

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
Государственной корпорации «Ростех»
за 2021 год





УТВЕРЖДЕН
Наблюдательным советом
Государственной корпорации «Ростех»
(протокол от 21.04.2022 № 3)

Годовой отчет Государственной корпорации «Ростех» за 2021 год

Среда для развития НОВОГО

Генеральный директор
Государственной корпорации «Ростех»
С. В. ЧЕМЕЗОВ

2022

Главный бухгалтер
Государственной корпорации «Ростех»
Н. В. БОРИСОВА

2022

Содержание

01	ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ КОРПОРАЦИИ «РОСТЕХ» Д. В. МАНТУРОВА	06
	ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ГОСУДАРСТВЕННОЙ КОРПОРАЦИИ «РОСТЕХ» С. В. ЧЕМЕЗОВА	08
02	ОБЗОР ГОСУДАРСТВЕННОЙ КОРПОРАЦИИ «РОСТЕХ»	10
	2.1 Общая информация	12
	2.2 Структура Государственной корпорации «Ростех»	14
	2.3 Наблюдательный совет Государственной корпорации «Ростех»	16
	2.4 Правление Государственной корпорации «Ростех»	22
	2.5 Важнейшие события и сделки 2021 года	30
03	ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ КОРПОРАЦИИ НА ДОЛГОСРОЧНЫЙ ПЕРИОД И ПРОГРАММЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАЦИИ НА СРЕДНСРОЧНЫЙ ПЕРИОД	42
	3.1 Стратегия развития Государственной корпорации «Ростех»	44
	3.2 Отчет о выполнении Стратегии развития Государственной корпорации «Ростех» на долгосрочный период и Программы деятельности Государственной корпорации «Ростех» на среднесрочный период	45
	Статус исполнения в 2021 году ключевых показателей Стратегии и Программы деятельности Корпорации	45
	Статус исполнения в 2021 году стратегических инициатив и проектов, реализуемых центральным аппаратом в рамках Программы деятельности Корпорации на 2021–2023 годы	46
	Статус исполнения в 2021 году холдинговыми компаниями (интегрированными структурами) проектов Программы деятельности Корпорации на 2021–2023 годы	47
	Статус исполнения в 2021 году проектов Программы деятельности Корпорации на 2021–2023 годы, направленных на реализацию национальных проектов Российской Федерации	48
04	ОТЧЕТ О ДОСТИЖЕНИИ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАЦИИ	50
05	УЧАСТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ КОРПОРАЦИИ «РОСТЕХ» В НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОМ И ИННОВАЦИОННОМ РАЗВИТИИ	52
	5.1 Реализация Программы научно-технического развития Корпорации	54
	5.2 Реализация Программы инновационного развития Корпорации	56
06	СРЕДА ДЛЯ РАЗВИТИЯ НОВОГО	58
	6.1 Трансформация и развитие корпоративной культуры Государственной корпорации «Ростех»	60
	Новые ценности	61
	Общее дело	62
	Среда для развития нового	64
	Забота о людях	66
	6.2 Знаковые наработки, инновации, перспективы	70
07	ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАЦИИ ЗА ПРОШЕДШИЙ ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД	110
	7.1 Обзор операционной деятельности ключевых холдинговых компаний и групп компаний в 2021 году	112
	Авиация	112
	Обычные вооружения, боеприпасы и спецхимия	124
	Радиоэлектроника	136
	Прочие холдинговые компании	140
	7.2 Обзор деятельности ключевых организаций прямого управления в 2021 году	154
	Стратегические организации прямого управления	156
	Организации прямого управления	162

Содержание

7.3	Выполнение организациями Корпорации государственного оборонного заказа, государственных (федеральных целевых) программ и программ военно-технического сотрудничества	166
	Государственный оборонный заказ	166
	Государственные и федеральные целевые программы	167
	Военно-техническое сотрудничество	168
7.4	Международная деятельность	170
	Ключевые международные проекты в 2021 году	170
	Участие в международных выставках	174
7.5	Корпоративные финансы и бюджетный процесс	176
	Описание работы фондов Корпорации	176
	Совершенствование финансового планирования и бюджетного процесса Корпорации	176
	Налоговый мониторинг	177
7.6	Деятельность Казначейства	178
	Управление денежными потоками	178
	Методология реализации казначейских операций	178
	Автоматизация казначейских бизнес-процессов	178
	Взаимодействие с внешними организациями (кредитные организации, рейтинговые агентства, федеральные органы исполнительной власти и институты развития)	179
	Система управления финансовыми рисками	179
7.7	Закупочная деятельность Государственной корпорации «Ростех»	180
7.8	Бренд и коммуникации	181
	Основные итоги года	181

	Ключевые повестки	181
	Ключевые показатели медийно-коммуникационной активности	183
	Корпоративный сайт и социальные медиа	183
	Спикеры Корпорации	184
	Присутствие в международных СМИ	185
7.9	Корпоративное управление	186
	Развитие системы корпоративного управления	186
	Система ключевых показателей эффективности и оплаты труда	186
	Внутренний аудит, управление рисками и внутренний контроль	187
7.10	Инвестиционное развитие	191
	Роль Государственной корпорации «Ростех» в реализации национальных проектов	191
	Инвестиционная активность	192
7.11	Устойчивое развитие	193
	Информация о реализации кадровой политики, а также мероприятий в области управления персоналом	193
	Информация об участии Корпорации в решении социальных задач	201
	Противодействие коррупции	208
	Информация об участии Корпорации в осуществлении мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и охраны окружающей среды, а также промышленной безопасности и охраны труда	212
	Деятельность Корпорации в области обеспечения качества	214
08	ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОГРАНИЧЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ	216

1. Обращение председателя Наблюдательного совета Государственной корпорации «Ростех» **Д. В. Мантурова**

Уважаемые коллеги!

В 2020 году Правительством Российской Федерации утвержден план первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики в условиях, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции. Он включал системную поддержку отраслей промышленности.

Значительную роль в реализации мероприятий плана сыграли предприятия, входящие в контур Государственной корпорации «Ростех». Сегодня в условиях беспрецедентного санкционного давления на экономику нашей страны вопрос импортозамещения снова занимает важнейшее место. Мы не просто продолжим следовать намеченным планам в освоении ключевых технологий и компетенций, многие из них будут реализовываться ускоренными темпами. Приоритетными направлениями для опережающего импортозамещения являются авиастроение, энергетическое машиностроение, радиоэлектроника и фармацевтика.

Важно, что Ростех аккумулирует и развивает самые разные направления деятельности, способствует повышению национальной безопасности страны, улучшению качества жизни граждан. Корпорация применяет новые знания, создает современные технологии для развития отечественной промышленности и укрепления экономики, является одним из крупнейших работодателей. Во многом именно от коллективов предприятий Ростеха зависит успешное решение задач, поставленных перед промышленностью нашей страны в этом году.

Благодарю сотрудников Корпорации за плодотворную работу, а инвесторов и партнеров — за оказанное доверие и поддержку.

170

МЛРД рублей

достиг совокупный
объем инвестиций
в научно-
исследовательские
и опытно-
конструкторские
работы

**Денис
Валентинович
Мантуров**

Председатель
Наблюдательного совета
Государственной корпорации «Ростех»

Приоритетными направлениями

для опережающего импортозамещения являются авиастроение, энергетическое машиностроение, радиоэлектроника и фармацевтика.



Обращение генерального директора Государственной корпорации «Ростех» С. В. Чемезова

Уважаемые коллеги!

В 2021 году Ростех продолжал решать важнейшие государственные задачи по развитию нашей страны. В фокусе внимания Корпорации была реализация программ импортозамещения в таких наукоемких отраслях, как авиация и космос, двигателестроение и новые материалы, электроника и цифровые технологии, фармацевтика и медицина. Ростех внес существенный вклад в обеспечение обороноспособности, технологического суверенитета, национальной безопасности России. Наш неизменный приоритет — создание конкурентоспособных производств и передовых технических решений.

Прошедший год войдет в историю Корпорации как безусловно успешный. Мы выполнили около 70 проектов технологической модернизации, освоили и внедрили в производство более 50 новых промышленных технологий. Завершена разработка 233 инновационных продуктов, оформлено 834 патента и 474 ноу-хау. Совокупный объем инвестиций в научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы достиг 170 млрд рублей.

По итогам года консолидированная выручка Корпорации выросла на 9,9% — до 2,06 трлн рублей. Консолидированная чистая прибыль увеличилась на 47% и составила 163,5 млрд рублей. Показатель EBITDA достиг отметки 335 млрд рублей.

Но наиболее существенно увеличилась доля гражданской продукции в выручке Корпорации, которая достигла 45,5% (годом ранее этот показатель был на отметке 33,9%).

Высокие результаты Корпорации подтверждают ее статус крупнейшей несырьевой промышленной компании России. Сегодня Ростех объединяет свыше 800 предприятий и почти 600 тыс. специалистов по всей стране, десятки отраслей и направлений деятельности.

Хотел бы особо отметить, что ключевой ценностью и активом Корпорации остаются ее сотрудники. В период пандемии компания увеличила объем социальных расходов с 10,8 млрд до 12,2 млрд рублей. Мы обеспечиваем максимально комфортные условия для созидательного труда, поощряем личный и карьерный рост, способствуем повышению профессиональных и управленческих компетенций.

Важным событием для сотрудников Ростеха стала принятая в 2021 году система корпоративных ценностей, способствующая формированию коллектива единомышленников с опорой на такие важные профессиональные аспекты, как партнерство, профессионализм и вовлеченность в общее дело.

В условиях беспрецедентного внешнего давления на Россию нам необходимо сплотиться вокруг общей цели — защиты будущего нашей страны. Уверен, мы сумеем преодолеть все трудности и успешно решить важнейшие задачи, стоящие перед отечественной промышленностью.

12,2
МЛРД рублей

достиг объем
СОЦИАЛЬНЫХ
расходов

Уверен, мы сумеем преодолеть все трудности и успешно решить важнейшие задачи, стоящие перед отечественной промышленностью.

Сергей
Викторович
Чемезов

Генеральный директор
Государственной корпорации
«Ростех»

2. Обзор Государственной корпорации «Ростех»

2 063,9

МЛРД РУБЛЕЙ

консолидированная
выручка Корпорации
в 2021 году

2.1 Общая информация

Государственная корпорация «Ростех» создана и действует на основании Федерального закона от 23 ноября 2007 года № 270-ФЗ «О Государственной корпорации по содействию разработке, производству и экспорту высокотехнологичной промышленной продукции «Ростех»».

Государственная корпорация «Ростех» является юридическим лицом, созданным Российской Федерацией в организационно-правовой форме государственной корпорации.

- Полное наименование Корпорации на русском языке — **Государственная корпорация по содействию разработке, производству и экспорту высокотехнологичной промышленной продукции «Ростех»**.
- Сокращенное наименование на русском языке — **Государственная корпорация «Ростех»**.
- Полное наименование Корпорации на английском языке — **State Corporation for Assistance to Development, Production and Export of Advanced Technology Industrial Product 'Rostec'**.
- Сокращенное наименование на английском языке — **State Corporation 'Rostec'**.

Сведения о государственной регистрации

- Свидетельство о государственной регистрации: серия 77, номер 011483840, выдано Управлением Федеральной налоговой службы по городу Москве 3 декабря 2007 года.
- Основной государственный регистрационный номер (ОГРН): 1077799030847, дата присвоения — 3 декабря 2007 года.
- ИНН/КПП: 7704274402/770401001.

Сведения об аудитор

- Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Группа Финансы».
- ОГРН 1082312000110, ИНН/КПП 2312145943/772201001.
- 109052, г. Москва, ул. Нижегородская, д. 70, корп. 2, офис 16А, этаж 1, пом. 4.

Контактная информация

- Юридический адрес Корпорации: 119991, г. Москва, Гоголевский б-р, д. 21, стр. 1.
- Фактический адрес Корпорации: 119991, г. Москва, Гоголевский б-р, д. 21, стр. 1.
- Телефон: **(495) 287-25-25**.
- Факс: **(495) 987-65-74, 987-65-73**.
- Адрес интернет-сайта: **www.rostec.ru**.

Цель Корпорации — содействие разработке, производству и экспорту высокотехнологичной промышленной продукции.

Цели деятельности Корпорации

Целями деятельности Корпорации являются: содействие разработке, производству и экспорту высокотехнологичной промышленной продукции российскими организациями — разработчиками и производителями указанной продукции, в том числе организациями, в которых Корпорация в силу преобладающего участия в их уставных капиталах, либо в соответствии с заключенными между ними договорами, либо иным образом имеет возможность влиять на принимаемые этими организациями решения; участие в социальных и иных общественно значимых проектах в интересах государства и общества в соответствии с Федеральным законом № 270-ФЗ, другими федеральными законами, решениями Президента Российской Федерации.

45,5%

доля гражданской продукции
в консолидированной выручке

2.2 Структура Государственной корпорации «Ростех»

Организационная структура Корпорации

Действующая редакция организационной структуры Государственной корпорации «Ростех» утверждена решением Наблюдательного совета Корпорации от 15 апреля 2021 года (протокол №2). В отчетном году в непосредственном подчинении у генерального директора Корпорации введена должность «статс-секретарь», к функциональным направлениям которого отнесены взаимодействие с органами государственной власти, совершенствование законодательства, выполнение поручений и участие в проектах по решению генерального директора. Также были внесены точечные изменения в функционал других организационных единиц.

Генеральный директор



Структура управления активами

Организации Корпорации объединены в холдинговые компании (интегрированные структуры), сформированные по отраслевому признаку (в том числе в авиационной промышленности, промышленности боеприпасов, спецхимии и обычных вооружений, радиоэлектронной промышленности) в оборонных и гражданских отраслях промышленности. В структуре прямого управления Корпорации имеются организации прямого управления Корпорации и инфраструктурные дочерние организации.

На постоянной основе в Корпорации осуществляется взаимодействие с федеральными органами государственной власти по передаче находящихся в федеральной собственности пакетов акций Корпорации. Продолжена работа по формированию холдинговых компаний и передаче акций в уставные капиталы головных организаций холдинговых компаний (интегрированных структур). Так, по итогам деятельности за 2021 год на баланс Корпорации поступило 33 пакета акций/долей различных организаций, в том числе для целей дальнейшего формирования холдинговых компаний/групп компаний Корпорации.

По состоянию на 31 декабря 2020 года общее количество организаций, акции (доли в уставном капитале) которых находились на балансе Корпорации, составило 304. Количество организаций, входящих в группу лиц Корпорации, превысило 800. В целях усиления стратегического фокуса Корпорации на управление холдинговыми компаниями и стратегическими организациями прямого управления в 2021 году была усилена работа по доформированию составов холдинговых компаний и групп компаний. Так, уже к концу года (на 31 декабря 2021 года) на балансе Корпорации осталось 127 организаций. В 2022 году указанную работу планируется продолжить.



2.3 Наблюдательный совет Государственной корпорации «Ростех»

Наблюдательный совет является высшим органом управления Государственной корпорации «Ростех», к полномочиям которого в том числе относится утверждение Стратегии развития Корпорации на долгосрочный период. В 2021 году состоялось 16 заседаний Наблюдательного совета.

По состоянию на 31 декабря 2021 года в состав Наблюдательного совета Корпорации входят:



Председатель Наблюдательного совета
Мантуров Денис Валентинович

Министр промышленности и торговли
Российской Федерации

- **Дата рождения:** 23 февраля 1969 года
- **Образование:**
 - Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, специальность «Социология»
 - Российская академия государственной службы при Президенте Российской Федерации, специальность «Юриспруденция»
 - Кандидат экономических наук



Член Наблюдательного совета
Иванов Сергей Борисович

Специальный представитель Президента Российской Федерации по вопросам природоохранной деятельности, экологии и транспорта

- **Дата рождения:** 31 января 1953 года
- **Образование:**
 - Переводческое отделение филологического факультета Ленинградского государственного университета
 - Высшие курсы КГБ СССР в Минске
 - Краснознаменный институт КГБ СССР

*Действительный государственный советник
Российской Федерации 1-го класса*



Член Наблюдательного совета
Мурашко Михаил Альбертович

Министр здравоохранения
Российской Федерации

- **Дата рождения:** 9 января 1967 года
- **Образование:**
 - Уральский государственный орден Трудового Красного Знамени медицинский институт
 - Доктор медицинских наук, профессор

*Действительный государственный советник
Российской Федерации 2-го класса*



- **Дата рождения:** 12 апреля 1963 года
- **Образование:**
 - Московский финансовый институт, специальность «Финансы и кредит»
 - Доктор экономических наук

Член Наблюдательного совета
Силуанов Антон Германович

Министр финансов
Российской Федерации



- **Дата рождения:** 26 мая 1957 года
- **Образование:**
 - Юридический факультет Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова
 - Аспирантура Института государства и права Академии наук СССР
 - Кандидат юридических наук

*Действительный государственный советник
Российской Федерации 1-го класса*

Член Наблюдательного совета
Брычева Лариса Игоревна

Помощник Президента Российской Федерации — начальник
Государственно-правового управления Президента Российской Федерации

16

заседаний
Наблюдательного
совета состоялось
в 2021 году



Член Наблюдательного совета
Левитин Игорь Евгеньевич

Помощник Президента
Российской Федерации

- **Дата рождения:** 21 февраля 1952 года
- **Образование:**
 - Ленинградское училище железнодорожных войск и военных сообщений
 - Военная академия тыла и транспорта, специальность «Инженер путей сообщения»



- **Дата рождения:** 1 сентября 1969 года
- **Образование:**
Московский государственный институт международных отношений МИД России

Член Наблюдательного совета

Островенко Владимир Евгеньевич

Заместитель руководителя Администрации Президента Российской Федерации



Член Наблюдательного совета

Школов Евгений Михайлович

Заместитель председателя совета директоров Акционерного общества «Системный оператор Единой энергетической системы»

- **Дата рождения:** 31 августа 1955 года
- **Образование:**
Ивановский государственный энергетический университет

Действительный государственный советник Российской Федерации 1-го класса



- **Дата рождения:** 11 августа 1965 года
- **Образование:**
Московский государственный институт международных отношений МИД СССР

Член Наблюдательного совета

Шугаев Дмитрий Евгеньевич

Директор Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству



Член Наблюдательного совета

Чемезов Сергей Викторович

Генеральный директор Государственной корпорации «Ростех»

- **Дата рождения:** 20 августа 1952 года
- **Образование:**
 - Иркутский институт народного хозяйства (с отличием)
 - Высшие академические курсы при Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации
 - Доктор экономических наук, профессор

2.4 Правление Государственной корпорации «Ростех»

Правление Государственной корпорации «Ростех» является коллегиальным исполнительным органом Корпорации, к полномочиям которого относятся:

- подготовка и представление на утверждение Наблюдательным советом Корпорации Стратегии развития Корпорации на долгосрочный период;
- подготовка на основании Стратегии развития Корпорации на долгосрочный период и представление на утверждение Наблюдательным советом Корпорации Программы деятельности Корпорации на среднесрочный период;
- подготовка и внесение на утверждение Наблюдательным советом Корпорации финансового плана доходов и расходов Корпорации.

В 2021 году состоялось 79 заседаний Правления. По состоянию на 31 декабря 2021 года в состав Правления Корпорации, утвержденный Наблюдательным советом, входят:



Чемезов Сергей Викторович

Генеральный директор
Государственной корпорации
«Ростех»

- **Дата рождения:** 20 августа 1952 года
- **Образование:**
 - Иркутский институт народного хозяйства (с отличием)
 - Высшие академические курсы при Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации
 - Доктор экономических наук, профессор

79

заседаний
Правления
состоялось
в 2021 году



Артяков Владимир Владимирович

Первый заместитель генерального
директора Государственной корпорации
«Ростех»

- **Направления деятельности:**
 - Реализация государственных программ
 - Наука и технологии
 - Перспективные технологии
 - Управление деятельностью промышленных директоров
 - Координация деятельности должностных лиц Корпорации, ответственных за контроль деятельности, по вопросам закрепленных промышленных активов
 - Оперативное управление (в соответствии с правовыми актами Корпорации) управляющими директорами
- **Дата рождения:** 30 июля 1959 года
- **Образование:**
 - Всесоюзный политехнический институт, специальность «Инженер-строитель»
 - Российская академия государственной службы при Президенте Российской Федерации, специальность «Юриспруденция»
 - Высшие курсы Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации
 - Доктор экономических наук, профессор



Волобуев Николай Анатольевич

Заместитель генерального директора
Государственной корпорации
«Ростех»

- **Направления деятельности:**
 - Безопасность
 - Закупочная деятельность
 - Управление персоналом и социальная политика
 - Служба защиты государственной тайны
 - Административно-хозяйственное обеспечение
- **Дата рождения:** 24 февраля 1952 года
- **Образование:**
 - Московское суворовское военное училище
 - Высшая Краснознаменная школа КГБ СССР им. Ф. Э. Дзержинского, специальность «Юрист-правовед»
 - Высшие курсы Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации.
 - Кандидат юридических наук



Завьялов Игорь Николаевич

Заместитель генерального директора
Государственной корпорации
«Ростех»

■ **Направления деятельности:**

- Экономика и финансы
- Казначейство

■ **Дата рождения:** 19 января 1960 года

■ **Образование:**

Московский авиационный институт
им. С. Орджоникидзе, специальность
«Экономика и организация
производства»



Назаров Александр Юрьевич

Заместитель генерального директора
Государственной корпорации
«Ростех»

■ **Направления деятельности:**

- Управление непрофильными активами
- Управление проблемными активами
- Национальные проекты
- Цифровая трансформация

■ **Дата рождения:** 13 июля 1969 года

■ **Образование:**

- Ростовское высшее военное командно-инженерное училище ракетных войск им. М. И. Неделина
- Академия управления МВД России
- Кандидат юридических наук, профессор



Леликов Дмитрий Юрьевич

Заместитель генерального директора
Государственной корпорации
«Ростех»

■ **Направления деятельности:**

- Инвестиции и инвестиционные проекты
- Международное сотрудничество и региональная политика
- Представительства в субъектах Российской Федерации
- Представительства в иностранных государствах
- Выставочная деятельность

■ **Дата рождения:** 9 мая 1968 года

■ **Образование:**

- Государственная финансовая академия при Правительстве Российской Федерации
- Российская академия государственной службы при Президенте Российской Федерации
- Кандидат экономических наук



Выборных Максим Владимирович

Заместитель генерального директора
Государственной корпорации
«Ростех»

■ **Направления деятельности:**

- Развитие и увеличение доли высокотехнологичной гражданской продукции и продукции двойного назначения
- Организация работы в сфере обращения с техногенными отходами (отходами производства)
- Реализация проектов в области прикладной химии, химических технологий и топливно-энергетического комплекса

■ **Дата рождения:** 9 мая 1979 года

■ **Образование:**

- Московский университет экономики, статистики и информатики, квалификация «Экономист»
- Российская академия государственной службы при Президенте Российской Федерации
- Кандидат экономических наук



Борисова Наталья Владимировна

Главный бухгалтер
Государственной корпорации
«Ростех»

- **Направления деятельности:**
Бухгалтерский и налоговый учет и отчетность
- **Дата рождения:** 19 августа 1968 года
- **Образование:**
 - Иркутская государственная экономическая академия
 - Курсы Института профессиональных бухгалтеров и аудиторов России. Аттестованный профессиональный бухгалтер — главный бухгалтер
 - Кандидат экономических наук, профессор



Евтушенко Олег Николаевич

Исполнительный директор
Государственной корпорации
«Ростех»

- **Направления деятельности:**
 - Программно-целевое планирование Корпорации и мониторинг активов организаций
 - Корпоративное и организационное развитие
 - Коммуникации
 - Организация системы рисков и внутреннего контроля
- **Дата рождения:** 9 ноября 1975 года

- **Образование:**
 - Военный университет им. князя Александра Невского Министерства обороны Российской Федерации
 - Российская академия государственной службы при Президенте Российской Федерации
 - Профессиональная переподготовка по программе подготовки высшего уровня управленческих кадров в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации
 - Профессиональная переподготовка по программе развития кадрового управленческого резерва в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации



Сердюков Анатолий Эдуардович

Индустриальный директор авиационного
комплекса Государственной
корпорации «Ростех»

- **Направления деятельности:**
Управление авиационным комплексом Корпорации
- **Дата рождения:** 8 января 1962 года
- **Образование:**
 - Ленинградский институт советской торговли, специальность «Экономист»
 - Санкт-Петербургский государственный университет, специальность «Юрист»
 - Доктор экономических наук



Кирьянов Виктор Николаевич

Управляющий директор
по инфраструктурным проектам
Государственной корпорации «Ростех»

- **Направления деятельности:**
 - Инфраструктурные проекты Корпорации
 - Управление промышленной безопасностью, охраной труда и охраной окружающей среды
- **Дата рождения:** 29 декабря 1952 года
- **Образование:**
 - Северо-Западный заочный политехнический институт, специальность «Автомобили и тракторы»
 - Кандидат юридических наук



- **Направления деятельности:**
Управление системой менеджмента качества
- **Дата рождения:** 30 марта 1953 года
- **Образование:**
 - Иркутский государственный университет, специальность «Правоведение»
 - Саратовский государственный социально-экономический университет, специальность «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»
 - Кандидат экономических наук, профессор

Государственный советник юстиции 3-го класса

Литвин Владимир Залманович

Управляющий директор по организациям прямого управления Государственной корпорации «Ростех»



Коптев Юрий Николаевич

Председатель Научно-технического совета Корпорации, управляющий директор по науке и технологиям Государственной корпорации «Ростех»

- **Направления деятельности:**
 - Руководство работами по научно-техническому развитию подведомственных холдинговых компаний и организаций
 - Разработка и реализация базовых и критических технологий, программ инновационного развития, технического перевооружения и модернизации научно-технического и промышленного потенциала предприятий Государственной корпорации «Ростех» для обеспечения выполнения заданий Государственной программы вооружений и соответствующих государственных оборонных заказов, а также трансфера созданных технологий для гражданских нужд
- **Дата рождения:** 13 марта 1940 года
- **Образование:**
 - Московское высшее техническое училище им. Н. Э. Баумана, специальность «Летательные аппараты»
 - Доктор технических наук, профессор, академик Российской академии ракетных и артиллерийских наук



- **Направления деятельности:**
Управление капитальными вложениями и контроль за строительством
- **Дата рождения:** 26 декабря 1960 года
- **Образование:**
Экономический факультет Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова

Сиэрра Елена Одулиовна

Управляющий директор по контролю за строительством Государственной корпорации «Ростех»



Цыб Сергей Анатольевич

Статс-секретарь Государственной корпорации «Ростех»

- **Направления деятельности:**
 - Взаимодействие с органами государственной власти
 - Совершенствование законодательства
 - Выполнение поручений и участие в проектах по решению генерального директора
- **Дата рождения:** 29 апреля 1968 года
- **Образование:**
 - Российская экономическая академия им. Г. В. Плеханова (с отличием)
 - Кандидат экономических наук

2.5 Важнейшие события и сделки 2021 года



Команда «КАМАЗ-мастер» заняла первые три места в ралли «Дакар-2021»

Для спортсменов этот чемпионский титул стал 18-м в истории международного ралли-марафона. В последний раз команда из Набережных Челнов занимала первые три места в категории «Грузовики» на «Дакаре» в 2015 году. По словам генерального директора Государственной корпорации «Ростех» Сергея Викторовича Чемезова, «этот успех — яркий пример слаженной работы, где надежность российской техники и профессионализм всей команды обеспечили превосходный результат».

Двигатель ПД-14 для авиалайнера МС-21 одобрен для серийного производства

Сертификат одобрения производственной организации дает право на серийное производство новейших двигателей ПД-14 и поставку их заказчикам для установки на серийные самолеты МС-21. Документ Росавиации выдан предприятию «ОДК-Пермские моторы» (Объединенная двигателестроительная корпорация).



01.2021 — Январь

На Дальнем Востоке открыт сервисный центр для самолетов «Суперджет 100»

Корпорация «Иркут» ввела в эксплуатацию новый сервисный центр для авиалайнеров «Суперджет 100» в Комсомольске-на-Амуре. Центр открыт в рамках программы по развитию послепродажного обслуживания SSJ-100 и согласно полученному сертификату может проводить техническое обслуживание и ремонт самолетов. Особенно востребованы его услуги будут у дальневосточных перевозчиков.



Медицинские «Ансаты» получили кюветы для спасения новорожденных

Новый медицинский модуль МС-А вертолетов «Ансат» дополнен кюветами для новорожденных. Устройство прошло необходимую сертификацию и получило одобрение Росавиации. Благодаря новому модулю санитарные вертолеты смогут перевозить пациентов любого возраста.

02.2021 — Февраль

Разработан первый в России аппарат ИВЛ с функцией безопасной томографии

Холдинговая компания АО «Швабе» разработала аппарат искусственной вентиляции легких, который одновременно с поддержкой дыхательных функций может осуществлять томографию органов грудной клетки и ежеминутно отслеживать их состояние. Томография выполняется без излучения безопасным для человека электроимпедансным методом. Российских аналогов устройства на данный момент не существует.





Ракетоносец Ту-160М с новыми двигателями приступил к испытаниям

Объединенная авиастроительная корпорация передала для предварительных испытаний первый модернизированный ракетносец Ту-160М с новыми двигателями НК-32 серии 02. Самолет продолжит выполнение программы испытаний на летно-испытательной и доводочной базе ПАО «Туполев» в подмосковном Жуковском.



На Мариинском прииске впервые за 20 лет началась разработка новых участков

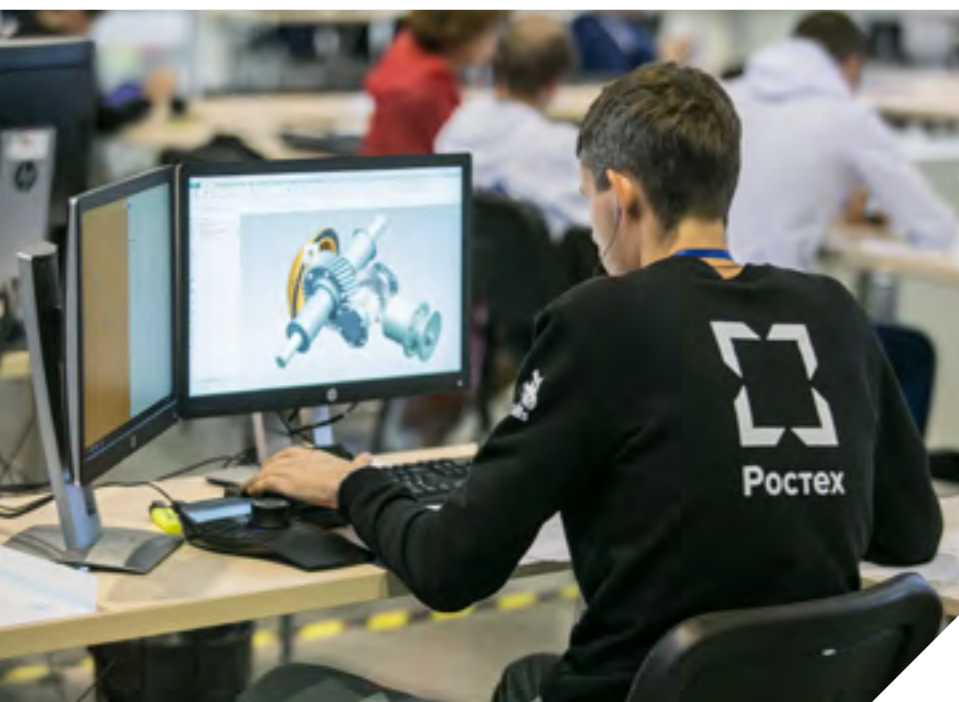
АО «Мариинский прииск» (под управлением ООО «РТ-Капитал») ввело в строй уникальный горнопроходческий щит «Восток-10». Технология работы устройства не имеет аналогов в России и за рубежом. В числе особенностей щита — высокая скорость и повышенная безопасность для шахтеров. Использование нового оборудования позволяет впервые за 20 лет начать работы по добыче на новых изумрудно-бериллиевых участках месторождения.

Разработан уникальный препарат для лечения COVID-19

Минздрав России одобрил применение специфического иммуноглобулина, предназначенного для лечения новой коронавирусной инфекции. Препарат «КОВИД-глобулин» разработки холдинговой компании АО «Нацимбио» стал первым в мире зарегистрированным препаратом против COVID-19 такого типа. «КОВИД-глобулин» создан на основе плазмы крови людей, содержащей антитела к коронавирусу. Введение препарата помогает организму не допустить перехода заболевания в более тяжелую форму и побороть инфекцию.



03.2021 — Март



Стартовал проект подготовки инженеров нового поколения для авиаотрасли в 10 вузах России

Всероссийская программа обучения инженеров нового поколения для авиастроительной отрасли «Крылья Ростеха» охватывает 10 ключевых профильных вузов Москвы, Санкт-Петербурга, Уфы, Самары, Рыбинска, Казани, Улан-Удэ, Перми, Иркутска и Новосибирска. Студенты — участники программы получают от Корпорации мотивационные выплаты в размере до 50 тыс. рублей в месяц и возможность уже с первого курса принять участие в крупных технологических проектах Государственной корпорации «Ростех».

04.2021 — Апрель



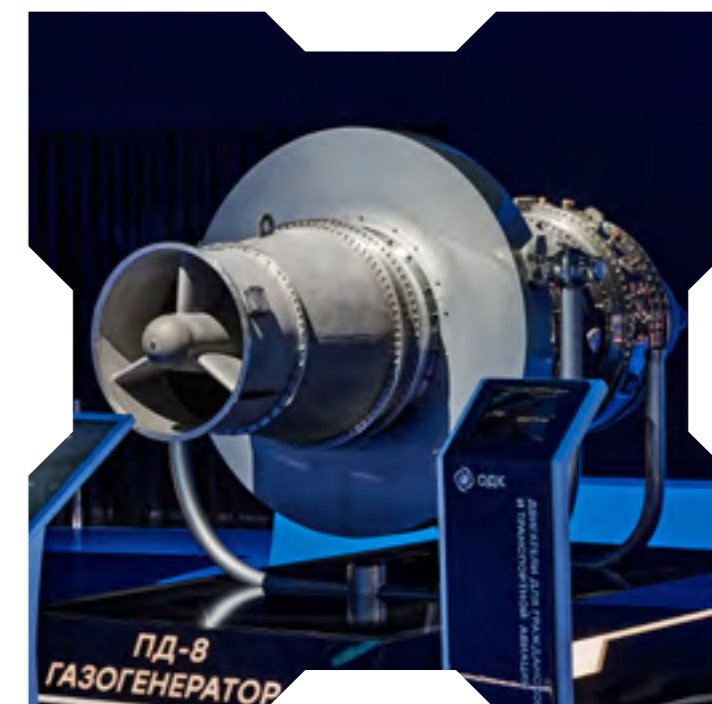
Снегоболотоходы ТМ-140 обеспечили продуктами и лекарствами жителей Крайнего Севера

Гусеничные плавающие вездеходы серии ТМ-140, которые выпускает Курганмашзавод в составе холдинговой компании АО «Высокоточные комплексы», востребованы в период паводков и бездорожья в районах Крайнего Севера. Машины доставляют населению топливо, стройматериалы, продукты питания, одежду, лекарства. Вездеходы могут работать при температурах от -40 до $+40$ °С, в условиях пересеченной местности с уклонами и подъемами, при осадках и обледенении, преодолевать водные преграды. При этом техника не причиняет вреда уникальной природе региона, так как имеет низкое удельное давление на грунт.



«Северный поток — 2» получил новые промышленные двигатели

Объединенная двигателестроительная корпорация поставила заказчику четыре промышленных двигателя НК-36СТ производства ПАО «ОДК-Кузнецов». Силовые установки будут эксплуатироваться в составе газоперекачивающих агрегатов в Республике Коми, на компрессорной станции «Новосиндорская» газопровода «Бованенково — Ухта — Торжок», питающего часть «Северного потока — 2».



Начались испытания газогенератора перспективного двигателя ПД-8

В мае Объединенная двигателестроительная корпорация завершила сборку первого опытного газогенератора нового перспективного двигателя ПД-8 для региональных самолетов, в частности SSJ-New. Следующим этапом работ стало проведение стендовых испытаний, первый этап которых состоялся в июне. Специалисты ОДК достигли стабильных запусков газогенератора с успешным выходом на максимальный режим в соответствии с программой испытаний.

05.2021 — **Май**

В рамках ПМЭФ-2021 состоялась выставка современного искусства из переработанных отходов

Государственная корпорация «Ростех» организовала на Петербургском международном экономическом форуме выставку современного искусства, посвященную переработке отходов. Известные художники-дизайнеры создали для стенда Корпорации арт-объекты из ткани, стекла, металла, бумаги и даже остатков пищи. Центром экспозиции стала парящая скульптура из использованных полиэтиленовых труб.



06.2021 — **Июнь**



Создана новая линейка устройств для промышленного интернета вещей

АО «Концерн «Автоматика» впервые продемонстрировало полнофункциональные опытные образцы сетевых устройств для промышленного интернета вещей (IIoT). Оборудование нового поколения Zenator TI предназначено для обеспечения создания киберзащищенных систем связи на объектах критической инфраструктуры.

06.2021 — **Июнь**



Государственная корпорация «Ростех» представила на ЦИПР-2021 прототип базовой станции 5G

Устройство способно работать в трех частотных диапазонах и подключаться к опорной сети в различных режимах. С помощью новой станции возможно создание пилотных зон для тестирования отечественных технологий связи пятого поколения.





Легкий плавающий танк «Спрут-СДМ1» прошел испытания в Черном море

В рамках первого этапа морских испытаний машина, созданная на Курганмашзаводе (холдинговая компания АО «Высокоточные комплексы»), показала высокие водоходные качества и подтвердила возможность транспортировки большими десантными кораблями. «Спрут-СДМ1» разработан в интересах Воздушно-десантных войск Российской Федерации и не уступает по огневой мощи танкам типа Т-80 и Т-90, а по подвижности на суше и в воде находится на уровне БМД-4М.

Регионы получили более 400 криптобиокабин для оформления биометрических загранпаспортов

АО «Концерн «Автоматика» в партнерстве с ПАО «Ростелеком» поставило в регионы страны более 400 криптобиокабин для оформления загранпаспортов нового поколения. Устройства установлены в многофункциональных центрах (МФЦ, «Мои документы»), где с их помощью можно получить документ с биометрическими данными владельца.



07.2021 — Июль

На МАКС-2021 состоялась премьера истребителя пятого поколения Checkmate от компании «Сухой»

Государственная корпорация «Ростех» представила на Международном авиационно-космическом салоне (МАКС-2021) более 50 авиационных новинок. Главной премьерой авиасалона стал новый истребитель пятого поколения Checkmate. Созданный как многофункциональная платформа нового поколения, самолет отличается широкими возможностями адаптации к потребностям конкретного заказчика, а также низкой стоимостью эксплуатации и высокими боевыми характеристиками.



Национальная служба санитарной авиации получила первый вертолет в рамках нового контракта

Холдинговая компания АО «Вертолеты России» в рамках Международного авиационно-космического салона (МАКС-2021) передала «ПСБ Лизинг» медицинский вертолет Ми-8МТВ-1 для Национальной службы санитарной авиации. До конца 2022 года через компанию «ПСБ Лизинг» будет поставлено еще 65 санитарных вертолетов: 28 Ми-8МТВ-1 и 37 «Ансатов».

08.2021 — Август



Объединенная двигателестроительная корпорация укомплектовала дизель-газотурбинными агрегатами фрегат «адмиральской» серии

Объединенная двигателестроительная корпорация поставила Судостроительному заводу «Северная верфь» морской дизель-газотурбинный агрегат (ДГТА) М55Р, заменивший зарубежные аналоги на российских фрегатах. Энергетическая установка предназначена для фрегата «адмиральской» серии «Адмирал флота Советского Союза Исаков». Это первый полностью отечественный дизель-газотурбинный агрегат, созданный для фрегатов «адмиральской» серии проекта 22350 по программе импортозамещения.



Государственная корпорация «Ростех» установит более 500 фандоматов в школах Московской области

АО «РТ-Инвест» в ходе совместного с Правительством Московской области проекта по автоматизированному сбору вторичных ресурсов установило 50 аппаратов по приему пластиковых бутылок и алюминиевых банок в школах восьми подмосковных городов. Всего в Подмосковье в рамках программы будет установлено 564 фандомата. Устройства появятся во всех школах Московской области, а также в общественных местах: парках, торговых комплексах и центрах госуслуг.



В Татарстане введен в строй крупнейший логистический центр

На базе компании — производителя бытовой и медицинской холодильной техники POZIS открылся логистический центр площадью более 15 тыс. м². Мощности центра позволяют одновременно хранить до 40 тыс. единиц техники. На объекте внедрены автоматизированные линии и процессы управления складом, оптимизированы логистические потоки, что увеличило производительность труда на 30%.

09.2021 — Сентябрь



Вакцина «Ультрикс Квадри» одобрена к применению для всех возрастов и беременных женщин

Вакцина от четырех штаммов гриппа «Ультрикс Квадри» производства предприятия холдинговой компании АО «Нацимбио» одобрена Минздравом России для иммунизации людей старше 60 лет. Ранее препарат был допущен для вакцинации детей самого младшего возраста и беременных женщин. Таким образом, в текущем эпидемическом сезоне вакцина стала доступна для пациентов всех возрастных категорий.

Завершена сборка газогенератора авиадвигателя-гиганта ПД-35

Объединенная двигателестроительная корпорация завершила сборку газогенератора двигателя сверхбольшой тяги ПД-35 для широкофюзеляжных дальнемагистральных пассажирских лайнеров. Газогенератор станет основой для создания двигателей в диапазоне тяг от 24 до 38 т. Опытный образец оборудования, изготовленный АО «ОДК-Авиадвигатель», приступил к испытаниям.



Парашютная система АО «Технодинамика» вернула с орбиты первый в мире «киноэкипаж»

Парашютная система, разработанная холдинговой компанией АО «Технодинамика», вернула с орбиты спускаемый модуль корабля «Союз МС-18» с первым в мире «киноэкипажем». В него вошли актриса Юлия Пересильд, режиссер Клим Шипенко и космонавт Олег Новицкий. Команда вернулась из 12-дневной экспедиции, отправленной на МКС для съемок эпизода фильма «Вызов».



10.2021 — Октябрь

Разработан портативный аппарат ИВЛ, пригодный для использования в домашних условиях

Благодаря способности работать автономно от внешних источников питания и стационарных линий подачи кислорода портативный аппарат ИВЛ «Авента-Вита» может использоваться в каретах скорой помощи и в домашних условиях. Аппарат, разработанный инженерами АО «Концерн «Радиоэлектронные технологии», завершает этап испытаний и государственной регистрации.



Газогенератор авиадвигателя ПД-14 прошел испытания пеплом

Объединенная двигателестроительная корпорация впервые в истории российского двигателестроения провела испытания газогенератора авиационного двигателя в условиях воздействия вулканического пепла. Проверку пеплом камчатского вулкана Шивелуч успешно прошел газогенератор новейшего двигателя ПД-14 для среднемагистральных лайнеров: час нахождения в этой агрессивной среде практически не привел к изменению его характеристик.



Открыт один из крупнейших на Дальнем Востоке логистических центров

Холдинговая компания АО «Вертолеты России» ввела в эксплуатацию в Улан-Удэ один из крупнейших в Дальневосточном федеральном округе логистических центров площадью более 33 тыс. м². На территории комплекса объединены склады различных цехов Улан-Удэнского авиационного завода, лаборатории входного контроля и цех экспедиции. Инвестиции в реализацию проекта составили 1,5 млрд рублей.



Модернизированный вертолет Ка-226Т «Альпинист» впервые поднялся в воздух

Глубоко модернизированный легкий вертолет Ка-226Т «Альпинист», разработка которого ведется холдинговой компанией АО «Вертолеты России», приступил к летным испытаниям и совершил первый полет. Это первая российская винтокрылая машина, конструкторская документация которой велась полностью в цифровом виде. Благодаря соосной схеме и ряду нововведений вертолет может совершать полеты на высокогорье.



Объединенная авиастроительная корпорация впервые показала БПЛА «Охотник» с плоским реактивным соплом

Беспилотник создан компанией «Сухой» в рамках опытно-конструкторской работы по программе «Охотник». Авиационный комплекс имеет сниженную радиолокационную заметность и получит новый наземный пункт управления.



С опережением на год завершено строительство онкоцентра в Магадане

Холдинговая компания АО «Швабе» завершила реконструкцию Магаданского областного онкологического диспансера. Обновленная клиника оснащена по последнему слову техники и будет оказывать высокотехнологичную медицинскую помощь онкобольным. Ежегодно здесь может проводиться порядка 200 операций повышенной сложности. Объем инвестиций превысил 1 млрд рублей.

В АО «Центр аддитивных технологий» приступили к серийной 3D-печати деталей для двигателя ПД-14

Благодаря промышленной 3D-печати сроки изготовления отдельных комплектующих сокращаются с шести месяцев до трех недель. Кроме того, комплектующие, изготовленные аддитивным способом, отличаются меньшей массой при сохранении функциональных свойств. Это позволяет повысить полезную нагрузку и улучшить другие характеристики воздушных судов. До 2024 года аддитивными методами планируется изготовить порядка 2 тыс. элементов топливной системы двигателя ПД-14.



12.2021 — Декабрь

Самолет МС-21-300 с крылом из российских композитов выполнил первый полет

Самолет МС-21-300, крыло которого изготовлено из полимерных композиционных материалов российского производства, совершил первый полет. Общая доля композитов в конструкции МС-21 составляет порядка 40% — это рекордный показатель для среднемагистральных самолетов.



11.2021 — Ноябрь

12.2021 — Декабрь



Самолет МС-21-300 получил сертификат типа от Росавиации

Документ подтверждает готовность самолета МС-21-300 к полномасштабному серийному производству.

Для Пермского края разработаны стратегии цифровой трансформации и ее цифровой двойник

ООО «РТ-Цифровые технологии», выполняющее функции специализированного коммерческого технического заказчика, в рамках заключенного государственного контракта разработало для Пермского края стратегию цифровой трансформации и ее цифрового двойника по 18 значимым для региона направлениям экономики, включая здравоохранение, образование, ЖКХ, строительство, транспорт, промышленность и др. Пермский край стал пилотным регионом по стратегиям цифровой трансформации, разрабатываемым в 2021 году в соответствии с поручением Президента Российской Федерации.



3. **Отчет о выполнении
Стратегии развития
Корпорации
на долгосрочный
период и Программы
деятельности Корпорации
на среднесрочный
период**

163,5

МЛРД РУБЛЕЙ

консолидированная
чистая прибыль
Корпорации
в 2021 году

3.1 Стратегия развития Государственной корпорации «Ростех»

Система планирования Корпорации определена Федеральным законом от 23 ноября 2007 года № 270-ФЗ «О Государственной корпорации по содействию разработке, производству и экспорту высокотехнологичной промышленной продукции «Ростех».

Стратегия развития Государственной корпорации «Ростех» на период до 2025 года (далее — Стратегия) утверждена решением Наблюдательного совета от 23 декабря 2015 года №9 (в ред. от 24 декабря 2020 года, протокол № 13). Она разработана в соответствии с передовыми методологиями и состоит из пяти элементов:

Элемент 1. Рост. Для выхода на масштаб глобального конкурента.

Элемент 2. Рынки: от «железа» к «интеллекту». Целевой рост выручки может быть достигнут при концентрации ресурсов на быстрорастущих мировых рынках умной гражданской продукции для достижения 50%-ной доли гражданской продукции в выручке к 2025 году.

Элемент 3. Операционная эффективность. При условии реализации инициатив по повышению операционной эффективности Государственная корпорация «Ростех» сможет профинансировать необходимую для роста инвестиционную программу.

Элемент 4. Партнерства. Привлечение умного капитала позволит привлечь дополнительное финансирование, приобрести требуемые компетенции и получить доступ к новым рынкам.

Элемент 5. Механизм реализации. Включает в себя:

- стратегические инициативы, охватывающие все аспекты ведения бизнеса;
- каскадирование Стратегии Корпорации до стратегий холдинговых компаний (интегрированных структур) и организаций прямого управления (ХК (ИС) и ОПУ), программ деятельности ХК (ИС) и ОПУ и Программы деятельности Корпорации.

Согласно внедренной в Корпорации системе стратегического планирования, учитывая, что успех реализации Стратегии зависит от ХК (ИС) и организаций Корпорации, чтобы достичь запланированных в общей Стратегии показателей, разработаны стратегии их развития. Этими документами детализованы цели, определены рынки и заданы направления действий на рынках и их сегментах, в том числе гражданских и экспортных.

Определенные в Стратегии стратегические инициативы (в ред. от 23 октября 2020 года, протокол № 11) позволяют усилить фокус на исполнении Стратегии, расширить взаимодействие в целях

синхронизации планирования и исполнения Стратегии и повысить мотивацию исполнителей.

В среднесрочном периоде мероприятия по реализации стратегических инициатив и наиболее значимые проекты ХК интегрируются в Программу деятельности Корпорации.

Программа деятельности Корпорации на 2021 год и плановый период 2022–2023 годов, утвержденная решением Наблюдательного совета от 13 мая 2021 года №5, основана на стратегических инициативах, утвержденных в Стратегии. Инструментом их декомпозиции в периоде планирования являются предусмотренные документом мероприятия. Всего в Программе деятельности на 2021 год более трех сотен мероприятий.

В рамках актуализации целевых показателей Стратегии (протокол Наблюдательного совета от 24 декабря 2020 года № 13) принято решение внедрить новый показатель, оценивающий рост акционерной стоимости Корпорации. Данный показатель участвует в формировании долгосрочной мотивации, направленной на увеличение стоимости активов Корпорации.

Федеральным законом от 7 апреля 2020 года № 115-ФЗ внесены изменения в Федеральный закон № 270-ФЗ в части наделяния Наблюдательного совета полномочиями по утверждению основ системы оплаты труда работников, в том числе по утверждению ключевых показателей эффективности (КПЭ) деятельности; распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 года № 3579-р Корпорации рекомендован ряд показателей.

В 2021 году соответствующие общекорпоративные КПЭ (показатели, направленные на участие в достижении национальной цели «Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство», а также финансово-экономические показатели), сформированные в соответствии со Стратегией развития Корпорации, утверждены Наблюдательным советом Корпорации (протокол от 13 мая 2021 года № 5). Целевые значения данных показателей утверждены Наблюдательным советом Корпорации в составе Программы деятельности Корпорации на 2021 год и плановый период 2022–2023 годов.

Структура показателей предусматривает их декомпозицию на уровень ХК (ИС) и ОПУ в рамках утвержденной Наблюдательным советом Корпорации системы показателей эффективности управления головными организациями ХК (ИС) Корпорации, осуществляемого Корпорацией (также актуализирована Наблюдательным советом 13 мая 2021 года, протокол №5). Соответствующие показатели определяются на основе программ деятельности ХК (ИС) и ОПУ на среднесрочный период, которые декомпозируют направления, заложенные в стратегиях развития ХК (ИС), в конкретные проекты, соответствующие утвержденным стратегиям развития.

3.2 Отчет о выполнении Стратегии развития Государственной корпорации «Ростех» на долгосрочный период и Программы деятельности Государственной корпорации «Ростех» на среднесрочный период

Статус исполнения в 2021 году ключевых показателей Стратегии и Программы деятельности Корпорации

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	ФАКТ ¹	ПРОГРАММА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАЦИИ НА 2021–2023 ГОДЫ ²	СТРАТЕГИЯ КОРПОРАЦИИ ³	ВЫПОЛНЕНИЕ ⁴
Выручка	млрд руб.	2 064	2 222	2 222	☑
Доля продукции гражданского назначения в выручке	%	45,5	34,5	33,0	☑
Рентабельность по чистой прибыли	%	7,9	5,9	5,3	☑
EV (стоимость предприятия)	млрд руб.	980	829	523	☑
Интегральный показатель выполнения ПФО ПАО «ОАК» и АО «Концерн “Уралвагонзавод”» ⁵		—	☑	☑	—
Реализация стратегических инициатив в срок и в полном объеме ⁶		☑	—	☑	☑

Согласно Закону к полномочиям Наблюдательного совета Корпорации отнесены утверждение Стратегии развития Корпорации на долгосрочный период, утверждение Программы деятельности Корпорации на среднесрочный период, определяющей основные направления и показатели деятельности Корпорации (п. 1 и 8 ст. 12).

Формирование Программы деятельности осуществляется на следующих принципах.

Программа деятельности — комплексный документ планирования на среднесрочный период, являющийся основным инструментом реализации Стратегии, декомпозирующий определенные Стратегией основные направления и показатели деятельности

- ¹ Без учета доходов и расходов, связанных с признанием (восстановлением) убытка от обесценения основных средств и нематериальных активов, а также их списанием (за исключением списаний, связанных с продажей).
- ² Утверждена протоколом Наблюдательного совета от 13 мая 2021 года № 5, в ред. протокола Наблюдательного совета от 31 августа 2021 года № 11.
- ³ Утверждена протоколом Наблюдательного совета от 24 декабря 2020 года № 13.
- ⁴ В соответствии с риск-аппетитом 15%.
- ⁵ Фактическое исполнение программ финансового оздоровления планируется к рассмотрению Правительственной комиссией в рамках соответствующих правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.
- ⁶ Полностью исполнены две стратегические инициативы из восьми, частично исполнены шесть стратегических инициатив. Полностью исполнено 80 % мероприятий в рамках стратегических инициатив.

Корпорации в конкретные проекты, реализуемые в периоде планирования, а также инструментом взаимосвязи долгосрочного, среднесрочного и краткосрочного планирования.

Основные направления деятельности Корпорации, включаемые в Программу деятельности Корпорации, основываются на стратегических инициативах, утвержденных в актуализированной Стратегии. Мероприятия, включаемые в документ, являются инструментом их декомпозиции в периоде планирования.

В Программу деятельности включаются ключевые проекты холдинговых компаний (стратегических организаций прямого управления), детализирующие положения Стратегии, направленные на ее реализацию, а также межхолдинговые инициативы, проводимые в рамках отраслевых комплексов.

Актуализация и утверждение Программы деятельности на 3 года проводится ежегодно, с дополнением следующим годом планирования при сохранении

преимущества (аналогично федеральному бюджету и государственному оборонному заказу).

Кроме того, в Корпорации установлено, что Программа деятельности Корпорации является основой для формирования ключевых показателей эффективности должностных лиц Корпорации и их системы мотивации. Согласно системе предусмотрены два типа показателей: производственно-экономические и специфические, направленные на реализацию ключевых стратегических инициатив/ключевых проектов и включающие в себя специфические нефинансовые проектные показатели.

Программа деятельности Корпорации на 2021 год и плановый период 2022–2023 годов одобрена Правлением Корпорации 29 апреля 2021 года (протокол № 26, в ред. протокола Правления Корпорации от 9 августа 2021 года № 50) и утверждена Наблюдательным советом Корпорации 13 мая 2021 года (протокол № 5, в ред. протокола Наблюдательного совета Корпорации от 31 августа 2021 года № 11).

Статус исполнения в 2021 году стратегических инициатив и проектов, реализуемых центральным аппаратом в рамках Программы деятельности Корпорации на 2021–2023 годы

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ИНИЦИАТИВА	ИСПОЛНЕНО	ИСПОЛНЕНО ЧАСТИЧНО	НЕ ИСПОЛНЕНО / ПЕРЕНОСИТСЯ НА БОЛЕЕ ПОЗДНИЙ СРОК	ОБЩИЙ ИТОГ
Построение эффективной производственной системы для выпуска высокотехнологичной продукции	11	3	—	14
Развитие социальной политики, кадрового потенциала и корпоративной системы закупок	12	1	—	13
Развитие финансовой, дивидендной, бюджетной политики, корпоративных финансовых услуг, инструментов управления ликвидностью и финансовыми рисками; совершенствование методологии финансовой и управленческой отчетности	10	2	—	12
Повышение инвестиционной привлекательности активов и формирование эффективной инвестиционной процедуры	5	1	—	6
Формирование и реализация программ реструктуризации непрофильных активов Корпорации и ее организаций	3	—	—	3
Трансформация и развитие корпоративной культуры	3	—	—	3
Развитие системы разработки, производства и продвижения продукции гражданского и двойного назначения	4	3	2	9
Совершенствование системы корпоративного управления активами, в том числе нематериальными (с учетом структуры активов и привлечения инвесторов)	5	1	—	6

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ИНИЦИАТИВА	ИСПОЛНЕНО	ИСПОЛНЕНО ЧАСТИЧНО	НЕ ИСПОЛНЕНО / ПЕРЕНОСИТСЯ НА БОЛЕЕ ПОЗДНИЙ СРОК	ОБЩИЙ ИТОГ
Развитие системы разработки высокотехнологичной инновационной продукции	2	1	—	3
Проект «Формирование нового бизнес-направления Корпорации в сфере разработки и производства резинотехнических изделий (РТИ)»	2	—	—	2
Цифровизация системы управления рисками и системы внутреннего контроля	1	—	—	1
Общий итог	58	12	2	72

Статус исполнения в 2021 году холдинговыми компаниями (интегрированными структурами) проектов Программы деятельности Корпорации на 2021–2023 годы

- В Программу деятельности Корпорации отобрано и утверждено **32 проекта развития** от холдинговых компаний (интегрированных структур).

КОМПЛЕКС	ХОЛДИНГОВАЯ КОМПАНИЯ	ХОД ИСПОЛНЕНИЯ				ИТОГ
		ИСПОЛНЕНИЕ В СРОК	ОТСТАВАНИЕ МЕНЕЕ ГОДА	ОТСТАВАНИЕ БОЛЕЕ ГОДА	ПРЕКРАЩЕН	
Авиация	ПАО «ОАК»	2	2	—	—	4
	АО «ОДК»	2	1	—	—	3
	АО «Вертолеты России»	1	2	1	—	4
	АО «КРЭТ»	1	—	—	—	1
Обычные вооружения, боеприпасы и спецхимия	АО «НПК «Техмаш»	—	2	—	—	2
	АО «НПО «Высокоточные комплексы»	—	1	—	—	1
	АО «СПЕЦХИМИЯ»	—	2	—	1	3
	АО «Концерн «Уралвагонзавод»	1	1	2	—	4
	АО «Швабе»	—	2	1	—	3
Радиоэлектроника	АО «Концерн «Автоматика»	1	1	—	—	2
	АО «ОПК»	2	1	2	—	5
Общий итог		10	15	6	1	32

Статус исполнения в 2021 году проектов Программы деятельности Корпорации на 2021–2023 годы, направленных на реализацию национальных проектов Российской Федерации

- В Программу деятельности Корпорации отобрано и утверждено **10 проектов**, реализуемых холдинговыми компаниями (интегрированными структурами) в рамках реализации национальных проектов Российской Федерации «Здравоохранение», «Цифровая экономика», «Безопасные и качественные дороги» и «Экология», а также **комплексные проекты**, реализуемые центральным аппаратом.

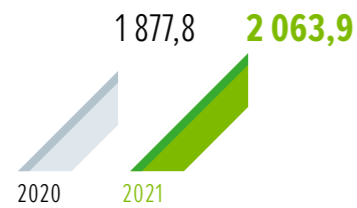
ИСПОЛНИТЕЛЬ ПО ПРОЕКТУ	ИСПОЛНЕНО	ИСПОЛНЕНО ЧАСТИЧНО	НЕ ИСПОЛНЕНО / ПЕРЕНОСИТСЯ НА БОЛЕЕ ПОЗДНИЙ СРОК	ОБЩИЙ ИТОГ
Государственная корпорация «Ростех»	2	1	—	3
АО «ОПК»	1	—	1	2
АО «Швабе»	1	—	—	1
АО «Концерн «Автоматика»»	—	1	1	2
ООО «РТ-Соцстрой»	—	—	1	1
ООО «РТ-Инвест»	1	—	—	1
Общий итог	5	2	3	10

4. Отчет о достижении ключевых показателей эффективности деятельности Корпорации

Основные показатели деятельности организаций Корпорации в 2021 году

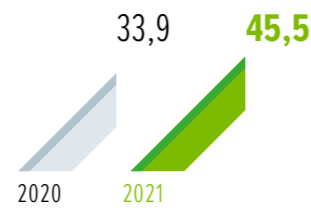
Консолидированная
выручка, млрд руб.

+9,9%



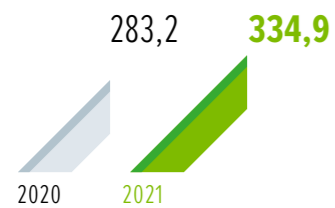
Доля гражданской продукции
в консолидированной выручке, %

+11,6 п. п.



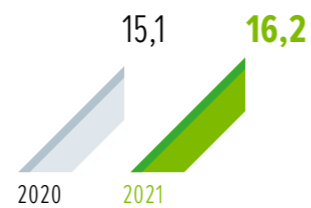
Консолидированная
ЕВITDA, млрд руб.

+18,3%



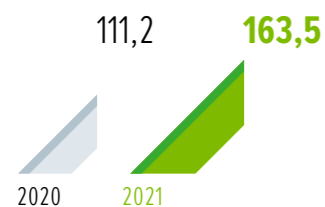
Рентабельность
по консолидированной ЕВITDA, %

+1,1 п. п.



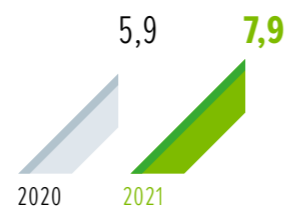
Консолидированная
чистая прибыль (убыток), млрд руб.

+47,0%



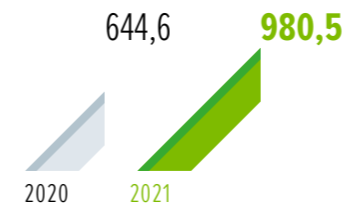
Рентабельность по консолидированной
чистой прибыли, %

+2,0 п. п.



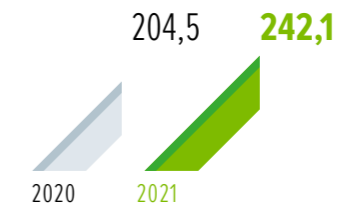
EV (рыночная
стоимость), млрд руб.

+52,1%



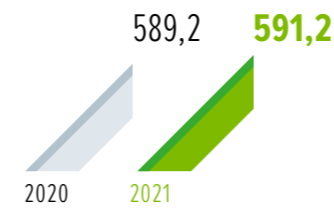
Объем осуществляемых
инвестиций, млрд руб.

+18,4%



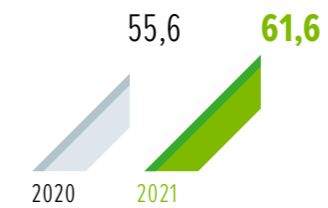
Средняя численность
сотрудников, тыс. чел.

+0,3%



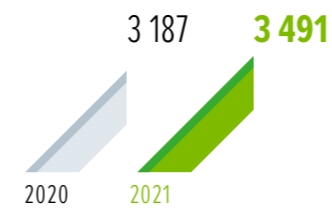
Средняя заработная
плата, тыс. руб./мес.

+10,8%



Выработка на одного
сотрудника, тыс. руб./чел.

+9,5%



5. Участие Государственной корпорации «Ростех» в научно-техническом и инновационном развитии

916

МЛРД РУБЛЕЙ

достигла
выручка
от реализации
инновационной
продукции



5. Участие Государственной корпорации «Ростех» в научно-техническом и инновационном развитии

Государственная корпорация «Ростех», являясь одним из наиболее значимых отечественных «производителей инноваций», предпринимает существенные усилия по технологическому развитию отечественного машиностроения и обеспечению поддержки на внутреннем и внешнем рынках российских организаций — разработчиков и производителей высокотехнологичной промышленной продукции.

Корпорация нацелена на опережающее научно-технологическое развитие и достижение технологического превосходства по ключевым направлениям деятельности посредством формирования опережающих научно-технических заделов, разработки конкурентоспособных высокотехнологичных продуктов и технологий, соответствующих мировому уровню, увеличения производства и продаж инновационной продукции.

5.1 Реализация Программы научно-технического развития Корпорации

Программа научно-технического развития Государственной корпорации «Ростех» на 2021–2025 годы (далее — ПНТР-2025, Программа) содержит научно обоснованные направления развития науки, техники и технологий организаций Корпорации, способствующие созданию конкурентоспособной высокотехнологичной продукции и преобразованию Корпорации в инновационную экосистему.

Мероприятия Программы структурированы по четырем разделам:

- создание и промышленное освоение технологий по направлениям деятельности холдинговых компаний (интегрированных структур) и организаций прямого управления в обеспечение разработки важнейших инновационных продуктов (технологический блок);
- комплексные прогнозные исследования;
- формирование приоритетов и перечней;
- разработка проекта Программы на очередной программный период.

Мероприятия по созданию новых передовых технологий, разработке инновационных продуктов и оборудования, необходимого для их реализации, являются приоритетными. Они должны обеспечить технологическое развитие промышленных предприятий и организаций Корпорации и преодоление имеющегося технологического отставания от ведущих зарубежных стран в создании нового поколения систем вооружения, а также в производстве конкурентоспособной наукоемкой продукции гражданского назначения.



Всего Программой предусматривается разработка 743 важнейших инновационных продуктов и 534 промышленных базовых и критических технологий в интересах создания важнейших инновационных продуктов.

Учитывая стратегическую цель Корпорации выйти на уровень доли гражданской продукции в 50% и объективное уменьшение госзаказа, особое внимание уделено диверсификации производства, ускоренной разработке, внедрению и продвижению на рынке высокотехнологичных продуктов гражданского и двойного назначения.

Так, из предусмотренных к разработке 743 важнейших инновационных продуктов 425 являются продуктами гражданского и двойного назначения, а из 534 промышленных базовых и критических технологий в интересах создания важнейших инновационных продуктов 314 технологий будут разработаны в интересах создания продуктов гражданского и двойного назначения.

Основным мероприятием в рамках комплексных прогнозных исследований стала разработка методических рекомендаций по формированию Прогноза развития науки, техники и технологий в сферах деятельности Государственной корпорации «Ростех» на период до 2035 года и дальнейшую перспективу.

Методические рекомендации разработаны Научно-техническим советом Корпорации в установленные сроки и утверждены распоряжением Государственной корпорации «Ростех» от 2 сентября 2021 года № 159.

Реализация предусмотренных Программой мероприятий обеспечивает создание благоприятных условий для повышения конкурентоспособности высокотехнологичной промышленной продукции Корпорации на внутреннем и мировом рынках. Комплексность и целенаправленность усилий Корпорации, ее холдинговых компаний и организаций по активизации и повышению эффективности научно-технической и инновационной деятельности становятся ключевыми предпосылками:

- создания опережающего научно-технического и технологического задела;
- проведения исследований и разработок перспективной высокотехнологичной промышленной продукции различного применения с новыми или существенно улучшенными характеристиками и качеством;
- разработки и внедрения современных и передовых промышленных базовых и критических технологий.

5.2 Реализация Программы инновационного развития Корпорации

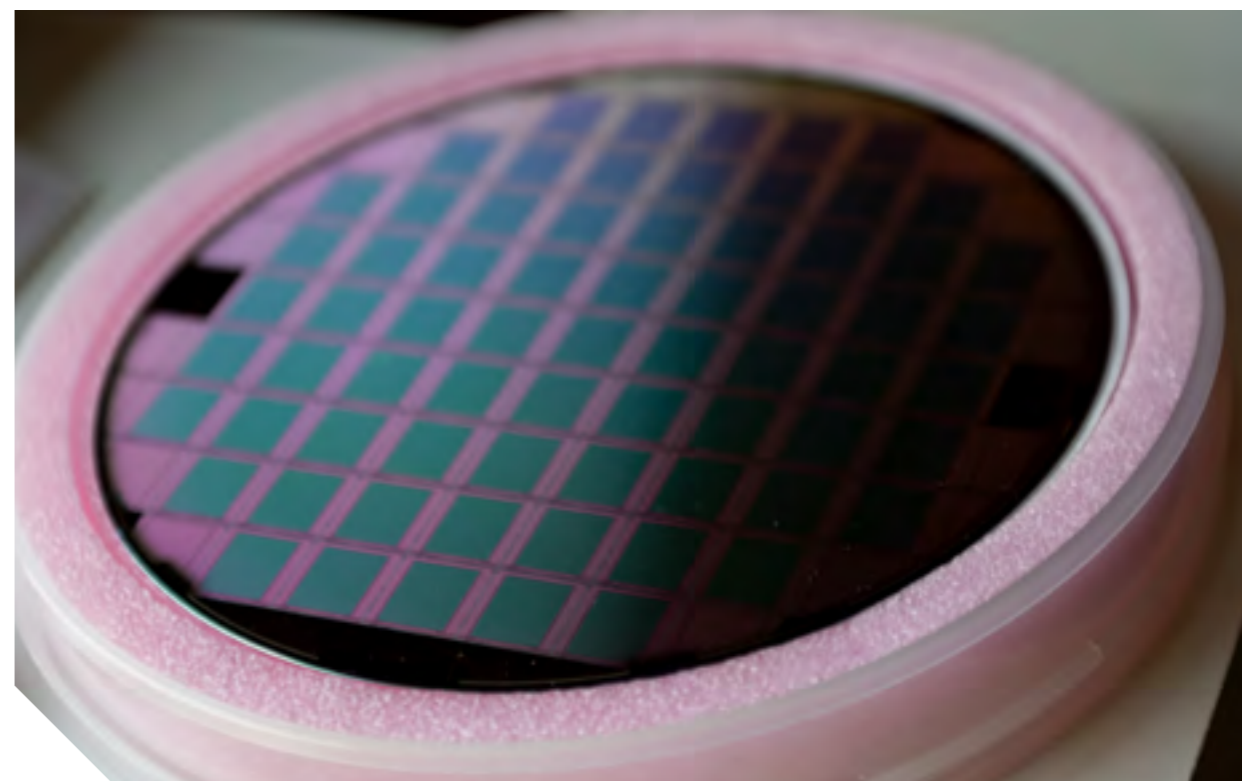
Инновационное развитие Корпорации основывается на следующих приоритетах:

- формирование опережающих научно-технологических заделов, что рассматривается как обязательное условие успешного создания организациями Корпорации глобально конкурентоспособных продуктов и технологий, обеспечивающих достижение технологического превосходства по основным направлениям деятельности;
- разработка инновационных продуктов и технологий мирового уровня, обеспечивающих глобальную конкурентоспособность организаций Корпорации;
- организация производства конкурентоспособной высокотехнологичной продукции на основе перспективных разработок и технологической модернизации организаций Корпорации, эффективное продвижение ее на внутреннем и внешних рынках;
- формирование современной инфраструктуры инновационной деятельности и эффективная коммерциализация передовых разработок, в том числе с применением модели открытых инноваций;

- обеспечение взаимодействия между Корпорацией и всеми ее организациями в рамках трансформации в инновационную экосистему.

Мероприятия Программы инновационного развития Государственной корпорации «Ростех» на период 2019–2025 годов (ПИР-2025, утверждена решением Наблюдательного совета Корпорации от 13 марта 2020 года, протокол № 1) в 2021 году были направлены на создание высокотехнологичных инновационных продуктов и передовых производственных технологий, проведение технологической модернизации производственных систем, повышение их энергоэффективности и экологичности, совершенствование корпоративной инфраструктуры инновационной деятельности.

Существенная часть научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) выполнялась организациями Корпорации в рамках государственных программ, т.е. основным содержанием инновационной деятельности организаций Корпорации по-прежнему остается выполнение исследований и разработок для государственных нужд. Совокупные затраты на выполнение НИОКР составили в 2021 году 170 млрд рублей, из них 66% — средства федерального бюджета. Результаты выполнения программных мероприятий ПИР способствовали



созданию новых и модернизации существующих образцов вооружений, военной и специальной техники, разработке конкурентоспособных инновационных продуктов и технологий как военного, так и гражданского назначения. В 2021 году организациями Корпорации завершено разработкой продуктов и технологий 547 НИОКР (из них 55% — для государственных нужд) и 72 проекта технологической модернизации. Создано и выведено на рынок 233 инновационных продукта, внедрено в производство 57 инновационных технологий. Получено 834 патента и 474 ноу-хау.

Мероприятия по технологической модернизации были направлены на расширение технологических возможностей организаций Корпорации, снижение производственных издержек, рост производительности труда и повышение качества выпускаемой продукции. Завершено разработкой около 20 базовых и критических промышленных технологий.

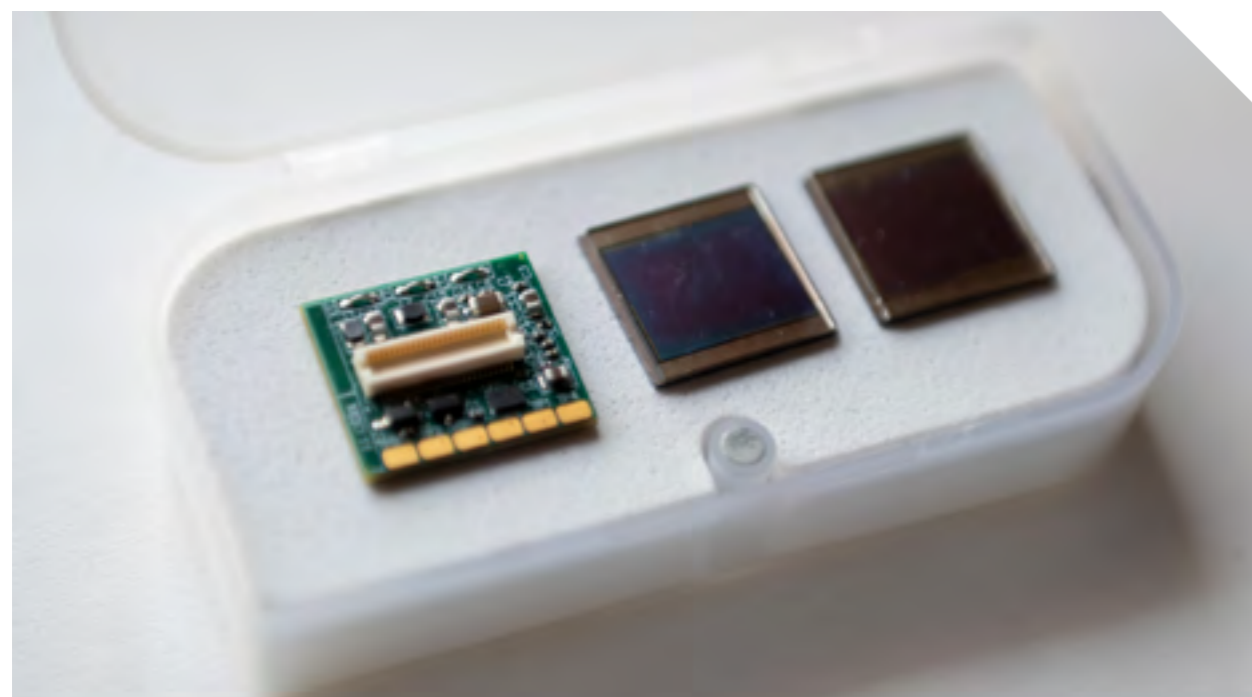
В 2021 году выручка от реализации инновационной продукции организаций Корпорации составила 916 млрд рублей, в том числе выручка от реализации гражданской инновационной продукции 325 млрд рублей и от экспорта 256 млрд рублей.

В течение 2021 года холдинговые компании и организации Корпорации осуществляли активное взаимодействие с вузами и научными организациями по проведению прикладных научных исследований. Вузы и научные организации привлекались в качестве соисполнителей при выполнении исследований в рамках госпрограмм и инициативных НИОКР. По заказам организаций Корпорации вузы выполнили исследований и разработок на 2,6 млрд рублей, научные организации — на 16,7 млрд рублей.

Продолжено внедрение модели открытых инноваций и формирование перспективных механизмов инновационного развития в организациях Корпорации: систем управления уникальными технологическими компетенциями и запросами на внешние инновации, центра открытых инноваций и др. Центр открытых инноваций Корпорации на базе корпоративных кафедр в Российском экономическом университете (РЭУ) им. Г. В. Плеханова и Российском университете дружбы народов (РУДН) оказывает содействие холдинговым компаниям и организациям во внедрении и развитии систем открытых инноваций и их отдельных элементов с помощью проведения исследовательских, консультационных, образовательных, коммуникационных и других программ и мероприятий.

Выполнены мероприятия, связанные с повышением квалификации работников Корпорации, ее холдинговых компаний и организаций прямого управления в сфере управления инновационным развитием. За 2021 год повысили квалификацию 822 работника организаций Корпорации, отвечающих за технологическое и инновационное развитие, в том числе 175 сотрудников прошли обучение на базовых кафедрах Корпорации в РЭУ им. Г. В. Плеханова и РУДН. Успешно осуществляется дистанционное обучение в корпоративной школе ТРИЗ, в 2021 году обучено 650 сотрудников организаций Корпорации.

Анализ достигнутых результатов свидетельствует о том, что холдинговым компаниям и организациям Корпорации в 2021 году в основном удалось решить поставленные задачи инновационного развития, несмотря на постоянное ужесточение санкционного давления и серьезные осложнения обстановки из-за пандемии новой коронавирусной инфекции.



6. **Среда для развития НОВОГО**

30%

сотрудников
Корпорации
и ее организаций —
молодежь
в возрасте
до 35 лет



**среда
для развития
НОВОГО**

6.1 Трансформация и развитие корпоративной культуры Государственной корпорации «Ростех»

Государственная корпорация «Ростех» — уникальная структура, объединяющая в себе около 1 500 активов из 20 отраслей, распределенных по всей территории Российской Федерации. В более чем 800 организациях, предприятиях и научных институтах Корпорации трудится почти 600 тыс. человек.

Управлять такой сложной структурой, основываясь исключительно на постоянном личном контроле и микроменеджменте, невозможно. Поэтому так важно создать и использовать единые правила рабочего взаимодействия, которые будут способствовать общему пониманию целей, способов реализации Стратегии и эффективному сотрудничеству.

Еще совсем недавно бытовало мнение, что для эффективной работы сотрудников промышленных предприятий управленцам достаточно создать условия труда, четкую структуру, поставить производственные цели, внедрить инструменты мотивации и далее только контролировать процессы, обеспечивая всем необходимым. Однако, когда важно выстроить эффективную и слаженную работу большого числа разных организаций, стандартные инструменты контроля оказываются недостаточными. Именно достижению этих целей и помогает объединяющая корпоративная культура, которая строится не на личных принципах отдельных руководителей,

а на стратегических целях Корпорации и стоящих перед ней вызовах.

Понятие корпоративной культуры распространилось на Западе в 1950–60-е годы и пришло в нашу страну в 1990-е, до этого в ходу были термины «организационная культура», «культура производства». Корпоративная культура — это совокупность идей, ценностей, норм, принятых в конкретной организации и разделяемых большинством сотрудников. Корпоративная культура является своеобразным нематериальным активом и лицом организации, формирует ее образ для внешнего мира и для будущих соискателей.

Стратегия компании, модель управления и корпоративная культура являются ключевыми элементами управления организацией. При этом все элементы должны быть синхронизированы друг с другом. Игнорирование роли корпоративной культуры в общей системе управления, по мнению экспертов, ограничивает возможность достижения стратегических целей.

Корпоративные ценности

становятся такими же важными понятиями и инструментами управления, как стратегия, бизнес-планирование или операционная деятельность.

Новые ценности

Корпоративная культура не может быть застывшей — она должна эволюционировать, гибко адаптироваться к требованиям времени и актуальным задачам организации. Для этого в 2020 году Государственной корпорацией «Ростех» принята концепция «Трансформация и развитие корпоративной культуры». Цели развития — изменение поведения работников, формирование их мотивации и создание внутренней среды, направленной на реализацию Стратегии Корпорации и эффективное взаимодействие.

Обновление корпоративной культуры в Корпорации происходит на основе ценностного подхода, который оказывается более актуальным в современном быстроменяющемся мире и эффективно дополняет классическую модель управления. При этом ценности становятся такими же важными понятиями и инструментами управления, как стратегия, бизнес-планирование или операционная деятельность. Такие крупные компании — лидеры в своих сегментах, как Росатом, «Газпромнефть», «Яндекс», Сбербанк, «Северсталь», Mail.ru, General Electric, Boeing и многие другие, уже применяют в своем управлении ценностный подход.



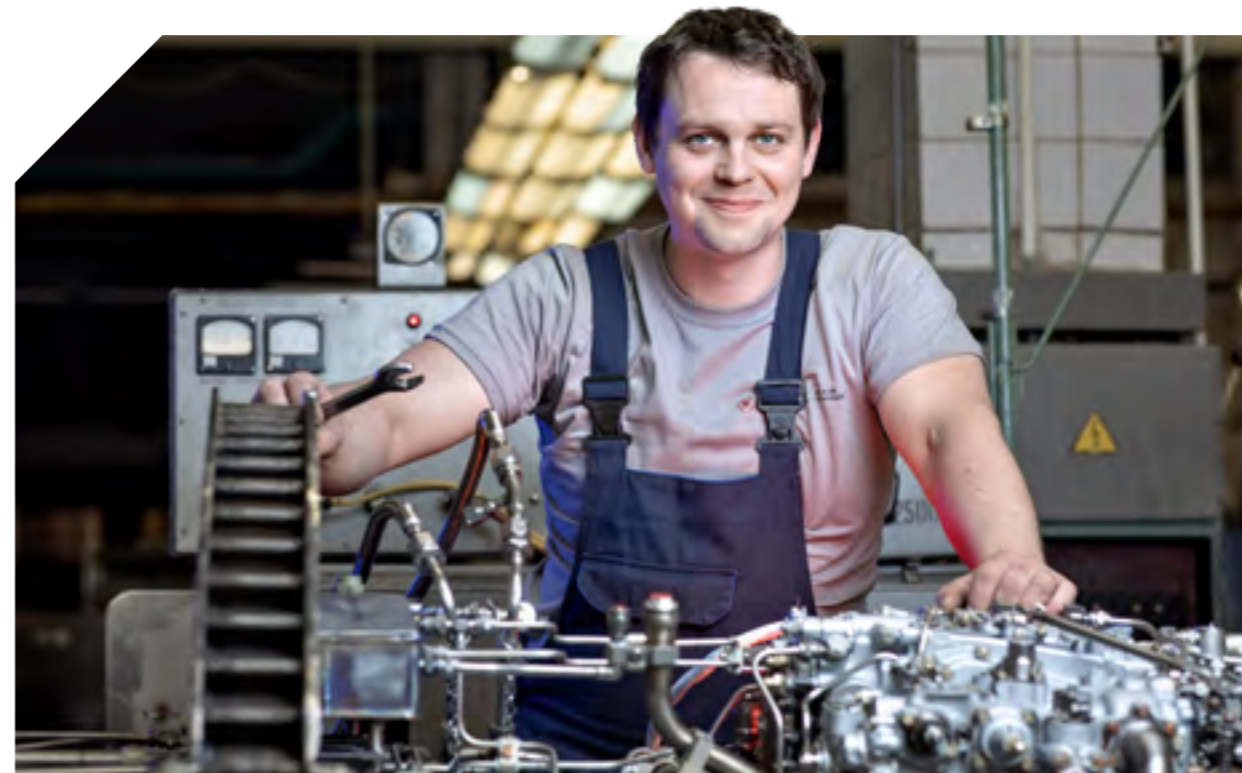
В рамках работы по формированию ценностного подхода сформулировано видение Государственной корпорации «Ростех» как экосистемы (среды) для реформирования промышленности Российской Федерации с привлечением частного капитала для обеспечения национальной безопасности страны и повышения качества жизни ее граждан. Новая система ценностей Корпорации основывается на трех положениях: «Мы делаем общее дело для своей страны», «Мы создаем среду для совершенствования и развития нового» и «Мы заботимся о жизни и развитии людей».



В качестве основных направлений трансформации корпоративной культуры Корпорации определены развитие внутренних коммуникаций, развитие и продвижение идей работников, развитие кросс-функционального взаимодействия и развитие цифровых компетенций. На основе этих направлений создана дорожная карта развития корпоративной культуры Государственной корпорации «Ростех» до 2025 года.



Видеть результаты своего труда и испытывать гордость от сделанного — это **ценности корпоративной культуры**, которые отмечают специалисты любого уровня.



Ростех — уникальная российская корпорация, помогающая обеспечивать национальную безопасность страны и повышение качества жизни ее граждан.

Общее дело

Единый взгляд в будущее и общие глобальные проекты, поставленные перед компанией, являются одной из базовых ценностей корпоративной культуры. Государственная корпорация «Ростех» — уникальная российская корпорация, помогающая обеспечивать национальную безопасность страны и повышение качества жизни ее граждан. Чтобы выполнять стратегические цели Корпорации, сотрудники должны сплотиться вокруг общего дела, выстраивая повседневную работу на принципах сотрудничества и партнерства.

Участие в создании высококлассного, востребованного, уникального продукта — одна из лучших мотиваций для вовлечения сотрудников. Быть причастным к производству продукции, полезной для людей, вкладывать в нее свои интеллектуальные

и физические ресурсы, видеть результаты своего труда и испытывать гордость от сделанного — это те ценности корпоративной культуры, которые отмечают специалисты промышленности любого уровня.

Одним из таких объединяющих масштабных проектов можно смело назвать создание гражданского авиалайнера нового поколения МС-21. Еще до включения ПАО «Объединенная авиастроительная корпорация» в свой состав Государственная корпорация «Ростех» производила значительную часть оборудования для самолета. С завершением в 2020 году процесса интеграции головная компания и большинство российских участников проекта «МС-21» оказались в контуре Корпорации. МС-21 сегодня — локомотивный проект не только для Корпорации и российского авиастроения, но и для всей промышленности страны.

Всего в масштабной кооперации задействовано более 40 предприятий в составе Корпорации. Обширна география производственных цепочек: центральная Россия, Поволжье, Татарстан, Восточная Сибирь. Главным исполнителем программы «МС-21» является ПАО «Корпорация «Иркут», сборка и монтаж систем самолета осуществляются на Иркутском авиастроительном заводе. В программе также участвуют другие предприятия ПАО «Объединенная авиастроительная корпорация», холдинговые компании АО «Концерн «Радиоэлектронные технологии», АО «Технодинамика», АО «Объединенная двигателестроительная корпорация», АО «ОНПП «Технология» им. А. Г. Ромашина», ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА». У всех участников кооперации по проекту «МС-21» проведены работы по модернизации, наращиваются производственные мощности под серийный выпуск самолетов, создано в совокупности более 2 тыс. новых рабочих мест. Государственная корпорация «Ростех» придерживается в своей работе принципов открытости и гибкости. В современных реалиях открытость можно назвать одним из условий эффективных коммуникаций и рынка вообще. Внутренняя и внешняя открытость считаются признаками сильной корпоративной культуры. По опросам 100 лучших компаний-работодателей России открытость входит в число наиболее часто декларируемых корпоративных ценностей.

Открытые системы более восприимчивы к переменам, способны быстрее обучаться. Гибкость и открытость в компании влияют на подвижность ролей в структуре, сокращают дистанцию между топ-менеджментом и линейными сотрудниками. Открытость укрепляет атмосферу сотрудничества и делает процесс трансформации корпоративной культуры менее болезненным.

В Государственной корпорации «Ростех» открытость заявляется уже на уровне фирменного стиля. Логотип компании — это открытый квадрат, символизирующий одновременно и рамку фокуса, и окно в мир. Философия Корпорации — «партнер в развитии» — предполагает совместный рост и развитие, выгодное для всех партнеров, предприятий, сотрудников и страны в целом.

Уважительное отношение к позиции каждой из сторон при переговорах и в решении рабочих вопросов — тот базис, на котором строятся коммуникации в Корпорации. Здесь высоко ценятся умение выстраивать конструктивный диалог с коллегами и деловыми партнерами, открыто высказывать свою позицию, способность слушать и уступать, если это требуется для общего дела и достижения общих целей.

Экосистема Ростеха не только основа корпоративной культуры, но и база для создания новых продуктов и выстраивания эффективных процессов вовне, где конечный продукт становится следствием развития среды.



В Корпорации формируется особая атмосфера уважения и сотрудничества. Здесь приветствуется уважительное отношение к коллегам и партнерам независимо от их статуса, стажа работы и возраста. Каждый работник Корпорации и ее организаций своим личным поведением и примером помогает в построении атмосферы сотрудничества и доверия, формирует командный дух, способствующий достижению общих целей.

Среда для развития нового

Для достижения стратегических целей Государственная корпорация «Ростех» создает среду, или экосистему, способствующую развитию новых продуктов и технологий.

Понятие экосистемы как экономической и организационной категории закрепилось в 2000-х годах и в первое время было больше связано с деятельностью IT-компаний и рынком B2C. Сегодня экосистемы описываются как динамичные

и постоянно развивающиеся сообщества, создающие новую ценность через сотрудничество и конкуренцию. В качестве промышленной экосистемы можно рассматривать устойчивое социально-экономическое образование, сочетающее в себе черты холдинговой компании, финансово-промышленной группы, технопарка и бизнес-инкубатора. При этом информационные технологии продолжают играть ведущую роль в создании и работе любых экосистем.

Государственная корпорация «Ростех» формирует исследовательскую, образовательную и инновационную экосистему. Основная цель ее создания — повышение результативности и эффективности работы всех предприятий, институтов и подразделений Корпорации.

Корпорация использует новые знания и технологии для роста, развития и реформирования промышленности России. В периметре Корпорации созданы структуры, изучающие современные тенденции, занимающиеся поиском и анализом перспективных решений, которые будут способствовать развитию организаций Корпорации и промышленности в целом.

Экосистема Ростеха не только основа корпоративной культуры, но и база для создания новых продуктов и выстраивания эффективных процессов вовне, где конечный продукт становится следствием развития среды.

В Корпорации уделяется большое внимание **совершенствованию внутренних процессов**, переводу их в цифровые решения и повышению общей эффективности. Внутренние рабочие процессы становятся более эффективными для организаций и удобными для пользователей. Цифровизация процессов в Корпорации позволит ей оставаться конкурентоспособной и соответствовать требованиям и вызовам внешнего мира.

Например, в сфере управления персоналом Корпорации работа по переводу в «цифру» многих бизнес-процессов ведется совместно с корпоративным центром ИТ-компетенций ООО «РТ-ИНФОРМ». Результатами этой работы должны стать оптимизация и повышение прозрачности, адресность социальных расходов, умная ротация кадров с фокусом на продвижение внутренних кандидатов, оперативная и качественная HR-аналитика.

Ведется разработка **автоматизированной системы управления персоналом (АСУП)** с такими функциональными блоками, как подбор и адаптация персонала; профили компетенций и карты карьерного роста; управление обучением, мотивацией и кадровым резервом; учет кадров и зарплат. Создается автоматизированная система учета корпоративных социальных программ (АСКСР). В перспективе — портал вакансий, единое информационное пространство для размещения предложений о работе от предприятий и холдинговых компаний Корпорации.

С началом пандемии ускорились работы в сфере Единой медицинской информационно-аналитической системы в периметре Корпорации. Для российского оборонно-промышленного комплекса это, по сути,

беспрецедентный проект, который, с одной стороны, объединит личные кабинеты сотрудников (сервис для получения оперативной информации и записи к врачу), а с другой — будет источником оперативной предиктивной аналитики для формирования профилактических мер защиты здоровья работников.

Корпорация **поддерживает технологических лидеров**, формируя условия для создания и развития новых высокотехнологичных продуктов. Для поиска и «культивации» собственных управленцев в перспективных направлениях Государственная корпорация «Ростех» успешно применяет такой инструмент, как бизнес-акселерация.

Более трех лет Академия Ростеха проводит программу по поиску технологических лидеров «Вектор». Ее задача заключается в том, чтобы находить на предприятиях Корпорации сотрудников с бизнес-идеями и обучать их многосторонней работе с продуктом, развивая соответствующие компетенции. Таким образом Корпорация достигает двух целей: получает обученного управленца и рабочую идею, которую можно довести до состояния готового продукта.

За время работы через «Вектор» прошло около 7 тыс. сотрудников предприятий Корпорации. Они получили комплексное обучение, помогающее системно понять основные компоненты современного технологического продукта, а также позволяющее изучить современные методики развития продуктов. Все прошедшие строгий отбор и обучение получают статус технологических лидеров — это 403 участника по итогам четырех наборов.

Далее программа «Вектор» позволяет технологическим лидерам Корпорации превратить идею в продукт, готовый к выходу на рынок. Отбор проектов достаточно строгий: из без малого 3,5 тыс. поданных идей до этапа акселерации дошли только 19 проектов. Ежегодно на реализацию инновационных идей участников «Вектора» выделяется 250 млн рублей.



Забота о людях

Ключевая ценность и актив Корпорации и ее организаций — сотрудники. Вовлечение каждого работника в общее дело при комплексной социальной поддержке их и их семей приводит к успеху и развитию организации, а также обеспечивает достойный уровень жизни каждого работника. Сплоченная многолетняя деятельность команды Ростеха по решению данной задачи способствует достижению стратегических целей развития промышленности России.

В Корпорации и ее организациях ведется постоянная работа по повышению благосостояния работников, усилению социального обеспечения их и их семей, развиваются и внедряются новые социальные программы, формируется культура здоровья, охраны труда и промышленной безопасности.

В период пандемии, когда многие компании сокращали все непрофильные траты, в том числе и на социальные нужды, Государственная корпорация «Ростех», наоборот, увеличила объем расходов социального характера с 10,8 млрд рублей в 2020 году до 12,2 млрд рублей в 2021 году. Социальная составляющая — одна из ключевых в работе Корпорации, а социальный пакет — важнейший инструмент взаимоотношений с сотрудниками.

Управление социальной политикой в такой организации, как Корпорация, связанной практически со всем оборонно-промышленным комплексом страны, — это сложный, комплексный процесс. Одна из особенностей — большое количество сотрудников разного возраста и пола, разных специальностей, разнесенных по огромной территории страны, другая — это нюансы взаимодействия и ограничений в условиях работы оборонно-промышленного комплекса. С 2017 года в организациях Корпорации внедряются Единые стандарты корпоративной социальной политики.

Единая социальная политика Корпорации гармонично сочетается с вариативностью в предоставлении услуг. В пакет социальных гарантий Корпорации входят добровольное медицинское страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, санаторно-курортный отдых, жилищная программа, материальная помощь, компенсация питания и др. При этом соцпакет Государственной корпорации «Ростех» формируется по принципу кафетерия: в зависимости от жизненной ситуации, от потребностей сотрудник может выбрать тот набор компонентов, который необходим ему в данный момент. Пакет устроен так, что сотрудник может выбрать несколько компонентов сроком на один год.

Ключевая ценность и актив Корпорации и ее организаций — сотрудники.



Образовательные программы для будущих и действующих сотрудников — это вклад Корпорации и ее организаций в поддержку инженерно-технической мысли и формирование интеллектуальной элиты страны.



Что касается пенсионной программы, то с 2017 года Государственная корпорация «Ростех» проводит консолидацию пенсионных активов в едином фонде. Цель объединенного фонда — сформировать механизм и условия пенсионного обеспечения, которые предоставляют каждому работнику возможность получения пенсии (совокупно государственной и корпоративной части) на уровне до 40% от его допенсионной заработной платы. По словам директора по управлению персоналом Государственной корпорации «Ростех» Юлии Цветковой, в долгосрочной перспективе в корпоративных программах негосударственного пенсионного обеспечения должно участвовать не менее 80% сотрудников.

Корпорация поощряет **обучение и личностное развитие** работников. Образовательные программы для будущих и действующих сотрудников — это вклад Корпорации и ее организаций в поддержку инженерно-технической мысли и формирование интеллектуальной элиты страны. Работники Корпорации повышают профессиональные и управленческие компетенции с учетом стратегического запроса Корпорации и страны в целом на технологическое развитие, создание и продвижение новых производственных технологий.

Корпорация не только ищет новых лидеров в своих структурах, но и сотрудничает с крупнейшими вузами для выращивания будущих специалистов. Ярким экосистемным проектом Корпорации в сфере образования в 2021 году стала программа «Крылья Ростеха». Она разработана совместно с предприятиями авиационного комплекса и уже стала лауреатом премии «Лучшие социальные проекты России» в номинации «Образование».

Программа «Крылья Ростеха» создана для того, чтобы удовлетворить потребность Государственной корпорации «Ростех» в сотрудниках нового типа — инженерах-интеграторах, или системных инженерах. Такие специалисты работают на пересечении различных дисциплин, включая самые современные промышленные направления. Особенность этой программы — участие студентов в реальных промышленных проектах Корпорации практически с первых дней учебы. В 2021 году участниками программы стали 229 студентов из 10 регионов.



Одна из важных социальных задач проекта «Крылья Ростеха» — привлечение в авиакомплекс детей сотрудников, воспитание трудовой преемственности. Корпорация культивирует в сотрудниках приверженность отрасли и организации. Оказывается поддержка трудовым династиям и тем профессионалам, которые готовы к долгосрочному трудовому пути в Корпорации и ее организациях.

Развитие спорта, поддержка здорового образа жизни, участие в значимых социокультурных

событиях страны — важные составляющие корпоративной политики Государственной корпорации «Ростех».

При поддержке Корпорации за 14 лет было проведено множество ярких спортивных мероприятий. С одной стороны, Ростех развивает внутренние спортивные инициативы, когда привлекаются сотрудники Корпорации для участия в различных форматах состязательных соревнований. С другой стороны, организуется поддержка значимых спортивных мероприятий.



В качестве примера собственной корпоративной инициативы, которая, однако, за несколько лет вышла за рамки Корпорации, можно привести «Ударную десятку» — соревнования по силе удара и по боксу. В проекте, к которому уже присоединились промышленные партнеры Корпорации и который поддерживают российские и международные звезды бокса, в 2021 году поучаствовало свыше 30 тыс. человек.

А самым крупным спортивным мероприятием при поддержке Государственной корпорации «Ростех» стало возрождение Всероссийского физкультурно-спортивного общества «Трудовые резервы». Сегодня это движение уже стало глобальным, вышло на федеральный уровень, в нем задействовано порядка 43 регионов и около 12 тыс. сотрудников Корпорации. Всего в различных мероприятиях общества в 2021 году приняло участие около полумиллиона человек.

Продолжая традиции отечественной благотворительности и меценатства, Государственная корпорация «Ростех» поддерживает значимые социокультурные события. Один из форматов участия — это традиционное спонсорство. Например, АО «Рособоронэкспорт», входящее в структуру Корпорации, уже несколько лет выступает генеральным спонсором фестиваля «Спаская башня» — своеобразного ежегодного смотра военных оркестров со всего мира с праздничным финалом на Красной площади Москвы. Или поддержка высокотехнологичного спектакля «Мастер и Маргарита», поставленного в 2021 году в Театре Наций канадским режиссером Робером Лепажем.

Еще один вариант поддержки культурных событий связан с более глубоким участием Корпорации, возможностью продемонстрировать свою продукцию и технологии. По этому пути идет, например, Международный фестиваль



фейерверков «Ростех», организатором которого выступает дочерняя компания Корпорации ООО «Пиротехнические технологии». Самые зрелищные фейерверки для российской команды создает АО «ФНПЦ «НИИ прикладной химии», тоже входящее в состав Корпорации. А поддержка Уральской индустриальной биеннале, которая прошла в 2021 году в стенах Уральского оптико-механического завода (АО «ПО «УОМЗ») холдинговой компании АО «Швабе», принесла Государственной корпорации «Ростех» звание «Меценат года» по версии национальной премии в области креативных индустрий Russian Creative Awards.



6.2 Знаковые наработки, инновации, перспективы

«КОВИД-глобулин»

Высокоочищенный препарат иммуноглобулина G, обладающий активностью антител к SARS-CoV-2



Производитель и разработчик: **АО «Нацимбио»**

Первый в мире зарегистрированный препарат иммуноглобулина человека против COVID-19 на основе плазмы доноров, содержащей иммуноглобулины (антитела) класса G к вирусу SARS-CoV-2



- Применение высокоочищенного иммуноглобулина основано на концепции пассивной иммунизации. Действующим началом препарата являются выделенные из плазмы доноров иммуноглобулины (антитела) класса G, которые обладают специфической активностью к вирусу SARS-CoV-2. Антитела связываются с белком на поверхности вируса, не позволяя ему проникать в клетки, и блокируют его распространение в организме. Введение препарата, таким образом, помогает организму не допустить перехода заболевания в более тяжелую форму и побороть инфекцию.
- Одна из важнейших стадий в производстве — очистка. Технология производства «КОВИД-глобулина» соответствует современным международным стандартам чистоты и вирусной безопасности, включает хроматографическую очистку и четыре стадии инактивации и удаления вирусов. Это позволяет производить высокоочищенный вирусобезопасный препарат.
- Проведенные клинические исследования подтвердили безопасность и эффективность лекарственного средства.
- В 70% случаев терапия предотвращала развитие таких осложнений, как появление цитокинового шторма, почечной недостаточности, тромбоземболических осложнений, развитие острого респираторного дистресс-синдрома, увеличение степени поражения легких и ухудшение клинической симптоматики.
- По результатам проведенных клинических исследований получено постоянное регистрационное удостоверение.

Smart-сервис для управления городским хозяйством



Производитель: **АО «Росэлектроника»**



Платформа консолидирует данные информационных систем всех городских служб

- Платформа объединяет данные информационных систем всех городских служб и в режиме реального времени отображает ремонтные, строительные и другие работы, загруженность дорог, экологическую обстановку. Кроме того, система анализирует данные ресурсоснабжающих организаций и управляющих компаний, а также видео и фото, полученные в результате космической и аэрофотосъемки. На основе собранной информации в графическом интерфейсе создаются цифровые модели городской инфраструктуры.
- Smart-сервис позволяет организовать единый диспетчерский центр для приема сообщений от граждан, поступивших в различные департаменты муниципалитетов, ресурсоснабжающие организации и управляющие компании. Горожане смогут контролировать выполнение работ и получать фотоподтверждение. Кроме того, через сервис можно получать информацию о городских событиях, принимать участие в голосованиях и опросах, проводить общественные слушания и выдвигать социальные инициативы по развитию муниципалитета.
- Комплексное решение включает в себя сайт, мобильное приложение, телеграм-бот и удобную административную панель с возможностью оперативного доступа и мониторинга данных.
- Разработан челябинским радиозаводом «Полет» АО «Концерн «Вега».

Сокращение времени исполнения заявок населения: **в 3 раза**

Интеграция с федеральными системами ПОС, Единым порталом государственных услуг, ГИС ЖКХ и ЕДС



МС-21-300

Среднемагистральный пассажирский самолет нового поколения вместимостью от 163 до 211 пассажиров



Производитель:
ПАО «ОАК»

Длина самолета: **42,3 м**

Высота: **11,5 м**

Размах крыла: **35,9 м**

Ширина фюзеляжа: **4,06 м**

Типовая двухклассная компоновка: **163 кресла**

Максимальная компоновка: **211 кресел**

Максимальная взлетная масса: **79 250 кг**

Максимальная посадочная масса: **69 100 кг**

Максимальная дальность полета в двухклассной компоновке: **6 000 км**

Ключевая особенность лайнера — крыло из композиционных материалов российского производства

- Головным разработчиком самолета МС-21-300 выступает корпорация «Иркут» в составе Объединенной авиастроительной корпорации. При производстве авиалайнера применяются инновационные технические решения, ключевое из которых — композиционные материалы российского производства.
- Отечественные материалы для силовых композиционных конструкций крыла разработаны при участии ученых Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова и госкорпорации «Росатом», специалистов авиапрома. Квалификационные испытания материалов показали их соответствие требованиям к конструкции самолета МС-21-300. Консоли крыла и центроплан производятся на предприятии АО «АэроКомпозит-Ульяновск».
- При изготовлении крыла применяется запатентованная в России технология вакуумной инфузии.
- Доля композитов в конструкции МС-21-300 составляет около 40%. Применение таких материалов позволило улучшить аэродинамические свойства лайнера, увеличить ширину фюзеляжа и расширить салон.
- МС-21-300 прошел комплекс наземных, летных и стендовых испытаний в рамках программы сертификации по российским и европейским нормам. Первый полет авиалайнера с крылом из российских полимерных композиционных материалов состоялся 25 декабря 2021 года.



Checkmate

Легкий тактический однодвигательный истребитель пятого поколения



Производитель:
ПАО «ОАК»



Максимальная боевая нагрузка: **7 400 кг**

Дальность полета без подвесных топливных баков: **свыше 2 800 км**

Скорость: **до 1,8 М**

Способен эффективно противостоять самолетам пятого поколения в дальнем и ближнем бою, уничтожать численно превосходящего противника, в том числе наземные цели

- Легкий тактический самолет Checkmate, созданный АО «Компания "Сухой"», представляет собой многофункциональную платформу нового поколения, которую отличают возможности адаптации к потребностям конкретного заказчика, низкая стоимость эксплуатации и широкие боевые возможности.
- Максимальная боевая нагрузка Checkmate достигает 7 400 кг, дальность полета без подвесных топливных баков — 2 900 км при скорости до 1,8 М, что является одним из лучших показателей в своем классе. В малозаметной конфигурации истребитель способен нести до пяти ракет класса «воздух — воздух». Во внутренних отсеках авиакомплекса могут быть размещены пушечные контейнеры для уничтожения наземных целей.

- Самолет отличается малой радиолокационной заметностью. В минимальную комплектацию входит радар с активной фазированной решеткой, позволяющий одновременно атаковать до шести целей в условиях сильных электронных помех.
- Checkmate оборудован вспомогательной силовой установкой для автономного питания системы. Благодаря высокой тяговооруженности, выдающимся несущим свойствам крыла и современному двигателю с отклоняемым вектором тяги авиакомплекс обладает высокими взлетно-посадочными характеристиками на укороченной дистанции.



С-70 «Охотник»

Беспилотный летательный аппарат



Производитель:
ПАО «ОАК»

Отличительной чертой обновленного боевого беспилотника является плоское сопло двигателя

- Тяжелый беспилотник С-70 «Охотник» создан АО «Компания "Сухой"». Выкатка образца, оснащенного плоским реактивным соплом, состоялась на Новосибирском авиационном заводе им. В. П. Чкалова в декабре 2021 года.
- Новое техническое решение сделало авиационный комплекс менее заметным для радиолокаторов. Кроме того, для беспилотника создается новый наземный пункт управления, разработанный с учетом требований военных.
- «Охотник» является высокоинтеллектуальной системой, способной выполнять широкий круг задач одиночно, группой и совместно с самолетами пилотируемой авиации. В 2019 году состоялся первый совместный полет экспериментального образца «Охотника» с традиционным реактивным соплом и истребителя пятого поколения Су-57.
- Авиационная платформа С-70 обладает большим потенциалом для развития на ее базе семейства беспилотных систем будущего.



Су-57

Многофункциональный истребитель пятого поколения



Производитель:
ПАО «ОАК»

Предназначен для уничтожения воздушных, наземных и надводных целей с преодолением систем ПВО, разрушения системы управления действиями авиации противника

- Самолет пятого поколения оснащен принципиально новым комплексом интегрированной авионики с высокой степенью автоматизации. В основе его радиолокационной системы — активная фазированная антенная решетка, которая дополняется оптико-электронной локационной системой, позволяющей обнаруживать в передней полусфере воздушные цели с низкой эффективной площадью рассеяния. Таким образом, Су-57 может отслеживать и поражать цели по всем направлениям.
- Су-57 отличается низким уровнем заметности в радиолокационном и инфракрасном диапазонах. Встроенный бортовой комплекс обороны и система радиоэлектронной борьбы защищают истребитель от атак зенитных и управляемых ракет, при этом сам самолет может применять самое современное вооружение: модернизированную 30-мм авиапушку, управляемые и неуправляемые средства поражения, в том числе ракеты классов «воздух — воздух» и «воздух — поверхность», корректируемые авиационные бомбы.
- Одной из особенностей Су-57 является широкое применение в конструкции планера композиционных материалов. Вспомогательная силовая установка обеспечивает высокую автономность базирования, снижение расхода топлива при наземных отработках и экономию ресурса двигателей. Применение бортовой кислорододобывающей установки обеспечивает практически неограниченное время полета и исключение наземной заправки кислородом.
- Характеристики засекречены.

Су-57 отличается низким уровнем заметности в радиолокационном и инфракрасном диапазонах



ПД-14

Турбореактивный двухконтурный двигатель тягой 14 т

 **ОДК** Производитель: **АО «ОДК»**

Базовый двигатель для российского авиалайнера МС-21-300

- Это первый с 1980-х годов полностью российский турбовентиляторный двигатель для гражданской авиации и первый отечественный двигатель, изначально разработанный для соответствия международным нормам и требованиям мирового рынка.
- При создании двигателя применяются новые российские сплавы титана и никеля. Использование в конструкции мотогондолы из отечественных полимерных композитов позволяет достичь необходимого уровня шумоизоляции и снизить массу двигателя. Всего в ПД-14 задействовано около 20 новых российских материалов, при этом все они прошли сертификацию по международным нормам.
- Внедренные инновации позволили снизить расход топлива, сделав ПД-14 более экологичным и экономичным. Предполагается, что эксплуатационные расходы ПД-14 будут ниже на 14–17%, чем у существующих аналогичных двигателей, а стоимость жизненного цикла — ниже на 15–20%.
- Сфера применения двигателей семейства ПД не ограничивается летательными аппаратами: на авиасалоне МАКС-2021 Объединенная двигателестроительная корпорация представила новейший промышленный двигатель ПД-14ГП-1/ГП-2, созданный на базе газогенератора авиационного двигателя ПД-14.

Диаметр вентилятора:
1900 мм

Тяга на взлетном режиме
(Н = 0, М = 0): **14 тс**

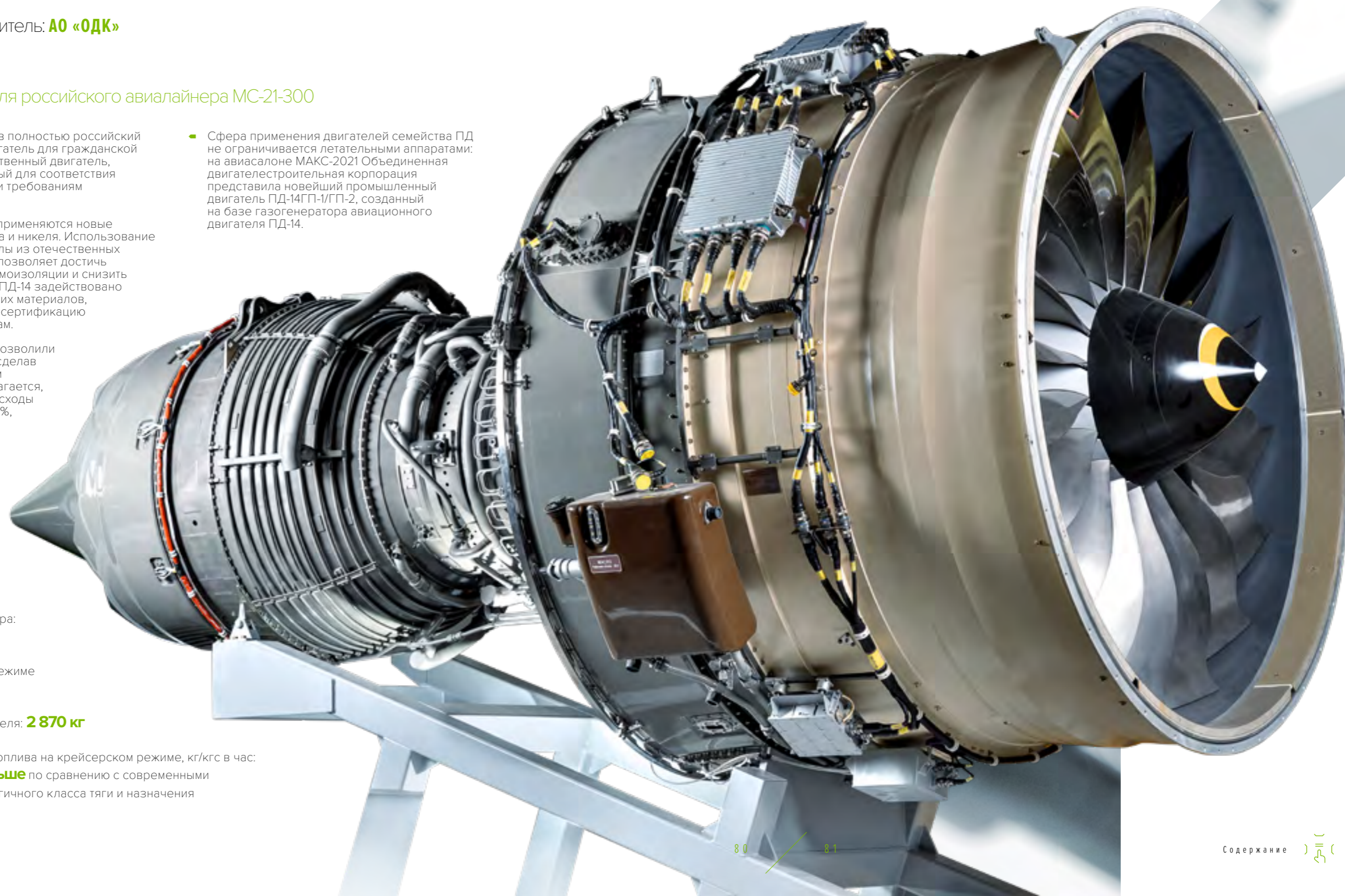
Сухая масса двигателя: **2 870 кг**

Удельный расход топлива на крейсерском режиме, кг/кгс в час:
на 10–15 % меньше по сравнению с современными двигателями аналогичного класса тяги и назначения

Надежность вылета воздушного судна, связанная с готовностью двигателя: **> 99,96 %**

Снижение шума относительно требований главы 4 стандарта ИКАО: **> 15–20 ЕрN дБ**

Соответствие современным требованиям по сертификации:
АП-33, FAR-33, CS-E, ETOPS



M55P

Морской дизель-газотурбинный агрегат

 **ОДК** Производитель: **АО «ОДК»**

Первый российский морской агрегат, изготовленный исключительно отечественными предприятиями

- Дизель-газотурбинный M55P — это первый российский морской агрегат, полностью изготовленный на отечественном предприятии. M55P создан для фрегатов «адмиральской» серии проекта 22350 по программе импортозамещения. Дизель-газотурбинными агрегатами M55P комплектуются фрегаты «Адмирал Головкин», «Адмирал Флота Советского Союза Исаков», «Адмирал Амелько», «Адмирал Чичагов», «Адмирал Юмашев» и «Адмирал Спиридонов».
- Мощность энергетической установки составляет 27,5 тыс. л. с. Главная энергетическая установка каждого корабля состоит из двух агрегатов — правого и левого борта. В состав M55P входят два двигателя, газотурбинный и дизельный, которые обеспечивают раздельный режим работы. По своим характеристикам установка не уступает известным зарубежным аналогам.

Мощность энергетической установки составляет **27,5 тыс. л. с.**



Ми-171А3

Многоцелевой вертолет



Производитель: **АО «Вертолеты России»**

Предназначен для проведения офшорных операций и обслуживания морских буровых платформ

- Главная задача первого в России офшорного вертолета Ми-171А3 — обслуживание морских буровых платформ компаний топливно-энергетического комплекса. Он может перевозить до 24 пассажиров, грузы и проводить поисково-спасательные работы — для этого предусмотрена дополнительная установка специализированного комплекса поиска, бортовых лебедок и медицинского оборудования.
- Одна из ключевых особенностей вертолета — возможность выполнения полетного задания в сложных условиях. Навигационное оборудование обеспечивает использование машины при любой погоде — даже в условиях тумана, осадков и плохой видимости экипаж может определить местонахождение платформы и выполнить безопасную посадку. Ми-171А3 готов к всепогодной эксплуатации при любом климате: морском, тропическом или холодном, в диапазоне температур от -50 до $+50$ °С.
- Ми-171А3 соответствует всем международным требованиям по безопасности, в том числе стандарту IOGP (Международная ассоциация производителей нефти и газа).
- Ми-171А3 полностью спроектирован «в цифре». Вертолет обладает новой конструкцией планера с интегрированной в грузовой пол аварийной топливной системой, а также модернизированным комплексом бортового радиоэлектронного оборудования. При создании машины широко использовались композиционные материалы, значительно снижающие массу машины.
- Многоцелевой Ми-171А3 уже приступил к летным испытаниям. Первый полет состоялся в декабре 2021 года.

Максимальная взлетная масса: **13 000 кг**

Максимальная дальность полета: **1 000 км**

Количество пассажиров: **до 24 чел.**

Диапазон температур окружающего воздуха: **от -50 до $+50$ °С**



БАС-200

Беспилотный летательный аппарат вертолетного типа



Производитель: **АО «Вертолеты России»**

Впервые БАС-200 демонстрировался на Международном авиационно-космическом салоне МАКС-2021

Развитием проекта БАС-200 и проведением летных испытаний беспилотника занимается Национальный центр вертолетостроения «Миль и Камов»



Максимальная скорость: **160 км/ч**

Максимальная взлетная масса: **200 кг**

Время в полете: **4 ч**

Коммерческая нагрузка: **50 кг**

- Перечень авиационных работ, в которых может быть задействован БАС-200, широк: мониторинг местности, доставка грузов, проведение поисково-спасательных и сельскохозяйственных работ.
- Технические характеристики машины позволяют ей развивать скорость до 160 км/ч при максимальной взлетной массе 200 кг. БАС-200 может находиться в полете до 4 ч, неся коммерческую нагрузку массой до 50 кг. Во время полета летательный аппарат при необходимости способен подниматься на высоту до 3 900 м. Управляется БАС-200 с земли посредством комплекса связи, передающего сигнал на расстояние до 100 км.



Ка-62

Средний многоцелевой вертолет



Производитель: **АО «Вертолеты России»**

Предназначен для перевозки пассажиров и грузов, приспособлен для проведения спасательных операций и участия в работах в нефтегазовой области

- Многоцелевой Ка-62 спроектирован с применением последних мировых достижений авиационной промышленности и отвечает российским и международным нормам летной годности (АП-29, CS-29, JAR OPS3). Он может применяться в пассажирском, грузопассажирском и грузовом вариантах, перевозя до 15 пассажиров или 2 т груза в кабине либо 2,5 т на внешней подвеске.
- Вертолет может работать в максимально широком диапазоне климатических и географических условий, при температурах от -50 до $+50$ °С. Ка-62 способен осуществлять полеты в сложных погодных условиях и в условиях обледенения, возможна эксплуатация вертолета с базовых аэродромов, нефтяных платформ, неподготовленных грунтовых площадок. Есть планы по созданию военной версии.
- Вертолет отличается высокой крейсерской скоростью и высокой долей композитов в конструкции — до 50%. Ка-62 оснащен колесным шасси повышенной энергоемкости, имеет усиленную конструкцию фюзеляжа и узлов крепления основных агрегатов, амортизационные кресла для экипажа и пассажиров.
- Кроме того, Ка-62 оснащен современным комплексом авионики — новейшая система управления общевертолетным оборудованием позволила снизить нагрузки на экипаж, уменьшить массу машины и облегчить ее обслуживание.

Практический потолок: **6 100 м**

Максимальная дальность полета с основными топливными баками: **700 км**

Максимальная дальность полета с дополнительными топливными баками: **1 135 км**

Продолжительность полета со стандартным топливом: **4 ч**

Максимальная взлетная масса: **6 800 кг**

Максимальная полезная нагрузка на внешней подвеске: **2 500 кг**

Максимальная полезная нагрузка в транспортной кабине: **2 000 кг**

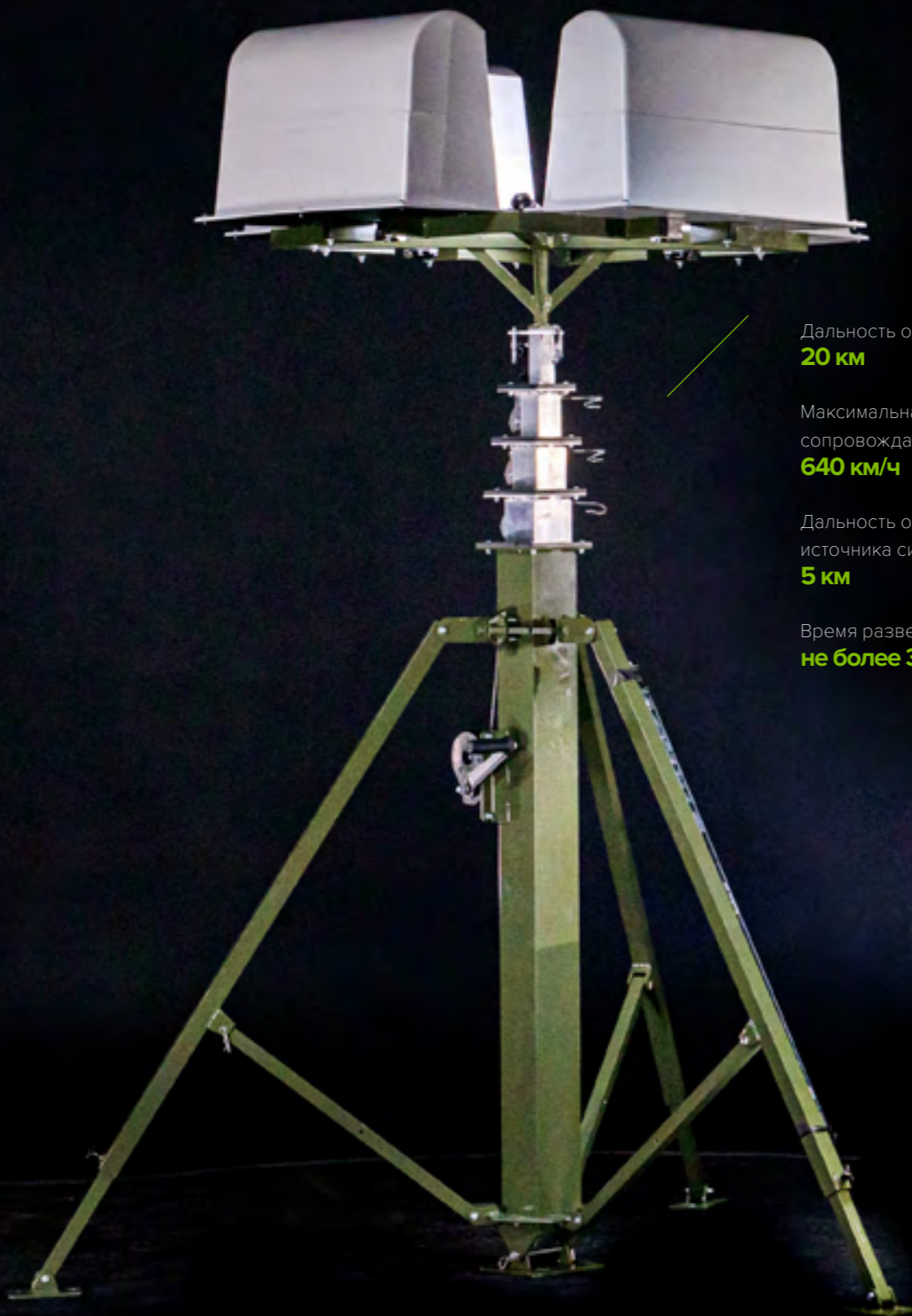
Вместимость: **до 15 пассажиров**

Непревышаемая скорость: **310 км/ч**

Крейсерская скорость (максимальный продолжительный режим двигателя): **290 км/ч**



- Среди преимуществ комплекса — его мобильность. «Защита» реализована на базе переносимых кейс-контейнеров и может быть установлена в любой локации.
- Проект реализует НИИ «Вектор» АО «Концерн «Вега».



Дальность обнаружения цели:
20 км

Максимальная скорость
сопровожаемой цели:
640 км/ч

Дальность обнаружения
источника сигнала (управления):
5 км

Время разворачивания комплекса:
не более 30 мин



«Защита»

Мобильный многопозиционный комплекс полуактивной радиолокации, радиомониторинга и противодействия БПЛА

 РОСЭЛ Производитель: АО «Росэлектроника»

Предназначен для обнаружения, сопровождения, идентификации и противодействия беспилотным летательным аппаратам

- Комплекс может «видеть» летательные аппараты в диапазоне 360° и на расстоянии до 12 км определять, какого они типа: самолетного, вертолетного или конвертоплан. Устройство также способно обнаружить местонахождение пульта управления дрона и разорвать канал связи с летательным аппаратом. Для этого обеспечивается сплошное перекрытие по частоте в диапазоне от 400 до 6 200 МГц, используемой для управления беспилотниками. Одновременно с подавлением каналов управления беспилотными летательными аппаратами действует система подавления навигационных сигналов глобальных спутниковых систем.
- Благодаря пассивному когерентному локации радиолокационной станции «Защита» остается незаметной для чужих перехватывающих устройств, что существенно снижает вероятность радиопротиводействия. Кроме того, пассивная радиолокационная станция не требует разрешения на использование радиочастотных каналов, что облегчает ее применение в гражданской сфере.



«Магистр-СВ»

Комплекс автоматизированного управления огневыми средствами войсковой ПВО

РОСЭЛ Производитель: **АО «Росэлектроника»**

Предназначен для разведки воздушного пространства с использованием внешних и встроенных средств разведки и координации противовоздушного боя

- В состав комплекса входит уникальная оптико-электронная станция с функциями автоматического обнаружения, распознавания и сопровождения воздушных целей. Для обеспечения таких технических возможностей разработчикам потребовалось создать базу данных оптических характеристик различных воздушных целей и особенностей излучения естественных помех.
- Малогобаритный радиолокационный обнаружитель совмещает возможности обзорного радиолокатора и высокую точность измерения координат, присущую радиолокационным системам сопровождения. Реализованная в нем архитектура построения опережает все известные на сегодняшний день средства радиолокационного обнаружения.
- При разработке унифицированного модуля управления особое внимание уделено повышению скрытности и живучести группировки ПВО. Также предусмотрена возможность интеграции в подсистему управления ПВО перспективного и существующего зенитного оружия, способного вести борьбу с атакующими элементами высокоточного оружия и многоцелевыми беспилотными летательными аппаратами.
- Разработку и производство унифицированных модулей «Магистр-СВ» ведет НПП «Рубин» АО «Концерн «Вега».

- Открытая архитектура построения комплекса.
- Интеграция в подсистему управления перспективного зенитного ракетного вооружения.
- Максимальное сокращение всего цикла управления до нескольких секунд.



«Алазань-9»

Противоградовая ракета

ТЕХНОДИНАМИКА Производитель: **АО «Технодинамика»**

Изделие нового поколения для защиты сельскохозяйственных угодий от градобития

- Ракета используется в составе автоматизированного комплекса, выявляющего градоопасные облака на стадии их формирования и предупреждающего образование в них крупных градин, которые могут повредить растения и объекты инфраструктуры. Достигнув цели, снаряд выбрасывает активный реагент, вызывающий образование небольших искусственных градин, которые не представляют опасности. После выстрела ракета самоликвидируется, распадаясь на мелкие осколки.
- «Алазань-9» отвечает всем нормам экологичности и безопасности. Производится Чебоксарским производственным объединением им. В. И. Чапаева.
- «Алазань-9» стала лауреатом конкурса «100 лучших продуктов России» 2021 года.

Калибр: **60 мм**

Число льдообразующих ядер, генерируемых головной частью, не менее:

при температуре $-10\text{ }^{\circ}\text{C}$ —
6,6×1 015 шт.

при температуре $-6\text{ }^{\circ}\text{C}$ —
1,3×1 015 шт.

Максимальная высота траектории (при угле возвышения ПУ 85°): **8 100 м**

Наибольшая горизонтальная дальность (при угле возвышения ПУ 55°): **11 000 м**

Эффективный радиус действия при угле возвышения ПУ 55° : **10 000 м**

Температура эксплуатации: **0–45 °C**



«Авента-Вита» Портативный аппарат ИВЛ



Производитель: АО «КРЭТ»

Благодаря способности работать автономно может использоваться в каретах скорой помощи и в домашних условиях

- В аппарате применен привод турбинного типа, позволивший сделать устройство компактным и легким. «Авента-Вита» не зависит от стационарных систем подачи сжатого воздуха. Встроенные и внешние аккумуляторы гарантируют энергонезависимость аппарата. Устройство пригодно к использованию как для взрослых, так и для детей.
- При своей портативности обладает всеми необходимыми функциями стационарных устройств ИВЛ высокого уровня.

Простое управление позволяет запускать базовые режимы даже людям без медицинского образования, при этом настройка сложных программ лечения доступна только специалистам-реаниматологам.

- Разработан на Уральском приборостроительном заводе.



AMTO-02 diathera Магнитотерапевтический аппарат



Производитель: АО «КРЭТ»

Предназначен для лечения и профилактики заболеваний глаз

- Работа аппарата основана на воздействии импульсным магнитным полем на глазное яблоко и прилегающие к нему области. Щадящая магнитотерапия улучшает кровоток, нормализует эластичность и тонус сосудов и снижает внутриглазное давление.
- С помощью AMTO-02 diathera можно лечить близорукость, дальнозоркость, астигматизм (компьютерный зрительный синдром) и другие заболевания глаз. Применение аппарата не требует медицинской подготовки и может проводиться в домашних условиях.
- Выпускается на Государственном Рязанском приборном заводе.



Амплитудное значение индукции пульсирующего магнитного поля: **3–5 мТл**

Форма импульса: **прямоугольная**

Частота магнитного поля: **5–10 Гц**


Диапазон изменения длительности импульсов (с отклонением $\pm 20\%$): **20–50 мс**

Период изменения частоты: **8 \pm 2 с**



УЗДП-С

Устройство защиты от дугового пробоя

 РОСЭЛ Производитель: АО «Росэлектроника»

Предотвращает и предупреждает пожары от искрения в электрических сетях и электроустановках

- Устройство защиты от дугового пробоя (УЗДП) распознает «нормальную» дугу, а при обнаружении ненормальной формы волны тока автоматически отключает сеть от электропитания. Применение УЗДП позволяет сократить количество пожаров из-за проблем с электропроводкой и электрооборудованием более чем в 2 раза.
- УЗДП разработки АО «Росэлектроника» успешно прошло испытания и рекомендовано к применению:
 - ФГБУ ВНИИПО МЧС России;
 - ФГБОУ ВПО МГСУ «Институт комплексной безопасности в строительстве»;
 - ФГБОУ ВПО «Академия государственной противопожарной службы МЧС России».
- Производство устройств развернуто на НПП «Исток» им. Шокина в сотрудничестве с резидентом «Сколково» — компанией Ecolight.

Время срабатывания при искрении: **от 40 мс**

Минимальный обнаруживаемый ток искрения: **2,5 А**

Максимальный ток нагрузки защищаемой цепи: **16–63 А**



Рабочий диапазон напряжений: **115–270 В**

Порог отключения по перенапряжению: **270 В**

Время отключения нагрузки при превышении порога напряжения: **200 мс**


Время отключения нагрузки при превышении напряжения 300 В: **30 мс**

Энергопотребление: **0,7 Вт**



«ФОРА»

Настенная электростанция

 КРЭТ Производитель: АО «КРЭТ»

Зарядка транспортных средств в подземных и наземных паркингах

- Станция переменного тока, предназначенная для медленной зарядки автомобилей и другого электротранспорта в торговых и офисных центрах, жилых комплексах. «ФОРА» может работать при температурах от -30 до $+40$ °С, применяться в неотапливаемых паркингах.
- Еще одно преимущество разработки — высокий уровень антивандальной защищенности. Цифровой дисплей отображает информацию о состоянии зарядки электромобиля. Отслеживать процесс также можно через мобильное приложение.



МПС-100

Механизированный паркинг

ТЕХНОДИНАМИКА 

Производитель: **АО «Технодинамика»**

Двухуровневая система парковки для жилых комплексов, торговых и офисных центров

- Главное преимущество устройства — возможность быстро увеличить количество парковочных мест на ограниченной территории, так как парковка позволяет размещать на одном месте два автомобиля. Герметичная конструкция платформы исключает попадание грязи, воды, реагентов и следов нефтепродуктов на нижестоящие автомобили. Безопасность гарантирована несколькими независимыми системами, предотвращающими падение подъемной платформы. Воспользоваться парковкой автовладельцы могут при помощи индивидуального ключа. Модульная конструкция МПС-100 позволяет соединять изделия между собой. Устройство разработано на Научно-производственном предприятии «Старт» им. А. И. Яскина.

Вместимость автомобилей: **2 шт.**

Грузоподъемность: **3 000 кг**

Время подъема платформы:
50–60 с

Время опускания платформы:
30–90 с

Потребляемая электрическая мощность: **не более 3 кВт**



AMASIS 2.0

Модульная интеллектуальная система управления



Производитель: **АО «НПК «Уралвагонзавод»**

Комплекс модульных решений в области освещения, обеспечения безопасности, экологического мониторинга и автоматизации

- Система AMASIS 2.0, разработанная НПО «Электромашина», помогает экономить электроэнергию и делает жизнь горожан более комфортной. Этот комплекс модульных решений в области освещения, обеспечения безопасности, экологического мониторинга и автоматизации может применяться на промышленных предприятиях, в условиях города и частных хозяйств.
- Модуль управления освещением системы предназначен для управления светодиодными светильниками и позволяет минимизировать потребление энергии. Для автоматического измерения концентрации загрязняющих веществ в воздухе используется встроенный экологический модуль. За мониторинг здоровья и окружающей обстановки отвечает модуль контроля безопасности. Он может дистанционно измерять температуру людей, проводить идентификационную биометрию и собирать видеоналитику.



SLE 6000

Неонатальный аппарат ИВЛ



Производитель: **АО «Швабе»**

Предназначен для замещения и поддержки дыхания у новорожденных, младенцев и детей, в том числе с экстремально низкой массой тела

- Аппарат может применяться в отделениях реанимации и интенсивной терапии для детей массой от 300 г до 30 кг. Широкий выбор из более чем 10 режимов традиционной инвазивной и неинвазивной вентиляции. В числе преимуществ SLE 6000 — способность плавного перехода между режимами вентиляции, автоматическое поддержание сатурации в заданном диапазоне и возможность подключения капнографа для измерения содержания углекислоты во вдыхаемом воздухе.
- Устройство выполнено в виде гибкой модульной системы — при необходимости SLE 6000 может быть адаптирован к предстоящим обновлениям. Разработано Уральским оптико-механическим заводом им. Э. С. Яламова.

Для вентиляции пациентов с массой тела **до 30 кг**

Режимы вентиляции: традиционная, высокочастотная, неинвазивная

Сенсорный светодиодный экран высокого разрешения диагональю **12,1 дюйма**

Время автономной работы: **до 3 ч**

Сохранение трендов 20 параметров в течение **14 дней**

Уникальная бесклапанная технология

Уникальный интерфейс Lunar

Разъемы: **RS232, USB, Ethernet, VGA**



OXYPOLUS

Концентратор кислорода



Производитель: **АО «Швабе»**

Вырабатывает чистый кислород для лечения и профилактики

- Устройство подключается к аппарату ИВЛ, выделяет кислород из окружающей среды, очищает и обеззараживает его, после чего подает в виде стерильного потока пациенту. Применение концентратора позволяет не зависеть от системы подачи кислорода в палате и устанавливать больше аппаратов ИВЛ.
- Аппарат может использоваться не только в палатах интенсивной терапии, но и для профилактики и улучшения самочувствия. Еще одно назначение OXYPOLUS — очищение воздуха, загрязненного радиоактивными, отравляющими веществами и бактериологическими агентами как в результате диверсий, так и в результате техногенных и природных катастроф. Разработан Научно-исследовательским институтом «Полус» им. М. Ф. Стельмаха.

Технологии очистки воздуха: **PSA** (короткоцикловая безнагревная адсорбция при переменном давлении)

Скорость подачи кислорода: **16 л/мин** при концентрации не ниже 93% об.

Температура применения: **от -60 до +40 °C**



Sensorex

Пульсоксиметр



Производитель: АО «Швабе»

Измерение и мониторинг сатурации и частоты пульса с функцией телемедицины

- Пульсоксиметр, разработанный Уральским оптико-механическим заводом, осуществляет измерение и непрерывный мониторинг сатурации — степени насыщения капиллярной крови кислородом. Кроме мониторинга больных COVID-19, устройство также необходимо при лечении пациентов с хроническими нарушениями работы сердечно-сосудистой и респираторной систем, при реабилитации после инфарктов различного типа.
- Компактные размеры и интуитивно понятный интерфейс пульсоксиметра позволяют применять его в телемедицинском режиме — для дистанционного наблюдения за пациентами, проходящими лечение в домашних условиях. Полученные данные сохраняются в энергонезависимой памяти устройства и могут передаваться на персональный компьютер. Пульсоксиметр функционирует как от сети, так и автономно.

Время непрерывной автономной работы:
не менее 8 ч



РГ120 «Аспид»

Самозарядный спортивный пистолет



Производитель: АО «ЦНИИТОЧМАШ»

Оружие для практической стрельбы, созданное при участии профессиональных спортсменов



Калибр: **9×19**

Вместимость магазина:
18–22 патрона

Масса пистолета без патронов: **800–1100 г**

Гарантийный ресурс: **25 тыс. выстрелов**

Температура использования: **от –30 до +50 °С**

- Создан на базе боевого пистолета «Удав». Отличается повышенной эргономикой и удобной компоновкой, может адаптироваться к индивидуальной хватке стрелка.

- Производится в трех вариантах для трех классов практической стрельбы: серийный, серийный с оптическим прицелом, облегченный (оба — модификация РГ120-1) и стандартный (модификация РГ120). В классе «серийный с оптическим прицелом, облегченный» «Аспид» снабжается креплениями для коллиматорного прицела. Серийный класс оснащается планкой Пикатинни — унифицированным креплением для дополнительного оборудования. Модификация РГ120-1 отличается отсутствием наружных механических предохранителей, что позволяет спортсмену быстрее доставать пистолет из кобуры.



«Панцирь-С1М»

Зенитный ракетно-пушечный комплекс



Производитель: АО «Высокоточные комплексы»

Модернизированная версия «Панцирь-С1», способная обнаруживать воздушные цели на удалении до 80 км и эффективно поражать широкий класс средств воздушного нападения

- Дальность поражения увеличена до 30 км благодаря установке многофункциональной радиолокационной станции наведения с фазированной антенной решеткой миллиметрового диапазона и новой зенитной управляемой ракетой.
- Комплекс отличается высокой огневой мощностью, которая достигается за счет ракетно-пушечного вооружения, высокой скоростью реакции и способностью вести разведку и борьбу с целями в движении. Может эффективно поражать ракеты реактивной системы залпового огня, мины, крылатые ракеты, тактические баллистические и гиперзвуковые ракеты, а также беспилотные летательные средства.
- Создан в Конструкторском бюро приборостроения им. А. Г. Шипунова.



Дальность поражения увеличена до 30 км



ТМ-140

Снегоболотоход



Производитель: **АО «Высокоточные комплексы»**

Гусеничный плавающий вездеход, не имеющий аналогов по проходимости и уровню комфорта

- Машина производства ПАО «Курганмашзавод» предназначена для перевозки вахтовых смен, геологоразведочных партий, аварийных бригад, различных грузов и оборудования. Может применяться в условиях полного бездорожья, включая снежную целину, болота и Крайний Север. Среди пользователей курганских вездеходов — РЖД, «Россети», «Газпром», «Транснефть» и другие крупные компании.
- ТМ-140 спроектирован по модульному принципу, что позволяет на одну базу в зависимости от задач устанавливать грузовую платформу, пассажирский модуль, модуль-мастерскую или кран-манипулятор.

Вместимость кабины:
7 чел.

Грузоподъемность
с сохранением плавучести:
4 000 кг

Мощность двигателя:
250 л. с.

Скорость на твердом грунте:
до 45 км/ч

Скорость на плаву:
до 5 км/ч

Запас хода
в базовом исполнении:
550 км

Запас хода
с дополнительными
топливными баками:
до 870 км



БМП-Т15

Боевая машина пехоты



Производитель: АО «НПК «Уралвагонзавод»»

Самая высокозащищенная БМП в мире, создана на платформе «Армата»



- Тяжелая боевая машина пехоты Т-15 с новым боевым оснащением — это совместная инициативная разработка ЦНИИ «Буревестник» и Уральского конструкторского бюро транспортного машиностроения, которые объединили 57-мм автоматический боевой модуль с перспективной платформой «Армата».
- Скорострельная пушка может применять различные типы боеприпасов и с их помощью поражать живую силу, бронетехнику и летательные аппараты противника.
- Сама машина позволяет военным действовать на переднем крае наступления вместе с танками. БМП Т-15, как и танки, выдерживает попадание высокоточных противотанковых управляемых ракет и подкалиберных боеприпасов, сохраняя жизнь экипажу и десанту.
- Характеристики засекречены.



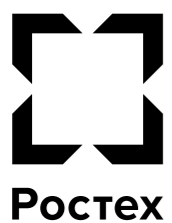
7. **Отчет о деятельности
Корпорации
за прошедший
отчетный период**

61,6

ТЫС. РУБЛЕЙ

средняя
заработная плата
в организациях
Корпорации





7.1 **Обзор операционной деятельности**

ключевых холдинговых компаний и групп компаний в 2021 году

Авиация





ПАО «Объединенная авиастроительная корпорация» (ПАО «ОАК»)

ПАО «ОАК» — один из крупнейших производителей самолетов в мире, выпускающий воздушные суда всемирно известных брендов «Су», «МиГ», «Ил», «Ту», «Як», «Бе» и новые — Superjet 100 и MC-21. Предприятия ПАО «ОАК» выполняют полный цикл работ — от проектирования до послепродажного обслуживания самолетов.

Структура и продукция

В периметр управления ПАО «ОАК» входит более 30 предприятий — авиационных заводов, конструкторских бюро, авиаремонтных заводов, — которые осуществляют разработку, производство, испытания, сопровождение эксплуатации, гарантийное и сервисное обслуживание авиационной техники военного, гражданского и специального назначения.

Предприятия, входящие в состав ПАО «ОАК», производят продукцию под такими известными брендами, как «Су», «МиГ», «Ил», «Як», «Ту», «Бе», SSJ, MC-21.

Ключевые достижения и события

- Разработка и утверждение советом директоров ПАО «ОАК» стратегии (программы) развития ПАО «ОАК» до 2035 года (протокол от 25 марта 2021 года № 281) в соответствии с положениями Стратегии развития авиационной промышленности Российской Федерации на период до 2030 года и отраслевых государственных программ.
- Размещение с учетом предоставленных госгарантий заказа на 59 самолетов SSJ, в среднесрочной перспективе — обеспечение загрузки завода в Комсомольске-на-Амуре.



Генеральный директор
Слюсарь Юрий Борисович

Масштабные авиастроительные программы, реализуемые ПАО «ОАК», не только способствуют укреплению обороноспособности, но также позволяют повышать доступность гражданских воздушных перевозок и создавать высококвалифицированные рабочие места.

- Утверждение программы государственного гражданского заказа на воздушные суда отечественного производства на период до 2030 года, позволяющей снизить расходы на производство самолетов за счет увеличения серийного производства и повышения производительности труда.
- Получение российского сертификата типа на самолет MC-21-300 с двигателями PW1400G.
- Первый полет MC-21-300 с крылом из отечественных композитных материалов.
- Международные премьеры легкого тактического самолета Checkmate и демонстратора SBJ Aurus в рамках МАКС-2021 и Dubai Airshow 2021.
- Реализация на всех предприятиях ПАО «ОАК» комплекса мер по предотвращению распространения коронавирусной инфекции, проведение организованной вакцинации работников вакциной производства Российской Федерации.

Направления развития

- Выход на серийное производство самолетов:
 - пассажирских MC-21 и регионального турбовинтового Ил-114;
 - бизнес-версий SSJ-100 и MC-21;
 - модернизированного транспортного Ил-112.
- Внедрение единой системы импортозамещения для снижения себестоимости семейства MC-21 и SSJ-100.
- Организация единой системы послепродажного обслуживания гражданских самолетов и предоставления услуг полного технического сопровождения авиакомпаний.
- Реализация программы опережающих поставок авиационной техники в объемах и рамках лимитов финансирования, предусмотренных Государственной программой вооружения.
- Проведение научно-исследовательских работ для развития перспективной авиатехники.





АО «Вертолеты России»

АО «Вертолеты России» — один из мировых лидеров вертолетостроительной отрасли, обладающий возможностями проектирования, производства, испытаний и технического обслуживания современных гражданских и военных вертолетов.

Структура и продукция

В периметре АО «Вертолеты России» более 30 предприятий, которые осуществляют разработку, производство, реализацию и обслуживание вертолетной техники.

Ключевые достижения и события

- Утверждение Правительством Российской Федерации Программы государственного гражданского заказа на воздушные суда отечественного производства, направленной на обновление и пополнение парка воздушных судов гражданского и специального назначения.
- Получение сертификата типа на вертолет Ка-62.
- Первые полеты модернизированных вертолетов Ка-226Т и Ка-32А11М, а также Ми-171А3.
- Завершение ряда усовершенствований конструкции вертолетов Ми-38, «Ансат» и Ми-171А2.
- Старт совместного с АО «Почта России» проекта применения беспилотных летательных аппаратов для перевозки грузов в удаленных районах.

Направления развития



Преобразование российского вертолетостроения в саморазвивающийся промышленно-финансовый комплекс конкурентоспособных, высокорентабельных бизнес-единиц с проектно-ориентированной системой управления и диверсифицированным модельным рядом, способный не только поставлять на рынок изделие, но и обеспечивать его полный жизненный цикл.



Генеральный директор
Колесов Николай Александрович

С Национальной службой санитарной авиации заключен контракт на поставку 66 вертолетов, позволяющий обеспечить труднодоступные регионы современными санитарными вертолетами «Ансат» и Ми-8МТВ-1 для медицинской эвакуации.





АО «Объединенная двигателестроительная корпорация» (АО «ОДК»)

АО «ОДК» специализируется на разработке, производстве и сервисном обслуживании двигателей для боевой, гражданской и транспортной авиации, космических программ, военно-морского и гражданского флота, топливно-энергетического комплекса.

Структура и продукция

АО «ОДК» владеет контрольными пакетами крупнейших промышленных предприятий России в области газотурбинного двигателестроения.

Деятельность АО «ОДК» сосредоточена на следующих бизнес-направлениях:

- двигатели для военной авиации:
 - двигатели для боевой авиации;
 - двигатели для стратегической авиации;
- вертолетные двигатели;
- двигатели для гражданской и транспортной авиации;
- двигатели наземного применения:
 - газотурбинные установки;
 - пэкидж газотурбинных установок;
- другие двигатели:
 - ракетные двигатели;
 - газотурбинные двигатели;
 - морские газотурбинные двигатели.

Ключевые достижения и события

- Новейший турбореактивный двигатель российской разработки ПД-14 успешно продемонстрирован в составе самолета МС-21-310 в ходе двух крупнейших мировых авиасалонов: МАКС-2021 и Dubai Airshow 2021.
- Завершена сборка демонстрационного газогенератора двигателя ПД-35.
- Открыт центр подготовки авиационных специалистов — первый производственно-учебный центр Корпорации с возможностью ежегодно обучать 2 тыс. сотрудников.
- Изготовлены и прошли стендовые испытания:
 - газогенератор двигателя большой мощности ПД-35;
 - два газогенератора двигателя ПД-8;
 - двигатель ВК-650;
 - первый двигатель ВК-1600В.
- Завершены испытания двигателя ПД-14 при работе



Генеральный директор
Артюхов Александр Викторович

Соглашение с ПАО «Газпром» о разработке и серийном производстве ГТУ на базе авиационной силовой установки ПД-14 продемонстрировало возможности АО «ОДК» как элемента инновационной экосистемы Государственной корпорации «Ростех», способствующей не только укреплению обороноспособности, но и повышению качества жизни граждан.

в условиях вулканического пепла.

- Завершена опытно-промышленная эксплуатация двигателя ГТД-110М с наработкой 11 тыс. эквивалентных часов.
- Пройдены все циклы испытаний промышленных двигателей с малоэмиссионной камерой сгорания мощностью 16 и 25 МВт, не уступающие зарубежным аналогам по выбросам вредных веществ.
- Разработан и прошел испытания двигатель ВК-2500ПС-02 для вертолета Ка-32.

Направления развития

- Разработка двигателя ПД-35, завершение до 2026 года работ по созданию двигателя — демонстратора технологий и модернизации стендовой и опытной производственной базы.
- Реализация ряда двигателестроительных проектов для гражданской и транспортной авиации:
 - ПД-8 в классе тяги 8 000–9 000 кгс, основной платформой для которого будет SSJ-New;
 - ПД-14 в классе тяги 12 500–14 500 кгс, основной платформой для которого будет МС-21;
 - ПД-35 в классе тяги 24 000–50 000 кгс, в качестве платформ рассматриваются проекты CR-929 и тяжелый транспортный самолет.
- Выход на серийные объемы производства двигателя ПД-8.
- Сертификация МС-21 с двигателями ПД-14, а также начало коммерческой эксплуатации.
- Реализация программы трансформации индустриальной модели от заводов полного цикла к современным центрам специализированного производства.
- Развитие системы послепродажного обслуживания продуктов компании как важнейшего фактора обеспечения конкурентоспособности продукции и повышения лояльности заказчиков.





АО «Концерн “Радиоэлектронные технологии”» (АО «КРЭТ»)

АО «КРЭТ» — ведущий разработчик и производитель в области бортового радиоэлектронного оборудования для всех типов летательных аппаратов и систем государственного опознавания.

Структура и продукция

АО «КРЭТ» объединяет более 70 предприятий, занимающихся разработкой и производством радиоэлектронной продукции как военного, так и гражданского (включая медицинское) назначения.

Ключевые достижения и события

- Поставка 25 авиационных и наземных комплексов радиоэлектронной борьбы.
- Поставка более 400 комплектов самолетных, корабельных и наземных средств государственного опознавания.
- Поставка 36 комплектов средств измерения различного назначения.
- Завершение испытаний двух авиационных комплексов радиоэлектронной борьбы нового поколения.
- Получение промежуточных результатов разработки передовых наземных комплексов радиоэлектронной борьбы и средств опознавания.

Направления развития



Генеральный директор
Пан Александр Владимирович

Предприятиями АО «КРЭТ» в 2021 году выполнено 67 контрактов в рамках выполнения государственного оборонного заказа и более 3 тыс. контрактов в рамках межзаводской кооперации с суммарным объемом контрактации более 70 млрд рублей, превышающим уровень предыдущего года на 15%.



- Выход на новые смежные ниши в сегменте бортового радиоэлектронного оборудования (БРЭО).
- Развитие услуг по разработке, поставке и ремонту БРЭО эксплуатирующихся летательных аппаратов крупнейших авиапарков мира.
- Создание центра комплексирования БРЭО.
- Налаживание серийных поставок средств радиоэлектронной борьбы (РЭБ) в рамках военно-технического сотрудничества.
- Налаживание системы планово-предупредительных ремонтов и технического обслуживания техники РЭБ при выполнении гособоронзаказа, заключение контрактов жизненного цикла с Минобороны России.
- Поставка новых видов РЭБ: «Дивноморье-У», «Рычаг-АВМ», «Хибины-У».
- Реализация программы научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в целях создания новой системы госопознавания.
- Разработка и производство медицинской, измерительной аппаратуры.



ТЕХНОДИНАМИКА

АО «Технодинамика»

АО «Технодинамика» специализируется на разработке, серийном изготовлении, испытаниях и послепродажном обслуживании авиационных систем и агрегатов, вооружения и военной техники в интересах Минобороны России и иностранных заказчиков.

Структура и продукция

В периметре АО «Технодинамика» 39 предприятий и научно-исследовательских институтов (включая головную организацию АО «Технодинамика»), в числе которых:

- производители комплектующих для предприятий авиационной промышленности с компетенциями в 7 из 17 авиационных систем;
- изготовители парашютов (занимают 97% российского рынка);
- производители деталей и агрегатов для нефтяной и газовой отраслей промышленности, а также для автомобилестроения, транспорта, энергетики.

Ключевые достижения и события

- Проектирование и открытие первого инновационного производственно-учебного центра авиационного комплекса Государственной корпорации «Ростех».
- Передача на государственные испытания опытных образцов парашютной системы «Кадет-100».
- Завершение заводских испытаний управляемой парашютной системы доставки грузов. Первая серийная поставка новой автоматизированной обучающей системы для теоретической подготовки летного состава вертолета Ми-8АМТШ в воинские части Воздушно-космических сил России.
- Завершение предварительных испытаний уникального электродвигателя для вентилятора пылезащитного устройства многоцелевых вертолетов.
- Запуск первого в России производства механизированных паркингов для жилых комплексов и торговых центров.
- Завершение государственных испытаний парашютной системы специального назначения «Дальнолет».



Генеральный директор
Насенков Игорь Георгиевич

В 2021 году силами АО «Технодинамика» оснащен современными техническими средствами обучения тренажерный центр Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации.



Направления развития

- Развитие партнерских отношений с ПАО «ОАК» в рамках выполнения работ по импортозамещению агрегатов и систем самолетов SSJ-New и MC-21.
- Дальнейшее развитие партнерских отношений с АО «Вертолеты России» в новых проектах, в том числе Ми-171А3, «Ансат», Ка-226 и т.д.
- Развитие сотрудничества с АО «ОДК» в рамках работ по созданию современных газотурбинных двигателей для авиационной и наземной техники.



Обычные вооружения, боеприпасы и спецхимия





АО «НПО «Высокоточные комплексы»»

АО «НПО «Высокоточные комплексы»» специализируется в области разработки и производства высокоточных систем и комплексов тактической зоны боевых действий.



Генеральный директор
Денисов Александр Владимирович

Доля инновационных продуктов превысила 60% от общего объема производства.

Структура и продукция

Предприятия АО «НПО «Высокоточные комплексы»» занимаются разработкой и производством следующих видов вооружений:

- оперативно-тактические ракетные комплексы;
- зенитные ракетно-пушечные и ракетно-артиллерийские комплексы ближнего действия и малой дальности;
- противотанковые ракетные комплексы;
- комплексы управляемого артиллерийского вооружения;
- легкобронированная техника и комплексы вооружения.

Ключевые достижения и события

- Актуализация стратегии развития холдинговой компании до 2025 года и на период до 2030 года, предусматривающей построение производственной базы на основе использования достижений четвертой промышленной революции.
- Демонстрация новых образцов вооружения, включая зенитный ракетно-пушечный комплекс «Панцирь-С1М», «арктическую» версию бронетранспортера БТ-3Ф и мобильный комплекс управления огнем артиллерии «Планшет-М-ИР», на военно-техническом форуме «Армия-2021».
- Обеспечение поставки заказчикам 502 единиц современной сельскохозяйственной, дорожно-строительной и коммунальной техники.
- Увеличение выручки от реализации продукции гражданского назначения на 25% по сравнению с 2020 годом.
- Завершение государственных испытаний парашютной системы специального назначения «Дальнолет».

Направления развития



- Разработка, модернизация, а также серийные поставки перспективных образцов вооружения и военной техники как по заданиям государственных заказчиков, так и по линии военно-технического сотрудничества.
- Увеличение объемов гражданской продукции для сельского хозяйства, строительства, лесной промышленности и жилищно-коммунального хозяйства.
- Дебютное участие в Международной выставке по обороне и безопасности World Defense Show — 2022 в Саудовской Аравии.





АО «Швабе»

АО «Швабе» объединяет ведущие научно-исследовательские институты и предприятия России в сфере фотоники, обеспечивающие весь цикл создания (от фундаментальных и поисковых исследований до серийного производства) самых современных оптико-электронных и лазерных комплексов.



Генеральный директор
Патрикеев Алексей Павлович

АО «Швабе» завершило реконструкцию Магаданского областного онкологического диспансера. Ежегодно здесь может проводиться порядка 200 операций повышенной сложности. Объем инвестиций превысил 1 млрд рублей.

Структура и продукция

В АО «Швабе» входит более 40 организаций, в числе которых научно-производственные объединения, промышленные предприятия, научно-исследовательские институты, обеспечивающие создание и серийное производство:

- оптико-электронных систем для бронетанковой, космической, авиационной техники и флота;
- лазерных систем и комплексов;
- медицинского оборудования;
- энергосберегающей светотехники;
- оптических материалов и технологий;
- научных приборов;
- фотоприемных устройств.

Ключевые достижения и события

- Реализация более 300 научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.
- Запуск в серийное производство более 70 новых изделий, в числе которых:
 - тепловизионная камера для формирования видеосигнала (АО «ВОМЗ»);
 - обзорно-прицельная система для авиации (ПАО «КМЗ»);
 - тепловизионный канал для военной техники (АО «НПО ГИПО»);
 - астрономическое зеркало диаметром 4 м для телескопа обсерватории DAG (АО «ЛЗОС»);
 - гиросtabilizированная оптико-электронная система для беспилотных летательных аппаратов (АО «ПО «УОМЗ»);
 - переносной измеритель мощности радиации (АО «ЗОМЗ»);
 - лазерный указатель-дальномер для беспилотных летательных аппаратов (АО «НИИ «Полюс»);
 - микроболометрические матрицы трех форматов с шагом 12 мкр с возможностью поляризационной чувствительности (АО «ОКБ «Астрон»);
 - интроскоп для досмотра с помощью рентгеновского излучения (АО «МЗ «Сапфир»), германий для ИК-оптики, работающей в жестких условиях (АО «Германий»), комплекс для досмотра



- с тепловизором (АО «ЛЗОС»);
- светофор на полноцветных RGB-панелях (АО «ПО «УОМЗ»).
- Реализация проекта по комплексному оснащению Федерального центра медицины катастроф ФГБУ «НМХЦ им. Н. И. Пирогова» Минздрава России.
- Изготовление более 44 500 приборов учета для ПАО «Россети» в рамках проекта «Интеллектуальные системы учета электрической энергии» (АО «НПЗ»).
- Реализация пилотного проекта по организации безопасного движения в Самаре (АО «ПО «УОМЗ»).

Направления развития

- Строительство Гелиогеофизического комплекса РАН — проекта полного инновационного цикла, включающего в себя проведение фундаментальных научных работ и прикладных научных исследований, результатом выполнения которых станут мониторинг и прогноз состояния околоземного космического пространства.
- Развитие компетенций «Швабе-СпецАвто» — компании по оснащению и продвижению медицинских и социальных автомобилей.
- Развитие компетенций в области интеллектуальных транспортных систем с использованием оборудования собственного производства.
- Разработка и организация серийного производства мобильных аппаратов экстракорпоральной мембранной оксигенации.
- Развитие компетенций в сфере обеспечения потребителей в сельской местности и малых городских поселениях водой высокого качества для хозяйственных и бытовых нужд с использованием типового автономного автоматизированного производственно-технологического комплекса «Цифровой водоканал».
- Оснащение медтехникой лечебно-профилактических учреждений Красноярского края, Магаданской и Свердловской областей, а также города Москвы.
- Строительство и оснащение краевого клинического онкологического диспансера им. А. И. Крыжановского в Красноярске.





АО «Концерн “Уралвагонзавод”»

АО «Концерн “Уралвагонзавод”» — единственный в России производитель танков и один из крупнейших производителей инновационных вагонов повышенной грузоподъемности.



Генеральный директор
Потапов Александр Валерьевич

В 2021 году на долю АО «Концерн “Уралвагонзавод”» приходилось 22% отечественного рынка грузовых вагонов и 16% — трамвайных.

Структура и продукция

В АО «Концерн “Уралвагонзавод”» входит более 20 предприятий, конструкторских бюро и научно-исследовательских институтов, которые занимаются разработкой и производством следующих основных видов продукции:

- бронетанкового и артиллерийского вооружения;
- железнодорожных грузовых вагонов;
- городского электрического транспорта;
- дорожно-строительной техники;
- вездеходной техники и плавающих транспортеров.

Ключевые достижения и события

- Проведение госиспытаний перспективных образцов танка Т-14 «Армата».
- Подготовка серийного производства перспективной универсальной бронированной инженерной машины УБИМ.
- Изготовление перспективного опытного образца ремонтно-эвакуационной машины гусеничной тяжелой РЭМ-ГТ, проведение пилотных испытаний.
- Разработка и запуск серийного производства трамваев 71-415Р (низкопольный, ретро, поставлено 11 единиц в Нижний Новгород) и 71-411 (узкоколейный, поставлено 27 единиц в Евпаторию).
- Разработка и создание единственного на пространстве 1520 вагона-цистерны 15-5106-01 для транспортировки и хранения сжиженного природного газа, этилена и этана.
- Получение сертификата соответствия на вагон-платформу 13-192-03 для крупнотоннажных контейнеров (тележка 18-555).
- Разработка и создание 40-футового рефконтейнера для скоропортящихся грузов.
- Получение сертификата соответствия на единственный в России гусеничный бульдозер Б11.6300 с электромеханической трансмиссией.
- Проведение квалификационных испытаний полувагона 12-196-02.



- Серийная поставка перспективных артиллерийских систем 2С38 «Деривация-ПВО», 2С39 «Магнолия», 2С40 «Флокс», 2С41 «Дрок».
- Подготовка серийного производства самоходных артиллерийских орудий 2С35 «Коалиция-СВ», 2С43 «Мальва».
- Получение сертификатов соответствия на крытые вагоны 11-5225 (25 тс) и 11-5225-01 (23,5 тс) и на вагон-хоппер для минеральных удобрений с кузовом увеличенного объема 19-5217 (25 тс).
- Начало проекта по созданию зарядных станций постоянного и переменного тока для электрического автотранспорта.
- Серийное производство 40-футовых рефконтейнеров.
- Разработка и вывод на рынок двухсекционного сочлененного трамвая 71-419 (полностью низкий пол).
- Заключение с Минпромторгом России и Правительством Нижегородской области специального инвестиционного контракта на внедрение технологии обработки твердых коммунальных отходов с применением роботизированного и автоматического извлечения полезных компонентов.
- Организация совместно с «БКМ Холдинг» производства и вывод на рынок под своей торговой маркой низкопольного троллейбуса с возможностью автономного хода.

Направления развития





ПАО «Научно-производственный концерн «Технологии машиностроения» (АО «НПК «Техмаш»)

АО «НПК «Техмаш» специализируется на разработке и серийных поставках боеприпасов для обеспечения боевых возможностей основных ударных группировок Вооруженных Сил. Высокоэффективные боеприпасы холдинговой компании находятся на вооружении армий более чем 100 стран мира.

Структура и продукция

В состав АО «НПК «Техмаш» входит более 30 предприятий и научно-исследовательских институтов, которые разрабатывают и производят:

- реактивные системы залпового огня;
- боеприпасы для малокалиберной артиллерии;
- инженерные боеприпасы;
- авиабомбы;
- средства ближнего боя;
- артиллерийские выстрелы наземной и морской артиллерии;
- промышленные взрывчатые вещества, оборудование для топливно-энергетического комплекса;
- промышленное и медицинское холодильное оборудование;
- сельскохозяйственную технику и товары народного потребления.

Ключевые достижения и события



Генеральный директор
АО «Технодинамика» —
управляющей организации
АО «НПК «Техмаш»

Насенков Игорь
Георгиевич

Организовано производство отечественных вакуумных пробирок для забора крови мощностью до 70,5 млн единиц в год.

- Начало поставок инженерной системы дистанционного минирования «Земледелие».
- Успешное завершение государственных испытаний противопехотного гранатометного комплекса 6С19 «Балкан» с рекомендациями по принятию на вооружение Вооруженных Сил Российской Федерации после проведения его опытно-войсковой эксплуатации.
- Первая презентация неуправляемой авиационной ракеты С-13Б, предназначенной для поражения самолетов в усиленных железобетонных укрытиях, взлетно-посадочных полос аэродромов и других прочных целей.
- Разработка и производство очков Blue Sky pro для регуляции циркадных режимов.
- Открытие линии для сборки холодильной техники POZIS, которая позволила увеличить качество продукции и производить экологичную технику с пенополиуретановой изоляцией без применения фреона.
- Производство новых модификаций сельскохозяйственной техники, самоварной продукции, выполнение буровзрывчатых работ.
- Совместная с Минпромторгом России разработка Комплексной программы развития организаций отрасли боеприпасов и спецхимии.

Направления развития

- Формирование конструкторско-технологических школ с использованием суперкомпьютерных технологий цифровых двойников и виртуальных испытаний.
- Диверсификация производственных возможностей и увеличение доли выручки от реализации продукции гражданского назначения до уровня не менее 20%.
- Поддержание доли выручки от военно-технического сотрудничества на уровне не менее 19%.
- Обеспечение операционной эффективности на более высоком, чем у зарубежных компаний-аналогов, уровне.
- Снижение более чем на 30% количества работников, выполняющих особо опасные и опасные операции, за счет механизации, автоматизации и роботизации систем и технологий.



АО «СПЕЦХИМИЯ»

АО «СПЕЦХИМИЯ» — лидер по разработке и производству основных специальных комплектующих изделий ракет и боеприпасов для вооружений ударных группировок Сухопутных войск, Воздушно-космических сил и Военно-Морского Флота, а также ракетных комплексов стратегического назначения и вооружения Воздушно-десантных войск.



Генеральный директор
АО «Технодинамика» —
управляющей организации
АО «СПЕЦХИМИЯ»
Насенков Игорь
Георгиевич

В 2021 году на долю предприятий АО «СПЕЦХИМИЯ» приходилось более 80% отечественного рынка специальных комплектующих изделий для ракет и боеприпасов.

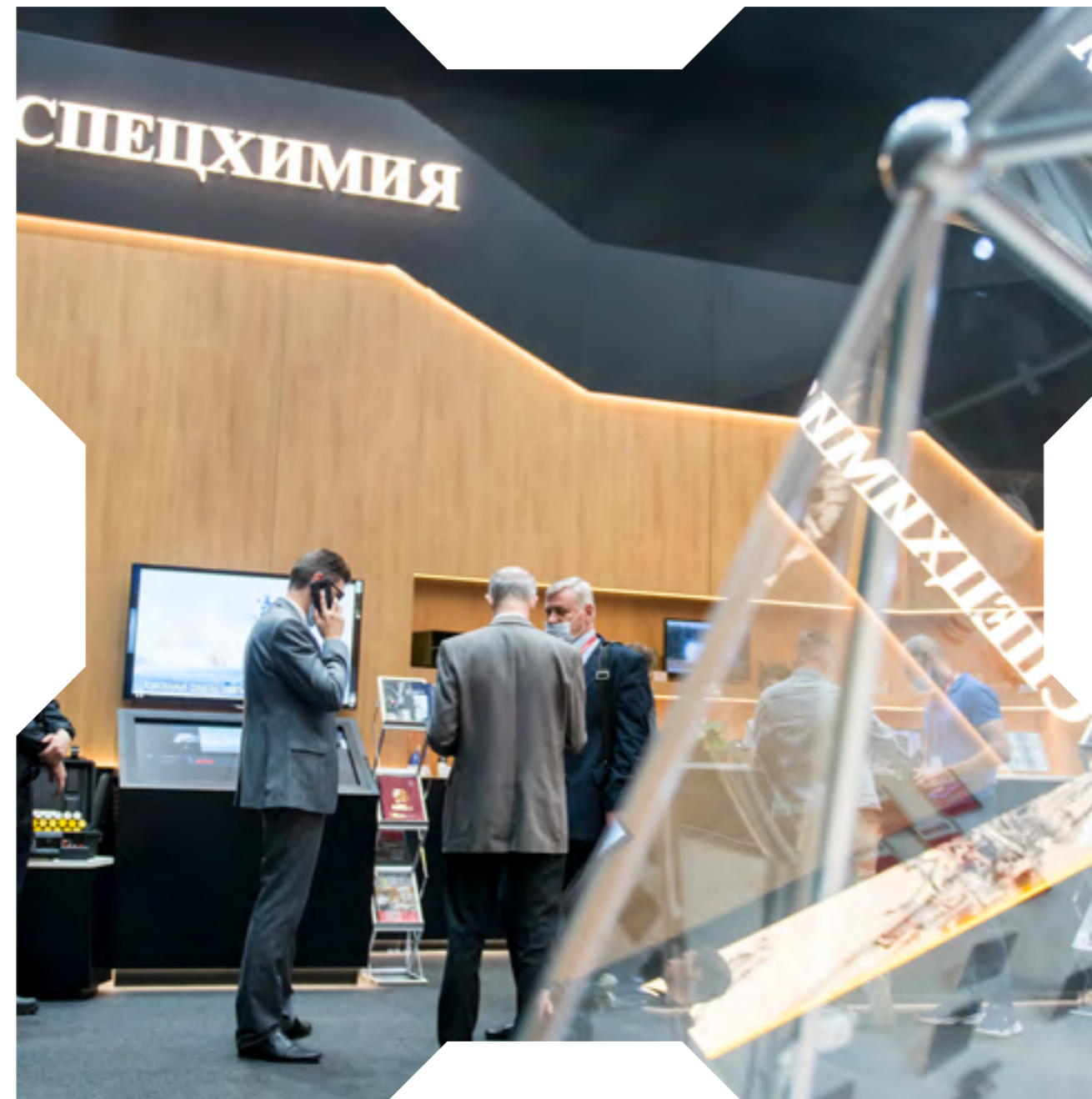
Структура и продукция

В АО «СПЕЦХИМИЯ» входит 13 предприятий и научно-исследовательских институтов, которые осуществляют разработку, производство и реализацию по следующим направлениям:

- специальные комплектующие для ракет и боеприпасов;
- боеприпасы специального назначения;
- сигнальные средства и фейерверочные изделия;
- промышленные взрывчатые вещества и средства инициирования;
- средства активного воздействия на атмосферные явления;
- пиротехнические средства и изделия на их основе.

Ключевые достижения и события

- Разработка и испытания средств защиты специальной автомобильной техники от высокоточного оружия «Салага» и «Такелажник».
- Разработка и поставка на производство современных средств разделения силовых корпусов объектов ракетно-космической техники: электродетонатора ЭД-14 и разрывного болта РБ-15У.
- Создание технологии нового морозостойкого пластификатора для смесевых топлив ракетных двигателей.
- Разработка и испытания противорадовой ракеты «Алазань-8М» и пусковой установки для противорадовых ракет «Эльбрус-А».
- Разработка и испытания самоуничтожающегося флеш-накопителя, ликвидирующего информацию нажатием кнопки.
- Разработка, сертификация и запуск в серийное производство инновационных патронов со световым элементом «Шлейф-Вектор», позволяющих визуализировать траекторию полета снаряда.



- Организация в целях обеспечения добывающих предприятий Южного федерального округа качественными промышленными взрывчатыми веществами нового производства в г. Каменск-Шахтинском Ростовской области проектной мощностью 5 000 т/год, специализирующегося на выпуске эмульсионных патронов и наливной эмульсии.

Направления развития

- Осуществление взрывных и буровзрывных работ на малых и средних карьерах, а также на объектах горно-металлургической и угольной промышленности.
- Расширение присутствия на рынке комплектующих для буровзрывных работ, в том числе за счет увеличения производственных мощностей по изготовлению инициирующих взрывчатых веществ, модернизации производства средств инициирования.
- Выход на рынок прострелочно-взрывной аппаратуры для нефтегазовой промышленности с последующим переходом в сегмент сервисных услуг в области прострелочно-взрывных работ и интенсификации притока скважин (нефтесервис).
- Разработка и производство перспективных пиротехнических изделий с использованием безопасных технологий.
- Налаживание производства бионических протезов.
- Разработка и серийное производство модельного ряда генераторов аэрозольного пожаротушения пиротехнического типа.
- Налаживание производства рулонных перфорированных пластин для судостроительной промышленности.





Радиоэлектроника





АО «Объединенная приборостроительная корпорация» (АО «ОПК»)

АО «ОПК» — ключевой участник отечественного радиоэлектронного рынка, специализирующийся на разработке средств и систем связи, автоматизированных систем управления, вычислительной техники и телекоммуникационного оборудования, СВЧ-радиоэлектроники и электронной компонентной базы.

Структура и продукция

В состав АО «ОПК» входит более 140 предприятий и организаций, осуществляющих проектирование, производство и реализацию:

- электронной компонентной базы;
- вычислительной и телекоммуникационной техники;
- оборудования систем профессиональной связи;
- автоматизированных систем управления, программного обеспечения и информационных систем;
- аппаратуры для обеспечения информационной безопасности;
- приборных линеек различных областей применения.

Ключевые достижения и события



Генеральный директор
Сахненко Сергей Степанович

Заклучен крупный контракт на поставку первых отечественных цифровых гражданских DMR-радиостанций в интересах МЧС России.



- Серийный выпуск автоматизированных почтовых станций (постаматов) в интересах АО «Почта России».
- Вывод на рынок первых отечественных цифровых гражданских DMR-радиостанций. Сумма потенциальных контрактов — 1,1 млрд рублей.
- Осуществление комплексных поставок электрооборудования с объемом контракции до 2,5 млрд рублей, включая устройства защиты от дугового прогиба, в интересах ПАО «Россети» и ПАО «НК «Роснефть».
- Поставка интеллектуальных приборов учета электроэнергии в интересах частных и корпоративных заказчиков.
- Реализация проекта «Безопасный город» — комплекса информационных систем и аппаратно-программных средств для повышения уровня защищенности населения от потенциальных природных, техногенных, социально-биологических, криминальных и других видов угроз.
- Поставка стационарных металлодетекторов на сумму 4,1 млрд рублей.

Направления развития

- Участие в комплексных инфраструктурных и национальных проектах.
- Получение статуса интегратора у крупных вендоров.
- Достижение ключевых позиций на рынке ЕАЭС по проектированию, испытанию и производству электронной компонентной базы.
- Создание современных образцов электронной компонентной базы в интересах широкого спектра заказчиков, а также развитие центра коллективного проектирования, позволяющего снизить расходы производственных организаций на приобретение и использование дорогостоящих приборов и программных средств.
- Снижение уровня накладных расходов, наращивание доли контрактного производства, повышение качества выпускаемой продукции.





Прочие ХОЛДИНГОВЫЕ КОМПАНИИ





АО «Национальная иммунобиологическая компания» (АО «Нацимбио»)

АО «Нацимбио» содействует развитию предприятий российской иммунобиологической промышленности и обеспечению национального суверенитета в области производства и поставок иммунобиологических лекарственных препаратов.

Структура и продукция

АО «Нацимбио» объединяет предприятия, осуществляющие разработку и производство иммунобиологических лекарственных препаратов:

- АО «НПО «Микроген» — крупнейший отечественный производитель широкой линейки иммунобиологических лекарственных препаратов, включая вакцины, препараты крови и бактериофаги;
- ООО «ФОРТ» — крупнейший отечественный производитель гриппозных вакцин.

Ключевые достижения и события

- Поставка в рамках Национального календаря профилактических прививок 16 млн доз квадριвалентной вакцины «Ультрикс Квадри» для профилактики гриппа, вдвое превысившая показатели предыдущего года.
- Первая поставка в рамках Национального календаря профилактических прививок единственной отечественной комбинированной вакцины для профилактики кори, краснухи и паротита «Вактривир» в объеме 1,6 млн доз.
- Определение АО «Нацимбио» единственн



Генеральный директор
Загорский Андрей Юрьевич

В 2021 году зарегистрирован и введен в гражданский оборот инновационный препарат для лечения коронавирусной инфекции «КОВИД-глобулин», созданный на основе плазмы крови, содержащей специфические антитела к актуальным вариантам SARS-CoV-2.



поставщиком отечественных вакцин для профилактики коронавирусной инфекции. На протяжении года компания в плотном графике и без сбоев обеспечивала оперативную доставку вакцин с соблюдением необходимых требований во все регионы страны. В 2021 году поставлено 100,5 млн комплектов вакцин.

- Запуск в пермском филиале АО «НПО «Микроген» участка хроматографической очистки иммуноглобулинов для производства и оперативного ввода в гражданский оборот препарата «КОВИД-глобулин».

Направления развития

- Укрепление статуса крупнейшего современного российского иммунобиологического холдинга, выпускающего лекарственные препараты, отвечающие актуальным потребностям граждан.
- Создание новых производств ключевых иммунобиологических лекарственных препаратов, необходимых для защиты здоровья населения Российской Федерации.
- Совершенствование продуктового портфеля посредством вывода на рынок ключевых иммунобиологических лекарственных препаратов, создания новых лекарственных форм и расширения показаний к применению выпускаемых лекарственных препаратов.





ООО «РТ-Развитие бизнеса»

ООО «РТ-Развитие бизнеса» содействует Государственной корпорации «Ростех» в реализации стратегических целей и монетизации возможностей через инвестиционную деятельность в России и за рубежом.

Структура и продукция

Под управлением ООО «РТ-Развитие бизнеса» находится порядка 15 проектов (включая портфельные и прямые инвестиционные проекты, утвержденные советом директоров), связанные с природными ресурсами, промышленными технологиями и инфраструктурой.

Ключевые достижения и события

- Введение в эксплуатацию в ноябре 2021 года завода «РТ-Бартолет» по локализации швейцарского оборудования для производства канатно-транспортных систем.
- Подписание в декабре 2021 года ЕРС-договора с ООО «РТ-Инжиниринг» (входит в ООО «РТ-Развитие бизнеса») о строительстве обогатительного комплекса в рамках первого этапа проекта освоения Черногорского месторождения цветных и драгоценных металлов, реализуемого ООО «Русская платина». Проект предусматривает две очереди строительства промышленных объектов общей производительностью 21 млн т в год.
- Заключение договора с ООО «Нацпромлизинг» (входит в ООО «РТ-Развитие бизнеса») в консорциуме с ООО «РТ-Инжиниринг» и частным партнером о строительстве трех обогатительных фабрик для Эльгинского угольного месторождения.



Генеральный директор
Назаров Александр Николаевич

Объем инвестиций за 2021 год — 8,5 млрд рублей.



Направления развития

Согласно стратегии развития ООО «РТ-Развитие бизнеса», одобренной Правлением Корпорации в 2021 году:

- выручка должна достичь (без учета транзитных дивидендов) 46,9 млрд рублей к 2025 году и 55,0 млрд рублей к 2030 году;
- чистая прибыль (без учета транзитных дивидендов) — 25,6 млрд рублей к 2025 году и 34,8 млрд рублей к 2030 году.





АО «Обнинское научно-производственное предприятие «Технология» им. А. Г. Ромашина» (АО «ОНПП «Технология» им. А. Г. Ромашина»)

АО «ОНПП «Технология» им. А. Г. Ромашина» — один из лидеров по объему производства изделий из полимерных композитов в России.

Структура и продукция

АО «ОНПП «Технология» им. А. Г. Ромашина» объединяет стратегически значимые предприятия, специализирующиеся на создании новых материалов, уникальных конструкций и технологий в следующих областях:

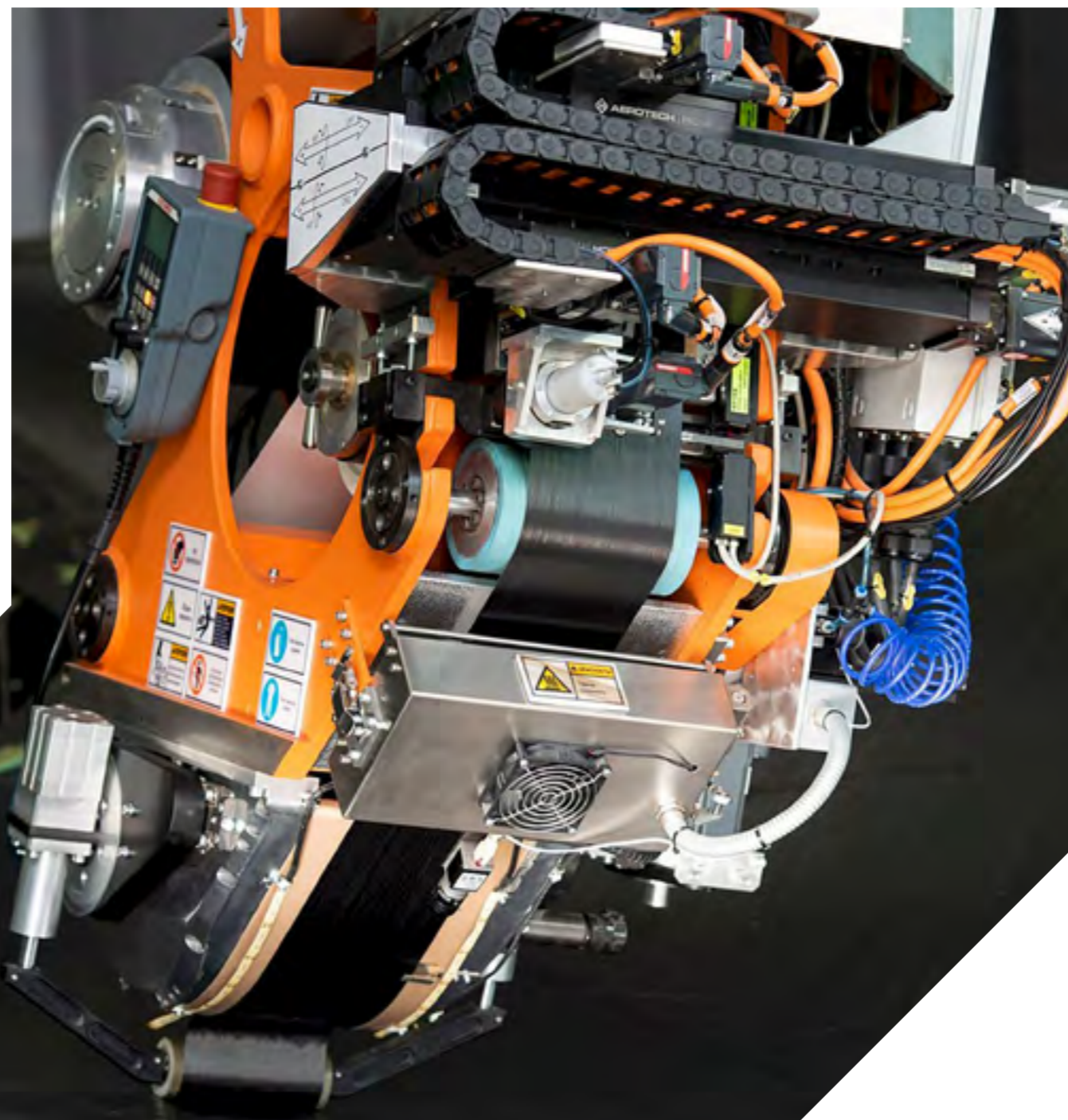
- полимерные композиционные материалы;
- конструкционная оптика;
- техническая керамика;
- химия.

Ключевые достижения и события



Генеральный директор
Силкин Андрей Николаевич

С использованием аддитивных технологий разработано устройство для брахитерапии, повышающее эффективность диагностики и лечения злокачественных опухолей методом лучевой терапии.



- Разработка устройства для брахитерапии, повышающего эффективность диагностики и лечения злокачественных опухолей методом лучевой терапии.
- Создание остекления для рубки нового отечественного круизного лайнера класса «река — море» «Петр Великий».
- Выпуск силового сотового наполнителя из алюминиевой фольги, применяемого в авиастроении.
- Серийный выпуск инновационного конструкционного пенопласта «Акримид», применяемого при производстве космической, авиационной и сухопутной техники.
- Выведение на орбиту спутника «Арктика-М» с радиаторами системы терморегулирования с обшивками из теплопроводного углепластика.
- Отработка технологии производства опытных комплектов планера из полимерных композиционных материалов для российского тяжелого ударного беспилотного летательного аппарата «Охотник».

Направления развития

- Импортзамещение полимерных материалов и изготовление остекления кабины экипажа для самолета МС-21.
- Изготовление и испытание конструктивноподобных образцов из полимерных композиционных материалов, кессонов вертикального и горизонтального оперения для самолета МС-21.
- Расширение сотрудничества с партнерами по гражданским направлениям деятельности в области химических, композитных технологий, инжиниринга коксохимических производств.
- Коммерциализация имеющегося научного потенциала на собственных производственных площадках, обеспечение максимальной загрузки производственных мощностей.
- Развитие и масштабирование проекта по использованию установок по обеззараживанию воды.
- Разработка технологии изготовления звукопоглощающих панелей и створок газогенератора из материалов отечественного производства для перспективных авиационных двигателей ПД-8 и ПД-14.





АО «СИБЕР»

АО «СИБЕР» обеспечивает функционирование и развитие единой системы охраны Государственной корпорации «Ростех».

Структура и продукция

В контур АО «СИБЕР» входит три инфраструктурные организации Корпорации:

- АО «РТ-Охрана» — ведомственная охрана;
- АО «РТ-Пожарная безопасность» — ведомственная пожарная охрана;
- ООО «НИЦ ТСО» — центр компетенции в области технических средств охраны, а также сеть частных охранных организаций — ООО «ЧОО «РТО-Гард».

Ключевые достижения и события

- Превышение консолидированной выручки на 13% по сравнению с показателем предыдущего года.
- Выявление сотрудниками ведомственной охраны 26 258 фактов нарушения установленных на охраняемых объектах режимов, незаконного проникновения, проноса запрещенных к употреблению веществ, попыток мелкого хищения и краж, в том числе 70 попыток проникновения посторонних лиц.
- Выявление 251 попытки незаконного выноса или вывоза с охраняемой территории материальных средств, в том числе 6 попыток крупного хищения.
- Распространение услуг по физической охране еще на 32 предприятия.

Направления развития



Генеральный директор
Капыш Владимир Петрович

В 2021 году холдинговая компания АО «СИБЕР» обеспечила непрерывную круглосуточную защиту более 500 объектов Корпорации по всей России.



- Формирование единой комплексной и высокотехнологичной системы безопасности Корпорации, отвечающей требованиям высокой надежности, на основе АО «СИБЕР».
- Разработка нового продукта «Интегрированная среда комплексной охраны», позволяющего обеспечивать контроль периметра и внутренней территории с использованием инженерно-технических средств охраны, пожарной безопасности, средств защиты, роботизированных систем, аналитических систем, искусственного интеллекта.
- Участие в создании единого ситуационного центра — компонента безопасности для повышения оперативной управляемости и защищенности организаций Корпорации на базе действующей Оперативно-дежурной службы холдинговой компании.
- Внедрение и эксплуатация инженерно-технических средств охраны для повышения комплексной защищенности организаций Корпорации.





АО «Внешнеэкономическое объединение «Союзхимэкспорт» (АО «В/О «Союзхимэкспорт»»)

АО «В/О «Союзхимэкспорт» специализируется на разработке и производстве наукоемкой высокотехнологичной продукции, предназначенной для защиты от поражающих факторов радиационного, химического и бактериологического происхождения в мирное и военное время.

Структура и продукция

Задачи АО «В/О «Союзхимэкспорт» включают реализацию проектов и экспорт продуктов и услуг, связанных с химической отраслью. С этой целью в состав холдинговой компании входят следующие организации:

- научно-производственные и промышленные предприятия, специализирующиеся на разработке и производстве средств индивидуальной и коллективной защиты, приборов для анализа газов, а также различных сорбентов и катализаторов;
- научно-исследовательские институты, являющиеся разработчиками и производителями борного волокна, борорганической, элементарорганической и кремнийорганической продукции, новых наукоемких полимерных материалов, ряда компонентов для производства композиционных материалов;
- сбытовые компании, осуществляющие торговые и экспортно-импортные операции в сфере нефтегазохимии и специальной химии, а также выполняющие инвестиционные проекты в сфере своей компетенции.

Ключевые достижения и события



Генеральный директор
Станкин Алексей Михайлович

Свыше 90% российских элементов систем жизнеобеспечения обитаемых объектов подводного, подземного и воздушно-космического базирования создается и производится предприятиями, входящими в АО «В/О «Союзхимэкспорт».

- Разработка компонентов авиационной техники для комплектации судов гражданской авиации.
- Разработка газосигнализатора нового поколения для Войск радиационной, химической и биологической защиты.
- Разработка шахтного самоспасателя в экспортном исполнении ШС-30Э, соответствующего международным стандартам.

Направления развития

- Создание технологий изготовления сорбентов для циклических процессов и систем на их основе как продукции двойного назначения, так и для поставок на зарубежные рынки.
- Разработка материалов, технологий и конструкции изделий арктического исполнения.
- Импортозамещение при производстве аварийной дыхательной аппаратуры для самолета МС-21 с использованием цифровых технологий и новой элементной базы с объемом ежегодного выпуска до 3–5 тыс. изделий.
- Повышение в 1,5–2 раза эффективности производства изделий широкой номенклатуры.
- Разработка технологий и создание производств полисульфонов, полиарилэфиркетонов, полиамидов с доведением производственных мощностей до 4 тыс. т в год.





ООО «РТ-Дирекция технического заказчика» (ООО «РТ-ДТЗ»)

Основная задача ООО «РТ-ДТЗ» — формирование внутри Корпорации конкурентоспособного ЕРСМ-контрактора, использующего в своей деятельности передовые технологии и способного эффективно управлять проектом капитального строительства на всех его стадиях.

Структура и продукция

Предприятия, входящие в ООО «РТ-ДТЗ», осуществляют деятельность по следующим направлениям:

- проектирование и изыскания;
- строительство социальных объектов;
- управление и развитие;
- промышленное строительство, в том числе тепловых электростанций (ТЭС) и энергоцентров;
- эксплуатация ТЭС, энергоцентров и продажа электрической энергии.

Основные активы ООО «РТ-ДТЗ»:

- АО «СоюзпромНИИпроект»;
- ООО «РТ-СоцСтрой»;
- ООО «ВО «Технопромэкспорт»»;
- АО «Стройконтроль»;
- ООО «РТ-Водоканал».

Ключевые достижения и события



Генеральный директор
Гапликов Сергей
Анатольевич

Основным проектом, реализуемым ООО «РТ-ДТЗ» в 2021 году, стало строительство ПГУ-ТЭС «Ударная» в Краснодарском крае, эксплуатация которой позволит повысить надежность поставок электроэнергии в Крым по энергомоству.

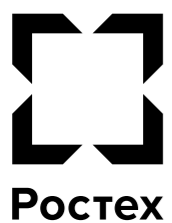


- Создание корпоративного центра компетенций Корпорации по следующим направлениям:
 - контроль процесса планирования и управления проектами капитальных вложений;
 - оказание услуг строительного контроля и выполнение функций технического заказчика на проектах капитальных вложений, реализуемых организациями Корпорации;
 - выполнение, организация и контроль работ и услуг для реализации любого и (или) всех этапов проектов капитальных вложений;
 - оказание услуг по разработке, развитию и эксплуатации средств автоматизации бизнес-процесса «Управление капитальным строительством»;
 - оказание консультационных услуг в соответствии с возложенными функциями и полномочиями.
- Разработка первой очереди автоматизированной информационной системы управления капитальным строительством Государственной корпорации «Ростех» (далее — АИС УКС).
- Опытно-промышленная эксплуатация АИС УКС в центральном аппарате Корпорации и 14 холдинговых компаниях.

Направления развития

- Оказание услуг по строительству объектов социального назначения.
- Оказание услуг по строительству объектов промышленного назначения.
- Эксплуатация ранее введенных в строй Балаклавской ТЭС (496,8 МВт) и Таврической ТЭС (490,2 МВт) с расширением Таврической ТЭС на 170 МВт.
- Ввод в строй ТЭС «Ударная» на 560 МВт, энергоцентра на территории АО «ОДК-Кузнецов» на 18 МВт.





7.2 Обзор деятельности ключевых организаций прямого управления в 2021 году

600

ТЫС. СПЕЦИАЛИСТОВ

по всей стране
работают
на предприятиях
Корпорации

Стратегические организации прямого управления



АО «Рособоронэкспорт»

АО «Рособоронэкспорт» — государственный посредник при осуществлении внешнеторговой деятельности в отношении продукции военного назначения (ПВН).

Структура и продукция

АО «Рособоронэкспорт» продвигает на внешние рынки разработки ведущих отечественных производителей вооружения, военной техники и гражданской продукции. Наряду с широкой номенклатурой новейших высокотехнологичных образцов вооружения и военной техники партнерам предлагаются различные дополнительные формы сотрудничества.

Ключевые достижения и события

- Выполнение плановых заданий по объемам поставок ПВН на 103%, что обеспечило сохранение за Россией второго места среди стран — экспортеров ПВН.
- Углубление военно-технического сотрудничества со странами СНГ/ОДКБ, а также наращивание сотрудничества с рядом государств Африки.
- Передача иностранным заказчикам свыше 680 информационно-рекламных материалов.
- Проведение мультимедийных презентаций по более чем 420 образцам продукции военного назначения и специальной техники, в том числе для подразделений антитеррора из 72 стран.
- Размещение в российских и зарубежных СМИ более 300 публикаций, а также свыше 1600 материалов в сети Интернет и социальных сетях по тематике военно-технического сотрудничества и продвигаемых образцов ПВН.
- Подписание программ совместной деятельности по продвижению финальной продукции военного назначения с рядом ведущих производителей вооружения.
- Поставка более 10 тыс. комплектов вакцины «Спутник V» во Вьетнам, Мьянму, Египет и Уганду.

Направления развития



Генеральный директор
Михеев Александр Александрович

В 2021 году для расширения номенклатуры поставляемой продукции и поддержки российской промышленности в АО «Рособоронэкспорт» создано подразделение, в сферу ответственности которого входит поставка на мировой рынок товаров гражданского назначения.

- Расширение модельного ряда и вывод на мировой рынок новой конкурентоспособной продукции военного назначения.
- Совершенствование деятельности АО «Рособоронэкспорт» по продвижению продукции военного, специального и двойного назначения путем использования цифровых платформ.
- Наращивание технологического сотрудничества с ведущими покупателями российского вооружения по следующим направлениям:
 - организация лицензионного производства предприятиями заказчика ПВН российской разработки;
 - создание совместных предприятий;
 - включение предприятий страны-покупателя в технологические цепочки производства ПВН;
 - проведение совместных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по созданию новых образцов и систем вооружения и военной техники;
 - передача технологий, необходимых для проведения послепродажного обслуживания поставляемой продукции, включая ее модернизацию.





Акционерный коммерческий банк «НОВИКОМБАНК» акционерное общество (АО АКБ «НОВИКОМБАНК»)

АО АКБ «НОВИКОМБАНК» — современный финансовый институт, специализирующийся на кредитовании ведущих предприятий высокотехнологичных отраслей промышленности.

Структура и услуги

Региональная сеть АО АКБ «НОВИКОМБАНК» охватывает 24 субъекта Российской Федерации. Офисы находятся в Санкт-Петербурге, Казани, Екатеринбурге, Туле, Ростове-на-Дону, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Тольятти, Самаре и других городах России.

Реализуется бизнес-модель универсального корпоративного банка с высоким уровнем экспертизы в высокотехнологичных отраслях, обеспечивающего адресное финансирование клиентов в соответствии с существующими у них потребностями.

Ключевые достижения и события

- Рост активов на 15,6% — до 646 млрд рублей.
- Рост объема кредитного портфеля на 24,8% — до 570 млрд рублей.
- Получение чистой прибыли в размере 11,4 млрд рублей.
- Поддержание рентабельности акционерного капитала на уровне 20%.
- Сохранение показателя cost/income в пределах 30%.
- Увеличение на 50% (до 20 млрд рублей) объемов финансирования малого и среднего бизнеса.
- Рост на 79% (до 11,5 млрд рублей) объема кредитования.
- Рост на 48% объема эмиссии социально-платежной карты работника Государственной корпорации «Ростех».
- Заключение соглашений более чем на 300 млрд рублей, направленных на реализацию национальных проектов «Здравоохранение», «Образование», «Экология», «Безопасные и качественные дороги».
- Улучшение рейтингов АО АКБ «НОВИКОМБАНК» сразу тремя рейтинговыми агентствами: АКРА, «Эксперт РА» и Moody's.
- Присоединение к программе семейной ипотеки.

Направления развития

- Финансирование наукоемких и высокотехнологичных



Председатель
правления
Георгиева Елена
Александровна

АО АКБ «НОВИКОМБАНК» стабильно входит в двадцатку самых прибыльных банков России. Основные клиенты и драйверы роста — промышленные предприятия, участвующие в реализации национальных целей развития.



отраслей в целях выполнения государственных задач по модернизации российской экономики.

- Участие в реализации мер государственной поддержки приоритетных отраслей и сегментов экономики; навигирование клиентов по механизмам господдержки, направленным на развитие промышленного производства.
- Расширение присутствия в регионах, в которых располагаются предприятия промышленности — клиенты АО АКБ «НОВИКОМБАНК».
- Совершенствование линейки конкурентоспособных продуктов с учетом индивидуальных потребностей клиентов.
- Внедрение принципов опережающего развития в продукты и процессы АО АКБ «НОВИКОМБАНК».



ООО «РТ-Капитал»

ООО «РТ-Капитал» специализируется на работе с непрофильными активами организаций Корпорации, сопровождении банкротств и обеспечении возвратности долгов.

Генеральный директор

Якубов Семен Валерьевич

Ключевые достижения и события

- Реализация непрофильных активов на 44,5 млрд рублей.
- Вхождение в контур управления предприятия 91 организации, в 29 из которых ООО «РТ-Капитал» имеет контрольный пакет.
- Получение дочерним АО «Мариинский прииск» лицензии Роснедр на геологическое изучение отвала некондиционных по оксиду бериллия руд Малышевского и Аульского месторождений.
- Увеличение дочерним АО «БелЗАН» выручки на 24% — до 5,2 млрд рублей.
- Запуск АО «БелЗАН» производства металлорежущего инструмента в рамках импортозамещения.
- Освоение гражданским дивизионом ПАО «Мотовилихинские заводы» (находится под управлением ООО «РТ-Капитал») выплавки хладостойкого вида судостроительной стали для строительства военных кораблей и ледоколов.

Направления развития

- Начало совместной деятельности АО «Мариинский прииск» и Ульбинского металлургического завода (Республика Казахстан) по производству металлического бериллия.
- Реализация непрофильных активов в пользу г. Москвы в рамках программы реновации.
- Сохранение социально значимых объектов и передача их в управление муниципальным властям.

ООО «РТ-ИНФОРМ»

ООО «РТ-ИНФОРМ» — корпоративный центр компетенции в области информационных технологий и информационной безопасности.

Генеральный директор

Бедиров Азиз Тофикович

Ключевые достижения и события

- Доведение до 20 тыс. общего количества пользователей Автоматизированной системы управления финансовой и закупочной деятельностью (АС ФЗД).
- Запуск в промышленную эксплуатацию новых подсистем: «Управление единым номенклатурным справочником», «Управление промышленной безопасностью, охраной труда, охраной окружающей среды организаций и транспортной безопасностью», «Автоматизированная система планирования и учета корпоративных социальных программ».
- Обеспечение возможности удаленной работы для работников Корпорации и ее организаций.

Направления развития

- Повышение уровня цифровизации предприятий Корпорации.
- Интеграция АС ФЗД с системой электронного документооборота Корпорации.
- Тиражирование подсистем «Управление единым номенклатурным справочником», «Управление промышленной безопасностью, охраной труда, охраной окружающей среды организаций и транспортной безопасностью».
- Создание каталога гражданской продукции Корпорации.

АО «РТ-Финанс»



АО «РТ-Финанс» обеспечивает предоставление финансирования организациям Государственной корпорации «Ростех», а также является центром компетенции по составлению и сопровождению аудита финансовой отчетности по Международным стандартам финансовой отчетности (МСФО) для Корпорации и ее организаций.

Генеральный директор

Орленко Анна Петровна

Ключевые достижения и события

- Увеличение на 19% (до 27,4 млрд рублей) объема финансовых ресурсов, предоставленных АО «РТ-Финанс» организациям Корпорации.
- Увеличение чистой прибыли в 2,3 раза.
- Заключение шести новых договоров на оказание услуг по составлению консолидированной финансовой отчетности по МСФО с организациями Корпорации.

Направления развития

- Увеличение объемов привлечения временно свободных денежных средств от организаций Корпорации и объемов займов, выданных

организациям Корпорации, удлинение сроков выданных займов.

- Увеличение объемов сделок факторинга с организациями Корпорации и их контрагентами.
- Развитие центра компетенции по составлению консолидированной финансовой отчетности по МСФО для Корпорации и организаций Корпорации.
- Завершение объединения АО «НПФ «Ростех» и АО «НПФ «Первый промышленный альянс».



Организации прямого управления



АО «Концерн “Калашников”»

АО «Концерн “Калашников”» — крупнейший российский производитель боевого автоматического и снайперского оружия, управляемых артиллерийских снарядов, а также широкого спектра высокоточных средств поражения.

Структура и продукция

В АО «Концерн “Калашников”» входит более 20 предприятий, которые осуществляют производство и реализацию:

- вооружения и военной техники;
- беспилотных летательных аппаратов;
- судов и быстроходных катеров;
- гражданского стрелкового оружия;
- специализированной одежды и снаряжения;
- станков;
- упаковочного оборудования.

Ключевые достижения и события

- Реализация прямых заказов более чем на 17,5 млрд рублей, что в 1,4 раза выше аналогичного показателя 2020 года.
- Выполнение более 40 заданий на разработку, поставку и ремонт вооружения, военной и специальной техники.
- Запуск серийного производства модульного пистолета Лебедева.
- Завершение разработки перспективной 7,62×54-мм самозарядной снайперской винтовки Чукавина.
- Подписание контракта на организацию совместного лицензионного производства АК-203 в Индии.
- Завершение поставки скоростных



Генеральный директор
Лепин Владимир Николаевич

На долю АО «Концерн “Калашников”» приходится около 95% стрелкового оружия, выпускаемого в России. Продукция предприятий концерна поставляется более чем в 27 стран мира.



транспортно-десантных катеров БК-16 проекта 02510, предназначенных для операций в морских прибрежных зонах, проливах, устьях рек и на озерах, а также для перевозки личного состава, высадки десанта на необорудованное побережье и его огневой поддержки.

- Премьерная презентация АК-19 на выставке IDEX 2021, проходившей с 21 по 25 февраля в Абу-Даби.
- Завершение разработки нового беспилотного комплекса гибридного типа ZALA VTOL.
- Получение разрешительных экспортных документов для комплекса с управляемыми боеприпасами КУБ-Э.
- Завершение летных испытаний управляемых ракет «Вихрь».
- Поставка зенитных управляемых ракет 9М333, предназначенных для поражения низколетящих самолетов и вертолетов.
- Демонстрация первой в России надувной штурмовой лодки DS-RIB в рамках форума «Армия-2021».

Направления развития

- Начало серийного производства компактной версии пистолета Лебедева (ПЛК), принятого на вооружение МВД России.
- Увеличение доли гражданской продукции за счет новых разработок в области станкостроения.



АО «Калининградский янтарный комбинат»

АО «Калининградский янтарный комбинат» — единственное в России промышленное предприятие полного цикла по добыче янтаря-сырца и производству янтарной продукции: украшений, ювелирных изделий, сувениров.

Генеральный директор
Зацепин Михаил Иванович

Ключевые достижения и события

- Введение в строй свыше 6,5 тыс. м² новых производственных площадей.
- Создание 150 новых рабочих мест.
- Открытие выставочного зала «Янтарная галерея» в Москве.
- Двукратный (с 80 до 167 тыс. человек) рост посетителей объектов туристического показа в Калининградской области.
- Исторический рекорд добычи янтаря-сырца в Приморском карьере.

Направления развития

- Наращивание объема добычи янтаря-сырца и доли внутренней переработки.
- Расширение ювелирного производства, в том числе за счет создания новых видов изделий из янтаря.
- Ввод нового мобильного узла обогащения, позволяющего сократить издержки при очистке янтаря от примесей.
- Реконструкция зданий и помещений, благоустройство территории, развитие туристических объектов.



ООО «РТ-Интеллектэкспорт»

ООО «РТ-Интеллектэкспорт» — центр компетенции, специализирующийся на оказании услуг по управлению правами на результаты интеллектуальной деятельности (далее — РИД), включая цифровизацию и добровольную сертификацию.

Генеральный директор
Люстик Валерий Евгеньевич

Ключевые достижения и события

- Внедрение в АО «Вертолеты России» автоматизированной системы управления РИД, реализованной на единой технологической платформе.
- Обеспечение правовой охраны в Китае, Японии и Канаде технических решений, реализованных в разрабатываемых АО «ОДК» двигателях, и товарных знаков АО «Рособоронэкспорт» за рубежом.
- Создание дочерней организации АО «Партнерский центр РТ» в рамках усилий по созданию экосистемы, стимулирующей развитие инноваций.
- Награждение орденом «За заслуги перед Отечеством» II степени генерального директора В. Е. Люстика и руководителя группы советников С. Н. Мельника.

Направления развития

- Обеспечение правовой охраны РИД, полученных при разработке российско-китайского широкофюзеляжного дальнемагистрального самолета CR929.
- Оказание организациям, входящим в АО «НПК



«Уралвагонзавод», АО «Вертолеты России», ПАО «ОАК», АО «НПК «Техмаш», услуг по урегулированию лицензионных отношений с Минобороны России за использование РИД при осуществлении военно-технического сотрудничества с иностранными государствами.

- Внедрение программно-аппаратных комплексов и программных решений в сфере цифровой трансформации системы управления РИД.
- Участие совместно с «Иннопрактикой» в формировании межотраслевой системы управления импортозамещением и внедрением инноваций в деятельность Корпорации.

АО «РТ-Техприемка»

На базе АО «РТ-Техприемка» созданы центр компетенций системы управления качеством Корпорации и центр сертификации «Ростех-сертификат».

Генеральный директор
Шорин Владлен Маусырович

Ключевые достижения и события

- Прирост EBITDA на 40%, чистой прибыли на 20% и выручки на 62%.
- Проверка свыше 84 тыс. т продукции.
- Проведение опытно-промышленной эксплуатации информационной подсистемы «Аналитика системы управления качеством», направленной на автоматизацию деятельности по мониторингу, учету и анализу показателей качества.

- Проведение 37 плановых проверок организаций Корпорации по реализации мероприятий в области качества и разработка 1880 корректирующих и предупреждающих мероприятий.

- Утверждение новых корпоративных стандартов, направленных на улучшение управления поставщиками и снижение затрат на несоответствующую продукцию, получаемую от поставщиков; повышение эффективности управления ресурсами организации как единой системы; обеспечение подбора и развития специалистов в области качества.

Направления развития

- Разработка Концепции единого информационного пространства для организаций Корпорации в рамках создания кросс-отраслевой цифровой экосистемы управления качеством.
- Формирование и развитие Системы предотвращения применения организациями Корпорации неаутентичных и контрафактных материалов и полуфабрикатов, а также комплектующих изделий при производстве продукции авиационного и оборонного назначения.
- Проведение комплексного анализа состояния метрологического обеспечения производства промышленной продукции организаций Корпорации, оценка возможностей отечественных производителей измерительной техники.
- Расширение линейки услуг по оценке соответствия стандартам в таких сферах, как медицина, энергоменеджмент и информационная безопасность, реализуемых «Ростех-Сертификат».

7.3 Выполнение организациями Корпорации государственного оборонного заказа, государственных (федеральных целевых) программ и программ военно-технического сотрудничества

Одна из основных законодательно закрепленных функций Корпорации — выполнение государственного оборонного заказа (ГОЗ), федеральных целевых программ и программ военно-технического сотрудничества Российской Федерации с иностранными государствами.

Государственный оборонный заказ

Деятельность Корпорации и ее организаций в сфере ГОЗ в 2021 году осуществлялась в соответствии со следующими законодательными актами Российской Федерации:

- федеральные законы от 29 декабря 2012 года № 275-ФЗ «О государственном оборонном заказе», от 13 декабря 1994 года № 60-ФЗ «О поставках продукции для федеральных государственных нужд», от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;
- постановления Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2013 года № 1255 «О Правилах разработки государственного оборонного заказа и его основных

показателей», от 26 декабря 2013 года № 1275 «О примерных условиях государственных контрактов (контрактов) по государственному оборонному заказу», от 2 декабря 2017 года № 1465 «О государственном регулировании цен на продукцию, поставляемую по государственному оборонному заказу, а также о внесении изменений и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации».

В 2021 году задания ГОЗ исполняло более 350 организаций Корпорации. Государственным заказчикам поставлены следующие наиболее значимые новые и модернизированные образцы вооружений, военной и специальной техники:

- самолеты Су-57, Су-35С, Су-34, Су-30СМ2, МиГ-31, МиГ-35, Ил-76МД-90А, А-50У, Бе-200;
- вертолеты типа Ми-8 (модификации АМТШ, АМТШ-ВН), Ми-28НМ, Ми-26Т2В, Ка-52, Ка-226Т;
- танки Т-80БВМ, Т-72Б3М, Т-90М;
- самоходные артиллерийские системы «Мста-С» и «Нона-СМ»;

- боевые машины поддержки танков «Терминатор»;
- боевые машины пехоты БМП-3;
- боевые машины десанта БМД-4М;
- бронетранспортеры БТР-МДМ;
- бронированные ремонтно-эвакуационные машины БРЭМ-Л и БРЭМ-1М;
- ракетные комплексы «Искандер-М»;
- зенитные ракетно-пушечные комплексы «Панцирь-С1»;
- противотанковые ракетные комплексы «Хризантема-С»;
- противотанковые управляемые ракеты, боеприпасы различных калибров и авиационные бомбовые средства поражения;
- комплекты боевой экипировки «Ратник»;
- средства автоматизированного управления войсками и связи, техника радиоэлектронной борьбы;
- армейские автомобили различного назначения.

Доля авиационной техники составила более 45%, вооружения Сухопутных войск и боеприпасов — около 35%, автоматизированных систем управления, средств связи и радиоэлектронной борьбы — 20%.

Уровень выполнения заданий ГОЗ-2021 организациями Корпорации достиг 99,5%.

Для оптимизации работы при выполнении поставленных задач Корпорация взаимодействовала с государственными заказчиками и другими федеральными органами исполнительной власти по вопросам размещения заданий ГОЗ, ценообразования, хода реализации государственных контрактов, обеспечения комплектующими изделиями, совершенствования законодательства в сфере ГОЗ. Также осуществлялось взаимодействие по вопросам выполнения взаимных обязательств с интегрированными структурами, не входящими в Корпорацию, в том числе с АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей» и АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение»».

Государственные и федеральные целевые программы

Деятельность Корпорации и ее организаций в области реализации государственных программ осуществлялась в соответствии:

- с федеральными законами от 25 февраля 1999 года № 39-ФЗ «Об инвестиционной деятельности в Российской Федерации, осуществляемой в форме капитальных вложений», от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», от 31 декабря 2014 года № 488-ФЗ «О промышленной политике в Российской Федерации», от 29 декабря 2004 года № 190-ФЗ «Градостроительный кодекс Российской Федерации»;



- постановлением Правительства Российской Федерации от 12 августа 2008 года № 590 «О порядке проведения проверки инвестиционных проектов на предмет эффективности использования средств федерального бюджета, направляемых на капитальные вложения».

В 2021 году более 90 организаций Корпорации участвовало в выполнении мероприятий ключевых государственных программ в интересах развития оборонно-промышленного комплекса, в том числе:

- «Развитие оборонно-промышленного комплекса»;
- «Развитие авиационной промышленности»;
- «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности»;
- «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности»;
- «Комплекс мероприятий по реструктуризации промышленных мощностей, используемых при производстве боеприпасов».

Всего организациями Корпорации выполнялось более 250 мероприятий по техническому перевооружению, капитальному строительству и научно-исследовательским и опытно-конструкторским работам.

В числе указанных мероприятий 55 инвестиционных проектов финансировались за счет субсидии в виде имущественного взноса Российской Федерации в Корпорацию, из них 15 проектов, направленных на технологическую модернизацию производств, завершились вводом объектов в эксплуатацию.

Холдинговые компании авиационного комплекса — ПАО «Объединенная авиастроительная корпорация», АО «Объединенная двигателестроительная корпорация», АО «Вертолеты России», АО «Концерн «Радиоэлектронные технологии» — завершили проекты по реконструкции и техническому перевооружению:

- аэродромной базы;
- производственных мощностей для выпуска платформенных инерциальных навигационных систем;





- производственных мощностей для проведения испытаний авиационных двигателей;
- производственных мощностей для изготовления оснастки, инструмента, спецсредств и приспособлений, применяемых в технологических процессах производства авиационных двигателей;
- центра компетенции по производству компрессора и его комплектующих для авиационных двигателей.

Холдинговые компании комплекса обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии — АО «СПЕЦХИМИЯ» и АО «Швабе» — завершили инвестиционные проекты по реконструкции, техническому перевооружению, созданию современных производств:

- для разработки и изготовления антенных обтекателей из стеклопластика для специальных изделий;
- выпуска оптоэлектронных приборов специального назначения для боевой авиации;
- обеспечения выпуска образцов перспективных уникальных оптоэлектронных приборов для нужд оборонно-промышленного комплекса, формирования наилучших тактико-технических характеристик оптико-электронной аппаратуры;
- получения особо чистых оптических материалов и создания стендового комплекса в целях выпуска высокоточных оптических и оптоэлектронных приборов и систем нового поколения, а также элементной базы (оптических материалов) для обеспечения выпуска перспективных образцов вооружений, военной и специальной техники.

Интегрированными структурами радиоэлектронного комплекса — АО «Объединенная приборостроительная корпорация» и АО «Концерн "Автоматика"» — завершены мероприятия по созданию дополнительных или перевооружению имеющихся мощностей:

- для обеспечения изготовления изделий криптографической защиты информации и изготовления нового поколения телекоммуникационного оборудования и связи специального назначения;
- выпуска новой техники с целью защиты специальной информации в информационно-коммуникационных системах, в том числе разработки и производства средств связи специального назначения;
- обеспечения выпуска средств единой системы управления в тактическом звене, включающих стационарные, мобильные и носимые программно-технические комплексы, комплексы связи и коммутационное оборудование;
- обеспечения выпуска широкого ряда высокофункциональных изделий микроэлектроники, мощных высокочастотных и сверхвысокочастотных полупроводниковых приборов.

Создан центр высокоточной металлообработки для обеспечения серийного выпуска электровакуумных и твердотельных сверхвысокочастотных приборов.

Военно-техническое сотрудничество

Деятельность Корпорации и ее организаций в сфере военно-технического сотрудничества

(ВТС) в 2021 году осуществлялась в соответствии со следующими законодательными актами Российской Федерации:

- Федеральный закон от 19 июля 1998 года № 114-ФЗ «О военно-техническом сотрудничестве Российской Федерации с иностранными государствами»;
- Указ Президента Российской Федерации от 10 сентября 2005 года № 1062 «Вопросы военно-технического сотрудничества Российской Федерации с иностранными государствами»;
- международные договоры о развитии военно-технического сотрудничества.

Сокращение мировых военных расходов и объемов закупок вооружения, вызванное в числе прочего пандемией коронавирусной инфекции, не помешало осуществлению плановых заданий и контрактных обязательств в области ВТС. Все обязательства перед иностранными заказчиками были выполнены.

110 организациями Корпорации выполнено около 2 000 внешнеэкономических контрактов в рамках ВТС.

При этом поставка финальной продукции осуществлялась АО «Рособоронэкспорт», а послепродажное обслуживание — по линии организаций Корпорации, получивших право внешнеэкономической деятельности в отношении продукции военного назначения (ПВН).

Комплексное сервисное обслуживание поставленной на экспорт авиационной техники входило в сферу компетенции вновь созданного АО «Национальная авиационно-сервисная компания», наделенного полномочиями государственного посредника.

АО «Рособоронэкспорт» выполнило плановые задания на 103%.

За рубеж поставлена широкая номенклатура военной продукции, произведенной организациями Корпорации: самолеты и вертолеты различных модификаций, авиационные двигатели, комплексы ПВО, танки, противотанковые ракетные комплексы, управляемые ракеты, авиационные средства поражения, радиоэлектронные средства, стрелковое оружие, различные типы боеприпасов. При этом около 80% приходилось на долю авиационной техники.

Экспорт ПВН по прямым контрактам организаций Корпорации, получивших право внешнеэкономической деятельности, превысил показатели прошлого года и обеспечил около 9% оружейного экспорта Российской Федерации. В рамках этих контрактов иностранным заказчикам оказаны услуги по послепродажному обслуживанию, ремонту и модернизации ранее поставленной продукции с передачей необходимых для этого технологий, обучению специалистов, созданию сервисных центров, а также организации лицензионного производства военной продукции, проведению научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в сфере создания новых образцов и систем вооружения и военной техники.

Корпорация осуществляла контроль и координировала выполнение организациями договорных обязательств по производству предназначенной на экспорт ПВН, урегулировала при необходимости вопросы внутреннего ценообразования в отношении экспортируемой ПВН, активно участвовала в работе по совершенствованию нормативно-правовой базы в сфере ВТС, а также оказывала содействие государственным посредникам и субъектам ВТС в маркетинговой деятельности через свои зарубежные представительства.

Результаты работы организаций Корпорации обеспечили сохранение в 2021 году за Россией второго места в мире среди стран — экспортеров ПВН.



7.4 Международная деятельность

Ключевые международные проекты в 2021 году

В отчетный период Корпорацией и ее зарубежными представителями велась активная работа по оказанию содействия дочерним организациям в продвижении продукции гражданского и двойного назначения на рынки зарубежных государств.

Китай

25 июня 2021 года в формате видеоконференцсвязи АО «Вертолеты России» подписало 13-летний контракт о разработке ряда вертолетных агрегатов с Корпорацией авиационной промышленности Китайской Народной Республики AVIC.

В ноябре 2021 года китайская авиакомпания Qingdao получила от АО «Вертолеты России» первую партию из двух вертолетов Ми-171 с высотными двигателями ВК-2500-03. Планируется, что машины будут использоваться для тушения пожаров в высокогорье. Поставка еще четырех машин по этому контракту ожидается в 2022 году.

В ноябре 2021 года в ульяновском АО «АэроКомпозит» (входит в ПАО «ОАК») начались работы по созданию крыла для российско-китайского проекта широкофюзеляжного дальнемагистрального самолета CR929 на основе российских полимерных композиционных материалов.

В октябре 2021 года на пермском предприятии «Авиадвигатель» (входит в АО «ОДК») завершена сборка газогенератора российского перспективного двигателя сверхбольшой тяги ПД-35. Предполагается, что демонстратор самого двигателя будет готов в 2023 году, завершение разработки ожидается в 2025-м, наладка серийного производства — к 2028 году. Уровень основных технических характеристик двигателя ПД-35 позволяет рассматривать именно его в качестве силовой установки для самолета CR929.

АО «НИИ «Полюс» им. М. Ф. Стельмаха» (входит в АО «Швабе») заключило с китайско-российским инновационным парком «Шелковый путь» и компанией Shenzhen Kaifa Technology соглашение, предусматривающее полную локализацию в России производства интеллектуальных счетчиков электроэнергии. В рамках сотрудничества совместному центру разработок будут переданы техническая документация, программное обеспечение и патенты, необходимые для изготовления и последующей модернизации продукции.

В мае 2021 года ПАО «КАМАЗ» представило седельный тягач 5490 NEO, работающий на сжиженном природном газе. На тягачах установлены газовые двигатели китайской марки Weichai мощностью 389 л. с., которые производятся совместным предприятием ООО «КАМАЗ Вейчай», созданным в 2019 году на базе Тутаявского моторного завода в Ярославской области.

Сингапур

В 2021 году проведена полная реновация созданного Государственной корпорацией «Ростех» и Российско-сингапурским деловым советом Центра зарубежного продвижения российских высокотехнологичных компаний и представления инвестпроектов. В настоящее время на площади более 800 м² в цифровом и физическом форматах представлено более 100 российских высокотехнологичных компаний и инвестиционных проектов, функционируют региональный контакт-центр и проектный офис, специализированный сервисный и инжиниринговый центр и центр подготовки инновационных кадров.

17 декабря 2021 года успешно проведен VI Российско-сингапурский бизнес-диалог. Мероприятие проходило очно в Москве в Торгово-промышленной палате Российской Федерации, в Сингапуре — на площадке Центра зарубежного продвижения российских высокотехнологичных компаний и представления инвестиционных проектов. В бизнес-форуме приняло участие



более 200 экспертов.

14 декабря 2021 года при поддержке Государственной корпорации «Ростех» и Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос» Российско-сингапурский деловой совет провел конференцию с участием российских специалистов космической отрасли на цифровой площадке Научного центра Сингапура. Общий охват сингапурской аудитории составил около 300 слушателей.

В апреле 2021 года организовано обучение в Сингапуре представителей российской авиационной промышленности по программе «Аддитивные технологии и современные материалы», подготовленной специалистами сингапурских университетов NTU и SUTD.

Алжир

В декабре 2021 года ПАО «ОАК» подписало контракт с Министерством национальной обороны АНДР на поставку четырех единиц многоцелевого самолета-амфибии Бе-200ЧС производства ПАО «ТАНТК им. Г. М. Бериева» с запасными частями, инструментом, принадлежностями и дополнительным имуществом.

ОАЭ

В августе 2021 года завершена реализация сделки между АО «Вертолеты России» и эмиратским фондом Tawazun по созданию совместного предприятия по разработке и продвижению беспилотной авиационной системы вертолетного типа BPT-300 и легкого многоцелевого вертолета BPT-500 — AeroTer Pte. Ltd.

В результате сделки стороны получили равные доли в совместном предприятии — по 49,9%. Российскую сторону в совместном предприятии представляет ООО «BP-Технологии».

14 ноября 2021 года на полях Международного

авиационного салона Dubai Airshow 2021 АО «Вертолеты России» и Tawazun подписали соглашение на поставку в ОАЭ 100 вертолетов BPT-500.

В марте 2021 года АО «Вертолеты России» с эмиратской компанией AJ Holding создало совместное предприятие Alpha Aviation.

В рамках Dubai Airshow 2021 подписано соглашение на поставку через указанное совместное предприятие четырех легких вертолетов «Ансат» и одного вертолета Ми-17-1В в интересах полиции эмирата Рас-Эль-Хайма.

Ключевым рынком для Alpha Aviation станут страны Ближнего Востока, где до 2026 года планируется реализовать более 20 гражданских вертолетов различных типов.

Ирак

Во исполнение протокола 9-го заседания Российско-иракской комиссии по торговле, экономическому и научно-техническому сотрудничеству от 26 августа 2021 года АО «ВО «Тяжпромэкспорт» приступило к реализации комплексного проекта по реконструкции и модернизации семи линий государственного завода по производству стекла и огнеупорных материалов в г. Рамади.

Турция

Аппарат представителя Корпорации в Турецкой Республике в 2021 году оказал содействие:

- ПАО «ОАК», ПАО «Ил» и ПАО «ТАНТК им. Г. М. Бериева» в организации и проведении серии переговоров с целью обсуждения перспектив поставки самолетов-амфибий Бе-200ЧС в интересах Министерства сельского и лесного хозяйства Турции;
- АО «ВОМЗ» (входит в АО «Швабе») в участии в тендере Жандармерии Турции на приобретение



оптических прицелов российского производства;

- АО «Техмашсервис» в получении коммерческого предложения от госкомпании МКЕ на поставку в Россию партии хлопковой целлюлозы для использования в промышленных целях;
- АО «Вертолеты России» в продвижении на местный рынок запчастей и комплектующих для вертолетов типа Ми-17, стоящих на вооружении Жандармерии Турции, и в организации контактов с представителями компаний HEMA и HATTAT HOLDING с целью обсуждения перспектив организации совместного производства авиационных двигателей;
- АО «Тутаевский моторный завод» (входит в ПАО «КАМАЗ») в налаживании контактов с представителями турецких компаний HEMA и HATTAT HOLDING по поводу совместного производства силовых установок;
- АО «ОДК» в проведении маркетингового исследования по вопросу разработки демонстратора гибридной силовой установки для перспективного летательного аппарата;
- АО «Рособоронэкспорт» в поиске партнеров и дальнейшей организации с ними переговоров по поводу внедрения технологий «Умный город» и «Безопасный город» с использованием элементов информационной безопасности.

Венесуэла

В 2021 году АО «РТ-Проектные технологии» провело работу по экспорту российских технологий гражданского назначения с предполагаемым использованием в таких отраслях, как нефтегазовая, промышленная и информационная безопасность, электроэнергетика, туристический кластер (включая гражданскую авиацию), финансово-банковский сектор и т.д.

В октябре 2021 года в Москве в рамках XV заседания Межправительственной российско-венесуэльской комиссии подписаны следующие двусторонние документы по линии АО «РТ-Проектные технологии»:

- Меморандум о взаимопонимании с нефтяным консорциумом PDVSA по оценке поставки

противопожарных костюмов и других аксессуаров;

- Меморандум о взаимопонимании с нефтяным консорциумом PDVSA для оценки поставки и совместного производства противопожарной пены;
- Меморандум о взаимопонимании с нефтяным консорциумом PDVSA в области применения беспилотных летательных аппаратов в операциях по реагированию на чрезвычайные ситуации в нефтяном секторе;
- Соглашение о намерениях с Министерством народной власти по туризму Боливарианской Республики Венесуэла.

США

Американская компания JHP Partners, LLC, специализирующаяся на покупке и продаже спортивной амуниции, заключила прямой контракт на поставку спортивных и охотничьих патронов с АО «Краснозаводский химический завод», а также через АО «Рособоронэкспорт» подписала долгосрочные контракты со следующими российскими производителями боеприпасов: АО «Барнаульский патронный завод», АО «Тульский патронный завод», АО «Ульяновский патронный завод», ФКП «АПЗ "Вымпел"», ЗАО «Климовский специализированный патронный завод».

Индия

4 декабря 2021 года в г. Нью-Дели прошло заседание Межправительственной российско-индийской комиссии по военно-техническому сотрудничеству под руководством министра обороны Российской Федерации С. К. Шойгу.

Министерства обороны двух стран заключили новое соглашение о военно-техническом сотрудничестве до 2031 года.

Подписан контракт на производство в Республике Индия АК-203. В течение 10 лет на территории Индии в рамках совместного предприятия будет организовано производство автоматов в количестве более 600 тыс. штук.

6 декабря 2021 года в г. Нью-Дели состоялся Российско-индийский саммит, в работе которого



приняли участие Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин и Премьер-министр Республики Индия Нарендра Моди.

Казахстан

АО «Рособоронэкспорт» в июле 2021 года подписало контракт с АО «Тыныс» (входит в состав АО «НК "Казахстан Инжиниринг"») по организации лицензионного сборочного производства АК-12 и АК-15.

В рамках казахстанско-российской кооперации по созданию легкого многоцелевого самолета ЛМС «Байкал» подписан контракт на приобретение предприятия «Казахстанская авиационная индустрия», единственным участником которого является АО «НК "Казахстан Инжиниринг"», доли участия в ООО «Байкал-инжиниринг», дочерней компании АО «Уральский завод гражданской авиации».

Киргизия

В 2021 году в рамках реализации проекта Всемирного банка «Повышение устойчивости к рискам стихийных бедствий в Кыргызстане» ПАО «КАМАЗ» одержало победу в тендере на закупку 60 пожарных автоцистерн АЦ-6,0-40 на сумму около 200 млн долларов.

В июне 2021 года подписано Соглашение о взаимопонимании между ПАО «КАМАЗ», ОсОО «Шыдыр Жол KG» и Министерством энергетики и промышленности Киргизской Республики, в рамках которого осуществляется работа по изучению возможности организации сборочного производства автобусов НЕФАЗ на территории Киргизии на площадях ОсОО «Шыдыр Жол KG».

ПАО «КАМАЗ» ведет работу по организации поставки теплообменников производства киргизского предприятия «Автомаш-Радиатор» на главный сборочный конвейер. Проект стартует по завершении проводимых в настоящее время на территории Киргизии испытаний в зимних условиях высокогорья.

В ноябре 2021 года между АО «Рособоронэкспорт» и киргизской корпорацией «Дастан» подписан контракт на поставку Военно-морскому флоту Российской Федерации оборудования на 5,4 млн долларов, что свидетельствует о возобновлении кооперационных связей киргизских производителей

военной продукции с российскими предприятиями.

Польша

В 2021 году вступил в силу рамочный контракт между АО «Вертолеты России» и польским авиаремонтным заводом WZL-1 на поставку запасных частей для ремонта вертолетов марки «Ми».

В 2021 году между АО «Национальная авиационно-сервисная компания» и польской компанией ООО, КО «Polit-Elektronik» заключен контракт на общие условия поставки авиадвигателей и другого авиационно-технического имущества для ремонта и модернизации авиационной техники (самолетов МиГ-29 и вертолетов марки «Ми») на период до 2025 года.

Сербия

В августе 2021 года подписано Соглашение о сотрудничестве по продвижению российской продукции гражданского назначения на внешний рынок между Государственной корпорацией «Ростех» и Российско-сербским гуманитарным центром. На территории Российско-сербского гуманитарного центра в г. Нише организована постоянно действующая выставка товаров двойного и гражданского назначения, производимой российской промышленностью продукции для стран Балканского региона.

Италия

Осуществлена поставка партии охотничьих прицелов АО «Швабе», вдвое по сравнению с «доковидным периодом» увеличены отгрузки гражданской стрелковой продукции АО «Концерн "Калашников"» на местный рынок.

Продолжено заключение договоров с итальянскими поставщиками в рамках производства легкого монодвигательного вертолета BPT-500, в частности с компанией Poggipolini.

На заключительный этап вышло сотрудничество с итальянским заводом Secondo Mopa в рамках проекта по созданию топливной системы для вертолетов Ка-226Т.

Продолжено взаимодействие с Агентством оборонной промышленности Италии по вопросу организации производства спортивных и охотничьих патронов на базе военного предприятия в г. Фонтана-Лири, от итальянской стороны ожидается





документация по технической и экономической составляющей проекта.

Компания CMS приступила к активной фазе реализации проекта по поставкам промышленного оборудования для предприятий ПАО «ОАК».

6 декабря 2021 года под руководством министра промышленности и торговли Российской Федерации Д. В. Мантурова состоялась 18-я сессия Российско-итальянского совета

по экономическому, промышленному и валютно-финансовому сотрудничеству, а также II пленарное заседание Российско-итальянского комитета предпринимателей.

Греция

В 2021 году успешно выполнен контракт между ПАО «Авиационный комплекс им. С. В. Ильюшина» и Министерством защиты граждан Греческой Республики по аренде на пожароопасный сезон одного самолета БЕ-200ЧС стоимостью 5,82 млн евро.

В настоящее время ведется работа по оформлению заявки от Греческой Республики по продлению аренды данного самолета на 2022 и последующие годы.

Франция

30 сентября 2021 года в формате видеоконференции состоялась XIX заседание Рабочей группы по авиастроению Российско-французского совета по экономическим, финансовым, промышленным и торговым вопросам.

Участие в международных выставках

Перечень международных конгрессно-выставочных мероприятий, проведенных в 2021 году в Российской Федерации и на территориях иностранных государств, на которых была организована объединенная экспозиция Государственной корпорации «Ростех»

№	НАЗВАНИЕ ВЫСТАВКИ	ДАТА И МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ
1	Постоянно действующая выставка российских высоких технологий на базе Центра продвижения российских высокотехнологичных компаний и представления инвестпроектов в Сингапуре	Январь — декабрь Сингапур
2	Продукция ведущих предприятий оборонно-промышленного комплекса России Международная выставка	Январь — декабрь Кубинка, Московская область
3	Aero India — 2021 Международная авиационно-космическая выставка	3–5 февраля Бангалор, Индия
4	IDEX-2021 Международная оборонная выставка	21–25 февраля Абу-Даби, ОАЭ
5	ГОСЗАКАЗ: интеграция ОПК в гражданские закупки Всероссийский форум-выставка	24–26 марта Москва, ВДНХ, павильон 75
6	ИННОПРОМ: Большая промышленная неделя в Узбекистане Международная промышленная выставка	5–7 апреля Ташкент, Узбекистан
7	ЭкспоЭлектроника-2021 Международная выставка электронной промышленности	13–15 апреля Москва, МВЦ «Крокус Экспо»
8	НЕФТЕГАЗ-2021 Международная выставка оборудования и технологий для нефтегазового комплекса	26–29 апреля Москва, ЦВК «Экспоцентр»
9	HeliRussia-2021 Международная выставка вертолетной индустрии	20–22 мая Москва, МВЦ «Крокус Экспо»

№	НАЗВАНИЕ ВЫСТАВКИ	ДАТА И МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ
10	ПМЭФ-2021 Петербургский международный экономический форум	2–5 июня Санкт-Петербург
11	Цифровая индустрия промышленной России — 2021	23–25 июня Нижний Новгород
12	MILEX-2021 Международная выставка вооружения и военной техники	23–26 июня Минск, Республика Беларусь
13	MBMC-2021 Международный военно-морской салон	23–27 июня Санкт-Петербург
14	ИННОПРОМ-2021 Международная промышленная выставка	5–8 июля Екатеринбург
15	DEFEA-2021 Международная выставка вооружений и военной техники	13–15 июля Афины, Греция
16	МАКС-2021 Международный авиационно-космический салон	20–25 июля Жуковский, Московская область
17	IDEF-2021 Международная оборонная выставка	17–20 августа Стамбул, Турция
18	Армия-2021 Международный военно-технический форум	22–28 августа Кубинка, Московская область
19	Airshow China — 2021 Международный авиационно-космический салон	28 сентября — 3 октября Чжухай, Китай
20	Expo-2020 Всемирная универсальная выставка	1 октября 2021 года — 31 марта 2022 года Дубай, ОАЭ
21	БИОТЕХМЕД-2021 VI Ежегодный форум по биотехнологиям	4–5 октября Геленджик, отель «Приморье»
22	PARTNER-2021 Международная выставка вооружения и военной техники	5–8 октября Белград, Сербия
23	НАУКА 0+ Всероссийский фестиваль науки	8–10 октября Москва
24	Интерполитех-2021 Выставка полицейской и военной техники	19–22 октября Москва, МВЦ «Крокус Экспо»
25	SITDEF PERU — 2021 Международный салон оборонных технологий	28–31 октября Лима, Перу
26	Dubai Airshow — 2021 Международная авиационно-космическая выставка	14–18 ноября Дубай, ОАЭ
27	ADIPEC-2021 24-я Международная нефтегазовая выставка и конференция	15–18 ноября Абу-Даби, ОАЭ
28	EDEX-2021 Выставка обороны и безопасности Египта	29 ноября — 2 декабря Каир, Египет

В 2021 году Государственная корпорация «Ростех» организовала 28 объединенных экспозиций на конгрессно-выставочных мероприятиях на территории Российской Федерации и за рубежом (14 выставок на территории Российской Федерации и 14 выставок на территории иностранных государств). Более 100 российских предприятий

приняло участие в экспозициях Корпорации, на которых было представлено более 2 000 экспонатов. По сравнению с 2020 годом наблюдается тенденция по возобновлению конгрессно-выставочной деятельности, количество проведенных мероприятий приближается к доковидным значениям.



7.5 Корпоративные финансы и бюджетный процесс

Описание работы фондов Корпорации

Общий объем денежных средств в целевых фондах Корпорации на начало 2021 года составил 50,3 млрд рублей.

По результатам оценки потребности и планов по использованию фондов в 2021 году в целевые фонды была распределена часть чистой прибыли Корпорации, сформированной по итогам деятельности Корпорации за 2020 год, в сумме 17,6 млрд рублей.

В рамках выполнения задач, поставленных перед Корпорацией, за счет средств целевых фондов на поддержку деятельности ПАО «Объединенная авиационная корпорация» было направлено 26,4 млрд рублей; на реализацию инвестиционных проектов, антикризисную поддержку, финансовое оздоровление и социальные программы предприятий — 16,5 млрд рублей.

В целом общий объем внутригруппового финансирования за счет средств целевых фондов Корпорации составил 42,9 млрд рублей.

Возврат в Корпорацию займов, предоставленных из фондов, в сумме 33,8 млрд рублей позволил восполнить фонды и сформировать на конец года объемы денежных средств в фондах в сумме 58,8 млрд рублей.

Совершенствование финансового планирования и бюджетного процесса Корпорации

В 2021 году продолжилась работа, направленная на развитие единой Автоматизированной системы финансовой и закупочной деятельности (АС ФЗД), в которой осуществляется формирование бюджета и управленческой отчетности Корпорации и ее организаций.

В целях своевременного выявления и предупреждения негативных тенденций в финансовом состоянии организаций Корпорации, анализа динамики его изменения в АС ФЗД автоматизирован процесс мониторинга финансового состояния организаций Корпорации: систематический сбор прогнозной и фактической информации о финансовом состоянии, а также своевременное выявление и информирование руководства о негативных тенденциях в финансовом состоянии организаций Корпорации. Результаты мониторинга отображаются на Панели руководителя.

В рамках совершенствования финансового планирования и формирования управленческой отчетности Корпорации в 2021 году была продолжена работа по сближению методологии формирования бухгалтерской (финансовой) и управленческой отчетности (включая плановую)



с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) (3-й этап сближения). В целях сближения с принципами МСФО в рамках формирования единой корпоративной учетной политики для подготовки бухгалтерской (финансовой) и управленческой отчетности в 2021 году досрочно приняты стандарты ФСБУ 6/2020 «Основные средства» и ФСБУ 26/2020 «Капитальные вложения».

В целях совершенствования процессов планирования и формирования отчетности центрального аппарата (ЦА) Корпорации, а также усовершенствования процессов консолидации Корпорации в соответствии с принципами МСФО реализуется проект по разработке и внедрению автоматизированной подсистемы бюджетного планирования ЦА Корпорации на базе АС ФЗД: изменена методология формирования финансового плана ЦА Корпорации, разработана новая бюджетная модель годового планирования показателей деятельности ЦА Корпорации.

В целях обеспечения руководства Корпорации актуальной управленческой отчетностью утверждена дорожная карта и проведены подготовительные мероприятия по сокращению сроков подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности и управленческой отчетности («быстрое закрытие»). Первые результаты будут получены при подготовке отчетности за 2021 год.

Налоговый мониторинг

Цифровая трансформация налогового администрирования активно поддерживается Государственной корпорацией «Ростех».

Налоговый мониторинг, который применяется в Корпорации с 2019 года, позволяет обеспечить максимальный уровень прозрачности финансово-хозяйственной деятельности, упростить и ускорить процессы взаимодействия с налоговым органом.

Корпорация реализует предусмотренный налоговым законодательством механизм получения мотивированных мнений налогового органа по инициативе налогоплательщика, способствующий устранению потенциальных рисков, которые могут возникнуть при неоднозначном толковании налогового законодательства.

В 2021 году успешно завершена процедура налогового мониторинга Корпорации за 2020 год. Налоговым органом в режиме онлайн осуществлен контроль соблюдения Корпорацией законодательства о налогах и сборах, в том числе своевременность и полнота отражения хозяйственных операций; правильность исчисления и уплаты налогов, сборов, страховых взносов; корректность данных учета и отчетности. По результатам налогового мониторинга Корпорации Межрегиональной инспекцией Федеральной налоговой службы по крупнейшим налогоплательщикам № 4 принято решение о проведении аналогичной процедуры в 2022 году.

Две дочерние организации Корпорации из числа крупнейших налогоплательщиков в 2021 году также стали участниками налогового мониторинга.



7.6 Деятельность Казначейства

Управление денежными потоками

В 2021 году продолжена работа по созданию, внедрению и автоматизации инструментов управления денежными потоками организаций Корпорации.

В рамках совершенствования системы управления ликвидностью в блоке «Управление финансами и ликвидностью» (УФИЛ) АС ФЗД внедрены мониторинг и контроль дисциплины формирования платежного календаря организациями Корпорации, осуществляющими промышленную эксплуатацию функционала блока «Управление финансовыми потоками и ликвидностью» АС ФЗД в течение 2021 года.

Данный инструмент позволяет повысить дисциплину формирования организациями Корпорации платежного календаря, уровень точности при планировании ликвидности и в дальнейшем исключить незапланированные кассовые разрывы.

Продолжена работа по внедрению и применению инструментов управления дебиторской и кредиторской задолженностью, что позволяет организациям Корпорации более эффективно использовать оборотный капитал, получать дополнительный доход от размещения высвобождаемых средств, а также получать экономию за счет замещения кредитных средств собственными средствами и снижать расходы на расчетно-кассовое обслуживание.

С использованием данного механизма Казначейством в течение 2021 года осуществлялись постоянный контроль за использованием функционала, сбор и анализ причин неисполнения.

Также в рамках управления денежными потоками организаций Корпорации в 2021 году в состав организаций Корпорации, осуществляющих промышленную эксплуатацию функционала блока «УФИЛ», вошла 501 организация Группы (организации блока «УФИЛ»).

Методология реализации казначейских операций

В 2021 году была продолжена работа в части контроля исполнения норм и требований регламентов Единого корпоративного казначейства, что позволило повысить эффективность казначейских бизнес-процессов.

Автоматизация казначейских бизнес-процессов

С целью повышения эффективности казначейских бизнес-процессов, управления финансовыми ресурсами и финансовыми рисками в 2021 году продолжена работа по развитию АС ФЗД и сопутствующих ИТ-систем.

Введена в промышленную эксплуатацию функциональность АС ФЗД по управлению дебиторской и кредиторской задолженностью. Данный инструмент позволяет формировать условия заключаемых договоров с учетом оценки уровня кредитных рисков контрагентов и истории договорных отношений организаций Корпорации с контрагентами, а также осуществлять в АС ФЗД планирование и учет фактического исполнения договорных обязательств, учет и контроль объемов и сроков дебиторской и кредиторской задолженности. Дальнейшее развитие и применение функциональности может распространиться на различные бизнес-процессы Корпорации и смежные блоки АС ФЗД.

В 2021 году введена в промышленную эксплуатацию Автоматизированная система оценки финансовых рисков (АС ФР), интегрированная с АС ФЗД. Функциональность АС ФР позволяет автоматизировать оценку кредитных рисков контрагентов (включая кредитные организации) Корпорации и ее организаций, а также формировать перечень банков, гарантии которых принимаются организациями Корпорации.

В целях обеспечения прозрачности, полноты, своевременности и достоверности информации за счет создания единого информационного пространства управления финансовыми ресурсами, планирования и осуществления платежей, в том числе по финансовым обязательствам организаций Корпорации, с использованием подсистемы АС ФЗД «Единое корпоративное казначейство 2.0» («ЕКК 2.0») завершена разработка пилотной группы бизнес-процессов стартовой функциональности:

- Управление счетами, расчетами, валютным контролем, конверсионными операциями;
- Управление привлечением финансирования;
- Управление размещением временно свободных денежных средств.

Принято решение о вводе в опытно-промышленную эксплуатацию подсистемы АС ФЗД ЕКК 2.0 по пилотной группе бизнес-процессов стартовой функциональности для 16 пилотных организаций Корпорации:

- Управление счетами, расчетами, валютным контролем, конверсионными операциями;
- Управление привлечением финансирования;
- Управление размещением временно свободных денежных средств.

В рамках мониторинга и контроля дисциплины формирования организациями Корпорации платежного календаря (ПК) разработан и внедрен в АС ФЗД отчет «Контроль утверждения ПК организациями Корпорации».

Взаимодействие с внешними организациями (кредитные организации, рейтинговые агентства, федеральные органы исполнительной власти и институты развития)

Взаимодействие с кредитными организациями, органами государственной власти и ведомствами Казначейством Корпорации в 2021 году продолжена централизованная системная работа с банками, предполагающая единые подходы и принципы взаимодействия с кредитными организациями, с учетом значительного расширения контура организаций Корпорации.

Актуализированы критерии, предъявляемые к уполномоченным банкам как к поставщикам отдельных видов финансовых услуг, закупаемых в соответствии с Единым положением о закупке Государственной корпорации «Ростех». Большое внимание уделяется вопросам взаимодействия с банками, уполномоченными сопровождать контракты гособоронзаказа.

Государственная корпорация «Ростех» реализует мероприятия по минимизации рисков неплатежеспособности Корпорации и ее организаций. Завершена реструктуризация кредитов ряда организаций Корпорации в целях улучшения их финансово-экономического состояния, в том числе с участием мер господдержки.

Взаимодействие с рейтинговыми агентствами

В целях повышения эффективности взаимодействия с партнерами и внешними кредиторами Корпорация на ежегодной основе проводит работу по получению кредитных рейтингов.

В 2018 году ведущие российские рейтинговые агентства, аккредитованные Центральным банком Российской Федерации, — RAEX («Эксперт РА») и АКРА, — впервые присвоили Государственной корпорации «Ростех» наивысшие рейтинги кредитоспособности на уровне AAA со стабильным

прогнозом.

В 2019, 2020 и 2021 годах рейтинги были подтверждены.

Взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти и институтами развития Казначейством Государственной корпорации «Ростех» в 2021 году велась работа с федеральными органами исполнительной власти и институтами развития в части использования инструментов государственной поддержки, включая субсидирование процентной ставки для конечного заемщика за счет средств федерального бюджета. Данный инструмент используется предприятиями, производящими высокотехнологичную продукцию, покупателями и разработчиками российской ИТ-продукции и в иных областях присутствия организаций Корпорации.

Система управления финансовыми рисками

В Государственной корпорации «Ростех» и ее организациях функционирует система управления финансовыми рисками (СФР). СФР является частью Единого корпоративного казначейства и общей Системы управления рисками.

В рамках СФР осуществляется управление следующими финансовыми рисками:

- рисками, возникающими при предоставлении займов и поручительств. Действует система лимитов на объем предоставляемых Корпорацией займов и поручительств, а также система резервирования средств по поручительствам за должников с высоким уровнем риска;
- рисками неисполнения контрагентами обязательств по договорам, заключаемым Корпорацией и ее организациями в рамках осуществления торгово-закупочной деятельности. Действует институт банков-гарантов, гарантии которых принимаются в обеспечение обязательств контрагентов;
- кредитными и рыночными рисками, возникающими при размещении временно свободных средств и осуществлении платежей;
- валютными рисками (оценка валютной позиции) организаций Корпорации.

В рамках развития и совершенствования СФР в 2021 году проведена следующая работа. Введены в промышленную эксплуатацию Автоматизированная система оценки финансовых рисков контрагентов Корпорации и ее организаций (АС ФР) и функциональность по управлению дебиторской и кредиторской задолженностью АС ФЗД. Системы интегрированы друг с другом, что позволяет проводить оценку кредитных рисков и анализ истории договорных отношений с контрагентами в автоматизированном режиме в интерфейсе АС ФЗД. Данный инструментарий позволяет минимизировать риски убытков, возникающих в процессе осуществления организациями Корпорации своей хозяйственной деятельности.



7.7 Закупочная деятельность Государственной корпорации «Ростех»

В 2021 году корпоративная система закупок Государственной корпорации «Ростех» отметила свой первый (пятилетний) «юбилей»: с 2016 года Единое положение о закупке стало обязательным для всех организаций Корпорации. За это время по итогам закупочных процедур было сэкономлено свыше 127 млрд рублей.

В силу ухудшения внешнеэкономической конъюнктуры, выразившегося в резком подорожании большинства сырьевых товаров, работа департамента закупочной деятельности Корпорации (ДЗД) в 2021 году была прежде всего сфокусирована на митигации ценовых рисков.

Благодаря усилиям сотрудников закупочных подразделений Корпорации и ее организаций удалось в значительной мере справиться с такими вызовами.

Всего в 2021 году организациями Корпорации по результатам закупочной деятельности заключено более 137 тыс. договоров. При проведении конкурентных закупок достигнута средняя экономия в размере 9,3%.

Ключевые проекты

Введен в промышленную эксплуатацию Единый номенклатурный справочник (ЕНС) закупаемой продукции, включающий более 220 тыс. уникальных номенклатурных позиций. Применение ЕНС позволит сократить трудозатраты на подготовку технических заданий и обоснование начальных (максимальных) цен, а также создаст базу для унификации закупаемой продукции, оптимизации работы со складскими остатками и автоматизации продуктовой аналитики.

Внедрена аккредитация поставщиков Корпорации, призванная снизить риски взаимодействия с недобросовестными контрагентами.



Несмотря на сложную санитарно-эпидемиологическую обстановку, удалось провести V Стратегическую сессию по закупкам.

Стратегическое управление

В программы деятельности холдинговых компаний (интегрированных структур) включен типовой проект по оптимизации закупочной деятельности, содержащий перечень организационных инициатив, направленных на снижение доли неконкурентных закупок.

В целях содействия импортозамещению в 2021 году была усовершенствована методология закупочной деятельности — созданы условия для прямой закупки продукции отечественного производства, оптимизирована процедура закупки комплектующих для ее изготовления.

Утверждены новые и актуализированы существующие категорийные стратегии, в которых резюмируется опыт заказчика по организации снабжения по определенной категории продукции, а также отражаются практические подходы к снижению издержек. В 2021 году были утверждены первые межхолдинговые категорийные стратегии.

Полученные результаты работы кросс-функциональных групп по формированию категорийных стратегий, наряду с ДЗД-мониторингом, позволили скорректировать методологию применения категорийного подхода с целью снижения трудозатрат на подготовку закупочных процедур.

Центр компетенций в сфере закупок

ООО «РТ-Комплекстимпекс» продолжило работу по организации и сопровождению закупочных процедур, обучению персонала и формированию аналитических материалов.

Для нужд предприятий Корпорации осуществлено 595 закупок на общую сумму свыше 130 млрд рублей. Проведена экспертиза 139 тыс. документов о закупке (на 25% больше, чем в прошлом году), сформировано 50 аналитических отчетов о результатах закупочной деятельности организаций Корпорации.

Проведено 56 семинаров, в том числе 29 в дистанционном формате, а также 9 мероприятий по тестированию специалистов организаций Корпорации, задействованных в области регламентированных закупок. Общее количество специалистов, принявших участие в обучении/семинарах/вебинарах/тестированиях, проводимых Обществом, составило 2 589 человек, в том числе по программам повышения квалификации — 1 261 сотрудник. Проведена аккредитация более 13,5 тыс. поставщиков.

7.8 Бренд и коммуникации

Основные итоги года

В 2021 году были отмечены рекордные за 14 лет показатели коммуникационной работы: в СМИ зафиксировано почти 575 тыс. упоминаний Корпорации и ее организаций, в социальных сетях — порядка 930 тыс. постов и 1,2 млн комментариев (+11% — упоминаемость в СМИ, +20% — в блогосфере по отношению к 2020 году).

На протяжении года продолжали преобладать позитивная и нейтральная тональности как в российской (97,7%), так и в зарубежной (98,04%) повестках. По индексу заметности Государственная корпорация «Ростех» занимает 6-е место в топ-10 компаний России (данные «СКАН-Интерфакс»).

Достижению результатов способствовала проактивная работа коммуникационных служб организаций Корпорации, построенная на принципах вертикальной интеграции, плановости и согласованности действий, информационной открытости, использования максимального числа инструментов и каналов для коммуникаций с целевыми аудиториями.

Позитивную роль сыграло снятие в 2021 году пандемийных ограничений и запретов на проведение конгрессно-выставочных и других публичных мероприятий. Наиболее заметные активации состоялись в рамках Петербургского международного экономического форума, конференции ЦИПР, авиасалона МАКС, форума «Армия», зарубежных выставок, таких как Dubai Airshow.

Работа с основными целевыми аудиториями была направлена на повышение узнаваемости бренда Корпорации и формирование восприятия Государственной корпорации «Ростех» как флагмана российской промышленности, обеспечивающего национальную безопасность и повышение качества жизни граждан.

Ключевые повестки

Значительная доля сообщений в 2021 году была связана со структурными изменениями, которые Корпорация инициировала в авиастроительной





отрасли. Медиа активно освещали очередные этапы реализации ключевых авиационных и двигателестроительных проектов (ПД-8, ПД-14, ПД-35, MC-21, SSS-New).

Большой массив публикаций посвящен участию в международных авиасалонах, премьерных показах новых самолетов, вертолетов, силовых установок. Одним из «хедлайнеров» отрасли по числу упоминаний стал прототип однодвигательного истребителя 5-го поколения Checkmate, представленный на МАКС-2021 и Dubai Airshow. В России презентацию самолета увидели более 30 тыс. посетителей авиасалона, порядка 200 представителей российских и зарубежных СМИ. Зарубежную презентацию на Dubai Airshow 2021 — около 80 представителей СМИ, 12 тыс. гостей и участников выставки.

Наряду с масштабными проектами, связанными с национальной безопасностью и экспортом высокотехнологичной отечественной продукции, повышенный общественный и медийный интерес вызывала деятельность Государственной корпорации «Ростех» и дочерних компаний по решению задач, касающихся здоровья и качества жизни граждан.

Поэтому весомый вклад в публичный образ Корпорации по-прежнему вносили темы, связанные с противодействием новой коронавирусной инфекции. СМИ регулярно освещали проект по созданию первого в мире COVID-глобулина и масштабные работы по транспортировке антиковидных вакцин в регионы Российской Федерации.

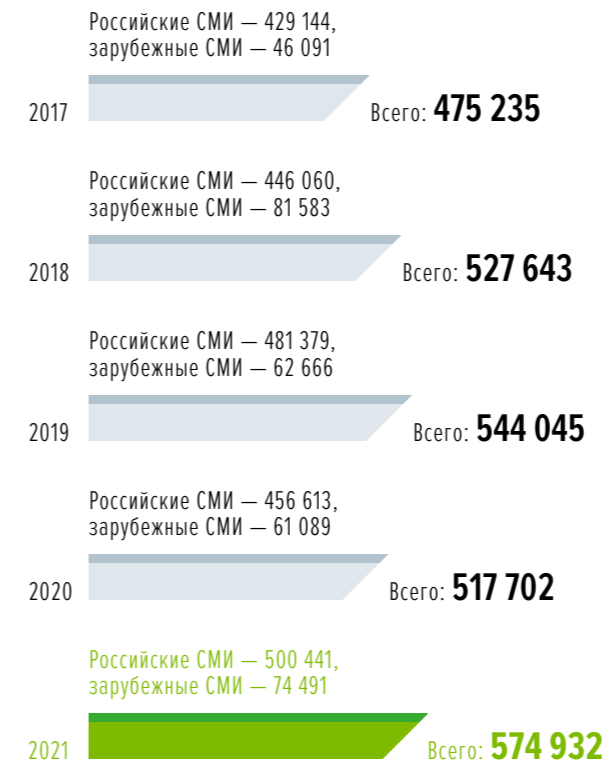
Кроме того, неизменный интерес вызвали инициативы Корпорации по развитию в стране комплексной системы обращения бытовых отходов. Отказ от полигонов в пользу вторичной переработки стал основной темой стенда на ПМЭФ-2021.

Освещались разработки в сфере IT и телекоммуникаций. Один из самых заметных коммуникационных треков отчетного периода был посвящен работам по созданию отечественного оборудования для сетей 5G.

«Гражданская» повестка продолжала преобладать в общем массиве коммуникаций Корпорации (83,4%), что отражает основные императивы Стратегии развития компании, курс на диверсификацию и создание высокотехнологичных продуктов для повышения качества жизни людей.

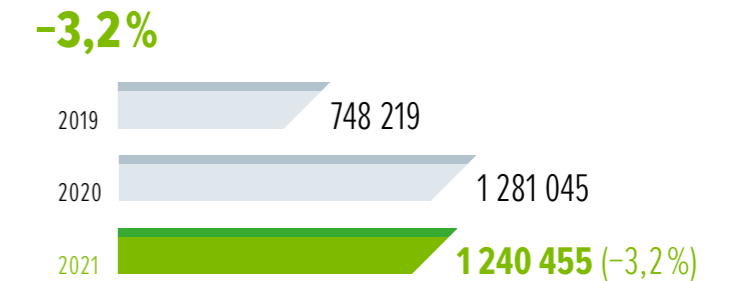
Ключевые показатели медийно-коммуникационной активности

Публикации в российских и зарубежных СМИ

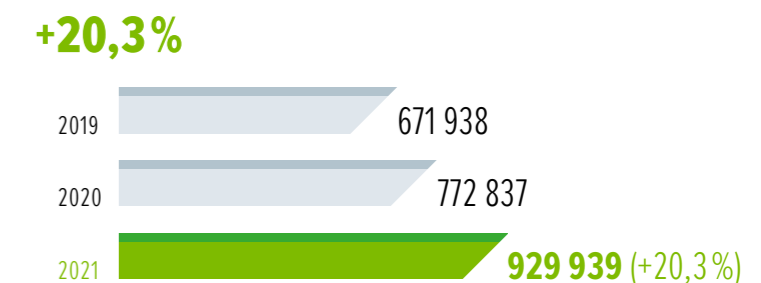


Динамика показателей в блогосфере

Комментарии



Посты



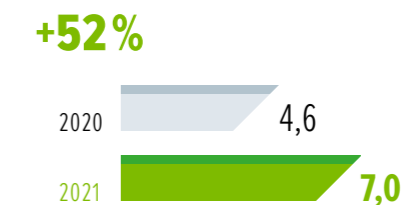
Корпоративный сайт и социальные медиа

Корпоративный сайт имеет статус зарегистрированного СМИ и является одним из основных каналов донесения информации о компании. В регулярном режиме он публикует пресс-релизы, новости, лонгриды, фото- и видеоматериалы.

Аудитория сайта в 2021 году составила порядка 19,2 тыс. уникальных посетителей ежедневно, по итогам 12 месяцев — более 7 млн (+52%). Рост посещаемости обусловлен выполнением комплексных мер по продвижению площадки в сети Интернет.

Корпорация продолжала развивать официальные аккаунты в социальных сетях. Совокупно на них подписано почти 934 тыс. человек (+3,5%). В течение года было опубликовано 6,9 тыс. постов (+35%). Незначительный отток подписчиков зафиксирован в «ВКонтакте» (-4,6%), наиболее активный прирост аудитории — в YouTube (+49%), Instagram (+8,9%) и англоязычном сегменте Facebook (+4,9%).

Сайт. Уникальные посетители, млн чел.



Спикеры Корпорации

В соответствии с принципом информационной открытости Корпорация регулярно представляет российской и зарубежной прессе возможности для общения с ключевыми спикерами: организует пресс-подходы, брифинги, интервью, оперативные комментарии по актуальным темам.

Заявления топ-менеджеров являются одним из основных источников информации о Корпорации и играют важнейшую роль в формировании ее восприятия в целевых аудиториях.

В течение 2021 года было зафиксировано 69,7 тыс. публикаций с высказываниями спикеров Корпорации. В топ самых цитируемых вошли первый заместитель генерального директора В. В. Артяков, индустриальный директор авиационного комплекса А. Э. Сердюков, директор по международному сотрудничеству и региональной политике В. Н. Кладов, исполнительный директор О. Н. Евтушенко, индустриальный директор комплекса вооружений, боеприпасов и спецхимии Б. И. Оздоев, а также генеральный директор Корпорации С. В. Чемезов, традиционно имеющий наибольшую заметность среди спикеров.



По итогам года глава Государственной корпорации «Ростех» вошел в топ-10 представителей деловой элиты по упоминаемости в СМИ (9-е место), печатной прессе (5-е место), интернете (9-е место) и занял 6-ю строку по уровню цитируемости по версии газеты «Коммерсантъ».

В течение года глава Корпорации активно комментировал деятельность компании по широкому кругу вопросов. В списке изданий и телеканалов, взявших у него интервью, РБК, РИА «Новости», ТАСС, «Россия 24», Russia Today, Le Figaro (Франция), Anadolu (Турция), Economic Times (Индия), NBC (США). Основной объем интервью был приурочен к авиасалонам МАКС и Dubai Airshow, где С. В. Чемезов говорил об авиационных премьерах и развитии авиапрома, а также о перспективах военно-технического сотрудничества с другими странами, влиянии пандемии и санкций на промышленность и т.д.

Значительный вклад в позиционирование Корпорации на протяжении года также вносили руководители холдинговых компаний: А. А. Михеев (АО «Рособоронэкспорт»), Ю. Б. Слюсарь (ПАО «ОАК»), С. А. Когогин (ПАО «КАМАЗ»), И. Г. Насенков (АО «Технодинамика»).

«Мы собрали все российские компании — от авиационных конструкторских бюро до производителей двигателей, авионики, другого оборудования. Практически все, что связано с производством самолетов и вертолетов в России, теперь сгруппировано в Ростехе. Таким образом гораздо проще определить политику производства для конкретной машины, а также ценообразование. Это позволяет лучше координировать работу и производить самолеты, которые будут высококонкурентными не только в России, но и за рубежом».

С. В. Чемезов, Le Figaro

«Мы занимаемся таким сектором экономики, который не позволяет нам сбиваться с ритма. Нам предъявляются жесткие требования к срокам и качеству, поэтому принимаем все меры, чтобы не прекратить поставки и остановить распространение коронавируса на наших предприятиях. Мы взяли ситуацию под контроль».

В. В. Артяков, «Россия 24»

«МС-21 — очень красивый самолет, буквально мирового уровня. Много воздуха для пассажиров, много пространства. Уверен, что он понравится как компаниям, так и пассажирам. Конкурентами нашего самолета являются Boeing-737 и Airbus-320».

О. Н. Евтушенко, Первый канал



«В фокусе нашего внимания — качество обучения и мотивация студентов, в том числе материальная. Так мы сможем обеспечить поступление сильных кадров на авиационные заводы, а значит, создать новые, востребованные на российском и международном рынке продукты и сервисы».

А. Э. Сердюков, «Эксперт»

«Препарат характеризуется высокой степенью очистки и вирусобезопасности, а также более высокой концентрацией антител по сравнению с исходным сырьем. Разработанная нами технология позволяет выпускать «КОВИД-глобулин» с определенной стандартизированной концентрацией вируснейтрализующих антител в каждом флаконе, что обеспечивает эффективность применения препарата».

А. Ю. Загорский, «Российская газета»

«Философия нашей команды — полигоны не должны существовать. Для этого есть все: технологии, возможности. Наша страна достаточно богатая, чтобы позволить себе не иметь полигонов в дальнейшем. Все-таки это биологический реактор, и вы все прекрасно понимаете, что там и крысы, и птицы, бактерии и прочее».

А. Е. Шипелов, РБК

Присутствие в международных СМИ

В отчетном периоде Корпорация интенсивно взаимодействовала с зарубежной прессой. По итогам года вышло более 74 тыс. материалов с упоминаниями Корпорации, ее организаций и продуктов (+22%).

Безусловным лидером по числу сообщений остаются США (37% всех упоминаний), что обусловлено текущей геополитической ситуацией и повышенным вниманием американских журналистов прежде всего к российской продукции военного назначения.

Корпорацию также часто упоминают издания Вьетнама, Индии, Турции, Китая.

Значительный рост интереса продемонстрировали греческие СМИ. В частности, активно освещалась успешная миссия российского самолета-амфибии Бе-200, который участвовал в тушении природных пожаров в Греции.

В целом на протяжении года материалы о компании публиковали свыше 4,2 тыс. изданий в 121 стране мира.

83,4 %
упоминаний
Корпорации
в СМИ касались
гражданской
повестки

7.9 Корпоративное управление

Развитие системы корпоративного управления

Формирование и развитие системы корпоративного управления

Система корпоративного управления Государственной корпорации «Ростех» выстраивается в соответствии со Стратегией развития Корпорации, Концепцией системы управления, Концепцией управления активами. Взаимодействие с органами управления организаций Корпорации позволяет осуществлять целеполагание, мониторинг ключевых рисков и инициирование мер по управлению ими, минимизацию количества уровней управления активами. В зависимости от задач Корпорации по отношению к организации определяется наиболее эффективный подход к распределению долей владения и управлению в части необходимых полномочий.

Корпорация формирует холдинговые компании (интегрированные структуры) на основе акционерных обществ, акциями которых она владеет, обеспечивает их развитие и проводит реструктуризацию активов на постоянной основе.

В 2021 году изменены перечни организаций, входящих в составы холдинговых компаний (интегрированных структур), головными организациями которых являются АО «Национальная иммунобиологическая компания», АО «Объединенная приборостроительная корпорация», АО «Вертолеты России», АО «Научно-производственный концерн «Технология машиностроения», АО «РТ-Дирекция технического заказчика», АО «Российская электроника».

Наблюдательным советом Корпорации также принято решение о наделении статусом головной организации холдинговой компании (интегрированной структуры) АО «Внешнеэкономическое объединение «Союзхимэкспорт».

Нормативное регулирование деятельности Корпорации в области корпоративного управления

В 2021 году в рамках модернизации и совершенствования системы корпоративного управления утверждены:

- распоряжение об утверждении типовой формы договора доверительного управления акциями организаций Государственной корпорации «Ростех», по которым принято решение Правления или Наблюдательного совета Корпорации о передаче в головные организации холдинговых компаний (интегрированных структур) или организации прямого управления Корпорации, в том числе стратегических, до момента их передачи в собственность головных организаций холдинговых компаний (интегрированных структур) или организаций прямого управления (если процесс передачи организации Корпорации предварительно занимает больше 1 года);
- распоряжение об утверждении Методических рекомендаций по порядку взаимодействия структурных подразделений Государственной корпорации «Ростех» при оформлении отчетных

документов при исполнении договоров доверительного управления ценными бумагами/долями в уставном капитале организаций.

Расширен список организаций, в отношении которых предусмотрено согласование специальных объектов в соответствии с Перечнем принципиальных вопросов Наблюдательного совета Корпорации, основанным на Постановлении Правительства Российской Федерации от 14 июля 2012 года № 718, а также учитывающим изменения, внесенные Указом Президента Российской Федерации от 15 августа 2019 года № 379.

Система ключевых показателей эффективности и оплаты труда

Действующая в Корпорации система управления результативностью направлена на обеспечение реализации Стратегии развития Корпорации на период до 2025 года.

Предусмотрено три вида вознаграждений:

- краткосрочное вознаграждение за достижение ключевых показателей эффективности (КПЭ), устанавливаемых работникам центрального аппарата, генеральным директорам и работникам организаций Корпорации;
- долгосрочное вознаграждение, устанавливаемое ключевым руководителям в центральном аппарате и организациях Корпорации. Программа долгосрочной мотивации рассчитана на 8-летний период;
- проектное премирование, стимулирующее реализацию проектов в области создания и продвижения новой высокотехнологичной продукции гражданского назначения, а также выполнение национальных проектов.

Система постановки КПЭ и порядок их применения в Корпорации соответствуют Методическим рекомендациям по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава¹.

Структура КПЭ, устанавливаемых работникам для целей краткосрочного вознаграждения, включает три группы показателей:

- общекорпоративные показатели: показатели, отражающие участие в достижении национальной цели «Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство», и финансово-экономические показатели, увязанные по целевым значениям со Стратегией и Программой деятельности Корпорации, а также имеющие особое значение

¹ Утверждены распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 года № 3579-р.



для Корпорации показатели, связанные с выполнением заданий государственного оборонного заказа и государственных программ;

- специфические (функциональные или проектные) показатели, направленные на реализацию ключевых проектов или мероприятий, соотнесенных со Стратегией и Программой деятельности Корпорации, вытекающих из мероприятий, направленных на снижение ключевых рисков;
- оценка вышестоящего руководителя — качественная оценка эффективности работника руководителем или уполномоченным органом (для генеральных директоров).

Система краткосрочного вознаграждения также предполагает каскадирование КПЭ на нижние уровни управления. Выплата краткосрочного вознаграждения менеджмента Корпорации и ее организаций осуществляется с учетом выполнения заданий государственного оборонного заказа, государственных программ и контрактов военно-технического сотрудничества.

Долгосрочное вознаграждение руководителям выплачивается за выполнение КПЭ, отражающих увеличение стоимости капитала Корпорации и ее организаций. Выплата вознаграждения осуществляется с учетом выполнения заданий государственного оборонного заказа, государственных программ и контрактов военно-технического сотрудничества, а также выполнения общекорпоративных показателей, установленных для краткосрочного вознаграждения, не ниже 85%.

Премирование проектных команд осуществляется за выполнение КПЭ, фиксирующих достижение контрольных точек проектов и обеспечение запланированных эффектов.

Внутренний аудит, управление рисками и внутренний контроль

Деятельность департамента внутреннего аудита
Департамент внутреннего аудита находится в непосредственном подчинении у генерального директора Государственной корпорации «Ростех».

Департамент внутреннего аудита помогает Корпорации достичь поставленных целей, используя систематизированный и последовательный подход к оценке и повышению эффективности процессов управления рисками, контроля и корпоративного управления.

В состав департамента внутреннего аудита входит два направления:

- аудита, ревизий и методологии организаций Корпорации;
- внутреннего аудита Корпорации.

Направление аудита, ревизий и методологии организаций Корпорации выполняет следующие задачи:

- участие в повышении эффективности деятельности организаций Корпорации путем предоставления рекомендаций по итогам проведения проверок и ревизий финансово-хозяйственной деятельности организаций Корпорации;
- разработка методологии проведения проверок и ревизий и контроль за ее внедрением.

Направление внутреннего аудита Корпорации выполняет следующие задачи:

- построение системы внутреннего аудита, в том числе подготовка стратегии, разработка и совершенствование методологии внутреннего аудита;
- оценка эффективности системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, системы управления информационными технологиями;
- предоставление гарантий с целью формирования уверенности в управлении угрозами должным образом;
- консультирование в разработке и исполнении мероприятий по совершенствованию системы внутреннего контроля, управления рисками, корпоративного управления;
- сопровождение горячей линии в области противодействия мошенничеству, хищениям и коррупции Корпорации и организаций Корпорации.

В 2021 году:

- направлением аудита, ревизий и методологии было проведено 98 проверок организаций Корпорации — ревизионных, комплексных и целевых. Рекомендации, предоставленные по итогам этих мероприятий, позволили своевременно принять меры по минимизации финансовых и репутационных рисков Корпорации;
- направлением внутреннего аудита Корпорации было выполнено 6 аудиторских заданий в отношении процессов, стратегических инициатив и проектов Корпорации и инфраструктурной дочерней организации; 4 аудиторских задания в отношении 6 автоматизированных систем. Исполнение рекомендаций по результатам данных заданий должно сохранить и повысить стоимость Корпорации;
- была введена в промышленную эксплуатацию автоматизированная система направления внутреннего аудита, используемая для планирования, выполнения аудиторских заданий, подготовки отчетов по их результатам, разработки и мониторинга исполнения планов корректирующих мероприятий;
- была проведена полная внешняя оценка соответствия деятельности направления внутреннего аудита Корпорации Кодексу этики и профессиональным положениям, опубликованным международным Институтом внутренних аудиторов, устанавливающим требования к внутреннему аудиту.

Управление рисками и система внутреннего контроля

Своевременное выявление рисков — один из приоритетов органов управления Корпорации и ее организаций. Правлением Корпорации утверждено Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля. Данным документом определены предпочтительный (приемлемый) уровень риска и ключевые индикаторы рисков.

Система управления рисками обеспечивает:

- гарантии достижения Корпорацией целей, определяемых в Стратегии развития;
- эффективное и результативное использование ресурсов;
- достоверность бухгалтерской (финансовой) и управленческой отчетности;
- соблюдение законодательных и иных правовых актов, регламентирующих профильную для Корпорации и ее организаций сферу деятельности.

Система управления рисками и внутреннего контроля включает в себя следующие компоненты:

- Контрольная среда — совокупность стандартов, процессов и процедур, определяющих требования к внутреннему контролю.
- Оценка рисков — выявление и анализ угроз и препятствий, затрудняющих достижение целей Корпорации.
- Контрольные процедуры — разработка программы действий, которые помогают снизить риски, препятствующие достижению целей Корпорации.
- Информация и коммуникация — формирование, получение и передача качественной и своевременной информации, необходимой для принятия управленческих решений и осуществления внутреннего контроля.
- Процедуры мониторинга — участие руководства Корпорации в реализации мер по управлению рисками и оценке эффективности системы внутреннего контроля.

Система управления рисками и внутреннего контроля интегрирована в процессы планирования и управления и состоит из нескольких этапов:

- выявление рисков Корпорации и головных организаций холдинговых компаний (интегрированных структур) на основании экспертной оценки ответственных за мониторинг риска;
- оценка рисков на основе ключевых индикаторов риска, включая формирование перечня ключевых рисков;
- разработка мероприятий по управлению рисками с определением ответственных за мероприятия, сроков их выполнения, с учетом приоритета реализации мер по управлению ключевыми рисками.

В Корпорации и ее организациях в качестве элемента Единого корпоративного казначейства также внедрена система управления финансовыми рисками, в рамках которой сформированы и внедрены инструменты выявления, оценки, мониторинга и минимизации финансовых рисков, включая кредитные риски, риски ликвидности, рыночные риски. В Корпорации проводится работа по автоматизации системы управления финансовыми рисками.

Взаимодействие в части управления рисками

и внутреннего контроля

Система управления рисками и внутреннего контроля Корпорации обеспечивает:

- гарантирование достижения целей, определяемых в Стратегии развития;
- эффективное использование ресурсов;
- достоверность бухгалтерской (финансовой) и управленческой отчетности;
- соблюдение законов и иных правовых актов.

Деятельность данной системы включает в себя следующие этапы:

- выявление рисков Корпорации и головных организаций холдинговых компаний (интегрированных структур);
- оценка рисков на основе ключевых индикаторов риска, формирование перечня ключевых рисков;
- разработка мероприятий по управлению рисками с определением ответственных и сроков выполнения.

Риски Корпорации, которые могут повлиять на финансовое положение и результаты и которые существенным образом связаны с деятельностью организаций Корпорации, выявленные в том числе на основании анализа факторов внешней среды:

- Стратегический риск (риск недостижения показателей Стратегии Корпорации).

Существенное влияние на финансовое положение Корпорации может оказать отклонение исполнения целевых параметров стратегий организаций Корпорации в части уменьшения стоимости финансовых вложений Корпорации. На данные риски могут оказать существенное влияние в том числе внешнеполитические факторы.

- Финансовые риски (в том числе риск неплатежеспособности Корпорации/организации Корпорации).

Финансовые риски главным образом связаны с возможностью исполнения организациями Корпорации обязательств в части предоставленных Корпорацией поручительств и займов, а также с кредитным риском контрагентов.

Прочие риски связаны прежде всего с деятельностью дочерних организаций Корпорации и включают:

- риски несоблюдения обязательств по исполнению государственного оборонного заказа, государственных и федеральных целевых программ, военно-технического сотрудничества, мобилизационных заданий и иных значимых проектов;
- риски коррупции, мошенничества, хищений;
- риск в области промышленной (технологической) безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды;
- риск несоблюдения законодательства;



- риск утраты активов, неэффективного использования ресурсов;
- риск в области управления персоналом;
- риски в области качества;
- риск в области цифровизации/цифровой трансформации;
- риск закупочной деятельности.

Проведена работа по сокращению количества, синхронизации и совершенствованию методологических документов в части системы управления рисками и внутреннего контроля (далее — СУР и СВК). Утверждено Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля Государственной корпорации «Ростех» (далее — Положение), которое учло специфику СУР и СВК в организациях Корпорации. Ключевые изменения включают в себя:

- Снижение трудоемкости по наименее рискованному вопросу: передача управления прочими рисками на уровень непосредственных подчиненных генерального директора Корпорации.
- Усиление контроля по вопросам, связанным с повышенным риском:

- Определение вероятности, которое позволит работникам Корпорации и организаций Корпорации точнее прогнозировать риски.
- Описание подхода к оценке эффектов от управления рисками.
- Определение риск-факторов (факторов риска), в том числе перечисление риск-факторов (факторов риска) внешней среды.
- Введение контрольной процедуры, позволяющей согласовать программы деятельности головных организаций холдинговых компаний (интегрированных структур) в части управления рисками до начала планового периода.
- Правление Корпорации определено

владельцем рисков, соответственно уточнено определение владельца рисков, введены термины и определен функционал ответственного за мониторинг риска и ответственного за реализацию мероприятия по управлению рисками.

3. Совершенствование методологии:

3.1. Уточнены цели СУР и СВК в части стратегии.

3.2. Установлена взаимосвязь СУР и СВК с процессами Корпорации/головных организаций холдинговых компаний (интегрированных структур).

3.3. Утвержден перечень процессов Корпорации.

3.4. Введены термины ручной, ИТ-зависимой (полуавтоматической) и автоматизированной (автоматической) контрольной процедуры.

3.5. Добавлено описание компонентов СУР и СВК.

3.6. Формализован процесс составления плана мероприятий по совершенствованию СВК.

3.7. Утвержден порядок самооценки эффективности СВК и контрольных процедур.

3.9. Закреплены ежегодное проведение оценки СВК внешним аудитором в объеме, соответствующем требованиям ФНС России, и оценка СУР и СВК внешним аудитором раз в пять лет, помимо оценки в рамках управленческой, финансовой (бухгалтерской) отчетности.

3.10. Утвержден Типовой перечень ключевых рисков.

3.11. Уточнен характер взаимодействия в рамках СУР и СВК — горизонтальное и вертикальное взаимодействие.

3.12. Уточнены требования к документированию информации в целях недопущения реализации коррупционных рисков.

3.13. Установлены требования к раскрытию в годовом отчете Корпорации, головных организаций холдинговых компаний (интегрированных структур) управленческой и бухгалтерской (финансовой) отчетности.

3.14. Уточнены требования к контрольным процедурам.

3.15. Определены требования к оценке эффективности СВК и СУР.

3.16. Уточнены перечень и формулировки приемлемого уровня и ключевых индикаторов риска (далее — КИР) (дополнены КИР применительно к дочерним организациям).

3.17. Разработан типовой перечень мер по управлению ключевыми рисками в организациях Корпорации.

3.18. Актуализирован перечень правовых актов, регламентирующих риски в рамках отдельных процессов Корпорации.

3.19. Актуализирован перечень нормативных актов, использованных при актуализации Положения.

7.10 Инвестиционное развитие

Роль Государственной корпорации «Ростех» в реализации национальных проектов

Участие Корпорации в реализации национальных проектов

В 2021 году в реализации национальных проектов приняли участие 22 организации Государственной корпорации «Ростех», чья деятельность в этом направлении охватывала 52 субъекта Российской Федерации. Речь в первую очередь идет об участии Корпорации и ее организаций в следующих нацпроектах:

- «Цифровая трансформация»: шесть соглашений с Правительством Российской Федерации, касающихся таких сфер, как Интернет вещей, технологии распределенных реестров, мобильные сети 5G, квантовые сенсоры, микроэлектроника, новые промышленные технологии.
- «Здравоохранение»: комплексные проекты в 48 регионах, предусматривающие переоснащение больниц медицинским оборудованием, запуск систем телемедицины, строительство и оснащение онкологических центров, развертывание мобильных медицинских комплексов, а также развитие и сопровождение информационных медицинских систем.
- «Производительность труда и поддержка занятости»: разработка и запуск ГИС «Цифровая экосистема производительности» для цифровой оптимизации крупных предприятий; имплементация инструментов бережливого производства в ПАО «Курганмашзавод», позволившая предприятию сократить производственный цикл на три рабочих месяца.
- «Безопасные и качественные автомобильные дороги»: проектирование, создание, развитие и внедрение интеллектуальных транспортных систем Нижегородской области и Республики Дагестан.
- «Экология»: утилизация отходов на основе мусоросжигательных технологий, разработка систем мониторинга вредных выбросов и состояния водоемов, производство электрических зарядных станций, выпуск электробусов и установок для обеззараживания воды.
- «Жилье и городская среда»: запуск в 36 регионах проектов по строительству уличных спортивных комплексов, разработка информационно-транспортных систем, системы мониторинга для ЖКХ, систем весогабаритного контроля, а также систем безопасности и видеонаблюдения.
- «Образование»: комплексное оснащение информационными системами школ в 12 регионах, поставка вычислительной техники «Эльбрус» в тысячи школ по всей стране.

Наряду с выполнением поставленных государством задач, связанных с повышением качества жизни граждан, был внедрен ESG-подход к формированию Стратегии Корпорации, предусматривающий в том числе усиление социально-экономического эффекта от реализации нацпроектов.

Следует также отметить существенный вклад в борьбу с COVID-19: Корпорацией были разработаны инновационные аппараты искусственной вентиляции легких, а также зарегистрирован первый в мире препарат для лечения коронавируса нового типа.

Корпорация видит своей задачей содействие формированию благоприятной среды для применения инновационных промышленных решений, содействующих росту экономики и качества жизни.

Экосистемные и комплексные продукты Корпорации

Корпорация и ее организации участвуют в построении ряда значимых экосистемных комплексов. Разработки и компетенции АО «ОПК» используются при реализации таких проектов, как «Безопасный город», центр коллективного проектирования VOLGA, цифровая маркировка товаров. Совместно с Госкорпорацией «Росатом» осуществляется разработка системы управления полным жизненным циклом изделий (СПЖЦ).

В рамках нацпроекта «Здравоохранение» АО «Швабе» завершило реконструкцию Магаданского областного онкологического диспансера. Осуществляются крупные инфраструктурные проекты, связанные, в частности, с освещением городской инфраструктуры и обеспечением бесперебойной работы интеллектуальной транспортной системы г. Москвы, реализация которых построена на собственной продуктовой цепочке Корпорации.

Участие Корпорации в реализации цифровой трансформации

В рамках новой Стратегии цифровой трансформации Корпорации сформирована единая система управления, включающая департамент по цифровой трансформации, АНО «РТ-ЦТ», а также институт директоров по цифровой трансформации организаций Корпорации.

Подписаны и реализуются соглашения с федеральными органами власти (Минстрой России, Минсельхоз России) и субъектами Российской Федерации (Пермский край, Нижегородская, Ярославская, Тульская области), направленные на реализацию цифровой трансформации отраслей экономики, государственного управления и регионов.

В 2021 году обеспечен запуск ООО «РТ-Цифровые технологии» — специализированного коммерческого технического заказчика, оказывающего государственным заказчикам услуги по разработке стратегий цифровой трансформации, по организации



и управлению проектированием, разработкой ИТ-систем/проектов, контрактацией и т.п.

Для Пермского края разработаны стратегия цифровой трансформации и ее цифровой двойник, начата разработка стратегии краевого социально-экономического развития на период до 2035 года.

По заказу федеральных и региональных органов власти ведется проработка проектов цифровой трансформации, в том числе создание концепций информационных систем и платформ в сфере градостроительства, промышленности и транспорта (ГИСОГД, ММПГ, ФГИС ЦС), а также осуществляется экспертиза учетно-управленческих систем для внутреннего и внешнего контура.

В рамках заключенных с Правительством Российской Федерации соглашений о развитии высокотехнологичных отраслей «Интернет вещей», «Технологии распределенных реестров», «Новые производственные технологии» Корпорацией обеспечено утверждение дорожных карт, определены центры компетенции по их реализации.

В холдинговых компаниях и стратегических организациях разрабатываются собственные стратегии цифровой трансформации, соответствующие целям, задачам и направлениям Стратегии цифровой трансформации Корпорации. На конец 2021 года утверждены стратегии цифровой трансформации АО «Вертолеты России», АО «НПО "Высокоточные комплексы"», АО «ОДК», АО «СИБЕР», реализация которых позволит увеличить объем выпускаемой продукции, снизить ее себестоимость, повысить производительность труда, сократить операционные и административные расходы. В 2021 году отдельными организациями Корпорации получены субсидии на реализацию проектов по цифровой трансформации.

Сформирована и реализуются единая кадровая и публичная политики, выведен на рынок цифровой бренд Rostec.digital, цифровая трансформация включена в систему нормативных актов Корпорации. Утвержден перечень цифровых компетенций и разработана пилотная программа обучения по цифровой трансформации для их развития.

Инвестиционная активность

В 2021 году одобрена реализация более 780 проектов с общим инвестиционным бюджетом более 2 трлн рублей. Из этого объема в 2021 году планировалось проинвестировать более 350 млрд рублей, на 2022 год запланировано

проинвестировать более 260 млрд рублей.

За счет средств фонда инновационного и инвестиционного развития Государственной корпорации «Ростех» было предоставлено более 20 млрд рублей, из них 6,1 млрд рублей — ПАО «ОАК» в рамках третьего транша на создание MC-21 при общем объеме финансирования со стороны Корпорации 55,1 млрд рублей.

Продолжил развиваться бизнес-акселератор Корпорации, который был создан в 2019 году как механизм поддержки инициативных проектов, преимущественно гражданской направленности, на ранней стадии в областях, комплементарных деятельности Корпорации. Воронку корпоративного бизнес-акселератора составляют участники программы «Вектор» и других программ Академии Ростеха.

За 2019–2021 годы программа «Вектор» показала следующие результаты:

- 13 347 заявок на участие в программе «Вектор» было получено от сотрудников организаций Корпорации, в том числе 2 341 — в 2021 году;
- 106 проектов стали участниками программы преакселерации — интенсивной экспертной поддержки проработки проектных идей, в том числе 31 — в 2021 году;
- 26 проектов признаны победителями программы «Вектор»/отраслевых треков и рекомендованы в корпоративный бизнес-акселератор, в том числе 11 — в 2021 году.

Большинство одобренных в рамках акселератора проектов связано с использованием новых материалов и покрытий, робототехникой и автоматизацией производственных процессов, технологиями фотоники. В 2021 году были рекомендованы к одобрению финансирования и реализации в рамках бизнес-акселератора 11 проектов, в том числе 2 проекта — участника трека X5 Group (инновационных решений и продуктов для повышения эффективности бизнес-процессов в магазинах, распределительных центрах сетей «Пятерочка» и «Перекресток»).

По итогам анализа проектов первого набора бизнес-акселератора отмечено, что 75% проектов первого набора, по которым было начато финансирование, достигли целей, заявленных в паспортах проектов.

7.11 Устойчивое развитие

Информация о реализации кадровой политики, а также мероприятий в области управления персоналом

Формирование единой централизованной HR-функции

Ежегодное усиление централизованной HR-функции обеспечивает достижение экономического эффекта для Корпорации и ее организаций, сокращение операционной нагрузки, реализацию взвешенных управленческих решений и максимизацию ценности для работников.

Ключевыми аспектами реализации единой централизованной HR-функции являются следующие.

Цифровизация

В 2021 году завершена опытно-промышленная эксплуатация Автоматизированной системы планирования и учета корпоративных социальных программ (АС КСП) в пилотном контуре, а также одобрена Бюджетным комитетом Корпорации Концепция тиражирования АС КСП в организациях Корпорации, содержащая ключевые мероприятия и подходы к тиражу.

В 2021 году продолжен процесс разработки Автоматизированной системы управления персоналом (АС УП) — единой IT-платформы, направленной на сокращение операционной нагрузки на HR-процессы. Одна из ключевых целей АС УП — обеспечение прозрачности и эффективности контроля за результатами, безопасностью и расходами в рамках управления персоналом.

В связи с этим реализованы следующие мероприятия:

- проведено предпроектное обследование процессов управления персоналом в организациях Корпорации;
- проанализированы различные HR-платформы на предмет их соответствия требованиям функционального заказчика, информационной безопасности, техническим требованиям;
- проанализирован опыт внедрения единых HR-платформ в крупных рыночных компаниях, корпорациях, органах власти (ПАО «Сбербанк», Госкорпорация «Росатом», АО «РЖД», Правительство Москвы);
- определена технологическая платформа для АС УП;
- разработано и согласовано с заинтересованными структурными подразделениями Корпорации Техническое задание на выполнение работ по проектированию, разработке и внедрению АС УП;
- сформирована дорожная карта мероприятий по разработке и внедрению АС УП, определены пилотные организации.

Централизация процессов (ОЦО)

По данным предпроектного обследования, проведенного в 2021 году, только благодаря централизации процессов кадрового учета и расчета заработной платы расчетная годовая экономия затрат на персонал может превысить 800 млн рублей.

В 2021 году проведена подготовительная работа по автоматизации кадрового администрирования, расчета заработной платы, управления рабочим временем в целях дальнейшего перевода в ОЦО.

Развитие корпоративных центров компетенций и корпоративной методологии в области HR

Активное развитие в 2021 году получили такие центры компетенций, как АНО «Корпоративная сетевая академия» (АНО «КСА»), АО «РТ-Медицина», ООО «СБ "РТ-Страхование"», АО «НПФ "Ростех"», ООО «РТ-ИНФОРМ».

В частности, при поддержке АНО «КСА» в 2021 году созданы и актуализированы:

- в части обучения и развития:
 - Положение о целевом обучении граждан Российской Федерации по образовательным программам высшего образования в интересах Государственной корпорации «Ростех» и ее организаций;
 - Методические рекомендации по развитию системы наставничества в Государственной корпорации «Ростех» и ее организациях;
- в части рекрутинга и адаптации:
 - Методические рекомендации по адаптации работников Государственной корпорации «Ростех» и организаций Государственной корпорации «Ростех»;
- в части социальной политики:
 - Единые стандарты реализации корпоративной социальной политики организаций Государственной корпорации «Ростех»;
 - Типовое положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников Корпорации и ее организаций.

Проектный подход

Все ключевые мероприятия, инициированные департаментом управления персоналом в 2021 году: создание и внедрение АС КСП, тираж АС КСП в организациях Корпорации, создание и внедрение АС УП, Политика управления здоровьем, «Крылья Ростеха», — реализуются в рамках проектного подхода.

Система стимулов для обеспечения вовлеченности персонала в реализацию ключевых HR-проектов

Для мотивации работников организаций Корпорации, занятых в ключевых HR-проектах, используются наградная политика, социальная политика, а также проектное премирование.

Результаты деятельности Корпоративной сетевой академии



Корпоративная сетевая академия (Академия Ростеха) — один из ключевых поставщиков и интеграторов образовательных и консалтинговых HR-услуг для организаций Корпорации. Деятельность академии синхронизирована со стратегическими инициативами Корпорации и обеспечивает поддержку мероприятий по реализации стратегии развития.

В 2021 году число слушателей Академии Ростеха увеличилось с 11 178 до 17 800 человек. Выручка от реализации услуг выросла в 2,4 раза — с 43,6 млн до 102,9 млн рублей. Показатель NPS (net promoter score, индекс определения приверженности потребителей товару или компании), свидетельствующий об уровне удовлетворенности слушателей услугами академии, составил 53% при целевом значении 40%.

Академией Ростеха полностью переформатирован портфель продуктов с учетом потребностей заказчиков, новые программы сформированы с учетом стратегических инициатив Корпорации, стоимость программ адаптирована к бюджетам и финансовым возможностям предприятий в контуре Государственной корпорации «Ростех». На данный момент в каталоге АНО «КСА» 96 программ обучения, на учебном портале 95 курсов.

На основе требований финансового блока Корпорации в 2021 году КСА разработала дополнительную профессиональную программу развития руководителей финансовых служб организаций Государственной корпорации «Ростех» — «Школа финансистов» — в целях обеспечения системного подхода к финансовому управлению с учетом возложенных на Корпорацию стратегических задач.

2 341 сотрудник Корпорации подал заявку на участие в программе «Вектор». В течение 3 месяцев участники проходили диагностику компетенций, а также обучение по развитию компетенций в области реализации проектов по производству продукции гражданского назначения. За время набора были поданы 723 проектные заявки

продуктов гражданского назначения. По итогам отборочного этапа и защиты проектов 93 участника получили статус технологических лидеров Государственной корпорации «Ростех».

Академия Ростеха разработала полностью дистанционную программу подготовки для работников с потенциалом занять позицию на втором или третьем уровне от генерального директора и обучила по ней 169 человек. Программа призвана повысить квалификацию в области управления организацией; получить актуальные знания и развить практические навыки, необходимые будущим генеральным директорам.

В 2021 году сформирован список из более чем 300 работников организаций Корпорации, которые успешно прошли дистанционные этапы программы «Вектор», комплексную диагностику, программу подготовки для развития навыков, необходимых в рамках реализации высокотехнологичных гражданских направлений в Корпорации, а также продемонстрировали высокий уровень лидерских компетенций и потенциал развития, необходимый технологическому лидеру.

По представлению проектного комитета Корпорации пять проектных команд обучены в дистанционном формате по программе «Система управления проектами в области производства и продвижения высокотехнологичной промышленной продукции».

Для формирования единой экосистемы развития кадрового потенциала Корпорации Академия Ростеха активно создает и развивает неформальные сообщества сотрудников Корпорации по разным тематическим направлениям: сообщество специалистов в области управления персоналом, сообщество технологических лидеров, сообщество по развитию гражданской продукции.

С 2021 года на базе Академии Ростеха функционирует сообщество технологических лидеров, которое создано для развития и поддержки финалистов программы «Вектор». Для участников сообщества организованы бесплатные образовательные

мероприятия в очном и дистанционном форматах, круглые столы для общения и обмена опытом, а также оказывается помощь в работе с проектами. На данный момент в сообщество входит 403 технологических лидера. Только за 2021 год для сообщества технологических лидеров было проведено 14 мероприятий, два из которых — крупные модульные программы по темам «Проектное управление» и «Управление маркетингом».

Для участников сообщества по развитию продукции гражданского назначения, в состав которого входит более 1 000 работников организаций Корпорации, академией было проведено 10 вебинаров по тематике организации финансирования инвестиционных проектов, основам продуктового и стратегического маркетинга.

Сообщество специалистов в области управления персоналом, созданное в 2021 году для обмена опытом, знаниями, идеями и новыми подходами, инновациями и технологиями в HR, насчитывает более 300 участников из более 100 организаций Корпорации. За год члены сообщества приняли участие в пяти вебинарах, организованных академией.

Академия Ростеха совместно с департаментом управления персоналом и направлением внутренних и внешних коммуникаций разработала новую модель корпоративных ценностей и запустила процесс их продвижения в Корпорации в рамках развития корпоративной культуры Ростеха. Весной 2021 года академия провела фокус-группы и личные интервью с более чем 200 руководителями и специалистами Корпорации и дочерних организаций на предмет понимания корпоративных ценностей, утвержденных в 2020 году. На основе собранных предложений и высказываний работников Корпорации и дочерних организаций были сформированы новые корпоративные ценности и выявлены поведенческие индикаторы. Осенью 2021 года была разработана и утверждена методика оценки нового и текущего персонала на соответствие корпоративным ценностям, в конце 2021 года — создан и размещен на учебном портале Академии Ростеха обучающий онлайн-курс для закрепления понимания сотрудниками новых корпоративных ценностей. Курс прошло более 250 сотрудников центрального аппарата Корпорации.

В соответствии с решением генерального директора Корпорации в КСА был создан учебно-методический центр (УМЦ) в области внешнеэкономической деятельности (ВЭД) и военно-технического сотрудничества (ВТС), разработаны четыре программы по повышению квалификации работников Корпорации по данному направлению. Удостоверения о повышении квалификации получены 114 слушателями таких программ. В 2021 году УМЦ инициированы и Корпорацией подписаны соглашения с Федеральным агентством по делам Содружества Независимых Государств (Россотрудничеством), Федеральной службой по военно-техническому сотрудничеству Российской Федерации и Федеральной службой по техническому и экспортному контролю Российской Федерации, которые в том числе закрепляют взаимодействие в части содействия отбору и направлению на обучение студентов из стран — членов Организации Договора о коллективной безопасности (ОДКБ) по программам, курируемым Корпорацией, в области ВЭД и ВТС, а также в части направления специалистов в качестве спикеров и преподавателей для обучения и подготовки специалистов в области ВЭД и ВТС. Межправительственные комиссии

с Беларусью, Киргизией и Казахстаном закрепили договоренности о совместном подборе студентов из государств — членов ОДКБ.

Академия продолжает цифровизировать свою деятельность. В 2021 году был запущен учебный портал с новым современным дизайном и расширенной функциональностью. На учебном портале академии размещено 95 дистанционных курсов, за 2021 год сотрудники организаций Корпорации прошли 6 135 курсов.

Академия активно участвует в цифровой трансформации всей Корпорации и за 2021 год разработала 6 дистанционных учебных курсов общим объемом 112 академических часов по темам:

- «Подготовка организации к цифровой трансформации»;
- «Бизнес-процессы и их автоматизация и цифровизация»;
- «Прикладные программные продукты для цифровой трансформации»;
- «Инструменты цифровой трансформации».

В пилотном обучении приняло участие 290 слушателей из числа сотрудников 60 организаций Корпорации.

С 2021 года академия является центром компетенций по работе с молодым поколением, включая профориентационную деятельность, формирование инструментов для привлечения и удержания молодых специалистов.

Академия ведет работу по созданию «метауниверситета» как центра образовательной экспертизы, объединяющего образовательные ресурсы и опыт ведущих отраслевых университетов, учебных центров организаций и внешних провайдеров для дальнейшего тиражирования таких сборных программ в организации Корпорации в целях развития компетенций работников, необходимых для решения стратегических задач.

В 2021 году в Наблюдательный совет Корпоративной сетевой академии вошли ректор МГИМО МИД России А. В. Торкунов, президент Финансового университета при Правительстве Российской Федерации М. А. Эскиндаров, президент МГТУ им. Н. Э. Баумана А. А. Александров, ректор Московского авиационного института М. А. Погосян. Председателем наблюдательного совета АНО «КСА» стал генеральный директор Государственной корпорации «Ростех» С. В. Чемезов.

Молодежные образовательные инициативы (WorldSkills)

Более 30% сотрудников Корпорации и ее организаций — молодежь в возрасте до 35 лет.

В 2021 году утверждена Концепция комплексной работы с молодым поколением (школьниками, студентами, молодыми специалистами) Государственной корпорации «Ростех»: управление привлечением и развитием.

Для повышения интереса к инженерно-техническим специальностям и подготовки высококвалифицированных кадров взят вектор на построение и усиление сквозной системы «школа — учебное заведение — предприятие/КБ».



Молодежные программы и инициативы в 2021 году включали в себя следующие.

Имиджевые и авторские проекты Корпорации и холдинговых компаний

- Программа подготовки инженеров нового поколения «Крылья Ростеха».
- Rostec Skills.
- Корпоративный научный конкурс АО «Швабе» «Сила света».
- Чемпионат по физике на базе онлайн-тренажера «Построй карьеру в ОДК».
- Чемпионат АО «Вертолеты России» по физике «Время винтокрылых».
- Программы «Курс на взлет» в рамках тематических смен ПАО «ОАК» и АО «Вертолеты России» в летних лагерях.
- Международный открытый научно-технический фестиваль робототехники «Калашников-технофест».
- Образовательные мероприятия в сотрудничестве с сетью детских технопарков «Кванториум», образовательным центром «Сириус», а также образовательными детскими центрами «Артек», «Орленок» и «Океан».

Участие в чемпионатном движении WorldSkills

Одним из важных инструментов развития молодых кадров является участие сотрудников организаций Корпорации в движении WorldSkills.

Целью чемпионата профессионального мастерства WorldSkills в рамках Корпорации является в том числе повышение эффективности подготовки и развития инженерных и рабочих кадров.

Основные задачи:

- повышение уровня компетенций;
- оценка персонала и обмен лучшими практиками;
- развитие кадрового персонала и мотивация сотрудников;
- развитие HR-бренда и коммуникационного поля.

Ключевые этапы:

- организация сессии для экспертного сообщества. В рамках сессии было подготовлено 323 эксперта,

которые прошли обучение по стандартам WorldSkills, изучили требования и особенности компетенций по своему направлению;

- проведение отборочных чемпионатов, в которых приняло участие около 430 человек:
 - подготовка к WorldSkills Hi-Tech-2021 по soft-компетенциям;
 - подготовка к WorldSkills Hi-Tech-2021 по hard-компетенциям, включая «Литейное производство» и «Развитие производственных систем», а также три программы для студентов колледжа в г. Мирном Республики Саха (Якутия) для подготовки к региональным чемпионатам по стандартам WorldSkills;
- участие в DigitalSkills по шести компетенциям:
 - аддитивное производство;
 - интернет-маркетинг;
 - цифровая метрология;
 - промышленный дизайн;
 - мобильная робототехника;
 - разработка виртуальной и дополненной реальности;
- участие в национальном чемпионате WorldSkills Hi-Tech-2021:
 - в период с 23 по 30 октября 2021 года, во время жестких ковидных ограничений, было организовано участие в национальном чемпионате рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech для сотрудников организаций и предприятий Корпорации в 36 отраслевых компетенциях, из которых 7 Корпорация застроила своими силами. При этом Корпорацией были разработаны в рамках подготовки к чемпионату компетенции «Литейное производство» и «Развитие производственных систем (Бережливое производство)», которые стали площадкой для более 16 участников и 8 экспертов;
 - сборная Корпорации включала в себя 204 человека из 12 холдинговых компаний и 53 предприятий. По итогам сборная команда получила 30 наград, из них 8 золотых, 8 серебряных, 7 бронзовых, в том числе в категории «Юниоры» получено 5 наград: 3 золотые, 1 серебряная, 1 бронзовая;
 - участие сотрудников Корпорации в национальном чемпионате рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech



освещалось в СМИ (26 эксклюзивных материалов, 37 — с перепечатками).

Участие в Кубке рационализаторов

Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости» реализуется с 2018 года. Участниками нацпроекта могут стать предприятия, соответствующие определенным критериям участия. Среди участников нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости» с 2021 года проводится соревнование «Кубок рационализаторов». Государственная корпорация «Ростех» вошла в состав Организационного комитета Кубка рационализации и производительности труда, проводимого в первый раз в г. Екатеринбург.

Целями данного мероприятия являются массовое вовлечение сотрудников российских компаний в задачи повышения производительности труда, формирование сообщества мастеров-рационализаторов, формирование реестра лучших рационализаторов страны, мотивация сотрудников к непрерывному улучшению производственных процессов и продуктов предприятия.

Корпорация заинтересована в повышении производительности труда в своих организациях и в их участии в нацпроекте.

Предприятия Корпорации, являющиеся участниками нацпроекта, проходили отборочные этапы. В финал вышло АО «У-УАЗ» (входит в состав АО «Вертолеты России»), занявшее в итоге три первых места в шести номинациях.

В 2021 году в Кубке рационализаторов приняло участие 30 команд из 17 субъектов Российской Федерации, из которых команда Корпорации получила три награды золотого номинала, в том числе специальный приз и кубок рационализатора.

Предприятием, которое представило команду Корпорации, показавшую на кубке максимальный результат, является АО «Улан-Удэнский авиационный завод».

Кубок рационализаторов был широко освещен в новостях, в том числе ТАСС.



Программа «Прорыв»

Формирование компетенций программно-проектного управления у молодежи, понимания управления жизненным циклом продукта, совершенствование коммуникационных компетенций и навыков работы в кросс-функциональной команде.

С февраля по декабрь 2021 года было проведено восемь программ для 1787 человек, в которых приняли участие сотрудники АО «ОДК», АО «Вертолеты России», Госкорпорации «Роскосмос», а также WorldSkills Russia и Комплексная программа по открытым заявкам для головных организаций Корпорации и предприятий.

Комплексная программа «Время первых. Навыки работы в дистанционном пространстве»

Проведены интерактивные вебинары с привлечением экспертов WorldSkills, Корпорации и ее организаций по ключевым компетенциям, необходимым в современном мире и актуальным в будущем. С апреля по май 2021 года был реализован один проект, в котором участвовал 2 341 человек.

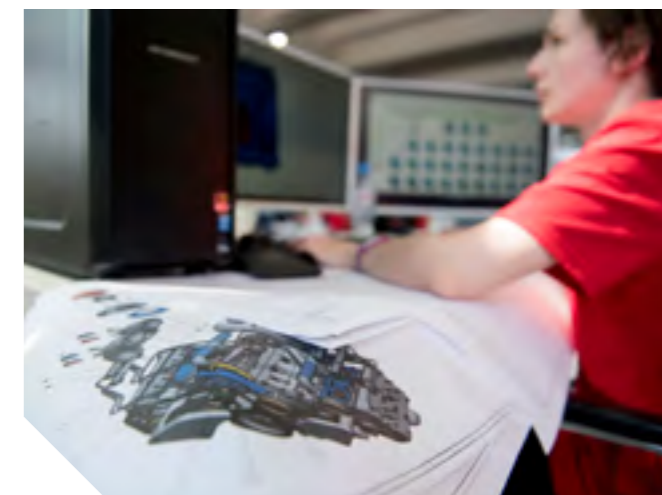
Поддержка проектов в сфере образования. Взаимодействие с образовательными организациями

Холдинговые компании (интегрированные структуры) и организации прямого управления Корпорации сотрудничают с более 300 высшими и специальными учебными заведениями, с 211 вузами заключены долгосрочные соглашения о партнерстве и сотрудничестве в области образовательной, научной деятельности и развития кооперации в рамках перспективных технологических направлений и проведения совместных конструкторских и технологических работ.

В партнерских учебных заведениях открыто около 300 кафедр и совместных структурных подразделений, обеспечивающих практическую подготовку обучающихся на профильных предприятиях. При этом 130 кафедр рассматриваются как базовые.

Всего в интересах холдинговых компаний (интегрированных структур) и организаций прямого управления Корпорации совместно с вузами и сузуами реализуется более 400 основных





и дополнительных общеобразовательных программ.

Целевое обучение (целевая подготовка) организовано в 146 вузах и 16 ссузах. Всего в 2020 году обучение по целевому набору (на целевых местах) проходило более 6 400 студентов, в том числе 1 954 человека — в МГТУ им. Н. Э. Баумана, РТУ «МИРЭА» и НИУ «МАИ», а также около 250 обучаемых — в ссузах.

Производственные учебные центры

В 2021 году в Уфе на базе ПАО «ОДК-УМПО» открыт современный производственный учебный центр. Он обеспечивает ежегодную подготовку и переподготовку 2 000 обучающихся и выпуск 1 000 специалистов. В партнерстве с учебным центром VW (Берлин — Брандербург, Германия) реализуется дуальная модель обучения (30% — теория, 70% — производственная практика) рабочих и техников, владеющих не менее чем пятью профессиями (мультиквалификация).

В числе преподаваемых специальностей: токарь, фрезеровщик, станочник широкого профиля, оператор станков с программным управлением, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением и др.

Данная система будет тиражирована в крупных региональных центрах: на производственной площадке ПК «Салют» АО «ОДК» (г. Москва) и в АО «Казанский авиационный завод им. С. П. Горбунова» ПАО «ОАК» (Республика Татарстан). Планируется подготовка multifunctional специалистов по следующим направлениям: «Обработка металлов резанием», «Сварка деталей и узлов», «Аддитивные технологии», «Робототехника», «Мехатроника», «Материаловедение», «Изготовление радиоэлектронной аппаратуры», «Производственная сборка летательных аппаратов» и др.

МФТИ

Департаментом управления персоналом Корпорации совместно с МФТИ, Фондом развития физтех-школ, «Иннопрактикой» и «Ви Холдинг Девелопмент» проработана концепция первой в Москве школы при МФТИ на 825 мест в рамках реализации проекта «Ростех-Сити». Предполагается отработать подходы к раннему профессиональному профилированию, при необходимости масштабировать данную

концепцию на федеральном уровне.

Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации

Государственная корпорация «Ростех» в 2019 году стала партнером магистерской программы «Экономика и финансы высокотехнологичных компаний» в Финансовом университете при Правительстве Российской Федерации. В 2021 году пять из десяти выпускников магистратуры закончили программу с отличием. Также состоялся новый набор из десяти выпускников бакалавриата в 2021 году.

МГУ

В 2021 году Государственная корпорация «Ростех» совместно с МГУ разработали концепцию создания первого в России Научно-клинического центра ионно-протонной терапии онкологических заболеваний в рамках кластера «Биомед» на территории Инновационного научно-технологического центра МГУ «Воробьевы горы». Реализацией проекта занимается АО «Швабе», технологическим партнером выбрана компания «Хитачи Лтд.» (Япония), являющаяся мировым лидером в области создания центров ионно-протонной терапии. Данная инициатива поддержана Президентом Российской Федерации В. В. Путиным в начале 2022 года.

МГИМО

С 2021 года представители всех ключевых холдинговых компаний Корпорации принимают участие в отборе абитуриентов в магистратуру МГИМО МИД России «Менеджмент в области ВТС и высоких технологий», а также в централизованном собеседовании со всеми студентами данной магистратуры для направления на дополнительную летнюю практику. 13 из 19 выпускников получили дипломы с отличием. Все они трудоустроены в организациях Корпорации. Проведен аудит потребностей холдинговых компаний в выпускниках этой магистратуры, по итогам которого очевиден запрос организаций Корпорации на специалистов в стратегическом маркетинге, имеющих базовое техническое образование. Также состоялся второй набор абитуриентов из государств — членов ОДКБ на магистерскую программу

«Менеджмент в области ВТС и высоких технологий». Всего по данной магистерской программе обучение проходят 12 граждан Армении, Беларуси, Казахстана и Киргизии.

МАИ

Государственная корпорация «Ростех» в 2021 году вошла в рабочую группу по прогнозированию потребности в кадрах в авиационной промышленности, сформированную на базе Московского авиационного института совместно с Минпромторгом, Минтруда, Минобрнауки и Минпросвещения.

В 2021 году в целях удержания квалифицированных кадров в регионах и формирования единой схемы взаимодействия с опорными вузами в авиационной отрасли проект «Крылья Ростеха» масштабирован в девяти региональных вузах в Иркутске, Казани, Новосибирске, Перми, Рыбинске, Самаре, Улан-Уде, Уфе, Санкт-Петербурге. Для поиска талантливых школьников (в первую очередь среди детей работников предприятий авиационного комплекса) сформированы критерии отбора:

- суммарный балл ЕГЭ — не менее 240;
- подтвержденный уровень английского языка — не ниже А2;
- средний балл аттестата — не менее 4;
- мотивационное эссе, дополнительные личные достижения.

По итогам приемной кампании 2021 года в рамках проекта «Крылья Ростеха» в региональных вузах обучается 244 студента из числа целевиков.

Обучение проводится по следующим направлениям: 11.05.01 «Радиоэлектронные системы и комплексы» (специалитет), 24.05.02 «Проектирование авиационных и ракетных двигателей» (специалитет), 24.03.04 «Авиастроение» (бакалавриат), 27.03.04 «Управление и информационные технологии в технических системах» (бакалавриат), 24.05.05 «Интегрированные системы летательных аппаратов» (специалитет), 24.05.07 «Самолето-вертолетостроение» (специалитет).

Ключевая цель проекта — сокращение качественного разрыва между требованиями работодателей к молодым специалистам и действующим уровнем подготовки студентов. Основными принципами обучения являются сочетание технических курсов с работой на предприятиях авиационного комплекса под руководством наставников, индивидуальные образовательные траектории для студентов (комбинация учебы, работы и проектной деятельности), применение гибких подходов (интеграция требований работодателей в учебные программы, приглашение экспертов из отрасли, методологическая поддержка со стороны инженерно-технических работников предприятий авиационного комплекса).

Совершенствование системы оплаты труда и мотивации

В целях усиления стимулирования инновационного развития внедрена система премирования проектных команд, специализирующихся на разработке, производстве и продвижении новой высокотехнологичной продукции гражданского назначения, реализации национальных проектов, а также проектов, направленных на повышение организационной эффективности.

В 2021 году были актуализированы методические рекомендации по формированию организационной структуры организации Государственной корпорации «Ростех», в которых зафиксированы базовые принципы построения оргструктуры организации Корпорации, введены виды подчинения (административное и функциональное (оперативное)), проектное управление интегрировано в функциональную модель оргструктуры (функционально-матричная модель).

Продолжена работа по внедрению методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда и мотивации работников. Это позволяет привлекать и удерживать высококвалифицированный персонал за счет обеспечения прозрачных рыночных условий оплаты труда, а также материальной заинтересованности работников в достижении целей, предусмотренных Стратегией и Программой деятельности Корпорации.



Действующая система оплаты труда разработана в соответствии с принципами мотивации, утвержденными Наблюдательным советом Корпорации¹, которые предусматривают применение рыночных подходов к системе вознаграждения и компенсаций. Система мотивации, основанная на вышеуказанных принципах, утверждена Наблюдательным советом Корпорации² и внедрена с 1 июня 2017 года.

Заработная плата работников Корпорации включает в себя фиксированное вознаграждение, состоящее из должностного оклада и надбавок (доплат) компенсационного и стимулирующего характера, и переменного краткосрочного (по итогам года) и долгосрочного вознаграждения³.

Структура заработной платы определяется категорией должности, которую занимает работник в зависимости от квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы:

- прямые подчиненные генерального директора Корпорации — 1;
- руководители структурных подразделений — 2;
- руководители среднего звена управления — 3 и 4;
- специалисты — 5.

Фактический размер переменного вознаграждения определяется в зависимости от степени выполнения в отчетном периоде установленных ключевых показателей эффективности, как общекорпоративных финансово-экономических, так и специфических (проектных), с учетом правил снижения премии в соответствии с локальными нормативными актами Корпорации.

Ключевые показатели эффективности рассчитываются на основании программно-целевых документов Корпорации и ее организаций (Стратегии развития, Программы деятельности, программы финансового оздоровления и др.).

В 2021 году уточнен порядок снижения премии в случае невыполнения организациями Корпорации контрактов в области военно-технического сотрудничества в зависимости от типов реализуемых контрактов, а также при невыполнении заданий государственного оборонного заказа в случаях, предусмотренных правовыми актами Минобороны России. Указанные изменения призваны усилить мотивацию генеральных директоров организаций на их исполнение.

Внесены дополнения и уточнения в ранее утвержденные Правила ротации работников Корпорации, предусматривающие коррекцию вознаграждения при переводе (перемещении) работника в связи с изменением функционала, объема выполняемой работы, полномочий и зоны ответственности.

Информация об участии Корпорации в решении социальных задач

Социальные программы

¹ Протокол заседания Наблюдательного совета Корпорации от 22 декабря 2014 года № 14.

² Протокол заседания Наблюдательного совета Корпорации от 31 марта 2017 года № 7.

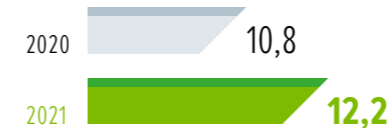
³ Установлена отдельным руководящим работникам Корпорации, включенным в Программу долгосрочной мотивации.

Политика управления здоровьем работников Корпорации и ее организаций

В 2021 году сформирована единая система управления здоровьем на базе медико-социальных активов организаций Корпорации, расположенных

Объем расходов социального характера, млрд рублей

+13%



Объем расходов социального характера на 1 работника, тыс. рублей

+14%



в таких регионах, как Иркутская область, Республика Башкортостан, Республика Татарстан, Самарская область, Республика Крым, Краснодарский край. Предусмотрены профилактика, диагностика неинфекционных заболеваний, направление на лечение и реабилитацию с учетом выявленных в результате диагностики заболеваний.

Организована работа, направленная на повышение эффективности деятельности медико-социальных активов, включая разработку подходов к единым стандартам управления данными активами.

Разработаны и подготовлены к тиражированию корпоративные программы здоровья по конкретным направлениям:

- сохранение женского здоровья;
- снижение уровня сердечно-сосудистых заболеваний;
- снижение уровня онкологических заболеваний;
- снижение уровня ожирения, метаболического синдрома;
- сохранение и укрепление психического здоровья;
- предупреждение эмоционального выгорания;
- профилактика стрессиндуцированных психотических расстройств и депрессивных состояний;
- профилактика заболеваний органов дыхания;
- снижение заболеваемости болезнями опорно-двигательного аппарата;

- снижение заболеваемости социально значимыми инфекционными заболеваниями;
- снижение уровня профессионально обусловленных заболеваний, диагностика, лечение;
- предупреждение развития пограничных функциональных расстройств здоровья.

Активизируется проведение профосмотров и расширенного check up работников организаций Корпорации с привлечением АО «Центравиамед», а также использование моделей цеховой медицины для тиражирования в организациях Корпорации.

В 2021 году организована работа по внедрению системы предиктивной аналитики и персональных треков по управлению здоровьем работников на базе автоматизированных решений, позволяющих проводить категоризацию работников по группам здоровья и формировать персонализированный паспорт здоровья для каждого работника.

На базе АО «РТ-Медицина» разработан интернет-портал «Ростех против COVID-19», на котором аккумулирована вся актуальная информация о реализуемых организациями Корпорации мероприятиях по поддержанию здоровья работников в период нестабильной эпидемиологической обстановки.

Единые стандарты корпоративной социальной политики (ЕСКСП)

Единые стандарты корпоративной социальной политики определяют виды и условия предоставления корпоративной социальной поддержки работникам.

Ключевыми элементами социальной политики являются:

- внедрение инструментов социальной поддержки для всех категорий работников;
- фокусирование на привлечении/удержании высокопрофессиональных специалистов, обладающих необходимыми компетенциями и квалификацией для реализации утвержденной Стратегии;
- персонализированный подход, адаптация элементов социальной политики к индивидуальным запросам и жизненным планам сотрудников Корпорации.

В 2021 году проведена активная работа по совершенствованию и актуализации ЕСКСП.

В ЕСКСП внесены следующие ключевые изменения:

- увеличены максимальные нормативы расходов социального характера (РСХ) на одного работника в год;
- введены новые социальные программы: медицинские осмотры, профосмотры и диспансеризация;
- негосударственное пенсионное обеспечение (расширен перечень), компенсация расходов на обучение и оплата расходов по занятию спортом;



- предусмотрено использование добровольного медицинского страхования с учетом имеющихся финансовых ограничений у организаций Корпорации.

Государственная корпорация «Ростех» совместно с ООО «РТ-ИНФОРМ» разработала Автоматизированную систему корпоративных социальных программ (АС КСП), предназначенную для учета и контроля ЕСКСП на базе единой ИТ-платформы 1С.

Жилищная программа Корпорации

В рамках Жилищной программы, направленной на привлечение и удержание работников, обладающих необходимыми для Корпорации и ее организаций квалификациями и компетенциями, предусмотрены:

- компенсация/субсидирование процентов или первоначального взноса по ипотечным кредитным договорам либо арендных и коммунальных платежей за арендуемую работниками недвижимость;
- оптимизация процентных ставок, предоставление более привлекательных условий по сравнению со стандартными банковскими предложениями;
- механизмы поддержки работников, планирующих приобретение жилья в «Ростех-Сити»;
- специальная программа ипотечного кредитования на льготных условиях, разработанная в 2021 году совместно с АО АКБ «НОВИКОМБАНК».

В 2021 году Корпорацией совместно с банком-партнером ПАО «Промсвязьбанк» разработана программа финансирования жилищных проектов для организаций Корпорации. Программа предусматривает комплексное финансирование строительства жилых объектов, в том числе предоставление инвестиционного кредита для строительства с возможностью снижения процентной ставки на инвестиционной фазе проекта, при этом строительство указанных объектов предполагается на территориях, принадлежащих организациям Корпорации, для целей обеспечения жильем сотрудников таких предприятий.

Санаторно-курортное обслуживание (СКО)

СКО призвано сохранить и укрепить здоровье работников, обеспечить профилактику профессиональных заболеваний, создать



надлежащие условия для полноценного отдыха.

С 2017 года СКО осуществляется совместно с АО «Санаторий “Зеленая роща”», популярность которого резко возросла на фоне фактического прекращения выездного туризма, обусловленного борьбой с пандемией COVID-19.

В целях повышения качества отдыха работников организаций Корпорации обеспечены дополнительные инвестиции для обновления и совершенствования материально-технической базы, модернизации медицинского оборудования и увеличения номерного фонда санатория.

Негосударственное пенсионное обеспечение

В 2021 году продолжена работа по развитию в Корпорации и ее организациях системы негосударственного пенсионного обеспечения (НПО).

В частности, Стандарт негосударственного пенсионного обеспечения предусматривает обеспечение доступности НПО и равных прав при реализации пенсионных программ для всех сотрудников, определение единых норм и принципов реализации этих программ во всех организациях Корпорации, что полностью соответствует работе по повышению благосостояния и социального обеспечения работников и членов их семей.

Базовым принципом стандарта является софинансирование, участие организаций Корпорации в формировании негосударственной пенсии вместе с сотрудниками на паритетных началах. Благодаря

поддержке и участию работодателя, а также начисляемому инвестиционному доходу сотрудники смогут гораздо быстрее и эффективнее накопить на достойную негосударственную пенсию.

На основе стандарта разработано типовое Положение о НПО, позволяющее на системной основе развивать пенсионное обеспечение в Корпорации и ее организациях, предоставить дополнительные социальные гарантии работникам, выходящим на пенсию.

Данные документы разработаны на основе всестороннего анализа потребностей и возможностей реализации пенсионных программ в организациях Корпорации с учетом лучших практик, существующих на рынке НПО, и предусматривают оптимальные варианты НПО как с социальной точки зрения, так и с учетом экономических и кадровых интересов Корпорации, организаций Корпорации и работников.

Оператором реализации стандарта выступает АО «НПФ “Ростех” — базовый негосударственный пенсионный фонд Корпорации и центр компетенции по ее пенсионным программам.

На 31 декабря 2021 года сумма активов под управлением АО «НПФ “Ростех”» составила 6,5 млрд рублей.

Добровольное медицинское страхование

Программы добровольного медицинского страхования (ДМС), направленные на охрану здоровья работников и предупреждение профессиональных заболеваний, реализуются совместно с ООО «Страховой брокер “РТ-Страхование”» и ведущими страховыми компаниями России.

Для улучшения качества и доступности предоставляемых медицинских услуг ведется работа по увеличению числа аккредитованных медицинских учреждений.

В ряде организаций Корпорации программы ДМС предусматривают возможность подключения на льготных условиях несовершеннолетних детей или взрослых членов семей работников. Дополнительно в пакет услуг ДМС включается помощь при ведении беременности и родовспоможении.

Государственная корпорация «Ростех» совместно с ООО «Страховой брокер “РТ-Страхование”» ведет работу по развитию системы ДМС для обеспечения

предоставления данных услуг всем категориям работников организаций Корпорации, в том числе:

- На постоянной основе проводится мониторинг уровня удовлетворенности предоставляемыми страховыми организациями услугами путем анкетирования работников.
- ООО «Страховой брокер “РТ-Страхование”» совместно с АНО «Корпоративная сетевая академия» проведено обучение представителей организаций Корпорации, ответственных за управление персоналом и организацию личных видов страхования, направленное на повышение информированности указанных сотрудников по актуальным вопросам подбора, использования и развития страховых продуктов в интересах работников организаций Корпорации.
- Сформированы и представлены организациям Корпорации предложения по программам «бюджетного» ДМС для организаций Корпорации с учетом имеющихся финансовых ограничений.

В связи с сохраняющейся в стране неблагоприятной эпидемиологической обстановкой из-за распространения COVID-19 Корпорацией в 2021 году была продолжена работа по развитию телемедицины. Данная работа направлена на развитие принципиально новых средств и методов дистанционной диагностики состояния здоровья работников в системе телемедицинских консультаций. Указанное направление рассматривается не только в России, но и в мире как одно из ключевых направлений развития медицины.

Корпорацией заключен договор с компанией «АльфаСтрахование» на добровольное международное медицинское страхование работников. Программа страхования предусматривает лечение критических заболеваний (онкологических, сердечно-сосудистой системы и др.) и предоставляет широкий спектр медицинских услуг, оказываемых высококвалифицированными специалистами медицинских учреждений всего мира.

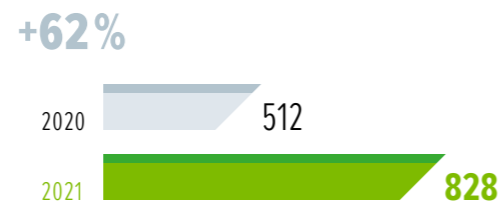
Социальная ответственность

Государственная корпорация «Ростех» уделяет

Общий объем финансирования Жилищной программы, млрд рублей



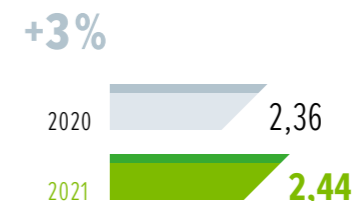
Общий объем финансирования СКО, млн рублей



Общий объем финансирования НПО, млрд рублей



Общий объем финансирования ДМС, млрд рублей



значительное внимание уровню оплаты труда и социальных гарантий работников организаций Корпорации. Так, по данным Федеральной службы государственной статистики, среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в целом в Российской Федерации в 2021 году поквартально росла с 52,1 тыс. до 54,1 тыс. рублей, при этом по организациям Корпорации за 9 месяцев 2021 года средняя заработная плата составила 59,8 тыс. рублей, за 2021 год — 61,6 тыс. рублей.

Корпорацией реализуется Единый стандарт корпоративной социальной политики, который включает в себя предоставление работникам широкого спектра социальных программ (ДМС, НПО, СКО, материальная помощь, расширенные виды страхования, оплата питания, обучения, занятий спортом и т.д.) как по принципу «кафетерия льгот», так и по принципу готового пакетного решения. При этом работник выбирает программы с учетом своей жизненной потребности. Организации Корпорации имеют достаточную гибкость в формировании собственных конфигураций социальных пакетов, в том числе с учетом их финансового состояния. Это один из самых конкурентных социальных пакетов на российском рынке.

Корпорацией в 2021 году разработаны новые форматы социальных программ, направленные на повышение качества жизни работников Корпорации и организаций Корпорации. По медицинскому направлению это «бюджетный» ДМС (формирование программ ДМС с учетом финансовых ограничений организаций Корпорации для увеличения охвата работников, имеющих полис ДМС), услуги телемедицины. С банками — партнерами Корпорации прорабатывается возможность совместного расширения условий действующей жилищной программы, предусматривающих комплексное финансирование строительства жилых объектов, включая предоставление инвестиционного кредита для строительства с возможностью снижения процентной ставки на инвестиционной фазе проекта, возможность воспользоваться индивидуальными условиями ипотечного кредитования в целях повышения доступности строящегося жилья (отсутствие первого взноса, льготная ставка по ипотеке и др.). Реализация указанной комплексной программы, направленной

на развитие социальной инфраструктуры в интересах работников организаций Корпорации, будет способствовать дополнительному развитию социальной сферы и удержанию высокопрофессиональных специалистов в организациях Корпорации.

Программы НПО (корпоративная пенсия), реализуемые совместно с корпоративным пенсионным фондом НПФ «Ростех», направлены на формирование достойной пенсии. Целевым ориентиром НПФ «Ростех» в рамках долгосрочной реализации корпоративной пенсионной программы Корпорации является формирование механизма и условий пенсионного обеспечения, предоставляющих каждому работнику Корпорации возможность получения пенсии (совокупно государственной и корпоративной части) в размере 40% от его допенсионной заработной платы. Реализация корпоративной пенсионной программы НПФ «Ростех» соответствует государственным инициативам в пенсионной сфере, не подменяет государственную пенсионную программу, являясь дополнительным к существующей пенсионной программе механизмом обеспечения социальных гарантий работников Корпорации и организаций Корпорации.

Более трети сотрудников Корпорации и ее организаций — это молодежь в возрасте до 35 лет включительно. При этом при работе с молодежью в фокус внимания Корпорации попадают и потенциальные работники — учащиеся по целевым программам предприятий в вузах, ссузах, школах и т.д., включая детей сотрудников. Централизованное выстраивание работы с молодым поколением позволяет повысить интерес к инженерно-техническому и рабочим специальностям, сформировать устойчивый интерес молодежи к промышленности, а также подготовить высококвалифицированные кадры для предприятий и, таким образом, сократить дефицит высококвалифицированных кадров, омолодить кадровый состав. Система профориентационных мероприятий повышает вовлеченность и лояльность молодежи и, как следствие, качество и производительность труда сотрудников.

Поддержка социально значимых событий Наука и образование



Фестиваль науки NAUKA 0+

Всероссийский фестиваль NAUKA 0+ — ключевое событие Года науки и технологии — состоялся в Москве 8–10 октября при традиционной поддержке Государственной корпорации «Ростех».

17 млн человек и более 300 организаций в очном и онлайн-форматах приняли участие в 10 тыс. мероприятий, включая шесть телемостов, Виртуальный гипермузей и Лабораторию.

Гостями фестиваля стали пять нобелевских лауреатов, европейские и американские ученые, полярники из Антарктиды.

Познакомиться с уникальными российскими производственными технологиями можно было на стендах предприятий Корпорации — Лыткаринского завода оптического стекла и Красноярского завода им. С. А. Зверева, а также на специальном технолектории в Шуваловском корпусе МГУ.

WorldSkills Hi-Tech 2021

VIII Национальный чемпионат сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech проходил с 25 по 29 октября в очном формате в Екатеринбурге. Онлайн-трансляцию чемпионата посмотрело свыше 2 844 622 человек.

Более 200 специалистов с 50 предприятий вошло в сборную Государственной корпорации «Ростех».

Работники Корпорации соревновались за звание лучших в 31 компетенции, включая аддитивное производство, инженерный дизайн CAD, изготовление прототипов, промышленную робототехнику, технологии композитов и др.

Команда Государственной корпорации «Ростех» взяла три высшие награды Кубка по рационализации и производительности, став победителем в номинациях «Фабрика процессов», «Лучший рационализатор» и «Максимально результативная команда».

ЦИПР-2021



23–25 июня в Нижнем Новгороде прошла VI конференция «Цифровая индустрия промышленной России», стратегическим партнером которой традиционно стала Корпорация. В работе ЦИПР-2021 приняли участие 3 736 представителей 812 компаний и 59 регионов России, при этом количество просмотров трансляций сессий на YouTube-канале конференции превысило 50 тыс.

84 тыс. человек участвовало в голосовании по выбору лауреатов премии CIPR DIGITAL за достижения в сфере цифровизации.

«Крылья Ростеха»

В декабре 2021 года проект «Крылья Ростеха» получил главный приз в конкурсе «Авиастроитель года» в номинации «За подготовку нового поколения специалистов авиастроительной отрасли среди предприятий». В свою очередь, Агентство стратегических инициатив и Московская торгово-промышленная палата удостоили «Крылья Ростеха» титула «Лучший социальный проект» 2020 и 2021 года.

Проект «Крылья Ростеха» позволяет:

- сократить качественный разрыв в кадровом обеспечении авиационной отрасли за счет «бесшовной» подготовки специалистов в соответствии с требованиями работодателей;
- повысить процент детей работников Корпорации, остающихся в авиационной отрасли;
- снизить затраты организаций Корпорации на «доучивание» за свой счет специалистов до стандартов качественной подготовки;
- активизировать вовлечение в проект региональных вузов и создать возможность для удержания квалифицированных кадров в регионах.

Корпорация и спорт ВСФО «Трудовые резервы»

При поддержке Государственной корпорации «Ростех» Всероссийское физкультурно-спортивное общество «Трудовые резервы» провело 38 спортивных мероприятий федерального





и регионального уровня. Свыше 40 тыс. человек приняло участие в соревнованиях. Кроме того, более 500 тыс. человек охватывают такие проекты ВФСО, как сеть физкультурно-спортивных клубов (120 тыс. сотрудников 115 предприятий могут посещать их за счет работодателя), производственная гимнастика (150 тыс. человек имеют возможность восстанавливаться в середине рабочего дня по специально разработанным программам), онлайн-фитнес-зал «Трансформация» (более 20 тыс. человек ежедневно тренируется дома и поддерживает форму с помощью уникальных тренировочных программ от специалистов общества) и др.

Наряду с хоккейной лигой «Трудовые резервы», появившейся годом ранее, в 2021 году были созданы еще четыре лиги: футбольная, волейбольная, баскетбольная и по регби. В свою очередь, число команд, вошедших в хоккейную лигу, удвоилось и теперь достигает 112.

Из числа трудовых коллективов различных крупных компаний, включая Государственную корпорацию «Ростех», сформирована российская сборная по корпоративному спорту. Она представляла страну на Всемирных корпоративных играх в Афинах. Получив 36 медалей, 10 из которых золотые, Россия заняла на этих играх 5-е место.

Более 50 тыс. зрителей посмотрело первенство по дрон-рейсингу RostecDroneFestival. Российский спортсмен вошел в тройку победителей. В 2021 году впервые в соревновании были предусмотрены командные гонки.

«Ударная десятка»

Более 60 турниров в 43 городах страны было организовано в рамках юбилейного, пятого сезона «Ударной десятки» — проекта Академии бокса и Государственной корпорации «Ростех». В региональных чемпионатах по силе удара и соревнованиях по боксу приняло участие свыше 30 тыс. человек. Всего же за время своего существования «Ударная десятка» охватила 77 тыс. человек, из них — свыше 1 200 боксеров. Общий призовой фонд пяти сезонов превысил 15,3 млн рублей.

Гранд-финал пятого сезона проекта состоялся



в декабре во Дворце спорта «Лужники».

Состязания были отмечены в том числе профессиональным поединком за звание чемпиона мира в первом полусреднем весе между российским боксером Владимиром Мышевым и Иваном Петровым из Молдовы, завершившимся победой россиянина. Также в ходе финального вечера прошел супербой двух чемпионов «Ударной десятки» — трехкратного победителя Сергея Гуськова (АО «Объединенная приборостроительная корпорация») и на тот момент двукратного победителя Михаила Бурноса (АО «Вертолеты России»), одержавшего победу в этом противостоянии.

Футбольный клуб «Арсенал», Тула

В 2021 году Государственная корпорация «Ростех» стала генеральным спонсором Профессионального футбольного клуба «Арсенал» (Тула), который занял 12-е место в турнирной таблице российской премьер-лиги.

При поддержке Корпорации 200 детей занимаются в футбольной школе «Арсенала». Кроме того, у клуба появилась женская команда, где сейчас тренируются 24 девушки.

«КАМАЗ-мастер»

В 2021 году Государственная корпорация «Ростех» продолжила сотрудничество с российской автогоночной командой «КАМАЗ-мастер». Благодаря поддержке Корпорации было создано два совершенно новых грузовика семейства K5 марки «КамАЗ», что способствовало успешному выступлению на международном ралли «Дакар». Команда «КАМАЗ-мастер» завоевала четыре первых места в грузовом зачете и стала 19-кратным чемпионом.

Ростех Деминский лыжный марафон

6 и 7 марта в Центре лыжного спорта «Демино» под Рыбинском состоялся XIV традиционный международный Ростех Деминский лыжный марафон Worldloppet-2021. В шести гонках, входящих в программу соревнований, приняли участие 3 600 профессионалов и любителей лыжного спорта из 58 регионов России и четырех стран мира: Франции, Беларуси, Молдовы и Грузии. Несмотря



на сохранение эпидемиологических рисков, на старт гонки на 50 км вышли 2 367 человек, что стало рекордом за все время проведения соревнований.

Самыми юными были участники 4 лет, а самым возрастным стал 84-летний лыжник Юрий Исаев.

Среди участников марафона были олимпийские чемпионы и призеры Олимпиад, призеры чемпионатов мира, чемпионы России по лыжным гонкам, победители Ростех Деминских лыжных марафонов прошлых лет, в их числе также 34 лыжника, имеющих звание «Мастер Worldloppet».

Всего Демино за два дня проведения гонок посетило около 10 тыс. зрителей.

По количеству финишировавших участников Ростех Деминский лыжный марафон уверенно занял 1-е место среди аналогичных отечественных мероприятий и впервые стал вторым по массовости среди мировых лыжных марафонов.

Социокультурные проекты Военно-музыкальный фестиваль «Спасская башня»

XIV Международный военно-музыкальный фестиваль «Спасская башня» прошел с 26 августа по 5 сентября на Красной площади в Москве.

За 11 дней вечерние представления, на этот раз посвященные «Времени, Музыке и Миру», посетили 25 280 зрителей.

На Красной площади выступили 29 военно-оркестровых, творческих и конных коллективов из пяти стран: России, Беларуси, Греции, Мексики и Катара. В их числе — 18 дирижеров и 108 танцовщиков. А численность сводного оркестра фестиваля, который состоял из всех участников, — 1 200 человек.

Самым представительным оказался Сводный оркестр и ансамбль песни и пляски Воздушно-десантных войск. В его программе участвовали 150 человек. Немногим меньшим составом выступали Оркестр суворовцев Московского военно-музыкального училища им. генерал-лейтенанта В. М. Халилова (146 человек) и Центральный пограничный ансамбль (120 человек). Самый маленький по числу участников коллектив — конное шоу «Идальго» (6 человек).



Из иностранных коллективов наибольший состав заявил Оркестр полиции Катара (87 человек).

Среди приглашенных звезд — Тамара Гвердцители, Хор Турецкого и группа Soprano, Тилль Линдеманн.

5 сентября состоялась прямая трансляция на канале «ТВ Центр» заключительного представления фестиваля с Красной площади.

Международный театральный фестиваль «Толстой»

Государственная корпорация «Ростех» в 2021 году в пятый раз выступила в роли стратегического партнера Международного театрального фестиваля «Толстой», который традиционно проходит на территории Музея-усадьбы Л. Н. Толстого «Ясная Поляна» и является ключевым культурным событием Тульской области.

«Тульская область для нас один из ключевых регионов, в котором сосредоточено 12 предприятий, входящих в состав Корпорации, на которых трудится более 22 тыс. жителей области. Одно из них — завод «Октава», в этом году ставший местом проведения одного из спектаклей — «Сила слова». Концепция постановки неразрывно связана со звуком и местом, где более 90 лет производят микрофоны, а в этом году откроют линию сборки слуховых аппаратов», — отмечает исполнительный директор Государственной корпорации «Ростех» Олег Николаевич Евтушенко.

За три дня фестиваль посетило более 5 тыс. человек, принявших участие в более 35 мероприятиях — театральных показах, творческих встречах и других специальных проектах. При этом фестивальные мероприятия проходили не только в Ясной Поляне, но также за ее пределами — в Москве, Уфе, Хабаровске и Челябинске. Благодаря широкому освещению средствами массовой информации с фестивалем познакомилось более 30 млн зрителей.

Уральская индустриальная биеннале современного искусства

В 2021 году Корпорация в третий раз стала стратегическим партнером Уральской индустриальной биеннале современного искусства, а в качестве одной из его основных выставочных площадок выступил



Уральский оптико-механический завод холдинговой компании «Швабе» — на нем была размещена выставка «Мыслящие руки касаются друг друга».

«Новации и смелые эксперименты — это стихия Ростеха. Именно такую атмосферу создает Уральская индустриальная биеннале, где в едином формате соединяются современное производство, творческий процесс и человек. Этот проект созвучен нашей работе, нашим ценностям, поэтому мы являемся его партнером уже не первый год», — говорит директор по коммуникациям Государственной корпорации «Ростех» Екатерина Игоревна Баранова.

Несмотря на антиковидные ограничения, мероприятия в рамках биеннале прошли не только в Свердловской, но также в Челябинской и Тюменской областях. Были представлены проекты более 70 российских и зарубежных художников, а общее число посетителей достигло 74 тыс. человек.

Театр Наций

При поддержке Государственной корпорации «Ростех» с 9 по 11 декабря на основной сцене Театра Наций прошли премьерные показы спектакля «Мастер и Маргарита» канадского режиссера Робера Лепаже. В главных ролях — Чулпан Хаматова, Евгений Миронов, Виктор Вержбицкий, Андрей Смоляков и Дмитрий Сердюк.

«Наше кредо в поддержке проектов основано на трех китах: технологии, культура, человек. В постановке «Мастер и Маргарита» все три элемента соединяются в единое целое благодаря таланту Робера Лепаже. В спектакле применены яркие эффекты и сценографические приемы, которые не оставят равнодушным ни одного зрителя. «Мастера и Маргариту», безусловно, можно назвать «энциклопедией русской жизни» наравне с «Евгением Онегиным». В этом произведении каждый найдет что-то откликающееся и подходящее лично ему — именно об этом наш проект», — говорит помощник генерального директора Государственной корпорации «Ростех» по спонсорству и благотворительности Юлия Анатольевна Воронова.



Противодействие коррупции

Основание антикоррупционной деятельности

Деятельность по противодействию коррупции в 2021 году осуществлялась на основании федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, нормативно-правовых актов Минтруда России, а также внутренних локальных правовых актов, включая План противодействия коррупции в Государственной корпорации «Ростех» на 2021–2024 годы, разработанный с учетом требований Указа Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы».

Основные усилия в отчетный период были направлены на обеспечение единообразия реализации системы мер по предупреждению коррупции в Корпорации и ее организациях, профилактику коррупционных правонарушений, дальнейшее совершенствование организационных механизмов и практической работы по предотвращению и выявлению конфликта интересов, недопущение коррупционных проявлений при осуществлении закупок товаров, проведение оценки коррупционных рисков и принятие мер по их минимизации, дальнейшее повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на формирование атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям.

Развитие нормативно-правовой базы

В ходе решения данных задач проведена работа по своевременному внесению в правовую базу Корпорации дополнений и изменений с учетом требований федерального антикоррупционного законодательства, в рамках которой было подготовлено и издано 9 приказов и 13 распоряжений по линии противодействия коррупции.

В частности:

- разработан и введен в действие План противодействия коррупции Государственной корпорации «Ростех» на 2021–2024 годы;

- актуализированы перечни должностей, замещение которых влечет за собой антикоррупционные запреты, обязанности и ограничения;
- актуализированы положения Корпорации о мерах по предотвращению конфликта интересов и о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;
- разработан и утвержден план-график представления работниками сведений доходно-имущественного характера;
- актуализированы методические рекомендации по заполнению работниками ежегодных справок о доходах.

Организована работа по проведению антикоррупционной экспертизы проектов правовых актов, а также уже действующих актов и распорядительных документов. В 2021 году проведена экспертиза 52 документальных материалов. Выявлено наличие коррупциогенных факторов в 15 документах, внесены необходимые изменения.

Антикоррупционный контроль и управление коррупционными рисками

Обеспечена деятельность по реализации требований антикоррупционного законодательства, касающихся политики предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в рамках которой:

- организован и проводится на системной основе мониторинг конфликта интересов;
- проведены проверочные мероприятия и подготовлены мотивированные заключения по четырем уведомлениям о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов,

поданным работниками Корпорации. Также подготовлены мотивированные заключения по ситуациям, приводящим к конфликту интересов у 12 работников организаций Корпорации;

- проанализированы материалы в отношении 37 кандидатов на замещение должностей в Корпорации, по 12 даны рекомендации о возможности возникновения конфликта интересов при реализации ими должностных обязанностей;
- введена практика согласования корпоративных решений Корпорации в части проверки на наличие конфликта интересов кандидатов на должности исполнительных органов, а также подразделений безопасности организаций Корпорации. В частности, проанализированы материалы более 107 кандидатов указанных категорий, по 64 даны рекомендации о возможности возникновения конфликта интересов при реализации ими должностных обязанностей;
- оказана консультационная поддержка более 30 организациям Корпорации при разработке правовых актов в данной сфере деятельности;
- во исполнение требований статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации и постановления Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 года № 29 (с целью оценки необходимости получения согласия бывшего представителя нанимателя на заключение соответствующего трудового договора с Корпорацией) в места работы бывших государственных и муниципальных служащих направлено шесть уведомлений.

В период с 1 января по 30 апреля 2021 года в Корпорации организована и проведена декларационная кампания по подготовке и представлению работниками сведений доходно-имущественного характера.



Кампания 2021 года проводилась в сложных условиях, связанных с введением карантинных мер в связи с пандемией. Закрытие границ с иностранными государствами потребовало дополнительных усилий для представителей Корпорации за рубежом. Вместе с тем фактов несвоевременного представления сведений о доходах допущено не было.

Всего за период кампании принято 1427 справок от 516 работников Корпорации, включая представителей за рубежом и в субъектах Российской Федерации.

Проведено более 320 индивидуальных консультаций с работниками Корпорации, в ходе которых им была оказана необходимая практическая и методологическая помощь.

Проведен сравнительный анализ более 1800 справок о доходах, представленных за две последние кампании. Осуществлены проверочные мероприятия в отношении семи работников. Следует отметить положительную динамику качества и полноты представляемых сведений, повышение дисциплинированности и в целом ответственности работников при подготовке итоговых сведений.

Проведен мониторинг сведений доходно-имущественного характера управляющих и промышленных директоров, а также руководителей структурных подразделений. Установлен факт приобретения и владения одним из руководителей департаментов Корпорации иностранными финансовыми активами. К указанному работнику применены меры профилактического характера.

К восьми работникам применены меры юридической ответственности и профилактического воздействия, строго указано на недопустимость совершения повторных нарушений антикоррупционного законодательства. Трем работникам даны конкретные рекомендации по принятию мер для урегулирования ситуаций, приводящих к возникновению конфликта интересов.

Организовано и проведено (в том числе в формате вебинаров) обучение 129 работников, в чьи обязанности непосредственно входят вопросы противодействия коррупции, и 117 человек, замещающих должности с высоким коррупционным риском (в 2020 году обучение прошли 76 работников из числа обеих категорий, в 2019-м — 59). По итогам всеми работниками получены удостоверения о повышении квалификации установленного образца.

Разработаны специализированный учебный онлайн-курс и кластер итогового тестирования работников, осуществлено первичное обучение отдельных категорий работников, которое в отчетном периоде прошли 43 человека.

Проведены мероприятия по минимизации ключевого риска коррупции, мошенничества, хищений и совершенствованию процессов. Оказана методологическая помощь организациям Корпорации при проведении ими соответствующей работы. Введена практика специализированного обучения (в 2021 году привлечено 486 работников), итогового тестирования по его результатам, анкетирования организационных единиц Корпорации на предмет наличия риска коррупции, мошенничества, хищений в процессах. По результатам разработана и утверждена Дорожная карта мероприятий по оценке коррупционных рисков в процессах на 2021–2023 годы.

В 2021 году проведено более 20 заседаний Правления под председательством генерального директора Корпорации, на которых рассматривались вопросы, затрагивающие сферу противодействия коррупции.

Осуществлен мониторинг результатов антикоррупционной деятельности 18 холдинговых компаний и более 70 организаций прямого управления, входящих в контур управления Корпорации. Результаты анализа представленных отчетных материалов организаций свидетельствуют об активизации работы по выполнению требований антикоррупционного законодательства, и в частности положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции».

В рамках оказания методологической поддержки организациям Корпорации в области совершенствования внутренней правовой базы по противодействию коррупции и в целях разработки единого подхода к обеспечению политики по урегулированию и предотвращению конфликта интересов разработаны, актуализированы и направлены в организации Корпорации для практического использования:

- типовая антикоррупционная политика Общества;
- типовое положение о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Обществе;
- типовое положение о Комиссии Общества по служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;
- типовое положение и методические рекомендации о порядке проведения антикоррупционной экспертизы правовых актов и проектов правовых актов Общества, типовой перечень локальных правовых актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе.

Практически во всех холдинговых компаниях и большинстве организаций прямого управления приняты своевременные меры реагирования по разработке и внедрению в повседневную практику вышеуказанных документальных материалов, а также по их каскадированию в дочерние (зависимые) общества.

При непосредственном участии работников, специализирующихся на противодействии коррупции, проведено 23 заседания комитетов по аудиту при совете директоров холдинговых компаний и организаций прямого управления Корпорации. Дана оценка эффективности реализации программ, направленных на обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации в части противодействия коррупции, обсуждены проблематика и актуальные вопросы на данном направлении работы. В советы директоров холдинговых компаний направлены соответствующие решения с указанием выявленных недостатков, рекомендациями по их устранению и повышению эффективности антикоррупционных мероприятий.

Рассмотрены вопросы, связанные в том числе с проверкой и контролем экономической обоснованности расходов Корпорации и ее организаций в сферах с высоким коррупционным риском. Результаты проверок рассмотрены на заседаниях комитетов по аудиту при советах директоров организаций Корпорации. В соответствии



с поручением Правления Корпорации в Главное управление экономической безопасности и противодействия коррупции МВД России направлены материалы в отношении одной из организаций (АО «ЭНПО «Неорганика») по выявленным фактам противоправной деятельности ее должностных лиц, причинивших ущерб на сумму 12,16 млн рублей.

Продолжена работа по совершенствованию условий, процедур и механизмов закупочной деятельности, а также обеспечен контроль за соблюдением антикоррупционного законодательства в сфере закупок. Проанализировано более 1354 договоров и дополнительных соглашений к ним, из которых 97 договоров (7%) с признаками коррупционных проявлений были отклонены и направлены на доработку. 14 договоров отклонены в связи с выявлением у подписанта со стороны Корпорации возможности возникновения конфликта интересов; 13 договоров — из-за нарушений, связанных с порядком расчета и применения начальной максимальной цены; 8 договоров — в связи с отсутствием в них антикоррупционной оговорки. Остальные отклонены в связи с отсутствием оснований для заключения договоров и дополнительных соглашений; несоответствием технических заданий условиям договоров, отсутствием подтверждений о фактическом направлении ценовых запросов и предложений по ним потенциальными участниками закупок.

В 2021 году обеспечено функционирование и сопровождение системы горячей линии по противодействию хищениям и коррупции. За отчетный период проводились проверки по 95 поступившим в отчетном периоде и 9 поступившим в прошлых периодах сообщениям, в том числе имеющим признаки коррупционных правонарушений (факты коррупции, конфликта интересов и т.п.). Информация по 16 сообщениям нашла свое подтверждение, по 20 подтвердилась частично. Приняты меры реагирования по 21 обращению, в результате которых 21 должностное лицо организаций Корпорации привлечено к дисциплинарной ответственности, 2 уволено, 2 материала направлены в правоохранительные органы,

по одному из которых возбуждено уголовное дело и предотвращен ущерб на сумму более 670 тыс. рублей. Информация по вопросам функционирования горячей линии размещена в офисах Корпорации и ее организаций на специализированных плакатах, а также на корпоративных интернет-сайтах.

Проанализировано выполнение требований действующего порядка сообщения работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением служебных обязанностей. Фактически прекращена практика вручения и получения подарков в ходе служебных командировок, официальных и деловых встреч. Введена практика рассылки информационно-тематических писем накануне праздничных мероприятий о непринятии работниками подарков.

Взаимодействие с государственными органами и общественными организациями

Работа по координации и взаимодействию с правоохранительными органами в целях выявления и пресечения преступлений на предприятиях, входящих в контур управления Корпорации, позволила осуществить профилактику нарушений, в том числе коррупционной направленности, и предотвратить нанесение ущерба в размере порядка 8,3 млрд рублей.

В правоохранительные органы направлено более 370 заявлений о выявленных нарушениях. По результатам проверки направленных материалов возбуждено 182 уголовных дела, вынесено 43 судебных решения, в том числе позволивших вернуть активы и возместить ущерб на общую сумму 440 млн рублей. По приговору суда осуждено 45 должностных лиц организаций Корпорации.

В Администрацию Президента Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Минтруд России и Минюст России в отчетный период направлено 19 документов по вопросам антикоррупционной деятельности. О ходе и результатах реализации плана Корпорации по противодействию коррупции и итогах антикоррупционной деятельности в Минтруд России направлены один годовой и три квартальных отчета.

Обеспечено своевременное размещение на официальном интернет-сайте Корпорации информации по вопросам антикоррупционной деятельности. Размещены сведения о доходах и имуществе 42 руководящих работников Корпорации и членов их семей, результаты заседаний и решения Комиссии, правовые акты по противодействию коррупции, а также методические и иные информационно-справочные материалы.

Корпорацией и ее организациями оказывалось содействие в освещении СМИ мероприятий по противодействию коррупции. В 2021 году в СМИ и сети Интернет размещено и опубликовано более 810 материалов антикоррупционной направленности. Подготовлено 16 выступлений в общероссийских СМИ официальных представителей Корпорации и организаций Корпорации, затрагивающих вопросы антикоррупционного характера.

На регулярной основе совместно с органами государственной власти и местного самоуправления Корпорацией осуществляется поддержка по созданию программ, фильмов и печатных сетевых изданий антикоррупционной направленности.

О принятых мерах по повышению эффективности деятельности по вопросам информирования общественности о работе на линии противодействия коррупции доложено в Правительство Российской Федерации.

Информация об участии Корпорации в осуществлении мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и охраны окружающей среды, а также промышленной безопасности и охраны труда

Забота о сохранении жизни и здоровья сотрудников организаций Корпорации и охрана окружающей среды — ключевые условия устойчивого развития Корпорации и ее организаций. Соответствующие параметры зафиксированы в базовых целях стратегии и политики Корпорации в области промышленной безопасности (ПБ), охраны труда (ОТ) и охраны окружающей среды (ООС), утвержденных в 2018 году.

Лидирующая роль в их достижении возложена на руководителей Корпорации и организаций Корпорации.

Особое внимание уделяется соблюдению действующих требований нормативно-правовых актов Российской Федерации в области ПБ, ОТ и ООС, в том числе с учетом изменений в рамках проводимой реформы контрольно-надзорной деятельности.

Общие мероприятия

Благодаря увеличению количества проверок выявлено около 2 тыс. нарушений обязательных требований Российской Федерации в области ПБ, ОТ и ООС. Разработаны предложения и рекомендации, направленные на снижение рисков и предотвращение возможного ущерба и (или) штрафных санкций контрольно-надзорных органов.

В рамках планируемой интеграции в контур управления Корпорации подведомственных Минпромторгу России предприятий проведена

работа по предварительной оценке состояния ПБ и ООС.

Организована работа по устранению обнаруженных недостатков.

Разработана и введена в промышленную эксплуатацию в 24 организациях Корпорации автоматизированная система «Управление ПБ, ОТ и ООС организаций и транспортной безопасности» (далее — АС КУБ). Проект призван стандартизировать и доработать существующую методологию процессов управления ПБ, ОТ и ООС. Применение АС КУБ обеспечивает минимизацию рисков и максимальную автоматизацию процессов непрерывного мониторинга ПБ, ОТ и ООС организаций Корпорации, предоставление актуальной и достоверной аналитики для принятия эффективных управленческих решений на всех уровнях (сквозная унификация), формирование и отправку необходимой отчетности в соответствии с российским законодательством.

Проведена работа по подготовке документов, материалов и экспертных мнений к заседаниям рабочих групп по реализации механизма «регуляторной гильотины» в сфере ПБ, ОТ и ООС.

Внесены изменения в методологию оценки ключевых рисков в области ПБ, ОТ и ООС с учетом реагирования на случившиеся неблагоприятные события и возможности их предотвращения. В оценку ключевых рисков включен анализ динамики выявляемых нарушений в области ПБ, ОТ и ООС.

В Единое положение о закупках Корпорации внесены изменения в части применения механизма централизованных (консолидированных) закупок услуг по специальной оценке условий труда и экспертизе промышленной безопасности, определения способа проведения закупок и включения в Единое положение о закупках методик оценки заявок на участие в конкурсе и типовых технических заданий на оказание соответствующих услуг согласно требованиям российского законодательства.

Деятельность Корпорации в области промышленной безопасности

В Корпорации находятся на особом контроле такие показатели, как количество аварий и инцидентов.

Благодаря принятым мерам роста числа аварий и инцидентов не наблюдается, несмотря на увеличение количества опасных производственных объектов (ОПО), в первую очередь I класса опасности, с 17 до 21 (рис. 1).

Рис. 1

Количество аварий, инцидентов



22,4% аварий/инцидентов на ОПО обусловлено нарушением правил безопасности, 15,52% — коррозией и столько же — износом оборудования (рис. 2).

Установлены характерные нарушения обязательных требований ПБ (рис. 3).

В целях сокращения числа происшествий на ОПО реализованы следующие мероприятия:

1. Проведен анализ производственных мощностей и технологической оснащенности эксплуатируемых ОПО на предмет их соответствия требованиям

безопасной эксплуатации. Разработаны планы консервации и (или) ликвидации указанных производственных фондов.

2. С учетом результатов реализации механизма «регуляторной гильотины» проанализировано свыше 13 тыс. документов: руководства, инструкции, стандарты, технологические регламенты. Установлено, что около 3 тыс. документов подлежит актуализации. Из них свыше 500 актуализировано в 2021 году.
3. Разработаны и внедрены в организациях Корпорации «Методические рекомендации

Рис. 2

Причины аварий, инцидентов

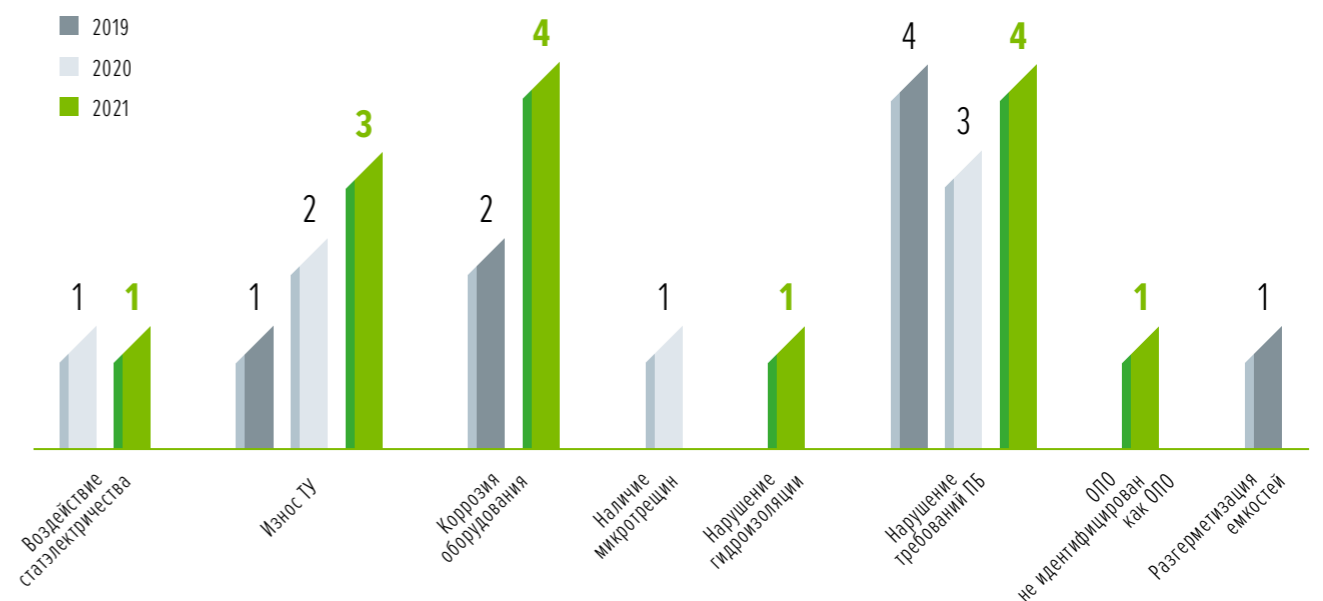
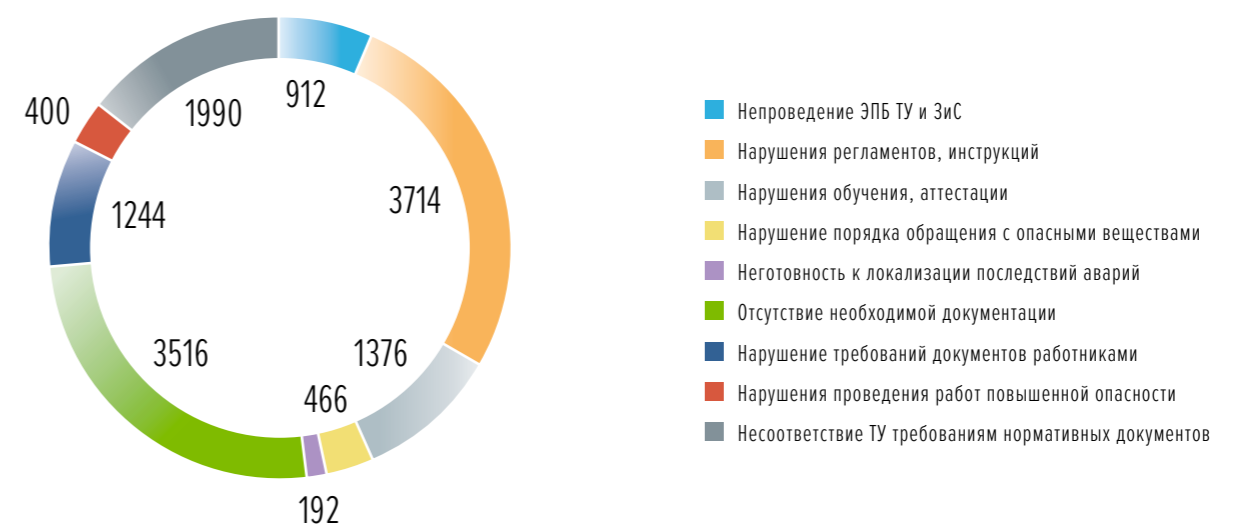


Рис. 3

Характерные нарушения в ПБ



по порядку эксплуатации подъемных сооружений», позволяющие снизить число отказов и, как следствие, случаев травматизма при использовании соответствующих устройств.

4. Разработан проект Комплексной программы развития организаций отрасли боеприпасов и спецхимии.
5. Организована работа по регламентации авторского технологического надзора, в первую очередь для действующих технологических процессов на ОПО производств боеприпасов и спецхимии.

Деятельность Корпорации в области охраны труда

По сравнению с 2020 годом общее количество несчастных случаев на производстве сократилось на 35%, из них тяжелых — на 37% (рис. 4, 5).

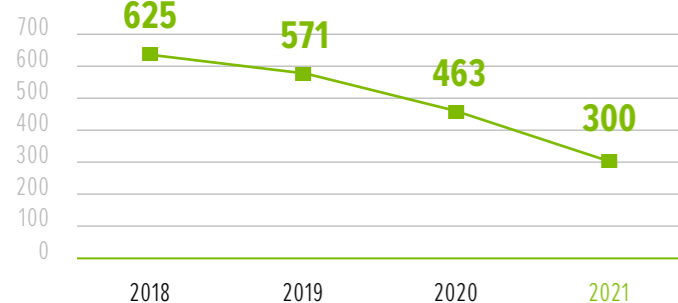
Наиболее часто причинами тяжелых несчастных случаев в 2021 году становились падение с высоты и воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин. Это стало возможным из-за отсутствия или неприменения работниками средств индивидуальной защиты (СИЗ) в ходе строительных, строительного-монтажных и ремонтно-строительных работ; ремонта и обслуживания технических средств, оборудования, производственных механизмов.

В том числе отсутствием или неприменением СИЗ работниками организаций Корпорации обусловлен ряд профессиональных заболеваний, включая нейросенсорную тугоухость, вибрационную болезнь и поражение легких.

Для предотвращения производственного травматизма и снижения профессиональной заболеваемости работников во всех организациях Корпорации внедрена программа по управлению качеством СИЗ.

Рис. 4

Количество несчастных случаев на производстве



В целях сокращения количества тяжелых несчастных случаев соответствующие происшествия учитываются при оценке ключевого риска в области охраны труда (КПБ).

На базе портала АНО «Корпоративная сетевая академия» создан интернет-ресурс для руководителей и специалистов в области ОТ, ПБ и ООС организаций Корпорации, позволяющий им обмениваться опытом, экспертным мнением и использовать в работе профильные нормативные документы Корпорации с учетом всех изменений.

Деятельность Корпорации в области охраны окружающей среды

В рамках совершенствования системы экологического менеджмента приказом Корпорации от 23 августа 2021 года № 86 разработана и внедрена «Методика оценки размера ущерба от аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, вреда окружающей среде, несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний».

Серьезные нарушения учитываются при оценке ключевого риска в области ООС (КПБ).

Поддержана инициатива по разработке и отражению в Стратегии развития Корпорации комплекса мероприятий в рамках борьбы с изменением климата и декарбонизации экономики.

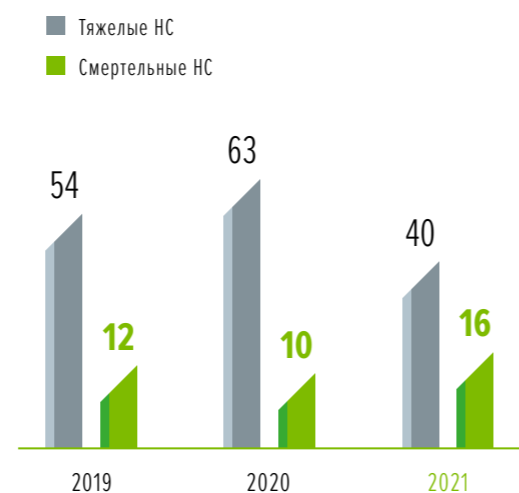
Деятельность Корпорации в области обеспечения качества

Разработка, внедрение и мониторинг реализации целей Корпорации в области качества

В 2021 году автоматизация оценки достижения корпоративных целей в области качества на 2020–2022 годы обеспечивалась следующим набором мер на основании приказа Корпорации

Рис. 5

Количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями



от 13 октября 2021 года № 117:

- необходимые показатели внесены в Регламент мониторинга качества продукции, утвержденный приказом Корпорации от 29 декабря 2012 года № 554;
- введение в опытно-промышленную эксплуатацию информационной подсистемы «Аналитика системы управления качеством» позволило автоматизировать мониторинг, учет и анализ показателей качества, оценку результативности системы менеджмента качества, достичь целевых показателей в области качества и минимизировать риски в области качества, возникающие у организаций Корпорации.

Реализованные мероприятия, направленные на устранение выявляемых несоответствий, позволяют снижать уровень дефектности и количество предъявляемых рекламаций, а также сократить затраты на устранение несоответствий.

Работа по стандартизации

Внедрение корпоративных стандартов сокращает трудозатраты на внедрение наилучших практик и создает условия для дальнейшего совместного использования единых, прозрачных и долгосрочных правил взаимодействия.

Приказом Корпорации от 23 февраля 2021 года № 22 утверждена серия корпоративных стандартов системы управления качеством, направленных на достижение следующих целей:

- оптимизация управления поставщиками и снижение затрат на несоответствующую предъявляемым требованиям продукцию, получаемую от поставщиков;
- повышение эффективности управления ресурсами организации как единой системы;
- подбор специалистов в области качества и совершенствование их профессиональных навыков.

Работа по проверке выполнения организациями Корпорации требований в области управления качеством

Во исполнение приказа Корпорации от 10 декабря 2015 года № 230 проведено 37 проверок, 22 плановые и 15 внеплановых.

По результатам проверок в 2021 году разработано 1880 мероприятий (в 2020 году — 1239), направленных на снижение уровня дефектности и предотвращение попадания продукции с несоответствиями на последующие стадии обработки и сборки, уменьшение количества предъявляемых организациям Корпорации рекламаций, а также уменьшение затрат на устранение несоответствий.

Развитие и внедрение систем менеджмента качества организаций Корпорации

В 2021 году разработан единый интегральный проект «Обеспечение качества и снижения потерь», который включен в состав программ деятельности холдинговых компаний (интегрированных структур) и организаций прямого управления Корпорации на среднесрочный период.

Перечень ключевых рисков Корпорации в области качества продукции расширен с двух до шести позиций.

На основании распоряжения Корпорации от 12 января 2021 года №2 организована опытно-промышленная эксплуатация информационной подсистемы ведения рекламационной работы в отношении военной и гражданской продукции, обеспечивающей поддержку взаимодействия организаций-поставщиков по всей цепи кооперации и нацеленной на обеспечение прозрачности рекламационной работы на всех уровнях кооперации для головных изготовителей, головных организаций холдинговых компаний и Корпорации.

Начиная с 2021 года в организациях Корпорации (АО «РСК "Миг"», ПАО «КМЗ», ПАО «Корпорация "Иркут"», АО «ЦНИИТОЧМАШ», ПАО «Ил», АО «КБП») реализуются совместные с центром компетенций системы управления качеством Корпорации — АО «РТ-Техприемка» — пилотные проекты.

Основные их задачи:

- совершенствование порядка учета затрат на несоответствия;
- снижение затрат на устранение несоответствий при производстве и эксплуатации продукции;
- уменьшение количества несоответствий и повторяющихся дефектов;
- сокращение времени восстановления отказавшей гарантийной продукции;
- сокращение количества несоответствий, связанных с остановкой приемки и отгрузки продукции со стороны военных представительств Минобороны России.

Метрологическое обеспечение

В целях обеспечения единства измерений Государственной корпорации «Ростех» приказом от 16 июня 2021 года № 51 создана Метрологическая служба Корпорации, утверждена ее структура, определена головная организация Метрологической службы Корпорации — АО «РТ-Техприемка».

Принято четыре основополагающих документа для деятельности по метрологическому обеспечению производства продукции, также определены:

- 23 базовые организации Метрологической службы Корпорации и 17 метрологических служб организаций Корпорации прямого подчинения головной организации Метрологической службы Корпорации;
- 333 организации Корпорации, непосредственно выполняющие работы по метрологическому обеспечению.

Назначены главные метрологи или ответственные за метрологическое обеспечение.

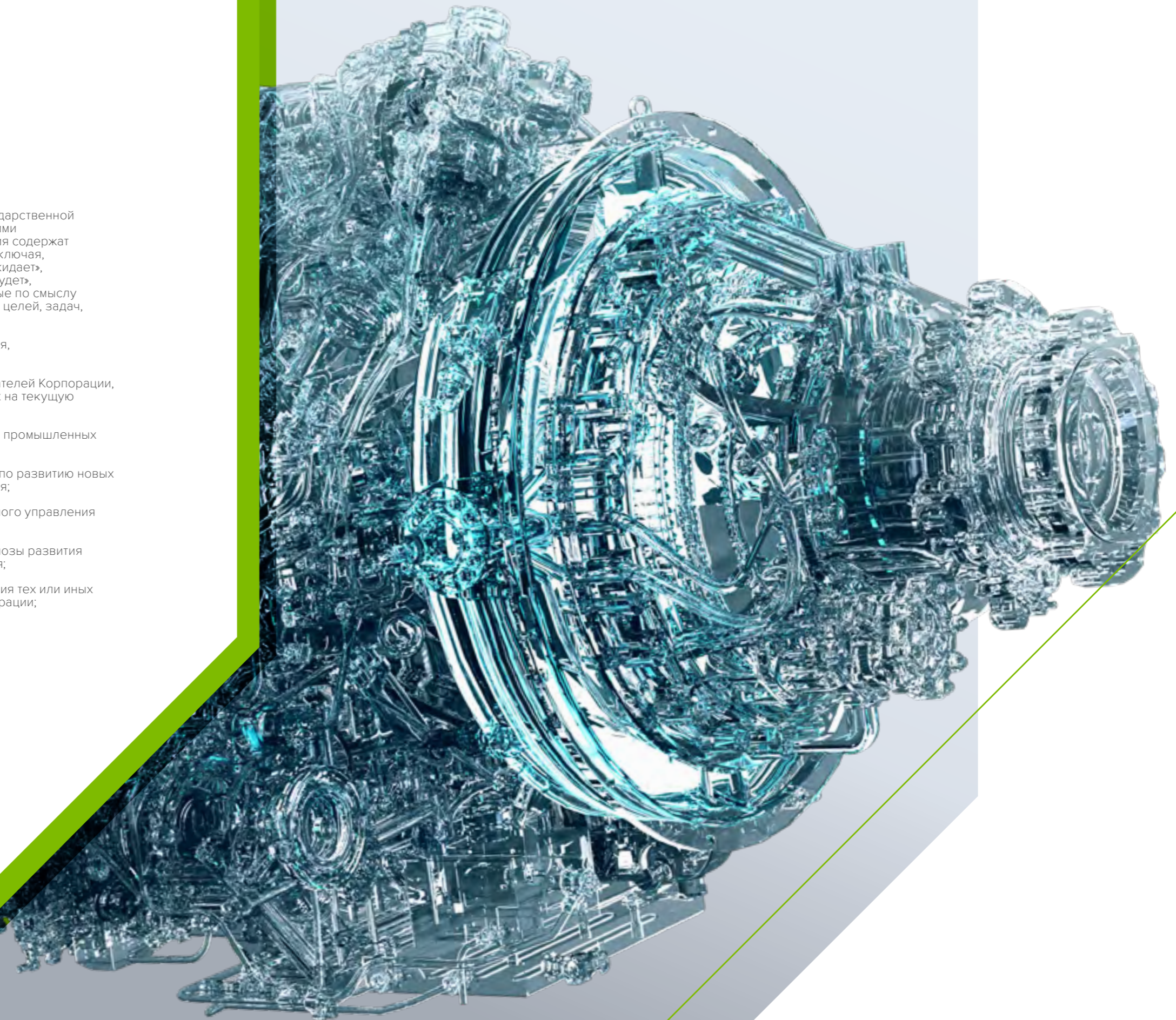
8. Заявление об ограничении ответственности

Некоторые заявления в настоящем годовом отчете Государственной корпорации «Ростех» являются заявлениями, содержащими прогноз относительно будущих событий. Такие заявления содержат термины, указывающие на будущий характер события, включая, но не ограничиваясь словами «считает», «оценивает», «ожидает», «предполагает», «планирует», «может», «намеревается», «будет», «должен», их отрицательные аналогичные формы, сходные по смыслу словосочетания, а также обсуждения стратегии, планов, целей, задач, будущих событий или намерений Корпорации.

Заявления прогнозного характера могут включать в себя, но не ограничиваются следующей информацией:

- оценка будущих операционных и финансовых показателей Корпорации, а также прогнозы относительно факторов, влияющих на текущую стоимость будущих денежных потоков;
- планы Корпорации по строительству и модернизации промышленных объектов, а также планируемые капиталовложения;
- динамика спроса на продукцию Корпорации и планы по развитию новых продуктов, а также планы в области ценообразования;
- планы по совершенствованию практики корпоративного управления в Корпорации;
- будущее отраслевое положение Корпорации и прогнозы развития рыночных сегментов, в которых работает Корпорация;
- возможные регуляторные изменения и оценка влияния тех или иных нормативных правовых актов на деятельность Корпорации;
- иные планы и прогнозы Корпорации в отношении еще не произошедших событий.

Названные заявления, содержащие прогноз относительно будущих событий, подвержены влиянию факторов риска, неопределенности, а также иных факторов, вследствие которых действительные результаты в итоге могут не соответствовать заявленному. Поэтому Государственная корпорация «Ростех» не рекомендует необоснованно полагаться на какие-либо высказывания относительно будущих событий, приведенные в настоящем годовом отчете. Корпорация не принимает на себя обязательств публично пересматривать данные прогнозы — ни с целью отразить события или обстоятельства, имевшие место после публикации материалов в настоящем годовом отчете, ни с целью указать на непредвиденно возникшие события, за исключением тех случаев, когда это необходимо в соответствии с требованиями законодательства.





Ростех

