

ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОЙ
СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ДЕЛАЕМ МИР НАДЁЖНЕЕ

ГРУППА КОМПАНИЙ «НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ» [2015] ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ

2015

[2015] ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОЙ
СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ОПРАВДЫВАЕМ НАДЕЖДЫ ЛЮДЕЙ



СОДЕРЖАНИЕ

[2015] ОТЧЁТ
О КОРПОРАТИВНОЙ
СОЦИАЛЬНОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ

56

Эффективное взаимодействие

- 58 Заинтересованные стороны и механизмы взаимодействия
- 58 Диалог с сотрудниками
- 61 Диалог с акционерами и инвесторами
- 62 Диалог с бизнес-партнерами
- 64 Диалог с органами власти, населением и некоммерческими организациями
- 67 Диалог по вопросам экологии
- 67 Ответственная цепочка поставок

70

Безопасность

- 72 Промышленная безопасность и охрана труда
- 78 Улучшение социально-бытовых условий труда

04

Обращение Президента – Председателя Правления

06

Ключевые цифры и факты 2015 г.

80

Окружающая среда

- 82 Система экологического менеджмента
- 84 Затраты на природоохранные мероприятия
- 84 Показатели экологической результативности
- 89 Сохранение биоразнообразия
- 92 Воздействие предприятий транспортно-логистического комплекса
- 93 Воздействие зарубежных производственных активов
- 94 Энергосбережение и энергоэффективность

14

О Группе компаний «Норильский никель»

22

«Норильский никель»: 80 лет

98

Общество

- 100 Персонал и социальная политика
- 110 Развитие территорий присутствия
- 120 Обеспечение транспортной доступности

26

Приоритеты и цели

- 28 Стратегия развития Компании
- 34 Обзор результативности по ключевым направлениям КСО

122

Награды

123

Об отчете

152

Контакты

36

Ответственное управление

- 38 Управление устойчивым развитием
- 38 Корпоративное управление
- 42 Система вознаграждения
- 43 Система управления рисками
- 46 Обеспечение корпоративной защиты

126

Приложения

- 126 Приложение 1
Таблица соответствия отчета руководству GRI G4, Базовым индикаторам результативности РСПП и стандарту ISO 26000
- 132 Приложение 2
Границы раскрытия информации по существенным темам (аспектам) GRI G4
- 134 Приложение 3
Раскрытие отдельных показателей GRI G4
- 140 Приложение 4
Список сокращений
- 142 Приложение 5
Глоссарий
- 144 Приложение 6
Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности
- 150 Приложение 7
Заключение о независимом заверении

- 47 Предупреждение и противодействие коррупции
- 48 Участие в противодействии отмыванию преступных доходов и финансированию терроризма
- 49 Служба корпоративного доверия
- 50 Информационная открытость
- 51 Ответственность за качество продукции
- 53 Научно-техническая деятельность
- 54 Обеспечение экономической эффективности деятельности Компании



Обращение Президента – Председателя Правления

В юбилейный для компании год в непростых условиях макроэкономической нестабильности «Норильский никель» вновь подтвердил свои лидерские позиции как на российском, так и на международном рынке.

Во многом это стало возможным благодаря новой стратегии, реализация которой ведётся в компании с 2013 года и которая позволила «Норильскому никелю» войти в кризисный для отрасли период хорошо подготовленной и добиться хороших результатов. Компания показала высокую рентабельность и исключительную дивидендную доходность, сохранив при этом один из самых низких в отрасли уровней долга. «Норильский никель» стабильно выполняет свои налоговые и социальные обязательства, в срок и без превышения бюджета осуществляет инвестиционные проекты. Успешная деятельность компании нашла своё отражение в росте налоговых отчислений в бюджеты всех уровней, дала возможность «Норильскому никелю» последовательно развивать свои социальные программы и участвовать в масштабных благотворительных проектах. В свою очередь, внедрение новых подходов к управлению эффективностью труда позволило даже в условиях неблагоприятной конъюнктуры повысить среднюю заработную плату своих работников.

Повторю: все эти достижения стали возможными благодаря планомерному следованию основным принципам новой стратегии: ориентации на первоклассные активы, повышению ответственности за капитал и возврат инвестиций, оптимизации цепочки создания стоимости и решительным действиям по сокращению операционных издержек.

«Норильский никель» по-прежнему активно участвует в проектах государственно-частного партнёрства. Компания поддерживает значимые

культурные, социальные и спортивные инициативы в регионах своей деятельности, содействует формированию качественной городской среды. В полном соответствии с графиком идёт закрытие устаревшего и не подлежащего модернизации Никелевого завода, представлявшего собой серьёзный источник загрязнения воздуха в г. Норильске. В 2015 году разработан и утверждён План снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух для Заполярного филиала ПАО «ГМК «Норильский никель» на период до 2020 года, включающий мероприятия по утилизации элементарной серы на Надеждинском металлургическом заводе и на Медном заводе.

В 2015 году продлено действие Коллективного договора между ключевыми компаниями группы «Норильский никель» и их работниками. В документе сохранены все ранее зафиксированные социальные обязательства и предусмотрен ряд дополнительных льгот для персонала. Компания уделяет пристальное внимание обучению персонала, дальнейшему совершенствованию культуры производства, внедрению самых высоких стандартов промышленной безопасности. Безусловным стратегическим приоритетом компании остаётся полное исключение смертельных несчастных случаев на производстве.

80-летие «Норильского никеля» прошло под лозунгом «Создаём будущее вместе». Прошедший год показал правильность этих слов. Ведь все те проекты, которые компания осуществляла в течение 2015 года, во многом определяют будущее самого «Норильского никеля», его сотрудников и жителей городов, а по большому счёту и всей нашей страны.

ВЛАДИМИР ПОТАНИН
ПРЕЗИДЕНТ - ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ
ПАО «ГМК «НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ»

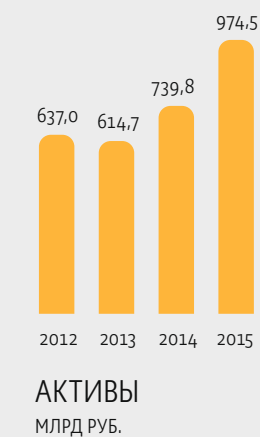
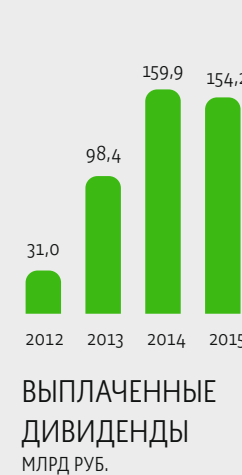
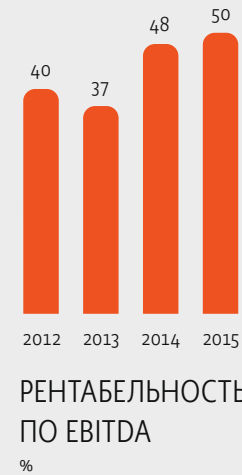
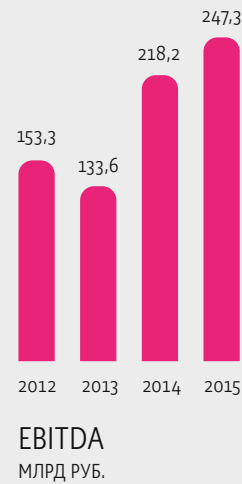
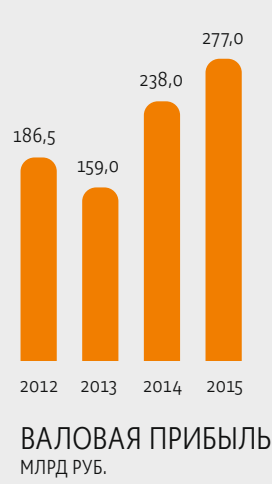
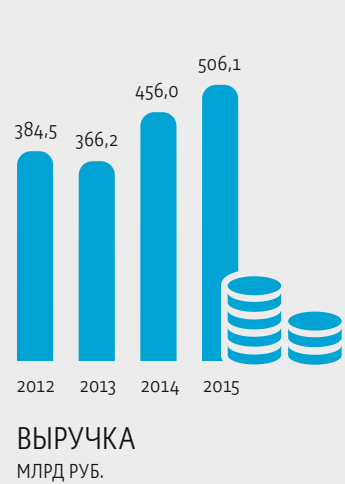
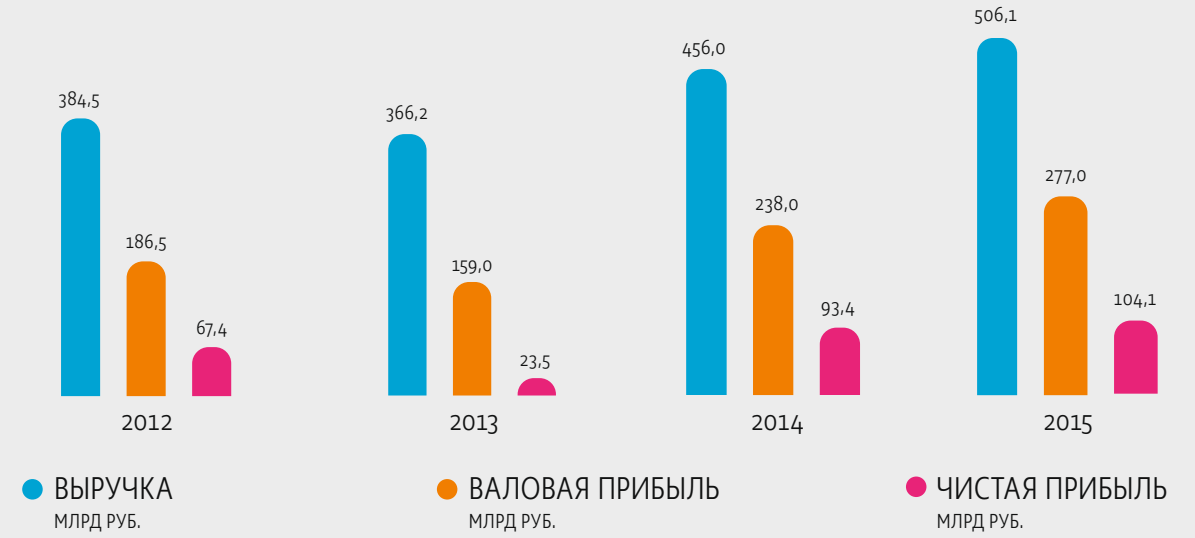
Ключевые цифры и факты 2015 г.



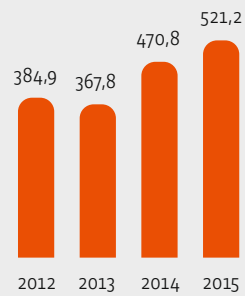
	Ni	Cu	Pd	Pt
2012	300	364	2 731	683
2013	285	371	2 661	651
2014	274	368	2 749	657
2015	266	369	2 689	656

[G4-8]

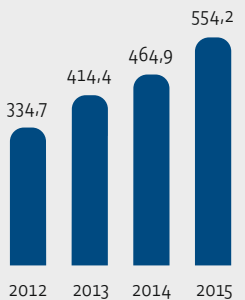
ТЫС. ТОНН ТЫС. ТОНН ТЫС. ТРОЙСКИХ УНЦИЙ ТЫС. ТРОЙСКИХ УНЦИЙ



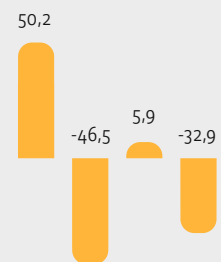
СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ¹ [G4-EC1]



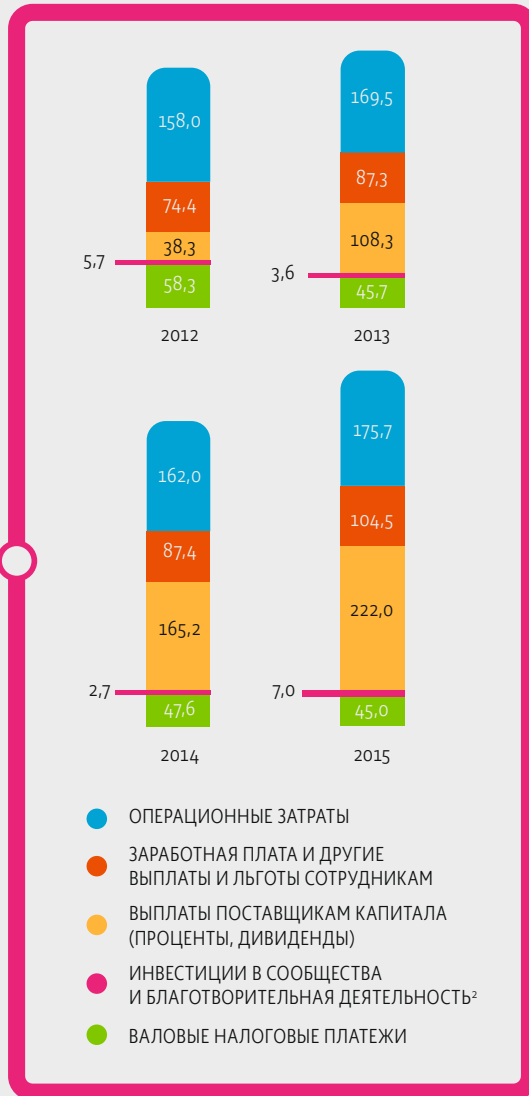
ПРЯМАЯ СОЗДАННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ МЛРД РУБ.



РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ МЛРД РУБ.



НЕРАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ МЛРД РУБ.



- ОПЕРАЦИОННЫЕ ЗАТРАТЫ
- ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ДРУГИЕ ВЫПЛАТЫ И ЛЬГОТЫ СОТРУДНИКАМ
- ВЫПЛАТЫ ПОСТАВЩИКАМ КАПИТАЛА (ПРОЦЕНТЫ, ДИВИДЕНДЫ)
- ИНВЕСТИЦИИ В СООБЩЕСТВА И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ²
- ВАЛОВЫЕ НАЛОГОВЫЕ ПЛАТЕЖИ

¹ Рассчитано на основании МСФО по данным учета методом начисления. Для расчетов использована внутренняя методика Компании, разработанная в соответствии с рекомендациями Руководства GRI G4.

² При расчете расходы на капитальные вложения не учитываются.

ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ В ОТРАСЛИ [G4-3, G4-4, G4-8]



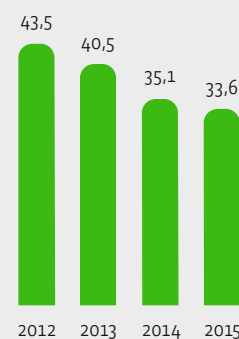
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ³

Показатель	Ед.изм	2012	2013	2014	2015
Площадь нарушенных земель под конец периода ⁴ [G4-MM1]	Га	12 513	12 518	13 322	13 313
Потребление энергии внутри Группы компаний «Норильский никель» [G4-EN3]	ТДж	— ⁵	173 955	169 307	176 395
Общий объем используемой воды [G4-EN8]	млн м ³	1 319,5	1 348,0	1 417,8	1 421,3
Доля повторно и многократно используемой воды от общего количества используемой воды ⁶	%	85,7	92,2	92,3	92,6
Общий объем сбросов сточных вод	млн м ³	146,5	146,2	145,6	140,5

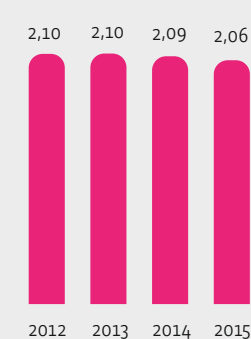


>90%

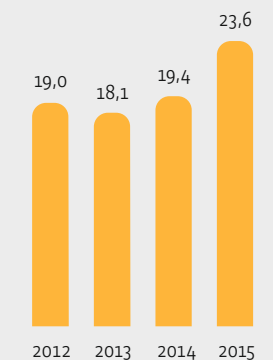
доля отходов 5-го класса опасности отходы, практически неопасные для окружающей среды



ОБЩАЯ МАССА ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА [G4-EN23] МЛН ТОНН



ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ [G4-EN21] МЛН ТОНН



РАСХОДЫ И ИНВЕСТИЦИИ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ [G4-EN31] МЛРД РУБ.

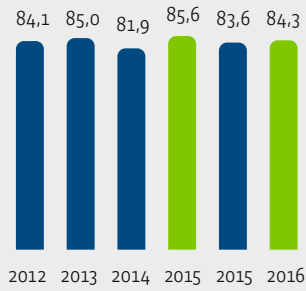
³ По российским подразделениям.

⁴ Данные за 2012-2014 гг. пересчитаны с учетом показателей ООО «ГРК «Быстринское».

⁵ Агрегированный показатель по методологии GRI G4 не рассчитывался.

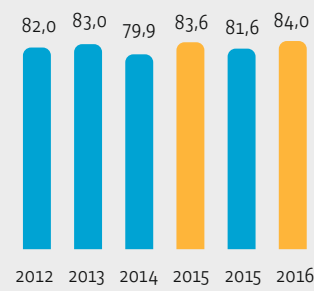
⁶ Отношение объема повторно и оборотно (многократно) используемой воды к общему объему воды, использованной на хозяйственно-бытовые и производственные нужды.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



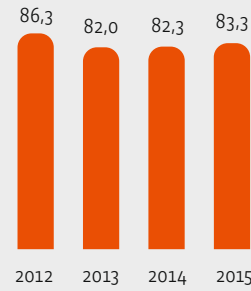
● СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ [G4-10] ТЫС. ЧЕЛ.

● ПЛАНОВЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ

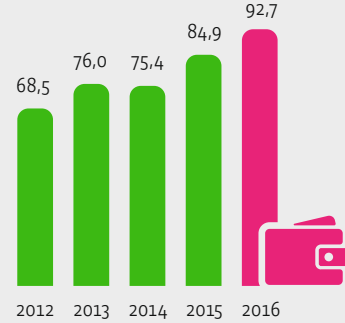


● СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПО РФ ТЫС. ЧЕЛ.

● ПЛАНОВЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ

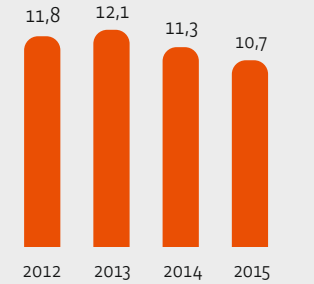


СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ НА КОНЕЦ ПЕРИОДА¹ ТЫС. ЧЕЛ.

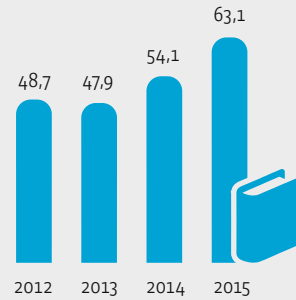


● СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ТЫС. РУБ./ЧЕЛ.

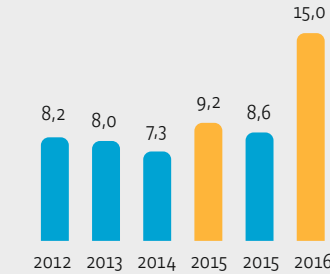
● ПЛАНОВЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ



ТЕКУЩЕСТЬ ПЕРСОНАЛА² %



КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ ТЫС. ЧЕЛ.



● РАСХОДЫ НА СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ДЛЯ РАБОТНИКОВ⁴ [G4-13] МЛРД РУБ.

● ПЛАНОВЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ

ПОКАЗАТЕЛЬ	2012	2013	2014	2015
Количество смертельных случаев [G4-LA6]	8	12	8	13
FIFR ³	—	0,10	0,07	0,11
LTIFR ³	—	0,80	0,48	0,61

¹ Здесь и далее в разделе показатели приведены по российским предприятиям Группы.

² При расчете коэффициента текучести учтено количество уволенных по собственному желанию, за нарушение трудовой дисциплины и по соглашению сторон.

³ Показатели FIFR и LTIFR учитываются с 2013 г.

⁴ Существенный рост показателя в 2016 г. обусловлен, главным образом, расходами на социальную программу закрытия Никелевого завода.

Ключевые события 2015 г.



I КВАРТАЛ

- В Норильске запущен в опытно-промышленную эксплуатацию первый пусковой комплекс Талнахской обогатительной фабрики. Этот проект позволит увеличить эффективность производственного процесса и качество выпускаемой продукции. Также он напрямую связан с улучшением экологической обстановки в Норильске. Этим событием Компания начала празднование юбилейного года.
- Подписано соглашение о взаимодействии между ОАО «ГМК «Норильский никель» и Ростехнадзором. Соглашение направлено на развитие сотрудничества в сфере безопасности производства, защиты жизни и здоровья людей, снижения аварийности и травматизма.
- В январе в Главном офисе ОАО «ГМК «Норильский никель» заработала система управления персоналом на базе программного обеспечения SAP.
- Подписано генеральное соглашение о сотрудничестве в ходе подготовки и проведения XXIX Всемирной зимней универсиады 2019 г. в Красноярске между ОАО «ГМК «Норильский никель» и правительством Красноярского края.
- ОАО «ГМК «Норильский никель» стало генеральным партнером прошедшего в Красноярске Фестиваля науки – мероприятия, зарекомендовавшего себя как одно из важнейших событий в сфере популяризации науки.
- Началось заключение соглашений с персоналом планируемого к закрытию в 2016 г. Никелевого завода. Соглашения охватывают вопросы трудоустройства, переобучения и переселения сотрудников завода.
- Правительство РФ выпустило распоряжение о предоставлении ОАО «ГМК «Норильский никель» лицензии на право пользования недрами с целью разведки и добычи на Масловском платино-медно-никелевом месторождении, которое расположено на севере Красноярского края.
- Кольская ГМК и Лапландский заповедник отметили 15 лет сотрудничества. Экологическое партнерство Кольской ГМК с Лапландским заповедником ведется по нескольким направлениям, среди которых – мониторинг окружающей среды и восстановление зеленых насаждений вблизи производственных площадок Кольской ГМК.
- В Мончегорске и в Норильске при поддержке «Норильского никеля» состоялся Фестиваль научных открытий Arctic Wave. Фестиваль научных открытий направлен на популяризацию науки и техники среди молодежи, поддержку инновационной активности школьников, он является ареной для демонстрации заинтересованной аудитории уровня развития современных научных технологий.



II КВАРТАЛ

- Успешно пройден второй надзорный аудит интегрированной системы менеджмента Кольской ГМК.
- Начался организационный этап проекта по строительству оптоволоконной линии связи «г. Новый Уренгой – г. Норильск», инвестором которой выступает ГМК «Норильский никель» (создана компания, ответственная за реализацию проекта).
- Проведен корпоративный форум «Управляй будущим!», ставший площадкой обсуждения самых перспективных проектов и вызовов, стоящих перед ПАО «ГМК «Норильский никель».
- Презентован мультимедийный проект Norilskfilm: на одноименном сайте любой желающий может увидеть г. Норильск глазами его жителей.
- «ГМК «Норильский никель» и мировой лидер химической индустрии BASF объявили о подписании масштабного долгосрочного контракта на поставку металлов платиновой группы. Согласно условиям контракта, продукция компании будет постав-
- ляться на заводы BASF для использования в производстве каталитических нейтрализаторов выхлопных газов, а также химических катализаторов.
- Заключено соглашение о сотрудничестве между ПАО «ГМК «Норильский никель» и Федеральной таможенной службой России. Соглашение регулирует вопросы взаимодействия по выявлению незаконного трансграничного перемещения металлосодержащих материалов.
- Продлено действие Коллективного договора между АО «Кольская ГМК» и работниками компании на период 2015-2018 гг. Договор сохранил все социальные обязательства компании и ввел ряд дополнительных льгот для ее персонала.
- Презентована Концепция развития системы управленческого обучения руководителям и HR-службам филиалов и компаний Группы, расположенных на территории Норильского промышленного района.
- ГМК «Норильский никель» приняла участие в международном конкурсе профессионального мастерства WorldSkills.



III КВАРТАЛ

- ПАО «ГМК «Норильский никель» успешно прошло регистрацию трех марок никеля и получило листинг на Шанхайской фьючерсной бирже.
- Прошли юбилейные торжества в связи с 80-летием ГМК «Норильский никель».
- ПАО «ГМК «Норильский никель» стало официальным партнером Российского футбольного союза в вопросах развития детско-юношеского и массового футбола и официальным партнером сборной команды России по футболу.
- В Норильске состоялось открытие лаборатории инновационного творчества FabLab, созданной в рамках реализации благотворительной программы «Мир новых возможностей».
- В Норильске стартовала деловая игра «Покорители Севера», проводимая в рамках программы «Профессиональный старт». В ней приняли участие около 200 студентов со всей России.
- Состоялось открытие самого северного в мире аквапарка в г. Норильске.



IV КВАРТАЛ

- Внедрена автоматизированная система управления персоналом на базе SAP HCM в АО «Кольская ГМК» и АО «Печенгастрой».
- ПАО «Норильский никель» реализовало уникальный социальный проект. 25 сентября 2015 г. Компания открыла новый водолечебный корпус в сочинском санатории «Заполярье». Строительство корпуса велось с 2010 г., его оснащение позволяет оказывать широчайший набор современных медицинских услуг, в том числе не имеющих аналогов.
- Продлено действие Коллективного договора между ПАО «ГМК «Норильский никель» и работниками горно-металлургической компании на период 2015-2018 гг. Договор сохранил все социальные обязательства Компании и ввел ряд дополнительных льгот для ее персонала.
- Совет директоров ПАО «ГМК «Норильский никель» утвердил стратегию развития топливно-энергетического комплекса Компании.
- Компания «Норильский никель» успешно прошла первый надзорный аудит корпоративной интегрированной системы менеджмента в области качества и экологии на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2008 и ISO 14001:2004.
- Объявлены победители Конкурса социальных проектов благотворительной программы «Мир новых возможностей» ГМК «Норильский никель». Гранты на реализацию 108 социальных инициатив получили организации из Норильска и Таймырского района, Мончегорска и Печенгского района Мурманской области.
- Заключено соглашение о социально-экономическом сотрудничестве между правительством Саратовской области и ООО «НН-ИНФОКОМ» (дочерняя компания ПАО «ГМК «Норильский никель»), в ходе реализации которого планируется создать свыше 1000 новых рабочих мест.
- Стартовала программа корпоративного волонтерства ГМК «Норильский никель» «Комбинат добра».
- Медь производства ПАО «ГМК «Норильский никель» успешно зарегистрирована на Лондонской бирже металлов под брендом NORILSK.
- ООО «Институт Гипрониель» успешно прошел ресертификационный аудит системы менеджмента качества на соответствие требованиям ISO 9001:2008.
- Реализован пилотный проект по внедрению системы управления кадровым резервом на горнодобывающих предприятиях Заполярного филиала.
- Проведен ежегодный корпоративный семинар «Проблемы охраны окружающей среды в металлургической промышленности» для сотрудников природоохранных служб Компании.

О Группе компаний «Норильский никель»

Группа компаний «Норильский никель» (далее «Группа», «Группа компаний») — лидер горно-металлургической промышленности России, крупнейший в мире производитель готового к потреблению никеля и палладия, один из крупнейших производителей платины и меди. Помимо этого, предприятия Группы также производят кобальт, родий, серебро, золото, иридий, рутений, селен, теллур и серу.

Под Группой компаний «Норильский никель» в настоящем отчете следует понимать ПАО «ГМК «Норильский никель» и совокупность организаций корпоративной структуры, входящих в Группу компаний «Норильский никель»¹. [G4-7]

Основными видами деятельности ПАО «ГМК «Норильский никель» являются поиск, разведка, добыча, обогащение и переработка полезных ископаемых, производство, маркетинг и реализация цветных и драгоценных металлов. ПАО «ГМК «Норильский никель» включает Заполярный филиал, Красноярский транспортный филиал, Мурманский транспортный филиал, Архангельский транспортный филиал, «Норильск-энерго» – филиал компании, Заполярный транспортный филиал, Красноярское представительство, а также Главный офис Компании.

Среднесписочная численность работников Группы в 2015 г.

составила 83,6 тыс. человек, включая 2 тыс. работников зарубежных дочерних обществ.

В области сбытовой деятельности Компания нацелена на долгосрочные стратегические отношения с основными участниками рынка. Общее количество покупателей продукции Компании составляет около 440, в подавляющем большинстве это промышленные потребители. Компания поставляет свою продукцию на все значимые рынки, географический охват по итогам 2015 г. составил 33 страны.

Если не оговорено особо либо иное не следует из контекста, под терминами «Компания», «Группа», «Норильский никель», «предприятия Группы» понимается Группа компаний «Норильский никель». Количественные показатели по отдельным темам устойчивого развития относятся к подразделениям Группы в соответствии с Приложением 2.

Активы

Производственные подразделения Группы расположены в двух странах мира – России и Финляндии.

Ключевые подразделения Группы находятся в России и представляют собой вертикально-интегрированный бизнес. Две основные производственные площадки в РФ включают в себя:

- Заполярный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель» (далее – «Заполярный филиал» или «ЗФ»);
- АО «Кольская горно-металлургическая компания» (далее – «Кольская ГМК»). [G4-6]

Заполярный филиал Компании находится на Таймырском полуострове (Красноярский край), за Полярным кругом. Транспортное сообщение филиала с другими регионами страны осуществляется по реке Енисей и Северному морскому пути, а также посредством воздушного сообщения.

83 624

1 987

Человек

Среднесписочная численность работников Группы в 2015 г., из них:

Человек

Работников зарубежных дочерних обществ.

Кольская ГМК, расположенная на Кольском полуострове, также за Полярным кругом, является ведущим производственным комплексом Мурманской области и интегрирована в транспортную инфраструктуру Северо-Западного федерального округа.

В Финляндии действует завод Norilsk Nickel Harjavalta, входящий в состав Группы. Это единственный в стране завод, занимающийся рафинированием никеля.

В ЮАР «Норильскому никелю» принадлежат 50% акций предприятия по добыче никеля и переработке сульфидно-никелевых руд Nkomati². Партнером по проекту является компания African Rainbow Minerals.

ПАО «ГМК «Норильский никель» имеет собственную глобальную сеть представительских и сбытовых офисов в России, Великобритании, Китае, США и Швейцарии.

В Группу входит научно-исследовательский институт ООО «Институт Гипроникель», расположенный в Санкт-Петербурге, с отделениями в городах Норильск и Мончегорск, а также геологические, топливно-энергетические предприятия, предприятия товарно-транспортной логистики и обеспечивающие подразделения – всего более 80 компаний.

Структура поставок основных металлов по регионам в 2015 г., % от объема реализации [G4-9]

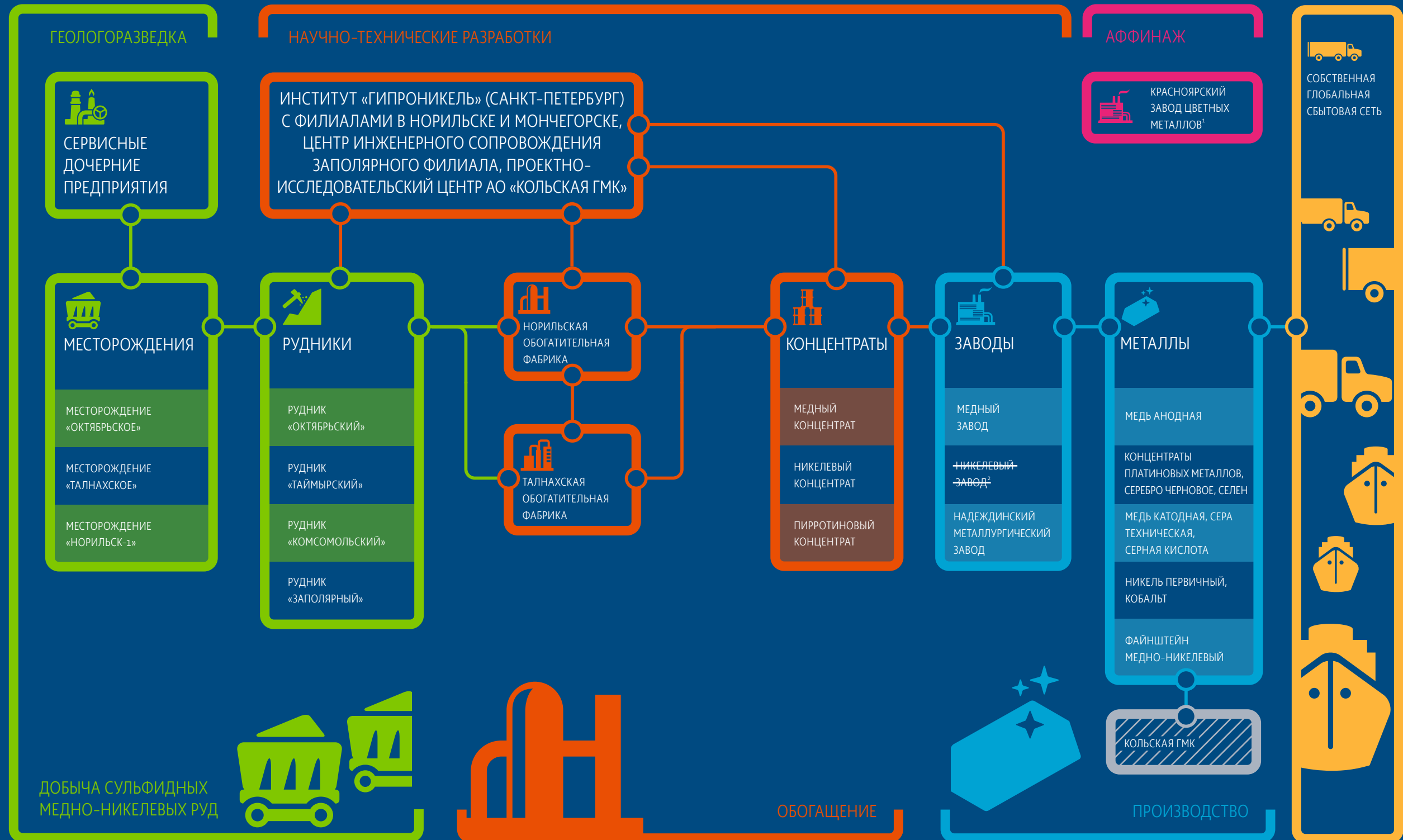
	Ni	Cu	Pt	Pd
ЕВРОПА, БЛИЖНИЙ ВОСТОК И АФРИКА	46	89	45	54
АЗИЯ	41	–	27	22
АМЕРИКА	7	–	19	22
ТАМОЖЕННЫЙ СОЮЗ ЕАЭС	6	11	9	2

¹ Подробнее см. в Приложении 2 «Границы раскрытия информации по существенным темам (аспектам) GRI G4».

² В 2014 г. заключено соглашение по продаже активов Nkomati, завершение сделки ожидается до конца первого полугодия 2016 г.

Заполярный филиал

Производственная цепочка

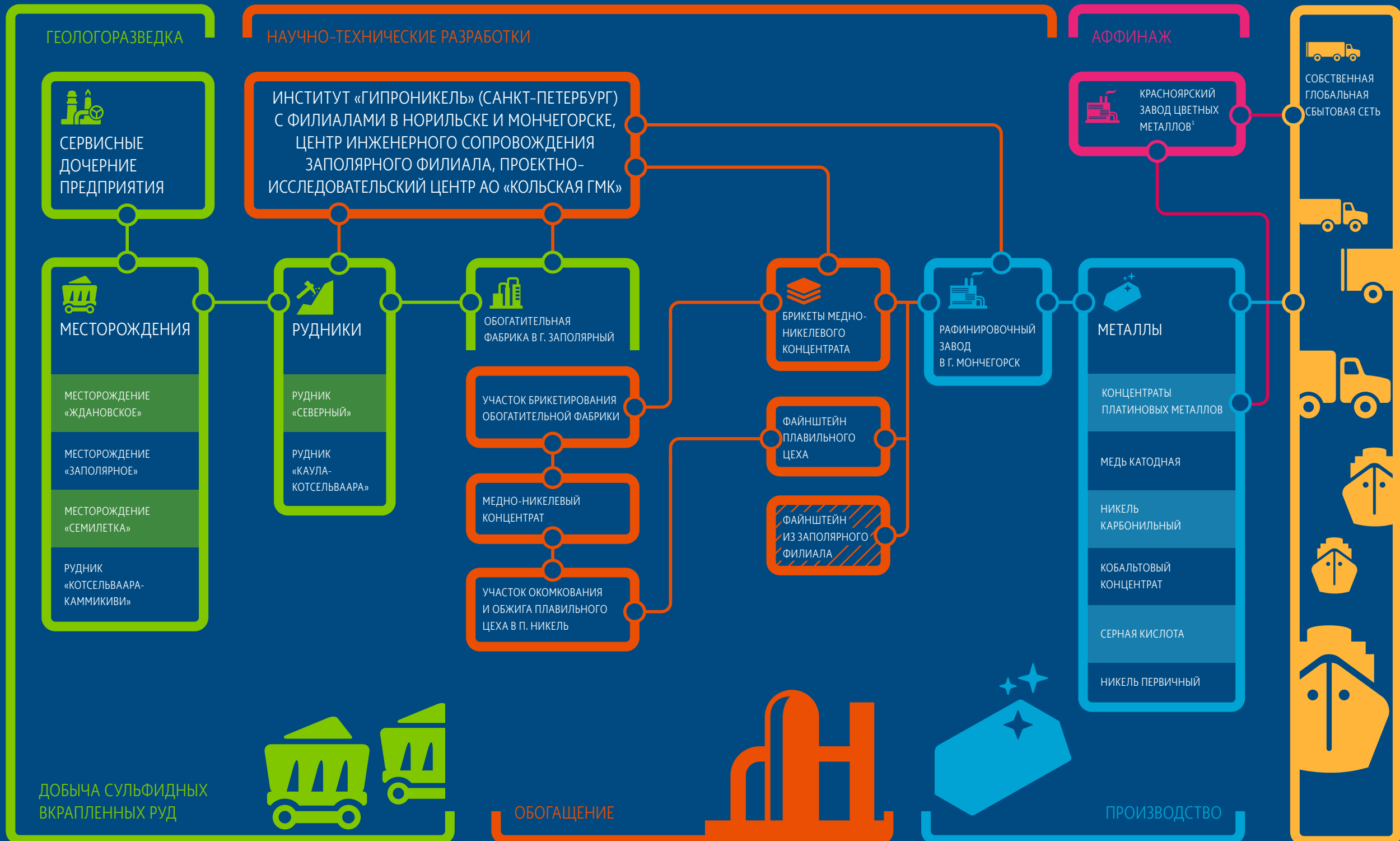


¹ Аффинаж драгоценных металлов, производимых Заполярным филиалом и Кольской ГМК, осуществляется по толлингу на стороннем предприятии ОАО «Красцветмет».

² Закрытие устаревшего Никелевого завода намечено на 2016 г.

Кольская ГМК

Производственная цепочка



¹ Аффинаж драгоценных металлов, производимых Заполярным филиалом и Кольской ГМК, осуществляется по толлингу на стороннем предприятии ОАО «Красцветмет».

Ключевые инвестиционные проекты

КОЛЬСКАЯ ГМК


«Северный Глубокий»	мощность рудника в 2015 г. + 1 000 тыс. тонн/г., всего по завершении проекта к 2030 г. 6 000 тыс. тонн/г.	★ ✓...
Реконструкция дробильного отделения обогатительной фабрики		✓
Восстановление рудно-термической печи №5 в плавильном цеху		✓
Электроэкстракция никеля из растворов хлорного растворения никелевого порошка трубчатых печей		★ ...
Восстановительный ремонт цеха электролиза никеля №1		★ ✓
Производство электролитного кобальта		★ ✓
Утилизация солевого стока никелевого рафинирования		★ ...
Производство концентратов драгоценных металлов из остатка хлорного растворения никелевого порошка трубчатых печей		★ ...


ЗАПОЛЯРНЫЙ ФИЛИАЛ


«Скалистый»	мощность рудника в 2015 г. + 500 тыс. тонн/г., всего по завершении проекта к 2023 г. 2 400 тыс. тонн/г.	★ ✓...
«Комсомольский»	мощность рудника в 2015 г. + 700 тыс. тонн/г., всего по завершении проекта к 2020 г. 4 100 тыс. тонн/г.	★ ✓...
«Таймырский»	мощность рудника в 2015 г. + 800 тыс. тонн/г., всего по завершении проекта к 2022 г. 3 900 тыс. тонн/г.	★ ✓...
«Октябрьский»	мощность рудника в 2015 г. + 1 000 тыс. тонн/г., всего по завершении проекта к 2023 г. 5 200 тыс. тонн/г.	★ ✓...
Реконструкция и техническое перевооружение Талнахской обогатительной фабрики	Введен первый пусковой комплекс по поддержанию существующих мощностей ТОФ на уровне 7,65 млн тонн в год по сумме руд; проведена реконструкция действующей флотации Второй пусковой комплекс обеспечит увеличение переработки на ТОФ богатых руд рудников Талнаха и медистых руд рудника «Октябрьский» до 10 млн тонн в год при одновременном повышении ключевых показателей эффективности обогащения В декабре 2015 г. утверждена реализация проекта третьего пускового комплекса. Производительность Талнахской фабрики по завершении третьего пускового комплекса составит 16 млн тонн	★ ✓
Реконструкция Надеждинского металлургического завода с увеличением мощности пирометаллургического производства		★ ...
Реконструкция оборотного водоснабжения, переработка никелевого шлака Медного завода на Надеждинском металлургическом заводе, установка по производству сульфит-бисульфитного реагента из отходящих газов ПВ		★ ✓
Норильскгазпром. Повышение устойчивости и надежности газоснабжения Норильского промышленного района		★ ...
Таймыргаз. Развитие Пеляткинского газоконденсатного месторождения		★ ...
Таймырэнерго. Замена гидроагрегатов № 1-7 Усть-Хантайской ГЭС		★ ...

ЧИТИНСКИЙ ПРОЕКТ

Освоение полиметаллических месторождений в Забайкальском крае	★ ...
БЭСК. Строительство объекта «ЛЭП 220 кВ Харанорская ГРЭС — ПС Быстринская»	★ ...

 Проекты развития минерально-сырьевого комплекса — проекты развития рудников

 Проекты реконструкции и модернизации обогатительного производства

 Комплексный проект по закрытию Никелевого завода и развитию рафинировочных мощностей на АО «Кольская ГМК»

 Проекты энергетики

★ — ключевой проект Компании

★ — ключевой проект топливно-энергетического комплекса

✓ — успешно реализован в 2015 г.

... — реализация проекта будет продолжена в 2016 г.

1935—2015

Норильский никель: 80 лет



1930

1935

В 1935 г. СНК СССР принято постановление «О строительстве Норильского никелевого комбината».

1940

1942

На Малом металлургическом заводе получен первый норильский электролитный никель для фронта.

1950

1959

ЦК КПСС и Совет министров СССР вынесли решение по комплексной автоматизации и механизации производственных процессов на предприятиях Норильского горно-металлургического комбината.

1960

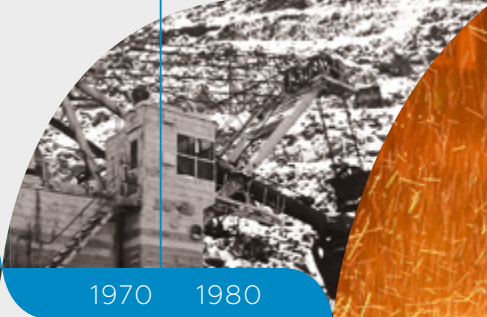
1963

На реке Хантайка высадился первый десант строительства самой северной в мире Усть-Хантайской ГЭС, в наши дни входящей в состав ОАО «Таймырэнерго» Группы «Норильский никель».

1970 1980

1970

Начался перевод предприятий Норильского комбината на газовое топливо, получаемое с Мессояхского и Южно-Соленинского месторождения.



1970 1980

1981

Введена в промышленную эксплуатацию первая очередь Талнахской обогатительной фабрики. Получен первый фанштейн на Надеждинском металлургическом заводе.

1990

1999

На комбинате «Североникель», вошедшем в состав «Кольской ГМК», введена в строй опытно-промышленная установка по получению солей кобальта. Новая технология была названа шагом в XXI век.



1990

2000

2003

Начало промышленной разработки крупнейшего из эксплуатируемых компаниями Группы «Норильский никель» Пеляткинского газоконденсатного месторождения.

2010

2013

«Норильский никель» представил новую стратегию, фокусирующуюся на первоклассных активах и повышении отдачи на капитал.

2015



ЗИМА

Январь**Завершение реконструкции**

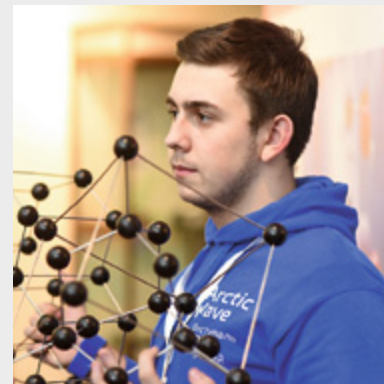
Торжественный ввод в эксплуатацию первого пускового комплекса Талнахской обогатительной фабрики после масштабной реконструкции.



ВЕСНА

Апрель**Фестиваль Arctic Wave**

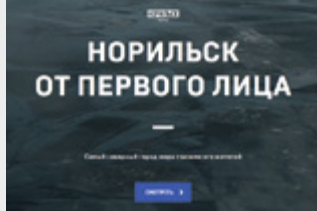
В Норильске и Мончегорске прошли фестивали научных открытий Arctic Wave.



ЛЕТО

Июнь**Проект NORILSKFILM**

На XI корпоративном форуме был впервые представлен мультимедийный проект NORILSKFILM автора и режиссера Алексея Пивоварова. Портал NORILSKFILM стал первым в мире портретом города и компании, созданным в жанре веб-документари.



ЛЕТО

Июнь**Юбилейная почтовая марка**

Состоялась торжественная церемония гашения почтовой юбилейной марки, посвященной 80-летию компании. Марка поступила во все отделения почтовой связи РФ, став не только знаком почтовой оплаты, но и историческим документом эпохи.



ОСЕНЬ

Октябрь**Юбилейный матч**

В Москве состоялся Юбилейный баскетбольный матч в честь 80-летия ГМК «Норильский никель» и открылся музей компании и ПБК ЦСКА.

**Сентябрь****Открытие аквапарка**

Состоялась торжественная церемония открытия первого за Полярным кругом аквапарка в норильском спортивно-развлекательном комплексе «Арена».



2015

Праздник юбилея**Ноябрь**

Проект «Go Show: самое северное 3D-шоу и самый северный флеш-моб» стали заключительными событиями на празднике юбилея «Норникеля». 8 000 человек, 800 танцоров, 300 волонтеров, киловатты звука и света.



В 2015 году ГМК «Норильский никель» перелистнула 80-ю страницу своей удивительной исторической летописи — интересной, драматичной, богатой судьбоносными событиями. «Норникель» решил не отмечать столь знаковое для себя событие узким кругом, мы праздновали целый год — и в Москве, и на Кольском полуострове, и на Таймыре, и в Забайкалье — всюду чествуя героев труда. Юбилейные торжества получились поистине общенародными — в них оказались задействованы практически все жители регионов присутствия компании.

Весь юбилейный для компании год был насыщен яркими и интересными событиями. «Норникель» принимал поздравления и подарки, но чаще дарил их сам. В течение 2015 года ГМК реализовывала и поддерживала масштабные производственные, социальные, культурные, научные, спортивные и медийные проекты.

12,0 %

доля Группы в объемах металлургического производства России

2,1 %

доля Группы в российском экспорте

0,6 %

доля Группы в ВВП России



ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ

ПАО «ГМК «Норильский никель» — крупнейший в мире производитель готового к потреблению никеля и палладия

4.1. Стратегия развития Компании

Новая корпоративная стратегия «Норильского никеля» была одобрена в 2013 г. Стратегия направлена на полную реализацию потенциала ресурсной базы Таймыра и Кольского полуострова, улучшение эффективности операционной деятельности Компании и качества управления инвестициями и капиталом. Приоритетными для Компании являются первоклассные активы, обеспечивающие стабильный уровень возврата на вложенные инвестиции и расположенные в перспективных регионах, где «Норильский никель» обладает конкурентными преимуществами. «Норильский никель» считает активы первоклассными, если они являются масштабными, приносят выручку более 1 млрд долларов США, имеют рентабельность по EBITDA более 40%, а также имеют срок жизни более 20 лет.

Фокусируясь на развитии первоклассных активов, Компания сможет эффективнее использовать существующую инфраструктуру, а также в полной мере раскрыть свой геологический и технологический потенциал для обеспечения наивысшей рентабельности вне зависимости от рыночной ситуации.

В 2014 г. Компания публично представила программу реконфигурации производства. Основные цели реконфигурации – экономия от масштаба и снижение экологической нагрузки на Норильский промышленный район.

Эффектами реконфигурации являются:

- сохранение производственных мощностей на прежнем уровне;

- общее сокращение себестоимости и увеличение извлечения металлов;
- снижение нагрузки на энергетическую инфраструктуру Норильского промышленного района;
- общее снижение выбросов SO₂ на 15% за счет модернизации обогатительной фабрики и закрытия Никелевого завода;
- существенное сокращение концентраций загрязняющих веществ в жилой зоне г. Норильска.

В развитие стратегии в 2014 г. Советом директоров ПАО «ГМК «Норильский никель» была рассмотрена и одобрена Программа развития человеческого капитала, Стратегия в области промышленной безопасности и охраны труда, в 2015 г. – Сбытовая стратегия, Транспортно-логистическая стратегия и Стратегия развития топливно-энергетического комплекса.

В течение 2015 г. вслед за остальным комплексом сырьевых товаров, прежде всего, нефтью, цены на металлы существенно снизились. Так, среднегодовая цена на никель, медь и платину снизилась в 2015 г. на 30%, 20% и 24% относительно 2014 г. соответственно. В то же время стратегические проекты Компании обладают большим запасом прочности по ключевым показателям эффективности к негативному изменению внешних параметров. Это обусловлено как компенсирующим снижением цен ослаблением национальной валюты, так и объективными факторами самих проектов, таких как уникальная рудная база и наличие потенциала по оптимизации мощностей, операционных затрат и параметров извлечения металлов.

Таким образом, несмотря на существенное снижение цен на металлы, все стратегические проекты Компании продолжали реализовываться в срок и в рамках утвержденных бюджетов. Так, во втором квартале 2016 г. началась переработка руд на второй очереди модернизированной Талнахской обогатительной фабрики. В марте 2016 г. завершена реконструкция Надеждинского металлургического завода для перевода всего никелевого сырья на единый плавильный комплекс. Закрытие устаревшего Никелевого завода осуществляется в утвержденном графике, в апреле 2016 г. остановлено производство в агломерационном цехе и на трех из четырех печей плавильного цеха.

В 2015 г. утверждено Положение о стратегическом планировании ПАО «ГМК «Норильский никель», которое определяет порядок проведения бизнес-процесса стратегического планирования. В 2016 г. планируется реализация заложенных в стратегии мероприятий и актуализация их отдельных положений в соответствии с новым Положением.

Миссия и приоритеты

Миссия ГМК «Норильский никель» – эффективно используя природные ресурсы и акционерный капитал, Компания обеспечивает человечество цветными металлами, которые делают мир надежнее и помогают воплощать надежды людей на развитие и технологический прогресс. [G4-56]

Миссия Компании реализуется через корпоративную социальную ответственность в отношении заинтересованных сторон в разрезе следующих основных приоритетов: безопасность, окружающая среда, общество.

Компания в своей работе ориентируется не только на получение прибыли, но и на достижение общественного блага, на содействие процессам устойчивого развития человека и сообществ, обеспечение социальной стабильности и комплексной безопасности территорий присутствия.

ГМК «Норильский никель» присоединилась к Социальной хартии российского бизнеса, формулирующей основополагающие принципы ответственной деловой практики, в 2005 г. Направления деятельности Компании охватывают все аспекты корпоративной социальной ответственности согласно Международному стандарту

ISO 26000:2010. Компания всецело разделяет принципы и подходы, заложенные в этих документах, демонстрируя интегрированность КСО в практику принятия решений и управление, а также улучшение результативности по приоритетам корпоративной социальной ответственности. [G4-15]

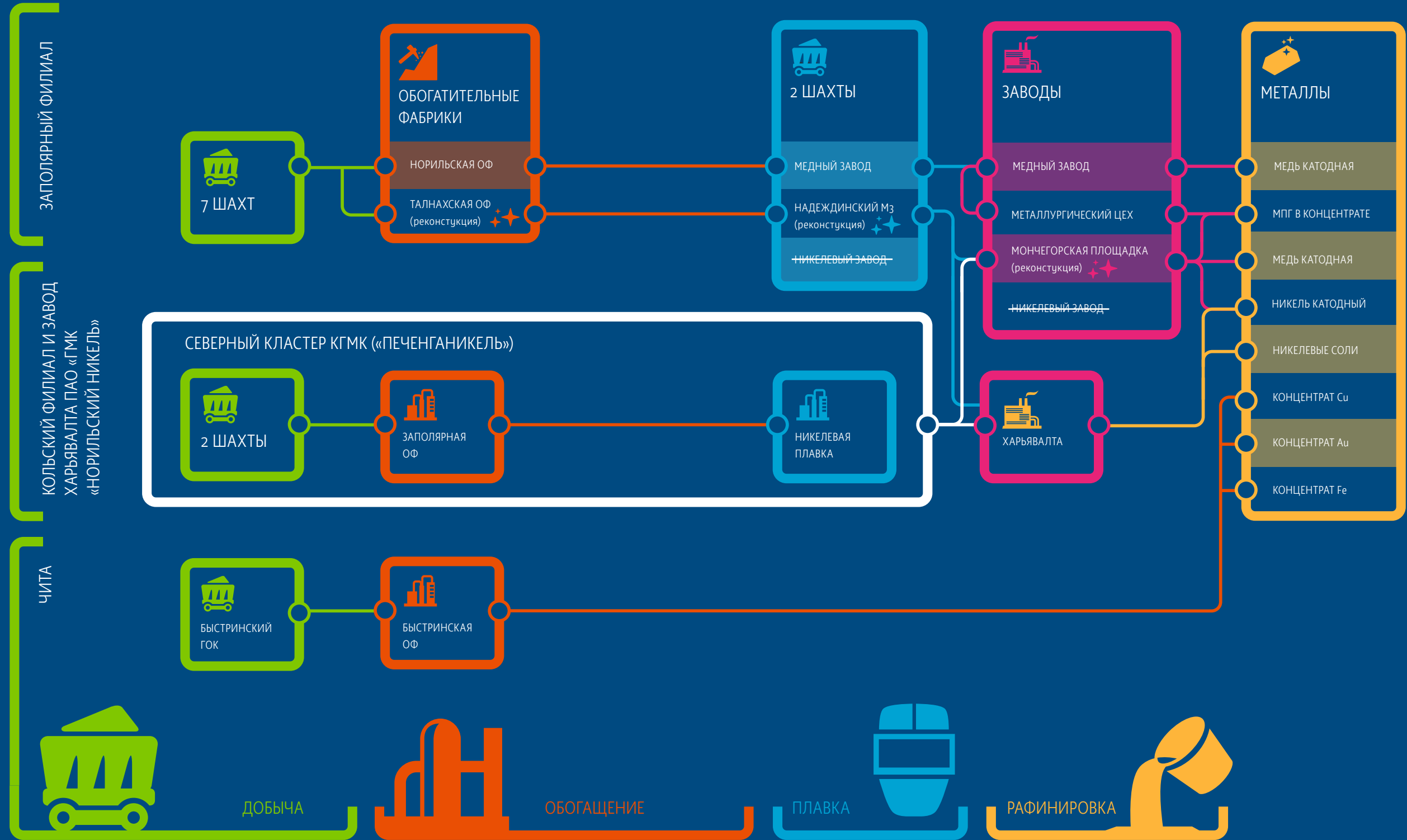
Ключевые принципы стратегии Компании и вклад в устойчивое развитие

Приоритет первоклассных активов	<ul style="list-style-type: none"> • Выполнение всех обязательств перед государственными органами, работниками Компании и акционерами • Устойчивое развитие компаний Группы в сложных макроэкономических условиях • Обеспечение устойчиво высокой прибыльности на протяжении всего цикла развития активов • Увеличение числа рабочих мест и новые налоговые поступления в бюджеты регионов присутствия
Оптимизация цепочки создания стоимости	<ul style="list-style-type: none"> • Реконструкция и строительство новых мощностей в рамках первоклассных активов, обеспечение работой строительных, монтажных и научно-исследовательских предприятий региона • Эффект от масштаба и более современные технологии производства • Сохранение и развитие конкурентного преимущества Компании – эффективной геологоразведки, высокопрофессиональные специалисты которой обладают многолетним опытом работы на Таймыре и в Восточной Сибири • Снижение негативного воздействия на окружающую среду
Ответственность за капитал и возврат инвестиций	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение долгосрочного задела для развития регионов присутствия на будущие десятилетия • Эффективность вложения инвестиций, как следствие – рост налоговых поступлений в бюджеты различных уровней
Социальная ответственность	<ul style="list-style-type: none"> • Полное соответствие стандартам и требованиям законодательства Российской Федерации и международным нормам • Соблюдение прав человека • Достижение нулевой смертности на производстве • Нетерпимость к любым небезопасным действиям • Поддержание коэффициента частоты травм с потерей рабочего времени на уровне мировых практик • Снижение выбросов загрязняющих веществ до уровня предельно допустимых выбросов, существенное улучшение качества атмосферы в жилой зоне Норильска • Развитие и усиление кадрового потенциала Компании • Создание среды для самореализации талантливых, творческих сотрудников • Поддержание социальной стабильности в регионах присутствия

1974

ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОМИССИЯ ПОДПИСАЛА АКТ О ПРИЕМКЕ
В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ПЕРВОЙ ОЧЕРЕДИ КРУПНЕЙШЕГО
В СТРАНЕ РУДНИКА «ОКТЯБРЬСКИЙ»

Укрупненная схема целевой конфигурации производства



В 2015 г. Компания представила видение «Нового Норильска» – образа будущего г. Норильска. В качестве корпоративных приоритетов по созданию Нового Норильска обозначены:

- охрана окружающей среды, обеспечение промышленной безопасности и улучшение условий труда и жизни сотрудников;
- целенаправленные вложения в социальные программы;
- повышение «открытости» региона и стимулирование появления новых бизнесов. [G4-2]

Корпоративные приоритеты трансформируются в следующие направления деятельности:

1. Создание инновационной и профессиональной стимулирующей среды:

- преобразование корпоративной культуры;

- инновационные формы занятости;
- специальные программы для развития и удержания молодых специалистов;

2. Преодоление «островного» менталитета:

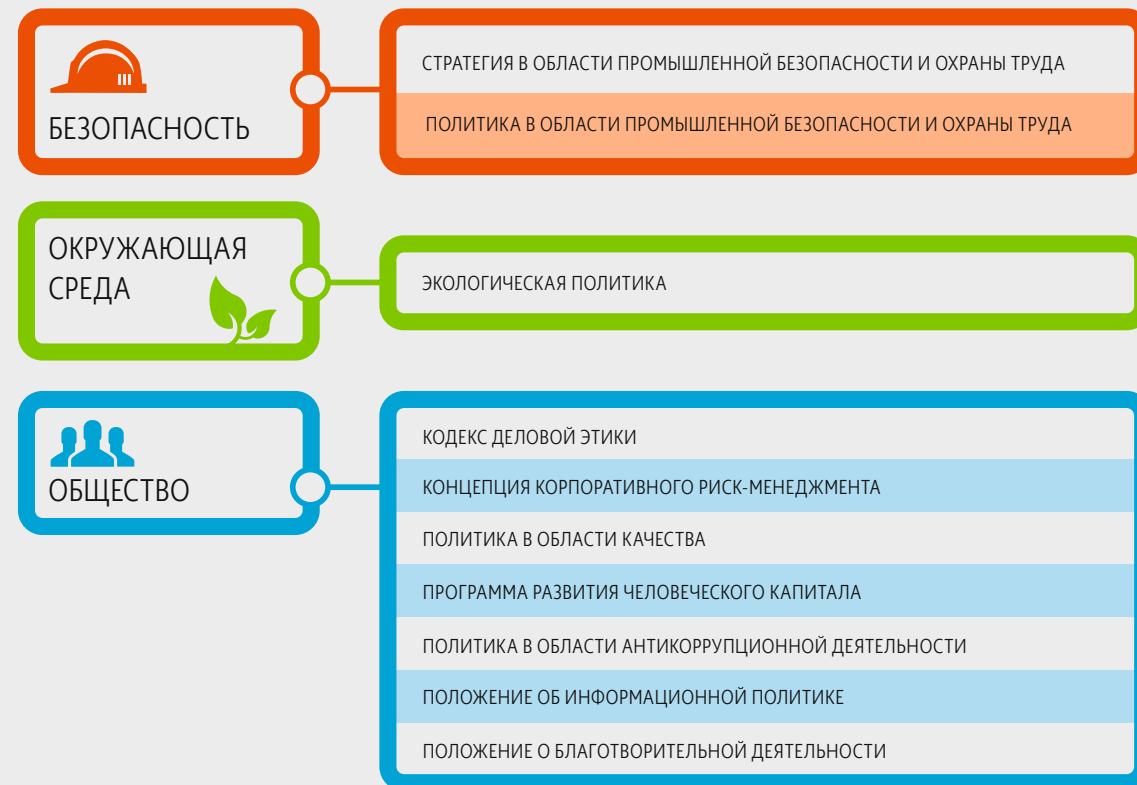
- улучшение условий для создания нового бизнеса в регионе;
- строительство линии оптоволоконной связи;
- реконструкция взлетно-посадочной полосы аэропорта «Норильск» («Алыкель»);

3. Развитие местной инфраструктуры:

- создание комфортной социальной, спортивной и транспортной инфраструктуры;
- поддержка совместно с местными органами власти общественных инициатив по развитию городской инфраструктуры.

Создание «Нового Норильска» – одна из ключевых задач Компании на ближайшее десятилетие. Совместно с местными и федеральными органами власти «Норильский никель» ведет активную работу по превращению Норильска в устойчиво развивающуюся городскую территорию. *Подробнее об уже достигнутых результатах см. в разделе «Развитие территорий присутствия», «Показатели экологической результативности».*

Основные документы, регламентирующие сферу корпоративной социальной ответственности



4.2. Обзор результативности по ключевым направлениям КСО

ПРИОРИТЕТЫ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ	ЗАДАЧИ	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ В 2015 Г.	В ПЛАНЕ НА 2016 Г.
БЕЗОПАСНОСТЬ (Подробнее см. в разделе «Безопасность», стр. 70)				
Охрана труда Промышленная безопасность и готовность к чрезвычайным ситуациям	<ul style="list-style-type: none"> • Достижение нулевого количества производственных несчастных случаев со смертельным исходом • Постоянное улучшение значений показателя LTIFR 	Разработка корпоративных стандартов	+	
		Внедрение корпоративных стандартов	+	✓
		Сертификация новых подразделений на соответствие требованиям ГОСТ и международных стандартов в области безопасности труда и охраны здоровья	+	
		Проведение аудитов второй стороной (перекрестных аудитов)	+	✓
		Независимый аудит (диагностирование) культуры безопасности в производственных подразделениях Компании	+	✓
		Реализация плана коммуникаций в области ПБиОТ	+	✓
		Реализация Программы повышения качества подготовки персонала	—	✓
		Разработка личных планов по безусловному и безопасному выполнению работ для линейных руководителей	—	✓
Улучшение социально-бытовых условий на производстве	<ul style="list-style-type: none"> • Создание для работников Компании благоприятных социально-бытовых условий на производстве • Поддержание и приведение объектов социально-бытового назначения в соответствие с действующими нормами 	Проведение комплексных капитальных ремонтных работ на социально-бытовых объектах	+	✓
ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА (Подробнее см. в разделе «Окружающая среда», стр. 80)				
Постепенное сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	<ul style="list-style-type: none"> • Снижение негативного влияния производственной деятельности Компании на окружающую среду за счет реконфигурации производства и реализации высокотехнологичных проектов, сокращающих выбросы и сбросы загрязняющих веществ в атмосферу и в водные объекты 	Осуществление производственной деятельности при недопущении превышения количественных показателей негативного воздействия на окружающую среду, установленных на текущий год	+	✓
		Реализация природоохранных мероприятий и организационно-технических мер по снижению негативного воздействия предприятий Компании на окружающую среду	+	✓
		Поддержание функционирования системы экологического менеджмента в соответствии с требованиями ISO 14001:2004, актуализация документации системы экологического менеджмента	+	✓
		Участие в мероприятиях, предусмотренных соглашениями о взаимодействии Компании и государственных природоохранных органов	+	✓
Предотвращение загрязнения при перевозке грузов морем и эксплуатации судов				
Оптимизация водопотребления				
Сохранение биоразнообразия				
Энергоэффективность	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение надежного и качественного энергоснабжения производственных объектов и населения территорий присутствия 	Реализация программы модернизации, реновации и замены объектов энергосистемы Норильского промышленного района	+	✓
		Реализация мероприятий согласно Стратегии развития топливно-энергетического комплекса Компании	+	✓
Осуществление производства наиболее эффективным способом, с использованием ресурсосберегающих технологий	<ul style="list-style-type: none"> • Повышение операционной эффективности производства 	Выполнение Программы мероприятий по повышению операционной эффективности	+	✓
ОБЩЕСТВО (Подробнее см. в разделе «Общество», стр. 98)				
Соблюдение законодательства, в том числе природоохранного, трудового и налогового	<ul style="list-style-type: none"> • Формирование нормативной правовой среды в соответствии с приоритетными задачами Компании • Минимизация количества нарушений требований законодательства 	Проведение экспертизы проектов нормативных правовых актов	+	✓
		Подготовка поправок и предложений по проектам нормативных правовых актов федерального уровня	+	✓
		Выявление рисков нарушения требований законодательства в ходе реализации бизнес-процессов Компании и управление указанными рисками путем их снижения до приемлемого для Компании уровня	+	✓
Соблюдение высоких стандартов корпоративного управления и бизнес-этики	<ul style="list-style-type: none"> • Совершенствование системы корпоративного управления Компании 	Подготовка и актуализация документов, подтверждающих приверженность Компании лучшим практикам корпоративного управления	+	✓
Управление производством качественной продукции	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение сертификации Компании на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2008 с аккредитацией, необходимой для сбыта продукции Компании на зарубежных рынках 	Прохождение надзорных аудитов	+	✓
		Прохождение сертификационных аудитов	+	✓
Содействие профессиональному и культурному развитию работников	<ul style="list-style-type: none"> • Полное выполнение требований законодательства по обучению персонала в компаниях Группы • Поддержание коэффициента текучести на стабильном уровне 	Обеспечение высокого уровня профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников Компании	+	✓
		Проведение модернизации существующей в Компании системы дистанционного обучения работников	+	✓
		Реализация корпоративных социальных программ	+	✓
Развитие кадрового потенциала территорий присутствия	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспеченность Компании квалифицированными кадрами, в частности по дефицитным специальностям 	Реализация профориентационных мероприятий	+	✓
		Содействие учреждениям профессионального образования территорий присутствия	+	✓
Мотивация персонала	<ul style="list-style-type: none"> • Стимулирование персонала к наилучшим результатам по достижению бизнес-плана в соответствии со стратегией Компании • Повышение личной и командной результативности работников • Привлечение и удержание работников, необходимых Компании • Формирование кадрового резерва для наиболее рационального использования кадрового потенциала 	Обеспечение сотрудников Компании конкурентоспособным вознаграждением	+	✓
		Внедрение системы управления эффективностью деятельности	+	✓
		Формирование и развитие кадрового резерва	+	✓
Социальные и благотворительные инвестиции в регионы присутствия	<ul style="list-style-type: none"> • Поддержание социальной стабильности в трудовых коллективах на предприятиях Группы и на территориях присутствия 	Строительство и поддержание функционирования объектов социальной инфраструктуры	+	✓
Поддержка социально незащищенных категорий населения		Реализация благотворительных программ	+	✓
Платежи в бюджеты и внебюджетные фонды		Своевременное и полное осуществление платежей в бюджеты и внебюджетные фонды	+	✓

«+» – задача выполнена
«✓» – задача поставлена
«—» – задача отсутствовала



ОТВЕТСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

13,8

%

рост расходов на оплату труда и социальные программы для персонала в 2015 г.

21,6

%

рост расходов и инвестиций на охрану окружающей среды в 2015 г.

41,1

%

рост расходов на мероприятия по охране труда на одного сотрудника в 2015 г.

Компания продолжает выполнять социальные и экологические программы, несмотря на сложную конъюнктуру на мировых рынках

5.1. Управление устойчивым развитием

Корпоративная социальная ответственность – один из приоритетов стратегического развития Группы компаний «Норильский никель». Органы управления и исполнительные подразделения ПАО «ГМК «Норильский никель» и дочерних обществ отвечают за разработку и реализацию политики по различным аспектам корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития в рамках своего функционала в соответствии с законодательством и внутренними нормативными документами¹.

Координацию деятельности исполнительных подразделений по реализации приоритетов корпоративной социальной ответственности осуществляют Правление, Президент ПАО «ГМК «Норильский никель» и следующие исполнительные комитеты: Бюджетный комитет, Комитет по благотворительности, Комитет по профилактике производственного травматизма, Инвестиционный комитет, Комитет по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям.

В Компании создана и успешно функционирует Корпоративная интегрированная система менеджмента в области качества и экологии (КИСМ)².

Оперативное управление деятельностью в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития на зарубежных предприятиях Группы осуществляется

профильными подразделениями в рамках их функциональной ответственности посредством выработки, принятия и реализации управленческих решений.

Координация процесса подготовки отчета о корпоративной социальной ответственности, включая определение существенных тем для раскрытия в отчете, проведение процедуры отбора и утверждение кандидатуры независимой организации для оказания услуг по заверению (аудиту) отчета, осуществляется подразделениями, подчиненными Блоку Вице-президента по кадровой, социальной политике и связям с общественностью. Утверждает отчет о корпоративной социальной ответственности Совет директоров ПАО «ГМК «Норильский никель». [G4-48]

5.2. Корпоративное управление³

Компания постоянно совершенствует систему корпоративного управления с целью повышения ее эффективности и соответствия лучшим мировым практикам. С 2002 г. Компания следует рекомендациям Кодекса корпоративного поведения ФКЦБ/ФСФР, а с момента утверждения 21.03.2014 Советом директоров Банка России Кодекса корпоративного управления – основным рекомендациям указанного Кодекса. Среди ключевых инициатив по совершенствованию системы управления ПАО «ГМК «Норильский никель» в 2015 г. необходимо отметить разработку и утверждение Советом директоров (СД) следующих внутренних нормативных документов:

1. Политика оценки деятельности СД (утверждена в январе 2015 г., самооценка СД по результатам 2015 г. была проведена в феврале 2016 г., результаты самооценки предполагается рассмотреть на одном из заседаний в 2016 г.); [G4-44]
2. Политика разработки и утверждения рекомендаций по голосованию в отношении кандидатов в члены СД (утверждена в январе 2015 г.).

В 2015 г. также разработаны Положения о Комитетах Совета директоров Компании (утверждены в феврале 2016 г.).

Общее собрание акционеров – высший орган управления Компании, обладающий полномочиями избрания членов СД, утверждения аудитора Компании, утверждения годовых отчетов, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчетов о прибылях и убытках (счетов прибылей и убытков) Компании. Общему собранию акционеров подотчетна ревизионная комиссия, осуществляющая контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании.

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Компании, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Компании к компетенции Общего собрания акционеров: определяет приоритетные направления, стратегию развития, планы и бюджеты, одобряет крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется

заинтересованность, в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах», определяет основные риски, связанные с деятельностью Компании, мероприятия и процедуры по управлению такими рисками. СД вправе давать поручения менеджменту Компании (фиксируются в протоколах заседаний СД) и контролировать их выполнение. СД играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами управления, акционерами и работниками Компании. [G4-37, G4-42, G4-35, G4-45, G4-46]

Согласно Кодексу корпоративного поведения и деловой этики члены СД обязаны соблюдать высокие

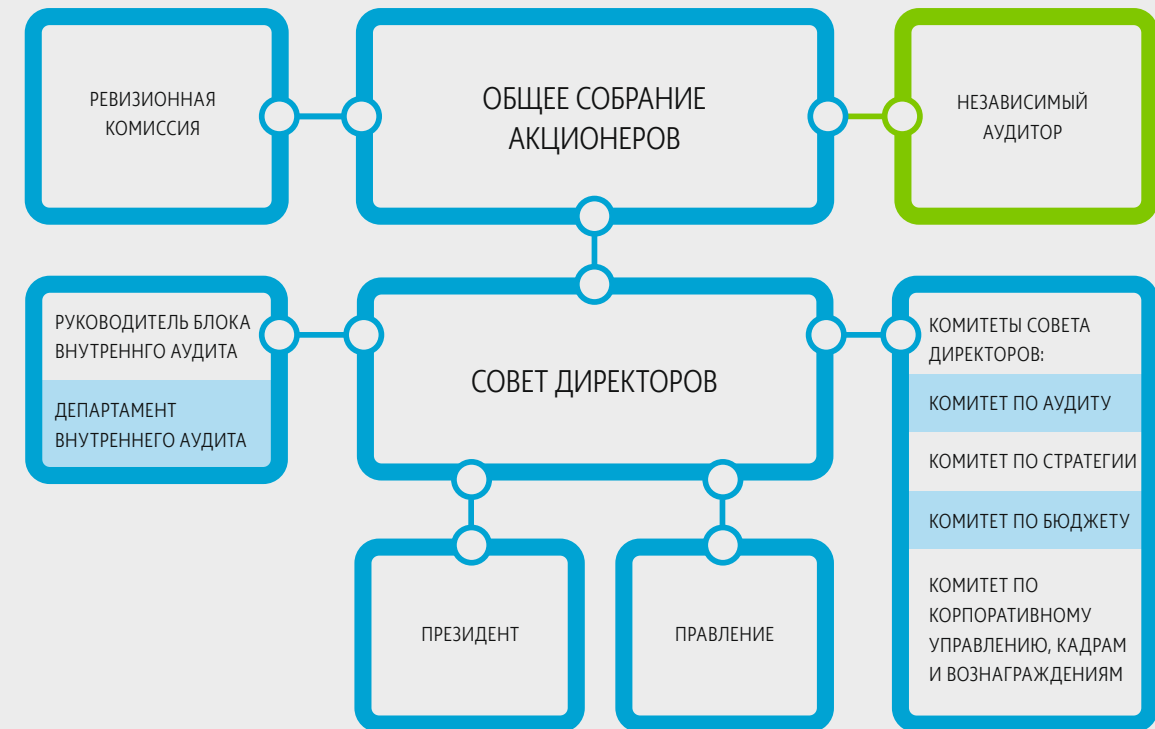
стандарты этики, деловой честности и ответственности, избегать конфликта интересов и, в случае его возникновения, сообщать о его наличии. [G4-41]

По решению СД созданы Комитеты с целью предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций СД для принятия решений. Для наиболее эффективного и надлежащего исполнения своих функций Комитеты вправе проводить консультации с органами управления Компании, получать заключения внешних независимых консультантов, а также привлекать сотрудников подразделений, обладающих надлежащим опытом и квалификацией.

Внешние независимые консультанты назначаются Компанией по запросу Комитета, кандидатуры консультантов вправе предложить Комитету любой из его членов.

Заседания СД проходят по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть недель. Повестка заседания формируется Председателем СД на основании требования о созыве заседания СД, которое вправе инициировать Председатель СД и его члены, Ревизионная комиссия, аудитор, Правление, Президент, а также акционеры, владеющие в совокупности не менее, чем десятью процентами обыкновенных акций. [G4-47, G4-49]

Органы управления и контроля ПАО «ГМК «Норильский никель» [G4-34]

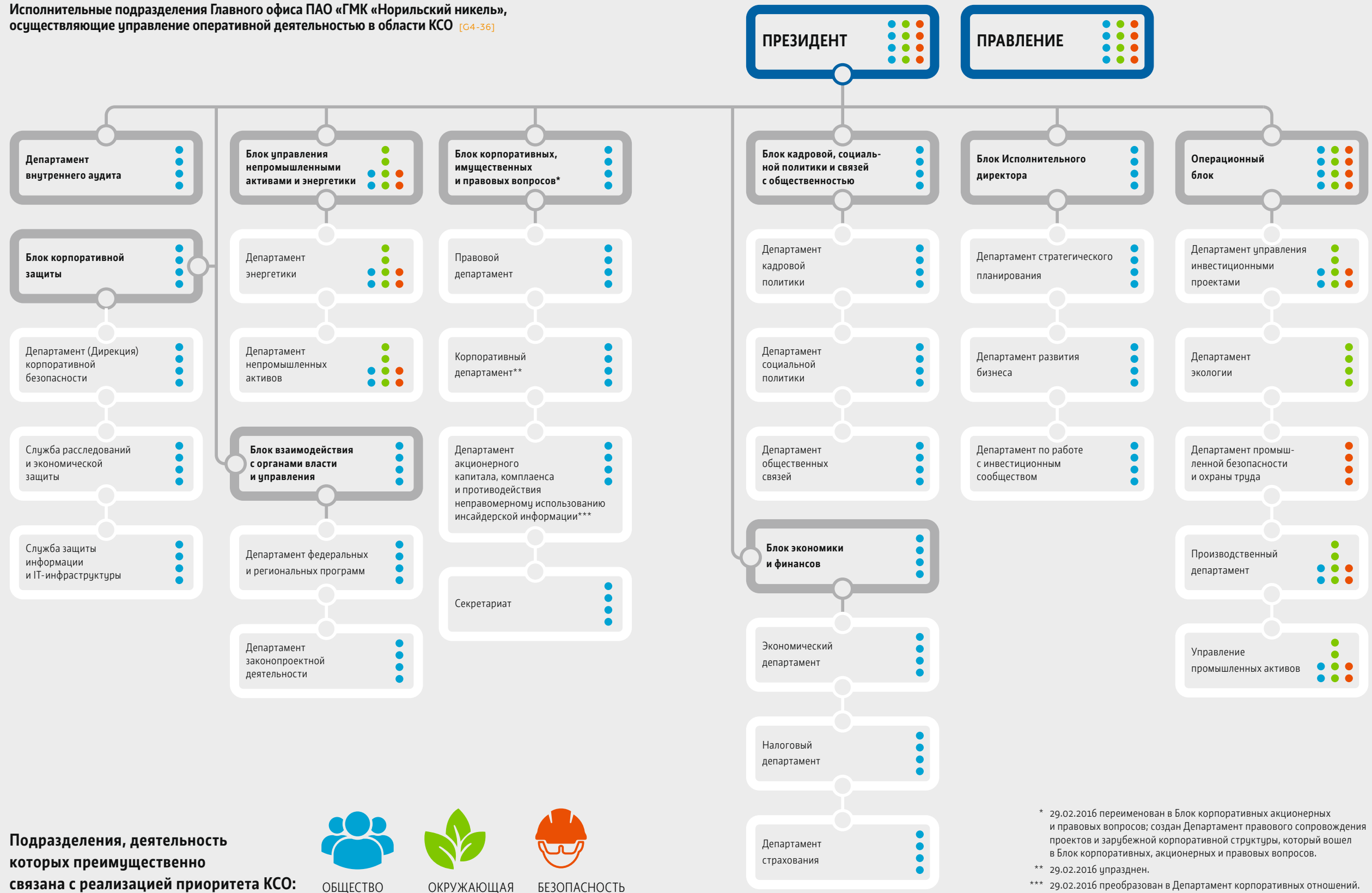


¹ См. корпоративный сайт www.nornik.ru, раздел «Инвесторам», «Внутренние документы».

² Информация о КИСМ размещена в разделах «Ответственность за качество продукции» и «Показатели экологической результативности».

³ Под Компанией в настоящем разделе понимается ПАО «ГМК «Норильский никель».

Исполнительные подразделения Главного офиса ПАО «ГМК «Норильский никель», осуществляющие управление оперативной деятельностью в области КСО [G4-36]



Подразделения, деятельность которых преимущественно связана с реализацией приоритета КСО:



ОБЩЕСТВО



ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА



БЕЗОПАСНОСТЬ

* 29.02.2016 переименован в Блок корпоративных акционерных и правовых вопросов; создан Департамент правового сопровождения проектов и зарубежной корпоративной структуры, который вошел в Блок корпоративных, акционерных и правовых вопросов.
 ** 29.02.2016 упразднен.
 *** 29.02.2016 преобразован в Департамент корпоративных отношений.

В 2015 г. СД ежеквартально рассматривал финансовые результаты Компании, информацию о ходе реализации стратегических инициатив, отчеты менеджмента о результатах деятельности в области экологии, промышленной безопасности, охраны труда, отчеты о производственных показателях. [G4-50]

Состав СД формируется общим собранием акционеров¹. В соответствии с действующим законодательством РФ право предлагать кандидатов для избрания в СД акционерных обществ, учрежденных в РФ, обладают акционеры, являющиеся в совокупности владельцами не менее двух процентов голосующих акций общества. Информация о кандидатах для избрания в СД, направляемая акционерами в форме анкеты кандидата, должна содержать сведения о кандидатах в соответствии с Уставом Компании, в том числе о должностях, занимаемых в органах управления других юридических лиц, о количестве акций Компании, принадлежащих кандидату. [G4-40]

В отчетном году состав СД изменился по итогам проведения годового Общего собрания акционеров 13 мая 2015 г. В число членов СД включены признанные мировые специалисты, имеющие многолетний опыт работы в горнодобывающей промышленности. На конец года в СД 13 членов, из них впервые избранных – 2, исполнительных членов – 1. Среди членов СД одна женщина. Средний срок пребывания в СД – 3,3 лет. Средний возраст членов СД

46 лет. Председатель СД является независимым членом и не является исполнительным директором. [G4-39]

С 2015 г. в Компании действует Политика повышения квалификации членов Совета директоров, разработанная по результатам анализа лучшей международной и российской практики корпоративного управления. [G4-43, G4-41]

В соответствии с мировой практикой корпоративного управления и рекомендациями Кодекса корпоративного поведения ФКЦБ/ФСФР России с 2002 г. в СД Компании избираются независимые директора. Для определения независимости членов СД в 2015 г. Компанией использовались наиболее консервативные критерии, предусмотренные Кодексом корпоративного управления, одобренным Советом директоров Банка России.

Президент и Правление – единоличный и коллегиальный исполнительные органы Компании, осуществляют руководство ее текущей деятельностью. Должность единоличного исполнительного органа Компании – Президента Компании – в отчетном периоде занимал Потанин В.О., он также осуществлял функции Председателя Правления Компании.

Подробная информация о членах СД, Правления и Президенте раскрыта в интерактивной версии отчета и годовом отчете ПАО «ГМК «Норильский никель» за 2015 г. в главе «Корпоративное управление». [G4-38]

5.3. Система вознаграждения²

Размер годового вознаграждения членам Совета директоров определяется решением годового Общего собрания акционеров Компании и включает базовый размер вознаграждения за членство в Совете директоров, компенсацию расходов, связанных с исполнением ими своих обязанностей, а также надбавки за участие и председательство в комитетах при Совете директоров. [G4-51]

Определение размеров выплачиваемых членам Правления Компании вознаграждений и компенсаций относится к компетенции Совета директоров Компании. Вознаграждение членов Правления зависит от результатов работы Компании и определяется как финансовыми (например, EBITDA), так и нефинансовыми (внедрение системных мероприятий по снижению производственного травматизма в Компании, организация взаимодействия со стейкхолдерами Компании, обновление и сопровождение корпоративной стратегии) показателями. [G4-52, G4-53]

Размер вознаграждения членов Правления и Президента определяется трудовым договором, который одобряется Советом директоров.

Политика при увольнении для высших исполнительных руководителей не отличается от политики при увольнении рядовых работников.

Общая сумма вознаграждения, в том числе заработная плата, премии, комиссионные, льготы и (или) компенсации расходов, а также иные имущественные представления, которые были выплачены органам управления Компанией за 2015 г., составила 2 706 052 тыс. руб.

Система ключевых показателей эффективности (КПЭ) в Компании включает показатели по таким направлениям, как социальная ответственность и безопасность труда, операционная эффективность, управление капиталом, организационное развитие и производство.

Система КПЭ каскадирована до уровня начальников цехов и является не только инструментом мониторинга достижения стратегических и операционных целей, но и основой для формирования прозрачной системы мотивации и оценки эффективности работников. В состав КПЭ, применяемых для оценки результативности руководителей производственных подразделений, включаются как производственные и финансовые показатели, так и показатели в области промышленной безопасности и охраны труда.

5.4. Система управления рисками

В ГМК «Норильский никель» внедрена и непрерывно развивается система управления рисками Компании. Процесс управления рисками осуществляется во всех сферах деятельности и на всех уровнях управления Компанией с целью удержания совокупного риска Компании в границах приемлемого уровня риска (риск-аппетита).

В соответствии с Кодексом корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, а также в целях обеспечения единства методологических подходов и координации усилий в области управления рисками, в Компании создана и осуществляет свою деятельность Служба риск-менеджмента³.

Процесс управления рисками, реализуемый в Компании, включает стадии выявления и оценки рисков, разработку мероприятий по управлению рисками, а также мониторинг их соблюдения.

В периметр системы управления рисками включены все виды/категории рисков, в том числе:

- стратегические риски;
- технико-производственные риски;
- репутационные риски;
- правовые риски;
- экологические риски;
- финансовые риски;
- риски в области охраны труда и промышленной безопасности;
- риски в области персонала;
- социальные риски.

В 2015 г. Компания продолжила работу, направленную на совершенствование системы управления рисками. Среди основных направлений работы в этой области можно отметить: сбор и анализ информации о рисках в Главном офисе, структурных подразделениях Компании и обществах Группы «Норильский никель», подготовку сводной отчетности по рискам, разработку нормативно-методологических документов в области управления рисками, а также развитие внутрикорпоративного взаимодействия

и каналов обмена информацией о рисках и мероприятиях по их управлению внутри Компании.

Основные риски ПАО «ГМК «Норильский никель» описаны в годовом отчете Компании за 2015 г. В данном разделе отчета приводится информация о ключевых нефинансовых рисках, связанных с приоритетами Компании в области корпоративной социальной ответственности: безопасность, окружающая среда, общество.

Страхование рисков

В дополнение к основным методам регулирования нефинансовых рисков в Компании применяются механизмы страхования, используемые с учетом целесообразности и возможности страхования нефинансовых рисков. Так, в рамках регулирования технико-производственных рисков в Компании разработана Комплексная программа страхования, направленная на покрытие рисков, связанных с производственной деятельностью.

Страховое покрытие экологических рисков Компании осуществляется в рамках законодательства РФ, требований международной Бункерной конвенции, а также в рамках страхования гражданской ответственности недостатков работ, влияющих на безопасность объектов капитального строительства.

В составе мер по управлению рисками в области персонала, охраны труда и промышленной безопасности с учетом принятых в Компании нормативных документов используется добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев.

¹ См. подробнее Политику по разработке и утверждению рекомендаций по голосованию в отношении кандидатов в члены Совета директоров ОАО «ГМК «Норильский никель» на сайте www.nornik.ru в разделе «Инвесторам».

² Под Компанией в настоящем разделе понимается ПАО «ГМК «Норильский никель».

³ С 27.03.2016 функция риск-менеджмента осуществляется в рамках Департамента внутреннего аудита.

Ключевые нефинансовые риски в области КСО [G4-2, G4-EC2]

РИСКИ	КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА	ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ	МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ	ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ
Риски в области промышленной безопасности и охраны труда (ПБиОТ)	Компания подвержена рискам в области промышленной безопасности и охраны труда во всех аспектах своей деятельности, включая геологоразведку, производство, транспортировку и логистику, а также энергообеспечение	<ul style="list-style-type: none"> • происшествия, несчастные случаи на производстве; • случаи падения сотрудников с различной высоты; • обрушение горной массы на рудниках; • поражение сотрудников различными видами энергии (электрическая, тепловая и т.д.); • взаимодействие транспорта и пешеходов; • риски травмирования работников со стажем менее трех лет. 	<p>Для предотвращения реализации рисков, а также снижения возможных негативных последствий, связанных с их наступлением, Компания реализует ряд проектов и мероприятий в области ПБиОТ, в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • совершенствует методологическую базу; • непрерывно идентифицирует ключевые факторы риска; • разрабатывает и реализует мероприятия по минимизации факторов рисков; • осуществляет непрерывный контроль соблюдения корпоративных требований; • проводит обучение работников. 	<ul style="list-style-type: none"> • Стратегия в области промышленной безопасности и охраны труда; • Политика в области ПБиОТ; • Корпоративные стандарты в области охраны труда; • Стандарт «Социально-бытовые условия работников». <p><i>Подробнее см. в главе «Безопасность»</i></p>
Экологические риски	Производственная деятельность Компании сопряжена с потенциальным риском загрязнения окружающей среды, что при условии существенного воздействия может привести к возникновению гражданско-правовой и административной ответственности, а также к необходимости возмещения причиненного ущерба и штрафным санкциям	<ul style="list-style-type: none"> • сверхлимитные выбросы и сбросы загрязняющих веществ; • сверхлимитное размещение отходов I-V классов опасности; • аварии и инциденты на опасных производственных объектах, последствия которых связаны с загрязнением окружающей среды. 	<p>Реализация экологической политики Компании, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> • разработку нормативно-методологических и организационно-правовых документов; • разработку и утверждение планов снижения выбросов и сбросов загрязняющих веществ; • осуществление производственного контроля с целью обеспечения соблюдения природоохранных стандартов и планов; • утверждение нормативов допустимого воздействия на окружающую среду по всем промышленным площадкам, с обязательным учетом которых производится среднесрочное и текущее планирование производственной деятельности Компании; • разработка и актуализация планов ликвидации последствий аварийных ситуаций. 	<ul style="list-style-type: none"> • Экологическая политика; • Планы снижения выбросов и сбросов загрязняющих веществ; • Планы ликвидации аварийных ситуаций. <p><i>Подробнее см. в главе «Окружающая среда»</i></p>
Риски, связанные с кадровой и социальной политикой Компании	Риск ухудшения качественного состава персонала и его нехватки для выполнения производственных планов	<ul style="list-style-type: none"> • ограниченность в трудовых ресурсах в Норильском промышленном районе; • повышенный спрос на высококвалифицированный персонал рабочих специальностей, персонал, имеющий опыт работы по специальностям, профильным для предприятия. 	<p>Для управления данными рисками в Компании:</p> <ul style="list-style-type: none"> • разрабатываются и совершенствуются процедуры и политики в области управления персоналом, социального развития и корпоративной культуры; • реализуется комплекс мероприятий, направленных на привлечение и удержание высококвалифицированных специалистов, включая предоставление пакета социальных льгот; • обеспечивается конкурентоспособное вознаграждение, включая заработную плату и вознаграждение за результат; • организована работа, направленная на повышение мотивации работников на долгосрочную деятельность и профессиональное развитие внутри Компании; • разработаны и реализуются программы формирования кадрового резерва, обучения и развития персонала; • действуют общественные приемные и Служба корпоративного доверия; • реализуются программы материальной помощи бывшим работникам и членам их семей. 	<ul style="list-style-type: none"> • Программа развития человеческого капитала; • Коллективные договоры между работодателями и работниками компаний Группы «Норильский никель»; • Положение о сегментации персонала; • Кодекс деловой этики. <p><i>Подробнее см. в разделе «Персонал и социальная политика»</i></p>
Риск, связанный с изменением климата				
Риск, связанный с растеплением грунтов	Потеря несущей способности грунтовых оснований свайных фундаментов, деформация строительных конструкций зданий и сооружений и в итоге – их разрушение	<ul style="list-style-type: none"> • активное техногенное воздействие на протяжении последних 80 лет на многолетнемерзлые грунты, распространенные на территории Норильского промышленного района; • таяние грунтов, ледяных прослоев и линз; • увеличение глубины сезонного протаивания. 	<p>Для контроля данного риска Компания реализует следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • непрерывный мониторинг состояния оснований фундаментов зданий и сооружений, построенных по принципу применения многолетнемерзлых грунтов в строительстве; • геодезический контроль за изменением пространственного положения зданий; • измерение температуры грунтов в основаниях зданий; • контроль соблюдения предприятиями правил эксплуатации технических подполий; • подготовка рекомендаций и разработка компенсирующих мероприятий по приведению зданий и сооружений в безопасное эксплуатационное состояние. 	В рамках совместной работы с Консультативным советом по сохранению устойчивости зданий и сооружений при главе г. Норильска Компания активно участвовала в разработке «Программы по стабилизации мерзлотной обстановки и обеспечению безопасности зданий и сооружений города Норильска», представленной Администрацией Красноярского края на заседании Государственной комиссии по вопросам развития Арктики в октябре 2015 г.
Риск, связанный с нехваткой водных ресурсов	В 2013 г. на территории Норильского промышленного района произошла засуха – явление, наблюдаемое впервые за всю историю промышленного освоения Таймыра* Несмотря на то, что засуха носила характер аномального природного явления, которое не повторилось в 2014-2015 гг., нельзя исключать, что такая ситуация может возникнуть в будущем	<ul style="list-style-type: none"> • непредсказуемая возможность повторения на территории Норильского промышленного района аномального природного явления – засухи. 	<p>Компания осуществляет непрерывный мониторинг факторов, способствующих реализации риска:</p> <ul style="list-style-type: none"> • еженедельное получение от специализированных организаций гидрометеорологической информации; • регулярные наблюдения за гидрологическим режимом реки Норильская. <p>В случае, если контролируемые показатели и прогнозные значения достигнут определенных критических значений, Компания готова оперативно реализовать мероприятия по подпитке системы водоснабжения от других источников: подземных водных месторождений либо организовать доставку вод от реки Енисей по водоводу.</p>	—

* Географически Норильский промышленный район находится на территории с избыточным увлажнением, где количество поступающей влаги превышает количество испарившейся. В июле-августе количество выпадающих осадков ранее всегда превышало среднегодовую норму. Но в 2013 г. после малоснежной зимы и скоротечного раннего паводка наступила засуха, которая продержалась более трех месяцев. В результате уровень воды в единственном источнике поверхностного водоснабжения, на территории реки Норильской, упал на 5 метров, поставив под угрозу работу двух основных водозаборов, использующихся для водоснабжения промышленных предприятий и населения города.

В результате предпринятых оперативных мер, выполнения комплекса гидрологических и геодезических работ на реке Норильская удалось предотвратить снижение уровня воды. Совместными усилиями властей Красноярского края и ГМК «Норильский никель» удалось избежать чрезвычайной ситуации с водоснабжением территории.

5.5. Обеспечение корпоративной защиты

Меры и средства комплексной корпоративной защиты Группы «Норильский никель» направлены на обеспечение безопасной бесперебойной работы всех производственных, логистических, транспортных и других цепочек и объектов критически важной инфраструктуры, пресечение попыток хищений, профилактику внутренней коррупции, борьбу с незаконным оборотом драгоценных металлов и металлосодержащих материалов.

Построение и управление системой корпоративной защиты основано на комплексе целевых программ по обеспечению экономической, корпоративной, информационной, объектовой и транспортной безопасности. Компанией активно применяется формат государственно-частного партнерства для решения вопросов обеспечения безопасности и укрепления социальной стабильности территорий присутствия.

Разработку и реализацию мер комплексной корпоративной защиты в рамках Группы компаний «Норильский никель»

осуществляет Блок корпоративной защиты Компании, действующий в соответствии с российским законодательством и применимыми международными нормами, внутрикорпоративными стандартами и правилами.

Подробнее см. в разделах «Диалог с органами власти, населением и некоммерческими организациями», «Персонал и социальная политика», «Предупреждение и противодействие коррупции».

Основные направления обеспечения корпоративной защиты

НАПРАВЛЕНИЯ	ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ, ПОТЕНЦИАЛЬНО ВОВЛЕЧЕННЫЕ В ПРОЦЕССЫ
Обеспечение сохранности имущества компаний Группы	Акционеры и инвесторы Федеральные и региональные органы власти Бизнес-партнеры
Обеспечение антитеррористической и антидиверсионной защищенности жизненно важных объектов компаний Группы	Федеральные и региональные органы власти
Противодействие хищениям и незаконному обороту полупродуктов металлургического производства, содержащих драгоценные металлы	Население территорий присутствия Федеральные и региональные органы власти
Обеспечение информационной безопасности предприятий Группы	Акционеры и инвесторы Бизнес-партнеры
Контроль соответствия контрагентов требованиям российского законодательства, в т.ч. в части противодействия легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма	Акционеры и инвесторы Бизнес-партнеры Федеральные и региональные органы власти
Обеспечение конфиденциальности и сохранности персональных данных контрагентов	Бизнес-партнеры
Защита персональных данных работников	Персонал Компании
Профилактика коррупционных действий	Акционеры и инвесторы Российские и международные некоммерческие организации Бизнес-партнеры
Участие в формировании повестки и деятельности российских и международных организаций по повышению уровня безопасности в сфере производства и торговых операций с драгоценными металлами, противодействия незаконному обороту их сырья и борьбы с транснациональной преступностью	Российские и международные некоммерческие организации Федеральные и региональные органы власти
Проведение мероприятий антинаркотической направленности	Федеральные и региональные органы власти Местные сообщества
Обеспечение соблюдения прав и свобод человека и гражданина	Персонал компании Местные сообщества

5.6. Предупреждение и противодействие коррупции¹

Стратегические цели Компании, основанные на стремлении к доверию и заинтересованности в ее деятельности акционеров, инвесторов, партнеров, сотрудников, государства, российского и международного бизнес-сообщества и общества в целом, несовместимы с любыми проявлениями коррупции.

Компания обеспечивает соблюдение требований законодательства РФ и применимого международного законодательства в области противодействия коррупции, руководствуясь такими ключевыми нормативными документами, как Конвенция ООН против коррупции, ратифицированная РФ, Федеральный закон № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указ Президента РФ № 226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014 – 2015 гг.»², Уголовный кодекс РФ, Закон США «О коррупционных практиках за рубежом» (Foreign Corrupt Practices Act, 1977 – FCPA), Закон Великобритании «О борьбе со взяточничеством» (UK Bribery Act, 2010), а также Конвенция Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию и коррупционные преступления, ратифицированная РФ. [С4-15]

Компания последовательно реализует принятые Правлением решения в области построения системы антикоррупционного комплаенса по приоритетным направлениям противодействия коррупции, ключевым мероприятиям, роли органов управления.

В рамках выполнения требований Антикоррупционной хартии российского бизнеса Группа компаний «Норильский никель» внедряет комплекс специальных антикоррупционных программ, основанных на Хартии и закрепленных в Антикоррупционной политике Компании.

Компания стремится иметь деловые отношения с контрагентами, реализующими меры по противодействию коррупции. Так, в Компании внедряются меры по закреплению антикоррупционных принципов при заключении договоров (антикоррупционная оговорка), совершенствуются процедуры проверки контрагентов.

Для организации и контроля мероприятий по профилактике и предотвращению коррупции в Компании ответственным подразделением выступает Департамент акционерного капитала, комплаенса и противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации³. К функциям Департамента относится выявление, документирование рисков, связанных с коррупцией, а также разработка мероприятий по управлению такими рисками и осуществление контроля их реализации. Также ряд функций по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных действий осуществляет в рамках своей компетенции Блок корпоративной защиты.

Управление коррупционными рисками состоит в выявлении, изучении, ограничении и устранении причин и условий, способствующих коррупции. В Компании

разработан комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков конкретных бизнес-процессов, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения коррупционных правонарушений (закупочная деятельность, взаимодействие с контрагентами, бизнес-партнерами и иными третьими лицами, участие в благотворительной деятельности, спонсорство и другие). [С4-S03]

Внутренняя нормативная база в области противодействия коррупции включает следующие документы:

- Кодекс деловой этики (утвержден решением Совета директоров);
- Кодекс корпоративного поведения и деловой этики членов Совета директоров (утвержден решением Совета директоров);
- Положение «О порядке подготовки и проведения закупок продукции для предприятий Группы компаний «Норильский никель» (утверждено приказом Генерального директора);
- Регламент функционирования Службы корпоративного доверия ОАО «ГМК «Норильский никель» (утвержден приказом Генерального директора);
- Политика ОАО «ГМК «Норильский никель» в области антикоррупционной деятельности (утверждена решением Совета директоров);
- Положение «Обеспечение информационной безопасности в Главном офисе ОАО «ГМК «Норильский никель» (утверждено приказом Генерального директора);

¹ Под Компанией в настоящем разделе понимается ПАО «ГМК «Норильский никель».

² 01.04.2016 г. Указом Президента РФ утвержден новый национальный план противодействия коррупции на 2016-2017 гг.

³ После 29.02.2016 – Департамент корпоративных отношений.

⁴ 14.03.2016 г. утвержден новый Регламент, подробную информацию о нововведениях см. в интерактивной версии отчета.

2014

РАЗРАБОТАНА КОНЦЕПЦИЯ
КОМПЛЕКСНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
ГМК «НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ»

2014

ГМК «НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ» ПРИСОЕДИНИЛАСЬ
К АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ХАРТИИ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА,
ОДНОЙ ИЗ ПЕРВЫХ СРЕДИ КРУПНЫХ КОМПАНИЙ

- Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ПАО «ГМК «Норильский никель» (утверждено приказом Президента);
- Положение «Обмен деловыми подарками» (утверждено приказом Президента).

Все антикоррупционные мероприятия внедряются в Компании и ее обособленных подразделениях, а также рекомендуются организациям Группы. Деятельность Компании по противодействию коррупции регулярно освещается в официальных публичных заявлениях. Организована постоянная работа раздела «Предупреждение и противодействие коррупции» на официальном интернет-сайте Компании www.nornik.ru и внутреннем корпоративном интранет-портале. [G4-S04]

Важным элементом работы по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру Компании. В целях укрепления высоких стандартов этики, деловой честности и ответственности в Компании принят Кодекс деловой этики работников Компании и Кодекс корпоративного поведения и деловой этики членов Совета директоров.

Одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений является своевременное выявление конфликта интересов, а также недопущение его возникновения. Компания реализует мероприятия, которые направлены на исключение возможности

получения лично или через посредника материальной (или) личной выгоды, обусловленной служебным положением работников Компании или членов их семей. В рамках Положения «О предотвращении и урегулировании конфликта интересов» в ПАО «ГМК «Норильский никель» утверждена Типовая Декларация конфликта интересов, заполняемая кандидатом на занятие вакантной должности в Компании либо ее работником в установленных случаях.

В Компании установлены единые для всех работников требования по предоставлению и получению деловых подарков, закрепленные в Положении «Обмен деловыми подарками», утвержденном в декабре 2015 г. приказом Президента.

Компания проводит регулярное обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции. В сентябре 2015 г. состоялось обучение 43 работников Группы компаний «Норильский никель» по курсу повышения квалификации «Противодействие коррупции». Работники Компании регулярно принимают участие в круглых столах, конференциях, экспертных группах в рамках различных авторитетных площадок по наиболее актуальным проблемам в области противодействия коррупции.

Внутренние документы Компании в области противодействия коррупции доводятся до сведения всех работников, с каждым индивидуально заключается соглашение, закрепляющее обязательства работников в данной области.

В рамках совершенствования комплаенс-процедур в 2016 г. Компания планирует проведение мероприятий по антикоррупционному мониторингу, экспертизе внутренних документов, повышению качества процедуры проверки контрагентов, проведению онлайн-обучения сотрудников, а также создание постоянно действующего коллегиального органа – Комиссии по урегулированию конфликта интересов в целях повышения эффективности работы по предупреждению конфликта интересов, развития и совершенствования корпоративной культуры работников Компании.

5.7. Участие в противодействии отмыванию преступных доходов и финансированию терроризма¹

Компания, являясь субъектом Федерального закона РФ от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма», осуществляет комплекс мероприятий в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (далее – ПОД/ФТ).

Основным документом, регламентирующим порядок организации в Компании внутреннего контроля в целях ПОД/ФТ, являются разработанные в соответствии с требованием Федерального закона Правила внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, получен-

ных преступным путем, и финансированию терроризма.

Основным принципом осуществления внутреннего контроля в целях ПОД/ФТ является обеспечение участия всех работников Компании, в рамках своих компетенций, в выявлении в деятельности контрагентов признаков легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем, и финансирования терроризма, а также в выявлении операций, подлежащих обязательному контролю.

Компания на этапах заключения договора и осуществления сделок осуществляет всестороннее изучение всех контрагентов с целью проверки их благонадежности и выявления среди них организаций и лиц, причастных к экстремистской деятельности или терроризму.

5.8. Служба корпоративного доверия

В Компании с февраля 2010 г. функционирует Служба корпоративного доверия, целью которой является обеспечение оперативного реагирования руководства ОАО «ГМК «Норильский никель» на сообщения о злоупотреблениях, хищениях и иных нарушениях. [G4-57, G4-58]

География действия Службы корпоративного доверия распространяется на компании Группы, находящиеся на территории РФ. Любое заинтересованное лицо может предоставить сведения о совершении действий, которые наносят или могут нанести материальный ущерб или причинить вред деловой репутации Компании.

Организована бесплатная круглосуточная линия для приема сообщений: телефоны 8-800-700-1941, 8-800-700-1945, электронная почта skd@nornik.ru.

Информация о Службе корпоративного доверия размещена на внутреннем корпоративном интернет-портале и официальном интернет-сайте Компании, для расширения аудитории информирования распространяются календари и плакаты с символикой Службы, информация о ней печатается на расчетных листках работников.

Статистика обращений в разрезе предприятий Группы и тематики обращений ежеквартально направляется в Комитет по аудиту Совета директоров и в ответственные подразделения Компании.

Основными принципами функционирования Службы являются обеспечение сохранения анонимности заявителям, не пожелавшим предоставлять свои персональные данные, и своевременное и объективное рассмотрение всех поступивших в Службу сообщений без учета должностного положения и стажа работы должностного лица, в отношении которого поступило сообщение.

Стандартный временной интервал бизнес-процесса Службы корпоративного доверия от момента регистрации обращения оператором до момента рассмотрения результатов проверки руководителем Службы корпоративного доверия составляет 21 день, за исключением обращений, требующих незамедлительных действий или дополнительной проверки.

Поступление и обработка обращений в 2012-2015 гг.



¹ Под Компанией в настоящем разделе понимается ПАО «ГМК «Норильский никель».

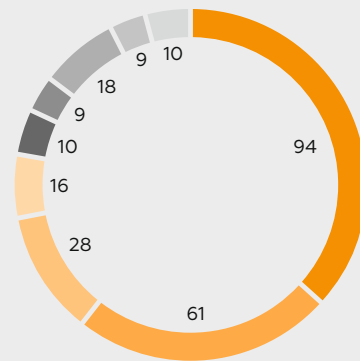
2010

НАЧАЛА ФУНКЦИОНИРОВАТЬ СЛУЖБА
КОРПОРАТИВНОГО ДОВЕРИЯ
ГМК «НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ»

Общее количество поступивших в 2015 г. по сравнению с 2012 г. обращений снизилось, при этом доля обращений, по которым были инициированы проверки, возросла с 13% до 39%.

Начиная с 2015 г., в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и положениями Политики ОАО «ГМК «Норильский никель» в области антикоррупционной деятельности, обращения с признаком «Злоупотребление служебным положением» были перегруппированы и учтены в статистических отчетах в категориях «Коррупционные действия» и «Производственные отношения».

Структура обращений, принятых в работу в 2015 г., всего 255 обращений [G4-EN34, G4-LA16, G4-SO5, G4-SO11]



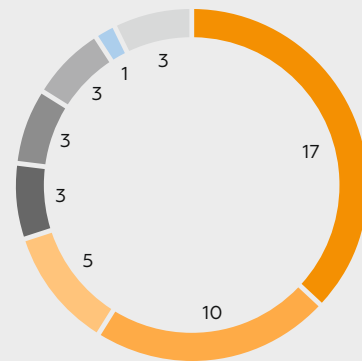
- Нарушения по выплатам персоналу
- Нарушения производственных отношений
- Нарушения технологии производства и ТБ
- Коррупционные действия
- Нарушения коммерческой и договорной деятельности
- Нарушения должностных инструкций
- Трудовые споры
- Социальные вопросы
- Злоупотребление служебным положением
- Хищения

5.9. Информационная открытость

В ГМК «Норильский никель» действует «Положение об информационной политике», в соответствии с которым Компания предоставляет заинтересованным лицам информацию, существенную для принятия инвестиционных и управленческих решений. При этом «Норильский никель» не ограничивается размещением обязательной информации, соответствующей требованиям российского законодательства, а в добровольном порядке стремится к максимальной информационной открытости.

По всем существенным событиям в российские и зарубежные СМИ

Структура обращений, подтвержденных в 2015 г., всего 45 обращений



- Нарушения по выплатам персоналу
- Нарушения производственных отношений
- Нарушения технологии производства и ТБ
- Коррупционные действия
- Нарушения коммерческой и договорной деятельности
- Нарушения должностных инструкций
- Трудовые споры
- Социальные вопросы
- Злоупотребление служебным положением
- Хищения

направляются пресс-релизы, информация о Компании регулярно публикуется на официальном интернет-сайте и на корпоративных страницах в социальных сетях, проводятся пресс-конференции и брифинги. В отчетном году в СМИ опубликовано свыше 4,8 тыс. интервью, выступлений и высказываний топ-менеджеров «Норильского никеля». В средствах массовой информации вышло более 76,5 тыс. материалов, посвященных Компании. Это производственные и финансовые новости о Компании, публикации о планах развития, социальных проектах, экологии, развитии территорий присутствия.

2015 г. – особенный год в жизни Компании, год 80-летия «Норильского никеля». В этот год были проведены многие яркие юбилейные мероприятия: фотовыставка уникальных работ советских и российских фотографов «Норильский комбинат. 8 десятилетий» в московском Мультимедиа Арт музее и Норильской художественной галерее, гашение юбилейной почтовой марки «Норильский никель», фестивали научных открытий в Норильске и Мончегорске, семинары и конференции, марафоны, конкурсы, спецпроекты, церемонии награждения, спортивные шоу, открытие социально значимых объектов, выставки производственной техники, праздничные шествия, концерты звезд российской эстрады и другие события, объединенные главной идеей юбилейного года «Создаем будущее вместе».

Для освещения событий юбилейного года Департаментом общественных связей Компании было реализовано несколько

значимых информационных проектов, получивших широкий общественный отклик.

Так, сайт 80.ttelegraf.ru знакомил его посетителей с самыми важными и интересными новостями из жизни «Норильского никеля» в 2015 г., занимательными фактами из истории Компании и территорий ее присутствия. Интерес к ресурсу проявили пользователи 60 стран мира.

Сайт norilskfilm.com, посвященный одноименному мультимедийному проекту и позволяющий каждому желающему увидеть г. Норильск глазами его жителей, был удостоен «Премии Рунета» в номинации «Культура, СМИ и массовые коммуникации». Сайт стал первым в мире интерактивным портретом города и Компании, созданным в жанре соединения документального фильма и интернет-сайта, содержащим множество панорамных изображений северных широт с возможностью обзора на 360°.

5.10. Ответственность за качество продукции

ПАО «ГМК «Норильский никель» осуществляет производство продукции эффективным способом в соответствии с рыночному спросу объемам, качеству и ассортименте¹ при безусловном соблюдении законодательных требований территорий расположения предприятий и обеспечения экологической и промышленной безопасности и охраны труда.

¹ Продукция Компании относится к категории, характеризующейся практически полным изменением свойств и характеристик при целевом использовании: никель используется в виде сплавов; медь применяется в основном в строительстве и в производстве электрических и электронных приборов; платина и палладий в виде соединений используются преимущественно в производстве автокатализаторов; соли никеля применяются в различных отраслях промышленности.

Товарная продукция ПАО «ГМК «Норильский никель» – никель электролитический в виде нерезаных и необрезанных катодов, никель первичный, катоды медные, кобальт металлический – сертифицирована в Системе сертификации ГОСТ Р на соответствие требованиям нормативных документов на продукцию. Подтверждена стабильность характеристик, установленных и контролируемых при добровольной сертификации продукции в системе ГОСТ Р.

Катоды медные производства Заполярного филиала 02.12.2015 впервые зарегистрированы на Лондонской бирже металлов под брендом «NORILSK». Никель бренда «NORILSK COMBINE H-1» 29.06.2015 зарегистрирован на Шанхайской фьючерсной бирже.

Никель бренда «NORILSK COMBINE H-1Y», «NORILSK COMBINE H-1», кобальт бренда «NORILSK K1AY», «NORILSK K1A» также зарегистрированы на Лондонской бирже металлов.

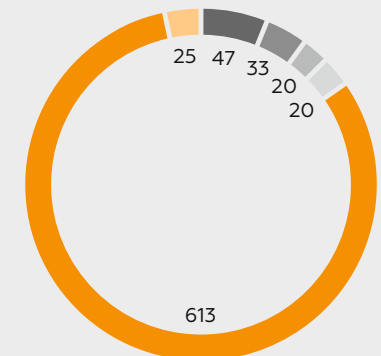
Продукция АО «Кольская ГМК» – никель, медь, кобальт, кобальтовый концентрат, концентраты драгоценных металлов, серная кислота – не подлежит обязательной сертификации и не сертифицирована на соответствие требованиям нормативных документов РФ. В то же время продукция АО «Кольская ГМК» – никель катодный марок SEVERONICKEL H-1Y и SEVERONICKEL H-1 – зарегистрирована на Лондонской бирже металлов и Шанхайской фьючерсной бирже.

Мониторинг удовлетворенности потребителей

Анкетирование потребителей основной продукции проводится ежегодно, анализ потребителей серной кислоты – раз в три года. Контроль и анализ исполнения контрактных обязательств осуществляется на постоянной основе с целью обеспечения строгого соответствия исполнения контрактов их условиям.

Основным критерием положительной результативности является поддержание или улучшение

Обучение сотрудников по вопросам менеджмента качества в 2015 г., чел.



- Главный офис
- Заполярный филиал
- Заполярный транспортный филиал
- Мурманский транспортный филиал
- Кольская ГМК
- Институт Гипроникель

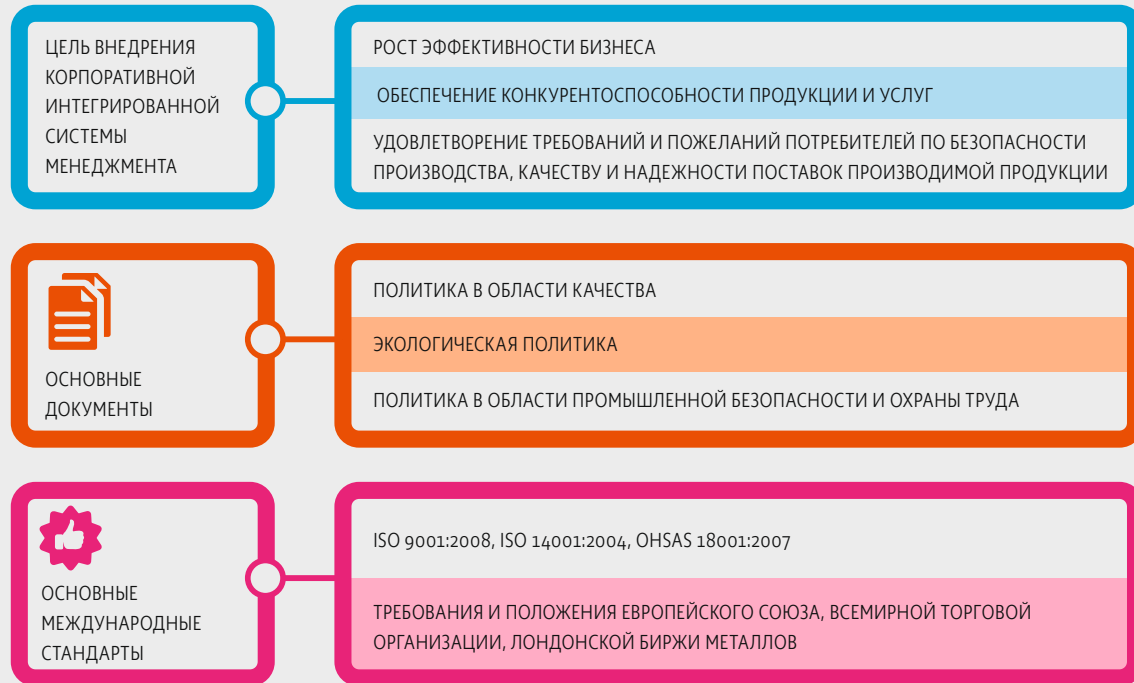
1939

ВЫШЕЛ ПЕРВЫЙ НОМЕР
МНОГОТИРАЖНОЙ ГАЗЕТЫ
«НОРИЛЬСКСТРОЕВЕЦ»

1998

ОСНОВАНА НОРИЛЬСКАЯ
ТЕЛЕКОМПАНИЯ
«СЕВЕРНЫЙ ГОРОД»

Характеристика корпоративной интегрированной системы менеджмента



КОМПАНИЯ	СООТВЕТСТВИЕ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА ТРЕБОВАНИЯМ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ	ПРОЙДЕННЫЕ В 2015 Г. ВНЕШНИЕ АУДИТЫ	СЕРТИФИКАЦИОННЫЙ ОРГАН	РЕЗУЛЬТАТЫ АУДИТОВ
ПАО «ГМК «Норильский никель»	ISO 9001:2008 ISO 14001:2004	Первый надзорный аудит	Bureau Veritas Certification (BVC)	Соответствует
АО «Кольская ГМК»	ISO 9001:2008 ISO 14001:2004 OHSAS 18001:2007	Второй надзорный аудит		Соответствует
ООО «Институт Гипроникель»	ISO 9001:2008	Ресертификационный аудит	Societe Generale de Surveillance (SGS)	Соответствует
Norilsk Nickel Harjavalta Oy	ISO 9001:2008 ISO 14001:2004 OHSAS 18001:2007	Второй надзорный аудит Ресертификационный аудит	Inspecta Sertifiointi Oy (Inspecta)	Соответствует

целевого уровня удовлетворенности потребителей, который должен быть не ниже 2,5 баллов. Степень охвата ключевых клиентов, участвующих в анкетировании, должна составлять не менее 50% общего объема реализуемой продукции. Уровень удовлетворенности потребителей¹ в 2015 г. составил 2,69 баллов, что существенно превышает целевой уровень, хотя и незначительно ниже показателя 2014 г.

В отчетном году поступило 20 претензий потребителей к качеству готовой продукции Компании, которые были успешно урегулированы с учетом интересов потребителей в досудебном порядке (в 11 случаях претензии были признаны несостоятельными). По всем обоснованным обращениям (9 случаев), а также частично по отклоненным претензиям (3 случая), были разработаны корректирующие действия.

Существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся поставок продукции, в 2015 г. в Компании не зафиксировано. [G4-PR9]

5.11. Научно-техническая деятельность

Научно-техническая деятельность «Норильского никеля» направлена на получение результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских, технико-экономических исследований и проектно-изыскательских работ для реализации актуализированной Стратегии развития Компании.

Основным исполнителем работ является входящий в Группу ООО «Институт Гипроникель». «Институт Гипроникель» – это один из крупнейших научно-исследовательских и проектных институтов России в области технологии горных работ, металлургии, обогащения и переработки минерального сырья. К проектам привлекаются десятки специализированных исследовательских и инжиниринговых компаний, а также российских вузов.

Научно-техническая деятельность Компании осуществляется в соответствии с планом «Научно-исследовательских, опытно-конструкторских, технологических работ и технико-экономических исследований» Главного офиса, Заполярного филиала ПАО «ГМК «Норильский никель» и АО «Кольская ГМК», а также планом «Оказание научно-технических услуг действующему производству» Заполярного филиала ПАО «ГМК «Норильский никель» и АО «Кольская ГМК».

Для повышения качества принимаемых решений в рамках научно-технической деятельности с 2013 г. действует Научно-технический совет (НТС) ПАО «ГМК «Норильский никель».

Основными задачами НТС Компании являются:

- развитие и совершенствование научно-технического потенциала Компании, научно-техническое обеспечение реализации утвержденной Стратегии развития горно-металлургического производства Компании;
- обеспечение органов управления Компании рекомендациями по выбору и обоснованию рацио-

нальной Стратегии производственно-технического развития Компании, повышению экономической эффективности и экологической безопасности производства, научно-технического уровня производства и конкурентоспособности производимой продукции;

- экспертная оценка научной новизны и обоснованности технических решений, используемых в предлагаемых для реализации инвестиционных проектах.

Компания поддерживает технические инициативы работников. Ведется работа с рационализаторскими предложениями. В год 80-летия «Норильского никеля» был проведен конкурс на лучшую научно-техническую разработку по использованию мощностей гидрометаллургического производства Надеждинского металлургического завода после прекращения переработки пирротинового концентрата. В конкурсе приняли участие все организации Группы, было подготовлено свыше 25 научно-технических разработок. Победителем конкурса был признан коллектив авторов ООО «Институт Гипроникель», в число призеров вошли авторские коллективы производственных подразделений ПАО «ГМК «Норильский никель». Нарботки победителей и призеров планируется учесть в будущих проектных решениях.

В 2015 г. в целях борьбы с хищениями и незаконным оборотом сырья, полупродуктов и продукции Компании в отдельное научно-техническое направление оформилась деятельность Химико-криминалистического

¹ Оценка удовлетворенности потребителей проводится по трехбалльной шкале: 3 балла – потребитель полностью удовлетворен, 2 балла – потребитель удовлетворен в достаточной мере, 1 балл – потребитель не удовлетворен качеством продукции Компании.

1940

ОРГАНИЗОВАН ОТДЕЛ
ТЕХНИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ
НОРИЛЬСКОГО КОМБИНАТА

1973

НИКЕЛЮ «Н-1» И КОБАЛЬТУ «К-0»,
ПРОИЗВЕДЕННЫМ ГМК, ПРИСВОЕН
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЗНАК КАЧЕСТВА

Основные проекты развития Компании, имеющие положительный экологический эффект, при разработке и реализации которых активно используются результаты научно-технической деятельности [G4-2]

ПРОЕКТ	СОСТАВ РАБОТ	ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ
Программа реконфигурации и модернизации металлургических мощностей	В 2015 г. введен первый пусковой комплекс Талнахской обогатительной фабрики, в соответствии с графиком продолжается ее модернизация, проведены подготовительные работы для реализации проекта по закрытию Никелевого завода в 2016 г.	<ul style="list-style-type: none"> Общее снижение выбросов диоксида серы на 10-15% за счет повышения качества концентрата Талнахской обогатительной фабрики и за счет закрытия Никелевого завода; Снижение расчетных максимальных концентраций загрязняющих веществ в жилых зонах Норильска и уменьшение продолжительности периодов загрязнения атмосферы при южных направлениях ветра.
Проект по производству элементарной серы на Надеждинском металлургическом и Медном заводах Заполярного филиала	В 2012-2014 гг. выполнена предпроектная проработка, проведены пилотные испытания технологии с привлечением мировых лидеров в области промышленного проектирования. В 2015 г. получено заключение Главгосэкспертизы на проектную документацию, проведен тендер на реализацию проекта среди крупнейших мировых подрядчиков (8 участников тендера), индикативная оценка капитальных вложений учтена в инвестиционной программе Компании. В 2016 г. – начало строительства с обязательствами подрядчика по вводу в эксплуатацию в 2019 г. Проект обеспечивает более 50% от целевого сокращения вредных выбросов диоксида серы в ЗФ Компании	<ul style="list-style-type: none"> Сокращение выбросов диоксида серы от источников Надеждинского металлургического завода не менее чем на 1 млн тонн в год, существенное снижение выбросов цветных металлов за счет более глубокой очистки от пыли отходящих газов, направляемых на утилизацию серы.
Внедрение технологии брикетирования и плавки брикетов на АО «Кольская ГМК»	В 2013-2014 гг. выполнена предпроектная проработка, проведены пилотные испытания технологии. В 2015-2016 гг. осуществляется поэтапное внедрение технологии	Снижение выбросов диоксида серы от металлургического производства АО «Кольская ГМК» на площадках Заполярный и Никель со 150 тыс. тонн в год в 2014 г. до 120 тыс. тонн в 2016 г.

бюро ПАО «ГМК «Норильский никель», в результате которой была разработана Комплексная методика идентификации и автоматизированная экспертная система с Банком данных продукции Компании. Данная технология не имеет аналогов и направлена на полное блокирование попытки незаконного провоза через таможенную границу любых материалов, содержащих продукцию ГМК «Норильский никель».

Обзор основных результатов научно-технической деятельности Компании в 2015 г. приведен в разделе «Научно-техническая деятельность» годового отчета за 2015 г.

5.12. Обеспечение экономической эффективности деятельности Компании

Экономическая эффективность – важнейший критерий успешности бизнеса, его устойчивости и инвестиционной привлекательности, а показатели экономической эффективности – основа стратегического планирования Компании.

Ключевыми факторами повышения эффективности ГМК «Норильский никель» являются управление инвестициями и рентабельностью, реализация целей программы «5 за 4»,

дающих возможность получить по итогам 2013-2016 гг. дополнительный денежный поток в объеме 4,0 млрд долларов США, инициативы по увеличению акционерной стоимости и обеспечение лучшей в отрасли акционерной доходности.

Портфель высококлассных горных активов, дисциплинированный подход к инвестициям, меры по снижению издержек и повышение эффективности позволили ГМК «Норильский никель» по итогам 2015 г. продемонстрировать сильные финансовые результаты, несмотря на слабую динамику сырьевых рынков.

Рентабельность EBITDA в 2015 г. выросла с 48% до 50%, что является лучшим показателем в отрасли. Компания продемонстрировала рекордную по отрасли дивидендную доходность. Все инвестиционные проекты 2015 г. выполнены с соблюдением графика

и в рамках бюджета. Продолжен выход из непрофильных активов, в 2015 г. была закрыта сделка по продаже африканского актива Tati Nickel, завершение сделки по продаже Nkomati ожидается до конца первого полугодия 2016 г. Уровень долговой нагрузки остался консервативным,

соотношение чистого долга к показателю EBITDA составило на 31.12.2015 1,0.

Подробнее об экономических результатах см. в годовом отчете за 2015 г. (раздел «Финансовый анализ»).





ЭФФЕКТИВНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

92,0

%

доля сотрудников Группы «Норильский никель», охваченных коллективными договорами

>1 000

рабочих мест

будет создано ГК «Норильский никель» в 2016 г.

4,4

млрд руб.

составят социальные затраты в связи с закрытием Никелевого завода

Компания осознает свою ответственность перед деловыми партнерами, сотрудниками и обществом в целом

6.1. Заинтересованные стороны и механизмы взаимодействия

Значимыми заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) ГМК «Норильский никель» являются работники Компании, акционеры и инвесторы, бизнес-партнеры, органы государственной власти и местного самоуправления, некоммерческие организации. Компания определяет круг заинтересованных сторон с учетом степени взаимного влияния и пересечения интересов. [G4-25]

Принципы и процедуры взаимодействия с заинтересованными сторонами формулирует «Кодекс деловой этики», утвержденный в 2012 г.¹

Политика информационной открытости ПАО «ГМК «Норильский никель» направлена на обеспечение заинтересованных сторон достоверной и полной информацией о деятельности Компании, а также получение обратной связи².

Согласование интересов Компании и стейкхолдеров осуществляется в рамках прямого диалога с представителями заинтересованных сторон посредством проведения переговоров, участия в деятельности совместных рабочих групп и постоянно действующих комиссий, организации и проведения конференций и форумов, различного рода собраний, совещаний и встреч, а также в процессе реализации целевых проектов.

6.2. Диалог с сотрудниками

На предприятиях Группы «Норильский никель» многие годы действует отлаженная система социального партнерства, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений. [G4-HR4]

Интересы работников представляют социально-трудовые советы и профсоюзные организации. Также на предприятиях действуют рабочие органы коллегиального принятия решений, включающие представителей работодателя, работников и профсоюзных организаций.

[G4-24, G4-26]	ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ В 2015 Г.
ПЕРСОНАЛ			
Работники Компании	<ul style="list-style-type: none"> Проведение кампании по обсуждению и заключению коллективных договоров с представительными органами работников. Консультации с профсоюзами и советами трудовых коллективов. Приемные по производственным и социально-трудовым вопросам. Опросы работников. Информирование через корпоративные СМИ, выпуск и распространение брошюр, размещение информации на экранах в производственных подразделениях. Взаимодействие через корпоративные интранет-порталы. 	<ul style="list-style-type: none"> Проведение переговоров в рамках Комиссий по коллективному договору и продление действия коллективных договоров в крупнейших компаниях Группы: ПАО «ГМК «Норильский никель», АО «Кольская ГМК», ООО «Норильск-никельремонт», ОАО «Норильскгазпром» и ряд других. Начало заключения соглашений с персоналом планируемого к закрытию в 2016 г. Никелевого завода. Соглашения охватывают вопросы трудоустройства, переобучения и переселения сотрудников завода. 	
АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ			
Акционеры Инвесторы Аналитические и рейтинговые агентства	<ul style="list-style-type: none"> Раскрытие информации по различным каналам: публикации в СМИ, раскрытие информации на сайтах информационных агентств и сайте www.nornik.ru, публичные выступления представителей менеджмента, участие в российских и международных инвестиционных конференциях, собраниях, встречах, письменные ответы на запросы. Обеспечение деятельности органов, представляющих интересы акционеров. 	<ul style="list-style-type: none"> Проведение презентации для инвестиционного сообщества о ходе реализации корпоративной стратегии в рамках Дня стратегии в Лондоне и в ходе корпоративного форума «Управляй будущим!». Проведение выездного заседания Совета директоров и Комитета Совета директоров по стратегии в г. Норильске, в ходе которого были рассмотрены как отчетные вопросы, так и стратегические инициативы менеджмента. 	

¹ На конец 2015 г. Компания проводит работу по актуализации Кодекса деловой этики и пересмотру ценностей, направленную на поддержку реализации задач новой стратегии развития.

² Подробнее см. раздел «Политика информационной открытости».

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ В 2015 Г.
БИЗНЕС-ПАРТНЕРЫ		
Поставщики и подрядные организации Потребители продукции Компании Отраслевые объединения, в том числе международные Международные организации	<ul style="list-style-type: none"> Развитие конкурсных процедур закупки товаров и услуг. Служба корпоративного доверия. Совместные семинары. Мониторинг удовлетворенности потребителей. Участие в деятельности отраслевых объединений, в том числе международных. Участие в деятельности международных организаций. 	<ul style="list-style-type: none"> Направление Компанией на рассмотрение и одобрение Комитетом безопасности IPA ряда инициатив по противодействию отмыванию незаконных доходов и теневому обороту денежных средств, используемых для финансирования террористической деятельности. Запуск при участии Компании программы исследований UNICRI возможных связей между транснациональной организованной преступностью и незаконным оборотом драгоценных металлов, путях и методах борьбы с этим явлением Участие Компании в разработке справочника по наилучшим доступным технологиям производства меди, который был утвержден приказом Росстандарта от 15.12.2015 № 1573.
ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ВЛАСТИ		
Совет Федерации РФ Государственная Дума РФ Правительство РФ Федеральные министерства, агентства и службы Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений	<ul style="list-style-type: none"> Работа представителей Компании в рабочих и экспертных группах по законодательным инициативам, отраслевым проблемам, трудовым отношениям. Участие в межправительственных комиссиях по экономическому, промышленному и научно-техническому сотрудничеству. 	<ul style="list-style-type: none"> Подписание соглашения о взаимодействии между ГМК «Норильский никель» и Ростехнадзором. Соглашение направлено на развитие сотрудничества в сфере безопасности производства, защиты жизни и здоровья людей, снижения аварийности и травматизма. Заключение соглашения о сотрудничестве между ГМК «Норильский никель» и Федеральной таможенной службой России. Соглашение регулирует вопросы взаимодействия по выявлению незаконного трансграничного перемещения металлопродукции.
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА		
Региональные органы государственной власти Органы местного самоуправления Территориальные структуры федеральных органов государственной власти Государственные образовательные учреждения территорий присутствия Население территорий присутствия и институты гражданского общества	<ul style="list-style-type: none"> Подписание и реализация соглашений о сотрудничестве. Участие в подготовке планов развития территорий присутствия. Инициирование и реализация корпоративных и совместных программ и проектов. Участие в международных, общероссийских, региональных форумах, конференциях, выставках. Проведение круглых столов как площадок для диалога с заинтересованными сторонами. Взаимодействие в процессе реализации благотворительных программ. Участие в общественных и консультативных советах, рабочих и экспертных группах. 	<ul style="list-style-type: none"> Проведение серии публичных обсуждений мероприятий ГМК «Норильский никель» по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в Москве, Красноярске, Норильске. Подписание генерального соглашения о сотрудничестве в ходе подготовки и проведения XXIX Всемирной зимней универсиады 2019 г. в Красноярске между ПАО «ГМК «Норильский никель» и правительством Красноярского края Заключение соглашения о социально-экономическом сотрудничестве между правительством Саратовской области и ООО «НН-ИНФОКОМ» (дочерняя компания ПАО «ГМК «Норильский никель»), в ходе реализации которого планируется создать свыше 1000 новых рабочих мест.
РОССИЙСКИЕ И МЕЖДУНАРОДНЫЕ НЕКОММЕРЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ		
Бизнес-ассоциации Отраслевые союзы НКО (экологические, благотворительные) Российские и международные спортивные организации	<ul style="list-style-type: none"> Обмен информацией и прямые консультации. Участие в мероприятиях (круглых столах, конференциях, конкурсах). Взаимодействие при реализации совместных проектов. 	<ul style="list-style-type: none"> Объявление победителей Конкурса социальных проектов благотворительной программы «Мир новых возможностей» ГМК «Норильский никель». Получение ГМК «Норильский никель» статуса Генерального партнера XXIX Всемирной зимней Универсиады 2019 г. в г. Красноярске Разработка и старт программы корпоративного волонтерства ГМК «Норильский никель» «Комбинат добра».

Система органов социального партнерства Группы компаний «Норильский никель»



Доля сотрудников, охваченных коллективным договором* – 92% [G4-I1]

*включая предприятия, где нет коллективного договора, но приняты локальные нормативные акты, согласно которым на данные предприятия распространяется действие Коллективного договора ПАО «ГМК «Норильский никель»

В рамках действующей системы социального партнерства представители работников компаний Группы имеют возможность открыто рассматривать производственные и социальные программы, реализуемые на предприятиях, содействовать проведению специальной оценки условий труда, внедрению мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний у работников, занятых на работах с вредными условиями труда.

Наиболее существенные результаты функционирования системы социального партнерства в 2015 г.:

- Продлены сроки действия коллективных договоров ПАО «ГМК «Норильский никель», АО «Кольская ГМК», ООО «Норильскникельремонт», ОАО «Норильскгазпром» и ОАО «Енисейское речное пароходство»; комиссиями по коллективным договорам на этапе подготовки к продлению были рассмотрены свыше 200 предложений о внесении в них изменений и дополнений;
- Подготовлены и приняты новые коллективные договоры в ОАО «Архангельский морской торговый порт» и ЗАО «Норильск Авиа»;
- Рассмотрены более 13 000 обращений работников по вопросам социально-трудовых отношений, направленных специалистам по социальным вопросам структурных подразделений Компании; [G4-LA16]
- В коллективные договоры ОАО «Красноярское речное пароходство», ОАО «Лесосибирский порт», АО «Печенгастрой» и других предприятий внесены изменения и дополнения с учетом изменения законодательства РФ;

- На всех предприятиях компаний Группы «Норильский никель», имеющих коллективные договоры, подведены итоги их исполнения в 2015 г., нарушений не отмечено;
- Забастовки и локауты на предприятиях Группы в отчетном году отсутствовали.

Процедура уведомления работников, территориальной службы занятости, профсоюзных организаций Группы о начале проведения процедуры высвобождения работников Никелевого завода осуществляется Компанией в соответствии с требованиями трудового законодательства и законодательства о занятости населения.

О комплексе мероприятий по трудоустройству, переобучению и переселению работников Никелевого завода см. в разделе «Персонал и социальная политика».

Работа приемных и социально-трудовым вопросам

Основная задача приемных по производственным и социально-трудовым вопросам заключается в своевременном реагировании на обращения работников (в т.ч. пенсионеров и ветеранов) и оперативном разрешении конфликтных ситуаций по производственным, трудовым и социально-бытовым вопросам, а также в доведении до сведения руководителей Компании/ подразделений информации о волнующих работников проблемах. Приемные осуществляют ежемесячный мониторинг социальной ситуации в трудовых коллективах, что позволяет оперативно принимать необходимые меры по решению возникающих проблем, поднимаемых

в обращениях, недопущению фактов невнимания к нуждам и обоснованным просьбам работников. Приемные функционируют с 2003 г.

На территории Норильского промышленного района действует 22 приемных по социальным и трудовым вопросам, ежегодно ими рассматриваются и урегулируются десятки тысяч обращений, большая часть которых поступает от работников Компании. [G4-LA16]

6.3. Диалог с акционерами и инвесторами

Уставный капитал ПАО «ГМК «Норильский никель» состоит из 158 245 476 обыкновенных акций, совокупная рыночная стоимость которых составила на 31.12.2015 19,6 млрд долларов США. Обыкновенные акции компании торгуются на Московской бирже, американские депозитарные расписки – на Лондонской, Нью-Йоркской и Берлинской фондовых биржах. [G4-7]

Крупнейшими владельцами акций Компании являются OLDERFREY HOLDING LIMITED, UK Rusal Pls и Crispian, которые совокупно владеют 64% уставного капитала Компании, в то время как 36% находятся в свободном обращении и принадлежат институциональным и частным инвесторам из России, Европы, Азии и США.

Компания уделяет большое внимание взаимодействию с текущими и потенциальными акционерами и предоставляет всем равный доступ к существенной информации в соответствии с законодательством РФ и с использованием лучших мировых практик.

2003

В ЗАПОЛЯРНОМ ФИЛИАЛЕ «НОРИЛЬСКОГО НИКЕЛЯ» СОЗДАН СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СОВЕТ

Компания своевременно и регулярно раскрывает на своем корпоративном веб-сайте www.nornik.ru, а также размещает на лентах информационных агентств годовые и социальные отчеты, ежеквартальные отчеты эмитента, сообщения о существенных фактах, пресс-релизы, презентации для инвесторов, отчеты о производственной и финансовой деятельности, консультирует акционеров по вопросам обращения акций Компании.

Кроме того, Компания осуществляет регулярное взаимодействие с инвестиционным сообществом:

- проводится День инвестора с участием топ-менеджмента;
- организуются конференц-звонки по итогам финансовой деятельности;
- руководители Компании участвуют во всех крупных инвестиционных конференциях;
- проводятся роуд-шоу;
- организуются поездки для инвесторов и аналитиков на активы компании;
- проводятся встречи с инвесторами в формате групповых встреч и 1 на 1.

В 2015 г. команда «Норильского никеля» повысила вовлеченность топ-менеджмента в диалог с инвесторами и продолжила работу по привлечению новых акционеров. Количество встреч с инвесторами выросло до 480,

успешно проведен День инвестора в Лондоне с последующими масштабными роуд-шоу в Европе и США с участием Президента Компании.

Ежегодное независимое исследование по оценке восприятия ГМК «Норильский никель» ведущими международными инвестиционными фондами показывает постоянное улучшение коммуникаций, раскрытия информации, презентационных материалов, а также рост доступности и узнаваемости менеджмента Компании, что положительно сказывается на инвестиционной истории.

В 2015 г. годовой отчет Компании был отмечен высокой оценкой международных и российских экспертов: по версии ReportWatch занял самую высокую оценку среди российских горно-металлургических компаний и третье место среди международных; на конкурсе Московской биржи вошел в ТОП-3 по номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией более 100 млрд рублей».

В 2015 г. ГМК «Норильский никель» стал одним из первых крупных российских эмитентов, вышедших на рынок еврооблигаций с успешным размещением семилетних облигаций на 1 млрд долларов США. В рамках размещения спрос на бумаги более чем в четыре раза превысил предложение, что

доказывает доверие к Компании со стороны инвесторов в долговые ценные бумаги. Выпуск еврооблигаций ГМК «Норильский никель» был признан победителем Sбonds Awards-2015 в номинации «Лучшая сделка первичного размещения еврооблигаций», а также «Корпоративной сделкой года на развивающихся рынках 2015» по версии специализированного информационного издания GlobalCapital.

6.4. Диалог с бизнес-партнерами

ПАО «ГМК «Норильский никель» активно взаимодействует с Международной ассоциацией металлов платиновой группы (IPA). 15-17.04.2015 в ЮАР под председательством Вице-президента – руководителя Блока корпоративной защиты Гасумянова В.И. состоялась ежегодная сессия Комитета безопасности IPA, в ходе которой были приняты предложения Компании по созданию информационно-телекоммуникационной системы IPA, комплексов выявления незаконного перемещения через таможенную границу металлосодержащих материалов и созданию соответствующей базы данных, интегрированных с системой CEN (Customs Enforcement Network) Всемирной таможенной организации.

В рамках сотрудничества с Межрегиональным научно-

исследовательским институтом ООН по вопросам преступности и правосудия (UNICRI) при активном участии ПАО «ГМК «Норильский никель» была запущена программа исследований возможных связей между транснациональной организованной преступностью и незаконным оборотом драгоценных металлов, путях и методах борьбы с этим явлением.

В период 22-26.09.2015 в г. Турин (Италия) на базе UNICRI состоялась организационное совещание экспертов с участием представителей государств-участников, компаний, международных и региональных организаций в развитие международной инициативы антитеррористического партнерства государств и бизнеса, выдвинутой Российской Федерацией и реализуемой Министерством иностранных дел во взаимодействии с ПАО «ГМК «Норильский никель» в соответствии с поручением Президента РФ.

В рамках сотрудничества с Международным исследовательским консорциумом по проблемам информационной безопасности (IISRC), «Норильский никель» ведет работу по организации многостороннего диалога с участием государственных структур, потребителей и поставщиков информационно-коммуникационных технологий, который позволит повысить уровень безопасности и стабильности функционирования глобальных коммуникаций при обеспечении непрерывности бизнеса.

В ноябре 2015 г. в Сеуле состоялась XII Конференция IISRC, в ходе которой представители

ГМК «Норильский никель» выдвинули ряд инициатив по вопросам правовых аспектов международной информационной безопасности и практике их применения при организации корпоративных IT-систем.

С участием специалистов Компании в 2015 г. во взаимодействии с другими производителями меди в России (Уральская горно-металлургическая компания, Русская медная компания) был разработан справочник по наилучшим доступным технологиям производства меди, который был утвержден приказом Росстандарта от 15.12.2015 № 1573. В 2016 г. планируется участие Компании в разработке справочника по наилучшим доступным технологиям производства никеля и кобальта.

Участие в международных, общероссийских и региональных мероприятиях

В 2015 г. ПАО «ГМК «Норильский никель» выступило в качестве партнера (спонсора) следующих крупнейших форумов и мероприятий:

- XII Красноярский экономический форум (февраль, генеральный партнер);
- XIX Петербургский международный экономический форум (июнь, международный партнер);
- Восточный экономический форум (сентябрь, Владивосток).
- V Петербургский международный юридический форум «Миссия права в эпоху перемен» (май, партнер деловой программы);
- VII Невский экологический конгресс (май, Санкт-Петербург, официальный спонсор);
- Международная промышленная

выставка Иннопром (июль, Екатеринбург, партнер деловой программы);

- Международная научно-практическая конференция «Горное дело в XXI веке: технологии, наука и образование» (октябрь, Санкт-Петербург, главный партнер);
- Международная научная конференция «Открытая Арктика», прошедшая в ходе фестиваля «Дни Арктики в Москве» (ноябрь, Москва);
- V Международная конференция «Горнодобывающая промышленность Баренцева Евро-Арктического региона: взгляд в будущее» (ноябрь, Мурманская область).

В 2015 г. представители Компании участвовали в работе:

- конференции «Корпоративная социальная ответственность: на передовой мировых стандартов и практик» (апрель, Москва);
- III Мурманской международной деловой недели (ноябрь, Мурманск);

Вице-президент – руководитель Блока экономики и финансов Малышев С.Г. выступил на конференции «Рынки капитала или альтернативные источники заимствований», которая состоялась в ходе VII Ежегодного делового форума (ноябрь, Москва).

С 2015 г. Компания является участником Некоммерческого партнерства «Сообщество потребителей энергии». Сотрудники Компании приняли участие в ряде встреч партнерства, организованных с целью обсуждения ключевых вопросов в сфере энергопотребления, регулирования рыночных взаимоотношений с производителями энергии. При участии партнерства проведены

Основные мероприятия по взаимодействию с инвесторами в 2015 г., шт.

МЕРОПРИЯТИЕ	2013	2014	2015	УРОВЕНЬ ЛУЧШИХ ЗАРУБЕЖНЫХ АНАЛОГИЧНЫХ КОМПАНИЙ
Инвестиционные конференции	9	16	22	8
Мероприятия с участием руководства	13	15	17	11
Встречи с инвесторами	350	450	480	202

2013

«НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ» ПОЛУЧИЛ НАГРАДУ ЗА ЛУЧШУЮ СДЕЛКУ ПЕРВИЧНОГО РАЗМЕЩЕНИЯ КОРПОРАТИВНЫХ ОБЛИГАЦИЙ

консультации с ключевыми участниками рынка по вопросам регулирования сферы вывода из эксплуатации оборудования, выработавшего нормативный ресурс и являющегося неэффективным.

6.5. Диалог с органами власти, населением и некоммерческими организациями

ПАО «ГМК «Норильский никель» выстраивает отношения с органами власти, местного самоуправления и некоммерческими организациями на основе сотрудничества, учета взаимных интересов, строгого соблюдения законодательства Российской Федерации, региональных и муниципальных нормативных правовых актов, а также неукоснительного соблюдения принципа социальной ответственности. Компания регулярно информирует государственные органы и органы местного самоуправления о прогнозах и перспективах своего развития, о возможных изменениях в сфере занятости.

23.03.2015 г. Указом Президента РФ была образована Государственная комиссия по вопросам развития Арктики. В ее работе активное участие принимают член Комиссии Пристансков Д.В. – директор федеральных и региональных программ ПАО «ГМК «Норильский никель», а также ряд ответственных сотрудников Компании, которые были включены в рабочие группы Комиссии.

02.12.2015 на сессии Законодательного Собрания Красноярского края с информацией об итогах деятельности ПАО ГМК «Норильский никель» за 2014-2015 гг. выступила Вице-президент –

Статс-секретарь – руководитель блока взаимодействия с органами власти и управления Компании Безденежных Е.С. Депутаты краевого парламента высоко оценили состоявшийся откровенный конструктивный обмен мнениями, особо отметив тот факт, что идея выступить перед депутатами исходила от компании «Норильский никель».

Участие в разработке нормативно-правовых актов

В 2015 г. специалистами Компании проведена экспертиза более 215 проектов нормативных правовых актов, рассматриваемых в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации и федеральных органах исполнительной власти, подготовлены поправки и предложения к 53 проектам нормативных правовых актов федерального уровня.

Предложения Компании по 37 проектам нормативных правовых актов были учтены при их рассмотрении органами государственной власти.

Соглашения о сотрудничестве

В 2015 г. были подписаны следующие соглашения с органами федеральной и региональной власти:

- «Соглашение о взаимодействии между ОАО «ГМК «Норильский никель» и Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор)» от 22.01.2015. Соглашение направлено на развитие сотрудничества сторон в сфере обеспечения безопасности производства, защиты жизни и здоровья людей, снижения аварийности и травматизма при осуществлении производственной и градостроительной деятельности. Согласно

документу, стороны договорились о создании и внедрении механизмов дистанционного надзора при осуществлении федерального государственного надзора в области промышленной безопасности производственных объектов.

- «Генеральное соглашение о сотрудничестве в ходе подготовки и проведения XXIX Всемирной зимней универсиады 2019 г. в г. Красноярске между ОАО «ГМК «Норильский никель» и правительством Красноярского края» от 28.02.2015. Партнерская помощь Компании будет состоять в предоставлении на период проведения Универсиады-2019 права пользования объектами Фанпарка «Бобровый лог» (входит в Группу «Норильский никель»), обеспечении строительства и реконструкции необходимой дополнительной инфраструктуры, а также подготовке высококвалифицированных кадров для организации и проведения Универсиады. В развитие соглашения заключено ряд договоров, предусматривающих вклад Компании на сумму до 1,3 млрд рублей.

- «Соглашение о сотрудничестве между ОАО «ГМК «Норильский никель» и Федеральной таможенной службой РФ» от 09.04.2015. Документ предусматривает разработку совместных мер по эффективному противодействию трансграничному незаконному обороту металлургической продукции, использованию преступными сообществами налаженных международных каналов, использованию товаров прикрытия и способов недостоверного декларирования с целью сокрытия источника происхождения продукции.

- «Соглашение о социально-экономическом сотрудничестве между Правительством Саратовской области и Обществом с ограниченной ответственностью «НН-ИНФОКОМ»» (дочерней компанией ПАО «ГМК «Норильский никель») от 11.12.2015. Соглашение определяет основные направления сотрудничества региона и «Норильского никеля» в рамках реализации одного из ключевых для Компании проектов – создание в г. Саратове многофункционального общего центра обслуживания. Открытие нового офиса Компании,

рассчитанного более чем на 1 000 рабочих мест, запланировано на начало 2016 г.

Информацию о соглашениях с федеральными и региональными властями, действовавшими на начало 2015 г., см. в интерактивной версии отчета.

Государственно-частное партнерство

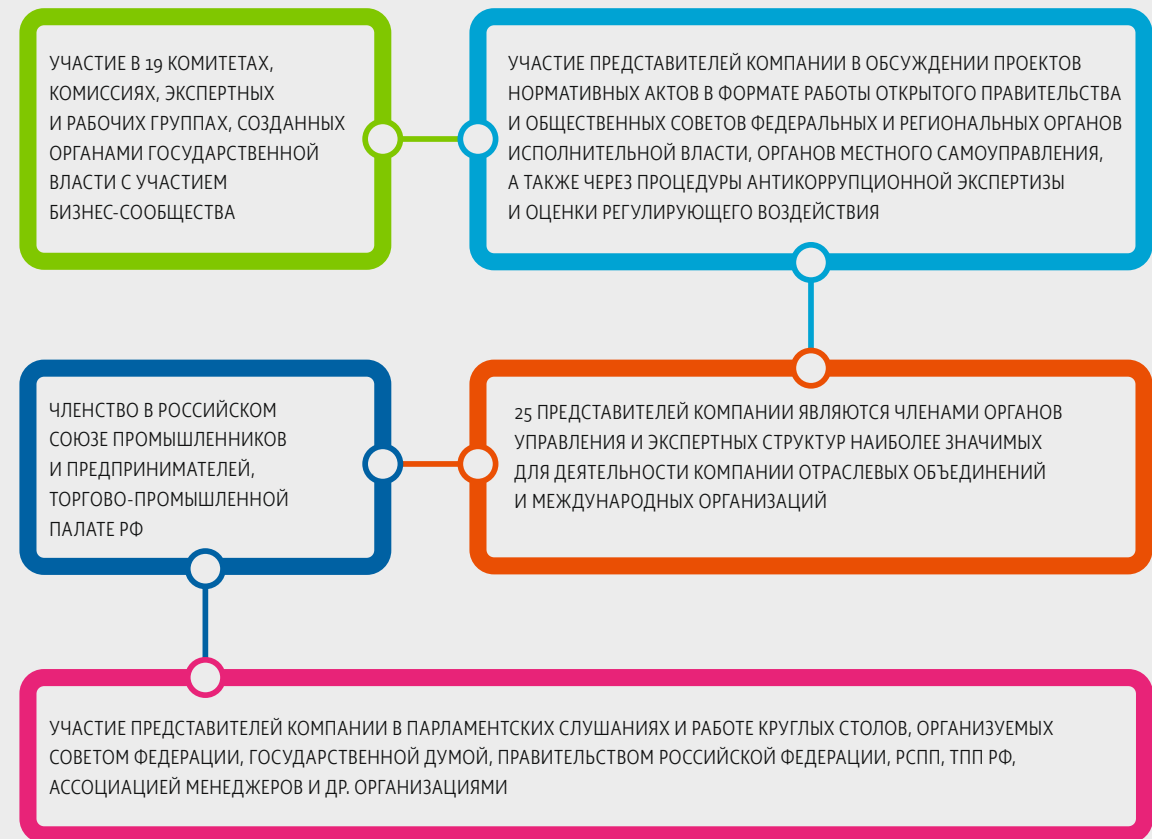
В 2015 г. ГМК «Норильский никель» на системной основе реализовывала программы государственно-частного партнерства:

- с Федеральной службой безопасности РФ в сфере антитеррористической

и антидиверсионной защищенности жизненно важных объектов Компании (предприятий топливно-энергетического комплекса, транспортной инфраструктуры и др.);

- Министерством внутренних дел РФ в области противодействия попыткам хищения продукции и материалов, содержащих драгоценные и цветные металлы, и в рамках обеспечения общественной безопасности массовых мероприятий (празднования, посвященные 80-летию «Норильского никеля», визит Патриарха Московского и всея Руси Кирилла в Норильский промышленный район);

Форматы взаимодействия с органами власти и некоммерческими организациями [04-16]



- с Федеральной таможенной службой России в области противодействия незаконному перемещению через таможенную границу металлосодержащих материалов;
- с Федеральной службой РФ по контролю за оборотом наркотиков в рамках совместных оперативно-профилактических и информационных мероприятий, способствующих формированию здоровой среды в трудовых коллективах предприятий Компании и на территориях ее присутствия в целом;
- С Министерством обороны РФ при проведении межвидового тактического учения на полуострове Таймыр в августе 2015 г., в ходе которого отрабатывались ситуации с предотвращением террористических угроз, разрешением чрезвычайных ситуаций техногенного характера, обеспечением безопасности населения.

Всего в течение 2015 г. совместно с подразделениями ФСБ, МВД, МЧС и МО РФ было проведено 39 учений различного уровня сложности и специализации.

На постоянной основе ГМК «Норильский никель» реализует различные формы поддержки некоммерческих организаций, объединяющих ветеранов ФСБ, МВД и других правоохранительных и силовых структур.

ПАО «ГМК «Норильский никель» продолжает реализацию комплексного проекта государственно-частного партнерства по освоению минерально-сырьевых ресурсов Забайкальского края (Читинский проект).

Подробнее см. годовой отчет за 2015 г., раздел «Флагманские проекты».

Поддержка мероприятий на территориях присутствия

В 2015 г. Компания приняла участие в организации и проведении следующих мероприятий на территориях присутствия: V Всероссийский фестиваль науки в г. Красноярске, День города (Красноярск, Норильск, Мончегорск, Заполярный, Никель), праздничные мероприятия, посвященные 80-летию Компании.

Компания второй год подряд оказывает финансовую поддержку Красноярской общественной организации «Краевая федерация Северного многоборья» для организации и проведения чемпионатов и первенств по северному многоборью на территории Красноярского края. В 2015 году было выделено в виде пожертвования 1,5 млн руб.

Седьмой год подряд Компания поддерживает организацию и проведение соревнований чемпионата России по лыжным гонкам в Мончегорске. В настоящее время чемпионат России по лыжным гонкам – единственное спортивное соревнование общероссийского уровня, проводимое на территории Мончегорска. В марафоне принимает участие 26 регионов страны, около двухсот участников, среди них ведущие российские спортсмены.

При финансовой поддержке «Норильского никеля» в г. Чите были проведены чемпионат России по шахматам, чемпионат России по стрельбе из лука.

При поддержке Компании в октябре 2015 г. в г. Заполярный и поселке Никель Мурманской области прошли V Дни российско-норвежского приграничного сотрудничества. Мероприятие

было посвящено вопросам, затрагивающим интересы обычного жителя приграничья – в общественной жизни, культуре, образовании, сохранении традиционных видов творчества и укладов коренного населения.

Продолжая реализацию спортивных проектов, обеспечивая поддержку государственной политики в данной области, в 2015 г. Компания заключила спонсорский договор с организатором XXIX Всемирной зимней универсиады 2019 г. в г. Красноярске и является Генеральным партнером события. Вклад ГМК «Норильский никель» в предстоящие Студенческие игры-2019 составляет более одного миллиарда рублей. На соревнованиях ожидается около 3 000 спортсменов со всех континентов, будет разыграно 69 комплектов наград в 10 видах спорта. Ранее Компания вложила в строительство Фанпарка «Бобровый лог», который является одним из объектов Зимней универсиады, 65 млн евро, а его ежегодное содержание обходится более чем в 200 млн руб.

О взаимодействии с коренными малочисленными народами Севера [G4-MM5, G4-MM6, G4-MM7, G4-HR8] см. в интерактивной версии отчета.

Диалоги в рамках подготовки публичной отчетности

В конце 2015 г. Компания провела анкетирование для уточнения перечня существенных тем, которые необходимо отразить в отчете о корпоративной социальной ответственности за 2015 г. Было получено 77 анкет от внутренних и внешних заинтересованных сторон, в т.ч. представителей органов местного

самоуправления, местного населения, общественных, экологических организаций. Результаты анкетирования легли в основу обновленной карты существенных аспектов (подробнее см. в разделе «Об отчете»).

В начале 2016 г. Компания провела диалоги с заинтересованными сторонами по обсуждению отчета о корпоративной социальной ответственности за 2014 г. и содержанию отчета за 2015 г. Диалоги были проведены 19.03.2016 в Мончегорске и 26.03.2016 в Норильске в рамках форума социальных технологий «Город – это мы!».

Подробнее см. в интерактивной версии отчета. [G4-27]

6.6. Диалог по вопросам экологии

Вопросы экологии и снижения негативного воздействия на окружающую среду неизменно находятся в фокусе внимания Компании и заинтересованных сторон. Экологическая тематика обязательно присутствует в повестке внутренних и публичных мероприятий в течение года.

Основные мероприятия по экологическим вопросам в 2015 г. включали:

- публичные обсуждения Плана мероприятий Заполярного филиала ПАО «ГМК Норильский никель» по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный

воздух, прошедшие в Москве, Красноярске и Норильске в октябре-ноябре 2015 г.;

- VII Невский международный экологический конгресс, проведенный при поддержке Компании и под эгидой Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ, Совета Федерации Федерального Собрания РФ и Исполнительного комитета СНГ;
- V конференцию «Охрана окружающей среды и промышленная деятельность на Севере» в Норильске, организатором которой выступил Заполярный филиал ГМК «Норильский никель»;
- встречи специалистов Компании с государственными природоохранными органами по вопросу установления целевых показателей снижения выбросов при реализации Комплексной программы закрытия Никелевого завода;
- корпоративный семинар ПАО «ГМК «Норильский никель» «Проблемы охраны окружающей среды в металлургической промышленности» в Москве 25-27.11.2015.

Компания уделяет большое внимание взаимодействию с природными заповедниками, расположенными в относительной близости от производственных площадок Кольской ГМК («Пасвик», «Лапландский») и Заполярного филиала («Путоранский»). О сотрудничестве с природными заповедниками см. в разделе «Сохранение биоразнообразия» главы «Окружающая среда».

6.7. Ответственная цепочка поставок

Основная цель Компании в области закупочной деятельности – своевременное, эффективное и полное обеспечение потребности в ресурсах для стабильной работы всех производственных подразделений, с оптимальными условиями их приобретения.

Приоритеты закупочной деятельности Компании:

- расширение возможностей участия юридических (в том числе субъектов малого и среднего бизнеса) и физических лиц в закупках для нужд Компании;
- развитие добросовестной конкуренции;
- увеличение доли закупок, осуществляемых централизованно;
- обеспечение прозрачности закупок, в т.ч. с использованием автоматизированных систем;
- развитие механизмов обратной связи;
- предотвращение коррупции и других злоупотреблений;
- наличие у потенциальных поставщиков услуг необходимых лицензий и иных разрешительных документов в области охраны окружающей среды;
- оптимизация складских запасов.

Компания уделяет большое внимание развитию отношений с российскими поставщиками и подрядчиками, они оказывают

Поставщики и подрядчики Компании, ШТ. [G4-12, G4-13]

	2012	2013	2014	2015
Отечественные поставщики и подрядчики	434	421	460	505
Зарубежные поставщики и подрядчики	57	42	41	40

2005

ГМК «НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ» ПРИСОЕДИНИЛАСЬ К СОЦИАЛЬНОЙ ХАРТИИ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА

2014

ИНИЦИАТИВЫ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ ЭКОЛОГИИ СТАЛИ ГЛАВНОЙ ТЕМОЙ РАСШИРЕННОГО НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО СОВЕТА РОСПРИРОДНАДЗОРА, ПРОШЕДШЕГО В «НОРИЛЬСКОМ НИКЕЛЕ»

наиболее значимое влияние на способность Компании реализовать стратегические цели. Соотношение числа российских и зарубежных поставщиков и подрядчиков в период с 2012 по 2015 гг. составляет в среднем 9 к 1.

Иностранцы преимущественно привлекаются для поставки уникального оборудования или систем, не имеющих в настоящее время отечественных аналогов.

О развитии кооперационных связей с предприятиями Красно-

ярского края при осуществлении закупок см. в разделе «Развитие территорий присутствия».

Закупочная деятельность осуществляется как централизованно, так и через специализированные подразделения по закупкам в дочерних обществах и филиалах компаний Группы.

Общая сумма закупок материально-технических ресурсов (МТР) в 2015 г. составила 96 млрд руб. без НДС. Доля закупок МТР, изготовленных дочерними обществами Группы для нужд

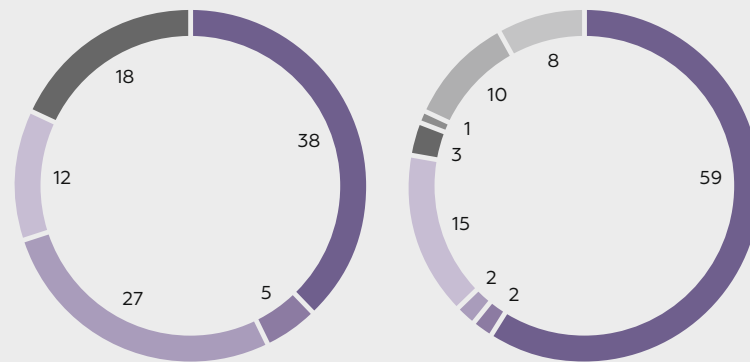
производственных подразделений, составляет 5% от общего объема закупок МТР.

В закупочную документацию в обязательном порядке включаются требования об отсутствии у претендента признаков банкротства, задолженности по уплате налогов и сборов, судимости у высших должностных лиц компании.

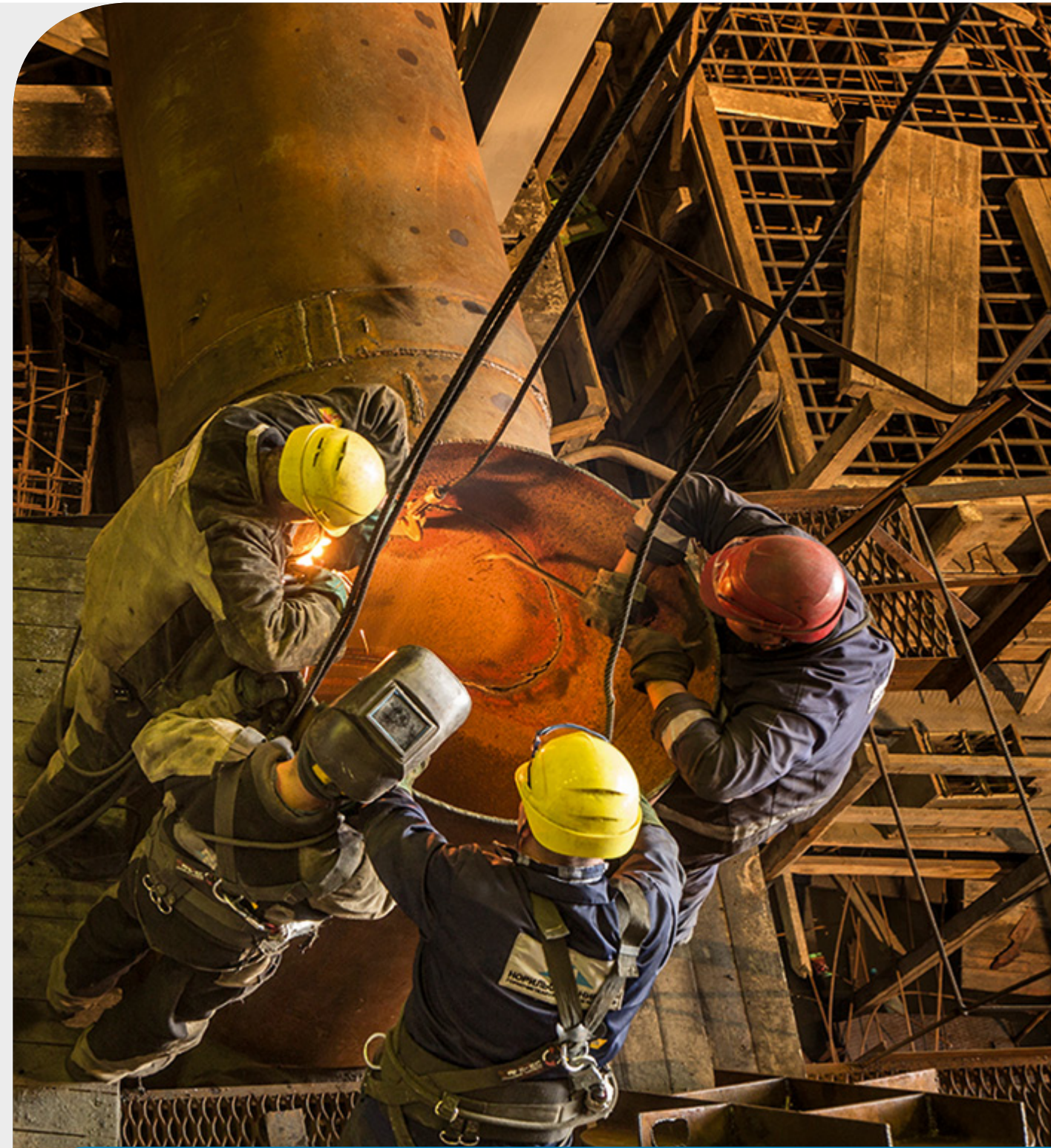
На этапе выбора подрядчика иницилирующее закупку подразделение проверяет у претендентов наличие необходимых согласно требованиям российского законодательства лицензий и других разрешительных документов в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда. Подробнее о требованиях компаний Группы к подрядным организациям по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты и организации и выполнению работ повышенной опасности см. в разделе «Промышленная безопасность и охрана труда».

В Компании внедряются меры по закреплению принципов противодействия коррупции при заключении договоров (антикоррупционная оговорка), совершенствуются процедуры проверки контрагентов. Перед заключением договора блоком корпоративной защиты проводится проверка деловой репутации, благонадежности и платежеспособности потенциальных контрагентов. У Компании заключены договоры с российскими и иностранными информационными агентствами, что позволяет легально получать и анализировать информацию о поставщиках и подрядчиках и их бенефициарных владельцах.

Структура закупок материально-технических ресурсов для компаний Группы «Норильский никель» в 2015 г., %



- Материалы для операционной деятельности
- Материалы для капитального строительства
- Оборудование в составе проектов капитального строительства
- Прочее оборудование
- Инвестиционные проекты «под ключ» (Быстринский ГОК, др.)
- ЗФ, в т.ч. для дочерних обществ в Норильском промышленном районе
- ОАО «Норильскгазпром»
- ОАО «Таймыргаз»
- АО «Кольская ГМК»
- ООО «ГРК «Быстринское»
- ОАО «Таймырэнерго»
- ООО «Логистик-Центр»
- АО «Таймырская топливная компания»



2014

В «НОРИЛЬСКОМ НИКЕЛЕ» СТАРТОВАЛ ПРОЕКТ ВНЕДРЕНИЯ ХРАНИЛИЩА ДАННЫХ И УПРАВЛЕНИЯ ЦЕПОЧКАМИ ПОСТАВОК БЛОКА СБЫТА, КОММЕРЦИИ И ЛОГИСТИКИ

0,61**коэффициент LTIFR**

в 2015 г.

25,6**тысяч сотрудников**группы прошли обучение и аттестацию по
промышленной безопасности и охране труда в 2015 г.**10,7****млрд руб.**составили затраты на мероприятия
по охране труда в 2015 г.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Достижение нулевой смертности на производстве — ключевая стратегическая задача Компании в области охраны труда

7.1. Промышленная безопасность и охрана труда

Компания осознает свою ответственность за сохранение жизни и здоровья участников своей производственной деятельности.

Политика в области промышленной безопасности и охраны труда ПАО «ГМК «Норильский никель» провозглашает принцип приоритетности жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности и декларирует заинтересованность Компании в создании здоровых и безопасных условий труда для всех работников Компании и формировании у работников Компании устойчивой мотивации к безопасному поведению на производстве.

Результаты деятельности в области охраны труда и безопасности

В соответствии со Стратегией в области промышленной безопасности и охраны труда, утвержденной Советом директоров

в 2014 г., Компания стремится ежегодно снижать число несчастных случаев, связанных с производством.

В 2014 г. значительное снижение травматизма было достигнуто в первую очередь за счет реализации мероприятий, направленных на недопущение травмирования работников со стажем до 3 лет (в 2013 г. – 44% из общего количества травм, в 2014 г. показатель снижен до 30%) и началом работы по ключевым корпоративным стандартам.

В 2015 г. основная производственная площадка, Заполярный филиал, отработала с показателями травматизма на уровне 2014 г., что свидетельствует о тенденции устойчивого развития.

Основной прирост травматизма в 2015 г. пришелся на:

- Читинскую площадку (ООО «Востокгеология» и ООО «ГРК Быстринское») – 45%;
- ООО «ЗСК» – 27%.

В 2015 г. в Группе Компаний был введен в работу Корпоративный стандарт «Расследование происшествий» и ужесточено требование за несообщение о микротравмах и несчастных случаях.

В соответствии с разработанной и утвержденной стратегией по промышленной безопасности и охране труда в Группе ГМК «Норильский никель» наблюдается общая тенденция по снижению производственного травматизма.

Достижение нулевого количества производственных несчастных случаев со смертельным исходом является стратегической задачей, которая должна быть решена в процессе реализации мероприятий, предусмотренных Стратегией в области промышленной безопасности и охраны труда.

Управление вопросами промышленной безопасности и охраны труда

В области промышленной безопасности и охраны труда, включая расследование и учет

несчастных случаев, Компания руководствуется действующим законодательством РФ и Техническими регламентами Таможенного союза в области безопасности.

По всем технологическим процессам производства на предприятиях разработаны регламенты и технологические инструкции; ремонтные, строительные и монтажные работы ведутся по проектам производства работ, техническим картам (условиям), которые содержат разделы по охране труда и промышленной безопасности. На предприятиях разработаны инструкции по охране труда по профессиям и видам работ.

В действующих на предприятиях Группы коллективных договорах (*подробнее см. в разделе «Диалог с сотрудниками»*) предусмотрены разделы, регулирующие вопросы охраны труда и здоровья. В коллективном договоре ПАО «ГМК «Норильский никель» зафиксировано право работника

отказаться от выполнения работ в случае угрозы жизни и здоровью на рабочем месте, внедрена процедура отказа от работы. В случае обоснованного отказа работнику гарантируется сохранение среднего заработка. [G4-LA8]

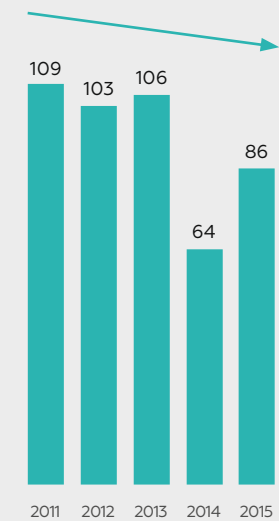
Информационный бюллетень с обзором происшествий регулярно направляется в филиалы и дочерние общества ГМК «Норильский никель», формируются комиссии по расследованию, разрабатываются комплексные мероприятия по недопущению несчастных случаев, в рамках проведения аудита второй стороны проводятся проверки выполнения мероприятий.

На предприятиях горно-металлургического производства разработаны планы локализации (ликвидации) аварий (аварийных ситуаций), которые регулярно актуализируются. Проводятся учебные тревоги и учебно-тренировочные занятия с персоналом предприятий

и привлечением служб МЧС и Минздравоохранения. В Заполярном филиале и АО «Кольская ГМК» действуют профессиональные аварийно-спасательные формирования (Газоспасательная служба, Управление пожарной безопасности, Аварийно-спасательная служба).

На высшем уровне корпоративного управления вопросы промышленной безопасности и охраны труда контролируются Советом директоров ПАО «ГМК «Норильский никель» в рамках рассмотрения ежеквартальных отчетов менеджмента о результатах деятельности в этой области. Ответственность за разработку мероприятий и контроль за выполнением требований законодательства в области промышленной безопасности и охраны труда в Компании возложена на Первого вице-президента – Операционного директора Компании, в непосредственном подчинении у которого

Динамика производственного травматизма, количество несчастных случаев



Распределение случаев смертельного травматизма



Основные показатели по травматизму [G4-LA6]

ПОКАЗАТЕЛЬ	2012	2013	2014	2015
LTIFR ¹	—	0,80	0,48	0,61
Общее количество несчастных случаев, связанных с производством, в соответствии с трудовым законодательством РФ	103	106	64	86
Количество микротравм ²	—	50	305	411
Количество потенциально опасных происшествий ²	—	—	349	976

Затраты на мероприятия по охране труда

ПОКАЗАТЕЛИ	2012	2013	2014	2015
Затраты на мероприятия по охране труда (в млн руб.)	6 422	4 095	7 446	10 748
в том числе на одного работника (в тыс. руб.)	77	51	95	134

¹ Показатель учитывается с 2013 г.

² Показатель учитывается с 2014 г.

2014

В ЗАПОЛЯРНОМ ФИЛИАЛЕ ВПЕРВЫЕ НАЧАЛСЯ ПЕРЕКРЕСТНЫЙ АУДИТ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА. В КАЧЕСТВЕ АУДИТОРОВ ВПЕРВЫЕ – САМИ РАБОТНИКИ «НОРИЛЬСКОГО НИКЕЛЯ»

Контрольно-профилактические мероприятия, проводимые на предприятиях Группы



находится Департамент промышленной безопасности и охраны труда. Специализированные подразделения действуют во всех дочерних обществах Группы. [G4-36]

С 2015 г. в ПАО «ГМК «Норильский никель» под руководством Первого вице-президента – Операционного директора Компании работает Комитет по промышленной безопасности, охране труда и экологии (до 2015 г. – Комитет по профилактике производственного травматизма), выполняющий координационные функции.

Системы менеджмента промышленной безопасности и охраны труда АО «Кольская ГМК» и основной ремонтной организации Группы ООО «Норильскникельремонт» сертифицированы на соответствие стандарту OHSAS 18001:2007. Заполярный филиал в 2015 г. получил сертификат соответствия «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья» требования Российского стандарта ГОСТ Р 54934-2012 (OHSAS 18001:2007).

Разработка и внедрение корпоративных стандартов

Департамент промышленной безопасности и охраны труда проводит мониторинг выполнения мероприятий по внедрению стандартов, результаты которого обсуждаются с руководителями подразделений, филиалов и компаний Группы, а также рассматриваются на заседаниях Комитета по промышленной безопасности, охране труда и экологии.

Специальная оценка условий труда на рабочих местах

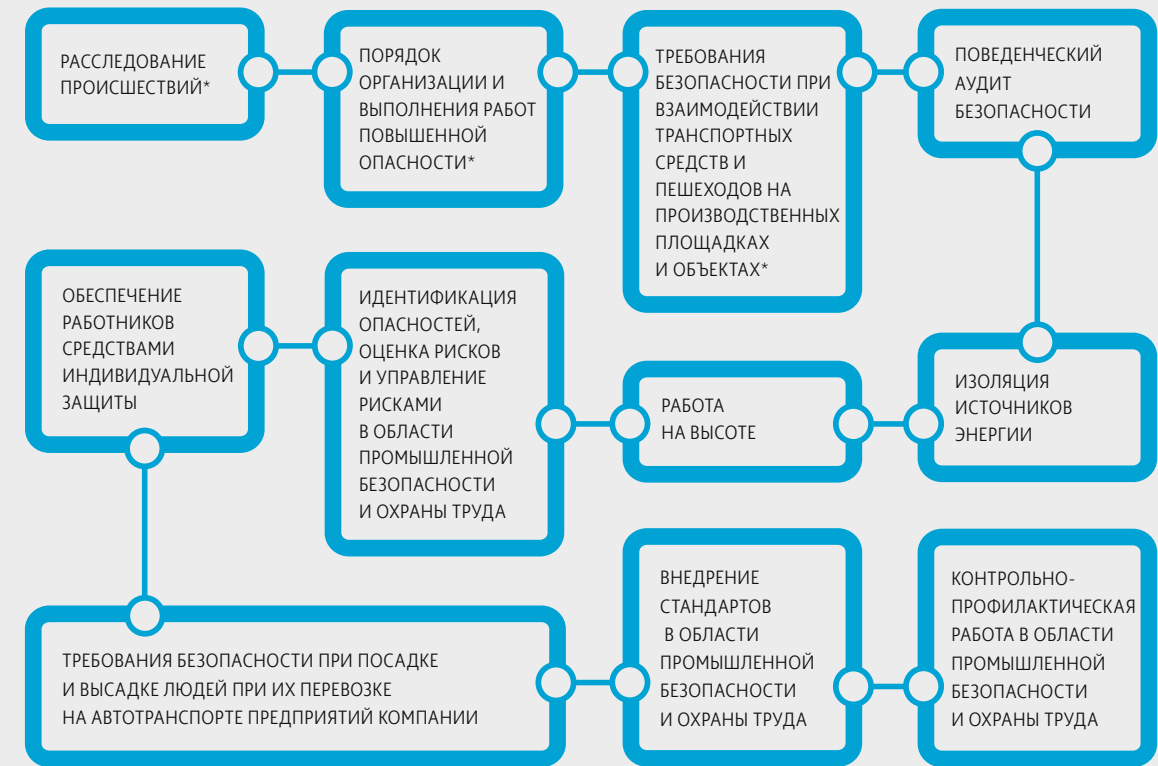
В соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» в 2015 г. проводилась специальная оценка условий труда на рабочих местах (СОУТ) в Заполярном филиале Компании, ООО «Норильскникельремонт», ООО «Заполярная строительная компания», АО «НТЭК», ОАО «Норильскгазпром» и на ряде других компаний Группы. СОУТ в 2015 г. проведена на 14,25 тыс. рабочих мест, где работают более 31 тыс. человек.

Управление промышленной безопасностью и охраной труда в подрядных организациях

Политика Компании направлена на обеспечение безопасности как работников предприятий Группы, так и подрядных организаций, занятых на ее объектах.

Работа подрядных организаций (ремонтные, строительные, монтажные работы на действующих производствах) регламентируется Положениями о производстве работ повышенной опасности и осуществляется по наряд-допускам или актам-допускам, а также при наличии Проектов производства работ (Технологических карт, Инструкций и т.п.), где в обязательном порядке содержатся требования по охране труда, которые должны выполняться при организации и производстве работ. Перед началом работ сотрудники подрядных организаций проходят вводный и целевой инструктажи по охране труда, в том числе по мерам безопасности, определенным в Проектах производства

В Компании разработаны, введены в действие и внедряются следующие корпоративные стандарты



работ. Соблюдение сотрудниками подрядных организаций требований безопасности проверяется в дни техники безопасности и в рамках проведения перекрестных аудитов.

Действующий корпоративный стандарт «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ)» регламентирует процесс контроля использования СИЗ представителями подрядных организаций.

В 2015 г. был разработан проект корпоративного стандарта управления промышленной безопасностью и охраной труда в подрядных организациях, который будет введен в действие в 2016 г.

Обучение персонала в области промышленной безопасности и охраны труда

ЧОУ ДПО «Корпоративный университет «Норильский никель» совместно с ЗФ ПАО «ГМК «Норильский никель» подготовлена «Программа реализации перспективных направлений повышения качества подготовки персонала предприятий Группы «Норильский никель» на период 2016–2018 гг. По программе запланировано создание мультимедийных фильмов, обучающих систем, программ электронного обучения, 3D-атласов оборудования и агрегатов, приобретение оборудования и обучающих тренажеров-симуляторов, а также расширение учебного подземного полигона, расположенного на базе шахты «Ангидрид» рудника «Кайерканский».

Коммуникационная программа «Промышленная безопасность и охрана труда»

Важную роль в построении сильной внутрикорпоративной культуры охраны труда играет информирование работников. Для этих целей ежегодно в Компании реализуется коммуникационная программа «Промышленная безопасность и охрана труда».

В 2015 г. в рамках программы были реализованы следующие мероприятия:

- разработан информационный видеоролик о кардинальных правилах безопасности труда, который транслируется на инструктажах и по каналам внутренних коммуникаций;
- оформлены информационные стенды поведенческого аудита с изображением графика индекса безопасности;

* Стандарт разработан и введен в действие в 2015 г.

Комплекс обучающих мероприятий Компании в области промышленной безопасности и охраны труда

ОБУЧАЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- Предаттестационная подготовка, обучение и аттестация в области промышленной безопасности и охраны труда в соответствии с требованиями законодательства.

За 2015 г. прошли 25,6 тыс. работников компаний Группы, в том числе в ГК «Норильский никель» прошли обучение 5,6 тыс. человек. Затраты на обучение по промышленной безопасности и охране труда составили 82,8 млн руб.

- Повышение квалификации по специально разработанной программе для инженерно-технических работников минерально-сырьевого комплекса.

В 2015 г. по Программе прошли повышение квалификации 240 руководителей

- Обучение вновь принятых работников и работников со стажем работы менее трех лет по специальному адаптационному курсу в области промышленной безопасности и охраны труда.

В 2015 г. обучено 3,8 тыс. работников

- Тестирование руководителей всех уровней производственных филиалов и дочерних обществ на знание корпоративных стандартов в области промышленной безопасности и охраны труда на базе ЧОУ ДПО «Корпоративный университет «Норильский никель» и НОУ УЦ «Кольский центр развития персонала».

Тестирование прошли более 14 тыс. работников ГК «Норильский никель». Внутри производственных филиалов и компаний Группы проведено тестирование еще более 3 тыс. работников

КОРПОРАТИВНЫЕ СЕМИНАРЫ

- Апрель, декабрь 2015 г. – корпоративные семинары по специальной оценке условий труда, эффективному применению средств индивидуальной защиты, практике управления охраной труда родственных предприятий и др. вопросам.

- Апрель, сентябрь 2015 г. – корпоративные семинары об изменениях в нормативном регулировании обеспечения работников СИЗ, новых разработках в этой области, выставки СИЗ.

- изготовлен видеоролик по проведению поведенческих аудитов, который транслируется при инструктажах и на информационных экранах;
- разработаны иллюстрированные плакаты по кардинальным правилам безопасности, плакаты, размещенные на информационных стендах, в комнатах мастеров и др.;
- проводилась трансляция в СМИ и по каналам внутренней коммуникации материалов об увольнении работников, нарушивших правила охраны труда и техники безопасности (в 2015 г. это 35 линейных руководителей и 134 других работников);
- разработан печатный раздаточный материал, объясняющий алгоритм действий при отказе работника от работы при наличии опасности для жизни и здоровья. [G4-2]

Оценка уровня культуры производственной безопасности [G4-2]

В марте и декабре 2015 г. компания «Дюпон Наука и Технологии» провела независимый аудит на основных российских предприятиях Группы «Норильский никель». Аудит проводился для оценки состояния корпоративной системы управления в области охраны труда, определения приоритетных направлений дальнейшего ее совершенствования и снижения рисков травматизма и происшествий.

Согласно представленным отчетам уровень культуры производственной безопасности с марта по декабрь 2015 г. вырос с 2,1 до 2,3 (в марте 2014 г. он составил 1,4). Повышение уровня культуры безопасности произошло за счет внедрения стандартов, направленных на снижение рисков, коммуникационной кампании по безопасности и реализации целевых программ по снижению рисков.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактические мероприятия

Работники производственных подразделений и предприятий Группы заняты в условиях воздействия опасных и вредных производственных факторов (работа в подземных условиях, при эксплуатации и обслуживании металлургических агрегатов, большегрузного самоходного транспорта, экстремальных климатических условиях и др.). [G4-LA7]

Работники за счет средств Компании обеспечиваются СИЗ в соответствии с типовыми нормами и условиями труда, для них на постоянной основе реализуются мероприятия по профилактике заболеваний, организуются обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) состояния здоровья.

Показатели профилактической работы в области промышленной безопасности и охраны труда

ПОКАЗАТЕЛИ	2012	2013	2014	2015
Проведено проверок:				
Комиссиями по промышленной безопасности и охране труда (тыс.)	> 30	> 35	> 33	> 33
Целевых проверок руководителями, главными специалистами, а также комиссиями предприятий и их подразделений (тыс.)	18	16	7,7	8,4
Оперативных проверок (тыс.)	22	21	6,3	8,1
Комплексных проверок состояния и систем управления промышленной безопасности и охраны труда	140	157	160	179
Изыято талонов у нарушителей требований охраны труда (тыс. шт.)	4,1	6,4	4,4	3,9
За нарушение требований охраны труда к дисциплинарной ответственности привлечено работников (тыс. чел.)	7,1	7,6	6,9	8,3
Снижены показатели премирования работников (тыс. чел.)	> 14	> 17	> 14	> 15
Поощрено работников за активную работу в области охраны труда и по итогам смотров по снижению уровня производственного травматизма (тыс. чел.)	>10	> 7	> 5	> 9
На общую сумму (млн руб.)	>42	> 42	> 35	> 78

Показатели в области охраны труда и безопасности за 2012–2015 гг. [G4-LA6]

ПОКАЗАТЕЛИ	2012	2013	2014	2015
По Группе компаний «Норильский никель» ¹				
Количество несчастных случаев, связанных с производством, со смертельным исходом	8	12	8	13
FIFR ²	—	0,10	0,07	0,11
Количество несчастных случаев, связанных с производством, с временной потерей дней трудоспособности	95	94	56	73
LTIFR ³	—	0,80	0,48	0,61
Общее количество учетных несчастных случаев, связанных с производством, в соответствии с трудовым законодательством РФ (легкие + тяжелые + со смертельным исходом)	103	106	64	86
Количество тяжелых несчастных случаев	11	22	12	17
Количество профессиональных заболеваний	216	206	226	271
Коэффициент профессиональной заболеваемости ⁴	1,75	1,75	1,95	2,27
Коэффициент потерянных дней ⁵	81,45	86,97	64,22	69,84
Коэффициент отсутствия на рабочем месте ⁶	5 310	5 446	4 913	4 968
Общее количество учетных несчастных случаев, связанных с производством, в соответствии с трудовым законодательством РФ, среди сотрудников подрядных организаций, занятых на объектах компаний Группы «Норильский никель» ⁷	—	—	13	19
Из них со смертельным исходом	—	—	5	5

¹ Данные в региональной разбивке см. в интерактивной версии отчета.

² FIFR – коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом (FIFR = количество несчастных случаев со смертельным исходом / фактически отработанное время всеми работниками * 1 000 000). Показатель учитывается с 2013 г.

³ LTIFR – коэффициент частоты несчастных случаев с временной потерей дней трудоспособности (LTIFR = количество несчастных случаев с временной потерей дней трудоспособности (без случаев со смертельным исходом) / фактически отработанное время всеми работниками * 1 000 000). Показатель учитывается с 2013 г.

⁴ Коэффициент профессиональной заболеваемости – общее количество случаев профессиональных заболеваний / фактически отработанное время всеми работниками * 1 000 000.

⁵ Коэффициент потерянных дней – общее количество потерянных дней в результате травм и профессиональных заболеваний / общее рабочее время, которое должно быть отработано за отчетный период * 1 000 000.

⁶ Коэффициент отсутствия на рабочем месте – общее количество пропущенных дней (отсутствие вследствие нетрудоспособности любого характера) / общее рабочее время, которое должно быть отработано за отчетный период * 1 000 000.

⁷ Учет несчастных случаев с работниками подрядных организаций ведется с 2014 г.

Для максимального контроля за безопасным производственным поведением со стороны коллег работники со стажем до трех лет обязаны носить красные каски с надписью «Внимание» и спецодежду с шевронами «Внимание».

В промышленных подразделениях и предприятиях в соответствии с корпоративным стандартом организовано проведение предварительного испытания СИЗ, в том числе современных разработок ведущих компаний-производителей.

В 2015 г. на приобретение СИЗ было израсходовано 2 157,9 млн руб., что в пересчете на одного работника составляет 29,6 тыс. руб., в том числе в ПАО «ГМК «Норильский никель» 780,8 млн руб. и 31,4 тыс. руб. соответственно.

В 2015 г. затраты на проведение медицинских осмотров по

российским предприятиям Группы «Норильский никель» составили 475,8 млн руб., в том числе по ПАО «ГМК «Норильский никель» – 152,9 млн руб.

Участие персонала в управлении охраной труда

На большинстве предприятий Группы «Норильский никель» созданы и функционируют Совместные комитеты по охране труда и безопасности, в состав которых входят представители руководства, работников и профсоюзов. Численность работников предприятий Группы, в которых действуют такие комитеты, составляет около 63,7 тыс. человек (более 79,5% от численности работников Группы). [G4-LA5]

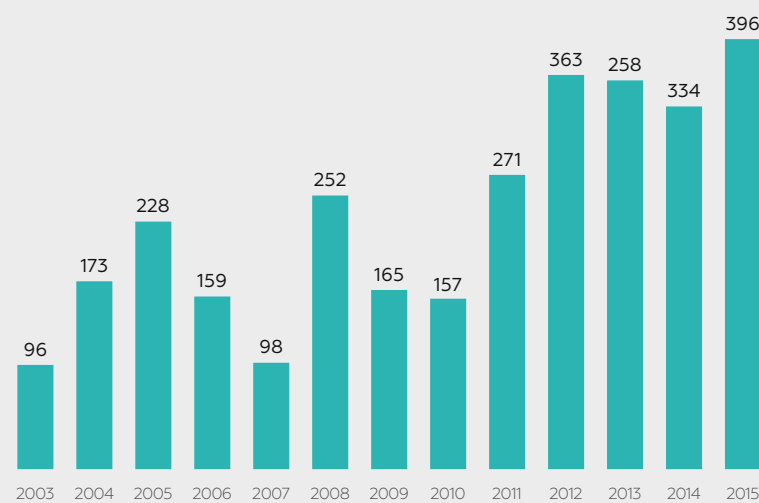
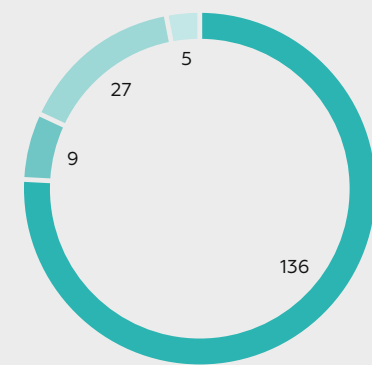
В производственных подразделениях и предприятиях Группы избраны и участвуют в профилактической работе в области охраны труда и промышленной безопас-

ности уполномоченные профсоюзов и трудовых коллективов по охране труда (2 973 работников). В 2015 г. уполномоченные по охране труда участвовали более чем в 31 тыс. проверок, ими было подано более 11,6 тыс. предложений, направленных на улучшение условий и охраны труда.

7.2. Улучшение социально-бытовых условий труда

Программа по улучшению социально-бытовых условий работников Группы компаний «Норильский никель» реализуется с 2003 г. На предприятиях Группы компаний «Норильский никель» эксплуатируются более 2000 объектов социально-бытовой сферы (объекты санитарно-бытового назначения, общественного питания, спортивно-оздоровительного назначения, здравоохранения, рекреации

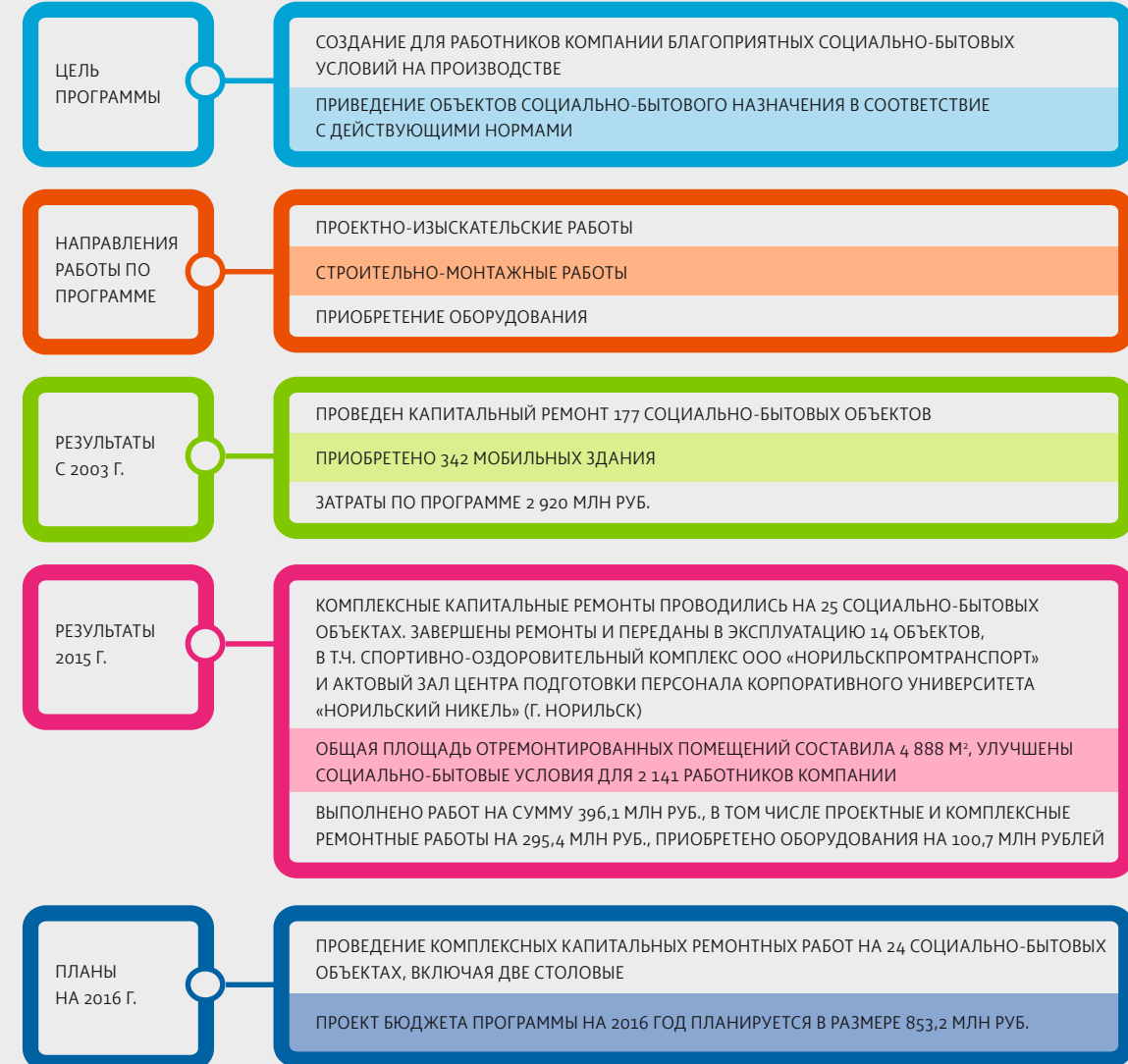
Структура социально-бытовых объектов, на которых проведен капитальный ремонт в 2003-2015 гг., шт.



Фактические затраты по Программе улучшения социально-бытовых условий, по начислению, млн руб.

2014

НА МЕДНОМ ЗАВОДЕ ПОСЛЕ КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА ОТКРЫЛАСЬ СТОЛОВАЯ, ОТВЕЧАЮЩАЯ САМЫМ СОВРЕМЕННЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОЧЕГО ПИТАНИЯ



и т.п.), общей площадью свыше 300 тыс. м². Большое значение при реализации социальной политики является приведение и поддержание объектов социально-бытовой сферы в достойном состоянии.

В 2015 г. в Программе приняли участие 11 подразделений и дочерних обществ Группы компаний «Норильский никель», расположенных на территории

г. Норильска и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, Мурманской области и в г. Санкт-Петербург, включая два филиала Компании – Заполярный и Заполярный транспортный.

В настоящий момент в соответствии с действующими в Компании требованиями бюджет бессрочной Программы сформирован на период до 2018 г. включительно.

Компания не намерена сокращать затраты по Программе. Благоприятные социально-бытовые условия на производстве – значимый фактор повышения удовлетворенности работников, их мотивации на успешное выполнение производственных задач, важное направление реализуемой Компанией политики корпоративной социальной ответственности.

23,55**млрд руб.**

расходы и инвестиции Группы на охрану окружающей среды в 2015 г.

24,75**ТЫС. ТОНН**

сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в 2015 г.

3,6**%**

сокращение сбросов сточных вод по Группе «Норильский никель» в 2015 г.



ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

В основе экологической политики Компании — минимизация воздействий на окружающую среду путем модернизации производства и перехода на современные технологии

8.1. Система экологического менеджмента

Функционирование корпоративной интегрированной системы менеджмента на ключевых производственных предприятиях Группы компаний «Норильский никель» позволяет координировать работы в области экологии и качества с работами в области управления производством, финансами, охраной труда и общей безопасностью.

Позиция Компании в отношении основных направлений природоохранной деятельности, приоритетные цели и задачи в области охраны окружающей среды изложены в «Экологической политике», одобренной Правлением ПАО «ГМК «Норильский никель»¹.

По результатам анализа корпоративной интегрированной системы менеджмента для высшего руководства Компании ежегодно составляется отчет, на основании которого оценивается результативность системы менеджмента и принимается решение о корректирующих мероприятиях.

КОМПАНИЯ	СООТВЕТСТВИЕ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА ТРЕБОВАНИЯМ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ	ОБЛАСТЬ СЕРТИФИКАЦИИ
ПАО «ГМК «Норильский никель»	ISO 9001:2008, ISO 14001:2004	Производство, управление проектами, хранение, поставки, в том числе морским транспортом, и продажа продукции (никель, медь, кобальт, драгоценные металлы, сера, селен, теллур)
АО «Кольская ГМК»	ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007	Добыча и обогащение руды, производство никеля, меди, кобальта, их соединений, концентратов драгоценных металлов, серной кислоты
NN Harjavalta		Производство металлического никеля и никелевой химической продукции

Развитие системы экологического менеджмента в 2015 г.



ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО ВОПРОСАМ ЭКОЛОГИИ

263 человека прошли обучение по вопросам применения ISO 14001:2004 и действующего экологического законодательства

В связи с выходом в ноябре 2015 г. новой редакции международного стандарта ISO 14001:2015 проведено первоначальное обучение сотрудников Департамента экологии и других подразделений Компании

66 человек прошли специальную подготовку ведущих аудиторов и внутренних аудиторов системы экологического менеджмента

37 сотрудников приняли участие в ежегодном корпоративном семинаре «Проблемы охраны окружающей среды в металлургической промышленности»

Мониторинг изменений природоохранного законодательства, ежемесячная актуализация корпоративного реестра применимых законодательных и иных требований, связанных с деятельностью Группы «Норильский никель»



НЕЗАВИСИМЫЕ НАДЗОРНЫЕ И РЕСЕРТИФИКАЦИОННЫЕ АУДИТЫ

Успешное прохождение надзорного аудита ГМК «Норильский никель» и «Кольской ГМК», подтвердившего соответствие систем экологического менеджмента компаний требованиям ISO 14001:2004

ВНУТРЕННИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АУДИТЫ

Специальный Регламент внутренних экологических аудитов

Привлечение к проверкам компетентных сотрудников, прошедших специальную подготовку

56 внутренних аудитов в Заполярном, Заполярном транспортном, Мурманском транспортном филиалах

18 внутренних аудитов в Главном офисе ГМК «Норильский никель»

36 внутренних аудитов на Кольской ГМК

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

ПОЭТАПНОЕ СОКРАЩЕНИЕ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ, ПРЕЖДЕ ВСЕГО ДИОКСИДА СЕРЫ И ТВЕРДЫХ ВЕЩЕСТВ

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА ЗАКРЫТИЯ УСТАРЕВШЕГО НИКЕЛЕВОГО ПРОИЗВОДСТВА «СЕРНЫЕ ПРОЕКТЫ»

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГАЗООЧИСТНЫХ УСТАНОВОК

ОСВОЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ПРОИЗВОДСТВА

РЕГУЛИРОВАНИЕ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ ПРИ НЕБЛАГОПРИЯТНЫХ МЕТЕОУСЛОВИЯХ

СБОР ГАЗОВЫХ ПОТОКОВ В ЦЕХАХ

ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОЕ СНИЖЕНИЕ ОБЪЕМОВ СБРОСОВ ЗАГРЯЗНЕННЫХ СТОЧНЫХ ВОД В ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ

СТРОИТЕЛЬСТВО И МОДЕРНИЗАЦИЯ ОЧИСТНЫХ СООРУЖЕНИЙ

ОПТИМИЗАЦИЯ ВОДООБОРОТА

ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМ ОБОРОТНОГО И ПОВТОРНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ

ОБУСТРОЙСТВО МЕСТ РАЗМЕЩЕНИЯ ОТХОДОВ С ЦЕЛЬЮ СНИЖЕНИЯ ТЕХНОГЕННОЙ НАГРУЗКИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

РЕКОНСТРУКЦИЯ И СТРОИТЕЛЬСТВО ХВОСТОХРАНИЛИЩ

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОТХОДОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ГРУППЫ

ПЕРЕДАЧА ОТХОДОВ ДЛЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ, ОБЕЗВРЕЖИВАНИЯ И РАЗМЕЩЕНИЯ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ

СТРОИТЕЛЬСТВО И РЕКОНСТРУКЦИЯ ОБЪЕКТОВ РАЗМЕЩЕНИЯ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ ЗАГРЯЗНЕНИЯ ПРИ ПЕРЕВОЗКЕ ГРУЗОВ МОРЕМ И ЭКСПЛУАТАЦИИ СУДОВ

ОЧИСТКА БАЛЛАСТНЫХ И СТОЧНЫХ ВОД

ПЕРЕДАЧА ОТХОДОВ И НЕФТЕСОДЕРЖАЩИХ СТОЧНЫХ ВОД СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ ДЛЯ ОБЕЗВРЕЖИВАНИЯ, ИСПОЛЬЗОВАНИЯ И ЗАХОРОНЕНИЯ

ЗАКУПКА И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КАЧЕСТВЕННОГО ТОПЛИВА

ОБЕЗВРЕЖИВАНИЕ НА СУДАХ ПИЩЕВЫХ ОТХОДОВ И СУХОГО МУСОРА

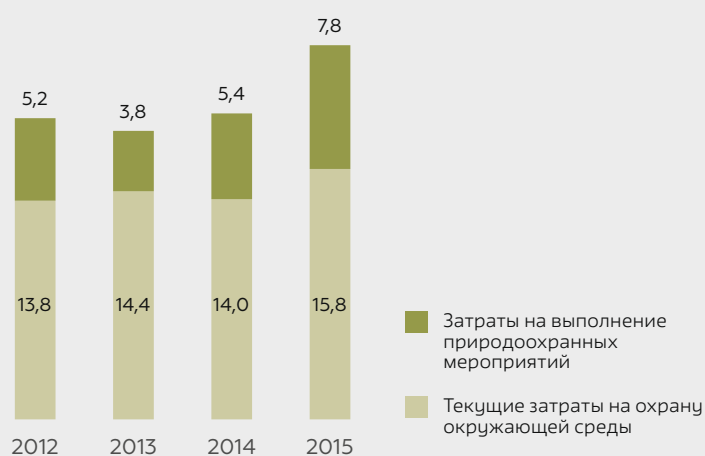
¹ www.nornik.ru – Устойчивое развитие – Охрана окружающей среды.

8.2. Затраты на природоохранные мероприятия

В 2015 г. в Заполярном филиале был реализован ряд мероприятий по снижению выбросов и сбросов загрязняющих веществ, завершена реализация первого пускового комплекса реконструкции Талнахской обогатительной фабрики, общие затраты на выполнение инвестиционных проектов природоохранного назначения составили 5,7 млрд руб. На Кольской ГМК выполнен большой объем работ по проекту утилизации солевого стока на площадке Мончегорск, завершено строительство цеха брикетирования концентрата на площадке Заполярный, суммарные затраты по Кольской ГМК составили 2,3 млрд руб. На 2016 г. также запланирован большой объем проектно-изыскательских работ и работ по капитальному строительству природоохранных объектов.

В целом по Группе общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды в 2015 г.

Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, млрд руб.



составили 23,55 млрд руб., что на 21,6% больше, чем в 2014 г., из них текущие затраты – 15,76 млрд руб., затраты на выполнение природоохранных мероприятий – 7,79 млрд руб. [G4-EN31]

Сумма уплаченных штрафов за экологическое воздействие в 2015 г. составила 1 684 622 руб., что существенно ниже показателя 2014 г., надзорными органами выдано 22 предписания. [G4-EN29]

8.3. Показатели экологической результативности

Компания соблюдает требования:

- Федеральных законов «Об охране атмосферного воздуха», «Об охране окружающей среды» в части инвентаризации, нормирования и контроля за выбросами в атмосферу;
- Федерального закона «Об охране окружающей среды» и Водного кодекса РФ в части водопользования и охраны водных объектов;
- Федерального закона «Об отхо-

дах производства и потребления» в части деятельности по обращению с отходами.

Планирование производственной деятельности осуществляется с учетом установленных нормативов и лимитов воздействия на окружающую среду. По итогам 2015 г. по основным загрязняющим веществам нормативы негативного воздействия превышены не были. [G4-14]

В Компании введена единая система отчетности о природоохранной деятельности предприятий Группы, которая позволяет осуществлять мониторинг выполнения экологических задач и предусматривает квартальные, годовые и оперативные виды отчетности. Статистическая отчетность направляется в государственные органы в соответствии с требованиями законодательства.

Охрана атмосферного воздуха

Производственная деятельность многоотраслевого производственно-хозяйственного комплекса Заполярного филиала оказывает воздействие на экологическую обстановку главным образом на территории г. Норильска. В атмосферный воздух в этом регионе поступает 54 загрязняющих вещества. Основным загрязняющим веществом является диоксид серы, выбросы которого составляют порядка 98% всех выбросов. [G4-SO2]

Производственная деятельность Кольской ГМК оказывает существенное влияние на экологическую обстановку на территории городов Мончегорск, Заполярный, поселка Никель. Основными загрязняющими веществами при переработке

медно-никелевого сырья являются соединения серы и пыль, содержащая тяжелые цветные металлы: никель, медь.

Снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, особенно диоксида серы и пыли, содержащей цветные металлы, является основным направлением деятельности производственных подразделений Компании в области снижения воздействия на окружающую среду.

В целях информирования населения г. Норильска о природоохранной деятельности Заполярного филиала с 2012 г. функционирует бесплатная автоматическая справочная служба. Позвонив на номер 007, жители могут получить краткосрочные прогнозы экологической обстановки в городе. С жалобами на экологические проблемы жители города могут обратиться в общественную приемную в Отдел обращений граждан и внешних взаимодействий Администрации г. Норильска, а также в органы прокуратуры. В 2015 г. Компанией были

представлены пояснения и информация по экологической тематике по двум обращениям граждан. [G4-EN34]

В 2015 г. разработан и утвержден План снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух для Заполярного филиала ПАО «ГМК «Норильский никель» на период до 2020 г., включающий мероприятия по реконфигурации и модернизации металлургических мощностей по производству элементарной серы на Надеждинском металлургическом заводе и на Медном заводе («серные проекты»). Реализация мероприятий Плана снижения выбросов позволит достичь установленных нормативов предельно допустимых выбросов по диоксиду серы и оксидам металлов (меди, никеля, свинца) за счет глубокой очистки от пыли газов, поступающих на производство серы.

В 2015 г. в рамках реализации «серных проектов» получено положительное заключение Главгосэкспертизы по проекту

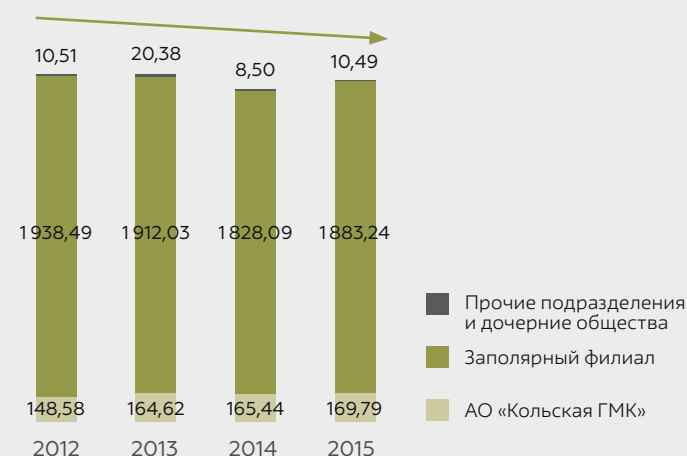
утилизации серы на Надеждинском металлургическом заводе (шифр НМЗ-2ЦПС), начато проведение тендера на выполнение работ по реализации проекта среди крупнейших мировых подрядчиков, индикативная оценка капитальных вложений учтена в инвестиционной программе Компании. Начало строительства запланировано на 2016 г., ввод объектов в эксплуатацию – на 2019 г. *Подробнее см. в разделе «Научно-техническая деятельность».*

Подробнее о Программе реконфигурации и модернизации металлургических мощностей см. в разделах «Стратегия развития Компании» и «Развитие территорий присутствия».

В целом выбросы загрязняющих веществ по площадкам не превышают величин, установленных разрешительными документами, объемы выбросов стабильны с тенденцией к небольшому снижению (по итогам 2015 г. – минус 1,2%). Принципиальное снижение выбросов загрязняющих веществ ожидается после завершения всех мероприятий, предусмотренных утвержденными планами снижения выбросов.

Суммарные выбросы загрязняющих веществ в целом по Заполярному филиалу за 2015 г. составили 1 883,24 тыс. тонн (с учетом пересчета NO на NO₂), что выше уровня 2014 г. на 55,15 тыс. тонн (на 3,0%) в основном за счет увеличения выбросов диоксида серы. Это обусловлено повышением массы серы в переработанном сырье на Надеждинском металлургическом заводе и Медном заводе.

Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ, тыс. тонн [G4-EN21]



2012

НА ОБОГАТИТЕЛЬНОЙ ФАБРИКЕ КОЛЬСКОЙ ГМК ЗАВЕРШИЛАСЬ МОДЕРНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ОБОРОТНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ

Выбросы твердых загрязняющих веществ по Заполярному филиалу составили 8 949,6 тонн, что ниже уровня прошлого года на 730,9 тонн (на 7,5%), в том числе по меди на 79,6 тонн (24%), по никелю на 18,0 тонн (8%). Снижение выбросов твердых загрязняющих веществ произошло за счёт повышения эффективности установок очистки газов Цементного завода после реконструкции, а также за счёт снижения выбросов от работы оборудования первой технологической линии Надеждинского металлургического завода вследствие проведения крупномасштабного капитального ремонта и за счёт снижения выбросов от работы технологического оборудования Никелевого завода в результате уменьшения объёма переработки сырья.

Подробнее о наиболее значимых мероприятиях отчетного периода по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу см. в интерактивной версии отчета.

Отчетность по выбросам парниковых газов [G4-EN15 – EN19]

В настоящее время в Российской Федерации отсутствуют законодательные требования в части отчетности предприятий по выбросам парниковых газов, образующихся в результате их хозяйственной деятельности.

Тем не менее Компания следит за всеми изменениями нормативно-правового регулирования в этой сфере.

Приказом Минприроды России от 30.06.2015 № 300 утверждены методические указания и руководство по количественному определению объема выбросов парниковых газов

организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации. Данные Методические указания доведены до сведения крупных хозяйствующих субъектов с целью проведения их апробации в 2016 г. и выработки соответствующих замечаний и предложений. Руководством ГМК «Норильский никель» принято решение апробировать указанные Методические указания для оценки выбросов парниковых газов применительно к производственным объектам Компании.

Отчетность по выбросам парниковых газов за 2016 и последующие годы планируется сделать обязательной в Российской Федерации.

Охрана водных объектов

Предприятия Группы «Норильский никель» производят забор воды из поверхностных и подземных источников (см. в Приложении 3 к отчету) в целях хозяйственно-питьевого, производственного и технологического водоснабжения предприятий, а также на нужды населения и судоходства. Водозабор проводится в соответствии с установленными лимитами и не оказывает существенного воздействия на водные объекты. Компании Группы не осуществляют водозабор из водноболотных угодий, включенных в Рамсарский список, а также из объектов на охраняемых природных территориях. [G4-EN9]

Сбросы сточных вод объектов Компании осуществляются в пределах установленных лимитов, в том числе в пределах нормативов допустимого воздействия на водные объекты, и не оказывают существенного

влияния на биоразнообразие водных объектов и связанных с ними местообитаний. [G4-EN26]

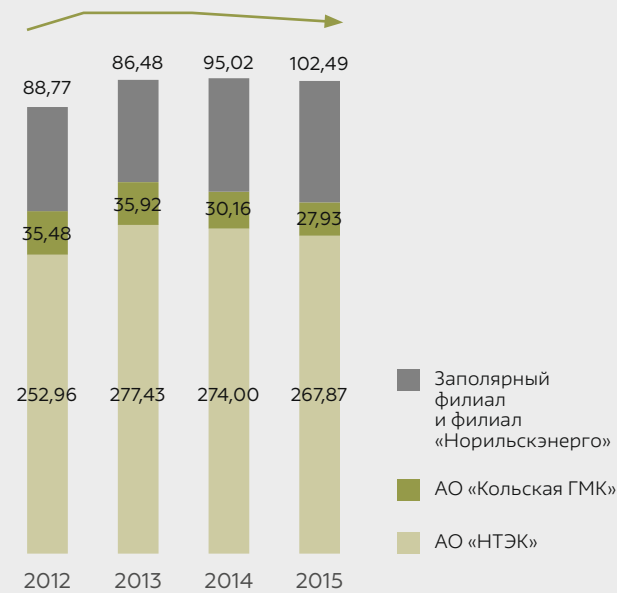
Общий объем забора воды Группы Норильский никель в 2015 г. снизился на 3,4 млн м³ (1%) за счет уменьшения водопотребления на 2% из поверхностных и на 8% из подземных природных источников. Изменение связано с уменьшением забора воды АО «НТЭК» в связи с уменьшением времени работы технологического оборудования, а также колебанием объемов шахтного и карьерного водопритока и сточных вод сторонних организаций в Заполярном филиале и Кольской ГМК. Увеличение оборотно и повторно используемой воды обусловлено, главным образом, ростом водопотребления Заполярным филиалом на производственные нужды.

Подробнее о мероприятиях по снижению воздействия на водные объекты предприятий Группы «Норильский никель» 2015 г. см. в интерактивной версии отчета.

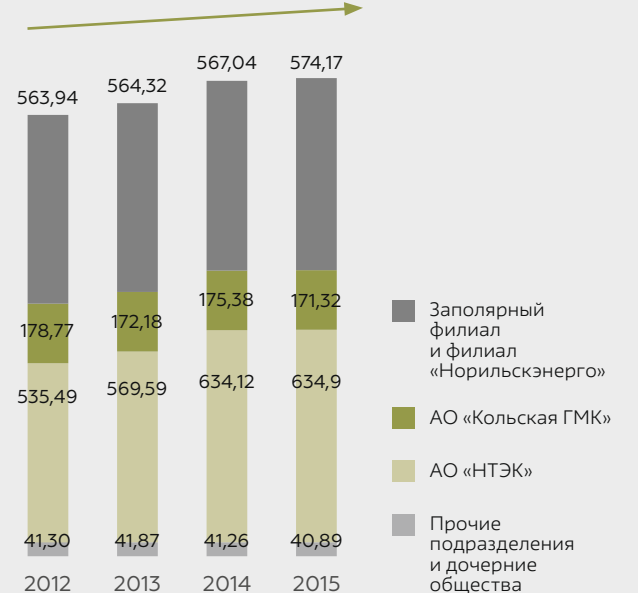
Общий объем сброса сточных вод по Группе снизился на 5,2 млн м³ (3,6%), главным образом, за счет уменьшения объема сбросов сточных вод АО «НТЭК» в связи с проведенным ремонтом трубопроводов и реализацией проекта по установке узлов учета оборотной воды на ТЭЦ-2 АО «НТЭК».

Объем сточных вод, нормативно очищенных на очистных сооружениях, вырос на 1,5 млн м³, что обусловлено вводом в эксплуатацию новых локальных очистных сооружений в ГМК «Норильский никель» и его дочерних обществах.

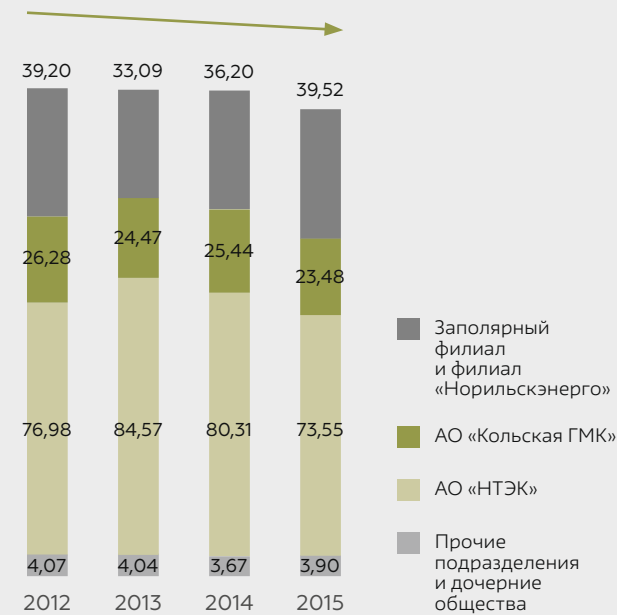
Общий объем забираемой воды, МЛН М³ [G4-EN8]



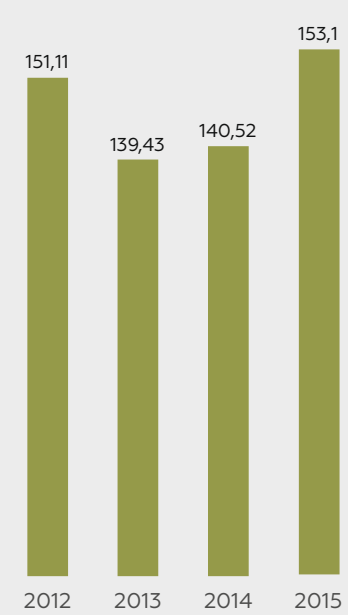
Общий объем многократно и повторно используемой воды, МЛН М³ [G4-EN10]



Общий объем сбросов сточных вод, МЛН М³ [G4-EN20]



Сброс загрязняющих веществ в составе сточных вод, ТЫС. ТОНН



Общий объем водоотведения АО «Кольская ГМК» составил на 7,7% меньше, чем в 2014 г. Это связано с уменьшением объемов сброса карьерных и сточных вод. Сброс неочищенных сточных вод полностью прекращен.

Увеличение объема сброса сточных вод Заполярного филиала на 3,3 млн м³ связано с увеличением естественного водопритока в рудник «Маяк».

Увеличение массы загрязняющих веществ в сточных водах обусловлено увеличением объема сброса сточных вод Заполярного филиала и «Норильскэнерго» – филиала ПАО «ГМК «Норильский никель», а также с необходимостью учета массы загрязняющих веществ по более расширенному перечню в связи с получением новых разрешительных документов с 2015 г. По итогам 2015 г. масса сброса загрязняющих веществ не превысила установленных нормативов допустимого сброса.

Обращение с отходами [G4-MM3]

Целью Компании в области обращения с отходами является минимизация техногенной нагрузки образующихся отходов на окружающую среду. Более 90% отходов производства, образующихся на предприятиях Компании, относятся к 5 классу опасности (практически неопасные отходы для окружающей среды). Это скальные и вскрышные породы, хвосты обогащения, металлургические шлаки, которые используются в собственном производстве, для строительства и укрепления дамб хвостохранилищ, для приготовления закладочных смесей, насыпи железнодорожного полотна, подсыпки автодорог и т.п.

Обустройство мест размещения отходов с целью снижения техногенной нагрузки на окружающую среду является одним из приоритетных направлений экологической политики Компании. Мониторинг состояния окружающей природной среды на территориях объектов размещения отходов осуществляется в соответствии с разделом проекта нормативов образования отходов и лимитов на их размещение. Для хвостохранилищ осуществляется дополнительный мониторинг в соответствии с проектами мониторинга безопасности гидротехнических сооружений.

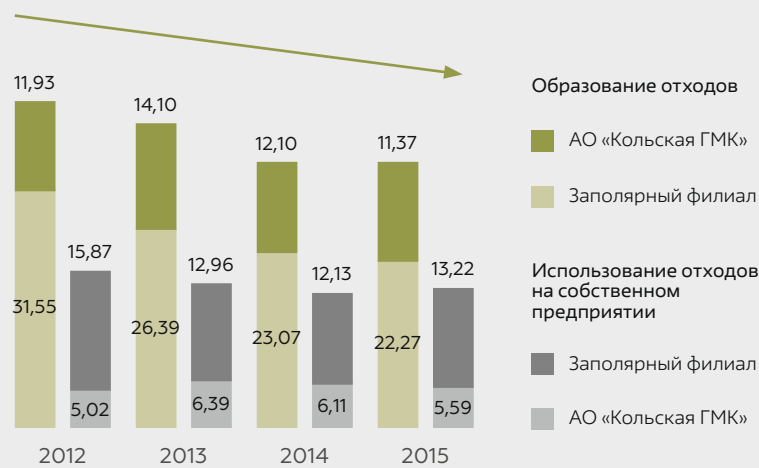
В рамках совершенствования деятельности по обустройству объектов размещения отходов в 2015 г. продолжена реализация проекта по реконструкции хвостохранилища Надеждинского металлургического завода с увеличением полезной емкости до 40 млн м³. Реализация данного мероприятия обеспечит

экологически безопасное складирование и размещение хвостов без изъятия дополнительных земель.

В рамках реконструкции и технического перевооружения Талнахской обогатительной фабрики с увеличением мощности до 16 млн тонн в год по сумме руд осуществлялись работы по строительству нового хвостохранилища, оборудованного в соответствии с установленными экологическими требованиями и правилами, что обеспечит экологически безопасное складирование и размещение хвостов в объеме до 6 млн тонн/г.

Продолжалось использование отходов в приготвлении закладочных смесей для заполнения выработанного пространства рудников (гранулированный шлак от плавки цветных металлов, вскрышные и скальные породы, хвосты обогащения добывающей

Образование и использование отходов на собственном предприятии в 2012-2015 гг., МЛН ТОНН [G4-EN23]



промышленности), по использованию отходов в качестве флюса при плавке металла в плавильных печах.

ОАО «Норильскгазпром» в 2015 г. проводились работы по реализации проектов строительства полигонов для захоронения твердых бытовых и промышленных отходов на территории Северо-Соленинского газоконденсатного месторождения, Южно-Соленинского газоконденсатного месторождения, Мессояхского нефтегазового месторождения и поселка Тухард.

Объем образования отходов в целом по Группе компаний «Норильский никель» в 2015 г. уменьшился на 1,53 млн тонн по сравнению с 2014 г. (-4,35%) в связи с уменьшением образования отходов добычи Заполярного филиала и АО «Кольская ГМК».

Предприятия Группы не осуществляют деятельность, связанную с перевозкой отходов (включая трансграничную), являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции. [G4-EN25]

Обращение с отходами в 2015 г. осуществлялось предприятиями Группы в соответствии с разрешительными документами.

В течение последних 7 лет (2009-2015 гг.) процент использования отходов от общей массы образования отходов в Заполярном филиале, Кольской ГМК и в целом по Компании остается стабильным и составляет около 50%.

8.4. Сохранение биоразнообразия

Сотрудничество с природными заповедниками

В относительной близости от производственных площадок Кольской ГМК находятся заповедники «Пасвик» (15 км) и Лапландский (10 км), от площадок Заполярного филиала – буферная зона заповедника «Путоранский» (80-100 км). Производственные объекты Компании не оказывают в настоящее время существенных воздействий на территории находящиеся в относительной близости заповедников, что подтверждается результатами их долгосрочных научных исследований. [G4-EN11, G4-EN12, G4-MM2]

Полуостров Таймыр

Заповедник «Путоранский» с 2010 г. включен ЮНЕСКО в число памятников Всемирного наследия. На территории заповедника произрастает 13 видов растений, обитает 12 видов птиц и 1 вид животных, занесенных в Красные книги Красноярского края, России и международную Красную книгу. Общая площадь заповедника составляет свыше 1 887 тыс. га. Заповедник входит в организацию «Объединенная дирекция заповедников Таймыра», созданную в 2012 г. путем объединения государственных природных заповедников полуострова Таймыр. В нее вошли Путоранский, Таймырский и Большой Арктический заповедники, заказники Пуринский и Североземельский.

В 2015 г. Объединенная дирекция заповедников Таймыра продолжила реализацию двух проектов,

победивших в конкурсе социальных проектов благотворительной программы Компании «Мир новых возможностей» годом ранее:

- «Обустройство туристско-экскурсионного района оз. Лама – оз. Глубокое – оз. Собачье» (обустройство палаточного лагеря на оз. Лама, опорных пунктов на маршруте оз. Лама – оз. Глубокое – оз. Собачье, для комфортного и безопасного отдыха посетителей);
- «Летний полевой эколого-этнографический лагерь «Экологический десант» (организация летней эколого-этнографической школы для детей)³.

По итогам проведения конкурса социальных проектов в рамках благотворительной программы Компании «Мир новых возможностей», стартовавшего в сентябре 2015 г., Объединенная дирекция заповедников Таймыра также стала победителем, получив поддержку для реализации в 2016 г. следующих проектов:

- «Сохраним толсторога вместе», размер финансирования – 4,99 млн руб., цель проекта – работа по изучению и сохранению крайне малочисленного эндемика – путоранского подвиды снежного барана, встречающегося лишь на плато Путорана и занесенного в Красную книгу России;
- «Фестиваль ремесел Хатанги», размер финансирования – 686,5 тыс руб., цель проекта – демонстрация, обмен опытом и передача знаний северных ремесленников для возрождения забытых видов ремесел коренных малочисленных народов Севера;

³ Ознакомиться с полным перечнем проектов по формированию экологической культуры и развитию эколого-просветительской деятельности, поддержанных Компанией по Программе «Мир новых возможностей» в 2014-2015 гг., можно на сайте www.nornik.ru – Благотворительная программа «Мир новых возможностей» – Партнерство.

2013

НОРИЛЬСКАЯ ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ АКЦИЯ «ПОСЕВНАЯ» ПО ОЗЕЛЕНЕНИЮ ГОРОДА ПРИЗНАНА ЛУЧШИМ СОЦИАЛЬНЫМ ПРОЕКТОМ РОССИИ И ПОЛУЧИЛА НАЦИОНАЛЬНУЮ ПРЕМИЮ «СЕРЕБРЯНЫЙ ЛУЧНИК»

- «Эко-лагерь», размер финансирования – 994,8 тыс.руб., цель проекта – организация летнего полевого эколого-просветительского лагеря на территории охранной зоны Путоранского заповедника

Мурманская область

Государственный природный заповедник «Пасвик» включен в Перспективный список водно-болотных угодий международного значения (Рамсарская Конвенция) под названием «Фьярванн – Полигон Сконнинга». Общая площадь заповедника превышает 14 тыс. га. В заповеднике «Пасвик» обитают редкие виды, включенные в Красные книги России, Мурманской области, Восточной Фенноскандии¹ и международную Красную книгу.

Заповедник продолжил реализацию проектов-победителей в рамках благотворительной программы «Мир новых возмож-

ностей» – 2014: «Охрана природы и традиционное природопользование в долине реки Паз и в окрестностях Кольской ГМК» и «Создание на базе общеобразовательной школы № 11 поселка Раякоски Печенгского района постоянно действующего «Международного школьного экологического лагеря высоких технологий» (как партнер).

В 2015 г. заповедник также вошел в число победителей Программы с проектом «Развитие научно-информационной базы заповедника «Пасвик» для эффективного диалога на российско-норвежской границе», направленным на популяризацию результатов научных исследований его сотрудников.

С 2006 г. заповедником «Пасвик» в рамках договора выполняется научно-исследовательская работа: «Экологическая оценка природной среды в районе действия комбината Печенгани-

кель, включая г. Заполярный и пгт. Никель и их окрестности, в том числе территорию государственного заповедника «Пасвик», и разработка схемы долговременного мониторинга». В 2015 г. выполнены работы по договору на сумму 18,9 млн руб.

В 2015 г. продолжена работа по капитальному ремонту визит-центра заповедника «Пасвик» в поселке Никель. Общая сумма оказанной благотворительной помощи Компанией составила 57,5 млн руб. Работы планируются завершить в 2016 г.

Лапландский государственный природный биосферный заповедник – одна из крупнейших охраняемых природных территорий в Европе. Площадь заповедника – 278 435 га (в том числе акватория 8 574 га).

В 2015 г. Кольская ГМК и Лапландский заповедник отметили 15 лет сотрудничества. Экологическое

партнерство с Лапландским заповедником ведется по нескольким направлениям. Одно из главных – мониторинг окружающей среды и восстановление зеленых насаждений вблизи производственных площадок Кольской ГМК.

С 2002 г. заповедник по договору с Кольской ГМК осуществляет разработку способов восстановления нарушенных природных комплексов в зоне многолетнего воздействия аэротехногенных выбросов комбината Североникель и мониторинг территории Мончегорского района (территории, прилегающей к промышленной площадке Мончегорск) и территории Лапландского заповедника. Данные, полученные в ходе научных исследований работ по рекультивации нарушенных земель и санитарно-противопожарному благоустройству земель лесного фонда. В 2015 г. Лапландский заповедник выполнил работу по договору на сумму 3,5 млн руб. Помимо этого в 2015 г. заповеднику оказана адресная благотворительная помощь на сумму 11,4 млн руб.

Рекультивация земель

Заполярный филиал Компании осуществляет разработку месторождений «Октябрьское», «Талнахское» и «Норильск-1», АО «Кольская ГМК» разрабатывает месторождения «Ждановское», «Заполярное», «Котсельваара» и «Семилетка».

В соответствии с требованиями российского законодательства проектная документация на разработку месторождений и любые объекты капитального строительства производствен-

ного и непроизводственного назначения содержит раздел с описанием мероприятий по охране окружающей среды и экологическому контролю (мониторингу) за характером изменения всех компонентов экосистемы при строительстве и эксплуатации объекта, а также при авариях.

Проекты разработки месторождений, а также ликвидации горных выработок и рекультивации земель сформированы Компанией для всех разрабатываемых месторождений, для осуществления рекультивационных мероприятий формируются специальные резервы. В проектах предусмотрены технические мероприятия: планировка, формирование откосов, устройство гидротехнических и мелиоративных сооружений и другие работы. Важно отметить, что месторождения, разрабатываемые Компанией, находятся в стадии промышленного освоения или разведки и пробной эксплуатации, ближайший срок их ликвидации или консервации – ориентировочно 2050 г.

Компания соблюдает все требования законодательства в части осуществления рекультивационных и других мероприятий по охране окружающей среды при разработке месторождений.

Площадь земель, находящихся в собственности или аренде, используемых для производственной деятельности, нарушенных и рекультивированных, Га [G4-MM1]

	2015
Общая площадь нарушенных земель, на начало периода	13 322
Общая площадь рекультивированных земель	53
Общая площадь нарушенных в отчетном периоде земель	44
Общая площадь нарушенных земель, на конец периода	13 313

Дополнительно подразделения и дочерние общества Компании проводят работы по рекультивации почв, подвергшихся техногенному воздействию производства, по очистке и благоустройству территорий, по охране водных объектов и водоохраных зон, по благоустройству туристических баз отдыха. Ряд программ реализуется совместно с местными органами власти и заповедниками. [G4-EN13]

Так, с 2003 г. Кольской ГМК по рекомендациям заповедников проведены мероприятия по рекультивации на территории 100 га в Мончегорске, Заполярном и Никеле. За 12 лет Кольская ГМК высадила около миллиона саженцев деревьев и кустарников, в том числе был реализован пилотный проект по восстановлению поврежденных земель возле производственной площадки совместно с Кольским научным центром Российской академии наук.

В 2015 г. при поддержке Компании был осуществлен выпуск молоди гольца в бассейн реки Пясины в зачет компенсации ущерба, нанесенного в результате добычи песка на месторождении острова Середыш в 2013-2014 гг. В 2016 г. работы по инкубации и выпуску молоди ценных пород рыб в водные объекты продолжатся.

Биологические виды, обитающие на территории заповедников «Пасвик», «Лапландский» и «Путоранский», занесенные в Красную книгу, шт. [G4-EN14]

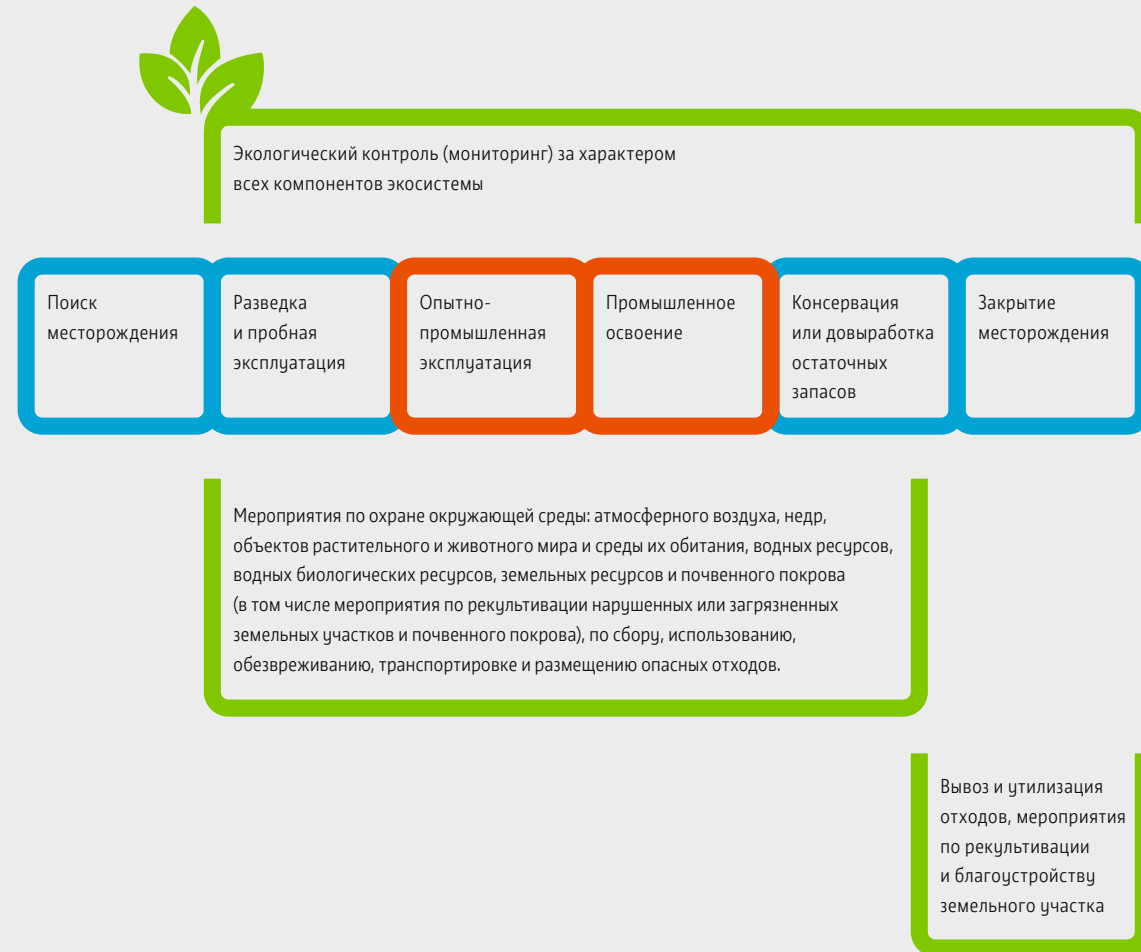
	ЗАПОВЕДНИК «ПАСВИК»	ЗАПОВЕДНИК «ЛАПЛАНДСКИЙ»	ЗАПОВЕДНИК «ПУТОРАНСКИЙ»
Занесены в Красный список Международного союза охраны природы, из них	27	2	13
редкие (NT)	1	1	1
уязвимые (VU)	1	1	3
в опасном состоянии (EN)	1	—	1
Занесены в Красную книгу России, из них	13	20	14
редкие	6	11	10
уязвимые	5	8	1
в опасном состоянии	1	—	1
Занесены в Красную книгу Мурманской области/Красноярского края	71	142	13

¹ Физико-географическая область на севере Европы, включающая Скандинавский и Кольский полуострова, Финляндию и Карелию.

2013

ЭНЕРГЕТИКИ НОРИЛЬСКА ПРИНЯЛИ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ 10 НОВЕЙШИХ РОССИЙСКИХ ВЕЗДЕХОДОВ – УНИВЕРСАЛЬНЫХ МАШИН, СООТВЕТСТВУЮЩИХ ВЫСОКИМ ТРЕБОВАНИЯМ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ПРОХОДИМОСТИ В ТУНДРЕ

Мероприятия по мониторингу и охране окружающей среды, осуществляемые Компанией в течение жизненного цикла месторождения



8.5. Воздействие предприятий транспортно-логистического комплекса

Предприятия транспортно-логистического комплекса Компании располагают всеми необходимыми разрешениями в области охраны окружающей среды, проходят регулярные проверки

контролирующих органов и соблюдают природоохранные требования при осуществлении своей деятельности. Результатом является то, что значимого воздействия на окружающую среду при перевозке продукции, товаров и материалов, а также рабочей силы не оказывается. [G4-EN30]

Большая часть металлопродукции производства Заполярного

филиала из Мурманска и Архангельска в Европу и вся металлопродукция производства Кольской ГМК из Санкт-Петербурга в Европу перевозится привлеченным флотом, фрахтователем которого является входящая в Группу компания Metal Trade Overseas. Экологические требования к привлекаемому флоту соответствуют требованиям международных экологических конвенций.

Подробнее о мероприятиях по соблюдению природоохранных требований предприятиями транспортно-логистического комплекса см. в интерактивной версии отчета. [G4-EN24, G4-15]

8.6. Воздействие зарубежных производственных активов

Основными экологическими аспектами Norilsk Nickel Harjavalta являются выбросы аммиака (NH_3) и никеля в атмосферу, а также сбросы никеля (Ni), сульфатов (SO_4^{2-}) и иона аммония (NH_4^+) в воду.

Все фактические объемы выбросов и сбросов, а также объемы размещения отходов Norilsk Nickel Harjavalta в 2015 г. соответствовали разрешениям.

В 2015 г. в Харьявалте были продолжены исследования и наблюдения водной среды и обитателей реки Кокемяенйоки в районе произошедшего в 2014 г. аварийного инцидента со сбросом никеля на заводе компании Norilsk Nickel Harjavalta.

Результаты исследований показали отсутствие долгосрочного негативного воздействия после аварии: ситуация полно-

стью нормализовалась, содержание металлов в воде соответствует норме, популяция моллюсков и ракушек по всем признакам восстанавливается естественным образом.

На протяжении всего периода предприятие находится в тесном открытом взаимодействии с надзорными органами, четко выполняя все предписания. В настоящий момент совместно разрабатывается долгосрочная программа последующих коррективных мер и природоохранных мероприятий для поддержания экологии региона.

Показатели воздействия на окружающую среду предприятий Группы, расположенных в Финляндии

ПОКАЗАТЕЛИ	2012	2013	2014	2015
Объем промышленных сточных вод (тыс. м ³)	728	625	625	599
Доля загрязняющих веществ в промышленных сточных водах (тонн)				
Ni	0,5	0,5	66,6*	0,4
SO_4^{2-}	21 879	19 420	19 281	20 051
NH_4^+ (в пересчете на азот)	47	28	45	36
Общее потребление воды (млн м ³)**	9,9	11,5	10,9	10,4
Общий объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу (тонн)				
Ni	2,3	2,0	1,8	1,7
NH_3	152	80	50	70
Образование отходов (тыс. тонн)	9,9	22,0	30,8	16,5
Утилизация отходов (тыс. тонн)	9,4	21,3	29,8	15,7
Потребление электроэнергии (ТДж)	651,6	590,4	666,0	594,0
Потребление энергии на отопление/охлаждение (ТДж)	68,4	68,4	68,4	72,0
Потребление пара (ТДж)	1 105,2	1 101,6	1 188,0	1 083,6
Расходы на охрану окружающей среды, млн долларов США	2,5	3,0	3,0	3,0

* Включая 66 189 кг (Ni), сброшенных из-за инцидента в июле 2014 г. на заводе восстановления в виде Ni-раствора из-за неисправности теплообменника

** Более 95% – забор воды из поверхностных источников

8.7. Энергосбережение и энергоэффективность

Перед предприятиями топливно-энергетического комплекса «Норильского никеля» стоят задачи надежного и бесперебойного энергоснабжения населения и производства территорий присутствия. Большая часть производственных объектов и персонала Компании расположены и проживают в суровых климатических условиях Арктики.

В состав топливно-энергетического отраслевого комплекса (ТЭОК) Компании входят:

АО «НТЭК»

Компания оказывает услуги электро-, тепло- и водоснабжения населению и предприятиям на территории Норильского промышленного района. В состав компании входят 5 генерирующих предприятий: три тепловых электростанции (ТЭЦ-1, ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3), две гидроэлектростанции (Усть-Хантайская ГЭС и Курейская ГЭС), сетевые и вспомогательные подразделения. АО «НТЭК» выполняет функцию управления активами «Норильск-энерго» – филиала ПАО «ГМК «Норильский никель», а также ОАО «Таймырэнерго».

ОАО «Таймыргаз»

Компания является держателем лицензии на добычу газа, конденсата, доразведку Пеляткинского газоконденсатного месторождения – крупнейшего по запасам углеводородного сырья на Таймырском полуострове. Компания осуществляет разработку этого месторождения.

ОАО «Норильскгазпром»

Компания осуществляет добычу и подготовку газа и газового

конденсата, транспортировку, реализацию углеводородного сырья для АО «НТЭК», предприятий Заполярного филиала ПАО «ГМК «Норильский никель» и г. Дудинки. Компания осуществляет добычу газа на месторождениях:

- Северо-Соленинском газоконденсатном;
- Южно-Соленинском газоконденсатном;
- Мессояхском газовом.

В состав ТЭОК входят также ООО «БЭСК» (Быстринская электросетевая компания, г. Чита), ООО «Арктик-энерго» (гарантирующий поставщик АО «Кольская ГМК», г. Мончегорск), сеть промышленных подстанций на территории Норильского промышленного района и Кольского полуострова.

В Компании реализуется программа модернизации, реновации и замены объектов энергосистемы Норильского промышленного района. Программа была разработана в 2014 г. и рассчитана на период до 2025 г. В 2015 г. в рамках этой программы велись работы по увеличению мощности приема и передачи электроэнергии с каскада Таймырских ГЭС, входящих в АО «НТЭК» (Усть-Хантайской и Курейской), по замене гидроагрегатов Усть-Хантайской ГЭС, турбин среднего давления на ТЭЦ-1 г. Норильска, реконструкции противоаварийной автоматики и ряд других работ. В результате реализации программы в 2015 г. достигнуто увеличение выработки электроэнергии на каскаде Таймырских ГЭС, а также снижение объема потерь в сетях АО «НТЭК».

В сентябре 2015 г. Советом директоров ПАО «ГМК «Норильский никель» утверждена

Стратегия развития топливно-энергетического комплекса Компании. В Стратегии описана связь развития топливно-энергетического комплекса с ключевыми производственными проектами Группы «Норильский никель», выполнен анализ сценариев развития, определены стратегические цели комплекса. На основании долгосрочного прогноза потребления и добычи энергоресурсов сформированы планы развития энергетических объектов. *Подробнее о ключевых инвестиционных проектах топливно-энергетического комплекса см. в разделе «Ключевые цифры и факты».*

В целях реализации Федерального закона №261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности», в 2015 г. ПАО «ГМК «Норильский никель» сформирована Программа, утвержденная Первым вице-президентом – Операционным директором, по повышению энергоэффективности промышленных объектов Норильского промышленного района и Мурманской области на среднесрочную перспективу.

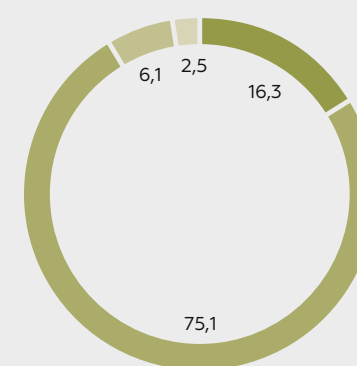
Первоочередным проектом Программы является построение автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии в подразделениях Компании, осуществляющих деятельность в Норильском промышленном районе. Проект включает мероприятия по установке узлов, приборов учета электроэнергии и тепла, автоматический сбор, передачу, обработку, хранение данных и др.

Существенных изменений в структуре потребления первичной энергии в период 2012-2015 гг. не происходило. Наибольшая

доля (порядка 90%) приходится на природный газ. Пик потребления первичной энергии в 2013 г. обусловлен суровыми погодными условиями в зиму 2013/2014 гг. Снижение объема потребленной первичной энергии в 2015 г. обусловлено увеличением выработки электроэнергии на ГЭС, снижением потребности в электро- и теплоэнергии потребителей за пределами Группы, а также снижением объема потерь в сетях АО «НТЭК».

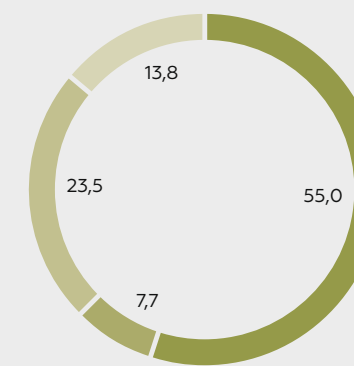
Значимых изменений в объемах потребления электро-, тепло- энергии и пара предприятиями Группы не произошло. Структура потребления также осталась без изменений. Наиболее существенное количество от общего объема составляет потребление электроэнергии – 55,5%, энергии на обогрев – 33,3%, оставшаяся часть – использование пара и низкотемпературного тепла в производственном процессе – 11,2%.

Основные потребители первичной энергии в 2015 г., % от общего потребления



- Заполярный филиал
- АО «НТЭК»
- АО «Кольская ГМК»
- Прочие

Основные потребители промежуточной энергии в 2015 г., % от общего потребления



- Заполярный филиал
- АО «НТЭК»
- АО «Кольская ГМК»
- Прочие

Всего потреблено **161 710 ТДж** первичной энергии (каменный уголь, природный газ, дизельное топливо и мазут)

Потребление первичной энергии, ТДж [G4-EN3]

	2012	2013	2014	2015	%
Каменный уголь	4 299	4 250	4 417	4 170	2,6
Природный газ ¹	132 095	151 351	146 200	145 266	89,8
Дизельное топливо и мазут	12 441	11 888	11 684	12 274	7,6
Всего	148 835	167 489	162 301	161 710	100

Потребление промежуточных видов энергии, ТДж

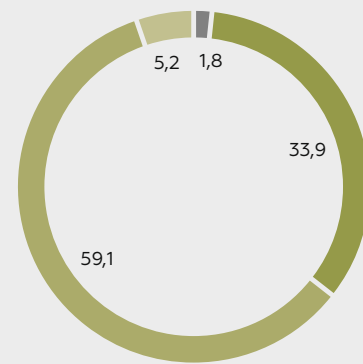
	2012	2013	2014	2015	%
Электроэнергия	50 434	44 499	45 100	42 943	55,5
Обогрев	22 866	21 152	28 230	25 721	33,3
Пар, низкотемпературное тепло	9 048	9 568	9 648	8 692	11,2

¹ При пересчете использован коэффициент теплотворной способности газа 45 ГДж/м³.

Объем отпуска энергии потребителям Норильского промышленного района (населению и прочим организациям) оставался практически неизменным в период 2012-2014 гг. и составлял порядка 17 500 ТДж. В 2015 г. показатель существенно снизился и составил 15 270 ТДж, что обусловлено снижением потребности в энергии потребителей, а также снижением объема потерь в сетях АО «НТЭК». Объем реализации населению тепловой энергии на площадке Кольского полуострова в 2015 г. составил 2 647 ТДж.

Об аварии в электросетях, снабжающих г. Дудинку, в январе 2015 г. см. в интерактивной версии отчета.

Энергия, сэкономленная в результате мероприятий в разрезе упреждающих усилий в 2015 г.¹, %



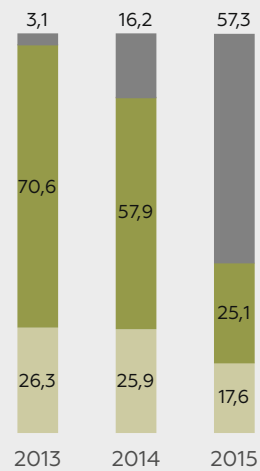
- Модернизация производственного процесса
- Переналадка или замена оборудования
- Изменение в поведении персонала
- Изменение режима работы / эксплуатации

Тепловая энергия приобретает за пределами Группы только на площадке Кольского полуострова. В 2015 г. из 9 328 ТДж потребленной АО «Кольская ГМК» тепловой энергии 6 709 ТДж были закуплено за пределами Группы.

В 2015 г. на российских предприятиях Группы в результате внедрения различных мероприятий сэкономлено 2 959 ТДж энергии, что на 20,7% больше показателя 2014 г. [G4-EN6]

Наиболее существенные изменения связаны с ростом объема сэкономленного топлива и ростом энергии, сэкономленной в результате усилий персонала, что связано с реализацией плана организационных

Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления, %



- Топливо
- Тепловая энергия
- Электроэнергия

и технических мер на площадках ключевых потребителей основного производства.

Для снижения энергоемкости и повышения энергоэффективности Компания реализует с привлечением ведущих поставщиков энергоэффективного оборудования следующие крупные проекты:

- модернизация кислородного производства;
- модернизация компрессорного парка по производству сжатого воздуха;
- технико-экономическое обоснование оптимизации схемы обеспечения сжатым воздухом производственных объектов.

Эффект реализации этих проектов – экономия потребления энергии в денежном выражении до 30%.

Разработаны и реализуются мероприятия по рациональному использованию энергоресурсов в производственных цехах:

- применение светильников с датчиками движения;
- замена ламп накаливания на светодиодные и другие энергоэффективные;
- внедрение систем частотного регулирования в приводах электродвигателей в системах вентиляции, на насосных станциях и других объектах с переменной нагрузкой;
- применение таймеров годового времени включения и отключения уличного освещения;
- внедрение автоматических тепловых пунктов;
- мероприятия по теплоизоляции, герметизации и др.

¹ Здесь и далее в разделе объем экономии энергии рассчитан по отношению к предыдущему году.



88,7

млрд руб.налоговые платежи в бюджеты
и внебюджетные фонды в 2015 г.

100

млн руб.ежегодный грантовый фонд Конкурса социальных проектов
благотворительной программы «Мир новых возможностей»

108

проектовполучили финансирование
по программе «Мир новых
возможностей» в 2015 г.

84,9

тыс. руб.среднемесячная заработная
плата по российским
подразделениям Группы

ОБЩЕСТВО

«Норильский никель» содействует стабильному развитию территорий присутствия и повышению уровня жизни своих работников

9.1. Персонал и социальная политика

Человеческий капитал является основной ценностью и одним из главных факторов успешного развития Компании. Осознавая это, руководители Группы компаний «Норильский никель» стремятся создать условия, способствующие повышению эффективности деятельности персонала и его вовлеченности в реализацию корпоративных задач, а также обеспечивают прозрачность подходов к управлению персоналом.

Юридическая основа подхода Компании к трудовым, а также другим сопутствующим отношениям соответствует общепризнанным принципам и нормам международного права, стандартам Международной организации труда, а также национальному законодательству стран ведения бизнеса.

В основе деятельности ПАО «ГМК «Норильский никель» лежит уважение к каждому работнику и его правам. Политика Компании по соблюдению прав человека зафиксирована в Кодексе деловой этики, Политике в области обработки персональных данных, Положении об организации борьбы с хищениями материальных ценностей, Положении о проведении служебных расследований и Положении о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ПАО «ГМК «Норильский никель». *Подробная информация о подходе Компании к соблюдению прав человека размещена в интерактивной версии отчета.*

Ответственность за кадровую и социальную политику Группы компаний «Норильский никель» несут:

- Комитет по кадрам и вознаграждениям при Совете директоров ПАО «ГМК «Норильский никель»,
- Вице-президент – руководитель Блока кадровой, социальной политики и связей с общественностью Зелькова Л.Г., являющаяся членом Общественного совета при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации,
- Департаменты кадровой и социальной политики Главного офиса Компании,
- службы персонала предприятий корпоративной структуры. [С4-36]

Характеристика персонала Группы

Среднесписочная численность персонала предприятий Группы в 2015 г. составила 81 637 человек по российским предприятиям 1 987 человек – по зарубежным. Численность работников, занятых по гражданско-правовым договорам, в 2015 г. составила 974 человека. Основная часть работников российских предприятий Группы (71% численности работников в России) работает на территории Норильска и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района. На Кольском полуострове и в Северо-Западном федеральном округе работает 18% работников в России.

Рост среднесписочной численности сотрудников российских предприятий в 2015 г. на 2,2% вызван в основном увеличением

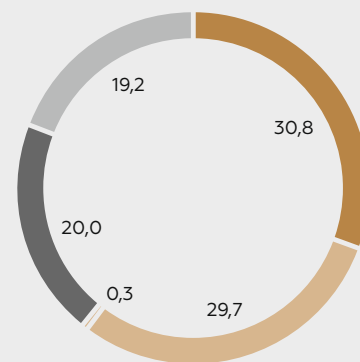
объемов работ по закрытию Никелевого завода и реализацией других инвестиционных проектов.

Доля руководителей высшего ранга¹ на предприятиях в РФ, нанятых из числа представителей местного сообщества, составила в 2015 г. 97,2%. Доля граждан России в целом по российским предприятиям составляет 99,5%. [С4-ЕС6]

В общей численности сотрудников более 70% составляют рабочие. Доля женщин – 30%.

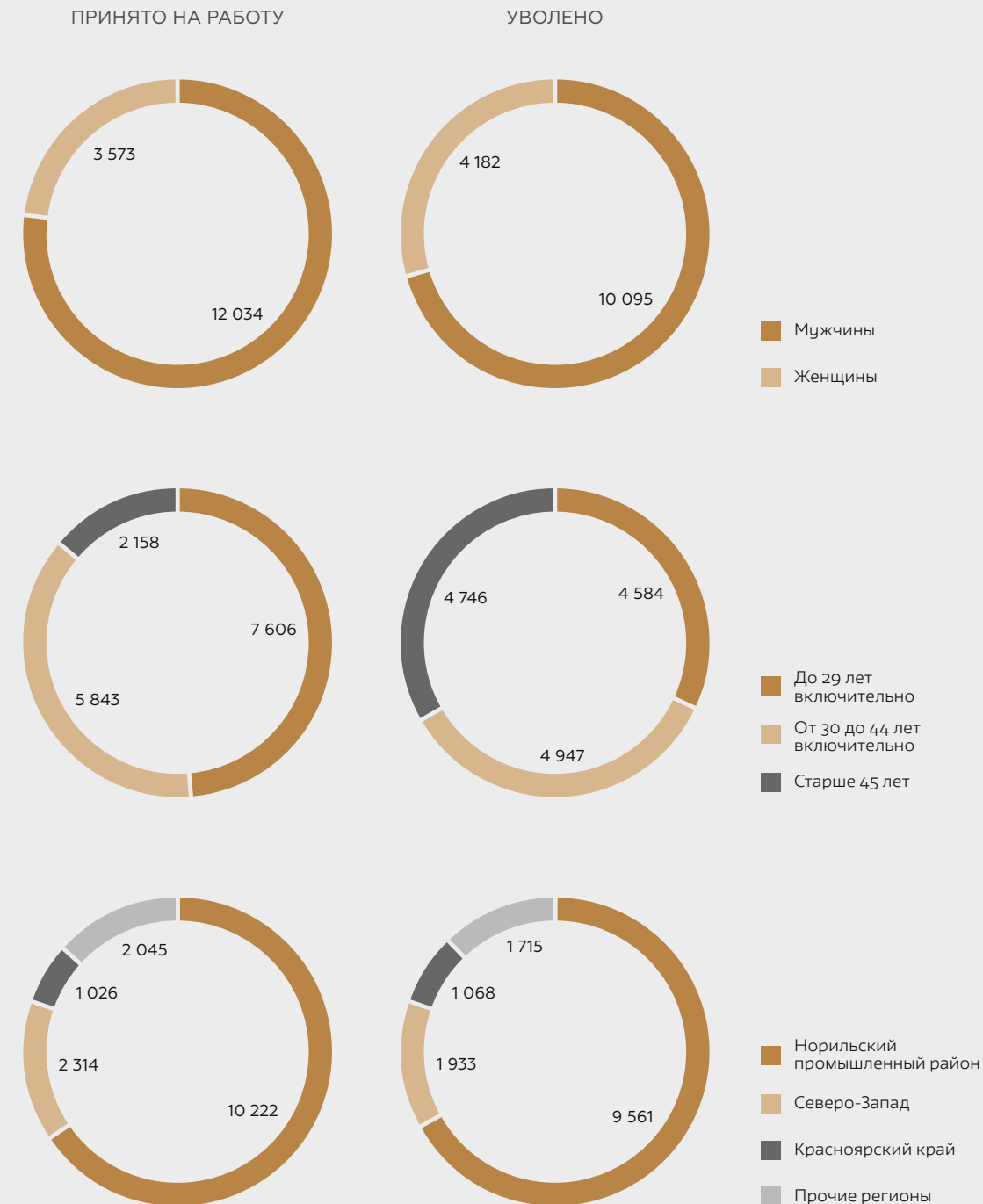
Наблюдается устойчивый рост доли работников, имеющих высшее образование, с 26% в 2012 г. до почти 30% в 2015 г.

Распределение сотрудников российских предприятий Группы по уровню образования², %



- Среднее общее
- Высшее
- Неполное высшее
- Среднее профессиональное
- Начальное профессиональное

Структура принятых и уволенных сотрудников, чел.



¹ Под высшими руководителями понимаются: для Главного офиса – Президент, Вице-президенты, руководители департаментов, для предприятий на территории Норильского промышленного района и Кольского полуострова – генеральные директора и их заместители. Местные сообщества – представители населения, имеющие гражданство РФ.

² Здесь и далее в главе учитываются российские предприятия Группы «Норильский никель», представляющие более 97% от среднесписочной численности персонала.

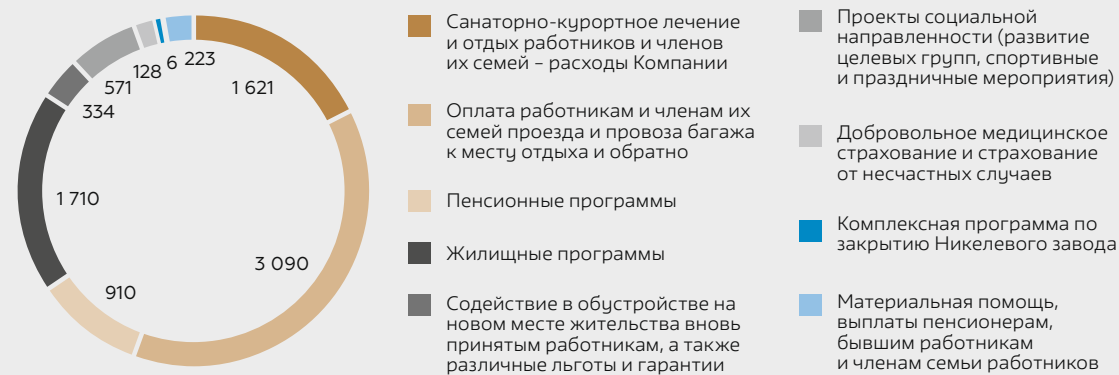
1956

ВВЕДЕН В СТРОЙ ПЕРВЫЙ КОРПУС
ВЕДОМСТВЕННОГО САНАТОРИЯ
«ЗАПОЛЯРЬЕ» В Г. СОЧИ

1973

ЛЕЧЕБНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
БЕЗ ОТРЫВА ОТ ПРОИЗВОДСТВА ДЛЯ РАБОТНИКОВ
КОМБИНАТА «СЕВЕРНИКЕЛЬ» ОРГАНИЗОВАНО В Г. МОНЧЕГОРСК

Расходы на социальные программы для работников в 2015 г., млн руб. (всего 8 593 млн руб.)



Основные показатели [G4-LA1]

ПОКАЗАТЕЛЬ	2012	2013	2014	2015
Количество принятых на работу сотрудников, чел.	15 408	10 103	13 220	15 607
из них доля трудоустроенных на постоянные рабочие места, %	Более 70			
Доля принятых на работу сотрудников, %	18,8	12,2	16,5	19,1
Количество уволенных сотрудников, чел.	14 316	13 738	12 812	14 277
Текущая текучесть кадров ¹ , %	11,8	12,1	11,3	10,7
Оборот по выбытию (к численности на конец периода) ² , %	16,6	16,7	15,6	17,1

Оборот по выбытию в региональном разрезе в 2015 г., %

РЕГИОН	ЗНАЧЕНИЕ
Кольский полуостров и Северо-Запад	13,4
Красноярский край	27,4
Москва и прочие регионы России	29,0
Полуостров Таймыр	16,2

Распределение сотрудников по категориям, %

ПОКАЗАТЕЛЬ	2012	2013	2014	2015
Рабочие	72,3	71,4	70,8	70,6
Руководители	12,6	13,3	13,4	12,6
Специалисты и служащие	15,1	15,3	15,8	16,8

¹ При расчете коэффициента текучести учтено количество уволенных по собственному желанию, за нарушение трудовой дисциплины и по соглашению сторон.

² По расчете оборота по выбытию учтено количество увольнений по всем основаниям.

Перспективное обеспечение потребности в квалифицированном персонале

Компания применяет широкий спектр современных технологий поиска персонала. В частности, используется специализированный сайт «Норильский никель – работа и карьера» www.hr.nornik.ru, бесплатная телефонная горячая линия по вопросам трудоустройства 8 800 700 1943.

Одновременно Компания реализует корпоративные программы привлечения рабочих и специалистов из числа молодых людей, завершающих обучение в учреждениях профессионального образования. Компания на постоянной основе взаимодействует с техникумами и вузами, предоставляет возможность обучающимся по востребованным в Компании профессиям и специальностям пройти практику на предприятиях Группы «Норильский никель».

В 2015 г. Компания переориентировала ставшую классической программу производственной практики, сделав ставку на образовательный компонент развития своих будущих сотрудников – новых лидеров отрасли. «Норильский никель» стал первой компанией в горно-металлургической отрасли России, которая использовала метод работы со студентами и выпускниками, основанный на их участии в решении реальных задач бизнеса. Данный метод лег в основу деловой игры «Покорители Севера», проводимой в рамках программы «Профессиональный старт», прошедшей летом 2015 г. в г. Норильске.

В течение двух летних месяцев участникам программы предлагалось пройти практическую подготовку и многоэтапную деловую игру по командному решению актуальных задач развития Компании и Норильского промышленного района. В программе приняли участие 194 студента из 13 технических вузов России. Участникам помогли 20 менторов – сотрудников Компании.

Участники Программы дали ей высокую оценку и выразили готовность принять участие в «Покорителях Севера» в следующем году. Аудитория информационной кампании по Программе составила около 100 000 человек в 4 федеральных округах.

«Норильский никель» планирует продолжить дальнейшее развитие и продвижение программы «Покорители Севера» на всех предприятиях Группы.

Подробнее о профориентационных программах Компании см. в главе «Развитие территорий присутствия», подразделе «Обеспечение занятости населения территорий присутствия».

Содействие вновь принятым работникам в обустройстве на новом месте жительства
В рамках программы «Содействие вновь принятым работникам в обустройстве на новом месте жительства на территории Норильского промышленного района и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района» для приглашенных специалистов из других регионов РФ и сопредельных государств, имеющих дефицитные

для местного рынка труда профессии и специальности, Компания создает бытовые условия проживания и компенсирует расходы, связанные с переездом и обустройством. В 2015 г. участниками Программы стали 1 954 человек, на реализацию программы было затрачено 200,4 млн руб.

Трудоустройство, переобучение и переселение сотрудников Никелевого завода

Одной из первоочередных задач при реализации проекта «Закрытие Никелевого завода» является сохранение персонала и обеспечение соблюдения прав каждого работника. На переобучение сотрудников, выплаты при переезде на материк и другие социальные проекты, связанные с закрытием Никелевого завода, предусмотрено 4,4 млрд руб. [G4-MM10]

В середине 2014 г. было проведено анкетирование, результаты которого показали, что большая часть работников Никелевого завода желает продолжить работу на предприятиях Группы «Норильский никель». Для решения задачи сохранения персонала и с учетом пожеланий высвобождаемых работников в подразделениях Заполярного филиала Компании и дочерних обществах Группы «Норильский никель» проводятся мероприятия по их обеспечению рабочими местами. Для этого открыт консультационный центр, где сотрудникам Никелевого завода предлагается на выбор несколько рабочих мест на других предприятиях компаний Группы, как в Норильске, так и за его пределами. С сотрудниками

2007

НАЧАЛО РЕАЛИЗАЦИИ
СОЦИАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«НАКОПИТЕЛЬНАЯ ДОЛЕВАЯ ПЕНСИЯ»

2012

НАЧАЛО ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕЖЕГОДНОГО ПРАВА НА ОПЛАТУ ПРОЕЗДА РАБОТНИКАМ И ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЕЙ К МЕСТУ ПРОВЕДЕНИЯ ОТПУСКА И ОБРАТНО; ДАННАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ИНИЦИАТИВА РАБОТОДАТЕЛЯ ЗАКРЕПЛЕНА В КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРАХ

Никелевого завода заключаются соглашения по трудоустройству в подразделения Заполярного филиала или другие предприятия Группы, гарантирующие им работу на выбранном месте и сохранение среднего заработка в течение одного года.

В 2015 г. организовано опережающее переобучение работников Никелевого завода новым рабочим профессиям. Профессиональное обучение проводится по программам и силами ЧОУ ДПО «Корпоративный университет «Норильский никель». Основной объем переобучения будет реализован после трудоустройства работников на новое место работы.

Для работников, завершающих трудовую деятельность на Никелевом заводе с последующим переездом на материк (женщины 45 лет и старше, мужчины 50 лет и старше), разработана целевая программа

«Ветераны металлургического производства». По состоянию на январь 2016 г. желание участвовать в ней выразили 489 работников.

Для обеспечения социальной поддержки высвобождаемых работников Никелевого завода, отнесенных к категории «слабозащищенная», разработан механизм предоставления дополнительных льгот и гарантий при увольнении. Для участников программы «Ветераны металлургического производства» и для работников, относящихся к категории «слабозащищенные», предусмотрена повышенная компенсация расходов, связанных с переездом на материк.

Для сохранения опытных работников Никелевого завода, обладающих высокими профессиональными качествами и являющимися наставниками, так называемого «золотого запаса»,

принято решение об их трудоустройстве в подразделения Заполярного филиала (Медный завод, Надеждинский металлургический завод, Производственное объединение обогатительных фабрик). Для этого в подразделениях вводятся дополнительные штатные единицы по основным профессиям металлургического профиля.

По итогам мероприятий, проводимых Компанией, по состоянию на январь 2016 г. 81% работников Никелевого завода (1 913 чел.) определились со своими планами на будущее. В 2016 г. с учетом сроков выполнения комплексной программы закрытия Никелевого завода планируется реализовать мероприятия по трудоустройству и социальной поддержке 100% высвобождаемых работников завода.

Проекты по развитию целевых групп персонала

«Академия наставников»

Наставник – высококвалифицированный рабочий, передающий молодым работникам свои профессиональные знания. В Компании выстроена система организационного и методического содействия работе наставников, организовано их обучение. Ежегодно среди наставников проводятся корпоративные конкурсы профессионального мастерства, по итогам которых победители принимают участие в региональных, федеральных конкурсах. Итоги корпоративного проекта подводятся на ежегодном Форуме наставников «Признание».



Движение молодых специалистов «Лидер»

Движение объединяет молодых работников в возрасте от 18 до 35 лет. Мероприятия, организуемые участниками движения при поддержке Компании, направлены на решение производственных, инновационных, интеллектуальных, творческих и социально значимых задач. В 2015 г. мероприятия проходили по пяти основным направлениям: «Норма NN» (активные формы досуга), НИКоNN (интеллектуальные игры), «Творчество» (конкурсы, фестивали и KBNN), «Адаптация и профориентация» (шефство над молодыми работниками, встречи со школьниками), «Инициативы» (разработка проектов по решению социально значимых задач).



«Университет мастера»

Проект ориентирован на линейных руководителей (мастеров), в рамках него проводится конкурс «Мастер года», реализуется программа обучения и проходят интеллектуальные турниры линейных руководителей (мастеров).



Общее число участников проектов в 2015 г. – свыше 24 тыс. человек.

Развитие персонала

С 2014 г. в Компании реализуется долгосрочная кадровая стратегия – «Программа развития человеческого капитала». В Программе определены приоритетные направления развития человеческого капитала, необходимые для обеспечения выполнения Стратегии развития Компании.

Основные направления Программы развития человеческого капитала:

- сегментация персонала и внедрение адресного подхода к управлению персоналом различных сегментов;
- внедрение оптимальных моделей использования трудовых ресурсов;

- усиление ориентации на проактивный подход и личную инициативу;
- укрепление кадрового резерва;
- развитие персонала;
- изменение фокуса работы службы управления персоналом в сторону поддержки стратегии Компании и выполнения роли бизнес-партнера.

Проект	Внедрение системы управления эффективностью деятельности работников
Направления	<ul style="list-style-type: none"> • Оценка результативности деятельности по ключевым показателям эффективности (КПЭ). • Оценка по компетенциям методом «360 градусов».
Результаты 2014 г.	<ul style="list-style-type: none"> • Проект охватил руководителей категории «ТОП» основных производственных площадок Группы компаний «Норильский никель» и Главный офис Компании.
Результаты 2015 г.	<ul style="list-style-type: none"> • Работа по тиражированию системы управления эффективностью деятельности работников Группы «Норильский никель» на все компании Группы. • В оценку результативности на основе КПЭ включены новые уровни управления до уровня ТОП-1000. В ключевых производственных активах карты КПЭ разрабатываются до уровня начальника цеха. • Автоматизация оценочных процедур: в Главном офисе Компании для оценки по КПЭ внедрен программный продукт WebTutor. • Обсуждение с непосредственными руководителями эффективности деятельности работников, прошедших оценку по компетенциям. В оценке по компетенциям участвовало 126 руководителей Главного офиса и ключевых производственных активов, должности которых отнесены к категории ТОП-500, из них 94 мужчины, 32 женщины¹; 68 работников Главного офиса, 12 работников Заполярного филиала, 46 работников дочерних обществ Компании. [G4-LA11] • По результатам обсуждения эффективности деятельности работников были определены основные направления развития руководителей. В конце 2015 г. проведена серия тренингов по развитию управленческих компетенций руководителей категории ТОП-500.
План на 2016 г.	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение анализа системы оценки результативности по КПЭ с целью возможной корректировки с учетом текущих бизнес-задач. • Совершенствование процесса путем расширения числа применяемых инструментов оценки для разных категорий персонала. • Дальнейшая автоматизация процедур оценки по компетенциям.

Проект	Обновление системы управления кадровым резервом
Направления	<ul style="list-style-type: none"> • Формирование кадрового резерва для ключевых позиций линейных руководителей горнодобывающих, обогатительных и металлургических подразделений Компании. • Разработка прозрачных и реалистичных моделей карьерного роста. • Развитие работников, включенных в кадровый резерв.
Результаты 2015 г.	<ul style="list-style-type: none"> • Выбор площадки для реализации пилотного проекта: горнодобывающие предприятия Заполярного филиала. • Согласование подходов к формированию резерва, улучшение инструментов оценки и тестирования. • 391 кандидат прошел тестирование, для включения в кадровый резерв отобран 51 работник.
План на 2016 г.	<ul style="list-style-type: none"> • Формирование единых подходов к развитию участников кадрового резерва. • Совершенствование института наставничества. • Разработка Положения о кадровом резерве. • Поэтапное внедрение системы управления кадровым резервом на всех предприятиях Группы компаний «Норильский никель».

¹ 40% и 60% соответственно от численности сотрудников мужского и женского пола, отнесенных к категории ТОП-500 Главного офиса и ключевых производственных активов.

Обучение – одно из важных направлений деятельности в области развития персонала. Обучение персонала имеет непрерывный характер и осуществляется на протяжении всей трудовой деятельности работника в целях последовательного расширения и углубления знаний и компетенций, повышения профессионального мастерства в соответствии с потребностями развития Компании.

Предприятия Группы реализуют процесс обучения персонала в соответствии со своими локальными нормативными документами, которые составлены по аналогии с типовым положением об организации профессионального обучения в ПАО «ГМК «Норильский никель»». [G4-LA10]

Применяются следующие виды профессионального обучения руководителей, специалистов, служащих, а также рабочих:

- подготовка,
- переподготовка,
- повышение квалификации,
- стажировка.

Обучение персонала осуществляется за счет бюджета предприятий Группы компаний и является для работников бесплатным. Обучение проходит как на базе независимых учебных

заведений, так и на базе корпоративных учебных центров. Главные образовательные центры Группы – ЧОУ ДПО «Корпоративный университет «Норильский никель» (Норильск) и НОУ «Кольский центр развития персонала» (Мончегорск), на базе которых ежегодно обучаются более 38 тысяч работников.

В 2015 г. стартовал проект по развитию системы управленческого обучения, направленный на формирование деловых и личных навыков руководителей Группы компаний разного уровня управления. Цель данного проекта – способствовать достижению целей бизнес-стратегии и повышению операционной эффективности Компании через развитие ее человеческого капитала, подготовку действующих и будущих лидеров Компании и удержание лучших менеджеров.

В 2015 г. состоялись первые учебные мероприятия по развитию управленческих навыков руководителей предприятий Группы компаний с общим количеством участников более 200 человек. Аналогичные мероприятия были организованы и для группы резервистов (30 человек) начального и среднего уровня управления. Разработана и утверждена

модульная программа для вновь назначенных руководителей «Управленческий старт». Начата масштабная работа по повышению уровня квалификации тренерско-преподавательского состава образовательных центров Группы.

Система мотивации

Основными принципами мотивации и оплаты труда в Группе компаний «Норильский никель» являются:

- единый подход к оплате труда работников;
- мотивация работников на достижение поставленных задач и целей путем повышения эффективности индивидуальной работы, деятельности подразделений и Группы в целом;
- конкурентоспособность заработной платы на рынке труда;
- укрепление имиджа Компании как ответственного и надежного работодателя.

В 2015 г. в Компании началась работа по внедрению системы грейдов. Внедрение системы направлено на достижение бизнес-целей Компании и реализации ее стратегии, получение максимальной отдачи от инвестиций в персонал, привлечение и удержание в Компании лучших специалистов.

Основные показатели [G4-LA9]

ПОКАЗАТЕЛЬ	2012	2013	2014	2015
Количество сотрудников, прошедших обучение, в том числе профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации (тыс. чел), в т.ч.:	48,7	47,9	54,1	63,1
рабочие	28,6	26,6	31,5	35,3
руководители	12,2	13,6	13,8	18,2
специалисты и служащие	7,9	7,7	8,8	9,5
Объем обучения – всего (в тыс. человеко-часов)	5 633,5	5 250,5	5 079,2	5 824,1
Среднегодовой объем обучения в расчете на одного сотрудника, прошедшего обучение (в часах)	115,7	109,6	93,8	92,2
Среднегодовой объем обучения в расчете на одного сотрудника среднесписочной численности (в часах)	68,7	63,3	63,5	71,2
Затраты на профессиональное обучение (в млн руб.)	600,7	608,9	661,5	669,1
Затраты на обучение на одного обученного работника (в рублях)	12 334	12 711	12 220	10 589

Структура компенсационного пакета по российским предприятиям Группы, 2015 г., %



Компенсационный пакет работников российских предприятий Группы, тыс. руб. в месяц

	2012	2013	2014	2015
Кольский полуостров и Северо-Запад	51,9	58,3	61,4	67,6
Красноярский край	35,2	37,9	40,9	43
Москва и прочие регионы России	159,0	193,3	139,5	178,2
Полуостров Таймыр	76,8	80,1	84,7	93,1

Распределение ФОТ работников российских предприятий Группы по регионам присутствия, %

	2012	2013	2014	2015
ФОТ, млн руб.	71 530,3	79 733,0	77 064,0	87 477,0
Кольский полуостров и Северо-Запад	12,7	12,9	13,2	13,0
Красноярский край	2,8	2,5	2,8	2,4
Москва и прочие регионы России	12,8	15,6	11,8	13,3
Полуостров Таймыр	71,7	69,1	72,2	71,3

Минимальный размер оплаты труда в месяц для работников основных производственных подразделений Компании при полной отработке нормы рабочего времени и выполнении норм труда составляет не менее полуторакратного¹ размера величины прожиточного минимума, установленного в субъекте Российской Федерации, в котором расположено структурное подразделение Компании. Для Кольской ГМК указанное соотношение составляет не менее 1,0. [G4-EC5]

В социальный пакет входят следующие льготы и компенсации:

- оплата работникам предприятий, находящихся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам их семей проезда и провоза багажа к месту отдыха и обратно;
- предоставление на льготной основе путевок для санаторно-курортного лечения и отдыха работникам и членам их семей;
- дополнительное пенсионное обеспечение работников и прочие виды социальных гарантий в рамках действующих коллективных договоров и локальных нормативных актов. *Подробнее о составе льгот и компенсаций работников см. в Приложении 3 к отчету.*

Социальная политика Группы «Норильский никель» формируется и реализуется на системной основе в соответствии с утверж-

денными внутренними нормативными документами. Для внесенных изменений в действующие программы, разработки новых, закрытия программ, которые выполнили поставленные цели и задачи, проводится тщательный и всесторонний анализ проблемы, оцениваются наиболее приемлемые варианты ее решения, как с социальной точки зрения, так и с учетом экономических интересов Компании и интересов работников. Кроме этого, для своевременного выявления недостатков в механизме реализации программ проводится постоянный мониторинг процессов их реализации.

Программа «Накопительная долевая пенсия»

В 2015 г. на предприятиях Группы, расположенных на территории Норильского промышленного района, продолжена реализация корпоративной программы негосударственного пенсионного обеспечения «Накопительная долевая пенсия».

Программа действует с 2007 г., на конец 2015 г. ее участниками являются свыше 19 тыс. работников Группы.

Условия реализации программы предусматривают два пенсионных плана «Паритетный» и «Корпоративный». «Паритетный» план – базовый план, при котором финансирование пенсионных накоплений осуществляется работником и Компанией совместно, на паритетных (равных) началах. Размер

пенсионного взноса Компании равен размеру пенсионного взноса работника, но не может превышать 7% от его заработной платы. «Корпоративный» план ориентирован на работников высококвалифицированных и/или остродефицитных для Компании специальностей; в его рамках Компания за счет собственных средств организует негосударственное пенсионное обеспечение таких работников. В 2015 г. на реализацию плана «Корпоративный» направлено 134,7 млн руб. 1 684 участникам Программы.

Компания выполняет обязательства по формированию негосударственной пенсии работников в полном объеме в соответствии с локальными нормативными актами.

Пенсию по программе на конец 2015 г. уже получают более 5 000 человек.

Программы оздоровления

На протяжении многих лет в Группе компаний «Норильский никель» реализуется программа оздоровления и санаторно-курортного лечения работников и членов их семей. Жизнь в сложных климатических условиях Крайнего Севера, а также специфика труда на предприятиях Группы требует особой заботы о здоровье работников, поэтому программы по оздоровлению персонала являются одним из приоритетных направлений социальной политики Компании.

Средняя заработная плата работников российских предприятий Группы, тыс. руб.

	2012	2013	2014	2015
Итого	68,5	76,0	75,4	84,9
Кольский полуостров и Северо-Запад	48,7	54,3	57,4	63,6
Красноярский край	34,5	36,6	40,0	42,1
Москва и прочие регионы России	153,8	188	135,0	157,4
Полуостров Таймыр	68,9	72,9	77,0	85,0

¹ Для обществ, на которые распространяется действие коллективного договора ПАО «ГМК «Норильский никель».

Структура участников Программы «Накопительная долевая пенсия»

ПРЕДПРИЯТИЯ	КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ В 2014 Г., ЧЕЛ.	КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ В 2015 Г., ЧЕЛ.
Всего	20 219	19 085
Полуостров Таймыр	17 079	16 052
Кольский полуостров и Северо-Запад	3 140	3 012
Москва и прочие регионы России	22	21

Итоги реализации программы «Накопительная долевая пенсия» в 2012–2015 гг. [G4-EC3]

ПОКАЗАТЕЛИ	2012	2013	2014	2015
Сумма затрат Компании, тыс. руб.	770 637	546 858	498 162	643 315
Индивидуальный взнос участника				
Размер среднего взноса одного участника, % от заработной платы	2,64	2,66	2,66	2,67
Размер среднемесячного взноса одного участника, руб.	1 794	1 918	2 010	2 240

Затраты на реализацию программ оздоровления в 2012–2015 гг., млн руб.

ПОКАЗАТЕЛИ	2012	2013	2014	2015
Отдых в санатории «Заполярье»	629	788	862	904
Программа зарубежного отдыха	472	311	328	451
Детский отдых	172	162	168	172
Отдых во вневедомственных санаториях	42	26	158	306
Отдых в санатории «Кольский»	42	86	90	95
Оплата проезда в санатории	143	1	1	—
Полная стоимость путевок – всего	1 501	1 468	1 607	1 928
в том числе расходы Компании (без учета стоимости, оплачиваемой работниками)	— ²	—	1 340	1 621

ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ КОМПАНИЕЙ ВОЗМОЖНОСТИ ОТДЫХА РАБОТНИКАМ И ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЕЙ	КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ В 2014 Г., ТЫС. ЧЕЛОВЕК	КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ В 2015 Г., ТЫС. ЧЕЛОВЕК
Санаторий «Заполярье» (г. Сочи)	16,3	16,5
Санаторий-профилакторий «Кольский» (г. Мончегорск)	1,7	1,7
Санаторий «Россия» (Алтайский край)	0,5	0,5
Курорты «Роза Хутор», «Имеретинский» (г. Сочи)	4,4	11,9
Санатории «Дюльбер», «Россия» (Республика Крым)	0,9	1,1
Детский санаторий «Вита» (г. Анапа)	1,1	1,1
Программа зарубежного корпоративного отдыха (Болгария, Греция)	6,2	5,8

² До 2015 г. расходы на санаторно-курортное лечение и отдых отражались в учете по полной стоимости путевок, закупленных у поставщиков. Начиная с 2015 г. система учета фактических расходов изменилась, в расходах Компании отражаются расходы без учета части стоимости, оплачиваемой работниками. Ретроспективные данные в новой модели возможно показать не ранее 2014 г.

Программы «Наш дом» и «Мой дом»

Программа «Наш дом» реализуется с 2010 г. и ориентирована на Заполярный филиал, Заполярный транспортный филиал Компании, а также АО «Кольская ГМК». Программа «Мой дом» введена в действие с 2011 г. и распространяется на 13 организаций корпоративной структуры, функционирующих на территории Норильска, Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района и Мурманской области.

Обе программы направлены на решение проблемы дефицита стратегически значимого ключевого персонала и создание стабильного кадрового ядра на предприятиях Группы «Норильский никель», расположенных на территориях Крайнего Севера.

Компания приобретает в благоприятных для проживания регионах России готовые к проживанию квартиры и предоставляет их участникам программ на условиях софинансирования: до половины стоимости квартиры оплачивает Компания, остальную часть – работник в течение определенного срока работы на предприятии (от 5 до 10 лет). Жилье оформляется в собственность работника по завершении его участия в программе, пользоваться квартирой работник может с момента ее получения. Стоимость жилого помещения в течение всего срока участия работника в программе не меняется.

Квартиры в рамках реализации программ приобретаются в Московской, Тверской областях и Краснодарском крае. Всего

с начала реализации программы Компанией было приобретено 2 849 квартир (передана в пользование участникам программы 2 501 квартира), в том числе 549 – в 2015 г.

Для оценки эффективности программ «Наш дом» и «Мой дом» в 2015 г. в 16 основных производственных подразделениях Заполярного филиала и на 11 предприятиях Группы «Норильский никель» было проведено анкетирование. Количество участников анкетирования составило 1 255 человек. Результаты анкетирования легли в основу актуализированной жилищной программы Компании, которая начнет действовать с 2016 г.

Обязательства Компании по приобретению для работников до 550 квартир ежегодно зафиксированы в Коллективном договоре ПАО «ГМК «Норильский никель».

С начала реализации программ объем их финансирования составил 11 560 млн руб., в т.ч. в 2015 г. – 1 710 млн руб.

Программа спортивно-массовых мероприятий

Программа спортивно-массовых мероприятий проводится с целью укрепления корпоративной солидарности, развития корпоративной культуры, пропаганды здорового образа жизни.

Ежегодно проходит Спартакиада работников предприятий Группы компаний «Норильский никель», Спартакиада Кольской ГМК, марафон здоровья «Лыжня «Норильского никеля», корпоративные соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья»,

соревнования по плаванию, мини-футболу, волейболу, баскетболу в г. Сочи, спортивные мероприятия, посвященные Дню металлурга и другим праздничным датам. В 2015 г. в Норильске и Мончегорске впервые была проведена зимняя Полярная олимпиада, приуроченная к празднованию 80-летия ГМК «Норильский никель».

Корпоративные соревнования охватывают 18 видов спорта и ориентированы как на профессионалов, так и любителей. Общее число участников спортивных мероприятий в 2015 г. составило 20 000 человек. Затраты по программе в 2015 г. – 83,5 млн руб.

Программы поддержки бывших работников Компании и членов их семей

Частью корпоративной социальной политики Компании является постоянная забота о своих бывших работниках после завершения ими трудовой деятельности. Для поддержки пенсионеров – бывших работников в Компании действуют программы «Фонд материальной помощи пенсионерам» и «Ветераны Компании».

Средства «Фонда материальной помощи пенсионерам» формируются за счет ежемесячных добровольных отчислений из заработной платы работников Компании и равных им благотворительных взносов из средств Компании. Право на получение материальной помощи из фонда распространяется на пенсионеров – бывших работников Компании, уволившихся до 10.07.2001, имеющих стаж работы в подразделениях Компании 25 и более лет

и постоянно проживающих за пределами Норильского промышленного района.

Программа «Ветераны Компании» ориентирована на поддержку неработающих пенсионеров, постоянно проживающих на территории г. Норильска. Условия участия в программе зависят от стажа работника или наличия инвалидности. Выплата материальной помощи осуществляется Фондом социальной защиты населения Норильского промышленного района за счет благотворительного взноса, перечисляемого Компанией.

Программа материальной помощи бывшим работникам при увольнении на пенсию предусматривает выплаты

работникам при выходе на пенсию в размере, дифференцированном в зависимости от стажа их работы в Компании.

Также Компания оказывает адресную помощь бывшим работникам и членам их семей на оздоровление и медикаменты, на ритуальные услуги, в трудной жизненной ситуации.

В 2015 г. сумма материальной помощи и дополнительных выплат пенсионерам, бывшим работникам и членам их семей составила 223 357 тыс. руб., количество участников этих программ составило более 24 тыс. человек.

9.2. Развитие территорий присутствия

«Норильский никель» является одним из крупнейших налогоплательщиков и работодателей России¹, доля Компании в валовом внутреннем продукте страны по итогам 2015 г. составляет 0,6%. Компания вносит существенный вклад в развитие территорий присутствия и реализует комплекс социальных программ, направленных на решение текущих и перспективных задач, которые разрабатываются с учетом мнений заинтересованных сторон и всестороннего анализа ситуации и потенциальных эффектов.

Основные территории присутствия Компании в России – это города Норильск, Мончегорск, Таймыр-

Роль компании в развитии территорий присутствия



¹ Информация в разделе охватывает деятельность российских подразделений Компании.

2014

ГМК «НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ» СОГЛАСНО ИССЛЕДОВАНИЮ КОНСАЛТИНГОВОЙ КОРПОРАЦИИ UNIVERSUM СТАЛА ЛУЧШИМ РАБОТОДАТЕЛЕМ СРЕДИ ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ КОМПАНИЙ, ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ, ДОСТОЙНЫМ УСЛОВИЯМ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОМУ ПАКЕТУ КОМПАНИЯ ПРЕВОСХОДИТ МНОГИЕ РОССИЙСКИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

1944

В ПОСЕЛКЕ НОРИЛЬСК НА УЛ. ОКТЯБРЬСКОЙ НАЧАЛИСЬ ЗАНЯТИЯ В ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ ТЕХНИКУМЕ. ПЕРВЫЕ ЕГО СТУДЕНТЫ СЛУШАЛИ УЧЕНЫХ С МИРОВОМ ИМЕНЕМ: НИКОЛАЯ УРВАНЦЕВА, НИКОЛАЯ ФЕДОРОВСКОГО

ский Долгано-Ненецкий муниципальный район Красноярского края, Печенгский район Мурманской области и Тазовский район Ямало-Ненецкого автономного округа, в перспективе – Газимуро-Заводской район Забайкальского края, на территории которого ведутся работы по строительству Быстринского ГОК. [G4-S01]

Приоритетами социальной политики ГКМ «Норильский никель» является поддержание социальной стабильности в трудовых коллективах на предприятиях Группы и на территориях присутствия. Компания активно использует механизм оценки эффективности реализуемых социальных программ, по итогам которой принимаются решения об их корректировке.

Инструменты оценки эффективности социальных программ Компании [G4-EC8]

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ОТЧЕТ
О СОЦИАЛЬНОЙ СИТУАЦИИ
НА ТЕРРИТОРИЯХ ПРИСУТСТВИЯ

ЕЖЕГОДНЫЕ ОПРОСЫ УЧАСТНИКОВ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ

ПО САНАТОРНО-КУРОРТНОМУ ЛЕЧЕНИЮ
ОТДЫХУ
КОРПОРАТИВНЫМ ПОДАРКАМ
КУЛЬТУРНЫМ МЕРОПРИЯТИЯМ
РАЗВЛЕКАТЕЛЬНЫМ МЕРОПРИЯТИЯМ
СПОРТИВНЫМ МЕРОПРИЯТИЯМ

ЦЕЛЕВЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

ИССЛЕДОВАНИЕ В РАМКАХ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ
РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА
ИССЛЕДОВАНИЕ ПО СЕГМЕНТАЦИИ ПЕРСОНАЛА
ДЛЯ АКТУАЛИЗАЦИИ ЖИЛИЩНОЙ ПРОГРАММЫ
ИССЛЕДОВАНИЕ ПО КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЕ

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «МИР НОВЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ»

НА СТАДИИ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ О ФИНАНСИРОВАНИИ*
МОНИТОРИНГ ХОДА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ

Расходы ГКМ «Норильский никель» на программы социальной направленности, благотворительность и развитие социальной инфраструктуры в 2015 г., млн руб. (Всего 18 443 млн руб.)



* критерии оценки см. в Положении о Конкурсе социальных проектов благотворительной программы «Мир новых возможностей», размещенном на сайте www.nornik.ru – Благотворительная программа «Мир новых возможностей» – Партнерство.

Платежи в бюджеты

В отчетном году налоговые платежи «Норильского никеля» в бюджеты всех уровней, а также внебюджетные фонды составили 88,7 млрд руб., что на 12,0% выше уровня 2014 г. Общее увеличение налоговых и неналоговых платежей в 2015 г. связано с плановой индексацией фонда оплаты труда. Снижение поступлений по отдельным видам платежей связано с изменением макроэкономических показателей и изменениями в законодательстве. [G4-EC7]

Обеспечение занятости населения территорий присутствия

Являясь крупнейшим работодателем на территориях присутствия, Компания реализует комплекс мероприятий по обеспечению занятости населения, в том числе молодежи, и профориентационной работе.

Для содействия трудоустройству безработных граждан и обеспечению персоналом подразделений Заполярного филиала между ПАО «ГМК «Норильский никель» и Центром занятости населения г. Норильска заключен договор о совместной деятельности по организации профессионального обучения безработных граждан по востребованным рабочим профессиям.

Профориентационная работа Компании нацелена на детей и молодежь в возрасте от 4 до 35 лет. Активно используются такие инструменты, как экскурсии, выставки, дни открытых дверей, открытые лекции, специальные обучающие уроки («Урок компании»), профориентационные конкурсы («Добавь городу красок», «Я б в рабочие пошел!», «Мечтая о будущей карьере!»), фестиваль научных открытий

Arctic Wave, научно-технический марафон «АрктикPRO», школьные и студенческие трудовые отряды, деловая игра «Покорители Севера» в рамках программы прохождения практики «Профессиональный старт». Основная часть мероприятий проводится в рамках корпоративного проекта Компании «Клуб «Профнавигатор». Ежегодно аудитория участников профориентационных мероприятий, проводимых Компанией, охватывает десятки тысяч человек.

Подробнее о новом проекте Компании «Покорители Севера» см. в разделе «Персонал и социальная политика».

Налоговые и неналоговые платежи¹ в бюджеты различных уровней, млрд руб.

БЮДЖЕТ	2012	2013	2014	2015
Налоговые и неналоговые платежи, всего в том числе:	78,6	72,3	79,2	88,7
федеральный бюджет	23,5	16,7	13,5	11,9
консолидированный бюджет Красноярского края	32,2	28,8	37,1	43,6
бюджет г. Норильска	4,0	3,7	4,1	5,5
бюджет Мурманской области	5,7	5,7	7,0	8,2

Уровень безработицы², %

БЮДЖЕТ	2012	2013	2014	2015
г. Норильск	1,0	0,9	0,8	0,8
справочно: число безработных на одну заявленную вакансию в г. Норильске	1,5	0,5	0,8	0,6
Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район	2,0	2,2	1,7	1,5
Красноярский край	1,6	1,4	1,2	1,3

¹ В расчет налоговых и неналоговых платежей включены все выплаченные налоги, за исключением НДС и налогов на доходы, полученные в виде дивидендов, а также страховые взносы и таможенные пошлины.

² На конец отчетного года.

1946

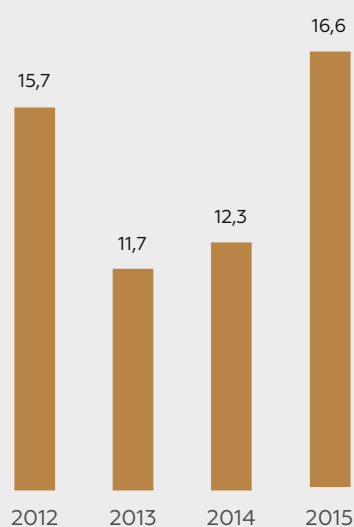
СТУДЕНТ ТЕАТРАЛЬНОЙ СТУДИИ ИЗ КРАСНОЯРСКА
ИННОКЕНТИЙ СМОКТУНОВСКИЙ СТАНОВИТСЯ
АРТИСТОМ ЗАПОЛЯРНОГО ТЕАТРА ДРАМЫ В НОРИЛЬСКЕ

Развитие кооперационных связей

В рамках реализации «Соглашения о социально-экономическом сотрудничестве между Красноярским краем и ПАО «ГМК «Норильский никель» от 2009 г. Компания активно развивает кооперационные связи с предприятиями региона.

В 2015 г. Компания провела 1 050 конкурсов на закупку продукции и услуг, 59,4% из них выиграли предприятия Красноярского края. Сумма затрат компаний Группы на закупки у предприятий и организаций края составила более 16,6 млрд руб., из них на оплату услуг 12,4 млрд руб., на закупку материальных ресурсов – 3,4 млрд руб., на закупку продовольственных товаров – 0,8 млрд руб.

Сумма затрат на закупки у предприятий и организаций Красноярского края, млрд руб.



¹ Мост 7+244 км – это автомобильный мост через напорные водоводы, расположенный в районе ТЭЦ-1 и входящий в состав Юго-Западной обьездной дороги с подъездом к Норильску (находится на въезде в Центральный район со стороны района Талнах). Непосредственно под мостом проходят трубопроводы водоснабжения города Норильска и теплоснабжения части районов города. Мост соединяет жилую и промышленную зоны Центрального района и является важным и крайне востребованным объектом городской инфраструктуры.

Развитие социальной инфраструктуры

Для создания доступной и комфортной среды для работы и проживания на территориях присутствия Компания принимает активное участие в строительстве и реконструкции объектов социальной инфраструктуры.

ГМК «Норильский никель» вносит вклад в социальное развитие территорий присутствия в рамках соглашений с государственными органами власти и органами местного самоуправления, а также реализует собственные бизнес-проекты социальной направленности.

Одним из основных социально значимых мероприятий 2015 г. для Компании и г. Норильска стало открытие объекта общегородского значения – аквапарка и фитнес-центра в спортивно-развлекательном комплексе «Арена-Норильск». Общая площадь составляет 7 980 м², финансирование – 714,7 млн руб. (из них в 2015 г. – 672,9 млн руб.).

В августе введен в эксплуатацию жилой дом для молодых специалистов, в котором обустроена 61 однокомнатная квартира, где могут разместиться 122 человека. Компанией в реализацию проекта было инвестировано 154,3 млн руб. (из них в 2015 г. – 121,2 млн руб.).

В 2015 г. завершен проект по реконструкции автомобильного моста на участке «7+244 км»¹. Общие расходы на реализацию проекта за период 2014-2015 гг. составили 93,5 млн руб. В 2015 г. по проекту выделено 76,3 млн руб.

В поселке Никель Печенгского района Мурманской области при финансовой поддержке Компании продолжались работы по реализации федерального проекта строительства современного туристического информационного центра государственного природного заповедника «Пасвик». В г. Мончегорске началась масштабная реконструкция футбольного стадиона с искусственным покрытием.

Компания оказала финансовую помощь для организации поставки и монтажа деревянных брусковых домов с холодными пристроями на фабрику Юбирей Тазовского района Ямало-Ненецкого автономного округа.

В 2015 г. достигнуты договоренности по строительству физкультурно-спортивного комплекса в г. Норильске. На 2016 г. запланировано подписание трехстороннего соглашения с органами власти по реализации этого проекта.

Программа переселения

В 2015 г. Компания продолжила участие в долгосрочной целевой программе по переселению граждан, проживающих в городах Норильск и Дудинка Красноярского края, в районы с благоприятными природно-климатическими условиями на территории Российской Федерации. Десятилетняя программа реализуется в рамках Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между Министерством регионального развития РФ, Красноярским краем, муниципальным образованием город Норильск и ПАО «ГМК «Норильский никель» от 2010 г.

РЕГИОН

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, РЕАЛИЗОВАННЫЕ В 2015 Г. ПРИ ПОДДЕРЖКЕ КОМПАНИИ

Норильск и Таймырский муниципальный район	<ul style="list-style-type: none"> В июле 2015 г. введена в эксплуатацию зона самого северного в мире аквапарка и фитнес-центра в спортивно-развлекательном комплексе «Арена-Норильск». В июле 2015 г. введен в эксплуатацию жилой дом для молодых специалистов на 61 однокомнатную квартиру. Осуществлена разработка проектно-сметной документации по проекту «Реконструкция аэропортового комплекса (г. Норильск, Красноярский край)» и по проекту «Реконструкция объектов аэродромной инфраструктуры аэропорта «Алыкель», г. Норильск». Начато строительство «под ключ» здания дома культуры в поселке Хета в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе. Завершены работы по реконструкции автомобильного моста «7+244 км» Юго-Западной обьездной автодороги г. Норильск. Проект финансировался в рамках ранее принятых Компанией обязательств при передаче объекта в муниципальную собственность в 2006 г. Мост «7+244 км» введен в эксплуатацию в 3 квартале 2015 г. В 2016 г. будет начато строительство моста «7+684 км». Осуществляется финансирование строительства жилого дома в поселке Тухард Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района. Финансирование проекта осуществляется в рамках цикла мероприятий по строительству нового жилья на территории Таймырского Долгано-Ненецкого района. Ранее, с 2011 г. Компанией были выделены средства на строительство жилых домов в поселке Новорыбное, сельском поселении Потапово. Выполнена часть проектных и сопутствующих работ по возведению нового храмового комплекса в Норильске. Начало выполнения строительно-монтажных работ на объекте планируется в 2016 г.
г. Красноярск	<ul style="list-style-type: none"> Работы по строительству и реконструкции необходимой дополнительной инфраструктуры в парке спорта и отдыха «Фанпарк «Бобровый лог» ведутся в рамках соглашения с Правительством Красноярского края о сотрудничестве в ходе подготовки и проведения XXIX Всемирной зимней Универсиады 2019 г. в г. Красноярск. В 2015 г. подготовлен проект проектно-сметной документации. Финансирование проекта начнется в 2016 г.
Мурманская область	<ul style="list-style-type: none"> В 2015 г. продолжались работы по реализации федерального проекта капитального ремонта современного туристического информационного центра заповедника «Пасвик». При финансовой поддержке Компании началась масштабная реконструкция футбольного стадиона с искусственным покрытием в г. Мончегорске.
Тазовский район Ямало-Ненецкий автономный округ	<ul style="list-style-type: none"> Поставка и монтаж деревянных домов из бруса с холодными пристроями на фабрику Юбирей.

Программа предусматривает переселение в течение 10 лет 11 265 семей (1 126 семей ежегодно), проживающих в Норильске и Дудинке, имеющих право на переселение по государственным программам и стоящих на регистрационном учете в муниципалитетах. Предусмотрено паритетное финансирование со стороны федеральных

органов власти и Компании, а также финансирование из регионального бюджета. Компания участвует в программе в качестве благотворителя. Общая сумма пожертвования Компании по программе составит 8 300 млн руб. С начала реализации программы Компания перечислила в бюджет

Красноярского края 4 501 млн рублей, в том числе 830 млн рублей в 2015 г.

В 2011–2015 гг. приобрели квартиры и переселились на «материк» 5 008 семей из Норильска и Дудинки. В 2015 г. оформлено 954 свидетельства на приобретение жилья.

Итоги реализации программы переселения в 2011–2015 гг.

	2011	2012	2013	2014	2015	ВСЕГО
Вклад Компании, млн руб.	1 181	830	830	830	830	4 501
Приобретено квартир, в т. ч.:	1 137	1 013	1 102	1 038	718	5 008
в Норильске	957	850	881	862	569	4 119
в Дудинке	180	163	221	176	149	889

1961

В МОНЧЕГОРСКЕ СТАРТОВАЛ ЧЕМПИОНАТ СССР ПО КОНЬКОБЕЖНОМУ СПОРТУ. НА ОЗЕРЕ КОМСОМОЛЬСКОМ СОРЕВНОВАЛИСЬ СИЛЬНЕЙШИЕ СПОРТСМЕНЫ – ЧЕМПИОНЫ ЕВРОПЫ, МИРА, ОЛИМПИЙСКИХ ИГР

В 2015 г. финансирование целевой программы переселения со стороны федерального бюджета было сокращено, в 2016 г. оно приостановлено. Финансирование со стороны регионального бюджета и Компании сохранено в прежних объемах. Компания намерена своевременно выполнять свои обязательства по Программе в размере ежегодных перечислений 830 млн руб. до окончания срока действия Соглашения в 2020 г.

Комплексная программа закрытия Никелевого завода [G4-MM10]

Компания продолжает выполнять свои обязательства по целевой комплексной программе закрытия устаревшего никелевого производства в г. Норильске и решения связанных с закрытием экологических и социальных задач. Соглашение о реализации программы было подписано в 2014 г. между ОАО «ГМК «Норильский никель», Минэкономразвития России, Минпромторгом России, Минприроды России, Правительством Красноярского края и муниципальным образованием г. Норильск.

Соглашение предусматривает закрытие технологически устаревших и физически изношенных производственных мощностей, расположенных в черте города Норильска, с переносом производства на другие производственные площадки Компании. Реализуемые в настоящее время проекты модернизации Талнахской обогатительной фабрики и Надеждинского металлургического завода позволяют вывезти из эксплуатации плавильные переделы Никелевого завода. Производство всего объема никелевых продуктов будет

сосредоточено на площадке Надеждинского металлургического завода. Реализуемые инвестиционные проекты в г. Мончегорск по модернизации рафинировочных мощностей позволят со второй половины 2016 г. вывести из эксплуатации и рафинировочные мощности Никелевого завода. Реализация соглашения будет способствовать улучшению экологической ситуации в Норильске.

В рамках исполнения Соглашения в 2014 г. досрочно осуществлено обнуление экспортных пошлин на нелегированный никель и медные катоды, сформированный финансовый ресурс Компании направляет на реализацию мероприятий, предусмотренных программой. [G4-EC4]

Общий объем затрат по целевой комплексной программе закрытия Никелевого завода запланирован в размере 11,5 млрд руб. На переобучение сотрудников, выплаты при переезде и другие социальные проекты, связанные с закрытием Никелевого завода, предусмотрено 4,4 млрд руб. *Подробнее о трудоустройстве и социальной поддержке работников Никелевого завода см. разделе «Персонал и социальная политика».*

Строительство волоконно-оптической линии связи г. Новый Уренгой – г. Норильск

В конце 2014 г. Компанией было принято решение о строительстве волоконно-оптической линии связи г. Новый Уренгой – г. Норильск. Важность проекта обусловлена необходимостью обеспечения жителей Норильского промышленного района высокоскоростным интернетом и отвечающей современным стандартам сотовой связью.

Протяженность линии составит более 900 км, из них 200 км пройдут в зоне вечной мерзлоты, 4,5 км – по дну реки Енисей.

Финансирование проекта планируется осуществить за счет средств Компании при организационной поддержке органов государственной власти Красноярского края. Общая стоимость проекта оценивается в 3 млрд руб.

В 2015 г. были осуществлены предварительные исследования и предпроектные работы, создана компания ООО «Единство» для реализации проекта, проведены тендерные процедуры и выбрана подрядная организация для выполнения строительно-монтажных работ по проекту. Срок завершения строительства запланирован на 2017 г.

Благотворительные программы

Основной целью благотворительной деятельности Компании является создание условий для улучшения среды, влияющей на бизнес и смягчающей социальные проблемы на территориях присутствия.

Новая стратегия «Норильского никеля» в сфере благотворительности предусматривает три ее основных механизма:

1. Системная благотворительность – переход Компании от традиционных точечных пожертвований к практике социальных инвестиций с использованием механизма грантового распределения средств, развитие социальной инфраструктуры и выстраивание партнерских отношений с местными сообществами через реализацию соглашений о сотрудничестве и совместных проектов.

2. Адресная помощь и пожертвования по обращениям организаций, помощь при ликвидации стихийных бедствий и катастроф.
3. Социально-ориентированный бизнес – это обеспечение функционирования в составе Группы активов социальной направленности и эксплуатации объектов социальной инфраструктуры.

В целом, используемые Компанией механизмы благотворительности направлены на повышение эффективности благотворительной помощи и поощрение инициатив организаций и жителей, направленных на качественное улучшение ситуации на территориях присутствия.

Основой благотворительной деятельности Компании является программа «Мир новых возможностей», стартовавшая в 2014 г. и уже отмеченная наградой как одна из топ-30 лучших социальных проектов России. Программа реализуется по трем направлениям: ПАРТНЕРСТВО, ИННОВАЦИИ, РАЗВИТИЕ.

Объем финансирования Программы «Мир новых возможностей» в 2015 г. составил 108 млн руб.

Компания сохранила практику оказания адресной благотворительной помощи по обращениям организаций. Для рассмотрения обращений в Заполярном филиале и Кольской ГМК с 2014 г. действуют комитеты по благотворительности, помощь оказывается и по решениям руководства Компании. В 2015 г. Заполярным филиалом таким образом была оказана помощь в реализации проектов: организация бесплатного горячего питания для малоимущих граждан г. Норильска, оказание финансовой поддержки местным общественным организациям инвалидов, поддержка детских специализированных учреждений и организаций г. Норильска и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, а также развитие волонтерского движения среди их воспитанников, организация летнего оздоровительного отдыха детей с ограниченными возможностями и детей из малообеспеченных семей и ряд других.

Общая сумма адресной благотворительной помощи Заполярного филиала и Кольской ГМК по обращениям организаций в 2015 г. составила 249,6 млн руб.

Программа корпоративного волонтерства

В 2015 г. в Норильске, Мончегорске, Заполярном и Москве стартовала программа корпоративного волонтерства «Комбинат добра». Программа является продолжением давних шефских традиций ГМК «Норильский никель».

Содействие учреждениям профессионального образования

Развитие материально-технической и учебно-методической базы городских учреждений профессионального образования осуществляется в целях повышения качества подготовки обучающихся по востребованным в Компании направлениям подготовки и профессиям, сокращения периода адаптации выпускников при трудоустройстве на предприятия Группы.

Финансовая поддержка осуществляется в рамках совместных целевых долгосрочных программ. В 2015 г. сумма затрат Компании по данному направлению составила 17,1 млн руб., из них 14,1 млн руб. направлено Политехническому колледжу Норильского промышленного института, 3 млн руб. направлено Норильскому техникуму промышленных технологий.

ПРОГРАММА КОРПОРАТИВНОГО ВОЛОНТЕРСТВА

Цель программы	<ul style="list-style-type: none"> • Укрепление корпоративной культуры и социальной ответственности через мобилизацию взаимопомощи сотрудников и поддержку Компанией волонтерских инициатив, благотворительных акций, проектов по решению местных социальных проблем
Старт программы в 2015 г.	<ul style="list-style-type: none"> • Круглый стол «Маршруты милосердия» в Норильске по обсуждению направлений реализации волонтерских инициатив, проектов, которые могут быть реализованы в партнерстве с некоммерческими организациями, муниципальными учреждениями социальной сферы – октябрь 2015 г. • Семейно-просветительский праздник, посвященный старту программы в Норильске, для сотрудников Компании и членов их семей в Международный день добровольцев – декабрь 2015 г. • Новогодние волонтерские акции – декабрь 2015 г.
Планы на 2016 г.	<ul style="list-style-type: none"> • Конкурс волонтерских проектов • Организация школы волонтеров • География программы – все территории присутствия Компании

2014

«НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ» ОБЪЯВИЛ О СТАРТЕ
НОВОЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«МИР НОВЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ»

Программа «Мир новых возможностей»

ПАРТНЕРСТВО

Цель	<ul style="list-style-type: none"> Поддержка Компанией общественных инициатив, передача участникам программы новых знаний и вклад в формирование экспертного сообщества в регионе.
Грантовый конкурс	<ul style="list-style-type: none"> Ежегодный конкурс социальных проектов, победители которого получают безвозмездные гранты. География реализации проектов — г. Норильск, Таймырский Долгано-Ненецкий район, г. Мончегорск и Печенгский район. Участники конкурса — некоммерческие организации и объединения, государственные и муниципальные учреждения. 91 проект, получивший финансирование Компании в 2014 г., 108 проектов — в 2015 г. Тематика проектов: волонтерское движение, социальная поддержка наименее защищенных слоев населения, новые методики и технологии работы с детьми, модернизация и реконструкция учреждений образования, физической культуры и спорта, сохранение и возрождение культурного наследия, пропаганда здорового образа жизни, формирование экологической культуры, развитие инициативы и активной гражданской позиции детей и подростков и другие направления.
Обучение участников ¹	<ul style="list-style-type: none"> «Академия социального партнерства и развития»: обучающие мероприятия, встречи, презентации и круглые столы по вопросам социального проектирования, управлению, экспертизе и продвижению проектов, «работе над ошибками» при разработке и подаче заявок. «Социально-конструкторское бюро»: трехдневная обучающая сессия, позволяющая участникам пройти весь цикл от идеи до ее воплощения в виде проекта. В 2014-2015 гг. проведено свыше 20 тренингов, семинаров и круглых столов.

ИННОВАЦИИ

Цель	<ul style="list-style-type: none"> Создание условий для внедрения инновационных технологий, развития научно-технического потенциала и инженерной мысли.
Научно-технический марафон «АрктикPRO»	<ul style="list-style-type: none"> Аудитория — школьники г. Норильска, Таймырского Долгано-Ненецкого района, г. Мончегорска и Печенгского района. Три этапа: онлайн викторина, конкурс личных изобретений, зимняя научно-техническая школа для финалистов (2015 г. — в г. Красноярске, 2014 г. — в г. Санкт-Петербурге). Количество участников в 2015 г. — около 600 человек.
Лаборатории инновационного творчества FabLab	<ul style="list-style-type: none"> FabLab-Норильск и FabLab-Мончегорск открыты в 2015 г. Площадки для размещения лабораторий выбраны по результатам конкурса на реализацию проекта. Лаборатории оснащены современным оборудованием (3D-сканеры, 3D-принтеры, лазерные и фрезерные станки, плоттеры, токарные станки, формовочные машины и др.), которое позволяет проводить всевозможные эксперименты, изготавливать трехмерные копии предметов, заниматься робототехникой, создавать уникальные дизайнерские предметы и детали интерьера, программировать, решать изобретательские задачи. На базе лабораторий FabLab проводят обучающие курсы и семинары для школьников и студентов, IT-специалистов, инженеров и всех желающих.
Фестиваль научных открытий Arctic Wave	<ul style="list-style-type: none"> Проведен в 2015 г. в г. Норильске и г. Мончегорске, более 8 тыс. участников. Цель: пробуждение интереса к науке и технике среди молодежи, поддержка креативных инженерных идей и инновационной активности школьников, демонстрация перспективы развития отечественной и мировой науки и технологий. Более 20 интерактивных площадок, на которых проводились научные бои и командные состязания, квесты и конкурсы, опыты и эксперименты, лекции молодых ученых и научно-популярные шоу.
V Всероссийский фестиваль науки в г. Красноярске	<ul style="list-style-type: none"> ПАО «ГМК «Норильский никель» — генеральный партнер фестиваля. Научно-популярные лекции, научные шоу, мастер-классы и конкурсы. Представили свои передовые разработки более 50 научно-исследовательских организаций, вузов, инновационных центров, заводов и предприятий Красноярского края и других регионов России. По инициативе и при финансовой поддержке Компании в фестивале приняла участие делегация из числа представителей общественных и муниципальных бюджетных организаций г. Норильска, г. Дудинки, г. Мончегорска и Печенгского района, реализующих научно-технические проекты в качестве одного из ключевых направлений своей деятельности. Количество участников — 65 000 человек.
Школа городских компетенций	<ul style="list-style-type: none"> Совместный проект ПАО «ГМК «Норильский никель» и Фонда Кудрина по поддержке гражданских инициатив. Цель — подготовка жителей по вопросам финансовой грамотности, общественной активности и проектной деятельности. Целевая аудитория — учащиеся старших классов и преподаватели общеобразовательных учреждений г. Норильска, Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, г. Мончегорска и Печенгского района Мурманской области. В 2015 г. проведены обучающие семинары для педагогов и школьников, организован городской образовательный фестиваль «Наш город». Победители проекта приняли участие в выездной образовательной экспедиции в Крым «Полевая академия проектного менеджмента».

¹ Все обучение в рамках Программы «Мир новых возможностей» бесплатно для участников.

РАЗВИТИЕ

Цель	<ul style="list-style-type: none"> Поддержка Компанией общественных инициатив, передача участникам программы новых знаний и вклад в формирование экспертного сообщества в регионе.
Курс «Социальное предпринимательство»	<ul style="list-style-type: none"> Проводится в г. Мончегорске (участвуют также жители Печенгского района) и г. Норильске. Слушателям предлагается бесплатное сопровождение и консультирование в разработке и продвижении своих бизнес-идей, направленных на решение конкретных социальных проблем. Итогом обучения должен стать разработанный бизнес-план реализации социального предпринимательского проекта. Прошедшие полный курс обучения могут представить свои бизнес-проекты для оценки экспертов, лучшие проекты получают финансовую поддержку от Компании в виде беспроцентной ссуды.

В 2015 г. в Норильском техникуме промышленных технологий на средства, полученные от Компании, были открыты лаборатории «Техническое обслуживание и ремонт автомобилей», «Техническая механика». Оборудование, закупленное за счет средств благотворительной помощи, используется для подготовки как студентов, так и безработных граждан, состоящих на учете в Центре занятости населения г. Норильска и пожелавших обучиться востребованным на предприятиях Группы «Норильский никель» рабочим профессиям.

В 2015 г. два норильских ссуза, сотрудничающих с Компанией, были отмечены в ходе III Петербургского международного форума профессионального образования. Норильский техникум промышленных технологий и сервиса стал победителем в номинации «Лучший техникум в области партнерства с производством» конкурса «100 лучших ссузов РФ», а Политехнический колледж Норильского индустриального института стал лауреатом того же конкурса.

Поддержка культурных проектов
Поддержка культурных проектов осуществляется в рамках общей стратегии в сфере благотворительности ГМК «Норильский никель» и включает два основных направления.

Культурные проекты федерального уровня
Так, в 2014 г. Компания оказала благотворительную помощь для постановки оперы «Щелкунчик» в театре «Новая Опера», помощь Фонду поддержки искусства, культуры и образования «Мультимедиа Арт Музей», Русскому географическому обществу и Фонду Андрея Кончаловского по поддержке кино и сценических искусств.

Среди наиболее ярких культурных проектов 2015 г., партнером которых выступила ГМК «Норильский никель», — Всероссийский конкурс «Литературный след», приуроченный к Году Литературы в России. Конкурс направлен на сохранение и популяризацию литературного наследия России через создание литературных достопримечательностей.

Культурные проекты на территориях присутствия
Одна из номинаций Конкурса социальных проектов благотворительной программы «Мир новых возможностей» — «Полюс возрождения». В рамках номинации Компания оказывает поддержку проектам, способствующим сохранению и возрождению культурного наследия, развитию творческого потенциала и различных видов искусства, созданию новых форм досуга на территориях присутствия. За период

действия Программы были профинансированы 37 культурных проектов на территории г. Норильска, Таймырского муниципального района, г. Мончегорска и Печенгского района².

В ходе празднования 80-летия Компании в Норильске была проведена фотовыставка «Норильский комбинат. 8 десятилетий». В основу экспозиции легли уникальные альбомы НКВД из Государственного архива РФ, фотографии из собрания музея «Московский Дом фотографии», а также из архивов Компании.

С 2013 г. реализуется совместный проект ПАО «ГМК «Норильский никель» и входящей в Группу медиакомпания «Северный город» — клуб-лекторий «Обогащительная фабрика». Российские и зарубежные эксперты, ученые с мировым именем, социологи, политики и бизнесмены проводят открытые лекции для жителей г. Норильска. Проект способствует формированию и сохранению активного и компетентного городского сообщества, непрерывному образованию жителей г. Норильска.

² Перечень победителей Конкурса в 2014-2015 гг. размещен на сайте www.nornik.ru — Благотворительная программа «Мир новых возможностей» — Партнерство.

9.3. Обеспечение транспортной доступности

Особая роль транспортно-логистического комплекса Компании в жизни регионов присутствия обусловлена удаленностью территории расположения основных производственных предприятий компаний Группы «Норильский никель», градообразующим статусом предприятий, а также суровыми климатическими условиями Арктики. В состав транспортно-логистического комплекса входят компании – прямые наследницы традиций гражданской авиации и флота Заполярья, чья история начинается с тридцатых годов 20 века.

Норильский филиал ОАО «Авиакомпания «Таймыр» является единственным в регионе вертолетным авиапредприятием, способным оперативно реагировать на любые ситуации во всех сферах производственной и социальной жизни региона. Вертолеты авиакомпании не только обеспечивают производственную деятельность предприятий Компании (перевозку вахт, технологического оборудования, продуктов жизнеобеспечения и др.), но и выполняют поисково-спасательные операции, а также производят перевозку пассажиров на местных воздушных линиях по социально-значимым маршрутам. Такие маршруты соединяют центр муниципального района г. Дудинку с отдаленными и труднодоступными поселками.

Авиакомпания «Нордавиа» – социально-ответственный перевозчик, поддерживающий воздушные сообщения на местных

линиях: Архангельск – Амдерма, Нарьян-Мар, Соловки, Усинск. В рамках Федеральной целевой программы «Развитие транспортной системы России (2010–2020 гг.)» и заключенного Соглашения о намерениях между Федеральным агентством воздушного транспорта и ПАО «ГМК «Норильский никель» в 2015 г. была разработана проектно-сметная документация по проектам реконструкции аэропортового комплекса и ремонту объектов аэродромной инфраструктуры аэропорта «Норильск» («Алыкель»). Предполагается, что аэропорт в будущем станет ключевым звеном в рамках проекта развития Арктической зоны Российской Федерации. Завершен подготовительный этап работ, проведение основной части строительно-монтажных работ запланировано на период 2016–2018 гг.

Авиакомпания NordStar участвует в реализации Программы государственного субсидирования региональных воздушных перевозок пассажиров. Участие в Программе позволяет предлагать пассажирам билеты на регулярные маршруты по субсидированным тарифам. В 2015 г. сеть таких маршрутов, выполняемых авиакомпанией, включала «Норильск – Москва», «Норильск – Санкт-Петербург», «Норильск – Сочи», «Норильск – Минеральные Воды», «Норильск – Анапа», «Новосибирск – Кызыл – Иркутск», «Новосибирск – Стрежевой», «Новосибирск – Омск – Екатеринбург», «Екатеринбург – Стрежевой», «Красноярск – Стрежевой», «Красноярск – Новосибирск», «Красноярск – Улан-Удэ», «Красноярск – Екатеринбург», «Новосибирск – Томск».

ОАО «Енисейское речное пароходство» выступает оператором по поставке социально-значимых грузов в муниципальные районы Красноярского края. Пароходство в короткий период весеннего половодья завозит горюче-смазочные материалы, продовольственные и прочие грузы в пункты с ограниченной транспортной доступностью на реках Подкаменная Тунгуска, Нижняя Тунгуска и других направлениях. Пароходство располагает собственным аварийно-спасательным флотом и участвует в ликвидации чрезвычайных ситуаций, возникающих на внутренних водных путях Енисейского бассейна.

Местные перевозки по реке Енисей между поселками, расположенными на берегах реки, осуществляются сухогрузными судами Мурманского транспортного филиала ПАО «ГМК «Норильский никель». Обеспечивается завоз социально значимых грузов из Дудинки, на обратном пути вывозится сельскохозяйственная продукция, также перевозятся грузы МЧС для борьбы с последствиями чрезвычайных ситуаций.

В 2015 г. общий объем инвестиций в транспортно-логистические активы Компании составил 1,6 млрд руб.¹, в т. ч. по капитальному строительству 0,96 млрд руб.

Подробнее о производственных результатах и реализованных проектах развития транспортно-логистического комплекса Компании см. в годовом отчете за 2015 г., в разделе «Транспортно-логистическая деятельность».



В 2015 г.

ГРУЗООБОРОТ ПОРТОВ 6 077 ТЫС. ТОНН

ПЕРЕВЕЗЕНО АВИАКОМПАНИЯМИ 1,9 МЛН ПАССАЖИРОВ, 9,0 ТЫС. ТОНН ГРУЗОВ

ПЕРЕВЕЗЕНО СОБСТВЕННЫМ ФЛОТОМ - 1 241,8 ТЫС. ТОНН ГРУЗОВ, В Т.Ч. 114,4 ТЫС. ТОНН ГАЗОВОГО КОНДЕНСАТА

ПЕРЕВЕЗЕНО ГРУЗОВ СОБСТВЕННЫМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫМ СОСТАВОМ - 337,7 ТЫС. ТОНН

¹ Оплачено, с учетом НДС.

1937

УСТАНОВЛЕНО
АВИАСООБЩЕНИЕ
НОРИЛЬСК – КРАСНОЯРСК

1978

ОТКРЫТА КРУГЛОГОДИЧНАЯ
НАВИГАЦИЯ
В ДУДИНСКОМ ПОРТУ

10. Награды

Награды Компании

- В ходе VIII Форума People Investor 2015 Ассоциация Менеджеров подвела итоги Конкурса корпоративных проектов в сфере КСО. В номинации «Развитие местных сообществ» победителем была признана Благотворительная программа «Мир новых возможностей».
- Программа «Мир новых возможностей» вошла в топ-30 «Лучших социальных проектов России» конкурса Фонда «Социальные проекты». Программа конкурса этого года собрала более 70 компаний-участников, внесших существенный вклад в стимулирование и продвижение идей социально-ответственного бизнеса.
- ПАО «ГМК «Норильский никель» в 2015 г. вошло в число компаний-лидеров по интегральной оценке индексов «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития», составляемых РСПП и Европейским университетом в Санкт-Петербурге. Индексы оценивают уровень раскрытия корпоративной информации о КСО и динамику результатов и целенаправленность деятельности в сфере КСО.
- Отчет о корпоративной социальной ответственности ГМК «Норильский никель» за 2014 г. получил сразу две награды на крупном международном конкурсе в области корпоративных коммуникаций MarCom Awards – «платиновую» в номинации «Лучший GRI G4 отчет» («GRI G4 – based report») и «золотую» в номинации «Лучший отчет о корпоративной социальной ответственности» («Corporate social responsibility»).
- ПАО «ГМК «Норильский никель» стало победителем в номинации «Лидер корпоративной прозрачности среди частных компаний» рейтинга «Корпоративная прозрачность крупнейших российских компаний – 2015». Ежегодное исследование по корпоративной прозрачности крупнейших российских компаний проводит Российская региональная сеть по интегрированной отчетности.
- Годовой и корпоративный социальные отчеты за 2014 г. ГМК «Норильский никель» отмечены призами XVIII Ежегодного конкурса годовых отчетов. Конкурс годовых отчетов проводится Московской Биржей ММВБ-РТС и РЦБ «Форум». Годовой отчет отмечен в номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией более 200 млрд рублей», а отчет о КСО – «Лучший отчет по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию» (специальная номинация РСПП).
- «Норильский никель» одержал победу в номинации «Лучший отчет корпоративной социальной ответственности за 2014 г.» в ходе прошедшего в Санкт-Петербурге IX конкурса корпоративных сайтов и годовых отчетов. Значимости награде добавляет тот факт, что номинация «Лучший отчет корпоративной социальной ответственности» была введена впервые в истории конкурса.
- Кольская ГМК стала лауреатом Всероссийского конкурса в области охраны труда на лучшее инновационное решение в области безопасных условий труда «Здоровье и безопасность – 2014». Конкурс проводился по инициативе

Межрегиональной ассоциации содействия обеспечению безопасных условий труда «ЭТАЛОН» при поддержке Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации и Ассоциации СИЗ.

- «Норильский никель» стал победителем Всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность – 2014» в специальной номинации «За вклад в решение социальных проблем территорий».
- Распоряжением Председателя Правительства Российской Федерации Медведева Д.А. за большой вклад в развитие металлургической промышленности и в связи с 80-летием со дня основания компании ПАО «ГМК «Норильский никель» объявлена благодарность Правительства Российской Федерации.

Награды персонала

В 2015 г. за высокие производственные достижения, многолетний и добросовестный труд было награждено 4 669 работников предприятий Группы, в том числе: 45 человек – государственными наградами, 435 человек – наградами различных министерств и ведомств, 1 130 человек – наградами региональных и муниципальных органов власти, 302 человека – корпоративными наградами Компании.

За большой вклад в развитие металлургической промышленности и высокие показатели в производственной деятельности коллективу ПАО «ГМК «Норильский никель» в 2015 г. объявлена благодарность Президента Российской Федерации Путина В.В.

11. Об отчете

«Норильский никель» является одним из первопроходцев практики публичной нефинансовой отчетности в России. Компания с 2003 г. выпускает ежегодные отчеты о корпоративной социальной ответственности. Предлагаемый Вашему вниманию отчет о корпоративной социальной ответственности (далее – «Отчет о КСО», «Отчет») – двенадцатый публичный нефинансовый отчет Компании. Он отражает результаты деятельности с 1 января 2015 г. по 31 декабря 2015 г. и по ряду позиций содержит описание среднесрочных и долгосрочных планов¹. Отчет подготовлен в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития GRI G4, вариант «расширенный».

[G4-28, G4-29, G4-30]

Целью Отчета традиционно является информирование широкого круга заинтересованных сторон о стратегии и миссии Компании, принципах ее устойчивого развития, ключевых событиях и практических результатах отчетного периода, а также о воздействиях Группы «Норильский никель» на заинтересованные стороны.

Информация для Отчета о КСО собиралась как в рамках корпоративной системы отчетности, так и по специальным информационным запросам, составленным с учетом рекомендаций Руководства GRI G4 и Отраслевого приложения для горнодобывающих и металлургических предприятий. Учитывались также рекомендации Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) по использованию

базовых индикаторов результативности и рекомендации Совета РСПП по нефинансовой отчетности, опубликованные в отчете о КСО за 2014 г. При подготовке Отчета о КСО была проведена проверка охвата основных областей (тем) социальной ответственности, предусмотренных Руководством по социальной ответственности ISO 26000:2010. Традиционно большое внимание было уделено рекомендациям инвестиционного сообщества, полученным на предыдущий отчет о КСО.

Отчет о КСО за 2015 г. не содержит существенных переформулировок показателей и данных прошлых периодов, опубликованных в аналогичных отчетах прошлых периодов, если иное не оговорено в тексте Отчета. [G4-22]

В соответствии с Руководством GRI G4 для определения содержания Отчета была разработана и реализована процедура оценки существенности основных тем (аспектов) деятельности ГМК «Норильский никель».

Реализуя предложенную GRI G4 схему «(1) выявление – (2) определение приоритетности – (3) подтверждение правильности – (4) пересмотр», в рамках подготовки Отчета о КСО за 2015 г. было проведено анкетирование по уточнению перечня существенных аспектов, определенных как наиболее существенные в ходе подготовки Отчета о КСО за 2014 г. Анкеты были направлены сотрудникам Компании (директорам департаментов, руководителям управлений, руководителям отделов, менеджерам, специалистам),

входящим в рабочую группу по подготовке Отчета, и внешним заинтересованным сторонам (представителям органов местного самоуправления, местного населения, общественных, экологических организаций и др.). По сравнению с 2014 г. был увеличен перечень адресатов рассылки анкет в экологические организации и представителям экспертного сообщества по вопросам публичной отчетности. Было получено 56 анкет от сотрудников и 21 анкета от внешних заинтересованных сторон. [G4-18, G4-22]

На основании заполненных анкет, с учетом анализа публикаций о Группе в СМИ, результатов взаимодействия с заинтересованными сторонами и бенчмаркинга отчетов аналогичных зарубежных компаний, была составлена карта существенных тем (аспектов).

Существенными по решению рабочей группы были признаны аспекты с наивысшими баллами. Существенные аспекты раскрыты в Отчете полностью, т.е. по ним приведена информация о подходах к управлению и показателях результативности. Аспекты, попавшие в зеленую зону были признаны переходными между существенными и несущественными («релевантными»), в Отчете по таким аспектам раскрыта информация о подходах к управлению. [G4-23]

Границы раскрытия информации по существенным аспектам (см. Приложение 2) определены таким образом, что Отчет описывает все наиболее значимые воздействия Группы «Норильский никель».

¹ Деятельность Компании осуществляется под влиянием множества независимых от нее факторов, поэтому фактические результаты в будущих отчетных периодах могут не совпадать с прогнозами, указанными в Отчете о КСО за 2015 г.

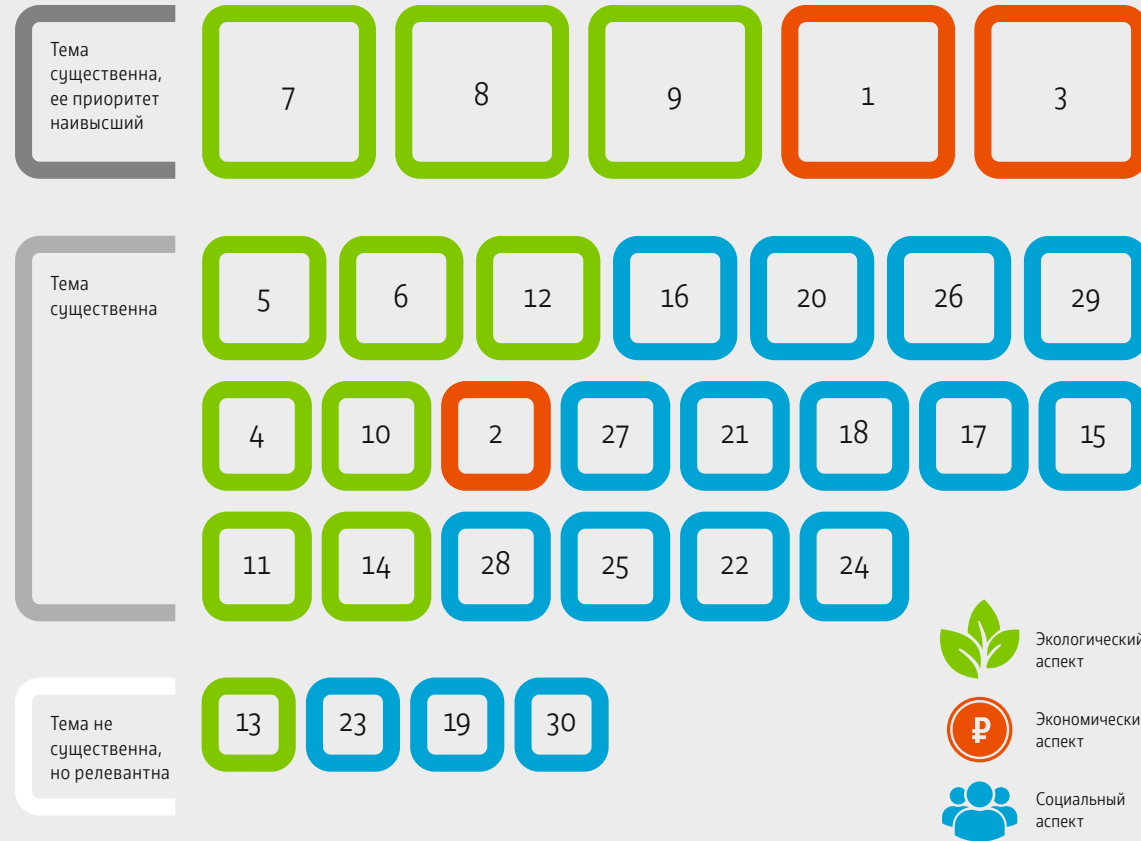
По сравнению с предыдущим отчетным периодом границы раскрытия информации существенно не менялись. Ретроспективный пересчет количественных показателей не осуществлялся. По каждому аспекту показатели суммируются по всем компаниям, входящим в границы, в ряде случаев сделаны акценты путем раскрытия информации по отдельным предприятиям Группы, что обусловлено принципом существенности. Границы раскрытия информации в Отчете о КСО и консолидированной финансовой отчетности по МСФО существенно не отличаются. [G4-17, G4-22]

Границы существенных аспектов за пределами Группы не изменились по сравнению с обозначенными в Отчете о КСО за 2014 г. Тема «Здоровье и безопасность на рабочем месте» была признана существенной не только для Компании, но и для предприятий за пределами Группы (подрядных организаций). По данной теме в разделе «Промышленная безопасность и охрана труда» раскрыта информация о травматизме среди сотрудников подрядных организаций, занятых на объектах Группы. [G4-21]

С целью повышения качества Отчет о КСО традиционно прошел процедуру общественного заверения Советом РСПП по нефинансовой отчетности, заключение по результатам которого представлено в Приложении 6. [G4-33]

Отчет о КСО за 2014 г. прошел процедуру внешнего независимого заверения. С этой целью в качестве подрядчика по результатам закупочной процедуры была выбрана профессиональная аудиторская организация, заключение которой представлено в Приложении 7.

[G4-19, G4-20]





- Экологический аспект
- Экономический аспект
- Социальный аспект

ГРУППА ТЕМ (АСПЕКТОВ)	ТЕМЫ (АСПЕКТЫ)	№ НА КАРТЕ	
Экономические темы	Экономическая результативность	1	
	Присутствие на рынках	2	
	Непрямые экономические воздействия	3	
Экологические темы	Энергия	4	
	Вода	5	
	Биоразнообразие	6	
	Выбросы	7	
	Сбросы	8	
	Отходы	9	
	Транспорт	10	
	Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды	11	
	Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы	12	
	Экологическая оценка поставщиков*	13	
	Соответствие требованиям экологического законодательства	14	
	Социальные темы	Занятость	15
		Здоровье и безопасность на рабочем месте	16
		Обучение и образование	17
Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений		18	
Оценка практики трудовых отношений поставщиков и подрядчиков*		19	
Местные сообщества		20	
Противодействие коррупции		21	
Механизмы подачи жалоб на воздействие на общество		22	
Оценка воздействия поставщиков на общество*		23	
Соответствие требованиям законодательства к продукции и услугам		24	
Готовность к чрезвычайным ситуациям		25	
Планы по прекращению деятельности		26	
Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров для персонала		27	
Права коренных и малочисленных народов		28	
Соответствие требованиям законодательства и нормативных требований		29	
Оценка соблюдения поставщиками и подрядчиками прав человека*		30	


* Новые аспекты по сравнению с раскрытыми в отчете о КСО за 2014 г.



Приложение 1 Таблица соответствия отчета руководству GRI G4, Базовым индикаторам результативности РСПП и стандарту ISO 26000¹ [G4-32]





ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ	СТРАНИЦА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ/ КОММЕНТАРИИ	БАЗОВЫЙ ИНДИКАТОР РСПП	ISO 26000:2010
ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ				
СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ				
G4-1	4	–		
G4-2	32, 44, 54, 76	–		
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ				
G4-3	9	–		
G4-4	9	–		
G4-5	152	–		
G4-6	14	–		
G4-7	14, 61	–		
G4-8	6, 9	–		
G4-9	15	–		
G4-10	10	Не приведена разбивка по договору о найме, типу занятости, полу	3.1.1	Трудовые практики
G4-11	60	–	3.1.4	Трудовые практики
G4-12	67	–		Добросовестные деловые практики
G4-13	10, 67	–		
G4-14	84	–		Окружающая среда
G4-15	29, 47 	–	1.1	Организационное управление
G4-16	65	–		
ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ				
G4-17	124	–		
G4-18	123	–		
G4-19	124	–		
G4-20	124, 132	–		
G4-21	124	–		
G4-22	123, 124 	–		
G4-23	123	–		
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ				Добросовестные деловые практики
G4-24	58	–		
G4-25	58	–		
G4-26	58	–		
G4-27	67	–		



¹ Заключение о независимом заверении Отчета приведено в Приложении 7.

ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ	СТРАНИЦА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ/ КОММЕНТАРИИ	БАЗОВЫЙ ИНДИКАТОР РСПП	ISO 26000:2010
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ				
G4-28	123	–		
G4-29	123	–		
G4-30	123	–		
G4-31	152	–		
G4-32	126	–		
G4-33	124	–		
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ				Организационное управление
G4-34	39	–		
G4-35	39	–		
G4-36	40, 74, 100	–		
G4-37	39	–		
G4-38	42	–	3.1.1.2	
G4-39	42	–		
G4-40	42	–		
G4-41	39, 42	–		
G4-42	39	–		
G4-43	42	–		
G4-44	38, Приложение 2 к интерактивной версии годового отчета за 2015 г., п. 2.16	–		
G4-45	39, Приложение 2 к интерактивной версии годового отчета за 2015 г., п. 5.1	–		
G4-46	39	–		
G4-47	39	–		
G4-48	38	–		
G4-49	39	–		
G4-50	42	–		
G4-51	42, Приложение 2 к интерактивной версии годового отчета за 2015 г., пп. 2.16, 4.1-4.5	–		
G4-52		–		
G4-53	42	–		
G4-54	–	–		Не раскрывается исходя из сообщений защиты персональной информации
G4-55	–	–		
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ				Добросовестные деловые практики
G4-56	28	–		
G4-57	49	–		
G4-58	49	–		

СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ	СПМ И ПОКАЗАТЕЛИ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ/ КОММЕНТАРИИ	БАЗОВЫЙ ИНДИКАТОР РСПП	ISO 26000:2010
СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ				
КАТЕГОРИЯ «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ»				
Экономическая результативность				
СПМ	54	–		
G4-EC1	8	–	1.2 1.3 1.4 1.6 1.7	
G4-EC2	44	–		Окружающая среда
G4-EC3	109	–	1.8	
G4-EC4	116	Не раскрыта сумма финансовой помощи		Добросовестные деловые практики
Присутствие на рынках				
СПМ	14, 100	–		Трудовые практики
G4-EC5	108	–		
G4-EC6	100	–		
Непрямые экономические воздействия				
СПМ	111	–		Участие в жизни сообществ и их развитие
G4-EC7	113	–		
G4-EC8	112	–		
КАТЕГОРИЯ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ»				
Энергия				
СПМ	94	–		Окружающая среда
G4-EN3	9, 95	–	2.2	
G4-EN4	–	Учет не ведется в связи с отсутствием законодательных требований		
G4-EN5			2.2.1	
G4-EN6	96			
G4-EN7	–	Неприменимо для продукции Компании		
Вода				
СПМ	86	–		Окружающая среда
G4-EN8	9, 87, 134	–	2.3	
G4-EN9	86, 134	–		
G4-EN10	87, 136	Не раскрывается отношение объема многократно и повторно использованной воды к общему объему водозабора	2.4	
Биоразнообразие				
СПМ	89	–		Окружающая среда
G4-EN11	89	–		
G4-EN12	89	–		

СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ	СПМ И ПОКАЗАТЕЛИ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ/ КОММЕНТАРИИ	БАЗОВЫЙ ИНДИКАТОР РСПП	ISO 26000:2010
G4-EN13	91	–		
G4-EN14	90	–		
G4-MM1	9, 91	–		
G4-MM2	89	–		
Выбросы				
Окружающая среда				
СПМ	84	–		
G4-EN15	86			
G4-EN16	86	Показатели не раскрываются в связи с отсутствием законодательных требований		
G4-EN17	86			
G4-EN18	86			
G4-EN19	86			
G4-EN20		Выбросы незначительны		
G4-EN21	9, 85, 136	–	2.6	
Сбросы и отходы				
Окружающая среда				
СПМ	86, 88	–		
G4-EN22	87, 136	–	2.7	
G4-EN23	9, 88, 136	–	2.7.2	
G4-EN24		–	2.8	
G4-EN25	89	–	2.9	
G4-EN26	86, 138	–		
Соответствие требованиям экологического законодательства				
Окружающая среда Добросовестные деловые практики				
СПМ	84	–		
G4-EN29	84	–	2.10	
Транспорт				
Окружающая среда				
СПМ	92	–		
G4-EN30	92	–		
Общая информация				
Окружающая среда				
СПМ	84			
G4-EN31	9, 84	Сумма расходов на развитие системы экологического менеджмента является конфиденциальной информацией согласно условиям договора с сертификационной компанией	2.12	
Экологическая оценка поставщиков				
СПМ	67			Добросовестные деловые практики
Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы				
Окружающая среда Добросовестные деловые практики				
СПМ	49, 85	–		
G4-EN34	50, 85	–		

СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ	СПМ И ПОКАЗАТЕЛИ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ/ КОММЕНТАРИИ	БАЗОВЫЙ ИНДИКАТОР РСПП	ISO 26000:2010
КАТЕГОРИЯ «СОЦИАЛЬНАЯ»				
Практика трудовых отношений и достойный труд				
Занятость				
СПМ	100	–		Трудовые практики
G4-LA1	102	Не раскрыты значения оборота по выбытию в разбивке по полу и возрасту	3.1.2 3.1.3	
G4-LA2	139	–		
G4-LA3		Не раскрыта информация о доле оставшихся работать в Компании после выхода из отпуска по материнству/отцовству в разбивке по признаку пола в связи с отсутствием централизованного учета		
Здоровье и безопасность на рабочем месте				
СПМ	72	–		Трудовые практики
G4-LA5	78	–		
G4-LA6	10, 72, 77	Не раскрыта информация в разбивке по полу в связи с отсутствием централизованного учета	3.1.5 3.1.6 3.1.7 3.1.8	
G4-LA7	76	–		
G4-LA8	73	–		
Обучение и образование				
СПМ	106	–		Трудовые практики
G4-LA9	106	Не раскрыта информация в разбивке по полу в связи с отсутствием централизованного учета	3.1.10	
G4-LA10	106	–		
G4-LA11	105	–		
Оценка практики трудовых отношений поставщиков				
СПМ	67	–		
Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений				
СПМ	49, 61			Трудовые практики, Добросовестные деловые практики
G4-LA16 б	50, 61			
Права человека				
Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров				
СПМ	60	–		Трудовые практики Права человека
G4-HR4	58	–	3.2.1	
Права коренных и малочисленных народов				
СПМ		–		Права человека
G4-HR8		–	3.2.3	
G4-MM5		–		

СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ	СПМ И ПОКАЗАТЕЛИ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ/ КОММЕНТАРИИ	БАЗОВЫЙ ИНДИКАТОР РСПП	ISO 26000:2010
Оценка соблюдения поставщиками прав человека				
СПМ	67			Добросовестные деловые практики
Общество				
Местные сообщества				
СПМ	111	–		Участие в жизни сообществ и их развитие
G4-SO1	112	–	3.3.3	
G4-SO2	84	–	3.3.3	
G4-MM6	66	–		
G4-MM7	66	–		
Противодействие коррупции				
СПМ	47	–		Добросовестные деловые практики
G4-SO3	47	–		
G4-SO4	48	–		
G4-SO5	50	–		
Соответствие требованиям законодательства и нормативных требований				
СПМ		–		Добросовестные деловые практики
G4-SO8		–		
Оценка воздействий поставщиков на общество				
СПМ	67	–		
Механизмы подачи жалоб на воздействие на общество				
СПМ	49, 61			Добросовестные деловые практики
G4-SO11	50			
Ответственность за продукцию				
Соответствие требованиям законодательства к продукции и услугам				
СПМ	51	–		Добросовестные деловые практики, Взаимоотношения с потребителями
G4-PR9	54	–	3.4.2	
ОТРАСЛЕВЫЕ ТЕМЫ (АСПЕКТЫ)				
Готовность к чрезвычайным ситуациям				
СПМ	72	–		Участие в жизни сообществ и их развитие
G4-MM3	88	–		
Планы по прекращению деятельности				
СПМ	30, 103, 116	–		Участие в жизни сообществ и их развитие
G4-MM10	103, 116	–		

Приложение 2 Границы раскрытия информации по существенным темам (аспектам) GRI G4 [C4-20]

КАТЕГОРИЯ	АСПЕКТЫ	ЗАПОЛЯРНЫЙ ФИЛИАЛ	КОЛЬСКАЯ ГМК	ГЕОЛОГИЧЕСКИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ	ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ	ПРЕДПРИЯТИЯ ТОВАРНО-ТРАНСПОРТНОЙ ЛОГИСТИКИ	ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	СБЫТОВОЙ КОМПЛЕКС	ГЛАВНЫЙ ОФИС КОМПАНИИ	ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	ПРОЧИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ
Экономические темы	Экономическая результативность										
	Присутствие на рынках										
	Непрямые экономические воздействия										
Экологические темы	Энергия										
	Вода										
	Биоразнообразие										
	Выбросы										
	Сбросы										
	Отходы										
	Транспорт										
	Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды										
	Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы										
	Экологическая оценка поставщиков										
	Соответствие требованиям экологического законодательства										
Социальные темы	Занятость										
	Здоровье и безопасность на рабочем месте										
	Обучение и образование										
	Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений										
	Оценка практики трудовых отношений поставщиков и подрядчиков										
	Местные сообщества										
	Противодействие коррупции										
	Механизмы подачи жалоб на воздействие на общество										
	Оценка воздействия поставщиков на общество										
	Соответствие требованиям законодательства к продукции и услугам										
	Готовность к чрезвычайным ситуациям										
	Планы по прекращению деятельности	*									
	Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров для персонала										
	Права коренных и малочисленных народов										
	Соответствие требованиям законодательства и нормативных требований										
	Оценка соблюдения поставщиками и подрядчиками прав человека										

* в части закрытия устаревшего Никелевого завода

По зарубежным компаниям раскрыта информация о подходах к управлению, единых для всей Группы, выручке (в составе консолидированной выручки), численности персонала и ключевых показателях экологического воздействия Norilsk Nickel Harjavalta (Финляндия). Данный подход обусловлен стратегией Компании по выходу из зарубежных производственных активов, расположенных в Африке.

Подробная версия таблицы с указанием наименований предприятий Группы «Норильский никель» размещена в интерактивной версии Отчета.

Приложение 3 Раскрытие отдельных показателей GRI G4 Показатели экологической результативности

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ [G4-EN8]

ФИЛИАЛЫ И ДО Показатель, млн м ³	ВСЕГО ПО ГРУППЕ				В ТОМ ЧИСЛЕ: ЗАПОЛЯРНЫЙ ФИЛИАЛ И ФИЛИАЛ «НОРИЛЬСКЭНЕРГО»											
	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.	2015 Г.	АО «НТЭК»				АО «КОЛЬСКАЯ ГМК»							
	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.	2015 Г.	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.	2015 Г.	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.	2015 Г.	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.	2015 Г.
Общее количество забираемой воды, в том числе:	332,40	352,78	351,96	348,52	88,77	86,48	95,02	102,49	252,96	277,43	274,00	267,87	35,48	35,92	30,16	27,93
из поверхностных водных объектов	244,35	267,33	258,93	254,92	0,03	0,01	0,02	0,02	226,89	250,44	242,84	239,21	14,43	13,76	13,04	12,84
из подземных источников	26,10	27,02	31,16	28,66	0,00	0,00	0,00	0,00	26,07	26,99	31,16	28,66	0,00	0,00	0,00	0,00
сточные воды других организаций	15,96	15,22	21,07	21,15	10,21	9,77	15,38	15,48	0,00	0,00	0,00	0,00	0,20	0,24	0,13	0,119
естественный водоприток	37,76	33,71	31,84	34,84	24,86	21,07	23,57	28,60	0,00	0,00	0,00	0,00	12,85	12,59	8,22	6,19
из муниципальных и других систем водоснабжения (кроме сетей АО «НТЭК»)	8,25	9,51	8,96	8,94	0,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	9,33	8,77	8,79
из сетей АО «НТЭК» ¹	92,14	94,01	94,08	96,44	53,67	55,62	56,05	58,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

¹ Учтено в объеме воды, забираемой АО «НТЭК»

ОБЪЕКТЫ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЯ [G4-EN9]

ФИЛИАЛЫ И ДО	ОБЪЕКТЫ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЯ И ОЦЕНКА СУЩЕСТВЕННОСТИ ВОЗДЕЙСТВИЯ КОМПАНИИ НА НИХ
Заполярный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»	Водозабор из водных систем (бассейн реки Енисей и водных объектов Норило-Пясинской системы, бассейна Карского моря) не оказывает существенного влияния на окружающую среду, не может изменить способность экосистемы выполнять ее функции.
«Норильскэнерго» – филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»	
Заполярный транспортный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»	
Красноярский транспортный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»	
АО «НТЭК»	
АО «Таймырская топливная компания»	
ОАО «Таймыргаз»	
ОАО «Енисейское речное пароходство»	
ООО «Аэропорт «Норильск»	
ООО «Норильскникельремонт»	
ООО «Норильскгеология»	На предприятии отсутствует водозабор воды из водных источников, для водоснабжения используется вода из сетей других организаций. Водозабор из исходных источников – водных систем (бассейн реки Енисей и водных объектов Норило-Пясинской системы) не оказывает существенного влияния на окружающую среду.
ООО «ЗСК»	
ООО «Норильский обеспечивающий комплекс»	
ООО «НТПО»	
ООО «ЗПМ» ²	
ООО «Норильскпромтранспорт»	
ООО «Нортранс – Норильск»	
ООО «Востокгеология»	
АО «Кольская горно-металлургическая компания»	
ОАО «Архангельский морской торговый порт»	
Мурманский транспортный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»	На предприятии отсутствует водозабор воды из водных источников, для водоснабжения используется вода из сетей других организаций.
Архангельский транспортный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»	
ООО «Институт Гипроникель»	

² ООО «ЗПМ» прекратило деятельность в связи с реорганизацией в форме присоединения к ООО «Норильскникельремонт» 20.10.2015.

ДОЛЯ И ОБЩИЙ ОБЪЕМ МНОГОКРАТНО И ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ВОДЫ [G4-EN10]

ФИЛИАЛЫ И ДО Показатель, млн м ³	ВСЕГО ПО ГРУППЕ				В ТОМ ЧИСЛЕ: ЗАПОЛЯРНЫЙ ФИЛИАЛ И ФИЛИАЛ «НОРИЛЬСКЭНЕРГО»											
	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.	2015 Г.	АО «НТЭК»				АО «КОЛЬСКАЯ ГМК»							
	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.	2015 Г.	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.	2015 Г.	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.	2015 Г.	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.	2015 Г.
Общее количество используемой воды, в том числе:	1 319,50	1 347,96	1 417,80	1 421,28	563,94	564,32	567,04	574,17	535,49	569,59	634,12	634,9	178,77	172,18	175,38	171,32
на хозяйственно-бытовые нужды	27,52	27,28	25,02	21,17	12,26	12,47	11,41	12,51	7,22	7,11	6,96	2,34	2,82	2,45	1,93	1,79
на производственные нужды, из них:	1 292,33	1 320,69	1 392,75	1 400,12	551,67	551,84	555,63	561,66	528,28	562,47	627,15	632,56	175,95	169,72	173,45	169,53
объем повторно используемой воды	38,71	39,37	39,41	40,126	37,32	37,39	37,38	37,7	0,92	0,88	0,93	0,89	0,00	0,00	0,00	0,00
объем оборотной (многократно используемой) воды	1 092,54	1 202,54	1 269,55	1 275,62	472,95	471,30	473,59	478,07	447,11	458,17	525,90	537,68	154,15	150,44	150,48	146,67
Доля повторно и многократно используемой ¹ воды, %	85,7	92,2	92,3	92,6	90,45	90,10	90,1	89,8	83,67	80,59	83,08	84,8	86,20	87,40	85,80	85,6

¹ Отношение объема повторно и оборотно (многократно) используемой воды к общему объему воды, использованной на хозяйственно-бытовые и производственные нужды.

ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ NO_x, SO_x И ДРУГИХ ЗНАЧИМЫХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ
С УКАЗАНИЕМ ТИПА И МАССЫ² [G4-EN21]

ФИЛИАЛЫ И ДО Показатель, тыс. тонн	СУММА ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ				ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В ТОМ ЧИСЛЕ:											
	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.	2015 Г.	ОКСИДЫ АЗОТА				ДИОКСИД СЕРЫ				ТВЕРДЫЕ ВЕЩЕСТВА			
	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.	2015 Г.	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.	2015 Г.	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.	2015 Г.	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.	2015 Г.
Всего по Группе	2 097,58	2 097,03	2 088,27	2 063,52	9,52	12,13	12,13	9,84	2 044,21	2 032,85	1 947,58	2 009,11	19,20	20,63	23,09	20,67
Заполярный филиал	1 938,49	1 912,03	1 828,09	1 883,24	1,43	1,57	1,61	1,64	1 908,01	1 881,06	1 797,18	1 853,92	8,89	9,98	9,68	8,95
АО «НТЭК»	7,88	10,54	9,74	6,33	6,63	8,78	8,11	6,32	0,025	0,062	0,044	0,008	0,006	0,005	0,007	0,006
АО «Кольская ГМК»	148,58	164,62	165,44	169,79	1,12	1,15	1,12	1,18	136,06	151,58	150,20	155,05	9,74	9,98	11,76	10,61

² Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу определяются на основании данных производственного экологического контроля: расчеты по утвержденным методикам на основании данных об используемом сырье и времени работы оборудования, путем отбора проб в газоходах с последующим химическим анализом, прямые измерения с помощью газоанализаторов и т.д.

ОБЩИЙ ОБЪЕМ СБРОСОВ СТОЧНЫХ ВОД И МАССА ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ [G4-EN22]

ФИЛИАЛЫ И ДО Показатель, млн м ³ или тыс. тонн	ВСЕГО ПО ГРУППЕ				В ТОМ ЧИСЛЕ: ЗАПОЛЯРНЫЙ ФИЛИАЛ И ФИЛИАЛ «НОРИЛЬСКЭНЕРГО»											
	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.	2015 Г.	АО «НТЭК»				АО «КОЛЬСКАЯ ГМК»							
	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.	2015 Г.	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.	2015 Г.	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.	2015 Г.	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.	2015 Г.
Общий объем сброса сточных вод, млн м ³ , в том числе:	146,53	146,17	145,62	140,45	39,20	33,09	36,20	39,52	76,98	84,57	80,31	73,55	26,28	24,47	25,44	23,48
недостаточно очищенных	30,23	30,09	30,90	29,58	6,37	5,81	5,94	6,01	0,00	0,00	0,00	0,00	23,50	24,06	24,60	23,48
загрязненных без очистки	34,03	26,09	26,44	27,73	30,62	25,22	25,43	27,54	0,00	0,00	0,00	0,00	2,78	0,40	0,84	0,00
нормативно очищенных на очистных сооружениях	2,38	2,37	4,42	5,92	2,18	2,05	4,13	5,18	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
нормативно чистых (без очистки)	79,89	87,62	83,96	77,1	0,03	0,01	0,70	0,78	76,97	84,57	80,31	73,55	0,00	0,00	0,00	0,00
Сброс загрязняющих веществ в составе сточных вод, тыс. тонн	151,11	139,43	140,52	153,1	72,39	76,93	67,47	76,92	0,28	0,10	0,27	0,48	77,47	61,80	72,68	75,62

ОБЩАЯ МАССА ОТХОДОВ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ И СПОСОБУ ОБРАЩЕНИЯ³ [G4-EN23]

ФИЛИАЛЫ И ДО Показатель, млн тонн	ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОБРАЩЕНИЮ С ОТХОДАМИ								ПЕРЕДАЧА ДРУГИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ для использования или обезвреживания				ПЕРЕДАЧА НА РАЗМЕЩЕНИЕ ДРУГИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ				РАЗМЕЩЕНИЕ НА СОБСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ РАЗМЕЩЕНИЯ ОТХОДОВ			
	ОБРАЗОВАНИЕ				ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОТХОДОВ НА СОБСТВЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ				2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.	2015 Г.	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.	2015 Г.	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.	2015 Г.
	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.	2015 Г.	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.	2015 Г.	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.	2015 Г.	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.	2015 Г.	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.	2015 Г.
Всего, в том числе:	43,52	40,49	35,17	33,64	20,89	19,35	18,24	18,81	0,060	0,037	0,044	0,041	0,073	0,041	0,040	0,049	23,13	21,08	16,81	14,75
Заполярный филиал	31,55	26,39	23,07	22,27	15,87	12,96	12,13	13,22	0,028	0,026	0,027	0,024	0,048	0,041	0,040	0,049	16,23	13,38	10,84	8,99
АО «Кольская ГМК»	11,93	14,10	12,10	11,37	5,02	6,39	6,11	5,59	0,015	0,011	0,017	0,024	0,0001	0,0002	0,0000	0,0003	6,90	7,70	5,97	5,76

³ Более 99% отходов, образующихся в производственной деятельности предприятий Группы, составляют отходы добычи и обогащения (скальные и вскрышные породы, хвосты обогащения, металлургические шлаки и др.). Из них около 50% используются на собственном предприятии, а остальная масса отходов добычи и обогащения размещается на собственных объектах размещения.

К отходам I-III класса опасности, которые не являются отходами добычи и обогащения, относятся отходы производства (ртутные лампы, термометры, отходы аккумуляторов, отработанные масла и др.); такие отходы составляют менее 0,1% от общего объема образования отходов и передаются специализированным организациям для использования, обезвреживания, утилизации, регенерации.

К отходам IV-V класса опасности, которые не являются отходами добычи и обогащения, относятся отходы производства (строительный мусор, отходы эксплуатации очистных сооружений, смет с территорий и др.) и отходы потребления (твердые бытовые отходы, отходы подобные коммунальным отходам и др.); такие отходы составляют 0,9% от общего объема образования отходов и подлежат размещению на объектах размещения отходов.

ОБЪЕКТЫ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЯ ДЛЯ СБРОСА СТОЧНЫХ ВОД [G4-EN26]

ФИЛИАЛЫ И ДО

ОБЪЕКТЫ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЯ

Заполярный филиал
ПАО «ГМК «Норильский никель»

Объектами водопользования для сброса сточных вод являются водные объекты бассейна реки Енисей и Норило-Пясинской водной системы.

«Норильскэнерго» – филиал
ПАО «ГМК «Норильский никель»

Заполярный транспортный филиал
ПАО «ГМК «Норильский никель»

ООО «Норильскникельремонт»

ООО «ЗСК»

ООО «Норильский обеспечивающий комплекс»

АО «Таймырская топливная компания»

ОАО «Таймыргаз»

ОАО «Енисейское речное пароходство»

ООО «Аэропорт "Норильск"»

АО «НТЭК»

ООО «Норильскпромтранспорт»

ООО «НТПО»

ООО «ЗПМ»¹

Предприятие не осуществляет сброс сточных вод в водные объекты.

ООО «Норильскгеология»

ООО «Нортранс – Норильск»

ООО «Востокгеология»

Архангельский транспортный филиал
ПАО «ГМК «Норильский никель»

Красноярский транспортный филиал
ПАО «ГМК «Норильский никель»

ООО «Институт Гипроникель»

АО «Кольская ГМК»

Сброс сточных вод осуществляется в водные объекты бассейна Баренцева моря.

ОАО «Архангельский морской торговый порт»

Сброс сточных вод осуществляется в водные объекты бассейна реки Северная Двина.

Мурманский транспортный филиал ПАО «ГМК
«Норильский никель»

Кольский залив Баренцева моря

¹ ООО «ЗПМ» прекратило деятельность в связи с реорганизацией в форме присоединения к ООО «Норильскникельремонт» 20.10.2015.

Показатели социальной результативности

Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной, временной и неполной занятости [G4-LA2]

РАБОТНИКИ ЗАПОЛЯРНОГО ФИЛИАЛА ПАО «ГМК «НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ»	ПОСТОЯННАЯ РАБОТА	ВРЕМЕННАЯ РАБОТА ⁽¹⁾	СЕЗОННАЯ РАБОТА	РАБОТА ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ
Оплата проезда к месту отпуска и обратно	+	+ ⁽²⁾	+ ⁽²⁾	–
Материальная помощь всех видов	+	+	+	+
Санаторно-курортное лечение и отдых	+	–	–	–
Путевки в детские оздоровительные учреждения	+	–	–	–
Пенсионные программы	+	–	–	–
Выплаты при увольнении (сверх предусмотренных законодательством)	+	+ ⁽³⁾	+ ⁽³⁾	+ ⁽³⁾
Другие льготы:				
протезирование	+	–	–	–
погребение	+	+ ⁽⁴⁾	+ ⁽⁴⁾	+ ⁽⁴⁾
выплаты, связанные с травмой на производстве	+	+ ⁽⁴⁾	+ ⁽⁴⁾	+ ⁽⁴⁾
выплата процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера с первого дня работы	+	+	+	+
при установлении профзаболевания – оплата проезда в специализированное лечебно-профилактическое учреждение и время обследования	+	–	–	–
три дня оплачиваемого отпуска в случае смерти близких	+	+ ⁽⁴⁾	+ ⁽⁴⁾	+ ⁽⁴⁾

1. Работа по срочному трудовому договору.
2. Согласно Коллективному договору и локальным нормативным актам (КД и ЛНА) льгота для данных категорий работников не исключается, но фактически проезд не оплачивается, т.к. отпуск данным категориям работников не предоставляется.
3. Согласно КД и ЛНА компенсация расходов, связанных с переездом с территории, для данных категорий работников не исключается, на практике такие случаи возможны. Выходное пособие по соглашению сторон не предоставляется.
4. Согласно КД и ЛНА льготы для данных категорий работников не исключаются, на практике такие случаи возможны.

РАБОТНИКИ АО «КОЛЬСКАЯ ГМК»	ПОСТОЯННАЯ РАБОТА	ВРЕМЕННАЯ РАБОТА ⁽³⁾	СЕЗОННАЯ РАБОТА ⁽⁴⁾	РАБОТА ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ
Оплата проезда к месту отпуска и обратно	+	+	–	–
Материальная помощь всех видов	+	+	–	– ⁽⁵⁾
Санаторно-курортное лечение и отдых	+	+	–	– ⁽⁵⁾
Путевки в детские оздоровительные учреждения	+	+	–	– ⁽⁵⁾
Пенсионные программы	+	+	–	+
Выплаты при увольнении (сверх предусмотренных законодательством)	+	+	–	–
Добровольное медицинское страхование ⁽¹⁾	+	+	–	+
Льготы, предусмотренные программой «Профессиональный старт»	–	+	–	–
Льготы вновь принятым работникам ⁽²⁾	+	–	–	–

1. Предоставляется определенным категориям работников.
2. Объем пакета льгот (оплата проезда работнику и членам семьи, оплата контейнера и др.) определяется по решению руководства.
3. Работа по срочному трудовому договору.
4. В Кольской ГМК сезонные работы не производятся, персонал сезонно не работает.
5. В Кольской ГМК работают только внутренние совместители, льготы они получают по основному месту работы.

Приложение 4 Список сокращений

АО	Акционерное общество
АСКУЭ	Автоматизированная система контроля и учёта энергоресурсов
БЭСК	Быстринская электросетевая компания
Вуз	Высшее учебное заведение
ТДж	Тераджоуль
ГКМ	Газоконденсатное месторождение
ГМК	Горно-металлургическая компания
ГО	Главный офис
ГОК	Горно-обогатительный комбинат
ГОСТ	Государственный стандарт
ГРК	Геолого-разведочная компания
Группа	Группа компаний «Норильский никель»
ГРЭС	Государственная районная электростанция
ГСМ	Горюче-смазочные материалы
ГЭС	Гидроэлектростанция
ДО	Дочерние общества
ДПО	Дополнительное профессиональное образование
ЕАЭС	Евразийский экономический союз
ЗАО	Закрытое акционерное общество
ЗФ	Заполярный филиал
КГКУ	Краевое государственное казенное учреждение
КИСМ	Корпоративная интегрированная система менеджмента в области качества и экологии ПАО «ГМК «Норильский никель»
КМНС	Коренные малочисленные народы Севера
Кольская ГМК, КГМК	АО «Кольская горно-металлургическая компания» АО «Кольская ГМК»
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КСО	Корпоративная социальная ответственность
ЛЭП	Линия электропередачи
МВД	Министерство внутренних дел
МЗ	Металлургический завод
ММВБ	Московская межбанковская валютная биржа
МО	Муниципальное образование
МО РФ	Министерство обороны Российской Федерации
МПГ	Металлы платиновой группы
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МТР	Материально-технические ресурсы
МФ	Московский филиал
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки
НКВД	Народный комиссариат внутренних дел
НКО	Некоммерческие организации
НОУ	Негосударственное образовательное учреждение
НПР	Норильский промышленный район
НТС	Научно-технический совет
НПТП	Никелевый порошок трубчатых печей
НТЭК	АО «Норильско-Таймырская энергетическая компания»

НФ	Норильский филиал
ОАО	Открытое акционерное общество
ООН	Организация Объединенных Наций
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ОФ	Обогатительная фабрика
ПАЭС	Передвижная газотурбинная электростанция
ПВ	Печь Ванюкова
ПБиОТ	Промышленная безопасность и охрана труда
ПОД/ФТ	Противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма
ПС	Подстанция
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РФ	Российская Федерация
СД	Совет директоров
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМИ	Средства массовой информации
СНГ	Содружество Независимых Государств
СНК	Совет народных комиссаров
СОУТ	Специальная оценка условий труда
СССР	Союз Советских Социалистических Республик
Ссуз	Среднее специальное учебное заведение
США	Соединенные Штаты Америки
ТАСС	Телеграфное агентство Советского Союза
ТБ	Техника безопасности
ТПП	Торгово-промышленная палата
ТЭОК	Топливо-энергетический отраслевой комплекс
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
ТОФ	Талнахская обогатительная фабрика
УЦ	Учебный центр
ФКЦБ	Федеральная комиссия по рынку ценных бумаг
ФОТ	Фонд оплаты труда
ФСБ	Федеральная служба безопасности
ФСФР	Федеральная служба по финансовым рынкам
ЦК	Центральный комитет
ЧОУ	Частное образовательное учреждение
ЮАР	Южно-Африканская Республика
CEN	Customs Enforcement Network
EBITDA	Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization
FIFR	Fatal-Injury Frequency Rate
IISRC	International Information Security Research Consortium
IPA	International Platinum Group Metals Association
ISO	International Organization for Standardization
GRI	Global Reporting Initiative
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate
UNICRI	United Nations Interregional Crime and Justice Research Institute
	Ссылка на интерактивную версию Отчета о корпоративной социальной ответственности

Приложение 5 Глоссарий

Альтернативная модель работы – модель работы, предполагающая, что работник периодически приезжает на работу в регион, где осуществляется деятельность, при этом постоянное место проживания находится за пределами этого региона.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Благотворительная деятельность – добровольная деятельность компании по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бесплатному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами – деятельность компании с целью выявления ожиданий и опасений заинтересованных сторон и вовлечения их в процесс принятия решений.

Глобальная инициатива по отчетности GRI – независимая организация, чья миссия состоит в разработке и распространении применимого в международном масштабе Руководства по отчетности в области устойчивого развития.

Заинтересованные стороны (стейкхолдеры) – физические и юридические лица или группы лиц, формирующие систему ожиданий по отношению к компании либо находящиеся под воздействием ее деятельности, влияющие на принятие управленческих решений компании, будучи, в свою очередь, подвержены воздействию этих решений. К заинтересованным сторонам относятся акционеры компании,

инвесторы, сотрудники, поставщики, подрядчики, потребители, профсоюзы и другие общественные организации, органы государственной власти и местного самоуправления, СМИ, жители той местности, где работает компания, и др.

Кадровая политика – это совокупность норм, правил, целей и представлений, определяющих содержание работы с персоналом (планирование и учет персонала, поиск и отбор, адаптация, обучение и развитие, организация труда, оплата труда и мотивация, аттестация, социальное обеспечение и др.) в соответствии со стратегией развития компании.

Комплаенс – соответствие деятельности организации требованиям государственных органов, нормам законодательства, применимым правилам, рекомендациям и стандартам, в том числе внутренним корпоративным политикам и процедурам, а также этическим нормам ведения бизнеса.

Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Корпоративная культура – сочетание норм, ценностей и убеждений, которые определяют способ решения организацией проблем внутренней интеграции и внешней адаптации, направляют и стимулируют ежедневное поведение людей, а также сами преобразуются под его воздействием.

Корпоративная социальная ответственность (КСО) – это философия поведения и концепция выстраивания деловым сообществом, компаниями и отдельными представителями бизнеса своей деятельности, направленной на удовлетворение ожиданий заинтересованных сторон в целях устойчивого развития.

Миссия – смысл существования, предназначение организации, которое отличает ее от других подобных организаций.

Молодые специалисты – выпускники высших и средних специальных учебных заведений, стаж работы которых после завершения образования не превышает трех лет.

Мотивация – механизм влияния на рост результативности и эффективности труда, процесс стимулирования работника или группы работников к деятельности, направленной на достижение целей организации.

Отчет о корпоративной социальной ответственности (нефинансовый отчет) – это доступное, достоверное, сбалансированное описание основных аспектов деятельности компании и ее достижений, связанных с ценностями, целями, политикой устойчивого развития по вопросам, представляющим наибольший интерес для ключевых заинтересованных сторон. Это публичный инструмент информирования акционеров, сотрудников, партнеров и других заинтересованных сторон о том, как и какими темпами компания реализует заложенные в своей миссии или стратегических планах развития цели в отношении экономической устойчивости, социального благополучия и экологической стабильности.

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Политика управления персоналом – сквозная интегрированная система управления персоналом, включающая все этапы взаимодействия работников и компании, начиная с привлечения и оформления в компанию до выхода

работника на пенсию и последующей поддержки.

Природоохранная деятельность и ресурсосбережение – направление программ компании, которые осуществляются по ее инициативе с целью сокращения воздействия на окружающую среду.

Программа развития человеческого капитала – комплекс приоритетных мер, направленных на выведение человеческого капитала на новый уровень, отвечающий стратегическим целям и задачам бизнеса.

Профессиональное заболевание – заболевание, которое возникло и развилось у работающих под влиянием систематического и длительного воздействия производственных факторов, свойственных данной профессии, либо совокупности условий труда, характерных лишь для того или иного производства.

Программы содействия развитию местного сообщества – это направление социальных программ компании, которые осуществляются на добровольной основе и призваны внести вклад в развитие местного сообщества.

Развитие персонала – комплекс мероприятий, реализуемых компанией с целью привлечения, адаптации, удержания работников и способствующих максимальной реализации их профессионального и творческого потенциала.

Риск – угроза негативного воздействия внешних и внутренних факторов на достижение корпоративных целей компании.

Сертификация – подтверждение соответствия качественных характеристик тому уровню, который требуется стандартом качества.

Система управления эффективностью персонала – совокупность методов, процессов, процедур,

направленных на повышение эффективности работы персонала в соответствии корпоративной стратегией Группы компаний «Норильский никель». Система управления эффективностью деятельности работника включает в себя оценку результативности и оценку по компетенциям.

Социальное партнерство – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними, отношений.

Социальные программы – добровольно осуществляемая компанией деятельность по развитию и стимулированию персонала, созданию благоприятных условий труда, развитию корпоративной культуры, а также поддержке местного сообщества и благотворительности; носит системный характер, связана со стратегией бизнеса и направлена на удовлетворение сбалансированных запросов различных заинтересованных в ее деятельности сторон. С управленческой точки зрения социальная программа – это увязанный по ресурсам, исполнителям и срокам осуществления комплекс мероприятий, обеспечивающий эффективное решение внутренних или внешних корпоративных социальных задач.

Социальный пакет – это набор льгот, компенсаций, доплат, услуг (законодательно установленных и дополнительных), которые предоставляет работодатель работникам помимо заработной платы.

Стандарт – нормативно-методический документ, устанавливающий комплекс норм, правил, требований к объекту стандартизации.

Стратегия управления персоналом – система принципов, норм, концептуальных подходов к управлению персоналом компании, направленных на обеспечение эффективной реализации бизнес-стратегии, а также на создание условий по раскрытию человеческого потенциала для достижения целей компании.

Структурные подразделения компании – подразделения филиалов, дочерние общества, отраслевые комплексы компании, вовлеченные в процесс производства продукции и оказания услуг компании, имеющие собственную организационную структуру, планы, персонал.

Структурное подразделение Главного офиса компании – подразделение организационной структуры Главного офиса компании, непосредственно подчиненное Президенту компании или Вице-президенту компании.

Устойчивое развитие – концепция, разработанная ООН и признающая роль бизнеса в обеспечении устойчивого развития общества. Концепция развития мирового сообщества, в которой предусматривается учет интересов не только ныне живущих поколений людей, но и будущих.

Фонд оплаты труда – суммарные средства на оплату труда работников (фонд заработной платы) и выплаты социального характера.

Функциональные подразделения – организационные структуры, осуществляющие функциональное управление по видам деятельности в филиалах, дочерних обществах и отраслевых комплексах компании.

Приложение 6 Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности

Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения Отчета о корпоративной социальной ответственности Группы компаний «Норильский никель» за 2015 г. с целью общественного заверения



Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (далее – Совет), созданный в соответствии с решением Бюро Правления (Постановление от 28.06.2007), рассмотрел по инициативе ПАО «ГМК «Норильский никель» (далее – Компания ГМК «Норильский никель») Отчет о корпоративной социальной ответственности Группы компаний «Норильский никель» за 2015 г. (далее – Отчет).

Компания обратилась в РСПП с просьбой организовать проведение общественного заверения в Совете по нефинансовой отчетности, который формирует мнение о полноте и значимости представленной в Отчете информации о деятельности Компании с позиции Социальной хартии российского бизнеса, содержащей принципы ответственной деловой практики.

Члены Совета в период с 28 апреля по 13 мая 2016 г. изучили содержание представленного Компанией Отчета и составили настоящее Заключение в соответствии с Регламентом общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов, утвержденным Советом.

Члены Совета обладают необходимой компетентностью в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности, соблюдают этические требования независимости и объективности оценок, выражают свое персональное

мнение экспертов, а не мнение организаций, представителями которых они являются.

Отчет оценивался, исходя из следующих критериев полноты и значимости содержащейся в Отчете информации:

- Значимой признается информация, поскольку она отражает деятельность компании по реализации принципов ответственной деловой практики, раскрываемых в Социальной хартии российского бизнеса (www.rspp.ru).
- Полнота предполагает, что компания комплексно отражает в отчете свою деятельность – ценности и стратегические ориентиры, лежащие в ее основе, системы и структуры управления, достижения и ключевые результаты деятельности, систему взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Применение Компанией международных систем отчетности принимается во внимание в рамках процедуры общественного заверения Отчета. Однако подтверждение уровня соответствия Отчета международным системам отчетности не входит в задачу данного Заключения.

Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Отчете, несет Компания. Достоверность фактических данных, содержащихся в Отчете, не является предметом общественного заверения.

Настоящее Заключение подготовлено для ПАО «ГМК «Норильский никель». Компания может использовать данное Заключение, как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

Выводы

На основе проведенного анализа Отчета, а также публичной информации, размещенной на официальном корпоративном сайте Компании, и коллективного обсуждения итогов независимой оценки Отчета, проведенной членами Совета РСПП по нефинансовой отчетности, Совет подтверждает следующее:

Отчет о корпоративной социальной ответственности Группы компаний «Норильский никель» за 2015 г. охватывает ключевые области ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса, Отчет с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Компании в этих областях.

Рекомендации Совета РСПП по итогам общественного заверения Отчета Группы компаний «Норильский никель» за 2014 год нашли отражение в Отчете за 2015 год. В частности, расширен круг раскрываемых конкретных стратегических ориентиров, целевых показателей. Фактические результаты отчетного периода по основным направлениям деятельности представлены в увязке

с плановыми параметрами. Освещение внешних социальных программ дополняется информацией об инструментах оценки их эффективности.

Отчет Компании за 2015 год содержит значимую информацию в отношении следующих аспектов ответственной деловой практики:

Экономическая свобода и ответственность

В Отчете раскрываются основные направления и география деятельности Группы «Норильский никель», положение Компании в отрасли. Представлены производственные цепочки по ключевым предприятиям, основные финансовые и производственные результаты за 2015 год. Освещаются принципы и приоритеты стратегии Компании, ориентированной на первоклассные активы, оптимизацию цепочки создания стоимости, повышение качества управления инвестициями и капиталом. Содержатся сведения об интеграции задач КСО и устойчивого развития в стратегическое и корпоративное управление, включении соответствующих показателей в систему КПЭ Компании. Представлены данные по основным инвестиционным проектам. Показано развитие системы управления рисками, включая нефинансовые риски. Сообщается об организационных решениях, направленных на повышение экономической эффективности и экологической безопасности за счет проводимой реструктуризации и

модернизации, обозначены цели принятой в Компании программы реконфигурации производства. Представлена информация о системах менеджмента по ключевым направлениям, в т.ч. в таких сферах, как обеспечение качества продукции, управление деятельностью по предупреждению и противодействию коррупции. Сообщается об основных направлениях и результатах научно-технической деятельности Компании, о развитии корпоративной нормативной базы, направленной на внедрение стандартов деловой культуры, основанной на принципах ответственности.

Партнерство в бизнесе

В Отчете освещаются направления и результаты взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами, сообщается о приоритетах, форматах и механизмах взаимодействия. Содержатся сведения о мероприятиях, направленных на повышение информационной открытости. Отражается развитие отношений с акционерами и инвестиционным сообществом. Подробно раскрывается тема взаимодействия с работниками. Сообщается о развитии социального партнерства, наиболее существенных результатах функционирования этой системы в Компании, о программе развития человеческого капитала, о стратегии в области промышленной безопасности и охраны труда. Приводятся данные о системе мотивации и вознаграждения работников, социальных программах для

персонала, составе и количестве их участников, о программах обучения сотрудников. Освещается развитие диалога с деловыми партнерами Компании, бизнес-ассоциациями, взаимодействием с органами власти, населением и общественными организациями в решении социально-экономических задач и задач охраны окружающей среды. Раскрывается информация о работе с поставщиками, в том числе в связи с задачами по обеспечению импортозамещения и повышения доли отечественных поставщиков в структуре поставок. Сообщается о взаимодействии с потребителями, направленном на повышение качества продукции, приводятся данные мониторинга удовлетворенности потребителей. Содержится информация о диалогах с заинтересованными сторонами в процессе подготовки публичной отчетности.

Права человека

Отчет освещает позицию Компании в отношении ее приверженности соблюдению прав человека в соответствии с общепризнанными международными принципами и законодательством стран присутствия. Сообщается о корпоративных документах, утверждающих соответствующие нормы и правила, включая недопущение дискриминации по любым основаниям. Особое внимание уделено соблюдению трудовых прав работников и обеспечению социальных гарантий, включая меры по охране здоровья персонала, улучшению соци-

ально-бытовых условий работников. Содержится информация о заключении с персоналом планируемого к закрытию Никелевого завода соглашений по вопросам их дальнейшего трудоустройства, переобучения, переселения сотрудников. Приводятся данные об охвате работников коллективными договорами. Сообщается о том, что политика Компании по обеспечению безопасности направлена на работников как предприятий Группы, так и подрядных организаций, занятых на ее объектах. Отражена позиция Компании о признании прав коренных малочисленных народов, проживающих на территориях ее присутствия, освещаются инициативы по сохранению и развитию культуры народов Крайнего Севера.

Сохранение окружающей среды

Отчет содержит информацию о приоритетных направлениях природоохранной деятельности Компании, включает сведения о развитии системы экологического менеджмента, представляет данные о реализации экологической политики. Раскрывается значительный объем соответствующих показателей результативности, а также данные о затратах на мероприятия по охране природы. Показаны основные задачи и ключевые целевые ориентиры в сфере охраны окружающей среды, дана оценка различных аспектов влияния деятельности Компании на экологическую обстановку территорий присутствия. Отчет информирует,

в частности, о том, что принятая программа реконфигурации производства обеспечит, как ожидается, существенное снижение экологической нагрузки на Норильский промышленный район. Представлена информация о мероприятиях, направленных на снижение выбросов и сбросов загрязняющих веществ, минимизацию техногенной нагрузки образующихся отходов на окружающую среду, а также о мерах по сохранению биоразнообразия и сотрудничеству в этой сфере с природными заповедниками. Освещается стратегия и практика в сфере энергопотребления, приводятся соответствующие показатели, а также данные об объеме сэкономленного топлива, реализации проектов, направленных на снижение энергоэффективности. Сообщается об утверждении Стратегии развития топливно-энергетического комплекса Компании, реализация которой связана с ключевыми производственными проектами Группы «Норильский никель».

Участие в развитии местного сообщества

В Отчете освещаются приоритеты социальной политики Компании, представлена информация о роли Компании как крупного налогоплательщика и работодателя в социально-экономическом развитии территорий присутствия. Сообщается также, что Компания вносит вклад в обеспечение экономической устойчивости территорий через развитие кооперационных

связей с предприятиями Красноярского края при осуществлении закупок. Содержится информация об участии Компании в решении социальных задач в местных сообществах в рамках реализации соглашений о сотрудничестве с различными органами власти в регионах. В числе важных направлений сотрудничества отмечаются, в частности, такие задачи, как превращение Норильска в устойчиво развивающуюся городскую территорию, обеспечение профессионального обучения и содействие занятости населения, развитие социальной инфраструктуры, реализация долгосрочной целевой программы по переселению граждан из городов Норильск и Дудинка, в районы страны с благоприятными природно-климатическими условиями. Приводятся данные об объемах финансирования и ключевых результатах реализации соответствующих программ. В Отчете представлена стратегия Компании в сфере благотворительности, ее основные механизмы и результаты. Сообщается о направлениях и программах социальных инвестиций, включая поддержку социального предпринимательства, о поддержке развития корпоративного волонтерства. Содержится информация о подходах к оценке эффективности социальных программ Компании.

Заключительные положения

В целом включенная в Отчет информация отражает последовательную работу Компании по

внедрению в деловую практику принципов корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Отчет содержит значительный объем сведений о влиянии Компании на общество и окружающую среду, о стратегии и политике по ключевым направлениям деятельности, результатах реализации соответствующих программ. Представлены основные направления и форматы взаимодействия с заинтересованными сторонами, в том числе, в ходе подготовки Отчета.

Использование признанных в международной и российской практике инструментов нефинансовой отчетности – Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI (G4), отраслевого приложения к GRI, а также Базовых индикаторов РСПП – обеспечивает сопоставимость информации с данными других компаний отрасли внутри страны и за ее пределами. При определении структуры и приоритетных тем Отчета учитывался стандарт ISO 26000, использовались процедуры определения существенных аспектов этих тем с участием заинтересованных сторон.

Отчет за 2015 год является двенадцатым нефинансовым отчетом Компании, что свидетельствует о последовательности в развитии процесса отчетности, продвижении Компании по пути повышения информационной открытости. Компания использует различные формы независи-

мой оценки и подтверждения отчетной информации (профессиональный аудит и общественное заверение), что отражает ответственное отношение Компании к своим обязательствам по информированию заинтересованных сторон и качеству раскрываемой информации.

Рекомендации

Отмечая достоинства Отчета, Совет обращает внимание на некоторые существенные для заинтересованных сторон аспекты значимости и полноты раскрытия информации, которые рекомендуется учесть в следующих циклах отчетности.

Совет отмечает, что рекомендации, сформулированные по результатам анализа предыдущих нефинансовых отчетов Компании, не теряют своей актуальности, их полезно использовать и в дальнейшей работе.

Отчет содержит информацию о целевых ориентирах и плановых показателях по ряду важных направлений деятельности, что относится к безусловным достоинствам Отчета. В следующих циклах отчетности рекомендуется развивать этот подход, расширяя круг актуальных тем, по которым такие данные приводятся. Это может быть отнесено, в частности, к такой значимой теме, как повышение производительности труда.

Рекомендуется в дальнейшем включать в раздел, посвященный экологическому воздействию

деятельности Компании, удельные показатели наряду с валовыми. Это позволит яснее представить динамику результативности в сфере защиты атмосферного воздуха, водных источников, обращения с отходами и повышения энергоэффективности.

К положительным свойствам Отчета относится представление данных в динамике за ряд лет, что повышает содержательность раскрываемой информации, полнота и качество которой, вместе с тем, зависят также и от четкости интерпретации этих данных, ясности комментариев, сопровождающих количественные показатели. Рекомендуется в этой связи в дальнейшем усилить внимание к описанию вопросов охраны труда и безопасности на рабочем месте, особенно к пояснению проблемных аспектов. Было бы целесообразным также выделять в следующих отчетах показатели энергопотребления и воздействия на окружающую среду по крупным проектам строительства таких новых объектов как, например, Читинский проект.

Из Отчета следует, что Компания широко использует инструменты мониторинга различных внутренних процессов, в частности, проводит исследования удовлетворенности потребителей, сотрудников, обобщает обращения работников в Службу доверия. Эту информацию в целях обеспечения ее большей полноты и содержательности следует в дальнейшем дополнять

сведениями о том, как Компания оценивает и использует полученные результаты, как они влияют на принятие управленческих решений, на совершенствование действующих в Компании процедур. Конкретные примеры были бы здесь уместными.

Отчет содержит уместные ссылки на годовой отчет как источник более полной информации по экономической составляющей. Вместе с тем представляется целесообразным расширить в дальнейшем спектр отражаемых в Отчете экономических вопросов, более приближенных к тематике устойчивого развития, – например, истощение ресурсов, экономические последствия перечисленных в Отчете нефинансовых рисков и т.д.

В Отчете сообщается об инвестициях в местные сообщества и благотворительную деятельность, об используемых инструментах оценки их эффективности. Такая информация представляется значимой. Рекомендуется развивать эту тему в дальнейшем, шире

Председатель Совета РСПП
по нефинансовой отчетности

Заместитель Председателя Совета РСПП
по нефинансовой отчетности

освещать результаты, полнее показывать параметры оценки результативности программ и проектов в этой области.

Компания использует при подготовке Отчета подход, основанный на отборе существенных тем, определяющих основное содержание Отчета, что соответствует рекомендациям Руководства GRI G4. Рекомендуется развивать эту практику и дальше, шире использовать в этих целях возможности взаимодействия с заинтересованными сторонами в ходе подготовки и представления Отчета, включая проведение диалогов и общественных слушаний.


Учитывая приверженность ГМК «Норильский никель» принципам корпоративной ответственности и устойчивого развития, процессы совершенствования систем управления, происходящие в Компании, представляется целесообразным предложить Компании использовать методические указания РСПП «Рекомендации для

компаний по проведению самооценки организации деятельности компании в соответствии с принципами социальной ответственности на основе стандарта ISO 26000:2010». Как показывает практика, этот инструментарий может применяться как для диагностики процессов в целом по всем направлениям деятельности, так и по отдельным блокам. Было бы полезным в дальнейшем провести такую диагностику и освещать содержательные аспекты и итоги оценки, а также принимаемые на ее основе управленческие меры.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, положительно оценивая Отчет, поддерживая приверженность компании «Норильский никель» принципам ответственной деловой практики и отмечая последовательность в развитии процесса отчетности, подтверждает, что Отчет о корпоративной социальной ответственности Группы компаний «Норильский никель» за 2015 год прошел общественное заверение.

Ф. Т. Прокопов

Е. Н. Феоктистова



ЭНПИ КОНСАЛТ
КОНСАЛТИНГОВО-АУДИТОРСКАЯ ГРУППА

117630, Москва,
Старокалыужское шоссе, 65
Тел.: +7 (495) 221-73-79
E-mail: rpg@rpg.ru
www.rpg.ru

ЗАКЛЮЧЕНИЕ по результатам независимого заверения Отчета о корпоративной социальной ответственности Группы компаний «Норильский никель» за 2015 год

Введение

Объектом заверения является Отчет о корпоративной социальной ответственности Группы компаний «Норильский никель» (далее – Отчет) за период с 1 января по 31 декабря 2015 г.

Настоящее заключение адресовано руководству Публичного акционерного общества «Горно-металлургическая компания «Норильский никель» (далее – ПАО «ГМК «Норильский никель»).

Ответственность сторон

Руководство ПАО «ГМК «Норильский никель» несет полную ответственность за составление и достоверность указанного Отчета.

Мы несем ответственность за результаты работы по независимому заверению Отчета только перед ПАО «ГМК «Норильский никель» в рамках согласованного с ним задания и не принимаем на себя никакой ответственности перед любым третьим лицом.

Объем, критерии и уровень заверения

Объектом заверения является Отчет Группы компаний «Норильский никель», включающий информацию по ПАО «ГМК «Норильский никель» и его российским дочерним обществам. По отдельным существенным аспектам деятельности отражена информация по Norilsk Nickel Harjavalta, по прочим зарубежным дочерним компаниям раскрыта информация о численности и выручке (в составе консолидированной выручки).

Отчет оценивался на соответствие требованиям Руководства по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative к расширенному варианту подготовки отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4.

Наша проверка планировалась и осуществлялась в соответствии со Стандартом заверения AA1000 Assurance Standard 2008 (умеренный (moderate) уровень заверения) и Международным стандартом ISAE 3000 «Задания по заверению помимо аудита и обзора исторической финансовой информации» (ограниченный (limited) уровень заверения). Заверение соответствует типу 2 согласно определению стандарта AA1000AS 2008 с учетом ограничений, указанных в разделе «Границы заверения» настоящего заключения.

Осуществленная нами в рамках вышеуказанных уровней заверения выборочная верификация информации в Отчете не может претендовать на обеспечение высокого уровня гарантий для заверения. Работа по заверению основывалась на предоставленной руководством Общества и его работниками подтверждающей информации, на данных из до-

ступных источников и аналитических методах подтверждения. В отношении количественной информации, содержащейся в Отчете, проведенная работа не может считаться достаточной для выявления всех возможных неточностей и искажений. Тем не менее, собранные нами подтверждения достаточны для формирования нашей позиции в соответствии с вышеуказанными уровнями заверения.

Методологии заверения

В рамках работы мы выполнили следующие процедуры:

- Проведение интервью с представителями менеджмента и сотрудниками Главного офиса и Заполняющего филиала ПАО «ГМК «Норильский никель».
- Участие в диалогах, изучение протоколов диалогов.
- Изучение имеющейся на сайтах предприятий Группы компаний «Норильский никель» информации, касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития.
- Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических, социальных аспектов деятельности Группы компаний «Норильский никель» с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете.
- Анализ нефинансовой отчетности иностранных компаний аналогичного сегмента рынка и целей бенчмаркинга.
- Выборочное изучение документов и данных о результативности существующих в Группе компаний «Норильский никель» систем управления экономическими, экологическими и социальными аспектами устойчивого развития.
- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчет.
- Проверка адекватности утверждений, заявлений и данных, включенных в Отчет.
- Анализ информации в Отчете на соответствие требованиям к расширенному варианту подготовки отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4.

Границы заверения

Заверение ограничено временными рамками отчетного периода (01.01.2015 – 31.12.2015).

Оценка надежности представленной в Отчете информации о результативности проводилась в отношении соблюдения требований к расширенному



Независимая фирма «ЭНПИ Консалт», член «Мор Стивенс Интернешнл Лимитед», фирма-член в основных городах всего мира; в ассоциации с АКГ «МООР СТИВЕНС РУС»

варианту подготовки Отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4 и информации, ссылки на которую представлены в Указателе содержания GRI. В отношении показателей количественного характера проводится оценка соответствия предоставленным нам документам внешней и внутренней отчетности.

Заверение не проводится в отношении заявлений прогнозного характера, а также заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения ПАО «ГМК «Норильский никель» как головной компании Группы компаний «Норильский никель» предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени. Заверение в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения, не проводится.

Заверение проводилось только в отношении версии Отчета, предоставленной на русском языке в формате MS Word и содержащей информацию, подлежащую публикации как в печатной форме, так и в электронном виде на сайте ПАО «ГМК «Норильский никель».

Выводы

Следующие выводы основаны на проведенной нами работе по заверению, выполненной в объеме и границах, указанных выше.

Соответствие Отчета требованиям Руководства по отчетности в области устойчивого развития (расширенный вариант подготовки отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4)

В целях формирования позиции по данному вопросу нами был проведен анализ соблюдения при подготовке Отчета требований GRI G4 в отношении принципов и стандартных элементов отчетности для выбранного варианта подготовки Отчета «в соответствии».

- Раскрытие общих стандартных элементов отчетности в основном представлено с соблюдением требований GRI G4 для декларированного варианта подготовки отчета «в соответствии». Для G4-10 отсутствует предусмотренное Руководством GRI-G4 раскрытие информации в разбивке по договору о найме и типу занятости.
- В Отчете по существенным аспектам раскрыты воздействия, делающие аспекты существенными, подходы к управлению и, по отдельным существенным аспектам, механизмы оценки подходов в области менеджмента.
- Показатели, необходимые для обеспечения выполнения требований к расширенному варианту подготовки отчета «в соответствии» с Руководством G4, приведены в Отчете в основном с соблюдением указаний к показателям GRI G4. При невозможности полного раскрытия показателей в отчете указывается, какая информация была исключена. Причины неполного раскрытия приводятся для всех показателей, за исключением G4-EC4, G4-EN10, G4-LA1.

Генеральный директор
Акционерного общества «ЭНПИ Консалт»
Москва, 16 мая 2016 г.



В результате и в пределах проведенной нами работы мы не обнаружили существенных искажений в отношении приведенной в Отчете информации, раскрывающей деятельность Группы компаний «Норильский никель» в области устойчивого развития и ее результаты.

Общая оценка Отчета

- В результате и в пределах проведенной нами работы мы не обнаружили существенных отклонений от требований к расширенному варианту подготовки Отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4, включая требования отраслевых элементов отчетности для горнодобывающей и металлургической отрасли.

Рекомендации

1. Раскрытие показателей GRI целесообразно осуществлять в привязке к целевым значениям и планам на будущее.
2. Увеличить полноту раскрытия существенных аспектов за счет сокращения доли частично раскрываемых показателей. В частности, рассмотреть возможность внесения изменений в систему учета с тем, чтобы в следующих отчетных периодах обеспечить раскрытие информации в части управления персоналом в разбивке по полу.
3. Во всех случаях неполного раскрытия показателей приводить пояснение причин неполного раскрытия в соответствии с рекомендациями GRI.
4. Учесть замечания, содержащиеся в вышеприведенных разделах настоящего заключения

Заявление о компетентности и независимости

АО «ЭНПИ Консалт» – независимая аудиторская организация, профессионально оказывающая услуги по заверению, является лицензированным провайдером услуг по заверению в соответствии с требованиями стандарта AA1000AS. АО «ЭНПИ Консалт» является членом саморегулируемой организации аудиторов НИИ «Институт профессиональных аудиторов» и ведет свою деятельность в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров IFAC. В компании действует система контроля качества аудиторских услуг, включая контроль за соблюдением этических норм.

АО «ЭНПИ Консалт» официально заявляет, что настоящее Заключение представляет оценку независимого аудитора. АО «ЭНПИ Консалт» и его сотрудники не имеют отношений с ПАО «ГМК «Норильский никель», его дочерними и зависимыми организациями, которые могли бы привести к конфликту интересов при оказании услуг по заверению Отчета.



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-99

В.Ю.Скобарева

Контакты

ИВЧЕНКО СВЕТЛАНА ВЛАДИМИРОВНА
Директор Департамента социальной политики
ПАО «ГМК «Норильский никель» [G4-5, G4-31]

Адрес: Россия, 123100, г. Москва,
1-й Красногвардейский проезд, д.15
Телефон: (495) 786-83-90
Факс: (495) 755-67-37
E-mail: gmk@nornik.ru



facebook.com/NornickelRU/?fref=ts



twitter.com/NornikOfficial



vk.com/nornik_official



youtube.com/user/NornikOfficial



instagram.com/nornickel_official/



feeds.feedburner.com/nornik/AIDB



<http://norilskfilm.com/> Норильск глазами его жителей



<http://80.ttelegraf.ru/> 80 лет ПАО «ГМК «Норильский никель»