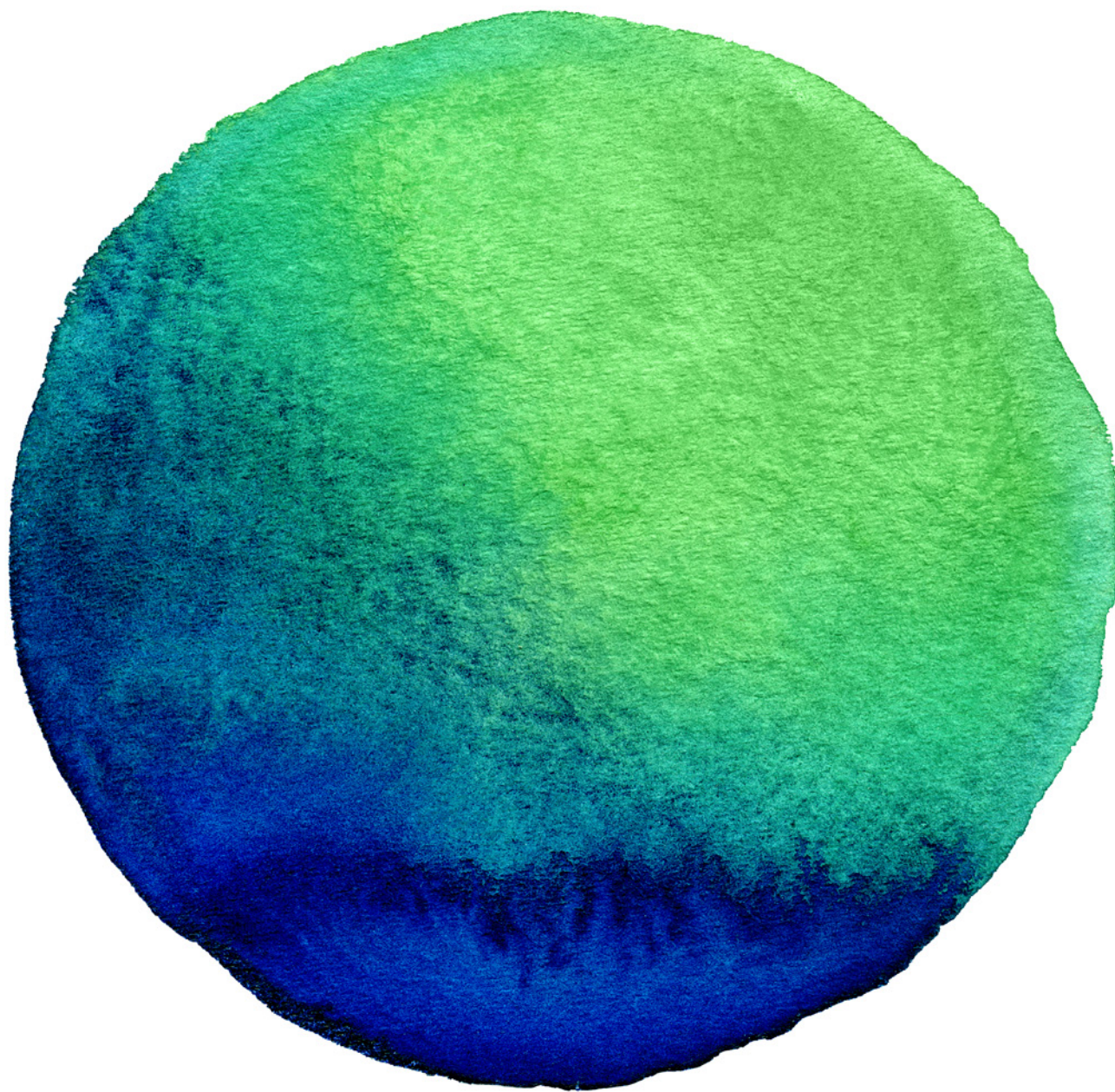


СОХРАНЯЯ УСТОЙЧИВОСТЬ



2021 ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ



УТВЕРЖДЕН
Советом директоров
ПАО «ГМК «Норильский никель»
Протокол ГМК/15-пр-сд
от 30.05.2022

УТВЕРЖДЕН
Правлением
ПАО «ГМК «Норильский никель»
Протокол №ГМК/3-пр-п
от 22.04.2022

УТВЕРЖДЕН
Комитетом по устойчивому развитию
и изменению климата Совета директоров
ПАО «ГМК «Норильский никель»
Протокол №ГМК/2
от 20.05.2022

ОБ ОТЧЕТЕ

● GRI 102–50

Отчет об устойчивом развитии Группы компаний «Норникель» за 2021 год (далее — Отчет) является восемнадцатым публичным нефинансовым отчетом, подготовленным ПАО «ГМК «Норильский никель» и адресованным широкому кругу заинтересованных сторон.

● GRI 102–54

Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI Standards, вариант «Расширенный», является сообщением о достигнутом прогрессе в соблюдении принципов Глобального договора ООН, а также раскрывает информацию о вкладе Компании в достижение Целей ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года.

● GRI 102–45

При подготовке Отчета также использованы: отраслевое приложение GRI для горно-металлургических компаний, показатели Руководства по отчетности организаций о вкладе в достижение Целей устойчивого развития (UNCTAD), показатели отраслевого стандарта для горнометаллургической отрасли Совета по стандартам отчетности в области устойчивого развития (SASB), ESG-метрики, рекомендованные Всемирным экономическим форумом (WEF), стандарты организации Accountability AA1000SES (2015), AA1000AP (2018), базовые индикаторы результативности Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), а также рекомендации ряда других инициатив.

Кроме того, в Отчете раскрыта информация по всем рекомендуемым элементам отчетности, приведенным в Рекомендациях Рабочей группы по финансовым раскрытиям, связанным с изменением климата (Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD), соответствующие ссылки представлены в Приложении «Раскрытие информации в соответствии с руководством TCFD».

● GRI 102–48, 102–49

Отчет охватывает деятельность Группы компаний «Норильский никель». Под Группой компаний «Норильский никель» в Отчете следует понимать ПАО «ГМК «Норильский никель» и совокупность организаций корпоративной структуры, входящих в Группу компаний «Норильский никель». Если не оговорено особо либо иное не следует из контекста, под терминами «Компания», «Группа», «Норникель», «предприятия Группы» понимается Группа компаний «Норникель». Количественные показатели по отдельным темам устойчивого развития относятся к подразделениям Группы в соответствии с Приложением «Границы сбора информации».

При подготовке Отчета не происходило значительных изменений в границах отчетности по сравнению с аналогичным отчетом за 2020 год, при этом текст Отчета содержит ряд уточнений данных, представленных в прошлых отчетах, оговорки об этом включены в текст.

● GRI 102–46

Содержание отчета определялось в соответствии с требованиями применимых стандартов и руководств, при участии заинтересованных сторон Компании. Перечень существенных тем отчета был актуализирован в соответствии с запросами заинтересованных сторон и актуальными трендами в отчетности. Полная информация о существенных темах отчета и процедуре их определения представлена в Приложении «Определение существенных тем».

● GRI 102–56

Компания ежегодно проводит процедуры независимого заверения Отчета, в том числе, независимого профессионального подтверждения соответствия Отчета требованиям Стандартов GRI, а также общественное заверение со стороны РСПП.

● GRI 102–32

Подготовка Отчета курировалась Департаментом устойчивого развития ПАО «ГМК «Норильский никель» и специальной рабочей группой с участием ключевых подразделений. Отчет утвержден Правлением и Советом директоров ПАО «ГМК «Норильский никель».

Другие источники информации о Группе компаний «Норникель»:

- корпоративный сайт «Норникеля» www.nornickel.ru
- ESG-подход «Норникеля» и ключевые показатели www.nornickel.ru/sustainability/esg-highlights/
- годовые отчеты www.nornickel.ru/investors/reports-and-results/



2021 ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

О Компании

- 2
Об Отчете
- 6
Обращение Президента —
Председателя Правления
- 10
Ключевые цифры 2021
- 12
О Группе компаний
«Норникель»

Стратегическое видение

- 18
Стратегия
устойчивого роста
- 23
ESG-стратегия «Норникеля»
- 35
«Норникель» и ЦУР ООН
- 42
Взаимодействие
с заинтересованными
сторонами

E — ENVIRONMENTAL

- 52
Управление охраной
окружающей среды
- 55
Ликвидация последствий
аварии на ТЭЦ-3
- 57
Изменение климата
и энергоэффективность
- 80
Воздух
- 85
Хвостохранилища и отходы
- 88
Водные ресурсы
- 92
Почва и ответственная
разработка месторождений
- 95
Биоразнообразие

Отчет об устойчивом развитии Группы компаний «Норникель» за 2021 год подготовлен в соответствии со Стандартами GRI в области устойчивого развития и является сообщением о достигнутом прогрессе в соблюдении принципов Глобального Договора Организации Объединенных Наций (ООН), раскрывает политику компании по достижению Целей ООН в области устойчивого развития на период до 2030 г.

Интерактивная версия

Для доступа к Интерактивной версии Отчета сканируйте QR-код с помощью мобильного устройства.

Отчет об устойчивом развитии 2021

ПАО «ГМК «Норильский никель»



© Группа компаний «Норникель» 2022.
Все права защищены.

S — SOCIAL

- 102
Соблюдение прав человека
- 110
Охрана труда и промышленная
безопасность
- 120
Управление персоналом
и социальное партнерство
- 129
Социальная политика
- 138
Карта ключевых социально-
экологических проектов
- 140
Развитие регионов присутствия
- 150
Взаимодействие с коренными
малочисленными народами
Севера
- 158
Повышение качества жизни
местных сообществ
- 166
Корпоративное
волонтерство

«Норникель» поддерживает
Глобальный договор ООН и Цели ООН
в области устойчивого Развития



G — GOVERNANCE

- 170
Корпоративное управление
- 177
Система управления рисками
- 192
Управление финансами и налогами
- 196
Противодействие коррупции
- 201
Ответственная цепочка поставок
- 208
Научно-техническая деятельность
и развитие цифровых технологий
- 213
Обеспечение корпоративной
безопасности
- Приложения**
- 216
Указатель содержания GRI
- 232
Границы сбора информации
- 234
Определение существенных тем
- 236
Показатели GRI

- 246
Основные количественные показатели
по Norilsk Nickel Harjavalta
- 249
Раскрытие информации
в соответствии со стандартом
SASB Metals&Mining (2018)
- 252
Показатели UNCTAD
- 254
Раскрытие информации
в соответствии с руководством TCFD
- 254
Список сокращений
- 256
Глоссарий
- 258
Награды
- 260
Протокол диалога
с заинтересованными сторонами
- 262
Рекомендации заинтересованных
сторон
- 263
Заключение Совета РСПП
по нефинансовой отчетности
- 268
Заключение независимого аудитора

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА — ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

● GRI 102-14



Уважаемые акционеры, инвесторы, потребители нашей продукции, коллеги!

Представляю вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2021 год.

Собранные в нем факты наглядно демонстрируют приверженность компании принципам и целям устойчивого развития, в частности, принципам Глобального договора ООН, к которому «Норникель» присоединился в 2016 году.

В минувшем году Совет директоров компании принял Стратегию в области экологии и изменения климата. Стратегия была разработана по итогам тесного взаимодействия с заинтересованными сторонами и проведения сравнительного аудита по теме ключевых целей в сфере экологии. Она охватывает шесть основных областей воздействия на окружающую среду: воздух, вода, управление хвостохранилищами и отходами, почва и биоразнообразие, изменение климата.

«Норникель» обновил корпоративную структуру управления в области экологии, чтобы улучшить процессы управления рисками и обеспечить эффективную реализацию стратегии. В соответствии с этой целью Компания создала на корпоративном уровне подразделения, охватывающие вопросы устойчивого развития. По всем направлениям экологической стратегии поставлены долгосрочные цели, установлены обновленные годовые и долгосрочные КПЭ.

Охрана труда и вопросы промышленной безопасности остаются в числе первостепенных приоритетов. Мы считаем, что нулевые показатели смертности на производстве — наша основная цель в этом направлении. Компания проанализировала события, произошедшие в 2021 году, включая несчастный случай на Норильской обогатительной фабрике. Объекты, на которых выявлены риски для безопасного труда, выведены на ремонт. Расходы на капитализируемые ремонты, промышленную безопасность и модернизацию основных фондов предприятий Группы увеличились более чем на 40%, превысив 800 млн долл. США. Компания обеспечивает участие всех сотрудников «Норникеля» в процессе преобразований и формирования культуры безопасности.

Вступила в активную фазу реализация «Серной программы» — крупнейшей и наиболее важной экологической инициативы «Норникеля», которая позволит за пять лет сократить выбросы диоксида серы в Норильске на 90%. Уже в 2021 г. выбросы в Норильском дивизионе снизились на 250 тыс. т SO₂, а суммарные выбросы диоксида серы в Кольском дивизионе в 2021 году сократились на 90% (по сравнению с базовым 2015 г.).

«Норникель» также выступает участником пилотного проекта по внедрению в России системы автоматического контроля за состоянием атмосферного воздуха. Такой контроль в онлайн-режиме предусмотрен национальным проектом «Экология» и в перспективе будет действовать по всей стране. На основании полученных в рамках проекта данных будут разработаны и утверждены необходимые нормативные акты.

В минувшем году компания реализовала обширную программу мероприятий по ликвидации последствий экологического инцидента на ТЭЦ-3 в Норильске. Проведена большая работа по рекультивации загрязненных и нарушенных земель и восстановлению биоразнообразия на территории. Все действия осуществляются при тесном взаимодействии с научным сообществом — в 2021 году завершился очередной этап Большой норильской экспедиции. Комплексные исследования, проведенные учеными СО РАН, используются не только для оценки и планирования дальнейших действий по ликвидации последствий инцидента, но и для разработки рекомендаций по внедрению природосберегающих решений для ведения хозяйственной деятельности в Арктической зоне Российской Федерации.

В то же время в Норильске компания запустила масштабную программу по санитарной очистке территорий от промышленного и строительного мусора. Общий объем инвестиций «Норникеля» в программу составляет 40 млрд рублей на 10 лет. Программа уборки затронет всю территорию Норильска и предусматривает снос старых брошенных зданий и сооружений, трубопроводов, коммуникаций и сетей, уборку накопившегося вокруг промышленных объектов металлолома.

Климатическая повестка усиливает необходимость контроля за связанными с нею рисками, в первую очередь относящимися к потеплению в Арктике. «Норникель» разворачивает в Норильске систему контроля за многолетней мерзлотой под зданиями, сооружениями и объектами компании и города, что позволит прогнозировать климатические и геокриологические риски и разрабатывать мероприятия по их снижению.

Компания продолжает активно участвовать в социальном, культурном и экономическом развитии регионов своего присутствия через программу «Мир новых возможностей», а также агентства развития Норильска, Мончегорска, Печенгского района. Эти структуры, в частности, способствуют развитию локального малого и среднего бизнеса, туризма, современной спортивной инфраструктуры, транспортной системы и телекоммуникационной инфраструктуры, поддерживают и стимулируют региональные общественные инициативы.

Ценности устойчивого развития все больше проникают в корпоративную культуру компании. Об этом свидетельствует активное участие свыше 3500 сотрудников «Норникеля» в волонтерском корпоративном сообществе «Комбинат Добра».

Ответственное ведение производственной деятельности — важная обязанность «Норникеля» как одной из крупнейших в мире промышленных групп. В соответствии с нашими первоочередными задачами в этой области мы нацелены на увеличение производства металлов, необходимых для глобального перехода к зеленой экономике, одновременно с удержанием объема выбросов парниковых газов на минимальном для горно-металлургической отрасли уровне.

В 2021 году «Норникель» выпустил первую партию — 5 тыс. тонн — никеля с нейтральным углеродным следом. Добиться этого удалось благодаря компенсирующим мерам по снижению выбросов парниковых газов (CO₂) на всех этапах производства готовой продукции — от добычи руды до обогащения и рафинирования.

Развитие территорий ответственности «Норникеля» — одно из приоритетных направлений деятельности компании. Распоряжением Правительства Российской Федерации утвержден Комплексный план социально-экономического развития Норильска, предусмотренный соглашением о взаимодействии и сотрудничестве между Министерством по развитию Дальнего Востока и Арктики, Красноярским краем, городом Норильск и «Норникелем». План предусматривает комплекс мероприятий, направленных на повышение качества жизни в городе. В соответствии с документом до 2035 г. на эти цели будет направлено 120 млрд рублей, из них 81,3 млрд рублей — средства «Норникеля».

«Норникель» тесно сотрудничает с организациями, представляющими интересы коренных малочисленных народов Севера (КМНС) на территориях присутствия компании. При этом мы заботимся о том, чтобы решения были прозрачны, а совместные проекты — максимально эффективны. Компания первой запустила в российской Арктике процедуру свободного, предварительного и осознанного согласия (СПОС) и предложила коренным жителям Таймыра самим выбрать путь расселения поселка Тухард. Такая процедура — залог соблюдения права коренных народов на самостоятельное определение своих политических, социальных, экономических и культурных приоритетов.

В 2021 году «Норникель» увеличил объем поддержки коренных народов Таймыра на 100 млн рублей. Эти средства выделены дополнительно к финансированию пятилетней программы, направленной на защиту исконной среды обитания и поддержку традиционных видов деятельности КМНС. В соответствии с программой всего на эти цели планируется направить 2 млрд рублей.

«Норникель» продолжает задавать высокие стандарты социальных гарантий и оплаты труда в отрасли. В минувшем году подписан обновленный коллективный договор ПАО «ГМК «Норильский никель» на 2022-2024 гг. «Норникель», как ответственный работодатель, предоставляет сотрудникам значительно большие меры поддержки, чем того требует законодательство.

Для повышения социальной защищенности работников увеличена адресная поддержка отдельных категорий работников.

Важным шагом стало также открытие в Норильске первого из пяти медицинских центров компании, которые «Норникель» планирует запустить в Норильском промышленном районе и в Дудинке в ближайшие годы.

Долгосрочная стратегия устойчивого развития компании направлена на создание экологически ориентированного производства и содействие глобальному энергопереходу и развитию чистого транспорта. Она предусматривает модернизацию производственных активов компании с использованием наилучших доступных технологий и зеленых решений, удержание выбросов углекислого газа на одном из самых низких уровней среди мировых диверсифицированных горно-металлургических компаний, повышение энергоэффективности и обеспечение устойчивости к климатическим рискам в долгосрочной перспективе. Реализация этих амбициозных планов позволит нам обеспечить высокие показатели на всех направлениях деятельности компании и лидерство в сфере устойчивого развития.

Стратегические цели «Норникеля» неразрывны с повесткой устойчивого развития. Эта тема приобретает еще большую актуальность для нашей компании. Мы акцентируем нашу деятельность на следующих ключевых приоритетах: ресурсо- и энергоэффективность, экономика замкнутого цикла; социально-трудоустройство; качество корпоративного управления; экологические и социальные программы в регионах присутствия.

ESG для нас — это философия бизнеса, мировоззрение управленческих команд, корпоративная культура, долгосрочная ценностная платформа.



Владимир Потанин

Президент – Председатель Правления ПАО «ГМК «Норильский никель»

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2021

Окружающая среда¹

Изменение климата

10,3

МЛН Т CO₂—ЭКВ. выбросы парниковых газов (охват 1+2)
(+6,3% к 2020 г.)

Атмосферный воздух

1,65

МЛН Т выбросы загрязняющих веществ в атмосферу
(-16% к 2020 г.)

Использование воды

351,2

МЛН М³ объем водозабора²
(-6% к 2020 г.)

Отходы

156

МЛН Т объем образования отходов
(+7,6% к 2020 г.)

7,82

Т CO₂—ЭКВ. / МЛН ₽ интенсивность выбросов парниковых газов
(-10% к 2020 г.)

1,25

Т / МЛН ₽ интенсивность выбросов загрязняющих веществ
(-29% к 2020 г.)

84,6%

доля повторно и многократно использованной воды
(-1,8 П.П. к 2020 г.)

99%

доля неопасных отходов (V класс опасности)
(0% к 2020 г.)

47%

потребленной электроэнергии получено из ВИЭ
(+1 П.П. к 2020 г.)

По итогам 2021 г. благодаря реализации Серной программы выбросы диоксида серы в Кольском дивизионе сократились на 90% по сравнению с 2015 г.

193,8

МЛН М³ объем сбросов сточных вод
(-4% к 2020 г.)

118,8

Т / МЛН ₽ интенсивность образования отходов
(-7,7% к 2020 г.)

147

М³ / МЛН ₽ интенсивность сбросов сточных вод
(-19% к 2020 г.)

73

ТЫС. Т промышленного мусора собрано в Норильском промышленном районе

¹ Показатели интенсивности указаны в расчете на млн ₽ консолидированной выручки.

² Без учета повторно забираемой воды из сетей АО «НТЭК».

Трудовые практики

Охрана труда

0,38

ПОКАЗАТЕЛЬ LTIFR (0,20 в 2020 г.)

11

количество случаев смертельного травматизма (9 в 2020 г.)

177

ТЫС. ₽ расходы на охрану труда и промышленную безопасность в расчете на одного работника
(+30% к 2020 г.)

Занятость

73,6

ТЫС. ЧЕЛОВЕК среднесписочная численность сотрудников группы «Норникель»
(+1,7% к 2020 г.)

72%

сотрудников — мужчины

28%

сотрудников — женщины

94%

сотрудников группы «Норникель» охвачены коллективными договорами
(+0,3 П.П. в 2020 г.)

Оплата труда и социальные гарантии

145,1

ТЫС. ₽ средняя месячная зарплата сотрудника группы «Норникель»
(+10,1% к 2020 г.)

11,34

отношение средней месячной зарплаты сотрудника группы «Норникель» к официальному МРОТ в России
(+4,4% к 2020 г.)

143,3

ТЫС. ₽ средний размер социального пакета сотрудника Группы «Норникель» в год
(+44% к 2020 г.)

Вклад в развитие регионов и местных сообществ

44,3

МЛРД ₽³ расходы на социальные программы, благотворительность, социальную инфраструктуру
(-5,4% к 2020 г.)

421,5

МЛН ₽ направлено на компенсации и поддержку коренных малых народов Севера
(5х к 2020 г.)

287,4

МЛРД ₽ уплачено налогов в бюджеты различных уровней
(+63,3% к 2020 г.)

³ Без учета начисленных в 2021 г. оценочных обязательств на социальные проекты будущих периодов.

О ГРУППЕ КОМПАНИЙ «НОРНИКЕЛЬ»

Общая информация

● GRI 102-1, 102-2

Группа «Норникель» является одним из лидеров российской горно-металлургической промышленности, занимает первое место в мире среди производителей рафинированного никеля и высококачественного палладия, а также входит в число ведущих мировых производителей платины, меди и кобальта.

К ключевым направлениям деятельности «Норникеля» относятся геологоразведка, производство и сбыт цветных и драгоценных металлов, а также научно-технические разработки.

Клиентами «Норникеля» являются более чем 350 компаний в 36 странах мира.

Продукция «Норникеля»

«Норникель» — самая крупная промышленная компания в Арктической зоне России, являющаяся одним из наиболее привлекательных работодателей и обеспечивающая постоянную работу за Полярным кругом для более чем 60 тыс. своих сотрудников.

Ni Никель	Pd Палладий	Pt Платина	Co Кобальт
Cu Медь	Rh Родий	Au Золото	Ag Серебро
Ir Иридий	S Сера	Te Теллур	Se Селен
Ru Рутений			

Положение в отрасли¹

● GRI 102-7

В 36 СТРАН

мира поставляется продукция «Норникеля»

1293

МЛН Т

Доказанные и вероятные запасы

¹ По рынкам палладия, никеля, платины и родия данные приводятся по производству рафинированных металлов (с учетом толлинга), а по рынкам меди и кобальта — по добыче.



* Доля рынка.

Доля «Норникеля» в российской экономике в 2021 году

● GRI 102-7

1,0 %

в валовом внутреннем продукте России

3,5 %

в объеме промышленного производства России

12,1 %

в объеме металлургического производства России

3,3 %

в объеме российского экспорта

Состав Группы компаний «Норникель»

● GRI 102-4, 102-7

На конец 2021 года в состав Группы «Норникель» входили более 80 компаний. Производственные активы расположены в двух странах — России и Финляндии.²

² В начале 2021 г. Компании также принадлежало 50% никелевого месторождения Nkomati, разрабатываемого совместно с African Rainbow Minerals (ARM), в ЮАР. В феврале 2021 года производственная деятельность Nkomati была остановлена в связи с окончанием жизненного цикла предприятия, на основе взаимного соглашения с ARM.

Ключевые активы Компании расположены в России, к ним относятся:



Заполярный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»

(далее в тексте Отчета также — «Заполярный филиал») производит добычу и переработку руды в Талнахском узле, расположенном в Норильском промышленном районе Красноярского края. Здесь находятся медно-никелевые месторождения богатых, медистых и вкрапленных руд Октябрьское и Талнахское.



ООО «ГРК «Быстринское»

(далее в тексте отчета также — ООО «ГРК «Быстринское», «Быстринский ГОК») обогащает и перерабатывает руду Быстринского месторождения, расположенного в Забайкальском крае. Быстринский ГОК — один из самых молодых производственных активов Компании, производит медный, железорудный и золотосодержащий концентраты.



ООО «Медвежий ручей»

производит добычу и переработку руды в Норильском рудном узле, расположенном в Норильском промышленном районе Красноярского края.



Акционерное общество «Кольская горно-металлургическая компания»

(далее в тексте Отчета также — «Кольская ГМК», АО «Кольская ГМК») добывает медно-никелевые сульфидные вкрапленные руды, содержащие никель, медь и другие полезные компоненты. Это подразделение является одним из ведущих производственных комплексов Мурманской области, производит катодные никель и медь, карбонильный никель, электролитный кобальт и кобальтовый концентрат.

В Финляндии функционирует завод **Norilsk Nickel Harjavalta**, занимающийся переработкой российского сырья «Норникеля», а также сырья сторонних поставщиков.

Энергетические активы «Норникеля» функционируют в Норильском промышленном районе и осуществляют производство и снабжение как производственных мощностей Группы, так и других местных потребителей электрической и тепловой энергией; а газодобывающее предприятие и газотранспортный актив Группы обеспечивают природным газом. Топливообеспечивающий актив поставляет светлые и темные нефтепродукты в районы Крайнего Севера, выполняя важные коммерческие и социальные функции, а также осуществляет экспорт газового конденсата европейским потребителям.

В Группу также входят вспомогательные и обеспечивающие активы, такие как: научно-исследовательский институт **ООО «Институт Гипроникель»**, предприятия товарно-транспортной логистики, сеть представительских и сбытовых офисов в Китае, Гонконге, США и Швейцарии.

Совокупность активов и проектов «Норникеля» составляет вертикально-интегрированный бизнес с уникальной минерально-сырьевой базой.

Основные предприятия и подразделения

Производственный комплекс

Заполярный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»
 ООО «Медвежий ручей»
 АО «Кольская ГМК»
 ООО «ГРК «Быстринское»

Геологоразведочный комплекс

ООО «НН Технические Сервисы»
 ООО «Восточная ГРК»
 ООО «Северная ГРК»

Научный комплекс

ООО «Институт Гипроникель»

Топливо-энергетический комплекс

АО «Норильскгазпром»
 АО «Норильсктрансгаз»
 АО «НТЭК»
 «Норильскэнерго» — филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»
 АО «Таймырская топливная компания»
 ООО «Арктик-энерго»

Транспортно-логистический комплекс

Заполярный транспортный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»
 Архангельский транспортный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»
 Мурманский транспортный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»
 Красноярский транспортный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»
 Быстринский транспортный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»

Обеспечивающий комплекс

АО «АК «НордСтар»
 АО «ЕРП»
 ООО «Аэропорт «Норильск»
 АО «КРП»
 АО «Норильск Авиа»
 ООО «Норникель-ЕРП»
 ООО «Норильск-ТАВС»
 АО «Лесосибирский порт»

Сбытовой комплекс

ООО «Печенгастрой»
 ООО «Колабыт»
 ООО «Норильский обеспечивающий комплекс»
 ООО «Норильскникельремонт»
 ООО «ЗСК»
 ООО «Норникель — Общий центр обслуживания»

Зарубежные активы

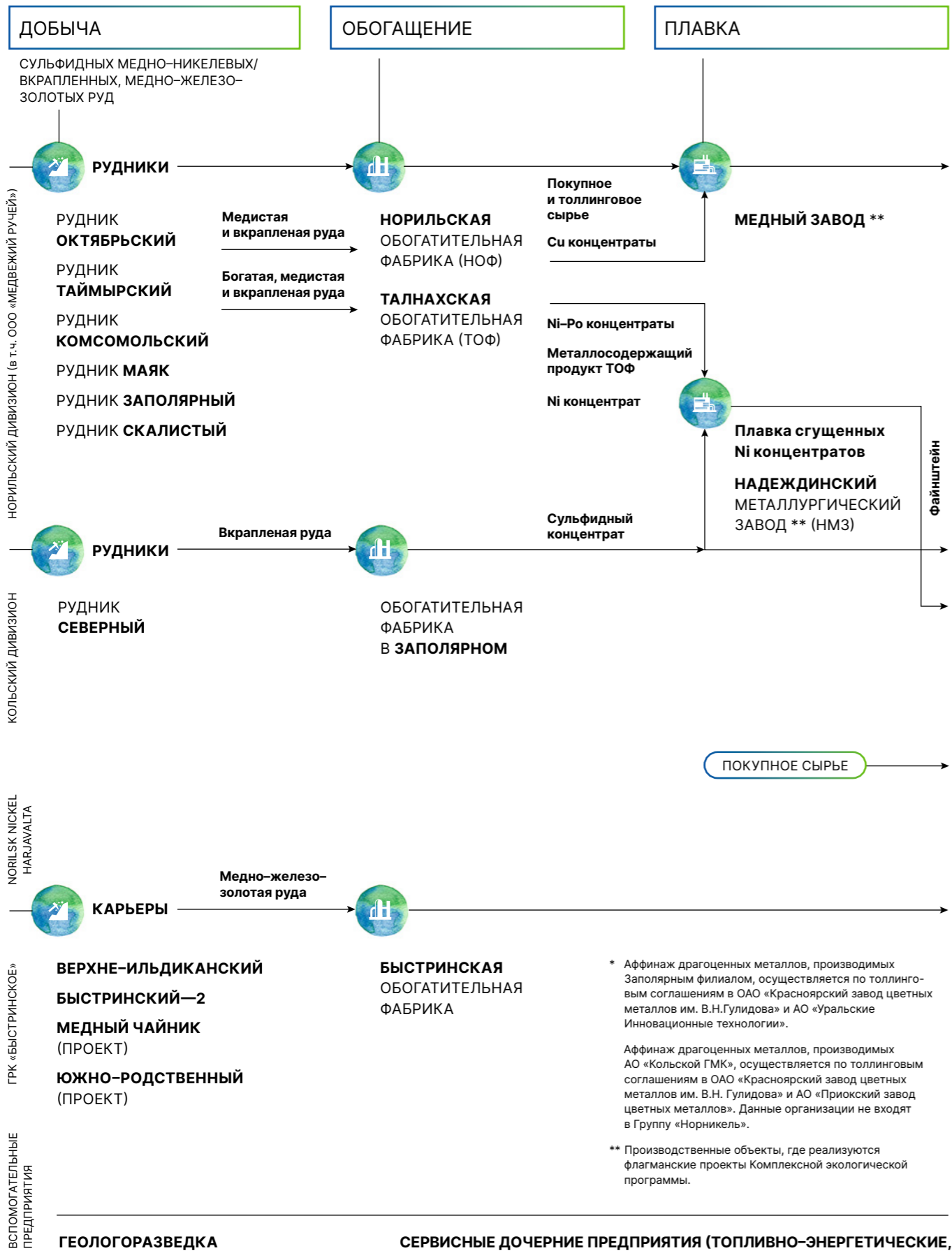
АО «НОРМЕТИМПЭКС»
 Metal Trade Overseas AG
 Norilsk Nickel Asia Ltd.
 Norilsk Nickel USA, Inc.
 Norilsk Nickel Metals Trading (Shanghai) Co., Ltd.

Главный офис

Главный офис ПАО «ГМК «Норильский никель»

Производственно-технологическая цепочка Группы «Норникель»

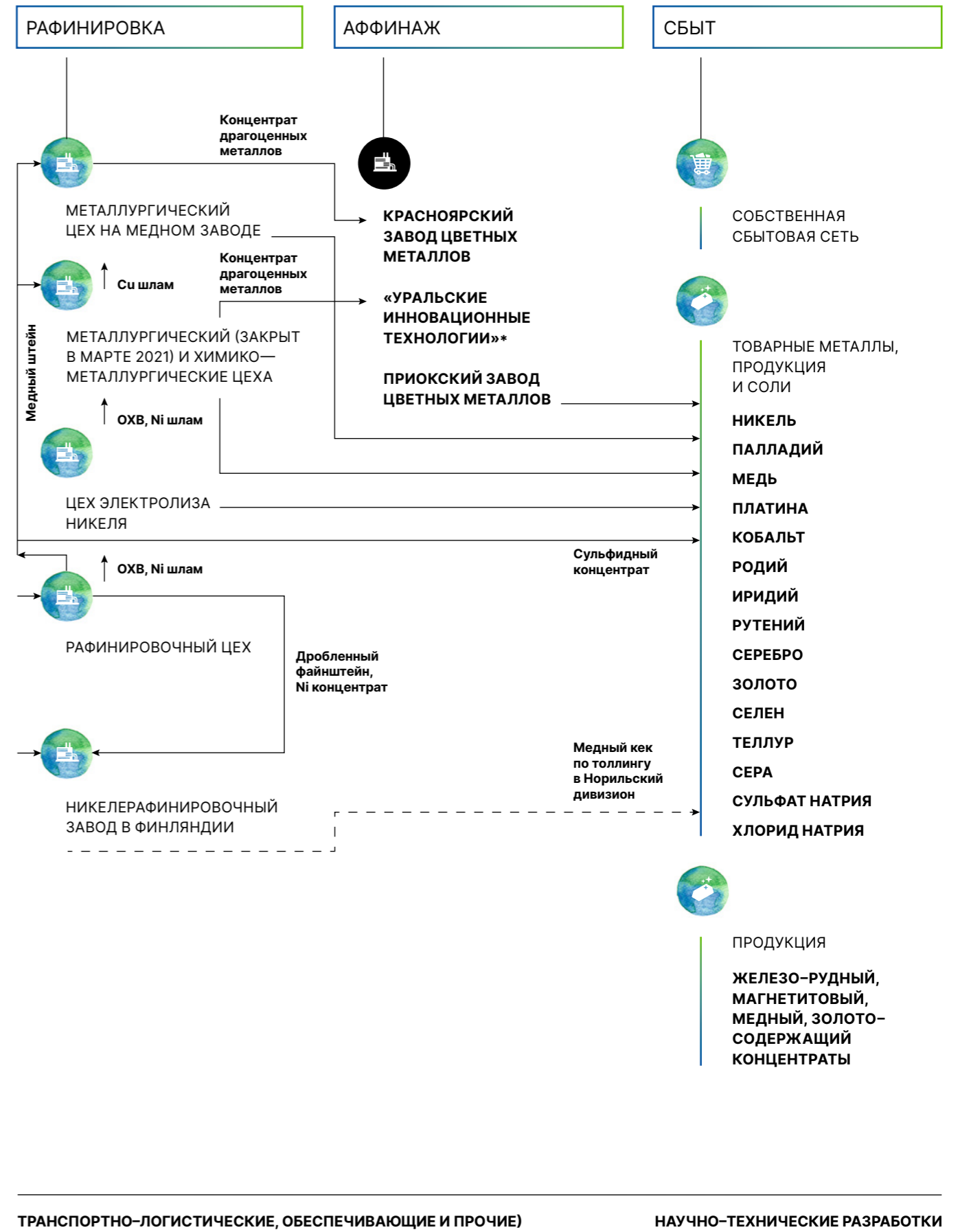
● GRI 306-1



* Аффинаж драгоценных металлов, производимых Заполярным филиалом, осуществляется по толлинговым соглашениям в ОАО «Красноярский завод цветных металлов им. В.Н.Гулидова» и АО «Уральские Инновационные технологии».

Аффинаж драгоценных металлов, производимых АО «Кольской ГМК», осуществляется по толлинговым соглашениям в ОАО «Красноярский завод цветных металлов им. В.Н. Гулидова» и АО «Приокский завод цветных металлов». Данные организации не входят в Группу «Норникель».

** Производственные объекты, где реализуются флагманские проекты Комплексной экологической программы.



СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ВИДЕНИЕ

Миссия «Норникеля»

Эффективно используя природные ресурсы и акционерный капитал, мы обеспечиваем человечество цветными металлами, которые делают мир надежнее и помогают воплощать надежды людей на развитие и технологический прогресс.

Стратегия устойчивого роста

Стратегия развития «Норникеля» до 2030 года направлена на эффективную реализацию потенциала уникальной минерально-сырьевой и производственной базы Группы в интересах ее ключевых стейкхолдеров.

Глобальный тренд на переход к низкоуглеродной энергетике открывает перед «Норникелем» уникальную перспективу стать одним из лидеров на рынке металлов, необходимых для осуществления энергетического перехода. Перед Компанией открывается возможность для динамичного долгосрочного роста за счет увеличения спроса на ее основную продукцию, необходимую для повышения энергоэффективности транспорта и развития возобновляемой энергетике.

Однако, устойчивый рост в данных условиях невозможен только за счет расширения объемов добычи и производства металлов. Растущие ESG-требования крупных потребителей, инвесторов и регуляторов требуют глубокой модернизации основных производств, обеспечения высших стандартов промышленной экологической безопасности, реализации комплексных программ по развитию регионов присутствия.

Таким образом, ESG-повестка неизбежно становится как основным драйвером, так и основным требованием для стратегических инициатив и крупнейших инвестиционных проектов «Норникеля» до 2030 г., которые включают рост объемов добычи, модернизацию и расширение перерабатывающих мощностей, вклад в борьбу с изменением климата, масштабное снижение выбросов диоксида серы и иные направления.

Основные направления и целевые показатели стратегии устойчивого роста до 2030 г.

Направление ¹	Целевые показатели
Рост объемов добычи	Рост добычи в Норильском промышленном районе ² : К 2025 г. до 24–26 млн т 2030 г.+ до 32–34 млн т
Модернизация перерабатывающих мощностей	Увеличение производства металлов (к 2030 г.+) ³ : Никель Медь Металлы платиновой группы на 25-35% на 25-35% на 50-60%

¹ Более подробная информация о проектах по направлениям «Рост объемов добычи» и «Модернизация перерабатывающих мощностей» представлена в презентации ко Дню Стратегии 2021: https://www.nornickel.ru/upload/iblock/83d/strategy_day_presentation_2021.pdf и видеоматериалах по адресу: <https://www.nornickel.ru/news-and-media/media-library/>

² К значениям «базового» 2017 г.

³ К значениям «базового» 2017 г.

Основные направления и целевые показатели стратегии устойчивого роста до 2030 г.

Направление	Целевые показатели
Реализация Серной программы 2.0	Снижение выбросов диоксида серы ⁴ : Кольский дивизион Норильский дивизион на 85% (в 7 раз) на 90% (в 10 раз) на 95%+ (в 20 раз) к 2021 г.(завершено, к 2025 г. к 2030 г. фактическое снижение составило 90%)
Модернизация объектов энергетической инфраструктуры ⁵	Объекты гидроэнергетики: <ul style="list-style-type: none"> В 2021 году завершена реконструкция Усть-Хантайской ГЭС с заменой выработавших свой ресурс гидроагрегатов на современные (7 гидроагрегатов по 73 МВт). Реализация проекта проводилась в период с 2012 по 2021 годы, с выходом на проектную мощность в январе 2022 года. На период в 2022-2030 гг. запланирован масштабный проект реконструкции Курейской ГЭС, с заменой пяти гидроагрегатов, основного и вспомогательного оборудования гидротурбин и гидрогенераторов и прочего оборудования. Объекты тепловой энергетики: <ul style="list-style-type: none"> В 2021 году завершена замена энергоблока №1 ТЭЦ-2 мощностью 110 МВт. А в текущем году продолжается замена энергоблока №2. Увеличение установленной мощности ТЭЦ-2 позволит покрыть перспективные потребности, на которые выйдут промышленные потребители Компании в районе Талнаха Начата работа по замене 2-х энергоблоков на ТЭЦ-2 и строительству 2-х новых блоков на ТЭЦ-3. Объекты газовой энергетики: <ul style="list-style-type: none"> Реализуется масштабная программа обновления инфраструктуры газовых месторождений: проекты по реконструкции системы энергоснабжения, строительство дожимных компрессорных станций, реновация резервуарного парка на месторождениях; В рамках развития газотранспортной системы осуществляется программа реновации, предусматривающая замену основных газопроводов, конденсатопроводов и метаноопроводов. Планируется строительство новых газопровода, конденсатопровода, метаноопровода на участке Пелятка-Мессояха; Дополнительное бурение скважин и строительство дополнительных коллекторов, шлейфов планируется на горизонте 2024-2026 годов. Объекты топливообеспечения: <ul style="list-style-type: none"> Осуществляется комплексная реконструкция Норильской, Дудинской и Кайерканской нефтебаз.
Вклад в борьбу с изменением климата	<ul style="list-style-type: none"> Снижение объемов выбросов парниковых газов (Охват 1 + 2) к 2028 г. на 25% до уровня 7,7 млн т в год (при заявленном росте производства и реализации Серной программы 2.0); Снижение интенсивности производственных углеродных выбросов на 37%⁶ — до 5,0 т CO₂-экв. на т Ni-эквивалента к 2028 г.
Снижение производственного травматизма ⁷	<ul style="list-style-type: none"> Отсутствие случаев смертельного травматизма (принцип нулевой толерантности)

⁴ К значениям «базового» 2015 г. Более подробная информация о реализации проектов Серной программы 2.0 представлена в подразделе «Атмосферный воздух» раздела «Управление охраной окружающей среды».

⁵ Более подробная информация о реализации проектов по данному направлению представлена в подразделе «Модернизация объектов энергетической инфраструктуры» раздела «Изменение климата».

⁶ К значениям «базового» 2020 г. Более подробная информация о реализации проектов в области изменения климата представлена в разделе «Изменение климата».

⁷ Более подробная информация о реализации проектов по данному направлению представлена в разделе «Промышленная безопасность и охрана труда».

Прогноз капитальных затрат на реализацию стратегических проектов до 2030 г.

Реализация поставленных стратегических задач позволит Компании уже в среднесрочной перспективе значительно нарастить объемы поставок основной продукции своим клиентам, значительно повысить показатели производственной надежности, промышленной безопасности и энергоэффективности, решить наиболее острые экологические проблемы в регионах присутствия. Общий объем инвестиций в реализацию стратегии до 2030 г. составит 35 млрд долл. США. Планируемые капитальные инвестиции увеличены по сравнению с аналогичным показателем 2020 г. в связи с расширением периметра модернизации энергетической и логистической инфраструктуры, расширением экологической программы и ростом оценки общей инфляции строительных затрат для реализуемых проектов.

Долгосрочные тренды, поддерживающие рост потребления производимых металлов и стратегические перспективы Компании

GRI 102-6

«Норникель» обеспечивает растущие потребности российской и мировой экономики в материалах, которые активно применяются в автомобилестроении, электронной и электротехнической промышленности, нефтехимии и нефтепереработке, энергетике, сфере строительства, в производстве потребительских товаров, медицине и других отраслях.

Основной областью применения никеля является производство нержавеющей стали, которая используется в различных секторах экономики от машиностроения и строительства до возобновляемой энергетики. Другим важнейшим потребителем никеля является аккумуляторная

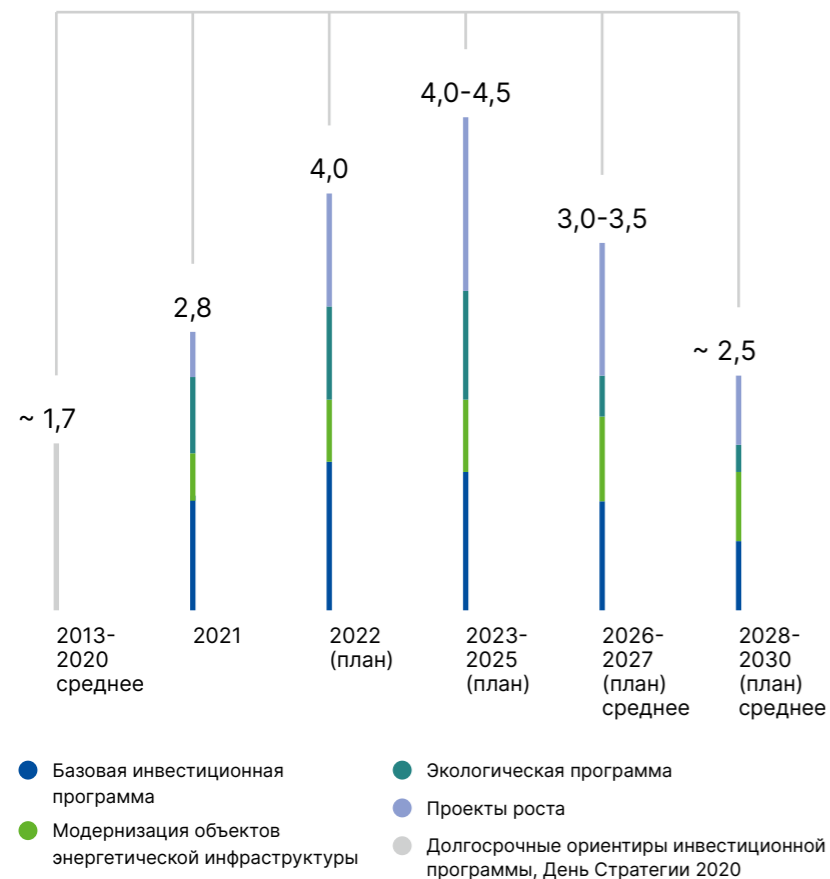
промышленность, ключевые тренды развития которой связаны с электрификацией транспорта при росте числа электромобилей и гибридов, а также развитием технологий производства катодного материала в сторону никельсодержащих типов. Основной объем потребления палладия приходится на автомобильные катализаторы в бензиновых двигателях. Данный металл применяется для изготовления каталитических нейтрализаторов выбросов, установка которых на транспорте является обязательной и регламентируется на законодательном уровне в большинстве стран мира. Палладий также используется в электронике, стоматологии и ювелирном производстве.

Автомобильная промышленность также является основной сферой применения для платины. Более 30% потребляемого в этой отрасли металла используется для производства нейтрализаторов выхлопных газов дизельных автомобилей. Другим значимым потребителем платины является ювелирная промышленность, на которую приходится также порядка 30% потребления. Кроме того, платина также используется в стекольной промышленности для производства стекловолокна и оптического стекла, а также в электронной промышленности.

Различные металлы платиновой группы, в том числе палладий, платина, родий, рутений, и иридий также активно используются в качестве катализаторов для производства ключевых химикатов.

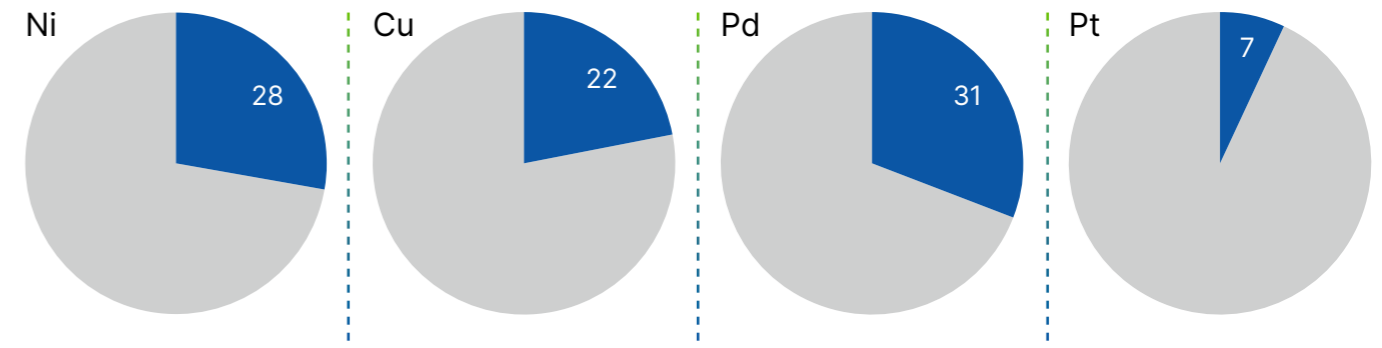
До 60% всей выпускаемой в мире рафинированной меди используется в производстве электропроводников, включая различные виды кабеля и проводов, таким образом, медь является одним из ключевых материалов, необходимых для развития возобновляемой энергетики.

Прогноз капитальных затрат на реализацию стратегических проектов до 2030 г., млрд долл. США



Долгосрчный прогноз рынка для ключевых металлов, производимых «Норникелем»¹

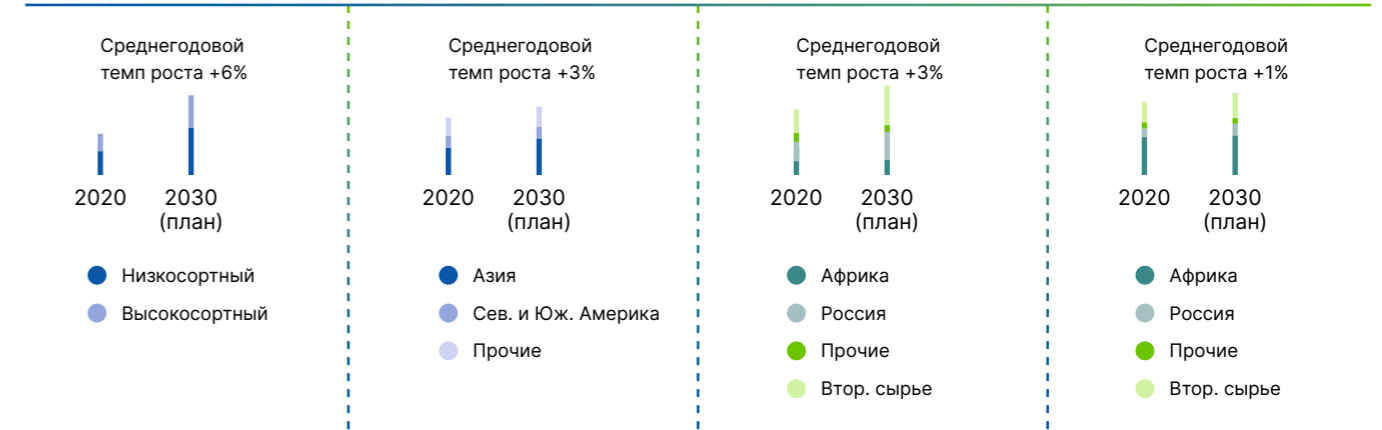
ОЖИДАЕМАЯ ДОЛЯ В ОБЩЕМ ОБЪЕМЕ ПРОДАЖ «НОРНИКЕЛЯ» В 2030 ГОДУ, %



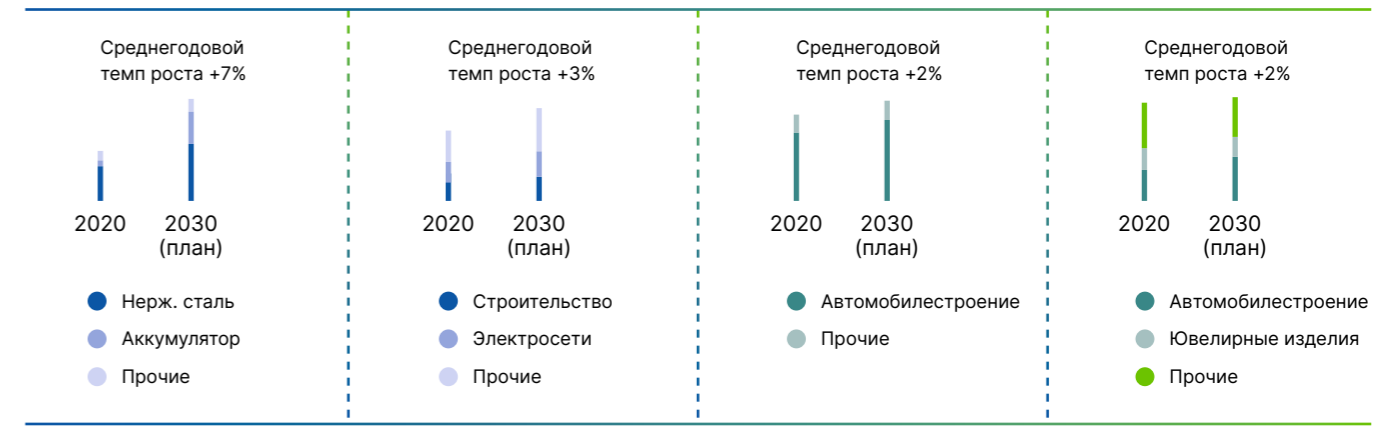
ПРОГНОЗ БАЛАНСА РЫНКА

ДЕФИЦИТ	БАЛАНС	ПРОФИЦИТ	ДЕФИЦИТ
---------	--------	----------	---------

ПРОИЗВОДСТВО



ПОТРЕБЛЕНИЕ



ДОЛГОСРОЧНЫЕ ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



¹ Оценка выручки составлена на основе прогнозного объема производства, взятого из презентации ко Дню стратегии «Норникеля» (ноябрь 2021 г.), долгосрочной цены консенсуса участников рынка и прогнозов CPI (индекса потребительских цен) Управления Конгресса США по бюджету.

Ключевые тренды в потреблении металлов Компании к 2030 г.

Ключевым трендом является ужесточение требований к экологической эффективности производимых автомобилей в мировом масштабе.

Более подробная информация об этом и других трендах, связанных с глобальной декарбонизацией, и их влиянии на бизнес Компании представлена в разделе «Изменение климата».

В целом, оценка перспективного спроса и предложения в условиях реализации сценария устойчивого

развития Международного энергетического агентства на период до 2040 года позволяет говорить о перспективе стабильного роста рынка, производимых Компанией металлов.

Ключевые тренды в потреблении металлов Компании к 2030 г.



ESG-стратегия «Норникеля»

Основные достижения и приоритеты Компании в области ESG



Основные достижения «Норникеля»

- | | | |
|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> Самый низкий показатель по удельным выбросам CO₂ на тонну Ni-экв. в мировой никелевой отрасли Самый низкий уровень выбросов CO₂ (охват 1, 2 и 3) среди сопоставимых международных компаний горно-металлургической отрасли Первый производитель углеродно-нейтрального никеля | <ul style="list-style-type: none"> Устоявшаяся репутация социально ответственной компании Всесторонняя поддержка регионов присутствия и национальных проектов Многолетний опыт поддержки коренного населения и внедрение новой для российской горно-металлургической отрасли процедуры по получению добровольного, предварительного и осознанного согласия представителей коренных народов на реализацию проектов | <ul style="list-style-type: none"> Усовершенствованная структура корпоративного управления и система управления рисками Включение целевых ESG-показателей в краткосрочные и долгосрочные КПЭ Сбалансированный состав и эффективная работа Совета директоров |
|--|--|--|



Стратегические приоритеты

- | | | |
|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> Очистка территории от накопленных отходов за предыдущие периоды и восстановление окружающей среды после экологических происшествий в Норильске Значительное сокращение выбросов SO₂ на двух крупнейших производственных площадках Снижение негативных воздействий на биоразнообразие Дальнейшее развитие системы управления физическими рисками в регионах присутствия Поддержка экологических инициатив на территориях присутствия | <ul style="list-style-type: none"> Достижение нулевого уровня смертности на производстве Снижение воздействия производственной деятельности на коренное население в регионах присутствия Реконструкция жилищной и социальной инфраструктуры Норильска | <ul style="list-style-type: none"> Внедрение новой культуры устойчивого развития в Компании Соответствие основным международным инициативам в области устойчивого развития |
|--|--|--|

Е — «Стратегия в области экологии и изменения климата»

В июне 2021 года Совет директоров «Норникеля» утвердил Стратегию в области охраны окружающей среды и климата» до 2031 года. Данная стратегия будет реализована на всех предприятиях «Норникеля» и направлена на существенное улучшение экологических показателей Компании.

- Ключевыми задачами реализации данной стратегии являются:
- модернизация производства и переход на передовые технологии в области охраны окружающей среды;
 - совершенствование системы управления экологическими аспектами деятельности и экологическими рисками;
 - ликвидация последствий накопленного загрязнения и полное восстановление территорий после техногенных аварий;
 - восстановление биоразнообразия на территориях присутствия.

Всего на реализацию экологических проектов «Норникель» до 2031 г. направит более 6 млрд долл. США (440 млрд руб), из которых более 4 млрд долл. США будет направлено на реализацию «Серной программы 2.0».

Ключевые направления стратегии «Норникеля» в области экологии и изменения климата



¹ Компания планирует сформировать дорожные карты технологий будущего по ключевым направлениям стратегии.

Целевые показатели стратегии в области экологии и изменения климата до 2031 г.

Направление стратегии	Цели и целевые показатели
Изменение климата	1. Снижение объемов выбросов парниковых газов (Охват 1 + 2) к 2028 г. на 25% до уровня 7,7 млн т в год (при заявленном росте производства и реализации Серной программы 2.0); 2. Снижение интенсивности производственных углеродных выбросов на 37% ² — до 5,0 т CO ₂ -экв. на т Ni-эквивалента к 2028 г.
Воздух	3. Сокращение выбросов SO ₂ в Кольском дивизионе на 85% в 2021 году, и в Заполярном филиале на 90% в 2025 году (относительно «базового» 2015 г.)
Вода	4. Отсутствие чрезвычайных ситуаций межрегионального и федерального масштаба. 5. Снижение объемов сбрасываемых загрязняющих веществ на 25% относительно «базового» 2019 г. и достижение объемов нормативно допустимых сбросов: 159 тыс. т к 2031 г. 6. Удержание объемов забора свежей воды (за исключением шахтных вод) для производства на уровне ниже 120 млн м ³ . 7. Удержание уровня рециркуляции и повторного использования воды на уровне выше 80%. 8. Устранение прошлых загрязнений, связанных с аварией на ТЭЦ-3 — очистка водных объектов до нормативных значений до конца 2022 года.
Хвостохранилища и отходы	9. Размещение 100% отходов от новых проектов на экологически безопасных объектах, оснащенных лучшими в своем классе технологиями начиная с 2025 г. 10. Ликвидация (сбор и переработка) 100% накопленных отходов к 2030 г. 11. Повышение/удержание доли утилизации минеральных отходов на уровне выше 15%. 12. Повышение/удержание доли утилизации неминеральных отходов (кроме гипсовых). 13. Повышение доли утилизации гипсовых отходов.
Почва	14. Восстановление 117 га в год нарушенных земель.
Биоразнообразие	15. Управление воздействиями на биоразнообразие.
Ожидания заинтересованных сторон, их вовлечение, коммуникация ³	16. Соответствие принципам TCFD. 17. Вступление в ICMM. 18. Вступление в IRMA. 19. Внедрение стандарта Global Industry Standard on Tailings Management. 20. Вступление в Responsible Minerals Initiative.

² К значениям «базового» 2020 г. Более подробная информация о реализации проектов в области изменения климата представлена в разделе «Изменение климата».

³ Реализация целей № 17 и 18 временно приостановлена.

S — Социальная стратегия «Норникеля»

В качестве основы для дальнейшего развития социального аспекта своей деятельности «Норникель» в 2021 г. сформулировал для себя основные постулаты и цели стратегии в области социальной ответственности.

Основные территории деятельности Группы в России — это города Норильск, Мончегорск, Дудинка, Печенгский район Мурманской области, Газимуро-Заводской район Забайкальского края.

«Норникель» вносит существенный вклад в социально-экономическое развитие этих территорий, реализуя широкий перечень социальных и инфраструктурных проектов.

Подробная информация о реализации проектов социальной стратегии Компании приводится в разделах отчета: «Развитие регионов присутствия», «Охрана труда и промышленная безопасность», «Права человека», «Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера».

3,4%

доля социальных расходов в выручке «Норникеля» в 2021 г.

Компания является одним из лидеров горнометаллургического сектора в России как по абсолютному объему социальных расходов, так и по их доле в выручке.

GRI 203-1

44,3

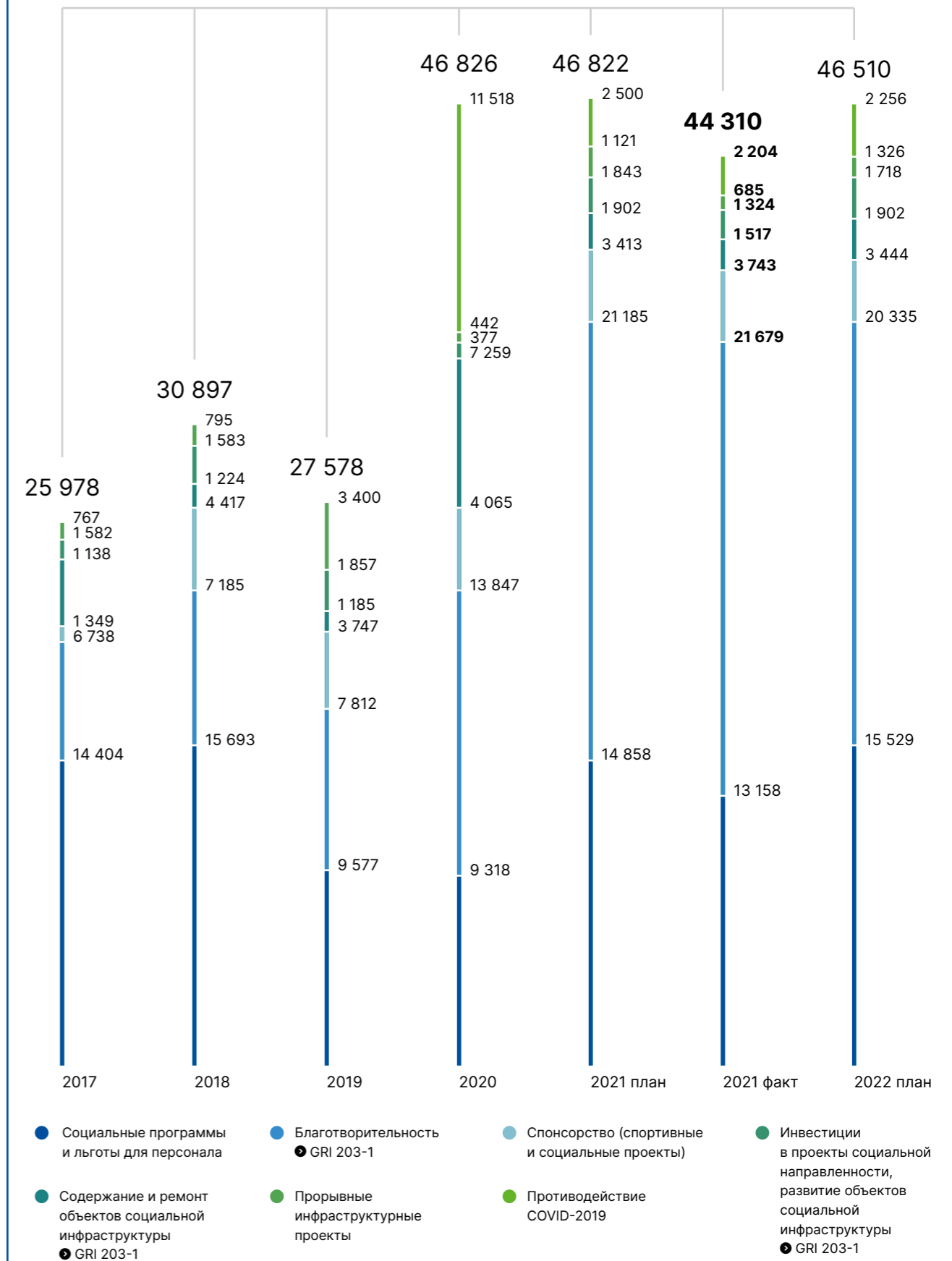
млрд ₽ — общие расходы на развитие социальной инфраструктуры, социальные, благотворительные и спонсорские программы в 2021 г.¹

Ключевые направления социальной стратегии «Норникеля»

СОЦИАЛЬНАЯ СТРАТЕГИЯ «НОРНИКЕЛЯ»			
<p>ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТОЙНЫХ И БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА</p> <p>Цели:</p> <ul style="list-style-type: none"> Отсутствие случаев смертельного травматизма на производстве <p>Ключевые инициативы:</p> <ul style="list-style-type: none"> Проект «Технологический прорыв 2.0» (автоматизация горнодобывающих работ) Проекты по развитию культуры безопасного производства Сертификация ключевых производственных активов по стандарту ISO 45001 Комплексная проверка стандартов и требований промышленной безопасности (в 2022 г.) 	<p>ИНВЕСТИЦИИ В МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ</p> <p>Цели:</p> <ul style="list-style-type: none"> Реализация программы реновации г.Норильска до 2035 г. Удержание лидирующих позиций в отрасли по доле социальных расходов в выручке <p>Ключевые инициативы:</p> <ul style="list-style-type: none"> Программа социально-экономического развития г.Норильска до 2035 г. Благотворительная программа «Мир новых возможностей» Поддержка деятельности агентств развития в регионах присутствия Создание и модернизация социальной инфраструктуры в рамках соглашений с местными властями 	<p>СНИЖЕНИЕ НЕГАТИВНЫХ ВОЗДЕЙСТВИЙ НА МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА И РАЗВИТИЕ МЕСТНОЙ МЕДИЦИНЫ</p> <p>Цели:</p> <ul style="list-style-type: none"> Снижение общей заболеваемости населения вблизи производственных активов Компании Реализация проекта «Корпоративная медицина» <p>Ключевые инициативы:</p> <ul style="list-style-type: none"> Серная программа 2.0 Проект «Корпоративная медицина» Модернизация корпоративных медпунктов и пунктов медосмотра на предприятиях Компании Создание современных медицинских центров в регионах присутствия для местного населения 	<p>ПОДДЕРЖКА КОРЕННЫХ НАРОДОВ</p> <p>Цели:</p> <ul style="list-style-type: none"> Отсутствие случаев нарушения прав коренных народов Реализация 5-летнего комплексного плана поддержки КМНС Внедрение процедуры свободного и осознанного согласия (СПОС) <p>Ключевые инициативы:</p> <ul style="list-style-type: none"> Комплексный план поддержки КМНС до 2024 г. Взаимодействие с крупнейшими ассоциациями коренных народов Текущая поддержка жизнедеятельности (топливо, материалы и пр.) Консультации по получению СПОС в п.Тухард

¹ Без учета начисленных социальных обязательств в размере 49,67 млрд руб., а также прочих социальных расходов. С 2021 г. в данный показатель включаются расходы зарубежных компаний Группы. Статья социальные программы и льготы включает, помимо прочего, выплаты социального характера, связанные с сокращением персонала и выплатой материальной помощи.

Расходы «Норникеля» на развитие социальной инфраструктуры, социальные, благотворительные и спонсорские программы¹



G — Управление устойчивым развитием

Управление вопросами в области устойчивого развития и внедрением ESG-повестки в деятельность Компании — неотъемлемая часть системы корпоративного управления «Норникеля».

В 2020 году в Компании стартовала масштабная реорганизация структуры органов управления, направленная

на повышение эффективности менеджмента в области промышленной безопасности и снижение экологических рисков.

В рамках данного процесса в соответствии с ведущими мировыми ESG-практиками в «Норникеле» была учреждена должность Старшего вице-президента по устойчивому развитию, на которую назначен Андрей Бугров.

В подчинении Старшего вице-президента по устойчивому развитию также был создан Департамент устойчивого развития, выполняющий функции основного драйвера внедрения практик управления аспектами устойчивого развития в повседневную деятельность Компании, обеспечения соответствия требованиям международных стандартов и внедрения новой системы управления ESG в Компании.



Бугров Андрей Евгеньевич Старший вице-президент по устойчивому развитию

- Член Совета по внешней и оборонной политике
- Член Делового совета при Министерстве иностранных дел РФ
- Член Правления, Вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей
- Член Экспертного совета при Управлении Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции

Член Правления с 2013 г.

Год рождения: 1952

Гражданство: Российская Федерация

Образование: Московский государственный институт международных отношений Министерства иностранных дел Российской Федерации (МГИМО МИД России), кандидат экономических наук

Опыт работы за последние 5 лет:

- 2002 – 2020 — член Совета директоров ПАО «ГМК «Норильский никель» (до 01.06.2015 — ОАО «ГМК «Норильский никель»)
- С 2013 г. — Вице-президент ООО «Холдинговая компания ИНТЕРРОС» (до 07.04.2015 — ЗАО «Холдинговая компания ИНТЕРРОС»)
- С 2015 г. — член Некоммерческого партнерства «Национальный совет по корпоративному управлению»
- 2016–2020 гг. — Старший вице-президент ПАО «ГМК «Норильский никель»
- С 2016 г. — Председатель Комитета эмитентов акций ПАО Московская биржа
- С 2018 — Председатель совета по нефинансовой отчетности РСПП
- С 2018 — член Консультативного совета Российско — Британской Торговой Палаты (Russo-British Chamber of Commerce) (РБТП)
- С 2020 — Старший вице-президент по устойчивому развитию ПАО «ГМК «Норильский никель»
- С 2020 — член Комитета РСПП по климатической политике и углеродному регулированию

Переход на дивизиональную структуру управления

В рамках оптимизации системы управления «Норникель» в 2020–2021 гг. осуществил переход к дивизиональной структуре управления. Теперь основные предприятия Группы разделены на три дивизиона по территориальному признаку — Норильский, Кольский и Забайкальский. Кроме того, отдельно по функциональному признаку выделен Энергетический дивизион, объединяющий энергетические активы Группы. Главный офис сохранил кураторство за сквозными вертикалями (кадровая, финансовая, юридическая

и безопасность), а также за логистикой, сбытом, операционной деятельностью и стратегическими проектами. Дивизионы будут нести комплексную операционную ответственность за производственный процесс и объекты инфраструктуры, а также за финансовый результат и управление рисками в рамках своего периметра.

Благодаря новой дивизиональной структуре, Компании удалось усилить надзор за вспомогательным производством с помощью руководителей региональных производственных подразделений и увеличить лимит капиталовложений для дочерних компаний и подразделений в три раза в целях обеспечения большей

гибкости инвестиций. Переход на новую систему стал важным дополнением к разработанному плану по повышению эффективности контроля в области охраны труда и экологической безопасности, и поможет усилить контроль Совета директоров над вопросами ESG и реализации стратегии.

В 2021 г. во всех дивизионах Компании были созданы центры компетенций в области ESG, взаимодействующие с Департаментом устойчивого развития в Главном офисе, и ответственные за реализацию ESG-повестки и связанных с ней инициатив на производственных площадках и в регионах присутствия.

Модель управления ESG

Миссия модели управления ESG Норникеля

Включение повестки ESG во все аспекты корпоративной жизни за счет ее интеграции в рутинные процессы управления Компании, развития новых компетенций, процессов и инструментов, эволюции мировоззрения руководителей и сотрудников в целях трансформации «Норникеля» в признанного мирового лидера в области устойчивого развития.

Видение «Норникеля» в области ESG

Какой компанией хочет стать «Норникель»?

Все сотрудники «Норникеля» знают, разделяют и применяют приоритеты ESG Компании в своей повседневной деятельности, способствуя трансформации «Норникеля» в признанного мирового лидера устойчивого развития.

Принципы модели управления ESG

Командная работа над практическими задачами: создание условий для устойчивой работы команд, решение проблем на конкретных примерах по ESG-направлениям и поощрение кооперативного поведения.

Интегрированный периметр управления: выделено 21 направление деятельности ESG, консолидированные в единый список задач с закрепленными ответственными и план мероприятий для реализации командами по направлениям, создан прозрачный механизм актуализации при изменении условий.

Гибкость и скорость, самонастройка: договорной механизм координации и контроля команд (и механизм взаимодействия внутри команд).

Четкая ответственность и мотивация: в настоящее время — на основе принятых решений (в т.ч. организационные положения, утвержденные планы и решения Правления), в перспективе — включение в КПЭ руководителей.

Вовлечение высшего руководства в выработку и принятие решений: совещания под руководством Президента (раз в полгода или по необходимости), включение вопросов ESG в повестку профильных комитетов по стратегии, по рискам и по промышленной безопасности и экологии. В дивизионах — совещания под руководством руководителя дивизиона, и в профильных Комитетах.

Единая «точка сборки» ESG: Старший вице-президент по устойчивому развитию ПАО ГМК «Норильский никель», руководители дивизионов Компании, при поддержке Департамента устойчивого развития.

План реализации программы по внедрению ESG-повестки в «Норникеле» в 2021-2023 гг.

Задачи 2021 г.	Статус выполнения	Планы на 2022 г.	Планы на 2023 г.
Разработка стратегий устойчивого развития на уровне дивизионов и декомпозиция по уровням управления стратегических КПЭ Группы	Выполнено	<ul style="list-style-type: none"> Подготовка и анализ возможностей привлечения «зеленого финансирования» Внедрение матричной системы управления ESG 	<ul style="list-style-type: none"> Подготовка отдельного отчета в области изменения климата Выполнение требований глобального стандарта хвостохранилищ
Принятие и утверждение 12 политик и программных заявлений в области ESG, в т.ч. в области прав человека, ответственного выбора поставщиков, управления хвостохранилищами, управления водными ресурсами, сохранения биоразнообразия и др.	Выполнено	<ul style="list-style-type: none"> Совершенствование внутренних процедур, систем и механизмов управления рисками в соответствии с принципами ICMM, IRMA и международных стандартов утилизации отходов 	<ul style="list-style-type: none"> Проведение процедур подачи заявки в ICMM¹ Запуск якорного проекта «Серной программы 2.0» по утилизации печных газов на Надеждинском металлургическом заводе
Разработка и независимая верификация методологии расчетов выбросов углекислого газа от производства основных видов металлов	Выполнено	<ul style="list-style-type: none"> Сценарный анализ физических рисков и рисков переходного периода, связанных с климатом 	
Первое раскрытие информации в сфере защиты лесов в рамках инициативы CDP	Выполнено	<ul style="list-style-type: none"> Интеграция климатических рисков в корпоративные бизнес-процессы 	
Подготовка Дорожной карты по соответствию требованиям TCFD	Выполнено	<ul style="list-style-type: none"> Проведение процедур сертификации рудников в соответствии с требованиями IRMA¹ 	
Развитие инициатив по декарбонизации	Выполнено	<ul style="list-style-type: none"> Сертификация RMI для Норильского дивизиона 	

¹ Процедура временно приостановлена.

Ответственность за реализацию целей и задач Компании в области устойчивого развития распределены в соответствии с действующим законодательством и внутренними нормативными документами между органами управления, подразделениями ПАО «ГМК «Норильский никель» и дочерними обществами в соответствии с их функционалом.

Управление экологическими аспектами деятельности

Для создания полноценной системы экологического мониторинга и обеспечения независимого внутреннего контроля за вопросами охраны окружающей среды в рамках реорганизации был создан отдельный Департамент экологии и сформирована Инспекция по мониторингу технико-производственных и экологических рисков в Блоке внутреннего контроля и риск-менеджмента. Департамент экологии осуществляет взаимодействие со всеми подразделениями Компании, формирует ответственную политику по минимизации негативного воздействия на окружающую среду и восстановлению экосистем в регионах деятельности «Норникеля».

К основным функциям Департамента экологии относятся эффективное управление экологическими рисками, профильная экспертиза инвестиционных проектов, а также координация систем экологического нормирования, контроля, менеджмента и оформление разрешительных документов.

Кроме того, с целью усиления надзора за вопросами охраны окружающей среды в крупнейшем производственном подразделении «Норникеля» — Заполярном филиале Норильского дивизиона была создана должность заместителя Директора по промышленной экологии и охране окружающей среды.

Центр экологического мониторинга

С целью обеспечения мониторинга экологической ситуации в регионах присутствия Компании в конце 2020 года был дополнительно создан Центр экологического мониторинга, подчиненный Старшему вице-президенту — Производственному директору.

В полномочия специалистов Центра экологического мониторинга входит оформление актов с обнаруженными недостатками и выдача их руководителям производственных предприятий. В случае выявления существенных нарушений требований экологической безопасности — Центру предоставлено право на приостановку деятельности производственного объекта до устранения недостатков.

С целью повышения готовности к действиям по реагированию на аварии и чрезвычайные ситуации

с экологическими последствиями Центром на производственных объектах организовывались и проводились объектовые тренировки.

По итогам 2021 года Центром экологического мониторинга проведено 30 плановых, внеплановых и контрольных проверок объектов, а также 12 тренировок готовности сил и средств к потенциальным чрезвычайным ситуациям.

В результате деятельности Центра в 2021 году было разработано и реализовано 124 мероприятия, направленных на повышение экологической безопасности в подразделениях Компании и РОКС НН.

Для улучшения показателей экологической безопасности Центром экологического мониторинга создается автоматизированная система мониторинга. Система позволит выявлять угрозы возникновения нештатных производственных ситуаций,

которые могут привести к инцидентам, авариям и чрезвычайным ситуациям с экологическими последствиями. Разработка соответствующего программного продукта начата в 2021 г., а система будет введена в эксплуатацию в 2024 г.

Соответствие международным стандартам и лучшим практикам в области ESG и менеджмента качества

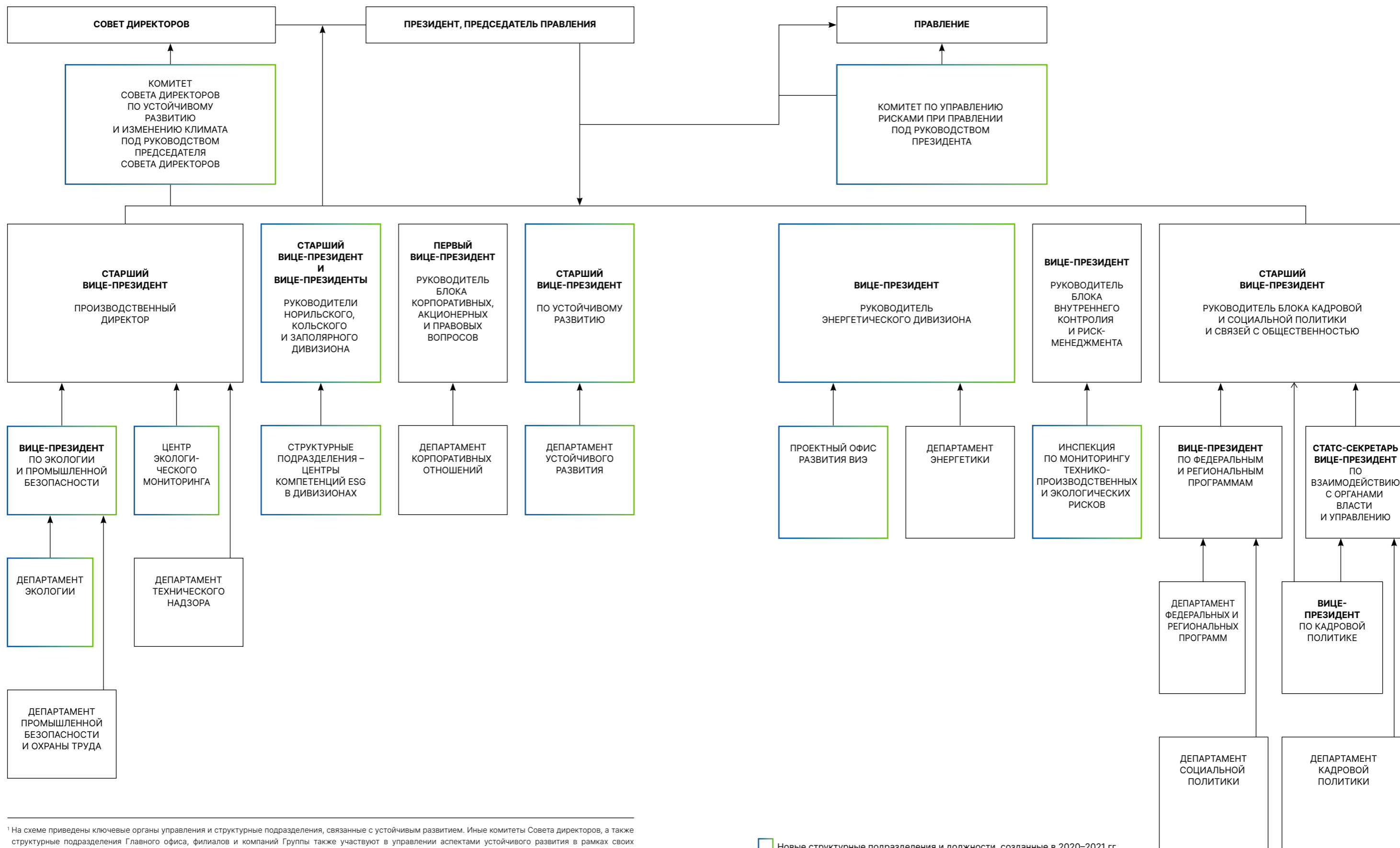
Системы менеджмента «Норникеля» отвечают лучшим международным практикам и стандартам. Производственные активы Компании регулярно проходят сертификационные и надзорные аудиты на соответствие международным стандартам в области управления качеством, экологического менеджмента, охраны труда и информационной безопасности.

Сертификация основных производственных и транспортных активов «Норникеля»

Производственный актив	Стандарт	Регулярность аудитов	Аудитор
Главный офис, Заполярный филиал, Заполярный транспортный филиал, Мурманский транспортный филиал	ISO9001:2015	Надзорный аудит — ежегодно.	BUREAU VERITAS Certification
	ISO14001:2015	Ресертификационный аудит — каждые три года.	BUREAU VERITAS Certification
	ISO 45001:2018		BUREAU VERITAS Certification
Мурманский транспортный филиал, Надеждинский металлургический завод, Медный завод, Талнахская обогатительная фабрика	ISO/IEC 27001:2013	Надзорный аудит — ежегодно, два раза в год.	British Standards Institution
		Ресертификационный аудит — каждые три года.	
АО «Кольская ГМК»	ISO 9001:2015	Надзорный аудит — ежегодно.	BUREAU VERITAS Certification
	ISO14001:2015	Ресертификационный аудит — каждые три года.	BUREAU VERITAS Certification
	ISO 45001:2018		BUREAU VERITAS Certification
Norilsk Nickel Harjavalta	ISO 9001:2015	Надзорный аудит — ежегодно.	BUREAU VERITAS Certification
	ISO 14001:2015	Ресертификационный аудит — каждые три года.	BUREAU VERITAS Certification
	ISO 45001:2018		BUREAU VERITAS Certification

Структура управления «Норникеля» в области устойчивого развития¹

● GRI 102-18, 102-20



¹ На схеме приведены ключевые органы управления и структурные подразделения, связанные с устойчивым развитием. Иные комитеты Совета директоров, а также структурные подразделения Главного офиса, филиалов и компаний Группы также участвуют в управлении аспектами устойчивого развития в рамках своих национальных обязанностей. Департамент экологии в качестве отдельного структурного подразделения выделен в 2020 году из Департамента промышленной безопасности, охраны труда и экологии.

Новые структурные подразделения и должности, созданные в 2020–2021 гг.

Поддержка российских и международных стандартов и инициатив в области устойчивого развития

● GRI 102-12, 102-13

«Норникель» поддерживает ведущие международные и российские инициативы в сфере устойчивого развития, зачастую являясь одним из пионеров по интеграции их требований в свою корпоративную практику.

Так, в 2005 году Компания одной из первых среди российских компаний подписала Социальную хартию российского бизнеса РСПП. В 2018 году «Норникель» стал первым от России участником проекта по подготовке отчетности о вкладе в достижение Целей развития ООН по методике UNCTAD.

Помимо этого, Компания вносит существенный вклад в реализацию Национальных проектов России в сфере здравоохранения, экологии, жилья и городской среды, здоровья, роста производительности труда и поддержки занятости, науки и цифровой экономики.

Основные ESG-рейтинги

Наименование	Текущий статус/рейтинг
	Компания присоединилась к Глобальному договору ООН в 2016 году и каждый год подтверждает свою приверженность принципам устойчивого развития
	Подтверждено включение акций «Норникеля» в индекс FTSE4Good Emerging Index, оценка составила 4,3 балла (из 5 возможных)
	ISS Quality Score: по экологии — 2, социальной политике — 3, корпоративному управлению — 6 (по 10-балльной шкале, где 1 — низкий риск, 10 — высокий риск) ISS ESG-рейтинг — C+
	Оценка — 43 балла (из 100)
	ESG Risk Score: 36,9 (из 100), где 1 — низкий риск, 100 — высокий риск
	ESG-рейтинг — «BB», оценка — 3,4 (из 10)
	«Борьба с изменением климата» — рейтинг «D», «Управление водными ресурсами» — рейтинг «C»

Соответствие требованиям ведущих международных стандартов и инициатив в области ESG и устойчивого развития

Стандарт / инициатива	Статус соответствия (сертификации)
Международные инициативы с прохождением сертификации	
ESG-рейтинг EcoVadis	✓
Инициатива «Вместе к устойчивому развитию» (TFS)	✓
Блокчейн-сеть ответственного выбора поставщиков (RSBN)	✓
Собственные инициативы с прохождением сертификации	
Разработка методологии и расчет удельного углеродного следа основных металлов (аудиторы EY, независимое подтверждение методологии со стороны Sphera Solutions GmbH)	✓
Производство партии углеродно-нейтрального никеля (аудиторы EY)	✓
Соответствие отраслевым международным стандартам и инициативам без прохождения сертификации	
Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития GRI (уровень соответствия «Расширенный»)	✓
Международный отраслевой стандарт в сфере управления хвостохранилищами	Запланировано на 2023 г.

«Норникель» и ЦУР ООН

● GRI 102-15

«Норникель» полностью поддерживает Цели устойчивого развития ООН на период до 2030 года (далее — ЦУР). В 2018 году Компания начала работу по интеграции ЦУР в стратегию компании. ЦУР приняты международным сообществом в 2015 году, являются руководящим документом верхнего уровня, направленным на объединение усилий власти, некоммерческих организаций и бизнеса по решению актуальных проблем устойчивого развития и защите нашей планеты.

По результатам взаимодействия с заинтересованными сторонами поэтапно отбирались и анализировались ЦУР, наиболее релевантные деятельности «Норникеля». В 2019 году был проведен углубленный анализ ЦУР в сопоставлении

с действующими положениями стратегии, наиболее значимыми рисками, сформулированными целями и обязательствами, объемами инвестиций в соответствующие проекты, лучшими практиками сопоставимых компаний.

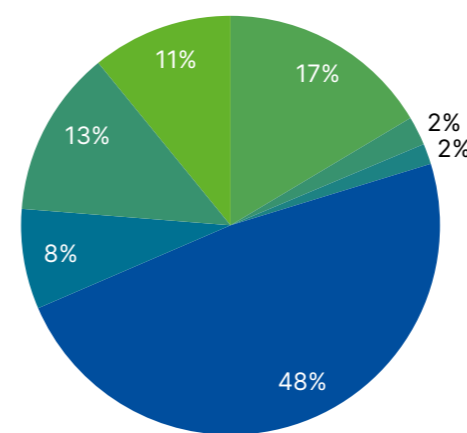
По результатам анализа в качестве фокусных были выделены 6 ЦУР:

- Цель 3. Хорошее здоровье и благополучие;
- Цель 8. Достойная работа и экономический рост;
- Цель 9. Индустриализация, инновации и инфраструктура;
- Цель 11. Устойчивые города и населенные пункты
- Цель 12. Ответственное потребление и производство.
- Цель 13. Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

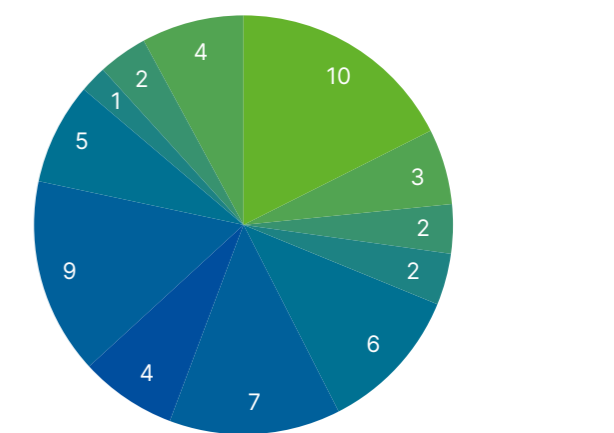
221,5

млрд ₽ — объем затрат на проекты, связанные с ЦУР в 2021 году (16,8% от консолидированной выручки по МСФО).

Структура расходов на проекты, связанные с ЦУР, в 2021 году








Количество проектов, направленных на достижение ЦУР






Ключевые проекты и программы «Норникеля», связанные с достижением ЦУР в 2021 году




ЦУР	Проекты и программы	Показатели вклада в достижение ЦУР	Изменение 2021 г. к 2020 г.		
			2020	2021	
 Фокусная ЦУР	<ul style="list-style-type: none"> Программа оздоровления работников и членов их семей* Обеспечение работников и членов их семей добровольным медицинским страхованием (ДМС)* 	Число участников программ оздоровления	13 тыс.	24,5 тыс.	+93,8%
		Число застрахованных сотрудников по программам ДМС	72,8 тыс.	75,3 тыс.	+3,4%
Релевантные задачи: 3.4, 3.6, 3.9	<ul style="list-style-type: none"> Проекты по охране атмосферного воздуха** Проекты по охране и рациональному использованию водных ресурсов** 	LTIFR	0,20	0,38	+80%
Релевантные Национальные проекты России	<ul style="list-style-type: none"> Мероприятия по охране труда* Проект «Корпоративная медицина»* Мероприятия по противодействию пандемии COVID-2019 	Количество несчастных случаев, связанных с производством, со смертельным исходом	9	11	+22%
Относится к сфере Здравоохранение (Национальные проекты России)			**Относится к сфере Экология (Национальные проекты России)		
 Релевантная задача: 4.4	<ul style="list-style-type: none"> Обучение и развитие работников* Корпоративные стипендии для студентов вузов, организация практики в компаниях Группы «Норникель»* Грантовая поддержка образовательных учреждений и проектов в рамках Благотворительной программы «Мир новых возможностей»* 	Количество человеко-мероприятий по обучению, профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников «Норникеля»	70 902	115 576	+63%
		Количество студентов вузов, участвующих в корпоративных стипендиальных программах «Норникеля»	90	96	+6,7%
Релевантные Национальные проекты России					
* Относится к сфере Образование (Национальные проекты России)					

ЦУР	Проекты и программы	Показатели вклада в достижение ЦУР	Изменение 2021 г. к 2020 г.		
			2020	2021	
 Релевантная задача: 6.3	<ul style="list-style-type: none"> Проекты по совершенствованию водопользования и водоснабжению потребителей* Проекты по охране и рациональному использованию водных ресурсов* 	Объем сточных вод, нормативно очищенных на очистных сооружениях	4,34 млн м ³	4,92 млн м ³	+13,8%
		Удельный забор воды	0,34 тыс. м ³ /млн руб.	0,26 тыс. м ³ /млн руб.	-24%
		Удельные сбросы сточных вод	0,18 тыс. м ³ /млн руб.	0,15 тыс. м ³ /млн руб.	-15%
		Удельный сброс загрязняющих веществ в составе сточных вод	0,22 т/млн руб.	0,18 т/млн руб.	-18%
Релевантные Национальные проекты России		Доля повторно и многократно используемой воды от общего количества используемой воды	86,4%	84,6%	-1,8 п.п.
 Релевантные задачи: 7.1, 7.3	<ul style="list-style-type: none"> Внедрение автоматизированной системы коммерческого учета энергоносителей в подразделениях Заполярного филиала* Проекты по повышению энергоэффективности и энергосбережению* Проекты модернизации электро- и теплогенерации, электрических и тепловых сетей** 	Доля возобновляемых источников энергии в энергопотреблении Группы	46%	47%	+1 п.п.
		Релевантные Национальные проекты России	*Относится к сфере Экология (Национальные проекты России)	**Относится к сфере Жилье и городская среда (Национальные проекты России)	
 Фокусная ЦУР	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение достойного вознаграждения за труд* Обеспечение участия работников в социальном партнерстве* Программы по улучшению социально-бытовых условий для работников Мероприятия по охране труда и промышленной безопасности Обеспечение участия работников в совершенствовании системы охраны труда* Инвестиционные проекты Операционного блока (обогащение, производство металлов) 	Среднемесячная заработная плата работников	131,8 тыс. руб.	145,1 тыс. руб.	+10%
		Доля работников, охваченных коллективными договорами	93,7%	94%	+0,3 п.п.
		Количество социально-бытовых объектов, сданных в эксплуатацию после ремонта	138	123	-11%
Релевантные задачи: 8.2, 8.4, 8.5, 8.8.					
Релевантные Национальные проекты России					
*Относится к сфере Производительность труда и поддержка занятости (Национальные проекты России)					

ЦУР	Проекты и программы	Показатели вклада в достижение ЦУР	Изменение 2021 г. к 2020 г.		
			2020	2021	
 Фокусная ЦУР Релевантные задачи: 9.1, 9.4, 9.5 Релевантные Национальные проекты России *Относится к сфере Жилье и городская среда (Национальные проекты России) **Относится к сферам Экология, Наука, Цифровая экономика (Национальные проекты России) *** Относится к сфере Цифровая экономика (Национальные проекты России)	<ul style="list-style-type: none"> Проекты, направленные на рост добычи и модернизацию перерабатывающих мощностей Проекты, направленные на развитие инфраструктуры территорий присутствия (в т.ч. поддержка транспортной доступности) в рамках государственно-частного партнерства и соглашений с администрациями регионов присутствия* Проекты развития электро- и теплогенерации, электрических и тепловых сетей* Научно-исследовательские, опытно-конструкторские работы и технико-экономические исследования, направленные на актуализацию Стратегии развития Группы «Норникель», развитие производства и охрану окружающей среды** Проекты развития транспортно-логистических активов Проекты в области цифровизации операционной и управленческой деятельности*** Повышение надежности функционирования волоконно-оптической линии связи в г. Норильске* 	Расходы на НИОКТР и ТЭИ ¹	104,0 млн руб.	241,4 млн руб.	+132%
 Релевантная задача: 10.7 Релевантные Национальные проекты России *Относится к сфере Производительность труда и поддержка занятости (Национальные проекты России)	<ul style="list-style-type: none"> Программа дополнительной корпоративной пенсии Содействие в обустройстве вновь принятым работникам* Программа переселения граждан, проживающих в городах Норильске и Дудинке, выезжающих из районов Крайнего Севера Реализация социальных программ «Наш дом» и «Мой дом», в рамках которых для работников приобретаются квартиры в различных регионах РФ 	Выплаченная дополнительная корпоративная пенсия Объем расходов «Норникеля» на переселение жителей г. Норильска и г. Дудинки в регионы с более благоприятными условиями для жизни	411,3 млн руб.	411,3 млн руб.	0%
		Число участников программы содействия в обустройстве на новом месте жительства	829	1 370	+65,3%

¹ В данном показателе учтены научно-исследовательские, опытно-конструкторские работ и технико-экономические исследования (НИОКТР и ТЭИ), направленные на актуализацию стратегии развития Группы, развитие производства и охрану окружающей среды.

ЦУР	Проекты и программы	Показатели вклада в достижение ЦУР	Изменение 2021 г. к 2020 г.		
			2020	2021	
 Фокусная ЦУР Релевантная задача: 11.6 Релевантные Национальные проекты России *Относится к сфере Экология (Национальные проекты России)	<ul style="list-style-type: none"> «Серная программа 2.0»* Проекты по охране атмосферного воздуха* Проекты обращения с отходами (в т.ч. ликвидация «исторического наследия» отходов)* Ликвидация последствий экологических инцидентов Прочие природоохранные мероприятия* 	Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	1,76 т/млн руб.	1,25 т/млн руб.	-29%
 Фокусная ЦУР Релевантные задачи: 12.2, 12.4, 12.5, 12.6 Релевантные Национальные проекты России *Относится к сфере Экология (Национальные проекты России)	<ul style="list-style-type: none"> Проекты обращения с отходами* Прочие природоохранные мероприятия* 	Объем образования отходов из них доля отходов V класса (неопасных отходов)	145 млн т	156 млн т	+7,6%
		Удельное образование отходов	99%	99%	0%
		Удельное образование отходов	0,13 тыс. т/млн руб.	0,12 тыс. т/млн руб.	-7,7%
 Фокусная ЦУР	<ul style="list-style-type: none"> Проекты модернизации электро- и теплогенерации, электрических и тепловых сетей Мероприятия по повышению энергосбережения и энергоэффективности 	Объем выбросов парниковых газов (область охвата 1 и 2) Интенсивность выбросов парниковых газов (область охвата 1 и 2)	9,70 млн т CO ₂ -экв.	10,31 млн т CO ₂ -экв.	+6,3%
		8,68 т CO ₂ -экв./млн руб. консолидированной выручки	7,83 т CO ₂ -экв./млн руб. консолидированной выручки	-10%	

ЦУР	Проекты и программы	Показатели вклада в достижение ЦУР	2020	2021	Изменение 2021 г. к 2020 г.
 <p>Релевантные задачи: 15.1, 15.5</p> <p>Релевантные Национальные проекты России *Относится к сфере Экология (Национальные проекты России)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Сотрудничество с заповедниками (поддержка научных исследований и просветительских проектов заповедников «Пасвик», «Лапландский», ФГБУ «Объединенная дирекция заповедников Таймыра», заказника «Реликтовые дубы», Урюмканский и т.д.)* Ликвидация последствий экологических инцидентов Научные экспедиции Мероприятия по зарыблению водных объектов в регионах присутствия 	Общая площадь поддерживаемых заповедников и природных парков	2 334 тыс. га	2 334 тыс. га	0%
 <p>Релевантная задача: 16.5</p>	<ul style="list-style-type: none"> Реализация антикоррупционных мероприятий Информирование работников Группы «Норникель» об антикоррупционных практиках Компании 	Число подразделений, реализующих антикоррупционные мероприятия	100%	100%	0%
 <p>Релевантная задача: 17.16</p>	<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с федеральными органами законодательной и исполнительной власти, институтами гражданского общества и бизнес-сообщества Реализация проекта по подготовке отчетности о вкладе в достижение ЦУР ООН по методике UNCTAD Членство в Глобальном договоре ООН и подготовка соответствующей отчетности Планы по присоединению к другим значимым международным инициативам в сфере устойчивого развития (ICMM, IRMA, TCFD) Поддержка корпоративного волонтерства 	Процент работников, проинформированных об антикоррупционных практиках «Норникеля»	100%	100%	0%
		Количество рабочих органов (комитетов, рабочих и экспертных групп и др.), созданных общественными организациями, органами власти, в которых участвуют представители Группы «Норникель»	25	25	0%

Поддержка «Норникелем» инициатив, стандартов и участие в ассоциациях в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности

● GRI 102-12, 102-13

Международные

Инициативы ООН	<ul style="list-style-type: none"> Глобальный договор ООН Цели ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года
Стандарты в области менеджмента	<ul style="list-style-type: none"> ISO 14001:2015 ISO 9001:2015 OHSAS 18001:2007 / ISO 45001:2018 ISO/IEC 27001:2013 ISO 26000:2010 AA1000AP, AA1000SES
Ассоциации, хартии, альянсы и инициативы	<ul style="list-style-type: none"> Конвенции Международной организации труда Международная ассоциация металлов платиновой группы Международный исследовательский консорциум информационной безопасности Институт никеля Инициатива «Вместе к устойчивому развитию» (TFS) Блокчейн-сеть ответственного выбора поставщиков (RSBN) Альянс производителей аккумуляторных батарей GRI Community
Рейтинговые агентства, ESG-агентства и индексы	<ul style="list-style-type: none"> EcoVadis FTSE4Good Index Sustainalytics MSCI ISS Corporate Solutions S&P Global CDP
Российские	
Инициативы ООН	<ul style="list-style-type: none"> Национальная сеть Глобального договора ООН
Стандарты в области менеджмента	<ul style="list-style-type: none"> ГОСТ Р ИСО 26000-2012
Ассоциации и хартии	<ul style="list-style-type: none"> Национальная ассоциация международной информационной безопасности (НАМИБ) Хартия информационной безопасности критических объектов промышленности Социальная хартия российского бизнеса Антикоррупционная хартия российского бизнеса Экологическая хартия Красноярского края
Рейтинговые агентства, ESG-агентства и индексы	<ul style="list-style-type: none"> Индексы РСПП в области устойчивого развития «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития»

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Заинтересованные стороны и механизмы взаимодействия

102-42

«Норникель» ведет активный диалог и стремится сохранить налаженные взаимоотношения с заинтересованными сторонами. Качественное взаимодействие с заинтересованными сторонами позволяет Компании эффективно управлять рисками и открывает новые возможности учета принципов устойчивого развития при реализации стратегии.

В основе взаимоотношений «Норникеля» с органами власти, местного самоуправления и некоммерческими организациями лежат обязательства строгого соблюдения законодательства Российской Федерации, региональных

и муниципальных нормативных правовых актов, учета взаимных интересов и социальной ответственности.

Принципы и процедуры взаимодействия с заинтересованными сторонами формулирует Кодекс деловой этики ПАО ГМК «Норильский никель»¹, а также политики по защите прав человека, по работе с местными сообществами, информационной открытости и другие. Компания учитывает положения международных стандартов взаимодействия с заинтересованными сторонами и принципов подотчетности AccountAbility².

Компания нацелена на своевременное и полное выявление интересов и предложений работников «Норникеля», акционеров и инвесторов, бизнес-партнеров, федеральных и региональных органов власти, местных сообществ, российских и международных некоммерческих организаций.

Отношения с заинтересованными сторонами постоянно развиваются и совершенствуются. «Норникель» разрабатывает и обновляет механизмы

учета интересов заинтересованных сторон в управленческой практике, развивает механизмы взаимодействия и диалога во всех сферах и на всех территориях осуществления деятельности.

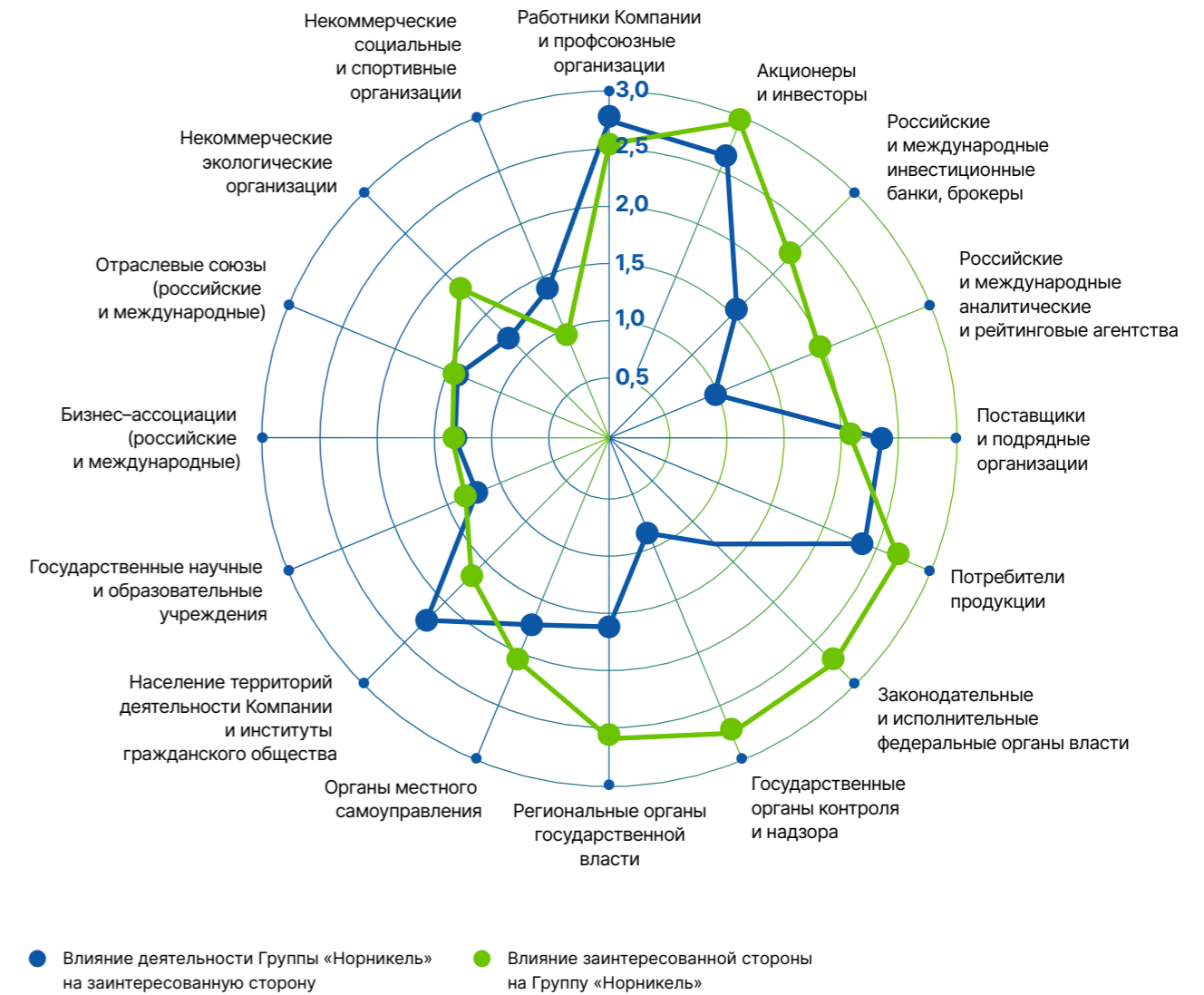
С 2010 года в «Норникеле» действует служба корпоративного доверия, представляющая собой системный механизм работы с жалобами и обращениями, ориентированный на широкую аудиторию. Служба корпоративного доверия позволяет выявлять и оперативно реагировать на вопросы, которые важны для заинтересованных сторон (см. подробнее в разделе «Служба корпоративного доверия»).

¹ См. корпоративный сайт [https://www.nornickel.ru/Инвесторам и акционерам/Раскрытие информации/Внутренние документы и политики](https://www.nornickel.ru/Инвесторам%20и%20акционерам/Раскрытие%20информации/Внутренние%20документы%20и%20политики).

² Принципы подотчетности AA1000AP (AA1000 Accountability Principles), Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES (AA1000 Stakeholder Engagement Standard).

Карта заинтересованных сторон³

102-40



³ Карта составлена в 2020 году в результате анкетирования руководителей и сотрудников Компании.

● GRI 102-43, 102-44

Заинтересованные стороны	Ключевые интересы заинтересованных сторон	Механизмы взаимодействия
Акционеры и инвесторы, рейтинговые агентства		
Акционеры и инвесторы в акции; Инвесторы в облигации; Инвестиционные банки (брокеры); Кредитные, рейтинговые и ESG-агентства.	Рост стоимости акций; Поддержание кредитных рейтингов на «инвестиционном» уровне; Получение дивидендов; Информационная прозрачность и своевременное раскрытие ключевой информации; Улучшение ESG-рейтингов; Устойчивое развитие Компании.	Встречи (в том числе «один на один»), конференц-звонки; Коммуникации по телефону и электронной почте; Раскрытие информации на сайте в виде презентаций и пресс-релизов; Проведение «Дня инвестора».
Персонал и профсоюзы		
Работники Компании; Профсоюзные организации.	Социальные льготы и гарантии; Достойный уровень заработной платы; Благоприятные условия труда; Стабильность Компании как работодателя (включая вопросы закрытия производственных мощностей).	Совместные комиссии, комитеты, рабочие группы; Консультации с профсоюзами и советами трудовых коллективов; Приемные по производственным и социально-трудовым вопросам; Опросы; Корпоративные СМИ, брошюры, информационные экраны, стенды; Корпоративные интернет-порталы.
Бизнес-партнеры		
Поставщики и подрядные организации.	Оптимизация закупочных процедур в части сроков и порядка участия; Доступность участия в закупочных процедурах; Участие в программах ПАО «ГМК «Норильский никель».	Встречи, конференции, выставки, проведение очных переговоров, а также в онлайн-режиме; Автоматизация закупок; Комплексная программа по снижению и оптимизации издержек (динамическое дисконтирование, обратный факторинг, внедрение электронного документооборота, Личный кабинет поставщика).
Потребители продукции.	Качество продукции; Упаковка и маркировка; Сроки поставки; Информационное сопровождение сделок; Стабильное развитие рынков сбыта; Регистрация продукции на рынках сбыта; Деятельность Компании в области ESG.	Встречи; Ежегодное анкетирование; Работа с потребителями по вопросам качества продукции; Работа с обращениями и претензиями потребителей; Проведение приемов, конференций, выставок; Работа с потребителями по анализу потребления и перспектив развития рынков сбыта; Работа с регуляторами и товарными биржами.

Заинтересованные стороны	Ключевые интересы заинтересованных сторон	Механизмы взаимодействия
Федеральные органы власти		
Законодательные и исполнительные федеральные органы власти; Государственные органы контроля и надзора.	Реализация общественно значимых проектов; Совершенствование законодательства в различных сферах; Обсуждение проектов нормативных актов; Снижение административных барьеров; Улучшение бизнес-климата; Охрана окружающей среды; Поддержка отечественного производителя; Стабильность налоговой системы; Укрепление экономической безопасности предприятий.	Участие в рабочих и экспертных группах, комиссиях, комитетах; Публичные мероприятия, конференции; Получение разрешительной документации; Участие Межправительственных комиссиях.
Региональные органы власти и местные сообщества		
Региональные органы государственной власти; Органы местного самоуправления; Государственные научные и образовательные учреждения территорий деятельности Компании; Население территорий деятельности Компании и институты гражданского общества.	Стабильность налоговых платежей; Регулирование негативного воздействия на окружающую среду; Содействие социальной стабильности в регионах присутствия; Поддержка российского бизнеса; Подготовка высококвалифицированных специалистов для удовлетворения потребностей бизнеса.	Рабочие и экспертные группы, комиссии, комитеты, советы; Соглашения о сотрудничестве; Планы развития регионов деятельности; Корпоративные и совместные программы и проекты; Форумы, конференции, выставки, круглые столы; Совместные рейды, учения, тренировки.
Российские и международные некоммерческие организации		
Бизнес-ассоциации (российские и международные); Отраслевые союзы (российские и международные); Некоммерческие экологические организации; Некоммерческие организации в сфере культуры, спорта, образования, экологии, социальной деятельности.	Реализация общественно значимых проектов; Информационный обмен; Устранение административных барьеров; Обсуждение проектов нормативных актов; Поддержка отечественных производителей; Стабильность налоговой системы; Охрана окружающей среды и промышленная экология.	Участие в работе комитетов и комиссий российских и международных организаций; Совместные проекты; Мероприятия (съезды, заседания, круглые столы, конференции, конкурсы); Участие в работе руководящих органов и комитетов; Заклучения, предложения, обращения.

Диалог с инвесторами

«Норникель» ведет активный диалог с широким кругом российских и международных инвесторов и фондовых аналитиков. Компания на регулярной основе проводит конференц-звонки и встречи с инвесторами, участвует во всех крупных инвестиционных конференциях, а также организует посещение производственных активов Компании.

Два раза в год после выпуска полугодовой отчетности по стандартам МСФО проводятся конференц-звонки для широкого круга инвесторов и аналитиков с участием топ-менеджмента Компании для обсуждения текущих финансовых и операционных результатов, ситуации на сырьевых рынках, статусе исполнения стратегических проектов, а также реализации проектов в области устойчивого развития. Помимо этого, ежегодно проводится День инвестора с участием руководства «Норникеля», на котором обсуждаются стратегические вопросы развития.

В диалоге с инвесторами Компания отмечает растущее внимание к вопросам ответственного инвестирования. Компания стремится к повышению прозрачности в области устойчивого развития за счет улучшения качества и расширения периметра раскрытия информации на корпоративном сайте, презентациях для инвесторов.

Норникель» создал отдельный раздел на сайте [«Основные достижения в области ESG»](#), где расположена вся актуальная информация по темам экологической, социальной ответственности и корпоративного управления.

Диалог с сотрудниками

«Норникель» уделяет большое внимание взаимодействию со своими сотрудниками. В Компании действует система социального партнерства по регулированию трудовых отношений, которая является основным механизмом взаимодействия с сотрудниками, а также функционируют приемные по социально-трудовым вопросам, ситуационный центр, штабы в филиалах.

Для сотрудников, высвобожденных вследствие закрытия производств, в «Норникеле» действует программа социальных гарантий персоналу — обеспечиваются комфортные условия для перехода работников на другие производства компании, программа переобучения, пенсионная программа. На комплекс мер и социальных программ для сотрудников плавильного производства в 2020–2022 гг. компания направила 1 636 млн руб.

В Компании на постоянной основе реализуются мероприятия по построению диалога между топ-менеджментом и сотрудниками, что позволяет повышать информированность персонала, уровень доверия между коллективами и руководством, а также улучшает понимание целей и ценностей Компании. В рамках этого направления в 2021 году реализовывались следующие практики:

- «Прямая линия «Норникель-Live»;
- Весенние и осенние корпоративные диалоги;
- Конференция «Вызовы-2022».

В совокупности данные мероприятия обеспечивают высокое качество и регулярность контакта между высшим руководством и коллективами и охватывают аудиторию более 40 000 сотрудников ежегодно. Сотрудники получают информацию из «первых рук», задают вопросы (в 2021 г. — более 3 тыс. вопросов), помогающие формированию доверия — что подтверждается тем, что впервые за четыре года проведения исследования «Услышать каждого» фактор «Восприятие топ-менеджмента» сотрудниками вышел из зоны риска.

Помимо этого, Компания регулярно проводит исследование уровня вовлеченности персонала, исследования в рамках оценки эффективности социальных программ и целевые опросы.

Диалог с бизнес-партнерами

«Норникель» дорожит своей репутацией и поддерживает дружественные отношения со своими партнерами.

Среди наиболее значимых проектов по взаимодействию с бизнес-партнерами в 2021 году можно выделить:

- Регистрацию и организацию взаимодействия на Портале уведомлений поставщиков и Портале SAP SRM;
- Проект «Обратный факторинг, дисконтирование, внедрение ЭДО, Личный кабинет поставщика, пилотный проект внедрения торговой площадки SAP SRM»;
- Внедрение Кодекса корпоративного поведения поставщика и Политики ПАО «ГМК «Норильский никель» по ответственному выбору поставщиков.

В будущем году «Норникель» планирует:

- Дальнейшее внедрение системы SAP;
- Отраслевые выставки по категориям;
- Заключение долгосрочных соглашений (контрактов, договоров);
- Тиражирование участия Поставщиков в программах по снижению и оптимизации издержек.

При взаимодействии со своими поставщиками и подрядчиками Компания ориентирована на выстраивание открытых и эффективных отношений, ключевыми механизмами обеспечения которых является процедуры конкурентных закупок и обратная связь через специальный раздел для поставщиков на сайте Компании, проведение конференций и взаимодействие через автоматизированную систему управления взаимоотношениями с поставщиками SAP SRM. Подробнее см. в разделе «Ответственная цепочка поставок».

Будучи участником глобальных цепочек поставок, Компания разделяет ценности партнеров в области устойчивого развития. Для подтверждения своей приверженности к повестке устойчивого развития «Норникель» регулярно проходит аудиты в рамках политик устойчивого развития и ответственных поставок, которые являются частью системы независимых проверок Компании по различным аспектам ESG в соответствии с запросами партнеров.

Центральными темами во взаимодействии с партнерами «Норникель» выделяет продвижение темы ответственного потребления драгоценных металлов и металлосодержащей продукции, формирование международного механизма обеспечения надежности поставок драгоценных металлов в рамках международных НКО, объединяющих производителей и игроков рынка, — Международной ассоциации металлов платиновой группы (МПА/IPA), Международного исследовательского консорциума информационной безопасности (МИКИБ/IISRC), Института никеля и других организаций.

«Норникель» является системообразующим предприятием, поэтому уделяет особое внимание информированию и содействию развитию своих партнеров. Экспертиза и опыт «Норникеля» в создании мощных индустриальных предприятий современного технологического уровня формируют фундамент для успешной реализации проектов с партнерами, как в традиционных, так и в инновационных отраслях.

Компания два раза в год совместно с ICBC Standard Bank публикует обзор рынков никеля и металлов платиновой группы. Обзор является качественной глубокой аналитической работой и предоставляет игрокам рынка информацию о тенденциях и прогнозах в этой области.

Вклад «Норникеля» в устойчивое развитие и продвижение «зеленой» экономики реализуется также через взаимовыгодные партнёрства. Компания вступила в стратегическое партнерство с BASF, направленное на удовлетворение растущего спроса на аккумуляторные материалы для рынка электромобилей.

Диалог с органами власти, местным сообществом и некоммерческими организациями

«Норникель» следует принципу информационной открытости и нацелен на конструктивное и эффективное сотрудничество с органами власти, местными сообществами и НКО. Компания также уделяет особое внимание деятельности в экспертных советах региональных органов власти территориальной операционной деятельности.

На конец 2021 года Компания представлена в 25 комитетах, комиссиях, экспертных и рабочих группах, созданных органами государственной власти с участием бизнес-сообщества для реализации общественно значимых проектов.

Представители Компании также принимают участие в парламентских слушаниях и в работе круглых столов, организуемых Советом Федерации, Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Общественной палатой Российской Федерации, Российским союзом промышленников и предпринимателей, Торгово-промышленной палатой Российской Федерации, Межрегиональной общественной организацией «Ассоциация менеджеров» и др.

Для выстраивания конструктивного диалога с властью и снижения административных барьеров специалисты Компании участвуют в обсуждении проектов нормативных актов в формате работы общественных советов федеральных органов исполнительной власти. Помимо этого, «Норникель» принимает участие в проведении процедур антикоррупционной экспертизы и оценки регулирующего воздействия, что способствует улучшению бизнес-климата.

В конце 2021 года Компания вступила в Арктический экономический совет (АЭС), который является независимой международной бизнес-организацией, учрежденной по инициативе Арктического совета и представляющей интересы компаний, ведущих экономическую деятельность в арктическом регионе.

Взаимодействие с местным сообществом

Целью Компании во взаимодействии с местными сообществами является максимально полное выявление и учет точки зрения населения по вопросам развития территорий и реализации социальных проектов. Для этого «Норникель» проводит мероприятия, целевые исследования, опросы, фокус-группы, диалоги, а также использует другие механизмы. Важными участниками взаимодействия являются центры по развитию территорий, учрежденные при поддержке «Норникеля» — Агентство развития Норильска, Агентство развития Мончегорска, Центр социальных проектов Печенгского района «Вторая школа». Более подробную информацию о деятельности данных центров и взаимодействии с местным населением можно найти в разделе «Развитие регионов присутствия».

Диалог по вопросам охраны окружающей среды

Вопросы экологии из года в год набирают все большую популярность и привлекают внимание заинтересованных сторон.

Представители «Норникеля» принимают активное участие в работе над ключевыми законопроектами, связанными с охраной окружающей среды, регулированием природопользования, включая недропользование, и экономикой природопользования.

Одним из инструментов взаимодействия «Норникеля» со своими сотрудниками и местными сообществами является платформа волонтерского движения. Одним из наиболее масштабных и значимых проектов программы является ежегодный экологический марафон «Понеслось!», объединяющий тысячи сотрудников Компании и местных жителей для помощи заповедникам, уборки территорий, высадки саженцев деревьев и других экологических акций.

Диалоги по публичной нефинансовой отчетности

● GRI 102-43, 102-46

При подготовке отчета об устойчивом развитии Компания ежегодно проводит диалоги с заинтересованными сторонами и анкетирование с целью определения существенных тем.

В рамках подготовки отчета об устойчивом развитии за 2021 год был проведен диалог онлайн-формате. «Норникель» на встрече представляли Старший вице-президент по устойчивому развитию Андрей Бугров, Вице-президент по экологии и промышленной безопасности Станислав Селезнев и директор Департамента устойчивого развития Светлана Ивченко.

В ходе мероприятия участникам была представлена концепция отчета за 2021 год, обновленная стратегия развития в части, затрагиваемой приоритетной темой отчета — «Изменение климата», а также была проведена экспертная верификация матрицы существенных и дополнительных тем для раскрытия в отчете.

Взаимодействие с общественностью и СМИ

Ежегодно «Норникель» стремится к повышению прозрачности и информационной открытости для всех заинтересованных сторон.

Ключевые нормативные документы в области информационной открытости:

- Положение об информационной политике ПАО «ГМК «Норильский никель»;
- Регламент взаимодействия должностных лиц ПАО «ГМК «Норильский никель» с российскими и зарубежными средствами массовой информации.

В реализации информационной политики Компания руководствуется принципами регулярности, оперативности, доступности, достоверности, полноты, сбалансированности и объективности информации, обеспечения защищенности своих информационных ресурсов.

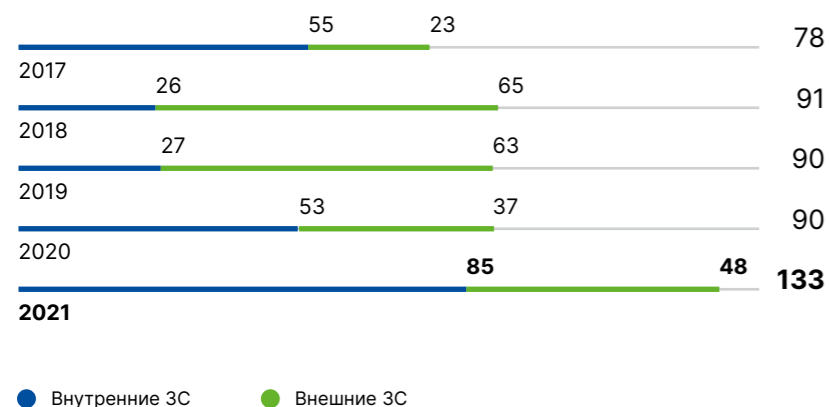
Компания придерживается принятых обязательств и не ограничивается раскрытием законодательно-обязательной информации. «Норникель» оперативно реагирует на запросы заинтересованных лиц и предоставляет им существенную информацию о своей деятельности, а также разъясняет позицию Компании по конкретным вопросам. На регулярной основе проводится информирование общественности о стратегии и миссии, политиках, ключевых событиях и результатах деятельности Компании.

Основными коммуникационными каналами для информирования заинтересованных сторон и широкой общественности являются: официальный интернет-сайт www.nornickel.ru, пресс-конференции, брифинги, телеконференции, встречи и диалоги с заинтересованными сторонами. Помимо заранее спланированных встреч «Норникель» проводит различные мероприятия, представляя позицию Компании по событиям (в том числе, нештатным ситуациям), требующим организации комментариев, проведения пресс-конференций и брифингов, публикации пресс-релизов. Компания имеет налаженную систему информирования СМИ.

В 2021 году «Норникель» занял первое место по количеству упоминаний в СМИ среди компаний металлургической отрасли РФ. За прошедший год количество публикаций о «Норникеле» в СМИ снизилось на 17,6% в сравнении с 2020 годом, когда фиксировались максимальные значения объема информационного потока на фоне ЧП на ТЭЦ-3 в Норильске. Эта тема в 2021 году продолжала занимать существенное место в информационном поле компании: доля публикаций снизилась до 12% с 35% годом ранее. Её акценты сместились с констатации негативных последствий на устранение этих последствий, изучение и развитие территории.

На протяжении прошедшего года СМИ активно уделяли внимание устранению последствий ЧП на ТЭЦ-3, в том числе 2 этапу Большой норильской экспедиции, модернизации и развитию инфраструктуры Норильска и территории Норильского промышленного региона, программе «Чистый Норильск».

Число участников анкетирования в рамках отчетной кампании по подготовке отчета об устойчивом развитии за 2021 год, чел.¹



¹ Внешние заинтересованные стороны — представители органов региональной, местной власти, местных сообществ, некоммерческих организаций внутренние заинтересованные стороны — руководители различного уровня из Главного офиса, Заполярного филиала, Кольской ГМК, Быстринского ГОК.

ENVIRONMENTAL

E — ENVIRONMENTAL

52

Управление охраной
окружающей среды

55

Ликвидация последствий
аварии на ТЭЦ-3

57

Изменение климата
и энергоэффективность

80

Воздух

85

Хвостохранилища и отходы

88

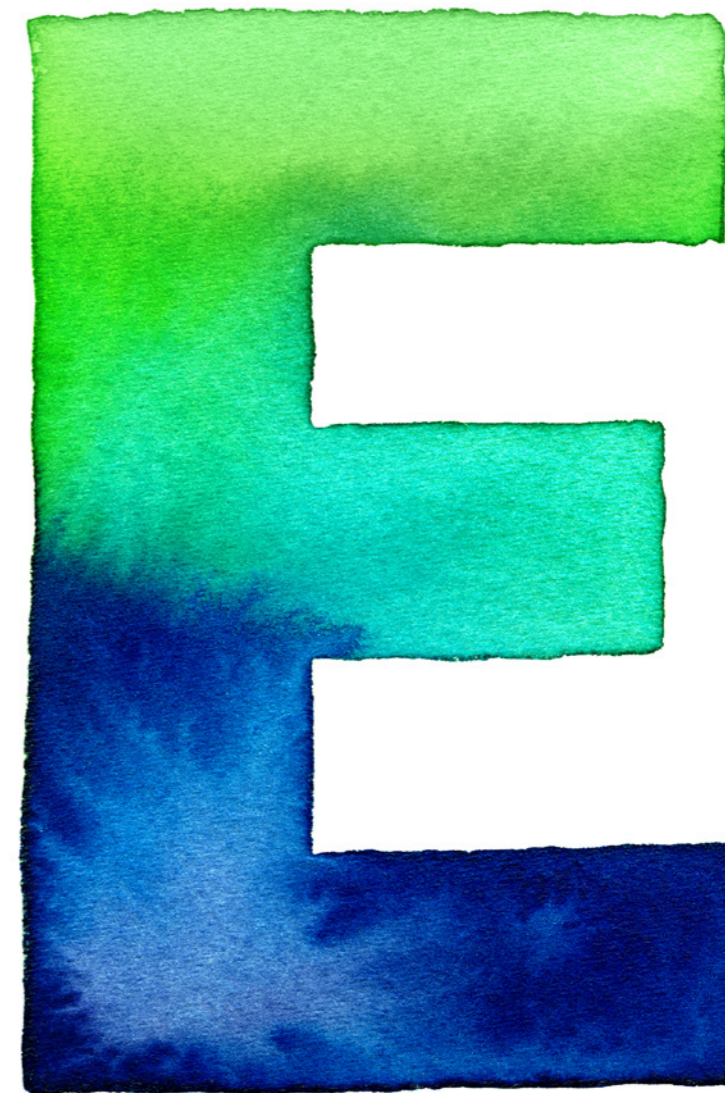
Водные ресурсы

92

Почва и ответственная
разработка месторождений

95

Биоразнообразие



ENVIRONMENTAL

Управление охраной окружающей среды

«Норникель» стремится внести значимый вклад в сохранение природного богатства и естественного уклада жизни регионов присутствия. Компания уделяет внимание охране окружающей среды на каждом этапе производственного процесса, прилагает необходимые усилия для уменьшения негативного воздействия на окружающую среду и рационального

использования природных ресурсов. «Норникель» соблюдает требования действующего законодательства и международных соглашений.

Для улучшения показателей в сфере защиты окружающей среды в 2021 году детализирована и утверждена Стратегия в области экологии и изменения климата. Новая экологическая стратегия Компании охватывает шесть основных областей воздействия на окружающую среду: изменение климата, воздух, вода, хвостохранилища

и отходы, почва и биоразнообразие, а также учитывает ожидания заинтересованных сторон, их вовлечение и коммуникацию. В стратегии определены 18 целей в области экологии и изменения климата, более подробная информация о которых представлена в разделе «ESG-стратегия «Норникеля».

В «Норникеле» функционирует система распределения ответственности за охрану окружающей среды между различными органами управления в соответствии с их компетенциями.

● GRI 102-26

Орган	Зоны ответственности
Совет директоров	<ul style="list-style-type: none"> Утверждение стратегий и политик в области охраны окружающей среды.
Комитет Совета директоров по устойчивому развитию и изменению климата	<ul style="list-style-type: none"> Рассмотрение вопросов, связанных с экологией и изменением климата, формирование рекомендаций для Совета директоров
Вице-президент по экологии и промышленной безопасности	<ul style="list-style-type: none"> Организация разработки мероприятий и контроль выполнения требований законодательства по охране окружающей среды; Оценка результативности функционирования системы экологического менеджмента; Отчетность перед Советом директоров.
Департамент экологии	<ul style="list-style-type: none"> Формирование ответственной политики по минимизации негативного воздействия на окружающую среду и восстановлению экосистем в регионах деятельности Компании; Эффективное управление экологическими рисками; Обеспечение деятельности Компании в соответствии с требованиями природоохранного законодательства, экологической политики и стандарта ISO 14001:2015; Профильная экспертиза проектов развития Компании.

Орган	Зоны ответственности
Центр экологического мониторинга	<ul style="list-style-type: none"> Проведение проверок экологической безопасности непосредственно на производственных объектах Компании, которые оказывают или могут оказать негативное воздействие на окружающую среду; Разработка и внедрение автоматизированной системы мониторинга экологической безопасности; Контроль за исполнением требований, предписаний государственных надзорных органов, а также внутренних требований и мероприятий Компании в области экологической безопасности; Контроль выполнения мероприятий в области экологической безопасности, содержащихся в проектной документации объектов капитального строительства, реконструкции, модернизации при выполнении строительно-монтажных и пусконаладочных работ; Контроль полноты разработанных документов по предотвращению чрезвычайных ситуаций с экологическими последствиями, достаточности средств и готовности сил к реагированию на ЧС, а также ликвидации их последствий.
Инспекция по мониторингу технико-производственных и экологических рисков	<ul style="list-style-type: none"> Проверка правильности оценки экологических и технико-производственных рисков в части уровня вероятности и уровня воздействия согласно действующим корпоративным методикам.
Производственные подразделения	<ul style="list-style-type: none"> Реализация природоохранных мероприятий, федеральная статистическая и корпоративная отчетность.

Ключевые регулирующие документы в области охраны окружающей среды:

- Природоохранное законодательство Российской Федерации;
- Стратегия ПАО «ГМК «Норильский никель» в области экологии и изменении климата;
- Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по оценке воздействия на окружающую среду;
- Политика по использованию возобновляемых источников энергии;
- Экологическая политика ПАО «ГМК «Норильский никель»;
- Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области изменения климата;
- Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области управления хвостохранилищами;
- Программное заявление ПАО «ГМК «Норильский никель» о сохранении биологического разнообразия;
- Программное заявление ПАО «ГМК «Норильский никель» в области управления водными ресурсами;
- Утвержденные нормативы и лимиты воздействия на окружающую среду;
- Планы снижения выбросов загрязняющих веществ;
- Планы снижения сбросов загрязняющих веществ.

Ключевые политики в области охраны окружающей среды утверждаются Советом директоров, пересматриваются и совершенствуются на регулярной основе. Обучение по политикам и нормативным документам прово-

дится в соответствии с ежегодными (ежеквартальными) планами по обучению работников по структурным подразделениям.

Принцип предосторожности

● GRI 102-11

Оценка возможных последствий деятельности Компании является частью ее риск-менеджмента. При планировании и реализации каждого проекта с привлечением квалифицированной экспертизы проводится анализ его рисков, оценка воздействия и потенциальных последствий, что соответствует корпоративному Регламенту управления рисками инвестиционного проекта ПАО «ГМК «Норильский никель». По результатам анализа при выявлении существенных рисков разрабатываются мероприятия по их снижению вплоть до принятия решения об отказе от проекта.

«Норникель» соблюдает требования законодательства РФ в области охраны окружающей среды при планировании и в процессе производственной деятельности. В рамках государственной экспертизы проектно-изыскательная документация по всем реализуемым Компанией проектам проходит оценку на соответствие требованиям действующего законодательства.

Система экологического менеджмента

В «Норникеле» уже более пятнадцати лет в рамках корпоративной интегрированной системы менеджмента в области качества и экологии функционирует система экологического менеджмента, включающая в себя управление вопросами в области производства, управления проектами, хранения, поставок и продаж продукции.

С целью подтверждения соответствия системы экологического менеджмента Компании требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 аудиторами международного органа по сертификации Bureau Veritas Certification (BVC) ежегодно проводятся надзорные, а раз в три года — ресертификационные аудиты.

В марте—апреле 2021 года был проведен ресертификационный аудит системы экологического менеджмента в Главном офисе, на производственных площадках Заполярного филиала в г. Норильске, Заполярного транспортного филиала в г. Дудинка и Мурманского транспортного филиала в г. Мурманске. По результатам аудиторами сделаны выводы о том, что Компания продемонстрировала результативное внедрение, поддержание и постоянное улучшение Корпоративной интегрированной системы менеджмента, подтвердила соответствие требованиям ISO 14001:2015 и получила сертификат соответствия на новый (шестой) сертифицированный период.

Помимо этого, в ноябре 2021 года был проведен надзорный аудит, позволяющий определить результативность действующей в Компании системы экологического менеджмента и проверить ее соответствие стандарту ISO 14001:2015. Аудиторами была высоко оценена актуализированная в 2021 году Экологическая политика Компании, которая демонстрирует лидерство высшего руководства Компании в решении экологических задач.

Затраты на охрану окружающей среды

● GRI 307-1

Сумма средств, взысканных в качестве возмещения ущерба, причиненного нарушением природоохранного законодательства в 2021 году составила более 146,2 млрд рублей, из которых наиболее крупным является выплата ущерба за разлив дизельного

топлива на ТЭЦ-3 АО «НТЭК» в мае 2020 г. Сумма штрафов, связанных с воздействием на окружающую среду, полученных Компанией в 2021 г., не превышает 12 млн рублей.

Затраты и расходы на охрану окружающей среды, млн ₽

Вид затрат	2017	2018	2019	2020	2021
Текущие затраты на охрану окружающей среды	20 907,06	19 161,00	21 579,19	21 812,90	18 076,68
Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов	4 981,95	12 607,28	17 006,12	10 380,65	31 928,04
Плата за допустимые и сверхнормативные выбросы (сбросы) загрязняющих веществ, размещение отходов производства и потребления	626,79	695,18	886,90	2 420,83	2 563,56
Средства, взысканные в возмещение ущерба, причиненного нарушением природоохранного законодательства (кроме штрафов, уплаченных за экологическое воздействие)	244,31	1,53	0	8,49	146 205,23
Затраты и расходы, связанные с экологической сферой	26 760,22	32 464,99	39 472,21	34 622,91	198 773,51

Удельные показатели воздействия на окружающую среду

Вид затрат	Ед. измерения	2017	2018	2019	2020	2021
Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	т/млн руб. ¹	3,44	2,64	2,22	1,75	1,25
Удельный забор воды	тыс. м ³ /млн руб.	0,63	0,49	0,36	0,34	0,26
Удельное водопотребление	тыс. м ³ /млн руб.	2,50	1,94	1,53	1,31	0,97
Удельные сбросы сточных вод	тыс. м ³ /млн руб.	0,28	0,23	0,16	0,18	0,15
Удельный сброс загрязняющих веществ в составе сточных вод	т/млн руб.	0,40	0,32	0,24	0,22	0,18
Удельное образование отходов	тыс. т/млн руб.	0,06	0,04	0,04	0,13	0,12

¹ Здесь и далее в таблице расчет приводится на млн рублей консолидированной выручки.

Ликвидация последствий аварии на ТЭЦ-3

29 мая 2020 г. на ТЭЦ-3 принадлежащей АО «НТЭК» произошел инцидент, в результате которого на прилегающие территории и в ручей Безымянный вытекло 21,2 тыс. т дизельного топлива.

Резервуар №5, на котором произошла авария, был введен в эксплуатацию в 1985 году.

По результатам независимой экспертизы, проведенной консалтинговой компанией ERM, было установлено, что авария была вызвана сочетанием факторов, которые привели к проседанию нескольких опор под основанием топливного резервуара №5:

- нарушения при строительстве объекта (закончено в 1985 г.) — несколько опор были короче проектной длины и в нарушение проектного решения не были углублены в скальное основание под резервуаром;
- растепление многолетнемерзлых грунтов вследствие изменения климата.

На протяжении всего процесса ликвидации последствий аварии Компания сохраняла прозрачность и в режиме реального времени публиковала на сайте хронологию разлива и все действия по ликвидации загрязнения. В Норильск были приглашены эксперты мирового класса для оценки исходных причин и сопутствующих факторов аварийного разлива дизтоплива и формирования рекомендаций по предотвращению подобных инцидентов в будущем. Более подробно ознакомиться с деталями инцидента на ТЭЦ-3 можно в специализированном отчете — [Белой Книге](#), подготовленной Компанией в 2021 году.

Мероприятия по ликвидации последствий аварии и их результаты

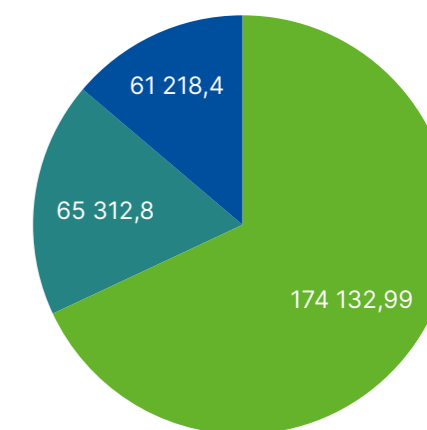
2020

- На территории земель промышленного назначения, прилегающей ТЭЦ-3, проведена экскавация грунта до вечной мерзлоты с последующим обустройством гидроизоляционного слоя. Нефтезагрязненный грунт вывезен в специально оборудованные места и замещен скальной породой. Для улавливания проявлений остатков нефтепродуктов организованы специальные искусственные водотоки с использованием сорбентов.
- Выполнены мероприятия, направленные на локализацию нефтепродуктов в дельте реки Амбарная, в целях недопущения их дальнейшего распространения и попадания в акваторию озера Пясино.
- Осуществлен сбор нефтепродуктов с поверхности водных объектов в объеме 25 586 м³. Собранная водо-топливная смесь транспортирована на склад временного хранения и отсепарирована с разделением на воду и дизельное топливо. Очищенная вода была вторично использована в технологическом процессе предприятия в качестве оборотного водоснабжения.
- Для очистки загрязненных береговых зон выполнена промывка грунта на глубину до 60 см, с последующим сбором смываемых нефтепродуктов при помощи различных сорбентов. Общая площадь промытой береговой линии составила 32 539 м².
- Отходы нефтепродуктов, собранные в результате ликвидационных мер, утилизируются и обезвреживаются с использованием наилучших доступных технологий для обезвреживания и утилизации нефтесодержащих отходов биологическим методом.

2021

- В целях утилизации грунта, загрязненного нефтепродуктами, оборудована технологическая площадка, одобренная Роспотребнадзором.
- Грунт, загрязненный нефтепродуктами, транспортирован из мест временного накопления и распределен для дальнейшей утилизации. Общее количество транспортированного грунта составило 127,5 тыс. т.
- С начала паводкового периода 2021 года, в акватории реки Амбарная, во избежание возможного распространения остаточных нефтепродуктов с береговой зоны, установлены боновые заграждения. В процессе их обслуживания в течение всего полевого периода проведения работ 2021 года загрязнения нефтепродуктами не зафиксировано.
- Выполнены мероприятия по обследованию земельных участков для уточнения и корректировки Проекта рекультивации земель. Площадь загрязненных земель, подлежащих рекультивации составила 239,6 тыс. м², площадь нарушенных земель — 510 тыс. м².
- В соответствии с Проектом рекультивации произведены обработка верхнего слоя почвы, создание плодородного слоя путем внесения торфа и высев семян многолетних трав на загрязненных земельных участках площадью 174,3 тыс. м² и нарушенных земельных участках площадью 300,9 тыс. м². Реабилитационные мероприятия будут продолжены в 2022 году.

Загрязненные земельные участки, м²



- Выполнено в 2021 г.
- Запланировано на 2022 г.
- Земли под самовосстановление

- Реализованы мероприятия, направленные на восполнение водных биологических ресурсов, в том числе выпуск мальков в водные объекты с целью поддержания популяции редких видов рыб, прорабатывается проект строительства трех рыбоводных заводов. Также реализуется Проект восстановительных работ для возмещения вреда объектам животного мира, а также иным компонентам окружающей среды, пострадавшим в результате аварийного разлива.
- В рамках Программы мониторинга компонентов природной среды, а также в целях наблюдения за поведением загрязняющих веществ Норникелем проведен отбор проб поверхностных водных объектов, донных отложений и почв с дальнешими лабораторными исследованиями. Помимо этого, лабораторные исследования проведены Министерством экологии и рационального природопользования Красноярского края, в результате которых установлено, что содержание нефтепродуктов не превышает нормативы допустимого остаточного содержания нефтепродуктов в почве.
- Урегулированы претензии Росприроднадзора, касающаяся ущерба почве и воде, и требования Минприроды Красноярского края, связанные с ущербом объектам животного мира. Компания также обсуждает с Росрыболовством вопрос о возмещении в натуральной форме ущерба, нанесенного водным биоресурсам.
- Для предотвращения подобных инцидентов внедрена новая система мониторинга фундаментов, введенных на вечномёрзлых грунтах. Идет разработка и внедрение системы мониторинга состояния фундаментов в режиме реального времени, а также реализуется комплекс мер долгосрочного характера для мониторинга состояния объектов с целью оценки влияния процессов таяния вечной мерзлоты в Норильском регионе.

2022 (план)

- Утилизация грунта, загрязненного нефтепродуктами.
- Проведение комплекса агротехнических и фитомелиоративных мероприятий, направленных на улучшение агрофизических, агрохимических, биохимических свойств почвы после прохождения паводкового периода, в соответствии с Проектом рекультивации.
- Обследование территории рекультивации на предмет оценки эффективности проводимых мероприятий и динамики восстановления загрязненных и нарушенных земель будут продолжены в весенний и осенний периоды.
- Осуществление контроля выполнения природовосстановительных работ, предусмотренных Проектом рекультивации.
- Проведение отбора проб поверхностных водных объектов, донных отложений и почв, в рамках Программы мониторинга компонентов природной среды в границах территории, подвергшейся загрязнению в результате аварийного разлива дизельного топлива.

По итогам ликвидационных мероприятий в интересах коренных народов Таймыра была проведена масштабная этнологическая экспедиция, в состав которой вошли мировые эксперты и ученые. Собранные данные позволили оценить этносоциальное и этноэкономическое состояние общин коренных народов Таймыра и выявить потенциал их развития. С учетом результатов этнологической экспертизы с 2020 года Компанией реализуется Программа содействия социально-экономическому развитию Таймыра, рассчитанная на 5 лет (до 2024 года). Общим объемом финансирования программы составит порядка 2 млрд рублей. Программа предусматривает мероприятия, направленные на развитие экономической деятельности КМНС и воспроизводство возобновляемых ресурсов, являющихся материальной базой традиционного хозяйствования и основой сохранения коренных этносов. Более подробно данная информация представлена в разделе «Взаимодействие с КМНС».

Большая норильская экспедиция

Для разработки эффективных и устойчивых решений, направленных на преодоление экологических проблем и восстановление территорий после аварийного разлива нефтепродуктов, а также для выработки рекомендаций по минимизации воздействия осуществляемой деятельности на окружающую среду в Арктике в 2020 году совместно с учеными из Сибирского отделения Российской академии наук (СО РАН) был проведен первый этап Большой норильской экспедиции (БНЭ) (более подробная информация представлена в [Белой Книге](#)).

В рамках БНЭ в 2021 году с июня по октябрь проводились полевые работы, в ноябре лабораторные исследования, а в декабре был подведены предварительные итоги.

В течение четырех месяцев специалисты наблюдали динамику изменения валового содержания и компонентного состава углеводорода в водных образцах. Было проведено детальное изучение состояния всех водотоков на данной территории: ручей Безымянный (Надеждинский), реки Норильская, Далдыкан и Амбарная, озеро Пясино, реку Пясино, а также фоновые территории — озера Мелкое и Лама, реку Боганида и прилегающее плато. Кроме того, были проведены исследования почв и грунтов на всех пойменных территориях, а также изучение биоразнообразия.

Одним из важных направлений работы БНЭ 2021 года стали ихтиологические исследования. Они проводились при активном участии представителей коренных малочисленных народов Севера, которые содействовали ученым СО РАН в решении задач пробоотбора по северным районам.

Ключевые выводы по итогам БНЭ-2021:

- **отмечена эффективность применения боновых заграждений;**
- **отмечена эффективность рекультивационных мероприятий;**
- **отмечено снижение общего влияния последствий разлива дизельного топлива на экосистему;**
- **подтверждена значительная способность экосистемы к самовосстановлению при использовании биопрепаратов.**

В 2022 году в рамках БНЭ продолжится реализация мероприятий, направленных на оценку восстановления окружающей среды, рисков потенциального повторного загрязнения, связанных с таянием снегов и весенним паводком, исследования ихтиофауны, биоразнообразия, мерзлоты.

Изменение климата и энергоэффективность

Изменение климата

Подход «Норникеля» к вопросам изменения климата

Изменение климата является одной из ключевых задач для решения в повестке глобального развития ООН до 2030 года. «Норникель» безусловно поддерживает необходимость ответа на угрозы изменения климата во всех сферах социальной и экономической деятельности, необходимость реализации Парижского соглашения в части удержания прироста глобальной средней температуры на уровне не выше 2°C и приложения усилий для ограничения прироста до 1,5°C.

- «Норникель» рассматривает вопросы адаптации к климатическим изменениям как безусловный приоритет, базируясь на системном подходе и широкомасштабном внедрении технологических и организационно-управленческих инноваций. Так, Компания стремится внести свой вклад в общемировую повестку в области изменения климата путем:
- реализации собственной стратегии, предусматривающей увеличение объемов производства и поставок на российский и мировой рынок металлов, необходимых для осуществления глобального энергоперехода;
 - модернизации производственных активов с использованием наилучших доступных технологий и передовых экологических решений;
 - удержания выбросов углекислого газа на одном из самых низких уровней среди мировых диверсифицированных горно-металлургических компаний;
 - развитию возобновляемой энергетики;
 - обеспечению устойчивости к физическим климатическим рискам, в том числе оказание поддержки регионам своего присутствия в части мониторинга данных рисков и инвестиций в модернизацию жилой и социальной инфраструктуры.

В связи с тем, что Компания осуществляет основную часть своей деятельности в Арктической зоне, Компания видит свою задачу во взаимодействии с органами власти и научным сообществом, в обеспечении поддержки и продвижении научных исследований природно-климатических условий региона, формировании и расширении сети климатического мониторинга, выработке и реализации мер по снижению выбросов парниковых газов и адаптации к изменению климата.

Помимо этого, «Норникель» принимает активное участие в поддержке изменений в российском законодательстве на федеральном уровне, проводит экспертно-методологическую работу в профессиональном сообществе с целью обмена опытом и выработки наилучших решений для реализации целей Парижского соглашения.

В частности, Старший вице-президент по устойчивому развитию «Норникеля» А.Е. Бугров вошел в состав, и принимает активное участие в работе Комитета по климатической политике и углеродному регулированию Российского союза промышленников и предпринимателей. Данный комитет играет роль посредника между бизнесом и федеральными органами власти и формулирует рекомендации и предложения по климатической политике страны. Комитет глубоко вовлечен в вопросы отчетности по выбросам и поглощению парниковых газов, а также методологии, стандартизации, сертификации и верификации выбросов и «зеленых» финансовых инструментов.



Управление темой изменения климата

● SASB EM-MM-110a.2

Принципы и задачи, связанные с управлением вопросами в области изменения климата в «Норникеле» внедрены в ряд стратегических документов и политик, утвержденных Советом директоров Компании. Ключевые принципы и распределение ответственности по управлению темой приведены в Политике ПАО «ГМК «Норильский никель» в области изменения климата. Целевые показатели и основные инициативы приведены в Стратегии в области экологии и изменения климата², вопросы изменения климата также отражены в ряде внутренних политик «Норникеля», в т.ч. Экологической политике и Политике по использованию возобновляемых источников энергии³.

Распределение ответственности

Контроль за управлением климатическими вопросами, в том числе утверждение политики, стратегии в области изменения климата⁴, утверждение риск-аппетита, а также надзор за функционированием системы управления климатическими рисками осуществляет Совет директоров Компании. Для более глубокой проработки данных вопросов на уровне Совета директоров в 2021 году был создан Комитет по устойчивому развитию и изменению климата под руководством Председателя Совета директоров⁵.

На уровне менеджмента вопросы управления рисками в области изменения климата рассматриваются и контролируются Комитетом по управлению рисками при Правлении Компании под председательством Президента Компании. Информация о ключевых рисках, в том числе связанных с факторами изменения климата, рассматривается на ежеквартальной основе.

За мониторинг реализации политики компании в области устойчивого развития, куда в том числе входит тема изменения климата, отвечает Старший вице-президент по устойчивому развитию. Структурные подразделения Главного офиса, филиалов и организаций Группы «Норникель» отвечают за отдельные аспекты реализации политики и стратегии в области изменения климата в соответствии с их компетенциями⁶.

Основные принципы, обязательства и цели Компании в области изменения климата

Цели и обязательства

Целевые показатели до 2030 г.

Обеспечить мир экологически чистыми продуктами, которые помогают уменьшить углеродный след мировой экономики: рост производства Ni на 20-30%, Cu на 20-30%, Pt+Pd на 40-50% к 2030 году по сравнению с 2017 годом

Снижение объемов выбросов парниковых газов (Охват 1 + 2) к 2028 г. на 25% до уровня 7,7 млн т в год (при заявленном росте производства и реализации Серной программы 2.0);

Обеспечить учет факторов климата в системе управления рисками

Снижение интенсивности производственных углеродных выбросов на 37%⁷ - до 5,0 т CO₂-экв. на т Ni-эквивалента к 2028 г.

Продолжать работу над снижением выбросов парниковых газов в долгосрочной перспективе по всей цепочке создания стоимости — от поставщиков до клиентов

Стремиться к повышению доли низкоуглеродного энергопотребления

Стимулировать переход на низкоуглеродную парадигму с помощью НИОКР, находя и масштабируя новые решения и поощряя диалог о борьбе с изменениями климата в отрасли и между отраслями

Соблюдать признанные глобальные стандарты раскрытия информации, связанные с изменением климата

Дорожная карта «Норникеля» по соответствию Рекомендациям TCFD

В 2021 году «Норникель» утвердил распоряжением Старшего вице-президента по устойчивому развитию

Дорожную карту по соответствию Рекомендациям TCFD на 2022 – II кв. 2023 г. Данная Дорожная карта включает в себя более 50 мероприятий, направленных на приведение практик управления климатическими рисками, стратегического и операционного

управления вопросами в области изменения климата, а также целей, показателей и отчетности Компании в соответствие с Рекомендациями TCFD и лучшими мировыми практиками в этой области.

Основные направления мероприятий Дорожной карты по соответствию Рекомендациям TCFD

Направление	Ключевые группы мероприятий и проектов
Корпоративное управление	<ul style="list-style-type: none"> Усиление роли Совета директоров и топ-менеджмента в управлении вопросами, связанными с изменением климата, регулярное рассмотрение вопросов, связанных с рисками в связи с изменением климата и контроль реализации ключевых мероприятий по этому направлению Формирование организационной структуры управления рисками в связи с изменением климата и совершенствование нормативно-методической документации Компании
Корпоративная стратегия и финансовое планирование	<ul style="list-style-type: none"> Сценарный анализ влияния рисков в связи с изменением климата на корпоративную стратегию, стратегию сбыта, операционную деятельность, финансовое планирование, цепочку поставок, выручку, OPEX, CAPEX и пр., и учет этих факторов в стратегическом планировании Анализ устойчивости стратегии компании к сценариям изменения климата, вкл. повышение глобальной средней температуры не более, чем на 2°C до 2100 г.
Риск-менеджмент	<ul style="list-style-type: none"> Интеграция физических рисков и рисков переходного периода в корпоративные бизнес-процессы. Доведение климатических риск-факторов до владельцев рисков Внедрение процедур и методики качественной и количественной оценки физических рисков и рисков переходного периода и процессов внутреннего аудита управления данными рисками
Цели и показатели	<ul style="list-style-type: none"> Расчет и раскрытие углеродного следа продукции Расчет и раскрытие выбросов парниковых газов Охват 1, 2 и 3 Расчет внутренней цены на углерод Регулярная актуализация и раскрытие целей и целевых показателей, на базе которых компания измеряет прогресс в реализации климатической стратегии

¹ Подробнее см. на официальном сайте Компании по адресу: https://www.nornickel.ru/upload/iblock/9d5/Politika_v_oblasti_izmeneniya_klimata.pdf

² Утверждена Советом директоров Компании 1 июня 2021 г., подробнее см. на официальном сайте Компании по адресу: https://www.nornickel.ru/upload/iblock/1cd/Norilsk_Nickel_Environmental_Strategy_2021_ru.pdf

³ Доступны на официальном сайте Компании по адресу: <https://www.nornickel.ru/investors/disclosure/corporate-documents/#corporate-codes-and-policies>

⁴ Здесь и далее: является частью Стратегии в области экологии и изменения климата.

⁵ Более подробная информация о составе Совета директоров и его комитетов, а также их работе в 2021 году представлена в разделе «Корпоративное управление» данного Отчета.

⁶ Полное распределение ответственности и функции органов управления и структурных подразделений приведены в Политике ПАО «ГМК «Норильский никель» в области изменения климата по адресу https://www.nornickel.ru/upload/iblock/9d5/Politika_v_oblasti_izmeneniya_klimata.pdf

⁷ К значениям «базового» 2020 г. Более подробная информация о реализации проектов в области изменения климата представлена в разделе «Изменение климата».

Ключевые результаты и планы корпоративной климатической повестки в 2021 – 2023 гг.

2021 год — результаты

- Создан Комитет по устойчивому развитию и изменению климата при Совете директоров
- Разработана и утверждена Советом директоров Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области изменения климата
- Разработана и утверждена на уровне менеджмента Компании Дорожная карта по соответствию Рекомендациям TCFD
- Запущен проект по организационным изменениям для закрепления задач и ролей в области изменения климата в Компании, в том числе на уровне дивизионов
- Разработана методология и проведена оценка углеродного следа основной продукции Компании
- Выпущена первая партия углеродно-нейтрального никеля
- Запущен пилотный проект по оценке физических рисков в связи с изменением климата в Норильском дивизионе

2022 год — планы

- Подготовка климатических сценариев и проведение сценарного анализа по рискам и возможностям в связи с изменением климата
- Масштабирование проекта по оценке физических рисков на все дивизионы Компании
- Разработка программы мероприятий в области вечной мерзлоты
- Разработка корпоративной стратегии в области декарбонизации
- Расчет внутренней цены на углерод
- Интеграция расчетов углеродного следа продукции в процессы стратегического планирования
- Расчет выбросов парниковых газов Охвата 3 upstream
- Повышение качества публичного раскрытия информации в области изменения климата в соответствии с TCFD

2023 год — планы

- Полная интеграция рисков в связи с изменением климата в корпоративные бизнес-процессы
- Разработка детальных планов митигации для рисков в связи с изменением климата, в том числе на уровне производственных активов
- Учет новых требований стандартов и лучших практик в бизнес-процессах
- Выпуск отдельного публичного отчета в области изменения климата
- Сотрудничество, партнерства и продвижение климатической повестки в профессиональном сообществе

Влияние изменения климата на стратегию «Норникеля»

Анализ устойчивости стратегии «Норникеля» к рискам, связанным с изменением климата

● GRI 102-15, 201-2

В соответствии с рекомендациями TCFD в Компании определены две основные категории рисков, связанных с изменением климата:

Физические риски

Их влияние может выражаться в погодных аномалиях или хроническом изменении погодных условий. Физические последствия для Компании от изменения климата могут проявляться в виде растепления многолетнемерзлых грунтов, изменения уровня воды в водных объектах, величины осадков, ветровой нагрузки и других климатических риск-факторах, что может оказать существенное негативное влияние на операционную деятельность.

Риски переходного периода

Возникающие вследствие перехода к низкоуглеродной экономике. В данную категорию Компания относит соответствующие политические и регуляторные, технологические, рыночные и репутационные риски.

Влияние физических рисков:

В 2020–2021 гг. после аварии на ТЭЦ-3 Компания осуществила переоценку в сторону повышения значимости физических рисков, связанных с растеплением многолетнемерзлых пород в Норильском промышленном районе.

По результатам проведенных геолого-метеорологических исследований с привлечением ведущих научных организаций России данные риски признаны значимыми и в Компании разработан комплекс инициатив по управлению ими, среди прочего включающих:

- стратегическую инвестиционную программу по модернизации энергетической инфраструктуры с планируемым объемом инвестиций более 600 млрд руб.;
- разработку и внедрение системы мониторинга фундаментов зданий и сооружений.

Рыночные возможности, связанные с физическими рисками:

Долгосрочным фактором влияния физических рисков на стратегию Компании при реализации сценария глобального потепления на 2°C является увеличение дефицита продукции на мировом рынке и повышение цен на продукцию Компании в связи с возможным повышением уровня мирового океана с последующим подтоплением производственных мощностей в ряде регионов мира (в т.ч. в Юго-Восточной Азии).

Влияние рисков переходного периода:

Риски, связанные с повышением регуляторного давления на продукцию Компании в части ее углеродного следа, также оцениваются Компанией как возможность увеличить конкурентоспособность собственной продукции, в связи с уверенными позициями в отрасли по данному показателю.

Действие перспективного трансграничного углеродного регулирования в Евросоюзе не распространяется на металлы, производимые «Норникелем».

Рыночные возможности, связанные с рисками переходного периода:

Риски, связанные с глобальными проектами в области декарбонизации и энергопереходом, в целом — являются возможностями для Компании по наращиванию объемов производства и росту акционерной стоимости в связи со значительным прогнозируемым ростом спроса на основную продукцию Компании.

Подробнее данные возможности и связанные с ними прогнозы рассматриваются ниже в данном разделе Отчета, а также в разделе «Стратегия устойчивого роста».

Проект по оценке физических рисков, связанных с изменением климата

В 2021 г. «Норникель» запустил масштабный проект по оценке физических рисков, связанных с изменением климата.

В 2021 году выполнено моделирование изменения климата в Норильском промышленном районе на горизонте до 2050 года на основе трех глобальных климатических сценариев Межправительственной группы экспертов по изменению климата. Для анализа были использованы три сценария глобального потепления: SSP 5—8.5, SSP 2—4.5 и SSP1—2.6 (сценарий выполнения Парижского Соглашения). К работе по моделированию привлекались ученые-климатологи из Института физики атмосферы им. А.М.Обухова РАН, ими проведена пилотная оценка и сформирован реестр физических рисков в связи с изменением климата для ряда объектов Норильского дивизиона, подготовлен проект методики количественной оценки рисков.

В 2022 году планируется охватить качественной и количественной (включая влияние на финансовые показатели Компании) оценкой физических рисков другие объекты Норильского дивизиона, а также объекты Кольского и Забайкальского дивизиона. Будут составлены реестры соответствующих рисков для дальнейшей выработки мероприятий по митигации и адаптации.

Возможности «Норникеля»: влияние процессов декарбонизации на рост спроса на металлы Компании

Стратегическое развитие Компании в значительной степени ориентируется на содействие глобальному переходу к более экологически чистым видам транспорта, развитие возобновляемой энергетики и обеспечению долгосрочной конкурентоспособности продукции Компании за счет сохранения относительно низкого показателя интенсивности выбросов парниковых газов, повышение энергетической эффективности активов, снижение физических рисков с учетом климатических факторов.

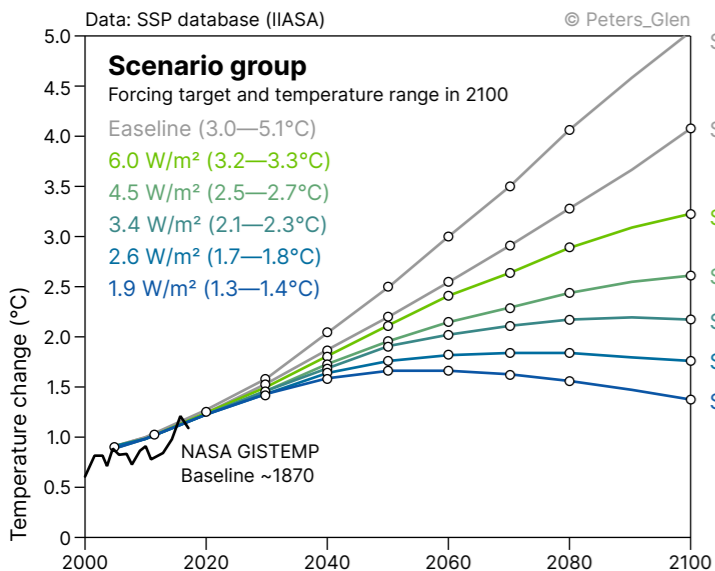
Согласно прогнозу Международного энергетического агентства, общий объем рынка «критически важных минералов» вырастет почти в 7 раз с 2020 г. по 2030 г. в углеродно-нейтральном сценарии, что открывает новые возможности для горно-металлургических компаний в глобальном масштабе¹. Сценарий устойчивого развития Агентства предусматривает значительную эволюцию структуры автомобильного рынка к 2030 г.: электромобили — 14%, транспорт с двигателями внутреннего сгорания (включая гибриды) — 86%, а к 2040 г. это соотношение может составить уже 31% и 69%, соответственно. Одновременно планируется снижение целевых показателей выбросов CO₂ от легкового транспорта с 3,6 млрд т в 2019 г. до 2,9 млрд т в 2030 г. и 1,4 млрд т в 2040 г.

По оценкам «Норникеля», основанным в т.ч. на прогнозах LMC Automotive и Bloomberg, доля электромобилей и гибридов в объеме производства автомобильной промышленности может составить 36% уже в 2025 году.

При реализации своей стратегической цели, к 2030 г. «Норникель» может поставлять на мировой рынок объемы металлов платиновой группы, достаточные для производства 25–40 млн автокатализаторов. Рост производства высококачественного никеля может позволить изготавливать 3,5–5,5 млн аккумуляторных блоков для электромобилей с потенциалом сокращения глобальных выбросов CO₂ на 50–100 млн т.²

¹ Источник: Дорожная карта по достижению чистых нулевых выбросов для глобального энергетического сектора к 2050 году: <https://iea.blob.core.windows.net/assets/4482cac7-edd6-4c03-b6a2-8e79792d16d9/NetZero2050-ARoadmapfortheGlobalEnergySector.pdf>

² Более подробная информация о влиянии трендов изменения климата на рынки основных металлов Компании представлена на сл. 62–84 в презентации «Норникеля» ко Дню Стратегии 29.11.2021 по адресу: https://www.nornickel.ru/upload/iblock/83d/strategy_day_presentation_2021.pdf



Для анализа взяты сценарии:
SSP 5—8.5
SSP 2—4.5
SSP 1—2.6

Ключевые факторы, связанные с изменением климата, влияющие на изменение спроса на основную продукцию Компании³

	2040:	Ni	МПГ	Cu
Увеличение доли рынка BEV	↗	↘	↗	
Рост рынка гибридных автомобилей	↗	↗	↗	
Рост рынка топливных элементов	→	↗	→	
Рост производства электроэнергии от ВИЭ/низкоуглеродного топлива	↗	↗	↗	
Развитие инфраструктуры накопления электроэнергии и электросетей для поддержания роста рынка электромобилей	↗	→	↗	
Чистый эффект	↗	→	↗	

³ Анализ проведен на основе сценария глобального потепления 1,5°C Международного энергетического агентства.

Рыночный анализ и перспективы продажи металлов «Норникеля» на рынке автомобильной промышленности до 2025 г.⁴

	Транспорт с бензиновым двигателем	Транспорт с дизельным двигателем	Транспорт с гибридным двигателем (вкл. PHEV)	Электро-транспорт (BEV)	Водородный транспорт (FCEV)
CAGR ⁵	0%	0%	+24%	+36%	+43%
Доля рынка ⁶	52%	11%	22%	14%	<1%
Никель	Нержавеющая сталь и иные запчасти		+ Аккумуляторные батареи		
Масса в одном транспортном средстве	2-4 кг	2-4 кг	5-15 кг	30-110 кг	2-3 кг
Медь	Кабеля и иные запчасти		+ электродвигатели, обмотка генераторов, зарядная инфраструктура		
МПГ	20-25 кг	20-25 кг	50-60 кг	75-85 кг ⁷	70-75 кг
Масса в одном транспортном средстве	2-5 г	3-6 г	4-10 г	—	25-35 г
Цена указанных металлов в одном транспортном средстве ⁸	410-1 020 долл. США	340-610 долл. США	770-1 610 долл. США	До 3 300 долл. США	До 2 000 долл. США

⁴ Источник: оценки Компании, LMC Automotive, Bloomberg.

⁵ Оценка CAGR на период 2020–2025 гг.

⁶ В 2025 году по объему производства.

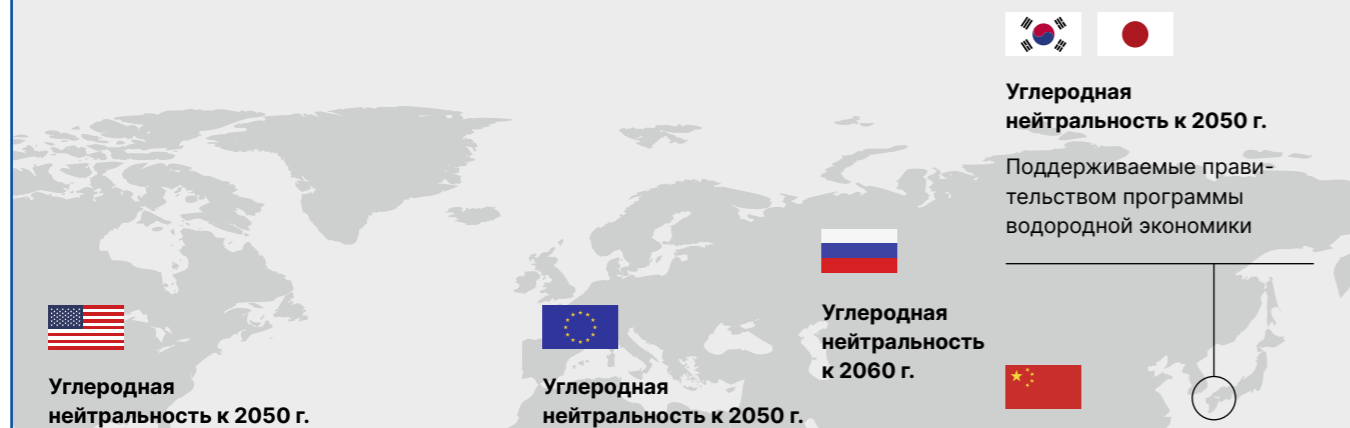
⁷ Без учета дополнительной инфраструктурной потребности в размере 1-8 кг на одно зарядное устройство.

⁸ Рассчитано по курсу спотовой цены на 25.01.2022.



Ключевые факторы роста спроса на продукцию «Норникеля».
Международная повестка по сокращению выбросов CO₂

COP26: Инициатива по полной декарбонизации дорожного транспорта к 2040 г. поддержана 38 странами (всего 16% автомобильного рынка²) и 11 автопроизводителями, но резолюция не подписана, в частности, США, Китаем, Германией и компаниями VW, Toyota, Stellantis, Renault–Nissan и Hyundai–Kia



Углеродная нейтральность к 2050 г.

Поддерживаемые правительствами программы водородной экономики



Углеродная нейтральность к 2060 г.

- В 2021 г. запущен механизм торговли углеродными квотами
- Целевой объем продаж электромобилей: 20% в 2025 г. и 50% в 2035 г., остальные автомобили — гибриды

Источник: оценки Компании

¹ На металлы «Норникеля» не распространяется действие предлагаемого Трансграничного механизма регулирования.

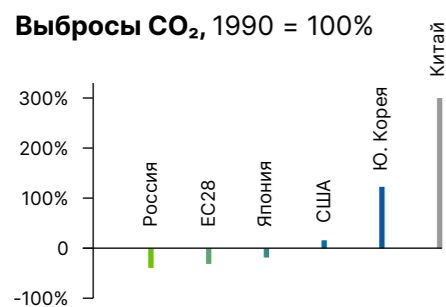
² Исходя из объемов выпуска автомобилей в странах, подписавших соглашение, от общемирового объема производства автомобилей в 2021 году.

Углеродная нейтральность к 2050 г.

- Присоединились к Парижскому соглашению
- Утверждено \$1,2 трлн инвестиций по плану Байдена «Build Back Better», включая \$7,5 млрд на сеть зарядных станций для электромобилей по Соглашению двухпартийной Комиссии по инфраструктуре
- Цель по выбросам CO₂ к 2030 г.: сокращение на 50%

Углеродная нейтральность к 2050 г.

- Предложение по ликвидации выбросов CO₂ от транспортных средств, т. е. нулевые продажи автомобилей с ДВС к 2035 г.
- Для некоторых материалов, начиная с 2023 г., введено трансграничное углеродное регулирование¹
- К 2025 г. анонсировано открытие более 20 гигафабрик по производству аккумуляторов
- Инвестиции в объеме 1 трлн евро за 10 лет в рамках European Green Deal



Перспективы выхода в новые секторы сбыта

Рост спроса на аккумуляторные батареи и повышение потребностей производителей аккумуляторных батарей на европейском рынке в поставках сырья с низким углеродным следом открывает для «Норникеля» возможности углубленной интеграции в новые цепочки создания стоимости. В целях встраивания в структуру европейского аккумуляторного сектора «Норникель» планирует реализацию следующих инициатив:

- анализ требований потенциальных заказчиков в отношении дальнейшего укрепления положения на рынке сырья для аккумуляторных батарей;
- увеличение объема производства никелевой продукции, подходящей для использования в рамках формирующейся экосистемы производства сырья для аккумуляторных батарей в Финляндии;
- стремление к расширению возможностей путем исследований и установления партнерских отношений для продвижения интегрированных решений для цепочки поставок аккумуляторов в будущем.

Стратегический акцент на производство низкоуглеродной продукции

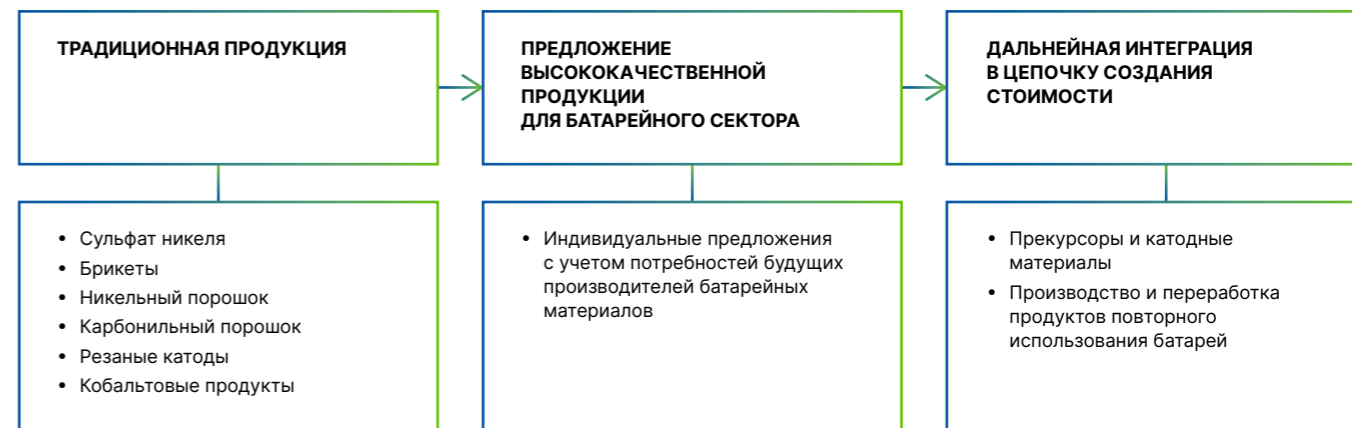
Внедрение ответственных практик в производственную деятельность и необходимость снижения углеродного следа продукции является значительным фактором роста конкурентоспособности продукции «Норникеля» на целевых рынках уже в среднесрочной перспективе.

Уже в настоящее время Компания занимает сильные стартовые позиции на рынке по абсолютным и удельным показателям выбросов парниковых газов, поддерживая одни из наименьших показателей по абсолютным и удельным значениям выбросов парниковых газов среди сопоставимых международных компаний горно-металлургического сектора.

В 2021 году «Норникель» впервые провел оценку удельного углеродного следа всей производимой продукции, разработав методику расчета в соответствии с международными стандартами оценки жизненного цикла продукции (LCA ISO 14040/14044). Методика была заверена международной компанией в области оценки жизненного следа продукции (LCA) Sphera Solutions GmbH — признанным экспертом в данном вопросе в горно-металлургическом секторе, результаты количественного расчета углеродного следа продукции Компании за 2020 год были заверены аудитором EY.

Углеродный след производимого Компанией рафинированного никеля составил 8,1 т CO₂-экв. на тонну, что значительно ниже среднеотраслевых значений.

Трансформация продуктовой линейки «Норникеля»



Выбросы парниковых газов, Охват 1 + 2, млн т CO₂-экв.¹

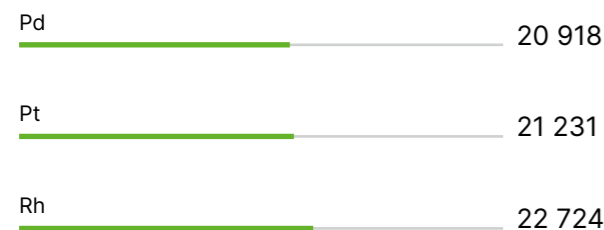


Выбросы парниковых газов, Охват 3, млн т CO₂-экв.¹

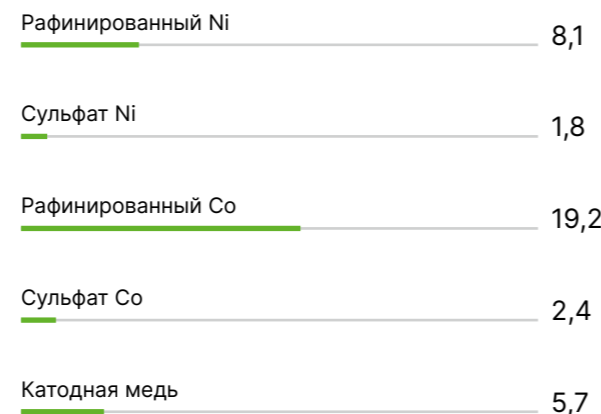


¹ Источник: анализ Компании, в части конкурентов — по наиболее актуальным доступным данным (2020–2021 гг.). В перечень конкурентов включены ведущие международные диверсифицированные горнометаллургические компании: BHP Billiton, Rio Tinto, Vale, Glencore, Anglo American. Данные по выбросам для «Норникеля» представлены за 2021 г., для охвата 3 — только в части downstream.

Углеродный след продукции с соответствии со стандартом ISO14044 (GWP 100), кг CO₂е на кг металла

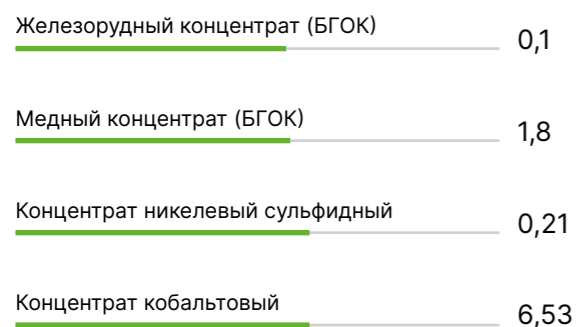


Углеродный след продукции с соответствии со стандартом ISO14044 (GWP 100), кг CO₂е на кг продукта



● Норникель 2020

Углеродный след продукции с соответствии со стандартом ISO14044 (GWP 100), полупродукты



Данные включают в себя оценочные выбросы парниковых газов Компании, связанных с реализацией «Серной программы 2.0».

Производство углеродно-нейтрального никеля

В 2021 году «Норникель» впервые запустил производство углеродно-нейтрального никеля. Первая партия углеродно-нейтральной продукции — 5 тыс. т никелевых катодов, была произведена на предприятиях Кольского дивизиона Группы.

Углеродная нейтральность партии была достигнута за счет компенсирующих мероприятий, в том числе замены гидротурбин и агрегатов тепловой электрогенерации, модернизации отопительных систем и силового оборудования, а также усовершенствования систем изоляции, обеспечивших снижение выбросов

парниковых газов в 2019–2020 гг. на 48 тыс. т CO₂-экв., что было подтверждено независимым аудитором — EY.

Дальнейшие меры по снижению объема выбросов парниковых газов, запланированные на 2021–2025 гг., позволят произвести еще более 40 тыс. т углеродно-нейтрального никеля до 2025 г.

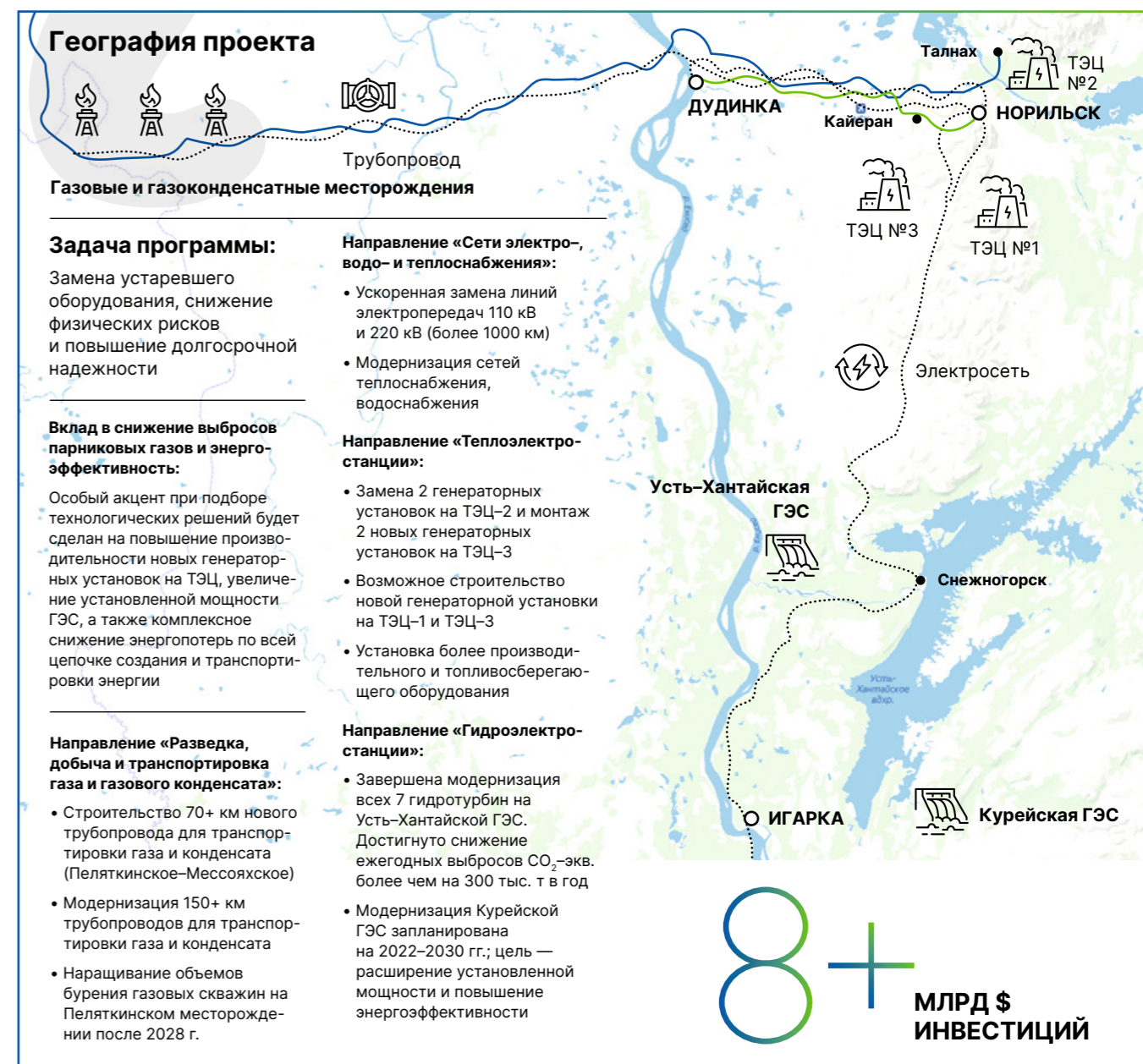
Модернизация энергетической инфраструктуры

Повестка изменения климата, в том числе переоценка в сторону повышения значимости физических рисков многолетнемерзлых пород, а также постановка стратегических целей

по снижению удельных выбросов парниковых газов, стали причиной включения в обновленную стратегию Компании до 2030 г. масштабной инвестиционной программы общим объемом более 600 млрд руб., направленной на комплексную модернизацию энергетической инфраструктуры в Норильском промышленном районе и развитие возобновляемой энергетики.

Ключевыми направлениями данной программы станут замена оборудования на тепло- и гидроэлектростанциях, в том числе с увеличением установленной мощности ГЭС, модернизация теплотранспортной сети и сети газопроводов, а также модернизация топливных резервуаров.

План модернизации энергетической инфраструктуры





Управление рисками в области изменения климата

● GRI 102-15, 201-2

Компания признает необходимость сохранения устойчивости к рискам, связанным с изменением климата, в том числе за счет реализации мер адаптации, управления выбросами парниковых газов в соответствии с заявленными целевыми показателями, а также привлечения инноваций для наилучшей подготовки бизнеса к стоящим перед ним вызовам.

В рамках практики управления рисками Компания предпринимает комплекс мер по наблюдению за климатическими изменениями и контролю их воздействия на свои целевые показатели. Ключевые органы управления Компании ежеквартально получают отчетность о ключевых рисках, в которую входит информация о рисках, связанных с изменением климата.

Риск растепления многолетнемерзлых пород

Основным риск-фактором, связанным с изменением климата, для Компании является возможность разрушения зданий и сооружений, из-за снижения несущей способности грунтов в связи с их растеплением.

Произошедший в 2020 г. инцидент с разливом дизельного топлива на ТЭЦ-3 показал, что одним из двух ключевых факторов, приведших к аварии, с большой вероятностью является геокриологический фактор, обусловленный климатическими изменениями.

Сегодня перед «Норникелем» стоит нетривиальная и комплексная задача — помимо классических погодно-климатических рисков арктическая специфика диктует необходимость изучения климатических изменений в Арктической зоне и реагирования многолетнемерзлых пород на эти изменения; прогнозирования изменений на перспективу с последующим учетом указанных рисков при принятии управленческих решений.

В части управления риском можно выделить следующие инициативы и результаты, которых Компания достигла в 2021 году:

- Компания разрабатывает перспективную многоуровневую систему геотехнического мониторинга, включающую, в том числе, космические средства дистанционного зондирования;

- С использованием космических средств проведена оптическая съемка и съемка методом радарной интерферометрии Норильского промышленного района; выполнена интерпретация результатов и получена информация по вертикальным и горизонтальным смещениям сооружений;
- Компания завершила техническое перевооружение, расширен и усилен штат Центра мониторинга зданий и сооружений в Норильске. Если в 2019 г. силами Центра осуществлялся геотехнический мониторинг и обследования 223 оснований и фундаментов сооружений, то в 2021 г. число объектов практически удвоилось. Внедряются новые методы исследований грунтов, неразрушающего контроля и обмерных работ, в том числе: георадиолокационные исследования, электромагнитные обследования грунтов, сейсмоакустические обследования строительных конструкций, лазерное 3D сканирование зданий и др.;
- Компания вышла на новый уровень в диалоге с профессиональным и научным сообществом. В 2020-2021 гг. проведен первый и второй этап Большой Норильской экспедиции, включавшие широкий комплекс инженерно-геокриологических, почвенных, гидробиологических и других исследований. Основными задачами экспедиций являлось установление причин произошедшего инцидента с разливом дизельного топлива и выявление объективной картины распространения загрязнения и ущерба компонентам природной среды. В результате исследований получены новые знания, необходимые для снижения риска аварий, вызываемых геокриологическими и иными геологическими факторами и процессами;
- Вместо выведенных из эксплуатации и разобранных резервуаров хранения дизельного топлива на ТЭЦ-3 АО «НТЭК» ведется проектирование и строительство новых резервуаров. При этом проводится обширный комплекс инженерно-геологических изысканий с углубленным изучением геокриологических особенностей территории для учета климатических рисков. Компания также рассматривает возможность кардинального исключения риска разливов топлива за счёт отказа от его использования в качестве резервного топлива ТЭЦ;

- Компания планирует разработку цифрового двойника г. Норильска для создания краткосрочных, среднесрочных и долгосрочных моделей для управления рисками в соответствии с различными климатическими сценариями.

Другим значимым риском, связанным с изменением климата, является риск нехватки водных ресурсов. Дополнительную информацию по оценке и управлению данным риском можно найти в разделе «Управление рисками».

Оценка влияния изменения климата на хвостохранилища

В целях минимизации рисков Компании и обеспечения своевременного принятия необходимых мер реагирования на возможные изменения состояния хвостохранилищ Компании выполнен первый этап работы, направленной на исследование оценки воздействия более частых экстремальных погодных явлений и деградации многолетнемерзлых пород в результате изменения климата на гидротехнические сооружения (хвостохранилища) Компании. Результатом стала разработка моделей изменения климата на период до 2050 года в Норильском промышленном районе.

Прогноз до середины XXI века построен на основе ансамблевого осреднения расчетов по 40 климатическим моделям поколения CMIP5 для двух сценариев эмиссии парниковых газов RCP8.5 и RCP4.5. Прогнозируется увеличение температуры воздуха, увеличение высоты снежного покрова и увеличение летних осадков к середине XXI века по сравнению с фоновым периодом 1981-2005 гг. Для количественного прогноза климатообусловленного изменения факторов, влияющих на безопасность хвостохранилищ будут проведены расчеты по нестационарной модели многолетнемерзлых грунтов.

Система геотехнического мониторинга зданий и сооружений

Цель проекта

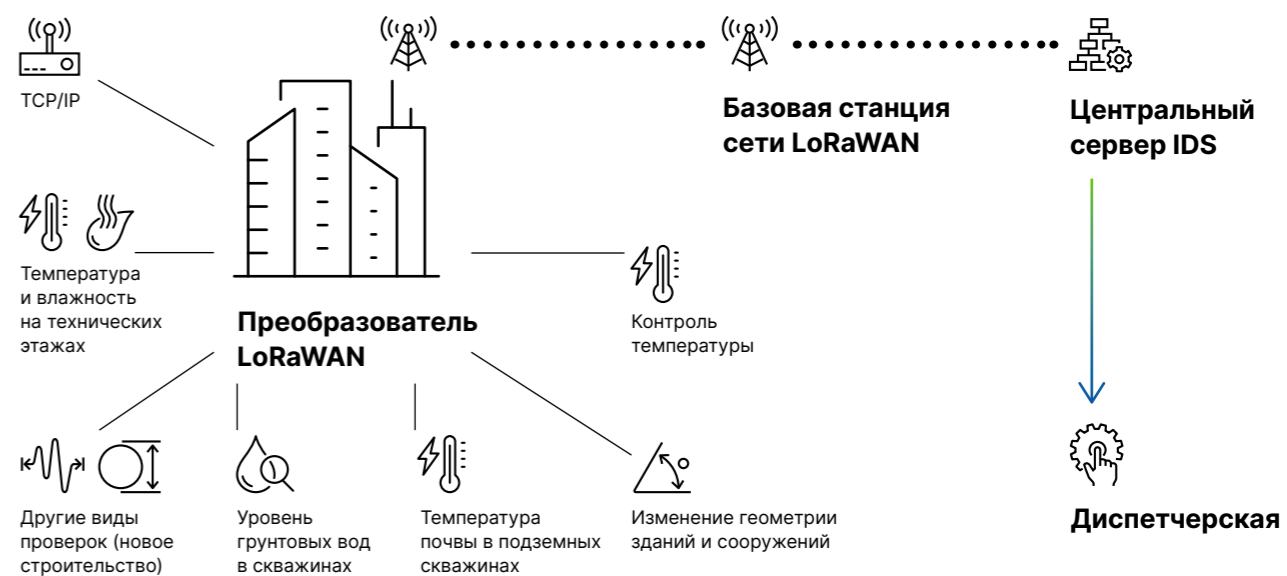
Оборудовать порядка 1 500 объектов, включая резервуары, трубопроводы, производственные объекты и административные здания, датчиками с передачей сигнала тревоги в реальном времени, подключенными к системе IDS.

Мониторинг осуществляется с помощью большого набора типов датчиков, позволяющих выполнять мониторинг температурного состояния в скважинах или вдоль протяженных линейных объектов, датчиков давления воды для определения уровня грунтовых вод, гидронивелиров и инклинометров для определения деформаций элементов конструкций зданий, тензометров — необходимых для определения напряжений в стальных конструкциях, спутниковых систем мониторинга для определения перемещений элементов при помощи системы спутникового позиционирования ГЛОНАСС и иных технических средств.

Ключевые результаты 2021 г

- выполнена модернизация Центра мониторинга зданий и сооружений Норильского дивизиона, который отвечает за инженерно-геологический мониторинг и технические проверки, штат расширен.
- осуществлен монтаж более 1200 датчиков, включая более 400 цепей термодатчиков, более 700 инклинометров, более 100 датчиков влажности и температуры на 39 топливных резервуарах и 115 прочих зданиях и сооружениях в Норильске, обеспечивающих сбор и анализ данных центральной системой мониторинга в режиме реального времени;
- произведено бурение 417 новых скважин с целью установки в них датчиков температуры для контроля в режиме реального времени температурно-влажностного режима в грунтовых основаниях фундаментов зданий;
- Завершен пилотный проект мониторинга состояния 11 резервуаров ХАДТ ТЭЦ-1, ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 АО «НТЭК»;
- проведена техническая диагностика подполий (более 800 объектов по сравнению с почти 700 объектами, обследованными в 2020 г.);
- проведены геодезические измерения деформации элементов строительных конструкций зданий и сооружений (более 11 тыс. измерительных точек (знаков) по сравнению с 6 тыс. в 2020г.)

Технологическая схема систем онлайн-мониторинга



Выбросы парниковых газов и энергоэффективность

В Компании сформирована регулярная практика оценки выбросов (охват 1 и 2) в соответствии с методологией GHG Protocol. При расчете выбросов парниковых газов по Группе Компаний учитываются следующие парниковые газы: оксид углерода (CO₂), закись азота (N₂O), метан (CH₄), выбросы иных парниковых газов отсутствуют или являются незначительными. Количественный учет выбросов парниковых газов охвата 1 включает в себя оценочные перспективные выбросы парниковых газов Компании, связанных с реализацией «Серной программы 2.0».

По итогам 2021 года, прямые и косвенные выбросы парниковых газов (Охват 1 и 2) выросли на 0,6 млн т. CO₂-экв. по сравнению с 2020 годом и составили 10,3 млн т. При этом производственные выбросы Компании составили 9,1 млн т CO₂-экв, а 1,22 млн т CO₂-экв. выбросов парниковых газов было образовано в результате обеспечения населения теплом и электроэнергией. Динамика роста вызвана в первую очередь погодным фактором, связанным с необходимостью усиленного обеспечения предприятий и населения теплом и энергией, ввиду холодной зимы. Для производства тепла и энергии использовались резервы дизельного топлива, которые подлежат замещению. Кроме того, в 2021 году периметр расчёта был дополнен данными предприятий непромышленного сектора. Интенсивность выбросов парниковых газов (охват 1 и 2) составила 7,82 т CO₂-экв. на млн рублей консолидированной выручки по МСФО.

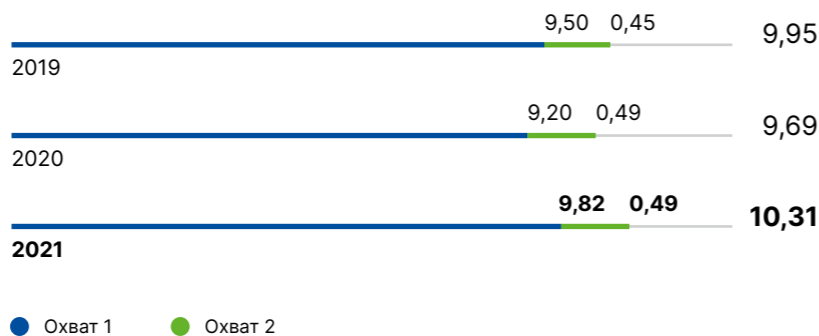
В 2021 году Компания продолжила проведение количественной оценки косвенных выбросов парниковых газов (Охват 3 downstream) в части, связанной с реализацией продукции, которые в соответствии с GHG Protocol применительно к Компании включают в себя выбросы, связанные с транспортировкой от производственных активов Компании до покупателя и переработкой продукции в первом переделе.

Объем таких выбросов за 2021 год по Группе «Норильский никель» составил 3,1 млн т CO₂-экв, что на 18% выше, чем за 2020 год. Основным фактором роста стало увеличение объемов реализации железорудного концентрата, переработка которого — выплавка стали — является высокоуглеродоемким процессом. На его долю приходится 83% выбросов Охвата 3

downstream. Процессы дальнейшей переработки продукции Компании, представленной готовыми металлами, значительно менее углеродоемки. Структура и объем продуктового портфеля Компании обуславливают небольшие объемы выбросов Охвата 3 Downstream в сравнении с мировыми горно-металлургическими компаниями.

Выбросы парниковых газов (охват 1 и 2), млн т CO₂-экв.¹

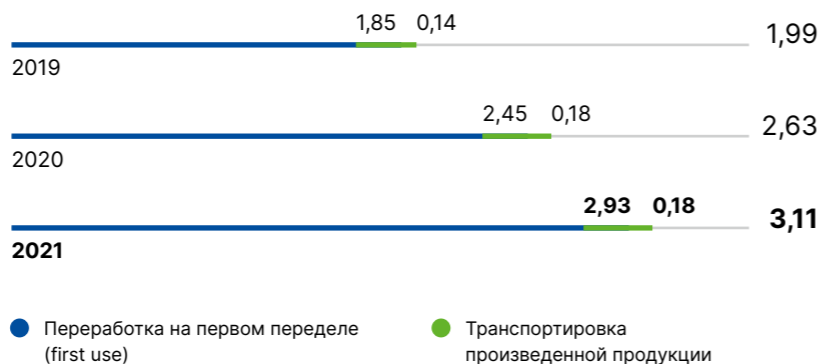
● GRI 305-1, 305-2, 305-4/ SASB EM-MM-110a.1



¹ В 2021 году уточнены и дополнены данные по выбросам за 2019–2020 годы, в том числе с точки зрения границ инвентаризации, таким образом представленная информация может отличаться от информации, представленной в предыдущих отчетах.

Выбросы парниковых газов (охват 3 downstream), млн т CO₂-экв. ● GRI 305-3

● GRI 305-3



Повышение энергоэффективности и использование возобновляемых источников энергии

● SASB EM-MM-130a.1

Ключевые производственные объекты Группы «Норникель» располагаются в условиях Крайнего Севера, что определяет перед предприятиями топливно-энергетического комплекса Компании важную задачу надежного и бесперебойного энергоснабжения населения и производства территорий присутствия.

«Норникель» комплексно подходит к развитию объектов энергетической инфраструктуры, сочетая задачи повышения надежности с задачами снижения выбросов парниковых газов. «Норникель» непрерывно работает над снижением потребления таких источников энергии, как дизельное топливо и уголь, работает над развитием гидроэнергетики, а также над обеспечением своих предприятий надежными, экономичными источниками энергии в долгосрочной перспективе.

Электрическая энергия с использованием возобновляемых источников производится на Усть-Хантайской ГЭС и Курейской ГЭС, входящих в АО «НТЭК». Использование других возобновляемых источников энергии, таких как солнечная, геотермальная энергия, а также энергия ветра ограничены длительностью полярной ночи, суровыми климатическими условиями, приводящими к выводу из строя объектов ветровой генерации.

В 2021 году Компания запустила после модернизации Усть-Хантайскую ГЭС. Электростанция заработала на полную мощность после замены седьмого гидроагрегата. Начиная с 2012 года, поэтапно были заменены семь гидроагрегатов Усть-Хантайской ГЭС. В рамках данной реконструкции были также проведены следующие работы:

- модернизация машинного зала и электрического цеха;
- сооружение новой компрессорной станции;
- внедрение новой автоматизированной системы диспетчерского управления.

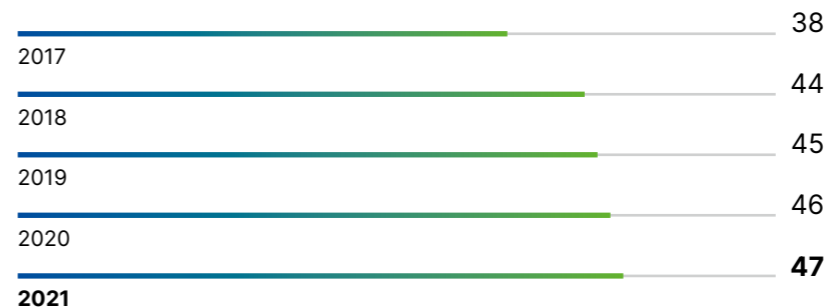
По результатам модернизации установленная мощность станции выросла с 441 МВт до 511 МВт. КПД нового оборудование приближается к 95%.

В 2022–2030гг. Компания также планирует провести комплексную модернизацию Курейской ГЭС с новым повышением установленной мощности.

По итогам 2021 г. общая доля потребления электроэнергии из возобновляемых источников предприятиями «Норникеля» достигла 47%, что на 1 п. п. выше аналогичного показателя 2020 года.

В 2021 году Быстринский ГОК впервые в истории Компании приобрел 20 000 сертификатов IREC у Азовской ВЭС, принадлежащей Enel Russia. Применение данных сертификатов, позволило компании включить в баланс своего энергопотребления 20 тыс. МВт*ч электроэнергии из возобновляемых источников, что соответствует 5,8% годового потребления Быстринского ГОК.

Доля электроэнергии из возобновляемых источников энергии в потреблении электроэнергии Группы «Норникель», %



«Забайкальский дивизион движется в соответствии с утверждённой стратегией в сфере экологии, охватывающей все основные области влияния на окружающую среду, в частности, изменение климата и воздух. Так, в рамках стратегии до 2031 года будет реализовано около 40 инициатив. Часть из них направлена на повышение энергоэффективности и снижение углеродного следа. Покупка сертификатов — первый, пробный шаг. Также для снижения углеродного следа и сокращения выбросов парниковых газов рассматривается строительство солнечной электростанции, которая могла бы закрыть до 20% энергопотребления Быстринского ГОКа к 2031 году».

А.Н. Попов,
Вице-президент «Норникеля» —
руководитель Забайкальского дивизиона

Общее потребление энергии в Группе «Норникель», ТДж

● GRI 302-1, 302-3

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
1. Потреблено топлива	156 568	148 910	144 772	141 237	151 235
2. Выработано энергии из возобновляемых источников (ГЭС)	12 414	14 877	15 058	15 310	14 586
3. Закупка электроэнергии и тепла за пределами Группы	10 483	10 931	11 331	11 200	10 891
4. Продажа электроэнергии и тепла за пределами Группы	19 503	18 926	18 766	17 254	19 974
5. Общее потребление энергии в Группе (1 + 2 + 3 - 4)	159 962	155 792	152 395	150 493	156 738
6. Энергоемкость, ГДж / млн Р ¹	298	214	174	135	117

¹ млн руб. консолидированной выручки.

Потребление топлива компаниями Группы в разбивке по виду топлива, ТДж

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Потребление топлива	156 568	148 910	144 772	141 237	151 235
Природный газ	134 709	129 335	125 329	122 216	130 867
Каменный уголь	1 460	1 660	2 087	2 180	1 557
Дизельное топливо и мазут	15 221	13 788	13 535	13 939 ²	15 097
Бензин и авиационное топливо	5 178	4 127	3 820	2 902	3 715

² С учетом безвозвратно потерянного дизельного топлива в результате аварии на ТЭЦ-3 АО «НТЭК» 29 мая 2020 года.

Потребление электроэнергии и тепла компаниями Группы, ТДж

Показатель	2019	2020	2021	в том числе в 2021 году	
				Электроэнергия	тепло в воде и в паре
Потребление электроэнергии и тепла компаниями Группы	62 994	59 996	60 771	30 486	30 285
в т.ч.					
Заполярный филиал	32 012	30 869	30 727	14 049	16 678
АО «НТЭК»	6 214	6 185	6 439	4 295	2 144
АО «Кольская ГМК»	12 126	11 542	9 393	6 309	3 084
Доля ГЭС в общем объеме потребления электроэнергии в НПП	53,5%	55%	52%	—	—
Доля ГЭС в общем объеме потребления электроэнергии в Компании	44,5%	46%	47%	—	—
Доля ГЭС в общем объеме потребления электроэнергии и тепла в Компании	23,9%	25,5%	24%	—	—

Экономия топлива и энергии в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности в 2021 г.

● GRI 302-4

Показатель	Всего по Группе «Норникель»	Заполярный филиал	АО «НТЭК»	в том числе	
				АО «Кольская ГМК»	ООО «Медвежий ручей»
Сэкономлено всего, ТДж	546,8	341,6	127,4	5,6	72,2
в т.ч.					
Электроэнергия	35,8	13,7	7,3	2,6	12,2
Тепло в воде и паре	454,7	327,9	63,8	3,0	60,0
Топливо	56,3	0	56,3	0	0

В 2021 году рост общего потребления топлива на 7% к показателю 2020 года вызван ростом потребления газа на предприятиях АО «НТЭК» и ростом потребления дизельного топлива на предприятиях АО «НТЭК» за счет сжигания сепарированного топлива, собранного в рамках ликвидации аварии на ТЭЦ-3.

Кроме того, в 2021 г. произошел рост потребления мазута в Мурманском транспортном филиале за счет привлечения с декабря по май 2021 г. четырех дополнительных судов ледового класса для покрытия роста завоза грузов в Норильский промышленный район.

Снижение общего показателя энергоемкости по Группе «Норникель» связано с опережающим ростом выручки по сравнению с ростом энергопотребления.

Снижение потребления электроэнергии на 7% к 2020 году произошло за счет закрытия металлургического цеха Кольской ГМК в Мончегорске и временных ограничений в работе рудников «Октябрьский» и «Таймырский» и Норильской обогатительной фабрики.

При этом общий рост потребления тепловой энергии и пара (на 12% к 2020 г.), а также природного газа на предприятиях АО «НТЭК» связан с более низкими температурами наружного воздуха в 2021 г. по сравнению с 2020 г.

В дивизионах Компании на ежегодной основе разрабатываются и реализуются мероприятия направленные на экономию топлива, энергоресурсов и воды.

В 2021 году в результате реализации оперативных и технических энергоэффективных мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности по факту сэкономлено 546,8 ТДж, операционные и капитальные затраты на данные цели составили 242,9 млн рублей. Ключевыми стали мероприятия по установке частотных регулируемых приводов, реализации автоматической системы регулирования энергоемкого отопительного оборудования, автоматизированной системы учета энергоресурсов, перехода с освещения ртутными, газоразрядными лампами на светодиодными и восстановление теплоизоляции на наружных тепловых сетях.

Воздух

● GRI 413-2

Одним из основных направлений деятельности производственных подразделений Компании в области охраны окружающей среды и повышения экологической эффективности является сокращение выбросов загрязняющих веществ. Наибольшее количество загрязняющих веществ поступает в воздух в результате деятельности многоотраслевого производственно-хозяйственного комплекса Заполярного филиала — более 60 загрязняющих веществ. Около 98% от общего объема выбросов при этом составляет диоксид серы. «Норникель» принимает решительные меры для сокращения выбросов диоксида серы, в частности реализует «Серную программу 2.0», которая является крупнейшей экологической инициативой Компании по своим масштабам и объему финансирования.

Цели «Норникеля» в области охраны атмосферного воздуха:

- **Снижение выбросов диоксида серы в Заполярном филиале на 90% по итогам 2025 г. по сравнению с уровнем 2015 г.;**
- **Удержание объема прочих выбросов в атмосферу (оксидов азота, твердых веществ и т. д.) на одном из самых низких уровней в отрасли;**
- **Внедрение системы мониторинга качества атмосферного воздуха с целью оценки и его качества, а также принятия мер по сокращению выбросов пыли, формирующейся в ходе горных работ;**
- **Соответствие лучшим мировым практикам и стандартам раскрытия информации о воздействии на атмосферный воздух.**

«Норникель» участвует в федеральном проекте «Чистый воздух», который является частью Национального проекта «Экология». Цели Компании по сокращению выбросов диоксида серы, а также деятельность по внедрению системы автоматического контроля за показателями выбросов загрязняющих веществ согласованы с целями Нацпроекта.

Система мониторинга и прогнозирования качества воздуха

«Норникель» заботится о жителях близлежащих к производствам территорий, соблюдает законодательно установленные нормативы допустимых выбросов и с этой целью внедряет передовую

систему мониторинга и прогнозирования качества воздуха в Норильске и Мончегорске. Инфраструктура системы будет состоять из автоматизированных постов мониторинга качества воздуха, которые будут передавать информацию для анализа в модели рассеивания выбросов от источника. В результате данные о качестве воздуха будут доступны на веб-платформе, а также в специализированных интерфейсах с разным уровнем доступа.

Благодаря новой системе станет возможным:

- предоставление данных для оперативного принятия решений диспетчером завода по изменению производственного процесса для предотвращения или минимизации выбросов;
- информирование жителей о качестве воздуха в городе в целом и в каждом районе;
- данные в виде карты, графиков или виджета;
- просмотр данных измерений качества воздуха с каждой станции;
- настройка сценариев уведомлений различными способами в случае превышений;
- визуализация рассеивания выброса с помощью математической модели, прогноз на 48 часов вперед.

В Норильске уже завершены первый этап создания системы, в рамках которого проведена закупка оборудования и настройки графического интерфейса, смонтирована и введена в эксплуатацию сеть из 16 станций, выданы доступы для руководителей, сотрудников и экологов, проведено обучение и инструктаж специалистов, реализована интеграция с городским порталом Город.Онлайн. В дальнейшем планируется провести дополнительную закупку, расширить функционал системы математической моделью, а также ввести систему в опытно-промышленную эксплуатацию с учетом модели.

В Мончегорске на конец 2021 года протестировано использование возможностей траекторной модели для Кольской ГМК, которое показало хорошие результаты. Модель рекомендована для внедрения. В ближайшие годы планируется перевести закупку системы моделирования и комплекта из 11 станций, провести проектно-испытательные работы, монтаж и наладку системы мониторинга, а также провести обучение пользователей. После введения системы в опытно-промышленную эксплуатацию будет принято решение о запуске трансляции через портал данных для населения города.

В дополнение к городскому portalу Город.Онлайн, на котором уже можно видеть данные о качестве воздуха в режиме онлайн, для информирования населения Норильска о природоохранной деятельности Заполярного филиала функционирует бесплатная автоматическая справочная служба, где жители могут получить краткосрочные прогнозы о воздействии деятельности металлургических подразделений на атмосферный воздух города.

Кроме того, в 2021 году проводился контроль и мониторинг экологической обстановки на Кольском полуострове и в Норильском промышленном районе с помощью беспилотных авиационных систем легкого класса.

Выбросы загрязняющих атмосферу веществ

● GRI 305-7/ SASB EM-MM-120a.1

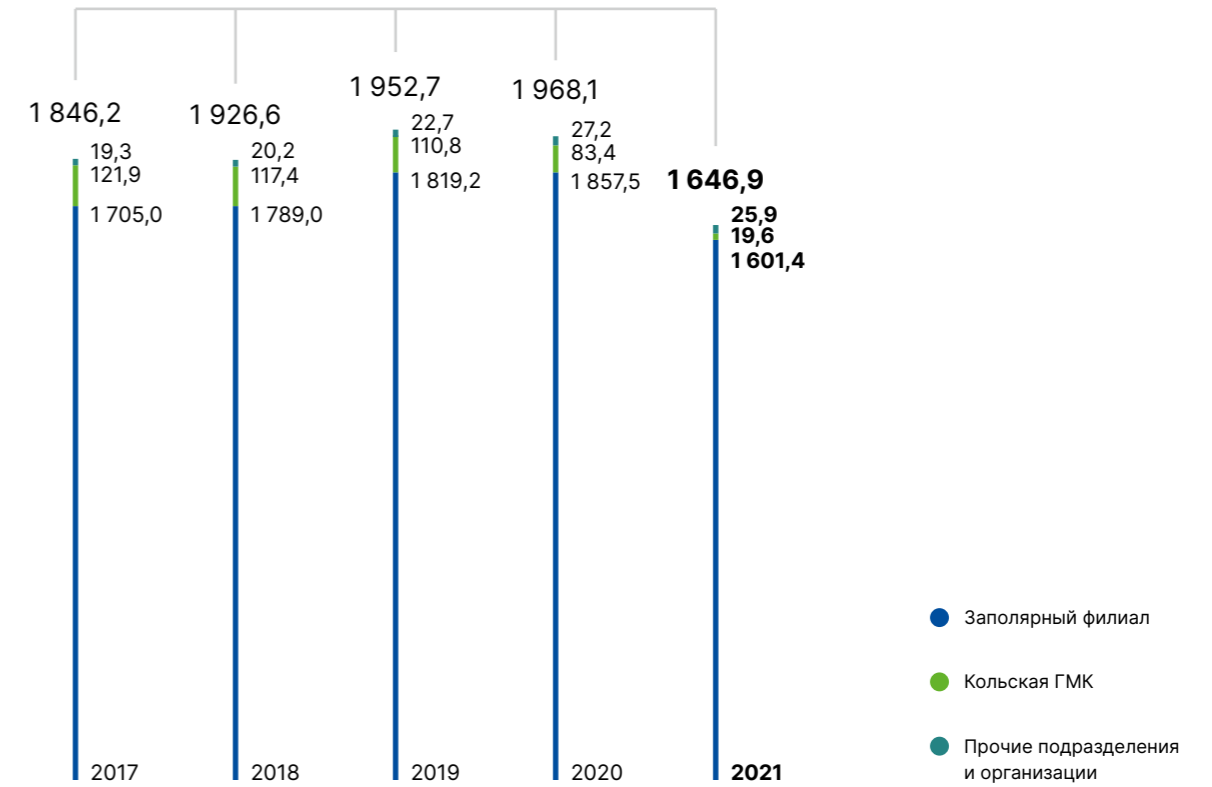
В 2021 году совокупные выбросы загрязняющих веществ российских активов Компании составили 1 646,9 тыс. тонн, что на 16 % ниже уровня предыдущего года. По состоянию на 2021 год крупнейшим эмитентом выбросов загрязняющих веществ в составе Группы является Заполярный филиал, где суммарные выбросы загрязняющих веществ составили 1 601,4 тыс. т¹, что ниже уровня прошлого года почти на 11 %.

Улучшению показателей по выбросам загрязняющих веществ в атмосферу в наибольшей степени способствовало снижение выбросов диоксида серы в Норильском и Кольском дивизионе. В Норильском дивизионе сокращение в основном было вызвано временной приостановкой горнодобывающих и обогатительных работ, в то время как в Кольском дивизионе выбросы диоксида сократились на 78% в годовом исчислении благодаря реализации «Серной программы 2.0».

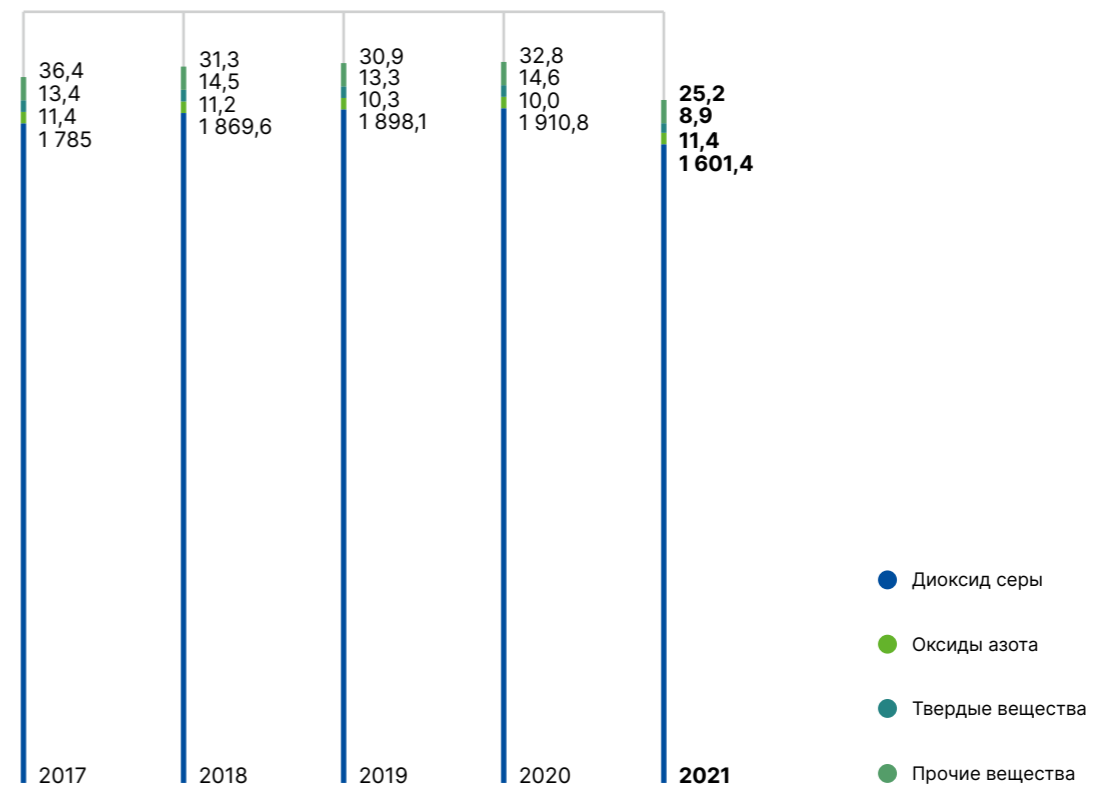
С момента закрытия Никелевого завода в 2016 году выбросы SO₂ в черте Норильска сократились на 30-35%. И по данным Роспотребнадзора общее количество вновь выявленных заболеваний сократилось на 23% (в 2020 году по сравнению с 2016 годом), в том числе болезни крови, кроветворных органов и других нарушений, включая иммунную систему, сократилось на 48%, заболевания органов дыхания — более чем на 11% и болезней системы кровообращения — на 23%.

¹ С учетом пересчета NO на NO₂.

Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ, тыс. т



Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ в разбивке по типам веществ, тыс. т





Мероприятия по охране атмосферного воздуха

«Серная программа 2.0»

«Серная программа» — это флагманский экологический проект Норникеля по улавливаю и утилизации диоксида серы, не имеющий аналогов в мире. Технология позволяет улавливать до 99% SO₂, конвертировать ее в серную кислоту, а затем превращать в гипс.

Общая стоимость капитальных вложений в «Серную программу 2.0» оценивается в размере около в 4,1–4,3 млрд \$

«Серная программа 2.0» предусматривает поэтапное сокращение выбросов диоксида серы в основных регионах присутствия — Норильском промышленном районе и на Кольском полуострове.

Норильский дивизион

В рамках реализации «Серной программы 2.0» в Норильском дивизионе предусматривается сокращение выбросов диоксида серы в Норильском промышленном районе на 45% в 2023 году и на 90% в 2025 году.

На Надеждинском металлургическом заводе реализуется проект по утилизации печных газов и строительству мощностей по нейтрализации серной кислоты известняком с получением гипса, включая подготовку сопутствующей инфраструктуры. В рамках «Серной программы 2.0» на Надеждинском металлургическом заводе уже смонтировано более 9,6 тыс. т металлоконструкций, выполнено более 67,1 тыс. м³ бетонных работ. Ведется строительство будущего гипсохранилища, на котором планируется размещать образующийся продукт, максимально приближенный по характеристикам к природному гипсу.

На Медном заводе идет строительство комплекса непрерывного конвертирования и отделений производства и последующей нейтрализации серной

кислоты, которые позволят обеспечить утилизацию 99–99,5% SO₂ основных плавильных агрегатов. В 2021 году продолжилась реконструкция установки газоочистки, а также завершен базовый инжиниринг/проектирование комплекса. Начало строительства запланировано в 2022 году.

Кольский дивизион

В 2021 году в рамках «Серной программы 2.0» в металлургическом цехе Кольской ГМК прекращено пирометаллургическое производство.

В декабре 2020 г. был закрыт Плавильный цех в поселке Никель, в марте 2021 г. закрыта Медная цепочка рафинирования меди в г. Мончегорск, благодаря чему уже отмечается значительное повышение качества воздуха и полностью ликвидированы трансграничные выбросы на границе с Норвегией.

Остановка плавильного производства Кольской ГМК в поселке Никель и Металлургического цеха в Мончегорске привели к снижению выбросов диоксида серы в Кольском дивизионе по итогам 2021 г. на 90% по сравнению с 2015 г.

Производственные потоки с закрывшихся мощностей перенаправляются в Норильский дивизион. Для замещения устаревших предприятий ведется строительство новой линии рафинирования меди на основе современных экологических технологий.

Использование озоноразрушающих веществ

GRI 305-6

В процессе деятельности Норникеля не производятся и при изготовлении продукции не применяются озоноразрушающие вещества, за исключением использования в крайне ограниченных количествах в качестве реагента при проведении химических анализов в лабораториях, а также для заправки и дозаправки компрессорного оборудования установок кондиционирования, промышленных кондиционеров и автоматов для приготовления газированной воды в качестве хладагента средне- и низкотемпературного холодильного оборудования. Компания в установленные сроки направляет отчет об использовании таких веществ в Минприроды России.

В 2021 году выбросы озоноразрушающих веществ в атмосферу отсутствовали.

Хвостохранилища и отходы

Рациональное управление отходами и хвостохранилищами

GRI 306-2/ SASB EM-MM- 150a.10, EM-MM-540a.2

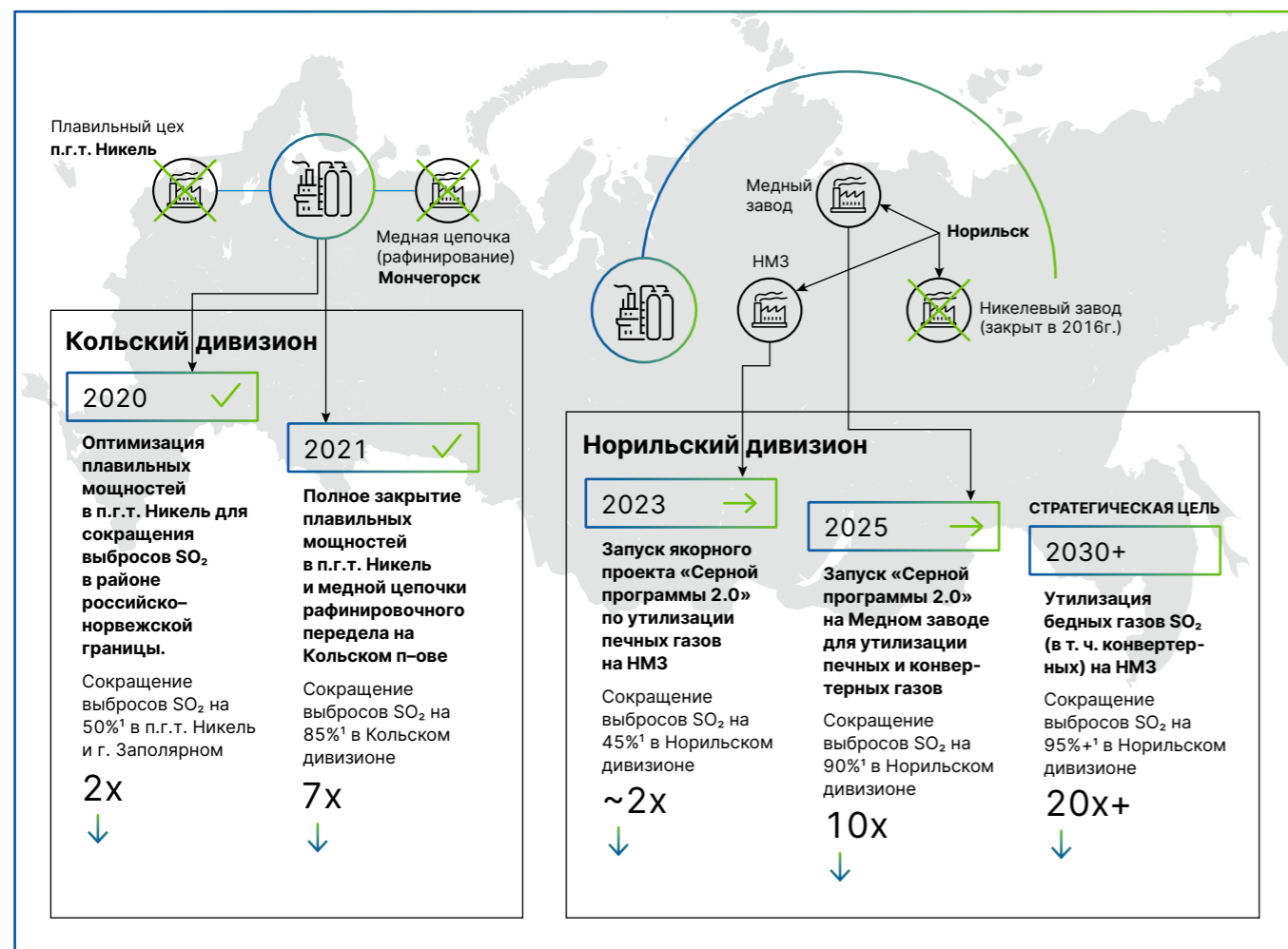
«Норникель» стремится минимизировать негативное воздействие отходов производственной деятельности Компании на окружающую среду. Для этого в Компании реализуется ответственное управление хвостохранилищами, максимизируется вторичное использование отходов обогащения полезных ископаемых, разрабатываются альтернативные варианты использования не утилизируемых отходов. «Норникель» стремится обеспечить безопасную эксплуатацию хвостохранилищ, оценивает и нивелирует риски возникновения внештатных ситуаций в рамках процессов управления хвостохранилищами.

GRI 306-1, MM3

Порядка 99% массы отходов, образующих Компанией, составляют скальные, вскрышные породы, хвосты обогащения, металлургические шлаки, относящиеся к 5 классу опасности (неопасные отходы).

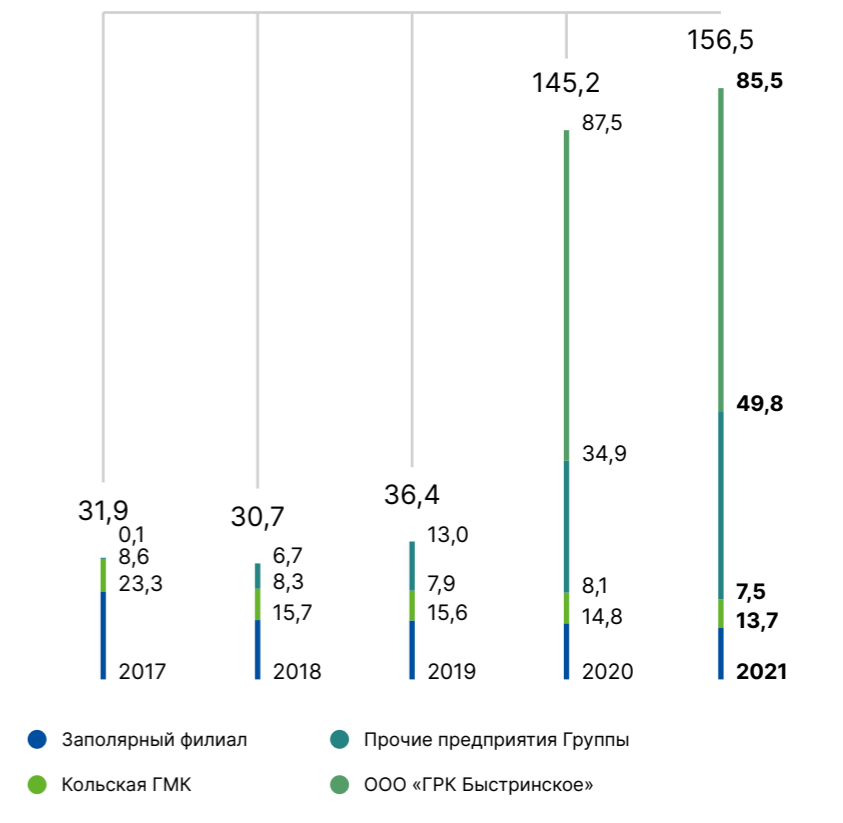
В 2021 году объем образования отходов по Группе «Норникель» составил 156,5 млн т. Существенное увеличение массы образования отходов, начиная с 2020 г. объясняется включением в периметр отчетности Быстринского ГОК в связи с его выходом на проектную мощность в 2020 году, а также с общим ростом объемов переработки сырья. В 2021 году объем отходов, образованных на Быстринском ГОК составил 85,5 млн т, из которых порядка 77,8 млн т составили вскрышные породы и 7,6 млн т – хвосты. Объем отходов, образованных на Быстринском ГОК, сократился относительно прошлого года, практически завершен этап разработки месторождения, подразумевающий большой объем вскрышных пород.

Дорожная карта «Серной программы 2.0»



Образование отходов, млн т

GRI 306-3



Вклад в борьбу с загрязнением отходами

● GRI 306-2, 306-4

«Норникель» стремится внести вклад в развитие безотходного производства. Для этого Компания разрабатывает и внедряет подходы к утилизации собственных отходов производства, а также реализует инициативы, направленные на ликвидацию существующих загрязнений. Отходы Компании используются в хозяйственной деятельности сторонних предприятий, а также самого Норникеля при приготовлении закладочных смесей, в качестве флюса при плавке металла в плавильных печах, для строительства и укрепления дамб хвостохранилищ, насыпи железнодорожного полотна, подсыпки автодорог и других целей. Такая утилизация отходов способствует минимизации их негативного воздействия на окружающую среду.

В 2021 году на предприятиях «Норникеля» было утилизировано 23,7 млн т отходов, из них 13,5 млн т отходов было повторно использовано по прямому назначению (рециклинг).

По направлению работы с отходами Компания запустила уникальную программу «Чистый Норильск», направленную на очистку территорий от промышленного и строительного мусора.

Более **40**

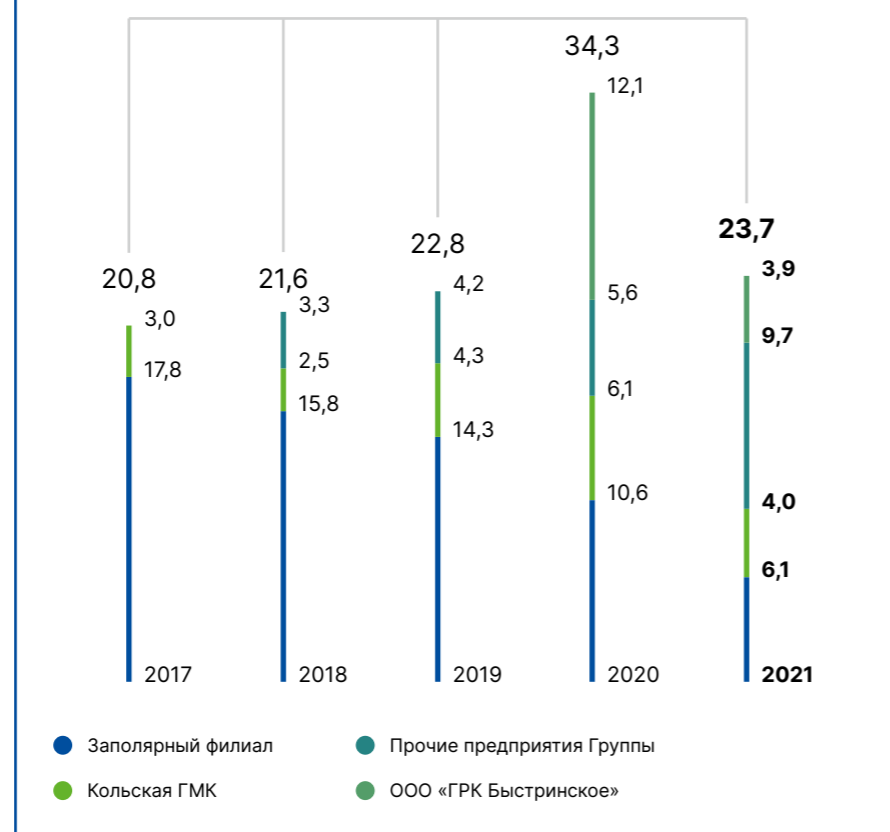
млрд ₹ — было в общей сложности выделено для санитарной очистки промзон

В ближайшие десять лет «Норникель» планирует завершить очистку территорий и рекультивацию земель в Норильском регионе. Цель Компании — очистить территории от неиспользуемых и снесенных объектов: 467 заброшенных зданий и сооружений, более 1,3 млн т отходов производственной деятельности, более 2 млн т мусора, более 600 000 т металлолома. Данный проект также способствует достижению целей Национального проекта «Экология». Для реализации этой программы в составе Заполярного филиала создано специализированное подразделение — предприятие по благоустройству территории.

В 2021 в рамках инициативы «Большая уборка в Норильске» Компания расчистила от строительного мусора, металлолома и ветхих строений более 750 тыс. м² территории Норильского промышленного района. Всего было демонтировано 108 неэксплуатируемых зданий и сооружений, вывезено 39 тыс. т металлолома и 250 тыс. т строительного мусора.

Для утилизации отходов рассматриваются варианты разработки и строительства местных перерабатывающих заводов, которые позволят снизить объемы размещаемых на полигоны отходов, а также подготовить отходы для вовлечения в хозяйственную деятельность.

Утилизация отходов на собственном предприятии, млн т



Размещение отходов

● GRI 306-5/ SASB EM-MM- 150a.10, EM-MM-540a.1

Все объекты размещения отходов Группы внесены в государственный реестр объектов размещения отходов. На территориях объектов размещения отходов проводится мониторинг состояния и загрязнения окружающей среды в соответствии с разработанными программами.

Хвостохранилища

● SASB EM-MM-540a.2

Управлению хвостохранилищами уделяется особое внимание, обеспечивается целостность и безопасность хвостохранилищ, проводится дополнительный мониторинг безопасности гидротехнических сооружений, а также своевременное реагирование на изменения, происходящие в течение жизненного цикла хвостохранилищ.

В 2021 году принята Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области управления хвостохранилищами, ставшая основополагающим документом для принятия управленческих решений в этой сфере.

Цели «Норникеля» в рамках управления хвостохранилищами:

- **Размещение 100% отходов по новым проектам с использованием технологических решений, минимизирующих воздействие на окружающую среду к 2031 году;**
- **Ликвидация 100% накопленных отходов к 2030 году;**
- **Увеличение доли утилизации минеральных отходов;**
- **Внедрение принципов Глобального отраслевого стандарта.**

На текущий момент в Компании функционируют шесть хвостохранилищ.

Компания регулярно проводит мониторинг состояния гидротехнических сооружений хвостохранилищ, а также мониторинг окружающей среды на территориях и в пределах их воздействия.

«Норникель» соблюдает нормативы российского законодательства, связанные с хвостохранилищами. Все объекты Компании имеют необходимые разрешения и экспертную документацию. Дополнительно, для каждого хвостохранилища разработаны и согласованы с надзорными органами критерии безопасности, соответствие которым является обязательным условием эксплуатации объектов.

В «Норникеле» ведется деятельность по управлению рисками, связанными с эксплуатацией хвостохранилищ. Для этого созданы организационные структуры и должности, регулярно представляющие отчеты руководству. В состав этих подразделений входят сотрудники, обладающие надлежащей квалификацией и опытом. Они занимаются выявлением и анализом рисков, связанных с эксплуатацией хвостохранилищ, а также разработкой соответствующих мер контроля и изучением их эффективности.

На регулярной основе в Компании проводятся внутренние и внешние процедуры анализа и обеспечения качества, что позволяет проводить комплексную оценку и непрерывно совершенствовать меры по контролю рисков, связанных с эксплуатацией хвостохранилищ. Состояние гидротехнических сооружений непрерывно отслеживается операционным персоналом и специальной рабочей группой.

Помимо этого, Ростехнадзором осуществляется внешний надзор за состоянием хвостохранилищ. На ежегодной основе проводится превентивное обследование гидротехнических сооружений сотрудниками компании

совместно с Ростехнадзором. Раз в пять лет экспертным агентством, аккредитованным Ростехнадзором, проводятся детальные осмотры гидротехнических сооружений. Экспертное агентство выдает декларацию промышленной безопасности соответствующих сооружений, после чего Ростехнадзором проводится комплексная проверка.

За последние пять лет на гидротехнических сооружениях Компании не было зафиксировано экологических происшествий, а от надзорных органов не было получено никаких предписаний в отношении устранения критических или потенциально критических ситуаций.

● SASB EM-MM-540a.2

Все хвостохранилища, эксплуатацию которых осуществляет «Норникель», располагаются вдали от производственных объектов и населенных пунктов. Оценки потенциального ущерба указывают на минимальный риск для местного населения, экосистем и важнейших объектов инфраструктуры в случае аварии.

Тем не менее, Компания разрабатывает планы обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и их ликвидации с учетом последствий худших возможных происшествий что соответствует требованиями российского законодательства. Планы включают роли сотрудников, их обязанности и порядок информирования. Планы готовности к чрезвычайным ситуациям, их ликвидации, а также система оповещения населения периодически тестируются.

«Норникель» обладает всеми материальными и финансовыми ресурсами, необходимыми для ликвидации чрезвычайных ситуаций на своих хвостохранилищах и быстрого устранения ущерба, в том числе достаточным парком экскаваторов, самосвалов и прочей техники, указанной в планах действий в чрезвычайных ситуациях. Сотрудники Компании, участвующие в эксплуатации хвостохранилищ, проходят регулярные специализированные тренинги и тестирования уровня знаний в соответствии с предписаниями Ростехнадзора.

Филиал/ дочерняя компания	Количество	Подразделение, использующее хвостохранилище
Заполярный филиал	2	Талнахская обогатительная фабрика, Надеждинский металлургический завод
ООО «Медвежий ручей»	2	Норильская обогатительная фабрика
Кольская ГМК	1	Обогатительная фабрика г. Заполярный
ООО «ГРК «Быстринское»	1	Обогатительная фабрика Быстринского ГОКа

Водные ресурсы

Охрана водных объектов

● GRI 303-3, 303-4, 303-5

Важной частью деятельности по охране окружающей среды «Норникеля» является охрана водных ресурсов. Будучи участником Глобального договора ООН, Компания стремится привнести вклад в достижение целей, связанных с водными ресурсами, в частности, ЦУР 6 «Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех», ЦУР 12 «Ответственное потребление и производство» и ЦУР 14 «Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития». Компания также привержена соблюдению требований ведущих ассоциаций и передовых стандартов в области устойчивого развития. В Норникеле на постоянной основе ведется контроль соблюдения установленных нормативов сброса сточных вод при получении и анализе корпоративной экологической отчетности организаций Группы.

В 2021 году для установления основных принципов деятельности, обязательств, инициатив и целевых показателей было принято Программное заявление ПАО «ГМК «Норильский никель» в области управления водными ресурсами. Компания стремится снижать и, где возможно, предотвращать негативное воздействие на водные ресурсы, возникающее в процессе производственной деятельности и поставок продукции. «Норникель» видит свою роль и ответственность в сфере водопользования в принятии обоснованных корпоративных решений в соответствии с принципами устойчивого развития и поддержании рыночной стоимости Компании не в ущерб окружающей среде.

● GRI 303-1

Основные принципы в области управления водными ресурсами:

- соблюдение применимых законов и правил на национальном уровне;
- достижение соблюдения требований передовых международных стандартов и ведущих международных ассоциаций в сфере устойчивого развития;
- отказ от ведения деятельности Компании и ее филиалов в районах с дефицитом водных ресурсов в соответствии с картой водных рисков «Акведук» Института мировых ресурсов (WRI);
- обеспечение соблюдения принятого в 2021 году Заявления работниками производственных предприятий Компании и ее филиалах на всех этапах жизненного цикла объектов;
- развитие знаний и компетенций сотрудников в области ответственного водопользования на действующих предприятиях Компании, ее филиалах и определение существенных стимулов, способствующих ответственному поведению сотрудников в отношении водопользования;
- обеспечение информационной открытости и прозрачности в вопросах управления водными ресурсами;
- поддержание установленных целевых уровней водопотребления и водоотведения, эффективное водопользование;
- активное взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам внешнего управления водными ресурсами для поддержки предсказуемого, последовательного и эффективного регулирования;
- сотрудничество с государственными органами для участия в разработке экологически ответственных норм государственного права в сфере охраны водных ресурсов.

Цели «Норникеля» в области управления водными ресурсами:

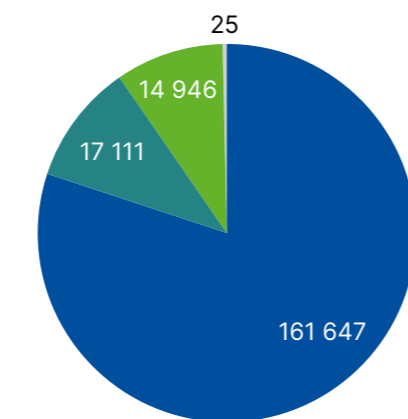
- Снижение влияния на водные ресурсы до уровня нормативов, установленных санитарно-гигиеническим законодательством Российской Федерации (где требуется);
- Поддержание эффективного использования воды с удержанием коэффициента многократного и повторного использования не ниже 80%;
- Удерживание абсолютного объема забора свежей воды (кроме шахтных вод) для производства ниже 120 млн м³;
- Разработка водного баланса по всем производственным активам и внедрение автоматического онлайн-мониторинга всех водозаборов, сбросов, включая сбросы загрязняющих веществ в 2022 году.

● SASB EM-MM-140a.2

«Норникель» осуществляет водозабор из поверхностных и подземных источников для хозяйственно-питьевого, производственного и технологического водоснабжения предприятий, а также на нужды населения и судоходства. При заборе воды Компания соблюдает установленные лимиты и не оказывает существенного воздействия на водные объекты.

Объем сбросов сточных вод в разбивке по типу принимающего водного объекта, тыс. м³ в 2021 году

● GRI 303-4



- Поверхностные водные объекты
- В сети АО «НТЭК»
- Муниципальные и другие системы водоснабжения
- Морская или океаническая вода

На всех объектах, служащих источником воды для «Норникеля» реализуются регулярные программы наблюдений за водными объектами и их водоохранными зонами. Водозабор не осуществляется из объектов включенных в список водно-болотных угодий международного значения (Рамсарский список).

Для снижения забора чистой воды Компания развивает систему замкнутого водооборота, обеспечивающую эффективность использования водных ресурсов.

Компания стремится соблюдать пределы установленных лимитов на сброс сточных вод, а также пределы нормативов допустимого воздействия на водные объекты, и не оказывают существенного влияния на биоразнообразие водных объектов и связанных с ними местообитаний.

«Норникель» осуществляет водозабор из бассейна р. Енисей, водных объектов Норило-Пясинской системы и бассейна Карского моря.

Объем забора воды предприятиями Группы «Норникель» в 2021 году составил 351,2 млн м³, из них 320,3 млн м³ пришлось на АО «Кольская ГМК», АО «НТЭК» и Заполярный филиал, а также 30,9 млн м³ на прочие подразделения Группы. Уменьшение объема забора воды осуществлено в основном за счет снижения сбросов на незамерзаемость, утечек (потерь) в результате ремонтов водоводов на АО «НТЭК».

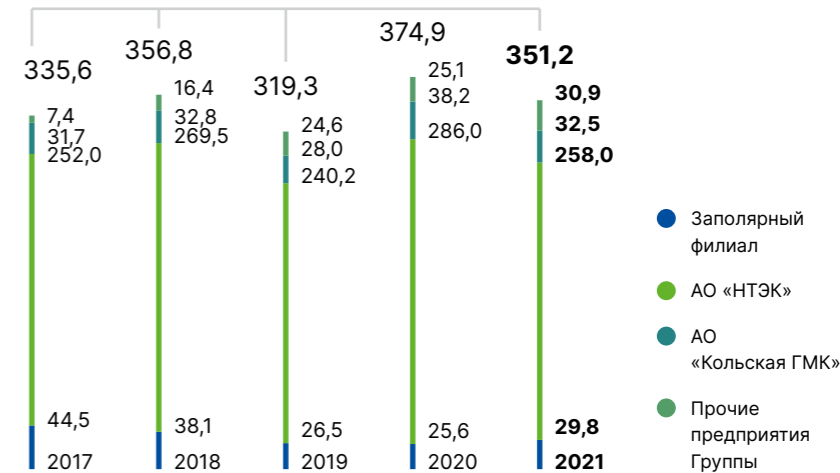
Доля повторно и многократно используемой воды от общего количества используемой воды в 2021 году по предприятиям Группы составила 84,6%. Уменьшение объема использованной воды на 12% к 2020 г. осуществлено за счет снижения объемов оборотной воды АО «НТЭК», используемой для охлаждения оборудования.

В общем объеме сбросов Компании 7% составляют пресные сточные воды, а оставшуюся долю — прочие сточные воды.

В 2021 году 105,4 млн руб. было направлено на строительство и модернизацию очистных сооружений для улучшения качества сбрасываемых вод. В частности, были построены очистные сооружения для шахтных вод, хвосторанилищ, промышленных стоков, а также локальные и дополнительные сооружения.

Общий объем забираемой воды¹, млн м³

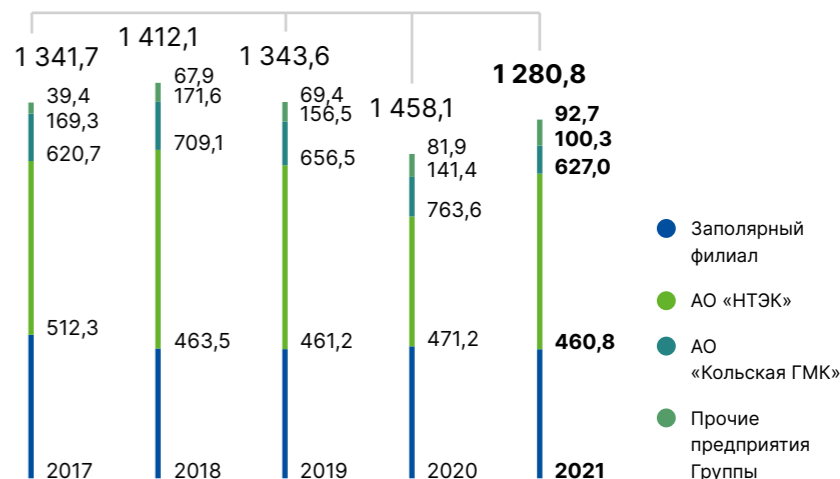
● GRI 303-3



¹ Без учета повторного водозабора из сетей АО «НТЭК» До 2019 года включительно в объеме водозабора Заполярного филиала были учтены также объемы водозабора «Норильскэнерго» — филиала ПАО «ГМК «Норильский никель», с 2020 года они учитываются в объемах водозабора в АО «НТЭК».

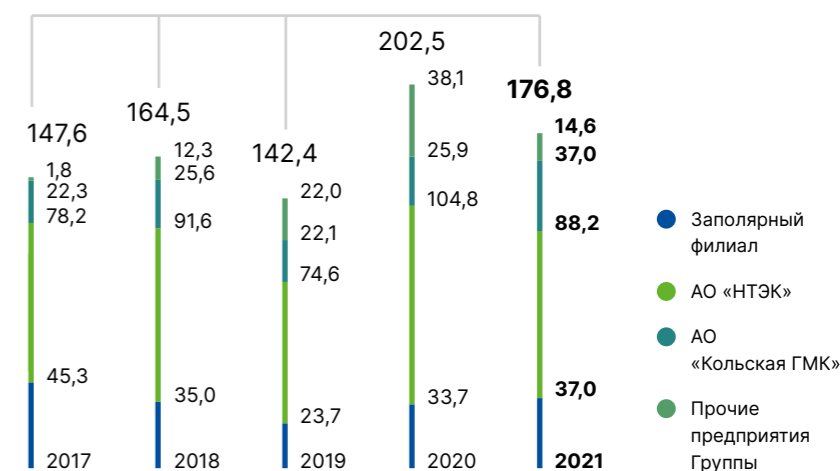
Общий объем водопотребления, млн м³

● GRI 303-5



Общий объем сбросов сточных вод, млн м³

● GRI 303-4





Почва и ответственная разработка месторождений

Охрана земельных ресурсов

«Норникель» считает приоритетным снижение и, где возможно, предотвращение негативного воздействия на земельные ресурсы, возникающее в процессе производственной деятельности и поставок продукции. Компания поступательно рекультивирует земли, использованные в ходе строительства и отработки месторождений, а также затронутые выбросами в результате деятельности «Норникеля».

Компания планирует разработать подход к оценке текущего и накопленного негативного воздействия на земли в результате горнодобывающей деятельности, строительства и инцидентов.

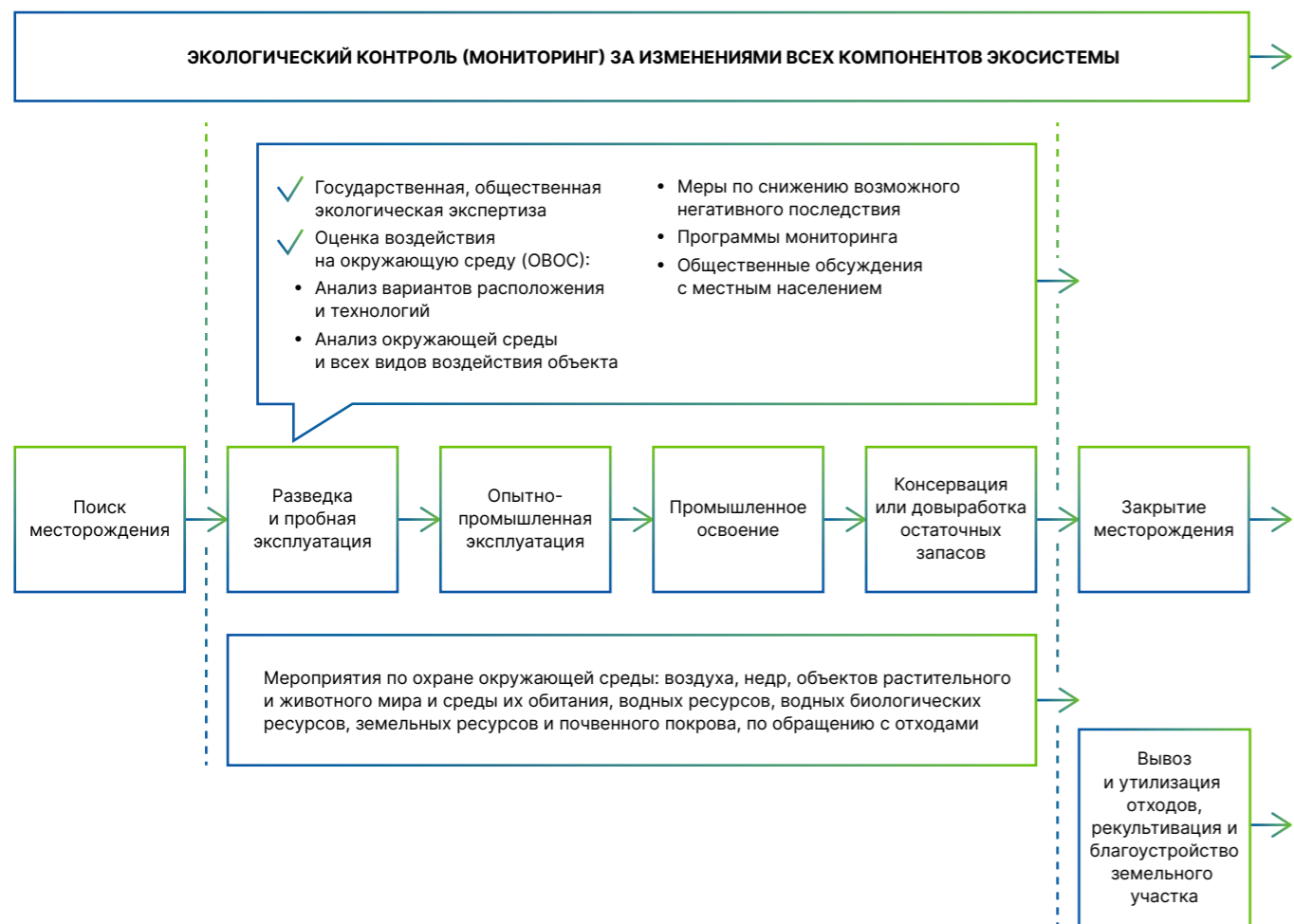
Компания разрабатывает месторождения «Октябрьское», «Талнахское» и «Норильск-1» на Таймырском полуострове, месторождения «Ждановское», «Заполярное», «Котсельваара» и «Семилетка» на Кольском полуострове. В Забайкальском крае «Норникель» разрабатывает месторождение «Быстринское».

Для всех разрабатываемых Компанией месторождений подготовлены проекты разработки месторождений, ликвидации горных выработок и рекультивации земель. Еще на этапе разработки проектной документации «Норникель» оценивает воздействие разработки

месторождения на окружающую среду, а также готовит перечень мероприятий по предотвращению или снижению возможного негативного воздействия на окружающую среду и рациональному использованию природных ресурсов. В проектах предусмотрены технические мероприятия: планировка, формирование откосов, устройство гидротехнических и мелиоративных сооружений и другие работы.

Месторождения, разрабатываемые Компанией, находятся в стадии промышленного освоения или разведки и пробной эксплуатации, ближайший срок их ликвидации или консервации — ориентировочно 2050 год. Тем не менее, для осуществления рекультивационных мероприятий уже формируются специальные финансовые резервы.

Мероприятия по мониторингу и охране окружающей среды на протяжении жизненного цикла месторождения



Площадь нарушенных и рекультивированных земель в 2021 году, га

● 304-3, ММ1

В том числе:

Показатель	Всего	В том числе:			
		при разработке месторождений полезных ископаемых	при строительных работах	при размещении промышленных и твердых бытовых отходов	при иных работах
Общая площадь нарушенных земель, на начало периода ¹	16 375	13 871	1 047	741	716
Общая площадь рекультивированных земель ²	0	0	0	0	0
Общая площадь нарушенных в отчетном периоде земель	207	146	19	41	0
Общая площадь нарушенных земель, на конец периода	16 581	14 018	1 066	782	716

¹ Изменения площади нарушенных земель по сравнению с данными, приведенными в отчете об устойчивом развитии за 2020 г. вызваны изменением имущественных прав и изменением способа обращения с нарушенными землями.

² Сведения о нарушенных и рекультивированных землях близ ТЭЦ-3 не входят в данные таблицы.

«Норникель» соблюдает все требования законодательства в части осуществления рекультивационных и других мероприятий по охране окружающей среды при разработке месторождений и осуществлении строительных, эксплуатационных и иных видах работ.

Ответственная геологоразведочная деятельность и разработка месторождений

«Норникель» ведет активную разработку месторождений и геологоразведку для восполнения ресурсной базы. Геологоразведочные работы, включают геофизические, геохимические исследования, буровые работы на перспективных участках недр в районах своей текущей деятельности. Геологоразведочные работы ведутся как в регионах присутствия, так и за их пределами. Компания считает, что существует значительный потенциал выявления новых месторождений и планирует продолжать деятельность в этом направлении.

Геологоразведочная деятельность Группы регулируется различными нормативными актами Российской Федерации в области охраны окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности, производственной санитарии. Помимо этого, «Норникель» проводит оценку обязательств по охране окружающей среды, основываясь на понимании руководством Компании требований действующего законодательства различных юрисдикций, условий лицензионных соглашений и внутренних инженерных оценок.

На всех этапах геологоразведки и разработки месторождений ведется мониторинг качества окружающей среды, что непременно важно для оценки, контроля и прогноза состояния природной среды в период геологоразведочных работ, обустройства и эксплуатации месторождений для выработки компетентных управленческих решений по сохранению благоприятной среды обитания и обеспечению экологической безопасности объектов промыслов.

Компания стремится не нарушать целостность экосистемы и не проводит геологоразведочную деятельность на охраняемых природных территориях и объектах всемирного наследия, а также не влияет на традиционные промыслы, культурное наследие, интересы и традиционный образ жизни коренных народов в рамках такой деятельности.

В дополнение к мониторингу окружающей среды при геологоразведочных работах проводится комплекс природоохранных мероприятий по охране недр, почвенно-растительного покрова и водных объектов. По окончании буровых геологоразведочных работ проводится рекультивация нарушенных земель: ликвидация буровых площадок, нейтрализация грунта, загрязненного горюче-смазочными материалами, планировка территории. Земельные участки приводятся в состояние, пригодное для дальнейшего использования по целевому назначению.

В 2021 году АО «Норникель» провел первый этап работ по восстановлению земель, загрязненных в результате разлива дизельного топлива в районе ТЭЦ-3 в Норильске. В 2022 году запланирован второй окончательный этап рекультивации загрязненных земель.

Кроме того, «Норникель» традиционно участвует в озеленении городов Норильск, Дудинка, Мончегорск, Заполярный, поселка Никель. План мероприятий по восстановлению нарушенных территорий, реализуемый с участием местных администраций, а также волонтеров Компании, предусматривает очистку и благоустройство общественных пространств, территорий, прилегающих к автомобильным дорогам, охрану водных объектов и водоохраных зон, благоустройство туристических баз отдыха.

Влияние геологоразведочных работ на состояние окружающей среды

Виды работ	Источники воздействия	Виды воздействия	Объект воздействия	Природоохранные мероприятия
Подготовительные работы: <ul style="list-style-type: none"> планировка буровой площадки; транспортировка и складирование оборудования строительство складов для сохранения химических реагентов и горюче-смазочных материалов 	<ul style="list-style-type: none"> Автомобильный транспорт Выхлопные газы автотранспортной, строительной и дорожной техники Перемещаемый грунт Материалы для обустройства площадки и для приготовления буровых и тампонажных растворов 	<ul style="list-style-type: none"> Физическое нарушение плодородного слоя, природных ландшафтов, нарушение температурного режима, деградация верхних горизонтов почвы Нарушение экосистемы, изменение условий жизни животных и растений 	<ul style="list-style-type: none"> Плодородный слой на площадках для бурового оборудования, трассах линейных сооружений Растительный и животный мир, атмосферный воздух, почвы, грунты, поверхностные воды, ландшафт 	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение нормативов отвода земель Рекультивация земель Сооружение поддонов и площадок в местах стоянки техники Мероприятия по охране почв Меры пожарной безопасности
Бурение скважин	<ul style="list-style-type: none"> Блок приготовления буровых растворов Циркуляционная система сбора отходов бурения Химические вещества, используемые при бурении и тампонаже Отходы (разливы бурового раствора, шлам) Бытовые сточные воды Твердые бытовые отходы Межпластовые перетоки по затрубному пространству и нарушенным обсадным колоннам 	<ul style="list-style-type: none"> Нарушение экосистемы и изменение условий жизни отдельных видов растений и животных Шум при работе агрегатов 	<ul style="list-style-type: none"> Растительный и животный мир, почвы, грунты, поверхностные и подземные воды, атмосферный воздух Среда обитания животных и человека Снег и воды 	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение требований по полноте изучения и использования недр. Планирование защитных мероприятий по результатам гидро- и инженерно-геологического и экологического мониторинга Тампонаж скважин
Ликвидация и консервация скважин	<ul style="list-style-type: none"> Негерметичность колонн, обсадных труб, фонтанной арматуры, минерализованная вода 	<ul style="list-style-type: none"> Нарушение экосистемы и изменение условий жизни отдельных видов растений и животных 	<ul style="list-style-type: none"> Растительный и животный мир, почвы, поверхностные и подземные воды, атмосферный воздух, среда обитания животных и человека 	<ul style="list-style-type: none"> Ликвидационный тампонаж Рекультивация

Территории ведения геологоразведочной деятельности Группы «Норникель» в 2021 г.

Наименование участка недр	Расположение участка недр	Основные виды полезных ископаемых
Микчангдинская площадь	Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район Красноярского края	сульфидные медно-никелевые руды
Южно-Норильская площадь	Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район Красноярского края	сульфидные медно-никелевые руды
Арылахская площадь	Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район Красноярского края	сульфидные медно-никелевые руды
Октябрьское месторождение	Муниципальное образование г. Норильск Красноярского края	сульфидные медно-никелевые руды
Западный фланг Октябрьского месторождения	Муниципальное образование г. Норильск Красноярского края	медно-никелевые руды
Мокулаевское месторождение	Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район Красноярского края	известняк
Аленуйская площадь	Александрово-Заводский район Забайкальского края	Золото, серебро, руды железные, руда медная, руда молибденовая
Мостовская площадь	Могочинский район Забайкальского края	Золото, серебро, руда медная, руда молибденовая
Догьинская площадь	Газимуро-Заводской район Забайкальского края	Золото-медные, золото-серебряные руды

Биоразнообразие

Сохранение биоразнообразия

● SASB EM-MM-160a.1

Сохранение биологического разнообразия является критически важным для жизнедеятельности планеты. «Норникель» признает необходимость защиты биоразнообразия и стремится минимизировать возможный негативный ущерб для биологических ресурсов, оказываемый производственной деятельностью Компании.

Деятельность и производственная культура Компании в области сохранения биологического разнообразия основываются на следующих принципах:

- защита наземных экосистем и содействие их рациональному использованию;
- рациональное управление лесами;
- прекращение процесса утраты биологического разнообразия, сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания;
- ответственное управление пресноводными экосистемами и их защита;
- запрет геологоразведочной и горнодобывающей деятельности на объектах, включенных ЮНЕСКО в число памятников Всемирного наследия, а также на охраняемых законом территориях.

В дополнение к стратегии в области экологии и изменения климата, предусматривающей снижение негативного воздействия на биоразнообразие, «Норникель» принял программное заявление о сохранении биологического разнообразия, которое устанавливает основные принципы, обязательства, инициативы в области сохранения биологического разнообразия.



Цели «Норникеля» в области биоразнообразия в контексте глобальных целей устойчивого развития ООН

- Обеспечить сохранение, восстановление и устойчивое использование наземных экосистем;
- Обеспечить устойчивое управление и защиту морских и прибрежных экосистем;
- Восстановить биоразнообразие водных объектов;
- Обеспечить сохранение, восстановление и использование наземных экосистем и их биоразнообразия;
- Принять меры по уменьшению степени деградации естественной среды обитания, предотвращению потерь биоразнообразия, защите исчезающих видов и усилить меры по предотвращению их вымирания;
- Обеспечить учет ценности экосистем и биологического разнообразия в ходе планирования и развития Компании.

В 2021 году Компания приступила к проведению масштабных исследований биоразнообразия, в периметр которых вошли разведочные, добычные, производственные, транспортно-логистические и энергетические объекты Норильского, Кольского и Забайкальского дивизионов.

Для выполнения работ был заключен договор на научно-исследовательские работы с Сибирским Отделением Российской Академии Наук (РАН), которое, в свою очередь, привлекло к проведению исследований четыре института:

- ФГБНУ «Институт систематики и экологии животных Сибирского отделения Российской академии наук» (ИСиЭЖ СО РАН);
- ФГБНУ «Федеральный исследовательский центр «Красноярский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук» (ФИЦ КНЦ СО РАН);
- Институт биофизики СО РАН — обособленное подразделение ФГБНУ «Федеральный исследовательский центр «Красноярский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук» (ФИЦ КНЦ СО РАН);
- Институт почвоведения и агрохимии СО РАН — (ИПА СО РАН).

Ученые помогут решить следующие ключевые задачи исследования:

- Определение зоны воздействия Компании на биоразнообразие экосистем и подверженности экосистем антропогенному воздействию;
- Изучение и оценка текущего состояния биологического разнообразия в пределах и за пределами зоны негативного воздействия;
- Выявление видов-индикаторов состояния среды (экосистемы), а также охраняемых видов на исследованной территории;
- Выявление негативных факторов и угроз биоразнообразию со стороны производственных объектов Компании;
- Определение участков среды обитания по категориям естественной, измененной и критической важности;
- Определение буферных зон ключевых биотопов, имеющих значение для обеспечения экосистемных услуг.

Полученные данные станут основой для построения системы управления в области сохранения и мониторинга биоразнообразия, и определения конкретных целевых показателей дивизионального уровня для достижения общей цели по отсутствию чистых потерь биоразнообразия.

Основными шагами к выстраиванию системы станут:

1. Завершение в 2022 году базовых исследований биоразнообразия как отправной точки для разработки системы менеджмента;
2. Установление целевых показателей в области сохранения биоразнообразия и внедрение их в корпоративные показатели эффективности;
3. Разработка корпоративного руководства по сохранению биоразнообразия, содержащего принципы и подходы международных стандартов и положения о мерах по сохранению биоразнообразия арктических экосистем;
4. Разработка корпоративных программ сохранения и мониторинга биоразнообразия;
5. Разработка единого подхода к сотрудничеству с особо охраняемыми природными территориями и составление отдельных программ в рамках сотрудничества с каждым ООПТ различных категорий.

Сотрудничество с заповедниками и развитие туризма

● GRI 304-1,304-2

Одним из инструментов Компании по сохранению и восстановлению биоразнообразия, сохранения уникальной арктической природы является сотрудничество с заповедниками.

В относительной близости от производственных площадок Кольской ГМК находятся заповедники «Пасвик» (15 км) и Лапландский (10 км), от площадок Заполярного филиала — буферная зона заповедника «Путоранский» (80-100 км). Быстринский ГОК располагается в 160 км от регионального заказника «Реликтовые дубы» в Забайкальском крае.

При этом производственные объекты «Норникеля» не оказывают существенных воздействий на территории находящихся в относительной близости заповедников и территории с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий.

Основные направления взаимодействия Компании с заповедниками включают развитие их научно-технической базы, поддержку общественных, волонтерских и образовательных экологических программ. Различную поддержку заповедникам «Норникель» оказывает уже более десяти лет.

Кольская ГМК помогает разрабатывать и реализовывать дополнительные меры по защите редких видов животных Мурманской области. В частности, в отчетном году в Лапландском заповеднике стартовал проект «Сохраним оленя вместе», реализовать который помогает Компания по благотворительной программе «Мир новых возможностей». Проект разработан для сохранения диких северных оленей: из-за активности браконьеров этот вид занесен в Красную книгу России. Лапландский заповедник — единственное место в Северной Европе, где популяция диких северных оленей насчитывает около тысячи особей.

В апреле 2021 года Кольская ГМК помогла Лапландскому биосферному заповеднику приобрести 5 снегоходов BRP Ski-Doo Skandic. Их общая стоимость составляет 7,5 млн рублей. Техника будет использоваться сотрудниками заповедника при патрулировании особо охраняемой территории.

Постоянная программа экологического мониторинга, который заповедник «Пасвик» проводил на территории деятельности АО «Кольской ГМК» и вблизи природоохранной территории, работает с 2006 года. После закрытия плавильного производства в Никеле задачи мониторинга расширяются — ученые-экологи «Пасвика» будут в ближайшие десятилетия изучать восстановление наземных и водных экосистем в Печенгском округе в большем масштабе. В центре внимания — происходящие изменения экосистем: как зарастают пустыри, какие новые виды растений и животных появляются на территории округа и землях, прилегающих к бывшей промышленной площадке.

Другое направление мониторинга — изучение состава атмосферных осадков. Такая работа в заповеднике «Пасвик» велась с 2009 по 2014 годы по международной программе сотрудничества в области изучения лесов, подверженных промышленному воздействию ICP-Forest, в 2021 г. она была возобновлена.

При мониторинге будут учитываться данные с фотоловушек. Это оборудование уже задействовано в работе ученых «Пасвика», но теперь планируется установка фотоловушек в районе Никеля и Заполярия. Также будет изучен процесс появления растительного покрова в районе пустошей. В команде, которая проводит масштабный мониторинг в Печенгском округе, работают специалисты Института биологии внутренних вод, Карельского и Кольского научных центров РАН, Рязанского госуниверситета, Российского гидрометеорологического университета, Российского геологоразведочного университета, Санкт-Петербургского госуниверситета и других.

Экосаммит «Сибирская Перспектива»

В 2021 году традиционный экослет, организуемый «Норникелем» был реорганизован в партнерское мероприятие — экосаммит «Сибирская Перспектива», который представляет собой экспертную площадку по обсуждению стратегических планов и точек синергии в области реализации экволонтерских проектов.

Биологические виды, обитающие на территории заповедников «Пасвик», «Лапландский» и «Путоранский», занесенные в Красную книгу, ШТ.

● GRI 304-4

Показатель	Заповедник «Пасвик»	Заповедник «Лапландский»	Заповедник «Путоранский»
Занесены в Красный список Международного союза охраны природы, их них:	82	23	5
«Находящиеся на грани полного исчезновения» (CR)	1	0	1
«В опасном состоянии («Исчезающие»)» (EN)	1	1	0
«Уязвимые» (VU)	5	0	3
«Редкие («Находящиеся в состоянии, близком к угрожаемому»)» (NT)	10	0	1
«Вызывающие наименьшие опасения (LC)»	65	22	—
Занесены в Красную книгу России, их них:	23	25	11
«Находящиеся на грани полного исчезновения» (CR)	1	0	1
«В опасном состоянии («Исчезающие»)» (EN)	8	11	2
«Уязвимые» (VU)	11	13	7
«Редкие («Находящиеся в состоянии, близком к угрожаемому»)» (NT)	2	1	0
«Вызывающие наименьшие опасения»(LC)	1	0	1
Занесены в Красную книгу Мурманской области/ Красноярского края	119	165	28

В 2021 году экосаммит состоялся в Красноярске, в фанпарке «Бобровый Лог». Компаниям-участникам была представлена возможность обменяться опытом и лучшими практиками по сохранению биоразнообразия в рамках повестки целей устойчивого развития ООН, а также обсудить роль корпоративного волонтерства. Помимо этого, участники посетили специальную выставку и места работы корпоративных волонтеров по созданию

орнитологической станции и обустройству площадки для раздельного сбора отходов.

На второй день экосаммита на территории Национального парка «Красноярские столбы» состоялся экослет, на котором волонтеры представили свои работы, направленные на благоустройство национального парка.



SOCIAL

S — SOCIAL

102

Соблюдение прав человека

110

Охрана труда и промышленная
безопасность

120

Управление персоналом
и социальное партнерство

129

Социальная политика

138

Карта ключевых социально-
экологических проектов

140

Развитие регионов присутствия

150

Взаимодействие с коренными
малочисленными народами
Севера

158

Повышение качества жизни
местных сообществ

166

Корпоративное
волонтерство



SOCIAL

Соблюдение прав человека

● GRI 102-16/SASB EM-MM-210a.3

Права человека

Соблюдение прав человека является основополагающим принципом деятельности «Норникеля», в том числе, зафиксированном в корпоративных ценностях, Политике ПАО «ГМК «Норильский никель» по защите прав человека, а также других корпоративных документах.

«Норникель» не допускает какие-либо формы дискриминации и не использует принудительный и детский труд, предоставляет каждому работнику равные возможности для реализации своих трудовых прав вне зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника. «Норникель» не осуществляет деятельность в районах, затронутых военными конфликтами, и не закупает продукцию из таких районов.

«Норникель» полностью разделяет общепризнанные мировые подходы к соблюдению прав и свобод человека и предпринимает необходимые усилия для их реализации в своей деятельности. «Норникель» строго соблюдает законодательство Российской Федерации и других стран, где осуществляет свою деятельность, а также международные стандарты по защите прав человека и трудовые стандарты, которые закреплены в Международной хартии прав человека, Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда, и одобренные ООН «Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека».

В Компании проводится регулярная оценка потенциального воздействия деятельности «Норникеля» на права человека. Компания не только обеспечивает полное соответствие применимым требованиям в сфере прав человека и учитывает риски, связанные с правами человека, но и внедряет лучшие практики — заключает трудовые контракты, коллективные договоры, создает достойные условия труда и отдыха для работников, а также ожидает соблюдения прав человека от поставщиков и подрядных организаций.

Все новые проекты Компании проходят проверку на соответствие национальным и международным законодательным требованиям и комплексную экспертизу соблюдения прав человека, в том числе оценку воздействия. В такие проверки вовлечены более десяти департаментов и служб «Норникеля».

География деятельности — низкий риск в области прав человека

«Норникель» ведет свою деятельность в странах с развитой правовой системой, где риски нарушения прав человека незначительны. Таким образом, например, соблюдая законодательство Российской Федерации, Компания автоматически выполняет требования большинства ключевых конвенций Международной организации труда в области прав человека, ратифицированных Россией.

В том случае, если какие-либо из перечисленных в таблице ниже конвенций МОТ, связанных с правами человека, не ратифицированы

Россией и напрямую не предусмотрены российским законодательством, «Норникель» в добровольном порядке стремится соблюдать

данные принципы в своих внутренних документах и непосредственно в своей деятельности.

Перечень основополагающих конвенций МОТ, ратифицированных Российской Федерацией

Область прав человека	Конвенции МОТ	Ратификация РФ
Обеспечение достойных условий труда	Конвенция N 14 «О еженедельном отдыхе на промышленных предприятиях» (1921 г.).	+
	Конвенция N 95 «Относительно защиты заработной платы» (1949 г.).	+
	Конвенция N 106 «О еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях» (1957 г.).	+
	Конвенции N 132 «Об оплачиваемых отпусках» (1970г.)	+
Обеспечение безопасных условий труда	Конвенция N 155 «О безопасности и гигиене труда в производственной сфере» (1981 г.).	+
	Конвенция N 29 «Относительно принудительного или обязательного труда» (1930 г.).	+
Недопущение детского и принудительного труда	Конвенция N 105 «Об упразднении принудительного труда» (1957 г.).	+
	Конвенция N 138 «О минимальном возрасте» (1973 г.).	+
	Конвенция N 87 «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию» (1948 г.).	+
Свобода ассоциаций и коллективных переговоров	Конвенция N 98 «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров» (1949 г.).	+
	Конвенция N 135 «О защите прав представителей трудящихся на предприятии и предоставляемых им возможностях» (1971 г.).	+
	Конвенция N 169 «О коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни в независимых странах» (1989 г.).	-
Обеспечение прав коренных малочисленных народов	Конвенция N 100 «Относительно равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности» (1951 г.).	+
	Конвенция N 111 «Относительно дискриминации в области труда и занятий» (1958 г.).	+

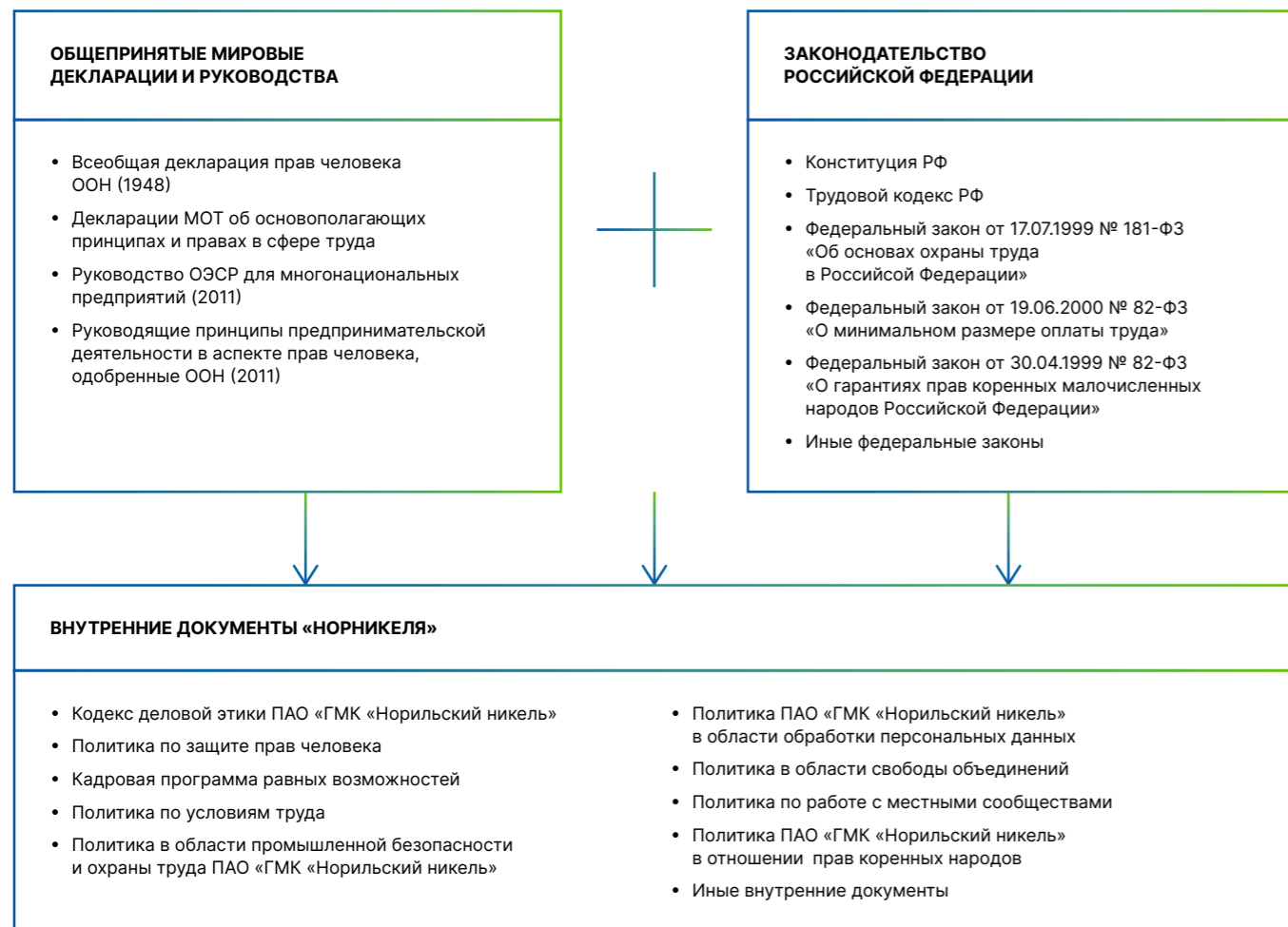
В 2021 году Компания провела актуализацию всех ключевых внутренних документов в области прав человека в соответствии с ведущими международными практиками и в рамках принятых на себя публичных обяза-

тельств. Совет директоров «Норникеля» рассмотрел и утвердил обновленные политики в ноябре 2021 г.

В начале 2022 года «Норникель» запустил процедуру внешней оценки своей системы управления в области

прав человека. По ее результатам Компания планирует разработать и применить в своей деятельности план развития практики по данному направлению с временным горизонтом до 2025–2026 гг.

Нормативная база в области соблюдения прав человека, применяемая «Норникелем»¹



¹ Все внутренние документы Компании в области прав человека представлены на официальном сайте по адресу: <https://www.nornickel.ru/investors/disclosure/corporate-documents/#corporate-codes-and-policies>

Управление вопросами соблюдения прав человека в «Норникеле»

Орган	Зона ответственности
Совет директоров и Правление	<ul style="list-style-type: none"> • Рассмотрение информации о рисках, связанных с нарушением прав человека, как в отношении сотрудников Компании, так и иных стейкхолдеров
Комитет Совета директоров по устойчивому развитию и изменению климата	<ul style="list-style-type: none"> • Надзор за эффективностью внедрения изменений в стратегию, цели, проекты, программы и иные значимые инициативы в аспекте соблюдения и защиты прав человека
Президент Компании	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение выполнения требований Политики в области прав человека
Старший вице-президент по устойчивому развитию	<ul style="list-style-type: none"> • Поддержка внедрения повестки, связанной с соблюдением прав человека во все функции и подразделения Компании
Служба риск-менеджмента	<ul style="list-style-type: none"> • Мониторинг эффективности реализации мероприятий по управлению рисками, включая риски, выявленные в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами в области прав человека. • Методологическая поддержка и разработка принципов управления рисками в области прав человека

Процедура сообщения о нарушениях прав человека

Информация о случаях нарушений прав человека собирается через Службу корпоративного доверия «Норникеля», регулярные опросы персонала, исследование настроения местного населения. Компания обеспечивает сохранение анонимности и конфиденциальности заявителям и респондентам.

Статистика обращений в Службу корпоративного доверия аккумулируется сотрудниками Департамента внутреннего контроля ПАО «ГМК «Норильский никель» и предоставляется для рассмотрения Комитету Совета директоров Компании по аудиту.

В 2022 г. «Норникель» планирует обеспечить всем заинтересованным сторонам доступ к специальному механизму заполнения и подачи жалоб, который позволит им получить в том числе квалифицированную поддержку в целях наиболее эффективного рассмотрения их заявлений, а также правовую защиту.

Инициатива Women in Mining Russia

В 2020 учреждено АНО «Содействие профессиональному развитию женщин в добывающей отрасли» (WIM Russia) — «Норникель» является ключевым партнером данной ассоциации, целью которой является продвижение программ развития женского лидерства, популяризация инженерных профессий, развитие платформы для профессиональных коммуникаций.

В 2021 году WIM Russia запустила собственную и единственную в России награду «Талантливая женщина в добывающей отрасли». Всего на конкурс было подано 237 заявок из 24 компаний отрасли. По итогам рассмотрения заявок были определены 63 финалистки, в трех номинациях победу одержали представительницы «Норникеля»:

- Номинация «Проект года» — победу одержала Ольга Мережко, заместитель главного механика по зданиям и сооружениям рудника «Комсомольский». Вместе с командой Ольга реализовала строительство и ввод в эксплуатацию современного центра планирования — «сердца рудника», как называет его победительница.

- Номинация «Социальный проект года» — победу одержала Ольга Александрова, инженер-технолог технического отдела Надеждинского металлургического завода. Ее проект «Сохраним пернатых Таймыра» привлекает внимание общественности к природоохранным мероприятиям.
- Номинация «Личное достижение» — победу одержала Дарья Ермакова, главный специалист в управлении устойчивого развития Кольской ГМК. За пять лет работы в Компании она прошла головокружительный путь от электромонтера второго разряда до главного специалиста в управлении устойчивого развития Кольской ГМК.

Обеспечение прав человека в деятельности «Норникеля»¹

Основные права человека ¹	Внутренние документы «Норникеля»										Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2021 года				
Право на жизнь, свободу, неприкосновенность личности и частной жизни	Кодекс деловой этики ПАО «ГМК «Норильский никель»	Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по защите прав человека	Кадровая программа равных возможностей	Политика по условиям труда	Политика в области охраны труда и промышленной безопасности ПАО «ГМК «Норильский никель»	Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области обработки персональных данных	Политика в ПАО «ГМК «Норильский никель» области свободы объединений	Политика в области поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства	Политика по работе с местными сообществами	Экологическая политика ПАО «ГМК «Норильский никель»	Политика по оценке воздействия на окружающую среду	Программное заявление ПАО «ГМК «Норильский никель» в области биоразнообразия	Политика по использованию возобновляемых источников энергии	Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в отношении прав коренных народов	«Норникель» подтверждает свою приверженность принципу нулевой толерантности к случаям смертельного травматизма.
Право на охрану здоровья и медицинскую помощь															Несмотря на локальный рост LTIFR в 2021 г. до уровня 0,38, «Норникель» стабильно демонстрирует показатели охраны труда на уровне «выше среднего» среди сопоставимых компаний горно-металлургической отрасли.
Право на защиту от дискриминации ● GRI 406-1															Дискриминация по любым основаниям в деятельности Компании не допускается. В 2021 году в Компании не зафиксировано ни одного нарушения, связанного с дискриминацией по расовым, половым, религиозным, политическим, социальным или иным признакам.
Право на свободу ассоциации и ведения коллективных переговоров															В Компании действует развитая система социального партнерства, коллективными договорами охвачено 94% работников.
Право на труд, на справедливое и удовлетворительное вознаграждение															Средняя заработная плата работников «Норникеля» существенно превышает средний показатель по России и составляет 145,1 тыс. руб. в месяц по итогам 2021 г. Компания реализует специальные мероприятия по трудоустройству для социально незащищенных групп населения и лиц с ограниченными возможностями. Женщины имеют равные права с мужчинами. Более подробную информацию по этой теме можно найти в разделе «Человеческий капитал».

Основные права человека ¹	Внутренние документы «Норникеля»										Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2021 года				
Прочие трудовые права (на справедливые и благоприятные условия труда, социальное обеспечение, на разумное ограничение рабочего дня, на запрет принудительного труда, на оплачиваемый периодический отпуск)	Кодекс деловой этики ПАО «ГМК «Норильский никель»	Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по защите прав человека	Кадровая программа равных возможностей	Политика по условиям труда	Политика в области охраны труда и промышленной безопасности ПАО «ГМК «Норильский никель»	Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области обработки персональных данных	Политика в ПАО «ГМК «Норильский никель» области свободы объединений	Политика в области поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства	Политика по работе с местными сообществами	Экологическая политика ПАО «ГМК «Норильский никель»	Политика по оценке воздействия на окружающую среду	Программное заявление ПАО «ГМК «Норильский никель» в области биоразнообразия	Политика по использованию возобновляемых источников энергии	Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в отношении прав коренных народов	Компания строго соблюдает нормы российского трудового законодательства, соответствующего документам ООН, ратифицированным Россией. Принудительный труд не используется. В 2021 году Совет директоров «Норникеля» утвердил Кодекс корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель», а также Политику ПАО «ГМК «Норильский никель» по ответственному выбору поставщиков, где помимо прочего, представлены принципы и требования, которым должны соответствовать поставщики Компании в области прав человека. В частности, Компания заявляет о том, что придерживается принципа нулевой толерантности к случаям нарушения прав человека в цепочке поставок, включающих в себя:
															<ul style="list-style-type: none"> жестокое, бесчеловечное и унижающее человеческое достоинство обращение, включающее любые формы пыток; любые формы принудительного труда и эксплуатации детского труда; преступления на сексуальной почве; военные преступления, преступления против человечности, геноцид.

¹ Согласно Международной хартии прав человека, Конвенции МОТ о коренных народах и народах, ведущих племенную образ жизни в независимых странах, и Конституции Российской Федерации.

Основные права человека ¹	Внутренние документы «Норникеля»											Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2021 года			
	Кодекс деловой этики ПАО «ГМК «Норильский никель»	Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по защите прав человека	Кадровая программа равных возможностей	Политика по условиям труда	Политика в области охраны труда и промышленной безопасности ПАО «ГМК «Норильский никель»	Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области обработки персональных данных	Политика в ПАО «ГМК «Норильский никель» области свободы объединений	Политика в области поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства	Политика по работе с местными сообществами	Экологическая политика ПАО «ГМК «Норильский никель»	Политика по оценке воздействия на окружающую среду		Программное заявление ПАО «ГМК «Норильский никель» в области биоразнообразия	Политика по использованию возобновляемых источников энергии	Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в отношении прав коренных народов
Право на образование															<p>Компания реализует широкий перечень программ обучения для всех категорий персонала, осуществляет профориентацию и целевую поддержку учебных заведений в регионах деятельности.</p> <p>В 2021 году Компания впервые провела комплексное обучение сотрудников по теме прав человека, а в будущем планирует распространить эту практику также на представителей поставщиков и подрядчиков.</p>
Защита семьи, материнства и детства															<p>Компания уважает и соблюдает права женщин-матерей и беременных женщин.</p> <p>Социальные (жилищные, оздоровительные, культурные) программы ориентированы на поддержку семьи и семейного досуга.</p> <p>Более подробную информацию по этой теме можно найти в разделе «Человеческий капитал».</p>
Право на свободу передвижения															<p>Компания не ограничивает свободу перемещения своих сотрудников, а также обеспечивает оплату проезда и провоза багажа к месту отпуска и обратно, включая данные услуги в социальный пакет.</p>
Право на жилище, на владение имуществом															<p>Компания не реализует и не планирует реализацию бизнес-проектов, связанных с отчуждением земель и вынужденным переселением. Споры с местными жителями по вопросам землепользования отсутствовали.</p>
Право на благоприятную окружающую среду															<p>Компания стремится последовательно снижать воздействие на окружающую среду и реализует комплексную экологическую политику.</p>

Основные права человека ¹	Внутренние документы «Норникеля»											Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2021 года			
	Кодекс деловой этики ПАО «ГМК «Норильский никель»	Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по защите прав человека	Кадровая программа равных возможностей	Политика по условиям труда	Политика в области охраны труда и промышленной безопасности ПАО «ГМК «Норильский никель»	Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области обработки персональных данных	Политика в ПАО «ГМК «Норильский никель» области свободы объединений	Политика в области поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства	Политика по работе с местными сообществами	Экологическая политика ПАО «ГМК «Норильский никель»	Политика по оценке воздействия на окружающую среду		Программное заявление ПАО «ГМК «Норильский никель» в области биоразнообразия	Политика по использованию возобновляемых источников энергии	Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в отношении прав коренных народов
Права коренных малочисленных народов															<p>Компания уважает права коренных народов и стремится к улучшению качества их жизни, поддерживая их экономическое и культурное развитие в своих регионах присутствия.</p> <p>«Норникель» поддерживает проекты, направленные на поддержку традиционного образа жизни, культуры, экономического и социального развития коренного населения, в том числе в части авиационных перевозок, поставок стройматериалов, дизельного топлива, а также проведении культурных мероприятий и праздников.</p> <p>В 2021 году «Норникель» подтвердил свою приверженность принципу получения свободного предварительного и осознанного согласия (СПОС) коренных народов в применимых для данной процедуры случаях и зафиксировал данный принцип в обновленной Политике ПАО «ГМК «Норильский никель» в отношении прав коренных народов.</p> <p>Для того, чтобы сделать процесс взаимодействия со всеми стейкхолдерами, в том числе коренными народами, более эффективным, в 2021 году Компания также разработала и приняла Политику по взаимодействию с заинтересованными сторонами, на основе которой был разработан План взаимодействия с заинтересованными сторонами. Дальнейшее взаимодействие с заинтересованными сторонами будет разворачиваться на основе данных документов в соответствии с основными международными стандартами и руководствами.</p> <p>Более подробную информацию по этой теме можно найти в разделе «Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера».</p>

Охрана труда и промышленная безопасность

Человеческий капитал

Одним из стратегических приоритетов «Норникеля» является безопасность и здоровье работников. В Компании принята Политика в области охраны труда и промышленной безопасности, которая провозглашает принцип приоритетности жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности и декларирует заинтересованность Компании в создании здоровых и безопасных условий труда и формировании у работников устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения на производстве.

Основные цели Компании в области охраны труда и промышленной безопасности:

- **Отсутствие смертельных случаев на производстве** — политика нулевой толерантности к смертельным случаям на производстве
- **Снижение травматизма** — снижение несчастных случаев с временной потерей трудоспособности
- **Обеспечение безопасных условий труда сотрудников и минимизация рисков**, связанных с процессом добычи и переработки руды.

Управление охраной труда и промышленной безопасностью

Обеспечение промышленной безопасности и охраны труда (ПБиОТ) в деятельности «Норникеля» регулируется положениями российского законодательства, международных норм и стандартов, а также внутренними политиками и регламентами.

● GRI 403-1

Регулирующие документы «Норникеля» в области ПБиОТ:

- Действующее российское законодательство, учитывающее международные нормы, в том числе конвенции Международной организации труда;
- Политика в области охраны труда и промышленной безопасности ПАО «ГМК «Норильский никель»;
- Стратегия в области ПБиОТ;
- Корпоративные стандарты по ПБиОТ (всего — 19 стандартов);
- Положение о системе управления охраной труда ПАО «ГМК «Норильский никель»;
- Разделы по ПБиОТ в коллективных договорах производственных компаний Группы в России;
- Регламенты и технологические инструкции по всем технологическим процессам;
- Проекты производства работ, технические карты (условия) по ремонтным, строительным, монтажным работам;
- Инструкции по охране труда по профессиям и видам работ на всех предприятиях Группы.

В «Норникеле» принято разделение ответственности в вопросах промышленной безопасности и охраны труда между различными органами управления и подразделениями Компании в соответствии с их компетенциями.

В Группе действует корпоративный стандарт приверженности руководителей к улучшению показателей в области ПБиОТ.

В соответствии со стандартом руководители составляют на год личные обязательства, включающие проведение личных встреч и собраний с работниками производственных подразделений, участвуют в проведении аудитов системы управления охраной труда, проводят с линейными руководителями дни инженерно-технического работника. В ходе таких мероприятий руководители принимают участие во всевозможных событиях от посещения в предсменных планерок, совместного посещения рабочих мест, до проведения личных бесед и выдачи рекомендаций руководителям. Выполнение личных обязательств включается в индивидуальные КПЭ руководителя.

Под председательством руководителей производственных подразделений проводятся регулярные сессии по развитию культуры безопасного производства с работниками филиалов и дочерних компаний Группы.

Сертификация предприятий в области охраны труда и промышленной безопасности

ПАО «ГМК «Норильский никель» (Главный офис, Заполярный филиал, Заполярный транспортный филиал, Мурманский транспортный филиал)	ISO 45001:2018
АО «Кольская ГМК»	ISO 45001:2018
ООО «Печенгастрой»	ISO 45001:2018
ООО «Норильскникельремонт»	ГОСТ 12.0.230-2007 (межгосударственный стандарт идентичен ILO-OSH 2001)
Norilsk Nickel Harjavalta	ISO 45001:2018

В 2021 году в объектах «Норникеля» прошли надзорные аудиты, по результатам которых подтверждено соответствие системы управления охраной труда ключевых предприятий требованиям международного стандарта ISO 45001:2018 «Охрана здоровья и безопасность труда». Орган по сертификации Bureau Veritas Certification, по результатам проведенных аудитов, отметил высокий уровень зрелости и развития системы управления охраной труда, и признал систему соответствующей требованиям стандарта.

Управление охраной труда в подрядных организациях

● GRI 403-1, 403-2, 403-7

В целях повышения уровня контроля и обеспечения безопасного производства работ, проводимыми подрядными организациями на территории предприятий «Норникеля», разработан и введен в действие специальный стандарт, устанавливающий соответствующие требования к организациям еще на этапе их выбора.

На внутреннем рынке РФ «Норникель» осуществляет закупку продукции производственно-технического назначения с применением Генеральных соглашений. В рамках централизованных закупок с каждым поставщиком заключается отдельное соглашение, декларирующее признание и стремление поставщика соблюдать общепризнанные принципы в области прав человека (к числу которых относится

право на безопасный труд) и трудовых отношений, определенных международно-правовыми актами, в том числе Глобальным договором ООН.

Все работы, реализуемые подрядными организациями в условиях повышенной опасности, проводятся в соответствии с требованиями соответствующего корпоративного стандарта по работам повышенной опасности. В наряд-допусках или актах-допусках, проектах производства работ (технологических картах, инструкциях и т.п.) в обязательном порядке содержатся требования по охране труда, которые должны соблюдаться при организации и выполнении работ. Контроль соблюдения требований осуществляется ежемесячно.

● GRI 403-5

Перед началом работ сотрудники подрядных организаций проходят вводный и целевой инструктажи по охране труда, в том числе в части мер безопасности, зафиксированных в проектах производства работ.

На объектах организаций Группы регулярно проводятся совместные проверки соблюдения требований безопасности при выполнении работ, заседания советов (комитетов) по охране труда и промышленной безопасности с участием представителей подрядчика. В случае несоблюдения требований безопасности и охраны труда на подрядные организации накладываются штрафы.

Производственный травматизм

● SASB EM-MM-320a.1

В 2021 году количество травм с временной потерей трудоспособности составило 42 несчастных случая и коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) составил 0,38 и вырос по отношению к достигнутому в 2020 г. показателю 0,20, при этом оставаясь ниже среднего показателя по предприятиям горнодобывающей отрасли в мире, а также значительно ниже корпоративных показателей 2013–2015 гг.

В 2021 году в Группе произошло 11 несчастных случаев со смертельным исходом, что превышает аналогичный показатель 2020 года на 2 случая. Наибольшее количество смертельных случаев произошло в Норильском дивизионе при работе в подземных условиях. В ответ на произошедшие события была создана Экспертная группа из числа разнопрофильных руководителей Заполярного филиала для стабилизации и повышения безопасности процессов горного производства. По результатам работы Экспертной группы был разработан план мероприятий по повышению безопасности производства.

Трагический для Компании инцидент произошел при обрушении галереи на Норильской обогатительной фабрике, в результате которого пострадали 8 работников ООО «Норильскникельремонт», из которых трое погибли.

«Норникель» соболезнует семьям и близким погибших и прилагает все возможные усилия для недопущения очередных инцидентов со смертельным исходом.

Все обстоятельства несчастных случаев со смертельным исходом были доведены до сведения Совета директоров и тщательно расследованы для недопущения их повторения в будущем. Руководство «Норникеля» считает обеспечение безопасности и достижение нулевого показателя смертности на производстве важнейшими стратегическими приоритетами и продолжает реализацию программ, направленных на профилактику и предотвращение несчастных случаев.

● GRI 102-26

Орган	Зона ответственности
Совет директоров	<ul style="list-style-type: none"> • определение приоритетных направлений деятельности и утверждение планов Компании в области ПБиОТ; • контроль результативности в области ПБиОТ.
Вице-президент по экологии и промышленной безопасности	<ul style="list-style-type: none"> • организация и координация деятельности Компании в области ПБиОТ • отчетность перед Советом директоров.
Комитет по промышленной безопасности, охране труда и экологии	<ul style="list-style-type: none"> • повышение эффективности организационно-профилактической работы в области ПБиОТ; • повышение ответственности руководителей и специалистов за обеспечение здоровых и безопасных условий труда работников. • оценка эффективности мероприятий в области ПБиОТ; • совершенствование системы управления ПБиОТ.
Департамент промышленной безопасности и охраны труда	<ul style="list-style-type: none"> • разработка мероприятий и контроль выполнения требований законодательства по ПБиОТ.

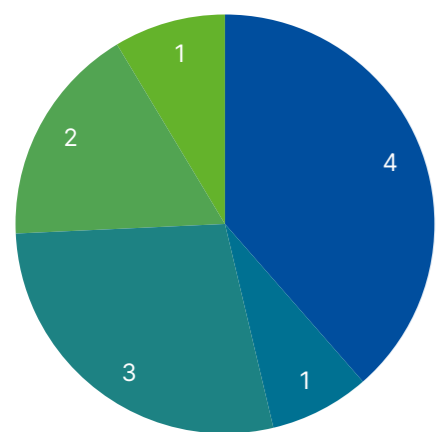
Ключевые показатели производственного травматизма¹

● GRI 403-9, 403-10

Показатели	Единицы измерения	2017	2018	2019	2020	2021	Изменение в 2021 к 2020, %
FIFR		0,08	0,05	0,08	0,08	0,10	—
LTIFR		0,44	0,23	0,32	0,20	0,38	+90
Общее количество несчастных случаев, связанных с производством, в соответствии с трудовым законодательством РФ	шт.	61	32	44	31	53	+71
Количество несчастных случаев, связанных с производством, со смертельным исходом	шт.	9	6	9	9	11	+22,2
Количество микротравм	шт.	719	1 043	1 000	788	314	-60,2
Количество потенциально опасных происшествий	шт.	1 711	2 270	2 220	1 751	789	-57,4
Число профессиональных заболеваний	шт.	361	318	290	235	213	-9,4

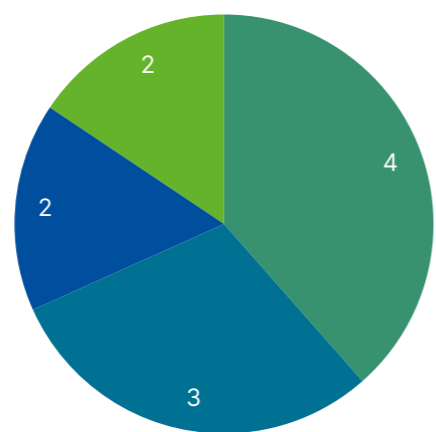
¹ Данные по 2020 г. скорректированы по сравнению с отчетом об устойчивом развитии за 2020 г. в связи с решением суда о признании еще одного несчастного случая, произошедшего на территории одной из организаций Группы «Норникель» – случаем производственного травматизма.

Распределение случаев смертельного травматизма по видам происшествий в 2021 году



- Падение работника с высоты
- Самоходное оборудование и работник
- Другие
- Обрушение горной массы
- Поражение электротоком

Распределение случаев смертельного травматизма по видам работ в 2021 году



- Горные работы
- Ремонтные работы
- Прочие
- Металлургия и обогащения

Снижение числа несчастных случаев со смертельным исходом — главный приоритет на горизонте 2022–2025 гг.

Основные мероприятия, направленные на снижение производственного травматизма:

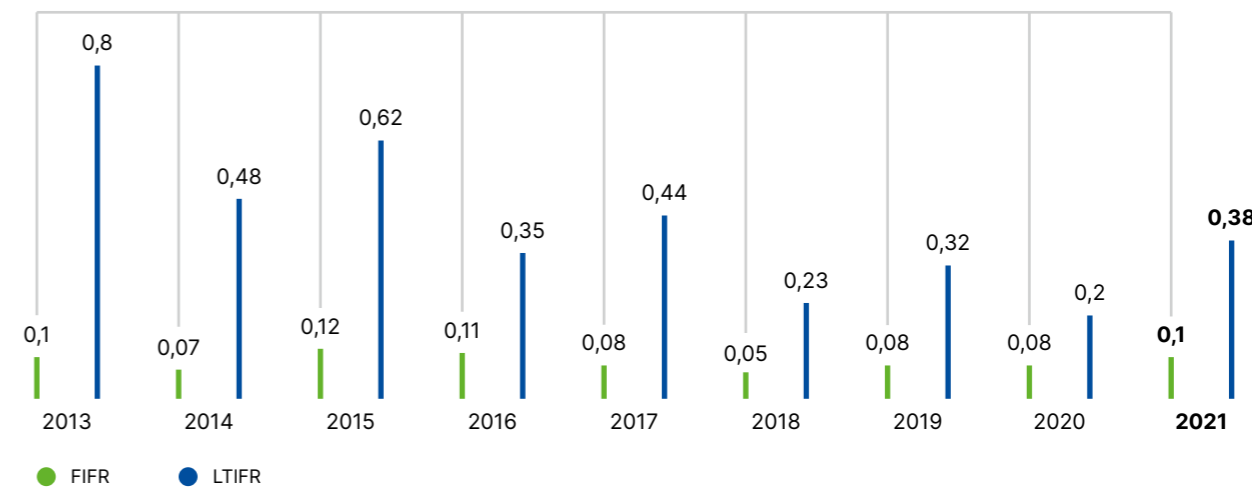
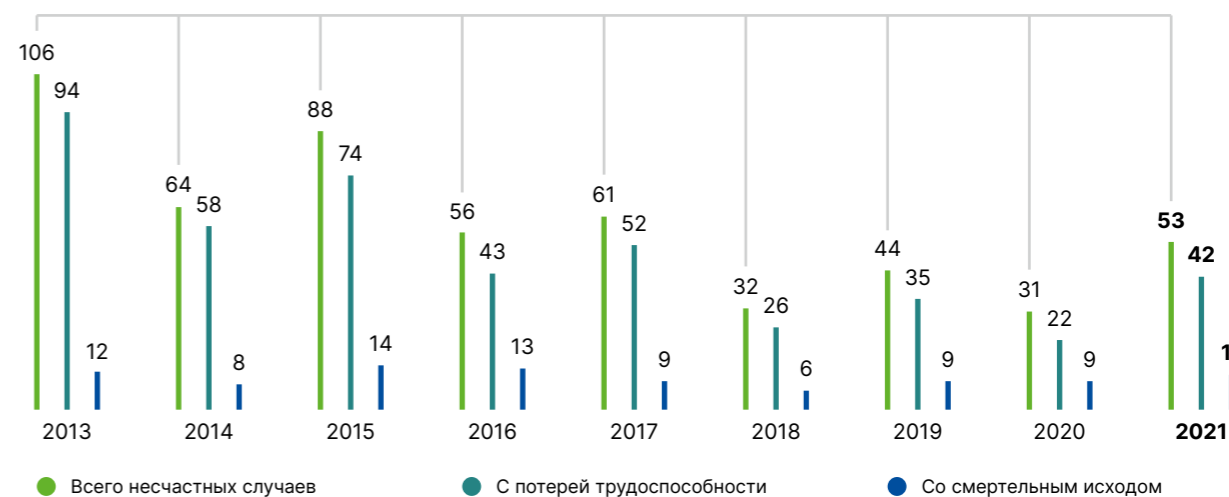
Горные работы

- формирование экспертной группы для оценки и повышения стандартов безопасности при ведении горных работ;
- совершенствование культуры безопасности: повышение вовлеченности руководства и персонала в мероприятия по промышленной безопасности;
- укрепление риск-ориентированного подхода к работам;
- развитие системы предотвращения аварий с шахтным транспортом;
- использование современных средств обучения, включая подземный полигон, а также тренажеры для операторов погрузочно-доставочных машин / анкероустановщиков и бурильщиков;
- развитие диспетчеризации и цифровизации деятельности.

Техническое обслуживание и ремонтные работы

- развертывание системы умной видеоаналитики и позиционирования;
- создание современных учебных площадок для отработки безопасных практических навыков при высотных работах;
- реконструкция лестничных проемов, технологических платформ и внутрицеховых эстакад.

Показатели несчастных случаев и производственного травматизма в динамике с 2013 года



Развитие системы ПБиОТ и снижение ключевых рисков

● GRI 403-1, 403-2

Для достижения стратегической задачи по снижению уровня производственного травматизма Компания стремится постоянно совершенствовать элементы системы охраны труда и промышленной безопасности. Изменения охватывают все подразделения Компании, входящие в Операционный блок, и все производственные переделы — от добычи руды до производства металлов.

В рамках выполнения мероприятий по программе «Внедрение системы управления процессами в области ПБиОТ» в 2021 году «Норникель» продолжил внедрение Автоматизированной системы «Контроль, Управление, Безопасность» (АС КУБ).

АС КУБ — информационная система, реализованная на базе программного обеспечения SAP EHSM, предназначенная для осуществления сбора, обработки, учета и анализа информации в области промышленной безопасности и охраны труда. Использование АС КУБ, как единого централизованного управленческого механизма позволяет повысить качество и эффективность функционирования процессов в области ПБиОТ, а также обеспечивает унифицированный подход к выполнению процедур и формированию отчетности в области ПБиОТ.

В мае 2021 г. АС КУБ введена в промышленную эксплуатацию (в режиме ограниченной функциональности) на 17 предприятиях Группы.

Для повышения эффективности планирования, автоматизированного оперативного контроля и повышения уровня безопасности производства в Компании реализуется программа «Технологический прорыв». Программа позволила внедрить на рудниках систему диспетчеризации и локального позиционирования, которые в режиме онлайн передают данные о местоположении под землей 6,5 тысячи рабочих.

В «Норникеле» разработан и внедрен стандарт по идентификации и управлению рисками в области промышленной безопасности и охраны труда. Неоднократно проводились аудиты системы управления рисками. В 2021 году планомерно проводилась работа по выполнению требований стандарта и дальнейшему совершенствованию процедуры идентификации опасностей, оценке и управлению рисками в области промышленной

безопасности и охраны труда. В отчетном году проведена верификация реестров рисков, составление (пересмотр) перечней рисков, планов мероприятий по устранению и минимизации рисков и их выполнение. Кроме того, стандартом предусмотрена процедура, позволяющая работникам отказываться от работы в условиях, которые, по их мнению, могут привести к травмам или ухудшению здоровья. Данная процедура зафиксирована в коллективных договорах.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

● GRI 403-3

Ввиду специфики деятельности «Норникеля» работники зачастую трудятся в условиях воздействия опасных и вредных производственных факторов (работа в подземных условиях, при эксплуатации и обслуживании металлургических агрегатов, большегрузного самоходного транспорта, экстремальных климатических условиях и др.), в связи с этим, помимо технических и организационных мер безопасности, работники обеспечиваются средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

В соответствии с корпоративным стандартом в промышленных предприятиях Группы организовано проведение предварительного опробования и испытания СИЗ, в том числе современных разработок ведущих компаний, осуществляющих их изготовление. Такие меры предпринимаются для обеспечения работников наиболее эффективными и комфортабельными в работе СИЗ.

Персонал, занятый на работах, связанных с загрязнением, также бесплатно обеспечивается смывающими и обеззараживающими средствами.

Около

3,2

млрд ₽ — было израсходовано в 2021 году на приобретение средств индивидуальной защиты в «Норникеле»

Специальная оценка условий труда на рабочих местах

Специальная оценка условий труда на рабочих местах (СОУТ) в 2021 году проведена более чем на 10 тыс. рабочих мест, на которых работает более 19 тыс. человек. Затраты на проведение СОУТ по предприятиям Группы в 2021 году составили около 12 млн руб.

По результатам СОУТ на рабочих местах выявляется наличие вредных производственных факторов. В случае положительного заключения работники бесплатно обеспечиваются средствами индивидуальной защиты органов дыхания (респираторы, противогазы), органов слуха (наушники, беруши), зрения (очки со светофильтрами, щитки), кожных покровов (перчатки, защитные и регенерирующие крема, специальные костюмы).

Для обеспечения максимального контроля за правильным безопасным производственным процессом категория работников со стажем до трех лет имеет отличительные особенности — красные каски с надписью «Внимание» и спецодежду с шевронами «Внимание».

Контроль и профилактика выполнения требований в области ПБиОТ

В целях повышения культуры безопасности и профилактики случаев производственного травматизма в «Норникеле» регулярно проводятся контрольно-профилактические мероприятия, среди них:

- аудиты системы управления ПБиОТ второй стороны (перекрестные аудиты компаний Группы, проводимые с участием руководителей и специалистов по ПБиОТ из других компаний Группы);
- внутренние аудиты управления ПБиОТ;
- мониторинг состояния ПБиОТ на каждом предприятии, в том числе многоступенчатый производственный контроль и Целевые, оперативные и комплексные проверки;
- поведенческие аудиты безопасности;
- надзорные и сертификационные аудиты в рамках системы менеджмента по ISO45001:2018.

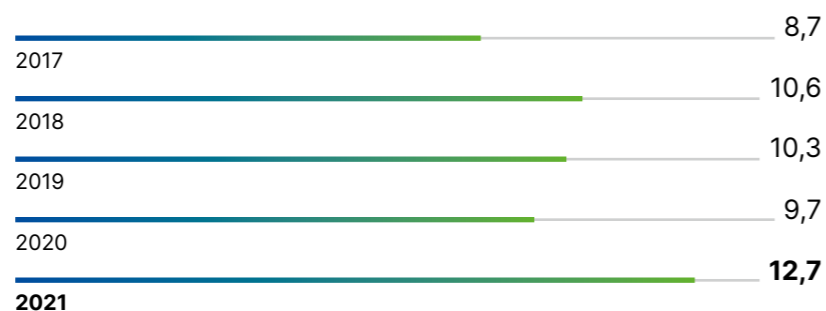
Соревнования в области охраны труда

В 2021 году в соответствии с внутренним стандартом проводились командные и личные соревнования в области промышленной безопасности и охраны труда. Командные соревнования проводились среди производственных предприятий, входящих в Группу компаний «Норникель», по семи группам производственных предприятий.

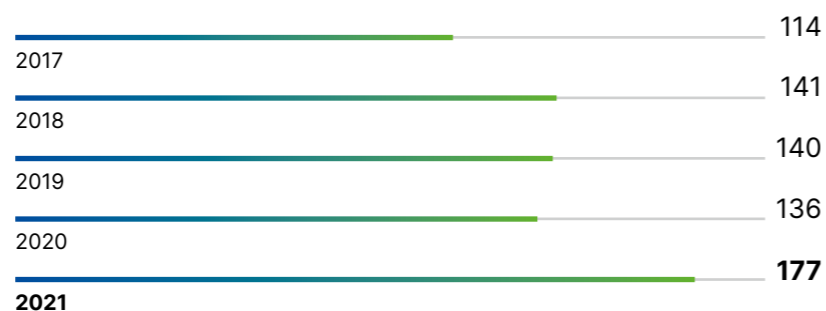
По итогам личных соревнований были определены и награждены победители, с присвоением почетных званий:

- «Лучший руководитель подразделения в области промышленной безопасности и охраны труда»;
- «Лучший линейный руководитель в области промышленной безопасности и охраны труда»;
- «Лучший специалист в области промышленной безопасности и охраны труда»;
- «Лучший рабочий по соблюдению требований в области промышленной безопасности и охраны труда».

Расходы на охрану труда, млрд руб.



Расходы на охрану труда в расчете на одного сотрудника, тыс. руб.



Также в Компании на постоянной основе действует коммуникационная программа «Безопасный труд».

В 2021 году ключевыми направлениями данной программы являлись:

- медиаподдержка ключевых мероприятий в сфере ПБиОТ;
- демонстрация приверженности руководителей к соблюдению требований безопасности труда (публикация материалов в СМИ, встречи руководителей с персоналом);
- размещение актуальной информации в области ПБиОТ на корпоративном портале;
- подведение и освещение итогов конкурса на звание лучшего руководителя, специалиста и рабочего в области ПБиОТ;
- информирование работников о состоянии ПБиОТ в Компании, информирование о несчастных случаях, результатах расследований и принятых мерах.

Привлечение персонала к управлению охраной труда

● GRI 403-4

Для вовлечения персонала в процессы управления в большинстве компаний Группы созданы и функционируют официальные совместные комитеты (советы) по охране труда и безопасности (далее — совместные комитеты) в состав которых входят представители руководства, работников и профсоюзов. Численность работников компаний Группы, в которых имеются совместные комитеты, составляет более 69 тыс. человек (около 92,4% от среднесписочной численности работников Группы). Совместный комитет отсутствует в Главном офисе Компании (в связи с отсутствием профсоюзного органа, однако в заседаниях Комитета по промышленной безопасности, охране труда и экологии принимают участие пред-

ставители профсоюза из г. Норильска). Кроме того, отсутствуют комитеты в ЧОУ ДПО «Корпоративный университет «Норильский никель» (образовательная организация, не задействованная в промышленном производстве) и АО «Авиакомпания «НордСтар» (предложений от профсоюзов не поступало). Представители подрядных организаций также приглашаются на заседания совместных комитетов в случае рассмотрения вопросов, касающихся сотрудников подрядных организаций.

В производственных подразделениях Группы «Норникель» избираются и участвуют в профилактической работе в области охраны труда и промышленной безопасности, уполномоченные профсоюзов и трудовых коллективов по охране труда 949 работников. В 2021 году уполномоченные по охране труда участвовали более чем в 17 тыс. проверок, ими было подано почти 5 тыс. предложений, направленных на улучшение условий и охраны труда.

Показатели профилактической деятельности в области промышленной безопасности и охраны труда

Показатели	2017	2018	2019	2020	2021
Проведено проверок:					
Комиссиями по промышленной безопасности и охране труда, тыс. проверок	> 30,8	> 30,9	>29,8	> 48,5	> 50,3
Целевых проверок руководителями, главными специалистами, а также комиссиями предприятий и их подразделений, тыс. проверок	8,7	9,7	9,6	10,6	11,1
Оперативных проверок, тыс. проверок	15,3	15,7	15,5	27	23
Комплексных проверок состояния и систем управления ПБиОТ	221	149	126	164	182
Изъято талонов у нарушителей требований охраны труда ¹ , тыс. шт.	2,9	2,2	1,8	1,1	1,1
Привлечено работников к дисциплинарной ответственности за нарушение требований охраны труда, тыс. чел.	7,9	6,8	6,3	5	3,3
Снижены показатели премирования работникам, тыс. чел.	> 13,6	> 13	> 11,9	> 10	> 8
на общую сумму, млн руб.	> 74	> 70	> 69	> 59	> 66
Поощрено работников за активную работу в области охраны труда и по итогам смотров по снижению уровня производственного травматизма, тыс. чел.	> 5,6	> 6,4	> 6,5	> 5	> 5
на общую сумму, млн руб.	> 41	> 52	> 57	> 59	> 69

¹ Изъятие талонов является мерой предупредительного характера, которая позволяет фиксировать количество случаев грубого нарушения требований охраны труда, не приводящих к несчастным случаям, и применять к нарушителям меры дисциплинарного и материального воздействия.

Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами

● SASB EM-MM-310a.1

В «Норникеле» практикуется заключение Коллективных договоров (соглашений) между руководством и представителями работников (в том числе с профсоюзными организациями). Такие договора предусматривают разделы, касающиеся вопросов охраны труда и здоровья. Они заключены в Компании и большинстве производственных организаций Группы. Численность работников компаний Группы, в которых заключены коллективные договоры, составляет более 69,9 тыс. человек (порядка 95% от среднесписочной численности работников Группы «Норникель»).

Обучение персонала в области ПБиОТ

● GRI 403-5/ SASB EM-MM-320a.1

Одним из важных факторов повышения уровня безопасности на производстве является повышение квалификации работников в области ПБиОТ. В этих целях «Норникель» организует регулярные инструктажи и обучающие курсы для персонала по вопросам охраны труда. Для проведения инструктажей по безопасности для различных рабочих профессий минерально-сырьевого комплекса в Компании разработаны специальные комплексные программные модули, учитывающие специфику работы.

В 2021 году предаттестационную подготовку, обучение и аттестацию в области промышленной безопасности и охраны труда прошли более 25 тыс. работников Группы. Затраты на обучение по промышленной безопасности и охране труда по Группе составили более 102 млн руб.

Помимо обучения в ряде подразделений Компании проводится проверка и закрепление знаний требований безопасности при выполнении работ по профессиям. Так, например, в Заполярном филиале, используется системный комплекс «Предсменный экзаменатор». Тестирование работника проводится перед началом работы.

В 2021 году в АО «Норильстрэнсгаз» было проведено оснащение современными техническими средствами учебного класса по ПБиОТ в г. Дудинка с применением VR-тренажеров внедрен программно-аппаратный комплекс виртуальной реальности VRPalliative для улучшения и стабилизации психоэмоционального состояния сотрудников.

Предупреждение профессиональных заболеваний работников

● GRI 403-3

«Норникель» заботится о состоянии здоровья сотрудников и проводит профилактику профессиональных заболеваний.

Затраты на проведение медицинских осмотров по Группе в 2021 году составили 505 млн руб., на содержание медицинских пунктов 276 млн руб.

За счет Компании осуществляется регулярный контроль здоровья персонала. Работники проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу), периодические и внеочередные медицинские осмотры состояния здоровья. Работники, вовлеченные во вредное производство, не реже одного раза в пять лет проходят периодические осмотры в центрах профессиональной патологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией.

Работники, занятые на работах с вредными условиями труда, обеспечиваются лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами по нормам, установленным нормативными актами «Норникеля» и действующим законодательством.

Помимо этого, организована работа медицинских пунктов, предназначенных для предсменных и предрейсовых медицинских осмотров, а также приема работников по их обращениям.

Проект «Корпоративная медицина»

Здоровье сотрудников является одним из ключевых ресурсов устойчивого и эффективного развития Компании. Группа компаний реализует программу проектов «Корпоративная медицина» в базовых регионах присутствия.

Ключевое мероприятие — развитие собственной сети медицинских центров с современным медицинским оборудованием и привлечением высококвалифицированного персонала. В декабре 2021 заработал первый корпоративный медицинский центр в городе Норильске. В нем оказываются медицинские услуги широкого профиля, основной формой приема пациентов является использование программы ДМС. Оснащение медицинского центра соответствует европейским стандартам. Внедрена медицинская информационная система. Полный спектр оказываемых услуг включает почти 250 наименований. Специалисты приглашены из самых разных регионов: из Москвы, Калининградской, Оренбургской областей, Республик Алтай, Башкирия, Якутия, районов Дальнего Востока и других территорий Российской Федерации. Каждого приезжающего специалиста компания обеспечивает современным жильем, оснащенным всем необходимым. На этапе адаптации врачи также оказывали содействие государственным медицинским учреждениям, работая там на условиях совмещения. Помещения центра отремонтированы в рамках корпоративных стандартов. Для клиники используется бренд Z-Clinic, созданный группой в рамках медицинской деятельности санатория «Заполярье» и развиваемый «Корпоративным Центром Здоровья», что создает систему преемственности и единых стандартов при оказании медицинских услуг для сотрудников Группы и членов их семей.

В планах компании развитие собственной сети и включение в нее новых учреждений. Каждое из них открывается с нуля, увеличивая мощности основных фондов медицинских учреждений в регионе, добавляя их, а не замещая текущие. Ключевые центры, включенные в утвержденную программу проектов:

- Медицинский центр в центральной части Норильска с собственной лабораторией, стоматологическим отделением, а также отделением лучевой диагностики, включая МРТ- ввод запланирован на 2024-2025 гг.;
- Медицинский центр в районе Талнах — ввод запланирован на 2023-2024 гг.;
- Медицинский центр в районе Кайеркан — ввод запланирован на 2023-2024 гг.;
- Медицинский центр в городе Дудинке — ввод запланирован на 2022 гг.;
- Медицинский центр в городе Мончегорске — ввод запланирован на 2023-2024 гг.;
- МРТ-центр в Городе Мончегорске, предварительно включенный в программу государственных гарантий — ввод запланирован на 2022 гг.

Также запланировано развитие небольших медицинских подразделений на отдаленных территориях (в городе Снежногорске и др.).

В планах Компании существует создание Центра компетенций корпоративной медицины Норникеля, откуда будет осуществляться координация программ обучения и повышения квалификации персонала, телемедицинские технологии и прочее.

Помимо этого, совместно с Государством реализуются партнерские проекты по возведению в регионах присутствия группы медицинских центров, которые будут обслуживаться государственным медицинским звеном и принимать всех жителей региона по программе ОМС.

Обеспечение сотрудников Компании и членов их семей беспрепятственным доступом к современной, своевременной, качественной медицинской помощи — задача, которую ставит перед собой «Норникель» к 2025 году.

Помимо этого, реализуется программа по модернизации сети здравпунктов и кабинетов предрейсовых/предсменных осмотров. Первые отремонтированные и оснащенные объекты запускаются в работу в 2022 году. Организована работа по созданию на их базе профилактического звена здравоохранения — Цеховой медицинской службы.

Проводятся комплексные исследования систем здравоохранения и отдельных ее направлений в городах, где проживают сотрудники.

Активно внедряются программы по продвижению здорового образа жизни. В рамках программы проектов реализуется комплексный подход к автоматизации медицинских сервисов и применению самых современных медицинских ИТ-решений. В 2021 году Медицинская информационная система заработала в Санатории Заполярье и медицинском центре в Норильске. На 2022 запланировано тиражирование системы на здравпункты и на Кольский полуостров. Создана цифровая лаборатория медицинских сервисов, в рамках работы которой уже запущены в проработку три инициативы, среди которых разработка современного аппарата самодиагностики. Прорабатывается вопрос интеграции с государственными медицинскими учреждениями, возможность создания единой медицинской карты.

Готовность к аварийным ситуациям

На предприятиях «Норникеля» поддерживается постоянная готовность к аварийным ситуациям, в том числе готовность к действиям по локализации и ликвидации последствий аварий, поскольку в структуру Компании входят более 300 опасных производственных объектов, применяющих в технологических процессах различные опасные вещества. Постоянная готовность к аварийным ситуациям удовлетворяет требования Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» (далее — Федеральный закон № 116-ФЗ).

Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах разрабатываются в соответствии с «Положением о разработке планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах», утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2020 № 1437, утверждаются руководителями (заместителями руководителей) производственных подразделений предприятий, эксплуатирующих данные объекты, и согласовываются с руководителями (заместителями руководителей, в должностные обязанности которых входит согласование планов мероприятий) профессиональных аварийно-спасательных служб или профессиональных аварийно-спасательных формирований, которые привлекаются для локализации и ликвидации последствий аварий на объекте.

Система обеспечения готовности к аварийным ситуациям на опасных производственных объектах

ПЛАНЫ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ЛОКАЛИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ АВАРИЙ НА ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ I, II И III КЛАССОВ ОПАСНОСТИ			
ДОГОВОРЫ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ АВАРИЙНО-СПАСАТЕЛЬНЫМИ СЛУЖБАМИ И ФОРМИРОВАНИЯМИ НА ТЕРРИТОРИЯХ ПРИСУТСТВИЯ	ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ГОРНОСПАСАТЕЛЬНЫЕ КОМАНДЫ В ЗАПОЛЯРНОМ ФИЛИАЛЕ, АО «КОЛЬСКАЯ ГМК» ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ЗАНЯТИЯ И ТРЕНИРОВКИ В УСЛОВИЯХ, МАКСИМАЛЬНО ПРИБЛИЖЕННЫХ К РЕАЛЬНЫМ	УЧЕБНЫЕ ТРЕВОГИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ С УЧАСТИЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ АВАРИЙНО-СПАСАТЕЛЬНЫХ СЛУЖБ И ФОРМИРОВАНИЙ	РЕЗЕРВ ФИНАНСОВЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ЛОКАЛИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ АВАРИЙ НА ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ
СИСТЕМА НАБЛЮДЕНИЯ, ОПОВЕЩЕНИЯ, СВЯЗИ И ПОДДЕРЖКИ ДЕЙСТВИЙ В СЛУЧАЕ АВАРИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «НОРНИКЕЛЬ»			

Данные планы пересматриваются и утверждаются в установленные сроки.

Сроки действия планов:

для объектов, на которых ведутся горные работы в подземных условиях	6 месяцев
для объектов, на которых ведутся открытые горные работы	1 год
для объектов I; II и III класса опасности ¹	5 лет

¹ Кроме объектов, указанных в первой и второй строке данной таблицы.

В целях обеспечения готовности к действиям по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах Заполярным филиалом заключены договоры с профессиональной аварийно-спасательной службой на горноспасательные услуги и на оказание услуг по обслуживанию горноспасательного оборудования вспомогательных горноспасательных команд. В Заполярном филиале и АО «Кольская ГМК»

на опасных производственных объектах I и II классов опасности, на которых ведутся горные работы, созданы вспомогательные горноспасательные команды. В подразделениях Заполярного филиала, ООО «Медвежий ручей», ООО «Норильский обеспечивающий комплекс», ООО «ГРК «Быстринское» и АО «Кольская ГМК» имеются системы наблюдения, оповещения, связи и поддержки действий в случае аварии. В шахтах рудников оборудуются системы радиосвязи, позиционирования работников и телеметрии подземной техники, позволяющие контролировать их местонахождение, на потенциально опасных объектах 1 и 2 класса опасности создаются локальные системы оповещения работников об авариях.

На опасных производственных объектах компаний Группы регулярно проводятся учебные тревоги, персонал проходит обучение действиям в случае аварии, инцидентов и чрезвычайных ситуаций.

Управление персоналом и социальное партнерство

Управление персоналом

Осознавая значимость человеческого капитала для развития Компании, «Норникель» стремится организовать своим работникам комфортные и привлекательные условия труда, способствующие реализации потенциала каждого человека, и рост вовлеченности персонала в реализацию корпоративных задач.

В Компании на регулярной основе осуществляется мониторинг показателей по персоналу с использованием цифровых инструментов, в т.ч. анализ структуры расходов на персонал, производительности труда, итогов реализации социальных, адаптационных программ, а также результатов исследования вовлеченности персонала, что способствует принятию эффективных кадровых решений и помогает в оценке управления.

Ответственность по вопросам управления персоналом разделена между различными органами управления и подразделениями Компании в соответствии с их компетенциями.

Ключевые направления в области управления персоналом «Норникеля»:

- Формирование профессионального и сбалансированного кадрового состава, подбор и адаптация персонала;
- Обучение и развитие персонала;
- Повышение эффективности и производительности труда;
- Создание кадрового резерва;
- Совершенствование системы мотивации;
- Реализация социальной политики.

Ключевые регулирующие документы «Норникеля» в области управления персоналом¹:

- Принципы и нормы международного права, стандарты Международной организации труда, национальное законодательство стран ведения бизнеса
- Конституция РФ, Трудовой кодекс РФ
- Кадровая программа равных возможностей
- Политика в области свободы объединений
- Политика по условиям труда
- Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области обработки персональных данных
- Положение о формировании кадрового резерва ПАО «ГМК «Норильский никель»
- Регламент проведения оценки результативности работников Главного офиса
- ПАО «ГМК «Норильский никель».

Кадровый состав

● GRI 102-8/ SASB EM-MM-000.0

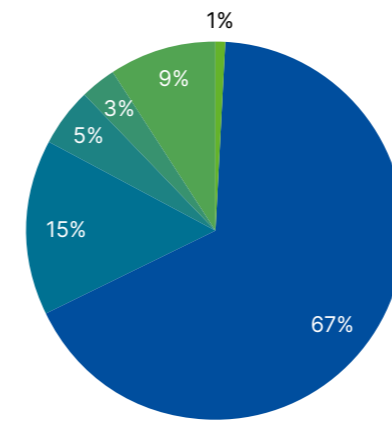
Среднесписочная численность персонала предприятий Группы в 2021 году составила 73 557 человек, из которых 99% приходилась на российские предприятия Группы. Рост среднесписочной численности сотрудников российских предприятий в 2021 году на 1,7% по сравнению с 2020 годом связан с реализацией инвестиционной программы, а также организационно-техническими изменениями.

Численность штатных работников² по российским предприятиям Группы на конец 2021 года составила 76 626 человек, из которых более 99% работают на условиях полной занятости и более 95% на условиях бессрочных трудовых договоров. Количество физических лиц, выполняющих работы и оказывающих услуги российским предприятиям Группы по гражданско-правовым договорам, на конец 2021 года составило 1 129 человек.

¹ Представленные Политики ПАО «ГМК «Норильский никель», а также Кадровая программа равных возможностей утверждены Советом директоров Компании.

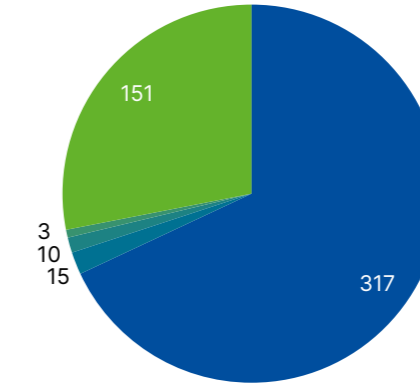
² Включая списочный состав и внешних совместителей.

Территориальная структура персонала Группы³, %



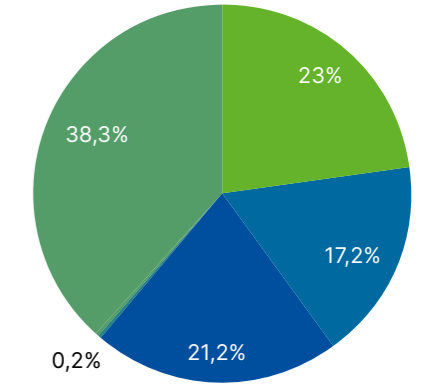
- Норильский промышленный район (НПР)
- Промышленный район Кольского полуострова (Мурманская область)
- Красноярский край (кроме НПР)
- Забайкальский край
- Москва и прочие регионы России
- вне РФ

Численность сотрудников зарубежных предприятий Группы, чел.



- Европа
- Азия
- Северная Америка
- Австралия
- Африка (ЮАР)

Структура персонала по уровню образования, %



- Среднее общее
- Начальное профессиональное
- Среднее профессиональное
- Неполное высшее
- Высшее

³ Структура списочной численности персонала на 31.12.2021.

● GRI 102-26

Орган	Зона ответственности
Совет директоров	<ul style="list-style-type: none"> • Утверждение основных политик в области управления персоналом
Комитет Совета директоров по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям	<ul style="list-style-type: none"> • Рассмотрение приоритетов и ключевых документов в области управления персоналом • Рассмотрение вопросов, связанных с развитием человеческого капитала
Старший вице-президент — руководитель Блока кадровой, социальной политики и связей с общественностью	<ul style="list-style-type: none"> • Контроль и координация разработки и реализации кадровой и социальной политики
Департамент кадровой политики	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка и реализация кадровой политики • Участие в разработке и реализации социальной политики
Департамент социальной политики	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка и реализация социальной политики, социальных и благотворительных программ
Службы по управлению персоналом предприятий Группы	<ul style="list-style-type: none"> • Реализация кадровой и социальной политики на отдельных предприятиях
Служба корпоративного доверия, приемные по производственным и социально-трудовым вопросам	<ul style="list-style-type: none"> • Прием жалоб и обращений, связанных с правами сотрудников

Структура персонала по полу и категориям в 2017–2021 гг.⁴, чел.

Категория	Руководители		Специалисты и служащие		Рабочие	
	Муж	Жен	Муж	Жен	Муж	Жен
2017	8 200	2 559	5 846	7 024	42 562	11 799
2018	8 017	2 639	6 047	6 911	40 502	10 810
2019	7 979	2 518	6 189	6 940	38 842	10 314
2020	8 117	2 575	6 436	7 043	37 352	9 925
2021	8 489	2 708	6 839	7 794	37 327	9 904

⁴ Здесь и далее в разделе, если иное не оговорено, показатели приведены по российским предприятиям Группы.

Структура персонала по полу и возрасту, %

Возраст	До 30 лет		30–50 лет		Старше 50 лет	
	Муж	Жен	Муж	Жен	Муж	Жен
Пол						
% от численности персонала	11,3	3,9	46,0	20,0	13,0	5,7

Основные показатели движения персонала¹

● GRI 401-1

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Количество принятых на работу сотрудников, чел.	11 262	14 901	13 805	10 481	17 642
Коэффициент оборота по приему ² , %	14,6	19,9	18,8	14,2	23,1
Количество уволенных сотрудников, чел.	15 232	16 918	13 832	10 247	14 811
Текучесть кадров ³ , %	10,3	10,2	10,5	9,7	12,2
Текучесть кадров на добровольной основе ⁴ , %	7,7	7,5	8,2	7,8	10,5
Оборот по выбытию ⁵ , %	20,0	22,6	18,8	13,9	19,4

¹ По российским предприятиям Группы.

² Отношение количества принятых на работу сотрудников к общей численности персонала на конец периода.

³ Отношение количества уволенных по собственному желанию, за нарушение трудовой дисциплины и по соглашению сторон к среднесписочной численности персонала за год.

⁴ Отношение количества уволенных по собственному желанию к среднесписочной численности персонала за год.

⁵ Отношение количества увольнений по всем основаниям к общей численности персонала на конец периода.

Будучи крупным работодателем в Норильском промышленном районе и на территории Кольского полуострова, «Норникель» понимает свою ответственность в воздействии на рынок труда в этих регионах. В Компании подбор персонала происходит на основе профессиональных качеств и компетенций будущих работников: их опыта, квалификации и образования.

В связи с тем, что Компания находится в активной фазе реализации инвестиционных проектов и процессе организационных преобразований, в 2021 г. увеличилось количество принятых на работу и уволенных сотрудников, в результате дополнительного привлечения персонала на постоянные и временные рабочие места, а также в результате переходов персонала между организациями внутри Группы.

● GRI 202-2

Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного сообщества, на российских предприятиях в 2021 году составила 99,4%.

Доля работников, нанятых из местного населения⁶ на предприятиях Группы на конец 2021 года составила 99,8%.

⁶ Под работниками, нанятыми из местного населения, понимаются граждане государства, в котором зарегистрировано предприятие Группы, в котором трудоустроен данный работник.

Развитие бренда работодателя

По итогам 2021 года «Норникель» сохранил лидирующие позиции в ключевых российских и международных рейтингах привлекательных работодателей:

- Лучший работодатель горно-металлургической отрасли среди студентов, выпускников и профессионалов международных рейтингов от компаний Universum и Ranstadt Award;
- Лучший работодатель металлургической отрасли среди студентов ведущих вузов Best Company Award, а также 2 место в номинации «Сила роста» за стабильный рост интереса к компании со стороны студентов бизнес-специальностей;
- Лучший работодатель металлургической отрасли, а также 14 место в категории «Лучшие работодатели среди своей целевой аудитории» в рейтинге компании Future Today, который учитывает мнения студентов российских вузов;
- 16 место среди крупнейших компаний в национальном рейтинге работодателей Headhunter и РБК из более чем 600 компаний — участников;
- «Серебро» в общем зачете рейтинга лучших российских работодателей журанала Forbes (ТОП-50 из 104 компаний — участников), «Золото» в категории «Сотрудники и общество», «Платина» в категории «Корпоративное управление».

Соблюдение прав работников

«Норникель» уважает права работников и стремится полностью учитывать их в своей деятельности.

Компания предоставляет всем своим работникам равные возможности для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности. Оценка результатов проводится беспристрастно и справедливо, а трудоустройство и должностное продвижение работников осуществляется исключительно на основе их профессиональных способностей, знаний и навыков.

Компания реализует программы развития и социальной поддержки персонала, таким образом поддерживая права на социальное обеспечение, образование, охрану семьи, право на жилище, свободу творчества, участие в культурной жизни.

Прием на работу сотрудников с ограниченными возможностями здоровья

В Компании созданы рабочие места, адаптированные для деятельности граждан с ограниченными возможностями. Квоты по приему работников с ограниченными возможностями составляют от 2% от среднесписочной численности работников (без учета работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) в зависимости от региона и размера организации.

«Норникель» обеспечивает необходимые условия труда, в том числе режим рабочего времени и отдыха, продолжительность ежегодного отпуска, предоставляет дополнительные дни отпуска для такой категории сотрудников и дополнительно оказывает материальную помощь.

В Компании приняты правила трудового распорядка, которые утверждаются с учетом мнения профсоюзной организации и устанавливают режим рабочего времени работников. Нормальная продолжительность рабочего времени работников установлена в соответствии с нормативными правовыми актами РФ и составляет 40 часов в неделю. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлена сокращенная продолжительность рабочего времени — не более 36 часов в неделю. Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, продолжительность рабочей недели составляет 36 часов, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них нормативными правовыми актами РФ. Компания обеспечивает точный учет продолжительности работы каждого работника.

В соответствии с применимыми нормами в Компании строго запрещено использование труда женщин на работах с тяжелыми и опасными условиями труда в горнодобывающей промышленности. Не менее значимым аспектом для «Норникеля» является полное исключение возможности использования детского труда и применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Компания стремится вести открытый диалог с сотрудниками и дать каждому возможность быть услышанным. В 2021 году наряду со Службой корпоративного доверия в Группе продолжили функционировать приемные по производственным и социально-трудовым вопросам. Основные их функции — реагирование на обращения, контроль их рассмотрения, оперативное разрешение конфликтных ситуаций, предотвращение нарушений прав работников. Приемные осуществляют регулярный мониторинг социальной ситуации в трудовых коллективах, что позволяет оперативно принимать необходимые меры по решению возникающих проблем.

В 2021 году на предприятиях Группы на территории Норильского промышленного района действовали 25 приемных, в которые поступило свыше 64 тыс. обращений. 81% обращений поступил от работников, 18% — от бывших работников, 1% — обращения граждан. Основная тематика обращений — социально-бытовые вопросы (82% обращений), правовые вопросы (15% обращений), другие вопросы (3% обращений).

Система социального партнерства

В 2019 году между Межрегиональным межотраслевым объединением работодателей «Союз предприятий медно-никелевой промышленности и обеспечивающего комплекса» (далее — Объединение) и Межрегиональной общественной организацией — профсоюз работников ПАО «ГМК «Норильский никель» для развития социального партнерства на межрегиональном уровне было заключено Межрегиональное межотраслевое соглашение по предприятиям медно-никелевой промышленности и обеспечивающего комплекса на 2019-2022 годы. Соглашение регулирует социально-трудовые отношения между работодателями, являющимися членами Объединения, и их работниками и устанавливает единые корпоративные подходы к оплате труда, порядку предоставления работникам гарантий, компенсаций и льгот, режимам труда и отдыха, охране труда и здоровья, порядку высвобождения работников и др. В декабре 2021 года сторонами Соглашения было заключено соглашение о продлении его действия на 2022-2025 годы и внесении в него изменений.

К концу 2021 года Соглашение действовало в отношении 22 предприятий Группы, включая ПАО «ГМК «Норильский никель». Доля работников Группы, охваченных Соглашением, в 2021 году в Группе составила 89%.

Для согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в Компании действует система социального партнерства на предприятиях. Компания исполняет все взятые обязательства в рамках исполнения положений Трудового кодекса Российской Федерации, коллективных договоров предприятий, Межрегионального межотраслевого соглашения по предприятиям медно-никелевой промышленности и обеспечивающего комплекса на 2019-2022 годы и совместных решений. В Компании действует Политика в области свободы объединений, утвержденная Советом директоров.

Интересы работников Группы могут представляться посредством различных механизмов в зависимости от уровня:

- Интересы работников в регулировании трудовых отношений представляют профсоюзные организации и социально-трудовые советы;
- Интересы работников на всех крупных предприятиях Группы в Норильском промышленном районе и Мурманской области представляют социально-трудовые советы. Председатели советов трудовых коллективов объединены в Социально-трудовой совет ПАО «ГМК «Норильский никель» и Социально-трудовой совет АО «Кольская ГМК»;
- На предприятиях действуют рабочие органы коллегиального принятия решений с участием представителей работодателя, работников и профсоюзных организаций: комиссии по коллективному договору, комиссии по трудовым спорам, комиссии/комитеты по социальным выплатам, комиссии по социальному страхованию, комиссии/комитеты по охране труда, комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и иные комиссии;
- Интересы работников компаний Группы «Норникель» на межрегиональном уровне представляет Межрегиональная общественная организация — профсоюз работников ПАО «ГМК «Норильский никель», в которую входят территориальные профсоюзные организации и первичные профсоюзные организации компаний Группы. Профсоюзные организации предприятий транспортно-логистического комплекса входят в Енисейскую бассейновую профсоюзную организацию работников водного транспорта РФ (г. Красноярск).

● GRI 102-41

В компаниях Группы заключены 23 коллективных договора, действие которых распространяется на 94% работников «Норникеля». В профсоюзах на конец 2021 года состоят 7,61% от общей численности работников «Норникеля», 77,19% работников представлены в социально-трудовых советах.

● GRI 402-1

В соответствии с требования Трудового кодекса Российской Федерации Компания уведомляет сотрудников в отношении значительных изменений в деятельности организации. Минимальный период уведомления — не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к их массовому увольнению — не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Данные нормы зафиксированы в коллективных договорах.

● GRI MM4/ SASB EM-MM-310a.2

Свидетельством эффективности выстроенного взаимодействия и, в целом, социальной политики «Норникеля» стало отсутствие в отчетном году забастовок и локаутов с участием работников Компании.

Цели компенсационной политики	Принципы компенсационной политики
<ul style="list-style-type: none"> • Привлечение персонала • Удержание работников в Компании • Мотивация на производительное поведение 	<ul style="list-style-type: none"> • Внутренняя справедливость — управление вознаграждением работников осуществляется на основе описания и оценки должностей в соответствии с принятой методологией. Применяются сквозные уровни грейдов для всех должностей Компании. • Внешняя конкурентоспособность — управление вознаграждением осуществляется на основе данных рынка труда в зависимости от специфики деятельности, местонахождения предприятия и должностного уровня (грейда). • Поощрение за достигнутые результаты — пересмотр вознаграждения сотрудника осуществляется в зависимости от его ежегодной оценки деятельности. • Простота системы вознаграждения — правила установления и пересмотра вознаграждения понятны каждому работнику Компании. Работники понимают, как могут повлиять на изменение своего вознаграждения.

Система мотивации персонала

Для стимулирования работников к повышению производительности труда и достижению высоких производственных результатов, а также удержания в Компании высококвалифицированного персонала в «Норникеле» действует система комплексной мотивации персонала. Данная система предусматривает как материальное, так и нематериальное стимулирование.

Материальная мотивация работников регламентируется компенсационной политикой Компании.

В Компании запрещена любая дискриминация в части установления и изменения заработной платы в зависимости от пола, возраста, расы, национальности, происхождения, вероисповедания.

В «Норникеле» внедрена система грейдов, которая является важным инструментом получения максимальной отдачи от инвестиций в персонал, привлечения и удержания лучших специалистов.

Оценка должностных уровней производится по балльно-факторному методу, который учитывает знания и умения, сложность решаемых вопросов и ответственность каждой должности.

В 2021 была продолжена работа по трансформации системы премирования работников Проектных офисов. Обновлена система мотивации, в основе которой лежит выполнение ключевых параметров проекта, нацеленных на мотивацию и удержание ключевых работников проекта до момента его завершения.

Также в 2021 была внедрена единая политика по ставкам годовых бонусов, в соответствии с политикой — ставка годового бонуса зависит от грейда должности работника, такой подход позволил повысить прозрачность системы оплаты труда, действующей в Компании.

Основные показатели по оплате труда в 2021 году в разбивке по регионам

● GRI 202-1

Регион	Компенсационный пакет, тыс. руб.	Средняя заработная плата, тыс. руб. в месяц	Доля фонда оплаты труда региона в общем фонде оплаты труда, %	Отношение минимального размера оплаты труда к официальному МРОТ ¹	Уровень, на котором установлен МРОТ, руб.
В целом по Группе «Норникель»	158,0	145,1	100,0	—	—
Норильский промышленный район (НПР)	156,1	142,8	65,6	1,0	33 259
Промышленный район Кольского полуострова (Мурманская область)	117,2	103,7	11,4	1,0	29 422
Красноярский край (кроме НПР)	93,9	90,3	3,5	1,0	20 468
Забайкальский край ²	137,0	130,0	3,3	2,11	19 188
Москва и прочие регионы ³	310,2	291,9	16,2	2,55	20 589

¹ Минимальный размер оплаты труда в Компании не зависит от пола работника.

² Показатель рассчитан по Быстринскому ГОК.

³ Информация по данному показателю приводится только по г. Москве.

Структура компенсационного пакета по российским предприятиям Группы в 2021 году, %



Развитие корпоративной культуры

Для создания более благоприятного климата среди сотрудников в рамках работы с персоналом уделяется большое внимание программе развития корпоративной культуры, которая основана на принципах эффективности и ответственности за результат, а также повышению вовлеченности работников.

Обучение управленческих команд по теме корпоративной культуры

В 2021 году в фокусе внимания были две программы развития руководителей: «Воркшопы по работе с вовлеченностью» (10 воркшопов, более 40 сессий) и «Практикум по корпоративной культуре» (33 практикума на 25 предприятиях). Это позволило обеспечить высокий уровень заинтересованности и включенности управленческих команд в программы развития корпоративной культуры.

Вовлеченность

В рамках поддержания интегрирующей среды в «Норникеле» ежегодно реализуется цикл управления вовлеченностью сотрудников Компании.

Он включает в себя три этапа:

- проведение исследования «Услышать каждого. Что думаешь ты?»;
- анализ результатов исследования;
- разработку и реализацию решений по его итогам.

По результатам исследования в 2021 году индекс вовлеченности вырос на 2 п. п. До 56% по отношению к уровню 2020 года, в том числе по следующим темам:

- Условия для успешного труда + 4 п.п.
- Улучшение быта на производстве, модернизация оборудования и ремонты позитивно повлияли на данный фактор.
- Вознаграждение и признание + 2 п.п.
- Удовлетворённость зарплатой выросла за год на 5 п.п.
- Карьерные возможности + 4 п.п.

Также восприятие высшего руководства вышло из зоны риска впервые за 4 года, и восприятие экологии плавно улучшается, несмотря на инциденты.

Исследование включает в себя анкетирование, фокус-группы. В 2021 году к исследованию было привлечено 46,8 тыс. сотрудников, что выше показателя прошлого года на 10%.

Анализ результатов, разработка и исполнение мероприятий по улучшениям происходят на всех уровнях управления — от подразделений предприятий до Группы в целом.

Принятие Кодекса деловой этики

18 декабря 2020 года Советом директоров ПАО «ГМК «Норильский никель» был утвержден обновленный Кодекс деловой этики ПАО «ГМК «Норильский никель».

Для обеспечения понимания и принятия сотрудниками принципов и основ Кодекса деловой этики в 2021 году была проведена серия обучающих программ для сотрудников, разъясняющих содержание Кодекса (обучающий модуль о Кодексе интегрирован в программу «Наши ценности», Прямую линию НОРНИКЕЛЬ — Live и Корпоративные диалоги). Охват сотрудников через обучение по Кодексу этики в 2021 году составил 45 тыс. человек.

«Никелизация»

«Норникель-ОЦО» в 2021 году запустил собственную систему геймификации — «Никелизация». Платформа призвана сплотить сотрудников в условиях удаленной работы, способствовать формированию единой большой команды и продвижению корпоративной культуры Компании, транслируя ее ценности, популяризируя роли наставников и внутренних тренеров, и развивая культуру обратной связи.

За период работы платформы сотрудники поблагодарили коллег за взаимодействие и помощь более 28 тысяч раз, заработали более 65 тысяч никелей (игровая валюта) и приобрели на них более 700 подарков. Благодаря запуску раздела «Добрые дела» у сотрудников также появилась возможность направлять никели в благотворительные фонды, а также делиться своим опытом волонтерства и вдохновлять коллег на благотворительную деятельность.

Развитие и обучение персонала

Для успешной реализации масштабных задач Компании, соблюдения требований к новым технологиям и модернизации производства особое внимание уделяется развитию знаний и компетенций сотрудников. Компания помогает стать лучшим специалистом в своей профессиональной области.

Программы обучения распространяются на все функциональные блоки Компании, а в обучение вовлечены все категории сотрудников.

Обучение всех сотрудников

● GRI 404-2

Компания предоставляет широкие возможности своим сотрудникам для профессионального обучения, уделяя особое внимание использованию современных технологий. Ключевым направлением в обучении стало развитие цифровых компетенций у персонала.

Более 24 тыс. сотрудников являются активными пользователями корпоративной образовательной платформы «Академия Норникель», с помощью которой расширяются возможности дистанционного обучения.

На платформе «Академия «Норникель» размещено более 150 курсов в общем доступе. Каталог включает в себя курсы по направлениям:

- Я и Компания;
- Профессиональное развитие;
- Личное развитие;
- Управление людьми и процессами.

Наибольшей популярностью в 2021 г. пользовались курсы, направленные на развитие управленческих и цифровых компетенций, курсы по профессиям, обязательные курсы и инструктажи. В 2021 г был разработан образовательный курс: «Основы цветной металлургии» для непрофильных специалистов компании, которым заинтересовались более 700 работников Компании.

Особое внимание компания уделяет развитию цифровых навыков и повышению уровня цифровой грамотности сотрудников. Задачей многоуровневой образовательной программы «Цифровой Норникель», направленной на обучение сотрудников в области цифровизации, является предоставление всем сотрудникам возможности изучить технологии и освоить навыки,

необходимые для работы в условиях современного цифрового производства и жизни в цифровой среде.

Впечатляющих результатов удалось достичь по показателю прохождения курса «Цифровая грамотность», разработанного в рамках программы обучения «Цифровой Норникель». Цель образовательного проекта —

в доступной форме рассказать о том, какие цифровые решения, технологии, инструменты на рынке сейчас, что внедрено в «Норникеле», что каждый может использовать в своей работе.

По состоянию на конец 2021 года обучение по курсу прошли 46,7 тыс. человек.

Основные показатели по обучению персонала

● GRI 404-1

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Количество человеко-обучений, в том числе по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации, тыс. шт.	95,0	87,5	90,8	70,9	115
из них рабочие	54	43,3	40,5	30,6	50
из них руководители	26	27,4	30,9	23,2	36
из них специалисты и служащие	15	16,8	19,4	17,1	29
Количество работников, прошедших обучение, тыс. чел.	46,3	44,0	40,4	36,7	51
Объем обучения — всего, тыс. человеко-часов	6 630	4 508,7	4 655,9	3 462,2	5 000
Среднегодовой объем обучения в расчете на одного сотрудника, прошедшего обучение, часов	70	51,6	51,3	48,8	43,7
Среднегодовой объем обучения в расчете на одного сотрудника среднесписочной численности, часов	85	60,2	64,0	48,5	69,2
из них рабочие	95	62,2	69,2	48,3	69,5
из них руководители	83	76,7	72,5	64,0	96,9
из них специалисты и служащие	44	38,7	37,5	36,8	47,3
Затраты на профессиональное обучение, млн руб.	896	1 022,2	1 101,9	740,2	952
Затраты на обучение на одного обученного работника, руб.	9 459	11 687	12 133	10 440	18 272

Развитие руководителей

Компания продолжает уделять особое внимание развитию управленческих компетенций и повышению управленческого мастерства руководителей. Корпоративные программы обучений были нацелены на следующую категорию сотрудников:

- ТОП-100;
- Средний менеджмент;
- Руководители всех уровней;
- Линейные руководители.

«ТОП-100»

В 2021 году корпоративная программа развития руководителей уровня ТОП-100 и высокопотенциальных руководителей, определенных по итогам Кадровых комитетов была реализована в смешанном формате. Обучение прошли 22 руководителя. В основу программы был положен проектный метод, предполагающий, что участники включаются в разработку реальных проектов развития определенных областей деятельности Компании.

Средний менеджмент

«По пути эффективности»

Программа «По пути эффективности» стала хорошим примером внедрения цифровой культуры обучения. Традиционно она включает в себя пять модулей, которые направлены на развитие управленческих компетенций менеджеров среднего звена:

- Управление, ориентированное на результат («Управляй!»);
- Производительность труда («Улучшай!»);
- Эффективные коммуникации («Договаривайся!»);
- Финансовый менеджмент («Анализируй!»);
- Управление командой («Взаимодействуй!»).

В 2021 году программу адаптировали для дистанционного формата на базе принципов образовательного путешествия (Learning Journey). Это концепция смешанного мультимедийного обучения на рабочем месте, предусматривающая движение обучающегося по траектории освоения навыков до их осознанного владения. Особенностью программы является изменение поведения руководителей среднего звена в онлайн, в формировании привычки

получать знания в цифровой среде и взаимодействовать друг с другом. Для многих участников эта трансформация означала кардинальную смену установок: из пассивных слушателей в онлайн они превратились в активных деятелей.

Руководители всех уровней

«Управление на 360°»

В 2021 году продолжилось обучение по онлайн-программе «Управление на 360°» для руководителей, которые прошли оценку по компетенциям методом 360°.

Программа сфокусировалась на развитии корпоративных и управленческих компетенций. Участники самостоятельно выбирали темы с учетом результатов оценки и направлений развития, определенных в Индивидуальном плане развития. Обучение проводилось по шести темам:

- работа с людьми;
- управление исполнением;
- развитие корпоративных компетенций;
- коммуникации;
- системное мышление;
- партнерские отношения.

Завершили обучение 139 руководителя из филиалов, дочерних компаний и Главного офиса.

В 2021 г. была запущена новая программа обучения линейных руководителей производства (мастеров) «Школа мастеров», обучено 72 мастера. По анкетам обратной связи программа оценивается участниками высоким баллом 9,6 из 10 возможных.

Профессиональное обучение производственного персонала

Особое внимание компания уделяется формированию современной образовательной среды путем создания технологических обучающих пространств. Так к концу 2024 году завершится строительство нового инновационного учебного центра в г. Талнах. Новое здание будет отвечать всем современным требованиям для проведения обучения сотрудников компании с применением цифровых технологий. Для формирования практических навыков в Центре будет расположен парк тренажеров — симуляторов. На сегодняшний день для повышения практических

навыков работников Компании на базе рудника «Кайерканский», в подземных условиях действует Учебный полигон, где отрабатываются практические навыки машинистов погрузо-доставочных машин, подземных самоходных машин и операторов самоходных буровых установок.

На территории присутствия Кольского дивизиона Норникеля в г. Мончегорске продолжается реконструкция здания, которое весной 2022 года займет филиал ЧОУ ДПО «Корпоративный университет Норильский никель», начавший свою деятельность в начале 2021 года. В новом здании будут располагаться комфортные современные аудитории, компьютерные классы, класс для VR-обучения, лаборатория бережливого производства, современный конференц-зал на 90 человек для проведения корпоративных мероприятий.

Кадровый резерв

В «Норникеле» осуществляется планирование профессионального и карьерного развития работников, формирование кадрового резерва на руководящие должности, обучение и продвижение резервистов, что способствует решению задачи обеспечения предприятий Группы высококвалифицированными управленческими кадрами.

В 2021 году Компания продолжила формирование и подготовку кадрового резерва начального и среднего уровня на 11 предприятиях Норильской и Кольской площадок.

В Компании продолжается работа по формированию резерва на позиции руководителей высшего звена. В 2021 году было проведено 44 заседания кадровых комитетов по основным функциональным направлениям и руководителям уровня ТОП-100. Основное внимание уделялось вопросу кадровой защищенности руководящих должностей, формированию пула резервистов на позиции ТОП-менеджмента, оценке уровня готовности резерва к продвижению и определению направлений развития. Руководители и их резерв имеют возможность принять участие в обучении по специальным корпоративным программам: «Лидеры Норникеля», «По пути эффективности», «Я-HR».

В 2022 году в Компании планируется встраивание проектов по формированию и развитию резерва всех уровней в систему управления талантами в Компании.

Привлечение молодых специалистов и профориентация

Компания понимает значимость развития нового поколения работников и традиционно проводит активную работу с молодыми специалистами, студентами и школьниками, включающую в себя программы профориентации, производственной практики и лидерства, целью которых является привлечение наиболее талантливых молодых кадров в Компанию.

Компания активно взаимодействует с 25 высшими учебными заведениями по всей России.

В 2021 году несмотря на удаленный формат работы продолжила реализовываться стажерская программа в главном офисе Компании. Лучшие студенты столичных вузов приглашены на оплачиваемую стажировку в московский офис Компании. Программа показала востребованность со стороны студентов, всего было получено более 2 тыс. заявок на участие.

Компания уделяет большое внимание развитию инженерного образования в России и повышению интереса к инженерным специальностям у молодежи. При поддержке «Норникеля» в 2021 году прошли всероссийские и международные чемпионаты по решению бизнес-кейсов среди студентов технических вузов «CUP Technical» и «Metal CUP». Студенты решали кейсы, связанные с деятельностью «Норникеля», и глубоко погружались в бизнес-процессы Компании.

В 2021 году реализация программы «Покорители Севера» продолжилась в онлайн формате. На участие в программе получено более 2000 заявок от студентов из ведущих инженерных вузов РФ, 590 студентов приняли участие в программе. Программа, является эффективным инструментом для формирования кадрового резерва, стала первым курсом для инженеров, сочетающим в себе развитие навыков, которые необходимы молодому специалисту для работы на производстве. Реальные кейсы, связанные с решением прикладных задач, помогли вникнуть в ситуации, с которыми сталкиваются инженеры, а тренинги по soft skills были полезны тем,

кто хочет строить успешную карьеру и добиваться высоких результатов. По итогам реализации программы 168 участников рекомендованы для дальнейшей работы и прохождения стажировки в «Норникеле».

Линейку профориентационных проектов Компании дополняют инициативы для учащихся школ. Среди них Зимняя научно-техническая школа «АрктикPRO», фестиваль научных открытий «Arctic Wave», Инженерный марафон «I Make», Всероссийский фестиваль науки, «Школа городских компетенций» и Образовательный проект «Перемена». Ежегодно в них принимают участие более 29,5 тыс. школьников.

Ранняя профориентация детей

Ежегодно, 1 сентября Компания дарит всем первоклассникам, живущим в городах присутствия книгу, в которой интересно и познавательно рассказывается о профессиях в Компании. Подарок от Компании получают более 5 тыс. ребят. «Книга о том, как металлы построили города» — это самая настоящая азбука металлургии. В доступной форме, яркими, запоминающимися образами детям рассказывают о работе «Норникеля» и профессиях их родителей. Благодаря предложенным QR-кодам информация представляется в наглядном и интерактивном виде.

В дополнение к книге для первоклассников в формате мультипликационного сериала были созданы «Уроки профессора Нихрома».

Данные книга и мультфильм будут использоваться в профориентационной работе с младшими школьниками как учителями начальных классов, так и педагогами-профориентаторами.

Социальная политика

- GRI 403-6

На регулярной основе «Норникель» предоставляет своим работникам, многие из которых работают за Полярным кругом, широкий перечень льгот и программ социальной поддержки.

- В социальный пакет входят следующие льготы и компенсации:**
- **предоставление на льготной основе путевок для санаторно-курортного лечения и отдыха работникам и членам их семей;**
 - **оплата работникам предприятий, находящихся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам их семей проезда и провоза багажа к месту отдыха и обратно;**
 - **добровольное медицинское страхование работников;**
 - **оказание единовременной материальной помощи работникам в связи с наступлением определенных жизненных событий или трудной жизненной ситуацией;**
 - **дополнительное пенсионное обеспечение работников и прочие виды социальных гарантий согласно действующим коллективным договорам и локальным нормативным актам;**
 - **выплаты при увольнении.**

Программа улучшения социально-бытовых условий на производстве

«Норникель» считает крайне важным обеспечение комфортных и безопасных условий труда. Бытовые условия на производстве играют принципиальную роль в снижении напряженности труда и травматизма, повышении уровня культуры и вовлеченности сотрудников, а также в улучшении здоровья работников. Создавая комфортные социально-бытовые условия для персонала, Компания обеспечивает должный уровень производственной среды и демонстрирует высокий уровень социальной ответственности.

На предприятиях эксплуатируются более 3 200 санитарно-бытовых и спортивных объектов, места общественного питания, здравоохранения и рекреационные зоны. Их общая площадь составляет более 350 тыс. кв. м.

С 2003 года в «Норникеле» реализуется Программа улучшения социально-бытовых условий на производстве. За время ее действия были проведены капитальные ремонты 416 социально-бытовых объектов, приобретено 434 мобильных зданий, общие затраты составили более 6,5 млрд рублей.

В 2021 году участие в Программе приняли 9 филиалов и российских организаций Группы, расположенные на территориях города Норильска, Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района и Мурманской области. Завершены комплексные капитальные ремонты на 123 социально-бытовых объектах, в том числе социально-значимых. Общая площадь отремонтированных помещений составила 19 389 кв. м. В отчетном году приобретено 15 передвижных мобильных зданий для обеспечения нужд сотрудников. Всего итогам 2021 года

были улучшены социально-бытовые условия для 5 351 работников Группы.

В 2021 году на улучшение социально-бытовых условий было направлено 1,9 млрд руб., в том числе на проектные и комплексные ремонтные работы — 1,58 млрд руб. и на приобретение оборудования — 323 млн руб.

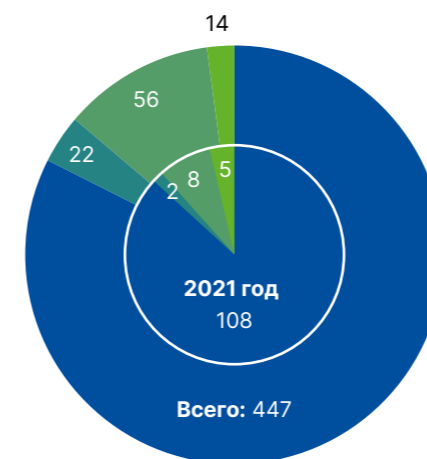
В 2022-2024 годах финансирование Программы составит 8,8 млрд руб. Компания планирует отремонтировать более 400 социально-бытовых объектов в новом корпоративном дизайне.

Расходы на социальные программы и льготы, млн руб.

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021	2021	2022
	факт				план	факт	план
Санаторно-курортное лечение и отдых работников и членов их семей	1 953	1 947	1 907	791	2 145	2 076	2 438
Оплата работникам и членам их семей проезда и провоза багажа к месту отдыха и обратно	2 960	3 355	3 150	2 706	3 633	3 295	4 238
Пенсионные программы	1 004	961	953	998	1 200	1 020	1 439
Жилищные программы	5 476	6 252	329	825	3 184	1 042	1 167
Содействие в обустройстве на новом месте жительства вновь принятым работникам	299	209	150	113	308	211	740
Проекты социальной направленности для работников (развитие целевых групп, спортивные и праздничные мероприятия)	667	630	898	649	1 455	1 072	1 285
Добровольное медицинское страхование ¹	204	347	753	939	1 130	2 073	2 346
Материальная помощь, выплаты пенсионерам, бывшим работникам и членам семьи работника	215	201	178	199	294	609	647
Прочие выплаты и затраты социального характера (оплата услуг здравоохранения, выплаты в связи с увольнением и др.)	1 626	1 791	1 259	2 098	125	431	808
Расходы на социальные программы и льготы для персонала	14 404	15 693	9 577	9 318	13 474	11 829	15 108

¹ Включая страхование от несчастных случаев. Информация представлена по ПАО «ГМК «Норильский никель».

Социально-бытовые объекты, на которых проведен капитальный ремонт в 2003-2021 гг.



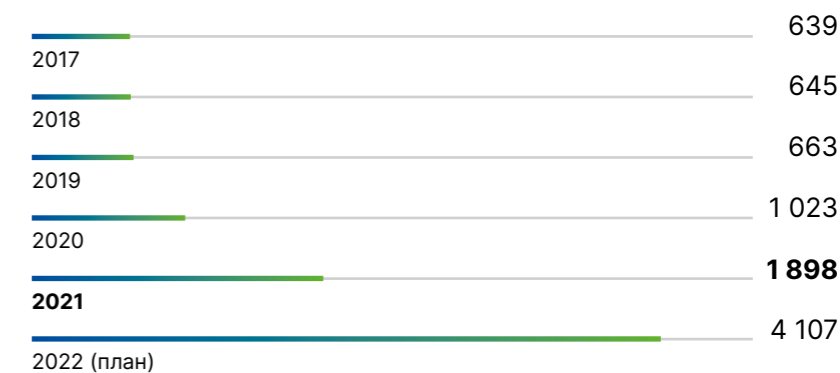
- Санитарно-бытовые объекты
- Спортивно-оздоровительные
- Объекты общественного питания
- Прочие

Программы оздоровления

● GRI 403-6

Важной частью социальной политики Компании является реализация программ оздоровления персонала, поскольку многие работники «Норникеля» проживают в климатических условиях Крайнего Севера и существуют особенности условий труда на предприятиях Группы. На протяжении многих лет в рамках социальной политики реализуются программы оздоровления и санаторно-курортного лечения работников и членов их семей.

Затраты на реализацию Программы улучшения социально-бытовых условий, млн руб.



Основные направления оздоровления	Количество участников	
	2020	2021
Санаторий «Заполярье» (г. Сочи), в том числе:	10 779	16 592
совместная программа с санаторием «Роза Спрингс» (7 дней)	2 241	3 650
Санаторий-профилакторий «Кольский» (г. Мончегорск)	1 038	1 564
Отдых во вневедомственных санаториях, в том числе:	1 240	1 988
санатории «Россия», «Белокураха» (Алтайский край)	696	837
Пансионат «Приморье» (г. Геленджик)	500	800
санаторий «Роза Спрингс» (18 дней)	0	324
прочие вневедомственные санатории	44	27
Детский отдых (г. Анапа)	0	1 330
Программа зарубежного корпоративного отдыха (Болгария)	0	3 041
Общее число участников	13 057	24 515

В 2021 году, так же, как и в прошлом, для организации отдыха детей без выезда за пределы регионов были внедрены и успешно реализованы проекты по организации летних онлайн лагерей для детей, проживающих на территории Мурманской области, а также городов Норильска и Дудинки.

«Норникель» оказывает содействие регулярным занятиям работников физической культурой, организует и проводит ежегодные корпоративные спортивно-массовые мероприятия в регионах присутствия Компании, корпоративные спортивные праздники и соревнования, в которых приняло участие более 18 тыс. работников, членов их семей и жителей городов.

Программа «Накопительная долевая пенсия»

● GRI 201-3

Для поддержки сотрудников после выхода на пенсию в «Норникеле» действует корпоративная программа негосударственного пенсионного обеспечения «Накопительная долевая пенсия». На конец 2021 года ее участниками являются 10 776 работников 21 предприятия, пенсию по программе уже получают 5 019 человек.

Программа предусматривает два пенсионных плана — «Паритетный» и «Корпоративный». По плану «Паритетный» финансирование пенсионных накоплений работником и Компанией

происходит совместно, на паритетных (равных) началах. «Корпоративный» план ориентирован на высококвалифицированных работников и работников дефицитных для Компании специальностей. Компания за счет собственных средств организует негосударственное пенсионное обеспечение таких работников.

В 2021 году средний размер взноса за одного участника программы составлял 3,38 % от заработной платы или 4 560 руб. в месяц в среднем по Компании.

Структура участников Программы «Накопительная долевая пенсия» в разбивке по регионам, чел.

Показатель	2019	2020	2021		2022
	факт	факт	план	факт	план
Всего участников	12 304	11 519	12 900	10 776	12 593
Норильский промышленный район	9 972	9 288	10 573	8 737	10 483
Промышленный район Кольского полуострова (Мурманская область)	2 313	2 215	2 302	2 013	2 062
Москва и прочие регионы России	19	16	25	26	48

Показатели реализации Программы «Накопительная долевая пенсия»

Показатель	2021
Сумма затрат компании, тыс. руб.	542 043,8
Индивидуальный взнос участника	
Размер среднего взноса одного участника, % от заработной платы	3,40
Размер среднемесячного взноса одного участника, тыс. руб.	4,61
Взнос компании по «Паритетному» плану	
Размер среднего взноса за одного участника, % от заработной платы	3,38
Размер среднемесячного взноса за одного участника, тыс. руб.	4,56

Программы поддержки бывших работников и членов их семей

Постоянная поддержка бывших работников является частью корпоративной социальной политики Компании. В «Норникеле» действует программа «Ветераны компании», ориентированная на поддержку неработающих пенсионеров, постоянно проживающих на территории г. Норильска. Основным условием участия в программе является стаж работы в Компании.

«Фонд материальной помощи пенсионерам» ориентирован на поддержку бывших работников Компании, уволившихся до 10.07.2001, имеющих стаж работы в подразделениях Компании 25 и более лет, и постоянно проживающих за пределами Норильского промышленного района. Средства фонда формируются за счет ежемесячных добровольных отчислений из заработной платы работников Компании и благотворительного взноса Компании.

Компания также оказывает адресную помощь бывшим работникам и членам их семей на оздоровление и медикаменты, на ритуальные услуги, в трудной жизненной ситуации.

Жилищные программы

В отчетном году Компания продолжила реализацию объединенной программы «Наш дом/Мой дом», в рамках которой действующие участники получили возможность приобрести готовые к заселению квартиры на льготных условиях в разных регионах страны. Программа «Наш дом/Мой дом» охватывает работников Заполярного филиала, Заполярного транспортного филиала, Мурманского транспортного филиала, АО «Кольская ГМК» и еще 18 организаций корпоративной структуры, входящих в Группу компаний «Норникель», расположенных на территории Норильска, Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района и Мурманской области.

3 826

квартир передано работникам Компании с начала реализации программы

При реализации данной программы Компания самостоятельно приобрела готовые к проживанию квартиры и предоставила их участникам программ на условиях софинансирования. По условиям программ до половины стоимости квартиры оплачивается за счет средств работодателя, но не более 3 миллионов рублей, остальное — за счет собственных средств работника в течение определенного срока работы на предприятиях Группы компаний «Норникель» (от пяти до десяти лет), при этом стоимость жилья в течение всего срока участия работника в программе не меняется. Жилье оформляется в собственность работника по завершении его участия в программе, при этом пользоваться квартирой работник может с момента ее получения. В период 2014–2018 гг. квартиры приобретались в Московской, Тверской областях и Краснодарском крае, причем Компания приобретала компактно расположенные жилые помещения для создания работникам Компании более комфортных условий проживания за счет развития дополнительной инфраструктуры, а также для удобства обслуживания жилых помещений управляющей компанией.

В 2021 году «Норникель» также продолжил реализацию жилищной программы «Твой дом». Механизм ее реализации аналогичен программе «Наш дом / Мой дом», но только приобретенное жилье сразу оформляется в собственность сотрудника, но с обременением в форме залога. Обременение снимается после полного расчета сотрудника с продавцом. Всего с начала реализации данной программы Компанией было куплено 2 103 готовые квартиры. При этом список регионов пополнился Ярославлем.

В Компании также действует Корпоративная социальная программа льготного кредитования, в рамках которой сотрудникам «Норникеля» предоставляется беспроцентный займ на оплату первоначального взноса и компенсация определенной доли банковских процентов по ипотечному кредиту. В этой программе уже приняли участие порядка 1 000 сотрудников Компании. Данная программа охватывает работников Заполярного филиала, Заполярного транспортного филиала, Мурманского транспортного филиала, АО «Кольская ГМК» и еще 20 организаций корпоративной структуры, входящих в Группу компаний «Норникель», расположенных на территории Норильска, Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района и Мурманской области.

Корпоративная программа поддержки изменений «Кому не все равно»

Программа поддержки изменений «Кому не всё равно» — это программа для людей дела, у которых есть идеи и которые хотят сами участвовать в их реализации. Программа реализуется в Кольском и Норильском дивизионах.

Программа создана для того, чтобы объединить инициативных сотрудников различных специальностей и с разных предприятий. Общее у всех участников одно — это люди, которые готовы разрабатывать и внедрять нужные компании проекты изменений, причём за пределами своих функциональных обязанностей и КПЭ.

Участник программы «Кому не всё равно» — сотрудник компании, изъявивший добровольное желание участвовать в программе.

Бизнес-продукт программы — практические проекты изменений. Реализуется через создание команд поддержки изменений и формирование корпоративного сообщества «Кому не все равно».

Приоритетные направления проектов изменений «Кому не все равно»:

- Безопасность труда и продвижение безопасного поведения на производстве;
- Цифровизация (Цифровой Норникель);
- Повышение производительности труда и эффективности;
- Развитие корпоративной культуры, мотивации и вовлечённости персонала, внутренняя коммуникация;
- Продвижение бренда работодателя;
- Кроссфункциональное взаимодействие;
- Экология и охрана окружающей среды (Зелёный Норникель).

По итогам реализации Программы в 2021 году 576 участников из Мончегорска, Печенгского района, Мурманска и Норильска стали участниками корпоративного сообщества «Кому не все равно», к участию привлечено 11 бизнес-заказчиков (заместители генеральных директоров, начальники цехов, руководители направлений), с бизнес-заказчиками проведены интервью, в результате которых была сформулирована 31 бизнес-задача.

По итогам защиты все проектные решения приняты бизнес-заказчиками. Ожидаемый суммарный экономический эффект от предложенных решений составляет 2,6 млрд рублей.

Программа была высоко оценена экспертным сообществом на Горно-геологическом форуме MINEX и стала золотым призером в номинации MINE HR.



Программа спортивно-массовых мероприятий

Приобщение к здоровому образу жизни — одно из основных направлений личностного развития сотрудников Компании в климатических условиях Крайнего Севера. Корпоративные спортивные программы реализуются в целях пропаганды здорового образа жизни, межличностных связей и развития корпоративной культуры.

Компания совместно со многими спортивными федерациями, развивает спортивную жизнь в регионах присутствия Компании: федерации оказывают обучающую поддержку для тренеров, проводят мастер-классы, пропагандируют здоровый образ жизни.

Корпоративные соревнования занимают самое важное место в спортивно-массовых мероприятиях Компании. Среди сотрудников особенно популярны такие виды спорта: хоккей, мини-футбол, волейбол, баскетбол, горные лыжи, сноуборд, плавание, а также семейные спортивные состязания. Развитие любительского спорта — значимый аспект социальной политики Компании.

С 2018 года в Норильске зарегистрирована Ночная хоккейная лига, созданная с целью развития любительского хоккея. В состав команд входят сотрудники Компании. С 2019 года команда главного офиса в Москве зарегистрирована в Ночной хоккейной лиги.

На территориях устойчивого развития «Норникеля» ежегодно проходят спартакиады и спортивно-массовые мероприятия, в которых участвуют не только сотрудники Компании и члены их семей, но и горожане. В 2021 году в связи с эпидемиологической ситуацией часть мероприятий была отменена и проводилась в формате онлайн мероприятий.

Общий охват сотрудников в рамках спортивно-оздоровительных мероприятий в 2021 году составил 20 тыс. человек. В 2021 году организована прямая трансляция всех корпоративных соревнований. Общий охват составил более 38 тыс. просмотров.

Новогодние подарки для детей работников группы компаний «Норильский никель»

Ежегодно, для поздравления детей работников, компания приобретает порядка 63 тыс. новогодних подарков. Их получают дети в возрасте от 0 до 15 лет включительно. На протяжении 4 лет в концепцию новогоднего подарка включены книги, которые знакомят детей с основными стихиями: земля, вода, огонь и воздух. В интересной и доступной форме книги знакомят с особенностями, физическими явлениями, прививают бережное отношение к природе. Рассказывают об основных правилах экологического поведения и безопасности в окружающей среде.

Поддержка новых работников

Многие работники «Норникеля» приезжают в г. Норильск и Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район из других регионов. Компания поддерживает новых сотрудников, в том числе молодых специалистов, рабочий персонал, инженерно-технических работников и руководителей, переезжающих на работу.

Компания также оказывает финансовую поддержку и компенсирует новым сотрудникам затраты на проезд, провоз багажа и проживание в течение первых трех лет. Дополнительно Компания осуществляет единовременную выплату для поддержания сотрудника на новом месте работы.

В целях адаптации и поддержки новых сотрудников в Заполярном филиале ежемесячно проводятся адаптационные мероприятия «Точка опоры». Мероприятие проходит в интерактивном формате, новым сотрудникам предоставляется возможность в течение одного дня узнать информацию о Компании в целом, ее ценностях, приоритетах и возможностях, основных правилах безопасности, о Кодексе деловой этики, системе компенсаций и льгот, а также о корпоративных проектах, в которых новички могут принять участие. В 2021 году адаптационное мероприятие «Точка опоры» проведено 13 раз с участием порядка 600 человек.

Кроме того, для участников лидерской программы «Первая Арктическая» проводятся адаптационные и командообразующие мероприятия, направленные на знакомство друг с другом, с Компанией и городом, направленные на погружение в новую производственную и социокультурную среду.

Новыми участниками программы содействия работникам в обустройстве на новом месте жительства в 2021 году стали 758 человека, а всего в программе участвуют 1370 сотрудников Компании.

Социальная поддержка работников, высвобождаемых в результате закрытия производственных площадок

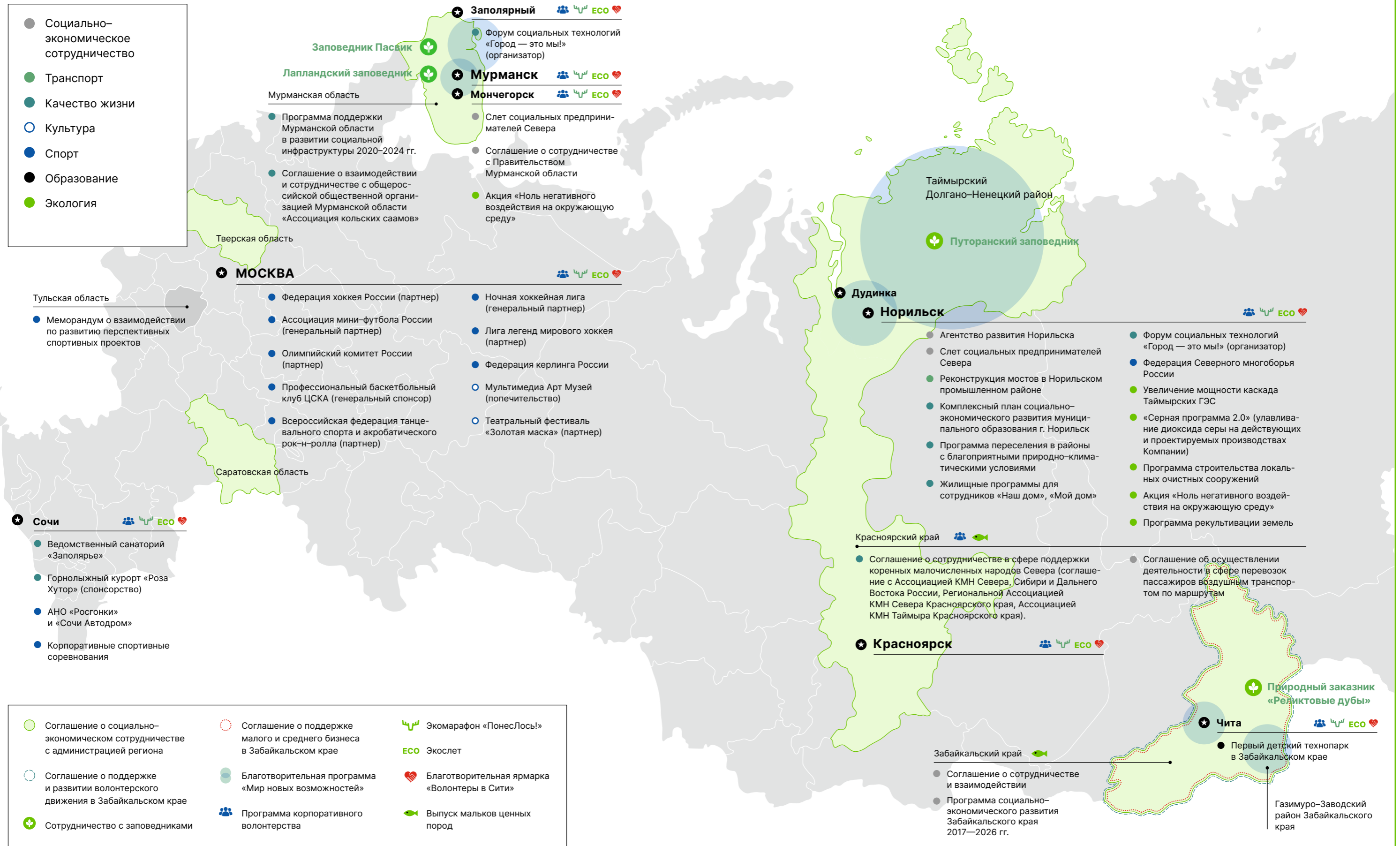
После принятия решения о закрытии плавильного производства в п. Никель в ноябре 2019 года была разработана программа социальной поддержки высвобождаемого персонала плавильного производства. Данная программа была согласована с социально-трудовым советом и первичными профсоюзными организациями Кольской ГМК и ООО «Печенгастрой». Программа социальной поддержки, разработанная для сотрудников плавильного производства в п. Никель была распространена и на сотрудников металлургического производства в Мончегорске.

«Норникель» полностью обеспечил программу социальных гарантий высвобождаемому персоналу плавильных производств: комфортные условия для перехода сотрудников на другие производства Компании, программу переобучения, а также пенсионную программу.

За период с 2019 по 2021 год в контур программы были включены 1 388 человек. Из них 698 чел. были трудоустроены в Компании с сохранением текущего уровня заработной платы в течение первого года работы. Кроме того, со стороны Компании оказывалось содействие и поддержка работников, которые выражали желание продолжить трудовую деятельность в Компании. В соответствии с программой поддержки производились компенсации расходов на проживание и аренду жилья при трудоустройстве в подразделения Компании, расположенные в других регионах, выплачивалась материальная помощь на покупку жилья, при переезде, компенсировались расходы на перевоз багажа и личных вещей. Обучение по программам подготовки, переподготовки, повышения квалификации прошли 309 человек.

Также 690 человек, вошедших в контур программы решили покинуть Компанию и были уволены с дополнительными выплатами.

Карта ключевых социальных и экологических проектов



Развитие регионов присутствия

Основные регионы присутствия

Красноярский край

Площадь 2 366,8 тыс. кв. км.	Население 2 846 565 человек	
Полезные ископаемые	Промышленность	Показатели деятельности «Норникеля» на территории Красноярского края
<ul style="list-style-type: none">нефть, газ, уголь, платина и платиноиды, медь, никель, кобальт, свинец, цинк, бокситы, золото, серебро, железо	<ul style="list-style-type: none">цветная металлургия добыча полезных ископаемых гидроэнергетика и электроэнергетика на твердом топливе	<ul style="list-style-type: none">налоги и прочие выплаты — 131,4 млрд ₪¹ численность персонала — 52,8 тыс. человек² среднемесячная заработная плата — 138,7 тыс. ₪ расходы на социальные программы для персонала — 4,1 млрд ₪

Основные направления сотрудничества с Красноярским краем

Экономика	Социальная сфера	Экология
<ul style="list-style-type: none">Взаимодействие при реализации крупных инвестиционных проектов на территории Красноярского края; Теплоснабжение и энергообеспечение населения и предприятий Норильского промышленного района; Реализация программы «северного завоза» в Арктическом регионе; Развитие туристического кластера в качестве одного из драйверов экономики; Развитие экономики общин КМНС: создание новых перерабатывающих производств, связанных с традиционным природопользованием, и иные мероприятия Комплексного плана содействия развитию КМНС до 2024 г.; Модернизация существующей и создание новой современной спортивной инфраструктуры на территории Красноярского края; Развитие транспортной системы и телекоммуникационной инфраструктуры.	<ul style="list-style-type: none">Помощь в борьбе с распространением коронавирусной инфекции; Модернизация существующей и создание новой современной спортивной инфраструктуры на территории Красноярского края; Развитие системы профессионального и дополнительного образования; Реализация программы «Мир новых возможностей», поддержка и стимулирование региональных общественных инициатив; Строительство современного жилья и коммунальной инфраструктуры, благоустройство городов и поселков.	<ul style="list-style-type: none">Реализация «Серной программы 2.0» и иных инициатив по повышению экологической эффективности производства; Реализация инициатив по озеленению и восстановлению городских ландшафтов; Восстановление территорий, затронутых экологическими инцидентами; Развитие особо охраняемых природных территорий Таймыра; Проведение и поддержка экологических акций.

^[1] В т.ч. выплаты в консолидированный бюджет Красноярского края и в бюджет г. Норильска.

^[2] Красноярский край и Норильский промышленный район.

Мурманская область

Площадь 144,9 тыс. кв. км.	Население 724 179 человек	
Полезные ископаемые	Промышленность	Показатели деятельности «Норникеля» на территории Мурманской области
<ul style="list-style-type: none">апатиты, никель, железо, медь, кобальт, палладий, платина и платиноиды, торф	<ul style="list-style-type: none">горнодобывающая промышленность металлургия рыбный промысел	<ul style="list-style-type: none">налоги и прочие выплаты — 27,8 млрд ₪ численность персонала — 11,7 тыс. человек среднемесячная заработная плата — 103,7 тыс. ₪ расходы на социальные программы для персонала — 724,8 млн ₪

Основные направления сотрудничества с Мурманской областью

Экономика	Социальная сфера	Экология
<ul style="list-style-type: none">Реализация инвестиционных проектов и развитие производственных мощностей; Социально-экономическое развитие муниципалитетов, на территории которых Кольская ГМК осуществляет операционную деятельность; Развитие транспортной инфраструктуры в Арктике; Формирование новой экономики на базе развития туристической отрасли и сопутствующих ей сфер общественного питания и гостиничного бизнеса.	<ul style="list-style-type: none">Помощь по борьбе с распространением коронавирусной инфекции; Реализация программы «Мир новых возможностей», поддержка и стимулирование региональных общественных инициатив; Развитие социального предпринимательства.	<ul style="list-style-type: none">Реализация «Серной программы 2.0» и иных инициатив по повышению экологической эффективности производства; Сотрудничество в сфере охраны окружающей среды, сохранение естественных экологических систем и природных ландшафтов Кольского полуострова; Проведение и поддержка экологических акций.

Забайкальский край

Площадь 431,9 тыс. кв. км.	Население 1 042 993 человек	
Полезные ископаемые	Промышленность	Показатели деятельности «Норникеля» на территории Забайкальского края
<ul style="list-style-type: none">медь, уран, молибден, титан, золото, вольфрам, железо, цинк, серебро, свинец, каменный уголь	<ul style="list-style-type: none">добыча полезных ископаемых; производство и распределение электроэнергии, газа и воды; цветная металлургия; производство машин и оборудования; производство пищевых продуктов;	<ul style="list-style-type: none">налоги и прочие выплаты — 3,9 млрд ₪ численность персонала — 2,7 тыс. человек среднемесячная заработная плата — 130,0 тыс. ₪ расходы на социальные программы для персонала — 59,3 млн ₪

Основные направления сотрудничества с Забайкальским краем

Экономика	Социальная сфера	Экология
<ul style="list-style-type: none">Освоение Быстринского месторождения; Развитие транспортной инфраструктуры.	<ul style="list-style-type: none">Помощь по борьбе с распространением коронавирусной инфекции; Подготовка специалистов горнорудной промышленности; Благоустройство городских территорий; Реализация программы «Мир новых возможностей».	<ul style="list-style-type: none">Сотрудничество в сфере охраны окружающей среды, сохранение естественных экологических систем и природных ландшафтов; Проведение и поддержка экологических акций.

Роль Компании в развитии регионов деятельности

«Норникель» является одним из крупнейших работодателей и налогоплательщиков России, а также градообразующим предприятием в городах, в которых осуществляет основную производственную деятельность¹. Помимо своевременной уплаты налогов Компания также вносит существенный вклад в социально-экономическое развитие территорий, реализует социальные программы и проекты, которые способствуют их экономическому и инфраструктурному развитию.

В Компании принята система оценки эффективности социальных проектов, которая определяет корпоративные приоритеты в данной области и выбирает наиболее актуальный перечень социальных инициатив и проектов для поддержки.¹

Основные территории деятельности Группы в России — это города Норильск и Мончегорск, Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район Красноярского края, Печенгский муниципальный округ Мурманской области, Тазовский район Ямало-Ненецкого автономного округа, Газимуро-Заводской район Забайкальского края.

В г. Саратове расположен Общий центр обслуживания Компании. На территории Тверской области Компания осуществляет строительство жилья для сотрудников по программам «Мой дом» и «Наш дом».

¹ Информация в разделе охватывает деятельность российских подразделений Группы.

² Данная информация подробно представлена в разделе «Оценка эффективности социальным программ» отчета об устойчивом развитии «Норникеля» за 2020 г. по адресу: https://www.nornickel.ru/upload/iblock/c6f/NN_CSO2020_RUS_23.06.pdf

● GRI 203-2

ГРАДООБРАЗУЮЩИЙ СТАТУС ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ		
<p>ВКЛАД В ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> Платежи в бюджеты Обеспечение занятости населения Кооперационные связи Функционирование предприятий жизнеобеспечения в составе Группы (энергетика, транспорт, розничная торговля продуктами питания) 	<p>РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ</p> <ul style="list-style-type: none"> Реконструкция мостов и дорог Благоустройство территорий Строительство жилых домов Строительство и реконструкция спортивных, культурно-развлекательных, научно-исследовательских объектов Проведение высокоскоростного интернета в г. Норильск Повышение эффективности оказания коммунальных услуг (проект «Умный город») 	<p>ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЖИЗНИ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ</p> <ul style="list-style-type: none"> Системные благотворительные программы Содействие развитию спорта и культуры Корпоративное волонтерство Содействие учреждениям профессионального образования Деятельность территориальных агентств развития

Платежи в бюджеты

Налоговые и неналоговые платежи в бюджеты различных уровней, млрд руб.³

Бюджет	2017	2018	2019	2020	2021
Налоговые и неналоговые платежи, всего	102,0	120,3	198,3	176,0	287,4
в том числе:					
федеральный бюджет	15,8	23,0	37,7	34,2	82,0
консолидированный бюджет Красноярского края	47,8	55,9	104,2	85,1	131,4
бюджет г. Норильска	5,0	5,2	8,0	9,8	14,5
бюджет Мурманской области	8,2	10,6	19,9	18,2	27,8
бюджет Забайкальского края	0,9	1,2	3,2	2,6	3,9

³ В расчет налоговых и неналоговых платежей включены все уплаченные налоги, за исключением НДС, а также страховые взносы и таможенные пошлины.

Обеспечение занятости населения

● GRI 203-2

«Норникель» активно содействует трудоустройству безработного населения в основных регионах своей деятельности. В этих целях в г. Норильске между ПАО «ГМК «Норильский никель» и Центром занятости населения г. Норильска заключен договор об организации профессионального обучения безработных граждан по востребованным рабочим профессиям.

Целевая аудитория профориентационных мероприятий — более 31 тыс. детей и молодежи в возрасте до 35 лет. Компания взаимодействует с образовательными учреждениями, вовлекает молодых работников, активно поддерживает инженерное образование, интерес к инженерным и рабочим профессиям, преподаванию.

Помимо этого, «Норникель» ежегодно оказывает благотворительную помощь учреждениям высшего и среднего

профессионального образования г. Норильска. Компания закупает литературу и специализированное оборудование, помогает в проведении ремонтов, способствуя, таким образом, повышению качества подготовки учащихся. Основное внимание уделяется востребованным в Компании направлениям подготовки.

Уровень безработицы в ключевых регионах деятельности Компании⁴

Уровень безработицы	2017	2018	2019	2020	2021
г. Норильск	0,8%	0,7%	0,6%	1,4%	0,3 %
Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район	1,0%	0,9%	0,8%	1,2%	0,7 %
Красноярский край	1,0%	0,8%	0,8%	3,5%	0,8 %
г. Мончегорск	2,2%	2,2%	2,2%	2,2%	1,7%
г. Заполярный	1,7%	2,1%	2,0%	1,9%	1,6%
пгт. Никель	1,9%	2,5%	3,3%	3,0%	2,2%
Мурманская область	1,6%	1,5%	1,7%	2,7%	1,4%

⁴ На конец отчетного года.

Развитие кооперационных связей

«Норникель» развивает кооперационные связи с предприятиями на территориях операционной деятельности в соответствии с заключенными соглашениями о социально-экономическом сотрудничестве. Интеграция местных предприятий в производственную цепочку Группы, как правило, через долгосрочные контракты — способствует экономическому развитию регионов, в том числе через поддержку малого и среднего бизнеса.

Развитие социальной инфраструктуры регионов присутствия

● GRI 203-1

В современном мире возрастают требования к бизнесу со стороны государства и общества, наблюдается тенденция к все более глубокому участию компаний в жизни моногородов.

В 2021 году Компания увеличила свой вклад в развитие территорий присутствия операционной деятельности и реализует комплекс социальных программ и проектов, направленных на решение текущих и перспективных задач.

Важнейшие для развития территории присутствия операционной деятельности программы и проекты реализуются с участием государственных органов власти и закрепляются в соглашениях.

«Традиции социальной поддержки, социально приемлемого поведения в «Норникеле» имеют очень глубокие корни. Поэтому наша работа заключается не в создании новых традиций, а в укреплении старых. Но сама работа, ее объем, содержание очень сильно меняются, и все это должно быть быстрее адаптировано к современным условиям. Поэтому наличие таких традиций — это лишь хорошая база, на которой это все можно развивать.»

Потанин В.О.,
Президент
ПАО «ГМК «Норильский никель»

Показатели развития кооперационных связей

Показатель	2019		2020		2021	
	Красноярский край	Мурманская область	Красноярский край	Мурманская область	Красноярский край	Мурманская область
Количество конкурсов на закупку продукции и услуг, проведенных Компанией, шт.	1 863	501	1 905	460	1 985	732
Доля конкурсов на закупку продукции и услуг, проведенных Компанией и выигранных предприятиями региона, %	59,8	41,7	50	39	35	33
Затраты компаний Группы на закупки у предприятий и организаций региона, млрд руб.	15,6	1,7	22,3	1,6	29	3,3
в том числе:						
на оплату услуг	13,1	0,3	18,6	0,2	23,4	0,3
на закупку материальных ресурсов	1,6	1,4	3,0	1,4	4,8	3,0
на закупку продовольственных товаров	0,9	—	0,7	—	0,8	—

Красноярский край (г. Норильск)

В феврале 2021 года подписано четырехстороннее Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве в реализации комплексных мер социально-экономического развития муниципального образования город Норильск на период до 2024 года и перспективу до 2035 года. Данное Соглашение, участниками которого являются Министерство РФ по развитию Дальнего Востока и Арктики, Красноярский край, муниципальное образование город Норильск и «Норникель», предусматривает реновацию жилищного фонда, строительство и реконструкцию социальных объектов, модернизацию и капитальный ремонт

объектов коммунальной, транспортной и инженерной инфраструктуры, формирование комфортной и безопасной городской среды, а также переселение граждан, проживающих в Норильске и Дудинке, в районы с благоприятными климатическими условиями.

В развитие Соглашения Правительством Российской Федерации утвержден Комплексный план социально-экономического развития муниципального образования город Норильск, который предусматривает подготовку и последующую актуализацию стратегии развития Норильска, разработку концепции развития туризма в регионе, а также реализацию в Норильске программ поддержки малого и среднего бизнеса.

Общее финансирование предусмотренных Соглашением комплексных мер социально-экономического развития Норильска до 2035 г. — **120 млрд. ₹**, из них **81,3 млрд ₹** — внесет «Норникель».

Финансирование дополнительных мер социально-экономического развития Норильска предусмотрено в дополнение к тем программам и обязательствам, которые Компания уже выполняет в регионах своего присутствия. В числе данных дополнительных мер уже стартовали:

Проект

Строительство инновационного образовательного комплекса для детей в Центральном районе на 1100 мест (общей стоимостью около 4 млрд руб.)

Строительство Арктического музея современного искусства в Центральном районе г. Норильска

Капитальный ремонт здания Заполярного государственного университета (предварительная стоимость проекта — 4 млрд руб.)

Создание Ледового дворца спорта в Центральном районе (предварительная стоимость проекта — 6 млрд руб.)

Проведение капитального ремонта зданий, реконструкцию инженерных коммуникаций или демонтаж зданий, находящихся в аварийном состоянии

Ликвидация (демонтаж) аварийного и подлежащего признанию аварийным жилищного фонда в г. Норильске

Строительство (реконструкция) двух многоквартирных жилых домов на ул. 50 лет Октября г. Норильска

Строительство (реконструкция) малоэтажных, среднеэтажных жилых домов в Центральном районе и районе Талнах

Реализация в 2021 г.

Разработана и одобрена градостроительным советом г. Норильска концепция проекта; техническое задание согласовано с муниципалитетом; проводится конкурс по выбору проектировщика.

Подготавливается расширенное техническое задание на разработку проекта реконструкции. Проводятся исследовательские работы. Предварительная стоимость проекта оценивается в 3 млрд руб.

Разработано и согласовано техническое задание на проектирование капитального ремонта; стартовал конкурс по выбору организации для проведения обследования и выполнения проектных работ.

Разработана концепция; подготовлено техническое задание на проектирование; стартовали конкурсные процедуры на выполнение проектных работ.

Работы проведены, на данные цели направлено 259,45 млн руб.

Заключены договоры безвозмездного выполнения работ по демонтажу трех домов между Администрацией г. Норильска и Компанией. «Норникелем» на конкурсной основе определена подрядная организация, которая будет выполнять данные работы. Общая стоимость работ, которые будут оплачены «Норникелем», составит более 60 млн руб.

Заключены договоры безвозмездного выполнения работ по демонтажу трех домов между Администрацией г. Норильска и Компанией. На данные цели «Норникелем» будет направлено почти 2 млрд руб.

Разработано и согласовано с Администрацией г. Норильска техническое задание на проектирование, согласованы места застройки.

Проект	Реализация в 2021 г.
Капитальный ремонт здания, расположенного по адресу: г. Норильск, ул. Б. Хмельницкого, д. 20 в целях организации деятельности КГБУ «КЦСОН «Норильский».	Заклучен договор о пожертвовании 270 млн руб. для исполнения обязательств Компании по финансированию капитального ремонта КГБУ «КЦСОН «Норильский».
Строительство поликлиники в г. Норильск мощностью 1 000 посещений в смену	Между местными органами власти и Компанией заключено соглашение о намерениях пожертвования объекта недвижимого имущества. Общая сумма инвестиций Компании в данный проект составит более 2 млрд руб.
Реконструкция коллекторного хозяйства	Заклучен договор безвозмездного выполнения работ по капитальному ремонту трех коллекторов в г. Норильске между Администрацией г. Норильска и Компанией. Общая сумма инвестиций Компании в данный проект составит более 1,2 млрд руб.
Строительство нового водозабора на реке Норильская	Заклучен договор на общую сумму свыше 456 млн руб. на разработку проектно-сметной документации по строительству нового водозабора на реке Норильская.
Строительство быстровозводимого здания пожарного депо в жилом образовании Оганер города Норильска	Строительство закончено, общий объем средств Компании, вложенных в проект, составил 306 млн руб.

Всего в 2021 году на мероприятия в рамках программ и проектов, осуществляемых в партнерстве с органами местного самоуправления г. Норильска, региональными и федеральными органами государственного управления, а также бюджетными учреждениями г. Норильска Компанией выделено 1 236,7 млн руб., в том числе по отдельным проектам, реализуемым Заполярным филиалом Компании, на следующие цели:

- благоустройство территории в районе озера Долгое;
- развитие действующей сети регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом;
- организацию бесплатного горячего питания для малоимущих граждан г. Норильска;
- проведение ремонтных работ и приобретение оборудования для спортивного комплекса «Дворец спорта «Арктика»;
- обеспечение деятельности трудовых отрядов школьников в летний период;
- организацию подготовки и проведения межведомственного опытно-исследовательского учения по выполнению мероприятий по защите территорий, входящих в Арктическую зону Российской Федерации от чрезвычайных ситуаций;

- выполнение ремонта спортивного и оздоровительного комплекса МУП «НПОПАТ»;
- реконструкцию нежилого здания с целью размещения в нем многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг и МКУ «Норильский городской архив»;
- проведение ремонта системы пожарной сигнализации и системы оповещения в зданиях Норильского техникума промышленных технологий и сервиса.

На реализацию мероприятий в 2021 году в рамках проектов и программ, осуществляемых в партнерстве с некоммерческими, общественными, религиозными организациями г. Норильска¹, а также в рамках поддержки направления «Безопасный город», Компанией направлено 245,6 млн руб. На мероприятия в рамках проектов и программ, осуществляемых в партнерстве с местными администрациями, бюджетными учреждениями регионального и федерального уровня ведущими свою деятельность на Таймыре, некоммерческими организациями, а также на поддержку Тазовского района, Туруханского района Компанией было направлено благотворительных средств в размере 45,6 млн руб.

Мурманская область

В Мурманской области в 2021 году продолжилась реализация соглашения о сотрудничестве, заключенном между «Норникелем» и правительством области.

В рамках реализации Соглашения начата работа по строительству в Мончегорске уникального спортивного объекта — универсальной ледовой арены с площадкой международных стандартов 110,0 x 65,0 м. Введение в строй ледовой арены позволит организовать тренировочный процесс и проводить соревнования различного уровня (от городских до международных) по 6 видам спорта — хоккей с мячом, хоккей с шайбой, конькобежный спорт, шорт-трек, фигурное катание и керлинг. Кроме того, проект предполагает использование объекта для масштабных культурно-массовых и выставочных мероприятий. Завершение строительства ледовой арены планируется к концу 2024 года.

В Мончегорске и Печенгском муниципальном округе продолжились работы по обеспечению комплексной безопасности и энергосбережению в дошкольных и общеобразовательных учреждениях, что очень важно для северных климатических условий. На эти цели в 2021 году компанией направлено 15 млн рублей.

Кроме того, Компания разработала, согласовала и приступила к реализации Программы социально-экономического развития Печенгского муниципального округа Мурманской области на 2021—2025 гг. Программа была сформирована на базе концепции, разработанной совместно «Норникелем», АО «Кольская ГМК», правительством области и муниципальными органами власти для формирования условий устойчивого развития округа после закрытия плавильного производства Кольской ГМК в поселке Никель.

Программа включает около 50 мероприятий и четыре основных раздела: формирование новой экономики, развитие социальной сферы, модернизация жилья и инфраструктуры, создание комфортной городской среды.

Также Кольская ГМК активно участвует в жизни муниципалитетов, где работают ее предприятия, в том числе помогает социальным и культурным учреждениям. Так, Библиотека-филиал №1 в г. Заполярный стала одним из победителей федерального конкурсного отбора по созданию модельных библиотек в рамках национального проекта «Культура». Одним из условий конкурса было софинансирование, обеспечение которого взяла на себя Кольская ГМК, выделив почти 1,5 млн рублей на обновление книжного фонда библиотеки.

Тулская область

В октябре 2021 года в Туле открылся спорткомплекс, построенный при поддержке «Норникеля». «Тула-Арена» включает площадки для соревнований по единоборствам и игровым видам спорта, а также тренировочный комплекс, рассчитанный на тренировки около 800 спортсменов. Трибуны для зрителей вмещают 2 тыс. посетителей. Инфраструктура комплекса позволяет проводить региональные, межрегиональные, всероссийские и международные соревнования.

Поддержка регионов присутствия в области противодействия пандемии COVID-19

Пандемия COVID-19 поставила перед мировым сообществом беспрецедентные глобальные вызовы. В сложных условиях Компании удалось обеспечить приоритет здоровья и безопасности работников, эффективно адаптировать бизнес-процессы к новой обстановке.

В 2021 году «Норникель» продолжил реализацию комплексных мер по противодействию COVID-19. В Компании продолжает функционировать специальный штаб по обеспечению непрерывности деятельности, в состав которого входят топ-менеджеры «Норникеля». Штаб решает задачи обеспечения непрерывности деятельности производства, снабжения, сбыта продукции Компании, а также принимает необходимые меры по защите работников. Кроме оперативного штаба, продолжают функционировать штабы и на региональных площадках. Для повышения эффективности реализуемых мер Компания продолжает активно взаимодействовать с федеральными региональными органами власти.

В период пандемии Компания производит доплату к пособию по временной нетрудоспособности в случае недомогания после вакцинации, также производятся доплаты для лиц, которые находятся в вынужденной самоизоляции и не имеют возможности выполнять должностные обязанности. В отдельных регионах присутствия Компании работникам компенсируется стоимость такси до и/или от места работы.

На всех предприятиях Группы прошли информационные кампании в поддержку вакцинации, включая вебинары с учеными и медицинскими экспертами. На базе корпоративного портала и виртуального помощника НИКА действует система «вопрос-ответ», организованы горячие линии по коронавирусу. Для руководителей прошли серии мастер-классов по организации защиты работников в период пандемии, выпущено методическое пособие. Информирование сотрудников о вакцинации было проведено в ходе серии корпоративных диалогов, видеоконференций и прямой линии с вице-президентами.

В среднем по Компании вакцинировано 69% сотрудников. На многих предприятиях, включая такие крупные как АО «НТЭК», и АО «Кольская ГМК» — количество привитых превысило 80%. В целом можно отметить, что Компания адаптировалась к работе в пандемийной ситуации.

В 2021 г. «Норникель» продолжил оказывать всестороннюю поддержку регионам присутствия для борьбы с коронавирусом: властям, медицинским учреждениям, предприятиям малого и среднего бизнеса, образовательным учреждениям, некоммерческим организациям. Совместными усилиями Компании и администрациям городов и районов, на территориях которых расположены предприятия «Норникеля», удалось не допустить масштабного распространения коронавирусной инфекции.

Так, для нужд Красноярского края на эти цели было направлено более 2,5 млрд руб., в том числе более 1,5 млрд руб. — медицинским учреждениям Норильска и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района. Осуществлялись прямые пожертвования денежных средств на нужды медицинских учреждений Норильского промышленного района и Красноярского края. Норильск и Дудинка снабжались не только расходными материалами и средствами индивидуальной защиты, но и современным медицинским оборудованием (например, компьютерным томографом, анализаторами, аппаратами УЗИ, ЭКГ и многим другим). В Норильске и Дудинке силами Компании в ковидных госпиталях была организована работа по монтажу систем централизованной подачи кислорода, оснащена самым современным оборудованием ПЦР-лаборатория, закуплены дефицитные реагенты для проведения исследований, обновлен коечный фонд медицинских учреждений. Для организации выездных вакцинаций работников в Норильск были привлечены врачи из других регионов с обеспечением проживания за счет Компании. Пандемия и связанный с ней режим самоизоляции больно ударили по предприятиям малого и среднего бизнеса. Компания оказала им поддержку, был организован льготный период на время ограничений для предпринимателей — выпадающий доход за счет предоставленных льгот составил порядка 5,15 млн руб. Кроме того, бактерицидные лампы, дозаторы и многое другое были поставлены во многие организации Норильска и Дудинки. В Мурманской области в 2021 году Кольская ГМК передала в дар медицинским учреждениям 31 аппарат искусственной вентиляции легких, которые поступили в распоряжение областной клинической больницы имени П.А. Баяндина, Североморской, Кольской и Мончегорской центральных районных больниц.

¹ Без учета благотворительной корпоративной благотворительной программы «Мир новых возможностей»



Взаимодействие с коренными малочисленными народами севера

● GRI MM5/SASB EM-MM-210a.3, EM-MM-210b.1

«Норникель» с уважением относится к правам, среде обитания, хозяйственной деятельности, традиционной культуре, историческому наследию и интересам коренных народов, которые проживают в регионах присутствия Компании, и направляет свои усилия на укрепление и развитие добрососедских связей. На территории Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района Компания взаимодействует с представителями ненцев, долган, нганасан, энцев и эвенков, Ассоциацией коренных малочисленных народов Таймыра Красноярского края, Ассоциациями КМНС Дудинки, Хатангского сельского поселения, Сельского поселения Караул, общинами коренных малочис-

ленных народов. На Кольском полуострове, начиная с 2021 г. «Норникель» осуществляет взаимодействие с Ассоциацией кольских саамов.

Компания соблюдает систему международных норм, а также стандартов Всемирного банка и Международной финансовой корпорации в отношении коренных малочисленных народов Севера, признает права коренных народов на сохранение традиционного образа жизни и уклада хозяйственной деятельности.

● GRI 411-1

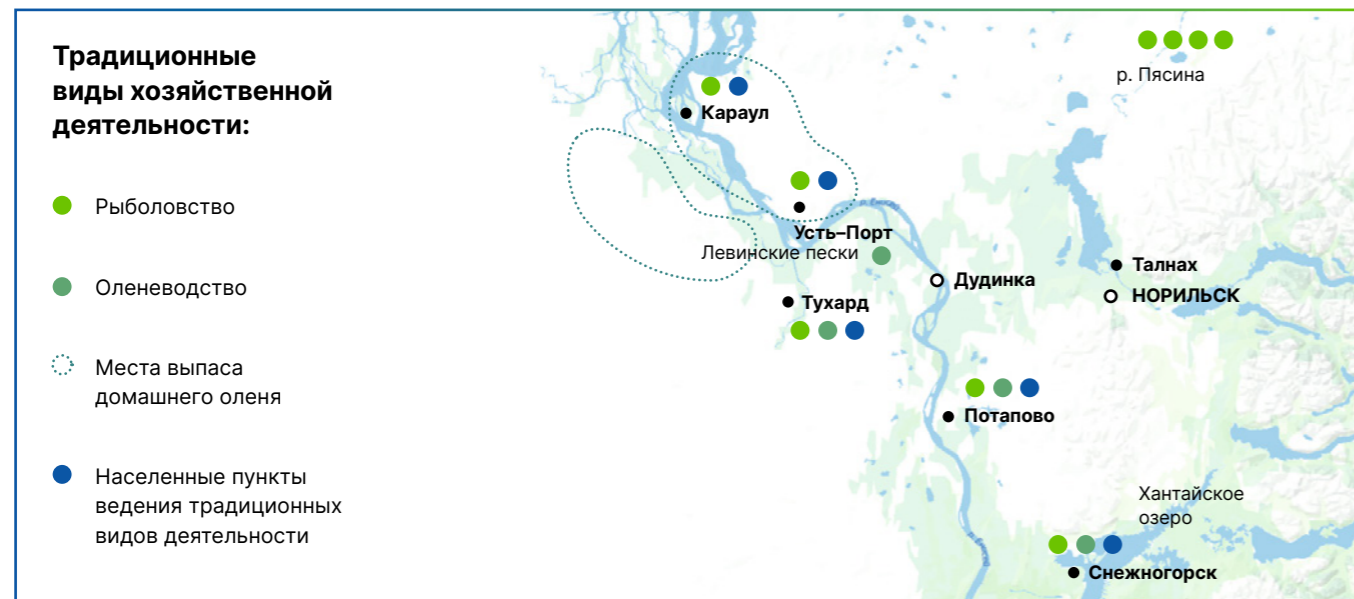
Ключевые результаты 2021 г.:

- Не зафиксировано ни одного случая нарушения прав коренных народов в сфере расселения, традиционной хозяйственной деятельности, сохранения священных мест и культуры;
- Полностью завершены выплаты компенсаций семейным (родовым) общинам коренных малочисленных народов Севера (далее — общинам КМНС) вследствие разлива дизельного топлива на ТЭЦ-3;

- Иницированы проекты программы поддержки и развития коренных народов в области поддержки промыслов и переработки продукции, развития жилой, социальной и медицинской инфраструктуры поселков;
- Запущена первая в истории Компании процедура получения свободного предварительного осознанного согласия (СПОС) представителей коренных народов в п. Тухард.

В Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе Компания взаимодействует с Ассоциацией коренных малочисленных народов Таймыра Красноярского края, Ассоциациями КМНС Дудинки, Хатангского сельского поселения, Сельского поселения Караул, общинами коренных малочисленных народов.

Карта проживания КМНС вблизи Норильского промышленного района



<p>КЛЮЧЕВЫЕ РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Декларация ООН о правах коренных народов • Конвенция МОТ «О коренных народах и народах, ведущих племенную образ жизни в независимых странах» • Стандарт ответственности резидентов Арктической зоны РФ Министерства по развитию Дальнего Востока и Арктики • Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в отношении прав коренных народов • Стандарты деятельности Всемирного банка и Международной финансовой корпорации в отношении коренных народов • Требования отраслевых организаций ICMM, IRMA 	<p>ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОТНОШЕНИИ КМНС</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение инклюзивного участия коренных народов в принятии решений о реализации программ поддержки. Реализация права на СПОС • Уважительное отношение к среде обитания коренных народов • Поддержка традиционного природопользования коренных народов • Участие в программах по восстановлению возобновляемых биоресурсов • Помощь в сохранении традиций коренных народов • Содействие развитию традиционных промыслов • Поддержка коренных народов в социальной сфере, направленная на достижение современных стандартов качества жизни • Обеспечение неприкосновенности культовых мест и святынь коренного населения
--	---

Распределение ответственности по вопросам взаимодействия с КМНС	
● GRI 102-26	
Орган	Зона ответственности
Совет директоров	<ul style="list-style-type: none"> • Утверждение Политики Компании в отношении прав коренных народов (по взаимодействию и сотрудничеству с коренными народами Севера). • Утверждение отчета об устойчивом развитии Компании, в т.ч. содержащего информацию по теме взаимодействия с КМНС.
Комитет Совета директоров Компании по устойчивому развитию и изменению климата	<ul style="list-style-type: none"> • Предоставление Совету директоров заключения по оценке эффективности и качества формирования и реализации ключевых проектов в отношении КМНС. • Мониторинг качества и эффективности внедрения существенных изменений утвержденных стратегий, целей, программ, проектов и прочих существенных инициатив в области соблюдения и защиты прав КМНС. • Подготовка рекомендаций для Совета директоров об исполнении регуляторных и законодательных актов, требований стандартов и ассоциаций в области соблюдения и защиты прав КМНС.
Департамент федеральных и региональных программ	<ul style="list-style-type: none"> • Анализ целесообразности заключения партнерских соглашений с КМНС и осуществление непосредственного взаимодействия с коренными народами, их представителями, лидерами мнений и хозяйствующими субъектами. • Изучение социально-экономической ситуации в среде коренных народов, влияния экономических и экологических факторов, биоразнообразия на устойчивое развитие коренных народов. • Анализ зарубежных практик взаимодействия с коренными народами. • Анализ вопросов, рассматриваемых на мероприятиях, участие в рассмотрении и урегулировании жалоб и обращений от КМНС. • Координация взаимодействия с КМНС в рамках разработки, сбора предложений и реализации программ и проектов в целях устойчивого развития. • Проведение процедур due diligence и обеспечение инклюзивного участия коренных народов в принятии решений о формировании и реализации программ поддержки. Взаимодействие с коренными народами с целью формирования процедур участия и представительства коренных народов во взаимодействии с Компанией.
Департамент устойчивого развития	<ul style="list-style-type: none"> • Мониторинг и анализ изменений в законодательстве и признанных международных стандартах в области устойчивого развития, методическое сопровождение, анализ заинтересованных сторон с целью включения в План по взаимодействию с заинтересованными сторонами и разработка данного плана.
Департамент внутреннего контроля	<ul style="list-style-type: none"> • Работа с жалобами и обращениями КМНС через Службу корпоративного доверия, мониторинг статуса контрольных мероприятий.
Координационный совет общин коренных малочисленных народов Севера при Заполярном филиале	<ul style="list-style-type: none"> • Рассмотрение вопросов реализации программы социально-экономического развития Таймыра; • Участие в формировании предложений по социальному проектированию на Таймыре в рамках проектов «Норникеля»; • Формирование практик и стандартов взаимодействия промышленной компании с местным сообществом.

Для устойчивого развития коренных жителей Таймыра и повышения качества взаимодействия и обеспечения интересов коренных народов при руководителе Норильского дивизиона «Норникеля» создан Координационный совет общин коренных народов. В совет приглашены представители 58 хозяйствующих субъектов КМНС (семей, крестьянско-фермерских хозяйств, предпринимателей). По линии Координационного совета в 2021 г. дополнительно выделено 100 млн рублей для развития общин, укрепления материально-технической базы, подготовки к осенне-зимнему охотничьему и рыболовному сезонам. На данный период общины уже обновили ресурсную базу, приобрели снегоходы, лодочные моторы, спутниковые телефоны, в летнюю навигацию будут доставлены квадроциклы, моторные лодки. В структуре Заполярного филиала для обеспечения текущего взаимодействия создан отдел по работе с КМНС, в котором работают представители коренных национальностей Таймыра.

Компания первой в российской Арктике запустила процедуру получения свободного, предварительного и осознанного согласия (СПОС) на участие в программе переселения и развития поселка Тухард¹.

Такая процедура — залог соблюдения права коренных народов на самостоятельное определение политических, социальных, экономических и культурных приоритетов. Жители Тухарда дали согласие на участие в процедуре СПОС на определенных ими условиях — принятии решения о переселении, выборе места расположения нового поселка, определении его социальной инфраструктуры, выборе лучших архитектурных проектов в рамках архитектурного конкурса, а также участии во всех этапах реализации программы переселения посредством избранного Совета представителей жителей поселка.

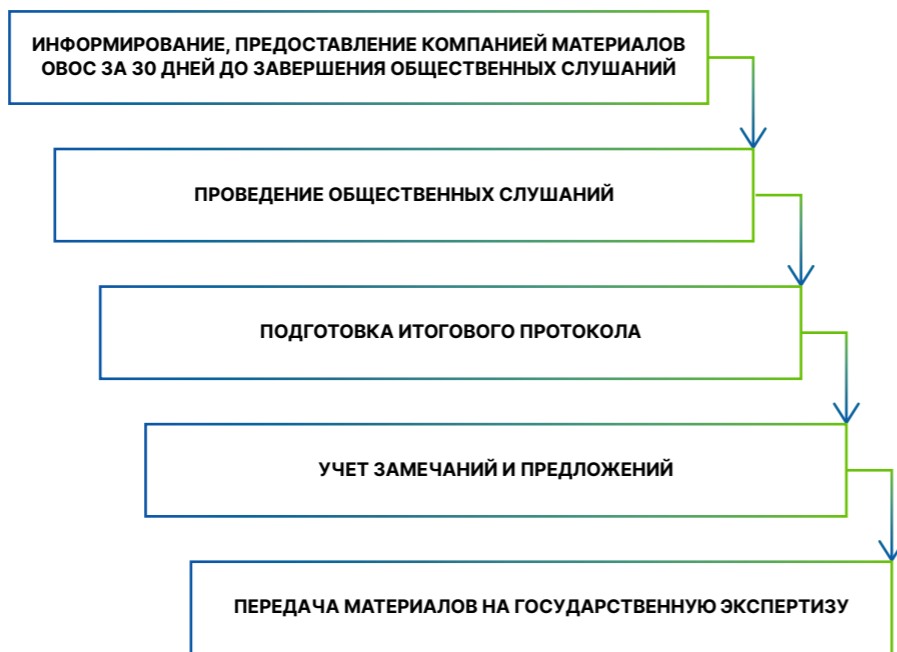
Несмотря на то, что процедура СПОС напрямую не включена в национальное законодательство Российской Федерации, «Норникель» добровольно признает международные стандарты и в соответствии с Декларацией ООН о правах коренных народов, Стандарты Всемирного банка и Международной финансовой корпорации.

Система взаимодействия с КМНС позволяет своевременно выявлять и реагировать на их запросы, реализуя проекты, соответствующие актуальной международной, российской и местной территориальной повестке в этой области.

Взаимодействие с народом саамов

В июне 2021 года было подписано Соглашение о сотрудничестве с Ассоциацией кольских саамов, представляющей интересы коренного малочисленного народа Севера Мурманской области. Компания оказывает поддержку саамам в развитии культуры и сохранении традиционного образа жизни, взяв на вооружение самые передовые практики, отработанные на Таймыре.

Схема проведения общественных обсуждений по проекту



В частности, «Норникель» профинансирует работы по созданию единого саамского алфавита и издание пособий для дошкольного образования по саамскому языку. Соглашением предусмотрено обустройство презентационного саамского музея под открытым небом в городе Мурманске. На эти цели в 2021–2022 годах Компанией выделено 5 млн рублей.

Общественные обсуждения проектов с представителями КМНС

Механизм общественных обсуждений с заинтересованными сторонами, в том числе представителями КМНС, чьи интересы могут быть затронуты, обязателен в силу требований российского законодательства и является частью проведения оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) для всех разрабатываемых инвестиционных проектов. Цель такой оценки — предотвращение или смягчение воздействия намечаемой деятельности на окружающую среду и связанных с ней социальных, экономических и иных последствий.

Материалы ОВОС, в том числе информация об учете поступивших замечаний и предложений, включаются в состав документов, передаваемых на обязательную в РФ государственную экологическую экспертизу, необходимую для получения разрешения государственных органов на реализацию проекта.

Взаимодействие «Норникеля» и Федерального агентства по делам национальностей (ФАДН)

«Норникель» и ФАДН подписали соглашение о взаимодействии и сотрудничестве, в рамках которого договорились содействовать устойчивому развитию, а также повышению качества жизни и сохранению исконной среды обитания и популяризации культуры и образа жизни коренных народов, проживающих на территории деятельности компании. «Норникель» и ФАДН также намерены сотрудничать в вопросах улучшения социально-экономической ситуации в местах проживания КМНС. Кроме того, при принятии решений и реализации совместных проектов по вопросам, затрагивающим интересы коренных народов, будут согласовываться позиции всех сторон и учитываться обращения и предложения их представителей.

Ключевые проекты по поддержке КМНС в 2021 году

В 2021 году поддержка коренных народов Таймыра вышла на качественно иной уровень. Этому способствовало подписанное в сентябре 2020 года четырехстороннее Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве с ассоциациями коренных малочисленных народов Российской Федерации, Красноярского края и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района. На основе Соглашения была разработана Программа мероприятий по содействию социально-экономическому развитию Таймыра, рассчитанная на 5 лет — до 2024 года с общим объемом финансирования порядка 2 млрд рублей². До 2024 года

Программа предусматривает более 40 мероприятий и охватывает такие направления, как развитие экономики традиционного природопользования — повышение уровня переработки продукции общин и увеличение добавочной стоимости продукции благодаря строительству цехов по переработке оленины, рыбы и дикоросов, поставке в поселки рефрижераторных установок, закупке продукции общин, строительству этнического визит-центра с мини-гостиницей в посёлке Усть-Авам, изучению оленеводства, изучению рыбохозяйственного потенциала боковых озер реки Пясины для передачи квот общинам; повышение качества жизни в поселках: строительство жилых домов, фельдшерско-акушерских пунктов, домов культуры, оснащение школ, строительство спортивных площадок.

В разработке Программы принимали участие общественные организации, семейные (родовые) общины коренных малочисленных народов Севера. Контроль реализации программы осуществляет созданный по инициативе коренных народов Координационный совет общин КМНС при Заполярном филиале, Ассоциация коренных малочисленных народов Таймыра.

В развитие Соглашения в сентябре 2021 года Компанией подписано дополнительное соглашение по проведению мероприятий в рамках Международного десятилетия языков коренных народов в 2022 – 2024 годах в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе.

Помимо выполнения обязательств в рамках Соглашения и реализации мероприятий Программы, в 2021 году Компания продолжила оказание традиционной благотворительной помощи КМНТ. Так, например, в рамках содействия сохранению национальных традиций и культуры коренных малочисленных народов Севера Компания ежегодно участвует в организации и проведении социально-значимых мероприятий — дней оленевода и рыбака. В 2021 году на проведение мероприятий в рамках данных собы-

тий, а также на выполнение вертолетных рейсов для перевозки пассажиров и грузов Компания оказала благотворительную помощь в размере 12,7 млн рублей.

На поддержку городских и сельских поселений Таймыра в 2021 году Компанией выделены по запросу Администрации г. Дудинки средства в размере 5 млн рублей: на оснащение техническими и аудиовизуальными средствами учреждений культуры поселков, приобретение мебели для открытия молодежного центра в с. Хатанга, приобретение модульной бани в поселке Воронцово.

Также были профинансированы разовые обращения организаций о выделении благотворительной помощи, направленной на поддержку КМНС на сумму 2,8 млн рублей.

Компания традиционно обеспечивает предоставление КМНС транспортных услуг, услуг связи, материально-технических средств (снегоходов, моторных лодок, лодочных моторов, бензопил, стройматериалов и многого другого), горюче-смазочными материалами, рыболовными снастями. Модернизируются и переоснащаются учреждения образования. Приобретается высокотехнологичная медицинская техника для больниц и поликлиник. В чрезвычайных ситуациях пострадавшим семьям коренных народов оказывается безвозмездная помощь.

В рамках культурной благотворительной деятельности в 2021 г. Компания организовала новый грантовый конкурс «Мир Таймыра», особенностью которого является реализация проектов только на территории компактного проживания коренных малочисленных народов. Участниками конкурса могут стать общественные и некоммерческие организации КМНТ, семейные (родовые) общины, государственные и муниципальные учреждения, зарегистрированные и действующие на территории Таймыра. Максимальная сумма поддержки, согласно положению о конкурсе составляет до 6,5 млн рублей.

¹ Поселок Тухард находится в 76 километрах от арктического порта Дудинка у основания полуострова Таймыр. Тухард был основан в 1970-х годах для строителей «Норильскгазпрома» и поэтому оказался расположенным в санитарно-защитной зоне производственного предприятия, а по российским законам постоянное проживание в таких зонах не допускается.

² Более подробно с перечнем основных инициатив Программы мероприятий по содействию социально-экономическому развитию Таймыра до 2024 г. можно ознакомиться в отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2020 г. по адресу: https://www.nornickel.ru/upload/iblock/c6f/NN_CSO2020_RUS_23.06.pdf



Номинации Конкурса охватывают разные сферы жизни коренных малочисленных народов Таймыра:

- развитие традиционных видов хозяйственной деятельности;
- сохранение и возрождение культурного и языкового наследия;
- выявление и поддержка одаренных детей;
- благоустройство и реконструкция общественных пространств;
- внедрение альтернативных источников энергии и топлива;
- обмен успешным опытом и продвижение лучших культурных практик для развития коренных малочисленных народов, проживающих в Арктической зоне РФ.

В 2021 г. по итогам конкурса были профинансированы 28 социальных проектов на сумму 46 млн рублей. В числе победителей Конкурса оказались 6 проектов семейных (родовых) общин, 2 проекта некоммерческих организаций и 20 проектов муниципальных и бюджетных учреждений.

Несмотря на то, что Конкурс социальных проектов «Мир Таймыра» является пилотным для Компании, он уже успел завоевать общероссийскую награду. 14 декабря состоялась церемония награждения победителей Национального конкурса профессионального проектного управления в сфере устойчивого развития GPM Awards Russia 2021. Конкурс проектов «Мир Таймыра» занял второе место в номинации «Социальные проекты».

421,5

млн ₽ Компания направила в 2021 году на проекты поддержки КМНС

Обеспечение транспортной доступности в отдаленных регионах

Надежная и современная транспортная инфраструктура «Норникеля» обеспечивает решение самых сложных задач грузовой логистики, является основой стабильной работы предприятий и жизни населения в регионах деятельности.

Сухогрузный флот Компании обеспечивает круглогодичное сообщение между морскими портами Дудинка, Мурманск, Архангельск, Роттердам и Гамбург. Семь месяцев в году флот Компании является основным перевозчиком грузов, социально-значимых для Норильского промышленного региона. Сухогрузные перевозки флотом Компании в 2021 году составили 1,4 млн т (на уровне 2020 г.).

Танкер «Енисей» обеспечивает вывоз на экспорт в порты Европы газового конденсата, побочного продукта добычи газа на разрабатываемом Компанией Пеляткинском месторождении. Таким образом, Компания способствует улучшению экологической обстановки региона, сокращая загрязнение окружающей среды побочными продуктами газодобычи.

Силами филиалов Компании и компаний Группы осуществляется обработка грузов в портах Дудинка, Мурманск, Лесосибирск и Красноярск.

Порт в г. Дудинка является единственным в мире ежегодно затопляемым во время половодья портом, который принимает как морские, так и речные суда. Его грузооборот в 2021 году составил 3,2 млн т.

Быстринский транспортный филиал обеспечивает содержание и обслуживание железнодорожной инфраструктуры на железнодорожном участке «Нарын (Борзя) — Газимурский завод» в Забайкальском крае протяженностью 227 км.

АО «ЕРП» выступает оператором по поставке социально-значимых грузов в муниципальные районы Красноярского края. Пароходство в короткий

период весеннего половодья завозит горюче-смазочные материалы, продовольственные и прочие грузы в пункты с ограниченной транспортной доступностью на реках Подкаменная Тунгуска, Нижняя Тунгуска, других направлений, в том числе самый северный населенный пункт России — Диксон. Пароходство располагает собственным аварийно-спасательным флотом и участвует в ликвидации чрезвычайных ситуаций, возникающих на внутренних водных путях Енисейского бассейна.

Местные перевозки в низовьях реки Енисей, севернее порта Дудинки, осуществляются Мурманским транспортным филиалом. В порт Дудинка завозится сельскохозяйственная продукция, из порта вывозятся социально-значимые грузы для местного населения, в том числе коренных малочисленных народов Севера, грузы МЧС, перевозятся жители прибрежных труднодоступных поселков.

В 2021 году в аэропорту г. Норильска («Алыкель») устранялись замечания, выявленные в ходе эксплуатации оборудования и сооружений, устроенных в ходе проводимой до 2020 года реконструкции аэропорта. Были заменены вышедшие из строя лампы светосигнальных огней, проведена пуско-наладка ряда позиций оборудования.

География полетов авиакомпании NordStar (АО «АК «НордСтар») охватывает более 30 городов в России и странах СНГ. Авиакомпания является базовым перевозчиком аэропорта «Норильск», который обеспечивает круглогодичное прямое авиасообщение из г. Норильск по более чем 10 направлениям в регионы РФ и ежегодно подтверждает статус одного из крупнейших перевозчиков России с пассажирооборотом, превышающим 1 млн человек в год. В 2021 году, с учетом продолжающихся ограничений, связанных с эпидемиологической обстановкой, авиакомпанией перевезено 1,16 млн пассажиров (на 32% больше, чем в 2020 г.). Выполняются регулярные и чартерные рейсы, осуществляется перевозка пассажиров по субсидируемым маршрутам из Норильска, что позволяет предлагать пассажирам билеты по сниженным тарифам.



- 1 Мурманский терминал
- 2 Архангельский транспортный филиал
- 3 Арктический флот
- 4 Порт Дудинка
- 5 Аэропорт Норильск
Норильск Авиа
НордСтар
- 6 Енисейское речное пароходство
- 7 Лесосибирский порт
- 8 Красноярский речной порт
- 9 Норникель — ЕРП
- 10 Быстринский транспортный филиал

Повышение качества жизни местных сообществ

Одной из задач «Норникеля» является поддержание на территории регионов присутствия Компании благоприятной социальной обстановки и комфортной среды проживания, открывающей для работников Компании и членов их семей широкие возможности для творчества и самореализации.

Ключевыми программами и инициативами «Норникеля», направленными на повышение качества жизни в регионах присутствия в 2021 году стали:

- **благотворительная программа «Мир новых возможностей»;**
- **программа корпоративного волонтерства «Комбинат добра»;**
- **программы поддержки спорта и физической культуры.**

Для создания условий и возможностей устойчивого развития территорий деятельности «Норникель» реализует благотворительную программу «Мир новых возможностей», направленную на развитие социальных компетенций представителей местного сообщества, демонстрацию и внедрение новых социальных технологий, поддержание и стимулирование общественных инициатив, создание условий для развития межсекторного партнерства.

В 2021 году в мероприятиях программы «Мир новых возможностей» приняли участие около 27 тыс. жителей регионов присутствия Компании, а общий объем ее финансирования составил 88,5 млн руб.

В связи с продолжением пандемии и необходимостью соблюдать эпидемиологические нормы, в 2021 году ряд мероприятий и проектов благотворительной программы были проведены в онлайн, офлайн, а также комбинированных форматах. Для этого в 2021 году Компанией и заинтересованными сторонами активно применялись онлайн-инструменты и сервисы: мобильное приложение «Мир новых возможностей» и онлайн-платформа для приема заявок на Конкурс социальных проектов. Был обновлен сайт благотворительной программы — появились опции «оставить заявку на мероприятие», активный календарь событий и т.д. Данные платформы позволили участникам быстро ориентироваться в проектах, оперативно узнавать о планируемых мероприятиях, регистрироваться на них, знакомиться с другими участниками программы, скачивать презентации спикеров и экспертов, а также принимать участие в интерактивных опросах и викторинах.

Регулярный мониторинг, обратная связь от заинтересованных сторон, гибкость в принятии решений позволили сохранить ценности и приоритеты благотворительной программы «Мир новых возможностей», а также выполнить запланированные показатели эффективности.

Направление РАЗВИВАЙ!

Значимым достижением 2021 года стало оформление серии проектов и обучающих мероприятий благотворительной программы «Мир новых возможностей» в экосистему взаимосвязанных проектов: обучение — экспертное сообщество — поддержка инициатив.

Конкурс социальных проектов

С целью поддержки общественных инициатив по созданию условий для устойчивого развития регионов деятельности Компанией ежегодно проводится Конкурс социальных проектов среди некоммерческих организаций. В декабре 2021 года компания анонсировала о поддержке 114 общественно полезных инициатив из Норильска и Таймырского Долгано-Ненецкого района Красноярского края, Мончегорска и Печенгского района Мурманской области, Читы и Газимуро-Заводского района Забайкальского края. Грантовый фонд составил 154 млн руб. Проекты будут реализованы в 2022–2023 гг.

Ключевые направления программы «Мир новых возможностей» в 2021 году

Направление	Программы и проекты
РАЗВИВАЙ!	<ul style="list-style-type: none"> • Форум социальных технологий «Город — это мы!» • Конкурс социальных проектов • Конкурс проектов «Мир Таймыра» • Образовательный проект «Перемена» • Молодежный онлайн-форум SVET ON
СОЗДАВАЙ!	<ul style="list-style-type: none"> • Инженерный марафон «IMake»
ДЕЙСТВУЙ!	<ul style="list-style-type: none"> • Обучающий курс и инвестиционная сессия • Слет предпринимателей Арктики • Норильский бизнес-форум
СОЗИДАЙ!	<ul style="list-style-type: none"> • Проекты региональных институтов развития: <ul style="list-style-type: none"> • АНО «Агентство развития Норильска» • АНО «Центр социальных проектов Печенгского района «Вторая школа» • АНО «Агентство развития Мончегорска»

Инициативы победителей конкурса охватывают разнообразные проявления общественной жизни в регионах:

- создание арт-центров;
- профориентационные проекты для школьников;
- проведение экологических акций;
- открытие новых туристических маршрутов;
- инклюзивный мюзикл с участием горожан;
- музейные программы с виртуальной реальностью.

Кроме того, в 2021 г. был впервые проведен конкурс социальных проектов «Мир Таймыра», ориентированный на поддержку коренных народов.¹

Образовательный проект «Перемена»

В 2021 году продолжилась реализация образовательного проекта «Перемена: начинается с тебя», направленного на объединение всех сторон, участвующих в образовательном процессе: детей, родителей и педагогов. География проекта в 2021 году расширилась: мероприятия проекта проводятся в г. Дудинке, поселках Хатанга и Караул. В феврале 2021 года была проведена исследовательская поездка по полуострову Таймыр, а в сентябре состоялся первый очный модуль для отдаленных территорий. Эксперты проекта провели серию образовательных модулей для педагогов в населенных пунктах: в п. Потапово, п. Усть-Порт, п. Хатанга и г. Дудинка. Основными темами образовательных модулей стали: «Игровые технологии в образовательном процессе» и «Инструменты мотивации».

В 2021 году в проекте появилось важное направление — работа с выпускниками с целью профинформирования и профориентирования. Проект способствует интеграции школы как полноценного элемента в образовательный кластер «Школа – вуз – предприятие». В рамках данного направления было проведено ток-шоу «Моя траектория» на котором, выпускникам и их родителям рассказали о возможностях обучения в вузах регионов присутствия компании — Заполярном государственном университете и отделении Мурманского арктического государственного университета в Мончегорске. Трансляцию посмотрели около 3 тыс. человек.

Помимо этого, в рамках проекта был проведен традиционный Форум (HE) обычных школ для педагогов, школьников и их родителей, в котором приняли участие эксперты из разных уголков страны: Москвы, Красноярского края, Калининградской области, Норильска и Екатеринбурга, которые поделились своим опытом реализации профессиональных методик.

Проект «ПЕРЕМЕНА» в 2021 г. стал победителем конкурса Graduate Award в номинации «Лучшая программа по работе со школьниками», а также получил международное признание и вместе с другими образовательными программами «Норникеля» вошла в сборник лучших практик по результатам открытого конкурса ООН.

Форум социальных технологий «Город — это мы!»

Форум социальных технологий «Город — это мы!» — это городское мероприятие, объединяющее представителей местного сообщества, органов власти, коммерческих организаций и средств массовой информации для обсуждения технологий, и механизмов решения социальных проблем местного сообщества, знакомства с тенденциями и лучшими практиками в сфере благотворительности и добровольчества, демонстрации успешных историй решения социальных проблем. Поскольку в 2021 году продолжали действовать введенные ограничительные меры, связанные с эпидемиологической ситуацией, VII форум социальных технологий «Город — это мы!» состоялся 27 марта 2021 года в формате фиджитал — слияние онлайн и офлайн форматов. Это позволило провести форум во всех регионах присутствия компании «Норникель»: Норильске, Никеле, Мончегорске, и Чите. В форуме приняло участие более 220 человек. Эксперты и участники обсудили ключевую тему — трансформация социальной реальности в период пандемии, ее влияние на общество, актуальные тренды и необходимость партнерства в новых условиях.

Направление СОЗДАВАЙ!

Инженерный марафон «IMake»

В 2021 году Инженерный марафон «IMake», направленный на развитие мотивации школьников к проектной деятельности и изобретательству, прошел в комбинированном-формате. Марафон представляет собой ряд этапов, направленных на развитие Лиги изобретателей IMAKE — сообщества увлеченных школьников, готовых создать идеи и превратить их в прототипы. Участие в марафоне приняли более 1 000 юных изобретателей. Ежегодный цикл марафона позволяет создать систему вовлечения подростков, а также их родителей, в процесс исследования и изобретательства. В 2021 году впервые были проведены мейкерские семейные выходные IMAKE.Маёвка — в г. Норильске и г. Мончегорске на площадках Fablab в течение двух дней были проведены мастер-классы по инженерному творчеству, в которых приняли участие более 150 человек. В 2021 году впервые состоялась серия митапов — открытых городских встреч для жителей г. Норильска и г. Мончегорска, во время которых участники (представители НКО, педагоги, корпоративные волонтеры, родители и юные мейкеры) обсудили и составили карту проектов и идей для развития инженерного творчества в городе.

Результатом экспертного признания проекта стало I место во всероссийском конкурсе «GRADUATE AWARDS» в номинации «Вклад в будущее» — проект «LIGA IMAKE: создавая будущее».

Международный форум инноваторов IN'HUB

В ноябре 2021 года был дан старт Международному салону инноваторов IN'HUB. IN'HUB — это цикл мероприятий для изобретателей и рационализаторов: сотрудников промышленных компаний, студентов и аспирантов, школьников и подростков-мейкеров. В течение января-февраля 2022 года состоится конкурс изобретательских проектов, итоги которого будут подведены на Международном Форуме инноваторов IN'HUB, который состоится 6-8 октября 2022 года в Новосибирске.

¹ Более подробную информацию об этом можно найти в разделе Отчета «Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера».

Направление ДЕЙСТВУЙ!

Развитие социального предпринимательства — одно из направлений благотворительной программы «Мир новых возможностей». С 2014 г. «Норникель» профинансировал 34 бизнес-проекта на общую сумму более 110 млн руб. В результате было создано более 146 новых рабочих мест. Более 30 бизнес-проектов стартовали самостоятельно после обучения на курсе «Социальное предпринимательство». На постоянной основе функционируют клубы социальных предпринимателей в Норильске и Мончегорске.

Обучающий курс «Социальное предпринимательство»

За время обучающего курса 70 слушателей изучали теоретические основы социального предпринимательства, инструменты стратегического и тактического планирования бизнес-процессов. Участников курса, начинающих социальных предпринимателей сопровождали опытные наставники — состоявшиеся бизнесмены и действующие социальные предприниматели. Итогом обучения стала инвестиционная сессия, во время которой было представлено 8 бизнес-проектов, претендующих на финансирование от компании «Норникель». Предприниматели презентовали самые разные социальные механизмы и практики для повышения качества жизни в регионах: создание семейных пространств и кафе, продвижение культуры здорового образа жизни через поддержку спортклубов, развитие фуд-сети готовой еды, реконструкция гостиниц и т.д.

В 2021 году компания профинансировала и поддержала два социальных бизнес-проекта, направленных на повышение качества жизни жителей Норильска и Мончегорска.

Средства в размере 2,24 млн рублей выделены в виде беспроцентных возвратных ссуд сроком на два года: развитие детско-юношеского танцевального зала «DANCE PLACE» в г. Норильске и создание арт-пространства и магазина подарков ручной работы «Дари счастье» в г. Мончегорске.

Слет предпринимателей Арктики

Слет предпринимателей Арктики в декабре 2021 состоялся в г. Мончегорске и собрал 70 участников (офлайн-площадка), более 50 участников приняли участие на онлайн-платформе. Темой делового слета в этом году стали «Туризм и креативные индустрии как драйвер развития территории». В течение 9 часов участники и эксперты слета обсудили инструменты привлечения инвесторов для развития бизнес-проектов, в формате презентации кейсов обсудили успешные практики территориального развития через туристические и другие проекты. Результаты слета: 15 коллабораций, 50 бизнес-идей из которых 5 идеи взяты для развития проектными командами, 13 экспертов. Одни из принципов подготовки и проведения слета стала экологическая осознанность и потребление: подарочные наборы и раздаточный материал для участников слета состоял из переработанных материалов (сумки, ручки, блокноты и т.д.). Дополнительным результатом слета стала организованная акция по сбору вторсырья: 80 кг вторсырья удалось собрать на эко-акции (20 кг пластика, 15 стекла и 45 кг макулатуры).

Направление СОЗИДАЙ!

Создание инфраструктуры для опережающего развития территорий «Норникель» реализует через деятельность региональных институтов развития: АНО «Агентство развития Норильска», АНО «Центр социальных проектов Печенгского района «Вторая школа» и зарегистрированное в сентябре 2020 года АНО «Агентство развития Мончегорска». Миссией институтов развития является создание условий для опережающего развития сервисной экономики города в целях повышения качества жизни населения, а также продвижение локальных продуктов и услуг на «внешние» рынки.

Агентство развития Норильска

АНО «Агентство развития Норильска» — институт территориального развития, созданный в 2017 году, с целью формирования условий для повышения качества жизни в Норильске и развития социальной среды. В числе ключевых задач Агентства — преобразование городской среды, повышение качества услуг и доступности сервисов, поддержка предпринимательства, создание условий для развития внутреннего и внешнего туризма, формирование благоприятного инвестиционного климата, организация принципиально новой качественной событийной повестки.

В настоящее время Агентство работает по пяти направлениям:

- инвестиции;
- развитие бизнес-среды;
- развитие туризма;
- развитие городской среды;
- социокультурные и образовательные проекты.

Проекты Агентства развития реализуются при активном участии горожан, с привлечением лучших российских и международных экспертов.

390,6

млн ₽ — фактические расходы на ведение уставной деятельности в 2021 году

Инвестиции

В течение 2021 года по инициативе Агентства с предпринимателями было заключено 9 соглашений о сопровождении инвестиционных проектов. Кроме того, при содействии Агентства 10 предпринимателей из Норильска и Дудинки получили статус резидентов Арктической зоны Российской Федерации. Общий объем частных инвестиций (без средств Агентства) в проекты заявлен в размере 1 938 млн руб., планируемое количество новых рабочих мест составляет 245 человек, а экономия предпринимателей от применения налоговых льгот в связи с получением статуса резидента АЗРФ за период реализации проектов оценивается в размере 499 млн рублей.

Развитие бизнес-среды

В 2021 году направление продолжило работу по созданию благоприятных условий для устойчивого функционирования и развития субъектов малого и среднего предпринимательства. Отдельное внимание было уделено популяризации предпринимательства. В отчетном году был проведен первый норильский бизнес-форум, который объединил более 300 предпринимателей, представителей органов власти и градообразующего предприятия, 15 приглашенных экспертов. В рамках мероприятий инвесторам были представлены перспективные бизнес-проекты по направлениям: «Высокотехнологичное предпринимательство: технопарк», «Развитие туризма» и «Креативные индустрии». По результатам форума была сформирована и направлена в адрес Министерства РФ по развитию Дальнего Востока и Арктики, Правительства Красноярского края, Администрации МО г. Норильск и ПАО «ГМК «Норильский никель» резолюция с предложениями по улучшению условий ведения бизнеса в Норильске и Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе.

Также в течение года была проведена серия рабочих встреч предпринимателей с представителями органов власти. Встречи проходили в формате круглых столов, на которые были приглашены более 70 участников и 9 экспертов.

В целях запуска новых продуктов и развития сервисов на территории Норильска, в течение года была организована акселерация предпринимателей по трем отраслевым группам. В рамках популяризации предпринимательства и в целях содействия воспитанию финансово грамотного в области решения бизнес-задач подрастающего поколения, при содействии Агентства на базе Центра развития личности «Старт» был реализован пилотный проект «Бизнес-каникулы».

В целях установления деловых связей, обмена опытом в области развития бизнеса и привлечения инвестиций при поддержке Агентства было создано бизнес-сообщество норильских инвесторов «Бизнес-Север». К декабрю 2021 года зарегистрировано уже более 45 участников бизнес-сообщества.

Проекты Агентства развития Норильска в 2021 году

Направление	Проекты
Инвестиции	<ul style="list-style-type: none"> • Технопарк со сторительным кластером; • Экотехнопарк; • Проекты городской экономики;
Развитие бизнес-среды	<ul style="list-style-type: none"> • Проект «Бизнес-адаптация»; • Проект «Бизнес-онлайн»; • Проект «Бизнес в Арктике»;
Развитие туризма	<ul style="list-style-type: none"> • Создание туристско-рекреационного «Арктический»; • Экспедиция к мысу Челюскин, в поселки Таймыра; • Этап международного чемпионата по плаванию на открытой воде; • Международные туристические выставки; • Экологический проект «Сохраним пернатых Таймыра»;
Развитие городской среды	<ul style="list-style-type: none"> • Модернизация системы общественного транспорта; • Ленинский проспект, 1; • Городская иллюминация; • Дворовое пространство; • Притяжение Таймыра; • Этнопарк «Легенды тундры»;
Социокультурные и образовательные проекты	<ul style="list-style-type: none"> • Стратегия развития креативной экономики на территории г. Норильска; • Запуск креативного пространства в г. Норильске; • Академия креативных индустрий; • Курс «Современное искусство» для художников и фотографов; • Курс «Декоративное искусство и дизайн»; • Курс «Event-компетенций» (практика); • Академия креативных индустрий; • Образовательная программа «Стратегия и практика управления в сфере культуры»; • Проектный офис.

Развитие туризма

В 2021 году Агентство развития Норильска продолжило принимать активное участие в проработке следующих документов федерального, регионального и муниципального уровня:

- Концепция развития промышленного туризма в РФ до 2035 г.;
- Дополнения в Закон «О туризме РФ»;
- Концепция развития туризма в г. Норильске.

По отношению к 2020 году туристический поток был увеличен на 48%.

В декабре 2021 года была завершена разработка мастер-плана ТРК «Арктический», включающего территорию г. Норильск и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района. На март 2022 г. запланировано его утверждение Агентством по туризму Красноярского края и последующим утверждением правительством Красноярского края. Опыт написания мастер-плана ТРК «Арктический» был признан одним из лучших региональных практик на конференции Агентства стратегических инициатив в марте 2021 г.

Развитие городской среды

В 2021 году направление продолжило реализацию проектов, предусмотренных разработанным в 2019 году мастер-планом города.

Летом 2021 года Агентство и Администрация города Норильска продолжили реализацию разработанного мастер-плана дворового пространства. Жители домов № 8, 10, 10А по ул. Талнахской и домов № 13 и 15 по ул. Ветеранов принимали активное участие в реализации проекта. Так, совместно с жителями (около 50 человек) обустроены газоны и клумбы посредством посева семян многолетних трав и посадки саженцев берез и кустов сирени. Впервые на дворовой территории в Норильске обустроена велодорожка, а также была установлена беседка с качелями для взрослых.

В 2021 году Агентством совместно с Администрацией города Норильска и Заполярным филиалом была организована научно-исследовательская работа по совершенствованию системы общественного транспорта в городе Норильске, в рамках которой:

- выполнены исследования зимнего и летнего замера пассажиропотока;
- проведено анкетирование с участием 1,5 тыс. респондентов;

- проанализирована маршрутная сеть и выявлены слабые места системы общественного транспорта;
- реализован пилотный проект по установке валидаторов и информационных экранов на двух муниципальных регулярных маршрутах;
- разработана транспортная модель, которая позволит улучшить качество, осуществляемых услуг в сфере общественного транспорта.

В 2021 году Агентством продолжены работы по созданию оформлению этно-парка «Легенды Тундры» в городе Дудинке. Агентством оказана помощь Администрации города Дудинки в оформлении заявки (создание текстовой части, видеороликов, презентационных материалов, разработка дополнительных материалов) для подачи на Всероссийский конкурс лучших проектов создания комфортной городской среды. На создание современного городского объекта отдыха получены федеральные средств в объеме 70 млн рублей.

Социокультурные и образовательные проекты

Второй год команда направления системно занимается вопросами, связанными с креативными индустриями в городе. Для этого была начата разработка стратегии развития

креативной экономики на территории г. Норильска до 2024 года. В 2021 году был подготовлен и проведен воркшоп по соучаствующему проектированию креативного пространства в Норильске. Участники воркшопа совместно с экспертами Universal University разработали концепцию нового креативного пространства. На площадке обустраиваемого креативного пространства уже проходят различные ивенты. В числе состоявшихся в отчетном году событий: фестивальные кинопоказы, концерты вокальной студии, онлайн-игра Арктической федерации киберспорта, мастер-класс по диджеингу, два новых городских фестиваля и др.

Кроме того, началась реализация образовательного проекта «Городские управленцы», нацеленного на «прокачку» навыков команды трансформации Норильска. Первая группа освоила 14 модулей программы «Городские управленцы» московской бизнес-школы «СКОЛКОВО», вторая — 4 модуля выездной образовательной программы, разработанной экспертами «СКОЛКОВО». Участники образовательного проекта получили навыки проектирования изменений и управления городом как сложным объектом.

В 2021 году Компания приняла решение о финансировании строительства новой школы на 1100 мест в Центральном районе Норильска. Была создана рабочая группа, в которую вошли ведущие педагоги города, руководители образовательных учреждений, представители проектного офиса Агентства развития Норильска и другие специалисты. Для изучения моделей успешных образовательных институций и формирования концепции новой школы рабочая группа, получившая название «Школа высоких широт», побывала на выездной стажировке. В рамках поездки в Москву и Подмосковье были проведены встречи с выдающимися педагогами, организованы посещения лучших образовательных учреждений региона, включая школу им. Приматова, гимназию ВШЭ, муниципальную школу №29 города Подольска и другие.

Центр «Вторая школа»

В связи с исполнением требований российского законодательства в области охраны окружающей среды и необходимостью улучшения экологической обстановки в Печенгском районе Мурманской области, в ноябре 2019 г. Компанией было принято

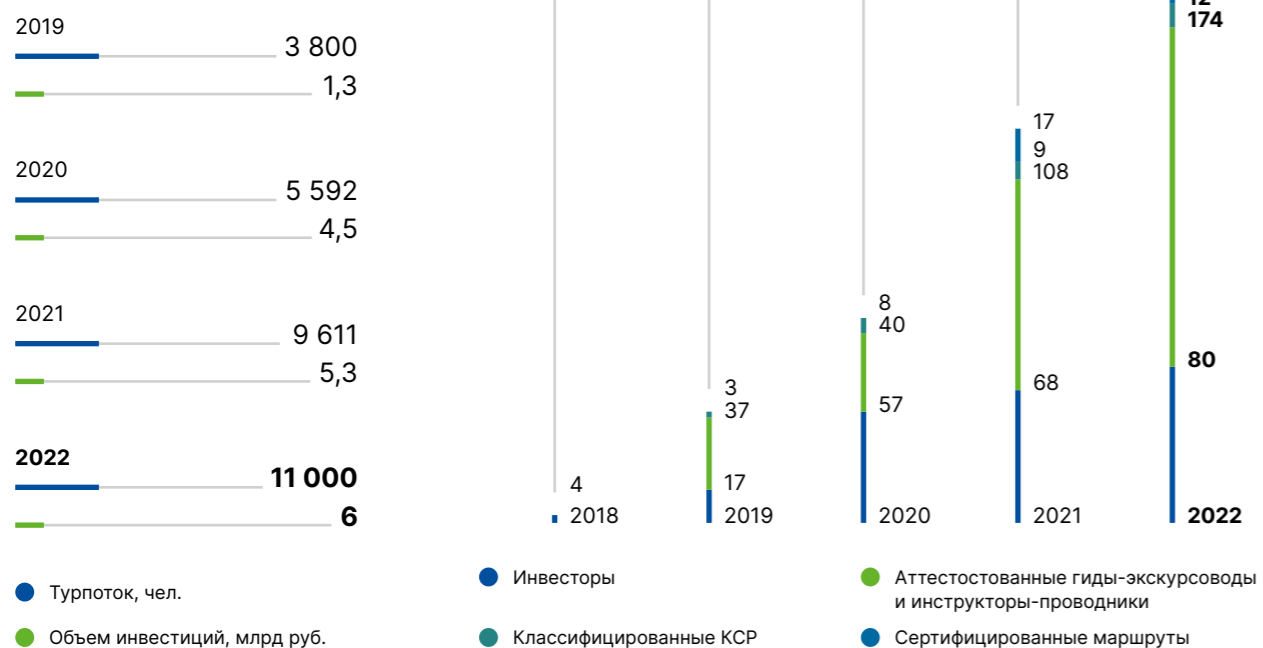
решение о закрытии плавильного производства в поселке городского типа Никель, которое состоялось в декабре 2020 года. В целях поддержки социально-экономического развития Печенгского района после остановки плавильного производства «Норникелем» совместно с представителями власти и местного сообщества, а также Фонда моногородов

России были разработаны ключевые направления стратегии развития региона. Новая стратегия развития включает создание новых производств на основе готовых моделей бизнеса, открытие универсального индустриального парка, развитие сервисной экономики и туризма, трансформацию социокультурного пространства.

Проекты Центра «Вторая школа» в 2021 году

Направление	Ключевые проекты
Туризм	<ul style="list-style-type: none"> • Создание туристско-информационного центра в п.г.т. Никель; • Разработка бренда и айдентики п.г.т. Никель; • «Туристические маршруты Печенгского муниципального округа»; • «Первый мост»; • «Сувенир из пластика».
Инвестиции	<ul style="list-style-type: none"> • «Управление проектами территориального развития»; • «Приключенческий курорт»; • «Разработка стратегии развития Печенгского политехнического техникума»; • Проект по организации «Предприятия по смешиванию, фасовке и упаковке синтетических смол и двухкомпонентного полиэфирного состава в ампулах для механизированного крепления» в п.г.т. Никель.
Бизнес	<ul style="list-style-type: none"> • «Бизнес-резиденция» • «Конкурс на предоставление беспроцентных займов для реализации бизнес-проектов» (в виде займов выделено 212 млн. рублей) • «Развитие предпринимательства и сервисной экономики в Печенгском муниципальном округе»; • «Бизнес в школу»; • «Ярмарка мастеров 2021».
Общество	<ul style="list-style-type: none"> • «Фестиваль GastroIndustry Fest»; • «Слет туристических операторов»; • «Nickel-Tourism-2025»; • Лагерь волонтеров «Camp «WorldTree»»; • «Доброволец 2021»; • «Арт-резиденция»; • Развитие приграничных партнерских социокультурных связей, подготовка совместных проектов; • «Социальное кино» — «Печенгафильм»; • Видеопроект «Северные люди».
Городская среда	<ul style="list-style-type: none"> • Фестивальная площадь в п.г.т. Никель; • Мастер-план п.г.т. Никель, г. Заполярный; • Снос домов, ул. Спортивная 1, 3, 5, 6; • Торгово-пешеходная улица в п.г.т. Никель; • Реконструкция Дворца культуры «Октябрь» г. Заполярный.

Динамика показателей развития ТРК «Арктический»



В декабре 2019 года создан институт развития — АНО «Центр социальных проектов Печенгского района «Вторая школа». В 2020 году была разработана Концепция социально-экономического развития Печенгского района, а в 2021 году разработана и утверждена Программа социально-экономического развития Печенгского муниципального округа 2021–2025 гг. Главными направлениями Концепции и Программы социально-экономического развития Печенгского округа были определены и являются: инвестиции, развитие городской и бизнес-среды, туризм, социокультурное и образовательное направление, эти же направления, лежат в основе деятельности центра «Вторая школа».

Для реализации бизнес-проектов на территории Печенгского района «Норникелем» в 2020 году были проведены:

- конкурс целевых беспроцентных займов (цель конкурса — развитие в регионе малого и среднего предпринимательства, привлечение инвесторов и создание новых рабочих мест);

- конкурс долгосрочных бизнес-проектов (цель конкурса — раскрыть инвестиционный потенциал региона и привлечь на территорию бизнес, способный дать новый импульс экономическому развитию поселка, создать экологичное производство и обеспечить район новыми рабочими местами).

Финалистами конкурса беспроцентных займов стали 11 проектов, которые предполагают создание 145 новых рабочих мест, а общая сумма займа составила более 212 млн рублей.

Агентство развития Мончегорска

В сентябре 2020 успешный опыт комплексного социально-экономического развития Норильска, п.г.т. Никель тиражирован на г. Мончегорск. Компанией «Норникель» совместно с администрацией города создано Агентство развития Мончегорска (АРМ), главная задача которого — создание благоприятных условий и возможностей для устойчивого

социально-экономического развития города по трем основным направлениям:

- бизнес и инвестиции;
- социально-культурные проекты;
- туризм.

Бизнес и инвестиции

В 2021 году агентство провело стратегическую сессию совместно с представителями Администрации Мончегорска, командами инициаторов проектов с целью отбора трех пилотных инвестиционных проектов. В ходе подготовки было проанализировано 11 заявок, по каждой заявке подготовлено заключение с рекомендациями по способам финансирования. В ходе проведения сессии участники прошли обучение по подготовке заявок, алгоритмам подачи и рассмотрения заявок на финансирование в институтах развития, расчету показателей эффективности инвестиционных проектов.

По итогам Стратегической сессии были отобраны для последующего сопровождения три проекта:

- Строительство наземной инфраструктуры для целей рыбоводства: склады, цех переработки рыбы проект «Рыба Заполярья»);
- Переработка пластиковых отходов в стройматериалы и изделия для благоустройства с установкой полного автономного обеспечения электроэнергией из переработанных отходов (проект «Умная среда»);
- Создание питомника по выращиванию саженцев для лесовосстановления (проект «Саженьцы»).

Помимо этого, в регионе реализуется проект «Молодежный стартап», предполагающий проведение конкурса бизнес-идей среди молодежи города, отбор участников, разработку и трекинг заявок на получение мер поддержки в институтах развития. Уже в 2021 году об участии в нем заявили 30 человек, которые подали заявки на привлечение финансирования на общую сумму 7,4 млн руб., из которых 1,5 млн руб. было привлечено.

Также в Мончегорске для местных предпринимателей организована площадка, где у жителей появилась возможность в неформальной обстановке обсудить текущие проблемы, поделиться опытом, попросить о помощи, получить знания, познакомиться с другими предпринимателями. В настоящий момент бизнес-сообщество Мончегорска насчитывает более 50 участников.

Туризм и культура

Ключевыми проектами развития туристического сегмента в городе Мончегорске стали туристический кластер и бренд города. В 2021 г. разработаны и утверждены такие документы как бренд-стратегия и стратегия развития туристско-рекреационного кластера «Мончегорский» на 2021–2024 гг. В рамках этих документов разработаны концепции крупных туристических проектов свыше 300 млн руб., бренд-бук, туристическая карта и дизайн код города.

В августе 2021 г. в г. Мончегорске прошел международный фестиваль Imandra Viking Fest. Мероприятие собрало всех любителей скандинавской мифологии, этнической культуры, поклонников рока и всех людей, желающих провести последние дни лета в сказочной атмосфере ожившей истории.

Участникам фестиваля была представлена возможность принять участие в интерактивных зонах, этнических мастер-классах, нескольких видах скандинавских соревнований и специальным иммерсивном шоу «Скандинавское погружение». Была создана

новая водная локация, где гости смогли покататься на настоящем драккаре.

Хедлайнером Фестиваля выступила музыкальная группа «Кипелов», а всего фестиваль посетило 12 тыс. гостей. Фестиваль занял первое место в X Национальной премии Russian Event Awards, в номинации «Лучшее туристическое событие в области культуры и искусства — население до 100 тыс.»

Академия АРМ

В этом году Агентство развития Мончегорска успешно создало и запустило образовательную площадку под названием Академия АРМ. Академия АРМ — это площадка, на которой реализуются образовательные программы, направленные на повышение компетенций в области бизнеса, туризма, социально-культурной сферы и управления муниципалитетом. Образовательные программы предусматривают онлайн и офлайн формат обучения, зарубежные стажировки, привлечение лучших экспертов, менторов и практиков. В 2021 году в проекте приняли участие более 30 спикеров из России и Германии, 870 участников, проведено 20 видео уроков, которые собрали более 25 тыс. просмотров.

Иные проекты

Городской фестиваль

«Город бесконечного вдохновения»

В 2021 году в Норильске впервые проведен самый северный в России фестиваль паблик-арт «Город бесконечного вдохновения». Участники под руководством известных мастеров создали и подарили городу новые арт-объекты. Главная цель фестиваля — показать, что окружающую среду можно и нужно менять в лучшую сторону, и публичное искусство — отличный инструмент для этого. В фестивале приняли участие все желающие, самые активные участники получили призы.

«Город бесконечного вдохновения» объединил три направления визуального искусства: мурализм, скульптуру и инсталляцию. Эксперты — мастера паблик-арта в течение пяти дней провели мастер-классы, на которых совместно с участниками создали новые арт-объекты в городской среде. Достижения фестиваля — более 250 участников, 54 волонтера проекта. Ядро аудитории молодежь 25–35 лет.

Онлайн-кэмп «Зеленая кисточка»

При поддержке «Норникеля» для детей Норильска, Дудинки, Мончегорска, Заполярного и поселка Никель организован онлайн-кэмп в рамках реализации долгосрочного всероссийского социального проекта ранней профессиональной ориентации школьников «Зелёная кисточка», направленного на формирование экологического сознания школьников, культуры осознанной безопасности и популяризации инженерных профессий. В вебинарах, творческих мастер-классах, онлайн-квизах, которые проводились практикующими инженерами-экологами, геологами, специалистами по охране труда и экспертами в области образования, приняли участие более 500 школьников от 8 до 14 лет. Участники закрепили полученные знания и отработали практические навыки в рамках проектной работы под руководством профессиональных консультантов. По итогам онлайн кэмп в ноябре 2021 года состоялось награждение авторов лучших проектных работ. Более 40 проектов получили высокую оценку жюри, победители награждены ценными призами и подарками.

Цель проекта «Зелёная кисточка» — формирование экологического сознания и культуры безопасности у подрастающего поколения

Проекты Агентства развития Мончегорска в 2021 году

Направление	Ключевые проекты
Бизнес и инвестиции	<ul style="list-style-type: none"> • Молодежный стартап • Привлечение инвестиций на территорию города Мончегорска • Бизнес-клуб • Ярмарка франшиз
Туризм	<ul style="list-style-type: none"> • Развитие туристско-рекреационного кластера «Мончегорский» • Разработка бренд-стратегии, визуального стиля, уникальной карты и дизайн-кода г. Мончегорска
Социально-культурная сфера	<ul style="list-style-type: none"> • Арт-резиденция «АртАрктика» • Организация фестиваля IMANDRA VIKING FEST
Городская среда	<ul style="list-style-type: none"> • Мастер-план города Мончегорска • Концепция городского парка им. С. Бровцева в г. Мончегорске; • Дизайн-код города Мончегорска • Конкурс на разработку архитектурно-градостроительной концепции микрорайона в г. Мончегорске
Академия АРМ	<ul style="list-style-type: none"> • Академия АРМ. Бизнес • Академия АРМ. «Сити менеджмент» • Академия АРМ. Туризм • Академия АРМ. Креативные индустрии

и развитие детской профессиональной ориентации. Проект призван заклады-вать основу для подготовки будущих инженеров-экологов и специалистов по охране труда, прививать школь-никам ответственное отношение к сохранению окружающей среды, учить осознавать и ценить собствен-ную безопасность и безопасность других людей с самого детства.

Корпоративное волонтерство

Целями реализации программы корпо-ративного волонтерства «Норникеля» являются:

- формирование культуры благотво-рительности и добровольчества в городах присутствия Компании;
- поддержка общественно-полезных волонтерских инициатив сотрудни-ков, направленных на социальное развитие территорий и улучшение качества жизни населения;
- повышение вовлеченности сотруд-ников промплощадок в решение стратегических задач Компании и привлечения их к участию в про-изводственной и социальной жизни предприятий;
- развитие у сотрудников чувства приверженности корпоративным ценностям, инициативы и ответ-ственности, формирование комму-никативных способностей, эмоци-ональных компетенций и создания условий для раскрытия личностного потенциала каждого;
- усиления эффективности бизнес-процессов через развитие горизон-тальных связей между сотрудни-ками и подразделениями Компании;
- внедрения нефинансовой мотива-ции для сотрудников, принимающих активное участие в волонтерской деятельности.

«Комбинат добра»

Главным примером взаимодействия бизнеса, местных сообществ, Компании и сотрудников стал проект «Комбинат добра», который позволил упорядочить и объединить имеющийся в Компа-нии опыт и традиции социальных и экологических инициатив. Сегодня эта программа распространилась по всем городам, в которых ведет деятельность «Норникель»: Норильск, Мончегорск, Заполярный, Чита и Москва. Ежегодно в добровольческих акциях «Комбината добра» принимает участие порядка 2 500 сотрудников Компании,

40 000 горожан, некоммерческие организации. Сотрудники, активно участвующие в добровольческих акциях «Норникеля», часто в дальней-шем становятся их инициаторами, а полученные навыки помогают им не только в повседневной жизни, но и в продвижении по карьерной лестнице.

У сотрудников есть возможность самостоятельно организовать меро-приятие — предложить интересную проектную идею, разработать план мероприятий, сформировать бюджет, защитить свой проект и получить финансирование от Компании на его реализацию.

Также сотрудники могут принять участие в программе личных пожерт-вований, направленной на поддержку людей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации (нуждающимся в помощи в преодолении последствий тяжелых заболеваний, стихийных бед-ствий, экологических, промышленных или иных катастроф) и организаций, осуществляющих общественно значи-мую деятельность.

Одним из наиболее масштабных и зна-чимых проектов программы является ежегодный экологический марафон «Понеслось!». Начавшийся с обычных субботников, сегодня экомарафон включает не только мероприятия по благоустройству городской среды, но и просветительскую работу по экологии.

Также в рамках данной программы проводятся региональные экосмены «Волонтеры — проводники ЦУР» для участников — лидеров команд Экологического марафона «Понеслось». Они направлены на выстраивание партнерского взаимодействия между командами, повышение мотивации и погружение в экологическую повестку.

За период реализации программы в 2021 году: более 1000 корпоратив-ных волонтеров были вовлечены в мероприятия местного сообщества; сформировано 126 волонтерских региональных команд; более 370 мероприятий организовано корпора-тивными волонтерами в регионах ре-ализации Программы. В волонтерском корпсообществе «Комбината Добра» на сегодняшний день свыше 3 500 участников. Волонтерская команда «Норникеля» впервые приняла участие в Международном форуме «Мы вме-сте». Волонтеры выступали в качестве экспертов и ведущих мастер-классов.

«Комбинат Добра» занял первое место по итогам VIII Всероссийского конкурса лучших практик работода-телей в социогуманитарной сфере «Создавая будущее» в области разви-тия сотрудников в сообществе. Кроме того, город Мончегорск был признан столицей корпоративного волонтер-ства по итогам Всероссийского кон-курса «Чемпионы Добрых дел».

В 2021 году было внедрено новое направление деятельности: корпора-тивное волонтерство в повестке ЦУР и ESG. Трансформирован формат еже-годного Экослета в партнерское меро-приятие — Экосаммит «Сибирская Перспектива». Экосаммит «Сибирская Перспектива» — это экспертная пло-щадка по обсуждению стратегических планов и точек синергии в области реализации эковолонтерских проектов и партнерских мероприятий, в котором принимают участие 50 междунаро-дных экспертов, более 70 корпоратив-ных волонтеров лидеров «Норникеля» и других компаний.

Поддержка профессионального спорта

Профессиональный баскетбольный клуб ЦСКА

Профессиональный баскетбольный клуб ЦСКА — самый титулованный российский баскетбольный клуб, успешно выступающий в различных лигах и один из самых сильных спортивных брендов России.

Компания «Норникель» является владельцем и генеральным спонсором клуба. Благодаря поддержке ком-пании, начиная с сезона-2002/2003 «красно-синие» 17 раз из 18 возмож-ных выходили в «Финал четырех» Евролиги — сильнейшего клубного турнира континента — и четырежды его выигрывали (2005/2006, 2007/2008, 2015/2016 и 2018/2019). Армейцы являются одними из лидеров европейского баскетбола.

В августе 2021 года в Норильске состоялся звездный матч с участием мировых звезд баскетбола — основ-ного состава ПБК ЦСКА, посвященный открытию нового игрового сезона. Событие стало праздником для столицы Заполярья, где гости смогли не только провести игру на паркете, но и познакомиться с производствен-

ными комплексами компании, а также уделить внимание подрастающим спортсменам во время серии мастер-классов и игровых челленджей.

Федерация хоккея России

В декабре 2018 года «Норникель» и Федерация хоккея России (ФХР) подписали 4-х летнее соглашение о сотрудничестве, согласно которому, компания выступает генеральным партнером ФХР, мужской и женской национальных сборных по хоккею.

Основное направление сотрудниче-ства ФХР и «Норникеля» — поддержка комплексной подготовки сборных команд России по хоккею к Олим-пийским играм (Пекин) и развитие Национальной программы подготовки хоккеистов «Красная машина».

Не менее важным направлением партнерства стало реализация социально-спортивных программ и проектов на территориях, где рас-положены производственные активы «Норникеля». В их основе: поддержка спортшкол, подготовка и повышение квалификации тренерского и судей-ского состава, проведение детско-юношеских турниров и мастер-классов для юных хоккеистов. Всего за время сотрудничества прошло свыше 20 совместных мероприятий, включая детские тренировочные сборы, семинары и мастер-классы, юношеские турниры и образователь-ные смены и другие события.

Российский футбольный союз

Российский футбольный союз (РФС) и компания «Норникель» заключили соглашение о сотрудничестве на 2021–2023 гг., согласно которому компания выступит партнером программ развития РФС.

Одним из ключевых проектов по взаи-модействию стала программа подго-товки резерва «Наша смена», основная задача которой — создание системы поиска, подготовки и сопровождения юных игроков для профессионального футбола.

Соглашение предусматривает реали-зацию совместных проектов по раз-витию детско-юношеского футбола, в том числе программы поиска талан-тов в регионах, а также проведение селекционных смотр-фестивалей «Наша смена» для молодых спортсменов из разных регионов при участии тренер-ского штаба молодежной сборной.

Для поддержки лучших детских тре-неров РФС совместно с «Норникелем» учреждает общероссийский ежегод-ный грант, средства которого будут направлены на реализацию специаль-ной программы подготовки детского тренерского состава.

В декабре 2021 года совместно с РФС в Норильске был проведен футболь-ный фестиваль, приуроченный к годов-щине открытия нового спортивного комплекса «Айка». Легенды футбола — амбассадоры РФС провели серию мастер-классов для юных футболи-стов, встретились в формате public talk с фанатами и провели футбольный марафон, в котором приняло участие около 100 спортсменов.

АНО «Росгонки»

В целях поддержки развития и повыше-ния престижа автоспорта в России, а также в рамках поручений Правитель-ства Российской Федерации начиная с 2018 года Компания выступает Партне-ром АНО «Росгонки» и «Сочи Автодром».

В 2021 году в рамках стоимости спонсорского Договора на период 2020-2021 гг. Компании расширен перечень рекламных услуг, в частно-сти дополнительно присвоен статус «Партнёр FORMULA 1 ВТБ ГРАН-ПРИ РОССИИ 2021».

В 2021 году было разыграно 20 биле-тов на ГРАН-ПРИ РОССИИ среди сотрудников Компании, отдыхающих в санатории Заполярье. Также в качестве поощрительной меры часть билетов была передана в КГМК для награждения сотрудников, отличив-шихся успехами в корпоративных спортивных мероприятиях.

Поддержка шахматного спорта (ФИДЕ/ФШР)

В 2021 году Международная шахмат-ная федерация (ФИДЕ) и «Норникель» договорились о сотрудничестве, согласно которому компания высту-пила генеральным партнером ФИДЕ по глобальному развитию детских и юношеских шахмат.

В рамках сотрудничества «Норникель» стал партнером чемпионатов мира среди юниоров ФИДЕ, ежегодных чемпионатов мира ФИДЕ среди юниоров до 20 лет и среди девушек до 20 лет, а также ряда других круп-ных спортивных соревнований, вклю-чая Кубок мира — 2021, Кубок мира среди женщин — 2021.

Вместе с тем, осенью 2021 года «Нор-никель» объявил о сотрудничестве с российским гроссмейстером Яном Непомнящим, оказав ему поддержку в подготовке к серии матчей за шах-матную корону против действующего чемпиона мира Магнуса Карлсена.

Компания рассматривает партнерство с гроссмейстером как перспектив-ное направление в деле популяриза-ции шахматного спорта и намерена привлечь российского гроссмей-стера к программе развития шахмат в регионах ответственности бизнеса компании, которая позволит охватить значительное число талантливых ребят и раскрыть их потенциал.

Мини-футбольный клуб «Норильский никель»

Компания является владельцем и гене-ральным спонсором мини-футбольного клуба «Норильский никель». Команда принимает участие в чемпионате России среди клубов суперлиги.

В сезоне 2001/02 «Норильский никель» выиграл чемпионат России, став первой в истории российского спорта командой из Заполярья, завоевавшей титул чемпиона страны. В сезоне 2020/21 команда завоевала бронзовые медали чемпионата России.

Ассоциацией мини-футбола России совместно с «Норникелем» успешно реализуется общероссийский проект «Мини-футбол в школу. Регион — Заполярье», в рамках которого футбо-листы клуба проводят мастер-классы для учащихся общеобразовательных учреждений города и специальные семинары для тренеров и судей.

Поддержка развития керлинга в Заполярье

«Норникель» активно поддерживает развитие керлинга на Таймыре. Arctic Curling Cup – самый северный между-народный турнир по керлингу, который проходит под эгидой Curling Champions Tour, при поддержке Компании в 2021 году был проведен уже пятый такой турнир Дудинке. Благодаря систе-матичному проведению турниров, Дудинка по праву носит гордое звание северной столицы керлинга. Таким образом компания активно развитие спорта не только в регионе, но и в целом делает весомый вклад в разви-тие керлинга, как вида спорта в стране.

Совместно с Федерацией керлинга России в Дудинке при поддержке «Норникеля» открыта школа керлинга.

GOVERNANCE

G — GOVERNANCE

170

Корпоративное управление

177

Система управления рисками

192

Управление финансами и налогами

196

Противодействие коррупции

201

Ответственная цепочка поставок

208

Научно-техническая деятельность
и развитие цифровых технологий

213

Обеспечение корпоративной
безопасности



GOVERNANCE

Корпоративное управление

Принципы корпоративного управления

Система корпоративного управления «Норникеля» нацелена на обеспечение баланса интересов между акционерами, членами Совета директоров, менеджментом, а также работниками Компании и иными заинтересованными сторонами, участвующими в ее деятельности.

Подходы к организации эффективного корпоративного управления, основаны на нормах действующего российского законодательства, в том числе Кодексе корпоративного управления, рекомендованного Банком России. Основные принципы системы корпоративного управления, закреплены в Уставе ПАО «ГМК «Норильский никель», Положении о Совете директоров, Политике в области антикоррупционной деятельности ПАО «ГМК «Норильский никель» и иных нормативных документах Компании¹.

¹ Документы размещены на корпоративном сайте по адресу <https://www.nornickel.ru/investors/disclosure/corporate-documents/>.

Основные принципы корпоративного управления «Норникеля»:

- равное и справедливое отношение ко всем акционерам;
- предоставление акционерам возможности реализовывать свои права и законные интересы наиболее целесообразными и необременительными для них способами;
- профессионализм и лидерство Совета директоров, привлечение независимых директоров к участию в управлении Компанией;
- осуществление Советом директоров стратегического управления Компанией и эффективный контроль с его стороны за деятельностью исполнительных органов Компании, обеспечение надзора за функционированием системы управления рисками и внутреннего контроля;
- разумное, добросовестное и эффективное руководство текущей деятельностью Компании со стороны ее исполнительных органов, их подотчетность Совету директоров и Общему собранию акционеров;
- соблюдение законодательства Российской Федерации и национального законодательства других государств, на территории которых осуществляют свою деятельность компании Группы;
- корпоративная социальная ответственность;
- обеспечение высокого уровня деловой этики;
- нетерпимость к коррупционному поведению, формирование эффективной системы противодействия коррупции;
- полнота, прозрачность, достоверность и своевременность при раскрытии «Норникелем» информации;

- обеспечение эффективности системы внутреннего контроля, внутреннего и внешнего аудита;
- активное сотрудничество с инвесторами, кредиторами и иными заинтересованными лицами в целях увеличения активов и капитализации Компании.

Структура акционерного капитала

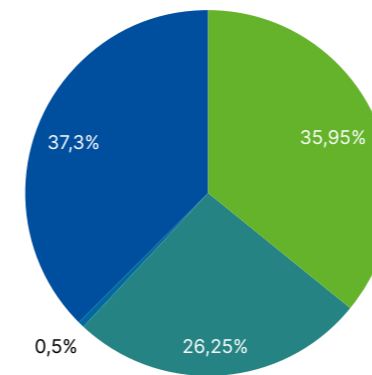
В 2021 году Совет директоров Компании принял решение о приобретении собственных размещенных акций в количестве до 5 382 865 шт., что составляло 3,4% от уставного капитала Компании.

Общим собранием акционеров Компании 19 августа 2021 года было принято решение об уменьшении уставного капитала Компании до 153 654 624 руб., путем погашения приобретенных Компанией 4 590 852 обыкновенных акций. После проведения Компанией всех предусмотренных законодательством Российской Федерации мероприятий, необходимых для завершения процедуры уменьшения уставного капитала, 6 октября 2021 года 4 590 852 казначейских акций Компании были погашены.

Оставшиеся после приобретения акции в количестве 791 227 штук остались на казначейском счете.

На конец 2021 года Уставный капитал ПАО «ГМК «Норильский никель» состоял из 153 654 624 обыкновенных акций, совокупная рыночная стоимость которых составила на 30.12.2021 47,5 млрд долларов США. Обыкновенные акции Компании торгуются на российском фондовом рынке с 2001 года, тикер на Московской бирже GMLN.

Структура акционерного капитала на 31.12.2021, %



- INTERROS LIMITED²
- МКПАО «ЭН+ ГРУП»²
- Казначейские акции
- Акции в свободном обращении

² Имеют право распоряжаться долей косвенно (через подконтрольных лиц).

Американские депозитарные расписки (10 АДР = 1 акция) также были выпущены в 2001 году и торгуются на внебиржевой секции Лондонской фондовой биржи (тикер — MNOD) и внебиржевом рынке США (тикер — NILSY).

На конец 2021 года структура акционерного капитала была представлена таким образом: INTERROS LIMITED — 35,95%, а доля МКПАО «ЭН+ ГРУП» — 26,25%, доля казначейских акций — 0,5%, доля акций и АДР находящихся в свободном обращении и принадлежащих инвесторам из России, США, а также стран Европы, Азии и прочих государств составила 37,3%.

Органы управления

- GRI 102-18, 102-20

В соответствии с Уставом ПАО «ГМК «Норильский никель» органами управления Компании являются:

- Общее собрание акционеров — высший орган управления Компании;
- Совет директоров — коллегиальный орган управления, осуществляющий стратегическое управление и контроль деятельности исполнительных органов;
- Правление и Президент — коллегиальный и единоличный исполнительные органы «Норникеля», осуществляют руководство текущей деятельностью.

Совет директоров

- GRI 102-22, 102-23, 102-24

Порядок образования, компетенции членов Совета директоров, порядок созыва и проведения заседаний Совета директоров определены Уставом и Положением о Совете директоров.

Согласно Уставу Компании, количественный состав Совета директоров насчитывает 13 человек. Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Данный количественный состав Совета директоров позволяет оптимально соответствовать целям и задачам Компании, а грамотно сбалансированный с точки зрения независимости состав обеспечивает выработку решений, учитывающих интересы заинтересованных сторон, и способствует повышению качества управленческих решений. В действующий состав Совета директоров входят шесть независимых директоров, формирующих высокопрофессиональное и независимое мнение по вопросам повестки дня.

По состоянию на 31 декабря 2021 года Совет директоров состоял из 13 директоров³, из которых:

- независимых — шесть: Пенни Г., Братухин С.Б., Волк С.Н., Маннингс Р., Шварц Е.А. и Эдвардс Р.4;
- неисполнительных — шесть: Лучицкий С.Л., Башкиров А.В., Барбашев С.В., Батехин С.Л., Полетаев М.В. и Соломин В.А.;
- исполнительных — один: Захарова М.А.

По состоянию на 31.12.2021 должность Председателя Совета директоров Компании занимал Гарет Пенни, который являлся независимым директором.

- GRI 102-19, 102-20

Совет директоров на постоянной основе наблюдает за управлением Компанией и ее финансово-хозяйственной деятельностью. В компетенцию Совета директоров входит определение принципов и подходов к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе, обеспечение надзора за функционированием системы управления рисками и внутреннего контроля.

³ С биографиями членов Совета директоров можно ознакомиться на официальном сайте Компании по адресу: <https://www.nornickel.ru/company/governance/board-of-directors/> или в годовом отчете Компании за 2021 г.

⁴ В марте 2022 г. Г. Пенни, Р. Маннингс и Р. Эдвардс приняли решение о выходе из Совета директоров Компании.

⁵ Вопросы взаимодействия по ESG повестке со стейкхолдерами Компании, рассмотрения функционирования систем внутреннего контроля и риск-менеджмента, а также отчеты менеджмента, в том числе в области производства, промышленной безопасности и охраны труда, о ходе работ по «Серной программе 2.0», рассматривались на уровне Комитетов при Совете директоров Компании

По отдельным вопросам он может давать поручения менеджменту ПАО «ГМК «Норильский никель» и контролирует исполнение таких решений и поручений. Уполномоченные руководители Компании наделены правами и обязанностями по решению экономических, экологических и социальных вопросов с правом делегирования полномочий другим сотрудникам в соответствии с их компетенциями и функциональными обязанностями. К функциям Совета директоров как субъекта управления рисками Компании относятся:

- анализ основных рисков, связанных с деятельностью Компании, и реализация мероприятий и процедур по управлению такими рисками (согласно Уставу Компании);
- утверждение отчетности по ключевым рискам Компании;
- утверждение риск-аппетита.

- GRI 102-20, 102-29, 102-31, 102-33, 102-34

Заседания Совета директоров проходят по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть недель.

В 2021 году Советом директоров ПАО «ГМК «Норильский никель» было проведено 43 заседания (10 — в очной форме и 33 — в заочной форме).

Наиболее популярной темой на заседаниях Совета директоров в 2021 году были вопросы корпоративного управления.

Всего за год рассмотрено 102 вопроса из них 30 — о корпоративном управлении, 15 — одобрение сделок, 11 — об экономике и финансах, 3 социально-экологических вопроса и 43 прочих вопроса⁵.

Комитеты при Совете директоров

- GRI 102-20, 102-22

В Компании функционируют пять Комитетов Совета директоров.

Основными документами, регламентирующими деятельность Комитетов Совета директоров и определяющими структуру, функцию и порядок формирования состава, являются Положения о Комитетах.

Основные функции Комитетов при Совете директоров

Комитет	Основные функции
Комитет по аудиту	<ul style="list-style-type: none"> решение вопросов, связанных с финансовой отчетностью; контроль процедур управления рисками и внутреннего контроля; контроль процедур внешнего и внутреннего аудита; недопущение недобросовестных действий сотрудников Компании и третьих лиц; вопросы экологии, промышленной безопасности и охраны труда;
Комитет по стратегии	<ul style="list-style-type: none"> предварительная проработка вопросов по формированию стратегии устойчивого развития, инвестиционного планирования и структурных изменений, взаимодействию Компании с рынками капитала и государственными органами.
Комитет по бюджету	<ul style="list-style-type: none"> подготовка рекомендаций Совету директоров для принятия решений: о размере дивидендов по акциям Компании и предложений о дате, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, принятие к сведению информации о финансовых результатах Компании, утверждение бюджета Компании.
Комитет по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям	<ul style="list-style-type: none"> содействие по вопросам оценки, контроля функционирования и совершенствования системы корпоративного управления Компании, преемственности в деятельности Совета директоров и Правления Компании, мотивации, оценки деятельности и политики вознаграждения членов Совета директоров, членов Правления, Президента Компании и Корпоративного секретаря, надзора за формированием и реализацией информационной политики Компании.
Комитет по устойчивому развитию и изменению климата	<ul style="list-style-type: none"> интеграция принципов устойчивого развития, включая изменение климата, в деятельность Компании; формирование и реализация стратегии в области устойчивого развития и изменения климата; контроль над процедурами управления рисками и внутренний контроль в области устойчивого развития и изменения климата; контроль над процедурами внутренней отчетности Компании и раскрытие информации об устойчивом развитии и изменении климата; контроль над процедурами внешнего аудита отчетности и деятельности Компании в области устойчивого развития и изменения климата.

Состав комитетов при Совете директоров

Комитеты Совета директоров	Кол-во членов	Глава Комитета		Доля директоров	
		Независимый	Неисполнительный	Независимых	Неисполнительных
Комитет по аудиту	5	+	+	60%	40%
Комитет по бюджету	5		+	60%	40%
Комитет по стратегии	5		+	40%	60%
Комитет по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям	5	+	+	80%	20%
Комитет по устойчивому развитию и изменению климата	5	+	+	80%	20%

Оценка эффективности деятельности Совета директоров

С 2014 года в Компании на регулярной основе проводится оценка эффективности деятельности Совета директоров. В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России и учетом лучших мировых практик корпоративного управления, при участии независимых консультантов, была разработана Политика оценки деятельности Совета директоров ПАО «ГМК «Норильский никель». Руководствуясь данной Политикой, ежегодно проводится внутренняя оценка (самооценка) деятельности Совета директоров путем индивидуального анкетирования членов Совета директоров в электронном виде. Опросный лист состоит из 77 вопросов, разделенных на 15 разделов, которые, в свою очередь, разбиты на три блока. Все вопросы оцениваются по десятибалльной шкале. В каждом опросном листе предусмотрено поле для комментариев, в котором член Совета директоров в свободной форме может дать пояснения к ответу. Ответ на каждый вопрос обязателен.

По итогам анкетирования Комитет по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям готовит отчет о работе Совета директоров в отчетном году и разрабатывает рекомендации по улучшению тех функций Совета директоров, оценка по которым оказалась ниже средней. С учетом рекомендаций Комитета по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям Отчет утверждается Советом директоров Компании. Рекомендации доводятся до сведения всех заинтересованных лиц.

Помимо этого, раз в три года проводится внешняя независимая оценка эффективности работы Совета директоров. Проведение внешней оценки деятельности Совета директоров запланировано в 2022 году по итогам работы Совета директоров за 2021 год.

Профессиональное обучение членов Совета директоров

● GRI 102-27

В «Норникеле» уделяется внимание развитию не только сотрудников и менеджмента, но и членов Совета директоров. В Компании действует Политика повышения квалификации членов Совета директоров. Согласно ее нормам, для впервые избранных

членов Совета директоров существует практика погружения в бизнес-процесс путем проведения ряда встреч с исполнительным руководством и ключевыми сотрудниками Компании. Такие встречи позволяют принять участие в обсуждении значимых аспектов деятельности Компании непосредственно с ответственными лицами. Корпоративный секретарь ПАО «ГМК «Норильский никель» обеспечивает ознакомление вновь избранных членов Совета директоров с требованиями действующих внутренних документов Компании.

На ежегодной основе для всех членов Совета директоров проводится обучение по курсу «Работа с инсайдерской информацией». В «Норникеле» существует практика организации выездных сессий членов Совета директоров на производственные площадки Компании, целью которых является посещение производственных объектов, встречи с руководителями производственных блоков для решения на местах наиболее значимых вопросов для Компании. Члены Совета директоров осведомлены о своих правах и обязанностях, в том числе о необходимости уведомлять Компанию об изменении своего статуса.

Исполнительные органы управления

Президент и Правление¹ являются исполнительными органами управления Компании. Должность Президента «Норникеля» в отчетном периоде занимал Потанин В.О., он также осуществлял функции Председателя Правления Компании. Срок пребывания Потанина В.О. в должности Президента (до 2015 года — Генерального директора) на конец 2021 года составляет 9 лет и 13 дней.

Менеджмент «Норникеля» регулярно отчитывается перед Советом директоров по разным аспектам деятельности Компании, стараясь выносить проблемные вопросы на предварительное обсуждение для принятия наиболее объективных и взвешенных решений. Подробная структура управления вопросами устойчивого развития на уровне исполнительных органов представлена в подразделе «Управление устойчивым развитием» раздела «Стратегическое видение».

¹ С полным составом и биографиями членов Правления ПАО «ГМК «Норильский никель» можно ознакомиться на официальном сайте Компании по адресу <https://www.nornickel.ru/company/governance/board-of-management/> или в годовом отчете Компании за 2021 г.

Предупреждение конфликтов интересов

● GRI 102-25

«Норникель» работает в множестве направлений и принимает меры для предупреждения и регулирования возможных конфликтов интересов акционеров, членов Совета директоров и топ-менеджеров. В целях повышения эффективности работы по предупреждению, выявлению и урегулированию конфликта интересов, а также развития и совершенствования корпоративной культуры в Главном офисе Компании создана Комиссия по урегулированию конфликта интересов.

Сделки с конфликтом интересов, отвечающие признакам сделок с заинтересованностью, совершаются по правилам, установленным законодательством об акционерных обществах.

Согласно Уставу компании сделки с конфликтом интересов акционеров, владеющих более 5% голосующих акций, рассматриваются в особом порядке Советом директоров и совершаются только после их одобрения квалифицированным большинством голосов членов Совета директоров (минимум 10 из 13 голосов членов Совета директоров). Внутренние документы также предусматривают обязанность членов Совета директоров и Правления воздерживаться от действий, которые могут создать конфликт интересов, и если такой конфликт может возникнуть, то письменно сообщить о нем Корпоративному секретарю.

В случае, если член Совета директоров имеет прямую или косвенную заинтересованность в вопросе, вынесенном на рассмотрение Совета директоров, он обязан сообщить об этом до начала рассмотрения или принятия решения по такому вопросу, а также отказаться от участия в рассмотрении и голосовании по нему.

В «Норникеле» принято Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, распространяющихся на работников Компании. Положение определяет методы выявления предконфликтной ситуации и конфликта интересов, а также способы разрешения конфликта интересов.



НОРНИКЕЛЬ
LIVE

ПРЯМАЯ ЛИНИЯ С ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТАМИ



Обеспечение прозрачности и диалог с заинтересованными сторонами по вопросам управления

● GRI 102-21

С каждым годом «Норникель» стремится все более качественно вовлекать заинтересованные стороны в корпоративное управление, поскольку от этого зависит эффективность деятельности Компании.

Компания стремится обеспечивать высокий уровень прозрачности в своей деятельности и раскрывает необходимую информацию в соответствии с лучшими международными практиками при помощи таких инструментов, как пресс-релизы, презентации, годовые отчеты и отчеты об устойчивом развитии, сообщения о существенных фактах, а также при помощи иных интерактивных инструментов. Отдельное внимание в области коммуникаций уделяется вопросам экологии и устойчивого развития. После инцидента с разливом дизельного топлива в г. Норильске «Норникель» оперативно организовал оповещение об аварии, а на сайте Компании до сих пор регулярно обновляется информация о ходе ликвидации последствий аварии и Большой норильской экспедиции.

На ежеквартальной основе Компания публикует на корпоративном сайте производственные показатели, бухгалтерскую отчетность, подготовленную в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ). Финансовая отчетность, подготовленная по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО), отчеты эмитента эмиссионных ценных бумаг, списки аффилированных лиц раскрываются каждые полгода.

В 2021 г. несмотря на пандемию Компания продолжила активный диалог с широким кругом международных и российских инвесторов. Традиционно «Норникель» использует различные инструменты коммуникации: выступления на конференциях, роуд-шоу, поездки с инвесторами на производственные активы Компании. В течение года проводились встречи «один на один» в формате онлайн, в том числе и с участием топ-менеджмента Компании. В ноябре 2021 года состоялся традиционный День Стратегии, в котором приняла участие топ-менеджеры и Председатель Совета директоров Компании.

Для выявления сильных и слабых сторон во взаимодействии топ-менеджмента и сотрудников Компании в «Норникеле» регулярно проводятся онлайн-диалоги. В текущем году на более 40 предприятиях Компании прошли полуротачасовые онлайн-встречи с руководителями, на которых сотрудники узнали о планах и дальнейшей стратегии развития и получили ответы на важные и актуальные вопросы.

Система вознаграждения

● GRI 102-35, 102-36

Принципы и основные механизмы системы вознаграждения членов органов управления закреплены во внутренних документах¹ Компании. Совет директоров контролирует функционирование действующей в «Норникеле» системы вознаграждений.

Размер годового вознаграждения членов Совета директоров определяется в соответствии с Политикой вознаграждения членов Совета директоров, утвержденной Общим собранием акционеров.

Ежегодное вознаграждение неисполнительных членов Совета директоров включает:

- базовое вознаграждение за членство в Совете директоров в размере 120 тыс. долл. США;
- дополнительное вознаграждение за участие в работе одного из комитетов в размере 50 тыс. долл. США;
- дополнительное вознаграждение за руководство одним из Комитетов в размере 150 тыс. долл. США;
- компенсацию расходов, связанных с исполнением своих обязанностей.

Годовым Общим собранием акционеров 2021 года установлено вознаграждение Председателю Совета директоров — независимо от директору — в размере 1 млн долл. США в год, выплачиваемое ежеквартально равными долями в рублях по курсу Центрального банка Российской Федерации на последний рабочий день отчетного квартала².

Вознаграждение топ-менеджмента состоит из должностного оклада и премиальной части. Премиальная часть вознаграждения зависит от результатов работы «Норникеля» и определяется как финансовыми (ЕБИТДА, свободный денежный поток), так и нефинансовыми (производственный травматизм и производительность труда) показателями.

● GRI 102-28

Для реализации принципа вовлеченности высшего руководства в вопросы управления устойчивым развитием в командные годовые КПЭ топ-менеджмента в 2021 г. были включены показатели в области экологии и охраны труда с общим весом — 40%. В качестве одного из КПЭ Программы долгосрочного вознаграждения ключевых работников Группы компаний «Норильский никель» утвержден показатель «Реализация экологических проектов» с общим весом 30%.

¹ Подробнее см. на корпоративном сайте: <https://www.nornickel.ru/investors/disclosure/corporate-documents/#corporate-codes-and-policies>.

² Указанная сумма приведена после удержания налогов в соответствии с действующим российским законодательством.

КПЭ высшего руководства «Норникеля» в области ESG

Период	Командные годовые КПЭ		Долгосрочные КПЭ
Направление	Промышленная безопасность и охрана труда	Окружающая среда	Экология и окружающая среда
Вес КПЭ	20%	20%	30%
Целевой показатель КПЭ	Снижение показателя TRI (общее количество несчастных случаев на производстве) на 20% по сравнению с минимальными показателями 2013-2020гг.	«0» экологических происшествий уровня ЧС	Реализация экологических проектов

Система управления рисками

Корпоративная система управления рисками «Норникеля» интегрирована в бизнес-процессы Компании и позволяет эффективно принимать риск-ориентированные решения на различных уровнях организации для достижения стратегических и операционных целей.

Практика управления рисками в «Норникеле» направлена на достижение трех основных целей:

- повышение вероятности достижения поставленных целей Компании;
- повышение эффективности распределения ресурсов;
- повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости Компании.

В основе системы управления рисками «Норникеля» лежат принципы и требования, зафиксированные в российском и международном законодательстве, а также в профессиональных стандартах, в том числе в Кодексе корпоративного управления, рекомендованном Банком России, ГОСТ Р ИСО 31000–2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство», COSO ERM «Управление рисками организаций. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности» и Рекомендациях по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы комитета совета директоров (наблюдательного совета) по аудиту в публичных акционерных обществах (приложение к письму Банка России от 01.10.2020 № ИН-06-28/143).

Распределение ответственности и функций в области управления рисками

● GRI 102-26

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ КОМИТЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО АУДИТУ	<p>ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Утверждение Политики по управлению рисками Компании • Обеспечение надзора над формированием системы управления рисками • Утверждение Заявления Компании о риск-аппетите (ежегодно) • Рассмотрение и утверждение дорожной карты развития управления рисками и оценка статуса её выполнения (ежегодно) • Рассмотрение отчетности по стратегическим и ключевым рискам (ежегодно/ежеквартально) • Оценка эффективности управления рисками в Компании (ежегодно)
---	--

ПРАВЛЕНИЕ КОМИТЕТ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ ПРИ ПРАВЛЕНИИ	<p>ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Рассмотрение стратегических рисков, отчетности по ключевым рискам • Рассмотрение реализовавшихся рисков, а также информации об извлеченных уроках • Рассмотрение параметров риск-аппетита • Принятие решений в отношении управления ключевыми рисками • Рассмотрение Планов непрерывности деятельности • Рассмотрение стратегии и планов развития КСУР и СВК • Рассмотрение результатов работы Профильных комитетов по управлению рисками Блоков
--	--

СЛУЖБА РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА	<p>ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка и актуализация методологии в области управления рисками • Формирование отчетности топ-20 рисков Компании (ежеквартально) • Формирование отчетности по стратегическим рисками (ежегодно) • Развитие практики количественной оценки рисков с использованием инструментов имитационного моделирования • Развитие системы управления непрерывностью деятельности • Обучение и развитие сотрудников Компании практическим подходам к управлению рисками
--------------------------------	--

ВЛАДЕЛЬЦЫ РИСКОВ / РУКОВОДИТЕЛИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ	<p>ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Оперативное управление рисками в рамках интегрированной модели риск-менеджмента, в том числе: идентификация, анализ, оценка и/или приоритизация рисков, а также планирование и исполнение планов реагирования на риски, выработку и реализацию мероприятий по управлению рисками • Принятие риск-ориентированных решений
--	---

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ	<p>ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Независимая оценка эффективности управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления (ежегодно)
-------------------------	--



Структура системы управления рисками

● GRI 102-29, 102-30

В «Норникеле» организована формализованная структура управления рисками, в которой предусмотрено разделение функций и обязанностей по управлению рисками для всех сотрудников.

Совершенствование системы управления рисками в 2021 году

В 2021 году в «Норникеле» были реализованы следующие мероприятия по развитию системы управления рисками:

- проведена дополнительная внутренняя экспертиза рисков основных активов, выполнена их актуализация и верификация;
- выполнена количественная оценка совокупного влияния ключевых рисков на бюджет Компании 2022 года, оценена чувствительность бюджета к ключевым рискам;
- разработан усовершенствованный подход к формированию и декомпозиции риск-аппетита, в процессе разработки заявления учтены ESG-метрики;
- расширен перечень профильных комитетов по управлению рисками, проводилась планомерная работа ранее созданных комитетов;
- разработаны, протестированы и планируются к внедрению ключевые показатели эффективности процесса управления рисками;
- обновлен и сделан обязательным для новых сотрудников корпоративный онлайн-курс «Основы управления рисками»;
- начата опытно-промышленная эксплуатация системы класса GRC, разработанной в рамках проекта по автоматизации процессов управления рисками;
- разработана целевая количественная модель оценки рисков отказа оборудования в тестовом контуре, усовершенствован подход к оценке рисков прекращения эксплуатации зданий в условиях многолетней мерзлоты Норильского промышленного района;
- реализован проект по совершенствованию интеграции управления рисками с процессами бюджетного планирования;
- для ряда важнейших активов Заполярного филиала начата реализация проекта по оценке долгосрочных рисков, связанных с изменением климата, в соответствии с требованиями TCFD¹.

Страхование рисков

Страхование в Группе «Норникель» является одним из важнейших инструментов по обеспечению контроля рисков и управления финансами и служит защите имущественных интересов Компании и ее акционеров от непредвиденных убытков, которые могут возникнуть в производственной деятельности, в том числе вследствие внешних воздействий.

В «Норникеле» функция страхования централизована для соблюдения единой политики и стандартов при реализации комплексного подхода в управлении непрерывным страховым покрытием. Ежегодно утверждается комплексная программа страхования, определяющая ключевые параметры по видам страхования и ключевым проектам «Норникеля».

В масштабе Группы разработана и реализована корпоративная программа страхования имущества, поломок машин и перерывов в производственной деятельности. Договоры корпоративной программы заключены с крупнейшими страховщиками России с привлечением международного брокера, при взаимодействии с которым «Норникель» контролирует размещение своих рисков среди высокорейтинговых международных перестраховочных компаний.

Также централизованно в масштабах Группы организованы программы страхования грузов, строительномонтажных работ, авиационного страхования, страхования водного транспорта. Застрахована ответственность компаний Группы, директоров и должностных лиц.

В целях достижения наилучших для компаний условий страхования и управления страхуемыми рисками учитывается лучшая практика горно-металлургической отрасли.

Ключевые риски «Норникеля» в области устойчивого развития

Основные риски, связанные с достижением целей в области устойчивого развития Компании, лежат в областях промышленной безопасности и охраны труда, нестабильности энергоснабжения производственных подразделений и социальных объектов в Норильском промышленном районе, экологического и природоохранного законодательства, социально-трудовых отношений, информационной безопасности, а также в области изменения климата.

Верхнеуровневая карта значимых рисков Компании разработана с учетом рекомендаций международных стандартов в области управления рисками.

В 2021 году реализовались два ранее идентифицированных риска:

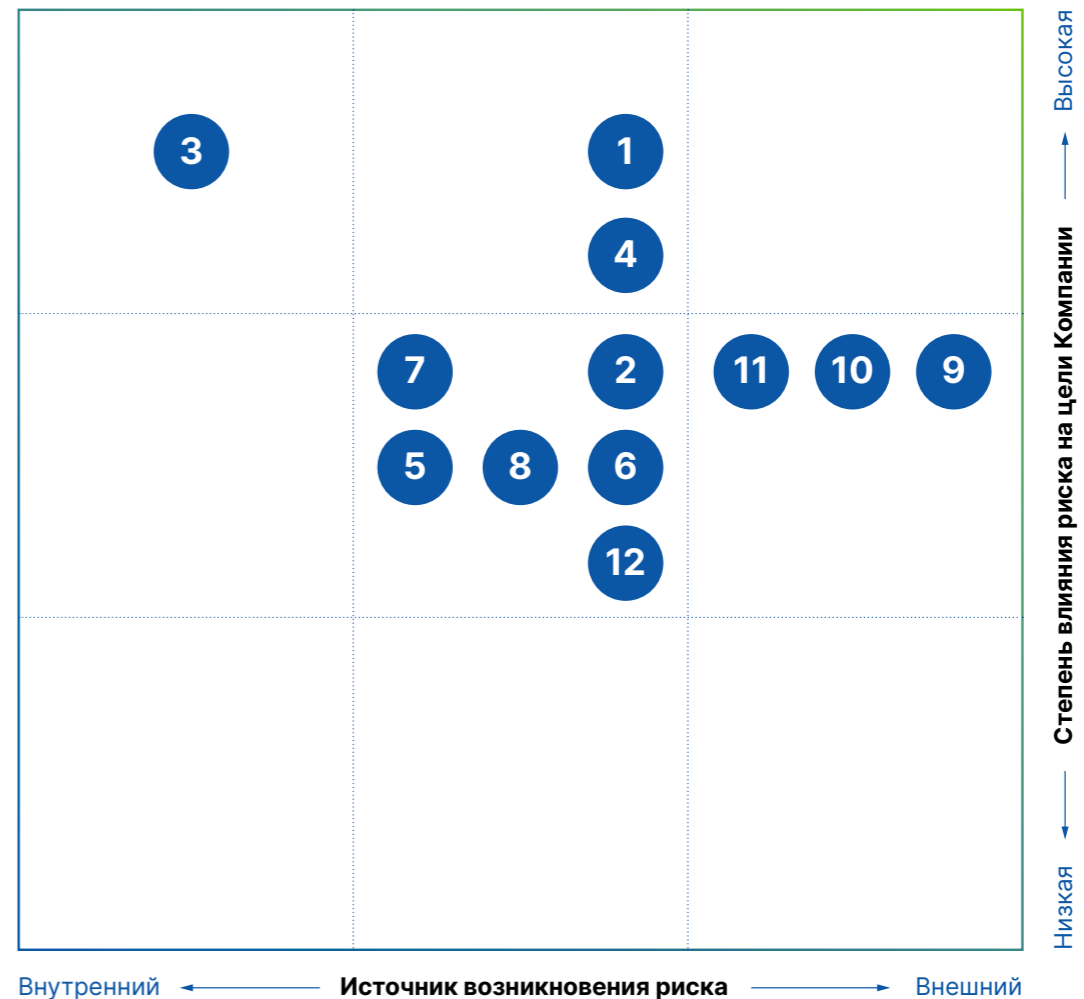
- обрушение при проведении ремонтных работ пункта перегрузки руды и примыкающей к нему пешеходной галереи Норильской обогатительной фабрики (НОФ);
- приостановка работы рудников «Октябрьский» и «Таймырский» из-за подтопления естественными грунтовыми водами.

На НОФ выполнен комплекс мероприятий по укреплению основных несущих конструкций зданий и сооружений. Работа НОФ восстановлена с применением новой схемы дробления. Два здания старого дробильного комплекса полностью выведены из эксплуатации.

На объектах фабрики реализуется проект по созданию системы мониторинга зданий и сооружений. Также продолжается реализация проекта по строительству новой Норильской обогатительной фабрики, позволяющего создать современное экономически-эффективное обогатительное производство для переработки руд и обеспечить надежность цепочки производства.

На рудниках «Таймырский» и «Октябрьский» мероприятия по откачке воды и восстановлению работоспособности проведены в полном объеме. На всех рудниках Компании проводятся дополнительные гидрогеологические изыскания, на двух предприятиях остановлено проведение выработок в непосредственной близости от пластов с потенциальным содержанием грунтовых вод. В начале 2022 года планируется завершить обновление гидрогеологической модели и внести изменения в проекты горных работ. Также реализуются проекты по увеличению мощности водоотливов.

Карта ключевых рисков «Норникеля» в области устойчивого развития



- | | |
|---|--|
| <p>1 ● Рыночный риск (снижение привлекательности продукции Компании на рынке)</p> <p>2 ● Ужесточение экологических требований</p> <p>3 ● Производственный травматизм</p> <p>4 ● Риски информационной безопасности</p> <p>5 ● Технико-производственный риск</p> <p>6 ● Перерыв в энергоснабжении производственных подразделений и социальных объектов в Норильском промышленном регионе</p> <p>7 ● Комплаенс-риск</p> <p>8 ● Социальный риск</p> <p>9 ● Нехватка водных ресурсов</p> <p>10 ● Растепление грунтов</p> <p>11 ● Эпидемический риск</p> <p>12 ● Риск прерывания цепочки поставок</p> | <p>● Оценка риска не изменилась по сравнению с прошлым годом</p> <p>● Новый риск</p> |
|---|--|

Риск: влияния неопределенности на достижение целей (150 / ГОСТ Р 31000).
Источник риска: элемент, который отдельно или в сочетании с другими элементами может повлечь за собой риск (150 / ГОСТ Р 31000).

Ключевые риски в области устойчивого развития

📍 GRI 102-15

1. Рыночный риск¹

Описание	Меры, принимаемые Компанией для снижения риска						
<p>В результате снижения привлекательности продукции Компании на рынке может произойти снижение ликвидности продукции и вынужденная продажа металлов с дисконтом от рыночной цены, что повлечет снижение доходов Компании.</p>	<p>В рамках стратегии управления данным риском Компания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • осуществляет мониторинг и анализ изменений требований рынка к качеству продукции и аспектам ESG; • занимается развитием глобального промышленного и инвестиционного спроса на производимые металлы; • осуществляет мониторинг развития электрификации транспорта; • ищет новые области применения палладия; • обеспечивает отраслевую и географическую диверсификацию продаж металлопродукции; • обеспечивает совершенствование и диверсификацию продуктового ряда; • взаимодействует с отраслевыми институтами по сохранению доступа к рынкам сбыта производимых металлов; • взаимодействует с министерствами и ведомствами Российской Федерации по недопущению / снижению негативного воздействия странового и международного регулирования; • реализует дорожную карту ESG; • рассматривает возможности партнерства с ключевыми производителями катодного материала для Li-ion аккумуляторов; • обеспечивает стратегическое сотрудничество с автоконцернами на основе гарантий долгосрочных поставок палладия. 						
<p>Основные факторы риска:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Повышение требований к качеству продукции и ESG-аспектам со стороны рынка. • Конкуренция со стороны других производителей, выпускающих формы никеля по более низкой цене. • Рост интенсивности программ декарбонизации транспорта. • Изменение моделей потребления высокотехнологичной продукции. • Введение зарубежными регуляторами внешнеторговых ограничений, затрагивающих деятельность «Норникеля» (тарифное и нетарифное регулирование). 							
<p>Оценка риска</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Степень влияния на цели</th> <th>Источник риска</th> <th>Динамика в оценке (по сравнению с прошлым годом)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>высокая</td> <td>смешанный</td> <td>без изменений</td> </tr> </tbody> </table>	Степень влияния на цели	Источник риска	Динамика в оценке (по сравнению с прошлым годом)	высокая	смешанный	без изменений	
Степень влияния на цели	Источник риска	Динамика в оценке (по сравнению с прошлым годом)					
высокая	смешанный	без изменений					

¹ В рамках данного риска представлены в том числе риски переходного периода, связанные с изменением климата.

2. Ужесточение экологических требований

Описание	Меры, принимаемые Компанией для снижения риска						
<p>В регионах присутствия Компании происходит ужесточение экологических требований, административных наказаний, а также усиление государственного контроля за соблюдением экологических требований.</p>	<p>В рамках управления данным риском Компания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • разработала и реализует Стратегию Компании области экологии и изменения климата; • управляет экологическими рисками; • реализует планы природоохранных мероприятий, программы повышения экологической эффективности; • осуществляет производственный экологический контроль; • обеспечивает участие представителей Компании в рабочих группах по разработке и внесению изменений в законодательные акты в области экологии; • осуществляет мониторинг проектов нормативно-правовых актов; • проводит правовые экспертизы и оценки потенциального влияния на деятельность Компании проектов нормативно-правовых актов; • организует разработку проектов и предложений по проектам, поправкам в действующие нормативно-правовые акты. 						
<p>Основные факторы риска:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Повышенное внимание российского и международного сообщества к вопросам экологии и устойчивого развития. • Активное законодотворчество в области экологии (в т.ч. изменение порядка нормирования и ужесточение нормативов в части выбросов и сбросов загрязняющих веществ, изменение лицензионных требований и порядка нормирования в области обращения с отходами). • Изменение положений КОАП РФ: невыполнение в установленный срок предписаний государственных органов, повторные правонарушения, нарушения требований по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов, несоблюдение требований к оснащению стационарных источников выбросов и сбросов автоматическими средствами измерений. • Ужесточение порядка вывода из эксплуатации опасных промышленных объектов и объектов размещения отходов в части разработки, экспертизы плана мероприятий по предотвращению и ликвидации загрязнения окружающей среды. • Проведение эксперимента по квотированию выбросов в атмосферу для 12 городов Российской Федерации, в том числе в г. Норильске и г. Красноярске в течение 2020–2024 гг. 							
<p>Оценка риска</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Степень влияния на цели</th> <th>Источник риска</th> <th>Динамика в оценке (по сравнению с прошлым годом)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>средняя</td> <td>смешанный</td> <td>без изменений</td> </tr> </tbody> </table>	Степень влияния на цели	Источник риска	Динамика в оценке (по сравнению с прошлым годом)	средняя	смешанный	без изменений	
Степень влияния на цели	Источник риска	Динамика в оценке (по сравнению с прошлым годом)					
средняя	смешанный	без изменений					

3. Производственный травматизм

Описание	Меры, принимаемые Компанией для снижения риска						
<p>Несоблюдение сотрудниками установленных правил в области промышленной безопасности и охраны труда может являться источником возникновения угроз здоровью и жизни, временной приостановки работ, а также причиной имущественного ущерба.</p> <p>Основные факторы риска:</p> <ul style="list-style-type: none"> Неудовлетворительная организация производства работ. Нарушение технологического процесса. Воздействие опасных факторов. <p>Оценка риска</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Степень влияния на цели</th> <th>Источник риска</th> <th>Динамика в оценке (по сравнению с прошлым годом)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>высокая</td> <td>внутренний</td> <td>без изменений</td> </tr> </tbody> </table>	Степень влияния на цели	Источник риска	Динамика в оценке (по сравнению с прошлым годом)	высокая	внутренний	без изменений	<p>В соответствии с утвержденной Президентом Компании Политикой в области охраны труда и промышленной безопасности:</p> <ul style="list-style-type: none"> осуществляет непрерывный контроль за соблюдением требований в области промышленной безопасности и охраны труда (ПБиОТ); улучшает условия труда сотрудников Компании и персонала подрядных организаций, выполняющих работы на производственных объектах Компании, в том числе за счет внедрения новых технологий и средств механизации труда и повышения уровня промышленной безопасности производственных объектов; обеспечивает экипирование сотрудников современными сертифицированными средствами индивидуальной защиты; совершенствует систему стационарных газоанализаторов и обеспечивает персонал индивидуальными газоанализаторами; проводит лечебно-профилактические и санитарно-гигиенические мероприятия для снижения риска воздействия вредных и опасных производственных факторов; проводит регулярное обучение, инструктаж и аттестацию сотрудников по вопросам ПБиОТ, корпоративные семинары, в том числе с применением специализированных тренажерных комплексов; совершенствует методологическую базу в области ПБиОТ, включая разработку и внедрение корпоративных стандартов; развивает систему оценки и управления рисками на предприятиях Группы в рамках реализации проекта «Риск-контроль»; анализирует компетенции линейных руководителей производственных предприятий Компании, разрабатывает обучающие программы и организует последующее обучение в области ПБиОТ; проводит соревнования в области ПБиОТ; обеспечивает информирование об обстоятельствах и причинах произошедшего несчастного случая всех сотрудников Компании, проведение внеплановых тематических инструктажей; внедряет системы управления техническими, технологическими и организационно-кадровыми изменениями.
Степень влияния на цели	Источник риска	Динамика в оценке (по сравнению с прошлым годом)					
высокая	внутренний	без изменений					

4. Риски информационной безопасности

Описание	Меры, принимаемые Компанией для снижения риска						
<p>В результате потенциальных актов киберпреступности возможны несанкционированный вывод, изменение или уничтожение информационных активов, нарушение и снижение эффективности работы ИТ-сервисов, бизнес-процессов, технологических и производственных процессов Компании.</p> <p>Основные факторы риска:</p> <ul style="list-style-type: none"> Наращение внешних угроз. Недобросовестная конкуренция. Высокие темпы развития ИТ-инфраструктуры Компании и автоматизации технологических и бизнес-процессов. Противоправные действия со стороны сотрудников Компании и (или) третьих лиц. Переход на удаленный режим работы и наем удаленных сотрудников вне регионов присутствия Компании. <p>Оценка риска</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Степень влияния на цели</th> <th>Источник риска</th> <th>Динамика в оценке (по сравнению с прошлым годом)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>высокая</td> <td>смешанный</td> <td>без изменений</td> </tr> </tbody> </table>	Степень влияния на цели	Источник риска	Динамика в оценке (по сравнению с прошлым годом)	высокая	смешанный	без изменений	<p>В рамках стратегии управления данным риском Компания обеспечивает:</p> <ul style="list-style-type: none"> соответствие требованиям действующего законодательства и регуляторов в части защиты персональных данных, коммерческой тайны, инсайдерской информации, критической информационной инфраструктуры; реализацию требований Политики ПАО «ГМК «Норильский никель» в области информационной безопасности; классификацию информационных активов и оценку рисков информационной безопасности; планирование и контроль соответствия информационных систем требованиям внутренних стандартов информационной безопасности; повышение осведомленности сотрудников Компании в области информационной безопасности; защиту активов техническими средствами информационной безопасности и управление доступом к информационным активам; мониторинг угроз информационной безопасности и эксплуатации технических средств защиты, в том числе анализ уязвимостей, тестирование на проникновение, криптографическую защиту каналов связи, контроль доступа к отчужденным устройствам, защиту от утечек конфиденциальной информации, управление мобильными устройствами; разработку нормативной базы информационной безопасности; организацию и сертификацию системы менеджмента информационной безопасности Компании; реализацию мер по обеспечению безопасного удаленного доступа.
Степень влияния на цели	Источник риска	Динамика в оценке (по сравнению с прошлым годом)					
высокая	смешанный	без изменений					

5. Техничко-производственный риск

Описание	Меры, принимаемые Компанией для снижения риска						
<p>Наступление технико-производственного риска возможно вследствие реализации событий технико-производственного и природно-естественного характера, которые могут оказать негативное влияние на выполнение производственной программы, привести к поломке оборудования и необходимости компенсации ущерба, причиненного третьим лицам и окружающей среде.</p>	<p>В рамках стратегии управления данным риском Компания обеспечивает:</p> <ul style="list-style-type: none"> • правильную и безопасную эксплуатацию активов Компании в соответствии с технической документацией, техническими правилами и нормами, установленными законодательством регионов присутствия подразделений Компании; • развитие системы ранжирования и оценки критичности основных промышленных активов Группы компаний «Норильский никель»; • внедрение автоматизированной системы управления надежностью, эффективностью и рисками промышленных активов; • своевременное обновление основных фондов с целью поддержания заданного уровня надежности производства; • реализацию оперативного мониторинга текущего состояния зданий и сооружений Компании посредством информационной системы геотехнического мониторинга объектов; • спутниковый мониторинг объектов Компании с последующей обработкой результатов; • внедрение автоматизированных систем контроля технологических параметров работы оборудования, применение современных инженерных средств контроля; • совершенствование системы технического обслуживания и ремонта; • обучение и повышение квалификации сотрудников как на базе самих предприятий, так и централизованно, в корпоративных центрах; • системное проведение работ по выявлению, оценке и мониторингу технико-производственных рисков, реализацию программы организационных и технических мероприятий по снижению данных рисков; • постоянный мониторинг текущего состояния системы управления промышленными активами; • рассмотрение рисков коллегиальными органами на всех уровнях управления Компании; • развитие системы управления технико-производственными рисками Компании, в том числе привлечение независимых экспертов для оценки эффективности функционирования системы управления технико-производственными рисками и полноты информации о них; • разработку и тестирование планов непрерывности деятельности, описывающих последовательность действий персонала Компании и внутренних подрядчиков в случае реализации технико-производственных рисков максимально возможного ущерба. Данные планы направлены на скорейшее восстановление производственной деятельности Компании; • ежегодное привлечение независимых инженеров-сюрвейеров для изучения подверженности Компании перерывам в производственной цепочке и оценки соответствующих рисков; • оценка физических рисков с учетом климатических факторов. 						
<p>Основные факторы риска:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сложные природно-климатические условия, такие как низкая температура, штормовой ветер, снеговая нагрузка. • Внеплановые остановки основного оборудования, обусловленные изношенностью основных фондов. • Выделение взрывоопасных газов и затопление рудников. • Обрушение конструкций зданий и сооружений. • Выход из строя объектов инфраструктуры. 							
<p>Оценка риска</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Степень влияния на цели</th> <th>Источник риска</th> <th>Динамика в оценке (по сравнению с прошлым годом)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>средняя</td> <td>смешанный</td> <td>без изменений</td> </tr> </tbody> </table>	Степень влияния на цели	Источник риска	Динамика в оценке (по сравнению с прошлым годом)	средняя	смешанный	без изменений	
Степень влияния на цели	Источник риска	Динамика в оценке (по сравнению с прошлым годом)					
средняя	смешанный	без изменений					
	<p>Основные технико-производственные риски в 2021 году были застрахованы с учетом лучших практик управления рисками горно-металлургической отрасли по программе страхования имущества и от убытков из-за перерывов в производстве.</p>						

6. Перерыв в энергоснабжении в Норильском промышленном районе

Описание	Меры, принимаемые Компанией для снижения риска						
<p>Выход из строя основного оборудования энергогенерирующих предприятий и объектов сетей передачи может привести к ограничению в обеспечении основных производственных подразделений и социальных объектов в Норильском промышленном районе электроэнергией, теплоэнергией и водой.</p>	<p>В рамках стратегии управления данным риском Компания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • осуществляет эксплуатацию и ремонт генерирующих и добывающих активов в соответствии с технической документацией, техническими отраслевыми правилами и нормами, установленными законодательством; • осуществляет мониторинг технического состояния линейных объектов, в том числе с привлечением внешних экспертных организаций; • организует своевременное строительство и ввод в эксплуатацию объектов трансформации, а также замену опор линий электропередачи; • проводит своевременную реконструкцию (замену) оборудования энергоблоков теплоэлектроцентралей и гидроэлектростанций; • осуществляет своевременное техническое перевооружение и ремонт магистральных газо- и конденсатопроводов и сетей газораспределения. 						
<p>Основные факторы риска:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Изолированность энергосистемы Норильского промышленного района от Единой энергетической системы России. • Сложные природно-климатические условия, такие как низкая температура, штормовой ветер и снеговая нагрузка. • Протяженность сетей электро- и теплоснабжения, а также газотранспортировки. • Износ основного производственного оборудования и сетей инфраструктуры. 							
<p>Оценка риска</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Степень влияния на цели</th> <th>Источник риска</th> <th>Динамика в оценке (по сравнению с прошлым годом)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>средняя</td> <td>смешанный</td> <td>без изменений</td> </tr> </tbody> </table>	Степень влияния на цели	Источник риска	Динамика в оценке (по сравнению с прошлым годом)	средняя	смешанный	без изменений	
Степень влияния на цели	Источник риска	Динамика в оценке (по сравнению с прошлым годом)					
средняя	смешанный	без изменений					

7. Комплаенс-риск

Описание	Меры, принимаемые Компанией для снижения риска						
<p>Комплаенс-риск подразумевает наступление юридической ответственности и (или) правовых санкций, существенного финансового убытка, приостановление производства, отзыв/приостановление лицензии или потеря репутации, а также наступление иных неблагоприятных последствий в результате несоблюдения Компанией действующих нормативных правовых актов, инструкций, правил, стандартов или кодексов поведения.</p>	<p>В рамках стратегии управления данным риском Компания:</p> <ul style="list-style-type: none"> реализует мероприятия, направленные на обеспечение соблюдения Компанией требований действующего законодательства; обеспечивает защиту интересов Компании при проведении проверок контролирующими органами и рассмотрении дел об административных правонарушениях; осуществляет защиту интересов Компании в судах и при исполнении судебных актов; включает в договоры условия, направленные на защиту интересов Компании; реализует мероприятия по противодействию коррупции, легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансирования терроризма и финансирования распространения оружия массового уничтожения; реализует меры по противодействию неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком; осуществляет своевременное и достоверное раскрытие информации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и применимого международного законодательства; организует обучение сотрудников Компании по курсам «Работа с инсайдерской информацией» и «Противодействие коррупции»; обеспечивает проведение вводного инструктажа по вопросам противодействия коррупции; обеспечивает функционирование «Службы корпоративного доверия» по приему и работе с обращениями о готовящихся или свершившихся фактах коррупции, мошенничества, хищений, иных правонарушений; обеспечивает оценку эффективности контролей в области противодействия коррупции в Группе компаний «Норильский никель». Также в Компании разработаны (актуализированы) и утверждены следующие документы: Методика передачи бизнес-процессов на аутсорсинг; Перечень инсайдерской информации ПАО «ГМК «Норильский никель» (новая редакция); Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации ПАО «ГМК «Норильский никель» и (или) манипулированию рынком (новая редакция); Методика выявления, анализа, оценки и мониторинга регуляторного риска в области противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком ПАО «ГМК «Норильский никель»; Порядок информирования о «закрытых периодах» членов Органов управления и Ревизионной комиссии ПАО «ГМК «Норильский никель» в соответствии с законодательством Российской Федерации и изменения в Порядок информирования о «закрытых периодах» лиц, осуществляющих управленческие функции в ПАО «ГМК «Норильский никель», в соответствии с законодательством Европейского Союза и раскрытия информации о сделках указанных лиц, а также лиц, тесно связанных с ними; Положение о порядке ведения списка инсайдеров ПАО «ГМК «Норильский никель» (документ актуализирован); Регламент взаимодействия подразделений ПАО «ГМК «Норильский никель», российских организаций корпоративной структуры, входящих в Группу компаний «Норильский никель», при раскрытии информации/предоставлении информации на рынке ценных бумаг (документ актуализирован). 						
<p>Основные факторы риска:</p> <ul style="list-style-type: none"> Противоречивость норм, содержащихся в нормативных актах. Широта полномочий и значительная степень усмотрения со стороны надзорных органов. 							
<p>Оценка риска</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Степень влияния на цели</th> <th>Источник риска</th> <th>Динамика в оценке (по сравнению с прошлым годом)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>средняя</td> <td>смешанный</td> <td>без изменений</td> </tr> </tbody> </table>	Степень влияния на цели	Источник риска	Динамика в оценке (по сравнению с прошлым годом)	средняя	смешанный	без изменений	
Степень влияния на цели	Источник риска	Динамика в оценке (по сравнению с прошлым годом)					
средняя	смешанный	без изменений					

8. Социальный риск

Описание	Меры, принимаемые Компанией для снижения риска						
<p>Ухудшения социально-экономической обстановки в регионах присутствия Компании может стать причиной роста напряженности среди трудовых коллективов.</p>	<p>В рамках стратегии управления данным риском Компания:</p> <ul style="list-style-type: none"> неукоснительно следует требованиям коллективных договоров, заключенных между компаниями Группы и сотрудниками (на предприятиях Группы заключены 23 коллективных договора); активно взаимодействует с региональными органами власти, органами местного самоуправления и институтами гражданского общества; выполняет обязательства социальной направленности, взятые в рамках соглашений государственно-частного партнерства; реализует программы корпоративной социальной политики, а также, благотворительную программу «Мир новых возможностей», направленную на поддержку и стимулирование региональных общественных инициатив, в том числе представителей коренных малочисленных народов полуострова Таймыр и программу корпоративного волонтерства «Комбинат добра»; реализует проекты по созданию инфраструктуры для опережающего развития сервисной экономики и повышения качества жизни в регионах присутствия Компании через деятельность Агентства развития Норильска, Центра социальных проектов Печенгского района «Вторая школа», Агентства развития Мончегорска; регулярно проводит социальный мониторинг предприятий; организует опросы населения, проживающего на территории г. Норильска, касательно уровня жизни, занятости, миграционных установок и социального самочувствия с целью выявления проблемных зон; реализует социальные проекты и программы, направленные на поддержку сотрудников и членов их семей, а также бывших сотрудников Компании; проводит диалоги и анкетирование заинтересованных сторон в процессе подготовки публичной отчетности об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель»; предоставляет комплекс мер социальной поддержки высвобождаемому персоналу в соответствии с социальными программами, принятыми в Кольской ГМК, и разрабатывает стратегии социально-экономического развития Печенгского района. 						
<p>Основные факторы риска:</p> <ul style="list-style-type: none"> Реализация проектов, затрагивающих численность / кадровый состав персонала. Неприятие ценностей Компании отдельными сотрудниками и (или) третьими лицами. Ограниченные возможности по ежегодной индексации заработной платы сотрудников. Распространение недостоверной, искаженной информации о планах и деятельности Компании среди сотрудников Группы. Перераспределение расходов, связанных с социальными программами и благотворительностью. 							
<p>Оценка риска</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Степень влияния на цели</th> <th>Источник риска</th> <th>Динамика в оценке (по сравнению с прошлым годом)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>средняя</td> <td>смешанный</td> <td>без изменений</td> </tr> </tbody> </table>	Степень влияния на цели	Источник риска	Динамика в оценке (по сравнению с прошлым годом)	средняя	смешанный	без изменений	
Степень влияния на цели	Источник риска	Динамика в оценке (по сравнению с прошлым годом)					
средняя	смешанный	без изменений					

9. Нехватка водных ресурсов¹

Описание			Меры, принимаемые Компанией для снижения риска
Дефицит воды в водохранилищах гидроэнергетических объектов Компании может привести к недостижению необходимого напора на турбинах гидроэлектростанций и падению объема выработки электроэнергии, а также к дефициту питьевой воды на территории г. Норильска.			<p>В рамках стратегии управления данным риском Компания:</p> <ul style="list-style-type: none"> создает замкнутый водооборот для снижения забора воды из сторонних источников; регулярно проводит гидрологические наблюдения для прогнозирования уровня воды в реках и водоемах; взаимодействует с Федеральной службой по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды (Росгидрометом) в части организации постоянных гидрологических и метеорологических постов для увеличения точности прогнозирования водности основных рек в регионах присутствия Компании; организует работы по углублению русла р. Норильской и снижению энергопотребления производственными объектами Компании в случае реализации риска; осуществляет замену оборудования на подконтрольных гидроэлектростанциях с целью увеличения выработки электроэнергии за счет повышения коэффициента полезного действия гидроагрегатов.
Основные факторы риска:			
<ul style="list-style-type: none"> Аномальные природные явления (засуха) в результате климатических изменений. 			
Оценка риска			
Степень влияния на цели	Источник риска	Динамика в оценке (по сравнению с прошлым годом)	
средняя	внешний	без изменений	

10. Растепление грунтов

Описание			Меры, принимаемые Компанией для снижения риска
Потеря несущей способности грунтовых оснований свайных фундаментов может привести к деформации и последующему разрушению строительных конструкций зданий и сооружений.			<p>В рамках стратегии управления данным риском Компания:</p> <ul style="list-style-type: none"> проводит регулярный мониторинг состояния оснований фундаментов зданий и сооружений, построенных по принципу применения многолетнемерзлых грунтов в строительстве; осуществляет геодезический контроль за изменением пространственного положения зданий; осуществляет спутниковый мониторинг объектов Компании с последующей обработкой результатов; реализует оперативный мониторинг текущего состояния зданий и сооружений Компании посредством создания информационной системы геотехнического мониторинга объектов; осуществляет мониторинг температуры грунтов в основаниях зданий; контролирует соблюдение предприятиями правил эксплуатации технических подполий; осуществляет реализацию компенсирующих мероприятий по приведению зданий и сооружений в безопасное эксплуатационное состояние.
Основные факторы риска:			
<ul style="list-style-type: none"> Климатические изменения, повышение среднегодовой температуры на протяжении последних 15–20 лет Увеличение глубины сезонного протаивания грунта. 			
Оценка риска			
Степень влияния на цели	Источник риска	Динамика в оценке (по сравнению с прошлым годом)	
средняя	внешний	без изменений	

¹ Риски № 9 и 10 относятся к физическим рискам, связанным с изменением климата. Более подробную информацию об управлении ими можно найти в разделе «Изменение климата».

11. Эпидемический риск

Описание			Меры, принимаемые Компанией для снижения риска
Наступление эпидемического риска связано с распространением инфекционных заболеваний, а также с профилактическими и противоэпидемическими мерами и мероприятиями по борьбе с ними.			<p>В Компании реализован комплекс мер по снижению последствий реализации риска:</p> <ul style="list-style-type: none"> сохранено 100% заработной платы с дополнительной компенсацией для работающих на производственных объектах и в офисе; организована удаленная работа для офисных сотрудников; все активы снабжены средствами индивидуальной защиты, тестами, приборами контроля, дезинфицирующими средствами; закуплены медикаменты и оборудование (в том числе 1 автоматический иммунохимический анализатор, 940 облучателей-рециркуляторов бактерицидных, 489 бесконтактных термометров, свыше 324 тыс. тестов); оказывается поддержка в увеличении вместимости местных больниц; оказывается поддержка местных добровольцев, которые помогают тем сотрудникам, кто нуждается в регулярном мониторинге здоровья; организовано обязательное тестирование на COVID-19; увеличены смены вахтовой работы для г. Читы и г. Норильска проводятся коммуникации о вакцинации для сотрудников, предоставлен дополнительный день отдыха с сохранением среднего заработка после каждого дня вакцинации (в том числе ревакцинации) от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).
Основные факторы риска:			
<ul style="list-style-type: none"> Распространение вирусных инфекций. Ограничительные противоэпидемические меры со стороны федеральных и региональных органов власти. 			
Оценка риска			
Степень влияния на цели	Источник риска	Динамика в оценке (по сравнению с прошлым годом)	
средняя	внешний	без изменений	

12. Риск нарушения цепочки поставок

Описание			Меры, принимаемые Компанией для снижения риска
Прерывание, нарушение цепочки поставок в условиях текущей транспортно-логистической схемы.			<p>В рамках стратегии управления риском Компания:</p> <ul style="list-style-type: none"> осуществляет активное привлечение российских производителей с целью расширения конкурентной среды; использует практику заключения долгосрочных договоров / контрактов / прејскурантов, в которых цена на материалы, оборудование и запчасти зафиксирована на оптимальном уровне с учётом максимально выгодных для Компании условий; определила перечень критически важных изготовителей оборудования и материалов, ведется работа по недопущению срыва поставок и мониторингу состояния деятельности данных предприятий; реализует программы развития логистической инфраструктуры.
Основные факторы риска:			
<ul style="list-style-type: none"> Сложные природно-климатические условия регионов присутствия. Ограничения транспортно-логистической схемы. Рост инфляции, курсовой стоимости валюты, ценового давления поставщиков, некорректное планирование, распространения пандемии коронавируса и других факторов. Нарушение контрагентами договорных обязательств. 			
Оценка риска			
Степень влияния на цели	Источник риска	Динамика в оценке (по сравнению с прошлым годом)	
средняя	внешний	новый	

Управление финансами и налогами

Экономическая эффективность

Высокая экономическая эффективность является необходимым условием для достижения стратегических целей Компании и финансирования ESG- трансформации.

Ключевыми факторами повышения эффективности «Норникеля» являются управление инвестициями и рентабельностью, инициативы по увеличению акционерной стоимости и обеспечение лучшей в отрасли акционерной доходности.

В 2021 году консолидированная выручка увеличилась на 15% до 17,9 млрд долл. США, прежде всего за счет роста биржевых цен на металлы и увеличения объемов продаж палладия из накопленных в 2020 году запасов, что компенсировало снижение объема производства, вызванного инцидентами в первом полугодии 2021 года.

Показатель EBITDA увеличился на 37% до 10,5 млрд долл. США вследствие роста выручки, при этом EBITDA Быстринского ГОКа составила 1,1 млрд долл. США. Рентабельность EBITDA составила 59%.

Объем капитальных вложений увеличился на 57% до рекордных 2,8 млрд долл. США в связи со стратегическим ростом инвестиций по ключевым проектам. Расходы по Серной программе, реализация которой вошла в активную фазу, превысили 500 млн долл. США, а инвестиции в проект «Южный кластер» и расширение Талнахской обогатительной фабрики увеличились в 3 и в 4 раза соответственно. Расходы на капитализируемые ремонты, промышленную безопасность и модернизацию основных фондов предприятий Группы увеличились более чем на 40%, превысив 800 млн долл. США.

Чистый долг практически не изменился и составил 4,9 млрд долл. США, а соотношение чистого долга к показателю EBITDA по состоянию на 31 декабря 2021 года составило 0,5х.

Налоговая стратегия

● GRI 207-1

Своевременная уплата налогов и соблюдение налогового законодательства является необходимым условием реализации стратегических целей устойчивого развития «Норникеля».

«Норникель» является крупнейшим налогоплательщиком среди горнодобывающих и металлургических компаний России.

Основным документом, регулирующим деятельность «Норникеля» в вопросах налогообложения является Политика в области налоговой стратегии Группы. Она задает общие принципы работы налоговой функции ПАО «ГМК «Норильский никель» и его дочерних обществ, повышает эффективность финансово-хозяйственной деятельности за счет управления налогом нагрузкой и налоговыми рисками.

Ответственным за формирование налоговой стратегии является директор Налогового департамента, деятельность которого курирует Старший вице-президент — Финансовый директор ПАО «ГМК «Норильский никель». Налоговая стратегия и существенные изменения в ней подлежат утверждению Правлением ПАО «ГМК «Норильский никель». Обновления и существенные доработки налоговой стратегии вносятся по мере необходимости, но не реже, чем раз в три года.

Подходы к налогообложению

В своем подходе к соблюдению нормативных положений налогового законодательства Группа придерживается принципов открытости и прозрачности, в том числе:

- раскрывает максимально возможный объем необходимой для заинтересованных сторон информации на своем корпоративном портале;
- не допускает использования непрозрачных корпоративных структур, нацеленных на сокрытие доходов от налогообложения.

В Компании функционирует Налоговый департамент, в ответственность которого входит формирование и распространение локальных нормативных документов (методические указания, разъяснения, информационные письма) исходя из норм действующего законодательства, сложившейся арбитражной практики, разъяснений контролирующих органов и фактических обстоятельств. При необходимости Налоговый департамент обращается за адресными разъяснениями компетентных органов или запрашивает мотивированное мнение налогового органа для организаций, находящихся в режиме налогового мониторинга.

«Норникель» придерживается консервативной позиции по всем спорным и неоднозначным налоговым вопросам, возникающим при осуществлении деятельности во всех юрисдикциях присутствия Группы. Компания не приемлет любое использование инструментов агрессивного налогового планирования.

Для налоговых целей организации Группы во внутригрупповых сделках применяют рыночные цены. В части трансфертного ценообразования Группа соблюдает базовые принципы, изложенные в Руководстве Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) по трансфертному ценообразованию для транснациональных корпораций и налоговых администраций и следует законодательству и правилам РФ и стран присутствия Группы.

Зарубежные организации Группы самостоятельно интерпретируют налоговое законодательство и разрешают спорные налоговые вопросы.

Основные финансово-экономические показатели¹

● GRI 102-7

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Выручка, млрд руб.	536,8	728,9	877,8	1 116,9	1 316,9
Валовая прибыль, млрд руб.	270,2	408,2	543,1	752,2	888,8
EBITDA, млрд руб.	236,4	389,2	513,7	552,4	775,9
Рентабельность по EBITDA, %	44	53	58	49	59
Чистая прибыль, млрд руб.	127,4	187,8	387,6	263,8	512,9
Активы, млрд руб.	958,3	1 059,5	1 205,5	1 529,5	1 741,2
Общая сумма расходов на капитальные вложения ² , млрд руб.	116,7	99,2	85,3	128,7	202,9

¹ В соответствии с консолидированной финансовой отчетностью Группы «Норникель» за 2021 год в российских рублях. https://www.nornickel.ru/upload/iblock/99a/rus_rub_ifrs_consolidation_reporting.pdf. Данные по валовой прибыли за 2019 и 2020 г. скорректированы по сравнению с аналогичными данными в предыдущих отчетах.

² Включают оплаченные расходы на новое строительство, расширение, реконструкцию и техническое перевооружение действующих предприятий, приобретение машин, оборудования, проектно-исследовательские работы и другие затраты, а также затраты на жилищное и культурно-бытовое строительство.

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млрд руб.³

● GRI 201-1

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
1. Прямая созданная экономическая стоимость	541,0	734,6	884,6	1 123,3	1 324,1
2. Распределенная экономическая стоимость, в том числе:	519,0	684,6	918,4	990,5	1 141,2
Операционные затраты ⁴	194,1	228,5	239,1	449,0	281,8
Инвестиции в сообщества и благотворительная деятельность ⁵	17,7	12,9	14,4	36,4	76,0
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам, включая налоги на ФОТ	120,4	128,8	136,8	146,6	163,6
Выплаты поставщикам капитала (проценты, дивиденды ⁶)	128,6	243,1	383,7	213,8	412,2
Валовые налоговые платежи	58,3	71,3	144,4	144,8	207,6
3. Нераспределенная экономическая стоимость	22,0	50,0	-33,8	132,8	182,9

³ Рассчитано по данным учета на основании МСФО методом начисления. Для расчетов использована внутренняя методика Компании, разработанная в соответствии со стандартами GRI.

⁴ С 2020 г. по данной строке учитываются экологические резервы и резервы, связанные с закрытием производственных мощностей.

⁵ При расчете расходы на капитальные вложения не учитываются.

⁶ При расчете учитываются начисленные дивиденды.

Управление вопросами налогообложения в Группе «Норникель»

● GRI 102-26, 207-2

Участник	Основные функции
Совет директоров	<ul style="list-style-type: none"> Рассмотрение Отчета по результатам оценки эффективности корпоративной системы управления рисками Группы «Норникель»
Правление	<ul style="list-style-type: none"> Утверждение Политики в области налоговой стратегии Рассмотрение отчетности об управлении налоговыми рисками
Старший вице-президент — Финансовый директор ПАО «ГМК «Норильский никель»	<ul style="list-style-type: none"> Курирование деятельности Налогового департамента Организация и контроль исполнения Регламента управления налоговыми рисками в ПАО «ГМК «Норильский никель»
Налоговый департамент	<ul style="list-style-type: none"> Налоговое сопровождение российских и зарубежных компаний Группы: Централизация запросов налоговых органов, подготовка ответов по ним Выпуск локальных нормативных документов (методических указаний, разъяснений, информационных писем) для РОКС НН Организация Информационно-правового портала — базы внутренних разъяснений и документов в области налогообложения Контроль соблюдения налогового законодательства российским и зарубежными организациями Группы Управление налоговыми рисками российских организаций Группы
Налоговые специалисты в Общем центре обслуживания, налоговые эксперты в подразделениях, сотрудники локальных бухгалтерских подразделений	<ul style="list-style-type: none"> Налоговый учет и отчетность
Сотрудники финансовых служб зарубежных организаций	<ul style="list-style-type: none"> Налоговый учет и отчетность Интерпретация налогового законодательства и разрешение спорных налоговых вопросов Управление налоговыми рисками
Служба корпоративного доверия	<ul style="list-style-type: none"> Прием обращений о неэтичном и незаконном поведении по вопросам налогообложения
Внешний независимый аудитор	<ul style="list-style-type: none"> Обязательный финансовый аудит консолидированной финансовой отчетности, включая раскрытий по налогам¹

Основные документы: Регламент управления налоговыми рисками ПАО «ГМК «Норильский никель»

¹ Подробнее см. по ссылке https://www.nornickel.ru/upload/iblock/99a/rus_rub_ifrs_consolidation_reporting.pdf

Взаимодействие с налоговыми органами

● GRI 207-3

Во взаимоотношении с налоговыми органами, так же, как и другими заинтересованными сторонами, «Норникель» придерживается принципов открытости, партнерских взаимоотношений, своевременного реагирования на запросы, полноты раскрытия информации. Компании Группы взаи-

модействуют с налоговыми органами в процессе осуществления налогового контроля, в ходе получения разъяснений по действующему законодательству, а также в процессе заключения соглашений о ценообразовании.

«Норникель» является участником программы налогового мониторинга, который предусматривает доступ налогового органа в режиме реального времени к данным налогового

и бухгалтерского учета компании, и предполагающий освобождение от проверок со стороны налоговых органов. Предоставляя налоговому органу доступ в учетную систему компаний, Группа открыто заявляет о своем высоком профессионально-этическом уровне в сфере налогообложения.

Налоговые платежи в 2021 г. в разбивке по виду, млрд руб.²

	Налог на прибыль	Налог на добычу полезных ископаемых	Лицензии и аналогичные платежи	Всего
Группа ГМК	152 273	31 000	11	183 284
Южный кластер	6 181	5 804	0	11 985
Группа КГМК	-39	1 981	—	1 942
NN Harjavalta	1 065	—	—	1 065
ООО «ГРК «Быстринское»	1 300	248	0	1 548
Прочие добывающие предприятия	0	0	0	0
Прочие неметаллургические предприятия	2 060	—	—	2 060
Всего	162 840	39 033	11	201 884

² Платежи по налогу на прибыль отражены в соответствии с принадлежностью плательщика к отчетному сегменту. Суммы платежей по налогу на прибыль по консолидированной группе налогоплательщиков, таким образом, отражены в отчетном сегменте Группа ГМК ввиду принадлежности к данному сегменту ответственного участника консолидированной группы налогоплательщиков. Под Группой ГМК в данном случае понимается операционный сегмент, включающий в себя основное производство в части добычи, переработки и металлургии, а также транспортные услуги, энергетику, ремонт и техническое обслуживание на территории полуострова Таймыр. Под Группой КГМК понимается операционный сегмент, включающий в себя горно-обогатительное производство, металлургию, энергетику, деятельность по разведке полезных ископаемых на территории Кольского полуострова.

Налоговые платежи в 2021 г. в разбивке по странам, млрд руб.

	Налог на прибыль	Налог на добычу полезных ископаемых	Лицензии и аналогичные платежи	Всего
Россия	160 072	39 033	11	199 116
Финляндия	1 065	—	—	1 065
Швейцария	1 670	—	—	1 670
Иные страны	33	0	—	33
Всего	162 840	39 033	11	201 884

Противодействие коррупции

Предупреждение и противодействие коррупции

● SASB EM-MM-510a.1

«Норникель» традиционно уделяет значительное внимание разработке и реализации антикоррупционных мер, охватывающих не только внутри-корпоративные отношения, но также отношения с государством и бизнес-партнерами.

Компания дорожит доверием акционеров, инвесторов, партнеров, сотрудников, государства и других заинтересованных сторон и последовательно выстраивает систему антикоррупционного контроля и комплаенса, придерживаясь принципа «нулевой толерантности» к любым коррупционным проявлениям на всех уровнях.

Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области антикоррупционной деятельности является основным документом в области противодействия коррупции в Компании. Политика направлена на соблюдение положений антикоррупционного законодательства, предупреждение, выявление и устранение причин, порождающих коррупцию. Ее действие распространяется на представителей Компании и контрагентов, включая иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций. Обязанности по соблюдению Политики закрепляются в договорах с контрагентами либо прямо предусматриваются законодательством.

Помимо этого, в «Норникеле» принят Кодекс деловой этики, содержащий корпоративные правила и этические нормы, которыми должны руководствоваться работники компании при исполнении должностных обязанностей.

Российские организации Группы принимают и исполняют собственные антикоррупционные регламентирующие документы, соответствующие требованиям антикоррупционной политики Компании. «Норникель» прилагает необходимые объективно возможные усилия для соблюдения основополагающих принципов и требований антикоррупционной политики в организациях корпоративной структуры, находящихся за пределами Российской Федерации.

Для подтверждения соответствия антикоррупционным требованиям «Норникель» раз в два года представляет декларацию в Антикоррупционную хартию российского бизнеса. Деятельность «Норникеля» в области противодействия коррупции регулярно освещается в официальных публичных заявлениях.

В 2021 году в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса, который проводился Российским союзом промышленников и предпринимателей, «Норникелю» был присвоен наивысший класс рейтинга — А1. Данная отметка свидетельствует о том, что руководство Компании уделяет особое внимание к вопросам предупреждения коррупции и высокому уровню организации работы по предупреждению коррупции.

Кроме того, Компания в лице своих представителей принимает активное участие в выработке и проведении российской и международной политики в сфере противодействия коррупции. Ответственным представителем топ-менеджмента Компании, курирующим тематику противодействия коррупции, является Старший вице-президент по устойчивому развитию ПАО «ГМК «Норильский никель» А.Е. Бугров, который, в том числе является членом ряда профильных российских и международных организаций, в частности:

- Экспертного совета при Управлении Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции;
- Некоммерческого партнерства «Национальный совет по корпоративному управлению»;
- Экспертного совета по устойчивому развитию при Министерстве экономического развития Российской Федерации;
- Экспертной группы по направлению «Совершенствование корпоративного управления, специальных административных районов, банкротства, оценочной деятельности» при Министерстве экономического развития Российской Федерации (Председатель);
- Целевой рабочей группы по честности и соответствию стандартам «Деловой двадцатки» (The Integrity and Compliance Task Force of The Business 20 (B20));

- В качестве представителя Российского союза промышленников и предпринимателей участвует в работе групп и комитетов Консультативного комитета по бизнесу и предпринимательству при ОЭСР (BIAC): Целевой группы BIAC по противодействию коррупции (The Anti-Corruption Task Force) и Комитета BIAC по корпоративному управлению (The Corporate Governance Committee).

Управление коррупционными рисками

● GRI 205-1

С 2021 года в Компании реализуется инициатива по разработке и внедрению новой методологии по оценке и управлению коррупционными рисками. «Норникель» ведет ежеквартальный мониторинг и ежегодную переоценку коррупционных рисков. В 2021 году доля подразделений, в отношении которых производилась оценка рисков, связанных с коррупцией, составила 100%. В 2021 году не реализовалось ни одного коррупционного риска.

Служба безопасности «Норникеля» проводит проверку новых контрагентов на предмет причастности к коррупционным инцидентам, нахождения в реестре недобросовестных поставщиков, наличия открытых административных дел. Если в ходе проверки выявляется негативная информация в отношении контрагента, Департамент корпоративных отношений проводит оценку рисков взаимодействия с данным контрагентом и при необходимости дает рекомендации по минимизации таких рисков. Вне зависимости от результата проверки при принятии решения о сотрудничестве Компания заключает с поставщиками и подрядчиками типовое генеральное соглашение, включающее антикоррупционную оговорку.

Управление вопросами противодействия коррупции¹

● GRI 102-26

<p>КЛЮЧЕВЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Антикоррупционное законодательство России и стран присутствия • Применимые нормы международного права • Антикоррупционная хартия российского бизнеса • Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области антикоррупционной деятельности • Кодекс деловой этики • Кодекс корпоративного поведения и деловой этики членов Совета директоров • Кодекс корпоративного поведения поставщика • Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в компании • Положение о Комиссии по урегулированию конфликта интересов • Положение об обмене деловыми подарками • Типовое антикоррупционное соглашение (приложение к трудовому договору) • Регламент проведения антикоррупционной экспертизы внутренних документов Главного офиса ПАО «ГМК «Норильский никель»
<p>ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров — определение ключевых стратегических направлений деятельности в области противодействия коррупции и контроль эффективности их реализации • Президент — организация мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований антикоррупционной политики • Департамент корпоративных отношений — выявление, документирование коррупционных рисков, разработка и контроль мероприятий по их управлению • Служба корпоративного доверия — оперативное реагирование на информацию о нарушениях, злоупотреблениях и хищениях • Кадровые службы — организация обучения персонала в области противодействия коррупции • Службы безопасности — проверка контрагентов, кандидатов на вакантные должности, реагирование на случаи коррупции • Руководители филиалов и организаций Группы — организация соблюдения принципов и требований Политики в области антикоррупционной деятельности
<p>ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Предотвращение и урегулирование конфликта интересов • Антикоррупционная экспертиза внутренних документов • Проверка контрагентов для подтверждения благонадежности, платежеспособности и финансовой устойчивости • Закупочные процедуры • Сотрудничество с государством, содействие осуществлению правосудия и соблюдению законности • Представительские расходы и деловые подарки • Спонсорство и благотворительная деятельность • Обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции • Информирование заинтересованных сторон о политике компании по противодействию коррупции • Установление стандартов и кодексов поведения • Внутренний контроль хозяйственных операций, ведение бухгалтерского учета • Участие в коллективных инициативах

¹ Дополнительную информацию о принятых в Компании документах, проводимых мероприятиях по противодействию коррупции, ее профилактике, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников и контрагентов можно найти в разделе «Предупреждение и противодействие коррупции» на сайте Компании <https://www.nornickel.ru/sustainability/anti-corruption/>

Информирование работников о политиках и методах противодействия коррупции и обучение в 2021 году, по регионам деятельности

● GRI 205-2

Показатель	Норильский промышленный район	Красноярский край (кроме Норильского промышленного района)	Мурманская область	Москва и прочие регионы России	Забайкальский край	Всего
Количество работников, проинформированных об имеющихся в Группе политиках и методах противодействия коррупции, чел.	51 260	4 065	11 913	6 675	2 713	76 626
Доля работников, проинформированных об имеющихся в Группе политиках и методах противодействия коррупции, %	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Количество работников, прошедших обучение политикам и методам противодействия коррупции, чел.	4 254	1 189	1 075	3 128	159	9 805
Доля работников прошедших обучение политикам и методам противодействия коррупции, %	8,3%	29,2%	9,0%	46,9%	5,9%	12,8%

Информирование работников о политиках и методах противодействия коррупции и обучение в 2021 году, по категориям

● GRI 205-2

Показатель	Руководители	Специалисты и служащие	Рабочие	Всего
Количество сотрудников, проинформированных об имеющихся в Группе политиках и методах противодействия коррупции, чел.	11 822	16 821	47 983	76 626
Доля сотрудников, проинформированных об имеющихся в Группе политиках и методах противодействия коррупции, %	100%	100%	100%	100%
Количество сотрудников, прошедших обучение политикам и методам противодействия коррупции, чел.	1 042	3 506	5 257	9 805
Доля сотрудников, прошедших обучение политикам и методам противодействия коррупции, %	8,8%	20,8%	11,0%	12,8%

● GRI 205-3

В 2021 году благодаря активным и целенаправленным проверочным мероприятиям Службы безопасности «Норникеля» совместно с правоохранительными органами были возбуждены уголовные дела в отношении четырех работников Группы «Норникель» по обвинению их в коммерческом подкупе (ст. 204 УК РФ).

Расследование указанных уголовных дел продолжается в целях объективного, полного и всестороннего установления всех обстоятельств выявленных правонарушений, в том числе им способствовавших причин и условий.

В отношении указанных работников в строгом соответствии с требованиями законодательства применены меры дисциплинарного воздействия (увольнение).

После вынесения обвинительных приговоров по вышеуказанным фактам в трудовых коллективах в обязательном порядке проводятся профилактические беседы о недопустимости нарушения законодательства, нетерпимости Компании к любым противоправным проявлениям, в т.ч. коррупционного характера, соблюдении Кодекса деловой этики, а также о неотвратимости наказания за совершенные работниками преступления.

Упомянутые мероприятия позволяют Компании принимать адекватные и своевременные меры не только по выявлению подобных фактов, но и по их предупреждению и профилактике, что является одной из первоочередных задач ответственных подразделений «Норникеля».

Обучение работников антикоррупционным практикам

Для повышения осведомленности сотрудников об антикоррупционных мероприятиях в Компании реализовано обучение сотрудников базовым антикоррупционным практикам. Для всех новых работников проводится инструктаж по вопросам противодействия коррупции. Они также проходят ознакомление с Политикой Компании в области антикоррупционной деятельности и подписывают дополнительное соглашение к трудовому договору, закрепляющее их обязательства в области противодействия коррупции. В Компании реализованы дистанционный курс «Противодействие коррупции» для вновь принятых работников, а также дистанционный курс для HR-функции «О соблюдении антикоррупционного законодательства работниками служб персонала».

Доля работников, проинформированных о политиках Группы по противодействию коррупции, на конец 2021 года составляет 100%. Специализированное обучение требованиям и положениям корпоративных документов в области противодействия коррупции в 2021 году прошли 9 805 человек.

Служба корпоративного доверия

● GRI 102-17

Для обеспечения оперативного реагирования руководства Компании на сообщения о злоупотреблениях, хищениях и иных нарушениях с 2010 года в «Норникеле» функционирует Служба корпоративного доверия, входящая в состав Департамента внутреннего контроля.

Работа организации Службы регламентирована в Порядке функционирования Службы корпоративного доверия ПАО «ГМК «Норильский никель». Ответственными за деятельность Службы являются оператор Службы, руководитель Службы, директор Департамента внутреннего контроля.

В основе функционирования Службы лежат принципы обеспечения сохранения анонимности заявителей, обеспечения независимости рассмотрения сообщений, а также своевременного и объективного рассмотрение всех поступивших в Службу сообщений без учета должностного положения и стажа работы лица, в отношении которого поступило сообщение. Таким образом предупреждается потенциальное преследование или давление на заявителей.

Обратиться в Службу с сообщением может любое заинтересованное лицо. Данная служба принимает обращения как по вопросам потенциально коррупционных случаев, так и по более широкому кругу вопросов нарушения процедур и положений внутренних документов Компании, в том числе в области прав человека, экологии, трудовых отношений и т.д.

Для приема сообщений организована бесплатная круглосуточная: телефоны 8-800-700-1941 и 8-800-700-1945, электронная почта skd@nornik.ru. Сообщения также можно направить, используя форму на странице Службы, расположенной по адресу <https://www.nornickel.ru/sustainability/corporate-hotline/>.

Согласно регламенту в течение 21 дня с момента регистрации обращения оператором обращение проходит полную процедуру рассмотрения: от регистрации в информационной системе до рассмотрения его профильным подразделением и последующей оценки результатов работы с обращением со стороны руководителя Службы. Исключения составляют обращения, требующие немедленного реагирования либо дополнительной проверки. Если сообщение признается обоснованным, по нему проводится комплекс контрольных мероприятий, при выявлении нарушения — мероприятием по исправлению ситуации, устранению негативных последствий, а также информированию заинтересованных подразделений и должностных лиц.

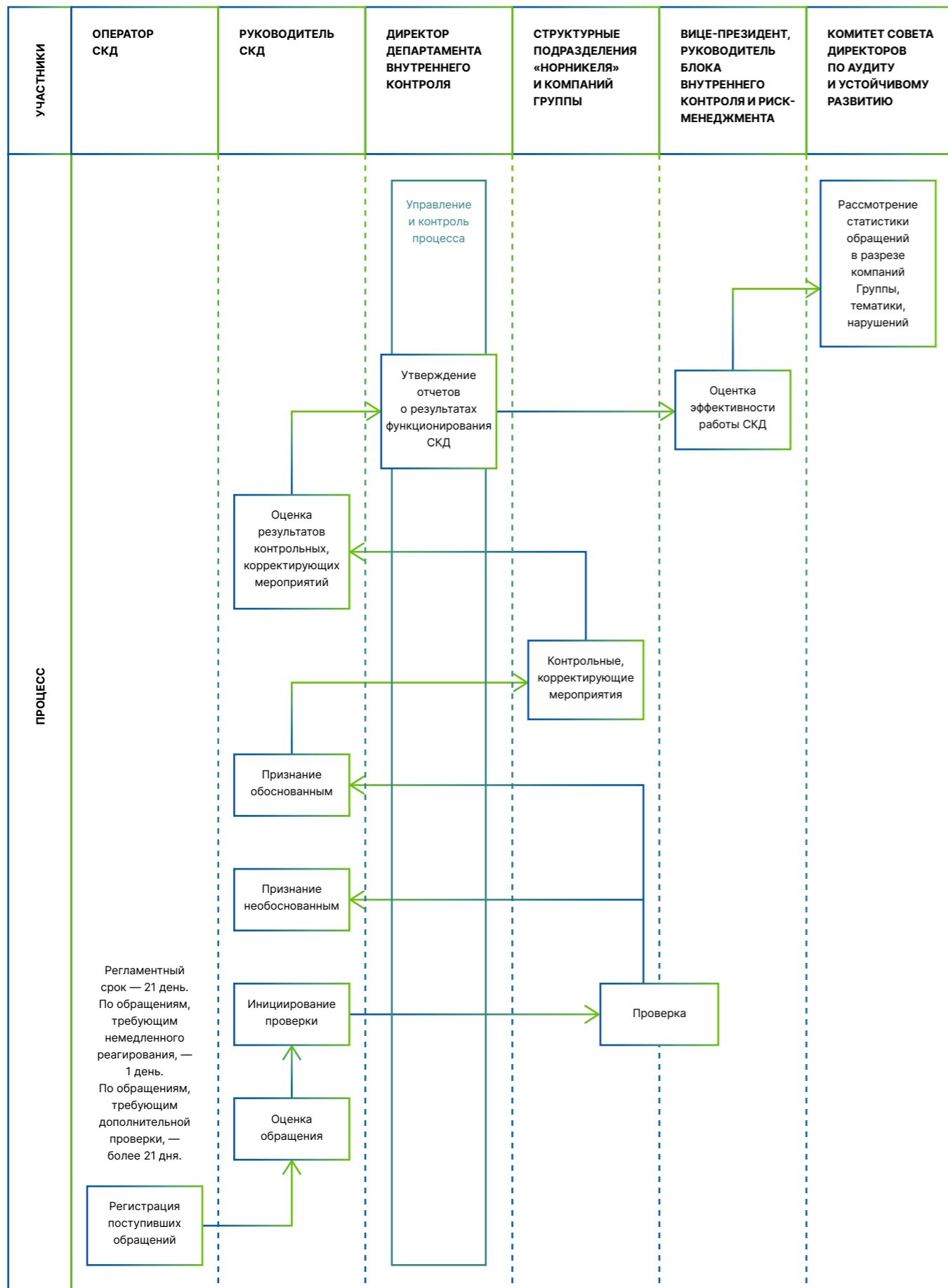
Всего в 2021 году в Службу корпоративного доверия поступило 1 243 обращений, из которых 422 принято к рассмотрению, подтверждено — 96 обращений. Наибольшее число поступивших обращений касались вопросов производственных и трудовых отношений. По состоянию на 31.12.2021 в обработке находилось 70 обращений.

Информация о статистике и тематике обращений в разрезе предприятий Группы ежеквартально направляется в ответственные подразделения Компании. На заседаниях Комитета Совета директоров по аудиту рассматриваются результаты работы Службы. Эффективность работы Службы оценивается в интерактивном режиме Вице-президентом — руководителем Блока внутреннего контроля и риск-менеджмента.

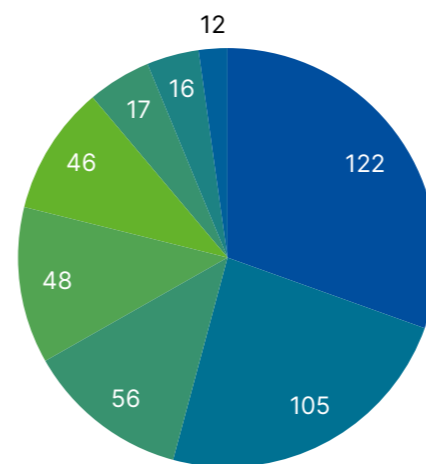
Лицам, ответственным за функционирование Службы в качестве индивидуальных ключевых показателей эффективности установлен показатель повышения эффективности обработки информации, поступающей по обращениям.

Система регистрации и анализа обращений в Службе корпоративного доверия

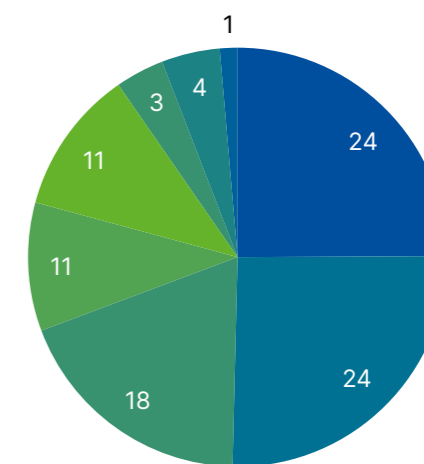
GRI 102-26



Структура обращений, принятых к рассмотрению в 2021 г., шт. (всего 422)



Структура обращений, подтвержденных в 2021 г., шт. (всего 96)



Ответственная цепочка поставок

Управление ESG-аспектами на всех этапах цепочки создания стоимости является важнейшим элементом культуры менеджмента в «Норникеле», который позволяет управлять соответствующими рисками и реагировать на возрастающие запросы потребителей. От устойчивости цепочки поставок напрямую зависит бесперебойность работы и операционные результаты всей Группы.

В процессы управления цепочкой поставок «Норникеля» входит как взаимодействие с поставщиками сырья в upstream-секторе и контроль устойчивости их практик и процедур, так и обеспечение высокого качества продукции, и продвижение инновационных технологий в downstream-секторе, направленных на подтверждение «истории» продукции и ее ESG-характеристик, в том числе углеродного следа. В дальнейшем процессы управления цепочкой поставок будут также охватывать поставщиков товаров, работ и услуг.

Ответственные закупки

Ключевыми приоритетами «Норникеля» в области ответственных закупок является обеспечение выполнения ее ключевыми поставщиками и подрядчиками основных ESG-требований, которым Компания следует в собственной деятельности, а также исключение взаимодействия с контрагентами, грубо нарушающими принципы устойчивого развития.

В 2021 году были утверждены Политика ПАО «ГМК «Норильский никель»¹ по ответственному выбору поставщиков и Кодекс корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель»², отражающие принципы Компании в части ответственного выбора поставщиков. При обнаружении нарушения принципов политики и кодекса поставщиком Компании применяется совокупность мер, направленных на снижение рисков взаимодействия с данным контрагентом, включая приостановку или прекращение взаимодействия с таким контрагентом в зависимости от тяжести нарушения.

Для снижения операционных и финансовых рисков, затрат, оборотного капитала, и повышения надежности и ритмичности поставок в «Норникеле» применяется целый набор документов, устанавливающих обязательные для исполнения единые принципы и подходы к проведению закупок.

Проверка поставщиков и подрядчиков на соответствие ESG-требованиям

В целях обеспечения ответственного выбора поставщиков в соответствии с ESG-требованиями во всех отдельных цепочках поставок в «Норникеле» в 2021 году был утвержден Кодекс корпоративного поведения поставщика. Данный Кодекс устанавливает обязательные, целевые и ожидаемые требования к поставщикам, проверка которых проводится ежегодно или по мере возникновения значительных изменений в соответствующей цепочке поставок.

¹ Политика доступна на официальном сайте Компании по адресу: https://www.nornikel.ru/upload/iblock/b0a/politika_po_otvetstvennomu_vyboru_postavshchikov.pdf

² Кодекс доступен на официальном сайте Компании по адресу: <https://www.nornikel.ru/files/ru/suppliers/kodeks-korporativnogo-povedeniya-postavshchika-pao-gmk-norilskij-nikel.pdf>

Если поставщики отказываются следовать требованиям Кодекса или явно не демонстрируют постоянное совершенствование в части соответствия его требованиям, Норникель может пересмотреть свои отношения с такими поставщиками вплоть до полного прекращения взаимодействия.

Для контроля исполнения поставщиками требований Кодекса корпоративного поведения поставщика и отбора наилучших поставщиков по ESG-критериям «Норникель» в 2021 году начал разработку системы управления комплексной проверкой (Due Diligence Management System, далее – DDMS). Данная система ориентирована на соответствие требованиям и рекомендациям:

- Лондонской биржи металлов к ответственному выбору поставщиков;
- стандартов и принципов ведущих отраслевых инициатив в области устойчивого развития: ICMM, IRMA, RMI, JDDS;
- крупнейших клиентов Компании.

Методологической базой для разработки DDMS являются Руководящие принципы ОЭСР по комплексной проверке ответственных цепочек поставок полезных ископаемых из районов повышенного риска, а также Пятиэтапная модель проведения комплексной риск-ориентированной проверки цепочек поставок.

В рамках реализации первого шага пятиэтапной модели проведения комплексной риск-ориентированной проверки цепочек поставок «Норникель» в 2021 разработал и выпустил Кодекс корпоративного поведения поставщика и Политику по ответственному выбору поставщиков, которые являются публичными документами и доступны на официальном сайте Компании, также была обновлена Политика по защите прав человека¹.

В 2021 году на Кольской ГМК был разработан стандарт Системы должной осмотрительности, который является частью DDMS, была проведена процедура комплексной проверки цепочки поставок и выпущен

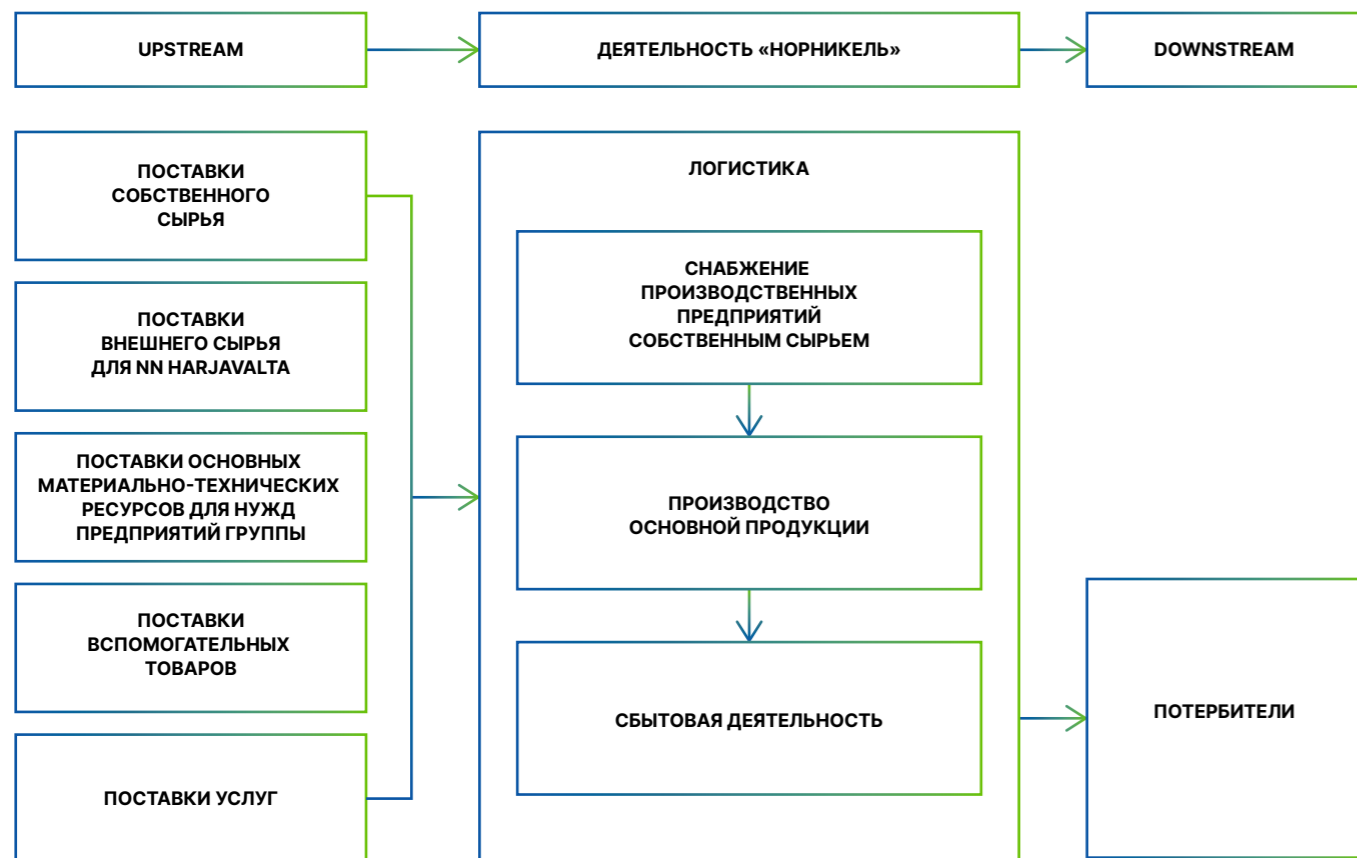
отчет о проведении комплексной экспертизы цепочек поставок² и отчет за 2021 год о комплексной проверке³. В феврале 2022 года был обновлен Порядок функционирования Службы корпоративного доверия.

«Норникель» планирует завершить разработку всех инструментов DDMS в 2022 году, внедрить систему в остальных дивизионах и реализовать пять шагов пятиэтапной модели, на первом этапе внедряя DDMS в отношении поставщиков сырья с дальнейшим расширением на поставщиков товаров, работ и услуг. Для внедрения DDMS в бизнес-процессы по всей Группе компаний «Норникель» разрабатывается Дорожная карта по внедрению Кодекса и проводится обучение для сотрудников головного офиса и дивизионов «Норникеля».

Помимо DDMS, «Норникель» традиционно осуществляет детальные процедуры контроля соблюдения требований в области устойчивого развития в рамках основных закупочных процедур.

Основные элементы цепочки поставок «Норникеля»

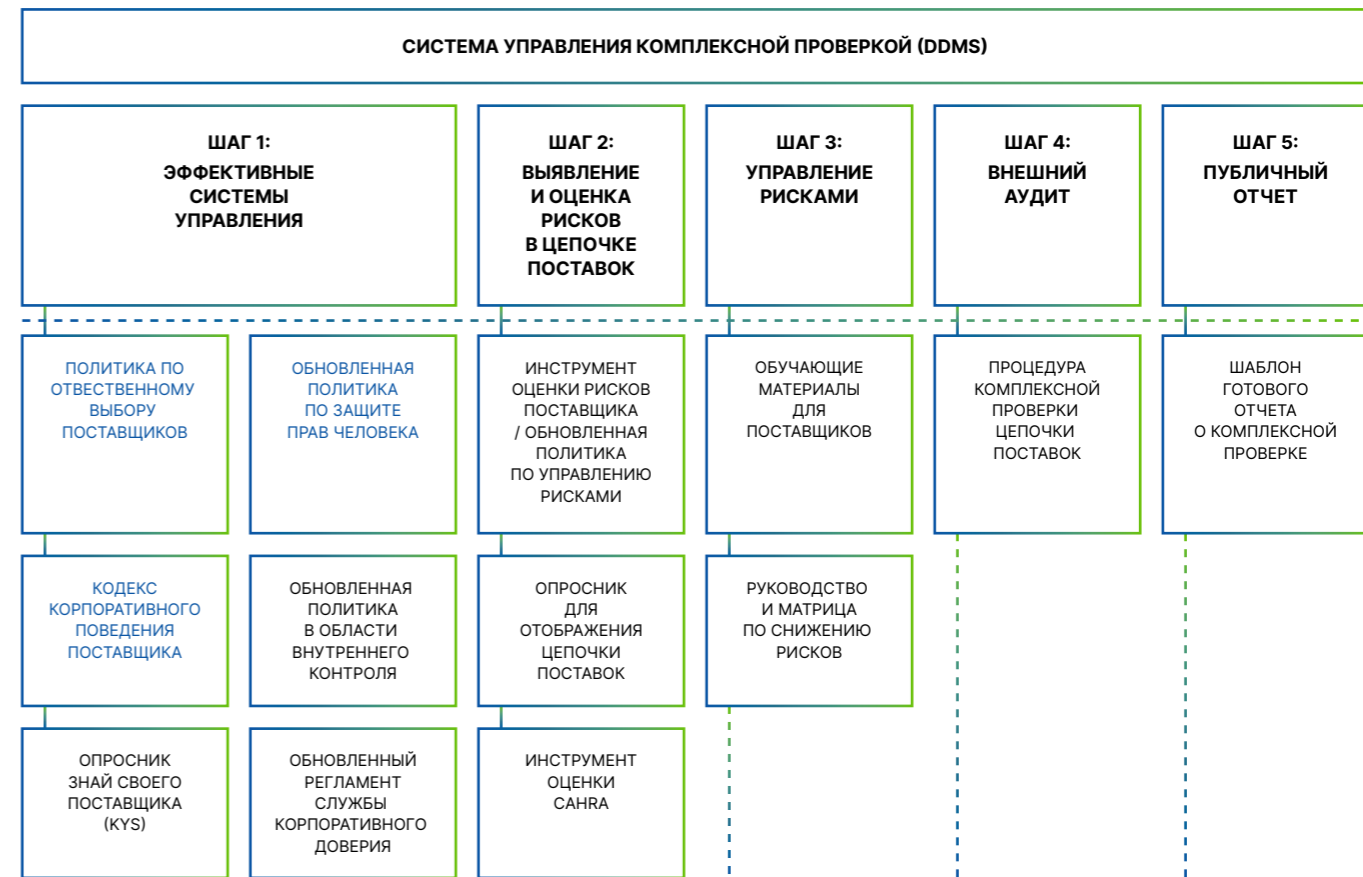
• GRI 102-9, 306-1



¹ Политика доступна на официальном сайте Компании по адресу: https://www.nornickel.ru/upload/iblock/db4/PJSC_MMC_Norilsk_Nickel_Human_Rights_Policy_rus.pdf

² Документ доступен по адресу: <https://www.kolagmk.ru/pages/6626-otvetstvennaya-cepochka-postavok.html>

³ Документ доступен по адресу <https://www.nornickel.ru/files/ru/business/annual-report-kgmk-2022.pdf>.



Нормативные документы «Норникеля» ответственных закупок

Основные внутренние документы по закупочной деятельности

- Положение «О порядке подготовки и проведения закупок продукции для предприятий Группы компаний «Норильский никель»
- Закупочные политики по категориям (группам аналогичных товаров)
- Генеральное соглашение, заключаемое с каждым поставщиком материально-технических ресурсов⁴
- Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства
- Программа повышения эффективности Группы компаний «Норильский никель»

Политики, формулирующие ESG-требования, выполнение которых Компания ожидает от своих поставщиков и подрядчиков⁵

- Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по ответственному выбору поставщиков
- Кодекс корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель»
- Кодекс деловой этики ПАО «ГМК «Норильский никель»
- Политика по работе с местными сообществами
- Политика по использованию возобновляемых источников энергии
- Политика в области охраны труда и промышленной безопасности ПАО «ГМК «Норильский никель»
- Политика по условиям труда⁶
- Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в отношении прав коренных народов
- Политика по защите прав человека
- Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области антикоррупционной деятельности

⁴ С Генеральным соглашением можно ознакомиться на официальном сайте Компании по адресу: https://www.nornickel.ru/files/ru/tender_documents/Tipovye-formy-PAO-GMK-NORNIK.rar

⁵ Все перечисленные политики рассмотрены и утверждены Советом директоров Компании и представлены в открытом доступе на официальном сайте по адресу: <https://www.nornickel.ru/investors/disclosure/corporate-documents/#corporate-codes-and-policies>

⁶ Данная политика в том числе формулирует принципы определения продолжительности рабочего времени и времени отдыха, отказа от использования детского и принудительного труда, подход к определению размера оплаты труда.

Контроль ESG-факторов при взаимодействии с поставщиками и подрядчиками в рамках закупочных процедур

Этап закупочных процедур	Основные инструменты контроля	Контроль ESG- факторов
Инициирование закупок	Техническое задание: отражает законодательные, нормативные, обязательные и желательные требования Компании к продукции и услугам, в т.ч. в области промышленной и экологической безопасности, охраны труда и т.д.	● ● ● ●
	Закупочная документация: содержит требование к отсутствию признаков банкротства, задолженности по уплате налогов и сборов, судимости у высших должностных лиц	● ● ● ●
	Закупочные политики по отдельным группам продукции: устанавливают в том числе принципы обеспечения качества закупаемой продукции	●
Проведение закупочных процедур	Квалификационный отбор поставщиков: оценка риска неисполнения поставщиком обязательств и соответствие предложений исходным требованиям (техническим заданиям, техническим условиям и др.)	● ● ● ●
	Проверка Блоком корпоративной защиты: деловой репутации, благонадежности и платежеспособности потенциальных контрагентов	●
	Анализ и оценка предложений участников закупочных процедур: оценка опыта реализации аналогичных проектов, квалификации ключевого персонала	●
	Включение в договор антикоррупционной оговорки	●
Заклучение договоров	Техническое задание содержит требования к продукции и услугам	● ● ● ●
	Корпоративный стандарт «Порядок организации работ повышенной опасности»: контроль соблюдения подрядными организациями норм и правил охраны труда	●
Выполнение поставщиками условий договоров	Контроль соблюдения исходных требований компании (технических заданий, технических условий и др.), норм и правил охраны окружающей среды в процессе осуществления работ и их приемки	● ● ●

Ключевые нефинансовые факторы:

- Качество продукции, работ, услуг
- Охрана окружающей среды
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Соблюдение законодательства

В 2021 году за счет включения соответствующих положений в техническое задание или проект договора «Норникель» продолжил практику отбора поставщиков исходя из анализа стоимости жизненного цикла оборудования (владения, эксплуатации и утилизации). Для «Норникеля» важно развивать отношения с надежными поставщиками, которые стремятся улучшить экологическую составляющую производства. Норникель принимает во внимание деятельность поставщиков, направленную на бережное расходование природных ресурсы и снижение вредного воздействия на окружающую среду, в частности применение современного оборудования и технологических материалов, проведение регулярных опытно-промышленных испытаний и совершенствование производства.

Обеспечение эффективности и прозрачности закупок

Закупки в «Норникеле» осуществляются в соответствии с внутренними процедурами и политиками. Закупочный процесс Компании входит в область сертификации и соответствует требованиям стандартов ISO 9001 и ISO 14001.

По итогам 2021 года заключено более **4,7 тыс. контрактов** на поставку материально-технических ресурсов по централизованным закупкам на сумму порядка **130,2 млрд руб.**

Для централизованных закупок в Компании и децентрализованных закупок в Группе и филиалах Компании применяется SAP SRM — автоматизированная система управления взаимоотношениями с поставщиками. К 2021 году к системе SAP SRM были подключены 26 компаний Группы и филиалов ПАО «ГМК «Норильский никель» и зарегистрировались более 15 тыс. потенциальных поставщиков, из которых более 7 тыс. прошли аккредитацию. Текущие и потенциальные поставщики «Норникеля» могут общаться в онлайн-режиме со специалистами по закупкам всех категорий закупаемой продукции

в Системе управления закупками SRM «Норникель» и получать актуальную информацию о проводимых закупках. Регистрация в Системе управления закупками SRM «Норникель» бесплатна и не накладывает на пользователей дополнительных обязательств.

Помимо этого, для взаимодействия с поставщиками на сайте Компании представлен раздел «Поставщикам». Раздел содержит основную информацию о принципах и порядке организации закупок, плановой потребности, анонсы и приглашения к участию в закупочных процедурах. Подробнее ознакомиться с информацией о закупках, проводимых в системе SAP SRM, можно во вкладке «Закупочные процедуры» раздела «Поставщикам» официального сайта «Норникеля».

Прозрачные закупки. Участие в инициативе RSBN

Для повышения прозрачности закупок в январе 2021 года «Норникель» вступил в международную блокчейн-сеть ответственного выбора поставщиков (RSBN — Responsible Sourcing Blockchain Network). Данная инициатива объединяет продавцов и покупателей минерального сырья и продуктов его переработки. После присоединения «Норникеля» к блокчейн-сети RSBN компания RCS Global будет ежегодно проводить аудит его цепочек поставок на предмет соблюдения основных требований к ответственному выбору поставщиков. В 2021 году проведен независимый аудит, результаты которого будут зафиксированы в блокчейн-сети в неизменяемом виде.

Поддержка местных производителей

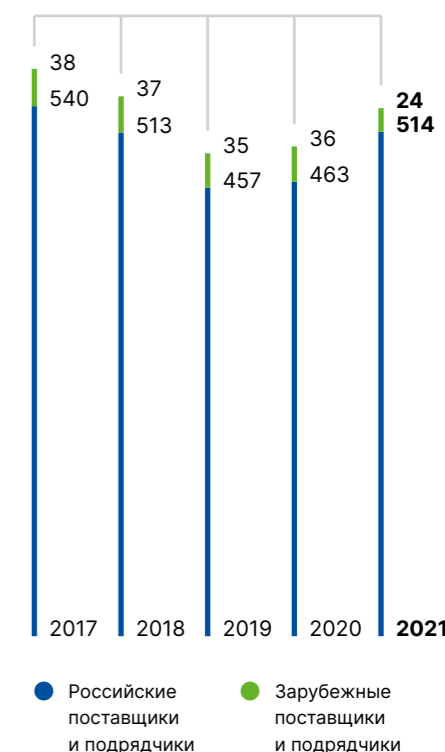
Поддержка отечественных производителей является частью деятельности Норникеля в рамках ответственного выбора поставщика. Для повышения конкуренции и замещения материально-технических ресурсов импортного производства российскими аналогами в Компании функционирует механизм централизованных опытно-промышленных испытаний. Зарубежные поставщики привлекаются преимущественно для поставки уникального оборудования или систем, не имеющих аналогов на российском рынке.

Более

95%

доля российских компаний в структуре поставщиков «Норникеля» в 2021 г.

Структура поставщиков и подрядчиков Группы «Норникель», количество компаний



Качество продукции и надежность поставок

Обеспечение качества продукции

Как производитель продукции «Норникель» несет ответственность за соблюдение законодательства, требований к обеспечению экологической и промышленной безопасности и охране труда в процессе производства. Цели и задачи в области качества продукции соответствуют стратегическим целям Компании и формулируются в решении руководства по результатам ежегодного анализа корпоративной интегрированной системы менеджмента.

Ключевые предприятия Группы: ПАО «ГМК «Норильский никель», АО «Кольская ГМК», ООО «Институт Гипроникель», Norilsk Nickel Harjavalta сертифицированы по международному стандарту в области управления качеством продукции ISO 9001:2015.

В Компании разработана, внедрена и динамично развивается корпоративная интегрированная система менеджмента в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001.

Продукция Группы компаний «Норникель» не подлежит обязательной сертификации. Информация о потребительских качествах продукции содержится в нормативно-технической и договорной документации на конкретные виды продукции в полном соответствии с российским и международным законодательством.

В целях информирования потребителя и транспортных организаций об основных характеристиках продукции, в том числе поставляемой на экспорт, осуществляется ее маркировка. Правила маркировки установлены требованиями нормативных документов для продукции конкретных видов с соблюдением требований ГОСТ 14192-96 «Маркировка грузов», контрактов/договоров.

GRI 102-2

Медные катоды бренда NORILSK, производимые Заполярным филиалом ПАО «ГМК «Норильский никель», зарегистрированы на Лондонской Бирже Металлов и соответствуют требованиям ГОСТ 546-2001 «Катоды медные. Технические условия», ГОСТ 859-2014 «Медь. Марки», предъявляемым к марке M00k.

Никель электролитный марок Н-1у, Н-1, NORNICKEL производимые АО «Кольская ГМК» зарегистрированы на Лондонской Бирже Металлов, никель марок Н-1у, Н-1 также зарегистрирован на Шанхайской фьючерсной бирже. В 2019 году на Лондонской Бирже Металлов зарегистрирован кобальт электролитный.

Никель брендов NORILSK NICKEL HARJAVALTA CATHODES и NORILSK NICKEL HARJAVALTA BRIQUETTES также зарегистрированы на Лондонской бирже металлов.

В 2021 году в Компании не зафиксировано существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся поставок продукции.

Предприятия Группы «Норникель» обеспечивают надежность и бесперебойность поставок продукции потребителям благодаря:

- собственной эффективной системе планирования и контроля поставок готовой продукции;
- внедренной системе менеджмента качества, сертифицированной по стандартам серии ISO;
- высокой квалификации персонала производственных и сбытовых подразделений;
- тесному взаимодействию сбытовых подразделений с подразделениями, занятыми в производстве и поставках продукции;
- наличию собственного транспортного флота и уникальных логистических компетенций;
- регулярному мониторингу удовлетворенности клиентов и получению от них обратной связи.

За всю историю компаний Группы «Норникель» не допущено ни одного случая срыва обязательств по поставке продукции потребителям.

В 2021 году общее количество покупателей продукции «Норникеля» составило 356, в основном это были промышленные потребители. Компания поставляет свою продукцию на все значимые рынки, географический охват в 2021 год составил 36 стран.

Характеристика корпоративной интегрированной системы менеджмента

<p>ЦЕЛЬ ВНЕДРЕНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Постоянный рост эффективности бизнеса • Обеспечение конкурентоспособности продукции и услуг • Гарантия безопасности производства, качества и надежности поставок продукции • Удовлетворение требований и пожеланий потребителей
<p>ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Политика в области качества* • Экологическая политика** • Политика в области охраны труда и промышленной безопасности*** • Внутренние стандарты компаний Группы «Норникель»
<p>ОСНОВНЫЕ РОССИЙСКИЕ И МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Стандарты серии ГОСТ, ГОСТ Р • Стандарты серии ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 • Требования и положения Европейского союза, Всемирной торговой организации, Лондонской биржи металлов и Шанхайской фьючерсной биржи

* Обновлено в 2017 году ** Обновлено 2021 году *** Обновлено в 2020 году

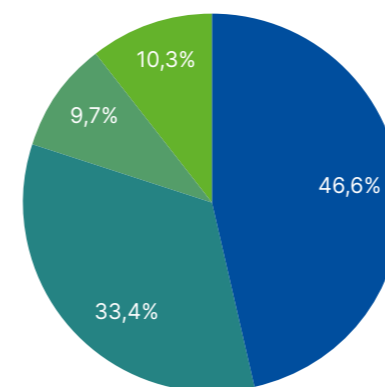
Обеспечение надежности и бесперебойности поставок

Сбытовая стратегия «Норникеля» направлена на обеспечение устойчивого позиционирования на рынке, Компания стремится достичь сбалансированного соотношения между поставками никеля производителям нержавеющей стали и в другие отрасли. Будучи крупнейшим производителем палладия «Норникель» реализует стратегию прямых долгосрочных контрактов с конечными потребителями (с фокусом на автомобильной индустрии) в целях сохранения долгосрочного и устойчивого спроса на палладий.

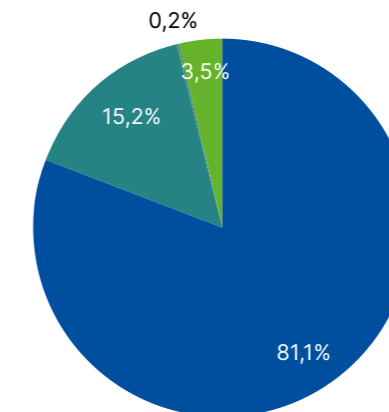
Структура выручки от реализации основных металлов по регионам в 2021 году

GRI 102-6

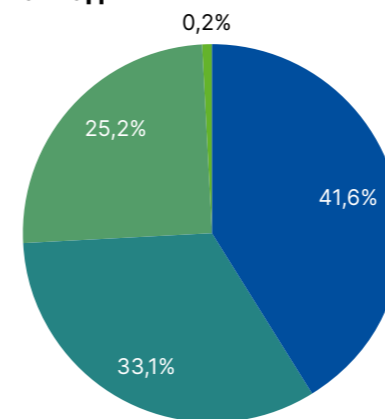
Никель



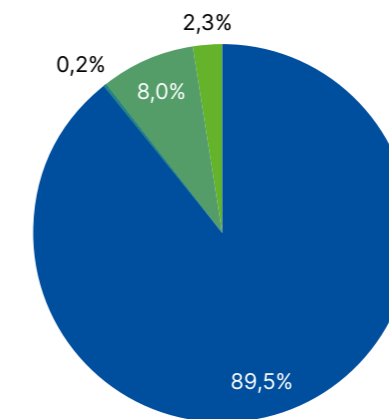
Медь



Палладий



Платина



- Европа
- Азия
- Северная Америка и Южная Америка
- Россия и СНГ

Удовлетворенность потребителей

Компания ежегодно проводит анкетирование для анализа и оценки удовлетворенности потребителей основной продукции. Контроль и анализ исполнения контрактных обязательств осуществляется на постоянной основе.

Основным критерием положительной результативности является поддержание или улучшение целевого уровня удовлетворенности потребителей не ниже 2,50 по трёхбалльной шкале. Степень охвата ключевых клиентов при анкетировании составляет не менее 50 % от общего объема реализуемой продукции.

По результатам анкетирования в 2021 году оценка удовлетворенности потребителей составила 2,88 балла из 3.

В 2021 году в адрес Компании поступило 18 претензий и обращений потребителей по вопросам качества готовой продукции и услуг, которые были успешно урегулированы с учетом интересов потребителей в досудебном порядке (в 8 случаях претензии были признаны несостоятельными). Были разработаны корректирующие действия по 12 претензиям, в т.ч. по 4 отклоненным.

Научно-техническая деятельность и развитие цифровых технологий

Научно-техническая деятельность

Научно-технологические разработки и инновационная деятельность необходимы для достижения стратегических приоритетов «Норникеля» по увеличению объемов производства, повышению эффективности и снижению негативного влияния на окружающую среду.

Двигателями инновационного развития Компании являются ООО «Институт Гипроникель» и Цифровая лаборатория «Норникеля», входящие в состав Группы.

ООО «Институт Гипроникель» — основная научная и проектная база Группы «Норникель». Данная организация является одним из крупнейших научно-исследовательских и проектных институтов России в области технологии горных работ, металлургии, обогащения и переработки минерального сырья. Объектами научных исследований института являются образцы рудных месторождений и горных пород, а также ценные виды сырья цветной металлургии, такие, как никель, кобальт, медь, алюминий, олово, вольфрам, молибден, ртуть, сера и другие. Существенная часть выполняемых Институтом работ так или иначе направлена на решение экологических проблем.

С 2013 года в «Норникеле» действует Научно-технический совет, деятельность которого способствует повышению качества принимаемых научно-технических решений.

К научно-исследовательским работам Компания также привлекает специализированные отечественные инженеринговые компании, а также многие российские вузы.

В 2021 году основной объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ и технико-экономических изысканий был направлен на корректировку стратегического развития Компании, разработку производственных и технико-экономических решений для горно-обогатительных предприятий, оценку влияния проектов на окружающую среду и разработку экологических решений. Основными стратегическими приоритетами являются кардинальное улучшение ситуации в области экологии и охраны труда, разработка и реализация проектов модернизации действующих и строительства новых производств с целью роста объемов производства и поставки на мировой рынок основных металлов, а также сохранение финансовой стабильности Компании в период перехода крупных инвестиционных проектов в активную фазу.

241,4

млн. ₽ — общая сумма финансирования НИОКР и ТЭИ

Ключевые инновационные проекты

Горные предприятия «Норникеля» являются одними из самых инновационных в отрасли. Компания регулярно осуществляет реконструкцию и модернизацию шахтных подъемных установок, увеличивая их надежность, производительность и обеспечивая высокую степень автоматизации. Учитывая значительное увеличение объема горных выработок, внедряются системы мониторинга вентиляционных сетей рудников и контроля качества руды на выходе с каждого горного предприятия.

Проекты комплексного развития всех рудников предусматривают внедрение и применение аккумуляторной и автономной самоходной техники на бурении, погрузке и доставке руды, эмульсионных взрывчатых веществ и других технических решений, направленных на повышение эффективности, экологической и промышленной безопасности горного производства.

Внедрение современных технологий в металлургии

С целью решения экологических проблем Норильского промышленного района путем ликвидации существующего конвертерного передела на Медном заводе Заполярного филиала инициировано размещение комплекса непрерывного конвертирования, состоящего из двух последовательно работающих агрегатов. Технология непрерывного конвертирования позволит решить основные экологические проблемы производства меди за счет того, что в новом процессе конвертирования сера, содержащаяся в сырье, переходит в непрерывный поток высококонцентрированных газов, пригодных для утилизации¹.

В 2021 году с целью снижения выбросов диоксида серы на площадке «Мончегорск» выведено из эксплуатации медное производство. В период с 2022 по 2024 гг. медь будет производиться только в Заполярном филиале. В 2025 году планируется на АО «КГМК» запуск производства меди по технологии «Обжиг-выщелачивание-электроэкстракция».

Данная технология предназначена для переработки сульфидных медных концентратов от флотационного разделения фанштейна по современной и экологичной технологии, с выпуском 150 тыс. тонн катодной меди биржевого качества. Технология «Обжиг-выщелачивание электроэкстракция» обеспечит снижение себестоимости готовой продукции за счет снижения эксплуатационных расходов, сокращения потерь и оборотов; выполнение экологических нормативов за счет получения постоянного по составу потока SO₂ содержащих газов и их утилизации; увеличение прямого извлечения меди в товарную продукцию.²

Проекты «Вертикали инноваций»

В 2021 году в «Норникеле» была создана «Вертикаль инноваций», в которую перешли проекты «Цифровой лаборатории». За время ее существования на производстве было собрано более 400 идей. Все идеи прошли экспертизу — были выбраны самые экономически эффективные, сфокусированные на экологию и промышленную безопасность проекты. Потенциальный эффект от реализованных в настоящее время инициатив составляет более 800 млн руб.

Так, в отделении розлива фанштейна создан прототип программно-аппаратного комплекса, который с помощью видеоаналитики определяет нахождение персонала в опасной зоне и направляет на пол луч с предупреждающей надписью. Также при помощи Hovermap было разработано интеллектуальное мобильное сканирование для вывода людей из опасных зон.

¹ В основу реализуемой технологии легло изобретение, защищенное патентом Российской Федерации №2625621 «Способ непрерывной переработки медных никельсодержащих сульфидных матриалов на черную медь, отвальный шлак и медно-никелевый сплав», исключительные права на которое принадлежат Компании. В 2021 году получены патенты на данное изобретение в Канаде, Китае, Финляндии и Швеции, продолжается регистрация патентов в США, Перу и ЮАР.

² Технология обжиг-выщелачивания-электроэкстракция защищена патентом Российской Федерации № 2706400, правообладателями являются Компания и АО «Кольская ГМК» совместно. В настоящее время осуществляется международная регистрация технологии.

«Вертикаль инноваций» активно поддерживает экологические проекты (30% от общего числа инициатив в портфеле). Среди них:

- Цифровой мониторинг качества сбрасываемых сточных вод на соответствие требованиям законодательства в области водопользования с учетом разработки системы по сбору информации из «Автоматических лабораторий»;
- Организация электронной системы учета результатов производственного экологического контроля по всем областям негативного воздействия на окружающую среду с автоматизацией формирования отчетности, деклараций и т.д.;
- Мониторинг объектов размещения отходов с помощью квадрокоптера, в том числе для предупреждения возникновения рисков в части несанкционированного размещения отходов.

В сотрудничестве с Юго-Западным государственным университетом Компания разрабатывает промышленные экзоскелеты¹ для снижения физической нагрузки на человека при выполнении технологических операций в условиях металлургического производства. В 2021 году в Компании шла подготовка к выпуску пилотной партии тяжелых промышленных экзоскелетов. На производственных площадках Норильского дивизиона проведено их тестирование, организованы специальные курсы обучения в Корпоративном университете «Норильский никель», а также прошла оценка потребности и стоимости серийного изготовления².

¹ Более подробную информацию о преимуществах промышленных экзоскелетов и их влиянии на эффективность и безопасность труда можно найти в отчете об устойчивом развитии Компании за 2020 г. по адресу: https://www.nornickel.ru/upload/iblock/c6ff/NN_CSO2020_RUS_23.06.pdf

² В рамках разработки промышленных экзоскелетов в 2021 году Компания стала правообладателем двух полезных моделей, защищенных патентами Российской Федерации №198903 «Экзоскелет» и №206505 «Устройство для повышения безопасности при подъеме грузов».

Выпуск государственного стандарта на промышленные экзоскелеты запланирован на первую половину 2022 года. Специалисты «Цифровой лаборатории» участвуют в разработке нормативно-технической базы, регламентирующей проведение испытаний на этапах разработки, создания и опытной эксплуатации образцов промышленных экзоскелетов, на базе Технического комитета «Средства индивидуальной защиты» Росстандарта России.

Применение технологий роботизации

В 2021 году продолжено активное развитие сервиса Роботизации Норильского Никеля. На конец 2021 года роботы, созданные на базе RPA-платформы помогли Компании сэкономить более 23 тысяч человеко-дней, выполнив за сотрудников более 920 тысяч операций.

Благодаря накопленному эффекту от уже работающих роботов и увеличения объемов разработки новых решений в 2021 году количество человеко-часов, сэкономленных благодаря использованию роботов, четырехкратно увеличилось относительно предыдущего года.

Потребность в применении RPA-решений в Компании растет с каждым годом: на данный момент сервис развивает более 110 инициатив.

Развитие цифровых технологий

Развитие цифровых технологий является для «Норникеля» одним из важнейших инструментов повышения уровня безопасности и эффективности производства, декарбонизации и получения других конкурентных преимуществ. Компания стремится к получению лидерских позиций и уникальных компетенций в данной области.

В 2021 году в Компании принята новая стратегия развития Информационных технологий, предполагающая формирование нового подразделения, которое будет не просто выполнять функции в рамках ИТ-трансформации, а будет выступать в роли равноправного бизнес-партнера и технологического лидера.

В зоне ответственности функционального направления будет:

- Поддержка стратегических целей Компании;
- Содействие и координация процесса принятия цифровых бизнес-решений;
- Реализация и развитие совместно принятых решений;
- Создание уникальной экспертизы и штата сотрудников по прорывным технологиям;
- Обучение и вовлечение в процесс трансформации всех сотрудников Группы.

Стратегия развития Информационных технологий «Норникеля» нацелена на повышение таких показателей как надежность и доступность, скорость и гибкость, эффективность и технологическое лидерство.

«Технологический прорыв 2.0»

В части практического применения цифровых технологий Компания ведет активную работу по нескольким направлениям. С 2020 года в Компании реализуется портфель проектов «Технологический прорыв 2.0», целью реализации которого является переход к безопасному, экологичному и эффективному цифровому производству на основе инноваций, аналитики больших данных и «безлюдных» технологий добычи.

«Технологический прорыв 2.0» затрагивает всю производственную цепочку Компании. В 2021 году было выделено 15 приоритетных направлений, включающих более 70 инициатив.

В 2021 году «Норникель» первым в России запустил в промышленную эксплуатацию беспилотные шахтные автосамосвалы на руднике «Скалистый». Проект, реализованный на основе технологии подземной автоматизации Sandvik AutoMine, стал победителем конкурса Global CIO «Проект года» в номинации «Металлургия и непрерывное производство».

Приоритетные направления деятельности «Технологического прорыва 2.0»

Вклад в достижение Целей в области устойчивого развития (ЦУР) ООН	Извлечение выгоды из ранее созданных инструментов	Автономный рудник	Основные новые инструменты
<ul style="list-style-type: none"> • Мониторинг и контроль над экологическими рисками • Контроль над процессами в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды • Реализация проектов, направленных на достижение ЦУР на период до 2030 года 	<ul style="list-style-type: none"> • Контроль внедрения и применения инструментов предшествующей программы «Техпрорыв 1.0» в добыче • Масштабирование эффективных продуктов и решений (Баланс металлов, диспетчеризация, система имитационного моделирования и др.) • Внедрение новых эффективных цифровых инструментов 	<ul style="list-style-type: none"> • Повышение эффективности производства за счет «безлюдных» технологий • Повышение безопасности производства за счет вывода людей из опасной зоны 	<ul style="list-style-type: none"> • Технический контроль расхода всех энергоресурсов и энергоэффективность • Управление технологическими процессами обогащения и металлургии с применением «советчиков» • Автономная и дистанционно-управляемая техника на рудниках • Имитационное моделирование всех переделов, управление рисками с помощью модели «ebitda@risk» • Цифровая маркшейдерия

ИТ-инфраструктура и автоматизация управленческих процессов

«Норникель» использует множество цифровых систем, которые регулярно обновляются. Для снижения экологического следа Компании в 2021 году мониторинг корпоративной инфраструктуры был дополнен процессом управления мощностями, что позволило эффективно контролировать и планировать утилизацию ресурсов ИТ-инфраструктуры.

Для повышения скорости и гибкости предоставления инфраструктуры под задачи Компании в 2021 году было завершено проектирование корпоративной облачной платформы. Платформа построена наиболее удобным для пользователя образом. Она обеспечит упрощение модели заказа услуг облачных сервисов и оптимизацию процесса согласования.

Понимая перспективы роста бизнес-потребностей и внешние риски, Компания продолжает реализацию программы по обеспечению резерва мощностей в центрах обработки данных (ЦОД) и серверных помещениях. Резервы покроют планы развития и послужат буфером для обеспечения срочных потребностей бизнеса, возникающих как ответ на быстро меняющиеся внешние обстоятельства.

Ведущую роль в организации бизнес-процессов «Норникеля» продолжает играть платформа управления ресурсами на базе SAP ERP. В 2021 году к ней присоединились 9 обеспечивающих предприятий. В перспективе эта система будет тиражирована и на зарубежные предприятия Компании, что позволит окончательно замкнуть контур управления глобальной сетью поставок и обеспечит прослеживаемость всей цепочки от добывающих активов до конечного потребителя.

В Главном офисе Компании и на Кольской ГМК в 2021 году состоялся запуск системы управления рисками и внутреннего контроля на платформе SAP GRC. Система направлена на обеспечение эффективного функционирования процессов в области управления рисками и системы внутреннего контроля за счет автоматизации сбора, консолидации и обработки информации.

Также в 2021 году состоялся запуск системы управления внутренним аудитом на платформе SAP Audit Management, которая позволит стандартизировать процессы в подразделениях внутреннего аудита компаний Группы и повысить уровень зрелости процессов внутреннего аудита в Компании в целом, а также создаст единое информационное пространство.

Проект Nornickel Booking

В 2021 году автоматизирован процесс подбора услуг для путешествий, в соответствии с нормами административно-хозяйственных расходов и travel-политиками Компании. Благодаря автоматизации ожидается снижение средней стоимости командировок приблизительно на 23%.

Подготовка молодых специалистов в области ИИ

«Норникель» активно внедряет Data-Driven подход к управлению в технологические и управленческие процессы. Компания совместно с центром образовательных программ МФТИ запустила магистерскую программу «AI Transformation в промышленности», которая разработана при участии лучших специалистов металлургического концерна.

Программа уникальна тем, что создана непосредственно для нужд горнодобывающего предприятия. Студенты получают мультидисциплинарную подготовку по математике, программированию и информационным технологиям. Также магистры будут иметь достаточный практический опыт работы за счет постоянного применения знаний в решении актуальных бизнес-задач Компании.

Озеро данных и искусственный интеллект

В 2021 году «Норникель» завершил прототип Озера данных с использованием технологий машинного обучения и искусственного интеллекта. Данная цифровая платформа предназначена для решения широкого спектра производственных и непроизводственных задач с существенным сокращением Time To Market. В 2021 году в Озеро данных были интегрированы информационные системы нескольких производственных площадок, начались работы по интеграции технологического решения платформы искусственного интеллекта, на базе которой будет прототипироваться и пилотироваться ряд оптимизационных сценариев производства.

Также в 2021 году продолжилась разработка и тестирование ряда систем оптимизации процессов обогащения Талнахской обогатительной фабрики на базе технологии машинного обучения. Алгоритмы в режиме реального времени дают рекомендации по ведению технологического процесса измельчения и флотации руд. Целью процесса является прирост извлечения металлов в концентрат.

Алгоритм оптимизации процессов обогащения успешно протестирован на одном из участков флотации Быстринского ГОК. На Талнахской обогатительной фабрике применяется машинное зрение, которое в режиме реального времени отслеживает размеры руды на нескольких конвейерах перед мельницей полусамоизмольчения. Данная система необходима для оптимального управления измельчением.

Цифровизация для регионов присутствия

● GRI 203-2

Развитие систем связи

В Компании принят план развития систем связи, нацеленный на обеспечение повсеместного доступа к сервисам и информационным системам «Норникеля», повышение мобильности персонала и выполнение требований информационной безопасности. Масштабная программа по развитию технологических сетей на производственных площадках и рудниках, реализуемая до 2025 года, позволит создать базовую инфраструктуру для реализации планов развития промышленных объектов «Норникеля».

В 2021 году проведены следующие мероприятия по обеспечению высокого стандарта качества цифровой связи в Компании:

- Завершилась модернизация корпоративной сети региональных сегментов;
- Построены узлы фильтрации интернет-трафика;
- Построена базовая стандартизированная инфраструктура Wi-Fi в самых востребованных офисных зонах;
- Завершено проектирование корпоративной телефонной сети по всей Группе;
- Совместно с компанией МТС проводились работы по улучшению качества LTE на объектах транспортно-логистической инфраструктуры Компании, что позволит в 2022 году обеспечить внедрение систем автоматизации складских операций с использованием мобильных терминалов на базе решений SAP.

В 2021 году была продолжена реализация Проекта строительства волоконно-оптических линий связи (ВОЛС) в г. Норильск, предусматривающая строительство волоконно-оптической линии связи протяженностью более 956 км от г. Новый Уренгой до г. Норильск.

Проект выполняется в целях обеспечения производственных потребностей Компании высокоскоростной связью, а также создания возможности повышения качества жизни в Норильского промышленного района за счет создания предпосылок для предоставления широкополосного доступа в Интернет, улучшение качества сервисов и расширения спектра оказываемых услуг связи, улучшения качества предоставляемых государственных услуг в рамках существующих государственных инициатив. Также реализация проекта формирует площадку для дальнейшего развития инфраструктуры полуострова Таймыр.

Электронные сервисы для сотрудников и населения

«Норникель» реализует цифровые программы, направленные на улучшение не только собственной инфраструктуры, но и на удовлетворение цифровых потребностей населения и сотрудников.

В 2021 году состоялся запуск единого программного комплекса для корпоративной жилищной программы «Твой Дом». Ее участники смогут оплачивать коммунальные услуги и вносить платежи по рассрочке в режиме онлайн. Кроме того, в системе регистрируется сам факт приобретения жилья, заключается договор и собирается пакет документов.

Компания активно занимается продвижением социального проекта «Город Онлайн», который направлен на повышение качества жизни людей, проживающих в малых и средних городах Крайнего Севера и Дальнего Востока, за счет предоставления инфраструктурных и цифровых сервисов в различных сферах жизни, позволяющих сделать привычные услуги более доступными для удаленных районов.

Платформа «Город Онлайн» функционирует в веб-версии и в мобильном приложении уже в 5 городах, расположена по адресу: <https://city.online/>. На платформе зарегистрировано более 145 тыс. пользователей. С момента запуска платформу посетило более одного миллиона уникальных пользователей. На конец 2021 года в веб-версии платформы было представлено 35 сервисов, в мобильном приложении – 16. Наиболее востребованными сервисами являются ГО.Медиа, Афиша, Трансляции (веб-версия), Карта и Транспорт.¹

В 2021 году в рамках «Город Онлайн» был запущен инфраструктурный сервис по созданию системы мониторинга качества воздуха в Норильске, направленный на улучшение качества городской среды и комфорта жизни людей, а также снижение социального напряжения, связанного с экологией.

Дальнейшее развитие платформы будет направлено на поддержание востребованных онлайн-сервисов и выявление якорных социальных сервисов и «достройки» их в полноценные продукты, а также на внедрение инфраструктурных продуктов, представляющих собой аппаратно-программные комплексы.

¹ Web-версия и мобильная версия платформы зарегистрированы в Роспатенте в качестве программ для ЭВМ «Город Онлайн» и признаны лучшим цифровым решением для «Умного города» по версии премии «ComNews Awards. Лучшие решения для цифровой экономики».

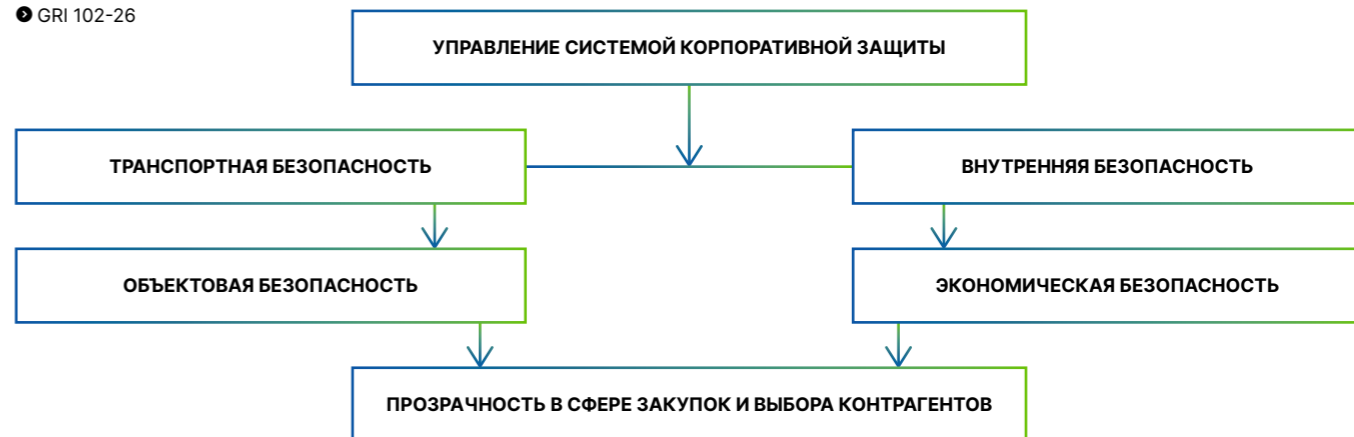
Обеспечение корпоративной безопасности

Обеспечение корпоративной безопасности является важным элементом обеспечения устойчивого развития для предприятий Группы «Норникель». Будучи одним из лидеров горно-металлургической отрасли и системообразующим предприятием, Компания стремится обеспечивать бесперебойность работы в том числе за счет высокой информационной безопасности. Специализированный Блок корпоративной защиты «Норникеля» занимается разработкой и реализацией мер комплексной корпоративной защиты, и действует в соответствии с российским законодательством и применимыми международными нормами, а также внутрикорпоративными стандартами и правилами. Для улучшения корпоративной безопасности компания продолжает расширение сети ситуационно-аналитических центров безопасности.

● GRI 102-26

Правление, а также все уровни управления «Норникеля» вовлечены в разработку нормативно-методических документов и реализацию мероприятий обеспечения корпоративной безопасности. В круг их ответственности входят вопросы организации системы управления рисками информационной безопасности, а также рассмотрение и утверждение бюджетов программ и проектов в данной сфере.

● GRI 102-26



В «Норникеле» разработана комплексная система управления корпоративной защитой. При этом особое внимание уделяется сопровождению стратегических инвестиционных и экологических проектов компании.

Обеспечение информационной безопасности

Поскольку на сегодняшний день информация является одним из наиболее ценных ресурсов, «Норникель» развивает собственную Систему управления информационной безопасностью (СУИБ). СУИБ распространяется на процессы оперативного управления производством, обеспечения сырьем и технологическими материалами, а также контроля выполнения плановых показателей по производству и отгрузке готовой продукции.

Для поддержания высокого уровня, а также совершенствования информационной безопасности «Норникель» регулярно проходит внешние аудиты на соответствие требованиям защиты персональных данных, защиты критической информационной инфраструктуры, соответствие требованиям международных стандартов в области управления процессами кибербезопасности, тестирование и анализ уровня защищенности, контроль обеспечения информационной безопасности в морском и речном судоходстве в рамках веттинг-инспекций и т.д.

За последние три года СУИБ, соответствующая нормам и требованиям международного стандарта ISO/IEC 27001:2013, внедрена на Надеждинском металлургическом и Медном заводах Заполярного филиала, а также в Мурманском транспортном филиале Компании. Внешние организации, проводившие сертификационные аудиты отметили высокую степень подготовки «Норникеля» и соответствие корпоративных СУИБ международным стандартам и лучшим мировым практикам.

В Компании функционирует Центр реагирования на инциденты информационной безопасности, использующий в своей работе передовые технологические решения, а также лучшие отечественные и мировые практики управления процессами кибербезопасности. Для обеспечения трудоспособности «Норникеля» при наступлении нештатных и чрезвычайных ситуаций разработаны и документированы процессы и процедуры обеспечения непрерывности информационной безопасности. Актуальность разработанных процедур регулярно проверяется путем тестирования, проводимого не реже одного раза в квартал.

Обучение по вопросам информационной безопасности

В «Норникеле» разработан и утвержден Регламент повышения осведомленности в области информационной безопасности, действуют ежегодные планы обучения работников, сформированные с учетом актуальных тенденций, вновь выявленных рисков и киберугроз. Более того, на регулярной основе организуются проверки знаний работников как Главного офиса Компании, так и предприятий, расположенных в регионах ее присутствия.

Для проверки качества функционирования систем, отработки действий в случае угрозы информационной безопасности, а также повышения общего уровня корпоративной системы информационной безопасности периодически проводятся тренинги и учения, включающие, в том числе, имитации фишинговых атак и иных способов незаконного воздействия на корпоративные IT-инфраструктуры. После анализа результатов тренингов актуализируются существующие и разрабатываются новые инструкции для работников. Обновленная после тренингов информация включается в ежеквартальный Бюллетень, рассылаемый руководителям структурных подразделений Компании. Информирование сотрудников о действиях в случае обнаружения подозрительных активностей происходит через внутренние документы, касающиеся вопросов информационной безопасности.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам корпоративной безопасности и обмен опытом

На территории России «Норникель» активно применяет методы и формы государственно-частного партнерства для решения вопросов обеспечения безопасности и укрепления социальной стабильности на предприятиях и в регионах присутствия. Компания администрирует более 30 федеральных нормативно-правовых актов в сфере обеспечения транспортной безопасности, противодействия терроризму и другим аспектам безопасности.

В 2021 году Компания на системной основе взаимодействовала с органами власти в рамках реализации следующих проектов:

- с Министерством внутренних дел РФ по противодействию попыткам хищения продукции и материалов, содержащих драгоценные и цветные металлы, по профилактике наркомании и борьбе с незаконным оборотом наркотиков, а также обеспечению общественной безопасности массовых мероприятий;
- с Федеральной таможенной службой России по противодействию незаконному перемещению через таможенную границу металлосодержащих материалов;
- с Министерством РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий в рамках учений по отработке взаимодействия при ликвидации техногенных аварий и стихийных бедствий.

Взаимодействие Компании с правоохранительными и контрольно-надзорными органами включает работу представителей «Норникеля» в составе общественных и научно-консультативных советов МВД, Следственного комитета, Транспортной прокуратуры, а также межведомственных рабочих групп.

Ежегодно «Норникель» принимает активное участие в крупнейших российских и международных форумах и конференциях, посвященных вопросам информационной и транспортной безопасности.

В сентябре 2021 года совместно с представителями Минтранса России, Федеральных агентств по видам транспорта, министерств транспорта субъектов Российской Федерации руководство профильных функций «Норникеля» приняло участие в X Всероссийской конференции «Транспортная безопасность и технологии противодействия терроризму-2021». В рамках конференции внесены предложения по вопросам изменения законодательства в сфере транспортной безопасности и особенностей их исполнения.

Участие в противодействии легализации преступных доходов и финансированию терроризма

Будучи субъектом федерального закона РФ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма», «Норникель» реализует комплекс мероприятий в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения (далее — ПОД/ФТ/ФРОМУ).

Ключевым принципом осуществления внутреннего контроля в целях ПОД/ФТ является риск-ориентированный подход. В первую очередь это касается оценки уровня риска совершения клиентами операций, связанных с легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, финансированием терроризма и финансированием распространения оружия массового уничтожения. Во-вторых, непосредственно принятия мер по снижению рисков отмывания денег и финансирования терроризма, а также смягчения их возможных последствий, в том числе обеспечение участия всех работников Компании в соответствии с их компетенцией в выявлении признаков нарушения закона.

В зависимости от уровня риска Компанией могут быть предприняты различные меры, такие как надлежащая проверка клиентов до заключения договоров, установление бенефициарных владельцев, изучение деловой репутации клиентов и другие обоснованные и доступные меры.

ПРИЛОЖЕНИЯ

216

Указатель содержания GRI

232

Границы сбора информации

234

Определение существенных тем

236

Показатели GRI

246

Основные количественные показатели по Norilsk Nickel Harjavalta

249

Раскрытие информации в соответствии со стандартом SASB Metals&Mining (2018)

252

Показатели UNCTAD

254

Раскрытие информации в соответствии с руководством TCFD

254

Список сокращений

256

Глоссарий

258

Награды

260

Протокол диалога с заинтересованными сторонами

262

Рекомендации заинтересованных сторон

263

Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности

268

Заключение независимого аудитора

Указатель содержания GRI

GRI 102-55

Стандарт GRI	Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Исключенная информация	Комментарии	ЦУР ООН	Базовый индикатор РСПП
GRI 101: Принципы 2016¹							
GRI 102: Стандартные элементы (2016)	Профиль организации						
	102-1	Название организации	12	—	—	—	—
	102-2	Виды продукции и услуги	12, 206	—	—	—	—
	102-3	Расположение штаб-квартиры	274	—	—	—	—
	102-4	Страны осуществления деятельности	13	—	—	—	—
	102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	—	—	Частная собственность. Публичное акционерное общество.	—	—
	102-6	Рынки, на которых работает организация	20, 207	—	—	—	—
	102-7	Масштаб организации	12-13, 193	—	Подробнее о структуре акционерного капитала Компании см. в годовом отчете за 2021 год, www.nornickel.ru/Инвесторам и акционерам/Отчеты и результаты/2021, а о структуре активов и пассивов в консолидированной финансовой отчетности за 2021 год, https://www.nornickel.ru/upload/iblock/99a/rus_rub_ifrs_consolidation_reporting.pdf	—	—
	102-8	Численность сотрудников	120, 244	—	—	8	3.1.1.
	102-9	Цепочка поставок организации	202	—	—	—	—
	102-10	Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок	—	—	Существенные изменения в цепочке поставок в 2021 году отсутствовали. Советом директоров Компании было принято решение о приобретении собственных размещенных акций в количестве до 5 382 865 шт. (3,4% от уставного капитала Компании). Информация также раскрыта в консолидированной финансовой отчетности за 2021 год, https://www.nornickel.ru/upload/iblock/99a/rus_rub_ifrs_consolidation_reporting.pdf на стр. 52	—	—
	102-11	Применение принципа предосторожности	53	—	—	—	—
	102-12	Внешние инициативы	34, 41	—	—	—	1.1.
102-13	Членство в ассоциациях	34, 41	—	—	—	—	

¹ См. раздел «Об отчете».

Стандарт GRI	Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Исключенная информация	Комментарии	ЦУР ООН	Базовый индикатор РСПП
Стратегия							
102-14	Заявление Президента — Председателя Правления	6	—	—	—	—	—
102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	35, 63, 74, 182	—	—	—	—	—
Этика и добросовестность							
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, кодексы поведения/этические кодексы	102	—	—	Информация о ценностях Компании представлена на корпоративном сайте по адресу: https://www.nornickel.ru/company/mission-and-values/	16	—
102-17	Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями по вопросам этики	199	—	—	Информация раскрыта в Кодексе деловой этики ПАО «ГМК «Норильский никель», стр. 11 www.nornickel.ru/Инвесторам и акционерам/Внутренние документы и политики В настоящий момент работой с обращениями по вопросам этического характера занимается Служба корпоративного доверия.	—	—
Корпоративное управление							
102-18	Структура корпоративного управления	32-33, 171	—	—	—	—	—
102-19	Порядок делегирования полномочий	171	—	—	—	—	—
102-20	Руководители, ответственные за решение экономических, экологических и социальных вопросов	32-33, 171-172	—	—	Информация также раскрыта в годовом отчете за 2021 год, www.nornickel.ru/Инвесторам и акционерам/Отчеты и результаты/2021	—	—
102-21	Консультации с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным проблемам	176	—	—	Информация также раскрыта в годовом отчете за 2021 год, www.nornickel.ru/Инвесторам и акционерам/Отчеты и результаты/2021	16	—
102-22	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	171	—	—	Информация также раскрыта в годовом отчете за 2021 год, www.nornickel.ru/Инвесторам и акционерам/Отчеты и результаты/2021	5, 16	3.1.12.
102-23	Председатель высшего органа корпоративного управления	—	—	—	Информация также раскрыта в годовом отчете за 2021 год, www.nornickel.ru/Инвесторам и акционерам/Отчеты и результаты/2021	16	—
102-24	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления	—	—	—	Информация раскрыта в годовом отчете за 2021 год, www.nornickel.ru/Инвесторам и акционерам/Отчеты и результаты/2021, и в Политике разработки и утверждения рекомендаций для голосования по кандидатам, предложенным для избрания в Совет директоров ПАО «ГМК «Норильский никель», стр. 3-5 www.nornickel.ru/Инвесторам и акционерам/Внутренние документы и политики	5,16	—
102-25	Предотвращение конфликта интересов	173	—	—	Информация также раскрыта в годовом отчете за 2021 год, www.nornickel.ru/Инвесторам и акционерам/Отчеты и результаты/2021	16	—

Стандарт GRI	Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Исключенная информация	Комментарии	ЦУР ООН	Базовый индикатор РСПП
	102-26	Роль высшего органа корпоративного управления в установлении целей, ценностей и стратегии	52-53, 110, 120, 151, 177, 194, 197, 200, 213	—	—	—	—
	102-27	Коллективные знания членов высшего органа корпоративного управления	—	—	Информация раскрыта в годовом отчете за 2021 год, www.nornickel.ru/Инвесторам и акционерам/Отчеты и результаты/2021 См. также Политику повышения квалификации членов Совета директоров ПАО «ГМК «Норильский никель» https://www.nornickel.ru/upload/iblock/d73/2014.11.10_Induction_and_Continuing_Education_Policy_RU.pdf	4	—
	102-28	Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	—	—	Информация раскрыта в годовом отчете за 2021 год, www.nornickel.ru/Инвесторам и акционерам/Отчеты и результаты/2021 См. также Политику оценки деятельности Совета директоров ПАО «ГМК «Норильский никель» https://www.nornickel.ru/upload/iblock/e34/Politika_ocenki_deyatelnosti_Soveta_direktorov.pdf	—	—
	102-29	Выявление и управление экономическими, экологическими и социальными воздействиями	171, 180	—	В 2021 году проводились консультации по вопросам повестки устойчивого развития с членами экспертного совета ICMM.	16	—
	102-30	Эффективность процессов управления рисками	180	—	—	—	—
	102-31	Анализ экономических, экологических и социальных тем	171	—	—	—	—
	102-32	Роль высшего органа корпоративного управления в процессе подготовки отчета об устойчивом развитии	2	—	—	—	—
	102-33	Информирование о критически важных проблемах	171	—	—	—	—
	102-34	Характер и общее количество критически важных проблем	171	—	—	—	—
	102-35	Правила вознаграждения	176	—	См. также Политику вознаграждения членов Совета директоров ПАО «ГМК «Норильский никель» https://www.nornickel.ru/upload/iblock/9ad/Politika_voznagrazhdeniya_SD_s_utverzheniem.pdf	—	—
	102-36	Порядок определения размера вознаграждения	176	—	—	—	—
	102-37	Вовлечение заинтересованных сторон в процесс определения вознаграждения	—	—	Вознаграждение выплачивается в соответствии с положениями Политики вознаграждения членов Совета директоров ПАО «ГМК «Норильский никель», заинтересованные стороны не принимают участия в определении вознаграждения.	16	—

Стандарт GRI	Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Исключенная информация	Комментарии	ЦУР ООН	Базовый индикатор РСПП
	102-38	Уровень общего годового вознаграждения	—	—	Не раскрывается исходя из соображений защиты персональной информации.	—	—
	102-39	Процент роста общего годового вознаграждения	—	—	Не раскрывается исходя из соображений защиты персональной информации.	—	—
Взаимодействие с заинтересованными сторонами							
	102-40	Список заинтересованных лиц	43	—	—	—	—
	102-41	Коллективные договоры	124	—	—	8	3.1.4.
	102-42	Выявление и отбор заинтересованных сторон	42	—	—	—	—
	102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	44, 48	—	—	—	—
	102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами	44, 232, 260, 262	—	—	—	—
Практика отчетности							
	102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	2, 232	—	Информация раскрыта в консолидированной финансовой отчетности за 2021 год, www.nornickel.ru/ Инвесторам и акционерам/Раскрытие информации/ Финансовая отчетность на стр. 80	—	—
	102-46	Определение содержания отчета и границ	2, 48, 234	—	—	—	—
	102-47	Перечень существенных тем	234	—	—	—	—
	102-48	Переформулировки информации	2	—	—	—	—
	102-49	Изменения в отчетности	2	—	—	—	—
	102-50	Отчетный период	2	—	—	—	—
	102-51	Дата публикации предыдущего отчета	—	—	23 апреля 2021 года	—	—
	102-52	Цикл отчетности	—	—	Ежегодный	—	—
	102-53	Контактное лицо по вопросам об отчете	276	—	—	—	—
	102-54	Вариант соответствия GRI	2	—	—	—	—
	102-55	Указатель содержания GRI	216	—	—	—	—
	102-56	Внешнее заверение	268	—	—	—	—
Экономическая результативность							
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-1	Существенные темы и их границы	192	—	См. также Приложение «Границы сбора информации» в интерактивной версии Отчета	—	—
	103-2	Сведения о подходах в области менеджмента	192	—	—	1, 5, 8, 16	—
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	192	—	—	—	—

Стандарт GRI	Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Исключенная информация	Комментарии	ЦУР ООН	Базовый индикатор РСПП
GRI 201: Экономическая результативность (2016)	201-1	Созданная и рас-пределенная прямая экономическая стоимость	193	—	—	7, 8, 9	1.2 1.3 1.4 1.6. 1.7.
	201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	63, 74	Частичное раскрытие. Компания в настоящий момент не осуществляет финансовую оценку рисков, связанных с изменением климата.	Компания планирует разработать соответствующую систему управления данными рисками в 2022-2023 г.	13	—
	201-3	Закрепленные обязательства по пенсионным планам	132	—	—	—	1.8.
	201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	—	—	Группа не получала существенные суммы государственных субсидий за 12 месяцев, заканчивающихся 31.12.2021. В реестре акционеров ПАО «ГМК «Норильский никель» на 31.12.2021 государство отсутствовало.	—	—

Присутствие на рынках

GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-1	Существенные темы и их границы	120	—	См. также Приложение «Границы сбора информации» в интерактивной версии Отчета	—	—
	103-2	Сведения о подходах в области менеджмента	120	—	—	1, 5, 8, 16	—
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	120	—	—	—	—
GRI 202: Присутствие на рынках (2016)	202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	125	—	—	1, 5, 8	—
	202-2	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	122	—	—	8	—

Непрямые экономические воздействия

GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-1	Существенные темы и их границы	142, 212	—	См. также Приложение «Границы сбора информации» в интерактивной версии Отчета	—	—
	103-2	Сведения о подходах в области менеджмента	142	—	—	1, 5, 8, 16	—
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	142	—	—	—	—
GRI 203: Непрямые экономические воздействия (2016)	203-1	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	26, 144	—	—	2, 5, 7, 9, 11	—

Стандарт GRI	Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Исключенная информация	Комментарии	ЦУР ООН	Базовый индикатор РСПП
	203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	142-143, 212	—	—	1, 2, 3, 8, 10, 17	—

Антикоррупционные практики

GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-1	Существенные темы и их границы	196	—	См. также Приложение «Границы сбора информации» в интерактивной версии Отчета	—	—
	103-2	Сведения о подходах в области менеджмента	197	—	—	16	—
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	199	—	—	—	—
GRI 205: Антикоррупционные практики (2016)	205-1	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	196	—	—	16	—
	205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	198	—	—	16	—
	205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	199	—	—	16	—

Налоги

GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-1	Существенные темы и их границы	192	—	См. также Приложение «Границы сбора информации» в интерактивной версии Отчета	—	—
	103-2	Сведения о подходах в области менеджмента	194	—	—	8, 16	—
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	194	—	—	—	—
GRI 207: Налоги (2019)	207-1	Подход к налоговой стратегии	191	—	—	17	—
	207-2	Управление налогами, контроль и связанные с ними риски	194	—	—	17	—
	207-3	Вовлечение заинтересованных сторон и управление вопросами, связанными с налогообложением	195	—	—	17	—
	207-4	Отчетность по странам	—	Показатель не раскрыт по причине соблюдения конфиденциальности информации (данная информация является коммерческой тайной Компании).	—	17	1.3

Энергия

GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-1	Существенные темы и их границы	77	—	См. также Приложение «Границы сбора информации» в интерактивной версии Отчета	—	—
	103-2	Сведения о подходах в области менеджмента	77, 79	—	—	16	2.12
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	77	—	—	—	—

Стандарт GRI	Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Исключенная информация	Комментарии	ЦУР ООН	Базовый индикатор РСПП
GRI 302: Энергия (2016)	302-1	Потребление энергии внутри организации	78	—	Реализация энергии сторонним потребителям: Электроэнергия: 3 906 ТДж Тепловая энергия в паре: 125,6 ТДж Тепловая энергия в горячей воде: 15 943,3 ТДж	7, 8, 12, 13	2.2.
	302-2	Потребление энергии за пределами организации	—	—	Общий объем потребления энергии за пределами организации не раскрывается, так как соответствующий учет не ведется.	7, 8, 12, 13	—
	302-3	Энергоемкость	78	—	—	7, 8, 12, 13	2.2.1.
	302-4	Сокращение энергопотребления	79	—	—	7, 8, 12, 13	—
	302-5	Снижение потребности в энергии продукции или услуг	—	—	Неприменимо к продукции компании в связи с тем, что основной продукцией Компании являются металлы, которые сами по себе не являются потребителями энергии.	7, 8, 12, 13	—

Вода и сточные воды

GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-1	Существенные темы и их границы	88	—	См. также Приложение «Границы сбора информации»	—	—
	103-2	Сведения о подходах в области менеджмента	88-89	—	—	16	2.12
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	88-89	—	—	—	—
GRI 303: Вода и сточные воды (2018)	303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	88, 237	—	—	6, 12	—
	303-2	Управление воздействием, связанным со сбросом воды	237	—	—	6, 12	—
	303-3	Водозабор	88, 89, 236, 237	—	—	6, 12	2.3
	303-4	Водосброс	88, 89, 238	—	Случаи превышения лимитов сбросов в 2021 году отсутствовали.	6, 12	—
	303-5	Водопотребление	88, 89	—	—	6, 12	2.4

Биоразнообразие

GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-1	Существенные темы и их границы	95	—	См. также Приложение «Границы сбора информации»	—	—
	103-2	Сведения о подходах в области менеджмента	96, 97	—	—	16	2.12
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	96, 97	—	—	—	—
GRI 304: Биоразнообразие (2016)	304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	96	—	—	6, 14, 15	—

Стандарт GRI	Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Исключенная информация	Комментарии	ЦУР ООН	Базовый индикатор РСПП
—	304-2	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	96	—	—	6, 14, 15	—
	304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	93	—	—	6, 14, 15	—
	304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	97	—	—	6, 14, 15	—
	MM1	Площадь земель, находящихся в собственности или аренде, используемых для производственной деятельности, нарушенных и рекультивированных	93	—	—	3, 12, 14, 15	—
—	MM2	Количество и доля площадок, требующих планов по управлению биоразнообразием согласно названным критериям, и количество (доля) тех площадок, на которых эти планы уже есть	—	—	Такие площадки отсутствуют	6, 14, 15	—

Выбросы

GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-1	Существенные темы и их границы	76, 80	—	См. также Приложение «Границы сбора информации»	—	—
	103-2	Сведения о подходах в области менеджмента	60, 80	—	—	16	2.12
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	60, 80	—	—	—	—
GRI 305: Выбросы (2016)	305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	76	—	Коэффициент потенциала глобального потепления для метана (CH ₄) принят за 25, для закиси азота (N ₂ O) за 298 — согласно решению 24/CP.19 Конференции Сторон Рамочной Конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата. Косвенные выбросы (охват 2) рассчитаны региональным методом.	3, 12, 13, 14, 15	—
	305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	76	—		3, 12, 13, 14, 15	—
	305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	76	—	—	3, 12, 13, 14, 15	—
	305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	76	—	Показатель рассчитан на основе выбросов по Охватам 1 и 2.	13, 14, 15	—

Стандарт GRI	Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Исключенная информация	Комментарии	ЦУР ООН	Базовый индикатор РСПП
	305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	—	—	Компания приступила к проработке комплексной Программы по учету климатических изменений, включая мероприятия по снижению выбросов. Возможность раскрытия показателей будет рассмотрена по мере накопления необходимых данных в течение ближайших 3 лет.	13, 14, 15	—
	305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	85	—	—	3, 12, 13	—
	305-7	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	80, 239	—	Стойкие органические загрязнители (СОЗ) не выбрасываются. Информация о выбросах опасных загрязнителей воздуха (ОЗВ) не раскрывается в связи с отсутствием такой категории загрязнителей в российском законодательстве.	3, 12, 13, 14, 15	2.6.

Отходы

GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-1	Существенные темы и их границы	86	—	См. также Приложение «Границы сбора информации»	—	—
	103-2	Сведения о подходах в области менеджмента	86	—	—	16	2.12
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	86	—	—	—	—
GRI 306: Отходы (2020)	306-1	Образование отходов и их существенные воздействия	16-17, 85, 202	—	—	3, 6, 12, 14	2.7, 2.7.2.
	306-2	Управление значимыми воздействиями отходов	85	—	—	3, 6, 12	2.8.
	306-3	Образование отходов	85, 239, 240	—	—	3, 6, 12, 14, 15	2.9.
	306-4	Предотвращенное размещение отходов	86, 239, 240	—	Информация о возврате отходов в производственный цикл раскрывается только в части рециклинга. Информация об утилизации отходов, переданных за пределы организации раскрывается частично (без разбивки на виды утилизации).	3, 12	—
	306-5	Размещение отходов	87, 239, 240	—	Информация раскрывается частично (без разбивки на сжигание с получением энергии и без ее получения).	6, 15	—

Соответствие требованиям экологического законодательства

GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-1	Существенные темы и их границы	—	—	См. также Приложение «Границы сбора информации»	—	—
	103-2	Сведения о подходах в области менеджмента	—	—	—	16	2.12
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	—	—	—	—	—
GRI 307: Соответствие требованиям экологического законодательства (2016)	307-1	Соответствие экологическому законодательству	54, 245	—	—	16	2.10.

Стандарт GRI	Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Исключенная информация	Комментарии	ЦУР ООН	Базовый индикатор РСПП
Занятость							
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-1	Существенные темы и их границы	120	—	См. также Приложение «Границы сбора информации»	—	—
	103-2	Сведения о подходах в области менеджмента	120	—	—	5, 8, 16	—
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	120	—	—	—	—
GRI 401: Занятость (2016)	401-1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	122, 242	—	—	5, 8	3.1.2, 3.1.3.
	401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам деятельности организации	241	—	—	8	—
	401-3	Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола	243	—	Показатель раскрыт частично в связи с отсутствием системы учета, приводится информация по количеству работников, находящихся в отпуске по беременности и родам и/или в отпуске по уходу за ребенком и вышедших на работу. Компания рассмотрит возможность разработки соответствующей системы учета в течение ближайших 3 лет.	5, 8	—

Взаимоотношения работников и руководства

GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-1	Существенные темы и их границы	46, 123	—	См. также Приложение «Границы сбора информации»	—	—
	103-2	Сведения о подходах в области менеджмента	123	—	—	16	—
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	123	—	—	—	—
GRI 402: Взаимоотношения работников и руководства (2016)	402-1	Минимальный период уведомления в отношении изменений в деятельности организации	124	—	—	8	—
	ММ4	Количество забастовок и локаутов, продолжительностью более одной недели, в разбивке по странам	124	—	—	—	—

Здоровье и безопасность на рабочем месте

GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-1	Существенные темы и их границы	110	—	См. также Приложение «Границы сбора информации»	—	—
	103-2	Сведения о подходах в области менеджмента	110	—	—	3, 8, 16	—
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	110	—	—	—	—

Стандарт GRI	Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Исключенная информация	Комментарии	ЦУР ООН	Базовый индикатор РСПП
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)	403-1	Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	110, 111, 114	—	—	8	3.1.9
	403-2	Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидентов	111, 114	—	—	8	3.1.5. 3.1.6. 3.1.7. 3.1.8.
	403-3	Службы охраны труда	115, 117	—	—	8	—
	403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны здоровья и безопасности труда	116	—	—	8, 16	—
	403-5	Обучение работников в сфере охраны здоровья и безопасности труда	111, 117	—	—	8	—
	403-6	Содействие улучшению здоровья сотрудников	129, 131	—	—	3	—
	403-7	Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность труда, напрямую связанных с деловыми отношениями	111	—	—	8	—
	403-8	Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	245	—	—	8	—
	403-9	Производственный травматизм	112, 246	—	Не раскрыта информация по коэффициентам травматизма подрядчиков в связи отсутствием учета количества отработанных часов. Компания рассмотрит возможность внедрения соответствующей системы учета в течение ближайших 3 лет.	3, 8, 16	3.1.5. 3.1.6. 3.1.7. 3.1.8.
	403-10	Профессиональные заболевания	112, 246	—	Не раскрыта информация о количестве смертельных случаев, вызванных профессиональными заболеваниями в связи с конфиденциальностью данной информации, и отсутствием разрешения на ее использование государственным органом, осуществляющим ее хранение и учет. Также не раскрыта информация о профессиональных заболеваниях подрядчиков в связи с невозможностью однозначного определения получения подрядчиком профессионального заболевания напрямую в результате работы на объекте Компании.	3, 8, 16	—
Обучение и образование							
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-1	Существенные темы и их границы	126	—	См. также Приложение «Границы сбора информации»	—	—
	103-2	Сведения о подходах в области менеджмента	126	—	—	16	—
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	126	—	—	—	—

Стандарт GRI	Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Исключенная информация	Комментарии	ЦУР ООН	Базовый индикатор РСПП
GRI 404: Обучение и образование (2016)	404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	127	—	Не раскрыта информация в разбивке по полу в связи с отсутствием централизованного учета. Компания рассмотрит возможность разработки соответствующей системы учета в течение ближайших 3 лет.	4, 5, 8	3.1.10.
	404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	127	—	—	8	—
	404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	243	—	—	5, 8	—
Антидискриминация							
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-1	Существенные темы и их границы	102, 122	—	См. также Приложение «Границы сбора информации»	—	—
	103-2	Сведения о подходах в области менеджмента	102-103, 122	—	—	5, 16	—
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	102-103, 122	—	—	—	—
GRI 406: Антидискриминация (2016)	406-1	Случаи дискриминации и принятые меры по исправлению положения	106	—	—	5, 8	3.2.2.
Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров							
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-1	Существенные темы и их границы	116, 122	—	См. также Приложение «Границы сбора информации»	—	—
	103-2	Сведения о подходах в области менеджмента	116, 122	—	—	5, 8, 16	—
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	116, 122	—	—	—	—
GRI 407: Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров (2016)	407-1	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	—	—	Отсутствуют такие подразделения	8	3.2.1.
Права коренных и малочисленных народов							
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-1	Существенные темы и их границы	150	—	См. также Приложение «Границы сбора информации»	—	—
	103-2	Сведения о подходах в области менеджмента	152	—	—	1, 5, 8, 16	—

Стандарт GRI	Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Исключенная информация	Комментарии	ЦУР ООН	Базовый индикатор РСПП
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	152	—	—	—	—
GRI 411: Права коренных и малочисленных народов (2016)	411-1	Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	150	—	—	—	3.2.3.
—	MM5	Общее количество операций на территориях коренных и малочисленных народов и смежных с ними территориях, количество и доля операций или площадок, где существуют формальные договоренности с сообществами коренных и малочисленных народов	150	—	Формальные договоренности с КМНС имеются у Главного офиса ПАО «ГМК «Норильский никель».	1, 2	—
Местные сообщества							
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-1	Существенные темы и их границы	47, 142, 150	—	См. также Приложение «Границы сбора информации»	—	—
	103-2	Сведения о подходах в области менеджмента	47, 142, 150	—	—	1, 5, 8, 16	—
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	47, 142, 150	—	—	—	—
GRI 413: Местные сообщества (2016)	413-1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	—	—	Такие программы есть у 1 из 76 (1,31%) подразделений и организаций корпоративной структуры на территории РФ (Главный офис), входящих в границы Отчета.	—	3.3.3.
	413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	80	—	—	1, 2	3.3.3.
—	MM6	Количество и описание существенных споров относительно землепользования и прав коренных и малочисленных народов, основанных на обычаях	—	—	Отсутствовали	1, 2	—
—	MM7	В какой степени механизмы рассмотрения жалоб были использованы для разрешения споров относительно землепользования и прав коренных и малочисленных народов, основанных на обычаях, и каковы результаты	—	—	Споры отсутствовали	1, 2	—

Стандарт GRI	Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Исключенная информация	Комментарии	ЦУР ООН	Базовый индикатор РСПП
Государственная политика							
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-1	Существенные темы и их границы	47	—	См. также Приложение «Границы сбора информации»	—	—
	103-2	Сведения о подходах в области менеджмента	47	—	—	5, 8, 16	—
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	47	—	—	—	—
GRI 415: Государственная политика (2016)	415-1	Пожертвования на политические цели	—	—	Компания не осуществляет спонсорскую поддержку и не совершает пожертвований, которые могут быть расценены как взносы на политические цели.	16	—
Социально-экономический комплаенс							
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-1	Существенные темы и их границы	192	—	См. также Приложение «Границы сбора информации»	—	—
	103-2	Сведения о подходах в области менеджмента	192	—	—	5, 8, 16	—
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	192	—	—	—	—
GRI 419: Социально-экономический комплаенс (2016)	419-1	Соответствие требованиям в социальной и экономической сферах	245	—	—	16	3.4.2.
Готовность к чрезвычайным ситуациям							
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-1	Существенные темы и их границы	118	—	См. также Приложение «Границы сбора информации»	—	—
	103-2	Сведения о подходах в области менеджмента	118	—	—	16	—
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	118	—	—	—	—
—	MM3	Общее количество вскрышной породы, скальной породы, хвостов, а также шламов и связанные с ними риски	239, 240	—	—	3, 6, 12	—
Закрытие производственных мощностей							
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-1	Существенные темы и их границы	46, 123, 136	—	См. также Приложение «Границы сбора информации»	—	—
	103-2	Сведения о подходах в области менеджмента	46, 123, 136	—	—	1, 5, 8, 16	—
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	46, 123, 136	—	—	—	—
—	MM10	Операции, для которых разработаны планы по прекращению деятельности	—	—	В отчетности по МСФО отражен резерв по выводу основных средств из эксплуатации по 11% подразделений, входящих в границы Отчета, на 31.12.2021 величина указанного резерва составляет 57,1 млрд руб.	—	—

Стандарт GRI	Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Исключенная информация	Комментарии	ЦУР ООН	Базовый индикатор РСПП
Специфические темы Компании							
Проведение геологоразведочных работ и разработка месторождений							
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-1	Существенные темы и их границы	93	—	См. также Приложение «Границы сбора информации»	—	—
	103-2	Сведения о подходах в области менеджмента	93	—	—	15	—
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	93	—	—	—	—
Модернизация производственных активов							
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-1	Существенные темы и их границы	19, 71	—	См. также Приложение «Границы сбора информации»	—	—
	103-2	Сведения о подходах в области менеджмента	19, 71	—	—	8,9	—
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	19, 71	—	—	—	—
Научно-техническая инновационная деятельность							
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-1	Существенные темы и их границы	208	—	См. также Приложение «Границы сбора информации»	—	—
	103-2	Сведения о подходах в области менеджмента	208	—	—	9	—
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	208	—	—	—	—
Цифровизация производства и управления							
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-1	Существенные темы и их границы	210	—	См. также Приложение «Границы сбора информации»	—	—
	103-2	Сведения о подходах в области менеджмента	210	—	—	9	—
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	210	—	—	—	—
Обеспечение корпоративной защиты							
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-1	Существенные темы и их границы	213	—	См. также Приложение «Границы сбора информации» в интерактивной версии Отчета	—	—
	103-2	Сведения о подходах в области менеджмента	213	—	—	16	—
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	213	—	—	—	—
Реагирование Компании на пандемию COVID-2019							
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-1	Существенные темы и их границы	147	—	См. также Приложение «Границы сбора информации»	—	—
	103-2	Сведения о подходах в области менеджмента	147	—	—	3	—
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	147	—	—	—	—

Стандарт GRI	Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Исключенная информация	Комментарии	ЦУР ООН	Базовый индикатор РСПП
Прогнозирование чрезвычайных ситуаций и обеспечение техносферной безопасности							
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-1	Существенные темы и их границы	118	—	См. также Приложение «Границы сбора информации»	—	—
	103-2	Сведения о подходах в области менеджмента	118	—	—	9,13	—
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	118	—	—	—	—
Участие Компании в научно-исследовательской деятельности							
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-1	Существенные темы и их границы	208	—	См. также Приложение «Границы сбора информации»	—	—
	103-2	Сведения о подходах в области менеджмента	208	—	—	9	—
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	208	—	—	—	—
Ответственное ведение бизнеса, деловая этика							
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-1	Существенные темы и их границы	126	—	См. также Приложение «Границы сбора информации»	—	—
	103-2	Сведения о подходах в области менеджмента	126	—	—	16	—
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	126	—	—	—	—
Взаимодействие с заинтересованными сторонами							
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-1	Существенные темы и их границы	42	—	См. также Приложение «Границы сбора информации»	—	—
	103-2	Сведения о подходах в области менеджмента	42	—	—	17	—
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	42	—	—	—	—
Реновация и реализация комплексного плана социально-экономического развития г. Норильска							
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-1	Существенные темы и их границы	145	—	См. также Приложение «Границы сбора информации»	—	—
	103-2	Сведения о подходах в области менеджмента	145	—	—	8,9, 11	—
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	145	—	—	—	—
Поддержка малого и среднего предпринимательства в регионах деятельности							
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)	103-1	Существенные темы и их границы	147, 160-161, 164	—	См. также Приложение «Границы сбора информации»	—	—
	103-2	Сведения о подходах в области менеджмента	147, 160-161, 164	—	—	8,11	—
	103-3	Оценка подходов в области менеджмента	147, 160-161, 164	—	—	—	—

Определение существенных тем

● GRI 102–46

Компания проводит определение существенных тем в соответствии с принципами определения содержания отчета GRI Standards, в том числе при участии внутренних и внешних заинтересованных сторон с использованием следующих инструментов:

- анкетирование заинтересованных сторон по вопросу определения существенных тем;
- диалоги с заинтересованными сторонами;
- мониторинг сообщений о Компании в средствах массовой информации;
- проведение сравнительного анализа с крупными российскими и международными горнодобывающими компаниями.

● GRI 102–44

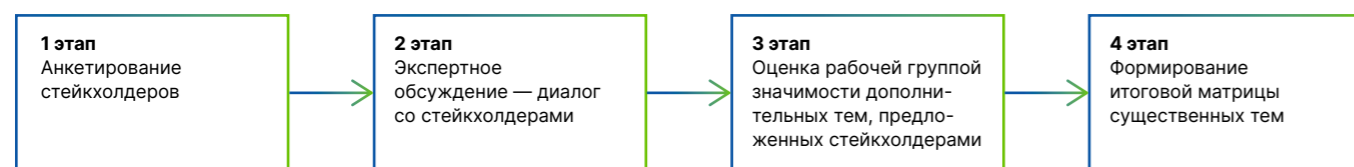
При подготовке Отчета об устойчивом развитии за 2021 год процесс определения перечня существенных тем для отчета об устойчивом развитии состоял из четырех этапов.

На первом этапе проект матрицы существенных тем из прошлогоднего отчета «Норникеля» об устойчивом развитии были предложены для оценки представителям как внутренним, так и внешним стейкхолдерам. В анкетировании приняло участие более 130 стейкхолдеров, в т.ч. более половины из регионов присутствия: Норильского промышленного района, Кольского полуострова, Забайкальского края, представляющих местные органы власти, экологические организации, общественные социальные организации, сотрудников Компании, бизнес-сообщество и другие группы заинтересованных лиц.

На втором этапе Компания провела диалог с заинтересованными сторонами, в рамках которого путем экспертного голосования были верифицированы предложения по изменению значимости ряда тем, полученные на этапе анкетирования и оценены три дополнительные темы, из списка предложенных участниками анкетирования с точки зрения их потенциального влияния на оценки и решения стейкхолдеров (вертикальная ось матрицы существенности).¹

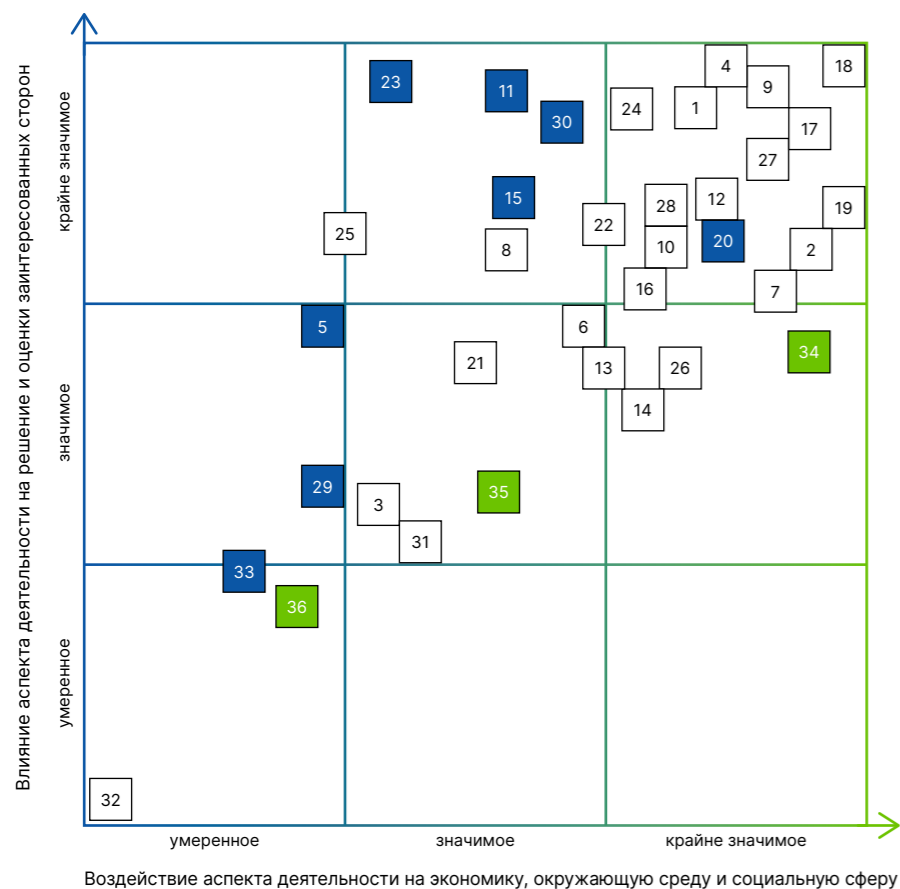
На третьем этапе рабочей группой по подготовке отчета проведена оценка значимости дополнительных тем с точки зрения их воздействия на экономику, окружающую среду и социальную сферу.

На финальном этапе были подведены итоги процедуры определения существенности, учтены рекомендации, полученные от участников диалога, и сформирована обновленная карта существенных тем.



Карта существенных тем

● GRI 102–47



Оценка тем проводилась по трехбалльной шкале, где 0 — тема незначима (нерелевантна), 1 — тема умеренно (погранично) значима, 2 — тема значима, 3 — тема критически значима.

Границы секторов карты выставлялись по средним оценкам опрошенных, при этом: оценка выше 1,3 до 1,99 — обозначает сектор тем умеренной значимости; от 2 до 2,49 — сектор значимых тем, от 2,5 до 3 — сектор крайне значимых тем. К существенным темам отчета относятся темы, которые попали в сектор значимого влияния по обеим осям или в сектор крайне значимого влияния, хотя бы по одной оси. К значимым темам отнесены темы, попавшие в сектор значимого влияния хотя бы по одной оси — в данный список попала тема №5. Иные темы, в частности темы № 32, 33 и 36 признаны не значимыми и не раскрыты в Отчете, либо раскрыты в сокращенном виде.

Темы, выделенные голубым цветом, были скорректированы по их значимости по сравнению с матрицей существенных тем, представленной в отчете об устойчивом развитии за 2020 г. по результатам диалога с заинтересованными сторонами, прошедшего в декабре 2021 г. Темы, выделенные зеленым цветом, впервые добавлены на матрицу при подготовке отчета об устойчивом развитии за 2021 г. по рекомендациям заинтересованных сторон, полученным на этапе анкетирования и на декабрьском диалоге.

№ на карте	Темы	Соотнесение с темами GRI
1	Экономические показатели деятельности	GRI 201: Экономическая результативность
2	Ответственная уплата налогов в бюджеты различных уровней	GRI 207: Налоги
3	Непрямые экономические воздействия	GRI 203: Непрямые экономические воздействия
4	Взаимодействие с местными сообществами и коренными малочисленными народами, социально-экономическое воздействие на регионы присутствия	GRI 203: Непрямые экономические воздействия GRI 411: Права коренных и малочисленных народов GRI 413: Местные сообщества
5	Ответственная цепочка поставок	GRI 102-9. Цепочка поставок организации GRI 102-10. Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок
6	Противодействие коррупции и прозрачность деятельности	GRI 205: Антикоррупционные практики
7	Ответственное ведение бизнеса, деловая этика	GRI 102-16 – 102-39
8	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	GRI 102-40 – 102-44
9	Соответствие законодательным требованиям	GRI 307: Соответствие требованиям экологического законодательства GRI 419: Социально-экономический комплаенс
10	Обеспечение достойных условий труда и взаимоотношения сотрудников и руководства	GRI 202: Присутствие на рынках GRI 401: Занятость GRI 402: Взаимоотношения работников и руководства GRI 407: Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров
11	Обучение и развитие персонала	GRI 404: Обучение и образование
12	Охрана труда и промышленная безопасность	GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте
13	Соблюдение прав человека	GRI 406: Анти-дискриминация GRI 411: Права коренных и малочисленных народов
14	Государственная политика	GRI 415: Государственная политика
15	Энергопотребление и энергоэффективность	GRI 302: Энергия
16	Водопотребление и водосброс	GRI 303: Водопользование
17	Биоразнообразие и использование земель	GRI 304: Биоразнообразие
18	Выбросы загрязняющих веществ	GRI 305: Выбросы
19	Обращение с отходами	GRI 306: Отходы
20	Выбросы парниковых газов и изменение климата	GRI 305: Выбросы
21	Проведение геологоразведочных работ и разработка месторождений	—
22	Модернизация производственных активов	—
23	Научно-техническая инновационная деятельность	—
24	Цифровизация производства и управления	—
25	Обеспечение корпоративной защиты	—
26	Закрытие производственных мощностей	GRI MM Планирование закрытий
27	Готовность к чрезвычайным ситуациям	GRI MM Готовность к аварийным ситуациям
28	Реагирование Компании на пандемию COVID-2019	—
29	Участие Компании в реализации Национальных проектов России	—
30	Прогнозирование чрезвычайных ситуаций и обеспечение техносферной безопасности	—
31	Участие Компании в научно-исследовательской деятельности	—
32	Реорганизация: дивизиональная структура и ее влияние на сотрудников Компании	—
33	Приобщение населения к здоровому образу жизни, развитие физической культуры и спорта в рабочей среде	—
34	Реновация и реализация комплексного плана социально-экономического развития г. Норильска	—
35	Поддержка малого и среднего предпринимательства в регионах деятельности	—
36	Поддержка образовательных организаций и профориентационная работа	—

¹ Более подробно о проведенном диалоге см. пресс-релиз на сайте Компании: <https://www.nornickel.ru/news-and-media/press-releases-and-news/nornikel-provel-dialog-s-zainteresovannymi-storonami/type=news>. Протокол диалога и таблица учета ключевых предложений заинтересованных сторон представлены в соответствующих Приложениях к Отчету.

Показатели GRI

Показатели экологической результативности

Общее количество забираемой воды

● GRI 303-3/ SASB EM-MM-140a.1

Показатель, млн м³		Общий объем забираемой воды	Объем забираемой воды из внешних источников ¹	В том числе						
				из поверхностных водных объектов	из подземных источников	сточные воды других организаций	естественный водопристок	из муниципальных и других систем водоснабжения (кроме сетей АО «НТЭК»)	из сетей АО «НТЭК» ²	
Всего по Группе	2021	451,8	351,2	224,91	29,42	30,08	57,4	9,4	100,58	
	2020	484,1	374,9	259,75	30,91	29,16	46,75	8,29	109,24	
	2019	414,5	319,34	227,31	26,29	20,57	36,50	8,67	95,20	
	2018	453,5	356,79	254,28	28,275	21,28	44,15	8,84	96,70	
	2017	429,2	335,64	233,46	31,88	20,67	40,59	9,04	93,58	
В том числе:	Заполярный филиал и филиал «Норильск-энерго» ²	2021	78,7	29,8	0,00	0,00	5,47	24,36	0,00	48,9
		2020	78,4	25,6	0,00	0,00	5,48	20,1	0,00	52,8
		2019	69,6	26,5	0,00	0,00	13,66	12,85	0,001	43,12
		2018	82,8	38,1	0,02	0,00	15,68	22,41	0,00	44,71
		2017	100,1	44,5	0,02	0,00	15,07	29,44	0,00	55,61
	АО «НТЭК»	2021	257,95	257,95	209,69	28,79	17,44	2,04	0,00	0,00
		2020	286,0	286,0	234,62	30,63	18,0	2,7	0,00	0,00
		2019	240,23	240,23	212,78	26,14	1,32	0,00	0,00	0,00
		2018	269,47	269,47	241,23	28,24	0,00	0,00	0,00	0,00
		2017	251,98	251,98	220,42	31,57	0,00	0,00	0,00	0,00
АО «Кольская ГМК»	2021	32,49	32,49	11,134	0,00	0,00	13,04	8,32	0,00	
	2020	38,2	38,2	21,3	0,00	0,00	8,7	8,3	0,00	
	2019	27,95	27,95	13,25	0,00	0,00	6,07	8,63	0,00	
	2018	32,82	32,82	11,75	0,00	0,03	12,39	8,65	0,00	
	2017	31,73	31,73	11,60	0,30	0,04	11,11	8,68	0,00	

¹ Без учета повторно забираемой воды из сетей АО «НТЭК»

² Учтено в объеме воды, забираемой АО «НТЭК»

Водозабор в разбивке по источнику и типу воды в 2021 году, млн м³

● GRI 303-3/ SASB EM-MM-140a.1

Показатель, млн м³	Общий объем забираемой воды	В том числе						
		поверхностные водные объекты	подземные источники	сточные воды других организаций	естественный водопристок	из муниципальных и других систем водоснабжения (кроме сетей АО «НТЭК»)	морская или океаническая вода	из сетей АО «НТЭК»
Всего по Группе	351,2	224,9	29,4	30,1	57,4	9,4	0,02	100,6
в т.ч. пресной		224,9	29,4	14,6	10,4	9,4	0,0	100,6
в т.ч. прочей		0,02	0,0	15,4	47,0	0,0	0,02	0,02

Объекты водопользования

● GRI 303-1, 303-2,303-3 / SASB EM-MM-140a.1

Филиалы и дочерние общества	Оценка существенности воздействия водозабора компаний Группы	Оценка существенности воздействия сбросов компаний Группы
Заполярный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»	Водозабор осуществляется из бассейна р. Енисей, водных объектов Норило-Пясинской системы и бассейна Карского моря.	Сброс сточных вод осуществляется в водные объекты бассейна р. Енисей и Норило-Пясинской водной системы. Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает.
Заполярный транспортный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»	Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает.	
Красноярский транспортный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»		
ООО «Медвежий ручей»		
АО «Норильскгазпром»		
АО «Норильсктрансгаз»		
ООО «Норильскникельремонт»		
ООО «ЗСК»		
ООО «Норильский обеспечивающий комплекс»		
ООО НН «Технические сервисы»		
АО «ТТК»		
АО «ЕРП»		
ООО «Аэропорт «Норильск»		
АО «НТЭК»		
ООО «Печенгастрой»		
ООО «Норильскпромтранспорт»		
ООО «НТПО»		
ООО «Ренонс»		
АО «Лесосибирский порт»		
Мурманский транспортный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»	Водозабор осуществляется из водных объектов бассейна Баренцева моря.	Сброс сточных вод осуществляется в водные объекты бассейна Баренцева моря.
АО «Кольская ГМК»	Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает.	Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает.
АО «ТТК»		
ООО «ГРК Быстринское»	Водозабор осуществляется из реки Амур.	Сброс сточных вод осуществляется в реку Амур.
ООО «Востокгеология»	Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает.	Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает.
ООО «Санаторий «Заполярье»	Водозабор осуществляется из Черного моря.	Сброс сточных вод осуществляется в Черное море.
	Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает.	Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает.

Использование воды

Показатель, млн м³		Общее количество используемой воды	В том числе				Доля повторно и многократно используемой воды от объема используемой воды, %
			На хозяйственно-бытовые нужды	На производственные нужды	В том числе		
					объем повторно используемой воды	объем оборотной (многократно используемой) воды	
Всего по Группе	2021	1 280,82	25,19	1 255,65	31,60	1 052,07	84,6
	2020	1 458,13	23,01	1 435,12	31,17	1 229,04	86,4
	2019	1 343,53	18,76	1 324,77	30,70	1 141,32	87,2
	2018	1 412,13	20,08	1 392,04	31,46	1 178,47	85,7
	2017	1 342,07	18,53	1 323,54	32,64	1 105,40	84,8
В том числе: Заполярный филиал и филиал «Норильск-энерго» ¹	2021	460,8	14,93	445,91	27,71	384,2	89,3
	2020	471,2	13,6	457,6	27,7	384,2	89,4
	2019	461,22	10,51	450,71	29,40	388,69	90,7
	2018	463,50	12,13	451,37	29,25	389,50	90,4
	2017	512,32	11,81	500,51	30,49	426,18	89,1
АО «НТЭК»	2021	626,95	0,9	626,05	0,94	514,21	82,2
	2020	764,52	0,92	763,60	0,97	641,13	84
	2019	656,49	0,91	655,57	0,89	551,06	84,1
	2018	709,11	1,00	708,12	1,11	578,17	81,7
	2017	620,74	1,00	619,74	1,05	503,43	81,3
АО «Кольская ГМК»	2021	100,32	1,8	98,5	0,1	98,4	98,2
	2020	141,4	1,6	139,8	0,2	139,7	98,9
	2019	156,49	1,67	154,82	0,14	149,98	95,9
	2018	171,58	1,75	169,82	0,00	158,59	92,4
	2017	169,64	1,79	167,85	0,00	157,47	92,8

Общий объем сбросов сточных вод² и масса загрязняющих веществ³

● GRI 303-4

Показатель, млн м³ или тыс. тонн		Общий объем сброса сточных вод, млн м³, всего	В том числе				Сброс загрязняющих веществ в составе сточных вод, тыс. тонн
			недостаточно очищенных	загрязненных без очистки	нормативно очищенных на очистных сооружениях	нормативно чистых (без очистки)	
Всего по Группе	2021	193,8	33,75	60,31	4,92	94,77	237,0
	2020	202,42	33,07	54,80	4,34	110,21	244,34
	2019	142,35	26,22	35,98	4,56	75,60	210,62
	2018	164,45	30,96	34,26	6,59	92,60	232,37
	2017	147,55	28,63	33,52	6,13	79,26	216,63
В том числе: Заполярный филиал и филиал «Норильск-энерго» ¹	2021	36,98	1,22	35,4	0,37	0,0	60,0
	2020	33,74	1,71	31,66	0,38	0,0	66,76
	2019	23,70	1,44	20,95	0,83	0,47	58,30
	2018	34,98	3,69	28,69	1,86	0,72	72,66
	2017	45,29	6,28	33,40	4,96	0,66	73,0
АО «НТЭК»	2021	88,2	0,00	6,91	0,0	81,28	3,0
	2020	104,85	0,00	8,79	0,1	96,05	3,0
	2019	74,56	0,00	2,10	0,004	72,46	1,13
	2018	91,56	0,00	0,00	0,00	91,55	1,36
	2017	78,16	0,00	0,00	0,01	78,15	0,392
АО «Кольская ГМК»	2021	27,5	25,91	0,88	0,71	0,00	122,0
	2020	25,82	25,15	0,67	0,00	0,00	126,7
	2019	22,07	21,81	0,26	0,00	0,00	124,43
	2018	25,59	25,47	0,13	0,00	0,00	148
	2017	22,27	22,25	0,02	0,00	0,00	142,93

¹ С 2020 года по данной строке представлены объемы только Заполярного филиала, объемы водосброса «Норильскэнерго» — филиала ПАО «ГМК «Норильский никель» с 2020 года учитываются в строке АО «НТЭК».

² Учет объема отведенной воды определяется инструментальными методами по показаниям аттестованных средств измерений, а также исходя из «Расчетов водопотребления и водоотведения», а также косвенными методами по согласованию с территориальным органом Федерального агентства водных ресурсов.

³ К основным загрязняющим веществам относятся взвешенные вещества, нефтепродукты, соли металлов, соединения азота.

Выбросы в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы⁴

● GRI 305-7

Показатель, тыс. тонн		Всего по Группе	Заполярный филиал	АО «НТЭК»	АО «Кольская ГМК»	
						Сумма загрязняющих веществ
В том числе:	Оксиды азота	2021	1 646,9	1 601,4	12,6	19,6
		2020	1 968,12	1 857,51	10,06	83,37
		2019	1 952,66	1 819,18	10,65	110,79
		2018	1 926,63	1 789,01	11,69	117,45
		2017	1 845,55	1 705,00	11,51	121,88
	Диоксид серы	2021	11,38	0,67	8,34	1,41
		2020	9,96	0,6	6,9	1,63
		2019	10,31	0,55	7,19	1,75
		2018	11,22	0,61	8,02	1,76
		2017	11,40	1,56	7,88	1,23
	Твердые вещества	2021	1 601,40	1 585,18	0,1	15,78
		2020	1 910,77	1 836,88	0,01	73,23
		2019	1 898,14	1 798,64	0,001	99,36
		2018	1 869,62	1 764,65	0,002	104,82
		2017	1 784,97	1 675,85	0,003	109,07
	2021	8,89	3,89	0,002	1,21	
	2020	14,55	4,07	0,002	6,13	
	2019	13,31	4,21	0,002	6,98	
	2018	14,51	5,55	0,003	7,57	
	2017	13,42	6,06	0,004	6,87	

Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения, млн т

● GRI 306-3, 306-4, 306-5, MM3/ SASB EM-MM-150a.8

Показатель, млн т		Всего, млн тонн	В том числе			
			Заполярный филиал	АО «Кольская ГМК»	ООО «ГРК «Быстринское» ⁵	
Виды деятельности по обращению с отходами	Образование	2021	156,42	13,68	7,47	85,45
		2020	145,23	14,76	8,07	87,53
		2019	36,42	15,62	7,85	—
		2018	30,72	15,71	8,31	—
		2017	31,93	23,26	8,61	—
	Поступление отходов из других организаций	2021	1,58	0,35	0	0
		2020	0,97	0,10	0	0
		2019	0,63	0,57	0	—
		2018	3,07	3,04	0	—
		2017	0,03	0,03	0	—
	Утилизация отходов на собственном предприятии	2021	23,7	6,15	4,01	3,87
		2020	34,25	10,55	6,07	12,13
		2019	22,77	14,34	4,25	—
		2018	21,63	15,79	2,46	—
		2017	20,76	17,75	3,01	—
Обезвреживание отходов на собственном предприятии	2021	0,0001	0	0,00	0	
	2020	0,004	0	0,002	0	
	2019	0,003	0	0,001	—	
	2018	0,006	0	0,006	—	
	2017	0,001	0	0	—	
Передача другим организациям для использования или обезвреживания	2021	5,76	5,39	0,04	0,003	
	2020	3,48	3,23	0,04	0,003	
	2019	0,50	0,24	0,014	—	
	2018	1,52	0,03	0,01	—	
	2017	0,07	0,04	0,02	—	
Передача на размещение другим организациям	2021	0,58	0,16	0	0	
	2020	0,25	0,14	0	0,001	
	2019	0,64	0,07	0	—	
	2018	1,64	0,08	0	—	
	2017	0,11	0,07	0	—	
Размещение на собственных объектах размещения отходов	2021	127,5	6,03	3,41	77,32	
	2020	111,24	2,26	2,73	76,33	
	2019	6,03	3,22	2,81	—	
	2018	10,97	3,72	5,83	—	
	2017	12,67	7,08	5,59	—	

⁴ Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу определяются на основании данных производственного экологического контроля: расчеты по утвержденным методикам на основании данных об используемом сырье и времени работы оборудования, путем отбора проб в газоходах с последующим химическим анализом, прямые измерения с помощью газоанализаторов и т.д.

⁵ В периметр отчетности в 2020 году был включен Быстринский ГОК в связи с выходом комбината в отчетном периоде на проектную мощность. Значительный объем отходов обусловлен первым этапом разработки месторождения на Быстринском ГОК, который подразумевает большое образование отходов в виде вскрышных пород в целях дальнейшей эксплуатации объекта.

Обращение с отходами в 2021 году, в разбивке по классу опасности и типу отходов, ТЫС. Т

● GRI 306-3, 306-4, 306-5, MM3/ SASB EM-MM-150a.4, EM-MM-150a.5, EM-MM-150a.6, EM-MM-150a.7, EM-MM-150a.8)

Показатель, тыс. т	I класс опасности	II класс опасности	III класс опасности	IV класс опасности	В т.ч. отходы добычи и обогащения	V класс опасности	В т.ч. отходы добычи и обогащения	Всего	В т.ч. отходы I - IV класса (% от общего объема)
Образование	0,04	0,05	5,64	1 487,1	0,00	154 923,27	151 240,4	156 416,09	1%
Образование отходов после обработки	0,00	0,00	1,34	1,03	0,00	0,00	0,00	2,37	100%
Поступление отходов из других организаций	0,00	0,01	1,07	104,82	0,00	1 478,10	0,00	1 584,00	7%
Утилизация отходов на собственном предприятии	0,00	0,00	1,57	0,59	0,00	23 694,31	21 273,95	23 696,46	0,01%
в т.ч. повторное применение отходов по прямому назначению	0,00	0,00	0,87	0,02	0,00	13 536,22	12 351,98	13 537,12	0,01%
в т.ч. другие действия по утилизации, а также обработка	0,00	0,00	2,04	1,60	0,00	10 158,08	8 921,97	10 161,72	0,04%
Обезвреживание отходов на собственном предприятии	0,00	0,01	0,00	0,10	0,00	0,03	0,00	0,14	79%
Передача другим организациям для обработки и утилизации	0,00	0,04	4,08	131,56	0,00	5 630,11	1 807,40	5 765,79	2,4%
Передача другим организациям для обезвреживания	0,04	0,01	1,60	0,73	0,00	0,15	0,00	2,52	94%
Передача на размещение другим организациям	0,00	0,00	0,03	228,38	0,00	347,66	0,00	576,07	40%
Передача региональному оператору ТКО	0,00	0,00	0,00	13,54	0,00	1,85	0,00	15,40	88%
Размещение на собственных объектах размещения отходов	0,00	0,00	0,09	1 327,46	0,00	126 171,85	124 928,5	127 499,4	1%

Показатели социальной результативности

Льготы для сотрудников Заполярного филиала

● GRI 401-2

Льготы	Постоянная работа		Временная работа ¹		Сезонная работа		Работа по совместительству
	Полная занятость	Неполная занятость	Полная занятость	Неполная занятость	Полная занятость	Неполная занятость	
Оплата проезда к месту отпуска и обратно	+	+	+	+	+ ²	+ ²	— ³
Материальная помощь всех видов	+	+	+	+	+	+	+
Санаторно-курортное лечение и отдых	+	+	+	+	—	—	—
Путевки в детские оздоровительные учреждения	+	+	+	+	—	—	—
Пенсионные программы	+	+	+	+	—	—	—
Выплаты при увольнении (сверх предусмотренных законодательством)	+	+	+	+	+ ⁴	+ ⁴	+ ⁴

¹ Работа по срочному трудовому договору.

² Согласно Коллективному договору и локальным нормативным актам (КД и ЛНА) льгота для таких категорий работников не исключается, но фактически проезд не оплачивается, т.к. отпуск данным категориям работников не предоставляется.

³ Согласно ЛНА компенсация расходов, связанных с переездом с территории, для таких категорий работников не предоставляется.

⁴ Согласно КД и ЛНА компенсация расходов, связанных с переездом с территории для таких категорий работников не исключается, на практике такие случаи возможны, выходное пособие по соглашению сторон не предоставляется.

Льготы для сотрудников АО «Кольская ГМК»

Льготы	Постоянная работа		Временная работа ⁵		Сезонная работа ⁶		Работа по совместительству
	Полная занятость	Неполная занятость	Полная занятость	Неполная занятость	Полная занятость	Неполная занятость	
Оплата проезда к месту отпуска и обратно	+	+	+	+	—	—	—
Материальная помощь всех видов	+	+	+	+	—	—	— ⁷
Санаторно-курортное лечение и отдых	+	+	+	+	—	—	— ⁷
Путевки в детские оздоровительные учреждения	+	+	+	+	—	—	— ⁷
Пенсионные программы	+	+	+	+	—	—	—
Выплаты при увольнении (сверх предусмотренных законодательством)	+	+	+	+	—	—	—

⁵ Работа по срочному трудовому договору.

⁶ В АО «Кольская ГМК» сезонные работы не производятся, персонал сезонно не работает.

⁷ Получение льготы возможно внутренними совместителями по основному месту работы.

Численность работников в разбивке по типу занятости, полу и региону, чел.

● GRI 102-8

Показатель	2021 год		
	Всего	мужчины	женщины
Общая численность персонала на последнюю дату отчетного периода	77 755	54 663	23 092
Численность внештатных сотрудников (лиц, занятых по договорам ГПХ) на последнюю дату отчетного периода	1 129	784	345
Численность штатных работников на последнюю дату отчетного периода	76 626	53 879	22 747
Численность штатных работников со срочным трудовым договором (временные и сезонные рабочие места) на последнюю дату отчетного периода	3 944	2 353	1 591
из них в Норильском промышленном районе	2 616	—	—
из них в Красноярском крае (кроме НПП)	136	—	—
из них в Промышленном районе Кольского полуострова (Мурманская область)	194	—	—
из них в Москве и прочих регионах России	898	—	—
из них в Забайкальском крае	100	—	—
Численность штатных работников с бессрочным трудовым договором (постоянные рабочие места) на последнюю дату отчетного периода	72 682	51 526	21 156
из них в Норильском промышленном районе	48 652	—	—
из них в Красноярском крае (кроме НПП)	3 929	—	—
из них в Промышленном районе Кольского полуострова (Мурманская область)	11 719	—	—
из них в Москве и прочих регионах России	5 769	—	—
из них в Забайкальском крае	2 613	—	—
Списочная численность работников на условиях полной занятости на последнюю дату отчетного периода	75 773	53 312	22 461
Списочная численность работников на условиях частичной занятости на последнюю дату отчетного периода	80	29	51

Количество принятых и покинувших организацию работников (в разбивке по полу, по возрасту и по региону деятельности) в 2021 году, чел.

● GRI 401-1

Показатель	2021 год
Количество принятых на работу работников	17 642
из них мужчин	12 568
из них женщин	5 074
из них в возрасте до 29 лет включительно	6 077
из них в возрасте от 30 до 44 лет включительно	8 098
из них старше 45 лет	3 467
из них в Норильском промышленном районе	12 125
из них в Промышленном районе Кольского полуострова (Мурманская область)	1 327
из них в Красноярском крае (кроме НПП)	923
из них в Москве и прочих регионах России	2 648
из них в Забайкальском крае	619
Количество уволенных работников	14 803
из них мужчин	10 697
из них женщин	4 106
из них в возрасте до 29 лет включительно	3 534
из них в возрасте от 30 до 44 лет включительно	6 255
из них старше 45 лет	5 022
из них в Норильском промышленном районе	10 065
из них в Промышленном районе Кольского полуострова (Мурманская область)	1 616
из них в Красноярском крае (кроме НПП)	973
из них в Москве и прочих регионах России	1 593
из них в Забайкальском крае	564

Коэффициент оборота работников по выбытию в региональном разрезе в 2021 году, %

Показатель	2021 год
Промышленный район Кольского полуострова (Мурманская область)	13,6
Красноярский край (кроме НПП)	23,9
Москва и прочие регионы России	23,9
Норильский промышленный район (НПП)	19,6
Забайкальский край	20,8

Коэффициент оборота работников по выбытию в разбивке по полу и возрасту в 2021 году, %

Показатель	2021 год
Коэффициент оборота по выбытию, всего	19,4
Коэффициент оборота по выбытию мужчин	19,9
Коэффициент оборота по выбытию женщин	18,0
Коэффициент оборота по выбытию работников до 29 лет включительно	31,5
Коэффициент оборота по выбытию работников от 30 до 44 лет включительно	16,7
Коэффициент оборота по выбытию работников старше 45 лет	20,0

Коэффициент оборота работников по приему в региональном разрезе в 2021 году, %

Показатель	2021 год
Промышленный район Кольского полуострова (Мурманская область)	11,1
Красноярский край (кроме НПП)	22,7
Москва и прочие регионы России	39,7
Норильский промышленный район (НПП)	23,7
Забайкальский край	22,8

Коэффициент оборота работников по приему в разбивке по полу и возрасту в 2021 году, %

Показатель	2021 год
Коэффициент оборота по приему, всего	23,1
Коэффициент оборота по приему мужчин	23,3
Коэффициент оборота по приему женщин	22,3
Коэффициент оборота по приему работников до 29 лет включительно	54,1
Коэффициент оборота по приему работников от 30 до 44 лет включительно	21,6
Коэффициент оборота по приему работников старше 45 лет	13,8

Количество работников, находящихся в отпуске по беременности и родам и/или в отпуске по уходу за ребенком в 2021 году, чел.

● GRI 401-3

Показатель	2021 год
Количество работников, находящихся в отпуске по беременности и родам и/или по уходу за ребенком, на конец года	1 528
из них мужчин	58
из них женщин	1 470
Количество работников, вышедших из отпуска по беременности и родам и/или по уходу за ребенком в течение года	771
из них мужчин	51
из них женщин	720

Оценка сотрудников компаний Группы на территории РФ, % от среднесписочной численности

● GRI 404-3

Показатель	Рабочие	Специалисты и служащие	Руководители	В целом по Группе
Оценка по компетенциям				
Доля работников, прошедших оценку по компетенциям	0,7	19,7	36,3	10,0
Доля мужчин, прошедших оценку по компетенциям	0,8	25,3	38,0	10,0
Доля женщин, прошедших оценку по компетенциям	0,2	17,9	31,1	9,9
Оценка результативности по КПЭ				
Доля работников, прошедших оценку результативности по КПЭ	0,1	50,2	64,0	19,9
Доля мужчин, прошедших оценку результативности по КПЭ	0,1	45,5	60,0	15,6
Доля женщин, прошедших оценку результативности по КПЭ	0,1	54,4	76,6	31,0

Ключевые показатели производственного травматизма в 2021 году в разбивке по регионам и полу

● GRI 403-9, 403-10

Показатели	По Группе компаний «Норильский никель»	Промышленный район Кольского полуострова	Норильский промышленный район	Красно-ярский край (кроме НПП)	Забайкальский регион	Москва и прочие регионы
Количество несчастных случаев, связанных с производством, со смертельным исходом, в том числе:	11	0	11	0	0	0
мужчин	11	0	11	0	0	0
женщин	0	0	0	0	0	0
FIFR	0,1	0	0,15	0	0	0
Количество несчастных случаев, связанных с производством, с временной потерей дней трудоспособности, в том числе:	42	9	24	5	4	0
мужчин	36	9	19	4	4	0
женщин	6	0	5	1	0	0
LTIFR	0,38	0,54	0,33	0,71	0,83	0
Коэффициент тяжелого производственного травматизма	0,12	0,18	0,13	0,14	0	0
Общее количество учетных несчастных случаев, связанных с производством, в соответствии с трудовым законодательством РФ (легкие + тяжелые + со смертельным исходом)	53	9	35	5	4	0
мужчин	47	9	30	4	4	0
женщин	6	0	5	1	0	0
Количество тяжелых несчастных случаев	13	3	9	1	0	0
мужчин	11	3	7	1	0	0
женщин	2	0	2	0	0	0
Количество профессиональных заболеваний	213	70	137	5	1	0
мужчин	202	59	137	5	1	0
женщин	11	11	0	0	0	0
Коэффициент профессиональной заболеваемости	1,94	4,23	1,91	0,71	0,21	0
Коэффициент потерянных дней	23,39	22,01	28,52	8,08	0	0
Коэффициент отсутствия на рабочем месте ¹	3,58	4,29	3,64	4,24	1,37	2,06
Коэффициент травматизма ²	0,48	0,54	0,49	0,71	0,83	0
Количество отработанных часов, млн ч	109,95	16,55	71,73	7,08	4,84	9,75
Общее количество учетных несчастных случаев, связанных с производством, в соответствии с трудовым законодательством РФ, среди сотрудников подрядных организаций, занятых на объектах Группы:	30	4	21	0	5	0
мужчин	30	4	21	0	5	0
женщин	0	0	0	0	0	0
из них со смертельным исходом:	2	0	2	0	0	0
мужчин	2	0	2	0	0	0
женщин	0	0	0	0	0	0

¹ Данные по количеству отработанных часов и коэффициенту отсутствия на рабочем месте по Москве и прочим регионам представлены без учета ООО «Санаторий «Заполярье».

² В расчете на 1 млн отработанных часов.

Охват работников и подрядчиков корпоративной системой управления охраной труда (СУОТ)

● GRI 403-8

	Сведения об охвате СУОТ	в т.ч. СУОТ, прошедшая внутренний аудит	в т.ч. СУОТ, прошедшая внешний аудит или иную независимую проверку
Численность работников структурных единиц Группы, в которых внедрена СУОТ	74 603	53 496	36 404
Доля работников структурных единиц Группы, охваченных СУОТ, в общей численности Группы, %	100	71,6	48,7
Численность работников подрядчиков, занятых на объектах Группы и охваченных СУОТ	8 010	4 804	1 763
Доля работников подрядчиков, охваченных СУОТ, в общей численности работников подрядчиков	100	60	22

Штрафы и нефинансовые санкции, связанные с экологическим и социальным воздействием в 2021 году

● GRI 307-1, 419-1

Показатель	Количество нефинансовых санкций, шт.	Количество наложенных штрафов, шт.	Сумма наложенных штрафов, тыс. руб.
Всего штрафов и нефинансовых санкций	481	394	55 072
Экологическое законодательство и нормативные требования	54	108	11 930
Противодействие конкуренции и нарушение антимонопольного законодательства	1	2	20
Несоблюдение трудового законодательства	14	19	686,5
Несоблюдение законодательства в области охраны труда	44	49	4 375
Несоблюдение требований законодательства в области защиты прав потребителей, в т.ч. в отношении информации и маркировки о свойствах продукции	7	8	170
Несоответствие нормативным требованиям, касающихся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу	0	0	0
Несоответствие нормативным требованиям, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	0	3	150
Невыполнение в срок предписаний контролирующего органа	40	39	4 773
Невыполнение требований в сфере пожарной безопасности	45	14	1 612
Нарушение санитарно-эпидемиологического законодательства (не связанного с требованиями к производимой продукции)	18	14	460
Нарушение законодательства в области капитального строительства	48	34	6 335
Нарушение законодательства в области промышленной безопасности	124	56	19 250
Нарушение законодательства в области транспортной безопасности	34	6	868
Другие основания	52	42	4 443

В 2021 году на предприятия Группы были наложены штрафы в размере 55,1 млн руб.² по 394 вынесенным санкциям, в том числе за экологическое воздействие – 108 шт., за несоблюдение трудового законодательства — 19 шт., иные основания — 267 шт.

² Без учета сумм выплаты ущерба, наложенного на АО «НТЭК» в феврале 2021 г., связанного с разливом дизельного топлива на ТЭЦ-3 в мае 2020 г. в размере 146,2 млрд рублей.

Основные количественные показатели по Norilsk Nickel Harjavalta

Численность сотрудников¹	
Среднесписочная численность	294,5
в т.ч. рабочие	167,08
в т.ч. мужчины	156,25
в т.ч. женщины	10,83
руководители, специалисты и служащие (PCC)	127,42
в т.ч. мужчины	61,25
в т.ч. женщины	66,17
из них:	
специалисты и служащие	91,75
в т.ч. мужчины	35,08
в т.ч. женщины	56,67
руководители	35,67
в т.ч. мужчины	26,17
в т.ч. женщины	9,5
Списочная численность работников на последнюю дату отчетного периода	283
Потребление энергии внутри организации	
Электроэнергия, ТДж	586,8
Тепловая энергия в паре, ТДж	799,7
Тепловая энергия в горячей воде, ТДж	544,3
Водозабор	
Общее количество забираемой воды, тыс. м ³	11 742
Поверхностные водные объекты, тыс. м ³	11 420
Подземные источники, тыс. м ³	318
Сточные воды других организаций, тыс. м ³	0
Естественный водоприток, тыс. м ³	0
Из муниципальных и других систем водоснабжения, тыс. м ³	4
Водосброс	
Общий объем сброса сточных вод, тыс. м ³	11 813
По степени очистки	
недостаточно очищенных, тыс. м ³	0
загрязненных без очистки, тыс. м ³	0
нормативно очищенных на очистных сооружениях, тыс. м ³	1 065
нормативно чистых (без очистки), тыс. м ³	10 744
По месту назначения	
Поверхностные водные объекты, тыс. м ³	11 809
Подземные водные объекты, тыс. м ³	0
Морская или океаническая вода, тыс. м ³	0
В муниципальные и другие системы водоснабжения, тыс. м ³	4
По категории качества воды	
пресная вода, тыс. м ³	0
прочая, тыс. м ³	11 813
Сброс загрязняющих веществ в составе сточных вод, тыс. тонн	31

¹ Показатели представлены из расчета FTE.

Водопотребление	
Общее количество используемой воды, тыс. м ³	11 742
на хозяйственно-бытовые и прочие нужды, тыс. м ³	4
на производственные нужды, тыс. м ³	11 738
в т.ч. объем повторно используемой воды, тыс. м ³	0
в т.ч. объем оборотной (многократно используемой) воды, тыс. м ³	83
Площадь земель, находящихся в собственности или аренде, используемых для производственной деятельности, нарушенных и рекультивированных	
Общая площадь нарушенных земель, на начало периода, га	46
Новые поставщики, которые были отобраны с использованием экологических критериев	
Количество новых поставщиков Norilsk Nickel Harjavalta, прошедших оценку по экологическим критериям	8
Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	
Кол-во принятых работников списочного состава	53
женщин	17
мужчин	36
до 29 лет включительно	45
от 30 до 44 лет включительно	5
Свыше 45 лет	3
Кол-во уволенных работников списочного состава	54
женщин	20
мужчин	34
до 29 лет включительно	35
от 30 до 44 лет включительно	11
Свыше 45 лет	8
Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола	
Количество работников, вышедших из отпуска по беременности и родам и/или по уходу за ребенком до 1,5/3 лет (течение периода)	10
в т.ч. мужчины	7
в т.ч. женщины	3
Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны здоровья и безопасности труда	
Количество совместных комитетов (комиссий) по охране труда и безопасности, шт.	2

Производственный травматизм	
Общее количество производственных несчастных случаев со смертельным исходом, в том числе / Total work-related injuries, including	0
мужчин / men	0
женщин / women	0
Общее количество тяжелых производственных несчастных случаев, в том числе / high-consequence work-related injuries (excluding fatalities)	0
мужчин / men	0
женщин / women	0
Общее количество легких производственных несчастных случаев, в том числе / Total minor work-related injuries	0
мужчин / men	0
женщин / women	0
Количество микротравм (случаев травмирования без утраты трудоспособности и перевода пострадавшего на другую работу и/или неполный рабочий день, но обратившегося при этом в медицинское учреждение для лечения).	359
Опасных происшествий	316
Профессиональные заболевания	
Общее количество профессиональных заболеваний, в том числе	0
мужчин	0
женщин	0
Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	
Объем обучения, человеко-часов	7 167
в т.ч. мужчины, человеко-часов	5 513
в т.ч. женщины, человеко-часов	1 654
в т.ч. руководители, человеко-часов	644
в т.ч. специалисты и служащие, человеко-часов	1 660
в т.ч. рабочие, человеко-часов	4 863
Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	
Количество работников, прошедших за отчетный год оценку по компетенциям	247
в т.ч. мужчины	185
женщины	62
рабочие	144
специалисты и служащие	82
руководители	21
Количество работников, прошедших за отчетный год оценку по результативности по КПЭ	283
в т.ч. мужчины	213
женщины	70
рабочие	161
специалисты и служащие	87
руководители	35

Раскрытие информации в соответствии со стандартом SASB Metals&Mining (2018)

Тема	Код SASB	Название показателя	Степень раскрытия	Страница в отчете / ссылка	Комментарий
Выбросы парниковых газов	EM-MM-110a.1	Суммарные прямые выбросы парниковых газов	полное	раздел «Выбросы парниковых газов и энергоэффективность»	—
		Доля выбросов в пределах установленных законодательством нормативов	—	—	В России отсутствуют предельные нормативы для выбросов парниковых газов.
	EM-MM-110a.2	Обсуждение долгосрочных и краткосрочных стратегий или планов для регулирования прямых выбросов парниковых газов, целевые показатели по снижению выбросов парниковых газов и анализ эффективности достижения этих показателей	полное	Раздел «Изменение климата»	—
		Выбросы в атмосферный воздух следующих загрязняющих веществ:			
Качество воздуха	EM-MM-120a.1	CO	не раскрывается	—	—
		NOx (за исключением N ₂ O)	полное	Раздел «Выбросы загрязняющих атмосферных веществ»	—
		SOx	полное	Раздел «Выбросы загрязняющих атмосферных веществ»	—
		Взвешенные вещества (PM10)	полное	Раздел «Выбросы загрязняющих атмосферных веществ»	—
		ртуть (Hg)	не раскрывается	—	—
		свинец (Pb)	не раскрывается	—	—
		летучие органические соединения (ЛОС)	полное	Раздел «Выбросы загрязняющих атмосферных веществ»	—
Энергетический менеджмент	EM-MM-130a.1	Общее энергопотребление			
		доля электроэнергии от централизованной электросети	не раскрывается	—	—
Управление водными ресурсами	EM-MM-140a.1	доля энергии от возобновляемых источников энергоснабжения	полное	Раздел «Повышение энергоэффективности и использование возобновляемых источников энергии»	—
		Общий объем забора свежей воды	полное	Раздел «Приложение»	—
		Общее потребление свежей воды	полное	Раздел «Приложение»	—
	EM-MM-140a.2	Доля объема забора/ потребления свежей воды в регионах с высоким или очень высоким фоновым дефицитом воды	полное	Раздел «Приложение»	—
		Количество случаев нарушения предельных норм, требований и правил, регламентирующих качество воды	полное	Раздел «Охрана водных объектов»	—

Тема	Код SASB	Название показателя	Степень раскрытия	Страница в отчете / ссылка	Комментарий
Обращение с отходами и опасными веществами	EM-MM-150a.4	Общая масса образованных неминеральных отходов	полное	Раздел «Приложение»	—
	EM-MM-150a.5	Общая масса произведенных хвостов	полное	Раздел «Приложение»	—
	EM-MM-150a.6	Общая масса образованной пустой породы	полное	Раздел «Приложение»	—
	EM-MM-150a.7	Общая масса образованных опасных отходов	полное	Раздел «Приложение»	—
	EM-MM-150a.8	Общая масса переработанных опасных отходов	полное	Раздел «Приложение»	—
	EM-MM-150a.9	Количество значительных инцидентов, связанных с обращением с опасными материалами и отходами	не раскрывается	—	—
	EM-MM-150a.10	Описание политики и процедур управления отходами и опасными материалами для активных и неактивных операций	полное	Раздел «Рациональное управление отходами и хвостохранилищами» Раздел «Размещение отходов»	—
Воздействия на биоразнообразие	EM-MM-160a.1	Описание политик и практик в области экологического менеджмента для действующих предприятий	полное	Раздел «Сохранение биоразнообразия»	—
	EM-MM-160a.2	Доля производственных площадок, на которых:			
		прогнозируется образование кислых стоков	не раскрывается	—	—
		принимаются меры по снижению образования кислых стоков	не раскрывается	—	—
		предусмотрена нейтрализация или очистка кислых стоков	не раскрывается	—	—
EM-MM-160a.3	Доля:				
	доказанных рудных запасов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов	частичное	—	0%	
	вероятных рудных запасов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов	не раскрывается	—	0%	
Безопасность, права человека, права коренных народов	EM-MM-210a.1	Доля:			
		доказанных рудных запасов в границах или вблизи зон конфликта	полное	—	0%
		вероятных рудных запасов в границах или вблизи зон конфликта	полное	—	0%
	EM-MM-210a.2	Доля:			
		доказанных рудных запасов в границах или вблизи территорий проживания коренных народов	не раскрывается	—	—
		вероятных рудных запасов в границах или вблизи территорий проживания коренных народов	не раскрывается	—	—
EM-MM-210a.3	Обсуждение процессов участия общественности и добросовестных практик в области прав человека, прав коренных народов и деятельности в зонах конфликта	полное	Раздел «Соблюдение прав человека», Раздел «Взаимодействие с коренными малочисленными народами севера»	—	

Тема	Код SASB	Название показателя	Степень раскрытия	Страница в отчете / ссылка	Комментарий
Взаимодействие с местными сообществами	EM-MM-210b.1	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	полное	Раздел «Взаимодействие с коренными малочисленными народами севера»	—
	EM-MM-210b.2	Количество и продолжительность простоев, не связанных с техническими причинами	полное	—	Подобные простои отсутствовали.
Трудовые отношения	EM-MM-310a.1	Доля работников, состоящих в коллективных договорах, с разбивкой на резидентов США и иностранцев	полное	Раздел «Привлечение персонала к управлению охраной труда»	—
	EM-MM-310a.2	Количество и продолжительность забастовок и массовых увольнений	полное	Раздел «Привлечение персонала к управлению охраной труда»	—
Охрана профессионального здоровья и промышленная безопасность	EM-MM-320a.1	общая частота несчастных случаев MSHA	полное	Раздел «Производственный травматизм»	—
		частота несчастных случаев со смертельным исходом	полное	Раздел «Производственный травматизм»	—
		Частота происшествий без последствий (NMFR)	полное	Раздел «Производственный травматизм»	—
		Среднее количество часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации для а) сотрудников, занятых полный рабочий день; б) работников подрядных организаций	полное	Раздел «Обучение персонала в области ПБиОТ»	—
Деловая этика и прозрачность	EM-MM-510a.1	Описание системы управления для предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	полное	Раздел «Предупреждение и противодействие коррупции»	—
	EM-MM-510a.2	Производство в странах, занимающих одно из последних 20 мест по индексу восприятия коррупции организации Transparency International	полное	—	Производство в таких странах не ведется.
Управление хвостохранилищами	EM-MM-540a.1	Информация об эксплуатируемых хвостохранилищах: название объекта, местоположение, статус собственности, статус эксплуатации, метод строительства, максимально допустимая вместимость хранилища, текущее количество хранящихся хвостов, классификация последствий, дата последнего независимого технического исследования, выводы исследований, меры по смягчению последствий, EPRP для конкретного участка	частичное	Раздел «Размещение отходов»	—
	EM-MM-540a.2	Краткое описание систем управления хвостохранилищами и структуры управления, используемых для мониторинга и поддержания стабильности объектов хранения хвостохранилищ	полное	Раздел «Рациональное управление отходами и хвостохранилищами» Раздел «Размещение отходов»	—
	EM-MM-540a.3	Подход к разработке Планов обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них для хвостохранилищ	полное	Раздел «Размещение отходов»	—
Показатель деятельности	EM-MM-000.A	Производство			
		металлические руды	не раскрывается	—	—
		товарная металлопродукция	не раскрывается	—	—
Показатель деятельности	EM-MM-000.B	Общая численность работников, доля работников подрядных организаций	частичное	Раздел «Кадровый состав»	—

Показатели UNCTAD

Показатель UNCTAD	Страница	Статус раскрытия	Информация/комментарии
A Экономическая сфера			
A.1 Выручка и/или (чистая) добавленная стоимость	A.1.1: выручка	—	Раскрывается 1 316,9 млрд руб.
	A.1.2: добавленная стоимость	—	Раскрывается 1 042,3 млрд руб.
	A.1.3: чистая добавленная стоимость	—	Раскрывается 974,2 млрд руб.
A.2 Отчисления государству	A.2.1: налоги и другие отчисления государству	195	Раскрывается НДС не включен в состав налогов, т.к. так как этот налог является косвенным, бремя его уплаты ложится не на организацию, а на конечных потребителей товаров, работ и услуг. Кроме того, НДС не участвует в расчете финансового результата и не включается в качестве показателей в Отчет о прибылях и убытках.
A.3 Новые капиталовложения/расходы	A.3.1: «зеленые» капиталовложения	—	Раскрывается 49 031 млн руб. Указанные расходы составляют 3,7% от консолидированной выручки Компании за 2021 год
	A.3.2: капиталовложения в социальную сферу	—	Раскрывается 53 806 млн руб. Указанные расходы составляют 4,0% от консолидированной выручки Компании за 2021 год
	A.3.3: общий объем расходов на научные исследования и разработки	—	Раскрывается 241,43 млн руб. ¹ Указанные расходы составляют 0,018% от консолидированной выручки Компании за 2021 год.
A.4 Общий объем расходов по программам местных закупок/поставщиков	A.4.1: процентная доля местных закупок	—	Частично раскрывается Данные собираются только в части материально-технических ресурсов. Централизованный учет закупок по другим категориям в разрезе местонахождения поставщика не ведется. Доля закупок материально-технических ресурсов у российских поставщиков составляет 95,5%.
B Экологическая сфера			
B.1 Устойчивое использование водных ресурсов	V.1.1: рециркуляция и повторное использование воды	—	Раскрывается 86%
	V.1.2: эффективность использования воды	—	Раскрывается Отношение забора воды к чистой добавленной стоимости составляет 0,08 тыс. м ³ на млн руб. чистой добавленной стоимости
	V.1.3: нагрузка на водные ресурсы	—	Раскрывается Забор воды на территориях с дефицитом воды не осуществляется ● SASB EM-MM-140a1
B.2 Удаление и переработка отходов	V.2.1: сокращение производства отходов	—	Раскрывается Образование отходов в 2021 году по сравнению с 2020 годом увеличилось с 145,23 млн т до 156,42 млн т. Показатель отношения объема образования отходов к чистой добавленной стоимости сократился с 239 до 160 т на млн руб. чистой добавленной стоимости.
	V.2.2: повторное использование, восстановление и утилизация отходов	—	Раскрывается Использование отходов на собственном предприятии в 2021 году по сравнению с 2020 годом сократилось с 34,25 млн т до 13,54 млн т. Показатель отношения объема использования отходов на собственном предприятии к чистой добавленной стоимости уменьшился с 56 до 12 т на млн руб. чистой добавленной стоимости.
	V.2.3: опасные отходы	—	Раскрывается Образование отходов I-IV классов в 2021 году по сравнению с 2020 годом увеличилось с 1 182,3 тыс. т до 1 492,8 тыс. т. Показатель отношения объема образования таких отходов к чистой добавленной стоимости уменьшился с 1,94 до 1,53 т на млн руб. чистой добавленной стоимости.
B.3 Выбросы парниковых газов	V.3.1: выбросы парниковых газов (область охвата 1)	—	Раскрывается Относительный показатель выбросов парниковых газов по области охвата 1 сократился с 15,14 т CO ₂ эквивалента на млн руб. чистой добавленной стоимости до 10,08 т CO ₂ -эквивалента на млн руб. чистой добавленной стоимости.
	V.3.2: выбросы парниковых газов (область охвата 2)	—	Раскрывается Объем косвенных выбросов (область охвата 2) в 2021 году уменьшился с 0,82 т CO ₂ эквивалента на млн руб. чистой добавленной стоимости до 0,5 т CO ₂ эквивалента на млн руб. чистой добавленной стоимости.
B.4 Озоноразрушающие вещества и химикаты	V.4.1: озоноразрушающие вещества и химикаты	—	Раскрывается Выбросы отсутствуют

¹ Учтено выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ и технико-экономических исследований (НИОКТР и ТЭИ), направленных на актуализацию Стратегии развития Группы Норильский никель, развитие производства и охрану окружающей среды.

V.5 Энергопотребление	V.5.1: возобновляемые источники энергии	—	Частично раскрывается	В Отчете указан объем электроэнергии, произведенной на ГЭС, а также доля этого объема в общем объеме потребления энергии. Система учета не позволяет раскрыть показатель в полном соответствии с указаниями UNCTAD, Группа «Норникель» приобретает энергию в том числе у сторонних поставщиков из единой энергосистемы. В 2021 году доля электроэнергии, потребленной из ВИЭ, составила 47% по Группе «Норникель» и 52% — по активам, расположенным в Норильском промышленном районе. Подробнее читайте в разделе «Изменение климата».
				Доля ВИЭ в объеме электропотребления в Норильском промышленном районе: <ul style="list-style-type: none"> • Общее потребление электроэнергии: 6,17 млрд кВт*ч; • В т.ч., произведенной на ГЭС: 3,2 млрд кВт*ч.
				Отпуск электроэнергии населению и сторонним организациям в Норильском промышленном районе: <ul style="list-style-type: none"> • Совокупный отпуск населению и сторонним организациям: 934,05 млн кВт*ч; • В т.ч., произведенной на ГЭС: 485, 7 млн кВт*ч.
	V.5.2: энергоэффективность	—	Раскрывается	Отношение потребления энергии в Группе к величине чистой добавленной стоимости составляет по итогам 2021 года 0,16 ТДж/млн руб. чистой добавленной стоимости.

C Социальная сфера

C.1 Гендерное равенство	C.1.1: доля женщин на руководящих должностях	—	Раскрывается	Доля женщин на руководящих должностях составляет 24%. Доля женщин в Правлении составляет 40% (4 из 10 членов)
C.2 Человеческий капитал	C.2.1: среднее число часов обучения на одного работника в год	127	Раскрывается	—
	C.2.2: годовые расходы на обучение работников в расчете на одного работника	—	Раскрывается	Годовые расходы на обучение работников в расчете на одного работника: По всем категориям работников — 13 030 руб. Рабочие — 6 939 руб. Руководители — 30 092 руб. Специалисты и служащие — 19 654 руб.
	C.2.3: заработная плата и пособия работников с разбивкой по виду занятости и гендеру	125, 130	Частично раскрывается	Приведены данные по заработной плате и компенсационному пакету (без учета страховых взносов), в том числе в разбивке по региону. Учет заработной платы и социального пакета в разбивке по виду трудового договора, типу занятости, возрасту и полу не ведется
C.3 Охрана труда и производственная безопасность	C.3.1: расходы на охрану труда и производственную безопасность	114	Раскрывается	Затраты на мероприятия по охране труда составляют 0,9% от консолидированной выручки Группы
	C.3.2: частота/количество производственных травм	244	Частично раскрывается	В отчете раскрывается коэффициент травматизма и коэффициент потерянных дней в соответствии с требованиями GRI.
C.4 Коллективные соглашения	C.4.1: доля работников, охваченных коллективными соглашениями	11	Раскрывается	—

D Институциональная сфера

D.1 Раскрытие информации по вопросам корпоративного управления	D.1.1: количество совещаний совета директоров и показатели посещаемости	—	Раскрывается	Количество совещаний Совета директоров — 43 Посещаемость 100%
	D.1.2: число женщин-членов совета	—	Раскрывается	Доля женщин в Совете директоров составляет 8% (1 из 13 членов)
	D.1.3: члены совета директоров в разбивке по возрастным группам	—	Раскрывается	Раскрывается в годовом отчете за 2021 год ²
	D.1.4: число совещаний аудиторского комитета и их посещаемость	—	Раскрывается	Количество совещаний Комитета Совета директоров Компании по аудиту — 12 Посещаемость — 100 %.
	D.1.5: вознаграждение: общая сумма вознаграждения и размер вознаграждения на каждого члена совета директоров и руководителя	—	Раскрывается	В годовом отчете за 2021 год ² раскрывается общая сумма вознаграждения членов Совета директоров.
D.2 Борьба с коррупцией	D.2.1: сумма штрафов, уплаченных или подлежащих уплате в силу судебных решений	245	Раскрывается	—
	D.2.2: среднее число часов обучения по вопросам борьбы с коррупцией в год на одного работника	198	Частично раскрывается	Компания не фиксирует обучение по вопросам противодействия коррупции в разрезе количества часов. Система учета в Компании построена в соответствии с требованиями стандартов GRI, соответственно, в отчете раскрывается информация о числе и доле работников, прошедших обучение политикам и методам противодействия коррупции

² <https://www.nornickel.ru/investors/disclosure/annual-reports/#2021>

Раскрытие информации в соответствии с руководством TCFD

Раздел	Элемент отчетности	Страница
Управление Опишите систему Корпоративного управления в отношении климатических рисков и возможностей	a) Опишите систему контроля Совета директоров в отношении КРиВ	60-62
	b) Раскройте роль менеджмента в оценке и управлении КРиВ	32-33, 60-61, 62
Стратегия Раскройте актуальные и потенциальные воздействия КРиВ на бизнес, стратегию и финансовое планирование	a) Опишите КРиВ, идентифицированные организацией в кратко-, средне и долгосрочной перспективе	63-64, 190
	b) Опишите воздействие КРиВ на бизнес, стратегию и финансовое планирование	61-71
	c) Раскройте устойчивость стратегии организации, принимая во внимание различные климатические условия, включая сценарий «2С° и ниже»	61-69, 74-75
Управление рисками Опишите, как организация идентифицирует, оценивает и управляет климатическими рисками (КР)	a) Опишите процессы идентификации и оценки КР	61-62, 64, 74-75, 182-183, 190
	b) Опишите процессы управления КР	74-75, 180-183, 190
	c) Раскройте, как процессы идентификации, оценки и управления КР интегрированы в общую систему управления рисками организации	61-62, 180-183, 190
Изменение и целеполагание Опишите измерители и цели, используемые для оценки и управления существенными КРиВ	a) Опишите измерители, используемые организацией для оценки КРиВ в связи со стратегией и управлением рисками	60-62, 77-79, 176
	b) Раскройте Охват 1, Охват 2 и, где применимо, Охват 3 в отношении эмиссии парниковых газов и связанные с этим риски	76
	c) Опишите цели менеджмента организации по управлению КРиВ и результативность по отношению к ним	60-61

Список сокращений

АО	Акционерное общество
АНО	Автономная некоммерческая организация
АС КУБ	Автоматизированная система «Контроль. Управление. Безопасность»
АСУП	Автоматизированная система управления предприятием
ГОК	Горно-обогатительный комбинат
ГОСТ	Государственный стандарт
Группа	Группа компаний «Норильский никель»
ГЭС	Гидроэлектростанция
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ИТ	Информационные технологии
КМН	Коренные малочисленные народы
КМНС	Коренные малочисленные народы Севера
Кольская ГМК	АО «Кольская ГМК»
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КР	Климатические риски
КРиВ	Климатические риски и возможности
МВД	Министерство внутренних дел РФ
МИД	Министерство иностранных дел РФ
МИКИБ	Международный исследовательский консорциум информационной безопасности
МПА (IPA)	Международная ассоциация металлов платиновой группы
МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
МСОП	Международный союз охраны природы
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МУП	Муниципальное унитарное предприятие
МЧС	Министерство по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий

НАМИБ	Национальная ассоциация международной информационной безопасности
НДС	Налог на добавленную стоимость
НКО	Некоммерческая организация
НПР	Норильский промышленный район
ОАО	Открытое акционерное общество
ООН	Организация Объединенных Наций
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
п.	Поселок
ПАО	Публичное акционерное общество
ПБиОТ	Промышленная безопасность и охрана труда
пгт.	Поселок городского типа
ПОД/ФТ/ ФРОМУ	Противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения
РОКС НН	Российские организации корпоративной структуры Группы компаний «Норильский никель»
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РФ	Российская Федерация
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМИ	Средства массовой информации
СНГ	Содружество Независимых Государств
СОУТ	Специальная оценка условий труда
СПОС	Свободное, предварительное, осознанное согласие
США	Соединённые Штаты Америки
ТДж	Тераджоуль
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
ФАДН	Федеральное агентство по делам национальностей
ФГБУ	Федеральное государственное бюджетное учреждение
ФЗ	Федеральный закон
ФОТ	Фонд оплаты труда
ЦОД	Центр обработки данных
ЦУР	Цели в области устойчивого развития ООН
ЮНЕСКО (UNESCO)	Специализированное учреждение Организации Объединённых Наций по вопросам образования, науки и культуры
BVC	Bureau Veritas Certification
BIAC	The Business and Industry Advisory Committee
COSO ERM	The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission Enterprise Risk Management
EBITDA	Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization
ERP	Enterprise Resource Planning
ESG	Environmental, Social and Governance
FIFR	Fatal-Injury Frequency Rate
HCM	Human Capital Management
ICMM	International Council on Mining and Metal
IRMA	Initiative for Responsible Mining Assurance
ISO	International Organization for Standardization
GRI	Global Reporting Initiative
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate
OHSAS	Occupational Health and Safety Assessment System
PRI	Principles for Responsible Investment
SAP	System Analysis and Program Development
SRM	Supplier relationship management
TCFD	Task Force on Climate-related Financial
UNCTAD	The United Nations Conference on Trade and Development

Глоссарий

Безопасные условия труда — условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Благотворительная деятельность — добровольная деятельность Компании по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бесплатному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами — деятельность Компании с целью выявления ожиданий и опасений заинтересованных сторон и вовлечения их в процесс принятия решений.

Высшие руководители — для Главного офиса — Президент, Вице-президенты, руководители департаментов, для предприятий на территории Норильского промышленного района и Кольского полуострова — генеральные директора и их заместители.

Глобальная инициатива по отчетности GRI — независимая организация — разработчик руководства и стандартов по отчетности в области устойчивого развития.

Группа компаний «Норильский никель» — под Группой компаний «Норникель» в отчете об устойчивом развитии за 2021 год следует понимать ПАО «ГМК «Норильский никель» и совокупность организаций корпоративной структуры, входящих в Группу компаний «Норникель». Если не оговорено особо либо иное не следует из контекста, под терминами «Компания», «Группа», «Норникель», «предприятия Группы» понимается Группа компаний «Норникель».

Заинтересованные стороны (стейкхолдеры) — физические и юридические лица или группы лиц, формирующие систему ожиданий по отношению к Компании либо находящиеся под воздействием ее деятельности, влияющие на принятие управленческих решений Компании, будучи, в свою очередь, подвержены воздействию этих решений. К заинтересованным сторонам относятся акционеры Компании, инвесторы, сотрудники Компании, поставщики, подрядчики, потребители, профсоюзы и другие общественные организации, органы государственной власти и местного самоуправления, СМИ, жители той местности, где работает Компания, и другие.

Кадровая политика — это совокупность норм, правил, целей и представлений, определяющих содержание работы с персоналом (планирование и учет персонала, поиск и отбор, адаптация, обучение и развитие, организация труда, оплата труда и мотивация, аттестация, социальное обеспечение и другое) в соответствии со стратегией развития Компании.

Комплаенс — соответствие деятельности организации требованиям государственных органов, нормам законодательства, применимым правилам, рекомендациям и стандартам, в том числе внутренним корпоративным политикам и процедурам, а также этическим нормам ведения бизнеса.

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Корпоративная культура — сочетание норм, ценностей и убеждений, которые определяют способ решения организацией проблем внутренней интеграции и внешней адаптации, направляют и стимулируют ежедневное поведение людей, а также сами преобразуются под его воздействием.

Корпоративная социальная ответственность — это философия поведения и концепция выстраивания деловым сообществом, компаниями и отдельными представителями бизнеса своей деятельности, направленной на удовлетворение ожиданий заинтересованных сторон в целях устойчивого развития.

Местные сообщества — представители населения, имеющие гражданство РФ.

Миссия — смысл существования, предназначение организации, которое отличает ее от других подобных организаций.

Молодые специалисты — выпускники высших и средних специальных учебных заведений, стаж работы которых после завершения образования не превышает трех лет.

Мотивация — механизм влияния на рост результативности и эффективноcти труда, процесс стимулирования работника или группы работников к деятельности, направленной на достижение целей организации.

Отчет об устойчивом развитии (нефинансовый отчет) — это доступное, достоверное, сбалансированное описание основных аспектов деятельности Компании и ее достижений, связанных с ценностями, целями, политикой устойчивого развития по вопросам, представляющим наибольший интерес для ключевых заинтересованных сторон. Это публичный инструмент информирования акционеров, сотрудников, партнеров и других заинтересованных сторон о том, как и какими темпами Компания реализует заложенные в своей миссии или стратегических планах развития цели в отношении экономической устойчивости, социального благополучия и экологической стабильности.

Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Политика управления персоналом — сквозная интегрированная система управления персоналом, включающая все этапы взаимодействия работников и Компании, начиная с привлечения и оформления в Компанию до выхода работника на пенсию и последующей поддержки.

Природоохранная деятельность и ресурсосбережение — направление программ Компании, которые осуществляются по ее инициативе с целью сокращения воздействия на окружающую среду.

Профессиональное заболевание — заболевание, которое возникло и развилось у работающих под влиянием систематического и длительного воздействия производственных факторов, свойственных данной профессии, либо совокупности условий труда, характерных лишь для того или иного производства.

Развитие персонала — комплекс мероприятий, реализуемых Компанией с целью привлечения, адаптации, удержания работников и способствующих максимальной реализации их профессионального и творческого потенциала.

Растепление грунта — процесс, при котором породе передано количество тепла, достаточное не только для ее нагрева от естественной отрицательной температуры до 0 °C, но и для перехода содержащегося в породе льда-цемента в жидкое состояние.

Риск — негативное воздействие на цели Компании, которое потенциально может произойти в результате текущих процессов или будущих событий.

Руководители высшего ранга — Президент, Старшие вице-президенты, Вице-президенты, члены Правления и руководители департаментов ПАО «ГМК «Норильский никель»; директора филиалов ПАО «ГМК «Норильский никель» и их заместители; единоличные исполнительные органы (директора, генеральные директора) компаний Группы и их заместители.

Сертификация — подтверждение соответствия качественных характеристик тому уровню, который требуется стандартом качества.

Социальное партнерство — система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними, отношений.

Социальные программы — добровольно осуществляемая Компанией деятельность по развитию и стимулированию персонала, созданию благоприятных условий труда, развитию корпоративной культуры, а также поддержке местного сообщества и благотворительности; носит системный характер, связана со стратегией бизнеса и направлена на удовлетворение сбалансированных запросов различных заинтересованных в ее деятельности сторон. С управленческой точки зрения социальная программа — это увязанный по ресурсам, исполнителям и срокам осуществления комплекс мероприятий, обеспечивающий эффективное решение внутренних или внешних корпоративных социальных задач.

Социальный пакет — это набор льгот, компенсаций, доплат, услуг (закондательно установленных и дополнительных), которые предоставляет работодатель работникам помимо заработной платы.

Стандарт — нормативно-методический документ, устанавливающий требования к объектам направления деятельности.

Структурное подразделение Главного офиса Компании — департамент, управление, другое подразделение, включенное в организационную структуру Главного офиса Компании, утвержденную приказом Президентом ПАО «ГМК «Норильский никель» и (или) действующее на основании утвержденного Старшим вице-президентом — руководителем Блока кадровой, социальной политики и связей с общественностью штатного расписания.

Существенные регионы деятельности — Норильский промышленный район, Красноярский край (кроме НПР), промышленный район Кольского полуострова (Мурманская область), Забайкальский край. Москва и прочие регионы России.

Устойчивое развитие — концепция, разработанная ООН и признающая роль бизнеса в обеспечении устойчивого развития общества. Концепция развития мирового сообщества, в которой предусматривается учет интересов не только ныне живущих поколений людей, но и будущих.

Фонд оплаты труда — суммарные средства на оплату труда работников (фонд заработной платы) и выплаты социального характера.

Хвостохранилище — комплекс специальных сооружений и оборудования, предназначенный для хранения или захоронения радиоактивных, токсичных и других отвалных отходов обогащения полезных ископаемых.

Южный кластер — перспективный проект «Норникеля» по освоению запасов северной части месторождения «Норильск-1».

Награды «Норникеля» в области устойчивого развития

Окружающая среда

- Проект «Норникеля» по сокращению выбросов диоксида серы и производству углеродно-нейтрального никеля стал победителем премии проекта «Сноб» «Сделано в России».

Общество

- Норникель» является учредителем номинации «Культурная эволюция» в ежегодной премии HR Бренд года от компании Headhunter начиная с 2019 года. В рамках данной номинации компания выбирает лучший проект по развитию корпоративной культуры. В 2021 году победителем в номинации стал «Московский индустриальный банк» с проектом «Вызов принят! Создаём новую историю банка».
- Международный культурный проект FusioNNow, запущенный «Норникелем», был назван лучшим в номинации «Развитие и продвижение территорий» Национальной премии в области развития общественных связей «Серебряный лучник».
- Проекты компании в области КСО и управления персоналом признаны лучшими в четырех номинациях конкурса «Хрустальная пирамида 2021», включая два Гран-при.
- Проекты компании в области работы с молодежью стали победителями и призерами двух номинаций Всероссийского конкурса Graduate Awards 2021.
- 1 место в номинации «Лучшая программа по социальному благополучию» бизнес премии EMPLOYEE WELLBEING AWARD 2021 за проект корпоративной социальной политики компании.
- Международная премия в области корпоративных коммуникаций InterComm_2021:
 - 1 место в номинации «Люди и технологии» за проект «Цифровой Норникель: Коммуникационная программа в поддержку корпоративной образовательной программы по развитию цифровых компетенций и цифровой грамотности»;

- 2 место в номинации «Общий знаменатель» за проект ООО «Норникель — общий центр обслуживания» «Никелизация» — платформа для мотивации и признания.
- Лауреат премии «Эффективное образование 2021» с проектом «Цифровой Норникель».
- Практика «Social Investments in Future Education» размещена на сайте UN DESA SDG Good Practices <https://sdgs.un.org/partnerships/social-investments-future-education> (Образовательный проект «Перемена» и проект «Лига IMAKE».
- Золото в номинации MINE HR Программа поддержки изменений «Кому не все равно» — Горно-геологический форум MINEX.
- Победитель премии INVESTMENT LEADERSAWARD в номинации «Лучшая программа финансовой поддержки бизнеса» за реализацию Конкурса беспроцентных займов в Печенгском районе.
- I место XII конкурса «Лучшая event-команда, сертифицированная АКМР» в номинации «Лучшее социальное событие года» за реализацию проекта «Пикник «Город — это мы!».
- Всероссийский конкурс «Инвестиции в развитие здоровой страны. Лучшие корпоративные практики»: Лучший проект — Корпоративный спор «Норникеля» в номинации «Развитие спортивной культуры».
- VIII Всероссийский конкурс лучших практик работодателей в социогуманитарной сфере «Создавая будущее»:
 - 2 место в номинации «Высокий старт» за проект «Корпоративный спорт»
 - Победитель в номинации «Сообщество сообществ» VIII Всероссийского конкурса лучших практик работодателей в социогуманитарной сфере «Создавая будущее» — проект развитие сотрудников в сообществе «Комбинат Добра».
- Почетная грамота главы города Мончегорска за успешную реализацию проекта «Добавь городу красок».

- Программа поддержки изменений «Кому не все равно» — Призёр международного конкурса IPweek
- Мончегорск — Победитель в номинации «Столица корпоративного волонтерства» Всероссийский конкурс «Чемпионы добрых дел».
- Социальные инвестиции «Норникеля» признали наиболее эффективными по результатам исследования «Бизнес и территории: новый этап отношений», которое провели специалисты Центра стратегических разработок и ЦСП «Платформа».
- По результатам исследования GlobalData Plc «Норникель» занял второе место по количеству женщин — сотрудников (29,4%) среди мировых горнодобывающих компаний.
- Программа развития корпоративного спорта «Норникеля» признана лучшей в России по результатам Всероссийского конкурса «Инвестиции в развитие здоровой страны».
- «Норникель» занял второе место рейтинга социальной эффективности среди крупнейших промышленных предприятий РФ, подготовленного Институтом Стратегических Коммуникаций и Социальных Проектов.
- На конкурсе социогуманитарных практик «Создавая будущее» программа корпоративного волонтерства «Комбинат добра LIVE» признана лучшей в номинации «Сообщество сообществ», а программа корпоративного спорта «Норникеля» стала второй в номинации «Высокий старт».
- Конкурс проектов «Мир Таймыра», реализуемый в рамках корпоративной программы «Мир новых возможностей», занял второе место в номинации «Социальные проекты» Национального конкурса профессионального проектного управления в сфере устойчивого развития GPM Awards Russia 2021.

Инновации

- ИТ-проект «Система повышения эффективности процесса технического обслуживания и ремонта оборудования с помощью SAP Process Mining by Celonis», реализованный «Норникелем» при участии RAMAX Group признан лучшим ИТ-решением в металлургии и непрерывном производстве на конкурсе экспертного сообщества Global CIO.
- Проекты «Норникеля» стали лауреатами Международного конкурса проектов улучшений IPWeek 2021. Гран-при конкурса получил совместный проект Заполярный филиал «Норникеля» и Корпоративного университета — «Школа проектного развития 4.0» при участии ОЦО «Норникель».
- Цифровая платформа «Город Онлайн» от компании ООО «Единство» (группа компаний «Норникель») признана лучшим цифровым решением для «Умного города» по версии премии «ComNews Awards. Лучшие решения для цифровой экономики».
- Американский Forbes представил новый рейтинг 50 крупных компаний, которые активно используют технологию блокчейн. В список попала только одна российская компания — «Норникель».

Награды сотрудников

- «Норникель» занял ключевые места в рейтинге Institutional Investor 2021 Emerging EMEA Executive Team.
- Согласно рейтингу ассоциации менеджеров и ИД «Коммерсантъ» «Топ-1000 российских менеджеров»:
 - Президент компании Владимир Потанин в очередной раз вошел в список «Бизнес-лидеры»;
 - Первый вице-президент, руководитель Блока корпоративных, акционерных и правовых вопросов Марианна Захарова — на первой строчке списка лучших директоров по правовым вопросам;
 - Старший вице-президент, руководитель Блока кадровой, социальной политики и связей с общественностью Лариса Зелькова возглавила рейтинг директоров по общественным и корпоративным связям;
 - Вице-президент по федеральным и региональным программам Андрей Грачев — первый в списке директоров по отношениям с органами власти;
 - Старший вице-президент — Финансовый директор Сергей Малышев занял второе место в рейтинге финансовых директоров.
- Сотрудницы «Норникеля» получили премию «Талантливая женщина в добывающей отрасли», учрежденную российским филиалом международной организации Women in Mining при поддержке «Норникеля».
- В 2021 году 48 человек удостоены государственных наград и 243 человека представлены к наградам различных министерств и ведомств. 1 782 человека отмечены наградами региональных и муниципальных органов власти, 314 человек — корпоративными наградами ПАО «ГМК «Норильский никель» и 1 920 человек — внутренними наградами предприятий. Всего в 2021 году были награждены 4 307 работников Компании.

Награды в области отчетности об устойчивом развитии¹

- MarCom Awards 2021 — платиновая награда в номинации «Отчет о корпоративной социальной ответственности» и золотая награда в номинации «Дизайн отчета о корпоративной социальной ответственности».
- LACP Vision Awards Spring 2021 — серебряная награда в номинации «Отчет об устойчивом развитии».
- Конкурс годовых отчетов Московской биржи — номинант (призер) в номинации «Лучший отчет по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию».
- Конкурс годовых отчетов рейтингового агентства RAEX — победа в номинации «Лучший экологический отчет»².
- Конкурс «Визионеры. Управление изменениями» — победа в номинации «Лучший отчет об устойчивом развитии, подготовленный в соответствии со стандартами нефинансовой отчетности»;
- Всероссийский конкурс РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2020» — номинация «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития».

¹ Награды, полученные в 2021 г. отчетом об устойчивом развитии «Норникеля» за 2020 г. (если не указано иное).

² Награда получена специализированным отчетом — Белой книгой о результатах ликвидации последствий аварии на ТЭЦ-3 АО «НТЭК».

Протокол диалога с заинтересованными сторонами

● GRI 102-44

«Норникель» традиционно организует диалоги с заинтересованными сторонами в процессе подготовки отчетов об устойчивом развитии Группы. 8 декабря 2021 года был проведен диалог, посвященный тематике определения существенных тем отчета¹.

Протокол диалог с заинтересованными сторонами: «Обсуждение существенных тем отчета об устойчивом развитии за 2021 год»

Дата и время проведения: 08.12.2021, 10.00 – 12.00
Формат проведения: онлайн-конференция

Программа:

Вопрос №1. Доклад по теме «Расставляя акценты в области экологии и изменения климата»

Вопрос №2. Доклад «Обязательства Компании в области экологии и прав человека»

Вопрос №3. Доклад «Концепция Отчета об устойчивом развитии Норникеля за 2021 год»

Вопрос №4. Верификация матрицы существенности

Вопрос №5. Оценка дополнительных тем для раскрытия в отчете

ВОПРОС №1. Доклад по теме «Расставляя акценты в области экологии и изменения климата»

ВЫСТУПИЛИ:

- Селезнев С.С. вице-президент по экологии и промышленной безопасности ПАО «ГМК «Норильский никель»

Селезнев С.С. рассказал об утверждении советом директоров комплексной экологической стратегии, нацеленной на продвижение «Норникеля» в качестве лидера металлургической отрасли в области экологии и противодействия изменению климата, а также ее каскадировании на дивизионы. Экологической стратегия включает в себя 6 основных направлений: климатическая повестка, воздух, вода, хвостохранилища, почва и биоразнообразие. В 2022 году расходы на ее реализацию составят порядка 6 миллиардов долларов. Селезнев С.С. сказал о том, какие проекты наиболее приоритетны на данный момент. Так, следуя мировой повестке Компания уделяет особое внимание изменению климата, в то же время в масштабах страны более значимым является снижение выбросов диоксида серы. Помимо этого, «Норникель» активно занимается уборкой территорий как от заброшенного промышленного мусора, так и от результатов текущей производственной деятельности.

Участники диалога задали вопросы на понимание и уточнение.

ВОПРОС №2. Доклад «Обязательства Компании в области экологии и прав человека»

ВЫСТУПИЛИ:

- Ивченко С.В., директор департамента устойчивого развития ПАО «ГМК «Норильский никель»

Ивченко С.В. поделилась опытом и итогами разработки политик, затрагивающих аспекты ESG. В 2021 году были обновлены пять и приняты семь новых политик. В процессе их разработки «Норникель» вел обсуждения с широким кругом заинтересованных сторон, в том числе в регионах деятельности Компании. В принятые политики впервые включен раздел управления, что способствует эффективному обновлению текущей системы управления.

ВОПРОС № 3. Доклад «Концепция Отчета об устойчивом развитии Норникеля за 2021 год»

ВЫСТУПИЛИ:

- Чернова И.П., руководитель направления отчетности по устойчивому развитию ПАО «ГМК «Норильский никель»

Чернова И.П. проговорила основные темы, которые будут раскрыты в отчете за 2021 год. Среди них находятся ключевые экологические результаты, практики в области промышленной безопасности, взаимодействия с коренными народами и многие другие аспекты. Были озвучены следующие задачи в рамках подготовки отчета: показать открытость компании и наиболее полно раскрыть информацию для стейкхолдеров, обеспечить соответствие требованиям международных стандартов, обеспечить двустороннее и общественное заверение, а также внешний аудит. Чернова И.П. сообщила о том, что в отчете будет выделено 3 блока — «Е», «S» и «G», в которых будут раскрыты соответствующие аспекты деятельности Компании.

ВОПРОС № 4. Верификация матрицы существенности. Экспертное обсуждение и голосование.

Заинтересованным сторонам было предложено оценить текущую матрицу существенности по шкале от 0 до 100, где 0-не значимо, 100-крайне значимо.

На голосование было вынесено 8 тем:

1. Ответственная цепочка поставок;
2. Обучение и развитие персонала;
3. Энергопотребление и энергоэффективность;
4. Выбросы парниковых газов и изменение климата;
5. Научно-техническая и инновационная деятельность;
6. Участие компании в реализации Национальных проектов России;
7. Прогнозирование чрезвычайных ситуаций и обеспечение техносферной безопасности;
8. Приобщение населения к здоровому образу жизни, развитие физической культуры и спорта в рабочей среде.

Участники проголосовали.

Наиболее значимыми были выбраны:

1. Научно-техническая и инновационная деятельность (77,6 баллов);
2. Прогнозирование чрезвычайных ситуаций и обеспечение техносферной безопасности (77 баллов);
3. Выбросы парниковых газов и изменение климата (75,2 баллов);
4. Обучение и развитие персонала (73,9 баллов);
5. Энергопотребление и энергоэффективность (73,4 баллов);
6. Приобщение населения к здоровому образу жизни, развитие физической культуры и спорта в рабочей среде (65,8 баллов);
7. Ответственная цепочка поставок (58,5 баллов);
8. Участие компании в реализации Национальных проектов России (56,9 баллов).

ВОПРОС №5. Оценка дополнительных тем для раскрытия в отчете. Экспертное голосование.

Участникам предложено оценить по сто бальной шкале 3 дополнительные темы для раскрытия в отчете об устойчивом развитии за 2021 год, предложенные в ходе анкетирования.

Участники проголосовали.

По результатам голосования темам были назначены следующие баллы по шкале значимости:

1. Реновация и реализация комплексного плана социально-экономического развития г. Норильска до 2035 года — 79 баллов;
2. Поддержка образовательных организаций и профориентационная работа — 73,1 баллов;
3. Поддержка малого и среднего предпринимательства в регионах детальности — 60,7 баллов.

Заключительные вопросы участников

1. Стоцкий А.И., генеральный директор проектного офиса ПОРА: Как компания учитывает и будет учитывать интересы КМНС?

Ивченко С.В., директор департамента устойчивого развития ПАО «ГМК «Норильский никель»: В Компании была утверждена политика по взаимодействию с коренными народами. В развитие данной политики будет разработан ряд регламентирующих документов, который будет предусматривать план взаимодействия с представителями КМНС. Помимо этого, в рамках существующего соглашения о развитии инфраструктуры регионов присутствия предусмотрено много мероприятий, затрагивающих коренные народы.

Захаров В. С. главный менеджер Департамента федеральных и региональных программ ПАО «ГМК «Норильский никель»: Компания реализует обширную программу по взаимодействию с коренными народами, которая создана на основе широких консультаций с общинами, с лидерами КМНС и с ассоциацией коренных народов Таймыра. Кроме того, для разработки программы мероприятий в рамках принятой политики недавно были проведены с участием международных экспертов консультации в поселках. Полученные из первых уст комментарии позволят «Норникелю» разработать мероприятия, полностью основанные на инклюзивных консультациях.

2. Шестаков С.В., директор ФГБУ «Лапландский государственный заповедник»: В каких проектах по поддержке заповедников Компания заинтересована принять участие?

Лукачева И.А., старший менеджер Управление экологической политики ПАО «ГМК «Норильский никель»: Компания будет продолжать поддерживать текущие проекты заповедников, а также совместно с партнерскими заповедниками будут проработаны индивидуальные программы поддержки, в которых будут определяться наиболее интересные и полезные для «Норникеля» проекты.

3. Доронин Н.С., председатель правления проектного офиса ПОРА: Каким образом жители Норильска вовлекаются в обсуждение вопросов реновации и комплексного социально-экономического развития?

Захаров В.С. главный менеджер Департамента федеральных и региональных программ ПАО «ГМК «Норильский никель»: В Норильске Агентство развития Норильска и администрация муниципального образования проводили социологические исследования, опросы.

Ивченко С. В., директор департамента устойчивого развития ПАО «ГМК «Норильский никель»: Агентство развития Норильска является площадкой по коммуникации и взаимодействию разных заинтересованных сторон по вопросу реновации. В ноябре состоялась стратегическая сессия, на которой широким кругом экспертов из разных областей и сфер обсуждалась стратегия развития города в долгосрочной перспективе в разных ее аспектах, включая и реновацию. Помимо этого, регулярно проводятся в различные мероприятия для вовлечения всех заинтересованных сторон.

4. Известны ли сроки проведения масштабного исследования вокруг производственных площадок Норникеля? Когда запланировано начало реализации мероприятий по восстановлению биоразнообразия?

Лукачева И. А., старший менеджер Управление экологической политики ПАО «ГМК «Норильский никель»: Вопросы восстановления площадок и БНЭ освещены в Белой книге. Изучение состояния биоразнообразия вокруг всех промышленных объектов Норникеля будет проводиться в течение следующего года в сотрудничестве с Российской Академией Наук. По результатам исследований будут сделаны выводы, учтены рекомендации заинтересованных сторон, разработаны ключевые показатели эффективности и система управления в области сохранения биоразнообразия.

¹ Подробнее см. пресс-релиз на официальном сайте Компании. <https://www.nornickel.ru/news-and-media/press-releases-and-news/v-nornikele-rasskazali-o-prioritetakh-dlya-ustoychivogo-razvitiya/type=news>. Информация об учете предложенных стейкхолдеров представлена в разделах «Определение существенных тем» и «Рекомендации заинтересованных сторон».

Рекомендации заинтересованных сторон

● GRI 102-44

Рекомендации	Реакция Компании
Рекомендации заинтересованных сторон, полученные в ходе анкетирования и диалога по определению существенных тем отчета, экспертных обсуждений, в т.ч. предыдущих отчетов	
От внешних заинтересованных сторон	
Раскрыть целевые показатели «Комплексной экологической стратегии», а также сопоставимые по годам измеряемые показатели эффективности решения указанных в стратегии задач.	Учтено. Информация раскрыта в разделе «ESG-стратегия «Норникеля»».
Уделить особое внимание вопросам управления хвостохранилищами и развитию практик по повышению их безопасности, а также вторичному использованию хвостов.	Учтено. Информация раскрыта в разделе «Хвостохранилища и отходы».
Включать сведения об оценке оказываемого социального воздействия, достигнутом социальном прогрессе, а также показатели позитивных изменениях социальной среды, возникших в результате реализации программ Компании.	Учтено. Информация раскрыта в различных разделах главы «Social».
Более детально раскрыть данных о влиянии деятельности компании на социально-экономическое развитие в регионах присутствия.	Учтено. Информация раскрыта в разделе «Развитие регионов присутствия».
При описании деятельности компании в области сохранения биоразнообразия ориентироваться на лучший международный опыт, в частности, на Руководство Международного союза охраны природы (МСОП) по корпоративным программам сохранения биоразнообразия.	Учтено частично. Раскрыто в разделе «Биоразнообразие».
Освещение долгосрочных результатов внедрения цифровых технологий по всем аспектам устойчивого развития Компании, а также об управлении рисками в этой сфере.	Учтено частично. Информация раскрыта в разделах «Развитие цифровых технологий».
Раскрыть целевые показатели на предстоящий год и среднесрочную перспективу по всем направлениям устойчивого развития.	Учтено частично. Раскрыто в соответствующих разделах отчета.
Расширить приводимые сведения о вкладе Компании в реализацию национальных проектов, включать данные по конкретным национальным проектам, вклад в которые Компания считает важным отметить.	Учтено в разделах отчета «Норникель и ЦУР ООН», «Воздух».
Проведение независимого заверения наиболее существенных КПЭ в области устойчивого развития.	Будет рассмотрено при подготовке будущих отчетов.
Раскрыть информацию о результатах проведения оценки по правам человека.	Будет рассмотрено при подготовке будущих отчетов.
Проведение общественных слушаний по проекту отчета.	Будет рассмотрено при подготовке будущих отчетов.
От внутренних заинтересованных сторон	
Добавить раздел, посвященный развитию корпоративного здравоохранения.	Учтено. Раскрыто в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность».
Обеспечить совмещение метрик устойчивого развития с финансовыми эффектами, а также их синхронную публикацию.	Будет рассмотрено при подготовке будущих отчетов.

Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения Отчета об устойчивом развитии Группы компаний «Норникель» за 2021 год



Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (далее — Совет), созданный в соответствии с решением Бюро Правления (Постановление от 28.06.2007), рассмотрел по инициативе ПАО «ГМК «Норильский никель» (далее — Компания, Группа, «Норникель») Отчет об устойчивом развитии Группы компаний «Норникель» за 2021 г. (далее — Отчет).

Компания обратилась в РСПП с просьбой организовать проведение общественного заверения Советом РСПП. Совет формирует мнение о значимости и полноте раскрываемой в отчете информации о результатах деятельности компании в соответствии с принципами ответственной деловой практики, которые содержатся в Социальной хартии российского бизнеса и отвечают положениям Глобального договора ООН, российских и международных стандартов и руководств по социальной ответственности и устойчивому развитию.

Члены Совета в период с 30 апреля по 27 мая 2022 г. изучили содержание представленного Компанией Отчета и составили настоящее Заключение в соответствии с Регламентом общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов, утвержденным Советом.

Члены Совета обладают необходимой компетентностью в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности, соблюдают этические требования независимости и объективности оценок, выражают свое персональное мнение экспертов, а не мнение организаций, представителями которых они являются.

Отчет оценивался, исходя из следующих критериев полноты и значимости содержащейся в Отчете информации:

Значимой признается информация, поскольку она отражает деятельность компании по реализации принципов ответственной деловой практики, раскрываемых в Социальной хартии российского бизнеса (www.rspp.ru).

Полнота предполагает, что компания комплексно отражает в отчете свою деятельность — ценности и стратегические ориентиры, лежащие в ее основе, системы и структуры управления, достижения и ключевые результаты деятельности, систему взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Применение Компанией международных систем отчетности принимается во внимание в рамках процедуры общественного заверения Отчета. Однако подтверждение уровня соответствия Отчета международным системам отчетности не входит в задачу данного Заключения.

Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Отчете, несет Компания. Достоверность фактических данных, содержащихся в Отчете, не является предметом общественного заверения.

Настоящее Заключение подготовлено для ПАО «ГМК «Норильский никель». Компания может использовать данное Заключение, как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

ВЫВОДЫ

На основе проведенного анализа Отчета, а также публичной информации, размещенной на официальном корпоративном сайте Компании, и коллективного обсуждения итогов независимой оценки Отчета, проведенной членами Совета РСПП по нефинансовой отчетности, Совет подтверждает следующее:

Отчет об устойчивом развитии Группы компаний «Норникель» за 2021 год охватывает ключевые направления ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса, Отчет с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Компании в этих направлениях.

Рекомендации Совета РСПП по итогам общественного заверения отчета Группы компаний «Норникель» за 2020 год отражены в Отчете за 2021 год. Раскрыты результаты деятельности Компании по достижению ЦУР ООН и целевых показателей национальных проектов, представлен план реализации программы по внедрению в Компании ESG-повестки на 2021-2023 гг., включена «дорожная карта» по соответствию Рекомендациям TCFD, цифровые проекты, целевые показатели «Комплексной экологической стратегии», основная часть ключевых показателей представлена в динамике за период от трех до пяти лет.

Отчет Компании за 2021 год содержит значимую информацию в отношении следующих аспектов ответственной деловой практики:

Экономическая свобода и ответственность: В Отчете представлена Стратегия развития «Норникеля» до 2030 года, включая её ключевые цели и проекты, дана оценка роли Компании в российской и мировой экономике, анализ долгосрочных трендов на мировом рынке, связанных с потреблением производимых Компанией металлов, в том числе, с учетом климатической повестки. Содержится информация о производственных и финансово-экономических результатах отчетного года. Включены сведения об основных видах продукции, в том числе, о выпуске первой партии «безуглеродного» никеля. Показаны долгосрочные ориентиры инвестиционной программы, ключевые направления и проекты цифровой трансформации Компании. Сообщается о ключевых направлениях модернизации производства, включая комплексное развитие всех рудников. Отчет информирует об ESG-стратегии, объединяющей Стратегию в области охраны окружающей среды и климата до 2031 года, Социальную стратегию, а также инициативы в области корпоративного управления и управления цепочкой поставок. Представлен План реализации программы по внедрению ESG-повестки в «Норникеле» в 2021-2023 годах. Описана система корпоративного управления и управления рисками, в том числе, в области устойчивого развития. Включены сведения о Совете директоров, создании Комитета по устойчивому развитию и изменению климата при Совете директоров, о включении целевых ESG-показателей в КПЭ топ-менеджмента. По всем аспектам устойчивого развития показаны зоны ответственности различных органов управления, а также меры по повышению их эффективности. Сообщается о сертификации системы управления качеством, экологического менеджмента, системы управления охраной труда на соответствие международным стандартам. Приведена информация о ключевых проектах и программах, которые вносят вклад в достижение ЦУР ООН и национальные проекты. Сообщается о проведении в 2021 году серии обучающих программ для сотрудников по новой редакции Кодекса деловой этики Компании. Освещаются вопросы управления противодействием коррупции, а также принимаемые в этой области меры.

Партнерство в бизнесе: Отчет сообщает об утверждении в Компании Политики и Плана по взаимодействию с заинтересованными сторонами, обозначены ключевые механизмы взаимодействия, представлена карта заинтересованных сторон, подчеркнута их участие в определении существенных тем Отчета. Отмечается, что Компания учитывает положения международных стандартов взаимодействия с заинтересованными сторонами. Освещается работа службы корпоративного доверия как системного механизма работы с жалобами и обращениями, оперативного реагирования на вопросы заинтересованных сторон. Сообщается о проведении регулярных мероприятий и информировании инвесторов о достижениях Компании в сфере ESG. Содержится информация о мерах по снижению травматизма, о реализации проекта «Корпоративная медицина», о системе оплаты труда, программах обучения сотрудников, реализации социальных программ для персонала, развитии социального партнерства. Включены сведения о направлениях работы с потребителями, проведении регулярных исследований их удовлетворенности. Содержится информация о развитии отношений в цепочке поставок на основе ESG-принципов, об утверждении Кодекса корпоративного поведения поставщика и Политики по ответственному выбору поставщиков, о механизмах взаимодействия с поставщиками и подрядчиками, в том числе по тематике ответственного потребления драгоценных металлов, по вопросам охраны труда и промышленной безопасности. В контексте ликвидационных мероприятий аварии на ТЭЦ-3 обозначен приоритет взаимодействия с коренными народами Таймыра, сообщается в этом контексте о подписании соглашения с Федеральным агентством по делам национальностей о взаимодействии и сотрудничестве. Освещается участие Компании в комитетах, комиссиях, рабочих группах, созданных органами государственной власти с участием бизнес-сообщества для реализации общественно значимых проектов, о регулярном взаимодействии с местными сообществами через целевые исследования, опросы, фокус-группы, а также центры по развитию территорий.

Права человека: Отчет информирует об обновлении Политики ПАО «ГМК «Норильский никель» по защите прав человека в соответствии с международными нормами и российским законодательством, о включении в документ нового положения — получение свободного предварительного и осознанного согласия коренных малочисленных народов как принципа взаимодействия с ними. Сообщается об актуализации всех ключевых внутренних документов в области прав человека с учетом международной практики, а также принятых Компанией публичных обязательств. Содержатся сведения о регулярной оценке потенциального воздействия деятельности Компании на права человека, о процедуре проверки новых проектов Компании на соответствие национальным и международным законодательным требованиям в этой сфере. Освещаются вопросы соблюдения трудовых прав работников, в том числе в рамках реализации программ развития и социальной поддержки персонала, в системе социального партнерства, в рамках которой коллективными договорами охвачено 94% работников. Представлена информация о сборе случаев нарушений прав человека через опросы персонала, исследование настроения местного населения, службу корпоративного доверия. Сообщается также о деятельности приемных по производственным и социально-трудовым вопросам. Включены сведения о проведении первого комплексного обучения сотрудников по теме прав человека. Сообщается о партнерстве с организацией АНО «Содействие профессиональному развитию женщин в добывающей отрасли».

Сохранение окружающей среды: В Отчете приводятся сведения о реализации принятой в 2020 году Стратегии в области экологии и изменения климата. Указано, что по всем её направлениям поставлены долгосрочные цели, а также обновленные годовые и долгосрочные КПЭ. Приводятся данные о регулирующих корпоративных документах, мерах по совершенствованию системы управления в сфере охраны окружающей среды и климата. Раскрываются в динамике основные показатели экологического воздействия деятельности Компании и ключевые направления природоохранной деятельности. Сообщается о реализации крупных проектов таких, например, как «Серная программа».

Содержится информация о формировании Центра экологического мониторинга в регионах присутствия Компании. Освещена деятельность по ликвидации последствий аварии на ТЭЦ-3 в Норильске 2020 года. Сообщается о реализации пилотного проекта по оценке физических рисков изменения климата, об оценке удельного углеродного следа производимой продукции. Включены сведения об управлении климатическими рисками, о разработанных и планируемых мерах в рамках климатической повестки, в том числе, по обеспечению на минимальном для горно-металлургической отрасли уровне выбросов парниковых газов, по увеличению производства металлов, необходимых для глобального перехода к зеленой экономике, по формированию «дорожной карты» для достижения соответствия рекомендациям TCFD. Показаны шаги по повышению энергоэффективности. Сообщается о включении в стратегию Компании инвестиционной программы по комплексной модернизации энергетической инфраструктуры в Норильском промышленном районе, о росте производственного потребления энергии от собственных ВИЭ, а также покупке сертификатов о приобретении энергии от сторонних ВИЭ. Приводится информация о сотрудничестве Компании с заповедниками в целях сохранения и восстановления биоразнообразия, сохранения уникальной арктической природы, о взаимодействии с научным сообществом по вопросам окружающей среды и климата.

Участие в развитии местного сообщества: Деятельность Компании представлена в разрезе отдельных регионов присутствия, приведены значимые результаты этой деятельности и направления сотрудничества, показаны инструменты взаимодействия с местными сообществами, раскрыта информация о ключевых инициативах в каждом регионе. В разрезе регионов приведены данные по налоговым и неналоговым платежам в бюджеты всех уровней, по уровню безработицы в контексте обеспечения занятости населения, по развитию предпринимательства. В качестве одного из приоритетных направлений поддержки местных сообществ указано обеспечение транспортной доступности в отдаленных регионах за счет использования транспортной инфраструктуры «Норникеля».

Отмечается роль Компании в утверждение Комплексного плана социально-экономического развития Норильска до 2035 года. Включена информация о поддержке регионов присутствия в области противодействия пандемии COVID-19, приведены затраты Компании на реализацию инициатив в сфере здравоохранения. Отмечено открытие в Норильске первого из пяти медицинских центров компании, которые планируется запустить в Норильском промышленном районе и в Дудинке в ближайшие годы. Включена информация о реализации проектов «Норникеля», направленных на повышение качества жизни в регионах присутствия, о результатах деятельности при поддержке Компании региональных институтов развития (Агентство развития Норильска, Центр социальных проектов Печенгского района «Вторая школа», Агентство развития Мончегорска). Отмечается запуск в Норильске масштабной программы по санитарной очистке территорий от промышленного и строительного мусора. Отражены сведения о приоритетах и принципах внешней социальной политики, о реализации социальных программ для жителей регионов присутствия, о взаимодействии с коренными малочисленными народами. Среди ключевых инициатив поддержки КМНС отмечается грантовый конкурс «Мир Таймыра». Сообщается об использовании системы оценки эффективности социальных проектов.

Заключительные положения

В целом включенная в Отчет информация характеризует стратегию, деловую практику и результаты Группы компаний «Норникель» в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности, содержит сведения о системах управления, обеспечивающих реализацию целей Компании в этой области. Представлена развернутая информация о результатах деятельности Компании по достижению ЦУР- 2030 и о вкладе Компании в достижении целевых показателей национальных проектов. Освещается продолжение действий по ликвидации последствий техногенных инцидентов, произошедших в Компании в 2020 году, а также действия Компании в связи с пандемией COVID-2019. Раскрывается значительный объем показателей результативности по экономическим, социальным, экологическим аспектам деятельности В

контексте устойчивого развития представлено взаимодействие с заинтересованными сторонами, в том числе, в ходе определения существенных тем и подготовки Отчета.

Отчет подготовлен с использованием рекомендаций, применяемых в российской и международной практике отчетности (Стандарты GRI «расширенный» вариант, отраслевое приложение к GRI), что обеспечивает сопоставимость информации с данными других компаний отрасли внутри страны и за ее пределами. В процессе подготовки учитывались также Глобальный договор ООН, ЦУР-2030, ISO 26000:2010, SASB, стандарты AA1000SES (2015), AA1000AP (2018), Руководство UNCTAD по основным показателям отчетности о вкладе в достижение ЦУР ООН, а также рекомендации TCFD по раскрытию информации о климатических рисках.

Отчет за 2021 год является восемнадцатым нефинансовым отчетом Компании, что свидетельствует о последовательности в развитии процесса отчетности, продвижении Компании по пути повышения информационной открытости. Используются различные формы независимой оценки и подтверждения отчетной информации (профессиональный аудит и общественное заверение), что отражает ответственное отношение Компании качеству раскрываемой информации.

РЕКОМЕНДАЦИИ

Отмечая достоинства Отчета, Совет обращает внимание на некоторые существенные для заинтересованных сторон аспекты значимости и полноты раскрытия информации, которые рекомендуется учесть в следующих циклах отчетности.

Совет отмечает, что рекомендации, сформулированные по результатам анализа предыдущих отчетов, сохраняют свою актуальность, они могут быть использованы в дальнейшей практике отчетности Компании.

Сохраняет актуальность рекомендация о необходимости более полно и структурированно соотносить планы на отчетный год и их фактическое выполнение, представлять целевые показатели на предстоящий год и среднесрочную перспективу по всем направлениям устойчивого развития. Во всех разделах Отчета рекоменду-

ется придерживаться единой логики пояснения динамики показателей, особенно в случаях существенных изменений, для верного восприятия информации.

Рекомендуется расширить в следующих отчетах представление информации о распространении действия нормативных документов и процедур управления устойчивым развитием ПАО «ГМК «Норильский никель» на дочерние организации, входящие в Группу, мониторинге их деятельности в этой сфере и ключевых показателей результативности.

Тема промышленной безопасности включена в список существенных тем как тема высокой важности, однако она соотнесена только со стандартами GRI по охране труда. Вместе с тем, не менее важной является и ее вторая составляющая, связанная с надежностью работы оборудования и технологических процессов, аварийностью и последствиями аварий для окружающей среды и местных жителей. Отчет содержит сведения, относящиеся к промышленной безопасности в разных разделах (охрана труда, управление климатическими рисками, ликвидация аварии 2020 года). В целях формирования целостного представления об управлении вопросами промышленной безопасности в Компании, организации и результатах работы в этой сфере было бы полезным использовать системный подход к анализу и презентации данной темы, сопровождая основные сведения ссылками на разделы, в которых эти вопросы рассматриваются применительно к конкретным направлениям деятельности.

Предлагается в дальнейшем освещать деятельность Компании в области сохранения и восстановления биоразнообразия с акцентом на результаты деятельности и ее программный подход, в меньшей степени представляя информацию о поддержке отдельных организаций в этой сфере.

Учитывая роль Компании в российской экономике, рекомендуется в дальнейшем расширить и конкретизировать описание вклада «Норникеля» в достижение национальных целей развития до 2030 года и задач национальных проектов.

Информацию о реализуемых Компанией социальных программах полезно дополнять анализом оказываемого социального воздействия. Рекомендуется включать сведения о достигнутом

социальном прогрессе, позитивных изменениях социальной среды, местного рынка труда, условий жизнедеятельности людей, которые произошли в результате реализации указанных программ. Учитывая значительный объем социальных инвестиций и разнообразие реализуемых Компанией проектов, рекомендуется в следующем отчете полнее осветить это направление деятельности Компании, поскольку такая информация является значимой для разных групп заинтересованных сторон.

После аварии 2020 года Компанией опубликована «Белая книга», в которой были объявлены конкретные планы дальнейших действий по повышению безопасности и предотвращению подобных аварий в будущем. Представляется целесообразным расширять в дальнейшем раскрытие информации о реализуемых мероприятиях, выполнении публично объявленных планов и обязательствах по ликвидации последствий аварии и профилактике соответствующих рисков, принимая во внимание резонанс подобных событий.

В Отчете приведены целевые показатели по сокращению выбросов парниковых газов. Рекомендуется включать также сведения о том, за счет каких мероприятий и программ компания планирует достичь этих целей.

Рекомендуется в следующих отчетах полнее представлять информацию о рассматриваемых Советом директоров вопросах ESG-повестки и принимаемых по ним решениях, что формирует более полное представление об интеграции управления устойчивым развитием в систему корпоративного управления.

Представляется важным обратить внимание на тот контекст, в котором отчетная информация будет восприниматься заинтересованными сторонами, если в период подготовки отчета за пределами отчетного периода произошли события, существенно влияющие на обострение рисков, с которыми в ближайшее время может столкнуться Компания, регион, страна. Было бы полезным, отвечая ожиданиям заинтересованных сторон, отмечать те приоритеты, которые при любой ситуации остаются для Компании ключевыми, а также новые акценты, появляющиеся под влиянием возникающих вызовов.

Рекомендуется также в следующем отчете сделать акценты на те риски, с которыми заинтересованные стороны могут столкнуться в предстоящем отчетном периоде в контуре деятельности Компании и на смягчение которых она своими действиями может повлиять.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, положительно оценивая Отчет, поддерживая приверженность Компании принципам ответственной деловой практики и отмечая последовательность в развитии процесса отчетности, подтверждает, что Отчет об устойчивом развитии Группы компаний «Норникель» за 2021 год прошел общественное заверение.



Совет РСПП по нефинансовой отчетности

Заключение независимого аудитора¹

GRI 102-56

ФБК

ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО ПРАКТИКУЮЩЕГО СПЕЦИАЛИСТА ПО ЗАДАНИЮ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕМУ ОГРАНИЧЕННУЮ УВЕРЕННОСТЬ

*Руководству Публичного акционерного общества
«Горно-металлургическая компания «Норильский никель»*

Мы выполняли задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении взаимодействия Публичного акционерного общества «Горно-металлургическая компания «Норильский никель» (далее – ПАО «ГМК «Норильский никель»») с заинтересованными сторонами в процессе осуществления деятельности в области устойчивого развития, а также в отношении прилагаемого Отчета об устойчивом развитии Группы компаний «Норникель» за 2021 год (далее – Отчет)¹.

Ответственность ПАО «ГМК «Норильский никель»

ПАО «ГМК «Норильский никель» отвечает за соблюдение принципов подотчетности AA1000 (2018)² в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами в процессе осуществления деятельности в области устойчивого развития, а также за подготовку указанного Отчета в соответствии с требованиями Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности³ (далее – Стандарты) к расширенному варианту подготовки отчета и положениями документа «Рекомендации Рабочей группы по финансовым раскрытиям, связанным с изменением климата»⁴ (далее – Рекомендации TCFD). Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Отчета, не содержащего существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Наша независимость и контроль качества

Мы заявляем о том, что соблюдали требование независимости и другие этические требования в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, соответствующими Международному кодексу этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), разработанному Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, основанному на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения, и нами выполнены прочие иные обязанности в соответствии с этими требованиями профессиональной этики.

Аудиторская организация применяет Международный стандарт контроля качества 1 «Контроль качества в аудиторских организациях, проводящих аудит и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг» и следовательно применяет системный контроль качества, включающий документально оформленную политику и процедуры соблюдения этических требований, профессиональные стандарты и применимые законодательные и нормативные требования.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы на основании выполненных нами процедур и полученных доказательств предоставить выводы по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность:

- относительно взаимодействия ПАО «ГМК «Норильский никель» с заинтересованными сторонами в процессе осуществления деятельности в области устойчивого развития в отношении соблюдения принципов подотчетности AA1000 (2018);
- относительно достоверности содержащегося в Отчете следующего заявления: «В Отчете раскрыта информация по всем рекомендуемым элементам отчетности, приведенным в Рекомендациях Рабочей группы по финансовым раскрытиям, связанным с изменением климата (Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD), соответствующие ссылки представлены в Приложении «Раскрытие информации в соответствии с руководством TCFD» (далее – Заявление);

¹ Отчет включает информацию по ПАО «ГМК «Норильский никель» и его российским дочерним обществам. По зарубежным дочерним компаниям в Отчет включена информация о численности персонала и выручке (в составе консолидированной выручки), а также информация об отдельных воздействиях Norilsk Nickel Harjavalta в сфере устойчивого развития.

² AA1000 AccountAbility Principles

³ GRI Sustainability Reporting Standards

⁴ Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures

ФБК

- относительно соответствия Отчета требованиям Стандартов к расширенному варианту подготовки отчета.

Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (пересмотренным) 3000 «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», а также в соответствии со стандартом AA1000 «Стандарт подтверждения» версия 3⁵ (тип 2 согласно определению данного стандарта). Согласно этим стандартам данное задание планировалось и проводилось таким образом, чтобы получить ограниченную («умеренную» согласно определению стандарта AA1000 «Стандарт подтверждения» версия 3) уверенность в том, что взаимодействие ПАО «ГМК «Норильский никель» с заинтересованными сторонами в процессе осуществления деятельности в области устойчивого развития проводится с соблюдением принципов подотчетности AA1000 (2018), а также в том, что Отчет не содержит существенных искажений.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполняемое в соответствии с данными стандартами, предусматривает оценку по следующим критериям (далее – Критерии):

- относительно взаимодействия ПАО «ГМК «Норильский никель» с заинтересованными сторонами в процессе осуществления деятельности в области устойчивого развития – принципы подотчетности AA1000 (2018): вовлеченность, существенность, восприимчивость, воздействие;
- относительно достоверности содержащегося в Отчете Заявления – Рекомендации TCFD;
- относительно соответствия Отчета требованиям Стандартов к расширенному варианту подготовки отчета – требования Стандартов.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Проведенные нами процедуры основывались на нашем профессиональном суждении и включали направление запросов, инспектирование документов, аналитические процедуры, оценку надлежащего характера методов количественной оценки и политики по составлению отчетности, а также согласование или сверку с соответствующими данными.

Учитывая обстоятельства задания, при выполнении перечисленных выше процедур мы осуществили:

- Изучение и тестирование на выборочной основе систем и процессов, реализованных ПАО «ГМК «Норильский никель» в целях обеспечения и анализа соответствия деятельности принципам подотчетности AA1000 (2018), сбор доказательств, подтверждающих практическую реализацию принципов;
- Проведение интервью и получение документальных подтверждений от представителей менеджмента и сотрудников компаний, входящих в Группу компаний «Норникель».
- Изучение информации, имеющейся на сайтах компаний, входящих в Группу компаний «Норникель», касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития.
- Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических и социальных аспектов деятельности Группы компаний «Норникель», с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете.
- Посещение диалога с заинтересованными сторонами в формате онлайн.
- Анализ нефинансовой отчетности компаний аналогичного сегмента рынка в целях бенчмаркинга.
- Выборочное изучение документов и данных о результативности существующих в Группе компаний «Норникель» систем управления экономическими, экологическими и социальными аспектами устойчивого развития.
- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчет.
- Анализ информации в Отчете на соответствие требованиям Критериев.

Процедуры проводились исключительно в отношении данных за 2021 год.

Оценка надежности представленной в Отчете информации о результативности проводилась в отношении соблюдения требований к расширенному варианту подготовки Отчета в соответствии со Стандартами и информации, ссылки на которую представлены в разделе Отчета «Указатель содержания

⁵ AA1000 Assurance Standard v3

¹ Кандидатура аудитора отчета об устойчивом развитии была согласована директором Департамента устойчивого развития ПАО «ГМК «Норильский никель».

ФБК

GRI». В отношении указанной информации проводилась оценка соответствия раскрываемых данных предоставленным нам документам внешней и внутренней отчетности.

Процедуры не проводились в отношении заявлений прогнозного характера; заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения ПАО «ГМК «Норильский никель» как головной компании Группы компаний Норникель предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени; а также в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения.

Процедуры проводились в отношении версии Отчета, подлежащей утверждению Советом директоров ПАО «ГМК «Норильский никель», общественному заверению Советом по нефинансовой отчетности РСПП, а также направлению в Глобальную инициативу по отчетности для уведомления об использовании Стандартов при подготовке Отчета.

Мы не имели возможности подтвердить публичное размещение годового отчета ПАО «ГМК «Норильский никель» за 2021 год, на который приводятся ссылки в Отчете, так как дата подписания настоящего заключения предшествовала планируемой дате завершения данного мероприятия.

Процедуры проводились в отношении версии отчета на русском языке, содержащей информацию, подлежащую публикации как в печатной форме, так и в электронном виде на сайте ПАО «ГМК «Норильский никель».

Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и меньше по объему, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем тот, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, мы не выражаем мнения, обеспечивающего разумную уверенность, по соблюдению во всех существенных аспектах требований Критериев.

Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, относительно соблюдения ПАО «ГМК «Норильский никель» принципов подотчетности AA1000 (2018) в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами в процессе осуществления деятельности в области устойчивого развития

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что взаимодействие ПАО «ГМК «Норильский никель» с заинтересованными сторонами в процессе осуществления деятельности в области устойчивого развития не соответствует во всех существенных аспектах критериям принципов подотчетности AA1000 (2018) в отношении соблюдения принципов вовлеченности, существенности, восприимчивости и воздействия.

Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, относительно достоверности содержащегося в Отчете Заявления

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что содержащееся в Отчете Заявление о том, что в Отчете раскрыта информация по всем рекомендуемым элементам отчетности, приведенным в Рекомендациях TCFD, не является достоверным во всех существенных аспектах.

Основание для вывода с оговоркой по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, относительно соответствия Отчета требованиям Стандартов к расширенному варианту подготовки отчета

Стандарт 305⁶ требует при раскрытии элемента отчетности 305-1 Стандартов отражать фактический объем прямых выбросов парниковых газов (Охват 1). Раскрытие данных по элементу отчетности 305-1 в Отчете включает, помимо фактических прямых выбросов парниковых газов в 2021 году (Охват 1), оценочные перспективные выбросы парниковых газов Группы компаний «Норильский никель», связанные с реализацией Серной программы 2.0.

Вывод с оговоркой по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, относительно соответствия Отчета требованиям Стандартов к расширенному варианту подготовки отчета

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств, за исключением обстоятельств, описанных в разделе «Основание для вывода с оговоркой по результатам задания, обеспечива-

⁶ GRI 305: Emissions 2016

ФБК

ющего ограниченную уверенность, относительно соответствия Отчета требованиям Стандартов к расширенному варианту подготовки отчета» настоящего заключения, наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не подготовлен во всех существенных аспектах в соответствии с требованиями Стандартов к расширенному варианту подготовки отчета.

Рекомендации

По итогам выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, мы рекомендуем:

- Раскрытие элементов отчетности GRI целесообразно осуществлять в привязке к целевым значениям и планам на будущее.
- Увеличить степень раскрытия элементов отчетности, в отношении которых требования Стандартов GRI учтены не в полной мере (частичное раскрытие).

Приведенные рекомендации не нацелены на изменение выводов. Наши выводы не являются модифицированными в отношении обстоятельств, указанных в данных рекомендациях.



Общество с ограниченной ответственностью
«Финансовые и бухгалтерские консультанты»
Практикующий специалист
Партнер

В.Ю. Скобарев

на основании доверенности № 76/18 от 17 декабря 2018 года

Российская Федерация, г. Москва
25 апреля 2022 года

Ограничение ответственности

Представленная в настоящем документе информация подготовлена на основе данных, имеющих в распоряжении ПАО «ГМК «Норильский никель» на дату подготовки отчета об устойчивом развитии. С момента подготовки настоящего отчета об устойчивом развитии на деятельность Компании, ее операционные и финансовые результаты и на содержание отчета об устойчивом развитии могли оказать влияние внешние или иные факторы, в том числе эскалация геополитического конфликта в Украине, санкции, введенные Соединенными Штатами Америки, Европейским союзом, Великобританией и другими государствами в отношении Российской Федерации, российских физических и юридических лиц, меры, принятые Российской Федерацией в ответ на санкции, экономические и иные меры, введенные для поддержания экономической и финансовой стабильности Российской Федерации, пандемия COVID-19, а также иные факторы, которые находятся вне зоны влияния Компании. В частности, Соединенные Штаты Америки, Европейский союз, Великобритания и другие государства ввели экспортные ограничения в отношении Российской Федерации, которые ограничивают, в том числе, поставки промышленного оборудования в Российскую Федерацию. Данные экспортные ограничения могут оказать негативное влияние на производственные возможности ПАО «ГМК «Норильский никель» в случае невозможности приобретения и транспортировки оборудования в Российскую Федерацию.

Отчет об устойчивом развитии содержит информацию о целях и планах Компании на кратко-, средне- и долгосрочную перспективу. Все планы и намерения, приведенные в отчете об устойчивом развитии, носят прогнозный характер, и их осуществимость зависит, в том числе от ряда экономических, политических и правовых факторов, включая факторы, указанные выше, находящиеся вне зоны влияния Компании. Прогнозные заявления предполагают риски и неопределенность, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут как наступить, так и не наступить в будущем. Прогнозные заявления не являются гарантией будущих операционных и финансовых

результатов Компании, и фактические результаты операционной деятельности Компании, ее финансовое состояние, ликвидность, перспективы, рост, стратегия, а также развитие отрасли, в которой ПАО «ГМК «Норильский никель» ведет свою деятельность, могут существенно отличаться от описываемых или предполагаемых в прогнозных заявлениях, содержащихся в настоящем отчете об устойчивом развитии. ПАО «ГМК «Норильский никель» настоящим отказывается от ответственности за любые убытки, вызванные использованием содержания настоящего отчета об устойчивом развитии, а также не принимает на себя никаких обязательств по обновлению прогнозных заявлений, представленных в настоящем отчете об устойчивом развитии.

Информация о рыночной доле и прочие утверждения касательно отрасли, в которой ПАО «ГМК «Норильский никель» ведет свою деятельность, а также позиция Компании по отношению к конкурентам основаны на общедоступной информации, опубликованной другими металлургическими и горнодобывающими компаниями или получена от торговых и бизнес-организаций, и ассоциаций. Такие данные и утверждения не проверялись независимыми экспертами, а показатели финансовой и операционной деятельности конкурентов ПАО «ГМК «Норильский никель», используемые для оценки и сравнения позиций, могли быть рассчитаны иным способом, отличным от того, который использовался ПАО «ГМК «Норильский никель».

Отчет об устойчивом развитии не является частью рекламной документации по ценным бумагам, предложением или приглашением к продаже, выпуску или предложению оферты на продажу или подписку на акции и какие-либо иные ценные бумаги ПАО «ГМК «Норильский никель».

Любые логотипы и товарные знаки, используемые в настоящем отчете об устойчивом развитии, являются собственностью их непосредственных владельцев, и их использование в настоящем отчете об устойчивом развитии не должно толковаться как продвижение или реклама товаров и услуг данных владельцев.

● GRI 102-3, 102-53

Центральный офис

Российская Федерация, 123100, Москва,
1-й Красногвардейский проезд, д.15
Телефон: +7 (495) 787-76-67
E-mail: gmk@nornik.ru

Департамент устойчивого развития

Ивченко Светлана Владимировна
Директор Департамента
устойчивого развития
Телефон: +7 (495) 797-82-50
E-mail: social_report@nornik.ru

«Норникель» в социальных сетях

facebook.com/NornickelRU
twitter.com/NornikOfficial
vk.com/nornickel_official
youtube.com/user/NornikOfficial
instagram.com/nornickel_official
feeds.feedburner.com/nornik/AIDB

Норильск глазами его жителей

www.norilskfilm.com

Корпоративный сайт

<https://www.nornickel.ru/>