



Искусство
Жить на высоте

Отчет ОАО «НОВАТЭК» в области устойчивого
развития на территории Российской Федерации

‘10

Содержание

| | | |
|------------------------------------------------|------|----|
| Обращение Председателя Правления ОАО «НОВАТЭК» | Page | 3 |
| О Компании | Page | 5 |
| Экономическая эффективность и устойчивость | Page | 9 |
| Охрана окружающей среды | Page | 20 |
| Промышленная безопасность и охрана труда | Page | 32 |
| Кадровая и социальная политика | Page | 38 |
| Местные сообщества | Page | 47 |
| Об Отчете и процессе отчетности | Page | 66 |

Уважаемые читатели,

мы представляем Вашему вниманию четвертый Отчет в области устойчивого развития ОАО «НОВАТЭК», подготовленный в соответствии со стандартами Global Reporting Initiative (GRI). Наши предыдущие Отчеты выпускались по результатам деятельности Компании за двухлетний период, однако в 2010 году, в соответствии с лучшей мировой практикой, принято решение о ежегодной публикации Отчета. Теперь все заинтересованные стороны смогут получать более оперативную информацию о нашей деятельности в области устойчивого развития.

В 2010 году «НОВАТЭК» показал рекордные производственные и финансовые показатели. Была значительно расширена ресурсная база, как за счет осуществления стратегических инвестиций в новые активы, так и за счет органического роста на существующих месторождениях. Это создало основу дальнейшего увеличения добычи природного газа и жидких углеводородов. Достигнутые результаты также способствуют нашему долгосрочному росту в соответствии с принципами устойчивого развития и реализации программ, имеющих важное социально-экономическое значение для заинтересованных сторон.

Для мировой нефтегазовой отрасли 2010 год ознаменовался крупной аварией в Мексиканском заливе, которая еще раз напомнила всем участникам рынка о важности постоянных усилий, направленных на повышение промышленной и экологической безопасности. «НОВАТЭК» продолжил совершенствовать систему управления в этой важной для нас области. Компания применяет новые технологические решения для сни-

жения экологических рисков, информация о которых приводится в данном Отчете.

Следуя экологической политике и обязательствам по предотвращению и снижению негативного воздействия на природную среду, «НОВАТЭК» одним из первых среди российских нефтегазовых компаний начал использовать возобновляемые источники энергии для обеспечения своих промышленных объектов. Исключительно за счет энергии солнца и ветра работает контрольно-измерительная аппаратура и система управления крановыми узлами конденсатопровода, соединившего Юрхаровское месторождение и Пуровский ЗПК.

«НОВАТЭК» участвует в Carbon Disclosure Project — проекте по раскрытию информации о выбросах парниковых газов. В 2010 году мы улучшили наши показатели по данному аспекту, в частности, повысили уровень использования попутного нефтяного газа.

Мы продолжаем реализацию программ, адресованных нашим сотрудникам: была внедрена опционная программа, рассчитанная на стимулирование работников управленческого звена и ключевых сотрудников, направленная на повышение эффективности и качества управления Компанией. Ежегодно к нам приходят молодые специалисты, и мы создаем условия для их успешной адаптации и развития вместе с «НОВАТЭКом» в соответствии с корпоративной культурой Компании.

Мы планомерно совершенствуем нашу систему корпоративного управления. Так, с целью повышения

Достигнутые в 2010 году производственные и финансовые результаты способствуют нашему росту в соответствии с принципами устойчивого развития и реализации программ, имеющих важное социально-экономическое значение для заинтересованных сторон.

эффективности процесса корпоративного управления, прозрачного и доступного взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами в отчетном периоде разработан, а в начале 2011 года Советом директоров одобрен Кодекс деловой этики ОАО «НОВАТЭК». В соответствии с лучшей практикой в Кодексе определены базовые этические основы деятельности Компании, общие принципы и нормы поведения её сотрудников, а также основные правила взаимоотношений с акционерами, инвесторами, органами власти, контрагентами и другими заинтересованными сторонами.

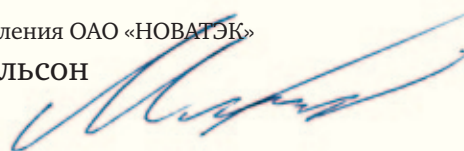
Увеличилось число регионов, с которыми развивается социально-экономическое сотрудничество в интересах местных сообществ: «НОВАТЭК» подписал соглашение с Челябинской областью, которую мы считаем важным регионом для расширения рынка сбыта нашей продукции.

В отчетном году мы продолжили развивать программы для детей и молодежи, а также волонтерское движение работников Компании.

Мы считаем, что 2010 год был для нас успешным, и намерены и далее информировать все заинтересованные стороны о деятельности Компании, строго придерживаясь принципов устойчивого развития.



Председатель Правления ОАО «НОВАТЭК»
Леонид Михельсон





Раздел

1

Информация о Компании

«НОВАТЭК» является крупнейшим российским независимым производителем природного газа, осуществляющим разведку, добычу, переработку и реализацию природного газа и жидких углеводородов. Нашей целью является создание компании мирового уровня, эффективной при любой конъюнктуре рынка.



Применение новых технологий и инновационных подходов в производстве и маркетинге продукции создает важные конкурентные преимущества.

Ключевые факторы успеха Компании

- Мы являемся крупнейшим российским независимым производителем природного газа и вторым по объемам добычи природного газа в России после ОАО «Газпром».
- Мы входим в десятку крупнейших публичных нефтегазовых компаний по объему доказанных запасов газа, а уровень стоимости возмещения запасов является одним из самых низких в мире.
- Используя современные методы разведки и добычи, мы экономически эффективно осваиваем запасы, достигая максимального уровня извлечения углеводородов.
- Месторождения «НОВАТЭКа» находятся в непосредственной близости от Единой Системы Газоснабжения (ЕСГ), по которой добываемый газ поставляется российским потребителям.
- Основные добывающие и перерабатывающие активы сосредоточены в Ямало-Ненецком автономном округе (ЯНАО), на долю которого приходится около 83% российского и приблизительно 16% мирового объема добычи газа¹.
- Мы осуществляем свою деятельность, придерживаясь социально-ответственного подхода, способствуя улучшению социально-экономической ситуации в регионах присутствия и сведению к минимуму негативной техногенной нагрузки на окружающую среду.

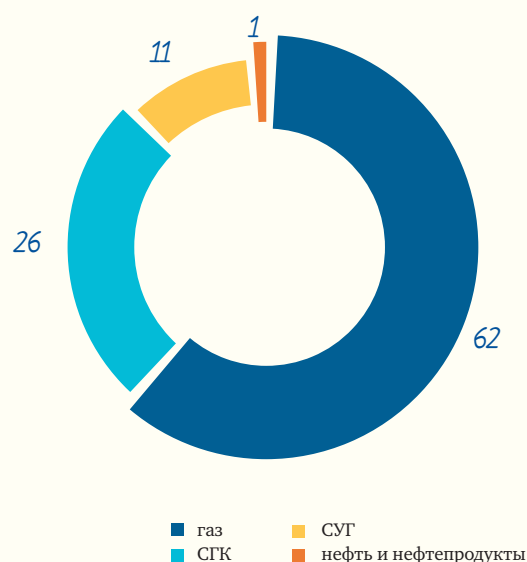
¹ Данные российской Государственной статистики и Статистического отчета компании British Petroleum.

В 2010 году «НОВАТЭК» показал рекордные финансовые показатели и достиг существенного роста запасов углеводородов, как за счет осуществления стратегических инвестиций в новые активы, так и за счет органического роста на существующих месторождениях.

Основные производственные результаты и показатели деятельности в 2010 году

- Доля ОАО «НОВАТЭК» составила около 6% общероссийской добычи природного газа и более 10% общероссийских поставок газа, реализуемого в рамках ЕСГ.
- Рост совокупных доказанных запасов газа и жидких углеводородов составил 18% или 1 235 млн баррелей нефтяного эквивалента (бнэ) по стандартам SEC.
- Добыча углеводородов была возмещена в пятикратном размере (551%), в результате чего коэффициент обеспеченности запасами Компании на 31 декабря 2010 года составил 30 лет.
- Затраты на разведку и разработку месторождений и лицензионных участков Компании составили 73,16 рубля (2,41 доллара США)² на бнэ, что является одним из лучших показателей в отрасли.
- Достигнуты рекордные финансовые и производственные показатели: выручка от реализации природного газа и жидких углеводородов выросла на 32,5%, объемы реализации природного газа и жидких углеводородов увеличились на 12,7% и 8,7% соответственно.

Выручка от реализации в 2010 году, %



Валовая добыча углеводородов

| | 2008 | 2009 | 2010 |
|---------------------------------|------|------|------|
| Всего, млн бнэ, в т.ч.: | 223 | 240 | 278 |
| природного газа, млрд куб. м | 30,9 | 32,8 | 37,8 |
| жидких углеводородов, млн т | 2,6 | 3,0 | 3,6 |

Объемы производства, млн т

| | 2008 | 2009 | 2010 |
|------------------------------------------|------|-------|-------|
| Переработанный газовый конденсат в т.ч.: | 2,2 | 2,8 | 3,4 |
| Стабильный газовый конденсат (СГК) | 1,6 | 2,1 | 2,5 |
| Сжиженный углеводородный газ (СУГ) | 0,6 | 0,7 | 0,9 |
| Регенерированный метанол ³ | — | 0,006 | 0,010 |

² Средний курс в 2010 году 30,37 руб./долл. США.

³ Производится для собственных нужд.

Основные виды продукции, поставляемые потребителям, включают природный газ, стабильный газовый конденсат и сжиженные углеводородные газы.

Применение границ отчетности

В границы отчетности за 2010 год включены общества, вошедшие в границы Отчета за 2008-2009 гг., за исключением ООО «НОВАТЭК-Полимер», продажа 100% доли участия в уставном капитале которого завершена в конце 2010 года. Таким образом, «НОВАТЭК» сосредоточил свои усилия на производстве основных продуктов (природный газ и жидкие углеводороды), исключив из продуктовой линейки полимерную продукцию. ООО «Ойлтехпродукт-Инвест» было реорганизовано путем присоединения к ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» в конце 2010 года. Полный перечень дочерних и зависимых обществ, включенных в границы отчетности, представлен в разделе «Об Отчете и процессе отчетности».

В отчетном периоде в структуре активов, находящихся под управлением ОАО «НОВАТЭК», произошел ряд изменений и качественная информация по данным активам включена в данный Отчет.

В 2010 году на паритетных началах с ОАО «Газпром нефть» создано совместное предприятие ООО «Ямал развитие» с целью реализации совместных проектов по разработке потенциальных углеводородных месторождений в ЯНАО.

В 2010 году Компания заключила две значительные сделки. Во-первых, ООО «Ямал развитие» приобрело

51% долю в уставном капитале ООО «СеверЭнергия» (коммерческая добыча углеводородов еще не начата). Во-вторых, «НОВАТЭК» также приобрел 51% акций ОАО «Сибнефтегаз», которое уже ведет коммерческую добычу природного газа. Ожидается, что данные приобретения позволят увеличить ресурсную базу и совокупные объемы добычи Компании и будут оказывать существенное экономическое воздействие, вследствие чего будут включены в границы Отчета за 2011 год.

Актуальная организационная структура Компании приведена на корпоративном сайте: <http://www.novatek.ru/ru/about/general/structure/>. В границы Отчета вошли активы в сегментах «Разведка и добыча углеводородов», «Переработка и маркетинг в России» и «Разведка, добыча и маркетинг за рубежом», в которых ОАО «НОВАТЭК» владеет более чем 51% долей. В границы отчетности не включены вновь образованные активы и активы, вошедшие в структуру «НОВАТЭКа» в 2010 году.

Здесь и далее по тексту Отчета выражения «Компания», «НОВАТЭК», «мы» относятся к ОАО «НОВАТЭК» и активам, находящимся под его управлением, если не указано иное. Ограничения действия корпоративных политик, систем управления и программ указаны в соответствующих разделах отчета.

В Отчете представлены данные и показатели, рассчитанные или сформированные с применением следующих стандартов, систем отчетности и методик:

- финансовые показатели представлены на основании данных консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО;
- доказанные запасы углеводородов оценены по стандартам Комиссии США по ценным бумагам и биржам (SEC);
- методика представления результатов деятельности в целях устойчивого развития основана на «Руководстве по отчетности в области устойчивого развития» (GRI, версия 3.1).



Раздел

2

Экономическая эффективность и устойчивость

«НОВАТЭК» инвестировал значительные средства, чтобы максимально эффективно использовать многочисленные возможности, которые предоставляет природный газ как один из самых экологичных и наиболее предпочтительных видов топлива XXI века.

Реализация стратегии развития Компании в 2010 году

Стратегические перспективы «НОВАТЭКа» связаны с развитием принципа единого технологического цикла и контроля цепочки создания стоимости: «разведка–добыча–переработка–сбыт». В 2010 году продолжено выполнение стратегии развития Компании, которая опубликована на корпоративном сайте: <http://www.novatek.ru/ru/about/strategy/>). Компания намерена наращивать ресурсную базу, сохраняя низкий уровень затрат, и эффективно управлять имеющимися запасами. Кроме того, поставлена задача обеспечить рост доходности продаж добываемых углеводородов за счет оптимизации собственных каналов сбыта и реализации новых проектов.

1) Разведка и добыча углеводородов

В отчетном году «НОВАТЭК» выполнил задачу по дальнейшему наращиванию ресурсной базы за счет:

- приобретения активов, позволивших увеличить стоимость Компании (ОАО «Сибнефтегаз» и ООО «СеверЭнергия»);
- органического роста, достигнутого в результате продолжения эксплуатационного и разведочного бурения на Юрхаровском месторождении, переоценки исходных геологических данных Южно-Тамбейского месторождения, а также открытия нового Северо-Русского месторождения.

В октябре 2010 года был осуществлен запуск третьего пускового комплекса второй очереди обустройства Юрхаровского месторождения, что позволило нам уве-

личить мощности месторождения по добыче на 7 млрд куб. м газа и 600 тыс. тонн нестабильного газового конденсата в год, в результате общая мощность по добыче составит более 33 млрд куб. м природного газа и около 3 млн тонн нестабильного газового конденсата в год.

В ноябре 2010 года ООО «Ямал развитие» приобрело 51% уставного капитала ООО «СеверЭнергия», которое через свои дочерние компании владеет лицензиями на разработку и добычу на нефтяных и газовых месторождениях и лицензионных участках в ЯНАО. В отчетном периоде пересматривались планы разработки данных месторождений.

В декабре 2010 года «НОВАТЭК» приобрел 51% акций ОАО «Сибнефтегаз», месторождения общества расположены в ЯНАО, а доля его добычи значительно увеличивает общий рост добычи природного газа Компании. На Термокарстовом месторождении в 2010 году пробурена одна скважина с горизонтальным окончанием, выполнен большой комплекс работ, нацеленный на уточнение конденсатосодержания и продуктивности юрских коллекторов. Финальное инвестиционное решение касательно плана развития и добычи на месторождении по результатам разведочных работ будет принято в конце 2011 года. Также на Северо-Русском участке открыто Северо-Русское газоконденсатное месторождение, а на Северо-Ямсовейском участке — Украинско-Юбилейное месторождение с тремя газоконденсатными залежами.

Стратегические перспективы «НОВАТЭКа» связаны с развитием принципа единого технологического цикла и контроля цепочки создания стоимости: «разведка – добыча – переработка – сбыт».

Достигнутые результаты:

«НОВАТЭК» возместил добычу углеводородов в пятикратном размере (551%) в пересчете на один бнэ на прошедших аудит месторождениях по стандарту SEC⁴. На конец 2010 года коэффициент обеспеченности запасами углеводородов Компании составил 30 лет;

Объемы добычи составили 37,78 млрд куб. м природного газа и 3 632 тыс. тонн жидких углеводородов. По сравнению с 2009 годом добыча природного газа увеличилась на 15,3%, добыча жидких углеводородов — на 19,1%.

2) Переработка, транспортировка и реализация углеводородов

«НОВАТЭК» добился увеличения реализации газа и жидких углеводородов за счет органического роста добычи на традиционных активах, увеличения объемов переработки газового конденсата, растущего спроса на углеводороды в России и за рубежом, а также расширения географии поставок жидких углеводородов.

Основным инфраструктурным проектом в отчетном периоде стало введение в промышленную эксплуатацию установки по деэтанзации конденсата и конденсатопровода, соединяющего Юрхаровское месторождение с Пуровским ЗПК. Это означает, что «НОВАТЭК» теперь самостоятельно осуществляет первичную подготовку и транспортировку деэтанализованного газового конденсата с месторождения к месту его переработки, что позволяет минимизировать снижение качества продукта в процессе транспортировки, а также сократить затраты на его подготовку и транспортировку.

Введена в эксплуатацию установка по производству метанола на Юрхаровском месторождении мощностью

40 тыс. тонн в год, что позволило полностью отказаться от закупок метанола, снизить операционную себестоимость добычи и минимизировать экологические риски, связанные с доставкой химически активного продукта. При строительстве новой установки был использован опыт эксплуатации пилотной установки мощностью 12,5 тыс. тонн в год, запущенной в 2007 году, а также новые разработки в этой области, в результате чего удалось снизить удельные затраты на производство одной тонны метанола, а также повысить безопасность технологического процесса и установок.

В соответствии со стратегической задачей по углублению переработки жидкого углеводородного сырья, продолжилось проектирование комплекса в порту Усть-Луга (Балтийское море) по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата, производимого на Пуровском ЗПК. В отчетном периоде проект находился на стадии развития инфраструктуры, началось строительство товарно-сырьевых складов и вахтового жилого комплекса. Генеральным заказчиком и будущим оператором комплекса выступает наше 100%-е дочернее общество — ООО «НОВАТЭК-Усть-Луга».

В 2010 году «НОВАТЭК» осуществил успешную поставку партии стабильного газового конденсата в Китай по Северному морскому пути. Доставка от Мурманского порта до порта Нинбо заняла 22 дня, что вдвое быстрее по сравнению с традиционным маршрутом через Суэцкий канал. Этот опыт доказывает возможность будущих поставок продукции в Китай и другие страны Тихоокеанского региона по Северному морскому пути, а также открывает новые возможности для освоения нефтегазовых месторождений полуострова Ямал и арктического шельфа.

⁴ Оценка запасов проводится независимыми оценщиками запасов углеводородов «DeGolyer and MacNaughton».

Ввод в эксплуатацию установки по производству метанола на Юрхаровском месторождении позволил полностью отказаться от закупок метанола, снизить операционную себестоимость добычи и минимизировать экологические риски.

Достигнутые результаты:

Пуровский ЗПК переработал 3,4 млн тонн деэтанализированного газового конденсата, что на 19,5% выше, чем в 2009 году;

Объем поставок газа «НОВАТЭКа» вырос на 12,7% и составил 37,1 млрд куб. м по сравнению с 32,9 млрд куб. м в 2009 году. Общие продажи жидких углеводородов составили 3 401 тыс. тонн, что на 8,7% выше, чем в 2009 году;

Основными регионами реализации природного газа стали Пермский край, Челябинская, Оренбургская, Свердловская, Московская, Курганская, Кировская, Самарская и Костромская области, город Санкт-Петербург, Ямало-Ненецкий и Ханты-Мансийский автономные округа. Более 99% СНГ и 50% СУГ реализуется на экспорт.

Созданная и распределенная экономическая стоимость, млн рублей*

| | 2009 | 2010 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|
| Выручка от реализации | 89 954 | 117 024 |
| Операционные затраты | 36 395 | 43 923 |
| Заработная плата и др. выплаты и льготы сотрудникам | 5 297 | 6 446 |
| Выплаты поставщикам финансовых средств | 9 431 | 12 047 |
| Налоги к перечислению в бюджеты государств (по странам, все налоги и обязательные выплаты), включая: | 13 938 | 19 482 |
| Налоги, кроме налога на прибыль по странам: | 8 042 | 10 077 |
| Россия | 8 024 | 9 573 |
| Прочие | 18 | 504 |
| Расходы по текущему налогу на прибыль по странам: | 5 896 | 9 405 |
| Россия | 5 806 | 9 289 |
| Прочие | 90 | 116 |

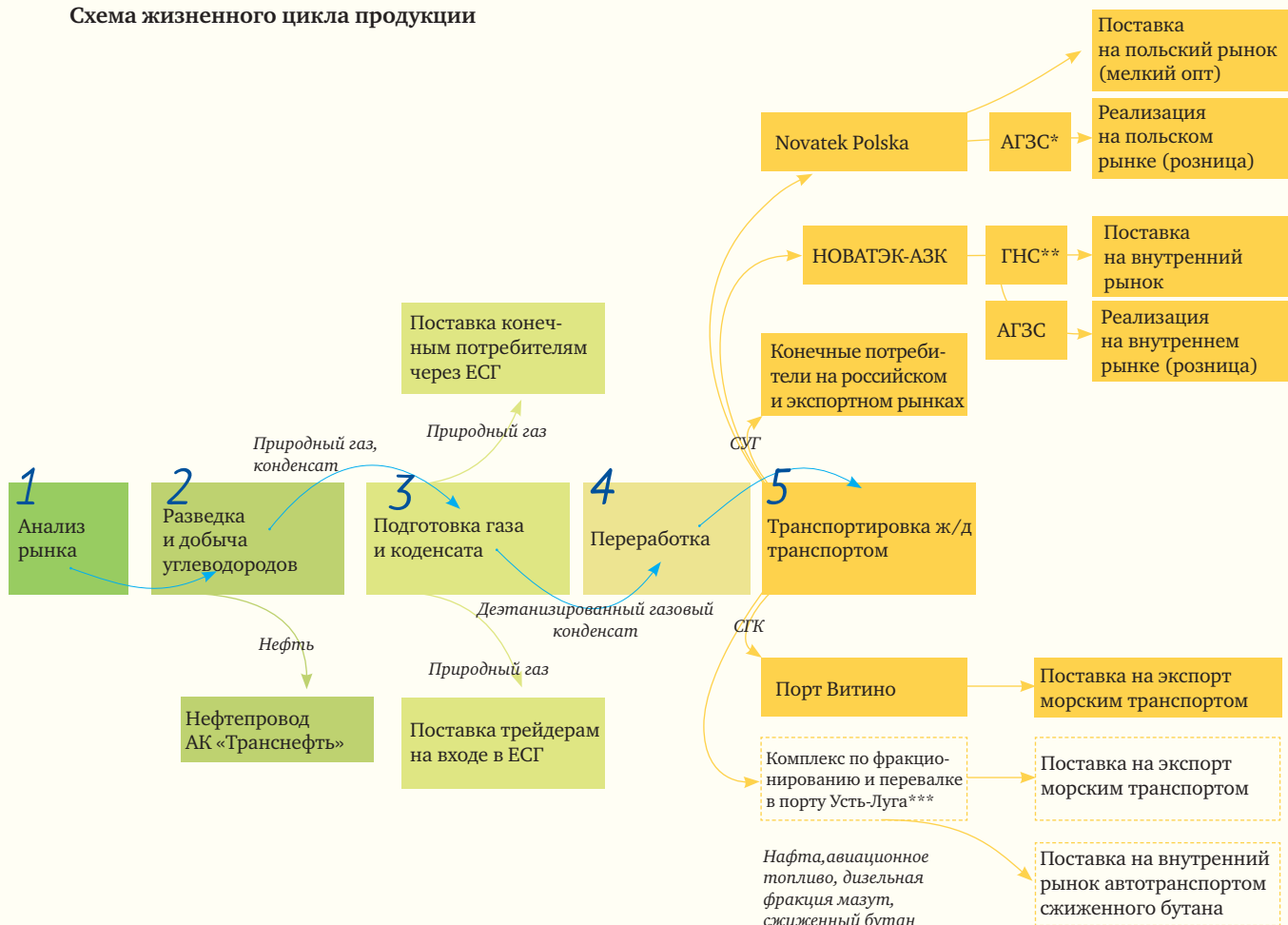
* В соответствии с показателем EC1 Системы протоколов к показателям GRI G3.1.

Анализ жизненного цикла продукции

В предыдущем отчете Компания взяла на себя обязательство проанализировать жизненный цикл выпускаемой продукции с целью выявления этапов, на которых процесс создания, производства, распространения и потребления продуктов может представлять риск для здоровья и безопасности потребителей, а также окружающей среды. В своем анализе мы в основном ограничились только теми этапами, которые находятся под непосредственным контролем «НОВАТЭКа».

«НОВАТЭК» производит три основных вида продуктов: природный газ, а также СНГ и СУГ, вырабатываемые из добываемого газового конденсата. В наиболее общем виде жизненный цикл продуктов включает следующие стадии: анализ рынка; разведка и добыча углеводородов; подготовка природного газа и конденсата; переработка; транспортировка, хранение и реализация.

Схема жизненного цикла продукции



* АГЗС — автогазозаправочные станции.

** ГНС — газонаполнительные станции.

*** Комплекс находится на стадии строительства.

«НОВАТЭК» экономически эффективно осваивает запасы и достигает максимального извлечения углеводородов, используя современные методы разведки и разработки.

1) Анализ рынка

Маркетинговая стратегия «НОВАТЭКа» призвана обеспечивать стабильные поставки природного газа на внутренний рынок и высококачественных продуктов переработки углеводородов как на внутренний рынок, так и на экспорт. У «НОВАТЭКа» имеются достаточная ресурсная база и производственные мощности для дальнейшего наращивания объемов производства газа и жидких углеводородов, при этом верхняя граница плановых показателей определяется конъюнктурой и особенностями рынков по каждому виду продукции.

Долгосрочные планы Компании в отношении природного газа основаны на предположении, что спрос на газ, как на наиболее экологичный на сегодняшний день вид топлива, будет расти. Этому будут также способствовать два фактора, проявившихся в последнее время: негативное отношение со стороны общества и государства к дальнейшей перспективе развития ядерной энергетики после аварии на АЭС «Фукусима-1» в Японии и нестабильная ситуация в странах Ближнего Востока и Северной Африки. По оценкам Международного энергетического агентства к 2035 году мировое потребление газа вырастет более чем на 50% по сравнению с уровнем 2010 года и составит 5,1 трлн куб. м.

Благодаря стратегическим инвестициям в развитие ресурсной базы «НОВАТЭК» сможет наращивать добычу газа в среднесрочной перспективе. Ограничением на его поставки могут являться возможности ОАО «Газпром» по принятию объемов газа в ЕСГ, хотя ранее таких ограничений не было.

СГК используется в нефтехимической и нефтеперерабатывающей промышленности в качестве альтернативы ультралегкой нефти и нафте. СУГ получает все большее распространение в коммунальном секторе и промышленности, в том числе в нефтехимической промышленности благодаря высокой теплотворной способности, экологической безопасности, удобству хранения и транспортировки, а также возможности дальнейшей химической переработки. Компания ориентирована на поступательное развитие этого сегмен-

та бизнеса, намереваясь в перспективе продавать весь объем углеводородов, который может быть произведен на имеющихся мощностях.

2) Разведка и добыча углеводородов

«НОВАТЭК» стремится непрерывно наращивать ресурсную базу путем проведения геологоразведочных работ в непосредственной близости от существующей транспортной и производственной инфраструктуры. Компания экономически эффективно осваивает запасы и достигает максимального уровня извлечения углеводородов, используя современные методы разведки и разработки, а также уже имеющийся опыт в ЯНАО.

Большая часть запасов Компании представляет собой конденсатосодержащий газ. При его добыче и транспортировке до объектов подготовки газа возможно воздействие на окружающую среду в виде выбросов в атмосферу, однако характер воздействия при этом не столь значителен, как, например, при разливах нефти. На данной стадии (а также стадиях подготовки, переработки и транспортировки) анализ рисков и мероприятия, направленные на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду и персонал Компании, осуществляются в рамках Интегрированной системы управления охраной окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда.

Применение инновационных подходов в разведке и добыче, а также современного оборудования помогает снижать негативное воздействие на окружающую среду и энергоемкость производства (см. соответствующие разделы настоящего Отчета).

При добыче сырья используется метанол для предотвращения образования гидратов в стволах скважин и в газопроводах. Метанол является очень токсичным веществом. Как отмечалось ранее, Компания полностью отказалась от закупок метанола, перейдя на собственное производство этого вещества, сократив таким образом риски попадания вещества в окружающую среду при транспортировке до месторождения. Метанол производится по технологии, широко используемой во

Маркетинговая стратегия «НОВАТЭКа» призвана обеспечивать стабильные поставки природного газа на внутренний рынок и высококачественных продуктов переработки углеводородов, как на внутренний рынок, так и на экспорт.

всем мире. Основные риски, связанные с данным процессом, аналогичны рискам, возникающим при переработке газового конденсата (токсичные пары и пожароопасность), но использование вещества в полностью изолированной системе сводит данные риски к минимуму. В условиях Крайнего Севера, использование метанола является наиболее целесообразным ввиду низкой температуры замерзания, легкости хранения и относительно невысокой стоимости.

3) Подготовка газа и конденсата

На данной стадии жизненного цикла газа «НОВАТЭК» видит свою основную задачу в наиболее рациональном использовании добываемого сырья и наиболее полной утилизации попутно образующихся ресурсов (вторичное использование метанола, тепла, выделяемого при сжигании газа в котлах-утилизаторах).

Природный газ

Природный газ после подготовки (осушка от воды, извлечение газового конденсата и других примесей) поступает в газотранспортные мощности ОАО «Газпром». Качество подготовки газа к транспортировке определяется техническими условиями или отраслевым стандартом. До магистральных газопроводов ОАО «Газпром» транспортировка природного газа осуществляется через собственные газопроводы, длина которых относительно невелика. Поступая в ЕСГ РФ, газ «НОВАТЭКа» в общем потоке транспортируется по магистральным газопроводам ОАО «Газпром», которое несет ответственность за обеспечение качества газа и его сохранности.

Нестабильный газовый конденсат

Подготовка нестабильного газового конденсата осуществляется на установках деэтанализации с получением деэтанализованного газового конденсата, который для дальнейшей переработки направляется на Пуровский ЗПК.

4) Переработка

Стабильный газовый конденсат и сжиженный углеводородный газ

Нестабильный газовый конденсат, добываемый совместно с природным газом, требует дальнейшей переработки для получения высокомаржинальной продукции, пользующейся коммерческим спросом, что осуществляется на Пуровском ЗПК. На данном этапе проводится стабилизация деэтанализованного нестабильного газового конденсата с получением конечной продукции, к которой относятся СУГ и СГК. В процессе переработки также получают побочные продукты: регенерированный метанол и технологический газ (метан, этан). Метанол используется «НОВАТЭКом» в качестве ингибитора гидратообразования при добыче газа, а технологический газ применяется в качестве топлива в огневых подогревателях. Таким образом, значительно снижается расход природного газа, приобретаемого Пуровским ЗПК у третьих сторон для топливных нужд.

Мощности Пуровского ЗПК полностью покрывают текущие потребности в переработке и позволяют наращивать добычу газового конденсата без привлечения третьих сторон, как в настоящее время, так и в будущем, поэтому Компания имеет возможность полностью контролировать качество продукта на всех этапах производства.

Перечень физико-химических свойств СУГ определяется ГОСТ Р 52087-2003, в том числе в части безопасности продукта (важнейшим параметром является давление насыщенных паров). Если СУГ направляется потребителям на нужды коммунально-бытового сектора и автотранспорта, он одорируется (продукту придается запах) для того, чтобы исключить возможность отравления газом.

В соответствии со стратегическими задачами по углублению переработки жидкого углеводородного сырья, в 2010 году продолжилось проектирование комплекса

Основным критерием надежности поставок является своевременная доставка продукции потребителям в соответствии с условиями заключённого контракта.

в порту Усть-Луга (Балтийское море) по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата. Производимый на Пуровском ЗПК, стабильный газовый конденсат будет доставляться на комплекс железнодорожным транспортом и далее перерабатываться (фракционироваться) с получением следующих видов товарной продукции: легкой и тяжелой нефти, авиационного топлива, дизельной фракции, и судового топлива, которые будут реализовываться на внутреннем и внешнем рынках.

5) Транспортировка, хранение и реализация Природный газ

Мы осуществляем реализацию природного газа по следующим направлениям:

Продажи конечным потребителям. Как правило, мы ведем переговоры по поставке газа непосредственно с конечным потребителем, а затем подаем заявку ОАО «Газпром» на использование ЕСГ для транспортировки газа до ближайшей к конечному потребителю точки выхода.

Продажи на входе в ЕСГ. Газовые трейдеры покупают газ на точке входа в ЕСГ для дальнейшей реализации своим потребителям. В рамках договоров с трейдерами право собственности на газ переходит к потребителям в момент подачи газа в ЕСГ в соответствующей точке входа.

Стабильный газовый конденсат (СГК)

В настоящее время практически весь стабильный газовый конденсат, получаемый на Пуровском ЗПК, поставляется собственными и арендованными железнодорожными нефтебензиновыми цистернами в порт Витино в Мурманской области (Белое море), где продукт перегружается в морские танкеры для дальнейшей транспортировки на международные рынки.

Пуровский ЗПК имеет наливные эстакады по отгрузке СГК и СУГ в железнодорожные цистерны. Одна железнодорожная ветка соединяет завод с сетью россий-

ских железных дорог в районе железнодорожной станции Лимбей.

Основной риск при транспортировке продуктов — возможность попадания продуктов в окружающую среду в результате дефектов транспортных средств или чрезвычайных происшествий.

При транспортировке по железной дороге ответственность «НОВАТЭКа» за сохранность товара распространяется на этапы, когда товар налит в цистерны и находится на станции Заводская. Все цистерны (100%) проходят стадию подготовки к транспортировке, на которой они доводятся до состояния надлежащего соответствия коммерческим и техническим условиям согласно Уставу ОАО «РЖД» и Правилам перевозки опасных грузов. Цистерны, в которых обнаружены дефекты, не подаются под налив, а направляются на ремонтные работы. Таким образом, Компания осуществляет первую стадию контроля за безопасностью транспортировки продукта. Перед приемкой груза со стороны ОАО «РЖД» грузы проходят вторую стадию контроля, по результатам которой оформляется железнодорожная накладная на перевозку. Дальнейшая ответственность за доставку и сохранность товара переходит к ОАО «РЖД».

При транспортировке водным путем услуги по сливу товара из цистерн и погрузке в танкер осуществляет ЗАО «Беломорская нефтебаза», которое несет ответственность за сохранение качества продукта и безопасность операций по перегрузке. Танкерный флот в основном фрахтуется ОАО «НОВАТЭК». В Компании применяются процедуры, позволяющие убедиться в том, что суда прошли необходимые процедуры контроля и имеют право выхода в море. Для перевозки грузов «НОВАТЭКа» используются только суда, имеющие право заходить во все порты мира, т.е. удовлетворяющие не только российским, но и международным требованиям к безопасности перевозок, основное из

Руководство «НОВАТЭКа» стремится осуществлять эффективное и добросовестное управление бизнесом в интересах всех акционеров, направленное на повышение акционерной стоимости и нематериальных активов Компании.

которых — наличие двойного корпуса судна. В зимнее время транспортировку осуществляют танкеры ледового класса, а при ухудшении ледовой обстановки «НОВАТЭК» пользуется услугами ледокольной проводки судов (предоставляемые ФГУП «Атомфлот»). На данной стадии «НОВАТЭК» несет только финансовую ответственность за сохранность груза и, как правило, осуществляет его страхование.

Транспортировка СУГ аналогична транспортировке СГК: продукт перевозится специальными цистернами (как собственными, так и подрядных организаций), которые проходят через систему контроля качества их подготовки. Особое внимание обращается на герметичность подвижного состава. Далее продукт по путям сообщения ОАО «РЖД» поставляется потребителю.

В 2010 году введены в эксплуатацию мощности по хранению нестабильного деэтанализованного газового конденсата объемом 9,6 тыс. куб. м. на Пуровском ЗПК. Завод имеет хранилища для стабильного газового конденсата (90 тыс. куб. м), СУГ (15,6 тыс. куб. м) и сырья (13,6 тыс. куб. м).

Для выравнивания сезонных колебаний спроса на газ «НОВАТЭК» заключил договор с ОАО «Газпром» на оказание услуг по организации закачки, хранения и отбора газа из подземных хранилищ газа при наличии свободных объемов в хранилищах.

Сжиженные углеводородные газы (СУГ)

Реализация СУГ проводится крупным оптом в железнодорожных цистернах в адрес третьих лиц, а также мелким оптом и в розницу через собственную сеть газонаполнительных и автозаправочных станций (в России — через дочернее общество ООО «НОВАТЭК-Автозаправочные комплексы», за рубежом — через дочернее общество «Novatek Polska»).

В России у Компании имеется сеть собственных газонаполнительных станций (ГНС), все они состоят на уче-

те в Ростехнадзоре и работают в соответствии с установленными правилами, в частности Правилами по эксплуатации сосудов под давлением. При этом требования российского законодательства гораздо строже, чем в других странах.

На автогазозаправочных станциях (АГЗС) проводится регулярный контроль состояния заправочных колонок. «НОВАТЭК» не использует франчайзинг, все станции являются собственными, что обеспечивает уверенность в состоянии контроля опасных факторов. Перевозки между ГНС и АГЗС осуществляются как собственным транспортом «НОВАТЭКа», так и с помощью субподрядчиков.

Обслуживание потребителей на АГЗС производится исключительно сотрудниками станций (операторами) в соответствии с установленными правилами, что исключает возможность получения клиентами травмы или иных повреждений.

Таким образом, основные риски на каждом этапе жизненного цикла продуктов, которые производит «НОВАТЭК», связаны с их характерными особенностями (токсичность, пожароопасность) и контролируются в рамках Интегрированной системы управления вопросами охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, а также в рамках системы распределенной ответственности Компании и контрагентов.

Нефть

На месторождениях «НОВАТЭКа» также добывается нефть, которая собирается на комплексном сборном пункте (КСП) Восточно Таркосалинского месторождения — здесь нефть подготавливается до товарного качества и перекачивается по нефтепроводу до коммерческого узла учета нефти на НПС «Пурпе», принадлежащего ОАО «АК «Транснефть», где осуществляется ее сдача в систему магистральных нефтепроводов ОАО «АК «Транснефть».

Несмотря на то, что «НОВАТЭК» работает в основном на территории Российской Федерации, мы также участвуем в реализации глобальных программ, таких как Инициатива по обеспечению прозрачности в добывающих отраслях промышленности.

Корпоративное управление

Руководство «НОВАТЭКа» стремится осуществлять эффективное и добросовестное управление бизнесом в интересах всех акционеров, направленное на повышение капитализации и стоимости нематериальных активов Компании.

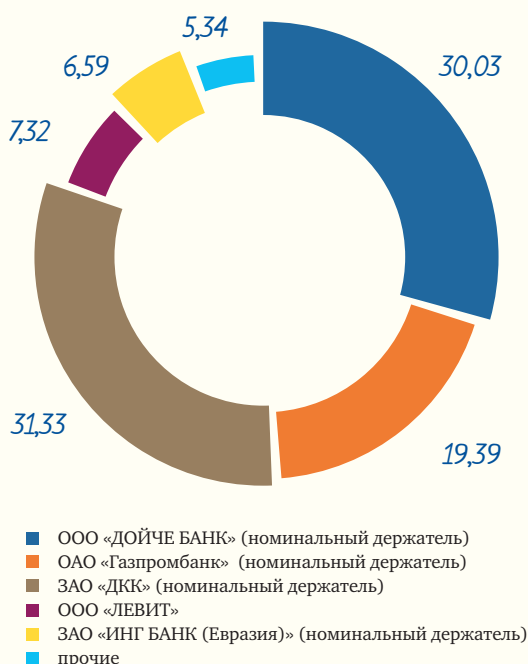
Система корпоративного управления

В Компании принят ряд документов, в которых зафиксированы основные правила, которых придерживается «НОВАТЭК» в соответствии с требованиями финансовых и товарных рынков, среди них: Положение об информационной политике, Кодекс корпоративного поведения и др. В 2010 году был разработан и в начале

2011 года утвержден Кодекс деловой этики ОАО «НОВАТЭК», который устанавливает общие принципы и нормы поведения членов Совета директоров, Правления и Ревизионной комиссии, руководства и работников Компании, а также правила взаимодействия с основными группами заинтересованных сторон (акционерами, государственными органами, потребителями и поставщиками и др.).

Структура органов корпоративного управления и исполняемых ими функций в отчетном периоде не изменилась. Основные документы и сведения о системе корпоративного управления опубликованы на сайте ОАО «НОВАТЭК»: <http://www.novatek.ru/ru/about/management/>.

Структура акционерного капитала по состоянию на 31.12.2010 года, %



По состоянию на конец 2010 года в состав Совета Директоров входили девять человек, включая семь независимых директоров⁵. Мы стремимся к тому, чтобы не менее трети состава Совета директоров составляли независимые директора и выполняем эту стратегическую установку.

Порядок и критерии определения размеров вознаграждения и компенсации расходов Председателя Правления и членов Правления ОАО «НОВАТЭК» установлены Положением о Правлении и трудовыми договорами, заключенными между Компанией и указанными лицами. Порядок и критерии определения размеров вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров ОАО «НОВАТЭК» установлены Уставом и Положением о Совете директоров ОАО «НОВАТЭК», а также Положением о вознаграждении и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров.

Общий размер выплаченных дивидендов в 2009 году составил 8,3 млрд руб., а в 2010 году по состоянию на дату выпуска отчета — 12,1 млрд руб. Суммарные дивидендные выплаты за 2010 год (с учетом промежуточных дивидендов, выплаченных по результатам первого полугодия 2010 года) составили 4,0 рубля на одну обыкновенную акцию или 40,0 рублей на одну ГДР.

⁵ Согласно Федеральному закону «Об акционерных обществах».

Внедрение новой системы финансовой консолидации подтверждает приверженность Компании передовым принципам корпоративного управления и финансовой прозрачности.

Повышение прозрачности

Финансовая отчетность «НОВАТЭКа» отвечает самым высоким стандартам прозрачности в соответствии с лучшей мировой практикой. В 2010 году был завершен проект по внедрению комплексной системы финансовой консолидации для подготовки консолидированной финансовой отчетности Компании в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО). Новая система позволит значительно сократить сроки подготовки квартальной и годовой отчетности.

Внедрение новой системы подтверждает приверженность Компании передовым принципам корпоративного управления и финансовой прозрачности, обеспечивающим предоставление инвестиционному сообществу своевременную и достоверную финансовую и операционную информацию.

Мы намерены и в будущем инвестировать необходимые ресурсы для того, чтобы оставаться одной из лучших российских компаний в области финансовой отчетности и корпоративного управления.

Добросовестная деловая практика

«НОВАТЭК» вошел в тройку лидеров по итогам голосования на сайте Агентства нефтегазовой информации о прозрачности системы закупок нефтегазовых компаний. Всего в опросе приняли участие свыше 1100 представителей отрасли, которые отметили, что система закупок в «НОВАТЭКе» достаточно прозрачна и

удобна для контрагентов Компании. Мы считаем, что признание заинтересованными сторонами наших усилий по развитию добросовестной деловой практики и установлению прозрачных правил отношений с контрагентами является наилучшим доказательством их эффективности.

Система закупок в Компании организуется на конкурсной основе. «НОВАТЭК» придерживается принципов открытости и доступности информации об офертах: принять участие в конкурсных процедурах может любая компания, соответствующая условиям тендера и подавшая заявку, оформленную в соответствии с требованиями тендера. Критериями выбора контрагента являются качество продукции или услуг, финансовая устойчивость, ценовые параметры предложения.

Участие в глобальных инициативах

Несмотря на то, что «НОВАТЭК» работает в основном на территории Российской Федерации, мы также участвуем в реализации глобальных программ, таких как Инициатива по обеспечению прозрачности в добывающих отраслях промышленности, созданная в 2002 году. Инициатива побуждает правительства и участников рынков добровольно раскрывать доходы, получаемые ими от добычи нефти, газа и других полезных ископаемых, для того, чтобы получаемые блага использовались в интересах всех граждан страны, в которой ведется добыча.



Раздел

3

Охрана окружающей среды

Реализация стратегии роста взаимосвязана с принципами устойчивого развития: повышение экологичности производства, снижение количества аварий и воздействий на экосистемы.

Управление вопросами охраны окружающей среды

Практическим инструментом реализации принципов устойчивого развития является действующая в «НОВАТЭКе» Интегрированная система управления вопросами охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда (ИСУ).

Она охватывает все основные процессы и процедуры и содействует повышению экологичности производства, сокращению воздействия на окружающую среду, а также снижению аварийности и травматизма на предприятиях Компании. Подробно ИСУ представлена в Отчете в области устойчивого развития за 2008 – 2009 годы.

В 2010 году во всех дочерних обществах была продолжена работа по дальнейшему внедрению и совершенствованию ИСУ. Второй надзорный аудит на соответствие требованиям международных стандартов ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007 был проведен сертифицирующими органами в ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК» и в ОАО «НОВАТЭК». После ресертификационного аудита в ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» в 2010 году в отчетном периоде проведен также первый надзорный аудит. В ходе аудитов были отмечены достоинства внедренных систем управления и сделаны отдельные замечания.

В отчетном периоде работа по внедрению ИСУ продолжена в ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС» и ЗАО «Тернефтегаз». В частности, в ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС» уже на 2011 год запланирована процедура сертификации Общества на соответствие внедряемой системы менеджмента требованиям международных стандартов ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007. В ЗАО «Тернефтегаз» идёт предваритель-

ная разработка и подготовка документов для внедрения и функционирования ИСУ.

Производственная деятельность Компании осуществляется на принципах, изложенных в Политике ОАО «НОВАТЭК» в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, которая опубликована на интернет-сайте: <http://www.novatek.ru/development/environment/>.

Данная политика распространяется на все структурные подразделения Компании и дочерние общества и направлена на предотвращение и снижение негативного воздействия на окружающую природную среду и человека, разумное потребление природных ресурсов, а также на соблюдение природоохранного законодательства и выполнение условий лицензионных соглашений. Ежегодно разрабатываются планы природоохранных мероприятий, в основу которых положены экологические аспекты и цели и задачи в области охраны окружающей среды.

В дочерних обществах, работающих в секторах добычи и переработки углеводородов, действует система корпоративных стандартов, которые обеспечивают соответствие их деятельности общекорпоративным целям.

Наши усилия в области экологической безопасности производства получили высокую оценку общественности. В 2010 году ОАО «НОВАТЭК» стал лауреатом конкурса «100 лучших организаций России. Экология и промышленная безопасность» (г. Санкт-Петербург) и победителем Шестого Всероссийского конкурса «Лидер природоохранной деятельности России-2010» (г. Москва).

В рамках реализации экологической политики ведется экологический мониторинг состояния компонентов природной среды в зоне функционирования основных производственных объектов.

Реализация Экологической политики

Экологический мониторинг и производственный контроль

На всех производственных объектах ОАО «НОВАТЭК» осуществляется экологический мониторинг изменения состояния компонентов природной среды (атмосферного воздуха, почв, донных отложений, поверхностных вод). Для ведения регулярного производственного экологического контроля дочерние общества располагают химико-аналитическими лабораториями, а также

пользуются услугами специализированных организаций, имеющих необходимые сертификаты.

По данным систематического анализа проб почв, атмосферного воздуха, снежного покрова, поверхностных и подземных вод экологическая ситуация в районах интенсивного развития инфраструктуры объектов Компании является в целом благополучной.

Результаты мониторинга на основных объектах добычи и переработки

ООО «НОВАТЭК-Таркосаленефтегаз»

На всех лицензионных участках в пунктах мониторинга, расположенных вне зон техногенного воздействия объектов, состояние контролируемых компонентов природной среды оценивается как стабильно благополучное.

Загрязнение, обусловленное техногенным воздействием, фиксируется лишь вблизи производственных объектов и проявляется слабыми аномалиями в различных компонентах природной среды. В ряде пунктов мониторинга в течение контролируемого периода произошло улучшение состояния природной среды, что свидетельствует о возможном разовом негативном воздействии производственной деятельности на эти участки и хороших процессах самоочищения.

В почвах, поверхностных водах и донных отложениях отмечаются преимущественно стабильные фоновые показатели или слабые аномалии природного происхождения.

ОАО «Ямал СПГ»

Проведенные исследования показали, что природные комплексы Южно-Тамбейского лицензионного участка на значительной части

его территории находятся в естественном состоянии. Качество почвенного покрова, атмосферного воздуха, санитарно-эпидемиологическая обстановка на большей части территории являются удовлетворительными.

ЗАО «Тернефтегаз»

Оценка фоновое состояние природной среды на Северо-Термокарстовом лицензионном участке показала, что состояние ее компонентов по геохимическим показателям оценивается в целом как преимущественно фоновое. Выявленные единичные аномалии (как правило, природные) имеют слабую интенсивность, носят локальный характер и в большинстве случаев не превышают установленных нормативов предельно допустимой и ориентировочной допустимой концентрации.

ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК»

Результаты исследования показывает, что количество загрязняющих веществ в атмосферном воздухе не превышает предельно допустимых концентраций. Состояние недр и подземных вод в районе действия полигона захоронения сточных вод свидетельствует об отсутствии загрязнения водоносного горизонта.

Мы организуем специальные мероприятия, предоставляя заинтересованным сторонам возможность ближе познакомиться с нашей деятельностью.

Оценка воздействия на окружающую среду

В соответствии с действующим законодательством при разработке любого нового проекта Компания учитывает характер и степень опасности всех потенциальных видов воздействия будущего объекта на окружающую среду и здоровье населения, проводится оценка экологических, экономических и социальных последствий этого воздействия, а также рассматривается возможность предотвращения или смягчения такого воздействия. Проводимая экологическая экспертиза основывается на принципе презумпции потенциальной экологической опасности любой намечаемой деятельности. По итогам оценки Компания принимает экологически ориентированные управленческие решения, в том числе с учетом мнения заинтересованных сторон.

В 2010 году в рамках оценки воздействия на окружающую среду на Ямале проводилось общественное слушание с заинтересованными сторонами по проекту «Ямал-СПГ» «Декларация о намерениях».

Обучение по охране окружающей среды

В 2010 году 36 работников дочерних обществ прошли обучение и повысили свою квалификацию в области охраны окружающей среды, экологической безопасности и обращения с опасными отходами. По итогам обучения получены удостоверения и сертификаты. В программу обучения были включены, в том числе, следующие образовательные блоки:

- «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и экологического контроля (специальность ООС и РП), 200 часов, обучено 3 человека;
- «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления (ООС и РП)», 72 часа, обучено 3 человека;
- «Профессиональная подготовка лиц на право работы с отходами», 112 часов, обучено 30 человек.

Общие затраты на обучение и повышение квалификации специалистов по указанным направлениям составили 431 тыс. рублей (в 2009 году — 1 796 тыс. рублей).

Таким образом, за два года обучение прошли 143 работника (в 2009 году — 107 работников), что позволяет коллективам профессионально осуществлять контроль за воздействием производственной и хозяйственной деятельности на окружающую среду.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Компания принимает участие в различных международных и российских форумах и конференциях, а также семинарах и совещаниях, на которых обсуждаются экологические проблемы.

В 2010 году сотрудники Компании участвовали в следующих мероприятиях: IV всероссийский семинар экологов предприятий «Проблемы и практика применения природоохранного законодательства», VI Всероссийская конференция «Новые приоритеты национальной экологической политики в реальном секторе экономики», а также семинар в рамках проекта «Сотрудничество России и Великобритании в области науки о климате», организованный Посольством Великобритании в Москве.

В Компании готовится статистическая информация о воздействии на окружающую среду, которая предоставляется в органы, включая государственной статистики и надзорные органы; данные мониторинга состояния окружающей среды, результаты экологических аудитов и исследований, проводимых в рамках оценки воздействия на окружающую среду, а также отчетность Компании в области устойчивого развития.

ОАО «НОВАТЭК» внедряет энергонезависимые системы линейной телемеханики на базе ветрогенераторов и солнечных батарей.

Повышение энергоэффективности

Управление вопросами энергоэффективности

В 2008–2009 годах в Компании проходила подготовка к переходу на системное управление вопросами потребления энергоресурсов и энергоэффективности.

В 2010 году на предприятиях ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК» были введены в работу автоматизированные информационно-измерительные системы коммерческого учета электроэнергии (АИИС КУЭ).

На основании Федерального Закона № 261-ФЗ от 23.11.2009 «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности» в бизнес-плане на 2011 год заложены средства на проведение энергетического обследования производственных предприятий ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК» и ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС».

Заключены договоры на энергетическое обследование указанных предприятий. В конце 2011 года по итогам энергетического обследования будут составлены энергетические паспорта предприятий и разработаны мероприятия по экономии топливно-энергетических ресурсов на 2012–2016 годы, которые войдут в Программу энергосбережения ОАО «НОВАТЭК». Утверждение программы энергосбережения ОАО «НОВАТЭК» на 2012–2016 годы запланировано в I полугодии 2012 года.

Сегодня для повышения энергоэффективности применяются системы когенерации газотурбинных электростанций, которые повышают их суммарный КПД до 72%. Это помогает оптимизировать нагрузки и снизить выбросы парниковых газов при сжигании газа в котельных, что соответствует требованиям Директивы Совета Европейского союза 96/61/ЕС «О комплексном предотвращении и контроле загрязнений».

Ветрогенераторные установки и солнечные батареи вырабатывают электроэнергию для обслуживания системы телемеханики и крановых узлов конденсатопровода.

Использование возобновляемых источников энергии

В 2010 году введен в промышленную эксплуатацию конденсатопровод протяженностью 326 км, соединивший Юрхаровское месторождение и Пуровский ЗПК.

Вдоль всей трассы конденсатопровода установлен 51 комплект ветрогенераторных установок и солнечных батарей. Источники альтернативной энергии вырабатывают электроэнергию для обслуживания системы

телемеханики и крановых узлов конденсатопровода. В результате этого Компания отказалась от строительства дорогостоящей линии электропередач, которую пришлось бы тянуть для энергоснабжения объекта, а капитальные вложения в объект были сокращены. В дальнейшем это технологическое решение будет применяться на удаленных кустах скважн.

Прямое использование энергии в разбивке по первичным источникам*

| | Природный газ, ГДж | Мазут, ГДж | Уголь, ГДж | Кокс, ГДж | Бензин, ГДж | Диз. топливо, ГДж | Прочие** ГДж | Всего | |
|------|--------------------|------------|------------|-----------|-------------|-------------------|--------------|-----------|-------------|
| | | | | | | | | ГДж | т у.т. |
| 2010 | 5 722,224 | - | - | - | 23 780 | 71,385 | 0,476 | 5 817,865 | 198 507,745 |

* В 2010 году система учета потребления энергии и энергетических ресурсов была существенно усовершенствована благодаря вводу АИИС КУЭ, что позволило повысить достоверность данных и представить их в консолидированном виде. В связи с этим опубликованные в предыдущем отчете данные за 2008-2009 годы не приводятся как несовместимые с данными 2010 года.

Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности**

| | Электроэнергия | | | Тепловая энергия | | | Топливные ресурсы | | | Всего экономия | |
|------|----------------|--------|-----------|------------------|--------|-----------|-------------------|-----|-----------|----------------|-----------|
| | тыс. кВт*ч | ГДж | тыс. руб. | Гкал | ГДж | тыс. руб. | т у.т. | ГДж | тыс. руб. | ГДж | тыс. руб. |
| 2008 | 2 860 | 10 295 | 3 615 | 11 057 | 46 331 | 6 787 | 3 978 | 117 | 2 355 | 56 742 | 12 756 |
| 2009 | 9 875 | 35 550 | 15 316 | 3 988 | 16 708 | 1 776 | 1 803 | 53 | 1 067 | 52 311 | 18 159 |
| 2010 | 14 801 | 53 284 | 27 752 | 0 | 0 | 0 | 1 335 | 39 | 790 | 53 323 | 28 542 |

** Данные за 2008-2009 годы пересчитаны в результате ввода в действие АИИС КУЭ.

Производственная деятельность «НОВАТЭКа» ведется в условиях субарктической зоны Крайнего Севера, чувствительной к техногенным воздействиям, поэтому риски, связанные с изменением климата, являются для Компании существенными.

Выбросы в атмосферу

Динамика и структура выбросов

В связи с увеличением уровня добычи углеводородов в 2010 году на 15,8% и вводом новых производственных мощностей, выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух дочерними производственными обществами выросли на 5 535 тонн. При этом их суммарные объемы продолжают быть значительно ниже уровня предельно разрешенных показателей.

Выбросы в атмосферу осуществляются в основном от стационарных источников, которые инвентаризованы и учтены в действующих проектах предельно допустимых выбросов. В структуре выбросов по-прежнему преобладают оксид углерода, оксиды азота, углеводороды и твердые вещества. Рост производства и постоянное повышение уровня добычи углеводородов привели также к увеличению выбросов диоксида углерода (CO₂) до 2,1 млн тонн (1 млн тонн в 2008–2009 годах).

Источники, состав и объемы выбросов в атмосферу*

| | | 2008 | 2009 | 2010 |
|---------------------------------|-------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Выбросы всего** | <i>тонн</i> | <i>11 784,5</i> | <i>12 538,5</i> | <i>18 073,0</i> |
| Стационарные источники выбросов | <i>шт.</i> | <i>913,0</i> | <i>1 060,0</i> | <i>1 083,0</i> |
| Разрешенный выброс | <i>тонн</i> | <i>30 403,6</i> | <i>32 190,4</i> | <i>58 348,5</i> |
| Состав выбросов | | | | |
| Твердые вещества | <i>тонн</i> | <i>442,4</i> | <i>1 072,6</i> | <i>2 790,2</i> |
| Диоксид серы | <i>тонн</i> | <i>8,7</i> | <i>2,4</i> | <i>3,4</i> |
| Оксид углерода | <i>тонн</i> | <i>7 055,0</i> | <i>7 671,9</i> | <i>10 711,7</i> |
| Углеводороды | <i>тонн</i> | <i>2 159,0</i> | <i>1 573,4</i> | <i>2 072,2</i> |
| ЛОС | <i>тонн</i> | <i>385,2</i> | <i>467,8</i> | <i>563,0</i> |
| Метанол | <i>тонн</i> | <i>51,9</i> | <i>75,6</i> | <i>71,6</i> |
| Метан | <i>тонн</i> | <i>244,7</i> | <i>511,4</i> | <i>780,5</i> |
| Оксиды азота | <i>тонн</i> | <i>1 712,1</i> | <i>1 734,8</i> | <i>1 918,1</i> |
| Озоноразрушающие вещества | <i>тонн</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> |

* Выбросы CO₂ рассчитываются отдельно, поскольку по российской классификации этот показатель не относится к загрязняющим веществам.

** В соответствии с российскими методиками расчета выбросов в атмосферу.

Мы предъявляем особые требования к строительству и эксплуатации наших производственных объектов, расположенных в условиях вечной мерзлоты.

Новые технические решения для снижения экологических рисков

В газовой промышленности для очистки и осушки природного газа при низких температурах широко применяется метанол — токсичное вещество, требующее особых мер предосторожности. В 2010 году на Юрхаровском месторождении введена в промышленную эксплуатацию вторая малотоннажная газохимическая установка по производству метанола. При ее разработке применена новейшая система автоматизированного управления, внедрены последние достижения в области техники и технологий.

Производство метанола непосредственно на месте добычи позволяет не только повысить стабильность производства и снизить операционную себестоимость добычи, но и вести процесс с минимальными затратами природного газа и воды, а также минимизировать негативное воздействие на окружающую среду, исключить экологические риски, связанные с транспортировкой химически активного продукта по акватории северных рек.

Рациональное использование попутного нефтяного газа

В Компании разработана и утверждена Программа по повышению уровня рационального использования попутного нефтяного газа (ПНГ) на период 2007–2011 годы. В рамках Программы на южном участке Восточно-Таркосалинского месторождения запущена установка предварительного сбора ПНГ и газопровод длиной 1,8 км, соединяющий ее с установкой комплексной подготовки газа и конденсата. Благодаря этому удалось обеспечить утилизацию ПНГ в объеме 100 тыс. куб. м/сутки.

В 2011 году на Восточно-Таркосалинском месторождении запланировано строительство Центрального пункта сбора нефти и дожимной компрессорной станции с газопроводом до установки комплексной подготовки газа и конденсата. Ввод объектов обустройства обеспечит реализацию более 95% объема добываемого ПНГ на месторождении в начале 2012 года.

Изменение климата

Производственная деятельность дочерних обществ «НОВАТЭКа» ведется в условиях субарктической зоны Крайнего Севера, в условиях вечной мерзлоты, чувствительной к техногенным воздействиям, поэтому риски, связанные с изменением климата, являются для Компании существенными. В случае даже незначительного повышения температуры высока вероятность растепления грунтов, что может привести к частичному повреждению инфраструктуры производственных объектов, авариям и отказам на трубопроводном транспорте, потере устойчивости фундаментов или затоплению объектов и др.

Для управления и адаптации к данному риску «НОВАТЭК» проводит регулярный криологический мониторинг на объектах производственной деятельности, результаты которого показывают, что в настоящее время риск растепления и деградации вечной мерзлоты является незначительным. В проектах обустройства месторождений также предусматриваются мероприятия по предотвращению теплового воздействия объектов на многолетнемерзлые грунты.

Заинтересованные стороны признают, что наше участие в проекте Carbon Disclosure Project подтверждает открытость и прозрачность Компании.

В 2010 году «НОВАТЭК» продолжил участие в международном проекте по раскрытию информации по выбросам парниковых газов и энергоэффективности

производства Carbon Disclosure Project (CDP). Документ опубликован на интернет-сайте: <http://www.novatek.ru/development/>.

Геокриологический мониторинг на установке комплексной подготовки газа Юрхаровского месторождения (установка комплексной подготовки газа и конденсата — УКПГ-1)

Данные шестилетних наблюдений (с 2005 по 2010 год) свидетельствуют о стабильном температурном режиме в термометрических скважинах, расположенных в пределах территории УКПГ-1. Температура грунта под площадкой объекта на глубине 9 м остается стабильной, ее колебания в среднем составили 0,5°C – 1,0°C.

Мощность сезонно-талого слоя по трассе трубопроводов внешнего транспорта за этот же период практически не изменилась, что свидетельствует об отсутствии температурного воздействия объекта на приповерхностный слой многолетнемерзлых пород.

Температура грунтов на глубине 9 м по трассе трубопроводов внешнего транспорта на

протяжении шести лет наблюдений изменяется незначительно. При этом по сравнению с 2005–2006 годами во всех термоскважинах температура грунтов повысилась на 1,2–2,3°C; в последние четыре года температура грунтов имеет колебания в пределах 0,5°C. Эти наблюдения позволяют говорить о том, что до настоящего времени изменения температур грунтов по трассе трубопроводов внешнего транспорта не происходит.

Поскольку шестилетнего срока наблюдений недостаточно для получения уверенных выводов о температурных воздействиях объектов УКПГ-1 на окружающую среду, мониторинг будет продолжен. Возможно, будут применены дополнительные геофизические и геодинамические методы исследования.

Строительство трубопроводов через водные объекты проводится с соблюдением всех необходимых мер для предотвращения аварийных прорывов и разливов углеводородов.

Другие экологические воздействия

Водопотребление

Компания использует воду для производственных и хозяйственно-питьевых целей: забор воды осуществляется в основном из подземных водных источников. Водоснабжение Юрхаровского промысла и объектов ОАО «Ямал-СПГ» в поселке Сабетта осуществляется из поверхностных источников. В соответствии с Экологической политикой дочерние общества стремятся к рациональному использованию воды, внедряют экологически эффективные технологии. Учет объема и качества забираемых и сбрасываемых вод ведется на основании показаний измерительных приборов.

Динамика и объемы потребления воды зависят от объемов бурения и ввода новых производственных мощностей. Учитывая рост суммарной добычи углеводородов предприятиями Компании, водопотребление в 2010 году возросло незначительно.

В начале 2011 года «НОВАТЭК» впервые участвовал в проекте CDP Water Disclosure по раскрытию данных об использовании водных ресурсов и оценке рисков, связанных с водопользованием.

Мы разделяем стремление международной организации CDP по обеспечению эффективных природоохранных решений при осуществлении инвестиционных проектов. Участие в проекте — это стремление Компании не только раскрыть производственные показатели по использованию воды, но и найти новые решения по управлению данными рисками с учетом воздействия проблем водоснабжения на нефтегазовую отрасль.

Водоотведение

Сброс сточных вод с производственных предприятий Компании в водные объекты не осуществляется. Хозяйственно-бытовые и промышленные сточные воды после очистки закачиваются в подземные поглощающие горизонты. Закачка стоков в подземный пласт осуществляется на основании лицензии на пользование недрами и регулируется соответствующими лицензионными соглашениями с Федеральным агентством по недропользованию и проектами, получившими положительное заключение государственной экспертизы.

Водопотребление, тыс. куб. м

| | 2008 | 2009 | 2010 |
|--------------------------------|-------|-------|-------|
| Забрано воды | 936,2 | 711,8 | 715,5 |
| Использовано воды: | 936,2 | 711,8 | 715,5 |
| для хозяйственно-бытовых целей | 267,1 | 264,6 | 170,9 |
| для производственных нужд | 669,6 | 447,4 | 544,6 |
| Оборотная вода | 12,4 | 12,4 | 0,2* |

* Уменьшение количества оборотной воды связано с исключением из границ отчетности данных ООО «НОВАТЭК-Полимер».

Мы разделяем стремление CDP по обеспечению эффективных природоохранных решений при осуществлении инвестиционных проектов.

Относительно безвредным способом утилизации промышленных стоков является их сжигание. После предварительной тщательной очистки на водоочистных станциях сточные воды поступают на газифакельные установки (ГФУ). Технология сжигания промстоков на ГФУ не является сбросом, а образующиеся выбросы учитываются в проектах предельно допустимых выбросов.

Отходы

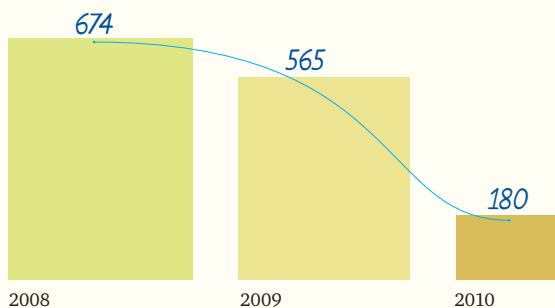
Структура отходов по типу сохраняется стабильной и незначительно варьирует из года в год. Динамика образования отходов зависит от масштабов производственной деятельности дочерних обществ, прежде всего, — от объемов бурения.

В 2010 году на фоне роста объемов добычи, на 4 тыс. тонн возросло и образование отходов. Основную их массу (около 90%) составляют малоопасные отходы (IV класса опасности). Опасные отходы (I и II классов опасности) совокупно составляют менее 0,03% — это, в основном, ртутные лампы и люминисцентные ртуть-содержащие трубки.

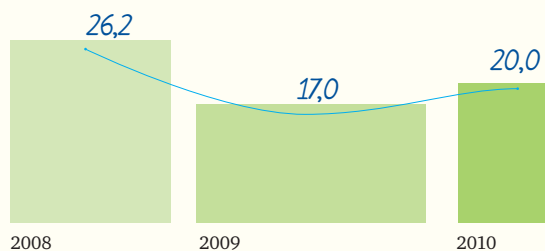
41% отходов IV и V классов опасности размещается на собственных полигонах захоронения отходов. Часть отходов (9,5%) передается на утилизацию по договорам специализированным организациям. Оставшаяся часть образованных отходов, включая воду, отделяемую от нефти при ее подготовке, и конденсат, содержащий нефтепродукты используются для собственных нужд и закачиваются в систему поддержания пластового давления на нефтяном промысле Восточно-Таркосалинского месторождения.

Мощности завода по утилизации буровых шламов, построенного на Юрхаровском газоконденсатном промысле в соответствии с обязательствами по снижению объемов отходов, позволяют сократить количество шламов, подлежащих захоронению. В 2010 году на заводе было переработано 10,8 тыс. тонн бурового шлама. Применяемые технологии позволяют повторно использовать воду и буровой раствор, а выбуренную породу перерабатывать в строительный материал.

Штрафы за нарушение природоохранного законодательства, тыс. руб.



Общая масса отходов, тыс. тонн



Мы предъявляем особые требования к строительству и эксплуатации объектов, отнесенных к высшей рыбохозяйственной категории.

Рекультивация земель

На земельных и лесных участках проводятся работы по технической и биологической рекультивации нарушенных земель. В 2010 году рекультивировано и сдано основному землепользователю 47,5 га (в 2008 и 2009 годах соответственно — 169 и 337 га).

Сохранение биоразнообразия

Производственные объекты Компании не находятся на особо охраняемых природных территориях, созданных или зарезервированных для этих целей на основании решений Правительства или органов государственной власти субъектов РФ.

Равным образом они не расположены на водно-болотных угодьях международного значения, основных орнитологических территориях или особо уязвимых морских участках и зонах охраны морских млекопитающих не оказывают на них воздействия.

Экосистемы Крайнего Севера и Субарктики особо чувствительны к внешнему воздействию, в частности, к химическому загрязнению.

Поэтому мы предъявляем особые требования к строительству и эксплуатации объектов, отнесенных к высшей рыбохозяйственной категории. В целях сохранения биоразнообразия на таких территориях не производятся промышленные сбросы в водные объекты, бурение скважин ведется безамбарным методом, исключающим возможность загрязнения почв, а также грунтовых и поверхностных вод.

Затраты на природоохранные мероприятия, тыс. руб.

| Текущие затраты | 2008 | 2009 | 2010 |
|-------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Платежи за негативное воздействие на ОС | 7 801,2 | 5 808,0 | 5 901,8 |
| Мероприятия по охране воздуха | 540,2 | 3 032,9 | 1 460,8 |
| Мероприятия по охране водных ресурсов | 2 628,8 | 3 865,0 | 14 263,8 |
| Мероприятия по обращению с отходами | 14 195,0 | 44 489,4 | 111 342,3 |
| Затраты на рекультивацию земель (текущие) | 2 023,0 | 1 019,8 | 4 088,0 |
| Компенсационные платежи | 38 316,4 | 17 545,2 | 5 894,6 |
| Затраты на экологический мониторинг и ПЭК | 15 087,6 | 15 452,4 | 30 174,5 |
| ПИР по ООС и ГЭЭ проектов (текущие) | 507,8 | 0 | 708,0 |
| Капитальные затраты | | | |
| Затраты на рекультивацию земель (капитальные) | 34 470,0 | 8 496,9 | 40 879,0 |
| Строительство объектов природоохранного назначения | 292 377,0 | 8 296,6 | 2 330,0 |
| Приобретение оборудования природоохранного назначения | 4 037,0 | 203,6 | 1 177,0 |
| Затраты на оценку фона | 696,0 | 0 | 3 776,5 |
| ПИР по ООС и ГЭЭ проектов (капитальные) | 2 233,0 | 0 | 936,0 |
| Прочие затраты | 56 937,9 | 3 580,9 | 3 326,0 |
| Итого затраты | 471 850,7 | 111 790,6 | 226 258,3 |



Раздел

4

Промышленная безопасность и охрана труда

*«НОВАТЭК» стремится постоянно улучшать
и совершенствовать свою деятельность в области обеспечения
промышленной безопасности и охраны труда
на основе результатов регулярного контроля и мониторинга.*

Цели и задачи в области промышленной безопасности и охраны труда

Компания строит свою работу в области промышленной безопасности и охраны труда (ПБиОТ) на основе следующих принципов:

- минимизация рисков и предотвращение угрозы аварийности, травматизма и заболеваемости персонала и населения повсеместно, где это достижимо с учетом современного уровня развития и возможностей Компании;
- поддержание безаварийного уровня эксплуатации производственных объектов и оборудования;
- обеспечение оперативных действий при ликвидации аварийных ситуаций, защита персонала от воздействия опасных и вредных производственных факторов, предупреждение развития аварийной ситуации;
- минимизация рисков и предотвращение угрозы приостановки производственных объектов контролирующими органами;
- обеспечение соблюдения нормативных требований в процессе проектирования, строительства и эксплуатации производственных объектов;
- повышение квалификации персонала и обеспечение его профессиональной подготовленности;
- постоянное улучшение и совершенствование своей деятельности в области обеспечения промышленной безопасности и охраны труда на основе результатов контроля.

Охрана труда

В 2010 году Компания решала следующие задачи в области охраны труда:

- разработка мер, предусматривающих планомерное разъяснение работникам их обязанностей по соблюдению требований охраны труда;
- повышение мер административного и производственного контроля;
- повышение квалификации персонала.

Все запланированные мероприятия в рамках утвержденных бюджетов по программе охраны труда и промышленной безопасности выполнены: приобретены средства индивидуальной защиты (СИЗ), проведены обучение рабочих, руководителей и специалистов по охране труда, аттестация рабочих мест по охране труда и аттестация работников по промышленной безопасности и др.

Взаимодействие с работниками

Для повышения компетенции работников в области охраны труда и промышленной безопасности во всех дочерних обществах проводятся вводные, первичные, повторные, внеплановые и целевые инструктажи. Перед допуском персонала к самостоятельной работе на опасном производственном объекте проводится стажировка на рабочем месте под контролем более опытного работника.

Со своей стороны, Компания фиксирует взятые на себя обязательства в области охраны труда в коллективных договорах. В 2010 году по результатам диалога руководителей дочерних обществ, профсоюзов и сотрудников подписаны коллективные договоры, предусматривающие обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, возмещение вреда, причиненного работнику профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей.

В 2010 году проведены испытания опытных образцов основных видов спецодежды. По итогам испытаний утверждены и введены в действие технические требования к материалам для ее изготовления, начаты испытания спецодежды и других СИЗ. Окончание испытаний, а также разработка технического стандарта СИЗ для работников ОАО «НОВАТЭК» запланировано на 2011 год.

Количество аттестованных рабочих мест



В 2010 году количество специалистов, прошедших обучение и аттестованных по промышленной безопасности, увеличилось в два раза.

Меры административного и производственного контроля

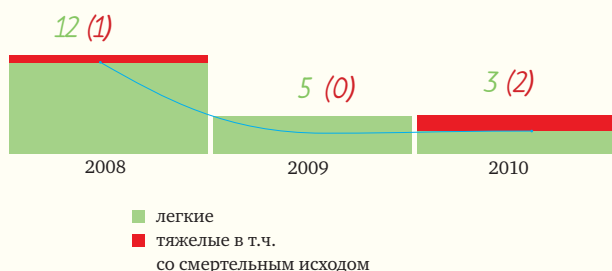
В соответствии с требованиями Российского законодательства в дочерних обществах постоянно ведется работа по исследованию условий труда и опасных производственных факторов на рабочих местах: с этой целью проводится аттестация рабочих мест, в рамках которой проводятся лабораторные и выездные исследования химических, биологических и других вредных факторов, замеры уровня шума, вибрации, микроклимата, световой среды и др. В связи с тем, что условия на рабочих местах меняются (происходит замена оборудования, станков и инструментов), работа по аттестации рабочих мест на предприятиях ведется постоянно. По результатам аттестации на каждом предприятии разрабатываются планы мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, которые успешно реализуются.

В 2010 году планы по проведению аттестации рабочих мест выполнены полностью. Аттестация проведена на следующих предприятиях: ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК» и ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС». По ее итогам рабочих мест с недопустимыми условиями труда не выявлено.

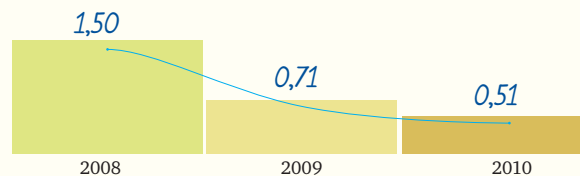
Для выявления недостатков в организации охраны труда и промышленной безопасности и их оперативного устранения в дочерних обществах «НОВАТЭКа» сформированы комиссии производственного контроля, осуществляющие внутренние проверки состояния условий труда, соблюдения норм и правил безопасного производства работ. Общее количество проведенных в 2010 году внутренних проверок составило 163.

Также специалисты Управления экологии, промышленной безопасности и охраны труда совместно с ведущими специалистами других департаментов ОАО «НОВАТЭК» провели комплексные проверки ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК», ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС» и ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» по соблюдению требований действующего законодательства в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды. По результатам проверок составлены акты, в которых отражены выявленные недостатки и замечания (всего — 205) и даны рекомендации по их устранению. На основании акта проверки в каждом дочернем обществе составляется план устранения недостатков, о ходе выполнения которого предоставляются ежеквартальные отчеты.

Количество несчастных случаев



Коэффициент частоты несчастных случаев (кол-во несчастных случаев / млн рабочих часов)





Осознавая ответственность, которую несет Компания, эксплуатируя ряд опасных производственных объектов, мы постоянно ведем работу по снижению рисков возникновения аварий и минимизации их последствий.

Обучение работников

Обучение безопасным методам работы проводится по специально разработанным программам. Так, в 2010 году количество специалистов, прошедших обучение и аттестованных по промышленной безопасности, увеличилось в два раза — до 1 195 работников ОАО «НОВАТЭК». Обучение проходит независимо от характера, сложности и степени опасности производства, стажа работы, образования и квалификации работников, как в самой Компании, так и в специализированных образовательных организациях.

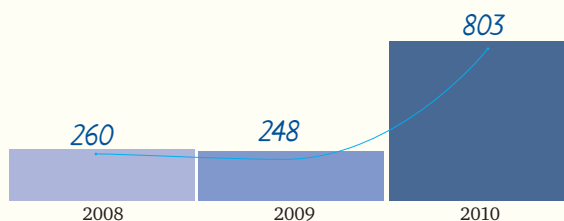
Состояние травматизма

В 2010 году произошла авария, в результате которой пострадало несколько человек. В целях предотвращения подобных происшествий в будущем во всех дочерних обществах проведены внеплановые проверки готовности объектов и производственного персонала к возникновению аварий, с работниками предприятий проведены внеплановые инструктажи по действиям в аварийных ситуациях.

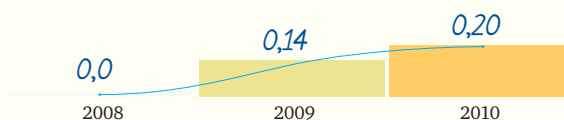
Основные задачи на 2011 год

- Завершить работы по разработке стандарта корпоративной спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты.
- Повысить контроль в дочерних обществах за соблюдением требований охраны труда каждым исполнителем, разработать и внедрить практические меры предупреждения возникновения нарушений и меры ответственности.

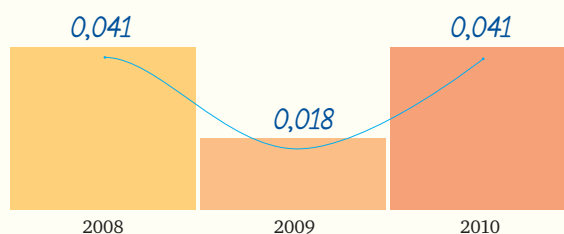
Коэффициент тяжести несчастных случаев
(кол-во часов нетрудоспособности / кол-во несчастных случаев)



Коэффициент частоты тяжелых несчастных случаев
(кол-во тяжелых несчастных случаев / млн рабочих часов)



Процент потерь рабочего времени
(кол-во часов нетрудоспособности / кол-во отработанных часов)





«НОВАТЭК» строит свою деятельность по обеспечению промышленной безопасности на результатах оценок и анализе рисков, присущих производственной деятельности Компании.

Промышленная и пожарная безопасность

Совершенствование промышленной безопасности

В 2010 году проведены работы по уточнению количественной оценки рисков, связанных с производственной деятельностью, подготовлены декларации промышленной безопасности, проведена экспертиза опасных производственных объектов.

Осознавая ответственность, которую несет Компания, эксплуатируя ряд опасных производственных объектов в зонах с экстремальными природными условиями и трудной доступностью, мы постоянно ведем работу по снижению рисков возникновения аварий и минимизации их последствий. В отчетном периоде были проанализированы и переработаны планы ликвидации аварий и аварийных ситуаций на объектах добычи, хранения и транспортировки газа и газового конденсата. Цель мероприятий — выработка единых подходов к организации работ и координация действий всех служб и подразделений.

Пожарная безопасность

В 2010 году по данному направлению Компания решала следующие задачи:

- повышение квалификации всех руководителей пожарно-спасательных служб (ПСС) дочерних обществ;
- проведение комплексных пожарно-тактических учений по тушению пожаров в резервуарном парке и по ликвидации аварийных разливов нефти;

- завершение работ независимого аудитора в дочерних обществах по оценке пожарных рисков и составлению деклараций пожарной безопасности производственных объектов. По результатам аудита составлены акты о соответствии всех объектов дочерних обществ требованиям технических регламентов;
- организована работа по реализации единой технической политики, направленной на предотвращение возникновения пожаров и обеспечение пожарной безопасности объектов защиты ОАО «НОВАТЭК».

Создание собственных служб

Как сообщалось в прошлом отчете, в «НОВАТЭКе» выполнена программа по созданию и формированию в основных дочерних обществах собственных пожарно-спасательных служб, которые заменили собой подразделения МЧС.

С учетом строительства новых объектов в ряде дочерних обществ (ОАО «Ямал-СПГ» и ООО «НОВАТЭК-Усть-Луга») поставлена новая задача по созданию в этих обществах собственных пожарно-спасательных частей, которые должны функционировать уже на первой стадии строительства.

Все ПСС получили лицензии на осуществление деятельности, выданные МЧС, оснащены необходимой техникой, пожарно-техническим оборудованием, средствами пожаротушения.

В «НОВАТЭКе» сформированы и действуют собственные пожароспасательные службы, которые заменили собой подразделения МЧС.

Проведение учений

В четырех дочерних обществах, в которых созданы ПСС, проведены комплексные пожарно-тактические учения по тушению технологических установок и тренировки по эвакуации персонала из офисных и производственных зданий. Учения были направлены также на отработку ликвидации разлива нефти на грунте (федеральный уровень реагирования), по результатам которых получена положительная оценка от руководства Уральского федерального округа МЧС России.

Учения проводились на каждом производственном объекте. В них участвовало 100% вахтового персонала и аварийно-спасательных формирований. В ходе учений пожарно-спасательные и газоспасательные подразделения отрабатывали навыки оперативного реагирования на возникновение чрезвычайной ситуации, быстрого сосредоточения и боевого развертывания сил и средств на локализацию условного пожара, умение ориентироваться в условиях плохой видимости, использовать специальные приборы-тепловизоры для поиска пострадавших людей, выводить их из опасной зоны и оказывать доврачебную помощь.

Персонал отрабатывал также порядок безопасной эвакуации работников со своих рабочих мест и организацию их прибытия в места сбора. В программу учений входила также отработка порядка действий и временных нормативов по локализации аварийных ситуаций на технологических установках, предусмотренных оперативными планами ликвидации аварийных ситуаций на опасных производственных объектах.

Предупреждение пожаров

Несмотря на экстремально жаркое лето 2010 года, обернувшееся для многих регионов тяжелой пожароопасной ситуацией, на объектах «НОВАТЭКа» пожаров зафиксировано не было.

В 2010 году объектовые ПСС компании выезжали 11 раз, в том числе восемь раз для оказания помощи сервисным организациям и три раза — на пожары жилого сектора и другие объекты муниципальной собственности.

Задачи на 2011 год

- Продолжить работу по организации ПСС на вновь строящихся объектах и по переводу объектовых пожарных частей ФПС МЧС в частную (корпоративную) ПСС.
- Провести на объектах дочерних обществ широкомасштабные комплексные командно-штабные учения и тренировки личного состава ПСС по ликвидации возможных аварийных и чрезвычайных ситуаций.
- Организовать разработку перспективных целевых программ по обеспечению пожарной безопасности объектов защиты дочерних обществ.
- Организовать разработку корпоративных стандартов в области обеспечения пожарной безопасности.



Раздел

5

Кадровая и социальная политика

«НОВАТЭК» в своей текущей деятельности и в перспективных планах развития учитывает то, что важнейшим ресурсом Компании являются люди.

Управление кадрами и обеспеченность трудовыми ресурсами

Принципы и задачи кадровой политики

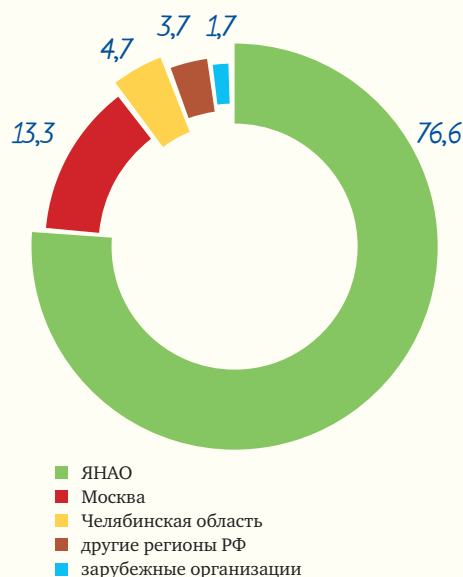
Политика Компании в области управления кадрами ориентирована на соблюдение российских и международных норм и базируется на следующих основных принципах:

- равные возможности при приеме на работу при условии соответствия квалификации претендента требованиям Компании;
- отсутствие дискриминации по любым признакам;
- неприменение детского труда, а также принудительного труда работников;
- равные возможности для профессионального роста;
- социальное партнерство, соблюдение баланса интересов работников и работодателя;
- постоянное обучение и развитие профессиональных навыков.

Изменение в структуре и численности персонала

В отчетном периоде в результате продажи в четвертом квартале 2010 года ООО «НОВАТЭК-Полимер» списочная численность работников Компании снизилась на 11,8% и составила 3 867 человек (в 2009 этот показатель составлял 4 383 человек)⁶. Основная часть работников занята на российских предприятиях (доля сотрудников компаний, работающих за пределами РФ, составляет менее 2%; в 2009 г. — менее 1%). Основные по численности работники регионов присутствия «НОВАТЭКа» в России остались прежними — ЯНАО (2 963 человек) и Москва (514 человек).

Распределение работников по регионам, %



⁶ По состоянию на 31 декабря каждого года.

В 2010 году была внедрена опционная программа, направленная на удержание и мотивацию высококвалифицированных сотрудников и руководителей.

Материальное стимулирование

В течение 2008–2010 годов в соответствии с «Порядком организации оплаты труда и стимулирования работников дочерних обществ ОАО «НОВАТЭК» в основных дочерних обществах, внедрялись единые подходы к оплате труда и новые механизмы мотивации.

В 2010 году в Группе компаний «НОВАТЭК» проведена индексация окладов и тарифных ставок на 10% для компенсации влияния инфляции.

Также была внедрена Опционная программа, направленная на удержание и мотивацию высококвалифицированных руководителей. Программа разработана в соответствии с Концепцией долгосрочного стимулирования руководящих работников ОАО «НОВАТЭК» и его дочерних обществ, одобренной решением Совета Директоров от 25 сентября 2006 года. Список участников Программы утвержден решением Правления ОАО «НОВАТЭК».

Опционная программа рассчитана на 2010–2012 годы и позволяет ее участникам в течение этих лет получать доход от роста курсовой стоимости глобальных депозитарных расписок по сравнению с ценой реализацией опциона ОАО «НОВАТЭК».

Обучение и развитие

В 2010 году основные задачи в области обучения и развития персонала предусматривали:

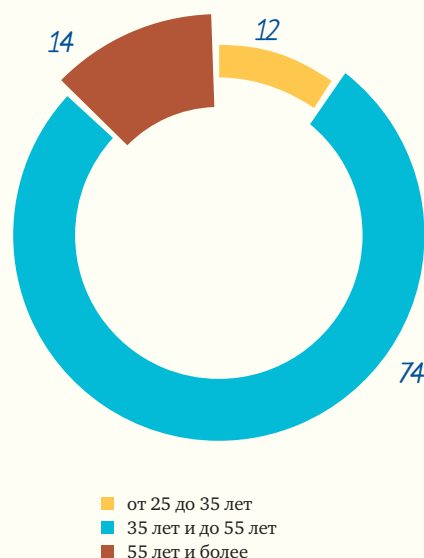
- продолжение целевой программы развития Кадрового резерва «Горизонты лидерства»;
- привлечение молодых специалистов к участию в конференциях молодых специалистов и конкурсах ТЭК;

- обучение квалифицированных специалистов в бизнес-школе «Сколково»;
- обучение и повышение квалификации работников по заявкам руководителей подразделений.

Продолжено создание корпоративной программы «Техническое обучение»: в 2010 году были согласованы профили должностей по техническим компетенциям и разработана матрица для проведения оценки.

Продолжается также совместная работа с Томским политехническим университетом по системе оценки технических компетенций: внедрение проекта запланировано на вторую половину 2011 года.

Состав руководящих органов «НОВАТЭКа» по возрастной структуре, %



Лучшие научно-технические разработки молодых специалистов внедряются в производство, что приносит существенный экономический эффект для Компании.

Подготовка управленческих кадров

Обучение управленческих кадров высшего звена по международным программам Full-Time MBA и Executive MBA проводится в международной школе бизнеса «Сколково». В 2010 году по этим программам учились 2 человека.

«Кадровый резерв»

С 2008 года в Компании действует программа «Кадровый резерв». Общая численность работников, отобранных для участия в ней, составляет 200 человека; из них 44 человека включены в состав Кадрового резерва в 2010 году.

Наши специалисты продолжили обучение по программе «Горизонты лидерства». Развитие профессиональных компетенций построено по модульной системе —

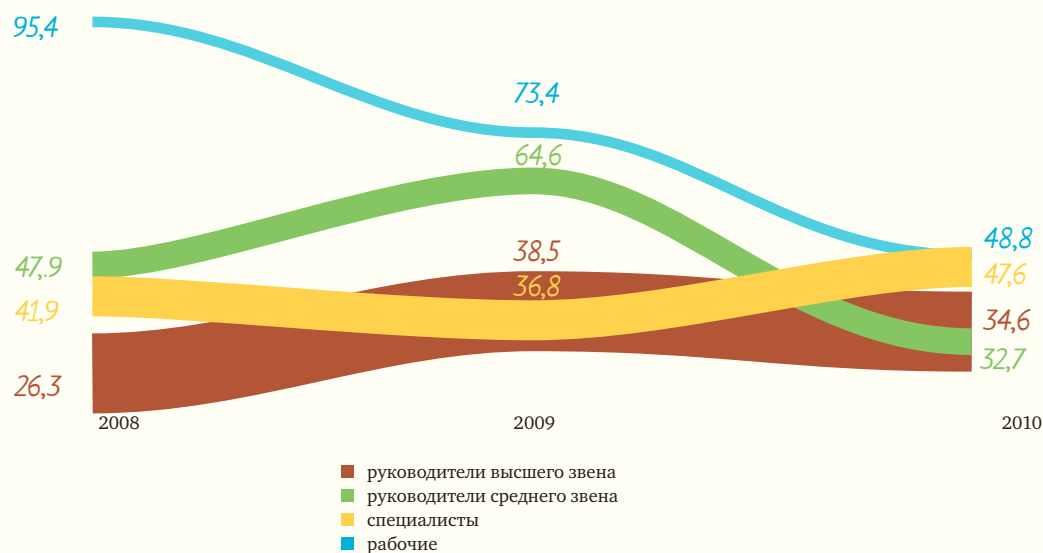
в отчетном периоде участники прошли обучение по пяти модулям («Управление задачами», «Основы финансов и управленческие решения», «Лидерство в коммуникациях», «Управление людьми», «Экономическое обоснование решений»).

В период с 2008 по 2010 год 55 участников программы Кадрового резерва были переведены на вышестоящие должности.

Молодые специалисты

Компания принимает на работу молодых специалистов, которые могут поступить на вакантные должности по открытому конкурсу. Программы, адресованные этой категории работников, направлены на их адаптацию, успешное профессиональное развитие и реализацию творческого потенциала.

Среднее количество часов обучения на одного обученного работника в 2010 году с разбивкой по категориям работников, часов*



* В 2010 году среднее количество часов обучения на человека снизилось в связи с продажей доли в уставном капитале ООО «НОВАТЭК-Полимер» в размере 100%, всего в 2010 г. обучение прошли 46,3% от списочной численности Компании.

Программы, адресованные молодым специалистам, направлены на их адаптацию, успешное профессиональное развитие и реализацию творческого потенциала.

Так, победители Межрегиональных научно-практических конференций для молодых специалистов, занявшие первые места, награждаются поездкой в зарубежные учебные нефтегазовые центры, вторые и третьи места — денежными призами. В 2010 году 11 молодых специалистов были награждены поездкой в Хьюстон, США, где в 2011 году познакомились с опытом работы ведущих мировых нефтегазовых компаний.

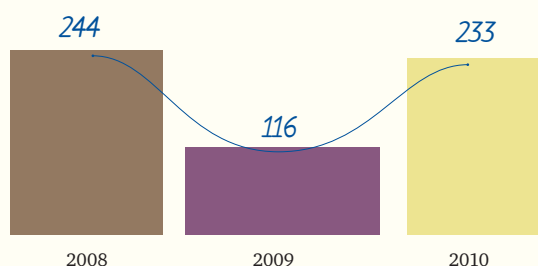
Наши молодые работники также принимают участие в ежегодном Конкурсе на лучшую молодежную научно-техническую разработку по проблемам топливно-энергетического комплекса. В 2010 году работы трех специалистов Компании отмечены Благодарностями Министерства энергетики РФ. Начиная с 2007 года лучшие научно-технические разработки молодых специалистов внедряются в производство, что приносит существенный экономический эффект для Компании.

Задачи на 2011–2012 годы

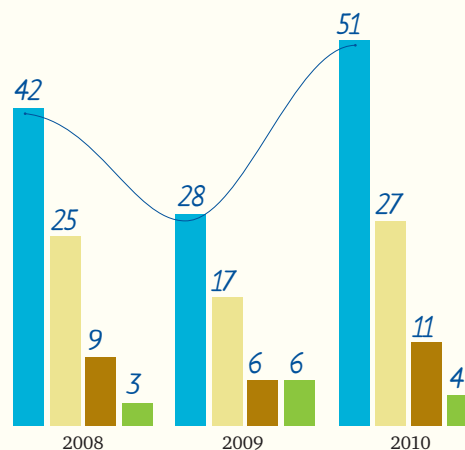
Основные задачи в области управления персоналом на 2011–2012 годы и на среднесрочную перспективу включают:

- подведение итогов реализации программы «Кадровый резерв»;
- внедрение Программы адаптации и развития молодых специалистов;
- внедрение Программы наставничества;
- внедрение оценки по Техническим компетенциям и разработку Программы «Техническое обучение»;
- разработку последующих этапов Опционной программы;
- повышение заинтересованности представителей рабочих профессий в повышении квалификации и росте производительности труда через проведение конкурсов профессионального мастерства.

Количество молодых специалистов, принятых на работу в Компанию



Основные показатели работы с молодыми специалистами в рамках Межрегиональных научно-практических конференций



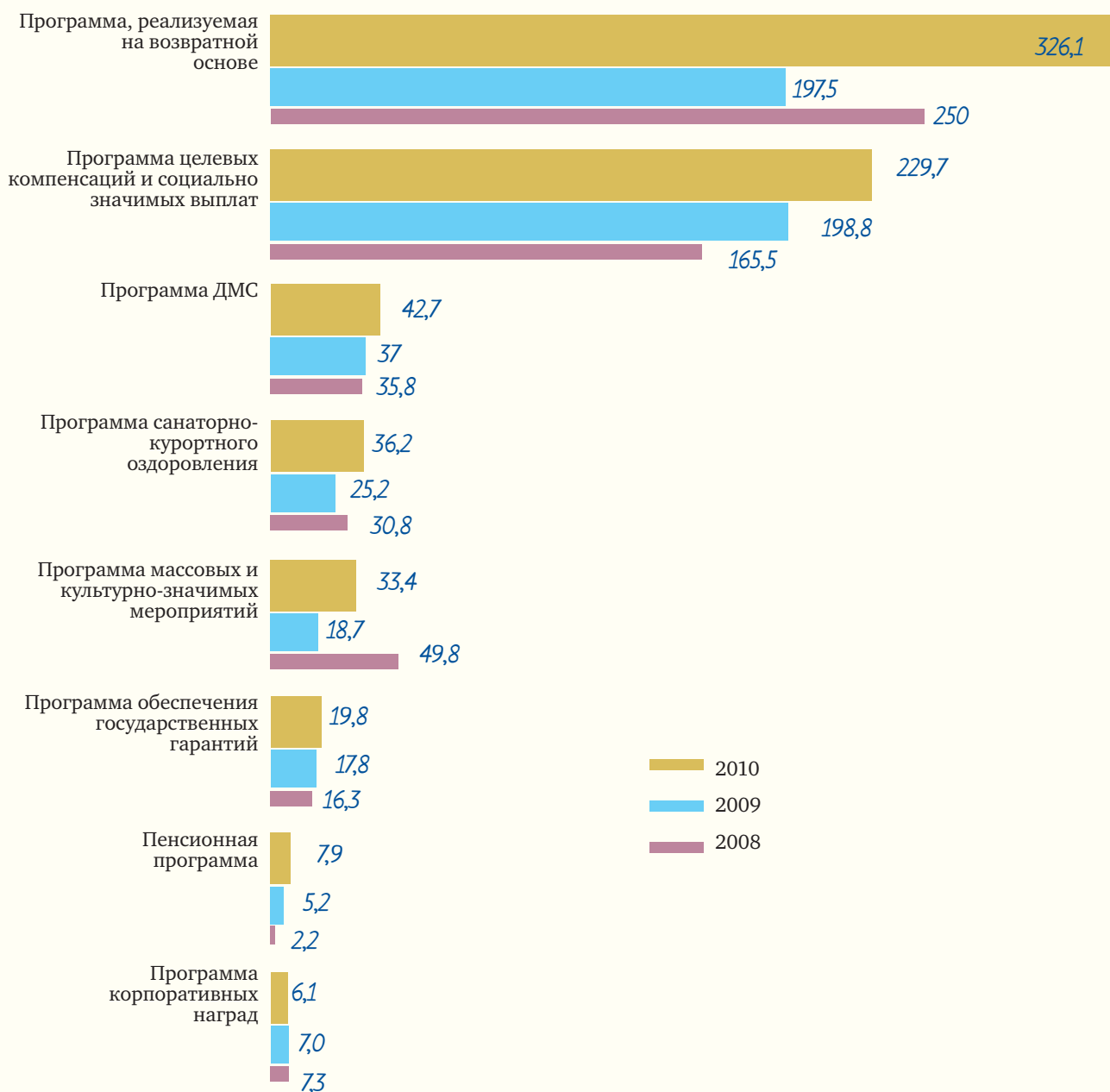
- количество участников
- количество победителей
- количество участников, поощренных поездкой за рубеж в целях ознакомления с передовым опытом нефтегазовых компаний
- количество внедренных проектов на предприятиях «НОВАТЭКа»

Социальные программы Компании

Состав социального пакета работников ежегодно пересматривается в соответствии с подходами, изложенными в Концепции социальной политики Компании,

принятой в 2006 году. В 2010 году общий объем расходов на социальные программы составил 809,7 млн руб.

Расходы на основные социальные программы, млн рублей



В дочерних обществах, расположенных в районах Крайнего Севера проводятся регулярные медицинские обследования персонала.

Программа целевых компенсаций и социально-значимых выплат

Программа обеспечивает безвозмездную материальную поддержку работников Компании в определенных жизненных ситуациях.

Программа добровольного медицинского страхования работников

На протяжении многих лет наряду с программой обязательного медицинского страхования в Компании действует программа ДМС, которая предусматривает комплексное поликлиническое обслуживание, стоматологическую помощь, организацию экстренных и плановых госпитализаций работников. В дочерних обществах, расположенных в районах Крайнего Севера, один раз в два года проводятся углубленные медицинские обследования персонала. Это позволяет снизить риск возникновения профессиональных заболеваний, в том числе связанных с климатическими условиями Севера и профессиональными особенностями труда. В 2010 году по результатам углубленного медицинского осмотра 148 работников были направлены на оперативное лечение и консультации специалистов.

Программа обеспечения государственных гарантий

Для работников дочерних обществ Компании, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также неработающих членов их семей предусмотрена компенсация расходов на оплату проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, но не чаще одного раза в два года.

Программа санаторно-курортного оздоровления работников и членов их семей

Программа предусматривает санаторно-курортное оздоровление работников и членов их семей, а также организацию детского отдыха и оздоровление детей.

В 2010 году в рамках программы 1 151 работник и членов их семей получили возможность отдыха и восстановительного лечения на лучших российских курортах. Путевки на санаторно-курортное лечение предоставлялись работникам, а также их детям в возрасте до 18 лет включительно за 10% стоимости; членам их семьи (супругу(е), детям в возрасте от 19 до 23 лет включительно) — за 70% стоимости.

В 2010 году по итогам рейтинга, составленного по отзывам работников, ранее воспользовавшихся возможностями программы, был составлен перечень санаториев, с которыми заключаются договоры. В него вошли 37 здравниц Черноморского побережья Краснодарского края, Алтайского края, Кавказских Минеральных Вод, Сибири, Башкортостана и средней полосы Российской Федерации.

В дни летних каникул в 2010 году для 28 детей работников был организован отдых в детских оздоровительных лагерях на территории России. В 2010 году реализован пилотный проект, в рамках которого для девяти детей работников ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» был организован отдых в Турции.

Программа, реализуемая на возвратной основе

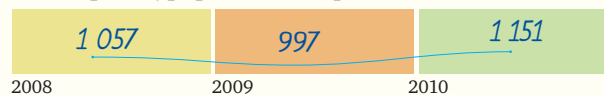
В 2010 году 35 семей воспользовались программой предоставления беспроцентных целевых займов на приобретение жилых помещений. Учитывая остроту проблемы, связанную с приобретением жилых помещений в г. Тарко-Сале, Компания профинансировала строительство 72 квартир для семей работников. Заключен договор на строительство еще двух домов на 76 квартир.

100 работников воспользовались в 2010 году программой предоставления целевых краткосрочных займов.

Количество работников и неработающих членов их семей, воспользовавшихся программой обеспечения государственных гарантий



Количество работников и членов их семей, воспользовавшихся программой санаторно-курортного оздоровления



В 2010 году на Пуровском ЗПК состоялись семейные старты «Папа, мама, я — спортивная семья». За звание лучшей боролись шесть семейных команд из Тарко-Сале, Пуровска и Нового Уренгоя.

Пенсионная программа

В соответствии с действующим Положением о предоставлении социальной помощи работникам Группы компаний «НОВАТЭК» после выхода на пенсию, работники, которые проработали в Компании три года и более, являются получателями трудовой пенсии по старости или по инвалидности и увольняясь из Компании по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ, имеют право на ежемесячные выплаты. По состоянию на 31 декабря 2010 года количество участников программы составило — 272 человека, что на 89 человек больше по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года.

С 1 января 2010 года на 10% был проиндексирован размер назначенной ежемесячной социальной помощи бывшим работникам Компании, уволившимся на пенсию в период с 1 января 2007 года по 31 декабря 2010 года. Средний размер ежемесячной социальной помощи, выплаченный по итогам 2010 года, составил: город Новокуйбышевск — 1675 руб., районы Крайнего Севера и приравненные к нему местности, город Москва, другие города — 3 975 руб.

Программа корпоративных наград

Лучшие работники Компании награждаются отраслевыми наградами, почетными грамотами и благодарственными письмами ОАО «НОВАТЭК», а также почетными грамотами дочерних обществ. В 2007 году утверждено Положение о почетном звании «Заслуженный работник ОАО «НОВАТЭК», которое является высшим поощрением работников. Так в 2010 году 5 человек были удостоены этого почетного звания. В 2010 году награды получили 328 работников, а расходы по программе составили 6,1 млн рублей.

Программа культурно-массовых и спортивных мероприятий

Важным элементом формирования корпоративной культуры является Программа культурных и спортив-

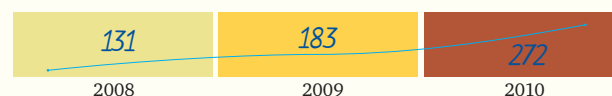
ных мероприятий. Компания сотрудничает с Государственным Русским музеем, музеем фотографии «Московский дом фотографии», Московским музеем современного искусства, Третьяковской галереей, музеем Московского кремля и другими учреждениями культуры. Благодаря этому работники, члены их семей, друзья и партнеры имеют возможность приобщаться к ценностям отечественного и мирового искусства, участвовать в незабываемых культурных событиях. В декабре для работников московского офиса и членов их семей, а также партнеров Компании был организован концерт камерного ансамбля «Солисты Москвы» под руководством Юрия Башмета.

Большое внимание в Компании уделяется здоровому образу жизни сотрудников, развитию физической культуры и спорта. Для этого арендуются залы, бассейны и спортивные площадки. Наиболее массовыми являются игровые виды спорта — футбол, волейбол. Большой популярностью пользуются также секции по общефизической подготовке — аэробика, шейпинг, фитнес, плавание.

В течение года проведены корпоративные турниры и соревнования среди дочерних предприятий по мини-футболу, волейболу, плаванию и эстафета «Папа, мама, я — спортивная семья!».

В сентябре 2010 года недалеко от г. Тарко-Сале прошел второй Молодежный фестиваль по фрироупу⁷ под девизом «Знай и люби свой край». В программу фестиваля вошли различные конкурсы, в которых участвовали 90 молодых работников Компании, девять команд из различных предприятий.

Количество участников Пенсионной программы, чел.



⁷ Фрироуп — вид спорта, основанный на преодолении участниками специальных дистанций, состоящих из веревочных элементов, без касаний контрольных поверхностей.

В 2010 году более 80% работников дочерних обществ «НОВАТЭКа» были охвачены деятельностью профсоюзных организаций.

Заключение коллективных договоров и взаимодействие с профсоюзами

Сотрудничество на принципах социального партнерства предоставляет работникам возможности для того, чтобы максимально полно реализовать право на защиту своих интересов. В свою очередь, предприятия Компании обеспечивают профсоюзам благоприятные условия для осуществления своей деятельности. В 2010 году 81,67% работников⁸ дочерних обществ «НОВАТЭКа» (66,3% в 2009 году) были охвачены деятельностью профсоюзных организаций.

Коллективные договоры и взаимодействие Компании с работниками

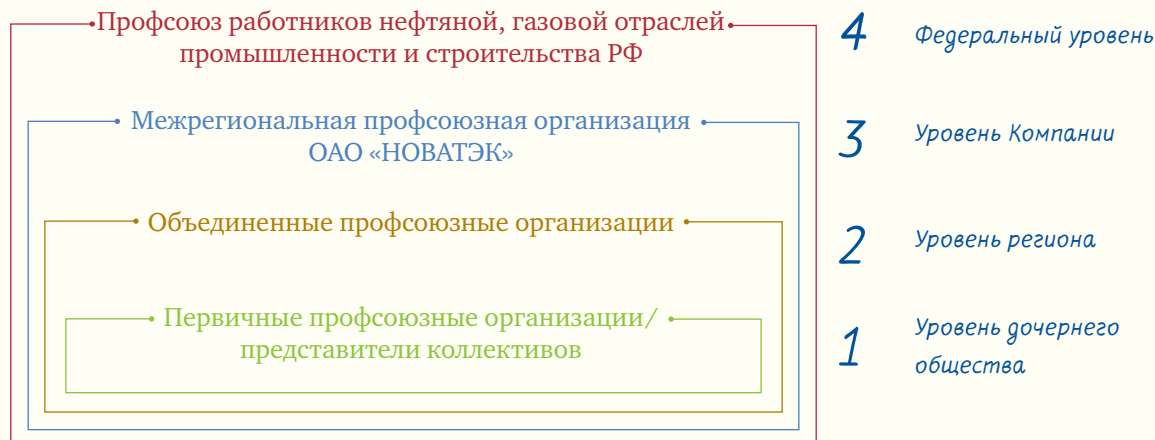
Обязательства основных сторон социального партнерства — «НОВАТЭКа» и работников, в лице профсоюзов, — фиксируются в коллективных договорах. Коллективные договоры заключаются сроком на три года во всех дочерних обществах Компании численностью более 10 человек, работающих на территории РФ. В декабре 2009 года во всех дочерних обществах были подписаны коллективные договоры на 2010–2012 годы, их действие распространяется на всех работников. На регулярной основе проводятся встречи руководства Компании с работниками, а ежеквартально —

целевые встречи с трудовыми коллективами, на которых присутствуют руководители дочерних обществ Компании.

Важным направлением сотрудничества является участие членов профсоюзов в комиссиях по охране труда и промышленной безопасности. Два раза в год профсоюзные активисты проходят специальную подготовку в Нефтегазстройпрофсоюзе РФ: всего в 2010 году обучение прошли 54 человека. Профсоюзные активисты имеют возможность постоянно повышать квалификацию в области трудового права и современных методов ведения переговоров в Санкт-Петербургском институте профсоюзов.

Один из компонентов взаимодействия профсоюзов и администраций дочерних обществ Компании — совместная организация оздоровительных, спортивных, культурных мероприятий, а также городских праздников и событий регионального значения, например Дня нефтяника и газовика, новогодних праздников, дней города.

Работа профсоюзов организована по четырем уровням



⁸ По состоянию на 31.12.2010.



Раздел

6

Местные сообщества

«НОВАТЭК» инвестирует в экономическое и социальное развитие территории присутствия, взаимодействуя с коренными и малочисленными народами Севера и оказывая поддержку образовательным, спортивным, культурным и социальным программам.

Местные сообщества

«НОВАТЭК» инвестирует в экономическое и социальное развитие территорий присутствия, используя в качестве основополагающего механизма партнерство с основными группами заинтересованных сторон (местными органами власти, муниципальными и общественными организациями, благотворительными фондами, объединениями коренных малочисленных народов, организациями образования, культуры и спорта и др.).

Управление социальными инвестициями осуществляется с помощью заключения соглашений о сотрудничестве и реализации корпоративных целевых программ. Подробно система управления социальными инвестициями представлена в Отчете в области устойчивого развития за 2008-2009 годы.

Взаимодействие с региональными органами власти и муниципальными образованиями

Поскольку основная производственная деятельность «НОВАТЭКа» осуществляется на территории ЯНАО, Компания ежегодно вкладывает значительные средства в развитие этого региона. Между Администрацией округа и ОАО «НОВАТЭК» подписано соглашение о сотрудничестве на период 2009-2011 годы, в рамках которого ежегодно заключаются Дополнительные Соглашения.

Указанные соглашения определяют объем и направления финансирования, планы совместного решения социально-экономических проблем региона, а также регулируют некоторые вопросы, связанные с функционированием производственных объектов Компании и

экологическими аспектами. В 2010 году между Администрацией округа и ОАО «НОВАТЭК» было подписано дополнительное соглашение, содержащее перечень социально-экономических проектов и мероприятий, которые были реализованы в отчетном периоде на территории муниципальных образований автономного округа, в т.ч. в Пуровском, Тазовском, Красноселькупском, Надымском, Ямальском районах и городе Новый Уренгой.

По условиям соглашения были профинансированы общеобразовательные и дошкольные учреждения; проекты в поддержку детей, инвалидов, пожилых людей, укрепления семьи, а также проведение праздников – Дня Победы и Дня пожилых людей. На средства Компании приобретено оборудование для дошкольных, школьных и медицинских учреждений, проведён капитальный ремонт социальных объектов и построены новые объекты, в том числе на факториях.

Компания и местные администрации способствуют развитию самостоятельности и творчества детей и молодежи, детского и подросткового спорта. В частности, профинансировано проведение конкурса детского эстрадного творчества «Полярная звезда» и фестиваля парковой скульптуры «Легенды Севера».

Аналогичные соглашения подписываются с администрациями других регионов, которые по своей инициативе формируют программы сотрудничества, а Компания определяет объемы финансирования.

Так, в 2010 году было подписано Соглашение о сотрудничестве с правительством Челябинской области на период 2010–2013 годы.

Компания и местные администрации способствуют развитию самодельности и творчества детей и молодежи, детского и подросткового спорта.

Компания играет важную роль в развитии этого региона. Челябинская область является одним из наиболее крупных в экономическом отношении субъектов и одним из крупнейших региональных газовых рынков России.

Доля поставок «НОВАТЭКа» покрывает четверть общего потребления газа в регионе. На территории Челябинской области 100%-е дочернее общество ООО «НОВАТЭК-АЗК» развивает сеть автогазозаправочных комплексов. В соответствии с Соглашением, Компания примет участие в реализации инвестиционных проектов в сфере энергетики, газотранспортной инфраструктуры, потребления и переработки газа; будет стремиться обеспечить рост поставок газа в регион конечным потребителям.

Взаимодействие с коренными и малочисленными народами Севера

В местах традиционного проживания, хозяйственной деятельности, расположения объектов историко-культурного и духовного наследия коренных малочисленных народов «НОВАТЭК» работает на условиях обязательного согласования проектов с местными жителями, соблюдения особого режима ведения деятельности, обеспечивающего сохранение исконной среды обитания и традиционного природопользования коренных народов.

В этих целях Компания помогает:

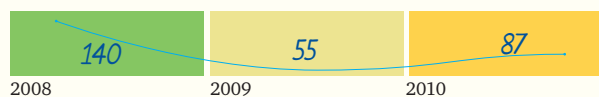
- сохранять культуру этих народов;
- обеспечивать транспортную доступность, телефонную и радиосвязь;
- проводить мероприятия общественных организаций;
- развивать товарообмен в рамках факторий и др.

Так, в соответствии с Соглашением о взаимодействии на 2010 год ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» выделило 1,7 млн руб. на улучшение условий жизни коренных народов, проживающих в Тазовском районе ЯНАО. На средства Компании Сервисный центр, обслуживающий тундровиков, приобрел товары первой необходимости, горюче-смазочные материалы, отремонтировал снегоходы и лодки. Мы стараемся, чтобы жители получали медицинскую помощь и необходимые лекарства.

«НОВАТЭК» будет продолжать сотрудничать с Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера «Ямал-потомкам» и Департаментом по делам коренных малочисленных народов Севера администрации ЯНАО.

На протяжении пяти лет «НОВАТЭК» проводит целевую программу поддержки коренных народов в соответствии с рекомендациями Всемирного банка.

Финансирования обязательств Компании в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве, млн руб.



Выстроенная в «НОВАТЭКе» система работы с высшими учебными заведениями направлена на решение ключевых задач кадровой политики.

Образовательные программы Компании

Компания рассматривает подбор персонала в качестве одного из ключевых направлений кадровой политики. Работа по подготовке работников начинается на уровне общеобразовательных учебных заведений.

Компания на протяжении многих лет развивает проект непрерывного образования, цель которого — обеспечение притока в Компанию высокообразованной, имеющей хорошую профессиональную подготовку молодежи из регионов присутствия Компании, их дальнейшее обучение в профильных вузах, организация практики и последующий прием на работу в Компанию.

«Одаренные дети»

Подбор и профориентация перспективных новых кадров начинается со школьной скамьи через программу «Одаренные дети», которая стартовала в 1999 года на базе средней образовательной школы № 8 города Новокуйбышевска Самарской области, а с 2004 года к программе присоединилась средняя образовательная школа № 2 города Тарко-Сале Пуровского района ЯНАО.

На конкурсной основе формируются специализированные классы из наиболее талантливых учеников 10–11 классов, имеющих высокий средний балл по результатам обучения. Старшеклассники проходят обучение по особой программе. К стандартным учебным предметам добавлены курсы прикладной физики, математических методов в физике и курс решения задач повышенной сложности по математике, а также история мировой культуры и экономика.

В классе учится не более 12 человек и каждому уделяют внимание лучшие педагоги школы. В феврале

2010 года делегация учащихся классов «Одаренные дети» городов Новокуйбышевска и Тарко-Сале приняли участие в X Фестивале наук и искусств, который проводился в рамках Национальной образовательной программы «Интеллектуально-творческий потенциал России» (город Москва). По итогам фестиваля ученики получили личные дипломы за призовые места по экономике, русскому языку, истории, информатике, декоративно-прикладному творчеству, математике, хореографии, физике, литературе, истории, английскому языку, а также дипломы командного конкурса «Ума палата», конкурса за выпуск журнала «Творческий потенциал России» и многоборья «Квазар».

В декабре 2010 года делегация учащихся классов «Одаренные дети» города Тарко-Сале участвовала в восьмом Всероссийском конкурсе научно-исследовательских работ молодежи «ЮНЭКО-2010». Почетными дипломами «За успехи в подготовке будущих специалистов в области культурного наследия, экологии и безопасности жизнедеятельности, сохранение и воспитание интеллектуального потенциала России» были отмечены и руководители конкурсных работ, помогавшие ребятам разрабатывать заявленные темы и готовить презентации. В декабре 2010 года делегация учащихся классов «Одаренные дети» города Новокуйбышевска участвовала в XXVI Всероссийской конференции «Юность, наука, культура». По итогам конференции трое учащихся были награждены дипломами и Серебряными знаками отличия, а один педагог — Золотым знаком отличия «За заслуги в деле привлечения детей и молодежи к научному творчеству, сохранение и приумножение интеллектуального потенциала России «Юность, наука, культура».

На реализацию Программы «Одаренные дети» в 2010 году Компания направила 3,0 млн рублей.

«НОВАТЭК» на протяжении многих лет развивает проект непрерывного образования, целью которого является обеспечение притока в Компанию высокообразованной, имеющей хорошую профессиональную подготовку молодежи.

«Гранты»

В настоящее время в Компании реализуется две программы «Гранты». Программа «Гранты» для школьников направлена на повышение интеллектуального и творческого статуса учащихся, стимулирования их ответственного отношения к учебе. Программа, стартовавшая в 2004 году, предусматривает вручение грантов Компании на конкурсной основе школьникам 5–11 классов, проживающим в Пуровском районе ЯНАО. В 2007 году к Программе присоединилась школа № 8 города Новокуйбышевска.

Для получения гранта ученик должен не только учиться на «хорошо» и «отлично», но и иметь активную жизненную позицию: принимать активное участие в научной и общественной жизни школы и района, быть победителем или призером районных, окружных или всероссийских олимпиад, участвовать в научно-практических конференциях, в творческих конкурсах, смотрах, турнирах и фестивалях различного уровня.

В 2010 году ученикам вручено 297 грантов, в т.ч.:

- 100 грантов в городе Новокуйбышевск Благотворительным фондом «Виктория»;
- 197 грантов в Пуровском районе ЯНАО.

Программа «Гранты для учителей» стартовала в городе Новокуйбышевске в 2007 году. В 2008 гранты Компании стали вручать педагогам Пуровского района ЯНАО. В 2010 году учителям вручено 37 грантов, в т.ч.:

- 20 грантов - город Новокуйбышевск, вручаются Благотворительным фондом «Виктория»;
- 17 грантов в Пуровском районе ЯНАО.

На реализацию Программы «Гранты» в 2010 году Компания направила 963,8 тыс. рублей.

«НОВАТЭК-ВУЗ»

С целью создания условий эффективного использования возможностей вузов при подготовке учащихся к будущей профессиональной деятельности Компания разработала и в данный момент успешно реализует программу «НОВАТЭК-ВУЗ».

Выстроенная в ОАО «НОВАТЭК» система работы с высшими учебными заведениями направлена на решение ключевых задач кадровой политики. Программа «НОВАТЭК-ВУЗ» — комплекс мероприятий, направленных на фокусированную и качественную пятилетнюю подготовку специалистов с высшим образованием по специальностям, представляющим ключевое значение для развития бизнеса Компании и удовлетворения ее потребностей в молодых специалистах.

Базовыми в программе являются Государственный горный институт (город Санкт-Петербург), РГУ нефти и газа им. И.А. Губкина (город Москва), а в 2009 году подписано соглашение о сотрудничестве с Тюменским нефтегазовым университетом. В рамках соглашений проводится довузовская подготовка школьников, предметные олимпиады, профессиональная ориентационная работа.

Участниками программы «НОВАТЭК-ВУЗ» становятся наиболее мотивированные и способные абитуриенты из числа выпускников программы «Одаренные дети» из городов Новокуйбышевск и Тарко-Сале, детей работников дочерних обществ ОАО «НОВАТЭК», других выпускников школ Пуровского района.

Студенты, сдавшие сессию на «хорошо» и «отлично», имеют ежемесячную доплату к государственной

Мы считаем необходимым развивать качественное образование на территориях присутствия наших предприятий.

стипендии. Кроме того, каждому студенту оплачивается дорога домой и к месту прохождения практики. В период обучения студентам предоставляются условия для прохождения производственной, технологической и преддипломной практики на оплачиваемых рабочих местах. Этот опыт позволяет им применить в реальной жизни знания, полученные на лекциях и семинарах, «попробовать» себя в профессии, а для Компании — возможность поближе познакомиться со своими потенциальными работниками. За несколько недель студент, при поддержке руководителя практики, показывает свои знания и способности. В 2010 году 41 студент программы «НОВАТЭК-ВУЗ» прошел практику в дочерних обществах ОАО «НОВАТЭК». По состоянию на 31 декабря 2010 года заключено 98 ученических договоров со студентами, обучающимися по программе «НОВАТЭК-ВУЗ».

По результатам обучения в вузах и прохождения практики в Компании производится отбор лучших выпускников программы «НОВАТЭК-ВУЗ» для трудоустройства в дочерние общества ОАО «НОВАТЭК». В 2010 году 5 выпускников программы приступили к работе в дочерних обществах Компании.

За все время действия программы в дочерние общества ОАО «НОВАТЭК» принято 20 и трудоустроено при поддержке Компании 28 выпускников программы «НОВАТЭК-ВУЗ».

Для студентов, обучающихся по данной программе ежегодно организуются студенческие слеты. В 2010 году в Подмосковье прошел III студенческий слет Компании, который объединил около 80 студентов из Самары, Санкт-Петербурга, Москвы и Тюмени. В мероприятии приняли участие ученики и учителя Таркосалинской школы № 2 и Новокуйбышевской школы № 8. Впервые в студенческом слете принимали участие молодые специалисты — выпускники программы «НОВАТЭК-ВУЗ», работающие в дочерних обществах «НОВАТЭКа».

На реализацию Программы «НОВАТЭК-ВУЗ» в 2010 году Компания направила 32,4 млн рублей.

Проект «Образовательные программы ОАО «НОВАТЭК» в 2010 году получило высокую оценку на ежегодном конкурсе «Лидеры корпоративной благотворительности-2009».

Сегодня Фонд социальной защиты «НОВАТЭК-Ветеран» помогает более 850 ветеранам.

Программа «НОВАТЭК-Ветеран»

В 2005 году создан Фонд социальной защиты «НОВАТЭК-Ветеран» для работников, которые вышли на пенсию до 2007 года. По состоянию на 31 декабря 2010 года на учете в Фонде состояло более 850 ветеранов. Основными направлениями деятельности Фонда являются:

- ежеквартальные выплаты материальной помощи;
- единовременные выплаты, в случае сложных жизненных ситуаций;
- оплата лекарств, лечения, услуг сиделки инвалидам;
- санаторно-курортное оздоровление;
- морально-психологическая поддержка пенсионеров;
- чествование юбиляров;
- организация торжеств по случаю государственных и профессиональных праздников;
- организация культурного досуга (выставки, концерты самодеятельности);

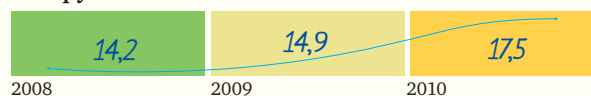
- проведение культурно-массовых мероприятий;
- обеспечение пенсионеров периодическими изданиями, в том числе книгами, газетами, журналами.

Создана инициативная группа из числа сотрудников Фонда и энергичных пенсионеров, которые активно работают с инвалидами — теми, кому трудно выходить из дома. Для них добровольцы закупают продукты, медикаменты, приносят необходимые вещи.

Задача Фонда не только поддержать пенсионеров материально, но скрасить их досуг, помочь избежать одиночества. Для этого организуются творческие конкурсы и праздничные вечера, в том числе и при участии коллектива «Ямальские зори». Ветераны с особым интересом относятся к таким мероприятиям.

С января 2010 года на 10% проиндексирован размер ежеквартальной материальной помощи пенсионерам, состоящим на учете в фонде «НОВАТЭК-Ветеран».

Финансирование программы «НОВАТЭК-Ветеран», млн руб.



Наши волонтеры уже многое сделали в сфере благотворительности, к ним присоединялись родственники, друзья, знакомые и партнеры Компании.

Волонтерское движение «Все Вместе»

В 2010 году мы продолжили развивать деятельность волонтерского движения «Все Вместе», стартовавшего в 2008 году и объединяющего социальные инициативы работников. За два года наши волонтеры достигли многого, при этом к ним присоединялись родственники, друзья и знакомые, партнеры «НОВАТЭКа», работники компаний соседних офисов и просто незнакомые неравнодушные люди.

Постоянной акцией наших волонтеров является участие в донорском движении. На конец 2010 года в акциях по сдаче крови для маленьких пациентов Российской детской клинической больницы приняло участие более 250 человек, сдавших в сумме свыше 100 литров крови. Так в ноябре 2010 года при поддержке Федерального медико-биологического Агентства «Центр Крови», «НОВАТЭКа» и фонда «Подари жизнь» прошёл «День донора», в котором приняли участие волонтеры Компании.

Постоянной акцией волонтеров «Все Вместе» является регулярное проведение праздников для детей школы-интерната города Вышний Волочек. В рамках помощи детям мы регулярно устраиваем интервью в старших классах интерната, проводим благотворительные аукционы, на которых представлены работы детей, а также ежегодную новогоднюю акцию «Чудо дерево». Старт акции в 2009 году дал офис «НОВАТЭКа» в Москве. В декабре 2010 года акцию поддержало наше дочернее общество ООО «НОВАТЭК-ТАРКО-САЛЕНЕФТЕГАЗ». На новогодней ёлке разместили конверты с пожеланиями Деду Морозу, присланные деть-

ми — подопечными общественной организации инвалидов «Милосердие». Также были выставлены творческие работы детей. Сотрудники Компании помогли выполнить новогодние заявки Деду Морозу: они сформировали подарки на каждое письмо ребёнка. В мае 2010 года 80 ребят Ногинской школы-интерната в возрасте 7 — 14 лет при содействии «НОВАТЭКа» посетили Третьяковскую галерею в городе Москве. Помимо увлекательной экскурсии, помощники благотворительного фонда «Детские Домики» общались и играли с детьми.

В Новом Уренгое Компания оказала благотворительную помощь в проведении VIII Окружного фестиваля творчества детей с ограниченными возможностями здоровья «Будущее для всех».

В 2010 году волонтерами «НОВАТЭКа» совместно с благотворительной организацией CLOUDWATCHER была проведена акция, посвященная 65-летию Победы в Великой Отечественной войне «Помним. Любим. Помогаем». На встречу были приглашены ветераны города Москвы. В рамках акции состоялась встреча с ветеранами, главной целью которой являлось не только проведение праздника, вручение памятных подарков, но и установление долгосрочной связи с ветеранами, чтобы была возможность прийти на помощь, когда она потребуется.

В 2010 году мы развивали новое направление — помощь бездомным животным, в рамках которого мы ведем сотрудничество с двумя приютами.

В течение 2010 года был реализован ряд спонсорских и благотворительных проектов, направленных на развитие культуры и спорта.

Развитие культуры

«НОВАТЭК» осуществляет спонсорскую и благотворительную деятельность, направленную на поддержку культуры, сохранение и возрождение национальных ценностей и духовного наследия России.

Компанию связывают давние партнерские отношения с рядом ведущих музеев страны и региональными музеями. Руководители «НОВАТЭКа» входят в попечи-

тельские советы Фонда развития Государственного Русского музея, Музея изобразительных искусств им. А.С. Пушкина, Самарского областного художественного музея, Общества друзей Музеев Московского Кремля.

В 2010 году при поддержке «НОВАТЭКа» подготовлены и проведены уникальные художественные выставки, реализованы масштабные культурные проекты.

Государственный Русский музей:

- III международный фестиваль «Французский сад на берегах Невы», проведенный в рамках ежегодного Фестиваля ландшафтного искусства «Императорские сады России»;
- выставка картин «Смолянки», посвященная 275-летней годовщине со дня рождения Д. Г. Левицкого;
- выставка картин А. Бенуа «Версальские грезы Александра Бенуа».

Государственная Третьяковская галерея:

- выставочный проект «Работать, строить и не ныть!», приуроченный к 110-летию А. Дейнеки.

Музеи Московского Кремля:

- музейные программы и проекты.

Московский Дом фотографии:

- VIII Международный Месяц фотографии в Москве «Фотобиеннале-2010»;
- собрание из семейной коллекции П. Буллы (Париж) «Пьер Булла. Ретроспектива».

Московский музей современного искусства:

- выставка представительницы русского авангарда А. Экстер «Александра Экстер. Ретроспектива».

Самарский областной художественный музей:

- выставка картин мастера русского советского реализма А. Пластова «Мир детства»;
- научно-практическая конференция «Наследие — современность», посвященная 80-летию со дня рождения А. Басса, признанного деятеля культуры Самары.

В 2010 году продолжилось сотрудничество ОАО «НОВАТЭК» с камерным ансамблем «Солисты Москвы» (художественный руководитель, дирижер и

солист Юрий Башмет). Компания выступает генеральным партнером концертной деятельности знаменитого музыкального коллектива.

Приоритетное значение для нас имеют социальные программы, направленные на развитие массового спорта и спорта высоких достижений.

Спорт

Приоритетное значение для Компании имеют социальные программы, направленные на развитие массового спорта и спорта высоких спортивных достижений.

«НОВАТЭК» оказывает поддержку профессиональным спортивным клубам:

- баскетбольному клубу «Спартак» (город Санкт-Петербург);
- спортивному клубу «Динамо» (город Москва);
- волейбольному клубу «НОВА» (город Новокуйбышевск);
- объединенному хоккейному клубу «Динамо» (город Москва);
- профессиональному футбольному клубу «Крылья Советов» (город Самара).

При участии ОАО «НОВАТЭК» в ЯНАО проводятся спортивные состязания в программах национальных праздников Дня рыбака, Дня оленевода и др. Также Компания поддерживает участие отдельных спортсме-

нов на международных соревнованиях высшего уровня. Ежегодно проводятся корпоративные спортивные турниры по футболу, волейболу, плаванию среди команд ОАО «НОВАТЭК» и дочерних обществ.

Независимое аудиторское заключение

Заключение ЗАО «СЖС Восток Лимитед» по Отчету ОАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития на территории Российской Федерации за 2010 год.

Характер и рамки аудита

ЗАО «СЖС Восток Лимитед» по инициативе ОАО «НОВАТЭК» провело независимую верификацию Отчета в области устойчивого развития за 2010 год. Аудит, который проводился в соответствии с методологией SGS для оценки отчетов в сфере устойчивого развития, ограничивался проверкой его текста и данных, содержащихся в прилагаемых к нему таблицах. Сведения и информация на интернет-сайте Компании, которые не были включены в текст Отчета, в процессе проверки не рассматривались.

За сведения, содержащиеся в Отчете в области устойчивого развития за 2010 год, представленном ОАО «НОВАТЭК», а также их интерпретацию несет ответственность руководство ОАО «НОВАТЭК». ЗАО «СЖС Восток Лимитед» не принимало никакого участия в подготовке материала, включенного в Отчет.

Наша задача состоит в выражении мнения по поводу текста, сведений, графиков и изложения материала в рамках верификации, оговоренных ниже для ознакомления заинтересованных сторон ОАО «НОВАТЭК».

Отчет был проверен с высокой точностью на основе наших протоколов для:

- проверки достоверности содержания;
- проверки отчета на соответствие требованиям Руководства по отчетности в области устойчивого развития — Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines (G3 2006/G3.1 2011).

В процессе проверки проводилось предварительное изучение деятельности Компании, ряд интервью с соответствующими специалистами офиса ОАО «НОВАТЭК» в городе Москве, а также анализ документации и записей.

Соответствие сведений финансового характера, взятых из финансовых отчетов, по которым был проведен независимый аудит, источнику (первичным документам) в ходе процесса проверки не устанавливалось.

Гарантия независимости и компетентности

Группа SGS является мировым лидером в области сертификации, экспертизы и верификации, которая работает более чем в 140 странах и оказывает услуги по сертификации систем менеджмента, аудита и обучения в области систем менеджмента качества, охраны окружающей среды, вопросов социального характера и корпоративной этики, а также проверки достоверности в сфере социальной отчетности и отчетности устойчивого развития. ЗАО «СЖС Восток Лимитед» настоящим подтверждает, что является беспристрастной стороной, независимой от ОАО «НОВАТЭК», которая не имеет с упомянутой организацией, а также с ее дочерними предприятиями или акционерами каких-либо конфликтов интересов.

Команда аудиторов была сформирована, исходя из опыта, знаний и квалификации, необходимых для выполнения данного задания. В команду входили аудиторы, имеющие опыт работы с отчетностью в сфере устойчивого развития и обладающие следующей квалификацией: сертифицированный IRCA эксперт по верификации в сфере устойчивого развития, ведущий аудитор в области качества и социальной ответственности SA8000, ведущий аудитор в области экологии, охраны здоровья, безопасности, устойчивого развития и социальной ответственности.

Заключение по отчету

На основе упомянутой методологии и проведенной работы мы считаем, что данные, содержащиеся в Отчете в области устойчивого развития за 2010 год являются точными, верными, объективно и сбалансировано излагают деятельность Компании в сфере устойчивого развития.

По нашему мнению Отчет может быть полезен для заинтересованных сторон.

Мы полагаем, что на данном этапе ОАО «НОВАТЭК» выбрало для проверки Отчета адекватный уровень верификации.

Руководство по отчетности в области устойчивого развития (2011 г.). Выводы и рекомендации

По нашему мнению, наполнение и структура Отчета по содержанию и качеству соответствуют уровню применения В+ требований GRI G3 версии 3.1.

Принципы — мы считаем, что содержание и качество Отчета придерживается десяти принципов GRI. Для улучшения отчетности в будущем существуют следующие возможности:

- **Взаимодействие с заинтересованными сторонами:** В ОАО «НОВАТЭК» налажено постоянное взаимодействие с заинтересованными сторонами и взяты обязательства по проведению систематических диалогов. Примеры взаимодействия с заинтересованными сторонами приведены в Отчете. Для дальнейшего совершенствования отчетности необходимо более детальное описание процесса взаимодействия и ведение диалога с заинтересованными сторонами для определения существенности.
- **Точность информации:** Информация и данные из Отчета были проверены и где необходимо были внесены соответствующие корректировки. На основе выборки данных, мы пришли к выводу, что данные являются точными, достоверными, объективно и сбалансировано излагают деятельность Компании в сфере устойчивого развития. Системный процесс сбора данных и разработка соответствующих процедур благотворно скажется на точности информации предоставляемой в Отчете.
- **Полнота информации:** Отчет отражает деятельность во всех подразделениях и значимые события отчетного периода и не упускает важную информацию, которая может отразиться на информировании или решениях заинтересованных сторон или может привести к существенным экономическим, экологическим и социальным последствиям. Будет полезным в основной части Отчета сделать акцент на данные подразделений, которые имеют влияние на экологические и экономические показатели.

Более детальные рекомендации по улучшению отчетности содержатся во Внутреннем отчете руководству Компании. Стандартные элементы отчетности — Все стандартные элементы отчетности, требуемые для представления на уровне В+ были включены или упомянуты в Отчете.

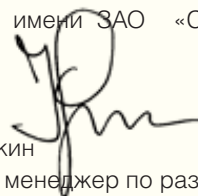
Индикаторы — Количество показателей, содержащееся в Отчете, больше установленного минимального значения по показателям. Кроме того, в Отчете 2010 года содержатся 12 дополнительных показателей.

По нашему мнению:

- Отчет дает хорошее представление об экологических, экономических и социальных рисках и факторах успеха Компании. По сравнению с предыдущим периодом ОАО «НОВАТЭК» улучшило подачу информации в Отчете, что позволит читателям определять положительные и отрицательные тенденции в производительности Компании на ежегодной основе.
- В Отчете представлен справедливый и сбалансированный учет показателей устойчивости, рисков и воздействия на корпоративном уровне.
- ОАО «НОВАТЭК» ответственно по основным вопросам, связанным с заинтересованными сторонами и имеет надежную политику, программы и процедуры для решения этих существенных вопросов.

Содержание Отчета, индекс GRI, включенный в Отчет об устойчивом развитии, по содержанию и качеству соответствуют уровню применения В+ требований Руководства по отчетности в области устойчивого развития G3 версии 3.1.

Подписано от имени ЗАО «СЖС Восток Лимитед» (Группа SGS)



К. М. Тимошечкин
Региональный менеджер по развитию бизнеса в Восточной Европе, Департамент сертификации систем и услуг.

ЗАО «СЖС Восток Лимитед» (Группа SGS)

Ноябрь 2011

www.sgs.com

Индекс содержания GRI G3.1

Элементы
отчетности ↓

Описание ↓

Показатель
отражен ↓

Дополнительные
источники информации /
Прямой ответ / Комментарии ↓

Страница
Отчета ↓

Стандартные элементы отчетности, часть I: Профиль организации

1. Стратегия и анализ

| | | | | |
|-----|---------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 1.1 | Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации. | Полностью | | 3 |
| 1.2 | Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей. | Полностью | http://www.novatek.ru/ru/about/strategy/ | 6, 10-12 |

2. Характеристика организации

| | | | | |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 2.1 | Название организации. | Полностью | | 3 |
| 2.2 | Главные бренды или виды продукции. | Полностью | | 13 |
| 2.3 | Функциональная структура организации, включая основные подразделения, дочерние общества и совместные предприятия. | Полностью | http://www.novatek.ru/ru/about/general/structure | 8 |
| 2.4 | Расположение штаб-квартиры. | Полностью | | 66 |
| 2.5 | Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность. | Полностью | | 66 |
| 2.6 | Характер собственности и организационно-правовая форма. | Полностью | | 18 |
| 2.7 | Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров). | Частично | Дополнительно см. Годовой Обзор за 2010 год, стр.29-33. | 66 |
| 2.8 | Масштаб организации. | Полностью | | 8 |
| 2.9 | Существенные изменения масштабов, структуры или собственности. | Полностью | | 8 |
| 2.10 | Награды, полученные за отчетный период. | Частично | http://www.novatek.ru/ru/about/achievements | |

3. Параметры отчета

| | | | | |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 3.1 | Отчетный период. | Полностью | 2010 календарный год. | 66 |
| 3.2 | Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если есть). | Полностью | Третий Отчет в области устойчивого развития за 2008–2009 гг. опубликован в конце 2010 года (см. http://www.novatek.ru/ru/development). | 66 |
| 3.3 | Цикл отчетности. | Полностью | Цикл отчетности изменен с двухлетнего на годовой. | 66 |
| 3.4 | Контактная информация. | Полностью | | 66 |
| 3.5 | Процесс определения содержания отчета. | Полностью | | 66 |
| 3.6 | Границы отчета. | Полностью | | 8, 66 |
| 3.7 | Ограничения области охвата или границ отчетности. | Полностью | | 8, 66 |
| 3.8 | Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним компаниям и пр., которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами. | Полностью | | 8, 66 |
| 3.9 | Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в отчет. | Полностью | | 8 |
| 3.10 | Основания значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок. | Полностью | Система учета потребления энергии и энергетических ресурсов была существенно усовершенствована, поэтому информация по EN3 была пересмотрена. | 25 |



| Элементы отчетности ↓ | Описание ↓ | Показатель отражен ↓ | Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓ | Страница Отчета ↓ |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 3.11 | Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете. | Полностью | Существенных изменений не произошло. | 66 |
| 3.12 | Таблица, указывающая расположение стандартных элементов отчетности. | Полностью | | 59 |
| 3.13 | Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета. | Полностью | Компания обращается за внешним заверением отчета к профессиональной аудиторской компании (заключение опубликовано в настоящем Отчете). | 57 |
| 4. Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами | | | | |
| 4.1 | Структура корпоративного управления организации, включая основные комитеты в составе Совета директоров . | Полностью | http://www.novatek.ru/ru/about/management/ , а также | 18 |
| 4.2 | Является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании. | Полностью | http://www.novatek.ru/ru/investors/ | 18 |
| 4.3 | Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа. | Полностью | Дополнительно см. Годовой Обзор за 2010 год, стр. 44. | 18 |
| 4.4 | Механизмы, с помощью которых акционеры или сотрудники могут направлять деятельность руководства. | Полностью | Данный показатель не изменился по сравнению с предыдущим Отчетом: используемые механизмы включают годовые собрания, переговоры по заключению коллективных договоров, встречи руководства с трудовыми коллективами и др. | |
| 4.5 | Связь между выплатами членам высшего руководства (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты). | Полностью | | 18 |
| 4.6 | Действующие процессы, позволяющие избежать конфликта интересов. | Частично | Дополнительно см. Кодекс деловой этики ОАО «НОВАТЭК»: http://www.novatek.ru/ru/about/management/regulatory/ | |
| 4.7 | Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам. | Полностью | В Компании для этого не используется специальных процедур; оценивается опыт работы и деятельности претендента в качестве члена аналогичных органов управления, а также уровень образования. | |
| 4.8 | Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и др. и статус их практической реализации. | Полностью | http://www.novatek.ru/ru/about/management/regulatory/ | |
| 4.9 | Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, социальную и экологическую деятельность. | Полностью | Доклады по основным направлениям (охрана труда и окружающей среды, управление персоналом, взаимодействие с территориями присутствия), представляемые высшему руководству на регулярной основе. | |
| 4.10 | Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации. | Полностью | Оценка руководством собственной результативности происходит ежегодно в рамках подготовки к собранию акционеров. | |
| 4.11 | Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом. | Полностью | Данный показатель не изменился по сравнению с предыдущим Отчетом. | |
| 4.12 | Разработанные внешними сторонами добровольные экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает. | Полностью | Данный показатель не изменился по сравнению с предыдущим Отчетом. | |



| Элементы отчетности ↓ | Описание ↓ | Показатель отражен ↓ | Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓ | Страница Отчета ↓ |
|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 4.13 | Членство в ассоциациях и/или международных или национальных организациях. | Полностью | Российское газовое общество, Региональная ассоциация «Урал промышленный — Урал полярный». | |
| 4.14 | Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация. | Полностью | Компания на постоянной основе взаимодействует с основными группами заинтересованных сторон: инвесторами, деловыми партнерами, СМИ, работниками, коренными малочисленными народами, органами исполнительной власти. | |
| 4.15 | Основания для выявления и выбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия. | Полностью | Основанием для выбора заинтересованных сторон являются регулярные бизнес-процессы, а также обязательства по заключенным соглашениям, контрактам и требованиям инициатив, в которых Компания принимает участие. | |
| 4.16 | Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами. | Частично | | 23 |
| 4.17 | Ключевые темы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами. | Полностью | | 22-23, 39, 48 |

Стандартные элементы отчетности, часть III: Показатели результативности

Экономическая составляющая

Экономическая составляющая

| | | | | |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------------------|---|
| ЕС1 | Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость. | Частично | | 7 |
| ЕС2 | Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата. | Полностью | См. Отчет об устойчивом развитии за 2008–2009 гг. | |
| ЕС4 | Значительная финансовая помощь, полученная от государства. | Полностью | Не предоставлялась. | |

Присутствие на рынках

| | | | | |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| ЕС6 | Политика, подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности. | Частично | | 13–17 |
| ЕС7 | Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения в существенных регионах деятельности организации. | Полностью | Существенных изменений не произошло. См. Отчет об устойчивом развитии за 2008–2009 гг. | |

Непрямые экономические воздействия

| | | | | |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--|----|
| ЕС8 | Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуги, предоставляемые в первую очередь для общественного блага. | Полностью | | 48 |
| ЕС9 | Понимание и описание существенных непрямых экономических воздействий. | Частично | | 48 |

Экологическая составляющая

Материалы

| | | | | |
|-----|--------------------------------------------------------------|----------|--|-------|
| EN2 | Доля материалов, представляющих собой переработанные отходы. | Частично | | 29-30 |
|-----|--------------------------------------------------------------|----------|--|-------|

Энергия

| | | | | |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------|-----------|--|----|
| EN3 | Прямое использование энергии. | Полностью | | 25 |
| EN5 | Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления. | Полностью | | 25 |
| EN6 | Инициативы по предоставлению энергоэффективных продуктов и услуг. | Полностью | | 24 |



| Элементы отчетности ↓ | Описание ↓ | Показатель отражен ↓ | Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓ | Страница Отчета ↓ |
|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Вода | | | | |
| EN8 | Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам. | Частично | | 29 |
| EN10 | Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды. | Частично | В результате исключения из границ отчетности данных по ООО «НОВАТЭК-Полимер» данный показатель не является существенным для Компании. | 29 |
| Биоразнообразие | | | | |
| EN14 | Стратегия, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие. | Полностью | | 31 |
| Выбросы, сбросы и отходы | | | | |
| EN16 | Прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы. | Полностью | | 26 |
| EN17 | Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы. | Полностью | | 26 |
| EN18 | Инициативы по снижению выбросов парниковых газов. | Полностью | | 27 |
| EN20 | Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других ЗВ с указанием типа и массы. | Полностью | | 26 |
| EN22 | Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения. | Частично | | 30 |
| EN23 | Общее количество и объем существенных разливов. | Полностью | Существенных разливов жидких углеводородов в отчетном периоде не происходило. | 36-37 |
| Продукция и услуги | | | | |
| EN26 | Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду. | Полностью | | 23, 27 |
| Соответствие требованиям | | | | |
| EN28 | Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований. | Полностью | | 30 |
| Транспорт | | | | |
| EN29 | Значимое воздействие на ООС перевозок продукции и других товаров, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы. | Частично | | 16 |
| Общее | | | | |
| EN30 | Общие расходы и инвестиции на ООС с разбивкой по типам. | Полностью | | 31 |
| Социальные: организация труда и достойный труд | | | | |
| Организация труда и достойный труд | | | | |
| LA1 | Общая численность рабочей силы с разбивкой по типу занятости, договору о найме и региону | Полностью | | 39 |
| LA2 | Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону. | Полностью | | 39-40 |
| LA3 | Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам на условиях временной или неполной занятости. | Полностью | | 43 |
| Взаимоотношения работодателя и работников | | | | |
| LA4 | Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами. | Полностью | | 46 |

| Элементы отчетности ↓ | Описание ↓ | Показатель отражен ↓ | Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓ | Страница Отчета ↓ |
|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| LA5 | Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации. | Полностью | Данный показатель не изменился по сравнению с предыдущим отчетом и составляет 2 месяца. | |
| Здоровье и безопасность на рабочем месте | | | | |
| LA7 | Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, общее количество смертельных исходов, связанных с работой с разбивкой по регионам. | Частично | | 33-34 |
| LA9 | Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами. | Полностью | Данный показатель не изменился по сравнению с предыдущим отчетом. | 46 |
| Обучение | | | | |
| LA10 | Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год. | Полностью | | 41 |
| LA11 | Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность работников к занятости. | Полностью | | 41 |
| Разнообразие и равные возможности | | | | |
| LA13 | Состав руководящих органов с разбивкой по полу и возрастной группе с указанием представительства меньшинств и другого разнообразия. | Полностью | | 39 |
| Социальные: права человека | | | | |
| Разнообразие и равные возможности | | | | |
| HR2 | Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека. | Частично | Данный показатель не изменился по сравнению с предыдущим отчетом. | |
| Недопущение дискриминации | | | | |
| HR4 | Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия. | Полностью | В отчетном периоде таких случаев не зарегистрировано. | |
| Свобода ассоциаций и ведение коллективных переговоров | | | | |
| HR5 | Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, принятые для поддержки этих прав. | Полностью | Таких видов деятельности в отчетном периоде не выявлено. | |
| Детский труд | | | | |
| HR6 | Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда. | Полностью | Данный показатель не изменился по сравнению с предыдущим отчетом. | |
| Принудительный и обязательный труд | | | | |
| HR7 | Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для его искоренения. | Полностью | Данный показатель не изменился по сравнению с предыдущим отчетом. | |
| Права коренных и малочисленных народов | | | | |
| HR9 | Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия. | Полностью | В отчетном периоде таких случаев не зарегистрировано. | |
| Социальные: общество | | | | |
| Сообщество | | | | |
| SO1 | Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействие организации на сообщества. | Полностью | | 48, 50 |

| Элементы отчетности ↓ | Описание ↓ | Показатель отражен ↓ | Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓ | Страница Отчета ↓ |
|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Коррупция | | | | |
| SO4 | Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции. | Полностью | В отчетном периоде таких случаев не зарегистрировано. | |
| Государственная политика | | | | |
| SO5 | Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании гос. политики и лоббировании. | Полностью | Данный показатель не изменился по сравнению с предыдущим отчетом. | |
| Препятственные конкуренции | | | | |
| SO7 | Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции и их результат. | Полностью | Правовых действий в отношении Компании в связи с противодействием конкуренции в отчетном периоде не проводилось. | |
| Соответствие требованиям | | | | |
| SO8 | Денежное выражение существенных штрафов и число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований. | Полностью | В отчетном периоде таких случаев не зарегистрировано. | |
| Социальные: ответственность за продукцию | | | | |
| Здоровье и безопасность потребителя | | | | |
| PR1 | Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оценивается для выявления возможностей улучшения. | Полностью | | 13-17 |
| PR2 | Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции на здоровье и безопасность потребителя, и их последствия. | Полностью | В отчетном периоде таких случаев не зарегистрировано. | |
| Маркировка продукции и услуг | | | | |
| PR3 | Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые к обязательному раскрытию, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования. | Полностью | | 13-17 |
| PR4 | Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции, и их результат. | Полностью | В отчетном периоде таких случаев не зарегистрировано. | 13-17 |
| Неприкосновенность частной жизни потребителя | | | | |
| PR8 | Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителе. | Полностью | В отчетном периоде таких случаев не зарегистрировано. | |
| Соответствие требованиям | | | | |
| PR9 | Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг. | Полностью | В отчетном периоде таких случаев не зарегистрировано. | |

Примечание:

Следующие показатели не релевантны для деятельности Компании:
EC5, EN4, EN7, EN11, EN17, EN19, EN24, EN25, EN27, LA6, LA8, LA14, PR5, PR6, PR7, HR1, HR8, SO2, SO3, SO6.



Анкета обратной связи

Уважаемые читатели!

Вы только что познакомились с четвертым Отчетом Компании в области устойчивого развития. Ваше мнение очень важно для нас, и мы будем благодарны, если вы поможете нам улучшить качество отчётности Компании, ответив на вопросы данной анкеты.

Задать вопрос или обсудить заинтересовавшую Вас информацию можно по телефону +7 495 730 6013. Пожалуйста, отправьте заполненную форму по адресу: 119415, Россия, Москва, улица Удальцова, дом 2. Вы также можете направить данную форму по электронной почте на адрес: ir@novatek.ru

1. К какой группе заинтересованных лиц Вы принадлежите?

- a. Представитель органов власти
- b. Инвестор
- c. Партнёр
- d. Клиент
- e. Сотрудник
- f. Акционер
- g. Иная группа заинтересованных лиц _____

2. Какое у Вас сложилось впечатление от прочтения данного отчёта?

- a. Очень интересно
- b. Интересно
- c. Не интересно

3. Как Вы оцениваете данный Отчёт с точки зрения полноты представленной информации?

- a. Высоко
- b. Удовлетворительно
- c. Низко

4. Как Вы оцениваете данный Отчёт с точки зрения достоверности и объективности представленной информации?

- a. Высоко
- b. Удовлетворительно
- c. Низко

5. Как Вы оцениваете данный Отчёт с точки зрения удобства поиска интересующей информации?

- a. Высоко
- b. Удовлетворительно
- c. Низко

6. Как Вы оцениваете дизайн данного Отчёта?

- a. Высоко
- b. Удовлетворительно
- c. Низко

7. Создал ли данный Отчёт у Вас понимание деятельности ОАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития?

- a. Да, полностью
- b. Да, частично
- c. Нет, не совсем
- d. Нет, совсем не понятно

8. Какую информацию Вы хотели бы видеть в будущих отчётах об устойчивом развитии ОАО «НОВАТЭК»?



Об Отчете и процессе отчетности

Настоящий Отчет является четвертым по счету Отчетом о деятельности Группы компаний «НОВАТЭК» в области устойчивого развития.

Отчетный период

Отчет охватывает период с 1 января 2010 года по 31 декабря 2010 года. С 2010 года в Компании изменен цикл отчетности с двухлетнего на годичный.

Использование систем нефинансовой отчетности

Отчет подготовлен с использованием «Руководства по отчетности в области устойчивого развития» Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI, версия 3.1). Компания определяет степень соответствия GRI на уровне В+.

Верификация

Верификация Отчета проведена компанией «СЖС Восток Лимитед». Заключение прилагается к настоящему Отчету.

Границы отчетности

География: РФ. **Организационный охват:** в Отчет включена информация по ОАО «НОВАТЭК», а также дочерним обществам следующих бизнес-сегментов:

- Разведка и добыча углеводородов: ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ЗАО «Тернефтегаз», ООО «ЯРГЕО», ООО «Петра Инвест-М», ООО «Тайликснефтегаз».
- Разведка, добыча и маркетинг за рубежом: Novatek Overseas, Novatek Overseas S&P; Runitek GmbH; Novatek Polska.
- Переработка и маркетинг в России: ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК», ООО «НОВАТЭК-Трансервис», ООО «НОВАТЭК-Северо-Запад», ООО «НОВАТЭК-Усть-Луга», ООО «НОВАТЭК-Автозаправочные комплексы».
- ОАО «Ямал СПГ», которое может оказывать существенные экономические, экологические и социальные воздействия в будущем.

При этом информация по ОАО «НОВАТЭК», Novatek Polska, Runitek GmbH, NOVATEK Overseas E&P включена в отчет в ограниченном объеме в связи с непроизводственным характером деятельности. В ряде количественных показателей (например, по экологии) эти общества не включены в границы Отчета.

Определение существенных тем

При определении существенных тем использован подход, примененный при подготовке отчета в области устойчивого развития за 2008 – 2009 годы.

Следующий отчет

Следующий отчет планируется опубликовать в 2012 году.

Контактная информация

Адрес: 629850, Россия, Ямало-Ненецкий автономный округ, г. Тарко-Сале, ул. Победы, 22а

Офис в Москве: 119415, Россия, Москва, ул.Удальцова, 2

Центральная Справочная:

тел: +7 495 730-6000, факс: +7 495 721-2253

Пресс-служба:

тел.: +7 495 721-2207, e-mail: press@novatek.ru

Служба по связям с инвесторами:

тел: +7 495 730-6013, e-mail: ir@novatek.ru