

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

ОТЧЕТ о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2015 год.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утверждённый общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания. 2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как "горячая линия", электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать своё мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчётный период.	Соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего	1. Сообщение о проведении общего собрания	Соблюдается	

	<p>собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.</p>	<p>акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания.</p> <p>2. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества.</p>		
1.1.3	<p>В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.</p>	<p>1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания.</p> <p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетных период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.</p>	<p>Частично соблюдается</p>	<p>В состав материалов к общим собраниям акционеров, проведенным в отчетном периоде, не включалась позиция совета директоров по каждому вопросу повестки дня такого собрания.</p> <p>В состав материалов к указанным общим собраниям акционеров включалась позиция совета директоров по вопросам повестки дня, требование о наличии которой предусмотрено действующим законодательством РФ.</p> <p>Учитывая то, что Кодекс корпоративного управления рекомендован к применению сравнительно недавно, указанные рекомендации Кодекса корпоративного управления еще не нашли своего отражения в Уставе Общества и/или его внутренних документах.</p> <p>Возможность и необходимость внесения данных положений во внутренние документы Общества планируется рассмотреть до годового общего собрания акционеров, которое будет проведено по итогам 2017 года.</p>
1.1.4	<p>Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить</p>	<p>1. В отчетном периоде, акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года, вносить</p>	<p>Частично соблюдается</p>	<p>В Обществе не предусмотрен 60-дневный срок для внесения акционерами предложений в повестку дня годового общего</p>

	предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	предложения для включения в повестку дня годового общего собрания. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.		собрания. Увеличение срока, предусмотренного законом для внесения предложений для включения в повестку дня годового общего собрания акционеров, не планируется. В практике не было ситуаций, при которых акционеры не успевали бы направить предложения в течение определенного законодательством срока.
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.	Не соблюдается	Учитывая то, что Кодекс корпоративного управления рекомендован к применению сравнительно недавно, указанные рекомендации Кодекса корпоративного управления еще не нашли своего отражения в Уставе Общества и/или его внутренних документах. Возможность и необходимость внесения данных положений во внутренние документы Общества планируется рассмотреть до годового общего собрания акционеров, которое будет проведено по итогам 2017 года.
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов. 2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. 3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.	Частично соблюдается	Учитывая то, что Кодекс корпоративного управления рекомендован к применению сравнительно недавно, советом директоров не рассматривался вопрос удаленного доступа акционеров для участия в общих собраниях в отчетном периоде. Возможность и необходимость подобной практики планируется рассмотреть до годового общего собрания акционеров, которое будет проведено по итогам 2017 года.

1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика. 2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.	Соблюдается	
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.	Соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	Соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.	Не соблюдается	Учитывая то, что Кодекс корпоративного управления рекомендован к применению сравнительно недавно, указанные рекомендации Кодекса корпоративного управления еще не нашли своего отражения в Уставе Общества и/или его внутренних документах. Возможность и необходимость внесения данных положений во внутренние документы Общества планируется рассмотреть до годового общего собрания акционеров, которое будет проведено по итогам 2017 года.
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия,	1. В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были,	Соблюдается	

	обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	совет директоров уделил надлежащее внимание.		
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	Не соблюдается	Действующее законодательство предусматривает право акционера участвовать в управлении акционерным обществом, посредством участия в общих собраниях акционеров с правом голоса по всем вопросам его компетенции. Акционеры Общества, в том числе подконтрольные Обществу, не ограничены в осуществлении своих прав, закрепленных ценными бумагами. При этом фактическая доля квазиказначейских акций крайне мала. Участие данных акций в голосовании на общих собраниях акционеров не приводит к искусственному перераспределению корпоративного контроля в Обществе.
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров.	Соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов	Частично соблюдается	Учитывая то, что Кодекс корпоративного управления рекомендован к применению сравнительно недавно, внутренними документами и практикой корпоративного управления Общества не предусмотрено рассмотрение отчетов исполнительных органов о выполнении стратегии общества. Возможность и необходимость внесения

	стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.		данных положений во внутренние документы Общества планируется рассмотреть до годового общего собрания акционеров, которое будет проведено по итогам 2017 года. Вместе с тем единоличный исполнительный орган Общества, являющийся председателем коллегиального исполнительного органа и членом совета директоров Общества, а также председатель совета директоров Общества, являющийся финансовым директором Общества в полной мере предоставляют информацию о выполнении стратегии Общества членам совета директоров без формализации такой информации в виде отчета.
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	Соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. 2. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода.	Не соблюдается	Отдел внутреннего контроля и управления рисками ПАО "Магнит" создан 01.10.2015 как структурное подразделение, ответственное, в том числе, за разработку Политики в области внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Магнит». В течение отчетного года Политика в области внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Магнит» находилась в процессе разработки и по состоянию на конец отчетного года Политика не утверждалась. ¹ Учитывая то, что Кодекс корпоративного управления рекомендован к применению

¹ Вместе с тем, решением Совета директоров от 29 марта 2016 года утверждена Политика в области внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Магнит».

				<p>сравнительно недавно, рекомендации Кодекса корпоративного управления в части проведения оценки системы управления рисками и внутреннего контроля, еще не нашли своего отражения в Уставе Общества и/или его внутренних документах.</p> <p>Возможность и необходимость внесения данных положений во внутренние документы Общества планируется рассмотреть до годового общего собрания акционеров, которое будет проведено по итогам 2017 года.</p> <p>Вместе с тем, действующая в Обществе система управления рисками и внутреннего контроля, неформализованная в виде отдельного внутреннего документа, реализуемая и оцениваемая единоличным исполнительным органом Общества, находится на достаточном для Общества уровне.</p>
2.1.4	<p>Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества.</p>	<p>1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).</p>	Соблюдается	
2.1.5	<p>Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.</p>	<p>1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.</p> <p>2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов</p>	Соблюдается	
2.1.6	<p>Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества,</p>	<p>1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике.</p>	Соблюдается	

	своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.		
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе.	Соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества.			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	Соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним.	Соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров. 2. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.	Соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах,	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические	Частично соблюдается	Учитывая то, что Кодекс корпоративного управления рекомендован к применению сравнительно недавно, рекомендации Кодекса корпоративного управления в части

	достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102 - 107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров.		представления акционерам результатов оценки кандидатов в совет директоров при подготовке к общему собранию акционеров еще не нашли своего отражения в Уставе Общества и/или его внутренних документах. Возможность и необходимость внесения данных положений во внутренние документы Общества планируется рассмотреть до годового общего собрания акционеров, которое будет проведено по итогам 2017 года.
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.	Соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	Соблюдается	
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102-107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	Соблюдается	

	совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.			
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	<p>1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</p> <p>2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров.</p> <p>3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.</p>	Соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	Соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров.	Соблюдается	
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	<p>1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор*(4).</p> <p>2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом</p>	Частично соблюдается	Решением совета директоров от 17 июня 2015 года председателем избран Помбучан Х.Э., не являющийся независимым в соответствии с критериями, определенными Кодексом корпоративного управления. Учитывая то, что Кодекс корпоративного управления рекомендован к применению сравнительно недавно, рекомендации

		определены во внутренних документах общества.		<p>Кодекса корпоративного управления в части определения старшего директора среди независимых еще не нашли своего отражения во внутренних документах Общества.</p> <p>Возможность и необходимость внесения данных положений во внутренние документы Общества планируется рассмотреть до годового общего собрания акционеров, которое будет проведено по итогам 2017 года.</p> <p>Вместе с тем, на должность председателя совета директоров назначено лицо, имеющее безупречную деловую и личную репутацию и значительный опыт работы на руководящих должностях, в честности, принципиальности, приверженности интересам Общества которого отсутствуют какие-либо сомнения.</p> <p>Независимые директора занимают активную позицию в работе совета директоров, для каждого из них в полной мере обеспечена возможность личного общения с председателем совета директоров, каждый из них доступен для общения с акционерами Общества, мнение каждого независимого директора будет учитываться в должной мере в случае возникновения конфликтов в целях обеспечения эффективной и стабильной работы совета директоров.</p>
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.	Соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	Соблюдается	

2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	<p>1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.</p>	Частично соблюдается	Учитывая то, что Кодекс корпоративного управления рекомендован к применению сравнительно недавно, рекомендации Кодекса корпоративного управления в части обязанности члена совета директоров сообщать о возникновении конфликта интересов до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки еще не нашли своего отражения во внутренних документах Общества. Возможность и необходимость внесения данных положений во внутренние документы Общества планируется рассмотреть до годового общего собрания акционеров, которое будет проведено по итогам 2017 года. Вместе с тем, отсутствие формализации данной обязанности членов совета директоров не приводит к сокрытию таких сведений, председатель совета директоров запрашивает сведения о наличии конфликта интересов и сообщает их совету директоров до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки дня.
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	Соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывалась в рамках процедуры оценки совета директоров, в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо</p>	Соблюдается	

		подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.		
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	<p>1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы.</p> <p>2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.</p>	Соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	Соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.	Соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.	Не соблюдается	Учитывая то, что Кодекс корпоративного управления рекомендован к применению сравнительно недавно, данные рекомендации Кодекса корпоративного управления еще не нашли своего отражения во внутренних документах Общества. Возможность и необходимость внесения данных положений во внутренние документы Общества планируется рассмотреть до годового общего собрания акционеров, которое будет проведено по итогам 2017 года. Вместе с тем, в Обществе сложилась практика проведения всех заседаний совета директоров в очной форме.

2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Не соблюдается	Учитывая то, что Кодекс корпоративного управления рекомендован к применению сравнительно недавно, данные рекомендации Кодекса корпоративного управления еще не нашли своего отражения в уставе Общества. Возможность и необходимость внесения данных положений в устав Общества планируется рассмотреть до годового общего собрания акционеров, которое будет проведено по итогам 2017 года. Вместе с тем, в Обществе сложилась практика, при которой по наиболее важным вопросам достигается единогласие всех избранных членов совета директоров.
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.	Частично соблюдается	Учитывая то, что Кодекс корпоративного управления рекомендован к применению сравнительно недавно, рекомендации Кодекса корпоративного управления в части задач комитета по аудиту еще не нашли своего отражения во внутренних документах Общества. Возможность и необходимость внесения данных положений во внутренние документы Общества планируется рассмотреть до годового общего собрания акционеров, которое будет проведено по итогам 2017 года. Вместе с тем, несмотря на отсутствие формализации задач, определенных Кодексом, во внутренних документах Общества, деятельность комитета по аудиту им в полной мере соответствует.
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям	Частично соблюдается	Учитывая то, что Кодекс корпоративного управления рекомендован к применению сравнительно недавно, рекомендации Кодекса корпоративного управления в части задач комитета по вознаграждениям еще не

	<p>независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.</p>	<p>является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</p> <p>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.</p>		<p>нашли своего отражения во внутренних документах Общества.</p> <p>Возможность и необходимость внесения данных положений во внутренние документы Общества планируется рассмотреть до годового общего собрания акционеров, которое будет проведено по итогам 2017 года.</p> <p>Вместе с тем, несмотря на отсутствие формализации задач, определенных Кодексом, во внутренних документах Общества, деятельность комитета по вознаграждениям им в полной мере соответствует.</p>
2.8.3	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p>	<p>Не соблюдается</p>	<p>Учитывая то, что Кодекс корпоративного управления рекомендован к применению сравнительно недавно, рекомендации Кодекса корпоративного управления в части задач комитета по номинациям еще не нашли своего отражения во внутренних документах Общества.</p> <p>Возможность и необходимость внесения данных положений во внутренние документы Общества планируется рассмотреть до годового общего собрания акционеров, которое будет проведено по итогам 2017 года.</p> <p>Вместе с тем, несмотря на отсутствие формализации задач, определенных Кодексом, во внутренних документах Общества, указанные задачи в полной мере реализуются в деятельности соответствующего комитета.</p>
2.8.4	<p>С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.</p>	<p>Соблюдается</p>	

	стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).			
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	Соблюдается	
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	Соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом. 2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	Частично соблюдается	Учитывая то, что Кодекс корпоративного управления рекомендован к применению сравнительно недавно, рекомендации Кодекса корпоративного управления в части рассмотрения результатов самооценки совета директоров на очном заседании совета еще не нашли своего отражения во внутренних документах и практике корпоративного управления Общества. Возможность и необходимость внесения данных положений во внутренние документы Общества планируется рассмотреть до годового общего собрания акционеров, которое будет проведено по итогам 2017 года. Рассмотрение результатов проведенной самооценки планируется на очном заседании совета директоров в течение 2016 года.
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних	Не соблюдается	Учитывая то, что Кодекс корпоративного управления рекомендован к применению

	на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).		сравнительно недавно, данные рекомендации Кодекса корпоративного управления еще не нашли своего отражения во внутренних документах и практике корпоративного управления Общества. Возможность и необходимость внесения данных положений во внутренние документы Общества и практику корпоративного управления планируется рассмотреть до годового общего собрания акционеров, которое будет проведено по итогам 2018 года. Вместе с тем, в Обществе введена практика самооценки совета директоров, что вполне удовлетворяет потребностям Общества в настоящее время.
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	<p>1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре.</p> <p>2. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре, с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества.</p>	Не соблюдается	Учитывая то, что Кодекс корпоративного управления рекомендован к применению сравнительно недавно, данные рекомендации Кодекса корпоративного управления еще не нашли своего отражения во внутренних документах и практике корпоративного управления Общества. Общим собранием акционеров ПАО «Магнит» 04 июня 2015 года утвержден Устав Общества в новой редакции. В целях эффективного текущего взаимодействия с акционерами, координации действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержки эффективной работы совета директоров в Уставе предусмотрено наличие в Обществе должности корпоративного секретаря (специального структурного подразделения, возглавляемого корпоративным секретарем). Определены основные функции, порядок назначения на должность, подотчетность.

				Подготовку и утверждение положения о корпоративном секретаре, определение кандидатуры корпоративного секретаря и его назначение на должность планируется завершить до конца II квартала 2016 года. Вместе с тем, до реализации указанных процедур функции по текущему взаимодействию с акционерами, координации действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержке эффективной работы совета директоров выполняются председателем совета директоров Общества.
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	Соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создаёт достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. В обществе принят внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.	Соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие	Частично соблюдается	Политика (политики) по вознаграждениям исполнительных органов Общества и практика ее (их) внедрения не рассматривались в отчетном периоде в связи

	по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы.	рекомендации совету директоров.		с отсутствием необходимости.
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода.	Частично соблюдается	Политика вознаграждения членов совета директоров Общества предполагает выплату вознаграждения за участие в отдельных заседаниях. Учитывая то, что Кодекс корпоративного управления рекомендован к применению сравнительно недавно, данные рекомендации Кодекса корпоративного управления еще не нашли свое отражение во внутренних документах и практике корпоративного управления Общества. Возможность и необходимость внесения данных положений во внутренние документы

				и практику корпоративного управления Общества планируется рассмотреть до годового общего собрания акционеров, которое будет проведено по итогам 2017 года.
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	Соблюдается	
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	Соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	<p>1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных</p>	Частично соблюдается	<p>В отчетном периоде принято решение не выплачивать вознаграждение членам исполнительных органов Общества по итогам работы за год.</p> <p>В Обществе не существует практики выплачивать переменное вознаграждение ключевым руководящим работникам Общества, помимо членов исполнительных органов Общества.</p> <p>Учитывая то, что Кодекс корпоративного управления рекомендован к применению сравнительно недавно, рекомендации Кодекса корпоративного управления в части использования одобренных советом директоров годовых показателей эффективности при определении размера переменного вознаграждения ключевых</p>

		выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.		руководящих работников общества, а также наличия процедуры, обеспечивающей возвращение Обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иными ключевыми работниками, еще не нашли своего отражения во внутренних документах и практике корпоративного управления Общества. Возможность и необходимость внесения данных положений во внутренние документы и практику корпоративного управления Общества планируется рассмотреть до годового общего собрания акционеров, которое будет проведено по итогам 2017 года. Существующая в настоящее время система вознаграждения ключевых руководящих работников Общества вполне соответствует потребностям Общества. Случаи неправомерного получения премиальных выплат со стороны членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества в практике Общества отсутствуют.
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	<p>1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества).</p> <p>2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей</p>	Не соблюдается	Программа долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников не предусмотрена в Обществе. Обществом принято решение о нецелесообразности введения такой программы.

		деятельности общества.		
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле чётко определены во внутренних документах / соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	Частично соблюдается	Учитывая то, что Кодекс корпоративного управления рекомендован к применению сравнительно недавно, данные рекомендации Кодекса корпоративного управления по состоянию на конец отчетного периода еще не нашли свое отражение во внутренних документах и практике корпоративного управления Общества. В отчетном периоде в Обществе отсутствовала формализованная политика в области управления рисками и внутреннего контроля. Вместе с тем, несмотря на отсутствие рекомендуемой Кодексом формализации, локальными документами общества функции различных органов управления и подразделений общества в системе внутреннего контроля были определены, кроме того, существующая в Обществе система управления рисками и внутреннего контроля в достаточной степени соответствует потребностям Общества и обеспечивает разумную уверенность в достижении поставленных перед Обществом целей. Решением совета директоров от 29.03.2016

				утверждена Политика в области внутреннего контроля и управления рисками Общества, в которой закреплены рекомендуемые Кодексом положения
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчётными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	Частично соблюдается	Учитывая то, что Кодекс корпоративного управления рекомендован к применению сравнительно недавно, данные рекомендации Кодекса корпоративного управления по состоянию на конец отчетного периода еще не нашли свое отражение во внутренних документах и практике корпоративного управления Общества. В отчетном периоде в Обществе отсутствовала формализованная политика в области управления рисками и внутреннего контроля. Вместе с тем, несмотря на отсутствие рекомендуемой Кодексом формализации, локальными документами общества функции различных органов управления и подразделений общества в системе внутреннего контроля были определены, кроме того существующая в Обществе система управления рисками и внутреннего контроля в достаточной степени соответствует потребностям Общества и обеспечивает разумную уверенность в достижении поставленных перед Обществом целей. Решением совета директоров от 29.03.2016 утверждена Политика в области внутреннего контроля и управления рисками Общества, в которой закреплены рекомендуемые Кодексом положения
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и	1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета	Соблюдается	

	прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.		
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода, совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета общества.	Частично соблюдается	В течение отчетного периода Обществом проводилась оценка эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, сведения о результатах которой доводились до комитета по аудиту совета директоров Общества. В связи с отсутствием в Обществе в отчетном году внутреннего документа, определяющего принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, результаты оценки эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками рассматривались комитетом по аудиту без вынесения на совет директоров и включения основных результатов оценки в состав годового отчета общества. Проведение оценки в соответствии с действующей на дату утверждения настоящего Годового отчета Политикой в области внутреннего контроля и управления рисками Общества предполагается в срок до годового общего собрания акционеров, которое будет проведено по итогам 2016 года.; сведения об основных результатах такой оценки будут включены в состав годового отчета Общества за 2016 год.
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита.			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	Соблюдается	

	подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.			
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	<p>1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками.</p> <p>2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.</p>	Частично соблюдается	В связи с отсутствием в Обществе в отчетном году внутреннего документа, определяющего принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, оценка эффективности проводилась в соответствии с общепринятыми подходами в сфере внутреннего аудита без учета требований формализованной политики в области управления рисками и внутреннего контроля. Проведение оценки в соответствии с действующей на дату утверждения настоящего Годового отчета Политикой в области внутреннего контроля и управления рисками Общества предполагается в срок до годового общего собрания акционеров, которое будет проведено по итогам 2016 года.
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	<p>1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса.</p> <p>2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период.</p>	Частично соблюдается	Учитывая то, что Кодекс корпоративного управления рекомендован к применению сравнительно недавно, рекомендации Кодекса корпоративного управления в части соответствия положений информационной политики Общества рекомендациям Кодекса еще не нашли своего отражения во внутренних документах Общества. Возможность и необходимость внесения данных положений во внутренние документы Общества планируется рассмотреть до годового общего собрания акционеров, которое будет проведено по итогам 2017 года. В настоящее время Общество руководствуется положениями информационной политики, утвержденной Обществом 06.09.2012 и действующим законодательством.

6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	<p>1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</p> <p>3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.</p>	Соблюдается	
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	<p>1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространённых иностранных языков.</p>	Соблюдается	
6.2.2	Общество избегает формального подхода	1. В течение отчетного периода общество раскрывало	Частично	Общество раскрывает не всю информацию о

	при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	<p>годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением.</p> <p>2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p>	соблюдается	<p>структуре капитала Общества, определенную рекомендацией 290 Кодекса. Обществом не раскрывается заявление исполнительных органов Общества об отсутствии в Обществе сведений о существовании долей владения акциями, превышающих пять процентов, помимо уже раскрытых Обществом, и сведения о возможности приобретения или о приобретении определенными акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале Общества, в том числе на основании акционерных соглашений или в силу наличия обыкновенных и привилегированных акций с разной номинальной стоимостью.</p> <p>Процедура раскрытия данной информации не определена в Обществе.</p> <p>Возможность и необходимость внесения данных положений во внутренние документы и практику корпоративного управления Общества планируется рассмотреть до годового общего собрания акционеров, которое будет проведено по итогам 2017 года.</p>
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах</p> <p>2. Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества.</p>	Соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	1. Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров.	Частично соблюдается	Учитывая то, что Кодекс корпоративного управления рекомендован к применению сравнительно недавно, рекомендации Кодекса корпоративного управления в части предоставления акционерам информации о подконтрольных Обществу юридических лицах еще не нашли своего отражения во

				<p>внутренних документах Общества.</p> <p>Возможность и необходимость внесения данных положений во внутренние документы Общества планируется рассмотреть до годового общего собрания акционеров, которое будет проведено по итогам 2017 года.</p> <p>Вместе с тем, Общество по собственной инициативе раскрывает достаточно большой блок сведений о подконтрольных Обществу юридических лица дополнительно к информации, требования о раскрытии которой предусмотрены действующим законодательством.</p>
6.3.2	<p>При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.</p>	<p>1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными.</p> <p>2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.</p>	Соблюдается	
7.1	<p>Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.</p>			
7.1.1	<p>Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен</p>	<p>1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.</p> <p>2. Уставом общества к существенным корпоративным</p>	Частично соблюдается	<p>Учитывая то, что Кодекс корпоративного управления рекомендован к применению сравнительно недавно, рекомендации Кодекса корпоративного управления в части определения перечня существенных корпоративных действий и критериев для их определения еще не нашли своего отражения во внутренних документах Общества.</p> <p>Возможность и необходимость внесения данных положений во внутренние документы Общества планируется рассмотреть до годового общего собрания акционеров,</p>

	перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	действия отнесены, как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества.		которое будет проведено по итогам 2017 года. Вместе с тем, практика корпоративного управления Общества предполагает, что существенные корпоративные действия одобрены советом директоров или общим собранием акционеров по предложению совета директоров.
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В общества предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	Соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе .	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям. 2. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	Соблюдается	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий.	Соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с	Частично соблюдается	Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения специалистов для получения профессиональной консультации

		<p>заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества.</p>	<p>специалиста по вопросам, рассматриваемым на заседаниях совета директоров без уточнения цели привлечения такого специалиста.</p> <p>Учитывая то, что Кодекс корпоративного управления рекомендован к применению сравнительно недавно, рекомендации Кодекса корпоративного управления в части расширенного перечня оснований, по которым члены совета директоров признаются заинтересованными еще не нашли своего отражения во внутренних документах Общества. Возможность и необходимость внесения указанных положений во внутренние документы Общества планируется рассмотреть до годового общего собрания акционеров, которое будет проведено по итогам 2017 года.</p>
--	--	--	--