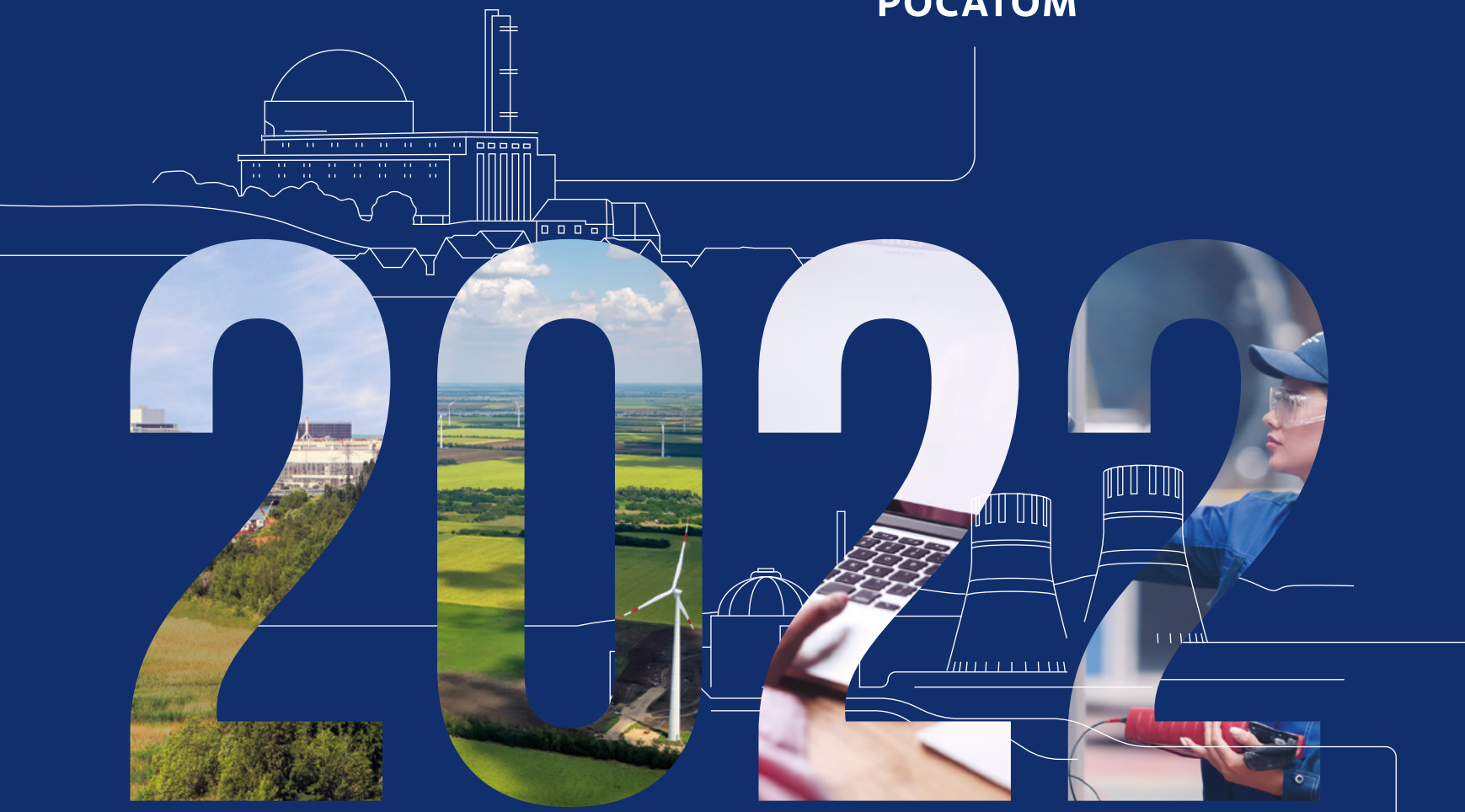
РОСАТОМ



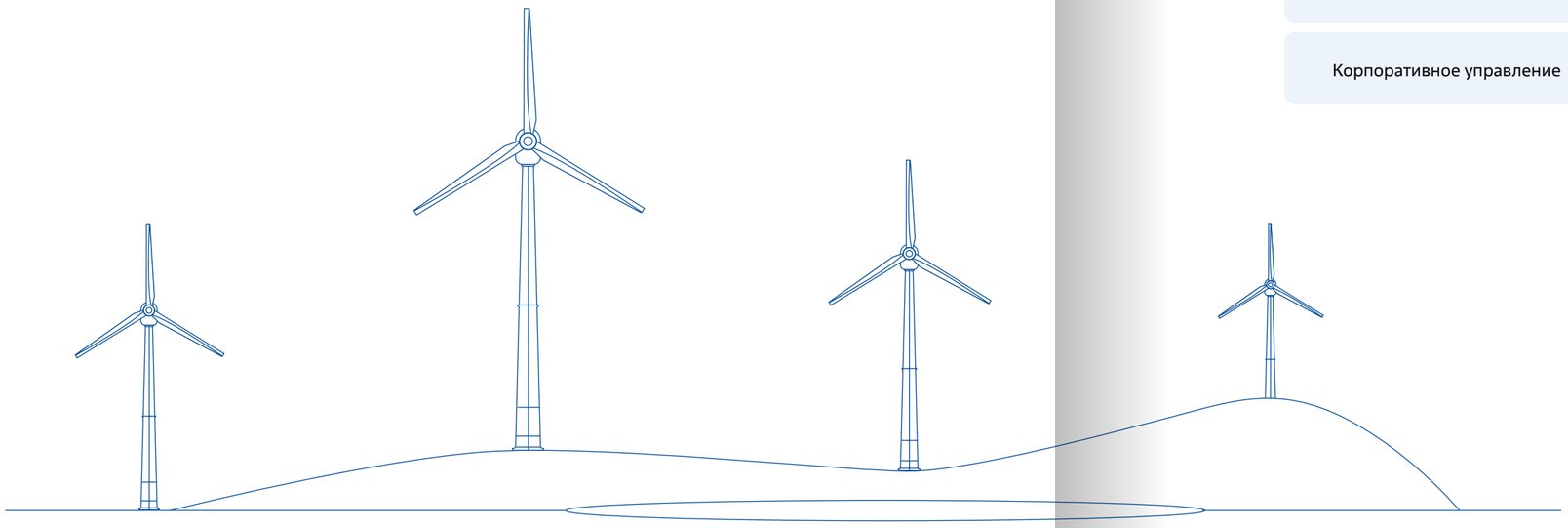
ОТЧЕТ О ПРОГРЕССЕ
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

РОСАТОМ

Отчет о прогрессе в области устойчивого развития

ОГЛАВЛЕНИЕ

Обращение генерального директора	6
Ключевые результаты за 2022 год	10
Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН	14
Экология и радиационная безопасность	28
Социальный аспект	38
Корпоративное управление	48



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые коллеги!

В 2022 году было много дискуссий о будущем повестки устойчивого развития в России, нужна ли она российским компаниям в текущих условиях? В Госкорпорации «Росатом» этот вопрос не стоял, для нас следование принципам устойчивого развития не продиктовано внешним запросом, экологическая и социальная ответственность, высшие стандарты безопасности исторически в ДНК нашей компании.

Являясь международной компанией, мы видим запрос на «устойчивое» и «зеленое» на самых разных рынках буквально в каждой стране мира. Это прежде всего – запрос на стабильность и решения для улучшения качества жизни. Большинство наших продуктовых направлений так или иначе связано с устойчивым развитием, это – сооружение АЭС и поставки чистой электроэнергии, решения в области малой атомной генерации для снабжения электроэнергией удаленных регионов, водоподготовка и опреснительные установки, ветроэнергетика, решения в области экологии, развитие Северного морского пути, ядерная медицина и изотопная продукция, накопители энергии, в том числе для электротранспорта.

Мы ведем системную работу по повышению «зеленой» составляющей нашей продуктовой линейки. По итогам 2022 года «зеленая» выручка от новых направлений бизнеса составляет порядка 40%. Простраиваем систему управления устойчивым развитием на уровень организаций отрасли, внедрили реализацию ежегодных планов мероприятий по устойчивому развитию более чем в 20 организациях.

Через нашу деятельность и наши продукты мы вносим вклад в повышение качества жизни людей в регионах нашего присутствия и в России, и в зарубежных странах при безусловном соблюдении принципа ненанесения вреда жизни и здоровью человека. В этом залоге мы исторически ведем нашу деятельность, сегодня эти практики приобрели всем понятную рамку – устойчивое развитие, – систему координат, в которой постоянно нужно повышать свой уровень зрелости, и мы будем продолжать эту работу.

Алексей Лихачев

генеральный директор Госкорпорации «Росатом»

ESG-ПОРТРЕТ РОСАТОМА

~20%
доля низкоуглеродной атомной энергии в России

~7%
от всех выбросов ПГ ежегодно экономят АЭС в России

7
ветропарков в России общей мощностью 780 МВт

27
атомных городов с населением более 2 млн человек

32%
доля женщин, работающих в Росатоме*

Vision zero
принцип деятельности Росатома

67%
работников отрасли прошли обучение

313
млрд рублей объем закупок у МСП

в 6,8
раза объем оборотной и повторно используемой воды превышает объем водозабора

*По данным ОЭСР, доля женщин в мировой атомной отрасли – около 25%. NEA (2023). Gender Balance in the Nuclear Sector. https://www.oecd-nea.org/jcms/pl_78831/gender-balance-in-the-nuclear-sector

В своей деятельности Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом» (далее – Госкорпорация «Росатом», Корпорация) привержена глобальным приоритетам в области устойчивого развития и придерживается 10 принципов Глобального договора ООН. Госкорпорация «Росатом» оказывает влияние на достижение Целей устойчивого развития ООН (далее – ЦУР ООН) через реализацию своей продуктовой линейки и финансово-экономические результаты деятельности, а также обеспечивая устойчивость внутренних процессов в области охраны окружающей среды, социальной сферы и качества системы управления.

В отрасли действует Единая отраслевая политика в области устойчивого развития, политика опубликована на сайте https://www.rosatom.ru в разделе «Устойчивое развитие».

В целом деятельность Госкорпорации «Росатом» оказывает влияние на реализацию всех 17 ЦУР. В связи с масштабом деятельности и отдельных проектов сооружения АЭС, ключевыми целями Корпорации являются следующие:

Специфика атомной отрасли также напрямую оказывает влияние на ЦУР:

Особое внимание Госкорпорация «Росатом» уделяет недопущению риска негативного влияния любого аспекта своей деятельности на ЦУР:

Прогресс Корпорации в области устойчивого развития в соответствии с 10 принципами Глобального договора ООН представлен в следующих разделах:

Окружающая среда	**Экология и безопасность** – Экологическая политика – Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу и выбросы парниковых газов – Радиационная безопасность – Энергоэффективность – Водопользование и сбросы сточных вод – Обращение с отходами производства и потребления – Биоразнообразие и рекультивация земель
Права человека **Трудовые отношения**	**Социальный аспект** – Трудовые отношения – Развитие кадрового потенциала – Охрана труда и техника безопасности – Права человека – Здоровье работников – Развитие регионов присутствия – Корпоративное волонтерство
Противодействие коррупции	**Корпоративное управление** – Публичная отчетность – Цепочка поставок и закупочные процедуры – Кодекс этики – Антикоррупционная политика – Аудит и внутренний контроль – Защита персональных данных

1

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД

~40%

СОСТАВЛЯЕТ «ЗЕЛЕНАЯ» ВЫРУЧКА ОТ НОВЫХ НАПРАВЛЕНИЙ БИЗНЕСА КОРПОРАЦИИ

1 КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД

В начале 2022 года проведена стратегическая сессия руководителей уровня ТОП-30 «Принципы устойчивого развития в атомной отрасли», по итогам которой сформулирован и опубликован меморандум руководителей атомной отрасли о приверженности принципам устойчивого развития.

Меморандум руководителей:

В 2022 году Российское аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) присвоило Госкорпорации «Росатом» оценку ESG-3, категория ESG-B, что соответствует очень высокой оценке в области экологии, социальной ответственности и управления (оценка является запрошенной, Корпорация принимала участие в процессе присвоения оценки). В составе оценки учитывалась информация о деятельности пяти ключевых дивизионов Корпорации: Горнорудный, «Сбыт и трейдинг», Топливный, Электроэнергетический и Инжиниринговый, с учетом значимости их вклада в совокупные результаты компании.

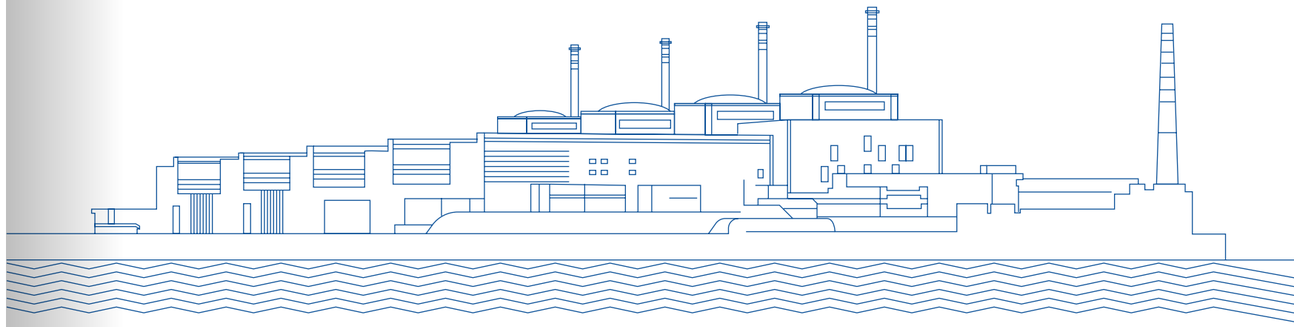
В 2022 году Госкорпорация «Росатом» присоединилась к Национальному ESG-Альянсу, в который входят компании-лидеры российской ESG-повестки. Национальный ESG-Альянс призван содействовать сохранению и развитию повестки устойчивого развития в России.

В 2022 году Госкорпорация «Росатом» продолжила работу с инструментами «зеленого» финансирования, в общей сложности по состоянию на конец 2022 года привлечено 19 «зеленых» внешних займов (ESG-кредитов и «зеленых» облигаций) на общую сумму более 200 млрд рублей, которые направлены на рефинансирование проектов сооружения ВЭС и АЭС «Аккую» (Турция).

В рамках приоритета повышения «зеленой» составляющей продуктовой линейки Госкорпорация «Росатом» отслеживает качество ESG-параметров по ключевым продуктовым направлениям. Для этого в компании внедрена процедура внутренней ESG-квалификации, по итогам 2022 года квалифицировано более 20 продуктовых направлений, включая АЭС малой мощности, ветроэнергетику, умный город, ядерную медицину и др. Продуктовые направления, прошедшие внутреннюю квалификацию устойчивости, с подтвержденным «зеленым» статусом по итогам 2022 года, составляют порядка 40% всей выручки от новых направлений бизнеса.

Подробнее см. в разделе 1.2. «Управление устойчивым развитием» (Глава 1. «Стратегический отчет» публичного годового отчета Госкорпорации «Росатом» за 2022 год).

ПРОДУКТОВЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ПРОШЛИ ВНУТРЕННЮЮ ESG-КВАЛИФИКАЦИЮ

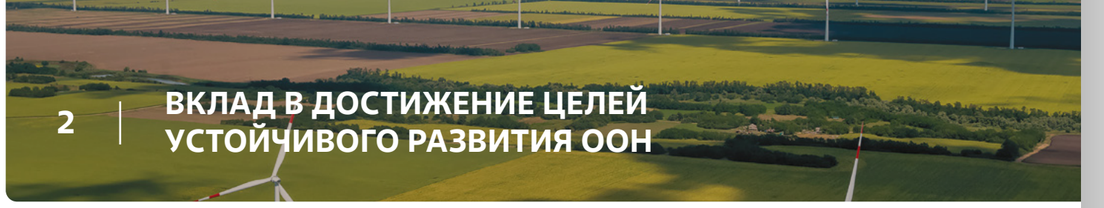


2

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

5 ГВт

ЦЕЛЕВОЙ ПОРТФЕЛЬ УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТИ ВЕТРОПАРКОВ РОСАТОМА ЗА РУБЕЖОМ К 2030 ГОДУ



2 ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

Продукты Госкорпорации «Росатом» так или иначе ориентированы на улучшение качества жизни человека и работают на достижение Целей устойчивого развития ООН. При разработке новых направлений бизнеса особое внимание уделяется экологическому воздействию, созданию ценности для конечных потребителей и оценке продуктовых решений с точки зрения приоритетов ЦУР ООН.

Одним из стратегических приоритетов деятельности Корпорации является развитие низкоуглеродных энергетических решений, которые вносят вклад в решение задач климатической повестки. Помимо традиционной атомной энергетики, в портфеле Корпорации есть ветроэнергетика, также ведется работа над развитием водородной тематики.

Отдельные продуктовые направления Госкорпорации «Росатом» и их вклад в достижение ЦУР ООН (примеры)

АЭС, АСММ	7 Недорогостоящая и чистая энергия; 8 Достойная работа и экономический рост; 9 Индустриализация, инновации и инфраструктура; 12 Ответственное потребление и производство; 13 Борьба с изменением климата; 17 Партнерство в интересах устойчивого развития
ВЕТРОЭНЕРГЕТИКА	7 Недорогостоящая и чистая энергия; 13 Борьба с изменением климата
ВОДОРОД	13 Борьба с изменением климата
ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ	9 Индустриализация, инновации и инфраструктура; 12 Ответственное потребление и производство
МЕЖДУНАРОДНАЯ ЛОГИСТИКА	9 Индустриализация, инновации и инфраструктура; 13 Борьба с изменением климата
ЯДЕРНАЯ МЕДИЦИНА, ИЗОТОПЫ	3 Хорошее здоровье и благополучие
МНОГОЦЕЛЕВЫЕ ЦЕНТРЫ ОБЛУЧЕНИЯ	2 Ликвидация голода

Атомная энергетика

Учитывая масштаб вклада атомной энергетики в реализацию Парижского соглашения и решение задач по сокращению углеродного следа в России и мире, приоритетом Госкорпорации «Росатом» является климатическая повестка – важный аспект устойчивого развития.

В 2022 году Госкорпорация «Росатом» приняла активное участие в подготовке и проведении 27-й Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (COP27), которая проходила в г. Шарм-эль-Шейх (Египет). Конференция собрала более 33 тысяч участников, включая лидеров стран и глобальных компаний. Центральным днем программы Росатома на COP27 стал День энергетики, в рамках которого прошла публичная дискуссия «Вклад атомной энергетики в процветание Африки». В ходе дискуссии спикеры из Египта, Нигерии, Ганы, ЮАР и других стран не только обсудили прикладные решения, которые атомная отрасль может предложить для развития стран африканского континента, но и вызовы, стоящие на пути адаптации этих решений. Впервые за всю историю проведения COP на площадке конференции был выделен отдельный павильон для атомной энергетики #atoms4climate. Также по итогам COP27 была выпущена резолюция, в которой закреплен приоритет развития низкоуглеродных источников, а не только ВИЭ.

В контексте устойчивого развития важным является признание устойчивости в официальных документах на государственном уровне.

Атомная энергетика квалифицирована в качестве «зеленой» в Таксономии России и в Каталоге «зеленых» облигаций Китая. Важным событием 2022 года стало определение детальных критериев для атомной энергетики в Таксономии устойчивого финансирования ЕС, для квалификации в качестве переходного вида деятельности. В конце 2022 года в Южной Корее опубликована национальная Таксономия, в которой атомная энергетика включена в перечень «зеленых» направлений при условии соответствия ряду критериев. В январе 2023 года также опубликована Таксономия ЕАЭС, где атомная энергетика включена в перечень «зеленых» видов деятельности, также при условии соответствия базовым критериям в области устойчивого развития.

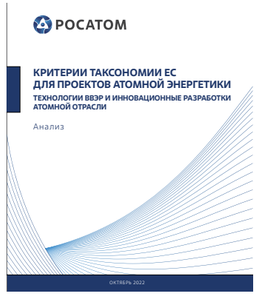
Атомная энергетика в России

Атомная энергетика является крупнейшим источником низкоуглеродной «зеленой» энергии в России: по итогам 2022 года АЭС Госкорпорации «Росатом» установили новый рекорд по выработке электроэнергии в размере 223,4 млрд кВт•ч, или 19,9% от общего объема произведенной в стране электроэнергии в ЕЭС России. По итогам 2022 года в эксплуатации в России находятся 35 энергоблоков АЭС и плавучая атомная теплоэлектростанция (ПАТЭС) общей установленной мощностью 29,6 ГВт.

Развитие решений АСММ

Для выполнения задачи обеспечения электроэнергией удаленных регионов Корпорация работает над созданием решений в области малой генерации (АСММ). Продолжена реализация работ по проекту сооружения пилотной АСММ с РУ РИТМ-200Н в Республике Саха (Якутия). Получено положительное заключение Государственной экологической экспертизы на материалы обоснования лицензии на размещение, начаты работы по созданию внеплощадочной инфраструктуры.

Реализация проекта АСММ обеспечит чистым, эффективным и стабильным источником энергии удаленные арктические территории Республики Саха, что будет способствовать повышению качества жизни местного населения, снижению доли углеводородных источников в энергосистеме, развитию социальной инфраструктуры, региональной промышленности и предпринимательства.



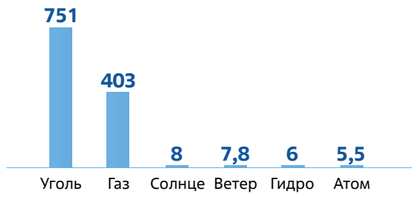
В рамках анализа ESG-требований в отношении атомной энергетики в 2022 году Госкорпорация «Росатом» провела подробный анализ соответствия российских атомных технологий критериям, которые определены ДДА к Таксономии ЕС. Соответствие российских атомных технологий и проектов Таксономии ЕС подтверждается через следующие группы критериев: подтверждение минимального уровня выбросов парниковых газов, гарантию безопасности на этапе эксплуатации АЭС, стремление к замыканию ядерного топливного цикла, обеспечение безопасности обращения с РАО и вывода АЭС из эксплуатации. Результаты анализа размещены в публичном доступе на сайте Госкорпорации «Росатом».

Минимальный уровень выбросов парниковых газов

Атомная энергетика является низкоуглеродным источником генерации, который при этом обеспечивает базовую нагрузку энергосети. При производстве атомной электроэнергии отсутствуют прямые выбросы CO_2, что ставит ее в один ряд с возобновляемыми источниками генерации (например, такими, как ветроэнергетика). На сегодняшний день совокупно АЭС России позволяют ежегодно экономить выбросы более 100 млн т CO_2-экв (в 2022 году – 109,5 млн т CO_2-экв.).

Достижение глобальных климатических целей невозможно без атомной энергетики. Атомная энергетика обеспечивает стабильную генерацию электроэнергии 24/7 на протяжении 60 лет с возможностью продления срока эксплуатации.

Выбросы парниковых газов*



** Нижние значения на жизненном цикле ($гCO_2$экв/кВт•ч), для АЭ – среднее значение*

Источник UNECE

Безопасность эксплуатации

Безопасность людей и окружающей среды является высшим приоритетом Госкорпорации «Росатом». Как международное, так и национальное регулирование деятельности в области использования атомной энергии является наиболее комплексным и жестким в части вопросов безопасности.

Госкорпорация «Росатом» постоянно работает над совершенствованием технологических решений и повышением безопасности всего жизненного цикла атомной электростанции. Реакторы российского дизайна основаны на комбинации активных и пассивных систем безопасности, применение которых сводит к минимуму вероятность аварии и исключает риски повреждений в случае урагана, наводнений, землетрясений и т.д. Технологическое решение Росатома на базе технологии ВВЭР-1200 (в промышленной эксплуатации с 2017 г.) является наиболее современным из имеющихся в мире реакторных технологий в коммерческой эксплуатации (поколение 4 – реакторы с замкнутым топливным циклом), в том числе соответствует постфукусимским требованиям безопасности.

Безопасность топливных решений и ЗЯТЦ

Госкорпорация «Росатом» ведет работу по совершенствованию материалов и технологий ядерного топливного цикла, основным фокусом которой является повышение безопасности использования атомных технологий. Одно из передовых направлений в повестке мирового атомного сообщества – создание толерантного топлива (от англ. – Accident Tolerant Fuel). Топливная компания ТВЭЛ активно ведет разработку толерантного топлива для легководных реакторов. Исследуются варианты, находящиеся в высокой степени готовности, причем речь идет как о новых подходах к материалу оболочек твэлов, так и к топливным матрицам.

В рамках укрепления безопасности и надежности технологий атомная отрасль ведет серьезную работу над развитием технологий замкнутого ЯТЦ. С 2021 года Госкорпорация «Росатом» ведет строительство реактора БРЕСТ-ОД-300, который не потребляет природный уран и утилизирует долгоживущие радиоактивные отходы. БРЕСТ-ОД-300 станет частью важнейшего для всей мировой ядерной отрасли объекта – Опытного демонстрационного энергокомплекса (ОДЭК). Этот кластер ядерных технологий будущего включает три взаимосвязанных объекта, не имеющих аналогов в мире: модуль по производству (фабрикации/рефабрикации) уран-плутониевого ядерного топлива; энергоблок БРЕСТ-ОД-300; а также модуль по переработке облученного топлива. В 2022 году введена в эксплуатацию первая очередь учебно-тренировочного и информационного центра, а на площадке АО «СХК» введен в эксплуатацию уникальный стенд для испытаний главного циркуляционного насосного агрегата БРЕСТ-ОД-300.

Развитие технологий ЗЯТЦ

ОДЭК возводится в рамках стратегического проектного направления «Прорыв» Госкорпорации «Росатом», нацеленного на создание новой технологической платформы атомной энергетики. Она предполагает широкое внедрение технологий рециклинга ядерных материалов. Это позволит не только многократно расширить сырьевую базу атомной энергетики, но и решить вопросы накопления отработавшего топлива и ядерных отходов – повторно использовать продукты переработки ОЯТ вместо хранения, радикально снизить объемы образования и активность отходов.

Безопасность обращения с РАО и ОЯТ и технологические решения по выводу из эксплуатации

Госкорпорация «Росатом» строит свою деятельность на принципах ответственного использования природных ресурсов, сохраняя их для будущих поколений. Передовые технические решения позволяют повторно использовать в производственном цикле побочные продукты переработки и отработавшее сырье для получения новых продуктов и материалов.

Основными принципами обращения с радиоактивными материалами являются безопасный и ответственный способ обращения с РАО и минимизация отходов. Организации Госкорпорации «Росатом» решают весь спектр задач по обращению с РАО от переработки до захоронения, включая извлечение, транспортировку и характеризацию; стабилизации РАО для захоронения (кондиционирование) и захоронению; сооружению пунктов хранения и пунктов захоронения РАО).

Вклад проектов сооружения АЭС в устойчивое развитие

Каждый проект сооружения АЭС Госкорпорации «Росатом» способствует достижению целей устойчивого развития. АЭС – это стабильный, безопасный и низкоуглеродный источник энергии. Экономический вклад от проекта сооружения станции – это миллиарды долларов вклада в ВВП, налоговые поступления в бюджет страны заказчика, а также заказы для местных поставщиков. Для населения страны проект по сооружению – это прежде всего рабочие места, социальные программы и обучение местных специалистов.

Проект по сооружению АЭС – это не только атомная станция. В рамках проекта реализуется множество инфраструктурных программ, например, сооружаются образовательные и медицинские учреждения, модернизируется транспортная инфраструктура. Проект затрагивает многие отрасли и в целом способствует повышению уровня благосостояния населения страны заказчика.

Вклад проекта сооружения АЭС «Аккую» в устойчивое развитие Турции

АЭС «Аккую»

АЭС «Аккую» – первая атомная станция в Турции и первый в мире проект АЭС, реализуемый по модели BOO.

Сооружение станции ведется в провинции Мерсин на южном побережье Турции.

Станция будет состоять из четырех энергоблоков ВВЭР поколения III+, мощностью 1200 МВт каждый.

Сроки сооружения по МПС:	Установленная мощность АЭС:	Объем выработки:
2018–2028 гг.*	4800 МВт	35 млрд кВт•ч в год

Вклад АЭС в цели устойчивого развития страны

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

1. Прирост ВВП

Порядка $7млрд
(~1% от ВВП страны)

расчетный вклад проекта в ВВП Турции за период сооружения АЭС

2. Налоговый эффект

Более $2 млрд
составят дополнительные налоговые поступления в бюджет страны за период сооружения

3. Доля нанятого местного населения

~80% работников
на этапе сооружения составит местное население Турции**

4. Местные поставщики

Более 400 местных компаний
включены в список поставщиков проекта (~40% объема СМР и поставок обеспечивают турецкие поставщики)

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

5. Обеспечение энергией

Более **15 млн** человек (~18% населения страны, или приблизительно население Стамбула) могут быть обеспечены электроэнергией благодаря АЭС «Аккую»

6. Прирост выработки низкоуглеродных источников

На **6 п.п.** (до 48%) вырастет доля низкоуглеродных источников в общем объеме выработки после пуска АЭС

4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

7. Обучение населения

Порядка 600 турецких специалистов-атомщиков подготовят российские вузы в рамках программы целевой подготовки персонала для АЭС «Аккую»***

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

8. Сокращение объема выбросов парниковых газов

Порядка 18 млн тонн составит сокращение объема выбросов CO_2-экв. ежегодно (~3,4% от текущего уровня)****
за счет замещения объемов выработки от других источников благодаря эксплуатации АЭС

*Согласно условиям Межправительственного соглашения между Россией и Турцией ввод первого блока в эксплуатацию должен состояться в течение 7 лет после получения всех необходимых разрешительных документов. Учитывая, что лицензия на строительство блока №1 была получена в апреле 2018 года, блок №1 должен быть введен в эксплуатацию в 2025 году. Последующие блоки вводятся в эксплуатацию с интервалом в один год.
**Всего более 25 тысяч человек задействовано на стройке на пике сооружения.
***Также оказывается содействие развитию национальной системы образования путем усиления программ среднего профессионального образования с целью подготовки и привлечения выпускников турецких технических лицеев к реализации проекта.
****Четыре блока строящейся АЭС «Аккую» помогут избежать выбросов углекислого газа, эквивалентных выхлопам почти 10 млн автомобилей в год.

ESG-проекты на площадке АЭС «Аккую»

ПРОГРАММЫ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Экологический мониторинг

- Ведется мониторинг состояния наземных и водных флоры и фауны, морских гидробионтов
- Ведется подготовка и передача в отраслевой регулирующий орган – Агентство по ядерному регулированию (NDK) Турецкой Республики ежегодного отчета по мониторингу окружающей среды

Экологическая инфраструктура

- Организован раздельный сбор промышленных и бытовых отходов и их передача на переработку
- Водозаборные сооружения оборудованы устройствами, предотвращающими попадание в них рыб

Прочее

- АККУЮ НУКЛЕАР является партнером проекта по наблюдению, охране и спасению морских черепах, обитающих в регионе сооружения АЭС

ПРОЕКТЫ ПОДДЕРЖКИ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

Образование

- Открыта школа, рассчитанная на 390 учеников для детей работников АО АККУЮ НУКЛЕАР и других школьников в регионе
- Оказывается поддержка учреждениям школьного и дошкольного образования в регионе присутствия

Жилая инфраструктура

- Запланировано строительство жилого городка для персонала (не менее 6290 человек), включающего многоквартирные жилые дома, школу, детский сад, объекты общественного питания, медицинское учреждение с аптекой, объекты торговли, спортивный комплекс, детские и спортивные площадки, прачечную, парикмахерскую, общественно-культурный комплекс

Медицина

- Оказывается поддержка медицинским учреждениям региона присутствия
- Функционирует медицинский пункт на площадке
- ДМС для работников

ПРОЕКТЫ РАЗВИТИЯ ТРАНСПОРТНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

Дорожная инфраструктура

- Благодаря проекту АЭС «Аккую» в провинции Мерсин развивается дорожно-транспортная инфраструктура, в том числе реконструирована дорога от районного центра Гюльнар до площадки строительства АЭС: расширены узкие места, обновлена разметка, установлены ограждения на крутых склонах и опасных поворотах, усилен контроль соблюдения скоростного режима – дорога стала значительно безопаснее

Морская инфраструктура

- Для целей проекта построен причал на территории площадки сооружения АЭС, что позволяет доставлять тяжеловесное оборудование непосредственно на площадку, не создавая дополнительной нагрузки на транспортную инфраструктуру региона

Ветроэнергетика

Диверсифицируя продуктовые решения в области низкоуглеродной электроэнергии Госкорпорация «Росатом» с 2017 года развивает направление ветрогенерации.

В 2022 году шесть действующих ветроэлектростанций в Республике Адыгея, Ставропольском крае и Ростовской области общей мощностью 720 МВт выработали свыше 1,960 млрд кВт·ч. Данный объем электроэнергии позволил сэкономить выбросы CO_2- эквивалента в объеме свыше 680 тыс. тонн.

19 декабря 2022 года введена в эксплуатацию– Берестовская ВЭС мощностью на 60 МВт. Таким образом, по состоянию на конец 2022 года введены в эксплуатацию 7 ветропарков общей мощностью 780 МВт.

В 2023 году планируется ввести в эксплуатацию Кузьминскую ВЭС мощностью 160 МВт и Труновскую ВЭС мощностью 95 МВт. В результате чего количество ветропарков под управлением АО «НоваВинд» достигнет 9 станций, а общая установленная мощность превысит 1 ГВт.

Госкорпорация «Росатом» располагает собственным производством ветроэнергетических установок мощностью 2,5 МВт. По итогам 2022 года уровень локализации оборудования составил 68%.

«ЗЕЛЕНЫЕ» ОБЛИГАЦИИ

В 2022 году был размещен второй отраслевой выпуск «зеленых» облигаций по программе «Ветроэнергетика» номинальным объемом 9 млрд рублей. Выпуск верифицирован агентством «Эксперт РА» на соответствие международным стандартам ICMA и критериям Таксономии «зеленых» проектов Российской Федерации. Облигации зарегистрированы на Московской бирже.

В планах на 2023 год также стоит заключение первых сделок по приобретению проектов за пределами Российской Федерации. Целевой портфель, установленный международной стратегией, – 5 ГВт установленной мощности ветропарков в собственности за рубежом в 2030 году.

Водород

С 2018 года в состав приоритетных направлений научно-технического развития отрасли включена водородная энергетика. Госкорпорация «Росатом» обладает технологическим и научно-исследовательским потенциалом по развитию основных методов производства водорода – как электролизного производства, одного из самых экологичных способов производства водорода, так и паровой конверсии метана с применением технологий улавливания CO_2.

В январе 2023 года между Правительством Российской Федерации и Госкорпорацией «Росатом» подписано соглашение о сотрудничестве, предполагающее реализацию программы по созданию отечественных технологий в области производства и обращения с водородом и организацию серийного производства российских электролизных установок различной мощности до 2030 г., а также проведение работ по проекту создания атомной энерготехнологической станции с высокотемпературными газоохлаждаемыми реакторами и химико-технологической частью.

В феврале 2022 г. при участи Госкорпорации «Росатом» учрежден «Национальный союз развития водородной энергетики», деятельность которого будет направлена на объединение усилий бизнеса и науки для развития водородной энергетики в России, координации усилий участников рынка, содействия реализации Национальной водородной программы, подготовки предложений по нормам поддержки сектора совместно с органами власти.

Накопители энергии

В 2020 году в контуре управления Госкорпорации «Росатом» выделено бизнес-направление «Накопители энергии» со специализацией на следующей продуктовой линейке: литий-ионные батареи для электротранспорта, а также стационарные системы для накопления электроэнергии для аварийного и бесперебойного энергоснабжения, накопительные системы для возобновляемых источников энергии.

В октябре 2022 года в Калининградской области стартовали работы по строительству первой в России «гигафабрики», где будут изготавливаться литий-ионные аккумуляторы (ячейки) и собираться аккумуляторные модули. Завод обеспечит потребности отечественных производителей электротранспорта в тяговых литий-ионных батареях, а также будет выпускать стационарные системы накопления энергии для электросетевого комплекса и промышленных предприятий. Первые батареи сойдут с конвейера в 2025 году.

Мощность «гигафабрики» на первом этапе составит 4 ГВт·ч в год, что позволит обеспечить литий-ионными батареями до 50 тысяч электромобилей.

Экологические решения. Обращение с отходами

Национальный проект «Экология» – один из национальных проектов Российской Федерации, направленный на достижение комфортной и безопасной среды для жизни, ликвидацию наиболее опасных объектов накопленного вреда окружающей среде и создание системы обращения с отходами высоких классов опасности. Госкорпорация «Росатом» в рамках нацпроекта «Экология» отвечает за реализацию федерального проекта «Инфраструктура для обращения с отходами I–II классов опасности», а также участвует в реализации федеральных проектов «Чистая страна» и «Сохранение озера Байкал».

В рамках комплексной системы обращения с отходами I и II классов опасности в России осуществляется создание безопасной системы управления всей цепочкой – от образования отходов до переработки их во вторичную продукцию, а также создание инфраструктуры по переработке отходов I и II классов опасности. Корпорация создает семь экологических технопарков. Общая мощность всех экотехнопарков составит 350 тыс. тонн отходов, что позволит решить проблему дефицита перерабатывающих мощностей высокоопасных отходов в стране. Ввод в эксплуатацию экотехнопарков запланирован до конца 2024 года.

СОХРАНЕНИЕ ОЗЕРА БАЙКАЛ

Рекультивация территории Байкальского целлюлозно-бумажного комбината

ОАО «Байкальский целлюлозно-бумажный комбинат» (ОАО «Байкальский ЦБК», БЦБК), расположенный на южном побережье озера Байкал в Слюдянском районе Иркутской области, начал работу в 1966 году, и с целью размещения отходов созданы два полигона — «Солзанский» и «Бабхинский», на которых последовательно сооружались накопительные емкости. Более чем за 40 лет эксплуатации завода на полигонах скопилось более 6 млн тонн отходов производства в 13 картах-накопителях, в основном отходы шлам-лигнина (твердые нерастворимые остатки волокон, образующиеся при варке целлюлозы). Кроме того, ТЭЦ комбината образовывала значительное количество золы при сжигании угля. Также в картах-накопителях складировались твердые коммунальные и строительные отходы. Кроме того, значительную экологическую угрозу окружающей среде несет черный щелок, основной объем которого располагается на очистных сооружениях БЦБК.

Госкорпорация «Росатом» ведет деятельность по экологическому оздоровлению озера Байкал за счет сокращения территории, подвергшейся высокому и экстремально высокому загрязнению. На территории БЦБК выполнены первоочередные мероприятия по понижению уровня надшламовых вод. Для этого были установлены локальные очистные сооружения, смонтированы инженерные сети для забора надшламовых вод полигонов и сброса очищенной воды в централизованные сети водоотведения города Байкальска. Выполненные работы позволили не допустить экологическую катастрофу уникальной природной экосистемы Байкала – перелива надшламовых вод и попадания в него опасных отходов ОАО «БЦБК».

В 2022 году уровень надшдламовых вод в картах-накопителях понижен на 60 сантиметров. Очищено и передано на городские очистные сооружения г. Байкальска 70 тысяч кубометров надшламовой воды.

Развитие Северного морского пути. Международная логистика

С 2018 года Госкорпорация «Росатом» наделена функциями инфраструктурного оператора Северного морского пути (СМП) и отвечает за организацию судоходства на СМП, строительство инфраструктурных объектов, навигационно-гидрографическое обеспечение и систему безопасности мореплавания в тяжелых арктических условиях.

Корпорация имеет единственный в мире атомный ледокольный флот, который является низкоуглеродным видом морского транспорта за счет использования атомной энергии.

По итогам 2022 года общий объем перевозок составил 34,117 млн тонн (при плановом значении 32 млн тонн), в том числе 24 млн тонн под проводкой атомных ледоколов. К 2024 году грузопоток по СМП должен составить 80 млн тонн в год, до 2030 года он может вырасти до 110 млн тонн.

Госкорпорация «Росатом» развивает проект «Евроазиатский контейнерный транзит», который станет дополнением к существующим транспортным маршрутам и будет способствовать повышению устойчивости глобальных цепочек поставок. Меньшая протяженность маршрута ЕАКТ позволит снизить нагрузку морского транспорта на окружающую среду. Кроме того, новый транзитный коридор будет способствовать привлечению инвестиций в Арктику, что приведет к созданию новых рабочих мест, повышению макроэкономических и социальных показателей Арктической зоны Российской Федерации.

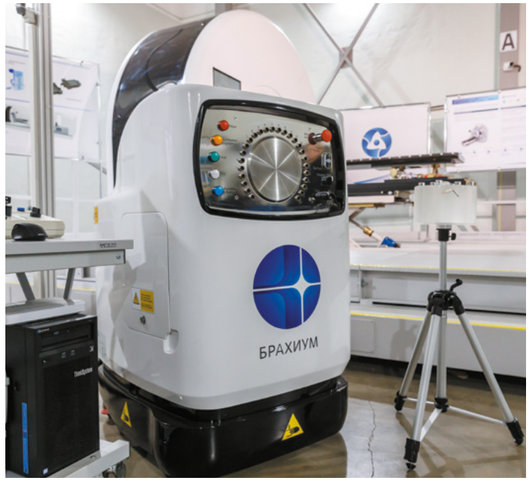
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ СМП

В 2022 г. получил развитие проект по проведению комплексных исследований и мониторингу надводной и подводной экологической безопасности в акватории СМП. Специалистами Центра морских исследований МГУ им. М.В. Ломоносова проведен экологический мониторинг в 50 точках в акватории Севморпути. Результаты мониторинга показали отсутствие превышений предельно допустимых концентраций в атмосферном воздухе, морских водах, донных отложениях, которые могли бы свидетельствовать о пагубном воздействии хозяйственной деятельности на данном этапе освоения СМП и интенсивности судоходства.

В 2022 году Госкорпорация «Росатом» продолжила реализацию инициативы «Чистая Арктика», направленной на создание единой программы по очистке арктических территорий. Масштабные субботники на северных территориях России проводятся с 2021 года по инициативе капитана атомного ледокола «50 лет Победы» Дмитрия Лобусова, предложившего провести «большую арктическую уборку».

В 2022 году экипаж атомного контейнеровоза «Севморпуть» обеспечил работу представителя Мурманского морского биологического института Российской академии наук (ММБИ РАН) по сбору данных в акватории СМП. Рейс проходил по маршруту Санкт-Петербург – Мурманск – Петропавловск-Камчатский. Предметом исследования в рейсе стала оценка состояния популяций морских млекопитающих, птиц и белых медведей по всей акватории Северного морского пути.

Ядерная медицина и изотопная продукция



Тульский областной онкологический диспансер первым в России получил гамма-терапевтический комплекс «БРАХИУМ», предназначенный для контактной лучевой терапии онкологических заболеваний, и провел первые процедуры лучевой терапии.

В 2022 году было получено регистрационное удостоверение Росздравнадзора по комплексу лучевой терапии «ОНИКС». В то же время АО «НИИТФА» завершается создание опытного комплекса дистанционной лучевой терапии «ОНИКС» (КЛТ-6). Реализация проекта будет способствовать внедрению в широкую клиническую практику новых медицинских методик и аппаратуры отечественного производства, повышению гарантии качества лечения онкологических больных, снижению зависимости от импорта дорогостоящей аппаратуры.

Одним из приоритетных направлений деятельности Госкорпорации «Росатом» является развитие ядерной медицины. Решения Корпорации в области ядерной медицины включают производство диагностического и терапевтического оборудования, сырьевых медицинских радиоизотопов, изготовление из них радиофармпрепаратов (РФП), проектирование и строительство центров ядерной медицины.

В рамках направления реализации сырьевой и готовой изотопной продукции для медицины, науки и промышленности, осуществляемых Госкорпорацией «Росатом», становится доступным оказание высокотехнологичной медицинской помощи и улучшение качества жизни не менее 2,5 млн человек в год.

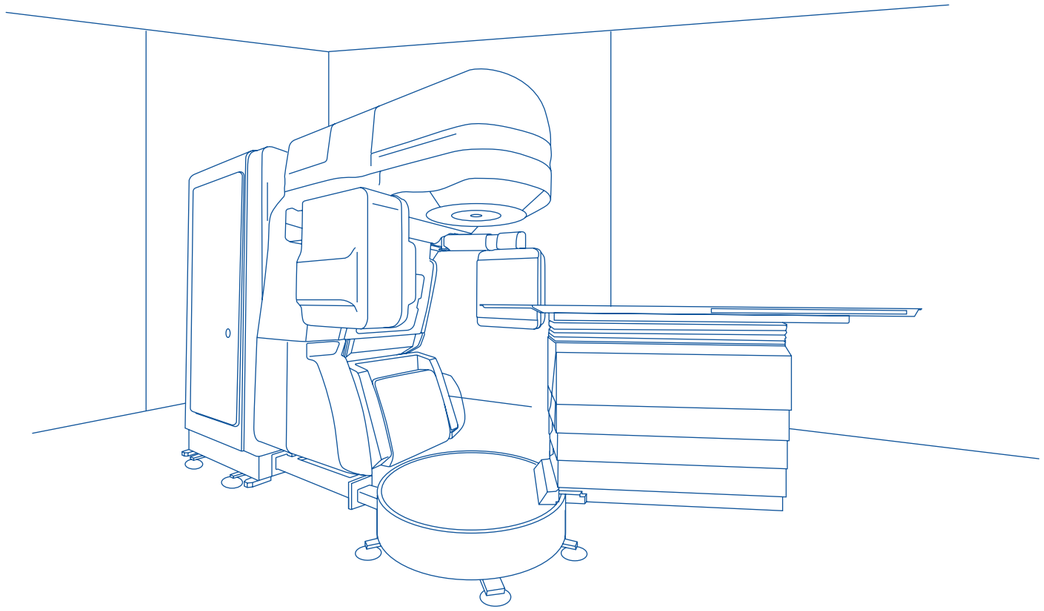
Серийное производство в АО «НИИТФА» первого российского линейного ускорителя «Оникс» в количестве 80 ед. на горизонте до 2030 года, реализующего современные методики дистанционной лучевой терапии при лечении пациентов в радиологических отделениях онкологических учреждений всех уровней, а также гамма-терапевтического комплекса для контактной брахитерапии «Брахиум», входящего в стандарт оснащения отделения радиотерапии онкологического диспансера, в количестве 75 ед. на горизонте до 2030 года позволит охватить радикальным лечением и паллиативной помощью от 700 тыс. до 1 млн человек.

В рамках реализации программы создания федеральной сети центров радионуклидной терапии и диагностики мощностью до 100 коек на горизонте до 2030 года ведется строительство медицинских центров в г. Уфе и г. Липецке мощностью 40 коек, что обеспечит дополнительный охват высокотехнологичной медицинской помощью не менее 38 000 онкологических пациентов на горизонте до 2030 года.

Многофункциональные центры облучения

Госкорпорация «Росатом» реализует проекты по созданию в России и за рубежом многофункциональных центров обработки продукции ионизирующим излучением. Данные технологии востребованы в сельском хозяйстве для обработки семян и продуктов питания, в целях увеличения сроков хранения, предотвращения порчи, защиты от насекомых-вредителей. В здравоохранении технологии широко применяются для стерилизации медицинских изделий.

Облучение семян зерновых приводит к выраженному росту урожайности до 20%, что содействует повышению обеспеченности населения продуктами питания.

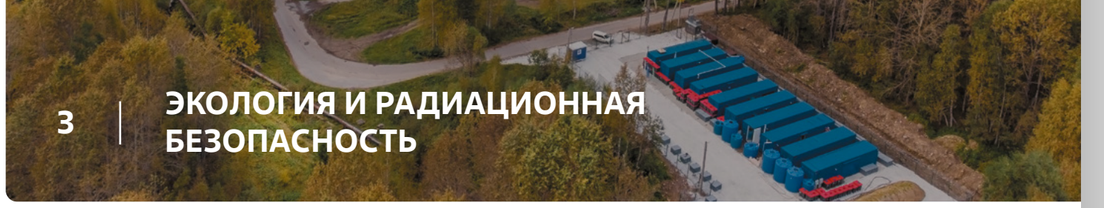


3

ЭКОЛОГИЯ И РАДИАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

192,70 ГА

ПЛОЩАДЬ ВОССТАНОВЛЕННЫХ ЛЕСОВ



3 ЭКОЛОГИЯ И РАДИАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности

Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды

Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий

Экологическая политика

Госкорпорация «Росатом» стремится строить свою деятельность в соответствии с принципом ненанесения вреда («Do no significant harm»), который означает минимизацию загрязнений окружающей среды и негативного влияния на экосистемы, минимизацию рисков для здоровья человека.

Основным нормативным документом в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности в отрасли является **Единая отраслевая экологическая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций (2008[1])** (далее – Экологическая политика), в которой зафиксированы цели и основные направления деятельности по обеспечению экологической безопасности и охраны окружающей среды в районах присутствия производственных объектов отрасли. В 2022 году утвержден Комплексный план реализации экологической политики, рассчитанный на три года (2022–2024 годы), который включает организационные и производственно-технические мероприятия Корпорации и ее организаций, обеспечивающие возможность улучшения качества окружающей среды и условий жизни людей.

Госкорпорация «Росатом» проводит ответственную экологическую политику, которая основывается на принципе предосторожности и приоритетности сохранения естественных экологических систем; обязательности использования передовых научных достижений для обеспечения экологической безопасности; прозрачности и доступности информации об экологических аспектах деятельности организаций отрасли для широкой общественности. Организации Корпорации, включая АО «Концерн Росэнергоатом», АО «Техснабэкспорт», АО «ТВЭЛ», АО «Атомэнергомаш», АО «Атомредметзолото» и другие, имеют сертификацию на соответствие системы экологического менеджмента требованиям международного стандарта ISO 14001 и регулярно подтверждают соответствие этому стандарту в ходе ресертификационных аудитов.

Отчеты по экологической безопасности:

Ежегодно экологически значимые организации Корпорации публикуют отчеты по экологической безопасности. Они содержат информацию о деятельности в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности, в том числе о выбросах, сбросах, отходах производства и потребления и РАО, реализации экологической политики, разработке и внедрении систем менеджмента и производственного экологического контроля, взаимодействии с органами государственной власти, местного самоуправления, общественными экологическими организациями, научными и социальными институтами и населением. Данные отчетов доступны для всей заинтересованной общественности.

1. Указаны годы утверждения первых версий документов.

Выбросы вредных загрязняющих веществ в атмосферный воздух и выбросы парниковых газов

В 2022 году выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух составили 39,1 тыс. тонн, процент улавливания достиг 89,6%. Доля выбросов загрязняющих веществ организаций Корпорации в общем объеме выбросов по Российской Федерации за 2022 год – 0,2 %[2].

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу[3], тыс. тонн

	2020	2021	2022
Всего, в том числе:	38,0	37,0	39,1
выбросы твердых веществ	14,2	13,5	11,7
выбросы NOx	6,1	7,4	10,0
выбросы SO_2	11,6	9,8	10,7
выбросы CO	3,3	3,8	4,3
выбросы углеводородов, в том числе:	2,2	2,1	2,0
выбросы метана	0,8	0,7	0,7
летучие органические соединения	1,2	1,3	1,0
прочие газообразные и жидкие	0,6	0,4	0,4

По сравнению с 2021 годом объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух увеличился на 2,1 тыс. тонн, что обусловлено учетом данных полного отчетного года филиала АО «РИР» в г. Озерске (филиал вошел в контур управления Корпорации с сентября 2021 года).

Росатом ведет работу по снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух организациями Корпорации в рамках реализация Плана мероприятий минимизации негативного воздействия организаций Госкорпорации «Росатом» на окружающую среду до 2025 года. В рамках указанного плана организациями Корпорации был реализован ряд мероприятий, например:

- АО «ЦКБМ» (Машиностроительный дивизион) сократило выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух до 99,5% благодаря установке трех консольно-вытяжных устройств на сварочном участке здания;
- в филиале АО «РИР» в г. Северске выполнена установка защитных кожухов фланцевых соединений напорных маслопроводов турбоагрегата № 1.

Подробнее см. в разделе 5.4. «Экологическая безопасность» (Глава 5. «Отчет по безопасности» публичного годового отчета Госкорпорации «Росатом» за 2022 год).

Выбросы парниковых газов

По итогам работы в 2022 году Госкорпорацией «Росатом» проведен пилотный расчет выбросов парниковых газов по всему корпоративному периметру в соответствии с международными методиками (Scope 1 и Scope 2). Выбросы парниковых газов по итогам 2022 года[4] составили 20,4 млн тонн CO_2-экв., в том числе прямые выбросы (Scope 1) в объеме 17,5 млн тонн CO_2-экв.

2. Рассчитано по данным государственного доклада «О состоянии и об охране окружающей среды Российской Федерации в 2021 году».
3. Данные о выбросах загрязняющих веществ представляются организациями Корпорации с помощью химических методов анализа или автоматических газоанализаторов.
4. Включая ПАО «Квадра», вошедшее в контур консолидации Корпорации в 2022 году.

Основная доля прямых выбросов парниковых газов Корпорации (порядка 88,5%) приходится на АО «РИР», которое управляет теплосетевыми комплексами в городах присутствия Корпорации (преимущественно угольные и газовые ТЭЦ), обеспечивая бесперебойное энергоснабжение потребителей. В рамках работы по повышению энергоэффективности проводится модернизация генерирующих мощностей.

Радиационная безопасность

Безопасность является одной из ценностей Госкорпорации «Росатом». В своей работе Корпорация в первую очередь обеспечивает полную безопасность людей и окружающей среды, отвечает за безопасность процесса производства от момента добычи урана до вывода из эксплуатации и обращения с РАО и ОЯТ.

Системы управления радиационной безопасностью внедрены на всех ядерно и радиационно опасных объектах и носят обязательный характер применения.

С 2018 года на российских атомных станциях не было зафиксировано событий уровня «1» и выше по международной шкале INES.

По итогам 2022 года зафиксировано 37 отклонений уровня «0» и вне шкалы. Все отклонения расследованы в установленном порядке.

Состояние безопасности объектов использования атомной энергии оценивается количеством и масштабом учетных отклонений в работе, которые сопоставляются с разработанной МАГАТЭ Международной шкалой ядерных и радиологических событий (INES). В рамках шкалы события классифицируются по семи уровням: в верхних уровнях (4–7) они называются «авариями», а в нижних уровнях — «инцидентами» (2–3) и «аномалиями» (1). События, не существенные с точки зрения безопасности, классифицируются как события ниже шкалы — уровнем 0. События, не имеющие отношения к безопасности, классифицируются «вне шкалы».

В целях обеспечения безопасного функционирования атомной отрасли, защиты работников, населения и территорий от возможных последствий аварий (чрезвычайных ситуаций) в Госкорпорации «Росатом» действует и совершенствуется функциональная подсистема предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций в организациях (на объектах), находящихся в ведении и входящих в сферу деятельности Госкорпорации «Росатом», входящая в единую государственную систему предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций. По состоянию на конец 2022 года в Госкорпорации «Росатом» аттестованы и находятся в состоянии готовности 16 профессиональных и 57 нештатных аварийно-спасательных формирований. Общее количество спасателей – 2173 человека.

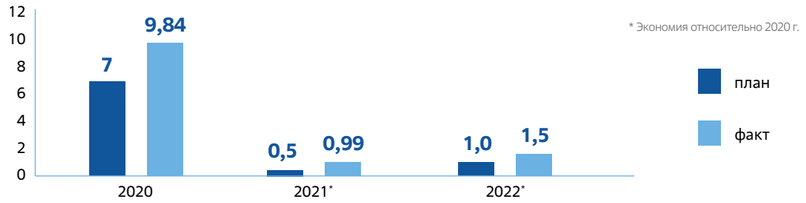
Подробнее см. в разделах 5.2. «Ядерная и радиационная безопасность», 5.3. «Деятельность по обращению с РАО и ОЯТ и выводу из эксплуатации ЯРОО» (Глава 5. «Отчет по безопасности» публичного годового отчета Госкорпорации «Росатом» за 2022 год).

Энергоэффективность

С 2018 года в отрасли действует программа по энергосбережению и повышению энергетической эффективности на период 2018–2022 годов. В 2022 году утверждена программа на период 2023–2027 годов.

Для контроля выполнения мероприятий по повышению энергоэффективности, оценки их результатов в отрасли и формирования отчетности в области энергосбережения функционирует Автоматизированная система управления энергоэффективностью (АСУЭ). Количество организаций, подключенных к АСУЭ, ежегодно растет: в 2020 г. – 80, в 2021 г. – 124, в 2022 г. – 134 организации Корпорации.

Экономия относительно 2015 и 2020 г., %



В соответствии с государственной программой России «Развитие атомного энергопромышленного комплекса» (далее – госпрограмма «РАЭПК») Корпорацией в 2015–2020, 2021–2022 гг. установлены и достигнуты целевые показатели сокращения потребления энергоресурсов от фактически потребленного объема в 2015 и 2020 гг.

В 2022 году фактическая экономия потребления энергоресурсов относительно 2020 года составила 1,50%. В денежном выражении фактическая экономия составила 0,56 млрд рублей (без НДС), в натуральном выражении – 2 508 652,09 ГДж.

Подробнее см. в разделе 2.3. «Энергоэффективность» (Глава 2. «Отчет о развитии бизнеса» публичного годового отчета Госкорпорации «Росатом» за 2022 год).

Водопользование и сбросы сточных вод

Основной принцип работы АЭС заключается в том, что в результате атомной реакции выделяется большое количество тепла, которое нагревает воду, преобразуя ее в пар. В современных АЭС используется двухконтурная система: вода из первого контура никак не контактирует с водой второго контура, что положительно сказывается на безопасной эксплуатации АЭС и делает невозможным радиоактивное загрязнение воды, сбрасываемой в конечный поглотитель.

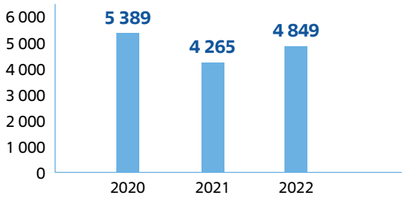
Объем оборотной и повторно используемой воды, млн м³

Показатель	2020	2021	2022
Общий объем оборотной и повторно используемой воды, млн м³	36 308,2	37 974,6	37 623,7
Объем водозабора, млн м³ (% от объема многократно и повторно используемой воды)	6059,2 (16,7%)	4979,2 (13,1%)	5536,1 (14,7%)
Всего, млн м³	42 367,4	42 953,8	43 159,8
Доля объема оборотной и повторно используемой воды от объема водозабора, %	599,2	762,7	679,6

Общий объем оборотной и повторно используемой воды организациями Госкорпорации «Росатом» в 2022 году составил 43 159,8 млн м³. Забор воды организациями атомной отрасли в отчетном году составил 5536,1 млн м³, что на 556,9 млн м³ больше, чем в 2021 году. Это обусловлено в основном увеличением забора морской воды на Ленинградской АЭС ввиду увеличения выработки электроэнергии и ее производства блоками РМБК-1000.

Суммарный сброс сточных вод организациями Корпорации в 2022 году 4849,3 млн м³, из них нормативно-чистых – 95,6%, нормативно-очищенных – 0,7%, загрязненных – 3,7%. По сравнению с 2021 годом сброс сточных вод увеличился на 584,8 млн м³, что обусловлено увеличением объемов сброса Ленинградской АЭС в Финский залив Балтийского моря.

Объем сброса сточных вод, млн м³



Свыше 95% отведенных сточных вод составляют нормативно-чистые воды, в связи с этим водные объекты и связанные с ними места обитания местной флоры и фауны не испытывают существенного воздействия от сбросов сточных вод организаций Госкорпорации «Росатом».

В отрасли реализуется план мероприятий минимизации негативного воздействия Госкорпорации «Росатом» на окружающую среду до 2025 года. В рамках данного плана в 2022 году реализованы следующие мероприятия по снижению сброса вредных веществ в водные объекты:

- в ПАО «ППГХО» (Горнорудный дивизион) проведены комплексные испытания технологического оборудования и технологических линий установки очистки шахтных вод рудника № 6 в режиме пусконаладочных работ и эксплуатационных режимов
- в филиале АО «АЭМ-технологии» (Машиностроительный дивизион) в г. Волгодонске выполнена промывка трубопроводов, флотаторов и емкостей блока очистных сооружений промышленных сточных вод, что обеспечило повышение эффективности очистки производственных сточных вод на 5%;
- в АО «ЧМЗ» (Топливный дивизион) на участке гранулирования цеха № 5 внедрено оборотное водоснабжение для охлаждения оборудования, что снизило потребление воды на 9213 м³/год.

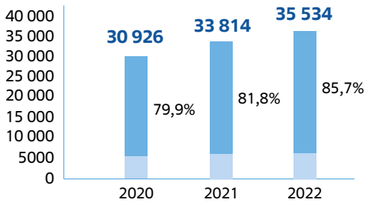
Подробнее см. в разделе 5.4.6. «Водопользование» (Глава 5. «Отчет по безопасности» публичного годового отчета Госкорпорации «Росатом» за 2022 год).

Обращение с отходами производства и потребления, утилизация

В своей деятельности Госкорпорация «Росатом» стремится обеспечивать снижение объема образования отходов производства и потребления, в том числе радиоактивных, а также к расширению применения технологии замкнутого производственного цикла.

В 2022 году в организациях атомной отрасли образовалось 35,5 млн тонн отходов производства и потребления, что на 1,7 млн тонн (на 5,0%) больше, чем в 2021 году.

Объем образовавшихся и поступивших отходов, тыс. тонн



Утилизированно и обезврежено из образовавшихсяи поступивших отходов

Из образовавшихся отходов 99,98% относятся к IV и V классам опасности (малоопасные и практически неопасные отходы). Увеличение объема образовавшихся отходов в 2022 году обусловлено увеличением образования рыхлых вскрышных пород в ПАО «ППГХО» (уранодобывающая организация Горнорудного дивизиона Корпорации). Большинство отходов относится к наименее опасному – V классу опасности.

Из общего количества отходов, образовавшихся и поступивших в организации Корпорации, доля утилизированных составила 85,7%, обезвреженных – 0,004%.

Подробнее см. в разделе 5.4.7. «Обращение с отходами производства и потребления» (Глава 5. «Отчет по безопасности» публичного годового отчета Госкорпорации «Росатом» за 2022 год).

СОРТИРОВКА РАДИАЦИОННО-ЗАГРЯЗНЕННЫХ МАТЕРИАЛОВ (ТОПЛИВНЫЙ ДИВИЗИОН)

В июне 2022 г. на промышленной площадке Ангарского электролизного химического комбината (Топливный дивизион) введена в эксплуатацию установка потоковой сортировки и характеризации радиационно-загрязненных материалов (FREMES). Установка позволит на 80% сократить передаваемые на финальную изоляцию объемы радиоактивных отходов (сыпучие материалы — грунты и измельченные строительные конструкции).

Биоразнообразие и рекультивация земель

Во всех организациях Росатома принимаются меры, направленные на недопущение деградации расположенных по соседству природных экосистем, под воздействием производственных факторов.

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ ВОДНЫХ ЭКОСИСТЕМ

В 2022 г. в организациях Корпорации проведены работы по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов:

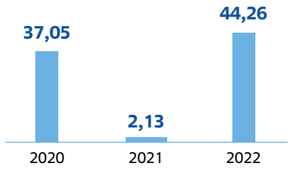
- на Балаковской АЭС проведено зарыбление Саратовского водохранилища (78,8 тыс. молодей белого амура, 78,8 тыс. молодей толстолобика, 158,9 тыс. молодей сазана, 73,7 тыс. молодей стерляди);
- на Белоярской АЭС проведено зарыбление Белоярского водохранилища (270 тыс. молодей пестрого толстолобика);
- на Калининской АЭС проведено зарыбление оз. Песьво и оз. Удомля (1 тонна сеголеток черного амура);
- на Нововоронежской АЭС выпущено в пруд-охладитель 6 тонн молоди толстолобика;
- на Ростовской АЭС выпущено 419 тыс. молодей белого амура, 856 тыс. молодей сазана, 34 тыс. молодей стерляди;
- на ПАТЭС проведено зарыбление ручья Трезубец бассейна реки Паратунка Камчатского края (101 тыс. молодей кеты);
- в АО «СХК» (Топливный дивизион) проведено зарыбление реки Томь (35 кг молоди);
- АО «Хиагда» (Горнорудный дивизион) осуществило выпуск в р. Ина Баргузинского района Республики Бурятия 163 000 штук мальков хариуса.

В целях сохранения разнообразия растительных и животных организмов проводятся следующие мероприятия, например:

- установка на водозаборы рыбозащитных сооружений в целях предотвращения попадания в него молоди рыбы;
- оснащение трансформаторных подстанций специальными устройствами, предотвращающими проникновение животных на территорию;
- оснащение электросетевых объектов птицезащитными устройствами;
- организация движения автотранспорта и спецтехники по дорогам с твердым покрытием, а также организация специальных площадок для их стоянки;
- организация мест накопления отходов в соответствии с требованиями нормативно-технических и санитарных документов и своевременный вывоз их в установленные места;
- мероприятия по защите от шумового воздействия и др.

В 2022 году АО «Хиагда» (Горнорудный дивизион) в рамках компенсационного лесовосстановления организовало высадку 700 тыс. саженцев сосны обыкновенной в Республике Бурятия. Уранодобывающее предприятие помогает Бурятии восстановить лес после природных пожаров.

Площадь рекультивированных земель, га



На конец отчетного года площадь нарушенных земель[5] составила 7,6 тыс. га, в том числе при разработке месторождений полезных ископаемых, при строительных работах, при размещении промышленных отходов, изыскательных работах и т.д. В отчетном периоде организациями отрасли проведен комплекс работ, направленных на восстановление продуктивности и хозяйственной ценности нарушенных земель, площадь рекультивированных земель составила 44,36 га. Реабилитация территорий ведется в соответствии с планами в рамках программ по выводу из эксплуатации объектов организаций Госкорпорации «Росатом».

В 2022 году в организациях Корпорации проводились лесовосстановительные мероприятия, площадь восстановленных лесов составила 192,70 га (2021 г. – 79,2 га).

Подробнее см. в разделах 5.4.8. «Воздействие на биоту» и 5.4.9. «Восстановление нарушенных территорий» (Глава 5. «Отчет по безопасности» публичного годового отчета Госкорпорации «Росатом» за 2022 год).

5. Земли, деградация которых привела к невозможности их использования в соответствии с целевым назначением и разрешенным использованием.

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ ВОДНЫХ ЭКОСИСТЕМ (СМОЛЕНСКАЯ АЭС, ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ДИВИЗИОН)

Эффективное и безопасное производство электрической энергии с минимальным ущербом для природных экосистем и их функций – приоритетная цель экологической политики Смоленской АЭС. В рамках реализации данной политики по инициативе специалистов отдела охраны окружающей среды с привлечением экспертов ООО «Институт проектирования, экологии и гигиены» в январе 2022 г. запущен проект «Оценка биоразнообразия флоры и фауны в районе расположения атомной станции».

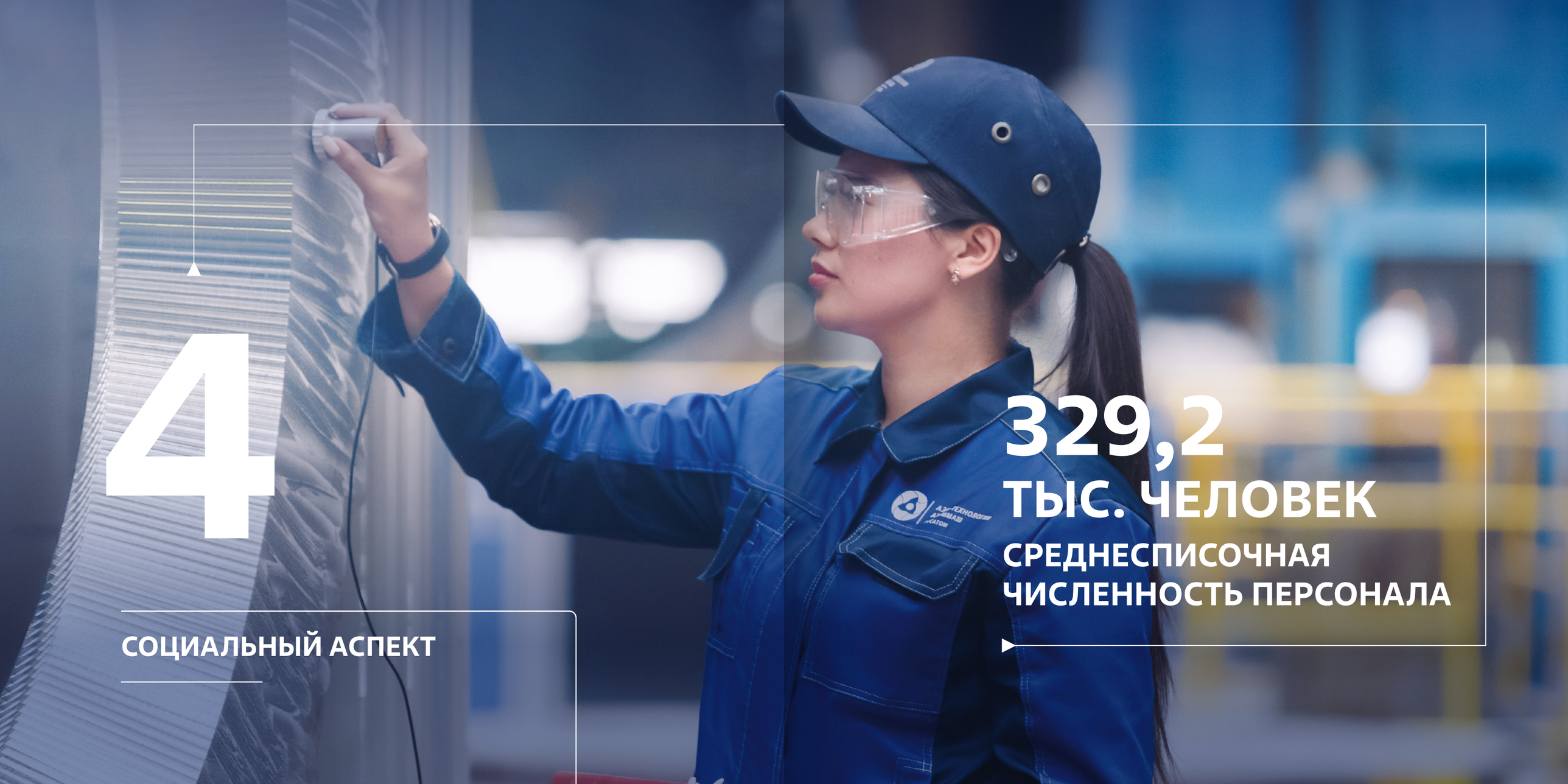
Основные цели проекта:

- подтверждение неизменности и устойчивости природных экосистем за период эксплуатации АЭС;
- минимизация репутационных рисков и укрепление имиджа Смоленской АЭС как ответственного, экологически чистого предприятия;
- повышение доверия жителей г. Десногорска и Смоленской области к работе атомной станции.

Оценка современного состояния флоры и фауны, классификация биоразнообразия в границах санитарно-защитной зоны Смоленской АЭС реализуется в несколько этапов в период с 2022 по 2025 год.

В 2022 году была организована работа по сбору данных и анализу сведений о биоразнообразии флоры и фауны по Смоленской области.

В рамках мероприятий по сохранению биоразнообразия региона в 2022 году проведена высадка более 300 саженцев (спиреи, краснолистных дубов, кленов, сосны, таволги и сирени).



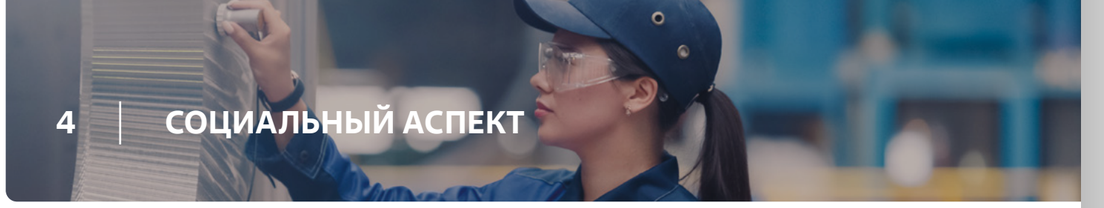
4

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

329,2

ТЫС. ЧЕЛОВЕК

СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА



4 СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека

Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастными к нарушениям прав человека

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Принцип 3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров

Принцип 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда

Принцип 5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда

Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости

Социальный аспект (S) предусматривает обеспечение безопасности производственных процессов, условий труда, сохранения жизни и здоровья работников отрасли, развитие человеческого потенциала. В социальной сфере Госкорпорация «Росатом» реализует проекты, направленные на поддержку работников отрасли и жителей городов атомной энергетики и промышленности, и ориентирована на формирование системных положительных изменений качества жизни и здоровья работников отрасли и их семей, местного населения, конечных потребителей продукции в регионах присутствия.

Одним из основных принципов деятельности Корпорации является обеспечение приоритета безопасности производственных процессов, условий труда и защиты здоровья работников отрасли. В Корпорации действуют Единая отраслевая социальная политика (2013), **Единая отраслевая политика в области охраны труда (2013), Единая отраслевая политика по правам человека (2022), а также Система управления охраной труда (2009)**, которая является важным элементом взаимных обязательств, принятых Госкорпорацией «Росатом», Союзом работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России и Российским профессиональным союзом работников атомной энергетики и промышленности.

Корпорация обеспечивает работникам оптимальные условия труда, при которых воздействие вредных и/или опасных производственных факторов либо отсутствует, либо уровень такого воздействия не превышают значений, установленных действующими нормативами, принятыми в качестве безопасных для человека. В организациях отрасли ведется системная работа по повышению уровня безопасности, в том числе по сокращению производственного травматизма (который более чем в 5 раз ниже среднего показателя по России) и снижению уровня воздействия на персонал вредных производственных факторов, а также по обеспечению безопасности работников подрядных организаций. Отдельные организации отрасли, включая АО «Техснабэкспорт», АО «ТВЭЛ», АО «ОКБМ Африкантов», АО «ЗиО-Подольск» и другие, прошли сертификацию на соответствие систем менеджмента промышленной безопасности и охраны труда международному стандарту ISO 45001.

Важным элементом политики управления человеческим капиталом в Госкорпорации «Росатом» является социальная и кадровая политика, направленная на привлечение и удержание молодых и высококвалифицированных специалистов, оказание социальной поддержки работникам, членам их семей, ветеранам атомной отрасли.

Трудовые отношения

В 2022 году в Госкорпорации «Росатом» и ее организациях работало 329,2 тыс. человек (среднесписочная численность), в том числе в зарубежных организациях, филиалах и представительствах за рубежом — 31,1 тыс. человек), из них 68% мужчин, 32% женщин (по данным Агентства по ядерной энергии ОЭСР в мировой атомной отрасли средний процент женщин составляет 24,9%).

Доля работников в возрасте до 35 лет – 29,3 %. Старше 50 лет – 28,2%.

Общая сумма расходов на персонал в 2022 году составила 556,45 млрд рублей, что на 25,4% больше, чем в 2021 году. В 2021 году среднемесячная заработная плата в Госкорпорации «Росатом» выросла

по сравнению с 2021 годом на 11,4% и составила 107,2 тыс. рублей в месяц.

В Госкорпорации «Росатом» действует Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке, которое разработано и реализуется совместно с Российским профессиональным союзом работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП). Число членов профсоюза в организациях Корпорации, где осуществляют свою деятельность организации РПРАЭП, составляет 130 514 человек, что составляет 39,6% от числа работающих в организациях отрасли. Соглашение является основой для заключения в организациях отрасли коллективных договоров (коллективными договорами охвачено 79% работников Корпорации). В соглашении отражены обязательства работодателя по индексации заработной платы, социальным льготам, безопасности условий труда, закреплена роль отраслевого профсоюза, первичных профсоюзных организаций и профкомов в сохранении социальной стабильности в трудовых коллективах организаций Корпорации.

В 2022 году Госкорпорация «Росатом» вошла в «платиновую» категорию рейтинга лучших работодателей России по версии делового издания Forbes.

Госкорпорация «Росатом» вошла в число лауреатов всероссийской премии молодежных достижений «Время молодых–2022» в номинации «Друг молодых».

Для привлечения перспективных молодых специалистов на работу в отрасль и повышения интереса школьников, студентов к естественным и точным наукам, а также техническим специальностям Росатом активно участвовал в федеральных мероприятиях и проектах. Госкорпорация «Росатом» выступает партнером и соорганизатором следующих проектов: всероссийского студенческого конкурса «Твой ход», всероссийского конкурса для школьников «Большая перемена»; олимпиады «Я –

Профессионал», всероссийской акции «Время карьеры», а также Российского общества «Знание». Также Госкорпорация представлена в пространстве федеральной территории «Сириус», образовательного центра «Сириус», лицея «Сириус» и университета «Сириус».

В 2022 году состоялось открытие культурно-просветительского центра «Академия Маяк» им. А. Д. Сахарова в Нижнем Новгороде. Это площадка для образовательных и просветительских мероприятий Росатома, Российской академии наук, правительства Нижегородской области. На площадке центра в 2022 году прошло 15 мероприятий, охвативших в очном формате более 2000 человек.

Привлечение молодых специалистов реализуется Госкорпорацией «Росатом» системно на всех уровнях формирования молодежного кадрового потенциала: детский сад – школа – вуз – предприятие.

Ежегодно в мероприятиях Росатома принимает участие более 8 млн школьников из всех субъектов Российской Федерации. В рамках работы со студентами Росатом активно сотрудничает с профильными образовательными организациями, более чем с 40 колледжами и университетами, 18 из которых составляют консорциум опорных вузов.

В 2022 году предприятия Госкорпорации «Росатом» приняли для прохождения практик и стажировок более 8700 студентов, около 2500 выпускников вузов и колледжей были трудоустроены в отрасль.

Подробнее см. в разделах 3.1. «Кадровая политика», 3.3. «Социальная политика» (Глава 3. «Социальный отчет» публичного годового отчета Госкорпорации «Росатом» за 2022 год).

Развитие кадрового потенциала

Развитие компетенций и обучение персонала является одной из важнейших задач кадровой политики Госкорпорации «Росатом».

Главными отраслевыми площадками для обучения специалистов и руководителей являются Корпоративная и Техническая академии Росатома. На сегодняшний день в портфель Корпоративной академии Росатома входит более 550 программ обучения.

В рамках повышения компетенций в области устойчивого развития для работников отрасли на базе Корпоративной академии Росатома в 2022 году стартовала очная программа обучения по устойчивому развитию. Обучение прошли представители 46 организаций Росатома, данная программа будет регулярной. Также регулярно пополняется тематический раздел по устойчивому развитию в системе онлайн-обучения Росатома РЕКОРД mobile.

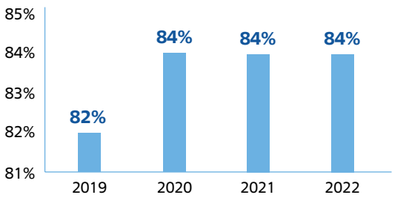
В целом по отрасли в 2022 году обучением было охвачено 67% работников. Среднее количество часов обучения на одного работника составило 40,07 часа.

В 2022 году был запущен пилотный проект лидерской программы для женщин-руководителей «[не] Видимая Сила», организованный Корпоративной академией Росатома. Это первая программа по развитию лидерского потенциала женщин из атомной отрасли. Участницами стали 38 линейных руководителей дочерних предприятий и организаций Госкорпорации «Росатом». По итогам проекта принято решение о его масштабировании на отрасль.

В 2022 году продолжали развиваться дистанционные и электронные форматы обучения. Доля дистанционного обучения в отрасли составила 37%.

Благодаря мобильной образовательной платформе РЕКОРД mobile обучение по-прежнему доступно с любого устройства и из любого места в режиме 24/7. Платформа РЕКОРД mobile включает в себя мобильное приложение и его веб-версию. Всего на платформе в 2022 году было завершено 1 188 182 курса общей продолжительностью 1 351 230 человеко-часов, это на 13% превышает показатели 2021 года.

Уровень вовлеченности



Уровень вовлеченности в отрасли по итогам 2022 года сохранил свои позиции и составил 84%, что соответствует уровню лучших мировых работодателей.

Подробнее см. в разделе 3.1. «Кадровая политика» (Глава 3. «Социальный отчет» публичного годового отчета Госкорпорации «Росатом» за 2022 год).

Права человека

Госкорпорация «Росатом» активно поддерживает и соблюдает нормы трудовых отношений, руководствуясь законодательством Российской Федерации, отраслевыми и локальными нормативными актами, а также Отраслевым соглашением по атомной энергетике, промышленности и науке.

Все внутренние локальные нормативные акты не содержат норм, ограничивающих возможности работы в отрасли в зависимости от пола, национальности, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политическим убеждениям, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям.

В 2022 году была разработана и утверждена Единая отраслевая политика по правам человека. В отрасли также действует Кодекс этики и служебного поведения работников Госкорпорации «Росатом». Принципы вышеуказанных документов согласуются с Конституцией Российской Федерации, Всеобщей декларацией прав человека, Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, Руководящими принципами Организации экономического сотрудничества и развития для многонациональных предприятий, добровольными Принципами безопасности и прав человека.

Госкорпорация «Росатом» и ее организации ответственно подходят к соблюдению прав и решению вопросов, связанных с благополучием местных сообществ на территориях присутствия своей деятельности, сотрудничают с органами власти и с уважением относятся к населению территорий своего присутствия.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ В РЕГИОНЕ РУВУМА, ТАНЗАНИЯ (ДИВИЗИОН «СБЫТ И ТРЕЙДИНГ»)

Компания Mantra Tanzania Ltd. (дочернее общество Uranium One Group (международная горнодобывающая компания Госкорпорации «Росатом», входит в контур управления АО «Техснабэкспорт») реализует проект по разработке уранового месторождения, расположенного в регионе Рувума Государства Танзания. Одно из наиболее важных социальных направлений деятельности компании – содействие защите прав и реализации интересов уязвимых групп населения. В 2016–2022 гг. Mantra Tanzania Ltd. оказывала системную поддержку инклюзивному предпринимательскому проекту Mkomanile Craft (округ Намтумбо, регион Рувума, Танзания), объединяющему девушек, находящихся в трудной жизненной ситуации. Компания регулярно закупала продукцию проекта, финансировала приобретение необходимого оборудования и материалов, спонсировала профессиональное обучение участниц.

Работники проинформированы о наличии в Госкорпорации «Росатом» горячей линии, по которой принимаются сообщения, в том числе жалобы и обращения граждан и организаций, с целью обеспечения их права обращаться лично, а также направлять индивидуальные и коллективные обращения по вопросам защиты прав и законных интересов компании, ее организаций и их работников.

Жалобы и обращения поступают по почте, электронной почте руководителям организаций Госкорпорации, включая генерального директора. В день поступления жалобы/обращения регистрируются, рассматриваются в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, и в случае необходимости проводится расследование, устанавливается система контроля за рассмотрением и подготовкой ответов на обращения/жалобы.

Рассмотрение жалоб/обращений по вопросам социально-трудовых отношений, включая жалобы/обращения, связанные с правами человека, осуществляется совместно с представительным органом работников. На отраслевом верхнем уровне рассмотрение проводит Отраслевая комиссия по социально-трудовым отношениям, на уровне дивизионов – комиссии по социально-трудовым отношениям, действующие в дивизионах, на уровне организаций – в рамках работы комиссий по социально-трудовым отношениям и коллективным договорам в организациях.

Подробнее см. в разделе 3.2. «Права человека» (Глава 3. «Социальный отчет» публичного годового отчета Госкорпорации «Росатом» за 2022 год).

Охрана труда и техника безопасности

Госкорпорация «Росатом» с 2019 года является участником международного движения «Vision Zero» и в своей работе стремится к достижению нулевого травматизма в организациях Корпорации.

ПРОМЫШЛЕННЫЕ ЭКЗОСКЕЛЕТЫ ДЛЯ ПРОЕКТОВ СООРУЖЕНИЯ АЭС (ИНЖИНИРИНГОВЫЙ ДИВИЗИОН)

В 2022 году на площадке Курской АЭС-2 и учебно-производственного комплекса Ершово прошли промышленные тестирования экзоскелетов. Основная цель проекта – снижение травмоопасности работ и повышение производительности труда строительно-монтажного персонала.

Одним из основных принципов деятельности Госкорпорации «Росатом» является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников отрасли. Внутренние политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций (в первую очередь Единая отраслевая политика в области охраны труда) направлены на предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, систематический контроль условий и охраны труда, обеспечение безопасности и охраны здоровья не только работников Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, но и работников подрядных и субподрядных организаций, привлекаемых к работам на производственных площадках отрасли. Требования системы управления охраной труда (СУОТ) обязательны для всех работников и для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях Корпорации и ее организаций.

В 2022 году в организациях Госкорпорации «Росатом» на постоянной основе проводилась профилактическая работа по повышению уровня культуры безопасности на производстве. При этом общее количество несчастных случаев возросло незначительно – на 4%, количество пострадавших с тяжелым и смертельным исходом снизилось на 19%.

На постоянной основе выполняются поручения генерального директора Госкорпорации «Росатом» по обеспечению мер безопасности по предотвращению случаев травматизма любой степени. Кроме того, с учетом статистики по травматизму были дополнительно разработаны и реализуются на постоянной основе:

- комплексная программа мероприятий по профилактике производственного травматизма в отрасли;

- первоочередные мероприятия, направленные на профилактику несчастных случаев при работе на металлообрабатывающих станках, в организациях Госкорпорации «Росатом»;
- мероприятия, направленные на профилактику дорожно-транспортных происшествий, не связанные с производством, но имеющие негативные последствия для работников.

Наряду с коэффициентом частоты травм (Кч) для оценки уровня травматизма в Госкорпорации «Росатом» используется коэффициент LTIFR. Показатель LTIFR внесен в карты КПЭ всех руководителей дивизионов.

В 2022 году общее количество пострадавших в подрядных организациях незначительно увеличилось, при этом удалось избежать несчастных случаев с тяжелым исходом; травматизм со смертельным исходом остается в среднем на одном уровне.

Количество пострадавших в подрядных организациях

Снижение уровня травматизма в подрядных организациях обусловлено не только совместной работой служб охраны труда организаций заказчика и подрядных организаций, но и повышенными требованиями в области обеспечения безопасности к подрядным организациям, выполняющим работы на производственных площадках организаций отрасли.

Подробнее см. в разделе 5.1. «Охрана труда и безопасность» (Глава 5. «Отчет по безопасности» публичного годового отчета Госкорпорации «Росатом» за 2022 год).

Здоровье работников

В рамках Единой отраслевой социальной политики реализуются корпоративные социальные программы добровольного медицинского страхования, добровольного страхования от несчастных случаев и болезней, санаторно-курортного лечения работников, основной целью которых является сохранение и защита профессионального здоровья работников, в том числе реабилитация и оздоровление после перенесенных профессиональных заболеваний и несчастных случаев.

По итогам 2022 года около 79% работников отрасли имеют возможность оперативно получать медицинскую помощь в рамках добровольного медицинского страхования (260 тыс. работников).

100% работников, нуждающихся в санаторно-курортном лечении по результатам периодического медицинского осмотра, в 2022 году были обеспечены путевками на санаторно-курортное и реабилитационно-оздоровительное лечение.

Два года подряд в г. Усолье-Сибирское Иркутской области проходит праздник спорта «АтомФест», в котором с каждым годом принимает участие все большее количество жителей города – от 4 тыс. человек в 2021 году до почти 6,5 тыс. человек в 2022 году. В 2022 году в состязаниях приняли участие граждане с ограниченными возможностями: для них были организованы специальные соревнования по стрельбе, дартсу, шахматам.

В 2022 году продолжили свою работу линия психологической поддержки, кабинеты психологов и комнаты психологической разгрузки на предприятиях, были проведены 50 вебинаров по управлению стрессом и психологическим практикам, в которых приняли участие около 9000 сотрудников отрасли.

Росатом уделяет большое внимание вовлечению работников, членов их семей, жителей территорий присутствия в регулярные занятия физической культурой и спортом. В 2022 году в массовые физкультурно-оздоровительные мероприятия отрасли было вовлечено более 32 000 работников. Самыми масштабными событиями стали «Атомиада», «Забег атомных городов» и онлайн-проект «Гонка дивизионов».

Подробнее см. в разделе 3.3.2. «Социальные программы» (Глава 3. «Социальный отчет» публичного годового отчета Госкорпорации «Росатом» за 2022 год).

Развитие городов атомной энергетики и промышленности

Социально-экономическое влияние Госкорпорации «Росатом» на развитие городов атомной энергетики и промышленности носит комплексный характер. Компания вносит существенный вклад в обеспечение энергетической безопасности целого ряда регионов, а также является крупным налогоплательщиком, осуществляя налоговые платежи в бюджеты всех уровней. Деятельность Компании оказывает существенное экономическое влияние на развитие городов за счет создания значительного числа квалифицированных рабочих мест в атомной и смежных отраслях, обеспечивая не только занятость, но и достойные условия и уровень оплаты труда.

Из 27 городов атомной отрасли 22 городам (81%) присвоен индекс качества городской среды, соответствующий объектам с благоприятной городской средой. Самая высокая оценка индекса городской среды (235 баллов) среди атомных городов присвоена ЗАТО Саров.

ПОДДЕРЖКА РАЗВИТИЯ Г. УСОЛЬЕ-СИБИРСКОЕ

В 2022 году продолжалась реализация мероприятий в рамках утвержденного отраслевого проекта «Поддержка развития г. Усолье-Сибирское». Реализация проекта запланирована до 2024 года.

Проект объединяет мероприятия, направленные на определение и развитие экономической специализации города, а также общеотраслевые социальные инициативы, в контур которых включен г. Усолье-Сибирское с 2021 года («Школа Росатома», «Территория культуры Росатома», образовательные проекты Корпоративной академии Росатома и др.).

ПРОЕКТ «ШКОЛА: СЕРЕБРЯНЫЙ ВОЗРАСТ – ВСЕ ВПЕРЕДИ»

Проект проводится в целях привлечения представителей старшего поколения к активной жизни в обществе для реализации социальных проектов, получения новых знаний, навыков, идей для занятости, развития в себе творческих способностей. Реализуется с 2019 года в 13 городах атомной промышленности. Участниками проекта стали более 700 человек. В 2022 году для участников было организовано и проведено 173 встречи в онлайн- и офлайн-форматах.

Подробнее см. в Главе 4. «Отчет о развитии городов атомной энергетики и промышленности» публичного годового отчета Госкорпорации «Росатом» за 2022 год.

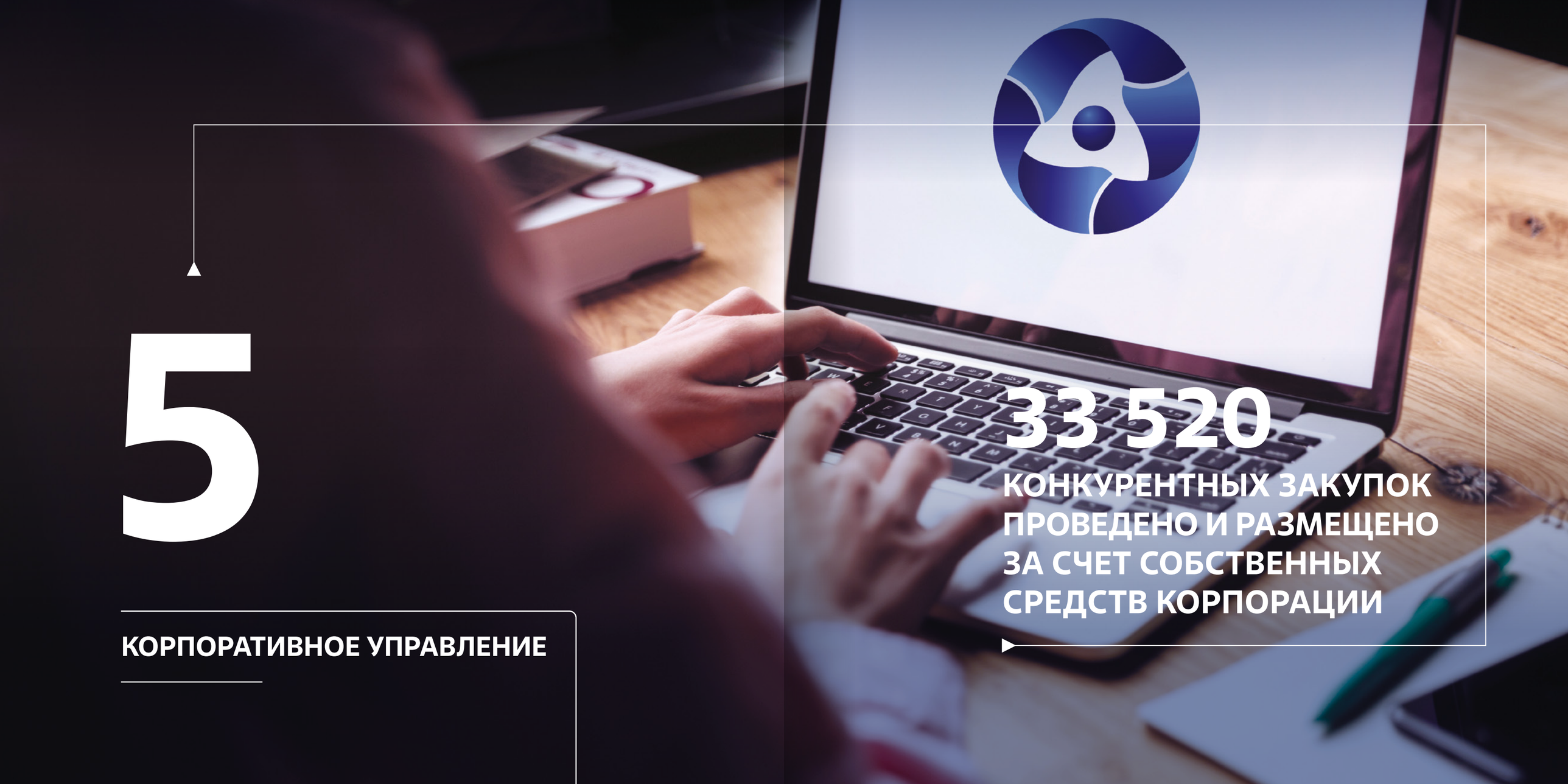
Корпоративное волонтерство

В 2018 году было принято решение о запуске программы корпоративного волонтерства и формировании единой системы планирования и реализации добровольческих инициатив.

Совместно с волонтерами из ключевых дивизионов, было выделено 5 основных направлений волонтерской деятельности: сохранение окружающей среды (просвещение, уборка территорий, высадка саженцев, обращение с отходами), поддержка социально незащищенных слоев населения и ветеранов (малоимущие семьи, дети-сироты, пожилые), поддержка здорового образа жизни (донорство, спортивные мероприятия), профориентация и наставничество (уроки в школах, открытые экскурсии, интеллектуальные игры, конкурсы), интеллектуальное волонтерство (использование профессиональных навыков работников в регионах присутствия).

За 2022 год в компании было реализовано порядка 400 волонтерских акций, в том числе 12 общеотраслевых, а общее количество волонтеров Госкорпорации «Росатом» насчитывает порядка 40 тыс. человек. Совокупная аудитория благополучателей превысила 500 тыс. человек.

Подробнее см. в разделе 3.4. «Корпоративное волонтерство» (Глава 3. «Социальный отчет» публичного годового отчета Госкорпорации «Росатом» за 2022 год).

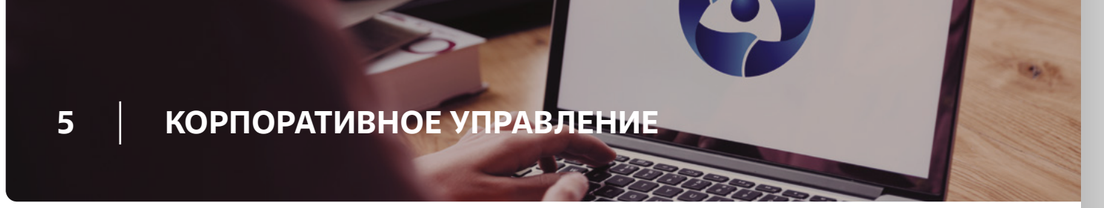


5

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

33 520

КОНКУРЕНТНЫХ ЗАКУПОК ПРОВЕДЕНО И РАЗМЕЩЕНО ЗА СЧЕТ СОБСТВЕННЫХ СРЕДСТВ КОРПОРАЦИИ



5 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В рамках *Управленческого аспекта (G)* Госкорпорация «Росатом» формирует единую систему отраслевого регулирования и стандартов деятельности в области устойчивого развития и обеспечивает прозрачность своей деятельности за счет максимального раскрытия информации.

Система управления ESG

В своих производственных процессах Госкорпорация «Росатом» ориентирована на выстраивание прозрачности системы закупок для поставщиков, «устойчивой» цепочки поставок, включая условие соблюдения экологических и социальных стандартов. На постоянной основе реализуются меры по противодействию коррупции и внедрению принципов деловой этики.

В Госкорпорации «Росатом» действуют Единая отраслевая политика в области публичной отчетности (2009), Единый отраслевой стандарт закупок (2009), Единая отраслевая антикоррупционная политика (2015), Кодекс этики и служебного поведения (2016). В отрасли разработана и внедрена Производственная система Росатома, направленная на соблюдение культуры бережливого производства. Внедрена система менеджмента качества, применяются международные стандарты ISO 14001, ISO 9001 и др.

Публичная отчетность в области устойчивого развития является неотъемлемой частью практики Корпорации по обеспечению прозрачности своей деятельности, а также инструментом взаимодействия с заинтересованными сторонами. С 2010 года Госкорпорация «Росатом» и ее организации ежегодно выпускают нефинансовую отчетность в соответствии с международными стандартами GRI.

В Госкорпорации «Росатом» действует Кодекс этики и служебного поведения работников Госкорпорации «Росатом». Данный Кодекс этики транслирует ключевые ценности атомной отрасли, определяет основанные на них этические принципы поведения работников при взаимодействии с широким кругом внешних и внутренних заинтересованных сторон. Правила поведения, содержащиеся в Кодексе, касаются противодействия коррупции, обеспечения сохранности ресурсов, имущества и информации, охраны труда и окружающей среды, обеспечения промышленной безопасности, предотвращения конфликтных ситуаций и урегулирования конфликтов интересов, а также соблюдения корпоративного имиджа.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество

Антикоррупционная политика

Антикоррупционная работа в Госкорпорации «Росатом» осуществляется в соответствии с Планом противодействия коррупции Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» и ее организаций на 2021–2024 годы, разработанным во исполнение Указа Президента Российской Федерации «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы». В отрасли также действует Единая отраслевая антикоррупционная политика.

В отчетном году продолжилась работа по профессиональному развитию должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также руководителей и работников отрасли. По категориям обучаемых, предусмотренным Национальным планом противодействия коррупции обучено очно:

- лиц, впервые принятых на работу в Корпорацию и ее организации на должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, – более 880;
- работников, ответственных за осуществление закупок, – более 2900;
- работников, ответственных за работу в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений, – более 5900.

Обучено дистанционно 7252 работника Госкорпорации «Росатом» и ее организаций.

В отрасли успешно функционирует «горячая линия по противодействию коррупции». Все сообщения рассматриваются в установленном порядке с принятием необходимых корректирующих мер.

Подробнее см. в разделе 1.12.4. «Противодействие коррупции и иным правонарушениям» (Глава 1. «Стратегический отчет» публичного годового отчета Госкорпорации «Росатом» за 2022 год).

Цепочка поставок и закупочные процедуры

В отрасли действует Единый отраслевой стандарт закупок (ЕОСЗ) – основной регламентирующий документ по закупочной деятельности для всех организаций атомной отрасли во всех сферах и географиях их деятельности, а также утвержден добровольный Кодекс поставщика Госкорпорации «Росатом», закрепляющий приоритетные направления в сфере устойчивого развития для соблюдения поставщиками Корпорации.

Выбор поставщиков товаров, работ и услуг осуществляется в соответствии с требованиями ЕОСЗ на основе принципов конкурентного, беспристрастного эффективного выбора поставщиков товаров, работ и услуг. За счет собственных средств Корпорации и ее организаций проведено и размещено 33 520 конкурентных закупок (в 2021 году – 35 407), по итогам исполнения годовой программы закупок договоры заключены с 24 354 контрагентами.

В 2022 году предприятия атомной отрасли заключили 40 707 договоров с организациями МСП (в 2021 году – 65 441).

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОСТИ ЦЕПОЧЕК ПОСТАВОК (ДИВИЗИОН «СБЫТ И ТРЕЙДИНГ»)

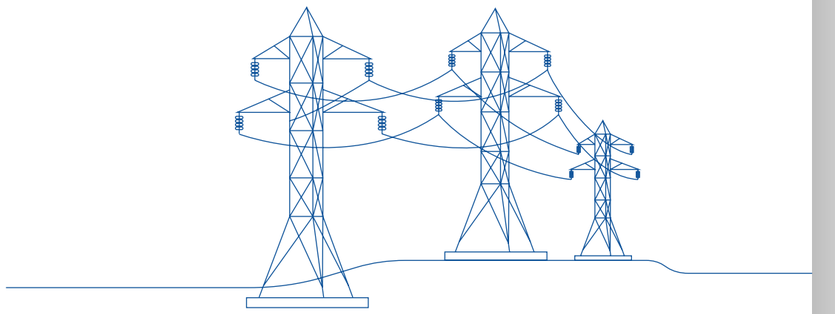
Обеспечение устойчивости цепочек поставок – это требование наиболее часто предъявляется к топливной продукции, проводятся соответствующие аудиты со стороны зарубежных заказчиков.

В АО «Техснабэкспорт» (дивизион «Сбыт и трейдинг») внедрена система мониторинга устойчивости цепочек поставок на базе Кодекса поставщика группы компаний TENEX. В отчетном году проведены аудиты устойчивого развития предприятий в цепочке поставок урановой продукции АО «СПб «ИЗОТОП» и ТОО «СП Каратау» (Казахстан), внутренний аудит АО «Ураниум Уан Груп», осуществлено экспертное сопровождение аудита АО «УЭХК» (Топливный дивизион) со стороны зарубежного заказчика. По результатам аудитов разработаны и реализуются планы корректирующих мероприятий по выявленным несоответствиям.

В 2022 году продолжено совершенствование порядка проведения аудита достоверности данных – инструмента, подтверждающего возможность поставщика добросовестно исполнить договор, путем проведения проверки изготовителей комиссией заказчика, обладающей необходимыми компетенциями и специальными знаниями по предмету закупки. В 2022 году проведено 204 аудита у производителей и предприятий-подрядчиков/сервисных предприятий, участвующих в закупочных процедурах.

Также в рамках аудита был оценен уровень зрелости устойчивого развития у 29 поставщиков/предприятий-подрядчиков.

Подробнее см. в разделе 1.12.7. «Управление закупочной деятельностью» (Глава 1. «Стратегический отчет» публичного годового отчета Госкорпорации «Росатом» за 2022 год).



ДОГОВОРОВ ЗАКЛЮЧЕНО С ОРГАНИЗАЦИЯМИ МСП

Внутренний контроль и аудит

Специализированными органами внутреннего контроля Госкорпорации «Росатом» (СОВК) в 2022 году проведено 728 проверок в организациях российской атомной отрасли. По итогам контрольных мероприятий 2022 года Службой внутреннего контроля и аудита разработаны и приняты к исполнению 692 корректирующих мероприятия.

Важно отметить, что в аудируемых организациях на 64% в сравнении с 2021 годом снизилась доля существенных отклонений от отраслевых ЛНА в области устойчивого развития.

Подробнее см. в разделе 1.12.3. «Система внутреннего контроля» (Глава 1. «Стратегический отчет» публичного годового отчета Госкорпорации «Росатом» за 2022 год).

Защита персональных данных

Госкорпорация «Росатом» является оператором персональных данных и состоит в реестре операторов, осуществляющих обработку персональных данных Управления Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, и следует требованиям российского законодательства. Политика в отношении обработки персональных данных утверждена приказом Госкорпорации «Росатом» от 03.07.2018 № 1/700-П.

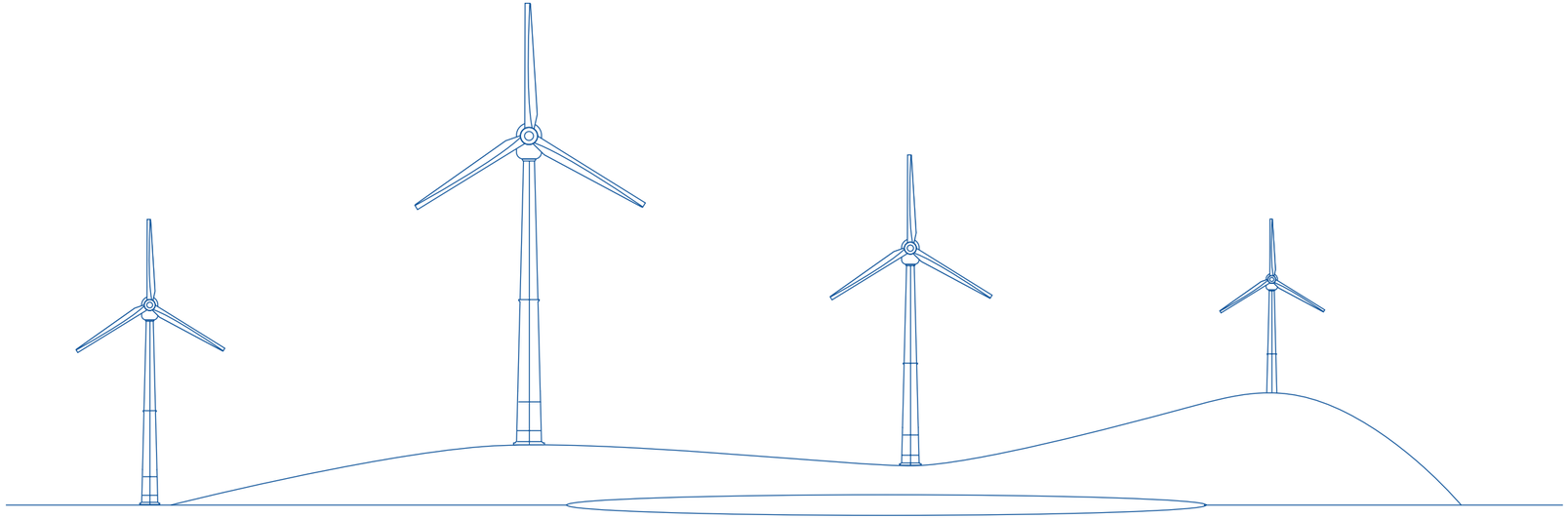
Для информирования работников по вопросам работы с персональными данными используются локальные нормативные акты, вводный обучающий курс Госкорпорации «Росатом» по работе с персональными данными, раздаточный методический материал; проводятся систематические информационные рассылки по вопросам использования и защиты персональных данных.

Контактная информация

Департамент устойчивого развития

Госкорпорации «Росатом»

E-mail: esg@rosatom.ru



РОСАТОМ

rosatom.ru