



ИНК-КАПИТАЛ

Годовой отчет

2024

Год эффективности





Заявление об ограничении ответственности

Настоящий Годовой отчет АО «ИНК-Капитал» за 2024 год (далее — Отчет) подготовлен с использованием информации, доступной АО «ИНК-Капитал» и его аффилированным лицам на момент составления Отчета.

Отчет содержит определенные прогнозные заявления в отношении хозяйственной деятельности, итогов хозяйственной и производственной деятельности АО «ИНК-Капитал» и его аффилированных лиц, их планов, проектов и ожидаемых результатов. Слова «намеревается», «стремится», «проектирует», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может», «должно», «будет», «продолжит» и иные сходные с ними выражения обычно указывают на прогнозный характер заявления. Прогнозные заявления в силу своей специфики не являются гарантией будущих показателей деятельности и связаны с неотъемлемым риском и неопределенностью как общего, так и частного характера. Под воздействием различных факторов существует опасение, что предположения, прогнозы, проекты и иные прогнозные заявления не осуществляются.

В свете указанных рисков, неопределенностей и допущений АО «ИНК-Капитал» предупреждает, что фактические результаты могут существенно отличаться от выраженных прямо или косвенно в указанных прогнозных заявлениях и действительны только на момент составления Отчета, в том числе в части нефинансовой информации. АО «ИНК-Капитал» не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, обозначенные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты. Такие прогнозные заявления в каждом конкретном случае представляют собой лишь один из многих вариантов развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятные. За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, АО «ИНК-Капитал» не принимает на себя обязательств по публикации обновлений и изменений в прогнозных заявлениях исходя как из новой информации, так и из последующих событий.

Отчет представлен исключительно в информационных целях и не может быть истолкован как инвестиционная консультация. Получатели не должны полагаться на данные Отчета как на определяющие и должны действовать на основе собственных суждений. Изложенные в Отчете расчетные данные могут иметь существенные расхождения с реальными результатами, сведения, указанные в Отчете, могут отличаться от соответствующих сведений, ранее опубликованных АО «ИНК-Капитал» или от его имени.

Содержание

Преамбула

Об Отчете	3
Заинтересованные стороны	4
Существенные темы	5

О Группе компаний

Обращение руководства	10
Миссия и ценности Группы	11
ESG-модель	12
Группа сегодня	13
Стратегические ESG-направления	14
Ключевые ESG-показатели года	15
Ключевые ESG-события и достижения года	16



Устойчивое развитие

Управление устойчивым развитием	19
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	26
Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность	28
Соблюдение прав человека	42
Управление персоналом	45
Передовые технологии и цифровизация	64
Производственная безопасность и охрана здоровья	71
Управление цепочкой поставок	84
Адаптация к изменению климата. Климатическая стратегия	94
Энергоэффективность	101
Охрана окружающей среды	103



Корпоративное управление

Система корпоративного управления	115
Структура корпоративного управления	116
Корпоративный секретарь	120
Дивидендная политика	120
Генеральный директор	120
Система внутреннего контроля	121
Внешний аудит	122
Система управления рисками	122
Этика и борьба с коррупцией	124
Облигации	126



Приложения

Карта заинтересованных сторон	128
Список дополнительных тем для раскрытия в Отчете	131
Факторы риска	132
Показатели эффективности в области устойчивого развития на 2025 год	135
Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»	135
Указатель показателей Стандартов отчетности об устойчивом развитии GRI	141
Указатель показателей Стандарта отчетности об устойчивом развитии (проект Минэкономразвития)	145



Контактная информация

Как пользоваться интерактивным Отчетом

 Вернуться к содержанию

 «Раздел» Ссылка на страницу данного Отчета

 Предыдущая страница

[на сайте](#) Ссылка на онлайн-материалы

 Следующая страница

Об Отчете

GRI 2-1, 2-2, 2-3

Наименование и адрес организации

Акционерное общество «ИНК-Капитал» (АО «ИНК-Капитал»).
Город Иркутск, Большой Литейный проспект, дом 4

Наименование Отчета

Годовой отчет АО «ИНК-Капитал» за 2024 год

Отчетный период

С 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года.
Соответствует периоду консолидированной финансовой отчетности

Периодичность Отчета

Ежегодная

Дата публикации Отчета

4 июля 2025 года

Дата публикации предшествующего Отчета

5 июля 2024 года

Термины, используемые в Отчете

Термины АО «ИНК-Капитал», ИНК-Капитал, Компания относятся к материнской компании Группы компаний ИНК — Акционерному обществу «ИНК-Капитал» (АО «ИНК-Капитал»).

Под Группой компаний ИНК, Группой компаний, Группой, ИНК, Иркутской нефтяной компанией или местоимением «мы» следует понимать АО «ИНК-Капитал» и его аффилированные юридические лица.

Характеристики Отчета

Годовой отчет АО «ИНК-Капитал» содержит информацию о деятельности Группы компаний ИНК, включая данные об устойчивом развитии. Все темы, признанные существенными по результатам опроса существенности 2024 года, описываются в Отчете в рамках деятельности Группы компаний ИНК, включая существующую практику, результаты и намерения относительно этих тем.

GRI 2-14

Подготовка и утверждение Отчета

Годовой отчет за 2024 год подготовлен на русском и английском языках и выходит в электронной версии. Подготовку Отчета координировало Корпоративное управление при участии всех ключевых структурных подразделений Группы компаний ИНК.

Годовой отчет предварительно рассмотрен Комитетом по устойчивому развитию, ESG и ИСМ, Комитетом по аудиту при Совете директоров АО «ИНК-Капитал». Совет директоров предварительно утвердил Отчет и посчитал, что он представляет справедливую, сбалансированную и ясную оценку деятельности Группы. Отчет утвержден Общим собранием акционеров АО «ИНК-Капитал».

GRI 2-5

Внешнее заверение Отчета

Годовой отчет за 2024 год не проходил процедуру независимого внешнего заверения. Процедуру общественного заверения нефинансовой корпоративной отчетности с последующим получением соответствующих свидетельств и заключений проходили отчеты Группы за 2021 и 2022 годы.

Стандарты и рекомендации, учтенные при подготовке Отчета

Годовой отчет за 2024 год подготовлен со ссылкой на Стандарты отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards), включая отраслевое приложение для нефтегазовой отрасли GRI 11: Oil and Gas Sector 2021.

При подготовке Отчета учтены принципы, требования и рекомендации Стандарта отчетности об устойчивом развитии Министерства экономического развития Российской Федерации (проект от сентября 2024 года), а также следующих стандартов и руководств:

- руководства для эмитента Московской биржи;
- Кодекса корпоративного управления Центрального банка Российской Федерации (Банка России);
- Стандарта учета в области устойчивого развития SASB Standards Oil & Gas — Exploration & Production;
- Стандартов отчетности International Sustainability Standards Board (ISSB) — IFRS S1 General Requirements for Disclosure of Sustainability-related Financial Information и IFRS S2 Climate-related Disclosures;
- Международного стандарта взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES).

GRI 2-4

Изменения в отчетности

Отчет не содержит переформулировок показателей, приведенных в предшествующем Отчете.

Заинтересованные стороны

GRI 2-29

Группа компаний ИНК в процессе своей деятельности определяет взаимодействие с заинтересованными сторонами как одно из приоритетных направлений. Взаимовыгодное сотрудничество строится на принципах активного диалога и тесного взаимодействия с учетом интересов и ожиданий всех сторон.

С целью эффективного и своевременного решения общих задач и достижения совместных целей Группа компаний на постоянной основе идентифицирует и актуализирует реестр внешних и внутренних заинтересованных сторон.

При определении заинтересованных сторон Группа отвечает на следующие вопросы.

- Перед кем у Группы компаний существуют юридические обязательства?
- На кого будет направлено позитивное или негативное воздействие решений или деятельности Группы компаний?
- Кто вероятнее всего выразит обеспокоенность относительно деятельности Группы компаний?
- Кто может повлиять на способность Группы компаний выполнять принятые обязательства?
- Кто может помочь Группе компаний осуществить запланированную деятельность?
- Кто будет поставлен в невыгодное положение, если будет исключен из взаимодействия?
- Кто в цепочке создания добавленной стоимости подвержен влиянию?



Перечень категорий и групп заинтересованных сторон ежегодно рассматривается и утверждается Комитетом по устойчивому развитию, ESG и ИСМ при Совете директоров АО «ИНК-Капитал». Актуальный классификатор заинтересованных сторон утвержден в декабре 2024 года.

Заинтересованные стороны Группы компаний ИНК

Внешние

Бенефициары и выгодополучатели	
Государственные и муниципальные органы власти	
Контрольные (надзорные) органы	
Общество	
Коренные малочисленные народы Севера (КМНС)	
Ассоциации и профессиональные объединения	
Научные и образовательные учреждения	
Контрагенты	
Конкуренты	

Внутренние

Высшее руководство	
Персонал	
Компании Группы	

С подробной информацией о взаимодействии с заинтересованными сторонами Группы компаний ИНК можно ознакомиться в разделах [1 «Устойчивое развитие»](#) и [1 «Приложение 1. Карта заинтересованных сторон»](#).

Существенные темы

GRI 2-29

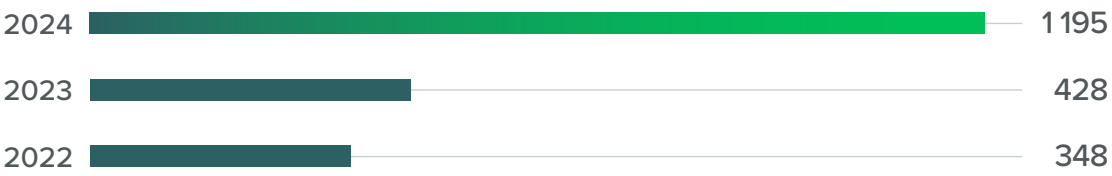
В интересах учета мнений и ожиданий заинтересованных сторон, а также в целях улучшения качества подготовки годовой отчетности Группой компаний ИНК традиционно проводится процедура определения существенных тем.

Данный подход помогает выявить позиции различных групп стейкхолдеров относительно деятельности Группы. Это также содействует выстраиванию эффективного взаимодействия с ними и позволяет отразить результаты данного взаимодействия в годовой отчетности.

Процедура определения существенных тем в Группе компаний действует с 2022 года и включает в себя опрос существенности, проводящийся в дистанционном формате путем заполнения электронных анкет, с привлечением широкого круга внешних и внутренних заинтересованных сторон. Количество участников опроса ежегодно увеличивается, при этом наиболее значительный прирост охвата зафиксирован в отчетном году.

В 2024 году привлечь дополнительных участников удалось, в частности, благодаря использованию новых каналов коммуникации, в числе которых — аккаунты Группы в социальных сетях, площадка Байкальского риск-форума (БРИФ) и Личный кабинет контрагента ИНК¹. Основными инструментами проведения опроса, как и в предыдущие годы, были адресная электронная рассылка и опрос на корпоративном портале².

Динамика охвата опросов существенности с 2022 по 2024 годы, человек



С сентября по декабрь 2024 года в опросе существенности приняли участие 1 195 человек — представителей внешних и внутренних заинтересованных сторон Группы. Прирост общего числа участников относительно 2023 года составил +179%.

Внутренние заинтересованные стороны были представлены офисными сотрудниками и представителями рабочих специальностей Группы компаний ИНК, включая членов коллегиальных органов управления,

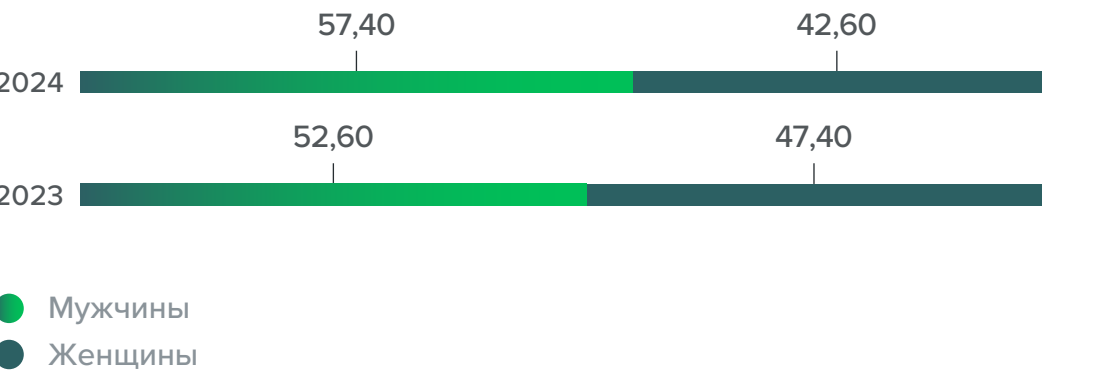
топ-менеджмент и участников внутрикорпоративных объединений; **внешние заинтересованные стороны** — акционерами и инвестиционным сообществом, муниципалитетами, местными сообществами и КМНС, ассоциациями и профессиональными объединениями, общественными организациями, учреждениями науки и образования, здравоохранения, культуры и спорта, а также СМИ, рейтинговыми агентствами, контрагентами и конкурентами Группы компаний ИНК.

Участники опроса существенности

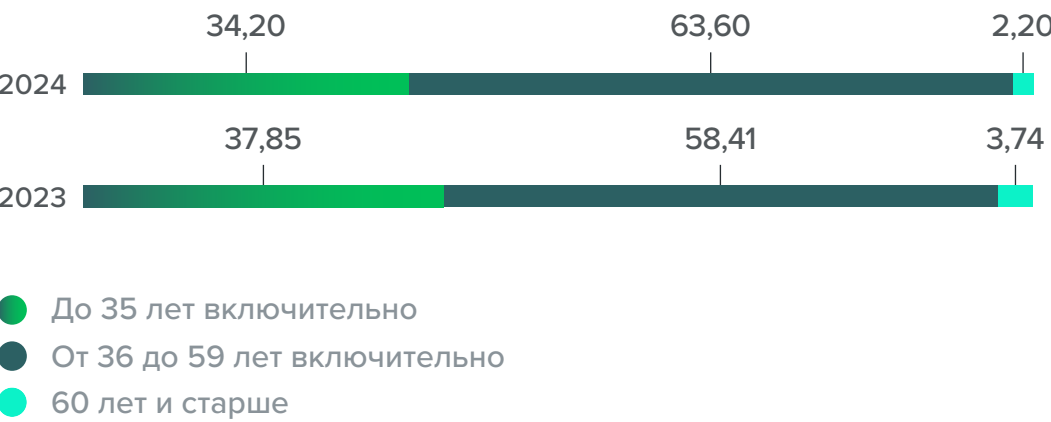
Заинтересованные стороны, %



Пол участников, %



Возраст участников, %



Регионы участия, %



¹ Защищенный онлайн-сервис для поставщиков, подрядчиков и партнеров Группы компаний, предназначенный для электронного взаимодействия с ИНК с целью оптимизации сотрудничества и улучшения бизнес-процессов.

² Веб-интерфейс для доступа сотрудников Группы компаний к корпоративным данным и приложениям. Основные функции корпоративного портала: публикация новостей и других информационных материалов для сотрудников, создание базы файлов и документов, чат для внутреннего общения, просмотр объявлений и запись на корпоративные события.



Определение существенных тем

GRI 2-14, 3-1, 3-2

В рамках проведения опроса существенности Группа компаний ИНК руководствуется общепризнанными международными стандартами и методиками, в том числе Стандартом взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES). Процедура определения существенных тем реализуется на базе требований и рекомендаций Стандартов отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards), в частности стандарта GRI 3: Material Topics 2021.

При формировании перечня существенных тем учитывается понимание существенной информации как «информации, раскрытие, отсутствие или искажение которой может повлиять на решения, которые принимают заинтересованные лица (стороны), характер и непрерывность деятельности организации, финансовую устойчивость, а также стоимость организации, поддержание необходимого уровня доверия общества к ней»¹.

В 2024 году в рамках опроса существенности заинтересованным сторонам был предложен перечень из 19 тем, утвержденный Комитетом по устойчивому развитию, ESG и ИСМ при Совете директоров АО «ИНК-Капитал» в сентябре 2024 года.

В перечень отчетного года, в частности, вошли две новые темы, которые не фигурировали в списках существенных тем 2022 и 2023 годов:

- Эффективные механизмы управления в Группе компаний ИНК;
- Энергоэффективность в Группе компаний ИНК.

Ряд тем был расширен Группой за счет включения дополнительных подтем, раскрывающих содержание основной темы, в том числе:

- «Управление вопросами устойчивого развития в Группе компаний ИНК» в части реализации Социальной стратегии Группы и Стратегии «Здоровая компания», а также ESG-рейтингования;
- «Соблюдение прав человека Группой компаний ИНК» в части результатов проведения оценки влияния на права человека (Human Rights Impact Assessment).

i По результатам проведения опроса существенности составлена [Матрица существенности тем](#), на базе которой определены наиболее и наименее существенные в 2024 году для Группы темы.

Процедура определения существенных тем включает в себя следующие ключевые этапы

1-й этап

Идентификация и оценка существенных фактических и потенциальных воздействий Группы с учетом контекста ее деятельности и рекомендаций отраслевого Стандарта для нефтегазовой отрасли GRI 11: Oil and Gas Sector 2021

2-й этап

Анализ и учет мнений заинтересованных сторон и экспертов, полученных в результате регулярного взаимодействия с ними, в том числе рекомендаций рейтинговых агентств, выданных в процессе определения ESG-рейтинга, а также по итогам участия в конкурсах, проведения тематических опросов

3-й этап

Приоритизация существенных воздействий, формирование предварительного перечня существенных тем для раскрытия в годовой отчетности и его утверждение Комитетом по устойчивому развитию, ESG и ИСМ при Совете директоров АО «ИНК-Капитал»

4-й этап

Проведение опроса существенности с участием внешних и внутренних заинтересованных сторон. Анализ и интерпретация его количественных результатов

5-й этап

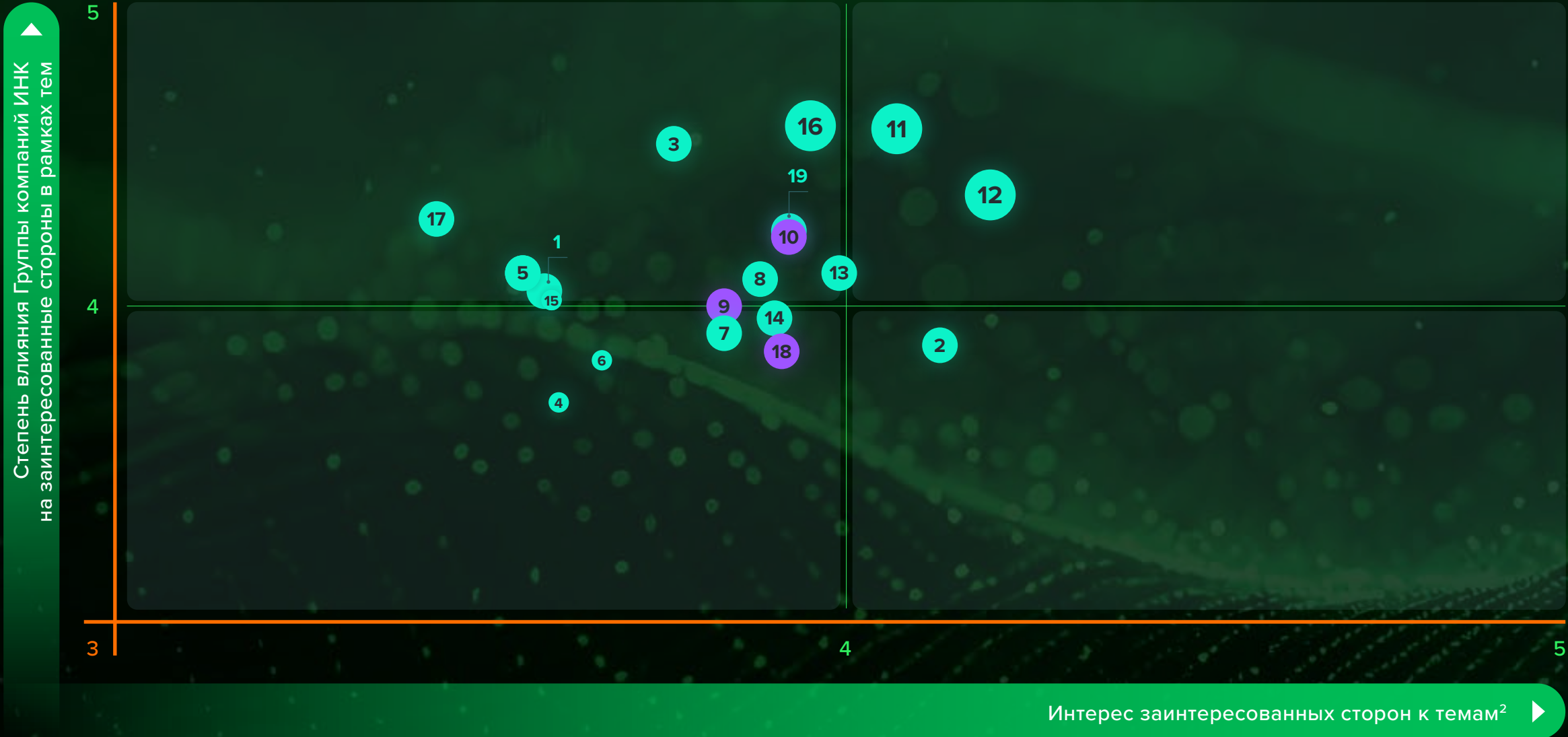
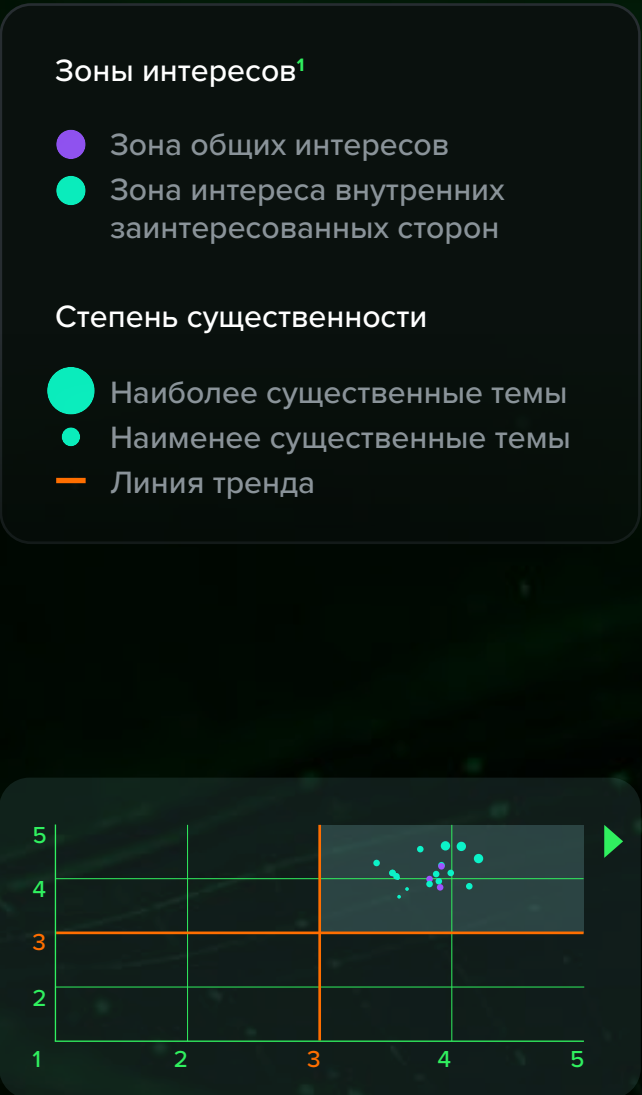
Утверждение итогового перечня существенных тем отчетного года Комитетом по устойчивому развитию, ESG и ИСМ при Совете директоров АО «ИНК-Капитал»

6-й этап

Анализ обратной связи, полученной от заинтересованных сторон в процессе проведения опроса существенности и иных инициатив. Включение корректирующих мероприятий и аспектов в корпоративные программы и планы взаимодействия с заинтересованными сторонами

¹ Стандарт отчетности об устойчивом развитии Министерства экономического развития Российской Федерации (проект от сентября 2024 года).

Матрица существенности тем в Группе компаний ИНК по итогам 2024 года



Принципы определения существенности

Оценка существенности тем проводится по пятибалльной шкале на основе двухэтапной оценки.

- Первый этап:** определение степени интереса заинтересованных сторон к деятельности Группы компаний в рамках предложенных тем.
- Второй этап:** определение степени влияния Группы компаний на свои заинтересованные стороны в рамках предложенных тем.

Во втором этапе приняли участие 36 человек — традиционно представители топ-менеджмента Группы и акционеры.

Существенной признается тема, оценка которой преодолела порог в три балла. Показатель существенности каждой темы исчислялся как среднее значение между двумя показателями, полученными по результатам первого и второго этапов.

Существенные темы

- 1

Эффективные механизмы управления
- 2

Научно-техническое и инновационное развитие
- 3

Управление вопросами устойчивого развития
- 4

Соотношение целей и результатов деятельности Группы компаний ИНК с целями национального развития России и с ЦУР-2030 (ООН)
- 5

Адаптация к изменению климата, климатическая устойчивость
- 6

Энергоэффективность
- 7

Обращение с отходами
- 8

Сохранение биоразнообразия
- 9

Водопользование и сбросы воды на производственных объектах
- 10

Обеспечение промышленной и экологической безопасности на производственных объектах
- 11

Обеспечение охраны здоровья и безопасности труда сотрудников и подрядчиков
- 12

Обеспечение занятости и достойных условий труда
- 13

Соблюдение прав человека
- 14

Кибербезопасность и защита персональных данных

- 15

Создание инклюзивной среды
- 16

Вклад в развитие регионов присутствия, эффективное взаимодействие с местными сообществами и реализация социально значимых проектов
- 17

Взаимодействие с КМНС
- 18

Ответственная цепочка поставок
- 19

Противодействие коррупции и бизнес-этика

¹ Зона интересов определяется отклонением между количественными показателями оценок интереса внутренних и внешних заинтересованных сторон к каждой теме в пределах значения 0,2. По результатам опроса существенности не выявлено зон преимущественного интереса внешних заинтересованных сторон.

² Интерес заинтересованных сторон к темам — это средний показатель между интересами внутренних и внешних заинтересованных сторон к каждой теме.

Результаты опроса существенности за отчетный год

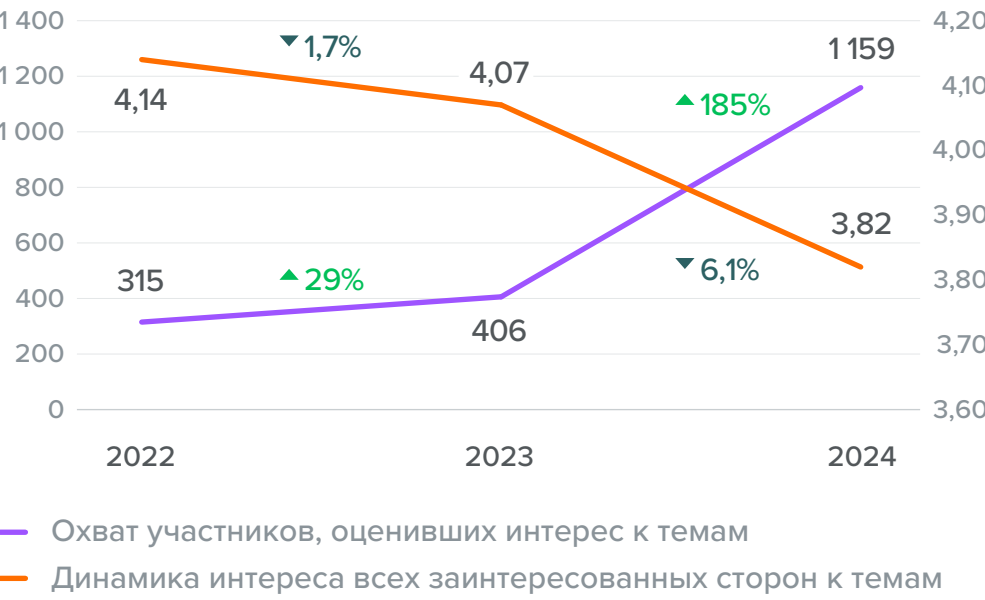
Все темы, включенные в опрос 2024 года, по мнению заинтересованных сторон, в различной степени являются существенными для Группы компаний ИНК. Диапазон их оценок по пятибалльной шкале — от 3,64 до 4,33 балла.

При этом в качестве **наиболее существенных** участники опроса выделили темы «Обеспечение охраны здоровья и безопасности труда сотрудников и подрядчиков Группы компаний ИНК», «Обеспечение занятости и достойных условий труда в компаниях Группы ИНК», «Вклад в развитие регионов присутствия, эффективное взаимодействие с местными сообществами и реализация социально значимых проектов Группой компаний ИНК». **Наименее существенными** заинтересованные стороны сочли темы «Соотношение целей и результатов деятельности Группы компаний ИНК с целями национального развития России и с ЦУР-2030 (ООН)», «Энергоэффективность в Группе компаний ИНК», «Создание инклюзивной среды Группой компаний ИНК».

Зона общих интересов всех заинтересованных сторон включает темы «Водопользование и сбросы воды на производственных объектах Группы компаний ИНК», «Обеспечение промышленной и экологической безопасности на производственных объектах Группы компаний ИНК», «Ответственная цепочка поставок Группы компаний ИНК». Остальные 16 из 19 тем перечня попадают в зону интереса внутренних заинтересованных сторон при том, что доля этой категории участников опроса в отчетном году составила 39%. Таким образом, наблюдается ярко выраженное смещение фокуса интереса в сторону внутренних заинтересованных сторон по сравнению с предшествующими отчетными периодами, для которых было характерно превалирование зон общих интересов и интереса внешних заинтересованных сторон. Этот тренд, наряду с инициативной позицией представителей внутренних заинтересованных сторон в части предложения дополнительных тем к раскрытию в отчетности, отражает рост вовлеченности данной группы стейкхолдеров в деятельность Группы.

Результаты проведения опроса существенности выявили **общее снижение интереса стейкхолдеров к темам** на 0,25 балла (6,1%) относительно 2023 года. **Положительную динамику** интереса демонстрирует тема «Ответственная цепочка поставок Группы компаний ИНК», что свидетельствует о возросшем внимании заинтересованных сторон к таким вопросам, как ответственные закупки, партнерство Группы компаний ИНК с подрядными организациями, поддержка малого и среднего предпринимательства (МСП).

Общая динамика интереса заинтересованных сторон к темам



Среднее значение оценки степени влияния Группы компаний ИНК на свои заинтересованные стороны в рамках существенных тем не изменилось относительно 2023 года. В числе тем, продемонстрировавших наиболее значимый **рост показателя влияния**, — «Адаптация Группы компаний ИНК к изменению климата, климатическая устойчивость», «Обеспечение занятости и достойных условий труда в компаниях Группы ИНК», «Создание инклюзивной среды Группой компаний ИНК», «Вклад в развитие регионов присутствия, эффективное взаимодействие с местными сообществами и реализация социально значимых проектов Группой компаний ИНК».

Среди тем, в отношении которых **оценка степени влияния ощутимо снизилась**, — «Научно-техническое и инновационное развитие в Группе компаний ИНК», «Соотношение целей и результатов деятельности Группы компаний ИНК с целями национального развития России и с ЦУР-2030 (ООН)», «Обращение с отходами в Группе компаний ИНК», что свидетельствует о достижении Группой компаний значимых позитивных результатов в рамках работы по данным аспектам и смещении фокуса на иные аспекты, требующие внимания и вовлечения руководства.

В рамках опроса существенности заинтересованным сторонам была предоставлена возможность озвучить дополнительные вопросы и темы для раскрытия в отчетности. Таким образом, в 2024 году в адрес Группы компаний поступили предложения по дополнительным темам, а также вопросы и мнения о деятельности Группы в количестве 55 штук, которые были сгруппированы по 15 направлениям.

Перечень предложенных участниками тем приведен в [7 «Приложении 2. Список дополнительных тем для раскрытия в Отчете»](#) к настоящему Отчету.

Принимая во внимание итоги и обратную связь участников опроса существенности и оценки HRIA¹, а также в интересах перехода на новый уровень взаимодействия с заинтересованными сторонами, Компания приняла решение сформировать перечень аспектов, требующих особого внимания и проработки. Соответствующие мероприятия будут внесены в корпоративные программы и планы взаимодействия с заинтересованными сторонами на 2025 год и последующие периоды.

Подробнее о взаимодействии с заинтересованными сторонами в разделе [7 «Устойчивое развитие»](#).

¹ Human Rights Impact Assessment — оценка воздействия на права человека.

О Группе компаний

Обращение руководства	10
Миссия и ценности Группы	11
ESG-модель	12
Группа сегодня	13
Стратегические ESG-направления	14
Ключевые ESG-показатели года	15
Ключевые ESG-события и достижения года	16



Обращение руководства

GRI 2-22

Уважаемые коллеги и партнеры!

Группа компаний ИНК продолжила поступательное развитие, обеспечивая высокие результаты в текущей операционной деятельности и создавая возможности для реализации перспективных направлений. В 2024 году, который прошел под знаком «Год эффективности», запущен ряд важных проектов, включая усовершенствование процесса эффективного использования ресурсов, основывающееся на работе с потерями. Также стартовала масштабная программа реструктуризации добычи, подразумевающая ввод в эксплуатацию новых запасов (как открытых впервые, так и запущенных из числа ранее разведанных) и мобильные решения подготовки и сбора сырья. Запуск новых залежей «с колес» позволил заместить выпадающие объемы углеводородов базовых месторождений. Благодаря этому Группа достигла максимального суммарного объема добычи нефти и газового конденсата за все время работы, превзойдя рекорд 2019 года. Мы продолжаем развивать в составе Группы R&D-подразделения¹, соединяя последние достижения инженерии и эффективный бизнес-подход. Развитие инженерных школ для ключевых направлений деятельности помогает нам эффективно разрабатывать месторождения углеводородного сырья и выводить на рынок новые востребованные продукты, продолжать диверсификацию бизнеса.

Развивая сырьевую базу и расширяя горизонты операционной деятельности, мы также уделяем особое внимание реализации повестки устойчивого развития. Группа продолжила работу в сфере ESG, иницируя значимые мероприятия и внося положительный вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации и глобальных целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР ООН). В фокусе внимания Группы —

экологическая составляющая, взаимодействие с внешними заинтересованными сторонами, эффективное управление внутрикорпоративными процессами. В рамках направления развития персонала мы отметили около тысячи сотрудников, ставших лидерами корпоративного рейтинга по итогу «Года эффективности». Эту системную работу мы продолжим и в 2025 году.

Важным аспектом для нас является сохранение биологического разнообразия на территориях присутствия. В 2024 году Группа компаний ИНК завершила оценку своего влияния на состав и изменение флоры и фауны пилотных участков недр. Итогом исследований стала Программа сохранения биоразнообразия для Западно-Ярактинского участка недр и Ярактинского месторождения. Ее реализация позволит снизить воздействие на растительный и животный мир, связанное с операционной деятельностью, до уровня, не угрожающего естественным процессам, а также планировать последовательную работу по сохранению и восстановлению экосистем.

Одним из важных достижений в сфере цифровизации стал запуск многопользовательской корпоративной геоинформационной системы (КГИС), объединившей пространственную информацию, данные многолетних наблюдений и статистические сведения о земельных участках и производственных объектах Группы компаний. В нее вошли все необходимые данные в рамках исследования биоразнообразия, которые позволяют снизить риски и сократить временные и финансовые ресурсы, необходимые для проектирования и строительства промышленных объектов.

В 2024 году мы сформировали и утвердили Социальную стратегию Группы компаний ИНК до 2030 года, направленную на улучшение качества жизни как сотрудников, так и других заинтересованных сторон в регионах нашего присутствия.

В отчетном году завершена разработка мастер-плана Усть-Кутского района, который определяет возможности для реализации свыше 230 проектов и инициатив и поможет привлечь инвестиции для существенного скачка в социально-экономическом развитии ключевой для нас территории.

Мы продолжаем реализовывать проекты по развитию комфортной среды и в других районах Иркутской области и Республике Саха (Якутия), конструктивно взаимодействуя с муниципалитетами, общественными организациями, местными сообществами, инициативными группами местных жителей, поддерживая деятельность Благотворительного фонда Марины Седых, а также культурные, спортивные, образовательные проекты, инициаторами которых становятся местные жители и различные сообщества.

Мы считаем важной компонентой успешного бизнеса развитие отношений с партнерами, в том числе субъектами малого и среднего предпринимательства (МСП). Мы продолжаем развивать собственную экосистему, позволяющую обеспечить продуктивное взаимодействие с контрагентами. В 2024 году запущен новый сервис «Портал партнеров» — агрегатор товаров и услуг, необходимых как для Группы, так и для ее действующих и потенциальных партнеров. Следуя лучшим мировым и российским практикам, мы выпустили Книгу партнера ИНК, которая содержит ключевые правила и ожидания Группы от подрядных организаций и упрощает наше взаимодействие.

Результаты деятельности Группы компаний ИНК в области устойчивого развития получили высокую оценку независимых экспертных организаций и сообществ, что свидетельствует о профессиональном подходе к решению ESG-задач.

В 2024 году мы стали первой сырьевой компанией в России, получившей международный ESG-рейтинг от крупнейшего китайского агентства China Chengxin Green Finance Technology (Beijing) Ltd. (CCXGF) на уровне BBB+, при этом общее количество баллов ИНК оказалось на 14% выше среднеотраслевого показателя публичных компаний в секторе добычи нефти и газа. Также ИНК подтвердила свой российский ESG-рейтинг от агентства «Эксперт РА» на уровне ESG-III(a) и рейтинг на уровне ESG-BBB в соответствии со шкалой Центрального банка Российской Федерации (Банка России), что означает высокий уровень реализации и планирования практик в области устойчивого развития. Кроме того, агентство «Эксперт РА» подтвердило кредитный рейтинг облигаций АО «ИНК-Капитал», включенных Московской биржей в сегмент национальных и адаптационных проектов устойчивого развития, на уровне ruAA- со стабильным прогнозом.

В ближайшие годы нефтегазовая отрасль, по прогнозам, продолжит находиться в зоне турбулентности, и мы готовимся к возможным стремительным изменениям. В 2025 году мы продолжим реализацию мероприятий по повышению эффективности своей деятельности, сконцентрируемся на эффективности использования всех видов ресурсов, развивая и диверсифицируя нашу продуктовую линейку. Реализация повестки Группы компаний в области устойчивого развития обеспечивает синергию всех направлений нашей деятельности для поддержания конкурентных преимуществ Группы.

¹ Подразделения R&D (Research and Development) — отделы исследований и разработок, являются ключевыми структурами в компаниях, занимающихся инновациями и развитием новых технологий.

Миссия и ценности Группы

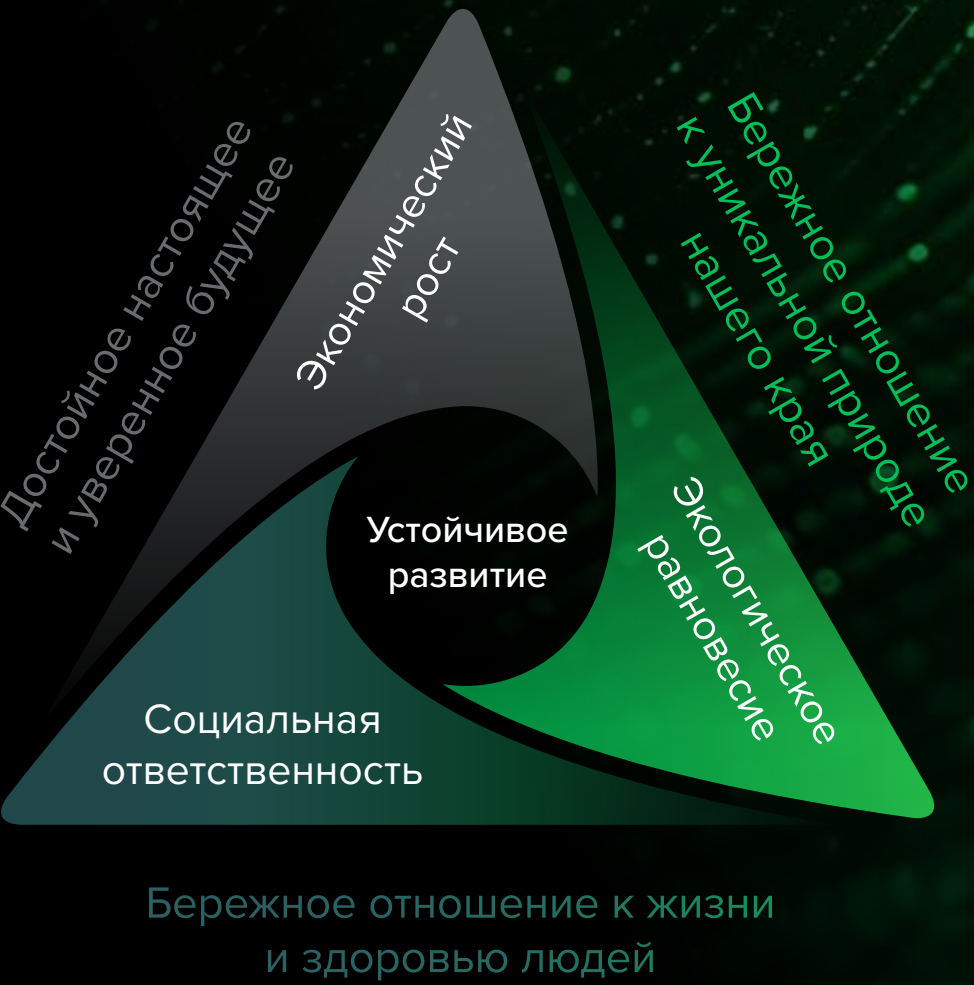
GRI 2-22, 2-23

Миссия и ценности Группы, сформулированные на стратегической сессии в 2017 году, неразрывно связаны с принципами устойчивого развития и служат основой ее корпоративной культуры.

Миссия

Мы живем на этой земле и работаем, чтобы недра Восточной Сибири служили достойному настоящему и уверенному будущему региона и его жителей. Мы бережно относимся к жизни, здоровью людей и уникальной природе нашего края.

Связь Миссии Группы с принципами устойчивого развития



В своей деятельности Группа компаний ориентируется на реализацию национальных целей развития России и целей устойчивого развития ООН. Восемь ЦУР ООН утверждены в 2021 году Советом директоров АО «ИНК-Капитал» как приоритетные исходя из специфики деятельности Группы.



Подробнее см. в разделе [7 «Управление устойчивым развитием»](#).

Связь ценностей Группы с принципами устойчивого развития

Ценности



Безопасность

Мы ставим на первое место жизнь и здоровье человека, оберегаем природу, защищаем собственность и бескомпромиссно соблюдаем установленные правила



Командность

Мы — профессионалы, у нас общая цель, мы живем и работаем, уважая и поддерживая друг друга



Лидерство

Мы стремимся вперед и вдохновляем других личным примером, иницируя улучшения, не останавливаясь на достигнутом



Ответственность

Мы отвечаем за свои поступки и выполняем обязательства, нам можно доверять



Независимость

Мы слышим мнение каждого, самостоятельно определяем путь развития и принимаем решения

Связь ценностей с принципами устойчивого развития

Главной ценностью Группы являются ее сотрудники. Группа компаний рассматривает человеческую жизнь и здоровье как наивысшую ценность

Во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами Группа стремится к выстраиванию долгосрочного сотрудничества и ожидает от партнеров разделения этой позиции и соблюдения принципов устойчивого развития

Группа компаний не останавливается в своем развитии и стремится к совершенствованию в сфере реализации Группой компаний целей устойчивого развития и принятых ею на себя обязательств

Принцип ответственного отношения к устойчивому развитию и социальная ответственность являются основополагающими факторами при реализации Группой ее проектов

Группа компаний признает неприкосновенность прав каждого человека, его достоинство и свободу, а также стремится обеспечивать их защиту

ESG-модель

В основе деятельности Группы компаний ИНК лежит системный подход к выстраиванию бизнес-процессов, ориентированный на реализацию и продвижение принципов социальной ответственности и устойчивого развития.

Группа компаний выстроила ESG-модель, охватывающую все ключевые элементы операционной цепочки — от добычи природных ресурсов до реализации готовой продукции. Последовательный учет и анализ ESG-факторов позволяют Группе выявлять ключевые риски и возможности и эффективно управлять ими в интересах достижения поставленных целей и создания ценности для заинтересованных сторон.

Факторы устойчивого развития



¹ Корпоративная геоинформационная система, позволяющая организовать, хранить и анализировать пространственные данные (карты, планы, координаты) в масштабе всех производственных площадок Группы компаний, разрабатывать и внедрять новые проекты, улучшать бизнес-процессы, связанные с географией и пространством.

² ИНК-классы, практико-ориентированная программа «Вуз — завод» и пр.

³ Уровень индекса событий по показателям Tier1 и Tier2 для ограниченной группы объектов газового бизнеса ИНК. Определяется с 2024 года.

12

Группа сегодня

GRI 2-1, 2-6

Иркутская нефтяная компания — Группа компаний, занимающаяся геологическим изучением, разведкой и добычей углеводородного сырья в Восточной Сибири — Иркутской области, Республике Саха (Якутия) и Красноярском крае, а также реализацией перспективных проектов, в том числе в области газопереработки и газохимии.

ИНК — независимый
производитель
и переработчик
углеводородного сырья.

Ключевые факты 2024 года

24 года

развиваем Восточную Сибирь

1-е место

в топ-5 лучших работодателей ТЭК
России

17 месторождений

открыто специалистами ИНК¹

94%

охват работников всеми видами обучения

1-й уровень

ESG-индекса российского бизнеса

0,09

коэффициент частоты
производственного травматизма²

¹ Два месторождения открыты в 2024 году.

² Данные представлены по Группе компаний ИНК с учетом подрядных организаций.

В Группу входят нефтедобывающие и сервисные компании, а также компании, созданные для реализации Газового проекта. Головной офис Группы располагается в Иркутске, представительства — в Москве, Красноярске, Усть-Куте, Якутске и Мирном.

Группа компаний осуществляет реализацию добываемого углеводородного сырья и продуктов его переработки как на внутренний, так и на внешний рынки. Реализация осуществляется по трубопроводу «Восточная Сибирь — Тихий океан» (ВСТО), а также по Транссибирской железнодорожной магистрали.

В целях ответственного производства и потребления ресурсов Группа постепенно диверсифицирует свою деятельность, создавая и развивая новые направления, в том числе в области газопереработки и газохимии. ИНК увеличивает полезное использование второстепенных продуктов, образующихся в рамках основной деятельности, что позволяет снизить зависимость от внешних ресурсов, тем самым уменьшая влияние на климат и адаптируясь к его потенциальным изменениям.

Инвестиционный проект Группы компаний ИНК — создание газохимических мощностей в Восточной Сибири — включает системы объектов подготовки, транспортировки газа, газоперерабатывающих и газохимических предприятий. Одним из важнейших аспектов реализации данного инвестиционного проекта является социально-экономическое развитие основной территории присутствия Группы. В 2024 году завершено формирование мастер-плана развития Усть-Кутского района на период до 2035 года. Это позволит повысить качество жизни горожан, улучшить состояние городской среды и инфраструктуры. Благодаря новому импульсу развития на данной территории будут реализовываться инвестиционные проекты, важные и для всей Иркутской области.

Группа продолжает совершенствовать политику в сфере экологии, охраны труда и безопасности производства. В фокусе Группы находятся эффективное управление внутрикорпоративными процессами, развитие персонала, а также взаимодействие с заинтересованными сторонами.

История Группы представлена на сайте [в подразделе «История»](#).



Стратегические ESG-направления

GRI 2-22, 2-23

Группа компаний ИНК стремится к обеспечению долгосрочной устойчивости бизнеса за счет реализации эффективной стратегии развития, учитывающей экологические, социальные и управленческие аспекты. По приоритетным ESG-направлениям Группой выстроена система, включающая соответствующие регулирующие документы, содержащие в том числе целевые показатели и ключевые показатели эффективности (КПЭ), мероприятия по их достижению, а также механизмы оценки результативности и совершенствования процессов. Основные планы и КПЭ в области устойчивого развития ежегодно утверждаются Советом директоров АО «ИНК-Капитал».

Стратегические документы в области устойчивого развития

В 2023 году в Группе компаний ИНК была принята [Климатическая стратегия](#). Ее основными целями являются минимизация воздействия последствий изменения климата на операционную деятельность Группы, митигация климатических рисков и обеспечение низкоуглеродного развития Группы с учетом ее стратегических приоритетов.

Группа вносит значимый вклад в реализацию Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года¹ за счет ответственного производства и потребления ресурсов, а также развития новых направлений в области газопереработки, газохимии, неорганической химии и др.

Также в 2023 году была утверждена Стратегия [«Здоровая компания»](#), которая направлена на сохранение и улучшение здоровья работников. Стратегия определяет

приоритетную цель Группы — бережное отношение к жизни и здоровью работников как компаний, входящих в Группу, так и компаний-партнеров (подрядчиков, поставщиков).

В Стратегии «Здоровая компания» установлены основные направления деятельности Группы в области охраны здоровья работников, ключевые мероприятия по направлениям «Здоровье тела», «Здоровье духа» и «Вовлеченность», а также ожидаемые результаты реализации Стратегии и механизмы оценки эффективности.

Достижение цели Стратегии предполагается посредством создания и постоянного совершенствования систем:

- доступной и качественной медицинской помощи на территориях присутствия Группы компаний;
- выявления и профилактики заболеваемости;
- контроля за соблюдением гигиены труда и санитарно-эпидемиологической обстановкой;
- развития у работников осознанного отношения к поддержанию и укреплению здоровья на производственных объектах и в офисах компаний Группы.

Другим основополагающим документом является принятая в 2024 году [Социальная стратегия](#).

Согласно данной Стратегии, Группа компаний ИНК берет на себя добровольные обязательства, направленные на улучшение жизни, здоровья и обеспечение благополучия как сотрудников, так и партнеров и других заинтересованных сторон в регионах присутствия. Группа готова поддерживать локальные инициативы от местных сообществ, обеспечивать безопасные и комфортные условия труда на своих производственных объектах, содействовать профессиональному росту работников и укреплять взаимовыгодные отношения с партнерами и другими заинтересованными сторонами.

Основные направления Социальной стратегии и ключевые мероприятия

в отношении сотрудников Группы

Обеспечение кадрового потенциала

Создание кадрового резерва, обучение сотрудников, работа со студентами

Мотивация персонала

Достойный уровень оплаты труда работников

Забота о работниках

Создание благоприятной среды, поощрение и поддержка сотрудников, возможности для профессиональной реализации, соцпакет

Повышение производственной безопасности

Создание безопасных и комфортных условий труда, развитие корпоративной медицины, отсутствие происшествий с летальным исходом

Соблюдение прав человека

Строгое соблюдение Политики по правам человека

Развитие системы социальной ответственности

Поддержка региональных, межрегиональных, местных социальных проектов

в отношении иных заинтересованных сторон

Поддержка местных сообществ

Разработка мастер-плана Усть-Кута, программа социальных инвестиций «Территория будущего», поддержка коренных малочисленных народов Севера (КМНС)

Поддержка МСП

Укрепление партнерских отношений с предпринимательским сообществом в регионах присутствия, сотрудничество с центром «Мой бизнес»

Реализация проектов инклюзивности

Реализация проектов инклюзивности через грантовый конкурс «Энергия родной земли» и программу «Территория будущего», участие в Национальном инклюзивном договоре

Поддержка и реализация грантовых конкурсов

Поддержка и реализация грантовых конкурсов «Энергия родной земли», «Район моей мечты», «Молодежь PRO Север»

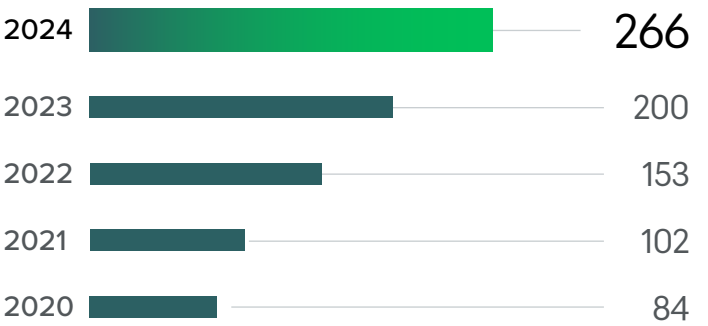
Укрепление и улучшение позиций в рейтингах и бенчмарках устойчивого развития

¹ Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 3052-р [«Об утверждении Стратегии социально-экономического развития РФ с низким уровнем парниковых газов до 2050 года»](#).

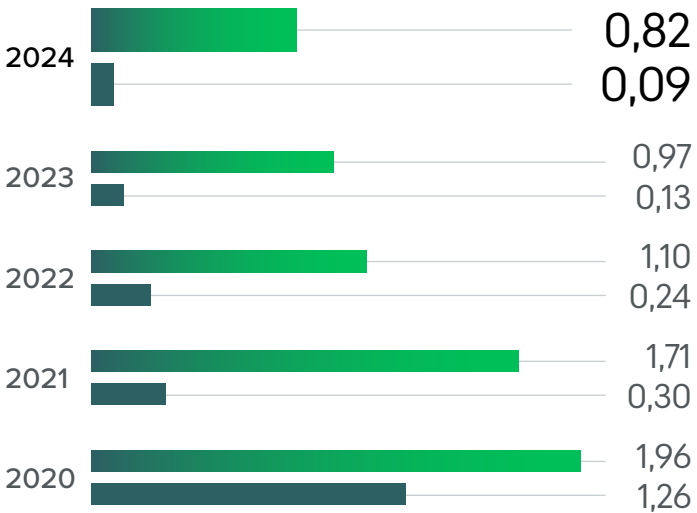
Ключевые ESG-показатели года

Персонал

Расходы на обучение сотрудников, млн руб.

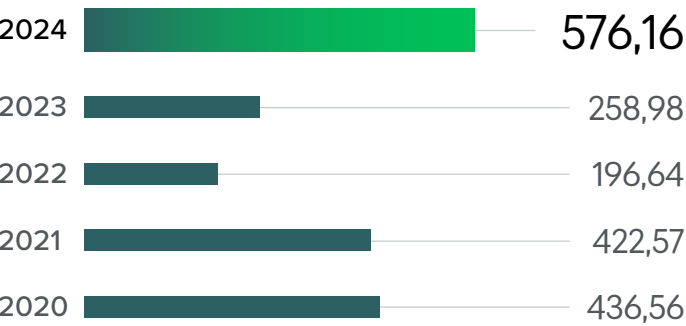


Коэффициенты производственного травматизма

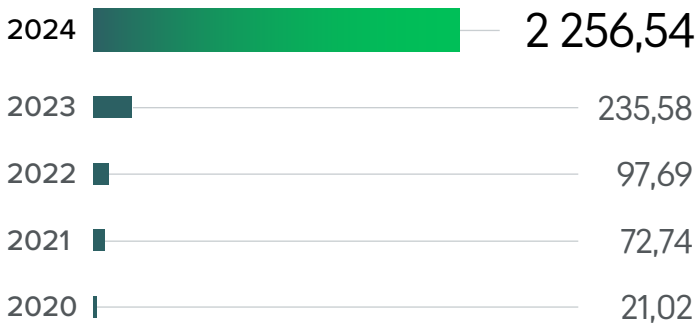


- Коэффициент частоты производственного травматизма (TRIR)¹
- Коэффициент частотности травм со временной потерей трудоспособности (LTIR)

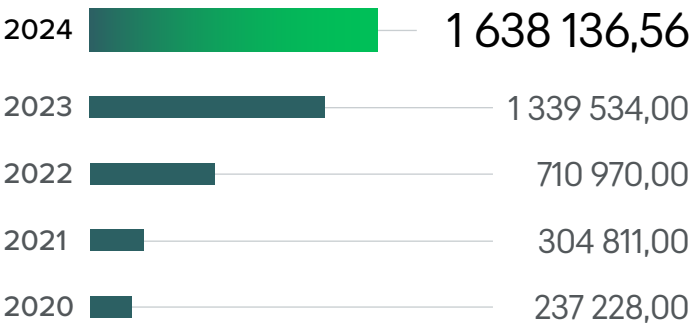
Объем социальных инвестиций, млн руб.



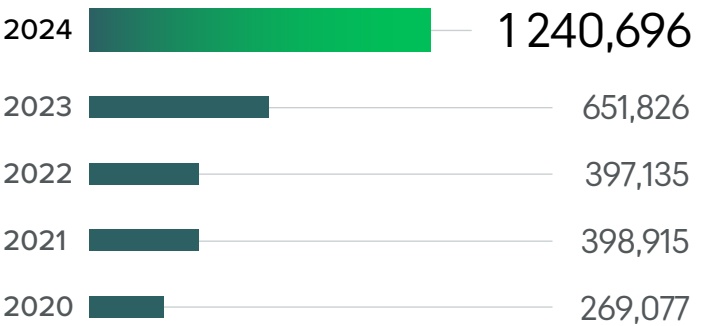
Расходы на улучшение жилищных условий сотрудников², млн руб.



Объем утилизированного попутного нефтяного газа путем обратной закачки в пласт, тыс. м³



Расходы Группы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, млн руб.



¹ Данные представлены по Группе компаний ИНК с учетом подрядных организаций.

² Затраты на создание нового микрорайона в Усть-Куте для проживания сотрудников завода полимеров и их семей.

Ключевые ESG-события и достижения года

Основные события 2024 года в области устойчивого развития



Февраль	Март	Май	Июнь	
1 10-летие Благотворительного фонда Марины Седых - Утверждение новой концепции благотворительной деятельности - Запуск бесплатной программы «ПрофСтарт» по подготовке специалистов для завода полимеров в Усть-Куте	2 Организация и проведение при поддержке ИНК форума предпринимателей «Бизнес на перспективных территориях» в Усть-Куте	3 Подписание трехстороннего соглашения по развитию донорства костного мозга в Иркутской области Запуск совместно с Благотворительным фондом Марины Седых программы оздоровления для ветеранов Байкало-Амурской магистрали	- Начало возведения первых домов в новом микрорайоне в Усть-Куте - Старт проекта реакклиматизации лесного бизона в Якутии при поддержке ИНК 4 Выпуск полумиллиона мальков пеляди в Вилюйское водохранилище в Якутии	
Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
5 Проведение при поддержке ИНК Международного молодежного форума «Байкал» Прохождение стажировки в ИНК слушателями программы бизнес-администрирования (МВА) экономического факультета Московского государственного университета	6 Проведение Дня поставщика на промышленно-энергетическом форуме TNF - Открытие двух новых отделений в Иркутской областной детской клинической больнице при поддержке ИНК - Проведение Первого молодежного форума Амбассадоров ИНК	7 Традиционное проведение Байкальского риск-форума (БРИФ) на тему «Эффективное управление бизнесом в эпоху перемен» - Проведение форума по устойчивому развитию северных территорий Иркутской области «Восточная Сибирь — территория будущего» в Усть-Куте при поддержке ИНК - Подписание соглашения о взаимодействии совместно с уполномоченным по правам ребенка Иркутской области	8 Презентация нового портала для партнеров в рамках форума «Эффективное взаимодействие с ИНК»	9 Завершение разработки мастер-плана Усть-Кутского муниципального образования Иркутской области при поддержке ИНК Разработка справочника редких и исчезающих видов флоры и фауны, занесенных в Красные книги Российской Федерации, Иркутской области, Красноярского Края и Республики Саха (Якутия), содержащего также правила поведения работников по сохранению биологического разнообразия

Основные достижения 2024 года

ESG-рейтинги ИНК-Капитал

Expert

Подтвержден рейтинг

ESG-III(a) от «Эксперт РА»

Высокий уровень соблюдения интересов в области устойчивого развития при принятии ключевых решении, прогноз «стабильный»



Присвоен международный ESG-рейтинг на уровне

BBB+

от крупнейшего китайского агентства China Chengxin Green Finance Technology (Beijing) Ltd. (CCXGF)

Рейтинг кредитоспособности и кредитный рейтинг облигаций ИНК-Капитал

Expert

Подтвержден рейтинг

ruAA- от «Эксперт РА»

Высокий уровень кредитоспособности, финансовой надежности и устойчивости Компании

Позиции Группы компаний в рейтингах 2024 года



▲4 позиции
относительно
2023 года

№ 1 в топ-5

лучших работодателей ТЭК России по версии HeadHunter



▲19 позиций
относительно
2023 года

№ 45 в топ-100

лучших работодателей России среди компаний с численностью от 5 тыс. человек по версии HeadHunter

ЭКСПЕРТ
АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

▼3 позиции
относительно
2023 года

№ 7

в ренкинге ESG-прозрачности российских компаний по отраслям (нефть и газ) по версии Expert

I уровень (Высокий)

ESG-индекса российского бизнеса по версии РБК

▲3 позиции относительно 2023 года

Группа А (Лучшая практика)

рейтинга «Лидеры корпоративной благотворительности» Ассоциации грантодающих организаций «Форум доноров», выход из Группы В

Группа В (Хорошая практика)

в ESG-индексе «Ответственность и открытость» Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), переход из Группы А, занимаемой в 2023 году

Группа С

в ESG-индексе «Вектор устойчивого развития» РСПП, переход из Группы В, занимаемой в 2023 году

В числе лидеров

рейтинга поставщиков ТЭК в номинации «Информационная открытость и развитие конкуренции» по версии агентства «ТЭК-Рейтинг»

Премии и награды, присужденные Группе компании ИНК и ее сотрудникам



Призер ежегодной премии «Лучшие ESG-проекты в России» в категории «Хорошее здоровье и благополучие» с проектом «Школа безопасности ИНК-2023»



Второе место на HR-премии «Хрустальная пирамида» за достижения в области управления и развития персонала в номинации «HR-команда года»



Победитель премии «HR-проект года в промышленности» в двух номинациях на HR-премии промышленно-энергетического форума TNF



Молодежный совет Группы — один из лучших в России по версии Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь)



Специалисты Группы — в числе лучших на Всероссийском конкурсе профмастерства



Второе место в Национальной премии «Корпоративный музей»



Награда Российского Красного Креста за фильм о донорстве. Лауреат III Всероссийского конкурса «Корпоративная культура донорства»



Победитель VI Международной интеллектуальной игры среди молодежи нефтегазовой отрасли «Нефтяная сова»

Устойчивое развитие

Управление устойчивым развитием

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность

Соблюдение прав человека

Управление персоналом

Передовые технологии и цифровизация

Производственная безопасность и охрана здоровья

Управление цепочкой поставок

Адаптация к изменению климата. Климатическая стратегия

Энергоэффективность

Охрана окружающей среды

19

26

28

42

45

64

71

84

94

101

103



СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 3

Управление вопросами устойчивого развития в Группе компаний ИНК

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 4

Соотношение целей и результатов деятельности Группы компаний ИНК с целями национального развития России и с ЦУР-2030 (ООН)

В Группе компаний ИНК утверждена Социальная стратегия



В декабре 2024 года в соответствии с лучшими отраслевыми и российскими практиками Советом директоров утверждена Социальная стратегия Группы компаний ИНК, включающая основные направления: производственная безопасность, здоровье, развитие, мотивация, удержание, вовлеченность персонала, забота о сотрудниках, поддержка социальных проектов, содействие развитию социальной инфраструктуры в регионах присутствия, волонтерская деятельность и инклюзивность. В Стратегии определены цели в области социальной ответственности до 2030 года.

На 2025 год запланированы разработка, утверждение и исполнение плана мероприятий по реализации Социальной стратегии Группы компаний ИНК.

Управление устойчивым развитием

GRI 3-3, 2-22, 2-23 МЭР 3.1

Принципы и обязательства Группы в области устойчивого развития

Принципы устойчивого развития интегрируются во все аспекты деятельности Группы компаний ИНК. Достижение баланса между экологическими, социальными и экономическими аспектами лежит в основе развития нашего бизнеса.

В своей деятельности в области устойчивого развития Группа компаний ИНК руководствуется российским законодательством и национальными целями развития России, а также внедряет лучшие мировые практики. Группа учитывает положения Парижского соглашения, целей устойчивого развития

Организации Объединенных Наций (ЦУР ООН), рекомендации CDP¹, TCFD², требования Международного стандарта взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES) и процедуры HRIA³.

Основным верхнеуровневым документом Группы компаний ИНК по устойчивому развитию является Политика в области устойчивого развития и ESG⁴. Политика разработана в рамках реализации концепции

устойчивого развития и факторов ESG и устанавливает ключевые подходы, принципы и обязательства, касающиеся устойчивого развития Группы компаний.

Обязательства, которые берет на себя Группа в области устойчивого развития, также отражены в других внутренних документах, среди которых принятая Советом директоров АО «ИНК-Капитал» в 2024 году Социальная стратегия на период до 2030 года.

¹ Carbon Disclosure Project — некоммерческая организация, которая управляет глобальной системой раскрытия информации об экологическом воздействии.

² Task Force on Climate-related Financial Disclosures — рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата.

³ Human Rights Impact Assessment — оценка воздействия на права человека.

⁴ Первая редакция утверждена решением Совета директоров АО «ИНК-Капитал» в декабре 2021 года.

Система управления устойчивым развитием

GRI 2-12, 2-13 МЭР 3.2



Группа компаний ИНК управляет устойчивым развитием на всех уровнях корпоративной структуры.

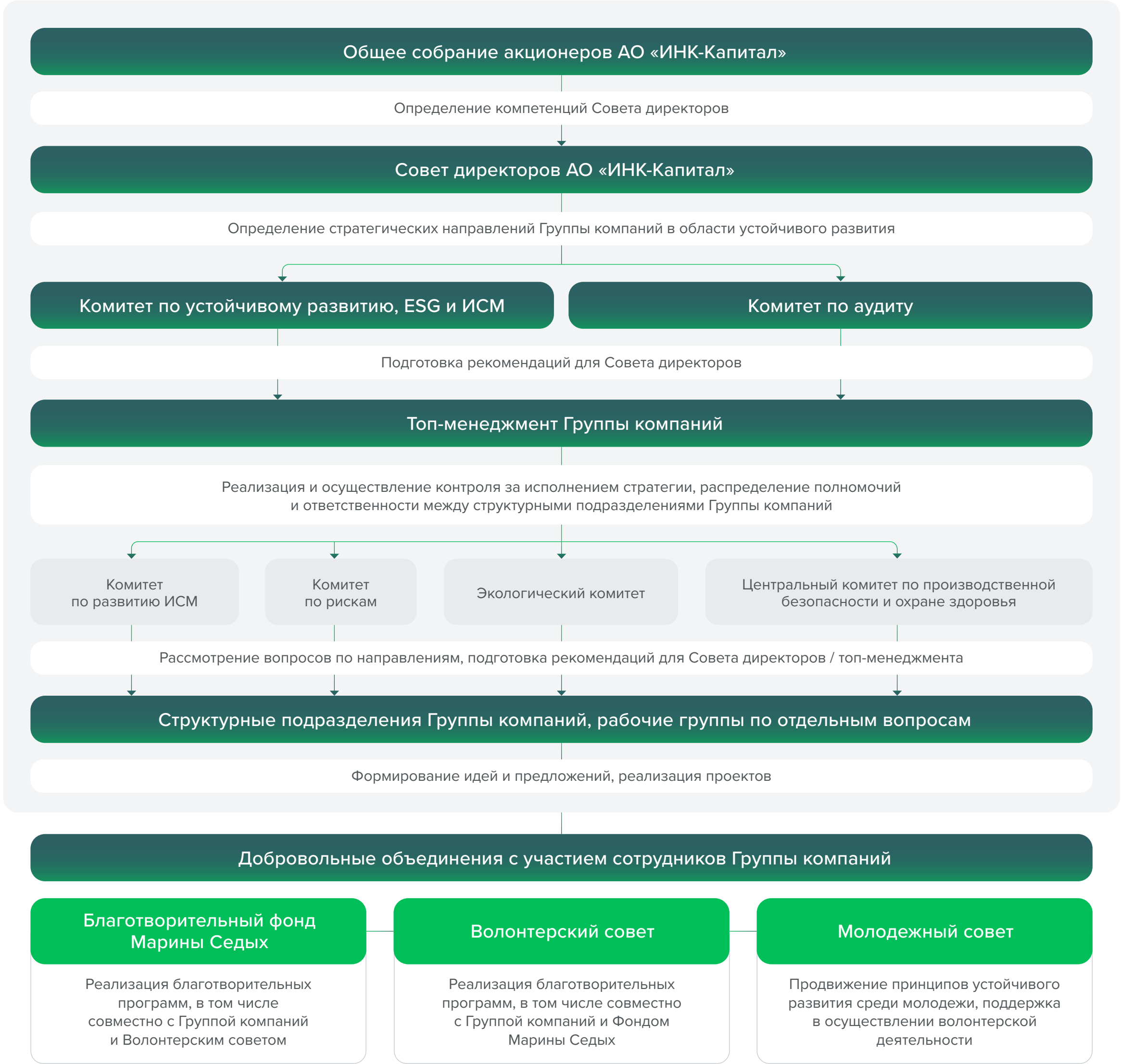
За определение стратегических направлений и приоритетов Группы компаний ИНК в области устойчивого развития отвечает Совет директоров АО «ИНК-Капитал». Совет директоров ежегодно рассматривает отчеты и рекомендации профильного комитета, посвященные вопросам устойчивого развития, а также оценивает достижение поставленных целей.

При Совете директоров действует Комитет по устойчивому развитию, ESG и ИСМ, который изучает практику и тренды по устойчивому развитию и на регулярной основе проводит оценку рисков и возможностей, определяет новые направления в рамках ESG, рассматривает отчеты подразделений Группы и готовит рекомендации для Совета директоров. Кроме того, отдельные ESG-аспекты выносятся на обсуждение в рамках заседаний профильных комитетов с участием топ-менеджмента Группы¹.

Ответственность за отдельные ESG-аспекты распределена между структурными подразделениями Группы. ESG-факторы, риски и возможности учитываются при принятии ключевых решений по всем основным бизнес-процессам.

¹ В отчетном году изменений в системе управления устойчивым развитием не происходило.

Структура управления устойчивым развитием



GRI 2-23

Ключевые политики и регулирующие документы

Политики

- Политика в области устойчивого развития и ESG
- Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами
- Климатическая политика
- Экологическая политика
- Политика по сохранению биологического разнообразия
- Энергетическая политика
- Политика в области управления персоналом
- Политика по правам человека
- Политика социальной ответственности
- Политика в области производственной безопасности и охраны здоровья
- Политика поведения поставщиков
- Политика соответствия требованиям
- Политика по закупочной деятельности
- Антикоррупционная политика
- Политика в области управления рисками и непрерывностью бизнеса
- Политика в области качества

Кодексы и правила

- Кодекс корпоративного управления
- Кодекс этики
- Правила поведения в районах расселения КМНС

Стратегии и программы

- Климатическая стратегия
- Социальная стратегия
- Стратегия «Здоровая компания»
- Стратегия развития культуры безопасности
- Программа социальных инвестиций «Территория будущего»
- Программа Группы компаний ИНК по поддержке и развитию МСП Мирнинского района Республики Саха (Якутия)
- Программа по сохранению биоразнообразия

Обязательства в области устойчивого развития, закрепленные в ключевых документах, распространяются на Группу компаний ИНК. Информация о всех публично принятых обязательствах Группы в сфере устойчивого развития размещена на корпоративном сайте.

Группа компаний информирует об обязательствах внешние заинтересованные стороны в рамках общественных консультаций и целевых встреч со стейкхолдерами, а сотрудников — посредством внутренних каналов коммуникации, включая корпоративный портал, рассылку, программы обучения.

Риски и возможности в области устойчивого развития

Для достижения высоких результатов и выполнения целей в области устойчивого развития Группа учитывает как возможности, так и риски при принятии управленческих решений в рамках реализации общекорпоративной стратегии развития Группы.

Группа рассматривает управление рисками в области устойчивого развития как часть единой корпоративной системы управления рисками. Мы определяем, оцениваем и анализируем риски в области устойчивого развития, а также разрабатываем мероприятия по управлению ими. Основными документами, регламентирующими данный процесс, являются Политика в области управления рисками и непрерывностью бизнеса АО «ИНК-Капитал»¹ и Климатическая стратегия АО «ИНК-Капитал»².

Менеджмент Группы компаний непосредственно участвует в управлении рисками и повышении его эффективности в пределах своей компетенции. Все сотрудники ИНК в рамках своих должностных обязанностей отвечают за выполнение мероприятий по управлению рисками, включая исполнение контрольных процедур.

Управление рисками в Группе основывается, помимо внутренних документов, на учете потребностей и интересов заинтересованных сторон и анализе возможного воздействия операционной деятельности Группы на окружающую среду, изменение климата, сотрудников и местные сообщества.

Группа компаний выделяет в своей деятельности стратегические, операционные, рыночные и финансовые риски, а также риски, связанные с государственным регулированием и политикой. Риски в области устойчивого развития интегрированы в вышеуказанные категории рисков, соответственно, все установленные категории рисков влияют на достижение Группой стратегических целей в области устойчивого развития.

¹ Утверждена Советом директоров АО «ИНК-Капитал» в декабре 2021 года.
² Утверждена Советом директоров АО «ИНК-Капитал» в декабре 2023 года.



Группа на регулярной основе отслеживает изменения во влиянии выявленных рисков на свою деятельность и проводит мероприятия по их митигации. В 2024 году Группа компаний ИНК не идентифицировала дополнительных рисков в области устойчивого развития.

Детальная информация о подходе, процессах управления рисками представлена в разделе [1 «Система управления рисками»](#).

Детальная информация о вышеприведенных категориях рисков раскрыта в [1 «Приложении 3. Факторы риска»](#). Оценка климатических рисков представлена в разделе [1 «Адаптация к изменению климата. Климатическая стратегия»](#).

Интегрированная система менеджмента

Группа компаний непрерывно совершенствует механизмы управления на всех этапах и направлениях своей деятельности. С 2009 года в Группе реализуется процесс внедрения интегрированной системы менеджмента (ИСМ), изначально объединявшей системы экологического менеджмента и менеджмента безопасности труда и охраны здоровья в соответствии со стандартами ISO 14001 и ISO 45001. Мы последовательно распространяем применение ИСМ на основные процессы, так за прошедшие годы в компаниях Группы были внедрены и сертифицированы восемь систем менеджмента в соответствии с различными стандартами ISO.

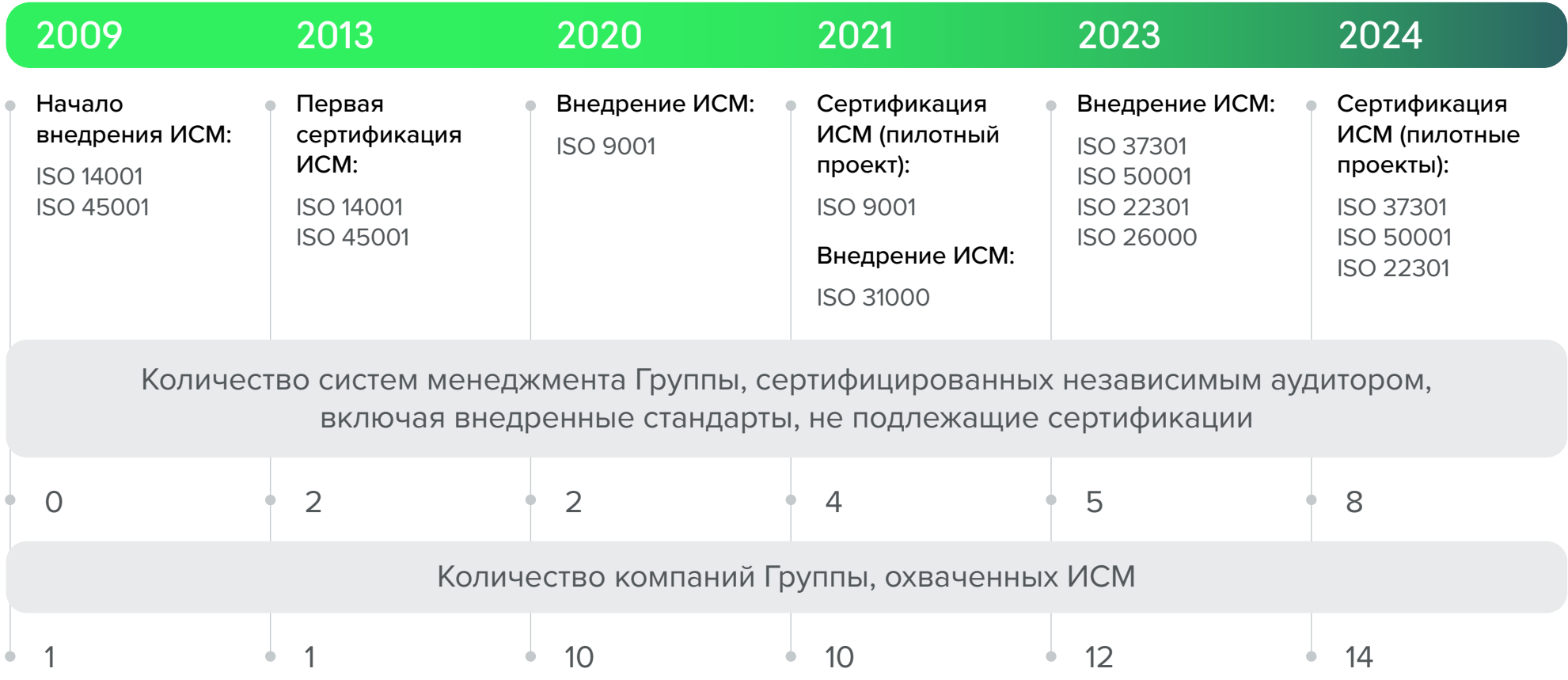
В 2013 году были впервые сертифицированы аудиторами международного независимого органа по сертификации систем менеджмента внедренные в Группе системы экологического менеджмента и менеджмента производственной безопасности и охраны здоровья.

В 2020 году было принято решение апробировать внедрение системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9001 (базовый стандарт для ИСМ) в компании, занимающейся ремонтом скважин. В 2021 году эта компания стала первой компанией в Группе, чья система менеджмента была сертифицирована по трем международным стандартам ISO 14001, ISO 45001 и ISO 9001.

В 2023 году в Группе было начато внедрение четырех стандартов ISO: 26000, 22301, 37301, 50001. По итогам внедрения в 2024 году:

- утверждена Программа социальной ответственности на 2025 год с учетом ISO 26000;
- успешно пройден сертификационный аудит газоперерабатывающей компанией Группы на соответствие международному стандарту системы управления непрерывностью бизнеса ISO 22301;
- успешно пройдены сертификационные аудиты операционной компанией Группы на соответствие международным стандартам системы управления соответствием (комплаенс) ISO 37301 и системы энергетического менеджмента ISO 50001.

В 2024 году успешно реализовано семь проектов внедрения систем менеджмента в компаниях Группы. Орган по сертификации подтвердил соответствие всех систем менеджмента компаний Группы требованиям стандартов ISO по итогам шести сертификационных и 14 инспекционных аудитов.



Проекты развития ИСМ в Группе компаний на 2025–2027 годы, в частности, включают внедрение элементов системы менеджмента качества в ряде компаний Группы с последующим проведением сертификационных аудитов систем менеджмента.

ИСМ 12 компаний Группы соответствует	ISO 14001:2015 ¹	Система экологического менеджмента
ИСМ 12 компаний Группы соответствует	ISO 45001:2018 ²	Система производственной безопасности и охраны здоровья
ИСМ 5 компаний Группы соответствует	ISO 9001:2015 ³	Система менеджмента качества
ИСМ 1 компании Группы соответствует	ISO 37301:2021 ⁴	Система управления соответствием (комплаенс)
ИСМ 1 компании Группы соответствует	ISO 22301:2019 ⁵	Система управления непрерывностью бизнеса
ИСМ 1 компании Группы соответствует	ISO 50001:2018 ⁶	Система энергетического менеджмента
ИСМ 1 компании Группы соответствует	ISO 26000:2010 ⁷	Система социальной ответственности
ИСМ 1 компании Группы соответствует	ISO 31000:2018 ⁷	Система управления рисками

Ролевая модель ИСМ в Группе компаний ИНК



¹ Дата подтверждения соответствия 06.12.2024.
² Дата подтверждения соответствия 30.11.2024.
³ Дата подтверждения соответствия 12.12.2024.
⁴ Дата подтверждения соответствия 13.12.2024.
⁵ Дата подтверждения соответствия 13.12.2024.
⁶ Дата подтверждения соответствия 17.12.2024.
⁷ Не подлежит сертификации.

Комитет по устойчивому развитию, ESG и ИСМ при Совете директоров АО «ИНК-Капитал» осуществляет предварительное рассмотрение и выработку рекомендаций Совету директоров в отношении интегрированной системы менеджмента.

Комитет по развитию ИСМ — коллегиальный орган на уровне оперативного управления, отвечающий за эффективное функционирование и постоянное совершенствование интегрированной системы менеджмента Группы компаний.

Методологический центр в области ИСМ Группы компаний ИНК — центр развития интегрированной системы менеджмента. Это ключевое структурное подразделение, осуществляющее координацию деятельности и методическую поддержку при внедрении и развитии ИСМ в Группе компаний.

Кураторы систем менеджмента и представители высшего руководства Группы отвечают за внедрение и развитие конкретной системы менеджмента в соответствии с требованиями определенного стандарта ISO в компаниях Группы.

Координаторы по ИСМ в компаниях Группы отвечают за проведение обязательных процедур в рамках системы, а также координируют проекты внедрения новых систем менеджмента в своих компаниях. Всего 34 сотрудника занимаются вопросами внедрения и развития ИСМ в Группе компаний.

В 2024 году Группа компаний ИНК достигла значительных результатов в области функционирования и развития ИСМ:

- сформирована ролевая структура ИСМ на уровне Группы, которая позволяет эффективно внедрять и развивать ИСМ;
- проведена оптимизация внутренних нормативно-методических документов (ВНМД) в области ИСМ за 2023 год (ISO 14001 и ISO 45001) и 2024 год (ISO 9001), выстроена централизованная структура ВНМД в рамках Группы компаний;
- согласован цикл планирования ИСМ с циклом планирования производственной программы, циклом бюджетирования, планирования штатной численности, что позволяет запланировать ресурсы на мероприятия по достижению целей ИСМ.

Вклад Группы в достижение целей устойчивого развития в 2024 году

GRI 3-3

Реализуя мероприятия в рамках общекорпоративной стратегии и подтверждая свою приверженность принципам устойчивого развития, Группа компаний ИНК вносит вклад в достижение восьми приоритетных целей в области устойчивого развития ООН¹ и семи национальных целей развития Российской Федерации.



ЦУР ООН	Национальные цели развития	Показатели		ЦУР ООН	Национальные цели развития	Показатели	
3 Хорошее здоровье и благополучие	НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ СОХРАНЕНИЕ НАСЕЛЕНИЯ, УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ И ПОВЫШЕНИЕ БЛАГОПОЛУЧИЯ ЛЮДЕЙ, ПОДДЕРЖКА СЕМЬИ	Расходы на охрану здоровья персонала 989 млн руб.	Охват программой диспансеризации по скринингу сердечно-сосудистых заболеваний 59,5% работников	7 Недорогостоящая и чистая энергия	НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ	Расходы на реализацию мероприятий в сфере охраны окружающей среды, включая сохранение биоразнообразия 1,2 млрд руб.	Увеличение объема утилизации отходов 96,6%
		Расходы на программы поддержки семьи и родительства 51,5 млн руб.	Здравпункты на территории производственных объектов Группы 27 шт.	12 Ответственное потребление и производство		Площадь восстановленных лесов 1 534 га	Сохранение биоразнообразия Утверждена программа по сохранению биоразнообразия на двух участках недр: Ярактинский и Западно-Ярактинский
		Расходы на социальные программы в сфере здравоохранения 47,4 млн руб.	LTIR 0,09 (снижение более чем на 30% относительно 2023 года)	15 Сохранение экосистем суши		Собственная генерация энергии за счет полезного использования попутного нефтяного газа 5 360 578 ГДж	
		Расходы на благотворительность 25 млн руб.	Случаи профессиональных заболеваний среди сотрудников Группы с 2019 года 1				
8 Достойная работа и экономический рост	НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ РЕАЛИЗАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛА КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА, РАЗВИТИЕ ЕГО ТАЛАНТОВ, ВОСПИТАНИЕ ПАТРИОТИЧНОЙ И СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННОЙ ЛИЧНОСТИ	Расходы на социальные программы и обучение для сотрудников 1,1 млрд руб.	Общее количество реализованных социальных проектов, профинансированных в рамках грантовых конкурсов 100	8 Достойная работа и экономический рост	НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ УСТОЙЧИВАЯ И ДИНАМИЧНАЯ ЭКОНОМИКА	Расходы на мероприятия по охране труда и производственной безопасности 1,3 млрд руб.	Сокращение выбросов парниковых газов 5 043,587 тыс. тонн CO₂-экв.
		Расходы на социальные программы в сфере культуры, искусства и образования 140 млн руб.	Охват сотрудников всеми видами обучения 94%	13 Борьба с изменением климата			
11 Устойчивые города и населенные пункты	НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ КОМФОРТНАЯ И БЕЗОПАСНАЯ СРЕДА ДЛЯ ЖИЗНИ	Расходы на улучшение жилищных условий работников (строительство микрорайона) 2,3 млрд руб.	Расходы на поддержку коренных малочисленных народов Севера (КМНС) 17,1 млн руб.	9 Индустриализация, инновации и инфраструктура	НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ЛИДЕРСТВО	Расходы на цифровизацию 3,2 млрд руб.	
		Расходы на социальные программы в сфере благоустройства и развития комфортной городской среды ² 181,4 млн руб.			ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ЭКОНОМИКИ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ		

¹ Утверждены Советом директоров АО «ИНК-Капитал» исходя из специфики деятельности Группы.

² Включая затраты на развитие газоснабжения и газификации Усть-Кута.

Признание в области устойчивого развития. Планы на 2025 год

ESG-рейтинги и награды

Успешная и последовательная деятельность Группы компаний ИНК в области устойчивого развития ежегодно отмечается сторонними экспертами, что находит отражение в высоких позициях в рейтингах, ренкингах и индексах устойчивого развития.

Международный рейтинг

В 2024 году крупнейшее рейтинговое агентство Китая China Chengxin Green Finance Technology (Beijing) Ltd. (CCXGF) присвоило АО «ИНК-Капитал» ESG-рейтинг на уровне BBB+. Это первый в истории российского рынка ESG-рейтинг от китайского агентства.

Балл АО «ИНК-Капитал» по итогам оценки на 14% превышает среднеотраслевой балл публичных компаний в секторе добычи нефти и газа, которым агентством CCXGF были ранее присвоены ESG-рейтинги. Получение международного ESG-рейтинга стало важным этапом в многолетней успешной деятельности по внедрению и реализации принципов устойчивого развития Группой компаний ИНК.



Российский рейтинг

В отчетном году рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило АО «ИНК-Капитал» ESG-рейтинг на уровне ESG-III(a), прогноз «стабильный», по методологии присвоения рейтингов ESG, вступившей в силу 9 декабря 2024 года. Это отражает высокий уровень соблюдения интересов в области устойчивого развития при принятии ключевых решений.

Агентство «Эксперт РА» также присвоило Группе компаний ИНК рейтинг на уровне ESG-BBB в соответствии со шкалой Центрального банка Российской Федерации (Банка России), что означает высокий уровень реализации и планирования практик в области устойчивого развития.



Награды

Группа компаний ИНК стала призером ежегодной премии «Лучшие ESG-проекты в России». Награды в рамках премии присуждаются компаниям, которые успешно интегрировали принципы устойчивого развития в свои бизнес-модели через экологические, социальные и корпоративные проекты.

ИНК была отмечена в категории «Хорошее здоровье и благополучие» с проектом «Школа безопасности ИНК-2023». Это просветительский проект, направленный на повышение культуры безопасности среди детей (школьников и воспитанников детских садов).



Показатели эффективности и проекты в области устойчивого развития на 2025 год¹

В 2024 году топ-менеджментом Группы компаний были определены ключевые показатели эффективности (КПЭ) на 2025 год с последующей актуализацией для более чем 10 подразделений Группы, участвующих в достижении целей и показателей в области устойчивого развития. В соответствии с установленными показателями также был сформирован перечень мероприятий по ключевым ESG-проектам.

С подробной информацией о КПЭ в области устойчивого развития можно ознакомиться в [7 «Приложении 4. Показатели эффективности в области устойчивого развития на 2025 год»](#).



E — Экологические

В экологической составляющей показатели установлены по направлениям охраны атмосферного воздуха и обращения с отходами.

Отдельное внимание в 2025 году будет уделено актуализации Климатической стратегии Группы с формированием соответствующей программы реализации, а также увеличению доли полезного использования попутного нефтяного газа. Другими ключевыми направлениями для развития в 2025 году будут: проекты в области сохранения биоразнообразия в части проведения полевых работ зимнего периода на Верхнетирском, Большеирском и некоторых участках недр северного кластера, а также полевых работ летнего периода на Кийском и Западно-Усть-Кутском участках недр с последующей консолидацией данных в действующую программу по сохранению биоразнообразия; создание в слое корпоративной геоинформационной системы (КГИС) «Мониторинг окружающей среды» специальных категорий, включающих зоны подтопления и затопления, охранные зоны (реки, заповедники, заказники, специальные территории).



S — Социальные

Показатели социальной компоненты затрагивают взаимодействие Группы компаний с местными сообществами, а также направлены на обеспечение ее кадровой надежности, заботу о здоровье сотрудников и создание у них позитивного опыта принадлежности к Группе.

Ключевыми проектами 2025 года по этому направлению станут разработка плана мероприятий для достижения целей Социальной стратегии Группы компаний ИНК до 2030 года, реализация Программы поддержки и развития МСП Мирнинского района Республики Саха (Якутия). Также значительное внимание будет уделено поступательному развитию системы менеджмента в соответствии со стандартом ISO 26000.



G — Управленческие

В управленческой составляющей акцент сделан на показатели по направлениям: эффективные коммуникации с внешними и внутренними заинтересованными сторонами, развитие экосистемы поставщиков Группы компаний ИНК, а также поддержание позиций Группы в российских и международных рейтингах и рейтингах устойчивого развития, включая кредитный рейтинг.

В течение 2025 года будут реализовываться программы мероприятий по развитию взаимодействия с контрагентами, в том числе субъектами малого и среднего предпринимательства (МСП), включающие тематические форумы, круглые столы, конференции и другие формы взаимодействия с действующими и потенциальными поставщиками Группы. В области корпоративного управления на 2025 год запланировано рассмотрение вопросов о разработке Стратегии устойчивого развития Группы компаний и о необходимости актуализации девяти политик по направлениям ESG, принятых в 2022–2023 годах. Также планируется актуализация текущих ESG-рейтингов Группы компаний ИНК и подготовка дорожной карты по их повышению.

¹ Утверждены Советом директоров АО «ИНК-Капитал».



GRI 2-23

Ключевые документы, определяющие направления деятельности и обязательства Группы компаний ИНК в области взаимодействия с заинтересованными сторонами:

-  [Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами \(далее — Политика\)¹](#)
-  [Регламент «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»²](#)
-  [Регламент «Рассмотрение обращений заинтересованных сторон»³](#)

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-16, 2-25, 2-26, 2-29

В рамках осуществления своей деятельности Группа компаний ИНК руководствуется принципами добросовестности, открытости и уважения интересов своих заинтересованных сторон, ориентируется на выстраивание взаимовыгодных и долгосрочных отношений со стейкхолдерами.

Группа стремится обеспечить максимально полное и своевременное информирование заинтересованных сторон о существенных для них вопросах, включая проведение общественных консультаций, и оперативное реагирование на поступающие запросы. ИНК опирается на рекомендации общепризнанных международных стандартов в этой сфере, в том числе Стандарта взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES).

¹ Утверждена решением Совета директоров в декабре 2022 года. Политика является основополагающим верхнеуровневым документом Интегрированной системы менеджмента Группы компаний ИНК и разработана в рамках реализации концепции устойчивого развития и факторов ESG с учетом рекомендаций международного стандарта ISO 26000:2010 (ГОСТ Р ИСО 26000-2012) «Руководство по социальной ответственности». Политика размещена на официальном сайте ИНК.
² Принят в ноябре 2023 года в развитие Политики по взаимодействию с заинтересованными сторонами.
³ Принят в июне 2021 года.

Цели взаимодействия Группы компаний ИНК с заинтересованными сторонами

Выявление фактических и потенциальных воздействий деятельности Группы на заинтересованные стороны, предотвращение и смягчение последствий негативных воздействий на заинтересованные стороны

Своевременное донесение до заинтересованных сторон информации о деятельности Группы, позволяющее снизить риски формирования негативных настроений у заинтересованных сторон, получения жалоб, рекламаций, претензий

Получение предупреждений от заинтересованных сторон о возможных негативных аспектах деятельности Группы

Получение поддержки заинтересованных сторон путем выстраивания с ними прочных, конструктивных и взаимовыгодных отношений в целях укрепления репутации Группы

В основе взаимодействия Группы компаний ИНК с заинтересованными сторонами лежит системный подход. ИНК идентифицирует заинтересованные стороны, выявляет и анализирует их основные опасения, проблемы и интересы, связанные с деятельностью Группы, уделяя внимание уязвимым и не представленным организованно группам стейкхолдеров. С учетом этого определяются направления взаимодействия с различными категориями заинтересованных сторон и разрабатываются планы взаимодействия.

Планы взаимодействия Группы с заинтересованными сторонами, основываясь на двусторонней коммуникации, включают мероприятия по предоставлению сторонами ясной и достоверной информации. В процессе такого взаимодействия Группа компаний, помимо прочего, учитывает влияние потенциальных барьеров (языковые и культурные различия, гендерный дисбаланс, разделение внутри сообществ и др.) и обеспечивает соблюдение прав человека.

В Группе компаний ИНК выстроены каналы обратной связи, включая подачу жалоб и обращений. Анализ эффективности механизмов реагирования на обращения проводится в рамках общей процедуры мониторинга и анализа эффективности взаимодействия с заинтересованными сторонами.

С подробной информацией о механизмах обратной связи в Группе компаний ИНК можно ознакомиться в разделах [↗ «Соблюдение прав человека», «Управление персоналом», «Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность», «Этика и борьба с коррупцией».](#)



СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 15

Создание инклюзивной
среды Группой компаний
ИНК

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ
РОССИИ

КОМФОРТНАЯ
И БЕЗОПАСНАЯ
СРЕДА ДЛЯ ЖИЗНИ

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 17

Взаимодействие Группы
компаний ИНК с КМНС

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ
РОССИИ

РЕАЛИЗАЦИЯ
ПОТЕНЦИАЛА
КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА,
РАЗВИТИЕ ЕГО ТАЛАНТОВ,
ВОСПИТАНИЕ
ПАТРИОТИЧНОЙ
И СОЦИАЛЬНО
ОТВЕТСТВЕННОЙ ЛИЧНОСТИ

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 16

Вклад в развитие регионов
присутствия, эффективное
взаимодействие
с местными сообществами
и реализация социально
значимых проектов Группой
компаний ИНК

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ
РОССИИ

УСТОЙЧИВАЯ
И ДИНАМИЧНАЯ
ЭКОНОМИКА

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ
РОССИИ

СОХРАНЕНИЕ
НАСЕЛЕНИЯ,
УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ
И ПОВЫШЕНИЕ
БЛАГОПОЛУЧИЯ ЛЮДЕЙ,
ПОДДЕРЖКА СЕМЬИ



В 2024 году в Группе компаний были достигнуты следующие ключевые результаты в области взаимодействия с заинтересованными сторонами:

- завершена разработка мастер-плана Усть-Кута;
- завершено проектирование межпоселкового газопровода от Усть-Кутской газораспределительной станции до точки подключения к ней газораспределительных сетей;
- подписано соглашение с Уполномоченным по правам ребенка в Иркутской области;
- организован и проведен II Межмуниципальный форум «Восточная Сибирь — территория будущего»;
- запущена программа «ПрофСтарт» по подготовке специалистов завода полимеров в Усть-Куте.



Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность

Развитие Группы компаний ИНК неотъемлемо связано с устойчивым развитием территорий присутствия. Осознавая, какое значение имеет энергетическая отрасль и добыча ископаемого топлива в данном аспекте, Группа активно работает над улучшением качества жизни местных сообществ.

GRI 3-3, 2-12, 2-16, 2-29

SASB EM-EP 210b.1

Подход к взаимодействию с местными сообществами

Группа компаний учитывает влияние своих действий на общество и нацелена на повышение благосостояния жителей регионов присутствия, внося позитивный вклад в их социально-экономическое развитие. Группа расширяет свою производственную деятельность, создает новые рабочие места и реализует крупные социальные проекты. Основываясь на принципах социальной ответственности, ИНК разрабатывает и внедряет программы социально-экономического сотрудничества, стремится содействовать развитию малого бизнеса и расширять возможности для местных подрядных организаций, а также создает условия для развития образования, здравоохранения, спорта и культуры в регионах своей деятельности.

Группа осуществляет свою деятельность в трех регионах России: Иркутской области, Республике Саха (Якутия) и Красноярском крае. Основные производственные объекты Группы сосредоточены в Усть-Кутском районе Иркутской области, где реализуется большинство проектов по взаимодействию с местными сообществами. Также особое внимание Группа уделяет взаимодействию с коренными малочисленными народами и соблюдению их прав, стремясь обеспечивать им эффективное представительство и участие в принятии решений.

При выстраивании взаимодействия с местными сообществами территорий присутствия, включая разработку внутренних регламентирующих документов, Группа опирается на рекомендации и подходы, изложенные в Стандарте ISO 26000:2010 и Стандарте взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES. Компания строго соблюдает нормативные требования и рекомендации в отношении взаимодействия с местными сообществами.

GRI 2-23

Ключевые документы, регулирующие взаимодействие с местными сообществами

- Политика социальной ответственности
- Политика по правам человека
- Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами
- Регламент «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»
- Регламент «Рассмотрение обращений заинтересованных сторон»
- Социальная стратегия Группы компаний ИНК до 2030 года
- Программа социальных инвестиций «Территория будущего»
- Регламент «Оказание благотворительной (спонсорской) помощи в рамках реализации программы социальных инвестиций»
- Программа Группы компаний ИНК по поддержке и развитию МСП Мирнинского района Республики Саха (Якутия)

В 2024 году была утверждена Социальная стратегия, одной из ключевых целей которой является поддержка социально-экономического развития регионов присутствия и повышение благополучия местных сообществ. Основные направления деятельности Группы для достижения этой цели — поддержка местных сообществ, малого и среднего предпринимательства, волонтерской деятельности, реализация инклюзивных проектов, поддержка и реализация грантовых конкурсов.



Одним из инструментов реализации Социальной стратегии Группы компаний стала долгосрочная Программа социальных инвестиций «Территория будущего» (далее — Программа), разработанная и утвержденная в 2023 году с целью систематизации деятельности Группы по поддержке благотворительности и социальных программ.



1,89 млрд руб.

объем социальных инвестиций Группы компаний за последние пять лет¹

576,16 млн руб.

из них в 2024 году

Цель Программы

Обеспечение совместными усилиями Группы, муниципалитетов и инициативных групп регионов присутствия повышения качества жизни их жителей.

Направления Программы:

- здравоохранение;
- образование;
- волонтерство и добровольчество;
- культура;
- физическая культура и спорт;
- сохранение традиционного уклада жизни КМНС в исконной среде обитания;
- комфортная городская среда;
- малое и среднее предпринимательство, включая сферу сельского хозяйства;
- экология.

Ключевые механизмы реализации Программы:

- соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с территориями и регионами присутствия;
- софинансирование программ и инициатив регионов, муниципалитетов, некоммерческих организаций, организаций и объединений на принципах проектного управления;
- программа содействия сохранению традиционного уклада коренных малочисленных народов Севера на территориях производственного присутствия Группы компаний;
- программа грантовой поддержки Группы компаний ИНК;
- программа Благотворительного фонда Марины Седых.

С дополнительной информацией о затратах на социальные программы можно ознакомиться в [7 «Приложении 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие».](#)

¹ Без учета затрат на строительство нового микрорайона в Усть-Куте.

Взаимодействие с местными сообществами



Группа компаний в ходе своей деятельности, в том числе при строительстве новых производственных объектов, стремится своевременно учитывать интересы жителей территорий присутствия. Выстраивая взаимодействие в рамках открытого диалога и уважая права каждого, ИНК регулярно проводит опросы, консультируется с местными жителями в ходе общественных обсуждений проектов и во время выездов сотрудников ИНК в районы производственной деятельности с целью получения обратной связи.

Информация об уровне взаимодействия с местными сообществами незамедлительно доводится до руководства Группы компаний.

¹ Более подробно о результатах опроса существенности см. в разделе [7 «Существенные темы»](#).

Проведение опросов жителей

Ежегодно Группа организует социологические исследования, которые помогают узнать мнение местных сообществ Усть-Кутского района как ключевой территории присутствия о ее деятельности.

В 2024 году было проведено социологическое исследование на тему «Взаимодействие жителей Усть-Кута с промышленностью и администрацией: социологический портрет». Цель опроса — определить, насколько жители Усть-Кута довольны проектами социальной направленности Группы компаний ИНК и сформулировать меры по повышению уровня удовлетворенности. Всего участие в опросе приняли 530 человек, из них 70 человек из семи микрорайонов Усть-Кутского муниципального образования. Результаты исследования будут учтены при планировании деятельности Группы компаний на территориях присутствия, включая формирование бюджетов мероприятий.

Представители местных сообществ ежегодно принимают участие в опросах существенности Группы компаний, целью которых является выявление интереса заинтересованных сторон к различным аспектам устойчивого развития и анализ его динамики¹. В 2024 году в опросе приняли участие 208 представителей (17,4% от общего числа участников) территорий присутствия Группы компаний от следующих групп заинтересованных сторон: КМНС, население и местные сообщества, государственные и муниципальные органы власти, общественные и некоммерческие организации и союзы, учреждения здравоохранения, учреждения культуры и спорта, средства массовой информации.

Организация общественных обсуждений и консультаций

Группа считает своей обязанностью информировать местные сообщества о планах, включая строительство новых объектов, а также о возможных последствиях, связанных с этой деятельностью.

В 2024 году ИНК провела 10 общественных обсуждений, которые касались вопросов экологического воздействия в результате деятельности Группы компаний на территориях присутствия. По результатам всех слушаний получены положительные заключения.



GRI 2-25, 2-26, 11.15.4

Ответы на обращения жителей территорий присутствия

Группа внимательно изучает все обращения, поступающие от местных сообществ, касательно своей деятельности и работы подрядных организаций. Основная часть жалоб связана со строящимися производственными объектами Группы и их влиянием на жизнь населения.

Местные сообщества могут направлять жалобы через корпоративный сайт, по телефону, в социальных сетях, а также в адрес руководства Группы по электронной почте.

За 2024 год поступило 15 обращений (в основном они касаются действий подрядчиков), в том числе:

- семь обращений по вопросам экологии и ТКО;
- четыре обращения по вопросам трудоустройства;
- одно обращение по поводу условий проживания;
- три обращения по иным вопросам.

Количество обращений по сравнению с 2023 годом увеличилось практически в два раза. Все они были отработаны в установленный Регламентом срок и с принятием соответствующих мер.



GRI 3-3, 2-29, 411-1 SASB EM-EP 210a.3

Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера



Цели Социальной стратегии Группы:

Поддержка КМНС (инвестиции)

С 2022 года Группа компаний ИНК реализует Программу содействия сохранению традиционного уклада коренных малочисленных народов Севера на территориях производственного присутствия на период по 2026 год (далее — Программа). Целями Программы являются содействие активному участию общин КМНС в управлении своей деятельностью, сохранение традиционных образа жизни, промыслов и культуры КМНС.

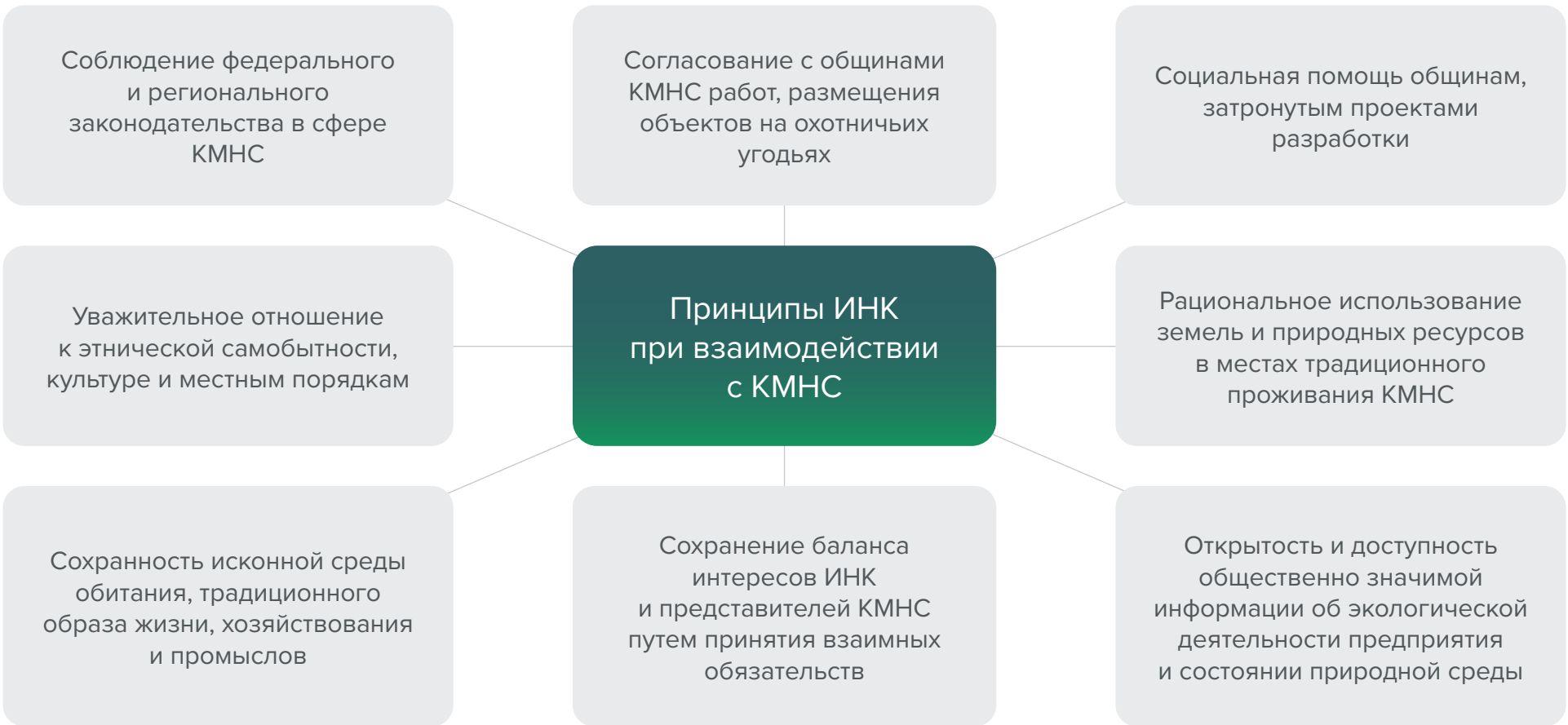
GRI 2-23

Ключевые документы, регулирующие взаимодействие с КМНС

- Программа содействия сохранению традиционного уклада коренных малочисленных народов Севера на территориях производственного присутствия на 2022–2026 годы
- Правила поведения работников ИНК и подрядных организаций в районах расселения и традиционного хозяйствования коренного малочисленного населения севера Средней Сибири

Ключевые принципы взаимодействия с КМНС

Следование ключевым принципам при взаимодействии с КМНС позволяет Группе поддерживать и развивать дружеские отношения с местными жителями, уважая обычаи коренного населения.



GRI 11.16.2, 11.17.4

При осуществлении производственной деятельности на территориях охотничьих угодий, принадлежащих общинам КМНС, Группа строго следует процедуре получения свободного, предварительного и информированного согласия от представителей коренных народов на соответствующую деятельность.

Этот основополагающий принцип распространяется на все компании Группы и ее подрядчиков. Формализация согласия происходит:

- через заключение официальных соглашений с общинами;
- подписание соответствующих протоколов;
- получение письменных разрешений от председателей общин КМНС.

Такой подход обеспечивает соблюдение прав коренных народов и конструктивное взаимодействие с ними в ходе осуществления производственной деятельности. Группой в отчетном периоде случаи нарушения прав КМНС и случаи их вынужденного перемещения не зафиксированы.

GRI 11.17.3

Проекты поддержки КМНС



Деятельность компаний Группы охватывает три ключевых региона: северные районы Иркутской области, Республику Саха (Якутия) и Красноярский край, где исторически проживают представители коренного малочисленного народа — эвенки. На сегодняшний день Группа установила диалог и взаимовыгодное сотрудничество с 19 родовыми общинами и пятью ассоциациями и союзами КМНС.

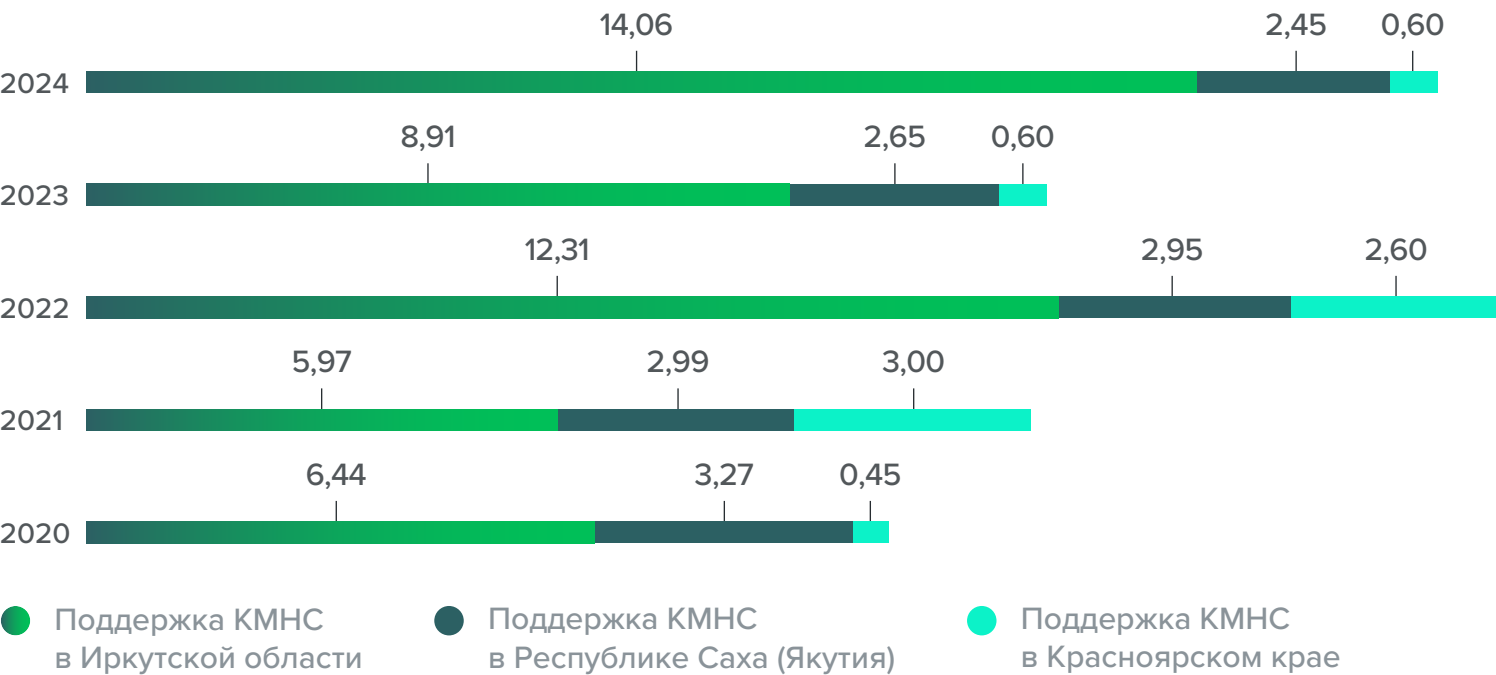
В рамках социальной поддержки Группа реализует комплексную программу, направленную:

- на развитие традиционного оленеводства;
- сохранение и развитие народных промыслов;
- поддержание исконной среды проживания КМНС;
- издание литературы на языках коренных народов;
- оказание помощи представителям КМНС в получении образования в вузах и средних специальных учебных заведениях.

В 2024 году родовым общинам КМНС выделено 4,9 млн руб. помощи и 153 тонны газового конденсата. Все затраты Группы на поддержку КМНС в 2024 году составили 17,1 млн руб.

¹ Федеральное агентство по делам национальностей Российской Федерации.

Расходы Группы на поддержку КМНС, млн руб.



В 2024 году в рамках Международного десятилетия языков коренных народов мира, провозглашенного 74-й сессией Генеральной Ассамблеи ООН, Группой компаний большое внимание уделялось проектам по сохранению культуры и языка КМНС.

Участие Группы компаний в проектах по сохранению культуры и языка КМНС

- В мае отчетного года в Москве при поддержке и финансировании ИНК прошла церемония награждения победителей IV литературного конкурса «Голос Севера». На выставке-форуме «Сокровища Севера» был презентован четвертый сборник литературных работ на языках коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока.
- Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации поддержано предложение ИНК о развитии культурных связей между эвенками России и Китая. Фильм о жизни эвенков Иркутской области «Хранители земли Катангской», снятый в рамках грантового конкурса ИНК, переведен на китайский язык для дальнейшего показа в КНР.
- В октябре 2024 года в этнографическом комплексе «Урикит» в с. Ербогачен состоялась презентация этнографической экспозиции, созданной в рамках грантового конкурса ИНК «Район моей мечты 2024».
- Для учителей эвенкийского языка организовано переиздание русско-эвенкийского словаря Б. В. Болдырева. Книга является библиографической редкостью. Группа компаний также выделила средства для организации и проведения семейного лагеря-стойбища «Урикит» в Эвенкии.

Опыт ИНК позитивно оценен в итоговом документе экспертного семинара «Кочевые и полукочевые коренные народы России», прошедшего в Салехарде в 2024 году. Этот документ был подготовлен для тематического исследования Специального докладчика ООН по правам коренных народов на тему «Положение мобильных коренных народов». Брошюра активно распространялась на ежегодных сессиях постоянного форума ООН по вопросам коренных народов в Нью-Йорке, на сессии экспертного механизма ООН по правам коренных народов в Женеве и других международных площадках.

В 2025 году Группа компаний ИНК продолжит свою деятельность по поддержке коренных народов, их культуры и традиций. Компания запланировала участие в форуме ФАДН¹ по защите прав и исконной среды проживания КМНС России, а также организацию и проведение выставки-форума «Сокровища Севера», где будет представлен опыт ИНК в области взаимодействия с КМНС.



Развитие территорий присутствия

GRI 203-1, 203-2, 413-1



Цели Социальной стратегии Группы:

- Поддержка региональных, межрегиональных, местных социальных проектов
- Увеличение инвестиций в развитие социальной инфраструктуры

Свой вклад в общественное, экономическое и культурное развитие территорий присутствия Группа компаний ИНК осуществляет, в том числе оказывая содействие в реализации благотворительных и социальных проектов. Группа постоянно взаимодействует с регионами и муниципалитетами Иркутской области, Республики Саха (Якутия), Красноярского края на основании соглашений о социально-экономическом сотрудничестве, заключенных в разные годы.

Соглашения о взаимодействии Группы компаний ИНК в 2024 году

- В рамках Молодежного дня Байкальского риск-форума подписано соглашение с Уполномоченным по правам ребенка в Иркутской области по вопросам организации социально значимых мероприятий для детей северных районов Иркутской области в сфере культуры, образования и здравоохранения и участия в совместных мероприятиях на тему инклюзии (семинары, круглые столы, форумы и т. д.).
- Заключено соглашение с Общественной организацией «Ассоциация советов отцов Иркутской области», направленное на укрепление института семьи и семейных ценностей, осуществление патриотического воспитания детей и молодежи в Усть-Кутском и других муниципальных образованиях Иркутской области, где ведет свою деятельность Группа компаний.
- Заключено соглашение с Министерством культуры Иркутской области в целях содействия деятельности в сфере культуры и искусства. Соглашение предусматривает поддержку и реализацию значимых культурных проектов, в том числе организацию гастролей творческих коллективов, ремонт учреждений культуры, проведение мероприятий для воспитанников театральных и художественных студий и для детей с ограниченными возможностями здоровья.
- Заключено соглашение с Кировским научно-исследовательским институтом гематологии и переливания крови Федерального медико-биологического агентства и с Иркутской областной станцией переливания крови. ИНК будет содействовать в проведении мероприятий, направленных на пропаганду донорства и рекрутирование доноров костного мозга и гемопоэтических стволовых клеток, информирование жителей Иркутской области.



II Межмуниципальный Форум «Восточная Сибирь — территория будущего» прошел при поддержке ИНК

Форум объединил представителей органов местного самоуправления, НКО, бюджетных учреждений, ТОС, глав поселений, активных жителей, молодежь и других заинтересованных сторон. Всего к мероприятиям Форума присоединились 194 участника, что на 55% больше, чем в 2023 году.

В рамках Форума было организовано 10 различных мероприятий, включая экспертные диалоги, дискуссионные площадки, мастер-классы. Отдельный день был посвящен практическим встречам. Участники обсудили механизмы проектного подхода для решения проблем территории, состоялся семинар «От идеи к проекту», прошла игра-конструктор «Проектная логика» на понимание и выстраивание логики социального проекта.

Для представителей молодежи была организована пленарная сессия, в рамках которой обсуждался опыт работы с молодыми специалистами, и стратегическая сессия о развитии молодежи в организациях.

По итогам Форума был разработан план совместных мероприятий на 2025 год для укрепления коммуникаций, взаимодействия и обмена опытом северных территорий по ключевым направлениям: экономическое развитие, экологическая устойчивость, социальное развитие, инновации и технологии.

Форум «Восточная Сибирь — территория будущего» впервые состоялся в Усть-Куте в 2023 году. Его цель — содействие эффективному решению местных проблем, развитию и устойчивому будущему Усть-Кутского района и прилегающих к нему территорий Иркутской области.



В Усть-Куте при поддержке ИНК состоялся Форум предпринимателей «Бизнес на перспективных территориях»

С 2022 года АО «ИНК-Капитал» выступает одной из сторон пятистороннего соглашения о реализации ESG-инициатив, одной из задач которого является развитие малого и среднего бизнеса в Усть-Куте и Усть-Кутском районе.

В рамках реализации соглашения 29 февраля 2024 года в Усть-Куте прошел Форум предпринимателей «Бизнес на перспективных территориях. От идеи до реализации». В Форуме приняли участие свыше 100 человек, включая представителей малого и среднего бизнеса Усть-Кутского района и Иркутской области. Подобное мероприятие прошло в Усть-Куте впервые. В программу Форума вошли две панельные дискуссии, бизнес-практикум, ярмарка региональных франшиз.



Трансформация Усть-Кутского района

Мастер-план Усть-Кута



Ключевая территория присутствия Группы компаний — Усть-Кутское муниципальное образование Иркутской области. В декабре 2023 года ИНК был заключен трехсторонний договор с администрацией Усть-Кутского муниципального образования (далее — УКМО) и ФАНУ «Востокгосплан» для разработки мастер-плана УКМО — основного стратегического документа территории, который определяет векторы ее развития на период до 2035 года.

Группа компаний ИНК выступила инициатором разработки мастер-плана Усть-Кутского района и полностью профинансировала его разработку.

В ходе разработки мастер-плана были проведены стратегические сессии в том числе с жителями Усть-Кута и общественные обсуждения мастер-плана. В качестве ключевых исторически сложившихся отраслей,

перспективных для развития экономики территории и региона, были определены: газохимический кластер, транспорт и логистика, лесопромышленный кластер, туризм, развитие малого и среднего бизнеса.

Уже на этапе разработки мастер-плана удалось достичь определенных результатов.

- Усть-Кут вошел в перечень из 2 160 опорных населенных пунктов России, в категорию «населенные пункты, где реализуются крупные инвестиционные проекты, существенно влияющие на экономику территории».
- Разработаны и согласованы ключевые показатели и проекты мастер-плана.
- Разработана пространственная стратегия развития города и соответствующее техническое задание для внесения изменений в документы территориального планирования.

Преамбула

О Группе компаний

Устойчивое развитие

Корпоративное управление

Приложения

Контактная информация

Газификация Усть-Кута



В 2023 году Группой компаний было подписано трехстороннее соглашение в области развития газоснабжения и газификации Усть-Кута. В рамках соглашения Группа будет поставлять газ на газораспределительную станцию с Марковского нефтегазоконденсатного месторождения. В результате реализации проекта доступ к сетевому газу получат около 3 тыс. домовладений, котельные, социальные объекты и предприятия города. В отчетном году завершено проектирование и приобретены материалы для строительства межпоселкового газопровода от газораспределительной станции ИНК до точки подключения к системе газификации города.

106,3 млн руб.

затраты Группы компаний по проекту газификации в 2024 году

В декабре 2024 года разработка мастер-плана УКМО была завершена. Документ включает в себя три основных блока:

- комплексный анализ территории, перспективное видение развития муниципального района;
- модель социально-экономического развития УКМО;
- разработку концепции пространственного развития Усть-Кута.

В мастер-план вошло более 230 проектов и инициатив, многие из которых предложили местные жители. Планируемые инвестиции в развитие инфраструктуры района составят порядка 60 млрд руб.

Газификация города будет способствовать значительному снижению выбросов загрязняющих веществ: котельные, обеспечивающие теплом центральную часть города за счет угля, перейдут на экологичное топливо — природный газ.

Новый микрорайон в Усть-Куте

Завод полимеров дал мощный импульс развитию инфраструктуры Усть-Кута, в том числе в жилищном строительстве и создании рабочих мест для местных жителей.

ИНК запустила бесплатную программу «ПрофСтарт» по подготовке специалистов завода полимеров в Усть-Куте

Программа «ПрофСтарт» направлена на создание условий для местных жителей для построения карьеры в родном регионе. Она предусматривает официальное трудоустройство с первого дня обучения, выплату заработной платы и социальные гарантии — добровольное медицинское страхование (ДМС), санаторно-курортный отдых, дополнительное обучение, частичную оплату детского отдыха и др.

За время реализации программы получили востребованные профессии и стали сотрудниками завода полимеров более 60 человек. В общей сложности с момента начала действия этой программы было трудоустроено 150 местных жителей. Набор специалистов продолжается.



Группа компаний на правом берегу реки Лены в Усть-Куте ведет строительство современного жилого микрорайона для проживания сотрудников завода полимеров и их семей, также в нем будет создана социальная экосистема, доступная для всех жителей города.

Проектом предусмотрено возведение домов на площади 25,7 га. Часть первых этажей зданий будет отведена под коммерческие объекты. На территории микрорайона предусмотрены детский сад, школа, спортивный комплекс и досуговый центр.

Строительство объекта идет в соответствии с графиком. В 2024 году в сооружении новых жилых объектов было задействовано 160 рабочих и 20 единиц спецтехники.

Основные результаты 2024 года

- Возведены два первых восьми- и девятиэтажных дома по три блок-секции каждый. Начаты внутренние работы.
- Получено положительное заключение госэкспертизы на проект строительства детского сада на 90 мест, начата разработка рабочей документации.
- Заключен договор на проектирование нового полигона ТКО.
- Разработана проектная документация и пройдена госэкспертиза локальных очистных сооружений для микрорайона и социальных объектов, что позволит эффективно собирать и очищать дождевые стоки, предотвращая подтопления.
- Закончены работы по устройству наружных сетей для современных очистных сооружений мембранного типа — это самая передовая технология, не требующая иловых карт и не создающая неприятных запахов.
- Завершена разработка проекта капитального ремонта старого водозабора.
- Завершено строительство новой подстанции на правом берегу реки Лены (2-й категории надежности), что существенно повысит надежность электроснабжения всего района.
- Перешло на завершающий этап строительство новой котельной мощностью 40 МВт, которая обеспечит теплоснабжение для площади около 100 тыс. м².



2,7 млрд руб.

инвестиции Группы компаний
в создание нового микрорайона

2,3 млрд руб.

из них в 2024 году

В 2025 году планируется проведение внутренних работ в возведенных домах, благоустройство территории и строительство наружных инженерных электрических сетей.

МЭР 2.21

Развитие комфортной городской среды

В рамках программы социальных инвестиций Группой компаний были поддержаны следующие ключевые проекты по развитию инфраструктуры территорий присутствия:

- поддержано 11 инициативных проектов в рамках региональной программы Иркутской области «Инициативное бюджетирование»;
- обеспечено финансированием благоустройство общественных территорий Мирного, Республика Саха (Якутия);
- осуществлено асфальтирование одного из дворов в Усть-Куте, в котором в 2023 году Группой была обустроена детская площадка.

75,1 млн руб.

затраты Группы компаний
на благоустройство и развитие комфортной
городской среды в 2024 году



Грантовые конкурсы

Дома культуры «Речники», Усть-Кут



Цели Социальной стратегии Группы:

Поддержка грантовых социальных проектов

Группа компаний ИНК в соответствии с целями Социальной стратегии активно поддерживает социально значимые инициативы в регионах присутствия. Для этого в рамках программы социальных инвестиций функционирует система грантового финансирования, направленная на содействие некоммерческим партнерствам, общественным организациям и бюджетным учреждениям в развитии важных социальных проектов. Такая поддержка способствует решению значимых локальных задач в регионах деятельности Группы компаний.

Подробнее см. на [сайте грантовых конкурсов Группы](#).

Итоги грантовой поддержки Группы за пять лет

10 конкурсов
100 поддержанных проектов
40 млн руб.
выделено

В рамках подведения итогов деятельности Группы за пять лет в области грантовой поддержки социально значимых проектов на территориях присутствия в отчетном году был выпущен [Каталог проектов-победителей грантовых конкурсов ИНК «Энергия родной земли» и «Район моей мечты»](#). Тираж печатного издания составил 100 экземпляров. В него вошло более 40 инициатив, реализованных с 2019 года по 2022 год. Каталог содержит описание проектов с иллюстрациями и обратной связью от команд, их реализовавших.

Участие в конкурсах «Район моей мечты» и «Энергия родной земли» ежегодно принимают некоммерческие, бюджетные, общественные организации Усть-Кутского, Нижнеилимского, Киренского, Катанского районов Иркутской области. С 2023 года к ним присоединился Мирнинский район Республики Саха (Якутия). В 2024 году география конкурса продолжила расширяться: Ленский район Республики Саха (Якутия) впервые стал участником. За период существования конкурсов подано 362 заявки, поддержано 100 проектов.

Конкурсные проекты охватывают разные направления: образование, спорт, культура, экология, сохранение традиционной культуры, поддержка КМНС и с 2023 года — создание доступной среды для людей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ).

«Энергия родной земли»

За пять лет реализации Группой компаний грантового конкурса «Энергия родной земли» он стал значимой площадкой для социальных инициатив. Основные направления конкурсных проектов включают развитие человеческого потенциала, решение экологических проблем, продвижение здорового образа жизни и сохранение историко-культурного наследия.

В 2024 году подведены итоги грантового конкурса «Энергия родной земли — 2023», в рамках которого поступило 72 заявки. По итогам экспертной оценки отобран 21 проект с территориями реализации в Иркутской области (Усть-Кутский, Киренский, Катангский и Нижнеилимские районы) и Республике Саха (Якутия) (Мирнинский район). Сумма грантовой помощи составила 9,7 млн руб.

Также был запущен грантовый конкурс «Энергия родной земли — 2024», поступило 119 заявок. Подведение итогов и заключение договоров запланировано в 2025 году.



«Район моей мечты»

С 2019 года Группа компаний ИНК реализует социально значимую инициативу — грантовый конкурс «Район моей мечты». Программа направлена на поддержку проектов по благоустройству территорий в Усть-Кутском районе и городе Усть-Кут Иркутской области. Участниками конкурса могут стать некоммерческие организации, общественные объединения и бюджетные учреждения. Основная цель конкурса — создание комфортной городской среды и развитие территорий через поддержку инициативных проектов местных организаций.

В 2024 году на конкурс поступило 18 заявок, из них пять проектов стали победителями. Общая сумма поддержки составила 10,2 млн руб.

«Молодежь PRO Север»

В отчетном году Молодежным советом ИНК был проведен второй грантовый конкурс «Молодежь PRO Север», направленный на формирование и продвижение бренда северных территорий.

Подробнее о конкурсе см. в разделе [71 «Управление персоналом»](#).

С момента запуска проекта первого грантового конкурса ИНК в 2019 году система грантовой поддержки Группы постоянно развивается. Ежегодно увеличивается бюджет финансирования победителей, расширяются тематика и география проектов. Накопленный опыт Группы компаний в этой области показал, что грантовая поддержка социально значимых проектов — один из эффективных инструментов развития территорий присутствия.

В 2025 году запланирован запуск нового грантового конкурса, направленного на поддержку МСП Мирнинского района Республики Саха (Якутия).

GRI 201-1

Благотворительная деятельность

Группа компаний ИНК на постоянной основе оказывает благотворительную помощь жителям регионов присутствия. Группой ежегодно утверждается План благотворительных мероприятий в соответствии с направлениями программы социальных инвестиций. Мероприятия плана реализуются в сотрудничестве с Благотворительным фондом Марины Седых и волонтерским движением Группы.

Новая концепция благотворительной деятельности

В отчетном году утвержден регламент [«Оказание благотворительной \(спонсорской\) помощи в рамках реализации программы социальных инвестиций»](#). В нем указаны цели и принципы благотворительной деятельности ИНК, выделен перечень приоритетных направлений оказания помощи. Это здравоохранение, образование, волонтерство и добровольчество, культура, физическая культура и спорт, сохранение традиционного уклада жизни КМНС, комфортная городская среда, МСП, экология.

Обновленная программа благотворительной деятельности будет действовать на территориях Иркутской области (город Иркутск, Усть-Кутский, Киренский, Катангский, Нижнеилимский районы), Красноярского края (Эвенкийский и Кежемский районы), а также Республики Саха (Якутия) (Мирнинский и Ленский районы).

¹ Лица, относящиеся к ветеранам в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах».



МЭР 2.21

Затраты на благотворительность и социальные программы по некоторым направлениям, млн руб.

Показатель	2024
Благотворительность	25,00
Социальные программы в сфере здравоохранения	47,36
Социальные программы в сфере образования и науки	25,82
Социальные программы в сфере поддержки граждан, нуждающихся в социальной помощи, в том числе ветеранов ¹	4,04
Социальные программы в сфере волонтерства	4,65
Социальные программы в сфере культуры, искусства и туризма	114,17
Социальные программы в сфере физической культуры и спорта	12,75
Социальные программы в сфере экологии	17,77

Поддержка здравоохранения

Поддержка здравоохранения на территориях присутствия Группы является одним из ее приоритетов. В 2024 году объем финансирования благотворительных программ в этой сфере составил более 47 млн руб.

В отчетном году ИНК поддержала шесть проектов:

- организация работы бригады врачей различных специализаций из Иркутска на территории Катангского района;
- помощь Фонду Тихомировых (Иркутская область);
- помощь Кировскому обществу инвалидов в проведении декады инвалидов;
- помощь ОГБУЗ «ИГКБ № 1»;
- помощь Российскому детскому фонду в реализации проекта «Умное отделение на базе кардиологического отделения ГБУЗ ИГОДКБ»;
- благоустройство территории нового корпуса ЦРБ Усть-Кута.

Благотворительные проекты в области культуры и искусства

Группа компаний ИНК активно поддерживает развитие культурной жизни общества, реализуя благотворительные проекты и программы в сфере искусства. Компания выступает партнером творческих инициатив, направленных на сохранение и приумножение культурного наследия, а также на развитие современных форм художественного выражения. Особое внимание уделяется поддержке театральных проектов, музыкальных мероприятий, выставочных проектов, образовательных программ в сфере искусства и творческих инициатив местных сообществ. Затраты Группы на это направление в 2024 году составили 114,17 млн руб.

В рамках заключенного соглашения с Министерством культуры Иркутской области в 2024 году были поддержаны следующие проекты в сфере культуры:

- оказание помощи учреждениям культуры на территории Иркутской области;
- капитальный ремонт МКУК «КДЦ «Каскад» в п. Речушка Нижнеилимского района;
- поддержка фестиваля деревянных скульптур «Сибирские мотивы» на территории Усть-Кута и Катангского района Иркутской области;
- изготовление юбилейного альманаха на территории Катангского района;
- завершение работ по возведению «Крестьянской усадьбы» на территории Киренского историко-краеведческого музея;
- оснащение библиотеки в п. Березняки Нижнеилимского района;
- помощь Иркутскому областному театру кукол «Аистёнок» в организации и проведении специальной программы Большого Детского фестиваля «ЭХО БДФ — Приангарье»;
- помощь Районному культурно-досуговому центру «Магистраль» Усть-Кутского муниципального образования в участии в выездной региональной программе «ЭХО БДФ — Приангарье»;
- помощь Фонду русской культуры в организации круглого стола, посвященного сохранению исторической памяти Байкало-Амурской магистрали (БАМ), концерта Д. Л. Мацуева на территории Усть-Кута, постановки спектакля «Зинуля» на площадке Иркутского академического драматического театра им. Н. П. Охлопкова;
- помощь Арт-Фонду Даши Намдакова в проведении междисциплинарного фестиваля современного искусства «Тужи Арт», организации экспозиции коллекции деревянных скульптур работы Даши Намдакова;
- помощь Иркутскому областному музыкальному театру им. Н. М. Загурского в проведении фестиваля «Ангара-Джаз»;
- помощь в проведении фестиваля «Звезды на Байкале».

Образовательные программы для детей

Образовательные проекты для детей занимают значимое место в деятельности Группы. В отчетном году общая сумма благотворительной помощи на образовательные проекты составила 25,82 млн руб., что на 30,7% больше, чем в 2023 году.

Проект «Школа безопасности ИНК»

В 2024 году проведен второй сезон уроков безопасности с экспертами-практиками, в рамках которых они в игровой форме рассказывают детям о правилах поведения в опасных ситуациях дома, на улице, в лесу. Темой занятий отчетного года стало поведение на воде и льду. Занятия прошли в детских садах, на площадках при школах, а также в рамках образовательной смены в детском оздоровительном лагере «Рассвет». Ребят учили выбирать безопасные места для купания, пользоваться спасательными жилетами и другими средствами защиты. Всего проведено 13 уроков, в том числе урок для детей с ОВЗ, в занятиях приняли участие порядка 400 детей.

Этот проект получил приз ежегодной премии «Лучшие ESG-проекты в России» в категории «Хорошее здоровье и благополучие».



Образовательная смена в Детском оздоровительном лагере «Рассвет»

В 2024 году при поддержке Группы во второй раз прошло три смены, в которых приняли участие порядка 150 детей. Особенностью этих образовательных смен стало то, что в качестве партнера выступила общественная организация «Совет отцов Усть-Кутского муниципального образования». Каждая смена проходила в течение трех дней и включала презентацию деятельности Группы компаний, мероприятия на экологическую тематику, а также лекции о правилах безопасного поведения на водоемах в разные сезоны года, образовательный квиз и спортивную игру.

Также в рамках смены Благотворительным фондом Марины Седых при поддержке ИНК был проведен конкурс рисунков «Моя река Лена», приуроченный ко Дню реки Лены, среди детей от 7 до 16 лет. Всего было принято 44 рисунка от участников из Усть-Кутского, Киренского районов Иркутской области и Ленского района Республики Саха (Якутия). От каждой территории народным голосованием в социальной сети было определено по четыре лучших работы. Победители награждены, а их рисунки вошли в календарь 2025 года, распространенный среди заинтересованных сторон.



Проект «Большая маленькая Лена»

В 2024 году Молодежным советом ИНК проведен второй конкурс экологических рассказов «Большая маленькая Лена» среди школьников, ставший ежегодным. В отчетном году поучаствовать смогли жители не только Усть-Кутского района, но и соседнего Киренского.

Учащимся 5–9-х классов предложили попробовать себя в роли писателей и сочинить истории о различных обитателях Приленья — птицах, рыбах, животных, опираясь при этом на реальные научные факты. Работы оценивали по нескольким критериям: информативность, креативность, образность языка и динамика сюжета.

Победителями стали два участника из Усть-Кута и Киренска с рассказами «Будь другом природе» и «История о соболе Николае». По их рассказам профессиональными иллюстратором, дизайнером и писателем были разработаны комиксы, которые вошли во второй [сборник комиксов «Большая маленькая Лена»](#). Новый сборник был презентован на Молодежном дне Байкальского риск-форума (БРИФ), где прошла отдельная выставка рассказов «Большая маленькая Лена», на которой представили комиксы двух лет.



Среди других проектов помощи образовательным учреждениям в 2024 году можно выделить:

- проведение всероссийской акции «Тотальный диктант» в Иркутской области;
- стипендиальную программу Попечительского совета Иркутского государственного университета;
- помощь в организации участия команд Усть-Кута в финале игры «Что? Где? Когда?» в Иркутске;
- помощь Институту земной коры Сибирского отделения РАН в организации мероприятий, посвященных 75-летию юбилею;
- спонсорская помощь на приобретение призов для победителей экологической интеллектуальной игры «Знатоки природы» в Усть-Куте;
- помощь Сибирскому отделению РАН в проведении юбилейного торжества, посвященного 300-летию РАН;
- спонсорская поддержка конференции Евразийского союза экспертов по недропользованию;
- помощь геологическому факультету Иркутского государственного университета в проведении мероприятия, посвященного 65-летию кафедры геологии нефти и газа;
- помощь Фонду Первого Президента Республики Саха (Якутия) в проведении II республиканского форума «Николаевский форум»;
- помощь Иркутскому национальному исследовательскому техническому университету в проведении юбилея кафедры промышленной экологии и безопасности жизнедеятельности.



Поддержка спорта

Группа компаний ИНК регулярно поддерживает спортивные мероприятия и турниры. Всего в 2024 году было проведено и поддержано спортивных мероприятий на общую сумму 12,75 млн руб. Среди них:

- проект в сфере физической культуры и спорта «Спортивный мир один на всех!»;
- областной турнир по волейболу среди мужских и женских команд «Кубок Осетрово»;
- помощь Федерации шахмат Иркутской области в проведении открытого областного турнира по быстрым шахматам «Зимний Кубок Байкала», муниципального конкурса «Папа, мама, я — шахматная семья», открытых чемпионатов по шахматам;
- помощь Федерации хоккея с мячом Иркутской области в проведении традиционного турнира по хоккею с мячом среди детей с вручением призов от ИНК;
- помощь Федерации всестилевого каратэ города Иркутска в проведении XXV турнира по каратэномичи «Кубок Байкала»;
- поддержка Федерации баскетбола Иркутской области и Федерации конькобежного спорта Иркутской области;
- партнерство в международных спортивных играх «Дети Азии»;
- взнос в призовой денежный фонд открытого Кубка по футболу среди работников нефтегазовых предприятий в Ленском районе Республики Саха (Якутия);
- оказание помощи администрации Нижнеилимского района в реализации инициативного проекта «Спортивно-патриотический слет «Время быть готовым — сейчас!».

GRI 3-3, 2-28

Инклюзивные проекты

В 2023 году на площадке VII Международного Байкальского риск-форума компании Группы ИНК присоединились к Национальному инклюзивному договору. Этот документ направлен на создание комфортной среды для людей с ОВЗ.

Подписание договора демонстрирует приверженность Группы компаний ИНК инклюзивным практикам и ее стремление расширять доступную среду, создавать специальные условия для трудоустройства людей с ОВЗ, развивать программы обучения для лиц с ОВЗ и внедрять инклюзивные стандарты в свою деятельность.



Реализованные в 2024 году проекты¹

Выездной прием врача-сурдолога на территории Усть-Кутского района	В июле 2024 года проведен выездной прием бригады сурдологов, охват — 31 человек (дети и взрослые, имеющие проблемы со слухом)
Круглый стол в Усть-Куте на тему: «Социализация детей с ОВЗ: как помочь детям с инвалидностью стать частью общества»	Проведен круглый стол с участием спикеров из Иркутска, Усть-Кута, а также родителей детей с ОВЗ
Программа оказания психологической консультативной помощи родителям детей с ОВЗ	Проведен вебинар для семей с детьми-инвалидами с участием психолога, эксперта Федерального ресурсного центра по развитию системы комплексного сопровождения детей с интеллектуальными нарушениями, тяжелыми и множественными нарушениями развития. Общее количество участников — 25 человек; проведено четыре индивидуальные консультации с семьями с детьми-инвалидами
Проекты грантового конкурса «Энергия родной земли — 2023», направление «Мы разные, но мы вместе»	Инклюзивное направление «Мы разные, но мы вместе» включено в положение о конкурсе «Энергия родной земли — 2023». По данному направлению отобрано три заявки из Усть-Кутского (проект «Седьмой лепесток»), Киренского (проект «Особенное детство») и Мирнинского (проект «Земля Олонхо») районов. Два проекта реализованы в 2024 году, один проект будет реализован в 2025 году
Проект «Школа безопасности» с привлечением детей с ОВЗ в Усть-Кутском районе	В рамках проекта проведен специализированный урок для детей с ОВЗ
Форум по обсуждению вопросов инклюзии в Усть-Кутском районе с привлечением представителей органов власти регионального и муниципального уровней, профильных организаций	2 декабря 2024 года в преддверии Международного дня инвалидов в Усть-Кутском районе состоялся круглый стол. Организаторами встречи выступили ИНК и Благотворительный фонд Марины Седых. В круглом столе приняли участие представитель Уполномоченного при Президенте Российской Федерации по правам ребенка, Уполномоченный по правам ребенка в Иркутской области, представители местных органов власти, учреждений образования и здравоохранения, родители детей с ОВЗ. Эксперты поделились опытом работы, обсудили доступность образования, психологические аспекты инклюзии и другие темы, связанные с соблюдением прав детей с ОВЗ
Новогодняя елка для детей с ОВЗ	25 декабря 2024 года проведены две новогодние елки для детей с ОВЗ в Усть-Куте
Неврологическая школа пациентов «Вектор» — проект — победитель грантового конкурса «Молодежь PRO Север — 2023»	Профинансирован проект, направленный на повышение эффективности лечения и улучшение качества жизни пациентов с неврологическим дефицитом путем взаимодействия с целевой аудиторией и повышения уровня самосознания и осведомленности о компенсации в заболевании

¹ Об инклюзивных проектах Группы в сферах профориентации молодежи, трудоустройства и развития персонала можно узнать в разделе [71 «Управление персоналом»](#), о поддержке КМНС — в разделе [71 «Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера»](#).



ИНК — лидер корпоративной благотворительности

Благотворительные программы ИНК вошли в группу А рейтинга «Лидеры корпоративной благотворительности — 2024». По сравнению с 2023 годом ИНК поднялась на три пункта и вошла в группу «Лучшая практика».

Рейтинг был составлен по итогам исследований в рамках ежегодного всероссийского конкурса для социально ответственного бизнеса «Лидеры корпоративной благотворительности». Организатором выступает ассоциация грантодающих организаций «Форум доноров».

При оценке участников учитывались объем финансирования благотворительных и социальных программ, их результативность, наличие обратной связи от благополучателей, взаимодействие с коренными малочисленными народами, сотрудничество с муниципалитетами.



Деятельность Благотворительного фонда Марины Седых



1 февраля 2024 года Благотворительному фонду Марины Седых исполнилось 10 лет. Фонд реализует благотворительные программы в сферах медицины и здравоохранения, образования, спорта, экологии и просто оказывает поддержку оказавшимся в сложных жизненных обстоятельствах жителям северных районов Иркутской области — Усть-Кутского, Нижнеилимского, Киренского и Катангского.

За 10 лет работы Фонд оказал помощь почти 3 тыс. жителей северных территорий Иркутской области, а также более чем 9 тыс. жителей Иркутска.

Целью работы Фонда является помощь детям с ОВЗ, поддержка общественных и медицинских организаций, детского спорта, ветеранов войны и труда, пожилых людей, малоимущих и многодетных семей. С целью поиска и поддержки талантливых детей Фонд проводит творческие конкурсы среди детских и юношеских организаций, финансирует поездки на конкурсы и фестивали.



В рамках программы «Здоровье — детям», которая реализуется совместно с Ивано-Матренинской больницей с 2020 года, проводятся медицинские обследования. Всего проведено более 1,9 тыс. консультаций для более чем 500 детей.

Кроме того, Фонд одним из первых в России в 2020 году запустил программы реабилитации для перенесших коронавирус. Помощь получили 515 жителей Усть-Кутского района. Реабилитация пациентов проходила на многопрофильном курорте «Ангара» в Иркутске и в санатории «Эйсейра» Усть-Кута.

Фонд успешно развивает партнерство с Группой компаний ИНК, реализуя комплексные проекты по направлениям программы социальных инвестиций ИНК.



Для Ивано-Матренинской детской клинической больницы Фонд и ИНК приобрели артроскопическое оборудование. Новая техника позволяет проводить операции детям с повреждениями коленных и более мелких суставов. 8 млн руб. на приобретение оборудования были собраны на благотворительном вечере, организованном Фондом и ИНК.

В рамках предновогодней благотворительной акции Фонда и ИНК в отчетном году подарки получили более 3 тыс. детей из многодетных и малообеспеченных семей, а также дети с ОВЗ.

В Группе компаний сложилась многолетняя практика поддержки Фонда. В 2024 году благотворительный взнос ИНК составил 25 млн руб. Совместные усилия Фонда и Группы компаний направлены на улучшение качества жизни жителей северных территорий через реализацию различных благотворительных и волонтерских проектов. В работе Фонда принимают участие более 1 тыс. волонтеров.

38,4 млн руб.

общая стоимость благотворительных программ, реализованных Фондом в 2024 году



Благотворительный фонд Марины Седых поднялся в рейтинге RAEX

В 2024 году Фонд, улучшив свои позиции, занял 109-ю строчку рейтинга. Ключевыми критериями отбора являются открытость, публичность деятельности, охват территории и бюджетные возможности. Всего в рейтинге корпоративных и частных благотворительных НКО по уровню партнерского потенциала участвовало 185 организаций.



Ключевые проекты Благотворительного фонда Марины Седых в 2024 году

Наряду с традиционными ежегодными благотворительными программами «Школьный портфель», «С Новым годом!», «С днем Победы!», в рамках которых сотни человек получают помощь, были реализованы:

- реабилитационная программа ветеранов БАМ в рамках 50-летия строительства БАМ. 160 ветеранов прошли лечение на базе курорта «Ангара» (Иркутск);
- программа «Здоровье — детям!» — более 1,2 тыс. консультаций узких специалистов Ивано-Матренинской больницы для детей Нижнеилимского и Усть-Кутского районов;
- творческий конкурс «Сибирские самоцветы» по поддержке одаренных детей. Четыре отобранных коллектива — победители конкурса — планируют участие в международных и российских фестивалях, конкурсах на территории России;
- экологический конкурс «Моя река Лена» с участием детей из Республики Саха (Якутия) и Иркутской области. Рисунки победителей вошли в календарь 2025 года, который был выпущен и распространен среди заинтересованных сторон;
- конкурс «Семейный талисман», направленный на поддержку семейных традиций и ценностей;
- два благотворительных вечера в рамках 10-летия Фонда. Собранные средства направлены на поддержку детей-инвалидов;
- две новогодние елки для детей-инвалидов с вручением подарков.

Затраты Фонда на социальные программы по направлениям, млн руб.

Направление	2024
Здравоохранение	13,7
Образование	7,2
Спорт	3,1
Культура	0,9
Экология	0,3
Тематические мероприятия	2,7
Поддержка граждан, нуждающихся в социальной помощи	3,1
Помощь фондам и НКО	7,4



Волонтерские проекты

Различные благотворительные акции и проекты Группы компаний ИНК реализуются при поддержке участников корпоративного волонтерского движения. С 2019 года работает Волонтерский совет ИНК, который объединяет группы добровольцев по нескольким основным направлениям: группа «Милосердие», группа «ЗОЖ», группа «Зоопатруль», группа «Дари добро» и Экогруппа.

Подробнее о Волонтерском совете см. в разделе [7 «Управление персоналом»](#).

Результаты работы Волонтерского совета в 2024 году

Помощь паллиативному отделению городской больницы № 7

Помощь оказывается на постоянной основе. В течение года для пациентов отделения на средства волонтеров приобретались предметы личной гигиены (пенообразующие шапочки и губки), мягкие лестницы для лежачих больных, смесители для раковин, фены. Ко Дню Победы и Новому году за счет средств ИНК закуплены подарочные наборы конфет. Кроме того, к Новому году волонтеры закупили 40 кг мандаринов и кедровые букеты

Помощь Марковскому геронтологическому центру

Ко Дню Победы для подопечных Центра подготовлен и проведен праздничный концерт. Участниками концерта стали сотрудники ИНК и их дети, ученики Школы музыкантских воспитанников, дети из Центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей (Иркутск, Свердловский район). Для людей старшего возраста были предусмотрены сладкие угощения

Ветераны ВОВ

Ко Дню Победы на средства волонтеров были закуплены и адресно вручены ветеранам Великой Отечественной войны продуктовые корзины (25 человек)

Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей (Иркутск, Свердловский район)

Дети Центра два раза в месяц в зимний период времени вместе с волонтерами посещают каток в Ледовом дворце «Байкал». Для этих целей на средства, выделенные ИНК, были закуплены 15 пар коньков. К Новому году для детей были подготовлены 49 сладких подарков, а также закуплен инвентарь для туристических походов (палатка, коврики, складные стулья).

В преддверии Дня защиты детей волонтеры вместе с детьми посетили кинотеатр. Для ребят были подготовлены угощения (попкорн, сладкие напитки) и воздушные шары

Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей (Черемхово)

Ко Дню защиты детей была закуплена теплица из поликарбоната для выращивания овощей и зелени

Дети из многодетных, малоимущих семей, дети с ОВЗ

Ко Дню знаний (1 сентября) сотрудниками Группы компаний ИНК закуплены 85 портфелей, к Новому году — 115 подарков. Организованы три праздничных мероприятия с аниматорами и ростовыми куклами. Для детей с ОВЗ волонтеры сшили 10 пар мягких сапожек (чуни)

«Неотложка» (срочная помощь людям, попавшим в трудную жизненную ситуацию)

Волонтеры помогли арендовать жилье (оплата одного месяца аренды) для многодетной семьи и собрали продуктовую корзину для второй семьи из расформированного кризисного центра «Мария». Кроме того, волонтеры оплатили трехмесячные занятия по вольной борьбе для троих детей из семьи, проживающей в кризисном центре «Оберег»

Благотворительные ярмарки

В сентябре и декабре 2024 года организованы и проведены две ярмарки. На собранные средства были закуплены теплые вещи для геронтологического центра и смесители для раковин в хоспис. Также в рамках сентябрьской акции были собраны и переданы овощи для животных зоогалереи

Магазин платформы «ИНК-Идея»

В 2024 году реализована возможность приобретения в интернет-магазине платформы «ИНК-Идея» сертификатов на благотворительность. Были приобретены сертификаты в магазины одежды и обуви для детей из малообеспеченных семей

Экологические инициативы

Проведено семь субботников в Иркутске и на Байкале, четыре акции по сбору вторсырья в офисе (макулатура, пластик, батарейки, стекло) — собрано 2 тонны. Осуществлена посадка деревьев, ведется просветительская деятельность (конкурсы, экоквизы и челленджи среди сотрудников и их детей)

Уход за животными

В 2024 году организованы 54 поездки в приюты для собак и кошек, в рамках которых волонтеры выгуливали собак, убирали вольеры, организовывали лечение и стерилизацию, кормление, приобретение кормов и лекарств, а также оказывали финансовую помощь

Планы Группы компаний ИНК в области взаимодействия с местными сообществами в 2025 году

В 2025 году Группа продолжит сотрудничество с регионами и местными сообществами, выполняя соглашения, заключенные с региональными администрациями, ассоциациями и общинами КМНС, проводя грантовые конкурсы и сопровождая проекты победителей, реализуя традиционные благотворительные программы. Будет продолжена реализация программы социальных инвестиций «Территория будущего».

В рамках празднования 80-летия Победы в Великой Отечественной войне будет реализована новая реабилитационная программа для ветеранов ВОВ, тружеников тыла, лиц категории «дети войны».

Совместно с Волонтерским советом ИНК планируется организация школы волонтера для сотрудников и их детей.

Группа компаний планирует принять участие в программе «Лучшие проекты ESG — 2025 год».

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ
РОССИИ

РЕАЛИЗАЦИЯ
ПОТЕНЦИАЛА
КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА,
РАЗВИТИЕ ЕГО ТАЛАНТОВ,
ВОСПИТАНИЕ
ПАТРИОТИЧНОЙ
И СОЦИАЛЬНО
ОТВЕТСТВЕННОЙ ЛИЧНОСТИ

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 13

Соблюдение прав человека
Группой компаний ИНК



Соблюдение прав человека

GRI 3-3 SASB EM-EP 210a.3

Группа компаний ИНК осознает, что соблюдение прав человека — безусловное требование, которое необходимо выполнять в рамках всех бизнес-процессов и аспектов деятельности. Ответственность за соблюдение прав человека является неотъемлемой составляющей концепции устойчивого развития Группы компаний.

Подход к управлению

Группа компаний выявляет и учитывает права представителей всех заинтересованных сторон, не допуская проявлений дискриминации, преследования, ограничения свободы или унижения достоинства личности. ИНК не приемлет использование любых форм принудительного труда и детского труда. При выборе контрагентов Группа компаний проводит их комплексную оценку, включающую анализ приверженности

потенциального контрагента обеспечению соблюдения, поддержки и защиты прав человека.

Основой для реализации принципов соблюдения прав человека Группой компаний служат общепризнанные международные и национальные документы и законодательные требования Российской Федерации.

В 2023 году ИНК присоединилась к Национальному инклюзивному договору, что стало важным шагом в сфере

обеспечения соблюдения прав человека в части развития инклюзивной культуры.

В 2024 году Группой было подписано соглашение с Уполномоченным по правам ребенка в Иркутской области о сотрудничестве по вопросам организации социально значимых мероприятий для детей северных районов региона в сферах культуры, образования и здравоохранения, а также участия в совместных мероприятиях на тему инклюзии.

GRI 2-23

Ключевые документы

- [Кодекс этики АО «ИНК-Капитал»](#)
- [Политика по правам человека АО «ИНК-Капитал»](#)
- [Социальная стратегия Группы компаний ИНК на период до 2030 года](#)

В Группе компаний всегда уделялось должное внимание вопросам, связанным с соблюдением прав человека. Последовательное движение в этом направлении началось с разработки в 2017 году Кодекса этики, содержащего положения, касающиеся уважения прав и свобод работников, в том числе права на реализацию своего трудового и творческого потенциала, комфортные и безопасные

Ключевые направления деятельности в области соблюдения прав человека

- Повышение осведомленности работников и других заинтересованных сторон о правах человека, содействие реализации прав человека
- Выявление, анализ рисков в области прав человека и снижение их негативного воздействия на соблюдение прав человека
- Обеспечение функционирования механизмов подачи и рассмотрения жалоб, расследования инцидентов, связанных с нарушением прав человека

условия труда, конфиденциальность и защиту персональных данных. Кодекс, актуальная редакция которого была утверждена в 2021 году, направлен на развитие и продвижение ценностей взаимного уважения, профессионализма и ответственности как внутри рабочего коллектива, так и во взаимодействии сотрудников с внешними заинтересованными сторонами.

Основные направления деятельности Группы компаний в области соблюдения прав человека определены Политикой по правам человека АО «ИНК-Капитал»¹ (далее — Политика).

В Политике также закреплены обязательства Группы компаний в отношении заинтересованных сторон в сфере соблюдения прав человека, включая работников, контрагентов, местные сообщества, КМНС и уязвимые группы.

Политика разработана с учетом рекомендаций международного стандарта ISO 26000:2010 (ГОСТ Р ИСО 26000-2012) «Руководство по социальной ответственности» и распространяется на все общества, входящие в Группу компаний, а также на контрагентов Группы. Группа компаний гарантирует соответствие всех внутренних нормативно-методических и распорядительных документов положениям Политики.

В 2024 году в Группе проводилась оценка воздействия на права человека, результаты которой были учтены в утвержденной Советом директоров АО «ИНК-Капитал» в декабре отчетного года Социальной стратегии Группы компаний ИНК на период до 2030 года. Стратегия в том числе включает цели и направления деятельности в области соблюдения прав человека в отношении внутренних и внешних заинтересованных сторон.

¹ Утверждено решением Совета директоров АО «ИНК-Капитал» в декабре 2022 года.

² Забастовки и случаи нарушения прав местных сообществ, приведшие к публичным мероприятиям.

GRI 2-30, 406-1, 407-1, 409-1, 411-1 МЭР 3.7, 3.14

Обеспечение соблюдения прав человека в деятельности Группы: регулирование, подходы и ключевые результаты



Персонал



Местные сообщества



КМНС

Основные права человека	Обязательства Группы в области соблюдения прав человека		Заинтересованные стороны, которым Группа уделяет особое внимание в своем обязательстве	Результаты 2024 года	
Право на труд, образование, социальное обеспечение	- Обеспечивать прозрачность и открытость во взаимодействии с сотрудниками; - постоянно совершенствовать методы управления; - обеспечивать сотрудникам благоприятные, комфортные и безопасные условия труда, предоставлять возможности для повышения квалификации и реализации своего потенциала; - принимать решения, касающиеся сотрудников, на законных и объективных основаниях — с учетом квалификации и навыков; - предоставлять достойный, конкурентоспособный и справедливый уровень заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда в регионах (территориях) присутствия Группы компаний;	- применять систему социальных гарантий, компенсаций и льгот для отдельных категорий сотрудников — в соответствии с лучшими мировыми практиками; - повышать уровень информированности сотрудников в области прав человека; - не допускать любые формы эксплуатации детей, в том числе использование детского труда, соблюдать требования законодательства Российской Федерации при приеме на работу лиц, не достигших 18-летнего возраста; - обеспечивать право на свободу объединений и коллективных переговоров		+18% — рост средней заработной платы персонала	
				Средняя заработная плата в Группе выше средней заработной платы в регионах присутствия: - на 145% — в Иркутской области; - на 100% — в Красноярском крае; - на 51% — в Республике Саха (Якутия)	
Право на защиту от дискриминации	Не допускать дискриминацию по признакам расы, цвета кожи, пола, возраста, языка, имущества, гражданства или национальности, религии, этнического или социального происхождения, касты, экономическим основаниям, принадлежности к коренным и малочисленным народам, политическим предпочтениям, показателям здоровья и пр.;	- обеспечивать равные права и возможности для реализации трудового и творческого потенциала; - уважать честь и достоинство сотрудников; - создавать и поддерживать рабочую среду, свободную от любых проявлений морального или физического давления или домогательства, агрессии или угроз на рабочем месте со стороны сотрудников и руководства		0 зафиксированных случаев дискриминации	15 обращений местных сообществ получены и обработаны Группой в 2024 году
				0 зафиксированных социально значимых инцидентов ²	10 общественных слушаний проведено в отчетном году
Право на жизнь, свободу, неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну	Соблюдать конфиденциальность и гарантировать защиту персональных данных сотрудников			0 утечек персональных данных сотрудников Группы	
Право на благоприятную окружающую среду	Реализовывать мероприятия по снижению негативного воздействия деятельности Группы компаний на окружающую и социальную среду			1,24 млрд руб. потрачено на природоохранные мероприятия	559,81 млн руб. потрачено в рамках программы социальных инвестиций «Территория будущего»
				0 нарушений прав КМНС	17,1 млн руб. — общие расходы на поддержку КМНС
Права коренных малочисленных народов Севера	- Учитывать мнение местного населения относительно мест расположения своих производственных объектов, вахтовых поселков, транспортных коммуникаций в целях минимизации негативного воздействия на образ жизни КМНС; - избегать конфликтов с местными жителями и строить с ними уважительные и взаимовыгодные отношения; - сохранять и обеспечивать беспрепятственный доступ к объектам культурного и природного наследия, к природным ресурсам, если таковые расположены на производственных объектах Группы;	избегать вынужденного перемещения людей с мест их проживания при изменении географии хозяйственной деятельности, за исключением случаев, когда это осуществляется в соответствии с национальным законодательством, при необходимости проводить анализ всех альтернативных решений и предоставлять адекватную компенсацию			

Оценка воздействия на права человека

В 2024 году Группа компаний ИНК совместно с консалтинговым агентством ENSOR Consult провела оценку воздействия на права человека на основных месторождениях Группы — Ярактинском и Марковском — в рамках развития системы должной заботы о правах человека (Human Rights Due Diligence).

Оценка воздействий на права человека проводилась с учетом:

- руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, ООН, 2011;
- корпоративной ответственности по уважению прав человека, Руководство по интерпретации, ПРООН, 2012 (The Corporate Responsibility to Respect Human Rights, an Interpretive Guide, UNPD, 2012);
- руководства и набора инструментов для оценки воздействия на права человека Датского института по правам человека (Danish Institute for Human Rights), 2020.

Был проведен анализ корпоративных документов, обращений на Горячую линию и результата опроса удовлетворенности за 2023 год с выявлением 12 ключевых направлений для последующей оценки и проведения интервью на месторождениях Группы.

По итогам камеральной проверки, а также проведенных интервью с сотрудниками и подрядчиками Группы компаний ИНК (107 шт.) была сформирована оценка рисков и воздействий на работников как Группы компаний, так и подрядных организаций с учетом ключевых выявленных аспектов и вероятностей, а также подготовлены рекомендации по предотвращению и минимизации воздействий, управлению рисками, совершенствованию механизма приема и рассмотрения обращений.

Итоги проведения оценки воздействия на права человека были рассмотрены Комитетом по устойчивому развитию, ESG и ИСМ и учтены в утвержденной Советом директоров АО «ИНК-Капитал» Социальной стратегии Группы компаний ИНК на период до 2030 года, а также во внутренних дорожных картах по развитию социальной компоненты.

GRI 2-16, 2-25, 2-26, 2-29

Механизмы обратной связи

Группа компаний ИНК уделяет особое внимание вопросам получения обратной связи от заинтересованных сторон, включая подачу жалоб и обращений и реагирование на них.

Порядок реагирования на жалобы и обращения в письменной и устной формах регулируется Регламентом «Рассмотрение обращений заинтересованных сторон» (далее — Регламент). В Регламенте зафиксирована приверженность Группы компаний ИНК международным стандартам, включая принцип Экватора и стандарты деятельности Международной финансовой корпорации.

Обращения заинтересованных сторон по вопросам, входящим в компетенцию Группы компаний, рассматриваются Комиссией по рассмотрению обращений либо уполномоченным должностным лицом. Рассмотрение обращения также может быть вынесено на уровень Совета директоров.

Группа компаний обеспечивает объективное, всестороннее и своевременное рассмотрение обращений, при необходимости — с участием заинтересованных сторон лично или через представителей, а также с выездом на место сотрудников Группы. Не допускается разглашение третьим лицам сведений, содержащихся в обращениях, а также персональных данных без письменного согласия заинтересованных сторон.

В Группе компаний действуют Линия доверия и Горячая линия, информация о которых размещена на корпоративном сайте ИНК. Группа компаний не приемлет применения каких-либо репрессивных мер или преследования лиц, которые обращаются за консультацией, сообщают о потенциальной проблеме, фактах нарушения прав человека, этических норм или иных злоупотреблениях, и ожидает того же от своих подрядчиков в рамках исполнения Политики поведения поставщиков.



НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ
РОССИИ

СОХРАНЕНИЕ
НАСЕЛЕНИЯ,
УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ
И ПОВЫШЕНИЕ
БЛАГОПОЛУЧИЯ ЛЮДЕЙ,
ПОДДЕРЖКА СЕМЬИ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ
РОССИИ

РЕАЛИЗАЦИЯ
ПОТЕНЦИАЛА
КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА,
РАЗВИТИЕ ЕГО ТАЛАНТОВ,
ВОСПИТАНИЕ
ПАТРИОТИЧНОЙ
И СОЦИАЛЬНО
ОТВЕТСТВЕННОЙ ЛИЧНОСТИ

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 12

Обеспечение занятости
и достойных условий труда
в компаниях Группы ИНК

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ
РОССИИ

КОМФОРТНАЯ
И БЕЗОПАСНАЯ
СРЕДА ДЛЯ ЖИЗНИ

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 15

Создание инклюзивной
среды Группой компаний
ИНК

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ
РОССИИ

УСТОЙЧИВАЯ
И ДИНАМИЧНАЯ
ЭКОНОМИКА



Год эффективности

В рамках развития системы управления персоналом ИНК проведен конкурс по 12 специальным номинациям «Года эффективности»:

- Команда года;
- Руководитель года;
- Сотрудник года;
- Проект года по операционной эффективности;
- Рационализатор года;
- Лидер изменений;
- Эффект года;
- Тренер года;
- Знаток года;
- Профессионал года;
- Наставник года;
- Лидер энергоэффективности.

Победителей в номинациях определяли по наилучшим результатам в отдельных аспектах корпоративной жизни: вклад в развитие системы непрерывных улучшений и проектной деятельности, высокие оценки по пройденным экзаменам, участие в конкурсах профессионального мастерства и конференциях, наставничество, внутреннее тренерство. Награды в виде статуэток с символом «Года эффективности» были вручены на торжественной церемонии в конце 2024 года.

Управление персоналом

GRI 3-3

Сотрудники Группы компаний ИНК — ее главная ценность, без которой дальнейшее развитие бизнеса невозможно. Реализация потенциала и талантов каждого члена команды ИНК служит фундаментом для обеспечения непрерывности и устойчивости бизнеса и помогает Группе двигаться вперед, открывая новые перспективы и пути развития.

Подход к управлению персоналом

Группа компаний ориентирована на построение продолжительных взаимовыгодных отношений с работниками и стремится максимально раскрыть их потенциал, обеспечивая комфортные условия труда, поощряя длительный стаж работы в Группе, последовательно развивая их навыки и компетенции. Группа ценит профессионалов с многолетней экспертизой, уделяя при этом особое внимание привлечению и развитию молодых специалистов.

В своей деятельности ИНК безусловно соблюдает требования трудового законодательства и права человека, обеспечивая безопасные условия труда, заботу о здоровье и эмоциональном состоянии персонала. В Группе создана система вовлечения работников, где ценится каждое мнение и поддерживаются инициативы.



GRI 2-27

МЭР 2.27

В отчетном году не зафиксировано случаев нарушения со стороны Группы компаний трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, повлекших за собой финансовые и/или нефинансовые санкции.

Управление рисками и возможностями

Система управления персоналом в Группе компаний ориентирована на предотвращение/смягчение потенциальных рисков для бизнеса и реализацию перспективных возможностей. ИНК ежегодно проводит оценку рисков в области управления персоналом в соответствии с требованиями внутренних стандартов.

Группа компаний ИНК успешно решает текущие задачи, связанные с усилением конкуренции за квалифицированные трудовые ресурсы. В современных условиях в качестве приоритетных направлений работы Группа рассматривает развитие бренда работодателя, удержание квалифицированного персонала и совершенствование системы управления талантами.

GRI 2-23

Ключевые документы

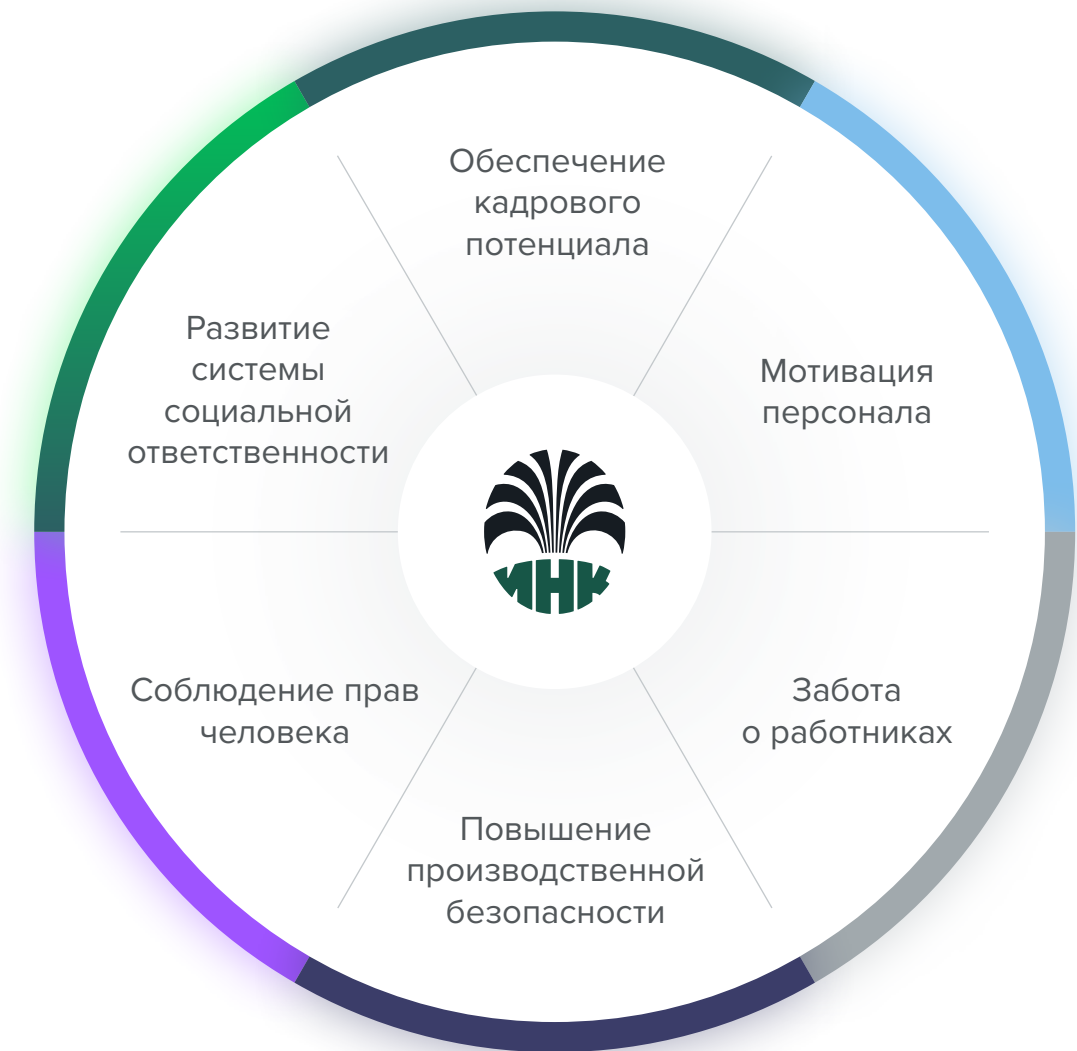
- Политика в области управления персоналом АО «ИНК-Капитал»
- Политика по правам человека АО «ИНК-Капитал»
- Кодекс этики АО «ИНК-Капитал»
- Социальная стратегия
- Кадровая стратегия

Кадровая политика Группы базируется на принципах социальной ответственности и устойчивого развития, учитывает ЦУР ООН и национальные цели развития Российской Федерации.



В 2024 году Группой компаний утверждена Социальная стратегия, одной из ключевых целей которой является повышение благополучия сотрудников через обеспечение безопасных и комфортных условий труда, поддержание профессионального роста.

Основные направления деятельности для достижения цели Социальной стратегии Группы в отношении ее сотрудников



Структура и разнообразие персонала. Принципы инклюзивности

Группа компаний ИНК придерживается принципов равенства возможностей, инклюзивности и разнообразия при формировании кадрового состава и не допускает дискриминации по признакам пола, возраста, расовой или этнической принадлежности, вероисповедания и другим, опираясь прежде всего на критерии профессионализма и результативности кандидатов.

При отборе персонала в Группе компаний согласно действующей Политике в области управления персоналом применяются следующие критерии, включая (но не ограничиваясь):

- образование, профессиональный уровень, компетенции;
- способность к обучению и практическому использованию знаний;
- инициативность, направленность на активный поиск решений;
- активность в продвижении новых способов ведения бизнеса,
- приверженность принципам и ценностям Группы компаний;
- умение брать ответственность на себя.

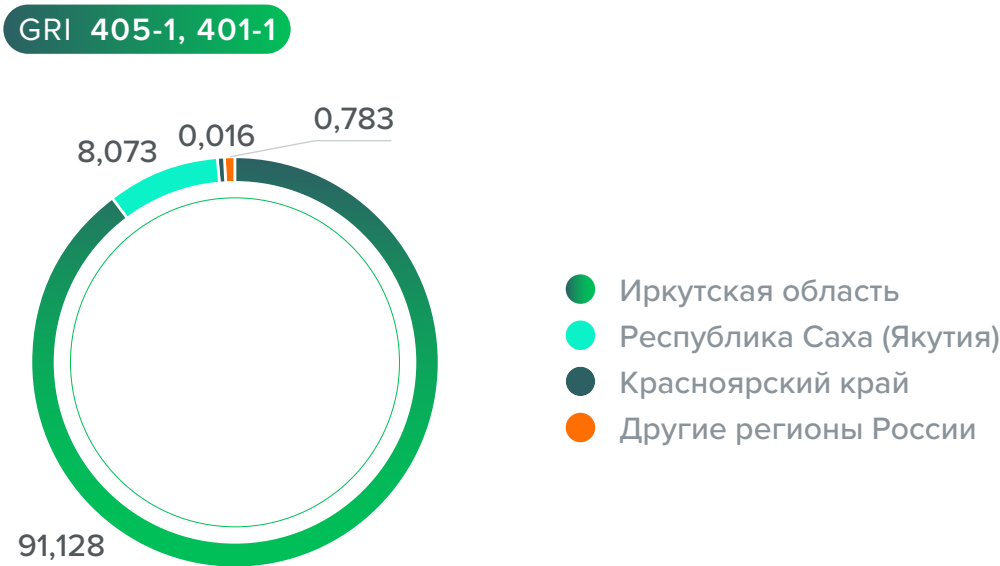
GRI 2-7

По мере расширения бизнеса Группа компаний ИНК увеличивает штат высококвалифицированных специалистов, демонстрируя устойчивый рост численности персонала год за годом. В 2024 году тенденция прироста численности персонала сохранилась (+11,5%), при этом темпы ее роста снизились по сравнению с предшествующим годом (+20,6% в 2023 году относительно 2022 года).

Регионы присутствия персонала

В отчетном году различалась динамика прироста численности персонала относительно показателей 2023 года в различных регионах присутствия: так, в Иркутской области он составил порядка 10%, в Республике Саха (Якутия) — 28%. Это обусловлено переориентацией производственной программы на северный кластер. При этом структура персонала, включая вновь нанятый персонал, в разбивке по регионам присутствия не претерпела значительных изменений относительно 2023 года: свыше 90% всех работников трудятся на предприятиях Иркутской области.

Структура персонала Группы компаний ИНК в разбивке по регионам, %



Вновь нанятые сотрудники Группы компаний ИНК в разбивке по регионам, %

Регион	2023	2024
Иркутская область	93,4	91,9
Республика Саха (Якутия)	6,4	7,1
Красноярский край	0	0
Другие регионы	0,2	1

С дополнительной информацией о структуре персонала можно ознакомиться в [7 «Приложении 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие».](#)

Трудоустройство представителей местного населения

В своей деятельности Группа компаний ИНК стремится к принятию решений, основанных на учете интересов всех стейкхолдеров. Важнейшей заинтересованной стороной для ИНК являются жители территорий присутствия. При открытии производственных кластеров в новом регионе Группа приглашает на работу местных жителей, которые нацелены на продуктивное развитие собственного региона и города, давая им возможность принять непосредственное участие в реализации проектов, затрагивающих их интересы.

52,84%

доля представителей местного населения в структуре персонала Группы компаний ИНК в 2024 году



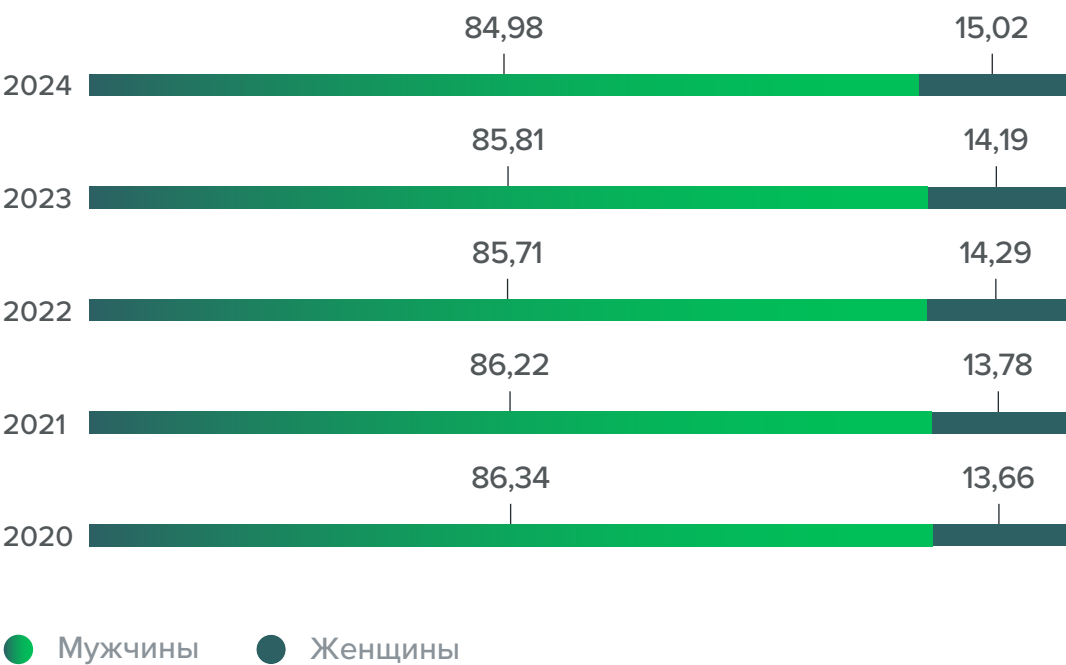
Гендерное соотношение персонала

GRI 2-7, 405-1 МЭР 2.9

ИНК рассматривает принцип гендерного равенства как важный фактор устойчивого развития, способствующий экономической эффективности и социальному благополучию. Группа придерживается сбалансированной кадровой политики, обеспечивая равные возможности для женщин и мужчин на позициях, не имеющих законодательных ограничений. Это позволяет привлекать высококвалифицированных специалистов, снижать текучесть кадров и укреплять репутацию работодателя.

В 2024 году доля женщин среди сотрудников Группы увеличилась на 0,83 п. п. и достигла 15,02%, при этом доля женщин в структуре численности вновь нанятых работников возросла на 3,5 п. п. и составила 16,7%. Тем не менее большую часть персонала по-прежнему составляют мужчины — 84,98%. Это обусловлено в первую очередь спецификой отраслевых работ, требующей выполнения физических напряженных задач и работ в тяжелых условиях.

Гендерное соотношение персонала Группы компаний ИНК, %



¹ С подробной информацией о деятельности Группы в этом направлении можно ознакомиться в разделе [7 «Привлечение, подготовка и адаптация молодых специалистов»](#).
² В качестве мер поддержки Группа оказывает материальную помощь работникам, увольняющимся по состоянию здоровья (по болезни, инвалидности).
³ Не имеющим дисциплинарных взысканий на дату увольнения.
⁴ Статистика ведется с 2021 года.



Вновь нанятые сотрудники Группы компаний ИНК в разбивке по полу, %



МЭР 3.5

Доля женщин-руководителей в Группе компаний ИНК, %



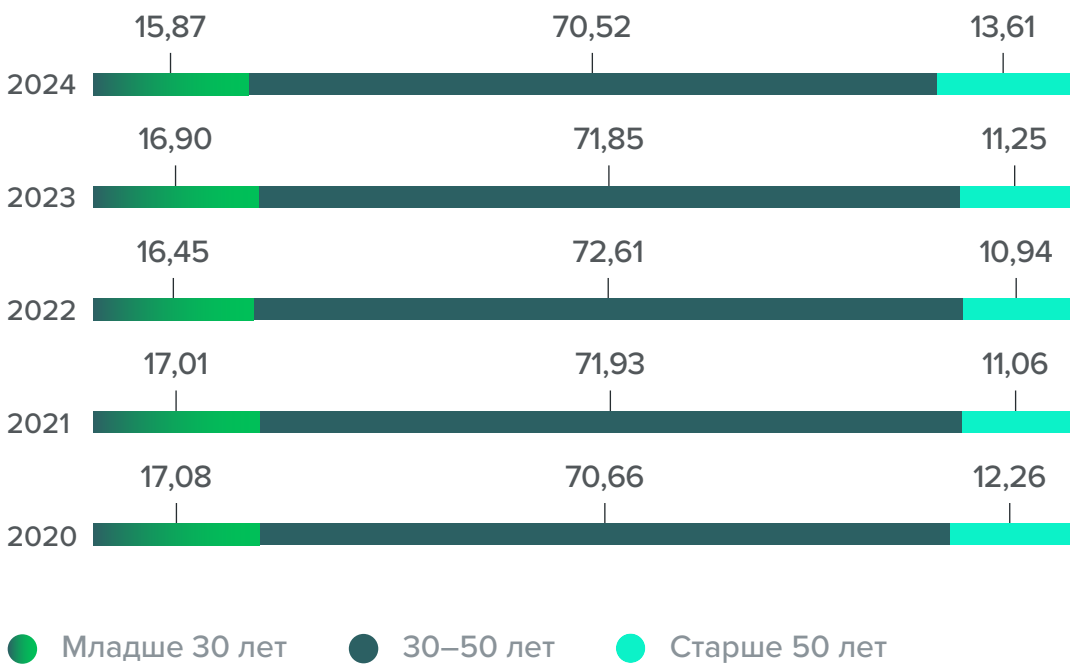
Представители различных возрастных категорий

GRI 405-1 МЭР 2.9

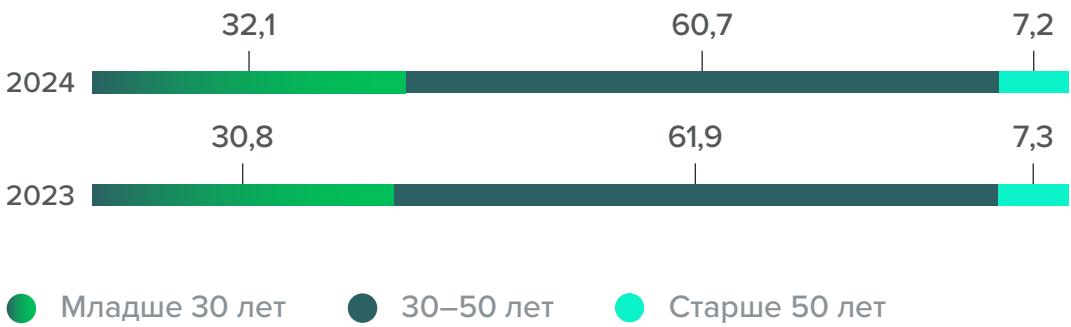
Группа создает благоприятные условия для работы и профессионального роста сотрудников различных возрастных категорий.

Одним из ключевых драйверов развития ИНК является молодежь. С целью привлечения и интеграции молодых специалистов Группа реализует множество инициатив, включая сотрудничество с учебными заведениями, профориентационную работу, разработку профильных образовательных программ, проведение практик и стажировок, поддержку Молодежного совета и др.¹

Персонал Группы компаний ИНК в разбивке по возрастным группам, %



Вновь нанятые сотрудники Группы компаний ИНК в разбивке по возрасту, %



Основную часть персонала Группы составляют сотрудники в возрасте 30–50 лет. Эта категория сотрудников, как и в 2023 году, остается самой многочисленной среди вновь нанятого персонала. В 2024 году отмечается рост доли работников младше 30 лет — на 1,3 п. п. относительно 2023 года.

МЭР 2.7, 3.15

Также в отчетном году возросла доля работников старше 50 лет, достигнув 13,61%, при этом доля работников, являющихся пенсионерами, составила 0,66%.

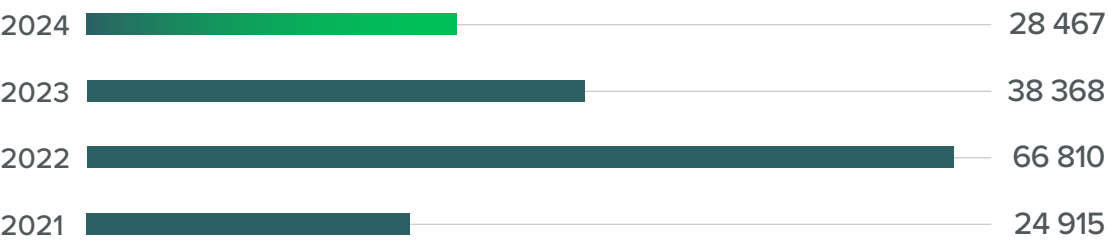
Сотрудники старшего поколения, которые прошли длительный профессиональный путь в Группе, являются хранителями знаний, опыта и ценностей. ИНК предпринимает усилия для их поддержки и имплементации их накопленного опыта в деятельность Группы. Меры по адаптации работников, завершающих трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию, включают²:

- выплату единовременной материальной помощи работникам, чей непрерывный стаж в Группе составляет пять и более лет³;
- приглашение работников, вышедших на пенсию, к участию в корпоративных мероприятиях;
- поздравление с профессиональными праздниками.

Планы следующего года включают создание Совета ветеранов. Цель проекта — обеспечить замену трудовой деятельности работников, вышедших на пенсию, активной социальной жизнью, создав условия для их участия в корпоративной жизни, программах наставничества, а также сохранение и транслирование ценностей и традиций Группы молодому поколению.

МЭР 5.2 (вклад в национальные цели развития)

Расходы Группы компаний ИНК на программу премирования сотрудников в связи с выходом на пенсию, тыс. руб.⁴



Внедрение и развитие принципов инклюзивности

GRI 3-3 МЭР 2.4, 2.5, 3.16

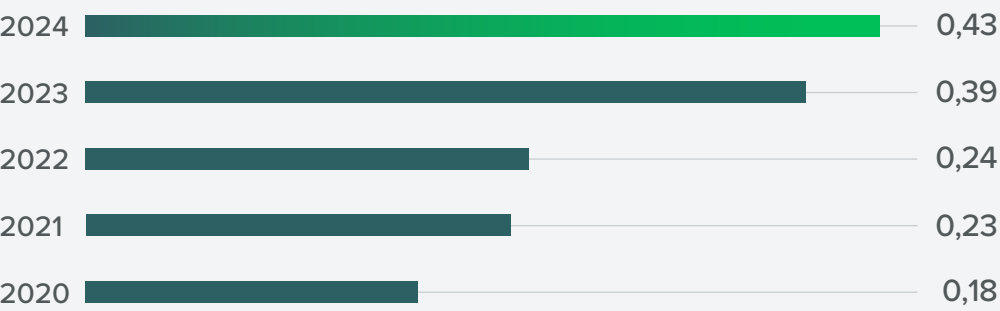
Группа компаний ИНК, последовательно реализуя политику инклюзивности, создает условия для трудоустройства и профессионального развития лиц с ОВЗ. ИНК делает акцент на открытом диалоге и партнерских отношениях, что позволяет гармонично сочетать принципы инклюзивности с требованиями промышленной безопасности и эффективностью производственных процессов.

GRI 2-28

Со стороны АО «ИНК-Капитал» подписан Национальный инклюзивный договор о расширении доступной среды и создании условий для людей с ограниченными возможностями здоровья. К договору также присоединились и другие компании Группы.

В отчетном году не зафиксировано случаев получения работниками статуса «инвалид» в период выполнения трудовых функций.

Доля сотрудников с инвалидностью в Группе компаний ИНК, %



Для продвижения принципов инклюзивности Группа реализует комплекс мероприятий, в том числе взаимодействует с Центром по развитию инклюзии Иркутского государственного университета (далее — Центр). В рамках сотрудничества ИНК проводит отбор студентов — участников Центра для прохождения стажировок и последующего заключения срочного трудового договора. В 2024 году стажировку прошли два студента.



Группа компаний также принимает участие в ярмарке вакансий для людей с ОВЗ, проводимой Министерством труда и занятости Иркутской области.

Текущность персонала

GRI 401-1 МЭР 2.20

12,1%

уровень 2023 года

составила добровольная текущность персонала в 2024 году

Среди причин увольнения сотрудники, в частности, отмечают отдаленность расположения рабочего места. В то же время в нескольких компаниях Группы зафиксировано существенное снижение текучести кадров относительно 2023 года. Это обусловлено такими факторами, как пересмотр размера заработной платы, а также проактивной работой с проектными командами в части обеспечения внутренней ротации.

В отчетном году значительно возросла доля вакансий, закрываемых внутренними кандидатами.



Доля вакансий в Группе компаний ИНК, закрываемых внутренними кандидатами, %



В условиях дефицита квалифицированного персонала на рынке труда Группой предпринимаются дополнительные меры для удержания сотрудников и снижения текучести. В частности, ИНК последовательно развивает программу наставничества с целью адаптации новых сотрудников. В 2024 году осуществлен пересмотр системы мотивации наставников, впервые применена практика работы кураторов на местах, проведен конкурс «Лучший наставник», участниками которого стали более 1,5 тыс. человек.

GRI 2-7 МЭР 2.18, 2.19

В отчетном году изменилось отношение числа срочных трудовых договоров к бессрочным: в 2023 году — 18,6%, в 2024 году — 12,9%. Это связано с изменениями в проектной команде завода полимеров и переводом части проектной команды, отвечающей за корпоративные функции, на бессрочные трудовые договоры. Доля сотрудников Группы, работающих по бессрчному трудовому договору, в 2024 году составила 88,57%, по срочному трудовому контракту — 11,43%.

В 2024 году доля сотрудников, работающих на условиях полной занятости, снизилась относительно 2023 года на 0,33 п. п. и составила 97,65%, в то время как доля сотрудников, трудоустроенных на условиях частичной занятости, увеличилась на те же 0,33 п. п. и достигла 2,35% в отчетном году.

Финансовые и социальные гарантии

Группа компаний ИНК выполняет все взятые ею финансовые и социальные обязательства перед сотрудниками. В ИНК выстроена эффективная система вознаграждения, гарантирующая достойную оплату труда и справедливое поощрение сотрудников за достигнутые профессиональные результаты.

Система материальной мотивации

Компенсационный пакет сотрудника Группы компаний ИНК состоит из основной части (должностной оклад), выплат и надбавок стимулирующего характера, а также социальных гарантий и компенсаций.

Система материальной мотивации строится на базе краткосрочного, проектного и дополнительного (единовременного) премирования. Краткосрочное премирование работников осуществляется за качественное выполнение операционных задач подразделения, задач бизнес-плана и производственной программы. Проектное премирование направлено на мотивацию работников к выполнению задач инвестиционного плана развития. Целью дополнительного премирования является мотивация работников на достижение высоких результатов труда, развитие профессионального мастерства, повышение качества работ, инициативность, новаторство.



В отчетном году существенных изменений в систему оплаты труда в части структуры заработной платы не вносилось, были частично скорректированы условия начисления и осуществления отдельных стимулирующих и компенсационных выплат. Упрощен процесс подачи документов сотрудниками для получения социальных льгот и гарантий.

В 2024 году расходы Группы на оплату труда выросли на 36,5% по сравнению с предшествующим годом, а за пятилетний период увеличение составило 181%. Такой значительный рост свидетельствует о последовательной политике Группы компаний ИНК в области поддержки сотрудников и адаптации к рыночным условиям, что позволяет Группе сохранять конкурентоспособность на рынке труда.

GRI 2-21

В отчетном году размер средней заработной платы работников Группы компаний ИНК вырос на 18,3% относительно 2023 года. Отмечается рост среднего уровня заработной платы по всем категориям специалистов (как для женщин, так и для мужчин), а также по всем возрастным группам.

МЭР 2.2

Средний уровень заработной платы сотрудников Группы компаний превышает средний уровень заработной платы во всех ключевых регионах ее присутствия (по данным 2024 года): на 145% — в Иркутской области, на 100% — в Красноярском крае, на 51% — в Республике Саха (Якутия).



Система социальных гарантий

GRI 401-2, 403-6

Группа компаний ИНК заботится о своих сотрудниках, стремясь не только создавать для них комфортные условия труда, но и содействовать в решении важных жизненных задач и преодолении трудностей. Основным документом, который регламентирует деятельность Группы по данному направлению, является Положение о гарантиях и компенсациях¹.

818,3 млн руб.

▲ 8% к 2023 году

составили расходы Группы компаний ИНК на социальные программы для сотрудников в 2024 году

Система социальных гарантий и компенсаций Группы включает в себя следующие аспекты².

- Материальная помощь в случаях:
 - рождения ребенка/усыновления/оформления опеки;
 - регистрации брака;
 - поступления родного/усыновленного ребенка, в том числе ребенка супруга (супруги) от предыдущих браков, в первый класс впервые;
 - смерти члена семьи;
 - стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций.
- Единовременная выплата при увольнении:
 - при выходе на пенсию;
 - по состоянию здоровья.
- Добровольное медицинское страхование, в том числе страхование от несчастных случаев.
- Расширенное согласование медицинских расходов в случае жизнеугрожающих заболеваний.
- Санаторно-курортное лечение.
- Корпоративные врач и психолог.

- Релокационный пакет:
 - возмещение расходов при переезде на работу в другой регион;
 - компенсация расходов по аренде жилья / ипотеке;
 - единовременное пособие для обустройства на новом месте (для Усть-Кута, Мирного, Ленска);
 - оплата проезда к прежнему месту жительства.
- Компенсация расходов на занятия физкультурой и спортом сотрудникам, работающим в местности, приравненной к районам Крайнего севера (МКС), в районах Крайнего севера (РКС).
- Компенсация проезда к месту отдыха и обратно для сотрудников, работающих в МКС, РКС, и их неработающих членов семьи.
- Компенсация затрат на мобильную связь.
- Компенсация расходов на детский летний отдых.
- Выдача детских новогодних подарков.
- Ежемесячные выплаты прервавшим отпуск по уходу за ребенком до исполнения ему трех лет.
- Вахтовая надбавка для компенсации питания для вахтовых сотрудников.
- Дополнительные оплачиваемые выходные дни по случаю рождения ребенка, регистрации брака, свадьбы детей, дня знаний (для родителей, чьи дети учатся в начальной школе), проводов сына на срочную службу в ряды вооруженных сил, смерти близких родственников.

МЭР 3.1a (вклад в национальные цели развития)

249,4 млн руб.

▲ 12,3% к 2023 году

составили расходы Группы компаний ИНК на улучшение жилищных условий сотрудников в 2024 году³

С дополнительной информацией о затратах на социальные программы для сотрудников можно ознакомиться в [7 «Приложении 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»](#).

¹ Утверждено в январе 2024 года (14-я редакция).

² Система социальных гарантий и компенсаций распространяется на сотрудников всех регионов присутствия, работающих на условиях полной занятости и прошедших испытательный срок.

³ Без учета затрат на строительство нового микрорайона в Усть-Куте.

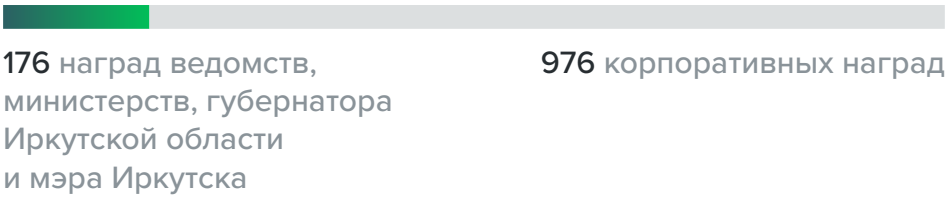
Система нематериальной мотивации

В Группе компаний ИНК разработана и постоянно совершенствуется система нематериальной мотивации. Действует портал нематериальной мотивации «Мотивируй и вдохновляй» (далее — портал), где любой сотрудник может ознакомиться с лучшими практиками в этой сфере, а также найти полезные шаблоны (благодарностей, грамот и др.). В 2024 году на портале были обновлены корпоративные шаблоны наградных материалов, а также проведено обучение для подразделений по его использованию.

В Группе ежегодно осуществляется награждение сотрудников корпоративными и внешними наградами к профессиональным праздникам и корпоративным событиям.

1 152 награды

были вручены сотрудникам в 2024 году



283 благодарности

было вручено сотрудникам промысла ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности от руководителей подразделений по различным «неформальным» номинациям в 2024 году



В 2024 году запущено «Народное голосование», дополнившее стандартный лайк, на корпоративном портале. Этот инструмент позволяет проводить конкурсы и открытые голосования среди сотрудников одного или различных подразделений, устанавливая на свое усмотрение номинации и звания. «Народное голосование» масштабировано на все компании Группы.

Помимо голосования сотрудники имеют возможность выразить свое мнение о коллегах в формате лайков на корпоративном портале. Лайк ставится работнику за проявление какой-либо из пяти главных ценностей ИНК: безопасность, командность, независимость, лидерство, ответственность. Кроме того, сотрудники могут оставлять комментарии и оценивать активности.

По достижении определенного стажа работы в Группе (1, 3, 5, 10, 15, 20 лет) сотрудники получают личное письмо от генерального директора с благодарностью и признанием заслуг, информация о юбилеях стажа публикуется на корпоративном портале. Ежедневно сотрудники получают рассылку об именинниках и имеют возможность поздравить коллег в формате ленты поздравлений в Личном кабинете сотрудника.

В преддверии Нового года в Группе компаний традиционно проходит корпоративная премия HR BEST FRIEND, в рамках которой отмечаются работники подразделений, внесшие вклад в сотрудничество с блоком управления персоналом. За время действия акции многие подразделения присоединились к традиции и проводят подобные акции у себя.

По итогам опроса удовлетворенности сотрудников в отчетном году показатели оценки системы нематериальной мотивации существенно выросли по сравнению с 2023 годом (+20%), что говорит об успехе реализованных инициатив.

Обучение и развитие персонала

GRI 404-2 МЭР 2.15

Группа компаний ИНК предоставляет сотрудникам равный доступ к образовательным возможностям и мотивирует их к непрерывному совершенствованию профессиональных навыков, раскрытию личностного, творческого потенциала. В Группе действуют как обязательные обучающие программы, так и дополнительные корпоративные программы профессионального обучения и повышения квалификации для разных целевых групп сотрудников. Большое внимание уделяется вопросам производственной безопасности, повышению уровня отраслевой экспертизы, развитию управленческих компетенций и навыков работы в команде.

Признавая ключевую роль современных технологий в профессиональном развитии персонала, ИНК реализовала собственную корпоративную онлайн-платформу обучения, обеспечивающую сотрудникам круглосуточный доступ к образовательным материалам и тренингам.

280 млн руб.

▲ 40% к 2023 году

составили расходы Группы компаний ИНК на обучение сотрудников в 2024 году

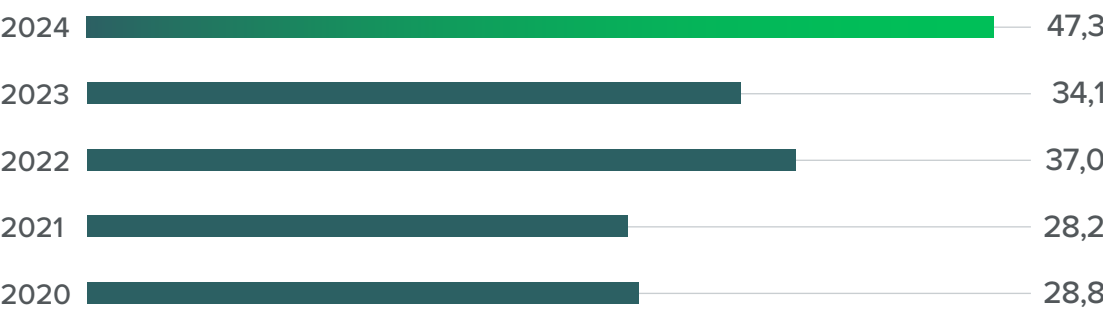
В отчетном году реализованы некоторые инициативы в части дальнейшего развития системы обучения, в том числе:

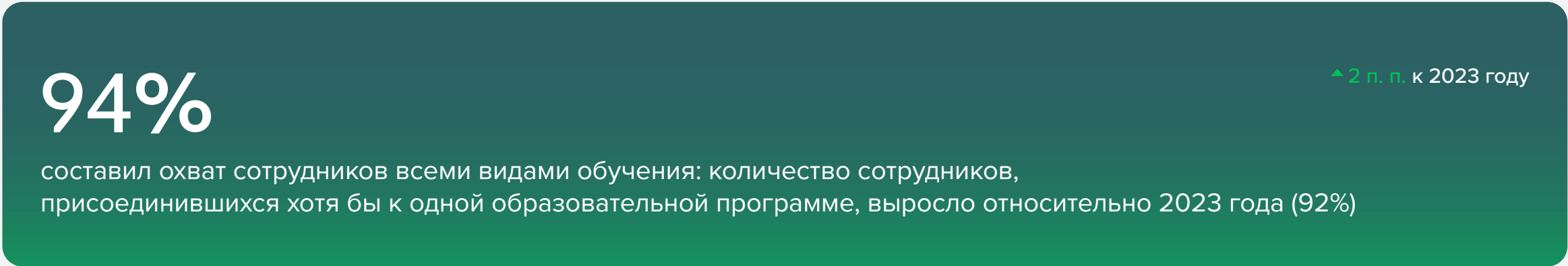
- сформированы функциональные планы подготовки и развития работников;
- переработаны профили должностей в разрезе профессиональных уровней и требований «завтрашнего дня»;
- сформированы функциональные центры компетенций;
- реализована система опережающей подготовки «Развитие профессионально-технических компетенций работников».



GRI 404-1 МЭР 2.16

Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника Группы компаний ИНК, час/чел.





Ключевые образовательные программы 2024 года

Программа развития управленческих кадров для топ-руководителей

Программа направлена на поддержку трансформации бизнеса путем развития у руководящего состава ключевых навыков управления изменениями и проектами трансформации, обеспечения экономической и операционной эффективности в рамках этих проектов. Спикерами программы выступили ведущие профессора Школы бизнеса СКОЛКОВО.

В 2024 году слушателями программы стали **50 топ-руководителей** Группы. Планируется, что в дальнейшем они будут привлекаться для обучения сотрудников ИНК по изученным темам.

Программа развития кадрового актива «УПРАВЛЯЙ»

Обучение по программе проходят руководители всех уровней и сотрудники, включенные в кадровый актив на замещение вышестоящих должностей. В рамках программы обучающиеся посещают дистанционные курсы, вебинары и тренинги по темам:

- **компетенции организации:** партнерство, системное мышление, стремление к совершенству, планирование и организация;
- **практики регулярного менеджмента:** постановка задач и делегирование, контроль результатов работы, управленческая обратная связь, развитие сотрудников, управление временем.

В 2024 году все мероприятия программы «УПРАВЛЯЙ» были проведены внутренними тренерами, что позволило существенно увеличить охват сотрудников. **Более 1,7 тыс. человек** успешно завершили обучение и получили возможность бесплатно пройти программы mini-MBA.

Мероприятия программы высоко оценены сотрудниками Группы компаний. Одним из значимых результатов года стало то, что оценка лояльности руководству mNPS составила **59%**, что на 14 п. п. выше, чем в предшествующем году. На 2025 год запланировано дальнейшее развитие программы обучения по приоритетным компетенциям.



Программа повышения культуры производственной безопасности «ДАО производственной безопасности»

Программа призвана обеспечить достижение инициативного уровня культуры безопасности, что позволит предотвращать происшествия с высоким уровнем риска на производстве.

Подробнее о программе см. в разделе [7 «Производственная безопасность и охрана здоровья»](#).



Буровая академия мастеров

Образовательный проект для подготовки внутренних тренеров-инструкторов из числа действующих мастеров, супервайзеров и руководителей участков бурения. Задача выпускников — точно работать с буровыми бригадами, заниматься внедрением системы управления производством и инструментов технического предела, а также развитием компетенций персонала для формирования кадрового резерва.

В 2024 году подготовлены и переведены в штат бурового подразделения Группы **шесть внутренних тренеров**.

Инженерные школы

Программы ориентированы на подготовку высокопрофессиональных инженерных кадров, чей потенциал может быть задействован:

- для разработки новых технологических решений в процессе работы с прикладными задачами (новаторы, рационализаторы);
- тиражирования экспертного опыта в различных областях знаний (отраслевые эксперты);
- возвращения инженерных кадров в рамках самовоспроизводящейся системы обучения (внутренние тренеры, наставники);
- систематизации технологического знания (технические эксперты).

Созданы восемь инженерных школ, которые охватывают соответствующие ключевые производственные направления:

- Школа технолога;
- Школа механика;
- Школа автоматизации;
- Школа энергетика;
- Школа метролога;
- Школа геолога;
- Школа трубопроводов;
- Школа начальника цеха.

В 2024 году в них зачислены **984** работника инженерных подразделений ИНК, из которых **202** (13%) — представители рабочих специальностей и **782** (87%) сотрудника среднего управленческого звена (руководители, специалисты, служащие). Успешно прошли один и более курсов **567** работников.

По **48 темам** обучения проведено:

- **65** вебинаров;
- **19** очных обучений;
- **1 308** человеко-часов.

По итогам обучения сотрудники продемонстрировали высокие результаты в области полученных знаний. Посещаемость очных занятий составила **100%**.

Оценка персонала и карьерный рост

ИНК непрерывно развивает систему оценки персонала, обеспечивая эффективное выстраивание карьерных траекторий сотрудников в интересах устойчивого развития бизнеса.

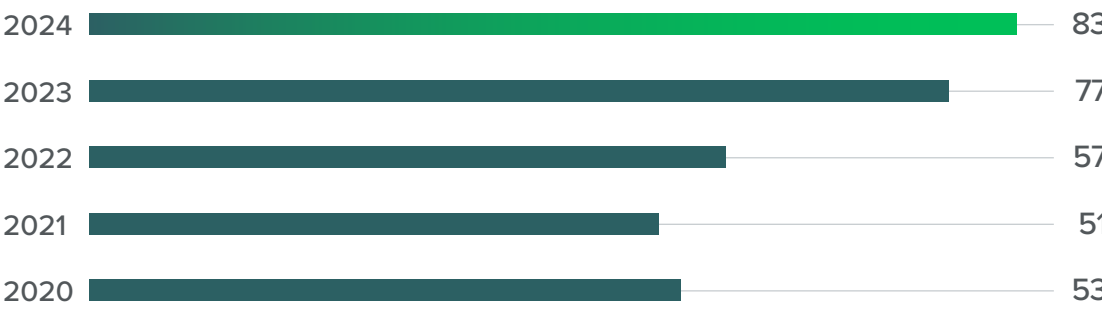
Группа не только совершенствует традиционные процедуры оценки профессиональных компетенций, но и внедряет инновационные подходы, например, оценку компетенций сотрудников, выходящих за рамки должностных обязанностей (extra skills). Это позволяет найти новые подходы к решению рабочих задач и расширить спектр возможностей Группы за счет максимальной реализации потенциала каждого сотрудника.

Оценка компетенций сотрудников

В отчетном году охват обязательной оценки профессионально-технических компетенций по профилю должности составил 64% численности Группы. Оценка проведена в формате тестирования на автоматизированной платформе. Участники показали высокие результаты: по итогам оценки соответствуют профилю 83% работников, не соответствуют — 17%.

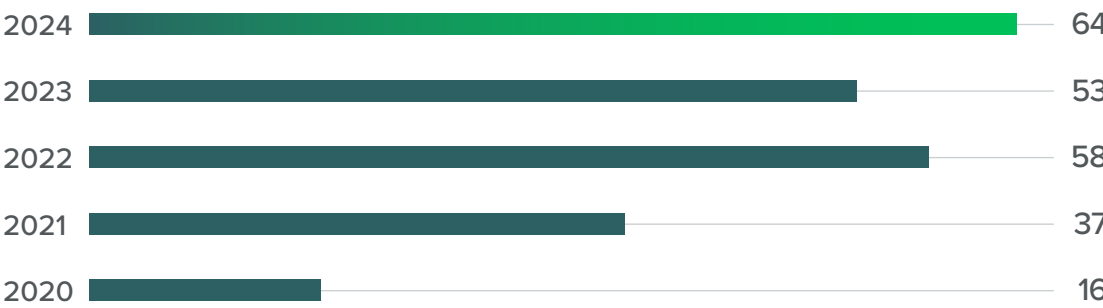
Индекс профессиональной готовности достиг максимального значения за пять лет.

Индекс профессиональной готовности сотрудников¹, %



¹ Показатель рассчитывается ИНК по собственной методике.

Охват сотрудников оценкой профессионально-технических компетенций, %



Основной причиной неудачного прохождения оценки сотрудниками в 2024 году стал длительный больничный лист.

По итогам прохождения оценки каждый сотрудник получил отчет, который содержит рекомендации по развитию недостающих компетенций. Отчеты также предоставляются руководителям подразделений для планирования обучения и профессионального развития работников.

- В 2025 году будет продолжена работа по совершенствованию системы оценки персонала. Запланированы, в частности, следующие мероприятия:
- автоматизация процессов на платформе оценки Assessment:
 - личный кабинет руководителя,
 - создание и актуализация матрицы компетенций,
 - разработка и актуализация тестовых баз;
 - пересмотр блоков, входящих в матрицу компетенций;
 - пересмотр подхода к составлению перечня компетенций;
 - организация подачи заявки на оценку персонала и кандидатов через специализированную систему Gandiva.

В отчетном году сотрудники Группы на добровольной основе вновь прошли оценку дополнительных компетенций (extra skills), таких как владение иностранными языками и языками программирования, творческие хобби и увлечения, спортивные достижения и др. Охват участников составил 8%.

Программа развития карьеры

В 2023 году Группа запустила программу развития карьеры на базе оценок кадрового потенциала персонала, проведенных в 2020–2023 годах. В ноябре 2023 года сформирован состав кадрового актива по всем компаниям Группы. По итогам оценки компетенций 2024 года состав кадрового актива был качественно пересмотрен.

Работа по этому направлению в отчетном году позволила достичь следующих результатов:

- определен состав высокопотенциальных сотрудников, включенных в кадровый актив (25% от структуры общей численности);
- определены ключевые должности, требующие кадровой защищенности (59% ключевых должностей имеют преемников);
- определены три вида потенциала участников кадрового актива: управленческий — 39%, проектный — 24%, экспертный — 73%;
- текучесть кадрового актива составила 1,7%;
- впервые запущена внутренняя Биржа труда для участников кадрового актива на базе телеграм-канала «Таланты ИНК», где проводятся конкурсы на вакансии, формируется культура внутренних ротаций;
- реализована образовательная программа «Карьерный лифт» (780 участников). В ходе программы у руководителей сформировано понимание возможностей для развития работников внутри Группы, проведено открытое обсуждение вопросов карьерного роста сотрудников.

В рамках Молодежного дня БРИФ’24 представлен выпуск «ИНК-Подкаст» — серии видеоподкастов с сотрудниками Группы и приглашенными экспертами о развитии карьеры в ИНК. Наибольший интерес аудитории вызвал сюжет «Молодежь и производство», посвященный тому, как привлечь внимание молодежи к производственным компаниям. Трансляция мероприятия набрала 104 тыс. просмотров.



На 2025 год запланирована ротация состава кадрового актива по трем направлениям:

- **общий кадровый актив (Talent pool)** — для целей оперативной ротации при возникновении вакантных позиций, решения точечных бизнес-задач Группы, реализации ролевой карьеры;
- **оперативный кадровый актив (Operational pool)** — для целей замещения ключевых должностей и обеспечения кадровой защищенности;
- **стратегический кадровый актив (Top Gold)** — для целей обеспечения кадровой защищенности стратегического уровня управления.

Привлечение, подготовка и адаптация молодых специалистов



Привлечение молодых специалистов и содействие их профессиональному росту — в числе ключевых приоритетов Группы компаний. С этой целью Группа ежегодно расширяет свою зону влияния и охват взаимодействия с учебными заведениями Иркутской области, Республики Саха (Якутия). ИНК проводит системную работу с молодыми талантами, создавая непрерывный путь развития от школьной скамьи до профессиональной карьеры в Группе («школа — вуз — предприятие»), выстраивая транзитные карьерные треки для поэтапного перевода студента в статус полноценного сотрудника. В рамках этого направления разрабатывается комплекс программ по привлечению, подготовке и адаптации перспективных специалистов, обеспечивающий создание условий для их профессионального роста.

Привлечение выпускников школ и вузов

В Группе реализуются программы, направленные на привлечение школьников и молодежи, для развития у них необходимых для нефтегазовой отрасли компетенций.

ИНК-Класс

С 2018 года в Усть-Куте реализуется проект «ИНК-Класс» для учащихся 10 – 11-х классов. Школьники углубленно изучают профильные предметы для выпускных экзаменов, в подготовке к которым им оказывают помощь преподаватели вуза-партнера. Обучающиеся также получают возможности для «погружения в профессию»: посещают экскурсии на производственные объекты, встречаются с руководителями предприятий. В дальнейшем более 90% выпускников ИНК-Классов продолжают обучение по профильным специальностям в Иркутском национальном исследовательском техническом университете, Сибирском федеральном университете, Новосибирском государственном техническом университете и других вузах.



140 школьников
стали выпускниками ИНК-Классов за период действия проекта

Академия ИНК

«Академия ИНК» — масштабный образовательный проект для школьников 7–11-х классов из Иркутска и Иркутской области, стартовавший в 2022 году и реализуемый в партнерстве с ведущими научными центрами региона: Иркутским государственным университетом и Иркутским институтом химии им. А. Е. Фаворского Сибирского отделения Российской академии наук. Программа создана, чтобы помочь талантливой молодежи найти свое призвание и успешно подготовиться к поступлению в вузы на нефтегазовые направления. Для участников разработаны обучающие треки углубленного изучения профильных предметов, а также мероприятия по профессиональному ориентированию и развитию «мягких навыков».

Посещать занятия можно очно или онлайн, при этом подходящую для себя программу учащийся формирует самостоятельно, выбирая интересные курсы. Успешное прохождение программы дает дополнительные баллы при поступлении в вуз-партнер.

3 015 школьников
посетили занятия программы «Академия ИНК» за шесть сезонов проекта

Молодежный отряд

В рамках развития культуры преемственности в 2022 году стартовала программа для детей сотрудников ИНК в возрасте от 16 лет до 21 года. Школьники и студенты получают возможность летнего официального трудоустройства в Группе и погружаются в реальную работу: от систематизации документации до взаимодействия с подрядчиками. Это отличный шанс приобрести профессиональные компетенции, проявить себя и заложить фундамент для будущей карьеры. Более 80% участников заявляют, что планируют работать в ИНК после обучения.



216 человек
временно трудоустроено в компании Группы за период действия проекта

Корпоративные группы (вахта)

В 2020 году ИНК инициировала инновационный образовательный проект совместно с Иркутским национальным исследовательским техническим университетом, создав систему подготовки технических специалистов. Программа объединяет опыт корпоративных экспертов и университетских преподавателей, предлагая студентам комплексное обучение с практическим применением знаний.

Участниками проекта становятся старшекурсники (3–4-е курсы бакалавриата и специалитета) и магистранты (1–2-е курсы) технических направлений. Они получают не только теоретическую подготовку, но и гарантированное трудоустройство после окончания вуза, корпоративную стипендию, поддержку опытных наставников и возможность прохождения производственной практики в компаниях Группы.



179 человек

трудоустроено по программе за период с 2022 по 2024 год

Вуз — ИНК

Программа предлагает студентам вузов и ссузов уникальную возможность совместить теорию с практикой: участвуя в проекте, они одновременно получают опыт работы на производственных объектах компаний Группы и осваивают образовательную программу по гибкому графику. Участники программы получают достойную заработную плату, им обеспечено проживание в вахтовых городках. Важным элементом поддержки становится система наставничества: за каждым студентом закрепляется опытный специалист, который помогает в профессиональном становлении и развитии.



221 студент

стал участником программы за период с 2023 по 2024 год

Стажировка (Вахта)

С декабря 2022 года в Группе действует практико-ориентированная программа стажировок на промысле. Длительность стажировки — один год. Студенты учатся и одновременно работают, имея согласованный график обучения, сдачи сессий и экзаменов. Созданы условия для социально-психологической, трудовой адаптации студентов на производственных площадках. Успешность (конверсия) программы составляет 85%.



539 студентов

прошли практическую подготовку за период с 2022 по 2024 год

Стажировка (Офис)

В 2023 году Группа открыла двери офиса для студентов вузов, запустив современную программу стажировок. Участники этой программы стажировки могут получить практический опыт по своей специальности или повысить квалификацию в интересующей области. Особое преимущество программы — возможность совмещать стажировку с учебой. По итогам успешного прохождения практики стажерам предоставляется шанс стать частью команды Группы компаний на постоянной основе.



87 студентов

приняли участие в программе за период с 2023 по 2024 год

Амбассадоры ИНК

Первый молодежный форум Амбассадоров ИНК состоялся в сентябре отчетного года. Целями проекта являются повышение узнаваемости бренда работодателя за пределами основного региона присутствия, развитие гибких навыков, а также поддержка личностного и профессионального роста студентов, получающих профильное образование.

Участниками форума стали 50 студентов российских вузов и ссузов из 11 городов, в том числе Москвы, Санкт-Петербурга, Нижнего Новгорода, Новосибирска, Владивостока и Тюмени. Все они прошли предварительный отбор в формате анкетирования и разработали проекты по решению задач Группы компаний.

Студенты приняли участие в презентации проекта «Амбассадоры ИНК» и в мастер-классе по продвижению бренда в медиапространстве. На паблик-токе топ-менеджеры ИНК рассказали участникам о возможностях карьерного роста в Группе компаний, развеяли стереотипы, связанные с работой в отрасли. В завершение форума состоялась защита проектов участников, по итогам которой были отобраны 15 послов бренда в ведущих профильных вузах страны, получивших статус Амбассадоров ИНК.



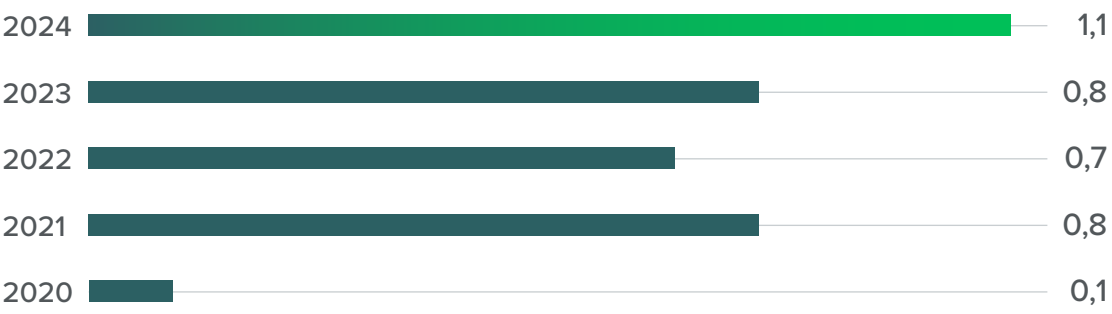
Статус Амбассадора ИНК дает студентам возможность пройти корпоративное обучение, проработать свои профессиональные и личные навыки, выстроить сотрудничество с ИНК. Также для участников проекта предусмотрена ежемесячная стипендия.

¹ Статус молодого специалиста устанавливается на период не более трех лет.

Программы для молодых специалистов

Один из ключевых приоритетов Группы — содействие профессиональному росту молодых специалистов. К этой категории относятся работники Группы в возрасте до 30 лет, трудоустроенные на условиях полной занятости в течение года после получения диплома о высшем профессиональном образовании¹. В отчетном году численность молодых специалистов в Группе возросла на 56%.

Доля молодых специалистов в общей численности работников Группы, %



Для этой категории сотрудников Группой компаний ИНК разработан обширный перечень обучающих мероприятий, в том числе:

- вебинары и мастерская по ценностям Группы;
- обучение, направленное на развитие навыков работы в команде и эмоционального интеллекта;
- мастер-класс по управлению карьерой и вебинар по заполнению индивидуальных планов развития;
- тренинги по формированию коммуникативных и презентационных навыков «Секреты эффективной презентации».

В Группе проводятся адаптационные встречи с молодыми специалистами, в рамках которых проходят тренинги по soft-компетенциям, встреча с Молодежным советом и обучение по индивидуальным планам развития.

Молодые специалисты привлекаются к участию в научных конкурсах, конференциях, кейс-чемпионатах, молодежных форумах, которые проводятся в рамках реализации Молодежной политики Группы. Такой подход способствует развитию широкого круга компетенций молодежи, в том числе в научной сфере.



Молодежный совет

Работа с молодежью — одно из направлений социальной политики Группы компаний. Корпоративные программы поддержки молодых сотрудников помогают им адаптироваться и получать новые знания и навыки. Координирует эту работу Молодежный совет Группы компаний ИНК, созданный в 2017 году. С его помощью молодые люди получают возможность профессионального и личностного развития и поддержку в реализации совместных значимых для Группы компаний и региона проектов и инициатив.

В отчетном году Молодежный совет выступил организатором ряда внутрикорпоративных и внешних проектов

Запущен грантовый конкурс для молодежи «Молодежь PRO Север», ориентированный на развитие бренда северных территорий. В его рамках в 2024 году поступило 13 заявок, по итогам экспертной оценки отобран один проект — «Дом на орбите» (Нижнеилимский район), направленный на сохранение исторической памяти о вкладе граждан нашей страны (ученых, исследователей, инженеров, космонавтов) в дело освоения космоса.

Подписано соглашение с Министерством по молодежной политике Иркутской области и Центром социальных и информационных услуг для молодежи с целью создания и использования на базе регионального Дома молодежи брендированного пространства ИНК. Пространство было официально открыто на Молодежном дне БРИФ, были проведены киберчемпионат, профориентационные встречи, показ новогоднего фильма ИНК и встречи Молодежного совета ИНК

Проведен конкурс создания историй для детей про животных Приленья «Большая маленькая Лена», в рамках которого транслируются ценности бережного отношения к природе. Итогом стала публикация сборника комиксов, созданных детьми при поддержке ИНК.

Проведены Молодежный фестиваль ИНК, Молодежный день БРИФ

Более подробная информация в разделе [7 «Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность»](#)

Проведен внутренний научный кейс-чемпионат, команда Молодежного совета также приняла участие в Международном инженерном чемпионате CASE-IN

Молодежный совет вступил в регистр доноров костного мозга (37 участников) и принял участие в донорской акции «Поколение добра»

Оказана помощь в организации таких мероприятий, как Форум работающей молодежи (грантовая поддержка 370 тыс. руб.), фестиваль «Ангара-Джаз», фестиваль МСМ, Международная выставка «Россия», Международный молодежный форум «Байкал», Николаевский форум в Якутии, образовательная смена в детском оздоровительном лагере «Рассвет» (Усть-Кут), акция для детей с ОВЗ к Новому году и др.

Молодежный совет определил для себя следующие направления работы: продвижение молодых лидеров, внутренние и внешние коммуникации и устойчивое развитие. Основные задачи Молодежного совета заключаются в реализации потенциала молодых работников, повышении вовлеченности молодежи в решение производственных и социальных задач в структурных подразделениях, укреплении имиджа Группы.

В 2024 году в рамках взаимодействия в соответствии с соглашением о сотрудничестве между АО «ИНК-Капитал», Министерством по молодежной политике Иркутской области и Администрацией Усть-Кутского муниципального образования по развитию молодежной политики был проведен ряд мероприятий:

- организован День молодежи в Усть-Куте;
- проведена стратегическая сессия по вопросу участия Усть-Кутского муниципального образования во Всероссийском конкурсе программ комплексного развития молодежной политики в субъектах Российской Федерации «Регион для молодых»;
- проведена серия интеллектуальных игр для молодежи;
- организована молодежная секция в рамках II Межмуниципального форума «Восточная Сибирь — территория будущего»;
- проведены мероприятия по развитию soft-skills, мастер-классы по коммуникациям и построению карьеры.

Молодежный совет активно участвует в адаптации молодых специалистов и проводит встречи с ними, тренинги, квесты. Тренинги проходят в онлайн- и офлайн-форматах, в дальнейшем планируется организация выездов на месторождения.

Молодежный совет ведет собственный телеграм-канал, количество участников которого за 2024 год возросло на 500 человек, достигнув более 800 подписчиков. В телеграм-канале созданы специальные рубрики, в том числе отзывы новых сотрудников, афиша мероприятий, публикации о талантах и увлечениях молодых работников, рассказы о членах Молодежного совета и ключевых направлениях его деятельности.



i

По итогам 2024 года Молодежный совет ИНК вошел в десятку лучших молодежных центров страны по версии Росмолодежи. Участники Молодежного совета также получили награды и благодарственные письма от Министерства по молодежной политике Иркутской области.

росмолодёжь

Корпоративная культура

Корпоративная культура ИНК — это действующая в Группе компаний система ценностей и норм взаимодействия, основанная на принципах взаимоуважения, сплоченности, устойчивого развития и инновационного подхода, которая способствует мотивации работников и успешной реализации стратегии Группы компаний.

Хранители ценностей

Обеспечение преемственности, сохранение и передача ценностей Группы — неотъемлемый аспект ее корпоративной культуры.

В 2023 году были избраны молодые хранители корпоративных ценностей. Хранители ценностей являются амбассадорами корпоративной культуры в Группе.

В отчетном году молодые лидеры реализовали 47 мероприятий по четырем ключевым направлениям («Коммуникация», «Изменения в процессах», «Геймификация», «Визуализация») — от выпуска мотивирующих статей и видеоинтервью на корпоративном портале до проведения различных конкурсов, игр, опросов, мастерских и обучающих курсов, направленных на продвижение корпоративных ценностей. Особого внимания заслуживает тренинг «Мастерская по ценностям», который проводится еженедельно для нового персонала и раз в месяц для всех желающих. В 2024 году тренингом было охвачено около 900 сотрудников.

План работ команд хранителей ценностей на 2025 год включает 62 мероприятия, в том числе коммуникационные проекты (например, запуск подкастов по ценностям, показ кинофильмов), организацию встреч с новыми сотрудниками, проведение тренингов по развитию лидерских навыков, игр и конкурсов по различным тематикам, включая вопросы обеспечения безопасности, и др.



Вовлеченность сотрудников

Группа компаний стремится создать среду максимальной вовлеченности каждого сотрудника. Ключевая задача — развить у персонала готовность не только выполнять свои обязанности, но и проявлять инициативу для достижения общих целей Группы компаний, работать с полной самоотдачей и быть лояльными. В этой сфере ИНК реализует системный подход: регулярно проводит опросы персонала, внедряет улучшения, формирует позитивную рабочую среду и выстраивает эффективную систему мотивации.

Одним из ключевых нововведений в отчетном году стало внедрение рейтинговой системы вовлеченности работников. Цель рейтинга — комплексная трансляция всех достижений работников и поощрение коллег с высокой вовлеченностью в процессы повышения эффективности, а также обеспечение развития кадрового потенциала. Баллы в рейтинге начисляются за профессионально-технические компетенции, а также за участие в различных активностях.

Подведение итогов рейтинга проходило по двум направлениям:

- Корпоративная лига — рейтинг среди всех сотрудников Группы компаний;
- Функциональная лига — рейтинг среди сотрудников функциональных блоков.

91%

работников приняли участие в рейтинге

5,7%

участников вошли в число лидеров по итогам конкурсного отбора

Механизмы обратной связи

GRI 2-25, 2-26, 2-29

С 2022 года в Группе компаний ИНК действует масштабный проект «Голос сотрудника», направленный на создание комплексной системы анализа обратной связи. Главная цель инициативы — формирование позитивного опыта сотрудника через развитие культуры открытого диалога и постоянное совершенствование бизнес-процессов. Проект включает два ключевых направления:

- внедрение многоканальной системы обращений (единого окна для сотрудников);
- развитие культуры обратной связи.



Для получения полной картины об удовлетворенности работой в Группе определен широкий охват целевой аудитории: кандидаты на вакансии, действующие и бывшие сотрудники ИНК.

Эффективным каналом коммуникации сотрудников и Группы компаний в области работы с персоналом являются традиционные HR-дни — встречи с коллективами по кадровым вопросам. Они проходят два раза в год в два потока с учетом графиков вахтовых смен. В зависимости от потребности встречи проводятся очно на промысле с онлайн-трансляцией для работников офиса или онлайн для всех. Средний охват — 300–600 сотрудников.

Система внутренних коммуникаций позволяет задействовать различные каналы обратной связи, в том числе:

- горячую линию;
- корпоративный портал;
- HR-бота;
- корпоративное телевидение;
- информационные скринлоки для рабочих ПК;
- информационные доски в локациях промысла;
- корпоративные опросы;
- информационные рассылки и дайджесты;
- личный кабинет сотрудника на корпоративном портале и др.

Корпоративный портал содержит всю необходимую информацию для сотрудников и доступен каждому. Отдельные разделы посвящены новостям и значимым событиям, информированию новых сотрудников, вахтовиков и молодых специалистов. Через портал сотрудники имеют доступ к различным сервисам: оформление заявки на ДМС, командировки, просмотр своего расчетного листка, заказ справок и сведений о трудовой деятельности, оформление пропуска и другие функции.



Горячая линия
Группы компаний ИНК

Телефоны: 8 (3952) 211-352, 8 (800) 234-34-14.

54 тыс. звонков

▲ 23% к 2023 году

поступило по этому каналу
обратной связи в течение
2024 года

Обращения сотрудников касались, в частности, следующих тем:

- кадровые вопросы;
- бухгалтерские вопросы;
- ДМС и прохождение медосмотров;
- социальные гарантии (вопросы оказания материальной помощи).

Выстроена системная работа с обратной связью во внешних источниках (в сети Интернет). Ежедневно осуществляется мониторинг более семи площадок, авторам комментариев даются официальные ответы. Среди основных площадок для коммуникации с внешним контуром в области управления персоналом — корпоративные страницы в социальных сетях и страница ИНК на площадке Dream Job. На конец 2024 года на Dream Job оставлено 911 отзывов (293 с начала 2024 года).

Опрос удовлетворенности сотрудников

Очередной общекорпоративный опрос удовлетворенности сотрудников, проведенный осенью 2024 года, подтверждает, что работа по развитию культуры обратной связи в течение двух лет дает положительные результаты: 88% опрошенных сотрудников знают, что в любой момент могут задать интересующий вопрос о работе в Группе. Самый популярный способ обращения — вопрос руководителю.

В опросе удовлетворенности Группы компаний ИНК приняли участие 54% всех сотрудников Группы.

60%

▲ 15 п. п. к 2023 году

индекс eNPS¹ в 2024 году



Рост дельты оценок отмечается практически по всем разделам опроса, сотрудники действительно видят позитивные изменения.

59%

▲ 14 п. п. к 2023 году

индекс mNPS² в 2024 году



Показатели увеличились по всем крупным компаниям Группы.

Лояльность к Группе компаний также на высоком уровне — 70% опрошенных предпочли бы работать в ИНК как можно дольше.

¹ Employee Net Promoter Score — индекс лояльности сотрудников к организации.

² Managerial Net Promoter Score — индекс лояльности сотрудников к их непосредственному руководителю.



Наиболее привлекательные аспекты работы в Группе для сотрудников:

- социальная защищенность (официальное трудоустройство, соблюдение всех обязательств, официальная заработная плата, своевременные выплаты);
- забота о сотрудниках (социальный пакет, гибкий подход и персональная поддержка сотрудников и их семей в особых ситуациях);
- обеспечение средствами индивидуальной защиты.

Все сотрудники были проинформированы о результатах опроса. По вопросам, требующим, по мнению работников, особого внимания, проведена дополнительная аналитика, подготовлена дорожная карта реализации мероприятий на 2025 год.

Корпоративные мероприятия

Формат проведения корпоративных мероприятий совершенствуется ежегодно в соответствии с запросами бизнеса, особенностями целевых аудиторий и приоритетами Группы компаний ИНК. Корпоративные мероприятия ИНК ориентированы на укрепление командного духа, развитие личностного потенциала сотрудников, поддержку семьи и детей. Группа активно реализует спортивные и тематические проекты, содействует творчеству, поддерживает волонтерское движение.

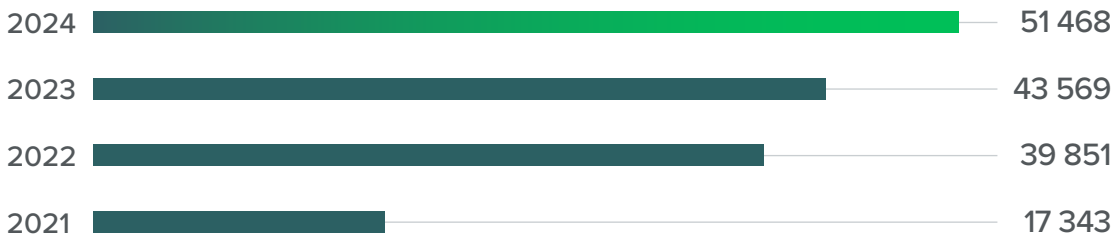


¹ Статистика ведется с 2021 года. Расходы включают материальную помощь при рождении ребенка, регистрации брака, предоставление детских новогодних подарков, компенсацию расходов на детский отдых.

Поддержка семьи и родительства

МЭР 1.1 (вклад в национальные цели развития)

Расходы Группы компаний ИНК на программы поддержки семьи и родительства, тыс. руб.¹



Проекты Группы компаний ИНК для семьи и детей сотрудников

Посещение детских новогодних спектаклей

Подарки ко Дню защиты детей (билеты в планетарий, кинотеатр, батутный парк, зоопарк, зоосад и пр.)

Проведение открытых спортивных уроков для детей:

- большой теннис, сквош;
- волейбол;
- баскетбол;
- шахматы;
- интеллектуальная игра Го;
- футбол;
- чир спорт;
- бадминтон;
- фиджитал-гольф;
- йога

Семейные соревнования:

- «Мама, папа, я — спортивная семья»;
- шахматный турнир «Папа, мама, я — шахматная семья»;
- спортивная рыбалка (зимние/летние виды ловли)

Конкурсы профессионального мастерства

В 2024 году корпоративный конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» достиг масштаба общегородского фестиваля профессий. Его охват — более 1 тыс. человек (сотрудники, жители и гости города), включая 319 участников. За три года проведения конкурса количество номинаций увеличилось с 24 до 33.

5 сотрудников

Группы компаний ИНК стали победителями внешних конкурсов профессионального мастерства

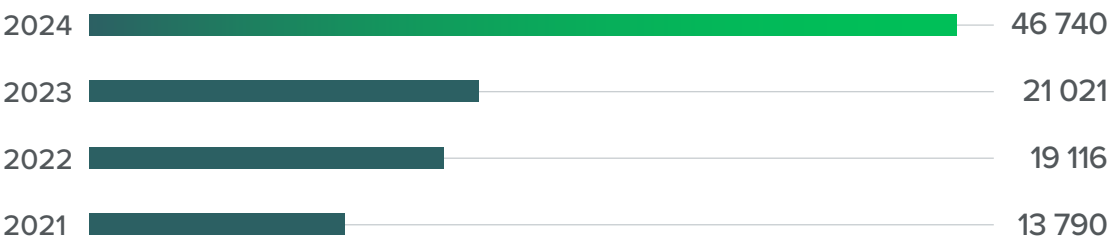
В мае и октябре для сотрудников бурового подразделения Группы проведено новое мероприятие — День мастера, на котором буровые мастера объединились для обсуждения текущих рабочих задач и поиска путей оптимизации работы с элементами тимбилдинга.



Спортивные мероприятия

МЭР 1.10 (вклад в национальные цели развития)

Расходы Группы компаний ИНК на поддержку массового спорта, тыс. руб.



Особого внимания заслуживает участие сотрудников ИНК в спортивных событиях: более 150 работников и членов их семей в течение 2024 года присоединились к 11 открытым урокам и мастер-классам. У сотрудников есть

возможность посещать бассейн и каток в Иркутске, а также группы здоровья — секции по волейболу, футболу, бегу, хоккею с шайбой, баскетболу, чирлидингу, настольному теннису, гиревому спорту.

Спортивные команды ИНК активно принимают участие в корпоративных и внешних соревнованиях, на которых традиционно занимают призовые места. Так, 30–31 марта в Москве мужская волейбольная команда ИНК стала победителем X турнира по волейболу среди компаний топливно-энергетического комплекса «Энергия Великой Победы», посвященного 79-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Кроме того, сотрудники ходят в туристические походы, такие как X Ледовый переход «Встреча с Байкалом».

Творческие проекты

Особую роль в социальной жизни сотрудников играет творчество: в Группе компаний создана музыкальная группа Oil Band, проходят стендап-шоу, действует кружок актерского мастерства, а команда активных сотрудников «ИНК-Репортер» находит интересные информационные поводы и готовит новости о том, что происходит на промысле и в офисе. Уже на протяжении трех лет сотрудники и члены их семей участвуют в съемках корпоративного новогоднего фильма.



Тематические праздники

В отчетном году проведены корпоративные праздничные мероприятия. По случаю Дня защитника Отечества и Международного женского дня организован конкурс видеопоздравлений с участием высшего руководства ИНК.

Крупным мероприятием стало празднование дня рождения Иркутской нефтяной компании. Праздник прошел 27 ноября в Иркутском драматическом театре имени Н. П. Охлопкова. После официальной части с награждением работников высшими корпоративными и внешними наградами была представлена постановка Братского драматического театра «Зинуля», посвященная 50-летию строительства БАМ.

В преддверии Нового года были организованы как традиционные, так и новые акции:

- выдача детских новогодних подарков;
- выдача билетов детям сотрудников на новогодние театральные постановки;
- акция «Тайный Дед Мороз», в которой в 2024 году приняли участие 336 сотрудников;
- акция «Адвент-календарь», в которой было 300 активных участников;
- гастрроли Снегурочки на производственные объекты и встреча с Дедом Морозом в офисе: охвачено более 15 производственных участков и 1,7 тыс. сотрудников офиса, роздано 80 кг мандаринов.

Обновленный формат ключевых корпоративных мероприятий в 2024 году

День работников нефтяной и газовой промышленности в Иркутске

- Мероприятие впервые прошло в формате единого концерта для всех сотрудников Группы компаний ИНК в Иркутске. Очно в зале собрались около 3 тыс. сотрудников, еще 3 тыс. смотрели шоу в онлайн-трансляции.
- Для поздравления сотрудников были приглашены звезды российского фигурного катания

День работников нефтяной и газовой промышленности в Усть-Куте

- Мероприятие впервые прошло в формате единого концерта для сотрудников, работающих в Усть-Куте, и жителей города.
- Сцену для концерта построили на территории производственных объектов.
- Специально для праздника из Иркутска был доставлен рояль, который после мероприятия был передан в дар Дому культуры в Усть-Куте. В качестве хедлайнера мероприятия выступил всемирно известный пианист Денис Мацуев



Спартакиада Группы компаний ИНК

В 2024 году состоялась юбилейная X Спартакиада Группы компаний ИНК.

- Впервые Спартакиада переехала из Усть-Кута в Иркутск и проводилась в течение двух дней. На стадионе собрались 260 спортсменов из семи команд, представляющих компании Группы, и 700 болельщиков. В программу были включены соревнования по 14 видам спорта, в том числе два новых (баскетбол 3×3 и легкоатлетическая эстафета 4×200 м). Для удобства зрителей со всех площадок Спартакиады велась прямая трансляция.

- Сотрудники исполнили гимн Спартакиады и выбрали ее талисман.

- Для Спартакиады было создано мобильное приложение, в котором можно было следить за турнирной таблицей и соревнованиями в режиме онлайн, общаться с болельщиками и командами, участвовать в дополнительных активностях.

- Впервые для помощи в проведении Спартакиады привлекли волонтеров из числа сотрудников Группы компаний. Всего было задействовано 40 человек.



- Для болельщиков подготовили отдельную программу, рассчитанную как на детей, так и на взрослых. Два дня работали развлекательные локации от Молодых хранителей ценностей ИНК, Молодежного совета ИНК и Ассоциации спортивных студенческих клубов России, зоны мастер-классов по фрисби, воздушным змеям, дворовым играм, стрельбе из лука.

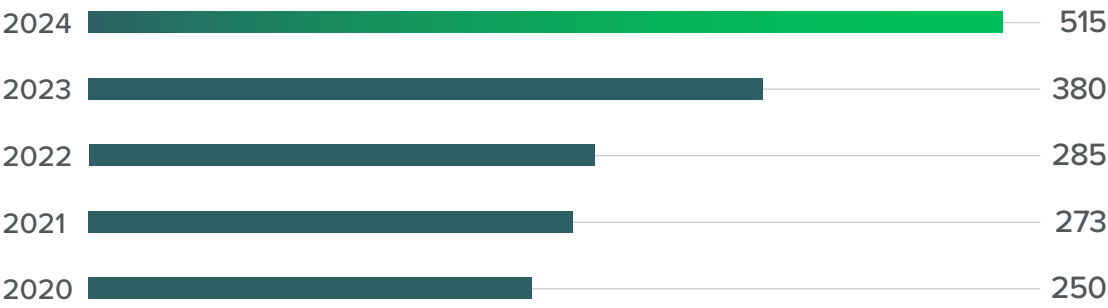
Волонтерские проекты

В Группе компаний ИНК сформировалось сообщество активных и неравнодушных сотрудников, для которых волонтерство стало важной частью корпоративной культуры. Компания присоединилась к волонтерскому движению в декабре 2018 года, и с тех пор число его участников постоянно растет. Волонтерское движение ИНК объединяет:

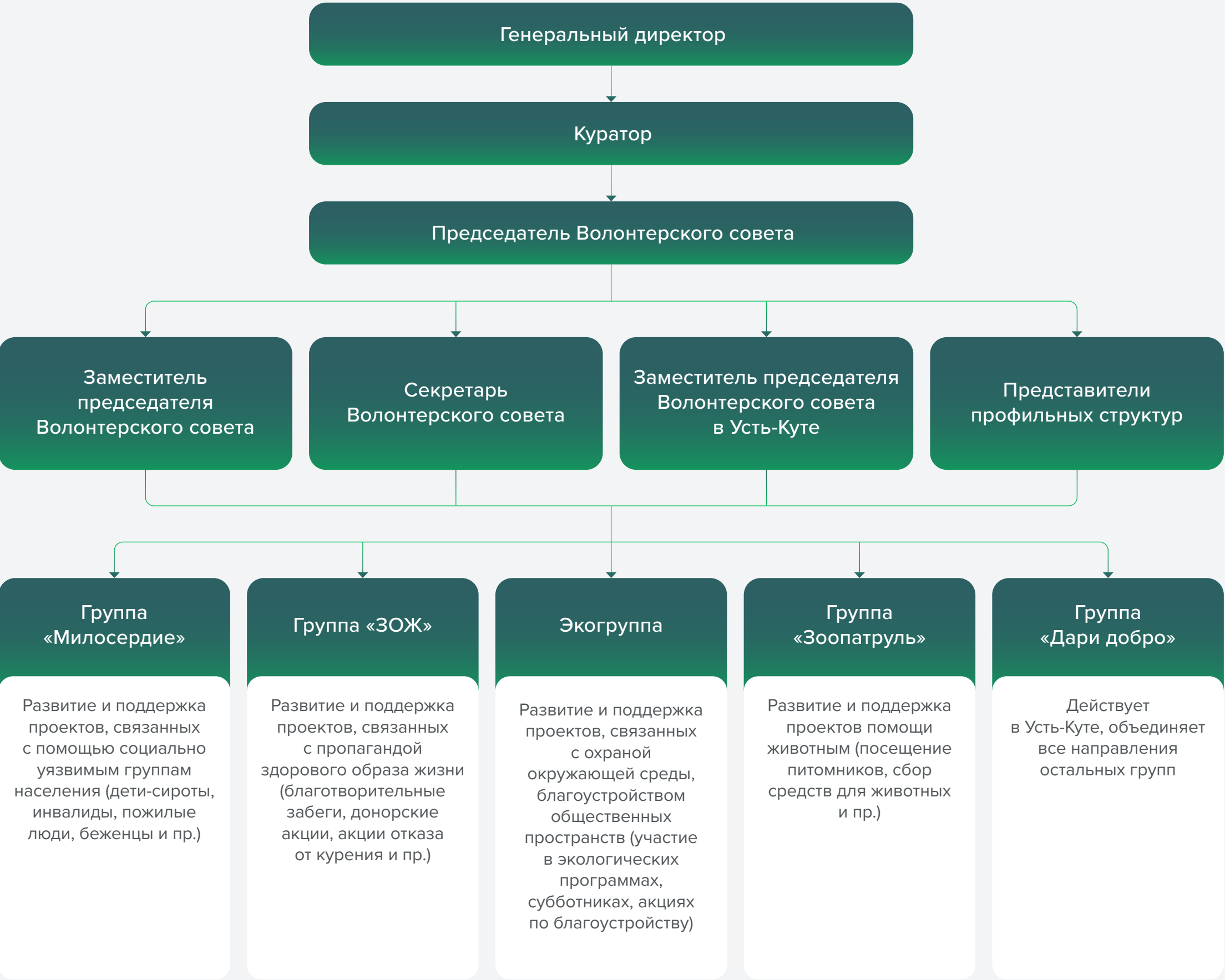
- постоянных волонтеров из числа сотрудников в Иркутске и Усть-Куте;
- активных участников отдельных благотворительных акций;
- членов семей работников Компании, поддерживающих волонтерские инициативы Группы.

Особенность корпоративного волонтерства ИНК заключается в том, что к добрым делам присоединяются не только официально зарегистрированные волонтеры, но и все желающие сотрудники и члены их семей, которые принимают участие в различных благотворительных акциях и проектах Группы компаний ИНК.

Количество официально зарегистрированных участников волонтерского движения, человек



Структура Волонтерского совета



О результатах деятельности Волонтерского совета в 2024 году см. в разделе [7 «Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность»](#).

Формирование бренда работодателя

В связи с появлением новых перспективных направлений, а также в условиях обострившейся конкуренции за кадры в регионах присутствия Группа компаний ИНК поставила перед собой задачу усилить позиции работодателя на рынке труда как на локальном, так и на федеральном уровнях. В отчетном году Группа продолжила реализацию проекта по формированию и продвижению привлекательного бренда работодателя.

В 2024 году положение бренда работодателя ИНК на рынке труда улучшилось. Согласно методологии HeadHunter, применяемой при опросе соискателей, Группа компаний занимает первое место в Иркутской области и четвертое за пределами основного региона присутствия. На Dream Job у Группы лидирующее положение среди компаний-конкурентов с рейтингом 4,1, а 84% сотрудников готовы рекомендовать ИНК как работодателя.

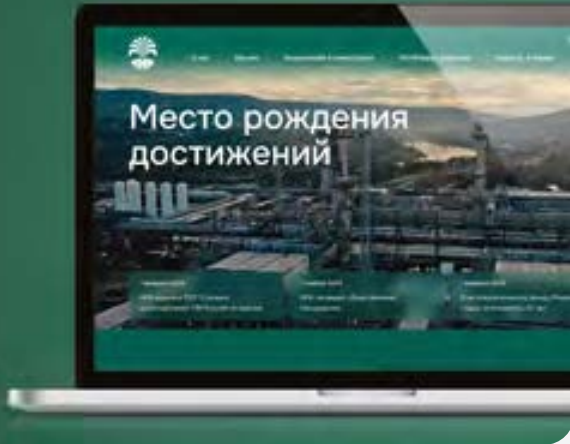


Коммуникационная стратегия

Разработана для решения задачи по повышению уровня привлекательности ИНК-работодателя в целевых регионах, обеспечивает стабильный уровень информирования в основном регионе присутствия.

Сайт

В отчетном году был обновлен корпоративный сайт irkutskoil.ru



Рекламные кампании

Баннерная реклама в аэропортах Иркутска, Усть-Кута, Мирного, Красноярска. Для обеспечения регулярного трафика кандидатов задействованы инструменты рекламной сети Яндекса. Это обеспечивает стабильный трафик кандидатов из внешних каналов коммуникации и повышает уровень знаний о компании-работодателе в регионах.

Социальные сети

Перестроена работа по направлению SMM — выделено отдельное направление, что не только обеспечило взаимодействие с потенциальными кандидатами и сотрудниками, но и позволило задействовать инструменты продвижения вакансий.



Деятельность ИНК ежегодно отмечается высокими наградами.

Топ-50 лучших работодателей России рейтинга HeadHunter



По результатам 2024 года Группа значительно улучшила свои позиции в рейтинге по сравнению с 2023 годом, поднявшись с 64-го на 45-е место.

В отраслевом рейтинге ИНК стала лидером в категории «Энергетика, добыча и переработка сырья». В 2023 году Группа входила в топ-5, занимая четвертое место

Тюменский нефтегазовый форум, TNF



В отчетном году Группа получила две HR-премии в номинациях «Развитие талантов» и «Точка притяжения» на III HR-саммите за реализацию проекта «Рейтинг эффективности ИНК» и программы «ПрофСтарт»

Международная премия в области корпоративных коммуникаций InterComm



В 2024 году проект «ДАО безопасности» получил первое место в номинации «Работа без опасности» за цикл тренингов на тему культуры безопасности и управления рисками.

Проект «Вахта — новая удаленка» занял третье место в номинации «Работа мечты». В этом проекте ИНК переосмыслила суть вахтового метода работы, изменив позиционирование и задействовав самые популярные инструменты продвижения среди целевой аудитории потенциальных сотрудников

Опрос соискателей HeadHunter



В 2024 году узнаваемость, привлекательность и готовность к отклику на вакансии ИНК стали выше среди всех аудиторий исследования:

- 40% — узнаваемость;
- 39% — привлекательность;
- 30% — готовность к отклику

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 2

Научно-техническое
и инновационное развитие
в Группе компаний ИНК



СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 14

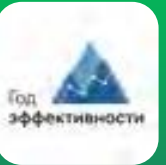
Кибербезопасность и защита
персональных данных
в компаниях Группы ИНК

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ
РОССИИ

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ
ЛИДЕРСТВО
ЦИФРОВАЯ
ТРАНСФОРМАЦИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОГО
И МУНИЦИПАЛЬНОГО
УПРАВЛЕНИЯ, ЭКОНОМИКИ
И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ
РОССИИ

РЕАЛИЗАЦИЯ
ПОТЕНЦИАЛА
КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА,
РАЗВИТИЕ ЕГО ТАЛАНТОВ,
ВОСПИТАНИЕ
ПАТРИОТИЧНОЙ
И СОЦИАЛЬНО
ОТВЕТСТВЕННОЙ ЛИЧНОСТИ



Технология конвейерного бурения

Группа компаний активно внедряет инновации в свою деятельность. В 2024 году была запущена технология конвейерного бурения, которая предусматривает раздельное бурение каждой секции скважины — таким образом несколько скважин в одном и том же месте бурятся последовательно. В результате применения данной технологии сокращается цикл бурения и растет его коммерческая скорость.

Передовые технологии и цифровизация

GRI 3-3

Современная глобальная повестка определяется стремительным внедрением инноваций, цифровой трансформацией и постоянным повышением производительности труда и конкурентоспособности на рынке. Однако реализация этих амбициозных задач невозможна без системного подхода к развитию человеческого капитала: привлечение талантливых специалистов, создание условий для их профессионального роста и формирование комфортной среды для работы и самореализации — важные элементы, необходимые для этого.

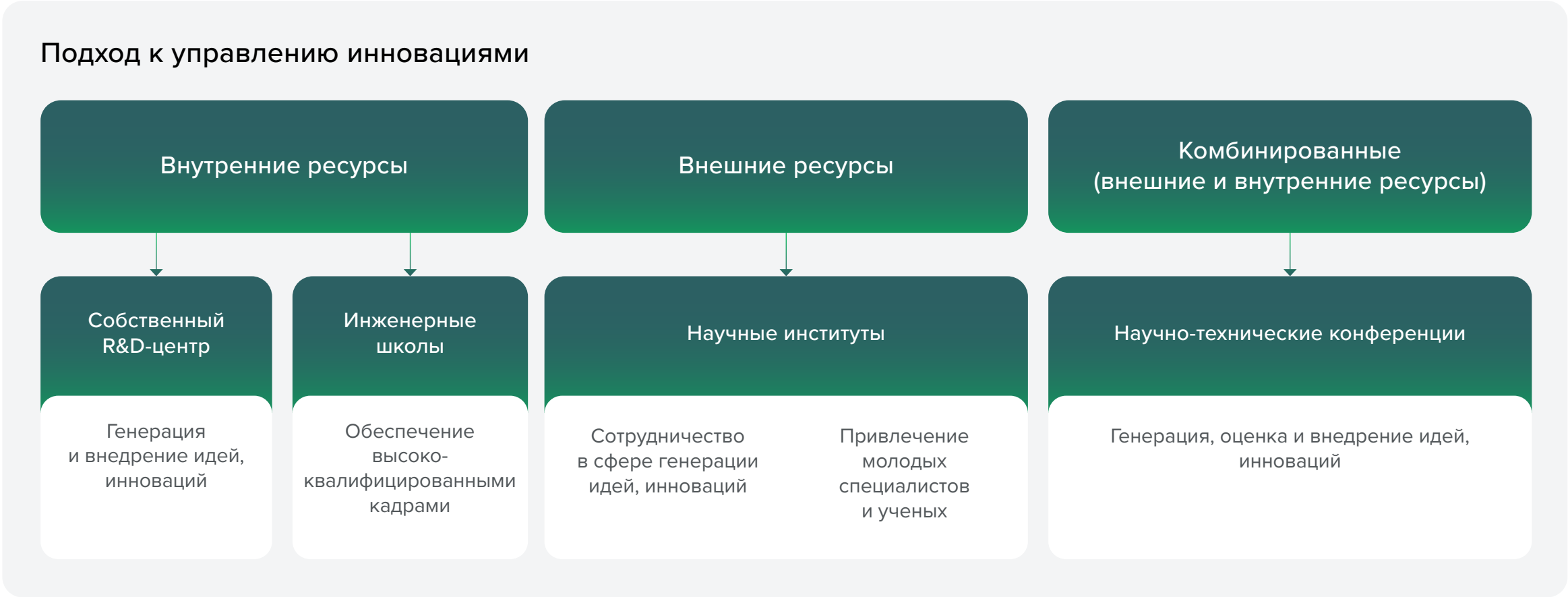
Научно-исследовательская и инновационная деятельность

Наука является фундаментом и ключевым драйвером развития для добывающей отрасли. Современная нефтегазовая индустрия неразрывно связана с такими научными направлениями, как геология, геофизика, промысловая химия, экология, климатология и информационные технологии. Группа компаний ИНК стремится быть на передовой технологического прогресса, не только успешно внедряя лучшие мировые практики, но и с учетом своего опыта и наработок занимаясь научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими разработками (НИОКР). Многие из уникальных решений, созданных специалистами Группы компаний ИНК, защищены патентами в установленном законодательством Российской Федерации порядке. Примером такого

запатентованного продукта является мобильная система добычи природных вод и углеводородов. Использование данной разработки позволяет существенно снизить затраты и риски при подготовке площадки под добычу природных вод и углеводородного сырья, поскольку не требует возведения фундамента и объектов капитального строительства для размещения оборудования.

Осуществляя масштабную трансформацию, в ближайшей перспективе Группа компаний ИНК станет инжиниринговой компанией нового поколения. Мы ориентированы на стремительное развитие бизнеса, мощный технологический рывок и достижение инжинирингового лидерства в нефтегазовой отрасли.

Подход к научно-исследовательской и инновационной деятельности



Собственный R&D-центр

С 2019 года в Группе компаний создан собственный R&D-центр — Управление по технологиям и инновациям.

R&D-центр — отдельное подразделение Группы компаний, объединившее профессионалов из разных уголков страны. За годы своего существования он стал местом настоящего инженерного творчества, где рождаются инновационные идеи и нетривиальные проектные решения, а сотрудники мыслят глобально и не боятся выходить за условные границы.

В задачи R&D-центра входят:

- концептуальное проектирование новых участков недр, в том числе выбор технологий и интеграция перспективных проектов с существующей инфраструктурой, включая ее расширение;
- инжиниринг оборудования;
- изучение возможностей модернизации производственных объектов;

- проектирование промышленных установок, в том числе в рамках внедрения технологий по сероочистке газа, а также утилизации или переработке сероводорода (кислый газ);
- разработка проектов по нефтегазохимии, включая анализ и проработку возможностей производства продуктов с высокой добавленной стоимостью из продуктов нефтегазопереработки и нефтехимии;
- CFD-моделирование (Computational Fluid Dynamics)¹ для решения прикладных технологических задач Группы компаний.

На базе технологического центра, помимо решения иных задач, реализуются образовательные проекты. Так, в 2023 году в структуре подразделения был создан Центр инженерно-технических компетенций, основным приоритетом которого является развитие навыков и компетенций сотрудников Группы компаний. Также данный центр проводит работу с выпускниками вузов, организует их стажировку и практику в Группе компаний ИНК с возможностью дальнейшего трудоустройства в данный центр.

¹ Динамическое моделирование химико-технологических процессов.



Инженерные школы

Одна из важнейших задач Группы компаний — создание новых высококвалифицированных рабочих мест для технологичной, диверсифицированной и творческой экономики — экономики знаний. В Группе компаний ИНК трудятся кандидаты технических, химических, геолого-минералогических, экономических и даже педагогических наук.

В 2024 году Группа компаний запустила масштабную программу развития кадрового актива «Инженерные школы ИНК». Цель проекта — обеспечить Компанию высококвалифицированными кадрами, способными решать сложные технологические задачи и внедрять инновационные технологии для достижения технологической устойчивости бизнеса.

Планируется, что в программе обучения примут участие более тысячи человек. Обучение рассчитано на полтора — два года, большую часть (70%) в нем занимает практика. Предусмотрены два уровня программы развития: базовый и продвинутый. Школы нацелены на усиление инженерных компетенций (общих, сквозных и уникальных), востребованных в Группе компаний, с учетом актуальных вызовов и перспектив развития отрасли в целом и отдельных направлений в ней.

Дополнительную информацию можно найти в разделе [📌 «Управление персоналом»](#).



Научно-технические конференции

Начиная с 2016 года Группа компаний на периодической основе проводит практические научно-технические конференции (НТК). НТК — это презентации лучших идей инженерной мысли, которые приносят огромную пользу как Группе, так и самим участникам. В НТК принимают участие не только сотрудники Группы компаний, но и студенты вузов. НТК является уникальной возможностью выявить и внедрить в жизнь наиболее перспективные разработки участников, которые позволяют оптимизировать производственные и организационно-управленческие процессы, сократить издержки. А для новаторов это хорошая площадка, чтобы реализовать свой потенциал, прорывные задумки и получить не только заслуженное признание, но и ресурсную поддержку своих проектов.

В 2024 году прошла очередная научно-техническая конференция, которая была разделена на несколько секций:



НТК в цифрах

>100

участников

7

секций

21

номинация

43

члена жюри

10

команд кейс-чемпионата

>16

тыс. зрителей

По итогам рассмотрения проектов из каждой секции были выбраны лучшие идеи с последующей их реализацией, а авторам идей было выплачено вознаграждение.

Партнерства в области научно-исследовательской и инновационной деятельности

Важнейшими факторами укрепления бизнеса, обеспечения устойчивого развития и усиления позиций Группы компаний на рынке являются стратегические партнерства с ведущими технологическими компаниями и научно-исследовательскими лабораториями. Мы сотрудничаем с десятками научных и учебных заведений в сфере научно-исследовательской и опытно-конструкторской деятельности, выполнения лабораторных исследований, также проводим совместные работы по разработке определенных технологий для различных направлений деятельности Группы компаний.



Цифровизация

GRI 3-3

Современные цифровые решения — важный инструмент обеспечения непрерывности, устойчивости и безопасности бизнес-процессов. Чтобы повысить эффективность, снизить затраты, улучшить клиентский опыт и создать новые бизнес-модели, Группа компаний стремится интегрировать цифровые технологии во все аспекты бизнеса.

Опираясь на принципы гибкости и адаптивности к изменениям, ИНК создает цифровую экосистему, объединяющую все компании Группы. ИНК поощряет культуру инноваций и предоставляет сотрудникам возможность предложить и реализовать свои идеи в сфере цифровой трансформации.



Приоритеты Группы компаний ИНК в области цифрового развития

Автоматизация бизнес-процессов

Внедрение технологий автоматизации, включая использование роботизированной автоматизации процессов и искусственного интеллекта

Аналитика данных

Разработка и внедрение систем сбора, анализа и визуализации данных, позволяющих принимать более обоснованные бизнес-решения и предсказывать тренды

Кибербезопасность

Применение современных решений для обеспечения безопасности данных и систем

Клиентский опыт

Улучшение взаимодействия с внутренними клиентами через цифровые каналы, создание удобных интерфейсов, мобильных приложений и платформ для обратной связи

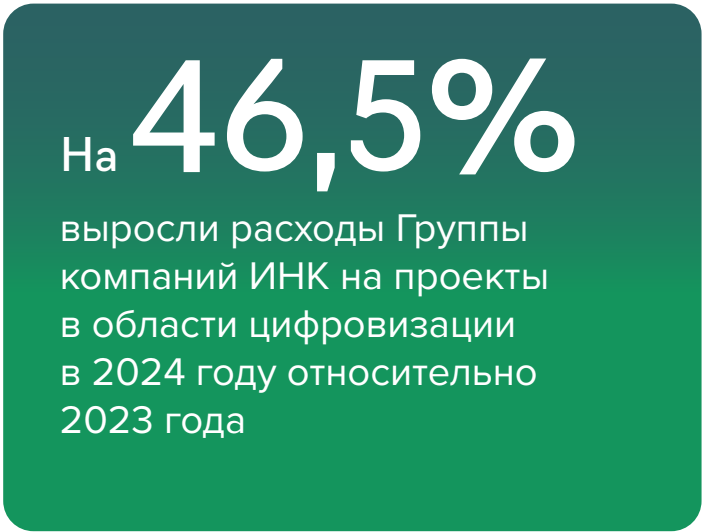
Обучение и развитие персонала

Инвестиции в обучение сотрудников цифровым навыкам, которые помогут им эффективно использовать новые инструменты и предлагать новые подходы

Проекты цифровой трансформации

Группа компаний ИНК внедряет проекты цифровой трансформации, отвечающие потребностям бизнеса и внутренних клиентов.

Для каждого проекта устанавливаются КПЭ, благодаря которым можно оценить прогресс в его реализации. Выявить потенциальные проблемы и возможности для совершенствования процессов позволяет регулярный мониторинг и сбор обратной связи пользователей.



Система PSM

PSM — цифровая система для создания управляемого режима безопасности на производстве и обеспечения непрерывности производственного цикла. Система охватывает 12 ключевых элементов. В рамках развития PSM разработаны восемь интеграций для построения единой экосистемы решений на платформе «1С:Предприятие» и свыше 300 функциональных опций, форм и улучшений в соответствии с актуальными потребностями, целями и оптимизированными бизнес-процессами ИНК.

Благодаря внедрению PSM Группа получила принципиально новый инструмент оперативного планирования на основе оценки рисков и приоритизации работ с учетом квалификации специалистов и гарантированного материально-технического обеспечения. Данный инструмент доступен для десятков производственных объектов ИНК.

На 2025 год запланирована интеграция элементов системы PSM с рядом других цифровых платформ.

Цифровая трансформация транспортной логистики

ИНК внедряет цифровые технологии и решения в различные аспекты транспортных и логистических процессов, включая грузовые и пассажирские перевозки.

В 2024 году достигнуты следующие результаты.

- 1

Осуществлен перевод собственного транспорта Группы компаний ИНК на электронный путевой лист (порядка 1,4 тыс. единиц транспорта). Это позволяет экономить время и ресурсы, обеспечивать сохранность данных, усилить контроль прохождения предрейсовых технических и медицинских осмотров.
- 2

Запущен проект перехода на электронные транспортные накладные, в опытной эксплуатации участвуют 17 сторонних перевозчиков (порядка 300 единиц транспорта). Проект способствует повышению прозрачности логистических процессов, оптимизации процедур обработки документов.
- 3

Разработана методика учета и контроля использования транспортной техники с применением BI-инструмента. Интеграция с другими цифровыми платформами позволила проанализировать потребность в транспорте и повысить коэффициент использования техники, который показывает, насколько эффективно используется техника относительно ее максимальных возможностей.
- 4

Внедрен электронный маршрутный лист, который используется для планирования и учета перемещения транспортных средств, а также для контроля за выполнением заданий. Благодаря этому удалось сократить время обработки документации с 12 до 6 дней за счет автоматического формирования реестров транспортных услуг.

В планах на 2025 год — внедрение общего функционала в сфере управления транспортной техникой для всех предприятий Группы, в том числе распространение электронного маршрутного листа на все виды транспортных услуг.



Система «Серафима»

Система оповещения и мониторинга управления инвестиционными проектами «Серафима» — это веб-сервис, консолидирующий основную информацию о проекте в режиме реального времени. Платформа построена на принципе интеграции нескольких корпоративных информационных систем для достижения бизнес-целей инвестиционного проекта.

Внутренние механизмы платформы нацелены на устранение «недостающего звена» между интеллектуальным анализом данных и процессным управлением. Используя библиотеку сценариев, платформа выявляет аномалии в данных и структурах проектов на разных стадиях их реализации. Это способствует своевременному информированию участников и помогает сформировать оптимальный сценарий реализации конкретного инвестиционного проекта.

На 2025 год запланированы дальнейшие работы по обеспечению сквозного процессного взаимодействия платформы, синхронизированной с существующими бизнес-процессами в подразделениях.



Бюджетирование

Продолжается совершенствование цифровых решений в области бюджетирования. В 2024 году запущен в промышленную эксплуатацию блок «Бюджетный контроль», который позволяет осуществлять контроль лимитов по аналитике данных договоров и исключать превышение сумм, запланированных в бюджете. С использованием этого модуля проведена бюджетная кампания на 2025 год по компаниям Группы.

В результате внедренных изменений расчет бюджетной модели по всем предприятиям сокращен до 8,5 ч. Реализована выгрузка в Power BI данных бюджетной модели и расчета себестоимости продукции, передача данных в Power BI сокращена до трех часов.

- В числе приоритетных задач развития на 2025 год:
- пересмотр расчета себестоимости и актуализация бюджетной модели;
 - технический аудит оптимальности настройки модели бюджетирования, анализ оптимальности настройки и производительности расчетных форм.



Управление проектами строительства

Основные проекты в области цифровизации строительства в 2024 году были направлены на автоматизацию процесса планирования. Были выполнены:

- автоматизация детальной формы производственного планирования капитального строительства;
- разработка интеграционных решений с целью обеспечить автоматический обмен данными по проектированию, материально-техническому обеспечению, фактическому выполнению работ подрядчиками;
- унификация отчетности по реализации строительных объектов, автоматизация сбора и визуализации данных из различных информационных систем в формате дашбордов.

Также были внедрены проекты в сфере оптимизации операционной деятельности:

- автоматизация всех этапов работы с заданиями на проектирование;
- доработка функционала цифровой системы для улучшения процессов строительно-монтажных и пусконаладочных работ;
- обеспечение автономной работы проектных институтов в едином цифровом пространстве с заказчиком;
- автоматизация ведения данных по земельным участкам и процесса их оформления.

Среди запланированных на 2025 год мероприятий:

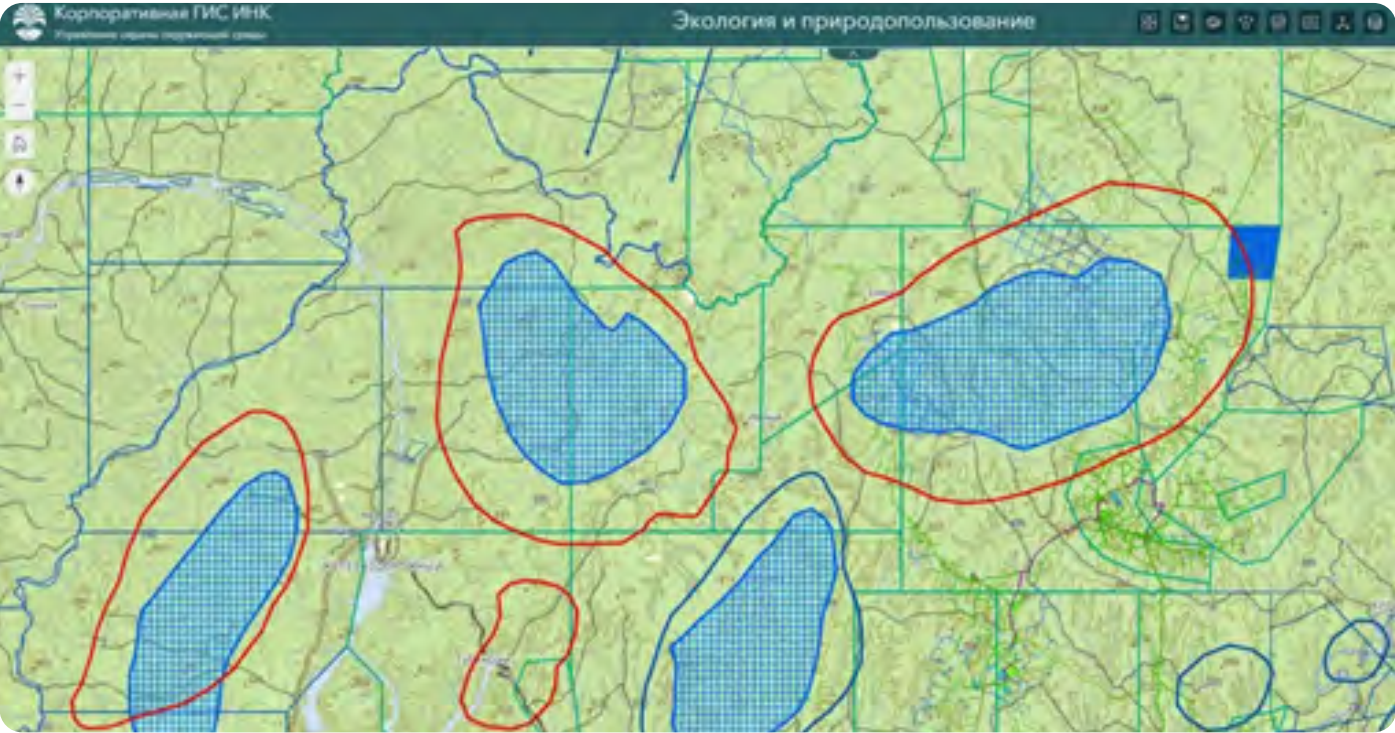
- внедрение цифровых инструментов: цифровые журналы учета выполненных работ, цифровой журнал сверок, программный продукт для ведения графиков ремонтов, интегрированный с платформой 1С;
- автоматизация согласования и подписания акта приемки законченного строительством объекта приемочной комиссией (форма КС-14);
- разработка прототипа хранения данных по объектам капитального строительства и конструктора новых объектов на основе аналогов;
- доработка модулей управления проектами на базе PLM-решений Аппиус для перевода в промышленную эксплуатацию.

Корпоративная географическая информационная система

В отчетном году проведены работы в части автоматизации и оптимизации бизнес-процессов с использованием КГИС, в том числе по следующим направлениям:

- формирование слоя многолетнемерзлых грунтов, позволяющего определять дополнительные требования к проектной документации при проектировании и строительстве объектов инфраструктуры на территориях присутствия ИНК;
- проектирование и строительство производственной, хозяйственной и дорожно-транспортной инфраструктуры;
- моделирование и проектирование сейсморазведочных работ;
- создание фонда геологических материалов;
- формирование цифровых моделей трубопроводов;
- оцифровка сводного инженерно-топографического плана по месторождениям;
- разработка сервиса «Биоразнообразие» с отображением путей миграции диких животных и птиц, а также мест произрастания редких и охраняемых видов растений на территории участков недр.

В 2025 году планируются развитие и доработка решений 2024 года, а также запуск и внедрение новых решений, включая ввод в опытную эксплуатацию веб-карты «Зоны экологических ограничений» (водоохранные зоны, особо охраняемые природные территории, зоны санитарной охраны и т. п.) и веб-приложения «Мониторинг состояния окружающей среды» для оценки текущего воздействия производственных объектов на окружающую среду.



Электронный документооборот

В отчетном году введены в эксплуатацию в системе 1С более 20 типов электронных документов, в том числе документы, сформированные с учетом потребностей конкретных компаний Группы. Предусмотрена возможность как электронного подписания, так и подписания на бумажном носителе в случае необходимости. Для документов, предполагающих совместное подписание, реализована возможность подписания документа несколькими сторонами в контуре Группы компаний ИНК.

Планы по развитию системы электронного документооборота в 2025 году включают расширение функционала в области обработки кадровых документов, повышение стабильности работы и удобства использования информационной системы, в том числе внедрение адаптивного интерфейса.

i

Достижения Группы компаний ИНК в сфере развития цифровых решений отмечены престижными наградами. В 2024 году ИНК одержала победу в номинации «Самый масштабный проект» конкурса «1С:Проект года» за успешное внедрение «СЭД 1С:Документооборот».

МЭР 7.1, 7.3, 7.5 (вклад в национальные цели развития)

В 2024 году существенно возросли относительно 2023 года расходы Группы компаний ИНК на направления, которые **обеспечивают вклад в реализацию национальной цели развития «Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы»:**

- расходы на обеспечение доступа к мобильной связи и информационно-телекоммуникационной сети Интернет в удаленных регионах — на 91%;
- расходы на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, включая решения, связанные с хранением и обработкой данных, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемые стартапами, — на 275%;
- расходы на обеспечение цифровой безопасности — на 30%.

Обеспечение кибербезопасности

GRI 418-1

Управление информационной безопасностью в Группе компаний ИНК направлено на сохранение конфиденциальности, целостности и доступности информационных активов.

Система управления информационной безопасностью строится на основе следующих процессов:

- инвентаризация и классификация информационных активов;
- управление документами, содержащими конфиденциальную информацию;
- управление рисками информационной безопасности;
- мониторинг и анализ эффективности системы информационной безопасности;
- управление инцидентами информационной безопасности;
- обеспечение безопасности кадровых ресурсов;
- обеспечение физической безопасности технических помещений;
- обеспечение безопасности управления ИТ-инфраструктурой.

Группа компаний уделяет повышенное внимание рискам информационной безопасности. Для уменьшения вероятности реализации киберриска, а также минимизации потенциального ущерба ИНК на постоянной основе осуществляет анализ и оценку рисков, организует работы согласно утвержденным ежегодным планам мероприятий. Группа компаний инвестирует значительные средства в обеспечение защитных мер технического и организационного характера с целью снижения уровня риска информационной безопасности.

Для противодействия киберугрозам в отчетном году утверждены (актуализированы) перечни конфиденциальной информации, проведены аудиты по защите конфиденциальной информации. Группа компаний ИНК с привлечением подрядчика занимается комплексной защитой опубликованных в сети Интернет web-приложений и каналов связи. Реализованы работы по модернизации системы защиты от утечек, осуществляется защита каналов связи от DDOS-атак.



Группа компаний обеспечивает режим эксплуатации объектов критической информационной инфраструктуры в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

В 2024 году инцидентов информационной безопасности не зафиксировано.

Привлечение ИТ-специалистов

Привлечение компетентных специалистов в области информационных технологий — залог успешного развития Группы в этом направлении. Чтобы повысить интерес перспективных кандидатов к сотрудничеству с Группой и удержать действующих сотрудников, ИНК реализует широкий комплекс мер.

Создание привлекательного бренда работодателя

Разработка и продвижение уникального предложения для сотрудников, которое подчеркивает преимущества работы в ИНК. Публикация успешных кейсов, рассказывающих о карьерном росте и достижениях работников

Предложение конкурентоспособных условий труда

Предложение конкурентоспособной заработной платы и бонусов, а также гибких условий работы (удаленно, гибкий график)

Развитие корпоративной культуры

Создание инклюзивной и поддерживающей рабочей среды, где ценятся идеи и инициативы сотрудников. Организация мероприятий для внутренних команд, таких как хакатоны и тимбилдинги

Инвестиции в обучение и развитие

Программы обучения и повышения квалификации, включая курсы, сертификаты и участие в конференциях. Создание менторских программ, где опытные сотрудники помогают молодым специалистам адаптироваться и развиваться



Сотрудничество с учебными заведениями

Установление партнерств с университетами и колледжами для привлечения студентов и выпускников, проведение стажировок и практик. В 2024 году стажировку в ИНК прошли 16 специалистов

Привлечение фрилансеров и контрактников

Использование платформ для фрилансеров с целью поиска специалистов для выполнения конкретных задач с возможностью последующего трудоустройства

Участие в мероприятиях и конференциях

Организация и участие в ИТ-мероприятиях, выставках и конференциях для повышения видимости компании и привлечения талантов

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 11

Обеспечение охраны
здоровья и безопасности
труда сотрудников
и подрядчиков Группы
компаний ИНК



НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ
РОССИИ

СОХРАНЕНИЕ
НАСЕЛЕНИЯ,
УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ
И ПОВЫШЕНИЕ
БЛАГОПОЛУЧИЯ ЛЮДЕЙ,
ПОДДЕРЖКА СЕМЬИ



В 2024 году в Группе компаний были достигнуты следующие
ключевые результаты в области производственной безопасности
и охраны здоровья:

- разработана методология подсчета потерь вследствие
производственного травматизма в Группе компаний ИНК;
- внедрен дашборд для отражения ключевых показателей в области
производственной безопасности, сбора статистической отчетности,
учета охвата обучающихся программы «ДАО производственной
безопасности», мониторинга управленческих действий в сфере
рисков;
- разработан модуль по автоматическому составлению норм выдачи
СИЗ и ДСИЗ исходя из результатов оценки профессиональных
рисков (цель на продолжительный период);
- проведено обучение членов комиссий по расследованию
происшествий по методике TOP-SET;
- проведено обучение сотрудников управления производственной
безопасности по международной образовательной программе;
- организованы визиты в другие компании для обмена опытом
и заимствования наилучших методов в области производственной
безопасности и охраны здоровья;
- подписано трехстороннее соглашение, направленное на развитие
донорства клеток костного мозга;
- автоматизированы ключевые процессы организации медицинских
осмотров сотрудников;
- организованы и проведены масштабные скрининговые
исследования персонала.

Производственная безопасность и охрана здоровья

GRI 3-3

Бережное отношение к жизни и здоровью людей —
один из принципов, которыми руководствуется
Группа компаний ИНК на всех этапах своей
деятельности. Безопасность на производстве
остается приоритетом Группы, являясь
фундаментом устойчивого развития бизнеса.

¹ LTIR (Lost Time Incident Rate) — коэффициент частотности травм с временной
потерей трудоспособности среди всех сотрудников Группы и подрядных
организаций.

² VCSR (Vehicle Crash Severity Ratio) — коэффициент тяжести дорожно-
транспортных происшествий на объектах Группы.

ИНК системно решает задачу по повышению уровня
производственной безопасности и охране здоровья
уже много лет. С 2024 года основные направления
деятельности в области обеспечения безопасных
и комфортных условий труда, корпоративной медицины
и предотвращения производственного травматизма
включены в Социальную стратегию Группы компаний
на период до 2030 года.

Итоги 2024 года

▼ 0,09

частотность травм
с временной потерей
трудоспособности (LTIR)¹

▼ 0,25

показатель тяжести ДТП
(VCSR)² сократился

0

смертельных случаев
в результате ДТП

0

аварий и ЧС
техногенного характера

Система управления производственной безопасностью и охраной здоровья

GRI 403-1

Группа компаний неукоснительно соблюдает требования законодательства Российской Федерации в сфере производственной безопасности и охраны здоровья (ПБ и ОЗ), постоянно совершенствуя свои стандарты. Наряду с нормативными требованиями ИНК активно изучает и внедряет лучшие практики в области ПБ и ОЗ. В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации (ст. 217), приказа Минтруда №776н

от 29 октября 2021 года, а также стандарта ISO 45001:2018 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья» в Группе функционирует система управления ПБ и ОЗ, направленная на профилактику травматизма, профессиональных заболеваний, контроль профессиональных рисков и соблюдение законодательных норм в сфере производственной безопасности и охраны здоровья работников.

Политика в области ПБ и ОЗ разработана с учетом требований стандарта ISO 45001:2018 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению». Требования Политики служат основой для формирования целей в области ПБ и ОЗ, а также учитываются при планировании и выполнении любых видов работ.

С 2013 года соответствие системы управления ПБ и ОЗ в Группе компаний требованиям стандарта ISO 45001:2018 ежегодно подтверждается органом по сертификации систем менеджмента. В 2024 году проводился надзорный аудит системы управления ПБ и ОЗ на соответствие требованиям стандарта ISO 45001:2018.

В 2024 году проведено 78 внутренних проверок на соответствие стандарту ISO 45001:2018. Выявлено 16 несоответствий, по которым разработаны корректирующие меры.

Проверки Группы компаний со стороны государственных органов

Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) в отчетном году было проведено 33 проверки, выявлено 341 нарушение требований промышленной безопасности, из них 319 нарушений устранены в установленные сроки, по оставшимся нарушениям не наступил срок их выполнения.

GRI 403-4, 403-8

100% сотрудников Группы охвачены системой управления ПБ и ОЗ

GRI 2-23

Ключевые документы

Система управления ПБ и ОЗ является неотъемлемой частью корпоративной системы менеджмента Группы. Ее функционирование помимо действующего законодательства Российской Федерации регламентируется следующими нормативными документами:

- 📄

[Политика в области производственной безопасности и охраны здоровья](#)
- 📄

[Положение о системе управления промышленной безопасностью](#)
- 📄

[Положение об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах](#)
- 📄

[Положение о порядке технического расследования причин инцидентов на опасных производственных объектах](#)
- 📄

[Положение об организации и осуществлении контроля за обеспечением пожарной безопасности и работе пожарно-технических комиссий на объектах защиты](#)
- 📄

[Регламент управления рисками в области ПБ и ОЗ](#)
- 📄

[Стандарт «Система управления охраной труда»](#)
- 📄

[Стандарт «Организация и безопасное проведение работ повышенной опасности»](#)
- 📄

[Стратегия развития культуры безопасности](#)
- 📄

[Стратегия «Здоровая компания»](#)
- 📄

[Социальная стратегия](#)
- 📄

[Положение о Департаменте охраны здоровья](#)
- 📄

[Регламент «Организация медицинской помощи в здравпунктах производственных объектов»](#)
- 📄

[Инструкция «План экстренного медицинского реагирования на производственных объектах»](#)



Расходы

МЭР 2.11

Расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность, млн руб.

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Расходы, всего	390,05	465,09	907,00	1 077,41	1 304,90
Мероприятия по охране труда и производственной безопасности	104,82	89,44	52,69	158,15	304,90
Приобретение средств индивидуальной защиты	285,23	375,65	854,31	919,26	1 000,00



В 2024 году расходы Группы компаний ИНК на промышленную безопасность и охрану труда составили 1 304,9 млн руб., что на 21,2% больше, чем в 2023 году. Значительная часть этого роста вызвана изменением методики учета — в отчет впервые включены расходы на экспертизу промышленной безопасности, технические освидетельствования и страхование. При этом затраты на СИЗ увеличились на 64,95 млн руб. (6%) преимущественно за счет роста численности персонала Группы компаний.

КПЭ руководящего состава

В системе вознаграждения руководителей функциональных направлений и компаний Группы предусмотрены ключевые показатели эффективности, непосредственно связанные с производственной безопасностью. В перечень обязательных критериев оценки входят показатели отсутствия несчастных случаев со смертельным исходом, коэффициент тяжести травматизма (LTIR), уровень тяжести дорожно-транспортных происшествий, а также степень проявления лидерских качеств и инициативности в вопросах обеспечения безопасности по соответствующему функциональному направлению.

Культура безопасности

Формирование культуры безопасности рассматривается Группой компаний как стратегическая задача, требующая участия каждого сотрудника в комплексном и непрерывном процессе, сочетающем системное обучение, эффективное управление рисками и создание безопасной рабочей среды.

ИНК ставит цель достичь проактивного уровня культуры безопасности в 2026 году. Такой подход предполагает предотвращение инцидентов за счет своевременного выявления рисков и корректировки действий. Особое внимание уделяется трансформации мышления сотрудников, при которой прогнозирование и минимизация рисков становятся неотъемлемыми элементами принятия решений в повседневной деятельности.

Развитие культуры безопасности в Группе

GRI 403-4

SASB EM-EP 320a.2



С 2018 года ИНК ежегодно проводит оценку культуры безопасности по международной методике Hearts and Minds, основанной на модели Патрика Хадсона. Особое внимание уделяется обратной связи от сотрудников — их мнение учитывается при разработке программ обучения, систем мотивации и управления рисками.

В 2024 году Группа компаний продолжила реализовывать комплексную стратегию по развитию культуры безопасности, сосредоточившись на четырех ключевых направлениях:

- непрерывное обучение и развитие компетенций сотрудников;
- совершенствование методологической базы и коммуникационных процессов;
- последовательное внедрение принципов риск-менеджмента;
- системная работа с контрагентами по вопросам безопасности.

2 002 сотрудника Группы

прошли оценку уровня культуры безопасности в 2024 году

3,912 балла

расчетливый уровень культуры безопасности сотрудников в 2024 году

Уровень культуры безопасности среди сотрудников в Группе компаний

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Охват оценки уровня культуры безопасности, человек	478	666	1 098	1 401	2 002
Уровень культуры безопасности, баллы	3,7	3,7	3,7	3,8	3,9

В период с 2018 по 2022 год уровень культуры безопасности ИНК соответствовал категории «реактивный». В 2023 году благодаря внедрению Стратегии развития культуры безопасности до 2025 года Группа компаний перешла на уровень «расчетливый» (3,8 балла), а к 2024 году показатель вырос до 3,9 балла. На сегодня выполнено 75% мероприятий дорожной карты, остальные 25% будут реализованы в 2025 году.

Ключевые инициативы в рамках реализации Стратегии развития культуры безопасности включают: обучение, медиакампании (видео, статьи, дайджесты), тематические квизы и совещания рабочей группы.

Элементы повышения культуры безопасности

В 2024 году Группа компаний реализовала комплекс мероприятий по развитию культуры безопасности, включающий цифровые решения, образовательные инициативы и информационные кампании.

В IT-сфере для руководящего состава создана специализированная аналитическая панель в Power BI, обеспечивающая мониторинг ключевых показателей безопасности в режиме реального времени. Важным событием стало проведение третий год подряд Дня безопасности в рамках БРИФ, где состоялись три стратегические сессии с участием экспертов.

Продолжена работа по популяризации знаний о безопасности — выпущен второй тематический сборник развенчания мифов, посвященный как общим вопросам

безопасности, так и средствам индивидуальной защиты. Материалы сборника транслируются через систему корпоративного видеоинформирования. Дополнительно разработана серия мотивационных постеров с участием реальных сотрудников Группы и членов их семей.

Особое внимание в Группе было уделено интерактивным методам обучения. Создана уникальная бизнес-симуляция в формате настольной игры, где участники управляют виртуальным предприятием с низким уровнем безопасности, учась рационально распределять инвестиции на улучшение производственных процессов. В 2025 году планируется масштабное внедрение интерактивного игрового процесса на производственных объектах ИНК.



Обучение и аттестация в области промышленной безопасности

GRI 403-5 SASB EM-EP 320a.1



В 2024 году Группа компаний ИНК продолжила совершенствовать систему обучения по направлению промышленной безопасности. Большой акцент был сделан на системную работу с участием внутренних тренеров. Обучением были охвачены все уровни персонала — от рабочих до руководителей. Данный подход формирует устойчивую культуру безопасности, развивая у сотрудников навыки выявления, предотвращения рисков и грамотного применения инструментов безопасности в ежедневной работе.

В отчетном году внимание уделялось обучению на примере реальных происшествий, что позволило работникам проанализировать прошлые ошибки и скорректировать свои методы работы.

Показатели обучения в области промышленной безопасности

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Доля сотрудников, прошедших обучение в области ПБ и ОЗ по Группе, %	77,6	66,8	82,2	72,8	70,7
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в области ПБ и ОЗ по Группе	92	97	101	108	106

Программы обучения по производственной безопасности

В рамках «Года эффективности» были разработаны и стартовали новые тренинги:

- Предотвращение производственного травматизма через управление телом;
- Расследование происшествий.

Специализированный курс «Расследование происшествий» с применением метода TOP-SET включает адаптированные для ИНК инструменты: руководство, план-схемы расследования, индикаторную карту и карту действий. В 2024 году проведено 15 обучающих сессий для более чем 200 сотрудников, что позволило сэкономить свыше 2 млн руб. на внешнем обучении.



«ДАО производственной безопасности»

В рамках внедрения Стратегии развития культуры безопасности в отчетном году в Группе продолжилась реализация масштабного образовательного проекта «ДАО производственной безопасности». Обучение по курсу представляет собой серьезную командную работу всего коллектива, итогом которой должна стать трансформация мышления. Ключевая задача курса — сформировать у сотрудников риск-ориентированный подход и понимание того, как предвидеть возникновение опасных ситуаций и вовремя влиять на ошибочные действия, чтобы избежать нежелательных последствий.

С момента запуска курса в 2023 году проделана большая работа: сотрудники всех подразделений учились оценивать риски, идентифицировать опасности, выявлять небезопасное поведение. Оценка уровня культуры безопасности, проведенная по результатам опроса сотрудников, показала положительную динамику.

ДАО 2024 года в цифрах

27 внутренних тренеров по безопасности

▲ 9 человек к 2023 году

771 тренинг

▲ 266 тренингов к 2023 году

85%

охват обучением сотрудников

▲ 55% к 2023 году

Предотвращение производственного травматизма

GRI 403-2

SASB EM-EP 320a.2

Группа компаний последовательно работает над сокращением количества инцидентов и снижением уровня производственного травматизма. Реализация комплексных мер — внедрение риск-ориентированного подхода, техническое перевооружение производств и оптимизация рабочих процессов — обеспечивает поступательное движение к ключевой цели: нулевому уровню смертельного травматизма и тяжелых травм на производстве к 2026 году¹.

Управление рисками

Группа компаний реализует комплексный подход к управлению производственными рисками, основанный на принципах системности и постоянного совершенствования. С 2020 года в ИНК успешно функционирует система риск-контроля, разработанная совместно с международной экспертной организацией Tactise, а с 2021 года дополнительно внедрены принципы глобальной концепции Vision Zero, направленной на достижение нулевого уровня травматизма.

Ключевым элементом системы управления рисками является многоуровневая процедура их выявления и контроля. Сотрудники могут сообщать о потенциальных угрозах различными способами:

- сообщение непосредственному руководителю;
- сообщение по экстренному номеру начальнику смены Центральной инженерно-технологической службы;
- сообщение через корпоративный портал или напрямую в Управление производственной безопасности;
- анонимный звонок на линию доверия.

Особое внимание уделяется созданию психологически безопасной среды — работникам гарантирована защита от каких-либо санкций за сообщение о рисках или обоснованный отказ от выполнения опасных работ. Это регулярно доводится до сведения персонала через программу обучения «ДАО производственной безопасности» и информационные материалы, размещенные на производственных объектах.

В соответствии с внутренним регламентом все сотрудники Группы компаний ИНК имеют право отказаться от выполнения работ при выявлении угроз жизни, здоровью, экологической безопасности или имуществу компании. Процедура приостановки работ предусматривает обязательное письменное оформление через специальный бланк или заявление в свободной форме, направляемое



непосредственному руководителю. В случаях отказа принять уведомление или отсутствия руководителя сотрудник вправе обратиться к вышестоящему руководству или в Управление производственной безопасности, при этом утрата поданного бланка является основанием для служебного расследования.

Оперативное управление рисками осуществляется через систему взаимосвязанных инструментов «Риск-Контроль». Одним из ключевых элементов системы является процедура «Охоты на риски» — плановые мероприятия по выявлению потенциальных опасностей на ограниченных производственных территориях, проводимые специальными рабочими группами. График проверок формируется в начале календарного года с учетом специфики производственных процессов на каждом объекте. Особое внимание уделяется участкам с повышенным уровнем опасности и зонам, где ранее были установлены нарушения требований безопасности.

Выявленные угрозы фиксируются в едином реестре рисков безопасности труда с экспертной оценкой специалистов по развитию культуры безопасности, после чего разрабатываются и реализуются корректирующие мероприятия. В 2024 году дополнительно был введен приоритизированный реестр критических и высоких рисков для наиболее эффективного управления, контроля и принятия решений.

¹ Без учета подрядных организаций.

Ключевые
инструменты системы
«Риск-Контроль»

Динамическая оценка рисков

Охота на риски

Отказ от выполнения
небезопасных работ

Приостановка
небезопасных работ

Система «Воронка рисков»,
охватывающая полный
цикл от идентификации
до устранения риска



Статистика происшествий в 2024 году

GRI 403-9 SASB EM-EP 320a.1 МЭР 2.13, 2.14

Коэффициенты производственного травматизма¹

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023, %
TRIR (Группа + подрядчики)	1,96	1,71	1,10	0,97	0,82	–15,5
LTIR (Группа + подрядчики)	1,26	0,30	0,24	0,13	0,09	–30,8
RAIT (Группа + подрядчики)	–	–	–	–	1,89	–

С дополнительной информацией о производственном травматизме можно ознакомиться в [71 «Приложении 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие».](#)

В 2024 году продолжилась системная работа по снижению производственного травматизма. Для мониторинга и анализа использовались ключевые показатели: LTIR, TRIR, а также новый метрический показатель RAIT (Repeatability of Accidents by Incident Type — коэффициент повторяемости по основным трендам травматизма), введенный в отчетность в текущем году. Целевое значение RAIT и его тренды были установлены исходя из статистических данных за 2023 год.

Комплексный подход к управлению рисками травматизма, включающий внедрение курса «ДАО производственной безопасности», анализ реальных происшествий, регулярные сессии «Охоты на риски» и другие профилактические мероприятия, обеспечил значительное улучшение показателей безопасности. По сравнению с 2023 годом зафиксировано существенное снижение уровня производственного травматизма по ряду показателей.

Результаты 2024 года по ключевым показателям
производственного травматизма

0,09

составил LTIR (тяжесть)

0,82

составил TRIR
(частотность)

1,89

составил RAIT

Важно отметить, что на фоне значительного снижения ключевых показателей произошло увеличение общего количества отработанных человеко-часов на ~7 млн, что делает достигнутые результаты еще более значимыми.

По Группе компаний ИНК в отчетном году отсутствовали смертельные случаи среди сотрудников. Было зафиксировано два несчастных случая с летальным исходом с работниками подрядных организаций, причиной которых стали нарушения требований безопасности при выполнении работ на производственных объектах Группы.

Анализ инцидентов

GRI 403-2

Группа компаний ИНК осуществляет тщательное расследование каждого инцидента в строгом соответствии с законодательными требованиями и внутренними регламентами. В процессе расследования проводится детальный анализ для выявления как непосредственных причин происшествия, так и глубинных системных факторов, что позволяет разработать комплекс эффективных превентивных мер. Полученные выводы учитываются на всех производственных площадках Группы в целях предотвращения повторения подобных ситуаций.

Показатели тяжести и повторяемости инцидентов интегрированы в систему годового премирования в качестве мультипликатора. Такой подход, сочетающий анализ ошибок, реализацию корректирующих мероприятий и управление рисками, обеспечивает достижение стратегических целей Группы по улучшению ключевых показателей безопасности.

В 2024 году Группа значительно продвинулась в направлении минимизации рисков. Из 302 запланированных мероприятий успешно выполнено 84%. Реализация плана мероприятий по управлению риском «Травматизм» на 2024–2025 годы позволила уменьшить количество опрокидываний транспортных средств на 30%, а случаев наезда на пешеходов — на 17%. Это позволило актуализировать план, включив в него 30 новых мероприятий. Среди приоритетных направлений остаются профилактика производственного травматизма и защита объектов от лесных пожаров.

Эффективное управление производственными рисками позволяет Группе компаний ИНК минимизировать финансовые потери, связанные с инцидентами, что положительно влияет на экономические показатели и создает устойчивую основу для долгосрочного развития.

¹ LTIR — коэффициент частотности травм с временной потерей трудоспособности; TRIR — коэффициент травматизма; RAIT — коэффициент повторяемости по основным трендам травматизма (введен в 2024 году, позволяет определить повторяемость случаев травмирования сотрудников по видам происшествия и учитывает тренды травматизма, включая микротравмы). Рассчитаны на 1 млн человеко-часов.

Обеспечение безопасности дорожного движения

Группа компаний ИНК уделяет приоритетное внимание обеспечению безопасности дорожного движения (БДД) на своих производственных объектах. Группа продолжила усиленное взаимодействие с водительским составом и систематическое проведение инструктажей для сотрудников подрядных организаций. Эти меры, наряду с другими инициативами в области БДД, позволили впервые добиться снижения количества дорожно-транспортных происшествий — примечательно, что этот положительный результат был достигнут на фоне увеличения общего пробега транспортных средств в Группе компаний.

Количество ДТП, случаев

Показатель	2023	2024	Изменение 2024/2023, %
Общее количество происшествий	268	257	−4,1
Крупное происшествие	0	0	0,0
Значительное происшествие	51	46	−9,8
Незначительное происшествие	131	115	−12,2
Происшествие без последствий	86	96	+11,6

Ключевым достижением 2024 года для Группы компаний ИНК в области БДД стало значительное снижение количества пострадавших в ДТП — на 54% по сравнению с 2023 годом: 12 случаев против 26 в 2023 году.

Достижение этих показателей стало возможным благодаря комплексному подходу, включающему несколько ключевых направлений работы. Была проведена модернизация дорожной инфраструктуры месторождений, что существенно повысило безопасность транспортных маршрутов. Было обеспечено вовлечение персонала всех уровней в вопросы БДД.

¹ Motor Vehicle Crash Ratio — показатель частоты ДТП.
² Vehicle Crash Severity Ratio — показатель тяжести ДТП.



Также внимание уделялось внедрению новых эффективных практик. Среди них — обязательный входной контроль технического состояния транспортных средств подрядчиков и вводный курс по БДД в первые 14 дней для новых водителей партнерских организаций. Более 5,1 тыс. водителей в 2024 году прошли обучение по программе «Защитное вождение». Дополнительно были разработаны специализированные методические материалы по регламенту «Крепление грузов при перевозке автомобильным транспортом» и проведены профильные тренинги для сотрудников Группы и подрядных организаций.

Для оценки уровня безопасности дорожного движения Группа использует показатели MVCR¹ и VCSR², рассчитываемые на 1 млн км пробега.

Коэффициенты безопасности дорожного движения

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
VCSR	0,51	0,62	0,33	0,32	0,25
MCVR	1,01	1,22	0,99	1,14	0,88

Снижение показателей MVSR и VCSR в 2024 году относительно 2023 года подтверждает эффективность принятых Группой компаний ИНК мер по безопасности дорожного движения, при этом фактические значения оказались ниже плановых. В 2025 году Группа продолжит работу по дальнейшему сокращению количества ДТП через усиление профилактики, увеличение охвата обучением водителей и внедрение новых технических решений.

Обеспечение пожарной безопасности

В подходе по обеспечению пожарной безопасности Группы компаний ИНК объединены профилактика, нормативное регулирование и оперативное реагирование. Многоуровневая система контроля включает ежедневные проверки ответственными сотрудниками, мониторинг со стороны руководителей подразделений, специализированные пожарно-технические обследования и комплексный надзор в соответствии с корпоративными регламентами и требованиями законодательства Российской Федерации.

Особое внимание уделяется постоянному совершенствованию нормативной базы — в 2024 году были актуализированы ключевые документы, включая инструкции по безопасности для объектов автотранспорта, методические указания по проектированию вахтовых поселков и положения об организации обучения мерам пожарной безопасности.

Эффективность действующей системы подтверждается значительным снижением индекса динамики пожаров — на 33% за пятилетний период. В 2024 году показатель достиг значения 1,01 при допустимом уровне 1,1, что демонстрирует устойчивую положительную динамику. Противопожарная подготовка персонала осуществляется посредством регулярных учебных эвакуаций, противопожарных тренировок и занятий на специализированном полигоне «Лава-К», моделирующем реальные чрезвычайные ситуации.

Оперативные возможности Группы включают профессиональную пожарную службу численностью 231 специалист, сеть добровольных дружин и нештатные аварийно-спасательные формирования. В отчетном году подразделения выполнили 8 511 выездов, оперативно реагируя на 113 пожаров и происшествий, 10 ДТП, а также обеспечивая профилактику в форме 2 632 дозоров и 565 пожарно-тактических задач и пожарно-тактических учений и отработку плана мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах.

Совершенствование системы пожарной безопасности продолжается с акцентом на внедрение современных технологий и методов профилактики. Комплексный подход сочетает традиционные практики с инновационными решениями, обеспечивая надежную защиту персонала и производственных объектов. Особое значение ИНК придает постоянному повышению квалификации сотрудников и развитию превентивных мер, направленных на минимизацию пожароопасных ситуаций на всех объектах Группы.



Готовность к ликвидации ЧС

В целях эффективного предупреждения и оперативного реагирования на чрезвычайные ситуации Группа компаний ИНК сформировала собственное объектовое звено в рамках Единой государственной системы предупреждения и ликвидации ЧС. Данная структура осуществляет постоянное взаимодействие и координацию действий с территориальными подразделениями федеральных органов власти, профильными организациями и общественными объединениями, обеспечивая комплексный подход к вопросам безопасности в случае возникновения чрезвычайных ситуаций.

Деятельность в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций в Группе компаний ИНК организована в строгом соответствии с требованиями федерального законодательства. Основу нормативной базы составляют Федеральный закон «О гражданской обороне» и Федеральный закон «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера». На их основе разработаны и действуют внутренние нормативные документы, включая Положение о гражданской обороне и Положение об объектовом звене единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

Организационная структура включает Комиссию по чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности, постоянно действующий орган управления и дежурно-диспетчерскую службу. Для оперативного реагирования на чрезвычайные ситуации Группа располагает комплексом сил и средств, включающим собственную службу пожаротушения, профессиональные аварийно-спасательные формирования, медицинскую службу и охранное предприятие.

Система управления функционирует в трех режимах: повседневной деятельности, повышенной готовности и чрезвычайной ситуации. Информационное обеспечение осуществляется через специализированный раздел корпоративного портала, содержащий нормативные документы, методические материалы и схемы оповещения.



Важным элементом системы является ресурсное обеспечение. Группа компаний ИНК создала и поддерживает необходимые резервы финансовых средств и материальных ресурсов для ликвидации чрезвычайных ситуаций. Эффективность системы подтверждена результатами аудита соответствия международному стандарту ISO 45001:2018 и положительными оценками межведомственных проверок.

i

Проведенная в ноябре 2024 года внеплановая проверка МЧС России не выявила нарушений, что свидетельствует о высоком уровне организации гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций.

В 2024 году проведена значительная работа по актуализации ключевых документов, включая Положение о Комиссии по чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности и приказ об организации деятельности дежурно-диспетчерской службы.

Комплексная система обучения персонала ИНК в рамках ГО и ЧС включает вводный инструктаж при приеме на работу и ежегодный повторный инструктаж с использованием платформ «Олимпокс» и HIPROF. За отчетный период прошли повторное обучение и сдали тест 8 397 сотрудников, 22 специалиста повысили квалификацию. Практическая работа охватывает заседания Комиссии, масштабные учения, семинары и разработку паспортов безопасности опасных объектов, обеспечивая высокую готовность персонала к действиям в чрезвычайных ситуациях.



Укрепление здоровья сотрудников

GRI 403-1, 403-3

Группа стремится не только создавать безопасные условия труда, но и последовательно развивать комплексную систему охраны здоровья. Деятельность ИНК в этой сфере направлена на предотвращение профессиональных заболеваний и поддержание оптимальной санитарно-эпидемиологической среды. Для достижения этих целей реализуется ряд системных мер:

- обеспечение доступной и качественной медицинской помощи на всех территориях присутствия Группы;
- реализация программ раннего выявления и профилактики заболеваний среди сотрудников Группы и подрядных организаций;
- постоянный контроль за соблюдением санитарных норм на производственных объектах и в офисах;
- формирование культуры ответственного отношения к здоровью через образовательные программы и корпоративные инициативы.

В Группе компаний ИНК успешно функционирует комплексная система корпоративного здравоохранения, находящаяся под управлением департамента охраны здоровья. В рамках данной системы организован и реализуется широкий спектр медицинских мероприятий и услуг, направленных на поддержание и улучшение состояния здоровья работников, а также на обеспечение доступности и высокого качества медицинской помощи.



МЭР 1.4a (вклад в национальные цели развития)

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Расходы организации на поддержку здоровья работников, всего	866,32	1 069,09	691,80	1 074,81	988,75
Санаторно-курортное лечение	11,00	20,00	22,80	24,90	22,89
ДМС	446,62	473,64	348,58	802,30	683,14
Организация медицинских осмотров, вакцинации от клещевого энцефалита, гриппа, пневмококка	46,00	52,50	54,30	85,80	49,23
Страхование несчастных случаев и другие виды страхования	2,00	4,00	3,90	5,60	5,40
Другие затраты	360,70	518,95	262,22	156,21	228,09

Для обеспечения свободного доступа работников к медицинской помощи в Группе компаний ИНК создана разветвленная сеть медицинских пунктов. На производственных объектах функционирует 27 единиц медицинской инфраструктуры, включающих здравпункты, посты предвахтовых осмотров, а также посты предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров.

В здравпункте офиса города Иркутска осуществляется первичная медико-санитарная помощь по лицензированным видам медицинской деятельности¹: «Терапия», «Вакцинация», «Экспертиза временной нетрудоспособности», «Предрейсовые, послерейсовые медицинские осмотры». У сотрудников есть возможность пройти медицинские процедуры по направлению врача, курсы физиотерапии и массажа. Также в офис Группы регулярно выезжают сотрудники исследовательских лабораторий для сбора биоматериала и проведения лабораторных исследований.

Высокое качество медицинских услуг достигается благодаря применению современных диагностических методов, соблюдению утвержденных стандартов лечения, а также привлечению квалифицированных специалистов подрядной организации. Контроль качества оказываемых услуг осуществляется посредством регулярных проверок и аудитов в соответствии с согласованным планом-графиком.

¹ Лицензия на медицинскую деятельность Л041-01108-38/00351224 от 18 марта 2016 года, действующая бессрочно.

ИНК со всей полнотой ответственности подходит к защите персональных данных работников. Конфиденциальность медицинской информации обеспечивается за счет строгого соблюдения законодательства о защите персональных данных и выполнением требований внутренних регламентов. Медицинский провайдер также соблюдает все нормативные требования Группы и действующее законодательство Российской Федерации.

Система корпоративного здравоохранения охватывает не только сотрудников Группы компаний ИНК, но и членов их семей, а также работников подрядных организаций, осуществляющих деятельность на объектах Группы компаний.



Стратегия «Здоровая компания»

GRI 403-6

В рамках концепции 5Z¹, включающей принцип «Ноль заболеваний», в 2023 году Группа компаний ИНК разработала и утвердила [Стратегию «Здоровая компания»](#). В основу Стратегии легли существующие практики охраны здоровья сотрудников и новые инструменты, выявленные в ходе самодиагностики по методологии 5Z.

Стратегия включает три ключевых направления:

1 «Здоровье тела»



Направлено на профилактику заболеваний, создание комфортных условий труда и поддержку физической активности. В рамках этого направления совершенствуется система медосмотров и снижения воздействия вредных факторов

2 «Здоровье духа»



Предполагает мониторинг психологического состояния сотрудников и профилактику эмоционального выгорания, включая новую программу «Психосоциальное здоровье»

3 «Вовлеченность»



Включает программы поддержки сотрудников после длительных перерывов в работе, реабилитационные мероприятия для работников предпенсионного возраста и создание условий для трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья

Данные инициативы направлены на формирование комплексной системы заботы о здоровье персонала.



Здоровье тела

Группа компаний ИНК придерживается превентивного подхода к охране здоровья сотрудников, делая акцент на профилактике, а не на устранении последствий.

Медосмотры

Департамент охраны здоровья на основе анализа данных регулярных медосмотров выявляет наиболее распространенные хронические заболевания среди персонала и разрабатывает соответствующие профилактические программы, уделяя особое внимание социально значимым заболеваниям — сердечно-сосудистым патологиям, онкологическим заболеваниям и сахарному диабету, которые являются основными причинами смертности и инвалидности в Иркутской области. Это позволяет не только сохранять здоровье сотрудников, но и повышать качество их жизни.

Группа компаний ИНК реализует комплексную систему медицинского обслуживания сотрудников, включающую обязательные и профилактические осмотры в аккредитованных медучреждениях. Система предусматривает скрининг сердечно-сосудистых заболеваний и индивидуальное сопровождение сотрудников с выявленными патологиями. Автоматизированная система через корпоративный портал обеспечивает своевременное оповещение о медосмотрах и контроль их прохождения, а единая медицинская база данных позволяет анализировать состояние здоровья персонала.

Все медицинские мероприятия направлены на раннее выявление заболеваний, профилактику профессиональных патологий и создание безопасных условий труда. Внедренные цифровые решения и системный подход к охране здоровья позволяют Группе компаний ИНК обеспечивать высокое качество медицинской помощи и эффективный мониторинг состояния сотрудников.

¹ Международный проект по созданию безопасных и устойчивых организаций, ориентированный на концепцию Vision Zero («нулевой травматизм») Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО) и Цели устойчивого развития ООН до 2030 года.



В 2024 году Группа компаний ИНК успешно автоматизировала ключевые процессы организации медицинских осмотров, что значительно повысило эффективность системы охраны здоровья сотрудников. Были внедрены следующие технологические решения:

- автоматическое формирование направлений на медосмотры из системы 1С:ЗУП КОРП с интегрированными данными о вредных производственных факторах и видах работ;
- система оповещений на корпоративном портале, предупреждающая сотрудников за 10, 20 и 40 дней до окончания срока действия медосмотра с возможностью самостоятельного формирования направлений;
- автоматическое включение в направление данных о стаже работы в Группе компаний ИНК для оперативного выявления работников, для которых необходимо углубленное обследование в Центрах профпатологии;
- систематизация сотрудников по группам здоровья для адресной профилактики и коррекции факторов риска.

В 2024 году обязательные периодические осмотры прошли 62% сотрудников, предварительные — 25% работников Группы. Также проведены осмотры перед допуском к работам на опасных производственных объектах. Эти меры позволяют обеспечивать эффективный мониторинг здоровья персонала и своевременную профилактику профессиональных заболеваний.

Вакцинопрофилактика

Группа компаний обеспечивает организацию иммунопрофилактики, строго соблюдая как национальный календарь прививок, так и корпоративный календарь вакцинации по эпидемическим показаниям. На всех объектах ИНК — от офисов до производственных месторождений — проводится плановая вакцинация сотрудников против наиболее опасных инфекционных заболеваний.



Всего в 2024 году в рамках программы ОМС было получено и использовано 3 189 доз вакцин, среди которых:

- 1 100 доз вакцины против клещевого энцефалита (заболевших нет);
- 170 доз против кори (заболевших нет);
- 50 доз против пневмококковой инфекции (три случая среди непривитых);
- 20 доз против менингококковой инфекции (заболевших нет);
- 100 доз против гепатита А (один случай заражения в семье);
- 14 доз против гепатита В (заболевших нет);
- 100 доз против брюшного тифа (заболевших нет);
- 30 доз против дифтерии и столбняка (заболевших нет);
- 5 доз против ветряной оспы (один случай в семье);
- 1 600 доз против гриппа (заболевших нет).

Представленные результаты свидетельствуют о высокой эффективности корпоративной программы иммунопрофилактики, которая служит надежным барьером против распространения опасных инфекций среди персонала Группы.

Скрининг сердечно-сосудистых заболеваний

С 2022 года в Группе компаний ИНК реализуется программа «День здорового сердца», направленная на своевременную диагностику заболеваний сердечно-сосудистой системы. Сотрудники могут пройти обследование в выездной лаборатории прямо на рабочем месте или в рамках ежегодного медосмотра, а затем наблюдаться у терапевта в корпоративном здравпункте для контроля динамики и корректировки лечения.



В 2024 году проведены масштабные скрининговые исследования, в рамках которых обследование прошло 59,5% персонала:

- 667 человек взяты под динамическое наблюдение;
- 140 сотрудников направлены на диспансеризацию;
- для 5 работников рекомендован внеочередной медосмотр;
- осуществлено 7 медицинских эвакуаций.

Системный скрининг позволяет выявлять отклонения на ранних стадиях, предотвращая развитие серьезных патологий.

Повышение культуры здорового образа жизни

Группа активно развивает систему информирования сотрудников о важности сохранения здоровья через различные просветительские форматы. Работники регулярно участвуют в тематических встречах с медицинскими специалистами, которые проходят в формате лекций и индивидуальных консультаций. Ежегодно разрабатываются специальные программы медицинского информирования, позволяющие сотрудникам получать достоверные сведения о профилактике заболеваний и способах сохранения здоровья.



Для пропаганды здорового образа жизни и ответственного отношения к здоровью используются следующие механизмы:

- проведение ежемесячных «Медицинских часов» по актуальным вопросам профилактики заболеваний;
- распространение информационных материалов (брошюр, плакатов, листовок) о профилактике сердечно-сосудистых и других заболеваний;
- организация индивидуальных и групповых консультаций с врачами-специалистами;
- размещение актуальной информации в разделе «Охрана здоровья» на корпоративном портале;
- организация качественного и здорового питания в столовых Группы;
- организация групп здоровья по различным видам спорта;
- организация посещения бассейна, ледового катка и участия в турпоходах для сотрудников и членов их семей.

Здоровье духа



Группа компаний реализует комплексный подход к поддержанию психологического здоровья сотрудников, особенно на опасных производствах. С декабря 2023 года в ИНК работает штатный психолог-консультант.

В 2024 году 165 сотрудников (47 из промысла и 118 из офиса) прошли мини-курс по навыкам саморегуляции. Проведено шесть групповых онлайн-встреч и медицинских часов, посвященных формированию здоровых психологических привычек, а также опубликовано шесть статей на актуальные темы.

68 сотрудников получили консультации врача-диетолога. Психолог офиса прошел курс по коррекции пищевого поведения и теперь проводит консультации для сотрудников с подобными проблемами.

Вовлеченность

Группа компаний внимательно относится к сотрудникам с хроническими заболеваниями, создавая для них комфортные условия труда. Особые меры поддержки предусмотрены для работников с ОВЗ. Параллельно реализуются программы, направленные на формирование у всего коллектива осознанного отношения к сохранению и укреплению своего здоровья.

Помимо превентивных мер, Группа компаний также обеспечивает комплексную реабилитационную поддержку сотрудникам после длительной нетрудоспособности, связанной с травмами и операциями опорно-двигательного



аппарата, организовав восстановительное лечение в специализированных центрах. Дополнительно в Усть-Куте запланировано создание групп здоровья для занятий ЛФК и йогой, что позволит обеспечить эффективное восстановление сотрудников и их скорейшее возвращение к работе.

Для часто болеющих сотрудников организовано индивидуальное сопровождение: врач офиса проводит звонки и дает персональные рекомендации по обследованиям и профилактике.



Программы страхования



Все сотрудники Группы компаний¹ обеспечены комплексной программой ДМС, включающей ежегодные профилактические осмотры, телемедицинские консультации и возможность санаторно-курортного лечения. Программа охватывает широкий спектр медицинских услуг — от амбулаторно-поликлинического обслуживания до стационарного лечения и специализированной диагностики.

Ведется работа по защите от сезонных рисков: все работники застрахованы на случай укусов клещей, что предусматривает полный цикл медицинской помощи — от первичной диагностики и экстренной госпитализации до последующей реабилитации. Дополнительно сотрудники имеют возможность оформить корпоративную страховку для членов своих семей на льготных условиях. Эти меры обеспечивают надежную защиту здоровья персонала в любых ситуациях.

¹ При работе не менее чем на 0,5 ставки и после прохождения испытательного срока.

Развитие корпоративного донорства



Для многих положительным примером стало решение одного из сотрудников Группы компаний вступить в реестр доноров костного мозга и своим поступком спасти жизнь человеку. В мае 2024 года историческое для региона событие состоялось в иркутском офисе Группы. Сотрудник ИНК, ставший донором костного мозга, смог увидеть того, кому спас жизнь. Реципиент специально прилетел из Рязани, чтобы познакомиться с донором. Такая встреча — первое подобное событие в Иркутской области, имеющее большое значение для всех потенциальных доноров и, в частности, для сотрудников Группы компаний.

В отчетном году Группа компаний заключила трехстороннее соглашение с Кировским научно-исследовательским институтом гематологии и переливания крови Федерального медико-биологического агентства и с Иркутской областной станцией переливания крови. Документ направлен на развитие донорства костного мозга в Иркутской области и будет действовать до 2025 года. Впервые в России сотрудники и их родственники получили возможность вступить в Федеральный регистр доноров костного мозга (ФРДКМ) прямо на рабочем месте. Всего с 2023 по 2024 год 174 сотрудника Группы компаний вступили в ФРДКМ.

В течение 2024 года в иркутском офисе Группы было проведено четыре дня донора, а также организована возможность вступления в ФРДКМ в рамках нескольких корпоративных мероприятий (акция «Поколение добра», Спартакиада ИНК, Молодежный день БРИФ и вступление в ФРДКМ в офисе). В отчетном году 279 сотрудников Группы приняли участие в акциях «День донора», из них 56 человек стали донорами впервые, еще 137 сотрудников стали потенциальными донорами костного мозга.



С 2017 года в Группе компаний активно развивается корпоративное донорство. С каждым годом все больше сотрудников регулярно сдают кровь во время выездных акций «День донора», которые проходят в офисе ИНК. За восемь лет было организовано 13 мероприятий, в которых приняли участие 1 025 сотрудников Группы компаний.

С 2023 года у сотрудников Группы появилась возможность во время акций «День донора» сдать кровь и на типирование для внесения в регистр доноров костного мозга.

Профилактика профессиональных заболеваний

GRI 403-3, 403-10

В процессе производственной деятельности сотрудники Группы могут подвергаться воздействию вредных факторов: шума, вибрации, химических веществ и тяжелых физических нагрузок. Предупреждение профессиональных заболеваний является ключевым направлением работы отдела профилактики. Специалисты регулярно оценивают уровень воздействия этих факторов и разрабатывают меры по снижению их влияния до безопасных пределов, что позволяет сохранить здоровье работников и трудовые ресурсы Группы.

В 2024 году зафиксирован один случай профессионального заболевания (вибрационная болезнь) у машиниста катка с 37-летним стажем работы. Причиной стало превышение допустимых уровней вибрации на рабочем месте. Анализ показывает, что наибольший риск развития профессиональных патологий наблюдается у работников со стажем более 20 лет — на эту категорию приходится около 84% всех зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний.

Основным инструментом профилактики остаются регулярные медицинские осмотры, охват которых в 2024 году составил 93%. Особое внимание уделяется работникам «группы риска» с ранними признаками профессиональных заболеваний. Эти сотрудники находятся под диспансерным наблюдением и получают индивидуальные рекомендации по сохранению здоровья.

На 2025 год запланирован комплекс мер по дальнейшему снижению профессиональной заболеваемости. Основные направления включают улучшение условий труда, обеспечение отсутствия рабочих мест, не соответствующих санитарным нормам, а также усиление лечебно-оздоровительной работы среди сотрудников «группы риска». Эти меры направлены на сохранение профессионального здоровья работников и повышение безопасности производственных процессов.

Планы Группы компаний ИНК на 2025 год в области создания эффективной системы медицины

В 2025 году Группа продолжит реализовывать комплекс мероприятий по совершенствованию системы корпоративного здравоохранения, соответствующей высоким стандартам и обеспечивающей снижение профессиональных рисков и укрепление здоровья персонала, включающий:

- расширение сети здравпунктов и модернизацию их материально-технической базы, в том числе по лабораторно-диагностическому направлению, с целью повышения качества исследований;
- повышение квалификации медицинского персонала;
- развитие профилактических программ и мероприятий по укреплению здоровья работников, в том числе программ информирования о профилактике сердечно-сосудистых заболеваний;
- расширение охвата скрининговых обследований для большего числа сотрудников;
- мониторинг эффективности мероприятий с последующей корректировкой программы.



ИРКУТСКАЯ НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ



СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 11

Обеспечение охраны
здоровья и безопасности
труда сотрудников
и подрядчиков Группы
компаний ИНК

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 18

Ответственная цепочка
поставок Группы компаний ИНК



«Год эффективности» в Группе компаний ИНК отмечен следующими значимыми проектами и достижениями в области ответственного управления цепочкой поставок:

- проведен первый форум «Эффективное взаимодействие с Группой компаний ИНК» с участием более 250 представителей подрядных организаций;
- выпущен электронный справочник «Книга партнера», отражающий ключевые принципы и требования в рамках сотрудничества Группы с контрагентами;
- запущен сервис «Портал партнеров» для развития взаимодействия между подрядными и субподрядными организациями;
- разработана и утверждена Программа Группы компаний ИНК по поддержке и развитию МСП Мирнинского района Республики Саха (Якутия);
- Группа компаний ИНК вошла в число лидеров рейтинга поставщиков ТЭК агентства «ТЭК-Рейтинг».

Управление цепочкой поставок

GRI 3-3, 2-6, 2-29

Группа компаний ИНК реализует системный подход к управлению цепочкой поставок, ориентированный на выстраивание взаимовыгодного сотрудничества с контрагентами при соблюдении принципов устойчивого развития и высоких стандартов деловой этики. ИНК обеспечивает прозрачность закупочных процедур и оказывает поддержку предприятиям малого и среднего бизнеса в регионах присутствия.

GRI 2-23

Ключевые документы

Взаимодействие Группы компаний ИНК с поставщиками и подрядчиками строится на основе ряда внутренних документов, которые определяют принципы сотрудничества, требования к контрагентам и стандарты делового поведения. Эти документы служат основой для прозрачной, этичной и эффективной работы на всех этапах закупочной деятельности.

С более широким списком нормативных документов Группы по работе с поставщиками и подрядчиками можно ознакомиться на [корпоративном сайте](#) и в [Личном кабинете контрагента](#).

[Политика по закупочной деятельности](#)

[Политика поведения поставщиков](#)

[Политика в области противодействия мошенничеству, коррупции и легализации \(отмыванию\) доходов, полученных преступным путем](#)

[Политика в области производственной безопасности и охраны здоровья](#)

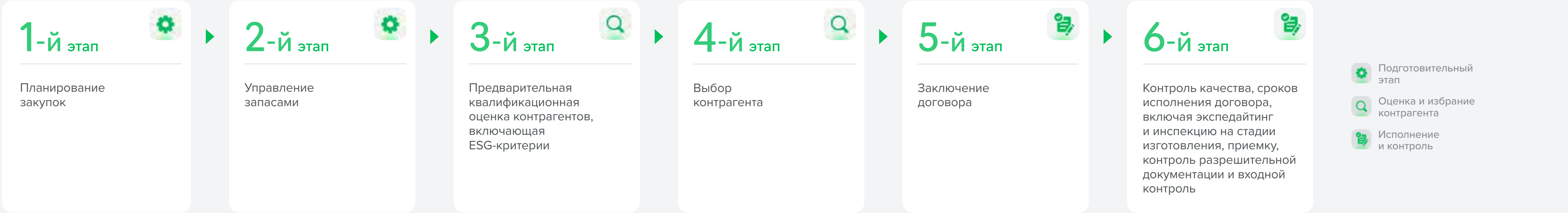
[Экологическая политика](#)

[Золотые правила безопасности ИНК](#)

[Стандарт «Требования заказчика в области производственной, экологической безопасности и охраны здоровья»](#)

[Регламент «Управление рисками в области безопасности труда и охраны здоровья» ООО «ИНК»](#)

Этапы управления цепочкой поставок



Ответственная цепочка поставок

Отбор контрагентов

Закупочная деятельность Группы компаний ИНК предусматривает проактивный подход, включающий элементы SWOT-анализа¹ и анализа альтернативных сценариев, включая варианты с применением технических решений. При выборе контрагентов Группа учитывает совокупность ценовых и неценовых факторов, влияющих на экономическую эффективность закупок, в том числе результаты исполнения действующими контрагентами договорных обязательств. ИНК стремится сотрудничать с поставщиками сертифицированной продукции и отслеживает источники ее происхождения.

Контроль и координацию закупочной деятельности осуществляет коллегиальный орган — Закупочная комиссия. Соответствующие процедуры регламентируются Положением о закупочных комиссиях. Механизмы организации закупок и закупочные процедуры едины для всех компаний Группы, а наиболее крупные и значимые закупки проводятся централизованно.

Информация о закупках Группы размещается в открытом доступе на корпоративном сайте в разделе [«Список закупок»](#). Проведению конкурсных процедур предшествует предквалификационная оценка соответствия участников требованиям Группы, включая ESG-критерии. Претенденты, не прошедшие отбор, получают подробные рекомендации по совершенствованию различных аспектов бизнес-процессов и управления устойчивым развитием.

Все конкурсные процедуры организуются в соответствии с принципами прозрачности, добросовестной конкуренции, равенства участников и недопущения конфликта интересов.

¹ SWOT-анализ (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats) — это метод стратегического планирования, который используется для оценки текущего состояния бизнеса или проекта, а также для выявления факторов, влияющих на его развитие.

Требования Группы к поставщикам и подрядчикам

Соблюдение законодательства Российской Федерации и наличие всех необходимых разрешений (лицензий, свидетельств и пр.)

Отсутствие процедур ликвидации или банкротства, а также конкурсных производств в отношении контрагента

Отсутствие просроченной задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты любого уровня и внебюджетные фонды

Отсутствие у руководителей и учредителей контрагента неснятой/ непогашенной судимости за экономические преступления, а также запрета занимать должности или заниматься деятельностью, которая связана с предметом закупки

Финансовое состояние, подтвержденное данными бухгалтерской отчетности

Опыт работы на рынке закупаемых товаров или услуг и положительная деловая репутация

Отсутствие конфликта интересов (заинтересованности сотрудников Группы в заключении контракта с конкретным контрагентом)

Достаточное количество ресурсов (персонал, оборудование, производственные мощности) для поставки товаров или оказания услуг в рамках закупки

Чтобы исключить нарушения при организации и проведении закупок, в отчетном году были осуществлены пять внутренних комплексных проверок соблюдения корпоративных политик, проведенных совместно с блоком внутреннего административного контроля и департаментом внутреннего аудита. В дополнение к этому отдел контроля конкурсных процедур провел 31 служебную проверку для выявления таких недочетов, как несвоевременное планирование закупок, некорректная подготовка технического задания, неисполнение решений Закупочной комиссии и пр.

14 обращений граждан

по вопросам закупочной деятельности Группы компаний рассмотрено и обработано в 2024 году

Группа компаний ИНК вошла в число лидеров рейтинга поставщиков ТЭК

Агентство «ТЭК-Рейтинг», которое проводит ежегодный аудит поставщиков энергетического комплекса, особо отметило прозрачность и открытость деятельности ИНК в закупочном процессе.

Награждение сотрудников ИНК состоялось на конференции «Снабжение в нефтегазовом комплексе» (Нефтегазснаб — 2024). В рамках мероприятия Группа провела День поставщика. Участие в нем приняли ведущие производители оборудования, материалов и услуг, инжиниринговые, ремонтные и строительные предприятия.



Критерии устойчивого развития

GRI 308-1, 414-1 МЭР 3.6, 4.8

При прочих равных условиях Группа компаний ИНК отдает предпочтение поставщикам, демонстрирующим приверженность принципам устойчивого развития. Группа разработала и совершенствует критерии отбора поставщиков в части устойчивого развития, утверждена и размещена в Личном кабинете контрагента ESG-анкета поставщика. В рамках делового взаимодействия ИНК информирует партнеров о требованиях в области устойчивого развития и содействует их интеграции в операционную деятельность поставщиков.

Ожидания Группы в отношении поставщиков и подрядчиков

Приверженность основным принципам социальной ответственности, а также соблюдение прав человека, уважение чести и достоинства по отношению к сотрудникам Группы компаний и иным контрагентам, своим работникам, местным сообществам и прочим лицам

Обеспечение полного соблюдения применимых норм и требований в области производственной безопасности и охраны здоровья работников

Ответственное отношение к вопросам охраны окружающей среды и использования природных ресурсов

Применение справедливых, открытых и этичных методов сотрудничества, соблюдение принципов добросовестных деловых практик

i Все крупные новые поставщики Группы компаний ИНК проходят оценку соответствия экологическим и социальным критериям, а также критериям, связанным с корпоративным управлением и деловой этикой.



Противодействие коррупции и недобросовестной конкуренции

SASB EM-EP 510a.2

Группа компаний ИНК выстроила эффективную систему противодействия коррупции в цепочке поставок, основой которой служат корпоративная антикоррупционная политика и процедуры в сфере обеспечения соответствия требованиям (комплаенс-система).

Подробнее о внедрении антикоррупционных стандартов в цепочку поставок см. в разделе [↗ «Этика и борьба с коррупцией»](#).

Группа компаний сотрудничает с антимонопольными органами и реализует меры по предотвращению недобросовестной конкуренции в цепочке поставок.



Трансформация взаимодействия с поставщиками и подрядчиками

Группа компаний ИНК стремится к выстраиванию устойчивого партнерства с контрагентами, основанного на взаимном уважении и добросовестном исполнении обязательств. В интересах достижения этой цели Группой запущен процесс трансформации взаимодействия с поставщиками и подрядчиками по ряду ключевых направлений.

В 2024 году в рамках «Года эффективности» Группа впервые организовала и провела форум «Эффективное взаимодействие с Группой компаний ИНК», который прошел на площадке форума по безопасности с подрядными организациями. Более 250 представителей строительных организаций и транспортных компаний стали участниками форума. Основными целями мероприятия являются повышение качества и эффективности взаимодействия с Группой компаний ИНК, формирование позитивного опыта сотрудничества, повышение лояльности партнеров. В рамках форума эксперты ИНК разъяснили требования, которые Группа предъявляет партнерам, сформировали рекомендации о том, как избежать лишних шагов и минимизировать типовые ошибки при оформлении документов. В ходе прямого диалога с представителями компаний-подрядчиков Группа получила обратную связь, которая будет использована для дальнейшего улучшения взаимодействия с контрагентами.

На форуме Группой была представлена [«Книга партнера»](#) — комплексный справочник, отражающий ключевые требования и принципы сотрудничества с Группой, изданный в электронном формате в отчетном году в рамках развития ответственной цепочки поставок и внедрения передовых ESG-практик.

Еще одной новинкой форума стал сервис «Портал партнеров», запущенный в сентябре 2024 года. Создание сервиса стало результатом обратной связи, полученной в ходе одной из открытых встреч с контрагентами, которые высказали желание развивать кооперацию и сотрудничество с другими партнерами Группы компаний ИНК. Портал партнеров работает по аналогии с сервисами размещения и поиска объявлений. Это электронная площадка для встречи подрядных



Личный кабинет контрагента ИНК

Личный кабинет контрагента ИНК (далее — ЛКК) — это защищенный онлайн-сервис для поставщиков, подрядчиков и партнеров Группы, позволяющий в рамках электронного взаимодействия комплексно решать задачи оперативного и прозрачного обмена информацией. Система постоянно совершенствуется, учитывая цели и особенности взаимодействия Группы с ее контрагентами. В ЛКК размещены актуальные регламентирующие документы и политики, обеспечивающие прозрачность и удобство взаимодействия как с действующими, так и с потенциальными партнерами.

Основные функции ЛКК

- Регистрация и авторизация:**
 - доступ контрагентов к сервисам Группы.
- Участие в закупках:**
 - просмотр актуальных тендеров и коммерческих предложений;
 - подача заявок на участие в закупочных процедурах;
 - отслеживание статуса заявок и результатов тендеров.
- Документооборот:**
 - заключение договоров в электронном виде (с ЭЦП);
 - обмен первичными документами;
 - работа с закрывающей документацией (КС-2/КС-3).

- Оптимизация процесса получения пропусков и заезда персонала:**
 - электронная проверка документов для получения пропусков;
 - организация доставки и заездов/выездов.
- Управление транспортными средствами:**
 - предоставление контрагентом информации о доступности транспортного средства и водителя на линии;
 - двустороннее согласование электронных маршрутных листов;
 - формирование электронных реестров на оплату.
- Техподдержка:**
 - возможность отправки запросов для консультаций по вопросам и решения возникших проблем;
 - работа с обратной связью от пользователей ЛКК.

и субподрядных организаций, где они могут размещать объявления о продаже не востребуемых материалов, аренде техники, оборудования, выполнении каких-либо работ на объектах ИНК и напрямую, без посредников, сотрудничать друг с другом.

Портал партнеров запущен на площадке [Личного кабинета контрагента ИНК](#), внедренного и используемого Группой с 2021 года для оптимизации взаимодействия с контрагентами. В 2024 году реализована автоматизация процессов сбора, обработки и хранения информации о соответствии потенциальных поставщиков критериям устойчивого развития.

В 2024 году было организовано обучение подрядчиков по программе обеспечения производственной безопасности. В 2025 году Группа планирует проведение обучения для поставщиков, которое в том числе станет

частью программы Дня поставщика ИНК — ежегодного мероприятия, направленного на развитие партнерских отношений и повышение уровня взаимодействия, — который проводится Группой с 2021 года. В рамках обучающих сессий впервые будет представлена информация о принципах устойчивого развития, ожиданиях Группы в области ESG, а также лучшие практики в сферах экологии, социальной ответственности и корпоративного управления. Обучение призвано способствовать повышению осведомленности контрагентов о подходах Группы и стимулировать внедрение устойчивых практик в их операционную деятельность.

В 2025 году будет продолжено развитие экосистемы поставщиков Группы компаний ИНК, включая реализацию плана дальнейшего взаимодействия.

Результаты опроса лояльности партнеров

Эффективным инструментом получения обратной связи от партнеров также является анкетирование поставщиков. С 2021 года оно проводится на всех стадиях оказания услуг, выполнения работ и поставки товаров, позволяя оценить уровень лояльности контрагентов и выявить зоны взаимодействия, требующие улучшения. В отчетном году была изменена методика опроса — анкета была добавлена в ЛКК и стала доступна для заполнения в любое время.

Показатель лояльности партнеров и поставщиков (pNPS) по Группе, %



Около 1 тыс. контрагентов приняли участие в анкетировании в 2024 году. Индекс лояльности партнеров и поставщиков pNPS увеличился на 11,96 п. п. по сравнению с результатами предшествующего года. Партнеры положительно оценили коммуникативные навыки и компетентность работников Группы компаний, к недостаткам они отнесли скорость согласования договорных документов и скорость принятия решений.

Группа продолжает выстраивать взаимовыгодные отношения со своими контрагентами, уделяя особое внимание предприятиям малого и среднего бизнеса.

Сотрудничество с местными поставщиками

МЭР 4.6

GRI 204-1

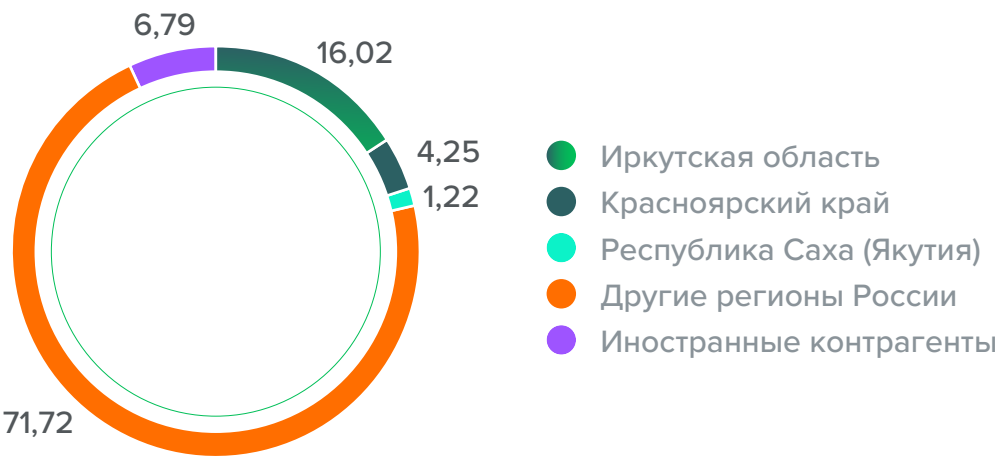
93,2%

доля закупок работ, товаров и услуг у российских поставщиков в общем объеме закупок Группы в 2024 году

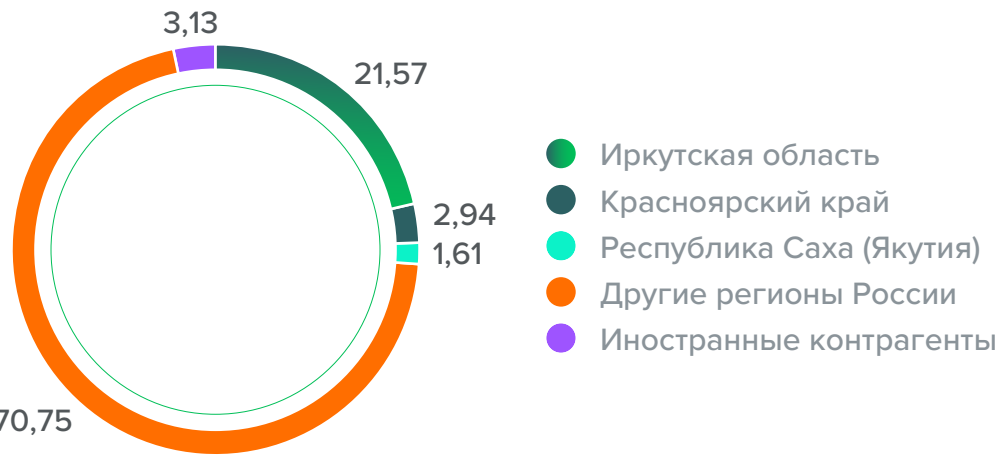
Деловыми партнерами Группы являются поставщики Иркутской области, Красноярского края, Республики Саха (Якутия). Местные предприниматели поставляют компаниям Группы оборудование, комплектующие и строительные материалы, а также оказывают услуги в различных областях деятельности. Поддерживая местный бизнес наряду с реализацией крупных социальных программ, Группа вносит существенный вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия.

Структура закупок Группы в разбивке по географии поставщиков в 2024 году

Доля закупок, %



Доля поставщиков, %



С дополнительной информацией о закупках можно ознакомиться в [7 «Приложении 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие».](#)

Группа компаний развивает партнерскую экосистему, направленную на эффективное взаимодействие с местными поставщиками. В рамках этого подхода реализован специализированный цифровой сервис — ЛКК, обеспечивающий прозрачность коммуникации и предоставляющий возможности для развития производственного потенциала поставщиков. Также условия для развития кооперации между предприятиями, в том числе субъектами МСП в регионах присутствия Группы, создает Портал партнеров. Это способствует расширению их производственных возможностей и увеличению объемов сотрудничества как с ИНК, так и между собой.

В 2025 году планируется запуск программы мероприятий по развитию взаимодействия с контрагентами, в том числе субъектами МСП, на 2025–2027 годы.



Поддержка малого и среднего бизнеса

МЭР 4.7

36,57%

доля МСП в общем объеме закупок у российских производителей

54,75%

доля МСП от общего числа поставщиков и подрядчиков Группы

Поддержка предприятий малого и среднего бизнеса является одним из приоритетных направлений деятельности ИНК и обеспечивает вклад Группы в достижение национальных целей развития России. При сотрудничестве с МСП Группа руководствуется положениями [Декларации о взаимодействии крупного бизнеса с субъектами малого и среднего предпринимательства](#).

Группа установила упрощенные условия участия МСП как отдельной категории контрагентов в конкурентных закупочных процедурах.

В целях поддержания открытого и продуктивного диалога с МСП Группа компаний ИНК принимает участие в деловых событиях и взаимодействует с Торгово-промышленной палатой Восточной Сибири.



В отчетном году взаимодействие Группы с субъектами МСП проходило в рамках:

- конференции «Инструменты и бизнес-идеи для малых городов» от партнера Группы компаний ИНК в Усть-Куте;
- Дня поставщика Группы компаний ИНК в рамках отраслевой конференции «Нефтегазснаб» в Москве;
- Дня поставщика Группы компаний ИНК в рамках Тюменского промышленно-энергетического форума в Тюмени;
- V Байкальского международного форума партнеров в Иркутске;
- бизнес-миссии Удмуртской Республики в Ижевске;
- III Сибирского форума малого и среднего предпринимательства «Инвестиционный прорыв» в Иркутске;
- Межмуниципального форума по устойчивому развитию «Восточная Сибирь — территория будущего» в Усть-Куте;
- форума «Эффективное взаимодействие с Иркутской нефтяной компанией» в Иркутске.

Специальные условия для МСП

Сокращено количество необходимых на этапе аккредитации документов по сравнению с крупными контрагентами

Не требуются финансовое обеспечение сделки и электронно-цифровая подпись

Применяется упрощенный порядок проверки благонадежности, если сумма договоров с поставщиком за текущий календарный год не превышает 1 млн руб. без НДС

Оплата оказанных услуг проводится в течение 30 дней, оплата поставленной продукции — в течение 60 дней

GRI 204-1, 413-1

Программа по поддержке и развитию МСП

В отчетном году была разработана и утверждена Советом директоров [Программа Группы компаний ИНК по поддержке и развитию МСП Мирнинского района Республики Саха \(Якутия\)](#).

Программа направлена на субъекты МСП, в том числе категории «социальные предприниматели», на начинающих предпринимателей на стадии сформированной бизнес-идеи, а также на заинтересованную молодежь.

Целью программы является выстраивание взаимовыгодного сотрудничества Группы компаний ИНК с субъектами малого и среднего предпринимательства, направленного на социально-экономическое развитие Мирнинского района, поддержку инициатив повышения качества жизни местного населения в соответствии с приоритетными целями устойчивого развития, утвержденными Советом директоров АО «ИНК-Капитал», и национальными целями развития Российской Федерации на краткосрочный период до 2030 года и на перспективу до 2036 года.



Направления программы:

- **грантовая поддержка субъектов МСП на создание собственного дела:**
 - создание площадки для установления партнерских связей, взаимодействия, обмена опытом субъектов предпринимательства различного уровня (от начинающих до опытных),
 - предоставление возможности жителям территории реализовать востребованные проекты, направленные на повышение экономического, экологического и социального благополучия города/района путем получения грантов ИНК на создание/развитие бизнеса, а также реализации соответствующих проектов, направленных на взаимовыгодное сотрудничество с Группой,
 - создание условий повышения качества услуг, предоставляемых субъектами МСП;
- **образование и консультационная поддержка:**
 - повышение уровня информированности предпринимателей в части способов реализации бизнес-идей,
 - повышение уровня образованности в области устойчивого развития,
 - подготовка участников программы к проведению процедуры ESG-оценки;
- **интеграция субъектов МСП в экосистему Группы компаний с предоставлением доступа на Портал партнеров:**
 - содействие производственной кооперации местных поставщиков вокруг потребностей Группы компаний ИНК, добывающих компаний, ритейлеров и производителей.

Реализация Программы поддержки и развития МСП Мирнинского района Республики Саха (Якутия) станет одним из ключевых проектов Группы компаний 2025 года в области взаимодействия с поставщиками и подрядчиками.

Взаимодействие с контрагентами в области обеспечения производственной безопасности

GRI 3-3, 403-7

В 2024 году Группа компаний ИНК с целью повышения уровня производственной безопасности при работе с контрагентами разработала проект «Развитие направления по взаимодействию с подрядными организациями на 2024–2027 годы», целью которого является повышение уровня производственной безопасности при работе с контрагентами. Документ предусматривает системный подход к развитию компетенций персонала подрядных организаций, автоматизации процессов и мониторингу выполнения требований, что позволит увеличить долю организаций, полностью соответствующих стандартам Группы в области производственной безопасности и охраны здоровья.

Для реализации проекта определены пять ключевых направлений:

- развитие профессиональных навыков работников;
- методологическое сопровождение взаимодействия;
- цифровизация процессов;
- оптимизация рабочих процедур;
- контроль выполнения мероприятий.

Комплексный подход Группы включает не только контрольные механизмы, но и обучающие программы, регулярный обмен опытом и поддержку подрядных организаций в вопросах соблюдения норм безопасности.



В 2024 году Группа компаний совершенствовала взаимодействие с подрядными организациями в области производственной безопасности по следующим направлениям:

- запущен дополнительный канал коммуникаций — телеграм-канал «Взаимодействие с партнерами ИНК»;
- разработана «Книга партнера» как единый стандарт требований;
- расширен функционал ЛКК в части вопросов производственной безопасности;
- модифицирован процесс обработки документов в системе «1С:Документооборот», предусматривающий автоматическую проверку прохождения курсов безопасности сотрудниками подрядных организаций и ограничение доступа на объекты лицам, не прошедшим обучение;
- разработан специальный модуль на производственном портале, содержащий реестр мероприятий контроля подрядных организаций;
- добавлена новая функция в ЛКК, позволяющая ограничить подачу заявок на получение пропусков для организаций, попавших в красную зону и не прошедших квалификационную оценку.

Минимизация потенциальных рисков в сфере производственной безопасности и охраны здоровья обеспечивается за счет комплексного подхода к сотрудничеству с подрядчиками, включающего:

- систему предварительной квалификационной оценки подрядных организаций до начала сотрудничества и последующего регулярного мониторинга;
- процедуру проверки наличия необходимых документов и удостоверений у сотрудников подрядных организаций, подтверждающих квалификацию;
- организацию регулярных проверок состояния дел в области безопасности на объектах Группы компаний ИНК профильными специалистами;
- информационное взаимодействие через форумы по безопасности, совещание линейки руководства подрядчиков «Безопасный четверг» и образовательные курсы «Адаптационный курс для работников подрядных организаций».



За 2024 год были проведены:

- три форума по безопасности с руководством подрядных организаций;
- семь заседаний «Безопасный четверг»;
- обучающее мероприятие «Адаптационный курс для работников подрядных организаций», в котором приняли участие более 17 тыс. человек;
- программа обучения «ДАО производственной безопасности», где участвовали представители 28 подрядных организаций численностью порядка 225 человек.

Также состоялся конкурс «Лучшая подрядная организация по производственной безопасности», победителям которого вручены премии общим объемом 3,5 млн руб.

В 2024 году Группа компаний провела квалификационные оценки

670 организаций

по соблюдению требований безопасности

Выявлены следующие уровни соответствия:

220 организаций
зеленая зона (полное соответствие)

426 организаций
желтая зона (частичное соответствие)

24 организации
красная зона (критические нарушения)

89 целевых аудитов

подрядных организаций выявили:

16 организаций
в зеленой зоне

50 организаций
в желтой зоне

23 организации
в красной зоне



Анализ выявленных нарушений свидетельствует о несоответствиях в двух ключевых областях: недостаточная квалификация персонала подрядных организаций и неэффективное функционирование систем управления охраной труда и промышленной безопасностью. Группа компаний ИНК продолжает работу по устранению выявленных нарушений и повышению уровня безопасности.

Распределение выявленных нарушений:

- организация и проведение обучения работников (17,4%);
- функционирование систем управления охраной труда (15,2%);
- организация и проведение инструктажей работников (10,5%);
- оценка профессиональных рисков (9,9%);
- средства индивидуальной защиты (наличие и применение) (9,8%);
- огневые работы (6,7%);
- работы на высоте (6,7%);
- применение подъемных сооружений (6,7%);
- электробезопасность (5,0%);
- работы под давлением (1,7%);
- газоопасные работы (1,3%);
- земляные работы (1,0%).

Мероприятия, запланированные на 2025 год

Реализация мероприятий проекта «Развитие направления по взаимодействию с подрядными организациями Группы компаний ИНК на 2024–2027 годы», запланированных на 2025 год, включает следующие ключевые треки работы:

Внедрение цифровой системы проверки знаний в области производственной безопасности для сотрудников подрядных организаций с использованием облачного сервиса «Олимплекс»

Разработку и внедрение регламентированной процедуры контроля за проведением специалистами по охране труда подрядных организаций регулярных проверок состояния производственной безопасности на рабочих местах

Организацию производства специализированных видеоматериалов по вопросам производственной безопасности, адаптированных для экспатов путем создания контента на соответствующих языках

Привлечение к участию в Форуме по безопасности с руководителями подрядных организаций представителей органов исполнительной власти и ведущих компаний нефтегазового сектора

Проведение работ по переводу и адаптации информационных материалов по производственной безопасности для экспатов, включая инструкции, памятки и методические рекомендации, с целью устранения языковых барьеров в вопросах охраны труда



Взаимодействие с контрагентами в области охраны окружающей среды

Группа компаний ИНК реализует стратегию взаимодействия с поставщиками и подрядчиками, ориентированную на строгое соблюдение требований в области охраны окружающей среды и экологической безопасности.

Базовым документом, на который опирается ИНК в этих вопросах, является Экологическая политика АО «ИНК-Капитал»¹. Соблюдение требований в области охраны окружающей среды со стороны поставщиков и подрядчиков Группы регулируется стандартами и регламентами АО «ИНК-Капитал».

GRI 2-23

Ключевые документы

- Стандарт «Требования заказчика в области производственной, экологической безопасности и охраны здоровья» 1-го класса
- Стандарт «Требования заказчика в области производственной, экологической безопасности и охраны здоровья» 2-го класса
- Регламент «Расследование и предоставление информации о происшествиях в области охраны труда, промышленной, пожарной, транспортной и экологической безопасности»



Служба производственного экологического контроля Группы компаний ИНК проводит плановые и внеплановые проверки работы подрядных организаций.

¹ Утверждена решением Совета директоров АО «ИНК-Капитал» в декабре 2022 года.



Направления производственного экологического контроля:

- определение источников выбросов загрязняющих веществ;
- соблюдение правил обращения с отходами производства и потребления;
- выполнение планов мероприятий по охране окружающей среды, предписаний и рекомендаций специально уполномоченных государственных органов;
- своевременное предоставление документации и достоверность информации, предусмотренной государственной статистической отчетностью;
- соблюдение природоохранного законодательства при организации работ с участием сотрудников подрядчика.



GRI 2-27

135 проверок

соблюдения требований природоохранного законодательства подрядными организациями проведено в 2024 году отделом контроля производственных объектов согласно плану. В отношении выявленных нарушений разработаны и реализуются корректирующие мероприятия

Особое внимание уделяется контролю исполнения требований в области управления отходами. В соответствии с графиком осуществляется экологический контроль подрядных организаций, предоставляющих услуги по транспортировке отходов, включая проверку лицензий и иной разрешительной документации,

допусков водителей к перевозке опасных отходов, наличия специальной техники. Для представителей подрядных организаций проводятся просветительские мероприятия, в том числе стоп-часы, адаптационный курс перед началом проведения работ на территории заказчика, инструктажи.

Для повышения экологической ответственности партнеров учрежден конкурс «Знак экологической культуры и социальной ответственности». В 2024 году в нем приняли участие шесть подрядных организаций. Из них были выбраны три победителя, каждому из которых было присуждено денежное вознаграждение. С 2023 года действует обязательное условие для победителей конкурса — 50% от суммы вознаграждения должно быть потрачено на экологическое или социальное мероприятие.

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ
РОССИИ

УСТОЙЧИВАЯ
И ДИНАМИЧНАЯ
ЭКОНОМИКА

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 5

Адаптация Группы компаний ИНК к изменению климата, климатическая устойчивость



В 2024 году в Группе компаний были достигнуты следующие ключевые результаты в области адаптации к изменению климата:

- актуализированы внутренние документы, регламентирующие мониторинг, учет и управление выбросами парниковых газов (ПГ);
- разработаны и установлены КПЭ, связанные со снижением выбросов ПГ;
- зафиксировано снижение объема выбросов ПГ в области Охвата 1 на 13% относительно 2023 года.

Адаптация к изменению климата. Климатическая стратегия

GRI 3-3

Группа компаний ИНК уделяет повышенное внимание влиянию своей деятельности на климат и выстраивает эффективную систему климатического менеджмента. Управление климатическими рисками и возможностями важно не только для сохранения окружающей среды и развития территорий присутствия Группы, но и для обеспечения надежности, непрерывности и устойчивости операционной деятельности.

¹ Утверждена решением Совета директоров АО «ИНК-Капитал» в декабре 2022 года.

² Международный стандарт для учета и отчетности о выбросах парниковых газов (Greenhouse Gas Protocol).

МЭР 3.1

Подход к управлению

Подходы Группы компаний ИНК к климатическому менеджменту сформулированы с опорой на принципы и приоритеты Политики в области устойчивого развития и ESG АО «ИНК-Капитал»¹. Также в Группе компаний принят комплекс внутренних документов, касающихся непосредственно управления климатическими аспектами, на основе которых внедрена система мониторинга, учета и управления выбросами ПГ. При разработке документов учтены применимые требования законодательства Российской Федерации, а также стандартов TCFD, GHG Protocol², ISO, Руководящих принципов национальных инвентаризаций парниковых газов Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК) и других международных и национальных руководств.

GRI 2-23

Ключевые документы

 [Климатическая политика](#)

 [Климатическая стратегия](#)

 [Экологическая политика](#)

 [Энергетическая политика](#)

 [Стратегия декарбонизации](#)

 Регламент по мониторингу выбросов парниковых газов и углеродного следа основных видов продукции

 Стандарт по управлению выбросами парниковых газов и схемы взаимодействия по вопросам управления выбросами парниковых газов

Группа компаний ИНК применяет системный подход к климатическому менеджменту, основанный на выявлении и оценке климатических рисков с их последующей митигацией и адаптацией.

Основные направления климатического менеджмента:

- формирование подхода к управлению, включая роль Совета директоров, зоны ответственности топ-менеджмента, систему КПЭ¹;
- оптимизация структуры корпоративного управления для эффективного климатического менеджмента;
- определение климатических целевых показателей для среднесрочного (2022–2030 годы) и долгосрочного (2030–2050 годы) периодов;
- управление климатическими рисками и возможностями в рамках интегрированной системы управления рисками;
- разработка и реализация планов мероприятий по митигации и адаптации к выявленным климатическим рискам, оценка результативности системы управления климатическими рисками;
- реализация мероприятий по снижению выбросов ПГ в интересах достижения углеродной нейтральности в 2060 году;
- внедрение инструментов по декарбонизации процессов в операционной деятельности и цепочке создания стоимости;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам изменения климата;
- управление изменениями.

Ключевые мероприятия в рамках реализации климатической повестки

Снижение факельного сжигания попутного нефтяного газа (ПНГ)

Систематическое проведение инвентаризации выбросов ПГ и их количественной оценки

Обучение ответственных специалистов, задействованных в работах с выбросами ПГ, в соответствии с международными стандартами по парниковым газам ISO 14064² и GHG Protocol.

SASB EM-EP 110a.3

Климатическая стратегия

Климатическая стратегия Группы компаний ИНК, действующая с 2023 года, разработана в соответствии с рекомендациями TCFD. Климатическая стратегия ориентирована на минимизацию воздействия последствий изменения климата на операционную деятельность Группы, нивелирование климатических рисков и обеспечение низкоуглеродного развития с учетом стратегических приоритетов Группы. В конце 2024 года начата работа по актуализации Климатической стратегии и ее планов реализации в соответствии с макроэкономическими параметрами, а также актуализированными целями Группы компаний ИНК.

i

Основная цель в рамках Климатической стратегии — сокращение удельных выбросов ПГ, в том числе от факельного сжигания ПНГ.

Климатическая стратегия устанавливает климатические цели Группы компаний на среднесрочный и долгосрочный периоды, а также предусматривает ряд релевантных для Группы решений (в том числе технологических) в области декарбонизации, адаптации к изменениям климата и управления климатическими рисками. Неотъемлемой составляющей Климатической стратегии является утвержденная в декабре 2022 года Стратегия декарбонизации.



¹ Количественные показатели эффективности.

² Международный стандарт для количественной оценки и отчетности по выбросам парниковых газов.

МЭР 3.2

Структура управления

В Климатической стратегии определена организационная структура системы управления аспектами адаптации Группы к изменению климата. Ключевая роль отведена Совету директоров. Совет директоров и его профильные комитеты (Комитет по устойчивому развитию, ESG и ИСМ, Комитет по аудиту) на регулярной основе рассматривают стратегические вопросы, связанные с устойчивым развитием и аспектами ESG, включая утверждение стратегий (целей) и политик, определение ключевых критериев и ключевых показателей деятельности в области климата.

Топ-менеджмент Группы осуществляет идентификацию, оценку и управление климатическими рисками в рамках своих компетенций, отвечает за формирование нефинансовой отчетности, в том числе по вопросам изменения климата, а также согласовывает перечень митигирующих мероприятий и планы их реализации. В Группе компаний разработаны и установлены на 2025 год КПЭ, включающие показатели в области устойчивого развития, в том числе связанные с сокращением удельных выбросов ПГ.

Управление климатическими рисками и возможностями

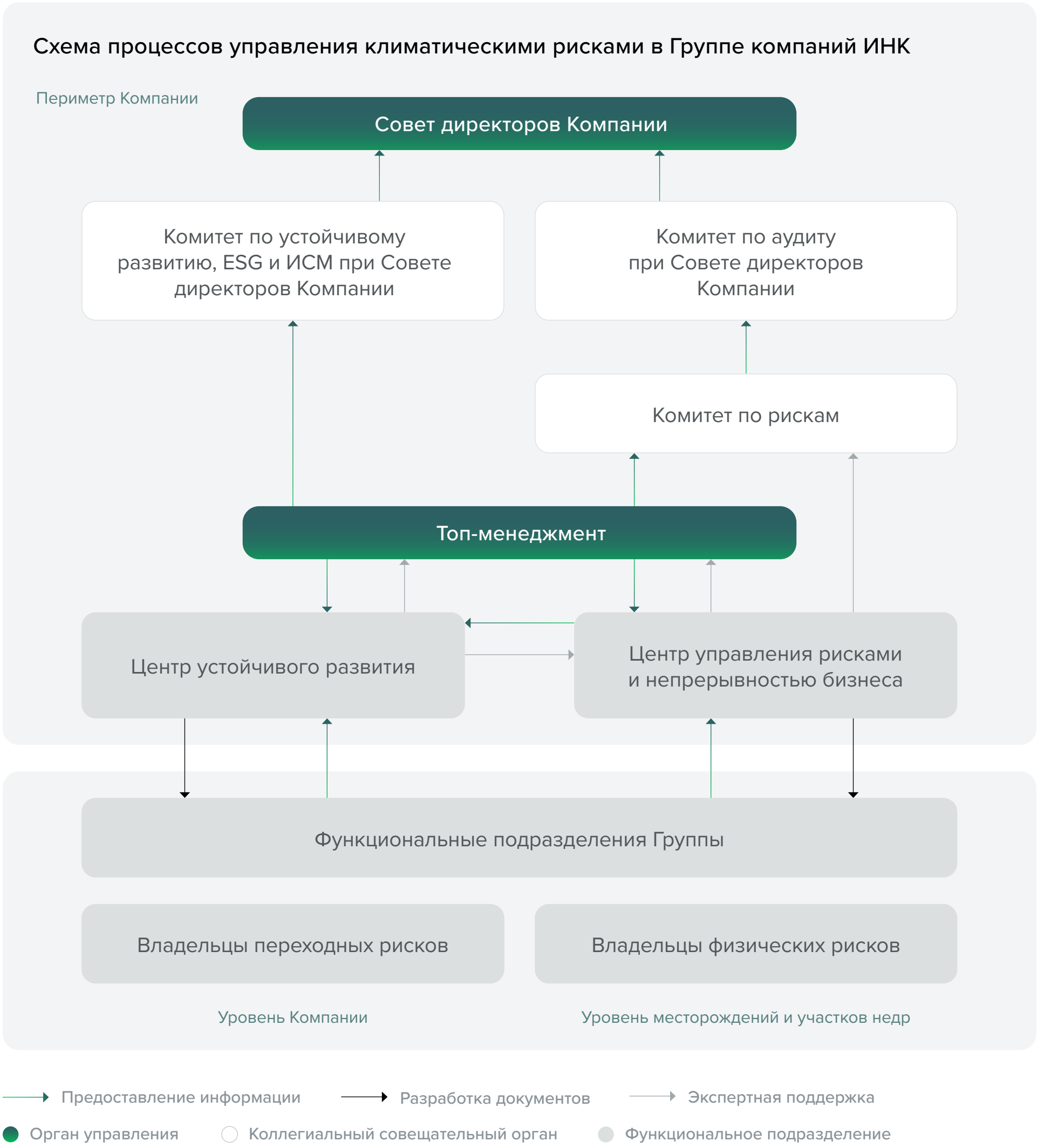
В Группе функционирует интегрированная система управления рисками, в рамках которой проводится работа по идентификации и митигации рисков, в том числе в сфере изменения климата.

При рассмотрении климатических рисков и их влияния на деятельность Группы используются принципы и методы, изложенные в Политике в области управления рисками и непрерывностью бизнеса АО «ИНК-Капитал»¹ и стандарте «Интегрированная система управления рисками».

Система риск-менеджмента построена по принципу интеграции инструментов управления рисками во все ключевые бизнес-процессы, что позволяет формировать зоны ответственности в соответствующей сфере и осуществлять мониторинг рисков, в том числе климатических, на всех уровнях управления Группы.

Также Группой осуществляется процесс идентификации возможностей, основанный на оценке изменений в результате реализации различных мероприятий и изменении международных и национальных нормативных правовых актов.

¹ Утверждена решением Совета директоров АО «ИНК-Капитал» в декабре 2021 года.



С дополнительной информацией об оценке климатических рисков и возможностей можно ознакомиться в [7 «Приложении 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»»](#).

GRI 201-2

Сценарный анализ

Для анализа устойчивости Климатической стратегии и определения воздействия климатических рисков на финансовые показатели Группа при ее подготовке провела количественную оценку физических и переходных рисков в соответствии с рекомендациями TCFD. По итогам данной оценки во внутренних документах зафиксированы стоимостные показатели реализации идентифицированных рисков и разработаны мероприятия по управлению для недопущения или минимизации последствий их реализации.

Физические риски

Физические риски — это риски, связанные с экстремальными природными явлениями в результате изменения климата, включая изменение температуры и количества осадков, а также таяние многолетнемерзлых грунтов.

Для оценки физических климатических рисков Группа использовала сценарии МГЭИК и современные климатические модели CMIP6. Идентификация физических климатических рисков основана на ретроспективных (данные о наблюдениях за климатическими факторами Росгидромета) и прогнозных данных об изменении климата в регионах присутствия Группы.



Оптимистичный сценарий (SSP126)
Изменение температуры на 1,8 °С к 2100 году (сценарий, соответствующий целям Парижского соглашения, принятого 12 декабря 2015 года 21-й сессией Конференции Сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата)

Средний сценарий (SSP245)
Изменение температуры на 2,8 °С к 2100 году

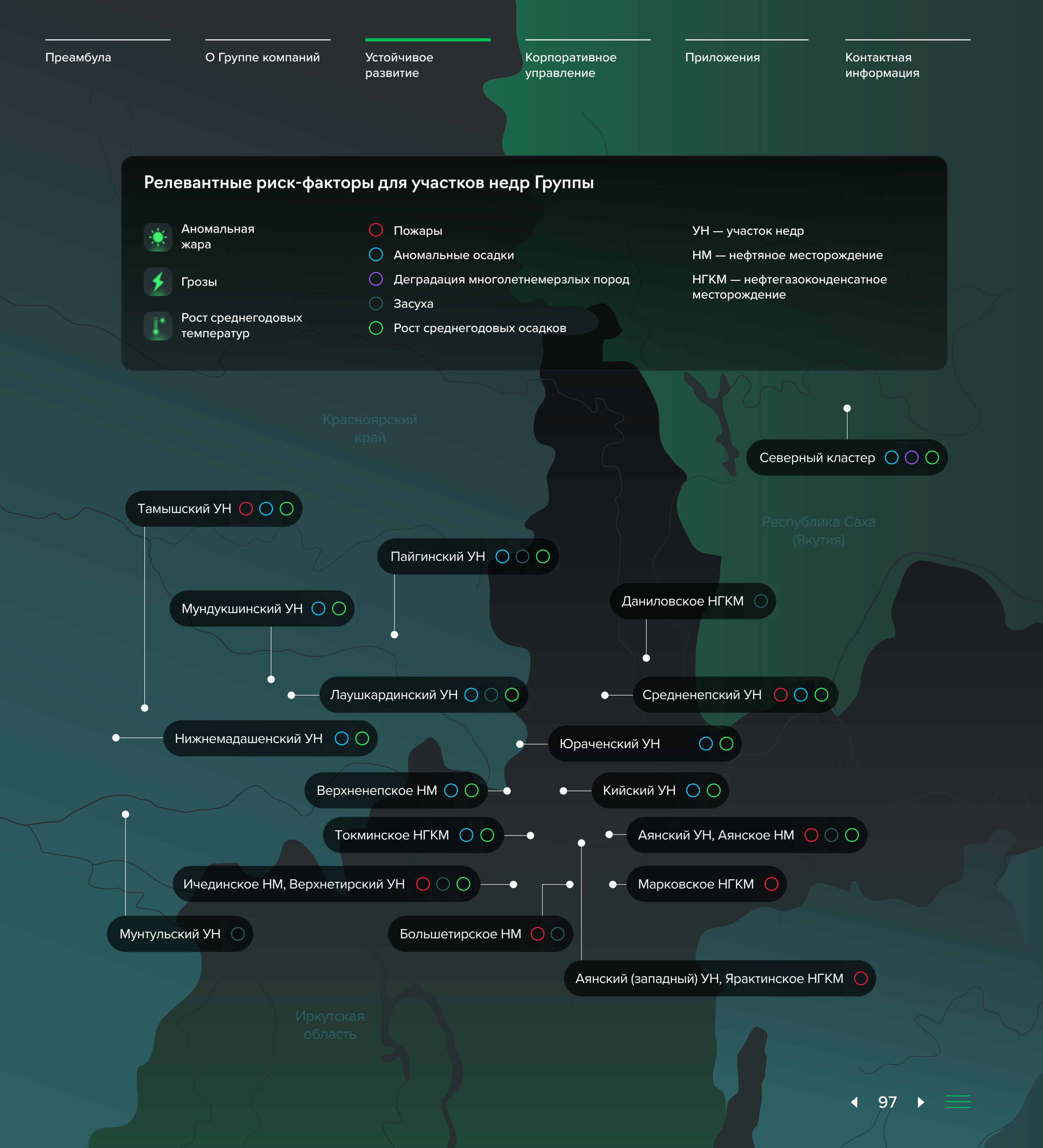
Пессимистичный сценарий (SSP585)
Изменение температуры на 4,4 °С к 2100 году (сценарий с повышенными физическими рисками)

Сценарный анализ позволил идентифицировать риск-факторы, воздействию которых подвержены все участки недр Группы во временном горизонте до 2050 года:

- аномальная жара;
- грозы;
- рост среднегодовых температур.

Кроме того, существенным риск-фактором являются пожары.

В декабре 2024 года в целях постоянного мониторинга риск-факторов была запущена первая в Группе компаний передвижная экологическая лаборатория. В пределах участков недр Группы будет проводиться комплекс исследований, в том числе исследование атмосферного воздуха, позволяющее осуществлять мониторинг аномальной жары и роста среднегодовых температур.



Переходные риски

К переходным рискам относятся риски, связанные с глобальным переходом к низкоуглеродной экономике, который сопровождается изменениями в законодательстве, внедрением новых технологий, направленных на адаптацию к изменению климата, а также переходом потребителей к использованию низкоуглеродной продукции.

Согласно рекомендациям TCFD оценка переходных рисков осуществляется по четырем категориям в зависимости от спецификации риска:

- регуляторные риски: нормативные правовые акты по углеродному регулированию на национальном уровне, международные стандарты и инициативы;
- технологические риски: сведения о наилучших доступных технологиях (НДТ)¹ в отрасли, в частности, о технологиях, направленных на снижение выбросов ПГ;
- рыночные риски: анализ климатических стратегий компаний-конкурентов и требований инвесторов, анализ изменений рынков сбыта;
- репутационные риски: анализ критериев ESG-рейтингов, требований финансовых институтов, инвесторов и иных заинтересованных сторон.

Группа идентифицировала пять важнейших переходных рисков, которые будут актуальны для нее после 2025–2030 годов:

- снижение глобального потребления нефти (с 2025 года);
- ограничение финансирования нефтегазовой отрасли (с 2025 года);
- углеродное регулирование в Азиатско-Тихоокеанском регионе (с 2030 года);
- развитие национальной системы регулирования выбросов ПГ (с 2030 года);
- необходимость внедрения технологии CCUS2² в силу законодательных требований (с 2030 года).

SASB EM-EP 110a.3

Климатические цели

Исходя из ключевых направлений развития и поставленных общекорпоративных целей, Группа компаний ИНК установила для себя климатические цели на среднесрочную и долгосрочную перспективу, которые учитываются при формировании и реализации как операционной, так и инвестиционной деятельности Группы.

Климатические цели Группы

Категории климатических целей	Среднесрочный период (до 2030 года)	Долгосрочный период (до 2050 года)
Цели по удельным показателям выбросов ПГ	Сокращение удельных выбросов ПГ от факельного сжигания ПНГ на 1 тонну н. э. добычи на 70% относительно 2020 года	—
Цели по валовым выбросам ПГ	Внедрение механизма оценки поставщиков, материалов и сырья в области ESG (область Охвата 3)	Стремление к снижению выбросов ПГ поставщиков материалов, сырья и услуг, приобретаемых Группой (область Охвата 3)
Цели по энерго-эффективности	Внедрение и реализация мероприятий по повышению энергетической эффективности и снижению потребления электрической энергии	
	Внедрение системы энергетического менеджмента	—
Изменение климата	Отсутствие финансовых потерь от реализации значимых климатических рисков	
Компенсационные мероприятия	Поиск и реализация эффективных компенсационных проектов	

Достижение климатических целей Группы обеспечивается посредством комплекса мероприятий и проектов по декарбонизации производства в составе инвестиционной программы, которые, в свою очередь, могут зависеть от реализации сценариев Международного энергетического агентства.

¹ Наилучшая доступная технология (НДТ) представляет собой технологию производства продукции (товаров), выполнения работ, оказания услуг, определяемую на основе современных достижений науки и техники и наилучшего сочетания критериев достижения целей охраны окружающей среды при условии наличия технической возможности ее применения.

¹ Carbon Capture, Utilization and Storage — улавливание, утилизация и хранение углекислого газа.

Ключевые мероприятия по управлению установленными воздействиями, рисками и возможностями и обеспечению достижения целей Климатической стратегии

Группа компаний ИНК стремится снизить воздействие физических и переходных климатических рисков на операционную деятельность посредством разработки и реализации мероприятий по адаптации. Кроме того, осознавая важность проблемы изменения климата, Группа стремится превентивно снизить выбросы ПГ, внедряя мероприятия по митигации.

Мероприятия по управлению физическими рисками разрабатываются на основе идентифицированных возможных рисков и с учетом финансовых потерь от их реализации. К ним относятся:

- разработка и реализация программ модернизации оборудования, производственных программ на участках недр;
- обеспечение дополнительного охлаждения производственного оборудования;
- учет риск-фактора «аномальный холод» при строительстве трубопроводов;
- разработка программы мероприятий по сокращению потери пропускной способности трубопроводов;
- обучение персонала по ликвидации возгорания полимерных трубопроводов;
- подземная прокладка трубопроводов в местах, подверженных воздействию лесных пожаров;
- создание защитных полос между лесным массивом и объектами, создание минерализованных полос;
- учет риск-фактора «грозы» при строительстве новых капитальных объектов, в том числе обеспечение всех объектов молниезащитой;
- мониторинг термоточек по спутнику для отправки пожарных дружин на локализацию и тушение пожаров;
- мониторинг состояния газовоздушного тракта, формирование аварийного запаса фильтров и промывочной жидкости;
- учет климатических рисков при проектировании дорог, обновление существующего дорожного покрытия;
- поиск альтернативных путей доставки сырья и материалов, создание материальных резервов;
- проведение тренировок с персоналом, направленных на сокращение сроков запуска производства.

Мероприятия по управлению переходными климатическими рисками, которые могут реализоваться в ближайшей перспективе (до 2030 года), осуществляются в первую очередь. К ним относятся:

- сокращение выбросов ПГ от собственного производства посредством внедрения НДТ для декарбонизации за счет:
 - использования компрессорных станций для закачки газа в пласт, в том числе методом водогазового воздействия,
 - повышения энергоэффективности;
- предъявление «зеленых» требований к поставщикам с целью сокращения выбросов Охвата 3 — анализ анкет (требований) к поставщикам и последующая оценка углеродоемкости цепочки поставок;
- реализация Климатической стратегии для достижения ключевых климатических целей и реализации возможностей, направленных на дальнейшее развитие;
- взаимодействие с отраслевыми и бизнес-ассоциациями для согласования совместных усилий, направленных на декарбонизацию нефтегазовой отрасли, — определение уровня бенчмарк-показателя углеродоемкости, наиболее доступных и перспективных технологий по декарбонизации;
- интеграция климатических рисков в стратегию Группы компаний, в том числе при формировании инвестиционной программы (оценка влияния климатических рисков на доступность инвестиций в долгосрочном горизонте планирования);
- усовершенствование системы управления устойчивым развитием для повышения инвестиционной привлекательности;
- использование субсидий и инструментов государственной поддержки инвестиционных проектов по сокращению выбросов ПГ и внедрению НДТ.



Мероприятия, связанные с переходными рисками долгосрочного периода (срок реализации — начиная с 2030 года), будут разрабатываться и реализовываться при наступлении соответствующих событий (драйверов риска). К ним относятся:

- внедрение коммерчески доступных низкоуглеродных технологий для повышения конкурентоспособности (в частности, ИТС 28-2021 «Добыча нефти» НДТ 12 — Использование попутного нефтяного газа для закачки в пласт с целью поддержания пластового давления);
- развитие сегмента газопереработки, выпуск продукции газохимии, увеличение доли продуктов переработки в структуре производства, расширение продуктовой линейки.

Несмотря на то что реализация переходных климатических рисков долгосрочного периода еще не наступила, Группа компаний ИНК уже реализует связанные с ними мероприятия в рамках сокращения выбросов ПГ.

Управление выбросами парниковых газов

В 2022 году в Группе была внедрена система мониторинга, учета и управления выбросами ПГ в целях отслеживания исполнения и результативности мероприятий, направленных на их снижение. Система функционирует на основе принятых в том же году Регламента по мониторингу выбросов парниковых газов и углеродного следа основных видов продукции и Стандарта по управлению выбросами парниковых газов и схемы взаимодействия по вопросам управления выбросами парниковых газов. Документы разработаны с учетом применимых требований законодательства Российской Федерации, национальных и международных руководств и стандартов: руководящих принципов национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК (2006), Федерального закона от 2 июля 2021 года № 296 «Об ограничении выбросов парниковых газов», Приказа Министерства природных ресурсов Российской Федерации (Минприроды России) от 29 июня 2017 года № 330 «Об утверждении методических указаний по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов парниковых газов», международных стандартов для учета и отчетности о выбросах ПГ GHG Protocol и ISO: 14064-1:2018, 14064-3:2019, 14067:2018, 1465:2020.

В 2024 году документы были актуализированы в соответствии с Приказом Минприроды России от 27 мая 2022 года № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов».



Сокращение выбросов парниковых газов

GRI 305-5

Основной объем выбросов ПГ Группы компаний ИНК связан с факельным сжиганием ПНГ и сжиганием топлива при производстве электро- и теплоэнергии.

Для снижения выбросов ПГ в Группе реализуется программа повышения утилизации ПНГ, включающая:

- строительство компрессорных станций, котельных, электростанций и других объектов, использующих ПНГ;
- развитие газоперерабатывающих мощностей для переработки значительных объемов ПНГ;
- закачку неперерабатываемых компонентов ПНГ в пласт (технология применяется с 2010 года¹);
- выделение ценных компонентов для последующей высокотехнологичной переработки, использования либо продажи в качестве продукции.

В целях снижения факельного сжигания ПНГ в 2024 году с применением компрессорных станций для закачки газа в пласт, в том числе методом водогазового воздействия², было утилизировано 1 638 137 тыс. м³ ПНГ, что на 22,3% выше показателя 2023 года.

Помимо вышеперечисленного, мероприятия по сокращению выбросов ПГ включают:

- повышение эффективности использования ресурсов:
 - извлечение ценных компонентов ПНГ с использованием установок низкотемпературной сепарации для дальнейшей переработки либо утилизации,
 - получение товарной продукции с использованием малогабаритных установок сепарации,
 - реализацию газового проекта;
- модернизацию зданий, сооружений, оборудования, включая повышение их энергоэффективности;
- перевод оборудования на более экологичные виды топлива, такие как сжиженный природный газ и газодизельные смеси;
- систематическое проведение инвентаризации выбросов ПГ и их количественную оценку.

¹ Сайклинг-процесс — способ разработки газоконденсатных месторождений с поддержанием пластового давления посредством обратной закачки газа в продуктивный горизонт.

² Водогазовое воздействие — это метод увеличения нефтеотдачи, при котором в нефтяной пласт нагнетается добываемый на этом же месторождении газ, смешанный с водой.

³ 1 марта 2023 года вступил в силу Приказ Минприроды России от 27 мая 2022 года № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов», отменивший действие Приказа Минприроды России от 30 июня 2015 года № 300, в соответствии с которым ранее выполнялись расчеты прямых выбросов ПГ. Ввиду изменения методологии расчета в данном Отчете отображены годы, по которым проведены идентичные подходы к расчетам. По результатам 2023 года были произведены пробные расчеты, 2024 год является базовым.

Объем утилизации ПНГ путем обратной закачки в пласт, тыс. м³

Год	Объем утилизации	Год	Объем утилизации
2012	106 916	2019	443 337
2013	483 494	2020	237 228
2014	780 134	2021	304 811
2015	161 526	2022	710 970
2016	387 634	2023	1 339 534
2017	885 377	2024	1 638 137
2018	861 483	ВСЕГО	8 340 581

GRI 305-1

SASB EM-EP 110a.1

МЭР 1.8

Выбросы ПГ, млн тонн CO₂-экв.³

Год	Область Охвата 1
2023	17,3
2024	15,0

С дополнительной информацией об удельных выбросах ПГ можно ознакомиться в [7 «Приложении 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие».](#)

В 2024 году объем выбросов ПГ в области Охвата 1 уменьшился на 13% в сравнении с аналогичным показателем предыдущего года. Причиной стало в том числе снижение на 744,209 млн. м³ объема сжигаемого ПНГ, связанного с развитием газового бизнеса Группы. Доля выбросов метана в общем объеме выбросов ПГ по Охвату 1 составила 0,116%.

В результате реализации мероприятий по сокращению выбросов ПГ в 2024 году удалось предотвратить выбросы в объеме 5 043,587 тыс. тонн CO₂-экв.

Подробнее о деятельности Группы компаний ИНК в области изменения климата см. на корпоративном сайте в подразделе [«Изменение климата».](#)

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам изменения климата

Группа стремится к системному достижению целей, закрепленных в Климатической стратегии, применяя комплексный подход к решению задач и взаимодействию с заинтересованными сторонами. Группа осознает, что достижение целей Климатической стратегии более эффективно при объединении усилий с широким кругом заинтересованных сторон, в том числе с представителями бизнеса и общественности (включая КМНС).

Взаимодействие с заинтересованными сторонами в области климатических изменений строится на следующих принципах:

- активное сотрудничество, в том числе с инвесторами, финансовыми организациями и иными заинтересованными сторонами в целях реализации адаптационных мероприятий Климатической стратегии с учетом внутренних ресурсов и внешних вызовов, а также с учетом прав и запросов заинтересованных сторон по климатической тематике;
- своевременное раскрытие достаточной и достоверной информации о Группе, связанной с ее деятельностью в области изменения климата, в том числе о системе мониторинга, учета и управления выбросами ПГ.

Группа раскрывает соответствующую информацию, соблюдая положения применимого законодательства, на корпоративном сайте в разделе «Устойчивое развитие», а также публикует интегрированные годовые отчеты, содержащие данные, связанные с изменением климата и выбросами ПГ.

Кроме того, Группа проводит консультации с заинтересованными сторонами по подходам к управлению процессами изменения климата, общественные слушания/обсуждения по проектам, реализуемым Группой.

В рамках выстраивания взаимодействия с контрагентами Группа компаний ИНК исходит из необходимости управления рисками и возможностями в области климата на всех этапах цепочки создания стоимости. Положения Климатической политики и Климатической стратегии распространяются на все компании Группы, а также на ее поставщиков и подрядчиков. ESG-анкета поставщика содержит вопросы, связанные с адаптацией к изменению климата.

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 6

Энергоэффективность
в Группе компаний ИНК



Энергоэффективность

Подход к управлению энергоэффективностью

GRI 3-3, 2-23

Группа компаний ИНК осознает значимость рационального использования энергетических ресурсов и его влияние на климатические изменения. В Группе принята Энергетическая политика¹, определяющая основные цели, приоритеты и направления работы в этой области.

¹ Утверждена решением Совета директоров АО «ИНК-Капитал» 14 декабря 2022 года.

Основные направления Энергетической политики:

- рациональное использование энергии на всех этапах ее получения, преобразования и распределения;
- развитие и пропаганда энергоэффективности и энергосбережения;
- улучшение энергетической результативности при использовании всех видов энергии.

Энергетическая политика АО «ИНК-Капитал» (далее — Политика) размещена в публичном доступе на корпоративном сайте Группы компаний и в информационной системе «Техэксперт». Политика доводится до сведения работников при трудоустройстве, а также в рамках корпоративного обучения по энергоэффективности и при проведении внутреннего аудита подразделений.



Группа компаний ИНК на регулярной основе (не реже одного раза в год) осуществляет оценку рисков и возможностей в сфере энергоэффективности.

Ключевые риски:

- риски, связанные с превышением норм потребления энергии при длительных низких температурах;
- риск повышения стоимости электроэнергии от внешних сетей;
- риски, связанные с изменением бизнес-плана, производственных показателей выработки продукции;
- риски привлечения неквалифицированного персонала.

Ключевые возможности:

- использование альтернативного топлива для генерации энергии;
- снижение себестоимости конечного продукта;
- развитие компетенций персонала в части энергоэффективности.

Система энергетического менеджмента

В 2024 году Группа продолжила внедрение Системы энергетического менеджмента в соответствии с международным стандартом ISO 50001:2018. Разработан основной комплект внутренней документации, запущена процедура внутреннего

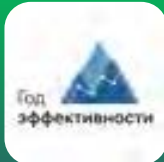
аудита, реализована система корпоративного обучения по энергоэффективности. Результаты работы подтверждены в отчетном году успешным прохождением сертификации на соответствие международному стандарту ISO 50001:2018.



Рост энергоэффективности и снижение энергопотребления

GRI 302-4

Группа компаний определяет удельные показатели потребления энергии по основным технологическим процессам — индикаторам энергоэффективности — и проводит непрерывный мониторинг их соблюдения. При недостижении плановых показателей разрабатывается и реализуется комплекс корректирующих мероприятий.



По результатам реализации программы энергосбережения в 2024 году достигнута экономия на уровне 68 349 тыс. кВт · ч / 8 656 т. у. т. (+10,7% от плана) и 151 109 тыс. руб. (+13,3% от плана).

Для достижения целевых показателей по повышению энергоэффективности и снижению энергопотребления Группа с 2023 года реализует программу энергосбережения и осуществляет контроль за параметрами работы оборудования, не допуская превышения установленных норм.

В рамках программы энергосбережения, реализуемой в Группе под кураторством со стороны Совета директоров, в отчетном году проведен ряд мероприятий, имеющих положительный эффект, в том числе:

- подбор энергоэффективного режима работы на механизированном фонде;
- модернизация насосного оборудования (демонтаж рабочих колес);
- использование пресной воды в технологии установки подготовки нефти Ярактинского нефтегазоконденсатного месторождения;
- перевод схемы продувочного газа с азота на сухой отбензиненный газ на газофракционирующей установке.

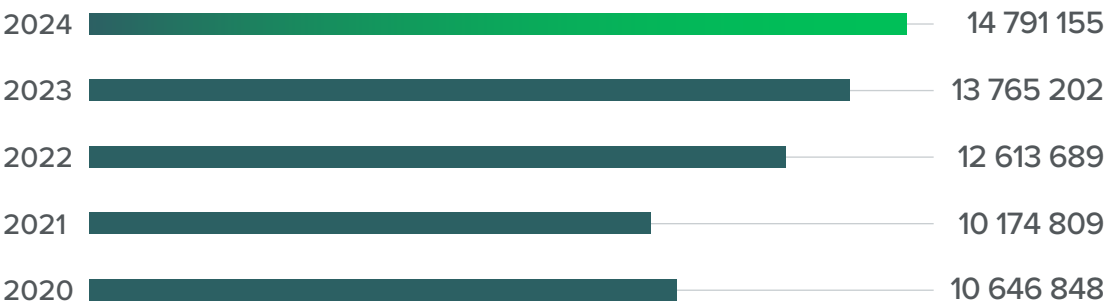
В 2025 году Группа продолжит развивать программу энергосбережения и обеспечивать выполнение удельных показателей энергопотребления, также запланировано прохождение инспекционного аудита.

Сокращение потребления энергии в результате энергосберегающих мер, ГДж

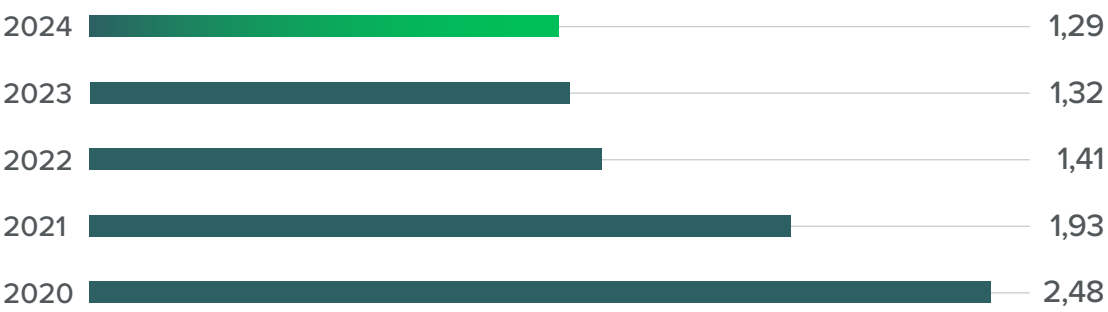


МЭР 1.13 GRI 302-1, 302-3

Собственное энергопотребление, без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, ГДж



Коэффициент удельного потребления энергии на единицу произведенной продукции, ГДж / тыс. тонн



Коэффициент удельного потребления энергии в Группе год от года снижается. С начала внедрения системы энергетического менеджмента в 2023 году этот показатель сократился на 8,5%. В отчетном году снижение коэффициента удельного энергопотребления составило 2% относительно 2023 года.

Полезное использование попутного нефтяного газа



Одной из основных мер повышения энергоэффективности служит использование ПНГ, добываемого на месторождениях Группы. Энергокомплексы ИНК применяют ПНГ в качестве топлива для производства энергии с низким экологическим следом.

224 МВт

суммарная мощность всех энергокомплексов Группы

Потребление ПНГ для генерации тепло- и электроэнергии, ГДж



В 2024 году общий объем газа, использованный Группой для генерации тепло- и электроэнергии, вырос на 6,7%. При этом доля ПНГ в общей системе генерации снизилась на 8,3 п. п., что связано с увеличением количества объектов, использующих для выработки энергии природный газ.

С дополнительной информацией об энергопотреблении Группы можно ознакомиться в [7 «Приложении 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие».](#)

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 7

Обращение с отходами в Группе компаний ИНК

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 8

Сохранение биоразнообразия Группой компаний ИНК



СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 9

Водопользование и сбросы воды на производственных объектах Группы компаний ИНК

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 10

Обеспечение промышленной и экологической безопасности на производственных объектах Группы компаний ИНК



В 2024 году в Группе компаний были достигнуты следующие результаты в области охраны окружающей среды:

- подтверждено соответствие системы экологического менеджмента Группы компаний международному стандарту ISO 14001;
- повысился уровень производственной экологической культуры сотрудников Группы компаний;
- снижена доля участия привлекаемых сторонних организаций в процессе утилизации отходов бурения на 53%;
- утверждена Программа сохранения биологического разнообразия для Западно-Ярактинского участка недр и Ярактинского месторождения на период до 2027 года.



Охрана окружающей среды

Подход к управлению в области охраны окружающей среды

GRI 3-3

Группа компаний ИНК применяет системный подход к экологическому менеджменту и управлению воздействиями в области охраны окружающей среды. Ключевые принципы и направления деятельности Группы в этой сфере описаны в Экологической политике АО «ИНК-Капитал». ИНК также руководствуется положениями применимых национальных и международных документов, устанавливающих требования в области охраны окружающей среды.

В своей деятельности Группа неизменно опирается на принцип рационального природопользования. ИНК диверсифицирует бизнес, создавая и развивая новые направления, в том числе в области газопереработки, газохимии, неорганической химии, обеспечивая снижение влияния на климат и адаптацию к грядущим изменениям.

GRI 2-23

Ключевые документы Группы компаний ИНК в области охраны окружающей среды

- [Экологическая политика](#)
- [Климатическая стратегия](#)
- [Положение об Экологическом комитете](#)
- [Руководство по системе экологического менеджмента](#)
- [Регламент «Управление экологическими аспектами»](#)
- [Программы экологического менеджмента](#)
- [Политика о сохранении биологического разнообразия](#)
- [Программа сохранения биоразнообразия для Ярактинского месторождения и участка недр Западно-Ярактинский](#)
- 

На регулярной основе проводятся мониторинг изменений в законодательстве в области охраны окружающей среды и актуализация соответствующих документов.

Система экологического менеджмента



Система экологического менеджмента (СЭМ) является частью интегрированной системы менеджмента Группы компаний и выстроена в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001:2015, что подтверждается успешным прохождением независимых аудитов. В 2024 году органом по сертификации систем менеджмента проведены внешние ресертификационный и надзорный аудиты СЭМ на соответствие международному стандарту ISO 14001:2015 в АО «ИНК-Капитал» и других компаниях Группы.

Основные направления деятельности Группы компаний ИНК в рамках системы экологического менеджмента

Охрана окружающей среды путем предотвращения загрязнения, снижение негативного воздействия или компенсация неблагоприятных экологических последствий

Снижение влияния производственной деятельности и продукции Группы на климат, в том числе за счет прогнозирования и моделирования воздействий на климат на основе результатов оценки климатических рисков и научных исследований

Смягчение потенциального неблагоприятного воздействия окружающей среды на деятельность Группы (в том числе из-за климатических изменений)

Сохранение биологического разнообразия (минимизация влияния Группы компаний) на территориях присутствия, защита животных и растений, находящихся под угрозой исчезновения

Доведение до заинтересованных сторон достоверной экологической информации о деятельности Группы компаний

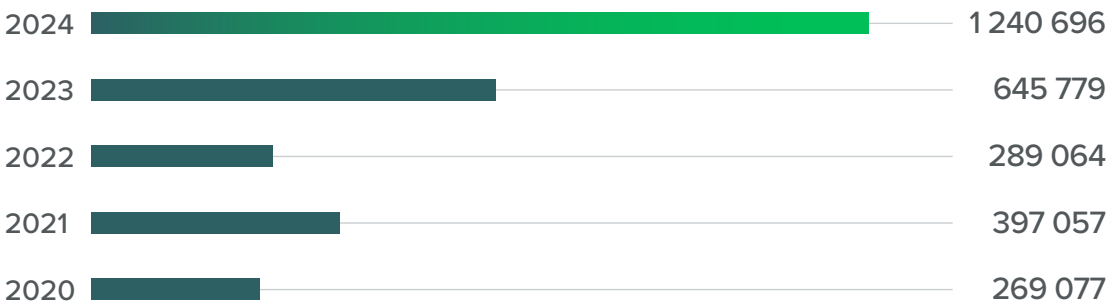
В целях контроля функционирования и совершенствования системы экологического менеджмента в Группе компаний проводится общий анализ ИСМ со стороны руководства, в том числе в рамках работы Комитета по развитию ИСМ, а также осуществляются внутренние аудиты ИСМ и производственный экологический контроль.

Результаты отчетного года в области охраны окружающей среды

В 2024 году рост расходов Группы компаний ИНК на мероприятия в области охраны окружающей среды относительно предшествующего года составил 90,3%. Реализованы различные инициативы в рамках программ сохранения биоразнообразия, лесовосстановления, ответственного управления отходами и водными ресурсами¹.

МЭР 1.11

Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, тыс. руб.



¹ Узнать подробнее об этих мероприятиях можно, обратившись к соответствующим разделам Отчета.



Развитие экологической культуры персонала

Группа компаний ИНК регулярно проводит оценку уровня экологической культуры персонала и инициирует мероприятия, направленные на его повышение.

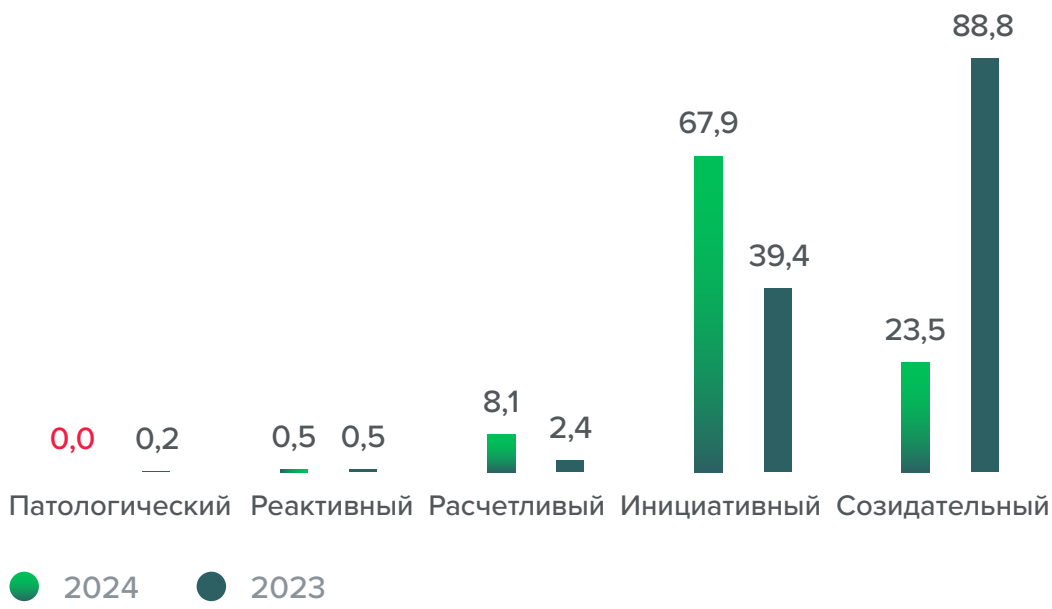
В декабре 2024 года среди сотрудников Группы было проведено очередное тестирование с целью выявления текущего уровня личной и производственной экологической культуры. Участниками стали 1 117 человек.

По результатам тестирования большинство сотрудников ИНК продемонстрировали инициативный уровень личной экологической культуры, для которого характерны:

- наличие интересов, представлений в области экологии, понимание важности сотрудничества между обществом и природой;
- установка: деятельность по охране природы продиктована необходимостью сохранить природу ради нее самой и ради людей;
- активное участие в экологических мероприятиях, основанное на принципиальной и активной позиции личности в соответствии с экологическими убеждениями, ценностями, установками.

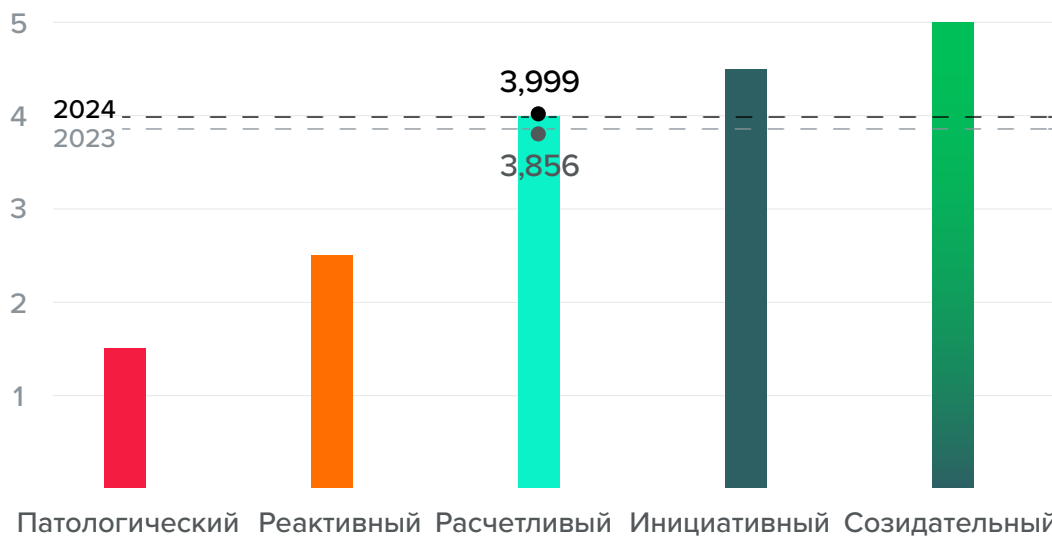


Общий уровень личной экологической культуры сотрудников Группы компаний ИНК, %



Показатель личной экологической культуры в отчетном году снизился с созидательного уровня до инициативного относительно результатов 2023 года.

Уровень производственной экологической культуры сотрудников Группы компаний ИНК, балл



Уровень производственной экологической культуры сотрудников Группы компаний ИНК по итогам отчетного года показал рост на 3,7% относительно 2023 года (3,856) и составил 3,999 балла, что соответствует верхней границе расчетливого уровня производственной экологической культуры.

Одним из факторов, повлиявших в 2024 году как на перераспределение количественных показателей между уровнями личной экологической культуры, так и на увеличение показателя производственной экологической культуры, стал рост охвата участников тестирования на 26%.

Сравнительный анализ показал отсутствие прямой зависимости между количеством опрошенных и уровнем экологической культуры, при этом перед Группой стоит цель работать над расширением охвата при проведении оценки в 2025 году для повышения объективности результата.

На среднесрочную перспективу Группой запланированы следующие мероприятия по поддержанию и повышению уровня экологической культуры сотрудников:

- проведение экологических месячников;
- участие в городских субботниках, проведение субботников на месторождениях;
- организация обучения по вопросам экологической безопасности для руководителей производственных подразделений с участием внутренних тренеров-экологов;
- проведение стоп-часов для производственных подразделений по экологической безопасности.



Планы Группы на 2025 год в сфере охраны окружающей среды

- Повышение доли полезного использования ПНГ.
- Снижение доли захораниваемых отходов.
- Запуск в эксплуатацию закупленных очистных сооружений.
- Реализация мероприятий в области сохранения биоразнообразия:
 - проведение биотехнических мероприятий — заготовка корма для птиц и млекопитающих, изготовление и установка кормушек/солонцов и др.;
 - публикация серии статей по тематике сохранения биоразнообразия;
 - проведение зимних научно-исследовательских работ по изучению биоразнообразия на Верхнетирском, Большетирском и некоторых участках недр северного кластера и полевых работ летнего периода на Кийском и Западно-Усть-Кутском участках недр;
 - разработка программ сохранения биоразнообразия для Верхнетирского, Большетирского и участков недр северного кластера;
 - продолжение научно-исследовательской работы по оценке современного состояния лесов в границах участков недр Группы;
 - формирование консолидированной программы по сохранению биоразнообразия по вышеуказанным участкам.
- Цифровизация данных в области охраны окружающей среды, в том числе:
 - визуализация сведений об экологических ограничениях в КГИС: водоохранные зоны, санитарно-защитные зоны, особо охраняемые природные территории, зоны санитарной охраны и т. д.;
 - отображение сведений о местах обитания редких и охраняемых биологических видов в КГИС;
 - цифровизация полученных сведений о комплексных экологических разрешениях;
 - визуализация данных о шламовых амбарах.

Производственный экологический контроль

Группа компаний ИНК в соответствии с требованиями законодательства осуществляет производственный экологический контроль. Это позволяет обеспечить соблюдение принципов рационального природопользования, получать актуальные данные об экологических показателях, своевременно предотвращать и устранять причины аварийных ситуаций, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду.

Ключевые задачи производственного экологического контроля

Выполнение план-графиков контроля стационарных источников выбросов

Контроль выполнения мероприятий по охране окружающей среды

Осуществление мониторинга состояния и загрязнения окружающей среды на территории объектов размещения отходов и в пределах их воздействия на окружающую среду

Анализ результатов природоохранной деятельности на участках недр компаний Группы, принятие мер по устранению выявленных нарушений

Контроль соблюдения требований законодательства Российской Федерации в области охраны окружающей среды и ВНМД ИНК

Подготовка предложений руководству компаний Группы по снижению негативного воздействия на окружающую среду

Контроль за исполнением предписаний, выполнением корректирующих мероприятий по итогам проверок, проведенных на объектах компаний Группы, подрядных организаций

Разработка природоохранных мероприятий с привлечением заинтересованных подразделений компаний Группы, оформление планов по охране окружающей среды

407 проверок

соблюдения требований природоохранного законодательства на объектах Группы компаний ИНК и ее подрядных организаций проведено отделом контроля производственных объектов согласно плану в 2024 году



По всем выявленным в ходе проверок несоответствиям разработаны и реализованы планы корректирующих мероприятий.

Экологический мониторинг и экоаналитический контроль

С целью получения достоверной информации об экологическом состоянии территории в зоне возможного влияния производственных объектов Группы проводится ежегодный экологический мониторинг. В отчетном году выполнены работы по мониторингу окружающей среды на 54 участках недр на территории Иркутской области, Республики Саха (Якутия) и Красноярского края. Полевые и камеральные работы осуществлены специализированной организацией, химико-аналитические исследования проведены аттестованными испытательными лабораториями.

В отчетном году введена в эксплуатацию передвижная экологическая лаборатория, которая помогает регулярно и оперативно осуществлять производственный экологический контроль, а также мониторинг состояния окружающей среды, в частности выполнять отбор и анализ проб атмосферного воздуха, поверхностных и сточных вод, почвенного и снегового покрова, донных отложений.



Проверки Группы компаний со стороны государственных органов

GRI 2-27

В отчетном году в отношении компаний Группы органами Федеральной службы по надзору в сфере природопользования проведено пять контрольных (надзорных) мероприятий. Также Федеральной службой по надзору в сфере природопользования и ее территориальными органами проведено восемь обязательных профилактических визитов на производственные объекты Группы.

В ходе контрольных мероприятий органами надзора выявлено 12 нарушений обязательных требований, из которых 11 устранены в срок. По одному из нарушений надзорный орган на момент подготовки настоящего Отчета еще не принял решение о признании либо об отказе от признания его исполненным.

Иных нарушений обязательных требований природоохранного законодательства компаниями Группы в 2024 году допущено не было.



Управление водными ресурсами

GRI 3-3, 303-1

Группа компаний ИНК внедряет и совершенствует практики ответственного водопользования. В этих целях реализуется системный подход, основанный на соблюдении всех применимых требований законодательства и положений внутреннего Регламента «Ведение работ по водоснабжению и водопотреблению»¹.

На территории участков недр проводится локальный мониторинг недр, включающий гидродинамические и гидрогеохимические исследования, которые позволяют оценить изменение уровней и химического состава подземных вод. Мониторинг эксплуатационных горизонтов подземных вод проводится ежегодно.

Производственная деятельность Группы ведется в регионах, не испытывающих дефицит воды. Основной забор воды производится из подземных источников. Система водозабора представлена комплексом оборудованных скважин, предназначенных для обеспечения водой собственных производственных и технологических нужд, с необходимой системой водоводов. Водозабор осуществляется, в частности, для целей поддержания пластового давления, для нужд бурения, для хозяйственно-бытового и питьевого водоснабжения.



Группа компаний ИНК ведет учет водопотребления в соответствии с Порядком ведения собственниками водных объектов и водопользователями учета объема забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов и объема сброса сточных, в том числе дренажных, вод, их качества².

GRI 303-3, 303-5

SASB EM-EP 140a1

МЭР 1.1

В 2024 году зафиксирован незначительный рост суммарного объема забора воды (общего водопотребления) относительно предшествующего года — на 2,5%. Объем водозабора из подземных источников увеличился на 1,64%. В отчетном году осуществлен водозабор из поверхностного источника (р. Ирелях) в объеме 10 тыс. м³. На территориях присутствия Группы компаний отсутствуют источники морской воды.

Водопотребление, тыс. м³

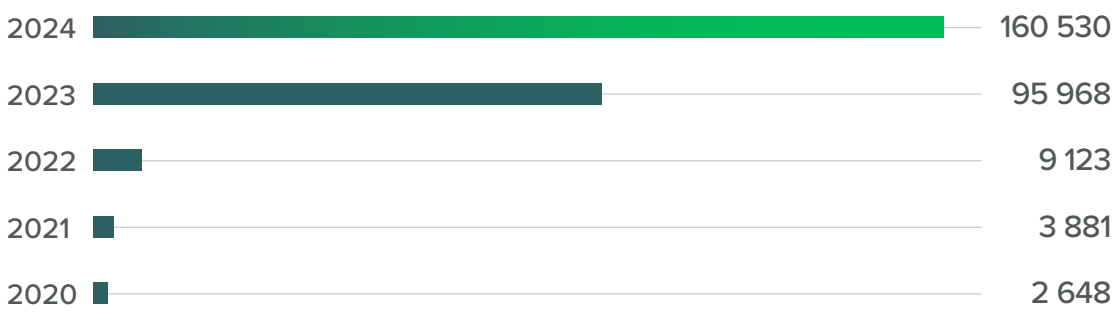
Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Водозабор, суммарно	32 495,86	29 315,83	32 800,09	41 841,79	42 897,52
Водозабор в разбивке по источникам					
Поверхностные воды	0,00	0,00	10,66	0,00	10,00
Подземные воды	25 573,23	20 253,17	20 225,13	26 398,16	26 830,79
Попутная пластовая вода, полученная при добыче углеводородов	6 922,63	9 062,66	12 564,30	15 443,63	16 056,73
Водозабор в разбивке по категориям					
Пресная вода (≤1 тыс. мг/л общего количества растворенных твердых веществ)	2 015,49	2 230,24	3 727,09	13 519,77	24 128,46
Другая вода (>1 тыс. мг/л общего количества растворенных твердых веществ)	30 480,37	27 085,59	29 073,00	28 322,02	18 769,06

¹ Утвержден 29 ноября 2024 года.

² Утвержден приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 9 ноября 2020 года № 903.

МЭР 1.11

Расходы на реализацию мероприятий, связанных со сбором и очисткой сточных вод, тыс. руб.



Приоритеты Группы компаний ИНК в сфере ответственного водопользования включают:

- соблюдение правил охраны подземных водных объектов;
- регулярный контроль качества подземных вод,
- ресурсосбережение, повторное использование воды, обратное водоснабжение.

ИНК использует современные технологии, позволяющие минимизировать воздействие на водные ресурсы, в том числе:

- очистные сооружения для эффективной очистки сточных вод и их приведения к качеству, позволяющему использовать данные воды для поддержания пластового давления;
- герметичные системы хранения, твердые покрытия и отводы поверхностных стоков с целью предотвращения возможной инфильтрации загрязняющих веществ.

160 530 тыс. руб.

расходы на реализацию мероприятий, связанных со сбором и очисткой сточных вод в 2024 году



Управление отходами

GRI 3-3, 306-1, 306-2

Группа компаний ИНК проводит комплекс мероприятий по ответственному управлению отходами, образующимися в результате производственной деятельности. Принимаемые меры направлены на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду за счет снижения объема образования отходов и наращивания доли их переработки, в том числе по собственной технологии.

Деятельность по управлению отходами регулируется внутренним стандартом «Управление отходами производства и потребления», а также инструкциями по охране окружающей среды в сфере обращения с отходами различных классов опасности, отходами бурения и иными типами отходов.

Для всех сотрудников, прибывающих на производственные объекты, предусмотрено прохождение дистанционного курса «Управление отходами производства и потребления».

Группой определены основные производственные процессы, в результате которых образуются отходы. Это бурение скважин, техническое обслуживание и ремонт автотранспорта, спецтехники, оборудования, нефтепровода, насосов, обслуживание помещений и территории предприятий, складские работы, работа лабораторий. Наибольший объем отходов образуется в результате процесса бурения.

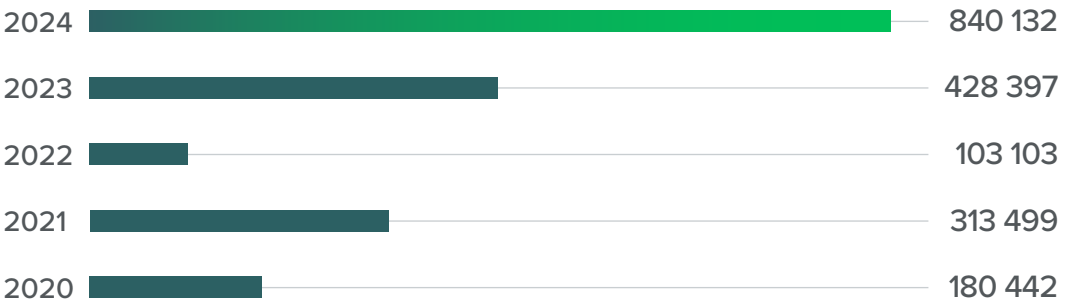


- ИНК ведет учет движения отходов, оценивает их фактическое и потенциальное негативное воздействие на окружающую среду и реализует мероприятия по управлению отходами, в том числе:
- осуществление на производственных объектах раздельного накопления отходов с целью отделения перерабатываемых отходов от неперерабатываемых, а также выделения отдельных видов отходов, пригодных для вторичного использования, и, как следствие, минимизации количества отходов, размещаемых на полигоне;
 - передачу отходов I–II классов опасности Федеральному экологическому оператору;
 - передачу отходов III–V классов опасности специализированным организациям в соответствии с договорами;
 - утилизацию отходов бурения по собственной технологии, прошедшей государственную экологическую экспертизу, в результате чего образуется композитный почвообразующий грунт;
 - организацию обучения для ответственных лиц по обращению с отходами по программам: «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля», «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами I–IV классов опасности».

В 2025 году Группа продолжит работу по обеспечению ответственного обращения с отходами, в том числе запланировано сокращение объема отходов, передаваемых на захоронение.

МЭР 1.11

Расходы на реализацию мероприятий, связанных с обращением с отходами, тыс. руб.



Результаты отчетного года в области управления отходами

GRI 306-3, 306-4, 306-5 МЭР 1.5, 1.6

В отчетном году зафиксирован рост общего объема образованных отходов относительно предыдущего года. Основную часть прироста составили отходы IV класса опасности (отходы бурения и строительные отходы), образовавшиеся в ходе геолого-разведочных работ и строительства производственных объектов.

Утилизировано 82,35% отходов, из них по собственной технологии отходов бурения — 30,4%. Остальной объем отходов передан на утилизацию сторонним организациям.



Образование отходов, тонн

Показатель	2024
Образование отходов (суммарно)	258 521,15
I класс	0,32
II класс	50,64
III класс	9 303,94
IV класс	225 472,58
V класс	23 693,67

Обращение с отходами, тонн

Показатель	2024
Утилизировано отходов	249 110
Обезврежено отходов	770
Передано на переработку сторонним организациям	680

С дополнительной информацией об обращении с отходами можно ознакомиться в [«Приложении 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»»](#).

Сохранение биоразнообразия

GRI 3-3

Сохранение богатства и разнообразия животного и растительного мира — стратегическая задача и неотъемлемое условие осуществления Группой своей деятельности в регионах присутствия как ответственного недропользователя. Опираясь на концепцию полного исключения абсолютных потерь (No net loss)¹, ИНК прикладывает последовательные усилия для предотвращения, сокращения, а также при необходимости компенсации негативных воздействий на экосистемы.

Группа ведет открытый диалог с заинтересованными сторонами по вопросам природоохранной деятельности и экологической безопасности, в том числе посредством размещения информации на корпоративном сайте, принимает участие в федеральных и региональных экологических инициативах.

Реализуемые Группой мероприятия направлены на сохранение естественных сред обитания и путей миграции животных, минимизацию воздействий на территории с особыми режимами охраны и высокой ценностью биоразнообразия, поддержание лесных и пресноводных экосистем, защиту уязвимых видов, снижение фрагментации ландшафтов и рекультивацию нарушенных земель.

Вопросы сохранения биологического разнообразия регламентируются [Политикой о сохранении биологического разнообразия](#)² (далее — Политика). Политика составлена с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации, Методических рекомендаций Минприроды России и ГОСТ Р 59782-2021 «Охрана окружающей среды. Биологическое разнообразие. Рекомендации по формированию и реализации коммерческой организацией программы по сохранению биологического разнообразия». Политика также учитывает положения документов, принятых международными организациями и ассоциациями, в том числе МСОП, МФК и IPIECA.



Согласно Политике, к ключевым задачам Группы в области сохранения биоразнообразия отнесены:

- оценка влияния различных видов негативного воздействия на биоразнообразие;
- характеристика биологического разнообразия на территориях участков недр;
- выявление редких видов и сообществ;
- выделение видов — индикаторов биологического разнообразия;
- разработка мероприятий по минимизации неблагоприятных воздействий на биоразнообразие, сохранению, устойчивому использованию и восстановлению биоразнообразия в зоне деятельности Группы компаний.

Принципы, которыми руководствуется Группа в сфере защиты биоразнообразия

Принцип предосторожности

Если установлено, что какая-либо деятельность может повлечь за собой неблагоприятные последствия для биоразнообразия, следует заблаговременно принять меры, позволяющие избежать этих последствий

Принцип экологической целостности

Необходимо поддерживать естественные экологические процессы и сохранять места обитания, обуславливающие выживание видов

Принцип перемещения

Хозяйственная деятельность и проекты, оказывающие неизбежное негативное воздействие на биоразнообразие, должны перемещаться в районы, где их воздействие будет наносить наименьший ущерб

Принцип участия общественности

Должна быть обеспечена общественная поддержка мер по сохранению биоразнообразия путем привлечения к данной работе различных общественных групп и предоставления им доступной и открытой информации

Принцип наилучшей имеющейся технологии и наилучших природоохранных методов

Там, где это возможно, должны использоваться максимально эффективные и благоприятные для сохранения биоразнообразия методы и технологии



¹ Статус, при котором воздействие на биологическое разнообразие полностью уравновешивается принимаемыми мерами.

² Утверждена решением Совета директоров АО «ИНК-Капитал» в декабре 2023 года.

i

Работа по сохранению и восстановлению биологического разнообразия выстроена в Группе компаний в соответствии с иерархией мер смягчения воздействий «предотвращать — минимизировать — восстанавливать — компенсировать».

Предотвращение воздействия на биоразнообразие

Комплекс мер, направленных:

- на оценку прогнозируемого воздействия в рамках предпроектной стадии работ;
- избегание воздействия за счет осуществления мер на начальных этапах работ, в частности — тщательного пространственного и временного размещения элементов инфраструктуры и производственных объектов.

Минимизация потенциальных воздействий (прямых и косвенных)

Меры по сокращению длительности, интенсивности и/или степени воздействий, которых невозможно полностью избежать.

Восстановление нарушенных экосистем / рекультивация

Меры по восстановлению нарушенных территорий и экосистем, воздействие на которые невозможно было полностью предотвратить или минимизировать.

Компенсация остаточных воздействий

Меры, принимаемые для компенсации значимых остаточных негативных воздействий в интересах достижения статуса No net loss.

Дополнительные мероприятия по сохранению биоразнообразия

Инициативы, позволяющие выйти на уровень Net gain, — не только отсутствие абсолютных потерь, но и прирост в части значимых показателей биоразнообразия.

¹ Площадь участка — 3 835,1 м², срок действия лицензии — 10.07.2012–31.12.2027.
² Площадь участка — 3 957,4 м², срок действия лицензии — 25.07.2023–30.10.2042.
³ Площадь участка — 6 888 м², срок действия лицензии — 31.01.2012–08.02.2037.

GRI 304-1

Участки недр Группы вблизи охраняемых природных территорий

Геолого-разведочная и операционная деятельность Группы ведутся в соответствии с требованиями законодательства в сфере охраны природных территорий и с учетом приоритета сохранения функционала земель, обладающих высокой ценностью биоразнообразия.

Верхнеджункунский участок недр¹ расположен частично в границах особо охраняемой территории республиканского значения — ресурсного резервата «Чонский». Площадь перекрываемых земель — 187 км².

Территория Северо-Куленгского участка недр² разделена государственным природным заказником «Магданский» на две части: северо-восточный (первый) участок и юго-западный (второй) участок.

Ялыкский участок недр³ расположен смежно с Озерным региональным государственным заказником.

В настоящее время промышленная деятельность на вышеуказанных территориях не осуществляется.

Территории остальных участков недр расположены на значительном удалении от особо охраняемых природных территорий различных уровней. При этом большинство участков недр являются нетронутыми хозяйственной деятельностью и сохраняют богатство флоры и фауны. Производственная деятельность на этих территориях осуществляется в соответствии с утвержденной дорожной картой.

12 970 491,41 га

общая площадь участков недр Группы компаний по состоянию на 31 декабря 2024 года

Количество участков недр, находящихся на/вблизи охраняемых природных зон и территорий с высокой ценностью биоразнообразия, ед.



Общая площадь участков недр, находящихся на/вблизи охраняемых природных зон и территорий с высокой ценностью биоразнообразия, га

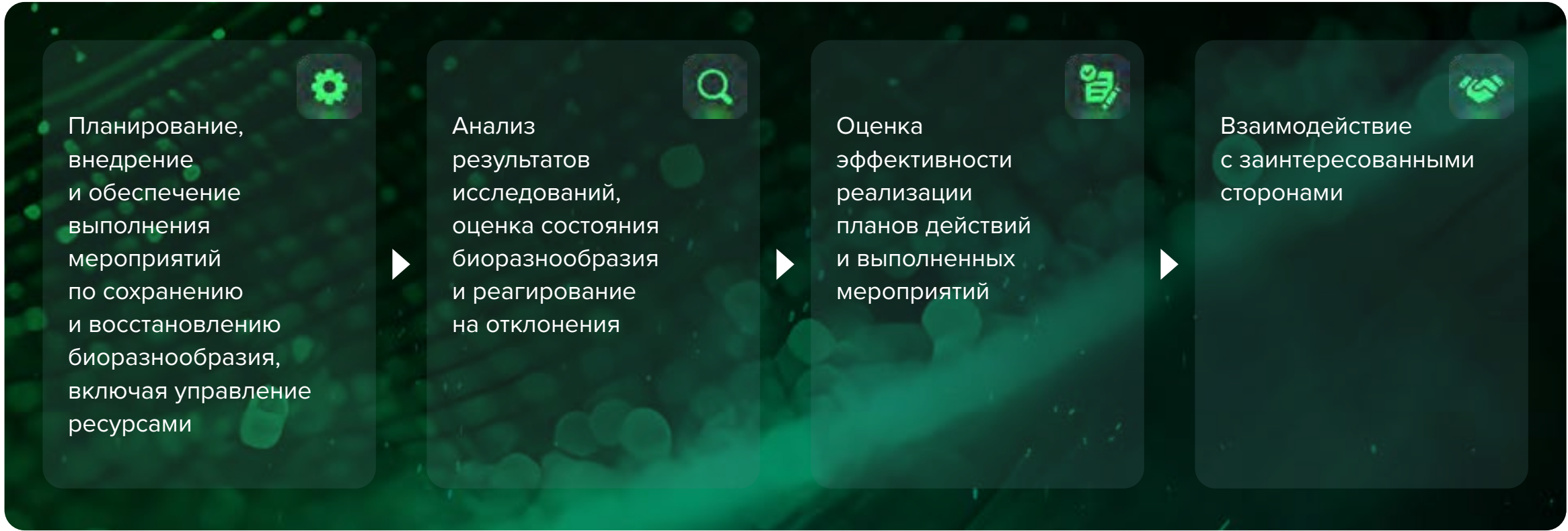


GRI 304-2



Оценка существенных воздействий, рисков и возможностей в области сохранения биоразнообразия проводится в рамках мониторинга биологического разнообразия.

Система управления рисками в этой сфере представляет собой совокупность четырех взаимосвязанных элементов, отражающих процессы, сгруппированные на основании принципов PDCA (англ. plan, do, check, act) — «планируй — делай — проверяй — совершенствуй».



В ходе оценки рисков Группа компаний определила следующие потенциальные воздействия на флору и фауну

Воздействия на флору связаны с выполнением работ по строительству производственных и вспомогательных объектов, сооружений и инженерной инфраструктуры при разведке и добыче углеводородов:

- вырубка древесной и кустарниковой растительности, уничтожение живого напочвенного покрова обустраиваемых участков при сплошной планировке территории;
- повреждение древесной и кустарниковой растительности за пределами отведенной территории, захламление прилегающих территорий брошенной древесиной, порубочными остатками, производственными и бытовыми отходами;
- ухудшение санитарного состояния лесов, возникновение лесных пожаров;
- нарушение путей поверхностного стока и гидрологического режима, создание локальных зон затопления;
- загрязнение территории горюче-смазочными материалами и различными химикатами, выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух;
- изменение видового состава растительности прилегающих территорий, смена коренных типов растительности на малоценные вторичные.



Воздействия на фауну наблюдаются как во время проведения работ по строительству площадных и линейных объектов, так и при их дальнейшей эксплуатации:

- отчуждение территории обитания/произрастания биологических видов под объекты строительства;
- трансформация свойственных биологических видов, что приводит к изменению видового и качественного состава млекопитающих, особенно хозяйственно ценных видов;
- проявление фактора беспокойства из-за постоянного присутствия людей и техники, что влечет за собой смену традиционных мест обитания и выведения потомства, увеличение вероятности гибели выводков и детенышей от хищников;
- гибель животных, в первую очередь мелких, при столкновениях с движущейся техникой, в траншеях и ямах, в результате аварий (пожары, загрязнения химикатами водных объектов и почвы);
- ограничение перемещения животных, обусловленное укладкой трубопроводов, сооружением автодорог и ЛЭП;
- браконьерство (незаконные охота и рыбная ловля);
- загрязнение водных объектов стоками с площадок строительства, производственными и бытовыми отходами, увеличение концентрации взвешенных веществ в воде;
- гибель пресноводных организмов в результате забора воды на хозяйственные и прочие нужды.



GRI 304-3, 304-4

Группа компаний ИНК инициирует исследования биологического разнообразия на территориях операционной деятельности с привлечением специализированных организаций и профильных экспертов (зоолог, орнитолог, ихтиолог, ботаник, климатолог и др.)

В 2024 году начата разработка программ сохранения биоразнообразия для участка недр, расположенного в Республике Саха (Якутия), Верхнетирского и Большеतिрского участков недр в Иркутской области. В летний период проведены зоологические, геоботанические, ихтиофаунистические исследования. По результатам работ в летний полевой период редкие и охраняемые биологические виды, включенные в Красную книгу МСОП и национальные перечни охраняемых видов, не обнаружены. Ранее аналогичная работа была проведена на территории Ярактинского месторождения и Западно-Ярактинского участка недр.

Группа компаний проводит оценку и анализ полученных данных инвентаризации биоты в целях реализации мероприятий по сохранению и восстановлению экосистем и сред обитания видов.

В отчетном году сформирован раздел «Экология и природопользование» в КГИС, включающий сведения о результатах инвентаризации биоты, путях миграции диких животных и птиц, результатах мониторинга окружающей среды с 2014 года. Информация о местах обитания/произрастания редких и охраняемых биологических видов также преобразуется в пространственную базу данных, визуализируется в КГИС и учитывается в дальнейшем при выборе площадок строительства. Кроме того, в КГИС внесена информация о распространении многолетнемерзлых грунтов, позволяющая определять дополнительные требования к проектной документации при проектировании и строительстве объектов инфраструктуры.

SASB EM-EP-160a.1



Сохранение биологического разнообразия на территориях Западно-Ярактинского участка недр и Ярактинского месторождения

В 2024 году по итогам полевых исследований, проведенных в 2023 году, утверждена Программа сохранения биологического разнообразия для Западно-Ярактинского участка недр и Ярактинского месторождения на период до 2027 года (далее — Программа), а также План мероприятий по сохранению биоразнообразия.

Ключевая цель реализации Программы — снижение воздействий деятельности Группы компаний ИНК на растительный и животный мир до уровня, не угрожающего естественным процессам, в течение всего периода освоения участков недр.

Программа разработана с учетом российского и международного экологических законодательств и содержит перечень приоритетных¹ и дополнительных² мероприятий, направленных на минимизацию негативных влияний, компенсацию остаточных воздействий и восстановление нарушенных территорий.

Приоритетные мероприятия включают, в частности, предотвращение гибели животных на дорогах, контроль пожарной обстановки, запрет нелегальной охоты и рыбной ловли. Дополнительные мероприятия охватывают просветительские инициативы, создание и восстановление убежищ и гнезд для животных и птиц, установку кормушек, контроль распространения инвазионных видов и др.

В рамках Программы также предусмотрены мероприятия по информированию и взаимодействию с заинтересованными сторонами.

¹ Выполняются для достижения цели No net loss.
² Рекомендовано выполнять для более эффективного достижения цели No net loss и выхода на уровень Net gain.

Проект реакклиматизации лесного бизона в Якутии

В отчетном году стартовал Проект по сохранению и созданию жизнеспособной популяции редкого вида мамонтовой фауны — лесного бизона, внесенного в Красный список МСОП (далее — Проект). Проект реализуется ИНК совместно с Дирекцией биологических ресурсов (далее — Дирекция), особо охраняемых природных территорий и природных парков Республики Саха (Якутия). Главная цель Проекта — создание устойчивых свободнодвижущихся стад лесных бизонов в Западной Якутии.

Реализация Проекта планируется в несколько этапов. В мае 2024 года состоялась торжественная передача Дирекции автомобиля УАЗ. Также проектом предусмотрено строительство опорного пункта в местности «Наача» Горного района и транспортировка молодняка бизонов из питомников. Закуплены и завезены материалы для сборки кордона — опорного пункта мониторинга и охраны редких видов животных в ресурсном резервате «Кейикте» Олекминского района.



Выпуск мальков пеляди в Вилюйское водохранилище в Якутии

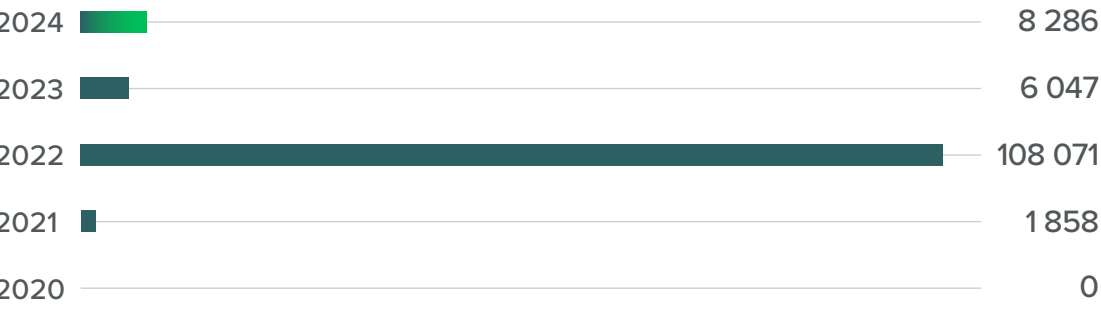
В отчетном году Группа компаний ИНК выпустила полмиллиона мальков пеляди в Вилюйское водохранилище на территории Республики Саха (Якутия).

Место выпуска молоди было выбрано с учетом рекомендаций специалистов Федерального агентства по рыболовству. Личинок выпустили в реку Аанньаах на левом притоке реки Ахтаранды. Пелядь достигнет промысловых размеров через четыре-пять лет.

В ближайшие годы в рамках программы зарыбления планируется провести мониторинг количества рыбы в реке Лене.

МЭР 1.11

Расходы Группы компаний ИНК на реализацию мероприятий, связанных с сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий, тыс. руб.



Важным аспектом деятельности ИНК в области сохранения биоразнообразия является просветительская работа среди сотрудников.

В Группе приняты внутренние нормативно-методические документы с обязательными к исполнению требованиями в этой сфере. С целью защиты редких и охраняемых видов флоры и фауны разработан и выпущен электронный справочник [«Правила поведения работников по сохранению биологического разнообразия»](#) с определителем редких биологических видов, включенных в Красную книгу Российской Федерации, а также в Красные книги Красноярского края, Иркутской области и Республики Саха (Якутия). На корпоративном портале для работников Группы публикуются информационные статьи по тематике сохранения биоразнообразия.



Охрана земельных ресурсов и лесовосстановление

GRI 3-3

Деятельность Группы компаний ИНК ориентирована на сохранение и восстановление природной среды, рациональное использование и воспроизводство природных ресурсов, предотвращение негативного воздействия хозяйственной и иной деятельности на окружающую среду и при необходимости ликвидацию ее последствий.

С 2021 года в целях обеспечения баланса выбытия и воспроизводства лесов ИНК обязана осуществлять мероприятия по компенсационному лесовосстановлению на площади, равной площади вырубленных лесных насаждений. Компенсационное лесовосстановление проводится на территории Иркутской области, Республики Саха (Якутия), Красноярского края. В 2024 году в рамках программы по лесонасаждению на площади 1 533,9 га¹ произведена посадка сеянцев сосны обыкновенной.

3,1 млн шт.

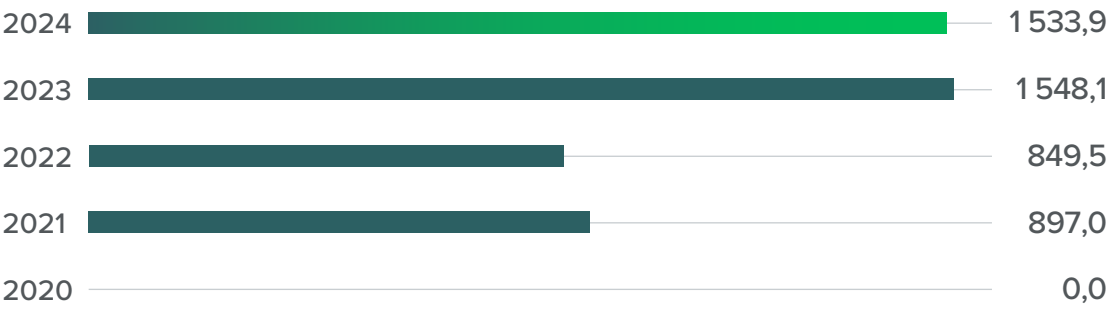
сеянцев сосны обыкновенной со 100%-ной приживаемостью лесных культур высажены в рамках программы лесовосстановления в 2024 году

На 2025 год Группой компаний запланированы компенсационное лесовосстановление на площади 775,2 га и агротехнический уход за лесными культурами на площади 1 249,3 га.

¹ План на 2024 год по воспроизводству лесов составлял 1 623,5 га. В части компенсационного лесовосстановления план выполнен на 100%, площадь 89,6 га исключена из плана воспроизводства лесов, так как принято решение о дальнейшем использовании участка.



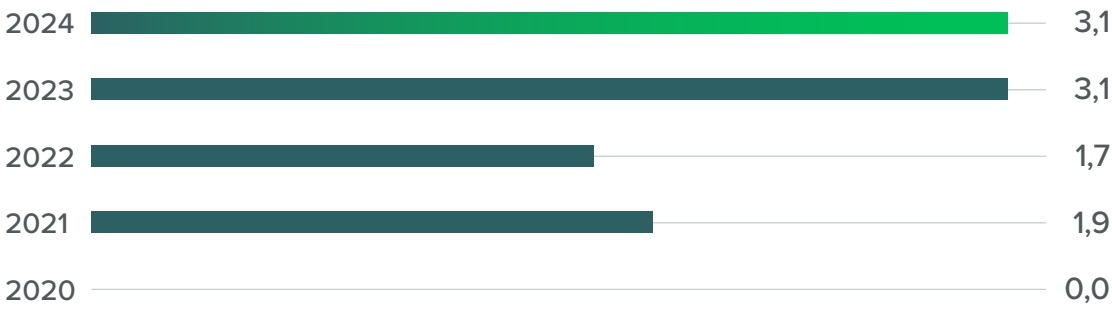
Общая площадь компенсационного лесовосстановления, га



Приоритетом Группы компаний ИНК также является рациональное использование земельных и почвенных ресурсов. Земли, которые использовались для строительства, реконструкции и эксплуатации объектов, подлежат рекультивации.

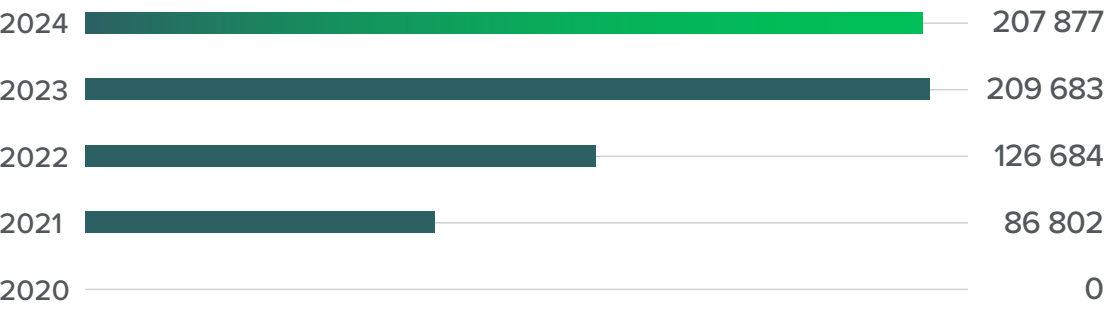
Рекультивация земель осуществляется в два этапа — технический и биологический. Технический этап

Количество сеянцев сосны обыкновенной, высаженных в рамках программы лесовосстановления, млн шт.



предусматривает планировку, формирование откосов, нанесение плодородного слоя почвы, устройство гидротехнических и мелиоративных сооружений, захоронение токсичных вскрышных пород, а также проведение других работ, создающих необходимые условия для дальнейшего использования рекультивированных земель по целевому назначению или для проведения мероприятий по восстановлению плодородия почв

Расходы на компенсационное лесовосстановление, тыс. руб.



(биологический этап). Биологический этап включает комплекс агротехнических и фитомелиоративных мероприятий, направленных на улучшение агрофизических, агрохимических, биохимических и других свойств почвы.

В отчетном году рекультивация земель осуществлена на территории Читорминского участка недр на площади 4 га.

Корпоративное управление

Система корпоративного управления	115
Структура корпоративного управления	116
Корпоративный секретарь	120
Дивидендная политика	120
Генеральный директор	120
Система внутреннего контроля	121
Внешний аудит	122
Система управления рисками	122
Этика и борьба с коррупцией	124
Облигации	126

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 1

Эффективные механизмы
управления в Группе
компаний ИНК



Система корпоративного управления

GRI 3-3, 2-9

Принципы корпоративного управления

Система корпоративного управления АО «ИНК-Капитал» построена в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и опирается на лучшие российские и международные практики. Компания считает доверие со стороны инвесторов, акционеров и других заинтересованных сторон важной основой для повышения эффективности бизнеса и укрепления своих конкурентных позиций.

Основные принципы системы корпоративного управления

Права акционеров

АО «ИНК-Капитал» обеспечивает равное отношение ко всем акционерам, в том числе миноритарным. Компания создает акционерам максимально благоприятные условия для участия в Общем собрании акционеров, выработки обоснованной позиции по вопросам повестки и координации своих действий, а также предоставляет возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам. Каждый акционер имеет возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом

Информационная политика

С учетом положений применимого российского законодательства АО «ИНК-Капитал» стремится своевременно раскрывать полную, актуальную и достоверную информацию о Компании для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Компании и инвесторами. Советом директоров утверждена Информационная политика АО «ИНК-Капитал», обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие Компании, акционеров и иных заинтересованных лиц

Совет директоров

Совет директоров осуществляет стратегическое управление Компанией, определяет основные принципы и подходы к организации в Компании системы управления рисками и системы внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительного органа Компании

Система управления рисками и система внутреннего контроля

Система управления рисками и система внутреннего контроля АО «ИНК-Капитал» обеспечивают объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах, целостность и прозрачность отчетности Компании, разумность и приемлемость рисков, принимаемых Компанией или Группой в целом

АО «ИНК-Капитал» отслеживает изменения в законодательстве Российской Федерации и правоприменительной практике, включая судебную, в сфере корпоративного управления и своевременно вносит соответствующие поправки в Устав и другие внутренние документы. С 2012 года в Компании действует собственный Кодекс корпоративного управления, который определяет ключевые принципы управления, направленные на защиту интересов акционеров, обеспечение долгосрочного развития и формирование положительного имиджа АО «ИНК-Капитал».

АО «ИНК-Капитал» является непубличным акционерным обществом, однако стремится следовать принципам Кодекса Центрального банка Российской Федерации (далее — Банк России), разработанного и рекомендованного для публичных акционерных обществ. Компания внедрила многие базовые принципы и рекомендации, предусмотренные Кодексом Банка России, с акцентом на соблюдение прав акционеров и обеспечение равных возможностей для их реализации.

АО «ИНК-Капитал» ежегодно проводит внутреннюю оценку соблюдения принципов Кодекса Банка России, результаты которой рассматриваются Советом директоров. Помимо этого, начиная с 2015 года Совет директоров ежегодно рассматривает отчет о практике корпоративного управления.

Согласно результатам самооценки по итогам 2024 года Компания в той или иной степени соблюдает 75% всех принципов и рекомендаций Кодекса Банка России.

Соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса Банка России¹

№	Наименование раздела	Количество принципов, шт.	Соблюдаются		Частично соблюдаются		Не соблюдаются	
			2023	2024	2023	2024	2023	2024
1	Общее собрание акционеров	13	10	11	3	2	0	0
2	Совет директоров и комитеты при Совете директоров	36	17	17	8	8	11	11
3	Корпоративный секретарь	2	1	1	1	1	0	0
4	Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Компании	10	5	5	2	2	3	3
5	Внутренний контроль и аудит, система управления рисками	6	3	3	2	2	1	1
6	Раскрытие информации	7	3	3	4	4	0	0
7	Существенные корпоративные действия	5	0	0	0	0	5	5
ИТОГО		79	39	40	20	19	20	20

¹ Оценка осуществлялась в соответствии с письмом Банка России от 27 декабря 2021 года № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления». Дополнительную информацию о системе корпоративного управления см. на [сайте Группы компаний ИНК](#). В 2024 году Компания не вносила изменения в Устав и другие внутренние документы. С Уставом и внутренними документами Компании можно ознакомиться на [сайте](#).

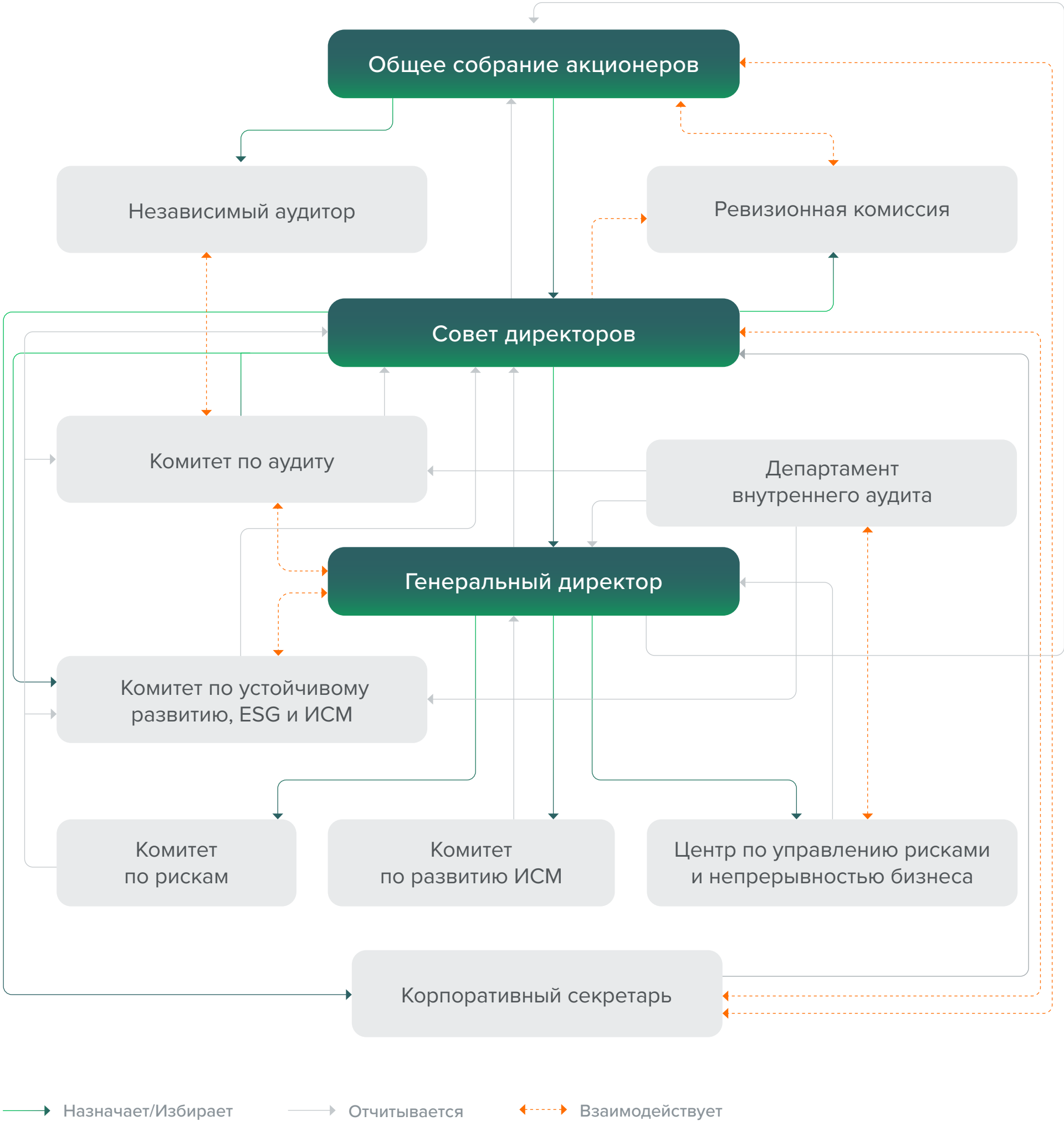
Информационная политика

Группа стремится обеспечить прозрачность перед акционерами, инвесторами и другими заинтересованными сторонами, публикуя важную информацию на различных платформах, включая:

- [корпоративный сайт \(на русском языке\)](#);
- [корпоративный сайт \(на английском языке\)](#);
- [страницу на сайте информационного агентства ООО «Интерфакс-ЦРКИ»](#).

Структура корпоративного управления

GRI 2-9



В АО «ИНК-Капитал» действует трехзвенная структура управления:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Генеральный директор.

Сводные данные о проведении в 2024 году общих собраний акционеров, заседаний Совета директоров и комитетов при Совете директоров

Органы управления Группы	Месяц											
	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
Общее собрание акционеров						1			1		1	
Совет директоров	1		1	1	1	2		3		2		1
Комитет по аудиту при Совете директоров					2							1
Комитет по устойчивому развитию, ESG и ИСМ					1				1			2

1 заседание (собрание) проведено в заочной форме 1 заседание проведено в очной форме

Собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления АО «ИНК-Капитал». Порядок его созыва, подготовки и проведения регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом и Положением об Общем собрании акционеров Компании.

В 2024 году состоялось три общих собрания акционеров — одно годовое и два внеочередных собрания.

Все решения, принятые на общих собраниях акционеров, опубликованы на [интернет-странице](#) ООО «Интерфакс-ЦРКИ».

Изменения в составе акционеров

Изменений в составе акционеров в 2024 году не было.

Совет директоров

GRI 2-12

Совет директоров отвечает за стратегическое управление Компанией. В его компетенцию входят:

- утверждение кратко- и долгосрочных планов развития;
- утверждение бизнес-плана (бюджета) на соответствующий год;
- контроль за деятельностью единоличного исполнительного органа;
- формирование подходов к организации систем устойчивого развития и ESG, а также интегрированной системы менеджмента (ИСМ);
- управление рисками и внутренний контроль.

Деятельность Совета директоров регулируется Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом АО «ИНК-Капитал» и Положением о Совете директоров АО «ИНК-Капитал».

Состав Совета директоров

GRI 2-9, 2-10

МЭР 3.4

Количественный состав Совета директоров определяется решением Общего собрания акционеров.

Избрание происходит посредством прозрачной процедуры, которая:

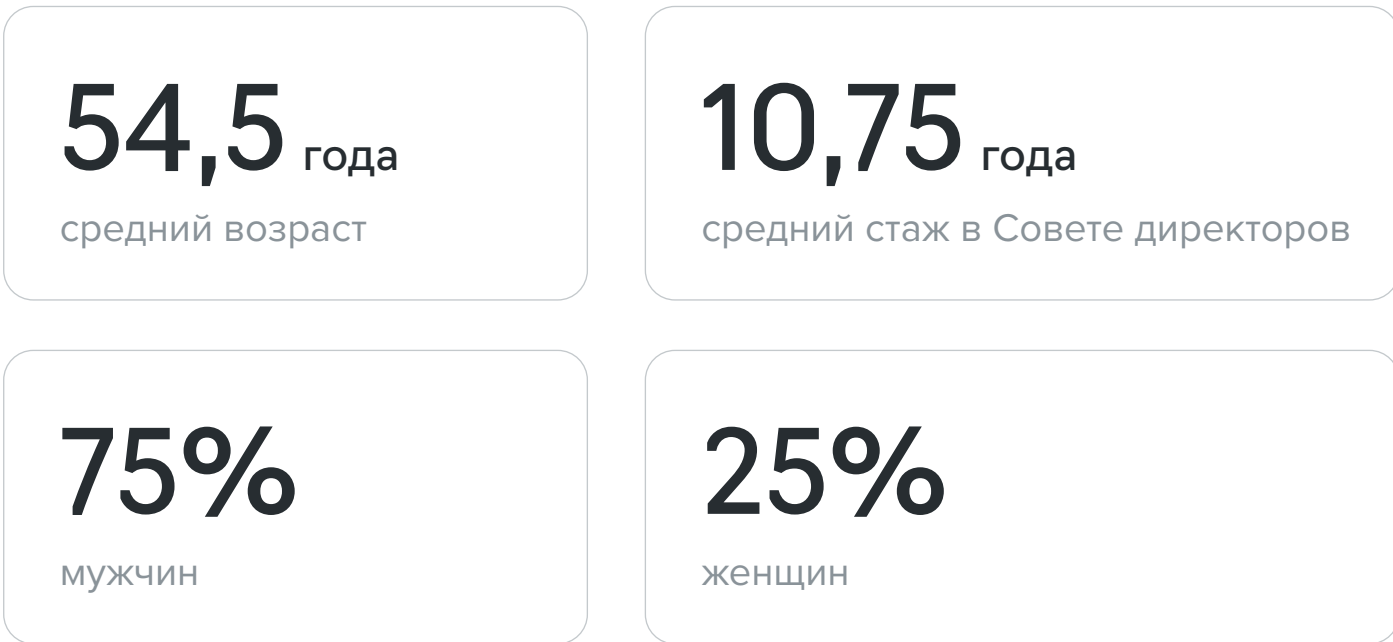
- позволяет акционерам получить достаточную информацию о кандидатах для оценки их личных и профессиональных качеств;
- учитывает мнение акционеров и обеспечивает соответствие состава Совета директоров требованиям законодательства Российской Федерации, задачам Группы и ее корпоративным ценностям.

В Совет директоров выдвигаются и избираются кандидаты с безупречной деловой и личной репутацией, обладающие необходимыми знаниями, навыками и опытом для эффективного принятия решений. Совет директоров оценивает их квалификацию, деловую репутацию и отсутствие конфликта интересов.

С момента основания Компании в состав Совета директоров всегда входил независимый директор, но с 2022 года в связи с осложнением геополитической ситуации в составе Совета директоров независимые директора отсутствуют.

Действующий состав Совета директоров

Действующий состав Совета директоров был избран 28 июня 2024 года.



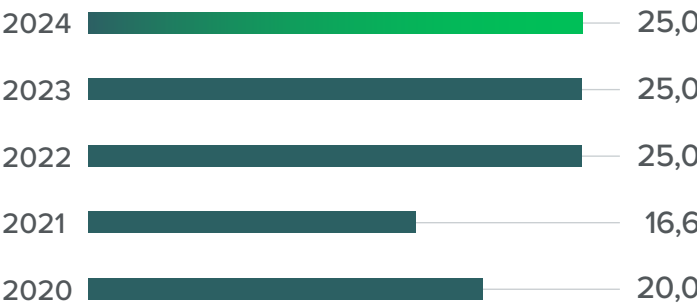
Изменения в составе Совета директоров

Показатель	Ед. измерения	2020	2021	2022	2023	2024
Общее количество членов Совета директоров	человек	5	6	4	4	4
Количество исполнительных директоров	человек	3	3	2	2	2
Доля исполнительных директоров	%	60	50	50	50	50
Количество неисполнительных директоров	человек	2	2	2	2	2
Доля неисполнительных директоров	%	40	33	50	50	50
Количество независимых неисполнительных директоров	человек	0	1	0	0	0
Доля независимых неисполнительных директоров	%	0	17	0	0	0

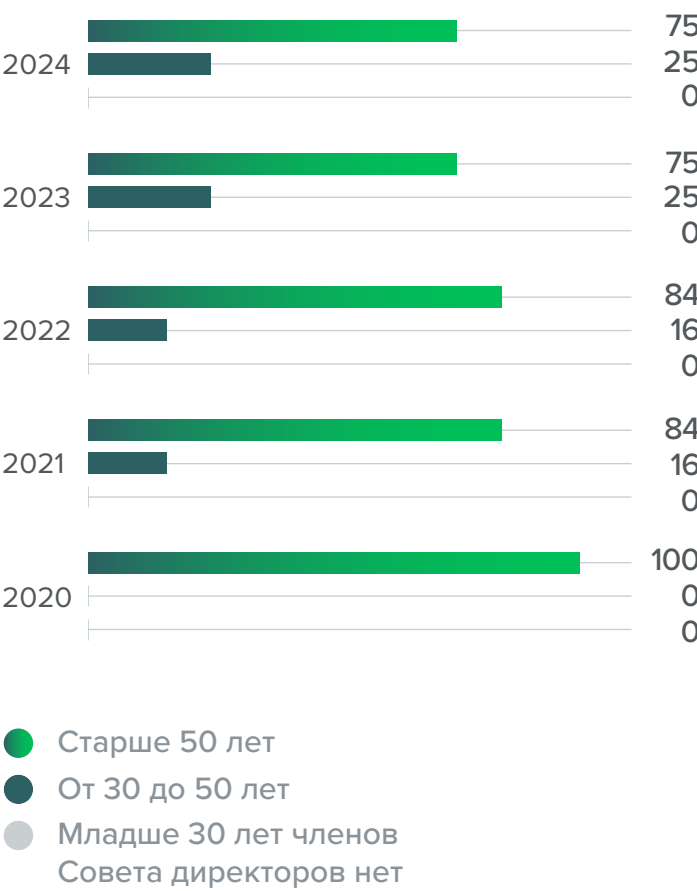
GRI 405-1

МЭР 3.5

Доля женщин в Совете директоров, %



Состав Совета директоров в разбивке по возрастным группам, %



Председатель Совета директоров

GRI 2-11

Председатель Совета директоров организует его работу, созывает заседания Совета директоров и председательствует на них, организует на заседаниях ведение протокола, председательствует на общих собраниях акционеров, заверяет копии и выписки из протоколов заседаний Совета директоров, Общего собрания акционеров.

Председатель Совета директоров осуществляет стратегическое планирование развития Компании, согласовывает наиболее важные управленческие, производственные и кадровые вопросы, представляет на утверждение Совета директоров кандидатуру Генерального директора.

Вознаграждение членов Совета директоров

GRI 2-19, 2-20

В Компании действует Положение о вознаграждениях и компенсациях, утвержденное Общим собранием акционеров.

Порядок вознаграждения соответствует рекомендациям Кодекса Банка России и устанавливает:

- дифференцированный подход в отношении начисления вознаграждения для независимых неисполнительных директоров и исполнительных директоров;
- размер вознаграждения конкретного члена Совета директоров, зависящий от степени его личного участия в текущей работе данного органа управления;
- дополнительное вознаграждение для членов Совета директоров, осуществляющих функции Председателя Совета директоров или возглавляющих комитеты при нем;
- отсутствие выплаты какого-либо вознаграждения в случае досрочного прекращения полномочий члена Совета директоров;
- перечень затрат, которые компенсируются членам Совета директоров, непосредственно связанных с исполнением ими своих функций.

Решение о выплате вознаграждений и компенсаций расходов членам Совета директоров принимает Общее собрание акционеров.

Страхование ответственности

С 2012 года в АО «ИНК-Капитал» внедрена система страхования ответственности членов Совета директоров. Ее цель — возмещение Компании и членам Совета директоров потенциального ущерба, возникшего из-за действий или бездействия застрахованных лиц в ходе управленческой деятельности, а также создание у членов Совета директоров чувства защищенности.

Оценка эффективности деятельности Совета директоров

GRI 2-18

Совет директоров стремится периодически проводить внутреннюю оценку эффективности своей деятельности и работы комитетов.

Порядок проведения оценки определяется Положением о проведении оценки эффективности Совета директоров и включает в себя:

- оценку и анализ профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков членов Совета директоров;
- анализ соответствия количественного состава Совета директоров потребностям Компании и интересам ее акционеров;
- оценку посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов, а также времени, уделяемого для подготовки к участию в таких заседаниях.

С учетом того, что состав Совета директоров в последние годы практически неизменен, в 2024 году Совет директоров принял решение внутреннюю оценку эффективности работы Совета директоров не проводить.

Отчет Совета директоров о деятельности

GRI 2-12

12 заседаний

провел Совет директоров
в 2024 году



42 вопроса

рассмотрел Совет
директоров в 2024 году

i Все члены Совета директоров присутствовали на всех заседаниях.

Вопросы, рассмотренные Советом директоров

Тема	Вопросы
Стратегическое развитие, контроль за деятельностью Компании	• об утверждении плана работы Совета директоров АО «ИНК-Капитал» на 2024 год; • об утверждении перечня приоритетных целей Группы компаний ИНК на 2024 год; • об утверждении отчета о практике корпоративного управления по итогам 2023 года; • о рассмотрении итогов работы Комитета по аудиту при Совете директоров АО «ИНК-Капитал» за 2023 год; • о рассмотрении итогов работы Комитета по устойчивому развитию, ESG и ИСМ при Совете директоров АО «ИНК-Капитал» за 2023 год; • о рассмотрении отчета о соблюдении Информационной политики АО «ИНК-Капитал» в 2023 году; • об обсуждении итогов деятельности АО «ИНК-Капитал» по результатам 2024 года; • об утверждении Бизнес-плана (Бюджета) АО «ИНК-Капитал» на 2025 год
Корпоративное право	• по созыву годового Общего собрания акционеров АО «ИНК-Капитал»; • о включении кандидатов в список кандидатур для назначения аудиторской организацией (индивидуальным аудитором) АО «ИНК-Капитал»; • об определении размера оплаты услуг аудиторской организации (индивидуального аудитора) АО «ИНК-Капитал»; • о предварительном утверждении Интегрированного годового отчета АО «ИНК-Капитал» по итогам 2023 года; • о включении кандидатов в список кандидатур для избрания в состав Совета директоров АО «ИНК-Капитал»; • о предоставлении рекомендаций Общему собранию акционеров относительно порядка распределения прибыли (в том числе выплаты (объявления) дивидендов) и убытков АО «ИНК-Капитал» за 2023 год; • о назначении аудиторской организации (индивидуального аудитора) АО «ИНК-Капитал»; • об избрании Председателя Совета директоров АО «ИНК-Капитал»; • об избрании Ревизионной комиссии АО «ИНК-Капитал» и утверждении размера вознаграждения, выплачиваемого членам Ревизионной комиссии АО «ИНК-Капитал»; • об избрании Комитета по аудиту при Совете директоров АО «ИНК-Капитал»; • об избрании Комитета по устойчивому развитию, ESG и ИСМ при Совете директоров АО «ИНК-Капитал»; • по созыву двух внеочередных общих собраний акционеров АО «ИНК-Капитал»
Устойчивое развитие, ESG и ИСМ	• об определении перечня проектов по повышению эффективности в Группе компаний ИНК для реализации в течение 2024 года; • об утверждении Положения о Комитете по устойчивому развитию, ESG и ИСМ при Совете директоров АО «ИНК-Капитал» (Редакция 3); • об утверждении Программы реализации Стратегии «Здоровая компания» на 2024 год; • о рассмотрении вопросов устойчивого развития в Группе компаний ИНК



Предотвращение конфликта интересов

GRI 2-15

Компания принимает необходимые и возможные меры как для предупреждения корпоративного конфликта или конфликта интересов, так и для минимизации их последствий.

Подходы к предотвращению конфликтов закреплены в Положении о разрешении корпоративных конфликтов и конфликтов интересов и в Положении о Совете директоров.

Совет директоров играет основную роль в выявлении и разрешении конфликта интересов. Он обеспечивает возможность эффективной защиты для акционеров, членов Совета директоров и других заинтересованных лиц в случае нарушения их прав.

Члены Совета директоров обязаны воздерживаться от голосования по вопросам, в которых у них возможен конфликт интересов, уведомлять Совет директоров о возможном конфликте интересов и ставить интересы Компании выше собственных. Сведения о конфликте интересов включаются в материалы заседаний Совета директоров.

Председатель Совета директоров вправе предложить члену Совета директоров, имеющему конфликт интересов, не присутствовать на заседании при обсуждении соответствующего вопроса.

В 2024 году не было выявлено случаев конфликта интересов.

МЭР 3.11

С момента основания Компании в 2008 году и по настоящее время случаи корпоративных споров отсутствуют.

Комитеты при Совете директоров

МЭР 3.2

В Компании действуют два комитета при Совете директоров:

- Комитет по аудиту (с 2013 года);
- Комитет по устойчивому развитию, ESG и ИСМ (с 2021 года).

Их задачей является предварительное рассмотрение и подготовка рекомендаций по различным вопросам для Совета директоров.



Комитет по аудиту

GRI 2-9

Комитет по аудиту действует в соответствии с законодательством Российской Федерации, Кодексом корпоративного управления, Уставом и Положением о Комитете по аудиту при Совете директоров АО «ИНК-Капитал».

Основные задачи:

- рассмотрение вопросов контроля финансово-хозяйственной деятельности, системы управления рисками и системы внутреннего контроля Компании;
- соблюдение Компанией в этих сферах законодательства Российской Федерации, отраслевых стандартов и собственных внутренних документов.



В 2024 году Комитет по аудиту провел три заседания в очной форме и рассмотрел семь вопросов. Все члены Комитета и эксперты присутствовали на всех заседаниях.

Вопросы, рассмотренные Комитетом по аудиту:

- рассмотрение аудита отчетности по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ) Группы компаний ИНК за 2023 год;
- рассмотрение аудита консолидированной отчетности по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО) Группы компаний ИНК за 2023 год;
- выбор аудиторов отчетности за 2024 год;
- утверждение ключевых показателей эффективности (КПЭ) департамента внутреннего аудита на 2024 год;
- рассмотрение проекта Интегрированного годового отчета АО «ИНК-Капитал» за 2023 год;
- рассмотрение вопроса «Итоги деятельности АО «ИНК-Капитал» по результатам 2024 года»;
- рассмотрение вопроса «Бизнес-план (Бюджет) АО «ИНК-Капитал» на 2025 год».

Комитет по устойчивому развитию, ESG и ИСМ

GRI 2-9, 2-13, 2-17

МЭР 3.2

Комитет по устойчивому развитию, ESG и ИСМ действует в соответствии с законодательством Российской Федерации, Кодексом корпоративного управления, Уставом и Положением о Комитете по устойчивому развитию, ESG и ИСМ при Совете директоров АО «ИНК-Капитал».

Основные задачи:

- рассмотрение вопросов по приоритетным направлениям, стратегии и планам развития Группы компаний в области устойчивого развития и внедрения ESG, подготовка рекомендаций Совету директоров по ним;
- контроль за соблюдением Политики в области устойчивого развития и ESG Компании;
- контроль за подготовкой, полнотой, точностью и достоверностью нефинансовой отчетности и ее предварительное утверждение;
- предоставление Совету директоров рекомендаций по определению ключевых рисков, связанных с устойчивым развитием и внедрением ESG-аспектов, а также по определению риск-аппетита по таким рискам;
- предоставление Совету директоров рекомендаций в области ИСМ.

В 2024 году в состав Комитета на постоянной основе вошли четыре эксперта (с правом совещательного голоса) с экспертизой в областях устойчивого развития, охраны окружающей среды и природопользования, развития систем управления и информационной политики и коммуникаций.



В 2024 году Комитет по устойчивому развитию, ESG и ИСМ провел четыре заседания (из них три в очной форме и одно — в заочной) и рассмотрел 12 вопросов. Все члены Комитета и эксперты присутствовали на всех заседаниях.

Вопросы, рассмотренные Комитетом по устойчивому развитию, ESG и ИСМ:

- рассмотрение Интегрированного годового отчета АО «ИНК-Капитал» за 2023 год;
- избрание секретаря Комитета;
- рассмотрение Программы реализации Стратегии «Здоровая компания» на 2024 год;
- создание постоянно действующей Комиссии по внедрению Единой системы управления технологической безопасностью (ЕСУ ТБ) (PSM) при Комитете;
- утверждение ESG-анкеты для поставщиков;
- рассмотрение существенных тем и других вопросов, связанных с подготовкой нефинансовой отчетности;
- рассмотрение Программы Группы компаний ИНК по поддержке и развитию малого и среднего предпринимательства (МСП) в Мирнинском районе;
- рассмотрение Социальной стратегии Группы компаний ИНК до 2030 года;
- рассмотрение результатов работы АО «ИНК-Капитал» по устойчивому развитию за 2024 год;
- утверждение актуализированного классификатора заинтересованных сторон Группы компаний ИНК;
- утверждение актуализированного списка существенных тем для Группы компаний ИНК;
- рассмотрение тематической и художественной концепций Интегрированного годового отчета АО «ИНК-Капитал» за 2024 год.



Совет директоров участвует в управлении вопросами устойчивого развития, в частности связанными с климатическими изменениями, посредством рассмотрения и утверждения стратегических инициатив по этим направлениям с учетом положений Стратегии декарбонизации и Климатической стратегии Группы, утвержденных Советом директоров в 2022–2023 годах.

Подробнее об управлении климатическим воздействием см. в разделе [↗ «Адаптация к изменению климата. Климатическая стратегия».](#)

Корпоративный секретарь

GRI 2-29

Корпоративный секретарь обеспечивает взаимодействие с акционерами, координирует действия по защите их прав и интересов и организует работу Совета директоров и его комитетов.

Функции и задачи корпоративного секретаря регулируются Положением о корпоративном секретаре Компании.

Корпоративный секретарь Компании функционально подчинен Совету директоров.

Дивидендная политика

В Компании принято Положение о дивидендной политике (далее — Дивидендная политика). Задачей Дивидендной политики является обеспечение баланса интересов Компании и ее акционеров при определении размера дивидендов, а также внедрение прозрачного механизма определения размера дивидендов и их выплаты.

Компания предоставляет своим акционерам равные возможности для участия в распределении прибыли посредством получения дивидендов. Решение о выплате

дивидендов принимает Общее собрание акционеров. Совет директоров представляет на собрание акционеров:

- рекомендации относительно сроков, размера и порядка выплаты дивидендов;
- обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли и оценку его соответствия Дивидендной политике АО «ИНК-Капитал» с пояснениями потребности в направлении определенной части прибыли на собственные нужды Компании.

В 2024 году решения по выплате дивидендов не принимались.

Дивидендная политика размещена на [сайте Группы компаний ИНК](#).

Генеральный директор

Единоличным исполнительным органом АО «ИНК-Капитал» является Генеральный директор.

Значительный опыт в нефтегазовой и других сферах деятельности позволяет Генеральному директору эффективно осуществлять руководство текущей деятельностью Компании.

Генеральный директор уделяет значительное внимание стратегии устойчивого развития Группы компаний ИНК, включая вопросы промышленной безопасности и охраны труда, экологии и социальной политики, корпоративной культуры и управления рисками.

Генеральный директор не владеет акциями и опционами АО «ИНК-Капитал».

Система внутреннего контроля

В Группе компаний создана и функционирует эффективная система внутреннего контроля, которая является неотъемлемой частью системы управления Группой компаний.

Ключевым документом, регулирующим деятельность Компании в данной области, является Политика в области внутреннего контроля, утвержденная Советом директоров Компании (первая редакция была утверждена в 2016 году).

Она определяет подходы к внутреннему контролю, направленные на достижение целей Группы и постоянное улучшение ее бизнес-процессов. Также в Компании действует ряд внутренних документов, которые формализуют порядок взаимодействия ключевых подразделений для обеспечения стабильного функционирования системы внутреннего контроля.

Система внутреннего контроля Группы компаний ИНК состоит из восьми взаимосвязанных компонентов

Контрольная среда

Позиция, осведомленность и действия представителей собственника и руководства относительно системы внутреннего контроля, а также понимание значения такой системы для деятельности Группы

Постановка целей

Для обеспечения внедрения и поддержания функционирования эффективной системы внутреннего контроля, соответствующей масштабу и сложности бизнеса, а также передовым международным практикам

Выявление потенциальных событий

Определение событий, которые оказывают влияние на достижение целей Группы

Оценка рисков

В соответствии с Политикой в области управления рисками и непрерывностью бизнеса, утвержденной Советом директоров

Реагирование на риски

В соответствии с Политикой в области управления рисками и непрерывностью бизнеса, утвержденной Советом директоров

Контрольные процедуры

Методы и процедуры системы внутреннего контроля, включающие в том числе директивные, превентивные, коррективные и компенсирующие процедуры

Информация и коммуникации

Элементы системы внутреннего контроля, создающие необходимые условия для реализации управленческих функций, принятия своевременных и обоснованных решений, исполнения должностных обязанностей сотрудниками Группы

Маркетинг

Элемент, направленный на проведение регулярной оценки эффективности системы внутреннего контроля на предмет выявления ее недостатков и способности обеспечить выполнение поставленных перед ней целей и задач

Структура внутреннего контроля

Внутренний контроль осуществляется на всех уровнях системы управления Компании. Ответственность за эффективность системы внутреннего контроля лежит на Совете директоров.

Для эффективной работы системы внутреннего контроля в Группе компаний существует отдельное структурное подразделение — департамент внутреннего аудита.

Комитет по аудиту регулярно рассматривает отчеты, подготовленные департаментом внутреннего аудита, и утверждает план его работы.

Основными функциями департамента внутреннего аудита являются:

- оценка эффективности системы внутреннего контроля бизнес-процессов Группы компаний и отчетности;
- оценка эффективности процедур, обеспечивающих сохранность и правомерное использование активов Группы компаний;
- контроль за соблюдением законодательства, внутренних документов Группы компаний, своевременная подготовка достоверной отчетности.

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью осуществляет Ревизионная комиссия. В ее компетенцию входят:

- проверка достоверности и анализ правильности ведения финансовой документации;
- проверка правомочности решений менеджмента Компании;
- анализ решений Общего собрания акционеров на их соответствие нормативным требованиям;
- анализ исполнения планов финансово-хозяйственной деятельности.

Основные процессы внутреннего контроля

1 Анализ бизнес-процессов

Проводится по принципу процессных цепочек, отображающих последовательность выполнения функций и связи между событиями и функциями в рамках соответствующих бизнес-процессов

2 Разработка контрольных процедур

Осуществляется путем формирования комплекса мероприятий, направленных на снижение вероятности наступления выявленных рисков и их митигации

3 Оценка существующих контрольных процедур

Проводится на предмет обеспечения разумной гарантии целей соответствующих бизнес-процессов. Формируется перечень отсутствующих и требующих доработки контрольных процедур с целью исключения в дальнейшем рисков, которые могут привести к нештатным ситуациям

4 Мониторинг

Ведется в отношении состояния контрольных процедур Группы компаний, их изменения и эффективности с целью своевременного выявления негативных тенденций, анализа по результатам наблюдений и подготовки данных для принятия соответствующих внутренних решений

Внешний аудит

АО «ИНК-Капитал» привлекает независимых внешних аудиторов для проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, составляемой как по российским стандартам бухгалтерского учета, так и по международным стандартам финансовой отчетности.

При выборе внешнего аудитора учитываются следующие критерии:

- требования применимого российского законодательства;
- независимость аудитора, определяющаяся на основе целого ряда факторов, в том числе посредством оценки объема неаудиторских услуг, оказываемых компанией-претендентом;
- опыт и квалификация аудитора, позволяющие обеспечить необходимое качество услуг в приемлемые сроки;
- эффективность работы аудитора в предшествующем периоде.

В соответствии с Уставом внешний аудитор (внешние аудиторы) утверждается Советом директоров на основании рекомендаций Комитета по аудиту при Совете директоров. Размер оплаты услуг внешнего аудитора определяется Советом директоров.

На заседании Совета директоров Компании 5 июня 2024 года на роль внешнего аудитора были назначены:

- общество с ограниченной ответственностью «ФинЭкспертиза» по проверке бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании за 2024 год, подготовленной в соответствии с требованиями РСБУ;
- акционерное общество «Технологии Доверия — Аудит» по обзорной проверке консолидированной финансовой отчетности Компании за первое полугодие 2024 года и аудиту консолидированной финансовой отчетности Компании за 2024 год, подготовленных в соответствии с требованиями МСФО.

Система управления рисками

GRI 2-12, 2-13, 2-23 МЭР 3.12

АО «ИНК-Капитал» продолжает выстраивать надежную и эффективную систему управления рисками, которая позволяет своевременно реагировать на внешние вызовы, сохранять результативность и повышать устойчивость Компании. Вопросы и процесс управления рисками тесно связаны со стратегическим планированием и влияют на принятие руководством Группы операционных решений.

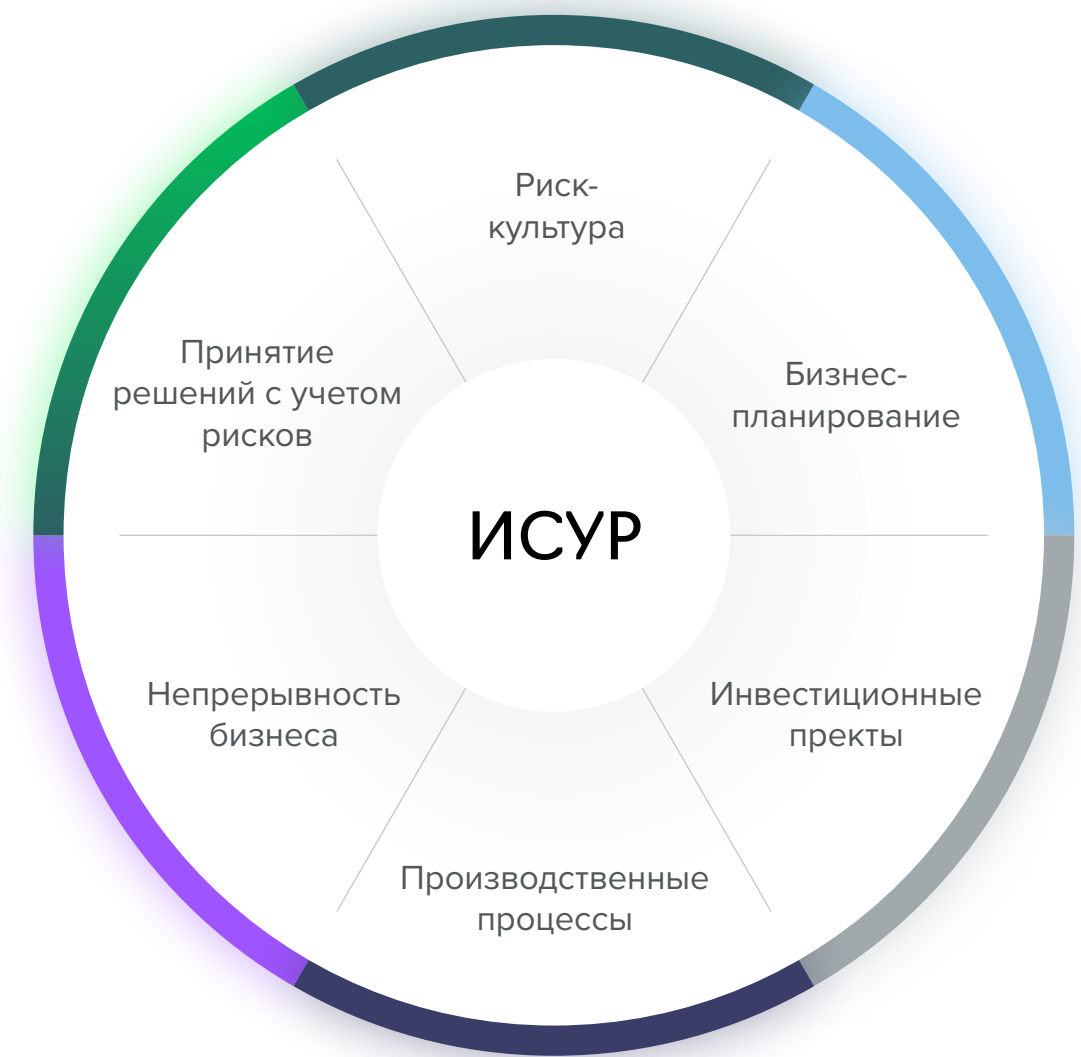
Базовым документом, определяющим цели, задачи и ключевые принципы управления рисками, является [Политика в области управления рисками и непрерывностью бизнеса](#), утвержденная Советом директоров.

Главным приоритетом Группы компаний является постоянное совершенствование системы управления рисками. С 2015 года Группа последовательно внедряет интегрированную систему управления рисками (ИСУР), основанную на лучших российских и международных практиках, а также стандартах ISO 31000:2018 (Risk Management — Guidelines) и COSO ERM (Enterprise Risk Management — Integrated Framework Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission).

Система риск-менеджмента построена по принципу интеграции инструментов управления рисками во все ключевые бизнес-процессы, что позволяет формировать зоны ответственности в соответствующей сфере и осуществлять мониторинг рисков, в том числе климатических, на всех уровнях системы управления Группы.

Топ-менеджмент Группы осуществляет идентификацию, оценку и управление рисками в рамках своих компетенций, согласовывает планы реализации митигирующих мероприятий.

ИСУР включает в себя следующие элементы:



В 2024 году Группа компаний продолжила совершенствовать ИСУР посредством:

- развития компетенций по управлению рисками, в том числе в рамках корпоративных образовательных программ;
- развития механизмов управления рисками инвестиционных проектов Группы компаний, включая организацию регулярных мониторингов достижения целей проекта и влияющих на цели рисков;
- развития инструментов количественной оценки рисков;
- автоматизации процессов управления рисками.

Данные мероприятия способствовали достижению большей гибкости и устойчивости Группы в условиях быстро меняющихся внешних обстоятельств.

Ключевыми целями системы управления рисками и непрерывностью бизнеса Группы компаний ИНК являются:

- снижение вероятности реализации рисков;
- недопущение неприемлемого ущерба от реализации рисков и прерывания бизнес-процессов;
- сохранение долгосрочной устойчивости и обеспечение непрерывности деятельности Группы компаний;
- своевременная адаптация Группы к изменениям во внутренней и внешней среде;
- обеспечение эффективного использования ресурсов и реализации потенциала;
- предоставление руководству и Совету директоров разумной гарантии достижения целей.

Комитет по рискам

Комитет по рискам отвечает за внедрение и поддержку единой системы управления рисками во всех областях деятельности Группы. Он также контролирует результаты управления рисками и координирует работу подразделений и сотрудников, задействованных в этом процессе.

Комитет по рискам проводит идентификацию, оценку и мониторинг рисков, которые могут повлиять на достижение целей Компании. К ним относятся операционные риски, риски, связанные с реализацией инвестиционных проектов, а также риски в области устойчивого развития. Ответственные сотрудники оперативно реагируют на изменение целевых показателей и информируют Комитет по рискам о принятых мерах для минимизации рисков.

Комитет по рискам подотчетен Совету директоров и Комитету по аудиту при Совете директоров, председателем Комитета по рискам является Генеральный директор АО «ИНК-Капитал».

Более подробную информацию о рисках см. в [7 «Приложении 3. Факторы риска»](#) и в разделе [7 «Устойчивое развитие»](#).

Центр управления рисками и непрерывностью бизнеса

В Компании действует Центр управления рисками и непрерывностью бизнеса. Центр занимается:

- разработкой стратегии системы управления рисками и непрерывностью бизнеса;
- координацией деятельности и методологической поддержкой структурных подразделений и обществ Группы;
- организацией стратегических сессий и риск-сессий;
- анализом воздействия риск-факторов на бизнес;
- разработкой планов обеспечения непрерывности бизнеса по отдельным направлениям.

В 2024 году Центром управления рисками и непрерывностью бизнеса осуществлены следующие мероприятия:

- разработана и реализована комплексная программа развития компетенций по управлению рисками и непрерывностью бизнеса, включая развитие профессиональных сообществ, — проведено более 60 занятий в формате очных тренингов, вебинаров и деловых игр, сформирована библиотека лучших практик по управлению рисками и непрерывностью бизнеса;
- разработан и внедрен регламент по управлению рисками инвестиционных проектов, проведено обучение по процессу управления инвестиционными рисками для руководителей ключевых проектов Группы компаний ИНК, разработаны подходы к стоимостной оценке рисков инвестиционных проектов;
- проведен анализ воздействия на бизнес для объектов газового направления, разработаны планы непрерывности и аварийного восстановления критического оборудования, проведены тренировки на ключевых объектах газового бизнеса;
- выполнена сертификация системы управления непрерывностью бизнеса на газоперерабатывающем заводе в соответствии с международным стандартом ISO 22301.

БРИФ'24 — навигатор устойчивого развития

В октябре 2017 года Группа компаний ИНК организовала и провела в Иркутске первый в истории Восточной Сибири и Дальнего Востока Байкальский риск-форум (БРИФ).

БРИФ — это уникальная площадка для обмена практическим опытом в области управления рисками и устойчивого развития, а также комплексный образовательный проект, ориентированный на консолидацию лучших практик, развитие компетенций сотрудников и партнеров Группы, а также на вовлечение молодых специалистов и реализацию проектов в области устойчивого развития.

Цели БРИФ:

- сформировать на территории Сибири и Дальнего Востока профессиональное сообщество в области устойчивого развития для выработки новых решений и обмена лучшими практиками с ведущими компаниями и правительствами регионов;
- вовлечь в концепцию устойчивого развития все заинтересованные стороны (бизнес, власть, общество) для выстраивания эффективного взаимодействия;
- вовлечь молодое поколение для активных действий в области устойчивого развития;
- привлечь внимание к устойчивому развитию территорий присутствия Группы;
- способствовать продвижению бренда Иркутской области и развитию ее экономики.



В 2024 году прошел восьмой форум, ключевая тема — «Эффективное управление бизнесом в эпоху перемен». В рамках форума было организовано 40 секций с участием 200 спикеров и стратегические сессии. В дни форума официальный сайт мероприятия посетили более 70 тыс. пользователей.

За всю историю БРИФ начиная с 2017 года было представлено более 800 практических кейсов в области управления рисками, эффективности бизнеса, устойчивого развития. Одна из ключевых задач форума — формирование на территории Сибири и Дальнего Востока профессионального сообщества лидеров этих направлений.

Все материалы форума доступны на [официальном сайте](#).

БРИФ'22	БРИФ'23	БРИФ'24
>120 практических кейсов	>200 практических кейсов	>150 практических кейсов
20 партнеров	18 партнеров	25 партнеров
150 спикеров	200 спикеров	210 спикеров
>750 компаний-участников	>550 компаний-участников	>1 000 компаний-участников



В рамках деловой программы на пленарной сессии «От заклинаний к делу: прикладные задачи современных технологий (искусственный интеллект, машинное обучение, робототехника, 3D-технологии)» эксперты обсудили эффективные инструменты в сфере искусственного интеллекта. День безопасности был посвящен инновационным подходам к управлению рисками, эффективному взаимодействию с подрядчиками, стратегии устойчивого развития и ESG. В День эффективности состоялась дискуссия бизнеса и HR «Люди и НеЛичные отношения», где эксперты рассмотрели темы взаимодействия бизнеса и HR, кадровую политику и бренд работодателя.

Кроме того, в рамках БРИФ прошел Молодежный день.

Более подробную информацию о его проведении см. в разделе [7 «Управление персоналом»](#).

Ключевыми темами БРИФ'25 станут: День науки, День партнера, День эффективности, День безопасности, Стратегические сессии и Молодежный день.

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 19

Противодействие
коррупции и бизнес-этика
в Группе компаний ИНК

GRI 2-23

Ключевые документы

Политика в области противодействия
мошенничеству, коррупции и легализации
(отмыванию) доходов, полученных преступным
путем, АО «ИНК-Капитал»¹

Кодекс этики АО «ИНК-Капитал»²



Этика и борьба с коррупцией

GRI 3-3, 205-2

SASB EM-EP 510a.2

Группа компаний ИНК руководствуется высокими стандартами деловой этики во всех аспектах своей деятельности, придерживается принципов добросовестности и транспарентности при взаимодействии с партнерами и в рамках реализации антикоррупционных практик.

Подход к управлению

ИНК разрабатывает и внедряет необходимые и достаточные процедуры по предотвращению мошенничества, коррупции и легализации (отмывания) доходов, разумно отвечающие уровню выявленных рисков, и контролирует их соблюдение. Комплекс превентивных мероприятий реализуется с опорой на действующее российское и международное законодательство, включая конвенцию ООН против коррупции от 31 октября 2003 года, конвенции и руководства Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) и др.

В 2016 году Группой разработана Политика в области противодействия мошенничеству, коррупции и легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем (далее — Антикоррупционная политика). Соблюдение положений Антикоррупционной политики является обязательным для всех компаний в составе Группы, а также для ее акционеров, членов Совета директоров, исполнительных органов и сотрудников.

Также с 2017 года применяется Кодекс этики, который совместно с Антикоррупционной политикой формирует представление о миссии, ценностях, принципах деятельности Группы, правилах поведения, которым

должны следовать все работники вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

С 2023 года в Группе компаний действует система обязательного ознакомления всех сотрудников с положениями Антикоррупционной политики и Кодекса этики. Специальный обучающий курс входит в библиотеку интерактивного обучения и назначается новым сотрудникам при трудоустройстве в рамках плана адаптации. В 2023 году обучением было охвачено 100% сотрудников Группы компаний, из которых 99,8% прошли обучение успешно. В 2024 году 87% новых сотрудников успешно прошли обучение по Антикоррупционной политике и Кодексу этики.

¹ В текущей редакции утверждена решением Совета директоров в декабре 2022 года.

² В текущей редакции утвержден решением Совета директоров в декабре 2021 года.

Оценка коррупционных рисков

В 2017 году Группа впервые провела комплексную оценку коррупционных рисков. Она была направлена на выявление в рамках бизнес-процессов условий и обстоятельств, которые могут способствовать злоупотреблению должностными обязанностями в целях получения выгод в виде денег, ценностей, иного имущества вопреки законным интересам Группы компаний.

С учетом результатов оценки Компанией сформулированы основные требования к реализации бизнес-процессов, наиболее подверженных коррупционному риску и риску мошенничества. К ним, в частности, отнесены:

- выбор контрагентов;
- взаимодействие с должностными лицами;
- прием и вручение подарков;
- представительские расходы, связанные с протокольными мероприятиями и деловыми поездками;
- благотворительная и спонсорская деятельность;
- финансовые взаимоотношения с третьими лицами.

В целях предупреждения мошенничества и коррупционных проявлений Группа проводит регулярный мониторинг вышеуказанных бизнес-процессов.

¹ Утверждена решением Совета директоров в декабре 2022 года.

Взаимодействие с контрагентами

Группа компаний ИНК уделяет особое внимание обеспечению эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью. Группа придерживается принципа открытости и прозрачности финансовой политики во взаимоотношениях со всеми третьими лицами. В целях минимизации рисков коррупционных и мошеннических действий финансовая политика Группы отвечает следующим требованиям:

- соответствие фактических схем правоотношений с третьими лицами документально зафиксированным условиям таких правоотношений;
- минимизация расчетов с использованием наличных денежных средств;
- сотрудничество в целях проведения расчетов и платежей с банками, имеющими положительную деловую репутацию на рынке финансовых услуг.

С целью минимизации рисков вовлечения в противоправную деятельность Группа компаний проводит комплексный анализ представленных документов финансовой и налоговой отчетности контрагента, осуществляет их перепроверку через имеющиеся открытые информационные ресурсы; проверяет деловую репутацию, наличие необходимых технических и людских ресурсов; проверяет, включен ли контрагент в список как потенциально опасный, деятельность которого связана с легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и устанавливает факт наличия или отсутствия конфликта интересов.

Группа компаний ИНК сотрудничает только с добросовестными контрагентами, чьи подходы и практики в области противодействия коррупции являются прозрачными и последовательными. Группа компаний ИНК эффективно внедряет антикоррупционные процедуры в цепочку поставок. В договоры с поставщиками и подрядчиками включается антикоррупционная оговорка, в соответствии с которой контрагент обязуется сообщать о коррупционных действиях либо бездействии аффилированных лиц, работников или посредников Группы. При невыполнении этого обязательства на контрагента накладывается штраф, размер которого зависит от суммы контракта, также с ним могут быть прекращены деловые отношения.

Механизмы обратной связи

В Группе компаний ИНК работает Линия доверия для сообщений о нарушениях и различного рода злоупотреблениях, в том числе (но не исключительно):

- о нарушении прав человека;
- нарушении этических норм и правил поведения;
- коррупционных проявлениях;
- неправомерном использовании инсайдерской информации и манипулировании рынком.

Телефон Линии доверия и электронная почта размещены на корпоративном сайте Группы компаний ИНК. У сотрудников Группы есть возможность направить обращение через корпоративный портал. Поступившие обращения рассматривает Комиссия по этике АО «ИНК-Капитал».

По итогам 2024 года на Линию доверия поступило 449 сообщений (в 2023 году таких сообщений было 132), из них посредством: телефона (включая мессенджеры) — 228; корпоративного сайта — 50; электронной почты — 171 сообщение.

При этом из общего количества сообщений только 8% касались вопросов этики и коррупции (в 2023 году таких обращений было 0,08% от общего количества поступивших сообщений), разрешения конфликтных ситуаций с участием отдельных работников Группы компаний и/или подрядных организаций. Остальные сообщения — это реклама, приглашения на выставки, конференции или пустые сообщения.



**Линия доверия
Группы компаний ИНК**

Телефон: **+7 (3952) 283-101**

Email: doverie@irkutskoil.ru

Развитие комплаенс-системы

GRI 2-27

Группа компаний ИНК стремится к строгому соблюдению всех применимых норм законодательства и развивает комплаенс-систему в соответствии с лучшими российскими и международными практиками. В 2024 году в Группе внедрена и сертифицирована в соответствии с ISO 37301:2021 система соответствия (комплаенс).

Политика соответствия требованиям АО «ИНК-Капитал»¹ (далее — Политика) разработана с учетом требований международного стандарта ISO 37301:2021 «Системы соответствия требованиям — Требования и руководство по применению». Политика распространяется на все общества, входящие в Группу компаний, и является основой для планирования и осуществления любых видов деятельности Группы.

В рамках реализации Политики Группа компаний ИНК принимает на себя обязательства по постоянному совершенствованию комплаенс-системы, анализу и оценке рисков несоблюдения обязательств соответствия и снижению их негативного воздействия, информированию и обучению работников, своевременному рассмотрению обращений заинтересованных сторон по вопросам функционирования комплаенс-системы.

Приоритетные направления реализации комплаенс-системы — это соответствие требованиям в областях:

- финансового и бухгалтерского учета и отчетности;
- социальной ответственности, а также соблюдения прав человека;
- противодействия мошенничеству, хищениям, коррупции и легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем;
- экологической ответственности;
- соблюдения деловой этики;
- производственной безопасности и охраны здоровья;
- защиты конфиденциальной информации, обработки персональных данных;
- закупочной деятельности, в том числе в части взаимодействия с поставщиками материально-технических ресурсов, работ, услуг;
- управления конфликтами интересов;
- интеллектуальной собственности;
- соблюдения антимонопольного законодательства;
- осуществления лицензируемых видов деятельности и природопользования.

Облигации

Адаптационные облигации

В декабре 2021 года Компания разместила дебютный выпуск облигаций общим размером 5 млрд руб. на Московской бирже. Это первые в истории российского фондового рынка облигации, соответствующие критериям адаптационного финансового инструмента¹ и принципам ICMA².

30 декабря 2021 года Московская биржа включила облигации Компании в сегмент национальных и адаптационных проектов сектора устойчивого развития. Они стали первыми облигациями, включенными в этот сегмент биржи.

Целью выпуска является рефинансирование части затрат по Проекту обратной закачки попутного нефтяного газа в пласт на Ярактинском месторождении (далее — Проект). Проект полностью соответствует цели Группы по внесению своего вклада в достижение ЦУР ООН и непосредственно связан с борьбой с изменением климата посредством сокращения выбросов парниковых газов. В 2012 году Проект был удостоен премии Европейского банка реконструкции и развития за достижения в области устойчивого развития в категории «За выдающиеся экологические и социальные достижения».

Экологический эффект от реализации Проекта ежегодно подтверждает независимый экологический консультант «Энвайрон Консалт Си Ай Эс». С учетом заключения экологического консультанта верификатор выпуска облигаций — рейтинговое агентство «Эксперт РА» — выпускает письменное независимое мнение о соответствии облигаций принципам переходных облигаций и критериям адаптационного финансового инструмента.

8 октября 2024 года рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило кредитный рейтинг облигаций АО «ИНК-Капитал» серии 001P-01 на уровне ruAA- со стабильным прогнозом.

Компания публикует отчеты о целевом расходовании денежных средств, полученных от размещения облигаций, на [сайте](#).

АО «ИНК-Капитал» в полном объеме выполнило свои обязательства перед владельцами адаптационных облигаций по выплате купонов, предусмотренных в 2024 году. В 2024 году были осуществлены две выплаты купонов по 255,55 млн руб. каждая.

Информация о выпуске

Биржа	ПАО Московская Биржа
Уникальный код эмитента, присвоенный Банком России	43073-N
Серия	001P-01
Регистрационный номер	4B02-01-43073-N-001P
Дата размещения	17 декабря 2021 года
Дата погашения	11 декабря 2026 года
Номинал	1 тыс. руб.
Объем эмиссии и объем в обращении	5 млн шт.
Размер купона, процент годовых	10,25%
Периодичность выплат в год	2

Котировки облигаций на Московской бирже



Второй выпуск облигаций

В декабре 2024 года АО «ИНК-Капитал» осуществило второй выпуск биржевых облигаций серии 001P-02 на сумму 30 млрд руб.

Биржа	ПАО Московская Биржа
Уникальный код эмитента, присвоенный Банком России	43073-N
Серия	001P-02
Регистрационный номер	4B02-02-43073-N-001P
Дата размещения	25 декабря 2024 года
Дата погашения	15 декабря 2026 года
Номинал	1 тыс. руб.
Объем эмиссии и объем в обращении	30 млн шт.
Размер купона, процент годовых	Плавающая ставка
Периодичность выплат в год	Ежеквартально

Дополнительную информацию о выпуске облигаций см. на [сайте Группы компаний ИНК](#).

¹ Согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 21 сентября 2021 года № 1587 «Об утверждении критериев проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации и требований к системе верификации инструментов финансирования устойчивого развития в Российской Федерации».

² Принципы переходных облигаций в рамках руководства по финансированию перехода к низкоуглеродной экономике (The Climate Transition Finance Handbook) Международной ассоциации рынков капитала (ICMA).

Приложения

Карта заинтересованных сторон

Список дополнительных тем для раскрытия в Отчете

Факторы риска

Показатели эффективности в области устойчивого развития на 2025 год

Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»

Указатель показателей Стандартов отчетности об устойчивом развитии GRI

Указатель показателей Стандарта отчетности об устойчивом развитии (проект Минэкономразвития)

128

131

132

135

135

141

145



Приложение 1.

Карта заинтересованных сторон

Внешние заинтересованные стороны

Группа заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Результаты взаимодействия в 2024 году, проведенные мероприятия
БЕНЕФИЦИАРЫ И ВЫГОДОПОЛУЧАТЕЛИ			
Акционеры	- Сохранность предоставленных акционерами средств и их эффективное использование - Долгосрочный экономический рост Группы - Получение дивидендов - Повышение уровня корпоративного управления (соблюдение требований Кодекса корпоративного управления)	Взаимодействие осуществляется на регулярной основе, в том числе путем: - проведения корпоративных мероприятий и деловых встреч; - раскрытия существенной информации о деятельности Группы; - организации совместного обучения; - аудита и оценки результатов делового сотрудничества.	Раскрыто в разделе 71 «Корпоративное управление»
Инвесторы	Своевременный и полный возврат денежных средств, инвестированных в облигации, а также своевременное получение купонного дохода		
Кредитные организации	- Соблюдение договоренностей по кредитным договорам (и иным договорам с заинтересованными сторонами), в том числе финансовых показателей Компании - Финансирование ключевых проектов Группы компаний		
Партнеры	- Сохранность предоставленных акционерами средств и их эффективное использование - Долгосрочный экономический рост совместных предприятий - Реализация совместных проектов		Раскрыто в разделах 71 «Управление цепочкой поставок», 71 «Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность»

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ И МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ВЛАСТИ (за исключением контрольных (надзорных) органов)			
Органы исполнительной власти	Ведение деятельности, не создающей социального напряжения на территориях присутствия	Взаимодействие осуществляется на регулярной основе, в том числе путем:	Раскрыто в разделе 71 «Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность»
Органы законодательной власти	- Уплата (поступательный рост) налогов - Соблюдение законодательства	- информирования и проведения консультаций; - участия в заседаниях органов власти; - проведения общественных слушаний и социально значимых мероприятий в регионах присутствия;	
Органы местного самоуправления	Благотворительная помощь местным сообществам	- организации экскурсий на объекты Группы; - благотворительной и грантовой деятельности	
КОНТРОЛЬНЫЕ (НАДЗОРНЫЕ) ОРГАНЫ			
Росприроднадзор	Соблюдение законодательства в подконтрольной сфере	Взаимодействие осуществляется на регулярной основе, в том числе путем:	Раскрыто в разделах 71 «Охрана окружающей среды», 71 «Производственная безопасность и охрана здоровья», 71 «Корпоративное управление»
Ростехнадзор			
Роспотребнадзор			
Трудовая инспекция			
Органы прокуратуры	Соблюдение законодательства при планировании и выполнении хозяйственных работ Группой компаний		
Органы внутренних дел	Своевременное получение информации от Группы компаний		
Федеральная налоговая служба	- Исполнение налоговых обязательств - Исполнение Федерального закона от 7 августа 2001 года № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»		
Центральный банк Российской Федерации (Банк России)	Соблюдение требований Федерального закона от 22 апреля 1996 года № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг» (последняя редакция)		

Группа заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Результаты взаимодействия в 2024 году, проведенные мероприятия
ОБЩЕСТВО 			
Общественные и некоммерческие организации и союзы	- Реализация совместно с Группой социально значимых проектов - Получение финансовой поддержки - Участие в грантовых конкурсах Группы	Следуя принципам открытости, доступности и подконтрольности, Группа взаимодействует с обществом и общественными учреждениями на регулярной основе, в том числе путем:	Раскрыто в разделах 71 «Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность» , 71 «Соблюдение прав человека»
Учреждения здравоохранения	- Получение финансовой и организационной поддержки в проведении мероприятий на территориях присутствия Группы - Получение финансовой выгоды по договорам оказания услуг	- раскрытия существенной информации о деятельности Группы; - проведения совместных социально значимых, культурных и образовательных мероприятий; - оказания благотворительной, спонсорской помощи и грантовой поддержки;	
Учреждения культуры и спорта	Получение финансовой и организационной поддержки в проведении мероприятий на территориях присутствия Группы	- реагирования на жалобы и обращения заинтересованных сторон; - проведения общественных обсуждений и встреч с населением;	
Средства массовой информации	Новостная повестка (развитие отрасли и Компании, реализация инвестпроектов, технологии производственного блока, финансовые и производственные показатели, экспертное мнение по ситуации в отрасли)	обеспечения работы информационного центра в Усть-Куте	
Население и местные сообщества	- Экономическое развитие территорий присутствия Группы - Создание рабочих мест - Получение благотворительной помощи		
Учреждения социальной защиты населения	- Оказание благотворительной помощи - Содействие в организации и проведении общественно значимых мероприятий, в том числе совместных		

КОРЕННЫЕ МАЛОЧИСЛЕННЫЕ НАРОДЫ СЕВЕРА (КМНС) 			
Ассоциации и союзы КМНС	- Получение благотворительной помощи - Сохранение традиционного уклада жизни и среды обитания	Группа обеспечивает неукоснительное соблюдение прав КМНС, включая согласование проведения работ на территориях традиционного природопользования. Взаимодействие с представителями КМНС осуществляется на регулярной основе, в том числе путем:	Раскрыто в разделах 71 «Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность» , 71 «Соблюдение прав человека»
Общины КМНС	Получение материальной помощи	- реализации программы содействия сохранению традиционного уклада КМНС; - участия в работе союзов и объединений общин; - оказания помощи общинам; - проведения встреч с представителями КМНС; - реагирования на жалобы и обращения	
АССОЦИАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ 			
Саморегулируемые организации	Контроль и надзор за деятельностью Группы в профильной области	Взаимодействие осуществляется на регулярной основе, в том числе путем:	Раскрыто в разделах 71 «Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность» , 71 «Управление персоналом» , 71 «Управление цепочкой поставок»
Торгово-промышленные палаты	- Наличие Группы в составе ассоциации и получение членских взносов - Участие представителей Группы в публичных мероприятиях ассоциации - Распространение принципов цивилизованного бизнеса и социальной ответственности в предпринимательской среде - Формирование позитивного имиджа российских производителей товаров и услуг	- выполнения обязательств в рамках членства в объединениях; - раскрытия информации и предоставления отчетности; - оценки проектов нормативно-правовых актов; - участия в конкурсах и мероприятиях заинтересованных сторон; - прохождения процедур рейтингования, включая подтверждение/присвоение кредитного и ESG-рейтингов, рейтинга работодателя	
Рейтинговые агентства	- Высокая репрезентативность за счет большего количества участников рейтинга - Коммерческая выгода		

Внутренние заинтересованные стороны

Группа заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Результаты взаимодействия в 2024 году, проведенные мероприятия
НАУЧНЫЕ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ			
Школы	- Участие учеников в образовательных программах Группы с возможностью дальнейшего трудоустройства - Получение целевых мест в вузах	Взаимодействие осуществляется на регулярной основе, в том числе путем: - проведения образовательных и профориентационных мероприятий; - организации практик и стажировок на предприятиях Группы; - запуска профильных образовательных программ (например, ИНК-Класс); - обмена опытом и участия в совместных исследованиях	Раскрыто в разделах 📄 «Управление персоналом» , 📄 «Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность»
Специальные учебные заведения	Участие студентов в образовательных программах Группы с возможностью дальнейшего трудоустройства		
Высшие учебные заведения			
Научно-исследовательские институты	- Финансирование совместных научно-исследовательских и опытно-конструкторских проектов и разработок - Получение финансовой выгоды по договорам оказания услуг		
КОНТРАГЕНТЫ			
Поставщики продукции	Долгосрочное взаимовыгодное сотрудничество, выполнение обязательств	Следуя принципу предоставления равных возможностей, Группа осуществляет закупочную деятельность на конкурсной основе. Механизмы регулярного взаимодействия с контрагентами включают: - договорную работу; - участие в отраслевых мероприятиях; - обеспечение функционирования специализированных каналов коммуникации (Личный кабинет контрагента, Портал партнеров); - организацию работы тематических площадок (секция «День партнера» Байкальского риск-форума (БРИФ))	Раскрыто в разделах 📄 «Управление цепочкой поставок» , 📄 «Этика и борьба с коррупцией» , 📄 «Производственная безопасность и охрана здоровья»
Поставщики услуг	Открытость и прозрачность процедуры закупок, добросовестная конкуренция		
Потенциальные поставщики	- Участие в процедурах закупок - Добросовестная конкуренция - Взаимовыгодное сотрудничество		
Покупатели продукции	Взаимовыгодное сотрудничество, выполнение обязательств		
Заказчики услуг			
Потенциальные потребители	Коммерческая выгода		
КОНКУРЕНТЫ			
Рынок труда	- Честная конкуренция - Обмен опытом в решении аналогичных проблем	Группа выстраивает взаимоотношения с конкурентами на основе принципов честности и добросовестности. Механизмы взаимодействия включают: - анализ рынка, изучение лучших практик; - мониторинг публикаций в СМИ; - взаимодействие с кадровыми агентствами; - участие в отраслевых мероприятиях	Раскрыто в разделах 📄 «Управление персоналом» , 📄 «Управление цепочкой поставок» , 📄 «Этика и борьба с коррупцией»
Рынок сбыта продукции			
Рынок закупки оборудования и материалов			

Группа заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Результаты взаимодействия в 2024 году, проведенные мероприятия
ВЫСШЕЕ РУКОВОДСТВО 			
Органы управления (общие собрания акционеров (участников), советы директоров, исполнительные органы компаний Группы)	- Высокая оценка результатов их деятельности - Соответствующее вознаграждение - Обучение и развитие	Взаимодействие осуществляется путем: - проведения годовых и внеочередных собраний акционеров/участников, заседаний Советов директоров и коллегиальных исполнительных органов с целью принятия решений по стратегическим вопросам; - проведения заседаний комитетов (Комитета по устойчивому развитию, ESG и ИСМ, Комитета по аудиту) с целью выработки рекомендаций для Совета директоров; - раскрытия информации и предоставления отчетности; - реализации программ обучения и развития топ-менеджмента; - проведения опросов топ-менеджмента	Раскрыто в разделах 📄 «Корпоративное управление» , 📄 «Управление устойчивым развитием» , 📄 «Управление персоналом»
Комитеты при Совете директоров	- Высокая оценка результатов их деятельности - Соответствующее вознаграждение - Обучение и развитие - Выполнение рекомендаций Комитета по вопросам, выносимым на заседания Совета директоров		
Руководители (топ-менеджеры)	- Высокая оценка результатов их деятельности и соответствующее вознаграждение - Обучение и развитие - Соблюдение корпоративных процедур и интересов - Укомплектование команды специалистами		

Группа заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Результаты взаимодействия в 2024 году, проведенные мероприятия
ПЕРСОНАЛ 			
Все работники Группы компаний	- Карьерный рост - Обучение / профессиональное развитие - Улучшение условий труда	Группа выстраивает взаимоотношения с сотрудниками и подрядчиками на основе принципов взаимного уважения, учета интересов и ожиданий друг друга. Механизмы взаимодействия включают: - проведение коллективных переговоров и фокус-групп с целью выработки взаимовыгодных решений; - информирование посредством корпоративных каналов коммуникации (рассылки, уведомления, публикации и др.); - предоставление льгот и компенсаций для членов семей сотрудников; - проведение мероприятий для сотрудников (культурных, экологических, спортивных и др.); - поддержку деятельности объединений (Молодежный совет, Волонтерский совет, Хранители ценностей); - проведение аудитов подрядных организаций и просветительских мероприятий в сфере охраны труда для подрядчиков	Раскрыто в разделах 📄 «Управление персоналом» , 📄 «Соблюдение прав человека» , 📄 «Производственная безопасность и охрана здоровья»
Члены семей работников Группы компаний	- Предоставление льгот и гарантий при обращениях, установленных в Группе локальными нормативными актами и законодательством Российской Федерации - Возможность трудоустройства и участия в стажировках по программам Группы - Возможность участия и самореализации в корпоративных объединениях и тематических мероприятиях Группы		
Объединения работников Группы компаний	Самореализация и личностный рост за пределами профессиональных компетенций и служебных обязанностей, возможность проявить свою социальную ответственность		
Работники подрядных организаций, осуществляющие деятельность на производственных объектах компаний Группы	- Предоставление доступа на объекты Группы - Обеспечение безопасных условий работы на объектах Группы		
КОМПАНИИ ГРУППЫ 			
Все компании, входящие в Группу	Эффективные механизмы управления и взаимодействия	Взаимодействие включает оказание консультационной и методологической поддержки компаниям Группы в текущей деятельности, а также в сферах внедрения и развития ключевых бизнес-процессов и механизмов управления	Раскрыто в разделе 📄 «О Группе компаний»

Приложение 2.

Список дополнительных тем для раскрытия в Отчете

В рамках опроса существенности заинтересованным сторонам была предоставлена возможность озвучить дополнительные вопросы и темы для раскрытия в отчетности. Всего участниками предложено 55 вопросов, которые были сгруппированы по 15 направлениям¹. Большая часть интересующих стейкхолдеров тем уже раскрывается на страницах ежегодных отчетов, остальные были рассмотрены Комитетом по устойчивому развитию, ESG и ICM при Совете директоров АО «ИНК Капитал», предложены к обсуждению и раскрытию в дальнейшем.

Дополнительные темы		Раздел Отчета
1	Ответственная цепочка поставок, выстраивание отношений с подрядчиками и поставщиками	📄 «Управление цепочкой поставок»
2	Особенности взаимодействия и коммуникации между сотрудниками Группы компаний	📄 «Управление персоналом»
3	Влияние на экологию	📄 «Охрана окружающей среды» 📄 «Адаптация к изменению климата. Климатическая стратегия»
4	Особенности взаимодействия с населением/сообществами территорий присутствия, вклад в развитие регионов присутствия	📄 «Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность»
5	Реализация социальных проектов на территориях присутствия, включая культуру и спорт	📄 «Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность»
6	Совместная подготовка кадров	📄 «Управление персоналом» 📄 «Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность»
7	Особенности выстраивания процессного управления в Группе компаний ИНК	📄 «Корпоративное управление»
8	Эффективность бурения	📄 «Передовые технологии и цифровизация»
9	Формирование имиджа Группы компаний ИНК	📄 «Управление персоналом»
10	Научно-технические и инновационные разработки, импортозамещение	📄 «Передовые технологии и цифровизация»
11	Безопасность и непрерывность бизнеса	📄 «Производственная безопасность и охрана здоровья» 📄 «Корпоративное управление»
12	Трудоустройство лиц с ОВЗ	📄 «Управление персоналом»
13	Деятельность волонтеров	📄 «Управление персоналом» 📄 «Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность»
14	Работа с молодежью	📄 «Управление персоналом» 📄 «Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность»
15	Планы Группы компаний на будущий год	Все разделы

¹ Направления представлены в порядке их приоритетности для заинтересованных сторон (от наибольшего количества предложенных вопросов к наименьшему).

Приложение 3.

Факторы риска¹

Наименование риска	Описание риска	Механизмы управления риском
ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ 		
Оценка запасов углеводородного сырья	Оценка объемов запасов нефти и газа является процессом с высокой долей неопределенности. Риск возникновения значительного расхождения в фактических и оценочных запасах сырья может повлечь необходимость изменения планов развития и производственных программ Группы компаний	Группа компаний осуществляет сейсморазведочные работы 2D и 3D для снижения риска оценки ресурсов, проводит поисково-разведочное бурение, создает трехмерные геологические и гидродинамические модели месторождений, проводит оценку запасов в соответствии с международными стандартами (SPE-PRMS) с привлечением независимого оценщика
Доступ к транспортной инфраструктуре	Группа компаний зависит от монопольного поставщика услуг по транспортировке нефти. Тарифы на транспортные услуги монопольных поставщиков регулируются контролирующими органами Российской Федерации и имеют тенденцию к постепенному ежегодному росту, что может привести к повышению затрат и негативно отразиться на финансовых результатах Группы компаний. Группа компаний зависит от перебоев в транспортировке углеводородного сырья (связанных с ограничением доступа к ВСТО и с доступом к транспортной инфраструктуре портов отгрузки), что может негативно повлиять на ее финансовое положение и производственную деятельность	Для уменьшения влияния рисков, связанных с использованием транспортных услуг, Группа компаний осуществляет долгосрочное планирование товарных потоков и проводит анализ альтернативных вариантов транспортировки и реализации углеводородного сырья
Географическое расположение и климат	Группа компаний осуществляет производственную деятельность на севере Иркутской области, юго-западе Республики Саха (Якутия) и в Красноярском крае. Особенности климата (аномально низкие температуры, метели, паводки) и географическое расположение лицензионных участков недр и месторождений Группы компаний оказывают существенное влияние на ее деятельность и могут приводить к удорожанию и увеличению сроков освоения месторождений	Проектирование и строительство производственных объектов ведется с учетом непростых климатических и географических условий. Группа компаний внедряет внутренние стандарты и совершенствует производственные процессы с целью обеспечения надежного функционирования существующей инфраструктуры в сложных погодных условиях, снижения зависимости производственных процессов от погодных условий, а также активно занимается развитием транспортной инфраструктуры на участках месторождений и обустраивает инженерную защиту производственных площадок. Кроме того, в Группе компаний утверждена Климатическая стратегия, включающая мероприятия по митигации негативных климатических факторов (аномальная жара, рост среднегодовых температур, грозы) в долгосрочной перспективе

Наименование риска	Описание риска	Механизмы управления риском
Экология	Производственная деятельность Группы компаний сопряжена с потенциальным риском нанесения ущерба окружающей среде. Кроме того, это может привести к возникновению гражданской ответственности и необходимости проведения работ по устранению такого ущерба. Аварии на экологически опасных объектах Группы, а также сверхнормативное воздействие на окружающую среду могут негативно отразиться на имидже Группы компаний	Для снижения экологических рисков и оценки влияния деятельности Группы компаний на окружающую среду проводится контроль за экологическими аспектами производственной и хозяйственной деятельности Группы компаний и мониторинг состояния окружающей среды на месторождениях и лицензионных участках недр. С 2013 года функционирование системы экологического менеджмента Компании отвечает требованиям международного стандарта ISO 14001. Группа компаний инвестирует значительные средства в проведение природоохранных мероприятий, в частности, в повышение доли полезного использования попутного нефтяного газа (ПНГ) с целью снижения негативного воздействия на окружающую среду
Промышленная безопасность	Основные риски, связанные с производственной деятельностью Группы компаний, — это аварии, инциденты, травматизм и несчастные случаи, в том числе при эксплуатации технологического оборудования в процессе добычи, подготовки и транспортировки углеводородного сырья, а также экологические аварии, связанные с разливами нефти	Группа компаний в рамках процесса управления опасностями и их последствиями проводит системную работу по идентификации опасностей и проблем работоспособности технологического оборудования с применением методов HAZID ² , HAZOP ³ , LOPA ⁴ , PHSER ⁵ и анализа «галстук-бабочка» по производственным объектам Группы компаний и в рамках жизненного цикла проектов.
Инфекционные заболевания	В регионах присутствия Группы компаний сохраняется риск распространения инфекционных заболеваний среди сотрудников Группы компаний и подрядных организаций, осуществляющих свою деятельность как в офисах, так и на производственных объектах	Помимо этого, для снижения потенциальных воздействий промышленных и производственных рисков Группа осуществляет имущественное страхование, а также страхование гражданской ответственности в рамках договоров комплексного энергетического страхования и страхования ответственности владельца опасных производственных объектов В рамках управления риском распространения инфекционных заболеваний в 2023–2024 годах были реализованы следующие мероприятия: - вакцинопрофилактика сотрудников Группы компаний согласно утвержденному производственному календарю профилактических прививок за счет федерального бюджета (гепатит А, брюшной тиф, менингококковая инфекция, ветряная оспа, корь, бешенство, клещевой энцефалит, дифтерия и столбняк, грипп) и средств добровольного медицинского страхования (ДМС); - сбор сведений об иммунном статусе против кори и коронавирусной инфекции работников Группы компаний и подрядных организаций с внесением сведений в единую информационную систему 1 С:Медицина; - аудит по соблюдению санитарно-эпидемиологического режима провайдером услуг по организации общественного питания, медицинского обслуживания, а также контроль проведения санитарно-противоэпидемических мероприятий провайдерами, предоставляющими услуги и осуществляющими деятельность в офисах и на производственных объектах Группы; - контроль за соблюдением программы производственного контроля в местах общего пользования и местах проживания сотрудников на площадках производственных объектов (инструментальные и лабораторные исследования) с целью соблюдения гигиенических и санитарных норм, а также периодичности проведения санитарно-противоэпидемических мероприятий организациями, осуществляющими деятельность на территории объектов Группы компаний ИНК

¹ Для повышения синергетического эффекта в рамках корпоративной системы управления рисками, риски в области ESG являются неотъемлемой частью системы и включены в общегрупповые категории рисков.

² HAZID (Hazard ildentification) — идентификация опасностей (выявление опасных факторов), используемая на ранней стадии реализации проектов.

³ HAZOP (Hazard and Operability Study) — процесс детализации и идентификации проблем опасности и работоспособности системы.

⁴ LOPA (Layers of Protection Analysis, Анализ уровней защиты) — полуколичественный метод оценки риска, связанного с нежелательным событием или сценарием.

⁵ PHSER (Project Health, Safety and Environment Review) — анализ проекта в области производственной безопасности. Это обзор проекта/объекта на предмет контроля рисков технологической безопасности и его соответствия требованиям технологической безопасности.

Наименование риска	Описание риска	Механизмы управления риском
Невыполнение производственной программы	Деятельность Группы компаний сопряжена с риском невыполнения производственной программы в части темпов бурения, добычи и реализации углеводородного сырья, строительства объектов обустройства месторождений и лицензионных участков недр. Риск обусловлен различными обстоятельствами производственного, экономического, управленческого характера, а также сложным геологическим строением нефтеносных залежей на территории Восточной Сибири	Группа компаний постоянно повышает уровень и детализацию планирования производственной деятельности, разрабатывает и реализует мероприятия по снижению влияния рисков на исполнение производственной программы.
		На ежемесячной основе проводится мониторинг исполнения показателей с разработкой корректирующих мероприятий.
Реализация инвестиционных проектов	При реализации инвестиционных проектов Группа компаний сталкивается с риском несвоевременного ввода в эксплуатацию производственных объектов. Ключевыми факторами, влияющими на этот риск, являются ошибки планирования, действия подрядчиков, климатические и погодные условия, выход из строя оборудования и риски, порождаемые общим состоянием инфраструктуры. Также для осуществления производственной деятельности Группа компаний закупает разнообразные материалы, оборудование и технику как на внутреннем, так и на внешнем рынке: повышение цен на приобретаемую продукцию, особенно на трубы, металлоконструкции и строительные материалы, может привести к росту операционных затрат Группы компаний	Система управления оперативными изменениями производственной программы, а также внедрение мобильных решений в области добычи, подготовки и транспортировки углеводородов позволяют своевременно реагировать на изменения и обеспечивать выполнение производственных показателей
		Группа компаний осуществляет страхование гражданской ответственности за причинение вреда вследствие недостатков строительных работ, оказывающих влияние на безопасность объектов капитального строительства, а также тщательно готовится к процедуре государственной защиты проектов, выбирает надежных поставщиков и подрядчиков и получает от них письменные гарантии исполнения обязательств и в ряде случаев банковские гарантии.
Поставщики и подрядчики	Перечень поставщиков товаров и услуг, а также подрядчиков Группы компаний включает в себя ряд ключевых контрагентов, сотрудничество с которыми носит стратегический характер для Группы компаний. Потеря таких поставщиков, существенное изменение стоимости закупки их продукции и услуг, как и невыполнение ими своих договорных обязательств могут оказать негативное воздействие на результаты деятельности Группы компаний	Группа компаний стремится снизить риски увеличения операционных затрат, проводя тендеры на закупки оборудования, заключая прямые контракты с производителями, долгосрочные контракты с поставщиками, сотрудничая с отечественными заводами
		Для снижения данной категории риска Группа компаний расширяет число альтернативных поставщиков и подрядчиков, что способствует созданию конкуренции между ними. На постоянной основе анализируется надежность и репутация потенциальных поставщиков и подрядчиков. Внедрение практики проведения предквалификационного отбора потенциальных контрагентов при выборе контрагентов и заключении долгосрочных контрактов способствует ускорению реагирования по срокам поставки требуемых материально-технических ресурсов и оказанию услуг. Проведение технического аудита, инспекционного контроля контрагентов и контроль качества поставляемой продукции повышают коэффициент технической готовности эксплуатируемого оборудования и механизмов

S — социальный аспект

Препамбула	О Группе компаний	Устойчивое развитие	Корпоративное управление	Приложения	Контактная информация
Наименование риска	Описание риска	Механизмы управления риском			
Кадры	Специфика деятельности Группы компаний предполагает наличие у ее работников высокой квалификации и профессиональной подготовки.	В целях предупреждения кадровых рисков Группа компаний регулярно проводит:			
	Высокая конкуренция на рынке труда может привести к увеличению сложности привлечения и удержания кадров с достаточной квалификацией и необходимости дополнительных временных и материальных ресурсов на обучение и повышение квалификации персонала Группы компаний	- мероприятия в области управления персоналом, регулирующие привлечение и удержание работников; - обучение и эффективную оценку компетенций и деятельности работников; - процедуры мотивации персонала; - корпоративные социальные программы, направленные на оздоровление и социальную защиту работников; - курсы повышения квалификации и обучающие семинары в офисах и на производственных площадках Группы компаний.			
Социальный аспект		В 2023–2024 годах Группа компаний дополнительно разрабатывала и внедряла:			
		- предиктивную подготовку молодых специалистов: ИНК-классы, практико-ориентированную программу «Вуз — завод», обучение в корпоративных группах, практическую подготовку; - инклюзивные практики по созданию условий для трудоустройства и обучения людей с ОВЗ; - конкурентные социальные преимущества в регионах присутствия (Усть-Кут, Мирный); - контакты с профессиональными сообществами: договор с платформой «Профессионалы 4.0», взаимодействие с учебными заведениями, учебными центрами в рамках профессиональной подготовки и переподготовки			
РЫНОЧНЫЕ РИСКИ					
Конкуренция в нефтегазовой отрасли	В Группе компаний существуют риски, связанные с отраслевой конкуренцией, в следующих сферах:	Укреплению позиций Группы компаний в конкурентной борьбе способствуют ее имидж, успешное развитие, реализация новых проектов, а также богатый опыт в проведении геологоразведочных работ и внедрение передовых технологий в области бурения и обустройства участков недр или месторождений			
	- приобретение лицензий на геологическое изучение, разведку и добычу углеводородного сырья на аукционах, организуемых российскими государственными органами; - приобретение лицензий на геологическое изучение, разведку и добычу промышленных вод, расположенных в границах участков недр Группы компаний; - приобретение других российских предприятий, владеющих лицензиями или активами, связанными с нефтегазовой индустрией; - привлечение потенциальных инвесторов для финансирования новых проектов				
Управленческий аспект					

Наименование риска	Описание риска	Механизмы управления риском
Изменение цен на нефть	Добыча углеводородного сырья является основным направлением деятельности Группы компаний. В связи с этим ее финансовый результат напрямую зависит от цены на нефть. Принимая во внимание нестабильность уровня мировых цен на энергоносители, следует учитывать риск возможного падения цен и, как следствие, уменьшение в будущем доходности деятельности Группы компаний и невозможности полного или частичного выполнения программы капитальных затрат	В случае снижения мировых цен на нефть Группа компаний будет рассматривать возможность пересмотра инвестиционных программ и снижения издержек, а также корректировать сбытовую политику.
		Группа компаний расширяет перечень и увеличивает объем дополнительно реализуемой продукции, снижая влияние цен на нефть.
		Планирование деятельности Группы компаний осуществляется с учетом консервативных макроэкономических сценариев.
		Группа компаний также проводит мероприятия по повышению эффективности производственной деятельности, в 2023–2023 годах разрабатывались и внедрялись мероприятия по экономии электрической и тепловой энергии. 2024 год в Группе компаний был определен как «Год эффективности», проводились мероприятия по повышению эффективности как технологических, так и организационных процессов
ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ		
Валютные	Резкие изменения валютного курса могут оказать влияние на финансово-хозяйственную деятельность Группы компаний, в частности на следующее:	Краткосрочные финансовые вложения и денежные средства на счетах Группы компаний также размещаются в разных валютах. Специалисты Группы компаний тщательно изучают колебания валютных курсов и выбирают эффективную стратегию экспортных продаж и конвертации денежных средств
	- портфель заемных средств; - экспортную выручку; - приобретение оборудования и транспортных средств	
Кредитные	Группа компаний может быть подвержена риску, связанному с невыполнением обязательств контрагентов по договорам.	Группой компаний реализуются следующие мероприятия, направленные на минимизацию риска: - оценка каждого контрагента (Know Your Client) в рамках аккредитации контрагентов; - контроль авансовых платежей; - выдача крупных авансовых платежей преимущественно с предоставлением обеспечения; - мониторинг дебиторской задолженности по основной деятельности и отслеживание просроченных остатков дебиторской задолженности
	Данный риск относится к операционной деятельности Группы компаний в отношении торговой дебиторской задолженности, а также к финансовой деятельности, включая депозиты в банках	
Инфляционные	Капитальные и операционные затраты Группы могут быть подвержены негативному воздействию риска увеличения инфляции. Также рост инфляции может привести к общему росту процентных ставок по кредитам и займам	Снижение инфляционных рисков достигается путем заключения с контрагентами долгосрочных контрактов с фиксированными ценами, контроля объема свободных денежных средств, переоценки активов в случае высоких темпов инфляции.
		Группа компаний привлекает кредиты под плавающую процентную ставку, изменяемую с учетом политики, проводимой Банком России

Прембула	О Группе компаний	Устойчивое развитие	Корпоративное управление	Приложения	Контактная информация
Наименование риска	Описание риска	Механизмы управления риском			
Изменение процентных ставок	Для финансирования деятельности Группы компаний и расширения ее ресурсной базы привлекаются заемные денежные средства. Увеличение процентных ставок может привести к удорожанию обслуживания кредитов, что, в свою очередь, может негативно сказаться на показателях платежеспособности и ликвидности	В зависимости от динамики процентных ставок Группа компаний осуществляет перевод плавающей процентной ставки в фиксированную или досрочное погашение кредитов, используя имеющиеся свободные денежные средства. При необходимости используются инструменты хеджирования процентных ставок.			
		Кредитные договоры заключаются с условием о возможности досрочного погашения кредита при увеличении процентной ставки на прежних условиях.			
		Сотрудники Группы компаний отслеживают динамику и макроэкономические прогнозы Банка России и коммерческих банков по уровню колебания плавающей ставки (ключевой ставки)			
РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМ РЕГУЛИРОВАНИЕМ И ПОЛИТИКОЙ					
Политические G — управленческий аспект	Существенные политические изменения (направление будущих реформ, срыв и отказ от реформаторской политики, проявление политической нестабильности или возникновение конфликтов между влиятельными экономическими группами) могут оказать негативный эффект на деятельность Группы компаний, ее финансовые результаты и перспективы развития	Группа компаний проводит активный мониторинг политических рисков, способных оказать негативное воздействие на производственную деятельность Группы компаний, поддерживает взаимодействие с заинтересованными сторонами, учитывает политические риски в процессе принятия стратегических решений по развитию бизнеса.			
		В настоящее время Группа компаний готова к непредвиденным событиям: работает Комитет по импортозамещению, формируются планы непрерывности бизнеса			
Правовые	К существенным для Группы компаний правовым рискам относятся изменения налогового, таможенного, лесного, земельного законодательства, правил валютного регулирования, условий недропользования, нормативной документации по лицензированию, экологическим нормам и правилам. Изменение регулирования деятельности Группы компаний, установленных норм и правил может привести к дополнительным затратам на приведение действующих в Группе компаний принципов и порядка ведения операций, а также учетных систем в соответствие с новыми требованиями.	Для минимизации воздействий правовых рисков Группа компаний отслеживает изменения в законодательстве и стремится четко выполнять его требования, руководствуясь лучшими практиками его применения, а также осуществляет взаимодействие с регулирующими органами по спорным вопросам			
		Изменения условий выдачи, продления, а также оснований для досрочного прекращения, приостановления или ограничения прав пользования недрами могут существенно повлиять на деятельность Группы компаний			
Социальные G — управленческий аспект	Ухудшение социально-экономической обстановки в регионах присутствия Группы может послужить причиной роста напряженности среди трудовых коллективов, а также местного населения	В рамках минимизации указанного риска Группа активно взаимодействует с региональными органами власти, органами местного самоуправления и институтами гражданского общества, выполняет обязательства социальной направленности, взятые в рамках соответствующих соглашений, реализует социальные проекты и программы, направленные на поддержку сотрудников Группы компаний и членов их семей			

Приложение 4.

Показатели эффективности в области устойчивого развития на 2025 год

Блок	Направление	КПЭ
Е — Экологические	Охрана атмосферного воздуха ¹	Повышение доли полезного использования ПНГ
	Обращение с отходами	Снижение доли захораниваемых отходов — не более 10% от общего объема образования отходов
S — Социальные	Обеспечение кадровой надежности	Стабильная укомплектованность не менее 85%
		Текущность кадров не более 12%
		Охват обучением не менее 70% сотрудников
	Создание позитивного опыта	Охват оценки вовлеченности работников в рамках программы «Голос сотрудника» не менее 60%
		Индекс лояльности работников eNPS не менее 30%
	Забота о здоровье работников	Несчастные случаи/аварии на производстве с летальным исходом — 0
		Коэффициент частотности травматизма TRIR — 0,8
		Реализация плана мероприятий на 2025 год согласно утвержденной Стратегии «Здоровая компания» — не ниже 85%
	Взаимодействие с местными сообществами	Реализация программы социальных инвестиций «Территория будущего»
		Реализация этапов программы по поддержке и развитию МСП Мирнинского района, запланированных на 2025 год
G — Управленческие	Эффективные коммуникации	Реализация коммуникационного плана по направлению ESG (внутренний и внешний) — не ниже 85%
		Участие в мероприятиях по устойчивому развитию — не менее пяти
	Эффективное взаимодействие с поставщиками и субъектами малого и среднего предпринимательства (МСП)	Продвижение Портала партнеров: информационные встречи (круглые столы, конференции, форумы, День поставщика ИНК, Форум БРИФ и т. п.) — не менее четырех
		Публикация программных статей на корпоративном портале и во внешнем медиапространстве по тематике МСП, развития Портала партнеров — не менее восьми (четыре внутренние и четыре внешние)
		Реализация программы мероприятий по развитию взаимодействия с контрагентами, в том числе субъектами МСП, на 2025–2027 годы — не менее 85% от плана на 2025 год
	Поддержание позиций в рейтингах и ренкингах ²	Поддержание ESG-рейтинга «Эксперт РА» на уровне 2024 года
		Поддержание ESG-рейтинга ССXGF на уровне 2024 года
		Поддержание кредитного рейтинга Эксперт РА на уровне 2024 года

Приложение 5.

Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»

Статистические данные к разделу «Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность»

МЭР 2.21 МЭР 1.46, 1.6, 1.8, 1.10, 2.1, 2.7, 2.9, 5.4 (вклад в национальные цели развития)

Расходы на участие в поддержке социальных, в том числе благотворительных программ, не направленных на работников и членов их семей, млн руб.

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Объем социальных инвестиций (Total Social Investment), всего	436,57	422,58	196,64	258,98	576,16
Расходы Группы на поддержку КМНС	10,16	11,96	17,86	12,16	17,11
Затраты на благотворительность	14,55	15,00	19,00	20,00	25,00
Затраты на социальные программы в сфере здравоохранения	338,86	267,04	27,23	128,60	47,36
Затраты на социальные программы в сфере образования	8,85	17,72	22,17	19,75	25,82
Затраты на социальные программы в сфере поддержки граждан, нуждающихся в социальной помощи, в том числе ветеранов	2,10	2,05	1,05	1,87	4,04
Затраты на социальные программы в сфере волонтерства	0,03	0,57	1,19	1,85	4,65
Затраты на социальные программы в сфере культуры, искусства и туризма	9,99	22,62	40,20	11,15	114,17
Затраты на социальные программы в сфере физической культуры и спорта	13,69	9,60	7,82	9,32	12,75
Затраты на социальные программы в сфере малого и среднего предпринимательства, включая сферу сельского хозяйства	1,57	1,60	2,80	0,10	0,00
Затраты на социальные программы в сфере экологии	1,72	5,78	3,00	3,00	17,77
Затраты на социальные программы в сфере благоустройства и развития комфортной городской среды ³	28,69	42,25	39,25	33,4	193,71
Затраты на прочие социально ориентированные мероприятия	6,36	26,39	15,07	17,78	113,78

¹ При условии неизменности инвестиционной газовой программы.
² Данные показатели не учитывают внештатные ситуации, изменения макроэкономической ситуации, а также возможные решения Совета директоров.
³ Включая затраты на развитие газоснабжения и газификации Усть-Кута, а также на проектирование инфраструктурных и социальных объектов в рамках строительства нового микрорайона для сотрудников завода полимеров в Усть-Куте.

Статистические данные к разделу «Управление персоналом»

GRI 2-7, 405-1 МЭР 2.9

Гендерное соотношение персонала в разбивке по категориям специалистов, %

Пол сотрудников	2020	2021	2022	2023	2024
Высшее управленческое звено / топ-менеджеры					
Женщины	13,8	18,8	17,1	17,9	24,4
Мужчины	86,2	81,2	82,9	82,1	75,6
Среднее управленческое звено / руководители, специалисты, служащие					
Женщины	28,5	27,6	26,8	26,2	26,7
Мужчины	71,5	72,4	73,2	73,8	73,3
Рабочие, технические специалисты					
Женщины	4,2	4,2	4,1	4,0	4,6
Мужчины	95,8	95,8	95,9	96,0	95,4

GRI 2-7 МЭР 2.18, 2.19

Доля сотрудников Группы компаний ИНК со срочным трудовым контрактом, %

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
ВСЕГО	12,12	17,26	18,89	15,69	11,43
Женщины	2,49	3,40	4,12	3,57	2,99
Мужчины	9,63	13,86	14,77	12,12	8,44
Иркутская область	12,08	17,17	18,25	14,99	10,97
Красноярский край	0,00	0,02	0,01	0,00	0,00
Республика Саха (Якутия)	0,02	0,03	0,62	0,69	0,37
Другие регионы	0,02	0,04	0,01	0,01	0,09

Доля сотрудников Группы компаний ИНК с бессрочным трудовым контрактом, %

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
ВСЕГО	87,88	82,74	81,12	84,31	88,57
Женщины	11,17	10,37	10,17	10,63	12,03
Мужчины	76,71	72,37	70,95	73,68	76,54
Иркутская область	85,27	79,28	75,65	77,59	80,16
Красноярский край	0,06	0,96	0,79	0,02	0,02
Республика Саха (Якутия)	2,32	2,24	4,33	6,34	7,71
Другие регионы	0,23	0,26	0,35	0,36	0,69

Доля сотрудников Группы компаний ИНК, трудоустроенных на условиях полной занятости, %

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
ВСЕГО	98,46	98,26	98,01	97,98	97,65
Женщины	13,45	13,47	13,78	13,55	14,22
Мужчины	85,01	84,79	84,23	84,43	83,43
Иркутская область	95,91	94,83	92,03	90,66	89,04
Красноярский край	0,04	0,96	0,78	0,01	0,01
Республика Саха (Якутия)	2,30	2,21	4,87	6,97	7,99
Другие регионы	0,21	0,26	0,33	0,34	0,61

Доля сотрудников Группы компаний ИНК, трудоустроенных на условиях частичной занятости, %

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
ВСЕГО	1,53	1,74	1,99	2,02	2,35
Женщины	0,20	0,31	0,51	0,64	0,80
Мужчины	1,33	1,43	1,48	1,38	1,55
Иркутская область	1,44	1,65	1,86	1,92	2,09
Красноярский край	0,02	0,02	0,01	0,01	0,01
Республика Саха (Якутия)	0,04	0,05	0,08	0,06	0,08
Другие регионы	0,03	0,04	0,04	0,03	0,17

GRI 405-1 МЭР 2.9

Персонал Группы компаний ИНК в разбивке по возрастным группам и категориям специалистов, %

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Сотрудники младше 30 лет					
Высшее управленческое звено / топ-менеджеры	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Среднее управленческое звено / руководители, специалисты, служащие	17,07	16,12	15,57	16,04	13,98
Рабочие, технические специалисты	17,27	17,81	17,35	17,77	17,63
Сотрудники в возрасте 30–50 лет					
Высшее управленческое звено / топ-менеджеры	65,52	75,36	78,05	79,49	68,89
Среднее управленческое звено / руководители, специалисты, служащие	75,95	76,89	77,52	77,33	77,19
Рабочие, технические специалисты	67,32	68,46	68,54	67,16	64,58
Сотрудники старше 50 лет					
Высшее управленческое звено / топ-менеджеры	34,48	24,64	21,95	20,51	31,11
Среднее управленческое звено / руководители, специалисты, служащие	6,98	6,99	6,91	6,63	8,83
Рабочие, технические специалисты	15,41	13,73	14,11	15,07	17,79

GRI 2-8

Доля работников, не являющихся штатными сотрудниками, чья работа контролируется группой компаний ИНК, %



Виды работ согласно Общероссийскому классификатору занятий (ОКЗ), выполняемых работниками, не являющимися штатными сотрудниками, чья работа контролируется Группой

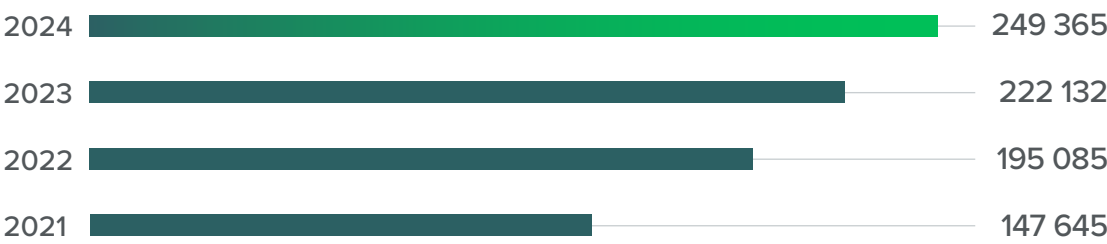
Код ОКЗ	Краткая характеристика (2024)	Код ОКЗ	Краткая характеристика (2024)
1323	Руководители подразделений (управляющие) в строительстве	4415	Регистраторы и копировщики
2114	Геологи и геофизики	4419	Офисные служащие, не входящие в другие группы
2141	Инженеры в промышленности и на производстве	5169	Другие работники, оказывающие индивидуальные услуги
2142	Инженеры по гражданскому строительству	6221	Рыбоводы и работники родственных занятий (мариводы)
2166	Графические и мультимедийные дизайнеры	6224	Охотники-стрелки и охотники-трапперы (капканщики)
2421	Аналитики систем управления и организации	9129	Другие уборщики
2422	Специалисты в области политики администрирования	2355	Преподаватели в области изобразительных и иных искусств
2423	Специалисты в области подбора и использования персонала	2358	Тренеры и инструкторы-методисты по физкультуре и спорту
2432	Специалисты по связям с общественностью	2433	Специалисты по сбыту продукции (исключая информационно-коммуникационные технологии)
2511	Системные аналитики	2529	Специалисты по базам данных и сетям, не входящие в другие группы
2512	Разработчики программного обеспечения	3423	Инструкторы фитнес-клубов, спортивных зон отдыха и организаторы спортивных программ
2522	Системные администраторы	4311	Служащие по бухгалтерским операциям и учету
2619	Специалисты в области права, не входящие в другие группы	4416	Служащие по ведению кадровой документации
2631	Экономисты	9112	Уборщики и прислуга в учреждениях, отелях (гостиницах) и других местах
2636	Религиозные деятели	9510	Неквалифицированные работники, оказывающие различные уличные услуги
3111	Техники в области химических и физических наук	2131	Биологи, ботаники, зоологи и специалисты родственных занятий
3112	Техники по гражданскому строительству	2132	Специалисты в области сельского, лесного и рыбного хозяйства
3119	Техники в области физических и технических наук, не входящие в другие группы	2654	Режиссеры кино, театра и родственные им деятели искусства и продюсеры
3342	Средний юридический персонал	2151	Инженеры-электрики
3343	Административный и иной исполнительный среднетехнический персонал	2641	Писатели, поэты и другие литераторы
3511	Специалисты-техники по эксплуатации ИКТ	2357	Преподаватели по программам дополнительного обучения
3514	Специалисты-техники по Web		
4110	Офисные служащие общего профиля		
4120	Секретари (общего профиля)		
4132	Служащие по введению данных		

Расходы Группы компаний ИНК на социальные программы для сотрудников, всего, тыс. руб.¹



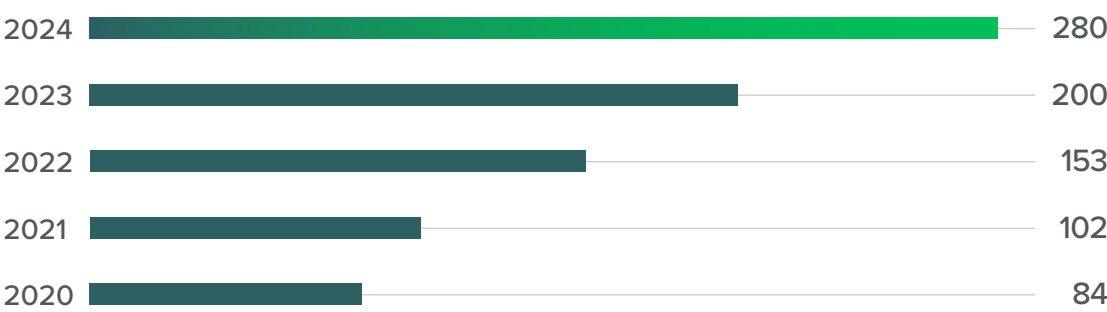
МЭР 3.1a (вклад в национальные цели развития)

Расходы Группы компаний ИНК на улучшение жилищных условий работников, тыс. руб.



МЭР 2.15

Расходы на обучение работников Группы компаний ИНК, всего, млн руб.



¹ Статистика по социальным расходам ведется с 2021 года.

МЭР 2.12 МЭР 1.4a, 1.12 (вклад в национальные цели развития)

Расходы Группы компаний ИНК на социальные программы для сотрудников по категориям, тыс. руб.

Показатель	2021	2022	2023	2024
Организация и проведение социальных, в том числе спортивных мероприятий для работников и членов их семей	18 767,674	18 313,344	14 356,219	46 841,375
Премирование сотрудников в связи с юбилейными датами	209 832,690	167 938,075	196 380,157	151 716,514
Материальная помощь	194 670,662	310 215,678	211 934,617	241 720,077
Аренда жилья для сотрудников	147 644,531	195 085,163	222 132,144	249 365,339
Компенсация проезда к месту отдыха и обратно	19 242,106	18 117,550	30 986,775	45 305,317
Поддержка детей сотрудников	9 050,821	19 890,155	20 769,467	29 502,223
Корпоративные мероприятия	20 521,496	36 285,882	53 214,469	53 950,267
Поддержка здорового образа жизни сотрудников	13 789,636	19 116,470	21 021,067	46 739,806

GRI 404-1 МЭР 2.16

Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника в разбивке по полу, час/чел.

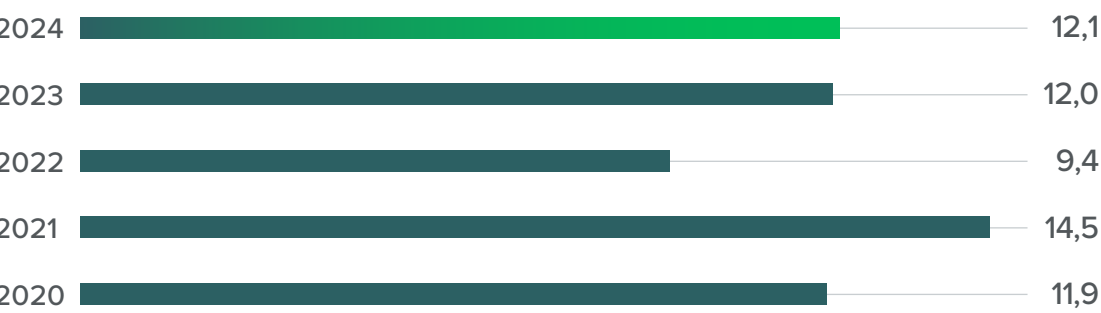
Пол сотрудников	2020	2021	2022	2023	2024
Мужчины	27,3	40,6	41,0	32,8	44,0
Женщины	30,3	15,7	33,0	42,1	41,4

Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника в разбивке по категориям специалистов, час/чел.

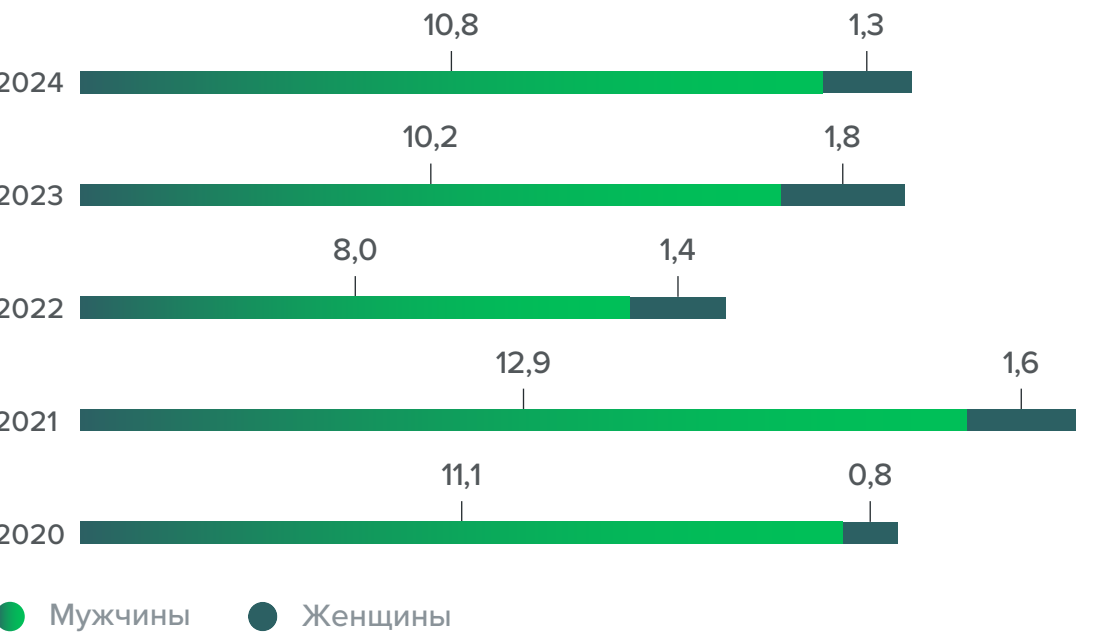
Категория специалистов	2020	2021	2022	2023	2024
Высшее управленческое звено / топ-менеджеры	29,30	34,50	66,00	48,10	111,58
Среднее управленческое звено / руководители, специалисты, служащие	34,50	32,80	34,00	44,80	42,15
Рабочие, технические специалисты	23,50	30,60	36,00	24,00	44,63

GRI 401-1 МЭР 2.20

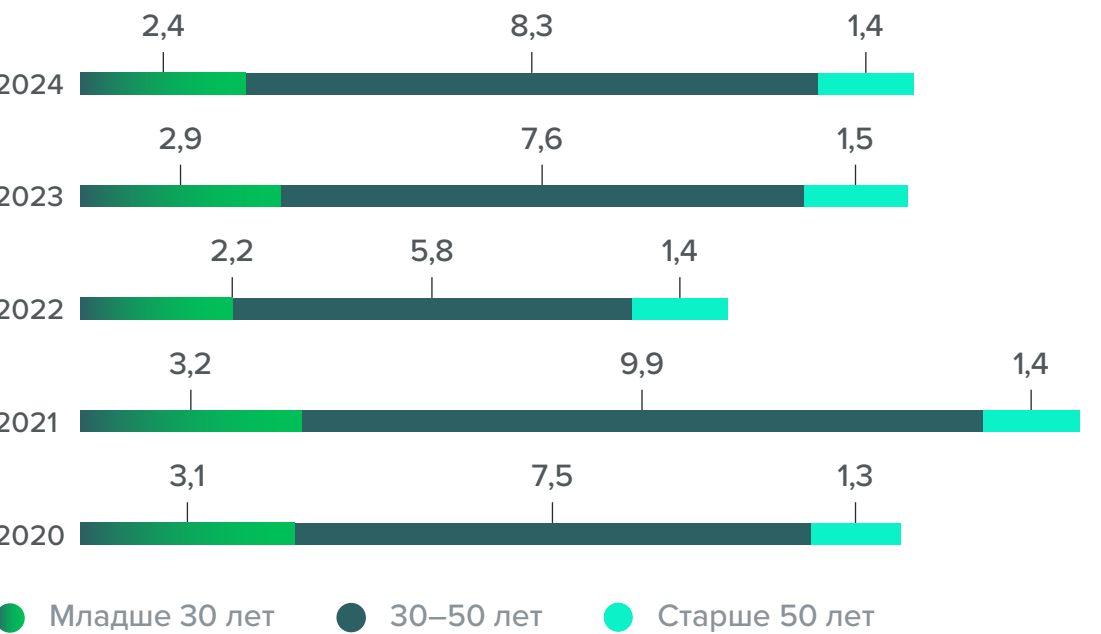
Добровольная текучесть персонала Группы компаний ИНК, %



Добровольная текучесть персонала Группы компаний ИНК в разбивке по полу, %



Добровольная текучесть персонала Группы компаний ИНК в разбивке по возрасту, %



Статистические данные к разделу «Производственная безопасность и охрана здоровья»

GRI 403-9 SASB EM-EP-320a.1 МЭР 2.14

Показатели производственного травматизма, случаев

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Количество смертельных несчастных случаев, связанных с производством, сотрудники	0	0	0	0	0
Количество смертельных несчастных случаев, связанных с производством, подрядчики	1	0	4	1	2
Количество производственных травм с тяжелыми последствиями (без учета смертельных случаев), сотрудники	1	3	2	2	4
Количество производственных травм с тяжелыми последствиями (без учета смертельных случаев), подрядчики	20	7	8	6	1
Количество производственных травм, подлежащих регистрации, сотрудники	58	53	93	127	139
Количество производственных травм, подлежащих регистрации (подрядчики)	56	81	136	113	98

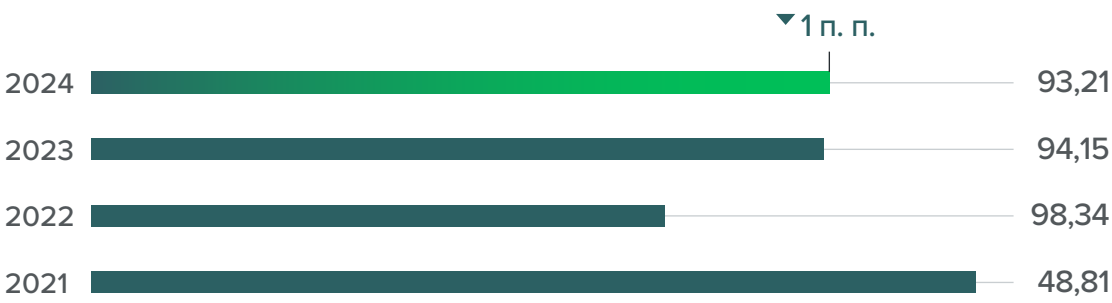
Количество отработанных человеко-часов

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Всего по Группе компаний	16 581 083,05	18 011 555,00	23 654 746,24	29 470 497,47	33 235 242,27
Всего по Группе компаний, включая подрядные организации	31 686 387,00	33 914 181,79	57 914 023,85	69 033 511,37	76 671 350,41

Статистические данные к разделу «Управление цепочкой поставок»

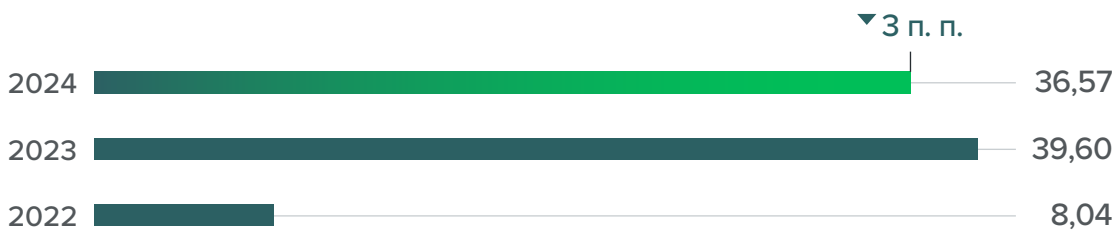
МЭР 4.6

Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг, %



МЭР 4.7

Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов МСП в общем объеме закупок у российских организаций, %



Статистические данные к разделу «Адаптация к изменению климата. Климатическая стратегия»

GRI 305-4 МЭР 1.9

Удельные выбросы парниковых газов

Показатель	Ед. измерения	2024
Удельные выбросы парниковых газов (Охват 1 + Охват 2) на единицу выручки	тонн CO ₂ -экв. / млн руб.	35,28
Углеродный след продукции (Охват 1)	тонн CO ₂ -экв. / ед. продукции	бутановая фракция — 0,087; иное — 0,0003; пропановая фракция — 0,123; СГК — 0,291; нефть — 1,675
Углеродный след продукции (Охват 2)	тонн CO ₂ -экв. / ед. продукции	0
Углеродный след продукции (Охват 1 + Охват 2)	тонн CO ₂ -экв. / ед. продукции	бутановая фракция — 0,087; иное — 0,0003; пропановая фракция — 0,123; СГК — 0,291; нефть — 1,675

МЭР 3.17, 4.11, 4.12

Оценка климатических рисков и возможностей

Показатель	Ед. измерения	2024
Возможный ущерб от воздействия физических климатических рисков	тыс. руб.	92,855–1222,772
Общее количество климатически уязвимых объектов	шт.	5
Доля климатически уязвимых объектов в общем количестве объектов основных средств, находящихся на балансе организации	%	23,81
Общее количество активов или видов деятельности, уязвимых к переходным климатическим рискам	шт.	0
Доля активов или видов деятельности, уязвимых к переходным климатическим рискам	%	0
Общее количество активов или видов деятельности, уязвимых к физическим климатическим рискам	шт.	5
Доля активов или видов деятельности, уязвимых к физическим климатическим рискам	%	23,81
Доля активов, для которых проведена количественная и/или качественная оценка климатических рисков	%	количественная оценка — 7, качественная — 21
Объем капитальных затрат, финансирования или инвестиций, связанных с управлением климатическими рисками и возможностями	тыс. руб.	151 109

Статистические данные к разделу «Энергоэффективность»

GRI 302-1 МЭР 1.13

Энергопотребление, ГДж

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Электроэнергия					
Производство электроэнергии	2 844 140	2 923 985	3 815 885	4 274 867	4 506 909
Закупка электроэнергии	66 712	91 022	252 979	277 571	963 110
Продажа электроэнергии	17 381	28 428	520 170	216 690	212 392
Собственное потребление электроэнергии	10 286 335	9 835 805	12 231 992	13 345 983	14 392 111
Тепловая энергия					
Производство тепловой энергии	367 748	379 111	423 520	466 720	447 379
Закупка тепловой энергии	21 587	19 866	20 716	21 834	21 956
Собственное потребление тепловой энергии	360 513	339 003	381 697	419 219	183 195
Топливо для генерации тепло- и электроэнергии					
Потребление попутного нефтяного газа	5 196 926	4 807 800	5 053 540	5 847 326	5 360 578
Потребление природного газа	5 271 989	5 249 809	7 220 280	7 001 263	8 351 828
Потребление дизельного топлива	107 015	34 740	586 344	833 897	306 076

Статистические данные к разделу «Охрана окружающей среды»

GRI 306-3, 306-4, 306-5

Обращение с отходами, тонн

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Обезврежено отходов на КТО	8 815,63	5 331,69	511,63	370,93	472,81
Утилизировано отходов бурения по собственной технологии	20 905,20	42 314,66	8 687,20	28 573,96	78 600,25
Передано ТКО региональному оператору	594,11	660,68	1 021,94	1 454,73	1 825,39
Передано отходов сторонним организациям на обработку	6,87	3,89	148,35	291,97	682,13
Передано отходов сторонним организациям на утилизацию	8 312,97	38 044,76	41 335,93	57 554,04	134 307,07
Передано отходов сторонним организациям на обезвреживание	8 399,86	127,97	411,38	208,51	298,39
Передано отходов сторонним организациям на захоронение	1 021,35	2 093,15	4 747,48	6 128,85	5 441,78
Размещение отходов на собственных объектах	1 143,48	1 724,23	3 137,72	2 852,46	5 682,82

Приложение 6.

Указатель показателей Стандартов отчетности об устойчивом развитии GRI

Указатель содержания GRI (GRI content index)

Заявление о применении стандартов GRI	АО «ИНК-Капитал» подготовило настоящий Годовой отчет за период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года со ссылкой на Стандарты отчетности в области устойчивого развития GRI Standards
Применимый стандарт GRI 1	GRI 1: Основа 2021
Применимый отраслевой стандарт	GRI 11: стандарт для нефтегазовой отрасли 2021

Перечень раскрываемых показателей

Стандарт GRI	Показатель	Раздел Годового отчета
ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ		
GRI 2: Стандартные элементы 2021	2-1 Сведения об организации	↗ Об Отчете ↗ Группа сегодня
	2-2 Юридические лица, информация о которых включена в отчетность об устойчивом развитии	↗ Об Отчете
	2-3 Отчетный период, периодичность отчетности и контактная информация	↗ Об Отчете ↗ Контактная информация
	2-4 Пересмотр показателей	↗ Об Отчете
	2-5 Внешнее заверение отчетности	↗ Об Отчете
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	↗ Группа сегодня ↗ Управление цепочкой поставок
	2-7 Сотрудники	↗ Управление персоналом ↗ Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»
	2-8 Работники, не являющиеся сотрудниками	↗ Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»
	2-9 Структура и состав органов корпоративного управления	↗ Корпоративное управление
	2-10 Выдвижение и назначение на должность членов высшего органа управления	↗ Корпоративное управление

Стандарт GRI	Показатель	Раздел Годового отчета
GRI 2: Стандартные элементы 2021	2-11 Председатель высшего органа управления	↗ Корпоративное управление
	2-12 Роль высшего органа управления в обеспечении контроля за управлением воздействиями в области устойчивого развития	↗ Управление устойчивым развитием ↗ Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность ↗ Корпоративное управление
	2-13 Делегирование ответственности в рамках управления воздействиями в области устойчивого развития	↗ Управление устойчивым развитием ↗ Корпоративное управление
	2-14 Роль высшего органа управления в подготовке отчетности в области устойчивого развития	↗ Об Отчете ↗ Существенные темы
	2-15 Конфликт интересов	↗ Корпоративное управление
	2-16 Информирование высшего органа управления о ключевых проблемах	↗ Взаимодействие с заинтересованными сторонами ↗ Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность ↗ Соблюдение прав человека
	2-17 Компетенции членов высшего органа управления в области устойчивого развития	↗ Корпоративное управление
	2-18 Оценка эффективности деятельности высшего органа управления	↗ Корпоративное управление
	2-19 Политика вознаграждения	↗ Корпоративное управление
	2-20 Процедура определения вознаграждения	↗ Корпоративное управление
	2-21 Годовой общий коэффициент вознаграждения	↗ Управление персоналом
	2-22 Заявление о стратегии в области устойчивого развития	↗ Обращение руководства ↗ Миссия и ценности Группы ↗ Стратегические ESG-направления ↗ Управление устойчивым развитием
	2-23 Обязательства в рамках действующих политик	↗ Миссия и ценности Группы ↗ Стратегические ESG-направления разделы блока ↗ «Устойчивое развитие»

Существенные темы

Стандарт GRI	Показатель	Раздел Годового отчета
GRI 2: Стандартные элементы 2021	2-24 Исполнение обязательств в рамках действующих политик	Исполнение обязательств Группы компаний ИНК в рамках действующих политик обеспечивается за счет внедрения принципов и требований политик во все ключевые бизнес-процессы, а также формирования у сотрудников и руководства полного понимания и ответственного отношения к реализации политик за счет своевременного ознакомления с их содержанием и проведения обучения
	2-25 Процедуры устранения негативных воздействий	↗ Взаимодействие с заинтересованными сторонами ↗ Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность ↗ Соблюдение прав человека ↗ Управление персоналом
	2-26 Механизмы обратной связи	↗ Взаимодействие с заинтересованными сторонами ↗ Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность ↗ Соблюдение прав человека ↗ Управление персоналом
	2-27 Соответствие законодательным и регуляторным требованиям	↗ Управление персоналом ↗ Управление цепочкой поставок ↗ Охрана окружающей среды ↗ Этика и борьба с коррупцией
	2-28 Членство в ассоциациях	↗ Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность ↗ Управление персоналом
	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	↗ Заинтересованные стороны ↗ Существенные темы ↗ Взаимодействие с заинтересованными сторонами ↗ Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность ↗ Соблюдение прав человека ↗ Управление персоналом ↗ Управление цепочкой поставок ↗ Корпоративное управление
	2-30 Коллективные договоры	↗ Соблюдение прав человека

Стандарт GRI	Показатель	Показатель GRI 11: стандарт для нефтегазовой отрасли 2021	Раздел Годового отчета
GRI 3: Существенные темы 2021	3-1 Процедура определения существенных тем	—	↗ Существенные темы
	3-2 Перечень существенных тем	—	↗ Существенные темы
1. ЭФФЕКТИВНЫЕ МЕХАНИЗМЫ УПРАВЛЕНИЯ			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	—	↗ Корпоративное управление
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразие в структуре органов управления и персонала	11.11.5	↗ Управление персоналом ↗ Корпоративное управление ↗ Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»
2. НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ И ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	—	↗ Передовые технологии и цифровизация
3. УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	—	↗ Управление устойчивым развитием
4. СООТНОШЕНИЕ ЦЕЛЕЙ И РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ ИНК С ЦЕЛЯМИ НАЦИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИИ И С ЦУР-2030 (ООН)			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	—	↗ Управление устойчивым развитием
5. АДАПТАЦИЯ К ИЗМЕНЕНИЮ КЛИМАТА, КЛИМАТИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	11.11, 11.2.1	↗ Адаптация к изменению климата. Климатическая стратегия
GRI 201: Экономическая результативность 2016	201-2 Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	11.2.2	↗ Адаптация к изменению климата. Климатическая стратегия
GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	11.1.5	↗ Адаптация к изменению климата. Климатическая стратегия
	305-4 Углеродоемкость	11.1.8	↗ Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»
	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	11.2.3	↗ Адаптация к изменению климата. Климатическая стратегия
6. ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	11.1.1	↗ Энергоэффективность

Стандарт GRI	Показатель	Показатель GRI 11: стандарт для нефтегазовой отрасли 2021	Раздел Годового отчета
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Энергопотребление внутри организации	11.1.2	↗ Энергоэффективность ↗ Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»
	302-3 Энергоемкость	11.1.4	↗ Энергоэффективность
	302-4 Сокращение энергопотребления	—	↗ Энергоэффективность
7. ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	11.5.1	↗ Управление отходами
GRI 306: Отходы 2020	306-1 Образование отходов и связанные с ним существенные воздействия	11.5.2	↗ Управление отходами
	306-2 Управление существенными воздействиями, связанными с образованием отходов	11.5.3	↗ Управление отходами
	306-3 Образованные отходы	11.5.4	↗ Управление отходами ↗ Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»
	306-4 Отходы, не подлежащие утилизации	11.5.5	↗ Управление отходами ↗ Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»
	306-5 Отходы, подлежащие утилизации	11.5.6	↗ Управление отходами ↗ Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»
8. СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	11.4.1	↗ Сохранение биоразнообразия ↗ Охрана земельных ресурсов и лесовосстановление
GRI 304: Биоразнообразие 2016	304-1 Операционные участки, находящиеся на/вблизи охраняемых природных зон и территорий с высокой ценностью биоразнообразия	11.4.2	↗ Сохранение биоразнообразия
	304-2 Существенные воздействия деятельности, продуктов и услуг организации на биоразнообразии	11.4.3	↗ Сохранение биоразнообразия
	304-3 Сохраненные или восстановленные среды обитания	11.4.4	↗ Сохранение биоразнообразия
	304-4 Виды, включенные в Красную книгу МСОП или национальные списки охраняемых видов, которые обитают на территориях, затронутых деятельностью организации	11.4.5	↗ Сохранение биоразнообразия

Прембула	О Группе компаний	Устойчивое развитие	Корпоративное управление	Приложения	Контактная информация
Стандарт GRI	Показатель	Показатель GRI 11: стандарт для нефтегазовой отрасли 2021	Раздел Годового отчета		
9. ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ И СБРОСЫ ВОДЫ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	11.6.1	↗ Управление водными ресурсами		
GRI 303: Вода и сбросы 2018	303-1 Обращение с водой как с общим ресурсом	11.6.2	↗ Управление водными ресурсами		
	303-3 Водозабор	11.6.4	↗ Управление водными ресурсами		
	303-5 Водопотребление	11.6.6	↗ Управление водными ресурсами		
10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	11.8.1	↗ Охрана окружающей среды		
11. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА СОТРУДНИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	11.9.1	↗ Производственная безопасность и охрана здоровья		
GRI 403: Производственная безопасность и охрана здоровья 2018	403-1 Система менеджмента производственной безопасности и охраны здоровья	11.9.2	↗ Производственная безопасность и охрана здоровья		
	403-2 Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	11.9.3	↗ Производственная безопасность и охрана здоровья		
	403-3 Услуги в области охраны здоровья работников	11.9.4	↗ Производственная безопасность и охрана здоровья		
	403-4 Консультации и взаимодействие с работниками по вопросам производственной безопасности и охраны здоровья	11.9.5	↗ Производственная безопасность и охрана здоровья		
	403-5 Обучение работников по вопросам производственной безопасности и охраны здоровья	11.9.6	↗ Производственная безопасность и охрана здоровья		
	403-6 Содействие сохранению здоровья работников	11.9.7	↗ Управление персоналом ↗ Производственная безопасность и охрана здоровья		
	403-7 Предотвращение и смягчение воздействий в области производственной безопасности и охраны здоровья, связанных с деловыми отношениями	11.9.8	↗ Управление цепочкой поставок		
	403-8 Работники, охваченные системой менеджмента производственной безопасности и охраны здоровья	11.9.9	↗ Производственная безопасность и охрана здоровья		
	403-9 Производственный травматизм	11.9.10	↗ Производственная безопасность и охрана здоровья ↗ Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»		
	403-10 Профессиональные заболевания	11.9.11	↗ Производственная безопасность и охрана здоровья		

Стандарт GRI	Показатель	Показатель GRI 11: стандарт для нефтегазовой отрасли 2021	Раздел Годового отчета
12. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	11.10.1, 11.11.1, 11.12.1, 11.13.1	📌 Управление персоналом
GRI 401: Трудоустройство 2016	401-1 Новые сотрудники и текучесть персонала	11.10.2	📌 Управление персоналом 📌 Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»
	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости	11.10.3	📌 Управление персоналом
GRI 404: Профессиональная подготовка и обучение 2016	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	11.10.6	📌 Управление персоналом 📌 Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»
	404-2 Программы повышения квалификации сотрудников и содействия в переходный период	11.10.7	📌 Управление персоналом
13. СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	11.11.1, 11.12.1, 11.13.1, 11.16.1, 11.17.1	📌 Соблюдение прав человека
GRI 406: Отсутствие дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	11.11.7	📌 Соблюдение прав человека
GRI 407: Свобода объединений и коллективных переговоров 2016	407-1 Операционные единицы и поставщики, в рамках деятельности которых может быть поставлена под угрозу реализация свободы объединений и коллективных переговоров	11.13.2	📌 Соблюдение прав человека
GRI 409: Принудительный или обязательный труд 2016	409-1 Операционные единицы и поставщики, подверженные высокому риску применения принудительного или обязательного труда	11.12.2	📌 Соблюдение прав человека
GRI 411: Права коренных народов 2016	411-1 Случаи нарушения прав коренных народов	11.17.2	📌 Взаимодействие с КМНС 📌 Соблюдение прав человека
14. КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ И ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	—	📌 Передовые технологии и цифровизация
GRI 418: Защита персональных данных клиентов 2016	418-1 Обоснованные жалобы, касающиеся инцидентов нарушения конфиденциальности и утери персональных данных	—	📌 Передовые технологии и цифровизация
15. СОЗДАНИЕ ИНКЛЮЗИВНОЙ СРЕДЫ			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	11.11.1	📌 Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность 📌 Управление персоналом
16. ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ, ЭФФЕКТИВНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ И РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ ПРОЕКТОВ			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	11.14.1, 11.15.1, 11.16.1	📌 Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность

Препамбула	О Группе компаний	Устойчивое развитие	Корпоративное управление	Приложения	Контактная информация
Стандарт GRI	Показатель	Показатель GRI 11: стандарт для нефтегазовой отрасли 2021	Раздел Годового отчета		
Дополнительный отраслевой показатель	Обращения от представителей местных сообществ	11.15.4	↗ Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность		
GRI 201: Экономическая результативность 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	11.14.2	↗ Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность		
GRI 203: Косвенные экономические воздействия 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и развитие сферы услуг	11.14.4	↗ Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность		
	203-2 Существенные косвенные экономические воздействия	11.14.5	↗ Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность		
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1 Операционные единицы, реализующие проекты с привлечением местных сообществ, оценку воздействий и программы развития	11.15.2	↗ Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность ↗ Управление цепочкой поставок		
17. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОРЕННЫМИ МАЛОЧИСЛЕННЫМИ НАРОДАМИ СЕВЕРА (КМНС)					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	11.16.1, 11.17.1	↗ Взаимодействие с КМНС		
Дополнительный отраслевой показатель	Вынужденное перемещение	11.16.2	↗ Взаимодействие с КМНС		
Дополнительный отраслевой показатель	Операционные площадки, расположенные на территориях проживания КМНС или оказывающие воздействие на КМНС	11.17.3	↗ Взаимодействие с КМНС		
Дополнительный отраслевой показатель	Процедура получения свободного, предварительного и информированного согласия	11.17.4	↗ Взаимодействие с КМНС		
18. ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	11.14.1	↗ Управление цепочкой поставок		
GRI 204: Закупочные процедуры 2016	204-1 Бюджет закупок, выделяемый для местных поставщиков	11.14.6	↗ Управление цепочкой поставок		
GRI 308: Оценка поставщиков по экологическим критериям 2016	308-1 Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям	–	↗ Управление цепочкой поставок		
GRI 414: Оценка поставщиков по социальным критериям 2016	414-1 Новые поставщики, прошедшие оценку по социальным критериям	11.10.8	↗ Управление цепочкой поставок		
19. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И БИЗНЕС-ЭТИКА					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенной темой	11.20.1	↗ Этика и борьба с коррупцией		
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-2 Коммуникация с сотрудниками и обучение по вопросам противодействия коррупции	11.20.3	↗ Этика и борьба с коррупцией		

Приложение 7.

Указатель показателей Стандарта отчетности об устойчивом развитии

(Проект Минэкономразвития России от сентября 2024 года)

№ показателя	Показатель	Раздел Годового отчета
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: 1. ЭФФЕКТИВНЫЕ МЕХАНИЗМЫ УПРАВЛЕНИЯ		
ESG-показатели		
МЭР 3.2	Орган управления или комитет, созданный при коллегиальном органе управления организации, ответственный за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию и/или иных стратегических документов в этой сфере (например, стратегии в области устойчивого развития, климатической стратегии)	➤ Корпоративное управление
МЭР 3.4	Общее количество директоров в составе коллегиального органа управления организации, включая долю независимых директоров	➤ Корпоративное управление
МЭР 3.5	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в коллегиальном органе управления	➤ Корпоративное управление ➤ Управление персоналом
МЭР 3.11	Число корпоративных споров	➤ Корпоративное управление
МЭР 3.12	Наличие политики по управлению рисками, в том числе климатическими, и/или иных документов в этой сфере	➤ Корпоративное управление
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: 3. УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ		
ESG-показатели		
МЭР 3.1	Наличие политики по устойчивому развитию и/или иных стратегических документов в этой сфере (например, стратегии в области устойчивого развития, экологической стратегии, стратегии реализации оперативных и долгосрочных мер по адаптации к изменениям климата и смягчению антропогенного воздействия на климат (климатическая стратегия))	➤ Управление устойчивым развитием
МЭР 3.2	Орган управления или комитет, созданный при коллегиальном органе управления организации, ответственный за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию и/или иных стратегических документов в этой сфере (например, стратегии в области устойчивого развития, климатической стратегии)	➤ Управление устойчивым развитием
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: 4. СООТНОШЕНИЕ ЦЕЛЕЙ И РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ ИНК С ЦЕЛЯМИ НАЦИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИИ И С ЦУР-2030 (ООН)		
Все показатели вклада в национальные цели развития, раскрытые в Годовом отчете		

№ показателя	Показатель	Раздел Годового отчета
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: 5. АДАПТАЦИЯ К ИЗМЕНЕНИЮ КЛИМАТА, КЛИМАТИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ		
ESG-показатели		
МЭР 1.8	Масса выбросов парниковых газов, в том числе: Охват 1	➤ Адаптация к изменению климата. Климатическая стратегия
МЭР 1.9	Углеродный след продукции	➤ Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»
МЭР 3.1	Наличие политики по устойчивому развитию и/или иных стратегических документов в этой сфере (например, стратегии в области устойчивого развития, экологической стратегии, стратегии реализации оперативных и долгосрочных мер по адаптации к изменениям климата и смягчению антропогенного воздействия на климат (климатическая стратегия))	➤ Адаптация к изменению климата. Климатическая стратегия
МЭР 3.2	Орган управления или комитет, созданный при коллегиальном органе управления организации, ответственный за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию и/или иных стратегических документов в этой сфере (например, стратегии в области устойчивого развития, климатической стратегии)	➤ Адаптация к изменению климата. Климатическая стратегия
МЭР 3.17	Возможный ущерб от воздействия физических климатических рисков	➤ Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»
МЭР 4.11	Общее количество климатически уязвимых объектов, их доля в общем количестве объектов основных средств, находящихся на балансе организации	➤ Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»
МЭР 4.12	Доля активов, для которых проведена количественная и/или качественная оценка климатических рисков	➤ Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: 6. ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ		
ESG-показатели		
МЭР 1.13	Собственное энергопотребление, без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего, в том числе: - тепловая энергия; - электроэнергия; - по видам использованного топлива	➤ Энергоэффективность ➤ Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»

№ показателя	Показатель	Раздел Годового отчета
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: 7. ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ		
ESG-показатели		
МЭР 1.5	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: - I класса; - II класса; - III класса; - IV класса; - V класса	↗ Управление отходами
МЭР 1.6	Обращение с отходами, всего, в том числе по категориям: - утилизировано отходов; - обезврежено отходов; - захоронено отходов; - использовано повторно отходов; - переработано отходов	↗ Управление отходами
МЭР 1.11	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: на обращение с отходами	↗ Управление отходами
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: 8. СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ		
ESG-показатели		
МЭР 1.11	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: на сохранение биоразнообразия и природных территорий	↗ Сохранение биоразнообразия
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: 9. ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ И СБРОСЫ ВОДЫ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ		
ESG-показатели		
МЭР 1.1	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	↗ Управление водными ресурсами
МЭР 1.11	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: на сбор и очистку сточных вод	↗ Управление водными ресурсами
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: 10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ		
ESG-показатели		
МЭР 1.11	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего	↗ Охрана окружающей среды
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: 11. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА СОТРУДНИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ		
ESG-показатели		
МЭР 2.11	Расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность, всего	↗ Производственная безопасность и охрана здоровья

¹ В Годовом отчете приводится показатель LTIR.

Препамбула	О Группе компаний	Устойчивое развитие	Корпоративное управление	Приложения	Контактная информация
N° показателя	Показатель	Раздел Годового отчета			
МЭР 2.13	Коэффициент частоты производственного травматизма персонала организации без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 1 млн человеко-часов ¹	↗ Производственная безопасность и охрана здоровья			
МЭР 2.14	Количество смертельных случаев работников организации без учета персонала подрядчиков	↗ Производственная безопасность и охрана здоровья ↗ Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»			
МЭР 3.3	Предусматривает ли политика вознаграждения организации учет целевых показателей, связанных с устойчивым развитием и климатом, в целях определения размера вознаграждения ее руководящего состава	↗ Производственная безопасность и охрана здоровья			
Показатели вклада в национальные цели развития России					
МЭР 1.4а	Расходы организации на поддержку здоровья работников	↗ Производственная безопасность и охрана здоровья ↗ Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»			
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: 12. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА					
ESG-показатели					
МЭР 2.2	Отношение средней заработной платы в организации к среднему уровню заработной платы в регионе	↗ Управление персоналом			
МЭР 2.7	Доля работников, являющихся пенсионерами	↗ Управление персоналом			
МЭР 2.9	Доля работников с указанием распределения по каждой из следующих категорий: • пол • возрастная группа	↗ Управление персоналом ↗ Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»			
МЭР 2.12	Расходы на организацию и проведение социальных, в том числе спортивных, мероприятий для работников и членов их семей, всего	↗ Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»			
МЭР 2.15	Расходы организации на обучение работников, всего	↗ Управление персоналом ↗ Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»			
МЭР 2.16	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	↗ Управление персоналом ↗ Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»			
МЭР 2.18	Доля работников, работающих по бессрочному трудовому договору	↗ Управление персоналом			
МЭР 2.19	Доля работников, работающих по срочному трудовому договору	↗ Управление персоналом			
МЭР 2.20	Коэффициент текучести кадров	↗ Управление персоналом ↗ Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»			
МЭР 2.27	Наложенные на организацию штрафы и меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	↗ Управление персоналом			

№ показателя	Показатель	Раздел Годового отчета
Показатели вклада в национальные цели развития России		
МЭР 1.1	Расходы организации на программы поддержки семьи и родительства	📌 Управление персоналом
МЭР 1.10	Расходы организации на поддержку массового спорта	📌 Управление персоналом 📌 Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»
МЭР 1.12	Расходы организации по программам материальной помощи работникам организации, оказавшимся в сложной жизненной ситуации	📌 Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»
МЭР 3.1a	Расходы организации на улучшение жилищных условий работников	📌 Управление персоналом 📌 Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»
МЭР 5.2	Расходы на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и/или долгосрочных сбережений	📌 Управление персоналом
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: 13. СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА		
ESG-показатели		
МЭР 3.7	Количество зафиксированных случаев нарушения прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	📌 Соблюдение прав человека 📌 Взаимодействие с КМНС
МЭР 3.14	Количество зафиксированных социально значимых инцидентов (забастовки и случаи нарушения со стороны организации прав местных сообществ, приведшие к публичным мероприятиям)	📌 Соблюдение прав человека
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: 14. КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ И ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ		
Показатели вклада в национальные цели развития России		
МЭР 7.1	Расходы организации на обеспечение доступа к мобильной связи и информационно-телекоммуникационной сети Интернет в удаленных регионах	📌 Передовые технологии и цифровизация
МЭР 7.3	Расходы организации на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, включая решения, связанные с хранением и обработкой данных, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемые стартапами	📌 Передовые технологии и цифровизация
МЭР 7.5	Расходы организации на обеспечение цифровой безопасности	📌 Передовые технологии и цифровизация
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: 15. СОЗДАНИЕ ИНКЛЮЗИВНОЙ СРЕДЫ		
ESG-показатели		
МЭР 2.4	Доля работников, являющихся инвалидами	📌 Управление персоналом
МЭР 2.5	Количество работников, получивших статус «инвалид» в период выполнения трудовых функций	📌 Управление персоналом

¹ В составе показателя «Затраты на социальные программы в сфере здравоохранения».

² В составе показателя «Затраты на социальные программы в сфере культуры, искусства и туризма».

Препамбула	О Группе компаний	Устойчивое развитие	Корпоративное управление	Приложения	Контактная информация
№ показателя	Показатель	Раздел Годового отчета			
МЭР 3.15	Наличие программ, связанных с реинтеграцией работников, увольняющихся в связи с выходом на пенсию, по болезни, по инвалидности	📌 Управление персоналом			
МЭР 3.16	Наличие политики и/или иных документов, предусматривающих применение принципов инклюзии в деятельности организации	📌 Управление персоналом			
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: 16. ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ, ЭФФЕКТИВНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ И РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ ПРОЕКТОВ					
ESG-показатели					
МЭР 2.21	Расходы на участие в поддержке социальных, в том числе благотворительных, программ, не направленных на работников и членов их семей	📌 Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность 📌 Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»			
Показатели вклада в национальные цели развития России					
МЭР 1.46	Расходы организации на поддержку здоровья представителей местного населения ¹	📌 Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»			
МЭР 1.6	Расходы организации на развитие инфраструктуры здравоохранения ¹	📌 Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»			
МЭР 1.8	Расходы организации на поддержку социально незащищенных групп населения	📌 Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»			
МЭР 2.1	Расходы организации, направленные на поддержку образования	📌 Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»			
МЭР 2.7	Расходы организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность	📌 Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»			
МЭР 2.9	Расходы организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества ²	📌 Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»			
МЭР 5.4	Расходы организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации ²	📌 Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»			
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА: 18. ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК					
ESG-показатели					
МЭР 3.6	Учитываются ли принципы устойчивого развития при осуществлении организацией закупки товаров, работ, услуг	📌 Управление цепочкой поставок			
МЭР 4.6	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	📌 Управление цепочкой поставок 📌 Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»			
МЭР 4.7	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	📌 Управление цепочкой поставок 📌 Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»			
МЭР 4.8	Доля поставщиков, прошедших оценку соответствия экологическим и социальным критериям	📌 Управление цепочкой поставок			

Контактная информация

GRI 2-3

АО «ИНК-Капитал»

Российская Федерация, 664007,
город Иркутск, Большой Литейный проспект, дом 4
Тел.: +7 (3952) 211-352
Факс: +7 (3952) 211-353
<https://irkutskoil.ru/>

Контактное лицо для общения с инвесторами

Корпоративный секретарь
bonds@irkutskoil.ru