TATNEFT

ОБЪЕДИНЯЕМ УСИЛИЯ. ДОСТИГАЕМ ЦЕЛИ

Интегрированный годовой отчет 2021

Содержание

Об Отчете ... 4

Границы отчетности ... 4
Принципы отчетности ... 5
Существенные темы и заинтересованные стороны ... 6

О Компании ... 8

Стратегия 2030 ... 11
Бизнес-модель ... 12
Производственные активы ... 14
Наша география ... 15

Стратегический отчет ... 16

Обращение Председателя Совета директоров ... 18
Обращение Генерального директора Компании ... 19
Стратегия устойчивого развития ... 20
Навигатор по ЦУР ООН ... 23
Значимые события устойчивого развития Компании ... 24
Результаты приоритизации Целей устойчивого развития ... 26
Ключевые показатели ... 30
Ключевые события ... 36
Макроэкономика ... 38
Инвестиционная политика ... 43
Привлечение финансирования ... 45
Инновационная деятельность ... 46
Налоговая политика ... 50
Взаимодействие с государством ... 51
Участие в отраслевых организациях ... 52

Обзор результатов деятельности ... 54

Разведка и добыча ... 56
Нефтегазопереработка ... 62
Трейдинг и логистика ... 68
Рознично-сбытовая сеть ... 69
Шинный бизнес ... 73
Нефтегазохимия ... 76
Энергетика ... 79
Машиностроение ... 81
Композитные материалы ... 83
Банковский бизнес ... 86
Цепочка поставок ... 87

Корпоративное управление ... 92

Система корпоративного управления ... 94
Структура управления ... 99
Общее собрание акционеров ... 100
Акционерный капитал ... 102
Защита и обеспечение прав акционеров ... 108
Взаимодействие с акционерами и инвесторами ... 109
Совет директоров ... 111
Комитеты Совета директоров ... 128
Единоличный исполнительный орган ... 134
Правление ... 135
Система мотивации членов органов управления и менеджмента Компании ... 138
Корпоративный секретарь ... 141
Корпоративный контроль и деловая этика ... 142
Обеспечение защиты инсайдерской информации ... 149
Деловая этика ... 151
Антикоррупционная политика ... 153
Корпоративная политика в области кибербезопасности ... 157

Устойчивое развитие ... 158

Права человека ... 160
Персонал ... 162
Безопасность производства ... 174
Окружающая среда ... 180
Содействие социальному развитию ... 200

Общественное заверение отчета ... 213

Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность ... 214

Заявления о прогнозах ... 219

Приложения ... 220

Приложение 1. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления ... 220
Приложение 2. Основные риски ... 241
Приложение 3. Группа «Татнефть» ... 250

Указатель GRI ... 255

Портфель брендов Компании ... 262

Список сокращений ... 264

Контактная информация ... 265

Об Отчете

GRI 102-1, 102-32, 102-45, 102-46, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53, 102-54

Интегрированный годовой отчет ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина за 2021 год (далее — Отчет) — 17-й отчет, включающий показатели, характеризующие устойчивое развитие и ответственное поведение перед заинтересованными сторонами (ранее отчетность была представлена двумя типами отчетов: Годовой отчет и Отчет об устойчивом развитии).

Цикл отчетности — ежегодный. Предыдущий Годовой отчет был раскрыт 25 июня 2021 года.
Настоящий Отчет сформирован за период с 1 января по 31 декабря 2021 года и включает информацию в целом по Группе «Татнефть». Также Отчет включает данные о значимых событиях после отчетного периода.

Интегрированный годовой отчет ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина за 2021 год предварительно рассмотрен Советом директоров (протокол № 4-з от 23.05.2022).

Отчет содержит основные приоритеты, цели, задачи, основные показатели и значимые события, действия и планы Компании в области устойчивого развития, корпоративной, социальной и экологической ответственности.

Отчет адресован широкому кругу заинтересованных сторон: акционерам и инвесторам, представителям органов государственной власти, органам местного самоуправления, работникам, партнерам и клиентам, общественным и экологическим организациям, научным и учебным заведениям, широкому кругу российской и международной общественности, местному населению.

Ключевой коммуникационной задачей Отчета является формирование у заинтересованных сторон наиболее полного понимания деятельности Компании в целом, стратегических планов и потенциала их реализации, достигнутых результатов, а также предпринятых мер по повышению эффективности бизнес-модели с учетом аспектов устойчивого развития.

В Компании функционируют различные каналы для предоставления обратной связи. Пожелания по Отчету принимаются по телефонам и электронной почте, указанным в разделе «Контактная информация». Все сообщения рассматриваются и учитываются при подготовке Отчета за следующий период деятельности. Для исключения дублирования информации в настоящем Отчете приводятся ссылки на другие публично доступные документы. Сокращения и определения используемых понятий приведены в «Списке сокращений и аббревиатур».

Словосочетания и слова «Татнефть», Группа «Татнефть», «Компания», «Группа», местоимение «мы» означают Публичное акционерное общество «Татнефть» имени В.Д. Шашина (ПАО «Татнефть им. В.Д. Шашина»), включая предприятия с прямым и косвенным участием в их уставном капитале. Группа «Татнефть» формируется в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, перечень предприятий приводится в Приложении 3.

Границы отчетности

При подготовке настоящего Отчета мы применяем следующие стандарты и руководства:

- Федеральный закон от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг»
- Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»
- Положение «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», утвержденного Приказом Банка России от 27.03.2020 № 714-П
- Кодекс корпоративного управления, рекомендованный к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463
- Письмо Банка России «О раскрытии в годовом отчёте публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления» от 27.12.2021 № ИН-06-28/102
- Информационное письмо Банка России «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ» от 12.07.2021 № ИН-06-28/49
- Руководство по отчетности в области устойчивого развития GRI, уровень раскрытия «Основной»

В качестве методологической основы при подготовке Отчета мы ориентируемся на:

- Принципы Глобального договора ООН (UN Global Compact Principles)
- Компас Целей устойчивого развития
- Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, относящейся к изменениям климата (Task Force on Climaterelated Financial Disclosures, TCFD)
- Руководство по добровольной отчетности в области устойчивого развития в нефтегазовом секторе IPIECA
- Международный стандарт интегрированной отчетности
- Руководство по социальной ответственности (ISO 26000 Guidance on Social Responsibility)
- Стандарты AA 1000, разработанные Международным институтом социальной и этической отчетности (Account Ability)
- Рекомендации по использованию в практике управления и в корпоративной нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП)
- Парижское соглашение по климату

Отчет содержит заявления прогнозного характера относительно показателей, характеризующих дальнейшее развитие Компании. Реализация планов и намерений связана с меняющейся политической, экономической, социальной и правовой ситуацией в Российской Федерации и мире. В связи с этим фактические результаты деятельности могут отличаться от прогнозируемых. Более подробно о прогнозных заявлениях можно ознакомиться в разделе «Важные заявления».

Принципы отчетности

GRI 102-56

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

В целях соответствия содержания Отчета справедливым ожиданиям заинтересованных сторон и наиболее полного раскрытия информации по существенным темам, Компания привлекает представителей заинтересованных лиц. В процессе обсуждения вопросов, связанных с подготовкой Отчета, определяется структура содержания и выбор существенных тем, перечень показателей результативности.

Контекст устойчивого развития

При подготовке отчета Компания рассматривает результаты своей деятельности в контексте устойчивого развития. В отчете отражаются все существенные вопросы, показатели и инициативы в области сохранения экономической устойчивости, повышения экологической безопасности и укрепления социальной стабильности в обществе, также рассматриваются и анализируются аспекты соблюдения прав человека, обеспечение кибербезопасности и уровень противодействия и недопущения коррупции.

Существенность

Компания стремится включать в Отчет аспекты, вопросы и показатели, которые являются существенными и значимыми для заинтересованных сторон и способны повлиять на их решения. При определении значимости вопросов учитываются такие факторы, как стратегические цели и задачи Компании, существенные риски и возможности, отраслевые факторы, воздействие деятельности Компании на окружающую среду и социальное окружение.

Полнота

Компания стремится к наиболее полному раскрытию информации в экономической, экологической и социальной сферах деятельности. Совокупность вопросов, отраженных в Отчете, достаточна для того, чтобы пользователи Отчета могли оценить результативность Компании в целом и ее вклад в устойчивое развитие общества.

Сбалансированность

В рамках соблюдения принципа сбалансированности в Отчете отражаются как благоприятные результаты деятельности, так и проблемы, стоящие перед Компанией. Степень внимания, уделяемая различным вопросам, пропорциональна их относительной существенности.

Сопоставимость

Отчет обеспечивает сопоставимость результатов деятельности Компании за прошедшие периоды. По каждому существенному изменению, касающемуся границ, сферы охвата или отчетному периоду, приводится разъяснение. Для обеспечения сравнения результативности Компании с результатами других компаний при подготовке Отчета преимущественно использованы показатели, включенные в руководство и технические протоколы GRI.

Точность

Компания стремится к тому, чтобы информация, представленная в Отчете, была точной и достаточно подробной для того, чтобы заинтересованные стороны могли использовать ее для принятия решений с высокой степенью доверия. Допустимый уровень погрешности в данных минимизирован. Данные представлены с использованием общепринятых международных единиц и рассчитаны с помощью стандартных коэффициентов.

Своевременность

Компания понимает необходимость представления в Отчете своевременной информации, поэтому публикация Отчета осуществляется ежегодно с одинаковой периодичностью один раз в год.

Ясность

Компания прилагает усилия к тому, чтобы информация, представленная в Отчете, была ясной, понятной и полезной для различных заинтересованных сторон. Отчет содержит список сокращений, разъясняющий отраслевые, научно-технические, специальные термины и сокращения.

Надежность

Информация и данные, раскрываемые в настоящем Отчете, опираются на внутреннюю документацию, которая может быть оценена независимыми сторонами. Сведения, которые не могут быть подтверждены документально, не включаются в Отчет.

Реагирование

В целях обеспечения сбалансированного подхода в выявлении существенных тем в области устойчивого развития, а также выявления направлений по повышению эффективности взаимодействия с заинтересованными сторонами, в Компании сформирован Общественный совет из представителей заинтересованных сторон, которые являются компетентными и независимыми по отношению к Компании. Результаты взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами отражаются в Отчете.

Отчет готовится Рабочей группой, в состав которой входят ответственные руководители и специалисты Компании. Процедуры подготовки Отчета включают формирование внутренних распорядительных документов по подготовке и анализу информации для Отчета, взаимодействие с заинтересованными сторонами и обеспечение обратной связи по Отчету со стороны заинтересованных лиц.

Важным условием подготовки Отчета Компания считает проведение независимой проверки раскрываемых сведений, а также общественного заверения Отчета. Заключение аудиторской компании опубликовано на с. 213. Заключение о прохождении общественного заверения Отчета в Совете по нефинансовой отчетности РСПП опубликовано на с. 212 настоящего Отчета.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ И ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

GRI 102-21, 102-40, 102-42, 102-43, 102-44, 102-47, 415

Компания стремится представлять информацию сбалансированно в соответствии с интересами каждой группы. Компания применяет различные формы и механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами для эффективного достижения целей устойчивого развития. Порядок взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами определен в корпоративных стандартах, положениях и регламентах Группы «Татнефть».

Для определения существенных тем отчета, Компания анализирует и учитывает аспекты, затрагивающие интересы самой Компании и нашего окружения (заинтересованных сторон), а также аспекты, оказывающие влияние на отрасль, социальные, экологические и корпоративные факторы в отчетном периоде.

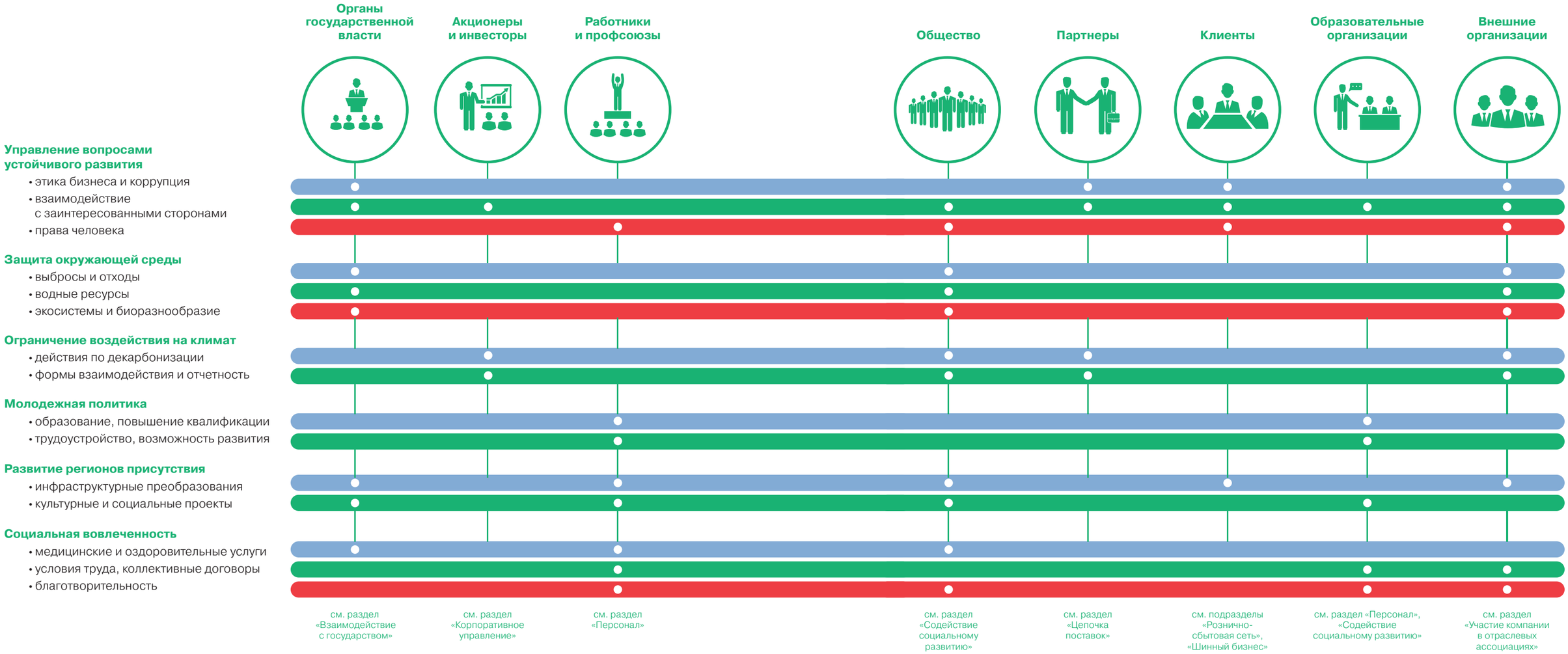
Компания применяет структурированный подход для выбора тематики содержания отчета. В основе такого подхода — взаимодействие с различными группами и представителями заинтересованных сторон, что позволяет выявить актуальность тем по нашей деятельности для окружения. Мы учитываем мнения и рекомендации для анализа возможностей улучшения наших планов и повышения эффективности социально-ориентированных программ и инвестиций в устойчивое развитие.

В процессе анализа взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами и выявления существенных тем Отчета были проанализированы рекомендации стандарта GRI, проведены интервью с руководителями и специалистами Компании, телефонные конференции, групповые и индивидуальные встречи, в том числе, в рамках инвестиционных конференций, посещения Компании и специальные поездки (роуд-шоу) уполномоченных представителей Компании, оценены результаты мониторинга сообщений о Компании в средствах массовой информации. В настоящем отчете отражены рекомендации, полученные в ходе общественного заверения Отчета об устойчивом развитии за 2020 год, предоставленные Советом по нефинансовой отчетности РСПП, а также рекомендации, предоставленные в ходе обзора отчета аудитором Компании и рекомендации рейтинговых агентств, по результатам процедуры присвоения рейтинга.

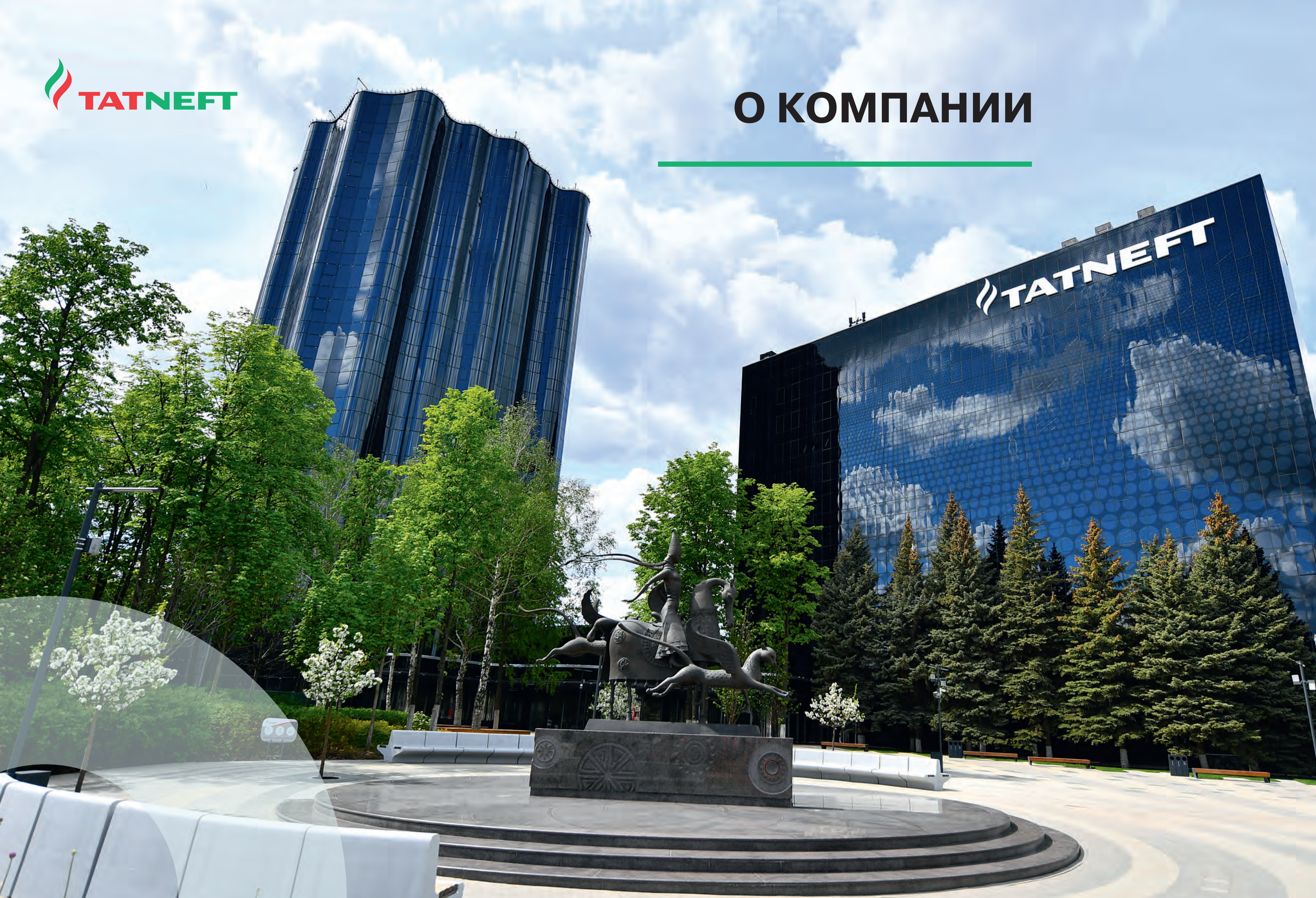
В рамках подготовки отчёта особое внимание было уделено раскрытию тем, которые оказывают значительное влияние на деятельность Компании, ее стоимость, а также способность реализовывать стратегические инициативы. К числу существенных были отнесены темы и вопросы, связанные с устойчивым развитием, изменением климата и выбросами в атмосферу, охраной окружающей среды, охраной труда и промышленной безопасностью, энергоэффективностью, социальной политикой.

Выявленные темы были обсуждены на уровне Рабочей группы по подготовке отчета, уполномоченной Руководством Компании и сформировано содержание отчета.

По итогам комплексного анализа определены шесть ключевых тем в качестве существенных для целей публичной отчетности.



О КОМПАНИИ



О КОМПАНИИ

GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-5

Группа «Татнефть» является одной из крупнейших вертикально интегрированных нефтяных компаний России по показателям добычи нефти, объемов доказанных нефтяных запасов и нефтеперерабатывающим мощностям с опытом работы около 80 лет. Основным видом деятельности является разведка, разработка, добыча, переработка и сбыт сырой нефти и нефтепродуктов. Компания также вовлечена в обработку и переработку газа, производство и реализацию продукции нефтехимии, в основном шин, в производство оборудования, оказание услуг по инженерному проектированию и поставке для нефтяных, газовых и нефтехимических проектов, а также в банковскую деятельность. Компания ведет деятельность в статусе публичного акционерного общества с листингом на международном фондовом рынке более 25 лет. География акционеров охватывает более 30 стран. Ценные бумаги Компании представлены в высшем котировальном уровне Московской биржи и на ведущих международных фондовых площадках, относятся к наиболее востребованным и выгодным инвестиционным инструментам, а также формам приумножения капитала.

ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина учреждено в соответствии с Указом Президента Республики Татарстан «О мерах по преобразованию государственных предприятий, организаций и объединений в акционерные общества» от 26.09.1992 года № УП-466 и Законом Республики Татарстан «О преобразовании государственной и коммунальной собственности в Республике Татарстан (о разгосударствлении и приватизации)» от 05.02.1992 года № 1403-XII.
Штаб-квартира Компании находится в г. Альметьевск, Республика Татарстан, Российская Федерация. Компания имеет представительства в г. Москва, г. Казань, Республике Ирак, Республике Казахстан, Республике Узбекистан, а также филиалы в Ливии и Туркменистане.

У Компании нет основного контролирующего акционера. Правительство Республики Татарстан контролирует около 36% голосующих акций. В отношении Компании действует специальное право — «золотая акция» — позволяющее Правительству Республики Татарстан назначать одного представителя в Совет директоров и одного представителя в Ревизионную комиссию Компании, а также налагать вето на определенные законодательством решения Общего собрания акционеров.

Основное окружение в отрасли — все крупные российские нефтяные компании, включая ПАО «НК «Роснефть», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «Сургутнефтегаз», ПАО «Газпром нефть» и ПАО «АНК «Башнефть», а также международные нефтяные компании. Компания конкурирует с нефтяными компаниями за право поставок в России и на международный рынок сырой нефти и нефтепродуктов, а также шинной продукции, технологий, оборудования и инжиниринговых услуг. На внутреннем рынке Компания является поставщиком электрической и тепловой энергии, композиционных материалов.

КЛЮЧЕВАЯ ЗАДАЧА КОМПАНИИ

Обеспечение максимально эффективной монетизации запасов и направление полученной прибыли на создание новых перспективных точек роста стоимости, на диверсификацию бизнеса, переход к рациональным моделям потребления и производства, развитию проектов в области экологии, в том числе снижение выбросов парниковых газов, которые способствовали бы сохранению устойчивого положения и доходности Компании

МИССИЯ КОМПАНИИ

Обеспечение поступательного развития на основе эффективного управления активами акционеров, рационального использования природных ресурсов, сохранения благоприятной окружающей среды, снижения воздействия на климатические аспекты и высокой корпоративной социальной ответственности

ПРИОРИТЕТ — РОСТ АКЦИОНЕРНОЙ СТОИМОСТИ КОМПАНИИ

Последовательные действия Компании позволяют обеспечивать рентабельность деятельности, поддерживать высокий уровень обеспеченности углеводородными ресурсами, эффективно развивать собственную нефтепереработку и нефтехимию, а также наращивать инновационный потенциал и внедрять прогрессивные цифровые решения для создания надежного технологического бизнеса Компании.

СТРАТЕГИЯ 2030

GRI 102-26, 102-29

В соответствии с утвержденной Стратегией 2030 планировались инвестиции более одного триллиона рублей, большую часть из которых предполагалось направить на проекты в области разведки и добычи, переработки и развития нефтегазохимического комплекса. В настоящее время данные планы актуализируются с учетом геополитической ситуации в мире и возможного изменения конъюнктуры рынков и будут освещены в дальнейших отчетах. За прошедший период актуализация Стратегии 2030 не проводилась. В то же время Компания точечно актуализирует планы по развитию отдельных активов и бизнес-направлений в связи с внешними экономическими вызовами.
С учётом нестабильности макроэкономической обстановки в отчётном периоде развитие было направлено на программы по снижению эксплуатационных затрат и повышению эффективности производственных процессов. Приоритет в научных разработках сместился на проведение опытно-промышленных работ и прикладные испытания разработок.
Компания приступила к актуализации стратегии инновационного развития. Фокусом актуализации станет уточнение модели управления инновационным процессом для ускорения и качественного роста результатов инновационной деятельности. Также ведется разработка актуализированной Информационной стратегии Группы, в рамках которой будут определены приоритеты в области цифровизации и автоматизации процессов.
Ведется разработка актуализированной стратегии материально-технического обеспечения, приоритетами которой являются цели по оптимизации рабочего капитала, росту оборачиваемости запасов и централизации процессов.
Актуализирована стратегия развития социальных объектов Группы «Татнефть» до 2030 года, в которой заложены цели как по качественному выполнению социальной роли, так и по существенному росту конкурентоспособности и операционной эффективности таких объектов как санатории, детские оздоровительные лагеря и базы отдыха. При этом будет уделяться внимание оздоровлению, культурному и спортивному развитию разных категорий населения, включая перепрофилирование части санаториев в реабилитационные центры, вовлечение молодежи в спортивные и иные секции, развитие культурно-досуговых центров.

Основные предпосылки для пересмотра Стратегии 2030

Минувший год стал знаковым для мировой энергетической отрасли. Продолжающаяся пандемия ускорила пересмотр климатической повестки, в особенности в развитых странах, и подтолкнула все больше нефтегазовых компаний к снижению углеродного следа своего бизнеса и системной работе над аспектами устойчивого развития (ESG), однако, наблюдаемые на рынке тенденции свидетельствовали о том, что «климатическую траекторию» мировой экономики преждевременно принимают в качестве основного сценария.
Случившийся энергетический кризис (прежде всего, в части поставок природного газа на европейские и азиатские рынки) продемонстрировал, что нефть и природный газ в ближайшие десятилетия останутся основой мирового энергопотребления; энергия солнца и ветра будет востребована, однако для устойчивого развития энергетики и энергоперехода необходимы синергия традиционных и альтернативных источников энергии и баланс разных видов топлива. Это существенно снижает вероятность своевременного достижения экологических целей, однако мировое сообщество осознает необходимость соблюдения баланса между энергобезопасностью и климатическими рисками. В тоже время в 2021 году климатическая повестка для промышленного сектора стала ещё более жёсткой. Евросоюз опубликовал проект трансграничного углеродного регулирования (ТУР). Для тестирования системы на переходном этапе выбраны пять отраслей/продуктов: электричество, удобрения, алюминий, цемент, железо и сталь. Введение платежей за углеродоемкость ввозимой в ЕС продукции предполагается с 2026 года. Эксперты отмечают, что введение ТУР приведёт к сжатию рыночных ниш для углеводородов на европейском рынке и переориентации экспорта на азиатские рынки в ближайшем десятилетии. При этом нельзя исключать риски введения аналогичного регулирования другими странами, включая крупнейших мировых импортеров: США, Японию и Китай.
Помимо введения экологических инициатив на ускорение темпов энергоперехода заметное влияние оказывает рост мирового парка электромобилей и повышение энергоэффективности технологических решений в области электрификации транспорта. Международное энергетическое агентство в базовом сценарии ожидает роста числа электромобилей в мире в ближайшее десятилетие в 13 раз — до 143 млн ед., или 7% мирового автопарка и в 20 раз в сценарии устойчивого развития — до 227 млн ед., или 12% мирового автопарка.
В ответ на климатические вызовы все больше представителей мировой энергетической отрасли ставят перед собой амбициозные цели по снижению выбросов. Нефтегазовые компании активно инвестируют в создание мощностей ВИЭ для генерации электроэнергии в инфраструктуру обслуживания электромобилей. Кроме того, создаются партнёрства с корпорациями с целью поставки «зелёной» энергии.

Концепция устойчивости при актуализации Стратегии 2030

Компания последовательно интегрирует принципы устойчивого развития в элементы действующей Стратегии, особое внимание уделяет сохранению благоприятной окружающей среды и снижению воздействия на климатические аспекты, высокое значение придает социальным факторам. Базовыми принципами Компании являются корпоративная ответственность и безопасность.
Планирование устойчивого развития означает оценку рисков и возможностей и интеграцию их в цепочку создания стоимости, начиная с разработки проекта и инвестиционной программы до полного жизненного цикла проекта, продукции и услуг. Компания интегрирует факторы устойчивого развития в свою деятельность на уровне принятия управленческих решений.
Мы осознаем значение ESG-аспектов для устойчивости нашей бизнес-модели как в стратегической перспективе, так и на текущих этапах деятельности.
В стратегическом контексте вопросы устойчивого развития рассматривает Совет директоров Компании, включая анализ ключевых тенденций в нефтегазовой отрасли и развитие бизнес-направлений, инновационную политику, социально направленные программы, вопросы окружающей среды, управление персоналом и другие направления, консолидирующие стабильность развития Группы «Татнефть». Прямое участие топ-менеджмента в обеспечении внутренних факторов устойчивого развития по направлениям деятельности позволяет создать эффективную систему управления ESG-аспектами. Оценка достижения результатов по устойчивому развитию интегрируется в систему КПЭ.
Более подробно действия Компании об интеграции Целей устойчивого развития в бизнес-модель раскрыты в разделе «Стратегический отчет».

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

GRI 102-2, 201-1

НАШИ РЕСУРСЫ (КАПИТАЛЫ*)

ФИНАНСОВЫЙ
- **128,3 млрд руб.** инвестиции
- **120,9 млрд руб.** капитальные вложения

СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ
- **10 стран** присутствия предприятий Компании
- **Активный участник** глобального договора ООН

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ
65 тысяч человек квалифицированный персонал

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ
9 исследовательских центров (R&D)

ПРИРОДНЫЙ
11,8 млрд руб. инвестиции в охрану окружающей среды

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ
- **119 предприятий** Группы «Татнефть»
- **10 бизнес-направлений**

Бизнес-модель основана на принципах устойчивого развития в целях создания добавленной стоимости и обеспечения высокой устойчивости бизнеса в меняющейся макросреде путем диверсификации рисков.

ПАО «Татнефть» является корпоративным центром Группы, координирующим деятельность предприятий, образующих бизнес-сегменты. Управление Группой основывается на единой миссии и целевых приоритетах развития при соблюдении справедливых интересов всех участников.

Развитие бизнес-модели Компании основывается на:
- интеграции в бизнес-процессы Целей устойчивого развития
- реализации задач по декарбонизации
- применении циркулярной экономики
- внимании к потребностям заинтересованных сторон
- создании благоприятной окружающей и социально-инфраструктурной среды

Значимый ориентир Компании — Программа действий ООН «Преобразование нашего мира. Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года». Татнефть интегрирует в свою бизнес-модель 10 принципов и 17 Целей устойчивого развития, являясь участником Глобального договора ООН.

* Определение и перечень капиталов приводится в соответствии с Международным стандартом интегрированной отчетности, опубликованным Международным советом по интегрированной отчетности (МСИО)

Создание стоимости, млрд руб.

Консолидированные активы	1 502
Капитализация	1 158

Созданная и распределенная экономическая стоимость, млн руб.

Полученная прямая экономическая стоимость	1 269 342
• выручка	1 265 380
• доход от финансовых инвестиций	3 962
Распределение экономической стоимости	(1 182 085)
• операционные расходы	(409 224)
• заработная плата и пособия работникам	(55 680)
• выплаты поставщикам капитала	(93 673)
• выплаты правительству (налоги и платежи)	(610 378)
• инвестиции в общество (социальные инвестиции)	(13 130)
Нераспределенная экономическая стоимость	133 914

НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ (КАПИТАЛЫ*)

ФИНАНСОВЫЙ
- **297 млрд руб.** скорректированная EBITDA
- **198 млрд руб.** прибыль, причитающаяся акционерам
- **148 млрд руб.** свободный денежный поток
- **22,1% ROACE**

СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ
- **610 млрд руб.** начисленные налоги, платежи и взносы
- **23,4 млрд руб.** социальные инвестиции

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ
- **64,24 количество часов** обучения на одного работника
- **269 млн руб.** направлено на обучение персонала

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ
2 916 действующих объекта интеллектуальной собственности

ПРИРОДНЫЙ
250 тыс. т CO_2-экв. экологический эффект мероприятий по программе снижения выбросов парниковых газов

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ
Результаты указаны в структуре бизнес-модели

Неуклонное снижение воздействия на окружающую среду

6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ · 13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА · 15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ · 4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ · 7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ · 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА · 11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ · 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО · 17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Обеспечение устойчивости Компании через достижение ЦУР

ОСНОВНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА
1,123 млрд тонн запасы нефти и конденсата
27,8 млн тонн в год добыча нефти
885 млн м³ в год добыча газа

НЕФТЕГАЗО-ПЕРЕРАБОТКА
12,4 млн тонн в год производство нефтепродуктов
1,06 млн тонн в год производство газопродуктов

НЕФТЕГАЗО-ХИМИЯ
594,1 тыс. тонн в год объем перерабо-танного сырья (без ГК «ЭКОПЭТ»)

ШИННЫЙ БИЗНЕС
12,3 млн штук произведено шин
400 позиций шин марок КАМА, КАМА PRO, Viatti

ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕЕ ПРОИЗВОДСТВО

ЭНЕРГЕТИКА
1 732,6 млн квт·ч в год выработка электроэнергии
6,19 млн Гкал выработка теплоэнергии

КОМПОЗИТНЫЙ БИЗНЕС
30,9 тыс. тонн произведено продукции

МАШИНОСТРОЕНИЕ
2,844 млрд руб. произведено продукции
+26% производство нефтепромыслового оборудования

ПРОДАЖИ

ТРЕЙДИНГ И ЛОГИСТИКА
17,089 млн тонн реализовано сырой нефти
9,32 млн тонн реализовано нефтепродуктов

РОЗНИЧНО-СБЫТОВАЯ СЕТЬ
5 670 тыс. тонн реализация нефтепродуктов
12,4 тонн в сутки на одну АЗС средне-суточная реализация

БАНКОВСКИЙ БИЗНЕС
69,4 млрд руб. кредитный портфель корпоративного бизнеса (+47%)
+22% операционный доход по розничному бизнесу на одного активного клиента

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ АКТИВЫ И РЕГИОНЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 102-2, 102-4

Ключевые производственные активы Компании расположены на территории России с основным сосредоточением в Республике Татарстан. Бизнес-проекты ведутся на внутреннем и зарубежном рынках. Инфраструктуру бизнеса формируют географическая близость производственных объектов и эффективно выстроенная логистика.

Ресурсная база Компании включает одно из крупнейших в мире Ромашкинское месторождение, к крупным месторождениям Компании относятся Ново-Елховское, Бавлинское, Бондюжское, Первомайское, Сабанчинское, Архангельское, Ашальчинское. За пределами республики разведка и добыча ведутся на территориях: Ульяновской, Самарской, Оренбургской областей, Ненецкого АО, Республики Калмыкия.

Крупнейшие мощности Компании расположены в г. Нижнекамск — это нефтегазоперерабатывающий комплекс АО «ТАНЕКО» и шинное производство KAMA TYRES. В непосредственной близости к этим мощностям Компания развивает нефтегазохимический комплекс.

Также бизнес-направление «Нефтегазохимия» представлено предприятиями ООО «Тольяттикаучук» — одним из крупнейших предприятий нефтегазохимического комплекса России, расположенным в г. Тольятти Самарской области, осуществляющим выпуск синтетических каучуков, и АО «Экопэт» — крупнейшим производителем полиэтилентерефталата пищевого назначения в России и Восточной Европе, расположенным в г. Калининград.

Розничная сеть реализации нефтепродуктов включает 850 АЗС, действующих на территории России, а также в Беларуси, Узбекистане.

Компания развивает высокотехнологичное производство композиционных материалов на территории свободной экономической зоны «Алабуга». Для реализации поставленной цели Компания создала эффективную производственную цепочку от исходного сырья до готового изделия из композиционных материалов — ООО «Татнефть-Пресскомпозит», ООО «П-Д Татнефть-Алабуга Стекловолокно», ООО «КАМАТЕК».

В портфель активов Компании входит финансовый бизнес, представленный компаниями Банковской группы ЗЕНИТ. Сеть продаж банка насчитывает 109 подразделений в 22 субъектах РФ.

Основные генерирующие объекты расположены на Юго-Востоке Татарстана и включают мощности ООО «Нижнекамская ТЭЦ» и АО «Альметьевские тепловые сети». Бизнес-направление «Машиностроение» направлено на обеспечение предприятий Компании профильным оборудованием.

В Республике Казахстан начато строительство завода по производству автомобильных шин KamaTyresKZ, в г. Сарань Атырауской области открыт проект по производству бутадиеновых каучуков.

TATNEFT

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «ТАТНЕФТЬ» ИМ. В.Д. ШАШИНА

GRI 102-14

Итоги 2021 года мы подводим в условиях глобальных системных изменений. Рост неопределенности спровоцировал повышение цен на энергоносители. Мировая экономика испытывает значительное давление. В таких условиях «Татнефть» подтверждает приверженность принципам социально ответственного ведения бизнеса, сохраняет и расширяет корпоративные экологические программы, продолжает реализацию проектов, направленных на достижение целей устойчивого развития ООН. Вместе с тем целевым ориентиром руководства Компании остается создание стоимости для акционеров. Инвестиционный портфель «Татнефти» направлен, прежде всего, на развитие ключевых направлений деятельности — нефтедобычи, нефтепереработки и является прочной основой будущих доходов «Татнефти».

Успешное выполнение экономических и производственных показателей в 2021 году обеспечено оперативным реагированием на внешние вызовы, развитием собственного технологического и производственного потенциала. Объем консолидированных активов Группы «Татнефть» превысил 1,5 трлн рублей. Прибыль, причитающаяся акционерам, — 198 млрд рублей. Рентабельность задействованного капитала (ROACE) — 22,1%. Свободный денежный поток — 148 млрд рублей. Компания придерживается заявленной дивидендной политики, которая не ограничивает инвестиционный потенциал и не создает рисков для финансовой стабильности. Суммарный размер дивидендов по итогам 2021 года, рекомендованный Советом директоров, составляет 42,64 руб. на акцию.

Как участник Глобального договора ООН с 2019 года, «Татнефть» интегрирует в свою бизнес-модель принципы и цели устойчивого развития. Присоединившись к климатическим инициативам, Компания планирует достичь углеродной нейтральности к 2050 году.

Среди долгосрочных задач «Татнефти» — снижение углеродного следа и увеличение доли нетопливных бизнесов в операционной прибыли до 20% к 2030 году. Снижению углеродной интенсивности способствуют повышение энергоэффективности производственных процессов, принятая модель рационального осознанного потребления ресурсов, переход на низкоуглеродные виды технологий и высокие экологические характеристики продукции. Кроме того, Компания активно развивает генерацию возобновляемой энергии, технологии по улавливанию, использованию и хранению CO_2, высаживает леса, формирует культуру ответственности за сохранение окружающей среды, внедряет на своих производствах принципы циркулярной экономики.

Планомерное достижение «Татнефтью» Целей устойчивого развития ООН формирует прочную базу для экономического и социального развития будущих поколений. Реализуемые Компанией программы и проекты в регионах своей деятельности создают экосистему на основе социального партнерства и социальных инвестиций, где активно развиваются наука, образование, медицина, спорт, формируется духовно здоровое поколение. Большое внимание уделяется формированию мышления и культуры осознанного потребления. Уже сегодня ведется работа по содействию экологическому воспитанию детей в детских садах и школах. Компетенции «Татнефти» по энергосбережению и созданию экономики замкнутого цикла используются в проекте по созданию автономного энергоэффективного поселения на территории деятельности Компании.

Несмотря на сложившуюся в настоящее время крайне сложную геополитическую и экономическую ситуацию, руководство страны, регионов, главы министерств и ведомств, руководители организаций, специалисты и работники предприятий должны действовать сообща, как единый организм, использовать новые условия в качестве возможности для развития и укрепления промышленной и экономической самодостаточности.

Со своей стороны, Совет директоров Компании продолжит принимать решения, нацеленные на долгосрочное устойчивое и непрерывное развитие бизнеса, поиск новых точек роста и укрепление конкурентоспособности.

Уважаемые партнеры, акционеры, сотрудники Компании, хочу поблагодарить вас за доверие к «Татнефти». Уверен, вместе мы сможем найти ответы на любые внешние вызовы.

Президент Республики Татарстан,
Председатель Совета директоров
ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

Рустам Нургалиевич Минниханов

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «ТАТНЕФТЬ» ИМ. В.Д. ШАШИНА

GRI 102-14

Энергетическая отрасль подводит итоги 2021 года в условиях беспрецедентных геополитических и экономических изменений. Это очередной глобальный вызов для нашей Компании. Мы не раз проходили проверку на прочность и доказывали, что способны преодолевать любые трудности. Новые вызовы для нас — это новые возможности.

В ответ на внешние обстоятельства Компания разрабатывает и принимает оперативные планы действий, определяет новые направления развития и точки роста. В первую очередь реализуются проекты, повышающие устойчивость в текущих условиях. В то же время нашими неизменными базовыми векторами являются рост стоимости Компании, поддержка социального и экологического благополучия населения в регионах деятельности «Татнефти».

За последние годы Группа «Татнефть» перестроила внутренние процессы, достигла значительных результатов в импортозамещении и технологическом развитии. В 2021 году, работая в рамках ограничений ОПЕК+, Компания добыла 27,8 млн тонн нефти. Современный нефтеперерабатывающий комплекс Компании пополнился значительным числом новых производств, «ТАНЕКО» переработал 12,5 млн тонн сырья с глубиной в 99%. Сеть АЗС «Татнефть» выросла до 850 единиц и традиционно предоставляет лучший сервис и качественное топливо. Свое лидерство на рынке сохраняет и укрепляет шинный бизнес Компании, который производит каждую четвертую автомобильную шину в России.

Фундамент для дальнейшего развития создает нефтегазохимический комплекс Компании, нацеленный на растущие сегменты промышленности и импортозамещение. Большие перспективы Компания связывает с композитным кластером, энергетикой, в том числе возобновляемой, которые внесут вклад в достижение углеродной нейтральности. Весомые конкурентные преимущества на рынке нефтесервисных услуг открывает собственный сервисный блок. Высокие компетенции Компании широко востребованы за рубежом.

Научный потенциал Компании позволяет занимать лидирующую позицию в стране по количеству полученных патентов, создавать и внедрять инновационные решения. Вклад инноваций в реализацию стратегии Компании составляет до 30%, и эта доля будет только расти, в том числе и за счет инвестиций в создание перспективных разработок. Успешно решать стратегические задачи позволяет комплексная цифровизация. Интеллектуальные системы и цифровые решения повышают производительность труда, скорость принятия решений и эффективность работы с данными.

Важными для устойчивого будущего Компании являются вопросы сохранения климата. Портфель экологических проектов «Татнефти» ориентирован в том числе и на снижение выбросов парниковых газов. Основными рычагами декарбонизации станут энергоэффективность производств, рост утилизации попутного нефтяного газа, снижение эмиссий метана, а в перспективе к 2025 году мы рассчитываем на собственную эффективную технологию улавливания и захоронения CO_2. Компания расширяет биологические методы снижения углеродного следа, среди которых высадка лесов. В 2021 году посажено почти 8 млн саженцев.

Оставаться конкурентоспособными, оперативно реагировать на вызовы рынка помогает повышение компетенций наших работников. Мы оцениваем появление новых областей знаний и инструментов. Адаптируясь к внешним условиям, создаём и корректируем собственную образовательную среду. Компания формирует научный кластер с биотехнологическим исследовательским центром. Это позволит сконцентрировать на одной площадке науку, образование, бизнес и получить синергетический эффект для развития современной экономики.

Компания бережно хранит свой край для будущих поколений и формирует территории устойчивого развития, инвестируя в человеческий капитал, защиту окружающей среды, социальную сферу, повышает качество жизни.

Подчеркну, что «Татнефть» — сильная и устойчивая Компания, производящая качественную и востребованную продукцию, развивающая собственный технологический и производственный потенциал, а это означает, что у нас есть успех и достойное будущее.

Достигнутые результаты подтверждают эффективность бизнес-модели Группы «Татнефть». Менеджмент нацелен на максимальную финансовую устойчивость и технологическое развитие Компании, в том числе в направлении импортозамещения, сохранение стабильной социальной ситуации.

Мы благодарим партнеров, клиентов, акционеров, инвесторов, работников предприятий Группы «Татнефть» за совместную деятельность и продолжим работу, направленную на долгосрочное развитие Компании.

Генеральный директор,
Председатель Правления
ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

Наиль Ульфатович Маганов

Стратегия устойчивого развития

GRI 102-15

Реализация Стратегии Компании предусматривает устойчивый рост и обеспечение благоприятных экономических и социальных условий развития бизнеса на основе максимально эффективного использования всех видов ресурсов и создания ценности для заинтересованных сторон на каждом этапе деятельности. Компания признаёт глобальные вызовы, проблемы и тенденции, связанные с аспектами устойчивого развития, придерживается положений Глобального договора ООН, инициатив ООН по принципам ответственного инвестирования (UNPRI), Целей устойчивого развития ООН, Программы ООН по окружающей среде (UNEP), а также Основополагающих принципов корпоративного управления G20/ОЭСР и Социальной хартии российского бизнеса, Подходов РСПП к формированию национальных индексов корпоративной устойчивости, ответственности и открытости по устойчивому развитию.

Заявление о постоянной поддержке Глобального договора ООН

Компания исторически придерживается принципов высокой корпоративной ответственности и согласованности корпоративных интересов с Повесткой Глобального договора ООН в области устойчивого развития. Корпоративная устойчивость основывается на системе ценностей Компании и принципиального подхода к ведению бизнеса. Это означает, что Компания принимает обязательства в области прав человека, труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией, отраженные в 10 Принципах Глобального договора ООН, и стремится, чтобы акционеры, партнеры, поставщики и подрядчики также придерживались данных Принципов, создавая культуру добросовестности и ответственности. Миссия Компании, ее ценности, а также цели и стратегические принципы соответствуют 17 целям ООН в области устойчивого развития. Компания тесно взаимодействует с заинтересованными сторонами для эффективных действий по достижению целей устойчивого развития.

Компания учитывает в своей деятельности все 17 целей устойчивого развития и вносит разносторонний вклад в их аспекты. С учетом направлений своей деятельности, Компания наибольшее внимание концентрирует на тех областях и задачах, которые может реализовать максимально эффективно, управляя своими возможностями и ресурсами.

Управленческий подход

Компания совершенствует подходы к управлению аспектами устойчивого развития на основе полной интеграции соответствующих целей в рамках стратегии Компании и бизнес-процессов. При принятии бизнес-решений Компания учитывает задачи сохранения окружающей среды, снижения углеродного следа, улучшения социальной инфраструктуры, расширения инновационных возможностей, экономического роста и повышения качества жизни на территориях деятельности предприятий Группы «Татнефть». Целевые программы реализуются на основе открытого диалога с местным сообществом и заинтересованными сторонами, что повышает адресность инициатив Компании и прозрачность принятия решений. Система корпоративного управления, связанная с рисками и возможностями, относящимися к реализации целей устойчивого развития, включает постановку целей и надзор за их достижением со стороны Совета директоров и закрепление четкой ответственности за руководителями и подразделениями Компании по выполнению поставленных задач.

Стратегический уровень	Совет директоров	• определяет политику устойчивого развития, устанавливает стратегические цели и направления • устанавливает стратегические ориентиры по целям устойчивого развития • контролирует реализацию политики
	Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению Совета директоров	• осуществляет планирование, определяет цели и согласовывает мероприятия в области устойчивого развития • контролирует реализацию мероприятий и возникновение рисков • оценивает эффективность реализации политики устойчивого развития и доводит до Совета директоров
	Генеральный директор и Правление	
Операционный уровень	Управляющий совет по устойчивому развитию Генерального директора	• координация действий бизнес-направлений по вопросам реализации целей устойчивого развития • анализ и оценка хода реализации мероприятий, подготовка информации для Комитета по УРиКУ о достигнутых результатах, рисках, проблемах • анализ качества раскрываемой информации и контроль соответствия отчетности требованиям стандартов • определение сфер ответственности в Группе «Татнефть» по вопросам устойчивого развития
	Система мотивации по достижению ЦУР	• интеграция целей устойчивого развития в ключевые показатели эффективности • внедрение системы мониторинга и мотивации достижения целей устойчивого развития по уровням управления
	Лидеры ЦУР и управленческий персонал	• формирование у сотрудников Компании сопричастности к достижению целей устойчивого развития • разработка и выполнение мероприятий по утвержденным целям устойчивого развития • подготовка систематической отчетности по реализации этапов мероприятий
Независимая оценка	Ключевые заинтересованные стороны	• оценка действий Компании по достижению целей • запрос на корректировку управленческого подхода в достижении целей устойчивого развития • социально-экономический эффект от действий Компании по достижению целей устойчивого развития

Интеграция Целей устойчивого развития

Компания признает значимость запроса общества на переход к более чистой энергии и учитывает фундаментальный тренд изменения энергетического баланса в сторону менее углеродоемких видов топлива в целях снижения выбросов парниковых газов, а также возможность сценариев перехода глобальной энергетической системы к декарбонизации. Ключевая задача Компании в этом направлении — развитие бизнес-модели, стремящейся к минимизации и в последующем — к нулевому уровню выбросов. Данные амбиции определены конкретными целями на долгосрочный период с промежуточными значениями.

Ведется активная работа по реализации принятых обязательств, направленных на социально-экономическое развитие. Определение целей и интеграция их в деятельность Компании осуществляется в соответствии с «Компасом целей устойчивого развития: 5 шагов». Для достижения результатов по каждой Цели устойчивого развития открыты тематические проекты и закреплены Лидеры ЦУР — менеджеры с высокими компетенциями. Проектными командами, следуя Компасу ЦУР, определены ориентиры и сформированы задачи. Ключевые метрики закрепляются за ответственными и встраиваются в систему ключевых показателей эффективности (КПЭ).

Интеграция Целей устойчивого развития в деятельность Компании

Навигатор по ЦУР ООН

	Вклад в достижение Целей устойчивого развития	Навигация
Приоритетные	• уменьшение воздействия на водные экосистемы — объем водоотведения в поверхностные водные объекты снижен на 25% • увеличение масштабов рециркуляции и повторное использование сточных вод – доля повторно используемой воды выросла на 12,7%	См. раздел «Окружающая среда» (подраздел «Рациональное водопотребление»)
Приоритетные	• снижение прямых и косвенных выбросов парниковых газов Scope 1 и 2 за счет повышения энергоэффективности производственных процессов • снижение углеродного следа за счет увеличения поглощения парниковых газов зелеными насаждениями	См. раздел «Окружающая среда» (подраздел «Выбросы в атмосферу»)
Приоритетные	• восстановление деградировавших земель и почв, рекультивировано 974 Га • оптимизация площадей земельных и лесных участков при бурении и обустройстве скважин — 1480 Га возвращено земельных участков	См. раздел «Окружающая среда» (подраздел «Восстановление земель»)
Прямое воздействие	• реабилитационные программы для местного населения от последствий COVID-19, вакцинировано 93% работников Компании • обеспечивается санаторно-курортное лечение работников и населения в 8 санаториях Компании	См. раздел «Персонал» (подраздел «Здоровье работников»)
Прямое воздействие	• участник научно-образовательного кластера системы непрерывного многоуровневого профессионального образования для подготовки кадров нефтегазового комплекса (кластер готовит более 7000 специалистов среднего профессионального образования и более 2000 специалистов высшего образования)	См. раздел «Содействие социальному развитию» (подраздел «Инвестиции в будущие поколения»)
Прямое воздействие	• стратегическая цель — генерация 900 МВт возобновляемой энергии к 2050 году • сдерживание роста затрат на топливно-энергетические ресурсы за счет их рационального использования и повышения энергоэффективности производства	См. раздел «Окружающая среда» (подраздел «Энергоэффективность»)
Прямое воздействие	• применение инновационных решений и экологически безопасных технологий – 2917 действующих патентов • объем НИОКР на 1 научно-педагогического работника — 0,9 млн рублей	См. раздел «Инновационная деятельность»
Прямое воздействие	• развитие социальной инфраструктуры, защита окружающей среды и экологической безопасности, обеспечение жильем, поставки тепло- и электроэнергии, развитие транспорта и дорог являются неотъемлемым элементом деятельности в регионах присутствия — социальные инвестиции составили 23,4 млрд рублей	См. раздел «Содействие социальному развитию» (подраздел «Развитие социальной инфраструктуры»)
Прямое воздействие	• увеличена доля отходов, направляемых на утилизацию на 9,45% от планового значения, в периметре предприятий Группы «Татнефть», для которых установлены целевые показатели ЦУР 12 • внедрение принципов циркулярной экономики (экономия первичных ресурсов, сбор и переработка собственного вторичного сырья и от местного населения)	См. разделы «Обзор результатов деятельности», «Окружающая среда» (подраздел «Обращение с отходами»)
Прямое воздействие	• подтвержден статус участника Глобального договора ООН • в 2021 году Компания вступила в Российское партнерство за сохранение климата, а также присоединилась к соглашению о сотрудничестве в сфере технологий и разработок энергетического сектора для формирования научно-образовательного центра • 20 лет сотрудничества с Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП)	См. раздел «Участие в отраслевых ассоциациях»
Косвенное влияние	• соотношение средней заработной платы с минимальным размером оплаты труда по Республике Татарстан составило — 3,32 • соотношение средней заработной платы в Компании и среднего размера оплаты труда по Республике Татарстан составило — 1,42	См. раздел «Персонал» (подраздел «Оплата труда»)
Косвенное влияние	• помощь Благотворительного фонда «Татнефть» получили 42 800 человек • в 2021 году объём социальных инвестиций через Благотворительный фонд составил более 3,5 млрд рублей	См. раздел «Содействие социальному» развитию (подраздел «Благотворительный фонд»)
Косвенное влияние	• среднегодовое количество часов обучения, приходящихся на 1 обученного работника женщину — 76,67 ч., работников мужчин — 62,65 ч. • динамика структуры персонала по гендерному признаку на протяжении трехлетнего периода остается практически постоянной	См. раздел «Персонал» (подразделы «Структура», «Обучение и развитие»)
Косвенное влияние	• индекс лояльности и удовлетворенности сотрудников (eNPS) — 68,5% • создаем рабочие места для людей с ограниченными возможностями здоровья	См. раздел «Персонал»
Косвенное влияние	• реализация политики равных возможностей, исключающей дискриминацию в любой форме и взаимодействие с нашими партнерами и поставщиками по обеспечению этого принципа по всей цепочке создания стоимости	См. раздел «Права человека»
Косвенное влияние	• реализация программы по сохранению биоразнообразия, включающую мероприятия по компенсации ущерба водным биоресурсам. В 2021 году > 440 тыс. шт. рыбных мальков выпущено в водохранилища	См. раздел «Окружающая среда» (подраздел «Сохранение биоразнообразия»)
Косвенное влияние	• принципы по соблюдению прав человека отражены в Кодексе корпоративного управления Компании и Коллективном договоре • Компания придерживается принципа непринятия коррупции любых форм и проявлений	См. разделы «Корпоративное управление» (подраздел «Антикоррупционная политика»), «Персонал» (подраздел «Коллективное представительство»)

Значимые события устойчивого развития Компании 2021

ЯНВАРЬ

Компания вошла в ТОП-5 мирового рейтинга BCG среди нефтегазовых компаний, обеспечив своим акционерам наибольший совокупный доход за последние три года

МАРТ

Подтверждение активного статуса участника Глобального договора ООН по итогам первого года присоединения к международной инициативе по устойчивому развитию

Заключение с Министерством энергетики РФ инвестиционного соглашения о создании новых производственных мощностей на комплексе нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов АО «ТАНЕКО»

АПРЕЛЬ

Строительство завода по производству автомобильных шин в Казахстане ТОО «KamaTyresKZ» — совместного предприятия Группы «Татнефть» и ГК «Аллюр»

Соглашение между ПАО «Татнефть» и НК «КазМунайГаз» о намерениях развивать совместные проекты в сфере геологоразведки и разработки нефтяных месторождений, а также рамочный договор и дорожная карта проекта по производству бутадиена и его производных в Республике Казахстан

Шинный бизнес KAMA TYRES

Диплом II степени в номинации «Цифровые технологии», диплом III степени в номинации «Новая продукция» XXI Международной специализированной выставки «Энергетика. Ресурсосбережение»

МАЙ

ТОП-10 мирового рейтинга BCG среди нефтегазовых компаний, обеспечивших своим акционерам наибольшую акционерную доходность за последние пять лет

Лидер России по числу зарегистрированных патентов на изобретения и полезные модели по данным Роспатента

Просветительская деятельность по программе «Посланники ЦУР Татнефти»

ИЮНЬ

АО «ТАНЕКО»

I место на муниципальном уровне и на республиканском уровне в республиканском конкурсе «Эковесна-2021»

ИЮЛЬ

Реализация проекта по производству резиномодифицированного битума на АО «ТАНЕКО» совместно с Венгерской MOL Group

«Лучшее предприятие по изобретательству и рационализации 2020 года» в конкурсе Общество изобретателей и рационализаторов Республики Татарстан

Соглашение о намерениях с Консорциумом «Экология промышленных городов» по изучению возможности участия Компании в качестве промышленного партнера в проектах, связанных с вопросами вопросах улавливания, утилизации и рационального использования углекислого газа и его использования для получения продуктов, отвечающих условиям минимального углеродного следа и общих материальных затрат

АВГУСТ

Компания удостоена четырех Гран-при XXVIII Международной специализированной выставки «Нефть, газ. Нефтехимия»

СЕНТЯБРЬ

Соглашения о сотрудничестве в сфере улучшения качества городской среды подписаны с администрациями Нижнекамского, Лениногорского, Азнакаевского, Нурлатского районов

ОКТЯБРЬ

ТОП-5 лидеров социально ответственных промышленных компаний России

Банк ЗЕНИТ

XVII Международная премия в области экономики и финансов имени П. А. Столыпина — номинация «За скорость рассмотрения заявок для МСП»

НОЯБРЬ

Создание совместного предприятия ТОО «Бутадиен» для реализации проекта по производству бутадиеновых каучуков

Коллективный договор ПАО «Татнефть» признан лучшим в IX республиканском конкурсе Федерации профсоюзов Республики Татарстан

Шинный бизнес KAMA TYRES

III место в номинации «Экспортер года в сфере высоких технологий» в категории «Крупный бизнес» Всероссийского конкурса «Экспортер года» в Приволжском федеральном округе

ООО «Татнефть-АЗС Центр» лауреат Программы «100 лучших товаров России» в номинации «Услуги для населения», обладатель премии Правительства РФ в области качества

ДЕКАБРЬ

Преобразование Комитета по корпоративному управлению в Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению

АО «ТАНЕКО»

II место в номинации «Нефтяная и газовая промышленность» в республиканском конкурсе «Эколидер»

АО «Экопэт» победитель конкурса «Лучшие практики наставничества» в рамках национального проекта «Производительность труда»

Банк ЗЕНИТ

- Cbonds Awards — номинация «Лучшая сделка первичного размещения федерального застройщика Группы компаний «Самолет»
- XV Ежегодная премия RETAIL FINANCE AWARDS за достижения в области развития розничного финансового бизнеса в России — номинация «Лучший социальный проект»

2022

Результаты приоритизации Целей устойчивого развития

Environmental

6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ	6.1, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6	Уменьшение воздействия на водные экосистемы Сокращение доли неочищенных сточных вод, увеличение рециркуляции и повторного использования сточных вод Обеспечение охраны и восстановление связанных с водой экосистем	• снижение объема сбросов сточных вод на 20% к 2025 году, увеличение соотношения очищенных и неочищенных сточных вод (по взвешенным веществам) в 5 раз • увеличение объемов оборотной, многократно и повторно используемой воды к 2025 году на 9% • снижение потерь пресной воды при её подготовке и транспортировке • реализация технологий опреснения вод, подготовка сточных и оборотных вод, переработка иловых осадков		• снижение объемов водоотведения - на 25% по Группе «Татнефть» - на 98% по АО «ТАНЕКО» • забор из поверхностных источников сокращен на 3,6% • водопотребление уменьшилось на 5%	• мероприятия по рациональному водопотреблению (реконструкция комплекса биологических очистных сооружений, строительство станции подготовки исходной воды) • мероприятия по оптимизации потерь воды при подготовке и транспортировке, снижению забора пресной воды • опытно-промышленные работы по разработке технологии эффективной биоочистки воды	См. разделы «Нефтегазопереработка», «Окружающая среда (подраздел «Рациональное водопользование»)
7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ	7.1, 7.2, 7.3, 7a, 7b	Обеспечение доступа к недорогому, надежному и современному энергоснабжению Увеличение доли чистых технологий использования ископаемого топлива, возобновляемой энергетики и повышение энергоэффективности для снижения воздействия на окружающую среду	• повышение энергетической эффективности и энергосбережения до уровня не менее 2,2% от фактического объема потребления топливно-энергетических ресурсов в предыдущем году (в т.у.т.) • выработка энергии (увеличение доли) с использованием ВИЭ до 426 МВт к 2030 году и 900 МВт к 2050 году		• экономия объема потребления по трехлетней программе повышения энергоэффективности — 5,5% (план 4,1%), в т.ч. за 2021 год 2% (план 1,5%) • снижение прямого потребления энергии — 6,5%	• реализация целевой Программы повышения энергоэффективности и энергосбережения на 2021–2024 годы. План на 2022 год установлен в размере не менее 2% от базового уровня 2021 г., что составляет 126 тыс. т.у.т. • развитие направления «Гидроэнергетика» • формирование у персонала энергоэффективного мировоззрения и ответственного потребления	См. разделы «Рознично-сбытовая сеть», «Окружающая среда» (подраздел «Энергоэффективность»)
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	12.2, 12.4, 12.5, 12.6, 12.8	Рациональное и эффективное использование природных ресурсов, улавливание и переработка вредных веществ и всех отходов деятельности на протяжении всего производственного цикла, уменьшение объема отходов, их переработка и повторное использование	• увеличение доли утилизируемых и повторно используемых отходов до 50% к 2025 году, до 70% к 2030 году • сокращение объема технологических потерь на 14,2% к 2025 году, на 20% к 2030 году		• доля утилизируемых отходов составила - по Группе «Татнефть» — 56,55%, - по бизнес-направлению «Машиностроение» — 94,9% - по бизнес-направлению «Нефтегазопереработка» — 72,9% - по бизнес-направлению «Разведка и добыча» — 69,3% • технологические потери сокращены на 13,2% в сравнении с базовым 2020 годом	• достижение целевых показателей, в том числе за счёт реализации мероприятий по обеспечению перехода к рациональным моделям потребления и производства	См. разделы «Разведка и добыча», «Нефтегазопереработка», «Шинный бизнес», «Рознично-сбытовая сеть», «Композитные материалы», «Окружающая среда» (подраздел «Обращение с отходами», «Энергоэффективность»)
13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА	13.1,13.2, 13.3, 13a, 13b	Принятие конкретных и конструктивных мер по снижению воздействия на изменение климата и обеспечение прозрачности их реализации	• достижение углеродной нейтральности в 2050 году • снижение интенсивности выбросов парниковых газов • улавливание, использование и захоронение выбросов углекислого газа: 7,2 млн т CO_2-экв.		• экологический эффект мероприятий по программе по снижению выбросов парниковых газов составил 250 тыс. т CO_2-экв. • уровень утилизации попутного нефтяного газа — 96,13%	• разработка климатической Стратегии Группы «Татнефть» • достижение экологического эффекта от реализации мероприятий по снижению выбросов парниковых газов в объеме не менее 500 тыс.т CO_2-экв. • реализация Программы лесовосстановления • формирование экологического мировоззрения у местного населения и персонала	См. разделы «Окружающая среда» (подразделы «Экологическая программа», «Выбросы в атмосферу»)
15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ	15.1, 15.2, 15.3, 15.4, 15.5,15.8, 15a, 15b	Обеспечение сохранения, восстановления и рационального использования экосистем, снижение воздействия на деградирование леса и значительное расширение масштабов лесонасаждения	• снижение занимаемых площадей на 16,1% к 2025 году • борьба с опустыниванием, восстановление деградировавших земель и почв • восстановление водных биологических ресурсов • обеспечение сохранения наземных и внутренних пресноводных экосистем • уменьшение площадей вырубки лесов		• возвращено 1 480,4 га невостребованных земельных участков • площадь вырубаемых деревьев сокращена на 40 га • восстановлено 974 га нарушенных земель • ремонт переходов трубопроводов и демонтаж бездействующих трубопроводов через водные объекты — 71 шт.	• возврат 1 824,5 га невостребованных земельных участков • оптимизация объема вырубаемых деревьев на 355,4 га • восстановление не менее 957,4 га нарушенных земель • оптимизация нефтеулавливающих сооружений и реконструкция бездействующих переходов через водные объекты (114 шт.)	См. раздел «Окружающая среда» (подраздел «Восстановление биоразнообразия», «Восстановление земель»)

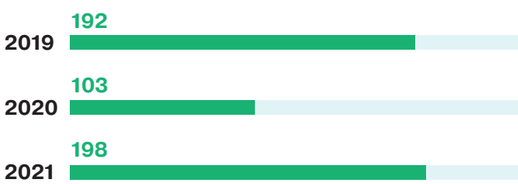
Social	3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	3.8, 3.c	Обеспечение всеобщего охвата услугами здравоохранения в регионах присутствия посредством профилактики, лечения и поддержания здоровья и благополучия местного населения, реализации программ реабилитации Существенное сокращение количества случаев смерти и заболеваний в результате воздействия опасных производственных факторов	• снижение количества дней временной нетрудоспособности на 25% к 2025 году и на 50% к 2050 году • снижение частоты и тяжести производственного травматизма		• снижение количества дней временной нетрудоспособности составило 2,4% к усредненному фактическому значению за 2019–2020 г. • создана система управления данными о случаях временной нетрудоспособности • внедрение стандарта оказания доступных качественных медицинских услуг • коэффициент частоты травматизма — 0,32 снизился на 11% • коэффициент тяжести травматизма снизился на 45% • LTIFR — 0,2 (без изменений к предыдущему году)	• создание Центра восстановительной медицины в Медсанчасти Компании • формирование мотивации персонала к здоровому образу жизни • реализация программы, направленной на сохранение жизни и здоровья, а также улучшение условий труда работников, снижение аварийности, значительных производственных рисков, повышение безопасности работы оборудования, улучшение противопожарного состояния объектов • реализация программы профилактики профессиональных заболеваний	См. разделы «Персонал» (подраздел «Здоровье работников») «Безопасность производства» (подразделы «Профилактика профессиональных заболеваний», «Производственный травматизм»)
	4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	4.1, 4.2, 4.4, 4 a	Увеличение числа людей, обладающих востребованными профессиональными знаниями, для трудоустройства, получения достойной работы	• создание эффективной сквозной (преемственной) системы образования от дошкольной до профессиональной, обеспечивающей многоуровневую подготовку кадров для нефтяной отрасли • формирование мировоззрения и сопричастности к достижению целей устойчивого развития		• поддержка образовательных местных учреждений среднего специального и высшего образования — охват более 9 000 студентов • развитие профессиональных компетенций сотрудников — 29 208 чел., инвестиции — 269 млн руб. • просветительская деятельность в школах по целям устойчивого развития — Посланники ЦУР	• создание учебного центра профессионального образования • реализация просветительского проекта во всех районах РТ • развитие образовательных школьных и профориентационных проектов	См. раздел «Содействие социальному развитию» (подраздел «Инвестиции в будущие поколения»)
	11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ	11.1, 11.2, 11.3, 11.4, 11.5, 11.6, 11.7, 11.a	Обеспечение доступа к достаточному, безопасному и недорогому жилью Развитие экономических, социальных и экологических связей между городскими, пригородными и сельскими районами Уменьшение негативного экологического воздействия городов на местное население	• повышение благополучия и уровня жизни сотрудников и населения (строительство жилых и социально-значимых объектов) • разработка комплексных планов развития территорий совместно с обществом, региональной и муниципальной властями • сокращение негативного воздействия на окружающую среду путем модернизации производства и применения наилучших доступных технологий		• объем социальных инвестиций составил 23,4 млрд руб. • введено в эксплуатацию 10 домов на 1 376 квартир, ведется строительство социальных объектов • сокращены валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух на 4,8% в сравнении с 2020 годом • выдано 482 гранта Благотворительным фондом «Татнефть» • заключены Соглашения о сотрудничестве в сфере улучшения качества городской среды с администрациями 8 районов	• реализация программы застройки многоквартирных домов в жилую архитектуру городов • реализация экологических и образовательных проектов • развитие и строительство объектов социальной инфраструктуры	См. разделы «Персонал» (подраздел «Жилищная политика») «Содействие социальному развитию»
Governance	9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	9.1, 9.2, 9.3, 9.4	Развитие устойчивой индустриализации за счет инновационной составляющей, а также качественной, надежной, устойчивой и стойкой инфраструктуры, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению равноправного доступа всех заинтересованных сторон	• повышение отдачи от инвестиций в инновации на 15% к 2025 году • увеличение привлечения государственной поддержки проектов в 2 раза к 2025 году • увеличение инновационных проектов для достижения стратегической цели по снижению углеродного следа на 20%		• конечная рыночная стоимость (EMV) портфеля НИОКР и ОПР составила 324,4 млрд руб. и превысила план на 11,4% • 100% новых проектов прошли внутреннюю экспертизу на возможность привлечения государственного софинансирования — на 58% увеличен плановый показатель • доля используемых защищенных объектов интеллектуальной собственности от общего количества охранных документов составила 44,9%	• увеличение объема НИОКР на 1 научно-педагогического работника с 0,9 до 5 млн руб. до 2030 года • увеличение доли молодых исследователей до 30% к 2030 году • повышение эффективности системы управления результатами интеллектуальной деятельности	См. разделы «Инновационная деятельность», «Композитные материалы»
	17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	17.17	Укрепление Глобального партнерства в интересах устойчивого развития, дополняемое партнерствами с участием многих заинтересованных сторон, которые мобилизуют и распространяют знания, опыт, технологии и финансовые ресурсы, чтобы поддерживать достижение целей в области устойчивого развития	• формирование эффективного партнерства с государственными организациями и организациями гражданского общества		• подтверждение активного статуса участника Глобального договора ООН по итогам первого года присоединения к международной инициативе по устойчивому развитию • реализация инструментов государственной поддержки бизнеса на региональном и федеральном уровне • соглашения по проектам развития с правительством Российской Федерации, Республики Казахстан, Турецкой республики, Кыргызской Республики	• реализация соглашений по проектам развития в виде конкретных инвестиционных проектов, основанных на государственно-частном партнерстве и взаимной интеграции ресурсов сторон (компетенции, технологии, сырьевая база)	См. разделы «Заинтересованные стороны», «Разведка и добыча», «Нефтегазохимия», «Участие в отраслевых ассоциациях»

Ключевые показатели

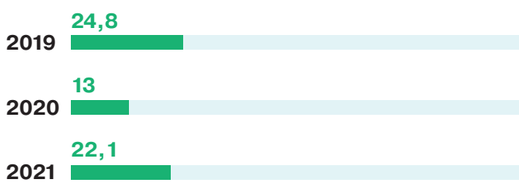
GRI 102-7

Финансовые показатели

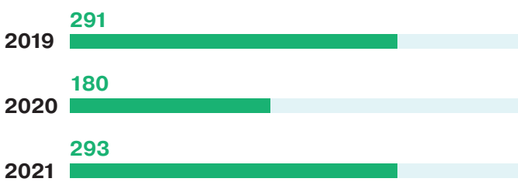
Чистая прибыль, причитающаяся акционерам, млрд руб.



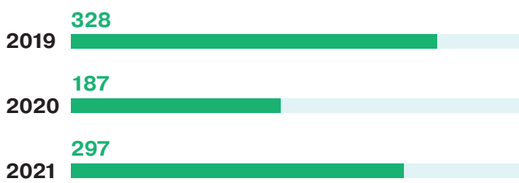
ROACE, %



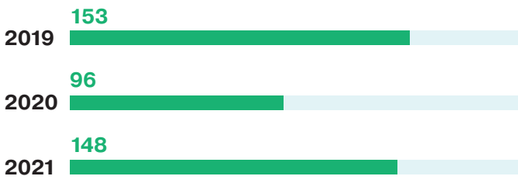
EBITDA, млрд руб.



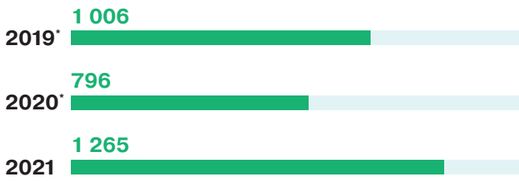
Скорректированная EBITDA, млрд руб.



Свободный денежный поток, млрд руб.



Консолидированная выручка по небанковской деятельности, млрд руб.



Выручка по сегментам (за минусом межсегментной выручки), млрд руб.

Год	Разведка и добыча	Переработка и реализация нефти и нефтепродуктов	Шинный бизнес	Банковская деятельность	Корпоративные и прочие	ИТОГО
2019*	510	424	49	23	24	1 030
2020*	311	395	54	18	36	814
2021	551	596	61	16	57	1 281

* Данные пересмотрены в соответствии с презентацией 2021 года

Выручка по продуктам, млрд руб.

Год	Нефть	Нефтепродукты	Шины	Прочие	ИТОГО
2019*	515	404	45	42	1 006
2020*	313	380	50	53	796
2021	556	568	60	81	1 265

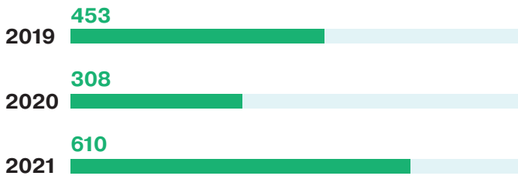
* Данные пересмотрены в соответствии с презентацией 2021 года

Активы по сегментам, млрд руб.

Год	Разведка и добыча	Переработка и реализация нефти и нефтепродуктов	Шинный бизнес	Банковская деятельность	Корпоративные и прочие	ИТОГО
2019*	384	451	34	232	139	1 240
2020*	365	508	35	209	146	1 263
2021	384	584	51	245	239	1 503

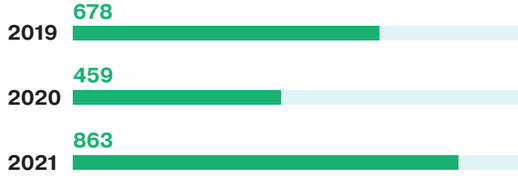
* Данные пересмотрены в соответствии с презентацией 2021 года

Налоги и социальные взносы в бюджет, млрд руб.

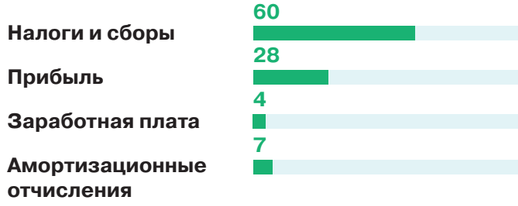


Объем инвестиций, млрд руб.

Добавленная стоимость, млрд руб.



Структура добавленной стоимости, %



В 2021 году добавленная стоимость увеличилась в 1,8 раза к 2020 году за счет изменения налогового законодательства, в том числе отмены дифференциации налогов для выработанных месторождений и сверхвязкой нефти.

Анализ цепочки создания добавленной стоимости и ее структуры свидетельствует о ключевой роли сегмента нефтедобычи (на его долю в 2021 году приходится около 90% от общего объема).

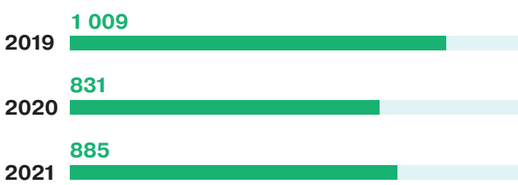
Прибыль в составе добавленной стоимости Компании в 2021 году составила 246 млрд руб., что в 2 раза выше уровня предыдущего года. Рентабельность добавленной стоимости (доля прибыли в добавленной стоимости) в 2021 году составила 28%. Удельный вес добавленной стоимости в общем объеме произведенной продукции Группы «Татнефть» в 2021 году составил 74%.

Операционные показатели

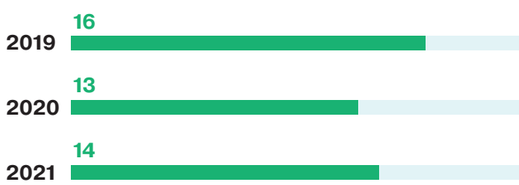
Добыча нефти, млн т

Среднесуточная добыча нефти, тыс. барр. в сутки

Добыча газа, млн м³



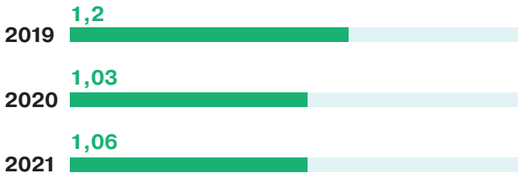
Среднесуточная добыча газа, тыс. барр. н.э. в день



Производство нефтепродуктов, млн т

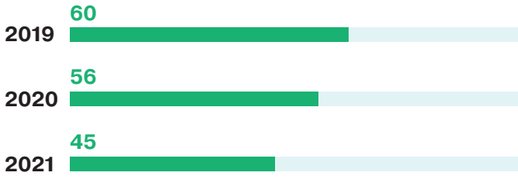
Переработка нефти, тыс. барр. в день

Производство газопродуктов, млн т

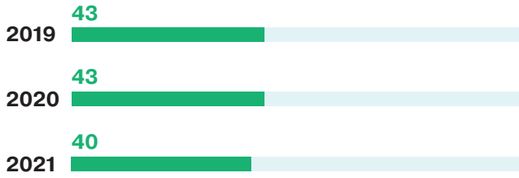


Произведено шин, млн шт.

Экспорт сырой нефти, %

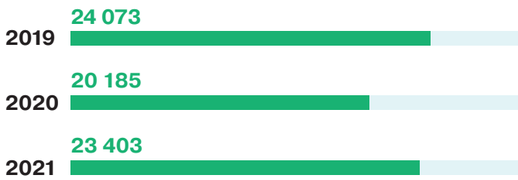


Экспорт нефтепродуктов, %

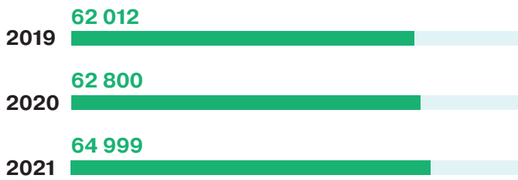


Показатели по устойчивому развитию

Социальные инвестиции, млн руб.

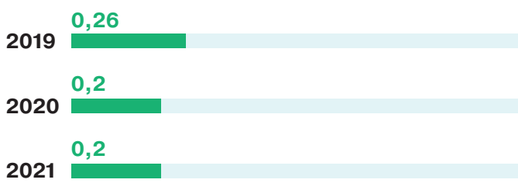


Списочная численность работников, чел.

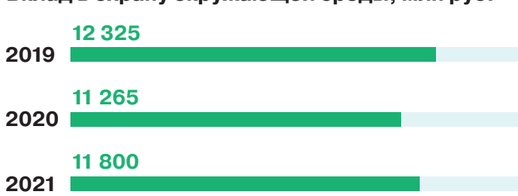


Вклад в охрану труда, млн руб.

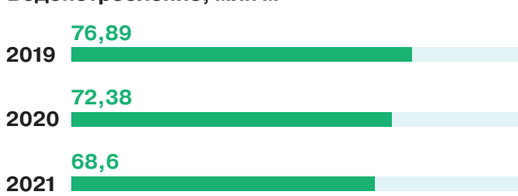
Коэффициент частоты травматизма (LTIFR)



Вклад в охрану окружающей среды, млн руб.



Водопотребление, млн м³

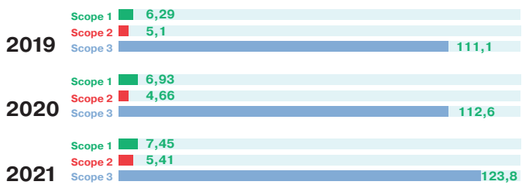


Объем оборотной и повторно используемой воды, млн м³

Коэффициент использования попутного нефтяного газа, %

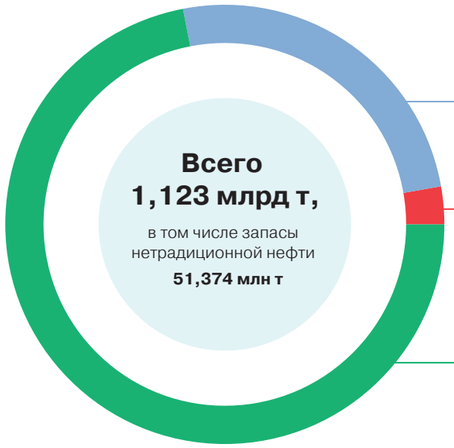
Объем валовых выбросов загрязняющих веществ, тыс. т

Выбросы парниковых газов, млн т CO_2-экв.



Ресурсный потенциал

Запасы нефти и конденсата

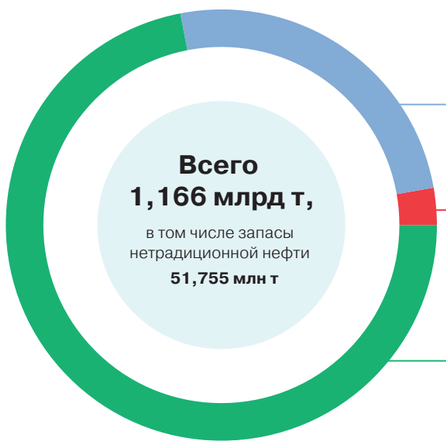


вероятные запасы
286 864 тыс. т
в том числе запасы нетрадиционной нефти
11 766 тыс. т

возможные запасы
28 070 тыс. т
в том числе запасы нетрадиционной нефти
23 833 тыс. т

доказанные запасы
807 794 тыс. т
в том числе запасы нетрадиционной нефти
15 775 тыс. т

Запасы углеводородов

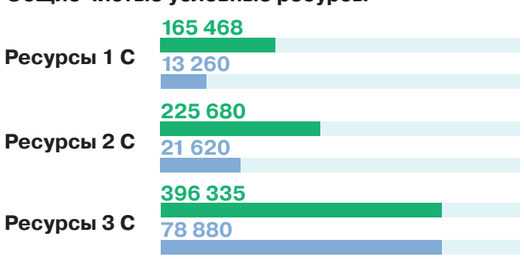


вероятные запасы
297 908 тыс. т
в том числе запасы нетрадиционной нефти
11 944 тыс. т

возможные запасы
28 243 тыс. т
в том числе запасы нетрадиционной нефти
23 839 тыс. т

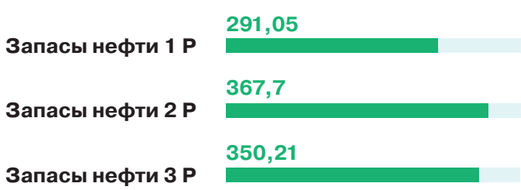
доказанные запасы
839 999 тыс. т
в том числе запасы нетрадиционной нефти
15 972 тыс. т

Общие чистые условные ресурсы



нефть и конденсат, тыс. т газ, млн м³

Коэффициенты восполнения запасов, %



Категория запасов	На конец 2020 года	На конец 2021 года	Изменение % (включая добычу 2021 года)
Доказанные разбуренные эксплуатируемые тыс. т	380 364	383 632	8,11
Доказанные разбуренные неэксплуатируемые тыс. т	266 012	301 112	13,19
Доказанные неразбуренные, тыс. т	108 742	123 050	13,16
Общие доказанные, тыс. т	755 118	807 794	10,63

В 2021 году оценка запасов произведена по варианту постоянных цен. По оценке «Миллер энд Ленц, Лтд.» за 2021 год произошло увеличение доказанных запасов нефти по сравнению с 2020 годом (по варианту постоянных цен) на +52,676 млн тонн (+7,0%), увеличение вероятных запасов нефти на +21,135 млн тонн (+8,0%) и уменьшение возможных запасов нефти на –4,824 млн тонн (–14,7%).

Рейтинги

Кредитные рейтинги — стабильность позиций

	2019	2020	2021
FitchRatings	BBB– F3	BBB– F3	BBB– F3
Moody's Investors Service	Baa2	Baa2	Baa2
Expert Рейтинговое агентство	ru AAA	ru AAA	ru AAA

ESG-рейтинги — устойчивый рост

CDP Disclosure Insight Action		C*
CDP A List 2020 Climate / CDP A List 2020 Water		B
	РА «ЭРА»	I место «Прозрачность раскрытых показателей»
WWF / CREON Group	РА «АКРА»	I место «Открытость экологической информации нефтегазовых компаний»

*В рейтинге CDP Компания демонстрирует уверенное продвижение в 2021 году поднялась до уровня «C» (2020 — «D», 2019 — «D–»), что соответствует мировому отраслевому показателю.

Ключевые события

Производственная деятельность

- Расширение нефтесервиса в Туркменистане — при содействии государственного концерна «Туркменнебит»
- Строительство завода по производству автомобильных шин в Казахстане ТОО «KamaTyresKZ» — совместного предприятия Группы «Татнефть» и ГК «Аллюр»
- Соглашение между ПАО «Татнефть» и НК «КазМунайГаз» о намерениях развивать совместные проекты в сфере геологоразведки и разработки нефтяных месторождений, а также создание совместного предприятия ТОО «Бутадиен» для реализации проекта по производству бутадиеновых каучуков
- Приобретение активов Группы компаний «Экопэт» (АО «Экопэт», ООО «ТД «Экополимеры», ООО «БалтТехПром»)
- Получены лицензии на право пользования недрами Верхне-Уратьминского, Макаровского участков
- Заключение с Министерством энергетики РФ инвестиционного соглашения о создании новых производственных мощностей на комплексе нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов АО «ТАНЕКО»
- Реализация проекта по производству резиномодифицированного битума на АО «ТАНЕКО» совместно с Венгерской MOL Group
- АО «ТАНЕКО» — запуск трех производств: установки каталитического крекинга, водорода и производство масел. Начато комплексное опробование установок газофракционирования, каталитической изодепарафинизации дизельного топлива, второй установки замедленного коксования
- Проект строительства установки получения бутадиена, производств бутадиен-нитрильного и бутадиен-стирольного каучуков в г. Тольятти
- Производство опытной шины для квадроциклов — KAMA Quadro ATM на ПАО «Нижнекамскшина»

Рейтинги, номинации, награды

- ТОП-10 мирового рейтинга BCG среди нефтегазовых компаний, обеспечивших своим акционерам наибольшую акционерную доходность за последние пять лет
- ТОП-5 лидеров социально ответственных промышленных компаний России
- Компания улучшила свое положение в авторитетном рейтинге в области устойчивого развития Sustainalytics ESG Risk Ratings
- Лидирующая позиция в рейтинге экологической открытости нефтегазовой отрасли Российской Федерации Creon Group и WWF Россия
- Международный рейтинг «B» организации CDP по результатам раскрытия данных об использовании и охране водных ресурсов — это один из лучших показателей среди российских компаний, прошедших анкетирование в 2021 году. Продвижение в рейтинге по направлению «Климат» до уровня «C», что соответствует мировому отраслевому показателю.
- Премия VI Ежегодного Международного форума СПбМТСБ «Биржевой товарный рынок» в номинации «Лидер в развитии рыночных механизмов реализации нефтепродуктов на экспорт»
- Победитель Международного конкурса лучших проектов автоматизации управления и учета — «1С:Проект года 2020» в номинации «Лучший проект в нефтяной, газовой промышленности», «Лучший проект в отрасли здравоохранения»
- Компания удостоена четырех Гран-при XXVIII Международной специализированной выставки «Нефть, газ. Нефтехимия»

АО «ТАНЕКО»

- I место на муниципальном уровне и на республиканском уровне в республиканском конкурсе «Эковесна-2021»
- II место в номинации «Нефтяная и газовая промышленность» в республиканском конкурсе «Эколидер»

Шинный бизнес KAMA TYRES

- III место в номинации «Экспортер года в сфере высоких технологий» в категории «Крупный бизнес» Всероссийского конкурса «Экспортер года» в Приволжском федеральном округе
- Диплом I степени в номинации «Продукция с новыми или улучшенными характеристиками» XXVII Международной специализированной выставки «Нефть, газ. Нефтехимия»
- Дипломант I степени, лауреат конкурса «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан»
- Диплом II степени в номинации «Цифровые технологии», диплом III степени в номинации «Новая продукция» XXI Международной специализированной выставки «Энергетика. Ресурсосбережение»

Бугульминский механический завод

Лауреат Всероссийского конкурса программы «100 Лучших товаров России» в номинации «Продукция производственно-технического назначения «Печь нагрева нефти с промежуточным теплоносителем»

АО «Экопэт»

Победитель конкурса «Лучшие практики наставничества» в рамках национального проекта «Производительность труда»

ООО «Татнефть-АЗС Центр»

Лауреат Программы «100 лучших товаров России» в номинации «Услуги для населения», обладатель премии Правительства РФ в области качества

Банк ЗЕНИТ

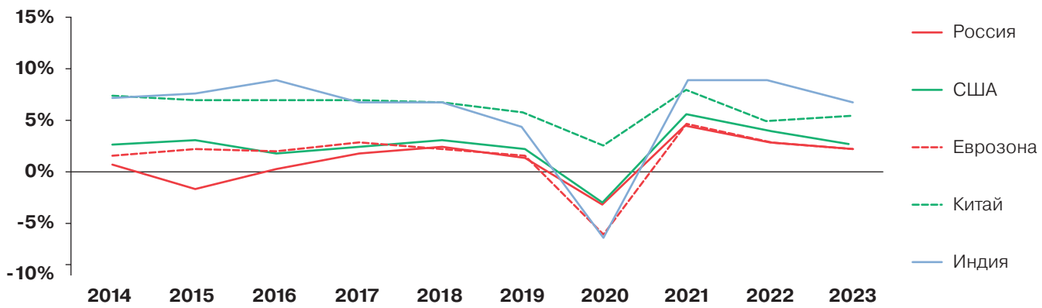
- Премия «Лучшие юридические департаменты 2021» — номинация «Проблемные активы»
- XV Ежегодная премия RETAIL FINANCE AWARDS за достижения в области развития розничного финансового бизнеса в России — номинация «Лучший социальный проект»

Макроэкономика

Ключевые факторы макроэкономики в 2021 и 2022 гг.

Несмотря на периодическое ухудшение эпидемиологической ситуации (подъем заболеваемости), продление карантинных ограничений, 2021 год стал периодом восстановления для мировой экономики. По итогам минувшего года, по данным МВФ, глобальный рост оценивается на уровне 5,9% (после значительного падения на 3,1% г/г в 2020 г.).

Динамика темпов прироста ВВП, %

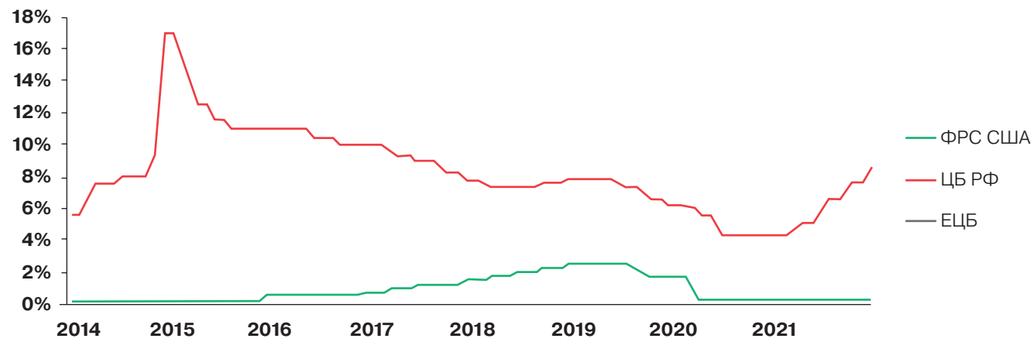


Источники: Refinitiv, МВФ

Так, ВВП США в 2021 году увеличилось на 5,6%. С целью поддержания экономической активности в минувшем году американская ФРС продолжила осуществлять мягкую монетарную политику, сохраняя ключевую ставку в диапазоне 0-0,25%. В настоящее время ситуация на финансовом рынке и рынке труда благоприятная, показатели экономической активности и занятости демонстрируют положительную динамику. Однако дисбаланс спроса и предложения, а также проблемы в цепочках поставок повлекли повышение цен и создали неопределённость относительно инфляции в США и других крупных экономиках. Годовая инфляция США по итогам года выросла до 7% годовых (превышает 2%-ный целевой показатель). Это максимальный показатель за последние 40 лет. ФРС уже признала, что инфляционное давление имеет более затяжной характер, чем ожидалось, в связи с чем в ноябре прошлого года регулятор принял решение о сокращении программы количественного смягчения. Члены комитета ФРС допускают скорое повышение базовой ставки. По мнению американских аналитиков в нынешнем году ставка будет повышена на 0,25% не менее 7 раз, а в 2023 году — ещё 4 раза.*

*Прогнозные показатели в настоящем разделе представлены по состоянию на 15.02.2022

Ставки рефинансирования ФРС (США), ЕЦБ, ЦБ РФ, %



Источник: ЦБ РФ, ФРС, ЕЦБ

Экономика Еврозоны в 2021 г. прибавила 5,2%, в 2022 г. по данным МВФ рост составит 3,9%. На своём последнем на заседании 16 декабря ЕЦБ вопреки росту цен продолжил придерживаться мягкой денежно-кредитной политики и сохранил базовую процентную ставку на нулевом уровне. Однако европейские экономисты призывают регулятора к активным действиям для нейтрализации высоких цен, в т. ч. к более резкому повышению ключевой ставки. Инфляция в Еврозоне по итогам 2021 года выросла до рекордных 5% г/г. Рост прежде всего обусловлен существенным повышением цен на энергоносители и продовольственные товары.

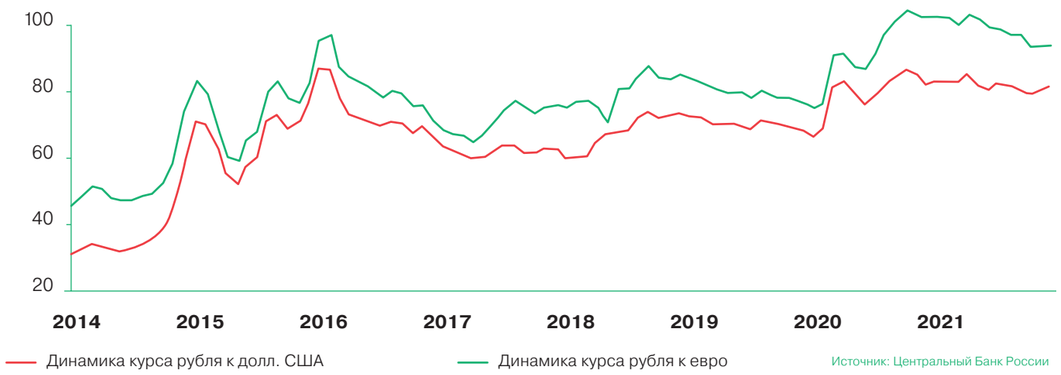
ВВП Китая в 2021 году вырос на 8,1%, что заметно выше официального прогноза (в начале 2021 г. власти страны ожидали роста на уровне «выше 6%»). Благодаря инициативам китайского правительства, в т.ч. финансовой поддержке бизнесу, снижению налогов и ослаблению ограничений на импорт товаров, КНР сумела достаточно успешно справится с последствиями пандемии. В 2022 году прогнозируется рост экономики на 4,8%. По мнению МВФ, замедление темпов будет связано с продолжением спада в секторе недвижимости КНР и более медленным восстановлением частного потребления.

Российская экономика по итогам 2021 года выросла на 4,5% к уровню 2020 года. По данным Минэкономразвития России подъем экономики в 2021 году обеспечили как производственные отрасли, так и отрасли, ориентированные на потребительский спрос (за исключением сельского хозяйства, которое в минувшем периоде продемонстрировало снижение на 0,9%, после роста на 1,3% в 2020 году). По прогнозам министерства, в 2022–2024 годах ВВП России продолжит расти с темпом около 3% в год (прогноз ЦБ РФ — 2,0-3,0%). В свою очередь МВФ ожидает, что в 2022-2023 годах рост составит 2,8% и 2,1% соответственно.

В минувшем году возникшие отклонения инфляции вынудили ЦБ РФ скорректировать денежно-кредитную политику и повысить ключевую ставку семь раз подряд с 4,25% в марте до 8,5% в декабре). В начале текущего года регулятор снова принял решение о резком повышении ставки. По оценкам ЦБ РФ, данные действия помогут снизить инфляцию до 5,0–6,0% в 2022 году и вернуть к целевым 4,0% к середине 2023 года. По итогам 2021 года соответствующий показатель составил 8,4% г/г. (максимальная уровень с 2015 г. — 12,9%), среднегодовой показатель — 6,7%.

Помимо прочих факторов (дисбаланса спроса и предложения, роста цен на мировых рынках) дополнительное влияние на инфляцию оказывает ослабление курса рубля (в конце 2021 года) из-за нарастания геополитической напряжённости и последующего оттока иностранного капитала. При этом существенную поддержку рублю на протяжении всего года оказывал рост мировых цен на нефть.

Динамика курса рубля по отношению к доллару США и Евро



По данным МВФ в 2022 году темп роста мировой экономики снизится до 4,4%. Это объясняется сохранением ограничительных мер из-за возникновения и распространения новых штаммов COVID-19, проблем в цепочках поставок, сворачиванием программ господдержки и влиянием последствий энергокризиса. Ситуацию дополнительно усугубляет рост инфляции в мире. По мнению организации, все вышеперечисленное усиливает неопределённость в отношении дальнейших прогнозов глобального роста.

Динамика производства и потребления нефтепродуктов в мире (по ключевым регионам включая РФ)

В 2021 году наблюдалось постепенное восстановление мирового потребления нефтепродуктов. На фоне быстрого восстановления потребления и ограниченного предложения из-за сохраняющихся проблем в цепочках поставок, а также недостаточных запасов топлива в местных хранилищах, розничные цены на бензин осенью достигли рекордных уровней, тем самым увеличив маржинальность его производства (по данным Argus, средняя рентабельность бензина впервые оказалась выше аналогичного показателя по дизельному топливу на 1,07 долл/барр, по авиационному топливу на 2,91 долл/барр). На повышение стоимости бензина оказали влияние рост операционных издержек НПЗ (ввиду скачка цен на газ), а также сокращение переработки на европейских и американских НПЗ (по данным Argus с начала пандемии были приняты решения об остановке/закрытии перерабатывающих мощностей в Европе объёмом ~0,9 мбс, в США объёмом ~1 мбс). По мнению экспертов, подобная ситуация сохранится и в 2022 году. На азиатских рынках в 2021 году наряду с активным восстановлением потребления также наблюдался дефицит бензина (по причине недостаточных поставок со стороны Китая).
Увеличению мирового спроса на дизельное топливо наряду с сектором дорожного транспорта способствовал рост промышленной активности. На фоне роста цен на газ и уголь в США повышенный спрос исходил также со стороны генерирующих компаний для производства энергии и тепла.

Мировой спрос на авиационное топливо в 2021 году восстанавливался медленнее, чем на остальные виды топлива. Сектор авиаперевозок сильнее других пострадали во время пандемии. По оценкам Международной ассоциации воздушного транспорта (IATA), восстановление пассажирских авиаперевозок до уровня 2019 года ожидается не ранее 2023-2024 годов.
Участники рынка ожидают, что потребление нефтепродуктов продолжит свой рост и в нынешнем году вернётся к допандемийному уровню. По оценкам Rystad Energy в 2022 году рост мирового потребления нефти составит 6% (до 100,1 мбс). Потребление топлива для дорожного транспорта вырастет на 7% до 46,7 мбс, превысив довирусный уровень. При этом спрос на топливо для реактивных двигателей продемонстрирует самый высокий прирост — в среднем по миру 15% до 6,3 мбс, однако будет ниже уровня 2019 года.
Что касается долгосрочных перспектив мирового спроса на нефтепродукты, то согласно умеренному сценарию МЭА STEPS в 2030 году потребление может составить 101,5 мбс, из которых на бензин и дизельное топливо приходится 53,6 мбс, на СУГ, этан и нафту — 22,7 мбс. В другом сценарии МЭА APS спрос на нефтепродукты снижен почти на 7%, сильнее всего пострадает потребление моторных видов топлива, керосина и мазута — в среднем на 18%.

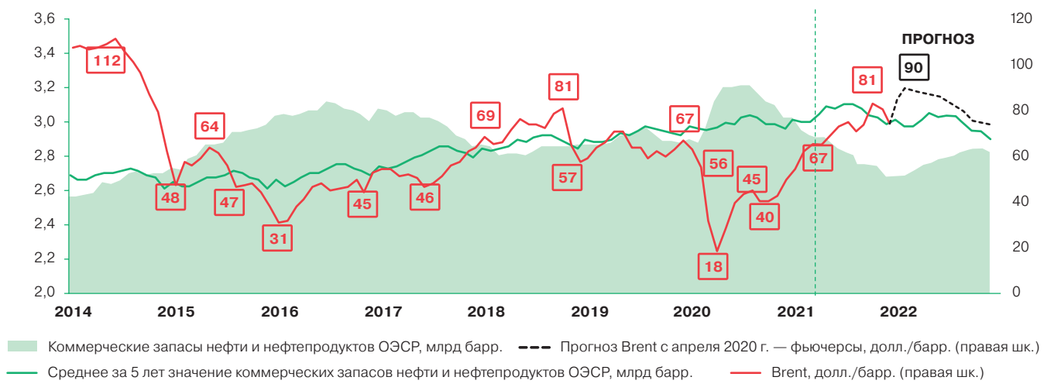
Мировой рынок нефти

Баланс и динамика спроса мирового рынка нефти, итоги 2021 года и прогноз до 2030 года

Итоги 2021 года для мирового рынка нефти оказались достаточно оптимистичными. Активное восстановление спроса на нефть после шока, вызванного эпидемией коронавируса, ограниченная добыча со стороны ОПЕК+, перебои в поставках привели к дефициту и росту цен на мировом рынке энергоресурсов. С марта 2021 года коммерческие запасы нефти и нефтепродуктов в странах ОЭСР были ниже своего среднего значения за последние пять лет. В результате к концу декабря около 90% запасов, сформированных на пике пандемии в 2020 году, были израсходованы.

[1] Stated Policies Scenario — сценарии заявленной политики допускает, что не все заявленные правительствами разных стран климатические цели будут достигнуты к 2050 г.
[2] Announced Pledges Scenario — сценарий объявленных обязательств предполагает, что все планы по декарбонизации будут выполнены полностью и в срок

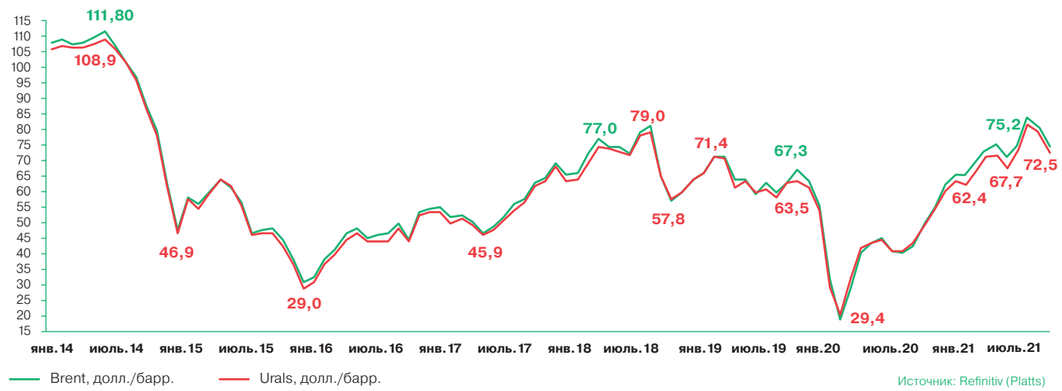
Запасы нефти ОЭСР, млрд барр.



Средняя цены на нефть сорта Brent, Urals, WTI за год прибавили в среднем 68%. Рост обусловлен прежде всего действующим соглашением ОПЕК+ и быстрым восстановлением экономической активности в мире. В октябре прошлого года среднемесячные мировые цены марок Brent и Urals в первые с октября 2018 года достигли своих максимальных значений — выше 81 долл./барр. В середине февраля нефтяные котировки (Brent, Urals, WTI) перевалили за 95 долл/барр впервые с осени 2014 года. Западные эксперты (в т.ч. Goldman Sachs, Bank of America, JPMorgan Chase) не исключают, что на рубеже 2-го и 3-го кварталов цена на нефть марки Brent преодолеет отметку 100-150 долл/барр. При этом обращают внимание, что скорый рост цен на энергоносители создаст дополнительные проблемы с инфляцией, ускорив её в среднем по миру более чем на 7%.

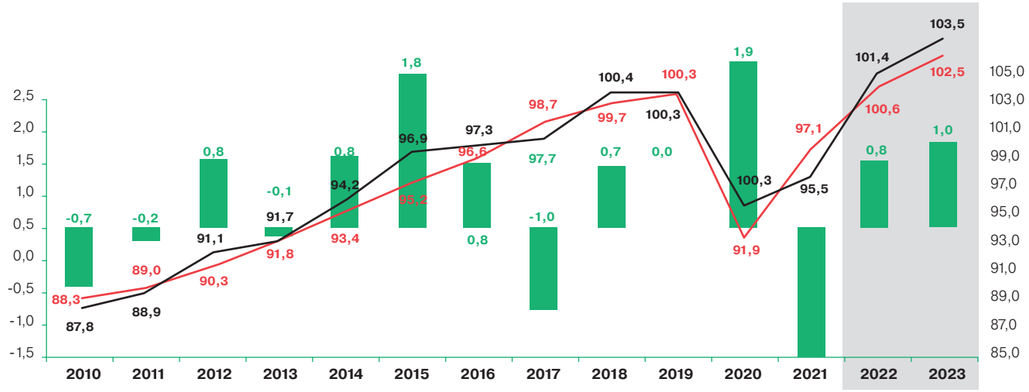
Цена российской нефти марки Urals в 2021 году вернулась к допандемийным значениям. Среднегодовой показатель составил 69 дол/барр, что выше на 65% и 8,5% показателей 2020 года и 2019 года соответственно. По мнению аналитиков, на повышение котировок российского сорта могут оказывать влияние растущий спрос на мазут, используемый в качестве альтернативы более дорогому газу для генерации энергии и тепла.
По консенсус-прогнозу аналитиков на 01.03.2022 среднегодовая цена нефти Brent в 2022 году ожидается на уровне 79,2 долл./барр., котировки могут варьироваться от 78 до 83 долл./барр. (источник Refinitiv).

Цена на нефть марки Brent и Urals (долл./барр)



По итогам 2021 года, по данным EIA, мировой спрос на нефть в среднем составил 97,1 мбс, что выше на 5,2 мбс уровня 2020 года. Росту спроса на нефть способствовали восстановление экономической активности и начало массовой вакцинации от коронавируса (по данным на середину декабря 57% мирового населения получили как минимум одну дозу вакцины). Относительно ожиданий на 2022 год ведущие агентства (МЭА, ОПЕК, EIA) прогнозируют, что мировое потребление нефти вырастет на 3,2–4,2 мбс и к концу года выйдет на «довирусный» уровень. Аналитики отмечают, что влияние нового омикрон-штамма коронавируса на потребление нефти в 2022 году будет ограниченным и затронет, главным образом, сектор авиаперевозок.

Баланс рынка нефти в 2010-2020 гг. с прогнозом до 2022-2023 г., млн барр./сут.



Источник: Управление по энергетической информации Минэнерго США по состоянию на 08.02.2022 г.

Мировое предложение нефти в 2021 году составило 95,5 мбс, что на 1,7 мбс выше показателя 2020 года. Основной рост пришёлся на Канаду, Россию, Китай, США и Гайану. В отдельных странах, таких как Великобритания, Колумбия, Индонезия и Бразилия, наблюдалось некоторое снижение объёмов производства.
По оценкам МЭА добыча нефти в 2022 году может увеличиться на 6,3 мбс. Согласно прогнозу, дополнительные 4,4 мбс будут обеспечены со стороны стран-участников соглашения ОПЕК+, при условии, что они полностью откажутся от ограничений и восстановят прежние объёмы добычи. Остальные 1,8 мбс будут распределены между странами, не входящими в ОПЕК+. Добычу нарастят США (+1,2 мбс), Канада, Бразилия и Гайана (последние могут разделить между собой 0,5 мбс). Минэнерго США ожидает рост добычи нефти в среднем на 0,8 мбс до 12,0 мбс в 2022 году, на 0,6 мбс до 12,6 мбс в 2023 году.

Таким образом, в условиях сохранения планов ОПЕК+ по наращиванию добычи дополнительные объёмы могут привести к устойчивому профициту на рынке сырья (который скорее всего сохранится и в 2023 году) и запустить новый этап накопления коммерческих запасов нефти и нефтепродуктов в мире.
В долгосрочной перспективе эксперты ожидают постепенное сокращение мирового потребления нефти. Согласно прогнозу МЭА в сценарии STEPS в ближайшие пару десятилетий спрос на нефть продолжит свой рост до 104 мбс, затем незначительно снизится к 2050 году (при этом потребление сохранится выше 100 мбс). Сценарий МЭА APS предполагает, что пик спроса придётся на период после 2025 года, после чего постепенно снизится на 20 мбс до 77 мбс к 2050 году (при этом спрос на более чем 50% нефти будет обеспечен со стороны нефтехимии).

Ключевые факторы мирового рынка нефти в 2021 и 2022 годах

К числу основных факторов, определяющих дальнейшие перспективы мирового рынка жидких углеводородов, а также существенным образом влияющих на баланс спроса и предложения в 2021-2022 годы, следует отнести:

- ситуацию с пандемией коронавируса (минувший год показал, что население постепенно учится жить с коронавирусом, в т.ч. благодаря массовой повсеместной вакцинации населения)
- восстановление экономической активности и мирового потребления энергоресурсов
- ограничение добычи в рамках нового соглашения ОПЕК+ (на министерской встрече в феврале текущего года страны ОПЕК+ подтвердили принятое в июле решение по ежемесячному наращиванию нефтедобычи на 400 тыс. барр./сут. Рост производства будет происходить до полной отмены сокращения)
- ускорение энергетического перехода и фокус на декарбонизацию (в июле 2021 года Еврокомиссией был представлен проект трансграничного углеродного регулирования. Введение платежей за углеродоемкость ввозимой в ЕС продукции предполагается с 2026 года)
- рост цен на энергоресурсы (в 2021 году на мировых рынках газа наблюдался восходящий ценовой тренд. В условиях скачка мировых цен на газ, многие генерирующие компании вынуждены были перейти на менее дорогой уголь или нефтепродукты, что в свою очередь подтолкнуло вверх котировки последних)
- снижение эластичности сланцевой добычи в США по цене на нефть (фокус американских нефтегазовых компаний сместился с активного наращивания добычи на создание положительного денежного потока и обеспечение доходности инвесторам на вложенный капитал. Подобная смена приоритетов может стать препятствием на пути к росту добычи США).

[3] Stated Policies Scenario — сценарии заявленной политики допускает, что не все заявленные правительствами разных стран климатические цели будут достигнуты к 2050 г.
[4] Announced Pledges Scenario — сценарий объявленных обязательств предполагает, что все планы по декарбонизации будут выполнены полностью и в срок

Инвестиционная политика

Поступательный и устойчивый рост стоимости Компании обеспечивается за счет инвестирования в эффективные и конкурентоспособные проекты. Инвестиционная политика Компании направлена на достижение стратегических целей. Ключевой приоритет инвестиционной деятельности — повышение инвестиционной и операционной эффективности с обеспечением технологических решений, направленных на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, и оценкой факторов социального воздействия инвестиционных проектов Компании.

Реализация инвестиционной программы

С 2020 года по инвестиционным проектам Компания рассчитывает изменение выбросов парниковых газов с учетом оценок Scope 1 (прямые выбросы), Scope 2 (энергетические косвенные выбросы парниковых газов) и Scope 3 (прочие косвенные выбросы). Для отражения информации по изменению выбросов парниковых газов в типовой паспорт инвестиционных проектов внесен дополнительный раздел «Уменьшение/увеличение углеродного следа».

В 2021 году объем инвестиций по Компании составил 128,3 млрд рублей, в том числе 120,9 млрд рублей капитального характера. Инвестиции за 2021 год выше уровня 2020 года на 24,2% за счет ключевых драйверов роста: проекты бизнеса «Нефтегазохимия» +7,5 млрд рублей (покупка активов); «Переработка» +5,6 млрд рублей и «Шинный бизнес» +8,1 млрд рублей. Основной объем инвестиций (74%) был направлен в два наиболее капиталоёмких бизнес-направления: разведка и добыча нефти, включая СВН, развитие нефтегазопереработки и нефтегазохимии.

В рамках выполнения Стратегии-2030 повышения стоимости Компании бизнес-планы 2022 года сформированы с увеличением инвестиционной составляющей на 60%.

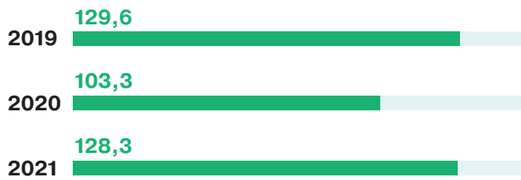
Организация инвестиционного процесса

Действующий в Компании процесс управления инвестициями интегрирован с планированием достижения стратегических целей, процессами бизнес-планирования, бюджетирования, отчетности и финансового контроля, управлением проектами и корпоративным управлением.

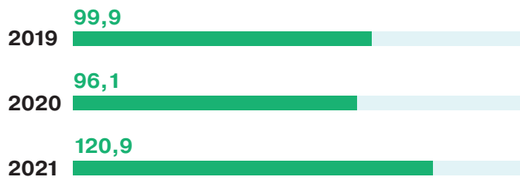
Ключевые принципы принятия инвестиционных решений

- Формирование оптимальной и высокодоходной программы проектов, поиска, создания и внедрения перспективных технологий, минимизации инвестиционных рисков;
- Обоснованность и разумная достаточность при определении потребностей в инвестициях;
- Использование инструментов государственной поддержки;
- Выбор проектов с ограниченным воздействием на окружающую среду, обеспечением промышленной безопасности, безопасных условий труда, улучшения качества жизни работников и их семей, внесения вклада в развитие регионов деятельности.

Объем инвестиций, млрд руб.



Объем капитальных вложений, млрд руб.



Управление инвестиционными рисками

С целью повышения эффективности инвестиций ведется непрерывный процесс, направленный на выявление, анализ и оценку рисков, а также разработку мероприятий по их минимизации, реализация которых позволяет вывести проект на устойчивый финансовый результат. Многофакторная оценка рисков проводится на основании экспертной и статистической оценки наиболее значимых рисков. Оценка рисков и многовариантное моделирование результатов эффективности инвестиционных проектов ведется с учетом коэффициентов корреляции исходных параметров.

Ключевые элементы процесса управления рисками:

- Повышение уровня исполнительской дисциплины при подготовке и реализации проектов;
- Повышение квалификации и компетентности персонала, задействованного в процессе управления инвестициями;
- Мониторинг инвестиционной фазы и постинвестиционный мониторинг;
- Анализ отклонений и результатов, позволяющий максимизировать возможности управленческого воздействия.

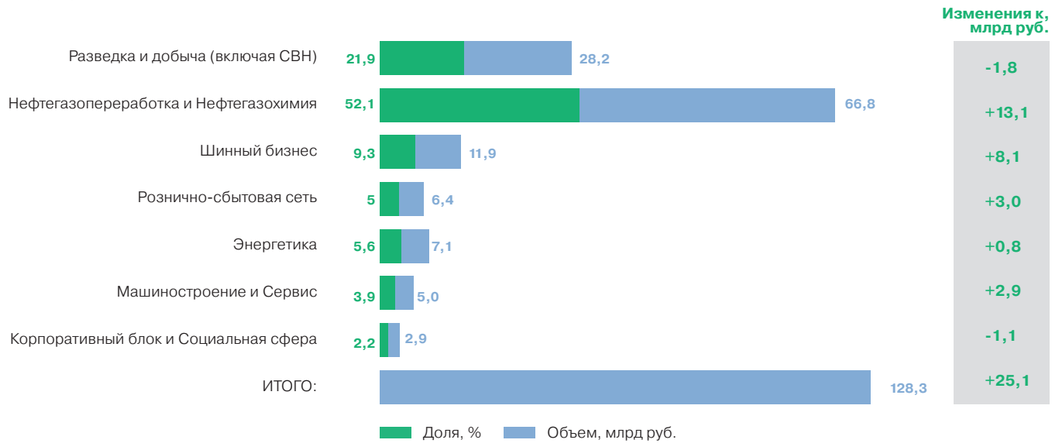
Инвестиционный комитет

Для обеспечения эффективного планирования инвестиционной программы, контроля ее реализации и мониторинга рисков в Компании действует Инвестиционный комитет. В процессе подготовки инвестиционных проектов действует двухуровневая система рассмотрения инвестиционных программ: Инвестиционный комитет первого корпоративного уровня и Инвестиционные комитеты второго уровня. Стандартами Компании по инвестиционной деятельности определены цели, задачи, функции и полномочия инвестиционных комитетов, введены требования к формату подготовки, обоснованию и защите материалов по инвестиционным программам и проектам.

Инвестиционный портфель

В структуре инвестиционной программы 2021 года основные инвестиции были распределены между сегментами «Нефтегазопереработка и Нефтегазохимия» (66,8 млрд руб.), «Разведка и добыча» (28,2 млрд руб.), «Шинный бизнес» (11,9 млрд руб.).

Структура инвестиционного портфеля



Компания поддерживает баланс инвестиций в стратегические проекты по ключевым сегментам деятельности, что соответствует достижению стратегических и операционных бизнес-целей. С более подробной информацией по ключевым инвестиционным проектам можно ознакомиться в разделе «Обзор результатов деятельности».

Привлечение финансирования

Компания применяет консервативный подход к структурированию кредитования, направленный на минимизацию рисков и повышение отдачи от использования заемных средств.

Основными критериями выбора инструментов долгосрочного привлечения являются: предполагаемый объем, срок кредитования, целевая направленность.
В случае с привлечением долгосрочных займов, направляемых на финансирование инвестиционной программы, учитывается соответствие коммерческих условий кредита основным инвестиционным параметрам конкретного проекта. Первостепенное внимание уделяется возможности структурирования займов, предполагающих погашение за счет дополнительных денежных потоков, генерируемых от реализации новых инвестиционных проектов. Компания имеет опыт работы по эффективному структурированию долгосрочного долгового финансирования.

Открыты и поддерживаются кредитные лимиты в 12 крупнейших российских банках. Компания проводит регулярный мониторинг основных факторов, влияющих на рынок кредитования и, должным образом, стремится осуществлять мероприятия по управлению рыночными рисками, в том числе связанными с изменением процентных ставок.
Учитывая положительную кредитную историю, высокие кредитные рейтинги, низкий уровень долга Компании доступны различные инструменты долгового финансирования, такие как: краткосрочные возобновляемые кредитные линии, двухсторонние кредиты, синдицированные кредиты, субсидируемые кредиты, кредиты экспортно-кредитных агентств, рублевые облигации, еврооблигации.

Долговой портфель по Группе «Татнефть» на конец 2021 года состоит из заемных средств (за исключением Банковской Группы ЗЕНИТ как кредитора):

- в рублях 15,0 млрд руб. биржевые облигации ПАО «Татнефть» и 2,6 млрд руб. субсидируемый кредит ООО «Нижнекамский завод грузовых шин» («НЗГШ»).
- в долларах 29,2 млн долл. США — кредиты под гарантии Экспортно-кредитных агентств, привлеченных АО «ТАНЕКО» в период строительства нефтеперерабатывающего комплекса;
- в евро 39,2 млн евро — субсидируемый кредит ООО «НЗГШ»;
- 4,1 млрд рублей — прочие кредиты и займы.

В рамках государственной поддержки в 2021 году Группа «Татнефть» активно участвовала в привлечении льготных субсидируемых кредитов:

- по Постановлению Правительства от 23.02.2019 №191 «О господдержке промышленных предприятий, реализующих корпоративные программы повышения конкурентоспособности», достигнута договоренность с синдикатом банков о дополнительном привлечении около 4,5 млрд в рублевом эквиваленте на модернизацию экспортно-ориентированного производства грузовых цельнометаллокордных шин и создание производства крупногабаритных шин на территории Российской Федерации.

В результате реинжиниринга системы финансирования инвестиционных проектов, построена система финансирования проектов за счет внешних источников, реализована система контроля финансирования инвестиционных проектов в разрезе Инвестиционных Инициатив.
Для увеличения эффективности управления финансами группы, повышения эффективности, качества, контролируемости и стабильности обслуживающих бизнес-функций в области управления финансами реализуется проект по развитию централизованного казначейства Группы «Татнефть».
В 2021 году в контур централизованного казначейства вошли еще 6 предприятий Группы «Татнефть».

С целью эффективного использования денежных средств проведены работы по оптимизации расчетов и увеличению объема операций с контрагентами через Корпоративный центр зачетов взаимных требований ПАО «Татнефть» в ПАО Банк ЗЕНИТ. За 2021 год объем платежей через корпоративный центр составил 217,9 млрд руб., что на 132,1 млрд руб. больше объема операций 2020 года.
Используя наиболее оптимальные инструменты размещения свободных денежных средств, таких как классические банковские депозиты, производные финансовые инструменты, депозиты на Московской Бирже и их комбинацию, Компания получила доход в размере около 5,2 млрд рублей.

Для повышения эффективности использования рабочего капитала используются инструменты:

- формирование и контроль исполнения целевых значений дебиторской и кредиторской задолженностей предприятий Группы «Татнефть»;
- проведение оптимизации дебиторской и кредиторской задолженностей предприятий Группы «Татнефть»;
- контроль исполнения финансовой дисциплины и применение мер административного воздействия за ее нарушения.

Проводится ежемесячный мониторинг исполнения показателей оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженностей ключевых бизнес-направлений и бизнес-единиц, факторный анализ изменения данных компонентов рабочего капитала, разработка компенсационных мероприятий.

Инновационная деятельность

Стратегия инновационного развития Компании отражает задачи по внедрению модели управления инновационной деятельностью, формированию целевого заказа на инновации, а также реализацию потенциала точек роста и предупреждение угроз в долгосрочной перспективе. Стратегия обеспечивает наполнение портфеля технологий лучшими возможными решениями в соответствии с потребностями бизнеса, а также создание замкнутого производственного цикла по снижению негативного влияния на окружающую среду и минимизацию углеродного следа.

Приоритеты инновационной деятельности:

- снижение воздействия на окружающую среду и климат
- энерго- и ресурсоэффективность
- рациональное природопользование
- развитие циркулярной экономики и биотехнологий
- расширение и диверсификация бизнеса
- цифровизация системы управления производством

Интеллектуальная собственность

Группа «Татнефть» является одним из лидеров России в области изобретательской деятельности. Компании принадлежат 2 916 действующих результатов интеллектуальной деятельности. У компании более 70 действующих товарных знаков. С 2017 года число зарегистрированных объектов интеллектуальной собственности выросло на 77%. В 2021 году подана 431 заявка на охранные документы.

Компания по итогам 2021 года стала лидером среди компаний, получавших охранные документы в России, по данным IFI CLAIMS Patent Services (США)

Структура научно-технического кластера

Девять собственных R&D центров специализируются на исследованиях в различных областях деятельности Компании. Координатором инновационной деятельности является Центр технологического развития (ЦТР), обеспечивающий планирование, реализацию и тиражирование результатов инновационной деятельности, а также взаимодействие с научными центрами и институтами. ЦТР обеспечивает решение технологических вызовов, входящих в Стратегию инновационного развития. В его состав входит подразделение, обеспечивающее совершенствование системы разработки нефтяных объектов на основе геолого-гидродинамического моделирования — Центр моделирования.

Институт «ТатНИПИнефть» ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина	Деятельность института сосредоточена в области поиска и разведки, технологии разработки нефтяных месторождений, строительства и ремонта скважин, технологии добычи, подготовки нефти, защиты нефтепромыслового оборудования от коррозии, проектирования обустройства нефтяных месторождений, промышленного и гражданского строительства. Труды ученых института находятся на первом месте в России среди НИПИ по индексу цитируемости Хирша. «ТатНИПИнефть» является отраслевым лидером по количеству регистраций патентов и имеет действующий диссертационный совет.
ООО «НТЦ Татнефть»	Научные исследования проводятся в интересах основных направлений бизнеса и диверсификации деятельности Компании в рамках экосистемы Инновационного центра «Сколково». Основной специализацией научно-технического центра является повышение нефтеотдачи пластов, извлечение металлов из попутно добываемой воды, добыча сверхвязких нефтей, биотехнологические методы получения промышленно значимых продуктов, программные продукты для банковского сектора, цифровые решения для нефтегазопереработки.
Научно-технический центр ООО «Тольяттикаучук»	Научно-технический центр специализируется на разработке и оптимизации процессов органического синтеза, синтеза каучуков и полимеров и катализаторов для их получения. К основным разработкам в 2021 году относится синтез полиизопрена с приближенными качественными характеристиками к натуральному каучуку, направленный на получение новых полимеров с улучшенными свойствами, и разработка собственной технологии производства низкомолекулярного полиизобутилена, позволяющей увеличить маржинальный доход за счет выпуска раствора бутилкаучука.
АО «ТатНИИнефтемаш»	Основными направлениями деятельности являются проведение НИОКР в области нефтепромыслового машиностроения, изготовление комплекса лабораторных стендов оценки тепловой эффективности аппаратуры, а также производство уникального нефтепромыслового оборудования. Разработано и внедрено свыше 500 видов и типоразмеров нефтепромысловой техники, по результатам которых зарегистрированы патенты и авторские свидетельства на изобретения и полезные модели.
ООО «НТЦ «Кама»	Работает в сфере проектирования и освоения легковых, легкогрузовых, грузовых и сельскохозяйственных шин. В центре разрабатываются и осваиваются в серийном производстве модели легковых и легкогрузовых шин под брендом «КАМА», более 60 моделей комбинированных и ЦМК грузовых шин. Регулярное обновление и расширение парка лабораторного и стендового оборудования позволяет применять современное программное обеспечение для расчетов и моделирования шин.
АО «ВНИИУС»	Основные виды деятельности включают в себя разработку технологий в области переработки легкого углеводородного сырья и сероорганической химии. Активно совершенствуются процессы очистки нефти, газа, нефтепродуктов и сточных вод от сернистых соединений, а также изготавливаются катализаторы сероочистки углеводородного сырья и разрабатываются технологии промысловой подготовки нефти и газофракционирования.
ООО «ИНКО-ТЭК»	Деятельность включает в себя полный цикл технической поддержки проектов в области нефтепереработки и нефтехимии — от стадии концептуальных проработок проектов до оптимизации эксплуатации введенных в действие производств. Центр сопровождает строительство на стадиях предпроектной проработки, при получении всех требуемых технических условий на подключение, проработки транспортных решений, прохождения Госэкспертизы и экспертизы промбезопасности, работы с государственными органами по получению разрешений на подготовительные работы на площадке.
ООО НТЦ «Автоматизация, измерения, инжиниринг»	Основной производственной задачей является поставка высокоэффективных и конкурентоспособных «умных» приборов, оборудования и программного обеспечения, а также предоставления инжиниринговых услуг в области автоматизации производства для нефтегазодобывающих предприятий. Центр имеет необходимый и достаточный набор программных модулей собственной разработки для построения автоматизированной системы дистанционного контроля и управления на основе облачных технологий «интернета вещей», а клиентами являются нефтяные компании России и зарубежных стран.
АО «Нефтехимпроект»	Проектный институт специализируется на оказании полного спектра услуг по проектированию объектов нефтяной промышленности. Основными направлениями проектирования являются объекты комплексного обустройства нефтяных и газовых месторождений, системы поддержания пластового давления и очистки вод для закачки в пласт, установки переработки и утилизации нефтешламов, а также пункты приема, хранения и сдачи нефти.

Инновационная стратегия особое внимание уделяет развитию внутрикорпоративных коллабораций научно-исследовательских, инжиниринговых, маркетинговых и производственных подразделений. Развитие данной экосистемы позволяет реализовывать комплексные технологические решения с использованием интеллектуальных и производственных ресурсов композитного, машиностроительного, цифрового, биотехнологического кластеров.

Партнерство с научными отраслевыми центрами и технологическими партнерами

Реализация стратегии проводится при взаимодействии с отечественными и зарубежными ведущими научно-техническими и технологическими центрами, что позволяет интегрировать производственные задачи и масштабный опыт с инновационным научным потенциалом во всех сферах деятельности.

Компания активно взаимодействует с научными и учебными заведениями России, Российской Академией наук, зарубежными партнерами и технологическими консорциумами. Партнерская сеть Компании охватывает 130 внешних поставщиков инновационных услуг.

Развитие партнерских связей

Ключевые направления развития партнерской сети

- Партнерство в рамках «Энерготехнохаб Петербург» (совместно с Правительством Санкт-Петербурга, ПАО «Газпромнефть», ООО «Яндекс», АНО «Агентство по технологическому развитию»)
- Консорциум «Экология промышленных городов» (совместно с ведущими научными организациями России — ФИЦ КазНЦ РАН, ИОХ РАН, ИНЭОС РАН, ФИЦ ИОФ РАН и ИНХС РАН)
- Консорциум «Водород, как основа низкоуглеродной экономики» (совместно с институтом катализа СО РАН)
- Всемирная организация интеллектуальной собственности

К тесному сотрудничеству привлечены профильные вузы — Альметьевский государственный нефтяной институт и его Центр научно-технических исследований, Институт геологии и нефтегазодобычи Тюменского индустриального университета, РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина, Уфимский государственный нефтяной технический университет, а также Институт прикладных исследований Академии наук Республики Татарстан.

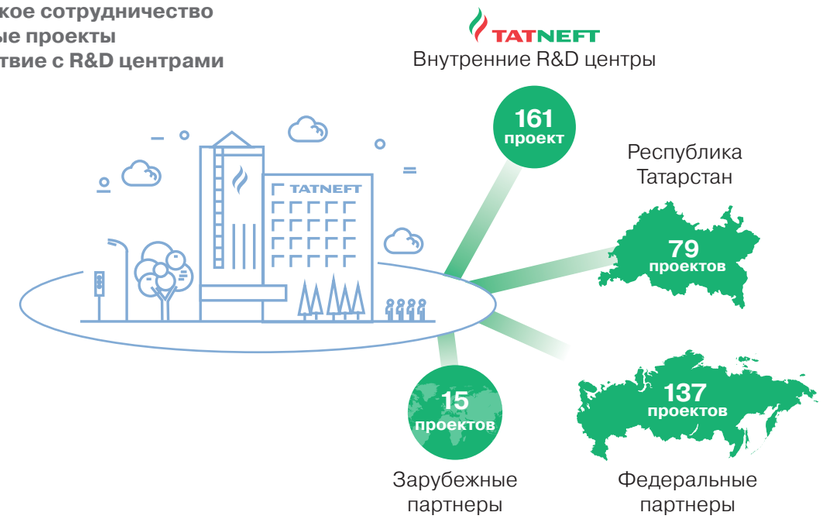
Компания активно расширяет географию деятельности, развивая партнерские отношения с зарубежными Компаниями. НТЦ «Кама» разрабатывает линейку шин с применением инновационных разработок для KamaTyresKZ — совместного предприятия «Татнефти» и казахстанской группы «Аллюр».

Проект нацелен на экономическую интеграцию стран–участниц ЕАЭС, 40% продукции будет поставляться на экспорт.

Совместно с венгерской компанией MOL Group реализуется проект по производству инновационного битума, путем конструкции установки по производству резиномодифицированного битума на комплексе «ТАНЕКО». Установка позволит выпускать высококачественное дорожное покрытие и обеспечит вторичную переработку автомобильных шин.

Совместно с французской компанией AXENS реализуется проект в области переработки отработанных растительных и животных жиров с целью получения биокомпонентов моторных топлив. Проект включает в себя анализ существующих технологий переработки растительных и животных жиров, проведение пилотных испытаний с целью получения опытного биодизеля, а также этап технико-экономических расчетов для определения наиболее оптимальной технологии переработки.

Стратегическое сотрудничество
Долгосрочные проекты
Взаимодействие с R&D центрами



Технологии и решения

Все разрабатываемые Компанией проекты оцениваются с точки зрения ESG-рисков и вклада в устойчивое энергетическое будущее. Среди актуальных разработок — перспективные технологии по улавливанию, очистке и переработке CO_2 в различные виды товарной продукции.

Успешное выполнение технологических задач бизнес-направлений обеспечивается системной интеграцией технологий. Синергетический эффект достигается за счет использования комплексных технологических разработок и IT решений. Одним из примеров являются комплексные технологии в системе поддержания пластового давления, где за счет внедрения интегрированного моделирования, энергоэффективного оборудования и других инновационных решений потребление электроэнергии сокращается в 2 раза, в 6,5 раз снижаются выбросы парниковых газов и на 30% снижается стоимость строительства трубопроводов.

В Компании выстроена система создания интеллектуальных ценностей, начиная от возникновения идеи и заканчивая внедрением в производство, получением охранных документов и коммерциализацией. Этой цели служит IT-инструмент «Эдисон плюс», позволяющий вовлечь каждого сотрудника в процесс создания инноваций. Число корпоративных пользователей банка десятков тысяч рацпредложений насчитывает около 3 тысяч. Данная система позволила сгенерировать более 5 тысяч научно-технических идей.

Рейтинги, награды, лидерство

Компания занимает лидирующие позиции в разных областях инновационной деятельности, что ежегодно подтверждается победами в различных конкурсах.

Республиканские конкурсы

- В конкурсе «Молодой рационализатор и изобретатель Республики Татарстан» по направлению «Изобретательство» победителями и дипломантами стали 14 сотрудников Компании в 14 номинациях; по направлению «Рационализация» победителями и дипломантами стали 22 сотрудника в 14 номинациях.
- В XVII республиканском конкурсе «50 лучших инновационных идей для Республики Татарстан» победителями стали 8 сотрудников Компании.
- В конкурсе «Лучший молодой ученый Республики Татарстан» за 2021 год победителем стал 1 сотрудник Компании.
- По итогам II Республиканского конкурса «Инженер года 2021» победителями второго этапа конкурса стали 2 сотрудника Компании.

Федеральные конкурсы

- Лауреатами всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России» стали 9 товаров и услуг, предоставляемых предприятиями Группы «Татнефть»
- На Международном форуме «Российская энергетическая неделя». Молодежный день. Интерактивная сессия по созданию молодёжных проектов развития ТЭК: #ENERGYLAB. Категория «Молодые специалисты» сотрудники Компании получили 2 диплома за 2 и 3 место.
- По итогам всероссийского конкурса «Инженер года — 2021» победителями стали 8 сотрудников Компании.

Налоговая политика

GRI 207-1, 207-2, 207-3, 207-4

Компания с высокой ответственностью относится к налоговым обязательствам и является крупным налогоплательщиком, рассматривая налоговые выплаты как важнейший корпоративный вклад в экономический рост и социальное развитие государства. Прозрачность наших финансовых результатов и объем налоговых выплат — это демонстрация того, как ответственное освоение природных и энергетических ресурсов дает возможность федеральному и региональному бюджетам пополнять доходы для дальнейшего развития экономики и социальной сферы.

Группа «Татнефть» является одним из крупнейших налогоплательщиков в регионе основного присутствия, играет важную роль в обеспечении доходов федерального и региональных бюджетов, что способствует стабильному социально-экономическому развитию территорий, созданию качественных рабочих мест, улучшению благосостояния населения и социальной инфраструктуры, росту добавленной стоимости, развитию смежных отраслей.

Татнефть ежегодно раскрывает объемы начисленных и выплаченных налогов, а также комментирует налоговые условия, применяемые к Компании. Данную информацию публикует в «Консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО» и в «Анализе руководством Компании финансового состояния и результатов деятельности». Финансовая отчетность Компании проходит независимый аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА), позволяющий получить уверенность в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок. В фокус повышенного внимания Компании входит оценка добросовестного выполнения налогового законодательства контрагентами, вовлеченными в финансово-хозяйственную деятельность Группы «Татнефть».

Мы учитываем тенденции международной налоговой политики направленные на меры, препятствующие недобросовестным действиям налогоплательщиков в части применения схем налогового планирования, а также усиливающие требования в части открытости налоговой информации на межстрановом уровне. В числе таких шагов — разработанный Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) комплекс мер, препятствующих размыванию налогооблагаемой базы и выводу прибыли из-под налогообложения (BEPS). Одновременно в российском законодательстве за последние несколько лет введены меры по повышению ответственности налогоплательщиков.

Начиная с 2015 года Татнефть ежегодно публикует «Отчет о платежах в пользу государств в связи с добывающей деятельностью». Данный отчет отвечает одобренным Европейским Парламентом правилам, основанным на Директиве ЕС по обеспечению прозрачности в отчетности в отношении платежей в пользу государств добывающими и лесозаготовительными компаниями, чьи ценные бумаги котируются на признанных фондовых биржах в ЕС. Целью данных отчетов является обеспечение прозрачности перед общественностью и гражданами в отношении материальной выгоды, генерируемой природными ресурсами и получаемой правительствами стран, богатых этими ресурсами. Данный подход Компании соответствует Глобальной международной Инициативе прозрачности в добывающих отраслях (ИПДО) https://eiti.org/ru.

Налоги и платежи	млрд руб.
НДПИ и НДД	519
Экспортные пошлины и акцизы	9
Налог на прибыль	58
Страховые взносы и социальные налоги	15
Прочее	9
Итого	**610**

Общая сумма всех начисленных налогов, платежей и взносов по Группе «Татнефть» за 2021 год составила 610 млрд руб.

Взаимодействие с государством

GRI 102-12, 201-4, 415

Взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления осуществляется на основе открытости к сотрудничеству и высокого уровня информационной прозрачности. Форматы взаимодействия включают: дискуссии в рамках национальных и международных экономических форумов; участие в выставках, конференциях, круглых столах, отраслевых и межотраслевых комитетах, рабочих группах, совещаниях министерств и ведомств.
Компания участвует в совершенствовании системы государственного регулирования предпринимательской деятельности в качестве участника и партнера некоммерческих предпринимательских объединений и союзов, иных институтов гражданского общества в рамках предусмотренных законодательством механизмов взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления, таких как публичное обсуждение проектов нормативных правовых актов, оценка их фактического воздействия на общественные отношения.
На постоянной основе ведётся работа по направлениям уплаты налогов и платежей, совершенствования регуляторной среды, сотрудничества с властями и местным самоуправлением в сфере реализации долгосрочных экономических и/или социальных программ.
Для целей организации эффективного взаимодействия с органами власти в Компании действует стандарт: «Взаимодействие подразделений ПАО «Татнефть» при работе с органами государственной власти всех уровней».
В соответствии с внутренними регламентами Компания не участвует в деятельности политических партий и движений и не оказывает прямо или косвенно какой-либо финансовой помощи.

Ключевые темы и достигнутые результаты:

- в марте 2021 года ПАО «Татнефть» заключило с Министерством энергетики РФ инвестиционное соглашение о создании новых и модернизации действующих мощностей по глубокой переработке нефтяного сырья. Компания получила возможность увеличить сумму акциза, подлежащую возмещению, на сумму инвестиционной надбавки
- при реализации Правительством РФ инициатив по совершенствованию законодательства в сферах охраны окружающей среды, промышленной безопасности, налогообложения добычи трудноизвлекаемой нефти, Компания приняла участие в разработке распоряжения Правительства РФ от 30.10.2021 № 3092-Р
- Компания приняла участие в разработке постановления Правительства РФ от 18 марта 2021 г. № 405, утверждающего перечень установок вторичной переработки нефти, на которых допускается получение жидких топлив в рамках реализации проектов, по которым заключено соглашение о защите и поощрении капиталовложений (СЗПК). В результате принятия указанного постановления нефтеперерабатывающая отрасль получила дополнительные возможности по применению механизма СЗПК
- Министерство энергетики Российской Федерации — консультативное взаимодействие по вопросам реализации инструментов государственной поддержки в соответствии с ФЗ №69 01.04.2020 «О защите и поощрении капиталовложений в Российской Федерации»
- Министерство экономики Республики Татарстан — консультативное взаимодействие по вопросам реализации инструментов государственной поддержки в соответствии с Постановлением Правительства РФ №1704 от 07.10.2021
- Министерство промышленности и технологий Турецкой Республики — в части подписания меморандума о сотрудничестве в нефтехимической отрасли и дальнейшего взаимодействия в сфере нефтехимической промышленности на территории Турции
- АНО «Агентство инвестиционного развития» — консультативное взаимодействие с целью определения оптимального и допустимого к использованию инструмента государственной поддержки по проектам нефтегазохимического комплекса, в т.ч. в рамках ФЗ № 69 01.04.2020
- Министерство Энергетики Республики Казахстан, АО «НК «КазМунайГаз», ТОО «Тенгизшевройл» — взаимодействие при реализации проекта «Бутадиен» на территории Казахстана
- Меморандум о сотрудничестве с Министерством энергетики и промышленности Кыргызской Республики в сфере повышения эффективности эксплуатации месторождений углеводородного сырья на территории Кыргызстана, реализации проектов по реконструкции нефтеперерабатывающих заводов и объектов электроэнергетики, а также развития возобновляемых источников энергии.

В соответствии с предусмотренными законодательством механизмами взаимодействия с органами государственной власти в рамках реализации экономических и социальных программ в 2021 году получена государственная поддержка проектов Компании в размере 7 306 млн рублей.

	млн руб.
Субсидии и гранты	6 667
Прочая государственная поддержка	639
Итого	**7 306**

Участие в отраслевых ассоциациях

GRI 102-12, 102-13

Компания принимает участие в ряде отраслевых объединений и ассоциаций с целью конструктивного взаимодействия с другими участниками отрасли и выработки позиции по ключевым вопросам топливно-энергетического комплекса:

- В 2021 году ПАО «Татнефть» присоединилось к соглашению о сотрудничестве в сфере технологий и разработок для энергетического сектора, заключённому между Правительством Санкт-Петербурга, ПАО «Газпромнефть», АНО «Агентство по технологическому развитию», АНО «Центр «Арктические инициативы», ООО «Яндекс» по взаимодействию в части создания в Санкт-Петербурге научно-образовательного центра мирового уровня для технологий и разработок в сфере энергетического сектора
- Компания является членом Союза нефтегазопромышленников России (СНП), Генеральный директор компании является членом Совета Союза. Совет СНП вносит предложения в Государственную думу и в Правительство РФ по реформированию отрасли, усилению государственного регулирования в ТЭК, изменениям законодательства и подготовке правительственных решений
- С 2003 года ПАО «Татнефть» сотрудничает с Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП). Генеральный директор ПАО «Татнефть» является членом правления РСПП
- Компания сотрудничает с НП «Горнопромышленники России». Генеральный директор ПАО «Татнефть» является членом Высшего горного совета
- С 2008 года Компания участвует в работе Совета Директоров АО «СПбМТСБ», что позволяет Компании оперативно получать информацию о деятельности биржи и вносить соответствующие предложения и оказывать влияние на принимаемые ключевые решения, касающиеся развития биржи, а также вносить соответствующие предложения по улучшению ее работы
- С 2010 года совместно с Профсоюзной организацией Компания сотрудничает с Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности
- С 2011 года представители Компании входят в рабочую группу при Минэнерго РФ по мониторингу ситуации, связанной с производством и потреблением нефтепродуктов в РФ с целью недопущения неконтролируемого роста цен на нефтепродукты и обеспечения стабильных и равномерных поставок нефтепродуктов на внутренний рынок РФ
- С 2011 года Компания сотрудничает с Торгово-промышленной палатой РФ
- С 2014 года ПАО «Татнефть» является активным участником работы Совета потребителей по вопросам деятельности субъектов естественных монополий в сфере транспортировки нефти и нефтепродуктов по магистральным трубопроводам, который функционирует как площадка коммуникаций ПАО «Транснефть» и потребителей её услуг. В рамках работы данной организации обсуждаются вопросы формирования тарифов ПАО «Транснефть», ее инвестиционная программа. Компания ПАО «Татнефть» вносит соответствующие предложения и прорабатывает инициативы, обсуждаемые на Совете потребителей
- С 2015 года представители ПАО «Татнефть» входят в рабочую группу при Минэнерго РФ по мониторингу качества нефти, транспортируемой по системе магистральных нефтепроводов, созданной с целью стабилизации качества нефти в системе магистральных нефтепроводов и не ухудшения качества нефти, поставляемой на отечественные заводы. Активная позиция ПАО «Татнефть» в рамках работы указанной группы позволила добиться ряда положительных результатов, включая повышение предельных значений содержания серы в экспортных направлениях в схеме нормальных грузопотоков
- с 2017 года ПАО «Татнефть» входит в состав технической ассоциации европейских производителей масел ATIEL (Association Technique del'Industrie Européenne des Lubrifiants)

Участие в российских и международных отраслевых и межотраслевых форумах и выставках

- Международная специализированная выставка «Энергетика. Ресурсосбережение — 2021». Россия, г. Казань, 21-23 апреля 2021 год
- Национальный нефтегазовый форум (ННФ-2021). Россия, г. Москва, 27-28 апреля 2021 год
- Нефтяной саммит Республики Татарстан. Россия, г. Альметьевск, 9 июля 2021 год
- Международная выставка «Нефть, Газ. Нефтехимия — 2021». Россия, г. Казань, 31 августа - 2 сентября 2021 год
- Форум, выставка Kazan Digital Week — 2021, Россия, г. Казань, 21-24 сентября 2021год
- 27-я Казахстанская международная выставка и конференция «НЕФТЬ и ГАЗ» (KIOGE 2021). Казахстан, г. Нур-Султан, 5-7 октября 2021 год
- Международный форум «Российская энергетическая неделя» (РЭН-2021). Россия, г. Москва, 13-15 октября 2021 год

Взаимодействие по вопросам климатической повестки

Компания занимает активную позицию в климатической повестке и понимает, что решение её задач требует сотрудничества на национальном, международном и отраслевом уровнях и взаимодействует со всеми заинтересованными сторонами в области снижения рисков изменения климата и адаптации к изменениям климата. Компания принимает участие в рабочих группах Комитета ООР «РСПП» по экологии и природопользованию, по реализации механизма «регуляторной гильотины» в сфере экологии и природопользования при Аналитическом центре Правительства РФ, Правительственной комиссии по экономическому развитию и интеграции «Климатические проекты», научно-технического совета Федеральной службы по надзору в сфере природопользования.
В 2021 году Компания подписала Меморандум о деятельности Российского партнерства за сохранение климата и вошла в число его официальных партнеров. Компания поддерживает инициативы Партнерства и принимает участие в его мероприятиях.

Поддержка международных и национальных экономических, экологических и социальных инициатив

Глобальный договор ООН

В 2019 году Компания присоединилась к Глобальному договору ООН в качестве участника, приняв обязательства по реализации 10 принципов и 17 Целей устойчивого развития. Мы осознаем, что предприятия топливно-энергетического комплекса играют одну из ключевых ролей в обеспечении устойчивого развития. Прежде всего, это производство энергии, которое необходимо для обеспечения жизнедеятельности человечества, улучшения качества жизни и социально-экономического роста в целом. Учитывая специфику деятельности, связанную с природными ресурсами и воздействием на окружающую среду, Компания фокусирует усилия на целях экологической направленности. Наш основополагающий приоритет — снижение негативного воздействия на окружающую среду и обеспечение потенциала самовосстановления экосистем.

Права человека и трудовые отношения

Компания придерживается и разделяет принципы фундаментальных международных деклараций и конвенций в области прав человека и трудовых отношений, в том числе:

- Всеобщей декларации прав человека ООН;
- Декларации по окружающей среде и развитию ООН;
- Руководящих принципов ОЭСР для многонациональных предприятий;
- Декларации основополагающих прав и принципов в сфере труда Международной организации труда (МОТ);
- Конвенции № 87 МОТ «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию»;
- Конвенции № 98 МОТ «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров»;
- Конвенции № 111 МОТ «Относительно дискриминации в области труда и занятий».

Экология и климат

В области экологии и климата Компания учитывает в своей деятельности и поддерживает ряд основополагающих инициатив и стандартов:

- Стандарт Глобальной ассоциации нефтегазовой промышленности для улучшения экологических и социальных показателей (IPIECA);
- Инициатива нефтегазовой промышленности в области климата (OGCI);
- Рекомендации для раскрытия компаниями информации о финансовых рисках, которые возникают в связи с глобальными изменениями климата (TCFD);
- Science Based Targets — постановка научно-обоснованных целей по снижению выбросов парниковых газов;
- CDP-мировой климатический рейтинг;
- Протокол по парниковым газам Всемирного совета предпринимателей по устойчивому развитию (WBCSD) и Института мировых ресурсов (WRI).

Антикоррупционная деятельность

Компания придерживается принципов и норм, содержащихся в следующих документах:

- Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции, (принята в г. Нью-Йорке 31.10.2003 Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН);
- Конвенция Организации экономического сотрудничества и развития по борьбе с подкупом должностных лиц иностранных государств при проведении международных деловых операций, (принята в г. Стамбуле 21.11.1997);
- Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (заключена в г. Страсбурге 27.01.1999 ETS № 173);
- Антикоррупционная хартия Российского бизнеса.

Социальная хартия Российского бизнеса

Компания придерживается определенных Хартией принципов ответственного ведения бизнеса, охватывающих аспекты экономической и финансовой устойчивости, качество продукции, соблюдение прав человека, деловую этику и взаимоотношения с партнерами, потребителями, работниками, экологическую безопасность, участие в развитии местного сообщества.

TATNEFT

Обзор результатов деятельности

Разведка и добыча

Компания стремится максимально реализовать имеющий потенциал нефтяных залежей, накопленный технологический опыт и компетенции, чтобы укоренить свои позиции, как на российском, так и на мировом энергетических рынках.

Стратегические цели

- Ежегодное воспроизводство запасов углеводородного сырья не менее 100%
- Максимальное рентабельное вовлечение существующих запасов углеводородного сырья в разработку
- Реализация потенциала имеющейся ресурсной базы за счет разработки трудноизвлекаемых запасов с использованием инноваций
- Реализация проекта по сверхвязкой нефти
- Цифровизация процессов нефтедобычи
- Снижение удельных операционных затрат на добычу
- Широкое применение технологий повышения коэффициента извлечения нефти

Основным риском невыполнения стратегических целей являлось продолжающееся ограничение добычи нефти по соглашению с «ОПЕК+», нестабильные макроэкономические параметры, существенные изменения в налоговом законодательстве России.

Геологоразведка

Геологоразведка в Компании остается основой восполнения извлекаемых запасов, а также влияет на диверсификацию «добычного» портфеля, способствуя развитию новых регионов и технологий. Сохраняется цель по 100% восполнению рентабельно-извлекаемых запасов.

Стратегическим направлением для Компании является расширение ресурсной базы и добычи нефти за пределами Республики Татарстан. В проект инвестировано 6,3 млрд руб., из них 2,8 млрд руб. направлено на приобретение лицензий Верхне-Уратьминского и Макаровского месторождений в Республике Татарстан.

Деятельность на территории Республики Татарстан

Лицензионный фонд Группы «Татнефть» на территории Республики Татарстан включает 71 лицензию, из них 40 лицензий на разведку и добычу полезных ископаемых, 27 — на геологическое изучение, включающее поиски и оценку полезных ископаемых, разведку и добычу полезных ископаемых, 4 — на геологическое изучение, включающее поиски и оценку полезных ископаемых. По факту открытия месторождения получена лицензия на Усинский участок недр.

Приобретено 2 участка: Верхне-Уратьминский и Макаровский.

За 2021 год в пределах Республики Татарстан выполнено 327 погонных км сейсморазведочных работ 2D и 428,6 км^2 — 3D. По результатам сейсморазведочных работ подготовлено к глубокому бурению 7 структур с перспективными ресурсами по категории До (извлекаемые) — 1,6 млн тонн.

Общий объём поисково-разведочного бурения составил — 6,66 тыс. м, в том числе разведочное — 1,2 тыс. м, поисковое — 5,4 тыс. м

Новые нефтяные месторождения: Южно-Чистовское, Танайское, Кукуевское, Восточно-Такташское. Общий прирост извлекаемых запасов по категориям С1+С2 составляет 1,742 млн тонн.

Деятельность за пределами Республики Татарстан

За пределами Республики Татарстан лицензионный фонд представлен 38 лицензиями, из них 18 — на разведку и добычу полезных ископаемых, 16 — на геологическое изучение, включающее поиски и оценку полезных ископаемых, разведку и добычу полезных ископаемых, и 4 — на геологическое изучение, включающее поиски и оценку полезных ископаемых.

За пределами Республики Татарстан в 2021 году в Ненецком автономном округе открыто 7 месторождений, на которых продолжаются геологоразведочные работы с перспективными ресурсами по категории До (извлекаемые) — 2,960 млн т, в Оренбургской области — 5 месторождений с перспективными ресурсами по категории До (извлекаемые) — 4,116 млн тонн.

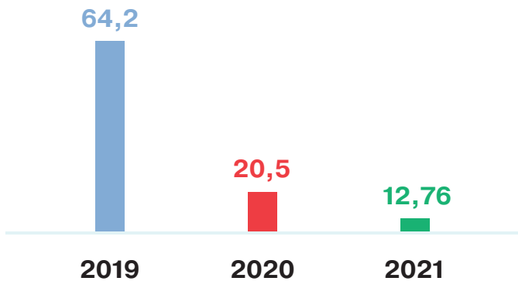
Выполнено сейсморазведочных работ методом 2D — 261 пог. км; 3D — 339 км^2.

Общий объём поисково-разведочного бурения за 2021 год составил — 6,1 тыс. м

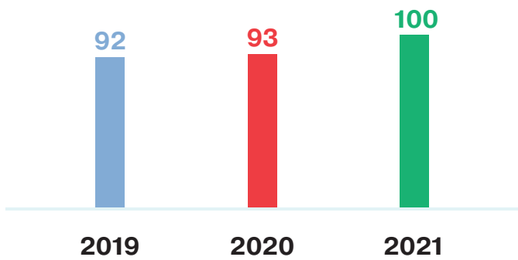
Новые нефтяные месторождения:

- В Самарской области Шелашниковское — извлекаемые запасы по категориям С1+С2 составляют 3,885 млн тонн
- В Республике Калмыкия — Ферсманское газоконденсатное месторождение, извлекаемые запасы свободного газа по С1+С2 по месторождению составляют 19,9 млрд м^3, запасы конденсата по С1+С2 — 1,3 млн тонн.

Объём поисково-разведочного бурения, тыс. м



Эффективность поисково-разведочного бурения, %



Трудноизвлекаемые запасы

Компания проводит работы по изучению и освоению недр, содержащих нетрадиционные трудноизвлекаемые запасы, к которым относятся доманиковые продуктивные отложения и сверхвязкая нефть (СВН).
Работа по доразведке нефтеперспективных объектов в доманиковых отложениях включала опробование пластов франско-фаменского карбонатного комплекса и последующую интенсификацию добычи на 4 скважинах Ромашкинского месторождения. При освоении получены промышленные притоки нефти. На полигонах «Доманик» и «Битум» (Кузьминовский, Елаурский, Булгарский участки недр) выполняются проекты поиска и геологического изучения.
В рамках обязательств Индустриального партнера по тиражированию результатов работы Федеральной целевой программы (ФЦП) «Разработка научно-технических решений по освоению нетрадиционных коллекторов (доманиковые отложения) и трудноизвлекаемых запасов нефти (битуминозные нефти) на основе экспериментальных исследований» в 2021 году продолжили опытно-промышленные работы по внедрению разработок научно-технических решений:

- Технология с применением маловязкой жидкости гидроразрыва пласта при разработке доманиковых отложений, которая использована на 4 скважинах. По одной скважине получен промышленный приток нефти;
- Технология по воздействию химреагентами при пароциклическом способе воздействия при разработке битуминозных отложений. Дальнейшее проведение работ по применению технологии было сокращено относительно плановых объемов в связи с отменой налоговых льгот на НДПИ и таможенной пошлины на СВН.

В 2022 году на разрабатываемых месторождениях планируются работы по опробованию перспективных пластов в пробуренном фонде скважин с целью постановки трудноизвлекаемых запасов нефти на государственный баланс.

Применяемые технологии

Основными применяемыми Компанией технологиями в поисково-разведочных работах являются бескабельная система SmartSolo для охвата слепых зон и «зеленая сейсмика», основанная на использовании беспроводной радиотелеметрической системы регистрации данных, позволяющая вдвое сократить объем вырубаемого леса.

В 2021 году были продолжены работы по нейрокомпьютерному анализу, разработаны (доработаны) и внедрены различные программные продукты. В 2022 году планируется продолжить разработку новых программных продуктов для автоматизации технологического процесса выполнения нейрокомпьютерного анализа данных сейсморазведки для определения наиболее оптимальных точек бурения глубоких скважин на нефтеперспективные горизонты.

Открыто новое направление работ «Оценка принадлежности пород к отложениям доманикового типа в качестве нетрадиционных коллекторов по результатам комплексного исследования физико-литологических характеристик (для доказательной базы льготируемых запасов в рамках подсчета и пересчета запасов)». Разработана процедура классификации с использованием моделирования эталонных распределений параметров, коррелируемых с реальными распределениями исследуемых параметров, основанная на использовании нейросетевого механизма.

Категории, объемы и движение запасов

За 2021 год прирост извлекаемых запасов нефти по Группе «Татнефть» по всем категориям запасов (А+В1+С1+В2+С2) за счет ГРР составил 49,265 млн т. Доказанные, вероятные и возможные запасы нефти по оценке аудиторов «Миллер энд Ленц, Лтд» составляют 1,123 млрд т (в т.ч. объем доказанных запасов — 807,8 млн т).

Нефтегазодобыча

Достижение стратегических целей Компании в условиях ограничения добычи нефти потребовало повышенного внимания к снижению операционных расходов, росту доходности инвестиций, использованию инноваций для обеспечения положительного денежного потока и эффективности деятельности бизнес-направления «Разведка и добыча».

Инвестиционная программа

Инвестиционная программа по разведке и добыче традиционной нефти на территории Республики Татарстан: добыча нефти по геолого-техническим мероприятиям (ГТМ) составила 1 039 тыс. т (+8,5% к плану), эффективность инвестиций на отработанное время — 2 462 т/млн руб., (+58% к плану). Наиболее эффективными являются «легкие» ГТМ: капитальный ремонт скважин (КРС), углубление глубинно-насосного оборудования (ГБО) с относительно небольшими затратами на проведение работ, эффективность инвестиций по ним составила 7 165 т/млн руб. и 2 768 т/млн руб. соответственно. Проведено работ с использованием методов увеличения нефтеотдачи (МУН) на 756 и гидроразрывов пластов (ГРП) на 272 скважинах, дополнительная добыча нефти по ним составила 238 тыс. т и 88 тыс. т соответственно.
Инвестиционная программа по разработке месторождений сверхвязкой нефти: в проект инвестировано 2,0 млрд руб., из них 0,6 млрд руб. — на бурение и 1,4 млрд руб. — в нефтепромысловое обустройство.

В связи с изменениями в системе налогообложения нефтяной отрасли, вступившими в силу с 1 января 2021 года, предусматривающими отмену дифференцированного налогообложения для выработанных месторождений, высоковязкой и сверхвязкой нефти, ведется работа по оценке эффективности и переводу выработанных лицензионных участков недр на налог на дополнительный доход (НДД). Компания перевела 3 лицензионных участка на НДД, с 1.01.2022г на НДД дополнительно переводятся еще 9 участков. Ввиду снижения эффективности из-за изменений в налоговом законодательстве проект добычи СВН в текущих налоговых условиях не будет расширяться.

Достигнутые результаты

Компания полностью придерживается обязательств, предусмотренных соглашением ОПЕК+. Рост добычи в 2021 году осуществлялся в соответствии с условиями соглашения. В среднесрочной перспективе уровень добычи Компании соответствует прогнозам аналитиков по уровню потребления нефтепродуктов в мире.

Годовая добыча нефти по Компании составила 27,83 млн тонн, что выше уровня 2020 года на 1,8 млн тонн

Основная доля текущей добычи нефти приходится на 2 уникальных — Ромашкинское, Ново-Елховское и 6 крупных месторождений — Ашальчинское, Бавлинское, Бондюжское, Первомайское, Сабанчинское, Архангельское.

Восстановление добычи после спада 2020 года, вызванного снижением спроса на энергоресурсы из-за коронавирусной инфекции, потребовало увеличения объемов геолого-технических мероприятий по наращиванию объёмов бурения, гидроразрыву пласта, капитальному ремонту скважин и других работ:

- Для обеспечения добычи традиционной нефти завершено строительство 213 скважин, освоена и запущена в эксплуатацию 331 скважина, в том числе 217 скважин, пробуренных в 2020 году, дополнительная добыча за отчетный год составила 172,8 тыс. тонн
- В рамках проекта «Разработка месторождений СВН» в разработку дополнительно введены 3 залежи. Всего в процессе разработки находится 21 поднятие СВН
- Осуществляется программа проектов, направленная на максимизацию вовлечения запасов нефти
- Реализуются программы проектов «Совершенствование модуля «Банк ГТМ»
- Разрабатываются мероприятия, направленные на снижение потребления электроэнергии и металлоемкости оборудования
- По направлению МУН выполнено 672 мероприятия. Дополнительная добыча нефти по мероприятиям МУН составила 813 тыс. тонн
- Реализована программа проектов по оптимизации операционных затрат по СВН. Эффект составил 2,4 млрд. руб. (на 19% сверх плана) за счет оптимизации закачки пара в скважины и развития системы лимитирования транспортных затрат. Реализация наиболее эффективных ГТМ позволила увеличить чистый дисконтированный доход на рубль инвестиций на 157% относительно плана 2021 года.

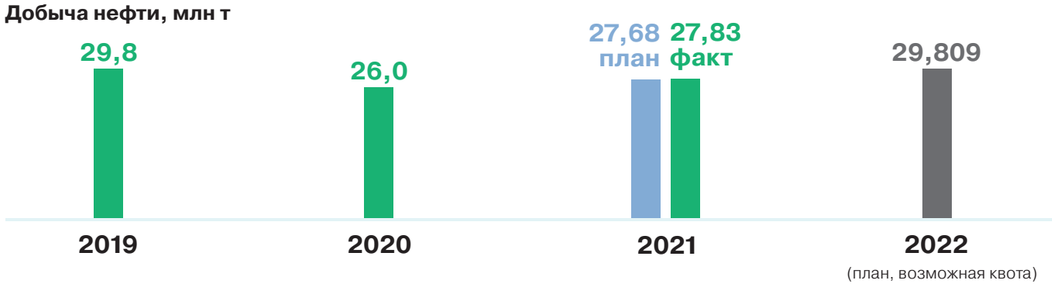
Применяемые технологии

В рамках реализации «Концепции развития системы заводнения ПАО «Татнефть» на период до 2030 года» планируется выполнение мероприятий по повышению влияния на пластовое давление в карбонатных коллекторах, сокращению объёмов непроизводительной закачки на нагнетательных скважинах системы поддержания пластового давления (ППД), поиску эффективных технологий снижения вязкости нефти в пластовых условиях и рентабельных технологий локализации региональных стрессов (трещиноватости), поиску рентабельных технологий разработки участков с высоким риском преждевременного прорыва пластовой воды.
Реализуются мероприятия по совершенствованию технологий геолого-технических мероприятий: применение адресных рецептур при обработке призабойной зоны, разработка индивидуальных дизайнов при реализации процессов по интенсификации притока, ввод в активную разработку запасов нефти пластов-коллекторов с граничными значениями фильтрационно-емкостных параметров проведением ГРП, тиражирование технологии матричной динамичной кислотной обработки.
По направлению СВН разработаны эффективные технологии вывода скважин на проектный дебит: термогелевые составы, обработка пласта комплексным кислотным составом, предварительная обработка растворителем.

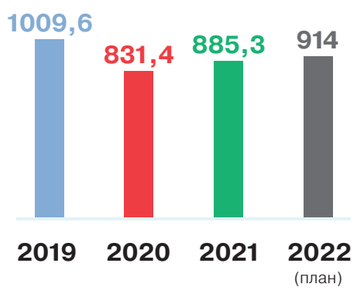
В рамках сотрудничества с Сибирским отделением Российской академии наук проводятся опытно-промышленные работы по закачке нефтевытесняющей композиции «НИНКА» в пароциклические скважины и гелеобразующей композиции «ГАЛКА» в паронагнетательные. Ведутся подготовительные работы для реализации работ по закачке паропенного состава.

Важным направлением работ для вовлечения запасов залежей с толщиной пласта менее 10 метров и сложнопостроенным коллектором является разработка технологий полимерного заводнения, парогазового воздействия, совместная закачка пара и неконденсируемых газов (метан, CO_2, азот).

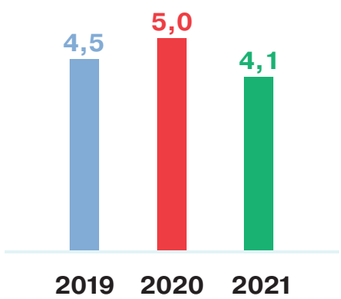
Добыча нефти, млн т



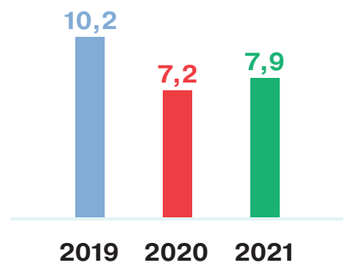
Добыча попутного нефтяного газа, млн м³



Среднесуточный дебит действующих добывающих скважин, т/сут



Среднесуточный дебит новых скважин,т/сут



Объем бурения, тыс. м

	2019	2020	2021
Эксплуатационное	816,5	586,3	273,4
Поисково-разведочное	44,4	22,0	10,8
Итого	**860,9**	**608,3**	**284,2**

Климатические проекты

Программа по уменьшению выбросов парниковых газов

- Реализуется технология SAGD по закачке пара при добыче СВН только в добывающую скважину. Экономия закачиваемого пара составит 30 727 т, что в пересчете на природный газ составит 2 693 тыс. м^3 или 4 956 т CO_2-экв. В 2021 году достигнуто снижение выбросов в размере 243,2 т CO_2-экв. В 2022 году запланировано снижение выбросов парниковых газов на уровне 4 712,7 т CO_2-экв.
- Реализуются проекты, направленные на увеличение уровня полезного использования попутного нефтяного газа
- Выполнено мероприятие по внедрению энергоэффективных насосных агрегатов третьего поколения в системе ППД с эффектом снижения косвенных выбросов CO_2 в атмосферу — 357 тонн/год.

Программа «Защита и восстановление экосистем суши»

- Реализуется проект по сохранению и восстановлению пресноводных экосистем при эксплуатации переходов трубопроводов через водные объекты и нефтеулавливающие сооружения. Количество отремонтированных и ликвидированных бездействующих переходов трубопроводов через водные преграды — 71 штука
- Внедряется высокотехнологичная стеклопластиковая продукция. Проложено более 180 км стеклопластиковых труб в качестве нефтепроводов и водоводов для систем добычи нефти и ППД, что позволило оптимизировать затраты на эксплуатацию трубопроводов путем снижения затрат на антикоррозионную защиту и текущий ремонт
- Реализуется проект «Реконструкция системы наземной инфраструктуры системы ППД» на период 2020–2030 гг., направленный на повышение эффективности процесса закачки рабочего агента в целях ППД
- Реализуется проект технического перевооружения факельных установок. Заменены факельные установки на 31 опасном производственном объекте
- Выполняются мероприятия по оптимизации протяженности временных водоводов и применению композитных труб в качестве обсадных колонн водозаборных скважин для эффективного водообеспечения буровых бригад в условиях существенного увеличения точек бурения
- Перевод установок подготовки попутно добываемой воды на месторождениях СВН бизнес-направления «Разведка и добыча» на использование попутно-добываемой воды позволяет также снизить потребление речной воды на производственные нужды.
- Проводится комплекс мероприятий по снижению риска разрушения и повышения экологической безопасности акватории р. Кама.

Разведка и добыча нефти и газа за пределами России

Туркменистан

В рамках сотрудничества с государственным концерном «Туркменнебит» в 2021 году продолжена реализация производственной программы по повышению нефтеотдачи пластов. Совместная работа продолжится до 2028 года с применением технологий ПАО «Татнефть» в области интенсификации нефтедобычи. Филиал Компании в Туркменистане имеет более 700 рабочих мест.
За 2021 год завершены ремонты на 38 скважинах, дополнительная добыча нефти составила более 121,8 тыс. т, а с начала действия всего контракта 416,9 тыс. т. Произведен запуск производства по ремонту насосно-компрессорных труб в Туркменистане, отремонтировано более 20 тыс. единиц.
Для ГК «Туркменнебит» проводятся работы по созданию геолого-гидродинамической модели месторождения Готурдепе, которые выполнены на 63%.
В 2022 году планируется приступить к реализации производственной программы по увеличению объемов ГТМ на 300 скважинах.

Узбекистан

В рамках реализации Соглашения о сотрудничестве с АО «Узкимёсаноат» и Меморандумом о сотрудничестве с АО «Узбекнефтегаз» организована работа по исполнению решений, закрепленных в протоколах встреч.
В соответствии с подписанной Дорожной картой реализуются проекты: по организации обучения персонала АО «Узбекнефтегаз», по изучению возможностей реализации малотоннажной химии в области углубленной переработки углеводородов, по изучению возможностей реализации геологоразведочных работ (совместный проект с Госкомгеологии РУз и АО «Узбекнефтегаз»).

Казахстан

В целях реализации договоренностей с АО НК «КазМунайГаз» подписано Соглашение о намерениях и утверждена Дорожная карта по реализации проектов в области совместной деятельности по геологоразведке и разработке месторождений углеводородов на территории Республики Казахстан.
Компания завершила предварительное изучение представленных данных, определены приоритетные активы. Предложения ПАО «Татнефть» по последующим шагам для реализации проекта направлены в АО НК «КазМунайГаз». Ведутся переговоры об условиях возможного сотрудничества.

Сирия

Компания через филиал TEPI AG имеет контрактные обязательства по геологоразведке и разработке блока № 27 на территории Сирии. Добыча нефти приостановлена с 26.04.2011 года.
На текущей стадии продолжаются контакты и консультации с Минэнерго России и Сирийской стороной по условиям возобновления проекта.
До прекращения военных действий и стабилизации политической обстановки производственная деятельность ПАО «Татнефть» на территории Сирийской Арабской Республики не планируется. Персонала Компании на территории Сирии нет.

Ливия

Компания осуществляет сотрудничество с Национальной нефтяной корпорацией Ливии на основании Соглашений о разведке и разделе продукции. Общая площадь контрактных участков составляет 18 181 км^2.
В результате дестабилизации политической ситуации в Ливии с 2014 года Компания приостановила все свои операции и объявила о начале действия форс-мажора, который продолжает действовать в настоящее время.
Компания периодически осуществляет контакты с ливийской стороной с целью возобновления полномасштабной деятельности по геологоразведке при нормализации обстановки в стране.

Нефтегазопереработка

Стратегические цели

- Обеспечение высокотехнологичной, эффективной и экологичной переработки нефти и выпуск конкурентоспособной ликвидной продукции в рамках укрепления вертикальной интеграции Группы компаний «Татнефть»
- Выпуск продукции, отвечающей высоким экологическим стандартам при минимальном влиянии процессов производства на окружающую среду

Бизнес-направление «Нефтегазопереработка» включает производственные мощности АО «ТАНЕКО», Управление «Татнефтегазпереработка», Елховский НПЗ, а также АО «Нижнекамсктехуглерод». Производства сгруппированы на четырех площадках в непосредственной логистической близости к добыче нефти в Нижнекамском и Альметьевском районах Республики Татарстан.

Объем переработки нефтесырья по бизнес-направлению, тыс. тонн

Показатели и цели	Стратегия 2020–2021	Факт 2021	План 2022	Пояснения
АО «ТАНЕКО»	11 448	12 457	15 644	Увеличение объема переработки связано с пуском УЗК-2
Управление «Татнефтегазпереработка» (ПНГ и ШФЛУ)*	1 349	1 205	1 209	Снижение объема переработки сырья обусловлено сокращением объемов добычи ПНГ и ШФЛУ
Елховский нефтеперерабатывающий завод (в составе Управления «Татнефтегазпереработка»)	207	271	234	Снижение объема переработки сырья связано с проведением капитального ремонта установок с полным остановом производства нефтепродуктов
АО «Нижнекамсктехуглерод»	222	221	218	Снижение объема переработки связано с проведением планируемого капитального ремонта
Всего	13 226	14 153	17 305	

*Попутный нефтяной газ и широкая фракция легких углеводородов (ПНГ и ШФЛУ)

АО «ТАНЕКО»

Комплекс нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов АО «ТАНЕКО» (НП и НХЗ АО «Танеко») — современное предприятие нефтеперерабатывающей отрасли России, имеющее стратегическое значение для развития экономики Татарстана, входящее в Группу «Татнефть». Позитивная динамика развития Комплекса имеет устойчивый характер и связана с ростом эффективности действующего производства, своевременным пуском новых производств, позволяющим расширить объемы и номенклатуру выпускаемой продукции, увеличить глубину переработки нефти, а также выход светлых нефтепродуктов.

Производственные мощности включают первичную переработку нефти, гидрокрекинг и базовые масла, гидроочистку нефтепродуктов и получение элементарной серы, переработку тяжелых остатков, ароматических углеводородов, смазочных материалов и изготовление изделий из полиэтилена, очистку промышленных сточных вод, энергоснабжение, водоснабжение и канализацию, а также товарно-сырьевое производство.

В продуктовой корзине порядка 20 видов высококачественной и востребованной продукции: автомобильные бензины АИ-92, АИ-95, АИ-98, АИ-100, дизельное топливо «Евро-5», авиационный керосин марок РТ, ТС-1, базовые масла и др.

Ключевые события

В марте 2021 года Компания и Министерство энергетики РФ заключили инвестиционное соглашение о создании новых производственных мощностей на Комплексе НП и НХЗ АО «ТАНЕКО», предусматривающее строительство до конца 2026 года четырех технологических установок, которые позволят увеличить глубину переработки нефти и обеспечат выпуск высококачественной и высокоэкологичной продукции: бензина Евро-6, арктического дизельного топлива, соответствующего требованиям Евро-6 и более жестким экологическим спецификациям стран Скандинавии.

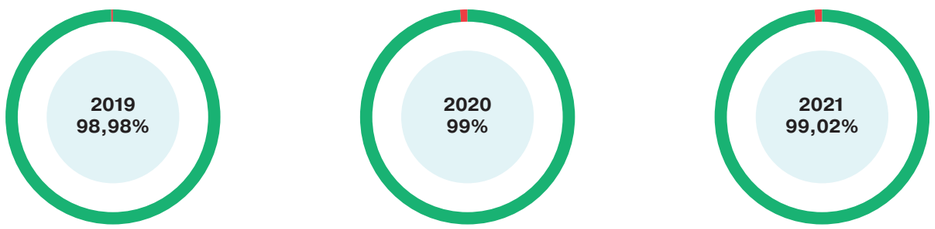
В июле 2021 года ПАО «Татнефть» и венгерская MOL Group на основании соглашения о сотрудничестве консорциума приступили к строительству установки по производству асфальта с применением технологий резиномодифицированного битума на площадке Комплекса АО «ТАНЕКО». Установка позволит выпускать высококачественное дорожное покрытие и обеспечит вторичную переработку до 500 тыс. в год автомобильных шин. Организация производства битума по технологии MOL является очередным шагом к циркулярной экономике.

В проект строительства Комплекса НП и НХЗ в 2021 году инвестировано 55,7 млрд рублей. В 2022 году планируется обеспечить повышение эффективности переработки и оптимизации производственных процессов с показателями переработки нефтесырья на уровне 15,6 млн т при отборе светлых нефтепродуктов порядка выше 77% и глубине переработки нефти 99%.

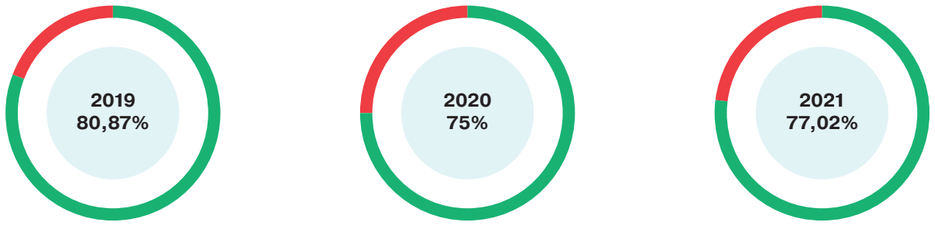
Достигнутые результаты

- Переработано 12,457 млн т нефтесырья, в т.ч. 11,580 млн т нефти, 0,558 млн т легкой нефти и 0,319 млн т газового конденсата, 0,058 млн т вакуумного газойля со стороны
- Произведено 12,16 млн т нефтепродуктов, в том числе автобензинов — 1,452 млн т, дизельного топлива — 5,833 млн т, авиационных керосинов — 0,5 млн тонн
- Произведено 1,661 тыс. т моторных синтетических и полусинтетических, гидравлических и трансмиссионных масел, а также 8,553 тыс. т трансформаторного масла TANECO (ГК)

Глубина переработки нефти, %,



Выход светлых нефтепродуктов, %



Продолжилась работа по освоению, комплексному опробованию и вводу в эксплуатацию новых технологических узлов и объектов, а также работа по освоению новых видов продукции:

- Запуск установки производства водорода и вакуумного блока ЭЛОУ-АВТ-7
- Введены в промышленную эксплуатацию производство смазочных материалов, установки производства водорода-2, каталитического крекинга, химоводоочистки, замедленного коксования-2, изодепарафинизации дизельного топлива и газофракционирующей установки
- Реализован проект по приему автомобильным и железнодорожным транспортом до 1 млн т дополнительного нефтяного сырья
- Выпуск пропан-пропиленовой фракции, бутан-бутиленовой фракции, тяжелого газойля каталитического крекинга
- Получены одобрения Mercedez Benz, Deutz AG и Cummins, а также лицензия API для новой линейки масел
- Новые типы масел:

Гидравлические масла
TANECO Hydraulic Ultra Eco VG32
TANECO Hydraulic Ultra Eco VG46
TANECO Hydraulic Premium 4 seasons VG32
TANECO Hydraulic Premium 4 seasons VG46
TANECO Hydraulic Universal VG22

Масла моторные
TANECO DeLuxe Special Diesel Synth SAE 10W-40
TANECO DeLuxe Eco Special Synth SAE 5W-30
TANECO Premium Ultra Synth SAE 5W-30
TANECO Premium Ultra Synth SAE 5W-40
TANECO Premium Ultra Eco Synth SAE 5W-30
TANECO MOTO Frost 4T SAE 5W-30
TANECO Garden 4T SAE 5W-40
«Татнефть Прогресс» 10W-40

Планы на 2022 год

- Комплексное опробование опытно-промышленной установки гидроконверсии, газофракционирующей установки, секции аминовой очистки и секции отпарки кислых стоков, комплекса получения ароматики второй очереди
- Завершение строительно-монтажных работ и начало проведения комплексного опробования секции аминовой очистки и отпарки кислых стоков, опытно-промышленной установки гидроконверсии, производства смазочных материалов, секций производства бензола и параксилола, комплекса получения ароматики и сопутствующих объектов общезаводского хозяйства
- Завершить проектные работы по объекту «Техническое перевооружение. Увеличение производительности установки гидроочистки дизельного топлива»

Меры по безопасности продукции и услуг для здоровья потребителя

GRI 416-1, 416-2, 417-1, 417-2, 417-3

В целях обеспечения безопасности потребителей на каждый товарный нефтепродукт производства АО «ТАНЕКО» разработаны паспорта безопасности химической продукции. Паспорта безопасности химической продукции производства АО «ТАНЕКО» соответствуют Рекомендациям ООН ST/SG/AC.10/30.
В целях подтверждения соответствия автомобильных бензинов, авиационных, дизельных и судовых топлив, смазочных материалов и масел, гигиенической жидкости требованиям технических регламентов Таможенного союза получены декларации о соответствии.
Соответствие газов углеводородных сжиженных топливных требованиям технического регламента Евразийского экономического союза подтверждено декларациями о соответствии.
В целях обеспечения возможности экспорта нефтепродуктов разработаны и получены паспорта безопасности (Safety Data Sheet), соответствующие требованиям Регламента REACH, который представляет собой «Регламент по регистрации, оценке, разрешению и ограничению химических веществ». Паспорта безопасности разработаны для улучшения защиты человеческого здоровья и окружающей среды от угроз, которые могут вызываться химическими веществами, а также для улучшения конкурентоспособности промышленности Европейского Союза (ЕС), продвижения альтернативных методов оценки опасности и гарантии их свободного обращения на внутреннем рынке ЕС.

Доля продуктов, оцениваемых на предмет воздействия на здоровье и безопасность клиентов, составляет 100%

Требования к маркировке продуктов и услуг

Все продукты маркируются при отгрузке потребителям. Информация о компонентах продукта, информация в отношении веществ, которые могут оказать воздействие на окружающую среду или социальные последствия, информация о порядке безопасного использования продукта, информация о порядке утилизации продукта и его воздействии на окружающую среду, а также иная маркировка представлены в паспорте безопасности продукта и паспорте безопасности (SDS). На каждую единицу тары наносятся соответствующая маркировка и знаки опасности.

Доля категорий продуктов, охватываемых процедурами маркировки, составляет 100%

Случаев несоблюдения правил, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность, в отношении информации и маркировки о продуктах и услугах, в отношении маркетинговых коммуникаций в течение отчетного периода, приводящих к штрафу или иным видам взысканий не было.

Используемые материалы для производства и упаковки продукции

GRI 301-1, 301-2, 301-3

Год	Наименование производства	Вид упаковки	Количество, т
2019	Производство гидроочистки нефтепродуктов и получения элементарной серы	Упаковка из полимерных материалов, не содержащих галогены	302,186
	Производство СМ иИИиП	Упаковка из полимерных материалов, не содержащих галогены	1,969
		Упаковка металлическая из стали	23,87
2020	Производство гидроочистки нефтепродуктов и получения элементарной серы	Упаковка из полимерных материалов, не содержащих галогены	320,782
	Производство СМ иИИиП	Упаковка из полимерных материалов, не содержащих галогены	10,802
		Упаковка металлическая из стали	74,819
2021	Производство гидроочистки нефтепродуктов и получения элементарной серы	Упаковка из полимерных материалов, не содержащих галогены	396,382
	Производство СМ иИИиП	Упаковка из полимерных материалов, не содержащих галогены	41,673
		Упаковка металлическая из стали	159,34
		Упаковка из гофрированного картона (100% вторичное сырье)	8,634
		Упаковка деревянная и пробковая	69,761

Климатические проекты

В АО «ТАНЕКО» внедрена многоуровневая система непрерывного производственного экологического контроля с целью оперативного получения достоверной информации о влиянии производственной деятельности на качество окружающей среды. Эколого-аналитический контроль влияния производственной деятельности Комплекса на окружающую среду осуществляет собственная, аккредитованная в СААЛ, лаборатория производственного экологического мониторинга. Контроль качества атмосферного воздуха на границе единой санитарно-защитной зоны Нижнекамского промышленного узла осуществляется передвижной лабораторией и при помощи стационарного поста непрерывного автоматического контроля качества воздуха с передачей показателей в единую базу данных Министерства экологии и природных ресурсов РТ. За отчетный период выполнены мероприятия по оптимизации и снижению сбросов углеводородных газов в факельные системы Комплекса.

Выполняется контроль качества сточных вод, ведется контроль содержания загрязняющих веществ вблизи мест накопления и захоронения отходов (полигона промышленных отходов) — в почве, подземных водах, атмосферном воздухе; контроль состояния грунтовых вод в зоне влияния Комплекса и мониторинг поверхностных вод.

АО «ТАНЕКО» подтверждает свою приверженность принципам экологически безопасного производства, основанного на соблюдении требований природоохранного законодательства и эффективного использования природных ресурсов. В 2021 году на очистных сооружениях реализована схема замкнутого водоснабжения и водоотведения, обеспечен 100% возврат в производство очищенных сточных вод, что позволило сберечь 6,13 млн м^3 воды за счет исключения её потребления из р. Камы.

Достигнутые результаты соответствуют 6 ЦУР «Обеспечение рационального использования водных ресурсов» и 12 ЦУР «Переход к рациональным моделям потребления и производства в АО «ТАНЕКО».

Управление «Татнефтегазпереработка»

Управление «Татнефтегазпереработка» представляет собой единый технологический комплекс по подготовке, хранению и переработке всего объема попутного нефтяного газа и широкой фракции легких углеводородов, и отгрузке продуктов переработки. Комплекс включает в себя газоперерабатывающий завод в Миннибаево, Елховский нефтеперерабатывающий завод, а также ряд промышленных установок очистки ПНГ и ШФЛУ, расположенных на юго-востоке Республики Татарстан. Управление «Татнефтегазпереработка» (УТНГП) не только мощный, эффективно работающий производственный комплекс, но и важный объект природоохранного назначения. Благодаря высокому коэффициенту переработки ПНГ и ШФЛУ на юго-востоке республики была полностью решена проблема «горящих» факелов.

План стратегического развития УТНГП разработан до 2023 года и предполагает реализацию крупных инвестиционных проектов строительства, в том числе реконструкции и технического перевооружения действующих объектов газоперерабатывающего завода.
Одно из важных направлений стратегии развития до 2035 года — глубокая переработка газа. За 2021 год УТНГП инвестировано 1,666 млрд руб., в т.ч. по проектам Елховского нефтеперерабатывающего завода (ЕНПЗ) — 0,104 млрд руб.

Товарная продукция комплекса: фракции этановая, пропановая, изобутановая, нормального бутана, изопентановая, стабильный газовый бензин, газы углеводородные сжиженные топливные, газ горючий природный, сера комовая, автомобильный бензин, дизельное топливо, лёгкий вакуумный газойль.

Достигнутые результаты

Комплексом газоперерабатывающего завода принято нефтяного газа на переработку 764,5 млн м^3, что на 51,1 млн м^3 больше, чем в 2020 году.
Объём переработки ШФЛУ составил 268,3 тыс. т, переработан дополнительный объем ШФЛУ с АО «ТАНЕКО» в количестве 9,6 тыс. т.
В 2021 году на очистку направлено 274,5 млн м^3 высокосернистого газа, что на 24,3 млн м^3 больше, чем за аналогичный период предыдущего года. Произведено 988 тыс. т газопродуктов, план выполнен на 104,3%.

ЕНПЗ переработано — 519,6 тыс. т нефти и произведено 258,2 тыс. т готовой продукции, выполнение плана производства нефтепродуктов составило 103,6%.
Объём переработки нефти увеличился на 2,9%, общее производство товарной продукции увеличилось на 5,7%. Глубина переработки нефти — 54,72%. Выход светлых нефтепродуктов — 36,83%.

Ведутся работы по реализации проектов: реконструкции компрессорной установки сырого газа, реконструкции криогенной установки по глубокой переработке сухого отбензиненного газа, строительства градирни.
Проведена промышленная апробация автоматизированной системы управления технологическим процессом собственной разработки — DPA.

Планы на 2022 год

Запланировано увеличение отбора этановой фракции, выпуск сжиженного природного газа и гелия, а также снижение выбросов углеводородов, метана в атмосферу на 233 тыс. т в год в результате реконструкции криогенной установки по глубокой переработке сухого отбензиненного газа.
Завершение проектов внедрения системы усовершенствованного управления технологическим процессом на установке ЭЛОУ-АВТ ЕНПЗ, строительства пункта слива сжиженных углеводородных газов на газоперерабатывающем заводе.
Завершение проекта строительства общезаводской факельной системы.

Климатические проекты

Основной вклад в снижение прямых выбросов составляет проект строительства общезаводской факельной системы (снижение на 4 729 т/год), завершенный в 2021 году, и реконструкция криогенной установки по глубокой переработке сухого отбензиненного газа (снижение на 233 427 т/год) с плановым завершением и пуском в эксплуатацию в IV квартале 2024 года.
Ожидаемый эффект от исполнения мероприятий по снижению прямых и косвенных выбросов к 2030 году составит 114 тыс. т.

Продолжается ввод в действие установки быстрого пиролиза древесной биомассы с целью снижения объемов утилизации отходов и перехода к экономике замкнутого цикла.

Продукция управления «Татнефтегазпереработка» ежегодно становится лауреатом конкурса «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан» и программы «100 лучших товаров России».

АО «Нижнекамсктехуглерод»

Крупнейшее российское предприятие по производству технического углерода, которое производит 14 марок техуглерода мирового уровня, обеспечивает потребности шинного бизнеса Группы «Татнефть», а также производителей резинотехнической продукции, используя современные технологии и эффективное внедрение прогрессивных методов на всех стадиях от производства до реализации продукции.

В рамках реализации инвестиционной программы в 2021 году в комплекс по производству технического углерода инвестировано 0,392 млрд руб.

Объем продукции и рынки сбыта, т

Период	Выработка техуглерода	Отгрузка техуглерода, т			
		Шинный комплекс	РФ	Экспорт	Всего
2019	112 003	61 271	16 036	35 828	113 135
		54%	14%	32%	
2020	120 524	55 852	18 990	44 448	119 291
		47%	16%	37%	
2021	136 381	64 290	28 634	44 218	137 142
		47%	21%	32%	

Достигнутые результаты и проекты развития

Проведена регистрация продукции согласно положению о регистрации, оценке, разрешении и ограничении химических веществ (положение KKDIK) и назначение единственного представителя для поставки технического углерода в Турцию.
Проведена предварительная регистрация продукции согласно регламенту REACH (EC) с учетом поправок, внесенных регламентом Великобритании REACH SI 2019/758 и SI 2020/1577.
Для повышения качества технического углерода реализуется проект модернизации производства. В рамках проекта планируется увеличение мощности производства до 160 тыс. т в год.
Реализуется программа повышения энергоэффективности, в рамках которой в отчетном году произведена замена воздухоподогревателей производственных установок.

Система контроля качества

GRI 416-2, 417

Действующая эффективная система контроля качества продукции позволяет гарантировать потребителям её высокое качество. Работа организована в соответствии с требованиями действующих норм и правил при выполнении всех технологических операций и обеспечивается многоуровневой системой контроля с использованием современного оборудования, передовых технологий, технических средств и программных комплексов в соответствии с Политикой в области качества АО «Нижнекамсктехуглерод».

Требования к маркировке продуктов и услуг

Информация о компонентах продукта приведена в паспортах безопасности на продукцию. Маркировка наносится на упаковку с техуглеродом и содержит информацию в соответствии с российскими и международными стандартами (ГОСТ 7885-86, ТУ 38 41558-97 (2007), CAS1333-86-4 и EC 215-609-9).

Доля категорий продуктов, охватываемых процедурами маркировки, составляет 100%

Случаев несоблюдения правил, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность, в отношении информации и маркировки о продуктах и услугах, маркетинговых коммуникаций в течение отчетного периода, приводящих к штрафу или иным видам взысканий не было.

Подробная информация представлена на сайте www.nktu.ru

Трейдинг и логистика

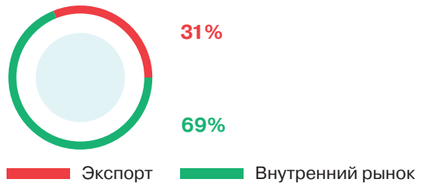
(крупнооптовая реализация)

Компанией осуществляется общее управление продажами нефти и выработанных нефтегазопродуктов, транспортировка нефти и нефтепродуктов, координация деятельности нефтегазоперерабатывающих предприятий Группы «Татнефть». В структуру бизнес-направления «Трейдинг и логистика» также входят ООО «Татнефть-Авиасервис», ООО «Татнефть-Транс» и службы крупнооптовой реализации региональных бизнес-единиц: ООО «Татнефть-АЗС Центр», ООО «Татнефть-АЗС Запад».
Для транспортировки нефти, нефте- и газопродуктов используются системы магистральных трубопроводов ПАО «Транснефть» и ООО «Транснефтепродукт».

Основные потребители нефти, помимо собственных перерабатывающих мощностей, АО «ТАИФ» и АО «НЗНП». Нефтепродукты реализуются как в адрес зарубежных крупных трейдеров, так и покупателям на внутреннем рынке, при этом наращиваются объемы прямых продаж мелкооптовым покупателям посредством онлайн продаж через «Топливный Портал». Отдельный важный канал сбыта, выделенный в самостоятельное бизнес-направление, — розничные продажи топлива.

Поставки осуществляются на внутренний рынок и экспорт, соотношение в денежном выражении по всей номенклатуре продукции составляет 69% к 31%.

Соотношение в денежном выражении



На внутреннем рынке основная доля поставок приходится на Республику Татарстан. Основные объемы направляются в г. Москва и г. Санкт-Петербург, в Ростовскую область. География поставок охватывает почти все регионы России. Основные покупатели экспортных поставок — Польша, Нидерланды, Швейцария, Германия, Словакия, Ирландия.

Реализация нефтепродуктов осуществляется через АО «СПбМТСБ». Все процедуры проводятся с использованием механизма электронных аукционов в онлайн-режиме для планирования долгосрочных продаж. Получен значительный экономический эффект от активизации участников торговых процедур и стимулирования конкуренции.
В целях создания прозрачной маркетинговой политики, мобильного механизма ценообразования, снижения сбытовых рисков контрактные условия стандартизируются.

Реализация продукции с учетом покупных ресурсов

	2019		2020		2021	
	тыс. т	млн руб.	тыс. т	млн руб.	тыс. т	млн руб.
Реализация нефти	**20 120**	**515 478**	**16 772**	**313 088**	**17 089**	**556 493**
на внутреннем рынке	8 130	175 402	7 306	119 095	9 482	287 656
на экспорт	11 989	340 077	9 466	193 993	7 607	268 837
Реализация нефтепродуктов	**7 943**	**266 778**	**9 600**	**240 128**	**9 324**	**361 869**
на внутреннем рынке	3 514	112 820	4 097	123 058	3 910	144 107
на экспорт	4 428	153 958	5 503	117 070	5 415	217 761

Меры безопасности продукции и услуг для здоровья потребителя

GRI 416-2, 417-2, 417-3

Товарная продукция проходит необходимые процедуры сертификации и омологации для использования в транспортных средствах. Экспортируемая в Европу продукция проходит REACH сертификацию и комплектуется листком безопасности вещества.

Случаев несоблюдения правил, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность, в отношении информации и маркировки о продуктах и услугах, в отношении маркетинговых коммуникаций в течение отчетного периода, приводящих к штрафу или иным видам взысканий не было.

Рознично-сбытовая сеть

Рознично-сбытовая сеть Компании является основным каналом продвижения на рынке высококонкурентной продукции ПАО «Татнефть» — бензинов и дизельного топлива собственного производства с улучшенными эксплуатационными характеристиками. Динамичному развитию сети автозаправочных станций (АЗС) «Татнефть» способствует постоянная их модернизация, а также внедрение передовых энерго-ресурсосберегающих технологий, направленных на сохранение и улучшение экологии.
Стратегия развития до 2030 года сфокусирована на расширение сети АЗС, повышении качества сети АЗС, развитии бизнеса по продаже сопутствующих товаров и формировании из АЗС «центров оказания услуг». В основе конкурентной стратегии заложено обновление уникального топливного и нетопливного предложения для целевых клиентов АЗС.

Объем реализованных инвестиционных проектов рознично-сбытовой сети Компании составил 6,42 млрд рублей. Инвестиционная программа на 2022 год направлена на реализацию проектов поддержания сети и завершение ранее начатых проектов реконструкции и строительства АЗС.

В структуру рознично-сбытовой сети Компании входят её дочерние предприятия нефтепродуктообеспечения:
ООО «Татнефть-АЗС Центр», ООО «Татнефть-АЗС-Запад», ООО «Татнефть-АЗС-Северо-Запад», ООО «Татбелнефтепродукт», ООО «Татнефть-АЗС-Ташкент», ООО «Татнефть-АЗС-UNG».

Достигнутые результаты и планы развития

В 2021 году сеть увеличилась на 31 современную, высокотехнологичную АЗС и расширила регионы присутствия: Смоленская область — 1, Оренбургская область — 10, г. Воронеж — 10, Республика Башкортостан — 3, Республика Мордовия — 1, Челябинская область — 2, Курганская область — 1, Самарская область — 1, Республика Марий Эл — 1, Республика Татарстан — 1. Общее количество АЗС на конец 2021 года составляет 850 единиц.

Количество АЗС, шт.

	2019	2020	2021
Всего, в том числе	**802**	**819**	**850**
РФ	691	708	751
Республика Беларусь	18	18	18
Республика Узбекистан	2	2	2

Динамичному развитию сети АЗС «Татнефть» способствует постоянная модернизация автозаправочных станций, расширение сопутствующего сервиса. На 16 АЗС в г. Москва и Московской области, Республиках Татарстан, Чувашия и Марий-Эл, а также в Самарской и Ульяновских областях проведена полная реконструкция в новом формате. На 37 объектах в Республике Татарстан, Московском и Северо-Западном регионах проведен ребрендинг и частичная реконструкция.

Реализация нефтепродуктов через рознично-сбытовую сеть, тыс. т

Среднесуточная реализация АЗС, т/сут/1АЗС

Повышению эффективности продаж, выходу на новые рынки сбыта способствовала реализация в 2021 году ключевых бизнес-проектов и мероприятий, проведенных в рамках рекламно-маркетинговой активности, проектов повышения эффективности рознично-сбытовой сети, развития сети заправок компримированного природного газа и сжиженного природного газа.
Экономический эффект от рекламно-маркетинговых проектов и мероприятий за 2021 год составил 128,9 млн руб., от проектов повышения эффективности рознично-сбытовой сети — 188 млн руб.
В 2021 году открыты инновационные проекты: создание сети быстровозводимых портальных моек при АЗС, не требующих возведения капитальных строений; мультимедийные АЗС; цифровой кассир; точки приготовления пищи по авторским рецептурам по формату Dark Kitchen; автоматизация контроля за оборудованием АЗС; создание динамического электронного ценообразования на сопутствующие товары; организация онлайн-продаж и покупок в системе маркетплейс.
В 2022 году планируется дальнейшее наращивание среднесуточной реализации сети АЗС «Татнефть», модернизация действующих и прирост новых АЗС.
Для повышения конкурентоспособности и лояльности клиентов продолжится приведение интерьеров и экстерьеров АЗС к современным и высокотехнологичным форматам. Прорабатывается запуск брендированного топлива.

Объемы реализации топливных продуктов через сеть АЗС «Татнефть», тыс. т

	Розница			Мелкий опт		
Регионы присутствия	**2019**	**2020**	**2021**	**2019**	**2020**	**2021**
Россия, в т.ч.:	1 970	2 372	2 987	2 120	2 628	2 583
ООО «Татнефть-АЗС Центр»	1 221	1 209	1 504	1 037	1 078	1 301
ООО «Татнефть-АЗС-Запад»	749	840	1 120	1 083	1 536	928
ООО «Татнефть-АЗС-Северо-Запад»	—	323	363	—	14	354
Беларусь	76	64	74	3	4	4
Узбекистан	—	16	21	—	—	—
Итого	**2 074**	**2 479**	**3 111**	**2 144**	**2 659**	**2 601**

Климатические проекты

Учитывая экологическую составляющую и экономическую заинтересованность потребителей прогнозируется развитие спроса на газомоторный транспорт и соответствующий рост потребления газомоторного топлива. На АЗС «Татнефть» реализуются проекты, сфокусированные на задаче снижения углеродного следа: проект по строительству автомобильных газонаполнительных компрессорных станций для реализации компримированного природного газа; совместно с ПАО «КАМАЗ» осуществляется проект по реализации сжиженного природного газа с возведением криоблоков на АЗС — запущены 3 АЗС. В 2022 году планируется создание 14 КриоАЗС.

В условиях роста потребности общества в чистой и доступной энергии Компания с 2015 года развивает инфраструктуру для электромобилей. В ближайшем будущем предусматривается активное развитие сети электрозарядных станций. 15 АЗС уже оборудованы многостандартной станцией быстрой зарядки. Для расширения сети электрозарядных станций ведется активное взаимодействие с муниципальными органами и федеральными властями по применению инструментов государственной поддержки.
В рамках поставленных Компанией целей по снижению выбросов парниковых газов в бизнес-направлении ведутся работы по уменьшению углеродного следа: внедрена система управления энергоресурсами, применяются возобновляемые источники энергии, внедряется энергоэффективное торговое оборудование, применяется биотопливо, запланирован переход на более экологичные виды топлив и электромобили. Реализуются проекты по использованию возобновляемых источников энергии: создание естественного освещения при помощи световодов, использование естественной системы кондиционирования в летнее время и отопления при помощи солнечного коллектора.

Для компенсации выбросов парниковых газов ведется широкомасштабная акция «Лес от АЗС», по которой часть выручки от реализации топлива направляется на высадку лесов. В 2021 году высажено 7,8 млн шт. саженцев, с начала реализации Программы — 20 млн деревьев.

В целях минимизации отходов и популяризации эконаправлений среди населения Компанией организован прием на АЗС отработанных автомобильных шин, растительных масел, пластиковых бутылок, а также организовано раздельное накопление отходов с последующей их передачей на переработку. В рамках проекта от населения было собрано 389,7 кг отработанного растительного масла, 7 668 шт. отработанных покрышек и 3 305 шт. бутылок ПЭТ, 70 т отработанных автомобильных шин.

GRI 416-1, 416-2, 417-1, 417-2, 417-3

В рамках программы экономии первичных ресурсов производится поиск несанкционированных свалок отработанных автомобильных шин беспилотными летательными аппаратами. Собранные отработанные покрышки перерабатываются в сальники для объектов нефтедобычи, что позволяет отказаться от их закупки.

Система контроля качества нефтепродуктов

В Компании действует эффективная система контроля качества нефтепродуктов, позволяющая гарантировать клиентам высокое качество топлива на АЗС «Татнефть». Работа организована в соответствии с требованиями действующих норм и правил при выполнении всех технологических операций (прием, хранение, транспортировка и отпуск) и обеспечивается многоуровневой системой контроля с использованием современного оборудования, передовых технологий, технических средств и программных комплексов.

Меры по безопасности продукции и услуг для здоровья потребителя

Маркетинг и маркировка продуктов и услуг

Компания использует все доступные коммуникативные каналы для информирования потребителей о продукции и услугах путем размещения на АЗС паспортов качества нефтепродуктов и реализуемой продукции, информационных табличек упреждающего характера, разработки и размещения на АЗС рекламно-информационных материалов (печатной продукции, макетов на видеомониторах, аудиороликов) с описанием состава и свойств реализуемой продукции, порядке безопасного использования и утилизации, воздействии на окружающую среду. Информация также размещается на сайте Компании, в социальных сетях и мобильном приложении. На этих же ресурсах клиенты могут получить обратную связь от профильных специалистов сети.
На всех АЗС размещается информация для клиентов, предусматривающая схему движения, наименования продуктов, правила поведения, указывающие на допустимость или недопустимость действий на пожароопасном объекте, местах утилизации упаковки.
Маркировка продукции осуществляется согласно действующим ГОСТ и нормам технического регламента.

Случаев несоблюдения правил, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность, в отношении информации и маркировки о продуктах и услугах, в отношении маркетинговых коммуникаций в течение отчетного периода, приводящих к штрафу или иным видам взысканий не было.

Сопутствующий сервис

В стратегической концепции развития сети АЗС одним из направлений повышения эффективности и конкурентоспособности является сопутствующий сервис, включающий в себя зоны кафе, в том числе в формате автокафе, магазины, а также иные дополнительные услуги.

В магазинах при АЗС представлены товары собственной торговой марки — моторные масла, незамерзающая жидкость, антифриз, а также товары первой необходимости, товары для поддержания здоровья и оказания помощи в экстренной ситуации, продукты питания и кулинарная продукция собственного производства. Сеть АЗС «Татнефть» сотрудничает с популярными сервисами по доставке еды. В целях повышения уровня сервиса для автовладельцев Компанией реализуется пилотный проект по предоставлению услуг по проведению медосмотров непосредственно на АЗС в г. Москва.

В 2021 году разработан бренд для розничных объектов рознично-сбытовой сети и товаров под собственной торговой маркой — GreenLight.

Кафе при АЗС придерживаются концепции здорового питания. На напитки и продукты кафе под брендом GreenLight получены российские и зарубежные свидетельства на регистрацию торгового знака.

Для повышения уровня обслуживания клиентов по всей сети действует система единых стандартов, на регулярной основе проводится обучение работников Корпоративным университетом Компании и контрольные проверки.

Безопасность продукции и услуг

Качество продуктов питания собственного производства в розничной сети АЗС соответствует требованиям стандартов.
Полученный сертификат соответствия ХАССП (Hazard Analysis and Critical Control Points) удостоверяет, что система менеджмента Компании соответствует безопасности пищевой продукции применительно к производству выпечки, первых и вторых блюд, завтраков и десертов. Сертификат и знак освидетельствования подтверждает, что продукция прошла дополнительный контроль и к ее производству предъявлялись более высокие требования экологичности и безопасности, продукция не содержит ГМО, искусственные ингредиенты.
100% реализуемых товаров имеют сертификаты качества, гарантирующие безопасность продукции для клиентов.

Случаев несоблюдения правил, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность, в отношении маркетинговых коммуникаций в течение отчетного периода, приводящих к штрафу или иным видам взысканий не было.

Упаковочный материал

GRI 301-2

Около 70% упаковочных материалов, используемых в нетопливном бизнесе при производстве продуктов питания и обслуживании клиентов изготовлены из возобновляемых материалов (бумага и дерево).
Все упаковочные материалы, которые поступают на АЗС с сопутствующими товарами сдаются на переработку.
На каждой АЗС применяется раздельный сбор мусора.

Конфиденциальность клиентов

GRI 418-1

Компания строго следит за механизмами обеспечения принципа неприкосновенности частной жизни потребителя и защиты персональных данных клиентов АЗС и руководствуется Конституцией и федеральными законами Российской Федерации, регламентирующими данное направление деятельности. Информационная база клиентов формируется в рамках программы лояльности для уведомления о маркетинговых акциях и информирования по работе сети. В информационную базу включаются лица, давшие согласие на обработку персональных данных и последующее получение уведомлений от сети АЗС.
В 2021 году обновлена система авторизации клиентов программы лояльности «Клуб Чемпионов». Авторизация стала более безопасной, вход в личный кабинет возможен с помощью одноразового пароля, который направляется на телефон клиента в виде FlashCall или SMS.

В отчетный период жалоб, касающихся нарушений конфиденциальности и потери данных клиентов, не поступало.

Обратная связь

В целях обеспечения контроля качества работы сети АЗС организованны и поддерживаются в оперативном режиме работы механизмы обратной связи (прием, обработка, реагирование):

- Книга отзывов и предложений — на каждой АЗС
- Круглосуточная горячая линия рознично-сбытовой сети «Татнефть» — 8-800-5555-911
- Круглосуточная горячая линия ПАО «Татнефть» — 8-800-100-4-112
- Форма обратной связи на официальном сайте — azs.tatneft.ru
- Электронная почта — tn@88001004112.ru
- Официальные социальные сети рознично-сбытовой сети (https://vk.com/azs.tatneft, https://ok.ru/azs.tatneft)
- Официальные страницы ПАО «Татнефть» в социальных сетях
- Корпоративная социальная сеть — https://kss.tatneft.ru/
- Сбор отзывов со сторонних платформ (карты, навигаторы, сайты отзовиков)
- Опросы клиентов

Созданная в Компании группа по работе с обращениями клиентов для повышения качества и скорости предоставления обратной связи позволяет проводить независимую аналитику жалоб и претензий для качественной оптимизации процессов на АЗС.

Программы укрепления лояльности клиентов

Компания проводит различные промо- и стимулирующие мероприятия на АЗС Компании.
В результате централизации маркетинговой деятельности на АЗС «Татнефть» выстроен процесс реализации федеральных рекламных акций — акция «Сделано в Татарстане», акция «Топливная лихорадка», акция «Лови Тыквы». В целях увеличения лояльной аудитории клиентов и повышения реализации нефтепродуктов проводятся бонусные акции на базе программы «Клуб Чемпионов».
По программе лояльности выдано более 1,9 млн карт, активировано более 1,2 млн клиентов, количество активных участников программы лояльности «Клуб Чемпионов» составляет более 860 тыс. пользователей в месяц.
Каждая вторая покупка на АЗС (среди физических лиц) проходит с применением карты программы лояльности.
С целью продвижения программы лояльности «Клуб Чемпионов», на базе ее функционала строятся все федеральные рекламные акции, которые продвигаются с помощью наиболее охватных каналов коммуникации — сеть Интернет, наружная реклама, радио и т.д.
В качестве дополнительных каналов популяризации программы лояльности «Клуб Чемпионов» и повышения удобства ее пользователей используется мобильное приложение «Татнефть» с личным кабинетом участника, рекламно-информационные push-уведомления, e-mail-рассылки, баннеры и т.д.

Повышение качества обслуживания потребителей

С целью грамотной коммуникации, выявления ожиданий потребителей и их потребностей в 2021 году инициированы работы по разработке позиционирования и коммуникационной стратегии рознично-сбытовой сети, которые включают в себя проведение комплексных кабинетных, качественных и количественных маркетинговых исследований рынка и целевой аудитории. Реорганизация системы внутреннего аудита и службы по работе с обращениями клиентов, реализация проверок по методике тайный покупатель, а также регулярные опросы и отзывы, полученные через мобильное приложение программы лояльности «Клуб Чемпионов», позволяют оперативно выявлять проблемы и корректировать бизнес-процессы для развития клиентоориентированности. На постоянной основе проводятся исследования показателей удовлетворенности клиентов и здоровья бренда (знания, потребления и NPS) с помощью статистической базы Mediascope[1].
Все это позволяет выстраивать эффективную коммуникацию с потребителями, организовывать пользующиеся спросом стимулирующие мероприятия и, как следствие, положительно влиять на лояльность и спрос.

[1] Mediascope — технологичная исследовательская компания, лидер российского рынка медиа исследований и мониторинга рекламы и СМИ.

Шинный бизнес

Шинный бизнес Группы «Татнефть» — это крупнейший комплекс шинной промышленности России, который обладает собственными технологическими разработками, сбалансированным портфелем продукции, услуг и обеспечивает полную производственную цепочку от приобретения сырья для выпуска шинной продукции до реализации готовой продукции и оказания послепродажного сервиса. Бизнес-направление работает под единым производственным брендом «KAMA TYRES» и объединяет ряд брендов шинной продукции. Ассортимент продукции составляет порядка 400 позиций шин марок KAMA, KAMA PRO, Viatti, востребованных в России и за рубежом в 48 странах, для всех видов автомобильного транспорта. Производственные мощности предприятий KAMA TYRES позволяют производить до 16 млн шт. шин в год.

В настоящее время в составе шинного бизнеса, под управлением ООО «УК «Татнефть-Нефтехим», объединены предприятия:

- По производству шинной продукции — ПАО «Нижнекамскшина», ООО «Нижнекамский завод грузовых шин», ООО «КаМаРетрэд»[2], ТОО «KamaTyresKZ»
- Обслуживающие производство — АО «НМЗ», АО «Ярполимермаш-Татнефть», ООО «Энергошинсервис», ООО «СБО «Шинник»
- По снабжению сырьем и материалами, а также реализации продукции — ООО «ТД «Кама», ТОО «Торговый дом «Кама-Казахстан»
- По проектированию, разработке и испытанию шинной продукции — ООО «НТЦ «Кама»

Стратегические цели и задачи шинного бизнеса

- Организация производства шин в Республике Казахстан
- Увеличение производства ЦМК шин до 2,8 млн шт. в год
- Реконструкция первого потока и увеличение производственных мощностей второго потока ПАО «Нижнекамскшина»
- Организация производства крупногабаритных шин
- Реконструкция потока по выпуску комбинированных шин ООО «НЗГШ»

В рамках инвестиционной программы предприятий шинного бизнеса Группы «Татнефть» KAMA TYRES 2021 года продолжалась реализация проектов, направленных на развитие производства шинной продукции, модернизацию существующего оборудования, повышение качества продукции и энергоэффективности производства. За год в развитие бизнеса инвестировано 11,9 млрд руб.
В отчетном году совместное предприятие ПАО «Татнефть» и ГК «Аллюр» (ТОО «KamaTyresKZ»), начало строительство завода по производству автомобильных шин в г. Сарань Республики Казахстан. Продукция шинного завода будет использоваться для комплектации автомобилей в Казахстане, что повысит локализацию смежных производств, при этом часть продукции будет поставляться на экспорт. Совместное предприятие и АО «Фонд развития промышленности» заключили договор финансового лизинга, позволяющий приобрести современное автоматизированное оборудование для производства шин. Привлечение финансирования является одной из мер государственной поддержки проекта со стороны Правительства Республики Казахстан.

Достигнутые результаты

- Произведено 12,36 млн шт. шин
- Освоены в серийном производстве 40 позиций шин (легковой и легкогрузовой ассортимент — 31, грузовые шины — 9): линейка легковых дорожных шин Viatti Strada 2, шин для мотовездеходов и квадроциклов KAMA QUADRO ATM, для комплектации автомобилей LADA Legend 4x4 — KAMA FLAME A/T, линейка шин KAMA ALGA, шины линейки KAMA 365 LT и линейки Viatti Bosco H/T
- Продолжено расширение ассортимента шин линеек KAMA PRO, KAMA, KAMA GRANT
- Начало реконструкции производства комбинированных шин на ООО «НЗГШ»
- Введен в эксплуатацию проект увеличения производства шин Viatti до 6,2 млн шт. в год
- Организовано производство двух типоразмеров шин для мотовездеходов
- Введен в эксплуатацию первый этап проекта по увеличению производства ЦМК шин до 2,8 млн шт. в год
- Заключены контракты на поставку оборудования для производства крупногабаритных ЦМК и комбинированных шин

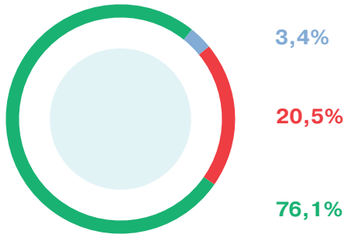
При проектировании, освоении и производстве новых линеек шин применяются последние разработки предприятий KAMA TYRES в области конструкции шин, рецептур резиновых смесей и технологии производства.
Общей тенденцией развития шин является повышение их технических показателей для обеспечения возросших потребностей автомобильной, сельскохозяйственной и прочей техники.
Реализуемые инновационные проекты предприятий KAMA TYRES направлены на снижение затрат производства, улучшение эксплуатационных характеристик шинной продукции, диверсификацию выпускаемой продукции и расширение географии ее реализации.
Основные страны экспорта: Казахстан, Белоруссия, Армения, Азербайджан, Молдова, Узбекистан, Грузия, Киргизия, Таджикистан, Бразилия, Румыния, Литва, Чехия, Греция, Польша, Болгария, Монголия, Венгрия, Сербия, Куба, Италия, Латвия, Германия, Словакия, Словения, Швеция и прочие страны.

Планы на 2022 год

- Завершение строительства шинного завода ТОО «KamaTyresKZ» в Республике Казахстан
- Увеличение производства ЦМК шин до 2,8 млн шт. в год
- Масштабные работы по импортозамещению сырья
- Увеличение производства шин до 12,45 млн штук

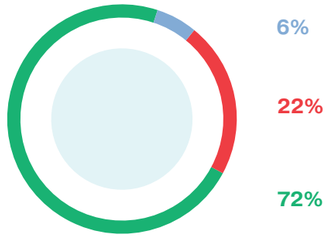
[2] ООО «КаМаРетрэд» было реорганизовано в форме присоединения к ООО «НЗГШ» 27.05.2021.

Основные виды шинной продукции



Сельскохозяйственные, прочие
Грузовые
Легковые, легкогрузовые

Рынки сбыта шинной продукции



Первичный рынок России (комплектация)
Экспортное направление
Вторичный рынок России

Динамика производства шин, млн шт.

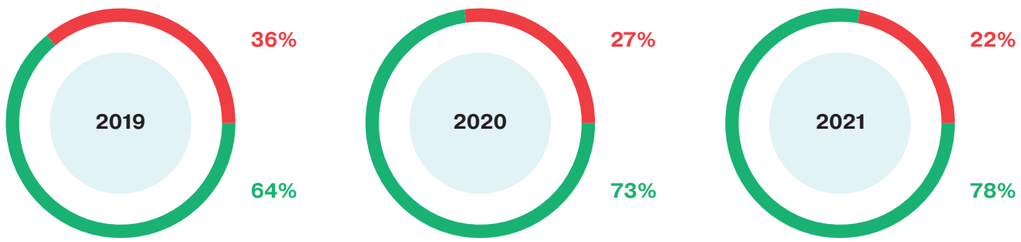
Период	2019	2020	2021
Легковые, легкогрузовые	7,4	7,9	9,4
Грузовые	2,7	2,8	2,7
Сельскохозяйственные, прочие	0,2	0,2	0,2
Производство	**10,3**	**10,9**	**12,3**

Динамика реализации шин, млн шт.

Период	2019	2020	2021
Легковые, легкогрузовые	7,0	8,8	9,3
Грузовые	2,8	2,9	2,7
Сельскохозяйственные, прочие	0,2	0,2	0,1
Реализация	**10,0**	**11,9**	**12,1**

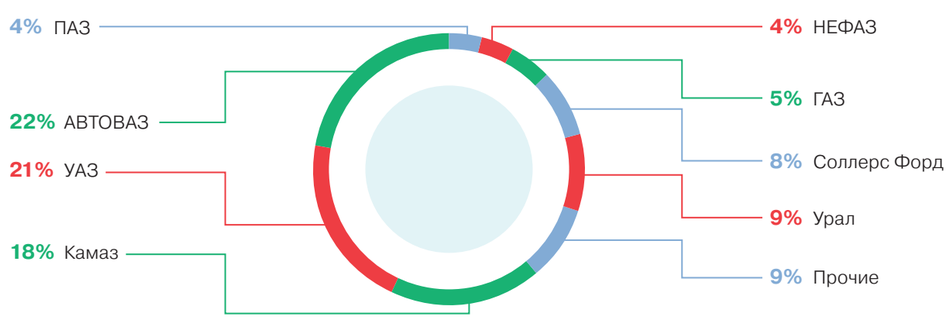
Рынок России является ключевым рынком сбыта для шинного бизнеса не только с точки зрения объемов реализации, но и уровня рентабельности. Основные продажи шинной продукции осуществляются через оптовый канал, в том числе за счет обособленных подразделений ООО «ТД «Кама», также осуществляют поставки шин на автосборочные предприятия для комплектации новой автомобильной техники.

Рынки сбыта шинной продукции



Экспортный рынок
Российский рынок

Основные потребители шинной продукции рынка комплектации России



Климатические проекты

Производство по восстановлению ЦМК шин позволяет экономить первичные ресурсы и минимизировать отходы. Залогом экономичности и долговременной эксплуатации ЦМК шин является возможность донарезки изношенного протектора и его восстановление. Используемый на производстве холодный способ восстановления даёт возможность полностью вырабатывать весь ресурс каркаса грузовых шин. В сравнении с шинами обычной комбинированной конструкции ЦМК шины позволяют сэкономить до 15% топлива, увеличить грузоподъёмность до 8% и имеют повышенную износостойкость при меньшей массе.

Используемые материалы для производства и упаковки продуктов и услуг

GRI 301-1, 301-2, 301-3

Упаковка шинной продукции не предусмотрена.

Общий вес (объём) материалов, используемых для производства основных продуктов, т

2019	2020	2021
249 215,8	256 275,8	270 853,7

Доля переработанных материалов, используемых для производства основных продуктов и услуг, %

2019	2020	2021
99	99	99

Восстановленные продукты: % вторичной продукции и ее упаковочных материалов для каждой товарной категории

Годы	Направлено на восстановление шин, шт.	Восстановлено шин, шт.	% восстановления
2019	9 891	5 975	60,4
2020	4 065	2 285	56,2
2021	2 263	1 389	61,4

Качество обслуживания потребителей

Для постоянного повышения качества обслуживания потребителей проводится мониторинг информации по восприятию потребителями шинной продукции для выполнения их требований и ожиданий.
Выстроена система коммуникации с потребителями через систему адресного анкетирования, подачи отзывов и предложений на сайтах и заявочной площадке ООО «ТД «Кама», получения информации из социальных сетей, анкетирования потребителей товаров и услуг в торгово-сервисных центрах «Tyre&Service», анкетирования розничных продавцов и участников «онлайн-клуба Viatti».
В соответствии с требованиями IATF 16949:2016 и специфическими требованиями потребителей не реже одного раза в полугодие производится комплексная оценка удовлетворенности по результатам анкетирования. Удовлетворенность потребителей шинной продукции в отчетном году составила 90%, в том числе: вторичный рынок РФ — 89%, экспорт — 90%, первичный рынок РФ (комплектация и корпоративные клиенты) — 91%.

Меры по безопасности продукции и услуг для здоровья потребителя

Маркетинг и маркировка продуктов и услуг

GRI 416-1, 416-2, 417-1, 417-2, 417-3, 418-1

Каждый ингредиент, входящий в состав шинной продукции, имеет паспорт безопасности. Осуществляется обязательный входной контроль сырья и материалов в соответствии с «Планом входного контроля сырья и материалов», в котором установлены контролируемые показатели и периодичность. Стандартом предприятия «Входной контроль качества сырья и материалов» также регламентирован порядок проведения входного контроля качества сырья и материалов и отпуска его в производство.
Испытания сырья, материалов и готовой продукции на предмет их качества и безопасности проводятся в лабораториях Испытательного центра ООО «НТЦ «Кама».
В соответствии с требованием действующего законодательства РФ маркировка шинной продукции производится на 100% шинной продукции.

Случаев несоблюдения правил, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность, в отношении информации и маркировки о продуктах и услугах, маркетинговых коммуникаций в течение отчетного периода, приводящих к штрафу или иным видам взысканий не было.

Жалоб, касающихся нарушений конфиденциальности и потери данных клиентов, не поступало.

Программы укрепления лояльности клиентов

На предприятиях KAMA TYRES действуют различные программы укрепления лояльности и меры по привлечению дополнительных потребителей шинной продукции в целях повышения ценности брендов и продвижения продукции: шиномонтаж в подарок при покупке шин Viatti, стимулирующая программа лояльности для продавцов и администраторов розничных торговых точек «Клуб Viatti», программа расширенной гарантии качества на шины Viatti, акция «Кэшбэк от Viatti».
В целях улучшения качества обслуживания потребителей продукции производства шинного бизнеса активно развивается интернет-магазин KAMA TYRES (kamatyres.shop). Прирост реализации через интернет-магазины за 2021 год составил 25,5%.
С целью роста узнаваемости корпоративного бренда KAMA TYRES, продуктовых брендов KAMA, KAMA PRO, Viatti и роста лояльности потребителей развивается собственная и партнерская розничная сеть профессиональных специализированных шинных центров — Tyre&Service. В 28 регионах России действуют 34 профессиональных специализированных шинных центров: из них — 13 грузовых и 21 — легковых.

Нефтегазохимия

Стратегические цели

Нефтегазохимическое направление представляет собой новые точки роста бизнеса с высоким потенциалом на долгосрочную перспективу. Осуществляя инвестиции в нефтегазохимической отрасли, Компания снижает рыночные риски Группы за счет диверсификации, получает дополнительную синергию со своими нефте- и газоперерабатывающими комплексами, повышает стабильность генерируемых денежных потоков и доходность. Цель Компании — создание единого интегрированного нефтегазохимического комплекса, основанного на переработке имеющихся объемов сырья.
Конкурентными преимуществами нефтегазохимического направления являются создание полной технологической цепочки, снижающей сырьевые и логистические риски; увеличение доли переработки собственного сырья; импортозамещение сырья и продукции.

Структура нефтегазохимического комплекса

Основные усилия Компания сосредоточила на развитии принципиально новых современных производств, а также модернизации и повышения эффективности действующих активов ООО «Тольяттикаучук».
Реализуется новый проект, предусматривающий производство бутадиен-стирольных каучуков. Созданное совместное производство ТОО «Бутадиен» в свободной экономической зоне Республики Казахстан позволит укрепить позиции Компании в каучуковом бизнесе.
Ведется работа по интеграции Группы компаний «Экопэт» (г. Калининград), приобретенной в 2021 году, в технологическую цепочку Татнефти. Данный актив позволит восполнить недостающее звено в цепочке от производителя сырья до конечного потребителя, а также использовать эту площадку для дальнейшего развития нефтехимических производств. В 2021 году 87% инвестиций бизнес-направления направлены на приобретение ГК «Экопэт».

Стратегические проекты развития:

- Производство в Тольятти бутадиен-стирольного латекса (БСЛ) стоимостью 16 млрд руб.
- Производство терефталевой кислоты (ТФК) в Нижнекамске стоимостью 68 млрд руб.
- Производство каучуков в Казахстане. Стоимость проекта 71 млрд руб.
- Производство малеинового ангидрида стоимостью 14,8 млрд руб.

Планы развития и достигнутые результаты

- Проект строительства установки по производству каучуков и латексов на основе бутадиена и стирола суммарной мощностью 100 тыс. тонн в год на базе ООО «Тольяттикаучук». Подписано лицензионное и инженерное соглашения на производство новых видов бутадиен-нитрильного каучука (БНК) и бутадиен-стирольного карбоксилированного латекса (XSBR). Начата работа по разработке базовых проектов. Проектирование производства будет проходить по европейским экологическим стандартам в целях минимизации воздействия на окружающую среду
- Подписана «дорожная карта» по реализации проекта и рамочный договор по вопросам создания и управления проектной компанией на базе совместного производства ТОО «Бутадиен» в свободной экономической зоне Республики Казахстан
- Компания запланировала строительство установки терефталевой кислоты (ТФК) на площадке нефтеперерабатывающего комплекса «Танеко» мощностью 600 тыс. т в год, что позволит обеспечить собственным сырьем АО «Экопэт», а в ближайшей перспективе приобрести роль основного производителя и поставщика ТФК на региональных рынках полиэтилентетрафталата (ПЭТФ). Определена стратегия по дальнейшей реализации проекта, подготовлено лицензионное соглашение, определен пул основных потенциальных партнеров
- Проект строительства установки дегидрирования пропана и производства полипропилена мощностью 270 тыс. тонн в год, реализуемый в Альметьевском районе. Обеспечена разработка базовых проектов, актуализировано технико-экономическое обоснование. Проведен анализ рынка потребителей конечной продукции

ООО «Тольяттикаучук»

Одно из крупнейших предприятий нефтехимического комплекса России с основной деятельностью по производству синтетических каучуков различных марок, которые являются сырьем для шин и резинотехнических изделий. Предприятие занимает третье место среди предприятий России по выпуску синтетического каучука. ООО «Тольяттикаучук» является резидентом индустриального парка «Тольяттисинтез».

Основным потребителем каучука является шинный бизнес Компании — KAMA TYRES. Продукция поставляется в более чем 50 регионов России, страны СНГ, Евросоюза, Азии, Ближнего Востока, Северной и Южной Америки, включая мировые шинные бренды (Continental, Pirelli, Bridgestone, Yokohama, NokianTyres, Goodyear).

Структура проектных мощностей, тыс. т в год

Наименование	2019
Производство бутадиена из бутилен-бутадиеновой фракции	120
Производство ДВМ	39
Производство синтетических бутадиен-стирольных каучуков (СБСК)	60
Производство изопрена из изобутана и формалина	90
Производство синтетических полиизопреновых каучуков (СКИ)	100
Производство МТБЭ	120
Производство изобутилена в ИИФ	165
Производство изобутилена концентрированного (КИ)	60
Производство бутилкаучука (СБК)	75

Объем произведенной продукции в 2021 году составил 513 тыс. т, выручка (нетто) — 28 810 млн руб. (без внутригрупповой реализации), объем переработанного сырья — 594,1 тыс. т.

Качество обслуживания потребителей и укрепление лояльности клиентов

Для постоянного повышения качества обслуживания потребителей проводится анализ удовлетворенности потребителей по восприятию продукции, получены категории поставщика «Отличный» от известных шинных брендов. Проведена сертификация системы менеджмента на соответствие требованиям стандарта системы менеджмента качества автомобильной промышленности IAFT 16949. Каучук СКИ-3 стал лауреатом конкурсов «100 лучших товаров республики Татарстан» и «100 лучших товаров России» в категории «Продукция производственно-технического назначения».

Используемые материалы для производства и упаковки продуктов и услуг

GRI 301-1

Наименование	2019	2020	2021
Контейнеры УФК тыс. шт. (возобновляемый материал)	76 608	75 860	71 852
Гофроконтейнеры тыс. шт. (возобновляемый материал)	28 240	39 580	50 495
Пластиковые оборотные контейнеры тыс. шт.		50 547	50 555
Металлические оборотные контейнеры тыс. шт.	75 320	42 003	14 094

Климатические проекты

Для обеспечения стабильной производственной деятельности, бережного и рационального использования природных ресурсов снижено потребление речной воды на производственные нужды за счет использования оборотной воды, полученной путем изменения схемы питания водооборотного блока. Достигнуто сокращение выбросов парниковых газов на 49 220,211 тонн CO_2-экв. и выбросов загрязняющих веществ на 5,633 тонн в связи с выведением из работы технологических печей.
Выполнены мероприятия по снижению выбросов загрязняющих веществ через очистку отработанного воздуха по технологии рекуперативного термического окисления. Системами автоматического контроля оснащены установки производства высокооктановой метанольной добавки, получения пара и горячей технологической воды.

Группа компаний «Экопэт»

ГК «Экопэт» является крупнейшим производителем в России и Восточной Европе полиэтилентетрафталата (ПЭТФ) пищевого назначения в гранулах, предназначенного для производства ПЭТ-бутылок, а также других видов упаковки пищевого и непищевого назначения под торговой маркой Ekopet.
Структура Группы представлена АО «Экопэт», который является резидентом особой экономической зоны в Калининградской области. Снабжение сырьем и материалами, а также реализацию продукции осуществляет ООО «ТД «Экополимеры», ООО «БалтТехПром» обеспечивает инфраструктурное обслуживание Группы.

Используемые материалы для производства и упаковки продукции, тыс. шт.

GRI 301-1

Сырье/материал	2019	2020	2021
Контейнер мягкий (биг-бэг), (возобновляемый материал)	213	215	225

Климатические проекты

Проект по переводу котельной установки с потребления мазута на природный газ позволит снизить выбросы парниковых газов с 28 826,6 тонн CO_2-экв. до 27 458,3 тонн CO_2-экв.

Меры по безопасности продукции и услуг для здоровья потребителя. Требования к маркировке продуктов и услуг

GRI 416-2, 417-1, 417-2, 417-3

Информация о компонентах продукта изложена в технических условиях на продукт. Вся товарная продукция идентифицирована посредством сертификатов качества, нанесением маркировочных ярлыков на упаковочную единицу продукции, пакетом товарно-сопроводительной документации. Паспорт безопасности на продукт — обязательная составная часть технической документации на продукцию, главной целью которого является обеспечение потребителя информацией по безопасности промышленного применения, хранения, транспортирования и утилизации (ликвидации) химической продукции. Паспорта безопасности имеются на каждый товарный продукт. 100% готовой продукции проходит процедуру маркировки. Выполняются требования стандартов ISO 9001:2015 и IATF 16949:2016.

Случаев несоблюдения правил, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность, в отношении информации и маркировки о продуктах и услугах, в отношении маркетинговых коммуникаций в течение отчетного периода, приводящих к штрафу или иным видам взысканий не было.

Конфиденциальность клиентов

GRI 418-1

Соблюдение конфиденциальности информации во взаимоотношениях с клиентами и партнерами достигается в Компании посредством подписания соглашений о неразглашении информации (NDA) с контрагентами, партнёрами на стадии переговоров, заключения и исполнения договоров, соблюдения режима конфиденциальной информации, установленного Положением о конфиденциальной информации и Правил использования информационных ресурсов, соблюдением Положения о работе с персональными данными.
Дополнительно применяются локальные нормативные акты в области обработки персональных данных и соблюдения коммерческой тайны.

В отчетный период жалоб, касающихся нарушений конфиденциальности и потери данных клиентов, не поступало.

Энергетика

Энергетические мощности интегрированы в бизнес-модель Компании и обеспечивают полный цикл генерации, передачи и реализации тепловой и электрической энергии. Направления поставок энергии — обеспечение собственных объектов (обеспечивающая генерация), внешних потребителей (коммерческая генерация) и населения. Основные генерирующие объекты Группы расположены на юго-востоке Татарстана и включают мощности ООО «Нижнекамская ТЭЦ» и АО «Альметьевские тепловые сети», передача и реализация энергии осуществляется ООО «Татнефть-Энергосбыт».
Наличие энергетических мощностей в портфеле активов Группы «Татнефть» позволяет повысить уровень вертикальной интеграции — снизить зависимость собственной потребности в энергетических мощностях от внешней рыночной конъюнктуры и оптимизировать расходы на электроэнергию на производственных объектах с одновременным развитием коммерческой генерации (поставки внешним потребителям) и новых точек роста, в том числе, в экологически чистой энергии.

Стратегические цели

- Надежное снабжение объектов нефтегазодобычи, переработки и нефтехимических производств Группы «Татнефть» при минимизации затрат на содержание энергетических активов
- Модернизация энергетического комплекса, внедрение современных технологий
- Снижение уровня негативного воздействия на окружающую среду

Компания реализует крупномасштабную модернизацию энергетического комплекса. В проекты по реконструкции и расширению мощностей направлено 7,1 млрд руб. инвестиций.

Достигнутые результаты

- Расширена инфраструктура для обеспечения тепловой энергией объектов Группы «Татнефть» в Нижнекамском промышленном узле. Загрузка ООО «Нижнекамская ТЭЦ» выросла на 11%, что отразилось на эффективности работы станции и позволило сохранить цены на тепловую энергию для предприятий Группы «Татнефть»
- Введена в промышленную эксплуатацию автоматизированная система «Плановое почасовое планирование» АС «Энергопортал», которая позволила улучшить качество планирования и повысить эффективность закупки электроэнергии
- Выполнена предпроектная проработка по строительству газотурбинной установки на базе экспериментальной турбины мощностью 150 МВт в рамках государственной программы ДПМ-штрих
- Реализуется проект по переводу энергетических котлов (ТГМЕ-464) Нижнекамской ТЭЦ на сжигание нефтяного кокса, поступающего в виде пыли с установки замедленного коксования АО «ТАНЕКО». Проект позволит диверсифицировать потребление топливных ресурсов

Проекты реализуются в рамках государственной поддержки РФ, за период 2019-2021 годы государство направило в проекты энергетики 12,7 млрд рублей.

Основной объем вырабатываемой электроэнергии 99,5% реализуется на оптовом рынке. 40% вырабатываемой теплоэнергии реализуется юридическим лицам и населению, 60% используется на собственные нужды.

Объем вырабатываемой энергии

Показатели	Единица измерения	2019	2020	2021
Выработка тепловой энергии	млн Гкал	4,18	4,85	6,19
Выработка электроэнергии	млн кВт·ч	1 531,67	1 453,13	1 732,60

Виды и объемы реализации энергии

Показатели	2019 тыс.руб.	2019 доля (%)	2020 тыс.руб.	2020 доля (%)	2021 тыс.руб.	2021 доля (%)
Тепловая энергия, в т.ч.:	**3 981 125,26**	—	**4 775 163,14**	—	**5 973 762,99**	—
Группа «Татнефть»	1 970 303,10	49,49	2 572 500,47	53,87	3 601 840,99	60,29
прочие потребители	2 010 822,16	50,51	2 202 662,67	46,13	2 371 922,00	39,71
Электроэнергия, в т.ч.:	**2 986 452,46**	—	**3 051 500,33**	—	**3 608 258,44**	—
Группа "Татнефть"	10 228,23	0,34	10 685,10	0,35	16 480,95	0,46
Прочие потребители	2 976 224,23	99,66	3 040 815,23	99,65	3 596 756,13	99,54

Коэффициент энергоемкости (удельный расход топлива) для основного производства

GRI 302-3

Наименование показателя	Ед. изм.	2019	2020	2021
Энергоемкость процесса «Разведка и добыча»	т.у.т./тыс.т.ж.	8,20	10,59	8,13
Энергоемкость процесса «Нефтепереработка»	ГДж/т	3,24	3,1	3,06

Для расчета энергоемкости процесса «Разведка и добыча» использовались следующие виды энергии: электроэнергия, тепловая энергия, котельно-печное топливо. Расчет проведен на добычу 1 тыс. т жидкости.

Для расчета энергоемкости процесса «Нефтепереработка» использовались следующие виды энергии: электроэнергия, тепловая энергия, котельно-печное топливо. Расчет проведен на переработку 1 т нефтесырья.

Перспективы, планы развития

Объем энергохозяйства Группы «Татнефть» составляет 310 подстанций с напряжением 35-110 кВ, 18 374 трансформаторных подстанций с напряжением 6 (10) кВ. На подстанциях с напряжением 35-110 кВ в работе находятся силовые трансформаторы общей мощностью 2 858,6 МВА. Общая протяженность воздушных линий 6-220 кВ более 17,5 тыс. км. Компания реализует масштабную модернизацию собственного энергетического комплекса. Основным приоритетом при выборе технологий модернизации является бережное отношение к окружающей среде.

В 2022 году планируется выработать:

- Тепловую энергию 6,28 млн Гкал
- Электроэнергию 1 760,82 млн кВт·ч

Климатические проекты

В целях снижения выбросов парниковых газов, расхода топливно-энергетических ресурсов и сокращения технологических потерь реализуются следующие мероприятия: внедрение трубопроводов из полимерных материалов; применение композиции (химического реагента) для обработки внутренних поверхностей труб горячего водоснабжения; отправка на вторичное использование отработанного масла; внедрение систем оперативного дистанционного контроля; внедрение трубопроводов из армированного полиэтилена; использование выпара деаэратора для нагрева исходной воды.

Применяемая технология XPlate™ на газовом котельном оборудовании позволяет повысить его энергоэффективность и сократить потребление природного газа. Внедряется проект улавливания, использования и захоронения углекислого газа, выделяемого ООО «Нижнекамская ТЭЦ» и АО «ТАНЕКО».

В Компании проведены предварительные исследования по улавливанию и подготовке углекислого газа, образующегося на предприятиях Нижнекамской зоны, по дальнейшей транспортировке трубопроводом и закачке в пласт. Компания рассматривает использование перспективных технологий для переработки углекислого газа в различные товарные продукты.

Машиностроение

Стратегия развития машиностроительного бизнес-направления направлена на обеспечение предприятий Компании профильным оборудованием. Машиностроительный комплекс специализируется на выпуске металлургической продукции и продукции тяжелого машиностроения и охватывает все этапы изготовления оборудования. Имея уникальные мощности и технологии предприятия выпускают оборудование для нефтегазодобывающей, нефтегазоперерабатывающей, нефтехимической и энергетической промышленности.

В структуру бизнес-направления входят Бугульминский механический завод (БМЗ), АО «ТатНИИнефтемаш» и Торгово-технический дом «Татнефть» (ООО «ТТД»). БМЗ — одно из ведущих предприятий страны, выпускающее оборудование для нефтегазодобывающей, нефтегазоперерабатывающей, нефтехимической и энергетической промышленности. БМЗ специализируется на производстве аппаратов воздушного охлаждения, теплообменных аппаратов, внутреннего и наружного антикоррозионного покрытия труб, испарителей, конденсаторов, подогревателей, холодильников, сепараторов, фильтров, приводов цепных (3-х, 6-ти м) блоков напорных гребенок, блоков технологических, аппаратов емкостных цилиндрических для газовых и жидких сред, емкостей подземных, разделителей жидкости, регуляторов давления, продукции ПКРС.
АО «ТатНИИнефтемаш» специализируется на НИОКР в области нефтепромыслового машиностроения, теплогидравлических расчетах, изготовлении отдельных видов опытных образцов и партий оборудования (факельные оголовки, грелки дежурные, системы розжига и контроля). Начаты работы по разработке и изготовлению оборудования для линии переработки отработанных автомобильных шин и резинотехнических изделий. Задачей ООО «ТТД «Татнефть» является организация производственных заказов для и сбыта продукции потребителям.

Объем производства продукции, работ и услуг за 2021 год составил 2 844 млн руб. В 2021 году удалось нарастить объемы производства нефтепромыслового оборудования на 26% и прочей продукции на 37%.

Объем произведенной продукции, млн руб.

Показатели	факт 2019	факт 2020	факт 2021	план 2022
Всего продукции и услуг, в т. ч.	**5 563**	**4 302**	**2 844**	**5 870**
для ПАО «Татнефть»	3 811	2 834	1 988	4 218
для сторонних организаций, в т. ч. ООО «ТТД»	1 752	1 469	856	1 652
По видам продукции				
Нефтеаппаратура, в т. ч.	**696**	**1 227**	**497**	**741**
для ПАО «Татнефть»	329	778	352	233
для сторонних организаций, в т. ч. ООО «ТТД»	368	449	145	508
АВО, в т. ч.	**1 002**	**1 170**	**669**	**2 110**
для ПАО «Татнефть»	259	688	468	1 400
для сторонних организаций, в т. ч. ООО «ТТД»	743	483	200	710
Нефтепромысловое оборудование, в т. ч.	**1 137**	**241**	**304**	**1 460**
для ПАО «Татнефть»	1 115	241	298	1 460
для сторонних организаций, в т. ч. ООО «ТТД»	22	0	6	0
Трубная продукция, в т. ч.	**1 685**	**856**	**672**	**1 336**
для ПАО «Татнефть»	1 243	385	392	937
для сторонних организаций, в т. ч. ООО «ТТД»	442	471	281	399
Сервис, в т. ч.	**826**	**686**	**534**	**0**
для ПАО «Татнефть»	787	648	420	0
для сторонних организаций, в т. ч. ООО «ТТД»	39	38	114	0
Прочая продукция и услуги, в т. ч.	**217**	**122**	**168**	**223**
для ПАО «Татнефть»	78	94	58	188
для сторонних организаций, в т.ч. ООО «ТТД»	138	28	110	35

Достигнутые результаты за 2021 год

- Разработаны новые виды продукции для нефтеперерабатывающих предприятий
- Внедрены новые техники и технологии, направленные на освоение новых видов продукции
- Внедрены новые подходы к календарному планированию и управлению производственными рисками и процессами, которые снижают риски нарушения сроков поставки оборудования ключевым заказчикам
- Организована диспетчеризация производственных процессов, направленная на уменьшение потерь при изготовлении продукции.

Планы на 2022 год

Структуре портфеля заказов: 72% — заказы Группы «Татнефть», 28% — заказы сторонних предприятий. В 2022 году заводом приняты обязательства осуществить поставку основного статического оборудования в количестве около 150 ед. для АО «ТАНЕКО» и ООО «Нижнекамская ТЭЦ».

Исследования удовлетворенности клиентов

На основе мониторинга удовлетворенности потребителей был проведен анализ результатов по выявленным замечаниям и определены направления для их улучшения, в том числе для поддержания на рынке занимаемой доли БМЗ.

416-2, 417-2, 417-3

Случаев несоблюдения правил, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность, в отношении информации и маркировки о продуктах и услугах, в отношении маркетинговых коммуникаций в течение отчетного периода, приводящих к штрафу или иным видам взысканий не было.

Композитные материалы

За последние десятилетия композиционные материалы заняли важнейшее место в различных отраслях промышленности. Их применение обеспечивает качественное развитие и конкурентоспособность промышленного сектора и российской экономики в целом. Руководство Республики Татарстан, придавая большое значение увеличению глубины переработки имеющегося в регионе сырья и увеличению добавочной стоимости производимой в регионе продукции, поставило стратегическую задачу по внедрению высоких технологий производства композиционных материалов на территории Свободной Экономической Зоны «Алабуга». Для реализации поставленной цели ПАО «Татнефть» создало эффективную производственную цепочку от исходного сырья до готового изделия из композиционных материалов. В состав бизнес-направления включены ООО «Татнефть-Пресскомпозит», ООО «П-Д Татнефть-Алабуга Стекловолокно» и ООО «КАМАТЕК».

Компания осуществляет выбор технологий производства и продуктового ассортимента с учетом получения максимального синергетического эффекта и потенциала импортозамещения зарубежных аналогов на российском рынке. Выпускаемая продукция используется Компанией при обустройстве месторождений нефти, в строительстве нефтеперерабатывающего Комплекса «ТАНЕКО» и инфраструктурных объектов.

Композиционные материалы обладают рядом преимуществ, в том числе прочностью, коррозионной стойкостью, легкостью, долговечностью, низкой электро- и теплопроводностью, не препятствуют распространению электромагнитных полей и радиочастотных волн, разнообразием решений, простотой и легкостью конструкций. Продукция из композитных материалов способствует сокращению углеродного следа по сравнению с производством и плавкой чугуна, стали, путем замещения и применения их в автомобильной промышленности.

Климатические проекты

Запланированные Компанией проекты по бизнес-направлению связаны с сокращением выбросов парниковых газов, переходу к циркулярной экономике и рациональному производству. Проект по строительству стеклопластиковых трубопроводов позволит заменить стальные трубы на стеклопластиковые, углеродный след которых меньше в 2,1 раза. Расширение производства композитных автокомпонентов будет способствовать снижению веса автомобилей, сокращению потребления топлива и выбросов парниковых газов. Переход к циркулярной экономике обеспечат проекты по коммерциализации использования отходов стекловолокна и композитов. Новые проекты, связанные с производством термопластичных композиционных материалов, продемонстрируют эффективность рационального производства, отходы которого вовлекаются в технологические процессы.
В 2021 году по бизнес-направлению в текущие проекты развития направлено 0,1 млрд рублей. Инвестиции направлены на реализацию проектов, обеспечивающих увеличение выпуска продукции и расширение производства.

ООО «П-Д Татнефть-Алабуга Стекловолокно»

Один из крупнейших производителей стекловолокна и продукции на его основе в России и СНГ. Продукция ООО «П-Д Татнефть-Алабуга Стекловолокно» востребована в строительной индустрии, дорожно-строительной инфраструктуре, автомобилестроении, жилищно-коммунальном хозяйстве, нефте- и газодобыче, электротехнической промышленности, судо- и авиастроении, ветроэнергетике.

Рынки сбыта
Российская Федерация — 75% (43 региона), экспорт — 25% (Германия, Венгрия, Латвия, Словакия, Турция, Узбекистан, Казахстан, Беларусь, Молдавия).

Объем произведенной и реализованной продукции, т

	2019		2020		2021	
Наименование продукции	Произведено	Реализовано	Произведено	Реализовано	Произведено	Реализовано
Прямой ровинг	11 459	10 165	13 406	14 665	14 458	14 107
Комплексная нить	1 424	1 401	3 460	3 440	2 903	2 860
Ассемблированный ровинг	2 617	2 532	1 421	1 550	1 706	1 800
Рубленое стекловолокно	2 242	2 417	3 385	3 436	1 086	1 371
Ровинговые ткани	511	494	595	594	619	601
Крученая нить	1 455	1 423	1 345	1 326	2 023	2 051
Стекломаты	292	348	397	379	638	709
Стеклосетки	689	626	1 026	1 037	1 265	1 204
Продукция сорта С	1 508	1 067	1 534	1 349	2 942	2 421

Планы на 2022 год

- Увеличение объема производства на 30,3 тыс. т
- Увеличение выручки на 113% за счет увеличения объемов продаж на 111%

Основные направления формирования ассортиментного портфеля определены Стратегией развития Компании. Одно из приоритетных направлений — увеличение продаж крученых стеклонитей, развитие сектора по предложению стеклосеток, замещение импортной продукции, освоение рынка ассемблированных ровингов для акрилловых ванн (импортозамещение).

ООО «Татнефть-Пресскомпозит»

Ключевыми рынками сбыта для продукции ООО «Татнефть-Пресскомпозит» являются: нефтегазовая и нефтехимическая отрасль, проекты по строительству в условиях химически агрессивной среды, включая соленую морскую воду, автомобилестроение, инфраструктурные проекты. Основная технология производства — композиционный материал на основе ненасыщенных полиэфирных смол, стекловолокна и минеральных наполнителей, позволяющий производить композитную продукцию в виде стеклопластиковых труб и профилей, а также SMC (Sheet Molding Compound) и BMC (Bulk Molding Compound) компаунды.

Достигнутые результаты

- Утверждение в июне 2021 года государственного стандарта «Трубопроводы промысловые из стеклопластиковых труб. Правила проектирования и эксплуатации» ГОСТ Р 59411-2021. Документ разработан ООО «Татнефть-Пресскомпозит» совместно со Всесоюзным научно-исследовательским институтом по строительству и эксплуатации трубопроводов, объектов ТЭК (АО «ВНИИСТ»)
- Разработан и смонтирован образец модульной посадочной платформы для ОАО «РЖД», выполненный из композиционных материалов, для опытно-промышленной эксплуатации
- Достигнута цель по снижению брака и технологических отходов на 37% при реализации инвестиционного проекта «Увеличение производительности оборудования СПТ на 30%», который был направлен на модернизацию и механизацию текущего производственного оборудования и процессов с целью увеличения их производительности, снижения брака и технологических отходов
- Разработаны новые виды продукции: стеклопластиковые трубы в ППУ изоляции для транспортировки тепловой энергии и горячего водоснабжения, композитные опоры наружного освещения с яркими внешними подсветками, антистатические лотки (получен сертификат соответствия требованиям промышленной безопасности).

Рынки сбыта

Российская Федерация — 94,5%, экспорт — 5,5% (Беларусь, Казахстан).

Планы на 2022 год

- Начало работы второй линии производства стеклопластиковых труб на территории действующего производства
- Строительство завода по производству стеклопластиковых труб в г. Бавлы, что позволит увеличить производительность в 2,5 раза

ООО «КАМАТЕК»

ООО «КАМАТЕК» обладает техническим и производственным потенциалом, опытом и знаниями технических особенностей и преимуществ изделий из SMC (Sheet Moulding Compound) по сравнению с изделиями из других материалов, активно участвует в проекте внедрения на российский рынок изделий из SMC отечественного производителя. ООО «Татнефть-Пресскомпозит» и ООО «П-Д Татнефть-Алабуга Стекловолокно» совместно с ООО «КАМАТЕК» проводят лабораторные исследовательские работы для получения материала полностью удовлетворяющего техническим требованиям для изготовления композиционных изделий из SMC/BMC. Основное направление предприятия — производство автокомпонентов.

Рынки сбыта

Российская Федерация — 100%.

Планы на 2022 год

- Пуско-наладка полученной Линии грунтования и покраски, для обеспечения полного цикла операций для получения готовых крашенных изделий
- Реализация НИОКР по проекту организации участка малых серий по обходной технологии
- Установка дополнительного вида технологического оборудования в виде роботизированной ячейки для склейки деталей
- Запуск производства 3 деталей из SMC для автопроизводства
- Увеличение на 23% реализуемой продукции

ООО «Татнефть-Пресскомпозит». Объем произведенной и реализованной продукции, т

	2019		2020		2021	
Наименование продукции	Произведено	Реализовано	Произведено	Реализовано	Произведено	Реализовано
SMC	539	524	301	269	250	221
Профили	727	1 046	398	371	693	717
Стеклопластиковые трубы	956	1 018	1 547	1 338	1 665	1 697
Итого:	**2 222**	**2 588**	**2 246**	**1 978**	**2 608**	**2 635**

ООО «КАМАТЕК». Объем произведенной и реализованной продукции, т

	2019		2020		2021	
Наименование продукции	Произведено	Реализовано	Произведено	Реализовано	Произведено	Реализовано
Термопрессование	381	386	410	449	670	640

Банковский бизнес

Банковский бизнес в портфеле Группы «Татнефть» представлен компаниями Банковской группы ЗЕНИТ (далее — Банк). На протяжении последних нескольких лет перед Банком стоит цель развиваться как универсальный банк мультирегионального масштаба. Банк последовательно реализует Стратегию развития в рамках модели универсального банка, базовыми принципами которой являются консервативный подход к наращиванию объемов бизнеса, к принятию рисков с целью обеспечения качества активов, надежности и финансовой устойчивости.

Сеть продаж Банка насчитывает 109 подразделений в 22 субъектах РФ, в том числе 68 дополнительных офиса, 40 операционных касс вне кассового узла и 1 филиал. Банк реализует комплекс мероприятий, направленных на развитие сети.

Стратегические цели

Целью Банка является построение устойчивой бизнес-модели без концентрации активов и финансового результата на одном сегменте бизнеса, обеспечивающей предсказуемый финансовый результат для акционеров, в перспективе привлекательной для инвесторов. Основными направлениями развития остаются изменение бизнес-модели с фокусом на массовый сегмент, фокусировка и повышение операционной эффективности, развитие цифровых продуктов и повышение конкурентоспособности.

Основные векторы развития

- Сохранение портфелей в сегменте корпоративно-инвестиционного бизнеса, но опережающий рост массовых видов бизнеса, для снижения риска концентрации и волатильности финансового результата
- Усиление присутствия в сегментах бизнеса, отвечающих требованиям к целевому уровню доходности (рентабельность капитала (ROE) более 10%), — розничный бизнес с акцентом на автокредитование, потребительское кредитование низкорискованных клиентских сегментов, сегмент малого и среднего бизнеса, факторинг
- Удешевление операционной модели за счет упрощения поддерживающих процессов, доведения эффективности каналов обслуживания и продаж до уровня рыночных практик
- Последовательная модернизация бизнеса за счет оптимизации «клиентского пути», сокращения времени и трудозатрат клиентов на взаимодействие с Банком

Достигнутые результаты

Корпоративный бизнес

- Кредитный портфель корпоративного бизнеса вырос на 47% или на 22,3 млрд руб., до уровня 69,4 млрд руб.
- Банк принял участие в крупных сделках синдицированного кредитования на общую сумму более 20 млрд рублей
- Портфель лизинговых сделок вырос более чем в три раза с 1,5 млрд руб. до 5 млрд руб. Дочернее общество Банка было признано победителем тендера на лизинг 83 вагонов для нужд АО «Почта России»
- Портфель факторинговых сделок показал двукратный рост с 3,7 до 6,2 млрд рублей. Основной прирост обеспечили сделки с компаниями промышленных и торговых отраслей

Малый и средний бизнес

Банк Зенит продолжил развитие в сегменте малого и среднего бизнеса. Особое внимание уделено повышению эффективности процессов в сфере кредитования и реинжинирингу процесса предоставления электронных банковских гарантий.

- Запущен пилотный проект упрощенного процесса кредитования по сделкам до 60 млн рублей.
- Актуализированы условия предоставления овердрафтов, что позволило увеличить количество клиентов на 30%.
- Объем поддержки клиентов по кредитованию на льготных условиях, реализуемых в рамках государственных программ, вырос с 2 млрд руб. до 4,4 млрд рублей.

Результаты кредитования в сегменте малого и среднего бизнеса:

- Входящая «воронка продаж» расширена на 67%
- Объем кредитования новых заемщиков увеличился на 79%,
- Количество уникальных заемщиков выросло в 2 раза
- Увеличение объема выдачи кредитов на 50%
- Размер чистого кредитного портфеля вырос на 15%

Инвестиционный бизнес

Портфель ценных бумаг увеличился на 4% и составил 61,5 млрд руб.
Банк вышел на рынок международных облигаций таких стран как Китай, Турция, Австралия, страны Латинской Америки: открыты лимиты на иностранных эмитентов ценных бумаг в целях диверсификации рисков и повышения доходности портфеля.
Банк вернулся на рынок организации облигационных займов и принял участие в 7 сделках общим объемом более 70 млрд рублей в статусе организатора или соорганизатора. Так же был реализован проект по запуску электронной платформы валютной конверсии, что расширило возможности клиентов и дало конкурентные преимущества банку в данном направлении.

Розничный бизнес

Обслуживание физических лиц — одно из приоритетных направлений Банка. Операционный доход по розничному бизнесу на одного активного клиента к концу года вырос на 22%. Операционный доход от ипотечного кредитования составил 264,9 млн руб.
Банк увеличил объемы ипотечного кредитования на 43,1%. Наибольший объем выдач (87%) пришелся на Московский регион, Санкт-Петербург, Ленинградскую область и Республику Татарстан.
Банк активно развивал потребительское кредитование для клиентов и сотрудников Группы «Татнефть», в том числе повышая сервис предоставления кредитов и расширяя возможности клиентов.

Повышение качества обслуживания потребителей

Банк активно повышал качество клиентского сервиса и обслуживания. Это позволило в 1,5 раза сократить объем претензий и удерживать показатель на уровне лучших рыночных нормативов. Банк работает над доступностью и отсутствием очередей в отделении, сокращением времени ожидания клиентов. Развивает возможности мобильного приложения «ЗЕНИТ Онлайн», что подтверждается ростом рейтинга на Google Play и AppStore (с 2,1 до 4,7). Контакт-центр и чат показывают стабильно высокий уровень качества обслуживания клиентов, лучше рыночных бенчмарков.

Банк был высоко отмечен экспертным жюри в различных рейтингах. Так, кредитная организация вошла в ТОП-30 самых эффективных банков России по версии ИД «Коммерсантъ», в 100 надежных российских банков по версии журнала Forbes, в рейтинг депозитов с самыми высокими ставками для премиальных клиентов по версии финансового портала Frank RG и в рейтинг топ-менеджеров подразделений МСП российских банков по версии медиапроекта «Банковское обозрение» и аналитического центра «БизнесДром».

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 102-12

В соответствии со стратегией спонсорской и благотворительной деятельности, направленной на поддержку ЦУР 4 «Качественное образование» Банк организовал и провел совместно с Университетом Иннополис первый хакатон ZENITON; профинансировал проект «Школьный UPGRADE», в рамках которого в трех образовательных учреждениях Альметьевска были открыты комфортные зоны, спроектированные по идеям школьников; оказал финансовую поддержку проекту создания цифровой лаборатории по развитию инженерных способностей у дошкольников в г. Набережные Челны; разработал обучающий курс «Семья FinZ», направленный на повышение финансовой грамотности многодетных семей. При поддержке Банка в г. Альметьевск был организован ежегодный межрегиональный фестиваль «Молодые таланты России» и Международный музыкальный фестиваль «Поэт и музыка» им. Мусы Джалиля. Финансовая организация выступила партнером этнокультурного фестиваля Karakuz Almet Fest, организовала экспозицию Zenit Techno Lab. Банк начал сотрудничать с благотворительной организацией «Русфонд». Принял участие в новогодней акции благотворительного фонда «Синдром любви».

Банк ЗЕНИТ участвует в следующих профессиональных ассоциациях по вопросам банковской деятельности: Ассоциации банков «Россия» (АБР), Национальный Совет Финансовых Рынков (НСФР), СРО Национальная фондовая ассоциация (НФА) и Национальная ассоциация участников фондового рынка (НАУФОР). Банк выступает со своими предложениями и инициативами по актуальным вопросам развития банковского сектора и банковского законодательства. Также Банк активно участвует в пилотных проектах Росфинмониторинга и Банка России.

Цепочка поставок

GRI 102-9, 204-1, 308-1, 308-2, 407-1, 414

Цепочка поставок — взаимосвязанные процессы, задействованные Компанией на всех этапах создания стоимости: от закупок до поставки продукции заказчиком.

Управление цепочкой поставок Компании нацелено на обеспечение бесперебойности функционирования предприятий Группы, качество продукции и надежности ее поставок потребителям.

Цепочка поставок

1 Планирование закупок
- Организация и проведение заявочных процедур
- Анализ потребностей и формирование источника обеспечения
- Корректировка заявок, составление плана

2 Процедура закупок
- Поиск и привлечение контрагентов
- Входная оценка контрагентов
- Подготовка к тендерным процедурам
- Выбор способов закупки
- Разработка спецификаций

3 Контроль поставки
- Заключение договора
- Проверка качества продукции
- Претензионная работа
- Замена некондиционного продукта
- Оплата поставки

4 Передача на склад
- Анализ структуры складских запасов
- Контроль своевременного движения запасов
- Организация распределения по бизнес-направлениям

5 Выходной контроль
- Контроль показателей непрерывности производства
- Корректировка тендерных процедур
- Выходная оценка контрагентов
- Обратная связь контрагентам

Принципы ведения закупочной деятельности

Прозрачность

Компания обеспечивает прозрачность закупок, расширение конкуренции и равного доступа участников рынка через открытые закупочные процедуры. Компания размещает в открытом доступе информацию о своей ответственности перед заинтересованными сторонами, ожидая взаимной ответственности поставщиков по прозрачности их деятельности.

Конкурентные преимущества

Выбор поставщиков Компании осуществляется по единым правилам только на основе открытых электронных торгов. Каждый потенциальный поставщик имеет возможность участвовать в тендерной процедуре с обязательным подтверждением соответствия установленным критериям.

Ответственность

Компания интегрирует цели по снижению выбросов парниковых газов по всей цепочке поставок и в жизненные циклы бизнес-процессов, продукции и услуг, включая подрядчиков и поставщиков.

Компания рассматривает контрагентов на предмет соответствия их деятельности в области промышленной, экологической безопасности, потребления энергоресурсов, перехода к углеродной нейтральности, корпоративной и социальной ответственности.

Репутация

Компания проводит обзор и экспертизу цепочек поставок на предмет исключения конфликта и нарушения прав и законных интересов других сторон, внедрена программа по противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции цепочки поставок.

Лучшая практика

Компания осуществляет выбор поставщиков на основании открытой электронной тендерной процедуры по единым унифицированным правилам, внедряет автоматизированные системы управления закупочной деятельностью и использует электронные информационные платформы для взаимодействия с поставщиками.

Порядок закупок

Организация и проведение закупочных процедур, а также рассмотрение и утверждение их результатов в Компании осуществляется через единый Центр закупок. Предприятия Группы «Татнефть», которые самостоятельно осуществляют закупки, выполняют функции Центра закупок в соответствии с принятыми в Компании документами:

- Стандарт проверки поставщиков товаров, работ и услуг по критериям экономической безопасности ПАО «Татнефть»
- Стандарт закупок товаров ПАО «Татнефть»
- Стандарт закупок работ, услуг ПАО «Татнефть»
- Положение об организации договорной работы в ПАО «Татнефть»
- Регламент о соблюдении антикоррупционных норм и правил в процессе исполнения договорных обязательств.

Центр закупок определяет потребность Компании в ресурсах. На основании запроса бизнес-направлений Компании ежеквартально формируется план и программа закупок. Программа закупок размещается на торгово-закупочной, электронно-торговой площадках и сайте Компании. Центром закупок осуществляется поиск и привлечение контрагентов. Выбор осуществляется за счёт использования бальной оценки, рейтингования, проведения работы с рекламациями. Контрагенты, допустившие серьезные нарушения, включаются в «стоп-листы» и в дальнейшем не допускаются к тендерным процедурам. Также в «стоп-листы» вносятся потенциальные контрагенты, не прошедшие процедуру комплаенса.

Центр закупок может принять решение о выборе двух или трех альтернативных контрагентов, предоставивших лучшие предложения, в случае если объем лота может распределяться между несколькими подрядчиками. Данным механизмом Компания обеспечивает конкуренцию и диверсифицирует риски, распределяя объем закупки между несколькими контрагентами, обеспечивая устойчивость и непрерывность производственного процесса.

Торгово-закупочные площадки Компании

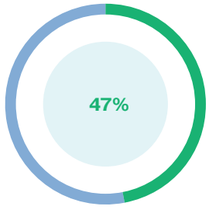
Торгово-закупочная площадка ПАО «Татнефть»

http://etp.tatneft.ru

Федеральная электронно-торговая площадка B2B-Center

https://www.b2b-tatneft.ru

По результатам проведения закупок в 2021 году заключено более 2,5 тыс. договоров на сумму выше 101 млрд рублей. По результатам проведённых закупок по работам, услугам общая сумма заключенных договоров с субъектами малого и среднего предпринимательства (МСП) составляет 43%.



Доля закупок у местных поставщиков варьируется по бизнес-направлениям Компании и в среднем составляет до 47% в общем объеме закупок.

На 2022 год запланирована реализация проекта, в ходе которого Компания будет выступать в роли организатора закупок для нужд подконтрольных организаций, закупающих у субъектов, подпадающих под действие Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» № 223-ФЗ от 18.07.2011. В рамках данного проекта планируется расширение доступа субъектов МСП к закупочным процедурам (выделение закупок отдельно для субъектов МСП, разработка перечня товаров, работ, услуг для осуществления закупок у субъектов МСП).

Прозрачность и открытость системы закупок

Для повышения качества коммуникаций и информирования участников закупок был реализован открытый бизнес-аккаунт на Telegram-канале Zakupki_Tatneft. Информация по размещенным закупочным процедурам и плану закупок еженедельно актуализируется. В канале реализован чат-бот (@zakupki_tatneft_bot), который позволяет получить ответы на часто задаваемые вопросы (правила проведения закупок, информация о необходимой документации, сроки закупочной процедуры и еще много иной полезной информации по закупочному процессу).

Zakupki_Tatneft

Для повышения прозрачности и цифровизации функции закупок в Компании внедряется автоматизированная система управления закупочной деятельностью. Автоматизация основана на принципах и правилах категорийного менеджмента и ориентирована на перевод рутинных операций в режим автоматического выполнения.

Внедрение системы обеспечивает

- контролируемость и прозрачность процесса закупки
- снижение стоимости закупочных процедур (не менее 30%)
- сокращение ручного труда (не менее 50%)
- сокращение числа ошибок (не менее 50%)
- ускорение операций закупочных процедур (не менее 30%)
- качественный аналитический инструментарий для менеджмента

Система проверки на соответствие требованиям

С целью определения надежных контрагентов применяется 3-х этапная система контроля на соответствие требованиям, применяемым в Компании, включающая:

• Подтверждение соответствия требованиям

Контрагенты проходят процедуру проверки на соответствие требованиям, подтверждающих возможность качественного и своевременного исполнения обязательств, включая требования о наличии опыта аналогичных работ, достаточности технической оснащенности, спецификация и сертификация продукции, необходимых разрешительных документов, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Все предъявляемые требования к участникам унифицированы.

• Технический аудит

В случае отсутствия опыта у потенциального победителя закупки проводится технический аудит с проверкой на наличие достаточных технических, материальных и трудовых ресурсов, а также оценка его способности выполнить предстоящий объём работ, услуг с должным качеством и в установленные сроки. Всего в 2021 году проведено более 230 технических аудитов, большинство из которых проведены с выездом специалистов Компании.

• Проверка на благонадежность

В соответствии с принципом проявления должной осмотрительности в Компании проводится проверка на благонадежность в соответствии с регламентом, позволяющим определять уровень риска заключения договора с тем или иным претендентом, а также в ходе исполнения договора.

Перед выбором поставщика и заключением договора ПАО «Татнефть» осуществляет 100% проверку на соответствие корпоративным правилам ПАО «Татнефть» с присвоением статуса благонадежности.

Ответственное взаимодействие

Ключевым требованием, помимо требования надежности контрагента, также является ответственное ведение бизнеса, которое предполагает:

• Минимизация негативного воздействия на окружающую среду

Компания учитывает, что в процессе производственной деятельности, а также транспортировке и потреблении производимой продукции происходят выбросы загрязняющих веществ, которые, в том числе, могут оказывать влияние на климат. Компания взаимодействует с контрагентами в направлении принятия ими мер в отношении снижения своих выбросов для достижения общей цели перехода к нулевому уровню выбросов. Для стимулирования контрагентов к учету выбросов парниковых газов и верификации отчётности организована работа по включению в тендерную процедуру требований в части предоставления верифицированных отчётов по выбросам по определенному перечню работ, услуг. Обязательства по предоставлению верифицированного отчёта включены в договоры, заключаемые по итогам проведённых закупочных процедур.

• Соблюдение правил охраны труды и промышленной безопасности

В Компании действуют единые требования к поведению работников при выполнении ими трудовых функций, а также работников подрядных организаций при выполнении работ на объектах Группы «Татнефть». В договоры с контрагентом включаются обязательства по соблюдению правил охраны труда и промышленной безопасности, в соответствии с которым контрагент обязуется не допускать на территории Компании нарушений в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

• Соблюдение прав работников контрагента

Компания соблюдает права работников контрагента в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, обеспечивая на своих объектах безопасную рабочую среду. Кроме того, Компания оценивает информацию о социальных аспектах деятельности потенциального контрагента, в том числе о соблюдении им прав человека.

Повышение качества взаимодействия в цепочке поставок
Процесс взаимодействия с участниками рынка постоянно модернизируется. Для обсуждения закупочных процедур проводятся мероприятия с приглашением потенциальных участников. Данная практика позволяет участникам задавать все интересующие вопросы ещё до завершения приема предложений по отдельным закупкам. В дальнейшем планируется проведение централизованных онлайн-встреч с участниками рынка.
Компания является членом союза «Торгово-промышленная палата Республики Татарстан», что дополнительно позволяет информировать всех её участников (более 2000 компаний) о проводимых открытых закупочных процедурах.
Участники закупочных процедур могут предоставить обратную связь о действиях Компании посредством обращения на Горячую линию по телефону, электронную почту или специальный модуль на электронно-торговой площадке. По результатам проведения закупочных процедур в 2021 году от поставщиков работ, услуг поступило 15 обращений. Все поступившие вопросы были оперативно обработаны, ни одно из этих обращений в дальнейшем не было направлено в Управление Федеральной антимонопольной службы.

Повышение ответственности в цепочке поставок
В Компании определены неустойки за неисполнение сроков и качества выполненных работ, услуг, штрафные санкции в области промышленной безопасности, охраны труда и экологии. Данная информация находится в открытом доступе и весь рынок потенциальных участников осведомлён о штрафах ещё на этапе участия в закупочных процедурах Компании. Информационная открытость по данному направлению позволяет заблаговременно оценивать потенциальные риски всему рынку поставщиков работ, услуг. Согласно имеющегося перечня нарушений по промышленной безопасности, пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда и охраны окружающей среды наиболее крупные штрафы предусмотрены за смертельный, либо несчастный случай с тяжелым исходом. Размер штрафных санкций может достигать до 2 млн руб. за каждый такой случай.

Рациональное потребление
Компания развивает электронный документооборот с контрагентами. В эпоху цифровизации происходит отказ от собственноручного подписания договоров в пользу их электронного подписания, что делает документооборот не только прозрачным и более безопасным, но и рациональным в части потребления ресурсов. 96% договоров закупок заключается с помощью системы электронного документооборота.

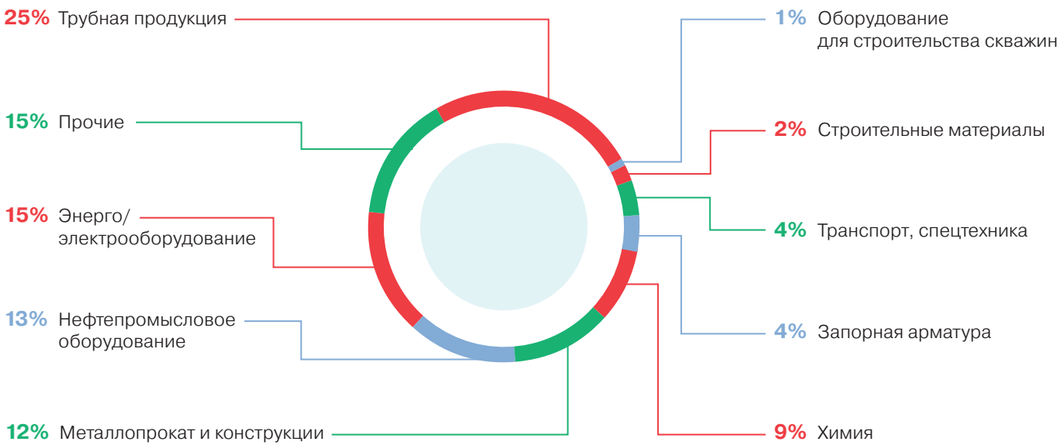
Свобода ассоциаций

GRI 407-1

Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства в сфере обеспечения свободы ассоциаций и ведения коллективных переговоров. Компании не известны контрагенты, в которых данные права могут нарушаться, или в которых существует значительный риск нарушения этих прав.

Стратегическое партнерство
При соблюдении принципов ответственного взаимодействия и этики ведения бизнеса, Компания выстраивает стратегическое партнёрство с контрагентами, что позволяет планировать производственные потребности на долгосрочный период. Механизмом стратегического партнерства является переход на заключение долгосрочных договоров. Доля договоров, заключенных на долгосрочный период, от всех проведённых закупок в 2021 году составляет 77%.

Структура закупок



Корпоративное управление

Система корпоративного управления

GRI 103

Цель корпоративного управления Компании — долгосрочный устойчивый рост акционерной стоимости. Эффективно функционирующая система корпоративного управления — важный фактор устойчивого развития и успешной реализации стратегии в целях создания акционерной стоимости Компании.

В целях принятия стратегически обоснованных решений, обеспечения эффективного управления активами, высокой операционной и финансовой результативности, роста инвестиционной привлекательности и укрепления конкурентоспособности в Компании разработана система корпоративного управления.

Система корпоративного управления Компании основана на эффективном взаимодействии акционеров, Совета директоров, топ-менеджеров, исполнительных органов, сотрудников, деловых партнеров и местных сообществ, на территории которых Компания осуществляет свою деятельность.

В Компании существует чёткое разграничение полномочий и распределение ответственности органов управления и исполнительных органов, обеспечивается оценка выполнения возложенных на них функций и обязанностей, действуют эффективные механизмы управления рисками и внутреннего контроля, предупреждения корпоративных конфликтов, противодействия коррупции и корпоративному мошенничеству, соблюдения фундаментальных принципов по правам человека и этических норм. Управление рисками и возможностями, связанными с изменением климата, включает как постановку целей и контроль за их достижением со стороны Совета директоров, так и возложение ответственности на руководителей Компании и предприятий Группы «Татнефть» за выполнение поставленных задач.

При принятии стратегических решений система корпоративного управления, созданная в Компании, позволяет учесть многогранные хозяйственные, финансовые, макроэкономические, технологические, экологические и социальные аспекты деятельности Общества.

Компания следует передовой корпоративной практике, основанной на рекомендациях Кодекса корпоративного управления Банка России и Принципах корпоративного управления G20/ОЭСР, а также учитывает международные и национальные стандарты и руководящие документы, соответствующие различным аспектам эффективного управления.

Компания «Татнефть» в марте 2021 года получила подтверждение активного статуса участника Глобального договора ООН по итогам первого года присоединения к самой масштабной международной инициативе по устойчивому развитию.

Компания «Татнефть» исторически придерживается принципов высокой корпоративной ответственности и согласованности корпоративных интересов с Повесткой Глобального Договора ООН в области устойчивого развития. Это означает, что при принятии бизнес-решений учитываются фундаментальные этические принципы и права человека, задачи сохранения благоприятной окружающей среды, снижения углеродного следа, улучшения социальной инфраструктуры, расширения инновационных возможностей, экономического роста и повышения качества жизни на территориях деятельности предприятий Группы «Татнефть». Целевые программы реализуются на основе открытого диалога с местным сообществом и заинтересованными сторонами, что повышает адресность инициатив Компании и прозрачность принятия решений.
Компания видит высокий потенциал в объединении усилий всех участников Глобального Договора для интеграции корпоративного опыта и действий в достижении Целей устойчивого развития, что также повышает эффективность корпоративной практики в целом.

Управление аспектами устойчивого развития основано на согласованности действий Компании с основными принципами и целями ООН по устойчивому развитию, глобальными тенденциями устойчивого развития и приоритетами национального и регионального развития

Управление Группой «Татнефть»

GRI 102-18

Компания является корпоративным центром Группы «Татнефть» и координирует деятельность предприятий, образующих бизнес-направления и бизнес-сегменты Группы.

Компания развивает механизмы взаимодействия подконтрольных обществ, как участников корпоративной среды Группы «Татнефть», в качестве значимых инструментов стратегического управления, включая контроль за существенными корпоративными действиями в подконтрольных организациях.

В целях обеспечения единых принципов корпоративного управления и прозрачности деятельности Группы «Татнефть» Компанией используется система единых корпоративных стандартов, которые преследуют цель реализации корпоративной стратегии, роста акционерной стоимости и успешного развития Группы «Татнефть», как единой системы.

Компания развивает единую информационную корпоративную платформу управления подконтрольными обществами и расширяет интеграцию единых корпоративных стандартов для организаций Группы «Татнефть», в т. ч. в области ESG — практики и консолидации действий по реализации целей устойчивого развития.

Принципы корпоративного управления

1. Обеспечение законных интересов акционеров и равных условий при осуществлении ими своих прав в управлении Обществом
2. Разграничение полномочий и определение ответственности органов управления и исполнительных органов при управлении Обществом
3. Функционирование высокопрофессионального и эффективного Совета директоров, включающего достаточное количество независимых директоров
4. Полная подотчетность органов управления Общества акционерам
5. Сбалансированность и эффективность системы внутреннего контроля и управления рисками
6. Прогрессивная и прозрачная дивидендная политика
7. Информационная открытость, в том числе раскрытие информации по всем существенным фактам и наиболее значимым для акционеров и всех заинтересованных сторон аспектам деятельности Общества
8. Обеспечение долгосрочного устойчивого развития Общества
9. Приверженность фундаментальным принципам в области прав человека
10. Реализация Целей устойчивого развития, развитие ESG практики и социально-ответственного инвестирования
11. Открытость инновационным технологиям
12. Противодействие коррупции
13. Соблюдение этических норм и поддержание безупречной деловой репутации Общества
14. Контроль за существенными корпоративными действиями, в том числе в подконтрольных организациях
15. Открытое взаимодействие со всеми участниками корпоративных отношений

Повышение информационной открытости является важным фактором устойчивости бизнеса. Являясь публичной компанией, Татнефть осознает ответственность перед всеми заинтересованными сторонами и стремится представить максимально полную информацию о своей производственной деятельности, финансовых результатах и социально значимую информацию, включая реализацию Целей устойчивого развития ООН.

Стратегические задачи корпоративного управления

Компания строит корпоративное управление на интеграции ключевых приоритетов, формирующих единую платформу для управления акционерной стоимостью Компании и максимизации доходности структуры активов

1 Повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости Общества на основе долгосрочного устойчивого развития с интеграцией 17 Целей устойчивого развития Глобального договора ООН и факторов ESG

2 Выстраивание эффективного процесса стратегического и инвестиционного планирования, реализация планов производственно-хозяйственной деятельности и операционной результативности

3 Конструктивное взаимодействие акционеров и инвесторов с Советом директоров и исполнительными органами для совместной выработки задач и принятия эффективных решений

4 Профессиональная и этическая ответственность членов Совета директоров и исполнительных органов, должностных лиц и работников Компании

5 Комплексная система обеспечения высокого уровня компетенций персонала и развитие людских ресурсов, эффективных механизмов мотивации и системы КПЭ

6 Обеспечение сохранности и повышение качества структуры активов за счет совершенствования владельческой и организационной структуры

7 Развитие интегрированной системы управления рисками и внутреннего контроля

8 Интеграция социальных аспектов, вопросов промышленной и экологической безопасности в Стратегию и текущую деятельность Компании

9 Поддержание высокой деловой репутации Компании

10 Предупреждение и урегулирование корпоративных конфликтов

11 Обеспечение высокого качества продукции и услуг

12 Обеспечение прозрачности деятельности и информационной открытости Компании

Компания стремится соблюдать стандарты корпоративного управления, поскольку это является одним из важнейших условий высокой эффективности и устойчивости бизнеса, а также основой социально ответственного управления деятельностью Компании

Основные внутренние документы, определяющие систему корпоративного управления

Устав ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

Положение об Общем собрании акционеров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

Положение о Совете директоров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

Положение о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

Положение о Генеральном директоре ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

Положение о Правлении ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

Положение о Ревизионной комиссии ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

Положение об управлении внутреннего аудита ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

Кодекс корпоративного управления ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

Положение о дивидендной политике ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

Положение об информационной политике ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

Положение о Группе «Татнефть»

Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

Положение о Комитете по устойчивому развитию и корпоративному управлению при Совете директоров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

Положение о предоставлении информации акционерам ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

Положение о Корпоративном секретаре ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

Положение о порядке доступа к инсайдерской информации ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, правила охраны ее конфиденциальности и контроле за соблюдением требований законодательства Российской Федерации и Европейского Союза и принятых в соответствии с ним внутренних документов

Ознакомиться с основными внутренними документами Компании можно на сайте Компании www.tatneft.ru

Совершенствование практики корпоративного управления

В отчетном году уделялось значительное внимание совершенствованию внутрикорпоративных процедур и практик, а также развитию практики устойчивого развития.

Принятая политика Группы «Татнефть» в области интегрированной системы менеджмента (введена в действие с 01.01.2021) направлена на эффективное управление активами акционеров, рациональное использование природных ресурсов и корпоративной социальной ответственности.

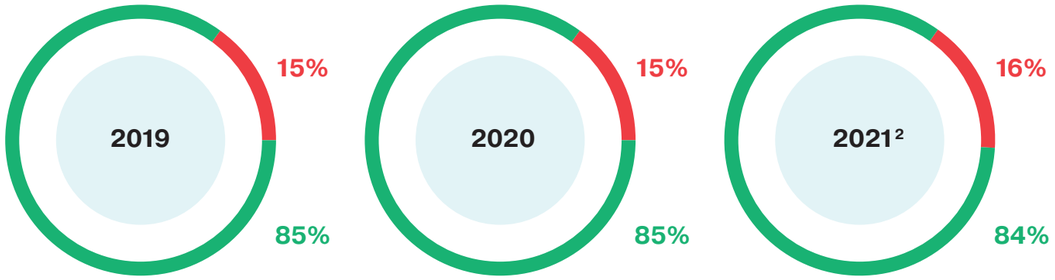
Корпоративное управление Компании

84% Соответствует положениям Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России

16% Рекомендаций Кодекса корпоративного управления Компания соблюдает частично

По частичному соблюдению рекомендаций Кодекса Компания дает содержательные объяснения отклонений от рекомендуемой практики, руководствуясь принципом «соблюдай или объясняй».[1]

Соответствие корпоративной практики Компании рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России



Полное выполнение Частичное выполнение

[1] Результаты оценки соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России изложены в Приложении 1 к Годовому отчету.

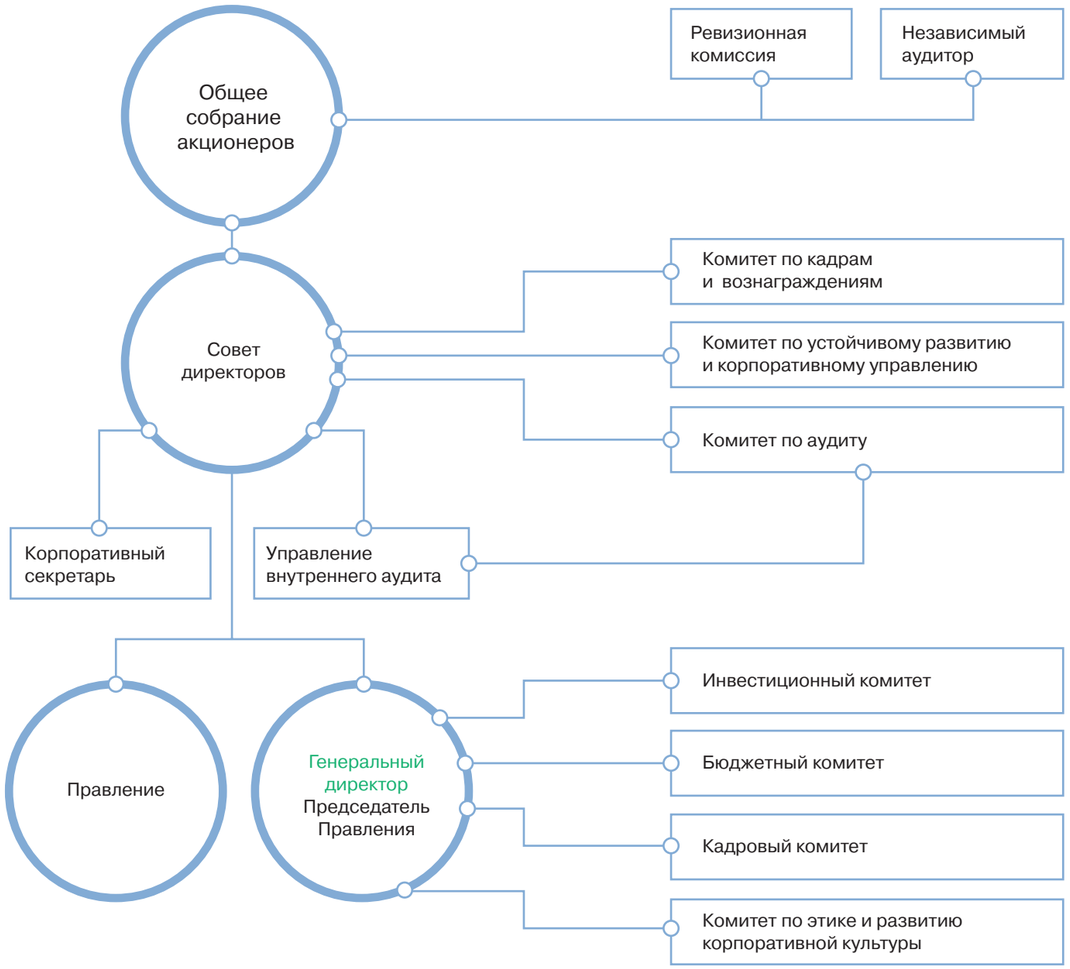
[2] Уровень значения соответствия корпоративной практики Компании Кодексу корпоративного управления Банка России незначительно снизился в связи уточнением Банком России принципов корпоративного управления, опубликованных 27.12.2021 в письме № ИН 06 28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

Структура управления

GRI 102-18, 102-19, 102-20

В Компании действует развитая система корпоративного управления, которая строится на основе международных стандартов корпоративного поведения и деловой этики, требований российского законодательства, требований правил листинга ПАО Московская Биржа, принципов Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России (далее — Кодекс).

Система корпоративного управления Компании направлена на обеспечение законных прав и интересов акционеров и других заинтересованных сторон, эффективное управление активами и приумножение акционерного капитала, рост капитализации и дивидендной доходности, поддержание долгосрочного экономического роста на основе эффективного управления корпоративными ресурсами и контроля рисков.



Совет директоров ПАО «Татнефть» исполняет ключевые функции по стратегическому управлению акционерным обществом и обеспечивает контроль над исполнительными органами, а также играет ключевую роль в процессе совершенствования системы и практики корпоративного управления на основе передовых международных стандартов.

Главным должностным исполнительным лицом Компании является Генеральный директор. Коллегиальный исполнительный орган Компании — Правление, возглавляемое Генеральным директором. Генеральный директор и Правление подотчетны Совету директоров и Общему собранию акционеров. Общий контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании осуществляется Ревизионной комиссией.

Планирование финансовых и операционных показателей интегрировано в единую систему корпоративного управления Группы в соответствии со Стратегией развития и ключевыми решениями, принимаемыми Советом директоров, в том числе с учетом аспектов устойчивого развития. Полномочия по реализации производственных планов, экономических, экологических и социальных целей и задач делегируются менеджменту Компании с обеспечением контроля их результативности и механизмов мотивации на основе системы КПЭ на уровне Совета директоров и его Комитетов, Правления и Генерального директора.

Управление аспектами устойчивого развития основано на согласованности действий Компании с основными принципами и целями ООН по устойчивому развитию, глобальными тенденциями устойчивого развития и приоритетами национального и регионального развития.

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления ПАО «Татнефть» и принимает решения по основным вопросам деятельности Компании.

Порядок подготовки, созыва, проведения и подведения итогов общего собрания акционеров Общества определены действующим законодательством РФ и Положением «Об общем собрании акционеров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина».

Каждый акционер имеет право участвовать в работе собрания лично или через доверенных лиц. На общем собрании акционеры получают от Совета директоров и исполнительных органов подробный и достоверный отчет о проводимой корпоративной политике и производственно-хозяйственной деятельности Компании. Совет директоров Компании готовит для акционеров доклады по каждому вопросу повестки дня, отражающие его позицию, а также особые мнения членов Совета директоров, если таковые были.

В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры Компании имеют возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров Компании, общаться друг с другом.

Акционерам предоставлена возможность участия в Общем собрании путем электронного голосования, при котором необходимо заполнить электронную форму бюллетеня на сайте Компании в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Процедура проведения общего собрания акционеров полностью обеспечивает соблюдение прав акционеров.

Компания предоставляет акционерам доступные способы коммуникаций в форме «Горячей линии», а также электронной почты, позволяющие акционерам задать вопросы относительно владения своими акциями, порядка получения дивидендов, высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания акционеров

Общие собрания акционеров

Вид собрания	Вид собрания	Вид собрания
Годовое общее собрание акционеров	Внеочередное общее собрание акционеров	Внеочередное общее собрание акционеров
Форма проведения	**Форма проведения**	**Форма проведения**
Заочное голосование*	Заочное голосование	Заочное голосование
Дата проведения	**Дата проведения**	**Дата проведения**
25 июня 2021 года	30 сентября 2021 года	29 декабря 2021 года

На годовом общем собрании акционеров были приняты решения по распределению прибыли, в том числе по выплате дивидендов, избранию новых составов совета директоров и ревизионной комиссии, утверждению аудитора Общества, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и годового отчета Общества.

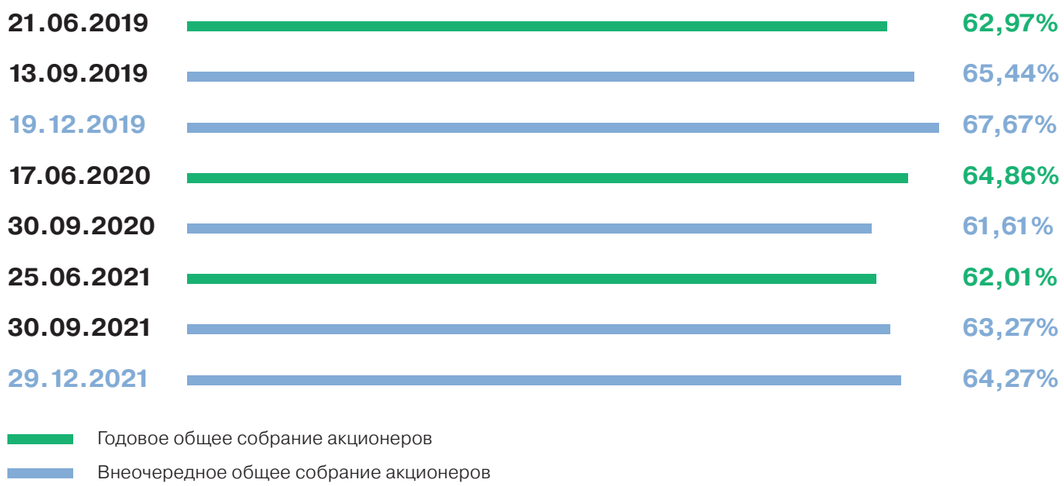
На внеочередном общем собрании акционеров было принято решение о выплате дивидендов по результатам 6 месяцев 2021 года.

На внеочередном общем собрании акционеров было принято решение о выплате дивидендов по результатам 9 месяцев 2021 года.

* В соответствии со ст. 3 Федерального закона от 24 февраля 2021 г. N 17-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О международных компаниях и международных фондах» и о приостановлении действия отдельных положений Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью».

Все решения, принятые общим собранием акционеров в 2021 году, выполнены.

Кворум общих собраний акционеров



Акционерный капитал

GRI 201-4

Ценные бумаги Компании представлены на российском и международном фондовых рынках более 25 лет и являются одними из наиболее ликвидных инструментов рынка ценных бумаг.

География акционеров охватывает территорию России (основная доля акционеров), Северную Америку, Австралию, страны Европы и Азии.

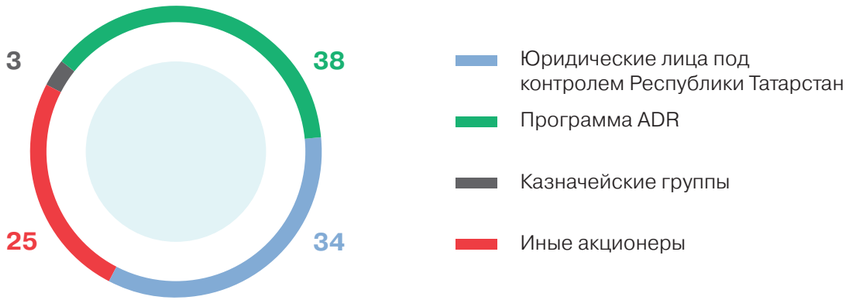
В торгах ПАО «Московская биржа» участвуют обыкновенные и привилегированные акции, а также облигации Компании, представленные в котировальных списках Первого уровня. Акции «Татнефти» включены в состав базы расчета индексов РТС и ММВБ, являющихся главным индикатором российского фондового рынка.

С 2021 года акции Компании участвуют в торгах на ПАО «Санкт-Петербургская биржа» без включения их в котировальные списки.

Американские депозитарные расписки (АДР) Компании включены в листинг Лондонской фондовой биржи (London Stock Exchange) под кодом «ATAD» и торгуются в системе Xetra, входящей в группу компаний Deutsche Börse, и на внебиржевом рынке США — под кодом «OAOFY». Каждая АДР удостоверяет право на 6 (шесть) обыкновенных акций Компании.

С 18.02.2021 банком-депозитарием в отношении программы АДР Компании является Citibank, N.A.

Структура акционерного капитала (доли от уставного капитала)



Общее количество акционеров Компании превышает 345 тысяч. Из них акционеры, владеющие акциями 5% и более от уставного капитала, по состоянию на 05.12.2021:

№ п/п	Наименование юридического лица	Тип лица	В % от уставного капитала	В % от голосующих (обыкновенных) акций
1.	Акционерное общество «Связьинвестнефтехим»	Владелец (в номинальном держании Акционерного общества «Центральный депозитарий Республики Татарстан»)	27,232389	29,071778
2.	Citibank, N.A.	Счет депозитарных программ (в центральном депозитарии Небанковская кредитная организация акционерное общество «Национальный расчетный депозитарий»)	24,169378	25,805768

Общее количество владельцев обыкновенных акций, включенных в список лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров по состоянию на 05.12.2021, составляет 332 346 акционеров.

Акции, находящиеся в распоряжении Компании, отсутствуют.

Акции, находящиеся в распоряжении подконтрольных Компании юридических лиц, составляют 3,47% от уставного капитала Компании.

Настоящим Компания заявляет об отсутствии у нее сведений о существовании долей владения акциями, превышающих пять процентов, помимо указанных, а также сведений о возможном приобретении определенными акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале Общества, в том числе на основании акционерных соглашений или иными способами.

Уставный капитал Компании составляет 2 326 199 200 рублей

Сведения о каждой категории (типе) акций

Полное наименование ценных бумаг (вид и тип)	Акции обыкновенные именные	Акции привилегированные именные	Биржевые облигации
Форма выпуска ценной бумаги	Бездокументарные	Бездокументарные	Бездокументарные
Объем выпуска, шт.	2 178 690 700	147 508 500	15 000 000
Номинальная стоимость 1 (одной) ценной бумаги (в рублях)	1 руб.	1 руб.	1 000 руб.
Государственный регистрационный номер выпуска ценных бумаг	1-03-00161-A	2-03-00161-A	4B02-01-00161-A-001P
Дата государственной регистрации	26.10.2001	26.10.2001	20.12.2019
ISIN код	RU0009033591	RU0006944147	RU000A1018K1
Биржа и торговый код ценной бумаги	ПАО «Московская биржа», TATN	ПАО «Московская биржа», TATNP	ПАО «Московская биржа», RU000A1018K1

Инвестиционный потенциал ценных бумаг

Акции (обыкновенные, в том числе АДР, и привилегированные) ПАО «Татнефть» включены во многие фондовые индексы, отражающие как размер «Татнефти» как компании с большой капитализацией, так и высокие показатели доходности, включая:

Обыкновенные и привилегированные акции	Обыкновенные акции	АДР
Индекс МосБиржи	Индекс голубых фишек МосБиржи	FTSE Russia IOB,
Индекс нефти и газа МосБиржи	MSCI Russia	MSCI Russia ADR/GDR Index
Индекс РТС	MSCI Russia 10/40	S&P/BNY Mellon Russia Select DR Index
Индекс РТС нефти и газа	MSCI Emerging Markets EMEA	MVIS Russia Index.
	MSCI Emerging Markets Quality Index	
	FTSE4Good Emerging Markets	
	МосБиржи — РСПП Вектор устойчивого развития	

Итоги торгов на 31.12.2021

ПАО «Московская биржа»

Обыкновенные акции

- Общий объем в ходе основных торгов 644 770 063 022 рубля (средний дневной объем 2 528 510 051 рублей)
- Общий объем по внебиржевым сделкам 41 454 706 635 рублей
- Общий объем по сделкам в ходе основных торгов и внебиржевым сделкам 686 224 769 657 рублей

Привилегированные акции

- Общий объем в ходе основных торгов 150 315 360 694 рублей (средний дневной объем 589 472 003 рублей)
- Общий объем по внебиржевым сделкам 13 022 714 081 рубль
- Общий объем по сделкам в ходе основных торгов и внебиржевым сделкам 163 338 074 775 рублей

Лондонская фондовая биржа — АДР

- Общий объем в ходе основных торгов US$ 1 969 629 898 (средний дневной объем $7,8 млн)
- Общий объем по внебиржевым сделкам (все типы) US$ 323 068 747
- Общий объем по сделкам в ходе основных торгов и внебиржевым сделкам US$ 2 292 698 645

Стоимость ценных бумаг ПАО «Татнефть» (цена закрытия в последний день торгов года)

Тип ценных бумаг	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Обыкновенные (руб.)	218,00	208,20	226,55	315,50	427,00	478,80	737,90	759,40	512,2	500,5
Привилегированные (руб.)	105,15	121,70	134,60	198,10	235,00	365,00	522,00	736,60	475,0	459,3
АДР ($)	43,57	38,22	24,50	26,35	41,22	49,46	63,00	73,86	40,80	41,51

Капитализация Компании

GRI 102-7

	2017	2018	2019	2020	2021
млрд руб.	1 097,0	1 684,6	1 763,4	1 185,9	1 158,2
млрд долл. США	19,1	24,2	28,4	16,1	15,7

Дивидендная политика

Компания придерживается сбалансированной дивидендной политики, признавая дивиденды в качестве одного из ключевых показателей инвестиционной привлекательности для акционеров, и стремится к повышению величины дивидендов на основе последовательного роста доходности бизнеса

Совет директоров Общества рекомендует общему собранию акционеров размер дивидендов на основании экономически обоснованного подхода к распределению прибыли и соблюдения баланса краткосрочных (получение доходов) и долгосрочных (развитие Компании) интересов акционеров.

Принципы и условия принятия решений о выплате (объявлению) дивидендов определены Положением «О дивидендной политике ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина», утвержденным Советом директоров Компании (Протокол № 9 от 30.01.2018). Положение основано на соблюдении прав акционеров, предусмотренных законодательством Российской Федерации и наилучшей практикой корпоративного управления. (QR-код)

Совет директоров Компании при определении рекомендуемого общему собранию акционеров размера дивиденда (в расчете на одну акцию) основывается на размере чистой прибыли Общества и исходит из того, что сумма средств, направляемая на выплату дивидендов, составляет не менее 50% от чистой прибыли, определенной по Российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ) или МСФО, в зависимости от того, какая из них является большей. При этом, Совет директоров, на основании информации от исполнительных органов, учитывает обязательства и инвестиционную программу Компании, потребность в оборотном капитале и необходимых резервах для производственной деятельности, и исходит из того, что свободные денежные средства, которые формируются после финансирования инвестиционной программы, исполнения обязательств и иных потребностей Компании могут быть распределены в виде дивидендов.

Дивиденды на акцию, руб.

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021*
Привилегированные	1,00	1,00	1,00	1,00	4,60	5,65	4,42	6,56	5,02	7,08	8,60	8,23	10,58	10,96	22,81	39,94	84,91	65,47	22,24	42,64
Обыкновенные	0,10	0,30	0,90	1,00	4,60	5,65	4,42	6,56	5,02	7,08	8,60	8,23	10,58	10,96	22,81	39,94	84,91	64,47	22,24	42,64

* С учетом дивидендов, предложенных для утверждения годовым общим собранием акционеров

На выплату дивидендов по итогам 2021 года предлагается направить 99 млрд 189 млн рублей — 50% от полученной чистой прибыли по МСФО (с учетом округления до двух знаков после запятой суммы дивидендов на одну акцию). Денежный поток Компании позволяет произвести выплату данной величины дивидендов без образования дефицита источника для реализации инвестиционной программы, ведения операционной деятельности и исполнения имеющихся обязательств.

По итогам 2021 года Совет директоров рекомендует годовому общему собранию акционеров ПАО «Татнефть» принять решение о выплате дивидендов по привилегированным и обыкновенным акциям с учетом ранее выплаченных дивидендов по результатам 6 и 9 месяцев в размере 2650% к номинальной стоимости акции каждого типа. В связи с тем, что по итогам 6 и 9 месяцев 2021 года на основании решения общего собрания акционеров были начислены промежуточные дивиденды в сумме 61 млрд 644 млн рублей, доначисление дивидендов по итогам 2021 года составит 37 млрд 545 млн рублей.

Дивидендная доходность акций**

** По данным ПАО Московская биржа

Год (период)	За 2016	За 9 мес. 2017	За 4 кв. 2017	За 2017 Всего:	За 6 мес. 2018	За 9 мес. 2018	За 4 кв. 2018	За 2018 Всего:	6 мес. 2019	9 мес. 2019	4 кв. 2019	За 2019 Всего:	6 мес. 2020	За 2020 Всего:	6 мес. 2021	9 мес. 2021	4 кв. 2021	За 2021 год Всего:*
Общий размер начисленных дивидендов (млрд руб.)	53,061	64,622	28,287	92,909	70,414	51,781	75,322	197,517	93,304	56,666	0, 147	150,118	23,122	51,735	38, 429	23, 215	—	—
Общий размер выплаченных дивидендов (млрд руб.)	53,006	64,561	28,26	92,821	70,342	51,725	75,247	197,314	93,206	56,612	0,147	149,965	23, 102	51, 685	38,389	23, 188	—	—
Обыкновенные акции (% от номинальной стоимости)	2281	2778	1216	3994	3027	2226	3238	8491	4011	2436	0	6447	994	2224	1652	998	1614	4264
Обыкновенные акции (Сумма дивиденда, руб.)	22,81	27,78	12,16	39,94	30,27	22,26	32,38	84,91	40,11	24,36	0	64,47	9,94	22,24	16,52	9,98	16,14	42,64
Привилегированные акции (% от номинальной стоимости)	2281	2778	1216	3994	3027	2226	3238	8491	4011	2436	100	6547	994	2224	1652	998	1614	4264
Привилегированные акции (Сумма дивиденда)	22,81	27,78	12,16	39,94	30,27	22,26	32,38	84,91	40,11	24,36	1,00	65,47	9,94	22,24	16,52	9,98	16,14	42,64
Дивиденды (% от чистой прибыли)**	50,6	75	75	75	75	75	100	100	100	100	96,2	96,2	100	50	50	50	50	50
Дата принятия решения о выплате дивидендов	Годовое общее собрание акционеров по итогам 2016 года, которое состоялось 23.06.2017, Протокол № 24 от 28.06. 2017.	Внеочередное общее собрание акционеров по результатам 9 мес. 2017 года, которое состоялось 12.12.2017, Протокол № 25 от 14.12. 2017.	Годовое общее собрание акционеров по итогам 2017 года, которое состоялось 22.06.2018, Протокол № 26 от 27.06.2018.	Внеочередное общее собрание акционеров по результатам 6 мес. 2018 года, которое состоялось 28.09.2018, Протокол № 27 от 29.09.2018.	Внеочередное общее собрание акционеров по результатам 9 мес. 2018 года, которое состоялось 21.12.2018, Протокол № 28 от 24.12. 2018	Годовое общее собрание акционеров по итогам 2018 года, которое состоялось 21.06.2019, Протокол № 29, от 25.06.2019.			Внеочередное общее собрание акционеров по результатам 6 мес. 2019 года, которое состоялось 13.09.2019, Протокол № 30 от 16.09.2019.	Внеочередное общее собрание акционеров по результатам 9 мес. 2019года, которое состоялось 19.12.2019, Протокол № 31 от 23.12.2019	Годовое общее собрание акционеров по итогам 2019 года, которое состоялось 17.06.2020, Протокол № 32 от 17.06.2020	Внеочередное общее собрание акционеров по результатам 6 мес. 2020года, которое состоялось 30.09.2020, Протокол № 33 от 30.09.2020	Годовое общее собрание акционеров по итогам 2020года, которое состоялось 25.06.2021, Протокол № 34 от 25.06.2021	Внеочередное общее собрание акционеров по результатам 6 мес. 2021года, которое состоялось 30.09.2021, Протокол № 35 от 30.09.2021	Внеочередное общее собрание акционеров по результатам 9 мес. 2021 года, состоялось 29.12.2021, Протокол № 36 от 29.12.2021		—	—
Дата, на которую определяются (определялись) лица, имеющие (имевшие) право на получение дивидендов)	07.07.2017	23.12.2017	06.07.2018	12.10.2018	09.01.2019	05.07.2019			27.09.2019	30.12.2019	30.06.2020	12.10.2020	09.07.2021	12.10.2021	10.01.2022		—	—
Дата фактической выплаты	Номинальному держателю — 21.07.2017 Акционерам, зарегистрированным в реестре акционеров — 11.08.2017	Номинальному держателю — 15.01.2018 Акционерам, зарегистрированным в реестре акционеров — 5.02.2018.	Номинальному держателю — 20.07.2018 Акционерам, зарегистрированным в реестре акционеров — 10.08.2018	Номинальному держателю — 26.10. 2018 Акционерам, зарегистрированным в реестре акционеров — 20.11.2018	Номинальному держателю — 23.01.2019 Акционерам, зарегистрированным в реестре акционеров — 13.02.2019	Номинальному держателю — 19.07.2019 Акционерам, зарегистрированным в реестре акционеров — 09.08.2019			Номинальному держателю — 11.10.2019 Акционерам, зарегистрированным в реестре акционеров — 01.11.2019	Номинальному держателю — 21.01.2020 Акционерам, зарегистрированным в реестре акционеров — 11.02.2020	Номинальному держателю — 14.07.2020 Акционерам, зарегистрированным в реестре акционеров — 04.08.2020	Номинальному держателю — 26.10.2020. Акционерам, зарегистрированным в реестре акционеров — 17.11.2020.	Номинальному держателю — 23.07.2021 Акционерам, зарегистрированным в реестре акционеров — 13.08.2021	Номинальному держателю — 26.10.2021 Акционерам, зарегистрированным в реестре акционеров — 18.11.2021	Номинальному держателю — 24.01.2022 Акционерам, зарегистрированным в реестре акционеров — 14.02.2022		—	—

*Советом директоров ПАО «Татнефть» (Протокол № 4-з от 23.05.2022) принято решение рекомендовать Общему собранию акционеров:

- Установить общий размер дивиденда по результатам финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2021 год:
  - на одну привилегированную акцию в размере 4264% к номинальной стоимости акции (в том числе дивиденд, объявленный по результатам 6 и 9 месяцев отчетного года, в размере 2650% к номинальной стоимости акции);
  - на одну обыкновенную акцию в размере 4264% к номинальной стоимости акции (в том числе дивиденд, объявленный по результатам 6 и 9 месяцев отчетного года, в размере 2650% к номинальной стоимости акции).
- Произвести выплату дивидендов в денежной форме в сроки, установленные действующим законодательством РФ:
  - на одну привилегированную акцию в размере 1614% к номинальной стоимости акции;
  - на одну обыкновенную акцию в размере 1614% к номинальной стоимости акции.

**Значение доли дивидендов в 2021 году указаны от прибыли за год по МСФО в соответствии с дивидендной политикой Общества.

Защита и обеспечение прав акционеров

GRI 102-43

В Компании создана многоуровневая система защиты прав акционеров Компании.

Компания обеспечивает все условия для осуществления акционерами своих прав:

- Участие в управлении Компанией посредством голосования на общем собрании акционеров ПАО «Татнефть»
- Участие в формировании Совета директоров ПАО «Татнефть» в соответствии с условиями, предусмотренными законодательством Российской Федерации
- Получение части прибыли Компании в виде дивидендов
- Получение необходимой информации о Компании на своевременной и регулярной основе
- Свободное и необременительное распоряжение акциями, надежные методы учета прав на акции

Ключевые принципы взаимодействия с акционерами Компании

Гарантированное равное обеспечение и соблюдение законных прав и интересов всех акционеров Компании, независимо от размера пакета акций, которыми они владеют, установленных действующим законодательством Российской Федерации, требованиями и рекомендациями регуляторов фондовых рынков, на которых обращаются акции Компании.

Постоянное взаимодействие менеджмента Компании со всеми акционерами в целях эффективного управления Компанией, обеспечения ее устойчивого и динамичного развития.

Постоянное совершенствование действующих и разработка новых механизмов и форм взаимодействия с акционерами, повышающих оперативность и качество взаимодействия с акционерами.

Выявление и разрешение всех возможных общих и специфических проблем, связанных с реализацией прав акционеров.

Принятие всех необходимых и возможных мер для полного урегулирования конфликта в случае его возникновения между органами Компании и ее акционерами, а также между акционерами, если конфликт затрагивает интересы Компании, а также создание условий, исключающих конфликт в будущем.

В Компании действует Положение «О предоставлении информации акционерам ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина». Положение устанавливает порядок и сроки предоставления акционерам и их представителям документов и копий таких документов.

Защита прав на акции

Компания обеспечивает надежные и безопасные методы учета прав на акции, привлекая для ведения учета акций профессионального регистратора.

Регистратор общества

Организацией, осуществляющей учет прав на эмиссионные ценные бумаги ПАО «Татнефть», является общество с ограниченной ответственностью «Евроазиатский Регистратор», ведущее профессиональную деятельность на российском рынке ценных бумаг в качестве специализированного регистратора более 20 лет.
Евроазиатский Регистратор входит в топ-10 крупнейших российских регистраторов, осуществляет ведение реестров 519 эмитентов, в том числе крупнейших предприятий с долей участия Республики Татарстан, а также предприятий и холдингов, имеющих ключевое значение для экономики Республики Татарстан, права на акции которых учитываются на 147 912 лицевых счетах владельцев ценных бумаг. Пункты обслуживания акционеров и трансфер-агентские пункты открыты в 42 регионах наибольшего присутствия акционеров Компании: это центральный офис, 4 филиала, 3 дополнительных офиса и 40 трансфер-агентских пунктов у регистраторов-партнеров.
Регистратор является членом саморегулируемой организации Национальная финансовая ассоциация (СРО НФА).

В 2021 году за участие в конкурсе среди регистраторов получил диплом «Лучший региональный инфраструктурный институт».

Высокая степень надежности и безопасности ведения электронных баз данных обеспечивается применением системы ведения реестра «Зенит», имеющей сертификат СРО ПАРТАД.
Гарантии клиентам предусмотрены полисом комплексного страхования «Ингосстрах» по возмещению имущественного вреда в результате осуществления регистраторской деятельности.
Информация о регистраторе, порядке внесения сведений в реестр акционеров ПАО «Татнефть», получения выписок из реестра акционеров и совершения иных действий представлена на официальном сайте регистратора — www.earc.ru. На сайте регистратора запущен сервис «Личный кабинет акционера».

Компания совместно с Регистратором регулярно информирует акционеров о необходимости актуализации сведений, содержащихся в анкете акционера ПАО «Татнефть».

Также, Компания осуществляет поиск «спящих» акционеров либо наследников.

Взаимодействие с акционерами и инвесторами

GRI 102-21, 102-43

Ключевой приоритет взаимодействия Компании с акционерами и инвестиционным сообществом в целом — построение диалога и эффективная обратная связь со стороны инвесторов и аналитиков, рассмотрение и обсуждение их мнения о Компании и ее инвестиционной истории ответственными менеджерами, принятие соответствующих решений

Обеспечение уверенности акционеров и инвесторов в эффективности их вложений, долгосрочный и уверенный рост акционерной стоимости — основной аспект корпоративной практики Компании «Татнефть».

Взаимодействие Компании с акционерами и инвесторами основано на доступности ответственных руководителей и ключевых работников Компании, для общения с акционерами, инвесторами и аналитиками фондового рынка, а также консультантами институциональных инвесторов по вопросам голосования, обсуждения планов развития и результатов деятельности Компании, а также ESG-аспектов.

В целях обеспечения реализации корпоративных прав, а также эффективного взаимодействия с акционерами в Компании обеспечивается работа нескольких каналов коммуникации:

- Круглосуточная «Горячая линия» для акционеров ПАО «Татнефть» по телефону 8 800 100 4 112
- Многоканальный телефон для приема и обработки устных обращений 8 (8553) 37-60-27; 8 (8553) 37-37-39
- Почтовый адрес для приема письменных обращений: Российская Федерация, 423450, Республика Татарстан, г. Альметьевск, ул. Ленина, д. 75
- Электронная почта для направления электронных обращений: ocb@tatneft.ru

Динамика обращений акционеров

В 2021 году в аппарат Корпоративного секретаря ПАО «Татнефть» поступило 4 249 обращений акционеров.

Компанией отправлено 4 116 писем акционерам, дивиденды которых были возвращены Компании в связи с их неполучением адресатами.

№ п\п	Наименование	2019 г. Количество запросов	2020 г. Количество запросов	2021 г. Количество запросов
1.	Обновление анкетных данных	349	615	374
2.	Оформление наследственных прав	257	354	309
3.	Продажа, выкуп акций	100	255	106
4.	Выплата дивидендов	2 496	3 965	2 722
5.	Предоставление справки 2-НДФЛ	98	128	112
6.	Вопросы, связанные с проведением Общего собрания акционеров	168	624	243
7.	Запросы нотариуса, суда	61	109	73
8.	Иные вопросы	203	596	310
	Итого	**3 732**	**6 840**	**4 249**

Взаимодействие с институциональными инвесторами

ПАО «Татнефть» является одной из крупнейших публичных компаний России и ее акции активно торгуются на фондовых биржах. В последнее время наблюдается увеличение числа отечественных инвесторов, как юридических, так и физических лиц.
Компания проводит активную работу с инвесторами, информируя их о результатах и планах Группы «Татнефть», стратегических инициативах и перспективах роста стоимости бизнеса, а также действиях Группы «Татнефть» по достижению целей устойчивого развития.
В течение 2021 года практически все встречи с инвесторами и аналитиками проводились в виртуальном онлайн формате, что было связано, в частности, с продолжением пандемии коронавирусной инфекции COVID-19.
Интенсивность коммуникаций сохранилась на высоком уровне 2020 года. В течение 2021 года было проведено более 120 встреч с инвесторами и аналитиками. После публикации финансовых результатов по МСФО проводились вебкасты. Представители Компании на регулярной основе встречались с инвесторами и аналитиками с использованием платформ видеосвязи, как самостоятельно, так и в рамках виртуальных конференций, организованных международными и российскими инвестиционными банками, включая «Goldman Sachs», «J.P. Morgan», «ВТБ Капитал», «Сбер КИБ», «Ренессанс Капитал», «Wood & Co.» и другими. Татнефть осваивала новые каналы коммуникаций, такие как общение с инвесторами в рамках трансляций на Telegram-каналах, посвященных инвестициям на российском рынке.
В Компании функционируют специальная телефонная линия и адрес электронной почты для инвесторов. На регулярной основе ведется диалог с аналитиками «продающей стороны» инвестиционных компаний и банков.
В целом, в течение 2021 года специалисты Компании ответили на более чем 1 500 вопросов и запросов со стороны инвесторов и аналитиков. Основная часть вопросов касалась стратегии Компании, восстановления добычи, развития производства, в том числе нефтепереработки, использования капитала, изменений в налогообложении отрасли, прогресса в области целей устойчивого развития.

Структура вопросов инвесторов и аналитиков

GRI 102-44

Общее количество вопросов — более 1 500

Наименование вопроса	%
Производственные показатели и планы (добыча и нефтепереработка)	15
Стратегия Компании и ее реализация	20
Финансовые результаты	5
Налогообложение отрасли	15
Устойчивое развитие (социальная политика, окружающая среда и климат, корпоративное управление)	10
Использование капитала (инвестиции, дивиденды и пр.)	30
Макроэкономические условия и развитие отрасли	5

Мнение инвесторов и аналитиков оперативно доводится до сведения ответственных руководителей, обсуждается и учитывается при принятии решений. Совет директоров Компании, Комитет по корпоративному управлению и Комитет по аудиту при Совете директоров постоянно информируются о работе по взаимодействию с инвесторами.
Ответы на большую часть вопросов давались в ходе прямого общения и переписки с инвесторами и аналитиками на основе опубликованной информации; ответы на некоторые вопросы готовились с привлечением ответственных служб Компании и направлялись в письменной форме или сообщались устно. В Компании организован процесс оперативной подготовки ответов на запросы инвесторов по различным направлениям деятельности.
Ответы предоставляются в письменном и устном виде с обязательным раскрытием и публикацией любой информации, которая является существенной и может оказать влияние на стоимость ценных бумаг Компании.
В течение 2021 года были подготовлены и опубликованы на сайте Компании 4 презентации и 3 вебинара, в том числе:

- Запись вебинара для обсуждения результатов по МСФО за 2 квартал 2021 года (на английском языке)
- Презентация результатов по МСФО за 2 кв. 2021 года
- Запись вебинара для обсуждения результатов по МСФО за 1 квартал 2021 года (на английском языке)
- Презентация результатов по МСФО за 1 кв. 2021 года
- Запись вебинара для инвесторов и аналитиков для обсуждения результатов за 4 квартал и весь 2020 год
- Презентация по результатам деятельности Группы Татнефть по МСФО за 4 квартал и весь 2020 год

Материалы для акционеров и инвесторов, включая пресс-релизы, презентации, Годовой отчет и Отчет в области устойчивого развития Компании, существенные факты, в том числе о решениях Совета директоров Компании, размещены на корпоративном сайте tatneft.ru.

В целях достижения максимально высокого качества взаимодействия с акционерами Компания стремится к использованию наиболее надежных способов и форм коммуникаций, включая передовые информационные технологии.

Совет директоров

GRI 102-24

Общее руководство деятельностью Компанией делегировано Общим собранием акционеров Совету директоров.

Процедура формирования, статус, состав, функции, цели и задачи, компетенции, полномочия Совета директоров, порядок его работы и взаимодействие с другими органами управления Компании определены Уставом и Положением «О Совете директоров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина».

Формирование состава Совета директоров

14 членов Совета директоров избираются общим собранием акционеров путем кумулятивного голосования (избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов). Один член Совета директоров назначается на основании специального права «золотая акция» (Закон РТ от 26.07.2004 N 43-ЗРТ «О приватизации государственного имущества Республики Татарстан», п. 8.3 Устава Компании).

Общим собранием акционеров 25 июня 2021 года избран Совет директоров ПАО «Татнефть» из кандидатов, обладающих достаточным профессиональным опытом стратегического управления, уровнем знаний и компетенций, а также личными качествами для принятия взвешенных и объективных решений по развитию Компании, в составе, соответствующем масштабам деятельности, интересам и потребностям Компании.

Компания обеспечивает прозрачную процедуру избрания членов Совета директоров и заблаговременно раскрывает информацию о действующем составе Совета директоров, о кандидатах в Совет директоров на официальном сайте: https://www.tatneft.ru/aktsioneram-i-investoram/sistema-upravleniya-i-kontrolya/sovet- direktorov?lang=ru

При выдвижении членов Совета директоров и его комитетов учитываются критерии и факторы профессиональной квалификации и опыта, в том числе в областях экономической, экологической и социальной проблематики, рассматривается их независимость.

На первом заседании после формирования Совета директоров и избрания Председателя Совета директоров, также формируются Комитеты Совета директоров.

Компания обеспечивает порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены Совета директоров и его Комитетов на основе критериев независимости, профессиональной квалификации и опыта

В соответствии с наилучшими корпоративными практиками при формировании Совета директоров учитываются такие факторы, как национальное и гендерное разнообразие членов Совета директоров

Преемственность Совета директоров

В целях формирования и поддержания оптимального и сбалансированного состава Совета директоров Компания обеспечивает преемственность Совета директоров, что:

- Способствует поддержанию необходимой совокупной компетенции Совета директоров;
- Обеспечивает преемственность опыта, передовых и результативных практик, реализуемых Советом директоров;
- Позволяет системно и последовательно решать стоящие перед Советом директоров задачи и управлять рисками Компании;
- Позволяет подбирать для работы в Совете директоров именно тех лиц, вклад которых в работу позволит улучшить качество работы Совета директоров.

Преемственность Совета директоров позволяет учесть потребности Компании во введении в его состав новых членов, навыки, опыт и специализация которых отвечают вызовам меняющейся внешней среды и специфике Компании. Ротация состава Совета директоров осуществляется последовательно и поэтапно. Компания не допускает единовременного изменения более половины состава Совета директоров.
Впервые избранные члены Совета директоров в кратчайшие сроки имеют возможность ознакомиться с документами и материалами, касающимися деятельности Компании, в том числе со стратегией Компании, принятой в Компании системой корпоративного управления, системой управления рисками и внутреннего контроля, распределением обязанностей между исполнительными органами Компании и иной существенной информацией о деятельности Компании.
В обязательном порядке новым членам Совета директоров предоставляются разъяснения по соблюдению норм конфиденциальности и защите инсайдерской информации.

Председатель Совета директоров

GRI 102-23

Председатель Совета директоров играет центральную роль в обеспечении эффективной работы Совета директоров и его Комитетов. Деятельность Председателя Совета директоров направлена на создание конструктивной атмосферы проведения заседаний Советом директоров с целью выработки максимально продуманных и эффективных решений.

Председатель Совета директоров является неисполнительным директором и не входит в состав ни одного из комитетов Совета директоров. Председатель Совета директоров Компании избирается членами Совета директоров из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета директоров и осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом Компании, Положением «О Совете директоров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина», Кодексом корпоративного управления.

На первом заседании Совета директоров после проведения годового общего собрания акционеров 30 июня 2021 года Председателем Совета директоров единогласно всеми членами Совета директоров был избран Р.Н. Минниханов, как наиболее авторитетный член Совета директоров, обладающий профессиональными знаниями, значительным опытом работы на руководящих должностях, безупречной деловой и личной репутацией.

Полномочия и компетенции Совета директоров

GRI 102-26

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Компании, определяет приоритетные направления, стратегию развития и политику Компании, согласовывает и утверждает стратегические долгосрочные и среднесрочные планы и программы развития Группы «Татнефть», в том числе в области инвестиций, заимствований и управления активами, основные принципы и подходы к организации системы внутреннего контроля и управления рисками, отвечает за управление ключевыми рисками Компании, влияющими на достижение ее стратегических целей, принимает решения по ключевым проектам и существенным сделкам, контролирует достижение стратегических задач, реализацию планов и целевых программ Компании, содействует обеспечению своевременного раскрытия полной и достоверной информации о деятельности Компании. Одной из ключевых функций Совета директоров является также формирование эффективных исполнительных органов и обеспечение контроля их деятельности.
При рассмотрении Стратегии Компании, формировании и утверждении планов, бюджетов и инвестиционных программ Совет директоров учитывает аспекты устойчивого развития и цели в области промышленной и экологической безопасности, социальной политики, управления кадровыми ресурсами.

Совет директоров обеспечивает прозрачность деятельности Компании, своевременность и полноту раскрытия информации, необременительный доступ акционеров к документам Компании

Совет директоров проводит работу на основании утвержденных планов. В целях обеспечения эффективной работы Совета директоров Компания реализует следующие комплексные действия:

- Обеспечение информационно-техническими ресурсами с защищенным корпоративным каналом связи для оперативной удаленной доставки информационных материалов членам Совета директоров по повестке заседаний Совета
- Обеспечение возможности проведения заседаний Совета директоров и Комитетов Совета директоров путем видеоконференций
- Обеспечение хранения архива протоколов заседаний Совета директоров
- Обеспечение знакомства членов Совета директоров с внутренней документацией и операционной деятельностью Компании, включая производственные, экономические, экологические и социальные аспекты
- Обеспечение процедуры информирования Совета директоров, в т.ч. о критически важных проблемах в случае их возникновения и др.

В Компании действуют механизмы предоставления членам Совета директоров информации в объеме и в сроки, необходимые для принятия взвешенных и объективных решений по вопросам повестки дня Совета директоров

Страхование рисков ответственности членов органов управления

Компания страхует риски ответственности членов органов управления Общества, в том числе за рубежом, на условиях и объемах, соответствующих рынку страхования подобных рисков в Российской Федерации.

В 2021 году страхование рисков ответственности членов органов управления осуществляет страховое публичное акционерное общество «Ингосстрах».

Оценка деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров

GRI 102-28

В соответствии с решением Совета директоров (Протокол № 5 от 30.09.2021) в начале 2022 года впервые была проведена внешняя оценка Совета директоров. В качестве консультанта выступил Российский институт директоров (РИД), обладающий многолетним опытом и экспертными знаниями в области корпоративного управления и оценки эффективности советов директоров.

Оценка проводилась путем анкетирования и интервьюирования членов Совета директоров, а также анализа внутренних документов ПАО «Татнефть» и материалов работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров.

Разработанные анкеты включали 50 вопросов для оценки Совета директоров и 15 вопросов для оценки Комитетов.

По ключевым направлениям были получены следующие результаты (средние оценки)

Выполнение Советом директоров своих ключевых функций	4,6
Состав и структура Совета директоров	4,5
Организационное, информационное и инфраструктурное обеспечение работы Совета директоров	4,7
Взаимодействие Совета директоров с Комитетами	4,6
Состав и работа Комитетов	4,4
Председатель Совета директоров	4,9
Корпоративный секретарь	4,7

По итогам проведенной оценки экспертами был сделан вывод о надлежащей вовлеченности Совета директоров в стратегическое управление Компанией, отдельно отмечен высокий уровень погруженности в вопросы устойчивого развития, в частности, климатической повестки. Кроме того, положительно оценена организация работы Совета директоров, ее четкое планирование и проведение преимущественно очных заседаний.

В то же время итоги оценки позволили определить направления для дальнейшего совершенствования деятельности Совета директоров и его Комитетов, экспертами были даны соответствующие рекомендации, в том числе: расширение контура внимания Совета директоров к управлению рисками, актуализация действующей системы мотивации членов Совета директоров, усиление взаимодействия Совета директоров и Комитетов.

Отчет о проведенной оценке планируется рассмотреть на заседании Совета директоров в мае 2022 года, а на его основе разработать план по совершенствованию работы Совета директоров и Комитетов.

Состав Совета директоров

GRI 102-22

В 2021 году в составе Совета директоров Компании произошли следующие изменения:

- Прекращены полномочия члена Совета директоров Сабирова Рината Касимовича
- Избран в Совет директоров Нафигин Альберт Ильдарович

Минниханов Рустам Нургалиевич

Неисполнительный директор

Председатель Совета директоров ПАО Татнефть

Член Совета директоров ПАО Татнефть*

- Родился в 1957 году.
- В 1978 году окончил Казанский сельскохозяйственный институт по специальности «Механизация сельского хозяйства», квалификации «Инженер-механик», в 1986 году — Заочный институт советской торговли по специальности «Товароведение и организация торговли продовольственными товарами», квалификации «Товаровед высшей квалификации».
- С 1996 года по 1998 год — министр финансов Республики Татарстан
- С июля 1998 года по март 2010 года возглавлял работу Правительства Республики Татарстан
- С марта 2010 года — Президент Республики Татарстан

*Распоряжением Президента Республики Татарстан № 33 от 23.01.2021 на основании специального права «золотой акции» назначен как представитель государства (Республики Татарстан) в Совет директоров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

Доля в уставном капитале общества %	Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества %
нет	нет

Маганов Наиль Ульфатович

Исполнительный директор

Генеральный директор ПАО «Татнефть»

Член Совета директоров ПАО «Татнефть»

Председатель Правления ПАО «Татнефть»

Председатель Комитета по устойчивому развитию и корпоративному управлению Совета директоров ПАО «Татнефть»

- Родился в 1958 году.
- В 1983 году окончил Московский институт нефтехимической и газовой промышленности им. Академика И.М. Губкина по специальности «Технология и комплексная механизация разработки нефтяных и газовых месторождений», квалификации «Горный инженер»
- С июля 2000 года по ноябрь 2013 года — первый заместитель генерального директора — начальник управления по реализации нефти и нефтепродуктов ОАО «Татнефть»
- С ноября 2013 года по настоящее время — генеральный директор ПАО «Татнефть»

Участие в органах управления других организаций

- Председатель совета директоров ПАО Банк ЗЕНИТ
- Председатель совета фонда Благотворительный фонд «Татнефть»
- Заместитель председателя наблюдательного совета АНО «Академия хоккея Ак Барс» им. Ю.И. Моисеева
- Член совета директоров ООО «СКП «Татнефть-Ак Барс»
- Член совета директоров ПАО «Нижнекамскнефтехим»
- Член совета директоров ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг»
- Член совета директоров АО «Связьинвестнефтехим»
- Член совета директоров ООО «Континентальная хоккейная лига»
- Член совета директоров Tatneft Oil AG (Татнефть Ойл АГ)
- Председатель совета директоров TNA-Services NV (ТНА-Сервисез НВ)
- Член совета директоров TAL OIL Ltd (ТАЛ ОЙЛ ЛТД)

Доля в уставном капитале общества %	Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества %
0,000176	нет

Гайзатуллин Радик Рауфович

Неисполнительный директор

Член Совета директоров ПАО «Татнефть»

Член Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Татнефть»

- Родился в 1964 году.
- В 1985 году окончил Казанский сельскохозяйственный институт по специальности «Бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности в сельском хозяйстве», квалификации «Экономист по бухгалтерскому учету в сельском хозяйстве»
- С июня 2002 года по настоящее время возглавляет Министерство финансов Республики Татарстан.

Доля в уставном капитале общества %	Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества %
нет	нет

Гереч Ласло

Независимый директор

Уполномоченный Советом директоров по вопросам климатической политики Компании

Член Совета директоров ПАО «Татнефть»

Член Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Татнефть»

Член Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Татнефть»

Член комитета по устойчивому развитию и корпоративному управлению

- Родился в 1953 году.
- В 1977 году окончил Московский институт нефтехимической и газовой промышленности имени академика И.М. Губкина по специальности «Технология и комплексная механизация разработки нефтяных и газовых месторождений», квалификации «Горный инженер», в 1995 году окончил Euro-Contact Business School (Венгрия) по направлению «Менеджмент»
- С 2012 года по 31.12.2016 — управляющий директор компании «МОЛ Оман» — представительство группы МОЛ в Маскате
- С 01.01.2017 по настоящее время — управляющий директор G Petroconsulting Ltd

Доля в уставном капитале общества %	Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества %
нет	нет

Левин Юрий Львович

Независимый директор

Член Совета директоров ПАО «Татнефть»

Председатель Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Татнефть»

Член Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Татнефть»

- Родился в 1953 году.
- В 1975 году окончил Московский финансовый институт по специальности «Международные экономические отношения», квалификации «Экономист», в 1979 году — аспирантуру Института мировой экономики и международных отношений Российской академии наук
- С 2001 года по настоящее время — управляющий партнер компании «BVM Capital Partners Ltd»

Участие в органах управления других организаций

- Член Совета директоров Акционерный коммерческий банк «АК БАРС» (публичное акционерное общество)
- Член Совета директоров Компания «Winter Finanz AG»

Доля в уставном капитале общества %	Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества %
нет	нет

Нафигин Альберт Ильдарович

Неисполнительный директор

Член Совета директоров ПАО «Татнефть» с 25.06.2021

- Родился в 1976 году.
- В 1998 году окончил Казанский институт бизнеса и управления по специальности «Финансы и кредит (государственные и муниципальные финансы)», квалификации «Бакалавр менеджмента»
- В 1998 — 1998 гг. — мастер цеха №10 завода «Радиоприбор», г. Казань
- В 1998 — 1999 гг. — экономист КФХ «Весна», г. Казань
- В 1999 г. — экономист КАТП ОАО «Татагропромстрой», г. Казань
- В 1999 — 2000 гг. — специалист 1 категории, экономист 1 категории контрольно-ревизионного отдела Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан
- В 2000 — 2006 гг. — специалист 1-й категории, ведущий специалист, главный специалист, заместитель начальника, начальник отдела регионального контроля Департамента казначейства Министерства финансов Республики Татарстан
- В 2006 — 2010 гг. — заместитель директора Департамента казначейства Министерства финансов Республики Татарстан
- В 2010 — 2015 гг. — начальник управления экономики, финансов и распоряжения государственным имуществом Аппарата Кабинета Министров Республики Татарстан
- С 04.03.2015 по настоящее время — помощник Президента Республики Татарстан

Участие в органах управления других организаций

- Член совета директоров ОАО «Сетевая компания»
- Член совета директоров ПАО «Таттелеком»
- Член совета директоров АО «Зеленодольский завод им. А.М Горького»
- Член совета директоров АО «Холдинговая компания «Ак Брас»
- Член совета директоров АО «Татэнергосбыт»
- Член совета директоров АО «Особая экономическая зона промышленно-производственного типа «Алабуга»
- Член наблюдательного совета Некоммерческой организации «Инвестиционно-венчурный фонд Республики Татарстан»

Доля в уставном капитале общества %	Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества %
нет	нет

Сорокин Валерий Юрьевич

Неисполнительный директор

Член Совета директоров ПАО «Татнефть»

- Родился в 1964 году.
- В 1986 году окончил Казанский государственный университет им. В.И. Ульянова-Ленина по специальности «Механика», квалификации «Механик»
- С 2003 года по настоящее время — генеральный директор АО «Связьинвестнефтехим»

Участие в органах управления других организаций

- Член совета директоров АО «Связьинвестнефтехим»
- Председатель совета директоров ПАО «Таттелеком»
- Член совета директоров ОАО «Татнефтехиминвест-Холдинг»
- Председатель совета директоров ПАО «Ак барс» Банк
- Председатель совета директоров ООО «Первое Строительное управление»
- Председатель совета фонда НКО «Фонд содействия развития особой экономической зоны «Алабуга»
- Председатель совета фонда НКО «Региональный фонд социально-экономического развития «ТУГАН ИЛЬ»
- Член попечительского совета фонда «Фонд системной медицины»
- Председатель совета фонда НКО «Фонд содействия развитию физической культуры и спорта»
- Член попечительского совета НКО «Инвестиционно-венчурный фонд Республики Татарстан»
- Член попечительского совета ФГАОУ ВПО «Казанский (Приволжский) федеральный университет»
- Член наблюдательного совета ГАУЗ «Межрегиональный клинико-диагностический центр»
- Член попечительского совета НКО «Государственный жилищный фонд при Президенте Республики Татарстан»
- Член наблюдательного совета Автономная некоммерческая организация «Казанский открытый университет талантов 2.0»
- Член попечительского совета АО «Негосударственный пенсионный фонд «Волга-Капитал»
- Член попечительского совета НКО «Республиканский Фонд возрождения памятников истории и культуры Республики Татарстан»
- Председатель попечительского совета «Фонд поддержки культуры и спорта»
- Член попечительского совета Фонд содействия созданию благоустроенной среды в Республике Татарстан
- Член наблюдательного совета Научно-образовательный центр мирового уровня в Республике Татарстан

Доля в уставном капитале общества %	Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества %
нет	нет

Сюбаев Нурислам Зинатулович

Исполнительный директор

Член Совета директоров ПАО «Татнефть»

Член Комитета по устойчивому развитию и корпоративному управлению Совета директоров ПАО «Татнефть»

Член Правления ПАО «Татнефть»

- Родился в 1960 году.
- В 1982 году окончил Московский институт народного хозяйства им. Г.В. Плеханова по специальности «Экономика и планирование материально-технического снабжения», квалификации «Экономист»
- С 2001 года по 17.07.2016 — начальник управления стратегического планирования — советник генерального директора по внешнеэкономической деятельности и финансово-банковским вопросам ПАО «Татнефть»
- С 18.07.2016 по настоящее время — заместитель генерального директора по стратегическому развитию ПАО «Татнефть»

Участие в органах управления других организаций

- Член совета директоров ЗАО «Предприятие Кара-Алтын
- Член совета директоров АО «Азнакаевский завод Нефтемаш»
- Председатель совета директоров ООО «Завод Эластик»
- Председатель совета директоров АО «ИДЕЛОЙЛ»
- Член совета директоров ООО «УРС-Торговый ДОМ»
- Член совета директоров ООО «Карбон-Ойл»
- Член совета директоров ООО «Благодаров-Ойл»
- Член совета директоров ПАО Банк ЗЕНИТ
- Член наблюдательного совета Татнефть Интернешнл кооператив Ю.А. (Нидерланды)
- Член совета саморегулируемой организации «Национальная ассоциация негосударственных пенсионных фондов»
- Член совета директоров ООО «П-Д- Татнефть-Алабуга Стекловолокно»
- Член совета директоров ПАО Акционерный коммерческий банк «АК БАРС»
- Член Совета директоров АО «Национальный негосударственный пенсионный фонд»

Доля в уставном капитале общества %	Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества %
нет	нет

Тахаутдинов Шафагат Фахразович

Неисполнительный директор

Член Совета директоров ПАО «Татнефть»

Советник председателя Совета директоров ПАО «Татнефть»

- Родился в 1946 году.
- В 1971 году окончил Московский институт нефтехимической и газовой промышленности имени академика И.М. Губкина по специальности «Технология и комплексная механизация разработки нефтяных и газовых месторождений», квалификации «Горный инженер»
- С 1999 года по ноябрь 2013 года — генеральный директор ОАО «Татнефть»
- С ноября 2013 года по настоящее время — помощник Президента Республики Татарстан по вопросам нефтяной промышленности, советник председателя Совета директоров ПАО «Татнефть»

Участие в органах управления других организаций

- Председатель совета директоров АО «Татойлгаз»
- Председатель совета директоров АО «Татех»
- Член совета директоров ЗАО «Нефтеконсорциум»
- Председатель совета директоров АО «Булгарнефть»
- Председатель совета директоров ЗАО «Предприятие Кара-Алтын»
- Председатель совета директоров АО «Татнефтепром-Зюзеевнефть»
- Председатель совета директоров АО «Татнефтепром»
- Председатель совета директоров ООО «Карбон-Ойл»
- Председатель совета директоров ООО «Благодаров-Ойл»
- Председатель совета директоров ООО «ПАКЕР-БИС»
- Член совета директоров ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг»
- Член совета директоров ПАО Банк ЗЕНИТ
- Член совета директоров АО «Национальный негосударственный пенсионный фонд»

Доля в уставном капитале общества %	Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества %
0,116503	0,123914

Халимов Рустам Хамисович

Исполнительный директор

Член Совета директоров ПАО «Татнефть»

- Родился в 1965 году.
- В 1987 году окончил Московский институт нефтехимической и газовой промышленности имени академика И.М. Губкина по специальности «Технология и комплексная механизация разработки нефтяных и газовых месторождений», квалификации «Горный инженер»
- С 2010 года по 2011 год — директор филиала в Ливии ОАО «Татнефть»
- С 2011 года по 2015 год — начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть»
- С 2015 года по 20.05.2018 — заместитель генерального директора по разработке и добыче нефти и газа ПАО «Татнефть»
- С 21.05.2018 по 30.06.2019 — первый заместитель генерального директора по разведке и добыче нефти и газа ПАО «Татнефть»
- С 01.07.2019 по настоящее время — первый заместитель генерального директора по разведке и добыче нефти и газа — руководитель «Татнефть — Добыча» ПАО «Татнефть»

Участие в органах управления других организаций

- Член совета директоров АО «Ямбулойл»

Доля в уставном капитале общества %	Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества %
0,000056	нет

Хисамов Раис Салихович

Исполнительный директор

Член Совета директоров ПАО «Татнефть»

- Родился в 1950 году
- В 1978 году окончил Московский институт нефтехимической и газовой промышленности имени академика И.М. Губкина по специальности «Технология и комплексная механизация разработки нефтяных и газовых месторождений», квалификации «Горный инженер»
- С октября 1997 года по 12.04.2021 — заместитель генерального директора — главный геолог ПАО «Татнефть»

Участие в органах управления других организаций

- Председатель совета директоров ОАО «Калмнефтегаз»
- Председатель совета директоров АО «КалмТатнефть»
- Член совета директоров ООО «Новые технологии добычи нефти»
- Член совета директоров АО «Ямбулойл»

Доля в уставном капитале общества %	Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества %
0.020341	0.021433

Штайнер Рене Фредерик

Независимый директор

Член Совета директоров ПАО «Татнефть»

Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям ПАО «Татнефть»

Член Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Татнефть»

- Родился в 1964 году
- В 1989 году окончил высшую техническую Школу Цюриха, степень бакалавра в области Швейцарского банковского дела и финансов
- С сентября 2011 года по настоящее время — соучредитель, руководитель программ по прямым частным инвестициям в компании FIDES Business Partner AG, Швейцария

Участие в органах управления других организаций

- Вице-председатель совета директоров Футбольного клуба ФБ Цюрих
- Член совета директоров FIDES Holding AG (Холдинг Фидес АГ)
- Член совета директоров BerlinBlu AG (БерлинБлю АГ)
- Член совета директоров Ficher Sohne AG (Фишер Зуне АГ)
- Член совета директоров Blattmann Nutrition AG

Доля в уставном капитале общества %	Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества %
нет	нет

Нурмухаметов Рафаиль Саитович

Исполнительный директор

Член Совета директоров ПАО «Татнефть»

- Родился в 1949 году
- В 1974 году окончил Уфимский нефтяной институт по специальности «Технология и комплексная механизация разработки нефтяных и газовых месторождений», квалификации «Горный инженер»
- С 30.01.1998 по 31.01.2020 — начальник нефтегазодобывающего управления «Лениногорскнефть» ПАО «Татнефть»

Участие в органах управления других организаций

- Член совета директоров ЗАО «Охтин-Ойл»

Доля в уставном капитале общества %	Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества %
0,010465	0,010107

Аглиуллин Фаниль Анварович

Неисполнительный директор

Член Совета директоров ПАО «Татнефть»

- Родился в 1975 году.
- В 2004 году окончил Казанский юридический институт МВД РФ по специальности «Правоохранительная деятельность», квалификации «Юрист»
- С 2014 года по 2016 года работал заместителем начальника отдела специальной подготовки центра по обеспечению безопасности высших должностных лиц УВО МВД по Республике Татарстан
- С 2016 года по 2019 год –начальник службы безопасности — помощник Президента Республики Татарстан
- С 2016 года по сентябрь 2019 года — начальник службы безопасности — помощник Президента Республики Татарстан
- С сентября 2019 года по настоящее время — министр земельных и имущественных отношений Республики Татарстан

Участие в органах управления других организаций

- Член совета директоров АО «Связьинвестнефтехим»

Доля в уставном капитале общества %	Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества %
нет	нет

Глухова Лариса Юрьевна

Неисполнительный директор

Член Совета директоров ПАО «Татнефть»

Член комитета по устойчивому развитию и корпоративному управлению

- Родилась в 1976 году.
- В 1998 году окончила Казанский государственный университет по специальности «Юриспруденция», квалификации «Юрист»
- С 1996 года по 2001 год — ведущий специалист-юрист, главный специалист-юрист Казанского городского комитета по защите прав потребителей администрации города Казани
- С 2001 года по 2005 год — ведущий специалист, главный специалист, заместитель начальника юридического отдела Министерства финансов Республики Татарстан
- С 2005 года по 2012 год — заведующая сектором государственного права и нормативного регулирования экономики, заместитель начальника правового управления Аппарата Кабинета Министров Республики Татарстан
- С 2012 года по ноябрь 2013 года — начальник юридического отдела ОАО «Татавтодор»
- С 21.11.2013 по 22.06.2017 — министр юстиции Республики Татарстан
- С 23.06.2017 по настоящее время — начальник Государственно-правового управления Президента Республики Татарстан

Участие в органах управления других организаций

- Член совета директоров АО «Связьинвестнефтехим»
- Член попечительского совета Некоммерческая организация «Государственный жилищный фонд при Президенте Республики Татарстан»

Доля в уставном капитале общества %	Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества %
нет	нет

Сбалансированный состав Совета директоров

GRI 102-22

33,3% — **5 Исполнительные директора**

Маганов Наиль Ульфатович
Нурмухаметов Рафаиль Саитович
Халимов Рустам Хамисович
Хисамов Раис Салихович
Сюбаев Нурислам Зинатулович

46,7% — **7 Неисполнительные директора**

Минниханов Рустам Нургалиевич
Аглиуллин Фаниль Анварович
Глухова Лариса Юрьевна
Гайзатуллин Радик Рауфович
Нафигин Альберт Ильдарович
Сорокин Валерий Юрьевич
Тахаутдинов Шафагат Фахразович

20% — **3 Независимые директора**

Гереч Ласло
Левин Юрий Львович
Штайнер Рене Фредерик

Состав Совета директоров сбалансирован по участию независимых, неисполнительных и исполнительных директоров. По мнению Компании, три независимых и семь неисполнительных директоров обеспечивают поддержание баланса между интересами различных групп акционеров, что способствует объективности принимаемых решений, укреплению доверия к Компании инвесторов и акционеров, и других заинтересованных сторон. Участие пяти исполнительных директоров обеспечивает глубокую интеграцию работы Совета директоров и исполнительных органов. По мнению Компании, три независимых директора — количество, достаточное для значительного влияния на процесс принятия решений и обеспечивающее объективность при рассмотрении вопросов. Независимость суждений таких директоров повышает эффективность работы Совета директоров, а также способствует совершенствованию системы корпоративного управления Компании.

Трое из пятнадцати членов Совета директоров — иностранные граждане (20% от общей численности Совета директоров). Присутствие иностранных директоров способствует усилению международных деловых контактов и проникновению передовых деловых практик в сложившуюся корпоративную культуру Компании.

Все члены Совета директоров имеют значительный опыт работы в Компании, высокую профессиональную репутацию и знания, что положительно влияет на принятие последовательных и взвешенных решений. Действующий состав Совета директоров Компании в достаточной степени диверсифицирован и сбалансирован

Независимые директора

Участие независимых директоров, обладающих высокой профессиональной квалификацией и опытом в обсуждении вопросов, рассматриваемых Советом директоров, в том числе в рамках Комитетов Совета директоров и взаимодействия с менеджментом эффективно отражается на работе Совета директоров и развитии корпоративного управления.

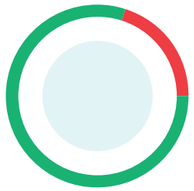
В 2021 году независимые директора особое внимание уделяли системе управления рисками и внутреннего контроля в Компании, реализации целей устойчивого развития во взаимосвязи с задачами борьбы с изменением климата, ответственным потреблением и производством, а также другим вопросам в соответствии с повесткой заседаний Совета директоров и его комитетов.

Ответственным за надзор деятельности Компании, связанной с изменением климата, является независимый член Совета директоров г-н Ласло Гереч.

Г-н Гереч обладает соответствующими компетенциями в указанной области и взаимодействует с менеджментом Компании в обсуждении действий и планов по вопросам снижения углеродного следа.

Возрастной состав членов Совета директоров

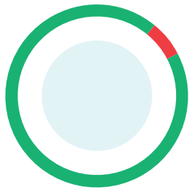
GRI 405-1



20% От 30 до 50 лет 3 человека

80% Старше 50 лет 12 человек

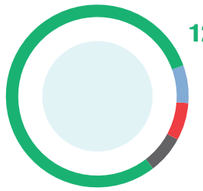
Гендерное соотношение в Совете директоров



6,6% женщины

93,4% мужчины

Географическая пренадлежность членов Совета директоров



12 Россия
1 Великобритания
1 Швейцария
1 Венгрия

Ключевая специализация членов Совета директоров

Финансовое инвестирование, аудит

Левин Юрий Львович
Штайнер Рене Фредерик
Гайзатуллин Радик Рауфович

Стратегия деятельности и управление активами

Сорокин Валерий Юрьевич
Сюбаев Нурислам Зинатулович
Аглиуллин Фаниль Анварович
Нафигин Альберт Ильдарович

Производственная деятельность

Хисамов Раис Салихович
Халимов Рустам Хамисович
Нурмухаметов Рафаиль Саитович
Гереч Ласло

Риски

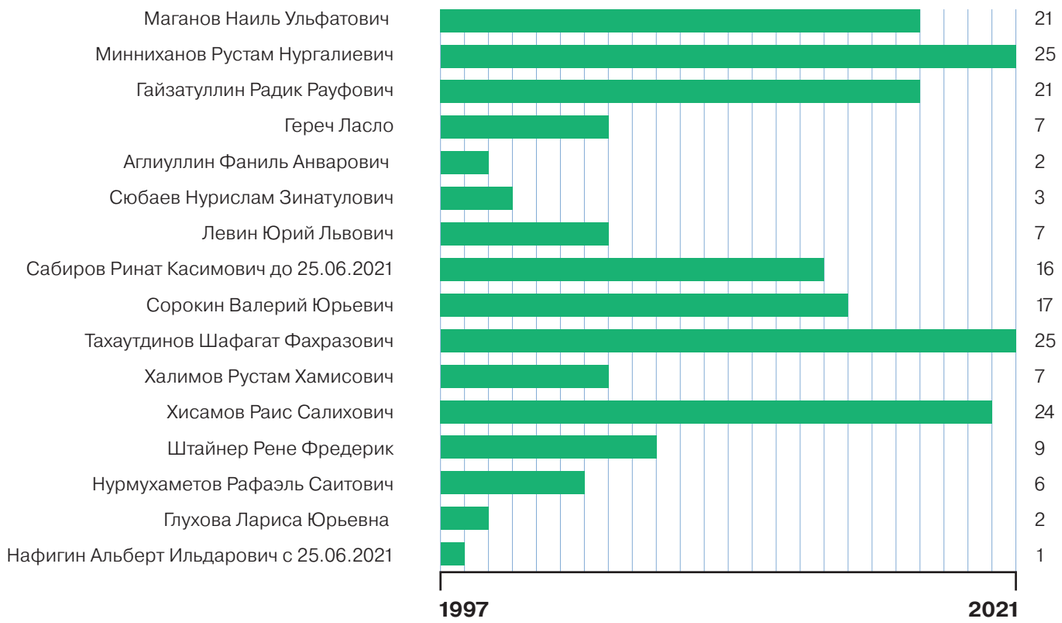
Тахаутдинов Шафагат Фахразович
Маганов Наиль Ульфатович
Глухова Лариса Юрьевна
Аглиуллин Фаниль Анварович

Устойчивое развитие и климат

Маганов Наиль Ульфатович
Глухова Лариса Юрьевна
Сюбаев Нурислам Зинатулович
Гереч Ласло

Продолжительность работы в Совете директоров

GRI 102-22



Повышение профессионального опыта членов Совета директоров по вопросам ESG-аспектов

GRI 102-27

Члены Совета директоров стремятся к повышению своего профессионального опыта в экономической, экологической и социальной сферах деятельности Компании, с учетом реализации Целей устойчивого развития Глобального договора ООН и Парижского соглашения, подписанного в рамках Рамочной конвенции ООН об изменении климата, регулирующего меры по снижению содержания углекислого газа в атмосфере с 2020 года.

Для обеспечения эффективного информирования членов Совета директоров в Компании используются современные информационно-технические ресурсы и каналы, включая специализированное программное обеспечение на русском и английском языках.
Органы управления Компании на систематической основе получают дайджест с обзором информации в области экономики, политики, ESG-аспектов, нефтяной и смежных с ней отраслях.

Корпоративный университет Компании совместно со Сбер и СберУниверситетом в декабре 2021 года провели для менеджмента Компании образовательную программу по ESG-трансформации. В рамках программы прошла панельная дискуссия, посвящённая практическим решениям ESG-трансформации, с участием венгерской вертикально интегрированной нефтегазовой компании (ВИНК) MOL Group, управляющего фонда East Capital, отраслевой консалтинговой компании VYGON Consulting.

«Управление ESG-повесткой — это не комплаенс, а новые возможности для нефтегазового бизнеса. Мы активно диверсифицируем наш портфель, вкладываемся в технологии декарбонизации, развиваем промышленные партнерские проекты с российскими и зарубежными ВИНК, активно вовлекаем стейхолдеров. Обучение позволило не только системно погрузиться в механизмы управления E-, S- и G- факторами, но и стало платформой, которая позволяет вывести нашу команду на одну волну на пути ESG-трансформации», — генеральный директор, Наиль Маганов

Деятельность Совета директоров

GRI 102-31

Ключевые решения, принятые Советом директоров

Корпоративное управление

Приняты решения в рамках подготовки к проведению годового и внеочередного общих собраний акционеров Компании, в том числе утвержден список кандидатур для голосования по выборам в Совет директоров на годовом Общем собрании акционеров. Рассмотрены вопросы о результатах внутренней оценки (самооценки) качества работы Совета директоров и его комитетов, о независимости членов Совета директоров и признании Р. Штайнера независимым членом Совета директоров, об итогах деятельности управления внутреннего аудита за 2020 год, об основных направлениях работы комитетов Совета директоров ПАО «Татнефть», об уровне прозрачности корпоративного управления в Компании, о смене банка-депозитария в отношении программы американских депозитарных расписок, о преобразовании Комитета по корпоративному управлению в Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению и утверждении Положения о Комитете.

Стратегия, производство, финансы

Советом директоров комплексно рассматривались вопросы планирования и результативности текущей операционной и финансовой деятельности Компании в рамках реализации Стратегии 2030. Проводился анализ влияния макроэкономических факторов в условиях продолжения ограничения добычи нефти в рамках Соглашения ОПЕК+, последствий налоговых изменений в нефтяной отрасли, ценовых колебаний рынка и других факторов, связанных с анализом долгосрочных трендов на рынке углеводородов и их влиянием на развитие Компании.
Рассмотрены предварительные итоги по исполнению инвестиционной программы за 2020 год и запланированные на 2021 год инвестиции с учетом задач Стратегии-2030, направленной на повышение стоимости Компании.
Одобрены основные показатели бюджета Компании за 2021 год, рассмотрены итоги финансово-хозяйственной деятельности Группы «Татнефть» за 2020 год и первое полугодие 2021 года, а также прогноз финансово-хозяйственной деятельности Группы «Татнефть» на 2022 год и приняты его параметры.
Даны рекомендации общему собранию акционеров по распределению прибыли Компании по результатам работы 2020 года и по размеру дивидендов по акциям Компании и порядку их выплаты, рассмотрен вопрос по размеру и порядку выплаты дивидендов по акциям по результатам шести и девяти месяцев 2021 года.
Приняты решения по продолжению реализации стратегического проекта — Комплекса «ТАНЕКО», развитию шинного бизнеса, бизнес-направлений «Композитные материалы», «Нефтехимия», проектов в сфере энергетики. Рассмотрены итоги реализации IT-стратегии Группы «Татнефть» до 2025 года.

Устойчивое развитие

Совет директоров:

- Уделял особое внимание вопросам реализации Компанией мероприятий по достижению целей устойчивого развития во взаимосвязи с задачами борьбы с изменением климата, ответственным потреблением и производством, в том числе по ЦУР 7 «Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех», ЦУР 9 «Индустриализация, инновации, инфраструктура», ЦУР 11 «Устойчивые города и населенные пункты», ЦУР 12 «Ответственное потребление и производство».
- Утвердил экологическую программу по Группе «Татнефть» на 2021-2025 годы по снижению выбросов парниковых газов в атмосферный воздух, водопотреблению, образованию отходов, увеличению объемов утилизации попутного нефтяного газа (ПНГ).
- Рассмотрел информацию о реализации стратегических инициатив Компании по уменьшению карбонового следа.
- Одобрил проводимую социальную политику Компании и планы по повышению уровня управления социальными программами и расходами в целях эффективности социальных инвестиций, а также результаты профилактических мероприятий, ориентированных на противодействие коррупционным проявлениям в Компании, необходимость актуализации Антикоррупционной политики.
- Уделял внимание проблемам влияния пандемии COVID-19 на деятельность Компании и защиту здоровья сотрудников, обеспечению промышленной и экологической безопасности, охране труда.
- Одобрил результаты внедрения системы КПЭ и ее интеграцию в систему мотивации в Компании с учетом целей по сдерживанию изменения климата за период 2017-2021 годы по Группе «Татнефть».
- Принял решение о разработке и утверждении Политики по правам человека, Политики по взаимодействию со связанными сторонами.

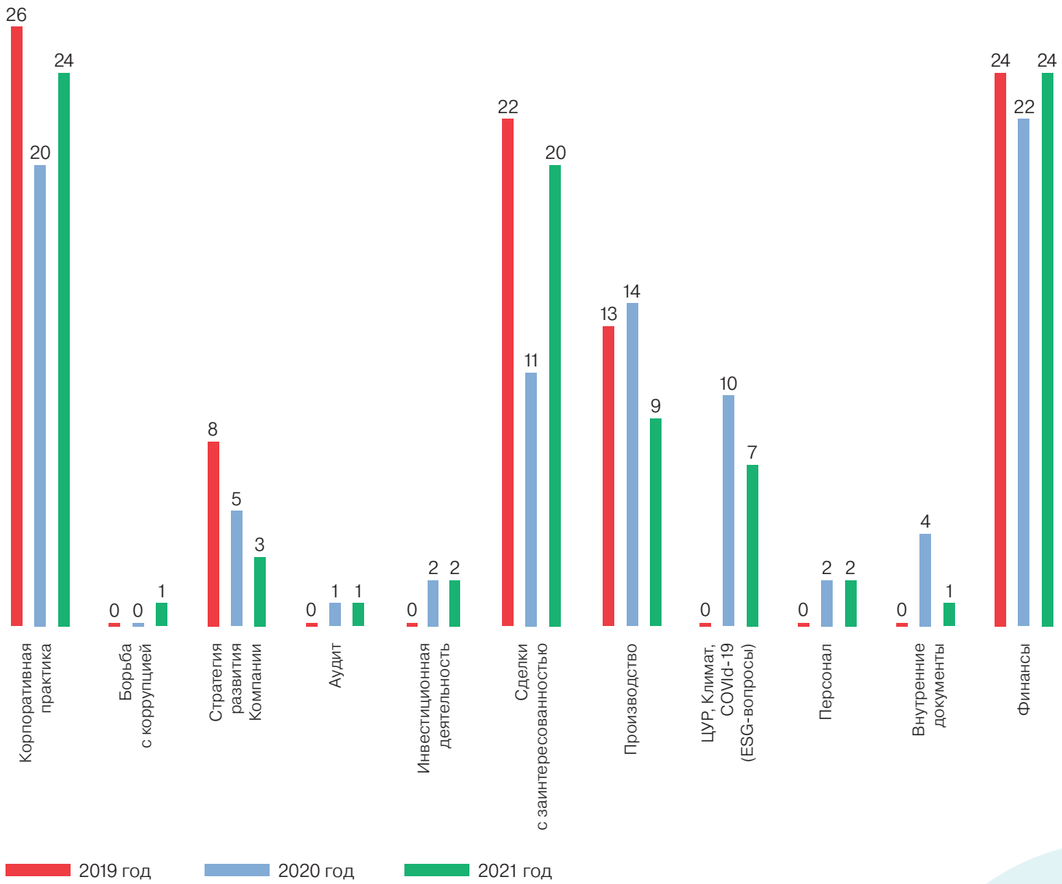
В отчетном году обеспечено выполнение поставленных задач, достигнуты ключевые цели с учетом внешних сдерживающих факторов

В 2021 году было проведено 14 заседаний Совета директоров, в том числе 12 в очной и 2 в заочной форме. Всего было рассмотрено более 94 вопросов.

Заседания Совета директоров

Количество рассмотренных вопросов

Структура рассмотренных вопросов



С решениями Совета директоров можно ознакомится на сайте Компании www.tatneft.ru

План работы Совета директоров на 2022 год

Совет директоров утверждает план работы с повесткой вопросов на каждое полугодие. План рассматриваемых вопросов формируется с учетом предложений членов Совета директоров, исполнительных органов и топ-менеджеров. План работы включает в обязательном порядке следующие направления:

- Контроль за реализацией Стратегии и результативность достижения целевых показателей, включая показатели по достижению целей устойчивого развития
- Рассмотрение планов и итогов финансово-хозяйственной деятельности Компании
- Проведение оценки деятельности Совета директоров, работы комитетов Совета директоров
- Подготовку и проведение общих собраний акционеров
- Выплата дивидендов
- Проекты декарбонизации Компании
- Другие вопросы

Участие членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров в 2021 году

Фамилия, имя, отчество	27.01	24.02	05.03	31.03	28.04	25.05	30.06	27.07	26.08	30.09	27.10	23.11	26.11	20.12	Итого/ участие
Минниханов Рустам Нургалиевич	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	**14/14**
Маганов Наиль Ульфатович	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	O	V	V	V	**14/13**
Сюбаев Нурислам Зинатулович	V	V	V	V	V	V	V	V	O	V	V	V	V	V	**14/13**
Левин Юрий Львович	O	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	**14/13**
Гайзатуллин Радик Рауфович	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	**14/14**
Гереч Ласло	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	**14/14**
Аглиуллин Фаниль Анварович	V	V	V	V	V	V	O	V	V	V	V	V	V	V	**14/13**
Сабиров Ринат Касимович до 25.06.2021	V	V	V	V	V	V	O	O	O	O	O	O	O	O	**6/6**
Сорокин Валерий Юрьевич	V	V	V	V	V	V	V	O	V	V	V	V	V	V	**14/13**
Нурмухаметов Рафаиль Саитович	O	V	V	V	V	V	V	V	V	O	V	V	V	V	**14/12**
Тахаутдинов Шафагат Фахразович	O	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	**14/13**
Глухова Лариса Юрьевна	V	V	V	V	V	O	V	V	V	V	V	V	V	V	**14/13**
Хисамов Раис Салихович	V	V	V	V	V	V	O	V	V	V	O	O	V	V	**14/11**
Халимов Рустам Хамисович	V	V	O	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	**14/13**
Штайнер Рене Фредерик	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	**14/14**
Нафигин Альберт Ильдарович с 25.06.2021	O	O	O	O	O	O	V	V	V	V	V	V	V	V	**8/8**

Заочные заседания

Комитеты Совета директоров

GRI 102-18, 102-22, 102-29, 102-33

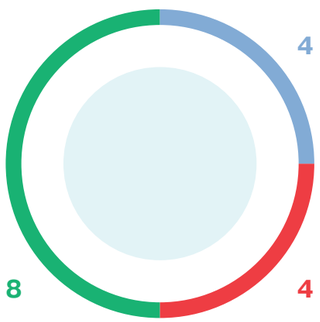
В целях повышения эффективности принимаемых Советом директоров решений в Компании действуют три комитета Совета директоров, которые предварительно рассматривают наиболее важные вопросы повестки заседания Совета директоров и готовят соответствующие рекомендации в рамках своих компетенций.

Деятельность комитетов регулируется соответствующими положениями, утвержденными Советом директоров ПАО «Татнефть»:

- Положением «О Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина»
- Положением «О Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина»
- Положением о Комитете по устойчивому развитию и корпоративному управлению при Совете директоров ПАО «Татнефть» (до 20.12.2021 — Комитет по корпоративному управлению)

Комитеты в своей деятельности полностью подотчетны Совету директоров. Персональный состав комитетов утверждается Советом директоров ПАО «Татнефть» с учетом соответствующих знаний, квалификации и опыта каждого кандидата в члены комитета. Компания представляет Совету директоров подробную информацию о биографии, опыте, умениях и навыках каждого кандидата в члены того или иного комитета.

Количественный состав комитетов Совета директоров



Комитет по аудиту

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению

Комитет по аудиту

Комитет готовит рекомендации по вопросам контроля полноты, точности и достоверности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности, надежности и эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками, независимости и объективности функций внутреннего и внешнего аудита.

Комитет является постоянно действующим.

Члены Комитета

Левин Юрий Львович Председатель
Независимый директор

Гайзатуллин Радик Рауфович
Неисполнительный директор

Гереч Ласло
Независимый директор

Штайнер Рене Фредерик
Независимый директор

В состав Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Татнефть» входят три независимых директора. Председатель Комитета Ю.Л. Левин обладает соответствующим опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой отчетности).
В состав Комитета по аудиту, кроме независимых директоров, входит Р.Р. Гайзатуллин Р.Р. — Министр финансов Республики Татарстан, член Совета директоров, который также является специалистом в финансовых вопросах и вопросах аудита, что положительно отражается на деятельности Комитета.
Члены Комитета обладают соответствующими знаниями, компетенциями и опытом в решении задач Комитета.
Изменений в составе Комитета по аудиту в течение корпоративного года не происходило.

Деятельность Комитета по аудиту

Комитет по аудиту регулярно заслушивал отчеты внешнего аудитора и службы внутреннего аудита Компании по итогам их работы, обсуждал с внешним аудитором наиболее важные вопросы аудита, возникавшие в ходе обзорных проверок квартальной и полугодовой отчетности и аудита годовой финансовой отчетности Компании, рассматривал и рекомендовал к утверждению Советом директоров отчет службы внутреннего аудита за 2021 год и план работы внутреннего аудита на 2022 год, а также тематические отчеты службы внутреннего аудита по итогам плановых и внеплановых проверок и проектов, имеющих приоритетное значение для Компании, вносил предложения и давал рекомендации по повышению эффективности внутреннего аудита.

Основными вопросами повесток дня заседаний Комитета являлись: рассмотрение и анализ финансовой отчетности Компании за три, шесть, девять и двенадцать месяцев, включая результаты проверок ее внешним аудитором; ежегодная проверка независимости внешнего аудитора, а также независимости службы внутреннего аудита; проведение оценки кандидатов в аудиторы и представление рекомендаций Совету директоров относительно избрания независимых аудиторов финансовой отчетности ПАО «Татнефть» по МСФО и РСБУ; обсуждение с аудиторами и со службой внутреннего аудита областей особого внимания, объемов и сроков проведения соответствующих аудиторских проверок; утверждение годового плана работы службы внутреннего аудита и рассмотрение ее отчетов по итогам тематических проверок, а также годового отчета; содействие Совету директоров в осуществлении контроля за надежностью и эффективностью внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Татнефть». В связи с выдвижением на первый план в стратегии Компании задач достижения прогресса по показателям устойчивого развития (ESG) Комитет по аудиту рассматривал на заседаниях вопросы о подготовке заверения и о ходе работ по заверению со стороны PWC экологических показателей Компании в рамках реализации проекта устойчивого развития. На заседаниях Комитета по аудиту были рассмотрены предварительный и официальный варианты отчетности Компании по МСФО за 2021 г., включая подтверждение независимости аудиторов.

В 2021 году состоялось 8 заседаний Комитета по аудиту на которых рассмотрено 48 вопросов.

Рассмотренные вопросы

Тематика	Кол-во вопросов 2019	Кол-во вопросов 2020	Кол-во вопросов 2021
Рассмотрение финансовой отчётности с участием внешнего аудитора	10	11	10
Вопросы, связанные с выбором внешнего аудитора и подтверждением независимости внешнего аудитора	4	3	4
Вопросы, связанные с работой управления внутреннего аудита	14	13	12
Вопросы, связанные с предварительным рассмотрением сделок, в совершении которых имеется заинтересованность	3	3	8
Вопросы о раскрытии информации о финансовом состоянии ПАО «Татнефть» в Годовом отчете за 2020 г.	1	1	3
Вопросы, связанные с устойчивым развитием	1	4	4
Прочее	14	11	7

Количество проведенных заседаний и рассмотренных вопросов

Участие в заседаниях Комитета*

Дата проведения	08.02	19.03	26.04	21.05	23.07	28.09	19.11	25.11	Всего
Левин Юрий Львович	V	V	V	V	V	V	V	V	**8/8**
Гереч Ласло	V	V	V	V	V	V	V	V	**8/8**
Штайнер Рене Фредерик	V	V	V	V	V	V	V	V	**8/8**
Гайзатуллин Радик Рауфович	V	V	V	V	V	V	V	V	**8/8**

*Заседания Комитета в 2021 году проводилось в заочной форме в связи с введенными карантинными ограничениями в целях предотвращения распространения коронавирусной инфекции. В заседаниях принимали участие, либо направляли письменное мнение по вопросам повестки заседания все члены Комитета по аудиту.

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Комитет формирует для Совета директоров рекомендации по вопросам эффективности кадровой политики, системы назначений и вознаграждений, оценки кандидатов в члены Совета директоров и руководство Компании, соответствия независимых директоров критериям независимости, а также эффективности деятельности Совета директоров, исполнительных органов и топ-менеджеров Компании. Задачи Комитета по номинациям совмещены с функционалом Комитета по кадрам и вознаграждениям

В 2021 году в составе Комитета произошли следующие изменения:

- **Прекращены полномочия Сабирова Рината Касимовича (протокол Совета директоров № 2 от 30.06.2021)**

Члены Комитета

Штайнер Рене Фредерик Председатель

Независимый директор

Левин Юрий Львович

Независимый директор

Гереч Ласло

Независимый директор

Деятельность Комитета по кадрам и вознаграждениям

Основными направлениями работы Комитета являются:

- Повышение эффективности управления развитием Компании посредством выработки всесторонне обоснованных рекомендаций Совету директоров в отношении кадровой политики, политики преемственности, системы назначений и вознаграждений Компании, оценки деятельности Совета директоров, исполнительных органов и иных топ-менеджеров Компании
- Разработка и контроль за реализацией кадровой политики Компании в отношении высшего руководства

В 2021 году состоялось 5 заседаний Комитета, на которых рассмотрено 23 вопроса.

Основные вопросы, рассмотренные Комитетом:

- Структурный прогресс и перспективы развития системы КПЭ, фактические достижения по постановке целей в 2020 году
- Структура КПЭ и планируемая реализация процесса по противодействию изменения климата
- Цели КПЭ в сравнении с достижениями в 2020 году по бизнес-блокам и их влияние на план стимулирования
- Стратегия, задачи и план работы Комитета
- Утверждение отчета о вознаграждении за 2020 год
- Эффективность системы вознаграждений, пересмотр политики вознаграждения
- Утверждение профиля кандидатов в члены Совета директоров
- Ключевые проекты HR-блока Компании
- Пенсионные планы и процедуры досрочного увольнения исполнительных директоров и ключевых руководителей высшего звена
- Анкета по самооценке работы Комитета

Количество проведенных заседаний и рассмотренных вопросов

Участие в заседаниях Комитета**

Дата проведения	30.03	29.06	29.09	28.10	30.11	Всего/ участие
Штайнер Рене Фредерик	V	V	V	V	V	5/5
Сабиров Ринат Касимович	V	O	O	O	O	1/1
Левин Юрий Львович	V	V	V	V	V	5/5
Гереч Ласло	V	V	V	V	V	5/5

**Заседания Комитета в 2021 году проводилось в заочной форме в связи с введенными карантинными ограничениями в целях предотвращения распространения коронавирусной инфекции. В заседаниях принимали участие, либо направляли письменное мнение по вопросам повестки заседания, все члены Комитета по кадрам и вознаграждениям.

Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению*

Комитет оказывает содействие Совету директоров по вопросам развития и совершенствования системы и практики корпоративного управления в Компании путем предварительного рассмотрения вопросов корпоративного управления, относящихся к компетенции Совета директоров, регулирования взаимоотношений между акционерами, Советом директоров и Исполнительными органами Общества, а также вопросов взаимодействия с подконтрольными Обществу юридическими лицами и другими заинтересованными сторонами. Комитет является постоянно действующим.

Члены комитета обладают соответствующими знаниями, опытом и компетенциями в области корпоративного права, требований регуляторов фондового рынка к эмитентам рынка ценных бумаг, международных стандартов корпоративного управления, социально-ответственного инвестирования, ESG практики и Целей устойчивого развития Глобального договора ООН.

В 2021 году в составе Комитета произошли следующие изменения:

- **Прекращены полномочия Сабирова Рината Касимовича и Дорпеко Натальи Евгеньевны (протокол Совета директоров № 2 от 30.06.2021)**
- **Избраны в Комитет Глухова Лариса Юрьевна (протокол Совета директоров № 2 от 30.06.2021), Гереч Ласло и Хабибрахманов Азат Гумерович (протокол Совета директоров № 8 от 20.12.2021)**

*В 2021 году Комитет по корпоративному управлению преобразован в Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению (протокол Совета директоров №8 от 20.12.2021).

Члены Комитета

Маганов Наиль Ульфатович Председатель

Исполнительный директор

Гереч Ласло

Независимый директор

Глухова Лариса Юрьевна

Неисполнительный директор

Сюбаев Нурислам Зинатулович

Исполнительный директор

Мозговой Василий Александрович

Помощник генерального директора по корпоративным финансам ПАО «Татнефть»

Хабибрахманов Азат Гумерович

Заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и экологии

Гамиров Дамир Маратович

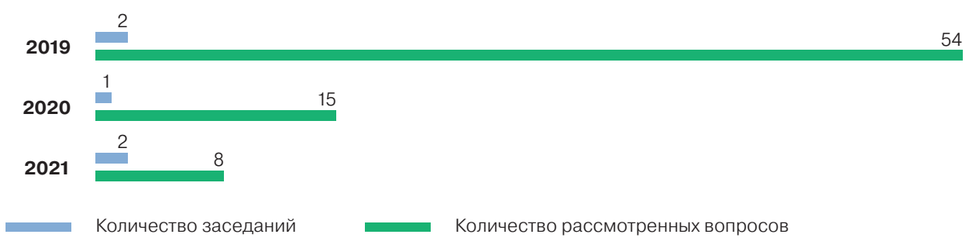
Корпоративный секретарь — руководитель аппарата корпоративного секретаря ПАО «Татнефть»

Алпарова Айгуль Минхарисовна

Начальник отдела технико-экономической информации и распространения передового опыта ПАО «Татнефть»

Деятельность Комитета

В 2021 году состоялось 2 заседания Комитета на которых рассмотрено 8 вопросов.



Рассмотренные вопросы

- Отчет о состоянии системы корпоративного управления
- Отчет ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России по итогам отчетного календарного 2020 года и завершающегося корпоративного года
- Проведение годового общего собрания акционеров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина в форме заочного голосования
- Реорганизация Комитета по корпоративному управлению Совета директоров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

Участие в заседаниях Комитета

Дата проведения	20.02.2021	15.12.2021	Всего / участие
Маганов Наиль Ульфатович	V	V	2/2
Гамиров Дамир Маратович	V	V	2/2
Алпарова Айгуль Минхарасовна	V	V	2/2
Глухова Лариса Юрьевна	O	V	1/1
Мозговой Валерий Александрович	V	V	2/2
Сюбаев Нурислам Зинатулович	V	V	2/2

Единоличный исполнительный орган

GRI 102-19, 102-20

Генеральный директор назначается Советом директоров Компании и подотчетен Совету директоров и Общему собранию акционеров.

Генеральный директор является председателем Правления ПАО «Татнефть».

Генеральный директор в своей деятельности руководствуется действующим российским законодательством, Уставом ПАО «Татнефть», Положением о генеральном директоре ПАО «Татнефть» и внутренними документами Компании, а также решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.
Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Компании, определяет организационную структуру Компании, осуществляет контроль над сохранностью активов Компании и эффективным их использованием, решает организационные вопросы управления бизнес — структурой Компании, обеспечения промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, развития кадрового потенциала и социальных гарантий работников, а также вопросы устойчивого развития и корпоративной ответственности.

В соответствии с Положением о Генеральном директоре ПАО «Татнефть», генеральный директор вправе поручить решение отдельных вопросов своим заместителям. Распределение обязанностей между генеральным директором и заместителями генерального директора определено внутренними документами Компании.
Заместители генерального директора организуют работу и несут ответственность за соответствующие направления деятельности Общества по вопросам стратегического и долгосрочного планирования, выполнения технико-экономических показателей, ESG-показателей, эффективного и рационального использования основных фондов, сырьевых, топливно-энергетических и других ресурсов, организации производства и труда, охраны труда и техники безопасности и другим направлениям деятельности Общества.

Правление

Правление осуществляет руководство текущей деятельностью Компании, координирует и контролирует её эффективную работу, обеспечивает выполнение решений Собрания акционеров и Совета директоров.
Полномочия Правления распространяются на широкий круг вопросов, включая долгосрочную и краткосрочную программу развития бизнеса, а также экономическую, финансовую и инвестиционную деятельность Компании.

Правление в своей деятельности руководствуется действующим законодательством, Уставом ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина и Положением о Правлении ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина и другими внутренними документами Компании.

Порядок формирования состава Правления, права, обязанности и ответственность членов Правления, регламент деятельности Правления устанавливаются положением «О Правлении ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина».
Права и обязанности членов Правления определяются также договорами, заключаемыми от имени Общества председателем Совета директоров с каждым членом Правления.

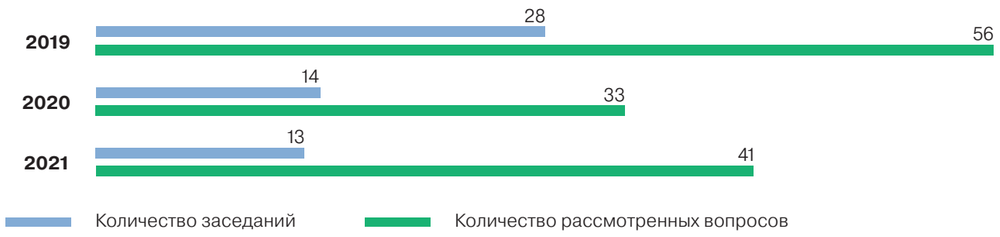
В состав Правления входят руководящие работники, обладающие необходимой профессиональной квалификацией и опытом руководящей работы в сфере деятельности Компании. Количественный состав Правления определяется Советом директоров.

Заседания Правления проводятся в соответствии с планом работы Правления.

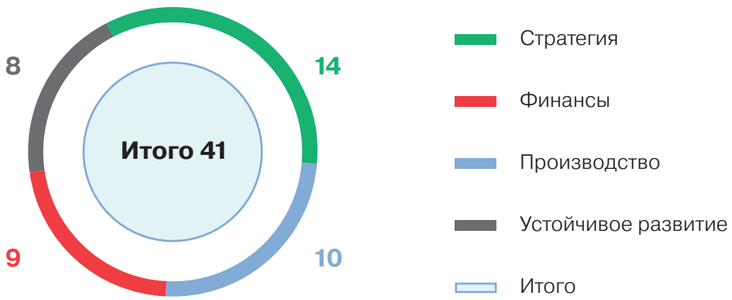
Деятельность Правления

В 2021 году Правление продолжило работу по реализации стратегии развития Компании, исполнению целевых показателей по ЦУР в соответствии с решениями Совета директоров.

Количество проведенных заседаний и рассмотренных вопросов



Структура рассмотренных вопросов



Состав Правления

Маганов Наиль Ульфатович

Генеральный директор ПАО «Татнефть»

Член Совета директоров ПАО «Татнефть»

Председатель Правления ПАО «Татнефть»

Председатель Комитета по устойчивому развитию и корпоративному управлению Совета директоров ПАО «Татнефть»

В составе Правления с 1999 года

- Родился в 1958 году.
- В 1983 году окончил Московский институт нефтехимической и газовой промышленности им. Академика И.М. Губкина по специальности «Технология и комплексная механизация разработки нефтяных и газовых месторождений», квалификации «Горный инженер»
- С июля 2000 года по ноябрь 2013 года — первый заместитель генерального директора — начальник управления по реализации нефти и нефтепродуктов ОАО «Татнефть»
- С ноября 2013 года по настоящее время — генеральный директор ПАО «Татнефть»

Участие в органах управления других организаций

- Председатель совета директоров ПАО Банк ЗЕНИТ
- Председатель совета фонда Благотворительный фонд «Татнефть»
- Заместитель председателя наблюдательного совета АНО «Академия хоккея Ак Барс» им. Ю.И. Моисеева
- Член совета директоров ООО «СКП «Татнефть-Ак Барс»
- Член совета директоров ПАО «Нижнекамскнефтехим»
- Член совета директоров ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг»
- Член совета директоров АО «Связьинвестнефтехим»
- Член совета директоров ООО «Континентальная хоккейная лига»
- Член совета директоров Tatneft Oil AG (Татнефть Ойл АГ)
- Председатель совета директоров TNA-Services NV (ТНА-Сервисез НВ)
- Член совета директоров TAL OIL Ltd (ТАЛ ОЙЛ ЛТД)

Доля в уставном капитале общества %	Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества %
0,000176	нет

Глазков Николай Михайлович

Заместитель генерального директора по капитальному строительству ПАО «Татнефть»

В составе Правления с 2012 года

- Родился в 1960 году
- В 1998 г. окончил Казанский инженерно-строительный институт по специальности «Промышленное и гражданское строительство», квалификации «Инженер-строитель»
- С 2008 года по 2010 год — начальник управления капитального строительства ОАО «Татнефть»
- С 2010 года по настоящее время — заместитель генерального директора по капитальному строительству ПАО «Татнефть»

Доля в уставном капитале общества %	Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества %
нет	нет

Мухамадеев Рустам Набиуллович

Заместитель генерального директора по социальному развитию ПАО «Татнефть»

В составе Правления с 2002 года

- Родился в 1952 году
- В 1977 году окончил Московский институт нефтехимической и газовой промышленности им. академика И.М. Губкина по специальности «Технология и комплексная механизация разработки нефтяных и газовых месторождений», квалификации «Горный инженер»
- С 2001 года по 04.12.2017 — заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию ПАО «Татнефть»
- С 04.12.2017 по 31.01.2020 — заместитель генерального директора по общим вопросам ПАО «Татнефть»
- С 01.02.2020 по настоящее время — заместитель генерального директора по социальному развитию ПАО «Татнефть».

Участие в органах управления других организаций

- Член совета директоров АО СК «Чулпан»
- Член правления ЧОУ «Татнефть — школа»
- Член правления Медсанчасть ОАО «Татнефть» и г. Альметьевска
- Член попечительского совета, президиума Благотворительного фонда «Парк культуры и отдыха»

Доля в уставном капитале общества %	Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества %
0,004204	0,004264

Сюбаев Нурислам Зинатулович

Член Совета директоров ПАО «Татнефть»

Заместитель генерального директора по стратегическому развитию ПАО «Татнефть»

Член Комитета по устойчивому развитию и корпоративному управлению Совета директоров ПАО «Татнефть»

В составе Правления с 2014 года

- В 1982 году окончил Московский институт народного хозяйства им. Г.В. Плеханова по специальности «Экономика и планирование материально-технического снабжения», квалификации «Экономист»
- С 2001 года по 17.07.2016 — начальник управления стратегического планирования — советник генерального директора по внешнеэкономической деятельности и финансово-банковским вопросам ПАО «Татнефть»
- С 18.07.2016 по настоящее время — заместитель генерального директора по стратегическому развитию ПАО «Татнефть»

Участие в органах управления других организаций

- Член совета директоров ЗАО «Предприятие Кара-Алтын
- Член совета директоров АО «Азнакаевский завод Нефтемаш»
- Председатель совета директоров ООО «Завод Эластик»
- Председатель совета директоров АО «ИДЕЛОЙЛ»
- Член совета директоров ООО «УРС-Торговый ДОМ»
- Член совета директоров ООО «Карбон-Ойл»
- Член совета директоров ООО «Благодаров-Ойл»
- Член совета директоров ПАО Банк ЗЕНИТ
- Член наблюдательного совета Татнефть Интернешнл кооператив Ю.А. (Нидерланды)
- Член совета саморегулируемой организации «Национальная ассоциация негосударственных пенсионных фондов»
- Член совета директоров ООО «П-Д- Татнефть-Алабуга Стекловолокно»
- Член совета директоров ПАО Акционерный коммерческий банк «АК БАРС»
- Член Совета директоров АО «Национальный негосударственный пенсионный фонд»

Доля в уставном капитале общества %	Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества %
нет	нет

Система мотивации членов органов управления и менеджмента Компании

GRI 102-35, 102-36

Совет директоров определяет политику Общества по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членам Совета директоров, исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества. Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определяется таким образом, чтобы было обеспечено разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.
Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан Комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем Совета директоров.
При формировании системы вознаграждения и определения конкретного размера вознаграждения членам органов управления Компании предполагается, что уровень выплачиваемого вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимыми для Компании компетенцией и квалификацией.
Система вознаграждений строится на основе принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления с учетом действующей в Компании практики начисления вознаграждения и компенсаций.

Система вознаграждения управленческого персонала формируется с учетом стратегических целей Компании 2030 и направлена на формирование единой системы вознаграждения с привязкой ее переменной части к ключевым показателям эффективности (КПЭ). Система КПЭ — это важный элемент корпоративного управления в Компании и инструмент своевременного контроля результативности достижения стратегических целей и мотивации менеджмента на поиск наиболее эффективных решений. Система целеполагания и мониторинга достижения КПЭ внедрена с 2017 года, охватывает не только высший менеджмент, но и руководителей среднего и младшего звена, и напрямую связана с годовым вознаграждением.
По итогам 2021 года мониторинг эффективности выполнения КПЭ организован более чем в 60 подразделениях Группы «Татнефть» с охватом свыше 1000 руководителей.
Для выстраивания качественной системы управления на основе КПЭ Компания руководствуется следующими ключевыми принципами:

- КПЭ фокусируют усилия на главных направлениях, обеспечивающих эффективность бизнеса, достижение стратегических целей и целей устойчивого развития, выполнение приоритетных задач компании и ее подразделений
- Прозрачная система целеполагания, ориентированная на улучшение процессов и показателей с соблюдением критериев SMART
- Четкая связь КПЭ со структурой управления по вертикали и по горизонтали с ответственностью за курируемые бизнес-процессы.

Набор показателей в разрезе ключевых бизнес- и функциональных направлений деятельности ежегодно актуализируется, ориентируясь на приоритетность целей и актуальность реализуемых проектов. При этом решается задача достижения баланса между текущей эффективностью и созданием основы будущей конкурентоспособности и устойчивости бизнеса.
Операционная эффективность активов Компании отслеживается через динамику исполнения финансовых и производственных индикаторов. Установленные планы производства и коммерческие цели на 2021 год по бизнес-направления выполнены:

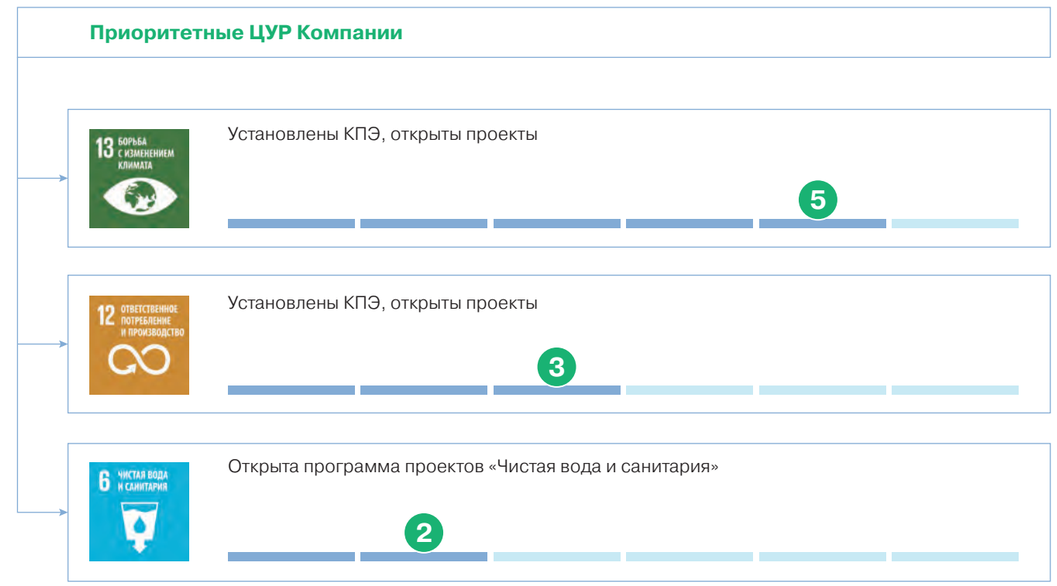
Основные показатели эффективности	Выполнение
Выполнение производственной программы	Тренд улучшения
EBITDA	Тренд улучшения
ROACE	Тренд улучшения
Денежный поток от инвестиционных проектов	Тренд улучшения
Состояние промышленной безопасности и охраны труда	Мероприятия выполнены
Качество управления проектами	Тренд улучшения

Эффективность в долгосрочной перспективе обеспечивается реализуемыми в настоящее время программами и проектами развития, которые в 2021 году пополнились инициативами, направленными на решение вопросов ESG-повестки, ключевые из которых декарбонизация и снижение углеродного следа, рациональное и ответственное потребление, инновационное развитие, социальное развитие в регионах присутствия компании.
В соответствии с решением Совета директоров (решение № 4 от 21.12.2020) цели устойчивого развития интегрированы в КПЭ менеджмента и демонстрируют положительную результативность в данном направлении:

Основные показатели эффективности	Выполнение
Снижение выбросов парниковых газов	Тренд улучшения
Рациональное использование энергоресурсов	Тренд улучшения
Обеспечение надежности оборудования	Мероприятия выполнены
Развитие инноваций	Тренд улучшения
Реализация социально-ориентированных проектов	Выполнены в рамках запланированного объема социальных инвестиций

Активную поддержку и положительный темп развития получили проекты и задачи в области устойчивого развития. В 2021 году Советом директоров принят алгоритм внедрения системы мониторинга и мотивации за достижение целей устойчивого развития по уровням управления (решение № 3 от 27.10.2021), который регламентирует порядок каскадирования и закрепления задач за владельцами процессов на стратегическом, тактическом и операционном уровнях и предусматривает увязку результатов с системой вознаграждения.

Интеграция приоритетных ЦУР в КПЭ



Уровень интеграции в систему КПЭ

- **5** Проактивно-управляемый и улучшаемый процесс
- **4** Налажена регулярная система мониторинга
- **3** Ключевые метрики внедрены в систему КПЭ
- **2** Начата интеграция (введены измеримые показатели и владельцы)
- **1** Утверждены долгосрочные цели и программы
- **0** Понимание цели и расстановка приоритетов

Вознаграждения членов Совета директоров

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России Советом директоров в 2021 году внесены изменения в «Положение о выплате денежного вознаграждения членам Совета директоров и ревизионной комиссии ПАО «Татнефть», а также компенсации расходов, связанных с исполнением функций членов Совета директоров». Положение определяет исчерпывающий перечень всех видов выплат, предоставляемых членам Совета директоров, и условий для их получения. Положение обеспечивает прозрачность механизма определения размера вознаграждения членов Совета директоров.

Сведения о размере вознаграждения членов Совета директоров, руб.

Наименование показателя	2020	2021
Вознаграждение за участие в работе органа управления	108 178 531.00	96 905 309.00
Заработная плата	17 174 690.21	17 430 524.69
Премии	162 607 545.79	135 355 798.20
Иные виды вознаграждений	1 604 906.67	52 111 005.23
Компенсации	1 819 487.93	118 456.00
Итого	291 385 161.60	301 921 093.12

Вознаграждения членов Правления

Выплаты членам Правления производятся в соответствии с основными условиями заключаемых договоров за исполнение обязанностей члена Правления, в числе которых выполнение решений общего собрания акционеров, Совета директоров, участие в разработке планов развития Общества, повышения результативности работы Компании и отдельных ее подразделений.

Система мотивации топ-менеджмента ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина сформирована с учетом комплекса внутренних документов Общества и включает в себя:

- Вознаграждение по результатам деятельности и реализации значимых проектов, основанное на выполнении индивидуальных показателей эффективности;
- Вознаграждение, основанное на принципах долгосрочной мотивации;
- Текущее денежное вознаграждение;
- Социальное обеспечение.

Информация о вознаграждении членов Совета директоров и Правления раскрыта в консолидированной финансовой отчетности по МСФО, по состоянию на 31 декабря 2021 г. и за 12 месяцев 2021 г

Адрес страницы в сети Интернет, на которой в свободном доступе размещена указанная отчетность: https://old.tatneft.ru/aktsioneram-i-investoram/raskritie-informatsii/financial-and-accounting-reporting

Корпоративный секретарь

Гамиров Дамир Маратович

Корпоративный секретарь — руководитель аппарата корпоративного секретаря ПАО «Татнефть»

Член комитета по устойчивому развитию и корпоративному управлению Совета директоров ПАО «Татнефть»

- Родился в 1980 году
- В 2003 году окончил Уфимский государственный нефтяной технический университет по специальности «Экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности», квалификации «Экономист-менеджер»
- С 2003 года по 16.04.2017 — экономист отдела ценных бумаг управления собственности ПАО «Татнефть»
- С 17.04.2017 по 14.10.2021 — заместитель руководителя аппарата корпоративного секретаря ПАО «Татнефть»
- С 15.10.2021 по настоящее время — корпоративный секретарь — руководитель аппарата корпоративного секретаря ПАО «Татнефть»

Участие в органах управления других организаций

Член Совета директоров ООО «Евроазиатский регистратор»

Основной задачей корпоративного секретаря является эффективная реализация корпоративной политики и организация эффективных коммуникаций между акционерами, органами управления и контроля и Компанией

Корпоративный секретарь обеспечивает оперативное взаимодействие членов Совета директоров с акционерами Общества и их представителями, с исполнительными органами Общества, руководителями и работниками подразделений Общества, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, ведение заседаний и протоколов заседаний Совета директоров.
Корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров, назначается на должность и освобождается от должности Генеральным директором на основании решения Совета директоров.

Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач. Корпоративный секретарь действует в соответствии с Уставом Компании и Положением «О Корпоративном секретаре ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина», которое учитывает все требования ПАО Московская Биржа и рекомендации Кодекса Банка России в части деятельности Корпоративного секретаря.

Корпоративный контроль и деловая этика

GRI 102-15, 102-30

Управление рисками и внутренний контроль

Управление рисками — это непрерывный, систематический процесс, интегрированный в стратегическое и операционное управление Компанией на всех уровнях ее деятельности в целях воздействия на риск для снижения его уровня, устранения или смягчения последствий риска. Управление рисками подразумевает всесторонний анализ угроз и возможностей для достижения бизнес-целей и выработку оптимальных управленческих решений Советом директоров, Генеральным директором, Правлением, менеджментом и другими сотрудниками Компании.

Компания развивает интегрированную систему управления рисками и внутреннего контроля, включающую оценку факторов устойчивого развития и климатические риски, повышает информированность заинтересованных сторон в отношении всех факторов и предпринимает соответствующие меры по устранению и минимизации факторов рисков.

Система управления рисками и внутреннего контроля основана на комплексе организационных мер и процедур, предпринимаемых для достижения оптимального баланса между ростом стоимости Общества, прибыльностью и рисками, обеспечения финансовой устойчивости и сохранности активов, эффективного ведения хозяйственной деятельности, соблюдения законодательства, Устава и других внутренних документов Общества, своевременной подготовки достоверной отчетности и раскрытия значимой информации.

Документом, регламентирующим управление рисками и внутренний контроль в Группе «Татнефть», является Политика управления рисками и внутреннего контроля.

Учитывая динамическое развитие бизнес-среды, постоянное изменение состава, качества и интенсивности факторов, способных повлиять на деятельность Компании, система управления рисками постоянно совершенствуется для обеспечения оперативного реагирования на возникающие вызовы и обеспечения разумной уверенности в достижении стоящих перед Компанией целей.

Компания непрерывно развивает систему управления рисками и внутреннего контроля на основе общепринятых концепций и практик, в том числе в соответствии с «Интегрированной концепцией построения системы внутреннего контроля» COSO ERM, Концепция (COSO) Управление рисками организаций. Интегрированная модель», Комитета спонсорских организаций Комиссии Трэдуэй; Международными стандартами ISO31000 «Менеджмент риска. Принципы и руководящие указания», ISO31010 «Менеджмент риска. Техники оценки рисков», соответствующими стандартами ГОСТ и другими.

Целевой фокус

- Развитие системы управления рисками на основе интеграции выявления и контроля рисков в процессе стратегического планирования, формирования и реализации инвестиционной программы, операционной и финансовой деятельности, а также выявления экономических, экологических и социальных рисков
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами по выявлению финансовых, производственных, технологических, правовых, экономических, экологических и социальных воздействий, способных сформировать риски и эффективные возможности в управлении рисками
- Анализ эффективности используемых методов управления рисками

Уровни обеспечения надежности и эффективности функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля

Стратегический уровень управления	• Совет директоров ПАО «Татнефть» • Комитет по аудиту Совета директоров • Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению Совета директоров	• Определение основных принципов и подходов к организации в Компании СУРиВК • Контроль реализации системы управления рисками и внутреннего контроля, организация проведения анализа и оценки эффективности функционирования СУРиВК • Одобрение основных направлений развития СУРиВК, контроль их реализации • Утверждение отчетности по рискам финансово-хозяйственной деятельности корпоративного уровня • Утверждение риск-аппетита • Контроль эффективности функционирования и надежности СУРиВК
Операционный уровень управления СУРиВК	• Генеральный директор ПАО «Татнефть» • Правление ПАО «Татнефть» • Менеджмент Компании	• Формирование и поддержание контрольной среды, способствующей эффективному функционированию СУРиВК • Разработка и осуществление мероприятий по управлению рисками, их мониторинг • Обеспечение внедрения и реализации программ по совершенствованию СУРиВК • Координация процессов управления рисками и внутреннего контроля • Разработка и актуализация методологической базы в области обеспечения процессов СУРиВК
	• Управление экономической безопасности, защиты информации, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций	• Координация процессов СУРиВК в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции
	• Структурные подразделения ПАО «Татнефть», осуществляющие отдельные функции по управлению рисками и внутреннему контролю по бизнес/функциональным блокам в рамках СУРиВК	• Обеспечение внедрения элементов СУРиВК в бизнес/функциональных блоках, в бизнес-процессах бизнес/функциональных блоков
Независимый мониторинг и оценка эффективности СУРиВК*	• Ревизионная комиссия ПАО «Татнефть» • Управление внутреннего аудита ПАО «Татнефть»	• Осуществление независимой оценки надежности и эффективности СУРиВК на корпоративном уровне и уровне бизнес-процессов (отчеты о результатах проверок направляются руководству Компании и Комитету по аудиту) • Содействие руководству Компании в совершенствовании процессов внутреннего контроля и управления рисками

* Сведения об основных результатах оценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Компании за 2021 год, проведенной Комитетом по аудиту: по результатам аудитов критичных фактов, на основании которых можно было бы сделать вывод о том, что система внутреннего контроля и управления рисками в Компании является неэффективной, обнаружено не было; по выявленным недостаткам даны рекомендации по их устранению; разработаны корректирующие мероприятия, выполнение которых регулярно отслеживается Управлением внутреннего аудита.

В целях обеспечения устойчивого развития Компании управление рисками интегрировано в механизмы принятия решений и систему менеджмента во всех областях деятельности

Организационная устойчивость	Непрерывность бизнеса	Безопасность
• Стратегия и планирование • Соблюдение требований законодательства • Корпоративное управление • Сохранность и эффективность активов • Информационные технологии • Кадровые вопросы	• Корпоративное управление • Инвестиционная политика • Производственные процессы • Технологии и нематериальные активы • Финансовые результаты • Качество продукции и услуг • Информационная безопасность	• Корпоративное управление • Промышленная безопасность • Охрана труда и здоровья • Охрана окружающей среды • Снижение воздействия на климат • Информационная и кибербезопасность • Противодействие коррупции

Компания применяет программные инструменты прогнозирования, позволяющие предпринимать меры по минимизации потенциальных рисков. В частности, при корпоративном планировании используются различные сценарии, позволяющие оперативно реагировать на внешние изменения и непрогнозируемые воздействия.

Система управления рисками и внутреннего контроля

Управление Группой «Татнефть»

- Обеспечение эффективности бизнес-процессов
- Контроль качества бизнес-процессов
- Управление корпоративными рисками

Ключевые элементы управления рисками

- Механизм качественной оценки всех возможных факторов, способных существенно повлиять на показатели производственной и финансово-хозяйственной деятельности Группы, оказать прямое или косвенное влияние на текущую деятельность и стратегические планы Компании, социальную среду.
- Система единых корпоративных стандартов, регламентирующая:
  • Основные процессы производственной и финансово-хозяйственной деятельности Компании, структурных подразделений и предприятий Группы;
  • ESG-аспекты;
  • Цепочку поставок.

Выявление рисков

Устранение или минимизация рисков

Обеспечение внутренних стандартов

Недопущение рисков в рамках стандартов

Мониторинг управления рисками. Внутренний контроль.
• Контроль качества исполнения корпоративных стандартов
• Выявление новых рисков в процессе бизнес процессов и реализации новых проектов
• Оценка персональной ответственности должностных лиц (КПЭ)

Контроль рисков. Комплаенс

Корпоративное управление

Производственная деятельность

Принципы управления рисками и внутреннего контроля

GRI 102-11

1 Принцип предосторожности — ключевой принцип системы управления рисками

Принципиальным подходом Компании является оценка вероятности наступления рискового события и приоритет превентивных мер перед реактивными. Компания придерживается принципа предосторожности, являющимся одним из базовых в системе стратегического и текущего планирования деятельности по всем направлениям. Данный принцип определяет механизм контроля рисков по недопущению факта наступления риска или его минимизации при обстоятельствах, не зависящих от Компании.

2 Единство методологической базы Компании

Система управления рисками построена на основе единых подходов и стандартов для всех структурных подразделений и дочерних обществ Компании.

3 Непрерывность

Система управления рисками функционирует на постоянной основе.

4 Комплексность

Система управления рисками охватывает все направления деятельности Компании и все виды возникающих в их рамках рисков. Контрольные процедуры существуют во всех бизнес-процессах Группы на всех уровнях управления.

5 Подотчетность

Система управления рисками определяет компетенцию по принятию решений и контролю в области управления рисками на всех уровнях Группы «Татнефть».

6 Информированность и своевременность сообщения

Процесс управления рисками сопровождается наличием объективной, достоверной и актуальной информации.

7 Рациональность

Компания рационально использует ресурсы при осуществлении мероприятий по управлению рисками.

8 Разумная уверенность

Система управления рисками может предоставить только разумные гарантии достижения целей Компании, но не может дать абсолютную гарантию в силу присущих ограничений внешней и внутренней среды.

9 Адаптивность

Система управления рисками регулярно совершенствуется для выявления всех возможных рисков деятельности и максимально эффективного применения методов контроля и управления рисками.

10 Четкая регламентация

Все операции проводятся в соответствии с порядком их осуществления, установленным внутренними документами Компании.

11 Активное участие руководства

Руководство Компании и предприятий Группы «Татнефть» принимает активное участие и оказывает поддержку при внедрении и совершенствовании системы управления рисками Группы «Татнефть».

Внутренний контроль

В Компании проводится работа по выявлению рисков бизнес-процессов и внедрению контрольных процедур, что способствует повышению эффективности и управляемости бизнес-процессов, обеспечению достоверности финансовой отчетности, соблюдению законодательства и локальных нормативных документов Компании. Внутренний контроль содействует исполнительным органам в повышении эффективности управления Компанией, осуществлении финансово-хозяйственной деятельности.

Процесс управления рисками и внутреннего контроля помогает обеспечить соблюдение требований законодательства и избежать нанесения ущерба репутации Компании и связанных с этим последствий.

Для минимизации возможного негативного влияния на результаты финансово-хозяйственной деятельности в Компании вырабатываются и реализуются соответствующие компенсирующие мероприятия. Для удержания рисков на приемлемом уровне часть рисков страхуется.

Инфраструктура системы управления рисками

Распределение ответственности, наличие и совершенствование внутреннего нормативного поля, организационных мер и координации позволяют осуществлять процесс управления рисками в масштабе всей Компании. Инфраструктура управления рисками обеспечивает интеграцию процесса управления рисками со всеми бизнес-процессами Компании, включая бизнес-планирование, внутренний контроль и аудит. Компания развивает набор компонентов и механизмов, обеспечивающих основы эффективного управления рисками и внутреннего контроля.

Формируется единый реестр рисков и контрольных процедур (карта рисков), разрабатываются количественные модели по оценке ключевых рисков Компании.
На постоянной основе ведется разработка, внедрение и унификация контрольных процедур в бизнес-процессах Компании.

Компания придерживается принципа непрерывного совершенствования инфраструктуры и процесса системы управления рисками на основе:

- Распределение полномочий по СУР и ВК
- Совершенствование внутренней нормативной и регламентной базы
- Взаимосвязь СУР со всеми бизнес-процессами
- Последовательность действий
- Внутренний контроль
- Мониторинг
- Разработка и реализация мер по качеству управления рисками

Текущие планы по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля

- Дальнейшее повышение эффективности механизмов системного подхода к выявлению, идентификации и оценке рисков
- Развитие внутренних процедур представления отчетности по рискам по бизнес-процессам
- Определение риск-аппетита по плановым бизнес-целям Компании
- Определение риск-аппетита по аспектам воздействия Компании на окружающую среду, климат и социальные факторы
- Развитие механизмов связи системы КПЭ менеджмента с целями в области управления рисками и внутреннего контроля
- Дальнейшая интеграция системы управления рисками и внутреннего контроля в цепочку поставок на уровне поставщиков и подрядчиков
- Внедрение стандартов управления рисками международной системы ISO серии 31000:2018

Информация по основным рискам приведена в Приложении 1 к настоящему Годовому отчету «Основные риски».

Внутренний аудит

Внутренний аудит Компании направлен на осуществление оценки надежности и эффективности процессов деятельности Компании, выявление внутренних резервов для повышения эффективности финансово-хозяйственной деятельности Компании, включая общества Группы «Татнефть», совершенствование системы внутреннего контроля и управления рисками.
Управление внутреннего аудита Компании обособленно по характеру своей деятельности, имеет необходимый статус независимости, административно подчиняется генеральному директору, функционально — Совету директоров ПАО «Татнефть», что соответствует лучшей российской и международной практике корпоративного управления.

Цели, задачи и полномочия Управления внутреннего аудита Компании определены Положением об управлении внутреннего аудита ПАО «Татнефть».

Оценка эффективности системы внутреннего контроля осуществляется с учётом покрытия основных и вспомогательных бизнес-процессов по всем направлениям деятельности Компании в соответствии с планом внутренних аудиторских проверок, утверждаемым Советом директоров. При подготовке годового плана учитываются предложения и риски, полученные в результате опроса руководителей бизнес-направлений и подразделений Компании, результаты предыдущих аудитов.

В рамках аудита рассматривается система внутреннего контроля за операционной эффективностью процессов, соблюдением законодательства, сохранностью имущества. Аудит проводится на основе риск — ориентированного подхода. Отчет по результатам внутреннего аудита направляется руководству Компании и Комитету по аудиту. Впоследствии управление внутреннего аудита

осуществляет мониторинг выполнения мероприятий и информирует руководство Компании и Комитет по аудиту Совета директоров о ходе устранения выявленных недостатков.

В 2021 году Управление внутреннего аудита выполнило в полном объеме годовой план:

- Проведено 9 плановых аудитов
- Принято участие в 38 внеплановых проектах по различным вопросам финансово-хозяйственной деятельности

Отчеты по завершенным проектам направлены Комитету по аудиту и руководству Компании.
По итогам проектов 2021 года осуществляется ежеквартальный мониторинг 155 мероприятий, по которым назначены ответственные лица.

При определении приоритетных проектов для включения в годовой план учитываются предложения руководства, результаты ранее проведённых плановых и внеплановых аудитов, значимость тематики для выполнения стратегических задач Группы «Татнефть», уровень рисков и другие факторы.

Оценка качества функции внутреннего аудита

В 2021 году ООО «Эрнст энд Янг — оценка и консультационные услуги» проведена оценка качества функции внутреннего аудита, реализуемой управлением внутреннего аудита Компании. По результатам оценки, проведенной в соответствии с требованиями Методологии для проведения внешней независимой оценки функции внутреннего аудита Института внутренних аудиторов (the Quality Assessment Manual for the Internal Audit Activity of the Institute of internal auditors), деятельность управления внутреннего аудита Компании в целом соответствует Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита Института внутренних аудиторов и Кодексу этики. Оценка «в целом соответствует» означает, что внутренний аудит имеет положение о внутреннем аудите, политики и процедуры, которые оцениваются как соответствующие Стандартам. Консультантом предоставлены рекомендации по совершенствованию деятельности внутреннего аудита.

Внешний аудит

В целях независимой оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности Общество ежегодно привлекает внешнего аудитора для проведения аудита отчетности, подготовленной по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО) и российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ). Внешний аудитор утверждается общим собранием акционеров по рекомендации Совета директоров Компании, принятой на основании оценки, проведенной Комитетом по аудиту.
Аудитором для осуществления обязательного аудита годовой финансовой отчетности за 2021 год, подготовленной в соответствии с российскими и международными стандартами бухгалтерского учета, решением годового общего собрания акционеров утверждено АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (Протокол № 34 от 25.06.2021).

Вознаграждение аудитора за 2021 год

Аудиторские услуги (без учета НДС): 99 млн руб. (без учета накладных расходов), включая:

- **Аудит и обзорные проверки консолидированной финансовой отчетности Группы «Татнефть», подготовленной в соответствии с МСФО, — 92,6 млн руб.**
- **Аудит бухгалтерской отчетности ПАО «Татнефть» по РСБУ — 6,4 млн руб.**

Консультационные услуги от группы PwC оказываются иными юридическими лицами (ООО «ПвК Консультирование», ООО «ПвК Юридические услуги», ООО «ПвК Раша Б.В.») и не включаются в состав вознаграждения аудитора.

Ревизионная комиссия

Осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, за соответствием законодательству порядка ведения бухгалтерского учета и за представлением Обществом бухгалтерской (финансовой) отчетности и информации в соответствующие органы и акционерам в порядке и сроки, установленные законодательством РФ, повышение эффективности управления активами Общества и иной финансово-хозяйственной деятельности Общества, снижение финансовых и операционных рисков, совершенствование системы внутреннего контроля.
Ревизионная комиссия избирается в составе восьми членов общим собранием акционеров на срок до следующего годового общего собрания акционеров. Один член Ревизионной комиссии Общества назначается на основании специального права «золотая акция» (Закон РТ от 26.07.2004 № 43-ЗРТ «О приватизации государственного имущества Республики Татарстан»). Членом Ревизионной комиссии может быть, как акционер Компании, так и любое лицо, предложенное акционером.

В 2021 году ревизионной комиссией проведено 9 заседаний, на которых были рассмотрены вопросы состояния дебиторской и кредиторской задолженностей в Обществе; сохранности и состояния архивных документов по приватизации Общества; по анализу документов по обязательной годовой инвентаризации Общества; исполнения инвестиционных проектов на предмет достижения показателей; контроля за расходованием денежных средств акционерного общества, выделенных в соответствии с утвержденными бизнес-планами; по проверке выполнения мероприятий по устранению выявленных нарушений по результатам ревизий КРО; по анализу себестоимости добычи нефти, финансовых результатов деятельности Общества, ревизии финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2020 год.

В ходе работы Ревизионной комиссии Компании в 2022 году была подтверждена достоверность данных, содержащихся в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и Годовом отчете Компании за 2021 год, а также данных, содержащихся в Отчете о заключенных ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина в 2021 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность. Выводы Ревизионной комиссии доведены до сведения годового общего собрания акционеров.

Состав Ревизионной комиссии

Члены Ревизионной комиссии

Абдуллин Марсель Фагимович
Председатель с 23.07.2021

- В 2004 году окончил КГУ им. В.И. Ульянова-Ленина по специальности «Юриспруденция», квалификации «Юрист»
- В 2009 году окончил КГФЭИ им. В.В. Куйбышева по специальности «Финансы и кредит», квалификации «Экономист»
- Руководитель центра обслуживания бизнеса ПАО «Татнефть»

Гильфанова Гузаль Рафисовна

- В 1993 году окончила Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «Геохимия»
- В 2005 году окончила Курский региональный финансово-экономический институт по специальности «Менеджмент организации»
- Имеет квалификационный диплом профессионального аудитора ICFM.
- Заместитель начальника контрольно-ревизионного отдела ПАО «Татнефть»

Борзунова Ксения Геннадьевна

- В 2003 году окончила Казанский государственный финансово-экономический институт по специальности «Экономист. Антикризисное управление»
- Начальник отдела экономики Министерства земельных и имущественных отношений Республики Татарстан

Габидуллин Ильнур Имамзуфарович

- В 1998 году окончил Казанскую государственную сельскохозяйственную академию по специальности «Экономика и управление в сфере АПК»
- Заместитель исполнительного директора ООО «СКП «Татнефть-Ак Барс»

Малахова Татьяна Геннадьевна

- В 2004 году окончила Академию труда и социальных отношений по специальности «Юриспруденция», квалификация «Юрист»
- Ведущий специалист аппарата корпоративного секретаря ПАО «Татнефть» (с 01.12.2021 заместитель руководителя аппарата корпоративного секретаря)

Хайруллин Рамиль Шавкатович

- В 2003 году окончил КГФЭИ им. В.В. Куйбышева по специальности «Бухгалтерский учет и аудит»
- В 2012 году закончил институт нефтегазового бизнеса по квалификации «Менеджер нефтегазового бизнеса» Имеет квалификационный аттестат профессионального бухгалтера, диплом АССА по международной финансовой отчетности
- Заместитель главного бухгалтера — начальника управления бухгалтерского учета и отчетности ПАО «Татнефть»

Рахимзянова Лилия Рафаэловна

- В 1988 году окончила Казанский финансово-экономический институт им. В.В. Куйбышева по специальности «Планирование промышленности»
- Начальник отдела нефтедобычи и нефтепереработки Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан

Шарифуллин Равиль Анасович

- В 1990 году окончил Казанский финансово-экономический институт им. В.В. Куйбышева по специальности «Бухгалтерский учет, контроль и анализ хозяйственной деятельности». Имеет квалификационный аттестат профессионального бухгалтера
- Начальник контрольно-ревизионного отдела ПАО «Татнефть»

Юсупова Сария Кашибулхаковна*

- В 1986 году окончила Казанский финансово-экономический институт им. В.В. Куйбышева по специальности «Финансовый учет и анализ хозяйственной деятельности»
- Заместитель начальника отдела экономического анализа Министерства финансов Республики Татарстан

* Распоряжением Президента Республики Татарстан № 58 от 23.01.2021 на основании специального права («золотой акции») в ревизионную комиссию Общества назначена как представитель государства (Республики Татарстан).

Обеспечение защиты инсайдерской информации

Процедуры и регламенты

ПАО «Татнефть» уделяет особое внимание мерам, направленным на предупреждение неправомерного использования инсайдерской информации, руководствуясь Федеральным законом от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», иным законодательством Российской Федерации, а также Регламентом (ЕС) 596/2014 Европейского Парламента и Совета ЕС от 16 апреля 2014 г. «О злоупотреблениях на рынке». Компания обеспечивает все необходимые процедуры по защите инсайдерской информации в соответствии со своими внутренними документами. В Компании действует Положение «О порядке доступа к инсайдерской информации ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, правилах охраны ее конфиденциальности и контроле за соблюдением требований законодательства Российской Федерации и Европейского Союза и принятых в соответствии с ним внутренних документов», Перечень информации, относящейся к инсайдерской информации ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, Регламент взаимодействия отделов и управлений исполнительного аппарата, структурных подразделений ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина при раскрытии информации, признаваемой в соответствии с законодательством Российской Федерации и Европейского Союза и/или Великобритании инсайдерской информацией и существенными фактами эмитента ценных бумаг, регулирующих порядок:

- Обращения инсайдерской информации внутри Компании;
- Доступа к инсайдерской информации;
- Раскрытия инсайдерской информации;
- Совершения сделок с ценными бумагами Компании, в том числе порядок информирования Компании инсайдерами о совершении таких сделок.

В соответствии с требованиями Регламента (ЕС) 596/2014 Европейского Парламента и Совета ЕС от 16 апреля 2014 г. Члены органов управления Компании информируются о распространяющихся на них требованиях в части обращения инсайдерской информации, запрете на совершение сделок с ценными бумагами Компании в так называемые «закрытые периоды».

Для инсайдеров, не являющихся членами органов управления Компании, также устанавливаются ограничения на совершение операций с ценными бумагами. Ежегодно в Компании разрабатывается Календарь периодов, доступных инсайдеру для совершения сделок с ценными бумагами Компании и их производными. Указанный календарь размещается на сайте Компании. На постоянной основе ведется разъяснительная работа о требованиях применимого законодательства путем информирования работников Компании, имеющих доступ к инсайдерской информации, в том числе через корпоративный сайт Компании.

Советом директоров принято решение о назначении лица, ответственного за осуществление контроля за соблюдением требований законодательства Российской Федерации о противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком: — корпоративного секретаря — руководителя аппарата корпоративного секретаря Гамирова Дамира Маратовича.

Комитет по защите инсайдерской информации

Члены комитета

Гамиров Дамир Маратович
Председатель
Корпоративный секретарь — руководитель аппарата корпоративного секретаря

Алпарова Айгуль Минхарисовна
Начальник отдела технико-экономической информации и распространения передового опыта ПАО «Татнефть»

Глушков Петр Андреевич
Советник генерального директора по международно-правовым вопросам ПАО «Татнефть»

Мозговой Василий Александрович
Помощник генерального директора по корпоративным финансам ПАО «Татнефть»

Список инсайдеров обновляется при включении или исключении из него инсайдеров Компании. По состоянию на 31.12.2021 в список инсайдеров ПАО «Татнефть» включено 14 юридических лиц и 250 физических лиц. В течение 2021 года в список инсайдеров включено 20 физических лиц, исключено 26 физических лица. Уведомления о включении лиц в список/об исключении лиц из списка инсайдеров своевременно направляются инсайдерам Компании. В течение 2021 года инсайдерам было направлено 46 уведомлений.
В соответствии с запросами организатора торговли (ПАО Московская Биржа) о передаче ему списка инсайдеров, Компания в 2021 году передала организатору торговли 12 списков.

Информационная политика

Компания следует принципам информационной открытости, гарантирует своевременное предоставление существенной информации своим акционерам, инвестиционному сообществу и всем заинтересованным сторонам на основе:

- **Регулярности и последовательности** раскрытия информации по основным направлениям деятельности
- **Оперативности** раскрытия актуальной информации о существенных событиях и фактах в деятельности Компании
- **Гарантии достоверности и полноты** раскрываемой информации о Компании и подконтрольных ему юридических лицах, имеющих для него существенное значение в рамках Группы «Татнефть»
- **Обеспечения доступности** информации для заинтересованных сторон и равных возможностей доступа к информации для одинаковых категорий заинтересованных сторон
- **Обеспечения соответствия и согласованности информации,** раскрываемой разными способами и/или в разных формах, а также возможности сопоставления раскрываемых показателей за разные периоды времени
- **Независимости** предоставления финансовой и иной информации от интересов каких-либо лиц или их групп

Компания раскрывает существенную информацию о своей деятельности и избегает формального подхода при раскрытии информации. При этом Компания не уклоняется от раскрытия негативной информации о себе, если такая информация является существенной для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц. Компания стремится обеспечивать синхронное раскрытие существенной информации в Российской Федерации и за ее пределами в соответствии с обращением ценных бумаг Компании на зарубежных организованных рынках ценных бумаг, в том числе в форме иностранных депозитарных расписок.

Раскрытие, распространение и предоставление информации осуществляется в объеме, порядке и в сроки, установленные действующим российским и применимым зарубежным законодательством в области раскрытия информации эмитентами ценных бумаг.

В области раскрытия информации ПАО «Татнефть» руководствуется Федеральным законом от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг», Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Положением Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», Положением «Об обязательном раскрытии информации ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина», а также требованиями ПАО Московская Биржа, Лондонской фондовой биржи и рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России.

Информация, подлежащая обязательному раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации, раскрывается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Компании (tatneft.ru) на русском и английском языках, а также в ленте новостей и на странице в сети Интернет информационного агентства (ООО «Скрин»), уполномоченного на проведение действий по раскрытию информации Общества.

100 сообщений раскрыто в информационном агентстве ООО «СКРИН» и на официальном сайте Компании: https://www.tatneft.ru/aktsioneram-i-investoram/raskritie-informatsii/sushchestvennie-fakti/?lang=ru

163 пресс-релиза опубликовано на официальном сайте Компании

Раскрытие финансовой отчетности

Прозрачность финансовой отчетности — один из основных элементов корпоративного управления.

Компания раскрывает годовую консолидированную финансовую отчетность вместе с аудиторским заключением, а консолидированную промежуточную сокращенную финансовую отчетность вместе с заключением по результатам обзорной проверки консолидированной промежуточной сокращенной финансовой отчетности. Также Компания раскрывает годовую бухгалтерскую отчетность вместе с аудиторским заключением и промежуточную бухгалтерскую отчетность.

16.03.2022 Компания опубликовала аудированную годовую бухгалтерскую отчетность по РСБУ за 2021 год и 15.03.2022 — аудированную консолидированную годовую финансовую отчетность по МСФО за 2021 год

Деловая этика

GRI 102-16, 103

Ценности, принципы, стандарты

Компания осуществляет свою деятельность при соблюдении этических норм ведения бизнеса и поддержании безупречной репутации на основе неукоснительного соблюдения действующего законодательства, прав и свобод любого человека, уважения его достоинства; принятия на себя только тех обязательств, которые оно считает возможным выполнить, исключения преднамеренного введения в заблуждение; принятия мероприятий по недопущению коррупции и взяточничества; исключения возможности участия в каких-либо противоправных сделках; требования выполнения аналогичных обязательств от любых организаций и лиц, действующих от его имени; принципов добросовестной конкуренции, уважительного к ним отношения.

Основными документами, регламентирующим деятельность Компании в области соблюдения основных принципов и стандартов этики, являются:

- Стандарт организации Антикоррупционная политика ПАО «Татнефть»
- Кодекс корпоративного управления ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина
- Кодекс корпоративной культуры для работников ПАО «Татнефть»
- Положение о Комитете и Комиссиях по этике структурных подразделений ПАО «Татнефть»
- Положение о коммерческой тайне ПАО «Татнефть» с Инструкцией о порядке формирования Перечня информации, составляющей коммерческую тайну
- Регламент функционирования корпоративной системы «Горячая линия»
- Регламент о принятии и дарении подарков в ПАО «Татнефть»
- Регламент о соблюдении антикоррупционных норм и правил в процессе исполнения договорных обязательств

С целью выработки системного представления о корпоративной культуре как стратегическом факторе внутренней среды Компании, ее принципах и ценностях, трансляции, поддержания и развития корпоративной культуры, а также формирования знаний по деловому этикету, в Компании Корпоративным университетом разработан курс «Корпоративная культура». Более 5 тыс. работников Компании успешно прошли данный курс. Ежегодно проводятся опросы на знание и понимание Ценностей Компании. В 2021 году тестирование проходило в очном формате на базе системы «Мираполис» в филиалах ЧОУ ДПО «ЦПК-Татнефть» и Корпоративном университете. Охват составил 4 413 человек. Средний уровень «понимания Ценностей Компании» по Группе «Татнефть» составил 88,5%, а уровень «знания» — 93,7%.

Комитет по этике

С целью развития институциональной корпоративной и деловой этики в Компании, поддержания позитивного делового имиджа Компании и создания внутреннего механизма реагирования на возникновение конфликтных ситуаций, связанных с нарушением этических норм и правил, в Компании создан Комитет по этике. Основными принципами деятельности Комитета по этике являются независимость, гласность, справедливость, объективность, ответственность при решении вопросов, касающихся этики, поведения работников Компании. При наличии информации о нарушении положений Кодекса корпоративной культуры, работник вправе обратиться в Комитет по этике. Комитет по этике расследует факты нарушения Кодекса корпоративной культуры работниками Компании. По итогам проведенного расследования Комитет по этике готовит отчет, и в случае подтверждения факта нарушения норм Кодекса, дает рекомендации по применению необходимых санкций к виновным лицам, а также добавить мероприятия по недопущению подобных случаев.

Предотвращение и урегулирование возможных конфликтов интересов

GRI 102-25

Компания стремится к предотвращению возможных корпоративных конфликтов с помощью прозрачных процедур корпоративного управления и неуклонного следования правилам корпоративного поведения

В случае возникновения корпоративного конфликта Компания принимает все зависящие от нее меры по его урегулированию и защите прав и законных интересов акционеров, а также других участников корпоративных отношений. Предотвращение возможных конфликтов интересов осуществляется на всех уровнях управления Компании.

Совет директоров применяет процедуры, направленные на предотвращение конфликтов интересов и управления ими. Компания обеспечивает раскрытие информации о конфликтах интересов в случае их возникновения.

Система корпоративного управления Компании включает комплекс норм и процедур, направленных на предотвращение конфликта интересов между органами управления Компании и ее акционерами, а также между акционерами, если конфликт затрагивает интересы Компании, выявление и разрешение всех возможных общих и специфических проблем, связанных с правами акционеров, на уровне Совета директоров, исполнительных органов, топ-менеджеров и работников Компании.

В случае возникновения конфликта предусмотрены механизмы принятия всех необходимых и возможных мер для полного его регулирования, а также создания условий, исключающих конфликт в будущем.

Предупреждение и урегулирование корпоративных конфликтов является частью политики управления рисками и возлагается на Совет директоров и Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению Совета директоров. Компетенция исполнительных органов Компании по участию в рассмотрении и разрешении корпоративных конфликтов определяется характером конфликта

Акционеры

В целях предотвращения возможных конфликтов на уровне акционеров Компания обеспечивает равные возможности для реализации акционерами прав, предусмотренных действующим законодательством. Обеспечение взаимодействия Компании с акционерами и участие в предотвращении корпоративных конфликтов отнесены к компетенции Совета директоров Общества. Кроме того, в Компании организована работа по взаимодействию с акционерами, в том числе по разъяснению позиции Компании по запросам акционеров.

Совет директоров

Функция управления конфликтом интересов в Компании возложена на Совет директоров, что закреплено Положением о Совете директоров. Для предупреждения возможных конфликтов интересов среди членов Совета директоров в Компании введены определенные ограничения и требования, в соответствии с которыми член Совета директоров должен воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта интересов. Контроль за соблюдением механизма по предотвращению конфликта интересов членов Совета директоров осуществляет Председатель Совета директоров и независимые директора. Независимые директора обязаны принимать все необходимые и возможные меры для предупреждения и урегулирования конфликтов, минимизации последствий возникших конфликтов между Компанией и ее акционерами, обеспечивать эффективную защиту для всех акционеров в случае нарушения их прав. В отчетном году конфликтов интересов у членов Совета директоров не возникало.

Исполнительные органы

Генеральный директор и члены Правления Компании должны воздерживаться от совершения действий, которые могут привести к возникновению конфликта интересов, а в случае возникновения такого конфликта обязаны немедленно поставить в известность Председателя Правления / Председателя Совета директоров.

Топ-менеджеры и работники

Компания рассматривает конфликт интересов на уровне топ-менеджеров и работников, как ситуации и обстоятельства, при которых частные интересы работника или его близких лиц и/или родственников противоречат или могут противоречить интересам Компании и, таким образом, влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение работником должностных обязанностей, в том числе на объективное принятие им решений, а также способные привести к причинению вреда правам, законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ПАО «Татнефть». Предотвращение и профилактика конфликта интересов на уровне работников Компании регулируется Кодексом корпоративного управления Компании, Кодексом корпоративной культуры, в котором определены понятия конфликта интересов, коррупционные действия и урегулирован порядок профилактики конфликта интересов, а также Положением об урегулировании конфликта интересов и Антикоррупционной политикой Компании.

Антикоррупционная политика

GRI 103, 205-1, 205-2, 205-3

Наличие у Компании публичной позиции в области противодействия коррупции

В соответствии с Конвенцией Совета Европы «Об уголовной ответственности за коррупцию», Федеральным Законом №273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» и Стандартом организации «Антикоррупционная политика ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина» Компания строго соблюдает антикоррупционное законодательство Российской Федерации, а также антикоррупционное законодательство других стран, на территории которых осуществляет свою деятельность. Информация по антикоррупционной деятельности размещена на официальном сайте ПАО «Татнефть» — www.tatneft.ru

В 2021 году ПАО «Татнефть» дебютировало в рейтинге Российского союза промышленников и предпринимателей и стало финалистом с присвоением класса А3 — «Компании с хорошим уровнем противодействия коррупции».

Принципы, правила, процедуры, направленные на предотвращение коррупции во всех сферах деятельности Компании

Неприятие коррупции и запрет на коррупционные действия

Деятельность Компании основана на предотвращении коррупции в любых формах и проявлениях. Всем работникам, членам органов управления Общества, исполнительных органов и иным лицам, действующим от имени Общества или в его интересах, запрещается прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса в той или иной стране или регионе.

Компания «Татнефть» не допускает коррупционные действия, включая проявление конфликта интересов, как в отношении представителей государства, общественных формирований, организаций любой формы собственности, политических деятелей и иных третьих лиц, так и в отношении работников Общества, любым способом, в том числе посредством злоупотребления служебным положением с целью извлечения какой-либо личной выгоды.

Неотвратимость наказания

Компания проводит расследование всех разумно обоснованных сообщений о нарушениях надлежащих процедур по противодействию вовлечению в коррупционную деятельность и привлекает к ответственности виновных без учета их должности, срока работы, статуса в Компании и иных взаимоотношений с ним в установленном применимым законодательством и внутренними документами Компании порядке. Компания прикладывает все возможные разумные и законные усилия для максимально быстрого пресечения нарушений. Компания придает гласности информацию о лицах, нарушивших требования применимого законодательства и Антикоррупционной Политики.

Законность

Компания и ее работники при осуществлении деятельности обязаны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, а также применимые нормы иностранного антикоррупционного законодательства в случае вступления в правовые отношения, подпадающие под действие такого законодательства.

Тон высшего руководства

Члены органов управления и исполнительных органов, руководители управлений, отделов и иных подразделений Компании должны заявлять о непримиримом отношении к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, демонстрировать, реализовывать и соблюдать его на практике.

Системность и соразмерность

Компания разрабатывает и внедряет систему надлежащих процедур по противодействию и предотвращению вовлечения в коррупционную деятельность. Компания стремится сделать процедуры максимально прозрачными, ясными, выполнимыми и разумно отвечающими выявленным рискам.

Принцип должной осмотрительности

Компания осуществляет мониторинг и проверку контрагентов и кандидатов на должности в Компании перед принятием решения о начале или продолжении деловых отношений, или приеме на работу на предмет их благонадежности, неприятия коррупции и риска конфликта интересов.

Информирование и обучение

Компания осуществляет информирование и разъяснение принципов и норм применимого законодательства, Антикоррупционной Политики и иных локальных нормативных документов в отношении противодействия вовлечению в коррупционную деятельность, в том числе проводит обучение работников по основам противодействия вовлечению в коррупционную деятельность и разъясняет свою политику в этой области контрагентам, целью которого является совершенствование знаний и умений по противодействию всех работников Компании.

Мониторинг

Компания осуществляет постоянный мониторинг внедренных процедур по противодействию и предотвращению вовлечения в коррупционную деятельность и контролирует их соблюдение. Компания на периодической основе производит независимую оценку состояния системы противодействия вовлечения в коррупционную деятельность, а также оценку соответствия деятельности Компании нормам применимого законодательства и Антикоррупционной Политике. О результатах оценки сообщается акционерам и общественности в годовом отчете, пресс-релизах и иных информационных материалах.

Защита интересов работников

Никакие санкции не могут быть применены к работнику за:

- Отказ участвовать в коррупционной деятельности, даже если в результате такого отказа у Компании возникли убытки, упущенная выгода, не были получены коммерческие и/или конкурентные преимущества;
- Добросовестное сообщение о предполагаемых нарушениях, фактах коррупционной деятельности, иных злоупотреблениях или о недостаточной эффективности существующих контрольных процедур.

Ответственность

Все работники, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, в случае несоблюдения принципов и требований Антикоррупционной Политики, предоставления заведомо ложной информации или использования (попытки использования) антикоррупционных процедур, с целью получения личной выгоды, противоречащей интересам Общества или применимому законодательству. Лица, виновные в нарушении требований Антикоррупционной Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Компании, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества, трудовыми договорами.

Информирование и обучение персонала о методах противодействия коррупции

Компания осуществляет информирование и разъяснение принципов и норм применимого законодательства, Антикоррупционной Политики и иных локальных нормативных документов в отношении противодействия вовлечению в коррупционную деятельность, в том числе проводит обучение работников по основам противодействия вовлечению в коррупционную деятельность и разъясняет свою политику в этой области контрагентам. Наличие регламентирующей базы способствует формированию правил поведения сотрудников и противодействию их вовлечения в коррупционную деятельность.
Обучение работников Компании осуществляется в соответствии с утвержденным планом, организованы курсы повышения квалификации по вопросам антикоррупционной политики и процедур: «Аналитические методы проверки контрагентов и мониторинга исполнения договорных обязательств», «Конфликт интересов и его урегулирование в рамках норм антикоррупционного законодательства», «Практика работы службы безопасности предприятия при проведении закупок и торгов в электронной форме», «Экономическая безопасность предприятия» и др.
в центре компетенций — ЧОУ ДПО «ЦПР».

Регулярная оценка рисков вовлечения в коррупционную деятельность

Компания выявляет, проводит оценку и периодическую переоценку коррупционных рисков, характерных для её потенциально уязвимых бизнес-процессов. При выявлении и оценке рисков Компания учитывает всю полноту информации о деятельности и планах, в том числе инвестиционных и стратегических, доступной на момент проведения оценки и переоценки

С целью обеспечения комплексной безопасности торгово-закупочной площадки в Компании реализованы следующие мероприятия:

- Создана комплексная система технического контроля, включающая систему контроля доступа, видеонаблюдения, запись разговоров служебных телефонов сотрудников торгово-закупочной площадки;
- Исключена возможность неконтролируемого онлайн доступа для разработчиков программного обеспечения торгово-закупочной площадки;
- Разработана методика анализа электронных следов, позволяющая выявлять сговор участников торгов;
- Проверка контрагентов и экспертиза договоров на предмет благонадежности в соответствии со стандартом Компании «Проверка поставщиков товаров, работ, услуг по критериям экономической безопасности» с обязательным включением в договоры антикоррупционных условий.

Сообщения о фактах коррупции могут быть переданы следующими способами:

- Своему непосредственному или вышестоящему начальнику;
- На круглосуточный телефон «горячей линии» Компании;
- В правоохранительные органы.

Общество гарантирует конфиденциальность всем Работникам и иным лицам, добросовестно сообщившим о коррупционных рисках и нарушениях.

Непрерывная деятельность по противодействию коррупции позволила минимизировать количество коррупционных случаев. В текущем году было проведено 46 расследований. Возбуждено и реализовано 10 уголовных дел. Привлечены к дисциплинарной ответственности 13 сотрудников, депремировано — 11

Сведения о публичных судебных делах, возбужденных против Компании или ее сотрудников в связи с применением мер ответственности за коррупционные правонарушения в 2021 году отсутствуют.

Антимонопольная политика

GRI 206-1

Компания осуществляет деятельность в строгом соответствии с требованиями законодательства о защите конкуренции, рекомендациями Федеральной антимонопольной службы (ФАС России) и лучшими мировыми практиками. Компания следует принципам конкурентного ведения бизнеса и предусматривает правила поведения работников, направленные на предотвращение нарушений антимонопольного законодательства.
Компания постоянно совершенствует внутренние процедуры, направленные на предупреждение и предотвращение нарушений действующего антимонопольного законодательства, включая повышение квалификации работников по вопросам антимонопольного регулирования.

За период с 2019 — 2021 гг. существенных нарушений Компанией антимонопольного законодательства не выявлено, существенные штрафы отсутствуют.
Компания участвовала в качестве третьего лица в споре по судебному иску, связанному с неконкурентным поведением и нарушением антимонопольного законодательства (злоупотребление доминирующим положением) хозяйствующим субъектом — контрагентом.
Хозяйствующему субъекту — контрагенту отказано в удовлетворении заявления к Федеральной антимонопольной службе о признании незаконным и отмене решения и предписания.*

* Спор по заявлению Публичного акционерного общества «Нижнекамскнефтехим» к Федеральной антимонопольной службе о признании незаконным и отмене решения и предписания от 01.08.2019 по делу № 02/01/10-42/2019 (злоупотребление хозяйствующим субъектом доминирующим положением п.п. 3,6,8 ч.1 ст. 10 ФЗ от 26.07.2006 №135-ФЗ «О защите конкуренции»), дело в производстве Арбитражного суда г. Москвы №А40-207440/19-130-1608. Компания была привлечена к участию в деле в качестве третьего лица. Решением Арбитражного суда г. Москвы от 12.03.2020 отказано в удовлетворении заявления ПАО «Нижнекамскнефтехим». Определением Арбитражного суда г. Москвы от 10.06.2021 отказано в пересмотре по вновь открывшимся обстоятельствам, решение от 12.03.2020 оставлено без изменения

Система информирования «Горячая линия»

GRI 102-17

В Компании эффективно действует специальный конфиденциальный канал, по которому сотрудник или сторонний человек может заявить о возможных фактах неэтичного поведения, различных нарушений, связанных с деятельностью Компании — профессиональной деятельностью, корпоративным управлением и вопросами корпоративной этики, соблюдением прав человека, трудовым распорядком, социальными аспектами, промышленной и экологической безопасностью, охраной труда, качеством продукции и услуг, другими вопросами, в том числе коррупционного характера — «Горячая линия». Куратором «Горячей линии» является управление внутреннего аудита, которое направляет поступившие обращения в соответствующие службы и осуществляет мониторинг корректирующих мероприятий. Все обращения рассматриваются, при необходимости реализуются мероприятия по повышению эффективности внутреннего контроля, минимизации возможных негативных последствий, информированию заинтересованных сторон.

Принципы «Горячей линии» основаны на:

- Конфиденциальности
- Объективности
- Ответственности за принятие мер
- Недопустимости любых форм давления на обратившихся

Регламентированный срок рассмотрения обращений составляет 30 календарных дней за исключением обращений, требующих немедленного реагирования или дополнительной проверки.
За предоставление достоверной информации, позволившей Компании предупредить или пресечь потери, предусмотрено денежное вознаграждение.

Прием обращений на «Горячую линию» осуществляется:

- **По телефону: 8 (800) 100-41-12**
- **По электронной почте: tn@88001004112.ru**
- **На официальном сайте ПАО «Татнефть»: www.tatneft.ru**

Информация о «Горячей линии» размещена на внешнем сайте, информационных стендах предприятий, расчётных листах, спецодежде и т.д.

В целях продвижения «Горячей линии» и повышения осведомленности в Компании был разработан электронный курс, по которому сотрудники прошли обучение.

Обращения на «Горячую линию»

В 2021 году из поступивших 2 287 обращений к рассмотрению принято 722, из них проведено проверок — 501, оказана консультация, информирование кураторов направления — 221. По 103 обращениям подтверждены заявленные факты, реализованы корректирующие мероприятия, в том числе в 2-х случаях материалы направлены в правоохранительные органы, к 7 сотрудникам применены меры дисциплинарного взыскания, с 8 сотрудниками расторгнуты трудовые отношения.

Тематика обращений	Проведена проверка	Подтверждены факты
Трудовые отношения	248	45
Социальные вопросы	103	31
Закупочные процедуры	56	11
Злоупотребления/ хищения	43	3
Экология и ПБиОТ	16	6
Качество обслуживания на АЗС	30	7
Поддержание положительного имиджа	5	0
	501	103

Корпоративная политика в области кибербезопасности

Обеспечение устойчивой кибербезопасности и киберзащищенности объектов критической информационной инфраструктуры Группы — зона повышенного внимания топ-менеджмента Компании

В условиях перехода на цифровые транзакции и увеличения трафика электронных коммуникаций, Компания ответственно подходит к контролю рисков кибер-вторжений в корпоративные информационные системы, которые могут нанести ущерб сохранности активов, операционной и финансовой деятельности, интересам акционеров и инвесторов и предпринимает меры по обеспечению высокозащищенной внутренней системы кибербезопасности, стремясь донести уверенность в ее качестве до всех заинтересованных сторон.

Компания учитывает глобальные вызовы в области обеспечения кибербезопасности, которые несут потенциальные риски и дают новые возможности в развитии информационных технологий. Ключевые инициативы Компании в области кибербезопасности основываются на анализе потенциала синергии цифровых решений и снижении операционных рисков.

Компания следует регуляторным требованиям и рассматривает кибербезопасность в трех основных аспектах:

- Интеграция процессов и инструментов защиты информации в реализуемые стратегические инициативы по цифровой трансформации,
- Безопасность использования передовых технологий,
- Повышение эффективности функций кибербезопасности.

Проводится постоянный мониторинг и реагирование на инциденты кибербезопасности в части обеспечения целостности, доступности и конфиденциальности информационных ресурсов Группы «Татнефть».

Для повышения уровня осведомленности сотрудников Группы «Татнефть» требованиям информационной безопасности проведено обучение по обеспечению кибербезопасности.

В течении 2021 года проводились мероприятия по обследованию уровня зрелости кибербезопасности, сгенерировано порядка 3 000 единиц электронной подписи и заблокировано 4 млн сетевых атак, более 24 тыс. вредоносных электронных писем, содержащих запрещенный и опасный контент. Выявлено и ликвидировано 835 инцидента информационной безопасности (ИБ) внутри корпоративной сети, из них 416 критических. Централизован сервис антивирусной защиты. Средствами Kaspersky Security Center организованы работы по выявлению инцидентов информационной безопасности. За 2021 год выявлено и устранено 20 000 уязвимостей.

>1500 тыс. сотрудников
прошли обучение по защите персональных данных

Планы на 2022 год

- Создание корпоративного центра по мониторингу и реагированию на инциденты информационной безопасности,
- Централизация функций информационной безопасности Группы «Татнефть» в центре информационной безопасности,
- Внедрение системы регистрации, корреляции и обработки событий информационной безопасности (SIEM) с подключением 20 000 источников событий (узлов) и начало выявления инцидентов информационной безопасности силами ЦИБ «Татнефть — Цифровое развитие».

TATNEFT

Устойчивое развитие

Права человека

GRI 103-1,103-2,103-3, 406-1, 410, 412

Компания строит свою деятельность в соответствии с общепринятыми этическими стандартами и ценностями, основываясь на признании важности соблюдения фундаментальных равных прав человека, провозглашенных Всеобщей декларацией прав человека ООН.

Компания исходит из того, что каждый должен обладать всеми провозглашенными правами и свободами, включая право на труд, право на благоприятную окружающую среду, права коренных малочисленных народов и особых групп населения, без какого бы то ни было различия, независимо от расы, цвета кожи, пола, возраста, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, инвалидности, имущественного, сословного или иного положения, а также равными возможностями для женщин и мужчин, исключая любые формы притеснения или дискриминации в области труда и занятости.

Компания стремится предотвращать любое неблагоприятное воздействие на права человека, которое связано с ее деятельностью, продукцией или услугами, деловыми отношениями, сохраняя социально-культурную самобытность народов, проживающих на территории деятельности предприятий Группы «Татнефть».

Компания исторически признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека, провозглашенных ООН, и на протяжении всей своей деятельности ответственно разделяет принципы в области прав человека, трудовых отношений и борьбы с коррупцией, отраженные в международных декларациях и конвенциях:

- Всеобщая декларация прав человека ООН
- Декларация по окружающей среде и развитию ООН
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, одобренные резолюцией Совета по правам человека ООН
- Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий
- Декларации и Конвенции Международной организации труда, касающиеся многонациональных корпораций и социальной политики, сферы труда, свободы ассоциаций и защиты права на организацию, права на заключение коллективных договоров, а также Социальной хартии российского бизнеса

Компания признает и уважает права каждого сотрудника на коллективное представительство интересов, объединение работников в профсоюзы и ведение коллективных переговоров. Оценка деятельности Компании в области прав человека осуществляется в процессе регулярной оценки корпоративной практики, в том числе, в форме самооценки органов управления Компании.

Службы и подразделения Компании, непосредственно связанные с процедурами управления персоналом, безопасностью, антикоррупционной деятельностью, проходят обучение по тематике аспектов прав человека. Работники Компании, включая службы, связанные с деятельностью по управлению персоналом и безопасностью, на постоянной основе вовлечены в процедуры в отношении аспектов прав человека и проходят соответствующее обучение на регулярной основе. В Корпоративном университете Компания планирует развивать обучение по правам человека с привлечением работников, подрядчиков и поставщиков Компании.

Компания стремится предотвращать любое неблагоприятное воздействие на права человека, которое непосредственно связано с ее деятельностью, продукцией или услугами, деловыми отношениями, а также с сохранением национально-культурной самобытности народов, проживающих в регионах деятельности Компании, и предпринимает все доступные меры по устранению последствий такого воздействия, если оно произошло.

В своей деятельности ПАО «Татнефть» разделяет принципы цивилизованных трудовых отношений, фундаментальных прав и свобод человека, что отражено в Коллективном договоре в разделе «Права человека».

Обязательства Компании в отношении прав человека отражены в следующих документах:

- Кодекс корпоративного управления ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина
- Кодекс корпоративной культуры для работников ПАО «Татнефть»
- Политика ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды с учетом изменения климата
- Политика по взаимодействию с местным населением, ведущим традиционный образ жизни, сохранению экосистемы территорий традиционного природопользования и традиционного образа жизни местного населения, проживающего в районах деятельности Группы «Татнефть»

Инструменты контроля соблюдения прав человека

- В Компании реализован механизм обращений, с помощью которого пользователи могут сообщить в том числе о нарушении прав человека — «Горячая линия». Комитет по этике рассматривает поступившие обращения.
- Систематически проводится аудит соответствия процессов, связанных с оформлением трудовых отношений и оплатой труда, трудовому законодательству страны и корпоративным нормативным актам, а также систем управления, связанных с отсутствием дискриминации.
- Компанией на периодической основе проводится оценка морально-психологического климата трудового коллектива. Оценка включает уровень удовлетворенности работников условиями труда, размера вознаграждения, социального обеспечения, и выявляет ключевые аспекты трудовой деятельности.
- На постоянной основе осуществляется оценка воздействия на окружающую среду производственной деятельности и результативности мер по промышленной безопасности и охране труда.
- Компания реализует принципы корпоративной ответственности по сохранению экосистем территорий традиционного природопользования и традиционного образа жизни местного населения, закрепленные во внутренних документах.
- Право работников на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров для защиты трудовых прав реализуется Межрегиональной профсоюзной организацией «Татнефть Профсоюз» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

Компанией не зафиксировано случаев дискриминации по полу, возрасту, гражданству, религиозным убеждениям и другим признакам.

23,4 МЛРД РУБ.
СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

11,8 МЛРД РУБ.
ВКЛАД В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

>1,6 МЛРД РУБ.
ВКЛАД В ОХРАНУ ТРУДА

68,5% eNPS

0,2 LTIFR

Персонал

GRI 406, 408, 409

Компания признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека в сфере труда: свободу объединения, право на заключение коллективных договоров, трудовые права и право на охрану здоровья.

Полноценное функционирование и стабильное развитие Компании — заслуга исключительно её сотрудников. Высокий уровень профессионализма сотрудников, их приверженность корпоративным ценностям, ответственность и добросовестность являются залогом успешной деятельности и развития Компании.

Система управления

Принципы Компании в управлении персоналом основываются на поддержании рабочей среды без ограничений по национальному, гендерному, возрастному, религиозному и иным признакам. Забота о населении, проживающем в регионе присутствия, — одна из приоритетных задач. Компания стремится развивать инклюзивную среду для людей с ограниченными возможностями на рабочих местах и в инфраструктуре городов и населенных пунктов.

В вопросах управления персоналом Компания следует нормам российского и международного права и не использует принудительный, обязательный или детский труд. Детский труд никогда и ни при каких обстоятельствах не используется Группой «Татнефть».

Компания предоставляет равные возможности всем своим сотрудникам независимо от пола, возраста, национальности или религиозной принадлежности. Проводит честную, справедливую и открытую политику в отношении своих сотрудников. Возможность для профессионального и карьерного роста предоставляется всем сотрудникам и карьерный рост зависит в первую очередь от уровня развития компетенций и показателей личной эффективности. Компания стремится создать эффективную систему материального и нематериального вознаграждения сотрудников, которая позволяет объективно оценивать вклад каждого, привлекать наиболее квалифицированных сотрудников, стимулировать развитие и профессиональный рост сотрудников.

Система управления персоналом регулируется следующими документами:

- Политика управления персоналом
- Стандарт комплексной оценки персонала Группы «Татнефть»
- Стандарт обучения и развития персонала Группы «Татнефть»
- Стандарт адаптации персонала
- Стандарт аттестации персонала ПАО «Татнефть»
- Стандарт работы с кадровым резервом в ПАО «Татнефть»
- Положение об управлении базовым вознаграждением работников ПАО «Татнефть»
- Коллективный договор ПАО «Татнефть»

Компания реализует риск-ориентированную политику управления персоналом. На всех этапах взаимодействия работодателя и работника нивелирование рисков, связанных с поиском и подбором, приемом на работу, назначением на руководящие должности, обучением персонала, регламентировано локальными нормативными актами.

В целях обеспечения эффективной реализации кадровой политики в части карьерного, профессионального роста, материальной и нематериальной мотивации работников Группы «Татнефть» разработана HR-стратегия Группы «Татнефть» до 2030 года. На ряду с текущими операционными процессами в 2021 году пересматривались ключевые процессы по обеспечению персоналом, формированию кадрового резерва, обучению и развитию, системе материальной и нематериальной мотивации, корпоративной культуры и молодежной политики и др.

Оценка деятельности Компании в области прав человека осуществляется в процессе регулярной оценки корпоративной практики, в том числе, в форме самооценки руководства.

Индекс лояльности и удовлетворенности сотрудников (eNPS)

Исследование удовлетворенности персонала — один из наиболее эффективных инструментов выявления ценностей и предпочтений работников, рисков возникновения социальной напряженности, конфликтов в трудовых коллективах. Приоритетной целью исследования выступает возможность работников наиболее честно дать оценку различным аспектам повседневной жизни, таким как организация текущей деятельности предприятия, уровень заработной платы, возможность карьерного роста, климат в трудовом коллективе, взаимоотношения с руководством и другие.

В 2021 году исследование проводилось впервые по Группе «Татнефть» без участия исполнительного аппарата.

eNPS — 68,5%
Цель к 2025 году — 75%

Расчет выручки на одного работника

	2019	2020	2021
Среднесписочная численность, чел.	56 175	58 705	60 743
Выручка Группы «Татнефть», млн руб.	932 296	795 815	1 265 380
Выручка на одного работника, тыс. руб./чел.	16 596	13 556	20 832

Рост численности персонала Группы «Татнефть» обусловлен вводом новых производств и приобретением Компанией активов.

Причины изменения выручки в 2021 году по сравнению с 2020 годом: выручка от небанковской деятельности за 12 месяцев 2021 года выросла по сравнению с аналогичным периодом 2020 года на 469,6 млрд руб. или на 59%, в том числе от реализации нефти на 243,4 млрд руб. (влияние роста цен +237,5 млрд руб., влияние увеличения объемов продаж +5,9 млрд руб.), от реализации нефтепродуктов на 187,9 млрд руб. (влияние роста цен +164,7 млрд руб., влияние роста объемов продаж +23,2 млрд руб.). По продукции шинного бизнеса также отмечен рост выручки на 9,6 млрд руб. (+19%) также за счет увеличения объемов продаж шинной продукции и цен. Недавно приобретенные предприятия ГК «Экопэт» добавили в выручку за 2-е полугодие 2021 года 10,5 млрд рублей.

Структура

GRI 102-7, 102-8, 202-2, 401-1, 401-3, 405-1

Списочная численность работников Группы «Татнефть» на 31.12.2021 — 64 999 человек

По типам трудовых договоров с разбивкой по полу, чел.

	По типу трудовых договоров				
	Постоянные трудовые договора		Временные трудовые договора		
Год	муж	жен	муж	жен	Итого
2019	32 033	26 624	1 412	1 943	62 012
2020	32 501	26 916	1 477	1 906	62 800
2021	34 603	27 210	1 483	1 703	64 999

По типам трудовых договоров с разбивкой по регионам, чел.

Постоянные трудовые договора

	По регионам деятельности						
Год	Российская Федерация	Республика Беларусь	Республика Казахстан	Республика Туркменистан	Республика Узбекистан	Прочие	Итого
2019	57 022	9	607	13	64	31	58 645
2020	57 753	6	666	13	73	29	59 422
2021	59 799	225	873	13	75	26	61 817

Временные трудовые договора

	По регионам деятельности						
Год	Российская Федерация	Республика Беларусь	Республика Казахстан	Республика Туркменистан	Республика Узбекистан	Прочие	Итого
2019	2 648	238	3	464	3	4	3 367
2020	2 641	243	2	477	3	5	3 378
2021	2 521	28	2	616	3	5	3 182

По видам занятости с разбивкой по полу, чел.

Полный рабочий день

Неполный рабочий день

По возрастным группам, чел.

По полу, чел.

По категориям работников, чел.

Ежегодно предприятия Группы «Татнефть» создают рабочие места для людей с ограниченными возможностями здоровья, а также выполняют требования по организации соответствующих условий труда.

Работники с ограниченными возможностями здоровья, чел.

Доля руководства, нанятого из числа местного населения, по регионам значительного присутствия, %

	По регионам деятельности					
Год	Российская Федерация	Республика Беларусь	Республика Казахстан	Республика Туркменистан	Республика Узбекистан	Прочие
2019	10%	7%	17%	0%	3%	19%
2020	10%	7%	14%	0%	3%	13%
2021	10%	7%	13%	0%	3%	14%

Наем новых работников

По полу (чел.), доля по отношению к общей списочной численности персонала (%)

	По полу					
Год	Муж		Жен		Итого	
2019	8 351	14%	9 328	15%	17 679	29%
2020	6 076	10%	5 808	9%	11 884	19%
2021	8 074	12%	6 389	10%	14 463	22%

По полу (чел.), доля по отношению к общей списочной численности персонала(%)

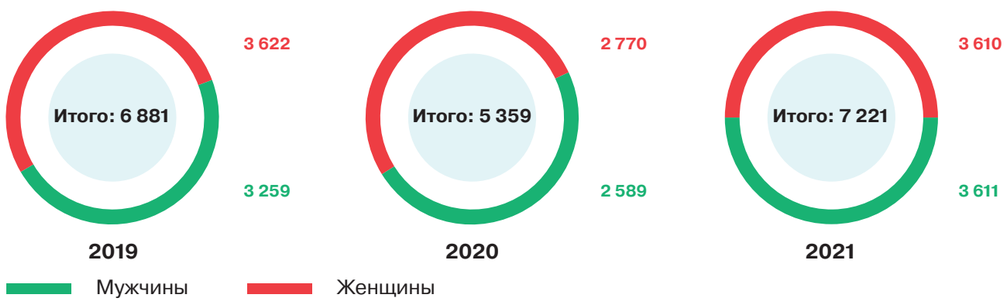
	По возрастным группам							
Год	до 30 лет		от 30 до 50 лет		старше 50 лет		Итого	
2019	4 717	8%	10 109	16%	2 853	5%	17 679	29%
2020	3 048	5%	6 802	11%	2 034	3%	11 884	19%
2021	4 145	6%	7 944	12%	2 374	4%	14 463	22%

По регионам деятельности (чел.), доля по отношению к общей списочной численности персонала(%)

	По регионам деятельности													
Год	Российская Федерация		Республика Беларусь		Республика Казахстан		Республика Туркменистан		Республика Узбекистан		Прочие		Итого	
2019	16 594	27%	74	0,12%	364	0,6%	433	0,7%	75	0,12%	3	0,005%	17 679	29%
2020	11 361	18%	34	0,05%	339	0,5%	44	0,1%	16	0,03%	2	0,003%	11 884	19%
2021	13 456	21%	49	0,08%	669	1%	175	0,3%	7	0,01%	2	0,003%	14 463	22%

Текучесть кадров

Уволившиеся работники по полу, чел.

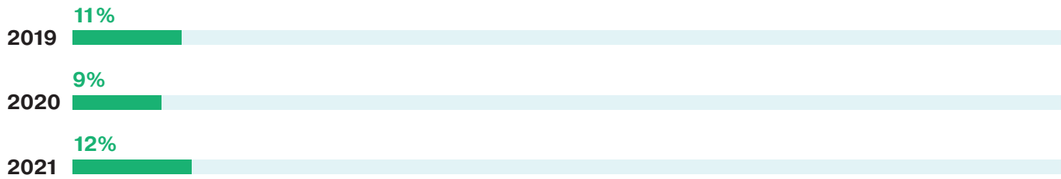


Уволившиеся работники по возрастным группам, чел.

Уволившиеся работники по регионам деятельности, чел.

Год	Российская Федерация	Республика Беларусь	Республика Казахстан	Республика Туркменистан	Республика Узбекистан	Прочие	Итого
2019	6 493	1	211	26	8	1	6 881
2020	4 964	0	278	31	8	2	5 359
2021	6 590	0	458	36	4	4	7 221

Текучесть кадров, %



Отпуск по уходу за ребенком

	Работники, имевшие право на отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, чел.		Работники, оформившие отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, чел.	
Год	Мать	Отец	Мать	Отец
2019	2 407	3 645	1 963	8
2020	2 258	3 414	1 839	34
2021	2 156	3 364	1 698	26

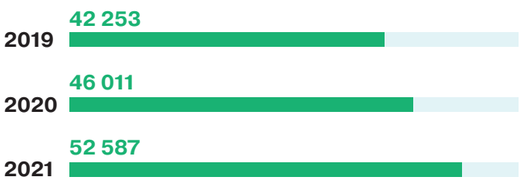
В соответствии с законодательством Российской Федерации Компанией предоставляются равные права для женщин и мужчин на использование отпуска по уходу за ребенком с возможностью выхода после него на ту же должность, что и в момент ухода в указанный отпуск. В соответствии с данными возможностями возвращается на рабочее место превалирующее количество работников, ранее вышедших в отпуск по уходу за ребенком.

Оплата труда

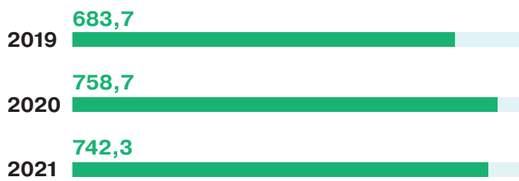
GRI 202-1, 405-2

Оплата труда является ключевой частью системы стимулирования персонала, которая позволяет Компании сохранять высокую конкурентоспособность, привлекая и удерживая квалифицированных и мотивированных сотрудников.
Политика Компании в области оплаты труда и мотивации персонала базируется на следующих подходах: конкурентоспособность, справедливость, адресность, эффективность, унификация, ориентированность на результат.
Индикаторами при принятии решения о повышении заработной платы работников Компании являются: уровень корпоративного бюджета работника Компании, индекс потребительских цен (уровень инфляции), минимальный потребительский бюджет в регионе, уровень оплаты труда в других компаниях отрасли, повышение производительности труда по Компании.
Основной доход персонала формируют заработная плата и социальный пакет. Заработная плата включает тарифную (постоянную) часть, согласно единой тарифной сетке и премиальную (переменную) часть. Социальный пакет обеспечивает работникам соответствующий объем медицинских и других социальных гарантий.

Фонд оплаты труда, млн руб.



Размер социальных выплат, млн. руб.



Среднемесячная заработная плата, руб.

Год	Среднемесячная заработная плата в регионе деятельности	Среднемесячная заработная плата работников Компании		
		Всего	Мужчины	Женщины
2019	42 233,60	62 084,08	64 086,55	49 537,67
2020	45 179,30	64 020,14	75 626,65	52 670,64
2021	51 070,00	72 318,13	80 744,18	57 467,97

Среднемесячная заработная плата работников с разбивкой по категориям и полу, руб.

Год	РСС* всего	Мужчины	Женщины	Рабочие всего	Мужчины	Женщины
2019	89 036,41	107 495,75	67 832,16	41 007,31	43 220,97	36 932,40
2020	98 487,77	123 293,25	71 243,01	43 596,02	46 470,25	38 952,32
2021	102 590,01	125 976,71	75 763,06	51 643,51	56 510,23	43 936,90

*РСС — руководители, специалисты, служащие

Соотношение среднемесячной заработной платы женщин к мужчинам для каждой категории сотрудников

Год	Всего	РСС	Рабочие
	Коэфф.	Коэфф.	Коэфф.
2019	0,77	0,63	0,85
2020	0,70	0,58	0,84
2021	0,71	0,60	0,78

Минимальная среднемесячная заработная плата, руб.

(при полной отработке норм времени и выполнении трудовых обязанностей)

Год	МРОТ	Минимальная среднемесячная заработная плата работников Компании
2019	12 000,00	14 476,00
2020	14 000,00	15 634,00
2021	15 400,00	16 572,00

Обучение и развитие

GRI 102-12, 404-1, 404-3, 410-1

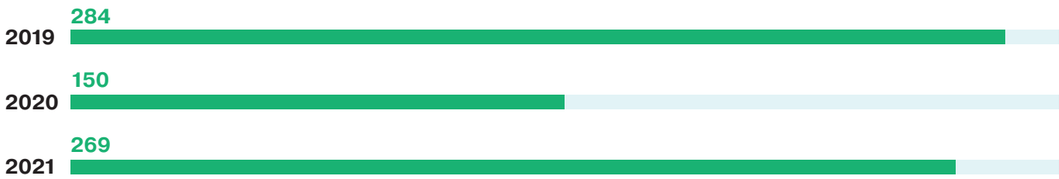
Эффективно работающая система формирования и поддержания необходимого уровня квалификации персонала обеспечивает Компании долгосрочную кадровую защищённость. Основные задачи системы обучения персонала Компании — создать условия, позволяющие сотрудникам максимально реализоваться в работе, и обеспечить постоянное совершенствование их профессиональных и управленческих компетенций.

Компания соблюдает требования законодательства РФ, в том числе в области обязательных видов обучения.
С целью формирования единого подхода по выполнению обязательных государственных требований к уровню подготовки персонала реализуется проект по формированию Перечня программ обязательного обучения работников Компании. Совершенствуется система подготовки кадров, включающая работу с образовательными организациями профессионального образования, Центром подготовки кадров, Корпоративным университетом. Компания участвует в формировании профессиональных стандартов, является инициатором открытия Регионального центра оценки квалификации. Вводятся новые методы оценки компетенций работников с интеграцией результатов оценки в дальнейшее развитие каждого специалиста и руководителя.

Количество часов внешнего обучения на одного работника с разбивкой по категориям и полу

Категория работников	2019			2020			2021		
	Всего	в т.ч. мужчин	в т.ч. женщин	Всего	в т.ч. мужчин	в т.ч. женщин	Всего	в т.ч. мужчин	в т.ч. женщин
Руководители	105,71	113,86	65,88	62,62	62,62	62,58	49,70	49,95	47,67
Специалисты	116,05	103,42	143,11	58,78	51,71	73,94	77,06	75,20	80,50
Служащие	30,06		30,06	15,03		15,03	37,20		37,20
Рабочие	107,34	138,48	40,77	52,56	66,47	22,83	64,88	63,53	84,47
Всего	109,07	126,26	69,24	56,50	60,51	46,23	64,24	62,65	76,67

Затраты на обучение работников, млн руб.



Персонал службы безопасности прошел обучение политикам и процедурам в области прав человека. Количество часов обучения составило 4 026.

Оценка результативности и развития карьеры

В соответствии со Стандартом аттестации персонала ПАО «Татнефть» для выявления соответствия компетентности работников должностным и квалификационным требованиям, а также оценки возможностей их дальнейшего служебного роста, был организован процесс аттестации персонала. По итогам аттестованы 173 работника. В соответствии с решением аттестационной комиссии 165 работников соответствуют занимаемой ими должности, 8 работников — признаны условно соответствующими. Аттестационной комиссией выдано 205 рекомендаций, направленных на повышение квалификации, развитие профессиональных, общепрофессиональных и общекорпоративных компетенций, применение материальной мотивации работников и развитие карьеры, а также актуализацию организационно-распорядительных документов.

Сотрудничество с учебными заведениями

На протяжении многих лет уделяется особое внимание подготовке будущих специалистов, привлекая студентов и преподавателей Альметьевского государственного нефтяного института (АГНИ) для участия в проектах Компании.
С целью максимальной интеграции студентов и преподавателей в рабочие проекты Компании продолжилась работа по расширению контура действия программы «В проекте». В программу удалось вовлечь около 200 студентов.

Финансовая помощь, оказанная ВУЗам	12 230 тыс. руб.
Количество студентов целевых групп	72 чел.
Сумма выплаченных именных стипендий и число студентов, получивших эту стипендию	2 671 тыс. руб. 97 чел.
Количество студентов, прошедших производственную практику	170 чел.
Число принятых в Компанию студентов	63 чел.

Реализуется проект по созданию Регионального центра компетенций в области минерально-сырьевого комплекса в Республике Татарстан на базе Международного центра компетенций в горнотехническом образовании под эгидой ЮНЕСКО. Региональный центр будет создан в АГНИ, который является опорным вузом Компании и одним из лидеров по нефтегазовому направлению в России, а также обладает высоким научным потенциалом и необходимой инфраструктурой для проведения исследований в этой области. Центр компетенций Санкт-Петербургского горного университета окажет содействие в привлечении представителей международного академического сообщества к процессу подготовки кадров по горнотехническим специальностям в Татарстане и получении международной профессиональной аттестации специалистами отрасли.

В рамках профориентационной работы состоялась VII Республиканская открытая полевая олимпиада юных геологов, организованная Министерством образования и науки Республики Татарстан, ПАО «Татнефть» и малыми нефтяными компаниями, в которой приняло участие 256 школьников. Лучшие юные геологи представляли Татарстан на XIII Всероссийской олимпиаде юных геологов в августе 2021 года.
Реализован проект «Школа IT-Профессий» совместно со СберУниверситетом, организовано дистанционное обучение по программе «Цифровой интенсив».

Корпоративный университет

GRI 404-2

Корпоративным университетом было обучено 2 394 человека (в очном и онлайн форматах) по 29 курсам, проведены 7 стратегических сессий, в которых приняли участие 176 человек. Кроме того, было организовано обучение, проводимое внешними провайдерами для 479 человек. Для развития компетенций в области делового администрирования руководителей, навыков бизнес-анализа, использования лин-технологий в Компании реализуются следующие целевые образовательные программы профессиональной переподготовки: «Кадровый резерв. Лидеры-1000», «Лин-тренер бережливого производства», «Executive master of business administration», «Master of business administration». С целью развития компетенций в области проектного управления было организовано обучение по программе «Руководитель проекта (Project manager)».
В Группе «Татнефть» активно развивается система дистанционного обучения. Прошло обучение 18 416 сотрудников по 58 курсам.
Специалистами Корпоративного университета разработано и внедрено 12 корпоративных профессиональных стандартов. В 2022 году планируется разработка 16 корпоративных профессиональных стандартов.
Проведена оценка методом «360 градусов» 410 сотрудников. По результатам комплексной оценки персонала обратная связь/консультация по формированию индивидуального плана развития была предоставлена 390 работникам Группы «Татнефть».
Ведется масштабная работа по внедрению культуры самообучающейся организации. На Единой платформе обучения и развития сотрудников Группы «Татнефть» Mirapolis зарегистрировано более 58 000 пользователей, загружено 60 курсов и проведено более 700 вебинаров. В электронной корпоративной библиотеке «My book» зарегистрировано более 4 500 пользователей.

Кадровый резерв

В Компании выстроены процессы опережающего планирования в части подготовки ключевых специалистов и руководителей. С целью создания и сохранения кадрового потенциала бизнес-активов задачей HR-подразделения является обеспечение своевременной и качественной сменяемости руководителей.
С 2018 года в Компании реализуется открытый конкурс «Кадровый резерв Группы «Татнефть». Все кандидаты, зачисленные в кадровый резерв уровня ТОП-100 и ТОП-300, обучаются на корпоративных курсах MBA (для ТОП-300) и executive MBA (для ТОП-100). Работники, зачисленные в кадровый резерв Группы «Татнефть» на должности уровня ТОП-1000, обучаются по программе Лидеры-1000. В рамках проведения конкурсов в 2021 году обновлено Положение о Кадровом комитете Группы «Татнефть». Утвержден Регламент разработки, утверждения и реализации индивидуальных планов развития в Группе «Татнефть».

Всего в 2021 году прошли комплексную оценку 684 работника, из них успешно — 237 чел., развиваются по индивидуальным планам — 1 284 работника. Назначены на руководящие должности Компании по результатам комплексной оценки и из кадрового резерва — 219 чел.

Уделяется большое внимание развитию иноязычной компетенции специалистов и руководителей для применения в работе и участия в зарубежных проектах, путем проведения курсов английского языка.

Программы государственной поддержки

В рамках реализации проектов с привлечением господдержки организована переподготовка работников Компании по программам «Специалист в области охраны труда», «Администрирование отеля», а также повышение квалификации по программам «Управление, основанное на данных», «Методы и технологии, основанные на работе с данными», организовано обучение по 28 программам Казанского национального исследовательского технологического университета. Общая сумма привлеченных средств по господдержке составила более 10 млн рублей.

Коллективное представительство

GRI 102-41, 407

Компания признает права каждого сотрудника на коллективное представительство интересов, в том числе профсоюзных организаций, признает и уважает права профсоюзов, включая права, закрепленные в базовых конвенциях Международной организации труда, — право каждого работника быть представленным профсоюзной организацией по его собственному выбору и основные профсоюзные права, касающиеся свободы объединения и права на организацию работников в профсоюзы, а также право на ведение коллективных переговоров. Компания не препятствует вступлению своих сотрудников в ассоциации и профсоюзные организации.

Основное коллективное представительство интересов работников Компании на основе партнерских отношений осуществляет Межрегиональная профсоюзная организация «Татнефть Профсоюз» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. В Группе «Татнефть» членами «Татнефть Профсоюз» являются 85 917 человек, включая 5 тыс. студентов и более 26 тыс. неработающих пенсионеров. Охват профсоюзным членством работников Компании составляет — 98,2%.

Основой сотрудничества является Коллективный договор. Каждый сотрудник имеет право и возможность участвовать в процессе формирования Коллективного договора, направив свое предложение в профсоюзную организацию. Представители профсоюза участвуют в рассмотрении всех значимых для работников социально-трудовых вопросов и мероприятий, в т.ч. по проведению структурных преобразований Компании, изменению в области организации и оплаты труда. Положения Коллективного договора Компании являются базовыми для коллективных договоров предприятий Группы «Татнефть».

Коллективный договор ПАО «Татнефть» 2020 года стал победителем в конкурсе коллективных договоров, организованном Федерацией профсоюзов Республики Татарстан.

В целях повышения эффективности профсоюзной деятельности, охвата едиными стандартами и коммуникациями всех членов профсоюза, профсоюзным комитетом Компании были проведены структурные преобразования. Разработано и введено в работу мобильное приложение «Татнефть Профсоюз», которое позволяет профактиву охватить всех членов профсоюза вниманием, информировать о текущей деятельности и получать обратную связь. Для эффективного решения поставленных задач при профсоюзном комитете работает 9 комиссий. Для приема обращений членов профсоюза активно функционируют горячая линия, телефон доверия и принимаются обращения в социальных сетях.

Компания внимательно и с уважением относится к неработающим пенсионерам, ветеранам, регулярно оказывая финансовую помощь. В связи с организационными изменениями, произошедшими в Компании, в профсоюзной организации в 2021 году разработано Положение о работе Территориальных советов ветеранов ПАО «Татнефть». Положением предусмотрен переход на новый принцип организации работы с неработающими пенсионерами. Создано 10 Территориальных советов ветеранов, работающих во взаимодействии с Центром сопровождения социальных программ и территориальными первичными профсоюзными организациями.
В рамках программы «Активное долголетие» создано 10 Центров, оснащенных адаптированными тренажёрами для пожилых людей в регионах деятельности Компании. Ежегодно выделяются средства на организацию санаторного оздоровления неработающих пенсионеров и ветеранов Компании. Согласно Коллективному договору ко Дню Победы оказывается материальная помощь участникам ВОВ, вдовам, труженикам тыла (пенсионерам предприятий группы компании «Татнефть»), также материальная помощи оказывается к Международному женскому дню — 8 Марта, к Международному дню пожилых людей, ко Дню инвалидов.

В Компании уделяется большое внимание решению социальных вопросов молодежи. Коллективный договор содержит раздел, посвященный молодым работникам и их социальным гарантиям. Работает комиссия по работе с молодёжью. Принято решение об увеличении возрастного критерия статуса молодежи до 35 лет в соответствии с утвержденным Федеральным законом №489 «О молодежной политике в Российской Федерации».

Одним из основных направлений в работе профсоюза является защита прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, а также контроль над соблюдением законодательства об охране труда. Эта работа выстраивается на принципах социального партнерства совместно с администрацией ПАО «Татнефть». Контроль в области охраны труда на общественных началах на предприятиях Группы «Татнефть» осуществляют 1 644 уполномоченных по охране труда профсоюза. Коллективный договор содержит раздел «Безопасность и охрана труда», в котором определены обязательства работодателя по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работников.

Продолжена правовая работа по оказанию юридической помощи и защиты членов профсоюза. В отчетном году такую поддержку получили 985 работников.

Случаев трудовых споров не зафиксировано. Вопросы и разногласия, возникающие в процессе производственной деятельности, рассматриваются в рабочем порядке с привлечением Комитета по этике ПАО «Татнефть».

Социальная защищенность

GRI 401-2, 402-1

В целях усиления социальной защищенности Компания дополнительно в соответствии с Коллективным договором обеспечивает ежемесячную выплату работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и один свободный день в месяц или два раза по четыре свободных часа (по выбору работника) рабочего времени, оплачиваемого за счет работодателя, с сохранением среднемесячной заработной платы женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет включительно (детей-инвалидов до 18 лет включительно). Данные льготы не предоставляются временным сотрудникам или сотрудникам, работающим неполный рабочий день.

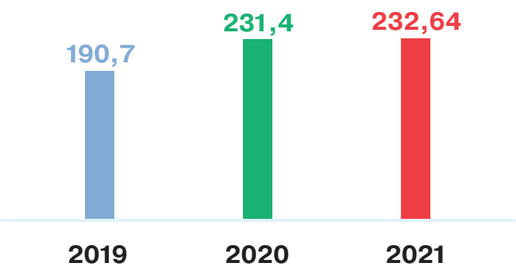
Компания ведет деятельность в строгом соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, которым установлен минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации: не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников может привести к их массовому увольнению — не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Социальные гарантии

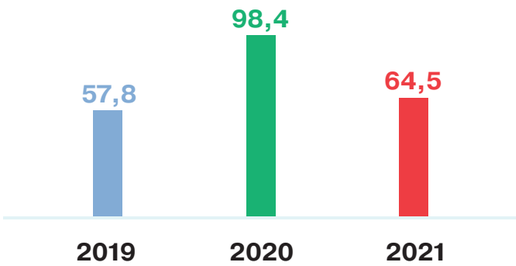
GRI 201-3

Компания заботится о благосостоянии и социальной защищенности своих сотрудников и их семей. Работникам предоставляется расширенный пакет социальных льгот и гарантий, в сравнении с действующим законодательством, действует социальная защита молодых работников и осуществляется поддержка ветеранов и пенсионеров. Обязательства по их обеспечению закреплены в Коллективном договоре.

Социальные выплаты работникам, млн руб.
(по Коллективному договору)



Социальные выплаты неработающим пенсионерам, млн руб.
(по Коллективному договору)



Снижение суммы социальных выплат неработающим пенсионерам обусловлено тем, что в 2020 году была выплачена материальная помощь в повышенном размере к празднованию 75-летия Победы в Великой Отечественной Войне.

Негосударственное пенсионное обеспечение

Одним из важнейших направлений социальной политики Компании является негосударственное пенсионное обеспечение работников. В основу пенсионной программы заложен принцип социального партнерства, в соответствии с которым Компания и ее работники формируют будущую корпоративную пенсию совместными усилиями на паритетных началах.

В Компании реализуется новая программа негосударственного пенсионного обеспечения работников, построенная на принципе паритетного софинансирования взносов. За 2021 год участниками программы стали более 30% работников. Молодым работникам, проявляющим инновационную активность, помимо формирования пенсии, предоставлена возможность получения накопленных средств уже через 5 лет после вступления в программу. Рабочим, участвующим в программе, Компания обеспечивает дополнительную ежемесячную пожизненную пенсию. В 2022 году будет продолжена работа по тиражированию программы в Группе «Татнефть».

Объем взносов на негосударственное пенсионное обеспечение за 2021 год составил 213 804 тыс. рублей. Количество пенсионеров, получающих негосударственную пенсию, составляет 18 690 человек.
Выплаты негосударственной пенсии пенсионерам Компании через АО «Национальный НПФ» (ННПФ) за 2021 год составили 412 892 тыс. рублей.

В соответствии с Коллективным договором, неработающие пенсионеры, вышедшие на пенсию до создания ННПФ получают ежеквартальную материальную помощь. Общая сумма предоставленной материальной помощи таким пенсионерам в 2021 году составила 13 389 тыс. рублей. Количество пенсионеров, получающих данную материальную помощь, — 2,5 тыс. человек.

Здоровье работников

GRI 403-6

Компания реализует программы профилактики заболеваний и оздоровления работников: добровольное медицинское страхование, санаторно-курортное оздоровление и вакцинация.

Добровольное медицинское страхование

Количество застрахованных работников составило 23 308 человек. Компания обеспечивает организацию и оплату медицинских и иных услуг по 4 программам:

- Амбулаторно-поликлиническое обслуживание
- Стационарное обслуживание
- Реабилитационно-восстановительное лечение
- Комплексная медицинская помощь

С целью снижения инфекционных заболеваний проводится ежегодная сезонная иммунопрофилактика. Работникам сделаны прививки от сезонного гриппа и клещевого энцефалита.

В Компании организовано проведение исследований в целях раннего выявления онкологических заболеваний за счет средств договора ДМС по программам «Здоровье мужчин», «Здоровье женщин», проведен медицинский осмотр 18 230 работникам.

Санаторно-курортное оздоровление

На балансе Компании имеется 8 санаториев-профилакториев. В санаториях Компании санаторное лечение также проходят льготная категория граждан Российской Федерации, дети и граждане, которые по показаниям врачей нуждаются в реабилитационном лечении.

В 2021 году два санатория-профилактория получили лицензию на медицинскую реабилитацию пациентов с соматическими заболеваниями (заболевания сердечно-сосудистой системы, в том числе инфаркты, заболевания эндокринной системы (сахарный диабет), заболевания щитовидной железы (зоб), заболевания легких (пневмония, бронхиальная астма).

В 2021 году в санаториях-профилакториях Компании наряду с санаторно-курортным лечением проводилась медицинская реабилитация пациентов после перенесенной вирусной пневмонии, в том числе после коронавирусной инфекции, с заболеваниями сердечно-сосудистой, костно-мышечной системы, периферической и центральной нервной системы с использованием специального реабилитационного оборудования. Реабилитация направлена на максимально возможное восстановление утраченных возможностей пациента.

Эпидемиологические мероприятия

С первых дней пандемии COVID-19 в Группе «Татнефть» введены особые меры по противодействию заражению коронавирусной инфекцией. В Компании создана автоматизированная платформа мониторинга и анализа состояния здоровья персонала и обеспечения их средствами индивидуальной защиты CVirus-Control, позволяющая контролировать риски, связанные с распространением коронавирусной инфекции и обеспечения непрерывного безопасного производства.

Компания особое внимание уделяет обеспечению мер по сохранению здоровья и жизни людей, мерам профилактики, тестированию и вакцинации, а также по оказанию высокотехнологичной медицинской помощи. В 2020 году была развернута масштабная кампания по организации профилактики и нивелированию последствий пандемии, которая была продолжена в 2021 году. Вложения в борьбу с COVID-19 составили более 380 млн рублей.

С начала пандемии налажена работа и реализованы мероприятия по предупреждению распространения COVID-19:

- Разработан необходимый пакет нормативных документов, регламентирующих организацию противопандемических мероприятий по всем направлениям деятельности
- Организована работа общекорпоративного штаба по решению вопросов по противодействию распространения пандемии. Штаб активно взаимодействует со штабами Республики Татарстан, МЧС, региональным Роспотребнадзором.

Все работники Компании обеспечены средствами защиты от COVID-19 благодаря организации собственного производства средств профилактики и защиты. В рамках оказания медицинских услуг для работников Компании в 2021 году было выделено 101,5 млн руб. для проведения ПЦР-тестирований, исследований ИФА, реабилитации. Проведено более 116 тыс. ПЦР-тестирований, более 12,8 тыс. исследований легких и грудной клетки. На базе медицинских учреждений в Компании созданы собственные ПЦР-лаборатория и ИФА-лаборатория.

Организована кампания по вакцинации работников всех предприятий и подразделений Компании от COVID-19. Вакцинировано около 93% работников. Осуществляется работа по мониторингу состояния здоровья и вакцинации неработающих пенсионеров Компании, вакцинировано 63%. В Компании действует Горячая линия для осуществления консультационной поддержки по всем вопросам COVID-19. Ведется работа по информационной поддержке работников Компании.

Жилищная политика

Компания является активным участником программы строительства жилья по социальной ипотеке в Республике Татарстан. С 2005 по 2021 годы по данной программе для работников сданы 14 793 квартиры и 49 индивидуальных жилых домов. В 2021 году для работников Компании введено в эксплуатацию 1 401 квартира общей площадью 98,35 тыс. м^2 и 9 индивидуальных жилых домов общей площадью 1,1 тыс. м^2. Более 30% вводимых квартир выделяется молодым семьям и молодым работникам. Общее количество участников социальной ипотеки на получение жилья в нефтяном регионе составило 3 800 человек.

В 2021 году в Государственный жилищный фонд Республики Татарстан Компанией в качестве первоначальных взносов за работников внесено 130,2 млн руб. Согласно проекту программы строительства жилья, в 2022 году планируется ввести в эксплуатацию 10 многоквартирных жилых домов (1 556 квартир) общей площадью 104 тыс. м^2. Продолжится строительство индивидуальных жилых домов.

Безопасность производства

GRI 102-12, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

Татнефть традиционно привержена позициям ответственного ведения бизнеса, поэтому всегда уделяет значительное внимание промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды.

Человеческая жизнь — это главная ценность, поэтому исполнение требований безопасности является приоритетом Компании и заложена в основу разработанной в 2020 году «Стратегии развития Группы «Татнефть» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды до 2030 года», которая была сформирована с учетом приоритетных целей устойчивого развития, требований системы управления промышленной безопасности и охраны труда.

- Политика ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды с учетом изменения климата
- Заявление о политике ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина в области промышленной безопасности

Ключевые приоритеты

- *Признание прав человека на безопасные условия труда, благоприятную окружающую среду и благоприятные условия жизнедеятельности*
- *Обеспечение промышленной и экологической безопасности производственных процессов как составной части национальной безопасности*
- *Риск-ориентированный подход при обеспечении охраны труда, промышленной и экологической безопасности*

Цель — ноль

Компания «Татнефть» ставит перед собой стратегическую цель по достижению безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников Компании, а также сохранения благоприятной окружающей среды для нынешнего и будущих поколений.

Стратегия развития Группы «Татнефть» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды до 2030 года представляет собой системное описание долгосрочных ориентиров развития и охватывает все бизнес-направления.

Показатель	Факт 2021	Цель 2021	Цель 2022
Коэффициент частоты производственного травматизма (Кч)	0,32	0,36	0,43
Коэффициент частоты травматизма при ДТП (Кдтп)	0,06	0,30	0,28
Коэффициент частоты пожаров (Кп)	0,03	0,23	0,21
Коэффициент частоты аварий (Ка)	0,02	0,42	0,38
Коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт)	91,60	170	155

Система управления

Компания поддерживает и непрерывно совершенствует интегрированную систему управления в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБОТОС), с учетом законодательных требований и положений международных стандартов ISO 45001:2018 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по использованию», ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента». Совет директоров определяет политику Группы «Татнефть» по функционированию и развитию системы управления ПБОТОС.

Компания принимает активное участие в работе по совершенствованию нормативно-правовой базы Российской Федерации по направлению ПБОТОС в составе действующих рабочих групп. Крупнейшие из них — «Регуляторная гильотина», Научно-технический совет Ростехнадзора, Комитет РСПП.

Единая система управления промышленной, экологической безопасностью и охраной труда регулируется следующими документами:

- Политика ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды с учётом изменения климата
- Положение о системе управления промышленной безопасностью в Группе «Татнефть»
- Положение о системе управления охраной труда ПАО «Татнефть»
- Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «Татнефть»
- Процедура по управлению рисками и возможностями системы менеджмента в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в Группе «Татнефть»
- Процедура по внутреннему аудиту системы менеджмента в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в Группе «Татнефть»
- Руководство по системе менеджмента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды Группы «Татнефть»

- Положение о порядке проведения технического расследования причин инцидентов на опасных производственных объектах ПАО «Татнефть»

В Компании на системной основе организованы производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности, внутренние аудиты системы менеджмента, проводится анализ и обработка результатов происшествий и проверок, обеспечивается разработка и контроль за реализацией корректирующих и предупреждающих действий. Для обеспечения таких функций организована работа постоянно действующих комиссий по охране труда, комиссии производственного контроля, пожарно-технической комиссии и группы внутреннего аудита интегрированной системы менеджмента.

100% работников Компании охвачено системой управления ПБОТОС

Важным инструментом управления промышленной безопасностью и охраной труда являются ключевые правила безопасности, предъявляющие единые требования к поведению работников Компании при выполнении ими трудовых функций, а также работников подрядных организаций при выполнении работ на объектах Группы «Татнефть» (более подробно о взаимодействии с подрядными организациями в разделе «Цепочка поставок»). Для улучшения трудовой дисциплины разработаны стандартные формы документирования работ по промышленной безопасности и охране труда.

Идентификация опасности, оценка рисков и расследование инцидентов

Для реализации принципов корпоративной ответственности и риск-ориентированного подхода в области ПБОТОС в Компании действует процедура по управлению рисками и возможностями системы менеджмента, включающая методику по идентификации производственных опасностей, экологических аспектов и оценке рисков.

В Компании не реже одного раза в год обновляется реестр производственных рисков и экологических аспектов по всем подразделениям. Идентификация, оценка опасностей, рисков и экологических аспектов осуществляется на многоуровневой основе. Работники предприятий Группы «Татнефть» помимо связи с непосредственным руководителем имеют возможность оперативно и круглосуточно сообщить об опасностях и опасных ситуациях, реализовавшихся рисковых событиях по телефонам Горячей линии, диспетчерской службы, электронной почте.

В качестве инструментов управления рисками используются:

- Ключевые правила безопасности являются приоритетным и действующим инструментом для всех категорий рисков
- Программы инвестирования в мероприятия, направленные на снижение и предупреждение производственных опасностей и рисков
- Комплексные трехлетние программы организационно-технических мероприятий
- Страхование гражданской ответственности перед третьими лицами от реализации рисков промышленной безопасности на опасных производственных объектах
- Добровольное страхование экологической ответственности и имущественное страхование объектов

Система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций

В Компании действует система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (ЧС), обусловленных разливами нефти и нефтепродуктов, защиты населения и окружающей среды от их вредного воздействия, которая основана на:

- Повышении надёжности производственного оборудования
- Своевременном обнаружении чрезвычайных ситуаций и минимизации потерь от них
- Оперативном реагировании на чрезвычайные ситуации

На постоянной основе актуализируются планы по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов в соответствии с установленными законодательством нормами. Для повышения готовности к действиям по локализации и ликвидации ЧС проводятся комплексные учения. Заключены договоры с профессиональными аварийно-спасательными формированиями. Созданы и аттестованы ведомственной аттестационной комиссией нештатные аварийно-спасательные формирования (НАСФ). Созданы неснижаемые резервы материальных ресурсов для ликвидации ЧС на водных объектах, в работоспособном состоянии поддерживаются стационарные нефтеулавливающие сооружения, боновые заграждения, биопруды.

Для обеспечения открытости Компании в вопросах охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности действует механизм участия заинтересованной общественности и СМИ в наблюдении за проведением комплексных учений. В 2021 году учения проводились без участия заинтересованной общественности, в связи со сложившейся неблагоприятной обстановкой, вызванной коронавирусной инфекцией.

Охрана труда и техника безопасности

Систему управления охраной труда обеспечивает служба охраны труда Компании в основные функции которой входит:

- Учет и анализ причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний
- Организация расследования несчастных случаев на производстве и принятие мер по устранению причин
- Выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда
- Контроль выполнения мероприятий по вопросам охраны труда

- Контроль соблюдения работниками требований по охране труда
- Организация и участие в проведении специальной оценки условий труда
- Проведение проверок, обследований технического состояния сооружений, оборудования, средств коллективной и индивидуальной защиты работников на соответствие требованиям охраны труда
- Разработка программ по улучшению условий и охраны труда и предупреждению производственного травматизма
- Организация обучения по охране труда, проверка знаний, ведение пропаганды по вопросам охраны труда
- Контроль предоставления компенсаций за работу с вредными и/или опасными условиями труда
- Производственный контроль за соблюдением санитарных правил

В Компании создан *Комитет по охране труда* в функции которого входит организация совместных действий исполнительных органов и профсоюзного комитета по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников. В состав Комитета на паритетной основе входят 16 человек — по 8 представителей с каждой из сторон партнёрства. Также совместные комитеты по охране труда созданы в каждом структурном подразделении Компании.

Обучение охране труда и технике безопасности

В целях обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в Компании действует «Положение об организации обучения и проверки знаний требований охраны труда, подготовки и аттестации по промышленной безопасности работников ПАО “Татнефть”».

Руководители и специалисты проходят специальное обучение по охране труда при поступлении на работу в течение первого месяца, далее — по мере необходимости, но не реже одного раза в три года в образовательных учреждениях, учебных центрах, прочие работники в комиссиях по проверке знаний требований охраны структурных подразделений, предприятий по утвержденным программам обучения.

Все работники рабочих профессий после первичного инструктажа на рабочем месте и стажировки перед допуском к самостоятельной работе проходят проверку знаний требований охраны труда. Очередная проверка знаний работников проводится с периодичностью не реже 1 раза в 12 месяцев. Работники, связанные с выполнением работ или обслуживанием опасных производственных объектов, установок, в том числе электроустановок, оборудования, являющегося источником повышенной опасности, иных объектов повышенной опасности, проходят первичную и периодическую проверку знаний по безопасности труда в сроки, установленные соответствующими правилами безопасности эксплуатации этих объектов.

Обучение по охране труда и техники безопасности, чел.

Обучение и аттестация по промышленной безопасности	3 188
Обучение по охране труда	10 241
Обучение по рабочим специальностям	3 653
Обучение на курсах повышения квалификации	8 170
Аттестация сварочного персонала	301
Обучение и аттестация членов НАСФ	474
Обучение и подготовка по разным направлениям	3 252

Для достижения стратегических целей в Компании реализуются целевые программы:

- Программа, направленная на сохранение жизни и здоровья, а также улучшение условий труда работников, снижение аварийности, значительных производственных рисков, повышение безопасности работы оборудования, улучшение противопожарного состояния объектов. В рамках программы применяются беспилотные летательные аппараты (БПЛА), которые позволяют осуществлять воздушный мониторинг производственных объектов. С применением БПЛА в 2021 году было выявлено 1 346 нарушений. Всего реализовано мероприятий на сумму 7,52 млрд рублей
- Мероприятия по обеспечению радиационной безопасности. По оценке управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Татарстан состояние радиационной безопасности в Компании в отчетном году оценивается как удовлетворительное
- Программа повышения надежности систем энергоснабжения (внедрение энергоэффективного оборудования и элементов цифровых сетей), модернизация системы мониторинга и управления состоянием энергетических активов

Профилактика профессиональных заболеваний

На проведение мероприятий, предусмотренных Соглашениями по охране труда, в 2021 году направлено более 1,6 млрд рублей. Затраты в среднем на 1 работника составили 26,7 тыс. рублей.

Динамика расходов на охрану труда, тыс. руб.

Год	Всего расходов	Расходы на одного работника
2019	1 327 699,50	26,8
2020	1 370 504,00	26,6
2021	1 667 188,00	26,7

Безопасность рабочих мест

С целью разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, снижения рисков воздействия вредных и опасных производственных факторов, в Компании проводится специальная оценка условий труда. В период 2019-2021 годы специальная оценка условий труда проведена на всех рабочих местах, подлежащих оценке. В 2021 году проведена оценка 4 391 рабочих мест на сумму 5 642 тыс. рублей.

Совместные действия исполнительных органов и профсоюза

Комитет по охране труда организует проведение проверок условий и охраны труда, информирует работников о результатах указанных проверок, осуществляет сбор предложений к разделу об охране труда коллективного договора.Уполномоченные по охране труда, избираемые профсоюзными организациями подразделений, содействуют созданию здоровых и безопасных условий труда, а также осуществляют общественный контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.

В целях повышения эффективности работы по созданию безопасных и здоровых условий труда ежегодно заключаются Соглашения по охране труда, которые являются приложением к Коллективному договору.

В целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и опасных производственных факторов рабочей среды, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ, ежегодно проводятся обязательные периодические медицинские осмотры работников, психиатрические освидетельствования. В 2021 году на организацию медицинских осмотров израсходовано 136, 9 млн. рублей.

В Компании функционирует программа санаторного оздоровления работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят 14-дневное санаторное оздоровление не реже одного раза в три года. За 2021 год в санаториях-профилакториях отдохнули и укрепили здоровье 1715 работников. В 2021 году из сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве на санаторно-курортное лечение работников было возвращено 25,7 млн рублей.

Техногенные происшествия

В 2021 году на объектах Группы «Татнефть» аварий не зарегистрировано

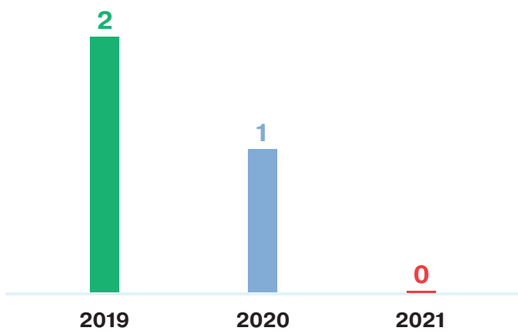
В 2020 году зарегистрирована 1 авария в НГДУ «Джалильнефть».*

В 2019 году зарегистрированы 2 аварии: в НГДУ «Нурлатнефть», в НГДУ «Лениногорснефть».

Результаты проведения технического расследования причин аварии занесены в акт. Описание обстоятельств и причины происшествия дополнительно опубликованы в корпоративной информационной системе «Производственный контроль промышленной безопасности и охраны труда».

* Ростехнадзор классифицировал данное происшествие, как «авария», Компания считает «инцидентом».

Динамика аварий



Динамика пожаров на объектах Группы «Татнефть»

Год	Всего	Разведка и добыча	Шинный бизнес	Нефтегазопереработка	Энергетика	Нефтегазохимия	Прочие бизнес-направления
2019	2	0	1	0	0	0	1
2020	3	0	0	1	0	0	2
2021	2	0	0	1	0	0	1

Производственный травматизм

Компания принимает на себя ответственность за сохранение жизни и здоровья людей, независимо от того, являются ли они сотрудниками Компании или подрядчиками. Прилагает все усилия по снижению вероятности возникновения факторов, связанных с профессиональными рисками при выполнении работ на наших производственных объектах для всех сотрудников. По каждому несчастному случаю, связанному с производственными травмами, проводится тщательное расследование обстоятельств и принимаются оперативные меры для предотвращения таких инцидентов.

В Группе «Татнефть» в 2021 году зарегистрировано 20 несчастных случаев, из них — 2 со смертельным исходом.

Динамика производственного травматизма

Год	Всего несчастных случаев по Группе «Татнефть» (со смертельным исходом)	Разведка и добыча	Шинный бизнес	Нефтегазопереработка	Энергетика	Нефтегазохимия	Прочие бизнес-направления
2019	22 (3)	6 (1)	1 (0)	1 (0)	0 (0)	0 (0)	14 (2)
2020	17 (0)	3 (0)	1 (0)	3 (0)	0 (0)	1 (0)	9 (0)
2021	20 (2)	1 (0)	6 (2)	5 (0)	1 (0)	0 (0)	7 (0)

Год	Количество пострадавших при несчастных случаях (со смертельным исходом)			Коэффициент частоты травматизма*	LTIFR
	Общее	Из них мужчин	Из них женщин		
2019	22 (3)	18 (3)	4 (0)	0,44	0,26
2020	17 (0)	14 (0)	3 (0)	0,34	0,2
2021	22 (2)	15 (1)	7 (1)	0,32	0,2

*Коэффициент частоты травматизма — число пострадавших на 1000 работающих

Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности LTIFR (количество случаев потери рабочего времени, отнесенное к суммарному отработанному рабочему времени в организации за отчетный год и нормированное на 1 млн чел./час) в 2021 году по Группе «Татнефть» составил 0,2.
В 2021 году по Группе «Татнефть» рост количества несчастных случаев на производстве связан с нарушением работниками дисциплины труда, требований безопасности при выполнении работ и снижение контроля за организацией рабочих мест.

Динамика производственного травматизма подрядных организаций на объектах Компании

Год	Количество несчастных случаев
2019	8 (3)
2020	19 (6)
2021	17 (4)

Динамика количества дней временной нетрудоспособности в результате несчастных случаев на производстве

Год	Всего	Из них мужчин (в среднем на одного пострадавшего)	Из них женщин (в среднем на одну пострадавшую)
2019	431	321 (17,8)	110 (27,5)
2020	1 765	1 583 (113,1)	182 (60,7)
2021	2 106	1 741 (116,1)	365 (52,2)

В 2021 году по Группе «Татнефть» рост количества дней временной нетрудоспособности в результате несчастных случаев на производстве связан со случаями травматизма тяжелой степени тяжести, требующими более длительной реабилитации пострадавших работников.

Профессиональные заболевания

Работы, связанные с повышенной опасностью

К работам повышенной опасности, сопряженным с высоким риском травматизма, относятся виды трудовой деятельности, которые несут с собой риски для здоровья персонала производимые в местах действия вредных и опасных производственных факторов, такие как, работа с движущимися машинами и механизмами, земляные работы, электро- и газосварочные работы, работа на высоте, газоопасные работы, огневые работы в пожароопасных и взрывоопасных помещениях, зачистка и ремонт резервуаров и иные работы. Для минимизации вероятности производственных травм и возникновения аварийных ситуаций ежегодно разрабатываются и утверждаются перечни работ повышенной опасности в соответствии с классификацией условий труда.

К работам с повышенной опасностью допускаются лица не моложе 18 лет, прошедшие медицинское освидетельствование, первичный и вводный инструктажи на рабочем месте, обучение по специальной программе и аттестованные постоянно действующей экзаменационной комиссией предприятия, подразделения.

В 2021 году в предприятиях Группы «Татнефть» 30% от общего количества несчастных случаев произошло при производстве работ на высоте, пострадало 6 работников, один из них со смертельным исходом. По результатам расследования разработаны мероприятия по устранению причин несчастных случаев.

Динамика профессиональной заболеваемости

Год	Всего случаев	Из них мужчин	Из них женщин
2019	1	1	0
2020	1	1	0
2021	0	0	0

Инновационные решения

Результаты инновационной деятельности, прежде всего, обеспечивают безаварийную работу производственных объектов и защиту работников Компании через автоматизацию сложных, опасных и вредных работ, выполняемых сегодня непосредственно человеком.

Внедряется система дистанционного контроля промышленной безопасности на опасных производственных объектах, которая позволит снизить риски возникновения аварийных ситуаций за счет исключения человеческого фактора. Совместно с университетом «Иннополис» открыт проект видеоаналитики по применению инструментов машинного зрения и искусственного интеллекта. Проведены испытания смарт устройств — «умный браслет» и «умная каска» для непрерывного контроля состояния работников, внедряются газоанализаторы с возможностью удаленной передачи данных. Прошли испытания экзоскелеты, направленные на облегчение физического труда работников при выполнении производственных операций. В 2022 году планируется испытание роботизированных комплексов очистки резервуаров, исключающих присутствие человека в опасной зоне.

В 2021 году профессиональных заболеваний не зарегистрировано

Окружающая среда

GRI 103, 303, 305, 306

Политика ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды с учетом изменения климата

https://old.tatneft.ru/userfiles/files/1_%20Politika%20v%20oblasti%20promy'shlennoj%20bezopasnosti%2C%20oxrany'%20truda%20i%20okruzhayushhej%20sredy'.pdf

Компания осознаёт характер и масштабы влияния своей деятельности, соотносит их со значимостью рационального использования природных ресурсов, обеспечения безопасных условий труда, защиты здоровья персонала, занятого во всех бизнес-сегментах и населения, проживающего в районах деятельности, а также сохранения благоприятной окружающей среды и снижения климатических рисков.

Компания руководствуется принципами корпоративной ответственности и риск-ориентированного подхода и при стратегическом планировании, постановке и решении бизнес-задач на уровне всех производственных процессов следует системному подходу к обеспечению промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды на объектах и территориях своей деятельности.

Ключевые приоритеты

Направления	Обязательства
Минимизация влияния на изменение климата	• Сокращение выбросов парниковых газов и снижение углеродного следа • Применение экологически чистых и альтернативных источников энергии • Увеличение коэффициента полезного использования попутного нефтяного газа • Контроль воздействия на окружающую среду в цепочке поставок и меры по минимизации такого воздействия
Благоприятные окружающая среда и условия жизнедеятельности	• Недопущение экологического ущерба от хозяйственной деятельности • Снижение потерь сырья и продукции на всех этапах производственной деятельности и предотвращение их попадания в окружающую среду • Применение наилучших доступных технологий, оборудования, цифровых решений управления технологическими процессами • Предотвращение возникновения аварийных ситуаций и и принятие всех возможных мер по минимизации их последствий • Предотвращение негативного воздействия на природные объекты
Ссохранение естественных экологических систем и биологического разнообразия	• Сведение к минимуму проведения работ на особо охраняемых природных территориях и в их охранных зонах • Восстановление биоразнообразия, мест обитания, путей миграции животных и компенсации возможного ущерба окружающей среде • Снижение фрагментации природных ландшафтов и площади нарушенных земель
Рациональное использование природных ресурсов	• Повышение энергоэффективности производственных процессов и обеспечение ресурсосбережения • Внедрение элементов циркулярной экономики, переработка отходов и использование перерабатываемых материалов • Применение систем оборотного и повторного водоснабжения и сокращение забора воды из естественных источников
Улучшение системы экологического менеджмента	• Обеспечение соблюдения действующих норм и предупреждение чрезвычайных ситуаций путем осуществления производственного экологического контроля и аудита • Внедрение современных информационных технологий, методов технической диагностики и дистанционного мониторинга • Комплексная оценка воздействия на окружающую среду при реализации инфраструктурных проектов • Проведение дополнительной оценки рисков на особо-охраняемых природных территориях, водно-болотных угодьях, в арктических зонах, где осуществляет деятельность Компания • Поддержание открытого диалога и осуществление регулярного взаимодействия с заинтересованными сторонами

Позиция Компании в области изменения климата

Учитывая образование в процессе производственной деятельности энергетических компаний значительного объема выбросов парниковых газов, которые могут оказывать влияние на климат, Компания стремится внести свой вклад в обеспечение устойчивого развития и развитие инновационной энергетической инфраструктуры. Компания разделяет инициативы Стратегического глобального партнерства «Забота о климате» и Рамочной конвенции ООН об изменении климата, закрепленные в Парижском соглашении.

В рамках реализации действий по устойчивому развитию и присоединению к Глобальному договору ООН в статусе участника, Компания выбрала одной из приоритетных целей — ЦУР 13 «Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями».

В стратегическом планировании своей деятельности Компания учитывает факторы, связанные с потенциальным влиянием целей Парижского соглашения по климату на мировой баланс первичного потребления энергоносителей. Компания учитывает планы перехода Евросоюза к углеродно-нейтральной экономике к 2050 году и связанные с этим пересмотр налогообложения энергетики и механизмов трансграничного углеродного регулирования.

Компания учитывает рост ожиданий инвесторов и регуляторных требований по раскрытию информации о воздействии на окружающую среду и по учету всех видов выбросов, включая косвенные выбросы парниковых газов, в т.ч. по цепочке поставок.

Вопросы климата представляют для инвесторов интерес — насколько стратегия и бизнес-планирование Компании учитывают воздействие на окружающую среду. Значительный интерес представляют международные партнерства и платформы по совместной разработке решений в области климата, объединяющие глобальные отраслевые компании.

В 2021 году Компания подписала Меморандум о деятельности Российского партнерства за сохранение климата и вошла в число его официальных партнеров. Представители Компании принимают участие в мероприятиях, организованных Партнерством.

Ключевой задачей является развитие бизнес-модели Компании, стремящейся к минимизации и в последующем к нулевому уровню выбросов, что подтверждается конкретными целями на долгосрочный период. Достижение поставленной цели осуществляется путем реализации комплексных мер.

Компания подтверждает цели по достижению углеродной нейтральности к 2050 году. Сформирован портфель экологических проектов, позволяющих достичь промежуточных целей по снижению выбросов парниковых газов. Основными рычагами декарбонизации станут повышение энергоэффективности, увеличение доли возобновляемых источников энергии, компенсационные мероприятия, а в перспективе — расширение улавливания и захоронения углекислого газа. В настоящее время в Компании ведется работа по актуализации промежуточных целей в области сокращения выбросов парниковых газов в рамках разработки общекорпоративной Стратегии.

Стратегическая цель — углеродная нейтральность к 2050 году

Система экологического менеджмента

Система управления воздействием на окружающую среду охватывает все основные уровни управления. Компания развивает единую систему экологического менеджмента по всей производственной цепочке Группы «Татнефть».

Стратегический уровень	Совет директоров	• Определяет политику в области охраны окружающей среды, устанавливает стратегические цели и направления развития • Контролирует реализацию политики • Утверждает нефинансовую отчетность
	Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению Совета директоров (Комитет по УРиКУ)	• Осуществляет планирование, определяет и утверждает цели и мероприятия в области устойчивого развития • Контролирует и оценивает реализацию мероприятий и возникновение рисков • Формирует позицию предоставления информации заинтересованным сторонам
Операционный уровень	Управляющий совет по устойчивому развитию Генерального директора	• Координирует действия бизнес-направлений по вопросам реализации целей устойчивого развития • Анализирует и оценивает ход хода реализации мероприятий, подготовка информации для Комитета по УРиКУ о достигнутых результатах, рисках, проблемах • Анализирует качество раскрываемой информации и контроль соответствия отчетности требованиям стандартов • Определяет сферы ответственности в Группе «Татнефть» по вопросам устойчивого развития
	Управление охраны окружающей среды и экологии	• Осуществляет общее руководство, организацию и координацию работ по постоянному улучшению системы управления в области охраны окружающей среды
Внутренняя оценка	Управление внутреннего аудита	• Осуществление независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками в области охраны окружающей среды на корпоративном уровне и уровне бизнес-процессов (отчеты о результатах проверок направляются руководству Компании и Комитету по аудиту)
Независимая оценка	Внешний аудитор	• Осуществляет независимую проверку ключевых показателей по воздействию на окружающую среду, позволяющую обеспечить ограниченную уверенность точности, полноты и представления информации
	Общественные организации	• Оценивает значимость и полноту раскрываемой информации о результатах деятельности в области устойчивого развития и принципах ответственной деловой практики

Менеджмент

Советом директоров утверждена Экологическая программа по Группе «Татнефть» на 2021-2025 годы. Независимый директор Ласло Гереч, ответственный за климатическую повестку, тесно взаимодействует с другими членами Совета директоров и менеджментом Компании в отношении планов, инициатив, целей и действий, связанных с рисками и возможностями, относящимся к климату.

Учет климатических рисков и возможностей, связанных с изменением климата, является обязательным при принятии руководящих решений в Компании. Топ-менеджмент несет ответственность за учет климатических аспектов при определении стратегии развития Группы «Татнефть», определении возможностей по снижению выбросов парниковых газов. В 2021 году целевые показатели по выбросам парниковых газов включены в КПЭ руководителей бизнес-направлений.

С 2006 года Компания развивает интегрированную систему менеджмента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, отвечающую передовым международным стандартам ISO. Соответствие стандартам подтверждается ресертификацией каждые три года. Ежегодно проводятся внутренние и внешние надзорные аудиты, способствующие совершенствованию системы менеджмента, повышению уровня компетентности работников в данных областях. Компания обеспечивает соответствие стандартам ISO в области экологического менеджмента, промышленной безопасности и охраны здоровья: ISO 14001:2015, ISO 45001:2018. Внедрены стандарты ISO в области климата: ISO 14064-1:2018, ISO 14064-2:2019, ISO 14064-3:2019

Компания использует наилучшие доступные технологии и технологические решения, доказавшие свою эффективность. Одновременно ведется поиск инновационных методов. Разработку новых технологий обеспечивает научно-технологический блок Группы «Татнефть» (Институт ТатНИПИнефть, Центр технологического развития), взаимодействующий с ведущими экспертами и специалистами отрасли.

Раскрытие информации

Компания придерживается принципов корпоративной прозрачности и максимальной открытости своей деятельности, в том числе в области устойчивого развития. Раскрытие информации ведется в соответствии требования GRI Standards, при раскрытии информации по климату Компания учитывает рекомендации TCFD по раскрытию финансовой информации, относящейся к изменениям климата.

Рейтинги устойчивого развития

В 2021 году Компания повысила свои позиции в международных и российских рейтингах устойчивого развития. Компания заняла лидирующую позицию в рейтинге экологической открытости нефтегазовой отрасли Российской Федерации Creon Group и WWF Россия. Получила рейтинг «B» организации CDP по результатам раскрытия данных об использовании и охране водных ресурсов — это один из лучших показателей среди российских компаний, прошедших анкетирование в 2021 году. Продемонстрировала уверенное продвижение в рейтинге CDP по направлению климат и в 2021 году поднялась до уровня «C», что соответствует мировому отраслевому показателю.

Рейтинг	2020	2021
SUSTAINALYTICS	44,8*	35,4
MSCI	BB	BB
Здравый Смысл, CREON, WWF	6	1-2 места *(с АО «Зарубежнефть»)*
CDP Раскрытие данных об использовании и охране водных ресурсов		B
CDP Климат	D	C

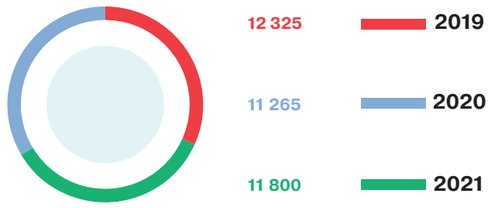
* Sustainalytics (ESG Risk Rating) — рейтинг измеряет подверженность Компании отраслевым ESG рискам и умение Компании управлять данными рисками. Снижение показателя отражает снижение подверженности Компании рискам.

Вклад в защиту окружающей среды

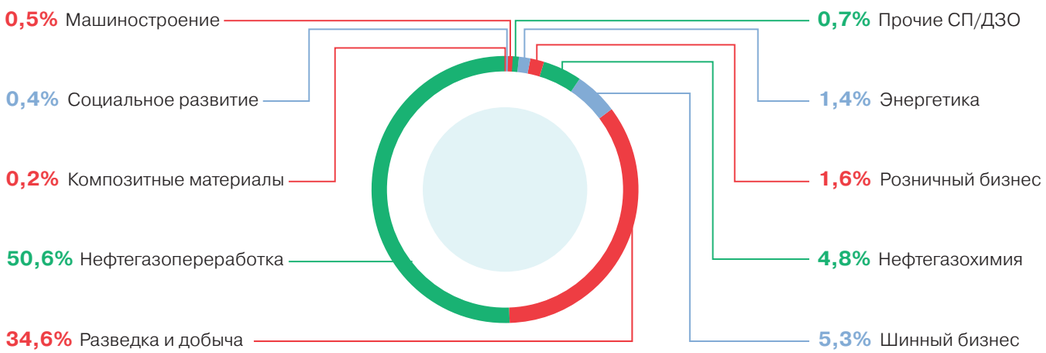
В 2021 году расходы на охрану окружающей среды составили 11,8 млрд руб.,* что на 4,7% больше, чем в 2020 году. Увеличение суммы расходов преимущественно связано с увеличением суммы инвестиций в основной капитал, направленных на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов по Группе «Татнефть».

Масштабная природоохранная деятельность предприятий Группы «Татнефть» финансировалась за счёт собственных средств по приоритетному принципу.

Вклад в охрану окружающей среды, млн руб.



Вклад в природоохранную деятельность по бизнес-направлениям



Объёмы финансирования природоохранных мероприятий в соответствии с Европейским Классификатором видов природоохранной деятельности (The Classification of Environmental Protection Activities and expenditures, CEPA 2000) распределены по 9 направлениям.

Риск-менеджмент

Компания развивает и совершенствует систему идентификации и управления экологическими и климатическими рисками. Для управления рисками в Компании используется инструкция идентификации, оценки и ранжирования рисков, которая основана на рекомендациях национальных и международных стандартов управления рисками (ISO 31000-2018 «Менеджмент риска. Руководство»; COSO ERM «Основы управления рисками»). С 2021 года в Компании при оценке инвестиционных проектов учитываются риски, связанные с ростом выбросов CO_2 (Scope 1, 2 и 3) на этапе строительства и эксплуатации объекта.

Группа «Татнефть» на постоянной основе осуществляет страхование рисков, связанных с причинением ущерба окружающей среде. Договоры страхования заключаются в отношении всех опасных производственных объектов, закреплённых за структурными подразделениями и дочерними обществами Компании. Страховая компания возмещает физический и имущественный вред, а также вред, нанесённый окружающей среде.

* В показатель затраты на охрану окружающей среды не включены амортизационные отчисления, включенные в отчет 4ОС в соответствии с Приказом Росстата № 516 от 26.08.2021 г. (2020 год — 4 873 млн руб., 2021 год — 5 107 млн руб.)

Экологическая программа

В 2021 году для реализации стратегических целей развития в области безопасности, охраны труда и окружающей среды по Группе «Татнефть» Советом директоров утверждена Экологическая программа на 2021-2025 годы. Экологическая программа Группы «Татнефть» объединяет усилия всех предприятий Группы «Татнефть» по сохранению качества окружающей среды.

Программа учитывает не только современные законодательные требования к природоохранной деятельности, но и взятые на себя Группой дополнительные обязательства в области охраны окружающей среды. Основой программы является риск-ориентированный подход и цели по снижению техногенного воздействия на окружающую среду.

Цели по снижению негативного воздействия на окружающую среду

Бизнес-направление	Единицы измерения	Факт 2021	Цель 2021
Снижение удельных выбросов загрязняющих веществ			
Разведка и добыча	кг/тонну	2,56	2,81
Нефтегазопереработка	кг/т.у.т.	0,86	1,0735
Шинный бизнес	кг/кг	0,007	0,00991
Энергетика	кг/кВт·ч	0,00030	0,00098
Нефтегазохимия	кг/кг	0,00482	0,00639
Снижение удельных выбросов парниковых газов			
Разведка и добыча	кг/тонну	170,1	170,1
Нефтегазопереработка	кг/т.у.т.	164,4	184,2
Шинный бизнес	кг/кг	2,12	2,38
Энергетика	кг/кВт·ч	0,258	0,268
Нефтегазохимия	кг/кг	1,27	1,71
Снижение удельного потребления пресной воды на собственные нужды			
Разведка и добыча	$м^3$/тонну	1,14	1,19
Нефтегазопереработка	$м^3$/т.у.т.	0,075	0,277
Шинный бизнес	$м^3$/кг	0,00110	0,0112
Энергетика	$м^3$/кВт·ч	0,00145	0,00151
Нефтегазохимия	$м^3$/кг	0,0142	0,0209
Снижение удельного образования отходов			
Разведка и добыча	кг/тонну	1,52	1,27
Нефтегазопереработка	кг/т.у.т.	0,803	0,783
Шинный бизнес	кг/кг	0,097	0,159
Энергетика	кг/кВт·ч	0,00032	0,000455
Нефтегазохимия	кг/кг	0,0110	0,0142
Уровень утилизации ПНГ			**Цель к 2025 году**
Разведка и добыча	%	96,13%	98%

Подробнее об экологических мероприятиях указано в разделе каждого бизнес-направления.

Выбросы в атмосферу

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

Выбросы парниковых газов

Система управления и учета выбросов парниковых газов основана на международных стандартах и законодательстве России. На корпоративном уровне утверждены цели Компании по снижению выбросов парниковых газов, реализуется Программа мероприятий по снижению прямых и косвенных выбросов парниковых газов до 2025 года, ведется ежеквартальный мониторинг выбросов парниковых газов по Группе «Татнефть».

Система учета и отчетности выбросов парниковых газов Компании соответствует стандарту ISO 14064, рекомендациям GreenhouseGas Protocol (GHGProtocol) и Task Force On Climate-Related Financial Disclosures (TCFD). Контроль и учет выбросов парниковых газов регламентированы внутренним стандартом «Управление выбросами парниковых газов». Компания ведет актуализацию климатической стратегии, которая позволит минимизировать климатические риски, определить вектор развития в условиях меняющегося внешнего контекста, с сохранением движения к достижению стратегической цели. Компания ведет учёт углекислого газа (CO_2) и метана (CH_4) предприятий Группы «Татнефть».

В отчетном году в рамках разработки климатической Стратегии Компания актуализировала инвентаризацию источников выбросов парниковых газов и расчет Scope 1, 2, 3, в соответствии с требованиями методических указаний Минприроды России и GHG Protocol.*

Показатели	2019	2020	2021
Прямые выбросы парниковых газов (Scope 1), млн тонн CO_2-экв, в том числе по бизнес-направлениям:	6,29	6,93	7,45
Разведка и добыча	2,1	2,26	2,19
Нефтегазопереработка	1,99	2,17	2,53
Шинный бизнес	0,02	0,03	0,02
Энергетика	1,76	1,94	2,3
Розничный бизнес	0,01	0,01	0,01
Машиностроение	0,02	0,08	0,07
Композитные материалы	0,02	0,02	0,02
Нефтегазохимия	0,36	0,39	0,28
Прочие	0,01	0,03	0,03
Косвенные выбросы парниковых газов (Scope 2), млн тонн CO_2-экв, в том числе по бизнес-направлениям:	5,1	4,66	5,41
Разведка и добыча	2,62	1,99	2,55
Нефтегазопереработка	0,89	0,92	1,01
Шинный бизнес	0,52	0,51	0,54
Энергетика	0	0	0,01
Розничный бизнес	0,03	0,05	0,05
Машиностроение	0,02	0,05	0,05
Композитные материалы	0,02	0,02	0,02
Нефтегазохимия	0,94	0,96	1,02
Прочие	0,04	0,16	0,16
*Другие косвенные выбросы парниковых газов (Scope 3)**, млн тонн CO_2-экв, в том числе по бизнес-направлениям:*	111,1	112,6	123,8
Разведка и добыча	60,7	66,4	68,9
Нефтегазопереработка	27,4	29,2	30,9

* Прямые выбросы парниковых газов Scope 1 рассчитаны в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:
- Приказ Минприроды России №300 от 30.06.2015 г. «Об утверждении методических указаний и руководства по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации» (далее методические указания № 300);

- The Greenhouse Gas Protocol (A Corporate Accounting and Reporting Standard).

Расчеты выбросов парниковых газов проведены с использованием программных комплексов фирмы «Интеграл» (г. Санкт-Петербург):
- «Эколог-Парниковые газы: Сжигание топлива и производство материалов» 1.0;
- «Эколог-Парниковые газы: Сжигание в факелах» 1.0;
- «Эколог-Парниковые газы: Нефтепереработка» 1.0;

Расчеты косвенных выбросов парниковых газов Scope 2, 3 проведены в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:
- Приказ Минприроды России №330 от 29.06.2017 г. «Об утверждении методических указаний по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов парниковых газов» (далее методические указания № 330);
- The Greenhouse Gas Protocol (A Corporate Accounting and Reporting Standard);
- Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard.

Для расчетов Scope 2 использован коэффициент энергетических выбросов от ООО «Нижнекамская ТЭЦ».

** Scope 3 Группа «Татнефть» считает от использования проданной продукции (сырая нефть, бензин, дизельное топливо, керосин, мазут, кокс, масла, этан, пропан, бутан, ПНГ, сжиженный газ, смазочные материалы, другие нефтепродукты, шинная продукция).

Интенсивность выбросов парниковых газов по бизнес-направлениям

Интенсивность выбросов Scope 1	2020	2021
Разведка и добыча, кгCO_2-экв./тонн добытой нефти (традиционная)	86,85	78,62
Разведка и добыча, кгCO_2-экв./тонн добытой нефти (СВН)	506,08	467,35
Шинный бизнес, кг/кг	0,13	0,07
Энергетика, кг/кВтч	0,27	0,26
Нефтегазохимия, кг/кг	0,38	0,27

Интенсивность выбросов Scope 1 + Scope 2	2020	2021
Разведка и добыча, кгCO_2-экв./тонн добытой нефти	163,2	170,1
Разведка и добыча, кгCO_2-экв./баррель	22,9	23,9
Разведка и добыча, кгCO_2-экв./т.у.т. (добытой нефти и газа)	110,9	115,6
Нефтегазопереработка***, кг/т.у.т	156,1	164,4
Шинный бизнес, кг/кг	2,188	2,119
Энергетика, кг/кВтч	0,274	0,258
Нефтегазохимия, кг/кг	1,309	1,272

Динамика абсолютных значений выбросов парниковых газов связана с ростом объемов производства по всем бизнес-направлениям Группы «Татнефть».
Климатические проекты Компании включены в Программу «Борьба с изменением климата». Программа содержит проекты совершенствования системы учета выбросов парниковых газов, снижения прямых и косвенных выбросов парниковых газов Группы «Татнефть», проекты улавливания, использования и захоронения углекислого газа, биологической секвестрации углекислого газа.

*** При расчете интенсивности выбросов по бизнес-направлению «Нефтегазопереработка» в расчет включены выбросы АО «ТАНЕКО» и УТНГП

Выбросы загрязняющих веществ

GRI 305-6, 305-7

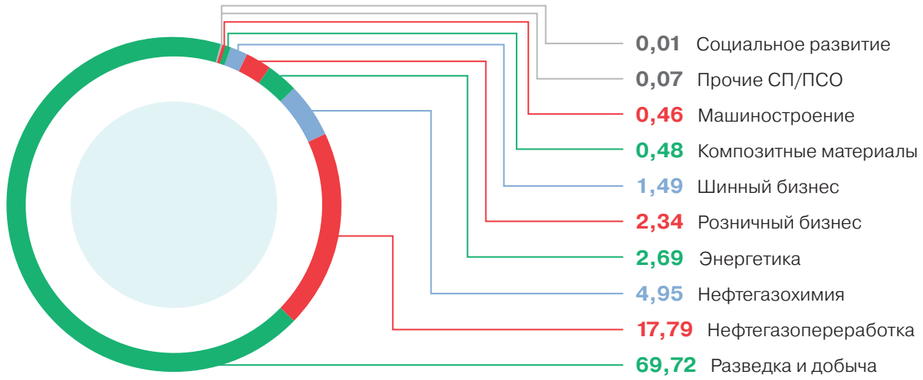
В 2021 году валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух по Группе «Татнефть» составили 103,5 тыс. т, что на 4,8% меньше в сравнении с 2020 годом. Снижение достигнуто путем реализации следующих мероприятий:

- Модернизации производства (замена оборудования), применения наилучших доступных технологий, оборудования, материалов, цифровых решений управления технологическими процессами
- Повышения энергоэффективности производственных процессов, обеспечения ресурсосбережения
- Поддержания технического состояния нефтепромыслового оборудования на надлежащем уровне (внедрения технологии улавливания лёгких фракций углеводородов (УЛФ), выделяющихся из емкостного оборудования; снижения объёмов сжигаемого на факельных установках попутного нефтяного газа; очищения попутного нефтяного газа на установках сероочистки; замены факельных установок на установки с бессажевым горением; капитального ремонта и замены товарных технологических нефтепроводов и газопроводов)
- Повышения экологических показателей транспортных средств
- Оснащение на АЗС средств дыхательной арматуры, систем рециркуляции паров нефтепродуктов.

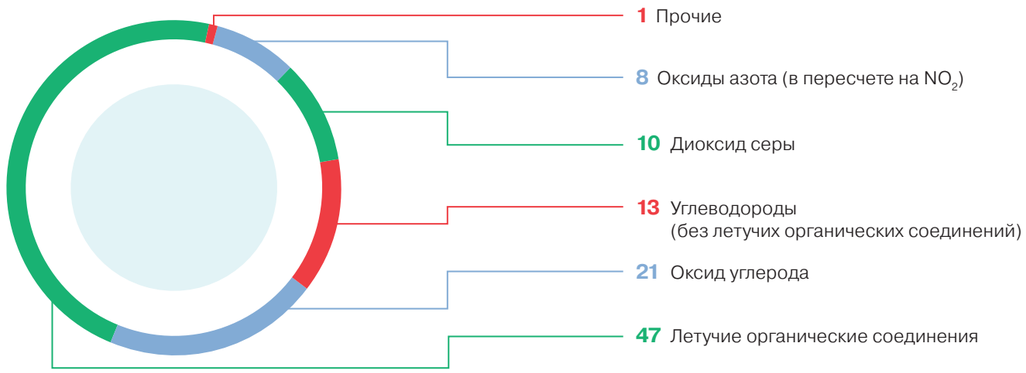
Структура валовых выбросов, тыс. т

	2019	2020	2021
Валовые выбросы в атмосферу, в том числе:	**103,3**	**108,7**	**103,5**
Твёрдых веществ	2,2	2,1	2,0
Диоксид серы	10,2	14,1	10,3
Оксид углерода	21,8	21,9	21,4
Оксидов азота (в пересчете на NO_2)	8,0	9,0	8,5
Углеводороды (без летучих органических соединений)	13,4	13,4	13,1
Летучие органические соединения (ЛОС)	46,6	47,1	47,1
Прочие	1,1	1,1	1,1

Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ,%



Состав выбросов газообразных вредных веществ по Группе «Татнефть», %



Выбросы озоноразрушающих веществ

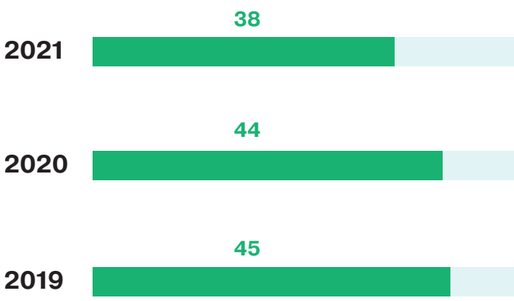
Группа «Татнефть» не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах.

Рациональное использование попутного нефтяного газа

Компания реализует программу по повышению рационального использования попутного нефтяного газа, направленную на стимулирование переработки ПНГ в продукцию с высокой добавленной стоимостью и снижение воздействия на окружающую среду и климат. За период 2019-2021 годы объем сжигания ПНГ снижен на 15%. Уровень утилизации ПНГ в 2021 году составил 96,13%.

Для повышения уровня полезного использования попутного нефтяного газа выполнены мероприятия по подключению пунктов сепарации к системе сбора газа, организации многофазного транспорта продукции скважин и использованию газа на собственные технологические нужды.

Объем сжигания ПНГ, млн м³



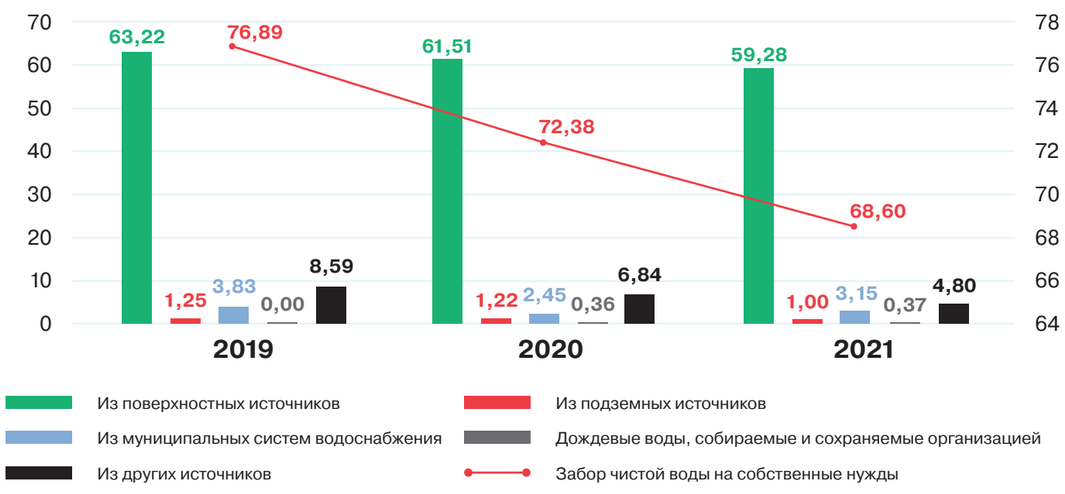
Динамика уровня утилизации ПНГ

Рациональное водопотребление

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Разумное и бережное сохранение экосистемы с чистой водой, доступ к водным ресурсам — один из основных факторов устойчивого развития. Основной подход Компании к решению задачи рационального водопользования — применение систем оборотного и повторного водоснабжения, повышение степени очистки сточных вод и сокращение забора воды из естественных источников. Водопользование и доступ к водным объектам по Группе «Татнефть» на территории России осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основании договоров водопользования, решений о предоставлении водных объектов в пользование, лицензий на право пользования недрами с целью добычи подземных вод, а также постановлениями локальных контролирующих органов, что позволяет не подвергать местные сообщества и окружающую природную среду риску дефицита водных ресурсов.
Компания осуществляет забор воды из различных источников, в том числе из подземных, поверхностных водных объектов. Основными источниками забора воды являются: Куйбышевское водохранилище, реки Волга, Кама и Степной Зай, Ямашка, Стерля, Шабиз. Поступление воды осуществляется также сторонними организациями на основании договоров водоснабжения, и в рамках организованного сбора талого и ливневого стока с территорий предприятий.

Динамика водозабора, млн м³

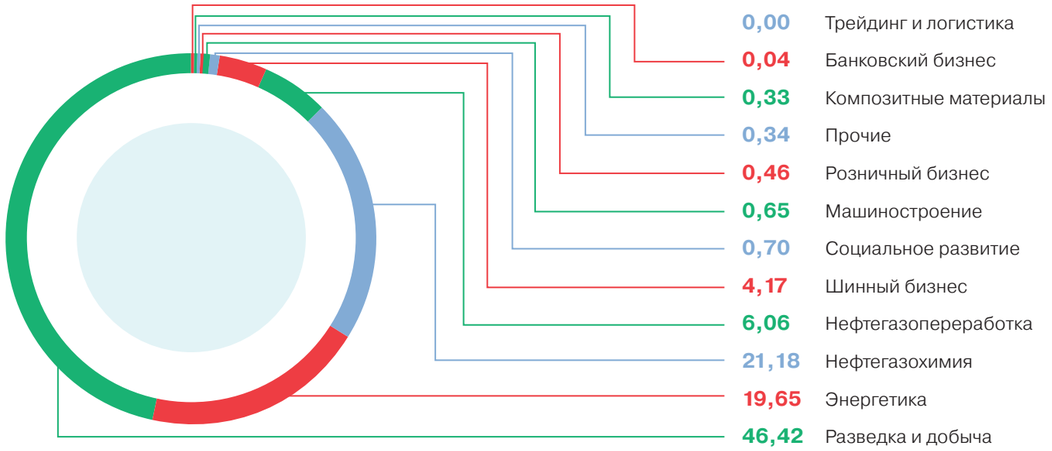


Большую часть воды предприятия Группы получают от поставщика ООО «УПТЖ для ППД», входящего в периметр Группы, и ранее, в 2019-2020 годах, указанный объем отражался в подразделе — «другие источники».
С 2021 года принято решение отражать объемы воды, поставляемые ООО УПТЖ для ППД, по источникам поступления воды — поверхностные и подземные. Произведено перераспределение за 2019 и 2020 годы в соответствии с презентацией текущего года.

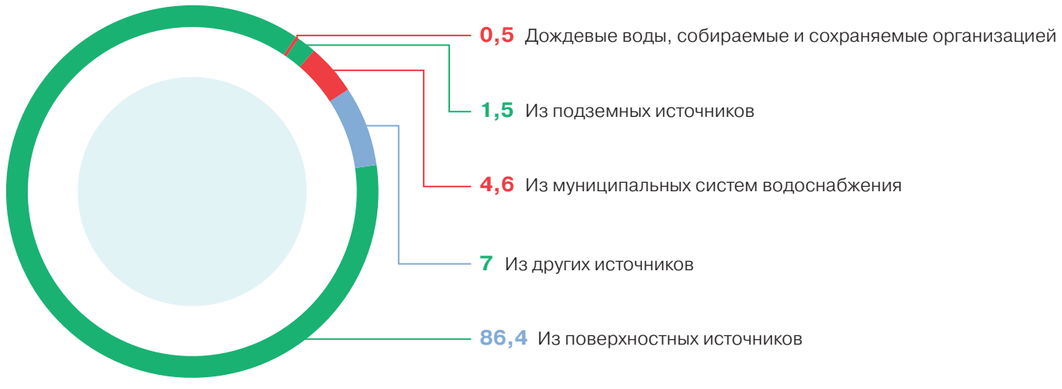
В 2021 году, благодаря продолжающейся реализации мероприятий и инвестиционных проектов по сокращению забора воды и водоотведения, водопотребление по Группе «Татнефть» уменьшилось на 5%.

Основное снижение водопотребления приходится на бизнес-направления «Нефтегазопереработка» и «Нефтегазохимия» — 11,5 млн м³.

Потребление воды на собственные нужды по бизнес-направлениям, %



Забор воды на собственные нужды по видам источников, %

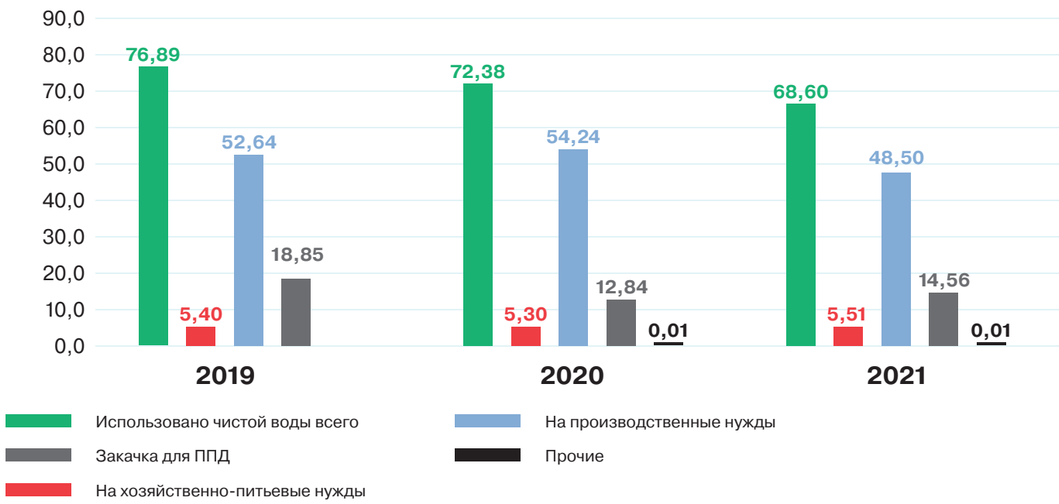


Группа «Татнефть» не оказывает существенного воздействия водозабором на природные источники воды. Объемы забора воды из поверхностных и подземных источников не превышают разрешенных лимитов.

Предприятия Группы «Татнефть» реализуют мероприятия, направленные на увеличение доли оборотной воды, используемой на производственные нужды, за счет своевременного ремонта сетей водоснабжения и блоков оборотного водоснабжения, что позволило сократить забор из поверхностных источников на 5% или на 3,8 млн м³ по сравнению с прошлым годом.

Для сохранения экосистем с чистой водой, Группой «Татнефть» реализовывается проект по оздоровлению реки Степной Зай — притока реки Кама. Цель проекта — выявление основных источников загрязнения поверхностных вод, привлечение внимания хозяйствующих объектов, контролирующих и надзорных органов, осуществление планирования и инициирование реализации природоохранных мероприятий для достижения качества воды, удовлетворяющего требованиям санитарных норм.

Динамика использования воды на различные нужды, млн м³



В 2021 году 74,5% потребляемой воды используется на производственные нужды

Объем оборотной и повторно используемой воды, млн м³

Важным показателем для характеристики рационального водопользования являются расходы в системах оборотного и повторного водоснабжения. В 2021 году этот показатель по Группе «Татнефть» составил 1 144 млн м³. В 2021 году доля оборотной и повторно-последовательно используемой воды составила 94,6% в общем объеме воды, которая направляется на производственные нужды, что позволяет экономить объемы забираемой (чистой) воды из внешней среды.

Водоотведение в поверхностные водные объекты, млн м³

Повышение качества сточных вод является одной из важных задач программы экологической безопасности.

В Компании проводится регулярный мониторинг качества сточных вод. Стоки, образовавшиеся в результате производственных процессов, направляются на очистные сооружения, согласно определенным законодательством РФ нормативам. Контроль соблюдения установленных нормативов осуществляют лаборатории Компании, а также независимые аккредитованные организации.

Для обеспечения нормативного уровня очистки сточных вод и полного исключения сброса загрязненных стоков в окружающую среду реализуются инвестиционные проекты по технологическому перевооружению производства, проводятся мероприятия по соблюдению нормативов содержания загрязняющих веществ в сточных водах, по содержанию в надлежащем санитарно-экологическом состоянии территории площадок и мест сброса сточных вод. В 2021 году по Группе «Татнефть» достигнуто снижение объемов водоотведения на 25%.

Отведение очищенных сточных вод в водный объект с очистных сооружений АО «ТАНЕКО» в 2021 году уменьшилось на 98%, по сравнению с объемом 2020 года. Очищенная вода в полном объеме возвращается в сеть технической воды для использования в производстве на объектах АО «ТАНЕКО» и ООО «Нижнекамская ТЭЦ».

С целью контроля состояния поверхностных и подземных вод в зоне своей деятельности в Группе «Татнефть» функционирует локальная сеть пунктов наблюдений за водными объектами.

Производственный экологический контроль состояния водных объектов осуществляется химико-аналитическими лабораториями Компании. Согласно результатам

лабораторных исследований, в 2021 году качество воды в основных реках территории деятельности было стабильным и не превышало установленных нормативов предельно допустимой концентрации вредных веществ. В настоящее время идёт процесс устойчивого снижения их концентрации в подземных водах.

С целью недопущения загрязнения поверхностных и подземных вод в процессе своей деятельности Группа «Татнефть» реализует мероприятия по защите внутренних поверхностей нефтепромыслового оборудования путем применения методов антикоррозионного покрытия и электрохимической защиты от коррозии.

Компания уделяет особое внимание воде, как источнику жизни, в том числе сохранению, оздоровлению и улучшению качества воды в родниках. Целенаправленные геолого-технические мероприятия, проводимые нефтяниками в зоне деятельности подразделений Компании, постоянный контроль надежности оборудования, способствуют предотвращению загрязнения источников воды, позволяя обеспечивать потенциал самовосстановления экосистем.

С 1995 года проводится конкурс «За поддержание эстетического состояния обустроенных родников и улучшение качества воды». За это время на территории деятельности Компании расчищено, каптировано и архитектурно обустроено более 500 родников.

Обращение с отходами

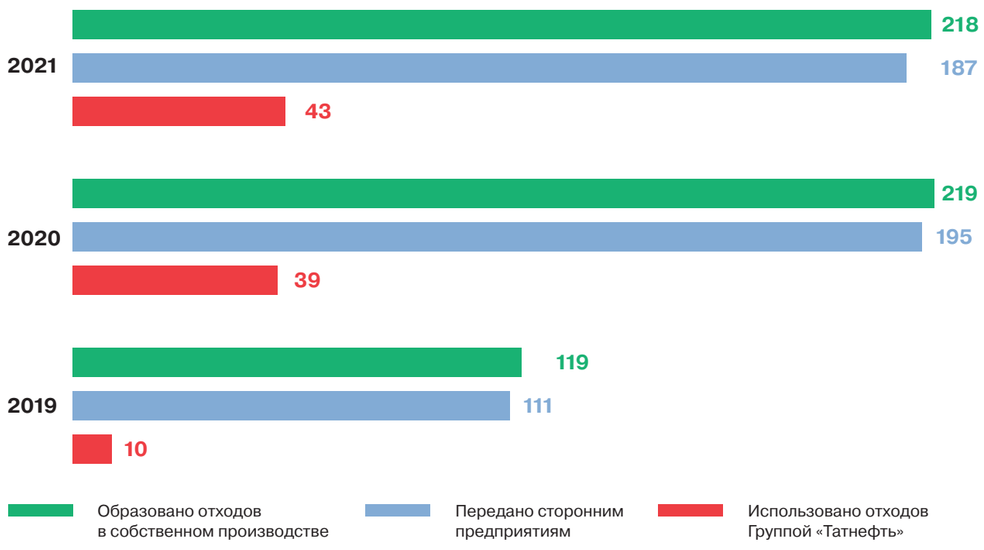
GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Одним из основных направлений в природоохранной деятельности Группы «Татнефть» является снижение техногенной нагрузки на окружающую среду за счёт сокращения объёмов образования отходов производства и потребления, а также увеличения доли утилизируемых отходов. Компанией внедрены наилучшие доступные технологии, создана комплексная система селективного накопления, сбора и переработки отходов производства и потребления, использования их в качестве сырья для получения товарной продукции. На предприятиях Группы «Татнефть» утилизируется 47 наименований опасных отходов, в том числе нефтесодержащие отходы.

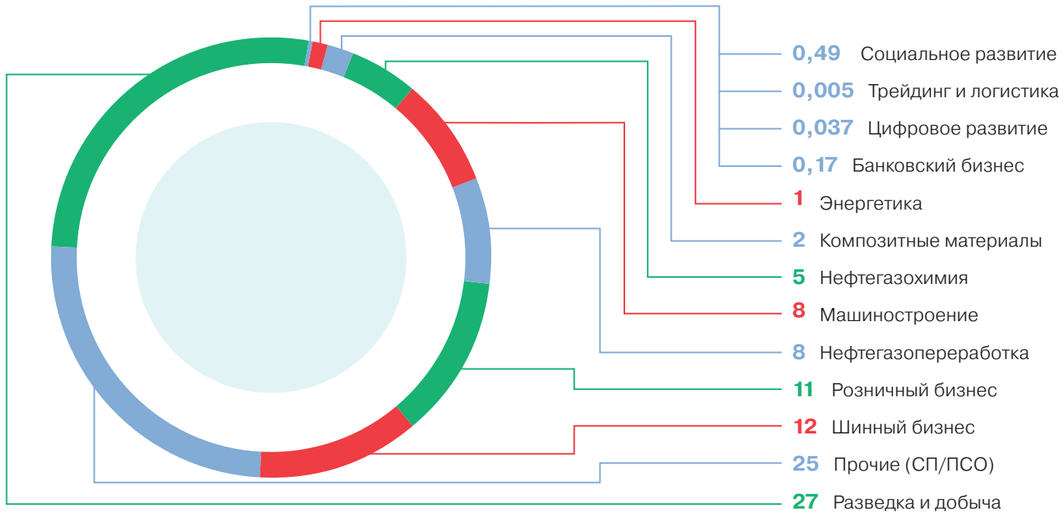
При выборе контрагентов для оказания услуг по обращению с отходами Компания учитывает размер негативного воздействия на окружающую среду от применения технологий (операция по обращению с отходами, количество выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух и количество парниковых газов на единицу перерабатываемых отходов и т.д.).

Благодаря внедрению элементов циркулярной экономики, выстраиванию процесса обращения с отходами, повышению эффективности работы биологических очистных сооружений, несмотря на увеличение состава Группы «Татнефть», удалось сократить образование отходов в 2021 году по сравнению с прошлым годом на 0,4%.
За 2021 год по Группе «Татнефть» образовано 218,3 тыс. т отходов.

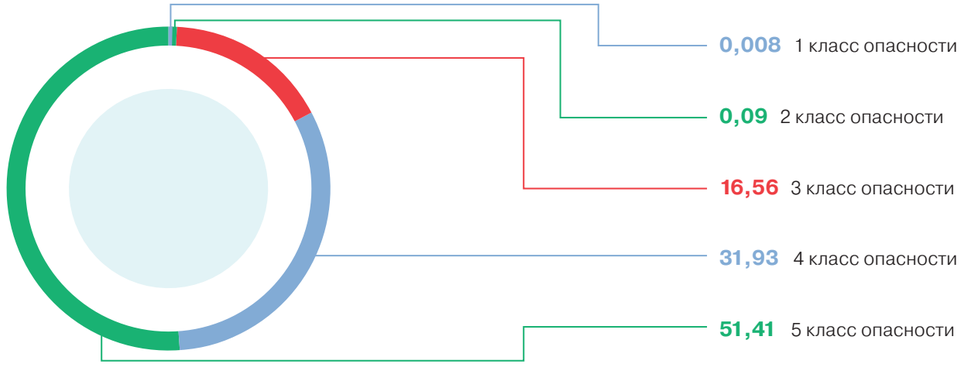
Обращение с отходами, тыс. т



Образование отходов по бизнес-направлениям, %



Образование отходов по классам опасности, %



В рамках реализации ЦУР 12 установлены цели до 2025 года, направленные на обеспечение ответственного и эффективного потребления ресурсов и устойчивых средств производства (увеличение доли отходов, направляемых на утилизацию, сокращение технологических потерь).

На Комплексе НП и НХЗ АО «Танеко» введен в эксплуатацию специализированный полигон захоронения пром-отходов. Имеющийся противофильтрационный экран из геосинтетической мембраны (HDPE) исключает вероятность биологического и химического загрязнения прилегающих территорий, грунтовых вод, и обеспечивает сбор фильтрата для последующей его транспортировки на очистные сооружения АО «Танеко». Отходы, размещенные таким образом, можно извлечь для утилизации при появлении новых технологий переработки.

В 2021 году запущена в эксплуатацию установка быстрого пиролиза древесной биомассы. На стадии реализации находятся несколько проектов по переработке пластиковых отходов и отработанных шин.

Обращение с отходами бурения

Все отходы, образующиеся при бурении скважин подрядными организациями, согласно договорных условий являются собственностью подрядчиков. В Компании налажена система учета и контроля за движением отходов, образованных при бурении скважин подрядчиками, а также система компенсации затрат подрядчиков за утилизацию буровых отходов.

Обращение с отходами по бизнес — направлениям, тыс. т

	Образовано		Утилизировано и обработано		Направлено на выбытие	
Бизнес-направление	**2020**	**2021**	**2020**	**2021**	**2020**	**2021**
Разведка и добыча	33,4	58,8	24,4	44,9	10,5	14,7
Машиностроение	16,1	17	46,5	34,3	1,5	1,8
Нефтегазопереработка	15,3	17,8	10	14,6	4,9	4,5
Розничный бизнес	25	24,8	0,3	0,4	24,1	24,5
Шинный бизнес	36	25,6	19,2	17,6	24,3	15,5
Композитные материалы	3,4	4,6	1	0,5	2,4	4
Энергетика	3,3	2,9	1,7	1,1	0,4	0,4
Трейдинг и логистика	0	0,012	0	0	0	0,011
Социальное развитие	0,08	1,1	0	0,1	0,08	1
Цифровое развитие	0	0,08	0	0	0	0,08
Банковский бизнес	0	0,4	0	0,03	0	0,4
Прочие СП/ПСО	70	53,5	69,2	48	0,7	5,5
Нефтегазохимия	10,5	11,3	1,6	2	8,9	10,1
Геологоразведка	5,8	0[1]	5,7	0	0,1	0
Итого	**218,8**	**218,0**	**179,6**	**163,6**	**77,8**	**82,5**

[1] В 2021 году показатели по отходам бизнес-направления «геологоразведка» включены в бизнес-направление «Разведка и добыча»

Обращение с отходами (утилизация, обработка), тыс. т

	На территории предприятий Группы		Вне территории предприятий Группы		Итого	
Бизнес-направление	**2020**	**2021**	**2020**	**2021**	**2020**	**2021**
Опасные отходы						
Утилизировано	3,8	5,2	37,9	49,7	41,7	54,9
Обработано	0	0	0,007	0,077	0,007	0,077
Итого	**3,8**	**5,2**	**38,0**	**49,8**	**41,8**	**55**
Неопасные отходы						
Утилизировано	34,7	37,5	103,1	70,7	137,8	108,2
Обработано	0	0	0,04	0,4	0,04	0,4
Итого	**34,7**	**37,5**	**103,1**	**71,1**	**137,8**	**108,6**

Обращение с отходами (обезвреживание, захоронение), тыс. т

Виды обращения с отходами	На территории предприятий Группы 2020	На территории предприятий Группы 2021	Вне территорий предприятий Группы 2020	Вне территорий предприятий Группы 2021	Итого 2020	Итого 2021
Опасные отходы						
Обезвреживание	3,3	3	19,8	20,8	23,1	23,8
в т.ч. сжигание	3,3	3	7,2	5,9	10,5	8,9
• *с получением энергии*	3,3	3	0	0	3,3	3
• *без получения энергии*	0	0	7,2	5,9	7,2	5,9
Захоронение (кроме ТКО)	15,8	12,2	14,7	16,6	30,5	28,8
Передача ТКО региональному оператору	0	0	4,6	6,6	4,6	6,6
Итого	**19,1**	**15,2**	**39,1**	**44,0**	**58,2**	**59,2**
Неопасные отходы						
Обезвреживание	0,9	0,9	0,8	0,7	1,7	1,6
в т.ч. сжигание		0,9		0	0	0,9
• *с получением энергии*	0,9	0,9	0	0	0,9	0,9
• *без получения энергии*		0	0	0,7	0	0,7
Захоронение (кроме ТКО)	4,4	0,8	7	13,4	11,4	14,2
Передача ТКО региональному оператору	0	0	6,5	7,5	6,5	7,5
Итого	**5,3**	**1,7**	**14,3**	**21,6**	**19,6**	**23,3**

Сохранение биоразнообразия

GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4

Согласно Политике в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды с учетом изменения климата Компания приняла ряд обязательств в области сохранения биоразнообразия:

- Снижение существенного воздействия деятельности, продукции и услуг Компании на биоразнообразие охраняемых природных территорий и территорий с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий
- Сохранение и восстановление биоразнообразия, мест обитания, путей миграции животных и компенсация возможного ущерба окружающей среде
- Снижение и недопущение фрагментации природных ландшафтов, снижение площадей нарушенных территорий.

В Компании реализуется Программа по сохранению биологического разнообразия, разработанная с учетом законодательных и иных применимых требований по вопросам сохранения биоразнообразия и направленная на сохранение редких видов животных путем поддержки существующих особо охраняемых природных территорий (ООПТ) зоологического, энтомологического, ботанического, гидрологического и геологического профилей и щадящего (рационального) природопользования в местах обитания редких видов.

В рамках Программы в 2021 году реализованы мероприятия, направленные на сохранение биоразнообразия

Посажено деревьев	7 833 869 шт.
Восстановлено лесов	36,1 га
Очищена прибрежная зона реки Степной Зай (памятника природы регионального значения) от инвазивного вида растений — клена американского	50 га
Сокращена площадь вырубаемых деревьев и порослей за счет применения изолированных проводов на линиях электропередач, проходящих в лесных массивах	40 га
Возвращено невостребованных земельных участков	1 480,4 га
Выпущено мальков рыб в Куйбышевское, Нижнекамское и Заинское водохранилища	> 440 тыс. шт.
Капитальный ремонт переходов трубопроводов и демонтаж бездействующих трубопроводов через водные объекты	71 шт.
Установлено птицезащитных устройств на линиях электропередач	755 шт.
Проведен комплексный мониторинг в зоне деятельности ПАО «Татнефть» на территории ООПТ ФГБУ НП «Нижняя Кама»	
По программе спасения и воспроизведения снежных барсов Национального парка «Сайлюгемский» в 2021году вырученные средства от проведённых благотворительных матчей с участием хоккейной команды «Ак Барс» направлены на финансирование регулярных антибраконьерских рейдов и обеспечение национального парка новыми фото и видеоловушками для расширения границ мониторинга мест обитания снежных барсов	

Восстановление земель

В Компании при рекультивации земель, нарушенных при строительстве и эксплуатации объектов, применяется комплексный подход с учетом категорий назначения земель, типов почв, видов нарушений и загрязнений. Для сопровождения процесса рекультивации разработаны и внедрены нормативы допустимого остаточного содержания нефти и нефтепродуктов (ДОСНП) для 9 типов почв. Актуализированы стандарты организации по рекультивации земель, нарушенных при строительстве и эксплуатации нефтепромысловых объектов, разгерметизации трубопроводов, по применению биотехнологий и составлению проектов рекультивации.

Объемы рекультивации нарушенных земель, га

	Нарушенные земли	Восстановленные земли
2019	1 588	1 336
2020	865	1 139
2021	930	974

Увеличение площади нарушенных земель по сравнению с 2020 годом связано с бурением скважин, а также проводимыми работами по капитальному строительству и ремонту линейных и площадных объектов.

Компания в процессе производственной деятельности не оказывает необратимого воздействия на биоразнообразие.

Основное воздействие на биоразнообразие связано с проведением геологоразведочных работ, капитальным строительством и капитальным ремонтом, а также добычей, подготовкой, транспортировкой и розничной продажей нефтепродуктов.

Особо охраняемые природные территории

Наиболее крупной особо охраняемой природной территорией федерального значения, находящейся в регионе деятельности Группы «Татнефть», является ФГБУ «Национальный парк «Нижняя Кама». Это уникальный природный комплекс лесов и лугов северо-востока Татарстана площадью 26 460 га, расположенный в центре Нижнекамского территориально-производственного комплекса.
В 2021 году Компания заключила договор страхования экологических рисков ближайшего к национальному парку «Нижняя Кама» крупного нефтяного объекта — установки подготовки и перекачки нефти «Кызыл-Тау» НГДУ «Прикамнефть».

Виды животных, занесённых в Красную книгу РФ и РТ

На территории деятельности Группы «Татнефть» обитают 18 видов птиц и 4 вида рыб, занесенных в Красную книгу Российской федерации, 2 вида млекопитающих, занесённых в Красную книгу Российской федерации и Красную книгу Республики Татарстан — сурок-байбак и выхухоль, включенный также в Красный список Международного союза охраны природы.
Расположение производственных объектов вне территорий ареала обитаний и мероприятия, направленные на снижение негативного воздействия на окружающую среду, исключают угрозу существованию этих видов в регионе деятельности.

Энергоэффективность

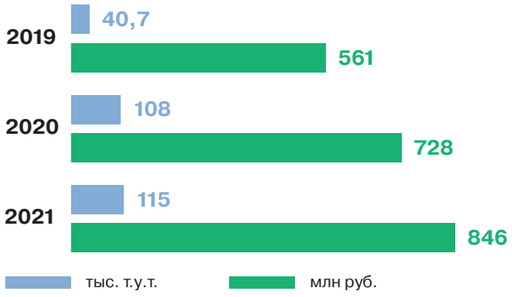
GRI 302-1, 302-4

Компания реализует целевую Программу повышения энергоэффективности и энергосбережения на 2021-2024 годы. Цель программы — сдерживание роста затрат на топливно-энергетические ресурсы за счет их рационального использования и повышения энергоэффективности производства. Наиболее эффективными направлениями экономии являются: подготовка, переработка нефти и газа, транспорт, технология добычи нефти и газа, поддержание пластового давления.

Среди основных целей — постоянное улучшение энергетической эффективности, совершенствование процессов управления энергетической эффективностью и энергосбережением при осуществлении всех видов производственной деятельности; сдерживание роста затрат за счет внедрения передовых инновационных энергоэффективных технологий и рационального использования энергоресурсов; разработка, внедрение, обеспечение функционирования и постоянное улучшение Системы энергетического менеджмента, соответствующей требованиям ISO 50001-2018.

План по Программе повышения энергетической эффективности и энергосбережения на 2022 год установлен в размере не менее 2% от базового уровня 2021 года, что составляет 126 тыс. т.у.т.

Снижение потребления энергии



В Компании производится энергоэффективное оборудование, в том числе привода цепные скважинных штанговых насосов, позволяющие снизить удельные энергозатраты на подъем жидкости, стеклопластиковые насосно-компрессорные, обсадные, линейные трубы Fiberpipe высокого давления для нефтегазовой промышленности, аппараты воздушного охлаждения, теплообменные аппараты, нефтепромысловое оборудование и другая продукция.

На объектах генерации ведется работа по повышению эффективности энергосбережения, техническому перевооружению и модернизации имеющихся мощностей. Наиболее значимые и эффективные технологии и решения, применённые в 2021 году и внедряемые в 2022 году:

- *Технология X-Plate* направлена на повышение энергоэффективности и технико-экономических показателей котельной установки ТГМЕ-464, за счет снижения затрат топливно-энергетических ресурсов на выработку тепловой/электрической энергии на ТЭЦ
- *Проект «Внедрение единой автоматизированной системы диспетчерского управления»,* позволяющий контролировать функции надежного и экономичного снабжения электрической и тепловой энергией требуемого качества всех ее потребителей с учетом возможностей роста нагрузки и соблюдением нормативных требований к качеству электроэнергии при нормальной схеме сети и при ремонтных схемах
- *Технология «Smart Grid»* — организация интеллектуальной сети, сочетающей в себе инструменты управления, контроля и мониторинга, информационные технологии и средства коммуникации, обеспечивающие параллельно поток электроэнергии и информации от источника электроснабжения до потребителя
- *Патент «Создание математических моделей, (схемы замещения) питающих и распределительных электрических сетей системы электроснабжения ПАО «Татнефть» с разработкой программного обеспечения»* на применение новых технологий и оборудования, позволяющих моделировать плановые и аварийные ситуации в математической модели системы электроснабжения

Расход энергии из невозобновляемых источников

Потребление ПАО «Татнефть» электрической и тепловой энергии, котельно-печного топлива (в натуральном выражении)

Наименование ТЭР	Ед. изм.	2019	2020	2021
Электроэнергия	**тыс. кВт·ч**	**4 643 109**	**3 625 798**	**4 555 417**
Тепловая энергия [1]	**Гкал**	**319 353**	**232 134**	**242 699**
Котельно-печное топливо, в т.ч.:	**т.у.т.**	**1 260 398**	**1 345 902**	**1 330 468**
Газ природный	тыс. м³	874 750	953 372	962 049
Сухой отбензиненный газ [2]	тыс. м³	138 289	145 100	128 070
Попутный нефтяной газ [2]	тыс. м³	60 231	50 833	55 205

[1] Тепловая энергия на добычу СВН учтена в объеме закупки природного газа [2] Топливо, производимое организацией в ходе ее деятельности.

Потребление Группой «Татнефть» электрической и тепловой энергии, котельно-печного топлива

Наименование ТЭР	Ед. изм.	2019	2020	2021
Электроэнергия	**тыс. кВт·ч**	**6 267 991**	**5 180 874**	**7 162 499**
Тепловая энергия [1]	**Гкал**	**3 722 179**	**4 061 473**	**8 742 306**
Котельно-печное топливо, в т.ч.	**т.у.т.**	**2 947 570**	**3 362 060**	**3 642 147**
Газ природный [3]	тыс. м³	1 765 779	1 926 470	2 270 360
Сухой отбензиненный газ [2]	тыс. м³	294 396	267 035	260 138
Попутный нефтяной газ [2]	тыс. м³	60 231	50 833	60 170
Отдувочный газ [2]	тыс. м³	22 927	31 740	34 254
Углеводородный газ [2]	т.у.т.	417 879	602 701	573 294
Мазут [2]	т	13 941	70 396	10 443
Мазут	т	—	—	1 134

[1] Тепловая энергия на добычу СВН учтена в объеме закупки природного газа.
[2] Топливо, производимое организацией в ходе ее деятельности.
[3] Данные по потреблению котельно-печного топлива за 2019-2020 гг. актуализированы с учетом исключения из отчета объема потребления природного газа, использованного в качестве сырья.

Для расчета величины потребления котельно-печного топлива в т.у.т. использована фактическая теплота сгорания при стандартных условия (калорийность) для каждого вида топлива.

Расход энергии из возобновляемых источников (ВИЭ)

Компания учитывает роль возобновляемых источников энергии и их значимость для более чистого энергетического будущего с низким содержанием углерода и реализует проекты по строительству ветроэнергетических установок, развитию внутрискважинной генерации энергии.

Для проведения исследований по оценке ветросолнечного энергетического потенциала территории деятельности Компании направлены инвестиции в размере 11,8 млн руб.

Продолжается внедрение пеллетного отопительного оборудования и солнечных электростанций на АЗС Компании.

Потребление электрической и тепловой энергии, вырабатываемой на основе ВИЭ

Наименование ТЭР	Ед. изм.	2019	2020	2021
Электроэнергия в т.ч.	**кВтч**	**913 961**	**1 102 196**	**1 093 767**
Гидроэнергия	кВтч	907 423	1 095 332	1 063 321
Солнечная энергия	кВтч	6 538	6 864	30 446
Тепловая энергия в т.ч.	**Гкал**	**8 185**	**7 592**	**7 092**
Пеллетное топливо	Гкал	8 185	7 592	7 092
Инвестиции в развитие ВИЭ	**тыс. руб.**	**—**	**6 705**	**11 783**

Содействие социальному развитию

GRI 102-21, 102-29, 103, 203

Компания является одним из крупнейших налогоплательщиков Российской Федерации и основным налогоплательщиком в Республике Татарстан, обеспечивая стабильный вклад в доходы государственного бюджета, что содействует реализации государственной социально-экономической политики. Предприятия Группы «Татнефть» являются градообразующими в большинстве населенных пунктов регионов деятельности.

Осознавая значимость социального партнерства бизнеса и общества для устойчивого развития регионов своей деятельности, Компания следует принципам высокой корпоративной ответственности, создавая стабильную экономическую инфраструктуру государства и содействуя социальному прогрессу. Компания вносит масштабный вклад в обеспечение благоприятных условий и качества жизни на территориях своей основной деятельности. Компания стремится к поддержанию статуса лучшего работодателя и лучшего партнера, как в своей деловой активности, так и во взаимодействии с органами государственной власти и управления, образовательными, некоммерческими и общественными учреждениями, местным населением и обществом в целом на основе следующих приоритетов:

- Постоянное улучшение социальной инфраструктуры территорий деятельности
- Обеспечение развития здорового образа жизни, поддержка здравоохранения
- Содействие повышению качества образования на всех уровнях
- Развитие научно-технологической базы и инновационной инфраструктуры
- Содействие качественному улучшению жилищных условий персонала и местного населения

Стратегический уровень	Совет директоров	• Определяет социальную политику, устанавливает стратегические цели и направления развития • Контролирует реализацию политики • Утверждает нефинансовую отчетность
	Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению Совета директоров	• Осуществляет планирование, определяет и утверждает цели и мероприятия в области устойчивого развития • Контролирует и оценивает реализацию мероприятий и возникновение рисков • Формирует позицию предоставления информации заинтересованным сторонам
Операционный уровень	Генеральный директор и Правление	
	Сектор социальных программ	• Реализация социальных инвестиционных программ (строительство и ремонт социальных объектов, социальная ипотека, дошкольного и дополнительного образования, сохранения культурного наследия)
	Сектор внешних коммуникаций	• Продвижении производственных, социальных и экологических программ и проектов (корпоративные СМИ, взаимодействие с внешними СМИ, рекламно-имиджевое позиционирование)
	Общественный совет	• Взаимодействие с местными органами исполнительной власти, местными сообществами, населением
	Благотворительный фонд	• Реализация социальной поддержки образования, культуры, науки, искусства, просвещения, спорта, институтов развития гражданского общества, оказание материальной помощи населению
Заинтересованные стороны	Муниципальные органы власти	• Вовлеченность местного населения в социальную политику Компании
	Общественные организации	• Определение уровня эффективности распределения корпоративных ресурсов и взаимодействия с заинтересованными сторонами
	Субъекты малого и среднего бизнеса	• Расширение возможностей обратной связи по осведомленности окружения о социально значимых аспектах деятельности
	Местное население	• Определение запросов и ожиданий социальной среды

Подход к управлению

Компания определяет единые для всей Группы «Татнефть» процессы управления социальной политикой и руководствуется принципами:

- **Эффективности** — затраченные на реализацию программ средства должны ощутимо помогать в решении проблем. Результаты программ подлежат регулярной оценке и учету
- **Системности** — социальные программы носят регулярный и планомерный характер
- **Значимости** — Компания стремится к тому, чтобы социальные программы были максимально адресными, своевременными и отвечали насущным нуждам общества
- **Открытости** — Компания стремится к разработке и реализации социальных программ на основе диалога и сотрудничества с заинтересованными сторонами

Советом директоров ежегодно рассматривается социальная политика Компании и планы по повышению уровня управления социальными программами и расходами в целях эффективности социальных инвестиций. Компания формирует централизованное управление социальными программами и расходами, внедряет методологию отбора социальных инициатив на основе целеполагания, долгосрочного планирования и оценки эффективности.

Инвестиционная программа Компании основана на расширении деятельности, освоении новых активов, строительстве и модернизации производственных мощностей, что неразрывно связано с необходимостью создания социально ориентированной и экологически безопасной инфраструктуры. Стабильный спрос на продукцию и услуги Компании в регионах деятельности создает устойчивые возможности для развития местного бизнеса, гарантирует рабочие места и занятость местного населения, в том числе, в смежных отраслях.

Совместно с муниципальными органами власти Компания реализует проекты по благоустройству и развитию инфраструктуры городов и поселков, принимает участие в строительстве социально значимых объектов, оказывает содействие развитию образования, здравоохранения, культурной среды, сохранению духовного наследия, спорта. Формируя социальные программы, Компания учитывает социальные приоритеты государственной политики — Концепцию долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации и Стратегию социально-экономического развития Республики Татарстан. Ряд корпоративных программ взаимодействует с национальными проектами.

Социальные инвестиции, млн руб.

Направления расходов	2019	2020	2021
Социальные расходы (коллективный договор, погашение ссуды, юбилеи предприятий и др.)	693	458	784
Добровольное медицинское страхование, добровольное страхование жизни, негосударственное пенсионное обеспечение	530	523	351
Отчисления в Государственный Жилищный Фонд	5 830	4 989	6 769
Благотворительность	7 688	5 536	5 432
Вклады в развитие социальных объектов	638	642	3 386
Содержание социальных объектов (санатории, ДОЛ, базы отдыха и прочие)	2 948	2 767	1 692
Инвестиции в социальную сферу (капитальные вложения)	1 261	1 542	1 051
Поддержка спорта	4 485	3 728	3 938
Итого	24 073	20 185	23 403

«Татнефть» среди лидеров рейтинга социальной ответственности. В рейтинге института стратегических коммуникаций и социальных проектов (Инстратком) определен ТОП-50 компаний, реализующих в России общественно-ориентированные проекты за последние 3 года.

Общественный совет

Компания уделяет особое внимание вовлечению местного населения в реализацию социальной политики в регионах присутствия. Для повышения эффективности социальных инвестиций, росте уровня осведомленности окружения о социально значимых аспектах деятельности и расширения возможностей обратной связи в Компании действует Общественный совет под председательством генерального директора. В заседаниях Общественного совета, которые стали традиционной формой взаимодействия с заинтересованными сторонами, принимают участие руководители муниципалитетов, представители органов власти Республики Татарстан, общественные активисты, представители сфер образования, здравоохранения, культуры.

В 2021 году в Лениногорске и Азнакаево состоялись заседания Общественного совета, посвященные вопросам социально-экономического развития соответствующих районов, развития системы здравоохранения и образования. На итоговом заседании была презентована новая грантовая система социальных инвестиций по четырём приоритетным направлениям: «Образование», «Здравоохранение», «Развитие территорий», «Культура». Новый конкурсный подход позволит систематизировать благотворительную деятельность, сфокусироваться на приоритетных для общества проблемах и повысить прозрачность принимаемых решений, в том числе через оценку социальной эффективности.

Рассмотренные темы	Принятые решения
Заседание Общественного совета в г. Лениногорск 19.07.2021	
• О текущем развитии систем образования, здравоохранения и предложениях по развитию • О проекте поддержки детских садов «Татнефть» и детство. Диалог с будущим»	1. Передача административного здания НГДУ «Лениногорскнефть» Лениногорскому муниципальному району для открытия филиала Художественной школы 2. Оснащение биолаборатории по микроклональному размножению растений в школе с. Шугурово. Проведение капитального ремонта санузлов в СОШ № 1 и СОШ № 4 3. Выбор детских садов для участия в программе «Татнефть» и детство. Диалог с будущим» 4. Предоставление помещений для временного проживания медицинских студенческих отрядов в летний период 5. Приобретение оборудования для работы медицинских студенческих отрядов 6. Включение в соглашение о развитии Лениногорского муниципального района реконструкции медицинского стационара в с. Шугурово в центр оказания гериатрической помощи
Заседание Общественного совета в г. Азнакаево 19.08.2021	
• О текущем развитии систем образования, здравоохранения и предложениях по развитию • О расширении проекта поддержки детских садов «Татнефть и детство. Диалог с будущим» на города Юго-Востока РТ	1. Организация профильных классов для подготовки учащихся по физике, химии, математике на базе Лицея № 4 и по дальнейшему взаимодействию 2. Приобретение мебели для профильных учебных классов и по оборудованию учебного кабинета химии в Лицее № 4, кабинета физики в школе с. Тумутук, спортивного снаряжения для воспитанников спортивного класса по хоккею СОШ № 1 3. Оснащение учебными комплектами кабинета робототехники, площадки для секции спортивного туризма Центра детского творчества 4. Выбор детских садов для участия в программе «Татнефть» и детство. Диалог с будущим» 5. Выделение жилья в рамках социальной ипотеки для медицинского персонала, привлечённого в район
Итоговое заседание Общественного совета в г. Альметьевск 15.09.2021	
• Об итогах социальной деятельности Компании в 2020-2021 годах, о помощи Компании районам Юго-Востока РТ в пандемию, об исполнении решений Общественных советов «Татнефти». • О новом подходе Компании к социальным инвестициям по развитию территорий присутствия, о новой грантовой программе • О проекте картинной галереи г. Альметьевска	1. Подписаны соглашения о сотрудничестве в сфере улучшения качества городской среды с администрациями. Заключены соглашения с Альметьевским, Азнакаевским, Елабужским, Бавлинским, Бугульминским, Лениногорским, Нижнекамским, Нурлатским районами 2. Возвращение бывшим зданиям детских садов первоначальной функциональности 3. Оценка текущего состояния качества питания в школах и рассмотрение предложений по улучшению его качества 4. Увеличение объемов оказания услуг по реабилитации пациентов в рамках программы ОМС в санаториях Компании 5. Организация встреч с представителями малого и среднего бизнеса для развития взаимодействия Компании с субъектами МСП. 6. В рамках грантовой программы «Татнефть» поддержит капитальный ремонт 10 школ и детских садов, 12 учреждений культуры, оснастит новым медицинским оборудованием 14 лечебных учреждений, примет участие в 27 проектах по обеспечению населенных пунктов питьевой водой 7. Строительство картинной галереи в г. Альметьевск 8. Сформирована программа социальных инвестиций на 2022 год

Благотворительный фонд

Одним из инструментов реализации социальных инвестиций Компания является Благотворительный фонд «Татнефть». Фонд создан с целью поддержки образования, культуры, науки, искусства, просвещения, спорта, институтов развития гражданского общества, оказания материальной помощи населению.

В целях повышения эффективности социальных инвестиций в Компании разработан новый подход в области социального инвестирования в основе которого лежат принципы государственно-частного партнёрства. Реализован он в виде Конкурса грантов по целевым программам, обеспечивающим равный прозрачный доступ к получению софинансирования для всех районов и городов деятельности Компании. В 2021 году одобрено 184 проекта, в том числе 65 некоммерческих организаций и 119 физических лиц на сумму 102,5 млн рублей. Общий охват благополучателей составил более 1,8 млн человек.

Деятельность программы «Рухият» направлена на активизацию культурной жизни нефтяного региона республики. Программа оказывает поддержку юным дарованиям, занимается издательской деятельностью, ведет работу с писателями и поэтами, художниками и деятелями культуры.

По программе «Милосердие» оказывалась адресная помощь ветеранам и инвалидам, малоимущим семьям, воспитанникам детских домов, студентам-сиротам и гражданам, оказавшимся в сложной жизненной ситуации. Осуществлялась поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций, медицинским учреждениям.

Программа «Одаренные дети» направлена на поддержку интеллектуально одаренных школьников.

Программа «Тазалык» реализуется с целью содействия деятельности в сфере физической культуры и массового спорта среди работников Компании, и населения юго-востока РТ, развития и поддержки детского спорта и талантливых спортсменов.

Также при поддержке фонда реализуются проекты:

- Альметьевский уличный театр «Легкие крылья»
- Академия цифрового творчества
- Интерактивный научно-технический центр «Альметрика»
- Информационно-выставочное пространство
- Школа анимации
- Историю вершат люди

Совместно с «Русфондом» реализуется проект по формированию Приволжского регистра потенциальных доноров костного мозга (программа адресной помощи детям Татарстана). Аналогичный совместный проект реализуется с фондом Чулпан Хаматовой «Подари жизнь», в рамках которого детям из Татарстана оказывается адресная помощь в лечении онкологических заболеваний. Вклад Благотворительного фонда «Татнефть» составил 36 млн рублей.

Для формирования экосистемы, направленной на повышение доступности большему количеству детей и молодых людей к передовым образовательным технологиям, фондом создана АНО «Академия цифрового творчества». Дальнейшее развитие получили также Школа анимации, биолаборатории, выставка музыкальных инструментов.

Благотворительную помощь получили 42 800 человек и 440 некоммерческих организаций. Фондом было организовано 560 мероприятий, участниками которых стали более 100 000 человек.

Объём социальных инвестиций через благотворительный фонд «Татнефть» за период 2019-2021 гг. составил 8,2 млрд рублей. В 2021 году объём социальных инвестиций составил более 3,5 млрд рублей.

Развитие социальной инфраструктуры

GRI 203-1

Компания с начала своего существования реализует инициативы по обеспечению открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов на территории деятельности. Развитие социальной инфраструктуры, защита окружающей среды и экологической безопасности, обеспечение жильем, поставки тепло- и электроэнергии, развитие транспорта и дорог являются неотъемлемым элементом деятельности Компании в регионах присутствия.

В отчетном периоде Компания реализовывала следующие проекты

- Реконструкция здания под детский сад в г. Альметьевск
- Строительство научно-исследовательского и учебного центров г. Альметьевск
- Строительство киноконцертного зала в г. Альметьевск (проектные работы)
- Строительство картинной галереи г. Альметьевск (проектные работы)
- Строительство «Индустриального сквера» в г. Альметьевск
- Строительство православного храма в г. Азнакаево
- Установка детских игровых комплексов во дворах городов Юго-Востока Республики Татарстан
- Реконструкция центральной мечети г. Альметьевск
- Реконструкция здания для детской художественной школы № 1
- Строительство ледового дворца «Нефтяник» г. Лениногорск (проектные работы)
- Строительство здания ЗАГС г. Азнакаево (проектные работы)

Также выделены средства на развитие других объектов социально-культурной сферы и общественной инфраструктуры региона: ремонт дорог общего пользования в муниципальных районах, ремонт стрелково-стендового комплекса спортивной школы «Барс» в пгт Актюбинский, благоустройство родника «Тырыш» в пгт Джалиль, благоустройство Парка Победы и Трудовой Славы, асфальтирование освещенной лыжной трассы в г. Бавлы, строительство велодорожек и тротуаров в г. Альметьевск.

Ведутся проектные работы по:

детской школе искусств в г. Бугульма, теннисному центру в г. Азнакаево, лицею № 2, гимназии № 1, торговому техникуму, перинатальному центру, общеобразовательной школе № 1 в г. Альметьевск, крытому плавательному бассейну в пгт Нижняя Мактама.

Инвестиции в будущие поколения

Важным элементом Политики управления персоналом в Компании является работа с молодежью.

Стратегическая цель молодежной политики — создание возможностей для раскрытия молодежью своего потенциала в профессиональной, социальной и творческой сфере. Посредством реализуемой молодежной политики Компания способствует социальной адаптации работающей молодежи к переменам в обществе и деятельности Группы «Татнефть».

Структура молодежной организации Компании включает молодежный комитет Группы «Татнефть», территориальные молодежные комитеты (7 606 чел.) и молодежных лидеров предприятий Группы «Татнефть» (11 200 чел.)

Объект молодежной политики	Направления реализации молодежной политики	Охват (чел.)
Молодые работники	• Адаптация и наставничество • Трансляция корпоративной культуры • Развитие профессиональных компетенций (hard skills) • Развитие общекорпоративных и управленческих компетенций (soft skills) • Выявление и поддержка высокопотенциальных работников (HiPo) • Организация качественного досуга • Развитие возможностей и вовлечение в здоровый образ жизни и спорт • Социальная поддержка (Well-being- жизнь и работа в удовольствие) • Корпоративное волонтерское движение	~ 18 000
Студенты	• Целевая подготовка в интересах Компании, в том числе поиск и выявление, поддержка талантливых студентов • Организация и сопровождение практик студентов • Программа «Впроекте» • Популяризация Группы «Татнефть» • Просвещение в области целей устойчивого развития • Волонтерские программы	~ 3 000
Школьники	• Профориентация «Мир рабочих профессий и инженерных специальностей» • Популяризация Группы «Татнефть» • Просвещение в области целей устойчивого развития	~ 20 000

В рамках развития профессиональных компетенций молодежи Компании был организован I открытый кейс-чемпионат среди молодых работников Группы «Татнефть» и студентов «TatneftTechCupChallenge», целью которого было вовлечение молодых специалистов в решение бизнес-задач Компании.

Проведен второй Международный нефтегазовый молодежный форум «Hackathon Oil Tech Challenge 2021» совместно с Минэнерго РФ и Молодежным советом нефтегазовой отрасли при Минэнерго РФ. Глобальной задачей стало формирование прогрессивной молодежной команды для решения актуальных задач в области устойчивого развития, стоящих перед топливно-энергетическим комплексом России и стран ближнего зарубежья. Проведен конкурс профессионального мастерства с полувековой традицией среди молодых работников Группы «Татнефть». В конкурсе приняли участие 50 предприятий Группы «Татнефть».

В течение 2021 года активно продолжилась работа с молодежью в социальных сетях, позволяющая создать единую корпоративную платформу для обмена информацией, общения, получения обратной связи для молодежи Компании.

В Компании уделяется внимание решению социальных вопросов молодежи. В Коллективном договоре выделен раздел, посвященный молодым работникам и их социальным гарантиям. Представители молодёжных организаций предприятий ежегодно участвуют в разработке Коллективного договора. По программе Социальной ипотеки за период с 2005 по 2021 годы квартиры по системе ипотечного кредитования получили 4 895 семей молодых работников, что составляет 33% от общего вводимого жилья по программе ипотечного строительства. Компания оказывает социальную поддержку и адаптацию ко взрослой самостоятельной жизни детям-сиротам через институт наставников и участие в жизни Компании. Программой охвачено 65 человек.

С целью популяризации ЭКОтуризма среди молодых работников Компании и адаптации вновь пришедших молодых специалистов был организован ЭКОТурФестиваль.

Научно-образовательный кластер

Компания является ключевым участником научно-образовательного кластера системы непрерывного многоуровневого профессионального образования для подготовки кадров нефтегазового комплекса.

Задачи научно-образовательного кластера:

- Прогнозирование потребности в профессиональных кадрах для нефтегазового комплекса
- Разработка сквозных образовательных программ, обеспечивающих подготовку кадров для нефтегазового комплекса
- Содействие трудоустройству выпускников образовательных организаций, подготовленных для нефтегазового комплекса

Взаимодействие участников научно-образовательного кластера

[1] Высшее образование [2] Среднее профессиональное образование

Программы развития образования

Компания реализует самостоятельные образовательные проекты, направленные на развитие и воспитание будущего поколения.

Проект «Высокое качество образовательной среды»

Развитие у дошкольников способностей, позволяющих им быть инициативными, ответственными за свой выбор, проявлять любознательность и самостоятельность в бытовых и образовательных областях, через развитие самостоятельной игры и интереса к родной культуре, научному знанию, художественному творчеству и движению. Итогом проекта стала Всероссийская конференция по дошкольному образованию, в которой приняли участие около 10 тыс. педагогов из 120 городов России.

Интерактивный научно-познавательный центр «Альметрика»

Уникальное музейно-научное пространство, направленное на создание условий для развития детско-юношеского творчества. Более 55 интерактивных экспонатов помогут легко визуализировать понятия времени, массы, длины, тока, света, температуры, количества вещества и энергии. Функционируют лабораторные площадки по биологии и химии. Проведено более 1000 экскурсий, посетило более 20 000 человек.

Лига детских лагерей

Проект, в котором 10 детских оздоровительных лагерей Компании объединены одной идеей, одними целями, и одной командой.

Биологические лаборатории

Сеть школьных биолабораторий, где ученики выращивают растения, выведенные методом микроклонирования. Проект позволяет детям вносить свой вклад в восстановление природного биоразнообразия, выращенные саженцы Компания приобретает для реализации программ по озеленению. Открыто 8 биолабораторий.

Профориентационная работа

Программа «Впроекте»

Программа по привлечению студентов и преподавателей высших учебных заведений к участию в проектной деятельности Компании. За 2021 год в программу удалось вовлечь около 200 студентов, которые успешно выполнили более 2 800 задач.

Всероссийский образовательный проект #Нефтяная_кухня

Формат игровых мастер-классов по экологии и нефтехимии для детей, семинаров для учителей химии.

Проект «Татнефть и детство. Диалог с будущим»

Повышение качества образовательной среды дошкольных учреждений на юго-востоке Татарстана в соответствии с лучшими мировыми стандартами и создание образовательного сообщества педагогов родителей и детей вокруг целей и ценностей устойчивого развития, бережного отношения к окружающей среде и человеку. Проект рассчитан на 3 года и охватывает 9 муниципальных районов республики.

Цифровое обучение

Академия цифрового творчества

Создание условий для развития детско-юношеского творчества с целью продвижения компьютерной графики и цифрового творчества. Образовательные форматы академии включают онлайн-курсы, онлайн-подкасты, интенсивы, творческие кампусы.

Школа анимации А1002

Уникальный проект для детей по развитию отечественной мультипликации, продвижению анимационного творчества, укреплению и популяризации детской и подростковой мультипликации, созданный совместно со студией «Союзмультфильм». Школа анимации включает компьютерные классы для обучения техникам анимации в стиле 2D и 3D, МОКАП студию (захват движения), зоны комиксов, мини-библиотеку, студию звукозаписи, мини-кинозал, фотостудию и др. Создано 18 мультфильмов, 125 выпускников школы.

Республиканская открытая полевая Олимпиада юных геологов

Популяризация и пропаганда деятельности юношеских геологических объединений клубов юных геологов, как формы дополнительного образования, с целью ранней профессиональной ориентации.

Школа гостеприимства (совместно с EHL)

Восполнение дефицита специалистов ресторанного и отельного бизнеса, а также повышение квалификации специалистов сферы обслуживания. В основе образовательных траекторий Школы гостеприимства — высокие Швейцарские стандарты и классическая школа Европейского гостеприимства.

Экологическое воспитание

Компания демонстрирует лидерство в формировании экологической культуры, так как ведет активную работу по улучшению экосреды городов региона: возводит парки и скверы, благоустраивает улицы и проспекты, оснащает муниципалитеты пылесобирающими, моющими и снегоуборочными машинами. Особое внимание Компания уделяет обучению подрастающего поколения и воспитанию экологического мышления.

Компания заинтересована в улучшении экологической ситуации в регионе, старается привить интерес к данной тематике и оказывает поддержку учебным заведениям. Вклад в довузовское образование оказывает положительный эффект на воспитание будущего поколения.

Для трансляции Целей устойчивого развития подрастающему поколению запущена корпоративная волонтерская программа «Посланники ЦУР Татнефти», в рамках которой молодые работники Компании, а также студенты вели просветительскую деятельность. В 64 школах волонтерами было проведено более 250 внеклассных уроков по Целям устойчивого развития с охватом более 6 000 детей. Во время осенних каникул в детском оздоровительном лагере «Березка» волонтеры провели экологическую смену, на которой дети целенаправленно разрабатывали кейс «Школа устойчивого развития».
В рамках волонтёрского движения молодые работники Компании принимают участие в работах по уборке общественных территорий и экологических акциях по посадке деревьев.
В волонтерскую деятельность вовлечено более 3 000 молодых работников Компании.
Компания значительно расширяет рамки школьной программы и образовательных стандартов. В школах нефтяного региона обустраиваются кабинеты биологии с лабораториями, где ученики могли бы заниматься исследовательской и практической деятельностью, а именно — выращиванием лесных саженцев путем вегетативного размножения. Этот проект имеет практическую цель — школьники должны вырастить посадочный материал, саженцы, которые потом будут высажены и в их родном городе, и в других городах республики.
В школьных лабораториях можно будет выращивать не только деревца и кустарники, но и грибы, редкие или лекарственные травы, и растения, занесенные в Красную книгу. Они потом будут рассаживаться, например, на зеленых площадках общественных пространств. Школьники внесут свой вклад в восстановление природного биоразнообразия.

В этом году школам и детским садам двух городов региона было передано 250 контейнеров для селективного накопления отходов. Проведены вебинары по экологичному образу жизни и экоуроки для учителей, школьников и их родителей, организованы экологические мастер классы для 600 школьников, в рамках проекта «Зелёный щит».

Созданные в нефтяной столице современные детские комплексы «Нефтеград» знакомят детей с производственными объектами Компании в миниатюре. Среди множества игровых модулей есть «Морская нефтедобывающая платформа», «Нефтеперерабатывающий завод», «Гоночный болид», батуты. В игровых лабораториях присутствует и экологическая тематика: дети с раннего возраста через позитивные эмоции знакомятся с составляющими труда нефтяника. Результаты экологической деятельности Компании получают заслуженную оценку на республиканском и федеральном уровнях. «Татнефть» неоднократно признана ЭКОлидером Республики Татарстан, лауреатом проектов Неправительственного экологического фонда имени В. И. Вернадского.
Помимо этого, реализуемые программы дают положительный эффект, как для экологии региона, так и для сотрудничества с европейскими компаниями и потребителями, для которых важным аспектом выпуска продукции является экологическая составляющая.

Сохранение культурного наследия

Музеи, выставки

Для сохранения исторической памяти на месте Шугуровского нефтебитумного завода создан музейный комплекс с экспозициями, рассказывающими об истории создания и развития первого крупного промышленного предприятия в этом крае — Музей нефти ПАО «Татнефть». Музей нефти выиграл Гран-при на III Всероссийском конкурсе корпоративных музеев.

Музей музыкальных инструментов, расположенный в общественном центре «Алмет», содержит коллекцию, представляющую собой собирательный музыкальный образ народов мира. Коллекция состоит из музыкальных инструментов больших и малых этнических групп, народов, проживающих в разных странах и на разных континентах, в ее составе самое большое в России систематизированное собрание общетюркских инструментов. Коллекция представлена более 600 музыкальными инструментами.

Культурный код

Для сохранения истории и традиций народа в Альметьевске по инициативе администрации города и Компании создается городская среда на базе культурного кода горожан. Начальным проектом стала пятилетняя паблик-арт программа «Сказки о золотых яблоках» по созданию серии художественных композиций на фасадах домов и зданий. В городе планируется оформить более 150 объектов.

Концепция программы призвана связать воедино монументальные росписи зданий, скульптуры, медиаинсталляции, ландшафтно-архитектурные решения. Все объекты будут рассказывать эпос города, сплетая реальность и волшебный фольклор в единое городское пространство.Реализуя задачу по сохранению и развитию культуры региона перед штаб-квартирой «Татнефти» установлена скульптура «Каракүз» всемирно известного скульптора Даши Намдакова. В скульптуре воплощен собирательный образ популярных татарских легенд и исторических преданий о женщинах-воительницах, защищавших родину.

Проект «Историю вершат люди»

Проект направлен на сохранение исторической правды о становлении и развитии нефтяной промышленности РФ и РТ, увековечивание памяти ветеранов Компании, сервисных предприятий, смежных отраслей, бюджетной сферы, внесших значительный вклад в создание и становление ТЭК региона и республики, в развитие нашего края. В рамках проекта взято интервью у более чем 600 ветеранов.

Проект по оцифровке старинных рукописей о Востоке и мусульманских народах России

Компания совместно с Институтом истории им. Ш. Марджани Академии наук Татарстана и Казанским федеральным университетом оцифровывает и каталогизирует материалы Восточного сектора Научной библиотеки им. Лобачевского КФУ. Более 30 тыс. уникальных старинных книг и рукописей на арабской графике станут доступными для читателей и ученых по всему миру.

Этнофестиваль

В Альметьевске летом 2021 года был проведен этнокультурный фестиваль «Karakuz Almet Fest». Смешение культур, обычаев и традиций вошло в концепцию проведения современного фестиваля в музыкальном стиле «crossover». Миссия фестиваля определила его художественный стиль — этномодерн. Фестиваль, основанный на современном прочтении разных национальных стилей, культур и творческих направлений, был реализован в таких масштабах в России впервые. Этнокультурный форум собрал более тысячи участников — представителей разнообразных видов искусств: музыки, танца, живописи, театра, декоративно-прикладного искусства и других. Организатором фестиваля выступил благотворительный фонд «Татнефть».

Здоровый образ жизни

GRI 403-6

Поддержка спорта

На протяжении многих лет Компания развивает культуру здорового образа жизни, особо важное место занимает программа поддержки спорта и развитие физкультурного спорта. Участие в корпоративных спортивных мероприятиях развивает спортивное движение и дает работникам возможность продемонстрировать свои достижения.

Для занятий спортом, в рамках национальной идеи пропаганды здорового образа жизни, для работников нефтяного края Компания строит спорткомплексы. Компания поддерживает детский и юношеский бокс, борьбу, плавание, волейбол, каратэ, фигурное катание, акробатику и другие виды спорта.

Развитие конного спорта

В Компании принята программа по развитию конного спорта, которая включает в себя развитие инфраструктуры во всех конноспортивных школах и организацию регулярных соревнований.

Запущен проект «Республиканский чемпионат жокеев-любителей на лошадях татарской породы», цель которого популяризация лошадей татарской породы и поддержка начинающих молодых жокеев Республики Татарстан.

Ежегодно, в рамках проекта «Организация соревнований по конному спорту на юго-востоке Республики Татарстан» проводятся конноспортивные соревнования по олимпийским видам конного спорта (конкур, выездка) и соревнования по испытаниям рысистых и скаковых пород лошадей (бега и скачки).

Организация отдыха детей работников в оздоровительных лагерях

В Компании имеется 10 детских оздоровительных лагерей на 2 761 койко-место, расположенных на территории деятельности, которые соответствуют современным требованиям комфортного проживания и отдыха. В 2021 году в детских оздоровительных лагерях Компании за четыре летние смены отдохнуло 8 524 ребенка.

Большое внимание уделяется программам детского отдыха, целью которых является всестороннее развитие ребенка. Во время отдыха детьми занимаются квалифицированные преподаватели, воспитатели, которые проводят различные познавательные и образовательные мероприятия.

Программа «Лига детских лагерей Группы «Татнефть» позволяет обеспечить организацию детского летнего отдыха и оздоровления на качественно высоком уровне, обеспечивает всестороннее развитие подрастающего поколения. Программа опирается на единую методологию организации и проведения смен в различных направлениях (творческая, языковая, спортивная, научно-техническая, военно-патриотическая), построенную на ценностях Компании.

Ежегодно совместно с Центром специальной подготовки «Сыны Отечества» проводится программа по военно-патриотическому воспитанию детей, которая охватывает более одиннадцати тысяч детей. Сотрудники центра организовывают ряд мероприятий военно-патриотической направленности для популяризации и развития физической культуры, спорта и патриотического воспитания детей и молодёжи.

Совместно с АНО «Академия хоккея Ак Барс» успешно организуются учебно-тренировочные сборы для воспитанников ДЮСШ «Нефтяник», «Ак Барс» и «Динамо». Летом 2021 года в наших лагерях и санаториях отдохнули 145 молодых хоккеиста.

Во всех детских лагерях имеются конюшни с пони, где летом ребята знакомились с азами конного спорта, учились седловке, упряжке, верховой езде и непосредственно участвовали в ежедневном уходе за пони (чистка пони, уборка денника, кормление). В каждом ДОЛ была сформирована конноспортивная секция.

Местные сообщества

GRI 413-1

Компания отдает приоритет привлечению на работу местного коренного населения

Предприятия Группы «Татнефть» являются градообразующими в большинстве населенных пунктов регионов деятельности. Следуя принципам корпоративной социальной ответственности, Компания совместно с муниципальными органами власти реализует проекты по благоустройству и развитию инфраструктуры городов и поселков, принимает участие в строительстве социально значимых объектов, оказывает содействие развитию образования, здравоохранения, культуры, спорта. Производственная деятельность, инвестиционная программа и новые проекты Компании оказывают существенное влияние на развитие отраслевой инфраструктуры и смежных отраслей, обеспечивают рост уровня индустриализации территорий присутствия.

Поддержка малого и среднего бизнеса

Компания реализует программу по поддержке малого и среднего бизнеса, основанную на взаимовыгодном сотрудничестве. Основными формами такого сотрудничества является создание новых перспективных производств товаров и сервисных услуг на базе высвобождающихся мощностей и хозяйственных объектов Компании. Программа создает перспективу для развития малого и среднего бизнеса в регионе.

Сегодня в регионе существуют все необходимые условия для развития малого и среднего бизнеса: развитая сеть банковских услуг, работают лизинговые и консалтинговые компании, растет платежеспособность населения. Идея предпринимателя — недостающее звено на этом фоне.

Содействие созданию инклюзивной среды для людей с ограниченными возможностями

Компания стремится развивать инклюзивную среду для людей с ограниченными возможностями на рабочих местах и в инфраструктуре городов и населенных пунктов. На предприятиях Компании работает более 600 человек с ограниченными возможностями, в т.ч. со специально оборудованными условиями рабочих мест. Компания оборудует пандусами административные здания и ряд производственных объектов, где допускается работа людей с ограниченными возможностями.

В отдельное направление выделена работа по развитию возможностей образования для людей с ограниченными возможностями, начиная с младшего возраста. В рамках реализации ЦУР 4 «Качественное образование» разрабатывается программа по поддержке детей, родителей, учителей и воспитателей по созданию условий для обучения детей с ограниченными возможностями, в т.ч. в отдаленных населенных пунктах в регионах деятельности.

Поддержка занятости населения

Компания принимает участие в программе Республики Татарстан по поддержке занятости безработных. В условиях пандемии было специально создано 50 рабочих мест с обеспечением условий безопасности.

Взаимодействие с коренным местным населением, ведущим традиционный образ жизни

GRI 411

Компания придерживается принципов рационального использования природных ресурсов, сохранения благоприятной окружающей среды, природных комплексов и биологического разнообразия систем, сохранения объектов историко-культурного наследия и недопущения экологического ущерба от хозяйственной деятельности на территориях традиционного природопользования коренных малочисленных народов и общин малочисленных народов, проживающих в районах деятельности.

Ограниченное воздействие достигается за счёт внедрения энергоэффективных технологий, применения экологически чистых и альтернативных источников энергии, переработки отходов и использования перерабатываемых материалов. Компания не осуществляет свою деятельность в местах древних поселений, памятников истории и культуры, культовых сооружений, местах захоронения предков и иных объектах, имеющих историческую и культурную ценность.

Интересы коренных и малочисленных народов затрагиваются при реализации геологоразведочных работ, строительстве зимних автомобильных дорог на территории традиционно используемой для оленьих пастбищ. При осуществлении деятельности Компания заключает возмездное соглашение об установлении частного сервитута земельного участка (при временном занятии земельных участков оленьих пастбищ). Ежегодно проводятся работы по мониторингу окружающей среды и состоянию недр на территории лицензионных участков Компании в Ненецком автономном округе (НАО). Экологическая обстановка на контролируемых участках в 2021 году, по контролируемым показателям в почве и воде — допустимая, близкая к чистой.

В Компании действует «Политика Группы «Татнефть» по взаимодействию с местным населением, ведущим традиционный образ жизни, сохранению экосистемы территорий традиционного природопользования и традиционного образа жизни местного населения, проживающего в районах деятельности Группы «Татнефть».

Основными механизмами реализации Политики являются:

- Заключение соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с администрациями субъектов Российской Федерации и муниципальных образований на территории традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности малочисленных народов Российской Федерации
- Информирование, проведение консультаций, организация каналов обратной связи, создание совместных рабочих органов, сотрудничество с общественными организациями малочисленных народов Российской Федерации, проведение исследований и экспертиз, а также взаимодействие с деловыми партнёрами, поставщиками продукции, подрядными организациями.

Конфликты с коренным населением и случаи нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, в 2021 году отсутствовали.

Размер социальных инвестиций Компании в программы поддержки и развития коренных и малочисленных народов НАО составил 7,2 млн руб.

Общественное заверение отчета

GRI 102-56

Целью общественного заверения Отчета является:

- содействие публичному признанию результатов деловой практики в области устойчивого развития, информация о которых содержится в корпоративном отчете;
- повышение уровня доверия заинтересованных сторон Компании к содержащейся в Отчете информации;
- содействие развитию процесса нефинансовой отчетности в Компании.

Предмет общественного заверения — значимость и полнота раскрываемой в Отчете информации о результатах деятельности в области устойчивого развития. Значимой признается информация, отражающая деятельность Компании по реализации Принципов ответственной деловой практики. Полнота информации предполагает, что Компания представляет комплекс характеристик деятельности по устойчивому развитию — ценности и стратегические ориентиры, систему и структуру управления, взаимодействие с заинтересованными сторонами, результаты деятельности, показатели эффективности.

Российский союз промышленников и предпринимателей

СВИДЕТЕЛЬСТВО

об общественном заверении
корпоративного нефинансового отчета

Интегрированный годовой отчет ПАО «Татнефть»
им. В.Д. Шашина
за 2021 год

прошел общественное заверение в Совете РСПП
по нефинансовой отчетности

Развернутое заключение Совета РСПП об общественном заверении Интегрированного годового отчета ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина за 2021 год направлено в Компанию, которая может публиковать его без каких-либо изменений и использовать как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами.

Регистрационный номер 198.01.037.01.21

Президент РСПП А.Шохин

Москва, 2022

Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность

Целью заверения (проверки) показателей по экологии и климату независимым аудитором является:

- диагностика системы сбора и учета данных по экологическим показателям и парниковым газам Компании;
- аудит и независимое заверение ключевых показателей по экологии и выбросам парниковых газов.

При проведении общественного заверения Отчета и заверения показателей по экологии и климату применяется оценка качественной и количественной информации, которая раскрыта в Отчете.

pwc

Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность

Руководству публичного акционерного общества «Татнефть» имени В.Д. Шашина:

Введение

Мы были привлечены руководством публичного акционерного общества «Татнефть» имени В.Д. Шашина (далее – «Общество») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже выборочной информации, включенной в Интегрированный годовой отчет Общества за год, закончившийся 31 декабря 2021 года (далее – «Интегрированный годовой отчет»). Интегрированный годовой отчет раскрывает информацию в отношении Общества и его дочерних предприятий (далее совместно – «Группа»).

Выборочная информация

Мы провели оценку качественной и количественной информации, указанной в Приложении 1, которая раскрыта в Интегрированном годовом отчете и указана или раскрыта в Указателе содержания GRI в приложениях к нему (далее – «Выборочная информация»). Объем наших процедур, обеспечивающих ограниченную уверенность, был ограничен Выборочной информацией за год, закончившийся 31 декабря 2021 года. Мы не выполняли каких-либо процедур в отношении более ранних периодов или любых других компонентов, включенных в Интегрированный годовой отчет, и, следовательно, не делаем какого-либо вывода в их отношении.

Требования к подготовке Выборочной информации

Мы провели оценку Выборочной информации, используя применимые критерии, включая требования к раскрытию информации, содержащиеся в соответствующих Стандартах GRI 103, GRI 303, GRI 305, GRI 306, показатель отраслевого раскрытия GRI OG6 (далее – «GRI Standarts»), опубликованных Глобальной инициативой по отчетности (далее – «Применимые критерии»). Мы полагаем, что для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, применение этих критериев оценки является обоснованным.

Обязанности руководства Группы

Руководство Группы несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, необходимую для подготовки Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие ошибок или недобросовестных действий;
- разработку внутренней методологии и инструкций для подготовки и раскрытия Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;
- подготовку, расчет и раскрытие Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;
- точность, полноту и достоверность представления Выборочной информации.

Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (АО «ПвК Аудит»)
Бизнес-центр «Белая площадь», ул. Бутырский Вал, 10, Москва, Россия, 125047
Т: +7 (495) 967-6000, Ф:+7 (495) 967-6001, www.pwc.ru

pwc

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- формировании независимого вывода на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств;
- предоставлении нашего вывода руководству Группы.

Настоящий отчет, содержащий наши выводы, был подготовлен исключительно для руководства Группы, в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству в раскрытии информации о деятельности Группы в области устойчивого развития и результатах этой деятельности. Мы даем согласие на раскрытие содержания данного отчета в составе Интегрированного годового отчета, который будет опубликован на сайте Общества[1], чтобы руководство могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления им был получен отчет независимого аудитора в отношении Выборочной информации. В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме руководства Группы, за выполненную работу и настоящий отчет, за исключением случаев, когда соответствующие условия прямо согласованы в письменной форме и получено наше предварительное письменное согласие.

Применимые профессиональные стандарты и степень уверенности

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (ISAE) 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации. Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно меньше объема задания, обеспечивающего разумную уверенность, как в отношении процедур оценки рисков, включая получение понимания системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски. Процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

[1] За поддержание и целостность сайта Общества отвечает руководство; выполняемая нами работа не включает рассмотрение этих вопросов, и, соответственно, мы не несем ответственность за какие-либо изменения, которые могли произойти в отношении опубликованной Выборочной информации или Применимых критериев в случае их публикации на сайте Общества.

pwc

Независимость и контроль качества

Мы соответствуем требованиям о независимости и прочим этическим требованиям Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения, вместе с этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашим процедурам по проверке, обеспечивающей ограниченную уверенность, в отношении Выборочной информации, в Российской Федерации, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями.

Наша организация применяет Международный стандарт контроля качества 1 и соответствующим образом поддерживает комплексную систему контроля качества, включая задокументированные политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным требованиям.

Выполненная работа

В наши обязанности входит планирование и выполнение задания с целью рассмотрения рисков существенного искажения Выборочной информации. Для этого наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Группы, включая группу по подготовке отчетности об устойчивом развитии и лиц, ответственных за управление вопросами устойчивого развития и отчетности Группы;
- проведение опросов должностных лиц, отвечающих за подготовку Интегрированного годового отчета и сбор соответствующих данных;
- анализ соответствующих методологии и инструкций по подготовке Выборочной информации, получение понимания того, как организованы основные структуры, системы, процессы и средства контроля в области управления, учета, подготовки и предоставлении Выборочной информации;
- проведение ограниченного тестирования по существу в отношении Выборочной информации на выборочной основе, чтобы проверить, были ли данные надлежащим образом оценены, отражены, сопоставлены и раскрыты.

Методология представления и расчеты показателей

Использование диапазона различных, но допустимых с точки зрения GRI Standards методов расчета и раскрытия может привести к существенным различиям в результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством при подготовке Интегрированного годового отчета и описанной в нем, и за которую Группа несет единоличную ответственность.

pwc

Выводы по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

По итогам проведенных процедур и полученных нами доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, не была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

Акционерное Общество „ПрайсвотерхаусКуперс Аудит"

27 мая 2022 года
Москва, Российская Федерация

А. Я. Фегецин, лицо, уполномоченное генеральным директором на подписание от имени Акционерного общества «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций (ОРНЗ) – 12006020338), руководитель аудита (ОРНЗ – 21906101957)

pwc

Приложение 1 к Отчету о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, от 27 мая 2022 г.

Выборочная информация, подготовленная в соответствии с указанными в таблице показателями GRI, в отношении которой была проведена проверка, обеспечивающая ограниченную уверенность:

Показатель GRI	Наименование
103	Подход в области менеджмента (В рамках показателя заверялись затраты на природоохранную деятельность, инвестиции в природоохранную деятельность)
303-3	Водозабор
303-4	Сброс воды
303-5	Водопотребление
305-7	Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других веществ
306-3	Образование отходов
306-4	Утилизация отходов
306-5	Удаление отходов
OG6	Сжигание на факельных установках

5

Заявления о прогнозах

Информация, представленная в настоящем Отчете, содержит ряд прогнозных заявлений относительно будущего. К таким заявлениям относятся, помимо прочего, планы, задачи и прогнозы в отношении производственных, в том числе относящихся к объёмам продукции и услугам, экономическим и финансовым показателям, сведения о прогнозируемом или ожидаемом доходе, прибыли (убытках), чистой прибыли (убытках) в отношении акций, дивидендов, структуры капитала, иных показателей и соотношений, а также заявления относительно предпосылок, на которых основываются наши заявления. Все заявления, кроме заявлений исторического факта, являются или могут считаться заявлениями о прогнозах.

Прогнозные заявления — это заявления о будущих ожиданиях, которые основаны на текущих ожиданиях и предположениях руководства и включают известные и неизвестные риски и неопределенности, которые могут привести к тому, что фактические результаты, результаты или события будут существенно отличаться от выраженных или подразумеваемых в этих заявлениях. Заявления прогнозного характера включают, среди прочего, заявления относительно потенциальной подверженности Компании рыночным рискам и заявления, выражающие ожидания, убеждения, оценки, прогнозы, прогнозы и предположения руководства. Данные заявления сопровождаются словами «ожидается», «намеревается», «планируется», «будет», «стремится», «предсказывается», «прогнозируется», «амбиция» и иными похожими выражениями.

По своему характеру заявления относительно будущего сопряжены с рисками и факторами неопределенности, как общего, так и частного характера. Существует риск того, что будущие фактические результаты могут существенно отличаться от планов, целей, ожиданий, оценок и намерений, выраженных в таких заявлениях или могут быть не реализованы в силу ряда различных факторов экономических, финансовых, политических, социальных, правовых аспектов, находящихся вне зоны влияния Компании, в т. ч. факторы, которые могут повлиять на будущие операции Компании.

Прогнозные заявления не могут являться основанием для принятия инвестиционных решений. Каждое прогнозное заявление соответствует только на дату настоящего отчета. Ни Компания, ни какая-либо из ее дочерних компаний не принимают на себя никаких обязательств публично обновлять или пересматривать какие-либо прогнозные заявления в результате получения новой информации, будущих событий или другой информации. За исключением финансовой отчетности, в тексте отчета могут встречаться погрешности при расчете долей, процентов, сумм при округлении расчетных показателей. Приведенные в настоящем отчете данные могут незначительно отличаться от ранее опубликованных данных из-за разницы округленных показателей.

Приложение 1

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина на заседании 23 мая 2022 года (протокол № 4-з от 23.05.2022) в составе Интегрированного годового отчета по итогам 2021 года.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении ПАО «Татнефть» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2021 год.

№ п//п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус[1] соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения[2] отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	**Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом**			
1.1.1.	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в Общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня Общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с Обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению Общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы Обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого Общего собрания, прошедшего в отчетный период	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.1.2.	Порядок сообщения о проведении Общего собрания и предоставления материалов к Общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении Общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте Общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения Общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в Совет директоров и Ревизионную комиссию Общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом Общества)	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.1.3.	В ходе подготовки и проведения Общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров Общества, общаться друг с другом	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения Общего собрания 2. Позиция Совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки Общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к Общему собранию 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в Общем собрании, начиная с даты получения его Обществом во всех случаях проведения Общих собраний в отчетном периоде	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1: во исполнение ст. 2 Федерального закона от 18.03.2020 № 50-ФЗ общие собрания акционеров в 2021 году проводились в форме заочного голосования в целях предотвращения распространения коронавирусной инфекции. При этом акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания путем их направления по электронной почте по адресам, указанным на сайте Общества Критерий 2: особых мнений членов Совета директоров в отчетном периоде не было Критерий 3: соблюдается
1.1.4.	Реализация права акционера требовать созыва Общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня Общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом Общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового Общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года 2. В отчетном периоде Общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы Общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.1.5.	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом Общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении Общего собрания акционеров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.1.6.	Установленный Обществом порядок ведения Общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	1. При проведении в отчетном периоде Общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля Общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в Общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на Общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля Общества были доступны для ответов на вопросы акционеров 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета Совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на Общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде 4. В отчетном периоде Общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях, либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерии 1,2,4: во исполнение ст. 2 Федерального закона от 18.03.2020 № 50-ФЗ общие собрания акционеров в 2021 году проводились в форме заочного голосования в целях предотвращения распространения коронавирусной инфекции Критерий 3: акционерам была предоставлена возможность задать вопросы единоличному исполнительному органу, лицу, ответственному за ведение бухгалтерского учета, председателю и иным членам комитета Совета директоров по аудиту в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания путем их направления по электронной почте по адресам, указанным на сайте Общества

[1] Статус «соблюдается» указывается только в том случае, если корпоративная практика общества отвечает всем критериям соответствия принципа корпоративного управления, перечисленным в третьем столбце Формы отчета о соблюдении принципов Кодекса. В случае, если принятая в обществе корпоративная практика отвечает лишь некоторым критериям соответствия или не отвечает ни одному из них, то в четвертом столбце Формы отчета о соблюдении принципов Кодекса указывается статус соответствия принципу Кодекса «частично соблюдается» или «не соблюдается» соответственно.

[2] Приводятся по каждому критерию оценки (критерию соответствия) принципа корпоративного управления в случае, если общество соответствует только части критериев или не соответствует ни одному критерию оценки соблюдения принципа.

1.2	**Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов**			
1.2.1.	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	1. Положение о дивидендной политике Общества утверждено Советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет 2. Если дивидендная политика Общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности Общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды Общества, и оценка его соответствия принятой в Обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к Общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерии 1,2: соблюдаются Критерий 3: решения Совета директоров о рекомендациях общему собранию акционеров о размере дивидендов в отчетном периоде принимались после тщательного анализа обоснования распределения чистой прибыли Общества, включаемого в состав материалов Совета директоров. Во исполнение рекомендаций Банка России, изложенных в письме № ИН-06-28/102 от 27.12.2021, Общество рассмотрит возможность включения обоснования распределения чистой прибыли в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого будет включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) в 2022-2023 году
1.2.2.	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности Общества	1. В Положении о дивидендной политике Общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Дивидендная политика Общества содержит условия, при которых дивиденды подлежат выплате и Общество исходит из того, что несоблюдение указанных условий является основанием невыплаты дивидендов. Общество планирует в 2022-2023 внести соответствующие изменения в Дивидендную политику, конкретизировав финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды
1.2.3.	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде Общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.2.4.	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими Общество, прибыли (дохода) за счет Общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания Обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.3.	**Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Общества**			
1.3.1.	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц Общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие Общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам Общества, конфликты между контролирующими лицами Общества и акционерами Общества отсутствовали, а если таковые были, Совет директоров уделил им надлежащее внимание	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

1.3.2.	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Структура акционерного капитала такова, что 61% голосующих акций находится в свободном обращении миноритарных акционеров. Суммарный квазиказначейский пакет Общества составляет 3,47% голосующих акций, вследствие чего голосование квазиказначейскими акциями не оказывает влияния на общее голосование. Избрание кандидатов в органы управления и контроля осуществляется кумулятивным голосованием, что не дает какому-либо кандидату преимущества. На основании изложенного Общество придерживается мнения, что соблюдает требование не предпринимать действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению контроля
1.4	**Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций**			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором Общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям Общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.1	**Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции**			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам)[3] рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества, продиктованным утвержденной стратегией Общества 3. В отчетном периоде Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии Общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности Общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях Совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов Общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

[3] Далее по тексту — комитет по номинациям

2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе определены Советом директоров и закреплены во внутренних документах Общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля 2. В отчетном периоде Совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) Общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение Совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита Общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику Общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам Совета директоров, исполнительным органам Общества и иным ключевым руководящим работникам Общества	1. В Обществе разработана, утверждена Советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества 2. В течение отчетного периода Советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами Общества, акционерами Общества и работниками Общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности Общества, своевременности и полноты раскрытия Обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам Общества	1. Во внутренних документах Общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в Обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества	1. В течение отчетного периода Совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в Обществе	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.2	**Совет директоров подотчетен акционерам Общества**			
2.2.1	Информация о работе Совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет Общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов каждым из членов Совета директоров 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в отчетном периоде	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

2.2.2	Председатель Совета директоров доступен для общения с акционерами обществ	1. В Обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю Совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.3	**Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров**			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами Совета директоров	1. В отчетном периоде Советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.3.2	Члены Совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения Общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании Совета директоров, Общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены Совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной Советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав Совета директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.3.3	Состав Совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде Совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые Совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав Совета директоров общества дает возможность организовать деятельность Совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов Совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав Совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

2.4	**В состав Совета директоров входит достаточное количество независимых директоров**			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством	1. В течение отчетного периода все независимые члены Совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению Совета директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1. В отчетном периоде Совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в Совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение 2. За отчетный период Совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов Совета директоров (после их избрания) 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена Совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом Совета директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава Совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава Совета директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Состав Совета директоров сформирован исходя из баланса интересов миноритарных и мажоритарных акционеров, а также потребности самого Общества в участии в Совете директоров высокопрофессиональных эффективных менеджеров. В состав Совета директоров входит три независимых директора. Общество планирует в перспективе увеличить число независимых директоров до одной трети состава Совета директоров
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Обществе и совершении Обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись Совету директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

2.5.	**Председатель Совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров**			
2.5.1	Председателем Совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем Совета директоров	1. Председатель Совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор[4] 2. Роль, права и обязанности председателя Совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1: Председатель Совета директоров является неисполнительным директором, избранным единогласно всеми членами Совета директоров, как наиболее авторитетный член Совета директоров, обладающий профессионализмом и знаниями, безупречной деловой и личной репутацией, значительным опытом работы в руководящей должности. В настоящее время, исходя из позиции самих независимых директоров, среди них не определен старший независимый директор. Все независимые директора имеют равные права осуществлять взаимодействие с председателем Совета директоров. В следующем корпоративном году, после избрания нового состава Совета директоров годовым общим собранием акционеров по итогам 2021 года, независимым директорам будет предложено избрать старшего независимого директора. Общество исходит из принципа добровольности данного подхода Критерий 2: соблюдается
2.5.2	Председатель Совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых Советом директоров	1. Эффективность работы председателя Совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.5.3	Председатель Совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам Совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя Совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам Совета директоров по вопросам повестки заседания Совета директоров закреплена во внутренних документах Общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.6.	**Члены Совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности**			
2.6.1	Члены Совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам Общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами Общества установлено, что член Совета директоров обязан уведомить Совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания Совета директоров или комитета Совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки 2. Внутренние документы Общества предусматривают, что член Совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов 3. В Обществе установлена процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

[4] Рекомендуется в пятом столбце Формы отчета о соблюдении принципов Кодекса указать, какой из двух альтернативных подходов, допускаемых принципом, внедряется в обществе, и пояснить причины избранного подхода.

2.6.2	Права и обязанности членов Совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах Общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.6.3	Члены Совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний Совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в Совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде 2. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров обязаны уведомлять Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных Обществу организаций), а также о факте такого назначения	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.6.4	Все члены Совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации Общества. Вновь избранным членам Совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об Обществе и о работе Совета директоров	1. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам Совета директоров Общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся Общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы Общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов 2. В Обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов Совета директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.7.	**Заседания Совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов Совета директоров обеспечивают эффективную деятельность Совета директоров**			
2.7.1	Заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед Обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах Общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров, обеспечивающий членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В Обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний Совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания Совета директоров членам Совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно — посредством конференц- и видео-конференц-связи	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

2.7.3	Форма проведения заседания Совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом Общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях Совета директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Положением «О Совете директоров» предусмотрен перечень наиболее важных вопросов, рассматриваемых на очных заседаниях Совета директоров, в соответствии со ст. 168 Кодекса, за исключением вопроса предварительного рассмотрения годового отчета Общества. Исходя из позиции полного соответствия нормам корпоративного управления Общество планирует внести соответствующие изменения в указанное положение в 2022 году
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества принимаются на заседании Совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов Совета директоров	1. Уставом Общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Уставом Общества предусмотрен перечень наиболее важных вопросов, рассматриваемых на заседаниях Совета директоров, которые принимаются на заседании Совета директоров квалифицированным большинством — не менее чем в три четверти голосов всех членов Совета директоров. В связи со сложившейся корпоративной практикой указанный перечень не в полной мере охватывает рекомендации ст. 170 Кодекса. Общество планирует внести соответствующие изменения в Устав в 2022 году
2.8.	**Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества**			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, создан Комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал Комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров 2. Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса 3. По крайней мере, один член Комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности 4. Заседания Комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1: в состав Комитета по аудиту Совета директоров входит три независимых директора, один из которых обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности (Ю. Л. Левин, председатель Комитета). Советом директоров было принято решение об увеличении состава Комитета, включением в него дополнительно одного неисполнительного директора, также обладающего опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности (Р.Р. Гайзатуллин). Совет директоров ежегодно рассматривает состав Комитета. Исполнение рекомендации Кодекса Банка России по составу комитета исключительно из независимых директоров будет возможным после планируемого Компанией увеличения в составе Совета директоров доли независимых директоров (пояснения в п. 2.4.3 настоящего отчета) Критерии 2, 3, 4: соблюдаются
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан Комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем Совета директоров	1. Советом директоров создан Комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров 2. Председателем Комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем Совета директоров 3. Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых Комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерии 1, 2: соблюдаются Критерий 3: внутренние документы Общества не содержат условий (событий), при наступлении которых Комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, рекомендованных к применению письмом Банка России № ИН 06 28/102 от 27.12.2021. Общество планирует внести соответствующие изменения в 2022-2023 году

2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	1. Советом директоров создан Комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного Комитета[5]), большинство членов которого являются независимыми директорами 2. Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по номинациям (или соответствующего Комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса 3. В целях формирования Совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам Общества, Комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными Комитетами Совета директоров или уполномоченное подразделение Общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в Совет директоров Общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1: задачи Комитета по номинациям совмещены с функционалом Комитета по кадрам и вознаграждениям Критерий 2: во внутренних документах Общества определены наиболее важные задачи, указанные в ст. 186 Кодекса. Исходя из позиции полного соответствия нормам корпоративного управления Общество планирует внести соответствующие изменения во внутренние документы Общества в 2022–2023 году Критерий 3: соблюдается
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска Совет директоров Общества удостоверился в том, что состав его Комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные Комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (Комитет по стратегии, Комитет по корпоративному управлению, Комитет по этике, Комитет по управлению рисками, Комитет по бюджету, Комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	1. В отчетном периоде Совет директоров Общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры Совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков Общества. Дополнительные Комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Сформированный в Обществе Комитет по корпоративному управлению был преобразован в Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению (протокол заседания Совета директоров № 8 20.12.2021)
2.8.5	Состав Комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, Комитет по вознаграждениям, Комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами 2. Во внутренних документах (политиках) Общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав Комитета по аудиту, Комитета по номинациям (или соответствующий Комитет с совмещенным функционалом) и Комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания Комитетов только по приглашению председателя соответствующего Комитета	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1: в соответствии с Кодексом для публичных обществ обязательными являются комитеты по аудиту, по вознаграждениям и номинациям. Требования к указанным комитетам, в том числе по их составу, определяются Кодексом и исполняются Обществом в объеме, указанном в пунктах 2.8.1-2.8.3. Указанные комитеты в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. Общество, руководствуясь требованиями Кодекса, не относит Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению к перечню обязательных комитетов. Кроме того, требования Кодекса к составу комитетов (не менее трех независимых директоров) влекут обязанность участия одних и тех же независимых членов Совета директоров в разных комитетах, что может отразиться на их возможности качественного участия в работе комитетов. В связи с изложенным, Общество придерживается принципа, что состав Комитета по устойчивому развитию и корпоративному управлению и его председатель (Н.У. Маганов), не противоречат рекомендациям Кодекса Банка России по составу Комитета. Состав Комитета обеспечивает возможность всестороннего и взвешенного обсуждения рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений для достижения целей, поставленных перед Комитетом по устойчивому развитию и корпоративному управлению Критерий 2: соблюдается

[5] Если задачи комитета по номинациям реализуются в рамках иного комитета, укажите его название.

2.8.6	Председатели Комитетов регулярно информируют Совет директоров и его председателя о работе своих Комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед Советом директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.9.	**Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы Совета директоров, его Комитетов и членов Совета директоров**			
2.9.1	Проведение оценки качества работы Совета директоров направлено на определение степени эффективности работы Совета директоров, Комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах Общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы Совета директоров 2. Оценка (самооценка) качества работы Совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена Совета директоров и Совета директоров в целом 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании Совета директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.9.2	Оценка работы Совета директоров, Комитетов и членов Совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз Обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
3.1.	**Корпоративный секретарь Общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров**			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте Общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов Общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В Обществе принят и раскрыт внутренний документ — положение о корпоративном секретаре 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения 3. Во внутренних документах Общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы Общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц Общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

4.1.	**Уровень выплачиваемого Обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества осуществляется в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению**			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого Обществом членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя Обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом Общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников Общества	1. Вознаграждение членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
4.1.2	Политика Общества по вознаграждению разработана Комитетом по вознаграждениям и утверждена Советом директоров Общества. Совет директоров при поддержке Комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в Обществе политики по вознаграждению, а при необходимости — пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода Комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации Совету директоров по пересмотру указанной политики (политик)	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
4.1.3	Политика Общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) Общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены Совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники Общества. Такая политика может быть составной частью политики Общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах Общества установлены правила возмещения расходов членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

4.2.	**Система вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров**			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам Совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях Совета или Комитетов Совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов Совета директоров	1. В отчетном периоде Общество выплачивало вознаграждение членам Совета директоров в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению 2. В отчетном периоде Обществом в отношении членов Совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности Общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях Совета или Комитетов Совета директоров не осуществлялась	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями Общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов Совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом Общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены Совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению Общества — предусматривает (предусматривают) предоставление акций Общества членам Совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами Совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
4.2.3	В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами	1. В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

4.3.	**Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата**			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные Советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества Совет директоров (Комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в Обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества учитываются риски, которое несет Общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества)	1. В случае, если Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности Общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
5.1.	**В Обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей**			
5.1.1	Советом директоров Общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений Общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах / соответствующей политике Общества, одобренной Советом директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы Общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1. Исполнительные органы Общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в Обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, целостность и прозрачность отчетности Общества, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков	1. В Обществе утверждена антикоррупционная политика 2. В Обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования Совета директоров или Комитета Совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики Общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров Общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в Обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным Советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода Совет директоров (Комитет по аудиту и (или) Комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля 2. В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета Общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

5.2.	**Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления Общество организовывает проведение внутреннего аудита**			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется Совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное Совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления Общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
6.1.	**Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц**			
6.1.1	В Обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров Общества утверждена информационная политика Общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса 2. В течение отчетного периода Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики Общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в Обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в Обществе, в том числе на сайте Общества в сети Интернет 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов Совета и их членстве в Комитетах Совета директоров (в соответствии с определением Кодекса) 3. В случае наличия лица, контролирующего Общество, Общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

6.2.	**Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об Обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Общества и инвесторами**			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	1. В Обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников Общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации 2. В случае если ценные бумаги Общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций Общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	1. В информационной политике Общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала Общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте Общества в сети Интернет 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях Совета директоров Общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет — отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), Обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного Общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Общества за год	1. Годовой отчет Общества содержит информацию о результатах оценки Комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита 2. Годовой отчет Общества содержит сведения о политике Общества в области охраны окружающей среды, социальной политике Общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
6.3.	**Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности**			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации Общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) Общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам Общества 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных Обществу организациях Общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных Обществу организаций	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1: соблюдается. Критерий 2: информационная политика Общества в настоящее время не содержит положений, рекомендованных к применению письмом Банка России № ИН 06 28/102 от 27.12.2021, предусматривающих, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных Обществу организациях, Общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных Обществу организаций. В связи с тем, что действующее законодательство не регулирует порядок предоставления информации подконтрольными лицами в указанных случаях, внесение такого положения в информационную политику Общества может не оправдать ожидания акционеров на возможность оперативного получения информации о подконтрольных Обществу организациях. Общество рассмотрит возможность внесения указанных положений в информационную политику в 2022-2023 году, с учетом мнений всех заинтересованных сторон
6.3.2	При предоставлении Обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого Общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	1. В течение отчетного периода Общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой Общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
7.1.	**Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон**			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация Общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), совершение Обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции Совета директоров Общества	1. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом Общества отнесено к компетенции Совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции Общего собрания акционеров, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, Совет директоров опирается на позицию независимых директоров Общества	1. В Обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров Общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров Общества. При этом Общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	1. Уставом Общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции Совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для Общества 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
7.2.	**Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий**			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если Обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, Общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах Общества	1. Во внутренних документах Общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью 2. Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена Совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена Коллегиального исполнительного органа Общества или лица, являющегося контролирующим лицом Общества, либо лица, имеющего право давать Обществу обязательные для него указания, в сделках Общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами Общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерии 1, 3: соблюдаются Критерий 2: Общество руководствуется принципом, что перечень событий и фактов, требующих оценки стоимости приобретения и выкупа акций, определен действующим законодательством РФ. Общество планирует внести изменения во внутренние документы Общества, регулирующие процедуру привлечения оценщика в указанных случаях, в 2022-2023 году

TATNEFT

Приложение 2

GRI 102-15

Основные риски

Наименование риска	Описание риска	Управление риском
1. Макроэкономические риски	Ухудшение макроэкономических условий, обусловленное замедлением темпов роста мировой экономики и риском глобальных экономических рецессий, повышенной волатильностью мировых цен на энергоносители, валютных курсов, инфляционными процессами, ужесточением фискальной и денежно-кредитной политики, могут негативно повлиять на финансовые результаты Компании.	В Компании применяется сценарный подход к прогнозированию макроэкономических параметров. Один из сценариев определяется как базовый и характеризует наиболее вероятное, с точки зрения менеджмента Компании, развитие макроэкономической ситуации. Кроме того, разрабатывается сценарий высоких цен на нефть и климатический сценарий, который, в соответствии с международными рекомендациями TCFD, предполагает удержание прироста глобальной средней температуры ниже 2°C сверх доиндустриальных уровней, а также наиболее пессимистичный сценарий низких цен на нефть. Стратегия Компании тестируется на устойчивость во всех сценариях развития. Благодаря применению сценария низких цен на нефть выявляются наиболее чувствительные к негативному изменению макроэкономических показателей активы и инвестиционные проекты.
2. Стратегический риск	Реализация Стратегии развития Компании, ее актуальность и достижение стратегических целей в значительной мере зависят от факторов внешней среды, в том числе связанных с геополитической обстановкой и условиями мировой торговли, макроэкономикой и изменением конъюнктуры на мировых энергетических рынках, соглашениями стран ОПЕК и других нефтепроизводителей, тенденциями энергоперехода и климатическим регулированием, правовым и налоговым регулированием, развитием технологий, динамикой рынка труда и т.д.	Компания реализует Стратегию развития на период до 2030 года, сформированную на основе детального анализа совокупности всех ключевых факторов, способных оказать воздействие на развитие Компании и достижение планируемых результатов. Решения органов управления Компании, связанные со стратегическим и текущим планированием и осуществлением операционной деятельности, готовятся на базе всей доступной информации, относящейся к возможным сценариям развития, и стремятся учитывать все разумно предсказуемые варианты изменений и предположений, используемые при таком планировании. С целью снижения рисков, связанных с энергопереходом, при оценке инвестиционных проектов учитывается внутренняя цена за выбросы парниковых газов. Компания располагает качественной структурой активов и высокотехнологичной базой, которую постоянно совершенствует в соответствии с производственными задачами, в том числе, разрабатывая импортозамещающие технологии и оборудование. Компания обладает устойчивой платформой управления для реализации Стратегии и по мере необходимости осуществляет корректировку своих планов. Компания реализует политику вертикальной интеграции и диверсификации, что позволяет значительно снижать (устранять) стратегические риски путем перераспределения ресурсов и товарных потоков. Компания также намерена повысить конкурентоспособность существующих бизнесов и реализовать потенциал новых рыночных ниш за счет модернизации производимых или создания продуктов с улучшенными или новыми свойствами, которые, как сейчас, так и в будущем будут востребованы потребителями, заботящимися об экологии, своем здоровье и здоровье будущих поколений.

3. Страновые и внешнеполитические риски	Компания зарегистрирована и располагает значительной частью активов в Российской Федерации. Основная производственная деятельность осуществляется на территории Республики Татарстан — субъекта Российской Федерации. Политическая ситуация в Российской Федерации и в Республике Татарстан является стабильной. Вместе с тем, ряд международных, коммерческих, неправительственных организаций публикуют свои рейтинги стран по уровню рисков, включая политические. В таких рейтингах Российская Федерация может классифицироваться, как страна с повышенными рисками, которые необходимо учитывать инвесторам при вложении своих средств в экономику страны и ценные бумаги российских эмитентов, таких, как Компания.	Компания придерживается мнения, что ситуация в регионе основной деятельности и расположения ключевых активов Группы в целом является стабильной. Рейтинговые агентства проводят оценку кредитоспособности компаний с учетом соответствующих страновых рисков на основе собственных методологий. По состоянию на 31.12.2021 Компания соответствовала кредитному рейтингу, присвоенному международным рейтинговым агентством Fitch Ratings на уровне BBB-, а также кредитному рейтингу, присвоенному международным рейтинговым агентством Moody's на уровне Baa2. Однако, указанные рейтинги были отозваны рейтинговыми агентствами в марте 2022 года в связи с усилением санкций в отношении Российской Федерации. При этом, рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило рейтинг кредитоспособности Компании по национальной шкале на уровне ruAAA со стабильным прогнозом в апреле 2022 года. Указанные кредитные рейтинги используются инвесторами при оценке рисков, учитывающих нахождение активов ПАО «Татнефть» в Российской Федерации.
	Санкции США и Европейского союза Начиная с 2014 года США, Европейский союз и некоторые страны последовательно вводят санкции в отношении Российской Федерации, включая секторальные санкции, затрагивающие деятельность отдельных компаний в энергетике и иных отраслях российской экономики. Указанные санкции, включая их непредсказуемость, повышают страновой риск Российской Федерации	Компания учитывает действующие санкции в своей деятельности и осуществляет их мониторинг для минимизации негативных эффектов и последствий (с учетом потенциально возможного расширения санкций — различных инициатив в США и других странах по усилению санкционного режима в отношении Российской Федерации), которые могут оказать точечное влияние на перспективные проекты Компании. В целях снижения рисков обеспеченности технологиями и оборудованием, связанных с санкциями, Компания последовательно реализует программу импортозамещения и разработки собственных технологий с локализацией производства оборудования на территории Российской Федерации с привлечением передовых отраслевых научных центров.
4. Финансовые риски	Деятельность Компании подвержена влиянию различных финансовых рисков: рыночных рисков (включая валютный, процентный и ценовой риски), кредитных рисков и риска ликвидности.	Политика Компании по управлению финансовыми рисками фокусируется на процедурах по измерению, оценке и мониторингу рисков, а также подборке соответствующих методов управления рисками.
	Подробно о финансовых рисках, в т.ч. связанных с Банковским сегментом в Группе «Татнефть», изложено в Примечании 29 «Управление финансовыми рисками» Консолидированной финансовой отчетности по МСФО	

5. Изменение законодательства и регуляторной среды	На результаты деятельности Компании в значительной степени могут оказывать влияние изменения в применимом законодательстве Российской Федерации и других стран, включая: • налоговое (в части изменения порядка налогообложения и ставок налогов, как для юридических лиц в целом, так и для компаний, деятельность которых связана с добычей и реализацией газа и жидких углеводородов); • валютное законодательство (преимущественно в части регулирования экспортно-импортных операций); • таможенное регулирование (в части регулирования экспорта жидких углеводородов и продуктов их переработки); • лицензирование в области недропользования.	Компания осуществляет постоянный мониторинг изменений законодательства, оценивает и прогнозирует степень их влияния на деятельность организаций Группы. Компания регулярно участвует в рабочих группах по разработке законопроектов в различных сферах законодательства, соответствующих интересам Компании, проводит работу по оценке последствий таких изменений и учитывает их в своих планах. В отношении законодательных инициатив в других странах, Компания ведет постоянный мониторинг наиболее важных и проводит оценку их потенциального влияния на деятельность Компании.
6. Судебные риски	Компания может быть вовлечена в качестве ответчика или истца в ряд судебных разбирательств, которые возникают в процессе обычной хозяйственной деятельности.	При осуществлении финансово-хозяйственной деятельности Компания придерживается принципа осмотрительности. На дату утверждения Интегрированного годового отчета Компания не участвовала в каких-либо судебных процессах, решения в рамках которых могли бы оказать существенное негативное влияние на её финансовое положение. Компания является стороной в судебных процессах, возникающих в ходе обычной хозяйственной деятельности. В настоящее время исход этих разбирательств не может быть определен. Основываясь на имеющейся информации, руководство считает, что существует низкий риск того, что будущие расходы, связанные с известными потенциальными обязательствами, окажут существенное негативное влияние на результаты деятельности или финансовое положение Общества. <u>Возможная ответственность эмитента по долгам третьих лиц, в том числе дочерних обществ Компании</u> Гражданский кодекс РФ и Федеральный закон «Об акционерных обществах» при определенных обстоятельствах предусматривают возможность возложения ответственности на Компанию по обязательствам дочерней организации, возникшим в результате заключения сделки во исполнение указаний или с согласия Компании, а также в случае несостоятельности (банкротства) дочернего общества в результате действий или бездействия Компании. Компания не рассматривает в качестве существенных риски, связанные с наступлением ответственности по долгам дочерних организаций, однако в случае реализации указанного риска предпримет меры по минимизации негативных последствий. Учитывая отсутствие судебных процессов, в которых Компания выступает ответчиком (должником) по обязательствам дочерних, зависимых и иных обществ, риски, связанные с наступлением ответственности по долгам третьих лиц, в отчетном периоде не выявлены.

7. Риски, связанные с обращением ценных бумаг Компании	Ценные бумаги Компании обращаются на рынке ценных бумаг в России и за рубежом. Изменения требований к эмитентам со стороны регулирующих органов и фондовых бирж могут потребовать от Компании изменения процедур корпоративного управления и принятия дополнительных обязательств в сфере раскрытия информации и взаимодействия с акционерами. В случае, если Компания не сможет своевременно обеспечить соответствие этим требованиям и выполнение необходимых обязательств, это может привести к перемещению ценных бумаг Компании в более низкие сегменты листинга, а также делистингу, что может негативно отразиться на ликвидности и стоимости таких ценных бумаг.	Федеральным законом № 114-ФЗ от 16.04.2022 «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» запрещено проведение операций зачисления акций российских эмитентов на счета депо депозитарных программ. Кроме того, учтенные на счетах депо депозитарных программ акции российских эмитентов не предоставляют права голоса, не учитываются при подсчете голосов, по ним не выплачиваются дивиденды. Компания ведет мониторинг изменений правил листинга и иных требований регулирующих органов и фондовых бирж и предпринимает все необходимые действия для предотвращения негативного воздействия на ликвидность ценных бумаг Компании. В конце апреля 2022 года Компания направила заявление о продлении действия программы АДР. Представители Компании принимают участие в рабочих встречах и прочих мероприятиях для эмитентов, проводимых фондовыми биржами и другими организациями, оказывающими консультационные и образовательные услуги для эмитентов. Компания также стремится к внедрению наилучшей мировой практики в сфере корпоративного управления.
8. Риски, связанные с изменением климата	Ужесточение норм регулирования в связи с изменением климата и его физическими последствиями могут оказать негативное воздействие на деятельность ПАО «Татнефть», как крупного производителя нефти и газа, деятельность которого приводит к выбросам парниковых газов, как в процессе производственной деятельности, так и при потреблении его продукции, что может привести к сокращению выручки, росту издержек, падению доходности бизнеса, снижению его эффективности и ограничениям в финансировании.	Компания разделяет мировую озабоченность по изменению климата и инициативы Стратегического глобального партнерства «Забота о климате», Глобального договора ООН и секретариата Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата (РКИК ООН), закрепленные в Парижском соглашении по климату. Компания последовательно и комплексно придерживается инициатив, связанных с климатическими аспектами и сокращением выбросов парниковых газов, а также принимает активное участие в обсуждении и реализации мероприятий в части вопросов регулирования выбросов парниковых газов на национальном и международном уровне. В целях обеспечения снижения выбросов парниковых газов и сокращения углеродного следа, Компания обеспечивает принятие управленческих решений по развитию корпоративной системы учета и управления выбросами парниковых газов, устанавливает и развивает целевые значения снижения общего объема выбросов парниковых газов и реализует соответствующие мероприятия по обеспечению данных целевых значений. В долгосрочном стратегическом планировании Компания учитывает, в частности, сценарий перехода глобальной энергетической системы к декарбонизации, расширению использования низкоуглеродистого топлива и, в целом, — к низкоуглеродной мировой инфраструктуре.
9. Отраслевые риски	**Риск цен и спроса на нефть и нефтепродукты** Эффективность и доходность бизнеса Компании в значительной степени зависят от цен на нефть и нефтепродукты, а также от спроса на нефть и нефтепродукты. На динамику спроса на нефть и нефтепродукты на ключевых рынках сбыта могут повлиять риски замедления мирового экономического роста, обострения геополитической обстановки и осложнения условий мировой торговли, возникновения новых эпидемий, ускорения энергетического перехода в связи с усилением экологической повестки и сдвига предпочтений потребителей в сторону продуктов с более низким углеродным следом и другие факторы. В последнее время на рынке наблюдается повышенная волатильность цен на нефть и нефтепродукты под влиянием множества факторов, как со стороны спроса, так и со стороны предложения.	Компания постоянно осуществляет мониторинг и анализ динамики цен и спроса на нефть и нефтепродукты. Модель стратегического и текущего планирования Компании предусматривает внесение соответствующих корректировок. Планирование основано на сценарном подходе, в т.ч. к анализу рисков цен и спроса на нефть и нефтепродукты. Компания обладает внутренним потенциалом для перераспределения товарных потоков в случае возникновения значительной ценовой разницы между внутренним и международным рынками, спросом на сырую нефть и нефтепродукты, а также способностью сократить или сбалансированно перераспределить капитальные и операционные затраты, чтобы выполнить свои обязательства при резком снижении цен на нефть, газ и нефтепродукты. Относительно мирового спроса на нефть Компания придерживается позиции, что в среднесрочной перспективе не ожидается существенного альтернативного замещения нефти и нефтепродуктов. На фоне развития альтернативных источников энергии и потенциала увеличения парка электромобилей мировой спрос на нефть и нефтепродукты в среднесрочной перспективе сохранится (во многом за счет стран с развивающейся экономикой).

Технические и технологические риски

Разведка, разработка и оснащение новых месторождений, поддержание в рабочем состоянии действующих скважин, бурение новых, а также подготовка, транспортировка и переработка нефти и газа представляют собой сложный и капиталоемкий процесс. Инвестиций требует повышение нефтеотдачи пластов, что особенно актуально для Компании. По мере истощения месторождений, роль специальных методов повышения нефтеотдачи возрастает.
Компания приступила к развитию нового направления — нефтегазохимии. Одновременно Компания развивает банковский сегмент.
В совокупности, экономическая эффективность всех бизнес-направлений Компании во многом будет зависеть от возможностей Компании использовать наиболее продуктивные и доступные технологии, включая информационные.

Компания уделяет значительное внимание разработке и применению прогрессивных технологий по всем направлениям деятельности, являясь одним из лидеров инновационной деятельности в России, развивает собственную научно-исследовательскую и научно-производственную базы, взаимодействует с передовыми отраслевыми научными центрами.

Целевой фокус — технологии, необходимые для реализации стратегии, эффективное инвестирование в НИОКР и опытно-промышленные разработки.

Компания активно развивает IT-инфраструктуру, на основе единой информационной платформы управления производством нового поколения, интегрирующей информационные потоки всех служб на всех этапах цепочки создания стоимости. Компания реализует IT-проекты, целью которых является повышение эффективности бизнес-процессов.

Транспортировка

Большинство регионов нефтедобычи в России удалено от основных рынков сбыта нефти и нефтепродуктов, нефтяные компании зависят от степени развитости транспортной инфраструктуры, обеспечения ее нормального беспрерывного функционирования, а также от возможности доступа к ней. Российские морские терминалы имеют определенные ограничения, связанные с географическим положением, погодными условиями и пропускной способностью. По территории России транспортировка значительной доли нефтепродуктов производится железнодорожным транспортом. Железнодорожная инфраструктура РФ принадлежит и управляется компанией ОАО «Российские железные дороги» («РЖД»). Компании Транснефть и РЖД являются акционерными обществами с государственным участием, их деятельность относится к естественным монополиям, и их тарифная политика определяется государственными органами для обеспечения баланса интересов государства и всех участников процесса транспортировки. Тарифы естественных монополий устанавливаются Федеральной антимонопольной службой Российской Федерации («ФАС России»). Величина тарифа зависит от направления транспортировки, объема поставки, расстояния до пункта назначения, а также некоторых других факторов. ФАС России пересматривает тарифы не реже одного раза в год.

Регион основной деятельности Компании не является удаленным с точки зрения транспортной и иной инфраструктуры.

Компания транспортирует значительную часть сырой нефти, а также часть нефтепродуктов, которые продает на экспорт и внутренний рынок, по системе магистральных трубопроводов в соответствии с контрактами, заключенными с ПАО «Транснефть» и ее дочерними структурами. Значительная часть нефти, транспортируемой по нефтепроводу, доставляется к морским портам для дальнейшей транспортировки морем.

Компания внимательно следит за развитием и поддержанием транспортной инфраструктуры, необходимой для доставки добываемой нефти и произведенных нефтепродуктов покупателям, а также за тарифной политикой, и активно участвует в соответствующих отраслевых обсуждениях и инициативах.

Компания обладает значительным резервуарным парком для хранения товарных запасов нефти и нефтепродуктов, который может быть задействован, в том числе, при внеочередных перерывах в работе транспортной инфраструктуры.

Отраслевые риски промышленной и экологической безопасности

Компания и предприятия Группы «Татнефть» эксплуатируют сложные технологические комплексы и объекты по добыче, подготовке, транспортировке и переработке нефти и газа, ряд из которых относятся к особо опасным производственным объектам. Нефтегазовый сектор в высокой степени подвержен рискам промышленной и экологической опасности, которые влекут угрозу травматизма, потенциально могут представлять опасность жизни, здоровью, а также могут повлечь наложение штрафных санкций и т.д.

Компания разработала комплексную программу мер по преодолению неблагоприятных ситуаций, связанных с отраслевыми промышленными и экологическими рисками. На постоянной основе реализуются технические и организационные мероприятия, снижающие влияние таких рисков.

Компания также страхует ответственность по ряду объектов. Компания стремится к достижению лидерских позиций в области промышленной безопасности, охраны труда и экологичности производства, минимизации воздействия на окружающую среду, включая влияние на климат. Результатом комплексных действий в этой области стало снижение техногенной нагрузки на природную среду до уровня потенциала самовосстановления экосистем. В целях повышения эффективности управления промышленной и экологической безопасностью в Группе «Татнефть» в настоящее время внедряется система менеджмента в соответствии с международными стандартами последнего поколения ISO 14001:2015 и ISO 45001:2018.

Основные мероприятия по управлению риском, среди прочего, включают:

- производственный контроль за эксплуатацией опасных производственных объектов;
- диагностику (неразрушающий контроль) и мониторинг параметров оборудования;
- ремонт и своевременную замену оборудования;
- обеспечение реализации требований в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды к подрядным организациям на всех этапах взаимодействия с ними;
- развитие лидерства и культуры безопасности;
- обеспечение квалификации персонала всех уровней;
- специальную оценку условий труда, улучшение условий труда работников;
- разработку планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах, планов ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов, формирование резерва сил и средств для ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, проведение обучения персонала, обслуживающего опасные производственные объекты, и аварийно-спасательных формирований действиям по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций;
- проведение инструктажей по соблюдению мер безопасности при выполнении работ;
- проверку оценки рисков при производстве работ;
- контроль за организацией оснащения автотранспортных средств предприятий Группы «Татнефть» и подрядных организаций бортовыми системами мониторинга транспортных средств и двусторонними видеорегистраторами.

Эпидемиологические риски и COVID-19

С конца 2019 года началось распространение новой коронавирусной инфекции, которая получила название COVID-19, способной вызывать тяжелые последствия, приводящие к гибели человека. На конец 2019 года Всемирная организация здравоохранения сообщала об ограниченном числе случаев заражения COVID-19, но 31 января 2020 года объявила чрезвычайную ситуацию в области общественного здравоохранения, а 13 марта 2020 года — о начале пандемии с связи со стремительным распространением COVID-19 в Европе и иных регионах.

Для минимизации риска распространения коронавирусной инфекции COVID-19 Компания предприняла в частности следующие меры:

- обновлены процедуры и регламенты, обеспечивающие беспрерывность производственной деятельности в периоды пандемий;
- на всех предприятиях Группы «Татнефть» соблюдается санитарно-эпидемиологический режим, применяются антисептические средства, используются защитные медицинские маски. Организована санитарная обработка транспорта. Специальные мероприятия защиты охватывают, как сотрудников, так и клиентов АЗС «Татнефть»;
- проводится вакцинация против коронавирусной инфекции COVID-19, как среди работников, так и населения основных регионов деятельности Компании;
- сформирована база производства защитных масок и костюмов, антисептиков

	Меры, предпринимаемые по всему миру с целью борьбы с распространением COVID-19, приводят к необходимости периодического ограничения деловой активности, что влияет на спрос на энергоресурсы и иную продукцию Группы «Татнефть», а также к необходимости профилактических мероприятий, направленных на предотвращение распространения инфекции. На фоне распространения COVID-19 в 2020 году произошло существенное падение фондовых рынков, сократились цены на сырьевые товары, в частности, существенно снизилась цена нефти, произошло значительное ослабление российского рубля к доллару США и Евро. Несмотря на значительное восстановление рынка нефти в 2021 году, в том числе в связи с действиями ОПЕК+ и перспективами роста мировой экономики, ситуация все еще находится в процессе развития и соответствующие риски сохраняются. Кроме того, пандемия COVID-19 усилила внимание к эпидемиологическим рискам, связанным с появлением и распространением заболеваний, угрожающих жизни и здоровью людей по всему миру.	
10. Риск потери деловой репутации (репутационный риск), связанный с качеством продукции и услуг	Представление потребителей продукции Компании о качестве продукции и услуг, оказывает влияние на объемы реализации и прибыльность соответствующего бизнес-сегмента.	Повышение качества взаимодействия и установление долгосрочных отношений с потребителями является одной из приоритетных задач в создании конкурентного преимущества Компании, формируемого на основе системы контроля качества продукции, высокого уровня услуг, а также путем повышения информированности потребителей. В процессах взаимодействия с потребителями продукции и услуг Компания придерживается руководящих принципов ООН для защиты интересов потребителей и Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах. **Качество продукции и услуг** Компания строго контролирует соблюдение всех нормативных требований, регулирующих качество продукции и услуг. **Безопасность продукции и услуг** Компания на всех стадиях жизненного цикла предлагаемой продукции и услуг оценивает их воздействие на здоровье и безопасность с целью выявления возможностей улучшения и предпринимает комплекс мер для минимизации любого негативного воздействия предлагаемой продукции и услуг на окружающую среду. Защита здоровья и безопасности потребителей включает в себя предоставление продукции и услуг, являющихся безопасными и не представляющих неприемлемого риска причинения ущерба при использовании или потреблении. Компания придерживается высокого уровня стандартов качества и безопасности. **Информирование** Компания постоянно информирует своих клиентов и контрагентов о своей деятельности путем публикации информационных материалов и пресс-релизов в сети Интернет, распространения их через СМИ, а также через социальные сети и мобильные приложения. **Обратная связь** В Компании работает горячая линия. Приняты и действуют процедуры по оперативному реагированию на жалобы и претензии, поступающие по горячей линии, с целью устранения их причин.

		Честная и ответственная маркетинговая практика Компания использует только добросовестные маркетинговые практики и защищает потребителей от недобросовестной или вводящей в заблуждение рекламы, или маркировки. Деятельность Компании в сфере продвижения продукции и услуг, рекламы и маркетинга соответствует законодательству РФ.
11. Географические и природные аспекты	Географические и природные особенности региона основной деятельности Компании не характеризуются факторами, которые могут оказать существенное негативное влияние на нормальную производственную деятельность и реализацию планов. Одновременно с этим, потенциально существует риск воздействия этих аспектов на производственно-хозяйственную деятельность Компании.	При планировании деятельности Компания принимает в расчет географические, включая климатические, особенности региона своей деятельности. На случай возникновения негативных последствий для деятельности Компании, которые могут быть вызваны природными катаклизмами, такими как наводнения, землетрясения, сели, ураганный ветер и прочие, Компанией утверждены процедуры и политики, направленные на оперативное устранение таких последствий и в случае чрезвычайного положения — для снижения влияния таких ситуаций на жизнь, здоровье и безопасность работников и жителей регионов деятельности, а также производственную деятельность Компании. Действуют процедуры мониторинга с применением современных технических средств, направленные на предупреждение возможности возникновения негативных последствий природных явлений и информирования населения региона деятельности Компании о возможности таких последствий.
12. Риск нехватки квалифицированного персонала	Недостаточные квалификация и профессионализм работников могут оказать негативное влияние на финансовые результаты деятельности Компании.	С целью снижения негативного влияния данного риска Компания уделяет большое внимание комплексному развитию кадрового потенциала. Стратегия кадрового обеспечения основана на стратегии развития Компании и потребностях бизнес-сегментов в обеспечении персоналом, для чего формируются планы и бюджеты, позволяющие обеспечить своевременный наем работников, а также их профессиональное обучение и развитие.
13. Риск информационной безопасности	Потенциальная возможность использования уязвимостей информационных систем Компании может быть угрозой для нематериальных активов и причинить ущерб Компании.	Проводится постоянный мониторинг и реагирование на инциденты кибербезопасности в части обеспечения целостности, доступности и конфиденциальности информационных ресурсов Группы «Татнефть». Для повышения уровня осведомленности сотрудников Группы «Татнефть» требованиям информационной безопасности проведено обучение по обеспечению кибербезопасности. В течении 2021 года проводились мероприятия по исследованию уровня зрелости кибербезопасности Компании. Разработан проект по централизации сервиса антивирусной защиты. Средствами Kaspersky Security Center организованы работы по выявлению инцидентов информационной безопасности.

TATNEFT

Приложение 3

GRI 102-45

Группа «Татнефть» на 31.12.2021

(компании, включенные в консолидированную финансовую отчетность)

№ п/п	Полное наименование общества	ИНН
1	Публичное акционерное общество «Татнефть» имени В.Д. Шашина	1644003838
2	Общество с ограниченной ответственностью «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим»	1644024517
3	Акционерное общество «Нижнекамский механический завод»	1651031650
4	Общество с ограниченной ответственностью «Торговый дом «Кама»	1651024807
5	Товарищество с ограниченной ответственностью «ТД «Кама-Казахстан»	не применимо
6	Общество с ограниченной ответственностью «Соцбытобслуживание «Шинник»	1651039419
7	Общество с ограниченной ответственностью «Научно-технический центр «Кама»	1651049262
8	Акционерное общество «Нижнекамский завод технического углерода»	1651000041
9	Общество с ограниченной ответственностью «Энергошинсервис»	1651061372
10	Публичное акционерное общество «Нижнекамскшина»	1651000027
11	Товарищество с ограниченной ответственностью «KamaTyresKZ»	не применимо
12	Общество с ограниченной ответственностью «Нижнекамский завод грузовых шин»	1651049488
13	Акционерное общество «Ярполимермаш-Татнефть»	7606040300
14	Акционерное общество «ТАНЕКО»	1651044095
15	Акционерное общество «Тольяттисинтез»	6323106975
16	Общество с ограниченной ответственностью «Тольяттикаучук»	6323049893
17	Общество с ограниченной ответственностью «Татнефть-Актив»	1644013875
18	Общество с ограниченной ответственностью «Региональный центр оценки квалификаций нефтегазового комплекса»	1644056050
19	Общество с ограниченной ответственностью «ИНВЕСТИЦИОННАЯ ВЕНЧУРНАЯ КОМПАНИЯ»	1651045902
20	Общество с ограниченной ответственностью «ТАША»	0816024655
21	Акционерное общество «Альметьевские тепловые сети»	1644035607
22	Общество с ограниченной ответственностью «Нефтегазохимический кластер»	1644091954
23	Общество с ограниченной ответственностью «Малеик»	1644094850
24	Общество с ограниченной ответственностью «АктивГазИнжиниринг»	1644063379
25	Общество с ограниченной ответственностью Научно-технический центр «Автоматизация, Измерения, Инжиниринг»	1644055949
26	Общество с ограниченной ответственностью «Аквилон Софтваре Технолоджиз»	1657145396
27	Общество с ограниченной ответственностью «ИНКО-ТЭК»	1651064729
28	Общество с ограниченной ответственностью «Торгово-технический Дом Татнефть»	1649016319
29	Хозяйственное общество «ДЕМИРГАЗЫК СОВДА ЙОЛЫ»	не применимо
30	Общество с ограниченной ответственностью «АгроИдея»	1649011180
31	Общество с ограниченной ответственностью «ОСКА»	1644051454
32	Общество с ограниченной ответственностью «Акционерный Капитал»	1644094754
33	Общество с ограниченной ответственностью «Полиолефины»	1644094874

34	Общество с ограниченной ответственностью «Фин-Инвест»	1644047257
35	Общество с ограниченной ответственностью «Аэропорт «Бугульма»	1645028190
36	Общество с ограниченной ответственностью «Управление по подготовке технологической жидкости для поддержания пластового давления»	1644066080
37	Общество с ограниченной ответственностью «Татнефть-УРС»	1644014325
38	Общество с ограниченной ответственностью «Татнефть-АЗС Центр»	1644040195
39	Общество с ограниченной ответственностью «ВИСТА»	5009052370
40	Общество с ограниченной ответственностью «Татнефть-АЗС Запад»	5009053687
41	Общество с ограниченной ответственностью «Татнефть-АЗС-Северо-Запад»	7810145092
42	Иностранное предприятие общество с ограниченной ответственностью «ТАТНЕФТЬ-АЗС-ТАШКЕНТ»	не применимо
43	Общество с ограниченной ответственностью «Татнефть-Транс»	1651033505
44	Общество с ограниченной ответственностью «Вологодское льняное производство»	3528320910
45	Общество с ограниченной ответственностью «Татнефть-Пресскомпозит»	1644062664
46	Общество с ограниченной ответственностью «Каматек»	1650226381
47	Общество с ограниченной ответственностью «ЛДС-1000»	1657230250
48	Общество с ограниченной ответственностью «ЛДС-Плюс»	1657072490
49	Общество с ограниченной ответственностью «Татнефть-Самара»	1644057262
50	Общество с ограниченной ответственностью «Татнефть-НАО»	2983012691
51	Общество с ограниченной ответственностью «Спортивно-коммерческое предприятие «Татнефть-Ак Барс»	1655085014
52	Общество с ограниченной ответственностью «Строительная компания «НовоГрад»	1655099680
53	Общество с ограниченной ответственностью «Производственно-строительная компания XXI век»	1655094562
54	Общество с ограниченной ответственностью «АК БАРС-АЛТАЙ»	0400014760
55	Общество с ограниченной ответственностью «Нижнекамская ТЭЦ»	1651057954
56	Общество с ограниченной ответственностью «Вентокс»	1644094867
57	Общество с ограниченной ответственностью «Татнефть-Энергосбыт»	1644057544
58	Общество с ограниченной ответственностью «НТЦ Татнефть»	1645028240
59	Общество с ограниченной ответственностью «Татнефть-Нефтехимсервис»	1644012590
60	Общество с ограниченной ответственностью «Татнефть-Авиасервис»	1655326862
61	Общество с ограниченной ответственностью «ТатИТнефть»	1615012595
62	Непубличное акционерное общество «Волжский научно-исследовательский институт углеводородного сырья»	1660076640
63	Закрытое акционерное общество «Карт»	1644033977
64	Иностранное общество с ограниченной ответственностью «Татбелнефтепродукт»	не применимо
65	Общество с ограниченной ответственностью «Процессинговый центр»	1631050005

66	Общество с ограниченной ответственностью «ТН-Транспорт»	1644098237
67	Общество с ограниченной ответственностью «ТН-Сервис»	1644098491
68	Общество с ограниченной ответственностью «Татнефть-Иижиниринг»	1644098780
69	Акционерное общество «Экопэт»	3904087321
70	Общество с ограниченной ответственностью «ТД «Экополимеры»	3912000878
71	Общество с ограниченной ответственностью «БалтТехПром»	3904058970
72	Общество с ограниченной ответственностью «ТНГ-АлГИС»	1644034890
73	Tatneft Finance (Cyprus) Limited (Татнефть Файненс (Сайпрус) Лимитед)	не применимо
74	Colima Associated S.A. (Колима Ассошиэйтед С.А.)	не применимо
75	Osmand Holdings Limited (Османд Холдингс Лимитед)	не применимо
76	SeaGroup International, Inc. (СиГруп Интернэшнл, Инк, акционерное общество)	не применимо
77	Tatneft International Coöperatie U.A. (Татнефть Интернешнл Кооператив Ю.А.)	не применимо
78	Tatneft Oil AG (Татнефть Ойл АГ)	не применимо
79	Tatneft Europe AG (Татнефть Европа АГ, акционерное общество)	не применимо
80	Tatneft Exploration & Production International AG (Татнефть Эксплорэйшн & Продакшн Интернэшнл АГ, акционерное общество)	не применимо
81	Tatneft Explora AG (Татнефть Эксплора АГ, акционерное общество)	не применимо
82	Vamolero Holdings Co. Limited (Вамолеро Холдингс Ко. Лимитед)	не применимо
83	TAL Oil Limited (ТАЛ Ойл Лимитед)	не применимо
84	TNA-Services NV (ТНА-Сервисез НВ)	не применимо
85	AmRUZ Traiding AG (АмРУЗ Трейдинг АГ)	не применимо
86	Общество с ограниченной ответственностью «Снежинка»	1644011860
87	Непубличное акционерное общество «Калмыцкая Нефтегазовая Компания»	0814135906
88	Общество с ограниченной ответственностью «УК «Алабуга-2. Нефтехимия»	1649010780
89	Общество с ограниченной ответственностью «Завод Ленмаш»	1649038880
90	Общество с ограниченной ответственностью «Сервисное предприятие «Идея-Юго-Восток»	1649036724
91	Общество с ограниченной ответственностью «Строительная компания «Идея-Юго-Восток»	1649036570
92	Общество с ограниченной ответственностью Научно-проектный центр «Нефтегазовые технологии»	1644056477
93	Акционерное общество «Казанский институт по проектированию объектов нефтяной промышленности»	1660063707
94	Общество с ограниченной ответственностью «Стек Казань»	1655217782
95	Акционерное общество «Татарский научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт нефтяного машиностроения»	1660002158
96	Акционерное общество «Нижнекамскресурсы»	1651000154
97	Коммандитное товарищество «Татнефть, Солид и компания»	7701155171

98	Общество с ограниченной ответственностью «Татнефть-Урал»	6685047784
99	Совместное предприятие общество с ограниченной ответственностью «TATNEFT-UNG» (Совместное предприятие общество с ограниченной ответственностью «ТАТНЕФТЬ-УНГ»)	не применимо
100	Банк ЗЕНИТ (публичное акционерное общество)	7729405872
101	Общество с ограниченной ответственностью «ЗЕНИТ Финанс» / ООО «ЗЕНИТ Финанс»	7714318698
102	Общество с ограниченной ответственностью «ЗЕНИТ ФИНАНС»	7702428209
103	Общество с ограниченной ответственностью «ЗЕНИТ Лизинг»	7702431360
104	Общество с ограниченной ответственностью «ЗЕНИТ ФАКТОРИНГ МСП»	7728330720
105	Общество с ограниченной ответственностью Компания «БЕЛ ОЙЛ»	7710177407
106	Акционерное общество «Лизинговая компания «ТЭК»	0814130376
107	Закрытое акционерное общество «ТЭК-Недвижимость»	7702336639
108	Общество с ограниченной ответственностью «УСТ-Офисная недвижимость»	7729663312
109	Общество с ограниченной ответственностью «Ясная поляна»	1655213996
110	Общество с ограниченной ответственностью «РНГО»	9718052146
111	Общество с ограниченной ответственностью завод «БУММАШ»	1840083283
112	Общество с ограниченной ответственностью «Новый остров»	7839369183
113	Общество с ограниченной ответственностью «СафПэт Актив»	1657140976
114	Общество с ограниченной ответственностью «СафПэт»	1658098879
115	Товарищество с ограниченной ответственностью «Бутадиен»	не применимо
116*	Общество с ограниченной ответственностью «КаМаРетрэд»	1651073339

*Согласно консолидированной финансовой отчетности Группы «Татнефть» за 2021 год в Группу «Татнефть» входило 119 организаций — по методу полной консолидации, на 31.12.2021 — 118 организаций (1 организация выбыла).

Кроме того, в соответствии с Положением «О Группе «Татнефть» в Группу «Татнефть» входят:

- Акционерное общество «Национальный негосударственный пенсионный фонд»
- Общество с ограниченной ответственностью «Центр плова»
- Благотворительный фонд «Татнефть»
- Автономная некоммерческая организация «Академия хоккея Ак Барс» им. Ю.И. Моисеева
- Автономная некоммерческая организация «Альметьевский хоккейный клуб «Нефтяник»
- Частное образовательное учреждение «Татнефть-школа»
- Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр подготовки кадров-Татнефть»
- Частное учреждение «Спорткомплекс «Шинник» имени Н.А. Зеленова
- Лечебно-профилактическое учреждение «Медико-санитарная часть открытого акционерного общества «Татнефть» и города Альметьевска»
- Благотворительный фонд «Парк культуры и отдыха»
- Автономная некоммерческая организация «Спортивная школа олимпийского резерва (школа-интернат) по хоккею «Ак барс»
- Автономная некоммерческая организация «Альметьевский уличный театр «Легкие крылья»
- Автономная некоммерческая организация центр развития инновационных и просветительских проектов «Академия цифрового творчества»
- Автономная некоммерческая организация «Центр здорового образа жизни «кУРС на здоровье»

Указатель GRI

GRI 102-55

Код показателя	Содержание показателя	Комментарии	Страницы
102	**Общие сведения**		
102-1	Название организации		4,10
102-2	Виды деятельности, бренды, продукты и услуги		10, 12, 14, 262-263
102-3	Местонахождение штаб-квартиры		10, 265
102-4	География деятельности		14, 15
102-5	Форма собственности и организационно-правовая форма		10
102-6	Обслуживаемые рынки		14, 15
102-7	Масштабы организации		30-35, 104, 163
102-8, РСПП-3.1.1	Информация о сотрудниках и других работниках		163
102-9	Цепочка поставок		87
102-10	Изменения в размере, структуре, собственности или цепочке поставок организации	Существенных изменение за отчетный период не было	
102-11, ГД ООН, Принцип 7, IPIECA-EN5, HS4	Применение принципа предосторожности		145
102-12, РСПП-3.3.4	Внешние инициативы: разработанные извне экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединяется или которые она одобряет		51, 52, 86, 169, 174
102-13, РСПП-3.3.5	Членство в ассоциациях		52
102-14	Заявление высокопоставленного лица, принимающего решения об актуальности устойчивого развития для организации и ее стратегии		18,19
102-15, IPIECA-HS4	Ключевые последствия, риски и возможности		20, 142, 241-249
102-16, ГД ООН, Принцип 10	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения		151
102-17, ГД ООН, Принцип 10	Механизмы консультирования по вопросам этики		155
102-18, IPIECA-HS4	Структура управления		94, 99, 128
102-19	Порядок делегирования полномочий по экономическим, экологическим и социальным вопросам от высшего органа управления исполнительным руководителям и другим сотрудникам		99, 134
102-20	Исполнительный уровень ответственности за экономические, экологические и социальные темы		99, 134
102-21	Консультирование заинтересованных сторон по экономическим, экологическим, социальным вопросам		6, 109, 200
102-22	Состав высшего органа управления и его комитетов		114-123, 128-139
102-23	Председатель высшего органа управления		112
102-24	Назначение и выбор высшего органа управления		111
102-25	Конфликт интересов		151

102-26	Роль высшего органа управления в определении целей, ценностей и стратегии, политики и целей, связанных с экономическими, экологическими и социальными темами		11, 112
102-27	Коллективные знания высшего органа управления		124
102-28	Оценка деятельности высшего органа управления		113
102-29	Выявление и управление экономическими, экологическими и социальными последствиями		11, 128-133, 200
102-30	Эффективность системы управления рисками		142-150
102-31	Рассмотрение высшим органом управления экономических, экологических и социальных тем и их последствий, рисков и возможностей		125
102-32	Роль высшего органа управления в отчетности в области устойчивого развития		4
102-33	Порядок информирования о важнейших проблемах высшего органа управления		128-133
102-35	Политика в области вознаграждения		138
102-36	Порядок определения вознаграждения		138
102-40	Список групп заинтересованных сторон		6, 7
102-41, ГД ООН, Принцип 3, РСПП-3.1.4, IPIECA SE 1	Коллективный договор		171
102-42	Выявление и выбор заинтересованных сторон		6
102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами		6, 108, 109
102-44	Ключевые темы и проблемы, поднятые в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами		6, 110
102-45	Компании, включенные в консолидированную финансовую отчетность		4, 250-254
102-46	Определение содержания отчета и границ темы		4
102-47	Список существенных тем отчета		6
102-48	Подтверждение информации: влияние любых повторений информации, приведенной в предыдущих отчетах, и причины таких повторений	Отсутствуют	
102-49	Изменения в отчетности по сравнению с предыдущими отчетными периодами в списке существенных тем и границах темы	Отсутствуют	
102-50	Отчетный период		4
102-51	Дата последнего отчета		4
102-52	Отчетный цикл		4
102-53	Контактное лицо для вопросов по отчету		265
102-54	Требования к отчетности в соответствии со Стандартами GRI	Настоящий отчет подготовлен в соответствии со Стандартами GRI: уровень раскрытия «Основной»	4
102-55	Указатель содержания GRI	Данный документ	255-261
102-56	Внешнее заверение		5, 212
103	**Управленческий подход**		**94, 151, 153, 200**
103	Затраты на природоохранную деятельность, инвестиции в природоохранную деятельность		180

103-1	Разъяснение существенной темы и ее границ		160
103-2, ГД ООН, Принцип 8, РСПП-1.1, IPIECA-HS1, HS2, HS3, SE8, SE9, SE15	Управленческий подход и его составляющие		160
103-3, РСПП-1.1	Оценка управленческого подхода		160
201	**Экономические результаты**		
201-1, РСПП-1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.7, IPIECA-SE4, SE13	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость		12, 13
201-3, РСПП-1.8	Обязательства по пенсионным планам		172
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства; присутствие государства в структуре акционеров и в какой степени		51, 102
202	**Присутствие на рынке**		
202-1	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня с разбивкой по полу по сравнению с местной		168
202-2	Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества		163
203	**Косвенные экономические воздействия**		**200**
203-1, IPIECA-SE7	Поддержка инвестиций в инфраструктуру и услуг		204
204	**Порядок закупок**		
204-1, IPIECA-SE5	Доля расходов на местных поставщиков		87
205	**Антикоррупция**		
205-1, ГД ООН, Принцип 10, IPIECA-SE11, SE12	Оценка на предмет рисков, связанных с коррупцией		153
205-2, ГД ООН, Принцип 10, IPIECA-SE11	Коммуникация и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур		153
205-3, ГД ООН, Принцип 10, IPIECA-SE11, SE14	Подтвержденные факты коррупции и предпринятые действия		153
206	**Антиконкурентное поведение**		
206-1	Судебные иски за антиконкурентное поведение, антимонопольную и монопольную практику		155
207	**Налоги**		
207-1	Подход к налогообложению		50
207-2	Система налогового управления, контроль и управление рисками		50
207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами		50
207-4	Пострановая отчетность		50
301	**Материалы**		
301-1	Используемые для производства и упаковки материалы (невозобновляемые, возобновляемые)		65, 75, 77, 78
301-2	Доля переработанных исходных материалов, используемых для производства основных продуктов и услуг организации		65, 72, 75
301-3	Восстановленные продукты и их упаковочные материалы		65, 75
302	**Энергия**		

302-1, ГД ООН, Принципы 7, 8, РСПП-2.2, IPIECA-E2	Энергопотребление внутри организации: из невозобновляемых источников, из возобновляемых источников		198
302-3	Энергоемкость		80
302-4, ГД ООН, Принципы 8, 9, IPIECA-E2	Снижение потребления энергии		198
303	**Вода и сбросы**		**180**
303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом		190
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды		190
303-3, ГД ООН, Принципы 7, 8, РСПП-2.3, IPIECA-E	Водозабор		190-192
303-4	Сброс воды		190-192
303-5	Потребление воды		190-192
304	**Биоразнообразие**		
304-1, ГД ООН, Принцип 8, IPIECA-E5	Участки охраняемых территорий, находящиеся в регионе деятельности		196, 197
304-2, ГД ООН, Принцип 8, IPIECA-E5, HS4	Влияние деятельности на биоразнообразие		196
304-3, ГД ООН, Принцип 8, IPIECA-E5	Сохраненные или восстановленные места обитания		197
304-4, ГД ООН, Принцип 8, IPIECA-E5	Виды из Красного списка МСОП и виды из национального охранного списка с местами обитания в районах, затронутых производством		196, 197
305	**Выбросы**		**180**
305-1, ГД ООН, Принципы 7, 8, РСПП-2.5, IPIECA-E	Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)		186
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Охват 2)		186
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Охват 3)		186
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов		186
305-5, ГД ООН, Принцип 8, IPIECA–E1	Снижение выбросов парниковых газов		186
305-6, ГД ООН Принципы 7, 8, IPIECA-E8	Выбросы озоноразрушающих веществ		188
305-7, ГД ООН, Принципы 7, 8, РСПП-2.6, IPIECA-E8	Выбросы в атмосферу оксида азота (NOX), оксида серы (SOX) и других значительных выбросов		188-189
306	**Отходы**		**180**
306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами		193
306-2, ГД ООН, Принцип 8, РСПП-2.8, IPIECA-E9, E10	Управление значительным воздействием, связанным с отходами		193-196

306-3, ГД ООН, Принцип 8, РСПП-2.9, IPIECA-E9	Образующиеся отходы		193-196
306-4, ГД ООН, Принцип 8, IPIECA-E10	Отходы, отвлеченные от утилизации		193-196
306-5, ГД ООН, Принцип 8, 9, IPIECA-E7, E9	Утилизация отходов		193-196
307	**Соответствие экологическим требованиям**		
307-1, ГД ООН, Принцип 8, РСПП-2.10	Несоблюдение законодательства в области охраны окружающей среды	В отчетном периоде существенных штрафов и нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и/или нормативных требований, не имелось.	
308	**Экологическая оценка поставщика**		
308-1	Новые поставщики, прошедшие отбор по экологическим критериям: процент новых поставщиков, прошедших отбор по экологическим критериям		87
308-2	Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок		87
401	**Занятость**		
401-1, ГД ООН, Принцип 6, РСПП-3.1.2, 3.1.3	Наем новых сотрудников и текучесть кадров		163
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются временным сотрудникам или сотрудникам, работающим неполный рабочий день		172
401-3	Отпуск по уходу за ребенком		163
402	**Взаимоотношения между сотрудниками и руководством**		
402-1	Срок уведомления сотрудников об операционных изменениях		172
403	**Охрана труда и техника безопасность**		
403-1	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью		174
403-2, РСПП-3.1.5, 3.1.6, 3.1.7, 3.1.8, IPIECA-HS3	Идентификация опасности, оценка рисков и расследование инцидентов		174
403-3	Служба охраны труда		174
403-4	Участие работников в разработке, внедрении и оценке системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, а также о коммуникациях по данным вопросам		174
403-5	Обучение работников по вопросам охраны труда и техники безопасности		174
403-6	Укрепление здоровья работников		173, 174, 210
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности на производстве		174

403-8	Работники, охваченные системой управления охраной труда и техники безопасности		174
403-9	Производственные травмы		174
403-10	Профессиональные заболевания		174
404	**Обучение и образование**		
404-1, ГД ООН, Принцип 6, РСПП-3.1.10, IPIECA-SE16	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника, затраты на обучение		169
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников		170
404-3	Доля сотрудников, для которых проводилась проверка эффективности и развития карьеры		169
405	**Разнообразие и равные возможности**		
405-1	Разнообразие органов управления и сотрудников		163
405-2	Соотношение основной заработной платы и вознаграждения по полу		168
406	**Борьба с дискриминацией**		**162**
406-1, ГД ООН, Принцип 6	Случаи дискриминации и принятые меры		160
407	**Свобода ассоциаций и коллективных переговоров**		**171**
407-1, ГД ООН, Принцип 3	Свобода ассоциаций и коллективных переговоров в Компании и у поставщиков		87, 90
408	**Детский труд**		**162**
409	**Принудительный или обязательный труд**		**162**
410	**Практики в области безопасности**		**160**
410-1	Обучение персонала службы безопасности процедурам в области прав человека		169
411	**Права коренных народов**		**211**
411-1, ГД ООН, Принцип 1, 2, РСПП-3.2.3	Случаи нарушения прав коренных народов		211
412	**Оценка прав человека**		**160**
413	**Местные сообщества**		
413-1	Работа с участием местного населения, оценка воздействия и программы развития		210
414	**Социальная оценка поставщиков**		**87**
415	**Государственная политика**		**6, 51**
415-1	Политические взносы		51
416	**Здоровье и безопасность клиентов**		
416-1	Оценка воздействия категорий продуктов и услуг на здоровье и безопасность		64, 71, 75
416-2	Случаи несоблюдения требований в отношении воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность		64, 67, 68, 71, 75, 78, 82
417	**Маркетинг и маркировка**		**67**
417-1	Требования к информации и маркировке продуктов и услуг		64, 71, 75, 78
417-2	Случаи несоблюдения требований в отношении информации и маркировки о продуктах и услугах		64, 68, 71, 75, 78, 82

417-3	Случаи несоблюдения требований в отношении маркетинговых коммуникаций		64, 68, 71, 75, 78, 82
418	**Конфиденциальность клиентов**		
418-1	Жалобы на нарушение конфиденциальности клиентов и потерю данных клиентов		72, 75, 78
419	**Социально-экономическое соответствие**		
419-1	Несоблюдение законов и постановлений в социальной и экономической сфере	Существенные штрафы за несоблюдение законодательства и нормативных требований и подтвержденных судебными актами отсутствуют	
OG6, ГД ООН, Принцип 8, 9, IPIECA–CCE-7	Объемы развеивания углеводородов и сжигания углеводородов на факелах		190

Портфель брендов Компании

GRI 102-2

Производственная и операционная деятельность

Добыча, реализация

TATNEFT	ПАО «Татнефть»

Нефтегазопереработка

TANECO	Нефтеперерабатывающий комплекс «ТАНЕКО»
ИНКО ТЭК	ООО «ИНКО-ТЭК»
ТОЛЬЯТТИ СИНТЕЗ	Индустриальный парк «Тольяттисинтез»
ТОЛЬЯТТИ КАУЧУК	ООО «Тольяттикаучук»
ekö pet	Группа компаний «Экопэт»

Шинный бизнес

KAMA TYRES	ООО «УК «ТАТНЕФТЬ-НЕФТЕХИМ»
KAMA	Продуктовый бренд легковых, легкогрузовых, комбинированных грузовых, грузовых ЦМК, сельскохозяйственных и индустриальных шин
KAMA EURO	Продуктовый бренд легковых, легкогрузовых шин

Viatti TYRES	Продуктовый бренд легковых, легкогрузовых шин
KAMA PRO	Продуктовый бренд грузовых цельнометаллокордных (ЦМК) шин
FIBERPULL FIBERPRESS	ООО «ТАТНЕФТЬ-ПРЕССКОМПОЗИТ»

Непроизводственная деятельность

Банковская деятельность

БАНК ЗЕНИТ	ПАО БАНК «ЗЕНИТ»

Негосударственный пенсионный фонд

ННПФ Пенсионныи фонд	АО «НАЦИОНАЛЬНЫЙ НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД»

Спорт

АК БАРС	Профессиональный хоккейный клуб

Социальный блок

ШИФАЛЫ	Санаторий-профилакторий «Шифалы»
GreenLight	Кафе рознично-сбытовой сети АЗС

Список сокращений

АБИ	Аукцион бизнес-идей
АГЗС	Автомобильная газозаправочная станция
АГНИ	Альметьевский государственный нефтяной институт
АЗС	Автозаправочная станция
АО	Акционерное общество
БМЗ	Бугульминский механический завод (структурное подразделение ПАО «Татнефть»)
ГБО	Глубинно-насосное оборудование
ГОСТ	Государственный стандарт
ГРП	Гидроразрыв пласта
ГТМ	Геолого-технические мероприятия
ГНО	Глубинно-насосное оборудование
ДНС	Дожимная насосная станция
ДОЛ	Детский оздоровительный лагерь
ДЮСШ	Детская юношеская спортивная школа
ЕС	Европейский союз
ЗАО	Закрытое акционерное общество
ИДД	Индекс дисконтированной доходности
КФУ	Казанский федеральный университет
КРС	Капитальный ремонт скважин
КСО	Корпоративная социальная ответственность
КСШ	Конноспортивная школа
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
ММВБ	Московская межбанковская валютная биржа
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МРП	Межремонтный период
МУН	Методы увеличения нефтеотдачи пластов
МЧС	Министерство по чрезвычайным ситуациям
НГДУ	Нефтегазодобывающее управление (структурное подразделение ПАО «Татнефть»)
НГХК	Нефтегазохимический комплекс
НДД	Налог на дополнительный доход
НДПИ	Налог на добычу полезных ископаемых
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НП и НХЗ	Нефтеперерабатывающие и нефтехимические заводы
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
ННПФ	Национальный негосударственный Пенсионный Фонд
НПФ	Негосударственный Пенсионный Фонд
НТЦ	Научно-технический центр
НХК	Нефтехимический комплекс
ООН	Организация Объединенных Наций
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ООПТ	Особо охраняемая природная территория
ОПР	Опытно-промышленные работы
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПАО	Публичное акционерное общество
ПНГ	Попутный нефтяной газ
ППД	Поддержание пластового давления
ПЭТФ	Полиэтилентерефталат
РТ	Республика Татарстан
РФ	Российская Федерация
СВН	Сверхвязкая нефть
СУРиВК	Система управления рисками и внутреннего контроля
ТД	Торговый дом
ТТД	Торгово-технический дом
т.у.т.	Тонна условного топлива
ТФК	Терефталевая кислота
ТЭК	Топливно-энергетический комплекс
ТЭЦ	Тепловая электростанция
УЗК	Установка замедленного коксования
УК	Управляющая компания
УЛФ	Улавливание легких фракций углеводородов
УПТЖ для ППД	Управление по подготовке технологической жидкости для Поддержания пластового давления (дочернее предприятие ПАО «Татнефть»)
УСО	Установка сероочистки
УТНГП	Управление «Татнефтегазпереработка» (структурное подразделение ПАО «Татнефть»)
ЦМК шины	Цельнометаллокордные шины
ЦПК	Центр подготовки кадров
ЦУР	Цель устойчивого развития
ШФЛУ	Широкая фракция легких углеводородов

Контактная информация

GRI 102-3, 102-53

Публичное акционерное общество «Татнефть» им. В.Д. Шашина

Головной офис

423450, Российская Федерация, Республика Татарстан,
г. Альметьевск, ул. Ленина, д. 75
Тел. +7 (8553) 30-75-68

Представительство в Москве

123104, Российская Федерация,
г. Москва, Тверской бул., д. 17
Тел. +7 (495) 937-55-78

Представительство в Казани

420015, Российская Федерация, Республика Татарстан,
г. Казань, ул. К. Маркса, д. 71
Тел. +7 (843) 533-83-12

Для акционеров

Аппарат корпоративного секретаря
Тел.: +7 (8553) 37-37-39, 37-39-27

Контакты по Отчету

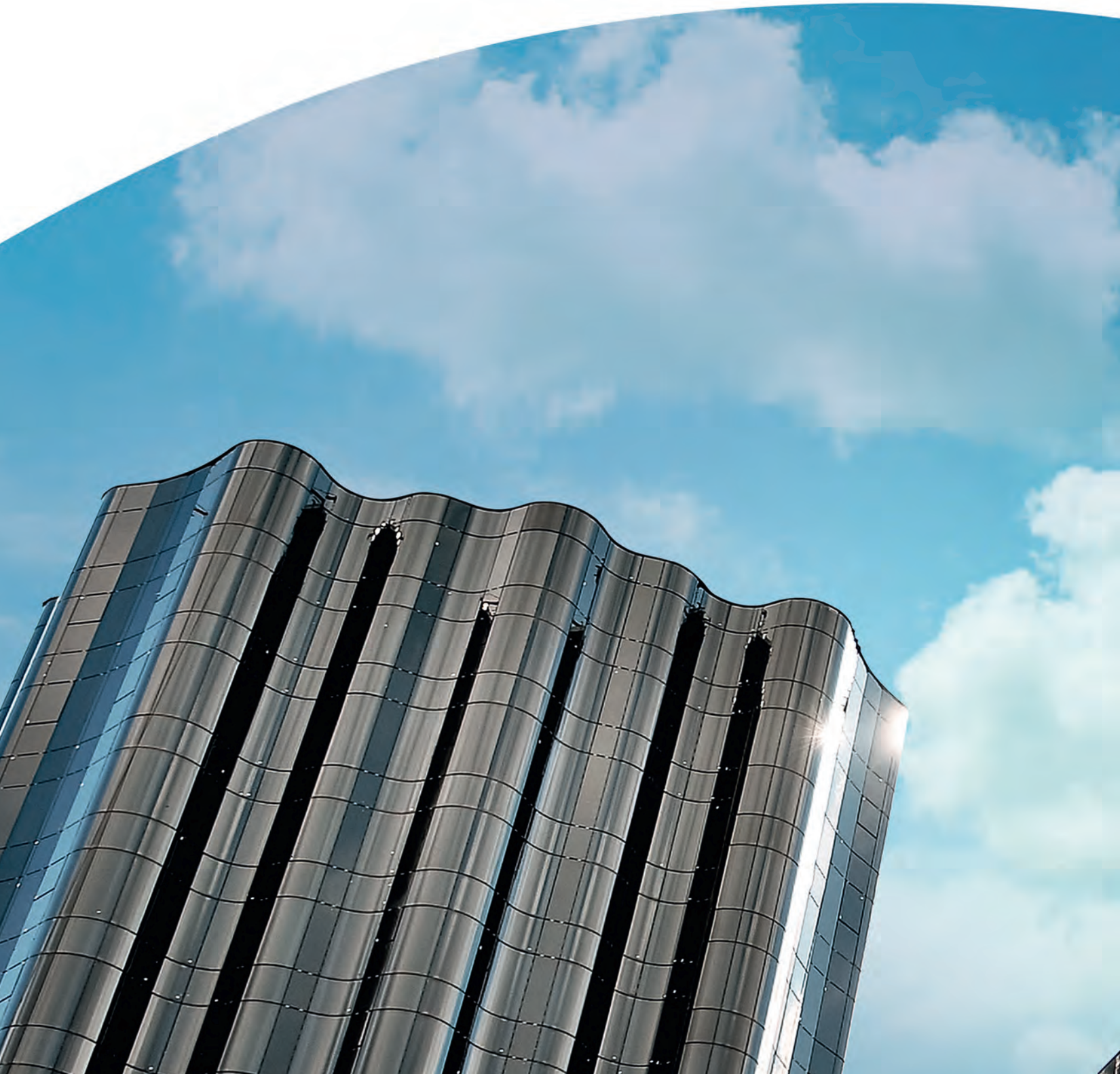
Аппарат корпоративного секретаря
Тел.: +7 (8553) 37-37-71, 37-32-04, 37-61-01

Аудитор

Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»
125047, Российская Федерация,
г. Москва, ул. Бутырский вал, д.10,
Бизнес-центр «Белая Площадь»
Тел. +7 (495) 967-60-00

Регистратор

ООО «Евроазиатский регистратор»
423450, Российская Федерация, Республика Татарстан,
г. Альметьевск, ул. Мира, д. 10
Тел. +7 (8553) 22-10-88

Сайт Общества — www.tatneft.ru

www.tatneft.ru