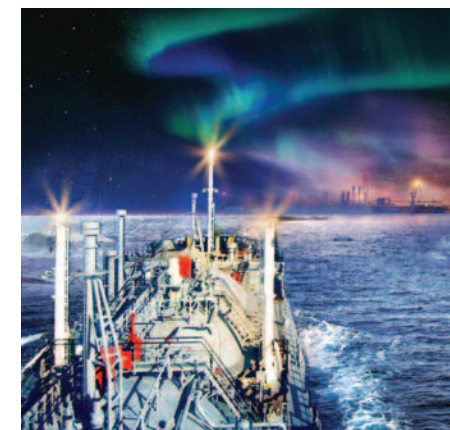


**ОТЧЕТ ОАО «НОВАТЭК»**  
**В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**  
НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ В 2012 Г.



# СОДЕРЖАНИЕ

---

Обращение  
Председателя  
Правления  
ОАО «НОВАТЭК»

Стр. **3**

Об Отчете  
и процессе отчетности

**1**

Стр. **5**

Информация  
о Компании

**2**

Стр. **8**

Экономическая  
эффективность  
и устойчивость

**3**  
Стр. **11**

Охрана  
окружающей  
среды

**4**  
Стр. **20**

Охрана труда,  
промышленная и  
пожарная безопасность

**5**  
Стр. **33**

Кадровая и  
социальная  
политика

**6**  
Стр. **39**

Местные  
сообщества

**7**  
Стр. **48**

Индекс  
содержания  
GRI

Стр. **59**

## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ОАО «НОВАТЭК»

### УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Мы рады представить вашему вниманию Отчет ОАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития за 2012 год, подготовленный в соответствии со стандартами Global Reporting Initiative (GRI).

Наша ресурсная база сконцентрирована в Ямало-Ненецком автономном округе, крупнейшем в мире регионе по добыче природного газа с хорошо развитой инфраструктурой. По состоянию на конец 2012 года «НОВАТЭК» занимал четвертое место среди публичных компаний мира по величине доказанных запасов природного газа по стандартам SEC<sup>1</sup>. Наши значительные доказанные запасы позволяют нам с уверенностью смотреть в будущее и продолжать эффективно наращивать объемы производства.

В 2012 году валовая добыча «НОВАТЭКа» увеличилась на 7% по сравнению с уровнем предыдущего года. На максимальный уровень суточной добычи вышло Юрхаровское месторождение, где запущен четвертый пусковой комплекс второй очереди обустройства. Начата добыча природного газа и газового конденсата на Самбургском месторождении, где в течение 2012 года введены в эксплуатацию первая и вторая очереди установки подготовки газа, а также необходимые транспортная инфраструктура и фонд скважин. Продолжилась активная работа по проектам, которые, как мы ожидаем, позволят нам продолжать устойчивый рост добычи в будущем, а также, в перспективе запуска нашего проекта «Ямал СПГ», выйти на рынок сжиженного природного газа (СПГ).

Сегодня на долю России приходится почти 18% мировой добычи природного газа и только 4,5% производства СПГ. Мы считаем, что потребление газа в мире будет расти в основном за счет СПГ, при этом в соответствии с планами по развитию российской газовой отрасли доля России в мировом производстве

СПГ вырастет примерно до 15%. В 2012 году мы продолжили реализацию проекта «Ямал СПГ», который предусматривает строительство завода по сжижению газа на полуострове Ямал на базе Южно-Тамбейского газоконденсатного месторождения. Реализация данного проекта, включающего также строительство порта в поселке Сабетта, аэропорта и танкеров ледового класса, наряду с освоением нашей ресурсной базы на полуострове Гыдан станет мощным фактором социально-экономического развития российского Севера.

Мы также продолжили строительство комплекса по перевалке и фракционированию стабильного газового конденсата в порту Усть-Луга и уже в июне 2013 года начали эксплуатацию первой очереди комплекса. Комплекс позволяет перерабатывать стабильный газовый конденсат в легкую и тяжелую нефть, авиакеросин, дизельное и печное топливо и круглогодично отгружать готовую продукцию на экспорт морским транспортом через Балтийское море. На Комплексе установлено самое современное оборудование, обеспечивающее максимально возможный уровень автоматизации технологических процессов, а также промышленной и экологической безопасности. Комплекс построен на искусственно намывтой территории, что в том числе предопределило максимально компактное расположение производственных объектов.

Мы ожидаем, что курс на либерализацию российского газового рынка, взятый государством и поддерживаемый независимыми производителями газа, будет продолжен, что приведет к дальнейшему увеличению конкуренции. С момента основания Компании наша бизнес-модель базировалась на максимальной ориентированности на клиента, что существенно усиливает наши конкурентные позиции на российском рынке. В рамках развития данного подхода в 2012

году мы разработали и внедрили типовой договор, позволяющий унифицировать и сделать максимально прозрачными условия поставки газа для наших клиентов в Челябинской области.

Устойчивые взаимовыгодные отношения с потребителями являются важнейшим приоритетом нашей маркетинговой политики. Наша доля на российском рынке газа в последние годы непрерывно росла и по итогам 2012 года превысила 16%. Впервые в своей практике мы заключили долгосрочные контракты продолжительностью до 15 лет. Подобные контракты были заключены с Магнитогорским металлургическим комбинатом, с российскими дочерними обществами компаний E.ON и Fortum, предприятиями группы «Мечел». Ежегодный объем поставок по данным контрактам составит до 30% от планируемых объемов реализации Компании. Кроме того, заключен пятилетний контракт с ОАО «Северсталь», общий объем поставок по которому должен составить около 12 млрд куб. м газа, а также трехлетний контракт с ОАО «Мосэнерго» на поставку 27 млрд куб. м газа.

При реализации жидких углеводородов мы стремимся выстраивать максимально эффективные логистические цепочки. В частности, мы активно используем Северный морской путь (СМП), как кратчайший маршрут до быстрорастущих рынков Азиатско-Тихоокеанского региона. Использование СМП будет и далее содействовать развитию российского арктического судоходства. По состоянию на конец отчетного периода по СМП нами было доставлено более одного миллиона тонн стабильного газового конденсата с начала использования данного маршрута.

Одной из важнейших целей Компании является увеличение акционерной стоимости, при этом мы строго придерживаемся принципов консервативной

<sup>1</sup> Securities and Exchange Commission (Комиссия по ценным бумагам и биржам США)



финансовой политики, непрерывно совершенствуем систему корпоративного управления, а также следуем принципам устойчивого развития при принятии основных управленческих решений. Данные принципы интегрированы в нашу корпоративную стратегию и обязательно учитываются при принятии инвестиционных решений.

Наши основные активы расположены в экологически чувствительных районах, поэтому охрана окружающей среды и внедрение передового опыта являются неотъемлемой частью нашей концепции устойчивого развития. Необходимо отметить, что валовые объемы воздействия на окружающую среду в отчетном году возросли вслед за увеличением объемов производства, при этом мы сохраняем высокий уровень контроля в области промышленной безопасности на всех наших объектах, что позволяет нам поддерживать безаварийность работы производства. В 2012 году мы рекультивировали и сдали основному землевладельцу свыше двух тысяч гектар земель, что на 25% превышает результаты предыдущего года.

Планы строительства новых крупных объектов мы обсуждаем с населением территорий присутствия. В отчетном году состоялись общественные слушания по строительству третьей очереди Пуровского завода по переработке конденсата, а также строительству объектов морского порта в районе поселка Сабетта.

Развитие бизнеса для нас неотделимо от корпоративной социальной ответственности. Мы непрерывно взаимодействуем с региональными органами власти и органами местного самоуправления в рамках Соглашений о социально-экономическом сотрудничестве. Средства, выделяемые нами в рамках данного сотрудничества, инвестируются в строительство значимых объектов социальной инфраструктуры и расходуются

на помощь малочисленным народам Крайнего Севера, социально незащищенным слоям населения, а также проекты в области культуры и спорта.

Мы активно поддерживаем развитие образования, выделяя гранты ученикам и учителям, помогаем талантливым студентам, ожидая увидеть их после завершения учебы на предприятиях Компании. В 2012 году нами запущена Программа «Шаги к раскрытию талантов», позволяющая вновь принятым работникам познакомиться со спецификой производства, успешно развиваться в профессиональном плане и раскрывать свой творческий потенциал. Наши усилия по привлечению молодежи дают результаты: доля сотрудников в возрасте до 35 лет, занимающих высшие руководящие посты, возросла в 2012 году до 15,1% по сравнению с 12,6% в 2011 году.

Мы понимаем, что социальная ответственность – это безопасные рабочие места, разнообразные возможности для развития и роста, широкий спектр социальных гарантий и льгот для наших сотрудников, членов их семей и пенсионеров.

Мы поддерживаем непрерывный диалог с заинтересованными сторонами и намерены и далее обеспечивать их исчерпывающей информацией о воздействии деятельности Компании на социально-экономическое развитие и окружающую среду. Нам важно знать, что Вы думаете о нашей работе, поэтому мы будем признательны за Ваши комментарии, которые позволят сделать наш вклад в устойчивое развитие более весомым.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ ОАО  
 «НОВАТЭК»



**ЛЕОНИД МИХЕЛЬСОН**





# ОБ ОТЧЕТЕ И ПРОЦЕССЕ ОТЧЕТНОСТИ

«НОВАТЭК» ГОТОВИТ ОТЧЕТНОСТЬ  
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В  
СООТВЕТСТВИИ СО СТАНДАРТАМИ GLOBAL  
REPORTING INITIATIVE (GRI)

1



## ОБ ОТЧЕТЕ И ПРОЦЕССЕ ОТЧЕТНОСТИ

В качестве одного из проявлений ответственности по отношению к заинтересованным сторонам мы считаем необходимым регулярно рассказывать о результатах деятельности «НОВАТЭКа» в области устойчивого развития. Поэтому помимо информации о финансовых и операционных результатах, которые отражены в Годовом отчете, мы ежегодно публикуем Отчет в области устойчивого развития, в котором рассказываем о вкладе, который нам удалось внести в устойчивое развитие.

Мы публикуем данные о том, чего нам удалось достичь в социально-экономическом развитии регионов присутствия, в области здоровья и безопасности на рабочем месте и в смягчении воздействия нашей производственной деятельности на окружающую среду. Одна из существенных тем — реализация кадровой и социальной политики. Мы также рассказываем о сотрудничестве с партнерами по отрасли, органами власти различного уровня, некоммерческими организациями и общинами коренных малых народов.

### ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СИСТЕМ НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ И ВЕРИФИКАЦИЯ

В Компании принят ежегодный цикл отчетности. Настоящий Отчет в области устойчивого развития ОАО «НОВАТЭК» за 2012 год является шестым. При его подготовке использовались подходы, а также количественные и качественные показатели результативности, предлагаемые Руководством по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (версия GRI 3.1). В этом году мы впервые использовали Отраслевое приложение GRI для компаний нефтегазового сектора. Отчет соответствует уровню применения GRI B+.

Верификация данных и независимое заверение Отчета на соответствие принципам и требованиям системы отчетности GRI проведено ЗАО «СЖС Восток Лимитед». Отчет о независимой проверке опубликован на стр. 57 настоящего Отчета.

### ПРИНЦИПЫ ИЗЛОЖЕНИЯ И ОТБОРА ИНФОРМАЦИИ

При разработке концепции Отчета специалисты профильных подразделений Компании, входящие в Рабочую группу, ответственную за его подготовку, определили перечень существенных вопросов и тем, непосредственно относящихся к воздействию нашей деятельности на экономику, природу и общество, имеющих по нашему мнению приоритетное значение и вызывающих наибольший интерес у наших заинтересованных сторон. При этом принимались во внимание тенденции развития нефтегазовой отрасли, практику отчетности мировых отраслевых лидеров, учитывали запросы и мнения заинтересованных сторон, выявленные в процессе мониторинга, а также высказанные во время регулярного взаимодействия или в ходе различных совместных мероприятий и диалогов, общественную реакцию на деятельность Компании, отраженную в средствах массовой информации, и рекомендации аудиторов.

При подготовке Отчета мы руководствовались принципами сбалансированности, сопоставимости, точности, ясности и надежности.

## ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ

В Отчете представлена информация о деятельности «НОВАТЭКа» в период с 1 января по 31 декабря 2012 года и о планах на 2013 год. Для отображения динамики по ряду показателей используются данные за предыдущие годы.

Ключевые финансово-экономические показатели в отчете, в том числе входящие в структуру показателя GRI EC1, приведены в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности. Были также использованы данные управленческой, бухгалтерской и государственной статистической отчетности, данные отчетов дочерних обществ, материалы внутренних комплексных проверок и проверок дочерних обществ органами государственного контроля и надзора, а также публикации корпоративной печати и СМИ, которые касаются Компании. Доказанные запасы углеводородов оценены по стандартам Комиссии США по ценным бумагам и биржам (SEC).

Отчет за 2012 год охватывает ОАО «НОВАТЭК», основные дочерние и зависимые общества Компании, в т.ч. активы в сегментах «Разведка и добыча углеводородов», «Переработка и маркетинг в России» и «Разведка, добыча и маркетинг за рубежом».

Текущая организационная структура Компании приведена на корпоративном сайте: <http://www.novatek.ru/ru/about/general/structure/>.

В 2012 году по сравнению с границами предыдущего Отчета в периметр дополнительно включены ООО «НОВАТЭК-Челябинск» и ООО «НОВАТЭК-Пермь».

Информация по ОАО «НОВАТЭК», Novatek Polska и NOVATEK Gas&Power включена в отчет в ограниченном объеме в связи с непроизводственным характером деятельности данных обществ. В ряде количественных показателей по экологии эти общества не включены в границы.

Во избежание повторов информация, уже раскрытая в Годовом отчете Компании или в предыдущих отчетах в области устойчивого развития, публикуется в виде ссылок на соответствующие документы.

Таблица стандартных элементов отчетности GRI представлена на стр. 59 настоящего Отчета.

Выход следующего отчета запланирован на III кв. 2014 года.

Здесь и далее по тексту Отчета выражения «Компания», «НОВАТЭК», «мы» относятся к ОАО «НОВАТЭК» и активам, находящимся под его управлением, если не указано иное.

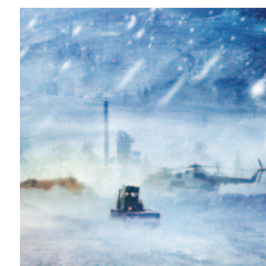


**ОТЧЕТ ОАО «НОВАТЭК»  
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ  
НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ В 2012 Г.**

# ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

«НОВАТЭК» — КРУПНЕЙШИЙ  
НЕЗАВИСИМЫЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ  
ГАЗА В РОССИИ И ВТОРАЯ КОМПАНИЯ  
В СТРАНЕ ПО ОБЪЕМАМ ДОБЫЧИ  
ПРИРОДНОГО ГАЗА

2





## ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ



**«НОВАТЭК» ЗАНЯЛ 9-Е МЕСТО  
ПО СОВОКУПНОЙ ДОХОДНОСТИ  
АКЦИОНЕРОВ (2007-2011 ГГ.) В  
МИРОВОМ РЕЙТИНГЕ THE BOSTON  
CONSULTING GROUP СРЕДИ ВСЕХ  
КРУПНЕЙШИХ ПУБЛИЧНЫХ  
КОМПАНИЙ МИРА С РЫНОЧНОЙ  
КАПИТАЛИЗАЦИЕЙ ОТ \$35 МЛРД И  
ВТОРОЕ МЕСТО СРЕДИ КОМПАНИЙ  
НЕФТЕГАЗОВОГО СЕКТОРА С  
КАПИТАЛИЗАЦИЕЙ ОТ \$15 МЛРД**

Основные направления деятельности Компании — разведка, добыча, переработка, транспортировка и реализация природного газа и жидких углеводородов.

«НОВАТЭК» занимает четвертое место среди публичных компаний мира по величине доказанных запасов (SEC) природного газа и седьмое место — по добыче газа. Добывающие и перерабатывающие активы Компании в основном сосредоточены в Ямало-Ненецком автономном округе, одном из крупнейших регионов мира по объемам добычи природного газа.

### ВАЛОВАЯ ДОБЫЧА УГЛЕВОДОРОДОВ\*

	2010	2011	2012
Всего, млн бнэ, в т.ч.:	278	385	411
Природный газ, млрд куб. м	37,8	53,5	57,3
Жидкие углеводороды, млн т	3,6	4,1	4,3

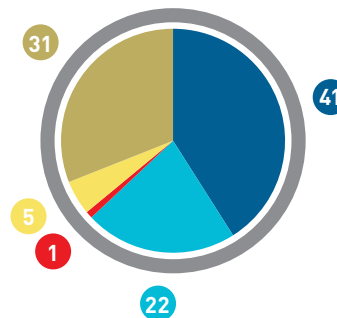
\* с учетом доли в добыче совместных предприятий.

В 2012 году «НОВАТЭК» поставлял газ в 35 регионов Российской Федерации. Основными видами жидких углеводородов, производимых «НОВАТЭКом» и поставляемых на рынок, являются стабильный газовый конденсат (СГК) и сжиженные углеводородные газы (СУГ). 99% объема производства СГК отправляется на экспорт в страны АТР, Европы, Южной Америки и в США, а 53% от общего объема продаж

СУГ в 2012 году экспортировано в Польшу, Финляндию, Венгрию, Литву, Латвию, Словакию, Румынию и Турцию. Компания также добывает сравнительно небольшие объемы нефти.

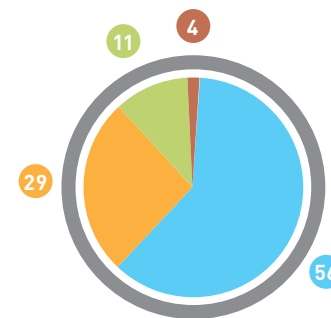
Списочная численность работников ОАО «НОВАТЭК» и его дочерних обществ на 31 декабря 2012 года составила 6 023 человека.

### СТРУКТУРА РЕАЛИЗАЦИИ ПРИРОДНОГО ГАЗА В 2012 ГОДУ ПО ПОТРЕБИТЕЛЯМ, %



- Энергогенерирующие компании
- Промышленные предприятия
- Население
- Другие потребители
- Трейдеры на точке врезки

### ОСНОВНЫЕ РЕГИОНЫ ЭКСПОРТА СГК, %



- АТР
- Европа
- США
- Южная Америка

## ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2012 ГОДУ

- Доказанные запасы углеводородов по стандартам SEC возросли на треть и достигли 12,4 млрд бнэ.
- Добыча углеводородов возмещена в восьмикратном размере (842%), в результате чего коэффициент обеспеченности доказанными запасами вырос за отчетный год с 25 лет до 31 года.
- Затраты на восполнение доказанных запасов составили 33,1 руб. (1,07 долл.) на бнэ, а прямые расходы на добычу — 17,8 руб. (0,57 долл.) на бнэ, что является одним из самых низких показателей в нефтегазовой отрасли.
- Объем валовой добычи газа составил 57,3 млрд куб. м, увеличившись на 7,1% по сравнению с 2011 годом.

- Суммарная валовая добыча жидких углеводородов составила 4,29 млн тонн, что на 4,0% выше показателя 2011 года. При этом добыча нефти выросла на 85,3%. Доля газового конденсата в добыче жидких углеводородов составила 88%.
- Доля «НОВАТЭКа» в валовой добыче природного газа в России возросла с 8,0% в 2011 году до 8,8% в 2012 году.
- Доля «НОВАТЭКа» в поставках природного газа на внутренний рынок по ЕСГ составила в 2012 году 16,3%.

- Выручка от реализации выросла на 20,4% по сравнению с 2011 годом и достигла 211,0 млрд рублей, при этом объем реализации природного газа увеличился на 9,7%, в том числе конечным потребителям — на 39,1%.
- В 2012 году Пуровский завод переработал 4,03 млн т дезтанизованного газового конденсата, что на 4,3% больше показателя 2011 года, и произвел 3 081 тыс. т СГК, 903 тыс. т СУГ и 17 тыс. т регенерированного метанола.

СТРУКТУРА ВЫПУСКА ПРОДУКЦИИ ПУРОВСКИМ ЭПК  
В 2012 ГОДУ, %

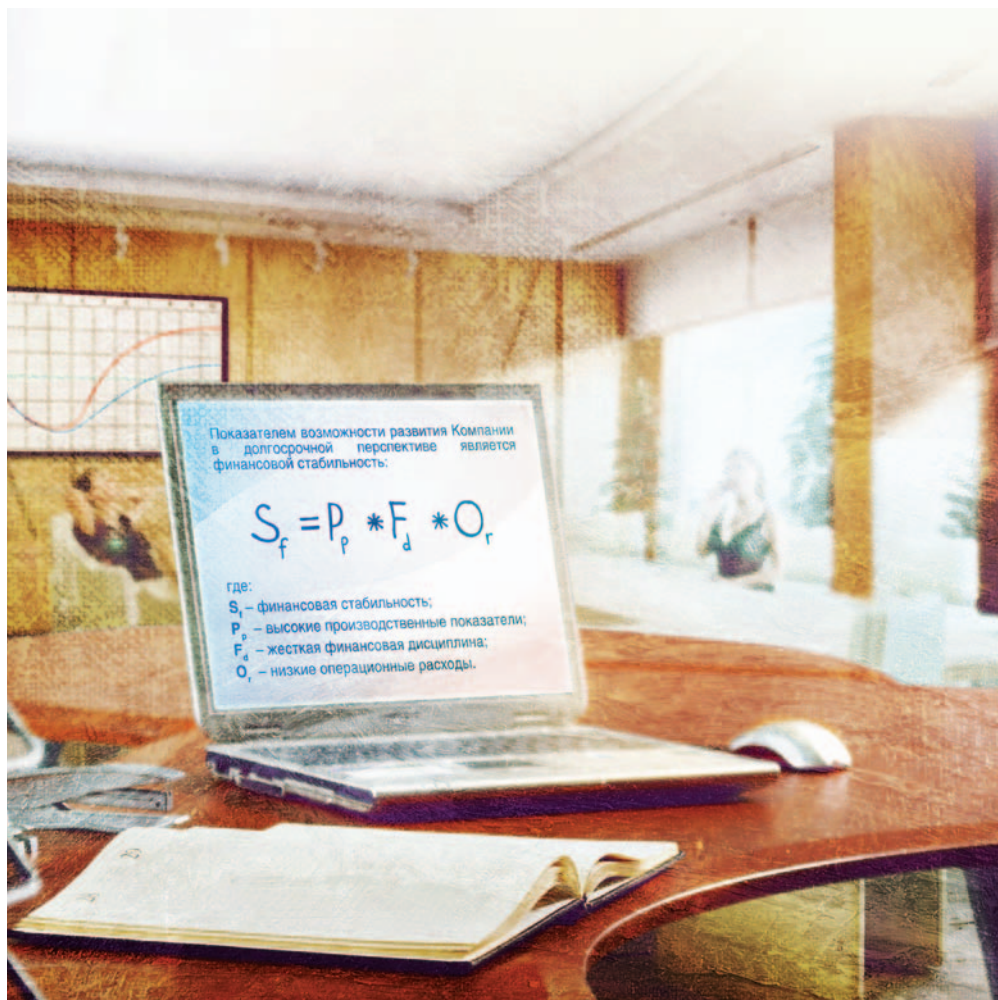


СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, МЛН РУБЛЕЙ\*

	2012	2011
Выручка от реализации	210 973	175 273**
Операционные затраты	86 513	61 294
Заработная плата и др. выплаты и льготы сотрудникам	10 677	7 603
Выплаты поставщикам финансовых средств	25 425	20 588
Налоги к перечислению в бюджеты государств (по странам, все налоги и обязательные выплаты), включая:	32 988	29 026**
Налоги, кроме налога на прибыль по странам:	16 846	16 559**
Россия	16 837	16 554
Прочие	9	5**
Расходы по текущему налогу на прибыль по странам:	16 142	12 467
Россия	16 011	12 364
Прочие	131	103

\* В соответствии с показателем EC1 (GRI G3.1)

\*\* Определенные переклассификации, не имеющие эффекта на прибыль за период или капитал



# ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И УСТОЙЧИВОСТЬ

НЕОТЪЕМЛЕМОЙ ЧАСТЬЮ  
НАШЕЙ СТРАТЕГИИ ЯВЛЯЮТСЯ  
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ, ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ  
И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРИНЦИПЫ  
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



# ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И УСТОЙЧИВОСТЬ

## СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ НА ПЕРИОД ДО 2020 ГОДА

В конце 2011 года была принята и публично раскрыта стратегия развития Компании на период до 2020 года<sup>2</sup>. Стратегия направлена на продолжение роста Компании за счет стратегических инвестиций в расширение бизнеса, на укрепление позиций «НОВАТЭКа» как одного из важнейших поставщиков природного газа на российском рынке и формирование позиций Компании на международном рынке газа, с учетом запуска проекта «Ямал СПГ» в будущем. Неотъемлемой частью нашей стратегии являются экономические, экологические и социальные принципы устойчивого развития, подходы которого применяются во всех звеньях производственной цепи — в области разведки и добычи углеводородов, их последующей переработки, а также транспортировки и реализации. В отчетном году Компания, ее дочерние и зависимые общества действовали в соответствии с утвержденными планами развития, соответствующими стратегии.

## РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА УГЛЕВОДОРОДОВ

По состоянию на 31 декабря 2012 года доказанные запасы углеводородов Компании (включая долю в запасах совместных предприятий) по стандартам SEC составляли 12 394 млн бнэ, что на 32% больше по сравнению с аналогичным показателем на конец 2011 года. Прирост доказанных запасов за 2012 год, включая добычу, составил 3 405 млн бнэ.

Увеличение запасов по международным стандартам связано с успешным проведением геологоразведочных работ, продолжением разбуривания месторождений, включением в оценку существенно возросших в результате проведенных геологоразведочных работ запасов Салмановского (Утреннего) и Геофизического месторождений, лицензии на которые были приобретены в 2011 году, а также приобретением в 2012 году доли в ЗАО «Нортгаз», владеющем лицензией на Северо-Уренгойское месторождение.

В 2012 году валовая добыча «НОВАТЭКа» (с учетом доли в добыче совместных предприятий) составила 411 млн бнэ (объем товарной добычи — 405 млн бнэ), что на 6,8% больше уровня 2011 года. Основными источниками увеличения добычи в 2012 году стали органический рост на Юрхаровском и Восточно-Таркосалинском месторождениях, начало добычи на Самбургском месторождении и приобретение доли в ЗАО «Нортгаз», разрабатывающем Северо-Уренгойское месторождение.

Будущий рост запасов углеводородов «НОВАТЭК» намерен обеспечить, в том числе за счет проведения разведки и начала разработки месторождений на полуострове Гыдан в ЯНАО, самой северной и труднодоступной нефтегазоносной провинции Западной Сибири. В 2012 году «НОВАТЭК» продолжил проведение научно-исследовательских работ по оценке ресурсной базы полуострова Гыдан и Приенисейской зоны, включая акватории Обской, Гыданской губ, Енисейского залива и южной части шельфа Карского моря. Исследования проводятся на основе переработки имеющихся материалов сейсморазведки в комплексе с историческими данными бурения скважин.

В конце 2012 года Компания приобрела 49% акций ЗАО «Нортгаз», которому принадлежит лицензия на Северо-Уренгойское месторождение, расположенное на территории Пуровского и Надым-Пур-Тазовского районов ЯНАО. Доказанные запасы месторождения (SEC) на 31.12.2012 оцениваются в 157,3 млрд куб. м газа и 21,1 млн т жидких углеводородов, доля «НОВАТЭКа» — 77,1 млрд куб. м и 10,4 млн т соответственно. В 2012 году на месторождении добыто 4,2 млрд куб. м газа и 426 тыс. т газового конденсата, доля «НОВАТЭКа» — 0,2 млрд куб. м и 19 тыс. т соответственно.

В 2012 году начата добыча природного газа и газового конденсата на Самбургском месторождении ООО «Север-Энергия», где в течение года введены в эксплуатацию первая и вторая очереди установки подготовки газа, а также необходимая транспортная инфраструктура. Доказанные запасы месторождения (SEC) на 31.12.2012 оцениваются в 97,8 млрд куб. м газа и 15,7 млн т жидких углеводородов, доля «НОВАТЭКа» — 24,9 млрд куб. м и 4,0 млн т соответственно.



**ОАО «НОВАТЭК» ПОБЕДИЛО В  
НОМИНАЦИИ «СТРАТЕГИЯ ГОДА»  
ЭКСПЕРТНОГО КАНАЛА «УРАЛПОЛИТ.  
РУ» ЗА УСПЕШНУЮ РЕАЛИЗАЦИЮ  
СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ ДО  
2020 ГОДА. ПРЕМИЯ ВРУЧАЕТСЯ ЗА  
САМУЮ ГРАМОТНУЮ, ЭФФЕКТИВНУЮ  
И ПЕРСПЕКТИВНУЮ СТРАТЕГИЮ  
РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ ИЛИ  
ТЕРРИТОРИИ УРАЛО-СИБИРСКОГО  
РЕГИОНА. ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ  
ПОБЕДИТЕЛЕЙ В КАЖДОЙ ИЗ  
22 НОМИНАЦИЙ ПРОВОДИЛСЯ  
ЭКСПЕРТНЫЙ ОПРОС СРЕДИ  
ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ВЛАСТИ, БИЗНЕСА  
И ЭКСПЕРТНЫХ КРУГОВ**

<sup>2</sup> [http://www.novatek.ru/common/upload/doc/Strategy\\_Presentation\\_ENG.pdf](http://www.novatek.ru/common/upload/doc/Strategy_Presentation_ENG.pdf)





**НА ЮЖНО-ТАМБЕЙСКОМ  
 МЕСТОРОЖДЕНИИ ВЫПОЛНЕН  
 КОМПЛЕКС ГЕОЛОГОРАЗВЕДОЧНЫХ  
 РАБОТ, ВКЛЮЧАЮЩИЙ  
 СЕЙСМИЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ,  
 БУРЕНИЕ РАЗВЕДОЧНЫХ СКВАЖИН,  
 СОЗДАНИЕ ГЕОЛОГИЧЕСКОЙ МОДЕЛИ  
 МЕСТОРОЖДЕНИЯ И ПОДСЧЕТ  
 ЕГО ЗАПАСОВ**

В октябре 2012 года на Юрхаровском месторождении введен в эксплуатацию четвертый пусковой комплекс второй очереди установки комплексной подготовки газа, состоящий из двух технологических ниток суммарной мощностью 7 млрд куб. м газа в год. Ввод данного объекта позволил увеличить добычные мощности месторождения до максимального уровня в 36,5 млрд куб. м в год. Завершены пуско-наладочные работы по первой очереди дожимной компрессорной станции, состоящей из трех агрегатов суммарной мощностью 75 МВт, которая обеспечивает поддержку максимального уровня добычи газа на Юрхаровском месторождении.

В октябре 2012 года начато техническое перевооружение дожимной компрессорной станции (ДКС) Ханчейского месторождения, проведена замена сменных проточных частей на газоперекачивающих агрегатах. В результате проведенных работ суточная добыча газа на месторождении увеличилась на 240 тыс. куб. м в сутки, а суточная добыча газового конденсата — на 110 тонн.

В 2012 году на Восточно-Таркосалинском месторождении закончено строительство и введен в эксплуатацию центральный пункт сбора нефти (ЦПСН), на котором проводится сепарация нефти и ее подготовка для дальнейшей транспортировки по системе магистральных трубопроводов. Потенциал добычи нефти на месторождении оценивается в 3 тыс. тонн в сутки (1 млн тонн в год). ЦПСН работает в едином комплексе с ДКС, которая позволяет существенно повысить уровень рационального использования попутного нефтяного газа. Попутный газ в объеме около 600-700 тыс. куб. м в сутки транспортируется в цех добычи газа и газового конденсата, а далее как товарная продукция — в магистральный трубопровод.

## ПРОЕКТ «ЯМАЛ СПГ»

Главным локомотивом экономического и социального развития ЯНАО по-прежнему остается нефтегазовая отрасль. «НОВАТЭК», как один из основных участников российского рынка, реализует на территории ЯНАО масштабные инвестиционные проекты, объемы капложений которых заметны не только на уровне отрасли, но и на уровне экономики региона в целом.

В 2010 году «НОВАТЭК» приступил к реализации проекта «Ямал СПГ». Проект предусматривает строительство завода по производству сжиженного природного газа (СПГ) мощностью 16,5 млн тонн СПГ в год на ресурсной базе Южно-Тамбейского месторождения принадлежит ОАО «Ямал СПГ», акционерами которого на дату настоящего Отчета являются ОАО «НОВАТЭК» (80%) и компания Total (20%).

Доказанные и вероятные запасы газа Южно-Тамбейского месторождения по состоянию на 31.12.12 по стандартам PRMS составляют 907 млрд куб. м. Реализация проекта предполагает создание транспортной инфраструктуры, включающей морской порт и аэропорт в районе поселка Сабетта. Новый завод позволит круглогодично поставлять сжиженный газ на рынки АТР и Европы.

На Южно-Тамбейском месторождении выполнен комплекс геологоразведочных работ, включающий сейсмические исследования 2D и 3D, бурение разведочных скважин, создание геологической модели месторождения и подсчет его запасов.

В 2012 году завершена разработка проектной документации по российским и международным стандартам (FEED). На конкурсной основе выбран подрядчик для бурения первых добывающих скважин, на месторождение мобилизованы две буровые установки, велось обустройство кустовых площадок. Началось строительство грузовых причалов в порту Сабетта для приема строительных грузов и модулей СПГ завода, велось строительство комплекса объектов по жизнеобеспечению (автодорог, склада ГСМ, энергоцентра, инженерных сетей, котельной, комплекса общежитий, столовых). Выбран консультант по вопросам корпоративной и социальной ответственности и начата подготовка к сертификации интегрированной системы управления «Ямал СПГ» в соответствии с международными стандартами ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007. Объявлены тендеры на строительство танкеров и морские перевозки, а также тендер по выбору подрядчика на проектирование и строительство (EPC) СПГ завода. По всем тендерам получены предварительные предложения от участников. Велась работа по маркетингу СПГ и переговоры с банками по вопросу проектного финансирования.



**В 2012 ГОДУ НАЧАТО СТРОИТЕЛЬСТВО  
 ПОРТА САБЕТТА — КЛЮЧЕВОГО ЗВЕНА  
 ТРАНСПОРТНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ  
 ПРОЕКТА «ЯМАЛ СПГ»**

### СТРОИТЕЛЬСТВО ПОРТА САБЕТТА

В июле 2012 года закладкой памятной капсулы было отмечено официальное начало строительства порта Сабетта — ключевого звена транспортной инфраструктуры проекта «Ямал СПГ». Порт расположен в северо-восточной части полуострова Ямал, на западном берегу Обской губы, в 5 км к северо-востоку от вахтового поселка Сабетта и в 30 км к юго-востоку от поселка Тамбей. Проект реализуется в рамках частно-государственного партнерства. Затраты по строительству ледозащитных сооружений и дноуглублению взяло на себя правительство Российской Федерации. Причалы и прочую портовую инфраструктуру построит ОАО «Ямал СПГ».

Порт обеспечит поставку СПГ морским транспортом в восточном направлении через Берингов пролив и в западном направлении — через Атлантический океан. Порт не только станет основой для разработки

месторождений полуострова Ямал и Обской губы, но и обеспечит круглогодичную навигацию по СМП и будет способствовать развитию ледового флота России. В планах правительства РФ превратить Сабетту в многопрофильный порт, через который также можно будет осуществлять транзитные перевозки между рынками Европы и АТР. Порт открывает новые возможности для социально-экономического развития региона.

Правительство РФ рассматривает вопрос о продлении существующей железной дороги Обская–Бованенково, которую построило ОАО «Газпром» в рамках освоения Бованенковского месторождения, до порта Сабетта, который в этом случае станет конечной точкой Северного широтного хода. Северный широтный ход — проект железнодорожной магистрали, которая свяжет между собой города и районы Ямала с выходом на общероссийскую сеть железных дорог.

## ПЕРЕРАБОТКА

### РАСШИРЕНИЕ МОЩНОСТИ ПУРОВСКОГО ЗПК

В связи с планами по существенному увеличению добычи газового конденсата в отчетном году Компания продолжила реализацию проекта по расширению Пуровского ЗПК. Дополнительные мощности включают четыре технологические нитки, каждая из которых обеспечит переработку 1,5 млн тонн газового конденсата. Таким образом, общая мощность завода с вводом в эксплуатацию новых ниток составит 11 млн тонн в год.

Помимо сооружения новых технологических мощностей будет модернизирована и производственная инфраструктура: построена новая подстанция 110/10 кВ, девять новых железнодорожных путей на станции Заводская. Планируется расширить системы пожаротушения, насосные системы, ряд других объектов, обеспечивающих эксплуатацию удвоенных мощностей завода.

В 2012 году продолжилась подготовительная стадия работ. Проведены все тендеры и заключены контракты на поставку оборудования и определение главного подрядчика для строительства третьей очереди. Значительная часть оборудования уже доставлена на площадку.



**СОГЛАШЕНИЕ О СТРАТЕГИЧЕСКОМ  
СОТРУДНИЧЕСТВЕ С ОАО «РЖД» ДО  
2020 ГОДА, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩЕЕ  
РАСШИРЕНИЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ  
ИНФРАСТРУКТУРЫ, ОБЕСПЕЧИТ  
ГАРАНТИРОВАННЫЕ ПЕРЕВОЗКИ  
ПРОДУКЦИИ ПУРОВСКОГО ЗАВОДА**

#### **СТРОИТЕЛЬСТВО КОМПЛЕКСА ПО ПЕРЕВАЛКЕ И ФРАКЦИОНИРОВАНИЮ СТАБИЛЬНОГО ГАЗОВОГО КОНДЕНСАТА В ПОРТУ УСТЬ-ЛУГА**

В 2012 году завершились строительные-монтажные работы на основных объектах первой очереди производственного комплекса «НОВАТЭК» в Усть-Луге, а в июне 2013 года первая очередь комплекса введена в эксплуатацию. Комплекс включает мощности по перевалке и фракционированию стабильного газового конденсата, после выхода на полную мощность он сможет перерабатывать до 6 млн т газового конденсата и помимо нефти производить дизельную фракцию, авиационное и печное/судовое топливо. Данный проект открывает для Компании возможности выхода на новые рынки сбыта и новых потребителей, расширяет номенклатуру продукции с высокой добавленной стоимостью.

На Комплексе установлено самое современное оборудование, обеспечивающее максимально возможный уровень автоматизации технологических процессов, а также промышленной и экологической безопасности. Уникальность Комплекса обусловлена также его размещением на искусственно намывтой территории, что в том числе потребовало максимально компактного расположения производственных объектов.

## **ТРАНСПОРТИРОВКА**

#### **ИСПОЛЬЗОВАНИЕ АРКТИЧЕСКОГО ФЛОТА**

В 2012 году «НОВАТЭК» продолжил использовать Северный морской путь (СМП) для поставки стабильного газового конденсата на быстрорастущие рынки стран АТР. За время навигации 2012 года по СМП с участием ледоколов проведено 8 танкерных рейсов, которые доставили 487 тыс. т стабильного газового конденсата потребителям в Китае и Южной Корее.

В 2012 году «НОВАТЭК» и госкорпорация «Росатом» заключили Генеральное соглашение о сотрудничестве, которое предполагает координацию инвестиционной и инновационной деятельности в целях осуществления безопасного и эффективного движения в арктических водах, Белом и Балтийском морях, а также создания новых технологий, разработки конкурентоспособной продукции для повышения эффективности разведки, добычи, транспортировки, хранения и переработки природного газа и газового конденсата.

В рамках соглашения подписан договор на оказание услуг по ледокольной проводке судов по СМП для реализации проекта «Ямал СПГ». Рост грузоперевозок в рамках договора начнется в 2014 году за счет перевозки строительных грузов для СПГ завода на Ямале. Благодаря соглашению «Росатомфлот» получает гарантированный заказ на проводки коммерческих грузов, а «НОВАТЭК» — возможность транспортировки наиболее эффективным способом, что позволяет реализовывать долгосрочные планы развития месторождений, расположенных на полуостровах Ямал и Гыдан и в акватории Обской Губы.

#### **ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ПЕРЕВОЗОК ПРОДУКЦИИ**

В 2012 году в рамках долгосрочного соглашения между ОАО «РЖД» и ОАО «НОВАТЭК» о стратегическом партнерстве заключен договор об обеспечении железнодорожных перевозок продукции Пуровского завода на период до 2020 года. Договор обеспечивает перевозку дополнительного объема жидких углеводородов, произведенных в результате увеличения производственной мощности Пуровского ЗПК.

Подробно система транспортного обеспечения деятельности Компании изложена в разделе «Анализ жизненного цикла продукции» Отчета ОАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития за 2010 год ([http://www.novatek.ru/common/upload/doc/Razvitie\\_rus.pdf](http://www.novatek.ru/common/upload/doc/Razvitie_rus.pdf)).

## МАРКЕТИНГ И РЕАЛИЗАЦИЯ

### РЕАЛИЗАЦИЯ ГАЗА

«НОВАТЭК» реализует маркетинговую стратегию, направленную на расширение присутствия в стратегических для Компании регионах и увеличение доли конечных потребителей в суммарных объемах реализации. В конце 2011 года «НОВАТЭК» приобрел через свои дочерние общества 100% в ООО «Газпром межрегионгаз Челябинск» (сейчас ООО «НОВАТЭК-Челябинск»). С января 2012 года для всех категорий потребителей Челябинской области поставка газа осуществляется из ресурсов «НОВАТЭКа». Компания является единственным поставщиком газа в регионе, но не препятствует выходу других игроков на рынок.

В 2012 году «НОВАТЭК» приобрел 82% в уставном капитале ООО «Газпром межрегионгаз Кострома» (сейчас ООО «НОВАТЭК-Кострома»), осуществляющего поставки природного газа широкому кругу потребителей в Костромской области. В 2012 году общество поставило потребителям около 3,8 млрд куб. м газа. За аналогичный период поставки «НОВАТЭКа» в Костромскую область составили 0,8 млрд куб. м газа.

В 2012 году «НОВАТЭК» заключил ряд крупных контрактов на прямые поставки газа.

- 15-летние контракты заключены с энергетическими компаниями «Э.ОН Россия» и «Фортум». В общей сложности «НОВАТЭК» (или дочерние общества Компании) поставит 180 млрд куб. м газа на Смоленскую, Шатурскую, Яйвинскую и Сургутскую ГРЭС-2, принадлежащие «Э.ОН Россия», а также на Няганьскую ГРЭС и челябинские станции «Фортума».
- «НОВАТЭК» поставит в течение трех лет 27 млрд куб. м газа «Мосэнерго», которой принадлежат 15 электростанций, большая часть из которых работает на газе. «Мосэнерго» обеспечивает свыше 60% электроэнергии и 43% тепловой энергии для Москвы и Московской области. Поставки «НОВАТЭКа» покроют около 40% всего объема потребления газа энергокомпаниями.
- ООО «НОВАТЭК-Челябинск» и ОАО «Мечел» заключили долгосрочный контракт на поставку природного газа. В соответствии с ним в 2012–2023 гг. предприятиям «Челябинский металлургический комбинат» и «Уральская кузница» будет поставлено 17 млрд куб. м газа.
- ООО «НОВАТЭК-Челябинск» и ОАО «ММК» заключили долгосрочный контракт на поставку природного газа — совокупный объем поставок до конца 2022 года превысит 50 млрд куб. м газа.
- В течение пяти лет «НОВАТЭК» поставит около 12 млрд куб. м газа для Череповецкого металлургического комбината и компании «Северсталь-Метиз».
- ООО «НОВАТЭК-Пермь» заключил контракт на поставку газа с ОАО «Минеральные удобрения» (Пермь). Договор будет действовать до конца 2016 года. С учетом подписанного контракта, доля поставок природного газа Компании в Пермский край составит около 40%.

### НОВАЯ ФОРМА ДОГОВОРА НА ПОСТАВКУ ГАЗА

В Челябинской области «НОВАТЭК» поставляет газ всем категориям потребителей. Стремясь к открытой работе со своими партнерами, «НОВАТЭК» разработал новый типовой публичный договор, предлагающий прозрачные условия поставки газа. В договоре закреплены новые подходы к формированию цены и корректировке объемов потребления. Проект типового договора размещен на сайте ООО «НОВАТЭК-Челябинск»: <http://www.novatek74.ru/>.

Компания постаралась упростить подходы к ценообразованию и, в то же время, предоставила потребителям возможность влиять на конечную стоимость: она зависит от точности планирования заявок на поставку и объемов потребления, предоставляются скидки за авансовые расчеты. Введен единый коэффициент для предприятий, входящих в одну группу. ООО «НОВАТЭК-Челябинск» отказалось от санкций за отклонения фактического суточного потребления и пересчета в течение календарного года в отношении предприятий с годовым объемом потребления менее 10 млн куб. м, взяв на себя все риски от неизбежной разницы планового и фактического потребления.

В свою очередь, Компания ожидает от потребителей отсутствия просрочек оплаты и корректного планирования норм потребления. Новая версия договора для промышленного кластера региона планомерно вводится на всей территории Челябинской области.



#### ДОЛГОСРОЧНЫЕ КОНТРАКТЫ

ОАО «НОВАТЭК» НА ПОСТАВКУ

ПРИРОДНОГО ГАЗА С ОАО «Э.ОН

РОССИЯ» И ОАО «ФОРТУМ»

ПОБЕДИЛИ В НОМИНАЦИИ «СДЕЛКА

ГОДА» ПРЕМИИ «ИТОГИ ГОДА УРАЛА

И СИБИРИ 2012». ПРЕМИЯ ВРУЧАЕТСЯ

КОМПАНИИ ЗА САМУЮ ЗНАЧИМУЮ

ДЛЯ РАЗВИТИЯ УРАЛО-СИБИРСКОГО

РЕГИОНА СДЕЛКУ В ОБЛАСТИ

БИЗНЕСА. ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ

ПОБЕДИТЕЛЕЙ В КАЖДОЙ ИЗ 22

НОМИНАЦИЙ ЭКСПЕРТНЫЙ КАНАЛ

«УРАЛПОЛИТ.RU» ПРОВОДИТ

ЕЖЕГОДНЫЙ ОПРОС СРЕДИ

ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ВЛАСТИ, БИЗНЕСА

И ЭКСПЕРТНЫХ КРУГОВ



### ДИАЛОГ С ПРОМЫШЛЕННЫМИ ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

«НОВАТЭК» считает принципиально важным проведение системного и открытого диалога с партнерами по бизнесу. В январе 2012 года представители руководства ОАО «НОВАТЭК» и ООО «НОВАТЭК-Челябинск» познакомили потребителей энергоресурсов с ключевыми принципами работы Компании в регионе, в их числе:

- надёжное, безопасное и бесперебойное газоснабжение потребителей Челябинской области в рамках заключенных договоров поставки газа;
- расширение комплекса сервисных услуг;
- постоянное взаимодействие с органами исполнительной власти всех уровней, а также со всеми потребителями региона для недопущения нарушения сроков оплаты за поставленный газ.

В ходе совещания, в котором приняли участие представители более 100 промышленных предприятий и организаций коммунального комплекса, обсуждались особенности ценовой политики, условия заключения контрактов, изменения договорных объемов поставки топлива и другие вопросы взаимодействия поставщика с потребителями.

В сентябре 2012 года по инициативе Компании состоялся ряд деловых встреч с различными категориями потребителей природного газа. В процессе обсуждения представители предприятий высказывали свои замечания по проекту нового типового контракта, вносили предложения, уточняли спорные моменты.

Участники диалога отметили его пользу для выстраивания открытых и понятных взаимоотношений. Представители промышленности получили убедительное обоснование каждого пункта контракта. Компания планирует проводить подобные встречи регулярно.

### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ИНДИВИДУАЛЬНЫМИ ПОТРЕБИТЕЛЯМИ ГАЗА

Клиентоориентированный подход ООО «НОВАТЭК-Челябинск» распространяется и на взаимоотношения с индивидуальными потребителями. В 2012 году прямые расчеты осуществлялись с 835 тыс. человек, потребляющими около 800 млн куб. м природного газа в год или около 5% от суммарного объема поставок топлива в регион. ООО «НОВАТЭК-Челябинск» не допустило в отопительном сезоне ни одного сбоя и полностью обеспечило все группы потребителей газом даже в период пиковых нагрузок.

Организация обратной связи, прямой диалог с потребителем – фундамент, на котором строятся все перспективные проекты Компании. По статистике каждый девятый потребитель ежегодно обращается к поставщику ресурсов с вопросами о передаче показаний приборов учета, тарифах, перечне необходимых документов на поставку газа, задолженности и многом другом. ООО «НОВАТЭК-Челябинск» стремится максимально упростить общение с клиентами, в первую очередь за счет внедрения современных технологий.

Компания создала собственную справочно-консультационную службу. В штате call-центра работает 6 операторов, которые прошли специальную подготовку. Потребители могут получить максимально полную информацию о Компании, ее продуктах и услугах. Кроме того, сокращено время ожидания абонента на линии и увеличено количество принимаемых звонков.

*Жители Челябинской области имеют также возможность поддерживать связь с ООО «НОВАТЭК-Челябинск» через интернет-сервисы: «Личный кабинет потребителя» и электронную форму «Задай вопрос» на официальном сайте [www.novatek74.ru](http://www.novatek74.ru). Зарегистрировавшись в «Личном кабинете», они получают доступ к своей учетной информации, к текущему балансу лицевого счета, имеют возможность вводить показания счетчика и производить оплату за потребленный газ, просматривать историю платежей и начислений. Уже около 12 тыс. потребителей пользуются этой услугой. С 2012 года пользователи «Личного кабинета» могут вносить оплату за потребленный газ при помощи банковской карты. Информация о проведенном платеже появляется в режиме реального времени.*

Для повышения качества обслуживания и учета пожеланий со стороны индивидуальных потребителей природного газа на всех абонентских участках ООО «НОВАТЭК-Челябинск» установлены специальные ящики для приема корреспонденции. Благодаря этому потребители могут напрямую обратиться с любым вопросом, а Компания получила в свое распоряжение инструмент, позволяющий объективно оценить работу абонентской службы и повысить эффективность бизнеса.

#### **РОЗНИЧНАЯ СЕТЬ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СУГ**

«НОВАТЭК» стремится оперативно реагировать на изменение конъюнктуры рынка путем оптимизации клиентской базы и географии поставок, а также путем расширения и поддержания логистической инфраструктуры для поставок жидких углеводородов.

«НОВАТЭК» располагает разветвленной розничной сетью по реализации сжиженного углеводородного газа (СУГ) в Челябинской, Волгоградской, Ростовской и Астраханской областях.

В 2012 году функционировало 4 газонаполнительных станции и 62 автомобильных газозаправочных станции (АГЗС).

Эксплуатацией и развитием сети автозаправочных комплексов на региональных рынках занимается ООО «НОВАТЭК-АЗК». В марте 2012 года в целях повышения эффективности управления и минимизации административных расходов офис переведен из Москвы в Челябинск.

Практически все станции в Челябинской области уже работают под единым брендом «НОВАТЭК». Продолжилась работа по приведению оформления всех объектов к единому фирменному стилю и в других регионах. Разработан и внедряется новый формат торгового зала АЗК, оптимизирован ассортимент сопутствующих товаров. Планы на 2013 год предусматривают расширение сети газовых заправок в Волгоградской и Челябинской областях.

#### **ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ОБСЛУЖИВАНИЯ КЛИЕНТОВ**

Стремясь увеличить объемы реализации топлива на заправочных станциях, Компания уделяет большое внимание повышению уровня обслуживания клиентов. В значительной степени оно зависит от качества работы сотрудников. Высокая квалификация работников позволяет обеспечить повышение эффективности на объектах. Поэтому мы внимательно подходим к набору персонала и заботимся о повышении уровня квалификации каждого работника.

Для повышения заинтересованности персонала в конечном результате разработана и внедрена система мотивации. На уровень оплаты труда влияют ключевые показатели эффективности, включающие как результаты индивидуальной оценки каждого сотрудника, так и показатели, привязанные к результату работы всего филиала. Внедрено дополнительное материальное стимулирование персонала за выполнение планов продаж дисконтных карт и сопутствующих товаров. Помимо производственных результатов, система премирования учитывает состояние имущества заправки, качество общения с клиентами и ряд других показателей.

## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

«НОВАТЭК» придерживается принципов честного ведения бизнеса, открытого диалога с заинтересованными сторонами и внедрения наилучших принципов корпоративного управления, поскольку это является важнейшими условиями высокой эффективности и устойчивости бизнеса.

В Компании функционирует эффективная и прозрачная система корпоративного управления, соответствующая российским и международным стандартам. Высшим органом управления «НОВАТЭКа» является Общее собрание акционеров. Система также включает Совет директоров, Комитеты Совета директоров, Правление, органы внутреннего контроля и аудита. Деятельность всех органов регулируется законодательством

Российской Федерации, Уставом ОАО «НОВАТЭК» и внутренними документами, которые представлены на корпоративном сайте Компании (<http://www.novatek.ru/ru/about/management/regulatory/>).

Подробное описание системы корпоративного управления «НОВАТЭКа» представлено в Годовом отчете Компании за 2012 год, раздел «Корпоративное управление»: [http://www.novatek.ru/common/upload/doc/NOVATEK\\_Annual\\_Report\\_2012\\_Rus.pdf](http://www.novatek.ru/common/upload/doc/NOVATEK_Annual_Report_2012_Rus.pdf)

В Компании принят ряд документов, в которых зафиксированы основные правила, которых придерживается «НОВАТЭК» в соответствии с требованиями финансовых и товарных рынков.

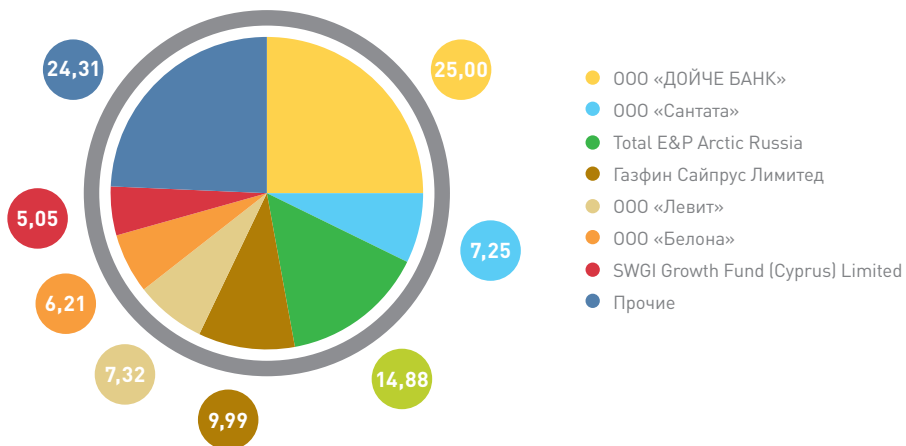
В Компании утвержден Кодекс деловой этики, который устанавливает общие принципы и нормы поведения членов Совета директоров, Правления и Ревизионной комиссии, руководства и работников Компании, а также правила взаимодействия с основными группами заинтересованных сторон. В 2011 году также было утверждено Положение о порядке доступа к инсайдерской информации, охраны ее конфиденциальности, раскрытия и контроля за неправомерным использованием инсайдерской информации. Документы доступны на интернет-сайте Компании: <http://www.novatek.ru/ru/about/management/regulatory/>.

По состоянию на конец 2012 года в состав Совета Директоров входили девять человек, включая шесть независимых директоров согласно Федеральному закону «Об акционерных обществах».

Структура органов корпоративного управления и исполняемых ими функций в 2012 году не изменилась. Структура корпоративного управления и состав руководящих органов опубликованы на сайте Компании: <http://www.novatek.ru/ru/about/management/transparency/>.

Общий размер выплаченных дивидендов по итогам 2011 года составил 18,2 млрд руб., а за 2012 год — 20,8 млрд рублей. Суммарные дивидендные выплаты за 2012 год (с учетом промежуточных дивидендов, выплаченных по результатам первого полугодия 2012 года) составили 6,86 рублей на одну обыкновенную акцию или 68,6 рублей на одну ГДР.

**СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2012 ГОДА, %**





# ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ДЕЙСТВУЮЩАЯ ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ (ИСУ) ЯВЛЯЕТСЯ ИНСТРУМЕНТОМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ ОАО «НОВАТЭК» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА





## ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

### УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Принципы деятельности и подходы, применяемые в связи с вопросами устойчивого развития и которыми руководствуются все структурные подразделения Компании и дочерние общества, изложены в Политике ОАО «НОВАТЭК» в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, которая опубликована на интернет-сайте: [http://www.novatek.ru/common/upload/80\\_78.pdf](http://www.novatek.ru/common/upload/80_78.pdf)

Инструментом реализации Политики является действующая в «НОВАТЭКе» Интегрированная система управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда (ИСУ).

ИСУ распространяется на все основные процессы и процедуры, способствует снижению аварийности и травматизма на предприятиях Компании и позволяет на системной основе вести работу по предотвращению и снижению негативного воздействия на окружающую среду, контролировать соблюдение природоохранного законодательства и выполнение условий лицензионных соглашений. Подробно ИСУ описана в Отчете в области устойчивого развития за 2008–2009 годы.

ИСУ действует практически во всех производственных обществах Компании. Системы экологического менеджмента в ЗАО «Тернефтегаз» и ОАО «Ямал СПГ» находятся на стадии внедрения. ООО «НОВАТЭК-Усть-Луга» приступило к внедрению Системы экологического менеджмента после ввода в эксплуатацию Комплекса по перевалке и фракционированию стабильного газового конденсата и продуктов его переработки в порту Усть-Луга в июне 2013 года.

Ежегодно разрабатываются планы природоохранных мероприятий, в основу которых положены экологические аспекты и цели и задачи в области охраны окружающей среды.

В дочерних обществах, работающих в секторах добычи и переработки углеводородов, действует также система корпоративных стандартов, которая обеспечивает соответствие деятельности данных обществ общекорпоративным целям.

В 2012 году в «НОВАТЭКе» продолжена работа по дальнейшему внедрению и совершенствованию ИСУ. В дочерних обществах прошли аудиты ИСУ на соответствие требованиям международных стандартов. В ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» прошел ресертификационный аудит II цикла, ООО «НОВАТЭК-Трансервис» — первый надзорный аудит после сертификационного аудита 2011 года, ОАО «Сибнефтегаз» — сертификация на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2004. В трех обществах (ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК», ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕНФТЕГАЗ» и ОАО «НОВАТЭК») прошел первый надзорный аудит II цикла на соответствие требованиям международных стандартов ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007.

Сильные стороны ИСУ в Компании и дочерних обществах, отмеченные аудиторами:

- лидерство высшего руководства;
- компетентность персонала, высокая степень осведомленности и понимание ответственности;
- налаженная работа по мониторингу экологических аспектов и показателей производственной среды;
- высокий уровень культуры производства;
- детально проработанная документация системы менеджмента;
- развернутый анализ системы менеджмента со стороны руководства;
- интеграция внутренних аудитов с производственными проверками с применением механизма определения причин и разработки корректирующих действий по выявленным несоответствиям;
- прозрачность экологической деятельности Компании, эффективные методы внешнего информирования по вопросам экологического менеджмента.

Особенно высокую оценку в 2012 году получила Система менеджмента качества, охраны здоровья, обеспечения безопасности труда и охраны окружающей среды в ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК».

В процессе аудита дочерним обществам даны рекомендации по дальнейшему совершенствованию и улучшению функционирования ИСУ.

### **ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ**

В соответствии с утвержденными программами во всех обществах «НОВАТЭКа» в 2012 году проводились работы по экологическому мониторингу на 20 эксплуатируемых лицензионных участках и отдельных производственных объектах. На новых лицензионных участках: Северо-Обском, Восточно-Тамбейском, Салмановском (Геофизическом), Украинско-Юбилейном, Северо-Тасийском до начала всех видов работ проведена оценка фонового (исходного) состояния окружающей среды.

В ходе мониторинга проводилось визуальное обследование и фотодокументирование территорий на вездеходных и пеших маршрутах. Были взяты пробы почв, поверхностных вод и донных отложений с последующими лабораторными испытаниями в сертифицированных лабораториях. По результатам лабораторных исследований проведена оценка состояния компонентов природной среды и динамика их изменений за период с 2011 по 2012 гг. На новых лицензионных участках, территории или часть которых расположены в акватории водных объектов Обской губы (Северо-Обском, Восточно-Тамбейском, Салмановском), проводились исследования на континентальной части и в акватории водных объектов. На суше выполнены гидрологические, почвенные, геоботанические, зоогеографические, радиационно-экологические исследования.

В акватории проведены изучения состояния рыбной части, кормовой базы (фито- и зоопланктон, зообентос), гидрологических характеристик и гидрохимических показателей). Содержание загрязняющих веществ в воде, в атмосферном воздухе, в почвах и донных отложениях исследованного района ниже предела обнаружения применяемых методик и не превышают предельно допустимые концентрации. Общую нарушенность территории на настоящий момент можно оценить, как низкую.

### **ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

«НОВАТЭК» следит за тем, чтобы вопросами охраны окружающей среды и экологической безопасности на объектах Компании занимались хорошо осведомленные и компетентные специалисты, способные решать поставленные перед ними задачи. В 2012 году продолжена целенаправленная работа по обучению и повышению квалификации персонала в области охраны окружающей среды и экологической безопасности, направленная на реализацию политики в области охраны окружающей среды, достижение установленных целей и задач, повышение, в целом, результативности Компании в области охраны окружающей среды.

Всего в 2012 году прошли обучение и повысили свою квалификацию в области охраны окружающей среды и экологической безопасности 111 специалистов «НОВАТЭКа», что в 2,5 раза больше, чем в предыдущем году.

### **ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ**

На этапе разработки крупных проектов, затрагивающих интересы местного населения и заведомо влияющих на состояние природной среды, проводится оценка экологических, экономических и социальных рисков, возникающих в процессе строительства и последующей эксплуатации объектов. Для информирования населения о результатах проведенной оценки воздействия на окружающую среду, сбора предложений и замечаний организуются публичные слушания.

### ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБСУЖДЕНИЕ ПЛАНОВ СТРОИТЕЛЬСТВА МОРСКОГО ПОРТА САБЕТТА

В декабре 2012 года в Ямальском районе ЯНАО состоялись общественные слушания по материалам проектной документации «Строительство объектов морского порта в районе поселка Сабетта на полуострове Ямал, включая создание судоходного подходного канала в Обской губе (объекты подготовительного периода и основные объекты морского порта), в том числе материалов оценки воздействия на окружающую среду».

Представители строительных, проектных и научных организаций рассказали о намечаемой хозяйственной деятельности в связи с планируемым строительством, а также представили общественности информацию об оценке воздействия на окружающую среду. В ходе слушаний отмечена необходимость принятия мер по восстановлению рыбных запасов после завершения строительных работ и выделения средств на строительство соответствующего рыбоперерабатывающего завода в регионе. Необходима также организация контроля за сбросом судами балластных вод после запуска порта в эксплуатацию, а также принятие мер по обеспечению безопасности и предотвращению чрезвычайных ситуаций на объекте.

В процессе обсуждения представители общественности и органов власти ЯНАО отметили важность проекта для развития Ямала, но одновременно обратили внимание на необходимость учета и минимизации всех рисков при строительстве порта Сабетта, как экологических, так и социальных, связанных с интересами коренного населения округа, ведущего кочевой образ жизни.

Общественные слушания по строительству порта состоялись также в Тазовском районе ЯНАО. Опрос коренных жителей показал, что подавляющее большинство не возражает против строительства порта Сабетта, при условии, что предприятия ТЭКа будут участвовать в социально-экономическом развитии района.

### ЗАТРАТЫ НА ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ. ПЛАТА ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

В связи с ростом объемов производства общая сумма платежей за негативное воздействие на окружающую среду в 2012 году увеличилась в пять раз по сравнению с 2011 годом и составила более 30,0 млн рублей.

Плата за негативное воздействие на окружающую среду в пределах установленных лимитов возросла по сравнению с прошлым годом на 23% и составила 7,4 млн рублей. Такой рост объясняется увеличением объемов бурения почти на 30% по сравнению с предыдущим годом и образованием новых источников выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Общая сумма административных штрафов в 2012 году составила 115 тыс. рублей.

#### ЗАТРАТЫ НА ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, ТЫС. РУБЛЕЙ

	2012	2011*
Мероприятия по охране атмосферного воздуха	19 677	3 921
Мероприятия по охране и использованию водных ресурсов	18 191	86 414
Мероприятия по охране окружающей среды от отходов производства и потребления, безопасному обращению с отходами	108 908	80 515
Мероприятия по охране земельных ресурсов	40 624	62 007
Мероприятия по охране недр	0	2 800
Экологический мониторинг и оценка фона	62 429	49 638
Управление экологической деятельностью	11 375	1 922
Компенсационные платежи в счет возмещения ущерба окружающей среде	1 324	323
Платежи за негативное воздействие на окружающую среду	30 222	6 015
Прочие	4 576	1 398
<b>Итого затраты</b>	<b>297 326</b>	<b>303 953</b>

\* Затраты за 2011 год перегруппированы в связи с изменением статистического метода подсчета затрат в 2012 году (приказ Росстата №441 от 09.08.2012 г.)

## **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ**

### **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ, МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ И ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ**

В 2012 году «НОВАТЭК» активно взаимодействовал с органами государственной власти, местного самоуправления и общественными организациями по вопросам рационального природопользования и, в частности, использования земельных ресурсов для

целей недропользования. Представители Компании участвуют в деятельности экспертных советов при органах исполнительной и законодательной власти и в работе отраслевых и профессиональных общественных организаций.

- Представители Компании вели работу по внесению изменений в лесное законодательство РФ. Проект ФЗ «О внесении изменений в ст. 8.2 ФЗ-201 «О введении в действие Лесного кодекса РФ» находится в стадии процедурного согласования в федеральных органах власти;
- Внесены предложения в Постановление Правительства РФ по Перечню объектов капитального строительства не связанных с созданием лесной инфраструктуры в лесном фонде. Перечень утвержден Правительством РФ;
- Проведена работа с Федеральными и региональными (ЯНАО) органами исполнительной и законодательной власти (ГД ФС РФ, МПР России, Рослесхоз, Администрация ЯНАО, Администрация Пуровского района), органами власти местного самоуправления (Пуровской район ЯНАО) по вопросам рационального использования природных ресурсов (лесопользования, землепользования, водопользования, биологических ресурсов);
- Внесена и находится на рассмотрении Экспертного Совета Российского газового общества «Методика расчета упущенной выгоды за изъятие оленьих пастбищ коренным малочисленным народам Севера, Сибири и Дальнего Востока»;
- Работа по вопросам совершенствования природоохранного законодательства с Торгово-промышленной палатой РФ и Российским газовым обществом. Подготовлены предложения к совместной работе с фондом имени В.И. Вернадского;
- Представители Компании приняли участие в шести публичных мероприятиях (семинары, форумы, конгрессы) по вопросам совершенствования земельных отношений при недропользовании, где они изложили позицию «НОВАТЭКа».

## ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

«НОВАТЭК» стремится рационально использовать ресурсы, в том числе энергетические, и осуществляет последовательную политику энергосбережения и повышения энергоэффективности. На фоне роста объемов добычи и переработки углеводородов в 2012 году отмечено увеличение потребления основных видов энергии: природного газа — на 43%, электроэнергии — на 18%.

В 2012 году утверждена Программа энергосбережения ОАО «НОВАТЭК» на 2013–2016 годы. Основные мероприятия по экономии топливно-энергетических ресурсов в рамках принятой Программы включают:

- внедрение частотно-регулируемых приводов;
- внедрение светодиодных и энергосберегающих светильников;
- составление режимных карт для работы котельных;
- оптимизация загрузки источников выработки электроэнергии;
- утилизация тепла выхлопных газов ГТЭС.

В 2012 году ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК» и ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», а ООО «НОВАТЭК-НОРХАРОВНЕФТЕГАЗ» в январе 2013 года ввели в эксплуатацию автоматизированную информационно-измерительную систему контроля и управления электрической энергией (АИИСКУЭ), которая позволяет осуществлять в реальном времени контроль за соблюдением удельных норм расхода топливно-энергетических ресурсов на основные технологические процессы, а также прогнозировать расход электроэнергии на планируемый выпуск продукции. Внедрение систем АИИСКУЭ позволило снизить оплату за потребленную электроэнергию в 2012 году на 2,5% из расчета на год. В 2013 году мы планируем создание круглосуточной оперативно-диспетчерской службы на базе энергоснабжающей организации ООО «НоваЭнерго», эксплуатирующей все энергетические объекты дочерних обществ «НОВАТЭКа».

### ОБЪЕМ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ

ВИД ЭНЕРГОРЕСУРСОВ	2012		2011	
	в натуральном выражении	в денежном выражении, млн руб. без НДС	в натуральном выражении	в денежном выражении, млн руб. без НДС
Природный газ, млн куб. м	665	320,1	466	330,4
Электроэнергия, МВт*час	269 351	766,4	228 868	707,2
Тепловая энергия, Гкал	202 804	197,7	237 140	175,4
Топливные ресурсы, тонн	48 703	272,8	4 750	93,5



### ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОГО ОБОРУДОВАНИЯ И ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ

С целью обеспечения электроэнергией объектов Самбургского месторождения в 2012 году ООО «СеверЭнергия» ввело в пробную эксплуатацию современный энергокомплекс на месторождении, соответствующий международным экологическим требованиям.

Комплекс состоит из газопоршневых машин, оснащенных эффективными котлами-утилизаторами тепла выхлопных газов, дизельных агрегатов резервного и

аварийного энергоснабжения, а также водогрейными котлами. Энергоблок подключен к интегрированной системе автоматизации и управления с выводом управления на пульт установки комплексной подготовки газа (УКПГ) месторождения. Это позволит в режиме реального времени осуществлять контроль обеспечения объектов электроэнергией.

В 2012 году на 6 крановых узлах напорного нефтепровода Пурпе установлены комплекты ветрогенераторных установок и солнечных батарей. На Ханчейском месторождении установлено три аналогичных комплекта. В 2013 году планируется установка таких комплектов на Добровольском и Уренгойском месторождениях.

### ЭНЕРГИЯ, СЭКОМЛЕННАЯ В РЕЗУЛЬТАТЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СНИЖЕНИЮ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЮ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

	Электроэнергия		Тепловая энергия		Топливные ресурсы		Всего экономия
	тыс. кВт*ч	ГДж	Гкал	ГДж	т у.т.	ГДж	
<b>2011</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13 267</b>	<b>55 591</b>	<b>2 034</b>	<b>60</b>	<b>55 651</b>
<b>2012</b>	<b>16 292</b>	<b>58 652</b>	<b>43 282</b>	<b>181 351</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>240 003</b>

## ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

### ИСТОЧНИКИ И СТРУКТУРА ВЫБРОСОВ

По итогам инвентаризации в 2012 году количество стационарных источников выбросов увеличилось на 133 единицы и составило 1 618 источников. В связи с этим, а также в связи с ростом объемов производства валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников предприятий «НОВАТЭКа» в отчетном году увеличились на 15,5% по сравнению с 2011 годом и составили 23 405 тонн.

В то же время показатель, отражающий удельные выбросы в атмосферу (т/тыс. бнэ добычи) в 2012 году составил 0,058т/тыс. по сравнению с 0,054 т/тыс. бнэ в 2011 году.

Основными загрязняющими веществами в выбросах в атмосферный воздух являются оксид углерода, углеводороды (преимущественно метан) и оксид азота, на которые в сумме приходится 82% выбросов.

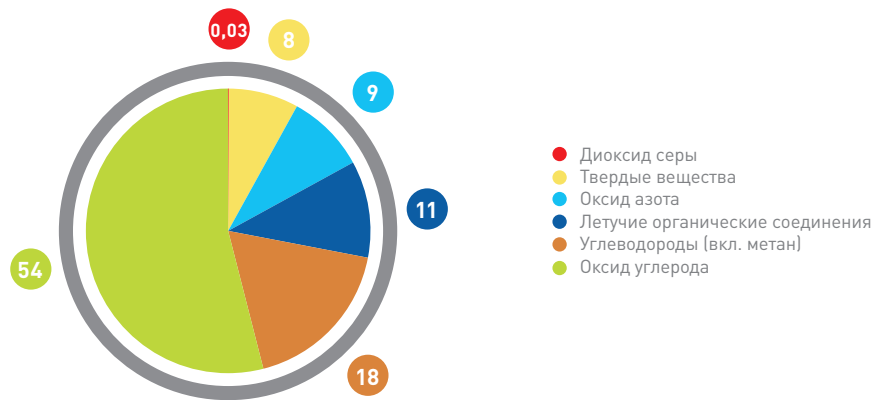
### ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

Условия вечной мерзлоты, в которых ведется производственная деятельность обществ «НОВАТЭКа» требует особого внимания к рискам, связанным с изменением климата. Растепление грунтов, вызванное повышением температуры, может привести к повреждению транспортной инфраструктуры, потере устойчивости фундаментов, к авариям и отказам на трубопроводах.

Компания осуществляет регулярный геокриологический мониторинг почвы с 2005 года. Проекты обустройства месторождений обеспечивают предотвращение

растепления и деградации вечной мерзлоты. В 2011 году на Юрхаровском месторождении завершена закладка глубинных реперов с термостабилизаторами и гравиметрических пунктов в зонах сезонного промерзания для предотвращения растепления. В 2012 году на объекте «Конденсатопровод Юрхаровское месторождение-Пуровский ЗПК» разработана мониторинговая сеть по определению степени отклонения воздушных переходов, строений и конструкций конденсатопровода от проектного положения, определены отклонения от вертикального положения мачт телекоммуникаций.

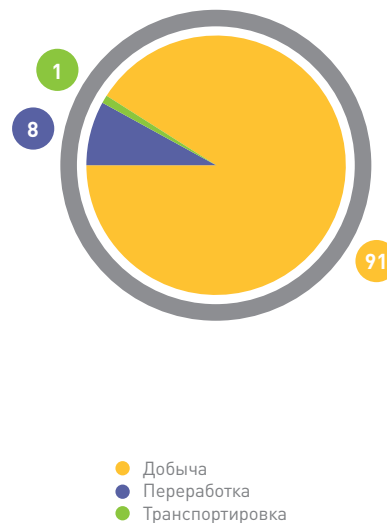
### СТРУКТУРА ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ, %



**ПАРНИКОВЫЕ ГАЗЫ**

Данные по выбросам парниковых газов по «НОВАТЭК» отражены в ежегодном отчете по раскрытию информации, касающейся выбросов парниковых газов и энергоэффективности производства Carbon Disclosure Project (CDP) в целях выполнения взятых на себя обязательств перед обществом и заинтересованными лицами. Отчет доступен для зарегистрированных пользователей на сайте: [www.cdproject.net](http://www.cdproject.net).

**ИСТОЧНИКИ ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРУ, %**



**ИСТОЧНИКИ, СОСТАВ И ОБЪЕМЫ ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРУ\***

		2012	2011
<b>Выбросы всего**</b>	<b>тонн</b>	<b>23 405</b>	<b>20 265</b>
Стационарные источники выбросов	шт.	1 618	1 485
Разрешенные выбросы	тонн	57 952,0	62 494,6
<b>Состав выбросов</b>			
Твердые вещества	тонн	1 904,0	2 853,4
Диоксид серы	тонн	7,9	6,6
Оксид углерода	тонн	12 787,5	9 594,5
Углеводороды (включая метан)	тонн	4 118,0	5 326,4
Летучие органические соединения (ЛОС)	тонн	2 447,0	812,0
Метанол	тонн	131,4	128,7
Метан	тонн	4 118,0	3 793,2
Оксиды азота	тонн	2 112,2	1 638,2
Озоноразрушающие вещества	тонн	0	0

\* Выбросы CO<sub>2</sub> (парникового газа) рассчитываются отдельно, поскольку по российской классификации этот показатель не относится к загрязняющим веществам.

\*\* В соответствии с российскими методиками расчета выбросов в атмосферу.

## ГАЗИФИКАЦИЯ ТРАНСПОРТА

«НОВАТЭК» развивает сеть автомобильных заправочных комплексов на газовом топливе, которые работают уже в 4 регионах страны (подробнее см. раздел «Розничная сеть по реализации СУГ»). Через нее реализуется пропанобутановая смесь, произведенная на Пуковском ЗПК. Качество реализуемой продукции обеспечивается наличием сертифицированной системы менеджмента на соответствие международным стандартам ISO 9001-2007 и ISO 14001-2007.

В 2012 году экологический эффект от развития газозаправочной сети привел к сокращению выбросов в атмосферу более чем на 50 тыс. тонн в CO<sub>2</sub>-эквиваленте.

## НОВЫЕ ТЕХНИЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ СНИЖЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ РИСКОВ

Большое значение в деятельности «НОВАТЭКа» имеют экологически ориентированные проекты. Об этом свидетельствуют стабильно высокие инвестиции Компании в мероприятия по ресурсосбережению и экологической безопасности, внедрение норм экологической безопасности предприятий по добыче, транспортировке и переработке углеводородного сырья, а также развитие сети автомобильных заправочных комплексов на газовом топливе.

В рамках реализации Стратегии компании по охране окружающей среды и использования наилучших доступных технологий, на газоперекачивающих агрегатах дожимной компрессорной станции (ДКС) первой очереди Юрхаровского месторождения установлена система автоматического контроля вредных выбросов. Система позволяет определять выбросы оксида и диоксида азота, оксида углерода и метана.

На Стерховом месторождении ООО «НОВАТЭК-Тарко-саленепфтегаз» низконапорный газ, ранее сжигаемый в факелах, стал использоваться в качестве топлива для котельной, для генераторов, производящих электроэнергию, и других технологических агрегатов, в частности для утилизации очищенных промышленных и бытовых стоков. Кроме того, использование низконапорного газа на собственные нужды позволило направлять в магистральный газопровод равноценный объем товарного газа, который ранее использовался для этих целей. По результатам года эксплуатации новой линии экономия объемов товарного газа составила более 10% от общего объема его производства, а сам проект окупился уже через четыре месяца после внедрения. В 2012 году этот проект получил диплом «НОВАТЭКа» за лучшее внедрение.

В морском порту Усть-Луга введена в эксплуатацию бездымная факельная установка закрытого типа, одновременно обслуживающая установку фракционирования газового конденсата и причальные сооружения комплекса в Усть-Луге. Особенностью установки является ее многофункциональность. Благодаря наличию двух контуров на ней можно одновременно утилизировать газ с технологических установок и вытесняемую при загрузке танкеров газовую фазу. Безопасность факела удовлетворяет самым высоким требованиям, что достигается конструкцией горелок и надежной работой автоматики. Обеспечивая высокую экологическую защиту, установка способна утилизировать 99,9% вредных примесей.

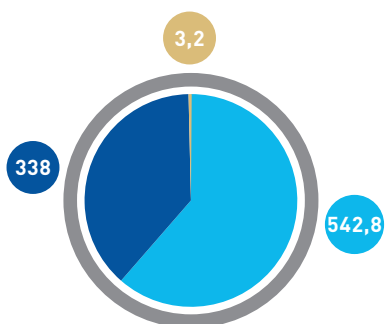
## ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ И ВОДООТВЕДЕНИЕ

Основными процессами, требующими значительного потребления воды, как и в предыдущие годы, являются:

- система поддержания пластового давления;
- бурение скважин;
- производство метанола;
- системы подогрева и отопления;
- отмывка водометанольных растворов;
- подпитка котельных;
- обратная система очистных сооружений;
- промывка и пропарка технологического оборудования.

Забор воды для производственных и хозяйственных нужд осуществлялся как из поверхностных водоемов, так и из подземных источников. Забор воды в 2012 году вырос на 3,4% и составил 884 тыс. куб. м (в 2011 году – 854 тыс. куб. м). Около четверти от общего объема используется на хозяйственно-питьевые нужды, остальная вода используется в производственных процессах.

ИСТОЧНИКИ ЗАБОРА ВОДЫ В 2012 ГОДУ, ТЫС. КУБ. М



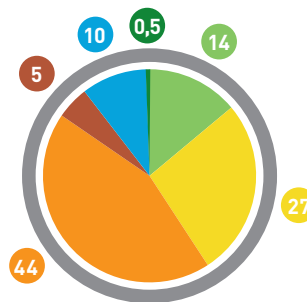
- Из подземных источников
- Из поверхностных водных объектов
- От коммунальных предприятий

Наибольший объем водопотребления пришелся на добывающие предприятия (85,2%). Объем водопотребления добывающими предприятиями в 2012 году вырос на 2,5% и составил 759 тыс. куб. м, из которых 44% — ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ».

Образованные в результате производственной деятельности сточные воды, а также дождевые и бытовые сточные воды подлежат очистке от загрязняющих веществ на очистных сооружениях с последующей локализацией. Воды проходят очистку на комплексах биологической очистки и отжигаются на горизонтальной факельной установке, сбрасываются в амбар-поглотитель или закачиваются в пласт.

Для того, чтобы минимизировать воздействие на окружающую среду в водоохраных зонах, бурение скважин осуществляется безамбарным методом.

СТРУКТУРА ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ В 2012 ГОДУ, %



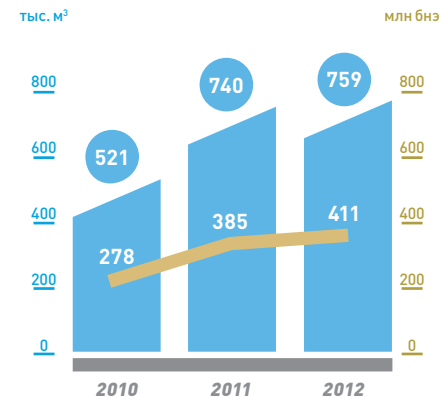
- «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК»
- «НОВАТЭК-Юрхаровнефтегаз»
- «НОВАТЭК-Таркосаленептегаз»
- ОАО «Сибнефтегаз»
- ОАО «Ямал-СПГ»
- ООО «Ярго»

Отходы бурения вывозятся в цех по переработке буровых шламов с последующим захоронением на специализированных полигонах, расположенных вне водоохранной зоны.

На Пуровском ЗПК сточные воды закачиваются в глубокий поглощающий горизонт через нагнетательные скважины полигона захоронения стоков. Участок недр для захоронения сточных вод предоставлен предприятию в соответствии с лицензией. Все виды образуемых сточных вод поступают на очистные сооружения, а затем после очистки стоки подаются на совместную утилизацию.

Затраты на мероприятия по охране и рациональному использованию водных ресурсов в 2012 году составили 18,2 млн рублей.

ДИНАМИКА ПОТРЕБЛЕНИЯ ВОДЫ ДОБЫВАЮЩИМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ «НОВАТЭКА»



- Водопотребление
- Валовая добыча, углеводородов



## ОТХОДЫ

Работу по минимизации воздействия отходов, образованных в результате производственной деятельности, на человека и окружающую среду «НОВАТЭК» ведет с учетом факторов уязвимости экосистемы Крайнего Севера. Для переработки и захоронения отходов применяются современные технологии и оборудование.

Динамика образования отходов зависит, преимущественно, от производственной деятельности двух дочерних обществ: ООО «НОВАТЭК - ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» и ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», на которые приходится 97% от общего количества образованных отходов.

В 2012 году в связи с ростом объемов добычи количество производственных отходов, образованных на предприятиях «НОВАТЭКа», выросло на 15,3% и составило 25,3 тыс. тонн. Основная масса (более 90%) малотоксична и относится к наименее вредным IV и V классам опасности.

Рост объема отходов IV класса опасности, к которым, в частности, относятся буровые шламы и отработанный буровой раствор, связан в основном с увеличением объемов бурения. Эта категория отходов направляется на собственные полигоны или в шламовые амбары. Отходы I-III класса опасности передаются специализированным организациям по договорам для последующей их переработки и захоронения.

В соответствии с утвержденными графиками осуществляется производственный экологический контроль на собственных объектах размещения отходов и объектах временного хранения отходов. Разработаны и введены в действие инструкции по работе с отходами производства и потребления, порядок проведения производственного экологического контроля при обращении с отходами.

В целом по «НОВАТЭКу» затраты на мероприятия по охране окружающей среды от отходов производства и потребления в 2012 году составили 108,9 млн рублей. Плата за размещение отходов производства и потребления в отчетном периоде выросла на 55% по сравнению с предыдущим годом и составила 6,1 млн рублей, в основном за счет увеличения объемов образования отходов бурения и их размещения.

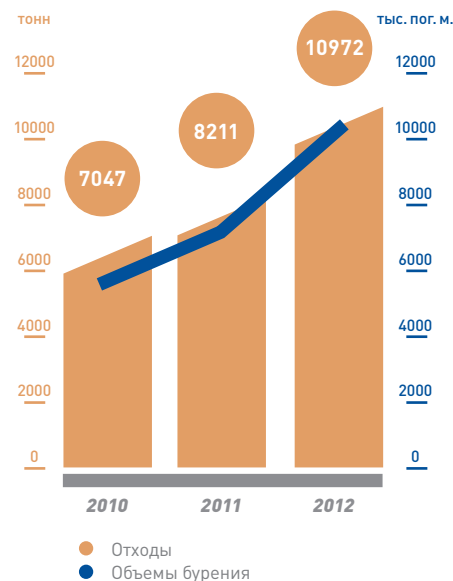
В 2012 году в дочерних обществах прошли обучение и повысили свою квалификацию в области обращения с отходами производства и потребления 81 специалист.

## СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

В связи с необходимостью проведения дноуглубительных работ для создания судоходного подходного канала в акватории Обской губы, в ходе которых будут затронуты интересы местного населения, в том числе коренных и малочисленных народов, которые занимаются промысловым ловом рыбы, планируется строительство рыбообразовного завода в поселке Харп.

В конце 2012 года проектно-сметная документация по заводу передана на Госэкспертизу. Отведена площадка под строительство завода и подписан договор аренды земельного участка. После проведения научных исследований определено места сбора икры - на реках Таз, Собь и Сыня. Плановый срок строительства завода - три года. Строительство рыбообразовного завода обсуждалось на общественных слушаниях по проекту «Ямал-СПГ» и вызвало большой интерес заинтересованных сторон. ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» и ОАО «Ямал-СПГ» планируют финансировать строительство завода.

ДИНАМИКА ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ БУРЕНИЯ



## РЕКУЛЬТИВАЦИЯ НАРУШЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ

«НОВАТЭК» стремится оптимизировать использование природных ресурсов, в том числе земель, которые используются для проведения геологоразведочных работ, обустройства месторождений углеводородного сырья и добычи полезных ископаемых, строительства производственных объектов и объектов транспортной

инфраструктуры. В условиях растущих объемов производства Компания стремится действовать таким образом, чтобы минимально изымать эти земли из оборота, особенно в тех случаях, когда это нарушает оленьи пастбища.

В 2012 году дочерними обществами рекультивировано 2 063 га нарушенных земель, что на 25% больше чем в 2011 году (1 474 га). Сдано основному землепользователю 2 063 га рекультивированных и незадействованных земель (в 2011 году — 858 га).

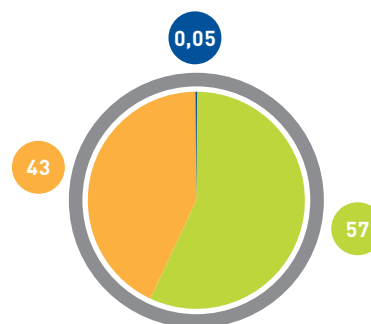
Основная часть рекультивированных земель пришла на земельные участки, отведенные под геологоразведочные работы, в частности для проведения сейсморазведки.

Дочерними обществами осуществлялась также добыча общераспространенных полезных ископаемых, главным образом песка. В 2012 году уровень добычи несколько сократился в сравнении с 2011 годом, всего добыто 9 987 тыс. куб. м грунта.

*Более 15 лет экологи ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» проводят мониторинг и рекультивацию земель, подвергшихся промышленному освоению. Работы ведутся в соответствии с проектом, в котором учитываются многие факторы, влияющие на эффективность восстановления территорий, в том числе требования к видам трав, растений и даже удобрений, которые должны восстановить плодородие почвы.*

*Летом 2012 года в рамках реализации программы по защите окружающей среды рабочая комиссия ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» закончила прием рекультивированных земель на 51-м песчаном карьере Восточно-Таркосалинского месторождения, который ранее использовался для отсыпки дорог и строительных площадок. В процессе рекультивации, которая проводилась силами специалистов подрядных организаций, были засыпаны котлованы и проведена планировка территории. Для оптимального лесовосстановления завезена плодородная почва, внесены удобрения, посеяны травы, высажены кустарники и саженцы ив. В результате проведенных работ было восстановлено около 15 гектаров земли. Осенью специалисты экологической службы ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» сдали рекультивированные земли государственной комиссии.*

ПЛОЩАДЬ ЗЕМЕЛЬ, НАХОДЯЩИХСЯ В АРЕНДЕ  
 ПО КАТЕГОРИЯМ, %



- Земли лесного фонда
- Земли промышленности и иного специального назначения
- Земли населенных пунктов

# ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В КОМПАНИИ СОЗДАНА СИСТЕМА МЕР,  
ПРИЗВАННАЯ ПРЕДОТВРАТИТЬ РАЗЛИВЫ  
НЕФТИ И ГАЗОВОГО КОНДЕНСАТА, ОБЕСПЕЧИТЬ  
ЗАЩИТУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, РАБОТНИКОВ  
ПРЕДПРИЯТИЙ И ЖИТЕЛЕЙ БЛИЗЛЕЖАЩИХ  
НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ

5



## ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

### ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

Политикой ОАО «НОВАТЭК» в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, принятой в 2005 году, определены следующие цели и задачи в области промышленной безопасности и охраны труда:

- Минимизация рисков и предотвращение угрозы аварийности, травматизма и заболеваемости персонала и населения;
- Безаварийная эксплуатация производственных объектов и оборудования;
- Предупреждение аварийных ситуаций и их оперативная ликвидация;
- Соблюдение нормативных требований в процессе проектирования, строительства и эксплуатации производственных объектов;
- Защита персонала от воздействия опасных и вредных производственных факторов;
- Повышение квалификации персонала и обеспечение его профессиональной подготовленности;
- Совершенствование деятельности в области обеспечения промышленной безопасности и охраны труда на основе результатов контроля.

Все запланированные на 2012 год мероприятия (приобретение средств индивидуальной защиты, обучение работников по охране труда и аттестация по промышленной безопасности, проведение медицинских осмотров, улучшение условий труда и др.) выполнены.

Затраты на финансирование работ по промышленной безопасности и охране труда в 2012 году составили 315,6 млн рублей.

### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТНИКАМИ

Вопросы охраны труда обсуждаются руководством предприятий с представителями трудовых коллективов в лице профсоюзов и фиксируются в коллективных договорах. Договоры регламентируют обеспечение персонала средствами индивидуальной и коллективной защиты, вопросы возмещения вреда, причиненного работнику профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей и другие аспекты безопасности труда. Подробнее см. раздел «Взаимодействие с профсоюзами» настоящего отчета.

Представители сотрудников из числа инженерно-технических работников входят также в состав совместных комиссий по охране труда, куда на паритетных условиях входят руководители.

### ОБЕСПЕЧЕНИЕ СПЕЦОДЕЖДОЙ

В дочерних обществах «НОВАТЭКа» особое внимание уделяется соблюдению санитарных норм при организации работ в условиях воздействия неблагоприятных факторов на организм человека. Эта работа строится в соответствии с Международными стандартами по охране здоровья работников (МС OHSAS 18001:2007) и с учетом мнения работников. В 2012 году в дочерних обществах был внедрен единый стиль спецодежды. В 2013 году планируется провести корректировку единых технических условий на изготовление спецодежды исходя из результатов опробования спецодежды работниками.

*В 2012 году на Юрхаровском промысле прошли полевые испытания противозумных наушников. Современные средства индивидуальной защиты опробовали специалисты трех служб: операторы по добыче нефти и газа, операторы дистанционного пульта управления и операторы технологических установок службы переработки газа. Для тестирования были предложены несколько видов наушников различных производителей, в том числе модели «активных» наушников», которые усиливают разговорную речь и поглощают посторонние производственные шумы. Испытания проводились непосредственно на производстве. Например, в помещениях цеха турбодетандеров и компрессорной установки деэтаннизации конденсата, уровень производственного шума превышает пределы допустимого воздействия – свыше 80 дБ. Несколько часов работы в таких условиях без средств защиты органов слуха негативно сказываются на здоровье человека и приводят к профессиональному заболеванию работника.*

*В рамках программы улучшения условий труда отобранные в результате тестирования наушники были закуплены для оперативного персонала нескольких служб эксплуатации Юрхаровского нефтегазоконденсатного промысла.*

## АДМИНИСТРАТИВНЫЙ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

### ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

В дочерних обществах разработаны, утверждены и реализуются программы производственного контроля (ПК) на опасных производственных объектах, разработаны Положения об организации и осуществлении ПК, созданы комиссии, которые проводят периодические проверки структурных подразделений и производственных объектов. Контролю подлежат производственные помещения, здания, сооружения, технологические процессы, транспорт, рабочие места и окружающая среда. В 2012 году службами производственного контроля проведено 336 проверок, в результате которых выявлено 2 541 нарушение требований промышленной безопасности и охраны труда (в 2011 году – 202 проверки и 2 222 нарушения, соответственно).

### КОМПЛЕКСНЫЕ ПРОВЕРКИ

Комиссия ОАО «НОВАТЭК» периодически проводит комплексные проверки состояния охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды в отдельных дочерних обществах. В состав комиссии включаются специалисты профильных департаментов: энергетики, технологических процессов и Управления экологии, промышленной безопасности и охраны труда. По результатам проверок составляются акты, в которых фиксируются выявленные нарушения и замечания, а также даются рекомендации по их устранению. На предприятиях проводится анализ выявленных недостатков и замечаний, составляется план мероприятий по устранению нарушений и замечаний.

В 2012 году комиссия ОАО «НОВАТЭК» провела комплексные проверки ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» (выявлено 39 замечаний и нарушений), ООО «НОВАТЭК ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» (39), ОАО «Сибнефтегаз» (28), «НОВАТЭК АЗК» (129).

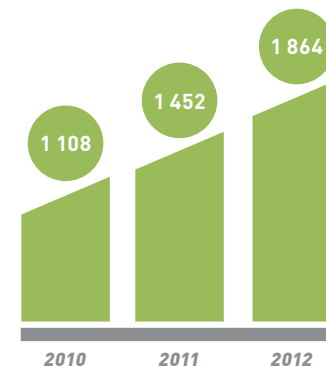
### ИТОГИ ПРОВЕРЕК ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ КОНТРОЛИРУЮЩИМИ ОРГАНАМИ

В 2012 году органами государственного надзора и контроля проведено 36 проверок на восьми предприятиях Компании по соблюдению требований законодательства в области охраны окружающей среды и рационального природопользования. Все замечания устранены в отчетном году или срок их исполнения перенесен на 2013 год (около 10% всех замечаний).

### АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

Состояние условий труда и влияние вредных и опасных производственных факторов на здоровье и безопасность работников проводится в ходе ежегодной аттестации рабочих мест. По состоянию на 31 декабря 2012 года такая аттестация проведена практически во всех дочерних обществах «НОВАТЭКа». Всего из 2267 действующих рабочих мест проверено 1864. По результатам проведенных мероприятий, рабочих мест с недопустимыми условиями труда не выявлено. Аттестация рабочих мест в ООО «НОВАТЭК АЗК» проведена частично, продолжение работ по аттестации запланировано на 2013 год. В ООО «НОВАТЭК Усть-Луга» аттестация запланирована на 2013 год после ввода в эксплуатацию производственных объектов. В 2012 году аттестация продолжена на рабочих местах, где изменились условия труда, введено новое оборудование или инструменты, и на вновь организованных рабочих местах. По итогам аттестации разрабатываются и выполняются мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда.

#### КОЛИЧЕСТВО АТТЕСТОВАННЫХ РАБОЧИХ МЕСТ





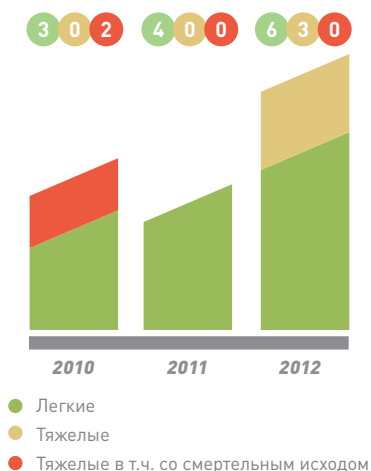
**ТРАВМАТИЗМ**

В отчетном году число несчастных случаев на производстве выросло до 9, в том числе с нанесением тяжелого вреда здоровью потерпевших. Три из девяти случаев были отнесены к числу тяжелых, четыре несчастных случая произошли в результате ДТП. Случаев со смертельным исходом не зафиксировано.

Причинами произошедших несчастных случаев являются:

- Нарушение работником дисциплины труда, несоблюдение правил безопасной работы, указанных в производственных инструкциях и инструкциях по охране труда;
- Личная неосторожность пострадавших;
- Несоблюдение правил дорожного движения (несоблюдение скоростного режима, невнимательность при оценке погодных условий и др.);
- Неудовлетворительная уборка территории предприятий от снега, гололедица;

**ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ ПО СТЕПЕНИ ТЯЖЕСТИ**

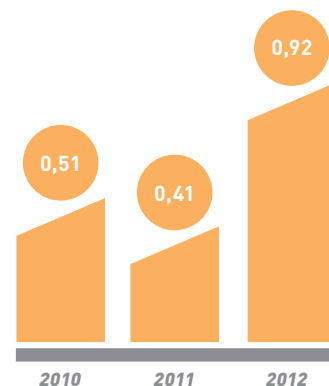


**АВАРИИ И ИНЦИДЕНТЫ**

«НОВАТЭК» эксплуатирует объекты добычи и хранения углеводородов, разветвленную сеть внутри-промышленных и межпромышленных трубопроводов, которые квалифицируются как опасные производственные объекты. В дочерних обществах создана система мер, призванная предотвратить разливы нефти и газового конденсата, обеспечить защиту окружающей среды, работников предприятий и жителей близлежащих населенных пунктов.

В 2012 году на предприятиях Компании аварий не произошло. В ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» и ООО «НОВАТЭК ПУРОВСКИЙ ЗПК» были зафиксированы два незначительных инцидента, в результате которых никто не пострадал, и которые не привели к ущербу окружающей среды.

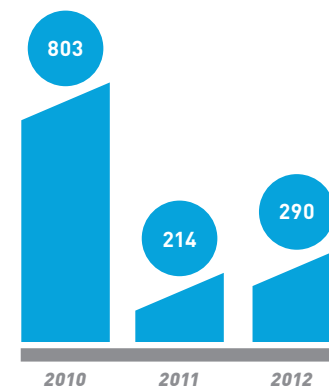
**КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ (КОЛ-ВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ/ МЛН РАБОЧИХ ЧАСОВ)**



**ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

Шесть из восьми дочерних обществ в 2012 году располагали действующими лицензиями на обслуживание средств противопожарной защиты и на тушение пожаров. В пяти дочерних обществах, эксплуатирующих опасные производственные объекты по сбору, подготовке и производству взрывопожароопасных веществ, действуют семь собственных подразделений частной пожарной охраны. В 2012 году ОАО «Сибнефтегаз» для защиты своих объектов пользовалось услугами подрядных подразделений пожарной охраны. Круглосуточную охрану объектов от пожаров осуществляли подразделения с общей численностью личного состава 255 человек.

**КОЭФФИЦИЕНТ ТЯЖЕСТИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ (КОЛ-ВО ЧАСОВ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ К ЧИСЛУ Н.С.)**



Поскольку стратегической целью Компании является устойчивое и эффективное наращивание объемов добычи углеводородов, что предполагает эксплуатацию опасных производственных объектов и объектов инфраструктуры, приняты решения по строительству пяти дополнительных зданий пожарных депо (ООО «НОВАТЭК Усть-Луга», ЗАО «Тернефтегаз», ООО «Яргео» и ОАО «Ямал СПГ» — 2 депо), которые в перспективе будут также являться подразделениями частной пожарной охраны.

#### ПЛАНЫ ДО 2015 ГОДА:

- создать 4 новых подразделения;
- увеличить численность личного состава на 241 человека.

В отчетном периоде пожаров и загораний, подлежащих официальному статистическому учету, на объектах защиты Компании не произошло.

Имевшие место пожары и возгорания происходили на объектах подрядных организаций, поэтому большое внимание со стороны Компании было уделено соблюдению правил пожарной безопасности и условий труда подрядчиками. В 2012 году подрядным организациям предложено к выполнению 1 472 мероприятия.

#### ОБУЧЕНИЕ

Инструктажи и обучение по технике безопасности, охране труда и пожарной безопасности являются обязательным элементом в деятельности всех дочерних обществ. Такого рода занятия, а также тренировки по ликвидации аварийных ситуаций проводятся с привлечением собственных специалистов. Эти мероприятия предусмотрены для вновь принятых работников и посетителей, включая студентов-практикантов или представителей подрядных организаций (вводный инструктаж); а также для допуска специалистов к исполнению должностных обязанностей (первичный инструктаж).

*Для выполнения масштабных работ в рамках проекта строительства СПГ завода и порта Сабетта ОАО «Ямал СПГ» привлекло большое количество подрядных организаций. Количество занятого персонала возросло почти до двух тысяч человек. В связи с этим встала проблема обеспечения всех видов безопасности и контроля. В 2012 году ОАО «Ямал СПГ» провело ряд совещаний с подрядными организациями по вопросам охраны труда и окружающей среды. Руководители и специалисты компаний «НОВАТЭК», Total и «Ямал СПГ» совместно с представителями подрядных организаций осмотрели участки производства работ, строящиеся общежития, склады ГСМ и другие объекты. Были выработаны общие позиции по актуальным вопросам охраны труда и здоровья, обеспечения спецодеждой, медицинского обслуживания и внутреннего распорядка в подрядных организациях и др.*

*Для 30 участников совещания из числа первых руководителей ОАО «Ямал СПГ» и подрядных организаций был проведен обучающий семинар «Лидеры безопасности», посвященный вопросам обеспечения единых подходов к проблемам безопасности, планированию мероприятий по предотвращению возможных потерь, внедрению на производстве лучших практик по охране труда, промбезопасности и охране окружающей среды. После завершения основной программы были организованы практические занятия по теме «Расследование несчастных случаев». Обучение завершилось экзаменом и выдачей сертификатов в области защиты жизни и окружающей среды.*

Для проверки готовности собственных подразделений и персонала к действиям в чрезвычайных ситуациях, оценки эффективности ресурсов профессиональных аварийно-спасательных формирований и других организаций, привлекаемых для ликвидации ЧС, на объектах дочерних обществ проводятся учения.

*Летом 2012 года ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК» провело комплексные командно-штабные учения федерального уровня по локализации и ликвидации максимально возможного разлива нефтепродуктов на территории склада стабильного газового конденсата.*

*Согласно легенде, на территории Пуровского ЗПК произошла разгерметизация резервуара емкостью 20 тыс. куб. м и разлив его содержимого на площадке склада. На информацию об условной аварии, поступившую дежурному, первыми отреагировали сотрудники аварийно-спасательных формирований завода, передвижной медпункт и мобильная группа ЧОП «Ямал», оперативно прибывшие на место разлива. Был развернут оперативный штаб. После рассредоточения и эвакуации персонала склада спасатели приступили к локализации и устранению последствий аварии с помощью мобильного комплекса по ликвидации аварийных ситуаций. Территория была огорожена, установлено оборудование для*

*перекачки нефтепродуктов в резервные емкости. Одновременно с этим пожарные команды подготовили технику для тушения возможного возгорания. После сбора условных нефтепродуктов была произведена обработка территории сорбентами, а также снятие и вывоз загрязненного грунта.*

*Всего в учениях участвовало 148 человек и 38 единицы техники. В течение расчетного времени были успешно завершены аварийно-восстановительные работы. Действия производственного персонала ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК» и всех задействованных служб получили высокую оценку представителей Уральского регионального центра МЧС России, которые присутствовали на учениях.*

Все иное обучение безопасным методам работы, в том числе подлежащее аттестации проводят специализированные лицензированные организации по специально разработанным программам.

В 2012 году количество специалистов, прошедших обучение и аттестованных по промышленной безопасности составило 2772 человека (в 2011 году – 1018 человек). Также 4502 специалиста обучено по требованиям пожарной безопасности, проведено 674 пожарно-тактических учений и эвакуаций. Объем инвестиций в обучение по вопросам охраны труда и пожарной безопасности составил 6,8 млн рублей.

В 2012 году дочерними обществами Компании разработано, откорректировано и принято к руководству 131 локальный нормативный и распорядительный документ в области пожарной безопасности. Рассмотрено 115 проектов по объектам строительства и реконструкции на соответствие требованиям пожарной безопасности.

## ЗАДАЧИ НА 2013 ГОД:

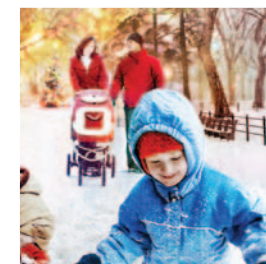
- Завершить разработку и внедрение единого стиля спецодежды Компании, провести корректировку единых Технических условий на изготовление спецодежды.
- Усилить контроль со стороны руководителей дочерних обществ за соблюдением требований охраны труда каждым исполнителем, разработать и внедрить дополнительные меры предупреждения возникновения несчастных случаев и меры воздействия на нарушителей. Усилить профилактическую работу с персоналом транспортных подразделений по соблюдению правил дорожного движения и требований безопасности дорожного движения.
- Выстроить в соответствие с законодательством организацию работы по промышленной безопасности и охране труда в ООО «НОВАТЭК Усть-Луга».
- Продолжить работы по подготовке и проведению сертификации ОАО «Ямал СПГ» по международному стандарту OHSAS 18001-2007.
- Провести корректировку форм отчетности по промышленной безопасности и охране труда, подготовить и направить в дочерние общества инструкцию по их заполнению.



# КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

КОМПАНИЯ ПОощряет развитие навыков лидерства и стимулирует работников к саморазвитию, повышению профессиональной компетентности, создавая необходимые условия для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации

6



## КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

### УПРАВЛЕНИЕ КАДРАМИ И ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ

Политику Компании в области управления кадрами и общее руководство кадровой работой осуществляет Департамент по работе с персоналом ОАО «НОВАТЭК» и соответствующие службы дочерних обществ. Политика Компании в области управления кадрами ориентирована на соблюдение положений российского трудового законодательства и соответствующих международных норм, разработанных Международной организацией труда.

Департамент по работе с персоналом ОАО «НОВАТЭК» и кадровые службы дочерних обществ выполняют следующие задачи:

- планирование человеческих ресурсов;
- набор персонала;
- обучение и развитие персонала;
- создание кадрового резерва и планирование карьеры сотрудников;
- оценка и аттестация;
- мотивация сотрудников.

При приеме на работу кадровые службы предоставляют претендентам равные возможности при условии соответствия их квалификации требованиям Компании. Не допускается никакая дискриминация по половой, расовой, национальной принадлежности, либо на любом другом основании. При приеме на работу при прочих равных условиях приоритет отдается работникам, проживающим на территории ЯНАО и Тюменской области. Так, например, более 55% работников «НОВАТЭК – ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» постоянно работают и проживают на территории ЯНАО. «НОВАТЭК» привержен принципам социального партнерства, соблюдения баланса интересов работников и работодателя. В Компании не применяется детский труд, а также не допускается принудительный труд работников.

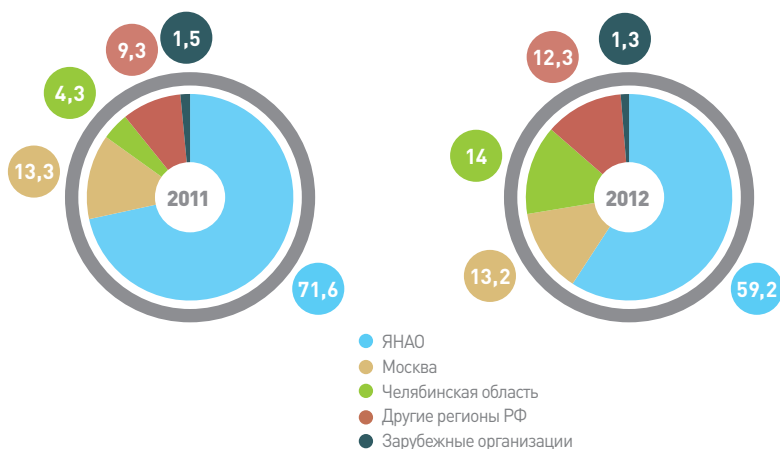
Департамент по работе с персоналом ОАО «НОВАТЭК» осуществляет общее руководство кадровой работой, оказывая кадровым службам дочерних обществ методическую и практическую помощь.

В 2012 году количество работников Компании увеличилось на 27% и составило 6 023 человека, из них 50% работников заняты в сфере разведки и добычи, 41% — в сфере производства, переработки, транспортировки и сбыта и 9% составляют административный персонал. Доля сотрудников, работающих за пределами РФ, сократилась до 1,3%.

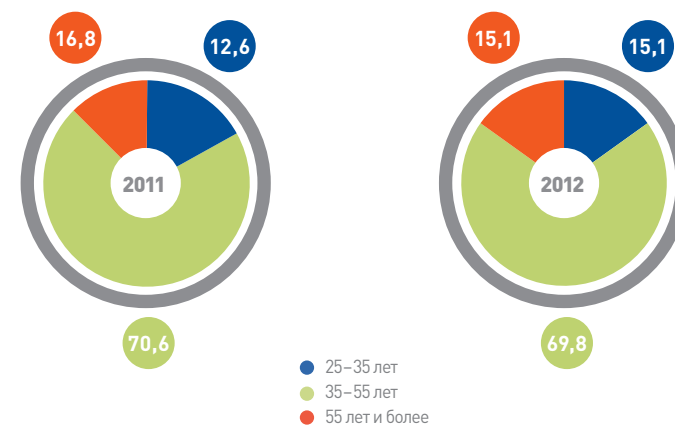
Основными по численности работников регионами присутствия «НОВАТЭКа» являются ЯНАО (59,2%) и Челябинская область (14,0%). Рост более чем в три раза работников, занятых в Челябинской области, по сравнению с 2011 годом произошел в результате включения в границы отчетности за 2012 год ООО «НОВАТЭК-Челябинск».

Состав руководящих органов в 2012 году «помолодел». За год доля работников в возрасте 25-35 лет, занимающих высшие руководящие посты, возросла с 12,6 до 15,1%.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПО РЕГИОНАМ, %



СОСТАВ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ «НОВАТЭКА» ПО ВОЗРАСТНОЙ СТРУКТУРЕ, %






**«ОБЩЕСТВО ПОощряет**
**РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ ЛИДЕРСТВА**
**И СТИМУЛИРУЕТ РАБОТНИКОВ К**
**САМОРАЗВИТИЮ, ПОВЫШЕНИЮ**
**ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ**
**КОМПЕТЕНТНОСТИ, СОЗДАВАЯ**
**НЕОБХОДИМЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ**
**ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ,**
**ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ**
**КВАЛИФИКАЦИИ»**
**КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ**
**ОАО «НОВАТЭК»<sup>2</sup>**
**МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ**

В дочерних обществах действуют единые подходы к оплате труда, которые отражены в «Порядке организации оплаты труда и стимулирования работников дочерних обществ ОАО «НОВАТЭК». С целью компенсации влияния уровня инфляции ежегодно проводится индексация окладов и тарифных ставок.

Используются подходы, направленные на повышение эффективности деятельности. Размер премий руководителей функциональных подразделений Компании зависит от выполнения ключевых показателей эффективности.

Для удержания и мотивации высококвалифицированных руководителей внедрена Опционная программа, рассчитанная на период с 2010 по 2012 годы. Участники программы, список которых утверждается решением Правления ОАО «НОВАТЭК», получают доход от роста курсовой стоимости глобальных депозитарных расписок по сравнению с ценой их приобретения для целей программы.

**ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ**

В Компании создана многоуровневая система подготовки и повышения квалификации персонала, в рамках которой реализуются целевые программы развития работников. По-прежнему приоритетами в сфере обучения и развития сотрудников остаются повышение квалификации, обучение безопасным приемам и методам выполнения работ на производственных объектах.

С 2011 года в основных дочерних обществах (ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» и ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК») действует Корпоративная система оценки технических компетенций, предназначенная для тестирования профессионального потенциала инженерно-технических работников и технических специалистов. Система позволяет вести мониторинг динамики развития технических компетенций сотрудников, а также осуществлять оценку компетенций специалистов при приеме на работу и переводе на вышестоящие должности.

Результаты первичной оценки (компьютерного тестирования) выявили, каким работникам требуется повысить свои технические компетенции и в каких областях знаний. После анализа результатов тестирования был составлен план обучения работников производственных подразделений и разработана Программа «Техническое обучение», стартовавшая в сентябре 2012 года.

Обучение ведется в специализированных учебных центрах, таких как УИЦ РГУ им. Губкина, Центр нефтегазового образования при Томском Политехническом Университете и др. В 2012 году протестировано 103 человека (в 2011 году — 333). По результатам тестирования вновь принятых работников 6 сотрудников включены в Программу «Техническое обучение» на 2013 год.

В 2012 году в рамках Программы «Техническое обучение» обучен 81 работник из ОАО «НОВАТЭК», ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» и ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ». Специалистами ООО «НОВАТЭК НТЦ» разработаны и проведены 3 курса по геологии и разработке месторождений для участников программы.

В ООО «НОВАТЭК – ПУРОВСКИЙ ЗПК» по результатам тестирования и оценки технических компетенций разработана Программа внутреннего обучения с привлечением в качестве преподавателей собственных высококвалифицированных сотрудников. В основе Программы внутреннего обучения - действующие технологические регламенты и правила безопасности. Программа также направлена на повышение профессиональных компетенций работников. В течение трех месяцев 40 сотрудников обучались в три этапа. По результатам повторного тестирования оценки повысились у 72,5% обученных, в среднем результат оценок вырос на 20,7%.

По окончании Программы «Техническое обучение» будет проведен очередной этап тестирования для оценки результативности системы.

В отчетном году велась разработка стандартных профилей должностей для ОАО «Сибнефтегаз», где внедрение Корпоративной системы оценки технических компетенций и тестирование работников производственных подразделений запланировано на 2013 год.

**СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО ОБУЧЕННОГО РАБОТНИКА С РАЗБИВКОЙ ПО КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ, ЧАСОВ**

	2010	2011	2012*
Рабочие	48,8	207,6	69,0
Руководители среднего звена	32,7	53,3	39,4
Специалисты	47,6	60,7	33,2
Руководители высшего звена	34,6	39,6	26,2

\* Среднее количество часов обучения на одного обученного работника в 2012 году снизилось по сравнению с предыдущим периодом, что связано с завершением программы развития Кадрового резерва «Горизонты лидерства».

<sup>2</sup> [http://www.novatek.ru/common/upload/doc/Kodeks\\_delovoy\\_etiki\\_OAO\\_NOVATEK.pdf](http://www.novatek.ru/common/upload/doc/Kodeks_delovoy_etiki_OAO_NOVATEK.pdf)

В ООО «НОВАТЭК – ПУРОВСКИЙ ЗПК» по результатам тестирования и оценки технических компетенций разработана Программа внутреннего обучения с привлечением в качестве преподавателей собственных высококвалифицированных сотрудников. В основе Программы внутреннего обучения — действующие технологические регламенты и правила безопасности. В течение трех месяцев 40 сотрудников обучались в три этапа. По результатам повторного тестирования оценки повысились у 72,5% обученных, в среднем результат оценок вырос на 20,7%.

По окончании Программы «Техническое обучение» будет проведен очередной этап тестирования для оценки результативности системы.

В отчетном году велась разработка стандартных профилей должностей для ОАО «Сибнефтегаз», где внедрение Корпоративной системы оценки технических компетенций и тестирование работников производственных подразделений запланировано на 2013 год.

#### ПЛАНЫ НА 2013 ГОД

В 2013 году в рамках Программы «Техническое обучение» запланированы следующие курсы для специалистов Компании:

- «Современные комплексные геофизические и гидродинамические исследования скважин»;
- «Комплексный анализ, оптимизация и прогнозирование разработки месторождения»;
- «Подготовка и очистка, сжатие и транспортировка природного газа».

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОНКУРСЫ

Выявить лучших работников среди представителей рабочих специальностей позволяют профессиональные смотры-конкурсы, включающие в себя два тура: проверка теоретических знаний и выполнение практических заданий.

В 2012 году смотр-конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» прошел в ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ». В нем приняли участие представители четырех рабочих профессий: трубопроводчик линейный, оператор дистанционного пульта управления в химическом производстве, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, а также электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Аналогичный конкурс в третий раз прошел в ООО «НОВАТЭК-Трансервис», в нем соревновались специалисты, представляющие практически все основные железнодорожные профессии: машинист тепловоза, осмотрщик-ремонтник вагонов, приемщик поездов, слесарь по ремонту подвижного состава и монтер пути.

В 2012 году в конкурсах профмастерства приняли участие 95 человек, из них 26 заняли призовые места.

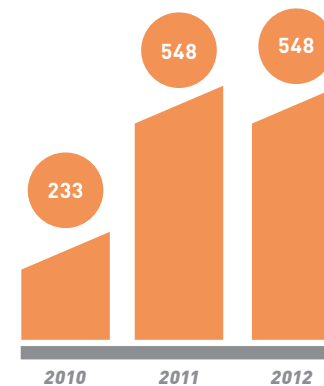
## МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

Компания стремится максимально облегчить процесс естественной смены поколений, и видит в молодых специалистах свой основной кадровый потенциал. Молодые специалисты могут поступать на вакантные должности по открытому конкурсу или прийти в Компанию по результатам участия в образовательных программах «НОВАТЭКа» (более подробно смотрите раздел «Образовательные программы Компании» настоящего Отчета).

#### ПРОГРАММА «ШАГИ К РАСКРЫТИЮ ТАЛАНТОВ»

Молодые специалисты в Компании — это люди в возрасте до 30 лет, имеющие профильное образование и зачастую некоторый опыт работы. Для того, чтобы вновь принятые работники могли познакомиться со спецификой производства, успешно развиваться в профессиональном плане и раскрывать свой творческий потенциал, в феврале 2012 года запущена Программа «Шаги к раскрытию талантов».

#### КОЛИЧЕСТВО МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, ПРИНЯТЫХ НА РАБОТУ В КОМПАНИЮ



Программа рассчитана на два года и включает в себя комплекс тренингов:

**1 ГОД**

- «Эффективное обучение и развитие»
- «Навыки презентации»
- «Самоорганизация»

**2 ГОД**

- «Ориентация на результат и ответственность»
- «Работа в команде»
- «Базовые навыки менеджмента»

Программа также обеспечивает закрепление наставников из числа опытных работников за теми, кто впервые трудоустроился на одном из предприятий Компании. Для того, чтобы наставники могли эффективно передавать свои профессиональные знания и опыт, для них был организован «Практикум по наставничеству». Система работы с молодым специалистом предполагает составление плана индивидуальных мероприятий на год, в котором указывается, что конкретно молодой специалист должен изучить и освоить за этот период. При этом раз в месяц настав-

ник отчитывается перед службой по работе с персоналом, где получает соответствующую оценку своей деятельности.

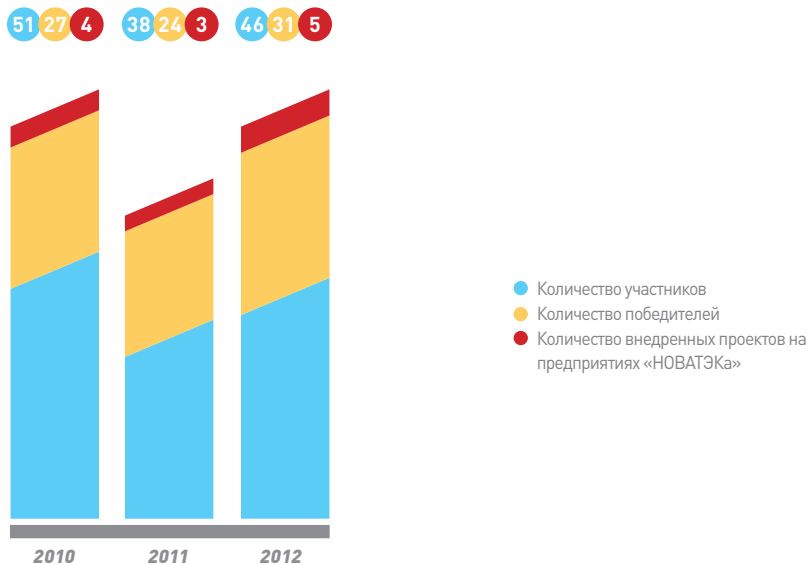
Для участия в Программе отобран 51 сотрудник из восьми дочерних обществ. За молодыми специалистами, проработавшими менее одного года, было закреплено 27 наставников. Осенью 2012 года в новый поток Программы было дополнительно включено 25 молодых специалистов и 19 наставников.

**НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ**

Работа по выявлению лучших молодых специалистов проводится в два этапа. Сначала конференции проводятся во всех дочерних обществах, а затем победители выступают со своими проектами в Москве.

В сентябре 2012 года состоялась очередная VII Межрегиональная научно-практическая конференция молодых специалистов «НОВАТЭКа». В ее работе приняли участие 46 представителей из десяти дочерних обществ, в том числе сотрудники, включенные в корпоративную программу «Шаги к раскрытию талантов». Конкурсная комиссия оценивала новизну представленных тем, их влияние на повышение эффективности, сокращение производственных затрат, внедрение новых методов работы и использование передовых технологий. 12 участников, занявших первые места в своих секциях, награждены поездкой в Норвегию для ознакомления с передовым международным опытом в нефтегазовой отрасли. Остальные призеры награждены денежными призами. Также определен и награжден победитель в номинации «Лучший внедренный проект 2011».

**ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ В РАМКАХ МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИХ КОНФЕРЕНЦИЙ**





**ЗА ПЕРИОД С 2009 ПО 2011 гг.  
 ВНЕДРЕНО 18 ПРОЕКТОВ,  
 ПРЕДЛОЖЕННЫХ МОЛОДЫМИ  
 СПЕЦИАЛИСТАМИ, ЭКОНОМИЧЕСКИЙ  
 ЭФФЕКТ ОТ КОТОРЫХ СОСТАВИЛ  
 БОЛЕЕ 300 МЛН РУБЛЕЙ**

*«Правление Компании поддерживает стремление молодежи проявлять себя в работе, расширять свои знания, заниматься научно-практическими разработками. Десятки инновационных и рационализаторских предложений, сделанных молодыми специалистами, уже внедрены в производство, и эффект от внедрения определяется не только экономическими показателями. Важно, что благодаря авторам внедренных идей создается научно-техническая основа для модернизации производства, увеличения ресурсной базы, способствующей промышленному и экономическому росту Компании».*

*Леонид Михельсон,  
 Председатель Правления ОАО «НОВАТЭК»*

Семь молодых специалистов «НОВАТЭКа», участвовавших в VI Межрегиональной Научно-практической Конференции молодых специалистов, были направлены для участия в XX Конкурсе на лучшую молодежную научно-техническую разработку по проблемам топливно-энергетического комплекса «ТЭК-2011» и в одноименной научно-технической конференции. В сентябре 2012 года состоялось награждение, на котором победителям Конкурса, в том числе и двум представителям «НОВАТЭКа», объявлены благодарности Министра энергетики РФ и вручены денежные премии.

## **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗАМИ**

Компания активно сотрудничает с профсоюзами, действующими в большинстве дочерних обществ Компании и по состоянию на 31.12.2012 объединяющими 66,9% работников.

Руководство Компании поддерживает тесные связи с профсоюзами, стремясь на самой ранней стадии, путем переговоров снять любую возможность возникновения социального напряжения. Благодаря такой политике за все время ее существования и в частности в 2012 году не было ни одного случая прекращения работы или забастовок, связанных с конфликтными ситуациями в области трудовых отношений.

Во всех дочерних обществах все аспекты взаимоотношений работников и работодателя регулируются через систему коллективных договоров, которые заключаются на 3-х летний период. Действие договоров распространяется на всех работников, независимо от их членства в профсоюзе. Срок действия очередного такого соглашения закончился 31 декабря 2012 года.

В 4 квартале 2012 года на общих собраниях трудовых коллективов «НОВАТЭКа» проводилось обсуждение проекта нового Коллективного договора. В декабре 2012 года заключен новый коллективный договор, вступивший в силу с 1 января 2013 года и действующий в течение 3 лет.

Традиционным направлением сотрудничества профсоюзов и руководства дочерних обществ Компании является организация оздоровительных, спортивных, культурных мероприятий. Совместно организуются празднования Дня нефтяника и газовика, новогодние праздники, дни города.

На поддержку деятельности Профсоюзных организаций в 2012 году Компания направила 3,5 млн рублей.

## СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ КОМПАНИИ

### КОНЦЕПЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

Динамичное развитие Компании во многом зависит от профессионализма и квалификации персонала. Только комплексное решение кадровых и социальных проблем позволяет решать производственные задачи. С 2006 года программным документом, в котором определены основные направления социальной деятельности «НОВАТЭКа» является «Основная концепция социальной политики». В ней определены социальные гарантии и льготы работникам, членам их семей и

пенсионерам, а также сформулированы направления социального развития «НОВАТЭКа» на перспективу. Постоянный мониторинг концепции позволяет быстро реагировать на процессы, происходящие в обществе и трудовых коллективах, оперативно вносить коррективы, определять перечень задач, которые необходимо решать в новом году. Ежегодно Правление ОАО «НОВАТЭК» подводит итоги реализации социальной политики, рассматривает предложения работников о повышении ее эффективности. С учетом возмож-

ностей Компании предлагаются новые решения по дальнейшему обеспечению социальной защищенности работников. В августе 2012 года Правление ОАО «НОВАТЭК» рассмотрело и утвердило Проект «Основной концепции социальной политики» на 2013 год, который затем был вынесен на обсуждение трудовых коллективов Компании.

### РАСХОДЫ НА ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, МЛН РУБЛЕЙ





## СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ В 2012 ГОДУ

Состав социального пакета работников ежегодно пересматривается. В 2012 году общий объем расходов на социальные программы составил 1 160 млн рублей. 37% выделенных средств пришлось на реализацию жилищной программы (осуществляется на возвратной основе), 37% – на оказание материальной помощи работникам в связи с различными жизненными обстоятельствами.

Подробно содержание программ описано в разделе «Социальные программы Компании» Отчета в области устойчивого развития за 2010 год. В настоящем Отчете приведены изменения по сравнению с 2011 годом и результаты реализации программ в 2012 году.

### ПРОГРАММА ЦЕЛЕВЫХ КОМПЕНСАЦИЙ И СОЦИАЛЬНО-ЗНАЧИМЫХ ВЫПЛАТ

Программа обеспечивает безвозмездную материальную поддержку работников Компании в определенных жизненных ситуациях. Расходы по программе в 2012 году составили 432,4 млн рублей.

### ПРОГРАММА ДОБРОВОЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

Программа реализуется совместно с программой обязательного медицинского страхования. В рамках программы в 2012 году по результатам углубленного медицинского осмотра 268 работников Компании были направлены на оперативное лечение и консультации специалистов. Расходы по программе в 2012 году составили 64,1 млн рублей.

### ПРОГРАММА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЙ

Программа предназначена для работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. В 2012 году компенсацией воспользовались 2 524 работника и неработающих членов их семей. Размер, условия и порядок выплаты таких компенсаций определяются коллективными договорами. С 2012 года компенсация расходов для работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, производится ежегодно. Расходы по программе в 2012 году составили 46,1 млн рублей.

### ПРОГРАММА САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ОЗДОРОВЛЕНИЯ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

В 2012 году в перечень санаториев, с которыми заключены договоры по программе, вошло 37 здравниц. Самые популярные – дома отдыха и санатории Черноморского побережья, Сибири и Алтайского края. В отчетном периоде 1 421 работник и членов их семей отдохнули и прошли курс восстановительного лечения. Расходы по программе в 2012 году составили 49,8 млн рублей.

### ПРОГРАММА, РЕАЛИЗУЕМАЯ НА ВОЗВРАТНОЙ ОСНОВЕ

Данная программа реализуется по двум направлениям:

- посредством предоставления работникам целевых краткосрочных займов;
- посредством предоставления работникам, проживающим в г. Тарко-Сале, Новый Уренгой и Москва беспроцентных целевых займов на приобретение жилых помещений.

Программа разработана и утверждена Правлением ОАО «НОВАТЭК» в декабре 2007 года. С 2008 года действует для работников, проживающих в городах Тарко-Сале и Новый Уренгой, а с мая 2011 года — в городе Москва. Займы предоставляются сроком до 10 лет.

В отчетном периоде 170 семей воспользовались программой предоставления беспроцентных целевых займов на приобретение жилых помещений, а также продолжилось строительство 80 квартир в г. Сосновый бор (Ленинградская обл.) для работников ООО «НОВАТЭК-Усть-Луга». Расходы по программе в 2012 году составили 431,5 млн рублей.

### ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА

Программа реализуется по двум направлениям: ФСЗ «НОВАТЭК-Ветеран» и собственная Пенсионная программа.

По состоянию на 31 декабря 2012 года на учете в Фонде «НОВАТЭК-Ветеран» состояло 934 подопечных. В марте 2012 года на учет было поставлено 102 пенсионера, уволившись из ООО «НОВАТЭК-Полимер» (г. Новокуйбышевск) до 31 декабря 2006 года. С 01 января 2012 года размер ежеквартальной материальной помощи пенсионерам, состоящим на учете в ФСЗ «НОВАТЭК-Ветеран» проиндексирован на 9,6%. В 2012 году расходы по ФСЗ «НОВАТЭК-Ветеран» составили 22,4 млн рублей.

По состоянию на 31 декабря 2012 года количество участников собственной программы выросло на 40 человек по сравнению с 2011 годом и составило 365 человек.

Порядок расчета ежемесячной социальной помощи определяется в соответствии с «Положением о предоставлении социальной помощи работникам Группы компаний ОАО «НОВАТЭК» после выхода на пенсию» и зависит от стажа работы в Компании, от уровня дохода работника и коэффициента, отражающего территориальный признак. Размер ежемесячной социальной помощи индексируется ежегодно и в 2012 году проиндексирован на 9,6%.

Средний размер ежемесячной социальной помощи, выплаченной по итогам 2012 года в городе Москва, районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях составил 5 330 рублей, в городах Новокуйбышевске и Перми — 2 030 рублей.

Расходы по собственной Пенсионной программе в 2012 году составили 18,1 млн рублей.

#### ПРОГРАММА КОРПОРАТИВНЫХ НАГРАД

К профессиональным праздникам и юбилейным датам за высокий профессионализм и особые заслуги перед Компанией лучшие работники награждаются корпоративными и ведомственными наградами, а также Почетными грамотами дочерних обществ.

В 2012 году всего награждено 472 работника, в том числе:

- Заслуженный работник ОАО «НОВАТЭК» — 4
- Почетная грамота ОАО «НОВАТЭК» — 121
- Благодарственное письмо ОАО «НОВАТЭК» — 113
- Почетная грамота дочерних обществ — 211
- Благодарность Министерства энергетики РФ — 17
- Почетная грамота Министерства энергетики РФ — 6

Награды сопровождаются единовременными (разовыми) премиями. Расходы по программе в 2012 году составили 8,8 млн рублей.

#### ПРОГРАММА КУЛЬТУРНО-МАССОВЫХ И СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

«НОВАТЭК» на постоянной основе сотрудничает с самыми известными музеями страны, так что работники, члены их семей, друзья и партнеры имеют возможность участвовать в культурных событиях, организованных при поддержке Компании.

В День работников нефтяной и газовой промышленности и дни города Компания организует праздничные мероприятия и концерты, в которых участвуют не только работники и члены их семей, но и все население города. В дочерних обществах проводятся мероприятия, приуроченные к Восьмому марта, Новому году, новогодние елки для детей работников. В ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» состоялся первый корпоративный турнир «Брейн-ринг». В интеллектуально-развлекательной игре приняли участие четыре команды, представляющие разные подразделения компании.

В 2012 году состоялись корпоративные спортивные соревнования: V открытый турнир по волейболу, IX турнир по мини-футболу, XII турнир по плаванию.

В сентябре 2012 года недалеко от Тарко-Сале под руководством профсоюза прошел четвертый Молодежный фестиваль фрирупа «Знай и люби свой край», в котором участвовало семь команд дочерних обществ. Расходы по программе в 2012 году составили 69,7 млн рублей.

#### ПЛАНЫ НА 2013 ГОД:

- Распространение программы беспроцентных целевых займов на приобретение жилья на работников ООО «НОВАТЭК НТЦ».
- Строительство домов в г Тарко-Сале.

#### ПОСЕЩЕНИЕ ВЫСТАВОК, ОРГАНИЗОВАННЫХ В МОСКВЕ В 2012 ГОДУ, ЧЕЛ

Московский дом фотографии	<b>417</b>
Государственная Третьяковская галерея	<b>330</b>
Московский Кремль	<b>590</b>



## **МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА**

«НОВАТЭК» ПОДДЕРЖИВАЕТ ИНИЦИАТИВЫ  
ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА, ПРОВОДИТ  
ПОЛИТИКУ И МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ  
НА СОЗДАНИЕ ПРОЧНЫХ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ С  
КОРЕННЫМ И МЕСТНЫМ НАСЕЛЕНИЕМ



## МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА



**«ОБЩЕСТВО ПОДДЕРЖИВАЕТ ИНИЦИАТИВЫ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА, ПРОВОДИТ ПОЛИТИКУ И МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОЗДАНИЕ ПРОЧНЫХ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ С КОРЕННЫМ И МЕСТНЫМ НАСЕЛЕНИЕМ В РАЙОНАХ СВОЕЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОСРЕДСТВОМ ПОСТОЯННОЙ ПОДДЕРЖКИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ, КУЛЬТУРНЫХ, СПОРТИВНЫХ И СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ»**

**КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ОАО «НОВАТЭК»**

Мы признаем нашу ответственность за благополучие местных сообществ, экономическое и социальное развитие территорий, на которые оказывает воздействие деятельность Компании. Мы укрепляем сотрудничество с местными органами власти, общественными организациями и населением, в том числе общинами коренных малочисленных народов Севера (КМНС). География присутствия «НОВАТЭКа» в 2012 году включала Ямало-Ненецкий автономный округ (ЯНАО), а также Кингисеппский район Ленинградской области, город Новокуйбышевск Самарской области, Челябинскую и Тюменскую области.

Реализуя политику социальной ответственности в регионах производственной деятельности Компания использует:

- Генеральное Соглашение о сотрудничестве с Администрацией ЯНАО, а также Соглашения о сотрудничестве ОАО «НОВАТЭК» с администрациями муниципальных образований округа и других регионов.
- Соглашения о сотрудничестве с окружной Ассоциацией «Ямал-потомкам» и ее районными отделениями, а также Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока и другими общественными организациями.
- Непосредственная помощь общинам, напрямую обращающимся в Компанию и ее дочерние общества, в решении социальных вопросов.

### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕГИОНАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ ВЛАСТИ И МУНИЦИПАЛЬНЫМИ ОБРАЗОВАНИЯМИ

Наибольший объем средств Компания ежегодно вкладывает в развитие ЯНАО — региона, где осуществляется основная производственная деятельность «НОВАТЭКа».

В 2004 году Администрация ЯНАО и «НОВАТЭК» подписали Генеральное соглашение, которое в последующем перезаключалось каждые три года. В отчетном периоде действовало Соглашение о сотрудничестве на 2012-2015 годы, определяющее основные направления взаимодействия. Перечень конкретных мероприятий и объектов оказания помощи уточняется в Дополнительных соглашениях, которые заключаются ежегодно, а также в соглашениях с отдельными муниципальными образованиями. На Ямале у «НОВАТЭКа» и его дочерних обществ такие соглашения заключены с администрациями Пуровского, Тазовского, Надымского, Ямальского, Красноселькупского районов и администрацией города Новый Уренгой. В Самарской области – с администрацией города Новокуйбышевска, в Ленинградской области — с администрацией Кингисеппского района.

В феврале 2012 года «НОВАТЭК» подписал соглашение о сотрудничестве с Правительством Тюменской области сроком до конца 2015 года, которое предполагает совместную деятельность по развитию промышленного потенциала региона и реализацию различных социальных проектов. «НОВАТЭК» планирует расширять деятельность своего научно-технического центра в Тюмени, а также участвовать в процессах промышленного развития области. Со своей стороны правительство Тюменской области планирует оказывать помощь Компании в развитии инфраструктуры, новых и существующих производств.

Соглашение о сотрудничестве с правительством Челябинской области, подписанное на период 2010–2013 года, предусматривает эффективное обеспечение энергоресурсами потребителей в рамках проводимой Правительством региона политики, направленной на социально-экономическое развитие Челябинской области. Данное соглашение предполагает участие Компании в реализации инвестиционных проектов в сфере развития энергетики, газотранспортной инфраструктуры, потребления и переработки газа; обеспечение роста поставок газа в регионе; повышение эффективности поставок конечным потребителям.

Соглашения составляются с учетом мнения всех заинтересованных сторон по эффективному недропользованию, охране окружающей среды и соблюдению интересов коренного населения. Поскольку региональные власти хорошо осведомлены о наиболее острых потребностях территорий, именно они по взаимной договоренности сторон координируют совместно реализуемые программы промышленного и экономического развития, образования, культуры, спорта, поддержки коренных народов и др. Это позволяет эффективно и на системной основе использовать средства, выделяемые Компанией на решение социальных задач.

В 2012 году «НОВАТЭК» вместе с дочерними обществами направил в качестве инвестиций в социально-экономическое развитие регионов присутствия 177,3 млн рублей, в том числе 150,3 млн рублей — ЯНАО, 10 млн рублей — Самарская область (строительство и приобретение индивидуальных жилых домов для многодетных семей); 5 млн рублей — Тюменская область (поддержка и развитие детско-юношеского спорта); 12 млн рублей — Ленинградская область (ремонтные работы в дошкольных и образовательных учреждениях).

## ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ

Денежные средства, выделяемые Компанией, расходуются по следующим направлениям.

### СТРОИТЕЛЬСТВО И РЕМОНТ ОБЪЕКТОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

«НОВАТЭК» и его дочерние общества оказывают финансовую помощь учреждениям образования и здравоохранения, социальным и досуговым учреждениям, в том числе для проведения работ по ремонту, обустройству и техническому оснащению. Компания выделяет средства на строительство объектов инфраструктуры, сооружение и ремонт инженерных сетей и объектов жизнеобеспечения.

В 2012 году совместно с администрацией муници-

пального образования Надымский район в число первоочередных объектов было включено строительство вертолетной площадки в национальном селе Кутопьюган (16,8 млн рублей). Профинансировано строительство стотонной промышленной холодильной установки для рыбзавода в селе Гыда (17,3 млн рублей). Строительство холодильника позволило заводу закупать у местных промысловиков их улов в любое время года и хранить его до прихода транспорта, который увезет рыбу на переработку. Тем самым обеспечена постоянная занятость промысловиков и ликвидирована проблема сезонного характера работы местного населения. Также выделены средства на проведение капитального ремонта и строительство объектов на факториях Юрибей и

### ОСНОВНЫЕ СУБЪЕКТЫ - ПОЛУЧАТЕЛИ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ, МЛН РУБ.





Развилка Тазовского района ЯНАО. В Кингисеппском районе Ленинградской области за счет средств Компании проведены ремонтные работы в дошкольных и образовательных учреждениях, а также ремонт кровель жилых домов в поселениях Вистино и Котельское.

#### **ПОДДЕРЖКА НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Отдельным важным направлением корпоративной социальной ответственности «НОВАТЭКа» является сотрудничество с Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока и Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера «Ямал – потомкам!».

Компания на постоянной основе принимает участие в финансировании мероприятий, направленных на выполнение уставных задач этих организаций. Кроме этого в отчетном году оказана финансовая поддержка некоммерческой организации «Благотворительный фонд поддержки детей ЯНАО «ЯМИНЕ», занимающейся организацией лечебно-диагностической помощи тяжело больным детям и детям-инвалидам.

#### **МОЛОДЕЖЬ**

В рамках Соглашения о сотрудничестве с администрацией Пуровского района поддерживается большое количество проектов, направленных на развитие молодежи. Реализуются программы, направленные на развитие самостоятельного и профессионального творчества детей и молодежи, фестивали и соревнования. Особое место в совместной работе Компании и Администрации района занимает развитие подростковых и молодежных клубов, в которых занимается более 1 700 юношей и девушек.

#### **ПРОЕКТЫ В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

Поддержка проектов в области культуры распространяется, в основном, на проведение мероприятий по сохранению национальных традиций народов, а также спортивных и праздничных мероприятий – традиционных соревнований оленеводов, местных праздников, Дня города, Дня рыбака, Дня работников нефтяной и газовой промышленности.

Поддержку получило также развитие отделений общероссийской физкультурно-спортивной общественной организации «Федерация Комплексного Единоборства России» в Надыме, Новом Уренгое и Тарко-Сале. На средства Компании созданы секции для подростков, приобретен спортивный инвентарь и оборудование, оплачена аренда спортивных сооружений, проведены соревнования. «НОВАТЭК» поддерживает развитие детско-юношеского спорта (волейбола) в Тюменской области.

#### **ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ И ПРОЕКТОВ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

В 2012 году Компания выделила средства на реализацию программы обучения и развития одаренных детей, на подготовку медицинских специалистов средне-специального образования, а также на подготовку кадров из числа коренных малочисленных народов Севера для предприятий ТЭК Ямальского района.

Профинансирована программа «Грант ОАО «НОВАТЭК» для учащихся и учителей образовательных учреждений Пуровского района, в т.ч. выезд групп учащихся и педагогов для зарубежной языковой практики.

#### **СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН**

По условиям соглашений о сотрудничестве профинансировано оказание адресной помощи льготным категориям граждан: детям и несовершеннолетним, инвалидам и пожилым людям, ветеранам ВОВ и труженикам тыла, многодетным семьям. Компания также выделила значительные средства на укрепление материально-технической базы бюджетных организаций и учреждений, на нужды общин коренных малочисленных народов Севера, и населения, ведущего кочевой образ жизни. На средства Компании в 2012 году приобретены технические средства реабилитации и передвижения для инвалидов, в том числе не входящие в федеральный перечень.

Через Благотворительный фонд «ЯМИНЕ» тяжело больным детям и детям-инвалидам оказана лечебно-диагностическая помощь (медицинское лечение и реабилитация).

Наиболее крупным проектом (10 млн рублей) в 2012 году стало строительство и приобретение жилья для многодетных семей г. Новокуйбышевска Самарской области.

## ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ В РАМКАХ ЛИЦЕНЗИОННЫХ СОГЛАШЕНИЙ

Помимо средств, выделяемых в качестве социальных инвестиций на благотворительной основе, компании-недропользователи, по сложившейся в России практике, берут на себя определенный объем социальных обязательств.

В связи с началом освоения Южно-Тамбейского нефтегазового месторождения ОАО «Ямал СПГ» в 2012 году подписало с правительством ЯНАО соглашение сроком до 2016 года на сумму 6 млрд рублей. Правительство ЯНАО направляет средства на реализацию социально-экономических программ развития района деятельности инвестора и повышение уровня жизни коренных и малочисленных народов: строительство жилья, детских садов, интернатов, объектов спортивно-культурного назначения, инфраструктуры, переработку продукции традиционных промыслов.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОРЕННЫМИ И МАЛОЧИСЛЕННЫМИ НАРОДАМИ СЕВЕРА

На территории ЯНАО проживают малочисленные народы Крайнего Севера – ненцы, ханты, селькупы. Доля малочисленных народов составляет 7% (около 38 тыс. человек) от общей численности населения округа. Более трети из них, свыше 13 тыс. человек, ведут кочевой образ жизни.

В местах традиционного проживания, хозяйственной деятельности, расположения объектов историко-культурного и духовного наследия коренных малочисленных народов Компания соблюдает особый режим ведения деятельности. Целевую программу поддержки коренных народов «НОВАТЭК» проводит в соответствии с рекомендациями Всемирного банка. Это второе по объему выделяемых средств направление социальных инвестиций «НОВАТЭКа».

«НОВАТЭК» осуществляет поддержку национальных поселков, помогает содержать фактории и общины, финансирует строительство и ремонт объектов инфраструктуры. Тундровикам бесплатно оказывается медицинская помощь, доставляются лекарства, а при необходимости ремонтируются снегоходы и моторные лодки. В экстренных случаях в период распутицы гуманитарная помощь жителям межселенной территории доставляется вертолетом.

В 2012 году на средства Компании:

- приобретены транспортные средства (13 ед.), необходимые для работы рыбаков и оленеводов (снегоходы и промысловые лодки — мотобударки);
- приобретено и доставлено дизельное топливо и керосин для населения, ведущего кочевой образ жизни;
- выполнены авиаперевозки по доставке населения и продуктов питания в труднодоступные районы;
- организованы и проведены мероприятия, связанные с национально-культурными традициями и праздниками: День оленевода, День рыбака, День коренных народов мира, соревнования оленеводов на Кубок Губернатора. Проведена экспедиция с целью выявления священных, культовых мест и мест захоронения коренных малочисленных народов севера на северной оконечности полуострова Ямал (р-н пролива Малыгина);
- оказаны меры социальной поддержки отдельным территориально-соседским общинам. Для населения, ведущего кочевой образ жизни, в ряде районов ЯНАО оплачивались дорогостоящие операции, не входящие в перечень по обязательному медицинскому страхованию.

Новые проекты «НОВАТЭК» согласует с местными жителями с целью сохранения исконной среды обитания и традиционного природопользования. Формируя планы своего развития «НОВАТЭК» публично обсуждает их с участием местного населения. В октябре 2012 года состоялась встреча руководства ОАО «Ямал СПГ» с представителями Ассоциации «Ямал-потомкам!», депутатами Законодательного Собрания ЯНАО и Ямальского района. На встрече обсуждался вопрос о строительстве завода по сжижению газа с учетом мнений и пожеланий местного населения, представителей общественных организаций. Представители общественных организаций обратили внимание на необходимость доработки

проекта «Ямал СПГ» в части участия коренных народов в процессе соуправления. Данное обязательство содержится в требованиях к промышленным компаниям в части соблюдения международных стандартов в рамках реализации международного проекта. Представители общин коренных народов Севера, присутствовавшие на встрече, указали на необходимость проведения мероприятий по исследованию и выявлению священных мест, а также соблюдения интересов оленеводов из частного сектора, касающихся маршрутов перегона оленей, которые пролегают через лицензионный участок «Ямал СПГ».

На этапе разработки крупных проектов, затрагивающих интересы местного населения и заведомо влияющих на состояние природной среды, проводится оценка экологических, экономических и социальных рисков, возникающих в процессе строительства и последующей эксплуатации объектов. Подробнее о проведении общественных слушаний для информирования населения о результатах проведенной оценки воздействия на окружающую среду см. раздел «Оценка воздействия на окружающую среду».

*В августе 2012 года в национальных поселках и стойбищах ЯНАО прошли праздники в честь Дня коренных народов мира. На главной улице национальной деревни Харампура были организованы костюмированные веселые старты для детей. На праздник в стойбище Верхняя Часелька собрались около сотни рыбаков и охотников из стойбищ Военто-1, Военто-2 и Часелька. Сюда приехали представители Ассоциации «Ямал - потомкам!», заместитель начальника управления по делам малочисленных народов Севера администрации Пуровского района. Они поздравили собравшихся и рассказали об истории праздника. Концертная программа включала стихи, песни и сказки на ненецком, селькупском и русском языках. Пуровская Ассоциация «Ямал - потомкам!» выразила огромную благодарность ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСА-ЛЕНЕФТЕГАЗ» за помощь, оказанную в организации и проведении Дня коренных народов мира.*

## ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ КОМПАНИИ

Полное описание программ подробно раскрыто в разделе «Образовательные программы Компании» Отчета в области устойчивого развития за 2010 год. В настоящем Отчете приведены изменения по сравнению с 2011 годом и результаты реализации программ в 2012 году.

### «ОДАРЕННЫЕ ДЕТИ»

В программе на конкурсной основе участвуют учащиеся средней общеобразовательной школы №2 города Тарко-Сале и средней общеобразовательной школы №8 города Новокуйбышевска Самарской области. Созданы профильные физико-математические классы. В качестве поддержки профильному обучению введены дополнительные предметы и спецкурсы. Учитываются особенности индивидуального развития детей, их интересов и наклонностей. В классах поощряется научно-исследовательская деятельность учеников, разрабатываются и внедряются новые педагогические технологии.

Участникам программы предоставляется возможность экскурсионных поездок в период школьных каникул с участием во всероссийских олимпиадах, фестивалях и конкурсах. В 2012 году на реализацию программы «Одаренные дети» Компания направила 3,0 млн рублей.

### ГРАНТЫ

В настоящее время в Компании реализуются две программы «Гранты»: для школьников и учителей, проживающих в Пуровском районе ЯНАО.

Программа «Гранты» для школьников направлена на повышение интеллектуального и творческого уровня учащихся, стимулирование их ответственного отношения к учебе. Программа предусматривает вручение грантов Компании на конкурсной основе школьникам 5-11 классов. В 2012 году вручено 243 гранта. Программа «Гранты» для учителей направлена на повышение престижности профессии педагога, создание условий для раскрытия новых талантов. В 2012 году вручено 9 грантов.

В 2012 году на реализацию программы «Гранты» Компания направила 708 тыс. рублей.

### «НОВАТЭК-ВУЗ»

«НОВАТЭК» на системной основе сотрудничает с высшими учебными заведениями по подготовке специалистов, необходимых для успешного функционирования бизнеса Компании.

Ежегодно компания организует в Москве встречу студентов, которые проходят обучение по программе «НОВАТЭК-ВУЗ» в ключевых вузах страны – Санкт-Петербургском горном университете, РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина, а также в профильных высших учебных заведениях Самары. Участники программы встречаются с руководителями «НОВАТЭКа» и его дочерних обществ, молодыми специалистами. В 2012 году в слете приняли участие студенты, а также учителя и десятиклассники таркосалинской школы №2 и новокуйбышевской школы №8, обучающиеся по программе «Одаренные дети».

В рамках программы слета студенты приняли участие в деловой игре, а также получили возможность провести консультации с руководителями Компании и получить из первых рук информацию об ученических договорах, о возможности прохождения производственной практики на предприятиях Компании и трудоустройстве после окончания вуза.

В рамках программы «НОВАТЭК-ВУЗ» лучшим выпускникам школ (преимущественно из числа участников программы «Одаренные дети», детей работников дочерних обществ «НОВАТЭКа», а также других выпускников Пуровского района) предоставляется возможность поступления в РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина (г. Москва), Национальный минерально-сырьевой университет «Горный» (г. Санкт-Петербург) на целевые места за счет средств Компании. Хорошо успевающие студенты получают ежемесячную доплату от Компании к государственной стипендии и возможность пройти производ-

ственную практику на месторождениях или Пуровском заводе Компании. Практика организуется на оплачиваемых рабочих местах, также предусмотрена компенсация расходов на проезд к месту прохождения практики и обратно. По итогам производственных практик и итоговым оценкам в дипломе лучшим студентам предлагают трудоустройство в дочерних обществах Компании.

В 2012 году 13 выпускников программы «НОВАТЭК-ВУЗ» трудоустроено в дочерние общества «НОВАТЭКа» и 2 выпускника трудоустроены при содействии Компании. По состоянию на конец отчетного периода в дочерних обществах Компании работает 32 выпускника программы «НОВАТЭК-ВУЗ». В 2012 году на реализацию программы «НОВАТЭК-ВУЗ» Компания направила 38,0 млн рублей.

## **ВОЛОНТЕРСКОЕ ДВИЖЕНИЕ «ВСЕ ВМЕСТЕ» И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ**

В 2012 году мы продолжили социальные инициативы в рамках волонтерского движения «Все Вместе». Волонтеры из числа сотрудников принимают участие в донорском движении, сдавая кровь для пациентов Российской детской клинической больницы. В 2012 году в московском представительстве Компании состоялось две выездные акции (в мае и ноябре), в которых в общей сложности приняло участие более 100 человек, сдавших около 45 литров крови.

В 2012 году для детей школы-интерната в Вышнем Волочке (Тверская область), где проживает и обучается более 100 воспитанников, Компания оборудовала компьютерный класс и игровую площадку.

В 2012 году Компания в очередной раз поддержала акцию «Теплое окошко», которую проводит Фонд помощи детям «Детские Домики». Благодаря финансовой поддержке Компании, работе Фонда и подрядчиков в школе заменены окна на сумму 2,1 млн рублей.



## РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ

«НОВАТЭК» оказывает спонсорскую и благотворительную поддержку мероприятиям в области культуры, направленным на сохранение и возрождение национальных ценностей и духовного наследия России.

Компания сотрудничает с ведущими музеями страны: Государственным Русским музеем (Санкт-Петербург), Музеем-заповедником «Московский Кремль», Мультимедиа Арт Музеем (Московский дом фотографии), Московским Музеем современного искусства, Самарским областным художественным музеем и Государственной Третьяковской галереей. В 2012 году при поддержке «НОВАТЭКа» подготовлены и проведены следующие художественные выставки и культурные проекты:

### *Государственная Третьяковская галерея*

- Арсений Жилиев. Музей пролетарской культуры. Индустриализация богемы.
- Натюрморт. Метаморфозы. Диалог классики и современности.

### *Музеи Московского Кремля*

- выставка художника XX века Генри Мура.

### *Московский музей современного искусства*

- выставка «Призыв к альтернативе» ведущего немецкого художника-постмодерниста XX века Йозефа Бойса (в рамках Культурного года Германии в России).

### *Мультимедиа Арт Музей*

- IX Международный месяц фотографии в Москве «Фотобиеннале 2012», объединивший более 50 выставок известных отечественных и зарубежных фотохудожников, кинорежиссеров, операторов по трем темам: «Фотографии Кино», «Америка в фокусе» и «On the Road».
- персональные выставки молодых российских художников Гриши Брускина и Давида Тер-Оганьяна.

В 2012 году «НОВАТЭК» стал партнером уникального культурного фестиваля — «Американских сезонов в России» под эгидой российско-американской Двусторонней президентской комиссии. В 2012 году при поддержке Компании состоялся проект отечественного современного искусства «Платформа» известного российского режиссера Кирилла Серебренникова. «Платформа» — экспериментальная площадка для общения деятелей современного искусства со зрителем, объединяющая 4 направления современного искусства: театр, танец, музыка, медиа. С октября по ноябрь 2012 года «Платформа» стала центром проведения более двадцати уникальных спектаклей, музыкальных и театральных перформансов, концертов и образовательных программ с участием отечественных и зарубежных деятелей современного искусства.

## СПОРТ

Приоритетное значение для Компании имеет развитие массового спорта и спорта высоких спортивных достижений. «НОВАТЭК» оказывает поддержку профессиональным спортивным клубам и финансирует участие отдельных спортсменов на международных соревнованиях высшего уровня, в том числе:

- Объединенный хоккейный клуб «Динамо» (Москва);
- Женский волейбольный клуб «Динамо» (Москва);
- Баскетбольный клуб «Спартак» (Санкт-Петербург);
- Волейбольный клуб «НОВА» (Новокуйбышевск).

# ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЗАО «СЖС ВОСТОК ЛИМИТЕД» ПО ОТЧЕТУ ОАО «НОВАТЭК» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА 2012 ГОД

## ХАРАКТЕР И РАМКИ АУДИТА

ЗАО «СЖС Восток Лимитед» по инициативе ОАО «НОВАТЭК» провело независимую верификацию Отчета в области устойчивого развития за 2012 год. Аудит, который проводился в соответствии с методологией SGS для оценки отчетов в сфере устойчивого развития, ограничивался проверкой его текста и данных, содержащихся в прилагаемых к нему таблицах. Сведения и информация на интернет-сайте Компании, которые не были включены в текст Отчета, в процессе проверки не рассматривались.

За сведения, содержащиеся в Отчете в области устойчивого развития за 2012 год, представленном ОАО «НОВАТЭК», а также их интерпретацию несет ответственность руководство ОАО «НОВАТЭК». ЗАО «СЖС Восток Лимитед» не принимало никакого участия в подготовке материала, включенного в Отчет.

Наша задача состоит в выражении мнения по поводу текста, сведений, графиков и изложения материала в рамках верификации, оговоренных ниже для ознакомления заинтересованных сторон ОАО «НОВАТЭК».

Отчет был проверен с высокой точностью на основе наших протоколов для:

- проверки достоверности содержания;
- проверки отчета на соответствие требованиям Руководства по отчетности в области устойчивого развития — Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Guidelines (G3.1 2011).

В процессе проверки проводилось предварительное изучение деятельности Компании, ряд интервью с соответствующими специалистами ОАО «НОВАТЭК» в Москве, а также анализ документации и записей. Соответствие сведений финансового характера, взятых из финансовых отчетов, по которым был проведен независимый аудит, источнику (первичным документам) в ходе процесса проверки не устанавливалось.

## ГАРАНТИЯ НЕЗАВИСИМОСТИ И КОМПЕТЕНТНОСТИ

Группа SGS является мировым лидером в области сертификации, экспертизы и верификации, которая работает более чем в 140 странах и оказывает услуги по сертификации систем менеджмента, аудита и обучения в области систем менеджмента качества, охраны окружающей среды, вопросов социального характера и корпоративной этики, а также проверки достоверности в сфере социальной отчетности и отчетности устойчивого развития. ЗАО «СЖС Восток Лимитед» настоящим подтверждает, что является беспристрастной стороной, независимой от ОАО «НОВАТЭК», которая не имеет с упомянутой организацией, а также с ее дочерними предприятиями или акционерами каких-либо конфликтов интересов.

Команда аудиторов была сформирована, исходя из опыта, знаний и квалификации, необходимых для выполнения данного задания. В команду входили аудиторы, имеющие опыт работы с отчетностью в сфере устойчивого развития и обладающие следующей квалификацией: аудитор по верификации в сфере устойчивого развития, ведущий аудитор в области качества и социальной ответственности SA8000, аудитор в области экологии, социальной ответственности и устойчивого развития.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ОТЧЕТУ

На основе упомянутой методологии и проведенной работы мы считаем, что данные, содержащиеся в Отчете в области устойчивого развития за 2012 год, являются точными, верными, объективно и сбалансировано излагают деятельность Компании в сфере устойчивого развития.

По нашему мнению Отчет может быть полезен для заинтересованных сторон.

Мы полагаем, что на данном этапе ОАО «НОВАТЭК» выбрало для проверки Отчета адекватный уровень верификации.

## РУКОВОДСТВА ПО ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ (2011) ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ

По нашему мнению, наполнение и структура Отчета ОАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития за 2012 год по содержанию и качеству соответствуют уровню применения В+ требований GRI G3 версии 3.1.

Принципы — мы считаем, что содержание и качество Отчета придерживается десяти принципов GRI. Для обеспечения постоянного улучшения в будущих циклах отчетности были выявлены на рассмотрение следующие возможности:

- **Существенность:** При подготовке следующего Отчета необходимо включить больше информации касательно изменения приоритетов организации по определению существенных вопросов и их дальнейшего воздействия на принятие решений.
- **Сопоставимость:** В целях лучшего информирования заинтересованных сторон о показателях деятельности организации желательно, чтобы цели и задачи последующих лет были включены в Отчет и использовались для оценки показателей Отчетного периода.
- **Контекст устойчивого развития:** Для того чтобы продемонстрировать осуществление деятельности Компании в рамках Контекста устойчивого развития, ОАО «НОВАТЭК» целесообразно представлять данные и показатели деятельности с учетом нормализации относительно внутренней шкалы оценок.

Более детальные рекомендации по улучшению отчетности содержаться во Внутреннем отчете руководству Компании.

Стандартные элементы отчетности — Все стандартные элементы отчетности, требуемые для представления на уровне В +, были включены или упомянуты в Отчете.

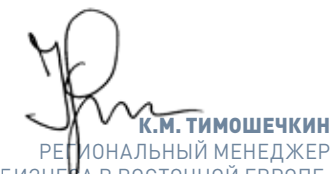
Индикаторы — Количество показателей, содержащееся в отчете, включая показатели Отраслевого приложения GRI для нефтегазовой отрасли больше установленного минимального значения по показателям.

По нашему мнению:

- Значительное увеличение количества показателей, рассмотренных в Отчете, а также включение показателей Отраслевого приложения GRI для нефтегазовой отрасли подтверждает стремление Компании к улучшению уровня Отчетности и более прозрачному представлению информации.
- По сравнению с предыдущим периодом Отчет был улучшен с точки зрения более подробного раскрытия информации по результатам взаимодействия с заинтересованными сторонами и последующего принятия решений. В следующем Отчете необходимо совершенствовать этот показатель, преподнося информацию в более структурированном виде.

Содержание отчета, индекс GRI, включенный в Отчет в области устойчивого развития, по содержанию и качеству соответствуют уровню применения В+ требований Руководства по отчетности в области устойчивого развития G3 версии 3.1.

ПОДПИСАНО  
ОТ ИМЕНИ ЗАО «СЖС ВОСТОК ЛИМИТЕД» (ГРУППА SGS)



**К.М. ТИМОШЕЧКИН**  
РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР  
ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА В ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЕ,  
ДЕПАРТАМЕНТ СЕРТИФИКАЦИИ СИСТЕМ И УСЛУГ  
ЗАО «СЖС ВОСТОК ЛИМИТЕД» (ГРУППА SGS)  
ОКТАБРЬ 2013

[WWW.SGS.COM](http://WWW.SGS.COM)

## ИНДЕКС СОДЕРЖАНИЯ GRI G3.1

Элементы отчетности ↓	Описание ↓	Степень раскрытия показателя ↓	Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓	Страница Отчета ↓
1.1	Обращение первого лица	Полностью		<b>3-4</b>
1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	Полностью	Дополнительно см. Годовой Отчет ОАО «НОВАТЭК» за 2012 год, стр. 11, 72-77 <a href="http://www.novatek.ru/ru/about/strategy/">http://www.novatek.ru/ru/about/strategy/</a>	<b>3-4</b>
2.1	Полное название организации	Полностью	Открытое акционерное общество «НОВАТЭК»	
2.2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Полностью	Дополнительно см. Годовой Отчет ОАО «НОВАТЭК» за 2012 год, стр. 15	<b>9-10</b>
2.3	Функциональная структура организации	Частично	<a href="http://www.novatek.ru/ru/about/company/structure/">http://www.novatek.ru/ru/about/company/structure/</a>	
2.4	Расположение штаб-квартиры организации	Полностью		<b>69</b>
2.5	Страны, в которых организация осуществляет свою основную деятельность	Полностью		<b>9</b>
2.6	Характер собственности и организационно-правовая форма	Полностью		
2.7	Рынки, на которых работает организация	Полностью	Долевая, открытое акционерное общество	<b>9</b>
2.8	Масштаб организации	Полностью		<b>9-10</b>
2.9	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	Полностью		<b>12,16</b>
2.10	Награды, полученные за отчетный период	Полностью	Дополнительно см. <a href="http://www.novatek.ru/ru/about/achievements/index.php?quarter_4=1">http://www.novatek.ru/ru/about/achievements/index.php?quarter_4=1</a>	<b>9, 12, 16</b>
3.1	Отчетный период	Полностью	2012 календарный год	<b>6-7</b>
3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов	Полностью		<b>6-7</b>
3.3	Цикл отчетности	Полностью	Годовой	<b>6-7</b>
3.4	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	Полностью		<b>6-7</b>
3.5	Процесс определения содержания отчета	Полностью		<b>6-7</b>
3.6	Границы отчета	Полностью		<b>6-7</b>
3.7	Ограничения области охвата или границ отчета	Полностью		<b>6-7</b>
3.8	Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	Полностью		<b>6-7</b>
3.9	Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки Показателей и другой информации, включенной в отчет. Объясните любые решения не применять, или существенно отклониться от Протоколов к показателям GRI	Полностью		<b>6-7</b>

Элементы отчетности ↓	Описание ↓	Степень раскрытия показателя ↓	Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓	Страница Отчета ↓
3.10	Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок	Полностью	Не производилось	
3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	Полностью	Существенных изменений не произошло	
3.12	Указатель Содержания GRI	Полностью		<b>59</b>
3.13	Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета	Полностью	Компания обращается за внешним заверением отчета к профессиональной аудиторской компании (заключение опубликовано в настоящем Отчете)	<b>57</b>
4.1	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи	Полностью	Дополнительно см. Годовой Отчет ОАО «НОВАТЭК» за 2012 год, стр. 60-65	
4.2	Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании (и, в случае положительного ответа, какова роль этого руководителя в управлении организацией, и каковы причины такого положения дел)	Полностью	Не является	
4.3	Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании. Укажите, каким образом организация определяет понятия «независимый» и «не относящийся к исполнительному руководству»	Полностью	Совет директоров состоит из девяти членов, семь из которых являются неисполнительными директорами. Шесть директоров являются независимыми в соответствии с Кодексом корпоративного поведения, рекомендованным ФКЦБ России, два директора – в соответствии с требованиями Объединенного кодекса по корпоративному управлению Великобритании. Дополнительно см. Годовой Отчет ОАО «НОВАТЭК» за 2012 год, стр. 61	
4.4	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации.	Полностью	Используемые механизмы включают годовые собрания, переговоры по заключению коллективных договоров, встречи руководства с трудовыми коллективами и др.; Дополнительно см. Годовой Отчет ОАО «НОВАТЭК» за 2012 год, стр. 60	
4.5	Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации	Полностью	Порядок и критерии определения размеров вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров ОАО «НОВАТЭК» установлены Уставом и Положением о Совете директоров ОАО «НОВАТЭК». Комитет по корпоративному управлению и компенсациям отвечает за определение политики в области вознаграждения и компенсаций, а также вознаграждения отдельным исполнительным директорам и высшему руководству компании. Информация о выплатах членам Совета директоров и членам Правления ОАО «НОВАТЭК» в 2012 году опубликована в Годовом Отчете за 2012 год, стр. 67	
4.6	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	Полностью	Члены Совета директоров и Правления обязаны сообщать о любой личной, коммерческой или иной заинтересованности (прямой или косвенной) в сделках, договорах, проектах, связанных с Компанией, в том числе о намерениях совершить сделки с ценными бумагами ОАО «НОВАТЭК» или его дочерних обществ. Дополнительно см. Кодекс деловой этики ОАО «НОВАТЭК»: <a href="http://www.novatek.ru/ru/about/management/doc/">http://www.novatek.ru/ru/about/management/doc/</a>	



Элементы отчетности ↓	Описание ↓	Степень раскрытия показателя ↓	Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓	Страница Отчета ↓
4.7	Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам [устойчивого развития]	Полностью	Квалификации и компетентность членов высшего руководящего органа, в том числе по вопросам, связанным с устойчивым развитием, принимается во внимание при назначении на этот пост. При этом учитывается уровень образования, а также опыт работы претендента в качестве члена аналогичных органов управления. Специальные процедуры для этого не используются	
4.8	Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	Полностью	Устав и внутренние документы: <a href="http://www.novatek.ru/ru/about/management/doc/">http://www.novatek.ru/ru/about/management/doc/</a>	
4.9	Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свои экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею	Полностью	Доклады по основным направлениям, связанным с тематикой устойчивого развития (охрана труда и окружающей среды, управление персоналом, взаимодействие с территориями присутствия), представляемые высшему руководству на регулярной основе	
4.10	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	Полностью	Оценка руководством собственной результативности происходит ежегодно в рамках подготовки к собранию акционеров	
4.11	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом		Принцип предосторожности применяется при планировании новых объектов или при введении новой продукции с целью избежать серьезных или необратимых воздействий на окружающую среду. При этом используются общие подходы к управлению экологическими рисками, учитывающие действующие нормативы и стандарты промышленной и экологической безопасности	<b>21</b>
4.12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Полностью	«НОВАТЭК» участвует в международных проектах по раскрытию информации по выбросам парниковых газов и энергоэффективности производства (Carbon Disclosure Project) и водопотребления (CDP Water Disclosure). Компания разделяет основные этические принципы Российского кодекса предпринимательской этики (Торгово-промышленная палата России, 1998), Хартии корпоративной деловой этики (Российский союз промышленников и предпринимателей, 2003)	
4.13	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	Полностью	Российское газовое общество, Региональная ассоциация «Урал промышленный — Урал полярный»	
4.14	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	Полностью	Компания на постоянной основе взаимодействует с основными группами заинтересованных сторон: акционерами, инвесторами, деловыми партнерами, СМИ, работниками, коренными малочисленными народами, органами исполнительной и законодательной власти, организациями гражданского общества	
4.15	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	Полностью	Основанием для выбора заинтересованных сторон являются регулярные бизнес-процессы, а также обязательства по заключенным соглашениям и контрактам и требования инициатив, в которых принимает участие Компания	
4.16	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	Частично	Мы планируем опубликовать презентацию и карту заинтересованных сторон на корпоративном сайте Компании: <a href="http://www.novatek.ru">www.novatek.ru</a>	<b>17, 24, 44, 49, 50-55</b>
4.17	Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности	Полностью		<b>17</b>

Элементы отчетности ↓	Описание ↓	Степень раскрытия показателя ↓	Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓	Страница Отчета ↓
<b>ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ</b>				
<b>ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ</b>				
ЕС1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	Частично	Дополнительно см. Годовой Отчет ОАО «НОВАТЭК» за 2012 год, стр. 60 Консолидированная финансовая отчетность, подготовленная в соответствии с МСФО, за годы, закончившиеся 31 декабря 2012 и 2011 гг. стр. 53	<b>10</b>
ЕС2	Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата	Частично		<b>27</b>
ЕС3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	Полностью	Компания реализует не предусматривающую предварительных взносов программу с установленными выплатами работникам после выхода на пенсию, сумма которых зависит от стажа работы и средней заработной платы работников. Дополнительно см. Консолидированная финансовая отчетность, подготовленная в соответствии с МСФО, за годы, закончившиеся 31 декабря 2012 и 2011 гг. стр. 46	<b>46</b>
ЕС4	Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	Полностью	В 2012 году один из инвестиционных проектов «НОВАТЭКа» в ЯНАО включен органами власти ЯНАО в перечень приоритетных проектов, что позволило дочернему обществу, осуществляющему проект, применить пониженную ставку налога на прибыль в размере 15,5%. Дополнительно см. Консолидированная финансовая отчетность, подготовленная в соответствии с МСФО, за годы, закончившиеся 31 декабря 2012 и 2011 гг. стр. 56	
<b>ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ</b>				
ЕС6	Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	Полностью	«НОВАТЭК» придерживается принципов добросовестной конкуренции, и все корпоративные закупки проводит исключительно на конкурсной основе. При прочих равных условиях предпочтение отдается местным поставщикам. Поскольку основная производственная деятельность Компании ведется на малонаселенных и промышленно неразвитых территориях, доля закупок у местных поставщиков по объективным причинам является несущественной.	
ЕС7	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	Частично	Учитывая тот факт, что «НОВАТЭК» работает в основном в России, понятие «местное население» в данном Отчете применяется исключительно в отношении коренных малочисленных народов Севера. При приеме на работу приоритет отдается работникам, проживающим на территории ЯНАО и Тюменской области. Компания принимает на работу представителей КМНС, которые обладают требуемой квалификацией, на предприятия, расположенные на территории ЯНАО. При этом какие-либо специальные процедуры не предусмотрены.	
<b>НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ</b>				
ЕС8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	Полностью		<b>49</b>
ЕС9	Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий, включая область влияния	Полностью		<b>14-15</b>

Элементы отчетности ↓	Описание ↓	Степень раскрытия показателя ↓	Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓	Страница Отчета ↓
-----------------------	------------	--------------------------------	--	-------------------

ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА				
МАТЕРИАЛЫ				
EN2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	Частично	Дополнительно см. Отчет ОАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития на территории Российской Федерации за 2008-2009 гг., стр. 4, 20	
ЭНЕРГИЯ				
EN3	Прямое использование энергии с указанием первичных источников	Полностью	Дополнительно см. Годовой Отчет ОАО «НОВАТЭК» за 2012 год, стр. 50	<b>25</b>
EN4	Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	Полностью	Дополнительно см. Годовой Отчет ОАО «НОВАТЭК» за 2012 год, стр. 50	<b>25</b>
EN5	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Полностью		<b>26</b>
EN6	Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив	Частично		<b>26</b>
ВОДА				
EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Полностью		<b>30</b>
EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Частично	Отчет в Carbon Disclosure Project (CDP) <a href="http://www.cdproject.net">www.cdproject.net</a> (доступен для зарегистрированных пользователей)	<b>30</b>
БИОРАЗНООБРАЗИЕ				
EN11	Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям	Частично	«НОВАТЭК» не осуществляет производственную деятельность на особо охраняемых природных территориях или водно-болотных угодьях международного значения, основных орнитологических территориях или особо уязвимых морских участках и зонах охраны морских млекопитающих и не оказывают на них существенного воздействия.	
EN13	Сохраненные или восстановленные местообитания	Полностью		<b>32</b>
EN14	Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразии	Частично	Представитель ОАО «Ямал СПГ» принял участие в работе Экспертно-консультативной группы по сохранению и изучению атлантического моржа юго-востока Баренцева моря и прилегающих акваторий, состоявшейся в сентябре 2012 года в г. Суздаль. Объекты Ромпани не находятся вблизи лежбищ моржей, однако имеется потенциальный риск воздействия на них в процессе транспортировки углеводородов.	<b>31</b>
ВЫБРОСЫ, СБРОСЫ И ОТХОДЫ				
EN16	Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Полностью	Дополнительно см. Отчет ОАО «НОВАТЭК» для международного проекта по раскрытию информации по выбросам парниковых газов и энергоэффективности производства Carbon Disclosure Project на сайте: <a href="http://www.cdproject.net">www.cdproject.net</a> (доступен для зарегистрированных пользователей).	<b>27</b>
EN17	Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы			
EN18	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение			
EN19	Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы			
EN20	Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы			

Элементы отчетности ↓	Описание ↓	Степень раскрытия показателя ↓	Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓	Страница Отчета ↓
EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Частично		<b>31</b>
EN23	Общее количество и объем существенных разливов	Полностью	Существенных разливов жидких углеводородов в отчетном периоде не происходило	<b>36</b>
<b>ПРОДУКЦИЯ И УСЛУГИ</b>				
EN26	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	Полностью		<b>29</b>
<b>СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ</b>				
EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Полностью		<b>23</b>
<b>ТРАНСПОРТ</b>				
EN29	Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	Частично	В 2012 году на транспортировку продукции приходился только 1 % от общего объема валовых выбросов в атмосферный воздух в результате деятельности предприятий «НОВАТЭКа».	
<b>ОБЩИЕ</b>				
EN30	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	Полностью		
<b>ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПОДХОДОВ К ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА И ДОСТОЙНОГО ТРУДА</b>				
<b>ЗАНЯТОСТЬ</b>				
LA1	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, полу, договору о найме и региону	Частично		<b>40</b>
LA2	Общее количество и доля новых сотрудников, текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Частично		<b>42</b>
LA3	Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности	Полностью		<b>45</b>
<b>ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА</b>				
LA4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Полностью		<b>34, 44</b>
LA5	Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Полностью	Данный показатель не изменился — в соответствии с законодательством составляет 2 месяца	
<b>ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ</b>				
LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	Частично		<b>35</b>
LA9	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Полностью	Коллективный договор 2010–2012 гг., действовавший в отчетный период, содержал раздел «Охрана труда и здоровья»	

Элементы отчетности ↓	Описание ↓	Степень раскрытия показателя ↓	Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓	Страница Отчета ↓
<b>ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ</b>				
LA10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников и полу	Частично		<b>41</b>
LA11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Частично	В отчетном периоде действовала корпоративная программа изучения английского языка для работников ОАО «НОВАТЭК»	
LA12	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры (в разбивке по полу)	Частично		<b>41</b>
<b>РАВНАЯ ОПЛАТА ТРУДА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН</b>				
LA13	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	Частично		<b>40</b>
<b>ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ В ОБЛАСТИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПРОДУКЦИЮ</b>				
<b>ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЯ</b>				
PR1	Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	Полностью	Дополнительно см. Отчет ОАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития на территории Российской Федерации за 2010 год, стр. 13-17	
PR2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	Полностью	В отчетном периоде таких случаев не зарегистрировано	
<b>ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЯ</b>				
PR3	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	Полностью	Дополнительно см. Отчет ОАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития на территории Российской Федерации за 2010 год, стр. 13-17	
PR4	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	Полностью	В отчетном периоде таких случаев не зарегистрировано	
PR5	Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	Полностью		<b>17</b>
<b>ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЯ</b>				
PR8	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	Полностью	В отчетном периоде таких случаев не зарегистрировано	
PR9	Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	Полностью	В отчетном периоде таких случаев не зарегистрировано	

Элементы отчетности ↓	Описание ↓	Степень раскрытия показателя ↓	Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓	Страница Отчета ↓
<b>ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА</b>				
<b>ПРАКТИКИ ИНВЕСТИРОВАНИЯ И ЗАКУПОК</b>				
HR2	Доля существенных поставщиков, подрядчиков и других бизнес-партнеров, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия	<b>Полностью</b>	Выбор поставщиков товаров (продукции), а также исполнителей работ и услуг для нужд ОАО «НОВАТЭК» и его дочерних обществ осуществляет Тендерный комитет, действующий на основании «Положения об организации и проведении конкурсных торгов ОАО «НОВАТЭК», утвержденного в 2006 году. При этом учитывается, в том числе, кредитная история поставщиков, их репутация, методы управления и надежность	
<b>НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ</b>				
HR4	Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	<b>Полностью</b>	В отчетном периоде таких случаев не зарегистрировано	
<b>СВОБОДА АССОЦИАЦИИ И ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ</b>				
HR5	Собственная деятельность или деятельность существенных поставщиков, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	<b>Полностью</b>	Компания уважает право работников на свободу ассоциации и участвует в совместном обсуждении коллективных договоров	
<b>ДЕТСКИЙ ТРУД</b>				
HR6	Собственная деятельность или деятельность существенных поставщиков, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	<b>Полностью</b>	В силу специфики производства, предъявляющего высокие требования к работникам, как в части профессиональных навыков, так и в части физической формы, риск использования детского труда в сфере добычи и переработки углеводородного сырья практически отсутствует	<b>40</b>
<b>ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ И ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД</b>				
HR7	Собственная деятельность или деятельность существенных поставщиков, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	<b>Полностью</b>	Таких случаев в отчетном периоде не выявлено	<b>40</b>
<b>ПРАВА КОРЕННЫХ И МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ</b>				
HR9	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия		Таких случаев в отчетном периоде не выявлено	
<b>ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ</b>				
HR10	Доля и общее количество действий, которые были оценены с точки зрения соблюдения прав человека или в рамках которых была произведена оценка воздействия на права человека	<b>Частично</b>	Вопросы соблюдения прав местного населения рассматривались, в том числе, в рамках обсуждения строительства новых объектов Компании. «Общественное обсуждение планов строительства морского порта Сабетта»	<b>23</b>
<b>УРЕГУЛИРОВАНИЕ СПОРОВ</b>				
HR11	Количество поданных жалоб, касающихся прав человека, которые были рассмотрены и решены посредством официальных механизмов подачи жалоб	<b>Полностью</b>	Таких случаев в отчетном периоде не выявлено	



Элементы отчетности ↓	Описание ↓	Степень раскрытия показателя ↓	Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓	Страница Отчета ↓
<b>ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОБЩЕСТВОМ</b>				
<b>СООБЩЕСТВО</b>				
S01	Доля операций, сопровождающихся вовлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программами развития	Полностью		<b>23-24, 49-55</b>
<b>КОРРУПЦИЯ</b>				
S02	Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	Частично	Проверки в отношении рисков, связанных с коррупцией, регулярно проводятся службами безопасности и/или внутреннего аудита преимущественно в отношении подразделений, связанных с закупочной деятельностью	
S04	Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	Полностью	Таких случаев в отчетном периоде не выявлено	
<b>ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА</b>				
S05	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	Полностью	В соответствии с 4.2.3. Кодекса деловой этики Компания «...не допускает для достижения своих целей неправомерных попыток оказания влияния на решения государственных органов и/или органов местного самоуправления» Дополнительно см. Кодекс деловой этики <a href="http://www.novatek.ru/ru/about/management/doc/">http://www.novatek.ru/ru/about/management/doc/</a>	<b>24</b>
S06	Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам, и связанным с ними организациям в разбивке по странам.	Полностью	В соответствии с п. 4.2.3. Кодекса деловой этики Компания «не участвует прямо или косвенно в политических движениях, партиях или организациях» Дополнительно см. Кодекс деловой этики <a href="http://www.novatek.ru/ru/about/management/doc/">http://www.novatek.ru/ru/about/management/doc/</a>	
<b>СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ</b>				
S08	Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	Частично		<b>23</b>
S09	Действия, оказавшие существенное негативное воздействие на местные сообщества, или потенциально способные оказывать такое воздействие	Полностью		<b>23</b>
S010	Меры предпринимаемые для предотвращения действий, потенциально способных оказывать существенное негативное воздействие на местные сообщества, или меры по смягчению последствий такого воздействия	Полностью		<b>49-53</b>

Элементы отчетности ↓	Описание ↓	Степень раскрытия показателя ↓	Дополнительные источники информации / Прямой ответ / Комментарии ↓	Страница Отчета ↓
<b>ОТРАСЛЕВОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ GRI ДЛЯ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ</b>				
OG1	Предполагаемый объем доказанных запасов и добычи	<b>полностью</b>	Годовой Отчет ОАО «НОВАТЭК» за 2012 г. Стр 24, 27	
OG2	Общий объем инвестиций в производство возобновляемой энергии	<b>частично</b>	Источники альтернативной энергии (комплекты ветрогенераторных установок и солнечных батарей), вырабатывающих электроэнергию для обслуживания системы телемеханики и крановых узлов конденсаторпровода, Юрхаровского, Самбургского и Ханчейского месторождения. Дополнительно см. Отчет ОАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития на территории Российской Федерации за 2011 год, стр. 25	<b>26</b>
OG4	Количество и доля значимых участков проведения работ, на которых была проведена оценка и мониторинг рисков для биоразнообразия	<b>частично</b>		<b>22-23</b>
OG5	Объем попутно-добываемых (пластовых) вод и их использование	<b>частично</b>		<b>30</b>
OG6	Объем сжигаемых в факелах и выпускаемых в свободном виде углеводородов.		Отчет в Carbon Disclosure Project (CDP) <a href="http://www.cdproject.net">www.cdproject.net</a> (доступен для зарегистрированных пользователей)	
OG7	Количество бурового шлама и его утилизация.	<b>полностью</b>		<b>30-31</b>
OG8	Содержание бензола, свинца и серы в топливе	<b>полностью</b>	Топливо не производится	
OG9	Деятельность, затрагивающая интересы местных сообществ коренных народов, и ее отражение в стратегии взаимодействия	<b>полностью</b>		<b>49-53</b>
OG10	Число и описание значительных конфликтов с местными сообществами и коренным населением	<b>полностью</b>	Не было зафиксировано	
OG11	Количество участков, которые были выведены из эксплуатации, и участков, которые находятся в процессе вывода из эксплуатации	<b>полностью</b>	Поскольку добыча углеводородов ведется в основном вахтовым методом вывод из эксплуатации производственных участков не оказывает влияние на местный рынок труда	<b>32</b>
OG12	Операции, в результате которых произошло недобровольно отселение домашних хозяйств, количество таких хозяйств, каким образом был затронут их образ жизни	<b>полностью</b>	Не было зафиксировано	
OG13	Количество мероприятий, посвященных безопасности производственных процессов, по типам деятельности	<b>полностью</b>		<b>35</b>
OG14	Объем произведенного и закупленного биологического топлива, соответствующего критериям устойчивого развития	<b>полностью</b>	Данное топливо не закупается и не производится	

**Примечание**

Следующие показатели не релевантны для деятельности Компании: EC5, EN7, EN24, EN25, EN27, LA6, LA8, LA14, PR6, PR7, HR1, HR8, SO3.

# АНКЕТА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ, КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

## АНКЕТА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

### УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Вы только что познакомились с шестым Отчетом Компании в области устойчивого развития.

Ваше мнение очень важно для нас, и мы будем благодарны, если вы поможете нам улучшить качество отчетности Компании, ответив на вопросы данной анкеты.

Задать вопрос или обсудить заинтересовавшую Вас информацию можно по телефону +7 495 730 6013.

Пожалуйста, отправьте заполненную форму по адресу: 119415, Россия, Москва, улица Удальцова, дом 2. Вы также можете направить данную форму по электронной почте на адрес: [ir@novatek.ru](mailto:ir@novatek.ru)

### 1. К КАКОЙ ГРУППЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ ЛИЦ ВЫ ПРИНАДЛЕЖИТЕ?

- a. Представитель органов власти
- b. Инвестор
- c. Партнер
- d. Клиент
- e. Сотрудник
- f. Акционер
- g. Иная группа заинтересованных лиц \_\_\_\_\_

### 2. КАКОЕ У ВАС СЛОЖИЛОСЬ ВПЕЧАТЛЕНИЕ ОТ ПРОЧТЕНИЯ ДАННОГО ОТЧЕТА?

- a. Очень интересно
- b. Интересно
- c. Не интересно

### 3. КАК ВЫ ОЦЕНИВАЕТЕ ДАННЫЙ ОТЧЕТ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ПОЛНОТЫ ПРЕДСТАВЛЕННОЙ ИНФОРМАЦИИ?

- a. Высоко
- b. Удовлетворительно
- c. Низко

### 4. КАК ВЫ ОЦЕНИВАЕТЕ ДАННЫЙ ОТЧЕТ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ДОСТОВЕРНОСТИ И ОБЪЕКТИВНОСТИ ПРЕДСТАВЛЕННОЙ ИНФОРМАЦИИ?

- a. Высоко
- b. Удовлетворительно
- c. Низко

### 5. КАК ВЫ ОЦЕНИВАЕТЕ ДАННЫЙ ОТЧЕТ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ УДОБСТВА ПОИСКА ИНТЕРЕСУЮЩЕЙ ИНФОРМАЦИИ?

- a. Высоко
- b. Удовлетворительно
- c. Низко

### 6. КАК ВЫ ОЦЕНИВАЕТЕ ДИЗАЙН ДАННОГО ОТЧЕТА?

- a. Высоко
- b. Удовлетворительно
- c. Низко

### 7. СОЗДАЛ ЛИ ДАННЫЙ ОТЧЕТ У ВАС ПОНИМАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «НОВАТЭК» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ?

- a. Да, полностью
- b. Да, частично
- c. Нет, не совсем
- d. Нет, совсем не понятно

### 8. КАКУЮ ИНФОРМАЦИЮ ВЫ ХОТЕЛИ БЫ ВИДЕТЬ В БУДУЩИХ ОТЧЕТАХ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ОАО «НОВАТЭК»?

---

---

---

---

---

## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

### АДРЕС:

629850, Россия, Ямало-Ненецкий автономный округ, г. Тарко-Сале, ул. Победы, 22а

### ОФИС В МОСКВЕ:

119415, Россия, Москва, ул. Удальцова, 2

### ЦЕНТРАЛЬНАЯ СПРАВОЧНАЯ:

тел.: +7 495 730-6000, факс: +7 495 721-2253

### ПРЕСС-СЛУЖБА:

тел.: +7 495 721-2207, e-mail: [press@novatek.ru](mailto:press@novatek.ru)

### СЛУЖБА ПО СВЯЗЯМ С ИНВЕСТОРАМИ:

тел.: +7 495 730-6013, e-mail: [ir@novatek.ru](mailto:ir@novatek.ru)

## АББРЕВИАТУРЫ И СОКРАЩЕНИЯ

<b>бнэ<sup>1</sup></b>	баррель нефтяного эквивалента
<b>куб. м/м<sup>3</sup></b>	кубический метр
<b>млрд</b>	миллиард
<b>млн</b>	миллион
<b>тыс.</b>	тысяча
<b>кв. км</b>	квадратный километр
<b>км</b>	километр
<b>руб.</b>	рубли РФ
<b>долл.</b>	доллар США
<b>SEC</b>	Securities and Exchange Commission (Комиссия по ценным бумагам и биржам США)
<b>PRMS</b>	Petroleum Resources Management System (Система управления углеводородными ресурсами)
<b>АТР</b>	Азиатско-тихоокеанский регион
<b>СМП</b>	Северный морской путь
<b>СГК</b>	стабильный газовый конденсат
<b>СУГ</b>	сжиженные углеводородные газы
<b>ЯНАО</b>	Ямало-Ненецкий автономный округ
<b>СПГ</b>	сжиженный природный газ

Для пересчета запасов нефти и газового конденсата из тонн в баррели использовались различные коэффициенты, зависящие от плотности жидких УВ на каждом месторождении, используемые DeGolyer & MacNaughton при оценке наших запасов.

<sup>1</sup> Для пересчета запасов газа использовался единый коэффициент: 1000 кубических метров — 6,54 барреля нефтяного эквивалента.

## ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ В ОТНОШЕНИИ ПРОГНОЗОВ

Данный отчет содержит заявления, которые не относятся к свершившимся фактам, а являются «прогнозами в значении», указанном в Разделе 27А Закона о ценных бумагах от 1933 г. с изменениями, а также Разделе 21Е Закона о биржах США от 1934 (далее по тексту «Закон о биржах»).

Прогнозы включают в себя заявления относительно наших планов, ожиданий, прогнозов, задач, целей, намерений, стратегии, будущих событий, будущих доходов или результатов деятельности, капитальных затрат, финансовых потребностей, планов или намерений в отношении приобретений, наших сильных и слабых сторон в сравнении с конкурентами, планов и задач, связанных с прогнозными уровнями добычи, запасов, финансового состояния, деятельности и развития в будущем, нашей бизнес-стратегии и предполагаемых тенденциях развития отраслей, политических и правовых условий, в которых мы работаем, а также заявления относительно иной информации, не являющейся свершившимся фактом. Такие слова, как «полагаем», «предполагаем»,

«рассчитываем», «цель», «потенциал», «ожидаем», «намереваемся», «предсказываем», «собираемся», «могли бы», «должны бы», «можем», «будем», «планируем», «стремимся», «ищем возможность» и аналогичные выражения предназначены для выражения прогнозов, но не являются единственным средством идентификации таких заявлений.

Заявления в отношении прогнозов, содержащиеся в настоящем отчете, в значительной степени основаны на наших ожиданиях, отражающих оценки и предположения, сделанные нашим менеджментом. Эти оценки и предположения отражают наше суждение, основанное на известных в настоящее время рыночных условиях и других факторах, некоторые

из которых обсуждаются ниже. Хотя мы считаем, что эти оценки и предположения разумными, они по своей природе являются неопределенными и включают ряд рисков и факторов неопределенности, находящихся вне нашего контроля. Кроме того, предположения менеджмента относительно будущих событий могут оказаться неверными. Мы предупреждаем всех читателей, что заявления в отношении прогнозов, содержащиеся в настоящем отчете, не являются гарантиями в отношении наших будущих результатов деятельности, и мы не можем гарантировать, что такие заявления будут реализованы или что прогнозируемые события или обстоятельства осуществятся. Прогнозам по природе присущи риски и факторы неопределенности, как общего, так и частного характера, многие из которых находятся вне нашего контроля, а также вероятность, что предсказания, предположения и иные прогнозы не сбудутся. Вы должны понимать, что целый ряд важных факторов может вызвать существенное отклонение фактических результатов от планов, задач, ожиданий, расчетов (включая производственные планы) и намерений, выраженных в таких прогнозах.

**ПЕРЕЧЕНЬ ТАКИХ ФАКТОРОВ ВКЛЮЧАЕТ:**

- изменения в соотношении между предложением и спросом на нефть и газ в России и Европе;
- влияние последствий нестабильности цен на нефть и газ на внутреннем и международном рынках, а также изменений в регулировании, в том числе в отношении цен и налогообложения;
- последствия конкуренции на внутреннем и внешнем рынках нефти и газа;
- нашу способность успешно осуществлять какую-либо из наших стратегических задач;
- влияние расширения нашего производства на наши потенциальные доходы, издержки и прибыль;
- нашу способность обеспечивать плановые объемы добычи в случае, среди прочего, ограничения нашего доступа к транспортной инфраструктуре;
- влияние изменений наших планов по капитальным затратам на рост нашего производства;

- возможно более низкие, чем в настоящее время оцениваются нашим менеджментом и/или независимыми инженерами в области топливных запасов, уровни будущей добычи;
- естественная неопределенность в интерпретации геофизических данных;
- изменения проектных сроков и предполагаемых дат завершения проектов;
- успешное выявление рисков, связанных с нашей деятельностью, и управление такими рисками;
- последствия изменений в российском законодательстве или толкования российскими регулирующими органами, затрагивающие имеющиеся на сегодняшний день и новые лицензии на добычу нефти и газа;
- изменения политических, социальных, правовых или экономических условий в России и СНГ;
- последствия технологических изменений;
- последствия изменений в стандартах бухгалтерского учета или практики;
- инфляция, процентные ставки и колебания обменных курсов.

Этот перечень важных факторов не является исчерпывающим. Полагаясь на прогнозы, Вы должны внимательно рассмотреть вышеуказанные факторы и прочие неопределенные обстоятельства и события, особенно в свете политических, экономических, социальных и правовых условий, в рамках которых мы работаем. Такие прогнозы зависят от даты, когда они были сделаны. Соответственно, мы не несем никаких обязательств по обновлению или пересмотру каких-либо из указанных прогнозов в результате появления новой информации, будущих событий или иных обстоятельств. Мы не предоставляем никаких заверений, гарантий и не делаем никаких предсказаний относительно возможных результатов, представленных в таких прогнозах, и эти прогнозы в каждом случае представляют собой лишь один из множества возможных сценариев развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятный или стандартный сценарий развития событий. Настоящие предупреждения относятся ко всем заявлениям в отношении прогнозов, которые связаны с нами или с лицами, действующими от нашего имени. Информация и оценки, содержащиеся в данном отчете, предоставлены на дату данного отчета и могут претерпеть изменения без предварительного уведомления.