



Отчет об устойчивом развитии 2022  
Сохраняя ценности и приоритеты



# Содержание

Обращение Президента — Председателя Правления	3	<b>S – Social</b>	<b>Приложения</b>	
Обращение Председателя Совета Директоров	5	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Об Отчете	285
Ключевые цифры	7	Соблюдение прав человека	Указатель содержания GRI	286
О Группе компаний «Норникель»	11	Охрана труда и промышленная безопасность	Границы сбора информации	304
		Управление персоналом и социальное партнерство	Определение существенных тем	307
		Социальная политика	Указатель содержания SASB METALS&MINING	313
<b>Стратегическое видение</b>		Корпоративное волонтерство	Показатели Руководства UNCTAD по ключевым показателям вклада в ЦУР ООН	319
Стратегическое видение	21	Развитие регионов присутствия	Раскрытие информации в соответствии с руководством TCFD	324
Стратегия устойчивого роста	22		Раскрытие количественных показателей GRI	325
«Норникель» и Цели устойчивого развития ООН	31	<b>G – Governance</b>	Поддержка «Норникелем» инициатив, стандартов и участие в ассоциациях в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности	353
«Норникель» и Национальные проекты России	35	Корпоративное управление	Сертификация корпоративной интегрированной системы менеджмента	355
		Управление устойчивым развитием	Награды	357
		Внутренний контроль и система управления рисками	Список сокращений	359
<b>E – Environmental</b>		Налоговая стратегия	Глоссарий	363
Управление охраной окружающей среды	41	Бизнес-этика и противодействие коррупции	Протокол диалога с заинтересованными сторонами	366
Изменение климата и энергоэффективность	48	Прием и рассмотрение жалоб и обращений	Рекомендации заинтересованных сторон	369
Воздух	71	Ответственная цепочка поставок	Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности	370
Вода	74	Научно-техническая деятельность и развитие цифровых технологий	Заключение независимого аудитора	375
Хвостохранилища и отходы	78	Обеспечение корпоративной защиты	Ограничение ответственности	379
Почва и ответственная разработка месторождений	83		Контакты	380
Биоразнообразие	88			

УТВЕРЖДЕН Советом директоров ПАО «ГМК «Норильский никель» Протокол №ГМК/24-пр-сд от 23.05.2023

УТВЕРЖДЕН Правлением ПАО «ГМК «Норильский никель» Протокол №ГМК/11-пр-п от 05.05.2023

УТВЕРЖДЕН Комитетом по устойчивому развитию и изменению климата ПАО «ГМК «Норильский никель» Протокол № 1 от 17.05.2023



# Обращение Президента — Председателя Правления

GRI 2-22



Подводя итог, хочу сказать, что «Норникель» сохраняет свою приверженность реализации стратегии устойчивого развития вне зависимости от воздействия внешних факторов. Ресурсо- и энергоэффективность, экономика замкнутого цикла, социально-трудовая сфера, качество корпоративного управления, экологические и социальные программы в регионах присутствия остаются нашими ключевыми приоритетами.



## Уважаемые коллеги!

Представляю вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год.

Геополитическая ситуация, сложившаяся в минувшем году, оказала существенное влияние на деятельность Компании. Несмотря на введенные ограничения в международной торговле и нарушения логистических цепочек, «Норникель» продолжает реализовывать стратегию устойчивого развития. Компания подтверждает приверженность положениям Глобального договора ООН, рассматривая их в качестве важных принципов ведения бизнеса. Ключевые производственные, социальные и экологические проекты Компании сохранены, их реализация продолжается, и информация, собранная в настоящем Отчете, это иллюстрирует.

Компания продолжает совершенствовать систему управления охраной труда, внедряет программы, направленные на профилактику и предотвращение травматизма. В 2022 году это позволило достичь существенного прогресса: количество несчастных случаев со смертельным исходом сократилось почти в три раза — до четырех. Все несчастные случаи тщательно расследовались с предоставлением отчета Совету директоров, по каждому был разработан план мероприятий по устранению причин происшествий. Я еще раз хочу подчеркнуть, что полное исключение смертельных несчастных случаев на производстве является основным стратегическим приоритетом Компании.

В 2022 году на завершающую стадию вышла стройка Серной программы на Надеждинском металлургическом заводе. Идет монтаж оборудования, площадка готовится к началу пуско-наладочных работ. До запуска проекта осталось меньше года. По результатам его реализации выбросы диоксида серы в Норильском дивизионе Компании снизятся на 45% от уровня базового 2015 года.

В октябре 2022 года было закончено восстановление плодородного слоя почвы в районе реки Амбарной. Фактически завершена рекультивация территорий, пострадавших от разлива дизельного топлива в 2020 году.

В то же время Компания наращивает сотрудничество с научными организациями для изучения экологической ситуации в регионах деятельности своих предприятий. «Норникель» и Сибирское отделение Российской академии наук в 2022 году провели

масштабные исследования биоразнообразия в регионах присутствия. Эта работа получила название «Большая научная экспедиция» и стала продолжением совместного плодотворного сотрудничества с Российской академией наук, стартовавшего в 2020 году. В прошлом году она расширилась на три региона деятельности «Норникеля». Целями исследования стало определение зон воздействия Компании и оценка текущего состояния биоразнообразия в регионах присутствия.

«Норникель» продолжает системную работу по снижению негативного воздействия на окружающую среду, используя новейшие технологии. В частности, входящее в Группу компаний «Норникель» АО «НТЭК» сдало в эксплуатацию новые локальные сооружения по очистке водных стоков. Это современные промышленные сооружения, запуск которых позволит вести контроль за стоками в непрерывном автоматическом режиме. В 2023 году мы планируем ввести в эксплуатацию еще один такой объект, а всего на этапе проектирования и строительства у нас найдется более десятка подобных проектов.

Продолжает оставаться актуальной тема обращения с отходами. В 2022 году мы нарастили темпы реализации масштабной экологической программы «Чистый Норильск». Данная инициатива была запущена в 2021 году и ставит перед собой непростые, но важные задачи по очистке Норильского промышленного района. С начала реализации программы очищено 2,6 млн м<sup>2</sup> территории, вывезены 71 тыс. тонн металлолома и 814 тыс. тонн мусора.

В целях наиболее эффективной реализации экологической стратегии «Норникеля» в 2022 году Компания и Федеральная служба по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор) заключили два соглашения, нацеленные на сохранение благоприятной окружающей среды и обеспечение экологической безопасности. Первое соглашение предусматривает обмен информацией и совместную реализацию природоохранных мероприятий. Второе представляет собой пилотный проект, впервые предусматривающий консультирование со стороны Росприроднадзора перспективных инвестиционных проектов Компании.

Изменение климата для нас остается одной из ключевых тем нашей Стратегии устойчивого развития. Если говорить про риски, то это, прежде всего, потепление многолетнемерзлых грунтов, на которых расположено большое количество наших производственных активов и инфраструктуры в Норильском промышленном районе.

Мы фокусируемся на оценке происходящих изменений и разработке соответствующих адаптационных мероприятий, которые будут способствовать сохранению непрерывности производственной деятельности и повышению безопасности персонала. Среди реализуемых проектов следует отметить систему мониторинга фундаментов зданий и сооружений, которую мы разворачиваем в Норильском промышленном районе, и которая позволяет вести автоматизированное наблюдение за состоянием объектов. Если говорить про отрывающиеся возможности, то они связаны с нашей корзиной «зеленых» металлов. «Норникель» уже сейчас делает существенный вклад в декарбонизацию глобальной экономики, и мы ожидаем, что спрос на нашу продукцию будет и дальше повышаться, обеспечивая устойчивый и сбалансированный рост Компании.

Традиционно важной темой для нас является поддержка коренных малочисленных народов на территориях присутствия. «Норникель» успешно продолжает реализацию пятилетней программы поддержки и развития коренных малочисленных народов Таймыра (2020–2024 годы). Общий объем финансирования составляет более 2 млрд руб. В 2022 году на основании запросов местных общин мы расширили данную программу и выделили порядка 100 млн рублей на дополнительные мероприятия.

В 2022 году «Норникель» провел предварительные консультации с представителями коренных малочисленных народов в п. Ловозеро и Краснощелье Мурманской области в связи с планируемой разработкой литиевого месторождения Колмозерское. При ведении диалога с саамами на данной площадке «Норникель» использует свой опыт взаимодействия с коренными малочисленными народами Таймыра, в том числе опыт первого в истории Российской Арктики получения свободного предварительного и осознанного согласия от жителей п. Тухард.

Подводя итог, хочу сказать, что «Норникель» сохраняет свою приверженность реализации стратегии устойчивого развития вне зависимости от воздействия внешних факторов. Ресурсо- и энергоэффективность, экономика замкнутого цикла, социально-трудовая сфера, качество корпоративного управления, экологические и социальные программы в регионах присутствия остаются нашими ключевыми приоритетами.

## Потанин В. О.

Президент, Председатель Правления  
ПАО «ГМК «Норильский никель»

# Обращение Председателя Совета Директоров

GRI 2-22



В 2022 году «Норникель» активно работал по различным направлениям устойчивого развития, в том числе в рамках корпоративной Стратегии в области экологии и изменения климата. Совет директоров, в том числе профильный Комитет по устойчивому развитию и изменению климата, вовлечен в регулярный мониторинг и контроль за реализацией соответствующих программ и мероприятий.

«Норникель» старается применить сбалансированный подход к ESG, в равной степени уделяя внимание финансовой стабильности Компании, ее экономическому росту, повышению качества корпоративного управления, социальному благополучию всех заинтересованных сторон, экологической безопасности и адаптации к климатическим вызовам. Мы считаем, что, продвигая повестку устойчивого развития, мы лучше адаптируемся к переменам.

Инвестиции в крупномасштабные проекты в 2022 году выросли на 55% — до рекордных 4,3 млрд долл. США и нацелены в основном на повышение уровня промышленной и экологической безопасности. «Норникель» активно инвестирует в цифровизацию и автоматизацию производственных процессов. Использование дронов, цифровых двойников, машинного зрения, дистанционного управления технологическими процессами уже доказало свою эффективность. Речь идет не только об оптимизации производства и сокращении затрат, но и, самое главное, о повышении безопасности и создании комфортных условий труда для наших сотрудников.

«Норникель» продолжает и расширяет сотрудничество с научным сообществом, совместно реализуя комплексные исследования природной среды регионов присутствия и разрабатывая передовые природосберегающие и адаптационные технологии и решения для деятельности в Арктическом регионе. Вновь возникающие риски, в том числе климатозависимые и геокриологические, ставят перед нами новые, нетривиальные задачи. От эффективной реакции на эти вызовы зависит будущее нашей Компании.

«Норникель» на регулярной основе проводит диалоги с заинтересованными сторонами, что позволяет своевременно корректировать нашу деятельность, основываясь на запросах общества и потребностях бизнеса. Важно отметить, что мы достигли значительных успехов в продвижении ценностей устойчивого развития среди сотрудников Компании: ESG становится философией нашей Компании и прочно вошло в мировоззрение управленческих команд и корпоративную культуру.

Компания продолжает демонстрировать высокий уровень раскрытия финансовой и нефинансовой информации о своей деятельности, в том числе в сфере ESG.

В новом составе Совета директоров, избранном на годовом Общем собрании акционеров в 2022 году, работают шесть независимых директоров, что соответствует требованиям к количеству независимых директоров не только Правилам листинга Московской биржи, но и Кодекса корпоративного управления Банка России.

В 2022 году в «Норникеле» произошел резкий рост числа частных инвесторов. Если в 2019 году их было лишь 62 тыс., то, на конец 2022 года их количество достигло 390 тыс. Рост числа частных инвесторов постепенно снижает зависимость от иностранного капитала и, следовательно, помогает сгладить резкие колебания цены акций. Компания продолжает работу над расширением пула частных инвесторов, в том числе через вебинары на платформах крупнейших ретейл-брокеров.

Учитывая геополитические риски, Компания делает все возможное, чтобы интересы ее инвесторов не пострадали. Перестройка логистических цепочек, поиск новых партнеров и возможностей — все это направлено на сохранение устойчивости Компании и повышение эффективности ее деятельности.

О всех своих достижениях, проблемах, а также перспективных проектах в сфере устойчивого развития Компания максимально прозрачно рассказывает в публичных отчетах, а также на страницах корпоративного сайта и своих социальных сетей.

## Бугров А. Е.

Председатель Совета директоров

# Ключевые цифры<sup>1</sup>

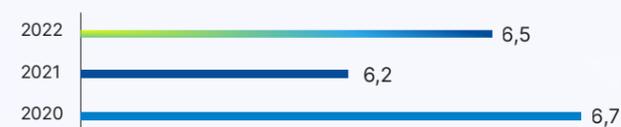
## Окружающая среда

### Изменение климата

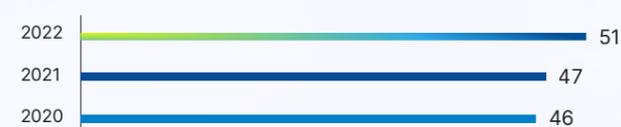
Выбросы парниковых газов (Охват 1 и 2)<sup>2</sup>  
(млн тонн CO<sub>2</sub>-экв.)



Интенсивность фактических выбросов парниковых газов (Охват 1 и 2) (тонн CO<sub>2</sub>-экв. / млн руб.)



Доля ВИЭ от потребленной электроэнергии (%)



### Использование воды

Общий объем забираемой воды (млн м<sup>3</sup>)



Интенсивность забора воды (тыс. м<sup>3</sup> / млн руб.)



Доля повторно и многократно использованной воды (%)



### Отходы

Объем образования отходов (млн тонн)



Интенсивность образования отходов (тыс. тонн / млн руб.)



Объем утилизации отходов (млн тонн)



### Атмосферный воздух

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу (млн тонн)



Интенсивность выбросов загрязняющих веществ в атмосферу (тонн / млн руб.)



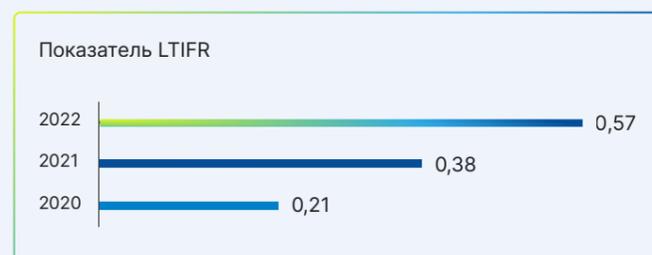
<sup>1</sup> Все показатели интенсивности рассчитаны на млн руб. выручки по МСФО.

<sup>2</sup> С учетом резерва выбросов под реализацию Серной программы и выбросов парниковых газов, образованных при выработке тепло- и электроэнергии, отпущенной населению.

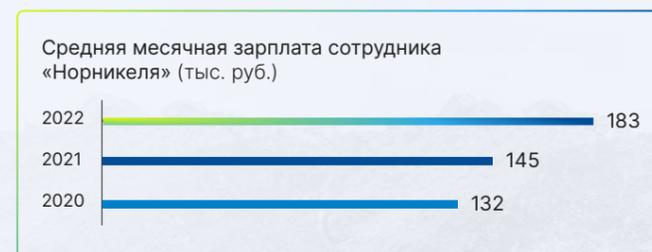
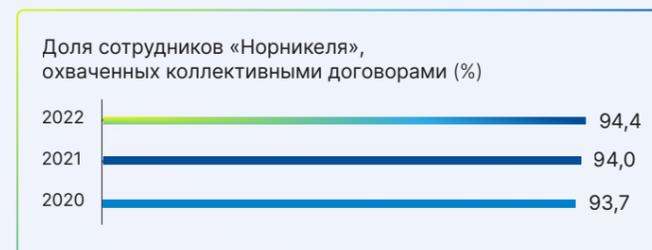
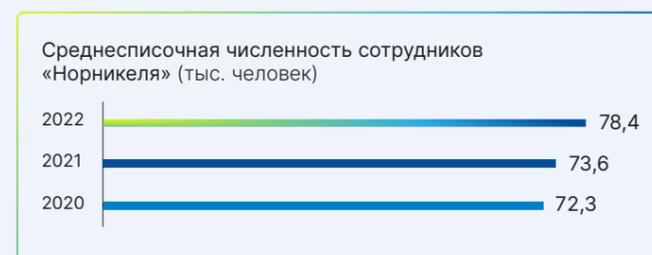
**5,7** млн тонн CO<sub>2</sub>-экв.  
выбросы парниковых газов (Охват 3)

## Трудовые практики

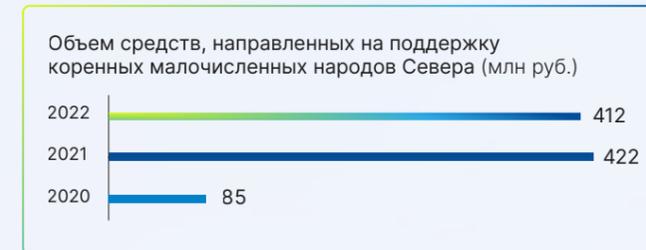
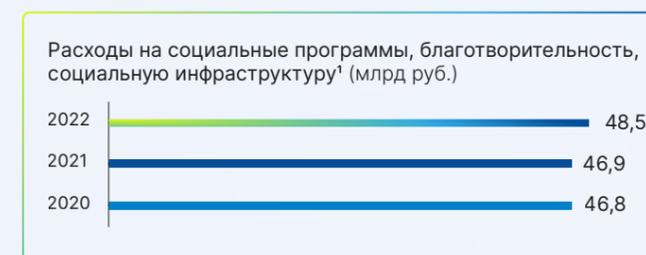
### Охрана труда



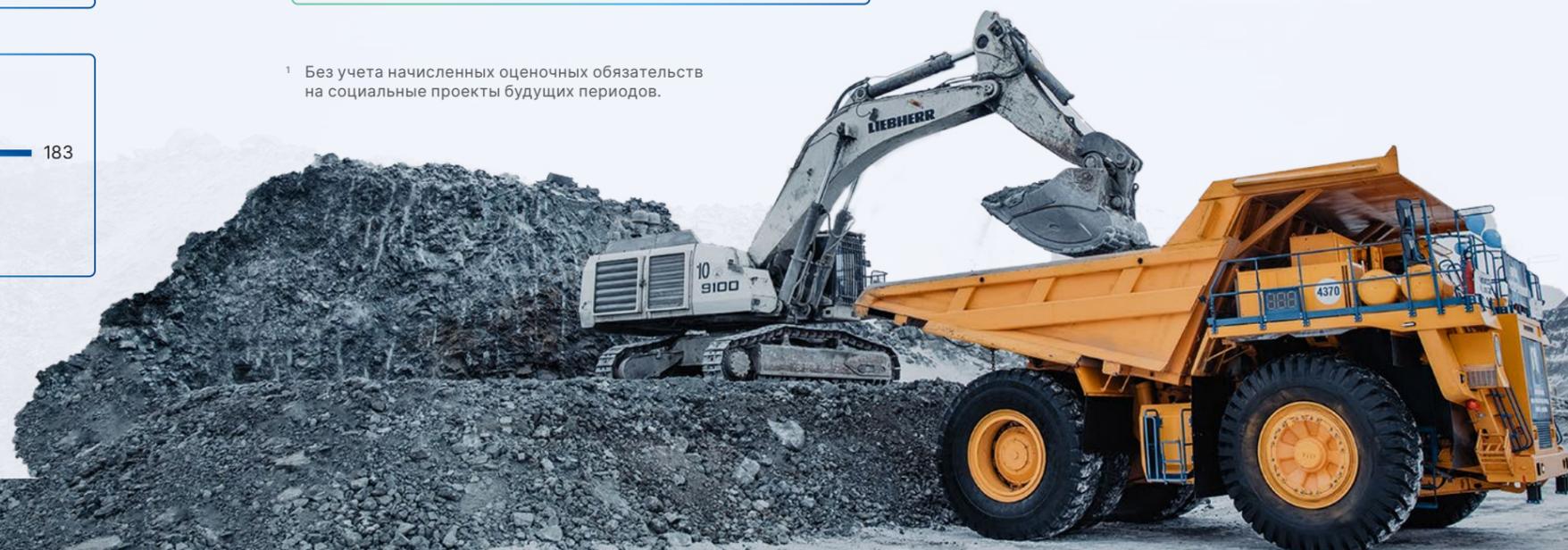
### Занятость



### Вклад в развитие регионов и местных сообществ



<sup>1</sup> Без учета начисленных оценочных обязательств на социальные проекты будущих периодов.



# О Группе компаний «Норникель»

GRI 2-1, 2-6

## Общая информация

«Норникель» является крупнейшей горно-металлургической компанией в России и крупнейшим в мире производителем палладия и первоклассного никеля, а также одним из ведущих производителей платины, кобальта, других металлов и прочих химических элементов — всего 13. Металлы, производимые «Норникелем», необходимы для развития низкоуглеродной экономики и экологически чистого транспорта.

## Продукция «Норникеля»



Компания является вертикально-интегрированным холдингом, включающим полный цикл от добычи руды до рафинировки, собственные энергетические, транспортные и обеспечивающие активы, а также научно-исследовательскую базу.



НИОКР, энергетика, ремонты, строительство (NN Development)

«Норникель» является крупнейшей компанией в Арктической зоне России, градообразующим предприятием.

## Положение в отрасли<sup>1</sup>

**34** страны мира поставки продукции «Норникеля»

**374** покупателя по всему миру

## Доказанные и вероятные запасы руды<sup>2</sup>

**1 127** млн тонн  
Норильский и Кольский дивизионы

**274** млн тонн  
Забайкальский дивизион

**> 75** лет обеспеченность ресурсами при текущем уровне добычи



<sup>1</sup> По рынкам палладия, никеля, платины и родия данные приводятся по производству рафинированных металлов (с учетом толлинга), по рынку меди — по добыче.  
<sup>2</sup> Основными причинами сокращения рудных запасов, а также предполагаемых ресурсов по месторождениям Норильского промышленного района стали изменение экономических параметров и новая ставка налога на добычу полезного ископаемого, повлиявшие на показатели экономической целесообразности отработки части вкрапленных руд Таймырского рудного узла за горизонтом 2035 года.

## Вклад «Норникеля» в национальный проект «Международная кооперация и экспорт»

Релевантные ЦУР ООН



### Связанные федеральные проекты

- «Промышленный экспорт»;
- «Логистика международной торговли».

### Ключевые направления деятельности «Норникеля»

- Экспорт продукции металлургической промышленности;
- развитие ледокольного флота и перевозок по Северному морскому пути;
- обеспечение транспортной доступности в отдаленных регионах.

→ Более подробная информация представлена в разделе [«Обеспечение транспортной доступности в отдаленных регионах»](#).

### Ключевые результаты 2022 года

- 4,88 млн тонн / км — объем грузоперевозок по Северному морскому пути.



## Конфигурация производства и цепочка поставок

### Состав Группы компаний «Норникель»

> **85** компаний

входили в состав Группы компаний «Норникель» на конец 2022 года.

С 2020 года компании Группы «Норникель» и подразделения ПАО «ГМК «Норильский никель» объединены в четыре основных дивизиона — Норильский, Кольский, Забайкальский и Энергетический.

Главный офис ПАО «ГМК «Норильский никель» находится в г. Москве.

Производственные активы расположены в двух странах – России и Финляндии.

### Основные предприятия и подразделения

#### Норильский дивизион

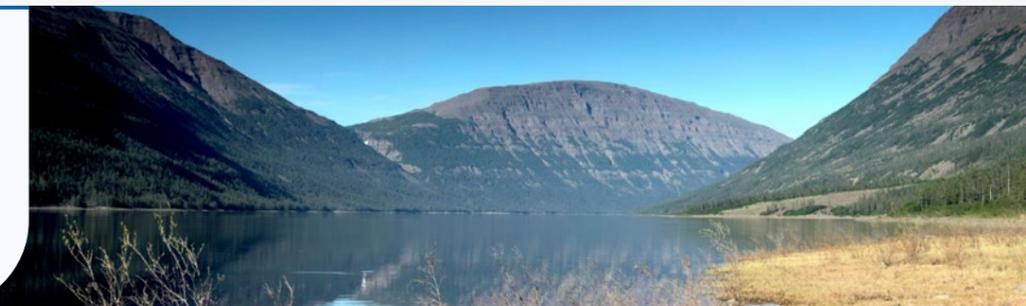
Норильский дивизион расположен на полуострове Таймыр, на севере Красноярского края России. Здесь ведется разработка крупнейших месторождений в портфеле Компании. Данный производственный актив включает в себя полный цикл производства металлов — от добычи руды до отгрузки готовой продукции.

Предприятия Норильского дивизиона добывают богатые, медистые, вкрапленные сульфидные медно-никелевые руды. Октябрьское и Талнахское месторождения разрабатываются рудниками «Таймырский», «Октябрьский», «Комсомольский», «Скалистый» и «Маяк». «Норникель» имеет лицензию на геологоразведку западных флангов Октябрьского месторождения. Месторождение вкрапленных руд «Норильск-1» отрабатывается рудником «Заполярный» подземным и открытым способом.

Все добытые руды перерабатываются на Талнахской и Норильской обогатительных фабриках. Полученные сгущенные концентраты по гидротранспорту передаются для дальнейшей переработки на Надеждинский металлургический и Медный заводы. Кроме того, на металлургическую переработку из Кольского дивизиона поступает медно-никелевый концентрат Обоганительной фабрики и медесодержащие полуфабрикаты, а из Забайкальского дивизиона — золотосодержащий концентрат. Предприятия Норильского дивизиона производят никелевый фэйнштейн для последующей отправки на Кольскую ГМК, катодную медь, техническую серу и селен, концентрат драгоценных металлов, а также теллур в слитках.

#### Ключевые предприятия дивизиона

Заполярный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»  
ООО «Медвежий ручей»



## Кольский дивизион



Кольский дивизион «Норникеля» располагается на Кольском полуострове Мурманской области и в Финляндии. Дивизион разрабатывает месторождения Западного рудного узла, расположенные в 25-километровой полосе между п. Никель и г. Заполярным на западе Мурманской области, где добывает медно-никелевые сульфидные вкрапленные руды, содержащие никель, медь и другие полезные компоненты. Все добытые руды перерабатываются на обогатительной фабрике г. Заполярного. Получаемая продукция — сульфидный концентрат, который поступает на предприятия Норильского дивизиона, а также на продажу.

На производственных мощностях Кольской ГМК в г. Мончегорске перерабатывается фаянштейн Заполярного филиала. Конечной продукцией Кольской ГМК являются катодный никель, карбонильный никель, электролитный кобальт и кобальтовый концентрат. Компания также производит концентраты драгоценных металлов, медесодержащие полуфабрикаты для переработки в Норильском дивизионе, дробленый штейн, серную кислоту, медный и никелевый концентраты для продажи.

Norilsk Nickel Harjavalta — дочернее предприятие «Норникеля», которое находится в г. Харьявалта (Финляндия) и перерабатывает российское сырье «Норникеля»,

а также никельсодержащее сырье сторонних поставщиков. Завод является единственным никелерафинировочным заводом в Финляндии и одним из крупнейших в Европе. Конечной продукцией Norilsk Nickel Harjavalta являются никелевые катоды и брикеты, никелевые соли, порошки и растворы, кобальт в сульфате и растворе, а также медный кек с содержанием металлов платиновой группы, который направляется на переработку в Норильский дивизион.

### Ключевые предприятия дивизиона

- АО «Кольская ГМК»
- Norilsk Nickel Harjavalta OY

## Забайкальский дивизион



Забайкальский дивизион располагается в Забайкальском крае, Газимуро-Заводском районе и разрабатывает золото-железо-медные руды Быстринского месторождения. Оно расположено в 16 км к востоку от п. Газимурский Завод. «Норникель» также имеет лицензии на геологоразведку на флангах Быстринского месторождения и Быстринско-Ширинском проявлении.

Добытые руды перерабатываются на Быстринском обогатительном комбинате с получением медного и железорудного концентратов на продажу и золотосодержащего концентрата для отправки в Норильский дивизион.

### Ключевое предприятие дивизиона

- ООО «ГРК «Быстринское»

## Энергетический дивизион



Генерирующие и сетевые энергетические объекты расположены в Норильском промышленном районе и обеспечивают тепловой и электрической энергией производственные активы Компании и других местных потребителей.

Газодобывающие и газотранспортные объекты обеспечивают добычу и транспорт природного газа и газового конденсата от месторождений к потребителям.

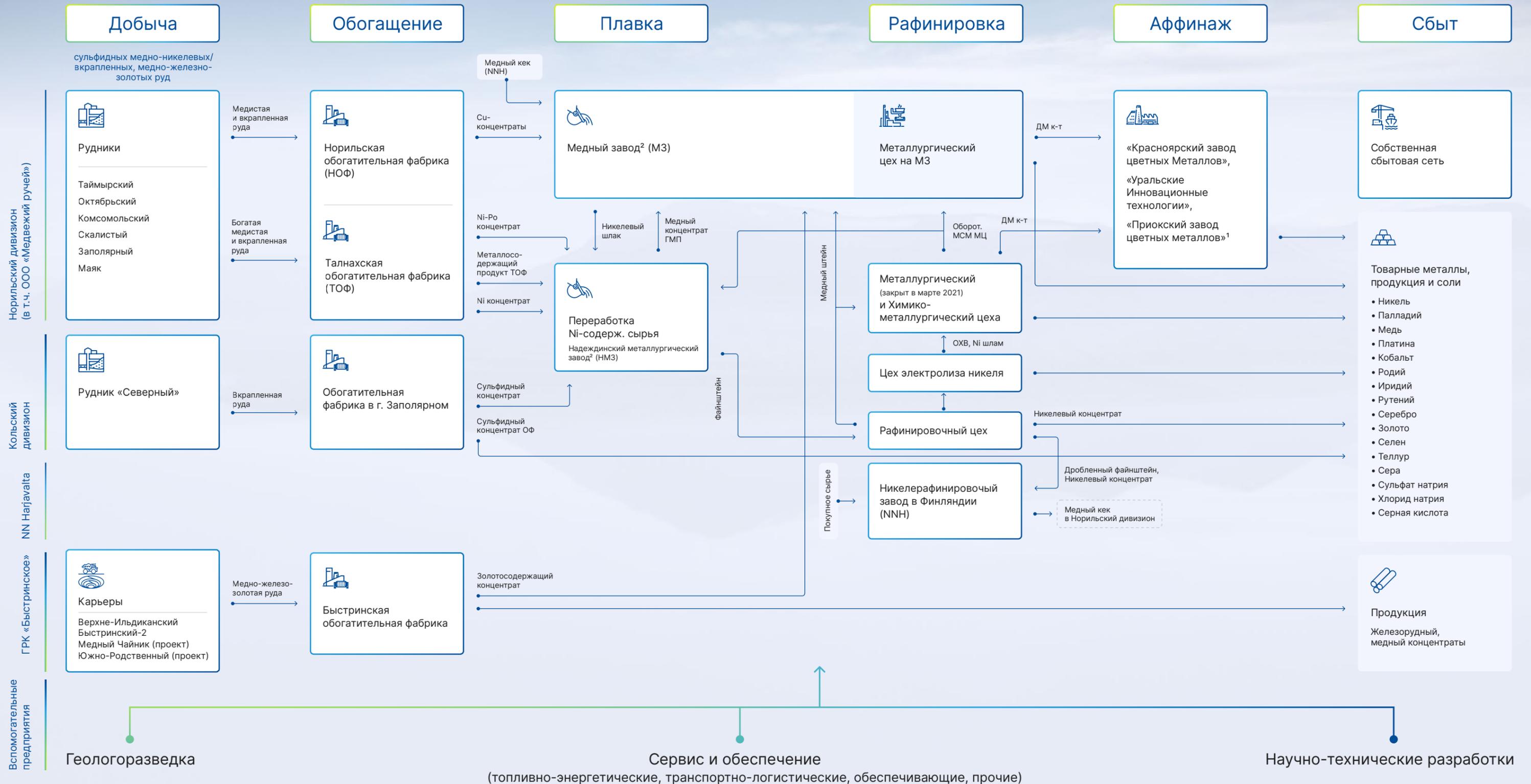
Топливообеспечивающие объекты обеспечивают поставку и хранение светлых и темных нефтепродуктов в районах Крайнего Севера.

### Ключевые предприятия дивизиона

- АО «НТЭК»
- АО «Норильскгазпром»
- АО «Норильсктрансгаз»
- АО «ТТК»



## Производственно-технологическая цепочка Группы компаний «Норникель»



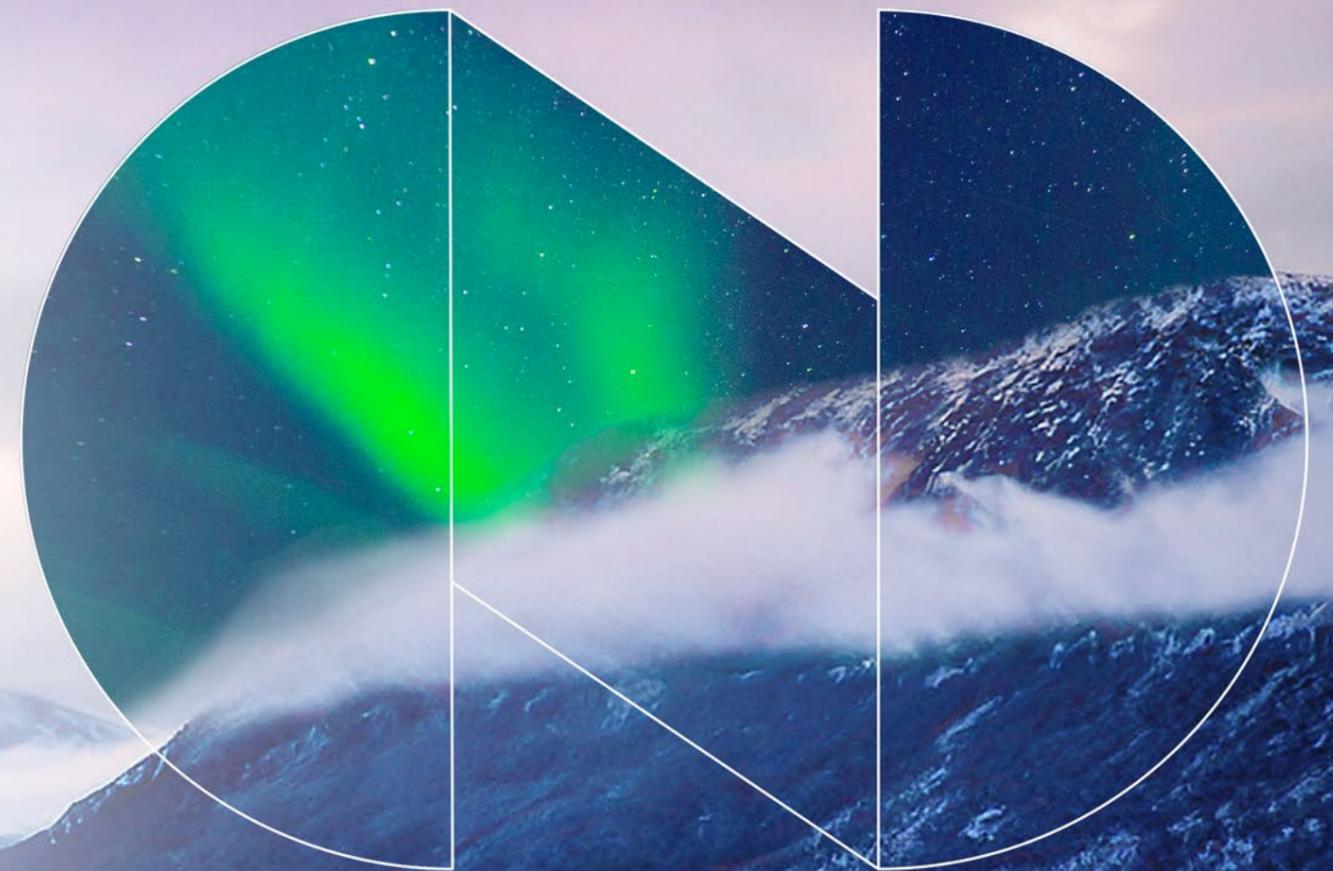
<sup>1</sup> Аффинаж драгоценных металлов, производимых Заполярным филиалом, осуществляется по толлинговым соглашениям в ОАО «Красноярский завод цветных металлов им. В.Н. Гулидова» и АО «Уральские Инновационные Технологии». Аффинаж драгоценных металлов, производимых АО "Кольской ГМК", осуществляется по толлинговым соглашениям в ОАО «Красноярский завод цветных металлов им. В.Н. Гулидова» и АО «Приокский завод цветных металлов»

<sup>2</sup> Производственные объекты, где реализуются флагманские проекты Комплексной экологической программы.

# Стратегическое видение

---

Стратегическое видение	21
Стратегия устойчивого роста	22
«Норникель» и Цели устойчивого развития ООН	31
«Норникель» и Национальные проекты России	35



# Стратегическое видение

GRI 2-23, 2-24

## Миссия «Норникеля»

Обеспечить мир цветными металлами, эффективно и безопасно используя природные ресурсы и капитал, чтобы воплотить планы людей на развитие и технологический прогресс.

## Ценности «Норникеля»

Главной ценностью нашей Компании являются люди. За 80 лет работы в условиях Крайнего Севера «Норникель» разработал уникальную материально-техническую базу и профессиональные компетенции, позволяющие Компании максимально эффективно использовать имеющиеся ресурсы и поддерживать высокое качество своей продукции. В основе деятельности наших сотрудников лежат ценности, сформированные Компанией за годы ее деятельности.



### Надежность

Способность преодолевать любые вызовы, сохраняя успешность своей деятельности



### Ответственность

Готовность выполнять обязательства, принимать решения и отвечать за их результат



### Эффективность

Умение достигать нужных результатов в срок при оптимальных затратах



### Развитие

Эффективный рост и обновление производства, внедрение самых современных технологий, повышение профессионального уровня сотрудников



### Профессионализм

Способность эффективно выполнять свою работу с высоким результатом



### Сотрудничество

Готовность и способность сотрудников Компании совместно достигать поставленных целей

# Стратегия устойчивого роста

GRI 2-6

Низкоуглеродная стратегия развития мировой экономики и действия, направленные на сдерживание роста средней температуры, предоставляют Компании уникальные возможности стать одним из лидеров в производстве «зеленых» металлов, необходимых для осуществления энергоперехода. Динамичный рост Компании в долгосрочной перспективе будет поддержан увеличением спроса на ее основную продукцию, необходимую для повышения энергоэффективности транспорта и развития возобновляемых источников энергии (ВИЭ).

«Норникель» осознает, что без комплексного подхода к разработке природных ресурсов, который бы учитывал интересы всех стейкхолдеров, устойчивый рост невозможен. В частности, покупатели продукции Компании предъявляют к ней высокие требования на соответствие принципам устойчивого развития. Успех определяется также эффективностью взаимодействия с акционерами, общественными организациями, местными сообществами и другими заинтересованными сторонами. Соответственно, ESG-повестка неизбежно становится ключевым движущим

фактором и требованием при планировании стратегических инициатив и инвестиционных проектов «Норникеля».

Утвержденные в Компании стратегические приоритеты до 2030 года включают кардинальное улучшение экологической ситуации в регионах присутствия, модернизацию действующих и строительство новых мощностей с целью роста объемов производства основных металлов, а также сохранение финансовой стабильности.

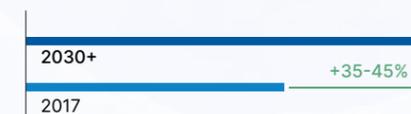
В части развития минерально-сырьевой базы стратегия «Норникеля» предусматривает вскрытие новых залежей в пределах существующих горных отводов, комплексную отработку месторождений по добыче всех типов руд, масштабную модернизацию производства и максимальное использование и прирост производственных мощностей действующих рудников, в том числе наращивание объемов производства за счет разработки Южного кластера. Это позволит Компании к 2030 году значительно увеличить уровень производства товарной продукции и удовлетворить растущий спрос<sup>1</sup>.

## Стратегические планы по росту объемов добычи руды и производства металлов к 2030 году

### Добыча руды в НПР (млн т / год)



### Производство металлов (млн т Ni-экв. / год)



В целях сокращения воздействия на окружающую среду Компания продолжает реализацию масштабной Серной программы. После завершения этапа программы на Кольском полуострове в 2021 году, выбросы диоксида серы в 2022 году там снизились на 90% по сравнению с «базовым» 2015 годом. В 2023 году Компания планирует завершить реализацию первого этапа программы в Норильском промышленном районе — на Надеждинском металлургическом заводе, что позволит снизить выбросы в Заполярном филиале на 45% к уровню 2015 года.



<sup>1</sup> Более подробная информация о стратегических проектах в области роста и модернизации производства представлена в [Годовом отчете «Норникеля» за 2022 год](#).

## Дорожная карта Серной программы

### КОЛЬСКИЙ ДИВИЗИОН

- Плавильный цех поселок Никель (закрыт в декабре 2020 года)
- Медная цепочка (рафинирование) Мончегорск (закрыта в марте 2021 года)

на **71%** снижены выбросы SO<sub>2</sub> в приграничной зоне в 2020 году<sup>1</sup>

2020

на **90%** сокращен общий объем выбросов SO<sub>2</sub> КГМК<sup>1</sup>

2021

Оптимизация плавильных мощностей для сокращения выбросов SO<sub>2</sub> в районе Российско-Норвежской границы

[В декабре 2020 года закрыт устаревший плавильный цех в п. г. т. Никель](#)



снижение выбросов SO<sub>2</sub> в п. г. т. Никель и городе Заполярный

**-50%<sup>1</sup>** → **2x**

Полное закрытие устаревшей медной цепочки рафинировочного передела на Кольском полуострове

[Металлургический цех закрыт 20 марта 2021 года](#)



снижение общего объема выбросов SO<sub>2</sub> на предприятиях Кольского дивизиона

**-90%<sup>1</sup>** → **7x**

### НОРИЛЬСКИЙ ДИВИЗИОН

- Надеждинский металлургический завод
- Медный завод
- Никелевый завод (закрыт в 2016 году)

Реализация 2023

Запуск Серной программы 2.0 на Надеждинском металлургическом заводе с целью утилизации печных газов



снижение выбросов SO<sub>2</sub> на предприятиях Норильского дивизиона по итогам 2024 года

**-45%<sup>1</sup>** → **~2x**

Перепроектирование и реализация 2027

Запуск Серной программы 2.0 на Медном заводе с целью утилизации печных и конвертерных газов<sup>2</sup>



снижение объема выбросов SO<sub>2</sub> на предприятиях Норильского дивизиона по результатам выхода на проектные показатели

до **90%<sup>1</sup>** → **~10x**

Кроме того, планы Компании включают модернизацию энергетической инфраструктуры, что позволит обеспечить адаптацию к физическим рискам, связанным с климатическим фактором, и повысить долгосрочную надежность энергоснабжения производственных объектов Компании.

<sup>1</sup> По сравнению с показателями «базового» 2015 года.

<sup>2</sup> Срок реализации программы на Медном заводе указан в соответствии с программой повышения экологической эффективности Заполярного филиала (2020 г.) с учётом п. 6 приложения № 8 к постановлению Правительства РФ от 12.03.2022 № 353.

## План модернизации объектов энергетической инфраструктуры до 2030 года

### Цель программы

Реновация генерирующих мощностей и сетевой энергетической инфраструктуры для замещения выбывающего оборудования и сетей, снижения физических рисков и повышения долгосрочной надежности.

#### Разведка, добыча и транспортировка газа и газового конденсата:

- Модернизация 150+ км трубопроводов для транспортировки газа и конденсата;
- Нарастивание объемов бурения газовых скважин на Пеляткинском месторождении после 2028 года.

#### Сети теплоснабжения, водоснабжения:

- Ускоренная замена линий электропередач 110 кВ и 220 кВ (более 1000 км);
- Модернизация сетей теплоснабжения, водоснабжения.

В настоящее время Компания находится в активной фазе инвестиционного цикла. В 2022 году объем капитальных инвестиций составил 4,2 млрд долл. США, а в 2023 году Компанией запланированы инвестиции на реализацию ключевых стратегических проектов в объеме 4,7 млрд долл. США. В 2023 году Компания планирует провести уточнение проектных решений, по итогам которых инвестиционная программа на период 2024–2030 годов будет актуализована.

### Вклад в энергоэффективность

Акцент на повышение производительности новых энергоблоков на ТЭЦ, а также комплексное снижение энергопотерь по всей цепочке производства и транспорта энергии.

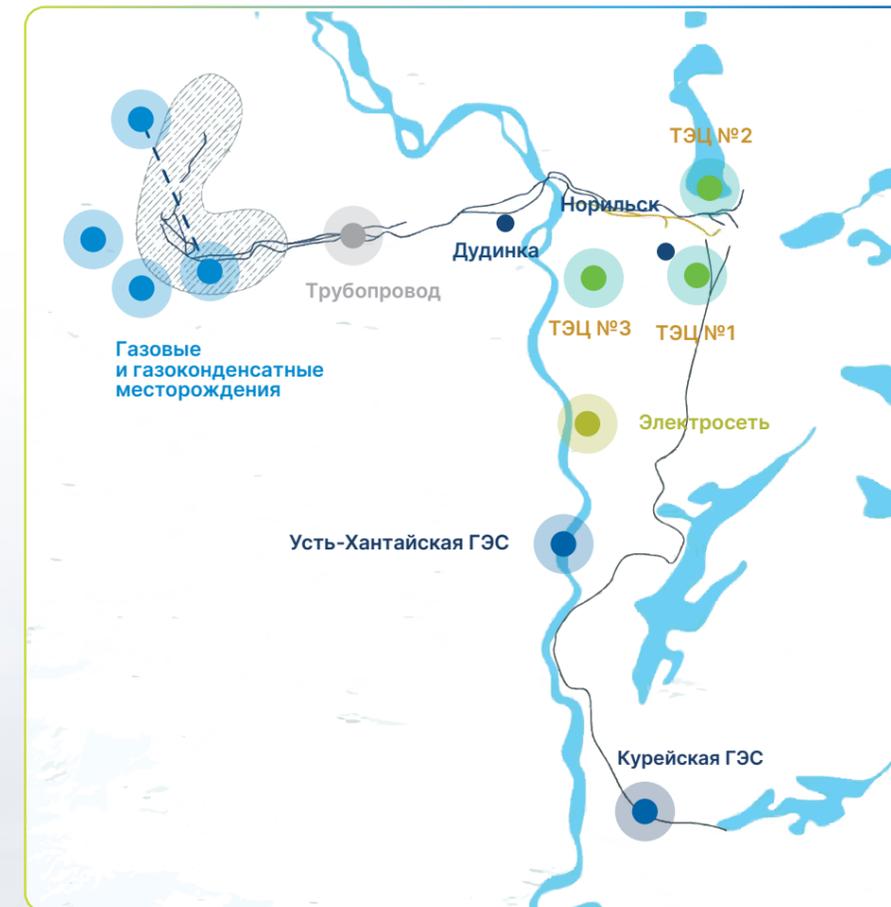
#### Теплоэлектроцентрали:

- Строительство четырех энергоблоков на ТЭЦ-2 и пяти энергоблоков на ТЭЦ-3;
- Новое оборудование более эффективное, топливосберегающее и обеспечит минимальные энергопотери.

#### Гидроэлектростанции:

- Завершена модернизация всех семи гидроагрегатов на Усть-Хантайской ГЭС;
- Модернизация Курейской ГЭС с целью — увеличения установленной мощности и повышения энергоэффективности, что приведет к росту мощности низкоуглеродных гидроэлектростанций.

### География проекта



- Разведка, добыча и транспортировка газа и газового конденсата
- Теплоэлектроцентрали
- Сети теплоснабжения, водоснабжения
- Гидроэлектростанции
- Транспортировка газа



## Долгосрочные тренды, поддерживающие рост потребления производимых металлов. Стратегические перспективы Компании

GRI 2-6

Долгосрочные тренды мирового развития будут оказывать положительное влияние на мировой спрос на основную часть металлов в корзине «Норникеля». Металлы, производимые Компанией, обеспечивают потребности мирового автомобилестроения, электронной и электротехнической промышленности, нефтехимии и нефтепереработки, энергетики, сферы строительства, используются в производстве потребительских товаров, медицине и других отраслях.

Никель является ключевым материалом для производства нержавеющей стали, имеющей широкую сферу применения в различных секторах экономики — от машиностроения и строительства до возобновляемой энергетики. Кроме того, никель наравне с кобальтом является основными металлом для производства химических источников тока нового и будущего поколений аккумуляторных батарей, развитие которых имеет ключевое значение для развития электротранспорта.

Медь является критически важным металлом для перехода к низкоуглеродной экономике: этот металл используется при производстве

высокотехнологичного оборудования, в том числе для строительства ВИЭ. Более 70% всей выпускаемой в мире рафинированной меди используется в производстве кабельно-проводниковой продукции. Ожидается, что к 2040 году для удовлетворения спроса ежегодно потребуются дополнительно 10 млн тонн меди<sup>1</sup>.

В настоящий момент, автомобильная промышленность является основной сферой применения для платины (40% потребления), где она используется для производства нейтрализаторов выхлопных газов автомобилей. Другим значимым потребителем платины является ювелирная промышленность, на которую приходится около 25% потребления. Кроме того, платина также применяется в стекольной промышленности для производства питателей стеклоплавильных аппаратов, используемых в производстве стекловолокна и оптического стекла, а также в электронной промышленности.

Металлы платиновой группы используются в качестве катализаторов при производстве ключевых химических элементов. Платина и иридий

являются необходимыми компонентами катализаторов для производства зеленого водорода. Палладий используется для транспортировки водорода на большие расстояния, а также для его очистки. В дополнение к этому палладий, платина и родий используются при производстве гибридных электромобилей. Существенный объем потребления палладия (более 80%) в среднесрочной перспективе приходится на автомобильные катализаторы в преимущественно бензиновых двигателях. Данный металл применяется для изготовления каталитических нейтрализаторов выбросов, установка которых на автотранспорте является обязательной и регламентируется на законодательном уровне в большинстве стран мира. Палладий также используется в электронике, стоматологии и ювелирном производстве, химической и фармацевтической промышленности.

Компания анализирует риски и возможности, связанные с трендами развития мировой экономики, и исходит из того, что возможные изменения спроса на металлы в отдельных отраслях, будут компенсированы ростом в других отраслях.

## Ключевые факторы, влияющие на изменение долгосрочного спроса на основную продукцию Компании

	Ni	Pd/Pt	Cu
Увеличение доли рынка BEV	↗	↘	↗
Рост рынка гибридных автомобилей	↗	↗	↗
Рост рынка топливных элементов, водородной экономики	→	↗	→
Рост производства электроэнергии от ВИЭ/низкоуглеродного топлива	↗	↗	↗
Развитие инфраструктуры накопления электроэнергии и зарядной сети для поддержания роста рынка электромобилей	↗	→	↗
<b>Чистый эффект</b>	↗	→	↗

На основании исследования трендов развития отраслей, являющихся ключевыми потребителями металлов «Норникеля», Компания ожидает рост спроса на никель и медь в долгосрочной перспективе и нейтральный эффект среди металлов платиновой группы.

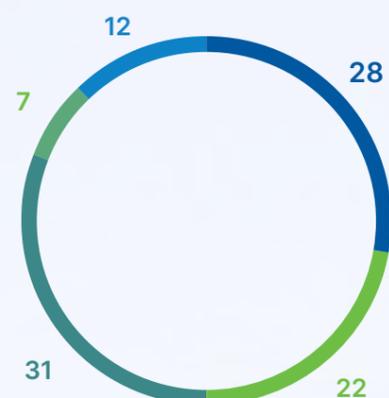
В 2022 году «Норникель» сделал прогноз изменения объема спроса на ключевые производимые металлы по трем сценариям развития мировой экономики и изменения климата<sup>1</sup>: «Быстрая трансформация», «Устойчивый палладий» и «Глобальный рост». В целом проведенная оценка перспективного спроса и предложения позволяет говорить о росте спроса на металлы, производимые Компанией, а также об устойчивости стратегии «Норникеля» к изменениям климатических риск-факторов. Основные ожидаемые риски связаны с перспективой спроса на палладий.



<sup>1</sup> Относительно 2022 года.

<sup>1</sup> Подробная информация о разработанных «Норникелем» сценариях развития мировой экономики и изменения климата представлена в разделе «Изменение климата и энергоэффективность».

## Потенциальная структура выручки Компании в 2030 году (%)



- Ni
- Cu
- Pd
- Pt
- Прочее

### Ni

Текущий

Электрификация транспортных средств и внедрение систем хранения электроэнергии

Увеличение спроса на нержавеющую сталь, связанное с сектором строительства, использованием возобновляемых источников энергии, урбанизацией и ростом качества жизни в посткоронавирусное время

### Cu

Текущий

Глобальные программы развития инфраструктуры, главным образом в США и Китае

Прогнозируемый

Электрификация транспортных средств, развитие зарядной инфраструктуры, увеличение объемов производства возобновляемой энергии

### Pd

Текущий

Увеличение количества транспортных средств по всему миру и рост реальных доходов населения

Гибридизация транспортных средств, сокращение доли рынка дизельного автотранспорта

Внедрение решений на основе палладия по хранению, транспортировке, очистке H<sub>2</sub>, а также обеспечению безопасности водородных систем

### Pt

Прогнозируемый

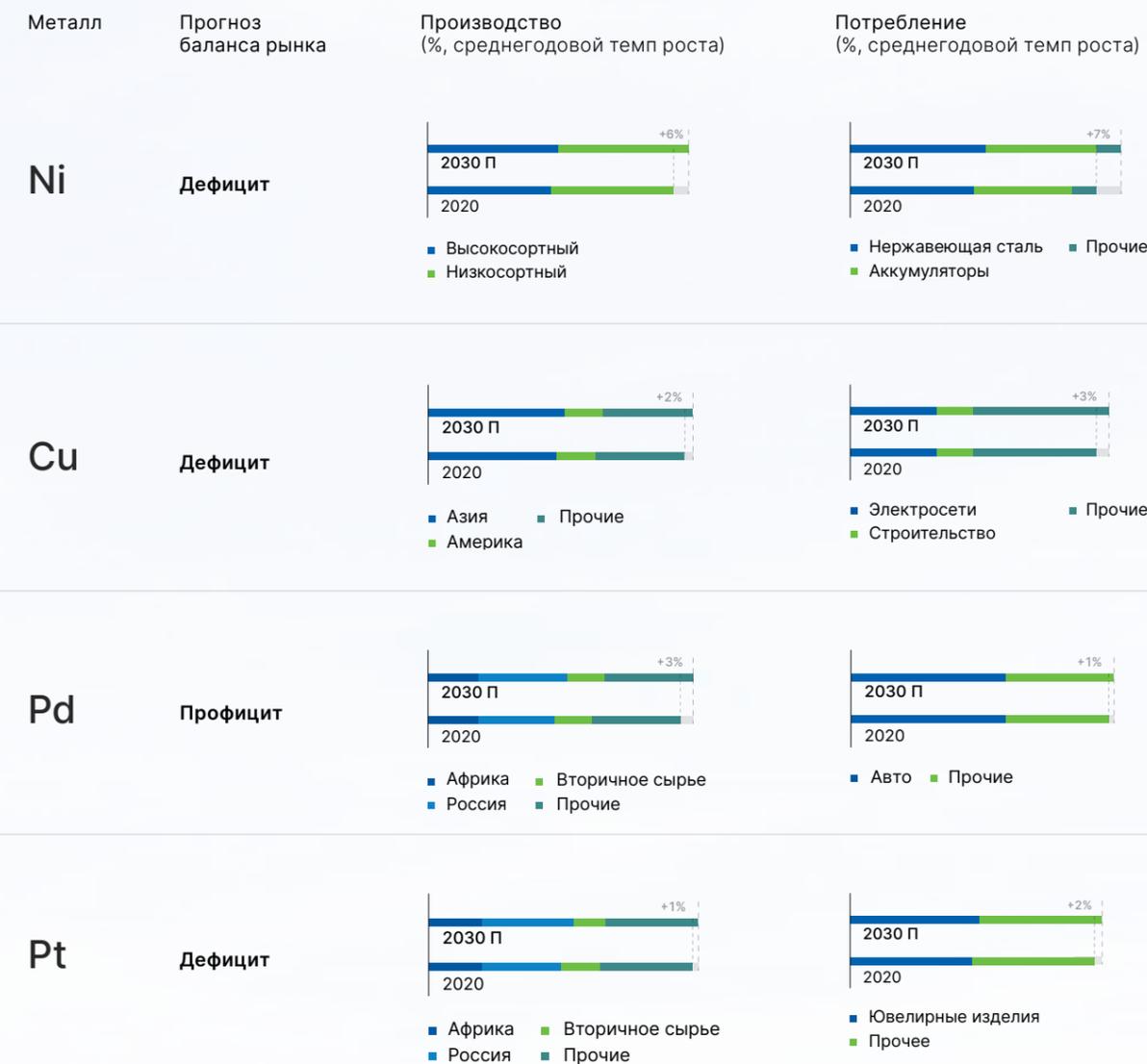
Водородная энергетика и автомобили на топливных ячейках

### Прочее

Текущий

Использование кобальта в аккумуляторах и родия в более экологических автомобилях с ДВС

## Прогноз развития рынков металлов в долгосрочной перспективе



# «Норникель» и Цели устойчивого развития ООН

«Норникель» реализует инициативы во исполнение Целей устойчивого развития ООН на период до 2030 года (далее — ЦУР). В 2018 году была начата работа по интеграции ЦУР в стратегию Компании. ЦУР были приняты в 2015 году и являются руководящим документом высшего уровня, направленным на объединение усилий органов государственного управления, некоммерческих организаций и деловых кругов по решению актуальных проблем устойчивого развития, а также на защиту нашей планеты.

По результатам взаимодействия с заинтересованными сторонами Компанией поэтапно отбирались и анализировались наиболее релевантные ЦУР. По итогам анализа ЦУР в сопоставлении с действующими положениями стратегии, наиболее значимыми рисками, сформулированными целями и обязательствами, объемами инвестиций в соответствующие проекты и лучшими практиками сопоставимых компаний в качестве фокусных были выделены шесть ЦУР:

- Цель 3. Хорошее здоровье и благополучие;
- Цель 8. Достойная работа и экономический рост;
- Цель 9. Индустриализация, инновации и инфраструктура;
- Цель 11. Устойчивые города и населенные пункты;
- Цель 12. Ответственное потребление и производство;
- Цель 13. Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями.

Объем затрат на проекты, связанные с ЦУР в 2022 году, составил

**333** млрд руб.

(28,1% от консолидированной выручки по МСФО).

## Вклад «Норникеля» в Цели устойчивого развития ООН в 2022 году

### ЦУР

### Вклад «Норникеля» в 2022 году

Цель 3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте



- Увеличено число участников программ оздоровления на 4,1% к 2021 году — до 25,5 тыс. человек;
- в 2022 количество сотрудников и родственников сотрудников, застрахованных по программам ДМС относительно 2021 увеличено на 11,9% и составило 84,3 тыс. человек;
- завершен первый этап программы по модернизации сети здравпунктов и кабинетов предрейсовых/предсменных осмотров;
- продолжается развитие собственной сети корпоративных медицинских центров;
- регулярно проводились корпоративные спортивные мероприятия, турниры, тренировки.

→ Более подробная информация представлена в разделах «Охрана труда и промышленная безопасность», «Социальная политика», «Развитие регионов присутствия»

Цель 4. Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех



- Увеличено количество человеко-мероприятий по обучению, профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации сотрудников «Норникеля» на 86,9% к 2021 году — до уровня 216 тыс. шт.;
- увеличен среднегодовой объем обучения в расчете на одного сотрудника среднесписочной численности на 22,8% относительно 2021 года — до уровня 85 часов;
- количество студентов вузов, участвующих в корпоративных стипендиальных программах «Норникеля» — 76 человек;
- принята Стратегия обучения на 2022–2025 годы, в ее основу легло построение экосистемы опережающего обучения для развития персонала;
- запущен образовательный проект «Цифроникель.Junior» для детей сотрудников в возрасте от восьми до 12 лет;
- развернута мультиплатформенная система управления компетенциями;
- уровень безработицы в г. Норильске — 0%.

→ Более подробная информация представлена в разделе «Управление персоналом и социальное партнерство»

Цель 6. Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех



- Доля повторно и многократно используемой воды от общего количества используемой воды — 82%;
- Енисейское речное пароходство<sup>1</sup> приобрело несколько моделей вспомогательного флота и очистного оборудования, предназначенного для предотвращения попадания в реку загрязнений, которые образуются при эксплуатации судов;
- снабжение водой населения г. Норильска: объем воды, переданной населению в 2022 году составил 10,9 млн м<sup>3</sup>.

→ Более подробная информация представлена в разделе «Вода»

Цель 7. Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех



- Доля ВИЭ в потреблении электроэнергии Группы увеличена на 4 п. п. относительно 2021 года — до уровня — 51%;
- на 73 МВт увеличена установленная электрогенерирующая / трансформаторная мощность энергообъектов Компании;
- обеспечение городов присутствия, в том числе г. Норильска, доступом к электроэнергии;
- проведен анализ возможностей перехода на «зеленые» источники энергии для замены собственных объектов традиционной газовой энергогенерации в Норильском районе.

→ Более подробная информация представлена в разделе «Изменение климата и энергоэффективность»

<sup>1</sup> Входит в Группу компаний ПАО «ГМК «Норильский никель».

## ЦУР

## Вклад «Норникеля» в 2022 году

Цель 8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех



- Среднемесячная заработная плата сотрудников увеличена на 25,8% к 2021 году — до 182,5 тыс. руб.;
- увеличена доля сотрудников, охваченных коллективными договорами на 0,4 п. п. относительно 2021 года — до 94,4%;
- увеличены затраты на улучшение социально-бытовых условий для сотрудников на 71,1% к 2021 году — до 3,2 млрд руб.

→ [Более подробная информация представлена в разделе «Управление персоналом и социальное партнерство»](#)

Цель 9. Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям



- «Норникель» совместно с Ростехнадзором принял участие в эксперименте Правительства Российской Федерации по развертыванию системы дистанционного контроля промышленной безопасности;
- в Норильском районе для улучшения качества связи проведены работы по расширению полосы пропускания транспортной сети;
- проект по мониторингу фундаментов зданий и сооружений в г. Норильске.

→ [Более подробная информация представлена в разделе «Научно-техническая деятельность и развитие цифровых технологий»](#)

Цель 10. Сокращение неравенства внутри стран и между ними



- Число участников программы содействия в обустройстве на новом месте жительства увеличено на 135,3% относительно 2021 года — до 3 224 человек;
- объем расходов «Норникеля» на переселение жителей г. Норильска и г. Дудинки в регионы с более благоприятными условиями для жизни — 830 млн руб.;
- начата реализация программы «Релокация работников», которая направлена на реализацию комплекса мер по поддержке сотрудника при переезде в другой регион как у текущего работодателя, так и в порядке перевода к другим работодателям Группы;
- тиражирована и запущена автоматизированная система по адаптации персонала на 26 предприятиях Группы.

→ [Более подробная информация представлена в разделах «Социальная политика», «Развитие регионов присутствия»](#)

Цель 11. Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов



- Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу на Кольской ГМК сокращены на 90% относительно 2015 г.;
- Компания продолжила строительство объектов утилизации отходящих печных газов и сопутствующей инфраструктуры в процессе реализации «Серной программы»;
- 2,6 млн м<sup>2</sup> территории очищено от отходов в Норильском промышленном районе;
- организована система мониторинга и прогнозирования качества воздуха в г. Норильске, Мончегорске, Заполярном и п.г.т. Никель.

→ [Более подробная информация представлена в разделах «Воздух», «Развитие регионов присутствия»](#)

Цель 12. Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства



- Увеличена утилизация отходов Компании на 12,1% к 2021 году — до 33,1 млн тонн;
- начата проработка вопросов строительства производственных мощностей по переработке отходов строительного мусора, лома черного и цветного металлов, а также внедрение технологий по вовлечению илов в повторное использование;
- организован пилотный проект по сортировке отходов в г. Мончегорске.

→ [Более подробная информация представлена в разделе «Хвостохранилища и отходы»](#)

## ЦУР

## Вклад «Норникеля» в 2022 году

Цель 13. Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями



- Объем выбросов парниковых газов (Охват 1 и 2) сокращен на 3,9% относительно 2021 года — до 9,9 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв.;
- масштабирован проект по оценке физических рисков;
- разработаны собственные сценарии развития мировой экономики и изменения климата;
- проведены тренинги по теме изменения климата и рискам, связанным с изменением климата, для сотрудников Компании.

→ [Более подробная информация представлена в разделе «Изменение климата и энергоэффективность»](#)

Цель 15. Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия



- Окончены восстановительные работы по рекультивации земель и земельных участков, загрязненных в результате аварийного разлива нефтепродуктов на ТЭЦ-3;
- проведено масштабное исследование биоразнообразия в регионах присутствия — «Большая научная экспедиция»;
- разработан проект корпоративного стандарта по сохранению и мониторингу биоразнообразия экосистем;
- объем средств, направленных на сохранение биоразнообразия, составил 90 млн руб.

→ [Более подробная информация представлена в разделе «Биоразнообразие»](#)

Цель 16. Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях



- Процент сотрудников, проинформированных об антикоррупционных практиках «Норникеля», — 100%;
- проведена кампания по обучению основам антикоррупционного комплаенса сотрудников Группы, ответственных за реализацию антикоррупционных процедур;
- в российских организациях структуры Группы проведен антикоррупционный мониторинг;
- реализован процесс декларирования конфликта интересов у сотрудников российских организаций структуры Группы, принятых на работу до введения в действие Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов.

→ [Более подробная информация представлена в разделе «Бизнес-этика и противодействие коррупции»](#)

Цель 17. Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития



- Количество рабочих органов (комитетов, рабочих и экспертных групп и др.), созданных общественными организациями, органами власти, в которых участвуют представители Группы — 25;
- заключено Соглашение о взаимодействии с Росприроднадзором, нацеленное на сохранение благоприятной окружающей среды и обеспечение экологической безопасности;
- разработанные сценарии развития мировой экономики и изменения климата представлены на международной конференции COP27, посвященной изменению климата.

→ [Более подробная информация представлена в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»](#)

# «Норникель» и Национальные проекты России

Компания реализует инициативы и проекты, направленные на вклад в достижение заданных показателей эффективности по Национальным проектам России. Наиболее существенный вклад Компания вносит в реализацию проектов в сфере здравоохранения, экологии, жилья и городской среды, роста производительности труда и поддержки занятости, науки и цифровой экономики.

Демография

Жилье и городская среда

Наука и университеты

Здравоохранение

Культура

Международная кооперация и экспорт

Туризм и индустрия гостеприимства

Экология

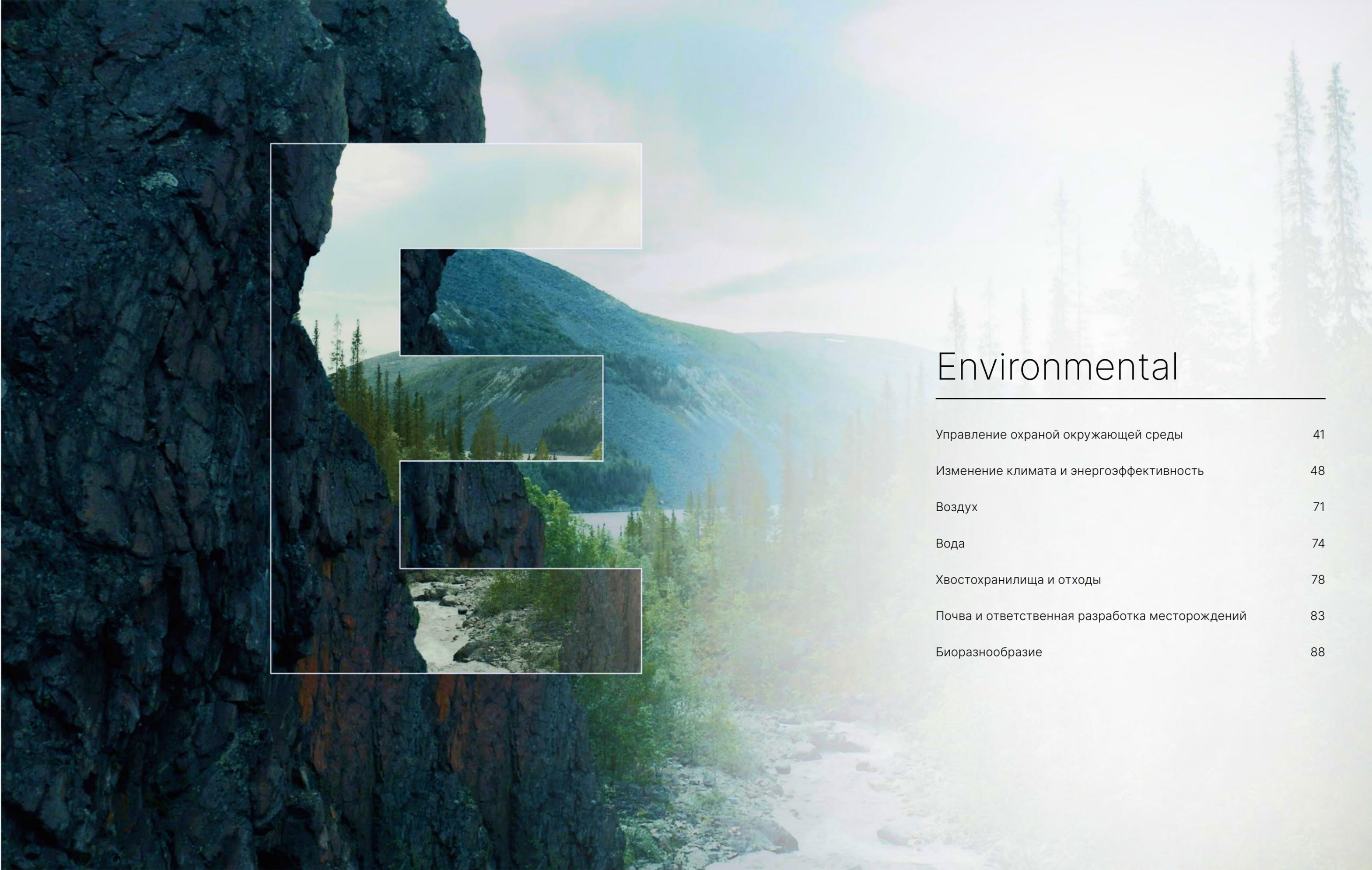
Производительность труда

Малое и среднее предпринимательство

Образование

Цифровая экономика

Комплексный план расширения и модернизации магистральной инфраструктуры



# Environmental

---

Управление охраной окружающей среды	41
Изменение климата и энергоэффективность	48
Воздух	71
Вода	74
Хвостохранилища и отходы	78
Почва и ответственная разработка месторождений	83
Биоразнообразие	88

## Вклад «Норникеля» в национальный проект «Экология»

Цель национального проекта «Экология» — кардинально улучшить экологическую обстановку и положительно повлиять на оздоровление россиян<sup>1</sup>.

### Релевантные ЦУР ООН



### Релевантные федеральные проекты:

- «Чистая страна»;
- «Чистый воздух»;
- «Чистая вода»;
- «Сохранение уникальных водных объектов»;
- «Сохранение биологического разнообразия и развитие экологического туризма»;
- «Внедрение наилучших доступных технологий».

## Ключевые направления деятельности «Норникеля»

### Отходы

#### Ключевые проекты

- «Чистый Норильск»;
- строительство дробильного комплекса для переработки строительного мусора;
- переработка крупногабаритных шин и резиновых изделий.

➔ Более подробная информация представлена в разделе [«Вклад в борьбу с загрязнением отходами»](#)

#### Ключевые результаты

на **19,5%**  
увеличен объем утилизации отходов «Норникеля» на предприятиях относительно 2021 года — до уровня **33 млн тонн**

в **6,5** раза  
увеличен объем собранного в Норильском промышленном районе мусора относительно 2021 года — до уровня **510 тыс. тонн**

на **31,8%**  
увеличено использование отходов относительно 2021 года — до уровня **17,8 млн тонн**

### Вода

#### Ключевые проекты

- Развитие системы замкнутого водооборота;
- предотвращение попадания загрязнений в водную среду;
- очистка загрязненных водоемов и их побережий.

➔ Более подробная информация представлена в разделе [«Вода»](#)

#### Ключевые результаты

на **16,3%**  
сокращен общий объем сбросов сточных вод относительно 2021 года — до уровня **168,0 млн м<sup>3</sup>**

**13,1** тыс. тонн  
сточных вод  
и **1** тыс. тонн  
мусора собраны судами-сборщиками

### Воздух

#### Ключевые проекты

- Серная программа;
- система мониторинга и прогнозирования качества воздуха.

➔ Более подробная информация представлена в разделе [«Воздух»](#)

#### Ключевые результаты

**29** станций  
смонтированы и введены в опытную эксплуатацию в систему мониторинга качества воздуха

### Биоразнообразие

#### Ключевые проекты

- Большая научная экспедиция;
- соглашения о взаимодействии с Министерством природных ресурсов и экологии России.

➔ Более подробная информация представлена в разделе [«Мероприятия, направленные на сохранение биоразнообразия»](#)

#### Ключевые результаты

Три основных региона деятельности и участок Северного морского пути исследованы в процессе «Большой научной экспедиции»

Проведен **авиаучет белых медведей** на острове Врангеля

**Спасены от гибели две особи белого медведя**

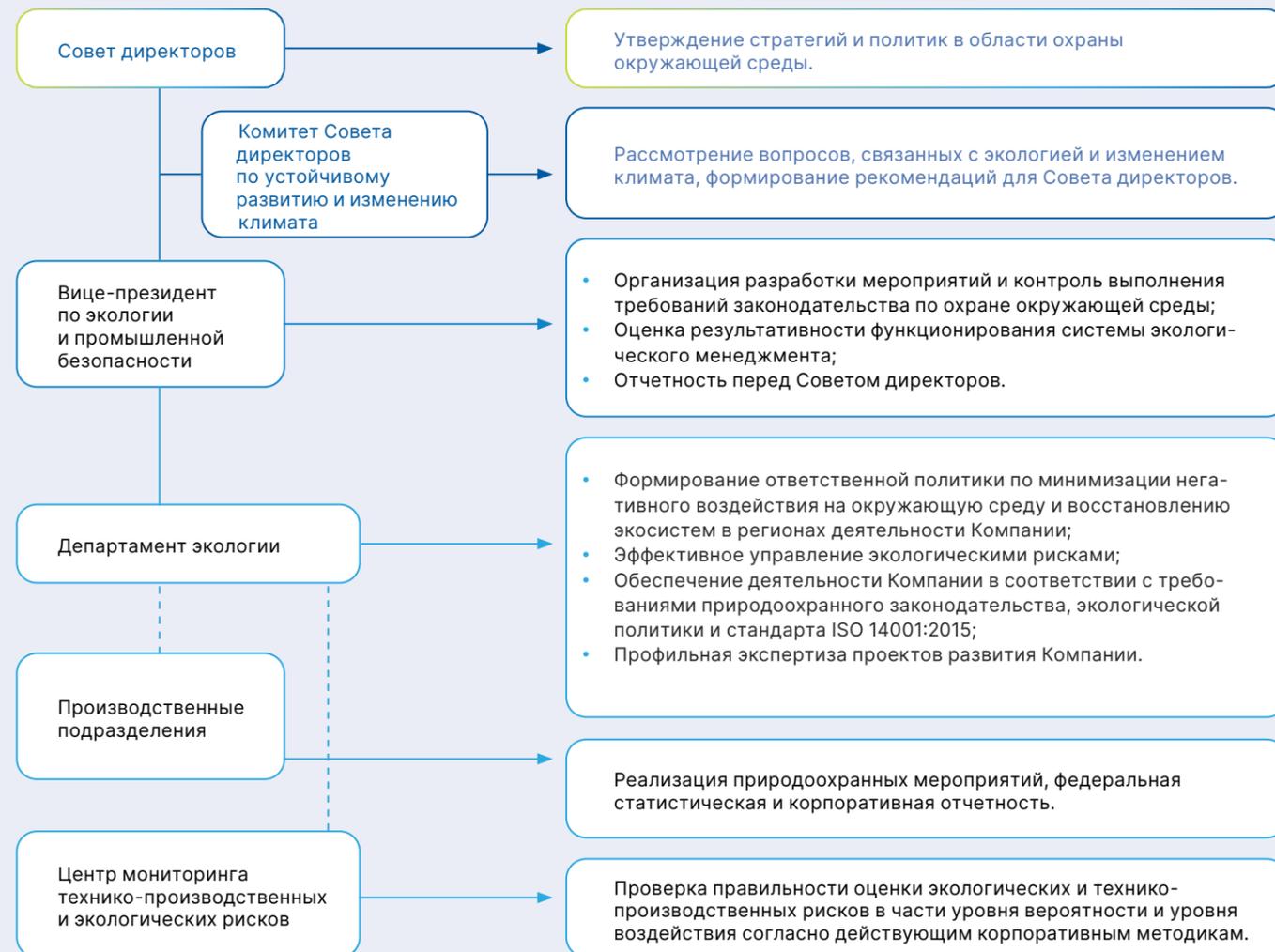
Заключено соглашение об **охране кречетов**



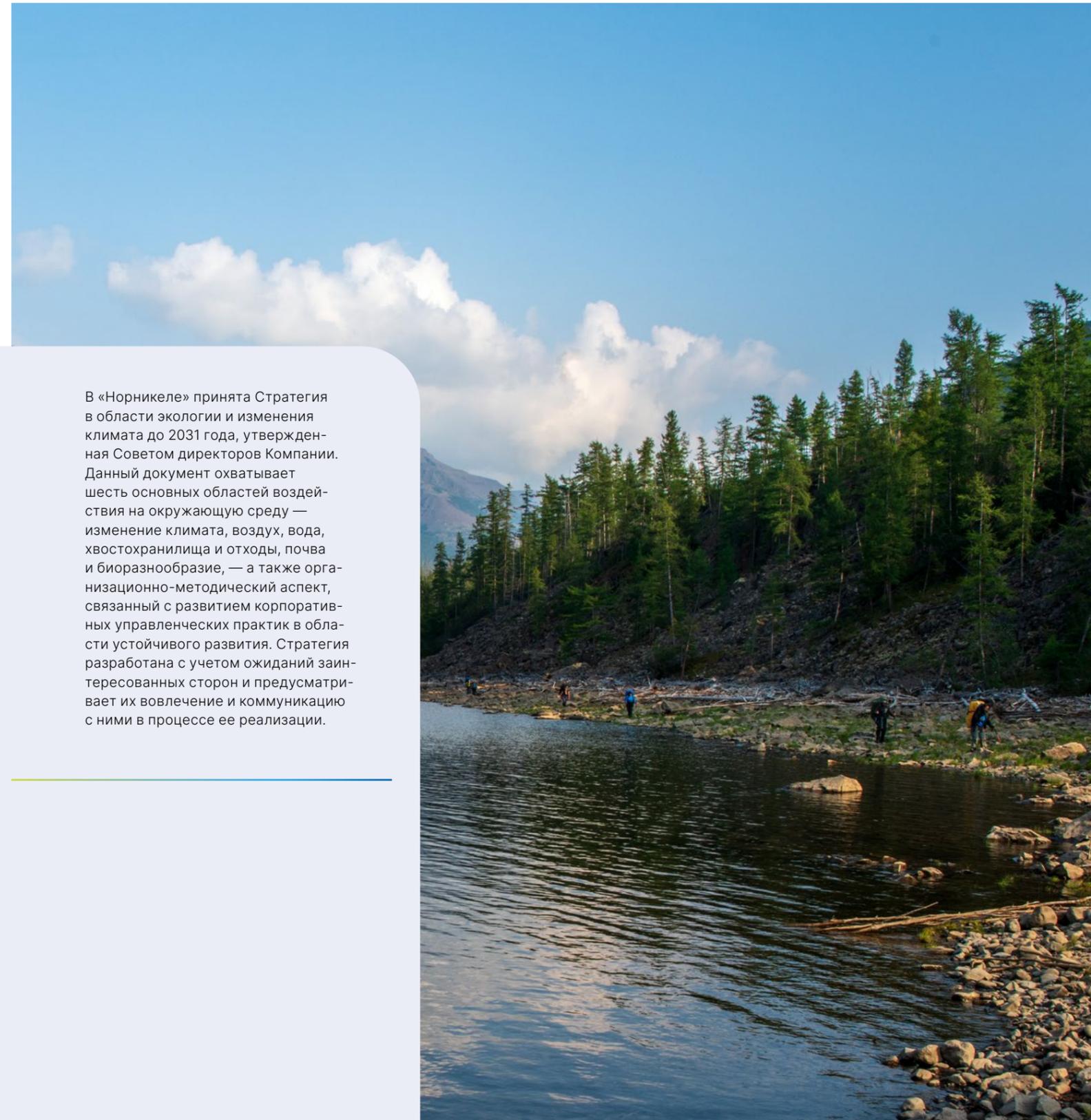
# Управление охраной окружающей среды

«Норникель» проводит непрерывную работу по снижению негативного воздействия на окружающую среду, возникающего в результате деятельности Компании. Ответственность за охрану окружающей среды распределена между различными органами управления «Норникеля» в соответствии с их компетенциями.

GRI 2-12, 2-13, 2-14



В «Норникеле» принята Стратегия в области экологии и изменения климата до 2031 года, утвержденная Советом директоров Компании. Данный документ охватывает шесть основных областей воздействия на окружающую среду — изменение климата, воздух, вода, хвостохранилища и отходы, почва и биоразнообразие, — а также организационно-методический аспект, связанный с развитием корпоративных управленческих практик в области устойчивого развития. Стратегия разработана с учетом ожиданий заинтересованных сторон и предусматривает их вовлечение и коммуникацию с ними в процессе ее реализации.



## Ключевые направления и целевые показатели Стратегии в области экологии и изменения климата до 2031 года

Направление стратегии	Цели и целевые показатели	Результаты за 2022 год
Изменение климата	<ol style="list-style-type: none"> <li>Удержание объема абсолютных производственных выбросов парниковых газов Охвата 1+2 на уровне около 10 млн т CO<sub>2</sub>-экв. до 2030 года при увеличении объемов производства на 30–40% (Ni-экв. относительно 2017 года).</li> <li>Сохранение объема выбросов парниковых газов (Охват 1+2) на тонну Ni-экв. на уровне нижнего квартиля мировой кривой интенсивности выбросов парниковых газов в горно-металлургической отрасли.</li> </ol>	Абсолютные фактические выбросы парниковых газов (Охват 1 и 2) в 2022 году составили 6,4 млн тонн CO <sub>2</sub> -экв., резерв выбросов парниковых газов под реализацию Серной программы — 2,2 млн тонн CO <sub>2</sub> -экв. <sup>1</sup>
Воздух	<ol style="list-style-type: none"> <li>Сокращение выбросов SO<sub>2</sub> на Кольском дивизионе на 85% в 2021 году, на Заполярном филиале на 90% в 2025 году от значений 2015 года.</li> </ol>	В результате реализации Серной программы выбросы SO <sub>2</sub> в Кольском дивизионе сократились на 90% относительно 2015 года. На площадке Надеждинского металлургического завода продолжались строительные-монтажные работы, их завершение планируется в конце 2023 года.
Вода	<ol style="list-style-type: none"> <li>Отсутствие ЧС межрегионального и федерального характера.</li> <li>Снижение объемов сбрасываемых загрязняющих веществ на 25% относительно 2019 года и достижение нормативно допустимых сбросов: 159 тыс. тонн к 2031 году.</li> <li>Удержание объемов забора свежей воды (за исключением шахтных вод) для производства на уровне 2020 года — 120 млн м<sup>3</sup>.<sup>2</sup></li> <li>Удержание уровня рециркуляции и повторного использования воды на уровне выше 80%.</li> <li>Устранение прошлых загрязнений, связанных с аварией на ТЭЦ-3 – очистка водных объектов до нормативных значений до конца 2022 года.</li> </ol>	<p>В 2022 году существенных разливов не было. ЧС межрегионального и федерального характера с экологическими последствиями отсутствовали. На предприятиях «Норникеля» проводилось строительство очистных сооружений.</p> <p>Масса сброса загрязняющих веществ в 2022 году снизилась на 12% по сравнению с 2021 годом.</p> <p>Объем забора свежей воды без учета шахтных вод для нужд производства в 2022 году составил 236,4 млн м<sup>3</sup>.<sup>3</sup></p> <p>Уровень рециркуляции и повторного использования воды составил 82%.</p> <p>Завершены работы по ликвидации последствий аварии на ТЭЦ-3.</p>

Направление стратегии	Цели и целевые показатели	Результаты за 2022 год
Хвостохранилища и отходы	<ol style="list-style-type: none"> <li>Размещение 100% отходов от новых проектов на экологически безопасных объектах, оснащенных лучшими в своем классе технологиями начиная с 2025 года.</li> <li>Ликвидация (сбор и переработка) 100% накопленных отходов.</li> <li>Повышение/удержание доли утилизации неминеральных отходов (кроме гипсовых).</li> <li>Повышение/удержание доли утилизации минеральных отходов выше 30%.</li> <li>Повышение утилизации гипсовых отходов.</li> </ol>	<p>За последние пять лет на гидротехнических сооружениях Компании не было зафиксировано экологических происшествий.</p> <p>«Норникель» собрал 510 тыс. тонн отходов, 32 тыс. т металлолома, демонтировал 154 объекта и очистил более 1,5 млн м<sup>2</sup> территорий в Норильском промышленном районе. Проведен технический этап рекультивации нарушенных земель на площади 78,8 га. Реализация проекта будет продолжена до 2030 года. Выполняются мероприятия по повышению/удержанию доли утилизации неминеральных отходов.</p>
Почва	<ol style="list-style-type: none"> <li>Восстановление 117 Га/год нарушенных земель и очистка земель в городах и районах работы активов.</li> </ol>	В 2022 году восстановлено 362 га нарушенных земель, из них: озеленение — 2 га, лесовосстановление — 285 га, рекультивация — 75 га.
Биоразнообразие	<ol style="list-style-type: none"> <li>Снижение негативного воздействия на биоразнообразие, включая сохранение лесов в районах работы активов.</li> </ol>	Проведены базовые исследования биоразнообразия для сбора первичных данных и разработана методика для определения целевого показателя «Ноль нетто потеря биоразнообразия в результате производственной деятельности Компании».
Ожидания заинтересованных сторон, их вовлечение, коммуникация	<ol style="list-style-type: none"> <li>Соответствие принципам TCFD.</li> <li>Соответствие требованиям ICMM.</li> <li>Соответствие требованиям IRMA.</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработаны сценарии развития мировой экономики и изменения климата до 2050 года;</li> <li>рассчитаны выбросы по Охвату 3;</li> <li>разработана методология расчета внутренней цены на углерод;</li> <li>продолжилось развертывание системы мониторинга фундаментов зданий на многолетнемерзлых грунтах в Норильске.</li> </ul> <p>По результатам проведенной самооценки проводилась работа по разработке внутрикорпоративных документов и модернизации управленческих практик для соответствия требованиям.</p> <p>Была проведена самооценка, а также независимая оценка соответствия и готовности добывающих активов Компании к сертификации.</p>

Помимо Стратегии и дивизиональных программ, «Норникель» в своей деятельности опирается на ряд регулирующих документов в области охраны окружающей среды.

<sup>1</sup> Без учета выбросов парниковых газов, образованных от отпуска тепло- и электроэнергии населению.

<sup>2</sup> Без учета Энергетического дивизиона.

<sup>3</sup> С учетом Энергетического дивизиона.

### Ключевые регулирующие документы в области охраны окружающей среды



Ключевые политики в области охраны окружающей среды утверждаются Советом директоров, пересматриваются и совершенствуются на регулярной основе. Обучение по политикам и нормативным документам проводится в соответствии с ежегодными

(ежеквартальными) планами по обучению сотрудников по структурным подразделениям.

«Норникель» соблюдает требования законодательства Российской Федерации в области охраны окружающей среды при планировании

и в процессе производственной деятельности. В процессе государственной экспертизы проектная документация и результаты инженерных изысканий по всем реализуемым Компанией проектам проходят оценку на соответствие требованиям действующего законодательства.

### Система экологического менеджмента

С 2005 года в «Норникеле» функционирует Система экологического менеджмента. Система позволяет координировать работы в области экологии и качества с работами в других областях, в том числе в области управления производством, финансами и общей безопасностью. Такой подход позволяет повысить как общую эффективность деятельности Компании, так и эффективность ее деятельности в области экологической безопасности.

С целью подтверждения соответствия Системы экологического менеджмента Компании требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 аудиторами международного органа по сертификации Bureau Veritas Certification (BVC) ежегодно проводятся надзорные, а раз в три года — ресертификационные аудиты. По результатам ресертификационного аудита 2021 года Компания подтвердила соответствие требованиям ISO 14001:2015 и получила сертификат

соответствия на новый (шестой) сертификационный период. В ноябре 2022 года был проведен второй надзорный аудит шестого сертификационного периода. По результатам аудита были сделаны выводы о том, что Компания продемонстрировала результативное внедрение, поддержание и постоянное улучшение корпоративной интегрированной системы менеджмента, подтвердила соответствие требованиям ISO 14001:2015.

### Принцип предосторожности

GRI 2-23

«Норникель» проводит оценку возможных последствий деятельности Компании. При планировании и реализации каждого проекта с привлечением квалифицированной экспертизы проводятся анализ его рисков и оценка

воздействия и потенциальных последствий, что соответствует корпоративному Регламенту управления рисками инвестиционного проекта ПАО «ГМК «Норильский никель». По результатам анализа при выявлении

существенных рисков разрабатываются мероприятия по их снижению вплоть до принятия решения об отказе от проекта.

### Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам экологии

Экологические вопросы, в том числе снижение негативного воздействия на окружающую среду, неизменно находятся в фокусе внимания «Норникеля» и заинтересованных сторон. Экологическая тематика обязательно присутствует в повестке внутренних и публичных мероприятий.

Предметом обсуждения в 2022 году на различных форумах и площадках стали:

- реализация Стратегии в области экологии и изменения климата;
- реализация природоохранных программ и мероприятий Компании;
- совершенствование природоохранного законодательства;
- декарбонизация и устойчивое развитие;
- распространение и получение передового опыта в сфере охраны окружающей среды;
- проблемы промышленной экологии;
- результаты Большой научной экспедиции;
- сохранение экосистем на территориях деятельности промышленных предприятий.

пожелания заинтересованных сторон. Встречи с общественностью в региональных общественных палатах были открытыми для всех желающих жителей и организаций по предварительной регистрации на платформе Общественной палаты.

В 2022 году «Норникель» заключил два соглашения с Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации в рамках федерального проекта «Сохранение биологического разнообразия и развития экологического туризма». Первое о защите популяции исчезающего вида птиц семейства соколиных — кречетов. Второе о сохранении и восстановлении популяции белого медведя.

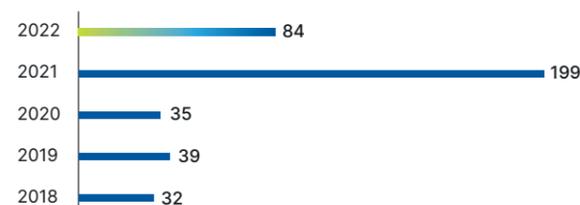
➔ [Более подробная информация представлена в разделе «Биоразнообразие»](#)

Кроме того, в отчетном году «Норникель» и Федеральная служба по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор) заключили два соглашения, которые нацелены на сохранение благоприятной окружающей среды и обеспечение экологической безопасности. Первое соглашение предусматривает обмен информацией и совместную реализацию природоохранных мероприятий. Второе представляет собой пилотный проект — это первое в Российской Федерации соглашение, по сопровождению и консультированию со стороны Росприроднадзора перспективных инвестиционных проектов «Норникеля».

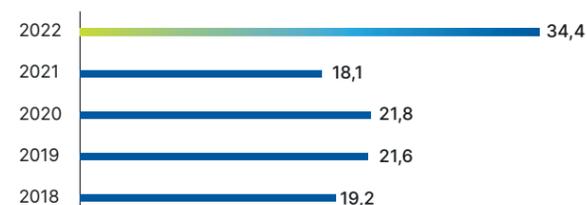


## Затраты на охрану окружающей среды

Затраты и расходы на охрану окружающей среды (млрд руб.)

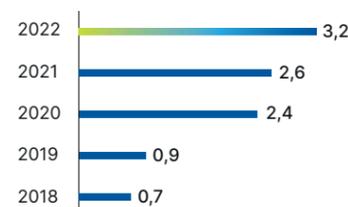


Текущие затраты на охрану окружающей среды (млрд руб.)



Рост текущих затрат на охрану окружающей среды в 2022 году был вызван увеличением затрат на эксплуатацию поверхностно-закладочных комплексов Заполярного филиала.

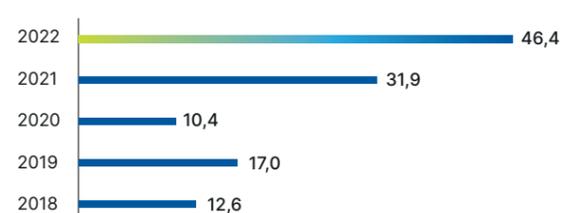
Плата за допустимые и сверхнормативные выбросы (сбросы) загрязняющих веществ, размещение отходов производства и потребления (млрд руб.)



Рост платы за негативное воздействие был вызван восстановлением объемов переработки медного и никельсодержащего сырья рудников в Норильском дивизионе после временной остановки из-за их подтопления в 2021 году и увеличением содержания серы в поступившем на переработку сырье.

Рост платы также обусловлен увеличением объемов размещения отходов от строительных и ремонтных работ, образованных в рамках реализации программы санитарной очистки.

Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов (млрд руб.)



Рост инвестиций в 2022 году был связан с активной фазой строительства Серной программы.

Средства, взысканные в возмещение ущерба, причиненного нарушением природоохранного законодательства (кроме штрафов, уплаченных за экологическое воздействие)<sup>1</sup> (млн руб.)



Сумма средств, взысканных в качестве возмещения ущерба, причиненного нарушением природоохранного законодательства в 2022 году, составила около 236 млн рублей, из которых наиболее крупной является выплата ущерба, причиненного водным объектам (система озер № 1 и № 2, расположенных в районе п. Тухард), в результате аварийного разлива авиационного топлива, произошедшего в 2020 году.

<sup>1</sup> 146 млрд руб., выплаченные в 2021 году, представляют собой штраф за разлив топлива на ТЭЦ-3 АО «НТЭК», произошедший в 2020 году.

# Изменение климата и энергоэффективность

## Подход к изменению климата

«Норникель» признает, что изменение климата является одной из наиболее значимых и актуальных глобальных проблем, которая представляет высокий риск для хозяйственно-экономической деятельности и общества. Являясь участником Глобального договора ООН, Компания полностью поддерживает Цели устойчивого развития ООН, в частности, ЦУР 13 «Борьба с изменением климата», и принимает активное участие в совместной деятельности международного сообщества по противодействию глобальному потеплению.

Компания безусловно разделяет принципы Парижского соглашения и поддерживает его реализацию в части удержания прироста глобальной средней температуры на уровне не выше 2 °С и приложения усилий для ограничения прироста до 1,5 °С. «Норникель» ведет активное взаимодействие с научным сообществом для обеспечения поддержки и продвижения научных исследований природно-климатических условий региона, формирования

и расширения сети климатического мониторинга, выработки и реализации мер по снижению выбросов парниковых газов и адаптации к изменению климата.

Разрабатывая стратегические и нормативные документы и реализуя инициативы в области адаптации к изменению климата, «Норникель» ориентируется на признанные международные стандарты по выстраиванию системы корпоративного управления и системы климатического риск-менеджмента, а также по раскрытию информации, связанной с изменением климата. К таким стандартам и руководствам относятся:

- рекомендации рабочей группы TCFD;
- GHG Protocol;
- принципы ICMM;
- стандарт ответственной горнодобывающей деятельности IRMA;
- глобальный отраслевой стандарт по управлению хвостохранилищами GISTM;
- требования ESG-агентств и рейтингов (EcoVadis, Sustainalytics, MSCI, CDP);

- рекомендации Центрального банка Российской Федерации по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ;
- методические рекомендации и показатели Минэкономразвития России по вопросам адаптации к изменению климата.

В 2023 году Компания планирует выпустить первый публичный отчет в области изменения климата. Отчет будет подготовлен в соответствии с Рекомендациями TCFD, и нацелен продемонстрировать достигнутый прогресс в области достижения целей Парижского соглашения. В отчете планируется отразить ключевые проекты и инициативы Компании, направленные на эффективную адаптацию к климатическим изменениям и их последствиям, в том числе описать проекты по оценке физических рисков, а также рисков и возможностей переходного периода.



## Влияние изменения климата на стратегию «Норникеля»

В соответствии со Стратегией в области экологии и изменения климата «Норникель» принял на себя ряд целей и обязательств, направленных на повышение контроля за управлением рисками, связанными с изменением климата, и улучшение показателей эффективности в этой области.

### Цели «Норникеля» в области изменения климата

- Обеспечить учет факторов климата в системе управления рисками;
- Продолжить работу над снижением выбросов парниковых газов в долгосрочной перспективе;
- Стимулировать переход к низкоуглеродной экономике с помощью НИОКР, находя и масштабируя новые решения и поощряя диалог о борьбе с изменениями климата в отрасли и между отраслями;
- Соблюдать признанные глобальные стандарты раскрытия информации, связанные с изменением климата;
- Стремиться к повышению доли низкоуглеродного энергопотребления.



## Ключевые факты и цифры

### Ключевые достижения

Ключевые достижения «Норникеля» в области изменения климата в 2022 году

- Разработаны собственные сценарии развития мировой экономики и изменения климата для оценки рисков и возможностей, связанных с изменением климата;
- Масштабирован проект по оценке физических рисков: выполнено моделирование изменения климата до 2050 года для всех территорий присутствия Компании, идентифицированы ключевые риск-факторы изменения климата и проведена пилотная оценка их влияния на производственные активы Норильского, Кольского, Забайкальского и Энергетического дивизионов;
- Идентифицированы риски и возможности переходного периода и проведена их пилотная оценка;
- Разработана методология расчета внутренней цены на углерод;
- Впервые рассчитаны выбросы парниковых газов Охвата 3 upstream;
- Первая очередь системы мониторинга зданий и сооружений (фундаменты и основания на многолетнемерзлых грунтах) развернута в Норильском промышленном районе.

## Ключевые цифры<sup>1</sup>

7,7

млн тонн CO<sub>2</sub>-экв.

Фактические выбросы парниковых газов, Охват 1+2

2,2

млн тонн CO<sub>2</sub>-экв.

Резерв парниковых газов под реализацию Серной программы, Охват 1

3,9

млн тонн CO<sub>2</sub>-экв.

Выбросы парниковых газов, Охват 3 downstream (-3% к 2021 году)

1,8

млн тонн CO<sub>2</sub>-экв.

Выбросы парниковых газов, Охват 3 upstream

## Углеродный след продукции в соответствии со стандартом ISO 14044 (GWP 100), кг CO<sub>2</sub>-экв. / кг металла<sup>2</sup>

Pd

30 412,4

Pt

31 417,5

Rh

31 654,3

## Углеродный след продукции в соответствии со стандартом ISO 14044 (GWP 100), кг CO<sub>2</sub>-экв. / кг металла в продукте<sup>2</sup>

9,7

Металлический Ni

10,6

Сульфат Ni

24,3

Металлический Co

13,9

Сульфат Co

6,8

Катодная Cu

## В процессе реализации проекта «Система мониторинга зданий и сооружений»:

оснащено автоматизированными датчиками

165 объектов

развернута сеть из более чем

1,2 тыс. датчиков

проведены комплексные обследования

154 объектов первой очереди

разработана и внедрена ИТ-платформа «Информационно-диагностическая система Заполярного филиала» в Норильском и Энергетическом дивизионах.

<sup>1</sup> Данные по выбросам парниковых газов представлены за 2022 год с учетом Norilsk Nickel Harjavalta.

<sup>2</sup> Данные представлены за 2021 год с учетом Norilsk Nickel Harjavalta.

Ключевые результаты и планы корпоративной климатической повестки в 2021–2023 годах

2021 год — результаты	2022 год — результаты	2023 год — планы
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Создан Комитет по устойчивому развитию и изменению климата при Совете директоров</li> <li>✓ Разработана и утверждена Советом директоров Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области изменения климата</li> <li>✓ Разработана и утверждена на уровне менеджмента Компании Дорожная карта по соответствию Рекомендациям TCFD</li> <li>✓ Запущен проект по организационным изменениям для закрепления задач и ролей в области изменения климата в Компании, в том числе на уровне дивизионов</li> <li>✓ Разработана методология и проведена оценка углеродного следа основной продукции Компании</li> <li>✓ Выпущена первая партия углеродно-нейтрального никеля</li> <li>✓ Запущен пилотный проект по оценке физических рисков, связанных с изменением климата, в подразделениях Норильского и Энергетического дивизионов и в Заполярном транспортном филиале</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Разработаны подходы к оценке рисков и возможностей, связанных с изменением климата</li> <li>✓ Масштабирован проект по оценке физических рисков: при поддержке ученых-климатологов выполнено моделирование изменения климата до 2050 года для всех территорий присутствия Компании, идентифицированы ключевые риск-факторы изменения климата и проведена пилотная оценка их влияния на производственные активы Норильского, Кольского, Забайкальского и Энергетического дивизионов</li> <li>✓ Выполнено исследование лучших международных практик адаптации к рискам, связанным с изменением климата среди городов и компаний</li> <li>✓ Разработаны собственные сценарии развития мировой экономики и изменения климата</li> <li>✓ Сформирован реестр рисков и возможностей переходного периода, проведена их оценка в пилотном режиме</li> <li>✓ Подготовлены изменения в нормативно-методические документы Компании, относящиеся к управлению рисками, связанными с изменением климата (включая Регламент управления рисками)</li> <li>✓ Проведен анализ по критериям научно обоснованных целей в области изменения климата (Science Based Targets) для Компании</li> <li>✓ Разработана методология расчета внутренней цены на углерод</li> <li>✓ Впервые проведен расчет выбросов парниковых газов Охвата 3 upstream</li> <li>✓ Повышено качество публичного раскрытия информации в области изменения климата в Отчете об устойчивом развитии</li> <li>✓ Проведен анализ возможных вариантов развития собственных объектов энергогенерации до 2050 года на базе низкоуглеродных технологий</li> <li>✓ Проведены тренинги по теме изменения климата и рисков, связанных с изменением климата для более чем 200 сотрудников Главного офиса и дивизионов</li> <li>✓ «Аспекты изменения климата включены в корпоративную модель компетенций»</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Актуализировать Дорожную карту по соответствию TCFD, включая разработку дивизиональных планов по управлению рисками, связанными с изменением климата</li> <li>• Выпустить первый тематический отчет в области изменения климата</li> <li>• Совершенствовать методологию оценки рисков и возможностей, связанных с изменением климата, в т.ч. с привлечением научного сообщества</li> <li>• Интегрировать риски и возможности, связанные с изменением климата в корпоративные бизнес-процессы, в том числе путем внесения изменений в корпоративные документы по управлению рисками</li> <li>• Разработать подходы и инструменты адаптации и митигации для рисков переходного периода и для физических рисков, в том числе на уровне производственных активов</li> <li>• Включить вопросы о выбросах парниковых газов в периметр комплексных проверок поставщиков Компании</li> <li>• Разработать систему оценки аспектов изменения климата в модели компетенций</li> <li>• Развивать сотрудничество и партнерства, продвигать климатическую повестку в профессиональном сообществе, в частности участвовать в комитетах и рабочей группе по климатической повестке ESG-альянса</li> </ul>

Подходы к управлению в области изменения климата

В «Норникеле» развивается система управления в области изменения климата, которая включает в себя разработку и утверждение внутрикорпоративных документов, распределение ответственности между органами управления и закрепление их функциональных обязанностей по вопросам в области изменения климата.

Политика в области изменения климата

В Компании действует [Политика в области изменения климата](#), которая устанавливает основные принципы деятельности, обязательства и инициативы в области адаптации к климатическим изменениям для всех подразделений Группы.

Политика в области изменения климата является основой корпоративной программы устойчивого развития, которая создает условия для повышения энергоэффективности, использования ВИЭ и «чистых технологий», в том числе улавливание и утилизацию диоксида углерода и технологии хранения энергии.

Среди основных обязательств Компании в соответствии с данной политикой выделяются:

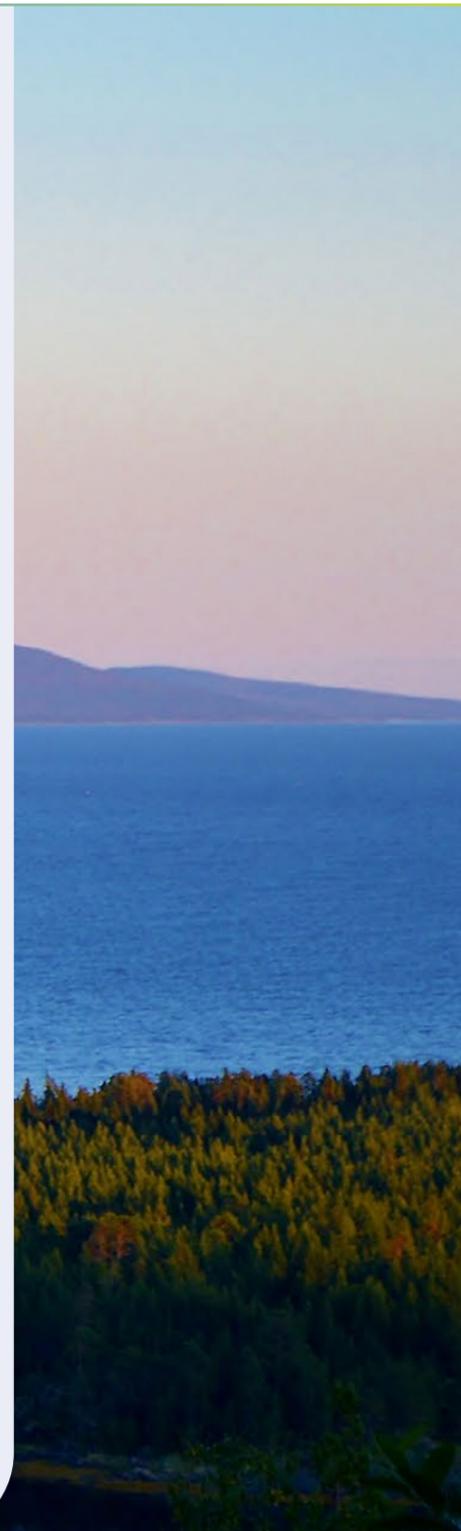
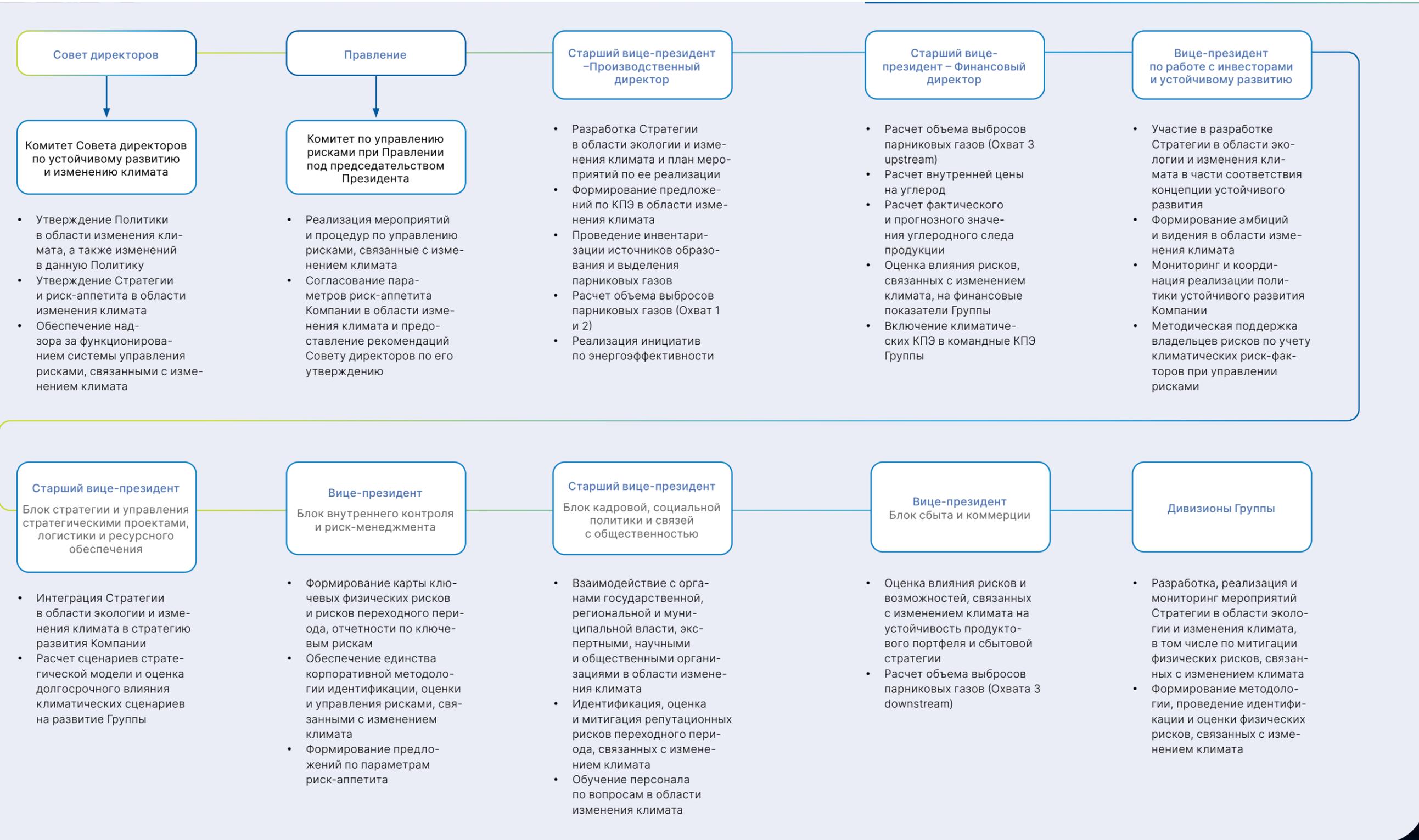
- разработка и регулярное обновление стратегии в области изменения климата<sup>1</sup>;
- внедрение системы и инструментов управления рисками, связанными с изменением климата, а также их интеграция в корпоративную систему управления рисками в соответствии с требованиями TCFD;
- организация регулярного аудита по управлению рисками, связанными с изменением климата, и публично раскрываемым показателям в области изменения климата;
- определение и измерение вклада продуктов Компании в низкоуглеродную экономику в процессе организационной оценки жизненного цикла продукции;
- рассмотрение коммерчески эффективных возможностей сокращения углеродного следа, в том числе применение инструментов оценки для ответственного управления цепочкой создания стоимости и развитие партнерств в сфере «чистых технологий» для ускорения декарбонизации собственной деятельности;

- организация привлечения и эффективного распределения капитала для реализации стратегии Компании в области изменения климата;
- стимулирование передовой практики и инноваций;
- применение механизмов компенсации выбросов парниковых газов, включая природные климатические решения (в том числе сохранение и восстановление лесов и других экосистем, поглощающих диоксид углерода) в тех случаях, когда применение данных решений представляется наиболее целесообразным и коммерчески оправданным решением;
- принятие ключевых показателей эффективности (КПЭ), связанных с достижением целей в области изменения климата, для руководителей и сотрудников Компании;
- расширение взаимодействия и партнерства с заинтересованными сторонами по вопросам изменения климата;
- обеспечение прозрачного и регулярного раскрытия информации о целевых показателях в отношении выбросов парниковых газов, а также других существенных показателей и аспектов в соответствии с российским законодательством и ведущими международными стандартами.

<sup>1</sup> Является частью Стратегии в области экологии и изменения климата.

Структура управления Компании в области изменения климата

GRI 2-9, 2-12, 2-13



### Распределение ответственности

Совет директоров Компании рассматривает и утверждает Стратегию в области экологии и изменения климата, утверждает риск-аппетит, а также осуществляет надзор за функционированием системы управления рисками, связанными с изменением климата. Для более глубокой проработки данных вопросов на уровне Совета директоров в 2021 году был создан Комитет по устойчивому развитию и изменению климата. На заседаниях комитета обсуждаются вопросы:

- интеграции принципов устойчивого развития, включая изменение климата, в деятельность Общества;
- формирования и реализации Стратегии в области устойчивого развития и изменения климата;
- управления рисками и внутреннего контроля в области устойчивого развития и изменения климата;
- внутренней отчетности Общества и раскрытия информации об устойчивом развитии и изменении климата;
- внешнего аудита отчетности и деятельности Общества в области устойчивого развития и изменения климата.

Реализация мероприятий и процедур по управлению рисками, связанными с изменением климата, находится в зоне ответственности Правления Компании и Комитета по управлению рисками при Правлении. Члены Правления согласовывают параметры риск-аппетита Компании, в том числе в области изменения климата и предоставляют рекомендации относительно их утверждения Совету директоров. Информация о ключевых рисках, в том числе связанных с факторами изменения климата, рассматривается на ежеквартальной основе.

➔ [Подробная информация о рассмотрении вопросов климатической повестки Комитетом по управлению рисками при Правлении и Комитетом по устойчивому развитию и изменению климата Совета директоров будет приведена в отчете в области изменения климата.](#)

За формирование амбиций и видения в области изменения климата, а также разработку и мониторинг реализации Политики Компании в области изменения климата, отвечает Вице-президент по работе с инвесторами и устойчивому развитию.

В зону функциональных обязанностей Департамента устойчивого развития с 2022 года входит методическая поддержка владельцев рисков по учету климатических риск-факторов при управлении рисками. Соответствующие изменения были закреплены в Положении о Департаменте устойчивого развития и в Регламенте управления рисками Компании. Структурные подразделения Главного офиса, филиалов и организаций Группы компаний «Норникель» отвечают за отдельные аспекты реализации Политики в области изменения климата и Стратегии в области экологии и изменения климата в соответствии с их компетенциями<sup>1</sup>. Филиалы Компании, обособленные подразделения и организации корпоративной структуры разрабатывают предложения по плану реализации Стратегии в области экологии и изменения климата, обеспечивают наличие финансовых и иных ресурсов, связанных с реализацией Стратегии в области экологии и изменения климата, и проводят идентификацию и оценку физических рисков, связанных с изменением климата.

<sup>1</sup> Полное распределение ответственности и функции органов управления и структурных подразделений приведены в [Политике ПАО «ГМК «Норильский никель» в области изменения климата.](#)

### Дорожная карта «Норникеля» по соответствию Рекомендациям TCFD

В 2021 году «Норникель» утвердил Дорожную карту по соответствию Рекомендациям TCFD на 2022 — первый квартал 2023 года. Дорожная карта

включает в себя более 50 мероприятий, направленных на улучшение стратегического и операционного управления вопросами в области изменения климата, включая риски и возможности, достижение целей и показателей, рекомендованных TCFD, а также формирование качественной публичной отчетности.

В 2023 году планируются анализ полноты реализации запланированных мероприятий и актуализация Дорожной карты на среднесрочный период.

### Основные направления мероприятий Дорожной карты по соответствию Рекомендациям TCFD

Направление	Ключевые группы мероприятий и проектов
Корпоративное управление	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Усиление роли Совета директоров и топ-менеджмента для повышения эффективности процесса управления в области изменения климата, регулярное рассмотрение вопросов, связанных с рисками и возможностями в связи с изменением климата, и контроль реализации ключевых мероприятий по этому направлению</li> <li>• Формирование организационной структуры управления рисками, связанными с изменением климата, и совершенствование нормативно-методической документации Компании</li> </ul>
Корпоративная стратегия и финансовое планирование	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработка сценариев для оценки рисков и возможностей, связанных с изменением климата</li> <li>• Анализ устойчивости стратегии Компании к сценариям изменения климата, включая повышение глобальной средней температуры не более, чем на 2 °С до 2050 года</li> </ul>
Риск-менеджмент	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Интеграция рисков, связанных с изменением климата, в корпоративные бизнес-процессы путем подготовки изменений в нормативно-методические документы. Доведение риск-факторов изменения климата до владельцев рисков</li> <li>• Формирование процедур и подходов к оценке физических рисков, а также рисков и возможностей переходного периода</li> </ul>
Цели и показатели	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Расчет и раскрытие углеродного следа продукции</li> <li>• Расчет и раскрытие выбросов парниковых газов (Охваты 1, 2 и 3)</li> <li>• Разработка подхода к расчету внутренней цены на углерод</li> <li>• Регулярная актуализация и раскрытие целей и целевых показателей, на базе которых Компания измеряет прогресс в реализации климатической стратегии</li> <li>• Проведение анализа по критериям научно обоснованных целей в области изменения климата (Science Based Targets) для Компании</li> </ul>

## Риски и возможности, связанные с изменением климата

GRI 201-2

В процессе реализации Дорожной карты по соответствию рекомендациям TCFD и выполнения задач, закрепленных корпоративной Стратегией в области экологии и изменения климата, «Норникель» формирует систему управления рисками и возможностями, связанными с изменением климата. Компания идентифицирует как физические риски, связанные с влиянием хронических климатических изменений и аномальных погодных явлений, так и риски и возможности переходного периода, связанные с изменением рыночной, регуляторной, технологической и политической среды в процессе перехода к низкоуглеродной экономике. В контексте этой работы:

- применяются единые климатические сценарии<sup>1</sup>;
- формируются подходы к оценке воздействия физических рисков и рисков и возможностей переходного периода на деятельность и финансовые показатели Компании;
- формируются механизмы и планы по митигации и адаптации к данным рискам.

Формирование системы управления рисками и возможностями, связанными с изменением климата, на базе единых сценариев.<sup>2</sup>



### Физические риски

Для моделирования изменения климата Компанией были выбраны три общих глобальных климатических сценария, разработанных Межправительственной группой экспертов по изменению климата (МГЭИК), — SSP1-2.6, SSP2-4.5 и SSP5-8.5 и ансамбль моделей CMIP 6.<sup>1</sup>

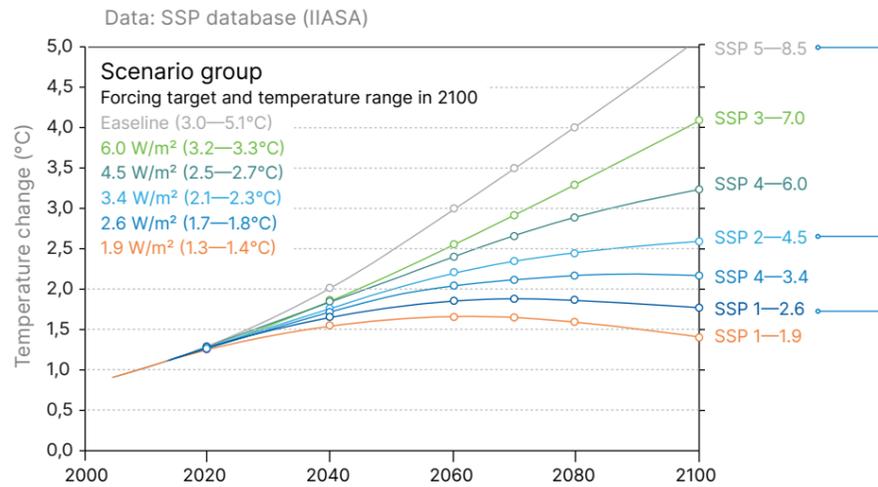


<sup>1</sup> Собственные сценарии Компании для оценки переходных рисков и возможностей переходного периода соответствуют температурным диапазонам сценариев SSP, используемым для оценки физических рисков.

<sup>2</sup> Сценарии SSP — социально-экономические сценарии (Shared Socio-Economic Pathways).

<sup>1</sup> От англ. Coupled model intercomparison project — проект сравнения объединенных моделей.

Характеристика сценариев МГЭИК<sup>1</sup>



Для анализа выбраны сценарии:

- SSP 5—8.5
- SSP 2—4.5
- SSP 1—2.6

Сценарий SSP 1-2.6 — оптимистичный:

ожидается сокращение выбросов парниковых газов и достижение нулевого показателя выбросов к 2055 году, к 2100 году среднегодовая температура увеличится на 1,8 °С. Общество переходит к более устойчивым практикам, при этом акцент смещается с экономического роста на общее благосостояние. Рост инвестиций в сферы образования и здравоохранения, снижение неравенства.

Сценарий SSP 2-4.5 — реалистичный:

сохранение текущих темпов увеличения выбросов парниковых газов, достижение углеродной нейтральности к 2100 году. Изменение социально-экономических факторов происходит в соответствии с историческими тенденциями. Продвижение к устойчивому развитию происходит медленно, при этом темпы развития и доходы растут неравномерно. Сценарий предполагает повышение среднегодовой температуры к концу столетия на 2,7 °С.

Сценарий SSP 5-8.5 — пессимистичный:

удвоение текущего уровня выбросов парниковых газов к 2050 году. Быстрый рост и развитие мировой экономики, реализуемые за счет активного использования ископаемого топлива и увеличенного энергопотребления. К 2100 году среднегодовая температура увеличится на 4,4 °С.

На начальном этапе работы при поддержке экспертов Института физики атмосферы РАН был выполнен ретроспективный анализ изменения климата с 1960-х годов, чтобы определить климатические тенденции, которые уже наблюдались в регионах присутствия Компании. Моделирование показало тренд на повышение среднегодовой температуры во всех дивизионах «Норникеля». Так, в г. Норильске каждые 10 лет температура повышалась на 0,6 °С, что говорит о том, что рубеж Парижского соглашения в регионе к 2022 году уже пройден.

После ретроспективного анализа было выполнено сценарное моделирование возможных изменений климатических риск-факторов до 2050 года: глобальные климатические сценарии SSP 1-2.6, SSP 2-4.5, SSP 5-8.5 были «локализованы» для всех регионов присутствия Компании, включая Финляндию. Оценка климатических риск-факторов проводилась для дивизионов, расположенных на территории России — Норильского, Кольского, Забайкальского и Энергетического.

Для территорий присутствия «Норникеля» были выявлены следующие ключевые риск-факторы изменения климата: рост среднегодовой температуры, растепление многолетнемерзлых грунтов, рост числа аномальных осадков и паводков, рост частоты и интенсивности гроз.

Некоторые риск-факторы изменения климата, например растепление многолетнемерзлых грунтов, могут привести к возникновению ключевых рисков.

➔ [Подробная информация о физических рисках будет приведена в отчете в области изменения климата.](#)

Мониторинг вечной мерзлоты

Для адаптации к рискам, связанным с растеплением многолетнемерзлых грунтов, «Норникель» в 2021 году запустил проект по разработке и развертыванию системы мониторинга состояния фундаментов зданий и сооружений, расположенных на многолетнемерзлых грунтах в г. Норильске в режиме реального времени с использованием передовых автоматизированных средств наблюдений и специализированной ИТ-платформы.

Цель проекта по организации мониторинга — обеспечить постоянное автоматизированное наблюдение за температурой многолетнемерзлых грунтов оснований и деформационным поведением строительных конструкций фундаментов, а также температурно-влажностным режимом в технических подпольях. Такой мониторинг позволит безаварийно эксплуатировать промышленные объекты «Норникеля», а в перспективе и жилую инфраструктуру города, заблаговременно выявлять потенциально опасные дефекты и отклонения, способные привести к повреждению зданий и сооружений или их отдельных элементов, для чего были разработаны специальные критерии безопасности для всех контролируемых показателей.

В течение 2022 года была создана и переведена в промышленную эксплуатацию информационно-диагностическая система, а также выполнены комплексные обследования 154 объектов, для каждого из которых были разработаны программы наблюдений и критерии безопасности. Для организации эффективной передачи и обработки данных был развернут диспетчерский пункт и выстроен прозрачный бизнес-процесс надзора, мониторинга и обследования зданий и сооружений, в том числе разработан стандарт геотехнического мониторинга.

По состоянию на конец 2022 года к системе было подключено 17 предприятий Компании, осуществляется мониторинг порядка 700 объектов.

Риски и возможности переходного периода

Для оценки при стратегическом планировании рисков и возможностей, возникающих в процессе глобального энергоперехода, «Норникель» разработал три собственных долгосрочных сценария развития мировой экономики и изменения климата на горизонте до 2050 года.

Сценарии развития мировой экономики и изменения климата были составлены при участии экспертов Института народнохозяйственного прогнозирования РАН. Прогнозируемые изменения глобальной температуры по данным сценариям соответствуют трем сценариям МГЭИК (SSP1-2.6, SSP2-4.5 и SSP5-8.5), которые были приняты Компанией для оценки физических рисков, связанных с изменением климата. Сценарии были разработаны на основе анализа порядка 190 доступных публичных сценариев от ведущих провайдеров в этой сфере (Международное энергетическое агентство, Мировой энергетический совет, Международное агентство по возобновляемым источникам энергии, ОПЕК, Bloomberg, NGFS, Shell, BP, DNV и др.).

Первый разработанный сценарий, «Быстрая трансформация» (вероятность 25%), подразумевает достижение целей Парижского соглашения, второй, «Устойчивый палладий» (вероятность 70%), ориентируется на сохранение текущих социально-экономических и технологических тенденций, а третий, «Глобальный рост» (вероятность 5%), предполагает фактический отказ от усилий по сдерживанию изменения климата и дальнейший экономический рост на базе углеводородов, преимущественно в развивающихся странах.

В качестве базового был выбран сценарий «Устойчивый палладий», согласно которому ожидается, что наряду с развитием зеленой экономики, традиционные отрасли продолжат играть существенную роль. В частности, сохранится большая доля рынка у автомобилей с двигателями внутреннего сгорания, и как результат — устойчивый долгосрочный спрос на палладий. Два

других сценария будут использоваться Компанией для стресс-тестирования рисков, связанных с изменением климата. Кроме этого, разработан инструмент мониторинга за параметрами сценариев, который позволит фиксировать фактические отклонения от базового сценария.

Сценарии были утверждены Комитетом по управлению рисками при Правлении, рассмотрены и рекомендованы для дальнейшей оценки рисков Комитетом по устойчивому развитию и изменению климата Совета директоров.

➔ [Подробная информация о рисках и возможностях переходного периода будет приведена в отчете в области изменения климата.](#)



<sup>1</sup> IPCC — Intergovernmental Panel on Climate Change.

## Выбросы парниковых газов

GRI 305-1, 305-2, 305-4, SASB EM-MM-110a.1

Компания регулярно оценивает объем выбросов парниковых газов (Охват 1 и Охват 2) в соответствии с методологией GHG Protocol. При расчете выбросов по Группе учитываются следующие парниковые газы: оксид углерода (CO<sub>2</sub>), закись азота (N<sub>2</sub>O), метан (CH<sub>4</sub>), выбросы иных парниковых газов отсутствуют или являются незначительными. Количественный учет выбросов парниковых газов Охвата 1 включает в себя оценочные перспективные выбросы парниковых газов Компании, связанных с реализацией Серной программы.

По итогам 2022 года прямые и косвенные фактические выбросы парниковых газов (Охват 1 и 2) были сокращены на 0,5 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв по сравнению с 2021 годом и составили 7,7 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв. с учетом обеспечения населения тепло- и электроэнергией. Резерв выбросов парниковых газов под реализацию Серной программы — 2,2 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв. При этом прямые фактические выбросы парниковых газов Компании составили 7,2 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв., а косвенные энергетические 0,5 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв. Расчет косвенных энергетических выбросов производился региональным методом с учетом

региональных коэффициентов. Также стоит отметить, что ключевое предприятие Забайкальского дивизиона «Норникеля» — Быстринский горно-обогатительный комбинат с целью снижения влияния на климат заключил свободный двухсторонний договор купли-продажи электрической энергии в объеме поставки 118,3 млн кВт•ч.

В 2022 году были актуализированы данные инвентаризации оборудования, являющегося источником выделения парниковых газов на расширенную область охвата предприятий.

Сокращение выбросов парниковых газов (Охваты 1 и 2) вызвано следующими причинами:

- оптимизация внутривантовых режимов работы ТЭЦ;
- оптимизация режимов загрузки ГЭС (увеличение доли отпуска электроэнергии от ГЭС);
- погодный фактор — в 2022 году отопительный период был короче, а температура окружающего воздуха в отопительный период — выше, чем в 2021 году.

Интенсивность фактических выбросов парниковых газов (Охват 1 и 2) составила 6,5 тонн CO<sub>2</sub>-экв. на 1 млн руб. консолидированной выручки по МСФО.

В 2022 году Компания продолжила проведение количественной оценки косвенных выбросов парниковых газов (Охват 3 downstream) в части, связанной с реализацией продукции. В соответствии с GHG Protocol применительно к Компании данные выбросы связаны с транспортировкой от производственных активов Компании до покупателя и переработкой продукции в первом переделе.

В соответствии с принципом постоянного совершенствования расчета и на основании лучших доступных источников был обновлен ряд коэффициентов эмиссии парниковых газов при производстве продукции из металлов и концентратов, реализуемых Группой. Для сопоставимости данные за 2021 год были пересчитаны с использованием коэффициентов выбросов, примененных в 2022 году. Объем выбросов по охвату 3 downstream

за 2022 год по Группе составил 3,9 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв, что на 3% ниже, чем за 2021 год. Основными факторами снижения является сокращение объемов продаж продукции, а также географическая и отраслевая структура продаж. Небольшая величина выбросов Охвата 3 downstream в сравнении с мировыми горно-металлургическими компаниями обусловлена структурой и объемом продуктового портфеля Группы.

<sup>1</sup> Выбросы парниковых газов рассчитаны в соответствии с методологией GHG Protocol. При расчете выбросов парниковых газов по Группе учтены следующие парниковые газы: прямые выбросы оксида углерода (CO<sub>2</sub>) — 9,7 млн т, оксида азота (N<sub>2</sub>O) — 53,3 тонны, метана (CH<sub>4</sub>) — 2,5 тыс. тонн, в большей своей части от подразделений транспортировки газа с учетом Серной программы и отпуска тепло- и электроэнергии населению. В расчет включены перспективные объемы выбросов парниковых газов после реализации Серной программы. Данные с учетом Norilsk Nickel Harjavalta.

### Выбросы парниковых газов (Охват 3 downstream)<sup>1</sup> (млн тонн CO<sub>2</sub>-экв.)



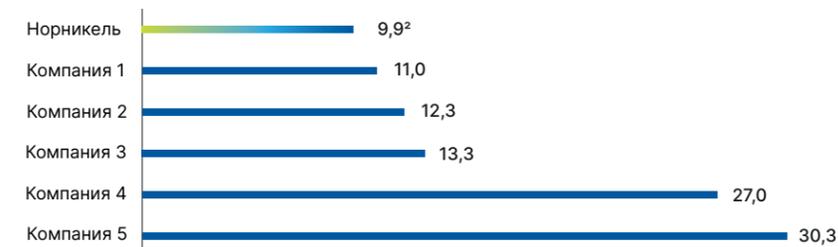
### Выбросы парниковых газов (Охват 3 upstream)

В 2022 году Компания впервые публикует количественную оценку выбросов парниковых газов (Охват 3 upstream). Оцениваются выбросы по всем категориям, предусмотренным требованиями GHG Protocol. Основной объем выбросов связан с приобретением товаров и оборудования у сторонних поставщиков, а также с потреблением энергии и топлива (в части, не включенной в Охваты 1 и 2).

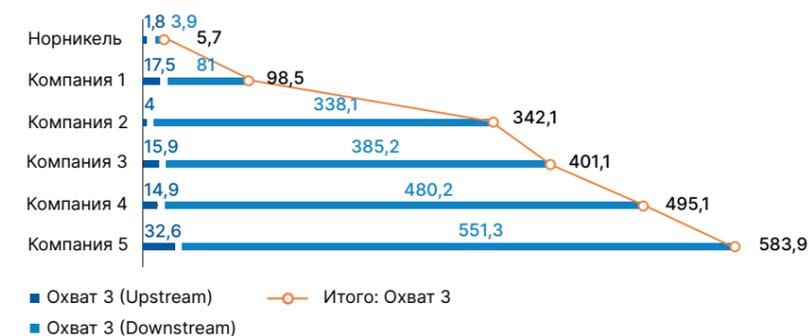
Общий объем выбросов за 2022 год составил 1,8 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв.

### Сравнение с мировыми горно-металлургическими компаниями

#### Выбросы парниковых газов (Охваты 1 и 2) (млн тонн CO<sub>2</sub>-экв.)



#### Выбросы парниковых газов (Охват 3) (млн тонн CO<sub>2</sub>-экв.)



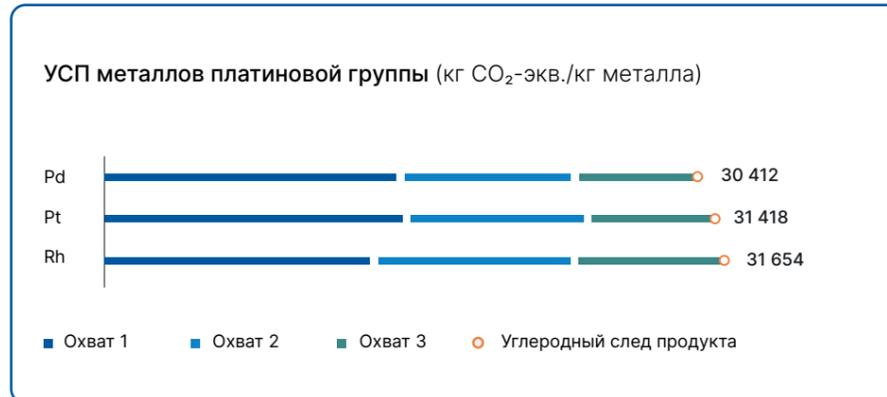
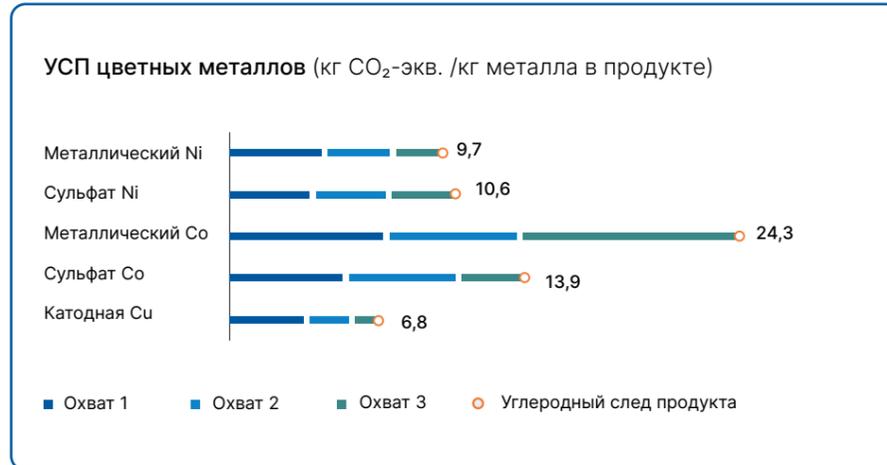
Источник: анализ Компании по наиболее актуальным доступным данным за 2021–2022 годы. В перечень конкурентов включены ведущие международные диверсифицированные горно-металлургические компании: BHP Billiton, Rio Tinto, Vale, Glencore, Anglo American.

<sup>1</sup> Данные за 2021 год пересчитаны с использованием коэффициентов выбросов, примененных в 2022 году. Данные с учетом Norilsk Nickel Harjavalta.

<sup>2</sup> С учетом резерва под Серную программу (2,2 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв.)

## Углеродный след продукции

Оценки углеродного следа продукции(УСП) за 2021 год<sup>1</sup>



Углеродный след продукции ПАО «ГМК «Норильский никель» рассчитан в соответствии со стандартами ISO 14067:2018, ISO 14040:2006, ISO 14044:2006, методикой GHG Protocol Product Life Cycle Accounting and Reporting Standard, Руководством Института Никеля по расчету выбросов парниковых газов при производстве никеля (LME passport guidance — Nickel Institute).

В 2022 году Компания внесла ряд технических уточнений в модель по расчету углеродного следа продукции:

- применение корпоративных справочников для актуализации существенных категорий в целях расчета средних коэффициентов углеродоемкости;
- применение системы SAP ERP в качестве источника информации о распределении фактического использования ресурсов.

### Периметр расчета углеродного следа продукции

#### Производители готовой продукции:

- Заполярный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»;
- АО «Кольская ГМК»;
- ООО «ГРК «Быстринское»;
- Norilsk Nickel Harjavalta.

#### Производители сырья/ресурсов или услуг:

- ООО «Медвежий ручей»;
- АО «НТЭК»;
- ООО «Норильский обеспечивающий комплекс»;
- АО «Норильскгазпром»;
- АО «Норильсктрансгаз»;
- Мурманский транспортный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»;
- ООО «Норильскникельремонт».

В среднесрочной перспективе «Норникель» планирует развернуть сквозную автоматизированную систему расчета показателей, связанных с выбросами парниковых газов, по унифицированной методике с использованием целевой ИТ-платформы. Такое решение позволит более эффективно и точно вести

углеродный учет всех материальных потоков, переделов и ресурсов по всем предприятиям Группы. Кроме того, автоматизация процесса упростит своевременное предоставление климатической информации всем заинтересованным сторонам.

### Внутренняя цена на углерод

В 2022 году «Норникель» начал разработку нового управленческого инструмента, который позволяет Компании учитывать риски, связанные с изменением климата, при планировании дальнейшей деятельности — внутренней цены на углерод.

- ➔ Информация о методологии и результатах расчета внутренней цены будет приведена в отчете в области изменения климата.

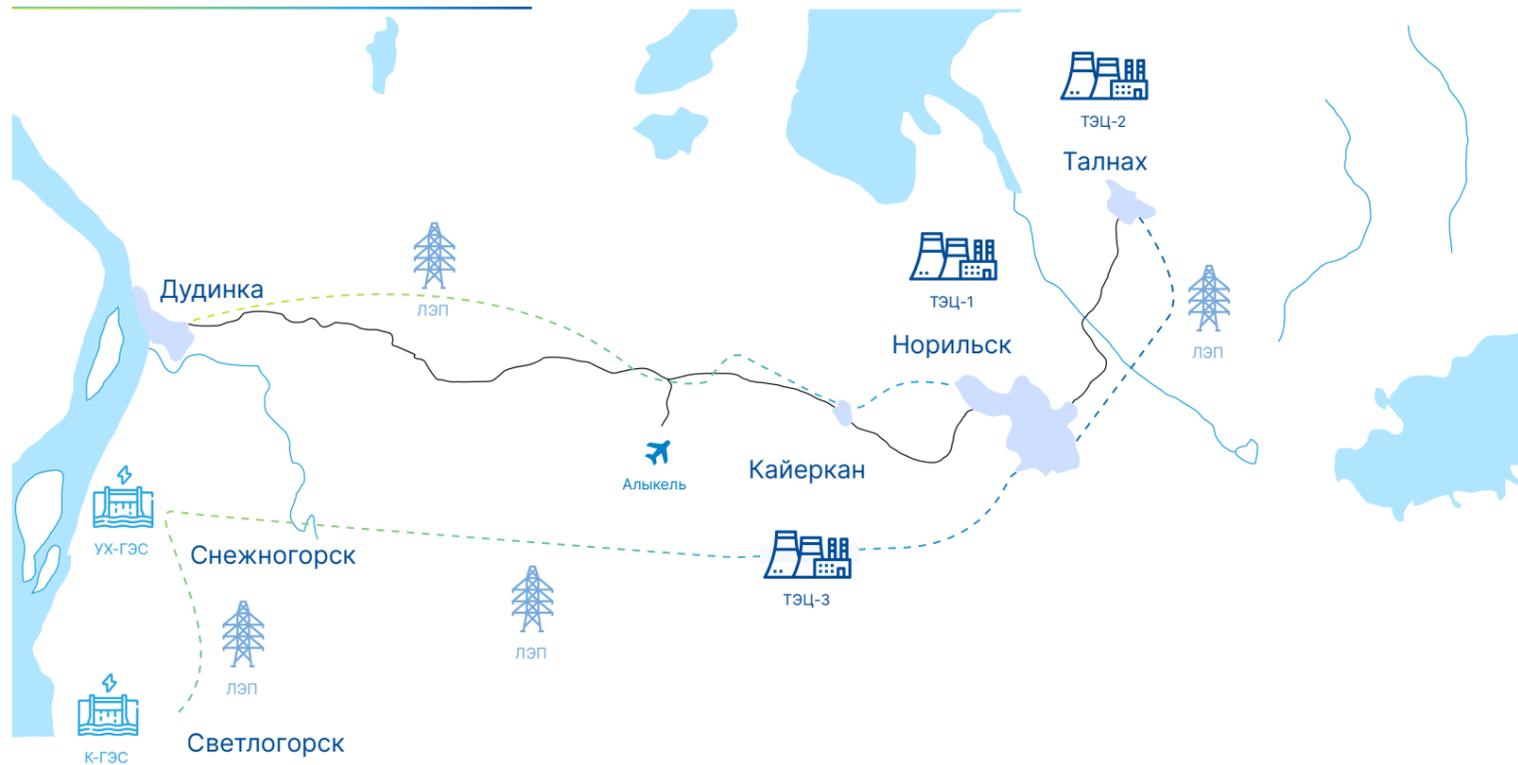
<sup>1</sup> С учетом реализуемого резерва по Серной программе и Norilsk Nickel Harjavalta.

## Энергопотребление и энергоэффективность

SASB EM-MM-130a.1

В связи с тем, что ключевые производственные объекты Группы располагаются в суровых природно-климатических условиях Крайнего Севера, перед предприятиями топливно-энергетического комплекса Компании стоит критически важная задача обеспечения надежного и бесперебойного энергоснабжения и производства.

## Основные мощности «Норникеля» в области энергогенерации на территории Норильского промышленного района (НПР)



### 51% электроэнергии получено от ВИЭ

Больше половины объема электроэнергии вырабатывается на двух ГЭС общей мощностью 1 111 МВт:

- Усть-Хантайская ГЭС — 511 МВт;
- Курейская ГЭС — 600 МВт.

### 3 газовых ТЭЦ

Оставшуюся потребность в электроэнергии и тепле обеспечивают:

- ТЭЦ-1 – 325 МВт;
  - ТЭЦ-2 – 350 МВт;
  - ТЭЦ-3 – 440 МВт;
- общей мощностью 1 115 МВт.

### 7 газовых котельных

По одной в Талнахе, Кайеркане и Алыкеле, а также четыре в г. Дудинке обеспечивают район тепловой энергией.

Наиболее существенные проекты, которые Компания реализует с целью повышения надежности эксплуатации оборудования, увеличения энергоэффективности и обеспечения роста объемов выпуска продукции:

- замена основных гидроагрегатов на Усть-Хантайской ГЭС и энергоблоков на Норильских ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3;

- реконструкция хозяйства аварийного дизельного топлива на Норильских ТЭЦ-1, ТЭЦ-2, ТЭЦ-3, котельной г. Дудинки, а также на Усть-Хантайской ГЭС и Курейской ГЭС;
- модернизация сетей электроснабжения, трубопроводов тепло- и водоснабжения;
- строительство очистных сооружений ливневых и промышленных вод;

- модернизация магистральной и распределительной газотранспортной систем;
- реконструкция и развитие инфраструктуры п. Тухард;
- строительство пяти новых газовых скважин на Пеляткинском газоконденсатном месторождении;
- комплексная реконструкция нефтебазового комплекса: Норильской, Дудинской и Кайерканской нефтебаз.



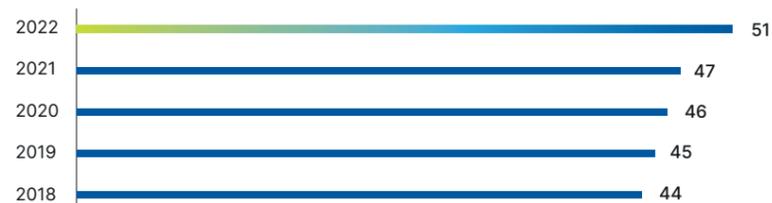
## Использование возобновляемых источников энергии

«Норникель» комплексно подходит к развитию объектов энергетической инфраструктуры, сочетая задачи повышения надежности производственных активов с задачами снижения выбросов парниковых газов. Компания непрерывно работает над снижением потребления таких углеродоемких источников энергии, как дизельное топливо и уголь,

развивая использование альтернативного вида источников энергии — гидроэнергетики. Таким образом, «Норникель» ведет регулярную работу по обеспечению своих предприятий более экономичными и «зелеными» источниками энергии, в том числе в долгосрочной перспективе.

По итогам 2022 года общая доля потребления электроэнергии из ВИЭ предприятиями «Норникеля» достигла 51%, что на 4 п.п. выше аналогичного показателя 2021 года.

Доля электроэнергии из ВИЭ в потреблении электроэнергии Группы компаний «Норникель» (%)



**51** %

общая доля потребления электроэнергии из ВИЭ предприятиями «Норникеля» в 2022 году

Использование таких ВИЭ, как солнечная, геотермальная энергия и энергия ветра, ограничены суровыми климатическими условиями, длительностью полярной ночи и рядом других природных особенностей регионов деятельности Компании. Тем не менее «Норникель» непрерывно ищет альтернативные решения для повышения собственной энергоэффективности. В 2022 году Компания провела анализ возможностей перехода на «зеленые» источники энергии для замены собственных объектов традиционной газовой энергогенерации в Норильском районе в долгосрочной перспективе до 2050 года.

По результатам анализа, выполненного для Норильского региона, было выявлено, что в текущих условиях не может быть реализовано большинство рассмотренных технологий для достижения нулевых углеродных выбросов от собственных объектов энергогенерации Норильского района в долгосрочной перспективе до 2050 года. Природно-климатические ограничения Арктической зоны, требования изолированной энергосистемы и арктическое исполнение оборудования значительно ограничивают возможности использования в Норильском районе технологий, позволяющих снизить прямые углеродные выбросы.

На текущий момент прорабатывается вопрос оценки экономической целесообразности применения технологий улавливания, транспортировки и хранения углерода. При этом, требуется подтверждение положительного опыта эксплуатации таких технологий на газовых ТЭЦ большой мощности.

Кроме того, «Норникель» ведет проработку возможности применения в г. Норильске мини-ядерных реакторов наземного или наводного базирования.

## Общее потребление энергии в Группе компаний «Норникель» (ТДж)

GRI 302-1, 302-3

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022
Потреблено топлива	148 910	144 772	141 237	151 235	141 909
Выработано энергии из возобновляемых источников (ГЭС)	14 877	15 058	15 310	14 586	16 152
Закупка электроэнергии и тепла за пределами Группы	10 931	11 331	11 200	10 891	11 005
Продажа электроэнергии и тепла за пределами Группы	18 926	18 766	17 254	19 974	18 968 <sup>1</sup>
Общее потребление энергии в Группе (1 + 2 + 3 – 4)	155 792	152 395	150 493	156 738	150 098
Энергоемкость, ГДж / млн руб. <sup>2</sup>	214	174	135	117	127

## Потребление топлива компаниями Группы в разбивке по виду топлива (ТДж)

GRI 302-1

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022
Потребление топлива, всего	148 910	144 772	141 237	151 235	141 909
Природный газ	129 335	125 329	122 216	130 867	125 934
Каменный уголь <sup>3</sup>	1 660	2 087	2 180	1 557	2 027
Дизельное топливо и мазут	13 788	13 535	13 939 <sup>4</sup>	15 097	13 623
Бензин и авиационное топливо	4 127	3 820	2 902	3 715	325

В 2022 году общее потребление топлива компаниями Группы сократилось на 6,2% по сравнению с показателем 2021 года, что было вызвано снижением расходов бензина и авиационного топлива в связи с продаж за периметр Группы

авиакомпания NordStar в 2022 году. Увеличение потребления электроэнергии на 3% к 2021 году произошло в связи с ростом потребления основного производства в Норильском промышленном районе. За счет более высоких

среднемесячных температур в 2022 году произошло снижение общего потребления тепловой энергии и пара на 6% к 2021 году.

<sup>1</sup> В том числе 4 183 ТДж электроэнергии и 14 785 ТДж тепловой энергии.

<sup>2</sup> Млн руб. консолидированной выручки.

<sup>3</sup> Компания использует уголь в качестве химического элемента в производственных процессах, уголь не используется в целях отопления.

<sup>4</sup> С учетом безвозвратно потерянного дизельного топлива в результате аварии на ТЭЦ-3 АО «НТЭК» 29 мая 2020 года.

Потребление электроэнергии и тепла компаниями Группы (ТДж)

GRI 302-1

Показатель	2020	2021	2022	В том числе в 2022 году	
				Электроэнергия	Отопление и пар
Потребление электроэнергии и тепла компаниями Группы	59 996	60 771	60 143	31 546	28 597 <sup>1</sup>
<b>В том числе:</b>					
• Заполярный филиал	30 869	30 727	31 307	14 806	16 501
• АО «НТЭК»	6 185	6 439	6 045	4 071	1 974
• АО «Кольская ГМК»	11 542	9 393	9 289	6 599	2 690
Доля ГЭС в общем объеме потребления электроэнергии в Норильском промышленном районе	55%	52%	56%	-	-
Доля ГЭС в общем объеме потребления электроэнергии в Компании	46%	47%	51%	-	-
Доля ГЭС в общем объеме потребления электроэнергии и тепла в Компании	25,5%	24%	26,9%	-	-

<sup>1</sup> В том числе энергия пара – 5 946 ТДж.

Экономия топлива и энергии в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности в 2022 году (ТДж)

GRI 302-4

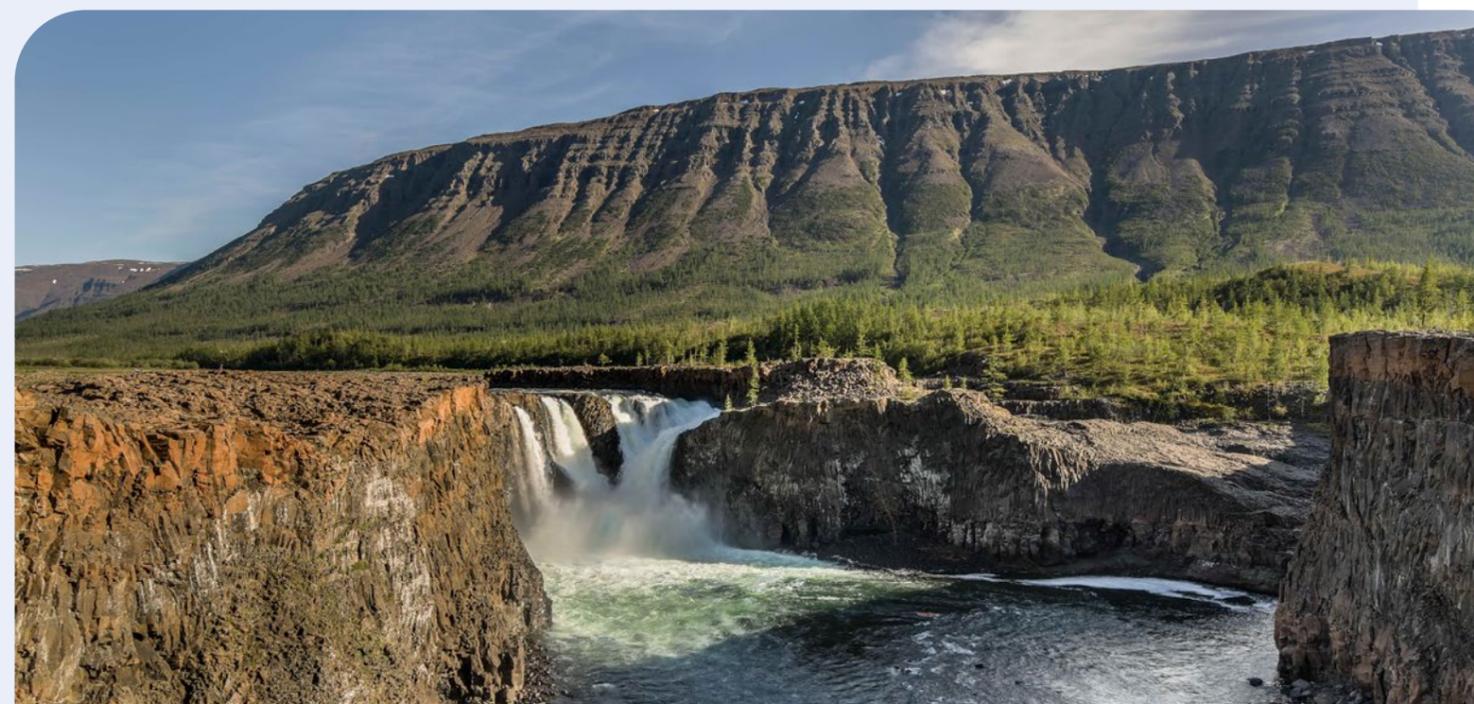
Показатель	Всего по Группе компаний «Норникель»	В том числе			
		Заполярный филиал	АО «НТЭК»	АО «Кольская ГМК»	ООО «Медвежий ручей»
<b>Сэкономлено всего</b>	<b>362,7</b>	<b>128,0</b>	<b>37,8</b>	<b>69,2</b>	<b>61,1</b>
<b>В том числе:</b>					
• электроэнергия	76,6	12,5	-	24,2	9,4
• тепло в воде и паре	248,3	115,4	-	45,0	51,7
• топливо	37,8	-	37,8	-	-

В дивизионах Компании на ежегодной основе разрабатываются и реализуются мероприятия направленные на экономию топлива, энергоресурсов и воды.

В 2022 году в результате реализации оперативных и технических мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности сэкономлено 362,7 ТДж, с общими затратами на эффективность в размере 2,2 млрд руб. Экономия была

достигнута за счет реализации мероприятий по переходу на светодиодное освещение, улучшению теплоизоляции благодаря использованию современных материалов трубопроводов, оконных и дверных проемов, применению систем автоматического регулирования подачи тепла в зависимости от изменений температуры окружающей среды, а также за счет ввода автоматизированных систем учета энергоресурсов по цехам предприятий.

**362,7** ТДж  
энергии сэкономлено в 2022 году



# Воздух

GRI 413-2

«Норникель» оказывает значительное воздействие на атмосферный воздух, поэтому сокращение выбросов загрязняющих веществ является одним из основных направлений Стратегии Компании в области охраны окружающей среды.

В результате деятельности многоотраслевого производственно-хозяйственного комплекса Норильского дивизиона в воздух поступает более 60 загрязняющих веществ. При этом около 98% от общего объема выбросов составляет диоксид серы.

Снижение выбросов диоксида серы является стратегической целью Компании. Для достижения этой цели Компания реализует Серную программу, которая является крупнейшей экологической инициативой «Норникеля» по своим масштабам и объему финансирования.

## Система мониторинга и прогнозирования качества воздуха

С целью обеспечения качественной системы учета и информирования населения о выбросах загрязняющих веществ «Норникель» развернул передовую систему мониторинга и прогнозирования качества воздуха в г. Норильске и Мончегорске, а также в п. г. т. Никель и г. Заполярном.



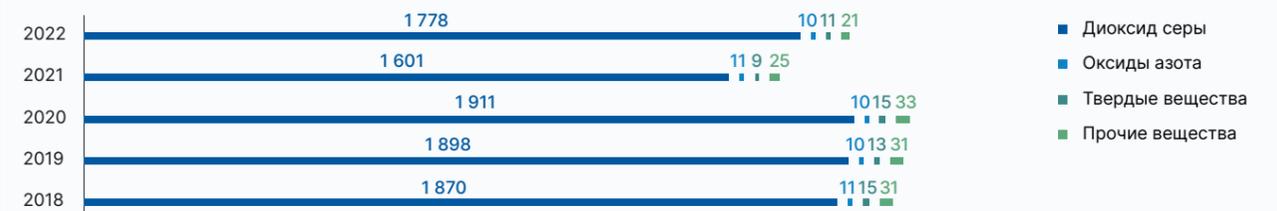
## Выбросы загрязняющих атмосферу веществ

GRI 305-7, SASB EM-MM-120a.1

Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ (тыс. тонн)



Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ в разбивке по типам веществ (тыс. тонн)



В 2022 году совокупные выбросы загрязняющих веществ по Группе составили 1,8 млн тонн, что на 10,5% выше уровня прошлого года. Рост выбросов был обусловлен восстановлением объемов

производства в Норильском дивизионе после их снижения в 2021 году из-за временной приостановки на Норильской обогатительной фабрике двух рудников. В Кольском дивизионе продолжается

тенденция по снижению выбросов после закрытия отдельных устаревших металлургических цехов: совокупные выбросы снизились на 18% по сравнению с 2021 годом.

## Использование озоноразрушающих веществ

В процессе деятельности «Норникеля» не производятся и при изготовлении продукции не применяются озоноразрушающие вещества, за исключением использования в крайне ограниченных количествах в качестве реагента при проведении химических анализов в лабораториях, а также для заправки и дозаправки компрессорного

оборудования установок кондиционирования, промышленных кондиционеров и автоматов для приготовления газированной воды в качестве хладагента средне- и низкотемпературного холодильного оборудования. Компания в установленные сроки направляет отчет об использовании таких веществ в Минприроды России.

В 2022 году выбросы озоноразрушающих веществ в атмосферу отсутствовали.

**Серная программа**

**Серная программа — это флагманский экологический проект «Норникеля» по улавливанию и утилизации диоксида серы (SO<sub>2</sub>), не имеющий аналогов в мире. Технология позволяет улавливать до 99% SO<sub>2</sub>, конвертировать его в серную кислоту, а затем превращать в гипс.**

Серная программа предусматривает поэтапное сокращение выбросов SO<sub>2</sub> в основных регионах присутствия — Норильском промышленном районе и на Кольском полуострове. На Кольском полуострове программа была завершена в 2021 году. В результате выбросы SO<sub>2</sub> в Кольском дивизионе сократились на 90% относительно 2015 года.

В 2022 году в Норильском дивизионе на площадке Надеждинского металлургического завода было продолжено строительство объектов утилизации отходящих печных газов и сопутствующей инфраструктуры.

**Реализация Серной программы в Норильском дивизионе**

На первом этапе на Надеждинском металлургическом заводе ведется разработка и реализация технологических решений, обеспечивающих утилизацию SO<sub>2</sub> из отходящих газов основных плавильных агрегатов Надеждинского металлургического завода, путем производства из них серной кислоты и дальнейшей ее нейтрализации известняком с получением гипса.

В 2022 году был выполнен комплекс работ по материально-техническому обеспечению и строительству основных объектов, а также строительству инфраструктурных и линейных объектов комплексного проекта Серной программы на Надеждинском металлургическом заводе, в том числе:

- выполнялись строительно-монтажные работы: земляные и бетонные работы, монтаж металлоконструкций,

возведение конструкций и элементов зданий и сооружений, монтаж электрооборудования, воздушных линий электропередач, трубопроводов, газоходов, технологических коммуникаций, кабелей и инженерного оборудования, обустройство автодорог и другое;

- осуществлялись поставка материально-технических ресурсов и монтаж технологического оборудования, в том числе крупногабаритного;
- выполнялись работы по строительству и обустройству объектов гипсохранилища;
- проводились работы по индивидуальным испытаниям основного оборудования.

На втором этапе на Медном заводе запланирована реализация комплексного проекта по разработке и реализации технологических решений, обеспечивающих получение серной кислоты из отходящих технологических газов действующих печей Ванюкова и нового комплекса непрерывного конвертирования, а также последующую нейтрализацию серной кислоты природным известняком с получением гипса.

В связи с отказом от сотрудничества ряда технологических партнеров «Норникеля» в 2022 году были начаты работы по уточнению части проектных решений, а также снижения санкционного влияния на реализацию проектов, входящих в состав комплексного проекта Серной программы на Медном заводе.

Общая стоимость капитальных вложений в Серную программу оценивается в размере

**~4,1–4,3**

млрд долл. США<sup>1</sup>

**Социально-экономические эффекты реализации Серной программы для экономики России**

В 2022 году «Норникель» совместно с Институтом народнохозяйственного прогнозирования РАН провел оценку социально-экономических эффектов от реализации Компанией проекта сооружения и эксплуатации объектов утилизации серы (Серной программы) для экономики России.

Ученые института РАН установили, что Серная программа отличается ярко выраженной социальной направленностью. Она нацелена на получение не коммерческой прибыли, а значительных положительных социальных и экологических эффектов, которые будут созданы за контурами проектных мощностей и обусловлены приростом выпуска предприятий сопряженных секторов, а также последующим перераспределением в экономике этих дополнительных доходов, далее трансформируемых в зарплаты населения, прибыль бизнеса, налоги бюджетной системы России. В итоге это приведет к приросту конечного спроса на отечественную продукцию, что позволит получить позитивный макроэкономический эффект в терминах роста ВВП.

Высокое значение также имеют положительные экологические эффекты Серной программы в виде улучшения состояния окружающей среды и, как следствие, улучшения качества жизни местного населения. Качественное изменение экологической ситуации позволит улучшить показатели здоровья населения г. Норильска и снизить избыточную смертность.

# Вода

## Охрана водных объектов

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, SASB EM-MM-140a.2

«Норникель» бережно относится к использованию водных ресурсов. Компания производит забор воды на нужды производства строго в соответствии с установленными лимитами, на постоянной основе ведет контроль соблюдения установленных нормативов сброса сточных вод при получении и анализе корпоративной экологической отчетности организаций Группы.

Водозабор из поверхностных и подземных источников осуществляется Компанией для хозяйственно-питьевого и производственного водоснабжения предприятий,

а также на оборотное и повторное водоснабжение. «Норникель» регулярно реализует программы наблюдений за водными объектами и их водоохранными зонами на всех объектах, служащих источником воды для Компании. В 2022 году не выявлено существенного воздействия «Норникеля» на водные объекты, забор воды находился в пределах установленных лимитов. «Норникель» не осуществляет водозабор из объектов включенных в список водно-болотных угодий международного значения (Рамсарский список). Территории деятельности Компании не отмечены нехваткой воды.<sup>1</sup>

Для снижения забора чистой воды Компания развивает систему замкнутого водооборота, обеспечивающую эффективное использование водных ресурсов. В 2022 году объем воды, используемой в оборотном и повторном водоснабжении, составил 82% от общего объема.

Принципы, обязательства, инициативы и целевые показатели «Норникеля» отражены в Программном заявлении ПАО «ГМК «Норильский никель» в области управления водными ресурсами.

### Основные принципы в области управления водными ресурсами

Соблюдение применимых законов и правил на национальном уровне	Обеспечение информационной открытости и прозрачности в вопросах управления водными ресурсами	Поддержание установленных целевых уровней водопотребления и водоотведения, эффективное водопользование
Соблюдение требований передовых международных стандартов и ведущих международных ассоциаций в сфере устойчивого развития	Сотрудничество с государственными органами для участия в разработке экологически ответственных норм государственного права в сфере охраны водных ресурсов	Отказ от ведения деятельности Компании и ее филиалов в районах с дефицитом водных ресурсов в соответствии с картой водных рисков «Акведук» Института мировых ресурсов (WRI)
Активное взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам внешнего управления водными ресурсами для поддержки предсказуемого, последовательного и эффективного регулирования	Обеспечение соблюдения принятого Компанией в 2021 году Программного заявления «Водные ресурсы» сотрудниками производственных предприятий Компании и ее филиалов на всех этапах жизненного цикла объектов	Развитие знаний и компетенций сотрудников в области ответственного водопользования на действующих предприятиях Компании, ее филиалах и определение существенных стимулов, способствующих ответственному поведению сотрудников в отношении водопользования

Компания стремится снижать и, где возможно, предотвращать негативное воздействие на водные ресурсы,

возникающее в процессе производственной деятельности и поставок продукции.

<sup>1</sup> Размер капитальных вложений будет уточнен в 2023 году по результатам уточнения части проектных решений.

<sup>1</sup> Методика определения территорий с нехваткой воды основана на данных проекта «Акведук» Института мировых ресурсов (WRI) и климатического районирования территорий РФ.

### Управление рисками в области управления водными ресурсами

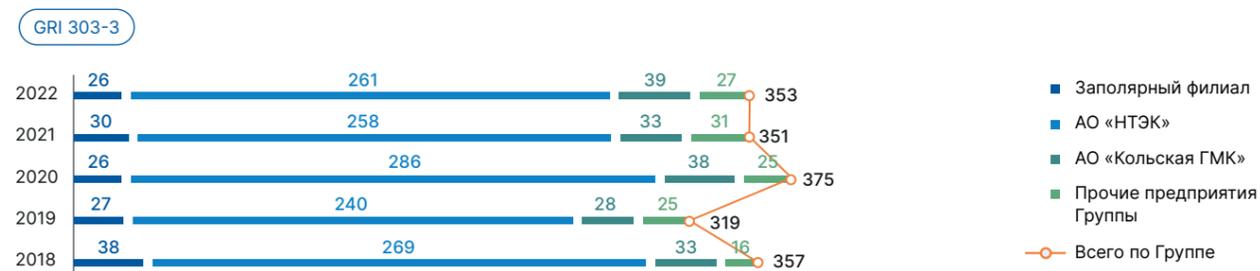
«Норникель» управляет рисками через регулярную оценку воздействия на водные ресурсы. Данная оценка включает в себя следующие процедуры:

- инвентаризация сточных вод;
- контроль объемов сброса и качества сточных вод в местах сброса в водные объекты;

- наблюдение за поверхностными водными объектами в контрольных пунктах выше и ниже мест сброса сточных вод;
- контроль технологических процессов очистки сточных вод на очистных сооружениях и мероприятия по повышению эффективности очистки.

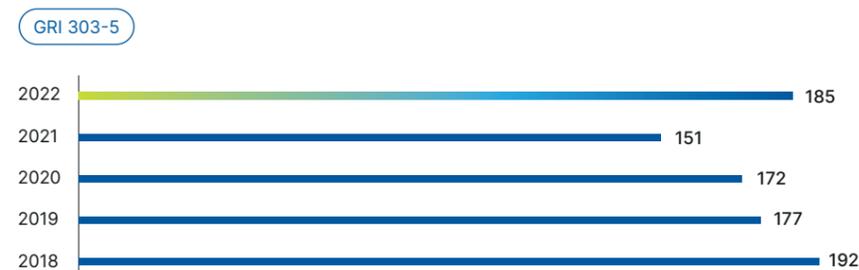
Компания постоянно инвестирует в повышение эффективности существующих систем водоочистки и строительство новых систем.

### Общий объем забираемой воды из внешних источников<sup>1</sup> (млн м<sup>3</sup>)



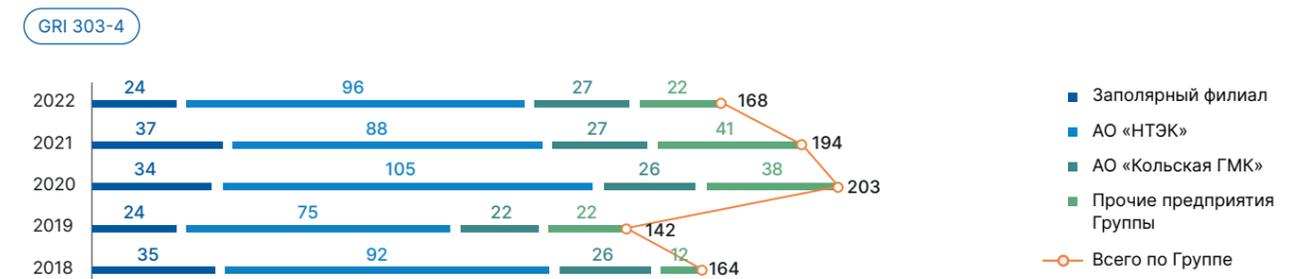
Объем забранной воды в 2022 году, в целом, оставался на уровне 2021 года.

### Общий объем водопотребления<sup>2</sup> (млн м<sup>3</sup>)



Объем использования воды на производственные нужды вырос в связи с введением в эксплуатацию новых переделов АО «Кольская ГМК», выводом на более высокую производительность отделения карбонильного никеля, выходом на проектную мощность участка отгрузки концентрата обогатительной фабрики, а также вводом в эксплуатацию системы коммерческого учета энергоресурсов на Заполярном филиале.

### Общий объем сбросов сточных вод (млн м<sup>3</sup>)



В соответствии с требованиями законодательства РФ «Норникель» осуществляет сброс сточных вод в водные объекты преимущественно в пределах допустимых лимитов. Объем сброса сточных вод в 2022 году был на 13% меньше, чем в 2021 году. Масса сброса загрязняющих веществ в 2022 году снизилась на 12% по сравнению с 2021 годом, по большей части в связи с изменением объемов водопритока в горные выработки, обусловленным погодными условиями.

### Объем сбросов и передачи сточных вод в разбивке по типу принимающего водного объекта в 2022 году (млн м<sup>3</sup>)



<sup>1</sup> Без учета повторного водозабора из сетей АО «НТЭК». До 2019 года включительно в объеме водозабора Заполярного филиала были учтены также объемы водозабора «Норильскэнерго» — филиала ПАО «ГМК «Норильский никель», с 2020 года они учитываются в объемах водозабора в АО «НТЭК». Данные представлены с учетом естественного водопритока шахтных вод.

<sup>2</sup> Данные на диаграмме представлены в соответствии с методологией стандарта GRI 303 (2018).

## Воздействие транспорта на водные объекты

GRI 303-1

Эксплуатация Компанией водных видов транспорта, наряду с другими видами транспорта, влияет на качество окружающей среды. Воздействие «Норникеля» на водные объекты было исследовано в процессе Большой научной экспедиции.

➔ [Более подробная информация представлена в разделе «Биоразнообразие».](#)

Основное воздействие от эксплуатации водного транспорта на окружающую среду возникает за счет:

- использования нефтесодержащего топлива (в основном дизельного), которое при сгорании загрязняет атмосферный воздух и опосредовано водные объекты;
- шумового воздействия, влияющего на гидробионты, морских птиц и млекопитающих;
- балластной, льяльной и промывочной вод, которые Компанией направляются на очистные сооружения и далее сбрасываются в водные объекты.

Разлив нефтепродуктов — это наиболее опасный вид потенциального негативного воздействия, представляющий основную опасность для морских млекопитающих.

Компания признает существование рисков, наступление которых может привести к негативному воздействию на окружающую среду. К таким рискам относятся:

- потери при грузовых операциях (погрузке и разгрузке нефтепродуктов, сыпучих грузов, иных веществ);
- разливы нефтепродуктов;
- аварийные ситуации (поступление нефтепродуктов в водные объекты);
- риск привнесения инвазивных организмов с балластными водами.

Выявление и митигация рисков, связанных с негативным воздействием транспорта Компании на водные объекты, осуществляется в контексте системы управления экологическими рисками.

При управлении воздействиями на водные объекты «Норникель» взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон, включающим внешних экспертов и сотрудников, работающих непосредственно на водном транспорте Компании. Взаимодействие с профильными специалистами позволяет «Норникелю» более эффективно снижать негативное и наращивать позитивное воздействие на водные ресурсы.

Управляя воздействием на водные объекты, Компания регулярно проводит:

- инвентаризацию выбросов и сбросов загрязняющих веществ;
- производственный экологический контроль;
- учет объема забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов и объема сброса сточных, в том числе дренажных, вод, а также их качества;
- наблюдение за водными объектами (их морфометрическими особенностями);
- наблюдение за состоянием водохозяйственных зон водных объектов;
- разработку нормативов.

Для снижения негативного воздействия на окружающую среду Компания также реализует природоохранные мероприятия и программы, направленные на снижение расхода топливных ресурсов и предотвращение загрязнения акватории рек Дудинки и Енисей. Для компенсации расчетного вреда водным биологическим ресурсам «Норникель» регулярно осуществляет выпуск молоди рыб.

Эксплуатация инфраструктуры портов, включая водные виды транспорта, оказывающие негативное воздействие на окружающую среду, осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

В 2022 году Енисейское речное пароходство, входящее в состав «Норникеля», направило на природоохранные мероприятия 301,7 млн руб., что на 65% больше, чем в 2021 году.

Средства пошли в основном на содержание и эксплуатацию вспомогательного флота, предназначенного для предотвращения попадания в реку загрязнений,

которые образуются при эксплуатации судов. Это пять судов-сборщиков грузоподъемностью от 100 до 600 тонн, два судна комплексной переработки отходов и две очистные станции, расположенные в Подтесовской и Ермолаевской ремонтно-эксплуатационных базах флота.

Состав экологического флота пароходства «Норникеля» в 2022 году пополнился дополнительным судном: был приобретен и после ремонта введен в эксплуатацию теплоход «Сборщик-2» грузоподъемностью 150 тонн.

Во время навигации суда-сборщики, распределенные по всему Енисею и Нижней Ангаре, принимают с теплоходов, работающих в рейсах, загрязненные нефтепродуктами от работы двигателей судна воды, хозяйственные воды и мусор. Енисейское пароходство имеет лицензию на осуществление деятельности по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности. Также эти суда снабжают экипажи питьевой водой. Компания оказывает данные услуги и сторонним организациям, у которых такой лицензии и вспомогательного флота нет.

За навигацию 2022 года суда-сборщики собрали в общей сложности

**13,1** ТЫС. ТОНН  
сточных вод, из них

**4,3** ТЫС. ТОНН —  
нефтесодержащих

**~1** ТЫС. ТОНН мусора,  
а также завезли

**3,5** ТЫС. ТОНН питьевой воды.

# Хвостохранилища и отходы

## Рациональное управление отходами

GRI 306-1, 306-2, SASB EM-MM-150a.10, EM-MM-540a.2

Компания в соответствии с законодательством Российской Федерации ведет учет образовавшихся, обработанных, утилизированных, обезвреженных, переданных другим лицам или полученных от других лиц, а также размещенных отходов, данные которых обобщаются ежеквартально и ежегодно. Компания стремится контролировать обращение с отходами на всем их жизненном цикле, включая обращение с отходами сторонними организациями. Договоры на дальнейшее обращение с отходами заключаются со сторонними организациями при наличии всех необходимых разрешительных документов, лицензий, заключений государственных экспертиз, технических регламентов и условий.

Более 99% образуемых в Компании отходов связаны с добычей и обогащением и относятся к неопасными — это вскрышная и вмещающая порода (V класс опасности) и хвосты обогащения (IV и V классы опасности).

Остальные отходы, не связанные с добычей и обогащением, образуются в результате различной производственной или иной хозяйственной деятельности, а также в результате использования материалов, изделий по назначению и утраты ими потребительских свойств.

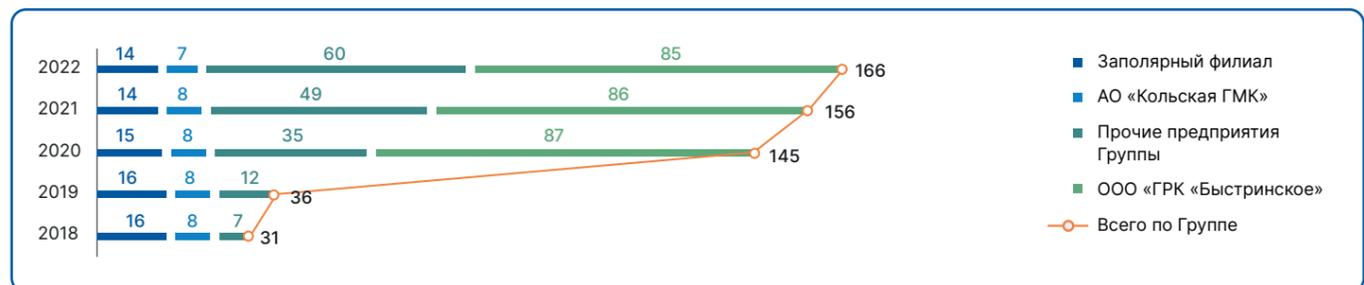
Наиболее опасными отходами, образующимися в деятельности Компании, являются отходы I класса опасности (чрезвычайно опасные) и II класса опасности (высокоопасные отходы) (далее — ОПВК). Большую часть образующихся ОПВК составляют ртутные лампы и термометры, аккумуляторы, кислоты и щелочи аккумуляторные, источники бесперебойного питания и масла.

Масса образования ОПВК составляет менее 0,001% в общем объеме образования отходов. В 2022 году масса образованных ОПВК составила 57 тонн.

В марте 2022 года в соответствии с новыми требованиями законодательства Российской Федерации «Норникель» перешел к новому порядку обращения с ОПВК, включающему использование государственной информационной системы по обращению с ОПВК. В этой связи в 2022 году:

- предприятиями Группы компаний «Норникель», в результате деятельности которых образуются ОПВК, заключены договора на обращение с ОПВК с федеральным оператором;
- проведена серия встреч совместно с Федеральным экологическим оператором по вопросам обращения с ОПВК и функционирования федеральной государственной информационной системы;
- разработана целевая схема бизнес-процесса работы в Федеральной государственной информационной системе учета и контроля за обращением с ОПВК: от момента регистрации в системе до подписания первичных учетных документов.

### Образование отходов (млн тонн)



Общая масса образования отходов в 2022 году увеличилась вследствие расширения производственной деятельности (увеличение добычи

и обогащения), а также за счет реализации Компанией программы по санитарной очистке территории и демонтажу неэксплуатируемых (аварийных)

объектов, в результате которой были образованы строительные отходы в Норильском промышленном районе.

**Вклад в борьбу с загрязнением отходами**

GRI 306-2, 306-4

Для вклада Компании в развитие безотходного производства разрабатываются и применяются подходы к утилизации собственных отходов производства, а также реализуются инициативы, направленные на ликвидацию существующих загрязнений. Отходы

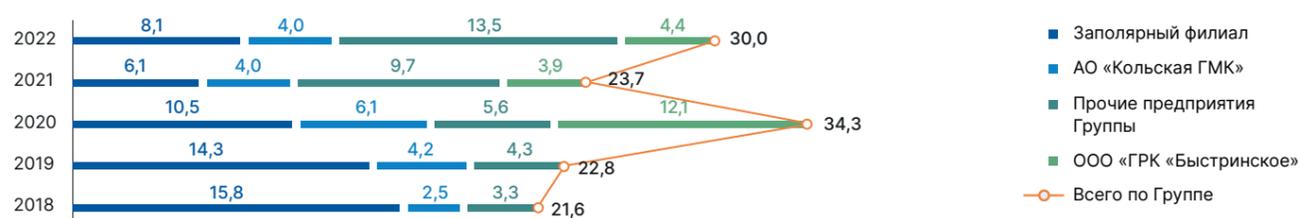
«Норникеля» передаются на утилизацию сторонним предприятиям и используются в хозяйственной деятельности самой Компании для закладки выработанного пространства рудников, засыпки карьеров, подсыпки автодорог, сооружения дамб хвостохранилищ,

отсыпки дорог, а также размещения в отвалах. Утилизация отходов позволяет вовлечь отходы в хозяйственный оборот, снизить их полигонное размещение и, соответственно, уменьшить негативное воздействие на окружающую среду.

**Ключевые проекты и инициативы, способствующие росту доли утилизации и обезвреживания отходов**

Инициативы	Ожидаемый эффект
Строительство дробильного комплекса для переработки строительного мусора в сертифицированный щебень	Доля утилизации строительных отходов, образованных Компанией, составит 15%
Строительство цеха по переработке лома черных металлов	Объем переработки лома черных металлов составит 100 тыс. тонн в год
Строительство цеха по переработке лома цветных металлов	Объем переработки лома цветных металлов составит 2 тыс. тонн в год
Организация пилотного проекта по сортировке отходов в г. Мончегорске	Доля сортировки образующихся в Компании отходов составит 80%
Переработка крупногабаритных шин и резиновых изделий с производством резиновой крошки / пиролизного топлива	Доля утилизации отходов резинотехнических изделий Компании составит 100%
Разработка технологии по вовлечению илов в повторное использование в производство	–

**Утилизация отходов на собственном предприятии (млн тонн)**



Увеличение объема утилизации отходов в 2022 году произошло за счет использования вскрышной породы в собственной производственной деятельности (отсыпка дорог, укрепление хвостохранилищ, выравнивание площадок).

В 2022 году была продолжена реализация проекта по очистке территорий от промышленного и строительного мусора «Чистый Норильск».

В 2020 году с целью реализации Проекта в составе Заполярного филиала Компании были созданы необходимые

специализированные подразделения, основными направлениями деятельности которых являются:

- демонтаж неэксплуатируемых и аварийных зданий и сооружений;
- очистка территорий от производственных отходов и металлолома;
- вывоз отходов и металлолома на специальные полигоны и места переработки;
- очистка труднодоступных участков лесотундровой зоны от отходов и металлолома;
- проведение комплекса мероприятий по рекультивации земель;

- переработка собранного лома в шихту для дальнейшей транспортировки.

С 2021 года по проекту «Чистый Норильск» демонтировано 262 ветхих здания, собраны и вывезены 71 тыс. тонн металлолома и 814 тыс. тонн мусора, выполнена очистка 2,6 млн м<sup>2</sup> территории. Проведен технический этап рекультивации нарушенных земель на площади 78,8 га. Общие затраты с момента реализации проекта «Чистый Норильск» составили более 11 млрд руб.

**До 2030 года «Норникель» планирует**

Убрать до **2** млн тонн отходов

> **600** тыс. тонн металлолома

Учитывая огромный объем работ, сезонность и удаленность территорий от мест утилизации отходов, реализация Программы будет проводиться поэтапно в течение **10** лет

Очистить до **24** млн м<sup>2</sup> территории

Демонтировать > **500** заброшенных сооружений

По предварительным подсчетам затраты на реализацию составят > **40** млрд руб.



## Размещение отходов

### Хвостохранилища

SASB EM-MM-540a.1, EM-MM-540a.2

«Норникель» ответственно подходит к управлению хвостохранилищами, уделяя особое внимание обеспечению их физической и технологической безопасности.

С 2021 года в Компании действует Политика в области управления хвостохранилищами, являющаяся основополагающим документом для принятия управленческих решений в этой сфере.



На текущий момент в Компании функционируют шесть хвостохранилищ.

Филиал/ дочерняя компания	Количество	Подразделение, использующее хвостохранилище
Заполярный филиал	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Талнахская обогатительная фабрика</li> <li>Надеждинский металлургический завод</li> </ul>
ООО «Медвежий ручей»	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Норильская обогатительная фабрика</li> </ul>
АО «Кольская ГМК»	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обогатительная фабрика г. Заполярного</li> </ul>
ООО «ГРК «Быстринское»	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обогатительная фабрика Быстринского ГОКа</li> </ul>

Также ведется строительство гипсохранилища на территории городского округа г. Норильска.

Компания регулярно проводит мониторинг состояния гидротехнических сооружений хвостохранилищ, а также мониторинг окружающей среды на близлежащих территориях.

«Норникель» соблюдает нормативы российского законодательства, связанные с хвостохранилищами. Помимо этого, для каждого хвостохранилища разработаны и согласованы с надзорными органами критерии безопасности, соответствие которым является обязательным условием эксплуатации объектов. Компания регулярно пересматривает сроки вывода хвостохранилищ

из эксплуатации, определяет стоимость будущих работ на закрытие и рекультивацию. На основании определенных значений Компания считает приведенную стоимость будущих работ и признает в данной величине свое оценочное обязательство по восстановлению окружающей среды в отношении хвостохранилищ.

При эксплуатации хвостохранилищ «Норникель» придерживается риск-ориентированного подхода. Для управления рисками, связанными с эксплуатацией хвостохранилищ, созданы организационные структуры и персонал, регулярно представляющие отчеты руководству. В состав этих подразделений входят сотрудники, обладающие надлежащей квалификацией и опытом. Состояние

гидротехнических сооружений непрерывно отслеживается операционным персоналом и специальной рабочей группой.

В дополнение к мероприятиям, проводимым Компанией, Ростехнадзор на ежегодной основе проводит предплавдовое обследование гидротехнических сооружений совместно с сотрудниками «Норникеля». Также раз в пять лет экспертным агентством, аккредитованным Ростехнадзором, проводятся детальные осмотры гидротехнических сооружений. Экспертное агентство выдает декларацию промышленной безопасности соответствующих сооружений, после чего Ростехнадзором проводится комплексная проверка.

За последние пять лет на гидротехнических сооружениях Компании не было зафиксировано экологических происшествий.

SASB EM-MM-540a.3

Оценка рисков Компании в части эксплуатации хвостохранилищ осуществляется с помощью двух процессов:

- расчета вероятного вреда, который может быть причинен жизни, здоровью физических лиц, имуществу физических и юридических лиц в результате аварии на гидротехническом сооружении. Расчет вероятного вреда определяет возможные сценарии аварии, оценивает риски возникновения аварии и негативного воздействия на сообщества, экосистемы и критически важную инфраструктуру;
- оценки технико-производственных рисков, которая осуществляется в соответствии с Положением «Об управлении технико-производственными рисками ОАО «ГМК «Норильский никель».

Оценки потенциального ущерба указывают на минимальный риск для местного населения, экосистем и важнейших объектов инфраструктуры в случае аварии, так как все хвостохранилища,

эксплуатацию которых осуществляет «Норникель», располагаются вдали от производственных объектов и населенных пунктов.

Тем не менее Компания разрабатывает планы обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и их ликвидации с учетом наиболее неблагоприятных последствий, что соответствует требованиям российского законодательства. Планы включают роли сотрудников, их обязанности и порядок информирования.

Планы готовности к чрезвычайным ситуациям, их ликвидации, а также система оповещения населения периодически тестируются. Не реже одного раза в пять лет при разработке декларации безопасности, проводятся комплексные учения по готовности Компании к локализации и ликвидации последствий аварии на гидротехнических сооружениях, с участием МЧС России, по итогам которого ведомство выдает Заключение о готовности организации к локализации

чрезвычайных ситуаций и защите населения и территории в случае аварии на гидротехническом сооружении.

«Норникель» обладает всеми материальными и финансовыми ресурсами, необходимыми для ликвидации чрезвычайных ситуаций на своих хвостохранилищах и быстрого устранения ущерба, в том числе достаточным парком экскаваторов, самосвалов и прочей специальной техники, указанной в планах действий в чрезвычайных ситуациях. Сотрудники Компании, участвующие в эксплуатации хвостохранилищ, проходят регулярные специализированные тренинги и тестирования уровня знаний в соответствии с предписаниями Ростехнадзора.

# Почва и ответственная разработка месторождений

## Охрана земельных ресурсов

«Норникель» стремится снижать негативное воздействие на почвы, возникающее в результате деятельности Компании. Для этого ведется поступательная рекультивация земель, использованных в ходе строительства и отработки месторождений, а также претерпевших другие воздействия производственной деятельности Компании.

Оценка воздействий на окружающую среду и, в том числе, на земельные ресурсы осуществляется Компанией в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Компания разрабатывает месторождения «Октябрьское», «Талнахское» и «Норильск-1» на Таймырском полуострове, месторождения «Ждановское», «Заполярье», «Котсельваара» и «Семилетка» на Кольском полуострове.

В Забайкальском крае «Норникелем» разрабатывает «Быстринское» месторождение.

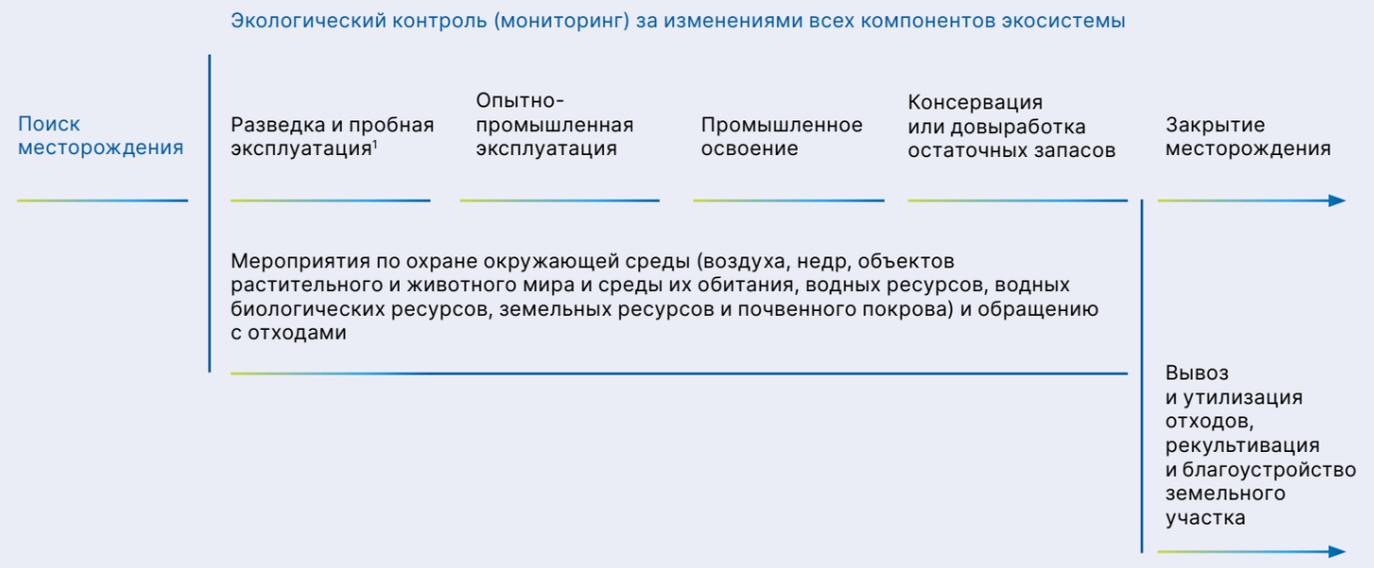
Для каждого месторождения в Компании разработан и регулярно обновляется перечень мероприятий по предотвращению и снижению возможного негативного воздействия на окружающую среду и рациональному использованию природных ресурсов на всем жизненном цикле объекта.

Для всех разрабатываемых Компанией месторождений подготовлены проекты разработки месторождений, ликвидации горных выработок и рекультивации

земель. Месторождения, разрабатываемые Компанией, находятся в стадии промышленного освоения или разведки и пробной эксплуатации, ближайший срок

их ликвидации или консервации — ориентировочно 2050 год. Тем не менее для осуществления рекультивационных мероприятий уже формируются специальные финансовые резервы.

### Мероприятия по мониторингу и охране окружающей среды на протяжении жизненного цикла месторождения



<sup>1</sup> • Государственная, общественная экологическая экспертиза  
• Оценка воздействия на окружающую среду (ОВОС):  
• Анализ вариантов расположения и технологий;  
• Анализ окружающей среды и всех видов воздействия объекта;  
• Меры по снижению возможного негативного последствия;  
• Программы мониторинга;  
• Общественные обсуждения с местным населением.

### Площадь нарушенных и рекультивированных земель в 2022 году (га)

GRI 304-3

Показатель	Всего	В том числе:			
		При разработке месторождений полезных ископаемых	При строительных работах	При размещении промышленных и твердых бытовых отходов	При иных работах
Общая площадь нарушенных земель, на начало периода	16 694	14 055	1 066	782	791
Общая площадь рекультивированных земель <sup>1</sup>	75	0	0	0	75
Общая площадь нарушенных в отчетном периоде земель	317	145	127	45	0
Общая площадь нарушенных земель, на конец периода	16 936	14 199	1 193	828	716

### Окончание восстановительных работ на ТЭЦ-3

В январе 2022 года АО «НТЭК» осуществлена комиссионная передача Администрации г. Норильска с подписанием актов приема-передачи земельных участков общей площадью 47,5 га, на которых в 2021 году были выполнены работы по рекультивации (восстановлению) земель и земельных участков, загрязненных в результате аварийного разлива нефтепродуктов и нарушенных при выполнении ликвидационных мероприятий.

На оставшейся площади, равной 27,4 га, в 2022 году завершены в полном объеме рекультивационные работы.

Качество выполненных рекультивационных работ подтверждено:

- результатами лабораторных исследований восстановленных почв, проведенными ФГБУН «Институт нефтегазовой геологии и геофизики им. А.А. Трофимука» СО РАН;

- отчетом по инспекционному контролю и оценке качества выполненных работ, представленным ФГБУН «Институт почвоведения и агрохимии» СО РАН.

Комиссионная передача восстановленных земельных участков общей площадью 27,4 га Администрации г. Норильска запланирована на 2023 год.

<sup>1</sup> Сведения о нарушенных и рекультивированных землях близ ТЭЦ-3 не входят в данные таблицы.

## Ответственная геологоразведочная деятельность и разработка месторождений

С целью восполнения ресурсной базы «Норникель» проводит геологоразведочные работы, включающие геофизические, геохимические исследования, буровые работы на перспективных участках недр в районах своей текущей деятельности. Компания считает, что существует значительный потенциал выявления новых месторождений и планирует продолжать геологоразведочные работы как в регионах присутствия, так и за их пределами.

Геологоразведочная деятельность Группы регулируется различными нормативными актами Российской Федерации в области недропользования, охраны окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности, производственной санитарии. Дополнительно при проведении геологоразведочных

работ «Норникель» проводит оценку обязательств по охране окружающей среды, основываясь на понимании руководством Компании требований действующего законодательства различных юрисдикций, условий лицензионных соглашений и внутренних инженерных оценок.

Для оценки, контроля и прогноза состояния природной среды в период геологоразведочных работ, обустройства и эксплуатации месторождений, выработки компетентных управленческих решений по сохранению благоприятной среды обитания и обеспечению экологической безопасности объектов промышленности на всех этапах геологоразведки и разработки месторождений ведется мониторинг качества окружающей среды.

Компания стремится не нарушать целостность экосистемы. В этой связи геологоразведочные работы не проводятся на охраняемых природных территориях и объектах всемирного наследия, а также не оказывают влияния на традиционные промыслы, культурное наследие, интересы и традиционный образ жизни коренных малочисленных народов.

В дополнение к мониторингу окружающей среды при геологоразведочных работах проводится комплекс природоохранных мероприятий по охране недр, почвенно-растительного покрова и водных объектов. По окончании буровых геологоразведочных работ проводится рекультивация нарушенных земель: ликвидация буровых площадок, нейтрализация грунта, загрязненного горюче-смазочными материалами, планировка территории. Земельные участки приводятся в состояние, пригодное для дальнейшего использования по целевому назначению.

### Территории ведения геологоразведочной деятельности Группы компаний «Норникель» в 2022 году



Влияние геологоразведочных работ на состояние окружающей среды

Виды работ	Источники воздействия	Виды воздействия	Объект воздействия	Природоохранные мероприятия
<p>Подготовительные работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>планировка буровой площадки;</li> <li>транспортировка и складирование оборудования;</li> <li>строительство складов для хранения химических реагентов и горюче-смазочных материалов.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Автомобильный транспорт;</li> <li>выхлопные газы автотранспортной, строительной и дорожной техники;</li> <li>перемещаемый грунт;</li> <li>материалы для обустройства площадки и для приготовления буровых и тампонажных растворов.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Физическое нарушение плодородного слоя, природных ландшафтов, нарушение температурного режима, деградация верхних горизонтов почвы;</li> <li>нарушение экосистемы, изменение условий жизни животных и растений.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Плодородный слой на площадках для бурового оборудования, трассах линейных сооружений;</li> <li>растительный и животный мир, атмосферный воздух, почвы, грунты, поверхностные воды, ландшафт.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Соблюдение нормативов отвода земель;</li> <li>рекультивация земель;</li> <li>сооружение поддонов и площадок в местах стоянки техники;</li> <li>мероприятия по охране почв;</li> <li>меры пожарной безопасности.</li> </ul>
Бурение скважин	<ul style="list-style-type: none"> <li>Блок приготовления буровых растворов;</li> <li>циркуляционная система сбора отходов бурения;</li> <li>химические вещества, используемые при бурении и тампонаже;</li> <li>отходы (разливы бурового раствора, шлам);</li> <li>хозяйственно-бытовые сточные воды;</li> <li>твердые бытовые отходы;</li> <li>межпластовые перетоки по затрубному пространству и нарушенным обсадным колоннам.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Нарушение экосистемы и изменение условий обитания отдельных видов растений и животных;</li> <li>шум при работе агрегатов.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Растительный и животный мир, почвы, грунты, поверхностные и подземные воды, снежный покров, атмосферный воздух;</li> <li>среда обитания животных и человека.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Соблюдение требований по полноте изучения и использования недр;</li> <li>планирование защитных мероприятий по результатам гидро-, инженерно-геологического и экологического мониторинга;</li> <li>тампонаж скважин.</li> </ul>
Ликвидация и консервация скважин	<ul style="list-style-type: none"> <li>Негерметичность колонн, обсадных труб, фонтанной арматуры, минерализованная вода.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Нарушение экосистемы и изменение условий жизни отдельных видов растений и животных.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Растительный и животный мир, почвы, поверхностные и подземные воды, атмосферный воздух, среда обитания животных и человека.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ликвидационный тампонаж;</li> <li>рекультивация.</li> </ul>

# Биоразнообразие

## Управление воздействием на биоразнообразие

SASB EM-MM-160a.1

«Норникель» признает необходимость защиты окружающей среды и стремится к недопущению чистых потерь биоразнообразия, вызванных производственной деятельностью Компании.

Подходы Компании в данной области основываются на следующих принципах:

- управление воздействием на биоразнообразие экосистем;
- рациональное управление природными ресурсами;
- сохранение ключевых ценностей биоразнообразия;
- признание значимости сохранения биоразнообразия для предотвращения климатических изменений;
- защита наземных экосистем и содействие их рациональному использованию;
- защита пресноводных и морских экосистем;
- помощь в предотвращении исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания;
- открытость деятельности и диалог с местным населением в вопросах управления воздействием на биоразнообразие;
- запрет геологоразведочной и горнодобывающей деятельности на объектах, включенных ЮНЕСКО в число памятников Всемирного наследия, а также на особо охраняемых природных территориях.

В 2021 году Компания приняла на себя обязательства по сохранению биоразнообразия, опубликовав [Программное заявление о сохранении биологического разнообразия](#). К реализации принятых обязательств «Норникель» приступил

### Цели «Норникеля» в области биоразнообразия

- Обеспечить сохранение, восстановление и устойчивое использование наземных экосистем.
- Обеспечить устойчивое управление и защиту морских и прибрежных экосистем.
- Обеспечить защиту и восстановление биоразнообразия водных объектов.
- Обеспечить сохранение, восстановление и рациональное использование наземных экосистем и их биологических ресурсов.
- Принимать меры по уменьшению степени деградации естественной среды обитания, предотвращению потерь биоразнообразия, защите и предотвращению вымирания исчезающих видов.
- Обеспечить учет ценности экосистем и их биоразнообразия при планировании новой и расширении текущей деятельности Компании.

в 2022 году, первым шагом стало проведение базовых исследований в области биоразнообразия.

Проект по базовым исследованиям биоразнообразия названный «Большая научная экспедиция» (далее — БНЭ) стал отправной точкой для разработки системы управления воздействием Компании на биоразнообразие. В ходе экспедиции были всесторонне изучены экосистемы районов деятельности предприятий Группы компаний «Норникель», определены основные аспекты, необходимые для выстраивания системы управления воздействиями на биоразнообразие:

- ретроспективные данные о состоянии экосистем;
- границы зон негативного воздействия на биоразнообразие экосистем;
- негативные факторы и угрозы биоразнообразию;
- виды-индикаторы состояния экосистем;

- ключевые ценности биоразнообразия в зонах негативного воздействия;
- фоновые участки;
- биотические и абиотические показатели текущего состояния экосистем в выделенных зонах негативного воздействия и на фоновых участках.

В 2023 году Компания планирует продолжить исследования биоразнообразия, постепенно приходя к практике постоянного мониторинга биоразнообразия. Данный подход поможет фиксировать изменения в состоянии экосистем, а уровни отклонений показателей в зонах воздействия от эталонных участков позволят оценить эффективность проводимых Компанией мероприятий.

Полученные в 2022 году по результатам БНЭ<sup>2</sup> данные об индикаторах биоразнообразия легли в основу методики определения целевого показателя Компании по сохранению биоразнообразия.

<sup>1</sup> Более подробную информацию о результатах исследования можно найти в [презентации](#) по итогам Большой Научной Экспедиции на официальном сайте Компании

С целью эффективного управления воздействиями на уровне Главного офиса был разработан проект корпоративного стандарта по сохранению и мониторингу биоразнообразия экосистем, доработка и утверждение которого планируется в 2023–2024 годах.

Кроме того, дивизионами Компании и отдельными активами, находящимися на достаточном географическом удалении от остальных и оказывающими негативное воздействие на биоразнообразие, разрабатываются и принимаются собственные локальные программы сохранения биоразнообразия.

В целом система управления воздействием на биоразнообразии «Норникеля» охватывает все стадии жизненного цикла проектов — от предпроектных изысканий до постликвидационных мер. Данная система предусматривает обязательные предпроектные исследовательские работы в области биоразнообразия.

**Характеристика воздействия на биоразнообразие в разрезе цепочки создания стоимости и стадий жизненного цикла**

Объектами добычи «Норникеля» являются шахты и карьеры, управляемые рудничными предприятиями в составе Компании. К объектам переработки относятся фабрики и заводы, к объектам логистики — компании морской и речной транспортировки, к объектам энергетики — предприятия топливно-энергетического комплекса.

Добычные, перерабатывающие и энергетические предприятия «Норникеля» связаны между собой в производственные кластеры, находящиеся на общих территориях и оказывающие как индивидуальное, так и кумулятивное воздействие на экосистемы. Ввиду географической связанности разделение предприятий по цепочке создания стоимости продукции в контексте мониторинга биоразнообразия нецелесообразно. Управление воздействием на биоразнообразии для таких конгломератов осуществляется по единым программам сохранения и мониторинга биоразнообразия на единых территориях кумулятивного воздействия.

Предприятия водного транспорта разрабатывают отдельные программы сохранения биоразнообразия с учетом их специфики воздействия.

Вопросы сохранения биоразнообразия входят также в систему управления поставщиками в составе соответствующего раздела в Кодексе корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель», которому обязаны следовать контрагенты.

Большинство активов «Норникеля» являются действующими, они же оказывают наибольшее воздействие на биоразнообразие. Для действующих добычных, производственных, энергетических и логистических активов в отчетном году проводились работы по исследованию биоразнообразия, проводилось обучение специалистов, были разработаны проекты документации по системе управления воздействием на биоразнообразии.

В стадии подготовки к ликвидации в 2022 году находился актив Компании в п.г.т. Никель. Вокруг цеха, полностью прекратившего свою работу, продолжает проводиться мониторинг биоразнообразия.

**Оценка воздействия «Норникеля» на биоразнообразии**

GRI 304-1

Особенности территорий, испытывающих воздействия Компании, длившееся более 80 лет, были изучены в 2022 году в ходе «Большой научной экспедиции». БНЭ была проведена «Норникелем» в сотрудничестве с Сибирским отделением РАН (СО РАН) с целью определения зоны воздействия Компании и оценки текущего состояния биоразнообразия экосистем в пределах

предполагаемых зон воздействия. СО РАН было выбрано как организатор исследований, способный привлечь большое количество сотрудников из профильных научных институтов разных регионов. Кроме научных институтов, в работы были вовлечены специалисты из близлежащих особо охраняемых природных территорий, обладающие полными краеведческими знаниями.

Географически исследования БНЭ охватили три региона: Забайкалье, Мурманскую область, Красноярский край — с портами предприятий водного транспорта и участок Северного морского пути.

**Границы зон воздействия (км)**

Дивизион	Воздействие			Уточненная зона воздействия
	Значительное	Среднее	Незначительное	
Забайкальский	1	1-5	5-10	10
Норильский и Энергетический	1-2	1-5	2-10	10
Кольский	2-3	3-10	10-16	16

Наиболее значительные изменения, проявляющиеся в снижении большинства регистрируемых параметров биоразнообразия, наблюдаются в зоне значительного воздействия Компании и имеют четко очерченные границы, обозначенные как санитарно-защитные зоны,

которые в отдельных случаях могут распространяться до 1–3 км за пределы территории предприятий «Норникеля».

Граница зон среднего и незначительного воздействия является условной, поскольку различия параметров

биоразнообразия между этими зонами, как правило, невелики, и при сравнительном анализе статистически значимых отличий выявить практически не удается.

**Основные угрозы биоразнообразию**

GRI 304-2

В результате исследования были выявлены негативные факторы и угрозы биоразнообразию. В качестве основных негативных факторов, влияющих на уровень биоразнообразия вследствие деятельности предприятий, выделены:

- фрагментация среды обитания, вызванная изъятием территорий, в том числе транспортной и энергетической инфраструктурой;
- преобразование ландшафтов отвалами вскрышных и горных пород, гидротехническими сооружениями (хвостохранилищами);

- попадание в окружающую среду загрязняющих веществ с выбросами и сбросами;
- антропогенный фактор.

К наиболее явным угрозам биоразнообразию при расширении производства или отсутствии своевременной модернизации уже действующих, были отнесены:

- техногенная трансформация местобитаний типичных и редких видов животных;
- фрагментация территории обитания видов и сообществ;

- опосредованное расширение границ распространения отдельных видов животных — переносчиков инфекционных заболеваний;
- вселение чужеродных видов;
- повышение частоты и масштабов пожаров.





### Особенности экосистем Норильского промышленного района (Норильский и Энергетический дивизионы)

В Норильском промышленном районе было отмечено значительное воздействие выбросов, ослабевающее с расстоянием. Также, на отдельных участках отмечено воздействие хозяйственно-бытовых стоков предприятий на водные объекты. Для окрестностей г. Норильска в южном направлении по Медвежьему ручью следы воздействия на растительный покров в виде химического ожога на листьях отмечаются на расстоянии до 15 км от промышленных объектов, но достоверное снижение видового разнообразия наблюдается на дистанции до 3-4 км. На больших расстояниях достоверного воздействия на биоразнообразие растительности не наблюдается.

Помимо этого, особенностью Норильского промышленного района является географически близкое расположение производственных объектов и совместная зона их кумулятивного воздействия. В Норильский дивизион входят предприятия добычи, переработки, энергетики, а также город Норильск и другие ассоциированные объекты, которые в совокупности называются Норильским промышленным районом. Их воздействие на природное биоразнообразие имеет совокупный характер и потому рассматривается комплексно, в единой зоне негативного воздействия.

Ближайшая к объектам Компании особо охраняемая природная территория — Путоранский государственный природный заповедник, который находится на расстоянии более 50 км от предприятий Норильского дивизиона и, согласно данным проведенного исследования, не испытывает негативного воздействия на биологическое разнообразие.

### Особенности экосистем вблизи предприятий Кольского дивизиона

В почвенном покрове Мончегорского района Мурманской области преобладают подзолистые и болотные торфяные почвы, которые имеют сильнокислую реакцию среды и низкое плодородие. Природные геохимические аномалии, связанные с залеганием рудных тел, вследствие которых в почвах содержатся подвижные формы Ni, Cu, Co, Cr, Cd, As в более чем 20-сантиметровом слое почв, с наибольшей вероятностью могут лимитировать биоразнообразие и продуктивность растений и животных. Техногенное загрязнение можно назвать вторым по значимости лимитирующим экологическим фактором. В зонах природных геохимических аномалий также расположены месторождения «Норникеля» в г. Заполярном и п. г. т. Никель.

По результатам анализа гидробиологических исследований наиболее подверженным антропогенному воздействию можно

назвать озеро Арвалдемлополо, находящееся в поясе значительного воздействия относительно Восточного рудного узла. По результатам контрольных ловов и сборов ихтиопланктона в этом водоеме отсутствует ихтиофауна. Возможным негативным фактором снижения биоразнообразия сообществ гидробионтов и ихтиофауны является наличие не только промышленных, но и хозяйственно-бытовых стоков городских предприятий с высоким содержанием загрязняющих веществ, имеющих органическую природу. Следует отметить, что Компания является не единственным пользователем данного водного объекта, испытывающего кумулятивное воздействие множества предприятий.

Наиболее богатые по числу видов и особей орнитокомплексы формируются в поясе значительного воздействия промышленных объектов и вблизи жилых районов. Высокая численность отдельных видов птиц в зоне значительного воздействия не является признаком низкой нагрузки на эти территории, а является следствием высокой концентрации зимующих птиц вблизи жилья человека. Увеличение численности и видового богатства птиц в данном случае определяется также наличием незамерзающих водоемов и древесно-кустарниковых насаждений.

### Особенности экосистем вблизи предприятий Забайкальского дивизиона

Наиболее значительное снижение видового разнообразия наблюдается непосредственно возле объектов Компании в зоне значительного воздействия. Граница пояса значительного воздействия проходит приблизительно в 1–2 км от объектов Компании.

Почвы в районе объектов Компании Забайкальского дивизиона характеризуются природно-низким уровнем плодородия, обладают слабо- и среднекислой реакцией среды и высокими концентрациями мышьяка. Основным фактором, способным лимитировать биологическое разнообразие на изученных территориях, можно назвать низкое плодородие почв. Из-за этого растения и животные могут испытывать недостаток биофильных макро- и микроэлементов. Вторым по значимости экологическим фактором, который может лимитировать биоразнообразие, является техногенное загрязнение почв.

Анализ флористического и ценологического разнообразия показал, что значительное воздействие производственная деятельность объектов Компании оказывает на двух участках:

- обширный заболоченный участок (пойма р. Быстрой), с севера, запада и юга, подпертый отрогами Урюмканского хребта. Расположенное вблизи хвостохранилище через подток подземных (грунтовых) вод может оказывать влияние на флористический состав и разнообразие растительных сообществ;
- лесной массив, покрытый различными вариантами лиственничных, березовых и лиственнично-березовых лесов. Большое влияние на данную территорию было оказано в период ведения золотодобычи. В настоящее время выявлено зарастание отвалов, при этом видимых изменений лесной растительности под влиянием комбината не отмечено.

Все сообщества птиц окрестностей Быстринского ГОК отличаются значительным уровнем разнообразия. При этом самое низкое видовое обилие наблюдается в поясе значительного воздействия, а самое высокое (более 30 видов) — в зонах среднего и слабого воздействия. Все сообщества — выровненные, нет видов, которые достигают слишком высокой численности по сравнению с остальными. Фаунистическое разнообразие и плотность птиц мало зависят от степени воздействия объектов Компании, а в большей степени связаны с разнообразием биотопов на том или ином контрольном участке.

Ближайшим и важнейшим для поддержания и восстановления биоразнообразия на территории размещения и в зоне воздействия объектов Забайкальского дивизиона является Урюмканский заказник в Газимуро-Заводском районе Забайкальского края. Расстояние от территории объектов «Норникеля» до границы Урюмканского заказника Расстояние от территории объектов Норникеля до границы Урюмканского заказника составляет 22 км. Таким образом, есть основания полагать, что предприятия Забайкальского дивизиона не оказывают значимого воздействия на биологическое разнообразие и экосистему особо охраняемых природных территорий региона.

### Особенности экосистем портовых зон предприятий речного транспорта

В ходе исследований в районе речных портов было установлено, что все три сегмента Красноярского речного порта и Лесосибирский порт являются лишь незначительными элементами общей среды городской агломерации. На основании ряда фактов можно утверждать, что специфического влияния на население птиц и микробиологические показатели водных объектов предприятия «Норникеля», базирующиеся в Красноярском речном порту и Лесосибирском порту, не оказывают. Для управления воздействием на биоразнообразие предприятий речного

транспорта была разработана программа сохранения биологического разнообразия, которая фокусируется непосредственно на превентивных мерах по минимизации загрязнений водных объектов в процессе эксплуатации судов и портовых сооружений в пользовании Компании.

### Особенности воздействия филиалов, использующих Северный морской путь

В процессе исследований орнитофауны в районе портов было установлено, что минимальное воздействие причальных сооружений, входящих в состав городских портов, неотделимо от общего воздействия порта и городских территорий в целом. Действительно значимое воздействие на биоразнообразие орнитокомплексов и морских млекопитающих оказывает не эксплуатация причальных сооружений, а судоходство по Северному морскому пути. Для управления воздействием на биоразнообразие при эксплуатации судов была разработана программа мероприятий, включающая недопущение загрязнения водного объекта при эксплуатации причальных сооружений, и минимизация негативного воздействия от судоходства. По маршруту следования судов на части Северного морского пути в 2022 году был проведен мониторинг орнитофауны и морских млекопитающих.

### Ключевые ценности биоразнообразия, выявленные в зонах воздействия предприятий «Норникеля»

GRI 304-1

Ключевыми ценностями биоразнообразия являются охраняемые виды, а также критически важные среды обитания и ключевые биотопы<sup>1</sup>.

➔ Информация об охраняемых видах, обнаруженных в зонах воздействия предприятий, приведена в приложении «Раскрытие количественных показателей GRI».

#### Норильский и Энергетический дивизионы

В Норильском промышленном районе был выявлен участок критически важной среды обитания для сохранения редкого вида растения — плаунка плаунковидного. Растение имеет обширный голарктический ареал, но встречается повсеместно редко. Выявленные места обитания вида рассматриваются как участки критически важной среды обитания и должны быть использованы для многолетнего мониторинга состояния локальных популяций вида.

Помимо местообитаний редких видов в исследованной зоне воздействия объектов Энергетического дивизиона были обнаружены экосистемы, находящиеся под серьезной угрозой и (или) имеющие уникальный характер, в частности местообитания тундростепей на моренных буграх в долине Медвежьего ручья. Данные тундростепи являются реликтами последней ледниковой эпохи — условий холодного и сухого климата, современниками мамонтовой мегафауны. Они представляют научный интерес как живые «свидетели» прошлых геологических эпох и являются ценным ресурсом видов в условиях глобальных климатических изменений для заселения вновь возникающих местообитаний.

Также в зоне воздействия Норильского дивизиона расположены местообитания растительных сообществ, поддерживающих высокий уровень разнообразия, а точнее участки листовенных лесов и зарослей ольховника с развитым травяным покровом, высоким видовым разнообразием травянистых многолетников, редких или отсутствующих в других типах сообществ.

#### Кольский дивизион

В пределах установленных поясов среднего и слабого воздействия Кольского дивизиона расположены части площадей и буферных зон двух государственных природных заповедников — Лапландского и «Пасвик». На их территориях обитают эндемичные виды и (или) виды с ограниченным ареалом, а также располагаются экосистемы, находящиеся под серьезной угрозой и (или) имеющие уникальный характер.

Территории данных заповедников можно считать участками критически важной среды обитания, нуждающимся в постоянном мониторинге. Особое внимание «Норникель» будет уделять участкам, попадающим в предполагаемую зону воздействия бывшего плавильного цеха, который к 2022 году был выведен из эксплуатации.

#### Забайкальский дивизион

Площадь исследуемой территории в Забайкальском дивизионе не превышала 1% от территории обитания охраняемых видов птиц и растений в Забайкальском крае. По совокупности данных согласно Руководству 6 Международной Финансовой Корпорации от 01.01.2012 территория размещения объектов Забайкальского дивизиона не может быть отнесена к участкам критически важной среды обитания ни одного из выявленных охраняемых видов птиц. На основе наблюдений, проведенных в теплый период 2022 года, выявить ключевые биотопы не удалось.



## Мероприятия, направленные на сохранение биоразнообразия

«Норникель» разрабатывает мероприятия для снижения нагрузки на экосистемы с учетом иерархии мер смягчения последствий, то есть по принципу «Предотвращай — Смягчай (Минимизируй) — Восстанавливай — Компенсируй».

Они направлены на:

- предотвращение прямого и косвенного негативного воздействия на экосистемы (например, закрытие Никелевого завода);
- смягчение и минимизацию прямого и косвенного негативного воздействия на экосистемы (например, Серная программа, строительство локальных очистных сооружений и увеличение доли водооборотных экосистем);
- восстановление экосистем (например, рекультивация нарушенных земель);
- компенсацию (например, восстановление численности популяции рыб путем выпуска мальков).

В Стратегии по экологии и изменению климата «Норникеля» перечисленные меры классифицированы по направленности на определенные природные среды, в отношении которых оказывается негативное воздействие.

Общий объем средств, направленных в 2022 году «Норникелем» на сохранение биоразнообразия, составил

**90** млн руб.

### Взаимодействие с органами государственной власти в области сохранения биоразнообразия

В 2022 году «Норникель» и Минприроды России заключили два соглашения о взаимодействии в рамках федерального проекта «Сохранение биологического разнообразия и развитие экологического туризма».

Первое соглашение направлено на защиту популяции исчезающего вида птиц семейства соколиных — кречетов<sup>1</sup>. Проект планируется реализовать в 2023 году.

Второе соглашение направлено на сохранение и восстановление популяции белого медведя<sup>2</sup>. В контексте проекта совместно с экспедицией Русского географического общества и Главкомата ВМФ «Умка-2022» в августе — сентябре 2022 года был проведен авиаучет белых медведей на острове Врангеля с использованием беспилотных летательных аппаратов. Объектами исследований также являлись кормовые

объекты белого медведя — моржи, киты, нерпы, лахтаки, а также овцебыки и околотовные птицы. Собраны сведения о случаях гибели животных. Помимо учета численности белых медведей на острове Врангеля, уточнено их распределение на острове, проведена оценка состояния хищника и его местообитаний. Отобрано 67 проб (морской и речной воды, снега, грунта и биоты, в том числе образцов печени, шерсти и перьев павших животных и птиц) для дальнейшего анализа на содержание тяжелых металлов и стойких органических загрязнителей.

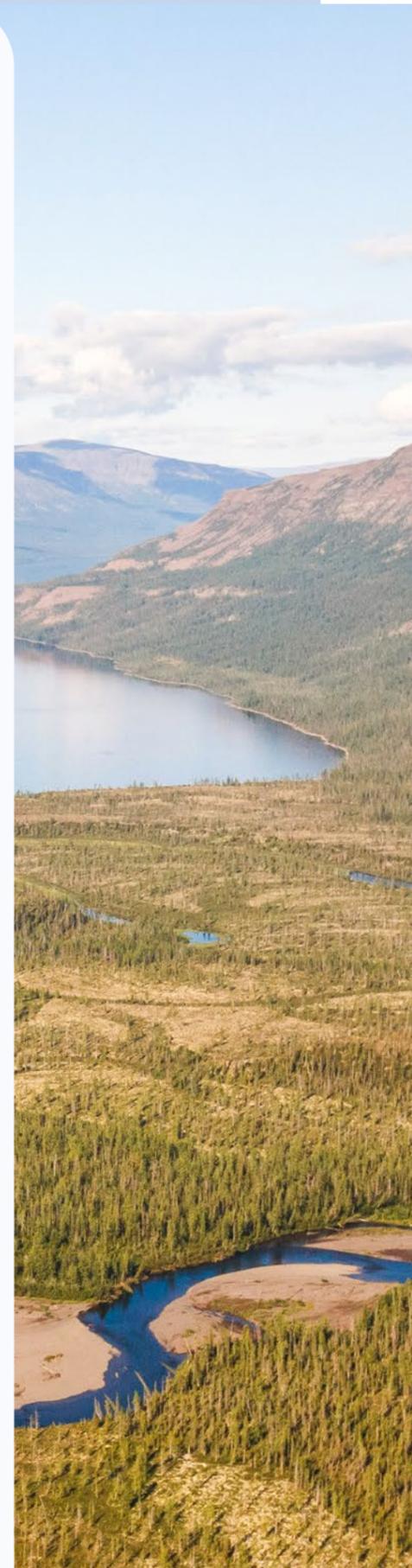
В результате исследований, проведенных в 2022 году, расчетная численность белых медведей составила

**1 910** особей

<sup>1</sup> Местообитание редких и находящихся под угрозой исчезновения видов растений, грибов или животных, места концентрации (крупных популяций) редких и находящихся под угрозой исчезновения видов, а также участки, имеющие особое значение для осуществления жизненных циклов (размножения, выращивания молодняка, нагула, отдыха, миграции и др.) позвоночных животных.

<sup>1</sup> За последние 20 лет популяция кречетов снизилась в России почти в три раза из-за браконьерства. Сейчас их численность в стране оценивают в 3,5–5 тыс. гнездовых пар.

<sup>2</sup> Хищник является одним из 13 объектов животного мира, включенных в Перечень редких и находящихся под угрозой исчезновения объектов животного мира, требующих принятия первоочередных мер по восстановлению.



### Сотрудничество с особо охраняемыми природными территориями и развитие туризма

Одним из инструментов Компании по сохранению и восстановлению биоразнообразия является сотрудничество с заповедниками.

Основные направления взаимодействия Компании с заповедниками включают развитие их научно-технической базы, поддержку общественных, волонтерских и образовательных экологических программ.

В период 2014–2022 годов по отдельным обращениям «Норникель» оказал финансовую поддержку ФГБУ «Объединенная дирекция заповедников Таймыра» с целью улучшения материально-технической базы учреждения для реализации профильной деятельности на сумму 9,8 млн руб. Эти средства были использованы в том числе для:

- приобретения строительных материалов;

- приобретения оборудования: лодки, лодочные моторы, станции спутниковой связи;
- финансирования организации авиарейса для доставки горного модуля в район реки Курейка;
- выполнения ремонтных работ на объекте учреждения;
- организации юбилейных мероприятий.

Кроме того, ФГБУ «Объединенная дирекция заповедников Таймыра» является активным участником конкурсов социальных проектов Компании. За период 2013–2020 годов учреждение получило восемь грантов на общую сумму 26,5 млн руб. За счет указанных средств были реализованы социально-значимые проекты.

В 2022 году была разработана дорожная карта реализации Стратегии «Норникеля» в области экологии и изменения климата, в которую включено построение системной работы и партнерских отношений «Норникеля» с ФГБУ «Объединенная дирекция заповедников Таймыра» для реализации задач в сферах мониторинга и сохранения биоразнообразия, развития заповедного дела, поддержки научно-исследовательских работ, экологического просвещения.

В этих целях Компания оказала благотворительную помощь ФГБУ «Объединенная дирекция заповедников Таймыра» в размере 20 млн руб. Исследования будут осуществляться Дирекцией заповедников в 2023 году. В 2022 году выделенные средства направлены на подготовительные работы и закупку оборудования для исследований.



### Биологические виды, обитающие на территории заповедника «Пасвик» и Лапландского заповедника, занесенные в Красные книги и Красный список Международного союза охраны природы<sup>1</sup> (шт.)

GRI 304-4

Показатель	Заповедник «Пасвик»	Лапландский заповедник
<b>Занесены в Красный список Международного союза охраны природы:</b>	<b>4</b>	<b>1</b>
<b>Занесены в Красную книгу России:</b>	<b>22</b>	<b>24</b>
<b>Занесены в Красную книгу Мурманской области</b>	<b>117</b>	<b>163</b>

<sup>1</sup> Заповедники находятся в относительной близости от производственных площадок предприятий Кольской ГМК.

# Social

---

Взаимодействие с заинтересованными сторонами	99
Соблюдение прав человека	104
Охрана труда и промышленная безопасность	112
Управление персоналом и социальное партнерство	129
Социальная политика	153
Корпоративное волонтерство	164
Развитие регионов присутствия	167



# Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

Построение взаимовыгодных и долгосрочных отношений с заинтересованными сторонами является важной составляющей достижения целей Компании и гибкого, эффективного риск-менеджмента.

Взаимоотношения «Норникеля» с органами власти, местного самоуправления и некоммерческими организациями (НКО), а также местными сообществами основаны на исполнении обязательств в части строгого соблюдения законодательства Российской Федерации, региональных и муниципальных нормативных правовых актов, учете взаимных интересов и соблюдении принципов социальной ответственности.

Основные принципы, обязательства, инициативы и правила взаимодействия с заинтересованными сторонами отражены во внутрикорпоративных документах Компании<sup>1</sup>. Компания учитывает положения международных стандартов взаимодействия с заинтересованными сторонами и принципов подотчетности AccountAbility<sup>2</sup>.

В 2022 году «Норникель» подтвердил свою приверженность политике информационной открытости, регулярно предоставляя заинтересованным сторонам сведения о производственной деятельности, финансовом состоянии и результатах Компании, социальных программах для работников и населения, мероприятиях и состоянии ESG-повестки. Компания предпринимала шаги для получения обратной связи об удовлетворенности заинтересованных сторон качеством информации и объемами информационного потока о «Норникеле», а также соблюдением принципов, зафиксированных в Положении об информационной политике Компании.

## Карта заинтересованных сторон<sup>3</sup>

GRI 2-29



—●— Влияние деятельности Норникеля на заинтересованную сторону  
—○— Влияние заинтересованной стороны на деятельность Норникеля

## Акционеры, инвесторы, брокеры (1-2)

Интересы

- Рост стоимости и ликвидности акций
- Распределение прибыли
- Устойчивое развитие Компании
- Поддержание кредитных рейтингов на «инвестиционном» уровне, улучшение ESG-рейтингов

Механизмы взаимодействия

- Собрание акционеров
- Коммуникация лично, по телефону и электронной почте (встречи, конференц-звонки)
- Презентации и пресс-релизы на сайте
- Посещение активов Компании
- Проведение конференций, форумов

Ключевые события 2022 года

- Проведение более 100 встреч и звонков с инвесторами

➔ Более подробная информация представлена в разделе «Корпоративное управление»

## Аналитические и рейтинговые агентства (3)

Интересы

- Влияние деятельности Компании на отрасль, общество, окружающую среду
- Информационная прозрачность и своевременное раскрытие ключевой информации

Механизмы взаимодействия

- Встречи, конференц-звонки
- Презентации и пресс-релизы на сайте
- Коммуникации по телефону и электронной почте

Ключевые события 2022 года

- Участие в рейтингах Sustainalytics, EcoVadis, MSCI ESG

➔ Более подробная информация представлена в разделе «Управление устойчивым развитием»

<sup>1</sup> Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по взаимодействию с заинтересованными сторонами, Порядок взаимодействия АО «Кольская ГМК» с заинтересованными сторонами, Кодекс деловой этики ПАО ГМК «Норильский никель» и др. расположены на официальном сайте Компании в разделе [Внутренние документы и политики](#).  
<sup>2</sup> Принципы подотчетности AA1000AP (AA1000 Accountability Principles), Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES (AA1000 Stakeholder Engagement Standard).  
<sup>3</sup> Карта составлена в результате анкетирования руководителей и сотрудников Компании.

## Поставщики и подрядчики (4)

Интересы

- Оптимизация закупочных процедур в части сроков и порядка участия
- Доступность участия в закупочных процедурах
- Участие в проектах Компании

Механизмы взаимодействия

- Встречи, конференции, выставки, проведение очных переговоров, а также в онлайн-режиме
- Заключение долгосрочных соглашений (контрактов, договоров)
- Проведение оценки и анкетирования поставщиков
- Взаимодействие на Портале уведомлений поставщиков и Портале SAP SRM

Ключевые события 2022 года

- Проведение комплексной риск-ориентированной проверки поставщиков минеральных ресурсов
- Подключение компаний Группы и филиалов к SAP SRM, регистрация более 10 тыс. поставщиков в системе

➔ Более подробная информация представлена в разделе «Ответственная цепочка поставок»

## Потребители (5)

Интересы

- Качество продукции
- Упаковка и маркировка
- Информационное сопровождение сделок
- Сроки поставки
- Стабильное развитие рынков сбыта и регистрация продукции на них
- Деятельность Компании в области ESG

Механизмы взаимодействия

- Проведение приемов, конференций, выставок
- Ежегодное анкетирование удовлетворенности потребителей
- Работа с потребителями (рассмотрение обращений и претензий и реагирование на них, анализ потребления и перспектив)
- Работа с регуляторами и товарными биржами

Ключевые события 2022 года

- Показатель удовлетворенности составил 2,85 балла, что полностью отвечает целевому уровню, установленному в «Норникеле»

➔ Более подробная информация представлена в разделе «Удовлетворенность потребителей»

## Федеральные органы власти, органы контроля и надзора (6-7)

Интересы

- Реализация общественно-значимых проектов
- Исполнение требований и совершенствование законодательства
- Обсуждение проектов нормативных актов
- Улучшение бизнес-климата
- Охрана окружающей среды
- Поддержка отечественных производителей

Механизмы взаимодействия

- Участие в рабочих и экспертных группах, комиссиях, комитетах
- Публичные мероприятия, конференции

Ключевые события 2022 года

- Заключение соглашений о взаимодействии с Росприроднадзором, которые нацелены на сохранение благоприятной окружающей среды и обеспечение экологической безопасности

➔ Более подробная информация представлена в разделе «Налоговая стратегия», «Развитие регионов присутствия»

## Представители регионов (8-10)

Интересы

- Стабильность налоговых платежей
- Охрана окружающей среды
- Содействие социальной стабильности, в том числе создание рабочих мест
- Поддержка малого и среднего предпринимательства
- Подготовка высококвалифицированных специалистов

Механизмы взаимодействия

- Рабочие и экспертные группы, комиссии, комитеты, советы
- Прямые переговоры, рабочие встречи
- Соглашения о сотрудничестве
- Реализация инвестиционных соглашений
- Форумы, конференции, выставки, круглые столы

Ключевые события 2022 года

- Реализация мероприятий в рамках реновации г. Норильска (открытие здания пожарного депо, завершение капитального ремонта здания Комплексного центра социального обслуживания населения)

➔ Более подробная информация представлена в разделе «Развитие регионов присутствия»

## Некоммерческие организации (11-15)

Интересы

- Охрана окружающей среды
- Развитие инновационной деятельности и образовательных программ
- Развитие спорта в регионах
- Обсуждение проектов нормативных актов
- Формирование планов социально экономического развития и инвестиционных программ
- Улучшение инвестиционного климата

Механизмы взаимодействия

- Рабочие и экспертные группы, комиссии, комитеты, советы
- Совместные исследовательские и бизнес-проекты
- Открытые диалоги, рабочие встречи
- Форумы, конференции, выставки, круглые столы
- Участие в тематических публичных мероприятиях, работе экспертных структур по ключевым вопросам

Ключевые события 2022 года

- Проведение Большой научной экспедиции
- Участие представителей «Норникеля» в конференции COP27, посвященной изменению климата
- Мероприятия программы «Мир новых возможностей» (40 тыс. участников)

➔ Подробная информация представлена в разделе «Управление охраной окружающей среды», «Развитие регионов присутствия»

## Сотрудники и профсоюзы (16)

Интересы

- Социальные льготы и гарантии
- Достойный уровень заработной платы
- Благоприятные, безопасные условия труда
- Стабильность Компании как работодателя

Механизмы взаимодействия

- Совместные комиссии, комитеты, рабочие группы, консультации с профсоюзами и советами трудовых коллективов
- Приемные по производственным и социально-трудовым вопросам
- Целевые опросы, исследования уровня вовлеченности, эффективности социальных программ
- Корпоративные СМИ, брошюры, информационные экраны, стенды, интернет-портал

Ключевые события 2022 года

- «Прямая линия «Норникель-Live», весенние корпоративные диалоги
- Внедрение обновленного корпоративного портала, использование чат-бота «Ника»

➔ Подробная информация представлена в разделе «Управление персоналом и социальное партнерство», «Социальная политика»

GRI 2-26

## Диалог с инвесторами



более **100**  
встреч и звонков с инвесторами проведено за 2022 год

Активный диалог с широким кругом российских и международных инвесторов и фондовых аналитиков осуществляется посредством организации конференц-звонков и встреч, участия в инвестиционных конференциях, посещения производственных активов Компании (site visits). Ежегодно проводится «День инвестора» с участием руководства «Норникеля», на котором обсуждаются стратегические вопросы развития.

В 2022 году Компания по-прежнему следовала высоким международным

стандартам раскрытия информации. Используются различные инструменты взаимодействия — пресс-релизы, презентации, годовые отчеты и отчеты об устойчивом развитии, сообщения о существенных фактах, а также интерактивные инструменты. «Норникель» осуществляет синхронное раскрытие информации на русском и английском языках. Материалы для инвесторов размещаются в разделе «Инвесторам и акционерам» на сайте Компании.

## Диалог с местными сообществами



Непрерывная деятельность центров по развитию территорий

«Норникель» способствует повышению качества жизни представителей местных сообществ, с которыми взаимодействует в регионах присутствия. Компания учитывает их интересы, взгляды и предпочтения, а также историю, культуру, традиции, образ жизни и историческое наследие. Для этого Компания проводит различные мероприятия, целевые исследования, опросы, работу в фокус-группах, открытые диалоги.

В регионах присутствия формирования условий для повышения качества жизни, развитию социальной среды и росту человеческого капитала содействуют институты территориального развития, учрежденные при поддержке «Норникеля», — Агентство развития Норильска, Агентство развития Мончегорска, Центр социальных проектов Печенгского района «Вторая школа».

• Более подробная информация представлена в разделе [«Развитие регионов присутствия»](#).

## Диалог с сотрудниками



до **63%**  
вырос уровень вовлеченности сотрудников

Непрерывная открытая коммуникация с сотрудниками является основой эффективного управления. В Компании развивается система социального партнерства по регулированию трудовых отношений, функционируют приемные по социально-трудовым вопросам, ситуационный центр, штабы в филиалах.

• Более подробная информация представлена в разделе [«Управление персоналом и социальное партнерство»](#).

В целях повышения информированности, уровня доверия, вовлеченности персонала в 2022 году:

- расширены и усовершенствованы каналы взаимодействия (30 тыс. сотрудников воспользовались новым корпоративным порталом, более 60 тыс. человек — корпоративным чат-ботом «Ника»);

- проведена «Прямая линия «Норникель Live», зафиксировано более 15 тыс. просмотров;
- проведено 50 корпоративных диалогов, где дополнительно было задано около 5 тыс. вопросов;
- проведено восемь информационных кампаний, общая аудитория которых превысила 250 тыс. человек.

Развитие механизма взаимодействия с сотрудниками способствует росту вовлеченности — индекс вовлеченности вырос на 7 п. п. по отношению к уровню 2021 года — с 56 до 63%.

• Более подробная информация представлена в подразделе [«Вовлеченность»](#).

О нарушениях законодательства, корпоративных норм и этики каждый сотрудник может сообщить в Службу корпоративного доверия.

## Диалог с бизнес-партнерами



**2,85** (из 3,0)  
оценка уровня удовлетворенности

### Потребители

В 2022 году продукция Компании поставлялась в 34 страны мира. Компания имеет собственную глобальную сеть представительских и сбытовых офисов в России, Китае, США и Швейцарии. Приоритетом являются прямые продажи.

Для построения эффективных, доверительных взаимоотношений с потребителями, повышения уровня их удовлетворенности Компания проводит анкетирование, осуществляет непрерывный мониторинг исполнения контрактных обязательств. В 2022 году оценка уровня удовлетворенности потребителей составила 2,9 балла (по трехбалльной шкале).

### Поставщики

В процессе взаимодействия с поставщиками осуществляется их проверка на соответствие определенным требованиям, в том числе с точки зрения ESG-повестки. Для контроля и отбора наилучших поставщиков «Норникель» развернул специальную систему управления комплексной проверкой во всех дивизионах. Обеспечение эффективности и прозрачности закупок осуществляется с помощью автоматизированной системы управления взаимоотношениями с поставщиками SAP SRM.

## Диалог по вопросам охраны окружающей среды



**2**  
значимых соглашения с Росприроднадзором

Представители Компании принимают активное участие в работе над ключевыми законопроектами, связанными с охраной окружающей среды, регулированием природопользования, включая недропользование, и экономикой природопользования.

В отчетном году Компания провела IX Экологический форум «Экология и промышленность. Вызовы, тренды, технологии», приняла участие в конференции «Промышленная экология», провела встречи с общественностью в форме диалога.

В 2022 году «Норникель» и Росприроднадзор подписали два соглашения, которые нацелены на сохранение окружающей среды и обеспечение экологической безопасности. Они направлены на обмен

информацией и совместную реализацию природоохранных мероприятий, консультирование со стороны Росприроднадзора относительно перспективных экологических инвестиционных проектов «Норникеля», что является первым в России примером подобного взаимодействия — помощи в экспертной оценке, оценке природоохранных планов бизнеса.

Существенную роль в вопросах охраны окружающей среды играет волонтерское движение, объединяющее сотрудников Компании, представителей местного сообщества и органов власти. Одним из наиболее масштабных и значимых проектов является ежегодный экологический марафон «Понеслось!», проведение которого направлено на уборку территорий и высадку саженцев деревьев.



## Диалог с общественностью и СМИ



**1**-е место

по количеству упоминаний в СМИ

Основными коммуникационными каналами для информирования заинтересованных сторон и широкой общественности являются: официальный интернет-сайт [nornickel.ru](http://nornickel.ru), на котором освещаются мероприятия, проводимые для информирования общественности и заинтересованных сторон, регулярные видео- и аудиоконференции, брифинги, встречи и диалоги с заинтересованными сторонами. «Норникель» также регулярно озвучивает позицию Компании, представляя СМИ комментарии топ-менеджмента, публикуя пресс-релизы.

«Норникель» сохраняет налаженную систему информирования СМИ — в 2022 году Компания удержала первое место по количеству упоминаний в СМИ среди компаний металлургической отрасли. Значительную долю публикаций составляет освещение социальной политики (14–15%), за последние два года значительно выросло внимание к вопросам ESG — рост доли ESG-упоминаний с 2% в 2020 году до 10% в 2022 году. Ключевыми направлениями информирования остаются экология, цифровизация, развитие производств.

## Диалог с органами власти и НКО



Участие в **25**

комитетах, комиссиях, экспертных и рабочих группах

Представители Компании также принимают участие в парламентских слушаниях и работе круглых столов, организуемых Советом Федерации, Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП), Общественной палатой Российской Федерации, Торгово-промышленной палатой Российской Федерации, межрегиональной общественной организацией «Ассоциация менеджеров» и др.

Специалисты Компании участвуют в обсуждении проектов нормативных актов через процедуры антикоррупционной экспертизы и оценки регулирующего воздействия. Это позволяет выстраивать конструктивный диалог с властью, снижать административные барьеры, улучшать бизнес-климат в нашей стране. Представители «Норникеля» также включены в составы рабочих групп по реализации механизма «регуляторной гильотины» по сферам деятельности федеральных органов исполнительной власти.

## Диалог с заинтересованными сторонами в процессе подготовки публичной нефинансовой отчетности

**192**

стейкхолдера проанкетировано

При подготовке Отчета об устойчивом развитии Компания ежегодно проводит диалоги с заинтересованными сторонами и анкетирование с целью определения существенных тем. В 2022 году в анкетировании приняли участие 192 человека, что на 44,4% выше показателя 2021 года.

Число участников опроса стейкхолдеров по определению приоритетных тем для отчетов об устойчивом развитии 2018–2022 годов<sup>1</sup> (человек)



<sup>1</sup> Внешние заинтересованные стороны — представители органов региональной, местной власти, местных сообществ, некоммерческих организаций, внутренние заинтересованные стороны — руководители и сотрудники различного уровня из Главного офиса, Заполярного филиала, Кольской ГМК, Быстринского ГОК.

# Соблюдение прав человека

GRI 2-23, SASB EM-MM-210a.3

## Подход «Норникеля» к соблюдению прав человека

Признание, уважение и соблюдение прав человека является основополагающим принципом деятельности Компании, что зафиксировано в корпоративных ценностях, Политике ПАО «ГМК «Норильский никель» по защите прав человека и иных внутрикорпоративных документах<sup>1</sup>.

«Норникель» не допускает любые формы дискриминации и не использует принудительный и детский труд, предоставляет каждому сотруднику равные возможности для реализации своих трудовых прав вне зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места

жительства, отношения к религии, политических убеждений, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами сотрудника. «Норникель» не осуществляет деятельность в районах, затронутых военными конфликтами, и не закупает продукцию из таких районов.

В своей деятельности «Норникель» придерживается общепризнанных мировых подходов к соблюдению прав человека, включая основополагающие декларации ООН, конвенции МОТ, отраслевые инициативы и практические рекомендации. В России ратифицировано большинство основополагающих конвенций МОТ,

принципы которых «Норникель» обязан соблюдать в обязательном порядке на основании российского законодательства. Также вопросы соблюдения прав человека включены в основные внутрикорпоративные документы Компании.

Ответственность за вопросы соблюдения прав человека закреплена за представителями высшего менеджмента Компании, ключевые вопросы, например, связанные с охраной труда и производственным травматизмом рассматриваются на заседаниях Совета директоров и его комитетов<sup>2</sup>.



<sup>1</sup> Внутрикорпоративные документы ПАО «ГМК «Норильский никель» расположены на официальном [сайте](http://nornickel.ru) Компании.

<sup>2</sup> Структура ответственности представлена в публичной [презентации](#) «Защита и соблюдение прав человека в «Норникеле», слайд 10.

**Внешние нормативные документы и стандарты, применяемые «Норникелем» в области соблюдения прав человека**

Общепринятые мировые декларации и руководства

- Всеобщая декларация прав человека ООН
- Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда
- Руководство ОЭСР для многонациональных предприятий
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, одобренные ООН

Законодательство Российской Федерации

- Конституция РФ
- Трудовой кодекс РФ
- Федеральный закон от 17.07.1999 № 181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации», Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Федеральный закон от 30.04.1999 № 82-ФЗ «О гарантиях прав коренных малочисленных народов Российской Федерации» и прочие федеральные законы

**Международные и российские инициативы**



Глобальный договор ООН



Трехсторонняя декларация принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики



Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН (UNGP)



Социальная хартия российского бизнеса



**Практические рекомендации**



Руководство по внедрению прав человека в практику управления бизнеса (ГД ООН)



Глобальная инициатива, единые стандарты и рекомендации отчетности



Добровольные принципы по безопасности и правам человека (VPSHR)

**Отраслевые инициативы**



Стандарт ответственной добычи IRMA (2018)



Принципы горнодобывающей промышленности ICMM



Инициатива по выбору ответственных поставщиков полезных ископаемых RMI



## Обеспечение прав человека в деятельности «Норникеля»: регулирование, подходы и ключевые результаты

1 Кодекс деловой этики ПАО «ГМК «Норильский никель»

2 Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по защите прав человека

3 Кадровая программа равных возможностей

4 Политика по условиям труда

5 Политика в области охраны труда и промышленной безопасности ПАО «ГМК «Норильский никель»

6 Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области обработки персональных данных

7 Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области свободы объединений

8 Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства

9 Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по работе с местными сообществами

10 Экологическая политика ПАО «ГМК «Норильский никель»

11 Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по оценке воздействия на окружающую среду

12 Программное заявление ПАО «ГМК «Норильский никель» о сохранении биологического разнообразия

13 Политика по использованию возобновляемых источников энергии

14 Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в отношении прав коренных народов

15 Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по ответственному выбору поставщиков

16 Кодекс корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель»

### Право на жизнь, свободу, неприкосновенность личности и частной жизни, свободу передвижения

Внутрикорпоративные документы:

1 2 5 6

Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2022 года

- В 2022 году отсутствовали случаи принудительного труда;
- Компания не ограничивает свободу перемещения своих сотрудников, оказывает работникам помощь по релокации в трудных ситуациях, предоставляет сотрудникам, проживающим за Полярным кругом, транспортные льготы;
- Компания обеспечивает защиту персональных данных сотрудников и неприкосновенность личности.

➔ Более подробная информация представлена в разделах «Социальная политика», «Охрана труда и промышленная безопасность», «Обеспечение корпоративной защиты»

### Право на безопасность и охрану труда

Внутрикорпоративные документы:

1 2 3 5

Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2022 года

- «Норникель» подтверждает свою приверженность принципу нулевой толерантности к случаям смертельного травматизма, в 2022 году достигнут рекордно низкий уровень смертельных случаев на производстве;
- В 2022 году расходы на охрану труда составили 21,6 млрд руб., на одного сотрудника – 272 тыс. руб.

➔ Более подробная информация представлена в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность»

### Право на защиту от дискриминации

Внутрикорпоративные документы:

1 2 3

Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2022 года

- Проявление дискриминации по любым основаниям в деятельности Компании не допускается;

В 2022 году в Компании не зафиксировано ни одного нарушения, связанного с дискриминацией по расовым, половым, религиозным, политическим, социальным или иным признакам.

➔ Более подробная информация представлена в разделе «Управление персоналом и социальное партнерство»

### Право на свободу ассоциации и ведения коллективных переговоров

Внутрикорпоративные документы:

1 2 3 7

Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2022 года

- В Компании действует развитая система социального партнерства, коллективными договорами охвачено 94,4% работников. Всего в компаниях Группы заключено 23 коллективных договора;
- В профсоюзах на конец 2022 года состоят 7,4% от общей численности работников Компании, 77% работников представлены в социально-трудовых советах.

➔ Более подробная информация представлена в разделе «Управление персоналом и социальное партнерство»

### Право на труд, справедливое и достойное вознаграждение, благоприятные условия труда, социальное обеспечение

Внутрикорпоративные документы:

1 2 3 4

Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2022 года

- Средняя заработная плата работников Норникеля существенно превышает средний показатель по России и составляет 182,5 тыс. руб. в месяц (2022 год);
- Предоставление широкого перечня льгот и программ социальной поддержки (в целом по Группе в 2022 году компенсационный пакет составил 194,7 тыс. руб. в месяц, 6% из которых приходится на социальный пакет);
- Реализация обновленной Программы повышения комфорта работников «Сделано с заботой» (в 2022 году на 171 объекте завершены ремонты, 3,2 млрд руб. направлено на улучшение социально-бытовых условий);
- Компания реализует специальные мероприятия по трудоустройству для социально незащищенных групп населения и лиц с ограниченными возможностями.

➔ Более подробная информация представлена в разделе «Управление персоналом и социальное партнерство»

### Требования к контрагентам по соблюдению прав человека в рамках обеспечения ответственной цепочки поставок

Внутрикорпоративные документы:

1 2 15 16

Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2022 года

- В Компании внедрена Система управления комплексной проверкой цепочки поставок, которая ориентирована на выявление и нивелирование рисков, в т.ч. нарушений прав и свобод человека;
- Компания заявляет о том, что придерживается принципа нулевой толерантности к случаям нарушения прав человека в цепочке поставок.

➔ Более подробная информация представлена в разделе «Соблюдение прав человека», «Ответственная цепочка поставок»

### Право на образование

Внутрикорпоративные документы:

1 2 3 9

Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2022 года

- Компания обеспечивает равный доступ работников к образованию, реализуя широкий перечень программ для всех категорий персонала;
- В 2022 году среднегодовой объем обучения в расчете на одного сотрудника среднесписочной численности составил 85 ч, затраты на обучение 1 работника – 21 113 руб.
- Компания реализует образовательные мероприятия в рамках программы «Мир новых возможностей» в регионах присутствия;
- Компания осуществляет целевую поддержку учебных заведений в регионах деятельности (взаимодействие с 30 заведениями).

➔ Более подробная информация представлена в разделе «Управление персоналом и социальное партнерство»

### Защита семьи, материнства и детства

Внутрикорпоративные документы:

1 2 9

Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2022 года

- Компания уважает и соблюдает права женщин-матерей и беременных женщин;
- Компания обеспечивает все условия для возврата работницы после отпуска по беременности и родам и/или по уходу за ребенком (в 2022 году 592 работница вышли из отпуска);

Социальные (жилищные, оздоровительные, культурные) программы ориентированы на поддержку семьи и семейного досуга.

➔ Более подробная информация представлена в разделе «Социальная политика»

### Право на разумное ограничение рабочего дня, оплачиваемый отпуск

Внутрикорпоративные документы:

1 2 4

Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2022 года

- Компания соблюдает правила трудового распорядка, которые утверждаются с учетом мнения профсоюзной организации, и устанавливает режим рабочего времени работников;
- Работникам предоставляются ежегодные основные и дополнительные отпуска с сохранением места работы и среднего заработка.

➔ Более подробная информация представлена в разделе «Управление персоналом и социальное партнерство»

### Право на жилище, владение имуществом

Внутрикорпоративные документы:

1 2 9 14

Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2022 года

- Компания не реализует и не планирует реализацию бизнес-проектов, связанных с отчуждением земель и вынужденным переселением;
- В 2022 году Компания продолжила реализацию жилищных программ «Наш дом/Мой дом» и «Твой дом» (с начала действия программ работникам передано 5 842 квартиры).

➔ Более подробная информация представлена в разделе «Социальная политика»

### Право на благоприятную окружающую среду

Внутрикорпоративные документы:

1 2 10 11 12 13

Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2022 года

- Компания стремится последовательно снижать воздействие на окружающую среду и реализует комплексную экологическую политику;

В рамках реализации «Серной программы» объем выбросов SO<sub>2</sub> сократился на 90% с 2015 года в Кольском дивизионе, ведется активная реализация Программы в Норильском дивизионе;

В 2022 году завершён первый этап внедрения системы мониторинга и прогнозирования качества воздуха в Норильске и Мончегорске.

➔ Более подробная информация представлена в разделе «Управление охраной окружающей среды»

### Права местных сообществ и коренных народов

Внутрикорпоративные документы:

1 2 8 9 14

Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2022 года

- Компания реализует широкий спектр программ в области повышения качества жизни местных сообществ (например, «Мир новых возможностей» (40 тыс. участников), «Комбинат добра» (3 500 волонтеров, 370 мероприятий);
- Компания уважает права коренных народов и стремится к улучшению качества их жизни. В рамках взаимодействия с коренными народами реализуется ряд соглашений, в 2022 году Компания направила 412 млн руб. на реализацию проектов поддержки.

➔ Более подробная информация представлена в разделе «Развитие регионов присутствия»

## Должная осмотрительность в области прав человека

Для выявления и оценки любых рисков, связанных с прямым или косвенным нарушением прав человека вследствие осуществления операционной деятельности бизнеса, и осуществления действий по предотвращению

и/или минимизации таких рисков «Норникель» применяет процедуру должной осмотрительности в области прав, основанную на Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН (UNGPs).

В 2022 году в Компании была сформирована целевая модель данной процедуры, включающая пять этапов. Взаимодействие с заинтересованными сторонами и их обучение интегрированы во все этапы модели.

Целевая модель процедуры должной осмотрительности в области прав человека



По состоянию на конец 2022 года были реализованы:

- в полной мере мероприятия этапа 1: «Приверженность защите прав человека»;
- в значительной мере мероприятия этапа 2: «Выявление и оценка рисков и воздействий на права человека»;

- частично мероприятия этапов «Управление рисками и воздействиями в области прав человека», «Мониторинг и контроль», «Информационная открытость».

Окончание работ по построению системы должной осмотрительности запланировано до конца 2024 года.

### Оценка воздействия на права человека

В 2022 году в «Норникеле» проведена предварительная оценка воздействия на права человека. Оценка общей картины рисков в области бизнеса и прав человека с учетом особенностей ситуации в основных юрисдикциях Компании осуществлялась на уровне Главного офиса и дивизионов на основе проведения интервью с сотрудниками и изучения внутренней документации независимой экспертной организацией.

### Этап оценки

### Содержание этапа

#### 1. Оценка политик

- Всесторонний обзор архитектуры политик и документации в области устойчивого развития «Норникеля»;
- предварительная оценка рисков;
- анализ правового и политического ландшафта в области прав человека на ключевых рынках и в операционных средах;
- анализ пробелов и возможностей их заполнения путем изменения документации для включения темы прав человека в качестве элемента корпоративной культуры «Норникеля».

#### 2. Оценка рисков

- Углубленный анализ рисков и воздействий, которые были определены как приоритетные по итогам первого этапа (анализ конкретных областей рисков в области прав человека и соответствующих предупреждающих мер и мер по управлению рисками);
- обновление методики выявления и оценки рисков в области прав человека, процедуры должной осмотрительности, адаптированной для «Норникеля», нормативно-методологической документации для последующего обсуждения внутри Компании и с заинтересованными сторонами.

#### 3. Оценка воздействий на уровне производственных подразделений

- Оценка и анализ рисков на уровне дивизионов и производственных подразделений, подготовка итогового отчета и презентации;
- разработка рекомендаций по управлению рисками в области прав человека;
- детальное обсуждение всех приоритизированных рисков и воздействий Компании на права человека с заинтересованными сторонами.

В целом по Компании и отдельно по дивизионам и производственным подразделениям на основе имеющихся данных был определен низкий уровень воздействия в области прав человека на ключевые заинтересованные стороны и степень подверженности «Норникеля» рискам в области бизнеса и прав человека в России. В настоящем отчете приведена информация по некоторым особо значимым инициативам в области прав человека и их результатам в 2022 году.

- ➔ Более подробная информация о развитии системы должной осмотрительности и предварительной оценке воздействия на права человека приведена в [Отчете по правам человека «Норникеля» за 2022 год](#).

### Процедура сообщения о нарушениях прав человека

Служба корпоративного доверия «Норникеля» является базовым механизмом сбора информации о случаях нарушений прав человека. Помимо этого, в Компании проводятся регулярные опросы персонала, исследования настроения местного населения. Компания гарантирует сохранение анонимности и конфиденциальности заявителям и респондентам.

Информация о Службе корпоративного доверия широко распространена среди работников Компании посредством информационных экранов и стендов, расчетных зарплатных листов, корпоративных календарей, корпоративных брошюр. Краткая справка представлена на официальном сайте Компании.

В течение 2022 года с заинтересованными сторонами обсуждались вопросы по обновлению механизма по рассмотрению жалоб. Получены рекомендации относительно совершенствования

механизма. По состоянию на конец 2022 года внесены изменения в нормативные документы, усовершенствована процедура механизма рассмотрения жалоб.

- ➔ Более подробная информация представлена в подразделах [«Служба корпоративного доверия»](#), [«Механизм рассмотрения жалоб»](#)

## Обучение в области прав человека

В 2022 году в Компании было проведено базовое обучение по правам человека для сотрудников профильных подразделений Главного офиса и дивизионов.

На тренингах рассматривались такие темы как актуальность вопроса соблюдения и защиты прав человека в современном мире, права человека в металлургической и горнодобывающей промышленности, система оценки рисков, вызовы и обязательства Компании в области прав человека, приоритетные действия для развития уважения к правам человека в корпоративной культуре Компании, основные знания и навыки в области оценки рисков по правам человека и иные. Также были проведены отдельный семинар для кадровых служб и профильное обучение сотрудников Блока безопасности на предмет обеспечения соответствия Добровольным принципам по безопасности и правам человека (VPSHR).

Всего в обучающих тренингах по правам человека приняли участие более 150 сотрудников Группы, средняя длительность каждого тренинга составила 1,5 ч.

## Инициатива Women in Mining Russia

«Норникель» является ключевым партнером АНО «Содействие профессиональному развитию женщин в добывающей отрасли» (WIM Russia), целями которой являются продвижение программ развития женского лидерства, популяризация инженерных профессий, развитие платформы для профессиональных коммуникаций. Ассоциация получила первое место в номинации «Лучший проект в области гендерного равенства» в премии «Woman who matters».

Учрежденная ассоциацией международная премия «Талантливая женщина в добывающей отрасли» проведена в Москве в 2022 году во второй раз. На участие в премии было получено 388 заявок, что на 64% выше аналогичного показателя 2021 года. В конкурсе приняли участие представительницы 40 предприятий России и стран СНГ, а победительницами стали 20 девушек, при этом в четырех из десяти номинаций победу одержали представительницы «Норникеля»:

- номинация «Амбассадор года» — Николаева (Дударь) Александра, менеджер группы по формированию системы управления, Ермакова Дарья, главный специалист управления устойчивого развития (АО «Кольская ГМК»);
- номинация «Личное достижение года» — Коровина Мария, диспетчер Обогажительной фабрики (АО «Кольская ГМК», ПАО «ГМК «Норильский никель»), Мешалкина Зухра, советник технического директора (ООО «ГРК «Быстринское»);
- номинация «Прорыв года» — Платонова Надежда, директор по охране труда, промышленной и экологической безопасности (ООО «ГРК «Быстринское»);
- номинация «Социальный проект года» — Никифорова Анфиса, руководитель направления по работе с коренными малочисленными народами Севера (КМНС), (Заполярный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»).

Еще 15 участниц были удостоены приза «Выбор жюри», среди них также представительницы «Норникеля»:

- Богданова Лариса, оператор пульта управления 4-го разряда ООО «ГРК «Быстринское» («Золотая идея года»);
- Бондарева Ольга, начальник цеха хозяйственного обеспечения Заполярного филиала ПАО «ГМК «Норильский никель» («Личное достижение года»);
- Шмакова Дарья, главный специалист лаборатории инженерного сопровождения производства очистки и утилизации газов Заполярного филиала ПАО «ГМК «Норильский никель» («Лидер будущего»);
- Давлятшина Аделия, инженер-технолог 2-й категории АО «Норильско-таймырская энергетическая организация» («Личное достижение года»);
- Калашникова Мария, заведующая лабораторией гидрометаллургии ООО «Институт Гипроникель» («Вдохновляющий лидер»);
- Пастушенко Елена, электролизник водных растворов АО «Кольская ГМК» («Золотая идея года»).



# Охрана труда и промышленная безопасность

## Человеческий капитал

GRI 403-1

«Норникель» руководствуется принципом приоритетности жизни и здоровья сотрудников по отношению к результатам производственной деятельности как при принятии управленческих

решений, так и на всех этапах производства. Политика в области охраны труда и промышленной безопасности ПАО «ГМК «Норильский никель» декларирует заинтересованность Компании

в создании здоровых и безопасных условий труда и формировании у сотрудников устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения на производстве.

## Основные цели Компании в области охраны труда и промышленной безопасности

### 01

**Отсутствие катастрофических аварий на производстве** — предотвращение аварий на объектах Компании с негативным влиянием на жителей регионов присутствия и производственные показатели

### 02

**Отсутствие смертельных случаев на производстве** — политика нулевой толерантности к смертельным случаям на производстве

### 03

**Обеспечение безопасных условий труда сотрудников и минимизация рисков**, связанных с производственными процессами

## Управление охраной труда и промышленной безопасностью

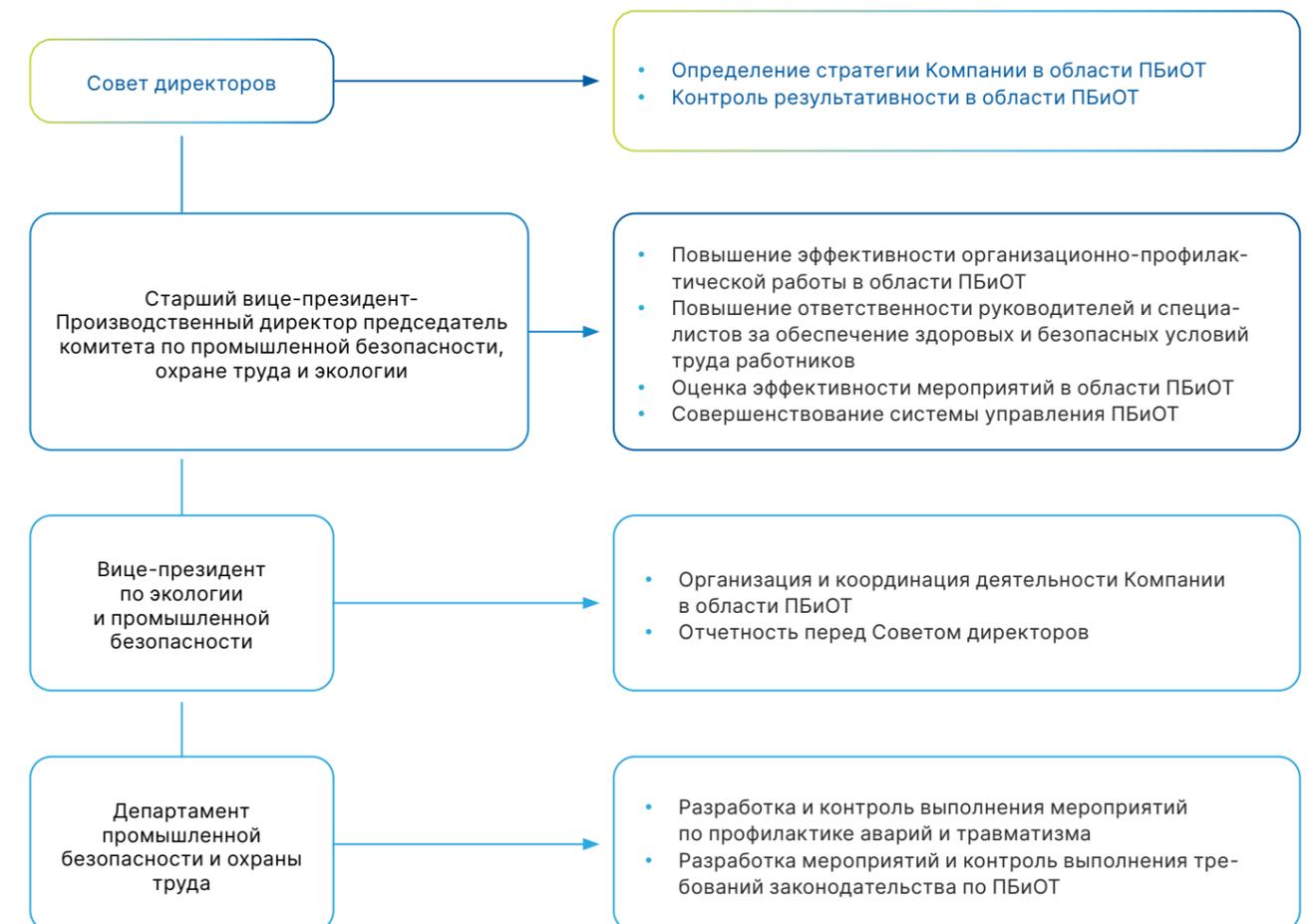
Система управления охраной труда и промышленной безопасностью (ПБиОТ) охватывает всех сотрудников Компании. Вопросы ПБиОТ в «Норникеле» регулируются положениями российского законодательства, международных норм и стандартов, а также внутренними политиками и регламентами.

### Регулирующие документы «Норникеля» в области ПБиОТ



Ответственность в вопросах промышленной безопасности и охраны труда распределена между различными органами управления и подразделениями Компании в соответствии с их компетенциями.

GRI 2-9, 2-12, 2-13



В 2022 году в подразделениях «Норникеля» прошел второй надзорный аудит, по результатам которого подтверждено соответствие действующей

системы управления охраной труда требованиям международного стандарта ISO 45001:2018 «Система менеджмента

безопасности труда и охраны здоровья. Требования и рекомендации по применению».

**Сертификация предприятий в области охраны труда и промышленной безопасности**

ПАО «ГМК «Норильский никель» (Главный офис, Заполярный филиал, Заполярный транспортный филиал, Мурманский транспортный филиал)	ISO 45001:2018
АО «Кольская ГМК»	ISO 45001:2018
ООО «Печенгастрой»	ISO 45001:2018
Norilsk Nickel Harjavalta	ISO 45001:2018

**Сертифицирующая организация Bureau Veritas Certification по результатам проведенных аудитов отметила высокий уровень зрелости и развития системы управления охраной труда и признала корпоративные системы проверяемых предприятий «Норникеля» соответствующими требованиям стандарта.**

**Управление охраной труда в цепочке поставок**

GRI 403-1, 403-2, 403-5

В отчетном году актуализирован стандарт, устанавливающий требования к управлению вопросами ПБиОТ на всех этапах сотрудничества с подрядчиками, что позволило повысить уровень контроля и обеспечения безопасного производства работ подрядными организациями на территории предприятий «Норникеля».

Закупку продукции производственно-технического назначения на внутреннем рынке России «Норникель» осуществляет с применением Генеральных соглашений. В процессе централизованных закупок с каждым поставщиком заключается отдельное соглашение, декларирующее признание и стремление поставщика соблюдать общепризнанные принципы в области прав человека (к числу которых относится право на безопасный труд)

и трудовых отношений, определенные международно-правовыми актами, в том числе Глобальным договором ООН.

В 2022 году пересмотрены общие условия для договоров с подрядными организациями в области охраны труда. Основной акцент сделан на исключение смертельного травматизма и случаев нарушения кардинальных правил, добавлена возможность реализации проактивных действий подрядчика в вопросах охраны труда. Такой подход более явно подкрепляет цели Компании.

Все работы, реализуемые подрядными организациями в условиях повышенной опасности, проводятся в соответствии с требованиями соответствующего корпоративного стандарта по работам повышенной опасности. В нарядах-допусках (или актах-допусках), проектах производства работ (технологических картах, инструкциях и т. п.) в обязательном

порядке содержатся требования по охране труда, которые должны соблюдаться при организации и выполнении работ. Контроль соблюдения требований осуществляется ежемесячно.

Перед началом работ сотрудники подрядных организаций проходят вводный и целевой инструктажи по охране труда, в том числе в части мер безопасности, зафиксированных в проектах производства работ.

На объектах организаций Группы регулярно проводятся совместные проверки соблюдения требований безопасности при выполнении работ, заседания советов (комитетов) по охране труда и промышленной безопасности с участием представителей подрядчика. В случае несоблюдения требований безопасности и охраны труда на подрядные организации накладываются штрафы.

**Производственный травматизм**

SASB EM-MM-320a.1

В 2022 году был актуализирован процесс сбора информации об инцидентах в области ПБиОТ. Изменение процесса позволило повысить прозрачность и качество классификации происшествий. Благодаря изменению схемы информирования об инцидентах повысилась оперативность реагирования, а усовершенствованная система классификации происшествий расширила возможности дальнейшего анализа. Процесс расследования и поиска коренных причин также существенно трансформировался, что создало дополнительные возможности для предотвращения будущих происшествий.



**Ключевые показатели производственного травматизма**

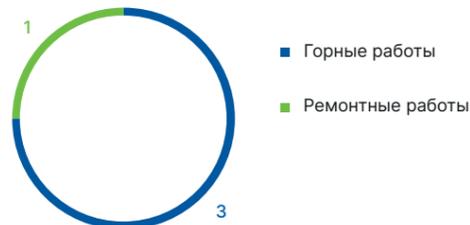
GRI 403-9, 403-10

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022	Изменение в 2022 к 2021 (%)
FIFR	0,05	0,08	0,08	0,10	0,03	-66
LTIFR	0,23	0,32	0,20	0,38	0,57	+49
Общее количество несчастных случаев, связанных с производством, в соответствии с трудовым законодательством России	32	44	31	53	70	+32
Количество несчастных случаев, связанных с производством, со смертельным исходом	6	9	9	11	4	-64
Количество микротравм	1 043	1 000	788	314	187	-40
Число выявленных профессиональных заболеваний	318	290	235	213	174	-18

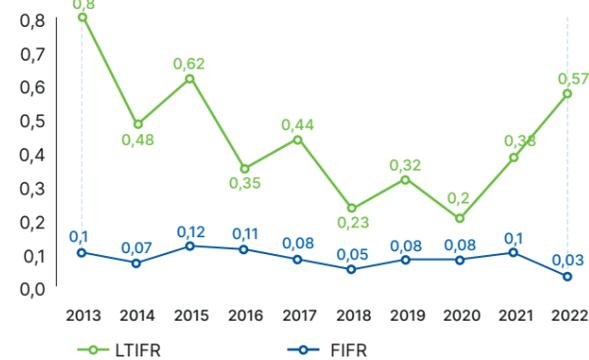
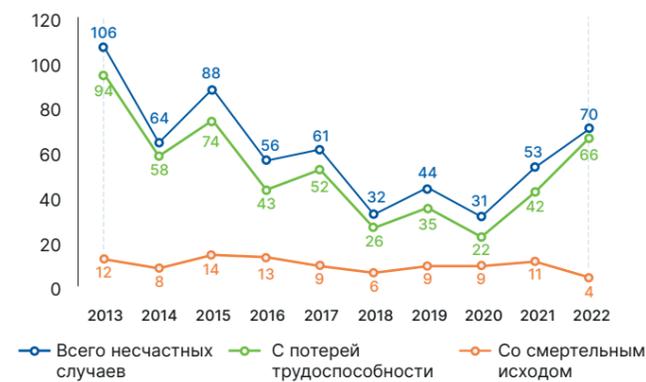
Распределение случаев смертельного травматизма по видам происшествий в 2022 году (шт.)



Распределение случаев смертельного травматизма по видам работ в 2022 году (шт.)



Показатели несчастных случаев и производственного травматизма в динамике с 2013 года



В 2022 году количество травм с временной потерей трудоспособности составило 66 несчастных случаев, и коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) составил 0,57, наиболее частая причина травм — падение с высоты. Показатели «Норникеля» соответствуют средним показателям по предприятиям горнодобывающей отрасли в мире.

В 2022 году достигнут рекордно низкий уровень смертельных случаев на производстве. В Группе произошло четыре смертельных случая со смертельным исходом, что значительно ниже аналогичного

показателя 2021 года — на семь случаев. Два несчастных случая произошло в результате обрушения горной массы в Кольском и Норильском дивизионах, один — при падении с высоты и последний — в результате происшествия на шахте с проходчиком при управлении электровозом.

Все обстоятельства несчастных случаев со смертельным исходом были тщательно расследованы и доведены до сведения Совета директоров.

По результатам расследований происшествий с обрушением горной массы в Кольском и Норильском дивизионах

были разработаны и реализованы технические мероприятия по механизации процесса проходки, закуплены проходческая буровая установка (сухого бурения) и механические стойки временной крепи, а также выполнен ряд организационных мероприятий по контролю выполнения указаний геолого-маркшейдерских служб.

Для устранения причин падения с высоты при производстве работ кранами организовано комиссионное обследование технического состояния мостовых кранов, маршрутов безопасной эвакуации и их оснащения. В 2022 году начата работа

по переоборудованию мостовых кранов для обеспечения безопасной аварийной эвакуации крановщиков. Работы в данном направлении будут продолжены в 2023 году.

Результатом расследования происшествия с проходчиком при управлении электровозом на шахте

«Каула-Котсельваара» рудника «Северный» стали мероприятия по организации доставки сотрудников на рабочие места, контролю несанкционированного использования электровозов и пересмотру программы восстановления железнодорожной инфраструктуры шахты.

Руководство «Норникеля» приносит свои соболезнования близким погибших и подтверждает, что достижение нулевой смертности на производстве является важнейшим стратегическим приоритетом Компании, и «Норникель» продолжит реализацию программ, направленных на профилактику и предотвращение несчастных случаев.

## Развитие системы ПБиОТ и снижение ключевых рисков

GRI 403-1, 403-2

Для достижения стратегической задачи по снижению уровня производственного травматизма Компания стремится постоянно совершенствовать элементы системы охраны труда и промышленной безопасности. Изменения охватывают все подразделения Компании, входящие в Операционный блок, и все производственные передель — от добычи руды до производства металлов.

В 2022 году были пересмотрены Кардинальные правила безопасности, система мотивации сотрудников в области охраны труда и коммуникация для сотрудников. Начиная со следующего года сотрудники будут поощряться за выявление рисков на своем рабочем месте.

На Норильский обогатительной фабрике ООО «Медвежий ручей» с 2022 года реализуется проект по трансформации культуры безопасности с акцентом на риск-ориентированный подход. В ходе проекта проводились:

- диагностика культуры безопасности и отдельных процессов;
- стратегическая сессия для определения основных системных мероприятий;
- обучение пилотных цехов;
- работа с системой идентификации и оценки рисков.

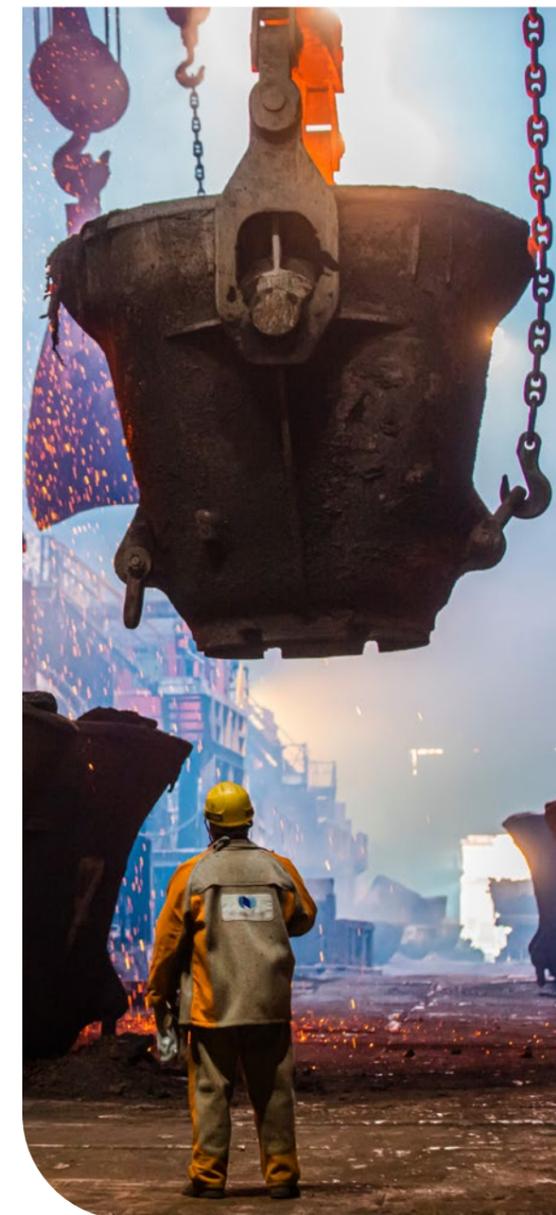
На текущей стадии проекта выявлено 462 риска, из которых 101 устранен, 222 риска выявили сотрудники рабочих профессий и проинформировали о них. Проект будет продолжен в 2023 году.

При обнаружении риска, угрожающего здоровью или жизни сотрудника, лицо, выявившее данный риск, обязано сообщить об этом вышестоящему руководителю для дальнейшей обработки риска. В случае отсутствия возможности минимизировать риск

и продолжить безопасное выполнение работ подверженный опасности сотрудник имеет право отказаться от выполнения работ, угрожающих его жизни или здоровью. Порядок отказа от работы регламентируется стандартом «Система управления промышленной безопасностью и охраной труда. Идентификация опасностей, оценка рисков и управление рисками в области промышленной безопасности и охраны труда в ПАО «ГМК Норильский никель». При отказе сотрудника от выполнения работы им заполняется контрольный лист, который затем лично вручается непосредственному руководителю, а в случае его временного отсутствия — вышестоящему руководителю. В качестве подтверждения приема контрольного листа руководитель обязан вернуть отрывной талон сотруднику в заполненном и подписанном виде, а также выдать новый контрольный лист. Отказ от работы в условиях риска не влечет каких-либо негативных санкций по отношению к сотруднику.

В 2022 году продолжена доработка и интеграция системы АС КУБ в корпоративную ИТ-архитектуру:

- реализовано более пяти новых алгоритмов уведомлений ответственных лиц через корпоративную почту;
- реализованы интеграции со смежными системами SAP ERP, SAP BW (АСУП) и чат-ботом «Ника»;
- завершена интеграция с корпоративным хранилищем данных в части Единой системы показателей корпоративной отчетности (ЕСПКО), что сделало возможным формирование Годового отчета на основе ЕСПКО в онлайн-режиме по показателям травматизма всей Группы.

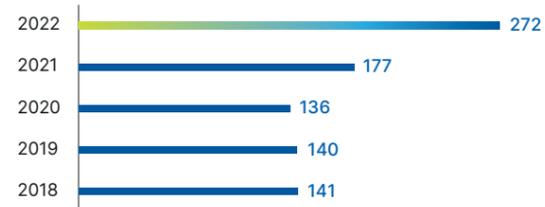


Расходы на охрану труда

Расходы на охрану труда (млрд руб.)



Расходы на охрану труда в расчете на одного сотрудника (тыс. руб.)



В 2022 году расходы на охрану труда выросли на 70% к 2021 году и составили 21,6 млрд руб. Значительный рост расходов на охрану труда обусловлен разработкой и реализацией дополнительных мероприятий по улучшению условий труда сотрудников, увеличением числа сотрудников, а также ростом цен на средства индивидуальной и коллективной защиты.

Обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты

GRI 403-3

Ввиду специфики деятельности «Норникеля» для обеспечения промышленной безопасности необходимо не только реализовать организационные меры безопасности, но и обеспечить сотрудников, которые трудятся в условиях воздействия опасных и вредных производственных факторов средствами индивидуальной защиты (СИЗ). К рабочим местам, подверженным воздействию опасных и вредных производственных факторов, относятся работа в подземных условиях, работа по эксплуатации и обслуживанию

металлургических агрегатов, большегрузного самоходного транспорта, работа в экстремальных климатических условиях и др.

> 4,6 млрд руб.

было израсходовано на приобретение средств индивидуальной защиты в «Норникеле» в 2022 году



Специальная оценка условий труда на рабочих местах

Специальная оценка условий труда на рабочих местах (СОУТ) в 2022 году проведена более чем на 10 тыс. рабочих мест, на которых работает более 15 тыс. человек.

Затраты на проведение СОУТ по предприятиям Группы в 2022 году составили около 20,5 млн руб.

По результатам СОУТ на рабочих местах выявляется наличие вредных производственных факторов. В случае положительного заключения сотрудники бесплатно

обеспечиваются СИЗ органов дыхания (респираторы, противогазы), органов слуха (наушники, беруши), органов зрения (очки со светофильтрами, щитки), кожных покровов (перчатки, защитные и регенерирующие кремы, специальные костюмы).

Контроль и профилактика выполнения требований в области ПБиОТ

В целях профилактики случаев производственного травматизма в «Норникеле» регулярно проводятся контрольно-профилактические мероприятия.

01

Мониторинг состояния ПБиОТ на каждом предприятии, в том числе многоступенчатый производственный контроль и целевые, оперативные и комплексные проверки

02

Внутренние аудиты управления ПБиОТ

Ключевые контрольно-профилактические мероприятия

04

Аудиты системы управления ПБиОТ второй стороны Группы, проводимые с участием руководителей и специалистов по ПБиОТ из других компаний Группы

03

Надзорные и сертификационные аудиты в рамках системы Менеджмента по ISO 45001:2018

**Основные показатели профилактической деятельности в области промышленной безопасности и охраны труда**

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Проведено проверок:</b>					
• комиссиями по промышленной безопасности и охране труда (тыс. шт.)	>30,9	>29,8	>48,5	>50,3	>47,7
• целевых проверок руководителями, главными специалистами, а также комиссиями предприятий и их подразделений (тыс. шт.)	9,7	9,6	10,6	11,1	11,4
• оперативных проверок (тыс. проверок)	15,7	15,5	27,0	23,0	21,9
• комплексных проверок состояния и систем управления ПБиОТ (шт.)	149	126	164	182	174
Изыято талонов у нарушителей требований охраны труда (тыс. шт.)	2,2	1,8	1,1	1,1	0,6
Привлечено сотрудников к дисциплинарной ответственности за нарушение требований охраны труда (тыс. человек)	6,8	6,3	5	3,3	2,1
Снижены показатели премирования сотрудникам (тыс. человек)	>13,0	>11,9	>10,0	>8,0	>6,5
• на общую сумму (млн руб.)	>70,0	>69,0	>59,0	>66,0	>61,5
Поощрено сотрудников за активную работу в области охраны труда и по итогам смотров по снижению уровня производственного травматизма (тыс. человек)	>6,4	>6,5	>5,0	>5,0	>4,0
• на общую сумму (млн руб.)	>52	>57	>59	>69	>58

**Соревнования в области охраны труда**

В 2022 году традиционно в соответствии с внутренним стандартом проводились командные и личные соревнования в области ПБиОТ. Командные соревнования проводились среди производственных предприятий, входящих в Группу компаний «Норникель», по семи группам производственных предприятий.

По итогам личных соревнований были определены и награждены победители, с присвоением почетных званий:

- «Лучший руководитель подразделения в области промышленной безопасности и охраны труда»;
- «Лучший линейный руководитель в области промышленной безопасности и охраны труда»;

- «Лучший специалист в области промышленной безопасности и охраны труда»;
- «Лучший рабочий по соблюдению требований в области промышленной безопасности и охраны труда».

Также в Компании на постоянной основе действует коммуникационная программа «Безопасный труд».



**Привлечение персонала к управлению охраной труда**

GRI 2-26, 403-4

«Норникель» вовлекает персонал в процессы управления охраной труда для повышения эффективности проводимых мероприятий и развития культуры безопасности. В большинстве компаний Группы созданы и функционируют совместные комитеты (советы) по охране труда и безопасности (далее — совместные комитеты), в состав которых входят представители руководства, сотрудников и профсоюзов. Численность сотрудников компаний Группы, в которых имеются совместные с профсоюзным органом комитеты, составляет более 77 тыс. человек (около 97% от среднесписочной численности сотрудников Группы).

Совместный комитет отсутствует в Главном офисе Компании в связи с отсутствием профсоюзного органа, однако в заседаниях Комитета по промышленной безопасности, охране труда и экологии принимают участие представители профсоюза из г. Норильска. Кроме того, отсутствуют комитеты в ЧОУ ДПО «Корпоративный университет «Норильский никель» (обучающая организация, не задействованная в промышленном производстве). Представители подрядных организаций также приглашаются на заседания совместных комитетов в случае рассмотрения вопросов, касающихся сотрудников подрядных организаций.

В производственных подразделениях Группы компаний «Норникель» уполномоченные профсоюзов и трудовых коллективов по охране труда избираются и участвуют в профилактической работе в области охраны труда и промышленной безопасности. В отчетном году 712 сотрудников — уполномоченных профсоюзов и трудовых коллективов участвовали в профилактической работе. В 2022 году уполномоченные по охране труда участвовали более чем в 11,5 тыс. проверок, ими было подано почти 2,6 тыс. предложений, направленных на улучшение условий и охраны труда.

**Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами**

SASB EM-MM-310a.1

В большинстве производственных организаций Группы действуют коллективные договоры — соглашения между руководством и представителями сотрудников (в том числе

с профсоюзными организациями). Такие договоры предусматривают разделы, касающиеся вопросов охраны труда и здоровья.

> **77** тыс. человек

составляет численность сотрудников компаний Группы, в которых заключены коллективные договоры (порядка **94,4%** от численности штатных сотрудников Группы компаний «Норникель»)

## Обучение персонала в области ПБиОТ

GRI 403-5, SASB EM-MM-320a.1

> **52** тыс.

сотрудников Группы прошли предаттестационную подготовку, обучение и аттестацию в области ПБиОТ в 2022 году

> **203** млн руб.

составили затраты на обучение по ПБиОТ по Группе в 2022 году

С целью повышения уровня безопасности на производстве «Норникель» реализует мероприятия по повышению квалификации сотрудников в области ПБиОТ. К таким мероприятиям относятся инструктажи и обучающие курсы для персонала по вопросам охраны труда. Для проведения инструктажей по безопасности для различных рабочих профессий минерально-сырьевого комплекса в Компании разработаны специальные комплексные программные модули, учитывающие специфику работы.

В 2022 году в Компании стартовал проект по созданию института внутренних тренеров по культуре безопасности. В контуре проекта находятся 18 предприятий, в штате которых состоят 42 выделенных тренера по культуре безопасности. В настоящий момент проводятся два тренинга — «Динамическая оценка рисков» для сотрудников рабочих профессий и «Поведенческий аудит безопасности» для линейных руководителей. Тренеры проводят активную форму обучения в виде тренинга в аудитории, вовлекают в процесс всех

участников и проводят дальнейшую практику на реальных рабочих местах сотрудников, например в шахте или цеху. В 2022 году было проведено: 717 тренингов «Динамическая оценка рисков», на которых обучено более 5 тыс. сотрудников, и 33 тренинга «Поведенческий аудит безопасности», на которых обучено 238 сотрудников.

## Предупреждение профессиональных заболеваний сотрудников

GRI 403-3

**471** млн руб.

составили затраты на проведение медицинских осмотров по Группе в 2022 году

**276** млн руб.

составили затраты на содержание медицинских пунктов в 2022 году

Здоровье сотрудников является приоритетом для «Норникеля», в связи с чем Компания проводит регулярные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний.

Ключевым элементом профилактики профессиональных заболеваний является осуществление регулярного контроля здоровья персонала. Сотрудники проходят обязательные предварительные осмотры (при поступлении на работу), затем организуются периодические и внеочередные медицинские осмотры состояния здоровья. Сотрудники, вовлеченные во вредное производство, не реже одного раза в пять лет проходят периодические осмотры в центрах профессиональной патологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение

предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией.

Сотрудники, занятые на работах с вредными условиями труда, обеспечиваются лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами по нормам, установленным нормативными актами «Норникеля» и действующим законодательством.

Помимо этого, организована работа медицинских пунктов, предназначенных для предсменных и предсменных медицинских осмотров, а также приема сотрудников по их обращениям.

## Проект «Корпоративная медицина»

GRI 403-6

Обеспечение сотрудников Компании и членов их семей беспрепятственным доступом к современной, своевременной, качественной медицинской помощи — задача, которую ставит перед собой «Норникель» к 2025 году.

В 2022 году завершён первый этап программы по модернизации сети здравпунктов и кабинетов предрейсовых/предсменных осмотров. Первые отремонтированные и оснащенные новейшим оборудованием, расходными материалами и лекарственными препаратами объекты были запущены в Заполярном филиале Компании. Также сформировано

первичное звено здравоохранения — цеховая медицинская служба, врач-терапевт присутствует в здравпунктах Заполярного филиала, что позволяет не только решать экстренные проблемы, но и заниматься профилактикой и контролем состояния здоровья сотрудников. Среди прочих задач данная служба начала работу по наблюдению за состоянием здоровья сотрудников в связи с

трудовым процессом, анализ факторов профессиональной заболеваемости и их снижения. В 2023 году начнется работа по запуску аналогичных объектов для других подразделений.

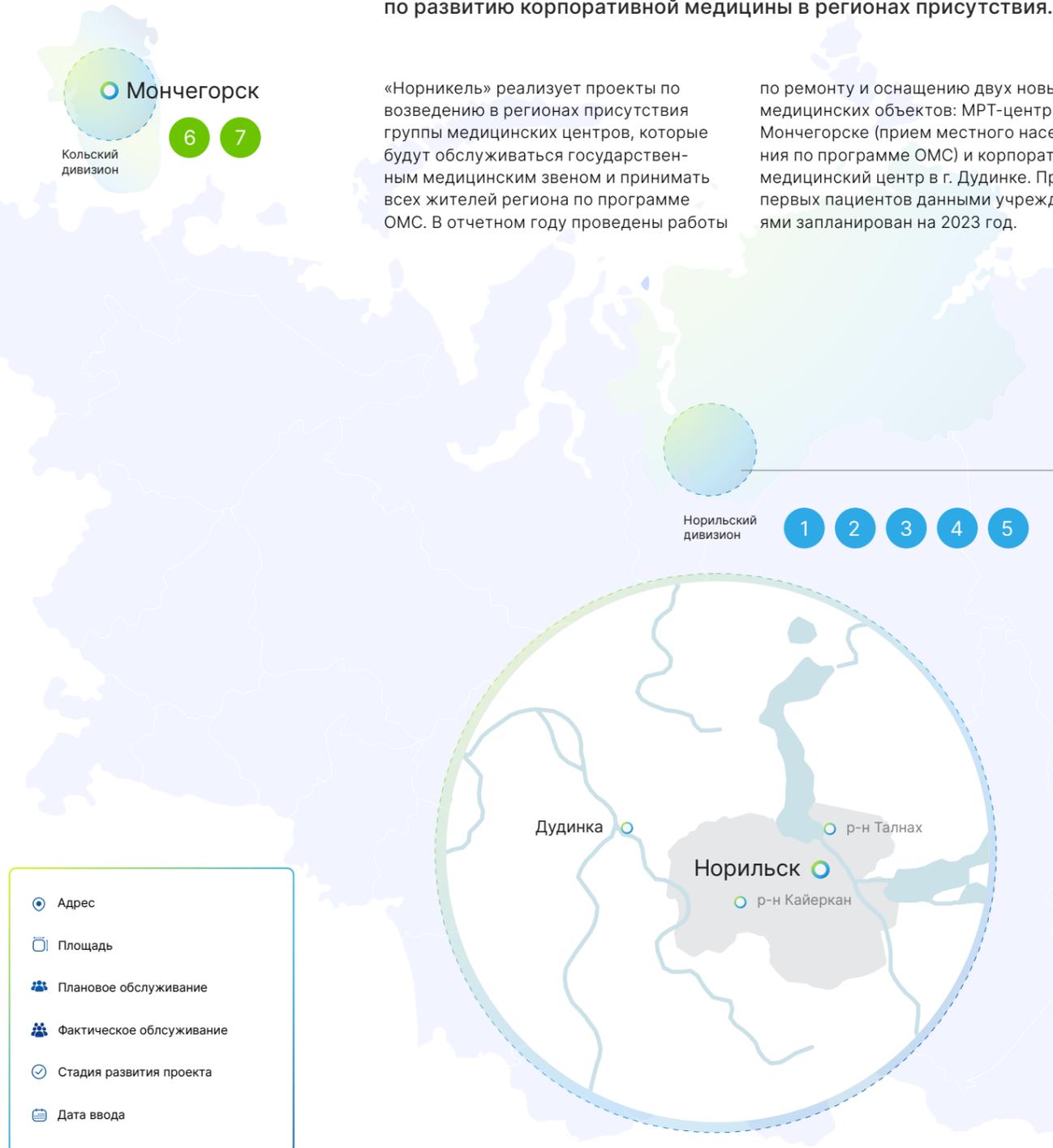


## Корпоративная медицинская инфраструктура «Норникеля»

Для обеспечения сотрудников Компании и членов их семей доступом к более узкоспециализированным медицинским услугам и высокопрофессиональным специалистам реализуется проект по развитию корпоративной медицины в регионах присутствия.

«Норникель» реализует проекты по возведению в регионах присутствия группы медицинских центров, которые будут обслуживаться государственным медицинским звеном и принимать всех жителей региона по программе ОМС. В отчетном году проведены работы

по ремонту и оснащению двух новых медицинских объектов: МРТ-центр в г. Мончегорске (прием местного населения по программе ОМС) и корпоративный медицинский центр в г. Дудинке. Прием первых пациентов данными учреждениями запланирован на 2023 год.



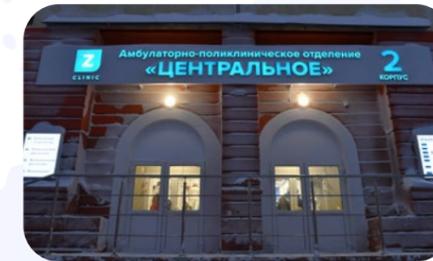
## Норильский дивизион

В декабре 2021 года в г. Норильске был открыт первый корпоративный медицинский центр под брендом Z-Clinic, оснащенный самым современным оборудованием и укомплектованный высококвалифицированным персоналом.

Основной формой приема пациентов является использование программы добровольного медицинского страхования (ДМС). На данный момент медцентр предоставляет 246 видов медицинских услуг по 12 направлениям первичной

помощи. За первый год работы было оказано около 70 тыс. медицинских услуг. Глубина записи ко многим специалистам составляет от семи дней до одного месяца, что подтверждает востребованность медицинской помощи в регионе.

### Действующий медицинский центр в Норильском дивизионе



1	<b>Центраьон амбулаторно-поликлиническое отделение (ЦАПО)</b>	📅 16.12.2021
📍	Севастопольская, д. 8/3	👥 200 чел/день
🏠	746,3 кв. м	👥 240 чел/день (запись на 2 мес. вперед)

### Медицинские центры Норильского дивизиона — планы

В 2022 году продолжено развитие собственной сети и включение в нее новых учреждений, увеличивающих мощности основных фондов медицинских учреждений в регионе, добавляя их, а не заменяя текущие. Активно ведется работа по подготовке еще двух корпоративных медицинских центров: в районе Талнах г. Норильска и в г. Мончегорске. Продолжается программа по формированию небольших медицинских подразделений на отдаленных территориях.

2	<b>Талнах</b>	📅 2023 год	📍 Кравца, 16	4	<b>Дудинка</b>	📅 2023 год	📍 Короткая, 1
✅	Анонс тендера	🏠 1 863,3 кв. м	✅	Тендер	🏠 400 кв. м		
3	<b>Кайеркан</b>	📅 2023 год	📍 Школьная, За	5	<b>Центральный</b>	📅 2025 год	📍 Московская, 17
✅	Доработка ТЗ	🏠 504,2 кв. м	✅	Доработка ТЗ	🏠 4 071 кв. м		

## Кольский дивизион

### Медицинские центры Кольского дивизиона — планы

6	<b>МРТ-модуль</b>	📅 II кв. 2023 год	🏠 220 кв. м	7	<b>Профилактический Центр КЦЗ</b>	📅 2024 год	🏠 1500–2 000 кв. м
📍	Мончегорск, Кирова, 8а (территория санатория-профилактория «Кольский»)	📍	Мончегорск, Кирова, 8а (территория санатория-профилактория «Кольский»)				
✅	Поставлен модуль и современный МРТ-аппарат производства Siemens, проводится лицензирование	✅	Предпроектные работы				
✅	Центр будет включен в программу госгарантий						
✅	Стоимость проекта — 211 млн руб.						

## Цифровая медицина

В Компании сформирована экосистема цифровых медицинских сервисов Компании «Цифровая медицина». Работает мобильное приложение для сотрудников, которое позволяет оперативно просмотреть свою медицинскую карту, записаться на прием к врачу и получить всю необходимую информацию о работе клиник. Самые востребованные сервисы были также добавлены в корпоративный помощник «Ника» и интегрированы в приложение «Норникеля». С 2022 года медицинская информационная система работает в г. Норильске, с 2021 года — в санатории «Заполярье».

### Информационная система мобильного приложения и чат-бота



Кроме того, «Норникель» способствует активному развитию программ по продвижению здорового образа жизни. Запланирован запуск сразу нескольких сервисов, которые помогут сотрудникам из всех регионов получать актуальную экспертную информацию о том, как вести здоровый образ жизни и осуществлять профилактику заболеваний.

## Готовность к аварийным ситуациям

«Норникель» комплексно подходит к вопросам промышленной безопасности и значительное внимание уделяет надежности работы оборудования и технологических процессов, предотвращению аварийных ситуаций и ликвидации последствий аварий для окружающей среды и местных жителей.

С целью предотвращения аварий на производстве «Норникель» реализует риск-ориентированный подход к управлению промышленной безопасностью.

➔ Более подробная информация представлена в разделе «Внутренний контроль и система управления рисками».

В 2020 году после инцидента с разливом топлива на ТЭЦ-3 АО «НТЭК» в целях митигации рисков разуплотнения многолетнемерзлых грунтов

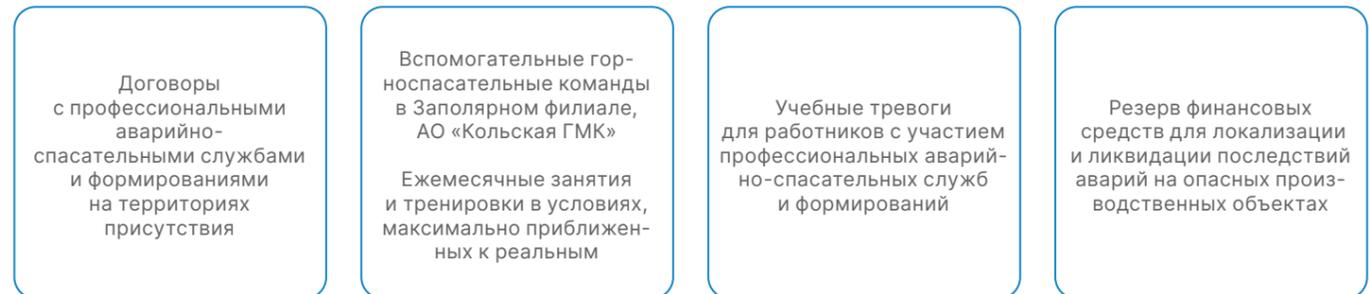
и предотвращения подобных случаев был инициирован проект «Система мониторинга зданий и сооружений», включающий разработку и внедрение комплексной автоматизированной системы мониторинга фундаментов и грунтов оснований в Норильском промышленном районе. В настоящее время первая очередь Проекта успешно эксплуатируется, системами автоматизированного мониторинга покрыто 165 объектов (установлено более 1,2 тыс. датчиков), данные от которых централизованно стекаются на ИТ-платформу. Цель проекта — организовать комплексный автоматизированный мониторинг безопасной эксплуатации объектов Компании, в том числе для учета оценки степени растепления многолетнемерзлых грунтов в условиях глобального изменения климата.

➔ Более подробная информация представлена в разделе «Изменение климата и энергоэффективность».

На предприятиях «Норникеля» поддерживается постоянная готовность к аварийным ситуациям, в том числе готовность к действиям по локализации и ликвидации последствий аварий, поскольку в структуру Компании входят более 300 опасных производственных объектов, применяющих в технологических процессах различные опасные вещества. Постоянная готовность к аварийным ситуациям отвечает требованиям Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».

## Система обеспечения готовности к аварийным ситуациям на опасных производственных объектах

### Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах I, II и III классов опасности



### Система наблюдения, оповещения, связи и поддержки действий в случае аварии на предприятиях Группы компаний «Норникель»

Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах разрабатываются в соответствии с Положением о разработке планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных

объектах, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2020 № 1437, утверждаются руководителями (заместителями руководителей) производственных подразделений предприятий, эксплуатирующих данные объекты, и согласовываются с руководителями (заместителями

руководителей, в должностные обязанности которых входит согласование планов мероприятий) профессиональных аварийно-спасательных служб или профессиональных аварийно-спасательных формирований, которые привлекаются для локализации и ликвидации последствий аварий на объекте.

### Данные планы пересматриваются и утверждаются в установленные сроки. Сроки действия планов:

Для объектов, на которых ведутся горные работы в подземных условиях	6 месяцев
Для объектов, на которых ведутся открытые горные работы	1 год
Для объектов I-III классов опасности <sup>1</sup>	5 лет

рудников оборудуются системы радиосвязи, позиционирования сотрудников и телеметрии подземной техники, позволяющие контролировать их местонахождение, на потенциально опасных объектах I и II классов опасности создаются локальные системы оповещения сотрудников об авариях.

На опасных производственных объектах компаний Группы регулярно проводятся учебные тревоги, персонал проходит обучение действиям в случае аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций.

В целях обеспечения готовности к действиям по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах Заполярным филиалом заключены договоры с профессиональной аварийно-спасательной службой на горноспасательные услуги и оказание услуг по обслуживанию горноспасательного оборудования вспомогательных горноспасательных команд. В Заполярном филиале и АО «Кольская ГМК» на опасных производственных объектах I и II классов опасности, на которых ведутся горные работы, созданы вспомогательные горноспасательные команды. В подразделениях Заполярного филиала, ООО «Медвежий ручей», ООО «Норильский обеспечивающий комплекс», ООО «ГРК «Быстринское» и АО «Кольская ГМК» имеются системы наблюдения, оповещения, связи и поддержки действий в случае аварии. В шахтах

<sup>1</sup> Кроме объектов, указанных в первой и второй строках данной таблицы.

# Управление персоналом и социальное партнерство

## Вклад «Норникеля» в национальный проект «Производительность труда»

### Релевантные ЦУР ООН



### Связанные федеральные проекты

- «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

### Ключевые направления деятельности «Норникеля»

- Обучение и развитие сотрудников;
- развитие системы коллективных договоров и социального партнерства;
- развитие корпоративных сообществ;
- Более подробная информация представлена в подразделе «Развитие корпоративных сообществ»
- программа улучшения социально-бытовых условий на производстве;
- Более подробная информация представлена в разделе «Социальная политика»
- содействие в обустройстве вновь принятым сотрудникам.
- Более подробная информация представлена в разделе «Социальная политика»

## Управление персоналом



Залогом эффективного развития Компании являются профессионализм и мотивация сотрудников, поэтому «Норникель» стремится организовать комфортные и привлекательные условия труда, способствующие реализации потенциала каждого человека, росту вовлеченности персонала в реализацию корпоративных задач.

Стратегической целью Компании является обеспечение лидерства «Норникеля» как работодателя среди компаний отрасли, данная цель закреплена в Программе развития человеческого капитала.

Ключевые направления в области управления персоналом «Норникеля»:

- формирование профессионального и сбалансированного кадрового состава, подбор и адаптация персонала;
- обучение и развитие персонала;
- повышение эффективности и производительности труда;
- создание кадрового резерва;
- совершенствование системы мотивации;
- реализация социальной политики.

В целях принятия кадровых решений, оценки эффективности управления в Компании на регулярной основе

осуществляется мониторинг HR-метрик с использованием цифровых инструментов, в том числе анализ структуры расходов на персонал, производительности труда, итогов реализации социальных, адаптационных программ, а также результатов исследования вовлеченности персонала.

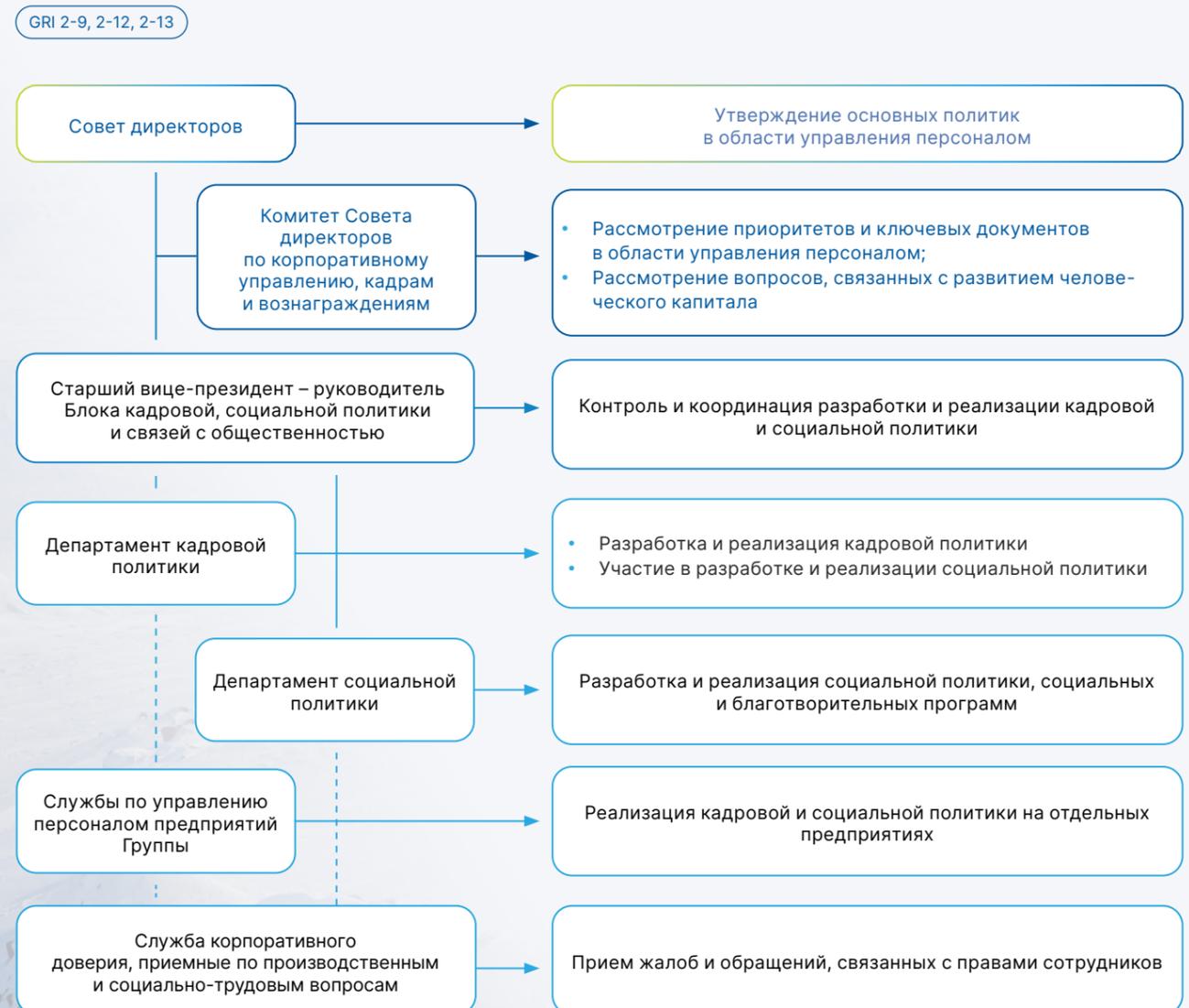
Ответственность по вопросам управления персоналом разделена между различными органами управления и подразделениями Компании в соответствии с их компетенциями.

### Ключевые регулирующие документы «Норникеля» в области управления персоналом<sup>1</sup>

- Принципы и нормы международного права, стандарты Международной организации труда, национальное законодательство стран ведения бизнеса;
- Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Кадровая программа равных возможностей;
- Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области свободы объединений;
- Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по условиям труда;
- Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области обработки персональных данных;
- Положение о формировании кадрового резерва ПАО «ГМК «Норильский никель»;
- Регламент проведения оценки результативности работников Главного офиса ПАО «ГМК «Норильский никель».

<sup>1</sup> Представленные политики ПАО «ГМК «Норильский никель», а также Кадровая программа равных возможностей утверждены Советом директоров Компании.

### Распределение ответственности в области управления персоналом



## Кадровый состав

GRI 2-7, SASB EM-MM-000.B

Среднесписочная численность персонала предприятий Группы в 2022 году составила 78 374 человека, из которых 99% приходилось на российские предприятия Группы. Рост среднесписочной численности сотрудников в 2022 году на 6,5% по сравнению с 2021 годом был обусловлен реализацией инвестиционной программы,

организационно-техническими изменениями, ростом объемов работ и услуг, а также укомплектованием персонала.

Численность штатных сотрудников<sup>1</sup> по российским предприятиям Группы на конец 2022 года составила 82,2 тыс. человек, из которых более 99% работали на условиях полной занятости

и более 95% — на условиях бессрочных трудовых договоров. Количество физических лиц, выполняющих работы и оказывающих услуги российским предприятиям Группы по гражданско-правовым договорам, на конец 2022 года составило 907 человек.

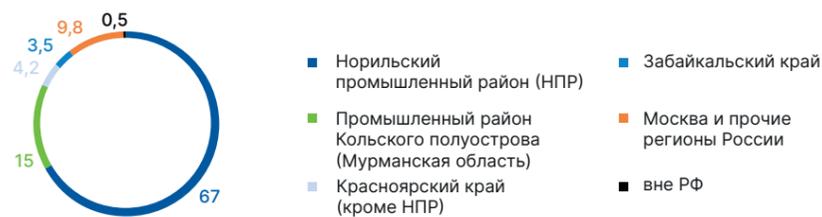
### Наем персонала из числа представителей местного сообщества

GRI 202-2

Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения, на российских предприятиях в 2022 году составила 98,7%.

Доля сотрудников, нанятых из местного населения<sup>2</sup>, на предприятиях Группы на конец 2022 года составила 99,7%.

### Территориальная структура персонала Группы в 2022 году<sup>3</sup> (%)



Большая часть персонала Группы сосредоточена в Норильском промышленном районе (67%), что обусловлено расположением большинства производственных активов Группы.

«Норникель» несет ответственность за воздействие на рынок труда в регионах присутствия. Подбор персонала происходит на основе профессиональных качеств и компетенций будущих сотрудников: их опыта, квалификации и образования.

### Структура персонала по уровню образования в 2022 году (%)



Более трети персонала имеет высшее образование (39%), большая часть из них — руководители. 23% получили среднее общее образование, 22% — среднее профессиональное, 16% — начальное профессиональное. Доля сотрудников с неполным высшим образованием незначительна — менее 1%.

### Численность сотрудников зарубежных предприятий Группы в 2022 году (человек)



На зарубежных предприятиях в 2022 году были задействованы: 331 человека в Европе, 33 человека в Африке (ЮАР), 30 человек в прочих регионах мира.

### Структура персонала по полу и возрасту в 2022 году<sup>1</sup> (%)

GRI 405-1



Большая часть сотрудников — мужчины в возрасте 30–50 лет (46,3%), наименьшая — женщины до 30 лет (4,0%). Данная ситуация является характерной для компаний горнодобывающей отрасли.

### Структура персонала по полу и категориям в 2022 году (%)



### Структура персонала по полу и категориям в 2018–2022 годах (человек)

GRI 405-1



### Структура персонала по полу и категориям в 2018–2022 годах (%)



<sup>1</sup> Включая списочный состав и внешних совместителей.

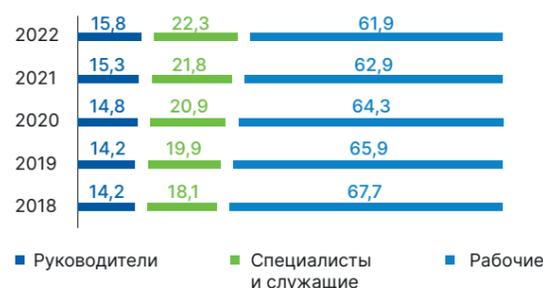
<sup>2</sup> Под сотрудниками, нанятыми из местного населения, понимаются граждане государства, в котором зарегистрировано предприятие Группы, в котором трудоустроен данный сотрудник.

<sup>3</sup> Структура списочной численности персонала на 31 декабря 2022 года. С учетом Norilsk Nickel Harjavalta.

<sup>1</sup> Здесь и далее в разделе, если иное не оговорено, показатели приведены по российским предприятиям Группы.

**Соотношение персонала по категориям в 2018–2022 годах (%)**

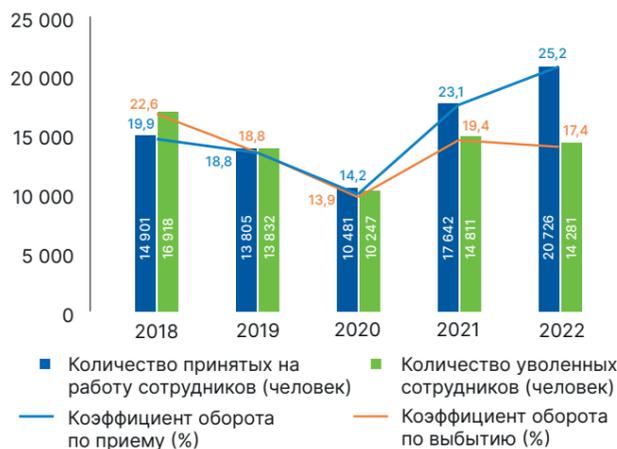
GRI 405-1



Рабочие занимают наибольшую долю в структуре персонала в силу специфики деятельности Группы (62-68%). Доля мужчин в структуре персонала по полу стабильна – 70-71% в 2018-2022 годах, что обусловлено сложными природно-климатическими условиями труда на Крайнем Севере. Женщины преобладают в составе специалистов и служащих (53-57% в данной категории в обозримой ретроспективе).

**Основные показатели движения персонала<sup>1</sup>**

GRI 401-1

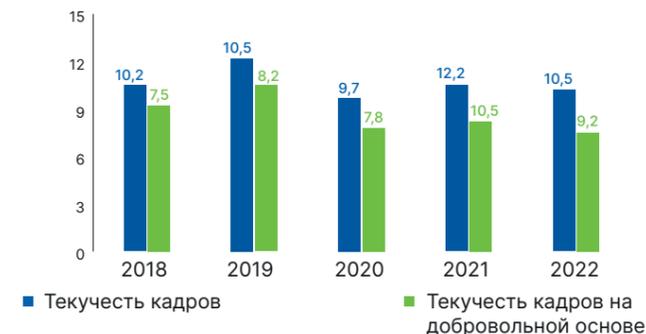


В 2022 году увеличилось количество принятых на работу в результате дополнительного привлечения персонала на вахтовый метод работы, постоянные и временные рабочие места, а также вследствие переходов персонала между организациями внутри Группы.

Для привлечения иногородних кандидатов в 2022 году были открыты центры по подбору персонала в г. Орске, г. Уфе и г. Екатеринбурге.

**Текущая текучесть кадров (%)**

GRI 401-1



Текучесть кадров<sup>1</sup> по итогам 2022 года составила 10,5%. Текучесть кадров на добровольной основе<sup>2</sup> по итогам 2018–2020 годов была стабильна, на уровне 7–8%, в 2021 году показатель достиг максимальных в рассматриваемом периоде значений на уровне 10,5%, в 2022 году снизился до 9,2%.

**Развитие бренда работодателя**

**По итогам 2022 года «Норникель» сохранил лидирующие позиции в ключевых рейтингах привлекательных работодателей.**

- Шестое место из 82 компаний в рейтинге лучших работодателей за ноябрь 2022 года (РБК. Исследования рынков).
- Восьмое место в категории «Лучшие работодатели в своей целевой аудитории» в рейтинге компании Future Today, который учитывает мнения студентов российских вузов.
- 12-е место среди крупнейших компаний в рейтинге работодателей HeadHunter из более чем 1 тыс. компаний-участников (103 финалиста относятся к крупнейшим

компаниям), в том числе по категориям: первое место в опросе соискателей в секторе «Промышленное производство, торгово-производственные компании», 25-е место в субрейтинге «Самые высоко-развитые бизнес-процессы», 32-е место в субрейтинге «Самые популярные у соискателей».

- Лучший работодатель среди студентов и выпускников ведущих вузов Changellenge >> Best Company Award: 18-е место в номинации «Технические специальности»,

44-е место в номинации «Бизнес-специальности», 56–57-е места в номинации «IT-специальности».

- «Золото» в общем зачете рейтинга лучших российских работодателей журнала Forbes (топ-50 из 104 компаний-участников), «Платина» в категории «Сотрудники и общество», «Платина» в категории «Корпоративное управление».
- Включен в список самых привлекательных работодателей России по итогам опроса ВЦИОМ и Anews «Лучшие в России — компании и персоны года».

<sup>1</sup> По российским предприятиям Группы. Коэффициент оборота по приему — отношение количества принятых на работу сотрудников к общей численности персонала на конец периода. Коэффициент оборота по выбытию — отношение количества уволенных по всем основаниям к общей численности персонала на конец периода.

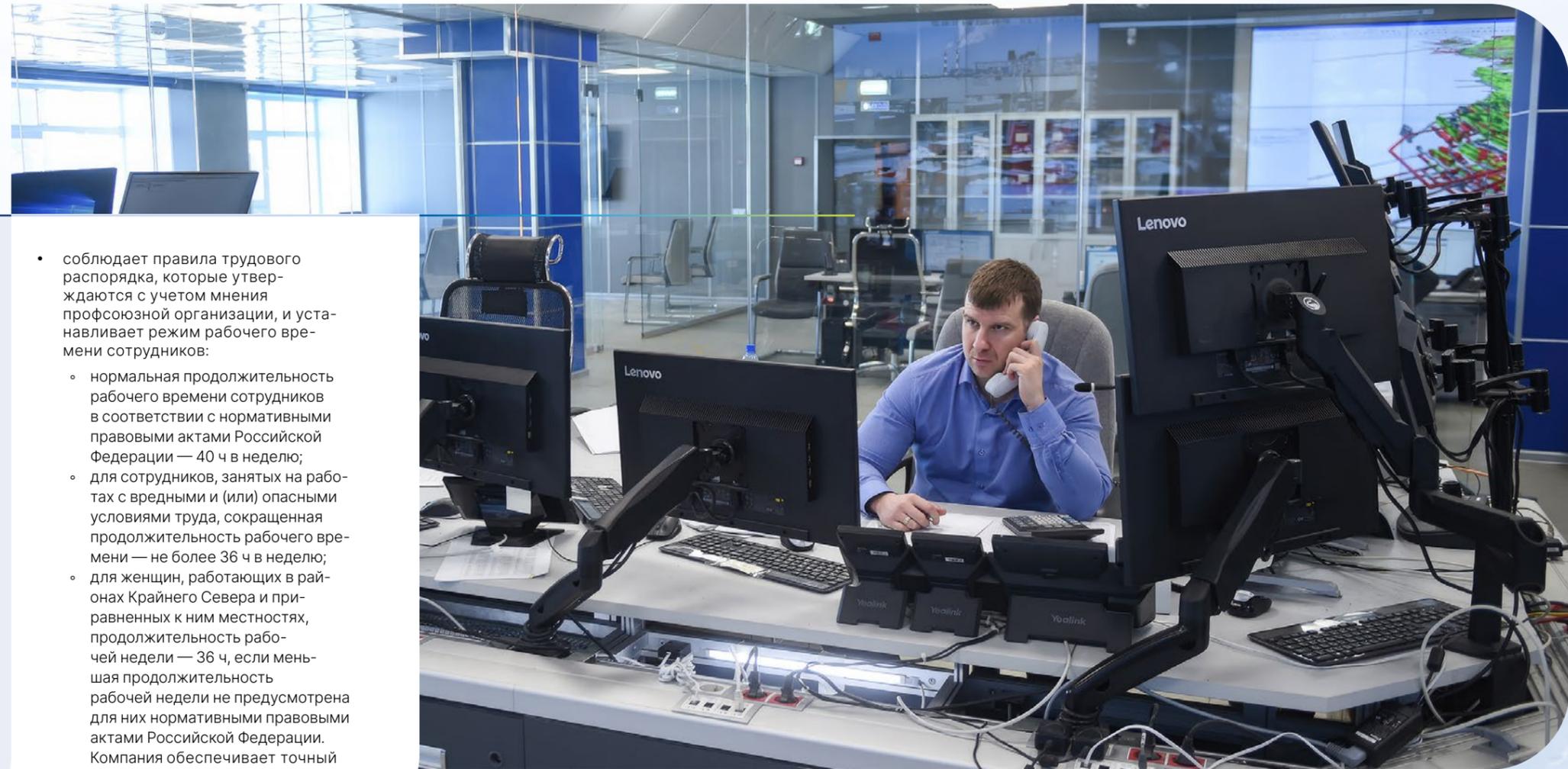
<sup>1</sup> Отношение количества уволенных по собственному желанию, за нарушение трудовой дисциплины и по соглашению сторон к среднесписочной численности персонала за год.

<sup>2</sup> Отношение количества уволенных по собственному желанию к среднесписочной численности персонала за год.

## Соблюдение прав сотрудников

«Норникель» уважает права сотрудников и стремится полностью учитывать их в своей деятельности, в том числе:

- предоставляет всем своим сотрудникам равные возможности для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, оценивает результаты работы сотрудников беспристрастно и справедливо, осуществляет трудоустройство и должностное продвижение сотрудников исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков;
- реализует программы развития и социальной поддержки персонала, поддерживая права на социальное обеспечение, образование, охрану семьи, право на жилище, свободу творчества, участие в культурной жизни;
- осуществляет прием на работу сотрудников с ограниченными возможностями здоровья, обеспечивая необходимые условия труда — режим рабочего времени и отдыха, продолжительность ежегодного отпуска, дополнительные дни отпуска, материальную помощь (квоты по приему сотрудников с ограниченными возможностями здоровья составляют от 2% от среднесписочной численности сотрудников (без учета сотрудников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) в зависимости от региона и размера организации);
- запрещает использование труда женщин на работах с тяжелыми и опасными условиями труда в горнодобывающей промышленности, исключает возможность использования детского труда и применения труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- соблюдает правила трудового распорядка, которые утверждаются с учетом мнения профсоюзной организации, и устанавливает режим рабочего времени сотрудников:
  - нормальная продолжительность рабочего времени сотрудников в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации — 40 ч в неделю;
  - для сотрудников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенная продолжительность рабочего времени — не более 36 ч в неделю;
  - для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, продолжительность рабочей недели — 36 ч, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них нормативными правовыми актами Российской Федерации. Компания обеспечивает точный учет продолжительности работы каждого сотрудника.



Для **104,9** тыс. обращений, направленных в приемные, оказана информационно-консультационная помощь (93% — сотрудники Компании, 6% — бывшие сотрудники, 1% — прочие категории)

Компания осуществляет непрерывную коммуникацию с сотрудниками, стремится дать каждому возможность быть услышанным. В 2022 году наряду со Службой корпоративного доверия и усовершенствованным механизмом рассмотрения жалоб в Группе

продолжили функционировать приемные по производственным и социально-трудовым вопросам, количество которых возросло на 8% по отношению к прошлому году. Деятельность приемных направлена на реагирование на обращения, контроль их рассмотрения,

оперативное разрешение конфликтных ситуаций, предотвращение нарушений прав сотрудников, регулярный мониторинг социальной ситуации в трудовых коллективах, что позволяет оперативно принимать необходимые меры по решению возникающих проблем.

> **52** тыс.

обращений поступило в приемные, тематикой которых стали социально-бытовые (86% обращений), правовые (12%) и прочие вопросы (2%)

**27** приемных

действовало на предприятиях Группы на территории Норильского промышленного района в 2022 году

**48,6** тыс. человек

приняли участие в более чем 2 тыс. встречах с трудовым коллективом

<sup>1</sup> Отношение количества уволенных по собственному желанию, за нарушение трудовой дисциплины и по соглашению сторон к среднесписочной численности персонала за год.

<sup>2</sup> Отношение количества уволенных по собственному желанию к среднесписочной численности персонала за год.

## Система социального партнерства

### GRI 2-26

Для развития социального партнерства на межрегиональном уровне в 2019 году между Межрегиональным межотраслевым объединением работодателей «Союз предприятий медно-никелевой промышленности и обеспечивающего комплекса» и Межрегиональной общественной организацией — профсоюзом сотрудников ПАО «ГМК «Норильский никель» было заключено Межрегиональное межотраслевое соглашение по предприятиям медно-никелевой промышленности и обеспечивающего комплекса на 2019–2022 годы, которое в 2021 году было продлено до 2025 года с определенными изменениями. Соглашение регулирует социально-трудовые отношения между работодателями

и их сотрудниками, устанавливает единые корпоративные подходы к оплате труда, порядку предоставления сотрудникам гарантий, компенсаций и льгот, режимам труда и отдыха, охране труда и здоровья, порядку высвобождения сотрудников и иные вопросы.

На конец 2022 года соглашение действовало в отношении 21 предприятия Группы. Доля сотрудников Группы, охваченных соглашением в 2022 году, составила 89,7%.

Для согласования интересов сотрудников и работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в Компании действует система социального партнерства

на предприятиях. Компания исполняет все положения Трудового кодекса Российской Федерации, коллективных договоров предприятий, Межрегионального межотраслевого соглашения по предприятиям медно-никелевой промышленности и обеспечивающего комплекса на 2022–2025 годы и совместных решений. В Компании действует Политика в области свободы объединений, утвержденная Советом директоров.

Таким образом, интересы сотрудников Группы представлены на локальном, региональном и межрегиональном уровнях.

В 2021–2022 годах профсоюзы и социально-трудовые советы на регулярной основе принимали участие в работе комиссий, созданных работодателем в целях проведения проверок санитарного состояния объектов организации лечебно-профилактического и общественного питания, а также качества предоставляемого питания на предприятиях Группы, расположенных в Норильском промышленном районе.

В целях обеспечения высокого уровня информированности сотрудников о планах и результатах работы Компании, а также принимаемых руководством решениях по социально-трудовым вопросам в 2022 году профсоюзный актив был привлечен к информационной кампании, проводимой работодателем и освещающей изменение корпоративного подхода к премированию сотрудников по результатам

производственно-хозяйственной деятельности и за выявление и оценку рисков в области ПБиОТ. Компания рассматривает встречи в подобном формате как возможность поддерживать конструктивный диалог с представителями сотрудников и своевременно получать обратную связь по проводимым в Компании изменениям.

### Механизмы представления интересов сотрудников



### GRI 2-30

В компаниях Группы заключено 23 коллективных договора, действие которых распространяется на 94,4% сотрудников «Норникеля». В профсоюзах на конец 2022 года состояло 7,4% от общей численности сотрудников Компании, 77% сотрудников были представлены в социально-трудовых советах.

Регулирование социально-трудовых отношений в тех компаниях Группы,

где не заключены коллективные договоры (5,6% сотрудников «Норникеля»), осуществляется в том числе в соответствии с локальными нормативными актами таких компаний, принимаемыми с учетом мнения представительного органа сотрудников (при его наличии), в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

### GRI 402-1

В отношении значительных изменений в деятельности Компания информирует своих сотрудников, руководствуясь требованиями Трудового кодекса Российской Федерации:

- минимальный период уведомления — не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

- в том случае, если решение о сокращении численности или штата сотрудников может привести к их массовому увольнению, — не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Данные нормы зафиксированы во всех коллективных договорах.

### SASB EM-MM-310a.2

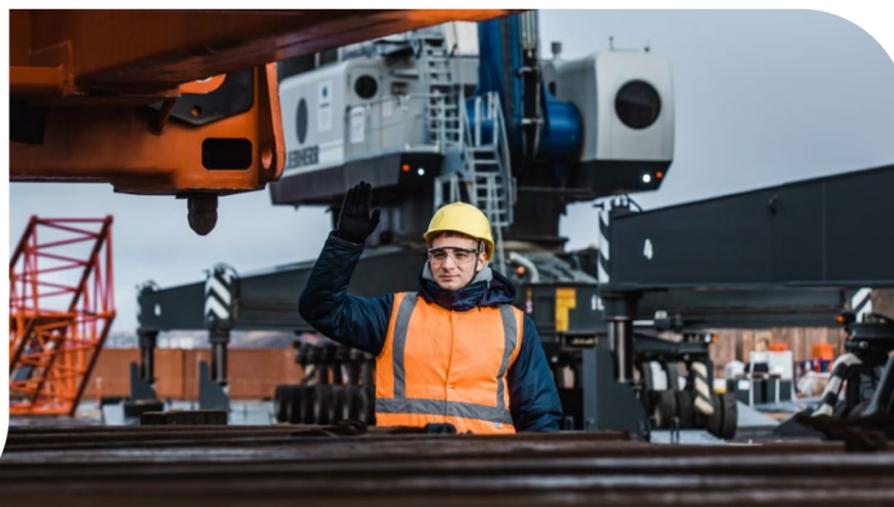
В 2022 году не зафиксированы забастовки и локауты с участием сотрудников Компании, что свидетельствует об эффективности выстроенного взаимодействия и, в целом, социальной политики «Норникеля».



## Система мотивации персонала

В целях повышения эффективности труда, достижения высоких производственных показателей, а также удержания в Компании высококвалифицированных кадров в «Норникеле» действует комплексная система мотивации персонала, предусматривающая как материальную, так и нематериальную составляющую.

Материальная мотивация сотрудников регламентируется компенсационной политикой Компании.



В Компании запрещена любая дискриминация в части установления и изменения заработной платы в зависимости от пола, возраста, расы, национальности, происхождения, вероисповедания.

В целях обеспечения справедливой, прозрачной, объективной организации оплаты труда Компания применяет систему грейдов. Оценка должностных уровней производится по балльно-факторному методу, который учитывает знания и умения, сложность решаемых вопросов и ответственность каждой должности.

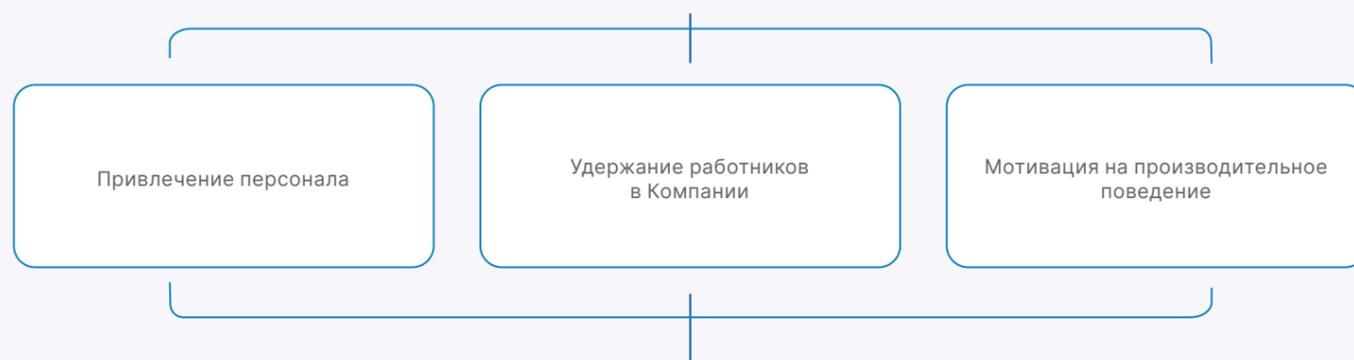
В 2022 году было продолжено усовершенствование системы премирования сотрудников Проектных офисов. В основе обновленной системы мотивации лежит выполнение ключевых параметров проекта, направленных на стимулирование и удержание ключевых сотрудников проекта до момента его завершения.

В отчетном году был изменен подход к расчету премии по итогам производственно-хозяйственной деятельности за год для руководителей, специалистов, служащих и рабочих, которые не входят

в контур системы управления эффективностью деятельности. В соответствии с обновленным подходом увеличен размер премии, а также изменены условия ее выплаты, при расчете итогового размера премии учитывается оценка руководителя.

Изменения в процессах премирования 2021–2022 годов сделали процесс начисления премии более прозрачным для сотрудников.

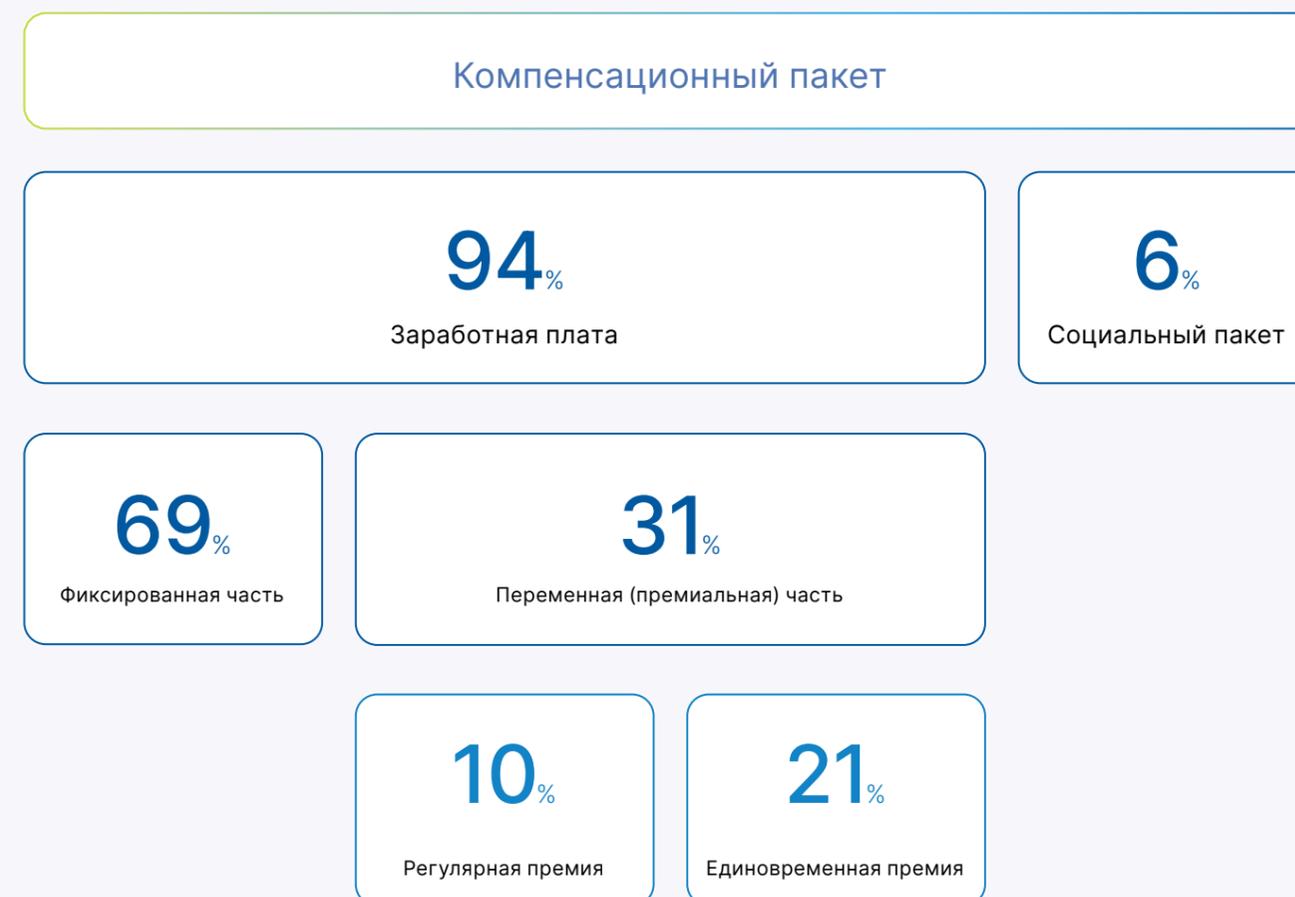
### Цели компенсационной политики



### Принципы компенсационной политики



### Структура компенсационного пакета по российским предприятиям Группы в 2022 году (%)



**Основные показатели по оплате труда в 2022 году в разбивке по регионам<sup>1</sup>**

GRI 202-1

Регион	Компенсационный пакет (тыс. руб.)	Средняя заработная плата (тыс. руб. в месяц)	Доля фонда оплаты труда региона в общем фонде оплаты труда (%)	Отношение минимального размера оплаты труда к официальному МРОТ	Уровень, на котором установлен МРОТ (руб.)
<b>В целом по «Норникелю»</b>	<b>194,7</b>	<b>182,5</b>	<b>100,0</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
Норильский промышленный район (НПР)	198,7	185,6	67,9	1,0	39 725
Промышленный район Кольского полуострова (Мурманская область)	139,7	128,3	10,9	1,0	35 142
Красноярский край (кроме НПР)	103,5	98,5	2,6	1,0	24 446
Забайкальский край	179,6	170,4	3,4	1,62	22 919
Москва	310,7	298,8	15,2	2,47	23 508

Среднемесячная заработная плата в целом по Компании в 2022 году превышает уровень среднемесячной номинальной начисленной заработной платы сотрудников организаций Российской

Федерации, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, на 150,4%, в том числе на 64,2% превышает уровень заработной платы предприятий по добыче металлических руд и на 137,5%

превышает уровень заработной платы предприятий по металлургическому производству<sup>2</sup>.

**Развитие корпоративной культуры**

Для формирования положительного имиджа Компании на рынке, систематизации рабочих процессов, повышения мотивации и вовлеченности, более быстрой адаптации новых сотрудников уделяется большое внимание развитию корпоративной культуры, которая основана на принципах эффективности и ответственности за результат.

**Обучение управленческих команд по теме корпоративной культуры**

В 2022 году продолжена работа по обучению управленческих команд — наиболее востребованными стали программы развития руководителей «Воркшопы по работе с вовлеченностью» (12 воркшопов, более 40 сессий) и «Практикум по корпоративной культуре»

(48 практикумов на 36 предприятиях). Реализация программ позволила обеспечить высокий уровень заинтересованности и включенности управленческих команд в программы развития корпоративной культуры.

<sup>1</sup> Определение существенных регионов деятельности представлено в глоссарии. В настоящей таблице раскрывается информация только по основным производственным и административным подразделениям Группы «Норникель» численностью не менее 500 человек.

<sup>2</sup> Источник: [данные](#) Федеральной службы государственной статистики.

**Вовлеченность**

На ежегодной основе в «Норникеле» реализуется цикл управления вовлеченностью сотрудников Компании, который включает в себя три этапа:

- проведение исследования «Услышать каждого. Что думаешь ты?»;
- анализ результатов исследования;
- разработка и реализация решений по его итогам.

Исследование является уникальной возможностью для топ-менеджмента получить обратную связь от сотрудников, выделить наиболее важные проблемы и определить направления

для улучшений на каждой производственной площадке. В 2022 году к исследованию, включающему анкетирование и работу в фокус-группах, было привлечено 50,5 тыс. сотрудников, что выше показателя прошлого года на 6%. Анализ результатов, разработка и исполнение мероприятий по улучшениям происходят на всех уровнях управления — от подразделений предприятий до Группы в целом.

В 2022 году индекс вовлеченности вырос на 7 п. п. — с 56 до 63% — по отношению к уровню 2021 года с одновременным

ростом бенчмарка (на 7 п.п. — до 56% — по металлургическим предприятиям России в целом). За четыре года доля вовлеченных сотрудников увеличилась на 19 п. п. — с 44 до 63%, осуществлен переход в нейтральную зону риска, что характерно для половины компаний Российской Федерации, участвующих в опросе вовлеченности.

Последовательный и системный рост вовлеченности сотрудников обеспечен по большинству факторов.



Фактор	Уровень вовлеченности	Мероприятия по повышению вовлеченности
Доверие и доступность высшего руководства	+22 п. п. за 4 года (с 31 до 53%)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Прямая линия «Норникель Live» и вызовы с вице-президентами;</li> <li>• корпоративные диалоги;</li> <li>• форумы, корпоративные программы обучения;</li> <li>• личный пример от руководителей, подтверждение делами.</li> </ul>
Карьерные возможности	+18 п. п. за 4 года (с 32 до 50%)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Доступность информации о вакансиях;</li> <li>• программы внутренних назначений;</li> <li>• активное информирование о внутренних продвижениях;</li> <li>• программы обучения и развития.</li> </ul>
Вознаграждение и признание	+18 п. п. за 4 года (с 35 до 53%)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ритмичное и опережающее повышение зарплат;</li> <li>• устранение перекосов в системе оплаты труда;</li> <li>• грейдинг;</li> <li>• информационные кампании о заработной плате, премии, социальных программах.</li> </ul>

В целях развития вовлеченности Компания реагирует на запросы сотрудников и принимает управленческие решения в части индексации заработных плат, расширения социальных программ, организации быта на производстве, ДМС, программ реновации г. Норильска, г. Мончегорска, экологических программ, программ модернизации оборудования.

В 2022 году Компанией были разработаны новые подходы, предусматривающие интеграцию бизнес-задач в годовой цикл управления

### Награды персонала

В целях нематериальной мотивации и обеспечения признания достижений персонала в Компании действует Наградная политика, которая непосредственно связана с ценностями и стратегическими приоритетами «Норникеля». Компания награждает сотрудников за выдающиеся достижения в труде, сверхусилия в профессиональной деятельности, продвижение инноваций,

вовлеченностью, — обсуждение бизнес-целей, определение запроса на работу с целевыми группами, оценка эффективности программ поддержки ключевых бизнес-целей, мониторинг реализации мероприятий по поддержке бизнес-целей и прочие. Кроме того, в 2022 году изменен подход к планированию и реализации мероприятий — до 2021 года включительно коммуникационных мероприятий было больше, чем мероприятий по изменению процессов и систем.

способствующих развитию Компании и получению дополнительного экономического эффекта, и действия, расширяющие рамки формальных договоренностей Компании с сотрудниками и полезные для бизнеса в целом.

Решение о корпоративном поощрении принимает Президент Компании. Также существуют внутренние

Компанией проведен корреляционный анализ между уровнем вовлеченности и такими переменными, как случаи травматизма (коэффициент корреляции составил –0,5) и абсентеизм (коэффициент корреляции составил –0,5). Результаты анализа свидетельствуют о наличии взаимосвязи между обозначенными факторами — по шкале Чеддока уровень связи характеризуется как высокий отрицательный, что свидетельствует о необходимости и важности непрерывной работы по вовлеченности сотрудников.

поощрения, которые инициируются и вручаются сотрудникам от имени предприятия по месту их работы.

Компания представляет к наградам тех, кто добился выдающихся результатов в производственной и управленческой деятельности, внес значительный вклад в развитие производства.

### Принятие и соблюдение Кодекса деловой этики

Для обеспечения понимания и принятия сотрудниками принципов и основ обновленного Кодекса деловой этики, утвержденного Советом директоров в 2020 году, продолжается обучение для сотрудников, разъясняющее содержание Кодекса (обучающий модуль о Кодексе интегрирован в программу «Наши ценности», прямую линию «Норникель Live» и корпоративные диалоги). Охват сотрудников обучением Кодексу деловой этики на конец 2022 года составил 80% от численности персонала.

### «Никелизация»

Платформа для нематериальной мотивации и признания «Никелизация», призванная сплотить сотрудников в единую большую команду и продвигать корпоративную культуру Компании, транслируя ее ценности, популяризируя роли

наставников и внутренних тренеров и развивая культуру обратной связи, продолжила свое развитие в 2022 году.

В отчетном году к системе присоединился «Институт Гипроникель», в планах на 2023 год — тиражирование на остальные российские организации корпоративной структуры Компании.

За отчетный год сотрудники заработали более 245 тыс. «никелей» (игровая валюта) и приобрели на них более 2 тыс. подарков, отправили 140 тыс. раз «Спасибо» и 43 тыс. раз отметили сотрудников бейджиком-ценностью.

Платформа стала призером международной премии в области корпоративных коммуникаций InterComm 2021, премии за достижения в области управления человеческим капиталом «Хрустальная пирамида — 2021», получила награду на конкурсе IT HR Awards. Весной 2022 года по итогам VII бизнес-премии WOW!HR платформа «Никелизация» признана лучшей

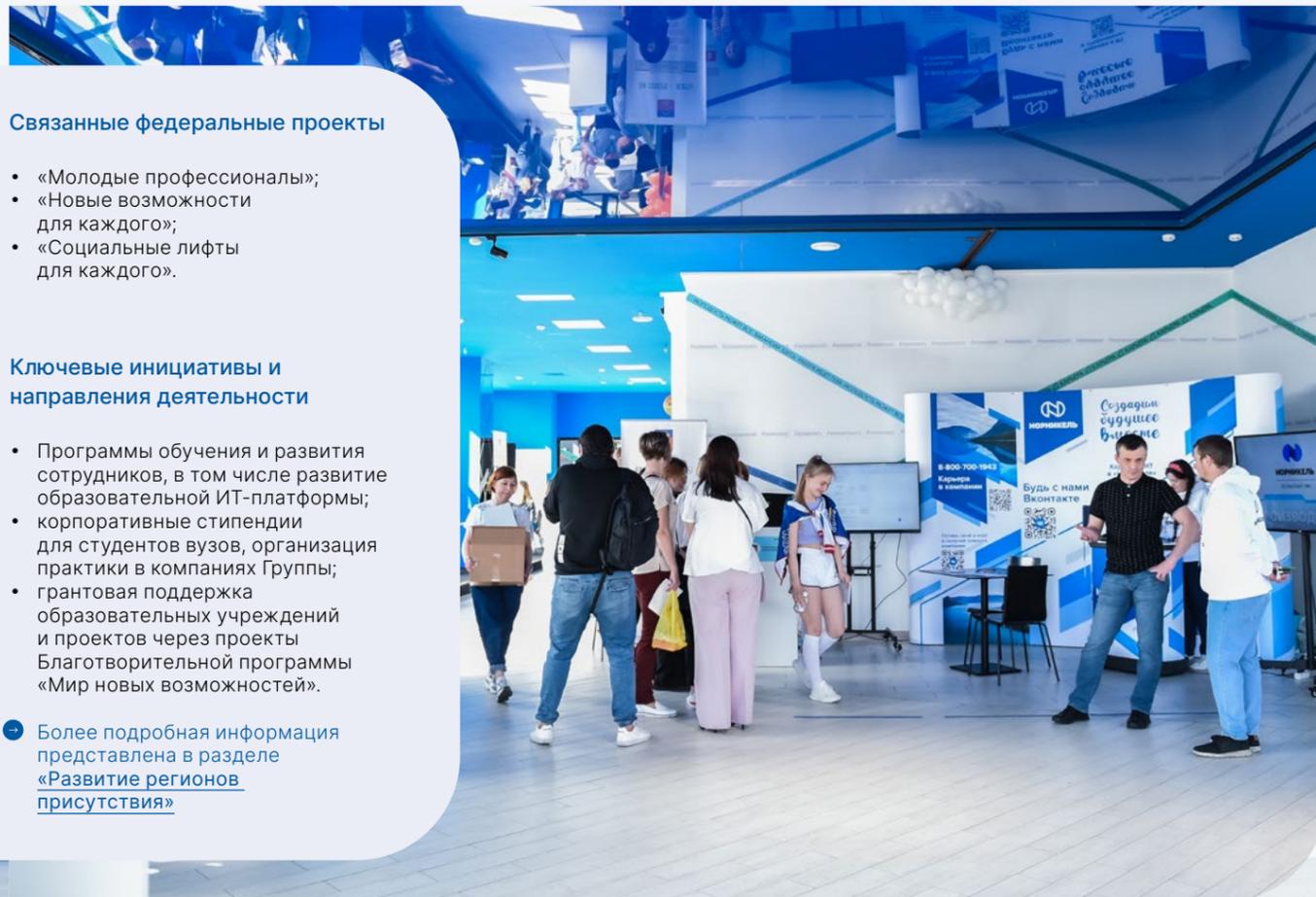
в номинации Digital Solutions (платформа конкурировала с такими номинантами, как «Газпром нефть» с карьерным порталом, VK с виртуальным ассистентом, «Дикси» с приложением для дистанционного обучения «Академия», Softline с чат-ботом с обучающим контентом в Telegram и IVI с проектом инструмента для проведения оценки по методу «360 градусов»).



## Развитие и обучение персонала

Вклад «Норникеля» в национальный проект «Образование»

Релевантные ЦУР ООН



### Связанные федеральные проекты

- «Молодые профессионалы»;
- «Новые возможности для каждого»;
- «Социальные лифты для каждого».

### Ключевые инициативы и направления деятельности

- Программы обучения и развития сотрудников, в том числе развитие образовательной ИТ-платформы;
- корпоративные стипендии для студентов вузов, организация практики в компаниях Группы;
- грантовая поддержка образовательных учреждений и проектов через проекты Благотворительной программы «Мир новых возможностей».

➔ Более подробная информация представлена в разделе «Развитие регионов присутствия»



Для достижения целей и задач Компании, роста эффективности производства, мотивации сотрудников особое внимание уделяется повышению квалификации, развитию новых профессиональных и управленческих навыков, компетенций, знаний и коммуникативных умений.

Стратегия, планы и программы обучения сотрудников разрабатываются в непрерывном взаимодействии с внутренними заинтересованными сторонами, а также регулярно обновляются в зависимости от их потребностей и стратегических приоритетов «Норникеля». Благодаря этому

взаимодействию развивающие программы Компании являются инклюзивными и направленными на достижение бизнес-целей. Программы обучения распространяются на все функциональные блоки Компании, в обучение вовлечены все категории сотрудников.

## Основные показатели по обучению персонала GRI 404-1

Количество человеко-обучений, в том числе по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации (тыс. шт.)



Среднегодовой объем обучения в расчете на одного сотрудника среднесписочной численности (ч)



Объем обучения и количество сотрудников, прошедших обучение



Затраты на обучение



В 2022 году было проведено 216 тыс. шт. человеко-обучений (в т.ч. по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации), что на 87% выше показателя прошлого года. В среднем на одного сотрудника среднесписочной численности приходится 85 часов обучения, на одного сотрудника мужского пола — 95 часов,

женского пола — 62 часа. Основной рост человеко-обучений обусловлен приростом в дистанционном обучении благодаря популяризации и развитию «Академии Норникель». В 2022 году количество зарегистрированных пользователей на платформе «Академия Норникель» превысило 81 тыс. человек, 62% из которых являются активными

пользователями<sup>1</sup>. Также выросло количество очного обучения за счет снятия ограничений после пандемии COVID-19 и возвращения части обучающихся к очному формату. С 2020 года в Компании происходит непрерывный рост количества сотрудников, прошедших обучение, и, соответственно, затрат на данные мероприятия.

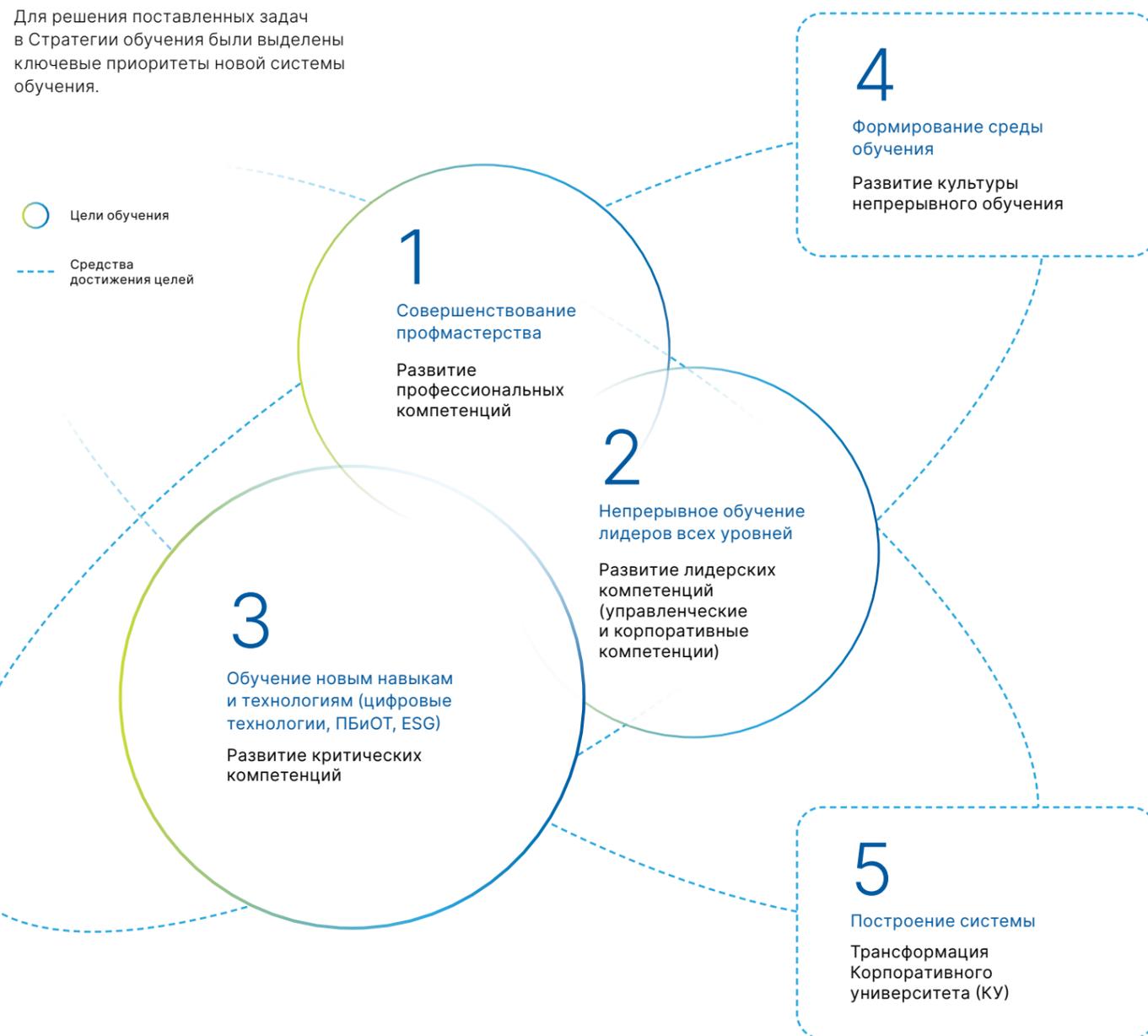
<sup>1</sup> Авторизованы в системе.

## Обучение всех сотрудников

GRI 404-2

Одной из приоритетных целей «Норникеля» в 2022 году стало построение экосистемы опережающего обучения для развития персонала, способного достигать бизнес-целей Компании, что легло в основу Стратегии обучения 2022–2025 годов.

Для решения поставленных задач в Стратегии обучения были выделены ключевые приоритеты новой системы обучения.



### Ключевые элементы экосистемы

- Руководитель: ролевая модель для сотрудников (ментор, коуч, спонсор карьеры и развития);
- гибкая среда обучения: цифровая и физическая среда обучения для осознанного выбора;
- культура непрерывного обучения: обучение — норма, обучение — инструмент достижения результата, развитие — инструмент самореализации и построения карьеры.

### Ключевые задачи экосистемы

- Построение культуры непрерывного обучения;
- повышение качества руководства;
- совершенствование профессионального мастерства;
- развитие критических компетенций (в том числе цифровых, ПБиОТ, ESG).

Экосистемный подход в основе стратегии имеет ряд преимуществ для всех сторон: руководители получают вовлеченных профессионалов, способных достигать высоких результатов, используя свои знания и навыки эффективного взаимодействия; сотрудники достигают профессиональных и карьерных целей, а также раскрывают свой потенциал.

Компания готовит новое поколение лидеров для развития Компании и решения глобальных задач: устойчивого развития, социальной и экономической справедливости, изменения культуры.

Построение экосистемы осуществляется на принципах актуальности, доступности и инновационности, предполагается

гибкое персонализированное обучение на протяжении всей жизни. Такая модель требует новых методов организации, в том числе перехода к цифровым платформам и сетям образовательных возможностей, а также новых подходов к регулированию, построенных на вовлечении всех заинтересованных сторон.

> **81** тыс.  
зарегистрированных пользователей на платформе «Академия Норникель» в 2022 году.

## Непрерывный цикл обучения «Норникеля»

### Группы

### Направление работы

### Примеры

Школьники	Студенты
Профориентационная работа со школьниками	Программы профориентации, производственной практики и лидерства, стажерские программы, всероссийские и международные чемпионаты по решению бизнес-кейсов
<ol style="list-style-type: none"> <li>Компания дарит всем первоклассникам, живущим в городах присутствия, азбуку металлургии «Книга о том, как металлы построили города». В доступной форме, яркими, запоминающимися образами детям рассказывают о работе «Норникеля» и профессиях их родителей. Благодаря QR-кодам информация представляется в наглядном и интерактивном виде. Подарок от Компании получают более 5 тыс. ребят ежегодно.</li> <li>В дополнение к книге для первоклассников в формате мультипликационного сериала были созданы «Уроки профессора Нихрома».</li> <li>Инициативы для учащихся школ – Фестиваль научных открытий «Arctic Wave», Инженерный марафон «ИМАКЕ», Образовательный проект «Перемена: начинается с тебя». Ежегодно в них принимают участие более 8 тыс. школьников.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Компания активно взаимодействует с 30 высшими учебными заведениями по всей России.</li> <li>Программа стажерства показала востребованность со стороны студентов, всего было получено более 1,5 тыс. заявок на участие. Лучшие студенты столичных вузов приглашены на оплачиваемую стажировку в московский офис Компании.</li> <li>При поддержке Компании в 2022 году прошли всероссийские чемпионаты по решению бизнес-кейсов среди студентов технических вузов «CUP Tech 2022» и «Metal CUP».</li> <li>На участие в программе «Покорители Севера» (первый курс для инженеров, сочетающий в себе развитие навыков, которые необходимы молодому специалисту для работы на производстве) получено 2724 заявок от студентов из ведущих инженерных вузов РФ, 978 студентов приняли участие в программе, 236 участников рекомендованы для дальнейшей работы и прохождения стажировки в Компании.</li> <li>В 2022 году в рамках Всероссийского студенческого проекта «Твой Ход» Компанией было организовано более 10 мероприятий с экспертами компании и внешними спикерами. Во время финала проекта на стенде Компании прошло более 15 мастер-классов и квизов. Более 1500 участников посетили площадку Компании.</li> <li>Норникель присоединился к списку генеральных партнеров олимпиады «Я-профессионал» - Компания поддерживает направление «Горное дело» вместе с Санкт-Петербургским горным университетом.</li> </ol>

Сотрудники	Руководители всех уровней	Средний менеджмент
Руководители ТОП-100	Руководители всех уровней	Средний менеджмент
Программы развития руководителей	Программы развития корпоративных и управленческих компетенций	Обучение в цифровом формате
<p>В 2022 году была реализована модульная корпоративная программа развития «Энергия изменений». Программа была реализована в смешанном формате.</p> <p>Модули программы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Энергия изменений (управление изменениями);</li> <li>Энергия руководителя (осознанность руководителя);</li> <li>Энергия команды (Командная работа);</li> <li>Энергия результата (ответственность за результат);</li> <li>Энергия благополучия.</li> </ol> <p>Обучение прошли 105 руководителей. В основу программы было положено 3 фокуса внимания: образ мышления, освоение новых навыков, эффективные способы взаимодействия.</p>	<p>В 2022 году продолжилось обучение по онлайн - программе «Управление на 360°» для руководителей.</p> <p>Программа сфокусировалась на развитии корпоративных и управленческих компетенций. Участники самостоятельно выбирали темы с учетом результатов оценки и направлений развития, определенных в Индивидуальном плане развития. Обучение проводилось по 7 темам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>принятие управленческих решений;</li> <li>амбициозный менеджмент;</li> <li>развивающее лидерство;</li> <li>мастер управленческих коммуникаций;</li> <li>управление изменениями;</li> <li>управление ресурсным состоянием;</li> <li>управление командой.</li> </ul> <p>Особенностью программы является ее короткий и практикоориентированный формат, который включает в себя интерактивные тренинги, деловые игры, реальные кейсы и проработку реальных управленческих ситуаций.</p> <p>Завершили обучение 250 руководителей из 17 филиалов, дочерних компаний и Главного офиса.</p>	<p>Программа «По пути эффективности» продолжила свою реализацию в онлайн-формате в 2022 году. Традиционно она включает в себя учебную и проектную деятельность.</p> <p>5 модулей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Управление, ориентированное на результат («Управляй!»);</li> <li>Производительность труда («Улучшай!»);</li> <li>Эффективные коммуникации («Договаривайся!»);</li> <li>Финансовый менеджмент («Анализируй!»);</li> <li>Управление командой («Взаимодействуй!»).</li> </ul> <p>Помимо этого, программа была дополнена мастер-классами по критическим для Компании направлениям: ESG, Культура безопасности и Управление рисками.</p> <p>Обучение завершили 113 человек из 22 филиалов и организаций корпоративной структуры, 106 из которых составили руководители и 7 молодых специалистов.</p> <p>Особенностью программы является изменение поведения руководителей среднего звена в онлайн, в формировании привычки получать знания в цифровой среде и взаимодействовать друг с другом. Для многих участников эта трансформация означала кардинальную смену установок: из пассивных слушателей в онлайн они превратились в активных деятелей.</p>

## Непрерывный цикл обучения «Норникеля»

## Группы

## Направление работы

## Примеры

## Сотрудники

## Кадровый резерв

Планирование профессионального и карьерного развития работников, формирование кадрового резерва на руководящие должности, обучение и продвижение резервистов

В 2022 году Компания продолжила формирование и подготовку кадрового резерва начального и среднего уровня на 11 предприятиях Норильской и Кольской площадок.

Одновременно реализовывались пилотные проекты по обновлению подходов к формированию кадрового резерва для предприятий минерально-сырьевого комплекса Заполярного филиала и в АО «Кольской ГМК». В этих проектах акцент сделан на отбор мотивированных на развитие и продвижение сотрудников, расширение возможностей для самовыдвижения.

В Компании продолжается работа по формированию резерва на позиции руководителей высшего звена. В 2022 году было проведено 143 заседания кадровых комитетов по основным функциональным направлениям и руководителям уровня ТОП-100, в т.ч. 35 кадровых комитетов прошли на уровне Главного офиса с участием вице-президентов. Внимание уделялось вопросу кадровой защищенности руководящих должностей, формированию пула резервистов не только на позиции ТОП-менеджмента на уровне Группы, но и руководителей внутри предприятий. Более 30% резервистов готовы к продвижению уже сейчас или в течение года.

В 2023 году в Компании планируется выстраивание и тиражирование единого цикла управления талантами.

## Производственный персонал

Создание технологических обучающих пространств для повышения практических навыков

1. Рабочие проходят регулярное обучение (в т.ч. по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации) – в 2022 г. проведена 81 тыс. шт. человеко-обучений для рабочих, что на 62% выше предыдущего года. Среднегодовой объем обучения в расчете на одного рабочего среднесписочной численности – 84 ч.

2. В Компании создана инфраструктура для обучения и развития производственного персонала, в том числе:

- учебные корпуса оборудованы классами с тренажерами-симуляторами, лабораториями, на учебном подземном полигоне отрабатывают практические навыки, используя VR-технологии с применением видеороликов;
- учебно-имитационный комплекс «Фабрика процессов», на базе которого сотрудники получают знания по эффективному управлению производственным потоком с применением инструментов «Бережливого производства»;
- комфортные современные аудитории, современный конференц-зал для проведения корпоративных мероприятий;

3. В планах Компании дальнейшая модернизация инфраструктуры для обучения:

- в 2026 г. планируется завершить строительство нового инновационного учебного центра в районе Талнах. Для формирования практических навыков будет расположен парк тренажеров – симуляторов;
- изготовлен и запланирован к вводу в эксплуатацию в 2023 г. тренажерный комплекс для обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте и в ограниченных замкнутых пространствах.

## Развитие цифровых навыков

Развитие цифровых навыков и повышение уровня цифровой грамотности сотрудников остается одним из ключевых направлений в обучении. В связи с этим Компания продолжает реализацию образовательной программы «Цифровой Норникель», направленной на обучение сотрудников в области цифровизации, предоставление всем сотрудникам возможности изучить технологии и освоить навыки, необходимые для работы в условиях современного цифрового производства и жизни в цифровой среде. По состоянию на конец 2022 года обучение по курсу прошли 65,5 тыс. человек.

Помимо образовательного курса для сотрудников, Компания расширила горизонт целевой аудитории. В сентябре 2022 года для детей сотрудников в возрасте от восьми до 12 лет был запущен проект «Цифроникель Junior» в виде квеста, в котором ребенок в игровом формате, проходя испытания и выполняя задания, может познакомиться

с современными цифровыми технологиями «Норникеля». Через простые задания участники курса узнают, как цифровизация связана с ежедневной работой, что без нее невозможны развитие и прогресс.

На образовательном ресурсе «Академия Норникель» можно найти обучающие курсы, для развития профессиональных компетенций во всех актуальных сферах, «Читальный зал» с бесплатными книгами по личностному росту, а также материалы со свежими трендами в обучении и конкретными инструментами, которые помогут в работе.

В дополнение к физической и цифровой среде концепцию непрерывного обучения в Компании поддерживают обучающие мероприятия («Библионочь», «Каждый День знаний», «Новая жизнь с понедельника»), открытые лекции и мастер-классы («Трибуна», воркшопы

для школьников) и регулярные коммуникации (L&D Digest, посты в соцсетях, публикации в СМИ).

В 2022 году «Норникель» развернул мультимедийную систему управления компетенциями, что позволило полностью автоматизировать процесс. Работа всех участников происходит в единой информационной среде. Проект охватил 22 предприятия Группы.

Для обеспечения прозрачности прохождения онлайн-тестирований сотрудниками Компании запущена система, которая автоматически фиксирует нарушения во время прохождения тестов, анализируя поведение экзаменуемого на основании данных с веб-камеры, рабочего стола и микрофона. Появление данной системы позволило сотрудникам комфортно проходить тестирование из любого удобного им места — из дома, с рабочего места (ранее оно проводилось только в учебных классах).

# Социальная политика

## Вклад «Норникеля» в национальные проекты России

### Национальный проект «Демография»

Релевантные ЦУР ООН



#### Связанные федеральные проекты

- «Финансовая поддержка семей при рождении детей»;
- «Старшее поколение»;
- «Укрепление общественного здоровья»;
- «Спорт — норма жизни».

#### Ключевые направления деятельности «Норникеля»

- Корпоративная программа негосударственного пенсионного обеспечения «Накопительная долевая пенсия»;
  - программа «Ветераны компании», ориентированная на поддержку неработающих пенсионеров;
  - программа спортивно-массовых мероприятий;
  - создание рабочих мест в регионах присутствия.
- ➔ [Более подробная информация представлена в разделе «Управление персоналом и социальное партнерство»](#)

### Национальный проект «Здравоохранение»

Релевантные ЦУР ООН



#### Связанные федеральные проекты

- «Развитие системы оказания первичной медико-санитарной помощи»;
- «Развитие сети национальных медицинских исследовательских центров и внедрение инновационных медицинских технологий».

#### Ключевые направления деятельности «Норникеля»

- Оплата санаторно-курортного лечения и отдыха сотрудникам и членам их семей;
- обеспечение сотрудников и членов их семей ДМС;
- проведение обучающих мероприятий по охране труда;
- обеспечение сотрудников СИЗ;
- проект «Корпоративная медицина».

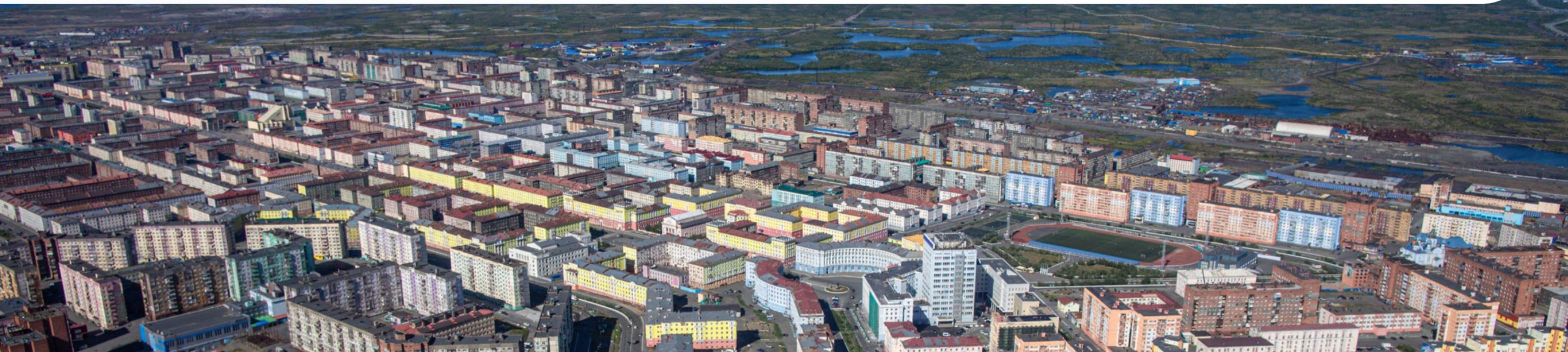
➔ [Более подробная информация представлена в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность»](#)

#### GRI 403-6

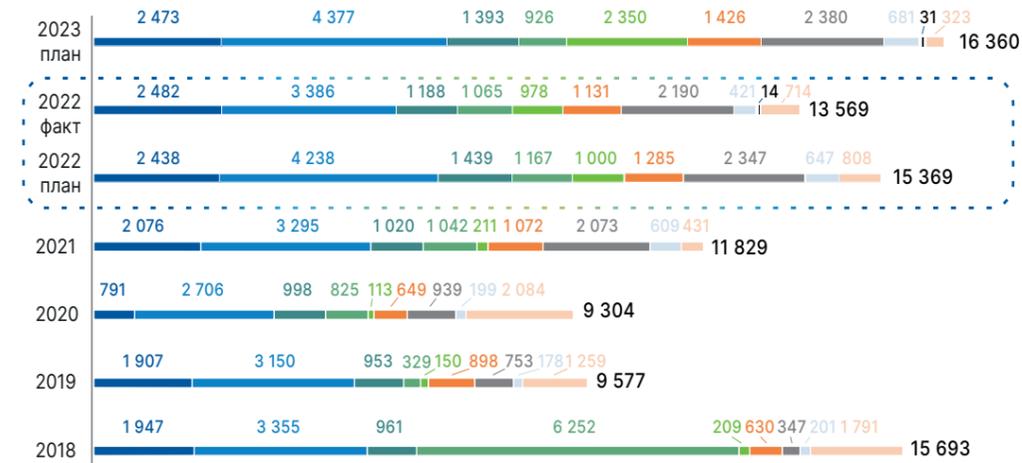
В целях привлечения и удержания квалифицированных сотрудников, повышения их лояльности и вовлеченности «Норникель» на регулярной основе предоставляет своим сотрудникам во всех регионах присутствия широкий перечень льгот и программ социальной поддержки.

#### В социальный пакет входят следующие льготы и компенсации:

- предоставление на льготной основе путевок для санаторно-курортного лечения и отдыха сотрудникам и членам их семей;
- ежегодная оплата сотрудникам предприятий, находящихся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам их семей проезда и провоза багажа к месту отдыха и обратно;
- доплаты за релокацию (единовременная выплата на обустройство на новом месте жительства, компенсации стоимости проезда, расходов по провозу багажа, ежемесячная выплата для оплаты найма (поднайма) жилых помещений, проживания в общежитиях);
- ДМС для сотрудников и их родственников;
- оказание единовременной материальной помощи сотрудникам в связи с наступлением определенных жизненных событий или трудной жизненной ситуацией;
- дополнительное пенсионное обеспечение сотрудников и прочие виды социальных гарантий согласно действующим коллективным договорам и локальным нормативным актам;
- выплаты при увольнении.



Расходы на социальные программы и льготы (млн руб.)



13,6 млрд руб.

составили расходы в 2022 году на социальные программы и льготы, что на 15% выше показателя прошлого года. Наибольшую долю в структуре по направлениям заняли расходы на оплату проезда и провоза багажа (25%) и санаторно-курортное лечение (18%).

- Санаторно-курортное лечение и отдых сотрудников и членов их семей
- Жилищные программы
- Добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев
- Прочие выплаты и затраты социального характера (оплата услуг здравоохранения, выплаты в связи с увольнением и др.)
- Оплата сотрудникам и членам их семей проезда и провоза багажа к месту отдыха и обратно
- Содействие в обустройстве на новом месте жительства вновь принятым сотрудникам
- Материальная помощь, выплаты пенсионерам, бывшим сотрудникам и членам семьи сотрудника
- Пенсионные программы
- Проекты социальной направленности для сотрудников (развитие целевых групп, спортивные и праздничные мероприятия)
- Программа релокации

Программа улучшения социально-бытовых условий на производстве

Учитывая специфику отрасли и географию деятельности Компании, крайне важным аспектом является обеспечение комфортных и безопасных условий труда, улучшение которых способствует сохранению здоровья сотрудников, снижению профессиональных заболеваний, повышению производительности труда, снижению травматизма, росту вовлеченности сотрудников.

На текущий момент на предприятиях Группы эксплуатируются более 3,3 тыс. объектов санитарно-бытового и спортивно-оздоровительного назначения, предприятий общественного питания, здравоохранения, рекреационных зон общей площадью свыше 360 тыс. м².

В 2022 году Программа улучшения социально-бытовых условий сотрудников на производстве «Быт на производстве», запущенная в 2003 году с целью обеспечения достойного уровня производственной среды, была реорганизована в Программу повышения комфорта сотрудников «Сделано с заботой».

Основной акцент Программы был сделан на улучшение условий труда и создание комфортной среды вокруг каждого сотрудника, в постоянном диалоге и заботе о нем.

Ремонты на объектах Программы выполнялись с применением единого для всей корпоративной структуры альбома типовых решений обустройства социально-бытовых объектов, с использованием современных технологий и материалов. В периметр ремонтов, помимо самих объектов, включены входные группы зданий, коридоры и лестничные марши.

Результаты за все время действия программы 2003–2022 годов

- Проведены капитальные ремонты 709 социально-бытовых объектов;
- приобретено 449 мобильных зданий;
- общие затраты составили более 13,4 млрд руб.

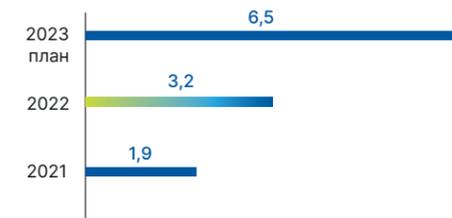
Результаты 2022 года

- Участие в Программе приняли девять филиалов и российских организаций корпоративной структуры Компании, расположенных в Норильском промышленном районе и на Кольском полуострове;
- завершены комплексные капитальные ремонты на 171 социально-бытовом объекте, в том числе на социально значимых. Общая площадь отремонтированных помещений составила 27 854 м²;
- всего были улучшены социально-бытовые условия для 8 786 сотрудников, на улучшение социально-бытовых условий было направлено 3,2 млрд руб.

Планы на 2023 год

- В 2023 году затраты по программе «Сделано с заботой» составят 6,5 млрд руб.;
- Компания планирует отремонтировать 117 социально-бытовых объектов.

Затраты на реализацию Программы улучшения социально-бытовых условий (млрд руб.)



Социально-бытовые объекты, на которых проведен капитальный ремонт в 2022 году (шт.)



Программы оздоровления

GRI 403-6

Принимая во внимание особенности природно-климатических условий Крайнего Севера и производственных условий труда на предприятиях Группы,

«Норникель» уделяет большое внимание улучшению состояния здоровья сотрудников. Компания реализует программы оздоровления и санаторно-курортного

лечения сотрудников и членов их семей, обязательства по которым закреплены в коллективном договоре.

Количество участников по основным направлениям оздоровления (человек)

Основные направления оздоровления	Количество участников			
	2020	2021	2022	2023 (план)
<b>Санаторий «Заполярье» (г. Сочи)</b>	<b>10 779</b>	<b>16 592</b>	<b>17 852</b>	<b>17 060</b>
Комбинированная программа: санаторий «Роза Спрингс» (7 дней) + санаторий «Заполярье» (14 дней)	2 241	3 650	3 650	3 650
<b>Санаторий-профилакторий «Кольский» (г. Мончегорск)</b>	<b>1 038</b>	<b>1 564</b>	<b>2 004</b>	<b>1 693</b>
<b>Отдых во вневедомственных санаториях</b>	<b>1 240</b>	<b>1 988</b>	<b>4 190</b>	<b>2 902</b>
• санатории «Россия», «Белокуриха» (Алтайский край)	696	837	895	873
• пансионат «Приморье», санаторий «Голубая даль» (г. Геленджик)	500	800	1 626	1 026
• санаторий «Малая бухта» (г. Анапа)	0	0	700	0
• санатории «Виктория», «Центросоюз-Кисловодск», санаторий им. Сеченова (Кавминводы)	0	0	380	665
• санаторий «Роза Спрингс» (18 дней)	0	324	0	0
• комбинированная программа: санатории «Роза Спрингс» + «Имеретинский»	0	0	559	0
• прочие вневедомственные санатории	44	27	30	338
<b>Детский отдых (г. Анапа)</b>	<b>0</b>	<b>1 330</b>	<b>1 527</b>	<b>1 575</b>
<b>Программа зарубежного корпоративного отдыха (Болгария)</b>	<b>0</b>	<b>3 041</b>	<b>14</b>	<b>1 120</b>
<b>Общее число участников</b>	<b>13 057</b>	<b>24 515</b>	<b>25 587</b>	<b>24 350</b>

В 2022 году в программах оздоровления приняли участие 25,6 тыс. человек, что на 4% выше уровня 2021 года. Наиболее популярным направлением стал санаторий «Заполярье» (г. Сочи). Дети сотрудников Компании провели летние каникулы в санаторно-оздоровительном лагере на Черноморском побережье.

регулярным занятиям сотрудников физической культурой, организуя ежегодные корпоративные спортивные праздники и соревнования.

➔ Более подробная информация представлена в подразделе «Программа спортивно-массовых мероприятий».



Помимо санаторно-курортного лечения, Компания популяризирует здоровый образ жизни, оказывая содействие

### Программа «Добровольное медицинское страхование»

Важная форма социальной поддержки сотрудников «Норникеля» — ДМС, полисами обеспечены все сотрудники Компании. Кроме того, «Норникель» дает сотрудникам право застраховать одного близкого родственника по корпоративному тарифу.

По полису ДМС сотрудники Компании имеют возможность получить широкий набор медицинских услуг. Для сотрудников, проживающих в районах Крайнего Севера, есть возможность пользоваться полисом ДМС не только в регионе постоянного проживания, но и за его пределами. Набор услуг является единым по всем программам страхования, которые для различных категорий персонала отличаются уровнем клиник и регионом покрытия.

Кроме того, у сотрудников Компании есть возможность сделать специализированные исследования по секвенированию генома и получить консультации генетиков — они помогают выявить и оценить потенциальные риски развития серьезных заболеваний.



### Программа «Накопительная долевая пенсия»

GRI 201-3

В целях обеспечения материальной защищенности сотрудников после выхода на пенсию в «Норникеле» реализуется корпоративная программа негосударственного пенсионного обеспечения «Накопительная долевая пенсия». На конец 2022 года ее участниками

**6 133** руб. в месяц

или 3,7% от заработной платы, в 2022 составил средний размер взноса за одного участника программы.

являются 10,4 тыс. сотрудников 23 предприятий, пенсию по программе уже получают почти 4,5 тыс. человек.

Программа предусматривает два пенсионных плана — «Паритетный» и «Корпоративный». По плану «Паритетный» финансирование пенсионных накоплений сотрудником

и Компанией происходит совместно, на паритетных (равных) началах. «Корпоративный» план ориентирован на высококвалифицированных сотрудников и сотрудников дефицитных для Компании специальностей. Компания за счет собственных средств организует негосударственное пенсионное обеспечение таких сотрудников.

### Структура участников Программы «Накопительная долевая пенсия» в разбивке по регионам (человек)

Показатель	2019	2020	2021	2022		2023
	факт	факт	факт	план	факт	план
<b>Всего участников</b>	<b>12 304</b>	<b>11 519</b>	<b>10 776</b>	<b>12 593</b>	<b>10 406</b>	<b>10 941</b>
Норильский промышленный район	9 972	9 288	8 737	10 483	8 361	8 790
Промышленный район Кольского полуострова (Мурманская область)	2 313	2 215	2 013	2 062	2 015	2 071
Москва и прочие регионы России	19	16	26	48	30	80

### Показатели реализации программы «Накопительная долевая пенсия» в 2022 году

Показатель	2022 год
<b>Сумма затрат Компании (млн руб.)</b>	<b>681,9</b>
<b>Индивидуальный взнос участника</b>	
Размер среднего взноса одного участника (% от заработной платы)	3,7
Размер среднемесячного взноса одного участника (тыс. руб.)	6,2
<b>Взнос компании по «Паритетному» плану</b>	
Размер среднего взноса за одного участника (% от заработной платы)	3,7
Размер среднемесячного взноса за одного участника (тыс. руб.)	6,1

### Программы поддержки бывших сотрудников и членов их семей

Помимо развития механизма негосударственного пенсионного обеспечения Компания реализует следующие меры непрерывной поддержки бывших сотрудников:

- программа «Ветераны компании» — комплекс мер поддержки неработающих пенсионеров, постоянно проживающих на территории

г. Норильска. Основным условием участия в программе является стаж работы в Компании;

- программа «Фонд материальной помощи пенсионерам» ориентирована на поддержку бывших сотрудников Компании, уволившихся до 10 июля 2001 года, имеющих стаж работы в подразделениях Компании 25 и более лет, и постоянно проживающих за пределами Норильского промышленного района. Средства

формируются за счет ежемесячных добровольных отчислений из заработной платы сотрудников Компании и благотворительного взноса Компании;

- материальная адресная помощь бывшим сотрудникам и членам их семей (возмещение расходов на лечение, медикаменты, ритуальные услуги и иные трудные жизненные ситуации).

## Жилищные программы

В целях обеспечения комфортных условий жизни сотрудников и развития долгосрочных трудовых отношений Компания более 10 лет реализует жилищные программы («Наш дом / Мой дом» и «Твой дом»), которые предоставляют возможность приобрести на льготных условиях готовые к заселению, компактно расположенные квартиры в Московской, Тверской областях, Краснодарском крае, г. Ярославле.

Участниками программы являются квалифицированные, инициативные сотрудники 24 организаций и филиалов корпоративной структуры, входящих

в Группу компаний «Норникель», расположенных на территории г. Норильска, Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, г. Красноярск и Мурманской области.

При реализации жилищных программ используется механизм софинансирования: до 50% стоимости квартиры оплачивается за счет средств работодателя, но не более 3 млн руб., оставшаяся часть — за счет собственных средств сотрудника в течение определенного срока работы в Компании (5–10 лет). Преимуществом для сотрудника

является неизменная стоимость жилья в течение всего срока участия в программе.

Отличие жилищных программ друг от друга заключается в моменте перехода права собственности на жилье:

- «Наш дом / Мой дом» — по завершении участия в программе, при этом пользоваться квартирой сотрудник может с момента ее получения;
- «Твой дом» — с момента начала участия в программе, но с обременением в форме залога. Обременение снимается после полного расчета сотрудника с продавцом.

**5 842** квартиры

передано сотрудникам Компании с начала реализации жилищных программ

**> 28** млрд руб.

составил общий объем инвестиций в реализацию жилищных программ (покупка квартир и развитие инфраструктуры территорий)

**1,3** тыс.

сотрудников Компании приняли участие в корпоративной социальной программе льготного кредитования с начала ее реализации

Реализацию жилищных программ «Наш дом / Мой дом» и «Твой дом» дополняет корпоративная социальная программа льготного кредитования, которая предполагает предоставление

беспроцентного займа на оплату первоначального взноса и компенсацию определенной доли банковских процентов по ипотечному кредиту. Участниками программы являются сотрудники

25 организаций и филиалов корпоративной структуры Группы компаний «Норникель».

## Поддержка новых сотрудников

Компания поддерживает новых сотрудников, в том числе молодых специалистов, рабочий персонал, инженерно-технических сотрудников и руководителей, переезжающих на работу в г. Норильск и Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный

район из других регионов, посредством компенсации затрат на проезд, провоз багажа и проживание в течение первых трех лет. Дополнительно Компания осуществляет единовременную выплату для поддержания сотрудника на новом месте работы.

Для обеспечения более быстрой адаптации и поддержки новых сотрудников проводятся специальные адаптационные мероприятия, в 2022 году тиражирована и запущена автоматизированная система по адаптации

**1 470** новых участников

приняли участие в программе содействия сотрудникам в обустройстве на новом месте жительства в 2022 году, а всего в программе участвуют 3 224 сотрудника Компании

персонала на 26 предприятиях Группы. Система помогает всем участникам пройти процесс адаптации легко и доступно.

Для погружения в новую производственную и социокультурную среду участникам лидерской программы «Первая Арктическая»<sup>1</sup> предлагаются

адаптационные и командообразующие мероприятия, направленные на знакомство друг с другом, с Компанией и городом.

## Программа релокации

С начала 2022 года в Компании реализуется программа «Релокация работников», которая направлена на реализацию комплексных мер по поддержке сотрудника при переезде в другой регион как у текущего работодателя, так и в порядке перевода к другим работодателям Группы в связи с изменением должностных обязанностей.

Отличительной особенностью программы, помимо компенсации общепринятых расходов на проезд и провоз багажа, проживание, подъемное пособие, дополнительный отпуск на обустройство, является установление сотруднику доплаты за релокацию (до 40% от заработной платы). Максимальный размер доплаты за релокацию зависит от местности (населенного пункта) выполнения работы.

Для сотрудника релокация предоставляет возможности роста и развития — как личного, так и профессионального. Для Компании программа решает вопрос замещения вакансий в определенном регионе при отсутствии на местном (локальном) рынке труда и внутри предприятия кандидатов соответствующей квалификации.

## Социальная поддержка сотрудников, высвобождаемых в результате закрытия производственных площадок

GRI 404-2

Программа социальной поддержки высвобождаемого персонала, предусматривающая комфортные условия для перехода сотрудников на другие производства Компании, программу переобучения, а также пенсионную программу, была разработана после принятия решения о закрытии плавильного производства в п. г. т. Никель в ноябре 2019 года. Позднее она также была распространена на сотрудников металлургического производства в г. Мончегорске.

За период действия программы (2019–2022 гг.) в АО «Кольская ГМК» в ее контур включены 995 человек, 63% трудоустроены в Компании с сохранением текущего уровня заработной платы в течение первого года работы, 37% решили покинуть Компанию и были уволены с дополнительными выплатами, 353 чел. прошли обучение по программам подготовки, переподготовки, повышения квалификации. На комплекс мер и социальных программ для сотрудников плавильного производства в 2020–2022 года Компания направила 1,6 млрд рублей.

## Развитие корпоративных сообществ

Объединение инициативных сотрудников различных специальностей из разных предприятий в корпоративные сообщества способствует повышению вовлеченности в решение стратегических задач Компании, привлечению к участию в производственной и социальной жизни предприятий Группы и регионов присутствия, развитию партнерской деятельности с представителями местных сообществ, которая направлена на социальное развитие территорий и улучшение качества жизни населения.

### Корпоративная программа «Кому не все равно»

Реализуемая на Кольском и Норильском дивизионах программа поддержки изменений «Кому не все равно» ориентирована на инициативных и предприимчивых сотрудников, которые готовы разрабатывать и внедрять, зачастую за пределами своих функциональных обязанностей,

проекты, связанные с повышением эффективности Компании по различным направлениям.

Главной идеей проекта является создание профессионального разностороннего сообщества единомышленников, способных совместно решать широкий спектр задач, объединяя свои навыки и умения. Созданная в рамках проекта универсальная платформа — сайт [komunevseravno.ru](http://komunevseravno.ru) — позволяет любому руководителю обозначить проблему, которую необходимо решить, а участники сообщества имеют возможность, изучив вопрос, сформировать команду специалистов и взяться за проект.

При этом для успешной реализации проекта команды могут использовать управленческие, административные и финансовые ресурсы «бизнес-заказчика». Реализация корпоративной программы является важной и значимой абсолютно для всех заинтересованных сторон.

<sup>1</sup> Лидерская программа реализуется Компанией в целях привлечения высокопотенциальных выпускников профильных образовательных организаций и лучших молодых специалистов для работы в г. Норильске/Мончегорске/Заполярном, закрепления молодых специалистов, пополнения кадрового резерва квалифицированными менеджерами и развития института преемственности (продолжительность — 2,5 года).

Достиженные результаты реализации программы «Кому не все равно»:

**726** сотрудников

из г. Мончегорска, Печенгского района, г. Мурманска и г. Норильска подали заявки на участие в программе

**1,3** млрд руб. —

экономический эффект от предложенных решений

**10%** участников

программы совершили карьерные переходы внутри Компании

**31** руководитель

стал бизнес-заказчиком

**33** проектных решения

акцептованы к реализации

**33** из 56 бизнес-задач

взяты в проектную работу

**35** проектных команд

сформировано по итогам отбора

В 2022 году программа стала «золотым» победителем премии Employer Brand Award & Summit и получила номинацию «Управление человеческими ресурсами» на форуме «People investor: компании, инвестирующие в людей».

#### Проект «ЛамаЛокация»

В 2021 году представители организации РСОО «Шторм», являющиеся более трех лет участниками проекта «Комбинат добра», были приглашены на Экосаммит в качестве волонтеров. В заповеднике «Красноярские столбы» они обратили внимание на использование солнечных батарей. По итогам консультаций с техническими специалистами представители РСОО «Шторм» пришли к выводу, что при осуществлении их волонтерской деятельности (очистка водоемов от мусора на территории Таймыра) увеличивается их углеродный след вследствие использования бензиновых и дизельных электрогенераторов во время выездов на отдаленные участки, обслуживания, ремонта и системного подвоза топлива для непрерывной работы оборудования. Волонтеры совместно с партнерами приняли решение создать проект «ЛамаЛокация» для исследования возможностей применения альтернативных источников энергии на территории Таймыра в летнее время. Проект поддержан Компанией в 2021 году в структуре конкурса социальных проектов благотворительной программы «Мир новых возможностей», активная фаза реализации проекта состоялась в 2022 году.

К участию в проекте привлечены студенты Заполярного государственного университета, которые при поддержке

партнеров получили сертификаты дайверов и успешно прошли обучение по программе PADI, что позволило им оказать помощь волонтерской группе при установке солнечных электростанций на территории озера Лама. Для более эффективной реализации проекта партнеры подарили ветрогенератор и несколько новых солнечных панелей.

Реализация проекта доказывает, что использование «зеленых» ресурсов локация минимизирует углеродный след, при грамотном и рациональном пребывании и использовании возможностей проекта нагрузка на природу со стороны человека минимизируется.

В 2022 году проект стал местом притяжения как для местных жителей, так и для туристов, спортсменов, ученых, приезжих из других городов России:

- более 600 сотрудников ООО «Норильскникельремонт» стали гостями и участниками проекта, что позволило им ознакомиться с «зеленой» энергетикой в условиях Арктики;
- по итогам субботника на озере Долгое вывезено три грузовика различного мусора (участниками стали более 200 человек);
- мастер спорта и чемпион России по различным экстремальным водным видам спорта Васильев Алексей в течение пяти дней проводил мастер-класс по сап-серфингу

и биг-сап-серфингу с гостями, партнерами, студентами и другими желающими;

- участники «Комбината добра» — волонтеры-дайверы — имели возможность воспользоваться инфраструктурой проекта для осуществления своих волонтерских функций.

Проект связан со спасением и сохранением не только природы, но и с жизнями людей: в 2022 году во время сильного шторма вблизи базы «ЛамаЛокация» затонуло маломерное судно, но благодаря созданной проектом инфраструктуре, удалось оказать всю необходимую помощь и поддержку пострадавшим.

Созданная инфраструктура, накопленные знания и опыт стали надежным фундаментом для реализации нового проекта — «ЛамаЛокация 01» станет первым в Арктике пожарным волонтерским общественным постом. На озере Лама будет функционировать пожарный катер, летом в пожароопасный период сертифицированные пожарные в качестве волонтеров будут нести круглосуточное дежурство. Проект поддержан Компанией и запланирован к реализации в 2023 году.

#### Молодежная корпоративная программа «В хорошей компании»

Программа призвана объединить в одно сообщество молодых сотрудников «Норникеля» до 35 лет в целях стимулирования профессионального и творческого роста, реализации потенциала в различных сферах. Дополнительной задачей программы является выявление талантливых студентов и молодых специалистов вне периметра Компании и вовлечение их в деятельность «Норникеля» с обеспечением максимально быстрой и эффективной адаптации в Компании.

Концепция программы «В хорошей компании» была сформирована с учетом запросов молодых сотрудников, которые были выявлены посредством анализа ожиданий (признание, самореализация, опыт) и встречных потребностей Компании (рост вовлеченности, развитие талантов, навыков и личности в целом).

Программа является универсальной с точки зрения предоставления каждому участнику возможности найти проекты для реализации на четырех различных треках.

Кроме треков, в программе запланированы открытые мастерские по коммуникациям, где участников научат создавать и продвигать свой экспертный

бренд с нуля, быть увереннее в публичном пространстве, расширять сеть профессиональных и дружеских контактов и по желанию представлять Компанию публично на конференциях, мероприятиях и в онлайн-медиапространстве.

Реализация программы предполагается циклами в привязке к официальным корпоративным мероприятиям, но не ограничивается ими. Участники также смогут самостоятельно инициировать и реализовывать собственные проекты, зарабатывать баллы, которые в дальнейшем можно обменять на полезные товары или персональные консультации топ-менеджеров Компании.

В программе разработано закрытое и безопасное онлайн-приложение, которое является социальной сетью с возможностью выбирать любое количество треков и активностей, развивать круг общения и интересов, взаимодействовать вне зависимости от должности, специальности и локации. Все молодые сотрудники получили приглашение и инструкцию для входа, на мобильной платформе было зарегистрировано более 4 495 тыс. пользователей за несколько месяцев пилотной реализации.

Запуск программы осуществлен в конце 2022 года в гибридном формате — в виде онлайн-ток-шоу, а также двух очных квартирников в г. Норильске и г. Мончегорске.

Реализация программы позволит включить молодых сотрудников в конструктивную повестку развития Компании, создать новые каналы коммуникаций и горизонтальных связей, сформировать условия и расширить спектр возможностей для самореализации молодежи в разных направлениях.



#### Трек «Профессиональная практика»

Создание условий для развития инновационного мышления. Формирование команды единомышленников в тематическом комьюнити. Участники — инноваторы и рационализаторы, нацеленные на повышение эффективности Компании и собственное профессиональное становление.

#### Трек «Рост»

Предоставление возможности молодым сотрудникам Компании развиваться для успешной карьеры и счастливой жизни. Участники — активные, вовлеченные и лояльные Компании молодые сотрудники, готовые развиваться, узнавать новое.

#### Трек «Социальная практика»

Включение молодежи в проекты по развитию территорий и закрепление в регионах присутствия Компании за счет формирования социального корпоративного сообщества. Участники — сотрудники, готовые решать проблемы региона и искать для этого новые возможности и подходы.

#### Трек «Творчество»

Создание условий для творческой, интеллектуальной и спортивной самореализации молодежи. Вовлечение в совместную разработку и проведение корпоративных мероприятий. Участники — творческие личности, интеллектуалы и все, кто хочет расширить свои знания о Компании и регионе.

«Комбинат добра»

Программа корпоративного волонтерства «Комбинат добра» действует во всех регионах присутствия Компании. Внутри нее осуществляется широкий спектр волонтерских

и благотворительных проектов, реализация которых способствует формированию корпоративной культуры, объединению сотрудников вокруг общих ценностей, укрепляет командное взаимодействие и связи между подразделениями.

Более подробная информация о программе приведена в разделе «Корпоративное волонтерство».

Программа спортивно-массовых мероприятий

Развитие корпоративного спорта и популяризация здорового образа жизни среди сотрудников Компании способствует улучшению качества жизни, росту мотивации и вовлеченности, более быстрой адаптации специалистов на местах, эффективному командообразованию и формированию сообществ.

Корпоративный спорт представляет собой отдельный механизм: на каждой территории, на каждом предприятии Группы назначены специалисты, ответственные за развитие спорта. Ежегодно формируется план мероприятий, включающий график тренировок, соревнований, круглых столов, пресс-конференций с именитыми спортсменами. Для утверждения плана и решения вопросов функционирует Совет по развитию спорта, состоящий из представителей филиалов и организаций корпоративной структуры. На корпоративном портале и в социальных сетях распространяется информация о спортивно-массовых мероприятиях Компании.

Корпоративные спортивные мероприятия реализуются на постоянной основе и охватывают такие

регионы как Забайкальский край (г. Чита), Красноярский край (г. Норильск, г. Красноярск), Мурманская область (г. Мурманск, г. Мончегорск, г. Заполярный, п. г. т. Никель), и города Саратов, Москву, Сочи. Компания совместно со многими спортивными федерациями (среди которых Международная федерация студенческого спорта, Ассоциация мини-футбола России, Федерация хоккея России и др.) развивает спортивную жизнь в регионах присутствия Компании посредством проведения мастер-классов, обучающей поддержки для тренеров, закупки инвентаря и других мер.

Наиболее значимыми в программе спортивно-массовых мероприятий являются корпоративные соревнования, целевой аудиторией которых являются сотрудники и жители регионов присутствия. В течение 2022 года проведены:

- 61-я Спартакиада «Норникеля», включающая 14 видов спорта в основной Спартакиаде и шесть видов в Спартакиаде ветеранов спорта. Всего в соревнованиях Спартакиады 2022 года приняло участие 4 024 человека;

- корпоративные соревнования по таким видам спорта как горные лыжи и сноуборд, хоккей, мини-футбол, баскетбол, волейбол и др., а также семейные соревнования «Папа, мама, я — спортивная семья!»;
- «Забег Норникеля» на территории Норильского и Кольского дивизионов (совместно с АНО «Гонка Героев»), который придал новый импульс мероприятию и привлек большее количество участников;
- различные турниры в следующих лигах: Лига Чемпионов Бизнеса, Трудовые резервы, Ночная хоккейная лига, «Человек идущий», «Забег.РФ» и др.;
- тренировки по различным видам спорта.

24 тыс. человек

составил общий охват сотрудников спортивно-оздоровительными мероприятиями в 2022 году

Была организована прямая трансляция всех корпоративных соревнований

> 60 тыс. просмотров

составил охват трансляций



# Корпоративное волонтерство

Волонтерство является значимой частью социального благополучия сотрудников и инструментом развития человеческого капитала, затрагивает область управления персоналом, которая направлена на повышение вовлеченности сотрудников в решение социально значимых задач, развитие горизонтальных связей между ними, формирование культуры благотворительности и добровольчества, коммуникативных способностей, эмоциональных компетенций сотрудников, создание условий для раскрытия личностного потенциала каждого, выстраивание партнерских отношений между заинтересованными сторонами.

«Комбинат добра»



Программа корпоративного волонтерства «Комбинат добра», объединяющая в себе опыт и традиции социальных и экологических инициатив Компании, реализуется во всех городах присутствия «Норникеля».

Ежегодно в программе «Комбинат добра» принимает участие более 3,5 тыс. сотрудников Компании, представителей НКО и инициативных групп

горожан, реализуется множество волонтерских мероприятий, к которым относятся образовательные программы, экологические марафоны, экосмены, благотворительная ярмарка, программа личных пожертвований. Волонтерская команда «Норникеля» принимает участие в международных и федеральных форумах и экспертных площадках в качестве участников, спикеров, модераторов, экспертов.

Сотрудники, активно участвующие в волонтерских мероприятиях «Норникеля», часто в дальнейшем становятся их инициаторами, а полученные навыки помогают им не только в повседневной жизни, но и в развитии над-профессиональных компетенций и карьерных треков.

При реализации проектов «Комбината добра» в 2022 году

> 3,5 тыс.

корпоративных волонтеров были вовлечены в мероприятия местного сообщества

> 40 партнеров

привлечено

> 370 мероприятий

реализовано



## Образовательная программа «Ледокол»



«Ледокол» — комплексный обучающий проект развития навыков лидеров волонтерского движения «Комбинат добра», позволяющий волонтерам повысить уровень коммуникаций и социального проектирования, а также помогающий глубже и масштабнее взглянуть на создание инициатив внутри маленьких городов.

Программа направлена на развитие над-профессиональных навыков сотрудников Компании для решения общественно значимых вопросов и интеграцию

лидеров волонтерского движения в жизнь, а также на решение задач региона. За 2022 год в рамках программы было проведено 20 событий в городах Москве, Заполярном, Мончегорске, Норильске, Чите и на Быстринском ГОК.

«Ледокол» стал уникальной возможностью для сотрудников побыть архитекторами программы, чтобы она соответствовала их самым острым запросам — с помощью анкетирования и регулярных опросов была собрана и проанализирована обратная

связь от волонтеров, заинтересованных в совершенствовании программы. Тема «Быть в контакте» стала ключевым событием 2022 года и затронула все события «Ледокола».

В 2022 году запущена информационная платформа — «Карта полезных действий», где участники программы могут найти единомышленников из своего региона и реализовать проект на благо общества и города.

## Региональные экосмены «Арктика в твоих руках»



Экосмены направлены на выстраивание партнерского взаимодействия, повышение мотивации и погружение в общекорпоративный и экологический контекст, общение, обмен опытом, реализацию практических работ в интересах особо охраняемых природных территорий (национальных парков и заповедников):

- в Лапландском заповеднике (Мурманская область) были установлены лавочки и проведены работы по благоустройству на территории приема туристов;
- в заповеднике «Пасвик» (Мурманская область) были созданы места отдыха на новой экологической тропе «Глухая

плотина», проложено 80 м экотропы, смонтированы лавка — смотровая площадка и пирс — смотровая площадка;

- в Путоранском заповеднике были произведены работы по благоустройству экотропы на перешейках озер Капчук и Лама (установлены направляющие указатели, сделана разметка безопасного маршрута, на опасных каменных участках протянут трос, закрепленный анкерами);
- в национальном парке «Красноярские Столбы» (Красноярский край) построена метеоплощадка, установлен визуализатор погоды, благоустроен родник «Живой ключик»;

- в Даурском заповеднике (Забайкальский край) был реализован проект «Растительный мир Даурского заповедника», предполагающий ознакомление туристов с природными ценностями, экологическое воспитание и образование людей;
- в усадьбе Даровое (Московская область) произведена высадка плодовых деревьев с целью реконструкции исторических садов;
- другие проекты в регионах присутствия Компании.

В 2022 году экосмены посетили более 300 волонтеров из Мурманской области, городов Норильска, Читы, Саратова и Москвы.

## Экологический марафон «Понеслось»



Начавшийся с обычных субботников экомарафон «Понеслось» на сегодняшний день включает в себя не только акции по уборке мусора, озеленению и благоустройству городов-участников, но и просветительскую работу по экологии.

Марафон проводится ежегодно с мая по сентябрь и предусматривает приз за выполнение различных задач в контексте как общеэкологических, так и сложных, разработанных в индивидуальном порядке проектов.

Проект реализуется в четыре этапа: коммуникационный, проектный, заповедный, партнерский.

Достигнутые результаты:

- за все время реализации экопроекта в нем поучаствовали 576 волонтерских команд (в том числе в 2022 году — 184 команды);
- всего участниками экомарафона стало более 6 тыс. сотрудников (в том числе в 2022 году — 1,2 тыс. человек);
- реализовано 932 экологических проекта (в том числе в 2022 году — 200 экопроектов);
- ежегодно к проекту присоединяются более 40 партнеров.

В 2022 году с целью привлечения внимания широкой общественности к ценности природы Арктики и проблемам

ее сохранения был разработан просветительский интерактивный урок «Семь чудес Арктики».

Урок был создан как универсальный инструмент просвещения для корпоративных волонтеров Компании, которые могут проводить его в образовательных учреждениях очно или онлайн, он имеет адаптивную структуру для разных возрастов: для младших и средних школьников свои задания и свой план урока.

## Партнерские проекты



В 2022 году волонтеры «Норникеля» стали участниками следующих мероприятий:

- Экосаммит «Сибирская перспектива» — экспертная площадка по обсуждению стратегических планов и точек синергии в области реализации эковолонтерских проектов и партнерских мероприятий. Участие в нем принимали более 50 международных экспертов, свыше 70 корпоративных волонтеров — лидеров «Норникеля» и других компаний.
- Международный форум «Мы вместе», который в 2022 году был посвящен партнерству ради достижения общих целей и результатов в самых сложных социальных и общественно значимых

проблемах. Волонтерской командой «Норникеля» была организована работа стенда, где любой посетитель форума не только мог познакомиться с темой Арктики, но и через реальные кейсы активистов из городов присутствия Компании узнать о механизмах формирования корпоративной культуры, объединения сотрудников вокруг общих ценностей, укрепления командного взаимодействия и связей между городами. Также внутри форума при поддержке «Норникеля» совместно с партнерами была организована сессия «Волонтерство — компетенции будущего»;

- Международная акция «Сад памяти», цель которой — увековечить память каждого, кто погиб в годы Великой Отечественной войны. В акции принимают участие более 100 корпоративных волонтеров;
- Всероссийская акция «Сохраним лес» — самый масштабный в мире лесовосстановительный проект. Волонтерами «Норникеля» проводится восстановление лесного массива Кольского полуострова — ежегодно волонтеры высаживают более 2 тыс. сеянцев сосны.

# Развитие регионов присутствия

## Основные регионы присутствия<sup>1</sup>

### Красноярский край



Площадь<sup>1</sup>  
**2 366,8** тыс. км<sup>2</sup>  
13,9% территории России

Население  
**2 846** тыс.  
человек

#### Полезные ископаемые

- Нефть, газ, уголь, платина и платиноиды, медь, никель, кобальт, свинец, цинк, бокситы, золото, серебро, железо.

#### Промышленность

- Цветная металлургия;
- Добыча полезных ископаемых;
- Гидроэнергетика и электроэнергетика на твердом топливе.

#### Показатели деятельности «Норникеля» на территории Красноярского края

- Налоги и прочие выплаты — 89,8 млрд руб.<sup>2</sup>;
- Численность персонала — 55,8 тыс. человек<sup>3</sup>;
- Среднемесячная заработная плата — 179,8 тыс. руб.;
- Расходы на социальные программы для персонала — 4,3 млрд руб.

## Основные направления сотрудничества с Красноярским краем

#### Экономика

- Реализация крупных инвестиционных проектов на территории Красноярского края;
- Теплоснабжение и энергообеспечение населения и предприятий в городах Норильске, Дудинке, Игарке;
- Участие в программе «северного завоза» в Арктическом регионе;
- Развитие туристического кластера;
- Содействие развитию экономики общин КМНС: создание условий и инфраструктуры для традиционного природопользования;
- Развитие транспортной системы и телекоммуникационной инфраструктуры.

#### Социальная сфера

- Реализация Программы мероприятий по оказанию содействия социально-экономическому развитию Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района на 2020–2024 годы;
- Помощь в борьбе с распространением коронавирусной инфекции;
- Развитие системы профессионального и дополнительного образования;
- Реализация программ «Мир новых возможностей», «Мир Таймыра», «Студенты Таймыра», программы корпоративного волонтерства «Комбинат добра», поддержка и стимулирование местных и региональных общественных инициатив.

#### Окружающая среда

- Реализация Серной программы и иных инициатив по повышению экологической эффективности производства;
- Реализация инициатив по озеленению и восстановлению городских ландшафтов;
- Восстановление территорий, затронутых экологическими инцидентами;
- Развитие особо охраняемых природных территорий Таймыра;
- Выпуск мальков ценных пород рыб;
- Проведение и поддержка экологических акций.

## Ключевые проекты в Красноярском крае

<span style="color: blue;">●</span> Социально-экономическое сотрудничество	<span style="color: teal;">●</span> Транспорт	<span style="color: green;">●</span> Качество жизни	<span style="color: orange;">●</span> Спорт	<span style="color: lightblue;">●</span> Экология
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проекты, реализуемые в рамках Соглашения о сотрудничестве с Красноярским краем</li> <li>2. Проекты, реализуемые в рамках Соглашения об осуществлении деятельности в сфере перевозок пассажиров воздушным транспортом по маршрутам</li> <li>3. Проекты Агентства развития Норильска</li> <li>4. Слет социальных предпринимателей Севера</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>5. Реконструкция мостов в Норильском промышленном районе</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>6. Комплексный план социально-экономического развития муниципального образования г. Норильск</li> <li>7. Жилищные программы для сотрудников «Наш дом / Мой дом», «Твой дом»</li> <li>8. Форум социальных технологий «Город — это мы!»</li> <li>9. Соглашение о сотрудничестве в сфере поддержки коренных малочисленных народов Севера</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>10. Федерация Северного многоборья России</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>11. Увеличение мощности каскада Таймырских ГЭС</li> <li>12. Серная программа (улавливание SO<sub>2</sub> на действующих и проектируемых производствах Компании)</li> <li>13. Программа строительства локальных частных сооружений</li> <li>14. Акция «Ноль негативного воздействия на окружающую среду»</li> <li>15. Программа рекультивации земель</li> <li>16. Выпуск мальков ценных пород рыб</li> </ol>

<sup>1</sup> Современный Красноярский край.

<sup>2</sup> В том числе выплаты в консолидированный бюджет Красноярского края и бюджет г. Норильска.

<sup>3</sup> Красноярский край и Норильский промышленный район.

<sup>1</sup> Источник данных по численности населения: Росстат, Предварительная оценка численности постоянного населения на 1 января 2023 года.

## Мурманская область

Площадь<sup>1</sup>  
**144,9** тыс.км<sup>2</sup>

Население  
**657 950** человек

### Полезные ископаемые

- Апатиты, никель, железо, медь, кобальт, палладий, платина и платиноиды, торф.

### Промышленность

- Горнодобывающая промышленность;
- Metallургия;
- Рыбный промысел.

### Показатели деятельности «Норникеля» на территории Мурманской области

- Налоги и прочие выплаты — 13,8 млрд руб.;
- Численность персонала — 12,1 тыс. человек;
- Среднемесячная заработная плата — 128,3 тыс. руб.;
- Расходы на социальные программы для персонала — 989,8 млн руб.

## Основные направления сотрудничества с Мурманской областью

### Экономика

- Реализация инвестиционных проектов и развитие производственных мощностей;
- Социально-экономическое развитие муниципалитетов, на территории которых Кольская ГМК осуществляет операционную деятельность;
- Развитие транспортной инфраструктуры в Арктике;
- Формирование новой экономики на базе развития туристической отрасли и сопутствующих ей сфер общественного питания и гостиничного бизнеса.

### Социальная сфера

- Помощь в борьбе с распространением коронавирусной инфекции;
- Реализация программы «Мир новых возможностей», программы корпоративного волонтерства «Комбинат добра», поддержка и стимулирование региональных общественных инициатив;
- Развитие социального предпринимательства.

### Окружающая среда

- Сотрудничество в сфере охраны окружающей среды, сохранение естественных экологических систем и природных ландшафтов Кольского полуострова;
- Проведение и поддержка экологических акций.

## Ключевые проекты Мурманской области

### Социально-экономическое сотрудничество

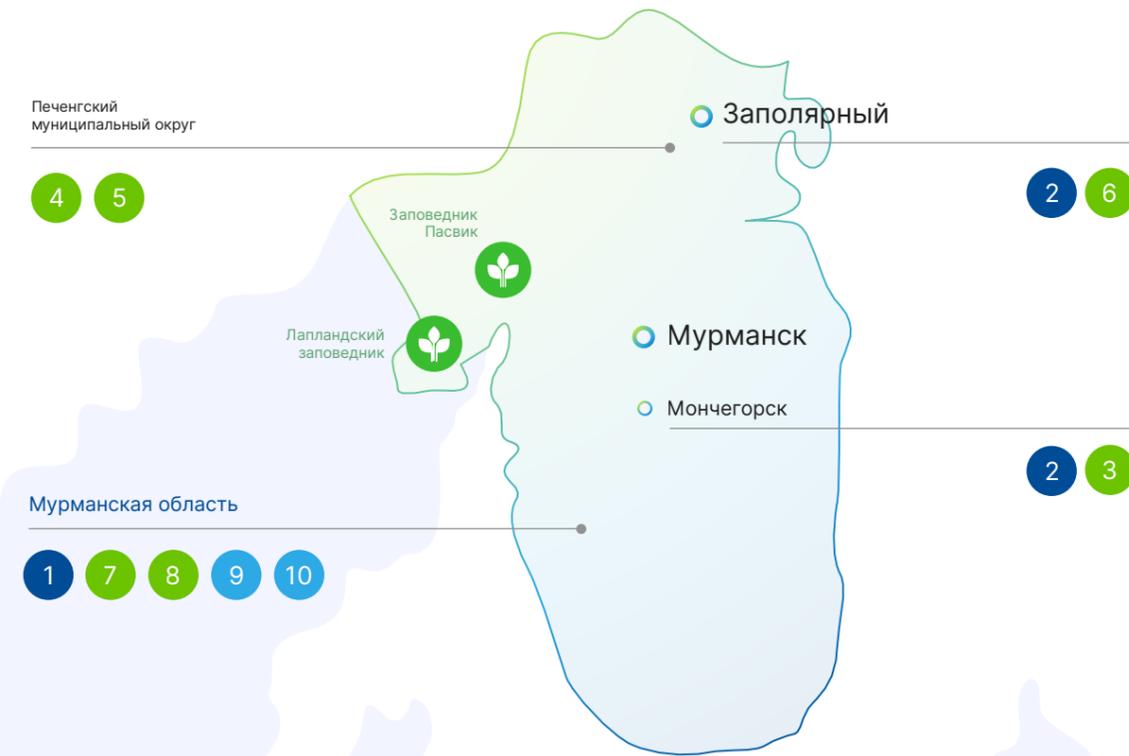
1. Проекты в рамках Соглашения о сотрудничестве с Правительством Мурманской области
2. Слет социальных предпринимателей Севера

### Качество жизни

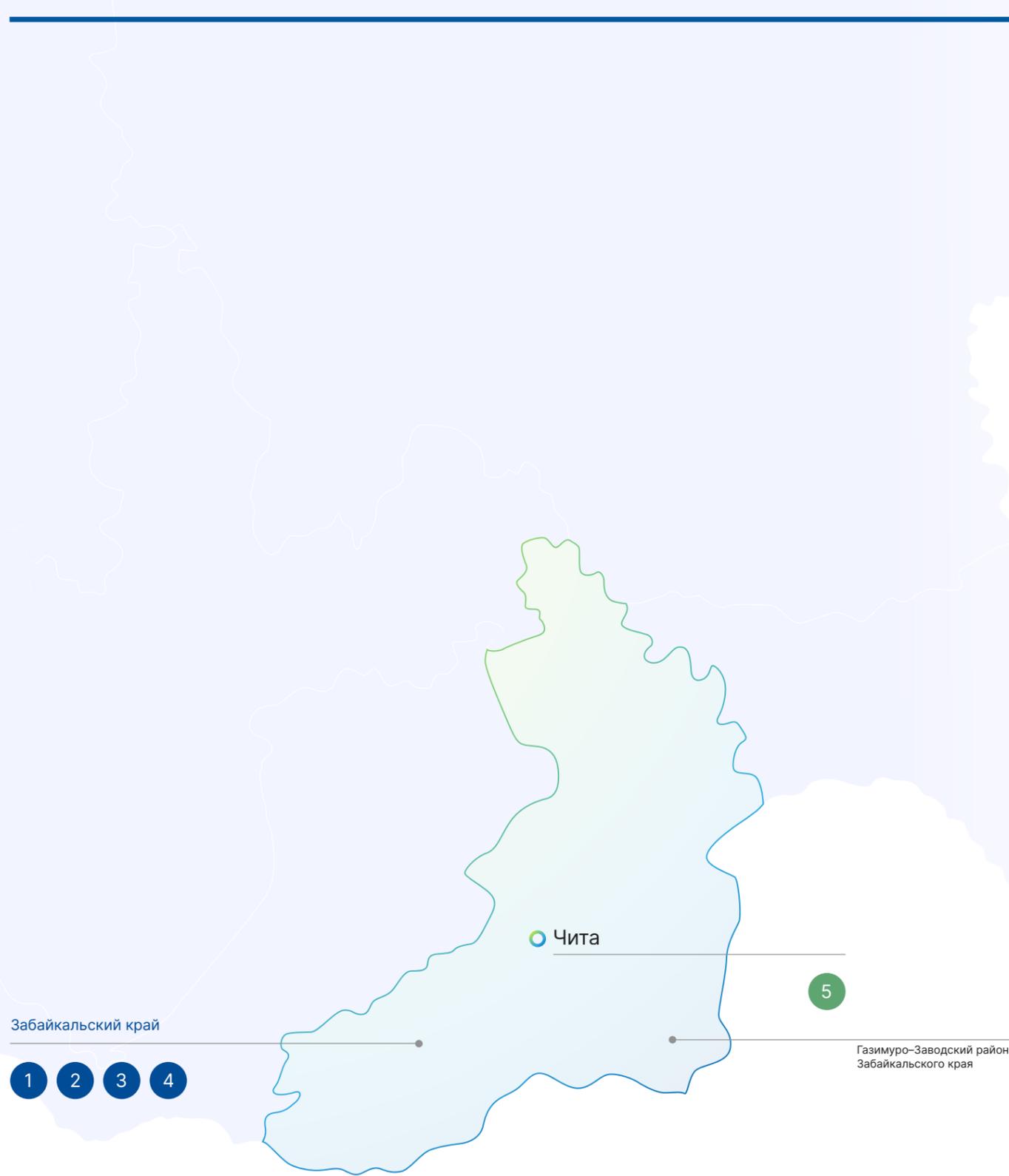
3. Проекты Агентства развития Мончегорска
4. Центр социальных проектов Печенгского района «Вторая школа»
5. Программа социально-экономического развития Печенгского муниципального округа на 2021–2025 годы
6. Форум социальных технологий «Город — это мы!» (организатор)
7. Программа поддержки Мурманской области в развитии социальной инфраструктуры на 2020–2024 годы
8. Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве с общероссийской общественной организацией Мурманской области «Ассоциация кольских саамов»

### Экология

9. Акция «Ноль негативного воздействия на окружающую среду»
10. Выпуск мальков ценных пород рыб



<sup>1</sup> [Общая информация](#) о Мурманской области.



## Забайкальский край

Площадь<sup>1</sup>

431,5 тыс. км<sup>2</sup>

Население

992 202 человек

### Полезные ископаемые

- Медь, уран, молибден, титан, золото, вольфрам, железо, цинк, серебро, свинец, каменный уголь.

### Промышленность

- Добыча полезных ископаемых;
- Производство и распределение электроэнергии, газа и воды;
- Цветная металлургия;
- Производство машин и оборудования;
- Производство пищевых продуктов.

### Показатели деятельности «Норникеля» на территории Забайкальского края

- Налоги и прочие выплаты — 2 млрд руб.;
- Численность персонала — 2,8 тыс. человек;
- Среднемесячная заработная плата — 170,4 тыс. руб.;
- Расходы на социальные программы для персонала — 94,8 млн руб.

## Основные направления сотрудничества с Забайкальским краем

### Экономика

- Освоение Быстринского месторождения;
- Развитие транспортной инфраструктуры.

### Социальная сфера

- Помощь в борьбе с распространением коронавирусной инфекции;
- Подготовка специалистов горнорудной промышленности;
- Благоустройство городских территорий;
- Реализация программы «Мир новых возможностей».

### Окружающая среда

- Сотрудничество в сфере охраны окружающей среды, сохранение естественных экологических систем и природных ландшафтов;
- Выпуск мальков ценных пород рыб;
- Проведение и поддержка экологических акций.

## Ключевые проекты Забайкальского края:

### ● Социально-экономическое сотрудничество

1. Проекты, реализуемые в рамках Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии с Забайкальским краем
2. Проекты, реализуемые в рамках Соглашения о поддержке малого и среднего бизнеса с Забайкальским краем
3. Проекты, реализуемые в рамках Программы социально-экономического развития Забайкальского края в 2017–2026 годах
4. Проекты, реализуемые в рамках Соглашения о поддержке и развитии волонтерского движения в Забайкальском крае

### ● Образование

5. Первый детский технопарк в Забайкальском крае

<sup>1</sup> [Общая информация](#) о Забайкальском крае.

## Прочие регионы России

### Москва

Московская область

- Федерация хоккея России (партнер);
- Ассоциация мини-футбола России (генеральный партнер);
- Профессиональный баскетбольный клуб ЦСКА (генеральный спонсор);
- Всероссийская федерация танцевального спорта и акробатического рок-н-ролла (партнер);
- Ночная хоккейная лига (генеральный партнер);
- Лига легенд мирового хоккея (партнер);
- Федерация керлинга России;
- Мультимедиа Арт Музей (попечительство);
- Театральный фестиваль «Золотая маска» (партнер).

### Сочи

- Ведомственный санаторий «Заполярье»;
- Горнолыжный курорт «Роза Хутор» (спонсор);
- «Сочи Автодром»;
- Корпоративные спортивные соревнования.



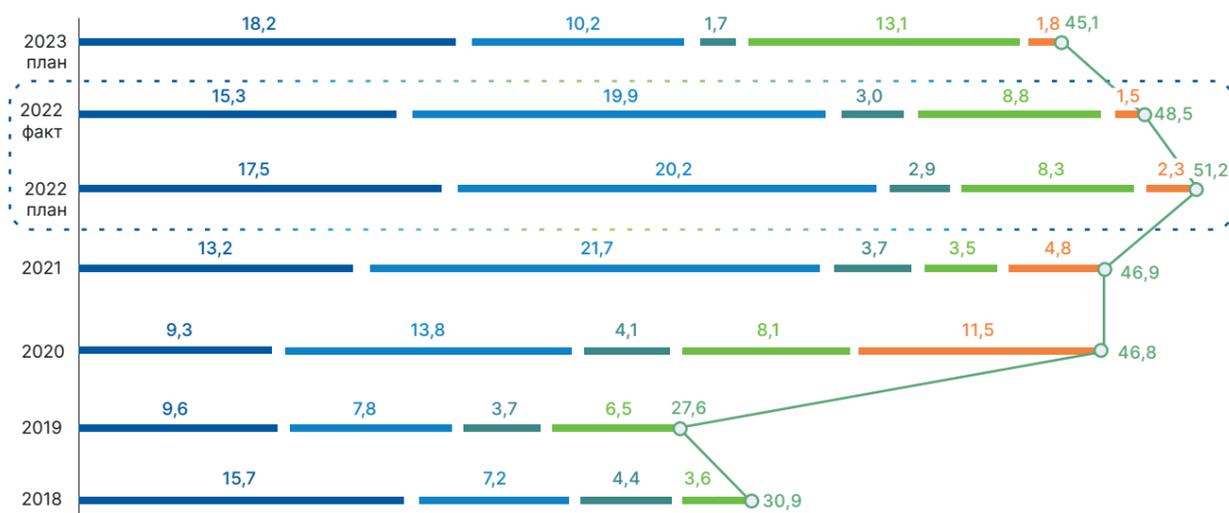
## Роль Компании в развитии регионов деятельности

Основные территории операционной деятельности Группы в России – это города Норильск, Дудинка, Мончегорск, Печенгский район Мурманской области, Газимуро-Заводской район Забайкальского края. «Норникель»

вносит существенный вклад в социально-экономическое развитие этих территорий, реализуя широкий перечень социальных и инфраструктурных проектов.

«Норникель» является одним из лидеров горно-металлургического сектора в России как по абсолютному объему социальных расходов, так и по их доле в выручке.

Расходы «Норникеля» на развитие социальной инфраструктуры, социальные, благотворительные и спонсорские программы (млрд руб.)



**48,5** млрд руб.  
расходы на социальные программы, благотворительность, социальную инфраструктуру

## Основные направления деятельности по развитию регионов присутствия

### Вклад в экономическое развитие

- Платежи в бюджеты;
- Обеспечение занятости населения;
- Кооперационные связи;
- Функционирование предприятий жизнеобеспечения в составе Группы (энергетика, транспорт, розничная торговля продуктами питания).

### Развитие инфраструктуры

- Реконструкция мостов и дорог;
- Благоустройство территорий;
- Строительство жилых домов;
- Строительство и реконструкция медицинских, спортивных, культурно-развлекательных, научно-исследовательских объектов;
- Проведение высокоскоростного интернета в г. Норильск;
- Повышение эффективности оказания коммунальных услуг (проект «Умный город»).

### Повышение уровня жизни местных сообществ

- Системные благотворительные программы;
- Содействие развитию спорта и культуры;
- Корпоративное волонтерство;
- Содействие учреждениям профессионального образования;
- Деятельность территориальных агентств развития.

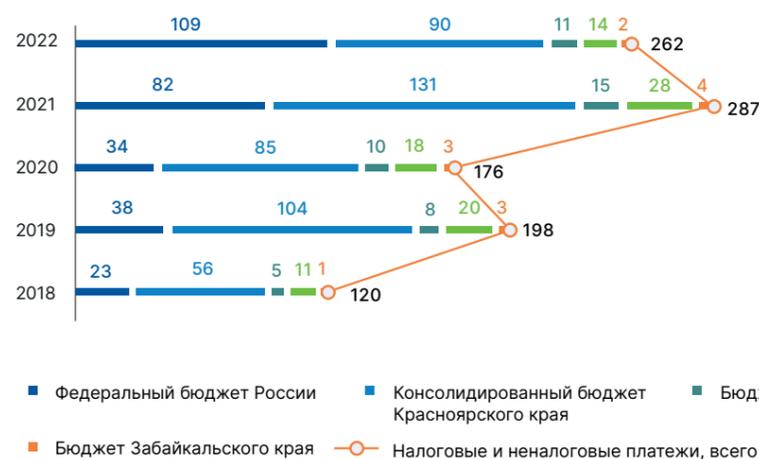
<sup>1</sup> Расходы на благотворительность не включают прочие социальные расходы, а также начисленные социальные обязательства в размере 2,3 млрд руб. в 2022 году, 49,7 млрд руб. в 2021 году. С 2021 года показатель включает расходы зарубежных компаний Группы.

<sup>2</sup> В составе инвестиций в значимые инфраструктурные объекты отражаются расходы, относящиеся к раскрытию GRI 203-1, на уровне 7,8 млрд руб. в 2022 году (факт), 10,9 млрд руб. в 2023 году (план).

<sup>3</sup> Расходы на COVID-19 включают в себя денежные средства, направленные Группой на профилактику коронавирусной инфекции и борьбу с ее распространением.

## Вклад в экономическое развитие

Налоговые и неналоговые платежи в бюджеты различных уровней<sup>1</sup> (млрд руб.)



### Платежи в бюджеты

В 2022 году объем налоговых и прочих платежей в бюджеты различных уровней составил 262 млрд руб., что на 9% меньше, чем в 2021 году. Большая часть налоговых платежей «Норникеля» поступает в бюджеты регионов основных производственных площадок.

## Уровень безработицы в ключевых регионах деятельности Компании<sup>1</sup> (%)

Регион деятельности Компании	2018	2019	2020	2021	2022
г. Норильск	0,7	0,6	1,4	0,3	0,2
Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район	0,9	0,8	1,2	0,7	0,5
Красноярский край	0,8	0,8	3,5	0,8	0,8
г. Мончегорск	2,2	2,2	2,2	1,7	1,2
г. Заполярный	2,1	2,0	1,9	1,6	0,8
п. г. т. Никель	2,5	3,3	3,0	2,2	1,4
Мурманская область	1,5	1,7	2,7	1,4	0,8

На территориях присутствия Компании отмечаются стабильно низкие уровни безработицы, в 2022 году наблюдается снижение показателя по отношению

к предыдущему году. Уровень безработицы населения в целом по Российской Федерации составил 3,9% в 2022 году,

что существенно выше показателей безработицы в регионах присутствия Компании<sup>2</sup>.

## Поддержка местных поставщиков

GRI 203-2

## Содействие занятости населения

GRI 203-2

В основных регионах производственной деятельности Компания проводит активную политику в области обеспечения занятости. Между ПАО «ГМК «Норильский никель» и Центром занятости населения г. Норильска заключен договор об организации профессионального обучения безработных граждан по востребованным рабочим профессиям.

Компания взаимодействует с образовательными учреждениями, поддерживая инженерное образование, повышая интерес к рабочим профессиям и специальностям горно-металлургического профиля. Примером является ООО «ГРК «Быстринское», которое

в целях развития кадрового потенциала взаимодействует с учебными заведениями: заключены договоры о практической подготовке обучающихся с Томским государственным университетом, Забайкальским горным колледжем им. М.И. Агошкова, Читинским техникумом отраслевых технологий и бизнеса, Забайкальским государственным университетом, Иркутским национальным исследовательским техническим университетом, Сибирским федеральным университетом. В 2022 году около 100 студентов смогли пройти практику на Быстринском ГОКе.

Также «Норникель» ежегодно оказывает благотворительную помощь учреждениям высшего и среднего профессионального образования г. Норильска, закупая литературу и специализированное оборудование, участвуя в проведении ремонтов, что в конечном итоге способствует повышению качества подготовки учащихся. Особое внимание уделяется востребованным в Компании направлениям подготовки.

## Вклад «Норникеля» в национальный проект «Малое и среднее предпринимательство»

Релевантные ЦУР ООН



### Связанные федеральные проекты

- «Популяризация предпринимательства»;
- «Расширение доступа субъектов МСП к финансовым ресурсам».

### Ключевые инициативы и направления деятельности

- Интеграция местных предприятий в производственную цепочку Группы;
- Программа мероприятий по содействию социально-экономическому развитию Таймыра;
- благотворительная программа «Мир новых возможностей».

В соответствии с условиями заключенных соглашений о социально-экономическом сотрудничестве «Норникель» развивает взаимовыгодные отношения с предприятиями на территориях операционной деятельности. Компания активно сотрудничает с местными поставщиками и подрядчиками, использует отечественные технологии для стимулирования развития экономики и промышленности регионов

присутствия и планирует продолжать работу в этом направлении.

В результате интеграции местных предприятий в производственную цепочку Группы посредством заключения долгосрочных контрактов, возникает синергетический эффект от развития кооперационных связей, что способствует экономическому развитию регионов,

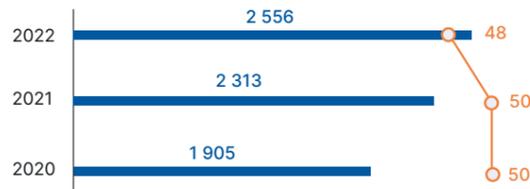
поддержке малого и среднего бизнеса в Красноярском крае, Мурманской области, Забайкальском крае и достижению задач ЦУР 8 «Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех».

<sup>1</sup> В расчет налоговых и неналоговых платежей включены все уплаченные налоги, за исключением НДС, а также страховые взносы и таможенные пошлины.

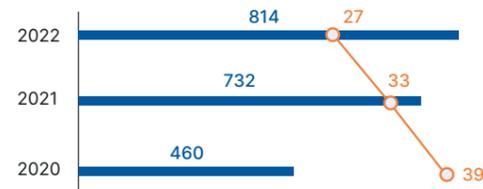
<sup>1</sup> На конец отчетного года.

<sup>2</sup> [Данные](#) Федеральной службы государственной статистики.

Статистика по конкурсам Заполярного филиала Компании на закупку продукции и услуг (Красноярский край)



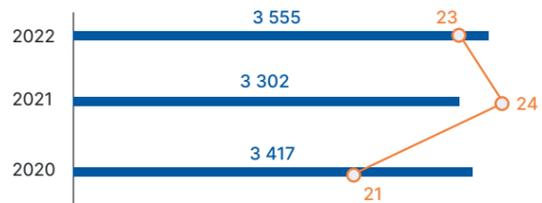
Статистика по конкурсам АО «Кольская ГМК» на закупку продукции и услуг (Мурманская область)



■ Количество конкурсов на закупку продукции и услуг, проведенных Компанией (шт.)

○ Доля конкурсов на закупку продукции и услуг, проведенных Компанией и выигранных предприятиями региона (%)

Статистика по конкурсам ООО «ГРК «Быстринское» на закупку продукции и услуг (Забайкальский край)



■ Количество конкурсов на закупку продукции и услуг, проведенных Компанией (шт.)

○ Доля конкурсов на закупку продукции и услуг, проведенных Компанией и выигранных предприятиями региона (%)

Наблюдается ежегодный рост проведенных Компанией конкурсов на закупку продукции и услуг: по итогам 2022 года в Красноярском крае проведено 2 556 конкурсов (+10,5% к 2021 году), в Мурманской области — 814 конкурсов (+11,2% к 2021 году). Почти половина выигранных конкурсов, проведенных Компанией в Красноярском крае, приходится на предприятия региона, в Мурманской области данный показатель ниже и составляет 27%. Наблюдается ежегодный рост затрат Компании на закупки — по итогам 2022 года на закупочную деятельность выделено 58 млрд руб., что на 71,6% выше показателя 2021 года. Значительный рост вызван сложной геополитической обстановкой. Вместе с тем увеличение расходов Компании обуславливается реализацией масштабных проектов капитального строительства.

Затраты компаний Группы на закупки у предприятий и организаций региона (млрд руб.)

Показатель	2020			2021			2022		
	Красноярский край	Мурманская область	Забайкальский край	Красноярский край	Мурманская область	Забайкальский край	Красноярский край	Мурманская область	Забайкальский край
Затраты компаний Группы на закупки у предприятий и организаций региона, в том числе:	22,3	1,6	0,7	29,0	3,3	1,5	51,5	5,0	1,5
• на оплату работ и услуг	18,6	0,2	0,6	23,4	3,0	1,3	38,7	4,8	1,1
• на закупку материальных ресурсов	3,0	1,4	0,1	4,8	0,3	0,2	11,9	2,0	0,4
• на закупку продовольственных товаров	0,7	–	–	0,8	–	–	0,9	–	–

## Развитие социальной инфраструктуры регионов

GRI 203-1

Вклад «Норникеля» в национальный проект «Жилье и городская среда»

Релевантные ЦУР ООН



### Связанные федеральные проекты

- «Ипотека»;
- «Жилье»;
- «Формирование комфортной городской среды».

### Ключевые инициативы и направления деятельности

- Реализация жилищных программ «Наш дом / Мой дом» и «Твой дом»;
- Более подробная информация представлена в разделе «Социальная политика»
- проекты, направленные на развитие инфраструктуры территорий присутствия;
- повышение надежности функционирования волоконно-оптической линии связи в г. Норильске;
- проекты модернизации электро- и теплогенерации, электрических и тепловых сетей.
- Более подробная информация представлена в разделе «Изменение климата и энергоэффективность»

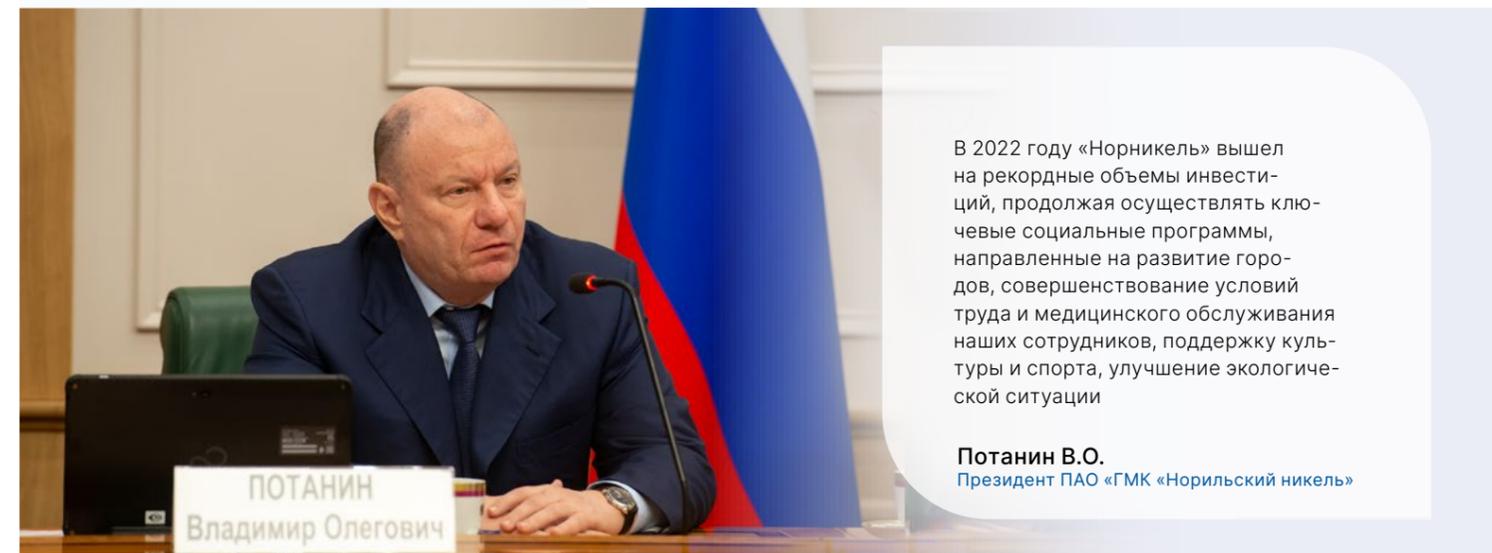


Совместные усилия бизнеса и стейкхолдеров позволяют создать комфортные пространства для жизни. Участие компаний в жизни моногородов становится проактивным, что позволяет превратить

их в перспективные драйверы роста, точки притяжения на карте как с точки зрения социальной сферы, так и с позиции бизнеса.

Создание и развитие доступной и комфортной городской среды для работы и жизни в регионах присутствия является одним из приоритетных направлений деятельности Компании, которое

реализуется посредством социальных программ, направленных на решение текущих и перспективных задач.



В 2022 году «Норникель» вышел на рекордные объемы инвестиций, продолжая осуществлять ключевые социальные программы, направленные на развитие городов, совершенствование условий труда и медицинского обслуживания наших сотрудников, поддержку культуры и спорта, улучшение экологической ситуации

**Потанин В.О.**  
Президент ПАО «ГМК «Норильский никель»

## Красноярский край



### Г. Норильск и Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район

В 2022 году продолжилась реализация четырехстороннего Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве в целях реализации комплексных мер социально-экономического развития муниципального образования г. Норильск на период до 2024 года и перспективу до 2035 года<sup>1</sup>.

Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве в целях реализации комплексных мер социально-экономического развития муниципального образования город Норильск на период до 2024 года и перспективу до 2035 (от 20.02.2021 г.)

реновация жилищного фонда МО г. Норильск

мероприятия по переселению граждан, проживающих в г. Норильск и г. Дудинка, в районы с благоприятными природным и социально-экономическими условиями

реформирование и модернизация ЖКХ, а также мероприятия по восстановлению его инженерной и коммунальной инфраструктуры

благоустройство территории МО г. Норильск

развитие социальной инфраструктуры территории

обеспечение безопасности на территории МО г. Норильск

~ **120** млрд руб.

составляет общее финансирование комплексных мер социально-экономического развития Норильска до 2035 г.

**81,3** млрд руб.

вносит Норникель

**23,9** млрд руб.

федеральный бюджет

**14,7** млрд руб.

бюджет региона

В рамках реализации Соглашения Правительством Российской Федерации утвержден Комплексный план социально-экономического развития муниципального образования г. Норильск<sup>2</sup>, в ходе исполнения которого в 2022 году реализованы следующие мероприятия:

- работы по строительству (реконструкции) домов в Центральном районе

г. Норильска (Компанией направлено 66,6 млн руб.);

- предоставление социальных выплат на приобретение жилья гражданам, проживающим в городском округе г. Норильск, выезжающим из района Крайнего Севера (Компанией направлено 830 млн руб.);

- работы по термостабилизации грунтов под многоквартирными домами и социальными объектами (Компанией направлено 153,8 млн руб.);
- демонтаж трех аварийных домов гостиничного типа (Компанией направлено 60 млн руб.).

## Реализация мероприятий Комплексного плана социально-экономического развития муниципального образования г. Норильск в 2022 году

Проект	Реализация в 2022 году
Строительство двух многоэтажных жилых домов по ул. 50 лет Октября г. Норильска	Привлеченный Компанией подрядчик приступил к строительству
Комплексное развитие территории в жилом образовании Оганер (строительство многоэтажных жилых домов, а также общеобразовательной школы на 1,1 тыс. мест и детского сада)	Подрядчик Компании приступил к выполнению проектно-изыскательских работ в отношении перечисленных объектов
Строительство четырех среднеэтажных домов в Центральном районе г. Норильска по адресам: ул. Лауреатов, д. 29, ул. Лауреатов, д. 31, ул. Павлова, д. 23 и ул. Кирова, д. 7/10	Подрядчики приступили к выполнению проектно-изыскательских работ
Поликлиника мощностью 1 тыс. посещений в смену	Выполнен комплекс инженерных изысканий на участке будущего строительства, продолжается архитектурно-строительное проектирование
Строительство нового водозабора на реке Норильская	Выполнены работы по обследованию зданий и сооружений водозабора, а также инженерно-экологические изыскания. Завершены работы по комплексным инженерным изысканиям для разработки основных технических решений. Основные технические решения также разработаны
Ремонт существующей городской инфраструктуры	Завершен этап разработки проектной и рабочей документации для капитального ремонта трех городских коллекторов, первоочередным из которых является участок по ул. Мира. Данный участок является началом большого проекта Администрации города «Создание торгово-пешеходной улицы Мира» («Модельная зона»)
Строительство быстровозводимого здания пожарного депо в жилом образовании Оганер г. Норильска	Строительство окончено, здание открыто, общий объем средств Компании, вложенных в проект, составил 306 млн руб.
Капитальный ремонт Комплексного центра социального обслуживания	Капитальный ремонт завершен

### Комплексный центр социального обслуживания

В состав вновь отремонтированного Комплексного центра социального обслуживания входят:

- Комплексный центр социального обслуживания населения «Норильский»;
- Реабилитационный центр для детей-инвалидов, детей и подростков с ограниченными возможностями «Виктория»;
- Центр социальной помощи семье и детям «Норильский».

Помимо этого, с начала реализации Комплексного плана Компанией профинансированы следующие мероприятия: выполнение проектно-изыскательских работ, капитальный ремонт зданий и оснащение учреждений социальной инфраструктуры (школы, Норильский техникум промышленных технологий и сервиса), содержание Фонда

реновации г. Норильска и научно-исследовательское сопровождение работ по мерзлотно-техническому надзору грунтов и строительных конструкций зданий и сооружений. Общий объем финансирования составил более 1,3 млрд руб.

В едином социальном пространстве более 6 тыс. жителей г. Норильска смогут получать такие услуги как срочное социальное обслуживание, реабилитация, курсы по уходу за родственниками (совместный проект Министерства социальной политики Красноярского края и «Губернских аптек»), психологическая помощь, прокат средств реабилитации (ходунки, коляски и многофункциональные кровати) и др.

Наряду с мероприятиями Комплексного плана по отдельным обращениям Главы города за счет средств Компании реализуются дополнительные мероприятия социального значения, которые были определены по результатам опроса жителей г. Норильска, проведенного АНО «Агентство развития Норильска» совместно с Администрацией города.

<sup>1</sup> Более подробная информация о Соглашении приведена на [официальном сайте](#) г. Норильска.

<sup>2</sup> [Распоряжение Правительства Российской Федерации](#) от 10 декабря 2021 года № 3528-р.

**Дополнительные мероприятия, направленные на развитие г. Норильска**

Мероприятия	Финансирование в 2022 году (млн руб.)
Реконструкция здания Заполярного государственного университета	1,9
Создание Арктического музея современного искусства	10,4
Строительство многопрофильного инновационного образовательного комплекса для детей им. В.И. Долгих в Центральном районе г. Норильска (на 1,1 тыс. мест)	2,6
Строительство нового бассейна в Центральном районе по ул. Хантайская	0,1
Строительство Ледового дворца в Центральном районе на 2,5 тыс. мест	0,5

Дополнительно в 2022 году выполнялась подготовка технических заданий на проектирование и проведение инженерных изысканий для реализации этих проектов, по всем объектам ведется проектирование. Общие затраты Компании составили 15,5 млн руб.

Кроме того, по отдельным обращениям Администрации г. Норильска Компанией профинансированы дополнительные мероприятия, направленные на социально-экономическое развитие города, в том числе:

- выполнение проектно-изыскательских работ по строительству домов на местах сноса зданий «сталинской» постройки;
- проведение ремонта аварийных кровель и крылец двух школ города;
- проведение работ по ремонту кровли Норильского техникума промышленных технологий и сервиса;
- реконструкция инженерных коммуникаций тепловодоснабжения и канализации в целях строительства новой поликлиники;
- научно-исследовательское сопровождение работ по мерзлотно-техническому надзору грунтов и строительных конструкций в отношении 57 домов;
- содержание Фонда реновации города г. Норильска.

Общий объем финансирования по отдельным обращениям Администрации г. Норильска составил 623 млн руб.

В 2022 году между Правительством Красноярского края, Администрацией г. Норильска и ПАО «ГМК «Норильский никель» было заключено Соглашение о намерениях в целях модернизации учреждений здравоохранения, находящихся на территории г. Норильска. С целью реализации мероприятий, отраженных

в Соглашении, Компанией были выделены денежные средства в размере 300 млн руб. на проведение ремонтов, приобретение оборудования для учреждений здравоохранения согласно утвержденному актуализированному перечню первоочередных потребностей.

Заполярным филиалом Компании реализованы проекты, направленные на поддержку устойчивого развития социальной сферы г. Норильска и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, в частности:

- поставки в организации и учреждения г. Норильска и г. Дудинки медицинских изделий и специализированного медицинского оборудования. В 2022 году были выделены дополнительные средства для обеспечения медицинских работников учреждений здравоохранения транспортом частной формы собственности для выезда к пациентам на дом;
- развитие МУП «НПОПАТ» — сохранение и развитие в г. Норильске действующей сети регулярных пассажирских перевозок;
- реализация обращения Главы г. Норильска по выдаче сертификатов на продукты питания малоимущим гражданам муниципалитета;
- приобретение оборудования (техники) и мебели для пищеблока КГКУ «Норильский детский дом»;
- проведение ремонтных работ и оснащения жилого помещения, находящегося в распоряжении ФГБОУ ВО «Заполярный государственный университет им. Н.М. Федоровского»;
- выполнение ремонтных работ и оснащение помещения столовой Политехнического

колледжа ФГБОУ ВО «Заполярный государственный университет им. Н.М. Федоровского»;

- развитие материально-технической и учебно-методической базы образовательных учреждений г. Норильска;
- благоустройство дворовой территории по адресу: Ленинский проспект, д. 10, являющейся памятником архитектуры;
- модернизация хоккейной площадки МБУ «ДС «Арктика», оснащение хоккейных команд спортивной формой и экипировкой;
- формирование и обеспечение деятельности трудовых отрядов школьников в летний период 2022 года и подготовительных мероприятий в летний период 2023 года;
- ремонт, модернизация и (или) строительство объектов жилищно-коммунального хозяйства муниципального образования г. Норильск, определенных муниципальной программой «Реформирование и модернизация жилищно-коммунального хозяйства и повышение энергетической эффективности»;
- проектирование реконструкции аварийного магистрального коллектора по ул. Озерной жилого образования Оганер г. Норильска для обеспечения жизнедеятельности всех планируемых к строительству объектов;
- проекты и программы, осуществляемые в партнерстве с некоммерческими, общественными, религиозными организациями г. Норильска, а также по направлению «Безопасный город»;
- проекты и программы, осуществляемые в партнерстве с Администрацией г. Дудинки, бюджетными учреждениями регионального и федерального уровня подчинения, ведущими

свою деятельность на Таймыре, и НКО, поддержка Тазовского и Туруханского районов, в том числе:

- строительство быстровозводимого здания в г. Дудинке для аварийно-спасательных формирований, а также приобретение оборудования и других товарно-материальных ценностей для нужд Дудинского арктического поисково-спасательного отряда,

- подготовка и проведение мероприятий по организации занятости несовершеннолетних жителей Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района в летний период,
- организация и подготовка международных соревнований по керлингу в г. Дудинке,
- организация проведения праздничных мероприятий, посвященных 85-летию Таймырского краеведческого музея и 85-летию Дудинского порта,

- проведение работ по ремонтуobeliska в честь 50-летия советской власти и памятника В.И. Ленину, расположенных на Набережной площади г. Дудинки,
- приобретение спортивного инвентаря и технической аппаратуры для ТМК ОУ «Носковская средняя школа — интернат».



**Красноярск**

В целях развития культуры и искусства, популяризации здорового образа жизни на территории г. Красноярска при поддержке Компании в 2022 году осуществлены следующие мероприятия:

- конкурс для профессиональных архитекторов и компаний-проектировщиков, предполагающий разработку концепции реконструкции Красноярского театра оперы и балета и пространственного развития прилегающих к зданию территорий. «Норникель» выступил финансовым партнером конкурса, представители Компании участвовали в работе жюри;

- обновление парка инструментов симфонического оркестра Красноярской краевой филармонии. На эти цели в 2021–2022 годах Компанией направлено 210 млн руб., что позволило полностью обновить парк главного оркестра края;
- строительство экологического парка «Юдинская долина» в г. Красноярске — новой рекреационной зоны в пригороде краевого центра, на территории

- естественного лесного массива. Экопарк полностью создается за счет благотворительных пожертвований Компании;
- разработка стратегического мастер-плана Красноярской агломерации до 2035 года. Мастер-план затрагивает территорию краевого центра, пригородных районов и городов-спутников.

**Мурманская область**



В отчетном году продолжилась реализация заключенного между Правительством Мурманской области и «Норникелем» Соглашения о сотрудничестве, направленного на развитие региона, повышение его инвестиционной и туристической привлекательности. Основным механизмом взаимодействия стала реализация проектов государственно-частного и муниципально-частного партнерства.

В рамках Соглашения «Норникель» поддерживает сферы здравоохранения, культуры, образования и спорта, а также мероприятия по улучшению городской среды в г. Мончегорске, г. Заполярном и п. г. т. Никеле.

В целях повышения качества жизни людей и обеспечения устойчивого развития территории при участии «Норникеля»

разработана Программа социально-экономического развития Печенгского муниципального округа до 2025 года, которая включает 50 мероприятий и четыре основных раздела: формирование новой экономики, развитие социальной сферы, модернизация жилья и инфраструктуры, создание комфортной городской среды.

**Мероприятия Программы социально-экономического развития Печенгского муниципального округа 2022 года (при поддержке АНО «Центр социальных проектов «Вторая школа»)**

Мероприятия	Объем средств (млн руб.)
Заклучение договора на разработку проектно-сметной документации реконструкции водовода в п. г. т. Никель	15
Создание туристско-информационного центра Печенгского муниципального округа	2
Разработка программы реализации мастер-плана п. г. т. Никель в части модернизации жилой застройки	7
Разработка программы модернизации и развития системы здравоохранения Печенгского муниципального округа	15

Группа компаний «Норникель» активно участвует в жизни муниципалитетов на территориях операционной деятельности в Мурманской области, реализуя социальные, культурные, жилищные и прочие проекты развития. В 2022 году осуществлены следующие мероприятия:

- реализация проектов в сфере благоустройства общественных пространств в г. Мончегорск — 144,5 млн руб.;
- разработка проектно-сметной документации для строительства объектов здравоохранения в Мурманской области — 70 млн руб.;
- реновация спортивных объектов в г. Мончегорске — 35 млн руб.;
- реализация социальных проектов в муниципалитетах Печенгского округа — 15 млн руб.

**Забайкальский край**



ООО «ГРК «Быстринское» вносит существенный вклад в развитие региона, реализуя социальные программы и проекты, которые способствуют устойчивому росту территорий операционной деятельности.

В 2022 году продолжилась реализация Соглашения о социально-экономическом сотрудничестве между Правительством Забайкальского края и ПАО «ГМК «Норильский никель».

Мероприятия, реализованные на основании Соглашения о социально-экономическом сотрудничестве в 2022 году:

- реализация приоритетных проектов и мероприятий в области культуры, образования, сферы ЖКХ Газимуро-Заводского района;
- проведение IX Забайкальского международного кинофестиваля, чемпионата России по боксу, джазового фестиваля О. Лундстрема, посвященного 100-летию российского

- джаза (совместное финансирование с Правительством Забайкальского края);
- разработка научно-проектной документации по реставрации Церкви Успения Пресвятой Богородицы в с. Калинино Нерчинского района, которая признана в 2022 году культурным объектом федерального значения;

- поддержка и развитие детского и юношеского спорта, направленные на достижение нового качественного уровня спортивного мастерства:
  - финансирование деятельности Федерации регби Забайкалья,
  - проведение соревнований по хоккею, закуп инвентаря, защитной амуниции,

- приобретение напольного покрытия для спортивного зала «Бойцовский клуб «БайРус»,
- ремонтные работы в спортивном летнем оздоровительном лагере «Молоковка»,
- создание новых многофункциональных спортивных площадок в Забайкальском педагогическом колледже, торгово-кулинарном училище и Читинском центре помощи детям, оставшимся без попечения родителей, им. В.Н. Подгорбунского;
- доленое финансирование деятельности клуба «Юный геолог», направленной на популяризацию профессии геолога среди детей и подростков.

Объем социальных инвестиций в регион составил 490 млн руб. В том числе Комитетом по благотворительности было поддержано 33 обращения и предоставлена адресная благотворительная помощь на сумму 15 млн руб.

**Взаимодействие с коренными малочисленными народами**

GRI 203-1, 411-1, SASB EM-MM-210a.3, EM-MM-210b.1

**Ключевые результаты 2022 года**

- Не зафиксировано ни одного случая нарушения прав коренных малочисленных народов;
- Проведена первая в истории Компании процедура получения свободного предварительного осознанного согласия (СПОС) представителей коренных малочисленных народов в п. Тухард;
- Продолжена реализация программы, основными целями которой являются поддержка и развитие традиционных видов хозяйственной деятельности, развитие жилой, социальной и медицинской инфраструктур поселков, развитие образования, культуры, спорта.

**412** млн руб.

Компания направила на проекты поддержки КМНС в 2022 году

«Норникель» уважительно относится к правам коренных малочисленных народов, основанным на их политических, экономических и социальных структурах, а также на их культуре, духовных традициях, истории и философии, особое внимание уделяется соблюдению прав на земли, территории и ресурсы. Компания направляет свои усилия на укрепление и развитие дружественных отношений с коренными малочисленными народами в регионах присутствия:

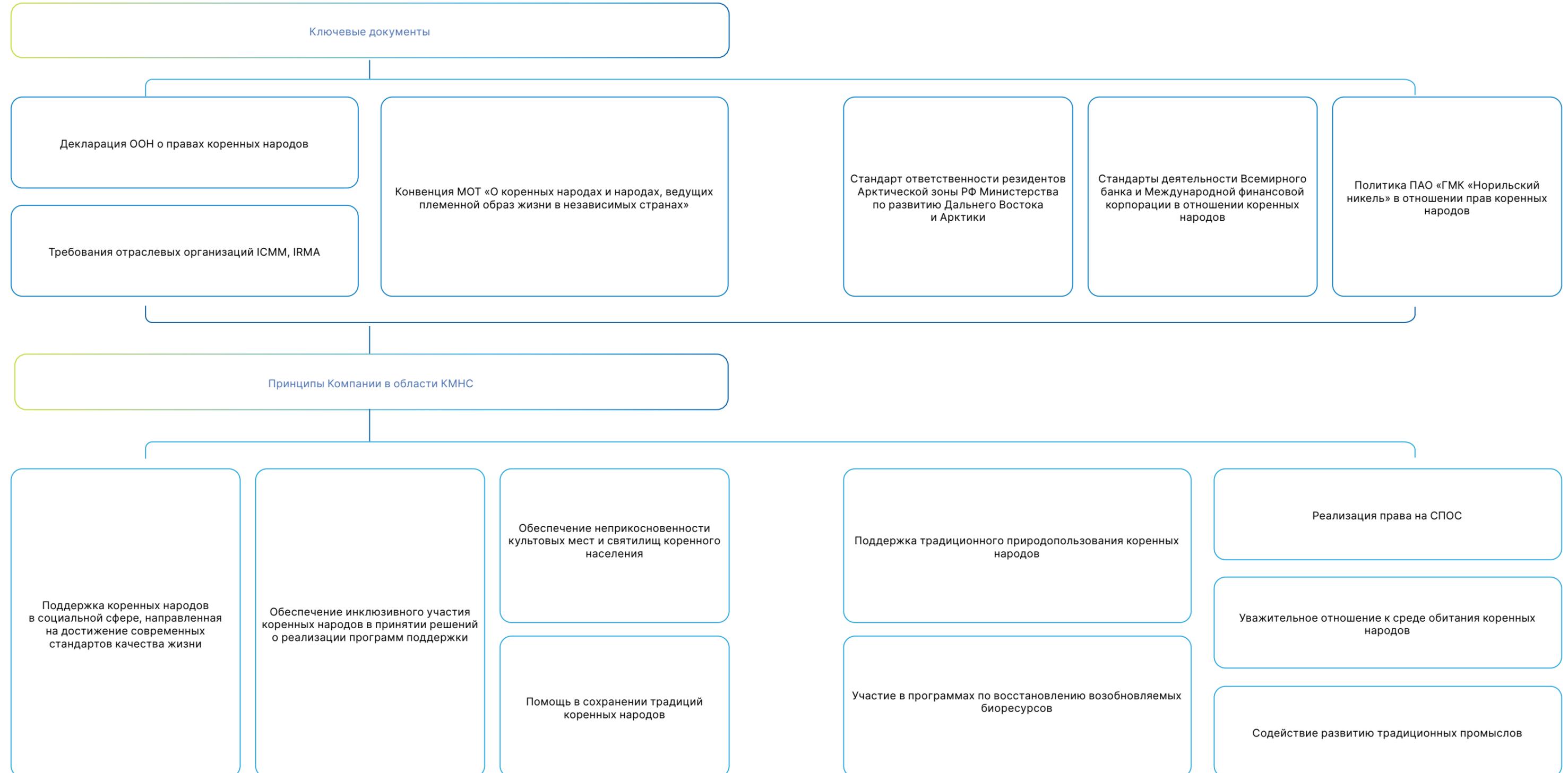
- на территории Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района Компания взаимодействует с представителями всех коренных малочисленных народов: ненцев, долган, нганасан, энцев и эвенков, — выстроены взаимоотношения с созданными ими ассоциациями на Таймыре;

- на Кольском полуострове «Норникель» осуществляет взаимодействие с Ассоциацией кольских саамов.

В Компании принята Политика в отношении прав коренных малочисленных народов, определяющая ключевые обязательства «Норникеля» в данном направлении, основанная на нормах и принципах международного права, Конституции, федеральных законов и международных договоров Российской Федерации.

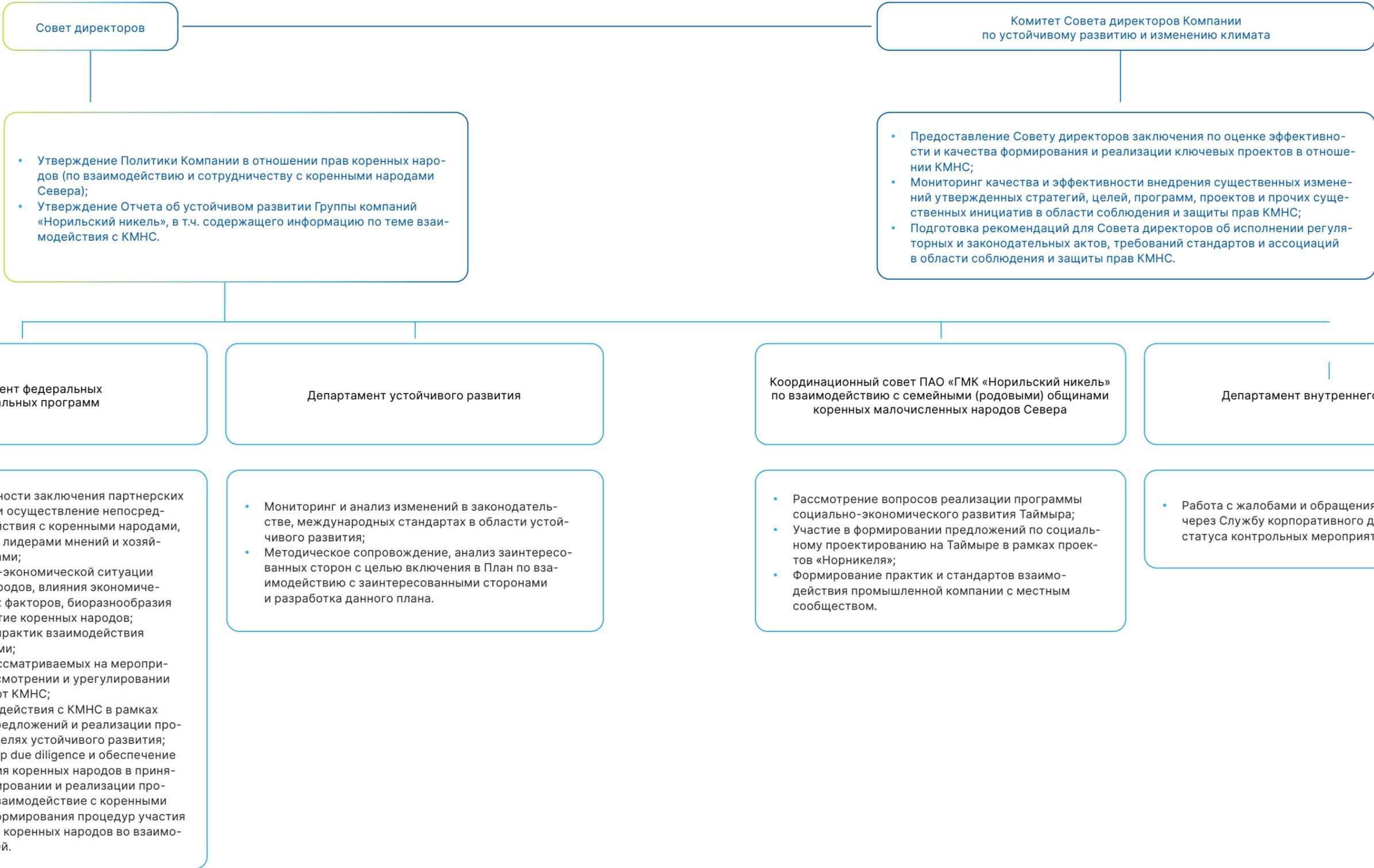


Ключевые принципы, стандарты и нормативные документы



Распределение ответственности по вопросам взаимодействия с КМНС

(GRI 2-9, 2-12, 2-13)



### Общественные обсуждения проектов с представителями КМНС

В соответствии с международными и российскими законодательными требованиями для принятия решений по реализации проекта намечаемой деятельности необходимо выявить и учесть мнения заинтересованных сторон (в том числе представителей КМНС,

чьи интересы могут быть затронуты). Для этих целей проводится оценка воздействия на окружающую среду<sup>1</sup>, которая способствует предотвращению или смягчению воздействий на окружающую среду и связанных с ней социальных, экономических и иных последствий.

Материалы оценки воздействия на окружающую среду, в том числе информация об учете поступивших замечаний и предложений, включаются в состав документов, передаваемых на обязательную в Российской Федерации государственную экологическую экспертизу, необходимую для получения разрешения государственных органов на реализацию проекта.

### Схема проведения общественных обсуждений по проекту



<sup>1</sup> Приказ Минприроды России от 1 декабря 2020 года № 999 «Об утверждении требований к материалам оценки воздействия на окружающую среду».

### Деятельность Координационного совета ПАО «ГМК «Норильский никель» по взаимодействию с семейными (родовыми) общинами коренных малочисленных народов Севера

GRI 2-26

В целях организации эффективного взаимодействия с коренными малочисленными народами Таймыра, проведения конструктивного диалога, построенного на взаимном уважении сторон, оказания адресной помощи коренным народам Компания создала и поддерживает деятельность Координационного совета по взаимодействию с семейными (родовыми) общинами коренных малочисленных народов Севера, ведущих традиционную хозяйственную деятельность на территории Таймыра, в состав которого в настоящее время входят 53 общины.

Координационный совет обеспечивает взаимодействие общин с Компанией, в том числе в контексте реализуемой «Норникелем» Программы мероприятий по оказанию содействия социально-экономическому развитию Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района на 2020–2024 годы. Программа создана при прямом и непосредственном участии представителей

общин и охватывает социальные, хозяйственные, культурные, языковые аспекты жизни коренных малочисленных народов, учитывает потребности и запросы, ценности и взгляды, национальные традиции и культуру коренных малочисленных народов Таймыра. Программа включает более 40 мероприятий и охватывает такие направления, как поддержка традиционных видов хозяйственной деятельности КМНС, строительство жилья и социальных объектов в таймырских поселках, повышение доступности оказания медицинской помощи, развитие образования, культуры, спорта и туризма. Общее финансирование Программы составляет 2 млрд руб.

Прямой конструктивный диалог Компании с общинами КМНС в новом формате значительно расширил возможности взаимодействия и создал условия их устойчивого развития: совершенствование инфраструктуры поселков; улучшение экономики общин КМНС путем

создания новых производств на базе традиционного природопользования, обеспечивающих переработку сельскохозяйственной продукции и более высокую добавочную стоимость; сохранение исторически сложившихся традиций и культурного наследия.

Так, в 2022 году Компания дополнительно выделила более 100 млн руб. на развитие общин. По запросам семейных (родовых) общин Таймыра «Норникель» летом 2022 года приобрел и передал пользователям квадроциклы, катера, лодки «Орионбот» и надувной плот. Семейная (родовая) община КМНС в п. Волочанка получила оборудование для деревообработки. Также запущен большой проект по продвижению интернет-образования в 11 таймырских школах, завершаются разработка проектно-сметной документации и выбор подрядчика для строительства трех сельских домов культуры.

### Процедура получения свободного, предварительного и осознанного согласия

Совершенствуя форматы взаимодействия с коренными малочисленными народами, Компания первой в российской Арктике осуществила процедуру получения свободного, предварительного и осознанного согласия (СПОС) на участие в программе переселения жителей п. Тухарда и его дальнейшего развития. В целях улучшения жилищных условий в п. Тухарде Компанией было предложено рассмотреть вопрос строительства нового поселка и переселения в него жителей. Несмотря на то что процедура СПОС напрямую не включена

в национальное законодательство Российской Федерации, «Норникель» предложил решить проблему переселения в соответствии с международными стандартами, закрепленными в Декларации ООН о правах коренных малочисленных народов. Жители п. Тухарда дали согласие на участие в процедуре получения СПОС на определенных ими условиях — принятии решения о переселении, выборе места расположения нового поселка, определении его социальной инфраструктуры, выборе лучших архитектурных

проектов с помощью архитектурного конкурса, а также участия во всех этапах реализации программы переселения посредством избранного Совета представителей жителей поселка.

Компания планирует распространить этот опыт и получить СПОС представителей коренных малочисленных народов в Ловозерском районе Мурманской области при разработке Колмозерского литиевого месторождения.

**Ключевые проекты по поддержке КМНС Таймыра в 2022 году**

Все проекты, реализуемые «Норникелем» в интересах коренных малочисленных народов, — это совместные мероприятия, выполнять которые эффективно можно только в постоянном взаимодействии, контакте с общинами и семьями коренных малочисленных народов, при наличии общего понимания и регулярном совместном обсуждении, обеспечении принципа инклюзивного участия.

В 2022 году на реализацию Программы мероприятий по оказанию содействия социально-экономическому развитию Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района на 2020–2024 годы Компанией было направлено 196 млн руб., на эти средства реализованы следующие мероприятия:

- приобретено пять квартир для детей-сирот из числа КМНС;
- построено восемь жилых домов в поселках Волочанка и Усть-Авам;
- приобретены быстровозводимые здания фельдшерско-акушерских пунктов в поселках Волочанка, Усть-Авам и Усть-Порт (строительство планируется завершить в 2023 году);
- разработка проектно-сметная документация строительства дома культуры в п. Носок (строительство начнется в 2023 году);
- финансирование мероприятий по заключению договоров аренды земельных участков с поселковыми

- администрациями для последующей безвозмездной передачи желающим улучшить жилищные условия;
- авиадоставка сельскохозяйственной продукции (рыба северных пород, мясо оленя) из поселков в торговые сети г. Норильска;
- мероприятия по продвижению на Таймыре интернет-образования и созданию единого новостного канала в одном из мессенджеров с новостями и видеосоюжетами;
- мероприятия по включению поселков Волочанка, Усть-Авам и Хантайское Озеро в проект развития экотуризма, создание визит-центра в п. Усть-Аваме, обучение нескольких общин по программе гостеприимства;
- создание в п. Новая сельское поселения Хатанга нганасанского языкового гнезда, организация выпуска ряда лингвистических и литературных изданий, в частности издано 400 комплектов книг «Сохраняя уроки предков», а также разработка познавательных маршрутов по истории, культуре и традициям КМНС;
- участие представителей коренных малочисленных народов Севера в конгрессе, форумах, фестивалях в рамках Международного десятилетия языков коренных малочисленных народов.

Компания не только последовательно выполняет обязательства по поддержке и развитию коренных малочисленных народов Таймыра, принятые в составе пятилетней Программы поддержки, но оказывает

дополнительную помощь, которая была направлена на следующие мероприятия:

- укрепление материально-технической базы общин КМНС и их подготовка к осенне-зимнему охотничьему, рыболовному сезону;
- выполнение вертолетных авиарейсов для перевозки пассажиров и грузов в поселки Таймыра;
- поддержка наиболее социально значимых для КМНС праздников — Дня оленевода и Дня рыбака, что способствует сохранению их национальных традиций и культуры;
- проведение проектных и изыскательских работ в КГБУЗ «Таймырская межрайонная больница» (по запросу Администрации Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района);
- приобретение компьютеров и ноутбуков для дополнительного образования с применением дистанционных образовательных технологий для детей из малоимущих семей;
- частичный ремонт спортивного зала дома физкультуры в г. Дудинке, замена вентиляции в кино-досуговом центре «Арктика».

В 2022 году продолжилась реализация целевой программы «Студенты Таймыра», запущенная Компанией в 2020 году. Программа направлена на организацию обучения представителей коренных малочисленных народов, проживающих на территории Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, в Заполяром государственном университете

им. Н.М. Федоровского. В настоящее время по данной целевой программе в вузе обучаются 40 студентов из числа коренных малочисленных народов. За счет средств Компании покрываются расходы на оплату обучения, проживание в г. Норильске в период обучения, проезд к месту обучения и обратно, выплату стипендии в размере 20 тыс. руб. (студентам, обучающимся очно, — ежемесячно,

очно-заочно — в периоды сессий, требующих очного присутствия в г. Норильске).

**Конкурс проектов «Мир Таймыра»**

В 2021–2022 годах «Норникель» провел специальный конкурс проектов «Мир Таймыра», который нацелен на поддержку

социально значимых проектов и создание условий для устойчивого развития территорий традиционного проживания коренных малочисленных народов, населяющих полуостров. Особенностью конкурса является грантовая система финансирования, участие в которой могут принять только представители коренных малочисленных народов Таймыра и НКО, реализующие проект в их интересах.

Номинация	Цель	Сумма гранта (млн руб.)	Количество поддержанных заявок в 2021–2022 годах	Запрашиваемая сумма в 2021–2022 годах (млн руб.)
Идеи Таймыра	Сохранение и возрождение культуры и языков КМН Таймыра, развитие новых методик и технологий работы с детьми, профорентация подростков и молодежи, сохранение и развитие национальных видов спорта, формирование экологической культуры	Не более 2 млн руб.	17	15,6
Развитие Таймыра	Создание общественных пространств и объектов социальной инфраструктуры, создание условий для развития дистанционного обучения, развитие и продвижение альтернативных источников энергии и топлива	Не более 6,5 млн руб.	6	18,3
Возможности Таймыра	Поддержка и развитие традиционных видов хозяйственной деятельности, создание, реализация и продвижение собственной, локальной продукции, создание условий для развития внутреннего туризма, создание рабочих (сезонных и постоянных) мест из числа представителей КМН Таймыра	Не более 6,5 млн руб.	3	9,2
Продвижение Таймыра	Обмен успешным опытом между представителями КМН Таймыра и КМН, проживающими в Арктической зоне Российской Федерации, повышение квалификации и развитие профессиональных компетенций педагогов	Не более 2,5 млн руб.	2	3,0
<b>Итого</b>			<b>28</b>	<b>46,1</b>

Победители приступили к реализации проектов в июне 2021 года и реализовывали их до ноября 2022 года. Всего было профинансировано 28 социальных проектов на общую сумму 46,1 млн руб. Успехи первого конкурса проектов 2021–2022 годов показывают востребованность и актуальность этой инициативы.

- ➔ [Более подробная информация представлена в подразделе «Благотворительная программа «Мир новых возможностей»».](#)

**Взаимодействие с коренными малочисленными народами в Мурманской области**

«Норникель» провел предварительные консультации с представителями коренных малочисленных народов в п. Ловозеро и п. Краснощелье Мурманской области с целью построения двухстороннего диалога между Компанией и коренными малочисленными народами, информирования представителей местных сообществ о готовящемся проекте по освоению литиевого месторождения Колмозерское в Мурманской области и дальнейшей переработке литиевого сырья. В диалоге участвовали саамы, ненцы и коми, а также

представители оленеводческих хозяйств и независимые эксперты в области прав коренных малочисленных народов.

Стороны обсудили основные подходы к проведению этнографических и социологических исследований, поскольку Компания подтвердила намерение в ближайшее время собрать и верифицировать всю возможную информацию о субъектах, характере и масштабах традиционных промыслов, сакральных местах и погребениях, выявить круг лиц, потенциально затрагиваемых воздействием проекта, сделать подробные карты территории. Исследования будут выполняться



с привлечением ведущих научных институтов и в сотрудничестве с коренными малочисленными народами.

Планируемый подход Компании к работе с КМНС позволит защитить права и приоритизировать интересы коренных малочисленных народов в регионе. Предстоит большая работа по обсуждению проекта и достижению соглашения с саамами, оленеводами ненцами и коми, на которых потенциально может повлиять проект. Для Компании важно учесть и минимизировать все возможные негативные последствия для коренных малочисленных народов региона. У «Норникеля» есть богатый опыт поддержки оленеводства на Таймыре, и эти знания и компетенции будут применимы и в Мурманской области при реализации проекта освоения литиевого месторождения.

На текущий момент в Мурманской области на площадках Кольского дивизиона и АО «Кольская ГМК» выстраивается система по взаимодействию с КМНС, в частности заключено Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между общественной организацией Мурманской

области «Ассоциация кольских саамов» и ПАО «ГМК «Норильский никель». В 2022 году Компания на основании соглашения о сотрудничестве с Ассоциацией кольских саамов оказывала поддержку саамам, в том числе в развитии культуры и сохранении традиционного образа жизни, взяв на вооружение самые передовые практики, отработанные на Таймыре. В частности, «Норникель» профинансировал работы по созданию единого саамского алфавита и издание пособий для дошкольного образования по саамскому языку, в г. Мурманске был создан саамский музей под открытым небом. Важным элементом поддержки КМНС также является **благотворительная программа «Мир новых возможностей»**, которая направлена на реализацию общественных проектов и инициатив, развитие социальных компетенций местных сообществ.

GRI 203-1, 203-2



## Обеспечение транспортной доступности в отдаленных регионах

### Краткая информация по активам:

**Арктический флот ледового класса Arc7** (5 сухогрузов и 1 танкер), 2 портовых ледокола («Дудинка» и «Авраамий Завенягин»);

**Речной флот** 633 ед. (200 ед. самоходных судов, 433 ед. несамоходных судов), в том числе активное ядро флота: 415 ед. (131 ед. самоходных судов, 284 ед. несамоходных судов);

**Железнодорожный парк:** 117 фитинговых платформ, 2 маневровых локомотива, 1 маневровый локотрактор;

**Портовая инфраструктура**, способная принимать к перевалке любые виды грузов (в том числе насыпные и тяжеловесные) с любых видов транспорта, в т.ч. наличие участка по переработке взрывчатых веществ (единственный на р. Енисей).



## Вклад «Норникеля» в национальный проект «Комплексный план расширения и модернизации магистральной инфраструктуры»

Релевантные ЦУР ООН



### Связанные федеральные проекты

- «Морские порты России»;
- «Северный морской путь»;
- «Железнодорожный транспорт и транзит»;
- «Развитие региональных аэропортов и маршрутов»;
- «Внутренние водные пути».

### Ключевые инициативы и направления деятельности

- Обеспечение круглогодичного сообщения между морскими портами, а также перевоза и обработки грузов в Арктическом регионе;
- содержание и обслуживание железнодорожной инфраструктуры, обеспечение транспортной доступности в отдаленных районах;
- содействие развитию пассажирских перевозок в регионах присутствия.



Основой стабильной работы предприятий и жизни населения в регионах присутствия является надежная и современная транспортная инфраструктура Компании, которая обеспечивает решение самых сложных задач грузовой логистики.

За круглогодичное сообщение между морскими портами Дудинка, Мурманск и Архангельск отвечает сухогрузный флот Компании, который также выполняет коммерческие рейсы в других

направлениях, перевозит социально значимые для Норильского промышленного региона грузы. Сухогрузные перевозки флотом Компании и привлеченным Компанией флотом в 2022 году составили 1,9 млн тонн, что на 19% превышает объемы 2021 года.

Танкер «Енисей» обеспечивает завоз на Таймыр нефтепродуктов и вывоз на экспорт газового конденсата — побочного продукта добычи газа на разрабатываемом Компанией Пеляткинском

месторождении. Таким образом Компания способствует улучшению экологической обстановки региона, сокращая загрязнение окружающей среды побочными продуктами газодобычи.

Помимо выполнения морских перевозок собственным флотом высокого ледового класса ARC-7, Компания привлекает флот класса ARC-4/5 для перевозок дополнительных объемов грузов, необходимых для реализации на Таймыре крупных инвестиционных проектов («инвестиционных

грузов»). Морским судам ледового класса ARC-4/5 в Енисее, Енисейском заливе и Карском море в период с ноября по май требуется ледокольная проводка, для обеспечения которой привлечены три ледокола (горизонт привлечения — минимум 5–7 лет). Для судов ледового класса ARC-7 на регулярной основе достаточно привлечения на стратегическую перспективу одного ледокола, задействованного на прокладке и поддержании ледовых каналов в Енисее и Енисейском заливе, что позволяет поддерживать коммерческую скорость судов.

В целях гарантированного покрытия стратегической потребности Компании в ледокольном обеспечении «Норникель» в 2022 году подписал долгосрочный (до 2041 года с возможностью пролонгации до 2051 года) договор на привлечение серийного атомного ледокола проекта 22220 мощностью порядка 60 МВт «на валу». У Компании имеется положительный опыт привлечения ледоколов данного проекта в 2022 году на условиях краткосрочного договора.

После планового вывода из эксплуатации по выработке ресурса других привлекаемых Компанией ледоколов (до 2027–2029 годов) законтрактованный ледокол проекта 22220 будет являться

гарантией стабильного ледокольного обеспечения судов Компании и стабильной перевозки грузов Компании.

Обработка грузов в портах Дудинка, Мурманск, Лесосибирск и Красноярск осуществляется силами филиалов Компании и компаний Группы.

Порт в г. Дудинке (Заполярный транспортный филиал) является единственным в мире ежегодно затопляемым во время половодья портом, который принимает как морские, так и речные суда.

Дудинский порт является основными грузовыми воротами Таймыра, не имеющими доступной альтернативы. В 2022 году грузооборот Заполярного транспортного филиала более чем на четверть превысил среднегодовой показатель последних лет (3,5 млн тонн), а в условиях реализации на территории Норильского промышленного района крупных инвестиционных проектов прогнозируется дальнейшее увеличение грузооборота, что потребует расширения порта Дудинка. За последние четыре года в обновление и расширение портовых мощностей инвестировано более 6 млрд руб.

АО «ЕРП» принимает активное участие в обеспечении муниципальных районов Красноярского края социально-значимыми грузами. Пароходство в короткий период весеннего половодья завозит горюче-смазочные материалы, продовольственные и прочие грузы в пункты с ограниченной транспортной доступностью на реках Подкаменная Тунгуска, Нижняя Тунгуска, других направлениях, в том числе в самый северный населенный пункт России — п. г. т. Диксон. Кроме того, АО «ЕРП», располагая собственным аварийно-спасательным флотом, участвует в ликвидации чрезвычайных ситуаций, возникающих на внутренних водных путях Енисейского бассейна.

Местные перевозки в низовьях реки Енисей, севернее порта Дудинка, осуществляются Мурманским транспортным филиалом. В порт Дудинка завозится сельскохозяйственная продукция, из порта вывозятся социально значимые грузы для местного населения, в том числе для КМНС, грузы МЧС, перевозятся жители прибрежных труднодоступных поселков.

### Авиaperезовки

В марте 2022 года закрыта сделка по продаже 100% акций АО «Авиакомпания «НордСтар» менеджменту авиакомпании, которая ранее являлась дочерним обществом ПАО «ГМК «Норильский никель», что обусловлено решением Компании сосредоточиться на своей основной деятельности. В целях сохранения надежного бесперебойного авиасообщения с Норильским промышленным районом главным условием сделки являлось обеспечение бесперебойного авиасообщения с г. Норильском, выполнение летной программы на 100%, а также условий соглашения о базовом перевозчике аэропорта Норильск.

### ЖД-перевозки

Быстринский транспортный филиал отвечает за весь грузопоток с концентратами, выпускаемыми обогащательной фабрикой, и текущее содержание объектов железнодорожной инфраструктуры на участке «Нарын (Борзя) — Газимурский завод» в Забайкальском крае протяженностью 227 км. В мае 2022 года на участке установили рекорд по объему перевозок — более 300 тыс. тонн. По решению «Норникеля» филиал вошел в состав Забайкальского дивизиона, в перспективе планируется увеличивать объем перевозок и закончить строительство железнодорожной ветки, примыкающей к путям станции Борзя, что позволит снизить время отправки составов.



## Повышение качества жизни местных сообществ

Вклад «Норникеля» в национальные проекты России

### Национальный проект «Туризм и индустрия гостеприимства»

#### Связанные федеральные проекты

- «Развитие туристической инфраструктуры»;
- «Повышение доступности туристических продуктов».

#### Ключевые направления деятельности «Норникеля»

- Оплата сотрудникам предприятий, находящихся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам их семей проезда и провоза багажа к месту отдыха и обратно;
- Более подробная информация представлена в разделе [«Социальная политика»](#)
- проекты Агентства развития Норильска, Агентства развития Мончегорска и Центра «Вторая Школа» в части продвижения проектов в области туризма и рекреации.

### Национальный проект «Культура»

#### Связанные федеральные проекты

- «Культурная среда»;
- «Творческие люди»

#### Ключевые направления деятельности «Норникеля»

- Строительство и реконструкция культурно-развлекательных объектов;
- поддержка и развитие социокультурных проектов;
- содействие сохранению национальных традиций и культуры коренных малочисленных народов Севера;
- грантовый конкурс «Мир Таймыра»;
- поддержка профессионального спорта.

Деятельность Компании в области повышения качества жизни представителей местных сообществ направлена на развитие человеческого потенциала, удовлетворение материальных, социальных и духовных потребностей населения регионов присутствия, создания комфортных условий жизни. Компания проводит исследования среди местных сообществ, изучает обратную связь, а при осуществлении деятельности в регионах присутствия учитывает интересы, взгляды и предпочтения, а также историю, культуру, традиции, образ жизни и историческое наследие населения.

Ключевыми программами «Норникеля», направленными на повышение качества жизни в регионах присутствия в 2022 году, стали:

- благотворительная программа «Мир новых возможностей»;
- программа корпоративного волонтерства «Комбинат добра»;
- Более подробная информация представлена в разделе [«Корпоративное волонтерство»](#)

- программы поддержки спорта и физической культуры.
- Более подробная информация представлена в подразделах [«Спонсорская поддержка спорта»](#), [«Программа спортивно-массовых мероприятий»](#).

### Благотворительная программа «Мир новых возможностей»

GRI 203-1, 203-2

В целях создания благоприятных условий и возможностей для устойчивого развития регионов присутствия «Норникель» реализует благотворительную программу «Мир новых возможностей», которая ориентирована на поддержку и стимулирование общественных

инициатив, развитие социального партнерства, новых социальных технологий и социальных компетенций местного сообщества.

В 2022 году мероприятия программы проводились в онлайн-, офлайн- и фиджитал-форматах с использованием

мобильного приложения «Мир новых возможностей», онлайн-платформ и иных инструментов. Онлайн-пространство позволяет оперативно информировать участников о мероприятиях, принимать участие в интерактивах (викторины, опросы), выстраивать коммуникацию в сообществе.

В 2022 году в мероприятиях программы «Мир новых возможностей» приняли участие около 40 тыс. жителей регионов присутствия Компании. На реализацию мероприятий программы «Мир новых возможностей» выделено 382,6 млн руб.

### Ключевые направления программы «Мир новых возможностей» в 2022 г.

Направление	Цель	Программы и проекты
РАЗВИВАЙ!	Поддержка общественных инициатив и развитие территории на принципах партнерства	<ul style="list-style-type: none"> <li>Форум социальных технологий «Город — это мы!»;</li> <li>конкурс социальных проектов;</li> <li>конкурс проектов «Мир Таймыра»;</li> <li>конкурс тревел-грантов;</li> <li>социально-конструкторское бюро «Город — это мы!»;</li> <li>пикник «Город — это мы!»;</li> <li>цифровая образовательная платформа «Мобильное электронное образование» в Мурманской области;</li> <li>образовательный проект «Перемена».</li> </ul>
СОЗДАВАЙ!	Развитие и популяризация научно-технического творчества и изобретательства	<ul style="list-style-type: none"> <li>Инженерный марафон «IMAKE»;</li> <li>Международный форум инноваторов IN'HUB.</li> </ul>
ДЕЙСТВУЙ!	Развитие и рост сервисной экономики	<ul style="list-style-type: none"> <li>Акселератор для предпринимателей регионов и инвестиционная сессия.</li> </ul>
СОЗИДАЙ!	Опережающее развитие территории	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проекты региональных институтов развития:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>АНО «Агентство развития Норильска»;</li> <li>АНО «Центр социальных проектов Печенгского района «Вторая школа»;</li> <li>АНО «Агентство развития Мончегорска».</li> </ul> </li> </ul>

## Направление «РАЗВИВАЙ!»

Реализация проектов и мероприятий осуществляется через экосистему взаимосвязанных компонентов: обучение — экспертное сообщество — поддержка инициатив. Системный подход в работе с местным сообществом позволяет гарантировать устойчивость результатов: повышение уровня компетенций, продвижение новых социальных технологий, поддержка общественных инициатив, а также тиражирование опыта на экспертных площадках российского и регионального масштаба. Эксперты и сотрудники Компании отмечают позитивные результаты созданной экосистемы.

### Форум социальных технологий «Город — это мы!»

Городское мероприятие объединяет заинтересованные стороны для обсуждения механизмов решения социальных проблем в регионах присутствия, знакомства с тенденциями и лучшими практиками в сфере благотворительности и добровольчества, демонстрации успешных историй решения проблем.

Ключевая тема VIII форума в 2022 году — «Устойчивые города в условиях турбулентности». На мероприятиях форума (ток-шоу, футуристический хакатон «Норильск на карте мира» и пр.) эксперты и участники обсуждали перспективы, тренды и тенденции развития регионов и Компании, профессиональные и личные стратегии, новые технологии, представляли проекты развития территории (продвижение беспилотных технологий, навигации и пит-стопов в транспортной логистике на Таймыре, строительство заводов по переработке отходов и др.), обменивались опытом.

Форум посетило более 500 активных горожан.

### Конкурс социальных проектов

С целью поддержки общественных инициатив по созданию условий для устойчивого развития регионов деятельности Компанией ежегодно проводится конкурс социальных проектов.

За все время реализации на конкурс поступило 2 885 заявок, из которых было поддержано 749 проектов на сумму 822,5 млн руб.

В декабре 2022 года Компания анонсировала поддержку 106 общественно полезных инициатив из г. Норильска и Таймырского Долгано-Ненецкого района Красноярского края, г. Мончегорска и Печенгского района Мурманской

области, г. Читы и Газимуро-Заводского района Забайкальского края. Грантовый фонд составил 154 млн руб. Проекты будут реализованы в 2023–2024 годах.

Инициативы победителей конкурса охватывают разнообразные проявления общественной жизни в регионах: открытие интерактивного детского скалодрома, создание современного центра экологического просвещения и туризма, проведение олимпиады по робототехнике для детей, профориентационные клубы и помощь в выборе профессионального пути, проекты и мероприятия по сбору и переработке отходов и мусора в тундре.

### Социально-конструкторское бюро «Город — это мы!»

Бюро предлагает участникам пройти трехдневный обучающий курс, позволяющий освоить весь цикл от зарождения идеи до ее воплощения в виде проекта. Главный импульс этого мероприятия заключается в том, чтобы продемонстрировать, что от действий отдельного человека зависит качество окружающей среды и качество жизни местного сообщества.

В 2022 году в программу впервые был включен модуль «Цели устойчивого развития и местное сообщество», который

дал возможность погрузить участников в Повестку-2030. Эксперты сфокусировали внимание участников на трех ключевых составляющих устойчивого развития: экономика, экология, социум.

В социально-конструкторском бюро «Город — это мы!»:

- в п. Хатанга приняли участие 46 человек из п. Хатанга и соседних поселков, более 200 жителей подключились к проведению акции, а главным итогом стала сформированная команда лидеров изменений;
- в г. Мончегорске приняли участие 25 человек, более 300 жителей подключились к проведению акций.

### Конкурс проектов «Мир Таймыра»

В 2020 году Компанией впервые был организован конкурс проектов «Мир Таймыра» с двухгодичным циклом, который нацелен на поддержку локальных инициатив и создание условий для устойчивого развития территорий традиционного проживания коренных малочисленных народов Таймыра.

Номинации Конкурса охватывают разные сферы жизни — развитие традиционных видов хозяйственной деятельности, создание условий для продвижения

онлайн-образования, сохранение и возрождение культурного и языкового наследия, выявление и поддержка одаренных детей и др.

На конкурс поступило 84 заявки, поддержано 28 проектов на общую сумму 46,1 млн руб. Победителями стали шесть проектов семейных (родовых) общин, два проекта НКО и 20 проектов муниципальных и бюджетных учреждений.

Примерами ярких, уникальных по содержанию и воздействию на целевую группу проектов можно назвать следующие проекты: «Школа дронрейсинга N72», «Легенды Авамской тундры. Усть-Авам. Волочанка», «Миссия: «Чистые берега» и др.

В декабре 2022 года анонсирован новый старт конкурса проектов «Мир Таймыра» с реализацией проектов на 2023–2024 годы.

### Пикник «Город — это мы!»

Главная идея пикника «Город — это мы!» — создание площадки для общения и единения горожан, популяризации здорового образа жизни, презентации социальных проектов и инициатив, нацеленных на формирование ответственного потребления, решения экологических вопросов в городах Норильске, Мончегорске, Заполярном, Чите.

В 2022 году более 15 тыс. горожан стали участниками проекта. В рамках Пикника были организованы различные активности: спортивные площадки, творческие мастерские, флешмобы и др. В челлендже «Шагай с пользой» приняли участие 415 человек, собрано и сдано

в переработку 4,5 тонны вторсырья, а в г. Чите участники проекта организовали марафон и пробежали в общей сложности 396 км.

### Конкурс тревел-грантов

Конкурс направлен на привлечение в регионы деятельности Компании новых социальных технологий и практик, реализацию общественных инициатив, тиражирование успешного опыта, повышение профессиональных компетенций, укрепление социального партнерства и межрегиональных связей.

По результатам конкурса 81 человек из г. Норильска, Таймыра и Мурманской области получил поддержку на общую сумму 9,4 млн руб.

Педагоги, школьники, спортсмены, общественные деятели, предприниматели получили возможность пройти стажировки и курсы повышения квалификации в городах Москве, Санкт-Петербурге, Красноярске, Новосибирске, Сочи, Пензе, Ханты-Мансийске.

### Образовательный проект «Перемена»

Проект «Перемена» направлен на объединение всех сторон, участвующих в образовательном процессе: детей, родителей и педагогов. В 2022 году в «Перемене» приняли участие 2 142 человека из 13 населенных пунктов, были проведены следующие мероприятия:

- серия образовательных очных модулей для педагогов и школьников отдаленных территорий (п. Потапово, п. Усть-Порт, п. Хатанга и г. Дудинка);
- работа с выпускниками вузов, молодыми специалистами с целью информирования и профориентации. Мероприятия способствовали интеграции школы как полноценного элемента в образовательный кластер «Школа — вуз — предприятие»;
- марафон «Перемена.Urban», нацеленный на погружение школьников в практики социального проектирования и изменения городской среды. В течение 88 дней 27 школьных команд разрабатывали проектные идеи, посещали НКО, знакомились с корпоративными волонтерами и сотрудниками Компании. Лучшие команды марафона получили возможность принять участие в летней академии;

- летняя образовательная академия «Перемена.Urban»: на протяжении 10 дней 50 школьников погружались в мир урбанистики, социального проектирования и создания мероприятий для местных сообществ. Участниками был организован арт-фестиваль для жителей города «У моих мыслей тоже есть лицо» при поддержке Городской детской библиотеки. Мероприятие посетило более 200 жителей г. Мончегорска, которые имели возможность поучаствовать в работе более 10 творческих площадок;
- выездная стажировка для 25 активных и мотивированных педагогов. Участники посетили образовательные учреждения, познакомились с лучшими образовательными практиками в регионах в целях интеграции нового опыта в свою деятельность и разработки методических кейсов. Проект «Перемена» получил признание на конкурсе Graduate Award в номинации «Лучшая программа по работе со школьниками» и вошел в сборник лучших практик по результатам открытого конкурса ООН.

### Образовательная платформа «Мобильное электронное образование» в Мурманской области

В 2022 году 15 образовательных учреждений г. Мончегорска и Печенгского округа при поддержке Компании были подключены к проекту по развертыванию цифровой образовательной платформы «Мобильное электронное образование», которая нацелена на углубленное изучение отдельных предметов и подготовку к экзаменам и олимпиадам. На основании соглашений с администрациями г. Мончегорска и Печенгского округа 35,5 млн руб. были направлены на приобретение оргтехники и комплектующих (компьютерные классы), а также лицензии для обучения детей и учителей. Педагоги отмечают положительные моменты работы цифровой платформы: повышение интереса школьников к образованию за счет нового метода, упрощение образовательного процесса за счет автоматизации проверки заданий и упрощение подготовки к урокам, индивидуализация обучения.



**Направление «СОЗДАВАЙ!»****Инженерный марафон IMAKE**

Ключевая идея проведения марафона IMAKE заключается в создании условий для поддержки и продвижения инженерных разработок и проектов, развитии научно-творческого потенциала и креативности детей и подростков, а также формировании сообщества начинающих инженеров и ученых. Проект позволяет сформировать систему вовлечения детей в процесс исследования и изобретательства, стимулировать их интерес и мотивацию для развития в этом направлении.

В 2022 году участники марафона презентовали свои научные и инженерные изобретения на различных встречах и онлайн-мероприятиях. В отчетном периоде были проведены смена IMAKE CAMP в г. Владивостоке, инженерный марафон IMAKE (интенсивы и семинары в городах присутствия Компании, консультации, онлайн-защиты изобретений и прототипов), IMAKE.Маевка (семейное изобретательство), изобретательские форумы и фестивали. Участниками были предложены такие проекты как «Устройство для переплавки пластика», «Куртка

с генератором электроэнергии», «Оборудование для баланса сухого и влажного воздуха Airrin» и др.

В мероприятиях проекта приняли участие более 3,5 тыс. школьников из регионов присутствия Компании.

**Международный салон инноваторов IN'HUB**

Международный салон инноваторов IN'HUB — цикл мероприятий для изобретателей и рационализаторов (сотрудников промышленных компаний, студентов и аспирантов, школьников и подростков), который предоставляет возможность межотраслевого взаимодействия изобретателей, промышленных компаний и инвесторов для совместного развития технологий будущего.

Организаторами являются Министерство промышленности и торговли Российской Федерации, Правительство Новосибирской области и ПАО «ГМК «Норильский никель» при поддержке международных и российских партнеров — Международной федерации ассоциаций изобретателей IFIA (International Federation of Inventors' Association), Центра международного промышленного сотрудничества ЮНИДО

в Российской Федерации, юридической фирмы в области интеллектуальной собственности «Городисский и Партнеры» и др.

В 2022 году в контуре проекта IN'HUB проведены следующие мероприятия:

- конкурс изобретательских проектов, который позволяет опытным и начинающим изобретателям с прорывными идеями презентовать инновационный проект потенциальным инвесторам, получить рекомендации и консультации от экспертного жюри, принять участие в выставке мирового уровня, получить признание и поддержку. В 2022 году победу одержали такие проекты как «Система интервального регулирования движения поездов», «Гибридный 5D-принтер «Стереотек», «Система промышленного охлаждения воздуха BIO» и др.;
- Международный форум инноваторов IN'HUB-2022 — трехдневная международная выставка, внутри которой проводится финал конкурса изобретательских проектов с участием международного жюри, осуществляется демонстрация проектов финалистов, проходит деловая и дискуссионная программа, организованы зоны мастер-классов, открытых лекций и активностей, популяризирующих изобретательство. Участниками

форума являются индивидуальные фирмы в области интеллектуальной собственности, национальные и региональные инновационные ассоциации, представители малого, среднего и крупного бизнеса, венчурные фонды, международные общественные организации.

Для подачи заявки на конкурс изобретательских проектов функционирует портал [www.in-hub.ru](http://www.in-hub.ru), который также оказывает помощь изобретателям в вопросах патентования, предоставляет доступ к образовательным программам (вебинары, лекции). С 2022 года функционирует маркетплейс IN'HUB – виртуальный каталог проектов финалистов Конкурса изобретательских проектов. Данный сервис предоставляет возможность быстрого контакта и организации деловых встреч с авторами инноваций. В 2022 году подано 1,3 тыс. заявок на конкурс, из которых 490 прошли формальную экспертизу, 204 - представлены на Форуме и размещены на маркетплейсе. На Международном форуме IN'HUB проекты представили 30 иностранных изобретателей из Швейцарии, Австрии, Израиля, Египта, Ирана, Индонезии, Казахстана и Белоруссии. Российские изобретения и разработки представили жители 42 регионов Российской Федерации.

**Фестиваль научных открытий и изобретений Arctic Wave**

Фестиваль ArcticWave, организатором которого является «Норникель» при поддержке администраций г. Норильска и Таймырского Долгано-Ненецкого района, г. Мончегорска и Мурманской области, нацелен пробудить интерес к науке и технике среди молодежи, поддержать креативные инженерные идеи и инновационную активность школьников, показать перспективы развития отечественной и мировой науки и технологий.

Впервые Фестиваль состоялся в 2015 году в г. Норильске и г. Мончегорске, после нескольких лет перерыва он появился в 2022 году в новом формате: мероприятие охватило пять городов присутствия Компании — Фестиваль стартовал в г. Норильске, затем переместился в г. Дудинку, побывал в п. г. т. Никеле и г. Заполярном и завершился в г. Мончегорске. В общей сложности мероприятие продлилось 20 дней.

В 2022 году Фестиваль объединил более 4 тыс. человек на различных образовательных мероприятиях — шоу, квестах, лекциях и инженерных мастер-классах, спикерами которых стали именитые ученые и современные исследователи. Школьники и студенты имели возможность:

- пройти обучение в Образовательном хабе (более 1 тыс. школьников и студентов г. Норильска и г. Мончегорска получили новые знания и навыки);
- посетить иммерсивные научно-образовательные квесты «Исследователи Арктики», которые были посвящены истории великих первооткрывателей Арктики, базовым инструкциям по подготовке к арктической экспедиции, освоению навыков «Исследователя Арктики» получили более 1,2 тыс. школьников от восьми до 14 лет, программа прошла 40 раз за время Фестиваля);
- поучаствовать в специальной программе для будущих инженеров: более 50 младших легионеров IMAKE, не попавшие по возрасту на IMAKE Science Camp в г. Владивостоке, получили возможность пройти экспресс-курс по развитию изобретательских навыков в Лаборатории IMAKE в г. Норильске и г. Мончегорске;
- посетить вечерний лекторий (небольшие научно-популярные лекции и дискуссии, советы ученых по избавлению от последствий COVID-19 и обсуждение новейших технологий будущего);
- побывать на научном шоу в интерактивной форме (химические и физические эксперименты), на масштабной церемонии открытия и закрытия фестиваля (выставка уникальных технических изобретений, лекции, мультимедийное и лазерное шоу).

Сохранение экологии в Арктике и размышления о «Великой арктической мечте» (покорить, изучить, освоить) стали главными темами Фестиваля. Специально созданные тематические ролики рассказали об особенностях освоения исследователями этой необычной территории, о непростом настоящем Арктики и удивительном будущем, которое может быть создано учеными и инноваторами, которые разрабатывают новые решения для региона.

**Направление «ДЕЙСТВУЙ!»**

Мероприятия и проекты направления «ДЕЙСТВУЙ!» сосредоточены на развитии сервисной экономики, улучшении бизнес-климата и создании возможностей для развития малого и среднего бизнеса, в том числе социального предпринимательства (социальные инвестиции в малый и средний бизнес для решения локальных социальных проблем).

С 2014 года «Норникель» профинансировал 34 бизнес-проекта на общую сумму 110,1 млн руб. В результате было создано более 156 новых рабочих мест. Более 32 бизнес-проектов стартовали самостоятельно после обучения на курсе «Социальное предпринимательство» и прохождения интенсивной программы «Акселератор бизнес-проектов». На постоянной основе функционируют клубы социальных предпринимателей в г. Норильске и г. Мончегорске.

**Акселератор бизнес-проектов**

Акселерационная программа для малого бизнеса, организуемая ПАО «ГМК «Норильский никель» в партнерстве с АНО «Центр регионального развития и бизнес-технологий Российского союза промышленников и предпринимателей» в регионах присутствия, направлена на стимулирование предпринимательской инициативы, ускоренное развитие компаний малого бизнеса и проектов, в свою очередь направленных на решение социальных и экологических проблем.

Участие в акселераторе позволяет повысить стабильность финансовых потоков, увеличить количественные и качественные показатели бизнеса, вовлечь наиболее мотивированных сотрудников в разработку новых продуктов, эффективнее использовать имеющиеся ресурсы, выйти на новые рынки, улучшить имидж предприятия малого бизнеса и НКО.

Акселерационная программа стартовала в ноябре 2021 года. На первоначальном этапе был проведен стартовый интенсив, включающий образовательную часть по следующим направлениям: анализ рынка и разработка продукта, маркетинг и продвижение продукта, экономика и финансы компании, личная эффективность предпринимателя, построение эффективной команды, специфика малого бизнеса в условиях Крайнего Севера. В течение всего



времени акселерационной программы предполагается проведение тематических вебинаров (например, тренинг по подготовке презентации к демо-дню и инвестиционной сессии).

Самостоятельная работа участников предполагает отработку полученных знаний и навыков, а также рекомендаций со стороны наставников по итогам первого месяца акселерационной программы. Следующий активный трекинг предполагает корректирование развития проекта исходя из полученного опыта.

В апреле 2022 года состоялась ежегодная инвестиционная сессия — итоговая презентация бизнес-проектов от участников Акселерационной программы. Инвестиционная сессия объединила предпринимателей и приглашенных экспертов двух территорий — г. Норильска

и Мурманской области. Во время инвестиционной сессии было представлено восемь бизнес-проектов, претендующих на финансирование от «Норникеля», семь проектов получили поддержку в виде беспроцентных возвратных ссуд сроком на два года на уровне 17,4 млн рублей.

Средства Компании будут направлены на развитие бизнеса «Экошоурум Shandy Sandy» в г. Норильске, приобретение учебных автомобилей для организации «Автокурсы № 1», строительство «Путорана-глэмп «Медведица». Также получили поддержку уже известные в городе проекты «Кофе-Друг» и школа хореографии DANCE PLACE. В г. Заполярном появится семейный банно-оздоровительный комплекс «ПарОК», а также откроется новое помещение самого северного барбершопа.

Проекты участников за период обучения в программе «Акселератор бизнес-проектов» показали качественный прирост: увеличение количества клиентов в 1,2 раза, выручки — в 1,3 раза прибыли — в 1,4 раза, а также прирост прибыли всех проектов-участников составил 2 млн руб. в абсолютном выражении. Запланированные ключевые показатели эффективности за время реализации акселератора были достигнуты.

Всего в сессиях «Акселератора бизнес-проектов» приняли участие 74 предпринимателя, образовательный курс успешно завершили 35 человек из г. Норильска, г. Дудинки, г. Мончегорска, г. Заполярного и п.г.т. Никель. Нововведением 2022 года стало участие в программе «Акселератор бизнес-проектов» руководителей стартап-проектов и представителей некоммерческого сектора.

**Леонид Каушан,**  
автор проекта «Путорана-глэмп «Медведица»

Это быстровозводимые конструкции, которые можно демонтировать на зиму. Что собираюсь предлагать норильчанам, гостям города, путешественникам, блогерам и туристам? Индивидуальные туры стоимостью около 200 тыс. руб. Программы отдыха выходного дня».

**Сергей Сербин,**  
автор проекта «Кофе-Друг»

объем продаж примерно на 500 граммов в месяц, а на заем, который надеемся получить от компании, планируем приобрести упаковочное оборудование».

### Отзывы участников

«Мой проект предусматривает организацию отдыха в комфортабельных условиях проживания на территории уникальной локации плато Путорана, не используемой для массового туризма. Для этого я планирую закупить стационарные средства размещения — в частности летние глэмпы или юрты.

«За время участия в «Акселераторе» мы убедились в том, что нужно выходить в торговые сети, с которыми у нас уже заключены предварительные договоренности. В дальнейшем хотим увеличивать

«По результатам «Акселератора» мы набрали дополнительно две группы детей. Выручка и прибыль увеличились на 29%. Деньги нам нужны на ремонт

еще одного зала. Мы предлагаем проводить комплексные занятия, куда входят ритмика, игротанец, ОФП, партерная гимнастика».

**Лилия Якупова,**  
автор проекта «Школа хореографии DANCE PLACE»

### Направление «СОЗИДАЙ!»

Деятельность направления СОЗИДАЙ! сфокусирована на создании инфраструктуры для опережающего развития сервисной экономики, повышении качества жизни в регионах присутствия Компании, продвижении локальных продуктов и услуг на внешние рынки. Мероприятия реализуются институтами территориального развития, к которым относятся АНО «Агентство развития Норильска», АНО «Центр социальных проектов Печенгского района «Вторая школа» и АНО «Агентство развития Мончегорска».

### АНО «Агентство развития Норильска»

С 2017 года АНО «Агентство развития Норильска», учрежденное муниципальным образованием г. Норильск, ПАО «ГМК «Норильский никель» и НБО «Благотворительный фонд В. Потанина», содействует созданию благоприятных условий для устойчивого социально-экономического развития города, формированию благоприятного инвестиционного климата, реализации проектов экономической диверсификации и преобразования городского пространства.

Деятельность Агентства развития Норильска осуществляется во взаимодействии с представителями местных сообществ и

градообразующей организации по следующим направлениям:

- инвестиции и развитие бизнес-среды;
- развитие туризма;
- развитие городской среды;
- социокультурные и образовательные программы.

В 2022 году в совокупности по всем направлениям были проведены 42 очные встречи в которых приняли участие 4,2 тыс. человек — представители сообществ, бизнеса, Компании и эксперты. За пять лет работы силами Агентства и при его участии реализовано более 160 проектов, направленных на повышение качества жизни жителей г. Норильска.

### Направление

### Проекты

Инвестиции

- Создание Концепции устойчивого обращения с отходами (включающей технологии производства замкнутого цикла в экотехнопарке);
- индустриальный парк с кластером производства строительных материалов;
- сопровождение инвестиционных проектов сервисной экономики.

Развитие бизнес-среды

- Обучающие тренинги и мастер-классы.

Развитие туризма

- Развитие туристско-рекреационного кластера «Арктический»;
- развитие туристско-рекреационной зоны МБУ «Лыжная база «Оль-Гуль»;
- проект «Таймырское гостеприимство»;
- проведение спортивных мероприятий — этап чемпионата мира по плаванию на открытой воде X-WATERS Plateau Putorana, трейловый забег Norilsk Trail;
- участие во всероссийских и международных выставках туризма.

Развитие городской среды

- Открытый международный конкурс по созданию архитектурно-планировочной концепции реновации г. Норильска до 2035 года;
- проект по разработке архитектурно-планировочной концепции развития и благоустройства общественных территорий набережной озера Долгое;
- масштабный общегородской субботник на территории водоема;
- работы по улучшению городской иллюминации, новый и современный дизайн внешнего оформления норильского городского транспорта;
- сравнительный анализ существующих на рынке кровельных материалов для различных видов крыш.

Социокультурные и образовательные проекты

- Фестиваль «Большой Аргиш — 2022»;
- проект «Академия креативных индустрий»;
- курс «Школа городской модерации»;
- трансформация Заполярного государственного университета им. Н.М. Федоровского;
- концепция лицея им. И.В. Долгих.

### Инвестиции

По состоянию на конец 2022 года в Агентстве развития Норильска на сопровождении находятся

64 инвестиционных проекта, 22 из которых имеют статус резидентов Арктической зоны Российской Федерации. В периметр проектов входят строительство Арктического центра

обработки данных, создание детского развлекательного центра, открытие кондитерского цеха, производство резиновых покрытий и другие.

Показатели по проектам со статусом Арктической зоны Российской Федерации по состоянию на 2022 года

Показатель	Значение
Общий объем инвестиций (млрд руб.)	2,3
Заявленные налоговые отчисления (за 10 лет) (млрд руб.)	7,6
Новые рабочие места (шт.)	502
Фактически созданные новые рабочие места к 2022 году (шт.)	52
Объем субсидий на компенсацию затрат по социальным отчислениям резидентов Арктической зоны Российской Федерации <sup>1</sup> (млн руб.)	2

В 2022 году Агентство развития Норильска выступило организатором стратегической сессии «Проекты циклической экономики города», в рамках которой обсуждались вопросы создания Индустриального парка с кластером производства строительных материалов и экотехнопарка в Норильском промышленном районе, что является примером координации инвесторов с учетом приоритетных направлений развития г. Норильска и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района.

создания соответствующей мотивации, возможностей и условий для ведения предпринимательской деятельности, расширения возможностей для самореализации населения региона, формирования культуры управления и делового климата, создания системы поддержки с активным использованием информационных технологий.

В целях поддержки предпринимательской деятельности в 2022 году в Норильске проведены следующие мероприятия:

- публичные обсуждения вопросов развития малого и среднего бизнеса, в которых очно приняли участие 675 человек (в том числе 52 человека — представители Компании);

- обучающие тренинги и мастер-классы для 257 предпринимателей города.

**Развитие туризма**

Работа направления нацелена на комплексное развитие туризма и увеличение туристического потока на территории г. Норильска и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района.

**Развитие бизнес-среды**

Развитие малого и среднего предпринимательства осуществляется в интересах общеэкономического и социального укрепления позиции г. Норильска,

<sup>1</sup> Получают четыре предпринимателя (22 рабочих места).

Проекты развития туризма в 2022 году

Задача	Направления деятельности и проекты в 2022 году
Создание и развитие туристической инфраструктуры	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Развитие туристско-рекреационного кластера «Арктический» (в кластер входит более 80 предпринимателей, общая численность туристического сообщества, включая НКО и экспертов, — более 300 человек). Туристический поток в 2022 году превысил 12 тыс. человек (в 2019 году — 2,9 тыс. человек);</li> <li>• развитие туристско-рекреационной зоны МБУ «Лыжная база «Оль-Гуль» (построен малый круг лыжно-пешеходных дорожек);</li> <li>• разработка и утверждение Концепции развития туристско-рекреационной зоны в районе горы Шмидта. Запланировано строительство самой длинной туристической лестницы в России (5,6 км) с тремя крытыми смотровыми площадками и познавательными интеграциями.</li> </ul>
Содействие появлению новых видов туризма и локальных продуктов	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Регистрация двух новых туроператоров, создание трех этностойбищ, формирование 19 новых туристических маршрутов, регистрация в качестве самозанятых 70 человек, реализующих проекты в сфере туризма;</li> <li>• участие восьми норильских и таймырских производителей во всероссийском конкурсе «Арктический сувенир» в поддержку арктических промыслов и туристических сувениров;</li> <li>• участие девяти норильских предприятий во Всероссийском акселераторе по промышленному туризму «Открытая промышленность», планируются к запуску 16 комплексных туров с посещением промышленных объектов.</li> </ul>
Оказание содействия в повышении качества предоставления услуг сферы туризма и гостеприимства	<ul style="list-style-type: none"> <li>• По проекту «Таймырское гостеприимство» проведено 36 мероприятий; обучено и аттестовано 180 гидов-экскурсоводов и инструкторов-проводников, сертифицировано 11 туристических маршрутов.</li> <li>• обучение представителей туристической отрасли по направлениям. На обучение членов кластера привлечено 800 тыс. руб. финансирования из регионального бюджета, обучение прошли 28 инструкторов-проводников и гидов-экскурсоводов.</li> </ul>
Популяризация и продвижение туристических объектов и продуктов, в том числе с применением цифровых сервисов	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Этап чемпионата мира по плаванию на открытой воде X-WATERS Plateau Putorana. Участниками заплыва стали 27 пловцов из разных городов России, установлен рекорд России по самому массовому холодовому заплыву;</li> <li>• трейловый забег Norilsk Trail — первый в истории Таймыра забег по пересеченной местности. Участниками стали около 40 человек;</li> <li>• Международная туристическая выставка MIT-2022 — участие семи туроператоров кластера «Арктический», экскурсионных бюро и производителей локальных продуктов. По итогам выставки стенд кластера удостоен Гран-при как самый креативный стенд, за три дня работы его посетило более 9 тыс. человек;</li> <li>• «Грани туризма» — проект, посвященный туристическим возможностям территории. В 2022 году выпущено 19 серий;</li> <li>• продвижение территории на мероприятиях Всероссийская премия «Маршрут года», Международный фестиваль «Берингов пролив» (г. Анадырь, Чукотка), II Российский туристический форум «Путешествуй!» (г. Москва) и др.</li> </ul>

В отчетном году проведены публичные обсуждения вопросов развития туризма, мероприятия с горожанами, в которых очно приняло участие 791 человек (в том числе представители Компании — 212 человек).

**Развитие городской среды**

В 2022 году Агентством развития Норильска совместно с Администрацией г. Норильска, представителями Компании

и Международной урбанистической лабораторией ООО «ЦЕНТР ЛАБ» проведен Открытый международный конкурс по созданию архитектурно-планировочной концепции реновации г. Норильска до 2035 года. На конкурс было зарегистрировано 27 заявок из 13 стран.

В финал конкурса вышли три консорциума в составе российских и зарубежных архитектурных организаций — НИУ ВШЭ, ГАУ «НИ и ПИ Градплан города Москвы»,

АО «Территориальный градостроительный институт «Красноярскгражданпроект». Каждый финалист предложил свои решения по повышению привлекательности города для жизни, учебы и работы, улучшению общественной активности городских территорий, благоустройству и развитию транспортной и инженерной инфраструктур. По итогам конкурса г. Норильск получил сразу три варианта архитектурной концепции.



Помимо этого, в 2022 году в целях формирования комфортного открытого городского пространства были проведены следующие мероприятия:

- реализован проект по разработке архитектурно-планировочной концепции развития и благоустройства общественных территорий набережной озера Долгое;
- проведен первый масштабный общегородской субботник на территории водоема, в котором приняли участие представители структурных подразделений Администрации «Норникеля», спортивных сообществ, предприниматели и активные горожане (всего — более 130 человек);
- проведены работы по улучшению городской иллюминации, разработан новый и современный дизайн внешнего оформления норильского городского транспорта;
- проведен сравнительный анализ существующих на рынке кровельных материалов для различных видов крыш, материалы переданы для дальнейшего использования в ходе ремонтных работ на муниципальных объектах.

В 2022 году проведены публичные обсуждения вопросов развития городского хозяйства (в том числе соучастное проектирование) в г. Норильске, в которых очно приняли участие 729 человек (в том числе представители Компании — 189 человек).

**Социокультурные и образовательные проекты**

Агентство развития Норильска при поддержке «Норникеля», а также администраций г. Норильска и Таймырского Долгано-Ненецкого района выступило организатором фестиваля «Большой

Аргиш — 2022». Главный этнический фестиваль Таймыра в 2022 году посвящен не только кочевому, но и поселковому образу жизни коренных малочисленных народов полуострова. О жизни в поселках на просторах бескрайней таймырской тундры рассказали в г. Норильске и г. Дудинке участники нескольких исследовательских поездок и сами нганасаны, эвенки, долганы, энцы и ненцы. Более 10,5 тыс. гостей имели возможность погрузиться в культуру и быт таймырских этносов, проникнуться их философией. Для участников были установлены 10 чумов, два санных поезда с балками, организовано креативное пространство с большой фестивальной программой, где прошли лекции, мастер-классы и выступления.

Для представителей медиасообщества и лидеров общественного мнения в 2022 году был разработан и проведен курс «Школа городской модерации»: 17 инициативных жителей г. Норильска, пожелавших освоить технологию городской модерации, были обучены грамотно запускать и вести городской диалог. Участников ждала трехмесячная практика: под кураторством автора курса (в онлайн-формате) они попробовали модерировать встречи, воркшопы, дискуссии и другие события (в том числе пять общегородских мероприятий).

В сфере образования продолжена работа по трансформации Заполярного государственного университета им. Н.М. Федоровского. По проекту нового кампуса разработаны архитектурно-планировочные решения, для управленцев и сотрудников университета (22 человека) проведена серия образовательных мероприятий. Также была

разработана и утверждена концепция лица им. И.В. Долгих. Для членов команды проекта проведена серия образовательных мероприятий.

Всего мероприятия социокультурного направления в 2022 году очно посетили 1 783 человека.

**Центр «Вторая школа»**

В целях поддержки социально-экономического развития Печенгского района после остановки плавильного производства в п. г. т. Никель Компанией совместно с представителями местного сообщества, а также Фонда моногородов России были разработаны ключевые направления стратегии развития региона, включающие создание новых производств на основе готовых моделей бизнеса, открытие универсального индустриального парка, развитие сервисной экономики и туризма, трансформацию социокультурного пространства.

На базе общественного пространства был создан интегратор реализации и сопровождения Программы социально-экономического развития Печенгского муниципального округа 2021–2025 годов и Концепции социально-экономического развития Печенгского района — АНО «Центр социальных проектов Печенгского района «Вторая школа».

Помимо трансформации социокультурного пространства Центр выступает интегратором разработки проектов для диверсификации экономики: развития бизнеса, городской среды, туризма, а также повышения социальной активности населения и формирование нового образа п. г. т. Никель и всего региона.

**Проекты Центра «Вторая школа» в 2022 году**

Направление	Ключевые проекты и результаты 2022 года
Туризм	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Фестиваль GastroIndustry Fest (программу с индустриальными и гастрономическими шоу, технологическими мастер-классами, арт-объектами, музыкальным сопровождением посетили 2 229 гостей, 15 рестораторов, 12 Industry-участников);</li> <li>• создание туристско-информационного центра (произведены строительно-ремонтные работы в помещении, разработан онлайн-каталог Печенгского округа);</li> <li>• проект «Эколого-индустриальный маршрут «Шпиль 555» (разработан и благоустроен новый эколого-индустриальный маршрут, включающий две смотровые площадки, одно место для отдыха, одно место для лагеря, два арт-объекта).</li> </ul>
Инвестиции	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Создание Парка активного отдыха и экстремальных видов спорта в п. г. т. Никель (проведены маркетинговое исследование рынка и целевой аудитории, топографическая съемка и разработано экономическое обоснование проекта);</li> <li>• разработка стратегии развития Печенгского политехнического техникума (разработано техническое задание на разработку стратегии).</li> </ul>
Бизнес	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проект «Бизнес-резиденция» (проведены ярмарки, встречи для предпринимателей с экспертами, мастер-классы, организован клуб «Женщина Севера»);</li> <li>• проект «Бизнес в школу» (в Печенгском округе проведены семинары по теме формирования лидерских и коммуникативных качеств у старшеклассников, обучение учителей актуальным методикам использования современных устройств в обучении, обучающий онлайн-курс по освоению специальности в сфере ИТ);</li> <li>• конкурс на предоставление беспроцентных займов для реализации бизнес-проектов (всего в 2020–2022 годах выделено 212 млн руб., трудоустроено 60 человек из числа местных жителей на таких проектах, как пекарня-кондитерская BROD, сервисный комплекс «Атлас» и др. В 2023 году планируется открытие гостиничного комплекса «Полярия» и экотурбазы в Печенгском районе).</li> </ul>
Культура и образование	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проект «Nikel2Art» (спроектированы и установлены арт-объекты, размещены выставки картин, арт-объектов);</li> <li>• проект «Nickel-Tourism-2025» (проведена программа профессиональной переподготовки «Управление арктическими дестинациями и формирование турпродуктов в Арктике»);</li> <li>• проект «Лагерь волонтеров «Camp «WorldTree» (проведены работы по очистке русла реки Колосйоки, обустройству территории в зоне пешеходного моста и др., всего было собрано и подготовлено к вывозу 208 тонн отходов);</li> <li>• проект «Волонтеры Северного гостеприимства» (проведены теоретические и практические сессии для подростков Печенгского округа, 20 волонтеров приняли участие в фестивалях «Северный ветер» и GastroIndustry Fest).</li> </ul>
Городская среда	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проект «Снос аварийных зданий в п. г. т. Никель» (работы по сносу зданий, которые 20 лет находились в аварийном состоянии, закончены в 2022 году);</li> <li>• проект «Фестивальная площадь» (подключены коммуникации, установлены объекты, трибуны, сцена, завершение работ запланировано на 2023 году);</li> <li>• проект «Разработка программы реализации мастер-плана п. г. т. Никель в части модернизации жилой застройки» (проведены осмотры жилых домов, определена прочность конструкций, разработано обоснование перспективной численности населения п. г. т. Никель);</li> <li>• проект «Реконструкция Дворца культуры «Октябрь» в г. Заполярный» (завершены проработка технических условий, планировочная организация земельного участка, архитектурные и технические решения, проведены инженерные изыскания и обследования);</li> <li>• проект «Реконструкция системы водоснабжения и канализационных очистных сооружений п. г. т. Никель» (начата разработка проектно-сметной документации проекта по водоводу);</li> <li>• проект «Разработка дизайн-проекта торгово-пешеходной зоны в п. г. т. Никель» (два дизайн-проекта разработаны и выдвинуты на голосование для включения в госпрограмму «Формирование комфортной городской среды» на 2023 год. Почти 3 тыс. человек приняли участие в голосовании).</li> </ul>

**Агентство развития Мончегорска**

АНО «Агентство развития Мончегорска» — единый центр развития территории, учредителем которого являются ПАО «ГМК «Норильский никель» и Администрация г. Мончегорска.

Миссией Агентства является создание условий для роста экономики г. Мончегорска с целью снижения ее зависимости от градообразующего предприятия, а также для улучшения качества жизни людей и формирования комфортной городской среды.

С 2021 года Агентство ведет целенаправленную деятельность по пяти ключевым направлениям: туризм, городская среда, социально-культурная сфера, бизнес и инвестиции, брендинг.

**Туризм****Туристско-рекреационный кластер «Имандра»**

По инициативе Агентства развития Мончегорска реализуется инициатива по формированию туристско-рекреационного кластера «Имандра», который позволит раскрыть туристический потенциал территории, обеспечить узнаваемость г. Мончегорска и окрестностей, увеличить турпоток, вывести турбизнес на новый уровень, улучшить качество жизни на территории.

По состоянию на конец 2022 года:

- разработан и утвержден мастер-план ТРК «Имандра»;
- проведены четыре встречи с турсообществом (65 постоянных участников);
- заключено 50 соглашений о сотрудничестве (соорганизация мероприятий Imandra Fest, их маркетинговая поддержка и др.);
- налажены каналы коммуникации (регулярный онлайн-канал коммуникации — Телеграм-канал ТРК «Имандра», регулярные офлайн-встречи — один раз в квартал).

**Imandra Fest**

Imandra Fest — это масштабный фестиваль, организованный Агентством развития Мончегорска, который длится целый год. Регулярно в г. Мончегорске и на окружающей его территории проходят мероприятия, объединяющие природу, спорт и активный отдых.

В 2022 году совместно с партнерами проекта организовано и проведено девять мероприятий — X-WATERS Imandra (международная плавательная серия в открытой воде), Imandra Viking Fest (международный семейный фестиваль нордической культуры в формате походного лагеря викингов), квест «Тайна 1 000 озер» (автомобильный командный квест), Moncha Night Trail (ночной забег под северным сиянием по пересеченной местности на Кольском полуострове), фестиваль «гАражане» (формирование единого сообщества владельцев гаражей, развитие культуры потребления у собственников гаражей и горожан) и др.

**Маркетинг территории**

Созданы каналы регулярной коммуникации с туристами: сайт Визит.Имандра, группы в социальных сетях (VK, Telegram и др.). Общий информационный охват составил 2,7 млн человек.

**Школа туристического оператора**

В 2022 году проведено обучение основам туроператорской деятельности (восемь модулей, 33 теоретических занятия). Гиды, туроператоры, активисты и предприниматели г. Мончегорска и Мурманской области в ходе проекта бесплатно научились создавать и продвигать востребованные турпродукты.

Результатом обучения стали 10 презентаций, которые описывают турпродукты территории. Карточки турпродуктов размещены на туристическом сайте [visit-imandra.ru](http://visit-imandra.ru).

Всего на обучение было подано 49 заявок, четыре турпродукта вышли в финал, было создано три новых рабочих места в Мончегорском округе.

**Городская среда****Школа горожанина в г. Мончегорске**

В «Школе горожанина» жителям рассказывают о том, как и с помощью каких инструментов они смогут воплощать свои идеи по созданию и обновлению общественных и дворовых пространств в г. Мончегорске. Эксперты также делятся трендами и успешными кейсами в благоустройстве и развитии малых городов России. Кроме того, участники учат правильно и эффективно пользоваться государственными и грантовыми программами, которые помогают реализовывать городские проекты.

В 2022 году проведено 15 образовательных лекций о развитии территорий.

По итогам курса 2022 года две инициативы получили финансовую поддержку от партнеров для реализации.

**Благоустройство площади Революции в г. Мончегорске**

В 2022 году сформирована концепция благоустройства площади Революции в г. Мончегорске.

Подготовлены комплект чертежей (генеральный план, транспортная схема, план покрытий, планы озеленения и освещения и др.) и графических визуализаций, наглядно представляющих проектные решения, и транспортная модель движения автотранспорта и пешеходов согласно выбранному варианту планировочного решения — круговое (кольцевое) движение.

**Социально-культурная сфера****Разработка стратегии развития Мончегорского политехнического колледжа**

Разработка стратегии и подготовка управленческих команд колледжа направлены на обеспечение качества подготовки профессиональных кадров для приоритетных секторов экономического развития муниципального округа г. Мончегорск с подведомственной территорией и Мурманской области в соответствии с прогнозами технологического развития данных секторов и спросом на квалификации.

Команды вырабатывают новые базовые принципы и требования к организации работы колледжа в меняющихся условиях, проектируют флагманские образовательные программы, проводят встречи с партнерами. На 2023 год запланирован ряд стратегических сессий в целях реализации разработанной стратегии.

**Управленческая стратегия развития школы № 5 в г. Мончегорске**

Проект нацелен на развитие в г. Мончегорске современной образовательной среды на базе существующих школ на фоне ожидаемого снижения числа учеников. Стратегия носит модельный характер и может лечь в основу проектов развития других школ города для роста удовлетворенности населения качеством школ, ситуацией в городе в целом, способствует росту эффективности использования школьных зданий.

**Арт-резиденция «АртАрктика»**

Проект предусматривает формирование публичного атмосферного пространства с притяжением и концентрацией творческих людей для развития креативной индустрии в г. Мончегорске.

В 2022 году проведено шесть образовательных мастер-классов резидентов с участием жителей г. Мончегорска, разработано мобильное приложение — первый в Мурманской области «Парк АртАрктика в AR» с шестью уникальными арт-объектами, отражающими природные и культурные особенности территории.

Социальным эффектом проекта является соучастие и вовлечение жителей в создание точек притяжения на территории постоянного проживания.

## Социально-культурная сфера

### Концепция развития креативного кластера в г. Мончегорске

В проекте реализованы мероприятия, направленные на развитие в г. Мончегорске творческих индустрий — производства различных товаров и услуг с высокой добавленной стоимостью, основанных на результатах интеллектуальной деятельности.

По итогам 2022 года сформировано сообщество потенциальных резидентов кластера, в Телеграм-канале «Креативный кластер» состоят 300 участников; заявки на резидентство подали предприниматели из городов Москвы, Ярославля, Санкт-Петербурга, Прибалтики, Краснодарского края и Алтая.

## Бизнес и инвестиции

### Арктический стартап

В 2021 году успешно стартовал «Молодежный стартап», благодаря которому в городе реализовалось несколько новых бизнес-идей. В 2022 году было принято решение продолжить проект, но с небольшими изменениями: участниками обучения могут стать не только молодые предприниматели, но и более взрослые и опытные, готовые запустить бизнес на территории г. Мончегорска.

Участники посещают образовательные встречи по мотивации, маркетингу, продвижению, поиску ниши и финансированию, общаются с менторами, разрабатывают бизнес-планы, представляют свои идеи экспертам и потенциальным инвесторам, получают обратную связь о жизнеспособности своих проектов.

В рамках проекта разработаны и поданы 36 заявок на получение мер поддержки, из них 11 проектных заявок получили поддержку в институтах развития на сумму 25,2 млн руб.

Также на реализацию своих инвестиционных проектов в г. Мончегорске бизнесмены могут получить льготный заем от 50 млн руб. по программе «Арктический инвестор». В 2022 году заключено пять инвестиционных соглашений с объемом привлеченных средств 151,6 млн руб.

### Инвестиционный портфель г. Мончегорска

В 2022 году предпринимателям со всей России были представлены перспективные лоты для инвестиций в г. Мончегорске в целях выведения экономики города на новый уровень.

В составе инвест-портфеля предложено 16 проектов в сфере туризма, сервиса и небольших производств: фудтрак, глэмпинг, хаусбот, порт викингов, хладокомбинат, фабрика мороженого и др.

Каждый из предложенных проектов будет востребован на территории г. Мончегорска, проведено масштабное исследование целевой аудитории и ее потребностей.

Со стороны Агентства развития Мончегорска оказывается административная, организационная, информационная поддержка.

### Школа молодого предпринимателя «Бизнес Хаус»

В 2022 году запущено бизнес-реалити-шоу для молодых людей из Мурманской области от 16 до 25 лет, которым интересно предпринимательство. Подано 130 заявок, 21 кандидат принял участие в шоу, 20 экспертов выступили в роли наставников. В качестве основного приза победитель проекта выбрал обучение в кулинарной школе и школе ресторанного менеджмента Novikov School.

## Бизнес и инвестиции

### Ярмарка франшиз

Целью проекта является знакомство начинающих и опытных предпринимателей с возможностями развития бизнеса по модели франчайзинга, включая субсидии, кредиты, антикризисный опыт и т. д.

В 2022 году ярмарка проведена во второй раз, помимо презентаций франшиз из разных регионов, в программе появились образовательные блоки, тематические семинары и дискуссии. Также перед «Ярмаркой 2.0» проведено социологическое исследование.

## Брендинг

### Коммуникационная стратегия бренда г. Мончегорска

В 2021 году запущен глобальный проект по разработке бренд-стратегии, графического стиля, уникальной карты и дизайн-кода г. Мончегорска.

Анкетирование, работа в фокус-группах, глубинные интервью — все это помогло ближе познакомиться с горожанами, выявить уникальные особенности г. Мончегорска, а также исследовать исторический контекст, что легло в основу разработки брендинговой стратегии региона.

По состоянию на конец 2022 года:

- составлена коммуникационная стратегия;
- разработан сайт (база знаний, инструкция) по использованию бренда города [monchebrand.ru](https://monchebrand.ru) (сайт наполняется по мере работы над новыми городскими проектами);
- проведена серия лекций и консультаций по брендингу.

### Мультимедийный проект «Озера вокруг нас» и интерактивная карта озер

Мончегорск — край живописных северных озер. «Озерный» бренд города призван раскрыть потенциал местной природы и подчеркнуть ее уникальность.

Его задача — сместить акцент с индустриального моногорода на природный, современный, рассказать о жизни горожан через их связь с озерами, объединить городские проекты в едином визуальном и смысловом контексте. Для этого в 2022 году вместе с жителями разработаны карты озер, запущен проект по съемке видеороликов о личных историях горожан, связанных с озерами (режиссер — Филатов Н.). С музыкальной группой Summer Garden запущен авторский проект «Так звучит Мончегорск».

### Академия АРМ

Одним из самых первых проектов Агентства развития Мончегорска является Академия АРМ — программа обучающих сессий, которая направлена на повышение уже имеющихся или приобретение новых компетенций горожанами по пяти направлениям.

Академия нацелена на вовлечение жителей в проекты, развивающие город, повышение компетенций, объединение жителей в сообщество, рост качества услуг в бизнесе и сервисной экономике. В Академии АРМ экспертами и ведущими тренерами проводятся тренинги, мастер-классы и лекции. По окончании занятий формируется видеоархив с записями, с которыми могут ознакомиться все желающие в социальных сетях.

На конец 2022 года реализовано свыше 40 образовательных мероприятий, участниками которых стали более 1 тыс. жителей. Во многом благодаря Академии АРМ в г. Мончегорске появляются новые предприниматели и самозанятые.

## Спонсорская поддержка спорта

«Норникель» имеет давние традиции и большой опыт в реализации спонсорских программ, которые являются важным вектором позиционирования Компании как во внешней, так и во внутренней среде.

География и подходы к реализации спонсорских программ взаимосвязаны со стратегией Компании в области устойчивого развития, направленной на позитивные изменения и повышение качества жизни сотрудников и населения регионов присутствия.

Ключевые принципы управления спонсорскими программами:

- использование спонсорских возможностей от партнерства для повышения качества реализации

внутрикорпоративных проектов и событий в области спорта и здорового образа жизни;

- положительные изменения образа Компании за счет синергии брендов спонсора и спонсируемого и формирование долгосрочной ассоциативной связи между спонсором и реализуемыми спонсорскими проектами;
- получение высокого социального эффекта от действующих партнерств при фокусе на географию ответственности Компании в реализации спонсорских проектов.

«Норникель» системно подходит к вопросам развития спорта в регионах присутствия и в стране в целом, реализуя комплексные программы и проекты, направленные на популяризацию спорта и продвижение здорового образа жизни

среди населения, что способствует устойчивому развитию территории, продвижению социальных и экологических инноваций.

Компания на протяжении нескольких лет выступает партнером Российского футбольного союза, Ассоциации мини-футбола России, Федерации хоккея России, Ночной хоккейной лиги, Федерации керлинга России, Федерации шахмат России и других ассоциаций и объединений. Кроме того, «Норникель» владеет профессиональным баскетбольным клубом ЦСКА и мини-футбольным клубом «Норильский никель».

В 2022 году Компания продолжала развивать спонсорские проекты в партнерстве с ведущими спортивными федерациями и ассоциациями.

### Профессиональный баскетбольный клуб ЦСКА

«Норникель» на протяжении многих лет является владельцем и генеральным спонсором баскетбольного клуба ЦСКА — абсолютного чемпиона Евролиги и Лиги ВТБ в сезоне 2018/2019 и одного из самых сильных спортивных брендов России. При поддержке Компании «красно-синяя» команда начиная с сезона 2002/2003 17 раз из 18 возможных выиграла в Финал четырех Евролиги и четырежды его выиграла.

Во взаимодействии с профессиональным баскетбольным клубом ЦСКА реализуется проект «ЦСКА Джуниор», включающий в себя как спортивные, так и образовательные элементы для юных баскетболистов.

В 2023 году флагман отечественного баскетбола отметит 100-летие. Юбилейные мероприятия с участием болельщиков и спортсменов пройдут при активной поддержке «Норникеля».

### Федерация хоккея России

Соглашение о сотрудничестве между «Норникелем» и Федерацией хоккея России, заключенное в 2018 году на четырехлетний период, было продлено на сезон 2022/2023. Согласно новому этапу сотрудничества Компания становится официальным партнером федерации и генеральным партнером национальной программы развития хоккея «Красная машина».

Начиная с сезона 2022/2023 «Норникель» выступает официальным партнером сборной молодых звезд U25, в которую входят хоккеисты до 25 лет, выступающие в России. Проект направлен на увеличение популярности хоккея в стране, привлечение дополнительного внимания к системе сборных команд России — молодежной и юниорских сборных.

Другим важным направлением партнерства стала социально-спортивная программа «Хоккей в Заполярье» на территориях, где расположены производственные активы «Норникеля». Программа включает поддержку спортшкол, подготовку и повышение квалификации тренеров и судей, проведение детско-юношеских турниров и мастер-классов для юных хоккеистов.



За все время сотрудничества по программе «Хоккей в Заполярье» прошло порядка 20 совместных мероприятий, в том числе четыре детских тренировочных сбора в Мурманской области, восемь модулей для тренеров и судей из г. Норильска, г. Дудинки и Печенгского района, два юношеских турнира «Кубок «Норникеля», три спортивно-образовательные смены в образовательном центре «Сириус».

По итогам проведенных мероприятий более 30 тренеров и судей из г. Норильска и Печенгского района прошли обучение и повысили свою профессиональную квалификацию. В регионах увеличилось число детей, занимающихся хоккеем: в г. Норильске — на 28%, в Печенгском округе — на 55%. Детские команды регионов присутствия Компании усовершенствовали свои игровые навыки, завоевали призовые места на региональных соревнованиях в сезоне 2021/2022. Для экипировки спортивных школ направлено более 100 комплектов спортивной формы, игрового инвентаря, тренировочного снаряжения.

В 2022 году Компания совместно с Федерацией хоккея России продолжила реализацию совместных программ и проектов, в частности:

спортивно-оздоровительные сборы в г. Волгограде, интенсивную спортивную программу «Хоккей» в образовательном центре «Сириус», обучающий семинар для тренеров и судей в г. Норильске, юношеский турнир «Кубок «Норникеля» для игроков до 13 лет, детский тренировочный сбор в г. Заполярном.

#### Ночная хоккейная лига

Компания является генеральным партнером Ночной хоккейной лиги и совместно реализует ряд масштабных проектов, направленных на развитие и популяризацию любительского хоккея. Ночная лига объединяет тысячи любителей хоккея из разных регионов и является самым масштабным проектом любительского спорта в стране и в мире. Лига способствует развитию спортивной инфраструктуры: в городах, где играют победители Всероссийского фестиваля команд Ночной хоккейной лиги, каждый год строятся новые ледовые площадки.

Отдельным элементом сотрудничества «Норникеля» и Ночной хоккейной лиги являются ежегодные благотворительные хоккейные матчи в г. Норильске с участием звезд мирового хоккея, сбор

средств от которых «Норникель» удваивает и направляет на развитие детских спортивных школ регионов. За все время проведения благотворительных матчей было собрано свыше 16 млн руб.

В сезоне 2021/2022 Ночной лиги побит рекорд по количеству участников за всю свою историю: 21 467 игроков, 1 151 команда, 75 регионов.

Сотрудничество с Ночной хоккейной лигой дает импульс к поступательному развитию местных хоккейных команд, выступающих в ее текущем турнире.

#### Российский футбольный союз

«Норникель» выступает партнером программ развития Российского футбольного союза — на 2021–2023 годы заключено Соглашение о сотрудничестве. Одним из ключевых проектов по взаимодействию стала программа подготовки резерва «Наша смена», которая ориентирована на повышение профессионализма и поддержку детских тренеров в регионах, поиск и развитие талантов среди детей, что является стратегической задачей для российского футбола.

В 2022 году в партнерстве с Российским футбольным союзом были проведены следующие мероприятия:

- в г. Мончегорске организован футбольный фестиваль и проведены селекционные сборы для юных спортсменов. Легенды футбола — амбассадоры Российского футбольного союза провели серию мастер-классов для юных футболистов, встретились в формате открытой беседы с фанатами и провели футбольный марафон, в котором приняли участие свыше 350 юных спортсменов;
- более 200 тренеров со всей России приняли участие в конференции, организованной Российским футбольным союзом. Цель конференции — повышение уровня подготовки, развитие профессиональных навыков и компетенций тренерских кадров в российском детско-юношеском футболе. Участники конференции обсудили обновленную систему тренерского образования, подходы и проблематику идентификации талантов,

взаимодействие с родителями, особенности физической подготовки, принципы работы со смешанными командами.

#### Мини-футбольный клуб «Норильский никель»

«Норникель» является владельцем и спонсором мини-футбольного клуба «Норильский никель» — единственного профессионального спортивного клуба в г. Норильске и единственного профессионального мини-футбольного клуба в Красноярском крае.

Команда неоднократно становилась победителем и призером сильнейшей лиги страны, завоевывала Кубок России.

В 2022 году появилась дублирующая команда, собранная из выпускников спортивной школы. Таким образом, клуб завершил создание модели подготовки собственных кадров: детская секция → спортивная школа → юношеские команды → дублирующая команда → основной состав.

При финансовой поддержке Компании была построена домашняя арена клуба — физкультурно-оздоровительный комплекс «Айка», который является одной из лучших площадок в российском мини-футболе и готов принимать матчи самого высокого уровня, проходящие под эгидой УЕФА. С момента открытия спортхолла «Айка» в 2020 году «Норникель» провел на площадке сооружения свыше 40 официальных матчей чемпионата и Кубка России, в том числе 20 игр по итогам сезона 2021/2022, в котором клуб завоевал бронзовые медали Суперлиги.

#### Ассоциация мини-футбола России

Компания на протяжении восьми лет выступает одним из основных партнеров Ассоциации мини-футбола России, под чьей эгидой проходят чемпионат и первенство страны среди профессиональных клубов. Ассоциация также поддерживает детские и молодежные турниры.

Важным элементом партнерства Компании и Ассоциации является общероссийский проект «Мини-футбол в школу. Регион Заполярья», который объединяет 129 школ и более 11 тыс. участников из Красноярского и Забайкальского края, а также Мурманской области. Проект предусматривает комплексную систему проведения соревнований по мини-футболу среди учащихся школ путем включения его в систему внеклассной физкультурно-оздоровительной работы образовательных организаций. Помимо проведения соревнований проект направлен на обеспечение участников материально-технической базой и проведение курсов по повышению квалификации преподавателей физической культуры.

#### Поддержка развития керлинга в Заполярье

В 2022 году при поддержке «Норникеля» и участии Федерации керлинга России прошел очередной этап мирового тура по керлингу Nornickel Curling Cup с участием победителей и призеров чемпионатов мира и Олимпийских игр.

Внутри соревновательного уикенда прошли мастер-классы для учеников школы керлинга, различные мероприятия на территории ледовой арены «Таймыр» с элементами национальной культуры народов Севера, а также яркие церемонии открытия и закрытия, над которыми работают лучшие постановщики мира.

Важными социальными эффектами от реализации партнерства с Федерацией керлинга России стали успешное выступление местной команды по керлингу на региональных турнирах и рост числа занимающихся керлингом среди местных жителей. Керлинг является широкодоступным видом спорта, в него могут играть представители разных социальных групп — молодежь, пенсионеры, коренное население.





# Governance

---

Корпоративное управление	221
Управление устойчивым развитием	230
Внутренний контроль и система управления рисками	235
Налоговая стратегия	247
Бизнес-этика и противодействие коррупции	250
Прием и рассмотрение жалоб и обращений	256
Ответственная цепочка поставок	261
Научно-техническая деятельность и развитие цифровых технологий	271
Обеспечение корпоративной защиты	280

# Корпоративное управление

## Принципы корпоративного управления

Приоритетной задачей корпоративного управления «Норникеля» остается гармонизация интересов акционеров, членов Совета директоров, менеджмента, а также сотрудников и иных заинтересованных сторон, участвующих в деятельности Компании.

Действующая система корпоративного управления интегрирована во все процессы Компании. В ее основе лежат нормы российского законодательства и Кодекса корпоративного управления Банка России, являющегося ориентиром для формирования практики корпоративного управления в «Норникеле». Основные принципы системы

корпоративного управления закреплены в Уставе ПАО «ГМК «Норильский никель», Положении о Совете директоров ПАО «ГМК «Норильский никель», Политике ПАО «ГМК «Норильский никель» в области антикоррупционной деятельности и иных внутрикорпоративных документах Компании<sup>1</sup>.

### Ключевые принципы корпоративного управления «Норникеля»

1. Равное и справедливое отношение ко всем акционерам
2. Предоставление акционерам возможности реализовывать свои права и законные интересы наиболее целесообразными и необременительными для них способами
3. Профессионализм и лидерство Совета директоров, привлечение независимых директоров к участию в управлении Компанией
4. Осуществление Советом директоров стратегического управления Компанией и эффективный контроль с его стороны за деятельностью исполнительных органов Компании, обеспечение надзора за функционированием системы управления рисками и внутреннего контроля
5. Разумное, добросовестное и эффективное руководство текущей деятельностью Компании со стороны ее исполнительных органов, их подотчетность Совету директоров и Общему собранию акционеров
6. Обеспечение высокого уровня деловой этики
7. Нетерпимость к коррупционному поведению
8. Полнота, прозрачность, достоверность и своевременность при раскрытии Компанией информации
9. Обеспечение эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками
10. Следование принципам устойчивого развития

## Структура акционерного капитала

В отчетном году в соответствии с решением Общего собрания акционеров уставный капитал Компании был уменьшен до 152 863 397 руб. путем погашения принадлежащих Компании 791 227 обыкновенных акций, приобретенных в результате выкупа собственных акций в июне 2021 года. В связи с изменением уставного капитала доли основных акционеров также были изменены.

На конец 2022 года уставный капитал «Норникеля» состоял из 152 863 397 шт. обыкновенных акций, совокупная рыночная стоимость которых составила 2 339 млрд руб.

Обыкновенные акции Компании торгуются на российском фондовом рынке с 2001 года. С 2014 года акции включены в котировальный список первого уровня Московской биржи (тикер-GMKN). Американские депозитарные расписки (10 АДР = 1 акция) также были выпущены в 2001 году и торговались на внебиржевой секции Лондонской фондовой биржи (тикер-MNOD) и внебиржевом рынке США (тикер-NILSY). С марта 2022 года торги депозитарными расписками российских эмитентов были приостановлены на международных площадках.

### Структура акционерного капитала на 31.12.2022 (%)



**152 863 397** шт. акций

уставный капитал «Норникеля» на конец 2022 года

**2 339** млрд руб.

совокупная рыночная стоимость акций «Норникеля»

<sup>1</sup> Ознакомиться с полными текстами документов можно на [корпоративном сайте](#) по адресу.

## Органы управления

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13

В «Норникеле» выделены четыре основных органа управления.

Неисполнительные органы		Исполнительные органы	
Общее собрание акционеров — высший орган управления Компании	Совет директоров — коллегиальный орган управления, осуществляющий стратегическое управление и контроль деятельности исполнительных органов	Правление — коллегиальный орган, осуществляющий руководство текущей деятельностью	Президент — единоличный орган, осуществляющий руководство текущей деятельностью

### Совет директоров

Основными документами, регулирующими деятельность Совета директоров, являются [Устав](#) и [Положение о Совете директоров](#), они определяют порядок образования, компетенции членов, порядок созыва и проведения заседаний Совета директоров.

В состав Совета директоров «Норникеля» входят 13 членов, которые избираются Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Данный количественный состав Совета директоров оптимально соответствует целям и задачам «Норникеля».

Политика по разработке и утверждению рекомендаций по голосованию в отношении кандидатов в члены Совета директоров Компании содержит квалификационные требования, используемые для выдвижения и отбора членов высшего органа управления<sup>1</sup>.

### Ключевые квалификационные требования, используемые для выдвижения и отбора членов высшего органа управления

- Безупречная профессиональная и личная репутация, высокая степень профессиональной подготовки, понимание основных принципов коммерческой деятельности Компании
- Обладание профессиональной квалификацией, опытом и навыками, соответствующими текущим и ожидаемым потребностям Компании
- Проявление интереса к работе в Совете директоров, в том числе наличие достаточного количества времени для осуществления функций члена Совета директоров
- Осознание юридических обязательств, связанных с исполнением функции члена Совета директоров
- Отсутствие конфликта интересов в любой форме
- Неучастие одновременно в советах директоров пяти и более других публичных компаний



По состоянию на 31 декабря 2022 года в состав Совета директоров входили шесть независимых директоров. Их деятельность обеспечивает выработку решений, учитывающих интересы заинтересованных сторон и способствует

повышению качества управленческих решений. Независимые директора формируют высокопрофессиональное и независимое мнение по вопросам повестки дня.

**6** независимых директоров

входили в состав Совета директоров на 31 декабря 2022 года



### Состав Совета директоров по состоянию на 31 декабря 2022 года<sup>2</sup>

#### Независимые директора

- Александров Д. В.
- Германович А. А.
- Волк С. В.
- Иванов А. С.
- Лучицкий С. Л.
- Шварц Е. А.

#### Неисполнительные директора

- Башкиров А. В.
- Батехин С. Л.
- Безденежных Е. С.
- Бугров А. Е.
- Захарова А. И.
- Шейбак Е. М.

#### Исполнительные директора

- Захарова М. А.

<sup>1</sup> Ознакомиться с полным текстом документа можно на [сайте](#) Компании.

<sup>2</sup> Захарова М. А. занимает должность Первого вице-президента — руководителя Блока корпоративных, акционерных и правовых вопросов Компании. Иные члены Совета директоров значимых должностей в Компании не занимают. На конец 2022 года должность Председателя Совета директоров Компании занимал Бугров А. Е. Подробная информация о членах Совета директоров представлена в [Годовом отчете ПАО «ГМК «Норильский никель» за 2022 год](#).

Заседания Совета директоров проходят по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть недель. В 2022 году Советом директоров было проведено 38 заседаний, из которых девять прошли в очной форме и 29 — в заочной форме.

GRI 2-12, 2-16

Всего в 2022 году Советом директоров было рассмотрено 105 вопросов, из которых 51 вопрос касался темы корпоративного управления, 27 — одобрения сделок, 27 — стратегической, операционной деятельности, социальных, экологических и прочих вопросов.

Информирование Совета директоров об особо важных вопросах и проблемах осуществляет менеджмент Компании. Задачей менеджмента Компании в рамках регулярной отчетности перед Советом директоров является вынесение проблемных вопросов на предварительное обсуждение для принятия наиболее объективных и взвешенных решений.

**105** вопросов  
было рассмотрено Советом директоров в 2022 году

**38** заседаний  
было проведено Советом директоров в 2022 году

В 2022 году в число наиболее важных вопросов, вынесенных на обсуждение в Совете директоров и в Комитетах при Совете директоров, в контексте ESG были включены:

- расследования по несчастным случаям со смертельным исходом и результаты работы в области промышленной безопасности и охраны труда;
- оценка эффективности системы внутреннего контроля и корпоративной системы управления рисками;
- результаты работы Департамента экологии, Центра мониторинга технико-производственных и экологических рисков и Центра по экологическому мониторингу;
- система КПЭ Компании, в том числе экологические показатели и показатели промышленной безопасности и охраны труда;
- рассмотрение сценариев развития мировой экономики и изменения климата.

Помимо этого, Совет директоров ежеквартально рассматривает финансовые результаты деятельности Компании, отчеты о производственных показателях, промышленной безопасности и охране труда.

В процессе наблюдения за управлением Компанией и ее финансово-хозяйственной деятельностью Совет директоров может давать поручения менеджменту по отдельным вопросам и осуществлять контроль за исполнением таких решений и поручений. Уполномоченные руководители Компании наделены правами и обязанностями по решению экономических, экологических и социальных вопросов с правом делегирования полномочий другим сотрудникам в соответствии с их компетенциями и функциональными обязанностями.

**Комитеты при Совете директоров**

В «Норникеле» функционируют пять Комитетов Совета директоров. Основными документами, регламентирующими деятельность Комитетов и определяющими структуру, функции и порядок формирования их состава, являются Положения о Комитетах.



**Основные функции Комитетов при Совете директоров**

GRI 2-9, 2-12, 2-13

Комитет	Основные функции
Комитет по аудиту	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Решение вопросов, связанных с финансовой отчетностью;</li> <li>• контроль процедур управления рисками и внутреннего контроля;</li> <li>• контроль процедур внешнего и внутреннего аудита;</li> <li>• недопущение недобросовестных действий сотрудников Компании и третьих лиц;</li> <li>• вопросы промышленной безопасности и охраны труда.</li> </ul>
Комитет по стратегии	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Предварительная проработка вопросов формирования стратегии, инвестиционного планирования и структурных изменений, взаимодействию Компании с рынками капитала.</li> </ul>
Комитет по бюджету	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Подготовка рекомендаций Совету директоров для принятия решений о размере дивидендов по акциям Компании и предложений о дате, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, принятие к сведению информации о финансовых результатах Компании, утверждение бюджета Компании.</li> </ul>
Комитет по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Содействие по вопросам оценки, контроля функционирования и совершенствования системы корпоративного управления Компании, преемственности в деятельности Совета директоров и Правления Компании, мотивации, оценки деятельности и политики вознаграждения членов Совета директоров, членов Правления, Президента Компании и Корпоративного секретаря Компании, надзора за формированием и реализацией информационной политики Компании.</li> </ul>
Комитет по устойчивому развитию и изменению климата	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Интеграция принципов устойчивого развития, включая изменение климата, в деятельность Компании;</li> <li>• формирование и реализация стратегии в области устойчивого развития и изменения климата;</li> <li>• контроль над процедурами управления рисками и внутренний контроль в области устойчивого развития и изменения климата;</li> <li>• контроль над процедурами внутренней отчетности Компании и раскрытие информации об устойчивом развитии и изменении климата;</li> <li>• контроль над процедурами внешнего аудита отчетности и деятельности Компании в области устойчивого развития и изменения климата.</li> </ul>

**Состав комитетов при Совете директоров на 31 декабря 2022 года**

Состав Комитетов определяется решением Совета директоров

Комитеты Совета директоров	Количество членов	Глава Комитета		Доля директоров (%)	
		Независимый	Неисполнительный	Независимых	Неисполнительных
Комитет по аудиту	5	+	+	80	20
Комитет по бюджету	5	–	+	20	80
Комитет по стратегии	5	+	+	40	60
Комитет по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям	5	+	+	60	40
Комитет по устойчивому развитию и изменению климата	5	+	+	80	20

## Оценка эффективности деятельности Совета директоров

GRI 2-18

В «Норникеле» принята Политика оценки деятельности Совета директоров Компании, соответствующая рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России и лучшим мировым практикам корпоративного управления. На основании данной Политики ежегодно проводится внутренняя оценка (самооценка) деятельности Совета директоров путем индивидуального анкетирования членов Совета директоров в электронном виде по утвержденному Советом директоров графику. Опросный лист состоит из 87 вопросов, разделенных на 18 разделов. Все вопросы оцениваются по десятибалльной шкале. В каждом опросном листе предусмотрено поле для комментариев, в котором член Совета директоров в свободной форме может дать пояснения к ответу. Ответ на каждый вопрос обязателен.

По итогам рассмотрения результатов оценки Комитет по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям готовит заключение (отчет) о работе Совета директоров в отчетном году и разрабатывает рекомендации по улучшению тех функций Совета директоров, оценка по которым оказалась ниже средней. С учетом рекомендаций Комитета по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям отчет утверждается Советом директоров Компании. Рекомендации доводятся до сведения всех заинтересованных лиц.

Помимо внутренней оценки, по меньшей мере один раз в три года проводится внешняя независимая оценка деятельности Совета директоров. Так, внешняя оценка деятельности Совета директоров была проведена по итогам работы Совета директоров в 2021 году Ассоциацией профессиональных директоров.

По результатам опроса и интервью были составлены выводы и рекомендации по четырем направлениям:

- роль Совета директоров и корпоративное управление;
- состав и компетенции Совета директоров;

- Комитеты Совета директоров;
- операционная модель Совета директоров.

По итогам оценки было выдано заключение о том, что состав Совета директоров в 2021 году являлся сбалансированным с точки зрения профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков, состав Комитетов Совета директоров соответствовал задачам и целям деятельности Компании, Председатель Совета директоров обеспечивал организацию деятельности Совета директоров и его взаимодействие с иными органами Компании, способствовал оптимальному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров.

В 2022 году выполнен ряд мероприятий, направленных на совершенствование процессов деятельности Совета директоров, в том числе предусмотренных рекомендациями независимого консультанта. В частности:

- доклад, представляемый акционерам при подготовке к проведению Общего собрания акционеров, расширен в части информации о кандидатах в члены Совета директоров, углублена проработка Советом директоров вопросов совершенствования КПЭ;
- рассматривается возможность привлечения большего количества женщин к работе в Совете директоров.

## Профессиональное обучение членов Совета директоров

GRI 2-17

В Компании действует Политика повышения квалификации членов Совета директоров. В соответствии с данной Политикой для впервые избранных членов Совета директоров существует практика погружения в бизнес-процесс путем проведения ряда встреч с исполнительным руководством и ключевыми сотрудниками Компании. В частности, летом 2022 года состоялся ряд рабочих встреч вновь избранных членов Совета директоров с представителями менеджмента. В ходе таких встреч обсуждаются основные вопросы деятельности «Норникеля». Корпоративный секретарь обеспечивает ознакомление вновь

избранных членов Совета директоров с требованиями действующих внутренних документов Компании и предоставляет необходимые материалы, предусмотренные Политикой повышения квалификации. В 2022 году была организована онлайн-сессия для Совета директоров на тему «Развитие лидерства в области культуры безопасности» с участием ведущего специалиста в данной области Э. Шермана.

В «Норникеле» существует практика организации выездных сессий членов Совета директоров на производственные площадки Компании, целью которых являются посещения производственных объектов, встречи с руководителями производственных блоков для решения на местах наиболее значимых вопросов для Компании. Осенью 2022 года состоялась поездка в Норильск с посещением основных производственных площадок Заполярного филиала Компании и объектов социальной инфраструктуры, входящих в программу благотворительности Компании.

## Исполнительные органы управления

GRI 2-13

Президент и Правление являются исполнительными органами управления Компании. Должность Президента «Норникеля» в отчетном периоде занимал Потанин В. О., он также осуществлял функции Председателя Правления Компании. Срок пребывания Потанина В. О. в должности Президента (до 2015 года — Генерального директора) на конец 2022 года составляет 10 лет и 13 дней.

В компетенциях отдельных членов Правления, которые также являются вице-президентами Компании, находятся вопросы управления воздействиями на экономику, окружающую среду и людей. Ответственные члены Правления имеют полномочия делегировать эти вопросы другим сотрудникам в соответствии с их компетенциями и функциональными обязанностями.

## Предупреждение конфликтов интересов

GRI 2-15

«Норникель» в целях соблюдения принципа законности, непредвзятости, объективности и конфиденциальности уделяет особое внимание процессу управления конфликтом интересов у акционеров, членов Совета директоров и топ-менеджеров. Компания разработала меры, направленные на предупреждение ситуаций, связанных с возможным конфликтом интересов.

Сделки с конфликтом интересов, отвечающие признакам сделок с заинтересованностью, совершаются по правилам, установленным законодательством об акционерных обществах. Кроме того, Уставом Компании предусматривается особый порядок

одобрения сделок с конфликтом интересов акционеров, владеющих более чем 5% голосующих акций. Такие сделки совершаются только после их одобрения Советом директоров Компании квалифицированным большинством голосов членов Совета директоров (минимум 10 из 13 голосов членов Совета директоров).

Также в Компании принят Кодекс корпоративного поведения и деловой этики членов Совета директоров, который направлен на укрепление высоких этических стандартов и делового поведения членов Совета директоров и служит руководством при возникновении этических рисков и ситуаций конфликта

интересов. Кодекс предусматривает обязанность членов Совета директоров воздерживаться от действий, которые могут создать конфликт интересов, и, если такой конфликт может возникнуть, необходимо письменно сообщить о нем Корпоративному секретарю.

В случае если член Совета директоров имеет прямую или косвенную заинтересованность в вопросе, вынесенном на рассмотрение Совета директоров, он обязан сообщить об этом до начала рассмотрения или принятия решения по такому вопросу, а также отказаться от участия в рассмотрении и голосовании по нему.

## Обеспечение прозрачности и диалог с заинтересованными сторонами по вопросам управления

GRI 2-29

«Норникель» придерживается принципа прозрачности и открытости, уделяя особое внимание взаимодействию руководства Компании с заинтересованными сторонами. Вовлечение заинтересованных сторон в корпоративное управление помогает «Норникелю» совершенствовать систему управления, учитывая потребности стейкхолдеров при принятии значимых решений.

Компания ведет активный диалог с широким кругом международных и российских инвесторов. Одним из основных каналов информирования со стороны «Норникеля» является публичная отчетность. Компания стремится раскрывать необходимую информацию в соответствии с наилучшими международными практиками

при помощи таких инструментов, как годовые отчеты и отчеты об устойчивом развитии, пресс-релизы, презентации, сообщения о существенных фактах, а также интерактивные инструменты.

На ежеквартальной основе Компания публикует на корпоративном сайте производственные показатели, бухгалтерскую отчетность, подготовленную в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ). Финансовая отчетность, подготовленная по МСФО, отчеты эмитента эмиссионных ценных бумаг, списки аффилированных лиц раскрываются каждые полгода.

«Норникель» поддерживает регулярный диалог с инвесторами и внешними заинтересованными сторонами.

Для развития внутренних коммуникаций проводились традиционные открытые онлайн-диалоги между сотрудниками и топ-менеджментом, помогающие выявить сильные и слабые стороны во взаимодействии и улучшить корпоративное управление. В марте 2022 года состоялась очередная прямая линия между сотрудниками и руководством Компании «Норникель Live», во время которой вице-президенты «Норникеля» ответили на вопросы сотрудников и рассказали о новостях и дальнейших планах Компании. Ключевой темой эфира стала социальная поддержка сотрудников Компании в непростой экономической ситуации. В течение года также проводились встречи «один на один» в формате онлайн, в том числе и с участием топ-менеджмента Компании.

## Система вознаграждения

GRI 2-19, 2-20

Вознаграждение членов Совета директоров определяется в соответствии с Политикой вознаграждения членов Совета директоров<sup>1</sup>, утвержденной Общим собранием акционеров. Ежегодное вознаграждение неисполнительных членов Совета директоров включает:

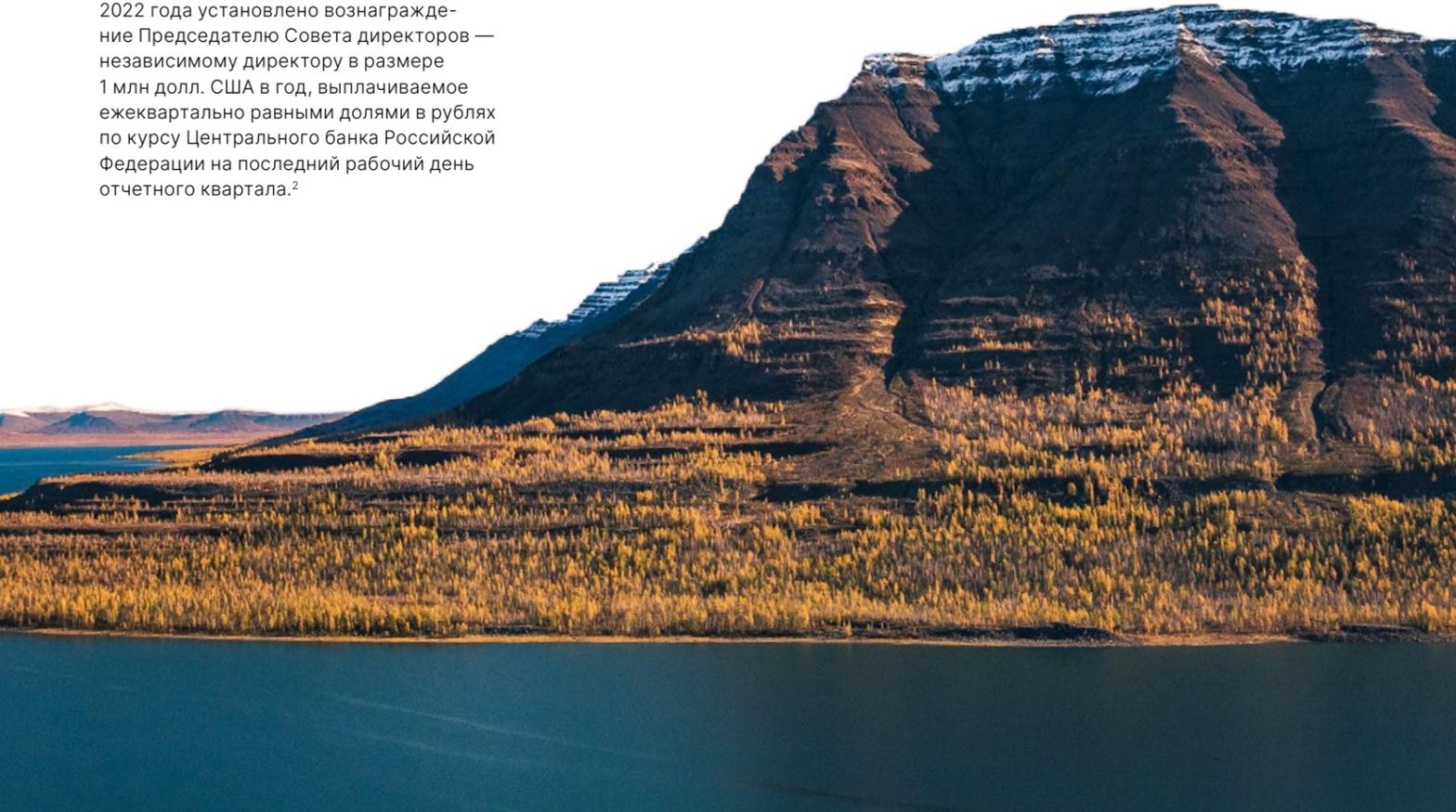
- базовое вознаграждение за членство в Совете директоров в размере 120 тыс. долл. США;
- дополнительное вознаграждение за участие в работе одного из комитетов в размере 50 тыс. долл. США;
- дополнительное вознаграждение за руководство одним из Комитетов в размере 150 тыс. долл. США;
- компенсацию расходов, связанных с исполнением своих обязанностей.

Годовым общим собранием акционеров 2022 года установлено вознаграждение Председателю Совета директоров — независимому директору в размере 1 млн долл. США в год, выплачиваемое ежеквартально равными долями в рублях по курсу Центрального банка Российской Федерации на последний рабочий день отчетного квартала.<sup>2</sup>

Принципы и основные механизмы системы вознаграждения членов исполнительных органов закреплены в Уставе, Положении о Правлении и других внутренних документах<sup>3</sup> Компании. Функционирование действующей в «Норникеле» системы вознаграждений находится под непрерывным и непосредственным контролем Совета директоров.

В соответствии с Уставом Компании определение размера вознаграждения и компенсаций Президенту и членам

Правления относится к компетенции Совета директоров. Совокупное вознаграждение топ-менеджмента состоит из должностного оклада и премиальной части. Премиальная часть вознаграждения зависит от результатов работы «Норникеля» и определяется как финансовыми (EBITDA, свободный денежный поток), так и нефинансовыми показателями (производственный травматизм, производительность труда, экологические показатели).



# Управление устойчивым развитием

GRI 2-24

Управление вопросами в области устойчивого развития и интеграция ESG-повестки в деятельность Компании являются значимыми элементами системы корпоративного управления «Норникеля».

Продвижение практики устойчивого развития для Компании, с одной стороны, является методом адаптации к стратегическому ландшафту, изменениям на рынках и вносит свой вклад в эффективность управления рисками, а с другой — способствует формированию мотивирующей и располагающей к инновациям корпоративной культуры, помогает построить благоприятные для Компании взаимоотношения с заинтересованными сторонами.

Для эффективной интеграции принципов устойчивого развития во все направления деятельности в «Норникеле» приняты более 20 внутрикорпоративных документов<sup>1</sup>. На стратегическом уровне в Компании принята Стратегия в области экологии и изменения климата, на этапе разработки находится Стратегия социального развития.

Компанией принят подход матричной структуры управления ESG, при котором ответственность за отдельные ESG-аспекты распределена между всеми функциональными подразделениями Главного офиса, филиалов и организаций корпоративной структуры. При этом по большинству вопросов контроль осуществляется на уровне Правления, Совета Директоров и их комитетов.

Такой подход позволяет включить ESG-аспекты во внутренние нормативные документы и повседневные задачи всех структурных подразделений, обеспечить развитие новых компетенций сотрудников, необходимых для трансформации «Норникеля» в пример передовой корпоративной практики в области устойчивого развития.

Для координации всех процессов, связанных с устойчивым развитием, в Компании создано специализированное подразделение — Департамент устойчивого развития. Департамент устойчивого развития определяет амбиции и видение «Норникеля» в области

устойчивого развития, проводит мониторинг соответствия деятельности Компании международным стандартам и требованиям внешних стейкхолдеров. На уровне топ-менеджмента данный процесс курирует Вице-президент по работе с инвесторами и устойчивому развитию. На уровне Совета директоров контроль за развитием ESG-практик Компании осуществляет Комитет по устойчивому развитию и изменению климата при Совете директоров.

Для реализации принципа вовлеченности высшего руководства в вопросы управления устойчивым развитием в командных годовых КПЭ топ-менеджмента в 2022 году была увеличена доля показателей в области экологии и охраны труда, общий вес показателей составил 50%. В качестве одного из КПЭ Программы долгосрочного вознаграждения ключевых сотрудников Группы компаний «Норильский никель» утвержден показатель «Реализация экологических проектов» с общим весом 30%.

### КПЭ высшего руководства «Норникеля» в области ESG

Период	Командные годовые КПЭ		Долгосрочные КПЭ
<b>Направление</b>	Промышленная безопасность и охрана труда	Окружающая среда	Экология и окружающая среда
<b>Вес КПЭ</b>	30%	20%	30%
<b>Целевой показатель КПЭ</b>	Выполнение плана ПБиОТ с учетом уровня FIFR	Снижение выбросов парниковых газов	Реализация экологических проектов

<sup>1</sup> Ознакомиться с полным текстом документа можно на [сайте](#) Компании.

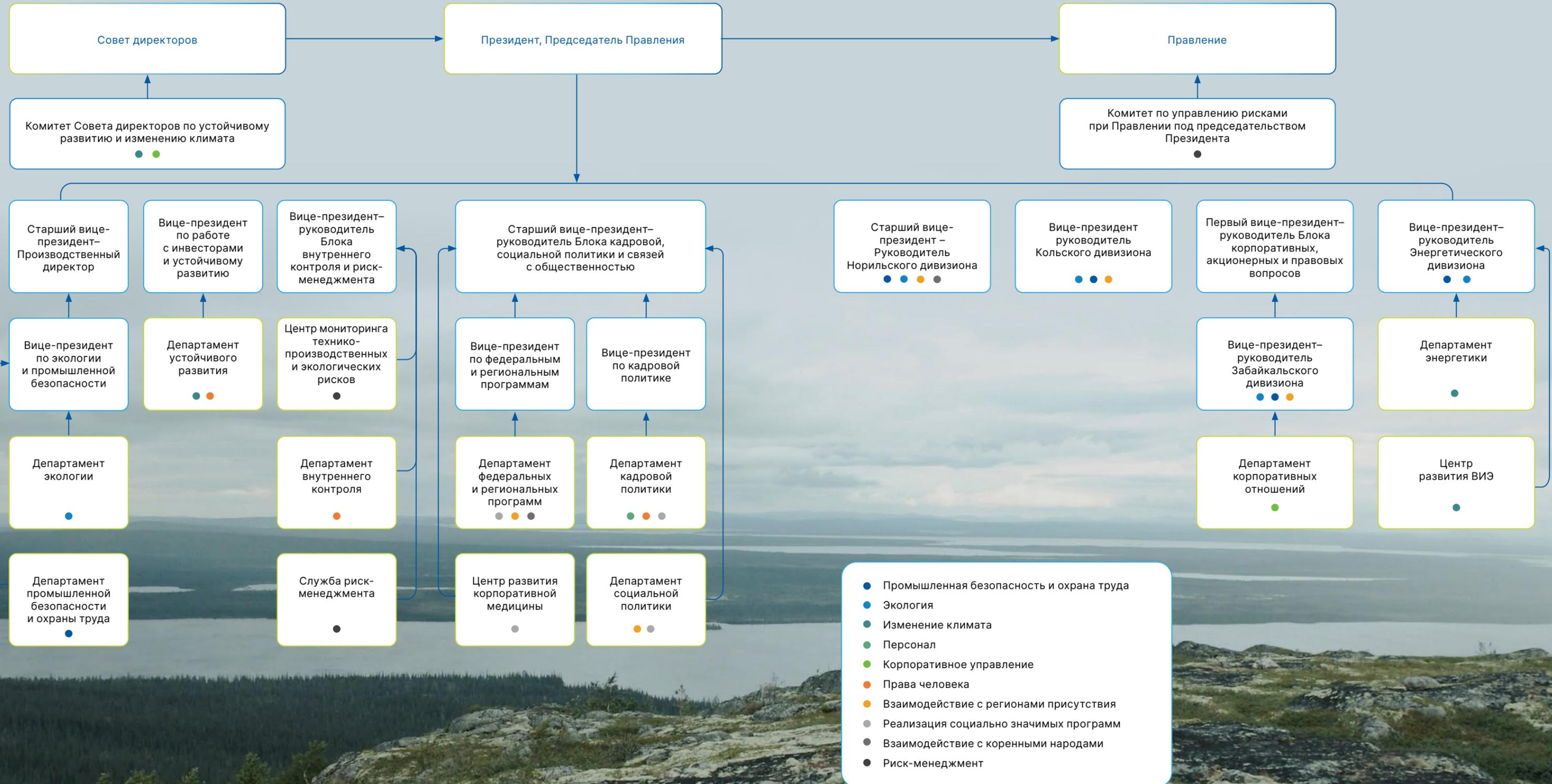
<sup>2</sup> Указанная сумма приведена после удержания налогов в соответствии с действующим российским законодательством.

<sup>3</sup> Ознакомиться с текстами документов можно на [сайте](#) Компании.

<sup>1</sup> Ознакомиться с текстами документов можно на [сайте](#) Компании.

Структура распределения ответственности по наиболее значимым вопросам устойчивого развития

GRI 2-9, 2-12, 2-13



**Соответствие международным стандартам и лучшим практикам в области ESG и менеджмента качества**

Для обеспечения и поддержания высокого уровня управленческих практик в области ESG «Норникель» регулярно рассматривает опыт сопоставимых компаний по соответствию ведущим международным и национальным стандартам.

Производственные активы Компании регулярно проходят сертификационные и надзорные аудиты на соответствие международным стандартам в области управления качеством, экологического менеджмента, охраны труда и информационной безопасности.

➔ [Более подробная информация представлена в Приложении «Сертификация корпоративной интегрированной системы менеджмента качества».](#)

**Поддержка российских и международных стандартов и инициатив в области устойчивого развития**

«Норникель» поддерживает ведущие международные и российские инициативы в сфере устойчивого развития, зачастую являясь одним из пионеров по интеграции их требований в свою корпоративную практику.

Инициатива	Статус
Глобальный договор ООН	Участник с 2016 года
Ассоциация металлов платиновой группы	Участник с 1999 года
Институт никеля	Участник с 2005 года
<a href="#">Международный альянс производителей аккумуляторных батарей (GBA)</a>	Участник с 2021 года
Инициатива Responsible Minerals Initiative (RMI)	В 2022 году RMI приостановила сотрудничество с российскими активами Компании. Norilsk Nickel Harjavalta включен в списки RMI Conformant/Active Smelters lists по результатам аудита RMI RMAP
Инициатива «Вместе к устойчивому развитию» (TfS)	Компания соответствует требованиям инициативы по результатам проведенного в 2021 году аудита
Блокчейн-сеть ответственного выбора поставщиков (RSBN)	Участник с декабря 2020 до июля 2022 года, членство компании в инициативе приостановлено со стороны RSBN
Инициатива ICMM	Компания реализует инициативы по соответствию требованиям к участникам
Инициатива IRMA	В 2022 году IRMA приостановила сотрудничество с российскими компаниями. В 2022 году «Норникель» провел независимую оценку соответствия и готовности добывающих активов Компании к сертификации
Национальный ESG Альянс	Входит в состав учредителей с декабря 2022 года
Инициатива прозрачности добывающих отраслей (EITI)	С 2021 отчетного года Компания раскрывает данные в соответствии с EITI
Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития GRI	Ежегодная публикация отчета в соответствии с GRI Standards
Рекомендации Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD)	В Компании реализуется дорожная карта по соответствию требованиям Руководства TCFD. ➔ <a href="#">Более подробная информация представлена в разделе «Изменение климата и энергоэффективность».</a>

**Оценка готовности добывающих мощностей к сертификации IRMA**

В 2022 году «Норникель» провел независимую оценку готовности своих добывающих активов к сертификации IRMA. Независимая оценка проводилась компанией ENSOR Management Consultants LLC (бывший филиал международной консалтинговой компании Environmental Resources Management), имеющей многолетний опыт в области оценки и управления экологическими и социальными рисками. В периметр оценки вошли восемь основных рудников Норильского и Кольского дивизионов. Деятельность оценивалась по четырем принципам: добросовестное ведение бизнеса, планирование обеспечения благоприятных последствий деятельности, социальная ответственность, экологическая ответственность.

По результатам проверки было установлено, что в случае проведения официальной сертификации оценка компании могла бы соответствовать уровню IRMA Transparency. В 2023 году будет разработана дорожная карта по реализации корректирующих мероприятий с целью обеспечения соответствия требованиям IRMA.

**«Норникель» в ESG-рейтингах**

Наименование	Рейтинг на 31.12.2022
 SUSTAINALYTICS	ESG Risk Score: 43,9 (из 100, где 1 — низкий риск, 100 — высокий риск)
 MSCI	ESG-рейтинг «В», оценка — 3,0 (из 10)
 ecovadis	ESG Score: 62,0 (из 100, где 1 — низкий рейтинг, 100 — высокий рейтинг)
 IRAEX	ESG-рейтинг «А»



# Внутренний контроль и система управления рисками

## Система риск-менеджмента

Действующая в «Норникеле» корпоративная система управления рисками интегрирована во все бизнес-процессы Компании и позволяет эффективно принимать риск-ориентированные решения на различных уровнях организации для достижения стратегических и операционных целей.

В «Норникеле» определены следующие основные цели управления рисками:

- повышение вероятности достижения поставленных целей Компании;
- повышение эффективности распределения ресурсов;
- повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости Компании.

Практики Компании по выстраиванию системы управления рисками базируются на принципах и требованиях, зафиксированных в российском и международном законодательстве, а также ориентируются на профессиональные стандарты, в том числе:

- Кодекс корпоративного управления, рекомендованный Банком России;
- ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»;
- COSO ERM «Управление рисками организаций. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности»;
- Рекомендации по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита,

работы комитета совета директоров (наблюдательного совета) по аудиту в публичных акционерных обществах (приложение к письму Банка России от 1 октября 2020 года № ИН-06-28/143).

В отношении производственных и инфраструктурных рисков Компания разрабатывает, утверждает, актуализирует и тестирует планы непрерывности деятельности, направленные на поддержание и восстановления текущей деятельности.

## Структура системы управления рисками

Основными документами «Норникеля», закрепляющими ключевые принципы и положения в отношении деятельности Компании по управлению рисками, а также функциональные обязанности ключевых участников процесса управления рисками, являются Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области управления рисками и Регламент управления рисками ПАО «ГМК «Норильский никель».



GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-16

Совет директоров

- Утверждение Политики по управлению рисками
- Обеспечение надзора над формированием системы управления рисками
- Утверждение Заявления Компании о риск-аппетите (ежегодно)
- Управление стратегическими рисками на постоянной основе
- Рассмотрение и утверждение дорожной карты развития управления рисками и оценка статуса её выполнения (ежегодно)
- Рассмотрение отчетности по стратегическим и ключевым рискам (ежегодно/ежеквартально)
- Оценка эффективности управления рисками в Компании (ежегодно)

Комитет Совета директоров по аудиту

Правление

- Рассмотрение стратегических рисков, отчетности по ключевым рискам
- Рассмотрение реализовавшихся рисков, а также информации об извлеченных уроках
- Рассмотрение параметров риск-аппетита
- Принятие решений в отношении управления ключевыми рисками
- Рассмотрение Планов непрерывности деятельности
- Рассмотрение стратегии и планов развития КСУР и СВК
- Рассмотрение результатов работы Профильных комитетов по управлению рисками Блоков

Комитет по управлению рисками при Правлении

Служба риск-менеджмента

- Разработка и актуализация методологии в области управления рисками
- Формирование отчетности топ-20 рисков Компании (ежеквартально)
- Формирование отчетности по стратегическим рискам (ежегодно)
- Развитие практики количественной оценки рисков с использованием инструментов имитационного моделирования
- Развитие системы управления непрерывностью деятельности
- Обучение и развитие сотрудников Компании практическим подходам к управлению рисками

Владельцы рисков / Руководители структурных подразделений

- Оперативное управление рисками в рамках интегрированной модели риск-менеджмента, в том числе идентификация, анализ, оценка и/или приоритизация рисков, а также планирование и исполнение планов реагирования на риски, выработку и реализацию мероприятий по управлению рисками
- Принятие риск-ориентированных решений

Внутренний аудит

- Независимая оценка эффективности управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления (ежегодно)

### Совершенствование системы управления рисками

В 2022 году Компания выполнила следующие проекты по развитию и поддержке уровня зрелости системы управления рисками:

- введена в эксплуатацию система класса GRC в целях автоматизации процессов управления рисками, с ее использованием усовершенствована интеграция управления рисками с процессами бюджетного планирования;
- проведена дополнительная внешняя экспертиза рисков основных активов, выполнена их актуализация и верификация;
- выполнена количественная оценка совокупного влияния ключевых рисков на бюджет Компании 2023 года, оценена чувствительность бюджета к ключевым рискам;
- проведена декомпозиция риск-аппетита Компании на нижестоящие организационные уровни, ведется мониторинг показателей, которые в том числе включают ESG-метрики;

- усовершенствованы инструменты количественной оценки операционных рисков;
- проведено комплексное обучение сотрудников компаний/подразделений, входящих в состав дивизионов, принципам управления рисками и управления непрерывностью;
- разработана модель профессиональных компетенций для основных ролей в системе управления рисками;
- проведена самооценка зрелости системы управления рисками;
- начата реализация проекта по оценке долгосрочных рисков, связанных с изменением климата, в соответствии с требованиями TCFD.

В краткосрочной перспективе для повышения эффективности корпоративной системы управления рисками Компанией планируется:

- дальнейшее развитие автоматизации управления рисками в части процессов и функциональности системы;
- применение количественной оценки рисков в процессе стратегического и операционного планирования;

- развитие методологии анализа и оценки различных категорий и типов рисков и управления ими;
- продолжение реализации проекта по оценке долгосрочных рисков, связанных с изменением климата в соответствии с методологией TCFD.

### Страхование

Ключевым инструментом управления рисками «Норникеля», который обеспечивает защиту имущественных интересов Компании и ее акционеров от непредвиденных убытков, возникающих в процессе производственной деятельности, в том числе вследствие внешних воздействий, является страхование.

Для соблюдения единой политики и стандартов по страхованию данная функция в Компании централизована. На ежегодной основе в «Норникеле» утверждается комплексная программа, определяющая ключевые параметры по видам страхования, основным направлениям деятельности и проектам.

В масштабе Группы реализуется корпоративная программа страхования имущества, поломки машин и перерывов в производственной деятельности, в составе которой на единых условиях застрахованы предприятия основной производственной цепочки. В основе программ страхования ответственности директоров и должностных лиц, иных видов ответственности, страхования грузов, строительно-монтажных работ, транспорта также лежат принципы централизации и непрерывности.

Договоры страхования заключаются с крупнейшими страховщиками России.

Компания ориентируется на лучшие практики горно-металлургической отрасли и актуальные тенденции страхового рынка для достижения наиболее выгодных условий страхования и эффективного управления застрахованными рисками.

## Ключевые риски «Норникеля» в области устойчивого развития

«Норникель» непрерывно осуществляет деятельность по выявлению, оценке ключевых ESG-рисков и управлению ими. Основные риски, связанные с достижением целей в области устойчивого развития Компании, лежат в областях промышленной безопасности

и охраны труда, нестабильности энергоснабжения производственных подразделений и социальных объектов в Норильском промышленном районе, экологического и природоохранного законодательства, социально-трудовых отношений, информационной

безопасности, а также в области изменения климата. Наиболее значимые риски по степени влияния на достижение целей Компании представлены на карте ключевых рисков.

Карта значимых рисков Компании с изменениями оценок в 2022 году



### Наименование рисков

1. Ценовой риск
2. Рыночный риск
3. Финансовые риски
4. Техничко-производственный риск
5. Риски инвестиционных проектов
6. Риски в области ПБ и ОТ
7. Растворение грунта
8. Комплаенс-риск
9. Риски информационной безопасности
10. Экологические риски
11. Нехватка водных ресурсов
12. Социальный риск
13. Риски цепочки поставок

**Риск:** влияния неопределенности на достижение целей (ISO / ГОСТ Р 31000).

**Источник риска:** элемент, который отдельно или в сочетании с другими элементами может повлечь за собой риск (ISO / ГОСТ Р 31000). При оценке учитывается доминирование внешних или внутренних факторов. Шкала Степень влияния риска на цели Компании отображает относительное влияние рисков.

- Оценка риска выросла по сравнению с прошлым годом
- Оценка риска снизилась по сравнению с прошлым годом
- Оценка риска не изменилась по сравнению с прошлым годом
- Новый риск

Динамика рисков в 2022 году отражает изменение внешней для Компании среды. В отчетном году Компания столкнулась со многими внешними вызовами, которые привели к переоценке влияния внешних факторов рисков.

В 2022 году в АО «Кольская ГМК» реализовался ранее идентифицированный риск утраты оборудования в результате пожара на экстракционном переделе Кобальтового отделения Цеха электролиза никеля. Для устранения последствий реализованного риска на предприятии был выполнен комплекс

мероприятий по восстановлению технологической цепочки по производству металлического кобальта. Кроме того, в Компании реализуются мероприятия по предупреждению подобных аварий, в том числе проекты по модернизации и восстановлению систем противопожарной защиты объектов.



**Риски, связанные с изменением климата**

«Норникель» осознает значимость рисков, связанных с изменением климата, угрожающих устойчивому экономическому развитию. В Компании ведется регулярная и систематическая работа по учету климатических риск-факторов в корпоративной системе управления рисками. В частности, в «Норникеле» реализуются

мероприятия дорожной карты по соответствию требованиям TCFD, которые позволяют встроить в бизнес-процессы Компании передовые подходы к управлению рисками, связанными с изменением климата. Информация о рисках, связанных с изменением климата, рассматривается в Компании на ежеквартальной основе.

➔ [Подробнее о методологии выявления и оценки рисков, связанных с изменением климата, а также о разработанных сценариях читайте в разделе «Изменение климата и энергоэффективность».](#)

**Ключевые риски в области устойчивого развития**



**1. Рыночный риск**

Снижение привлекательности продукции Компании на рынке может привести к снижению ликвидности продукции и вынужденной продаже металлов с дисконтом от рыночной цены, что повлечет снижение доходов Компании.

**Степень влияния на цели:** высокая.  
**Источник риска:** смешанный.  
**Динамика в оценке:** повысился.

**Основные факторы риска**

- Повышение требований к качеству продукции и аспектам ESG со стороны рынка;
- конкуренция со стороны других производителей, выпускающих формы никеля по более низкой цене;
- рост интенсивности программ электрификации транспорта;
- замещение металлов, производимых Компанией, на альтернативные материалы;
- введение зарубежными регуляторами внешнеторговых ограничений, затрагивающих деятельность Компании.

**Основные меры, принимаемые Компанией для снижения риска**

- Для управления данным риском Компания:
- осуществляет мониторинг и анализ изменений требований рынка к качеству продукции и аспектам ESG;
  - осуществляет поддержку развития спроса на основные производимые металлы;
  - осуществляет мониторинг развития структуры транспорта по типам двигателя;
  - ищет новые области применения палладия;
  - обеспечивает отраслевую и географическую диверсификацию продаж металлопродукции;
  - обеспечивает совершенствование и диверсификацию продуктового ряда;
  - взаимодействует с отраслевыми институтами по сохранению доступа к рынкам сбыта производимых металлов;
  - взаимодействует с министерствами и ведомствами Российской Федерации по недопущению/снижению негативного воздействия странового и международного регулирования;
  - реализует дорожную карту ESG;
  - рассматривает возможности партнерства с ключевыми производителями катодного материала для литиево-ионных аккумуляторов;
  - обеспечивает стратегическое сотрудничество с автоконцернами на основе гарантий долгосрочных поставок палладия.



**2. Техничко-производственные риски**

Техничко-производственный риск — возможные события технико-производственного и природно-естественного характера, которые в случае их реализации могут оказать негативное влияние на выполнение производственной программы, привести к поломке оборудования и необходимости компенсации ущерба, причиненного третьим лицам.

**Степень влияния на цели:** высокая.  
**Источник риска:** смешанный.  
**Динамика в оценке:** повысился.

**Основные факторы риска**

- Сложные природно-климатические условия, такие как низкая температура, штормовой ветер, снеговая нагрузка;
- внеплановые остановки основного оборудования, обусловленные изношенностью основных фондов;
- выделение взрывоопасных газов и затопление рудников;
- обрушение конструкций зданий и сооружений;
- выход из строя объектов инфраструктуры.

**Основные меры, принимаемые Компанией для снижения риска**

- Для управления данным риском Компания обеспечивает:
- правильной и безопасную эксплуатацию активов Компании в соответствии с технической документацией, техническими правилами и нормами, установленными законодательством регионов присутствия подразделений Компании;
  - развитие системы ранжирования и оценки критичности основных промышленных активов Группы;
  - внедрение автоматизированной системы управления надежностью, эффективностью и рисками промышленных активов;
  - своевременное обновление основных фондов с целью поддержания заданного уровня надежности производства;
  - реализацию оперативного мониторинга текущего состояния зданий и сооружений Компании посредством информационной системы геотехнического мониторинга объектов;
  - спутниковый мониторинг объектов Компании с последующей обработкой результатов;
  - внедрение автоматизированных систем контроля технологических параметров работы оборудования, применение современных инженерных средств контроля;
  - совершенствование системы технического обслуживания и ремонта;
  - обучение и повышение квалификации сотрудников как на базе самих предприятий, так и централизованно, в корпоративных центрах;
  - системное проведение работ по выявлению, оценке и мониторингу технико-производственных рисков, реализацию программы организационных и технических мероприятий по снижению данных рисков;
  - постоянный мониторинг текущего состояния системы управления промышленными активами;
  - рассмотрение рисков коллегиальными органами на всех уровнях управления Компании;
  - развитие системы управления технико-производственными рисками Компании, в том числе привлечение независимых экспертов для оценки эффективности функционирования системы управления технико-производственными рисками и полноты информации о них;
  - разработку и тестирование планов непрерывности деятельности, описывающих последовательность действий персонала Компании и внутренних подрядчиков в случае реализации технико-производственных рисков максимального возможного ущерба. Данные планы направлены на скорейшее восстановление производственной деятельности Компании;
  - ежегодное привлечение независимых инженеров-сюрвейеров для изучения подверженности Компании перерывам в производственной цепочке и оценки соответствующих рисков.



**3. Риски в области промышленной безопасности и охраны труда**

Несоблюдение сотрудниками установленных правил в области промышленной безопасности и охраны труда может являться источником возникновения угроз их здоровью и жизни, временной приостановки работ, а также причиной имущественного ущерба.

**Степень влияния на цели:** высокая.  
**Источник риска:** внутренний.  
**Динамика в оценке:** без изменений.

**Основные факторы риска**

- Неудовлетворительная организация производства работ;
- нарушение технологического процесса;
- воздействие опасных факторов.

**Основные меры, принимаемые Компанией для снижения риска**

В соответствии с утвержденной Советом директоров Политикой в области ПБиОТ Компания:

- осуществляет непрерывный контроль за соблюдением требований в области ПБиОТ;
- улучшает условия труда сотрудников Компании и персонала подрядных организаций, выполняющих работы на производственных объектах Компании, в том числе за счет внедрения новых технологий и средств механизации труда и повышения уровня промышленной безопасности производственных объектов;
- обеспечивает экипировку сотрудников современными сертифицированными средствами индивидуальной защиты;
- совершенствует систему стационарных газоанализаторов и обеспечивает персонал индивидуальными газоанализаторами;
- проводит лечебно-профилактические и санитарно-гигиенические мероприятия для снижения риска воздействия вредных и опасных производственных факторов;
- проводит регулярное обучение, инструктаж и аттестацию сотрудников по вопросам ПБиОТ, корпоративные семинары, в том числе с применением специализированных тренажерных комплексов;
- совершенствует методологическую базу в области ПБиОТ, включая разработку и внедрение корпоративных стандартов;
- развивает систему оценки и управления рисками на предприятиях Группы в рамках реализации проекта «Риск-контроль»;
- анализирует компетенции линейных руководителей производственных предприятий Компании, разрабатывает обучающие программы и организует последующее обучение в области ПБиОТ;
- проводит соревнования в области ПБиОТ;
- обеспечивает информирование об обстоятельствах и причинах произошедшего несчастного случая всех сотрудников Компании, проводит внеплановые тематические инструктажи;
- внедряет системы управления техническими, технологическими и организационно-кадровыми изменениями.



**4. Растворение грунта**

Потеря несущей способности грунтов в основании свайных фундаментов может привести к деформации и последующему разрушению строительных конструкций зданий и сооружений.

**Степень влияния на цели:** средняя.  
**Источник риска:** внешний.  
**Динамика в оценке:** без изменений.

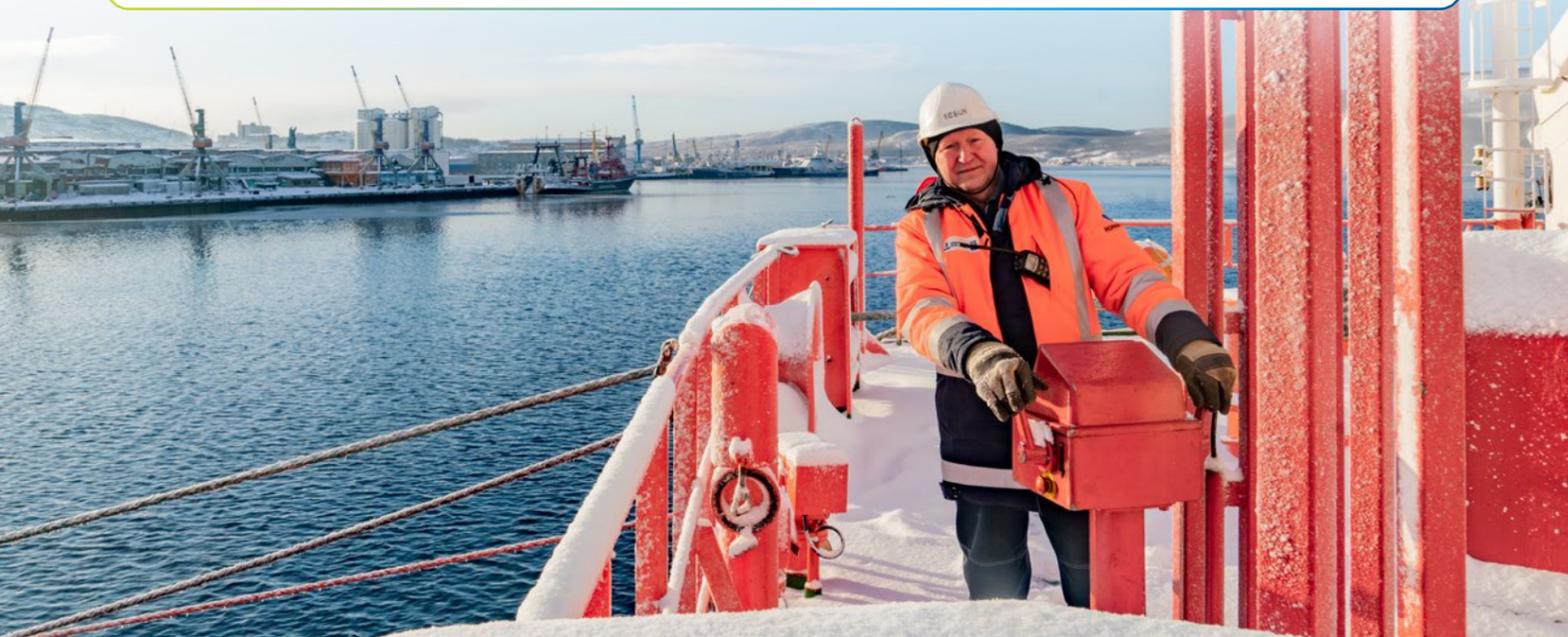
**Основные факторы риска**

- Климатические изменения, повышение среднегодовой температуры на протяжении последних 15–20 лет;
- увеличение глубины сезонного протаивания грунта.

**Основные меры, принимаемые Компанией для снижения риска**

Для управления данным риском Компания:

- проводит регулярный мониторинг состояния оснований фундаментов, конструктивных элементов зданий и сооружений;
- осуществляет геодезический контроль за изменением пространственного положения зданий;
- осуществляет спутниковый мониторинг объектов Компании с последующей обработкой результатов на предмет наличия/отсутствия потенциальных рисков смещений земной поверхности;
- реализует оперативный мониторинг текущего состояния зданий и сооружений Компании посредством масштабирования информационно-диагностической системы (включая развертывания автоматизированных пунктов наблюдений за основными характеристиками, обеспечивающими безопасную эксплуатацию зданий и сооружений);
- осуществляет мониторинг температуры грунтов оснований зданий и сооружений;
- контролирует соблюдение предприятиями правил эксплуатации зданий и сооружений, построенных в Северной климатической зоне;
- реализует компенсирующие и адаптационные мероприятия по приведению зданий и сооружений в работоспособное техническое состояние.





5. Комплаенс-риски

GRI 205-1

Наступление юридической ответственности и (или) правовых санкций, существенного финансового убытка, приостановление производства, отзыв/приостановление лицензии или потеря репутации, а также наступление иных неблагоприятных последствий в результате несоблюдения Компанией действующих нормативных правовых актов, инструкций, правил, стандартов или кодексов поведения.

**Степень влияния на цели:** средняя.  
**Источник риска:** смешанный.  
**Динамика в оценке:** без изменений.

Основные факторы риска

- Противоречивость норм, содержащихся в нормативных актах;
- широта полномочий и значительная степень усмотрения со стороны надзорных органов.

Основные меры, принимаемые Компанией для снижения риска

- Для управления данным риском Компания:
- обеспечивает разработку и актуализацию нормативно-методических документов в области противодействия коррупции, противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком;
  - реализует мероприятия, направленные на обеспечение соблюдения Компанией требований действующего законодательства;
  - обеспечивает защиту интересов Компании при проведении проверок контролирующими органами и рассмотрении дел об административных правонарушениях;
  - осуществляет защиту интересов Компании в судах и при исполнении судебных актов;
  - включает в договоры условия, направленные на защиту интересов Компании;
  - реализует мероприятия по противодействию коррупции, управлению конфликтом интересов, легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансирования терроризма и финансирования распространения оружия массового уничтожения;
  - реализует меры по противодействию неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком;
  - осуществляет своевременное и достоверное раскрытие информации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и применимого международного законодательства;
  - организует обучение сотрудников Компании по курсам «Работа с инсайдерской информацией» и «Противодействие коррупции»;
  - обеспечивает проведение вводного инструктажа по вопросам противодействия коррупции;
  - обеспечивает функционирование Службы корпоративного доверия по приему и работе с обращениями о готовящихся или свершившихся фактах коррупции, мошенничества, хищений, иных правонарушений;
  - обеспечивает оценку эффективности контроля в области противодействия коррупции в Группе.



6. Риски информационной безопасности

Группа рисков, отражающих в том числе потенциальные акты киберпреступности, возможный несанкционированный вывод, изменение или уничтожение информационных активов, нарушение и снижение эффективности работы ИТ-сервисов, бизнес-процессов, технологических и производственных процессов Компании.

**Степень влияния на цели:** средняя.  
**Источник риска:** смешанный.  
**Динамика в оценке:** повысился.

Основные факторы риска

- Нарастание внешних угроз;
- недобросовестная конкуренция;
- высокие темпы развития ИТ-инфраструктуры Компании и автоматизации технологических и бизнес-процессов;
- противоправные действия со стороны сотрудников Компании и (или) третьих лиц;
- переход на удаленный режим работы и наем удаленных сотрудников вне регионов присутствия Компании.

Основные меры, принимаемые Компанией для снижения риска

- Для управления данным риском Компания обеспечивает:
- соответствие требованиям действующего законодательства и регуляторов в части защиты персональных данных, коммерческой тайны, инсайдерской информации, критической информационной инфраструктуры;
  - реализацию требований Политики ПАО «ГМК «Норильский никель» в области информационной безопасности;
  - классификацию информационных активов и оценку рисков информационной безопасности;
  - планирование и контроль соответствия информационных систем требованиям внутренних стандартов информационной безопасности;
  - повышение осведомленности сотрудников Компании в области информационной безопасности;
  - замену импортных средств защиты информации, ограниченных в функционале из-за санкций;
  - защиту активов техническими средствами информационной безопасности и управление доступом к информационным активам;
  - мониторинг угроз информационной безопасности и эксплуатации технических средств защиты, в том числе анализ уязвимостей, тестирование на проникновение, криптографическую защиту каналов связи, контроль доступа к отчужденным устройствам, защиту от утечек конфиденциальной информации, управление мобильными устройствами;
  - разработку нормативной базы информационной безопасности;
  - организацию и сертификацию системы менеджмента информационной безопасности Компании;
  - реализацию мер по обеспечению безопасного удаленного доступа.



7. Экологические риски

Группа рисков включает события, приводящие к попаданию опасных веществ в природную среду, не предусмотренные утвержденным технологическим процессом и законодательством Российской Федерации и влияющие на достижение целей Компании в области охраны окружающей среды.

**Степень влияния на цели:** средняя.  
**Источник риска:** смешанный.  
**Динамика в оценке:** без изменений.

Основные факторы риска

- Несоблюдение требований природоохранного законодательства при организации деятельности на объектах Компании;
- недостаточная эффективность внутренних процессов управления и контроля;
- несвоевременная реализация природоохранных программ и мероприятий;
- природные и климатические явления.

Основные меры, принимаемые Компанией для снижения риска

- Для управления данной группой рисков Компания:
- формирует, внедряет и улучшает бизнес-процессы в области охраны окружающей среды, внедряет прогрессивные практики и подходы;
  - устанавливает систему мотивации и обеспечивает развитие компетенций сотрудников в области охраны окружающей среды;
  - реализует Стратегию в области экологии и изменения климата;
  - реализует планы природоохранных мероприятий Компании;
  - осуществляет контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства и реализацией природоохранных программ и мероприятий.



8. Нехватка водных ресурсов

Дефицит воды в водохранилищах гидроэнергетических объектов Компании может привести к недостижению необходимого напора на турбинах гидроэлектростанций и падению объема выработки электроэнергии, а также к дефициту питьевой воды на территории г. Норильска.

**Степень влияния на цели:** средняя.  
**Источник риска:** внешний.  
**Динамика в оценке:** без изменений.

**Основные факторы риска**

Аномальные природные явления (засуха) в результате климатических изменений.

**Основные меры, принимаемые Компанией для снижения риска**

Для управления данным риском Компания:

- создает замкнутый водооборот для снижения забора воды из сторонних источников;
- регулярно проводит гидрологические наблюдения для прогнозирования уровня воды в реках и водоемах;
- взаимодействует с Федеральной службой по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды в части организации постоянных гидрологических и метеорологических постов для увеличения точности прогнозирования водности основных рек в регионах присутствия Компании;
- организует работы по углублению русла р. Норильской и снижению энергопотребления производственными объектами Компании в случае реализации риска;
- осуществляет замену оборудования на одной из двух гидроэлектростанциях с целью увеличения выработки электроэнергии за счет повышения коэффициента полезного действия гидроагрегатов.



9. Социальный риск

Из-за ухудшения социально-экономической обстановки в регионах присутствия Компании возможен рост напряженности среди трудовых коллективов.

**Степень влияния на цели:** средняя.  
**Источник риска:** смешанный.  
**Динамика в оценке:** без изменений.

**Основные факторы риска**

- Реализация проектов, затрагивающих численность / кадровый состав персонала;
- неприятие ценностей Компании отдельными сотрудниками и (или) третьими лицами;
- ограниченные возможности по ежегодной индексации заработной платы сотрудников;
- распространение недостоверной, искаженной информации о планах и деятельности Компании среди сотрудников Группы;
- перераспределение расходов, связанных с социальными программами и благотворительностью.

**Основные меры, принимаемые Компанией для снижения риска**

Для управления данным риском Компания:

- неукоснительно следует требованиям коллективных договоров, заключенных между компаниями Группы и сотрудниками;
- активно взаимодействует с институтами гражданского общества, представительными органами сотрудников;
- реализует программы корпоративной социальной политики, а также, благотворительную программу «Мир новых возможностей», направленную на поддержку и стимулирование региональных общественных инициатив, в том числе представителей коренных малочисленных народов полуострова Таймыр и программу корпоративного волонтерства «Комбинат добра»;
- реализует проекты по созданию инфраструктуры для опережающего развития сервисной экономики и повышения качества жизни в регионах присутствия Компании через деятельность Агентства развития Норильска, Центра социальных проектов Печенгского района «Вторая школа», Агентства развития Мончегорска;
- регулярно проводит социальный мониторинг предприятий;
- организует опросы населения, проживающего на территории г. Норильска, касательно уровня жизни, занятости, миграционных установок и социального самочувствия с целью выявления проблемных зон;
- реализует социальные проекты и программы, направленные на поддержание сотрудников и членов их семей, а также бывших сотрудников Компании;
- проводит диалоги и анкетирование заинтересованных сторон в процессе подготовки публичной отчетности об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель»;
- предоставляет комплекс мер социальной поддержки высвобождаемому персоналу в соответствии с социальными программами, принятыми в Кольской ГМК, и разрабатывает стратегии социально-экономического развития Печенгского района.



10. Риски цепочки поставок

Прерывание, нарушение цепочки поставок в условиях текущей транспортно-логистической схемы.

**Степень влияния на цели:** средняя.  
**Источник риска:** смешанный.  
**Динамика в оценке:** без изменений.

**Основные факторы риска**

- Сложные природно-климатические условия регионов присутствия;
- ограничения транспортно-логистической схемы;
- рост инфляции, курсовой стоимости валюты, ценового давления поставщиков, некорректное планирование и другие факторы;
- нарушение контрагентами договорных обязательств.

**Основные меры, принимаемые Компанией для снижения риска**

Для управления риском Компания:

- осуществляет активное привлечение российских производителей с целью расширения конкурентной среды;
- использует практику заключения долгосрочных договоров / контрактов / прейскурантов, в которых цена на материалы, оборудование и запчасти зафиксирована на оптимальном уровне с учетом максимально выгодных для Компании условий;
- определяет перечни критически важных изготовителей оборудования и материалов, ведет работу по недопущению срыва поставок и мониторингу состояния деятельности данных предприятий;
- реализует Программы развития логистической инфраструктуры.

# Налоговая стратегия

GRI 207-1

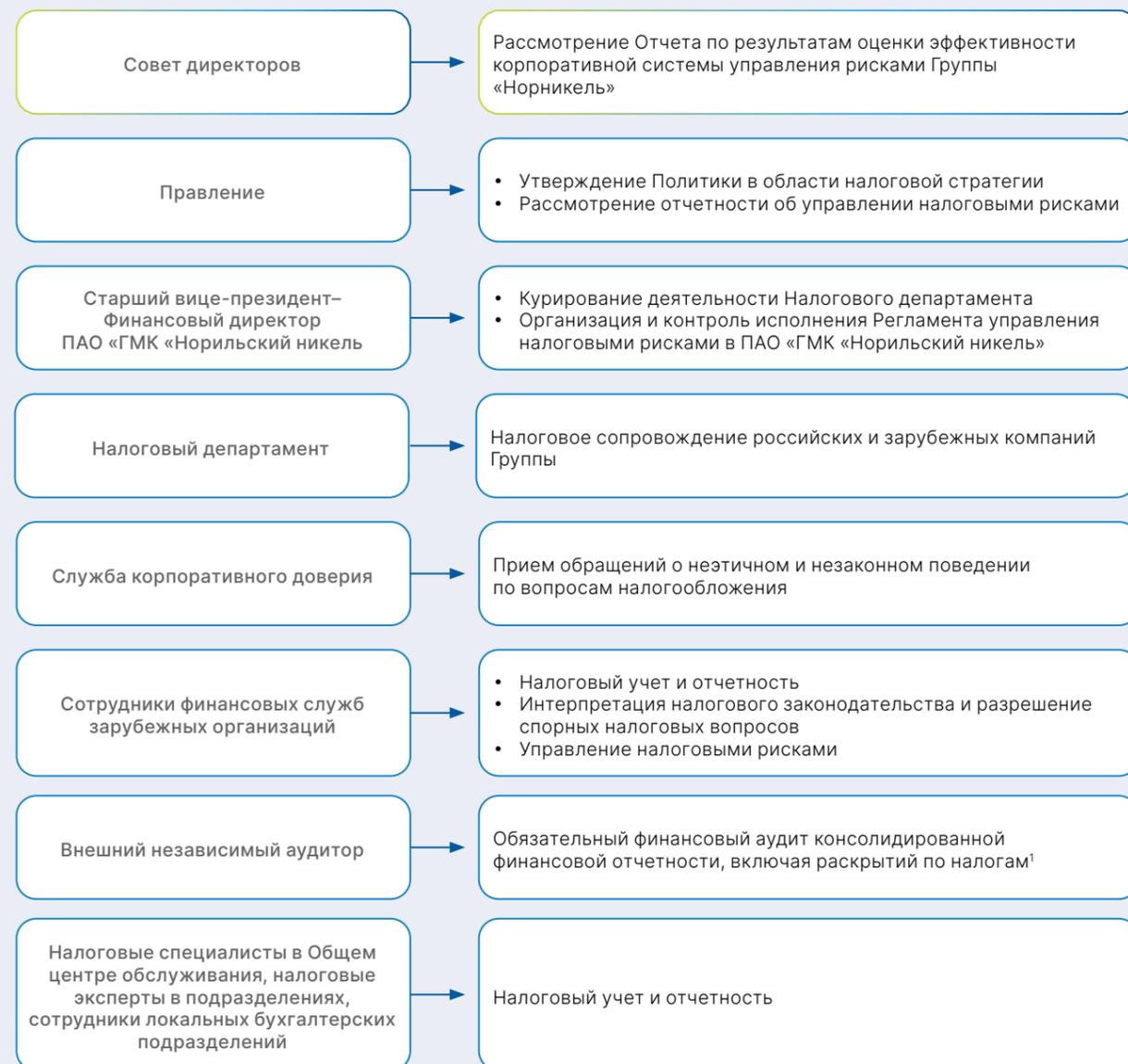
«Норникель» является одним из крупнейших налогоплательщиков среди горнодобывающих и металлургических компаний России. Компания строго соблюдает налоговое законодательство и своевременно уплачивает налоги.

В Компании действует Политика в области налоговой стратегии Группы, которая задает общие принципы работы налоговой функции ПАО «ГМК «Норильский никель» и его дочерних обществ, повышает эффективность

финансово-хозяйственной деятельности за счет управления налоговой нагрузкой и налоговыми рисками. Политика является ключевым документом Компании в вопросах налогообложения.

## Управление вопросами налогообложения в Группе компаний «Норникель»

GRI 2-9, 2-12, 2-13, 207-2



<sup>1</sup> Более подробная информация представлена в Консолидированной отчетности.

Ответственным за формирование налоговой стратегии является директор Налогового департамента, деятельность которого курирует Старший вице-президент — Финансовый директор ПАО «ГМК «Норильский никель». Налоговая стратегия и существенные изменения в ней подлежат утверждению Правлением ПАО «ГМК «Норильский никель». Обновления и существенные

доработки Налоговой стратегии вносятся по мере необходимости, но не реже, чем раз в три года.

В зону ответственности Налогового департамента входит формирование и распространение локальных нормативных документов исходя из норм действующего законодательства, сложившейся арбитражной практики, разъяснений

контролирующих органов и фактических обстоятельств. При необходимости Налоговый департамент обращается за адресными разъяснениями компетентных органов или запрашивает мотивированное мнение налогового органа для организаций, находящихся в режиме налогового мониторинга.

## Подходы к налогообложению



Как ответственная компания «Норникель» придерживается принципов открытости и прозрачности в области налогообложения.

Для налоговых целей организации Группы во внутригрупповых сделках применяют рыночные цены. В части трансфертного ценообразования Группа соблюдает базовые принципы, изложенные в Руководстве Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) по трансфертному ценообразованию для транснациональных корпораций и налоговых администраций и следует законодательству и правилам Российской Федерации и стран присутствия Группы.

«Норникель» придерживается консервативной позиции по всем спорным и неоднозначным налоговым вопросам, возникающим при осуществлении деятельности во всех юрисдикциях присутствия Группы. Компания не приемлет любое использование инструментов агрессивного налогового планирования.

Зарубежные организации Группы самостоятельно интерпретируют налоговое законодательство и разрешают спорные налоговые вопросы.

## Взаимодействие с налоговыми органами

GRI 207-3

Компании Группы взаимодействуют с налоговыми органами в процессе осуществления налогового контроля, в ходе получения разъяснений по действующему законодательству, а также в процессе заключения соглашений о ценообразовании.

Взаимодействие «Норникеля» с налоговыми органами осуществляется непрерывно при помощи системы налогового мониторинга, которая дает доступ налоговым органам в режиме реального времени к данным налогового и бухгалтерского учета Компании. Предоставляя налоговому органу доступ в учетную систему компаний, Группа открыто заявляет о своем высоком профессионально-этическом уровне в сфере налогообложения.



Налоговые платежи в 2022 году в разбивке по виду<sup>1</sup> (млн руб.)

Показатель	Налог на прибыль	Налог на добычу полезных ископаемых	Лицензии и аналогичные платежи	Всего
Группа ГМК	68 114	66 334	23	134 471
Южный кластер	4 394	5 989	0	10 383
Группа КГМК	0	2 286	0	2 286
NN Harjavalta	137	0	0	137
ООО «ГРК «Быстринское»	112	457	0	569
Прочие добывающие предприятия	546	0	0	546
Прочие неметаллургические предприятия	1 172	0	0	1 172
<b>Всего</b>	<b>74 475</b>	<b>75 066</b>	<b>23</b>	<b>149 564</b>

Налоговые платежи в 2022 году в разбивке по странам (млн руб.)

Показатель	Налог на прибыль	Налог на добычу полезных ископаемых	Лицензии и аналогичные платежи	Всего
Россия	73 166	75 066	23	148 255
Финляндия	137	0	0	137
Швейцария	1 035	0	0	1 035
Иные страны	137	0	0	137
<b>Всего</b>	<b>74 475</b>	<b>75 066</b>	<b>23</b>	<b>149 564</b>

Информация по налоговым платежам Компании раскрывается в соответствии с требованиями инициативы прозрачности добывающих отраслей (EITI).

<sup>1</sup> Платежи по налогу на прибыль отражены в соответствии с принадлежностью плательщика к отчетному сегменту. Суммы платежей по налогу на прибыль по консолидированной группе налогоплательщиков, таким образом, отражены в отчетном сегменте Группа ГМК ввиду принадлежности к данному сегменту ответственного участника консолидированной группы налогоплательщиков. Под Группой ГМК в данном случае понимается операционный сегмент, включающий в себя основное производство в части добычи, переработки и металлургии, а также транспортные услуги, энергетику, ремонт и техническое обслуживание на территории полуострова Таймыр. Под Группой КГМК понимается операционный сегмент, включающий в себя горно-обогатительное производство, металлургию, энергетику, деятельность по разведке полезных ископаемых на территории Кольского полуострова. Данные предоставлены с учетом Norilsk Nickel Harjavalta.

# Бизнес-этика и противодействие коррупции

«Норникель» придерживается прозрачного, честного и этичного подхода к ведению бизнеса. Такой подход благоприятно влияет на развитие доверительных отношений с инвесторами, партнерами, сотрудниками и другими заинтересованными сторонами,

а также способствует улучшению социальной и экономической среды, в которой работает Компания.

Компания устанавливает высокие требования для сотрудников и партнеров в части добросовестного, ответственного ведения бизнеса и придерживается

принципа «нулевой толерантности» к любым коррупционным проявлениям на всех уровнях. В целях исключения и минимизации неэтичных и коррупционных практик в Компании функционирует система антикоррупционного контроля и комплаенса.

Распределение ответственности по вопросам противодействия коррупции

GRI 2-9, 2-12, 2-13



«Норникель» обеспечивает соблюдение требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и руководствуется принципами Конвенции ООН против коррупции.

Ключевым внутрикорпоративным документом, регламентирующим вопросы противодействия коррупции и управления коррупционными рисками в Компании, является Политика в области антикоррупционной деятельности. Политика направлена на соблюдение

положений антикоррупционного законодательства, предупреждение, выявление и устранение причин, порождающих коррупцию. Ее действие распространяется на сотрудников Компании и третьих лиц, включая иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций. Обязанности по соблюдению Политики закрепляются в договорах с контрагентами либо прямо предусматриваются законодательством.

Российские организации Группы принимают и исполняют собственные антикоррупционные регламентирующие документы, соответствующие требованиям антикоррупционной политики Компании. «Норникель» также прилагает необходимые объективно возможные усилия для соблюдения основополагающих принципов и антикоррупционных требований в организациях корпоративной структуры, находящихся за пределами Российской Федерации.

## Предупреждение и противодействие коррупции

GRI 205-3, SASB EM-MM-510a.1

Среди ключевых мероприятий, направленных на развитие и совершенствование системы антикоррупционного комплаенса в 2022 году, можно выделить:

- утверждение единого подхода по принятию нормативных документов в области противодействия коррупции и механизмов контроля по всей Группе;

- проведение кампании по обучению основам антикоррупционного комплаенса сотрудников Группы, ответственных за реализацию антикоррупционных процедур;
- пересмотр и обновление нормативно-методических документов Компании в области противодействия коррупции.

Помимо этого, в Компании ежегодно проводится широкий комплекс внутренних мероприятий.

В 2022 году не выявлено фактов с признаками коррупционных проявлений.

### Ключевые внутрикорпоративные документы в области противодействия коррупции

Политика в области антикоррупционной деятельности

Кодекс деловой этики

Кодекс корпоративного поведения и деловой этики членов Совета директоров

Кодекс корпоративного поведения поставщика

Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в компании

Положение о Комиссии по урегулированию конфликта интересов

Положение об обмене деловыми подарками

Регламент проведения антикоррупционной экспертизы внутренних документов Главного офиса

Типовое антикоррупционное соглашение (приложение к трудовому договору)

Типовая антикоррупционная оговорка в договорах с контрагентами

Принципы делового и этического поведения «Норникеля» закреплены в Кодексе деловой этики. Действие Кодекса распространяется на сотрудников Компании любого уровня при исполнении должностных обязанностей.

В 2014 году «Норникель» присоединился к Антикоррупционной хартии российского бизнеса. В целях подтверждения соответствия антикоррупционным требованиям Компания

один раз в два года предоставляет декларацию в Антикоррупционную хартию российского бизнеса. Деятельность «Норникеля» в области противодействия коррупции регулярно освещается в официальных публичных заявлениях.

Компания ежегодно принимает участие в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса, проводимого Российским союзом промышленников и предпринимателей. В результате

проведенной комплексной независимой оценки в 2022 году Компании был присвоен наивысший класс рейтинга «А1», что является свидетельством особого внимания руководства Компании к вопросам совершенствования системы предупреждения и противодействия коррупции.

### Основные направления антикоррупционной деятельности

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов



Установление стандартов и кодексов поведения



Внутренний контроль хозяйственных операций, ведение бухгалтерского учета



Сотрудничество с государством и правоохранительными органами



Антикоррупционная экспертиза внутренних документов



Мониторинг реализации антикоррупционных процедур в Группе «Норникель»



Поощрения и социальная поддержка



Спонсорство и благотворительная деятельность



Выявление, оценка и митигация коррупционных рисков



Информирование заинтересованных сторон о политике Компании по противодействию коррупции



Обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции



Закупочные процедуры



Представительские расходы и деловые подарки



Проверка контрагентов для подтверждения благонадежности, платежеспособности и финансовой устойчивости



По ранее выявленным случаям с участием сотрудников Группы компаний «Норникель» в 2022 году были вынесены судебные решения. В отношении данных сотрудников в строгом соответствии с требованиями законодательства были применены меры дисциплинарного воздействия — увольнение. После вынесения обвинительных приговоров по вышеуказанным фактам в трудовых коллективах в обязательном порядке были проведены профилактические беседы о недопустимости нарушения законодательства, нетерпимости Компании к любым противоправным проявлениям, в том числе коррупционного характера, соблюдении Кодекса деловой этики, а также о неотвратимости наказания за совершенные сотрудниками преступления<sup>1</sup>.

Профилактические мероприятия позволяют Компании принимать адекватные и своевременные меры не только по выявлению фактов противоправных действий, но и по их предупреждению, что является одной из первоочередных задач ответственных подразделений «Норникеля».

Для обеспечения эффективной работы и повышения результатов деятельности в области противодействия коррупции, сотрудникам Направления антикоррупционного комплаенс в Главном офисе на ежегодной основе устанавливаются индивидуальные показатели эффективности.

**Управление коррупционными рисками**

GRI 205-1

Компания на ежегодной основе проводит анализ существующих рисков в области противодействия коррупции и ежеквартально обеспечивает проведение мониторинга бизнес-процессов. При необходимости осуществляется пересмотр основных областей риска и актуализация существующей карты коррупционных рисков. Компания выделяет ряд ключевых рисков, связанных с возникновением или возможным возникновением случаев нарушения законодательства в области антикоррупционной деятельности при взаимодействии

с контрагентами, сотрудниками, государственными должностными лицами. А также в таких бизнес процессах, как закупочная деятельность, обмен деловыми подарками и распределение представительских расходов, реализация благотворительных проектов и процесс подбора и найма персонала.

В 2022 году в отношении 81 подразделения была проведена оценка рисков, связанных с коррупцией<sup>2</sup>, что составило

**98%** от всех подразделений Группы.

«Норникель» стремится исключить любые комплаенс-риски, в том числе и при взаимодействии с контрагентами. Для этого Служба безопасности Компании проводит проверку контрагентов на предмет выявления коррупционных инцидентов, причастности к коррупционным инцидентам, нахождения в реестре недобросовестных поставщиков, наличия открытых административных дел. В случае если в результате проверки выявляется негативная информация в отношении контрагента, Департамент корпоративных отношений проводит оценку рисков взаимодействия с данным контрагентом и при необходимости дает рекомендации по минимизации таких рисков.

Вне зависимости от результата проверки при принятии решения о сотрудничестве Компания заключает с поставщиками и подрядчиками типовое генеральное соглашение, включающее антикоррупционную оговорку.

**Антикоррупционный мониторинг**

В 2022 году в процессе проведения антикоррупционного мониторинга реализована инициатива по контролю реализации антикоррупционных процедур в Группе компаний «Норникель». 91% российских организаций структуры Группы приняли у себя основные нормативные документы и соответствующие процедуры в области противодействия коррупции на начало 2023 года. Компания продолжит работать над интеграцией антикоррупционных процедур по всей Группе, включая вновь созданные организации.

Для проверки соблюдения требований Федерального закона «О противодействии коррупции» в филиалах и российских организациях Группы в 2022 году была организована выборочная проверка процедуры взаимодействия с бывшими государственными служащими при заключении трудового и гражданско-правового договора.

По результатам ранее проведенного внутреннего аудита эффективности контроля в области антикоррупционной деятельности в Группе в 2022 году были реализованы мероприятия по актуализации нормативно-методических документов в области противодействия коррупции, а также скорректированы недостатки и усилен контроль в процедурах, направленных на предупреждение коррупционных проявлений.

**Обучение сотрудников антикоррупционным практикам**

GRI 205-2

«Норникель» на регулярной основе организует обучение сотрудников в целях повышения осведомленности об антикоррупционных практиках. Для всех новых сотрудников проводится инструктаж по вопросам противодействия коррупции. Они также проходят ознакомление с Политикой Компании в области антикоррупционной деятельности и подписывают дополнительное соглашение к трудовому договору, закрепляющее их обязательства в области противодействия коррупции.

В Компании все сотрудники проходят дистанционный курс «Противодействие коррупции», а сотрудники кадровой службы — курс «О соблюдении антикоррупционного законодательства сотрудниками служб персонала». В результате применения нового подхода к процессу повышения уровня осведомленности сотрудников об антикоррупционных процедурах в 2022 году выросли показатели по обучению сотрудников Группы. Кроме того, в 2022 году была проведена большая кампания трехдневного обучения сотрудников, ответственных за реализацию антикоррупционных процедур.

**Информирование сотрудников о политиках и методах противодействия коррупции и обучение в 2022 году, по регионам деятельности**

Показатель	Норильский промышленный район	Красноярский край (кроме Норильского промышленного района)	Мурманская область	Москва и прочие регионы России	Забайкальский край	Всего
Количество сотрудников, проинформированных об имеющихся в Группе политиках и методах противодействия коррупции (человек)	54 837	3 429	12 375	7 999	2 852	81 492
Доля сотрудников, проинформированных об имеющихся в Группе политиках и методах противодействия коррупции (%)	100	100	100	100	100	100
Количество сотрудников, прошедших обучение политикам и методам противодействия коррупции (человек)	22 975	821	3 995	3 133	101	31 025
Доля сотрудников, прошедших обучение политикам и методам противодействия коррупции (%)	42	24	32	39	4	38

**Информирование сотрудников о политиках и методах противодействия коррупции и обучение в 2022 году, по категориям**

Показатель	Руководители	Специалисты и служащие	Рабочие	Всего
Количество сотрудников, проинформированных об имеющихся в Группе политиках и методах противодействия коррупции (человек)	12 868	18 170	50 454	81 492
Доля сотрудников, проинформированных об имеющихся в Группе политиках и методах противодействия коррупции (%)	100	100	100	100
Количество сотрудников, прошедших обучение политикам и методам противодействия коррупции (человек)	4 246	6 399	20 380	31 025
Доля сотрудников, прошедших обучение политикам и методам противодействия коррупции (%)	33	35	40	38

<sup>1</sup> Ознакомиться с дополнительной информацией об этом можно в [Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2021 год](#).  
<sup>2</sup> Оценка рисков, связанных с коррупцией, проводилась в отношении значимых для Группы аспектов в области антикоррупционной деятельности.

### Управление конфликтом интересов

Компания уделяет особое внимание своевременному выявлению ситуаций конфликта интересов и недопущению его возникновения. В целях предотвращения и минимизации риска влияния личных интересов сотрудников на принятие решений в бизнес-процессах в Компании действует Положение о предотвращении

и урегулировании конфликта интересов в ПАО «ГМК «Норильский никель». Кроме того, в «Норникеле» утверждена типовая декларация, которая заполняется кандидатом на занятие вакантной должности в Компании и физическим лицом при заключении гражданско-правового договора. Для обеспечения соблюдения принципов законности и совершенствования корпоративной культуры в Группе

созданы постоянно действующие комиссии по урегулированию конфликта интересов.

В 2022 году реализован процесс декларирования конфликта интересов у сотрудников российских организаций структуры Группы, принятых на работу до введения в действие Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов.

### Участие в противодействии легализации преступных доходов и финансированию терроризма

В целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения (ПОД/ФТ/ФРОМУ) Компания осуществляет внутренний контроль в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации и внутрикорпоративными документами:

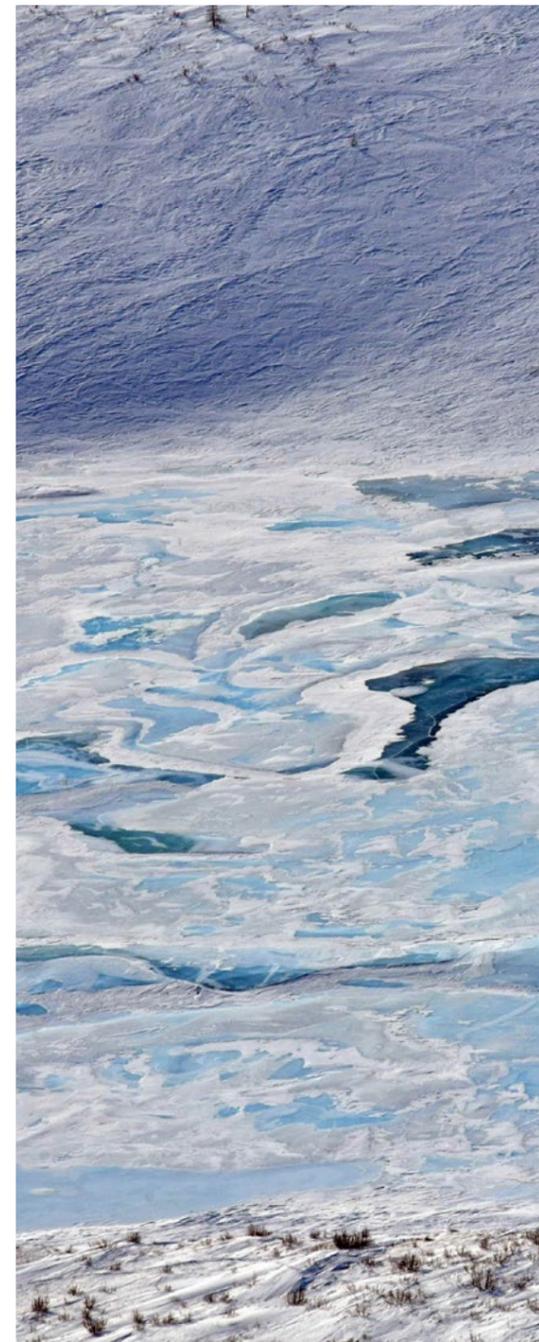
- Федеральный закон от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»;
- Правила внутреннего контроля ПАО «ГМК «Норильский никель» в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения.

В 2022 года Правила внутреннего контроля актуализировались в соответствии с изменениями Федерального закона.

Основным принципом системы внутреннего контроля в целях ПОД/ФТ/ФРОМУ является риск-ориентированный подход, включающий:

- идентификацию и изучение клиентов;
- оценку уровня риска совершения клиентами подозрительных операций; отнесение клиентов к группе риска;
- принятие мер по снижению рисков отмывания доходов, финансирования терроризма и финансирования распространения оружия массового уничтожения и смягчению их возможных последствий, в том числе обеспечение участия всех сотрудников Компании в соответствии с их компетенцией в выявлении критериев риска совершения подозрительных операций;
- систематическое обучение сотрудников Компании.

К мерам, принимаемым Компанией в области ПОД/ФТ/ФРОМУ, относятся надлежащая проверка клиентов до заключения договоров, установление бенефициарных владельцев, изучение деловой репутации клиентов и другие обоснованные и доступные меры, выбор которых зависит от уровня риска.



# Прием и рассмотрение жалоб и обращений

GRI 2-16, 2-25, 2-26, 207-2

## Служба корпоративного доверия

Базовым механизмом работы с жалобами и обращениями, ориентированным на широкую аудиторию, является действующая в Компании с 2010 года Служба корпоративного доверия, которая позволяет оперативно реагировать на вопросы заинтересованных сторон в области сохранности активов, защиты корпоративных интересов, предотвращения злоупотреблений, хищений и иных нарушений.

Служба корпоративного доверия функционирует в составе Департамента внутреннего контроля, ее деятельность регламентирована внутрикорпоративными документами Компании. Ответственными за деятельность Службы являются оператор Службы, руководитель Службы, директор Департамента внутреннего контроля.

Статистика по обращениям в разрезе предприятий Группы ежеквартально направляется в ответственные подразделения Компании. Результаты работы Службы рассматриваются на заседаниях Комитета Совета директоров по аудиту. Эффективность работы Службы оценивается Вице-президентом — руководителем Блока внутреннего контроля и риск-менеджмента, Комитетом по аудиту Совета директоров Компании и сотрудниками при участии в исследовании вовлеченности «Услышать каждого. Что думаешь ты?».

Лицам, ответственным за функционирование Службы, в качестве индивидуальных КПЭ установлены такие показатели, как своевременная и качественная обработка принятых в работу обращений, подготовка отчетов о результатах функционирования Службы корпоративного доверия заинтересованным пользователям.

### Ключевые принципы

Ключевыми принципами функционирования Службы, которые предупреждают потенциальное преследование или давление на заявителей, являются:

- обеспечение сохранения анонимности заявителей;
- обеспечение независимости рассмотрения сообщений;
- своевременное и объективное рассмотрение всех поступивших в Службу сообщений без учета должностного положения и стажа работы лица, в отношении которого поступило сообщение.

Любая заинтересованная сторона может обратиться в Службу корпоративного доверия с обращением как по вопросам потенциально коррупционных случаев, так и по более широкому кругу вопросов нарушения процедур и положений внутренних документов Компании, в том числе в области прав человека, экологии, трудовых отношений и т. д.

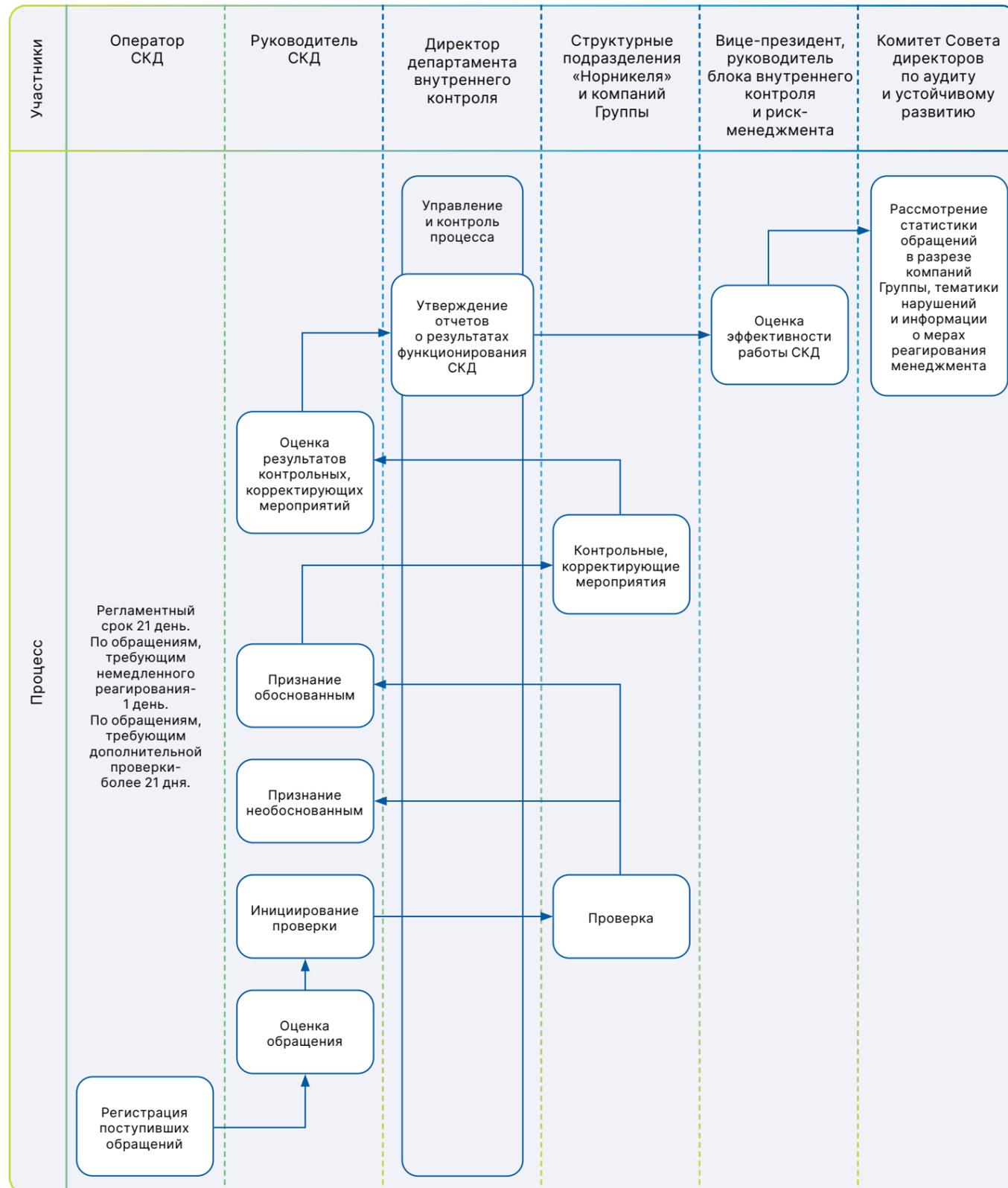


Для приема обращений организованы бесплатные круглосуточные каналы:

- телефоны 8-800-700-1941 и 8-800-700-1945;
- электронная почта [skd@nornik.ru](mailto:skd@nornik.ru);
- онлайн-форма на официальном сайте Компании, расположенная по адресу <https://www.nornickel.ru/sustainability/corporate-hotline/>.

В соответствии с регламентом в течение 21 рабочего дня с момента регистрации обращения оператором оно проходит полную процедуру рассмотрения от регистрации в информационной системе до рассмотрения его профильным подразделением и последующей оценки результатов работы с обращением со стороны руководителя Службы. Исключения составляют обращения, требующие немедленного реагирования либо дополнительной проверки. Если сообщение признается обоснованным, по нему проводится комплекс контрольных мероприятий, при выявлении нарушения — мероприятий по исправлению ситуации, устранению негативных последствий, а также информирование заинтересованных подразделений и должностных лиц.

Система регистрации и анализа обращений в Службе корпоративного доверия



Согласно процедурам Службы корпоративного доверия направление ответа заявителю о результатах рассмотрения его заявления предусмотрено только в случае запроса заявителя. В конце 2022 года Компанией подготовлен проект обновленного Порядка функционирования Службы корпоративного доверия, который в том числе предусматривает предоставление заявителю информации о регистрации жалобы или обращения и результатах рассмотрения жалобы или обращения в случае получения от него запроса и наличия контактных данных.

Информация о Службе корпоративного доверия широко распространена среди сотрудников Компании посредством информационных экранов и стендов, расчетных зарплатных листов, корпоративных календарей, брошюр и т. д.

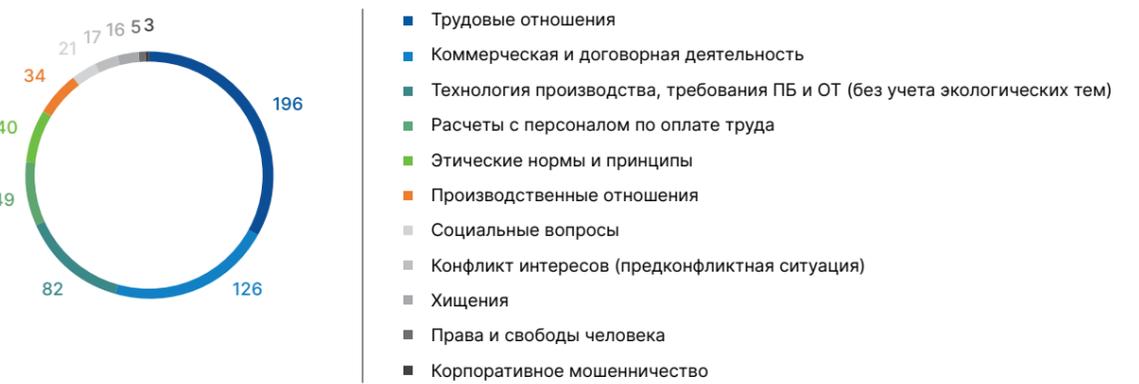
Всего в 2022 году в Службу корпоративного доверия поступило 1 463 обращения, из которых 589 принято к рассмотрению, 556 урегулировано и снято с контроля (подтверждено 159 обращений, не подтверждено 397 обращений). Наибольшее число поступивших обращений касалось

Всего в 2022 году в Службу корпоративного доверия поступило

**1 463** обращения

вопросов трудовых отношений и коммерческой, договорной деятельности. По состоянию на 1 января 2022 года в обработке находилось 70 обращений, на 31 декабря 2022 года — 103 обращения.

Структура принятых к работе обращений в 2022 году (всего 589 обращений) (шт.)



Структура подтвержденных обращений в 2022 году (всего 159 обращений) (шт.)



### Механизм рассмотрения жалоб

В 2022 году в деятельность Компании включены дополнительные корпоративные процедуры в целях совершенствования Механизма рассмотрения жалоб и его доступности для внешних заинтересованных сторон (население регионов присутствия, поставщики или подрядчики, общины коренных малочисленных народов и др.). Сотрудники Компании и прочие заинтересованные стороны могут продолжать использовать Службу корпоративного доверия и другие каналы связи для подачи жалоб в Компанию (номера телефонов, онлайн-форма на сайте, адрес электронной почты). Механизм не заменяет ни один из существующих государственных и корпоративных механизмов защиты прав.

Механизм предполагает досудебный порядок урегулирования споров на основе диалога и медиации. Его использование не является обязательным, не ограничивает право граждан и организации в использовании государственных средств правовой защиты (например, обращение в суд).

Механизм рассмотрения жалоб направлен на достижение следующих целей:

- получение, рассмотрение и урегулирование жалоб на неблагоприятные воздействия, которые вызваны деятельностью Компании, которой Компания способствовала или которые непосредственно связаны с деятельностью Компании или подрядчика;
- раннее предупреждение, выявление и урегулирование социальных рисков и рисков в области прав человека, а также для поддержки постоянных улучшений в деятельности Компании, что способствует укреплению отношений между Компанией и заинтересованными сторонами в долгосрочной перспективе.

Механизм не предназначен для урегулирования всех ранее существовавших социальных, экономических или культурных ситуаций, затрагивающих интересы членов сообщества в зоне деятельности производственных подразделений. Компания продолжает урегулирование данных вопросов с помощью других механизмов и социальных программ.

Подача жалобы осуществляется через каналы Службы корпоративного доверия, общественные приемные, руководителей Компании. Жалоба может быть подана инициатором самостоятельно или при помощи представителя Компании и независимых экспертов в случае затруднений.

Стандартный срок рассмотрения жалобы составляет 21 рабочий день по каналу Службы корпоративного доверия и 30 календарных дней по иным каналам. В случае если рассмотрение и урегулирование требует более длительного времени, инициатор жалобы уведомляется об этом в течение 30 дней.

В ходе первичной оценки полученной от заявителя информации определяется, руководителю какого структурного подразделения Компании необходимо направить жалобу на рассмотрение, требуется ли получение дополнительной информации и расследование, должна ли данная жалоба рассматриваться независимой экспертной группой или перенаправляться в государственные органы. Таким образом, Механизм рассмотрения жалоб предполагает три уровня — внутренний, независимый (экспертный) и государственный:

- в случае если выявлены признаки нарушений законодательства, которые требуют перенаправления в государственные органы или нарушения прав заявителя, которые требуют перенаправления независимой

экспертной группе для дальнейшего рассмотрения, производится перенаправление жалобы;

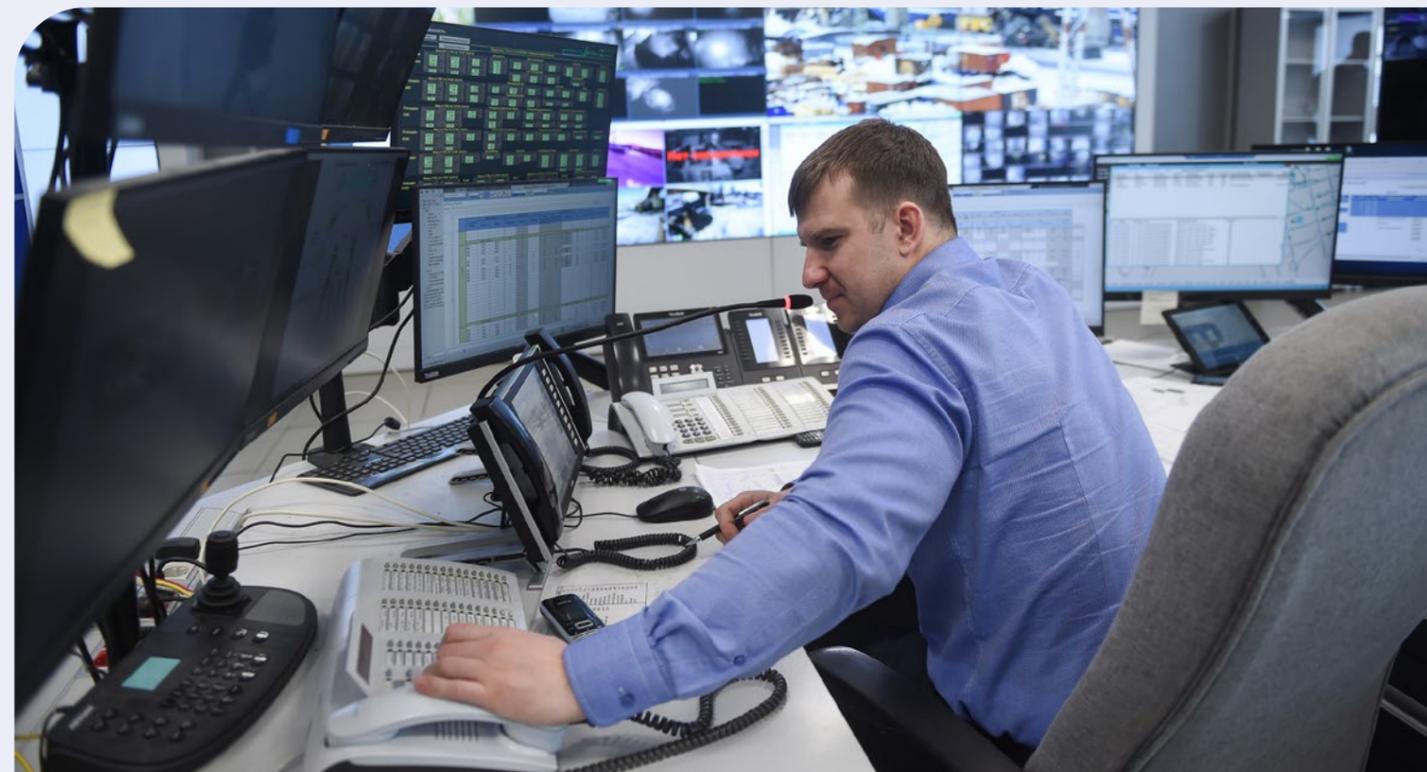
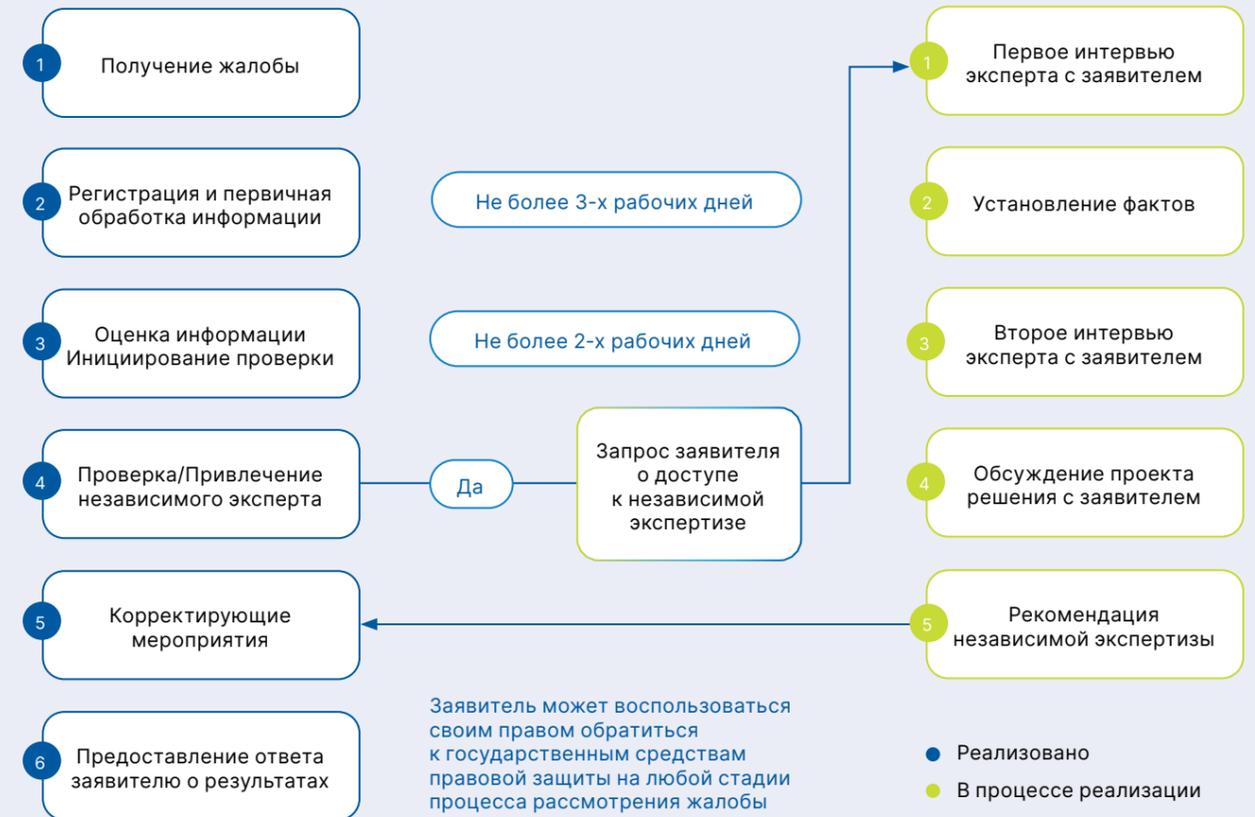
- внутренние процедуры рассмотрения жалоб реализуются в соответствии с внутрикорпоративными документами Компании. Корректирующие действия и восстановление прав заинтересованных сторон осуществляются Главным офисом и российскими организациями корпоративной структуры.

Мониторинг эффективности работы Механизма осуществляется путем получения обратной связи от инициаторов жалоб и оценки уровня удовлетворенности на постоянной основе, а также ежегодно — путем анализа обратной связи, полученной в ходе консультаций с заинтересованными сторонами в регионах присутствия Компании и на уровне Главного офиса.

В течение 2022 года совместно с заинтересованными сторонами обсуждались вопросы по совершенствованию Механизма рассмотрения жалоб. Внешними экспертами по результатам оценки воздействия на права человека рекомендовано обновить данный Механизм и обеспечить эффективный доступ заинтересованных сторон к независимой экспертизе в целях получения полного, достоверного, объективного решения третьей (независимой) стороны. Развитие Механизма рассмотрения жалоб является одним из этапов совершенствования системы должной осмотрительности в области прав человека 2023 года.

- ➔ [Более подробную информацию можно найти в разделе «Соблюдение прав человека».](#)

### Схема работы механизма рассмотрения жалоб



# Ответственная цепочка поставок

Управление ESG-аспектами на всех этапах цепочки создания стоимости является важнейшим элементом культуры менеджмента в «Норникеле», который позволяет управлять соответствующими рисками и реагировать на возрастающие запросы потребителей. От устойчивости цепочки поставок напрямую зависит бесперебойность работы и операционные результаты всей Группы.

В процессы управления цепочкой поставок «Норникеля» входит как взаимодействие с поставщиками минерального

сырья в upstream-секторе и контроль устойчивости их практик и процедур, так и обеспечение высокого качества продукции в downstream-секторе. В перспективе Компания планирует расширять процессы управления цепочкой поставок, которые будут также охватывать поставщиков товаров и услуг.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами является необходимой частью построения ответственной цепочки поставок.



## Основные элементы цепочки поставок «Норникеля»

GRI 2-6



## Ответственные закупки

В области управления ответственными закупками «Норникель» ставит для себя три ключевые задачи:

01

Обеспечение выполнения ключевыми поставщиками и подрядчиками основных ESG-требований

Взаимодействие Компании с поставщиками по аспектам ESG совместно с использованием современных подходов к производству обеспечивает рациональное и бережное отношение к природным ресурсам, а также снижает негативное воздействие на окружающую среду, что напрямую влияет на повышение экологичности процессов.

В 2021 году были утверждены Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по ответственному выбору поставщиков<sup>1</sup> и Кодекс корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель»<sup>2</sup>, отражающие принципы

02

Исключение взаимодействия с контрагентами, грубо нарушающими принципы устойчивого развития

Компании в части ответственного выбора поставщиков в цепочке поставок сырья, работ, товаров и услуг.

Политика определяет подход «Норникеля» к ответственной цепочке поставок, заявляя о принципах, которым должны следовать Компания и ее поставщики. Кодекс устанавливает процедуры ответственного выбора поставщиков на основании обозначенных в Политике принципов, а также мотивирует поставщиков «Норникеля» внедрять процессы, обеспечивающие ответственную и прозрачную цепочку поставок.

03

Построение долгосрочных взаимоотношений с наиболее ответственными контрагентами

При обнаружении нарушения принципов Политики или Кодекса поставщиком Компании применяются меры, направленные на управление рисками взаимодействия с данным контрагентом, в результате которых «Норникель» может пересмотреть свои отношения с таким поставщиком.

Развитая система внутрикорпоративных документов помогает «Норникелю» эффективно снижать операционные и финансовые риски, затраты, оборотный капитал, и повышать надежность и ритмичность поставок.

<sup>1</sup> Политика доступна на официальном сайте Компании по адресу.

<sup>2</sup> Кодекс доступен на официальном сайте Компании по адресу.

**Нормативные документы «Норникеля» в области обеспечения ответственных закупок**

<p>Основные внутренние документы по закупочной деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Положение «О порядке подготовки и проведения закупок продукции для предприятий Группы компаний «Норильский никель»;</li> <li>• закупочные политики по категориям (группам аналогичных товаров);</li> <li>• генеральное соглашение, заключаемое с каждым поставщиком материально-технических ресурсов;</li> <li>• Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства;</li> <li>• Программа повышения эффективности Группы компаний «Норильский никель».</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Положение «О порядке подготовки и проведения закупок продукции для предприятий Группы компаний «Норильский никель»;</li> <li>• закупочные политики по категориям (группам аналогичных товаров);</li> <li>• генеральное соглашение, заключаемое с каждым поставщиком материально-технических ресурсов;</li> <li>• Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства;</li> <li>• Программа повышения эффективности Группы компаний «Норильский никель».</li> </ul>
<p>Политики, формулирующие ESG-требования, выполнение которых Компания ожидает от своих поставщиков и подрядчиков<sup>1</sup></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по ответственному выбору поставщиков;</li> <li>• Кодекс корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель»;</li> <li>• Кодекс деловой этики ПАО «ГМК «Норильский никель»;</li> <li>• Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по работе с местными сообществами;</li> <li>• Политика в области охраны труда и промышленной безопасности ПАО «ГМК «Норильский никель»;</li> <li>• Политика по условиям труда<sup>2</sup>;</li> <li>• Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в отношении прав коренных народов;</li> <li>• Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по защите прав человека;</li> <li>• Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области антикоррупционной деятельности;</li> <li>• Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области изменения климата.</li> </ul>

**Проверка поставщиков на соответствие ESG-требованиям**

«Норникель» ожидает от поставщиков соответствия обязательным, целевым и ожидаемым требованиям, изложенным в Кодексе.

Компания также проводит обучение по ответственной цепочке поставок для сотрудников главного офиса Компании и предприятий Группы, а также для поставщиков минерального сырья.

Для информирования и проведения подготовительной работы в 2022 году в 1 313 договоров и генеральных соглашений с поставщиками был включен пункт об ESG-комплаенсе, также доводящий до сведения поставщиков возможность взаимодействия со Службой корпоративного доверия «Норникеля». Пункт включает в себя условие следования принципам Глобального договора ООН и следование положениям Кодекса и Политики.

В конце 2022 года данный пункт был включен в общие условия договоров, типовое генеральное соглашение и типовую форму договоров.

В договоры с поставщиками также добавлена антикоррупционная оговорка, которая:

- направлена на взаимное понимание сторонами договора о недопустимости совершения коррупционных правонарушений;
- содержит обязанность сторон договора своевременно информировать другую сторону о выявлении возможных коррупционных рисков и проведении соответствующих проверок;
- предусматривает основания для расторжения договора или применения иных мер ответственности, в случае если контрагент нарушит антикоррупционную оговорку и (или) окажется вовлечен в неправомерную деятельность.

С целью обеспечения контроля исполнения поставщиками требований Кодекса Компания в 2021 году начала разработку системы управления комплексной проверкой цепочки поставок (далее — Система). Данная Система ориентируется на соответствие требованиям и рекомендациям:

- Лондонской биржи металлов к ответственному выбору поставщиков;
- стандартов и принципов ведущих отраслевых инициатив в области устойчивого развития: ICMM, IRMA,

Если поставщики отказываются следовать требованиям Кодекса или явно не демонстрируют постоянное совершенствование в части соответствия его требованиям, «Норникель» может пересмотреть свои отношения с такими поставщиками.

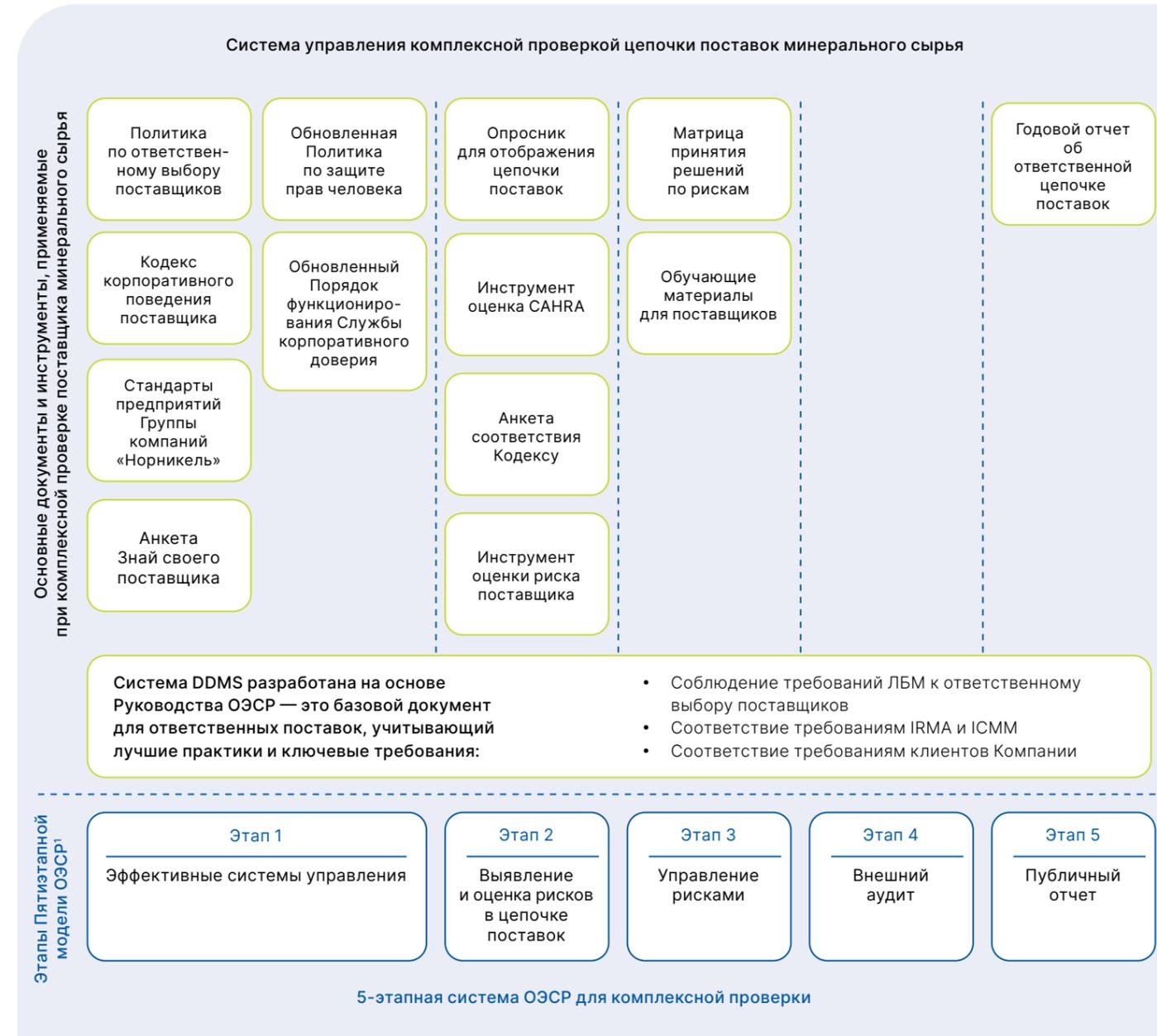
RMI (в том числе JDDS), а также руководства Китайской торговой палаты импортеров и экспортеров металлов, минералов и химических веществ в отношении комплексной проверки участников ответственных цепочек поставок полезных ископаемых (CCCMC);

- крупнейших клиентов Компании.

Политика и Кодекс являются основополагающими документами Системы проверки цепочки поставок. Методологической базой для разработки Системы являются Руководящие принципы ОЭСР по комплексной проверке ответственных цепочек поставок полезных ископаемых из районов, затронутых конфликтами, и районов повышенного риска, а также Пятиэтапная модель ОЭСР для проведения комплексной риск-ориентированной проверки цепочек поставок.

<sup>1</sup> Все перечисленные политики рассмотрены и утверждены Советом директоров Компании и представлены в открытом доступе на [сайте](#) Компании.

<sup>2</sup> Данная политика в том числе формулирует принципы определения продолжительности рабочего времени и времени отдыха, отказа от использования детского и принудительного труда, подход к определению размера оплаты труда.



Система ориентирована в первую очередь на выявление потенциальных рисков, которые оказывают влияние на устойчивость и прозрачность процессов в цепочке поставок минерального сырья, а также минимизацию следующих рисков:

- нарушения прав и свобод человека;

- поддержки негосударственных вооруженных группировок;
- незаконного контроля рудников и транспортировки сырья;
- коррупции и взяточничества;
- предоставления недостоверной информации по всей цепочке, начиная от добычи руды и заканчивая поставкой продукции потребителю.

Инструменты Системы проверки цепочки поставок дают возможность определить и собрать больше данных об участниках цепочки поставок минерального сырья, включая их экологические, социальные практики и практики в сфере корпоративного управления (ESG-практики). В свою очередь, четкое картирование и идентификация поставщиков

<sup>1</sup> Пятиэтапная модель ОЭСР — Пятиэтапная модель Руководящих принципов ОЭСР по проведению комплексной риск-ориентированной проверки цепочек поставок полезных ископаемых из районов, затронутых конфликтами, и районов повышенного риска.

при условии выполнения ими требований Кодекса повышают эффективность принятия решений в Компании, обеспечивают ответственную цепочку поставок минерального сырья, а также высокое качество продукции, крепкие позиции Компании на международном рынке.

При реализации первого этапа модели ОЭСР по комплексной проверке поставщиков минерального сырья «Норникелем» были разработаны и выпущены Кодекс и Политика, которые являются публичными документами и доступны на официальном сайте Компании, также были обновлены Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по защите прав человека<sup>1</sup> и Порядок функционирования Службы корпоративного доверия ПАО «ГМК «Норильский никель».

Компанией были разработаны инструменты Системы, направленные на проверку поставщиков минерального сырья — анкета «Знай своего поставщика» и анкета для определения степени соответствия поставщика Кодексу, посредством которых Компания собирает базовую информацию о поставщиках и их ESG-практиках, Инструмент оценки CAHRA<sup>2</sup>, Опросник для отображения цепочки поставок, инструменты риска (включая инструмент для оценки рисков поставщика и матрицу принятия решений по рискам), а также шаблоны отчетных документов, в том числе шаблон отчета по внутреннему мониторингу Системы, цель которого — анализ ее эффективности и необходимости внесения изменений. С целью внедрения Системы в дивизионах были разработаны стандарты, являющиеся частью Системы проверки цепочки поставок, и проведены комплексные проверки внутренних (входящих в Группу компаний «Норникель») и внешних поставщиков.

Компания с 2021 года ежегодно проводит комплексные проверки поставщиков минерального сырья в соответствии с этапами 2 и 3 Пятиэтапной модели Руководящих принципов ОЭСР. В 2021 году на Кольской ГМК был принят стандарт по проведению комплексной проверки поставщиков минерального

сырья, и в 2021–2022 годах проведены комплексные проверки в цепочке поставок минерального сырья. Заполняемый филиал Компании в 2022 году принял аналогичный стандарт и проверил поставщиков минерального сырья. В Быстринском ГОКе в отчетном периоде был принят стандарт по проведению комплексной проверки, в связи с отсутствием у предприятия поставщиков минерального сырья комплексные проверки не проводились.

В 2022 году «Норникель» завершил разработку инструментов Системы проверки цепочки поставок, развернул Систему во всех дивизионах и реализовал все этапы модели ОЭСР. Комплексные проверки проводились в адрес действующих поставщиков минерального сырья, в отчетном периоде новых поставщиков минерального сырья не появилось. По результатам проведения комплексных проверок 100% поставщиков металлосодержащего минерального сырья российских активов Группы рисков подтверждено не было. При реализации пятого этапа с целью увеличения прозрачности деятельности «Норникеля» по обеспечению ответственной цепочки поставок Компания подготовила публичный отчет об ответственной цепочке поставок<sup>3</sup> за 2021–2022 годы.

В отчетном году в дополнение к комплексным проверкам Кольский и Норильский дивизионы, а также Главный офис прошли ежегодный аудит RSBN (Responsible Sourcing Blockchain Network, блокчейн-сеть ответственного выбора поставщиков). В процессе данной оценки рассматривались развитие системы проверки цепочки поставок, соблюдение Компанией основных требований к ответственному выбору поставщиков. Впервые данные аудиты были проведены на площадках Компании в 2021 году, когда «Норникель» вступил в международную блокчейн-сеть ответственного выбора поставщиков. Данная инициатива объединяет продавцов и покупателей минерального сырья и продуктов его переработки. По результатам аудитов

2022 года Компания улучшила свои показатели на 35% по сравнению с показателями прошлого года.

В 2022 году RFA<sup>4</sup>-отчеты «Норникеля» за 2021 год по пяти брендам металлов Компании были направлены Лондонской бирже металлов. Принятие данных отчетов Лондонской биржей металлов доказывает высокий уровень соответствия практик Компании политике ответственного подхода к выбору поставщиков Лондонской биржи металлов.

На первом этапе «Норникель» включил в Систему управления комплексной проверкой цепочки поставок поставщиков металлосодержащего минерального сырья, в 2023 году Компания планирует расширить охват и включить в проверку поставщиков товаров, работ и услуг посредством запуска нового инструмента Системы — анкеты для самостоятельной оценки поставщика (далее — Анкета поставщика). Анкета поставщика будет включать в себя экологические, социальные вопросы и вопросы управления (ESG). Анкета поставщика применяется с целью определения степени соответствия деятельности поставщиков всех категорий требованиям Кодекса. В перспективе после анализа обратной связи, полученной от поставщиков, Компания планирует встроить этот инструмент в процесс отбора поставщиков для определения ESG-зрелости.

Помимо мер, предусмотренных Системой проверки цепочки поставок, «Норникель» традиционно осуществляет детальные процедуры контроля соблюдения требований в области устойчивого развития при проведении основных закупочных процедур. Реальные и потенциальные контрагенты «Норникеля», в обязательном порядке проходят проверку на предмет благонадежности, платежеспособности и финансовой устойчивости. Проверка контрагентов на предмет благонадежности, платежеспособности и финансовой устойчивости — это комплекс мероприятий, позволяющих в достаточной мере убедиться в том, что взаимодействие Компании с контрагентом не является

высокорискованным с точки зрения соблюдения договорных обязательств, действующего законодательства, а также не наносит вред его деловой репутации.

При проверке контрагентов применяется комплексный подход в соответствии с Руководящими принципами ОЭСР, международными стандартами, а также законами и нормативными актами Российской Федерации.

По результатам аудитов 2022 года Компания улучшила свои показатели

на **35%**

Контроль ESG-факторов при взаимодействии с поставщиками и подрядчиками при проведении закупочных процедур

Этап закупочных процедур	Основные инструменты контроля	Контроль ESG- факторов
Инициирование закупок	<b>Техническое задание:</b> отражает законодательные, нормативные, обязательные и желательные требования Компании к продукции и услугам, в том числе в области промышленной и экологической безопасности, охраны труда и т. д.	● ● ● ●
	<b>Закупочная документация:</b> содержит требование к отсутствию признаков банкротства, задолженности по уплате налогов и сборов, судимости у высших должностных лиц	● ● ● ●
	<b>Закупочные политики по отдельным группам продукции:</b> устанавливают в том числе принципы обеспечения качества закупаемой продукции	●
Проведение закупочных процедур	<b>Квалификационный отбор поставщиков:</b> оценка риска неисполнения поставщиком обязательств и соответствие предложений исходным требованиям (техническим заданиям, техническим условиям и др.)	● ● ● ●
	<b>Проверка Блоком корпоративной защиты:</b> деловой репутации, благонадежности и платежеспособности потенциальных контрагентов	●
	<b>Анализ и оценка предложений участников закупочных процедур:</b> оценка опыта реализации аналогичных проектов, квалификации ключевого персонала	●
Заключение договоров	Включение в договор антикоррупционной оговорки	●
	<b>Техническое задание</b> содержит требования к продукции и услугам	● ● ● ●
Выполнение поставщиками условий договоров	<b>Корпоративный стандарт «Порядок организации работ повышенной опасности»:</b> контроль соблюдения подрядными организациями норм и правил охраны труда	●
	Контроль соблюдения исходных требований Компании (технических заданий, технических условий и др.), норм и правил охраны окружающей среды в процессе осуществления работ и их приемки	● ● ●

ESG-факторы

- Качество продукции, работ, услуг
- Охрана окружающей среды
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Соблюдение законодательства

<sup>1</sup> Политика доступна на официальном сайте Компании по адресу.

<sup>2</sup> CAHRA — районы, затронутые конфликтами, и районы повышенного риска.

<sup>3</sup> Отчет доступен на официальном сайте Компании по адресу.

<sup>4</sup> RFA — Red Flag Assessment (Оценка индикаторов риска).

**Обеспечение эффективности и прозрачности закупок**

Закупки в Компании и Группе, как централизованные, так и децентрализованные, осуществляются с помощью автоматизированной системы управления взаимоотношениями с поставщиками SAP SRM. К 2022 году к системе SAP SRM были подключены 26 компаний Группы и филиалов ПАО «ГМК «Норильский никель» и зарегистрировались более 10 тыс. потенциальных поставщиков, из которых более 9,5 тыс. прошли

аккредитацию. Текущие и потенциальные поставщики «Норникеля» могут общаться в онлайн-режиме со специалистами по закупкам всех категорий продукции в системе управления закупками «SRM Норникель» и получать актуальную информацию о проводимых закупках. Регистрация в Системе управления закупками «SRM Норникель» бесплатна и не накладывает на пользователей дополнительных обязательств.

Помимо этого, для информирования поставщиков на сайте Компании представлен соответствующий раздел, который содержит основную информацию о принципах и порядке организации закупок, плановой потребности, анонсы и приглашения к участию в закупочных процедурах. Подробнее ознакомиться с информацией о закупках, проводимых в системе SAP SRM также можно на корпоративном сайте «Норникеля» во вкладке «Закупочные процедуры» раздела «Поставщикам».

По итогам 2022 года заключено более

**4,4** тыс. контрактов

на поставку материально-технических ресурсов по централизованным закупкам на сумму порядка

**180,6** млрд руб.

**Структура поставщиков Группы для централизованных закупок, количество компаний**



**Качество продукции и надежность поставок**

**Обеспечение качества продукции**

Будучи производителем продукции, «Норникель» несет ответственность за соблюдение законодательства, требований к обеспечению экологической и промышленной безопасности и охране труда в процессе производства.

Компания обеспечивает соответствие выпускаемой продукции требованиям регламентирующих нормативных документов, учитывает целевые требования потребителей и ведет работы

по улучшению химического состава, внешнего вида, упаковки, а также работает над выпуском новых форм продукции и расширением продуктовой линейки.

Высшее руководство Компании осуществляет управление рисками и возможностями, которые оказывают влияние на соответствие продукции и услуг ожиданиям потребителей, а также обеспечивает ориентированность бизнеса на повышение удовлетворенности потребителя. Цели и задачи в области

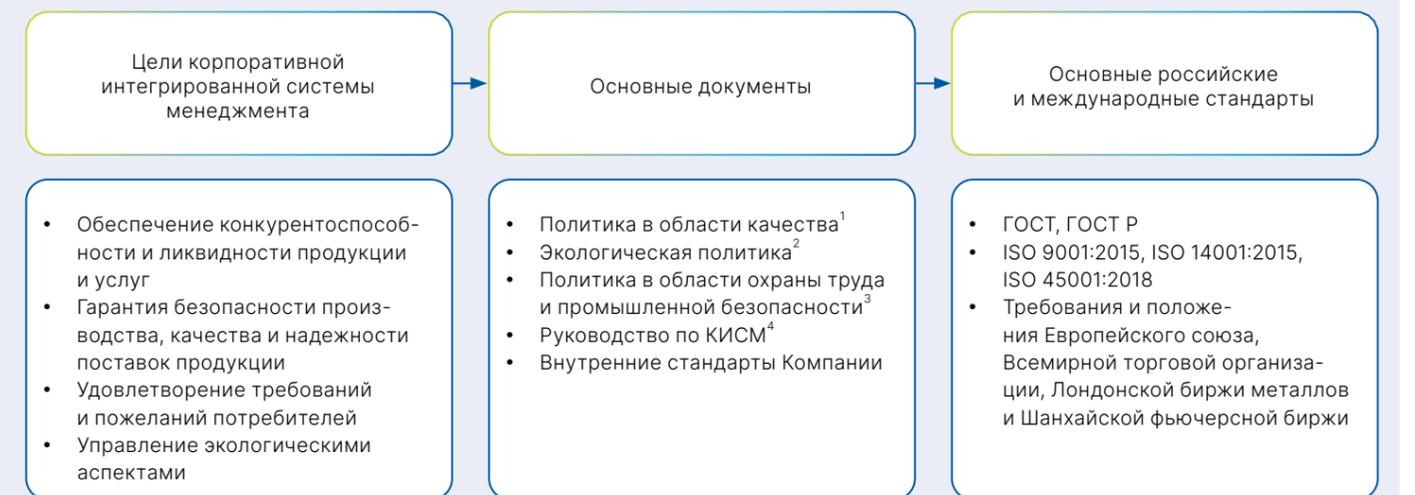
качества продукции соответствуют стратегическим целям Компании и формулируются в решении руководства по результатам ежегодного анализа корпоративной интегрированной системы менеджмента.



Основными принципами в области управления качеством продукции «Норникеля» являются принципы, изложенные в международном стандарте ISO 9001:2015.

**Характеристика корпоративной интегрированной системы менеджмента**

Корпоративная интегрированная система менеджмента в области качества и экологии (КИСМ) «Норникеля» разработана, поддерживается, постоянно развивается и улучшается в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 9001, ISO 14001.



<sup>1</sup> Обновлена в 2017 году.  
<sup>2</sup> Обновлена в 2021 году.  
<sup>3</sup> Обновлена в 2020 году.  
<sup>4</sup> Обновлено в 2022 году.

КИСМ Компании рассматривается как совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих процессов, видов деятельности, процедур, правил, организационной структуры и ресурсов, необходимых для достижения целей Компании, а также для реализации общих намерений и направлений

Компании, изложенных высшим руководством в политиках в области качества, экологии, охраны труда и промышленной безопасности.

В 2022 году в подразделениях «Норникеля» был проведен ряд ресертификационных и надзорных аудитов,

по результатам которых подтверждено соответствие КИСМ требованиям стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001.

➔ Более подробная информация представлена в приложении «Сертификация корпоративной интегрированной системы менеджмента».

### Обучение сотрудников в области менеджмента качества

В 2022 году около 200 сотрудников разного уровня прошли обучение по вопросам интегрированной системы менеджмента. Среди ключевых тем обучения были выделены выполнение требований ГОСТ и ISO, разработка и развертывание интегрированной системы менеджмента, управление несоответствиями, менеджмент возможностей в контексте риск-ориентированного мышления.



Аналитические центры и лаборатории, входящие в состав филиалов и предприятий Группы компаний «Норникель», выполняющие анализ рудного сырья, полуфабрикатов и товарных продуктов, имеют системы менеджмента качества, аккредитованные на соответствие ГОСТ ISO/IEC 17025-2019 «Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий».

Медные катоды бренда NORILSK, производимые Заполярным филиалом ПАО «ГМК «Норильский никель», зарегистрированы на Лондонской бирже металлов и соответствуют требованиям ГОСТ 546-2001 «Катоды медные. Технические условия», ГОСТ 859-2014 «Медь. Марки», предъявляемым к марке M00k. В 2022 году Компания провела ребрендинг медных катодов, зарегистрировав их под новым брендом NORNICKEL вместо ранее используемого на Лондонской бирже металлов бренда NORILSK.

Никель электролитный марок Н-1у, Н-1, NORNICKEL, производимый АО «Кольская ГМК» зарегистрирован на Лондонской бирже металлов, никель марок Н-1у, Н-1 также зарегистрирован на Шанхайской фьючерсной бирже. В 2019 году на Лондонской бирже металлов зарегистрирован кобальт электролитный.

Никель брендов NORILSK NICKEL HARJAVALTA CATHODES и NORILSK NICKEL HARJAVALTA BRIQUETTES также зарегистрирован на Лондонской бирже металлов.

Продукция «Норникеля» не подлежит обязательной сертификации. Информация о потребительских качествах продукции содержится в нормативно-технической и договорной документации на конкретные виды продукции в полном соответствии с российским и международным законодательством.

В целях информирования потребителя и транспортных организаций об основных характеристиках продукции, в том числе поставляемой на экспорт, осуществляется ее маркировка. Правила маркировки установлены требованиями нормативных документов для продукции конкретных видов с соблюдением требований ГОСТ 14192-96 «Маркировка грузов», контрактов/договоров.

За всю историю компаний Группы не допущено ни одного случая срыва обязательств по поставке продукции потребителям.

### Обеспечение надежности и бесперебойности поставок

Сбытовая стратегия Компании направлена на обеспечение устойчивого позиционирования на рынке. «Норникель» стремится достичь сбалансированного соотношения между поставками никеля производителям нержавеющей стали и другим отраслям. Будучи крупнейшим производителем палладия, Компания реализует стратегию прямых долгосрочных контрактов с конечными потребителями (с фокусом на автомобильной индустрии) в целях сохранения долгосрочного и устойчивого спроса на палладий.

### Факторы, обеспечивающие надежность и бесперебойность поставок продукции Группы компаний «Норникель»

 <p>Собственная эффективная система планирования и контроля поставок готовой продукции</p>	 <p>Тесное взаимодействие сбытовых подразделений с подразделениями, занятыми в производстве и поставках продукции</p>	 <p>Наличие собственного транспортного флота</p>
 <p>Сертификация систем менеджмента предприятий Группы компаний «Норникель» по стандартам ISO</p>	 <p>Обратная связь с клиентами, позволяющая оперативно реагировать на их предложения, запросы, жалобы</p>	 <p>Высокая квалификация персонала</p>



### Удовлетворенность потребителей

«Норникель» нацелен на поддержание репутации надежного поставщика. С целью улучшения взаимопонимания с потребителями, определения степени их удовлетворенности и выявления областей возможного повышения уровня удовлетворенности потребителей качеством продукции/услуг Компания ежегодно проводит анкетирование потребителей, а также ведет постоянный мониторинг исполнения контрактных обязательств. Эти данные становятся входными для анализа требований и пожеланий потребителей, их удовлетворенности продукцией Компании.

Оценка удовлетворенности потребителей производится по трехбалльной шкале. Основным критерием

положительной результативности является поддержание или улучшение целевого уровня удовлетворенности потребителей не ниже 2,5. По результатам анкетирования в 2022 году оценка удовлетворенности потребителей составила 2,85 балла, что полностью отвечает целевому уровню.

Вне зависимости от полученной оценки результаты анализа используются для улучшения качества продукции, процессов и системы менеджмента. В целях снижения рисков, оказывающих влияние на качество продукции и удовлетворенность потребителей, ежегодно разрабатывается Комплексный план мероприятий по повышению степени удовлетворенности потребителей.

По результатам анкетирования в 2022 году оценка удовлетворенности потребителей составила

**2,85** балла

В 2022 году в «Норникель» поступило 16 претензий и обращений потребителей по вопросам качества готовой продукции и услуг, которые были успешно урегулированы с учетом интересов потребителей в досудебном порядке (в 13 случаях претензии были признаны несостоятельными). В 2022 году также были урегулированы три претензии, перешедшие с 2021 года, из которых две были признаны необоснованными. По результатам рассмотрения всех поступивших претензий были разработаны корректирующие действия по восьми претензиям, в том числе по двум отклоненным.

# Научно-техническая деятельность и развитие цифровых технологий

## Вклад «Норникеля» в национальный проект «Наука и университеты»

Релевантные ЦУР ООН



### Связанные федеральные проекты

- «Развитие научной и научно-производственной кооперации»;
- «Развитие передовой инфраструктуры для проведения научных исследований и разработок».

### Ключевые инициативы и направления деятельности

- Деятельность ООО «Институт Гипроникель» и Цифровой лаборатории «Норникеля»;
- сотрудничество с вузами для разработки и тестирования передовых технологий, подготовки высококвалифицированных кадров;

- поддержка выпускников профессиональных учебных заведений;
- развитие сотрудничества с Российской академией наук.

## Научно-техническая деятельность

Научно-техническая деятельность, выполнение исследовательских, опытно-конструкторских работ, технико-экономических изысканий и реализация инновационных проектов являются необходимыми условиями достижения стратегических приоритетов Компании.

В «Норникеле» принята Политика в области управления научно-технической деятельностью, которая определяет принципы организации и осуществления научно-технической деятельности Компании.

Ключевые принципы при организации и осуществлении научно-технической деятельности «Норникеля»:

- развитие и совершенствование научно-технического потенциала Компании;
- выбор приоритетных направлений развития науки, технологий и техники в Компании, концентрация ресурсов на приоритетных направлениях;

- обеспечение реализации стратегии производственно-технического развития Компании за счет повышения качества производства и управления путем модернизации производства, разработки и внедрения современных, экономически эффективных и экологически безопасных технологий.

Ключевые проекты «Норникеля» в области научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ и технико-экономических исследований (НИОКТР и ТЭИ) по-прежнему направлены на кардинальное улучшение ситуации в области экологии, разработку и реализацию проектов модернизации действующих и строительство новых производств, а также сохранение финансовой стабильности Компании.

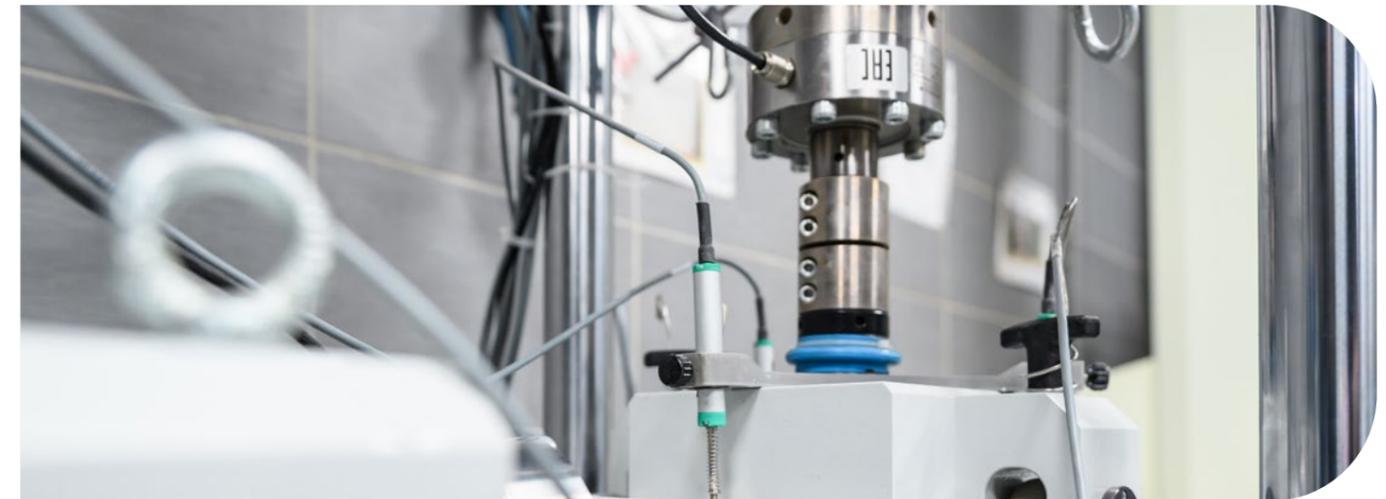
С 2013 года в «Норникеле» действует Научно-технический совет, деятельность которого способствует повышению качества принимаемых научно-технических решений.

Общая сумма финансирования НИОКТР и ТЭИ в 2022 году составила

**84,3** млн руб.

Опорным исследовательским центром Компании является ООО «Институт Гипроникель» — один из крупнейших проектных и научно-исследовательских институтов России в области технологии горных работ, обогащения и металлургии. Объектами научных исследований «Гипроникеля» являются образцы рудных месторождений и горных пород, а также ценные виды сырья цветной металлургии, такие как никель, кобальт, медь, алюминий, олово, вольфрам, молибден, ртуть, сера и другие. Также Компания при необходимости привлекает к исследовательским работам специализированные отечественные и инжиниринговые компании, а также многие российские вузы.

«Гипроникель» выполняет значительный объем работ как для Компании, включая Главный офис и Заполярный



филиал, так и для российских организаций корпоративной структуры, таких как АО «Кольская ГМК», ООО «Медвежий ручей», ООО «Арктик Палладий», ООО «ГРК «Быстринское». Существенная часть выполняемых работ так или иначе направлена на решение экологических проблем.

Кроме проведения исследований внутри Группы, «Гипроникель» также оказывает научно-исследовательские услуги третьим сторонам, главным образом в металлургической и химической отраслях.

В 2022 году силами Института «Гипроникель» был проведен большой комплекс работ по горно-обогатительной и металлургической деятельности ПАО «ГМК «Норильский никель».

Так, для шахты «Глубокая» рудника «Скалистый» Заполярного филиала с учетом использования передовых технических решений по автономности и комплексной автоматизации, позволяющих максимально ограничить количество персонала, находящегося в горных выработках, были проведены исследования, касающиеся выбора наиболее эффективной конфигурации горных выработок, оптимального горного календаря, исходя из горных возможностей последовательной отработки вкрапленных руд по мере выбывания богатых руд для обеспечения поддержания годовой производительности шахты на одном уровне без резких просадок.

С целью решения экологических проблем Норильского промышленного района путем ликвидации существующего

конвертерного передела на Медном заводе продолжается реализация проекта по строительству комплекса непрерывного конвертирования, состоящего из двух последовательно работающих агрегатов: печи Ванюкова конвертерной, в которой осуществляется непрерывная плавка гранулированного медного штейна с получением черновой меди, жидкого конвертерного шлака и технологических газов, и печи Ванюкова обеднительной, в которой производится непрерывное обеднение конвертерного шлака за счет его глубокого восстановления с получением металлического медно-никелевого сплава, содержащего железо и кобальт, а также отвального шлака и технологических газов. Технология непрерывного конвертирования позволит решить основные экологические проблемы производства меди за счет того, что в новом процессе конвертирования сера, содержащаяся в сырье, переходит в непрерывный поток высококонцентрированных газов, пригодных для утилизации.

На Кольской ГМК продолжена реализация проекта по производству меди с использованием технологии «Обжиг — выщелачивание — электроэкстракция». Данная технология предназначена для переработки сульфидных медных концентратов от флотационного отделения фанштейна по современной и экологичной технологии с выпуском 150 тыс. тонн катодной меди биржевого качества. Технология «Обжиг — выщелачивание — электроэкстракция» обеспечит:

- снижение себестоимости готовой продукции за счет уменьшения эксплуатационных расходов, сокращения потерь и оборотов;

- выполнение экологических нормативов за счет получения постоянного по составу потока SO<sub>2</sub> содержащих газов и их утилизации;
- увеличение прямого извлечения меди в товарную продукцию.

В 2022 году в «Норникеле» был запущен ряд проектов, направленных на улучшение показателей экологической результативности:

- стартовал проект опытно-промышленных испытаний по очистке шахтных вод на руднике «Комсомольский». В рамках проекта запланирована параллельная эксплуатация нескольких установок по очистке шахтных вод на основе технологий обратного осмоса и электродиализа;
- протестирована инновационная технология получения модифицированной серы, которая может стать перспективным сырьем для строительной отрасли и снизит выбросы серы в атмосферу. Проведены работы по получению опытных образцов асфальта, прототипы асфальта уже используются для подтверждения соответствия асфальтобетонных смесей условиям Крайнего Севера;
- в рамках борьбы с изменением климата и снижения выбросов парниковых газов проведено изучение способности хвостов поглощать CO<sub>2</sub> из атмосферы. Планируется продолжить разработку технологии искусственной минерализации хвостов, тестирование ускоренной минерализации.

Наиболее значимые НИОКТР и ТЭИ в 2022 году

Проект	Результаты 2022 г.	Ожидаемые эффекты
Разработка технологии приготовления азрированных закладочных смесей в Заполярном филиале.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработана технологическая схема производства азрированных закладочных смесей и доставки их в горные выработки;</li> <li>проведен анализ текущего состояния вопроса гидравлического транспорта на рудниках Заполярного филиала;</li> <li>приведена общая характеристика систем гидротранспорта и описаны виды гидросмесей;</li> <li>описаны режимы движения гидросмесей;</li> <li>проведен анализ седиментационных свойств закладочной смеси.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Повышение интенсивности ведения горных работ;</li> <li>увеличение скорости набора прочности формируемого искусственного закладочного массива;</li> <li>минимизация затрат на цемент при сохранении нормативной прочности образованного закладочного массива;</li> <li>снижение расхода воды на промывку трубопроводов.</li> </ul>
Проведение промышленных испытаний пилотной флотомашин Allflot на Норильской обогатительной фабрике.	Получены данные для обоснования теперевооружения пересчетных операций флотации на Норильской обогатительной фабрике с использованием безымпеллерных пневматических флотомашин.	За счет энергоэффективности флотомашин ожидаемый экономический эффект составит 5,5 млн руб. в год.
Проведение исследований по оценке воздействия более частых экстремальных погодных явлений и деградации многолетнемерзлых пород в результате изменения климата на гидротехнические сооружения (хвостохранилища) Компании.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Выполнен прогноз изменения климатических характеристик в Норильском промышленном районе на середину 21 века, на основе расчетов по 40 климатическим моделям поколения CMIP5 для двух сценариев эмиссии парниковых газов, RCP8,5 и RCP4,5;</li> <li>проведена переоценка устойчивости дамб гидротехнических сооружений в связи с ожидаемым изменением климата;</li> <li>проведена количественная оценка факторов, при которых возможно возникновение аварий на гидротехнических сооружениях, вызванных изменениями климата.</li> </ul>	Реализация экологической политики Компании, в целях обеспечения соответствия требованиям ICMM, TCFD, оценены риски, в части эксплуатации хвостохранилищ Компании.
Проведение исследований по получению синтетического вяжущего из серной кислоты и карбонатных пород Норильского региона и испытание его в закладочных смесях.	Начаты работы по разработке технологии получения синтетического вяжущего из серной кислоты и карбонатных пород Норильского промышленного региона для использования в составе закладочных смесей в качестве заменителя природного ангидрита.	Потенциальный эффект — до 2 млрд руб. в год по OPEX на добыче природного ангидрита.
Корректировка технологического регламента для проектирования технологии производства богатых селективных концентратов драгоценных металлов на Кольской ГМК.	Отработка в укрупненном масштабе операций по переработке полупродуктов, концентрирующих драгметаллы в технологическом цикле для корректировки технологического регламента на проектирование нового производства драгметаллов.	Снижение выбросов SO <sub>2</sub> на 1,2 тыс. тонн в год.

Развитие цифровых технологий

Вклад «Норникеля» в национальный проект «Цифровая экономика»

Релевантные ЦУР ООН



Связанные федеральные проекты

- «Информационная инфраструктура»;
- «Информационная безопасность»;
- «Цифровые технологии».

Ключевые инициативы и направления деятельности

- Сервис Роботизации Норильского Никеля;
- реализация портфеля проектов «Технологический прорыв»;
- автоматизация управленческих и операционных процессов.

- создание цифровой платформы «Озеро данных»;
- развитие систем связи и электронных связей для сотрудников и населения.

Технологический прогресс и продвижение инновационных инструментов — важнейшие элементы повышения эффективности бизнес-процессов и производственной безопасности «Норникеля».

В 2022 году в условиях геополитических рисков и внешних вызовов Компания продолжила реализацию цифровых проектов, параллельно осуществляя мероприятия для поддержания непрерывности бизнеса. Благодаря опережающим управленческим

решениям в отчетном году Компании удалось достичь высоких показателей ИТ-стабильности, несмотря на высокий уровень неопределенности и внешнее давление.

Озеро данных и искусственный интеллект



С технологической точки зрения добыча цветных металлов является одной из самых сложных отраслей. От рудников до сбыта конечного продукта собираются терабайты данных, обработка которых необходима для повышения производительности и улучшения условий работы. Для сбора, обработки больших данных на производственных площадках и продвижения передовых разработок в Компании был реализован проект по созданию цифровой

платформы «Озеро данных». «Озеро данных», по сути, является технологичной платформой для решения бизнес-задач с применением Big Data и искусственного интеллекта / машинного обучения.

В 2022 году на базе «Озера данных» были разработаны инфраструктуры для запуска нескольких AI Use cases. Например, запущен прототип прогнозирующего алгоритма управления процессами растворения и фильтрации в цехе электролиза никеля Кольской ГМК.

Также создается специальная среда для разработки решений в области машинного обучения. Среда позволяет решать такие задачи, как исследование данных, разработка приложений в области машинного обучения.

## Обеспечение технологической независимости



Мероприятия по обеспечению технологической независимости стали новым и приоритетным направлением в стратегии развития цифровых технологий в «Норникеле».

В 2022 году была проведена оценка ИТ-ландшафта Компании, доля систем на основе импортного программного обеспечения составила 18%, треть из которых требуют замещения. Остальные системы могут эксплуатироваться без существенных рисков в течение нескольких лет.

В 2022 году заблаговременно, до начала массовых сбоев, были изолированы информационные системы «Норникеля», осуществлены дополнительные закупки оборудования и запчастей, имеющихся на складах России. Для ИТ-портфеля «Норникеля» были разработаны

критерии ранжирования проектов по степени влияния ограничений с акцентами на доступность российских аналогов, наличие потенциала собственной разработки и доступные закупленные лицензии.

Масштабные мероприятия проведены в части обеспечения технологической независимости систем промышленной автоматизации. В 2022 году для тестирования отечественных решений автоматизированной системы управления технологическим процессом в Заполярном филиале создана специальная испытательная лаборатория.

В отчетном году «Норникель» принял Стратегию развития обеспечения единства измерений, которая включает инициативу по повышению технологической независимости. В процессе подбора

отечественных аналогов отобрано свыше 360 производителей по 119 основным группам средств измерений. В частности, был подобран аналог радиоизотопного плотномера отечественного производства ПР-1К, который прошел испытания в условиях реального производства на площадке ООО «Медвежий ручей».

«Норникелем» при содействии участников рынка инфраструктурных решений Российской Федерации была проведена работа по тестированию замещающих критичных систем и ИТ-оборудования на соответствие принятым корпоративным стандартам и требованиям информационной безопасности, а также совместимости с текущим ландшафтом. Выбор замещающих решений позволил продолжить выполнение критичных задач Компании.

## Развитие сетей связи



В 2022 году была продолжена программа по созданию и модернизации технологических сетей Компании.

Совместно с рядом российских производителей выполняется разработка коммутатора с повышенными

характеристиками производительности и скорости передачи данных для размещения в рудниках. Совмещение производительности и защищенного исполнения требует усилий со стороны команд разработчиков, но реализация данного решения позволит

не только удовлетворить текущие потребности, но будет работать на перспективу роста трафика от применения технологий безлюдного рудника и дистанционно управляемого оборудования.

## Обучение в области цифровых технологий



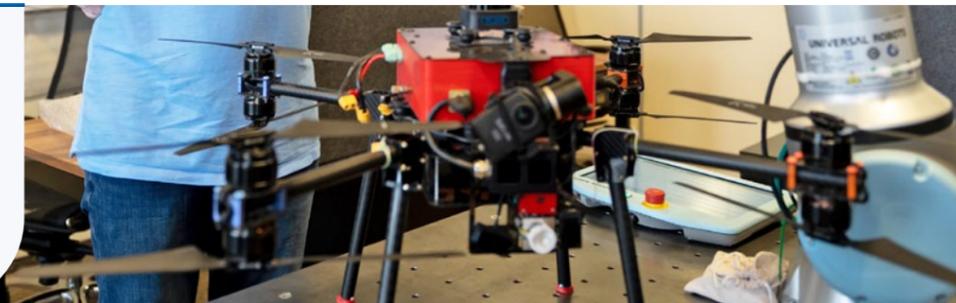
Повышение цифровой грамотности сотрудников остается одним из стратегических приоритетов Компании. Для развития цифровых компетенций используются разные форматы обучения: мастерские, онлайн-курсы, вебинары, деловые игры. Параллельно идет работа по развитию творческого потенциала и вовлечению в процесс обучения детей сотрудников, погружение в ИТ-профессию подростков и молодежи в городах присутствия Компании.

Для развития молодых специалистов Компания совместно с центром образовательных программ МФТИ запустила магистерскую программу «AI Transformation в промышленности».

Программа уникальна тем, что создана непосредственно для нужд горнодобывающего предприятия. Студенты получают мультидисциплинарную подготовку по математике, программированию

и информационным технологиям, нарабатывают практический опыт за счет постоянного применения знаний в решении актуальных бизнес-задач Компании. В 2022 году первая группа студентов МФТИ прошла более 70% объема производственной практики в «Норникеле».

## ИТ-инфраструктура — непрерывность и надежность



Компания запустила масштабную инициативу по пилотированию и поэтапной интеграции в корпоративную среду многофункционального инфраструктурного решения на базе Linux. Миграция на целевую среду планируется с повышенным вниманием к бизнес-процессам, будет проходить поэтапно через реализацию гетерогенной среды,

объединяющую вычислительные мощности под управлением операционных систем Microsoft и Linux.

Инициированные ранее проекты по развитию корпоративных центров обработки данных в текущем году продолжили движение с обновленными целями и подходами к реализации.

Совместно с компанией IXcellerate завершена подготовка площадей нового центра обработки данных и систем жизнеобеспечения ИТ-оборудования в Москве. Разработаны концепции создания центров обработки данных в городах Мончегорске и Норильске.

## Цифровые решения в области промышленной безопасности и охраны труда



В 2022 году «Норникель» совместно с Ростехнадзором принял участие в эксперименте Правительства Российской Федерации по развертыванию системы дистанционного контроля промышленной безопасности.

«Норникель» активно развертывает системы для повышения безопасности и охраны труда с применением видеонаблюдения на базе искусственного интеллекта. В 2022 году продолжено развитие системы по контролю средств индивидуальной защиты производственного персонала:

- добавлены новые виды и параметры обнаружения;

- произведена интеграция решения с модулями позиционирования персонала и распознавания лиц от внешних российских производителей программного оборудования.

Развитие данной системы обеспечивает повышение эффективности и качества контроля соблюдения техники безопасности, уровня культуры безопасности на производстве. В 2023 году запланировано продолжение пилотных испытаний технологии нескольких передовых поставщиков на производственных объектах и строительных площадках Норильского дивизиона.

В 2022 году завершено создание цифровой инженерно-эксплуатационной модели (3D-модели) на Кольской ГМК. Данная модель позволяет более эффективно осуществлять трекинг и позиционирование сотрудников и транспорта, отслеживать состояние специальных зон с помощью видеокамер и проекции видеопотока на модель, а также отслеживать изменения по временной шкале с использованием лазерного сканирования. В планах Компании осуществить переход из 3D-модели в полноценный цифровой двойник Кольской ГМК.

### Функции системы дистанционного контроля промышленной безопасности



## Цифровые решения в области экологии



«Норникель» ведет разработку прототипа системы экологического мониторинга на базе цифрового двойника Надеждинского металлургического завода. Пилот станет первым шагом к созданию комплексной информационно-аналитической системы, базирующейся на единой методологии расчета показателей воздействия на окружающую среду. Система сможет интерпретировать и верифицировать полученные данные, формировать прогнозы и

отчетность, создавать математические и имитационные модели экологических процессов.

На Медном заводе состоялся тестовый запуск системы автоматизированного контроля выбросов загрязняющих веществ, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду. Пилотное решение позволит оценить возможность применения

отечественного оборудования с учетом особенностей технологических цепочек и условий производства Компании.

Также в 2023 году «Норникель» приступит к разработке математической модели выбросов промышленных предприятий. Программный комплекс станет альтернативой дорогостоящим и сложным в эксплуатации средствам инструментального контроля эмиссии.

## Цифровые решения для улучшения бизнес-процессов



Компания продолжает реализацию программы «Интегрированный документооборот», которая направлена на комплексную автоматизацию и цифровую трансформацию бизнес-процессов работы с электронными юридически значимыми документами и данными. В 2022 году завершены ключевые работы, направленные на перевод бизнес-процессов договорной работы в электронный вид.

В «Норникеле» действует Система налогового мониторинга. В результате перехода на данную платформу с 2021 года более 90% оборота Группы отслеживается налоговыми органами в режиме реального времени. Платформа продолжает развиваться.

Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками Компании также интегрировано в цифровую систему. Процедуры конкурентных закупок, процессы исполнения договоров и обратная связь осуществляются через специальный раздел для поставщиков на сайте Компании, а проведение конференций через автоматизированную систему управления взаимоотношениями с поставщиками. В 2021–2022 годах проведено расширение функциональности личного кабинета поставщика в процессах согласования и исполнения договоров, позволяющее установить между покупателем и поставщиком особые условия оплаты товаров или услуг для ускорения оплаты в обмен на сниженную цену или скидку. Решение интегрировано с функционалом

электронного документооборота для ускорения проверки и формирования учетных документов по работам/услугам и материально-товарным ресурсам и с решением Oracle Transportation Management для упрощения процесса заказа транспорта и системой обмена данными для хранения архивной документации. На текущий момент к работе в новом сервисе приглашено более 650 различных компаний, работающих по всей стране.

## Цифровизация для регионов присутствия



GRI 203-1, 203-2

Проект «Город Онлайн» направлен на повышение качества жизни людей, проживающих в малых и средних городах Крайнего Севера и Дальнего Востока, за счет предоставления инфраструктурных и цифровых сервисов в различных сферах жизни, позволяющих сделать привычные услуги более доступными для удаленных районов.

Платформа доступна в [веб-версии](#) и мобильном приложении в пяти городах: Норильске, Дудинке, Мончегорске, Мурманске и Красноярске. На сегодняшний день в веб-версии представлено 28 сервисов, в мобильном приложении — 16. Наиболее востребованы из них «ГО.Медиа», «Афиша», «Трансляции» (только веб-версия), «Карта» и «Транспорт». В ближайшей перспективе запланировано развитие сервисов, которые позволят муниципальным служащим оперативно взаимодействовать друг с другом, с жителями города внутри единого информационного пространства.

Среди крупных инфраструктурных сервисов «Город Онлайн» можно выделить:

- программу мониторинга городского воздуха с моделью предиктивной оценки экологической ситуации

в г. Норильске, г. Мончегорске, п. г. т. Никель и г. Заполярном, которая направлена на улучшение качества городской среды и комфорта жизни людей;

- систему мобильного школьного образования в Мурманской области. Система была развернута в 2022 году и уже позволила выйти на более качественный и равный для разных социальных групп уровень образования, минимизировать влияние актированных дней в период обучения.

Для обеспечения производственных потребностей Компании высокоскоростной связью и повышения качества жизни в Норильском промышленном районе за счет предоставления широкополосного доступа в интернет, улучшения качества сервисов и расширения спектра оказываемых услуг связи реализуется Проект строительства волоконно-оптической линии связи в г. Норильске. Проект предусматривает строительство волоконно-оптической линии связи протяженностью 956 км от г. Нового Уренгоя до г. Норильска.

В 2022 году с учетом растущей потребности населения в Норильском районе для улучшения качества связи были проведены работы по расширению полосы пропускания транспортной сети с 40 до 200 Гбит/с, что на сегодняшний день

обеспечило возможность роста трафика на клиентский каналах связи до 85 Гбит/с, при этом трафик для потребностей Компании составляет менее 1%.

Учитывая, что мобильный и фиксированный доступ в интернет остается одними из ключевых условий высокого качества жизни людей в современном мире и является драйвером развития цифровых сервисов, для повышения доступности качественной связи в 2022 году проведена акция для операторов связи, предоставляющих услуги конечным потребителям, предполагающая снижение стоимости в среднем на 15%. Новая тарифная политика способствовала развитию в 2022 году высокоскоростных тарифных планов операторов в городе и привело к снижению стоимости в среднем в два раза. Также 15 школ в Норильском промышленном районе получили доступ в интернет на льготных условиях.

Более **180** тыс. пользователей зарегистрировано на платформе

Почти **1,5** млн уникальных пользователей посетили платформу

Около **55** тыс. раз установлено мобильное приложение

# Обеспечение корпоративной защиты

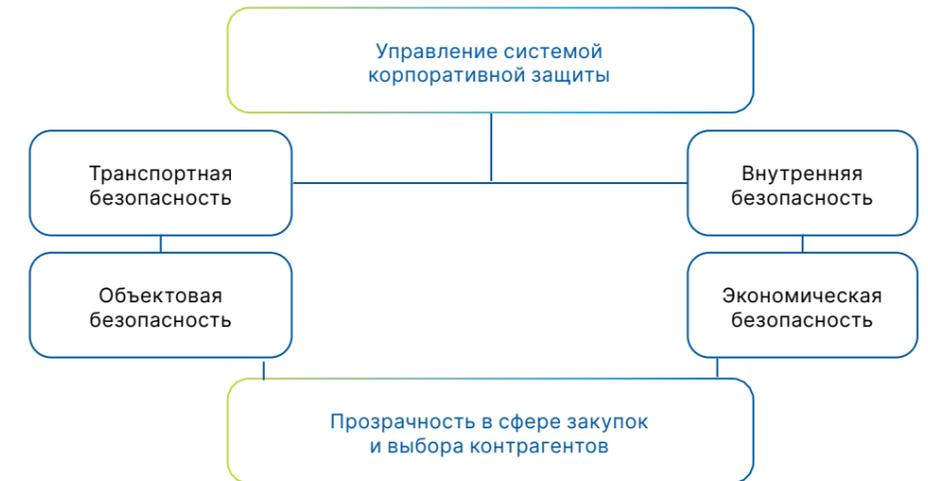
Одним из ключевых факторов устойчивости бизнес-процессов «Норникеля» является работа корпоративной системы безопасности. В Компании разработана комплексная система управления корпоративной защитой, включающая в себя пять основных блоков.

Для управления вопросами корпоративной защиты в Компании функционирует специализированный Блок корпоративной защиты. Помимо этого, в Компании организована и расширяется сеть ситуационно-аналитических центров безопасности. Регуляторные рамки в данном направлении определяются российским законодательством, применимыми международными нормами и внутрикорпоративными стандартами, и регламентами «Норникеля».

В процессы совершенствования и выработки нормативно-правовых документов, направленных на обеспечение корпоративной безопасности вовлечены все высшие руководители Компании, включая Совет директоров и Правление. В марте 2022 года Советом Директоров была утверждена Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области противодействия корпоративному мошенничеству. Требования Политики соответствуют принципам честного и ответственного ведения бизнеса, подчеркивают стремление Компании к совершенствованию корпоративной культуры, следование лучшим практикам корпоративного управления и высоким этическим стандартам.

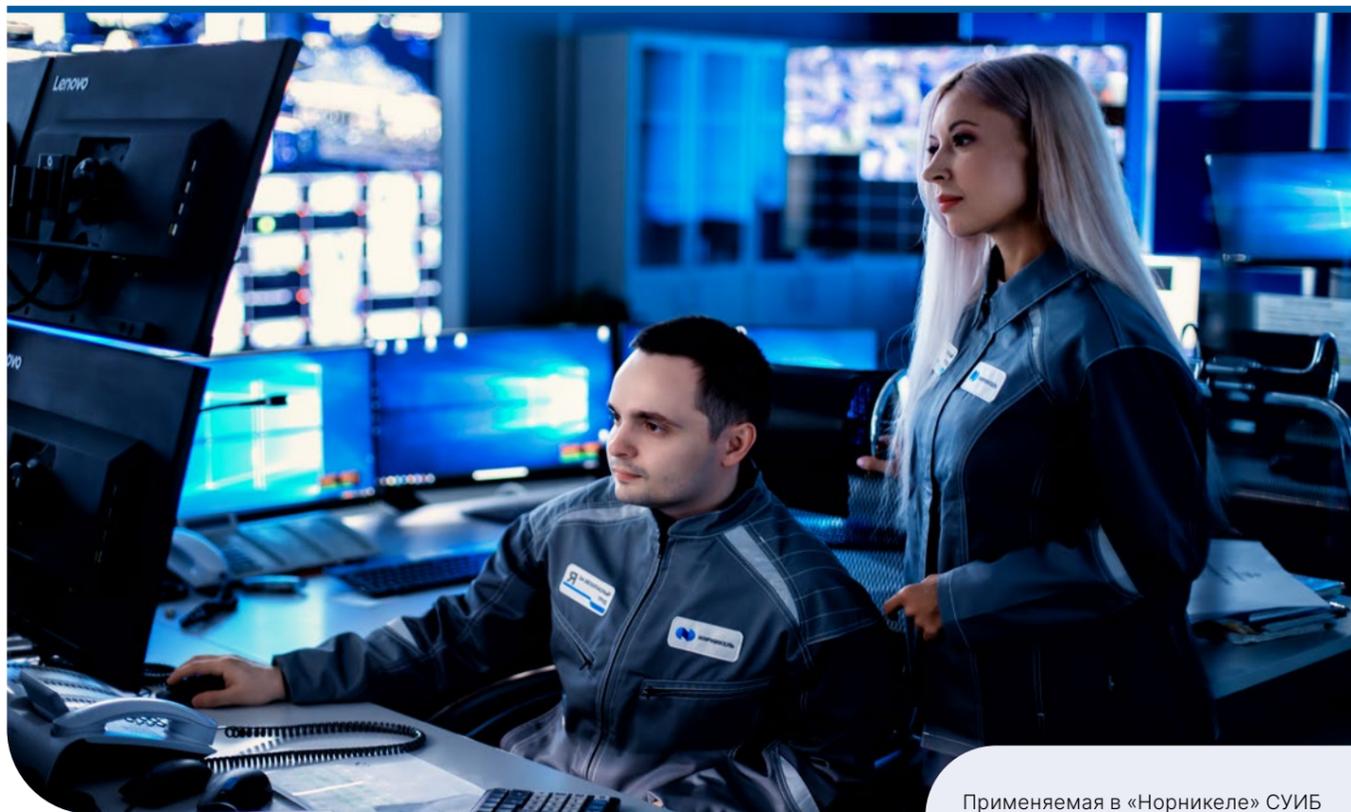
Данная Политика унифицировала комплекс системных мер по предупреждению, выявлению и противодействию злоупотреблениям и проявлениям корпоративного мошенничества.

## Структура системы управления корпоративной защитой



## Цели Политики в области противодействия корпоративному мошенничеству

- 1 Предотвращение, выявление и минимизация рисков корпоративного мошенничества. Защита законных интересов Компании, ее филиалов, их акционеров/участников, обеспечение сохранности активов.
- 2 Подтверждение приверженности принципу полного неприятия корпоративного мошенничества в любых формах и проявлениях.
- 3 Формирование у всех сотрудников единообразного понимания сути мошеннических действий, а также единого стандарта поведения для предотвращения и пресечения таких ситуаций.
- 4 Предотвращение нарушения Компанией или ее дочерними организациями, сотрудниками законодательства в сфере противодействия корпоративному мошенничеству.



### Обеспечение информационной безопасности

«Норникель» обладает высоким уровнем интегрированности информационных систем во все направления деятельности. Информация является важным ресурсом для Компании, а информационная безопасность — залогом непрерывности ее работы. В «Норникеле» функционирует и развивается собственная Система управления информационной безопасностью (СУИБ). СУИБ распространяется на процессы оперативного управления производством, обеспечения сырьем и технологическими материалами, а также контроля выполнения плановых показателей по производству и отгрузке готовой продукции.

Ключевыми инструментами поддержания высокого уровня информационной безопасности в «Норникеле» являются регулярная организация внешних аудитов СУИБ на соответствие требованиям защиты персональных данных, защиты критической информационной инфраструктуры, соответствие требованиям международных стандартов в области управления процессами кибербезопасности, а также тестирование и анализ уровня защищенности, контроль обеспечения информационной безопасности в морском и речном судоходстве в результате веттинг-инспекций и т. д.

Применяемая в «Норникеле» СУИБ соответствует нормам и требованиям международного стандарта ISO/IEC 27001:2013. В 2022 году высокую эффективность процессов управления информационной безопасностью подтвердили **четыре площадки «Норникеля»:**

- 1 Мурманский транспортный филиал;
- 2 Надеждинский металлургический завод;
- 3 Медный завод;
- 4 Талнахская обогатительная фабрика.

Внешний аудитор отметил высокую готовность предприятий реагировать на новые угрозы и вызовы. Компания продемонстрировала контроль над рисками и готовность к неожиданным изменениям, подтвердив свою способность достигать поставленных целей в области обеспечения защиты производственных процессов.

Наравне с ситуационно-аналитическими центрами безопасности в Компании функционирует Центр реагирования на инциденты информационной безопасности. В случае обнаружения пользователями подозрительного контента или активности информация направляется в Центр реагирования. В Центре происходит оценка возможного деструктивного влияния на информационные системы Компании и реализация мер, направленных на предотвращение и устранение последствий инцидентов. В своей работе Центр опирается на лучшие отечественные и мировые практики управления процессами кибербезопасности и передовые технологические решения.

В 2022 году отмечался значительный рост кибератак на российские компании. Для минимизации рисков были приняты дополнительные комплексные, в том числе проактивные меры по обеспечению безопасности информационной инфраструктуры «Норникеля». За отчетный год сотрудниками Центра реагирования было обработано более 20 тыс. событий информационной безопасности и более тысячи инцидентов.

Защита конфиденциальной информации в Компании обеспечивается специальными техническими средствами защиты, которые позволяют выявлять попытки несанкционированного вывода по основным каналам, включая электронную почту и файловый обмен. В случае выявления попыток несанкционированного вывода конфиденциальной информации иницируется процедура служебной проверки и расследования, в соответствии с действующими в Компании регламентами.

Компания признает существование риска наступления нештатных и чрезвычайных ситуаций, влияющих на устойчивость информационных систем «Норникеля». Для обеспечения бесперебойности работы Компании разработаны и документированы процессы

и процедуры обеспечения непрерывности информационной безопасности. Данные процедуры тестируются не реже одного раза в квартал, что гарантирует их актуальность.

Для защиты персональных данных различных типов субъектов, включая защиту персональных данных третьих лиц, в Компании применяется комплекс организационно-технических мер. Техническая защита обеспечивается средствами антивирусной защиты, предотвращения утечек, контроля отчуждаемых устройств, анализа событий безопасности. Также в Компании действуют Политика в области обработки персональных данных и ряд внутрикорпоративных документов, регламентирующих обработку и защиту персональных данных.

### Обучение по вопросам информационной безопасности

В соответствии с Регламентом повышения осведомленности в области информационной безопасности все сотрудники Компании проходят соответствующее обучение.

Все новые сотрудники «Норникеля» проходят ознакомление с внутренними нормативно-методическими документами, регламентирующими требования информационной безопасности, и дополнительный вводный инструктаж. В 2022 году около 7,4 тыс. вновь принятых сотрудников были ознакомлены с внутренними нормативно-методическими документами по информационной безопасности, около 4,3 тыс. новых сотрудников прошли дополнительные вводные инструктажи по информационной безопасности.

В «Норникеле» разрабатываются ежегодные планы обучения сотрудников, которые учитывают актуальные тенденции, вновь выявленные риски и киберугрозы. На регулярной основе организуются проверки знаний сотрудников как Главного

В 2022 году обучение прошли почти

**18,5** тыс. сотрудников

офиса Компании, так и предприятий, расположенных в регионах присутствия. В 2022 году было проведено около 70 плановых и пяти внеплановых тренингов в формате электронных курсов, обучение прошли почти 18,5 тыс. сотрудников Группы.

Полученные теоретические знания подкрепляются практическим опытом в условиях угроз информационной безопасности. Для этого проводятся тренинги и учения, включающие в том числе имитацию фишинговых атак и иных способов незаконного воздействия на корпоративную ИТ-инфраструктуру. Такие практики позволяют провести проверку качества функционирования систем кибербезопасности, отработать действия сотрудников в случае угрозы информационной безопасности, а также повысить общий уровень корпоративной системы информационной безопасности. После анализа результатов тренингов актуализируются существующие и разрабатываются новые инструкции для сотрудников. Обновленная после тренингов информация включается в ежеквартальный бюллетень, рассылаемый руководителям структурных подразделений Компании. Информирование сотрудников о действиях в случае обнаружения подозрительных активностей происходит через внутренние документы, касающиеся вопросов информационной безопасности.

Дополнительно для информирования сотрудников об актуальных угрозах информационной безопасности и правилах цифровой гигиены на регулярной основе организуются тематические информационные рассылки. В 2022 году было выполнено 27 тематических рассылок для всех сотрудников Группы.

# Приложения

Об Отчете	285
Указатель содержания GRI	286
Границы сбора информации	304
Определение существенных тем	307
Указатель содержания SASB METALS&MINING	313
Показатели Руководства UNCTAD по ключевым показателям вклада в ЦУР ООН	319
Раскрытие информации в соответствии с руководством TCFD	324
Раскрытие количественных показателей GRI	325
Поддержка «Норникелем» инициатив, стандартов и участие в ассоциациях в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности	353
Сертификация корпоративной интегрированной системы менеджмента	355
Награды	357
Список сокращений	359
Глоссарий	363
Протокол диалога с заинтересованными сторонами	366
Рекомендации заинтересованных сторон	369
Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности	370
Заключение независимого аудитора	375
Ограничение ответственности	379
Контакты	380



# Об Отчете

GRI 2-1, 2-3, 2-4, 2-5

Отчет об устойчивом развитии Группы компаний «Норникель» за 2022 год (далее — Отчет) является девятнадцатым публичным нефинансовым отчетом, подготовленным ПАО «ГМК «Норильский никель» и адресованным широкому кругу заинтересованных сторон.

Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI Standards (2021), также раскрывает информацию о вкладе Компании в достижение Целей ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года.

При подготовке Отчета также применялись: стандарт SASB Metals and Mining (2021), Руководство по основным показателям отчетности организаций о вкладе в достижение Целей устойчивого развития (UNCTAD), Рекомендации Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), базовые индикаторы результативности Российского

союза промышленников и предпринимателей (РСПП), стандарты организации AccountAbility AA1000SES (2015), AA1000AP (2018).

Отчет охватывает деятельность Группы компаний «Норникель». Под Группой компаний «Норникель» в Отчете следует понимать ПАО «ГМК «Норильский никель» и совокупность организаций корпоративной структуры, входящих в Группу компаний «Норильский никель». Если не оговорено особо либо иное не следует из контекста, под терминами «Компания», «Группа», «Норникель», «предприятия Группы» понимается Группа компаний «Норникель».

Содержание Отчета определялось в соответствии с требованиями применимых стандартов и руководств, при участии заинтересованных сторон Компании. Информация о существенных темах Отчета и процедуре их определения представлена в Приложении

«Определение существенных тем». Количественные показатели по существенным темам устойчивого развития раскрыты для отдельных предприятий Группы в соответствии с Приложением «Границы сбора информации».

Компания ежегодно проводит процедуры независимого заверения Отчета, в том числе независимого профессионального подтверждения соответствия Отчета требованиям Стандартов GRI, а также общественного заверения со стороны РСПП.

Подготовка Отчета курировалась Департаментом устойчивого развития ПАО «ГМК «Норильский никель» и специальной рабочей группой с участием ключевых подразделений. Отчет утвержден Правлением и Советом директоров ПАО «ГМК «Норильский никель».

## Другие источники информации о Группе компаний «Норникель»

– Корпоративный сайт: <https://www.nornickel.ru/>



– Подход «Норникеля» в области устойчивого развития: <https://www.nornickel.ru/sustainability/>



– Годовые отчеты: <https://www.nornickel.ru/investors/reports-and-results/annual-reports/>



# Указатель содержания GRI

«Норникель» подготовил Отчет в соответствии со Стандартами GRI за период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года.

Стандарт GRI	Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
<b>GRI 1: Основные принципы — 2021</b>						
<b>GRI 2: Основные требования к раскрытию информации — 2021</b>	<b>1. Организация и ее практики отчетности</b>					
	2-1	Информация об организации	11, 285	Заверено		Форма собственности — частная.
	2-2	Юридические лица, включенные в отчетность по устойчивому развитию организации	304	Заверено		Перечень организаций, включенных в финансовую отчетность Группы компаний «Норникель» представлен в <a href="#">финансовой отчетности по МСФО</a> .
	2-3	Отчетный период, периодичность предоставления отчетности и контактное лицо	285, 380	Заверено		Финансовая отчетность и отчетность об устойчивом развитии готовится ежегодно за календарный год. Дата выпуска настоящего отчета 23.05.23.
	2-4	Пересмотр данных прошлых отчетов	285	Заверено		Информация об изменении данных предыдущих периодов указывается в тексте Отчета в сносках под соответствующими показателями.
2-5	Внешнее подтверждение	285, 375	Заверено			
<b>2. Виды деятельности и сотрудники</b>						
2-6	Виды деятельности, цепочка создания стоимости и деловые отношения с другими организациями	11, 22, 27, 261	Заверено			Значительных изменений в цепочке поставок в основном производственном процессе в отчетном году не произошло. В связи с введенными санкционными ограничениями в отношении Российской Федерации Компания находится в процессе пересмотра перечня поставщиков оборудования и программного обеспечения.
2-7	Работники	131, 344	Заверено			
2-8	Сотрудники, не являющиеся работниками	344	Заверено			Основным способом оформления отношений с такими сотрудниками являются договоры гражданско-правового характера (ГПХ). Такие договоры, как правило, заключаются на работы временного характера, преобладающий тип работ не выделяется. Значимых колебаний найма внутри отчетных периодов нет, изменения между отчетными периодами могут связаны с увеличением штатной численности работников (часть функций переводится в штат).

Стандарт GRI	Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
<b>3. Управление</b>						
	2–9	Структура и состав управления	53, 113, 130, 189, 223, 226, 231, 236, 247, 250	Заверено		Раскрытие 2–9 с. представлено в Годовом отчете ПАО «ГМК «Норильский никель» за 2022 год: <a href="https://www.nornickel.ru/investors/reports-and-results/annual-reports/">https://www.nornickel.ru/investors/reports-and-results/annual-reports/</a> .
	2–10	Выдвижение и отбор кандидатов в высший орган управления	223	Заверено		
	2–11	Председатель высшего органа управления	223	Заверено		Председатель Совета директоров не является исполнительным директором.
	2–12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействием	41, 53, 114, 130, 189, 223, 225, 226, 231, 236, 247, 250	Заверено		
	2–13	Делегирование ответственности за управление воздействием	41, 53, 114, 130, 189, 223, 226, 227, 231, 236, 247, 250	Заверено		
	2–14	Роль высшего органа управления в отчетности в области устойчивого развития	–	Заверено		Отчет об устойчивом развитии, включая перечень существенных тем, утвержден Советом директоров, Протокол №ГМК/24-пр-сд от 23.05.2023.
	2–15	Конфликты интересов	228	Заверено		Компания публично раскрывает информацию о сделках с заинтересованностью в составе годовых отчетов.
	2–16	Донесение информации об особо важных проблемах	225, 236, 256	Заверено		
	2–17	Коллективные знания членов высшего органа управления	227	Заверено		
	2–18	Оценка эффективности деятельности высшего органа управления	227	Заверено		

Стандарт GRI	Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
	2–19	Политика вознаграждения	229	Заверено		Вознаграждение членов Совета директоров определяется в соответствии с <a href="#">Политикой вознаграждения членов Совета директоров</a> . В отношении членов Совета директоров выплаты при увольнении и пенсионные выплаты отсутствуют, так как члены Совета директоров не являются сотрудниками Компании. В отношении менеджмента Компании действуют такие же правила выплат при увольнении и выходе на пенсию, как и для остальных сотрудников Компании.
	2–20	Процесс определения вознаграждения	229	Заверено	Информация по 2–20 b не раскрывается в связи с неприменимостью.	Вознаграждение членов Совета директоров определяется в соответствии с <a href="#">Политикой вознаграждения членов Совета директоров</a> .
	2–21	Отношение общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого исполнительного руководителя высшего ранга организации к медианному годовому вознаграждению всех работников	–	Не заверено	Не раскрывается по причине защиты персональной информации наиболее высокооплачиваемого исполнительного руководителя.	
<b>4. Стратегия, принципы и порядок работы</b>						
	2–22	Заявление о стратегии в области устойчивого развития	3, 5	Заверено		
	2–23	Программные обязательства	21, 46, 104	Заверено		
	2–24	Внедрение программных обязательств	21, 230	Заверено		Все политики и программные заявления Компании в области устойчивого развития представлены на официальном сайте Компании: <a href="https://www.nornickel.ru/investors/disclosure/corporate-documents/">https://www.nornickel.ru/investors/disclosure/corporate-documents/</a> . Сотрудники Компании проходят ознакомление с внутрикорпоративными документами при поступлении на работу, а также в процессе проводимых «Норникелем» внутренних тренингов. Поставщики и подрядчики Компании проходят ознакомление с внутрикорпоративными документами при заключении договоров, если это предусматривается положениями заключаемых с ними договоров.
	2–25	Процессы устранения негативного воздействия	256	Заверено		Обязательство организации по оценке негативных воздействий и стремлении к урегулированию ситуации приведено в <a href="#">Политике по правам человека</a> .

Стандарт GRI	Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
	2-26	Механизмы обращения за консультацией и выражения обеспокоенности	101, 122, 137, 192, 256	Заверено		
	2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	251	Заверено		Под существенными случаями несоблюдения законодательства / нормативных требований, повлекшими наложение штрафов, нефинансовых санкций, понимаются события, раскрытые в разделе 26 Примечаний к годовой консолидированной финансовой отчетности по МСФО, и (или) получившие общественный резонанс. В 2022 году такие случаи отсутствовали.
	2-28	Членство в ассоциациях	353	Заверено		
	<b>5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>					
	2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	99, 228	Заверено		
	2-30	Коллективные договоры	138	Заверено		
	<b>Раскрытие информации по существенным темам</b>					
	3-1	Процесс определения существенных тем	307	Заверено		
	3-2	Перечень существенных тем	307	Заверено		
	<b>Обеспечение занятости и достойных условий труда в регионах присутствия</b>					
	3-3	Управление существенными темами	129, 135, 177, 311	Заверено		Подходы и обязательства Компании по обеспечению занятости определены в Кадровой программе равных возможностей. Принципы и обязательства Компании по обеспечению достойных условий труда закреплены в <a href="#">Политике по условиям труда</a> .
	201-3	Закрепленные обязательства по пенсионным планам	157	Заверено		Пенсионные выплаты участникам программы осуществляет НПФ «Газфонд пенсионные накопления». С финансовой отчетностью фонда можно ознакомиться в открытом доступе по ссылке: <a href="https://gazfond-pn.ru/about/disclosure/">https://gazfond-pn.ru/about/disclosure/</a> .

GRI 3:  
Существенные темы —  
2021

Стандарт GRI	Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
	202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	141	Заверено		При расчете показателя учитывались компании Группы со среднесписочной численностью персонала в 2022 г. не менее 500 человек.
	202-2	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	131	Заверено		
	401-1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	133, 134, 345	Заверено		
	401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам деятельности организации	342	Заверено		Показатель раскрыт частично. Не раскрыта информация по следующим категориям льгот: страхование жизни, здравоохранение, покрытие инвалидности и нетрудоспособности, отпуск по уходу за ребенком, владение акциями.
	403-6	Содействие улучшению здоровья сотрудников	124, 154, 156	Заверено		
	404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям	347	Заверено		

Стандарт GRI	Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
<b>Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу</b>						
	3–3	Управление существенными темами	71, 311	Заверено		
	305–7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	72, 333	Заверено	Стойкие органические загрязнители не выбрасываются. Информация о выбросах опасных загрязнителей воздуха не раскрывается в связи с отсутствием такой категории загрязнителей в российском законодательстве.	Выбросы летучих органических соединений в 2022 году составили 1366 тонн
<b>Обучение и развитие сотрудников</b>						
	3–3	Управление существенными темами	147, 312	Заверено		Методом оценки эффективности процесса является сбор обратной связи с обучающихся и оценка их удовлетворенности обучением.
	404–1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	146	Заверено		
	404–2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	147, 160	Заверено		
<b>Реализация инновационных проектов в целях устойчивого развития</b>						
	3–3	Управление существенными темами	271, 274, 312	Заверено		В «Норникеле» с 2015 года реализуется программа «Технологический прорыв», основная задача которой – выстраивание автоматизированной системы контроля производства и повышение производительности и безопасности труда, в том числе за счет применения в производственных процессах современных систем информационной поддержки и автоматизации. Более подробная информация приведена в годовом отчете Компании за 2022 год.

Стандарт GRI	Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
<b>Вклад в развитие регионов присутствия</b>						
	3–3	Управление существенными темами	175, 178, 180, 196, 200, 312	Заверено		
	201–1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	325	Заверено		
	203–1	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	180, 186, 200, 279	Заверено		
	203–2	Существенные не прямые экономические воздействия	177, 178, 200, 279	Заверено		
	204–1	Доля закупок у местных поставщиков	–	Заверено	Показатель не раскрывается в соответствии с требованиями GRI в связи с отсутствием системы учета. Компания рассматривает возможность раскрытия этой информации в течение трех лет.	В разделе « <a href="#">Развитие регионов присутствия</a> » раскрыта информация о затратах Компании на закупки у поставщиков из основных регионов присутствия.
	207–1	Подход к налоговой стратегии	247	Заверено		
	207–2	Управление налогами, контроль и связанные с ними риски	248, 256	Заверено		
	207–3	Вовлечение заинтересованных сторон и управление вопросами, связанными с налогообложением	248	Заверено		Вопросы заинтересованных сторон по теме налогообложения, в числе прочих обращений заинтересованных сторон, могут рассматриваться в рамках механизмов Службы корпоративного доверия.
	207–4	Отчетность по странам	–	Заверено	Показатель не раскрыт по причине соблюдения конфиденциальности информации (данная информация является коммерческой тайной Компании).	

Стандарт GRI	Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
	413-1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	–	Заверено		Доля подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами составляет 45% от всех структурных единиц Компании.
<b>Изменение климата</b>						
	3-3	Управление существенными темами	48, 310	Заверено		
	201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	57	Не заверено	Не раскрывается информация об оценке финансовых последствий реализации риска, в связи с отсутствием такой оценки. Организация работы по оценке финансовых последствий планируется в течение 3-5 лет.	В 2022 году затраты на мероприятия по направлениям «изменение климата и энергоэффективность», а также «вечная мерзлота» в рамках стратегии в Области экологии и изменения климата составили 8,5 млрд рублей.
	302-1	Потребление энергии внутри организации	68, 69	Заверено		Информация об энергопотреблении учитывается на основании принятых в Российской Федерации форм статистической отчетности. Коэффициенты пересчета в ТДж взяты из методических рекомендаций Руководства GRI 3.0 и российского научно-технического справочника «Инженерный журнал». В расчет не включается энергия охлаждения в связи с неприменимостью.
	302-3	Энергоемкость	68	Заверено		При расчете показателя энергоемкости внутри организации было использовано значение общего потребления энергии в Группе, в качестве знаменателя был выбран показатель консолидированной выручки по МСФО.
	302-4	Сокращение энергопотребления	70	Заверено		Сокращение энергопотребления рассчитывается на основе технических характеристик оборудования и иных энергопотребляющих приборов, заменяемых в рамках мероприятий по повышению энергоэффективности (как разность между потреблением нового более энергоэффективного оборудования и старого — менее энергоэффективного оборудования).

Стандарт GRI	Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
	305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	61	Заверено		При расчете выбросов парниковых газов были использованы значения GWP согласно Пятому оценочному докладу, они составляют 1 для CO <sub>2</sub> , 28 для CH <sub>4</sub> и 265 для N <sub>2</sub> O. В организационные границы количественной оценки выбросов парниковых газов за 2022 год включены организации корпоративной структуры ПАО «ГМК «Норильский никель», над которыми установлен операционный контроль. На данный момент Компания не публикует косвенные выбросы парниковых газов, рассчитанные рыночным методом. Это связано с тем, что для отображения выбросов необходим запрос информации у генераторов электрической энергии.
	305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	61	Заверено		
	305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	62	Заверено		При расчете выбросов парниковых газов были использованы значения GWP согласно Пятому оценочному докладу, они составляют 1 для CO <sub>2</sub> , 28 для CH <sub>4</sub> и 265 для N <sub>2</sub> O. При расчете учитываются следующие парниковые газы: оксид углерода (CO <sub>2</sub> ), закись азота (N <sub>2</sub> O), метан (CH <sub>4</sub> ), выбросы иных парниковых газов отсутствуют или являются незначительными. Биогенные выбросы CO <sub>2</sub> не применимы.
	305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	61	Заверено		
	305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	–	Заверено		В 2022 г. объем предотвращенных выбросов парниковых газов составил 146,6 тыс. т CO <sub>2</sub> -экв., из которых 26,6 тыс. т CO <sub>2</sub> -экв. относятся к области охвата 1 и связаны с прямыми мероприятиями по повышению энергоэффективности, и 120 тыс. т CO <sub>2</sub> -экв. относятся к области охвата 2 и связаны с заключением свободных двухсторонних договоров на покупку низкоуглеродной электроэнергии предприятиями Забайкальского дивизиона. Методология расчета предотвращенных выбросов, связанных с прямыми мероприятиями по повышению энергоэффективности основывается на расчете показателя 302-4 (оцениваются предотвращенные выбросы, за счет снижения энергопотребления).

Стандарт GRI	Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
<b>Вклад в развитие национальной промышленности через продвижение российских технологий</b>						
	3–3	Управление существенными темами	274, 312	Заверено		По состоянию на 31.12.2022 в Компании не были приняты политики и установлены целевые показатели в области вклада в развитие национальной промышленности.
<b>Обращение с отходами</b>						
	3–3	Управление существенными темами	78, 311	Заверено		
	306–1	Образование отходов и их существенные воздействия	78	Заверено		
	306–2	Управление значимыми воздействиями отходов	78, 79	Заверено		
	306–3	Образование отходов	335	Заверено		
	306–4	Предотвращенное размещение отходов	79, 335	Заверено	Информация о возврате отходов в производственный цикл раскрывается только в части рециклинга. Информация об утилизации отходов, переданных за пределы организации, раскрывается частично (без разбивки на виды утилизации).	Информация по способам обращения с отходами раскрывается в разбивке, предусмотренной российским законодательством (в рамках методики заполнения форм статистической отчетности 2-ТП (отходы)). В терминах стандарта GRI под опасными отходами понимаются отходы I–IV класса опасности, определяемые российским законодательством.
	306–5	Размещение отходов	335	Заверено	Информация раскрывается частично (без разбивки на сжигание с получением энергии и без ее получения).	
<b>Биоразнообразие</b>						
	3–3	Управление существенными темами	88, 311	Заверено		
	304–1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	90, 93	Заверено	Не раскрывается информация о размере операционных площадок (КГМК), которые располагаются вблизи охраняемых территорий в связи с отсутствием системы учета. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в течение трех лет.	

Стандарт GRI	Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
	304–2	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	90	Заверено	Не раскрывается информация о количестве затронутых воздействием (неохраняемых) видов и об обратимости эффекта воздействий, это является предметом дальнейших исследований Компании в области биоразнообразия. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в течение трех лет.	
	304–3	Сохраненные или восстановленные местообитания	84	Заверено	Не раскрывается информация о состоянии восстановленных экосистем в связи с отсутствием системы учета. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в течение трех лет.	Информация раскрывается в соответствии с практикой восстановления (рекультивации) земель, принятой в российском законодательстве. Факт завершения рекультивации земель подтверждается представителями государственных органов в соответствующих актах.
	304–4	Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	96, 339	Заверено	По заповедникам «Пасвик» и «Лапландский» не раскрываются данные в разбивке по уязвимости охраняемых видов в соответствии с требованиями GRI 304-4 (CR, EN, VU, NT, LC).	
<b>Охрана труда</b>						
	3–3	Управление существенными темами	112, 312	Заверено		
	403–1	Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	112, 118	Заверено		

Стандарт GRI	Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
	403-2	Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидентов	115, 118	Заверено		<p>Процесс идентификации и оценки рисков в области ПБиОТ охватывает все предприятия Группы, входящие в периметр отчета, проходит ежегодно или в случае отдельных событий, описанных в корпоративном стандарте СТО КИСМ 121-211-2017 или его аналогах в предприятиях Группы. Обеспечение качества данных процессов осуществляется в результате соответствия требований оценки вышеуказанным стандартам.</p> <p>Сотрудники могут сообщать об опасностях, связанных с работой, по следующим каналам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• устно своему руководителю;</li> <li>• через доску решения проблем, установленную на всех предприятиях;</li> <li>• через сообщения в адрес структурного подразделения по ПБиОТ;</li> <li>• через уполномоченных на комитетах по ПБиОТ;</li> <li>• на собраниях в трудовых коллективах;</li> <li>• через форму отказа от работы.</li> </ul> <p>Расследование всех случаев производственного травматизма происходит в соответствии с требованиями национального законодательства специальной комиссией.</p>
	403-3	Службы охраны труда	119, 123	Заверено		<p>Подрядные организации осуществляют работу на территории Компании на основании договора, включающего обязательные требования по ПБиОТ. Перед началом работ подрядчика Компанией осуществляется комплекс подготовительных мероприятий для обеспечения безопасного выполнения работ. В ходе исполнения договора подрядчик обязуется своими силами обеспечить своих сотрудников средствами индивидуальной защиты. Подрядчик самостоятельно обеспечивает санитарно-эпидемиологическое благополучие и выполнение необходимых мероприятий по ПБиОТ. «Норникель» в процессе работ осуществляет контроль соблюдения требований ПБиОТ со стороны сотрудников подрядных организаций. Кроме того, Компания обеспечивает сотрудников подрядных организаций доступом к первой медицинской помощи, предоставляя доступ к фельдшерским пунктам на территории производственных площадок.</p>

Стандарт GRI	Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
	403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны здоровья и безопасности труда	122	Заверено		
	403-5	Обучение работников в сфере охраны здоровья и безопасности труда	115, 123	Заверено		
	403-8	Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	350	Заверено		
	403-9	Производственный травматизм	116, 347	Не заверено	<p>Не раскрыта информация:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• по коэффициентам травматизма подрядчиков в связи отсутствием учета количества отработанных часов;</li> <li>• по типам и причинам смертельного травматизма для работников подрядных организаций в связи с отсутствием консолидированного учета.</li> </ul> <p>Компания рассмотрит возможность разработки соответствующей системы учета в течение ближайших трех лет.</p>	<p>Данные по общему регистрируемому травматизму представлены в рамках принятой в Компании системы учета, основанной на положениях российского законодательства. Дополнительно раскрываются данные в соответствии с методикой учета, предлагаемой GRI, за 2022 г.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• общее количество зарегистрированных случаев травматизма среди сотрудников (количество несчастных случаев и случаев микротравм): 257;</li> <li>• коэффициент травматизма среди сотрудников в расчете на 1 млн отработанных часов: 2,21;</li> <li>• общее количество зарегистрированных случаев травматизма среди сотрудников подрядных организаций, занятых на объектах Компании (количество несчастных случаев и случаев микротравм): 68.</li> </ul>

Стандарт GRI	Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
	403-10	Профессиональные заболевания	115, 347	Заверено	<p>Не раскрыта информация о количестве смертельных случаев, вызванных профессиональными заболеваниями в связи с конфиденциальностью данной информации, и отсутствием разрешения на ее использование государственным органом, осуществляющим ее хранение и учет.</p> <p>Не раскрыта информация о профессиональных заболеваниях подрядчиков в связи с невозможностью однозначного определения получения подрядчиком профессионального заболевания напрямую в результате работы на объекте Компании.</p> <p>Не раскрыта информация о видах профессиональных заболеваний в связи с отсутствием консолидированного учета. Компания рассматривает возможность разработки соответствующей системы учета в течение ближайших трех лет.</p>	
<b>Водопользование и сбросы воды</b>						
	3-3	Управление существенными темами	74, 311	Заверено		
	303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	74, 77, 328	Заверено		Взаимоотношения с поставщиками в части воздействия на водные ресурсы регламентируется Кодексом поставщика Компании, с покупателями продукции могут осуществляться консультации по инициативе покупателей.

Стандарт GRI	Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
	303-2	Управление воздействием, связанным со сбросом воды	74	Заверено		Нормативы качества сточных вод Компании определяются на основании приказа Минсельхоза России от 13.12.2016 № 552 «Об утверждении нормативов качества воды водных объектов рыбохозяйственного значения, в том числе нормативов предельно допустимых концентраций вредных веществ в водах водных объектов рыбохозяйственного значения» и постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.01.2021 № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».
	303-3	Водозабор	74, 75, 326, 327	Не заверено		Регионы, в которых располагаются предприятия Компании, являются территориями с нормальной и высокой обеспеченностью водными ресурсами. Учет объема забора воды определяется инструментальными методами по показаниям аттестованных средств измерений, а также косвенными методами по согласованию с территориальным органом Федерального агентства водных ресурсов.
	303-4	Водосброс	74, 76, 331	Не заверено		Вся вода, сбрасываемая Компанией, не является пресной (в терминологии GRI). В 2022 году выявлены единичные случаи превышения нормативов допустимых сбросов.
	303-5	Водопотребление	74, 75	Не заверено	Информация о воздействии изменения объема воды в водохранилищах (накопителях) на водные объекты не собирается.	
<b>Обеспечение промышленной экологической безопасности производственных объектов (в том числе хвостохранилищ)</b>						
	3-3	Управление существенными темами	81,127, 311	Заверено		
	306-3 (2016)	Существенные разливы	-	Заверено		В 2022 году существенных разливов не было.

Стандарт GRI	Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
<b>Воздействие транспорта на водные объекты</b>						
	3–3	Управление существенными темами	77, 311	Заверено		Основные принципы Компании в области управления экологическим воздействием транспорта на водные объекты изложено в <a href="#">Экологической политике ПАО «ГМК «Норильский никель»</a> . Целевые показатели в области воздействия транспорта на водные объекты в 2022 году отсутствовали. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, в основном, сводится к взаимодействию с государственными органами и операторами портовой инфраструктуры в части соответствия нормам эксплуатации транспорта.
<b>Ответственная геологоразведка и рекультивация земель</b>						
	3–3	Управление существенными темами	83, 311	Заверено		
<b>Ответственная цепочка поставок</b>						
	3–3	Управление существенными темами	261, 312	Заверено		
	308–1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием экологических критериев	–	Заверено		Действующая система управления комплексной проверкой цепочки поставок в 2022 году распространялась только на поставщиков, переработчиков и перевозчиков минералосодержащего минерального сырья (далее — поставщики минерального сырья). В рамках данной проверки в 2022 году восемь действующих поставщиков минерального сырья прошли оценку, в том числе по экологическим и социальным критериям. Количество новых поставщиков минерального сырья Компании в 2022 году равно нулю. По результатам оценки все проверенные поставщики минерального сырья отвечают экологическим и социальным критериям, установленным Кодексом корпоративного поведения поставщика «Норникеля». Существенных экологических и социальных рисков не выявлено. Компания планирует распространить практику комплексной проверки поставщиков на другие категории поставщиков в 2023–2024 годах.
	308–2	Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	–	Заверено		
	414–1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием социальных критериев	–	Заверено		
	414–2	Негативные социальные последствия в цепочке поставок и принятые меры	–	Заверено		

Стандарт GRI	Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
<b>Противодействие коррупции и бизнес-этика</b>						
	205–1	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	243, 253	Заверено		
	205–2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	253	Заверено		В отношении членов Совета директоров обучение по антикоррупционным практикам в 2022 году не проводилось. Планируется проведение обучения в 2023 году. Для внешних заинтересованных сторон обучение по антикоррупционным практикам не проводится, при заключении договоров проводится ознакомление с Антикоррупционной политикой.
	205–3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	252	Заверено		
<b>Соблюдение прав человека (в том числе коренных малочисленных народов)</b>						
	401–3	Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола	346	Заверено		Показатель раскрыт частично в связи с отсутствием системы учета, приводится информация по количеству работников, находящихся в отпуске по беременности и родам и/или в отпуске по уходу за ребенком и вышедших на работу. Компания рассмотрит возможность разработки соответствующей системы учета в течение ближайших 3 лет.
	402–1	Минимальный период уведомления в отношении изменений в деятельности организации	138	Заверено		
	405–1	Разнообразие органов управления и сотрудников	132, 133, 325	Заверено		

Стандарт GRI	Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
	405–2	Отношение базовой заработной платы и вознаграждения мужчин и женщин	–	Заверено	Показатель не раскрыт в связи с отсутствием системы учета. Компания рассматривает возможность разработки соответствующей системы учета в течение ближайших 3 лет.	
	406–1	Случаи дискриминации и принятые меры по исправлению положения	–	Заверено		Случаи дискриминации не зарегистрированы.
	407–1	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	–	Заверено	Такие подразделения отсутствуют. В 2022 году при проведении комплексной проверки поставщиков проводилась оценка на предмет соблюдения права на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров в рамках определения степени соответствия Кодексу корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель».	
	408–1	Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев использования детского труда	–	Заверено		Такие подразделения и поставщики <sup>1</sup> отсутствуют.
	409–1	Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев использования принудительного труда	–	Заверено		
	411–1	Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	186	Заверено		
	413–2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	71	Заверено		Основным подразделением, оказывающим значительное негативное воздействие на местные сообщества, является Заполярный филиал, предприятия которого расположены в г. Норильске. Ключевым источником негативного воздействия являются выбросы в атмосферу диоксида серы.

<sup>1</sup> В отчетном периоде проводилась комплексная проверка Заполярного филиала и Кольской ГМК.

# Границы сбора информации

GRI 2-2

## Границы Отчета

«Норникель» обладает многолетней успешной традицией подготовки Отчета об устойчивом развитии. Отчет об устойчивом развитии за 2022 год является девятнадцатым отчетом, подготовленным Компанией в соответствии со стандартами (ранее — руководствами) GRI. За это время Компанией сформирована система сбора информации, настроенная таким образом, что организации корпоративной структуры Группы компаний «Норникель»<sup>1</sup> предоставляют информацию по темам и аспектам деятельности, по которым ими оказываются существенные воздействия в области устойчивого развития. Таким образом границы консолидации информации в Отчете об устойчивом развитии гибко подстраиваются под контекст деятельности организаций корпоративной структуры и отличаются между существенными темами.

В границы Отчета включаются данные по российским организациям корпоративной структуры. Зарубежные организации корпоративной структуры являются несущественными с точки зрения воздействий в области устойчивого развития, кроме финского предприятия Группы — Norilsk Nickel Harjavalta. В Отчет об устойчивом развитии за 2022 год данные по Norilsk Nickel Harjavalta не включены, в связи с ограниченными возможностями сбора информации в изменившихся геополитических условиях<sup>2</sup>. Однако Компания обоснованно считает, что невключение Norilsk Nickel Harjavalta в границы Отчета не окажет значительного эффекта на показатели Группы (показатели численности персонала, производственного травматизма и основные показатели воздействия на окружающую среду Norilsk Nickel Harjavalta традиционно не превышают

1% от консолидированного показателя по Группе компаний «Норникель»). В целях обеспечения прозрачности Norilsk Nickel Harjavalta данные в области устойчивого развития по данному предприятию будут раскрыты на сайте Norilsk Nickel Harjavalta в виде отдельного сборника показателей (ESG-Databook).

Компания традиционно не включает в границы Отчета инвестиционные активы, не находящиеся в структуре управления Группы компаний «Норникель», если они не являются значимой частью производственно-технологической цепочки Группы. В 2022 году Компания не осуществляла значимых сделок слияний и поглощений, которые бы оказали значительное влияние на границы Отчета.

<sup>1</sup> Всего в Группу компаний «Норникель» входит более 80 организаций. Подробный список организаций, входящих в периметр финансовой отчетности Группы по стандартам МСФО представлен по адресу: [https://nornickel.ru/upload/iblock/785/rg088p68mvzhi0g67ufykygy150u11ci/rus\\_rub\\_ifrs\\_consolidation\\_reporting.pdf](https://nornickel.ru/upload/iblock/785/rg088p68mvzhi0g67ufykygy150u11ci/rus_rub_ifrs_consolidation_reporting.pdf).

<sup>2</sup> В контур Отчета включено ограниченное число показателей, учитывающих данные Norilsk Nickel Harjavalta, в таком случае это указано в виде специального примечания. Также в отчете справочно раскрыты данные по численности персонала зарубежных предприятий.

## Границы Отчета по существенным темам

- В границы входят все предприятия Субгруппы
- В границы входят предприятия Субгруппы с наиболее существенными воздействиями
- Организации Субгруппы не входят в границы

Существенные темы	Раскрытия GRI	Норильский дивизион	Кольский дивизион <sup>1</sup>	Забайкальский дивизион	Энергетический дивизион	Главный офис	Прочие предприятия Группы
Обеспечение занятости и достойных условий труда в регионах присутствия	201-3	●	●	●	●	●	●
	202-1, 202-2	●	●	●	●	●	●
	401-1, 401-2	●	●	●	●	●	●
	403-6	●	●	●	●	●	●
	404-3	●	●	●	●	●	●
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	305-7	●	●	●	●	●	●
Обучение и развитие сотрудников	404-1, 404-2	●	●	●	●	●	●
Реализация инновационных проектов в целях устойчивого развития	–	●	●	●	●	●	●
Вклад в развитие регионов присутствия	201-1	●	●	●	●	●	●
	203-1, 203-2	●	●	●	●	●	●
	204-1	●	●	●	●	●	●
	207-1, 207-2, 207-3	●	●	●	●	●	●
Изменение климата	201-2	●	●	●	●	●	●
	302-1, 302-3, 302-4	●	●	●	●	●	●
	305-1 – 305-5	●	●	●	●	●	●
Вклад в развитие национальной промышленности через продвижение российских технологий	–	●	●	●	●	●	●

Существенные темы	Раскрытия GRI	Норильский дивизион	Кольский дивизион <sup>1</sup>	Забайкальский дивизион	Энергетический дивизион	Главный офис	Прочие предприятия Группы
Обращение с отходами	306-1 – 306-5	●	●	●	●	●	●
Биоразнообразие	304-1 – 304-4	●	●	●	●	●	●
Охрана труда	403-1 – 403-5, 403-8 – 403-10	●	●	●	●	●	●
Водопользование и сбросы воды	303-1 – 303-5	●	●	●	●	●	●
Обеспечение промышленной экологической безопасности производственных объектов (в том числе хвостохранилищ)	–	●	●	●	●	●	●
Воздействие транспорта на водные объекты	–	●	●	●	●	●	●
Ответственная геологоразведка и рекультивация земель	–	●	●	●	●	●	●
Ответственная цепочка поставок	308-1, 308-2, 414-1, 414-2	●	●	●	●	●	●
Корпоративное управление и управление рисками	2-9 – 2-21	●	●	●	●	●	●
Противодействие коррупции и бизнес-этика	205-1, 205-2, 205-3	●	●	●	●	●	●
Соблюдение прав человека (в том числе коренных малочисленных народов)	401-3	●	●	●	●	●	●
	402-1	●	●	●	●	●	●
	405-1	●	●	●	●	●	●
	406-1	●	●	●	●	●	●
	407-1	●	●	●	●	●	●
	408-1	●	●	●	●	●	●
	409-1	●	●	●	●	●	●
	411-1	●	●	●	●	●	●
	413-2	●	●	●	●	●	●

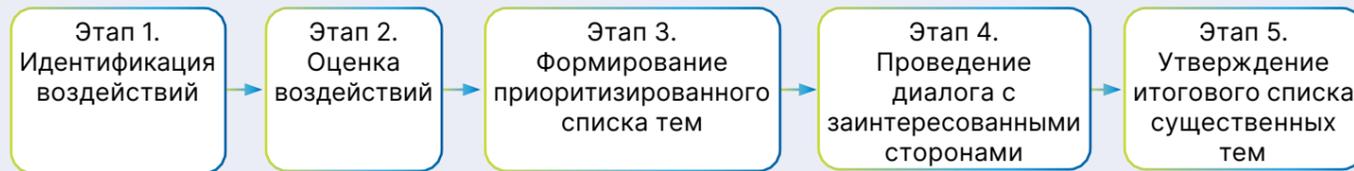
<sup>1</sup> Без учета Norilsk Nickel Harjavalta.

# Определение существенных тем

GRI 3-1, 3-2

## Процесс определения существенных тем

При подготовке Отчета об устойчивом развитии за 2022 год определение существенных тем проведено в соответствии с требованиями GRI Standards. Процесс определения существенных тем состоял из пяти этапов.



На первом этапе рабочей группой по подготовке Отчета при участии внешних консультантов<sup>1</sup> был составлен базовый список фактических и потенциальных воздействий, оказываемых Компанией на экономику, окружающую среду и общество, в том числе в области прав человека.

Для оценки выявленных воздействий на втором этапе было проведено анкетирование широкого круга заинтересованных сторон, включая внутренних и внешних экспертов в области устойчивого развития. По итогам анкетирования в 2022 году опрошен 221 респондент — в два раза больше, чем среднее количество респондентов за последние годы.

В анкеты были включены вопросы, которые позволили оценить перечень оказываемых Компанией воздействий по ключевым параметрам, рекомендуемым Стандартами GRI:

- сила воздействия с разбивкой на положительные и отрицательные эффекты;
- регулярность и вероятность;
- охват и масштаб.

На третьем этапе по итогам анкетирования по всем вопросам были рассчитаны средние оценки для двух групп респондентов: экспертов в области устойчивого развития и иных представителей

стейкхолдеров. Корреляция оценок двух групп респондентов по всем вопросам в среднем составила 92%.

Для каждого воздействия была определена серьезность эффекта (средняя оценка по параметрам силы воздействия и его охвата), а также оценена вероятность/регулярность эффекта.

В целях формирования списка существенных тем воздействия были сгруппированы в значимые темы (в соответствии с данными таблицы «Ранжированный список тем» — см. далее).

По осям «Серьезность эффекта воздействия» и «Вероятность/регулярность воздействия» была построена матрица существенных тем, отражающая относительную значимость тем.

Компанией установлены пороги отсека для проведения границы существенности на матрице. В качестве границы отсека выбрано значение 5,0 по сумме значений координат с учетом округления<sup>1</sup> — 50% от максимально возможной оценки. Попадание тем ниже границы служит основанием

для признания их несущественными. Информация в Отчете по ним также представлена в соответствии с потребностями заинтересованных сторон, но для этих тем в обязательном порядке не применяются стандарты GRI. По итогам этапа было выделено 15 существенных тем для раскрытия в Отчете об устойчивом развитии за 2022 год.

На четвертом этапе Компания провела диалог с заинтересованными сторонами, где заинтересованным сторонам была представлена матрица существенных

тем. Заинтересованные стороны изучили полученные результаты, а также дали рекомендации к Отчету и деталям раскрытия представленных тем в Отчете.

На финальном этапе были подведены итоги процедуры определения существенности, проанализированы рекомендации, полученные от участников диалога, и сформирована итоговая матрица существенных тем.

## Матрица существенных тем



● Тема признана существенной      ● Тема признана несущественной

<sup>1</sup> В рабочую группу по написанию Отчета вошли сотрудники Департамента устойчивого развития ПАО «ГМК «Норильский никель» и две группы независимых консультантов.

<sup>1</sup> Среднее значение из суммы максимальных значений параметров матрицы.

Ранжированный список тем<sup>1</sup>

№	Формулировка темы	Воздействия, связанные с устойчивым развитием
1	Обеспечение занятости и достойных условий труда в регионах присутствия	Обеспечение занятости и достойных условий труда в регионах присутствия
2	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	Выбросы диоксида серы и других загрязняющих веществ в атмосферу
3	Обучение и развитие сотрудников	Обучение и развитие сотрудников
4	Реализация инновационных проектов в целях устойчивого развития	Реализация инновационных проектов в целях устойчивого развития
5	Вклад в развитие регионов присутствия	Уплата налогов в бюджеты различных уровней
		Благотворительная деятельность Компании в адрес местных сообществ (в том числе коренных малочисленных народов) и некоммерческих организаций в целях устойчивого развития
		Развитие жилищной, энергетической и иной инфраструктуры в регионах присутствия
		Поддержка предпринимательства в регионах присутствия
6	Изменение климата	Выбросы парниковых газов в атмосферу
		Развитие системы мониторинга в области изменения климата
		Производство металлов, необходимых для борьбы с изменением климата
7	Вклад в развитие национальной промышленности через продвижение российских технологий	Вклад в развитие национальной промышленности через продвижение российских технологий
8	Обращение с отходами	Образование промышленных отходов в деятельности
9	Биоразнообразие	Воздействие на биоразнообразие в регионах производственной деятельности
10	Охрана труда	Риски в области безопасности сотрудников и подрядчиков, а также охраны труда. Производственный травматизм
		Риски получения профессиональных заболеваний сотрудников и подрядчиков
11	Водопользование и сбросы воды	Сбросы воды в водные объекты
		Забор воды из водных объектов
12	Обеспечение промышленной экологической безопасности производственных объектов (в том числе хвостохранилищ)	Риски, связанные с эксплуатацией хвостохранилищ
		Риски промышленной экологической безопасности, связанные с эксплуатацией объектов
13	Воздействие транспорта на водные объекты	Загрязнение водных объектов морским и речным транспортом
14	Ответственная геологоразведка и рекультивация земель	Нарушение земель
15	Ответственная цепочка поставок	Риски, связанные с нарушением принципов устойчивого развития в цепочке поставок

<sup>1</sup> Существенными темами по итогам приоритизации признаны первые 15 тем.

№	Формулировка темы	Воздействия, связанные с устойчивым развитием
16	Корпоративное управление и управление рисками	Риски, связанные с недостаточным качеством корпоративного управления и управления рисками
17	Противодействие коррупции и бизнес-этика	Коррупционные риски и риски нарушения деловой этики
18	Соблюдение прав человека (в том числе коренных малочисленных народов)	Риски, связанные с нарушением прав сотрудников и подрядчиков (в том числе противоправные действия, дискриминация и пр.)
		Риски, связанные с нарушением базовых прав местных жителей регионов присутствия (в том числе коренных малочисленных народов)

Итоговый список существенных тем содержит ряд изменений по сравнению с 2021 годом. Основные причины изменений:

- изменение методологии определения существенных тем, новая процедура оценки воздействий;

- содержательная оптимизация, изменение акцентов в раскрытии информации по запросам заинтересованных сторон, соответствующее изменение названий тем;
- контекстная оптимизация (в частности, тема «Реагирование Компании на пандемию COVID-19» подробно раскрывалась в контексте событий отчетного 2021 года);

- тема «Соответствие законодательным требованиям» в соответствии с со стандартами GRI (2021) является обязательной для раскрытия и не подлежит процедуре оценки существенности.

Описание воздействий, связанных с существенными темами

Существенная тема	Связанные воздействия	Описание воздействий
<b>Environmental</b>		
Изменение климата	Выбросы парниковых газов в атмосферу	Горнодобывающая и металлургическая промышленность относится к высокоуглеродоемким отраслям. Основные выбросы парниковых газов в деятельности Норникеля связаны с сжиганием различных веществ при металлургическом производстве, а также при сжигании топливных ресурсов в рамках энергогенерации и при эксплуатации транспорта. Глобальная проблема увеличения концентрации парниковых газов в атмосфере может привести к увеличению среднегодовых температур в регионах присутствия Норникеля, а также повысить вероятность реализации физических рисков, связанных с изменением климата, и, как следствие, росту операционных затрат и нарушению производственного процесса.
	Развитие системы мониторинга в области изменения климата	Реализация проекта по развитию системы мониторинга в области изменения климата повышает осведомленность Компании о фактических и потенциальных изменениях в состоянии почв, что позволяет заблаговременно выявлять потенциально опасные дефекты и отклонения, безаварийно эксплуатировать промышленные объекты Норникеля, жилую инфраструктуру в регионах.
	Производство металлов, необходимых для борьбы с изменением климата	Норникель оказывает усилия по содействию глобальному переходу на низко- и безуглеродные источники энергии, наращивая производство металлов платиновой группы, необходимых для развития возобновляемой энергетики и производства экологически чистого вида транспорта.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	Выбросы диоксида серы и других загрязняющих веществ в атмосферу	Увеличение выбросов диоксида серы вследствие наращивания производственных мощностей Норникеля неблагоприятно влияет на качество воздуха и состояние природных экосистем в регионах присутствия Компании. Реализация Серного проекта, направленного на модернизацию производства с целью улавливания и утилизации диоксида серы, позволит снизить воздействие на качество воздуха в регионах присутствия.
Обращение с отходами	Образование промышленных отходов в деятельности	Нерациональное управление промышленными отходами, произведенных в ходе деятельности Компании, может привести к ухудшению состояния окружающей среды и качества жизни населения в регионах присутствия Норникеля. Внедрение подходов к утилизации собственных отходов производства, а также реализация инициатив, направленных на ликвидацию существующих загрязнений, способствует минимизации их негативного воздействия на окружающую среду.
Биоразнообразие	Воздействие на биоразнообразие в регионах производственной деятельности	Наращивание производственных мощностей и увеличение площади производственных площадок может привести к деградации естественной среды обитания и потере биоразнообразия в регионах ведения деятельности. Проведение масштабных исследований биоразнообразия и регулярный мониторинг воздействия на биоразнообразие экосистем позволит обеспечить их сохранение и восстановление.
Водопользование и сбросы воды	Сбросы воды в водные объекты Забор воды из водных объектов	Сверхнормативные сбросы загрязненной воды в водные объекты могут негативно влиять на биоразнообразие водных экосистем и качество жизни населения в регионах присутствия. Нехватка воды для эксплуатации производственных активов может повлиять на непрерывность производственного процесса и увеличить операционные затраты. Эффективное управление водными ресурсами позволяет сократить уровень затрат и не оказывать существенного влияния на биоразнообразие водных объектов.
Обеспечение промышленной экологической безопасности производственных объектов (в т.ч. хвостохранилищ)	Риски, связанные с эксплуатацией хвостохранилищ	Инциденты, связанные с эксплуатацией хвостохранилищ, могут негативно повлиять на экосистемы прилегающей к хвостохранилищу местности, а также репутацию и финансовую результативность Норникеля, в связи с дополнительными расходами на устранение последствий. Регулярный мониторинг состояния гидротехнических сооружений хвостохранилищ, а также мониторинг окружающей среды на территориях и в пределах их воздействия способствуют обеспечению безопасности близлежащих экосистем.
	Риски промышленной экологической безопасности, связанные с эксплуатацией объектов	Инциденты, связанные с эксплуатацией промышленных объектов Норникеля, могут негативно повлиять на состояние экосистем вблизи места аварии, а также репутацию и финансовую результативность Компании в связи с расходами на устранение последствий. Развитие систем экологического менеджмента и внедрение инициатив в области экологической безопасности позволяет снижать риски техногенных инцидентов.
Воздействие транспорта на водные объекты	Загрязнение водных объектов морским и речным транспортом	Техногенное воздействие морского и речного транспорта на водные объекты потенциально может оказывать влияние на состояние экосистемы водных объектов, в первую очередь в результате эксплуатации топливных двигателей.
Ответственная геологоразведка и рекультивация земель	Нарушение земель	Разработка новых месторождений с целью наращивания объемов добычи может привести к существенному нарушению земель и увеличению затрат на устранение последствий и проведение рекультивационных мероприятий. Эффективное планирование освоения месторождений и формирование планов и реализация мероприятий по выводу их эксплуатации помогает снижать данные риски.

**Social**

Обеспечение занятости и достойных условий труда	Обеспечение занятости и достойных условий труда в регионах присутствия	Реализация эффективной политики трудоустройства в регионах присутствия потенциально снижает уровень безработицы и увеличивает экономическую стабильность населения. Несоблюдение надлежащих трудовых практик и прав работников может привести к реализации репутационных и правовых рисков, вплоть до приостановки производственного процесса. Высокая удовлетворенность персонала условиями труда, а также вовлеченность в обсуждение производственных вопросов способствует увеличению мотивации персонала и эффективности труда.
---	--	---

Обучение и развитие сотрудников	Обучение и развитие сотрудников	Проведение обучающих программ для сотрудников приводит к росту организационной эффективности и увеличению добавленной стоимости для Компании, а для сотрудников – улучшить свои компетенции и стать более востребованными на рынке труда.
Вклад в развитие регионов присутствия	Уплата налогов в бюджеты различных уровней	Реализация налоговой стратегии и своевременная уплата налогов в бюджеты различных уровней позволяет обеспечить экономическую стабильность регионов присутствия.
	Благотворительная деятельность компании в адрес местных сообществ (в т.ч. коренных малочисленных народов) и некоммерческих организаций в целях устойчивого развития	Благотворительная деятельность Компании способствует поддержанию благоприятной социальной обстановки и комфортной среды на территории регионов присутствия, а также обеспечивает поддержку традиционного уклада жизни коренных малочисленных народов.
	Развитие жилищной, энергетической и иной инфраструктуры в регионах присутствия	Развитие жилищной, энергетической и социальной инфраструктуры приводит к улучшению социально-экономических условий и качества жизни населения в регионах присутствия, позволяет наладить качественное взаимодействие с заинтересованными сторонами, улучшить репутацию Компании.
Охрана труда	Поддержка предпринимательства в регионах присутствия	Реализация инициатив по поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства в регионах присутствия способствует социально-экономической стабильности регионов присутствия.
	Риски в области безопасности работников и подрядчиков, охраны труда. Производственный травматизм	Высокий уровень опасности на рабочем месте и недостаточные усилия в области охраны труда могут привести к смерти или тяжелым травмам сотрудников Компании и подрядчиков. Развитие систем менеджмента в области охраны труда и внедрение инициатив по развитию культуры безопасного труда позволяет снижать риски производственных травм.
	Риски получения профессиональных заболеваний работников и подрядчиков	Особенности труда на горнодобывающих и металлургических производствах могут приводить к появлению профессиональных заболеваний у сотрудников и подрядчиков.

**Governance**

Реализация инновационных проектов в целях устойчивого развития	Реализация инновационных проектов в целях устойчивого развития	Реализация инновационных проектов может оказать положительное влияние на различные аспекты устойчивого развития, в том числе экологическое воздействие производства и безопасность труда, увеличить долгосрочную конкурентоспособность Компании и укрепить ее позиции в деловой среде на национальном и международном уровнях.
Вклад в развитие национальной промышленности через импортозамещение	Вклад в развитие национальной промышленности через импортозамещение	Поддержка локальных производителей и нацеленность на импортозамещение позволит Норникелю внести вклад в развитие национальной и региональной экономики, обеспечить стабильность финансовых потоков, а также укрепить взаимоотношения с ключевыми заинтересованными сторонами.
Ответственная цепочка поставок	Риски, связанные с нарушением принципов устойчивого развития в цепочке поставок	Несоблюдение поставщиками принципов устойчивого развития может привести к различным негативным воздействиям на экономику, окружающую среду и социальную сферу в пределах влияния их деятельности. Норникель стремится предотвратить потенциальные негативные воздействия со стороны своих поставщиков, наиболее критичные из которых могут привести к репутационным рискам для Компании, и как следствие необходимости пересматривать взаимоотношения с поставщиками.

# Указатель содержания SASB METALS&MINING

Тема	Код SASB	Название показателя	Степень раскрытия	Страница в отчете / ссылка	Комментарий
Выбросы парниковых газов	EM-MM-110a.1	Суммарные прямые выбросы парниковых газов	Полное	Раздел «Изменение климата и энергоэффективность»	–
		Доля выбросов в пределах установленных законодательством нормативов	–	–	В России отсутствуют предельные нормативы для выбросов парниковых газов.
	EM-MM-110a.2	Обсуждение долгосрочных и краткосрочных стратегий или планов для регулирования прямых выбросов парниковых газов, целевые показатели по снижению выбросов парниковых газов и анализ эффективности достижения этих показателей	Полное	Раздел «Изменение климата и энергоэффективность»	–
Качество воздуха	EM-MM-120a.1	Выбросы в атмосферный воздух следующих загрязняющих веществ:			
		CO	Не раскрывается	–	–
		NO <sub>x</sub> (за исключением N <sub>2</sub> O)	Полное	Подраздел «Выбросы загрязняющих атмосферу веществ»	–
		SO <sub>x</sub>	Полное	Подраздел «Выбросы загрязняющих атмосферу веществ»	–
		Взвешенные вещества (PM10)	Полное	Подраздел «Выбросы загрязняющих атмосферу веществ»	–
		Ртуть (Hg)	Не раскрывается	–	–
		Свинец (Pb)	Не раскрывается	–	–
		Летучие органические соединения	Полное	Подраздел «Выбросы загрязняющих атмосферу веществ»	–
Энергетический менеджмент	EM-MM-130a.1	Общее энергопотребление:			
		Доля электроэнергии от централизованной электросети	Не раскрывается	–	–
		Доля энергии от возобновляемых источников энергоснабжения	Полное	Подраздел «Использование возобновляемых источников энергии»	–
Управление водными ресурсами	EM-MM-140a.1	Общий объем забора свежей воды	Полное	Раздел «Приложения»	–
		Общее потребление свежей воды	Полное	Раздел «Приложения»	–
		Доля объема забора/ потребления свежей воды в регионах с высоким или очень высоким фоновым дефицитом воды	Полное	Раздел «Приложения»	–
	EM-MM-140a.2	Количество случаев нарушения предельных норм, требований и правил, регламентирующих качество воды	Не раскрывается	–	–

Тема	Код SASB	Название показателя	Степень раскрытия	Страница в отчете / ссылка	Комментарий
Обращение с отходами и опасными веществами	EM-MM-150a.4	Общая масса образованных неминеральных отходов	Полное	Раздел «Приложения»	–
	EM-MM-150a.5	Общая масса произведенных хвостов	Полное	Раздел «Приложения»	–
	EM-MM-150a.6	Общая масса образованной пустой породы	Полное	Раздел «Приложения»	–
	EM-MM-150a.7	Общая масса образованных опасных отходов	Полное	Раздел «Приложения»	–
	EM-MM-150a.8	Общая масса переработанных опасных отходов	Полное	Раздел «Приложения»	–
	EM-MM-150a.9	Количество значительных инцидентов, связанных с обращением с опасными материалами и отходами	Не раскрывается	–	–
	EM-MM-150a.10	Описание политики и процедур управления отходами и опасными материалами для активных и неактивных операций	Полное	Подраздел «Рациональное управление отходами», подраздел «Размещение отходов»	–
Воздействия на биоразнообразие	EM-MM-160a.1	Описание политик и практик в области экологического менеджмента для действующих предприятий	Полное	Раздел «Биоразнообразии»	–
	EM-MM-160a.2	Доля производственных площадок, на которых прогнозируется образование кислых стоков	Не раскрывается	–	–
		принимаются меры по снижению образования кислых стоков	Не раскрывается	–	–
		предусмотрена нейтрализация или очистка кислых стоков	Не раскрывается	–	–
	EM-MM-160a.3	Доля: доказанных рудных запасов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов	Не раскрывается	–	–
		вероятных рудных запасов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов	Не раскрывается	–	–
Безопасность, права человека, права коренных народов	EM-MM-210a.1	Доля: доказанных рудных запасов в границах или вблизи зон конфликта	Полное	–	0%
		вероятных рудных запасов в границах или вблизи зон конфликта	Полное	–	0%
	EM-MM-210a.2	Доля: доказанных рудных запасов в границах или вблизи территорий проживания коренных народов	Полное	–	0%
		вероятных рудных запасов в границах или вблизи территорий проживания коренных народов	Полное	–	0%
	EM-MM-210a.3	Обсуждение процессов участия общественности и добросовестных практик в области прав человека, прав коренных народов и деятельности в зонах конфликта	Полное	Раздел «Соблюдение прав человека», раздел «Взаимодействие с коренными малочисленными народами»	–
	Взаимодействие с местными сообществами	EM-MM-210b.1	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	Полное	Раздел «Взаимодействие с коренными малочисленными народами»
EM-MM-210b.2		Количество и продолжительность простоев, не связанных с техническими причинами	Полное	–	Подобные простои отсутствовали.
Трудовые отношения	EM-MM-310a.1	Доля работников, состоящих в коллективных договорах, с разбивкой на резидентов США и иностранцев	Частичное	Раздел «Охрана труда и промышленная безопасность»	–
	EM-MM-310a.2	Количество и продолжительность забастовок и массовых увольнений	Полное	–	Подобные инциденты отсутствовали.

Тема	Код SASB	Название показателя
Охрана профессионального здоровья и промышленная безопасность	EM-MM-320a.1	Общая частота несчастных случаев MSHA
		Частота несчастных случаев со смертельным исходом
		Частота происшествий без последствий (NMFR)
		Среднее количество часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации для а) сотрудников, занятых полный рабочий день; б) работников подрядных организаций
Деловая этика и прозрачность	EM-MM-510a.1	Описание системы управления для предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости
	EM-MM-510a.2	Производство в странах, занимающих одно из последних 20 мест по индексу восприятия коррупции организации Transparency International
Управление хвостохранилищами	EM-MM-540a.1	Информация об эксплуатируемых хвостохранилищах: название объекта, местоположение, статус собственности, статус эксплуатации, метод строительства, максимально допустимая вместимость хранилища, текущее количество хранящихся хвостов, классификация последствий, дата последнего независимого технического исследования, выводы исследований, меры по смягчению последствий, EPRP для конкретного участка
	EM-MM-540a.2	Краткое описание систем управления хвостохранилищами и структуры управления, используемых для мониторинга и поддержания стабильности объектов хранения хвостохранилищ
	EM-MM-540a.3	Подход к разработке планов обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них для хвостохранилищ
Показатель деятельности	EM-MM-000.A	Производство: металлические руды
		товарная металлопродукция
Показатель деятельности	EM-MM-000.B	Общая численность работников, доля работников подрядных организаций

Степень раскрытия	Страница в отчете / ссылка	Комментарий
Полное	Подраздел «Производственный травматизм»	–
Полное	Подраздел «Производственный травматизм»	–
Полное	Подраздел «Производственный травматизм»	–
Полное	Подраздел «Обучение персонала в области ПБиОТ»	–
Полное	Раздел «Бизнес-этика и противодействие коррупции»	–
Полное	–	Производство в таких странах не ведется.
Частичное	Подраздел «Размещение отходов»	–
Полное	Подраздел «Размещение отходов»	–
Полное	Подраздел «Размещение отходов»	–
Не раскрывается	–	–
Не раскрывается	–	–
Частичное	Подраздел «Кадровый состав»	–

# Показатели Руководства UNCTAD по ключевым показателям вклада в ЦУР ООН

Показатель UNCTAD	Страница	Статус раскрытия	Информация/комментарии	
<b>A Экономическая сфера</b>				
A.1 Выручка и/или (чистая) добавленная стоимость	A.1.1: выручка	–	Раскрывается	1 184,5 млрд руб.
	A.1.2: добавленная стоимость	–	Раскрывается	902,6 млрд руб.
	A.1.3: чистая добавленная стоимость	–	Раскрывается	828,9 млрд руб.
A.2 Отчисления государству	A.2.1: налоги и другие отчисления государству	–	Раскрывается	Налоговые и неналоговые платежи в 2022 году составили 262 млрд руб. НДС не включен в состав налогов, так как этот налог является косвенным, бремя его уплаты ложится не на организацию, а на конечных потребителей товаров, работ и услуг. Кроме того, НДС не участвует в расчете финансового результата и не включается в качестве показателей в Отчет о прибылях и убытках.
A.3 Новые капиталовложения/расходы	A.3.1: «зеленые» капиталовложения	–	Раскрывается	82,2 млрд руб. Указанные расходы составляют 7% от консолидированной выручки Компании за 2022 год.
	A.3.2: капиталовложения в социальную сферу	–	Раскрывается	48,5 млрд руб. Указанные расходы составляют 4% от консолидированной выручки Компании за 2022 год.
	A.3.3: общий объем расходов на научные исследования и разработки	–	Раскрывается	84,3 млн руб. Указанные расходы составляют 0,01% от консолидированной выручки Компании за 2022 год.
A.4 Общий объем расходов по программам местных закупок/поставщиков	A.4.1: процентная доля местных закупок	–	Частично раскрывается	Данные собираются только в части материально-технических ресурсов. Централизованный учет закупок по другим категориям в разрезе местонахождения поставщика не ведется. Доля закупок материально-технических ресурсов у российских поставщиков составляет 95%.

Показатель UNCTAD	Страница	Статус раскрытия	Информация/комментарии	
<b>B Экологическая сфера</b>				
B.1 Устойчивое использование водных ресурсов	B.1.1: рециркуляция и повторное использование воды	–	Раскрывается	82%
	B.1.2: эффективность использования воды	–	Раскрывается	Отношение забора воды к чистой добавленной стоимости составляет 0,4 тыс. м³ на млн руб. чистой добавленной стоимости.
	B.1.3: нагрузка на водные ресурсы	–	Раскрывается	Забор воды на территориях с дефицитом воды не осуществляется.
B.2 Удаление и переработка отходов	B.2.1: сокращение производства отходов	–	Раскрывается	Образование отходов в 2022 году по сравнению с 2021 годом увеличилось с 156,4 млн до 166,3 млн тонн. Показатель отношения объема образования отходов к чистой добавленной стоимости увеличился с 160 до 200 тонн на млн руб. чистой добавленной стоимости.
		–	Раскрывается	Использование отходов на собственном предприятии в 2022 году по сравнению с 2021 годом увеличилось с 23,7 млн до 30 млн тонн. Показатель отношения объема использования отходов на собственном предприятии к чистой добавленной стоимости увеличился с 19 до 36 тонн на млн руб. чистой добавленной стоимости.
	B.2.3: опасные отходы	–	Раскрывается	Образование отходов I–IV классов опасности в 2022 году по сравнению с 2021 годом увеличилось с 1 492,8 тыс. до 1 151,2 тыс. тонн. Показатель отношения объема образования таких отходов к чистой добавленной стоимости увеличился с 1,53 до 1,86 тонны на млн руб. чистой добавленной стоимости.
B.3 Выбросы парниковых газов	B.3.1: выбросы парниковых газов (область охвата 1)	–	Раскрывается	Абсолютный показатель выбросов парниковых газов по области охвата 1 сократился с 6,3 тонны CO <sub>2</sub> эквивалента до 5,9 тонны CO <sub>2</sub> -эквивалента.
	B.3.2: выбросы парниковых газов (область охвата 2)	–	Раскрывается	Абсолютный показатель выбросов парниковых газов по области охвата 2 сохранился на уровне с 0,5 тонны CO <sub>2</sub> эквивалента.
B.4 Озоноразрушающие вещества и химикаты	B.4.1:	–	Раскрывается	Выбросы отсутствуют.

Показатель UNCTAD	Страница	Статус раскрытия	Информация/комментарии
В.5 Энергопотребление	В.5.1: возобновляемые источники энергии	–	Частично раскрывается
			<p>В Отчете указан объем электроэнергии, произведенной на ГЭС, а также доля этого объема в общем объеме потребления энергии. Система учета не позволяет раскрыть показатель в полном соответствии с указаниями UNCTAD, Группа компаний «Норникель» приобретает энергию в том числе у сторонних поставщиков из единой энергосистемы. В 2022 году доля электроэнергии, потребленной из ВИЭ, составила 51% по Группе компаний «Норникель» и 56% — по активам, расположенным в Норильском промышленном районе. Подробнее читайте в разделе «Изменение климата и энергоэффективность». Доля ВИЭ в объеме электропотребления в Норильском промышленном районе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Общее потребление электроэнергии: 6,59 млрд кВт • ч;</li> <li>в том числе произведенной на ГЭС: 3,8 млрд кВт • ч.</li> </ul> <p>Отпуск электроэнергии населению и сторонним организациям в Норильском промышленном районе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Совокупный отпуск населению и сторонним организациям: 1,16 млрд кВт • ч;</li> <li>в том числе, произведенной на ГЭС: 649,9 млн кВт • ч.</li> </ul>
	В.5.2: энергоэффективность	–	Раскрывается
			Отношение потребления энергии в Группе к величине чистой добавленной стоимости составляет по итогам 2022 года 0,18 ТДж на млн руб. чистой добавленной стоимости.

Показатель UNCTAD	Страница	Статус раскрытия	Информация/комментарии
<b>С Социальная сфера</b>			
С.1 Гендерное равенство	С.1.1: доля женщин на руководящих должностях	–	Раскрывается
			Доля женщин на руководящих должностях составляет 25%. Доля женщин в Правлении составляет 40% (четыре из 10 членов).
С.2 Человеческий капитал	С.2.1: среднее число часов обучения на одного работника в год	146	Раскрывается
			–
	С.2.2: годовые расходы на обучение работников в расчете на одного работника	–	Раскрывается
			Годовые расходы на обучение сотрудников в расчете на одного сотрудника: по всем категориям сотрудников — 18,5 тыс. руб.; рабочие — 10,4 тыс. руб.; руководители — 19,9 тыс. руб.; специалисты и служащие — 22 тыс. руб.
	С.2.3: заработная плата и пособия работников с разбивкой по виду занятости и гендеру	141	Частично раскрывается
			Приведены данные по заработной плате и компенсационному пакету (без учета страховых взносов), в том числе в разбивке по региону. Учет заработной платы и социального пакета в разбивке по виду трудового договора, типу занятости, возрасту и полу не ведется.
С.3 Охрана труда и производственная безопасность	С.3.1: расходы на охрану труда и производственную безопасность	119	Раскрывается
	С.3.2: частота/ количество производственных травм	116, 347	Частично раскрывается
			В Отчете раскрываются коэффициент травматизма и коэффициент потерянных дней в соответствии с требованиями GRI.
С.4 Коллективные соглашения	С.4.1: доля работников, охваченных коллективными соглашениями	138	Раскрывается
			–

Показатель UNCTAD	Страница	Статус раскрытия	Информация/комментарии	
<b>D Институциональная сфера</b>				
D.1 Раскрытие информации по вопросам корпоративного управления	D.1.1: количество совещаний Совета директоров и показатели посещаемости	–	Раскрывается	Количество совещаний Совета директоров — 38. Посещаемость — 100%.
	D.1.2: число женщин — членов Совета директоров	–	Раскрывается	Доля женщин в Совете директоров составляет 23% (три из 13 членов).
	D.1.3: члены Совета директоров в разбивке по возрастным группам	–	Раскрывается	Раскрывается в Годовом отчете за 2022 год <sup>1</sup>
	D.1.4: число совещаний аудиторского комитета и их посещаемость	–	Раскрывается	Количество заседаний Комитета Совета директоров Компании по аудиту — 15 (из них два совместно с другими комитетами). Посещаемость — 100%.
	D.1.5: вознаграждение: общая сумма вознаграждения и размер вознаграждения на каждого члена Совета директоров и руководителя	–	Раскрывается	В Годовом отчете за 2022 год <sup>1</sup> раскрывается общая сумма вознаграждения членов Совета директоров.
D.2 Борьба с коррупцией	D.2.1: сумма штрафов, уплаченных или подлежащих уплате в силу судебных решений	351	Раскрывается	–
	D.2.2: среднее число часов обучения по вопросам борьбы с коррупцией в год на одного работника	253	Частично раскрывается	Компания не фиксирует обучение по вопросам противодействия коррупции в разрезе количества часов. Система учета в Компании построена в соответствии с требованиями стандартов GRI, соответственно, в Отчете раскрывается информация о числе и доле сотрудников, прошедших обучение политикам и методам противодействия коррупции.

# Раскрытие информации в соответствии с руководством TCFD

Раздел	Элемент отчетности	Страница	Заверено аудитором
<b>Управление</b> Опишите систему Корпоративного управления в отношении климатических рисков и возможностей (КРиВ)	• опишите систему контроля Совета директоров в отношении КРиВ	53	Заверено
	• раскройте роль менеджмента в оценке и управлении КРиВ	53, 231	Заверено
<b>Стратегия</b> Раскройте актуальные и потенциальные воздействия КРиВ на бизнес, стратегию и финансовое планирование	• опишите КРиВ, идентифицированные организацией в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе	57	Не заверено
	• опишите воздействие КРиВ на бизнес, стратегию и финансовое планирование	27, 49	Заверено
	• раскройте устойчивость стратегии организации, принимая во внимание различные климатические условия, включая сценарий «2 °C и ниже»	22, 28, 59	Не заверено
<b>Управление рисками</b> Опишите, как организация идентифицирует, оценивает и управляет климатическими рисками (КР)	• опишите процессы идентификации и оценки КР	57, 239	Не заверено
	• опишите процессы управления КР	60, 238	Заверено
	• раскройте, как процессы идентификации, оценки и управления КР интегрированы в общую систему управления рисками организации	238	Заверено
<b>Изменение и целеполагание</b> Опишите измерители и цели, используемые для оценки и управления существенными КРиВ	• опишите измерители, используемые организацией для оценки КРиВ в связи со стратегией и управлением рисками	43	Заверено
	• раскройте Охват 1, Охват 2 и, где применимо, Охват 3 в отношении эмиссии парниковых газов и связанные с этим риски	61	Заверено
	• опишите цели менеджмента организации по управлению КРиВ и результативность по отношению к ним	43	Заверено

<sup>1</sup> <https://www.nornickel.ru/investors/disclosure/annual-reports/#2022>.

# Раскрытие количественных показателей GRI

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость<sup>1</sup> (млрд руб.)

GRI 201-1

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022
Прямая созданная экономическая стоимость	734,6	884,6	1 123,3	1 324,1	1 183,6
Распределенная экономическая стоимость, в том числе:	684,6	918,4	990,5	1 141,2	919,5
• операционные затраты <sup>2</sup>	228,5	239,1	449,0	281,8	281,0
• инвестиции в сообщества и благотворительная деятельность <sup>3</sup>	12,9	14,4	36,4	76,0	24,9
• заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам, включая налоги на ФОТ	128,8	136,8	146,6	163,6	222,9
• выплаты поставщикам капитала (проценты, дивиденды <sup>4</sup> )	243,1	383,7	213,8	412,2	202,8
• валовые налоговые платежи	71,3	144,4	144,8	207,6	187,8
Нераспределенная экономическая стоимость	50,0	-33,8	132,8	182,9	264,1

Структура состава Совета директоров и Правления Компании

GRI 405-1

Показатель	Совет директоров		Правление	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
До 30 лет	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
30–50 лет	5 (38,5%)	3 (23%)	4 (40%)	2 (20%)
Старше 50 лет	5 (38,5%)	0 (0%)	2 (20%)	2 (20%)

<sup>1</sup> Рассчитано по данным учета на основании МСФО методом начисления. Для расчетов использована внутренняя методика Компании, разработанная в соответствии со стандартами GRI.

<sup>2</sup> В 2020–2021 гг. по данной строке учитываются экологические резервы и резервы, связанные с закрытием производственных мощностей.

<sup>3</sup> При расчете расходы на капитальные вложения не учитываются.

<sup>4</sup> При расчете учитываются начисленные дивиденды.

Общее количество забираемой воды (млн м<sup>3</sup>)

GRI 303-3, SASB EM-MM-140a.1

Показатель		Общий объем забираемой воды из внешних источников <sup>1</sup>	В том числе			
			Из поверхностных водных объектов	Из подземных источников	Естественный водоприток	Сточные воды других организаций, а также воды из муниципальных и других систем водоснабжения (кроме сетей АО «НТЭК»)
Всего по Группе	2022	353,1	233,2	24,4	61,9	33,6
	2021	351,2	224,9	29,4	57,4	39,5
	2020	374,9	259,8	30,9	46,7	37,5
	2019	319,3	227,3	26,3	36,5	29,2
	2018	356,8	254,3	28,3	44,2	30,1
Заполярный филиал и филиал «Норильскэнерго» <sup>2</sup>	2022	26,2	0,0	0,0	24,2	1,9
	2021	29,8	0,0	0,0	24,36	5,5
	2020	25,6	0,0	0,0	20,1	5,5
	2019	26,5	0,0	0,0	12,85	13,7
	2018	38,1	0,02	0,0	22,4	15,7
В том числе: АО «НТЭК»	2022	261,1	217,2	23,9	2,7	17,3
	2021	257,9	209,7	28,8	2,04	17,4
	2020	286,0	234,62	30,63	2,7	18,0
	2019	240,2	212,8	26,1	0,0	1,3
	2018	269,5	241,2	28,3	0,0	0,0
АО «Кольская ГМК»	2022	39,1	12,3	0,0	13,3	13,6
	2021	32,5	11,1	0,0	13,1	8,3
	2020	38,2	21,3	0,0	8,7	8,3
	2019	27,9	13,2	0,0	6,1	8,6
	2018	32,8	11,7	0,0	12,4	8,7

<sup>1</sup> Без учета повторно забираемой воды из сетей АО «НТЭК».

<sup>2</sup> Учтено в объеме воды, забираемой АО «НТЭК».

**Водозабор в разбивке по источнику и типу воды в 2022 году (млн м³)**

GRI 303-3, SASB EM-MM-140a.1

Показатель	2022 год
Общий объем забираемой воды	353,1
Поверхностные водные объекты, в том числе:	233,2
• пресная	223,2
• прочая	0,0
Подземные источники, в том числе:	24,4
• пресная	24,4
• прочая	0,0
Сточные воды других организаций, а также воды из муниципальных и других систем водоснабжения (кроме сетей АО «НТЭК»), в том числе:	33,6
• пресная	9,2
• прочая	24,4
Естественный водоприток, в том числе	61,9
• пресная	0,0
• прочая	61,9
Из сетей АО «НТЭК», в том числе	85,6
• пресная	85,6
• прочая	0,0
Морская или океаническая вода, в том числе:	0,0
• пресная	0,0
• прочая	0,0

**Объекты водозабора и сбросов сточных вод<sup>1</sup>**

GRI 303-1, SASB EM-MM-140a.1

Филиалы и ОКС	Водные объекты для целей водозабора и оценка существенности воздействий Компании на них	Водные объекты для целей сброса сточных вод и оценка существенности воздействий Компании на них		
Заполярный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»	Водозабор осуществляется из бассейна реки Енисей, водных объектов Норило-Пясинской системы и бассейна Карского моря.	Сброс сточных вод осуществляется в водные объекты бассейна реки Енисей и Норило-Пясинской водной системы.		
Заполярный транспортный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»				
ООО «Медвежий ручей»				
АО «Норильскгазпром»				
АО «Норильсктрансгаз»				
ООО «Норильскникельремонт»				
ООО «ЗСК»				
ООО «Норильский обеспечивающий комплекс»				
ООО «НН Технические Сервисы»				
АО «ТТК»				
АО «ЕРП»	Водозабор осуществляется из водных объектов бассейна Баренцева моря.	Сброс сточных вод осуществляется в водные объекты бассейна Баренцева моря.		
ООО «Аэропорт «Норильск»				
АО «НТЭК»				
ООО «Ренонс»				
АО «Лесосибирский порт»				
Мурманский транспортный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»				
АО «Кольская ГМК»				
АО «ТТК»				
ООО «ГРК «Быстринское»			Водозабор осуществляется из водных объектов бассейна реки Амур.	Сброс сточных вод осуществляется в водные объекты бассейна реки Амур.
ООО «Востокгеология»				
ООО «Санаторий «Заполярье»	Водозабор осуществляется из Черного моря.	Сброс сточных вод осуществляется в Черное море.		

<sup>1</sup> Компания не оказывает существенного влияния на все указанные водные объекты. Водозабор осуществляется в пределах установленных лимитов, сброс сточных вод осуществляется на основании разрешительных документов и преимущественно в пределах установленных лимитов.

Использование воды с учетом оборотного водоснабжения (млн м<sup>3</sup>)

Показатель	Общее количество используемой воды		В том числе:				Доля повторно и многократно используемой воды от объема используемой воды (%)
			На хозяйственно-бытовые нужды	На производственные нужды	В том числе:		
					Объем повторно используемой воды	Объем оборотной (многократно используемой) воды	
Всего по Группе	2022	1 345,9	21,6	1 324,3	27,1	1 077,8	82,1
	2021	1 280,8	25,2	1 255,6	31,6	1 052,0	84,6
	2020	1 458,1	23,0	1 435,1	31,2	1 229,0	86,4
	2019	1 343,5	18,8	1 324,7	30,7	1 141,3	87,2
	2018	1 412,1	20,1	1 392,0	31,5	1 178,5	85,7
Заполярный филиал и филиал «Норильскэнерго»	2022	435,6	5,2	430,4	23,4	350,3	85,8
	2021	460,8	14,9	445,9	27,7	384,2	89,3
	2020	471,2	13,6	457,6	27,7	384,2	89,4
	2019	461,2	10,5	450,7	29,4	388,7	90,7
	2018	463,5	12,1	451,4	29,2	389,5	90,4
АО «НТЭК»	2022	715,6	9,9	705,7	0,9	584,2	81,8
	2021	626,9	0,9	626,0	0,9	514,2	82,2
	2020	764,5	0,9	763,6	0,1	641,1	84,0
	2019	656,5	0,9	655,6	0,1	551,1	84,1
	2018	709,1	1,0	708,1	1,1	578,2	81,7
АО «Кольская ГМК»	2022	109,8	1,8	108,0	0,1	88,7	80,9
	2021	100,3	1,8	98,5	0,1	98,4	98,2
	2020	141,4	1,6	139,8	0,2	139,7	98,9
	2019	156,5	1,7	154,9	0,1	150,0	95,9
	2018	171,6	1,8	169,8	0,0	158,6	92,4

В том числе:

Общий объем сбросов сточных вод<sup>1</sup> и масса загрязняющих веществ<sup>2</sup>

GRI 303-4

Показатель	Общий объем сброса сточных вод, всего (млн м <sup>3</sup> )		В том числе:				Сброс загрязняющих веществ в составе сточных вод (тыс. т)
			Недостаточно очищенных	Загрязненных без очистки	Нормативно очищенных на очистных сооружениях	Нормативно чистых (без очистки)	
Всего по Группе	2022	168,0	34,1	40,7	3,7	89,5	208,6
	2021	193,8	33,8	60,3	4,9	94,8	237,0
	2020	202,4	33,1	54,8	4,3	110,2	244,3
	2019	142,4	26,2	36	4,6	75,6	210,6
	2018	164,5	31	34,3	6,6	92,6	232,4
Заполярный филиал и филиал «Норильскэнерго»	2022	23,5	1,0	22,1	0,4	0,0	26,6
	2021	37,0	1,2	35,4	0,4	0,0	60,0
	2020	33,7	1,7	31,6	0,4	0,0	66,7
	2019	23,7	1,4	21	0,8	0,5	58,3
	2018	35	3,7	28,7	1,9	0,7	72,7
АО «НТЭК»	2022	95,8	0,0	6,7	0,0	89,1	3,4
	2021	88,2	0,0	6,9	0,0	81,3	3,0
	2020	104,9	0,0	8,8	0,1	96,1	3,0
	2019	74,6	0,0	2,1	0,004	72,5	1,1
	2018	91,6	0,0	0,0	0,0	91,6	1,4
АО «Кольская ГМК»	2022	26,7	26,4	0,3	0,0	0,0	129,1
	2021	27,5	25,9	0,9	0,7	0,0	122,0
	2020	25,8	25,1	0,7	0,0	0,0	126,7
	2019	22,1	21,8	0,3	0,0	0,0	124,4
	2018	25,6	25,5	0,1	0,0	0,0	148,0

<sup>1</sup> Учет объема отведенной воды определяется инструментальными методами по показаниям аттестованных средств измерений, а также косвенными методами по согласованию с территориальным органом Федерального агентства водных ресурсов.

<sup>2</sup> К основным загрязняющим веществам Группа относит вещества, преобладающие в объеме сточных вод: взвешенные вещества, нефтепродукты, металлы, соединения азота.

Выбросы в атмосферу NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы<sup>1</sup> (тыс. тонн)

GRI 305-7

Показатель		Всего по Группе	Заполярный филиал	АО «НТЭК»	АО «Кольская ГМК»
Сумма загрязняющих веществ	2022	1 819,4	1 778,9	9,8	16,4
	2021	1 646,9	1 601,4	12,6	19,6
	2020	1 968,1	1 857,5	10,1	83,4
	2019	1 952,7	1 819,2	10,6	110,8
	2018	1 926,6	1 789,0	11,7	117,4
Оксиды азота	2022	9,7	1,1	6,0	1,4
	2021	11,4	0,7	8,3	1,4
	2020	10,0	0,6	6,9	1,6
	2019	10,3	0,5	7,2	1,8
	2018	11,2	0,6	8,0	1,7
В том числе: Диоксид серы	2022	1 778,4	1 764,9	0,1	13,1
	2021	1 601,4	1 585,2	0,1	15,7
	2020	1 910,8	1 836,9	0,0	73,2
	2019	1 898,1	1 798,6	0,0	99,4
	2018	1 869,6	1 764,4	0,0	104,8
Твердые вещества	2022	10,7	5,8	0,0	0,8
	2021	8,9	3,9	0,0	1,2
	2020	14,6	4,1	0,0	6,1
	2019	13,3	4,2	0,0	7,0
	2018	14,5	5,5	0,0	7,6

<sup>1</sup> Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу определяются на основании данных производственного экологического контроля: расчеты по утвержденным методикам на основании данных об используемом сырье и времени работы оборудования, путем отбора проб в газоходах с последующим химическим анализом, прямые измерения с помощью газоанализаторов и т. д.

## Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения (млн тонн)

GRI 306-3, 306-4, 306-5, SASB EM-MM-150a.8

Показатель	Всего (млн тонн)	В том числе				
		Заполярный филиал	АО «Кольская ГМК»	ООО «ГРК «Быстринское» <sup>1</sup>	ООО «Медвежий ручей»	
Образование отходов	2022	166,3	13,9	7,3	85,1	59,1
	2021	156,4	13,7	7,5	85,5	49,0
	2020	145,2	14,8	8,1	87,5	34,8
	2019	36,4	15,6	7,9	–	12,4
	2018	30,7	15,7	8,3	–	6,6
Поступление отходов из других организаций	2022	2,0	0,3	0,0	0,0	1,6
	2021	1,6	0,3	0,0	0,0	1,2
	2020	1,0	0,1	0,0	0,0	0,5
	2019	0,6	0,6	0,0	–	0,06
	2018	3,1	3,0	0,0	–	0,03
Виды деятельности Утилизация отходов на собственном предприятии	2022	30,0	8,1	4,0	4,4	13,4
	2021	23,7	6,1	4,0	3,9	9,7
	2020	34,3	10,5	6,1	12,1	5,2
	2019	22,8	14,3	4,2	–	4,2
	2018	21,6	15,8	2,5	–	3,3
Обезвреживание отходов на собственном предприятии	2022	0,0004	0,0	0,0003	0,0	0,0
	2021	0,0001	0,0	0,0	0,0	0,0
	2020	0,004	0,0	0,002	0,0	0,0
	2019	0,003	0,0	0,001	–	0,0
	2018	0,006	0,0	0,006	–	0,0
Передача другим организациям для утилизации или обезвреживания	2022	3,1	1,8	0,02	0,002	1,3
	2021	5,76	5,39	0,04	0,003	0,2
	2020	3,48	3,23	0,04	0,003	0,2
	2019	0,5	0,24	0,014	–	0,2
	2018	1,52	0,03	0,01	–	1,5

<sup>1</sup> В периметр отчетности в 2020 году был включен Быстринский ГОК в связи с выходом комбината в отчетном периоде на проектную мощность. Значительный объем отходов обусловлен первым этапом разработки месторождения на Быстринском ГОК, который подразумевает большое образование отходов в виде вскрышных пород в целях дальнейшей эксплуатации объекта.

Показатель	Всего (млн тонн)	В том числе				
		Заполярный филиал	АО «Кольская ГМК»	ООО «ГРК «Быстринское» <sup>1</sup>	ООО «Медвежий ручей»	
Передача на размещение другим организациям	2022	0,7	0,2	0,0	0,0	0,01
	2021	0,6	0,2	0,0	0,0	0,01
	2020	0,2	0,1	0,0	0,001	0,01
	2019	0,6	0,1	0,0	–	0,01
	2018	1,6	0,1	0,0	–	1,5
Размещение на собственных объектах размещения отходов	2022 <sup>1</sup>	0,74	0,72	0,02	0,01	0,0
	2021	127,5	6,0	3,4	77,3	40,4
	2020	111,2	2,3	2,7	76,33	29,9
	2019	6,0	3,2	2,8	–	8,0
	2018	11,0	3,7	5,8	–	0,0

Обращение с отходами в 2022 году, в разбивке по классу опасности и типу отходов (тыс. тонн)

GRI 306-3, 306-4, 306-5, SASB EM-MM-150a.4, EM-MM-150a.5, EM-MM-150a.6, EM-MM-150a.7, EM-MM-150a.8

Показатель	I класс опасности	II класс опасности	III класс опасности	IV класс опасности	V класс опасности	Всего	В том числе отходы I-IV классов (% от общего объема)
Образование отходов	0,02	0,04	5,7	1 529,4	164 742,7	166 277,8	0,9
Образование отходов после обработки	0,0	0,0	1,6	1,2	0,0	2,8	100
Поступление отходов из других организаций	0,0	0,0	0,9	127,6	1 841,4	1 969,9	6,5
Утилизация отходов на собственном предприятии, в том числе:	0,0	0,0	1,9	0,2	29 964,7	29 966,7	0,0
• повторное применение отходов по прямому назначению	0,0	0,0	0,0	0,0	17 812,7	17 812,7	0,0
• другие действия по утилизации	0,0	0,0	1,9	0,1	12 152,0	12 154,0	0,02
Обезвреживание отходов на собственном предприятии	0,0	0,02	0,3	0,1	0,0	0,4	91,8
Передача другим организациям для обработки	0,0	0,0	0,1	1,4	9,3	10,8	14,0
Передача другим организациям для утилизации	0,0	0,0	3,3	18,8	3 078,1	3 100,1	0,7
Передача другим организациям для обезвреживания	0,003	0,001	1,0	0,8	0,3	2,2	85,4
Передача на размещение другим организациям	0,0	0,0	0,0	311,9	391,5	703,4	44,3
Передача региональному оператору ТКО	0,0	0,0	0,0	15,3	1,3	16,6	92,1
Размещение на собственных объектах размещения отходов	0,0	0,0	0,0	477,3	263,0	740,3	64,5
Отходов возвращено в хозяйственный оборот (утилизировано на собственных объектах или силами подрядчиков)	0,0	0,0	5,2	19,0	33 042,7	33 066,9	0,1
Отходов удалено (обезврежено или размещено на собственных объектах или силами подрядчиков)	0,003	0,021	1,4	806,8	665,5	1 473,8	54,8

<sup>1</sup> В 2022 году изменена методика расчета в соответствии с GRI 306-5, с 2022 года в данный показатель входит только размещение в целях захоронения отходов.

## Список охраняемых видов, выявленных в зоне воздействия Компании

GRI 304-4

Список охраняемых видов, выявленных в районе размещения объектов Норильского и Энергетического дивизионов по результатам наблюдений в теплый период (всего — 9 видов)

Вид	Красная книга Международного союза охраны природы (статус)	Красная книга Российской Федерации (статус)	Красная книга Красноярского края (статус)	Красная книга Ямало-Ненецкого автономного округа (статус)
<b>Животные</b>				
Лебедь-кликун ( <i>Cygnus cygnus</i> )	LC	Нет	5, малочисленный вид с группировками различной степени уязвимости и изученности	Нет
Орлан-белохвост ( <i>Haliaeetus albicilla</i> )	LC	5, наименьшие опасения	5, редкий широко распространенный вид	5, малочисленный вид с восстанавливающейся численностью
Сапсан ( <i>Falco peregrinus</i> )	LC	3, уязвимый	3, редкий широко распространенный, легко уязвимый вид	3, редкий уязвимый вид
Кречет ( <i>Falco rusticolus</i> )	LC	2, исчезающий	2, редкий, сокращающийся в численности, легкоуязвимый вид	1, редкий вид с резко сокращающейся численностью, есть угроза исчезновения
Золотистая ржанка ( <i>Pluvialis apricaria</i> )	LC	Нет <sup>1</sup>	Нет в списке	Нет
Чернозобая гагара ( <i>Gavia arctica</i> )	LC	Нет <sup>2</sup>	Нет в списке <sup>3</sup>	Нет
Гуменник ( <i>Anser fabalis fabalis</i> )	LC	2, исчезающий	2, редкий, сокращающийся в численности подвид	Нет
Гуменник ( <i>Anser fabalis middendorffii</i> )	LC	2, уязвимый	2, уязвимый подвид с сокращающейся численностью	Нет
<b>Растения</b>				
Плаунок плаунковидный ( <i>Selaginella selaginoides</i> (L.) P. Beauv. ex Schrank & Mart.)	Нет	Нет	2, уязвимый, с сокращающейся численностью	Нет

<sup>1</sup> В Красную книгу Российской Федерации занесен только подвид *Pluvialis apricaria apricaria* (Linnaeus, 1758) распространенный в Европейской части России.

<sup>2</sup> В Красную книгу Российской Федерации занесены отдельные популяции: центрально-европейская популяция (Центральный федеральный округ, Новгородская, Псковская, Ленинградская и Вологодская области Северо-Западного федерального округа) и популяция юга Дальнего Востока (Амурская и Сахалинская области, Хабаровский и Приморский края).

<sup>3</sup> В Красную книгу Красноярского края занесена только саянская популяция, населяющая юг Красноярского края.

Список редких и охраняемых видов, выявленных в районе размещения объектов Кольского дивизиона (всего — 4 вида)

Вид	Красная книга Международного союза охраны природы (статус)	Красная книга Российской Федерации (статус)	Красная книга Красноярского края (статус)
<b>Растения</b>			
Пальчатокоренник пятнистый ( <i>Dactylorhiza maculata</i> )	LC	Нет	Бионадзор
Кокушник комарниковый ( <i>Gymnadenia conopsea</i> )	LC	Нет	3
<b>Животные</b>			
Лебедь-кликун ( <i>Cygnus cygnus</i> )	LC	Нет	3, редкий, состояние близкое к угрожаемому
Беркут ( <i>Aquila chrysaetos</i> )	LC	3, уязвимый	3, редкий, состояние близкое к угрожаемому

Список редких и охраняемых видов, выявленных в районе размещения объектов Забайкальского дивизиона (всего — 12 видов)

Вид	Красная книга Международного союза охраны природы (статус)	Красная книга Российской Федерации (статус)	Красная книга Красноярского края (статус)
<b>Животные</b>			
Касатка ( <i>Anas falcata</i> )	NT	2, исчезающий	1
Большой подорлик ( <i>Aquila clanga</i> )	VU	2, исчезающий	1
Журавль-красавка ( <i>Anthropoides virgo</i> )	LC	2, уязвимый	1, приложение II Конвенции СИТЕС
Большой кроншнеп ( <i>Numenius arquata</i> )	EN	2, уязвимый	3
Дубровник ( <i>Emberiza aureola</i> )	CR	2, находящийся под критической угрозой исчезновения	2
Полевой лунь ( <i>Circus cyaneus</i> )	Нет	Нет	2
Сибирская пестрогрудка ( <i>Bradypterus taczanovskius</i> )	Нет	Нет	4
<b>Растения</b>			
Венерин башмачок ( <i>Cypripedium macranthos</i> )	LC	3	3
Клопогон даурский ( <i>Cimicifuga dahurica</i> )	Нет	Нет	3
Красоднев малый ( <i>Нemerocallis minor</i> )	Нет	Нет	2
Лилия карликовая ( <i>Lilium pumilum</i> )	Нет	Нет	2
Рябина сибирская ( <i>Sorbus sibirica</i> )	Нет	Нет	3

Список редких и охраняемых видов, выявленных в районе в рамках морских учетов на СМП и в Мурманском порту (всего – 13 видов)

Вид	Красная книга Красноярского края	Красная книга Мурманской области	Красная книга Российской Федерации	Красная книга Международного союза охраны природы
<b>Мурманский порт</b>				
Клуша ( <i>Larus fuscus</i> )	Нет	Нет	5	LC
<b>СМП (г. Дудинка — г. Мурманск)</b>				
<b>Птицы</b>				
Северная олуша ( <i>Sula bassana</i> )	Нет	3	-	LC
Большой баклан ( <i>Phalacrocorax carbo</i> )	Нет	3	-	LC
Хохлатый баклан ( <i>Phalacrocorax aristotelis</i> )	Нет	3	3	LC
Белошекая казарка ( <i>Branta leucopsis</i> )	Нет	3	-	LC
Обыкновенная гага ( <i>Somateria mollissima</i> )	Нет	5	Нет	NT
Сапсан ( <i>Falco peregrinus</i> )	3	2	2	LC
Большой поморник ( <i>Catharacta skua</i> )	Нет	3	-	LC
Тонкоклювая кайра ( <i>Uria aalge</i> )	Нет	-	3	LC
Рогатый жаворонок ( <i>Eremophila alpestris</i> )	Нет	3	-	LC
<b>Млекопитающие</b>				
Обыкновенная морская свинья ( <i>Phocoena phocoena</i> )	Нет	Нет	4	LC
Малый полосатик <i>Balaenoptera acutorostrata</i>	Нет	Нет	Нет	LC
Крупный кит sp. Горбатый кит ( <i>Megaptera novaeangliae</i> ) или финвал ( <i>Balaenoptera physalus</i> )	Нет	Нет	1 (2) <sup>1</sup>	LC/VU

- 0 — вероятно исчезнувшие;
- 1 — находящиеся под угрозой исчезновения;
- 2 — сокращающиеся в численности;
- 3 — редкие;
- 4 — неопределенные по статусу;
- 5 — восстанавливаемые и восстанавливающиеся;
- 6 — бионадзор (виды, нуждающиеся в особом внимании к их состоянию)

<sup>1</sup> Горбач (*Megaptera Novaeangliae*) и 2 — Северный Финвал (Сельдяной Кит) (*Balaenoptera Physalus Physalus*).

## Показатели социальной результативности

Льготы для сотрудников Заполярного филиала

GRI 401-2

Льготы	Постоянная работа		Временная работа <sup>2</sup>		Сезонная работа		Работа по совместительству
	Полная занятость	Неполная занятость	Полная занятость	Неполная занятость	Полная занятость	Неполная занятость	
Оплата проезда к месту отпуска и обратно	+	+	+	+	+ <sup>1</sup>	+ <sup>1</sup>	- <sup>3</sup>
Материальная помощь всех видов	+	+	+	+	+	+	+
Санаторно-курортное лечение и отдых	+	+	+	+	-	-	-
Путевки в детские оздоровительные учреждения	+	+	+	+	-	-	-
Пенсионные программы	+	+	+	+	-	-	-
Выплаты при увольнении (сверх предусмотренных законодательством)	+	+	+	+	+ <sup>4</sup>	+ <sup>4</sup>	+ <sup>4</sup>

<sup>1</sup> Согласно коллективному договору и локальным нормативным актам (КД и ЛНА) льгота для таких категорий сотрудников не исключается, но фактически проезд не оплачивается, так как отпуск данным категориям сотрудников не предоставляется.

<sup>2</sup> Работа по срочному трудовому договору.

<sup>3</sup> Согласно ЛНА компенсация расходов, связанных с переездом с территории, для таких категорий сотрудников не предоставляется.

<sup>4</sup> Согласно КД и ЛНА компенсация расходов, связанных с переездом с территории, для таких категорий сотрудников не исключается, на практике такие случаи возможны, выходное пособие по соглашению сторон не предоставляется.

## Льготы для сотрудников АО «Кольская ГМК»

Льготы	Постоянная работа		Временная работа <sup>1</sup>		Сезонная работа <sup>2</sup>		Работа по совместительству
	Полная занятость	Неполная занятость	Полная занятость	Неполная занятость	Полная занятость	Неполная занятость	
Оплата проезда к месту отпуска и обратно	+	+	+	+	–	–	–
Материальная помощь всех видов	+	+	+	+	–	–	– <sup>3</sup>
Санаторно-курортное лечение и отдых	+	+	+	+	–	–	– <sup>3</sup>
Путевки в детские оздоровительные учреждения	+	+	+	+	–	–	– <sup>3</sup>
Пенсионные программы	+	+	+	+	–	–	–
Выплаты при увольнении (сверх предусмотренных законодательством)	+	+	+	+	–	–	–

<sup>1</sup> Работа по срочному трудовому договору.<sup>2</sup> В АО «Кольская ГМК» сезонные работы не производятся, персонал сезонно не работает.<sup>3</sup> Получение льготы возможно внутренними совместителями по основному месту работы.

## Численность сотрудников в разбивке по типу занятости, полу и региону (человек)

GRI 2-7, 2-8

Показатель	2022 год		
	Всего	Мужчины	Женщины
Общая <sup>1</sup> численность персонала на территории России на последнюю дату отчетного периода	83 103	–	–
Численность сотрудников, которые не являются сотрудниками, но чья работа контролируется Группой, на последнюю дату отчетного периода	907	–	–
Численность штатных сотрудников на последнюю дату отчетного периода, из них:	82 196	57 930	24 266
• в Норильском промышленном районе	55 470	–	–
• в Красноярском крае (кроме НПр)	3 455	–	–
• в Промышленном районе Кольского полуострова (Мурманская область)	12 404	–	–
• в Москве и прочих регионах России	8 006	–	–
• в Забайкальском крае	2 861	–	–
Численность штатных сотрудников со срочным трудовым договором (временные и сезонные рабочие места) на последнюю дату отчетного периода, из них:	4 497	2 755	1 742
• в Норильском промышленном районе	2 709	–	–
• в Красноярском крае (кроме НПр)	116	–	–
• в Промышленном районе Кольского полуострова (Мурманская область)	180	–	–
• в Москве и прочих регионах России	1 353	–	–
• в Забайкальском крае	139	–	–
Численность штатных сотрудников с бессрочным трудовым договором (постоянные рабочие места) на последнюю дату отчетного периода, из них:	77 699	55 184	22 515
• в Норильском промышленном районе	52 761	–	–
• в Красноярском крае (кроме НПр)	3 339	–	–
• в Промышленном районе Кольского полуострова (Мурманская область)	12 224	–	–
• в Москве и прочих регионах России	6 653	–	–
• в Забайкальском крае	2 722	–	–
Списочная численность сотрудников на условиях полной занятости на последнюю дату отчетного периода, из них:	81 404	57 405	23 999
• в Норильском промышленном районе	54 932	–	–
• в Красноярском крае (кроме НПр)	3 422	–	–
• в Промышленном районе Кольского полуострова (Мурманская область)	12 359	–	–
• в Москве и прочих регионах России	7 843	–	–
• в Забайкальском крае	2 848	–	–
Списочная численность сотрудников на условиях частичной занятости на последнюю дату отчетного периода, из них:	88	27	61
• в Норильском промышленном районе	3	–	–
• в Красноярском крае (кроме НПр)	7	–	–
• в Промышленном районе Кольского полуострова (Мурманская область)	16	–	–
• в Москве и прочих регионах России	58	–	–
• в Забайкальском крае	4	–	–

<sup>1</sup> Компании нет значимых сезонных изменений в численности внештатных сотрудников, снижение численности таких сотрудников по отношению к 2021 году вызвано в основном доукомплектованием штата.

**Количество принятых и покинувших организацию сотрудников (в разбивке по полу, возрасту и региону деятельности) в 2022 году (человек)**

GRI 401-1

Показатель	2022 год
Количество принятых на работу сотрудников, из них:	20 726
• мужчин	14 926
• женщин	5 800
• в возрасте до 29 лет включительно	7 099
• в возрасте от 30 до 44 лет включительно	9 485
• старше 45 лет	4 142
• в Норильском промышленном районе	14 693
• в Промышленном районе Кольского полуострова (Мурманская область)	1 846
• в Красноярском крае (кроме НПР)	964
• в Москве и прочих регионах России	2 656
• в Забайкальском крае	567
• Количество уволенных сотрудников, из них:	14 281
• мужчин	10 366
• женщин	3 915
• в возрасте до 29 лет включительно	4 032
• в возрасте от 30 до 44 лет включительно	5 546
• старше 45 лет	4 703
• в Норильском промышленном районе	10 416
• в Промышленном районе Кольского полуострова (Мурманская область)	1 345
• в Красноярском крае (кроме НПР)	795
• в Москве и прочих регионах России	1 308
• в Забайкальском крае	417

**Коэффициент оборота сотрудников по выбытию в региональном разрезе в 2022 году (%)**

Показатель	2022 год
Промышленный район Кольского полуострова (Мурманская область)	10,8
Красноярский край (кроме НПР)	23,0
Москва и прочие регионы России	16,3
Норильский промышленный район	18,8
Забайкальский край	14,6

**Коэффициент оборота сотрудников по приему в региональном разрезе в 2022 году (%)**

Показатель	2022 год
Промышленный район Кольского полуострова (Мурманская область)	14,9

Показатель	2022 год
Красноярский край (кроме НПР)	27,9
Москва и прочие регионы России	32,8
Норильский промышленный район	26,5
Забайкальский край	19,8

**Коэффициент оборота сотрудников по выбытию в разбивке по полу и возрасту в 2022 году (%)**

Показатель	2022 год
Коэффициент оборота по выбытию, всего	17,4
Коэффициент оборота по выбытию мужчин	17,9
Коэффициент оборота по выбытию женщин	16,1
Коэффициент оборота по выбытию сотрудников до 29 лет включительно	32,3
Коэффициент оборота по выбытию сотрудников от 30 до 44 лет включительно	13,1
Коэффициент оборота по выбытию сотрудников старше 45 лет	17,1

**Коэффициент оборота сотрудников по приему в разбивке по полу и возрасту в 2022 году (%)**

Показатель	2022 год
Коэффициент оборота по приему, всего	25,2
Коэффициент оборота по приему мужчин	25,8
Коэффициент оборота по приему женщин	23,9
Коэффициент оборота по приему сотрудников до 29 лет включительно	63,2
Коэффициент оборота по приему сотрудников от 30 до 44 лет включительно	25,3
Коэффициент оборота по приему сотрудников старше 45 лет	16,6

**Количество сотрудников, находящихся в отпуске по беременности и родам и(или) в отпуске по уходу за ребенком, а также вышедших из отпуска в 2022 году (человек)**

GRI 401-3

Показатель	2022 год
• Количество сотрудников, находящихся в отпуске по беременности и родам и(или) по уходу за ребенком, на конец года, из них:	1 526
• мужчин	69
• женщин	1 457
• Количество сотрудников, вышедших из отпуска по беременности и родам и(или) по уходу за ребенком в течение года, из них:	592
• мужчин	39
• женщин	553

Оценка сотрудников компаний Группы на территории России в 2022 году (% от среднесписочной численности)

GRI 404-3

Показатель	Рабочие	Специалисты и служащие	Руководители	В целом по Группе
<b>Оценка по компетенциям</b>				
Доля сотрудников, прошедших оценку по компетенциям	2,6	31,9	69,9	19,4
Доля мужчин, прошедших оценку по компетенциям	3,0	39,6	71,4	19,3
Доля женщин, прошедших оценку по компетенциям	1,2	25,2	65,3	19,7
<b>Оценка результативности по КПЭ</b>				
Доля сотрудников, прошедших оценку результативности по КПЭ	0,04	60,1	59,5	22,1
Доля мужчин, прошедших оценку результативности по КПЭ	0,02	56,0	54,3	16,6
Доля женщин, прошедших оценку результативности по КПЭ	0,1	63,7	75,4	35,9

Ключевые показатели производственного травматизма и профессиональных заболеваний в 2022 году в разбивке по регионам и полу

GRI 403-9, 403-10

Показатели	По Группе компаний «Норильский никель»	Промышленный район Кольского полуострова	Норильский промышленный район	Красноярский край (кроме НРП)	Забайкальский регион	Москва и прочие регионы
Количество несчастных случаев, связанных с производством, со смертельным исходом, в том числе:	4	2	2	0	0	0
• мужчин	3	2	1	0	0	0
• женщин	1	0	1	0	0	0
FIFR	0,034	0,12	0,03	0	0	0

Показатели	По Группе компаний «Норильский никель»	Промышленный район Кольского полуострова	Норильский промышленный район	Красноярский край (кроме НРП)	Забайкальский регион	Москва и прочие регионы
Количество несчастных случаев, связанных с производством, с временной потерей трудоспособности, в том числе:	66	17	43	3	2	1
• мужчин	56	15	35	3	2	1
• женщин	10	2	8	0	0	0
LTIFR	0,57	0,92	0,56	0,48	0,41	0,09
Коэффициент тяжелого производственного травматизма	0,11	0,17	0,13	0,00	0,00	0,00
Общее количество учетных несчастных случаев, связанных с производством, в соответствии с трудовым законодательством России (легкие + тяжелые + со смертельным исходом), в том числе:	70	19	45	3	2	1
• мужчин	59	17	36	3	2	1
• женщин	11	2	9	0	0	0
Количество тяжелых несчастных случаев, в том числе:	13	3	10	0	0	0
• мужчин	11	3	8	0	0	0
• женщин	2	0	2	0	0	0
Количество профессиональных заболеваний, в том числе:	174	52	121	1	0	0
• мужчин	156	34	121	1	0	0
• женщин	18	18	0	0	0	0

Показатели	По Группе компаний «Норильский никель»	Промышленный район Кольского полуострова	Норильский промышленный район	Красноярский край (кроме НПР)	Забайкальский регион	Москва и прочие регионы
Коэффициент профессиональной заболеваемости	1,49	3,0	1,57	0,16	0	0
Коэффициент потерянных дней	20,75	38,09	18,24	35,85	14,78	2,46
Коэффициент отсутствия на рабочем месте <sup>1</sup>	3,57	4,64	3,68	3,55	1,62	1,30
Коэффициент травматизма <sup>2</sup>	0,60	1,10	0,58	0,48	0,41	0,09
Количество отработанных часов (млн ч)	116,5	17,3	77,1	6,2	4,9	10,9
Общее количество учетных несчастных случаев, связанных с производством, в соответствии с трудовым законодательством России, среди сотрудников подрядных организаций, занятых на объектах Группы:	46	4	39	0	3	0
• мужчин	43	3	37	0	3	0
• женщин	3	1	2	0	0	0
Из них со смертельным исходом:	4	2	2	0	0	0
• мужчин	4	2	2	0	0	0
• женщин	0	0	0	0	0	0

<sup>1</sup> Данные по количеству отработанных часов и коэффициенту отсутствия на рабочем месте по г. Москве и прочим регионам представлены без учета ООО «Санаторий «Заполярье».

<sup>2</sup> В расчете на 1 млн отработанных часов.

### Охват сотрудников и подрядчиков корпоративной системой управления охраной труда (СУОТ)

GRI 403-8

Показатель	Сведения об охвате СУОТ	В том числе СУОТ, прошедшая внутренний аудит	В том числе СУОТ, прошедшая внешний аудит или иную независимую проверку
Численность сотрудников структурных единиц Группы, охваченных СУОТ (человек)	79 907	77 857	30 885
Доля сотрудников структурных единиц Группы, охваченных СУОТ, в общей численности Группы (%)	100	97	39
Численность сотрудников подрядчиков, занятых на объектах Группы и охваченных СУОТ (человек)	12 782	9 886	1 182
Доля сотрудников подрядчиков, охваченных СУОТ, в общей численности сотрудников подрядчиков (%)	100	77	9

Штрафы и нефинансовые санкции, связанные с экологическим и социальным воздействием в 2022 году

GRI 2-27

Показатель	Общее количество случаев несоблюдения законодательства и/или нормативных требований за отчетный период (шт.)	Количество случаев несоблюдения законодательства и/или нормативных требований за отчетный период: случаи, повлекшие наложение штрафов (шт.)	Количество случаев несоблюдения законодательства и/или нормативных требований за отчетный период: случаи, повлекшие применение нефинансовых санкций (шт.)	Общее количество штрафов за случаи несоблюдения законодательства и/или нормативных требований, которые были выплачены в течение отчетного периода (шт.)	в том числе штрафы за случаи несоблюдения законодательства и/или нормативных требований, имевшие место в текущем отчетном периоде (шт.)	в том числе штрафы за случаи несоблюдения законодательства и/или нормативных требований, имевшие место в предыдущих отчетных периодах (шт.)	Общая сумма штрафов, которые были выплачены в течение отчетного периода (тыс. руб.)	в том числе штрафы, наложенные в текущем отчетном периоде (тыс. руб.)	в том числе штрафы, наложенные в предыдущих отчетных периодах (тыс. руб.)
<b>Всего штрафов и нефинансовых санкций</b>	<b>605</b>	<b>292</b>	<b>310</b>	<b>315</b>	<b>272</b>	<b>43</b>	<b>32 023,2</b>	<b>26 973,2</b>	<b>5 050,0</b>
Экологическое законодательство и нормативные требования	84	40	41	58	38	20	5 106,5	4 036,5	1 070,0
Противодействие конкуренции и нарушение антимонопольного законодательства	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0
Несоблюдение трудового законодательства	13	3	10	3	3	0	90,0	90,0	0,0
Несоблюдение законодательства в области охраны труда	27	18	9	18	17	1	1 500,0	1 370,0	130,0
Несоблюдение требований законодательства в области защиты прав потребителей, в том числе в отношении информации и маркировки о свойствах продукции	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0
Несоответствие нормативным требованиям, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0
Несоответствие нормативным требованиям, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0
Невыполнение в срок предписаний контролирующего органа	41	23	18	25	22	3	7 440,1	6 960,1	480,0
Невыполнение требований в сфере пожарной безопасности	23	4	19	8	4	4	1 020,0	460,0	560,0
Нарушение санитарно-эпидемиологического законодательства (не связанного с требованиями к производимой продукции)	20	14	6	15	14	1	285,0	275,0	10,0
Нарушение законодательства в области капитального строительства	58	25	33	26	22	4	4 205,0	3 565,0	640,0
Нарушение законодательства в области промышленной безопасности	179	65	114	62	56	6	10 840,0	9 030,0	1 810,0
Нарушение законодательства в области транспортной безопасности	49	25	24	25	25	0	331,3	331,3	0,0
Другие основания	111	75	36	75	71	4	1 205,4	855,4	350,0

# Поддержка «Норникелем» инициатив, стандартов и участие в ассоциациях в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности

GRI 2-28

## Международные

Инициативы ООН	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Глобальный договор ООН</li> <li>• Цели ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года</li> </ul>
----------------	--

Ассоциации, хартии, альянсы и инициативы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Международная ассоциация металлов платиновой группы</li> <li>• Институт никеля</li> <li>• Инициатива «Вместе к устойчивому развитию» (TFS)</li> <li>• Блокчейн-сеть ответственного выбора поставщиков (RSBN)</li> <li>• Альянс производителей аккумуляторных батарей</li> </ul>
--	--

## Российские

Инициативы ООН	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Национальная сеть Глобального договора ООН</li> </ul>
----------------	--

Ассоциации и хартии	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Национальная ассоциация международной информационной безопасности</li> <li>• Хартия информационной безопасности критических объектов промышленности</li> <li>• Социальная хартия российского бизнеса</li> <li>• Антикоррупционная хартия российского бизнеса</li> <li>• Экологическая хартия Красноярского края</li> </ul>
---------------------	---

Рейтинговые агентства, ESG-агентства и индексы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Индексы РСПП в области устойчивого развития «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития»</li> </ul>
--	--

# Сертификация корпоративной интегрированной системы менеджмента

Компания	Соответствие системы менеджмента требованиям международных стандартов	Внешние аудиты в 2022 году	Сертификационный орган	Результаты аудитов	Область сертификации
ПАО «ГМК «Норильский никель»	ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018	Второй надзорный аудит (ноябрь 2022 года)	Bureau Veritas Certification (BVC)	Компания продемонстрировала результативное внедрение, поддержание и постоянное улучшение корпоративной интегрированной системы менеджмента, подтвердила соответствие требованиям ISO 14001:2015 (шестой сертификационный период), ISO 45001:2018 (первый сертификационный период)	Производство, управление проектами, хранение, поставки, в том числе морским транспортом, и продажи продукции (никель, медь, кобальт, драгоценные металлы, сера, селен, теллур)
АО «Кольская ГМК»	ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018	Ресертификационный аудит ИСМ (апрель 2022 года)	Bureau Veritas Certification (BVC)	Результаты аудита показали, что заявленная область сертификации соответствует деятельности, осуществляемой в АО «Кольская ГМК». Подтверждена приверженность АО «Кольская ГМК» по поддержанию результативности и совершенствованию ИСМ для улучшения ее функционирования	АО «Кольская ГМК» «Добыча и обогащение руды, производство никеля, кобальта, их соединений, концентратов драгоценных металлов, серной кислоты»
ООО «Институт Гипроникель»	ISO 9001:2015	Пройдены надзорные аудиты в Головной организации Института (г. Санкт-Петербург) и Норильском филиале Института (г. Норильск)	Societe Generale de Surveillance (SGS)	ООО «Институт Гипроникель» сертифицирован как отвечающий требованиям ISO 9001:2015	Научно-исследовательские, проектные работы, работы по выполнению инженерных изысканий, инжиниринговые и природоохранные работы, а также управление проектами в области горной добычи, обогащения, металлургии и методы их контроля. Разработка стандартов на продукты цветной металлургии и методы их контроля. Разработка стандартных образцов состава продуктов цветной металлургии
Norilsk Nickel Harjavalta	ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018	Надзорный аудит Ресертификационный аудит	Bureau Veritas Certification (BVC)	Norilsk Nickel Harjavalta поддерживает сертификацию на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018	Производство никелевой и кобальтовой продукции

# Награды

## Ответственное производство

- Заполярный транспортный филиал «Норникеля» выиграл конкурс на самый масштабный в России и СНГ проект по бережливому производству им. А.К. Гастева.
- Norilsk Nickel Harjavalta Oy признан ответственным поставщиком кобальта по версии инициативы Responsible Minerals Initiative.

## Социальная сфера

- Платформа «Никелизация» получила серебро в номинации «Открытый диалог» премии EMBRAS-2022, а также стала победителем премии WOW!HR в номинации Digital Solutions.
- Программа реабилитационно-восстановительного лечения после COVID-19, разработанная специалистами санатория «Заполярье», стала лауреатом национального конкурса «100 лучших товаров России» в номинации «Услуга для населения».
- «Норникель» стал победителем I Национальной премии в области корпоративного спорта в номинации «Лучшая корпоративная программа по развитию корпоративного спорта в труднодоступных территориях» (для компании численностью более 5 тыс. человек).
- «Норникель» занял первое место в «Полярном индексе» и вошел в лидеры рейтинга социальной эффективности агентства AK&M.
- «Норникель» вошел в топ-20 работодателей среди студентов технических и бизнес-специальностей, а среди компаний горно-металлургической отрасли стал лучшим по версии независимых рейтинговых компаний Future Today и Changellenge.
- «Норникель» вошел в список самых привлекательных работодателей России по итогам опроса ВЦИОМ и премии Anews «Лучшие в России».
- «Норникель» занял первое место в номинации «Лучший российский работодатель» среди

горно-металлургических компаний и 12 место среди всех работодателей России по версии HeadHunter.

- «Норникель» стал победителем Всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость — 2021» в номинации «За вклад в устойчивое развитие территорий».

## Экология

- «Норникель» вошел в топ-10 рейтинга открытости экологической информации горнодобывающих и металлургических компаний России по итогам ежегодного исследования, проводимого Фондом дикой природы (WWF).
- Федеральная служба по надзору в сфере природопользования наградила благодарностью коллективы «Норникеля», организовавшие доставку врачей и транспортировку раненых краснокнижных хищников — двух белых медведей.
- В программе «Лучшие ESG-проекты России» «Норникель» стал победителем в номинации «Устойчивые города и населенные пункты», получил приз в категории «Ответственное потребление и производство» за разработку и реализацию Стратегии в области экологии и изменения климата; проект Компании

по проведению базовых исследований биоразнообразия и определения зон воздействия Компании (БНЭ) признан лучшей практикой в категории «Партнерство в интересах устойчивого развития».

## Инновации

- «Норникель» второй год подряд вошел в топ-50 блокчейн-компаний по версии Forbes.
- Проект по созданию цифрового двойника промплощадки Кольской ГМК в г. Мончегорске стал победителем VI Всероссийского конкурса «ТИМ-лидеры — 2021/22» в номинации «Информационное моделирование существующих промышленных объектов».
- Система автономного и дистанционного управления СДО на руднике «Скалистый» стала победителем в номинации «Цифровизация подземных горных работ» в конкурсе «Горная индустрия 4.0» на Mining World Russia. Система также стала победителем в номинации «Digital-проект года» на III Российском Саммите и премии CDO/CDTO 2022, лучшей в номинации «Металлургия и непрерывное производство» премии Global CIO.
- Система мониторинга зданий и сооружений получила серебряную награду в конкурсе «МайнДиджитал». Система также стала победителем в номинации «Лучшее цифровое решение в промышленной безопасности» в конкурсе ComNews Awards 2022.

## Награды в области отчетности об устойчивом развитии<sup>1</sup>

- Конкурс годовых отчетов Московской биржи — «золото» в номинации «Лучший отчет по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию».
- Конкурс годовых отчетов рейтингового агентства RAEX — номинант (второе место) в номинации «Лучший отчет по устойчивому развитию», лауреат (первое место) в номинации «Лучший дизайн отчета по устойчивому развитию».
- Конкурс «Визионеры. Управление изменениями» — победитель в номинациях «Лучший отчет об устойчивом развитии, подготовленный в соответствии со стандартами нефинансовой отчетности», «Лучшее раскрытие информации о корпоративном управлении».
- LACP 2021 Spotlight Awards — серебряная награда в номинации «Лучший отчет об устойчивом развитии».

<sup>1</sup> Награды, полученные в 2022 году Отчетом об устойчивом развитии «Норникеля» за 2021 год (если не указано иное).

# Список сокращений

АО	Акционерное общество	МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
АНО	Автономная некоммерческая организация	МСОП	Международный союз охраны природы
АС КУБ	Автоматизированная система «Контроль. Управление. Безопасность»	МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
АСУП	Автоматизированная система управления предприятием	МУП	Муниципальное унитарное предприятие
ВВП	Валовой внутренний продукт	МЧС	Министерство по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии	НБО	Некоммерческая благотворительная организация
ВОЛС	Волоконно-оптические линии связи	НДС	Налог на добавленную стоимость
ВЦИОМ	Всероссийский центр изучения общественного мнения	НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
ГОК	Горно-обогатительный комбинат	НИОКТР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские и технологические работы
ГОСА	Годовое общее собрание акционеров	НКО	Некоммерческая организация
ГОСТ	Государственный стандарт	НМЗ	Надеждинский металлургический завод
Группа	Группа компаний «Норильский никель»	НОФ	Норильская обогатительная фабрика
ГДж	Гигаджоуль	НПР	Норильский промышленный район
ГО	Главный офис	НТЭК	Норильско-Таймырская энергетическая компания
ГЭС	Гидроэлектростанция	ОАО	Открытое акционерное общество
ДВС	Двигатель внутреннего сгорания	ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду
ДМС	Добровольное медицинское страхование	ООН	Организация Объединенных Наций
ЗФ	Заполярный филиал	ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ИТ, IT	Информационные технологии	ОПВК	Высокоопасные отходы
КИСМ	Корпоративная интегрированная система менеджмента в области качества и экологии	ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
КМН	Коренные малочисленные народы	п.	Поселок
КМНС	Коренные малочисленные народы Севера	ПАО	Публичное акционерное общество
Кольская ГМК, КГМК	АО «Кольская ГМК»	ПБиОТ	Промышленная безопасность и охрана труда
КПЭ	Ключевые показатели эффективности	пгт.	Поселок городского типа
КР	Климатические риски	ПЦ	Плавильный цех
КРив	Климатические риски и возможности	ПОД/ФТ/ ФРОМУ	Противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения
ЛЭП	Линия электропередач	РАН	Российская академия наук
МЗ	Медный завод	РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата	РФ	Российская Федерация
МИС	Медицинская информационная система	СИЗ	Средства индивидуальной защиты
МКУ	Муниципальное казенное учреждение		
МОТ	Международная организация труда		

СКД	Служба корпоративного доверия
СМИ	Средства массовой информации
СМП	Северный морской путь
СНГ	Содружество Независимых Государств
СОУТ	Специальная оценка условий труда
СО РАН	Сибирское отделение Российской академии наук
СПОС	Свободное предварительное осознанное согласие
СУИБ	Система управления информационной безопасностью
США	Соединенные Штаты Америки
ТДж	Тераджоуль
ТОФ	Талнахская обогатительная фабрика
ТЭИ	Технико-экономическое исследование
ТЭС	Тепловая электростанция
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
УСП	Углеродный след продукции
ФГБУ	Федеральное государственное бюджетное учреждение
ФЗ	Федеральный закон
ФОТ	Фонд оплаты труда
ЧС	Чрезвычайная ситуация
ЦП	Цепочка поставок
ЦУР	Цели в области устойчивого развития ООН
ЮНЕСКО (UNESCO)	Специализированное учреждение Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры
ЮНИДО (UNIDO)	Организация объединенных наций по промышленному развитию (United Nations Industrial Development Organization)
AA1 000 SES	AccountAbility 1 000 Stakeholders Engagement Standard
AA1000AP	Accountability Principles
AI Use cases	Artificial Intelligence
BVC	Bureau Veritas Certification
CAHRA	Conflict Affected and High Risk Area
CO <sub>2</sub> -экв.	Эквивалент диоксида углерода
COP27	27-я сессия Конференции сторон (Conference of the Parties)
COSO ERM	The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission Enterprise Risk Management
Cu	Медь
EBITDA	Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization
ERP	Enterprise Resource Planning

ESG	Environmental, Social and Governance
FIFR	Fatal-Injury Frequency Rate
ICMM	International Council on Mining and Metal
IRMA	Initiative for Responsible Mining Assurance
ISO	International Organization for Standardization
JDDS	Join Due Diligence Standard
GHG Protocol	Greenhouse Gas Protocol
GISTM	Global Industry Standard on Tailings Management
GRC	Governance, Risk and Compliance
GRI	Global Reporting Initiative
GWP	Global warming potential
Li-ion	Литий-ионный
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate
Ni	Никель
OPEX	Operational expenditure
Pd	Палладий
Pt	Платина
RMI	Responsible Mining Index
RSBN	Responsible Sourcing Blockchain Network
SAP	System Analysis and Program Development
SASB	Sustainability Accounting Standards Board
SO <sub>2</sub>	Оксид серы
SRM	Supplier relationship management
SSP	Shared Socio-Economic Pathways
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures
VPSHR	Voluntary Principles on Security and Human Rights
WRI	World Resources Institute
UNCTAD	The United Nations Conference on Trade and Development
UNGP	United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights

# Глоссарий

**Безопасные условия труда** — условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

**Благотворительная деятельность** — добровольная деятельность Компании по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бесплатному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.

**Взаимодействие с заинтересованными сторонами** — деятельность Компании с целью выявления ожиданий и опасений заинтересованных сторон и вовлечения их в процесс принятия решений.

**Высшие руководители** — для Главного офиса — Президент, Вице-президенты, руководители департаментов, для предприятий на территории Норильского промышленного района и Кольского полуострова — генеральные директора и их заместители.

**Глобальная инициатива по отчетности GRI** — независимая организация — разработчик руководства и стандартов по отчетности в области устойчивого развития.

**Группа компаний «Норильский никель»** — под Группой компаний «Норникель» в Отчете об устойчивом развитии за 2022 год следует понимать ПАО «ГМК «Норильский никель» и совокупность организаций корпоративной структуры, входящих в Группу компаний «Норникель». Если не оговорено особо либо иное не следует из контекста, под терминами «Компания», «Группа», «Норникель», «предприятия Группы» понимается Группа компаний «Норникель».

**Заинтересованные стороны (стейкхолдеры)** — физические и юридические лица или группы лиц, формирующие систему ожиданий по отношению к Компании либо находящиеся под воздействием ее деятельности, влияющие на принятие управленческих решений Компании, будучи, в свою очередь, подвержены воздействию этих решений. К заинтересованным сторонам относятся акционеры Компании, инвесторы, сотрудники, поставщики, подрядчики, потребители, профсоюзы и другие общественные организации, органы государственной власти и местного самоуправления, СМИ, жители той местности, где работает Компания, и др.

**Кадровая политика** — совокупность норм, правил, целей и представлений, определяющих содержание работы с персоналом (планирование и учет персонала, поиск и отбор, адаптация, обучение и развитие, организация труда, оплата труда и мотивация, аттестация, социальное обеспечение и другое) в соответствии со стратегией развития Компании.

**Комплаенс** — соответствие деятельности организации требованиям государственных органов, нормам законодательства, применимым правилам, рекомендациям и стандартам, в том числе внутренним корпоративным политикам и процедурам, а также этическим нормам ведения бизнеса.

**Коллективный договор** — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый сотрудниками и работодателем в лице их представителей.

**Корпоративная культура** — сочетание норм, ценностей и убеждений, которые определяют способ решения организацией проблем внутренней интеграции и внешней адаптации, направляют

и стимулируют ежедневное поведение людей, а также сами преобразуются под его воздействием.

**Корпоративная социальная ответственность** — философия поведения и концепция выстраивания деловым сообществом, компаниями и отдельными представителями бизнеса своей деятельности, направленной на удовлетворение ожиданий заинтересованных сторон в целях устойчивого развития.

**Медиация** — метод альтернативного урегулирования споров на основе поиска взаимоприемлемого решения при посредничестве третьей нейтральной стороны (независимого эксперта).

**Местные сообщества** — представители населения, имеющие гражданство Российской Федерации.

**Миссия** — смысл существования, предназначение организации, которое отличает ее от других подобных организаций.

**Молодые специалисты** — выпускники высших и средних специальных учебных заведений, стаж работы которых после завершения образования не превышает трех лет.

**Мотивация** — механизм влияния на рост результативности и эффективности труда, процесс стимулирования сотрудника или группы сотрудников к деятельности, направленной на достижение целей организации.

**Норильский промышленный район** — территория муниципальных образований, включающая г. Норильск, Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район, Туруханский район.

**Отчет об устойчивом развитии (нефинансовый отчет)** — доступное, достоверное, сбалансированное описание основных аспектов деятельности Компании и ее достижений, связанных с ценностями, целями, политической устойчивого развития по вопросам, представляющим наибольший интерес для ключевых заинтересованных сторон. Это публичный инструмент информирования акционеров, сотрудников, партнеров и других заинтересованных сторон о том, как и какими темпами Компания реализует заложенные в своей миссии или стратегических планах развития цели в отношении экономической устойчивости, социального благополучия и экологической стабильности.

**Охрана труда** — система сохранения жизни и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**Политика управления персоналом** — сквозная интегрированная система управления персоналом, включающая все этапы взаимодействия сотрудников и Компании — с привлечения и оформления в Компанию до выхода сотрудника на пенсию и последующей поддержки.

**Природоохранная деятельность и ресурсосбережение** — направление программ Компании, которые осуществляются по ее инициативе с целью сокращения воздействия на окружающую среду.

**Профессиональное заболевание** — заболевание, которое возникло и развилось у работающих под влиянием систематического и длительного воздействия производственных факторов, свойственных

данной профессии, либо совокупности условий труда, характерных лишь для того или иного производства.

**Процедура должной осмотрительности в области прав человека** — комплекс мер, включающий оценку воздействия и рисков в цепочке создания стоимости и ответственное ведение деятельности с целью предотвращения, смягчения и наделяния ответственностью за нарушения прав человека, к которым бизнес может быть причастен в результате осуществления собственной деятельности и построения деловых отношений.

**Развитие персонала** — комплекс мероприятий, реализуемых Компанией с целью привлечения, адаптации, удержания сотрудников и способствующих максимальной реализации их профессионального и творческого потенциала.

**Растепление грунта** — процесс, при котором породе передано количество тепла, достаточное не только для ее нагрева от естественной отрицательной температуры до 0 °С, но и для перехода содержащегося в породе льда-цемента в жидкое состояние.

**Риск** — негативное воздействие на цели Компании, которое потенциально может произойти в результате текущих процессов или будущих событий.

**Руководители высшего ранга** — Президент, Старшие вице-президенты, Вице-президенты, члены Правления и руководители департаментов ПАО «ГМК «Норильский никель»; директора филиалов ПАО «ГМК «Норильский никель» и их заместители; единоличные исполнительные органы (директора, генеральные директора) компаний Группы и их заместители.

**Серная программа** — крупнейшая и наиболее важная экологическая инициатива «Норникеля», предусматривающая поэтапное сокращение выбросов диоксида серы в Норильском промышленном районе и на Кольском полуострове, а также формирование экологически чистого производства.

**Сертификация** — подтверждение соответствия качественных характеристик тому уровню, который требуется стандартом качества.

**Социальное партнерство** — система взаимоотношений между сотрудниками (представителями сотрудников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов сотрудников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними, отношений.

**Социальные программы** — добровольно осуществляемая Компанией деятельность по развитию и стимулированию персонала, созданию благоприятных условий труда, развитию корпоративной культуры, а также поддержке местного сообщества и благотворительности; носит системный характер, связана со стратегией бизнеса и направлена на удовлетворение сбалансированных запросов различных заинтересованных в ее деятельности сторон. С управленческой точки зрения социальная программа — это увязанный по ресурсам, исполнителям и срокам осуществления комплекс мероприятий, обеспечивающий эффективное решение внутренних или внешних корпоративных социальных задач.

**Социальный пакет** — набор льгот, компенсаций, доплат, услуг (законодательно установленных и дополнительных), которые предоставляет работодатель сотрудникам, помимо заработной платы.

**Стандарт** — нормативно-методический документ, устанавливающий требования к объектам направления деятельности.

**Структурное подразделение Главного офиса Компании** — департамент, управление, другое подразделение, включенное в организационную структуру Главного офиса Компании, утвержденную приказом Президента ПАО «ГМК «Норильский никель» и (или) действующее на основании утвержденного Старшим вице-президентом — руководителем Блока кадровой, социальной политики и связей с общественностью штатного расписания.

**Существенные регионы деятельности** — регионы Российской Федерации, в которых сосредоточено основное производство Компании и расположены ключевые активы с точки зрения численности персонала (списочная численность 1000 и более человек): Норильский промышленный район, Красноярский край (кроме НПП), промышленный район Кольского полуострова (Мурманская область), Забайкальский край, Москва и прочие регионы России.

**Устойчивое развитие** — концепция, разработанная ООН и признающая роль бизнеса в обеспечении устойчивого развития общества. Концепция развития мирового сообщества, в которой предусматривается учет интересов не только ныне живущих поколений людей, но и будущих.

**Фонд оплаты труда** — суммарные средства на оплату труда сотрудников (фонд заработной платы) и выплаты социального характера.

**Хвостохранилище** — комплекс специальных сооружений и оборудования, предназначенный для хранения или захоронения радиоактивных, токсичных и других отвалных отходов обогащения полезных ископаемых.

**Южный кластер** — перспективный проект «Норникеля» по освоению запасов северной части месторождения Норильск-1.

**System Analysis and Program Development Governance, Risk and Compliance (SAP GRC)** — информационная система на базе программы SAP, которая объединила в себе три основных компонента: корпоративное управление, управление рисками и соблюдение требований.

# Протокол диалога с заинтересованными сторонами

«Норникель» традиционно организует диалоги с заинтересованными сторонами в процессе подготовки отчетов об устойчивом развитии Группы. 15 декабря 2022 года был проведен диалог-форсайт «Кому нужно устойчивое развитие».

## Протокол диалога-форсайта с заинтересованными сторонами

Дата и время проведения: 15.12.2022, 10:00–12:00

Формат проведения: онлайн-конференция

### Программа:

**Вопрос № 1.** Доклад по теме «Вклад «Норникеля» в сохранение биоразнообразия экосистем на территориях присутствия. Трансформация культуры безопасности»

**Вопрос № 2.** Доклад по теме «Социальная стратегия «Норникеля»: цели, задачи и бизнес-приоритеты Компании»

**Вопрос № 3.** Доклад по теме «Прогресс «Норникеля» в области борьбы с изменением климата: актуальность вопросов для стейкхолдеров Компании»

**Вопрос № 4.** Доклад по теме «Результаты анкетирования и определение существенных тем Отчета об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год»

**Вопрос № 5.** Оценка раскрытия существенных тем в Отчете об устойчивом развитии — 2021.

<sup>1</sup> Подробнее см. пресс-релиз на официальном [сайте](#) Компании. Информация об учете предложений стейкхолдеров представлена в разделах «[Определение существенных тем](#)» и «[Рекомендации заинтересованных сторон](#)».

**Вопрос № 1. Доклад по теме «Вклад «Норникеля» в сохранение биоразнообразия экосистем на территориях присутствия. Трансформация культуры безопасности»**

**Выступил:**

**Селезнёв С.С.**  
Вице-президент по экологии и промышленной безопасности ПАО «ГМК «Норильский никель»

Селезнев С. С. рассказал об изменении отношения Компании и сотрудников к вопросам экологии и промышленной безопасности в лучшую сторону.

В 2022 году реализован ряд проектов в сфере сохранения биоразнообразия. Компания совместно с Российской академией наук провела Большую научную экспедицию. Экспедиций по оценке биоразнообразия таких масштабов в современной Российской Федерации не было. «Норникель» приступил к исполнению соглашения с Росрыболовством и уже выпустил в водоемы огромное количество редких ценных пород рыбы. Среди незапланированных активностей Селезнев С. С. выделил инициативу по спасению белых медведей, которая увенчалась успехом. Также было подчеркнута, что «Норникель» продолжит поддерживать особо охраняемые территории. Селезнев С. С. озвучил намерение продолжать исследования в области биоразнообразия в последующие годы и призвал присоединиться другие компании.

В докладе Селезнев С. С. затронул проблему атмосферного загрязнения в результате деятельности Компании. С 2015 по 2021 год «Норникель» провел большую работу по Серной программе и добился сокращения выбросов диоксида серы в Кольском дивизионе на 90%. Компании предстоит реализовать еще два этапа Серной программы. Первый этап, направленный на утилизацию диоксида серы, реализуется уже несколько лет на Надеждинском металлургическом заводе. «Норникель» прилагает все возможные усилия для запуска проекта к концу 2023 года и ожидает эффект уже начиная с 2024 года. Второй этап программы, реализуемый на Медном заводе, будет сдвинут ввиду отсутствия определенного технологического оборудования из-за внешнеэкономической и политической ситуации.

В сфере промышленной безопасности «Норникель» изменил подход и отношение к травматизму. Как результат в течение 2022 года изменилась пропорция несчастных случаев: почти в два раза

увеличилось количество несчастных случаев, более чем в два раза снизилось количество смертельных случаев. Селезнев С. С. рассказал о старте проекта по трансформации культуры безопасности. В 2022 году начат проект внутренних тренеров. Тренеры будут учить рабочих, инженерно-технических сотрудников видеть риски, определять их, работать с ними и выстраивать взаимодействие между рабочим и руководителем. «Норникель» планирует продолжать развивать институт внутренних тренеров и культуру безопасности, в том числе, и технические проекты.

После доклада были обсуждены дополнительно заданные вопросы о вкладе проведенных экологических исследований в трансформацию мероприятий по охране окружающей среды на объектах «Норникеля» и в достижение национальных целей устойчивого развития, реализацию Национальной технологической инициативы.

**Вопрос № 2. Доклад по теме «Социальная стратегия «Норникеля»: цели, задачи и бизнес-приоритеты Компании»**

**Выступила:**

**Зелькова Л.Г.**,  
Старший вице-президент, руководитель Блока кадровой, социальной политики и связей с общественностью ПАО «ГМК «Норильский никель»

Зелькова Л.Г. поделилась новым подходом «Норникеля» в социальной сфере, так называемой Стратегией социально-устойчивого развития. Этот подход связан с различными проектами и деятельностью Компании в общественно значимых, социальных сферах. Зелькова Л.Г. рассказала о наиболее заметных и серьезных программах, которые являются частью большой Стратегии социально-устойчивого

развития «Норникеля», таких как программа реновации г. Норильска, развитие корпоративной медицины, специальная программа по поддержке и инвестициям в инфраструктуру для коренных малочисленных народов севера, программа «В хорошей компании», которая направлена на развитие талантов и создание возможностей для профессиональной личностной реализации сотрудников.

После доклада были дополнительно обсуждены вопросы о подходе Компании к оценке эффективности социальных инвестиций, устойчивости полученных результатов, поставленных в данной сфере задачах и их достижении.

**Вопрос № 3. Доклад по теме «Прогресс «Норникеля» в области борьбы с изменением климата: актуальность вопросов для стейкхолдеров Компании»**

**Выступил:**

**Жуков В.С.**,  
Вице-президент по работе с инвесторами и устойчивому развитию ПАО «ГМК «Норильский никель»

Жуков В.С. рассказал о причинах важности темы изменения климата для «Норникеля» и намерении Компании придерживаться стратегии адаптации к изменениям климата с акцентом на управление физическими рисками. В докладе были презентованы общемировые климатические тренды, такие как переход к зеленым источникам энергии, электрификация транспорта и неизбежный рост физических рисков, вызванных изменением климата.

Жуков В.С. поделился подходом Компании к управлению климатическими рисками и рассказал о ключевых

инструментах «Норникеля» в адаптации к изменению климата. В 2022 году совместно с Институтом физики атмосферы им. А.М. Обухова «Норникель» разработал климатические сценарии, при помощи экспертов из Института народного хозяйственного прогнозирования — долгосрочные прогнозы социально-экономического развития мировой экономики. В процессе адаптации к физическим рискам Компания уже второй год развивает системы мониторинга зданий и сооружений, расположенных на вечной мерзлоте. «Норникель» планирует оборудовать порядка 1,5 тыс. объектов, находящихся

в Норильском промышленном районе, разного рода датчиками, которые в режиме реального времени будут передавать информацию о неблагоприятных изменениях в фундаментах.

После доклада были обсуждены дополнительно заданные вопросы об инициативах, направленных на достижение целей Компании в области изменения климата, и инструментах оценки климатических рисков.

**Вопрос № 4. Доклад по теме «Результаты анкетирования и определение существенных тем Отчета об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год»**

**Выступила:**

**Ивченко С.В.**,  
Директор Департамента устойчивого развития ПАО «ГМК «Норильский никель»

Ивченко С.В. рассказала о процессах подготовки нефинансовой отчетности Компании. В докладе были освещены используемые стандарты отчетности и отраслевые стандарты в горно-металлургической отрасли, а также существенные изменения в базовом стандарте в области отчетности — GRI.

Ивченко С.В. также поделилась изменениями в процессе определения существенных тем, но при этом подчеркнула,

что существенными по-прежнему выбираются те темы, которые имеют наиболее важный статус для заинтересованных сторон, и в Отчете об устойчивом развитии раскрытие этих тем более подробное, более структурированное. По результатам анкетирования за 2022 год среди тем, выделенных как существенные, возросло число экологических, сократилась тема «G» — корпоративное управление.

В завершение доклада Ивченко С.В. поблагодарила всех стейкхолдеров за взаимодействие с Компанией, участие в опросах и содействие развитию практик в области устойчивого развития «Норникеля».

После доклада дополнительно был задан и обсужден вопрос о планах Компании в отношении применения новых стандартов в области нефинансовой отчетности Фонда МСФО и Совета ISSB.

**Вопрос № 5. Оценка раскрытия существенных тем в Отчете об устойчивом развитии — 2021.**

Участникам было предложено оценить по десятибалльной шкале качество раскрытия существенных тем в Отчете об устойчивом развитии за 2021 год.

Участники проголосовали.

# Рекомендации заинтересованных сторон

Рекомендации	Реакция Компании
<b>От внешних заинтересованных сторон</b>	
Больше внимания уделить планам Компании по декарбонизации. Раскрыть конкретные меры и/или технологии по достижению климатических целей	Учтено. Информация раскрыта в разделе «Изменение климата и энергоэффективность», а также в климатическом отчете
Более подробно раскрыть информацию о рисках, в особенности о тех, которые в отчетный период не управлялись, то есть не были предотвращены или митигированы	Учтено частично. Раскрыто в соответствующих разделах Отчета
Раскрыть информацию о планируемом объеме выполнения мероприятий в области охраны окружающей среды в 2023–2025 годах в рамках текущей экономической обстановки	Учтено. Информация раскрыта в разделе «Environmental»
Более подробно раскрыть информацию о лучших практиках в области обращения с отходами в Группе компаний «Норникель»	Учтено частично. Информация раскрыта в разделе «Хвостохранилища и отходы»
Раскрывать больше информации о дивизионах	Учтено частично. Информация раскрыта в разделе «Стратегическое видение»
Раскрыть информацию о результатах проведения оценки по правам человека	Учтено. Информация раскрыта в разделе «Соблюдение прав человека», а также в Отчете по правам человека
Проведение общественных слушаний по проекту Отчета	Будет рассмотрено при подготовке будущих отчетов
Более подробно раскрыть информацию об участии менеджмента в ПБиОТ	Будет рассмотрено при подготовке будущих отчетов
Провести качественную количественную оценку социальных инвестиций с точки зрения реально получаемых заинтересованными сторонами эффектов	Будет рассмотрено при подготовке будущих отчетов
Подготовить сокращенную версию Отчета	Будет рассмотрено при подготовке будущих отчетов
Проведение независимого заверения наиболее существенных КПЭ в области устойчивого развития	Будет рассмотрено при подготовке будущих отчетов
<b>От внутренних заинтересованных сторон</b>	
Больше раскрывать информации о созданных Компанией возможностях в регионах присутствия	Учтено. Раскрыто в разделе «Развитие регионов присутствия»
Обеспечить совмещение метрик устойчивого развития с финансовыми эффектами, а также их синхронную публикацию	Будет рассмотрено при подготовке будущих отчетов
<b>Анонимно</b>	
Раскрыть тему поддержки образования в регионах присутствия	Учтено частично. Информация раскрыта в разделе «Развитие регионов присутствия»
Раскрывать больше информации о программах для молодых сотрудников	Учтено. Информация раскрыта в разделе «Управление персоналом и социальное партнерство»
Более подробно раскрыть тему поддержки малого и среднего предпринимательства в регионах присутствия Компании	Учтено частично. Информация раскрыта в разделе «Развитие регионов присутствия»
Раскрыть больше информации по ИТ-проектам	Учтено. Информация раскрыта в разделе «Научно-техническая деятельность и развитие цифровых технологий»

# Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности



Совет РСПП по нефинансовой отчетности, ESG индексам и рейтингам устойчивого развития (далее — Совет) рассмотрел по инициативе ПАО «ГМК «Норильский никель» (далее — Компания, Группа, Норникель) Отчет об устойчивом развитии Группы компаний «Норникель» за 2022 г. (далее — Отчет).

Компания обратилась в РСПП с просьбой организовать проведение общественного заверения Советом РСПП. Совет формирует мнение о значимости и полноте раскрываемой в отчете информации о результатах деятельности компании в соответствии с принципами ответственной деловой практики, которые содержатся в Социальной хартии российского бизнеса, отвечают положениям Глобального договора ООН, российским и международным стандартам и руководствам по социальной ответственности и устойчивому развитию.

Процедура общественного заверения проведена в период с 07 по 26 апреля 2023 г. на основании анализа Отчета и экспертизы, проведенной Экспертным советом РСПП по нефинансовой отчетности, составлено настоящее Заключение в соответствии с Регламентом общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов, утвержденным Советом. Члены Совета обладают необходимой компетентностью в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности, соблюдают этические требования независимости и объективности оценок, выражают свое персональное мнение экспертов, а не мнение организаций, представителями которых они являются.

Отчет оценивался, исходя из следующих критериев значимости и полноты содержащейся в Отчете информации:

Значимой признается информация, поскольку она отражает деятельность компании по реализации принципов ответственной деловой практики, раскрываемых в Социальной хартии российского бизнеса ([www.rspp.ru](http://www.rspp.ru)).

Полнота предполагает, что Компания комплексно отражает в Отчете свою деятельность — ценности и стратегические ориентиры, лежащие в ее основе, системы и структуры управления, взаимодействие с заинтересованными

сторонами, достижения и ключевые результаты деятельности, показатели эффективности.

Применение Компанией международных систем отчетности принимается во внимание в рамках процедуры общественного заверения Отчета. Однако подтверждение уровня соответствия Отчета международным системам отчетности не входит в задачу данного Заключения.

Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Отчете, несет ПАО «ГМК «Норильский никель». Достоверность фактических данных, содержащихся в Отчете, не является предметом общественного заверения.

Настоящее Заключение подготовлено для ПАО «ГМК «Норильский никель». Компания может использовать данное Заключение, как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

## Выводы

На основе проведенного анализа Отчета и публичной информации, размещенной на официальном сайте Компании, экспертизы, проведенной Экспертным советом РСПП по нефинансовой отчетности, а также коллективного обсуждения итогов независимой оценки Отчета Совет подтверждает следующее:

**Отчет об устойчивом развитии Группы компаний «Норникель» за 2022 год охватывает ключевые направления ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса, Отчет с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Компании в этих направлениях.**

**Рекомендации Совета РСПП по итогам общественного заверения отчета Группы компаний «Норникель» за 2021 год отражены в Отчете за 2022 год. Включена информация о рассматриваемых Советом директоров вопросах ESG-повестки. Расширено описание вклада Норникеля в достижение национальных целей развития до 2030 года и реализацию национальных проектов, освещается деятельность по сохранению**

**и восстановлению биоразнообразия, представлены сведения о социальном воздействии в регионах присутствия и результатах реализации внешних социальных программ.**

Отчет Компании за 2022 год содержит значимую информацию в отношении следующих аспектов ответственной деловой практики:

**Экономическая свобода и ответственность:** Отчет содержит информацию об активах Компании, производственно-технологической цепочке, ключевых финансово-экономических показателях деятельности. Представлены меры, предпринятые Компанией для минимизации рисков, связанных с геополитической ситуацией, сложившейся в 2022 году. Рассматриваются перспективы потребления производимых Компанией металлов в контексте долгосрочных трендов на мировом рынке, связанных с прогнозами по потреблению продукции Компании, а также с климатическими изменениями. Детализированы стратегические приоритеты до 2030 г., основные задачи и меры, предпринятые для их достижения в отчетном периоде, включая программы модернизации производства и энергетической инфраструктуры. Отмечено, что новым приоритетным направлением в стратегии развития цифровых технологий в Компании стала реализация цифровых проектов по обеспечению технологической независимости. Сообщается об участии в эксперименте Правительства Российской Федерации по развертыванию системы дистанционного контроля промышленной безопасности. Включены сведения об управлении охраной труда и промышленной безопасностью, о подтверждении её соответствия требованиям международного стандарта ISO 45001:2018 по результатам второго надзорного аудита, проведенного в отчетном году в подразделениях Компании. Показана модель корпоративного управления Норникеля, система управления устойчивым развитием, включая созданную Компанией в этой сфере нормативную базу и функционал подразделений по направлениям деятельности. Подчеркивается приверженность Компании принципам Глобального договора ООН. Предоставлены сведения о наиболее важных вопросах ESG — повестки, которые рассматривались в отчетном году в Совете директоров

и в Комитетах при Совете директоров. Содержится подробная карта рисков, в том числе, в области устойчивого развития, включая их оценку и описание мер по минимизации. Отражен вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и в реализацию национальных проектов в сфере здравоохранения, экологии, жилья и городской среды, здоровья, роста производительности труда и поддержки занятости, науки и цифровой экономики, развития малого и среднего предпринимательства, приводятся примеры соответствующих корпоративных проектов и программ. Описана система антикоррупционного контроля и комплаенса, включая работу с жалобами. Сообщается о внедрении дополнительных процедур, связанных с досудебным порядком урегулирования споров на основе диалога и медиации.

**Партнерство в бизнесе:** В Отчете представлена карта заинтересованных сторон Компании, отражены механизмы взаимодействия и ключевые события 2022 г. Перечислены корпоративные документы, содержащие основные принципы, обязательства и правила взаимодействия с заинтересованными сторонами. **Инвесторы.** Сообщается о продолжении работы над расширением пула частных инвесторов, в том числе через вебинары на платформах крупнейших ритейл-брокеров. **Работники.** Сообщается о развитии каналов коммуникации с работниками, включая внедрение обновленного корпоративного портала, использование чат-бота НИКА, проведение прямой линии «Норникель-Live». Освещается система социального партнерства, система мотивации и развития персонала, включая специальные программы и возможности, создаваемые для полноценной реализации сотрудников в профессиональной, социальной и творческой сфере. Показаны результаты исследования вовлеченности персонала. **Деловые партнеры.** Содержатся сведения о подходах к управлению цепочкой поставок, о распространении требований в сфере ESG на подрядчиков и поставщиков Компании при проведении закупочных процедур, включении в условия договоров вопросов комплаенса, требований к управлению вопросами охраны труда. **Потребители.** Представлены основные направления работы с потребителями. Отмечается проведение непрерывного мониторинга исполнения неформальных

обязательств перед ними. Сообщается о результатах анкетирования удовлетворенности потребителей в отчетном году, подтвердивших соответствие целевому значению. Освещается развитие сотрудничества с **органами власти** всех уровней. Среди ключевых событий в этой части отмечается заключение с Росприроднадзором договоров по сохранению окружающей среды и обеспечению экологической безопасности, а также соглашений о сотрудничестве с регионами присутствия Компании. Сообщается о реализации мероприятий в рамках реновации г. Норильска. Содержится информация об участии представителей Компании в комиссиях, экспертных и рабочих группах, созданных органами государственной власти с участием бизнес-сообщества для реализации общественно значимых проектов. Включены сведения об участии Норникеля в деловых ассоциациях, поддержке инициатив в области устойчивого развития и КСО.

**Права человека:** Отчет содержит информацию об обеспечении прав человека в деятельности Норникеля, принципах и управленческих подходах, зафиксированных в Политике по защите прав человека и других корпоративных документах. Практика соблюдения социально-трудовых прав работников раскрывается через описание программ развития и социальной поддержки персонала, мероприятий по обеспечению достойных условий труда, социального партнерства. Содержатся сведения о соблюдении прав социально незащищенных групп населения и людей с ограниченными возможностями, для которых организуются специальные мероприятия по трудоустройству. Раскрываются вопросы уважения прав коренных малочисленных народов, особое внимание уделяется соблюдению их прав на земли, ресурсы, сохранение культуры, духовных традиций и истории, а также социальных прав, связанных с улучшением качества жизни. Сообщается о наличии Политики в отношении прав коренных малочисленных народов, определяющей ключевые обязательства Компании в этом направлении. Заявлено о нулевой толерантности к случаям нарушения прав человека в цепочке поставок. Сообщается о формировании целевой модели процедуры должной осмотрительности в области прав человека и мерах по её внедрению. Информация по этим вопросам

включена, как сообщается, в специализированный отчет Норникеля по правам человека за 2022 год. Сообщается о процедуре рассмотрения жалоб и обновлении по результатам обсуждения с заинтересованными сторонами используемых в этой области механизмов.

**Сохранение окружающей среды и климатическая повестка:** Отчет освещает результаты реализации корпоративной Стратегии в области экологии и изменения климата, деятельность Норникеля по основным областям воздействия на окружающую среду. Указаны целевые показатели Стратегии до 2031 г. Раскрыты в динамике основные показатели воздействия Компании на состояние окружающей среды. Приведены сведения об использовании новейших технологий по снижению негативного воздействия на экологическую обстановку. Подробно описан ход реализации «Серной программы», включая оценку социально-экономических эффектов программы. Представлена политика и структура управления Компании в области изменения климата, подходы к управлению климатическими рисками и оценке углеродного следа на основе трех возможных сценариев развития. Обозначены цели и обязательства Норникеля, направленные на повышение контроля в сфере управления климатическими рисками. Описаны основные направления мероприятий Дорожной карты по соответствию Рекомендациям TCFD. Сообщается о мерах, принимаемых для сокращения выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу, в том числе о начале разработки нового управленческого инструмента — внутренней цены на углерод. Описаны основные принципы и риски управления водными ресурсами, меры по управлению образованием и переработкой отходов, в том числе по управлению хвостохранилищами. Включена информация о подходах Компании к обеспечению бесперебойного энергоснабжения предприятий в неблагоприятных климатических условиях и к повышению энергоэффективности. Представлена структура управления охраной окружающей среды. Отмечено проведение очередного надзорного аудита с подтверждением соответствия корпоративной интегрированной системы экологического менеджмента требованиям ISO 14001:2015. Освещается

комплексный подход Норникеля к развитию объектов энергетической инфраструктуры, а также план модернизации объектов энергетической инфраструктуры до 2030 года. Отмечены основные проекты, которые Компания реализует с целью повышения надежности эксплуатации энергетического оборудования, увеличения энергоэффективности и обеспечения роста объемов выпуска продукции. Приведены показатели производства и потребления энергии. Отмечается регулярная работа по обеспечению предприятий более экономичными и «зелеными» источниками энергии. Отмечено достижение показателя 51% общей доли потребления электроэнергии из возобновляемых источников по итогам 2022 года. Сообщается о проведении Компанией анализа возможных вариантов развития собственных объектов энергогенерации до 2050 г. на базе низко-углеродных технологий. Освещаются вопросы управления воздействием на биоразнообразие, указаны цели Норникеля в этой области, дана характеристика воздействия на биоразнообразие в разрезе цепочки создания стоимости и стадий жизненного цикла. Сообщается о проведении в отчетном году в сотрудничестве с научными организациями Сибирского отделения РАН масштабного исследования биоразнообразия в регионах присутствия «Большая Научная Экспедиция», о разработке проекта корпоративного стандарта по сохранению и мониторингу биоразнообразия экосистем. Содержится информация о направлениях взаимодействия Компании с заповедными территориями по развитию их научно-технической базы, инфраструктуры туризма, поддержке общественных, волонтерских и образовательных экологических программ. Отмечена роль волонтерского движения, объединяющего работников Компании, представителей местного сообщества и органов власти, в вопросах охраны окружающей среды.

**Участие в развитии местного сообщества:** Отчет содержит информацию о вкладе Компании в развитие регионов присутствия, о сотрудничестве в экономической, социальной и экологической областях. Указаны ключевые проекты и расходы на развитие социальной инфраструктуры, социальные, благотворительные и спонсорские программы, а также налоговые и неналоговые платежи в бюджеты

различных уровней. Охарактеризована политика в области обеспечения занятости в основных регионах производственной деятельности Компании. Представлены сведения об интеграции местных предприятий в производственную цепочку Группы. Освещены проекты, направленные на развитие инфраструктуры территорий присутствия в рамках государственно-частного партнерства и соглашений с администрациями регионов присутствия, направленные на создание и развитие доступной и комфортной городской среды для работы и жизни, магистральной транспортной инфраструктуры. Содержится информация о нормативных документах, регулирующих внешнюю социальную политику в регионах присутствия. Освещены ключевые в 2022 году программы Норникеля, адресованные местным сообществам (благотворительная программа «Мир новых возможностей», программа корпоративного волонтерства «Комбинат добра», программы поддержки спорта и физической культуры), приведены примеры тематических проектов и конкурсов, отзывы участников. Представлены направления деятельности в отчетном году Агентства развития Норильска, которая осуществлялась во взаимодействии с органами власти, представителями местных сообществ и Норникелем. Приведены также сведения по пяти направлениям деятельности Агентства развития Мончегорска. Сообщается о проектах по развитию туризма и повышению привлекательности территорий присутствия. Даны показатели по проектам со статусом Арктической зоны Российской Федерации. Представлены сведения о результатах взаимодействия с коренными малочисленными народами. Отмечается, что Компания применила в Арктике процедуры получения свободного, предварительного и осознанного согласия (СПОС) на участие в программе переселения жителей поселка Тухард и его дальнейшего развития.

### Заключительные положения

В целом включенная в Отчет информация характеризует стратегию, ответственную деловую практику и результаты Группы компаний «Норникель» в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности, содержит сведения о системах управления, обеспечивающих реализацию целей

Компании в этой области. Представлена развернутая информация о результатах деятельности Компании по достижению ЦУР- 2030 и о вкладе Компании в достижении целевых показателей национальных проектов, об управлении климатическими рисками и мерах по минимизации воздействия на окружающую среду. Раскрывается значительный объем показателей результативности по экономическим, социальным, экологическим аспектам деятельности, представленных в контексте, позволяющем более полно оценить вклад Компании в решение актуальных проблем территорий и управление рисками в области устойчивого развития. Сообщается, что раскрываемые в Отчете существенные темы определялись с учетом мнений заинтересованных сторон.

Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI Standards (2021). В процессе подготовки учитывались также Глобальный договор ООН, стандарт SASB Metals and Mining (2021), Руководство по основным показателям отчетности организаций о вкладе в достижение Целей устойчивого развития (UNCTAD), Рекомендации Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), базовые индикаторы результативности РСПП, стандарты организации AccountAbility AA1000SES (2015), AA1000AP (2018).

Отчет за 2022 год является девятнадцатым нефинансовым отчетом Компании, что свидетельствует о последовательности в развитии процесса отчетности, продвижении Компании по пути повышения информационной открытости. Компания используют различные формы независимой оценки и подтверждения отчетной информации (профессиональный аудит и общественное заверение), что отражает ответственное отношение к качеству раскрываемой информации.

### Рекомендации

Отмечая достоинства Отчета, Совет обращает внимание на некоторые существенные для заинтересованных сторон аспекты значимости и полноты раскрытия информации, которые рекомендуется учесть в следующих циклах отчетности.

Совет отмечает, что рекомендации, сформулированные по результатам анализа предыдущих отчетов, сохраняют свою актуальность для использования в дальнейшей практике отчетности Компании.

В Отчете сообщается о вкладе Норникеля в Национальный проект «Производительность труда», однако показатель производительности труда в отчетную информацию не включен. Следует обратить внимание на значимость этого показателя, который используется, в том числе, в системах независимой оценки деятельности компаний на основе анализа публичной отчетности.

Сообщается о проведении совместно с Российской академией наук масштабного и уникального экологического исследования «Большая экспедиция» по оценке влияния Компании на биоразнообразие и выявленных негативных эффектах и проблемах. Принимая во внимание значимость темы, рекомендуется в следующих отчетах осветить те решения и мероприятия по охране окружающей среды на объектах Норникеля, которые были проведены с учетом результатов научной экспедиции.

Отчет включает сведения о целевых показателях по некоторым ключевым стратегическим направлениям деятельности, в том числе, по экологическим аспектам, что следует отметить как позитивный подход к раскрытию информации. Рекомендуется последовательно использовать этот подход, шире применять его в отношении всех приоритетных аспектов устойчивого развития

при представлении в отчетах в дальнейшем перспектив реализации стратегии Компании в сопоставлении планируемых и достигнутых результатов.

В Отчете содержится детальная информация о вкладе Компании в развитие территорий присутствия. Рекомендуется дополнить её сведениями о достигнутых социальных эффектах и подходах к их оценке, сообщать также об оценках устойчивости полученных результатов в долгосрочных проектах, оценках изменения качества жизни в местных сообществах под влиянием решения социальных проблем в рамках реализуемых проектов.

В Отчете представлена подробная информация о подходах Компании к формированию ответственной цепочки поставок и повышению эффективности и прозрачности закупок. В следующих циклах отчетности рекомендуется дополнить этот раздел конкретными примерами мониторинга соблюдения требований Компании поставщиками и подрядчиками, принимаемых Компанией мер по обеспечению их надежности.

Содержащаяся в Отчете информация отражает большую работу, проведенную по выбору существенных тем для раскрытия в Отчете, представлена таблица, иллюстрирующая границы Отчета по существенным темам. Учитывая существенные различия в определении границ по темам и активам, представляется целесообразным в дальнейшем подробнее пояснять подходы к определению

этих границ, принципы выбора пороговых значений и сложившуюся дифференциацию.

В Отчете представлена информация о занимаемых Норникелем позициях в международных ESG рейтингах. Рекомендуется полнее отражать участие и позиции Компании в российских ESG-индексах и рейтингах, включая, в том числе, индексы РСПП в области устойчивого развития (ESG индексы РСПП), рейтинг раскрытия информации по достижению ЦУР ООН, другие авторитетные инструменты оценки ответственности и устойчивости Компании.

Отчет Компании содержит значительный объем полезной и важной информации. Для обеспечения лучшей ориентации заинтересованных сторон в отчетной информации и облегчения её восприятия будет хорошей практикой дополнять отчеты в дальнейшем кратким резюме для использования в качестве навигатора, содержащего ключевые послы и основные результаты, сопровождаемые ссылками на более подробную информацию в отчете.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, ESG индексам и рейтингам устойчивого развития положительно оценивая Отчет, поддерживая приверженность Компании принципам ответственной деловой практики и отмечая последовательность в развитии процесса отчетности, подтверждает, что Отчет об устойчивом развитии Группы компаний «Норникель» за 2022 год прошел общественное заверение.

[Совет РСПП по нефинансовой отчетности, ESG индексам и рейтингам устойчивого развития](#)

# Заключение независимого аудитора<sup>1</sup>

GRI 2-5

**АО «Кэпт»**  
БЦ «Башня на Набережной», Блок «С»  
Пресненская набережная, 10  
Москва, Россия 123112  
Телефон +7 (495) 937 4477  
Факс +7 (495) 937 4499



**Заключение независимой аудиторской организации по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении выборочных GRI показателей и выборочных TCFD раскрытий в Отчете об устойчивом развитии ПАО «ГМК «Норильский никель» за 2022 год**

Акционерам ПАО «ГМК «Норильский никель»

## Введение

Руководство ПАО «ГМК «Норильский никель» (далее – «Руководство») привлекло нас к выполнению задания, по завершении которого предоставляется заключение в отношении GRI показателей<sup>1</sup> и TCFD раскрытий<sup>2</sup> (как поясняется ниже) в Отчете об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» (далее – «Группа») за 2022 год (далее – «Отчет») с выводом, обеспечивающим ограниченную уверенность в отношении достоверности, во всех существенных отношениях, заявления Руководства о подготовке GRI показателей и TCFD раскрытий в соответствии с применимыми критериями (представлены в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения) без искажений.

Наш вывод относится к следующим показателям и информации:

- информации, раскрытой в Отчете в соответствии с рекомендациями TCFD в Приложении «Раскрытие информации в соответствии с руководством TCFD» к Отчету и обозначенной пометкой «Заверено» в колонке «Заверено аудитором» (далее – «выборочные TCFD раскрытия»).
- показателям GRI, включенным в Отчет в Приложении «Указатель содержания GRI» к Отчету и обозначенным пометкой «Заверено» в колонке «Заверено аудитором» (далее – «выборочные GRI показатели»).

Наш вывод не относится в каком-либо ином показателям или информации, включенным или раскрытым в Отчете.

## Ответственность Руководства

Руководство несет ответственность за подготовку и представление Отчета без искажений в соответствии с применимыми критериями, а также за содержащуюся в нем информацию.

Указанная ответственность включает разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Отчета, не содержащего существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок. Указанная ответственность также включает: определение целей Группы в области устойчивого развития и соответствующей отчетности, включая определение ключевых групп заинтересованных сторон и существенных для них вопросов; выбор применимых требований Стандартов, использованных при подготовке Отчета; предотвращение и выявление фактов недобросовестных действий; выявление и соблюдение применимых к деятельности Группы нормативных правовых актов; выбор и применение надлежащих политик; формирование суждений и оценочных значений, которые считаются разумными в существующих обстоятельствах; ведение достаточной документации в отношении информации, включенной в Отчет; обеспечение надлежащего обучения сотрудников, вовлеченных в подготовку Отчета; надлежащее обновление

<sup>1</sup> Показатели, подготовленные в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI (Global Reporting Initiative или GRI)

<sup>2</sup> Информация, раскрытая в соответствии с рекомендациями Группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (Task Force for Climate-Related Financial Disclosures или TCFD)

## ПАО «ГМК «Норильский никель»

Заключение независимой аудиторской организации по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении выборочных GRI показателей и выборочных TCFD раскрытий в Отчете об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» за 2022 год  
Страница 2



информационных систем и обеспечение того, что любые изменения в системе отчетности охватывают все ключевые подразделения.

## Наша ответственность

Наша ответственность заключается в проведении процедур с целью получения доказательств в отношении выборочных GRI показателей и выборочных TCFD раскрытий, в подготовленном Руководством Отчете и в представлении заключения, включающего вывод, обеспечивающий ограниченную уверенность в отношении заявления Руководства о подготовке GRI показателей и TCFD раскрытий в соответствии с применимыми критериями, на основании полученных доказательств.

Мы выполнили наше задание в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (далее – МСЗОУ 3000), выпущенным Советом по Международным стандартам аудита и стандартам по заданиям, обеспечивающим уверенность.

МСЗОУ 3000 требует планирования и проведения наших процедур таким образом, чтобы получить ограниченный уровень уверенности в отношении достоверности, во всех существенных отношениях, заявления Руководства о подготовке выборочных GRI показателей и выборочных TCFD раскрытий в соответствии с применимыми критериями без искажений.

## Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдаем требования независимости и профессиональной этики, установленные российскими Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и российским Кодексом профессиональной этики аудиторов, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), разработанным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Мы применяем Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе правил или процедур соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и требований применимых нормативных правовых актов.

## Процедуры

Выбор процедур и определение нами характера, сроков и объема указанных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенных искажений при подготовке Отчета вследствие недобросовестных действий или ошибок, нашего понимания деятельности Группы, а также иных обстоятельств задания.

В процессе оценки указанного риска мы рассмотрели систему внутреннего контроля в части подготовки Отчета Руководством с целью разработки процедур, которые были бы надлежащими при существующих обстоятельствах, но не с целью формирования вывода об эффективности системы внутреннего контроля Группы.

Наше задание также включало: оценку того, что информация, включенная в Отчете в части выборочных GRI показателей и выборочных TCFD раскрытий, является надлежащей, а применимые критерии, использованные Руководством при подготовке выборочных GRI показателей и выборочных TCFD раскрытий в Отчете, являются приемлемыми, с учетом обстоятельств задания; оценку того, что методы, политики и процедуры, использованные при подготовке выборочных GRI показателей и

**ПАО «ГМК «Норильский никель»**

Заключение независимой аудиторской организации по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении выборочных GRI показателей и выборочных TCFD раскрытий в Отчете об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» за 2022 год  
Страница 3

**kept**

выборочных TCFD раскрытий в Отчет, являются надлежащими, а оценочные значения, сформированные Руководством, являются обоснованными.

Наши процедуры, разработанные на основе проведенной оценки риска, представляли собой комбинацию процедур инспектирования, подтверждения, пересчета, аналитических процедур и запросов информации.

Наши процедуры включали, но не ограничивались, следующим:

- изучение процессов определения ПАО «ГМК «Норильский никель» тем и вопросов, имеющих существенное значение для ключевых групп заинтересованных сторон Группы, с целью достижения понимания данных процессов в Группе, а также анализ информации из открытых источников о темах и вопросах, имеющих существенное значение для ключевых групп заинтересованных сторон иных организаций отрасли, с целью определения полноты раскрытия таких тем и вопросов в Отчете;
- проведение интервью с представителями Руководства и ответственными сотрудниками на уровне главного офиса в отношении стратегии в области устойчивого развития и политик, регламентирующих ключевые вопросы в значимых для Группы областях, степени реализации данных политик на практике, а также процедур сбора информации в области устойчивого развития;
- проведение интервью с сотрудниками главного офиса, ответственных за предоставление информации для целей Отчета;
- проведение процедур на уровне следующих компаний Группы и филиала:
  - Главный офис (ПАО "ГМК "Норильский никель")
  - Заполярный филиал (филиал ПАО "ГМК "Норильский никель")
  - ООО "Медвежий ручей"
  - АО "Кольская ГМК"
  - ООО "ГРК "Быстринское"
  - АО "НТЭК"

выбранных на основе анализа рисков с использованием качественных и количественных критериев;

- сопоставление информации, представленной в Отчете в части выборочных GRI показателей и выборочных TCFD раскрытий с данными из других источников с целью проверки полноты, точности и отсутствия противоречий;
- оценка полноты качественной и количественной информации в области устойчивого развития с точки зрения соответствия применимыми критериям;
- изучение и анализ информации в области устойчивого развития, включенной в Отчет, на предмет соответствия нашему представлению и знаниям о деятельности Группы в области устойчивого развития;
- пересчет количественных показателей и изучение подтверждающей первичной документации.

Процедуры в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам выполнения, а также являются более ограниченными по сравнению с процедурами в рамках задания, обеспечивающего разумную уверенность. Вследствие этого уровень уверенности, достигаемый в результате выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем уровень уверенности, который был бы достигнут в результате выполнения задания, обеспечивающего разумную уверенность.

**ПАО «ГМК «Норильский никель»**

Заключение независимой аудиторской организации по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении выборочных GRI показателей и выборочных TCFD раскрытий в Отчете об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» за 2022 год  
Страница 4

**kept****Примененные критерии**

Применимые критерии включают соответствующие требования и рекомендации к методологии подготовки Отчета, а также необходимую справочную информацию, содержащуюся в следующих документах:

- Рекомендации Группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (Task Force for Climate-Related Financial Disclosures recommendations или TCFD)<sup>3</sup>;
- Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative или GRI)<sup>4</sup>

**Заявления Руководства**

Руководство заявляет, что выборочные GRI показатели и выборочные TCFD раскрытия в Отчете подготовлены в соответствии с применимыми критериями (представлены в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения) и не содержат искажений.

**Присущие ограничения**

Количественная оценка парниковых газов связана с неопределенностью, неизбежной в силу неполноты научных знаний, используемых для определения коэффициентов расчета выбросов разных газов.

**Вывод**

Наш вывод был сформирован на основании и с учетом аспектов, описанных в настоящем заключении. Мы полагаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы обеспечить основание для нашего вывода.

По результатам проведенных нами процедур наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что заявление Руководства о том, что выборочные GRI показатели и выборочные TCFD раскрытия в Отчете подготовлены в соответствии с применимыми критериями (представлены в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения) и не содержат искажений, не является, во всех существенных отношениях, достоверным.

  
Величко Н.Н.  
АО «Кэпт»  
Москва, Россия

23 мая 2023 год



<sup>3</sup> <https://www.fsb-tcfid.org/recommendations/>

<sup>4</sup> <https://www.globalreporting.org/standards>

# Ограничение ответственности

Представленная в настоящем документе информация подготовлена на основе данных, имеющихся в распоряжении ПАО «ГМК «Норильский никель» на дату подготовки отчета об устойчивом развитии. С момента подготовки настоящего отчета об устойчивом развитии на деятельность Компании, на содержащиеся в отчете об устойчивом развитии прогнозы и описания «текущей ситуации» отчета об устойчивом развитии могли оказать влияние внешние или иные факторы, в том числе эскалация геополитического конфликта на Украине, санкции, введенные Соединенными Штатами Америки, Европейским союзом, Великобританией и другими государствами в отношении Российской Федерации, российских физических и юридических лиц, меры, принятые Российской Федерацией в ответ на санкции, экономические и иные меры, введенные для поддержания экономической и финансовой стабильности Российской Федерации, пандемия COVID-19, а также иные факторы, которые находятся вне зоны влияния Компании. В частности, Соединенные Штаты Америки, Европейский союз, Великобритания и другие государства ввели экспортные ограничения в отношении Российской Федерации, которые ограничивают, в том числе, поставки промышленного оборудования в Российскую Федерацию. Данные экспортные ограничения могут оказать негативное влияние на производственные возможности ПАО «ГМК «Норильский никель» в случае невозможности приобретения и транспортировки оборудования в Российскую Федерацию.

Настоящий отчет содержит информацию о целях и планах Компании на кратко-, средне- и долгосрочную перспективу. Все планы и намерения, приведенные в данном отчете, носят прогнозный характер, и их осуществимость зависит в том числе от ряда экономических, политических и правовых факторов, включая факторы, указанные выше, находящихся вне зоны влияния Компании. Прогнозные заявления предполагают риски и неопределенность, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут как наступить, так и не наступить в будущем. Прогнозные заявления не являются гарантией будущих операционных и финансовых результатов Компании, и фактические результаты операционной деятельности Компании, ее финансовое состояние, ликвидность, перспективы, рост, стратегия, а также развитие отрасли, в которой ПАО «ГМК «Норильский никель» ведет свою деятельность, могут существенно отличаться от описываемых или предполагаемых в прогнозных заявлениях, содержащихся в настоящем отчете об устойчивом развитии. ПАО «ГМК «Норильский никель» настоящим отказывается от ответственности за любые убытки, вызванные использованием содержания настоящего отчета об устойчивом развитии, а также не принимает на себя никаких обязательств по обновлению прогнозных заявлений, представленных в настоящем отчете.

Информация о рыночной доле и прочие утверждения касательно отрасли, в которой ПАО «ГМК «Норильский никель» ведет свою деятельность, а также позиция Компании по отношению к конкурентам основаны на общедоступной информации, опубликованной другими металлургическими и горнодобывающими компаниями или получена от торговых и бизнес-организаций, и ассоциаций. Такие данные и утверждения не проверялись независимыми экспертами, а показатели финансовой и операционной деятельности конкурентов ПАО «ГМК «Норильский никель», используемые для оценки и сравнения позиций, могли быть рассчитаны иным способом, отличным от того, который использовался ПАО «ГМК «Норильский никель».

Отчет об устойчивом развитии не является частью рекламной документации по ценным бумагам, предложением или приглашением к продаже, выпуску или предложению оферты на продажу или подписку на акции и какие-либо иные ценные бумаги ПАО «ГМК «Норильский никель».

Любые логотипы и товарные знаки, используемые в настоящем отчете об устойчивом развитии, являются собственностью их непосредственных владельцев, и их использование в настоящем отчете об устойчивом развитии не должно толковаться как продвижение или реклама товаров и услуг данных владельцев.

# Контакты

GRI 2-3

## Центральный офис

Российская Федерация, 123100,  
г. Москва, 1-й Красногвардейский проезд, д. 15

**Телефон:** +7 (495) 787-76-67

**Email:** [gmk@nornik.ru](mailto:gmk@nornik.ru)

## Департамент устойчивого развития

**Ивченко Светлана Владимировна**  
Директор Департамента устойчивого развития  
**Телефон:** +7 (495) 797-82-50

**Email:** [social\\_report@nornik.ru](mailto:social_report@nornik.ru)

## «Норникель» в социальных сетях

[vk.com/nornickel\\_official](https://vk.com/nornickel_official) →

[youtube.com/user/NornikOfficial](https://youtube.com/user/NornikOfficial) →

## Норильск глазами его жителей

[www.norilskfilm.com](http://www.norilskfilm.com) →

## Корпоративный сайт

[www.nornickel.ru/](http://www.nornickel.ru/) →