

‘10

СОЦИАЛЬНЫЙ
ОТЧЁТ

Новолипецкий
металлургический
комбинат



СОДЕРЖАНИЕ

Обращение Президента НЛМК	4
Рамки отчёта	6
Миссия и стратегические цели в области социальной ответственности	10
Характеристика Компании	12
Структура Группы	14
Корпоративное управление	23
Управление рисками	28
Календарь событий	32
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	36
Социально-экономическое развитие местных сообществ	46
Благоустройство социальной инфраструктуры	50
Развитие спорта, культуры, здравоохранения	51
Работа с подрастающим поколением	54
Поддержка социально незащищённых категорий населения	57
Воздействие Компании на окружающую среду	58
Природоохранная деятельность и экологическая результативность	59
Энергосбережение	73
Работа с персоналом	76
Оплата труда и социальный пакет	81
Социальное партнёрство	85
Профессиональная подготовка и развитие персонала	86
Оздоровление персонала	89
Охрана труда и промышленная безопасность	91
Ответственность за продукцию	96
Обеспечение качества продукции	98
Удовлетворённость потребителей	102
Выполнение задач за 2010 год	108
Задачи на 2011 год	110
Приложение 1. Основные показатели деятельности за 5 лет	112
Приложение 2. Характеристика персонала	115
Приложение 3. Указатель содержания GRI	118
Приложение 4. Указатель содержания базовых индикаторов результативности РСПП	126
Форма обратной связи	130



Президент (председатель Правления)
ОАО «НЛМК» — Алексей Лапшин

1

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА НЛМК

Уважаемые читатели!

Подводя итоги 2010 года, я могу с уверенностью сказать, что для Компании НЛМК этот год был успешным. По производству стали мы вышли на рекордный для нашей Компании уровень – 11,5 млн тонн. Выручка от реализации увеличилась на 36%. Рентабельность составила 28%, а в целом за последние десять лет – около 40%.

В 2010 году мы продолжили инвестировать в развитие и расширение низкочастотного производства стали в России. Один из ключевых проектов программы инвестиций – строительство новой доменной печи на Липецкой площадке. Одновременно мы развиваем сталеплавильное производство, что позволит увеличить мощности по выпуску стали до 12,4 млн тонн. В прошлом году мы продолжили строительство современного электрометаллургического завода в Калужской области.

Общий объем капитальных вложений по Группе НЛМК в 2010 году составил 1,5 млрд долларов, что на 31% выше уровня 2009 года. С учетом инвестиций 2010 года объем капитальных вложений за пятилетний период превысил 6 млрд долларов.

При этом, как и в предыдущие годы, мы уделяли особое внимание экологическим и социальным проектам, которые являются неотъемлемой составляющей деятельности Компании НЛМК.

Компания последовательно снижает уровень воздействия металлургического производства на окружающую среду. Мы прекратили сброс сточных вод в речную сеть на нашей основной площадке в Липецке, полностью перерабатываем твердые отходы, утилизируем практически все промышленные газы. Мы стремимся к тому, чтобы все активы Группы НЛМК отвечали лучшим экологическим стандартам.

Кадровая политика Компании направлена на повышение заинтересованности наших сотрудников в развитии профессиональных навыков, росте производительности труда и повышении культуры производства. Производительность труда в 2010 году возросла на 15% относительно предыдущего периода.

Являясь крупным работодателем и налогоплательщиком, Компания НЛМК вносит значимый вклад в социально-экономическое развитие регионов своего присутствия.

Наши инвестиции направлены на повышение качества жизни людей, поддержку образования, культуры, спорта и здравоохранения, программ развития детей и молодежи, а также на многое другое, с чем вы сможете ознакомиться на страницах Социального отчета за 2010 год.

Еще одним ярким событием в жизни Компании стал визит президента России Дмитрия Анатольевича Медведева. При посещении основной производственной площадки в Липецке Президент России высоко оценил усилия руководства НЛМК по реализации масштабной программы технического перевооружения и укреплению позиций Компании в глобальной экономике.

Уверен, что выбранная нами стратегия в области устойчивого развития позволит обеспечить Компании НЛМК дальнейшее динамичное развитие и еще более укрепить процессы взаимодействия и доверия со всеми заинтересованными в деятельности Компании сторонами.

Президент Компании
А.А. Лапшин

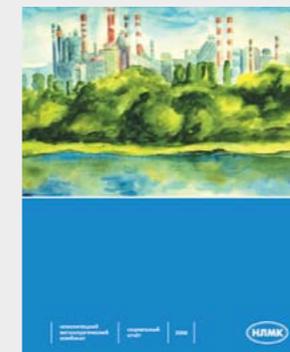


2

Рамки отчёта

Новолипецкий металлургический комбинат продолжает ежегодный цикл отчётности и представляет Социальный отчёт за 2010 год (далее – Отчёт), выполненный в формате третьего поколения («G3»). Руководства по отчётности в области устойчивого развития GRI «Глобальная инициатива по отчётности» с применением базовых индикаторов результативности, разработанных Российским союзом промышленников и предпринимателей.

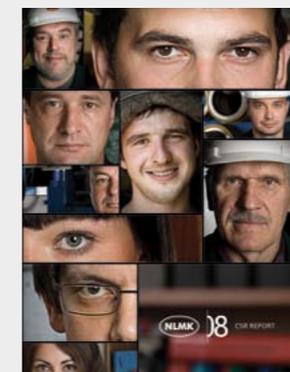
Компания НЛМК планомерно расширяет границы отчётности за счёт включения большего количества дочерних предприятий и, начиная с 2006 года, в Социальных отчётах постоянно увеличивает показатели результативности своей деятельности в области устойчивого развития.



В 2006 году проведён анализ реализуемых социальных программ на основной производственной площадке в Липецке. Используя Руководство по отчётности в области устойчивого развития GRI, был составлен первый Социальный отчёт компании НЛМК за 2006 год. В отчёте Компания НЛМК представила описание программ социальной направленности, а также экономические и экологические аспекты своей деятельности.



Проведённый анализ 2006 года позволил определить приоритетные задачи в области корпоративной социальной ответственности на 2007 год и сформулировать социальную миссию и стратегические цели Компании. Основой формирования миссии и стратегических целей стали отзывы заинтересованных сторон на Социальный отчёт 2006 года.



В 2008 году определены группы заинтересованных сторон и приоритетные социальные программы. Поставлены и распределены управленческие задачи и организовано их исполнение. Организован процесс сбора и обработки информации, оценивающий приближение к цели. Подготовлен третий Социальный отчёт Компании НЛМК по стандарту GRI.



В Социальном отчёте 2009 года заинтересованным сторонам в доступной и наглядной форме представлена информация о функционировании системы корпоративной социальной ответственности на основных дочерних предприятиях Компании НЛМК.

Приводимая в Социальном отчёте информация о принципах, целях и достигнутых результатах в области корпоративной социальной ответственности направлена на информирование общественности и всех заинтересованных в деятельности Компании сторон.

Представленная в данном Отчёте информация относится к отчётному периоду 2010 года.

Электронные версии Отчётов за предыдущие годы размещены на сайте Компании: <http://www.lipetsk.nlmk.ru/> и <http://nlmkgroup.ru> на русском и английском языках.

При определении существенности тем настоящего Отчёта были использованы отзывы заинтересованных сторон на Социальные отчёты Компании НЛМК начиная с 2006 года. Приводимая в данном Отчёте информация в большей степени охватывает социальную и экологическую составляющие деятельности Компании. Информация по экономическим аспектам деятельности Компании в Отчёте представлена частично. Более полная информация, представленная в формате консолидированной финансовой отчётности, составленной в соответствии с ОПБУ США, размещена на сайте Компании: <http://nlmkgroup.ru/ru/home/investo-relations/Annual-reports/annual-reports.aspx>

При выявлении заинтересованных сторон, рассматриваемых в качестве потенциальных пользователей Отчёта, Компания опиралась на многолетний опыт сотрудничества с акционерами, инвесторами, партнёрами по бизнесу (потребителями и поставщиками), работниками, профсоюзными организациями, региональными органами власти, органами местного самоуправления, контролирующими и общественными организациями.

В Отчёте применяются термины:
Группа НЛМК, НЛМК, Компания – предприятия, включённые в консолидированную финансовую отчётность ОАО «НЛМК» в соответствии с ОПБУ США.

Предприятия Группы НЛМК – в данном Отчёте только предприятия: ОАО «НЛМК», ОАО «Стойленский горно-обогатительный комбинат», ОАО «Алтай-Кокс», ООО «ВИЗ-Сталь», ОАО «Доломит», ОАО «Стагдок», ОАО «Нижнесергинский метизно-металлургический завод», ЗАО «Уральский завод прецизионных сплавов» и Производственное Объединение «Вторчермет НЛМК».

В настоящем Отчёте приводится информация по основным предприятиям, входящим в Группу компаний НЛМК и представляющим горнодобывающий, ломозаготовительный и металлургический сегменты. В Отчёте представлены как консолидированные данные, так и данные в разбивке по отдельным предприятиям:

- ОАО «Новолипецкий металлургический комбинат», г. Липецк,
- ОАО «Стойленский горно-обогатительный комбинат», г. Старый Оскол Белгородской области,
- ОАО «Алтай-Кокс», г. Заринск Алтайского края,
- ООО «ВИЗ-Сталь», г. Екатеринбург,
- ОАО «Доломит», г. Данков Липецкой области,
- ОАО «Стагдок», г. Липецк,
- ОАО «Нижнесергинский метизно-металлургический завод», г. Ревда Свердловской области,
- ЗАО «Уральский завод прецизионных сплавов», г. Берёзовский Свердловской области,
- ПО «Вторчермет НЛМК», г. Екатеринбург.



В данном Отчёте не приводится информация по совместным предприятиям и предприятиям, расположенным за пределами Российской Федерации.

В Отчёте не приводятся постоянно действующие корпоративные политики и программы. Ознакомиться с ними можно в Социальных отчётах Компании НЛМК за прошлые годы, которые доступны на сайте НЛМК <http://nlmkgroup.ru/ru/home/corporate-social-responsibility/reports-and-publications.aspx>

Компания надеется, что Социальный отчёт поможет читателям составить чёткое представление о социальной миссии НЛМК и ещё более укрепит позиции доверия для взаимовыгодного сотрудничества.

Для развития конструктивного диалога со всеми заинтересованными сторонами Компании важно каждое мнение о деятельности НЛМК в области устойчивого развития. С этой целью в Отчёте помещена контактная информация и форма обратной связи.

Ваши мнения и предложения относительно формы и содержания Отчёта, а также возникающие вопросы направляйте по адресу:

Открытое акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат» (ОАО «НЛМК»), РФ, 398040, г. Липецк, пл. Металлургов, д. 2.

Факс: +7 (4742) 44 11 11

E-mail: info@nlmk.ru

3

МИССИЯ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Социальная миссия

Свою социальную миссию Компания видит в достижении целей устойчивого развития, которые отвечают долгосрочным экономическим интересам бизнеса, способствуют достижению социального благополучия граждан, сохранению окружающей среды, соблюдению прав человека на территории хозяйствования.

Стратегические цели НЛМК в области социальной ответственности

Объединённые усилия Компании, работников и гражданского общества направлены на достижение следующих стратегических целей:

- Формирование благоприятной и предсказуемой социально-экономической среды проживания для сотрудников предприятий и населения регионов;
- Совершенствование механизмов корпоративного управления в экономической, экологической и социальной областях деятельности Компании;
- Соответствие международным и национальным стандартам защиты окружающей среды. Ориентация на лучшие современные технологии;
- Соблюдение деловой этики ведения бизнеса, противодействие коррупции и терроризму;
- Создание новых видов продукции в соответствии с ожиданиями потребителей;
- Создание необходимых условий для высокопроизводительного труда работников Компании;
- Обеспечение устойчивого роста благосостояния и социальной защищённости работников, создание безопасных социально-бытовых условий на производстве;
- Недопущение случаев нарушения прав человека и действующего законодательства в сфере труда.



Династия Патана

Светлана Патана, Лариса Патана, Игорь Патана, Виктория Патана, Виталий Патана. Состав династии – 7 человек. Общий стаж работы в Компании – 99 лет. Начало династии – 1980 г.

4

ХАРАКТЕРИСТИКА КОМПАНИИ

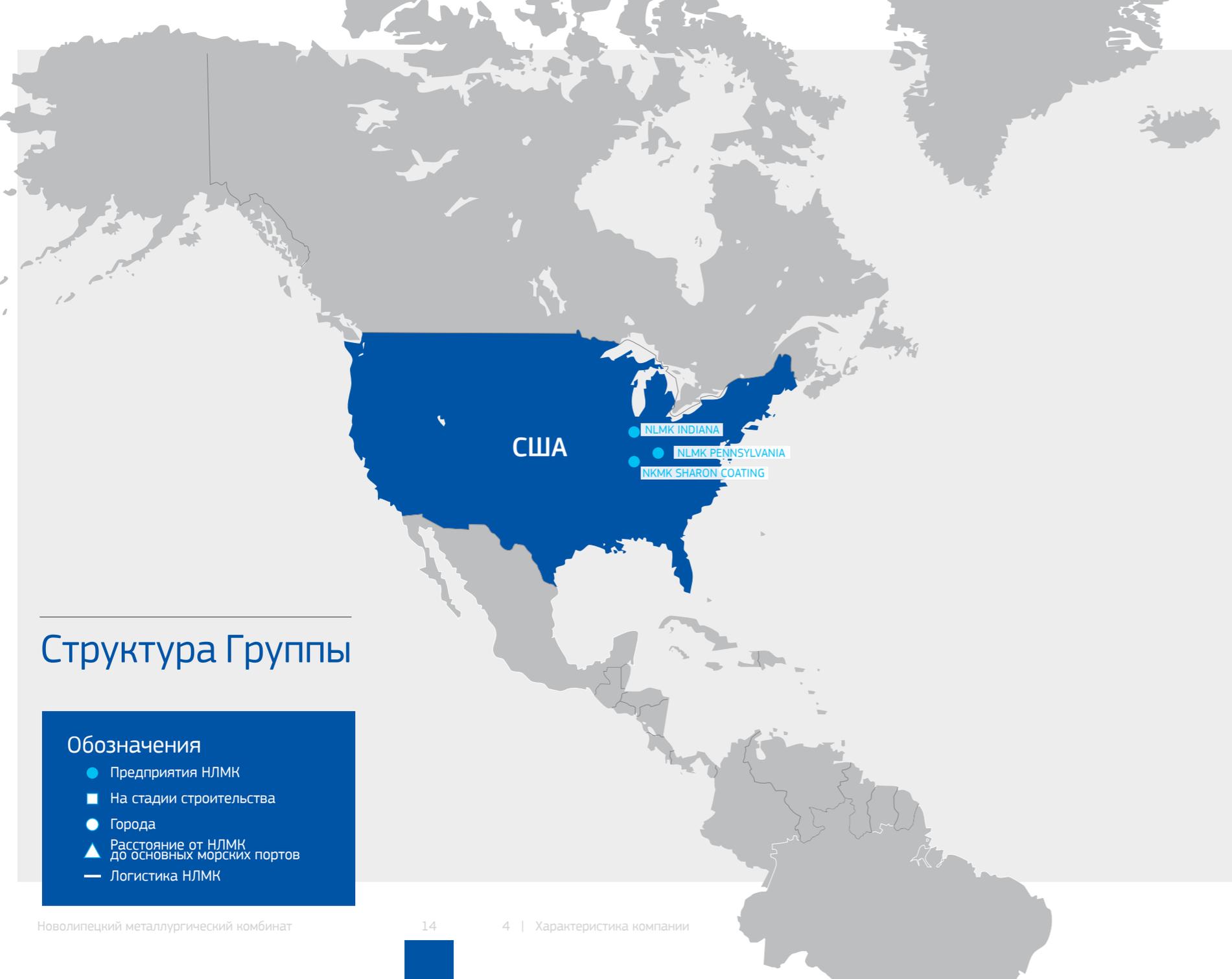
НЛМК является одним из крупнейших производителей металлопродукции в России и представляет собой вертикально интегрированную группу с высокой степенью обеспеченности основными видами сырья. Вертикальная интеграция и высокая технологическая оснащённость позволяют НЛМК быть одним из самых рентабельных и финансово устойчивых производителей стали в мире.

Компания отличается широким спектром выпускаемой металлопродукции с лидирующими в России позициями по производству электротехнической стали и проката с покрытиями, высоким качеством продукции, обширной географией поставок и развитой клиентской базой.

В 2010 году предприятия Группы произвели 11,5 млн тонн стали. Продукция Компании поставлялась в 70 стран мира, около 68% металлопродукции было отгружено на экспорт.

В 2010 году консолидированная выручка Компании составила 8,4 млрд долларов США (+36% к 2009 году). EBITDA составила 2,3 млрд долларов США.

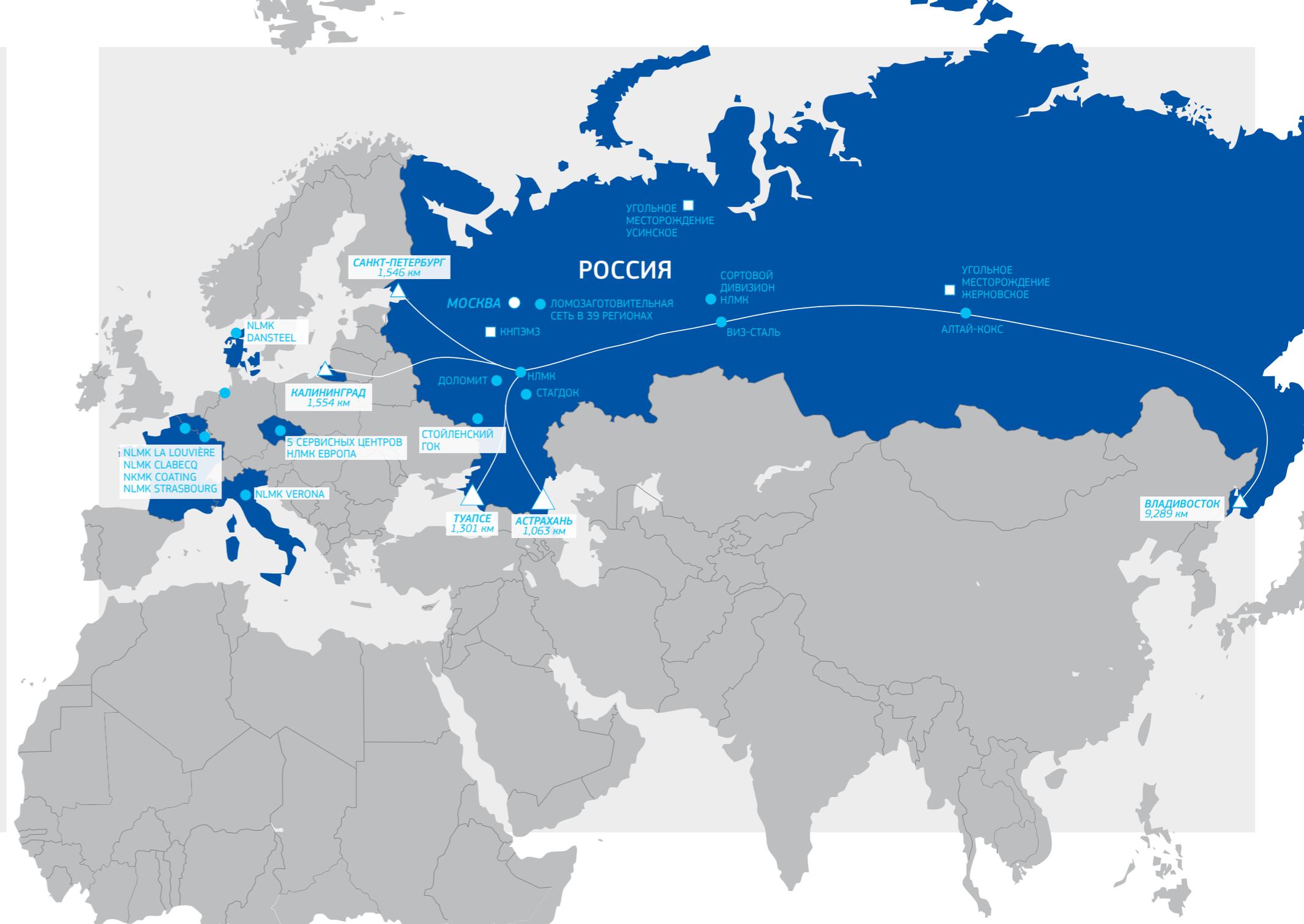
Акции НЛМК котируются на российских торговых площадках (РТС и ММВБ), а также в виде Глобальных депозитарных акций (ГДА).



Структура Группы

Обозначения

- Предприятия НЛМК
- На стадии строительства
- Города
- ▲ Расстояние от НЛМК до основных морских портов
- Логистика НЛМК





Светлана Патана,
машинист крана КЦ-1,
стаж работы в Компании – 17 лет.

Производство стали и проката

Новолипецкий металлургический комбинат – основная производственная площадка Компании, расположенная в Липецке, Центральном регионе России, примерно в 500 км от Москвы. Комбинат расположен в непосредственной близости от основных транспортных магистралей страны. Производственные мощности составляют более 9 млн тонн стали в год, ежегодные продажи проката – более 5 млн тонн, слябов – около 4 млн тонн.

DanSteel A/S – датский производитель толстолистного проката, консолидированный в начале 2006 года. Расположен в г. Фредриксверк (Frederiksværk) на побережье Балтийского моря. Производственные мощности компании составляют 0,5 млн тонн.

NLMK Indiana расположен в г. Портидж, штат Индиана, США. Производственные мощности компании представлены электро-сталеплавильным производством мощностью 0,7 млн тонн в год и прокатным производством мощностью 1,1 млн тонн в год. Продукция компании находит своё применение в строительстве, производстве труб и других отраслях.

ВИЗ-Сталь – ведущий производитель электротехнических сталей в России, производственные мощности составляют более 200 тыс. тонн в год. Расположен в Уральском регионе в г. Екатеринбурге.

НЛМК-Сорт – дочернее общество Компании НЛМК, осуществляющее функции управляющей компании для действующих и строящихся металлургических предприятий, специализирующихся на производстве сортового проката и метизов (ОАО «Нижнесергинский метизно-металлургический завод», ЗАО «Уральский завод прецизионных сплавов»). Производственные мощности предприятий позволяют выпускать 2,2 млн тонн в год жидкой стали, 2 млн тонн в год

сортового проката, 0,56 млн тонн в год метизов. Ведётся строительство электрометаллургического завода в Калужской области мощностью до 1,55 млн тонн в год жидкой стали и 1,5 млн тонн в год сортового проката с высокой добавленной стоимостью.

ПО Вторчермет НЛМК – осуществляет сбор и переработку металлического лома. Предприятия производственного объединения размещаются в 37 регионах России. Производственные мощности предприятий объединения способны перерабатывать до 4 млн тонн металлолома в год и практически полностью обеспечивают потребности Группы в металлоломе.

Виталий Патана,
слесарь-ремонтник ЦРСО, стаж
работы в Компании – 16 лет.





Производство сырья

Стойленский горно-обогатительный комбинат – третий по величине российский производитель железорудного концентрата. Предприятие полностью обеспечивает растущие потребности НЛМК в железорудном сырье. Данный актив расположен в г. Старый Оскол Белгородской области, в районе Курской магнитной аномалии, рядом с основными мощностями по производству стали НЛМК в г. Липецке. Ежегодное производство железорудного сырья составляет около 12 млн тонн. Общие запасы руды – около 5 млрд тонн.

Алтай-Кокс – ведущий российский производитель металлургического кокса высокого качества, расположенный в г. Заринск Алтайского края. Производственные мощности предприятия составляют 5 млн тонн кокса в год. Продукция поставляется на предприятия Группы, а также потребителям на российские и зарубежные рынки.

Доломит – производитель металлургических доломитов. Предприятие расположено в г. Данков Липецкой области. В 2010 году компания произвела 1,5 млн тонн продукции.

Стагдок – второй по величине в России производитель флюсовых известняков. Предприятие расположено в г. Липецке. В 2010 году компания произвела 3,3 млн тонн продукции, из которых около 87% было поставлено на основную производственную площадку Компании в г. Липецке.



Совместное предприятие с компанией Dufenco Group

С целью укрепления лидирующих позиций на основных рынках, а также для дальнейшего наращивания выпуска продукции с высокой добавленной стоимостью в конце 2006 года Компания приобрела 50-процентную долю в совместном предприятии Steel Invest and Finance (“SIF”) с компанией Dufenco Group. В июле 2011 года Компания НЛМК осуществила приобретение оставшейся 50% доли, в результате которого SIF переходит в 100% собственность Компании НЛМК. Одновременно с закрытием сделки SIF передаёт компании, входящей в Группу Dufenco, ряд неключевых активов, включая сортопрокатный стан мощностью 0,3 млн тонн в год и сталеплавильные активы в Бельгии мощностью 3 млн тонн в год.

В SIF входят производственные активы, расположенные в Европе и США, общей мощностью более 5,5 млн т проката. Мощности предприятий в Европе составляют около 2,6 млн т плоского проката, в том числе компания производит горячекатаный, холоднокатаный, оцинкованный прокат и прокат с полимерными покрытиями. Также европейские активы включают мощности по производству толстого листа, которые составляют около 1,35 млн т. В США общие мощности по производству листового проката составляют около 1,8 млн т плоского проката, в том числе около 0,8 млн т оцинкованного проката. Около 75% продукции, производимой SIF, реализуется компаниям машиностроительного сектора. В 2010 году компании SIF произвели 3,2 млн т проката.

Основные виды продукции

Кокс

Основное топливо, используемое в доменной печи при выплавке чугуна. Кокс получают при переработке угля.

Чугун

Компания использует большую часть производимого чугуна для выплавки стали в собственном производстве.

Слябы

Компания производит слябы, как для дальнейшей переработки в собственном производстве, так и для реализации на внешний рынок.

Заготовка

Стальная заготовка, используемая для длинномерной металлопродукции, такой, как сортовой прокат, швеллеры и иные фасонные изделия.

Горячий прокат

Предназначен для применения в строительстве, железнодорожном и сельскохозяйственном машиностроении, автомобилестроении, при производстве труб, резервуаров.

Холодный прокат

Используется для изготовления кузовов автомобилей, тракторов и комбайнов, металлоконструкций, штампованных изделий, корпусов электробытовых приборов, кровли и отделки.

Горячеоцинкованный прокат

Используется для производства гнутых профилей, строительных металлоконструкций, автомобильных деталей и компонентов электробытовых приборов.



За годы работы в компании вижу, как меняется производство – профессия металлурга предъявляет новые, современные требования, позволяет гордиться своим трудом.

Прокат с полимерным покрытием

Используется для изготовления строительных металлоконструкций, корпусов приборов, электробытовых приборов, кровельной черепицы и т.д. Сталь обладает высокой устойчивостью к атмосферной коррозии, имеет декоративный вид и сочетает в себе прочность и пластичность.

Трансформаторная сталь

Используется для производства магнитопроводов силовых, распределительных трансформаторов различной мощности, крупных электрических машин, турбогенераторов, сварочного электрооборудования, электрической низко- и высоковольтной аппаратуры.

Динамная сталь

Используется для производства статоров и роторов электродвигателей, генераторов различной мощности, балластных трансформаторов и другого электрооборудования.

Арматура

Сортовая сталь, используемая для укрепления цементных конструкций при строительстве дорог, зданий и сооружений.

Катанка

Круглые тонкие отрезки стали, получаемые при прокате заготовок, используемые для изготовления проволоки, болтов и гвоздей.

Метизы

Проволока, гвозди, сетка, крепёжные и другие изделия.

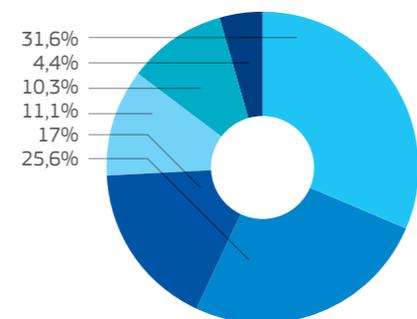


Рынки сбыта

Стратегия продаж Компании НЛМК основана на построении эффективных каналов сбыта продукции, внедрении действенной и гибкой системы маркетинга и эффективном управлении человеческими ресурсами. Компания постоянно отслеживает и анализирует события на ключевых рынках, выявляет перспективные направления развития продаж.

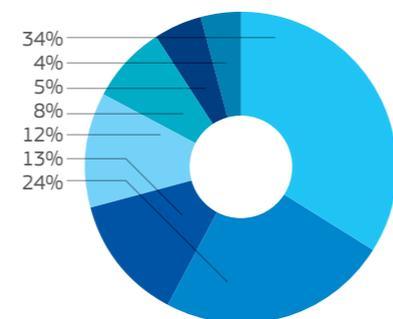
В 2010 году общий объём сбыта металлопродукции Группы НЛМК составил 11,7 млн тонн, что на 11% выше уровня 2009 года. Увеличение продаж стало возможным в результате возобновления роста производства в потребляющих отраслях. НЛМК является экспортно-ориентированной компанией. В 2010 году доля экспорта составила 68%, снизившись с 73% в 2009 году. Сокращение доли внешнего рынка обусловлено увеличением продаж на российском рынке в результате восстановления спроса и объёмов производства в металлопотребляющих отраслях. С основными принципами стратегии сбыта Группы НЛМК можно ознакомиться на сайте: <http://www.nlmkgroup.ru>

Продажи продукции по регионам в 2010 г.



- Россия
3 704 тысяч т
- Ближний Восток вкл. Турцию
1 917 тысяч т
- Азия и Океания
1 202 тысяч т
- ЕС
3 039 тысяч т
- Северная Америка
1 383 тысяч т
- Другие страны
486 тысяч т

Структура продаж по видам продукции 2010 г.



- Слябы и заготовка
- Холоднокатаный прокат
- Прокат с покрытиями
- Электротехнический прокат
- Горячекатаный прокат
- Сортовая продукция и метизы
- Чугун

Исходя из прогноза роста мировой экономики и промышленного производства, стоит ожидать увеличения спроса со стороны металлопотребляющих отраслей, что, в свою очередь, окажет позитивное влияние на рост показателей продаж Группы НЛМК. В 2011 году он прогнозируется на уровне 10-15%.



Работая вместе на НЛМК, чувствуешь большую ответственность не только за порученное дело, но и ответственность перед всей нашей династией металлургов.



Корпоративное управление

Модель корпоративного управления, используемая НЛМК, обеспечивает чёткое разделение функций по стратегическому и оперативному управлению деятельностью Компании между представительными органами акционеров и менеджментом. Распределение полномочий и разграничение сфер деятельности позволяет установить ответственность за разработку и принятие решений на всех уровнях управления.

Корпоративное управление Компанией осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации «Об акционерных обществах», прочими правовыми актами, регулирующими деятельность акционерных обществ в Российской Федерации, Уставом, Кодексом корпоративного управления и внутренними документами НЛМК. Компания следует международной практике добросовестного управления с целью обеспечения прав и интересов своих акционеров и инвесторов.

Принципы корпоративного управления, изложенные в Кодексе корпоративного управления НЛМК:

Компания:

- стремится реализовывать эффективные и прозрачные механизмы обеспечения прав и интересов акционеров, предоставленных законодательством, Уставом и иными нормативными документами Компании;
- рассматривает повышение акционерной стоимости как одну из своих основных целей;
- придерживается политики равного отношения ко всем акционерам, включая миноритарных и крупных, российских и иностранных;
- обеспечивает реализацию прав акционеров по управлению Компанией путём участия акционеров в работе собраний, голосования по вопросам повестки дня, своевременного получения информации о деятельности Компании, органов управления и контрольно-ревизионных органов;
- стремится обеспечить соблюдение норм действующего законодательства и международных стандартов корпоративного управления.

Компания придерживается:

- политики соблюдения прав третьих лиц, в том числе кредиторов и работников, предоставленных законодательством, Уставом и иными нормативными документами Компании;
- единой корпоративной политики в отношении дочерних и зависимых обществ и иных юридических лиц, участником, учредителем или членом которых является;
- политики информационной открытости и прозрачности;
- политики соблюдения деловой этики при ведении бизнеса.

Виктория Патана,
резчик металла ПДС,
стаж работы в Компании – 5 лет.



Собрание акционеров

Высшим органом управления НЛМК является общее собрание акционеров. Каждая обыкновенная акция НЛМК предоставляет акционеру – её владельцу – одинаковый объём прав. Акционеры, обладая совокупностью прав, связанных с участием в управлении Компанией, реализуют их путём принятия решений на Общем собрании акционеров.

Акционеры, являющиеся в совокупности владельцами не менее чем 2% голосующих акций Компании, вправе внести вопросы в повестку дня годового Общего собрания акционеров и выдвинуть кандидатов в Совет директоров, Ревизионную комиссию и на должность Президента (председателя Правления).

Совет директоров

Совет директоров НЛМК определяет стратегические направления развития Компании, осуществляет общее руководство деятельностью.

Совет директоров выступает гарантом того, что деятельность Компании осуществляется согласно Уставу, Кодексу корпоративного управления и решениям Общего собрания акционеров. Совет директоров состоит из 9 человек. Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров на срок до следующего годового собрания акционеров. Председатель Совета директоров Компании избирается членами Совета директоров из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета директоров. Председателем Совета директоров является Владимир Сергеевич Лисин. Трое из девяти членов Совета директоров являются независимыми.

Контролируя деятельность Компании и оценивая результативность её развития, Совет директоров использует информацию, предоставляемую созданными в его рамках комитетами: комитетом по стратегическому планированию, комитетом по аудиту, комитетом по кадрам, вознаграждениям и социальной политике.





Стать настоящим профессионалом непросто и постичь семейную профессию мне всегда помогают наши родители.



Комитет по стратегическому планированию

разрабатывает рекомендации по приоритетным направлениям деятельности Компании, стратегии её развития, включая долгосрочные меры по повышению эффективности, росту финансовых показателей и инвестиционной привлекательности.

Комитет по аудиту

разрабатывает рекомендации по эффективному контролю финансово-экономической деятельности Компании, включая ежегодные независимые аудиторские проверки финансовых отчётов.

Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике

разрабатывает рекомендации по кадровой политике. Комитет также рассматривает социальные вопросы, вопросы экологической безопасности и сотрудничества с государственными и муниципальными органами власти.

Президент и Правление

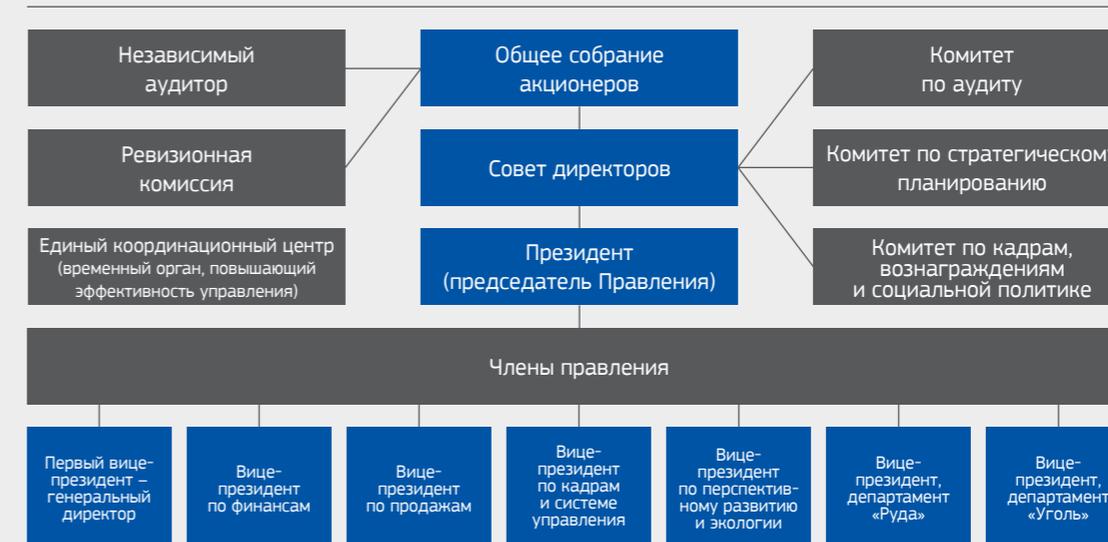
Единоличным исполнительным органом Компании является Президент (председатель Правления). Коллегиальным исполнительным органом Компании – Правление (в состав Правления входят девять руководителей Компании).

Президент (председатель Правления) осуществляет руководство текущей деятельностью Компании, организует выполнение решений общего собрания акционеров и Совета директоров. В настоящий момент Президентом (председателем Правления) является Алексей Алексеевич Лапшин.

Оперативное управление текущей деятельностью Компании в области социальной и экологической ответственности осуществляет Правление, персональный состав которого утверждается Советом директоров по представлению Президента (председателя Правления) с учётом рекомендаций комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике. Члены Правления уделяют значительное внимание развитию социальной ответственности бизнеса по своим направлениям деятельности.



Структура управления и органы контроля финансово-хозяйственной деятельности ОАО «НЛМК»





Управление рисками

Одним из ключевых составляющих управления устойчивым развитием Компании является эффективное управление рисками. Управление рисками – непрерывный, прозрачный и неотъемлемый процесс, затрагивающий всех сотрудников Компании на различных этапах:

- выявление и постоянный мониторинг рисков;
- оценка потенциального воздействия рисков на бизнес Группы НЛМК;
- распределение ответственности по владельцам рисков;
- разработка мероприятий по управлению рисками;
- контроль критических рисков;
- введение отчётности по управлению рисками.

В 2008–2009 годах совместно с крупнейшим консультантом в области управления рисками (Marsh) были проведены мероприятия по оценке эффективности действующей системы управления рисками, разработаны рекомендации по её совершенствованию, подготовлены внутренние документы, регламентирующие процесс управления рисками в Компании.

В 2010 году был реализован первый самостоятельный годовой цикл управления рисками, в рамках которого были утверждены Политика и Регламент управления рисками, проведена актуализация реестра рисков, уровня толерантности и карты рисков, сформированы консолидированный план мероприятий по управлению рисками, перечень ключевых показателей риска для их контроля.

По итогам проведения количественной оценки рисков был сформирован Реестр рисков, который включает в себя 64 высокоуровневых риска, в том числе 13 критических рисков, ущерб от реализации которых может превысить величину толерантности.

Наряду с финансовыми рисками Компания НЛМК рассматривает и нефинансовые риски, в том числе социальные, экологические, кадровые, репутационные риски, риски корпоративного управления, делового партнёрства и другие риски, возникающие в рамках взаимодействия с ключевыми стейкхолдерами – органами государственной власти, акционерами, работниками, бизнес-партнёрами, региональным сообществом, потребителями продукции и поставщиками.

Стремясь обеспечить снижение вероятности наступления этих рисков, Компания НЛМК на постоянной основе контролирует свою деятельность на соответствие действующему законодательству посредством разработки внутренних стандартов и программ экологической и производственной безопасности, взаимодействия с заинтересованными сторонами, в том числе собственным персоналом.

Риски государственного регулирования обусловлены возможностью принятия регулятивных решений, влекущих за собой рост операционных издержек Компании. В качестве методов минимизации этих рисков применяются мониторинг действующего законодательства, законодательных инициатив, влияющих на деятельность Компании, организация встреч, консультаций, участие в тематических совещаниях, публикация в СМИ аналитических материалов, отражающих собственную позицию.

К кадровым рискам Компания относит возможность наступления нежелательных событий в социально-трудовой сфере: возникновение дефицита квалифицированного персонала, риск аварии или несчастного случая на производстве по вине работника, профессиональные заболевания и др.

С целью предупреждения кадровых рисков в Компании разработан комплекс корпоративных стандартов в области управления персоналом, регулирующих приём и увольнение работников, обучение и оценку профессиональных качеств, процедуры награждения сотрудников, работу с молодёжью, реализацию внутренних социальных программ, направленных на оздоровление, социальную защиту персонала и т. д.

Региональные риски включают в себя социальные и экологические риски. Первые связаны с социальной ситуацией в регионах деятельности, вторые – с воздействием производственной деятельности Компании на окружающую среду.

С целью минимизации факторов социальных рисков Компания реализует различные социальные программы, направленные на развитие образования, культуры, спорта, осуществляет на регулярной основе взаимодействие с органами местной власти и местным населением.

К методам сокращения факторов экологических рисков относятся внедрение корпоративных стандартов в области экологической деятельности и промышленной безопасности, организация эффективного контроля их выполнения и осуществление на регулярной основе взаимодействия с регулирующими и общественными организациями по вопросам экологической деятельности.

Для снижения экологических рисков проводится постоянный мониторинг химического состава выбросов в атмосферу и сброса сточных вод. Также Группа НЛМК планомерно снижает уровень воздействия на окружающую среду за счёт ввода в эксплуатацию нового экологически безопасного технологического оборудования и модернизации существующего оборудования. Предприятия Группы НЛМК страхуют свою ответственность перед третьими лицами в случае наступления аварии при эксплуатации опасных производственных объектов.



Труд металлурга не из лёгких, но никто в нашей семье не пожалел о выбранном пути. Работа на НЛМК нравится возможностью проявить себя.

Важным фактором снижения экологических рисков является внедрение систем экологического менеджмента и управления в области промышленной безопасности и охраны труда и их сертификация на соответствие международным стандартам ISO 14001 и OHSAS 18001

В целях минимизации рисков, связанных с поведением деловых партнёров, развития конкурентной среды, разработан комплекс корпоративных стандартов, регламентирующих взаимодействие в этой области.

С целью снижения репутационных рисков Компания внедрила корпоративные стандарты по всем ключевым бизнес-процессам, в том числе по раскрытию информации, и обеспечивает эффективный контроль их выполнения. Выстраиваются конструктивные отношения со средствами массовой информации.

Дальнейшее развитие комплексной системы управления рисками в Компании НЛМК позволит повысить эффективность и прозрачность бизнеса, а также снизит вероятность возникновения нефинансовых рисков для Компании.

Информационная политика

Компания реализует информационную политику, основанную на следующих принципах:

- равнодоступность информации для всех акционеров и инвесторов, а также и других заинтересованных сторон;
- регулярность и своевременность предоставления информации;
- достоверность и полнота информации;
- оперативность и доступность раскрываемой информации;
- соблюдение конфиденциальности по отношению к информации, составляющей государственную, служебную или коммерческую тайну и контроль использования инсайдерской информации.

Размещение информации на официальном сайте в сети Интернет обеспечивает акционерам, инвесторам и другим заинтересованным сторонам возможность получения максимально полной информации о деятельности Компании.

Членство в национальных и международных организациях

НЛМК является членом Российского Союза промышленников и предпринимателей, а также членом регионального отделения РСПП в Липецкой области. Союз имеет своих представителей в органах законодательной власти всех уровней, что позволяет Компании участвовать в законотворческой деятельности, влиять на принятие решений в сфере экономического развития региона, вести открытый диалог с властью и, таким образом, неуклонно снижать риски деятельности.

НЛМК является членом Международной ассоциации стали (World Steel Association, WSA, прежнее название International Iron and Steel Institute, IISI), которая является крупнейшим в мире некоммерческим объединением металлургических компаний, обеспечивающих в совокупности более 75% мирового производства стали.

Членство в этой авторитетной организации позволяет Компании более эффективно отстаивать интересы российских металлургов в мировом сообществе сталепроизводителей и развивать бизнес с учётом общих для отрасли тенденций и стратегических задач. В рамках членства в Международной ассоциации стали Компания принимает активное участие в образовательном проекте Международной ассоциации стали – Steeluniversity.org – интерактивном образовательном ресурсе.

НЛМК является членом некоммерческого партнёрства «Консорциум «Русская сталь». Основными направлениями деятельности консорциума является выработка правил и мер, направленных на становление цивилизованного рынка продукции чёрной металлургии в России, разработка правил взаимодействия с другими металлургическими компаниями, государственными и муниципальными органами власти и общественностью.



Игорь Патана, инженер 1 категории Управления промышленной экологии, стаж работы в Компании – 22 года.



Лариса Патана, лаборант Фасонолитейного цеха, стаж работы в Компании – 16 лет.

Календарь событий 2010 г.

Июнь

ОАО НЛМК прошло ресертификационный аудит сертификационного органа TÜV SÜD на соответствие требованиям международного стандарта ISO/TS 16949:2009 «Системы менеджмента качества. Особые требования по применению ISO 9001:2008 в автомобильной промышленности и организациях, производящих соответствующие запасные части».

ОАО НЛМК признано лауреатом Национальной экологической премии, учреждённой фондом им. В.И. Вернадского и Государственной Думой Федерального собрания Российской Федерации при поддержке Совета Федерации Федерального собрания Российской Федерации и Правительства РФ.

Июль

ОАО НЛМК заключило кредитное соглашение с Европейским банком реконструкции и развития о привлечении 125 млн евро для финансирования программы по повышению энергоэффективности.

ОАО Алтай-Кокс прошло ресертификационный аудит Системы менеджмента качества (СМК). Аудиторами сертификационного органа TÜV SÜD подтверждено соответствие СМК ОАО Алтай-Кокс требованиям международного стандарта ISO 9001:2008, распространяющегося на производство кокса и химических продуктов коксования.

Октябрь

ЗАО УЗПС прошло инспекционный контроль Системы менеджмента качества (СМК) на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2008. По результатам аудита, проводившегося органом сертификации ООО «УЦСИ «Уралсертификат», вынесено решение о подтверждении действия сертификата соответствия на СМК применительно к разработке, производству и поставке металлоизделий промышленного назначения и крепежных изделий общемашино-строительного применения.

Ноябрь

Годовой отчёт – 2009 Компании НЛМК занял три призовых места по итогам общероссийских конкурсов. В конкурсе, проводимом агентством «Эксперт РА», победа присуждена в номинации «Лучший годовой отчёт (нефинансовый сектор)». В XIII ежегодном федеральном конкурсе годовых отчётов и корпоративных сайтов, проводимом журналом «Рынок ценных бумаг» совместно с ФБ ММВБ, победа присуждена в отраслевой номинации «Металлургия». Кроме этого, в XIII ежегодном конкурсе годовых отчётов, проводимом ОАО «РТС», годовой отчёт Компании НЛМК завоевал третье место за лучший дизайн и полиграфию.

ООО ВИЗ-Сталь прошло ресертификационный аудит сертификационного органа British Standards Institution (BSI) Системы менеджмента качества на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2008.

ОАО Стойленский ГОК прошло ресертификационный аудит сертификационного общества Det Norske Veritas на соответствие требованиям международных стандартов ISO 14001:2004 и ISO 9001:2008.

ОАО НСММЗ прошло ресертификационный аудит органом по сертификации ООО «ТЮФ Интернациональ РУС» на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2008.



Декабрь

Премии Правительства Российской Федерации 2010 года в области науки и техники и звания «Лауреат премии Правительства Российской Федерации в области науки и техники» присвоены руководителям ОАО Стойленский ГОК: Александру Крючкову (главный инженер – заместитель генерального директора) и Василию Семёнову (заместитель главного инженера – начальник технического отдела).

Четыре компании Группы НЛМК – ОАО НЛМК, ОАО НСММЗ, ОАО Стагдок и ООО Независимая транспортная компания (ООО НТК) стали лауреатами ежегодного всероссийского конкурса «Лучшие российские предприятия. Динамика, эффективность, ответственность», организованного Российским союзом промышленников и предпринимателей. По результатам конкурса головное предприятие Группы – ОАО НЛМК – признано лучшим по направлению «Экологическая ответственность» в номинации «За экологически ответственный бизнес», ОАО НСММЗ – по направлению «Динамика и эффективность» в номинации «За освоение энергосберегающих технологий и энергоэффективность производства», ОАО Стагдок и ООО НТК – в номинации «За устойчивое развитие организации».

ОАО НЛМК признано лауреатом конкурса «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент». Почётное звание присвоено по итогам природоохранной деятельности в 2010 году.

ОАО НЛМК признано победителем конкурса на звание «Лучший российский экспортёр 2010 года», проведённого Министерством промышленности и торговли России. Предприятие признано лучшим экспортёром отрасли в номинации «Чёрная металлургия».



ООО ВИЗ-Сталь награждено золотой медалью конкурса «100 лучших организаций России. Экология и промышленная безопасность». Предприятие удостоено Диплома лауреата, а генеральный директор ООО ВИЗ-Сталь – Сергей Макуров – Почётного знака «Лучший руководитель в области экологической и промышленной безопасности».

ОАО Стойленский ГОК стало победителем ежегодного конкурса «Лучший страхователь обязательного пенсионного страхования в Белгородской области за 2010 год».

ООО ВИЗ-Сталь стало победителем областного конкурса «Лауреаты бизнеса – Звёзды Урала 2010» в номинации «Лучшее предприятие по социально-экономическим показателям» и обладателем главной награды «Звезда Урала» за победу в конкурсе третий год подряд.

Предприятия Группы НЛМК своевременно и в полном объёме завершили запланированную на 2010 год регистрацию своей продукции согласно требованиям Регламента ЕС №1907/2006 (REACH).

По результатам 2010 года ОАО НЛМК признано победителем рейтинга социальной ответственности российских компаний, составленного Агентством политических и экономических коммуникаций (АПЭК). Предприятию присуждена победа в специальной номинации «Социально ответственное отношение к окружающей среде».



Виталий Бахтин, Виталий Бахтин, Любовь Скопинцева, Антонина Бахтина, Иван Скопинцев. Состав династии – 6 человек. Общий стаж работы в Компании – 85 лет. Начало династии – 1979 г.

5

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Корпоративную социальную ответственность НЛМК рассматривает как систематическую деятельность, включающую в себя выбор и применение методов оптимального взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами, в результате которого принимаются взаимовыгодные решения.

При определении ключевых заинтересованных сторон Компания учитывала степень их влияния на деятельность Группы НЛМК.

В сформированный таким образом список вошли: работники Компании, акционеры и инвесторы, потребители продукции и поставщики сырья, органы государственного управления, профсоюзные организации, общественные организации, жители регионов деятельности, в том числе потенциальные работники.

Карта групп заинтересованных сторон

Название группы	Состав группы	Интересующие вопросы	Методы вовлечения в диалог (взаимодействие)
Работники	<ul style="list-style-type: none"> • рабочие • служащие • специалисты • руководители 	<ul style="list-style-type: none"> • уровень заработной платы • материальная и моральная мотивация • профессиональное развитие (карьера) • социальная защищённость (социальный пакет) • соблюдение трудового законодательства • условия и безопасность труда, эстетика и культура производства • экология • социально-психологический климат, взаимоотношения в трудовом коллективе • условия проживания • транспортное обеспечение (условия перемещения к месту работы и обратно) • внутриобъектовый и пропускной режим • информированность о деятельности Компании • оздоровление и отдых • медицинское обслуживание • условия для занятия физкультурой и спортом • реализация прав и социальных гарантий 	<ul style="list-style-type: none"> • социологические опросы • телефон доверия «Об» • профсоюзные собрания • приём по личным вопросам • сменно-встречные собрания • СМИ, в том числе корпоративные журналы и газеты

Название группы	Состав группы	Интересующие вопросы	Методы вовлечения в диалог (взаимодействие)
Акционеры и инвесторы	<ul style="list-style-type: none"> • FLETCHER GROUP HOLDINGS LIMITED • Deutsche Bank Trust Company Americas (бенефициарами являются владельцы глобальных депозитарных акций, размещённых на Лондонской фондовой бирже) • Общество с ограниченной ответственностью Инвестиционно-финансовая компания «ЛКБ-ИНВЕСТ» • компании, бенефициарами которых являются менеджеры НЛМК • акционеры, купившие акции в свободном обращении, в том числе на российских фондовых биржах • прочие акционеры и инвесторы 	<ul style="list-style-type: none"> • производственные и финансовые результаты • стратегия компании в том числе: приобретение новых активов техническое перевооружение и развитие • финансовые и нефинансовые риски • дивидендные выплаты • вопросы корпоративного управления • объём обыкновенных акций ОАО НЛМК, находящихся в свободном обращении на фондовых площадках в России • объём акций, выпущенных ОАО НЛМК и торгуемых на Лондонской фондовой бирже глобальных депозитарных акций 	<ul style="list-style-type: none"> • встречи с топ-менеджментом компании • годовые, финансовые отчёты • квартальные презентации производственных результатов • телеконференции по результатам работы за квартал, полугодие, год • публикации в СМИ • сайт Компании

Название группы	Состав группы	Интересующие вопросы	Методы вовлечения в диалог (взаимодействие)
Потребители продукции	<ul style="list-style-type: none"> • российские предприятия • зарубежные предприятия • предприятия Компании НЛМК • трейдинговые компании 	<ul style="list-style-type: none"> • выполнение договорных обязательств • качество продукции • цена продукции • своевременное рассмотрение и урегулирование претензий и исков покупателей • техническое перевооружение и развитие • производственные и финансовые результаты • финансовые и нефинансовые риски 	<ul style="list-style-type: none"> • годовые, финансовые отчёты • конференции, форумы, деловые встречи • профессиональные российские и международные союзы и организации • публикации в СМИ • сайт Компании
Поставщики	<ul style="list-style-type: none"> • российские предприятия, в том числе т.н. государственные монополии, предприятия Компании НЛМК • зарубежные компании 	<ul style="list-style-type: none"> • выполнение договорных обязательств • качество продукции • цена продукции • своевременное рассмотрение и урегулирование претензий и исков покупателей • производственные и финансовые результаты • финансовые и нефинансовые риски 	<ul style="list-style-type: none"> • годовые, финансовые отчёты • конференции, форумы, деловые встречи • профессиональные российские и международные союзы и организации • публикации в СМИ • сайт Компании



Антонина Бахтина,
машинист крана ДЦ-1,
стаж работы в Компании – 22 года.



Виталий Бахтин,
машинист крана ДЦ-1,
пришёл в Компанию в 2011 году.



Виталий Бахтин, машинист разливочных машин ДЦ-1, стаж работы в Компании – 11 лет.



Иван Скопинцев, машинист разливочных машин ДЦ-1, стаж работы в Компании – 4 года.

Название группы	Состав группы	Интересующие вопросы	Методы вовлечения в диалог (взаимодействие)
Органы власти	<ul style="list-style-type: none"> федеральные органы власти региональные органы власти органы местного самоуправления государственные органы надзора 	<ul style="list-style-type: none"> соблюдение действующего законодательства социально-экономическое развитие регионов охрана окружающей среды 	<ul style="list-style-type: none"> участие в работе государственных, в том числе законодательных органов власти участие в международных и российских профессиональных и общественных организациях проведение встреч, диалогов и т.п. СМИ
Профсоюзные организации	<ul style="list-style-type: none"> профсоюзные организации: ОАО НЛМК, ОАО Стойленский ГОК, ООО ВИЗ-Сталь, ОАО Алтай-Кокс, ОАО Стагдок, ОАО Доломит, ООО НСММЗ, ЗАО УЗПС. Горно-металлургический профсоюз России 	<ul style="list-style-type: none"> выполнение отраслевого тарифного соглашения, выполнение коллективных договоров соблюдение трудового законодательства информированность о деятельности компании уровень заработной платы и социальная защищённость работников условия и безопасность труда персонала 	<ul style="list-style-type: none"> проведение совещаний, встреч обсуждение и заключение Коллективных договоров комиссии по трудовым спорам паритетная комиссия Администрации и Профкома комиссии по социальному страхованию комиссии по охране труда комиссии по жилищной политике комиссии по работе с молодёжью квалификационные и аттестационные комиссии согласование внутренних нормативных документов, касающихся норм трудового права

Название группы	Состав группы	Интересующие вопросы	Методы вовлечения в диалог (взаимодействие)
Общественные организации	<ul style="list-style-type: none"> • экологические организации • организации ветеранов • женские организации • молодёжные организации • благотворительные организации 	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдение действующего законодательства • экология • социально-экономическое развитие регионов • благотворительность 	<ul style="list-style-type: none"> • конференции, клубы, встречи и другие мероприятия • СМИ • письма • сайт Компании
Жители регионов	население регионов расположения производственных мощностей Компании	<ul style="list-style-type: none"> • социально-экономическое развитие региона • экология • здоровье населения • выделение средств на благотворительные программы • информированность о деятельности компаний • достоверность и открытость информации 	<ul style="list-style-type: none"> • СМИ • через представителей общественных организаций • через депутатов законодательного собрания различного уровня
Потенциальные работники	<ul style="list-style-type: none"> • учащиеся школ • учащиеся и студенты учебных заведений 	<ul style="list-style-type: none"> • уровень заработной платы • условия работы • возможности профессионального роста • информированность о деятельности компании • социальная защищённость (социальный пакет) 	<ul style="list-style-type: none"> • профориентационные мероприятия • конференции, встречи • инновационные проекты • различные виды практики в компаниях • СМИ



Любовь Скопинцева,
распределитель работ ЦРМО,
стаж работы в Компании – 31 год.

Компания на регулярной основе изучает мнения ключевых заинтересованных сторон посредством проведения опросов и консультаций, осуществляет взаимодействие с ними в форме переговоров, совещаний рабочих групп по решению конкретных вопросов и постоянно действующих комиссий и т.д.

Развивая систему взаимодействия с заинтересованными сторонами, Компания стремится совершенствовать сложившиеся подходы ведения диалогов с целью более быстрого определения проблем и поиска согласованных путей решения.

Одним из важных инструментов осуществления взаимодействия с заинтересованными сторонами Компания НЛМК считает подготовку и публикацию ежегодных отчётов в области устойчивого развития. Публикуя Социальные отчёты с 2006 года, Компания стремится представить заинтересованным сторонам информацию о стратегии развития Компании, системах управления и социально значимых результатах деятельности, что служит необходимой предпосылкой развития конструктивного диалога.

Династия Крушинских



Сергей Крушинский, Валентина Крушинская, Игорь Крушинский, Татьяна Крушинская, Юрий Крушинский. Состав династии – 6 человек. Общий стаж работы в Компании – 119 лет. Начало династии – 1978 г.

6

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

Компания понимает, что от социально-экономической стабильности в регионах нашего присутствия зависит долгосрочная стабильность бизнеса. Поэтому мы считаем стратегически целесообразным проведение политики корпоративной социальной ответственности как в отношении своих работников, так и в отношении местных сообществ.



Юрий Крушинский,
начальник бюро ПХПП,
стаж работы в Компании – 12 лет.

Устойчивое развитие регионов присутствия является важной составляющей стратегии развития Компании, и мы реализуем ряд долгосрочных программ, направленных на решение приоритетных в этой области задач:

- содействие устойчивому развитию территорий присутствия;
- поддержание стабильной социально-экономической среды в местных сообществах;
- развитие партнёрских отношений с региональными органами власти и местными администрациями;
- создание комфортных условий проживания для работников Компании и жителей региона;
- формирование и соответствие репутации добросовестного и привлекательного работодателя.

Компания вносит существенный вклад в обеспечение занятости местного населения. Практически все работники предприятий Группы НЛМК являются жителями местных территорий.

Предприятия Группы НЛМК являются основными налогоплательщиками практически во всех регионах присутствия. В этой связи социальная ответственность для нас в первую очередь – это полное соблюдение действующего законодательства и уплата налога на прибыль в регионе реального возникновения прибыли. Налоговые отчисления Компании способствуют развитию других отраслей промышленности, сельского хозяйства, строительства и социальной сферы.

ОАО НЛМК, являясь крупнейшим налогоплательщиком в Липецкой области, в 2010 году увеличило перечисления по налогу на прибыль в территориальный бюджет в 3,3 раза до 4 482 млн рублей, в сравнении с 2009 годом.



Игорь Крушинский, термист ПХПП, стаж работы в Компании – 33 года, Почётный металлург РФ.

Между Правительством Калужской области и ЗАО «Калужский научно-производственный электрометаллургический завод» (далее ЗАО КНПЭМЗ, входит в состав ООО НЛМК-Сорт) заключено соглашение о сотрудничестве в сфере реализации инвестиционного проекта по строительству в регионе металлургического мини-завода мощностью до 1,5 млн тонн стали в год, пуск которого запланирован на первую половину 2012 года.

Согласно документу, со стороны области данному проекту будет оказываться содействие в принятии оперативных мер, направленных на повышение экономической эффективности предприятия, в свою очередь ЗАО КНПЭМЗ гарантирует создать более 1 450 рабочих мест, обеспечить своевременную выплату работникам заработной платы и поступление налогов в бюджеты всех уровней. При этом основная часть персонала будет привлечена непосредственно из Калужской области.

Выплату экономически обоснованной и конкурентоспособной заработной платы в совокупности с предоставлением пакета социальных гарантий и льгот Компания рассматривает не как часть своих издержек, а как инвестиции в развитие местных сообществ.

Специалисты Компании принимают активное участие в законодательной деятельности городов и областей (краёв) регионов присутствия. Являясь депутатами муниципальных и региональных собраний, они участвуют в разработке и реализации программ социально-экономического развития территорий. Также сотрудники НЛМК работают в составе Общественной палаты, региональных отделений Российского Союза промышленников и предпринимателей, других общественных организаций.



Для того чтобы по-настоящему почувствовать себя продолжателем семейного дела, нужно стать профессионалом. По себе знаю, как важен для этого опыт старшего поколения.



Благоустройство социальной инфраструктуры

Компания в сотрудничестве с администрациями городов осуществляет деятельность по совершенствованию модели управления жилищными комплексами, повышению эффективности и прозрачности расходов на содержание социальной сферы городов, в которых расположены предприятия Группы НЛМК.

Совет директоров ОАО НСММЗ удовлетворил просьбу главы городского округа г. Ревда Свердловской области о безвозмездной передаче в собственность администрации муниципального образования двух объектов недвижимости, принадлежавших предприятию. Просьба была обоснована необходимостью возврата ранее перепрофилированных зданий в систему дошкольных образовательных учреждений в связи с государственной целевой программой «Развитие дошкольного образования Свердловской области на 2010–2013 годы». После передачи зданий в муниципальную собственность на их базе будут организованы детские сады на 335 мест. Детям работников предприятия места в этих дошкольных учреждениях будут предоставлены в первую очередь.



В 2010 году ОАО НЛМК начало реализацию социальной программы помощи администрациям районных центров и поселковых советов Липецкой области в благоустройстве сельских дорог.

В рамках данной помощи было заключено 67 договоров с администрациями сельских поселений на безвозмездную поставку щебня из сталеплавильного шлака. С мая по декабрь 2010 года в девять районов Липецкой области было направлено более 85 тысяч тонн продукции.

Развитие спорта, культуры, образования, здравоохранения

Компания оказывает помощь детско-юношеским спортивным школам и секциям, спортивным клубам и спортсменам.

Средства выделяются на содержание спортивных комплексов и сооружений (стадионов, Дворцов спорта, спортивных залов и т.п.), приобретение спортивного оборудования.

Оказывая содействие спортивному клубу «Липецкий металлург», НЛМК принимает активное участие в развитии стрелковых видов спорта в России. Стрелково-стендовый комплекс СК «Липецкий металлург» является одним из самых современных в России. Высокая техническая оснащённость стрелкового комплекса позволяет проводить соревнования всероссийского уровня.

В июле 2010 года в Липецке прошли соревнования воспитанников детско-юношеских спортивных школ на призы ОАО НЛМК, посвящённых Дню города и Дню металлурга. В соревнованиях, проходивших по 26 видам спорта на различных спортивных объектах города, приняло участие более 800 воспитанников из 13 спортивных школ города.

На 50-м Чемпионате и Первенстве мира в Мюнхене спортсмены СК «Липецкий металлург» Виталий Фокеев и Михаил Лейбо выиграли командное «серебро» в упражнении стендовой стрельбы «дубль-трап», а Артём Некрасов и Максим Лазарев завоевали «золото» в составе юниорской сборной в аналогичной дисциплине.

Спортсмены СК «Липецкий металлург» выиграли общекомандное первенство II Летней Спартакиады молодёжи России по стендовой стрельбе. По итогам соревнований в копилке липецких спортсменов четыре медали – две золотых, одна серебряная и одна бронзовая.

Липецкие спортсмены заняли первое место в общем зачёте командного чемпионата России по стендовой стрельбе, проходившего в Санкт-Петербурге. Дмитрий Полухин, Алексей Гуляев и Максим Смыков были сильнее всех в упражнении «трап», а Виталий Фокеев и Михаил Лейбо – в упражнении «дубль-трап». В том же упражнении Максим Лазарев и Артём Некрасов завоевали бронзовые медали. Среди мужчин в упражнении «скит» Виталий Суханов, Антон Астахов и Александр Бондарь заняли второе место. Также серебряные награды в упражнении «трап» – у липчанок Татьяны Барсук, Зои Хохоловой и Анастасии Мещеряковой.

СК «Липецкий металлург» принимает активное участие в реализации программы развития массового спорта в Липецке на 2008–2012 гг., осуществляемой ОАО НЛМК и администрацией города. Ежегодно спортивные объекты СК «Липецкий металлург» посещает более 15 тысяч человек.

Компания оказывает помощь детским творческим клубам, студиям, библиотекам, музеям, художественным галереям, также выделяются средства на охрану и должное содержание памятников культуры и архитектуры, иных объектов, имеющих культурную, культовую и историческую ценность.



Комбинат дал мне путёвку в профессию, любимое дело стало моей судьбой.

Особое внимание Компания уделяет совершенствованию системы профессионального образования. Так, в 2009 году базовое учебное заведение ОАО НЛМК – Липецкий металлургический колледж – признано победителем всероссийского конкурса, проводимого в рамках национального проекта «Образование». При конкурсном отборе одним из требований являлась финансовая поддержка со стороны будущего работодателя образовательного учреждения, внедряющего инновационные образовательные программы по подготовке специалистов для высокотехнологичных производств.

В 2010 году ОАО НЛМК оказало помощь Липецкому металлургическому колледжу в проведении капитального ремонта учебного корпуса, в результате чего помещения учебного заведения отвечают всем необходимым техническим стандартам.

Силами ОАО НЛМК капитально отремонтировано более 3 тысяч квадратных метров площади учебного корпуса. Заменены инженерные сети водоснабжения, отопления, канализации, проведена новая электропроводка, отремонтированы санузлы. В пятнадцати учебных аудиториях заменены оконные блоки и двери, отремонтированы стены. В химической лаборатории и мастерских смонтировано напольное покрытие из устойчивых полимеров и новая система вентиляции.

Общая стоимость работ составила около 21 млн рублей.

Компания НЛМК оказывает постоянную поддержку базовым учебным заведениям в организации учебного процесса, в создании необходимых условий для занятий и получении учащимися качественного образования.

В 2010 году Компания оказала финансовую поддержку базовым учебным заведениям:

Профессиональный лицей №10 г. Липецка – 6,4 млн руб.

Липецкий металлургический колледж – 26,7 млн руб.

Липецкий государственный технический университет – 6,8 млн руб.

НЛМК является учредителем некоммерческой организации «Новолипецкий медицинский центр», созданной для оказания медицинской помощи и оздоровления работников Компании и жителей региона.

Валентина Крушинская, оператор поста управления ПХПП, стаж работы в Компании – 32 года.



Работа с подрастающим поколением

Формирование репутации самого привлекательного работодателя в регионе является необходимым условием для привлечения на предприятия Компании творчески активного и технически грамотного персонала. Оказывая содействие подрастающему поколению в получении современного образования, Компания создаёт собственный перспективный кадровый резерв.

В качестве шефской и благотворительной помощи Компания вкладывает средства в укрепление материально-технической базы детских садов, школ, лицеев, профессиональных училищ, детских творческих центров, детских домов, школ-интернатов.

Материальная поддержка оказывается при проведении ремонтов, закупке оборудования, приобретении современных учебных пособий, компьютерной техники, спортивного инвентаря.



Татьяна Крушинская,
ведущий специалист ООО «НЛМК - Учётный центр»,
стаж работы в Компании – 10 лет.

Особое место занимает работа по профориентации обучающихся и студентов, которая проводится на постоянной основе при непосредственном участии работников Компании. В рамках этого направления реализуется ряд программ:

- участие школьников в праздниках «День открытых дверей» в базовых учебных заведениях;
- экскурсии на предприятия Компании;
- обучение школьников по программам: «Интернет-каникулы», «Школа профессионального мастерства», «Школа молодого металлурга»;
- организация научно-исследовательской конференции для старшеклассников «Старт в науку»;
- проведение конкурсов рисунков, сочинений и прикладного творчества, различных викторин.

С целью долгосрочного развития кадрового потенциала Компания реализует целевую программу «Студент НЛМК», которая предусматривает финансирование обучения выпускников 11-х классов школ города и области в лучших технических и экономических вузах России.



Сергей Крушинский,
мастер участка ПХПП,
стаж работы в Компании – 5 лет.

За два года (2009–2010 гг.) действия программы «Студент НЛМК» качественное образование получили 11 выпускников Московского института стали и сплавов, Воронежского государственного университета, ГУ «Высшая школа экономики» и других престижных вузов России. На настоящий момент по программе «Студент НЛМК» проходят обучение 36 человек.

Компания предоставляет возможность студентам и учащимся учебных заведений профессионального образования проходить производственную практику на предприятиях Группы НЛМК. На период практики студенты (учащиеся) закрепляются за опытными рабочими и специалистами.

Детальное знакомство с производством проходит на рабочем месте, практикант имеет возможность почувствовать себя частью трудового коллектива, попробовать свои силы и перенять опыт наставников, тем самым Компания открыто показывает своим потенциальным сотрудникам возможность приобретения интересной работы и личной самореализации.

В сезон летних каникул Компания предоставляет возможности для отдыха в детских санаториях и домах отдыха детям работников и детям из малообеспеченных семей и воспитанникам детских домов.

Поддержка социально незащищённых категорий населения

Компания оказывает денежную помощь людям, относящимся к категории социально незащищённых слоёв населения. Для пенсионеров и ветеранов Великой Отечественной войны, большинство из которых трудились на предприятиях Группы НЛМК, в рамках благотворительных программ предусмотрены ежемесячные выплаты, оплата лекарств и медицинского оборудования, путёвок в санатории и профилактории.

Около 209 млн рублей направлено Компанией в 2010 году на благотворительные программы по поддержке социально незащищённых категорий населения в регионах присутствия.

Около 37 тысяч жителей Липецкой области, нуждающихся в дополнительной социальной защите, получили в 2010 году адресную помощь от благотворительного фонда НЛМК «Милосердие». Всего в минувшем году на оказание безвозмездной помощи юридическим и физическим лицам ОАО НЛМК направило около 120 млн рублей.

Летом 2010 года Компания НЛМК приняла активное участие в оказании помощи жителям пострадавших от пожаров районов Липецкой области на покупку необходимой детской одежды и подготовку детей к школе, на приобретение сельскими поселениями средств пожаротушения. Средства выделялись Управлению по охране, использованию объектов животного мира и водных биологических ресурсов Липецкой области на закупку кормов для диких животных, заповеднику Галичья Гора – на восстановление уничтоженной огнём части реликтовых растений и орнитологического питомника.

ОАО Алтай-Кокс оказало помощь пострадавшим от пожаров жителям Алтайского края. Для возведения пяти жилых домов в селе Николаевка Михайловского района предприятие выделило шесть единиц спецтехники и четырнадцать специалистов для обеспечения работы техники в круглосуточном режиме.



Династия Кокоревых – Бредихиных



Алексей Кокорев, Надежда Кокорева, Сергей Бредихин, Вера Бредихина.
Состав династии – 6 человек. Общий стаж в Компании – 88 лет.
Начало династии – 1973 г.



ВОЗДЕЙСТВИЕ КОМПАНИИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Природоохранная деятельность и экологическая результативность

Экологическая политика Группы в области охраны окружающей среды является долгосрочной декларацией, определяющей стратегию деятельности Группы по обеспечению экологической безопасности производства и регионов присутствия компаний Группы.



Сергей Бредихин,
вальцовщик стана горячей прокатки ПГП,
стаж работы в Компании – 15 лет.

Стратегия действий предусматривает экологически ориентированное развитие Группы НЛМК, гарантирующее сокращение негативного воздействия на окружающую среду при существенном росте производства товарной продукции, в том числе в целях обеспечения роста производства стали до 12,4 млн т на основной производственной площадке в Липецке.

Экологическая политика Компании базируется на ключевых корпоративных принципах, последовательное осуществление которых обеспечивает результативность Группы в природоохранной сфере.

Корпоративные принципы экологической политики:

- ответственность бизнеса перед обществом за состояние окружающей среды;
- соответствие требованиям природоохранного законодательства;
- внедрение наилучших существующих технологий при строительстве и модернизации предприятий, закрытие морально и физически устаревших производств;
- совершенствование производственных процессов, природоохранной техники и технологий в целях ограничения негативного воздействия на окружающую среду;
- рациональное использование природных ресурсов;
- разработка и реализация эффективных решений по рециклингу отходов.





Опираясь на корпоративные принципы экологической политики, Компания НЛМК ставит перед собой следующие цели:

- обеспечить выполнение природоохранных проектов в сроки и в отношении достижения проектных показателей, обозначенные Программой 2-го этапа технического перевооружения и развития;
- исключить ситуации нарушения природоохранного законодательства (по превышениям нормативов допустимого воздействия на окружающую среду);
- сократить негативное воздействие на окружающую среду при одновременном росте производства продукции;
- достичь нормативных показателей качества атмосферного воздуха на границе проектных санитарно-защитных зон;
- достичь нормативных показателей по составу сточных вод, отводимых в поверхностные водные объекты.

Реализация Экологической политики

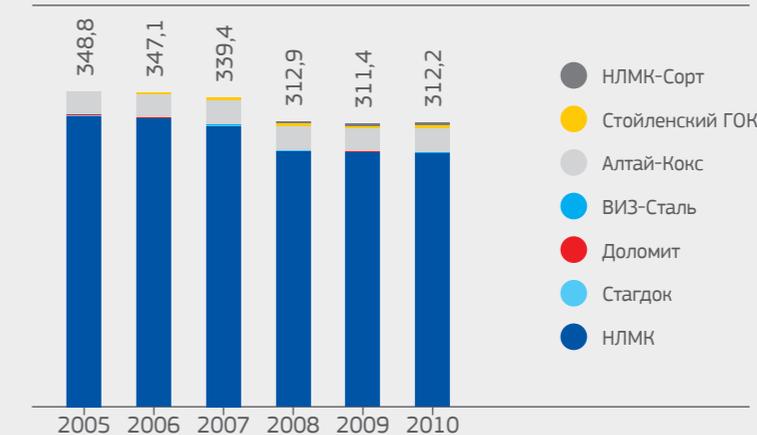
Реализация задач, обозначенных экологической политикой, обеспечивает устойчивую тенденцию сокращения негативного воздействия на окружающую среду как отдельно по предприятиям (ОАО НЛМК, ОАО Алтай-Кокс, ОАО Стойленский ГОК, ООО ВИЗ-Сталь, ОАО Доломит, ОАО Стагдок, НЛМК-Сорт), так и по Группе НЛМК в целом.



Снижение воздействия на атмосферный воздух

В 2010 г. сравнительно с 2009 г. валовый объём выбросов по Группе практически не изменился (рост на 0,2%) при увеличении объёмов производства продукции на 7% и составил 312 тыс. т.

Валовые выбросы в атмосферу предприятий Группы НЛМК, тыс. т



Основной вклад (86,5% по объёму выбросов) в воздействие Группы на окружающую среду вносит ОАО НЛМК. При производстве стали в 2010 г. в объёме 9,265 млн т (увеличение на 9% к уровню 2009 г.) величина валовых выбросов в атмосферу составила 277,7 тыс. т, т.е. уменьшилась сравнительно с 2009 годом на 0,4%.

Крупным источником (доля в валовых выбросах Группы составляет 8,75%) воздействия на воздушный бассейн является ОАО Алтай-Кокс с уровнем выбросов в 2010 г. в 27,3 тыс. т (увеличение составило 8% при росте производства на 14%). На долю других предприятий Группы (ООО ВИЗ-Сталь, ОАО Стойленский ГОК, ОАО Доломит, ОАО Стагдок, НЛМК-Сорт) приходится чуть более 2,2%, или около 7 тыс. т.

В условиях улучшения рыночной ситуации по металлопродукции наиболее оптимальные показатели по охране воздушного бассейна в 2010 г. по отношению к 2009 г. достигнуты в ОАО Доломит (снижение выбросов на 24%, в том числе в связи с сокращением производства на 13%). ОАО НЛМК и ОАО Стойленский ГОК показали снижение валовых выбросов, несмотря на увеличение объёмов производства (соответственно 0,4% и 9% для ОАО НЛМК и 4% и 10% для ОАО Стойленский ГОК).

В ООО ВИЗ-Сталь в 2010 г. рост объёмов выбросов составил 14% при увеличении производства на 50%. Годовые объёмы валовых выбросов возросли в ОАО Стагдок на 6% при росте производства на 7%, и в НЛМК-Сорт на 2% (при снижении объёма производства на 1%).

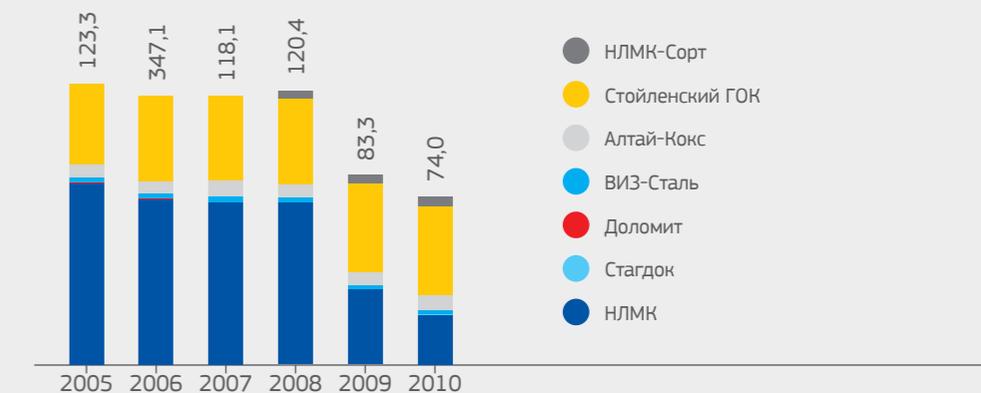


Алексей Кокорев,
осмотрщик-ремонтник вагонов УЖДТ,
стаж работы в Компании – 11 лет.

Совершенствование режима водопользования

Объём водопотребления Группы в 2010 г. составил 73,6 млн м³, снизившись сравнительно с 2009 г. на 12%.

Водопотребление предприятий Группы НЛМК, млн м³





Вера Бредихина,
машинист конвейера ЦПМШ,
стаж работы в Компании – 5 лет.

Объёмы водопотребления на предприятиях Группы различаются в зависимости от характера, масштаба, структуры производства, организации системы водооборота.

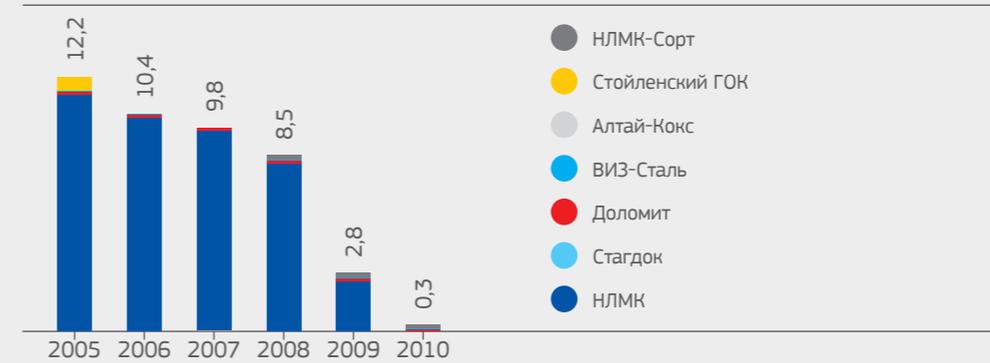
В 2009 г. произошло кардинальное изменение структуры водопотребления по Группе в связи с завершением проекта модернизации системы технического водоснабжения ОАО НЛМК с прекращением сброса производственных сточных вод в реку Воронеж. Если ранее площадкой с наибольшим объёмом водопотребления было ОАО НЛМК (около 60%), то в 2010 г. наибольший объём водопотребления характерен для ОАО Стойленский ГОК 53,3% (или 39,2 млн м³) против 29,6% (или 21,8 млн м³) в ОАО НЛМК.

Доля годового водопотребления ОАО Алтай-Кокс составляет примерно 9% (6,6 млн м³), доля потребления ООО НЛМК-Сорт равна 5,5% (4,05 млн м³), ООО ВИЗ-Сталь 2,4% (1,8 млн м³).

Общее снижение водопотребления по Группе обеспечено результатами ОАО НЛМК (сокращение на 34% по отношению к 2009 г.) при неизменных показателях ОАО Доломит и ОАО Стойленский ГОК. Объёмы водопотребления выросли на предприятиях Группы следующим образом: в ОАО Стагдок на 18% (рост производства на 7%); в ОАО Алтай-Кокс на 17% (увеличение производства на 14%); в НЛМК-Сорт на 13% (снижение производства на 1%); в ООО ВИЗ-Сталь на 1% (рост производства на 50%).

Изменение структуры водопотребления по Группе позитивно отразилось и на характере воздействия на водный бассейн. Масса поступающих со сточными водами загрязняющих веществ в водные объекты в 2010 году по отношению к 2009 году снизилась в 9 раз и составила 306 тонн.

Сброс загрязняющих веществ со сточными водами предприятий Группы НЛМК, тыс. т



Достижения ОАО НЛМК по охране водного бассейна в 2010 г. поддерживаются мероприятиями других компаний Группы. Также как и ОАО НЛМК, ещё 4 предприятия Группы (ОАО Стойленский ГОК, ОАО Алтай-Кокс, ОАО Стагдок, ООО ВИЗ-Сталь) не имеют выпусков промышленных сточных вод в водные объекты (сброс загрязняющих веществ равен нулю*).

Примечание*
Небольшие объёмы сброса загрязняющих веществ по ООО ВИЗ-Сталь связаны со сбросами системы ливневой канализации.





Обращение с отходами производства

Предприятия Группы, представляя различные сегменты горно-металлургического комплекса, характеризуются разным уровнем образования отходов – от тысяч тонн в год (ОАО Стагдок) до десятков миллионов тонн в год (ОАО Стойленский ГОК).

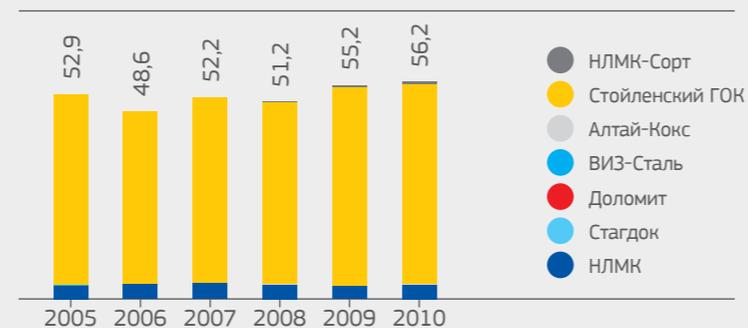
Отходы производства предприятий Группы НЛМК относятся к малоопасным отходам:

- 98% из них представлено отходами V класса опасности (неопасные),
- около 2% составляют отходы IV класса опасности (малоопасные).

В 2010 г. общий объем образующихся отходов в Группе вырос на 2% и составил 56,2 млн т.

По образованию отходов в 2010 г. в сравнении с 2009 г. эффективная практика показана в ОАО Доломит (объем образующихся отходов сокращён на 21% при снижении производства на 13%). Наиболее оптимальная динамика по образованию отходов (прирост в 1%) сравнительно с другими предприятиями Группы показана в ОАО Стойленский ГОК и ОАО Алтай-Кокс (при увеличении производства соответственно на 10% и 14%).

Объём образования отходов на предприятиях Группы НЛМК, млн т



Принадлежать к именной династии металлургов для меня серьёзная поддержка и огромная ответственность.

Увеличение объёма образования отходов, неадекватное темпам роста производства продукции, имело место в 2010 году в НЛМК-Сорт (на 44% при спаде производства на 1%), ОАО Стагдок (на 77% при росте производства на 7%), ООО ВИЗ-Сталь (на 79% при росте производства на 50%), ОАО НЛМК (на 13% при увеличении выплавки стали на 9%).

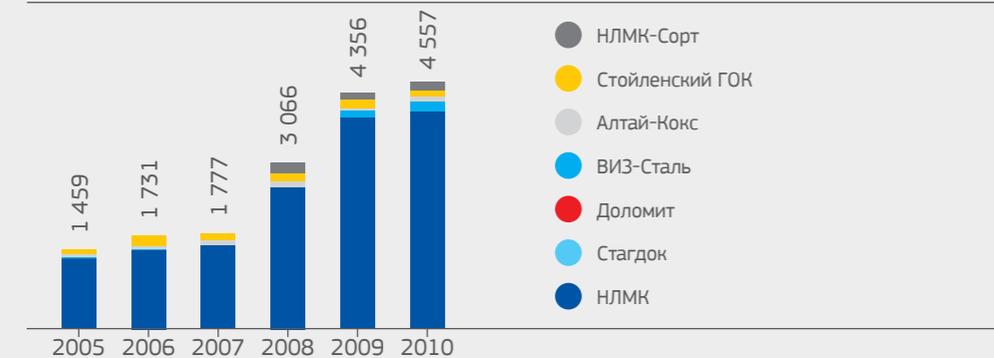
Многие предприятия Группы демонстрируют лучшие практики обращения с отходами. В 2010 г. уровень утилизации отходов отвечает условию практически полного рециклинга в ОАО НЛМК (104,3%), ОАО Алтай-Кокс (96,6%), ОАО Доломит (89,8%), НЛМК-Сорт (89,8%). Высокие показатели ОАО НЛМК в 2010 г. были достигнуты за счёт переработки накопленных отходов прошлых лет. Так, в результате работ на шлаковом отвале ОАО НЛМК в 2010 г. объём накопления отходов снизился на 583 тыс. тонн, что в 3,7 раза больше аналогичного показателя в 2009 г.

Вместе с тем, продолжающаяся стагнация на рынке вторичных материалов привела к снижению показателей утилизации отходов: в ОАО Доломит (примерно на 6% абс.), ОАО Стагдок (на 8% абс.), НЛМК-Сорт (на 28% абс.), ОАО Стойленский ГОК (при очень низком базовом уровне утилизации в 6,4% в 2009 г. уменьшение составило 0,9% абс.). Отдельные предприятия в 2010 году улучшили показатели по утилизации отходов относительно 2009 года: ОАО НЛМК (с 100% до 104,3%), ООО ВИЗ-Сталь (с 65,3% до 68,7%).

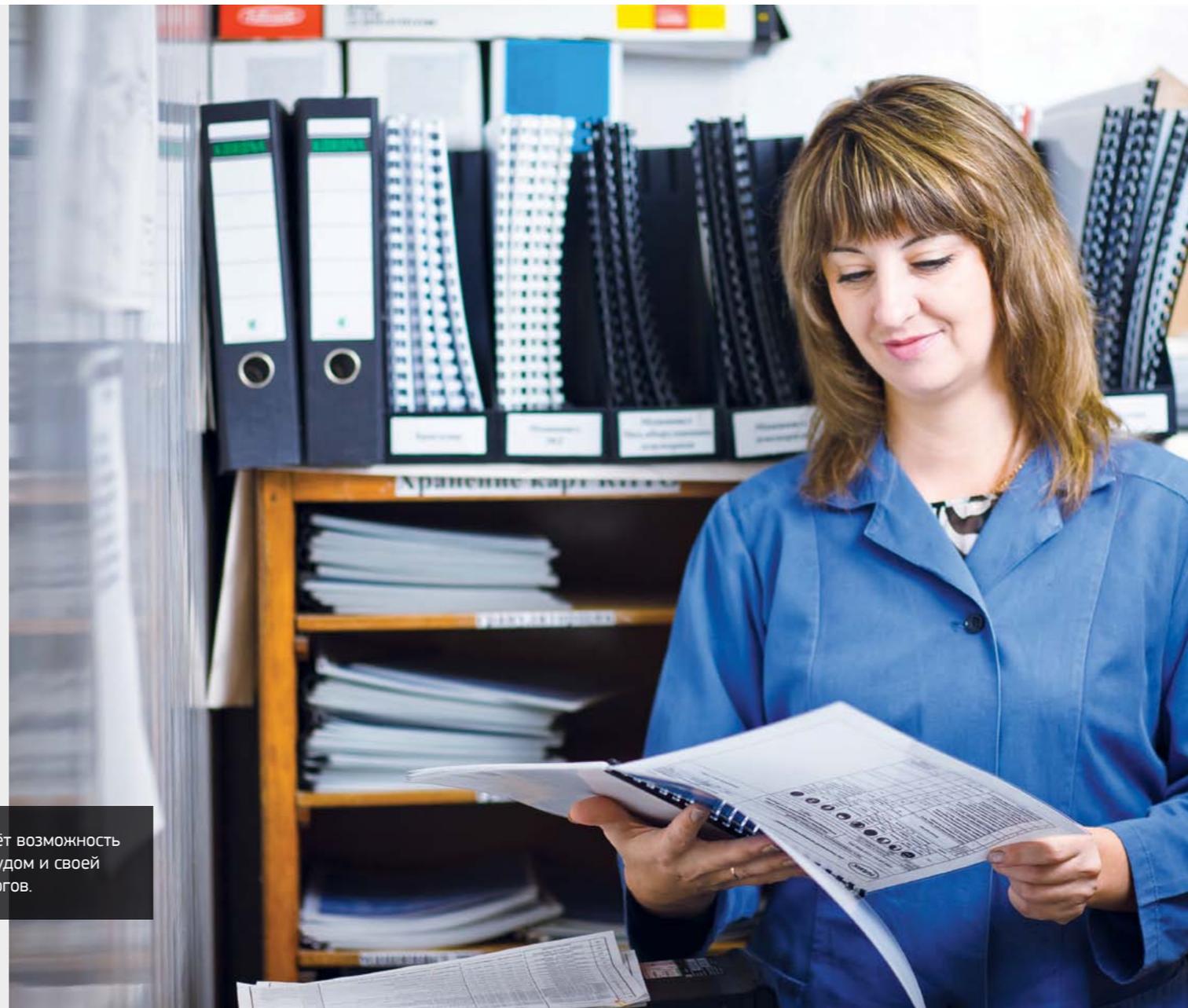
Затраты на охрану окружающей среды

Сокращение негативного воздействия на окружающую среду является результатом планомерной инвестиционной деятельности предприятий Группы НЛМК. Инвестиции в проекты технического перевооружения и модернизацию основного производства и природоохранной техники, а также в обеспечение безопасной и стабильной работы, обеспечивающие экологический эффект, составили в 2010 г. по Группе 4 557 млн руб. против 4 356 млн руб. в 2009 г. (рост на 5%) и на протяжении 5 лет характеризуются устойчиво положительной динамикой.

Инвестиции в охрану окружающей среды, млн руб.



Работа на НЛМК даёт возможность гордиться своим трудом и своей династией металлургов.



Наиболее эффективные природоохранные проекты

В рамках Программы 2-го этапа технического перевооружения и развития, а также мероприятий по обеспечению безопасной и стабильной работы в 2010 г. завершены следующие проекты, имеющие экологический эффект:

ОАО НЛМК

- КЦ-1. Реконструкция газоотводящих трактов конвертеров с сооружением газоочистки неорганизованных выбросов при повалках конвертеров.
- ЦПМШ. Трубопроводы подачи технической воды на две шлаковые ямы для охлаждения шлака и снижения выбросов сернистых соединений.

ОАО Стойленский ГОК

- Строительство напорной КНС с сетями хозяйственно-бытовой канализации рудничной площадки для отвода стоков на городские очистные сооружения.
- Модернизация комплекса обеззараживания воды (с заменой обработки хлором на гипохлорит).

ОАО Алтай-Кокс

- КЦ-1, 2. Перекладка отопительных простенков камер коксования.
- КЦ-1, 2, 3. Ремонт и замена дверей камер коксования, крышек и фланцев, загрузочных люков.
- КЦ-1. Ремонт аспирационных установок.

ООО ВИЗ-Сталь

- Разработка рабочей документации на реконструкцию отстойника ливневых вод.
- Биологическая рекультивация полигона промотходов «Лесной» с высадкой 200 древесных растений.
- Утилизация отходов совтола (второй этап).



НЛМК-Сорт

- Очистные сооружения ливневой канализации (строительство помещений для обслуживания очистных сооружений) (г. Н. Серги);
- Организация санитарно-защитной зоны (разборка строений, планировка, озеленение) (г. Ревда, г. Н. Серги);
- Ликвидация шламонакопителя (проектно-изыскательские работы) (г. Ревда);
- ЭСПЦ. Реконструкция системы газоочистки (газоходы вытяжного зонта, разделительная стенка, стенды сушки стальной) (г. Ревда);
- Очистные сооружения ливневых стоков (проектно-изыскательские работы по расширению и обустройству канализационной сети по основной площадке и площадке «Кольцо») (г. Ревда);
- Приобретение стационарного поста наблюдения за состоянием атмосферного воздуха (г. Ревда).

ОАО Доломит

- Организация рационального обращения с отходами производства и потребления (приобретение спецавтомобиля и 50 контейнеров для раздельного сбора отходов);
- Модернизация газоочистного оборудования (замена 3 единиц).

Эффективная природоохранная практика поддерживается внедрением системных методов управления экологической безопасностью. Соответствие международным стандартам в области управления экологической безопасностью внедрено на двух предприятиях Группы НЛМК.

В ОАО НЛМК Система управления окружающей средой в формате международного стандарта ISO 14001:2004 Environment Management System функционирует с 2002 г. В 2005 и 2008 гг. комбинат успешно прошёл ресертификационные аудиты, в 2010 г. очередной надзорный аудит TÜV CERT (Германия) на соответствие стандарту ISO 14001:2004.

В 2007 г. ОАО Стойленский ГОК сертифицировал Систему управления окружающей средой по ISO 14001:2004, которая в 2010 году успешно прошла очередной надзорный аудит Det Norske Veritas.

В 2010 г. ОАО Доломит завершил работу по созданию системы экологического управления в формате стандарта ISO 14001:2004 и приступил к процедуре её сертификации.

Продолжают работу над процедурами системы управления по ISO 14001:2004 предприятия ОАО Стагдок, ОАО Алтай-Кокс.

Энергосбережение

Одной из стратегических задач Группы НЛМК является обеспечение производства продукции заданного качества с минимальными затратами энергетических ресурсов.

Цели Компании в области повышения энергоэффективности:

- достижение уровня наилучших доступных технологий по потреблению энергоресурсов на производство единицы продукции;
- снижение себестоимости продукции за счёт внедрения экономически эффективных энергосберегающих технологий;
- повышение независимости предприятий от поставок энергоресурсов от внешних источников, снижение выбросов парниковых газов.

Основные направления деятельности по повышению энергоэффективности:

- совершенствование технологических процессов с минимизацией расходов энергоресурсов за счёт модернизации и технического перевооружения производства;
- максимальная утилизация вторичных энергоресурсов, образующихся в процессе производства;
- минимизация потерь в системах энергоснабжения;
- проведение регулярных энергетических обследований предприятий;
- сертификация предприятий Группы НЛМК на соответствие требованиям стандарта ISO 50001 «Система энергоменеджмента».



В 2010 году в ОАО НЛМК реализовано 105 мероприятий, направленных на повышение эффективности использования топливно-энергетических ресурсов (ТЭР), в том числе:

- ремонт систем освещения с заменой устаревших светильников и источников света на энергоэффективные;
- ремонт паропроводов с заменой теплоизоляции;
- установка регуляторов давления в системах пароснабжения;
- ремонт теплоизоляционных покрытий топливоиспользующих агрегатов;
- установка регулирующей запорной арматуры в системах воздухообеспечения;
- замена устаревшего оборудования на современное, с меньшими расходами энергоресурсов;
- оптимизация режимов работы насосного оборудования за счёт регулирования расхода и давления.

Снижены расходы электроэнергии на 12,8 млн кВтч, газообразного топлива на 5,2 тыс. тонн условного топлива, тепловой энергии на 10,8 тыс. Гкал. Фактическое снижение затрат на закупку ТЭР в ценах 2010 года составило 99 млн руб.

Удельная энергоёмкость выплавленной стали в ОАО НЛМК за 2010 год снизилась относительно показателя 2009 года на 2,8% и составила 6,1 Гкал/т стали.

Надежда Кокорева,
осмотрщик-ремонтник вагонов УЖДТ,
стаж работы в Компании – 33 года.



На других предприятиях Группы НЛМК также проводилась работа по повышению энергоэффективности. Реализация энергоэффективных мероприятий в 2010 году позволила достигнуть следующих показателей:

- **ОАО Алтай-Кокс** – снижен расход электроэнергии на 5,6 млн кВтч и тепловой энергии на 10 тыс. Гкал, суммарный эффект в денежном выражении составил более 10 млн руб. (в ценах 2010 года);
- **ОАО Стойленский ГОК** – снижен расход электроэнергии на 6 млн кВтч, природного газа на 500 тыс. м³, тепловой энергии на 1,1 тыс. Гкал, суммарный эффект в денежном выражении составил 12,2 млн руб. (в ценах 2010 года);
- **ООО ВИЗ-Сталь** – снижен расход электроэнергии на 2,6 млн кВтч, тепловой энергии на 1,0 тыс. Гкал, суммарный эффект в денежном выражении составил 5,6 млн руб. (в ценах 2010 года);
- **ОАО НСММЗ** – снижен расход электроэнергии на 50,2 млн кВтч, суммарный эффект в денежном выражении составил 55,2 млн руб. (в ценах 2010 года).

С целью дальнейшего повышения энергетической эффективности и снижения затрат на предприятиях Группы НЛМК разработаны и утверждены соответствующие организационные и технические мероприятия на 2011 год.

Независимая коллегия Европейского банка реконструкции и развития (ЕБРР) по итогам работы за 2010 год наградила ОАО НЛМК премией в области экологии и социального развития за достижения в рациональном использовании энергоресурсов и защите окружающей среды, в том числе за реализацию энергоэффективных проектов в комплексе Доменной печи №7, строительство утилизационной теплоэлектростанции на доменном газе мощностью 150 МВт и установки по вдуванию пылеугольного топлива на основной производственной площадке в г. Липецке.



Дмитрий Провоторов, Светлана Мурзакова, Владимир Провоторов, Ксения Провоторова. Состав династии – 15 человек. Общий стаж в Компании – 390 лет. Начало династии – 1951 г.

8

РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ

Компания НЛМК осознаёт важность управления человеческими ресурсами как одного из главных факторов успешного развития Компании.

Кадровая политика Компании НЛМК основана на принципах социального партнёрства работников и работодателя, их взаимной ответственности за результаты труда, обеспечения безопасных условий труда, вознаграждения за труд в соответствии с достигнутыми результатами, обеспечения равенства возможностей всех работников, соблюдения социальных льгот и гарантий, а также реализации дополнительных корпоративных социальных программ.



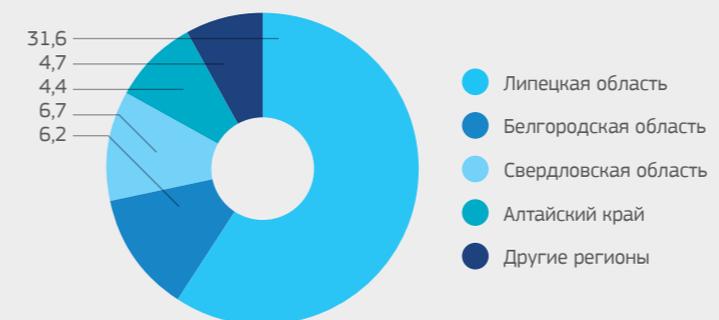
Неукоснительно соблюдая эти принципы, Компания планомерно реализует программы, направленные на мотивацию персонала к высокопроизводительному труду и росту уровня заработной платы, созданию условий для повышения квалификации, предоставления приоритетов в карьерном росте лучшим работникам, привлечения в Компанию талантливых молодых работников и опытных квалифицированных специалистов.

В течение 2010 года в Компании проводилась работа по совершенствованию модели управления техническим обслуживанием и ремонтом производственного оборудования, повышению производительности труда, сокращению численности непроизводственного персонала за счёт реорганизации ремонтных служб и вывода на аутсорсинг непрофильных направлений деятельности на основной производственной площадке в г. Липецке.

Средняя численность персонала Группы НЛМК в 2010 году составила 53,6 тыс. человек, из которых 30,1 тыс. человек были заняты на основной производственной площадке в г. Липецке.



Численность персонала по регионам присутствия, тыс. человек

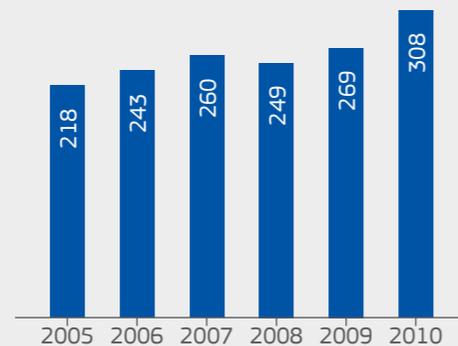


Производство стали на одного работника на основной производственной площадке в г. Липецке в 2010 году возросло в сравнении с 2009 годом на 14,6%, составив 308 тонн на человека. Это в первую очередь связано с реализацией программы повышения производительности труда.



Ксения Провоторова,
инженер 2 категории,
Управление охраны труда
и промышленной безопасности,
стаж работы в Компании – 9 лет.

Рост производительности труда
по производству стали, тонн/чел.*



*Примечание: данные по Липецкой площадке

В 2010 году в Компании НЛМК реализован крупномасштабный проект по введению в эксплуатацию информационной системы «Кадры и Труд» (ИС «КиТ»).

ИС «КиТ» позволяет в автоматизированном режиме вести всю кадровую работу на предприятиях Группы НЛМК. Отдельный уровень системы обеспечивает аналитическую обработку данных о персонале, благодаря которой руководство Компании имеет возможность оперативно отслеживать динамику изменения количественных и качественных характеристик трудовых ресурсов и принимать обоснованные управленческие решения. Внедрение ИС «КиТ» позволило максимально унифицировать работу по организации, оплате труда и управлению кадрами на предприятиях Компании. Стандартизировано большинство процедур управления персоналом, унифицированы формы первичных документов и отчётности, методики и алгоритмы расчёта заработной платы, а также механизмы взаимодействия с банками и государственными органами.

Оплата труда и социальный пакет

Политика Компании НЛМК в сфере мотивации персонала ориентирована на обеспечение конкурентоспособного уровня оплаты труда в соответствии с увеличением объёмов производства, повышением производительности труда и совершенствованием структуры управления.

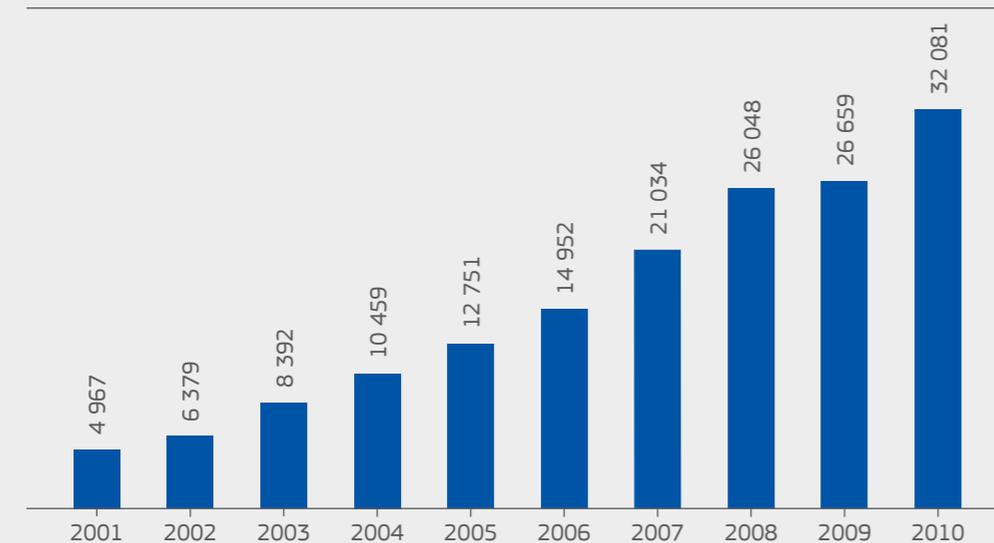
Компания планомерно и на постоянной основе реализует программы, направленные на повышение доходов своих работников.

Совершенствование системы оплаты труда в Компании основывается на разработке и применении справедливых и точных критериев выплаты материального вознаграждения, учитывающих максимальный вклад всех структурных подразделений и каждого конкретного работника в общее дело.

В системе мотивации труда Компании отсутствуют ограничения по выплатам и предоставлению льгот временным сотрудникам, а также персоналу, работающему на условиях неполной занятости. На предприятиях Группы НЛМК отсутствует дискриминация по половому признаку, возрасту, национальности и вероисповеданию и тем более не применяется детский и принудительный труд.

В ОАО НЛМК средняя заработная плата персонала в 2010 году достигла 32,1 тыс. рублей и возросла на 20,3% по сравнению с 2009 годом.

Средняя заработная плата работников, руб.*



*Примечание: данные по Липецкой площадке

В целях социальной защищённости своих работников Компания предоставляет льготы и компенсации, формирующие социальный пакет, основными частями которого являются:

- компенсационные выплаты;
- выходные пособия;
- материальная помощь;
- доплаты, предусмотренные коллективными договорами.



Дмитрий Провоторов,
старший мастер участка МЦСО,
стаж работы в Компании – 11 лет.

В социальный пакет работников Компании, помимо заработной платы и различных премиальных выплат, входят обязательное и добровольное медицинское страхование работников, а также негосударственное пенсионное обеспечение.

В рамках обязательного страхования работники получают амбулаторное и стационарное лечение в объёме, установленном региональными Программами обязательного медицинского страхования, кроме сложных операций, дорогостоящей диагностики и терапии.

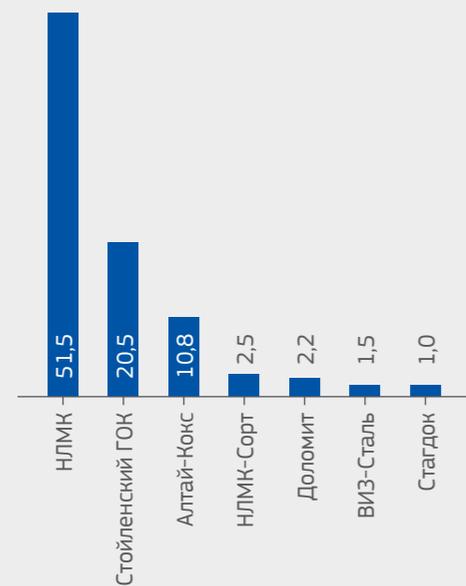
На основных предприятиях Группы НЛМК действуют программы добровольного медицинского страхования, в соответствии с которыми работники имеют возможность получать:

- амбулаторно-поликлинические (в том числе консультационные) и стационарные медицинские услуги,
- доврачебную помощь в цеховых здравпунктах,
- профилактические медицинские осмотры,
- медицинские услуги по зубопротезированию,
- восстановительное лечение в санаториях,
- высокотехнологичную медицинскую помощь при сложных заболеваниях в специализированных клиниках.



В нашей семье ответственное отношение к труду – не пустые слова. В этом всегда стараюсь походить на своих родителей, работая с ними на НЛМК.

Затраты Компании НЛМК на добровольное медицинское страхование в 2010 году, млн рублей



Компания активно реализует программу негосударственного пенсионного обеспечения. ОАО НЛМК является одним из учредителей негосударственного пенсионного фонда «Социальное развитие», представительства которого работают в 11 регионах России.

Совокупный вклад Учредителей фонда составляет свыше 226 млн руб. Более 34 тысяч граждан из 8 регионов России являются вкладчиками Фонда, из них более 28 тыс. – работники и бывшие работники ОАО НЛМК. Более 12 тысяч работников ОАО НЛМК оформили дополнительную негосударственную пенсию, максимальный размер которой по итогам 2010 года составил 42 тыс. руб., средний – 1 300 руб. Пенсионные резервы НПФ «Социальное развитие» за 2010 год выросли на 306,7 млн руб. и достигли 2 132,5 млн руб., что составляет 117% к уровню 2009 года.



Социальное партнёрство

Совместно с профсоюзными организациями Компания выстраивает систему социального партнёрства, являющуюся основой взаимовыгодного сотрудничества.

Нормы трудового законодательства и дополнительные льготы и гарантии работников записаны в коллективных договорах, действующих на всех предприятиях Группы.

Исполнение принятых обязательств по коллективным договорам контролируют паритетные комиссии, состоящие из представителей администрации и профсоюзных комитетов.

В результате постоянно проводимого диалога достигаются соглашения по вопросам заработной платы и оптимизации структуры управления, обеспечению здоровых и безопасных условий труда, введения для работников льгот, носящих конкретную социальную направленность.

Все разделы коллективных договоров на предприятиях Группы НЛМК в 2010 году в основном выполнены.

Профессиональная подготовка и развитие персонала

Среднее количество часов обучения на 1 сотрудника Компании НЛМК в год: рабочие – 148 часов, руководители и специалисты – 51 час.

Более половины всех рабочих предприятий Группы НЛМК имеют высокую квалификацию по своим профессиям, что является одним из основных конкурентных преимуществ Компании и создает возможность для осуществления широкомасштабной программы технического перевооружения и развития производства.

Компания рассматривает инвестиции в профессиональное обучение персонала как необходимое условие, обеспечивающее долгосрочную конкурентоспособность, динамичное развитие и, в конечном счёте, повышение капитализации Компании.

Качественное профессиональное обучение не только обеспечивает необходимый для решения производственных задач уровень квалификации работников, но и способствует росту приверженности работников Компании, формирует благоприятный социально-психологический климат в коллективе, оказывает непосредственное воздействие на развитие корпоративной культуры.

Основными направлениями системы профессионального обучения являются:

- обучение рабочих в рамках программы адаптации и первоначальной профессиональной подготовки;
- обучение рабочих на вторые (смежные) профессии;
- повышение квалификации работников Компании по всем направлениям профессиональной деятельности;
- обучение кадрового резерва;
- профессиональное развитие высшего руководства.

Количество работников, прошедших профессиональную подготовку, чел.

Наименование	2010 г.	% от численности персонала
НЛМК	23 280	77,3
Алтай-Кокс	3 100	71,3
СГОК	2 165	34,7
ВИЗ-Сталь	1 219	65,2
Стагдок	107	12,3
Доломит	40	6,2
НСММЗ	3 224	106,9
УЗПС	386	42,1
Вторчермет	1 612	29,6

Затраты на подготовку персонала, млн рублей

Наименование	2009 г.	2010 г.
НЛМК	57,7	68,2
Алтай-Кокс	5,4	8,0
СГОК	4,4	9,2
ВИЗ-Сталь	4,0	4,8
Стагдок	0,3	0,3
Доломит	0,7	1,1
НСММЗ	6,5	7,4
УЗПС	0,9	1,0
Вторчермет	2,6	6,3

Владимир Провоторов,
фрезеровщик МЦСО,
стаж работы в Компании – 25 лет.

В Компании действует ряд инициатив, направленных на развитие персонала, к числу которых относятся:

- программы адаптации персонала и наставничество;
- работа по формированию и подготовке кадрового резерва;
- проведение профессиональной оценки и аттестации персонала;
- программы работы с молодёжью;
- проведение различных конкурсов и т.д.

Программы работы с кадровым резервом действуют на всех предприятиях Группы НЛМК. Их основной задачей является обеспечение преемственности управления и готовности работников, состоящих в кадровом резерве, к замещению перспективных должностей руководителей и специалистов.

Проводимая ежегодно профессиональная оценка направлена на выявление и поощрение наиболее эффективных и талантливых руководителей, специалистов и служащих Компании. По результатам оценки в отношении наиболее компетентных работников принимаются решения о материальном и моральном поощрении, профессиональном развитии и карьерном росте.

В 2010 году в ОАО НЛМК общее количество работников, прошедших профессиональную оценку, составило 5 190 человек, из них:

2 626 человек (50,6%) – руководители;

2 487 человек (47,9%) – специалисты;

77 человек (1,5%) – служащие.

По итогам профессиональной оценки 512 работникам был установлен высший (первый) уровень компетенции и денежная надбавка к заработной плате.



Работа на НЛМК даёт мне уверенность в будущем и уверенность в будущем моих детей.

Оздоровление персонала

На всех предприятиях Группы НЛМК действуют программы по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников и членов их семей. В первую очередь медицинское и профилактическое обслуживание получают работники, занятые на работах с воздействием вредных и опасных производственных факторов.

Ежегодно сотрудники предприятий Группы НЛМК пользуются услугами санаториев и профилакториев, принадлежащих Компании, а также проходят оздоровление на курортах Российской Федерации.

В период летних каникул Компания организует отдых детей работников предприятий.

Около 7 млн руб. направлено в 2010 году ОАО Алтай-Кокс на организацию детского летнего отдыха, что позволило обеспечить путёвками в течение всего оздоровительного сезона 413 детей работников предприятия.

166 детей поправили здоровье в заводском профилактории «Бодрость». 247 ребят отдохнули в детском оздоровительном лагере «Лесная даль». Там же провели каникулы 20 детей из детского дома г. Заринска, которым «Алтай-Кокс» предоставил бесплатные путёвки.

На базе корпоративного оздоровительного лагеря «Лесная даль» работал Барнаульский лингвистический лагерь ООО «Центр гуманитарного развития САНШАЙН», который организовал заезд для 128 детей со всего Алтайского края. Для 38 ребят там же была организована «спортивная смена».

ОАО Алтай-Кокс оплачивает своим работникам основную часть стоимости детских путёвок в заводские оздоровительные лагеря.



В целях профилактики заболеваемости Компания создает условия для занятий массовой физкультурой и спортом. В производственных подразделениях всех предприятий Группы НЛМК функционируют спортивные залы и восстановительные центры, в которых работники имеют возможность отдохнуть после рабочего дня. В составе восстановительных центров имеются тренажёрные залы, сауны, бассейны, гидромассажные комнаты.

В целях пропаганды массового спорта в Компании ежегодно проводятся спартакиады, межзаводские соревнования по футболу, волейболу, баскетболу, плаванию, шахматам, настольному теннису, стрельбе, а также лыжные и легкоатлетические эстафеты.

В 2009 году ОАО НЛМК сдал в эксплуатацию спортивный комплекс «Спорт-парк», разместившийся в лесной зоне на площади в 4 000 м². Это целый ряд прекрасно оснащённых спортивных площадок и сооружений. В их числе – единственный в Липецке зал для игры в сквош, два теннисных корта, тренажёрный зал с оборудованием, которому нет аналогов в городе, залы для занятий аэробикой, бильярдом, боулингом, сауна, бассейн с гидромассажем, детской комнатой, где можно оставить ребёнка, пока родители укрепляют здоровье.

Всего в 2010 году на санаторно-курортное лечение работников Компании и членов их семей, а также на проведение спортивно-массовой работы Компания НЛМК выделила более 150 млн рублей.



Светлана Мурзакова,
ведущий экономист Управления экономики,
стаж работы в Компании – 30 лет.

Промышленная безопасность и охрана труда

Используя в технологическом процессе опасные производственные объекты, Компания несёт ответственность за сохранение жизни и здоровья работников. Действующая система управления промышленной безопасностью и охраной труда построена с учётом международной практики.

Миссия Компании НЛМК – обеспечить производство продукции, безопасной для потребителей, в здоровых и безопасных условиях труда.

Политика в области промышленной безопасности и охраны труда Компании реализуется по следующим направлениям:

- установление единых требований к организации работ в области промышленной безопасности и охраны труда;
- проведение регулярного мониторинга состояния промышленной безопасности и охраны труда в подразделениях Компании в соответствии с требованиями, установленными федеральными законами и локальными нормативными актами;
- проведение необходимых медицинских освидетельствований и осмотров состояния здоровья работников и усиление контроля их качества;
- реализация профилактических мероприятий, снижающих рост профзаболеваний;
- проведение регулярной аттестации рабочих мест по условиям труда;
- материальное, организационно-техническое, методическое оснащение корпоративной системы промышленной безопасности и охраны труда, обеспечение работников качественными средствами индивидуальной и коллективной защиты и лечебно-профилактическими средствами.



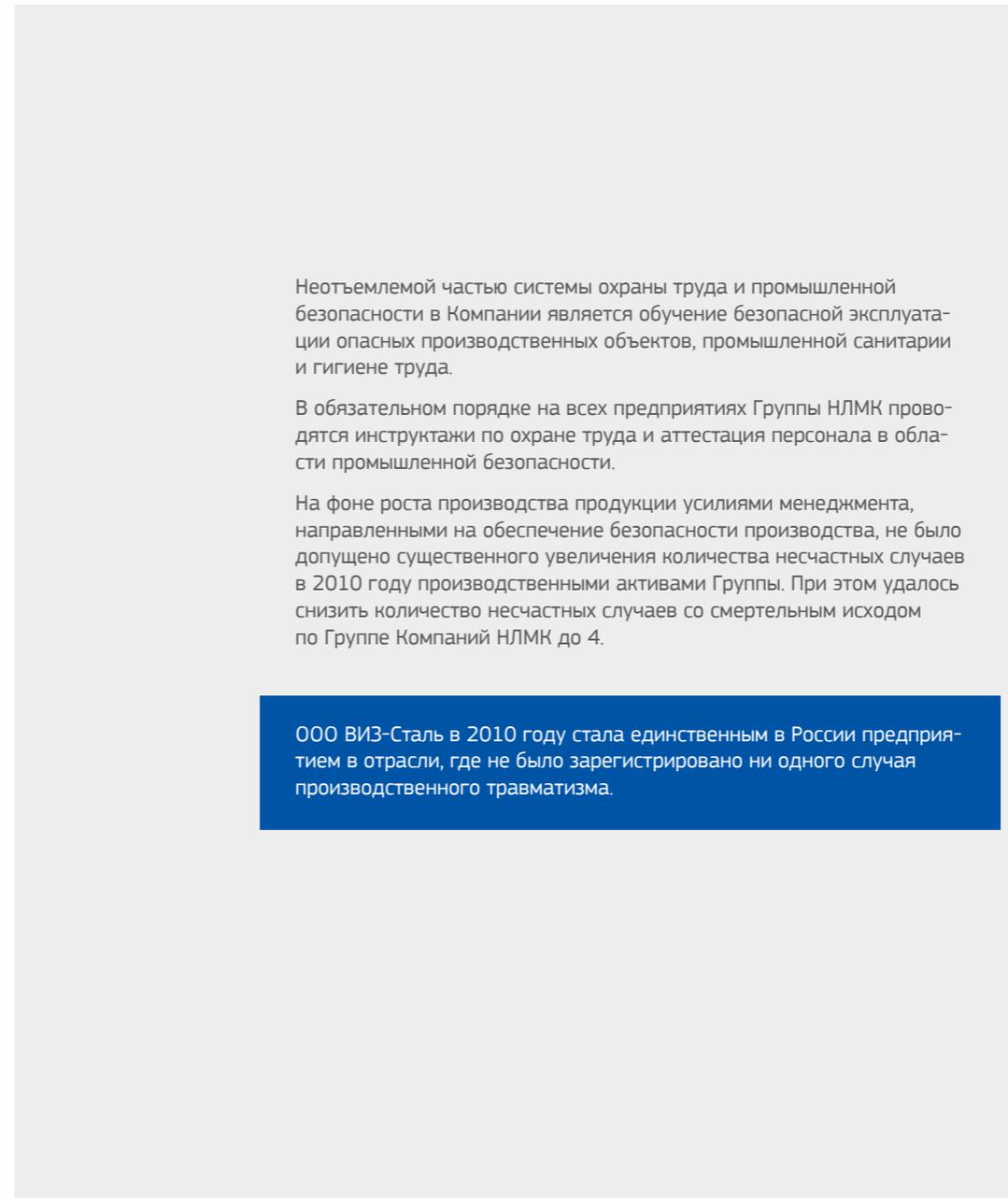
В рамках Программы технического перевооружения проводится большой объём работ по выводу из эксплуатации устаревшего оборудования и вводу в действие современного, отвечающего всем международным требованиям безопасности труда.

Эти мероприятия позволили в значительной мере улучшить условия труда работников и сократить воздействие на здоровье вредных и опасных производственных факторов.

Действующие на предприятиях Группы НЛМК комиссии по охране труда, в состав которых входят представители профсоюзов и администрации, осуществляют:

- проверку условий труда на рабочих местах;
- обеспеченность работников спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты;
- профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- аттестацию рабочих мест по условиям труда, а также принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

Определиться с будущей профессией помогли родители. Моим выбором стали профессиональный рост и достойная заработная плата.



Неотъемлемой частью системы охраны труда и промышленной безопасности в Компании является обучение безопасной эксплуатации опасных производственных объектов, промышленной санитарии и гигиене труда.

В обязательном порядке на всех предприятиях Группы НЛМК проводятся инструктажи по охране труда и аттестация персонала в области промышленной безопасности.

На фоне роста производства продукции усилиями менеджмента, направленными на обеспечение безопасности производства, не было допущено существенного увеличения количества несчастных случаев в 2010 году производственными активами Группы. При этом удалось снизить количество несчастных случаев со смертельным исходом по Группе Компаний НЛМК до 4.

ООО ВИЗ-Сталь в 2010 году стала единственным в России предприятием в отрасли, где не было зарегистрировано ни одного случая производственного травматизма.

На всех предприятиях Группы НЛМК на 2011 год запланированы мероприятия по снижению уровня травматизма и заболеваемости работников, исключению случаев аварий и инцидентов на производстве. Большая часть выделяемых средств расходуется на улучшение условий труда работников, обеспечение современной специальной одеждой и обувью, средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактическим питанием, молоком, чаем.

Объём финансирования мероприятий по охране труда, тыс. руб.

Наименование	2009 г.	2010 г.
НЛМК	227 835,7	248 773,6
Алтай-Кокс	18 186,8	18 817,7
СГОК	25 659,0	17 879,0
ВИЗ-Сталь	14 088,0	13 390,0
Стагдок	2 730,5	5 060,8
Доломит	1 052,6	1 491,0
НСММЗ	67 639,3	57 237,5
УЗПС	3 969,6	3 539,2
Вторчермет	9 292,0	6 220,0
Итого	370 453,5	372 408,8

Данные уровня производственного травматизма по предприятиям Группы НЛМК приведены в Приложении 2.



Наша династия – это особая жизнь, в которой профессия и гордость за общее дело не одно поколение передаётся по наследству.





Мария Блувштейн, Сергей Якубенко, Елена Якубенко, Николай Якубенко. Состав династии – 6 человек. Общий стаж в Компании – 125 лет. Начало династии – 1964 г.

9

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ

Группа НЛМК, являясь одним из крупнейших в мире производителей стали и прокатной продукции чёрных металлов, осознаёт свою значимую роль в национальных процессах устойчивого развития общества.

Компания считает, что эффективный бизнес производства металла и металлопродукции должен строиться на основе постоянного улучшения менеджмента качества, обеспечивая при этом производство продукции, качество которой полностью удовлетворяет требованиям и ожиданиям потребителей.

Основой устойчивого функционирования Компании в условиях рыночной экономики является обеспечение доверия потребителя.

Обеспечение качества продукции

Наличие в Компании сертификата на соответствие требованиям международных стандартов Системы менеджмента качества является наиболее наглядным показателем, подтверждающим, что качество продукции и технологические процессы её производства находятся под надёжным контролем и отвечают требованиям потребителей.

Высокий технический и организационный уровень производства, качество продукции ОАО НЛМК подтверждены авторитетными сертификационными организациями, как российскими, так и зарубежными: TÜV SÜD (Германия), Lloyd's Register (Великобритания), American Bureau of Shipping (ABS, Швеция), Det Norske Veritas (Норвегия), Bureau Veritas (Франция), Germanischer Lloyd (Германия), Registro Italiano Navale (RINA), Российский Морской Регистр Судоходства, Федеральный центр технической оценки продукции в строительстве Росстрою и др.

Деятельность ОАО НЛМК в области управления качеством соответствует требованиям международных стандартов ISO 9001:2008 «Системы менеджмента качества. Требования» и ISO/TS 16949:2009 «Системы менеджмента качества. Особые требования по применению стандарта ISO 9001:2008 в автомобилестроении и организациях, поставляющих соответствующие запасные части».



В 2010 году ОАО НЛМК успешно прошло сертификационный аудит TÜV SÜD (Германия) на соответствие требованиям международного стандарта ISO/TS 16949, что свидетельствует о признании предприятия-изготовителя потенциальным поставщиком для мировой автомобильной промышленности. Также в ходе сертификационного аудита, проведенного TÜV SÜD, было подтверждено соответствие Систем менеджмента качества ОАО НЛМК требованиям ISO 9001:2008 и соответствующих европейских директив, а также право применения Компанией маркировки «СЕ» металлопродукции для стройиндустрии.

На других предприятиях Группы НЛМК также функционирует система менеджмента качества.

Система менеджмента качества ОАО Алтай-Кокс сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2008 в области производства кокса и химических продуктов коксования.



Сергей Якубенко,
главный специалист ЦАТП,
стаж работы в Компании – 27 лет.

ООО ВИЗ-Сталь соответствует требованиям международного стандарта ISO 9001:2008. Ежегодные аудиты системы менеджмента качества проводит сертификационное общество BSI (BRITISH STANDARDS INSTITUTION).

Система менеджмента качества Стойленского ГОКа соответствует требованиям стандарта ISO 9001:2000. Это подтвердили результаты внешнего аудита сертификационного органа Det Norske Veritas.

Система менеджмента качества ОАО НСММЗ сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2008.

Предприятия Группы НЛМК своевременно и в полном объёме завершили запланированную на 2010 год регистрацию своей продукции согласно требованиям Регламента ЕС №1907/2006 (REACH).

Подготовка регистрационных досье на продукцию предприятий Группы осуществлялась с учётом рекомендаций консорциумов, созданных совместно европейскими и неевропейскими компаниями для выполнения требований Регламента REACH: Iron Platform, REACH for Coal Chemicals (R4CC) consortium, FARM REACH consortium, а также европейских консалтинговых компаний.

Все регистрационные досье были представлены в Европейское Химическое Агентство в ноябре 2010 г. Выполнение предприятиями Группы НЛМК условий по регистрации химических веществ в Европейском союзе даёт возможность беспрепятственно продолжать экспорт вышеупомянутой продукции на европейский рынок после 1 декабря 2010 года.

Предприятия Группы НЛМК планируют и в будущем продолжать работу по выполнению требований Регламента REACH в отношении всего ассортимента продукции Группы, поставляемого на рынок стран Европейского экономического пространства.

В 2010 году Компания НЛМК продолжила реализацию Программы 2-го этапа технического перевооружения и развития, которая направлена на увеличение производства и повышение качества производимой металлопродукции.

Общий объём капитальных вложений по Группе НЛМК в 2010 году составил 1,5 млрд долларов, что на 31% выше уровня 2009 года. С учётом инвестиций 2010 года объём капитальных вложений за пятилетний период превысил 6 млрд долларов.



Елена Якубенко,
инженер-технолог 2 категории Кислородно-
го цеха, стаж работы в Компании – 27 лет.

Удовлетворённость потребителей

Компания НЛМК непрерывно улучшает как продукцию, так и качество обслуживания потребителей. В своей деятельности Компания ориентируется на нужды и ожидания потребителей, стремится к наиболее полному удовлетворению требований партнёров.

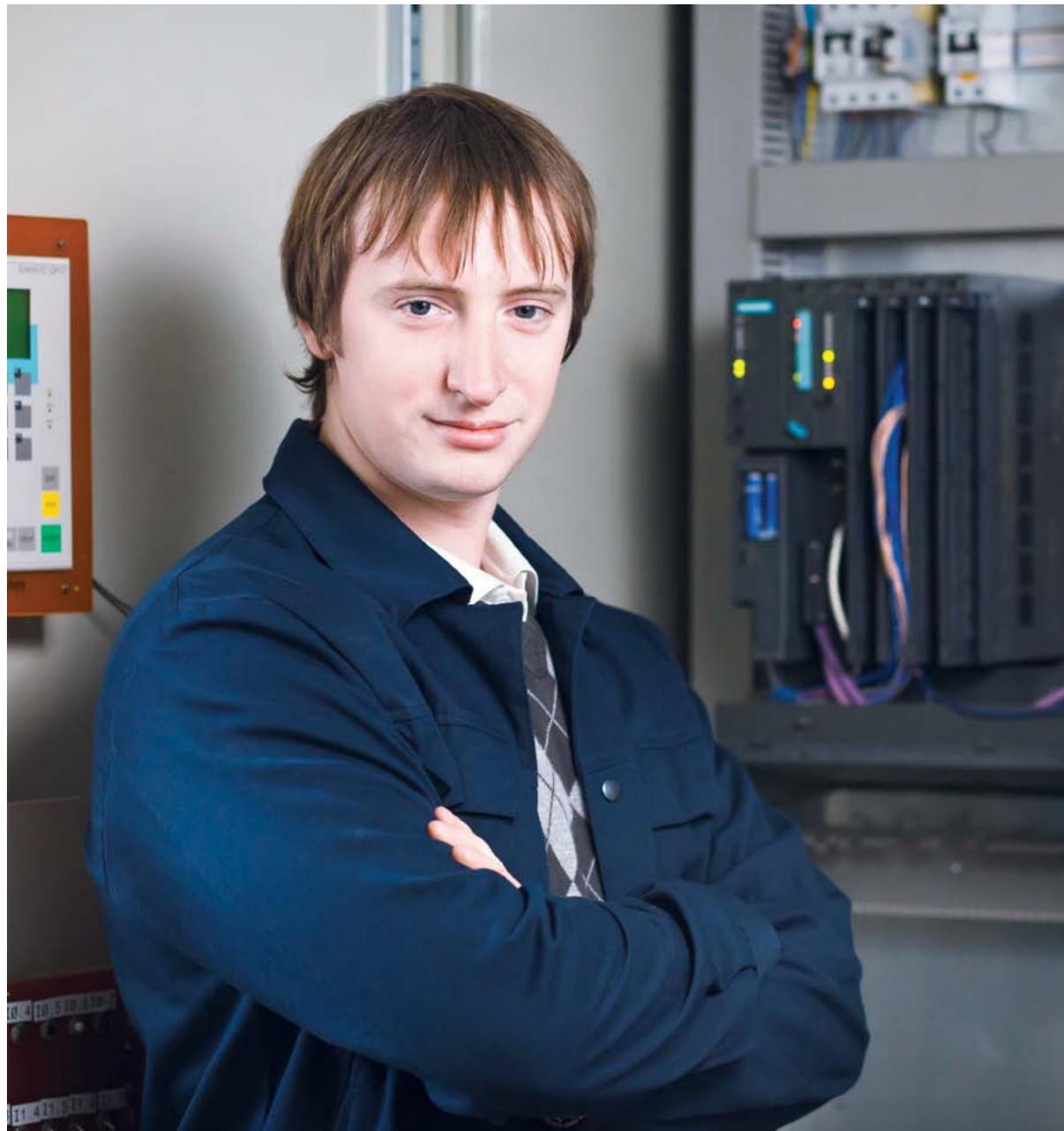
С целью изучения и уточнения требований потребителей Компания постоянно проводит встречи с ними, изучает отечественные и зарубежные разработки в области повышения качества продукции и улучшения качества работы, производит анализ тенденций развития рынков.



Мария Блувштейн,
инженер Управления строительства,
стаж работы в Компании – 10 лет.

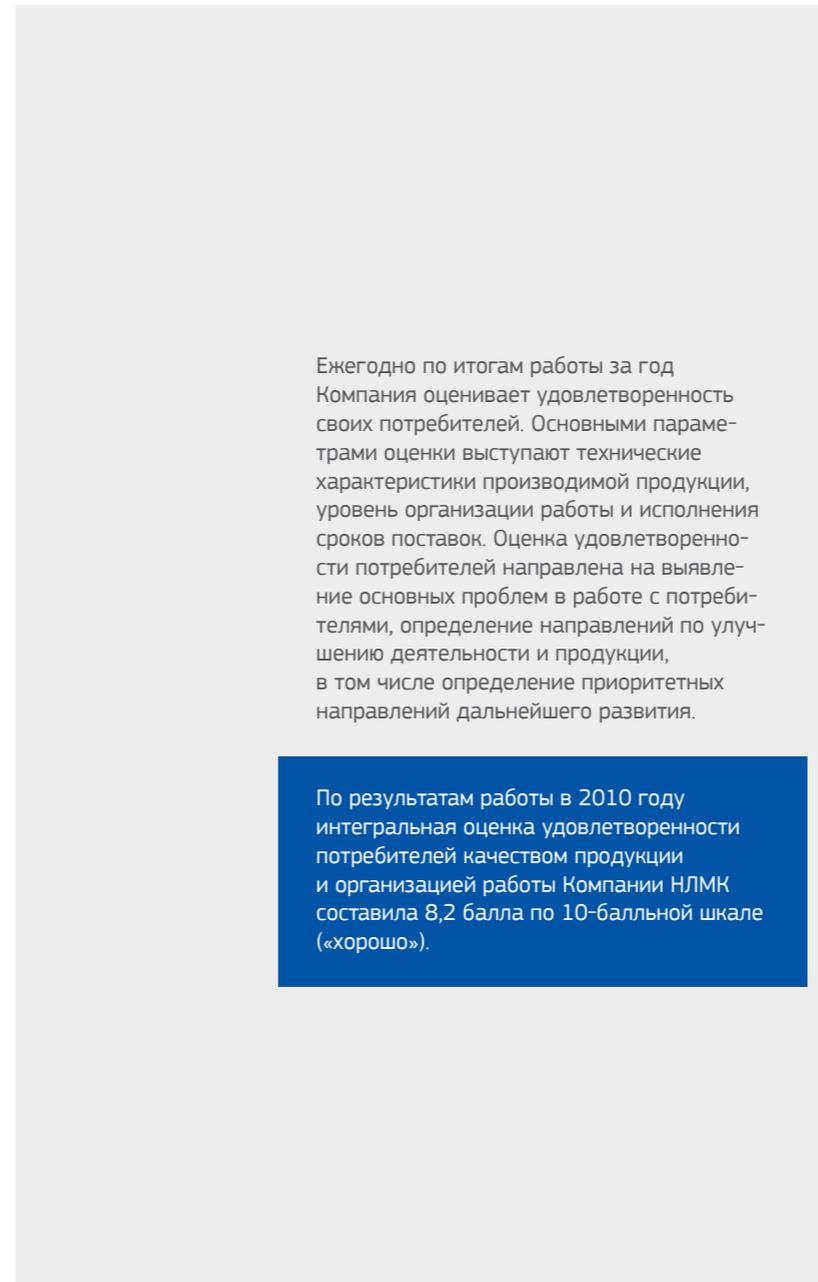
Организация периодических встреч, обсуждений проблем с партнёрами позволяет Компании находить эффективные пути решения текущих и перспективных проблем, реализации возможных направлений развития и совершенствования продукции.

Со стратегически важными партнёрами – предприятиями автомобилестроительной отрасли, производителями бытовой техники, заводами электротехнической промышленности – налажено продуктивное сотрудничество, что способствует более оперативному решению текущих проблем и внедрению прогрессивных видов металлопродукции.



В августе 2010 года Компания организовала для своих партнёров конференцию «НЛМК на российском рынке металлов и региональная дистрибуция», на которую собрались переработчики листового проката и металлотрейдеры из всех регионов России. На конференции была представлена информация о структуре холдинга, текущем состоянии производства и сбыта, инвестиционных планах, принципах взаимодействия с конечными потребителями и трейдерами.

Компания намерена и в дальнейшем продолжать практику взаимодействия с потребителями, совершенствуя систему обмена информацией и оперативного реагирования на изменения требований рынка.



Ежегодно по итогам работы за год Компания оценивает удовлетворенность своих потребителей. Основными параметрами оценки выступают технические характеристики производимой продукции, уровень организации работы и исполнения сроков поставок. Оценка удовлетворенности потребителей направлена на выявление основных проблем в работе с потребителями, определение направлений по улучшению деятельности и продукции, в том числе определение приоритетных направлений дальнейшего развития.

По результатам работы в 2010 году интегральная оценка удовлетворенности потребителей качеством продукции и организацией работы Компании НЛМК составила 8,2 балла по 10-балльной шкале («хорошо»).

В целях максимального соответствия требованиям потребителей и повышения конкурентоспособности продукции Компания постоянно расширяет продуктовый портфель, представляя на рынок новые виды продукции.

В 2010 году на Липецкой площадке была получена первая продукция на новом агрегате электроизоляционного покрытия трансформаторной стали, что явилось очередным этапом в построении технологической цепочки для производства нового в России вида металлопродукции – высокопроницаемой трансформаторной стали. Производство этого вида стали, пользующегося стабильно высоким спросом на мировом рынке, позволит Компании укрепить рыночные позиции на нишевых рынках и обеспечить рост доли продукции с высокой добавленной стоимостью в общем объёме реализации.

Профессиональное мастерство и традиции передаются в нашей семье из поколения в поколение. Сегодня мои дети работают со мной на НЛМК. Я горжусь ими.



ОАО НЛМК создал первый в России лазерный технологический комплекс, который позволяет получать электротехнические стали с улучшенными магнитными свойствами. Снижение удельных магнитных потерь в готовой трансформаторной стали составляет 8–10%, что обеспечило повышение конкурентоспособности и укрепление позиций НЛМК на мировом рынке.

Расширена номенклатура производства оцинкованного проката. Сооружение агрегата непрерывного горячего цинкования №3 дало возможность Компании НЛМК впервые в России приступить к производству толстого горячеоцинкованного проката толщиной до 4,0 мм для стройиндустрии. Ввод в строй агрегата непрерывного горячего цинкования №4 позволяет НЛМК осваивать производство нового для российского рынка вида продукции – тонкого оцинкованного проката толщиной от 0,22 мм.

В декабре 2010 года запущен в промышленную эксплуатацию новый прокатный цех в г. Берёзовский (Свердловская область), который входит в состав ОАО НСММЗ. Ключевой элемент цеха – высокопроизводительный двухниточный прокатный стан «150» итальянской фирмы Danieli. Он предназначен для выпуска бунтовой арматуры от 6 до 16 мм и катанки диаметром от 5,5 до 22 мм и позволяет получать продукцию высокого качества с широким диапазоном по механическим свойствам и структуре.

10

ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАЧ 2010 ГОДА

Задачи	Выполнение
Развитие социальной отчётности	
Совершенствовать процедуру подготовки Социальных отчётов в соответствии с мировыми практиками.	Подготовлен пятый Социальный отчёт Компании НЛМК за 2010 год в соответствии с Руководством по отчётности в области устойчивого развития GRI «Глобальная инициатива по отчётности».
Корпоративное управление	
Совершенствовать систему взаимодействия с заинтересованными сторонами.	В диалог с НЛМК вовлекается всё большее количество заинтересованных сторон. Повышается эффективность совместно принимаемых решений.
Внедрить комплексную систему по управлению рисками в ОАО НЛМК.	В соответствии с рекомендациями международного консультанта MARSH в ОАО НЛМК был разработан и внедрён процесс управления рисками на основе их количественной оценки. Утверждены Политика и Регламент управления рисками.
Повышение эффективности производства	
Внедрить интегрированную информационную систему (ERP) в ОАО НЛМК.	В 2010 году в ОАО НЛМК внедрена интегрированная информационная система (ERP).
Реализовать мероприятия, направленные на повышение производительности труда.	Выполнены все мероприятия, запланированные в рамках 2-го этапа Программы технического перевооружения на 2010 год. Реализован проект по внедрению карт последовательности технологических операций для основного производственного персонала ОАО НЛМК.

Задачи	Выполнение
Работа с персоналом	
Совершенствовать систему морального и материального стимулирования работников Компании.	В 2010 году средняя заработная плата работников увеличилась на 20,3% в ОАО НЛМК и на 17% по предприятиям Группы.
Развивать процедуры работы с персоналом дочерних предприятий, приводя их к единым корпоративным требованиям.	Реализован крупномасштабный проект по введению в эксплуатацию информационной системы «Кадры и Труд» на основных предприятиях Компании НЛМК.
Продолжить практику заключения коллективных договоров на предприятиях Группы НЛМК. Обеспечить выполнение принятых обязательств по коллективным договорам.	В 2010 году на всех предприятиях Группы НЛМК действовали коллективные договора. Все требования коллективных договоров в 2010 году в основном были выполнены.
Внедрить интегрированную информационную систему (ERP) в ОАО НЛМК.	В 2010 году в ОАО НЛМК внедрена интегрированная информационная системы (ERP).
Реализовать мероприятия, направленные на повышение производительности труда.	Выполнены все мероприятия, запланированные в рамках 2-го этапа Программы технического перевооружения на 2010 год. Реализован проект по внедрению карт последовательности технологических операций для основного производственного персонала ОАО НЛМК.
Охрана труда	
Реализовать мероприятия, направленные на создание здоровых и безопасных условий труда работников Компании.	В 2010 году затраты Компании НЛМК на мероприятия по охране и улучшению условий труда составили более 372 млн рублей.
Социальные программы	
Реализовать программы, направленные на социально-экономическое развитие регионов присутствия.	Все запланированные на 2010 год мероприятия были выполнены. На реализацию социальных и благотворительных программ Компания направила более 200 млн рублей.
Охрана окружающей среды	
Реализовать природоохранные мероприятия, запланированные на 2010 год в рамках 2-го этапа Программы технического перевооружения и развития.	Инвестиции в проекты технического перевооружения, обеспечивающие экологический эффект, по Группе НЛМК в 2010 г. составили 4 557 млн рублей, что 5% больше уровня 2009 года.
Удовлетворенность потребителей	
Продолжать работы, нацеленные на выполнение пожеланий потребителей, высказанных в ходе проверки оценки удовлетворённости клиентов.	По результатам работы в 2010 году оценка удовлетворённости потребителей качеством продукции и организацией работ Компании НЛМК составила 8,2 балла по 10-балльной шкале («хорошо»).

11 ЗАДАЧИ НА 2011 ГОД

Социальная отчётность

- Совершенствовать процедуру подготовки Социальных отчётов в соответствии с мировыми практиками.

Корпоративное управление

- Совершенствовать систему взаимодействия с заинтересованными сторонами.
- Совершенствовать комплексную систему по управлению рисками в Компании.

Повышение эффективности производства

- Распространить внедрение интегрированной информационной системы (ERP) на предприятия Группы НЛМК.
- Реализовать мероприятия, направленные на дальнейшее повышение производительности труда.

Работа с персоналом

- Совершенствовать систему морального и материального стимулирования работников Компании.
- Развивать процедуры работы с персоналом дочерних предприятий, приводя их к единым корпоративным требованиям.
- Продолжить практику заключения Коллективных договоров на предприятиях Группы НЛМК. Обеспечить выполнение принятых обязательств по Коллективным договорам.

Социальные программы

- Реализовать программы, направленные на социально-экономическое развитие регионов присутствия.

Охрана окружающей среды

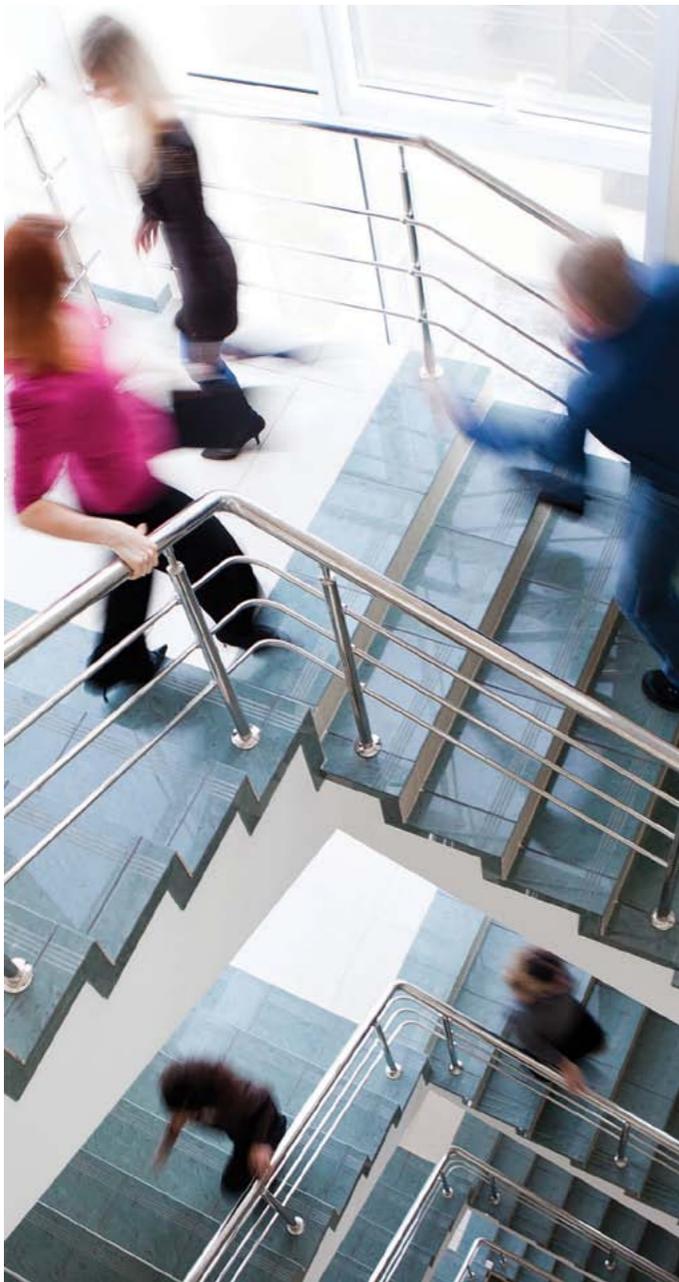
- Реализовать природоохранные мероприятия, запланированные на 2011 год в рамках 2-го этапа Программы технического перевооружения и развития.

Охрана труда

- Реализовать мероприятия, направленные на создание здоровых и безопасных условий труда работников Компании.

Удовлетворённость потребителей

- Продолжать работы, нацеленные на выполнение пожеланий потребителей, высказанных ими в ходе проведения оценки удовлетворённости клиентов.



12 ПРИЛОЖЕНИЕ №1

Основные показатели деятельности Компании за 5 лет

Наименование	2006	2007	2008	2009	2010
1.1. Основные производственные показатели, тыс. тонн*					
Производство стали	9 125	9 177	10 500	10 614	11 547
Производство товарных слябов	3 463	3 153	3 092	3 440	3 614
Производство плоского проката	5 117	5 341	5 008	5 002	5 710
Производство проката с покрытиями	769	819	810	684	942
Производство электротехнического проката	566	723	679	293	471
Производство сортового проката и метизов		84	1 334	1 364	1 404
1.2. Основные финансовые результаты в соответствии с отчётностью по ОПБУ США, млн долл. США*					
Выручка от реализации продукции	6 046	7 719	11 699	6 140	8 351
Валовая прибыль	2 971	3 742	5 391	1 990	2 948
Операционная прибыль	2 243	2 998	4 061	892	1 795
Прибыль до налогообложения и доли миноритарных акционеров	2 621	3 157	3 132	595	1 722
Чистая прибыль	2 066	2 247	2 279	215	1 255
ЕБИТДА	2 706	3 336	4 538	1 444	2 349

Наименование	2006	2007	2008	2009	2010
1.3. Основные финансовые результаты в соответствии с отчётностью по ОПБУ США, млн долл. США*					
Общая величина активов	8 717	13 076	14 065	12 502	13 899
Собственный капитал	6 809	8 992	8 690	8 718	9 675
Отношение собственного капитала к активам (в процентах)	78%	69%	62%	70%	70%
Коэффициент текущей ликвидности	3,1	1,5	1,8	2,7	2,5
Коэффициент срочной ликвидности	2,2	1,0	1,3	1,9	1,5
Период оборота дебиторской задолженности	56	67	50	71	47
Период оборота запасов	95	107	87	132	99
1.4. Показатели рентабельности в соответствии с отчётностью по ОПБУ США*					
Рентабельность по операционной прибыли	37%	39%	35%	15%	21%
Рентабельность по чистой прибыли	34%	29%	19%	4%	15%
Рентабельность по ЕБИТДА	45%	43%	39%	24%	28%
Рентабельность активов	28%	21%	17%	2%	10%
Рентабельность собственного капитала	35%	28%	26%	2%	14%
ЕБИТДА к активам	35%	31%	33%	11%	18%
Прибыль на акцию, долл. США	0,3447	0,375	0,3802	0,0359	0,2094



Наименование	2006	2007	2008	2009	2010
1.5. Налоги, сборы и отчисления Компании (по перечислению в тыс. рублей)**					
Федеральный бюджет (с таможенными пошлинами)	6 532 245	5 260 858	6 912 373	955 061	1 264 205
Консолидированный бюджет Липецкой области	13 664 286	11 098 190	14 779 540	4 560 890	8 230 274
<i>в том числе:</i>					
<i>областной бюджет</i>	12 455 452	9 831 375	13 151 880	2 966 596	6 433 490
<i>местные бюджеты</i>	1 208 834	1 266 815	1 627 660	1 594 294	1 796 784
Внебюджетные фонды	1 192 217	1 535 203	1 702 919	1 540 772	2 194 112

* Данные представлены по Группе НЛМК.

**Данные представлены по материнской компании Группы – ОАО НЛМК.

13

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

Характеристика персонала Компании НЛМК за 2010 год

Наименование	НЛМК	Алтай-Кокс	ВИЗ-Сталь	Стойленский ГОК	Стагдок	Доломит	НСММЗ	УЗПС	Вторчермет НЛМК
Численность и заработная плата									
<i>Среднесписочная численность персонала, чел.</i>	30 127	4 350	1 871	6 235	870	641	3 015	916	5 445
<i>в том числе:</i>									
руководители	3 305	354	214	585	111	68	291	93	673
специалисты	3 204	562	223	582	79	70	550	63	705
служащие	312	28	13	54	6	3	19	2	44
рабочие	23 306	3 406	1 421	5 014	674	500	2 155	758	4 023
<i>по полу, %</i>									
мужчин	70,0	69,0	66,8	76,7	75,7	84,0	64,6	59,7	78,0
женщин	30,0	31,0	33,2	23,3	24,3	16,0	35,4	40,3	22,0

Наименование	НЛМК	Алтай-Кокс	ВИЗ-Сталь	Стойленский ГОК	Стагдок	Доломит	НСММЗ	УЗПС	Вторчермет НЛМК
Численность и заработная плата									
<i>по возрасту, %</i>									
до 30 лет	22,6	20,3	15,3	19,8	20,6	16,0	28,0	23,4	22,0
30-50 лет	50,4	53,6	40,0	52,4	47,6	60,0	52,0	57,6	56,0
старше 50 лет	27,0	26,1	44,7	27,8	31,7	24,0	20,0	19,0	22,0
<i>по типу занятости, %</i>									
постоянные работники	98,7	93,1	98,6	98,6	93,5	100,0	97,9	96,1	91,0
временные работники	1,2	3,0	1,1	1,4	5,3	-	2,0	3,0	7,2
совместители	0,1	3,9	0,3	0,0	1,2	-	0,1	0,9	2,0
фонд заработной платы, млн рублей	11 707,0	1 181,7	746,6	1 800,0	227,6	153,2	1 000,6	280,3	1 490,7
средняя заработная плата, рублей	32 081	22 611	33 077	24 056	21 596	19 914	27 655	25 504	22 814
<i>Текущая текучесть персонала, %</i>									
общая текучесть	6,6	10,8	5,4	5,9	15,5	2,6	9,0	6,4	37,0
молодёжи до 30 лет	9,3	2,1	10,5	6,8	4,2	19,2	4,4	2,1	8,0



Наименование	НЛМК	Алтай-Кокс	ВИЗ-Сталь	Стойленский ГОК	Стагдок	Доломит	НСММЗ	УЗПС	Вторчермет НЛМК
Показатели по охране труда									
Количество смертельных несчастных случаев	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Коэффициент частоты несчастных случаев*	0,76	2,3	0	1,6	4,6	4,7	0,34	2,75	3,0
Коэффициент тяжести несчастных случаев**	57,2	41,3	0	18,4	19,8	15,7	35,0	41,0	47,0
Потеряно дней нетрудоспособности	1 544	413	0	184	173	47	140	123	701
Показатели обучения персонала									
<i>Среднее количество часов обучения на 1 работника, час.</i>									
рабочие	181,0	69,8	128,0	88,0	374,0	77,6	993,0	253,0	2,4
руководители, специалисты, служащие	40,0	24,3	46,0	52,0	120,0	24,0	2 489,0	1 212,0	6,8

Примечание: данные по полу, возрасту и типу занятости приведены по состоянию на 31.12.2010 г.

* Коэффициент частоты определяет количество несчастных случаев на 1 000 трудящихся.

** Коэффициент тяжести определяет количество дней нетрудоспособности в среднем на один несчастный случай.



14

ПРИЛОЖЕНИЕ №3

Указатель содержания GRI.

№	Стандартные элементы и показатели Руководства GRI	Раздел Отчёта	Страница
1	Стратегия и анализ		
1.1	Заявление о значимости устойчивого развития для организации и её стратегии	Обращение Президента Компании (Председателя Правления), Миссия и стратегические цели в области социальной ответственности	4, 10
1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	Управление рисками, Социально-экономическое развитие местных сообществ, Воздействие Компании на окружающую среду	28, 46, 58
2.	Характеристика организации		
2.1	Название организации	Рамки Отчёта	6
2.2	Главные бренды и виды продукции	Характеристика Компании	12
2.3	Функциональная структура организации	Характеристика Компании	12
2.4	Расположение штаб-квартиры организации	Рамки Отчёта	6

№	Стандартные элементы и показатели Руководства GRI	Раздел Отчёта	Страница
2.5	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность	Структура Группы	14
2.6	Характер собственности и организационно-правовая форма	Корпоративное управление	23
2.7	Рынки, на которых работает организация	Структура Группы	14
2.8	Масштаб организации	Структура Группы	14
2.9	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчётного периода	Обращение Президента Компании (Председателя Правления)	4
2.10	Награды, полученные за отчётный период	Календарь событий	32
3.	Параметры отчёта		
3.1	Отчётный период	Рамки Отчёта	6
3.2	Даты публикации последнего из предшествующих отчётов	Рамки Отчёта	6
3.3	Цикл отчётности	Рамки Отчёта	6
3.4	Контактная информация для вопросов относительно отчёта или его содержимого	Рамки Отчёта	6
3.5	Процесс определения содержания отчёта	Рамки Отчёта	6
3.6	Границы отчёта	Рамки Отчёта	6
3.7	Ограничения области охвата или границ отчёта	Рамки Отчёта	6
3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчётности в области охвата, границах и методах измерения, приведённых в отчёте	Рамки Отчёта	6
3.12	Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчёте	Приложение 3. Указатель содержания GRI	118

№	Стандартные элементы и показатели Руководства GRI	Раздел Отчёта	Страница
4	Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами Управление		
4.1	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации	Характеристика Компании	12
4.2	Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании	Характеристика Компании	12
4.3	Количество независимых членов высшего руководящего органа, не относящихся к исполнительному руководству компании	Характеристика Компании	12
4.4	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	Характеристика Компании, Взаимодействие с заинтересованными сторонами	12, 36
4.6	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	Характеристика Компании	12
4.8	Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, а также политики, имеющие отношение к экономической, экологической и социальной результативности, и степень их практической реализации	Миссия и стратегические цели в области социальной ответственности	10
4.9	Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свои экономическую, экологическую и социальную результативность	Характеристика Компании	12

№	Стандартные элементы и показатели Руководства GRI	Раздел Отчёта	Страница
4	Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами Участие во внешних инициативах		
4.12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Работа с персоналом	76
4.13	Членство в ассоциациях или национальных и международных организациях по защите интересов	Характеристика Компании	12
	Взаимодействие с заинтересованными сторонами		
4.14	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	36
4.15	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон	Рамки Отчёта	6
4.16	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	36
4.17	Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчётности	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	36





№	Стандартные элементы и показатели Руководства GRI	Раздел Отчёта	Страница
5	Показатели результативности		
Показатели экономической результативности			
EC1	Созданная и распределённая прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределённую прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	Социально-экономическое развитие местных сообществ	46
EC3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом	Работа с персоналом	76
EC7	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения в существенных регионах деятельности организации	Социально-экономическое развитие местных сообществ	46
EC8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь в общественных интересах, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	Социально-экономическое развитие региона	46
EC9	Понимание и описание значимых не прямых экономических воздействий	Социально-экономическое развитие региона	46
Показатели экологической результативности			
EN2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	Воздействие Компании на окружающую среду	58
EN5	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Воздействие Компании на окружающую среду	58



№	Стандартные элементы и показатели Руководства GRI	Раздел Отчёта	Страница
5	Показатели результативности		
EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Воздействие Компании на окружающую среду	58
EN13	Сохранённые и восстановленные местообитания	Выполнение задач 2010 года	108
EN14	Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие	Воздействие Компании на окружающую среду	58
EN16	Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов	Воздействие Компании на окружающую среду	58
EN20	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	Воздействие Компании на окружающую среду	58
EN21	Общий объём сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Воздействие Компании на окружающую среду	58
EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Воздействие Компании на окружающую среду	58
EN26	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	Воздействие Компании на окружающую среду	58
EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Воздействие Компании на окружающую среду	58
EN30	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды	Воздействие Компании на окружающую среду	58

№	Стандартные элементы и показатели Руководства GRI	Раздел Отчёта	Страница
5	Показатели результативности		
	Показатели социальной результативности		
LA1	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	Приложение 2. Характеристика персонала	115
LA2	Общее количество сотрудников и текучесть кадров	Приложение 2. Характеристика персонала	115
LA3	Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности	Работа с персоналом	76
LA4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Работа с персоналом	76
LA6	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и её работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	Работа с персоналом	76
LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой	Приложение 2. Характеристика персонала	115
LA8	Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам и членам их семей в отношении серьёзных заболеваний	Работа с персоналом	76
LA9	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Работа с персоналом	76
LA10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников	Приложение 2. Характеристика персонала	115
LA11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказывать им поддержку при завершении карьеры	Работа с персоналом	76

№	Стандартные элементы и показатели Руководства GRI	Раздел Отчёта	Страница
5	Показатели результативности		
LA12	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Работа с персоналом	76
LA13	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	Приложение 2. Характеристика персонала	115
LA14	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	Работа с персоналом	76
	Показатели результативности: права человека		
HR6	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	Работа с персоналом	76
HR7	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	Работа с персоналом	76
	Показатели результативности взаимодействия с сообществом		
S05	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	36
	Показатели результативности: ответственность за продукцию		
PR1	Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	Ответственность за продукцию	96
PR3	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	Ответственность за продукцию	96
PR5	Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворённости потребителя	Ответственность за продукцию	96

15

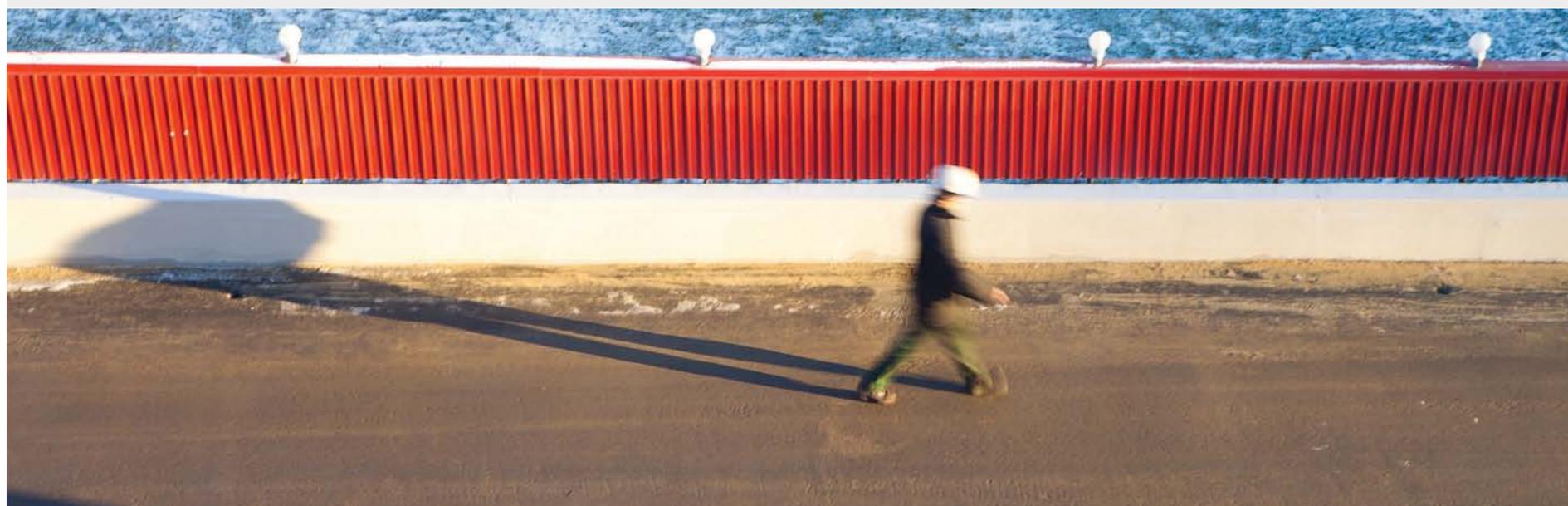
ПРИЛОЖЕНИЕ №4

Указатель содержания базовых индикаторов результативности РСПП

№	Наименование индикатора	Раздел Отчёта	Страница
1	Экономические индикаторы		
1.1	Основные принципы ведения бизнеса	Миссия и стратегические цели в области социальной ответственности Корпоративное управление	10
1.2	Объём реализованной продукции	Приложение 1. Основные показатели деятельности за 5 лет	112
1.3	Начисленные к уплате налоги и другие обязательные отчисления	Приложение 1. Основные показатели деятельности за 5 лет	112
1.4	Затраты на работников	Работа с персоналом	76
1.5	Инвестиции в основной капитал	Обращение президента	5
1.7	Инвестиции в сообщество	Социально-экономическое развитие местных сообществ	46
1.8	Добровольное пенсионное обеспечение	Работа с персоналом	76



№	Наименование индикатора	Раздел Отчёта	Страница
2	Экологические индикаторы		
2.1	Доля используемого вторичного сырья	Воздействие Компании на окружающую среду	58
2.3	Потребление свежей воды на собственные нужды	Воздействие Компании на окружающую среду	58
2.6	Выброс загрязняющих веществ в атмосферу	Воздействие Компании на окружающую среду	58
2.7	Сбросы сточных вод	Воздействие Компании на окружающую среду	58
2.7.2	Сбросы загрязнённых сточных вод	Воздействие Компании на окружающую среду	58
2.8	Объём отходов	Воздействие Компании на окружающую среду	58
2.11	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	Воздействие Компании на окружающую среду	58
2.12	Инвестиции в объекты охраны окружающей среды	Воздействие Компании на окружающую среду	58
3	Социальные индикаторы		
3.1.1	Численность работников в разбивке по территориальному признаку	Приложение 2. Характеристика персонала	115
3.1.2	Уровень текучести кадров	Приложение 2. Характеристика персонала	115
3.1.4	Охват работников коллективным договором	Работа с персоналом	76



№	Наименование индикатора	Раздел Отчёта	Страница
3	Социальные индикаторы		
3.1.5	Уровень травматизма на производстве	Приложение 2. Характеристика персонала	115
3.1.6	Количество несчастных случаев со смертельным исходом	Приложение 2. Характеристика персонала	115
3.1.8	Уровень потерь рабочего времени вследствие заболеваемости по всем причинам	Приложение 2. Характеристика персонала	115
3.1.9	Уровень расходов на охрану труда	Работа с персоналом	76
3.1.10	Число часов обучения на одного работника	Приложение 2. Характеристика персонала	115
3.3.1	Взаимодействие с органами власти в области общественно значимых задач (социально-экономического развития территорий присутствия)	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, Социально-экономическое развитие местных сообществ	58, 46
3.3.2	Взаимодействие с некоммерческими и неправительственными организациями в области общественно значимых задач	Социально-экономическое развитие местных сообществ	46
3.3.4	Участие во внешних инициативах, в том числе формировании государственной политики	Характеристика Компании, Социально-экономическое развитие местных сообществ	12, 46
3.3.5	Участие в некоммерческих организациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных, деятельность которых связана с интересами компании	Характеристика Компании	12

16

ФОРМА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

Вашему вниманию был представлен Социальный отчёт НЛМК 2010 года.

Для нас важно Ваше мнение относительно формы и содержания Отчёта, и в последующих Отчётах мы постараемся максимально учесть Ваши комментарии и предложения

1. Обнаружили ли Вы в Отчёте ту информацию, которую искали или ожидали увидеть?

- Да
- Нет
- Просто посмотрел(а) Отчёт

2. Какой из разделов Отчёта Вас заинтересовал более всего?

3. Как Вы оцениваете достоверность представленной в Отчёте информации?

- Да, информация достоверна
- Не уверен(а) в достоверности представленной информации
- Нет, информация недостоверна

Если нет или не уверен(а), то укажите, с какой информацией Вы не согласны, или какая информация вызвала у Вас сомнения?

4. На Ваш взгляд, достаточно ли подробно, представлена информация в Отчёте?

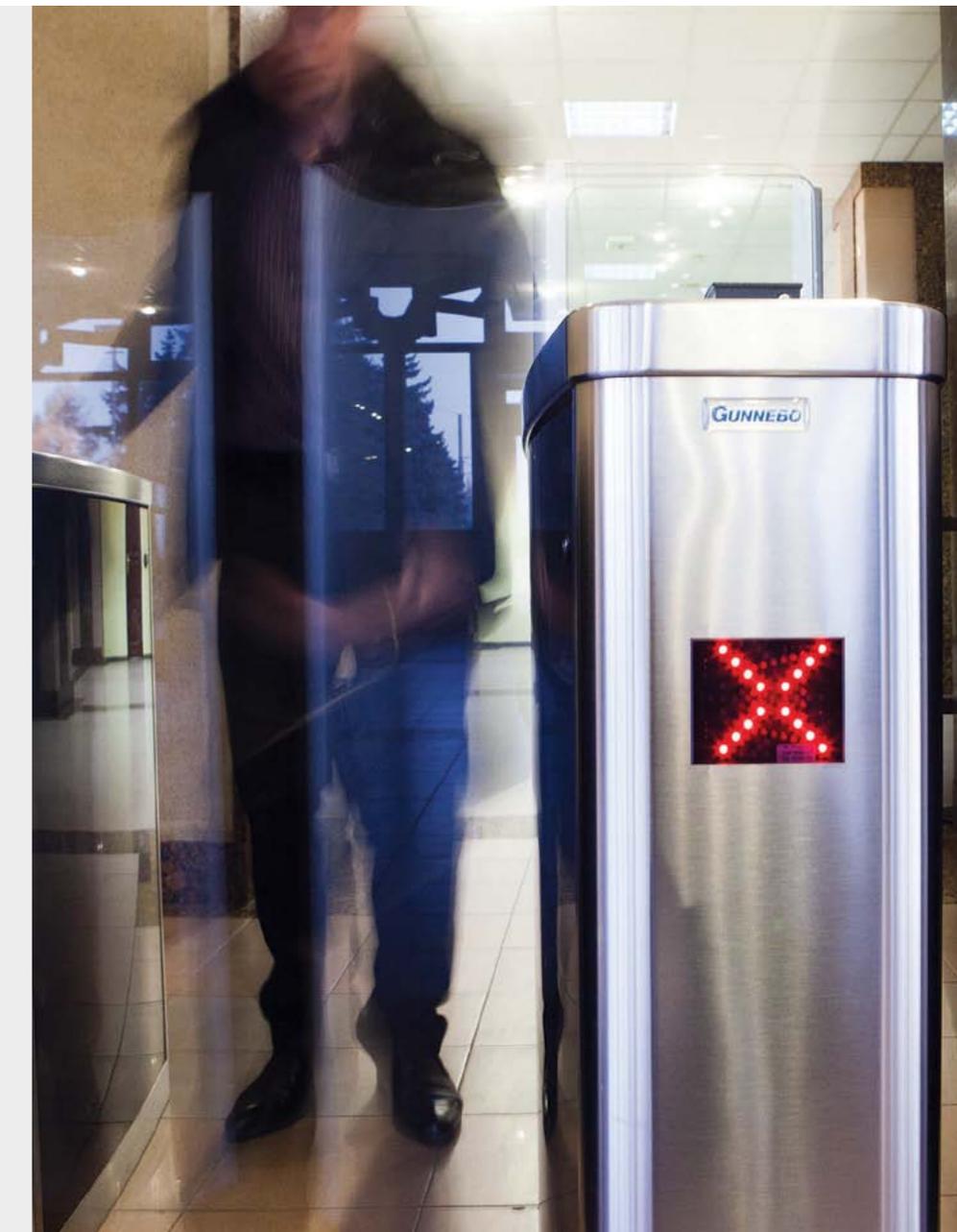
- Да, достаточно
- Нет, недостаточно

5. Выскажите Ваше мнение относительно содержания и формы Отчёта.

6. Какой интересующей Вас информации недостаёт в настоящем Отчёте и какую информацию Вы хотели бы видеть в последующих отчётах Компании?

7. Кто Вы по отношению к Компании?

- Акционер
- Возможный инвестор
- Поставщик
- Потребитель
- Представитель контролирующих органов
- Представитель местных органов власти
- Представитель федеральных органов власти
- Представитель общественной организации
- Представитель СМИ
- Сотрудник Компании
- Ученый / аспирант / студент
- Другое (укажите)





www.nlmkgroup.com