



20 лет
устойчивого
развития

Отчет ОАО «НОВАТЭК» в области
устойчивого развития в 2014 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Обращение Председателя Правления ОАО «НОВАТЭК»	3	Сохранение культурного наследия.....	54
Об отчете и процессе отчетности	6	Поддержка спорта.....	54
Развитие социальной отчетности ОАО «НОВАТЭК».....	6	Волонтерские инициативы.....	55
Принципы определения содержания Отчета.....	6	Программа «НОВАТЭК-Ветеран».....	55
Границы отчетности.....	8	Практика трудовых отношений	57
Изменения в структуре Группы.....	8	Кадровый состав.....	57
Информация о Компании	10	Корпоративная система оценки технических компетенций.....	60
Масштаб и основные направления деятельности Компании.....	10	Обучение и развитие персонала.....	60
География деятельности ОАО «НОВАТЭК».....	10	Взаимодействие с профсоюзами.....	61
Структура Компании по состоянию на 31.12.2014.....	13	Социальная политика.....	61
Бизнес-модель Компании.....	14	Практика закупок	66
Акционерный капитал.....	15	Основные подходы.....	66
Членство в отраслевых организациях.....	16	Управление цепочкой поставок.....	66
Награды.....	16	Политика импортозамещения.....	66
Основные показатели результативности.....	16	Здоровье и безопасность на рабочем месте	68
Стратегия устойчивого развития	18	Цели и задачи в области охраны труда и промышленной безопасности.....	68
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	21	Специальная оценка условий труда.....	68
Основные подходы в области взаимодействия.....	21	Производственный контроль.....	68
с заинтересованными сторонами.....	21	Пожарная безопасность.....	69
Матрица взаимодействия с основными заинтересованными сторонами.....	23	Аварии и инциденты.....	70
Корпоративное управление	31	Уровень производственного травматизма.....	70
Принципы корпоративного управления.....	31	Сотрудничество с подрядными организациями.....	70
Структура корпоративного управления.....	31	Обучение вопросам охраны труда.....	70
Вознаграждение членов Совета директоров и Правления.....	36	Экологическая деятельность	72
Внутренний контроль и аудит.....	37	Подходы в области охраны окружающей среды.....	72
Управление рисками.....	38	Экологический мониторинг и производственный контроль.....	73
Антикоррупционная политика.....	39	Государственный контроль в области охраны окружающей среды.....	73
Этика и добросовестность.....	40	Выбросы и отходы.....	74
Экономическая эффективность и устойчивость	43	Водопользование и водоотведение.....	76
Экономическая результативность.....	43	Потребление энергии и повышение энергоэффективности.....	77
Разведка, разработка и добыча.....	45	Сохранение биоразнообразия.....	78
Переработка углеводородов.....	47	Реабилитация нарушенных территорий.....	79
Реализация продукции.....	48	Обучение в области охраны окружающей среды.....	79
Дивидендная политика.....	49	Расходы на охрану окружающей среды.....	80
Внешняя социальная политика	51	Индекс содержания GRI G4	81
Взаимодействие с регионами.....	51	Аббревиатуры и сокращения	88
Поддержка коренных и малых народов Севера.....	52	Контактная информация	89
Образовательные программы.....	53		



Уважаемые читатели!

Успех Компании измеряется не только финансовыми результатами, но и в более широком смысле — пользой для всех заинтересованных сторон. Данный тезис наиболее полно отражает наш подход к устойчивому развитию. Я с большим удовольствием подтверждаю нашу неизменную приверженность принципам устойчивого развития и информационной открытости не только на словах, но и по итогам нашей деятельности за прошедшие годы, и представляю вашему вниманию восьмой по счету отчет Компании в области устойчивого развития, подготовленный по итогам работы за 2014 год.

Отчетный год стал юбилейным для «НОВАТЭКа», двадцатым с момента основания Компании. Все это время мы придерживались стратегии повышения акционерной стоимости с соблюдением самых строгих стандартов в области экологии, промышленной безопасности и охраны труда. За два десятилетия «НОВАТЭК» вырос из небольшого регионального бизнеса в одну из ведущих компаний не только в российском, но и в мировом энергетическом секторе. Сегодня мы занимаем четвертое место среди публичных компаний мира по величине доказанных запасов газа и седьмое место — по объемам добычи. По итогам 2014 года на долю Компании пришлось около 10% общероссийской добычи газа. Мы поставляем газ в тридцать регионов России и по итогам отчетного года обеспечили около 19% поставок газа на внутренний рынок по Единой Системе Газоснабжения. География поставок наших жидких углеводородов охватывает все основные международные рынки.

Благодаря высокому качеству нашей ресурсной базы, эффективному управлению и применению современных технологий мы успешно удерживаем лидирующие позиции в отрасли по низкому уровню расходов на разведку и разработку запасов и добычу углеводородов, демонстрируя при этом один из лучших в отрасли темпов роста добычи. В отчетном году

в эксплуатацию введены крупные газоконденсатные промыслы на Уренгойском и Самбургском месторождениях. Благодаря работам, проведенным в отчетном году, в первой половине 2015 года были запущены Яро-Яхинское и Термокарстовое газоконденсатные месторождения.

Быстрый рост добычи газового конденсата и нефти, а также строительство перерабатывающих мощностей для газового конденсата позволили нам изменить структуру нашей реализации в пользу жидких углеводородов, включая продукты с высокой добавленной стоимостью, производимые на комплексе по фракционированию газового конденсата в порту Усть-Луга. Данное изменение приводит к увеличению доли экспортной выручки, диверсификации клиентской базы и оказывает положительное влияние на наши финансовые результаты и устойчивость Компании, что стало особенно актуальным в свете ухудшения макроэкономического окружения во второй половине 2014 года, включая существенное снижение цен на международном рынке углеводородов. Благодаря запуску новых добычных мощностей рост доли жидких углеводородов в наших суммарных объемах реализации продолжится в среднесрочной перспективе, что, как мы ожидаем, будет и дальше оказывать положительное влияние на результаты нашей деятельности.

В рамках реализации нашей долгосрочной стратегии продолжились активные работы по проекту «Ямал СПГ», который позволит нам выйти на международный рынок газа. Помимо строительства производственных объектов, велись работы по созданию транспортной инфраструктуры: международного аэропорта и морского порта в Сабетте. С целью формирования долгосрочного потенциала роста велись геологоразведочные работы на наших лицензионных участках на полуострове Гыдан и в акватории Обской губы.

Мы в полной мере осознаем, что наша деятельность связана с повышенными рисками для окружающей среды, а большая часть наших производственных мощностей является объектами повышенной опасности. Уникальная экосистема Крайнего Севера, где сосредоточена основная часть наших производственных объектов, является особо чувствительной к антропогенному воздействию, а расширение нашего производства приводит к увеличению количества потенциальных источников негативного влияния на окружающую среду. В связи с этим, начиная с проектирования и заканчивая эксплуатацией объектов, мы делаем все возможное, чтобы предотвратить аварии, минимизировать возможный ущерб, компенсировать негативное влияние нашей деятельности, уделяя при этом особое внимание вопросам промышленной безопасности и охраны труда.

Мы проводим непрерывный экологический мониторинг и производственный контроль. Все наши добывающие и перерабатывающие предприятия оснащены современным лабораторным оборудованием. В отчетном году были проведены специальные исследования мест обитания атлантического подвида моржа, а также птиц и растительности на территории Южно-Тамбейского лицензионного участка. Полученные результаты учитываются в нашей ежедневной работе и при планировании развития нашей деятельности.

В целях снижения воздействия на окружающую среду и климат ведется работа по повышению уровня утилизации попутного нефтяного газа, который по итогам отчетного года превысил 94%. Продолжилась практика переработки бурового шлама, являющегося основным видом отходов производственной деятельности Компании, в строительный материал, используемый, в частности, для укрепления откосов дорог. В рамках ответственного водопользования существенные инвестиции были направлены на строительство очистных сооружений в рамках проекта «Ямал СПГ».

Освоение Крайнего Севера требует ответственного взаимодействия с коренным населением Ямало-Ненецкого автономного округа, ведущим кочевой и полукочевой образ жизни и промышленным оленеводством, рыболовством, сбором растений. Для поддержки коренного населения «НОВАТЭК» сотрудничает с Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока и Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера «ЯМАЛ-Потомкам!»

Мы заинтересованы в создании и развитии благоприятной среды там, где ведем свою производственную деятельность, и вкладываем средства в развитие социальной инфраструктуры. В частности, в 2014 году на реализацию благотворительных проектов, образовательных программ, а также на поддержку народов Севера было направлено 727 млн руб.

Еще одной важной составляющей социальной ответственности является поддержка культурных и спортивных инициатив. В отчетном году продолжилось сотрудничество с ведущими культурно-просветительскими учреждениями, благотворительными фондами и творческими коллективами страны. Среди них Государственный Русский музей, Музей-заповедник «Московский Кремль», Мультимедиа Арт Музей, Московский музей современного искусства, Государственный Эрмитаж, Московский академиче-

ский музыкальный театр им. К.С. Станиславского и В.И. Немировича-Данченко, камерный ансамбль «Солисты Москвы» под руководством Юрия Башмета. В 2014 году «НОВАТЭК» выступил Генеральным партнером сборной России по футболу, Компания также оказывала поддержку Всероссийской федерации акробатического рок-н-ролла и Ассоциации студенческого баскетбола.

Демонстрируя открытость и подотчетность перед обществом, «НОВАТЭК» продолжил участие в проектах по раскрытию информации о выбросах парниковых газов и энергоэффективности производства Carbon Disclosure Project и об использовании водных ресурсов — CDP Water Disclosure.

Мы никогда не достигли бы столь значительных успехов без наших сотрудников. Именно для них мы создаем безопасные рабочие места, разнообразные возможности для развития и профессионального роста, обеспечиваем широкий спектр социальных гарантий и льгот.

Надеюсь, что настоящий отчет ОАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития окажется информативным и полезным всем заинтересованным сторонам. От лица Компании выражаю открытость и готовность к конструктивному диалогу.

Председатель Правления
ОАО «НОВАТЭК»
Леонид Михельсон





ОБ ОТЧЕТЕ И ПРОЦЕССЕ ОТЧЕТНОСТИ



Отчет составлен в соответствии с новой версией Руководства по отчетности в области устойчивого развития — GRI G4.

Развитие социальной отчетности ОАО «НОВАТЭК»

Компания «НОВАТЭК» считает необходимым регулярно раскрывать информацию о результатах своей деятельности в области устойчивого развития, демонстрируя таким образом открытость и стремление вести ответственный диалог с заинтересованными сторонами по самому широкому спектру вопросов. Как один из признанных лидеров нефтегазовой

отрасли, Компания осознает, насколько важно ее долгосрочное устойчивое развитие в регионах присутствия.

В своем отчете Компания традиционно публикует данные о прямом и непрямом экономическом и экологическом воздействии в основных регионах своего присутствия, кадровой и социальной политике, охране здоровья и мерах безопасности на рабочем месте, а также о взаимодействии с заинтересованными сторонами: партнерами по отрасли, органами власти различного уровня, некоммерческими организациями и местным сообществом.

При этом ОАО «НОВАТЭК» стремится постоянно повышать качество своей нефинансовой отчетности. Так, текущий отчет составлен в соответствии с новой версией Руководства по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative — версией GRI G4, выпущенной в 2014 году. Отчет стал полнее по содержанию.

Текущий отчет в области устойчивого развития ОАО «НОВАТЭК» – восьмой по счету. Предыдущий отчет вышел в IV квартале 2014 года. Следующий отчет запланирован к выходу в III квартале 2016 года.

Параметры Отчета в области устойчивого развития ОАО «НОВАТЭК» за 2014 год

- Настоящий отчет является восьмым ежегодным нефинансовым отчетом.
- Отчет подготовлен в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (версия G4) и Отраслевым приложением GRI для компаний нефтегазового сектора.
- В настоящий Отчет включено 13 новых показателей, которые ранее не раскрывались.
- Отчет соответствует уровню раскрытия «общий» (core).

Принципы обеспечения качества отчета

- Сбалансированность
- Сопоставимость
- Точность
- Ясность

Принципы определения содержания Отчета

Для подготовки отчета в области устойчивого развития была создана рабочая группа, в которую вошли специалисты различных подразделений Компании. В соответствии с принципами определения содержания отчета, установленными в руководстве GRI G4, и с учетом мнения ключевых стейкхолдеров члены рабочей группы и руководство Компании выявили ряд существенных вопросов и тем, которые отражают значительные экономические, экологические и социальные воздействия на оценки и решения заинтересованных сторон. Для определения существенных тем был проведен анализ публикаций СМИ за отчетный период, а также учтены отраслевые рекомендации GRI по ключевым темам для нефтегазовой отрасли*.

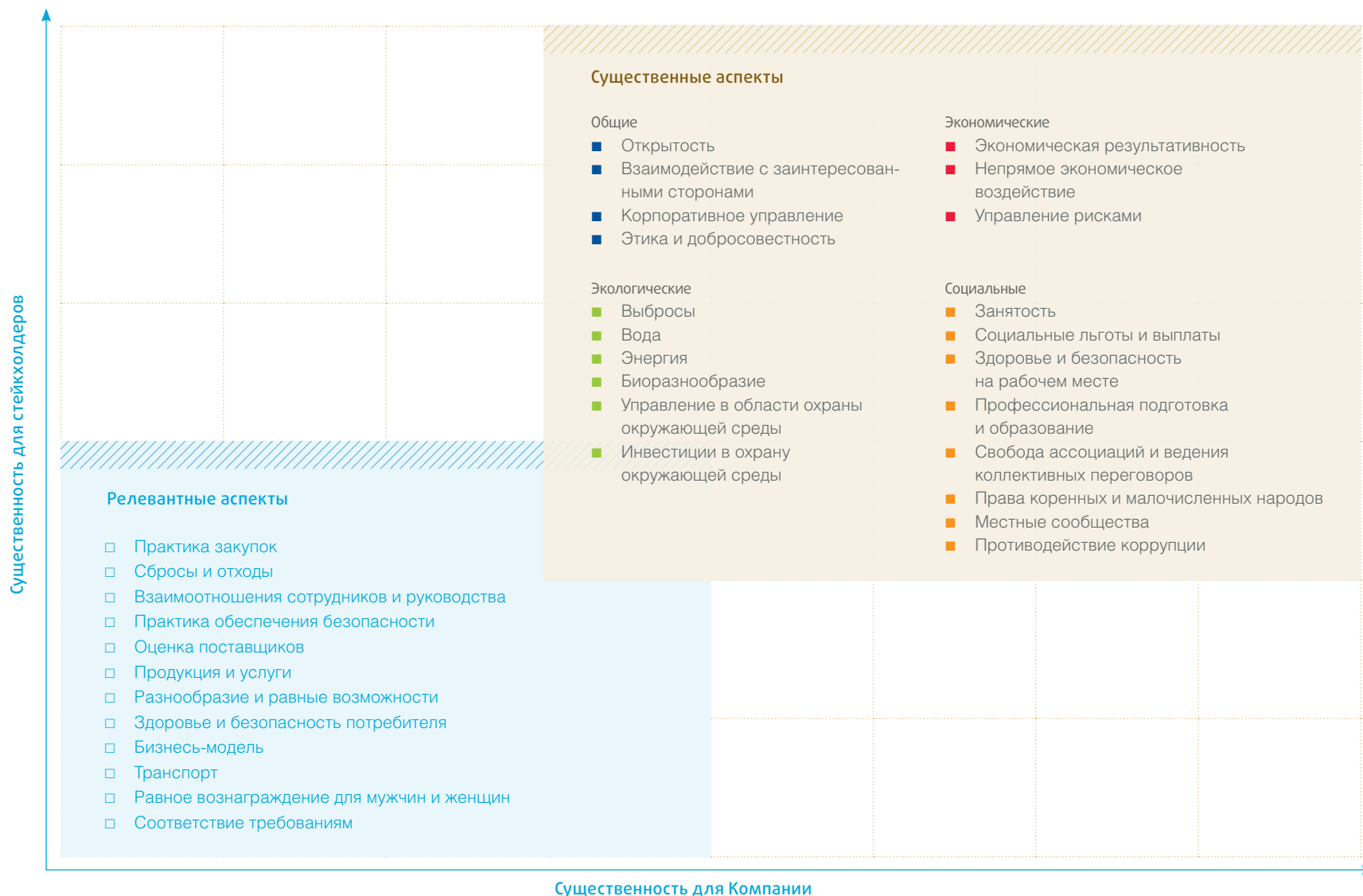
Помимо раскрытия информации по «триединому итогу», который включает экономические, социальные и экологические аспекты, отчет содержит подробные сведения о корпоративном управлении, этике ведения бизнеса, практике закупок и антикоррупционной деятельности. Данные темы раскрываются в настоящем отчете ОАО «НОВАТЭК» впервые.

Нормативной методической базой при подготовке отчета явились следующие стандарты и документы:

- Руководство по отчетности в области устойчивого развития GRI, версия G4;
- Отраслевой протокол по нефтегазовой отрасли;
- Стандарт верификации отчетов и взаимодействия со стейкхолдерами AA1000SES;
- Социальная хартия российского бизнеса;
- Национальный стандарт ГОСТ Р ИСО 26000:2012;
- Специальные стандарты ISO 14001, ISO 9001:2008;
- Стандарт OHSAS 18001:2007.

* Global Reporting Initiative. Research and Development Series. «Sustainability Topics for Sectors: What do stakeholders want to know?», Амстердам 2013 г.

Матрица оценки существенности аспектов информации о деятельности и устойчивом развитии Компании



Границы отчетности

В отчете в области устойчивого развития ОАО «НОВАТЭК» за 2014 год отражена основная экономическая, социальная и экологическая деятельность Компании в контексте устойчивого развития. Отчет охватывает деятельность Группы компаний «НОВАТЭК», включая все структурные подразделения, дочерние общества и совместные предприятия, функционирующие на территории Российской Федерации (основная часть), а также Польши, Кипра, Швейцарии и Сингапура. Для того чтобы отразить динамику развития Компании, обеспечить преемственность отчетности в области устойчивого развития и сопоставимость данных, в отчете приведены показатели за 2012-2014 годы. В отчете также могут упоминаться события, произошедшие до или после отчетного периода, с целью более полного представления информации.

Настоящий документ подготовлен на основании данных консолидированной отчетности по стандартам МСФО за 12 месяцев 2014 года.

В отчете также может быть отражена информация в отношении среднесрочных и долгосрочных планов Группы компаний «НОВАТЭК», которые носят прогнозный характер. Поскольку их реализация находится под влиянием ряда внешних факторов, не зависящих от Компании, достигнутые результаты в будущих отчетных периодах могут не совпадать с целевыми ориентирами, указанными в настоящем отчете.

Изменения в структуре Группы

В отчетном году произошли следующие изменения в структуре Группы компаний «НОВАТЭК», оказавшие незначительное влияние на стратегическую и экономическую результативность Группы:

□ Приобретение ООО «НоваЭнерго»
22 декабря 2014 года Группа Компаний приобрела 100%-ную долю участия в ООО «Нова-Энерго». Приобретенная компания занимается ремонтом и обслуживанием энергетического оборудования.

□ Выбытие 20%-ной доли владения в «Artic Russia» B.V.
В марте 2014 года «НОВАТЭК» и ОАО «Газпром нефть» достигли принципиального соглашения о проведении ряда сделок для обеспечения равных долей участия в совместном предприятии ООО «СеверЭнергия». В рамках этого соглашения

31 марта 2014 г. Группа компаний продала 20%-ную долю владения в «Artic Russia» B.V., которая владеет 49%-ной долей участия в «СеверЭнергии», компании ООО «Ямал развитие», совместному предприятию Группы с «Газпром нефтью». Обе компании, «Artic Russia» и «Ямал развитие», владеют долями участия в «СеверЭнергии». В результате этой сделки эффективная доля участия Группы в «СеверЭнергии» снизилась с 59,8% до 54,9%.

□ Покупка дополнительной доли участия в ООО «НОВАТЭК-Кострома»
В феврале 2014 года Группа компаний приобрела дополнительную 15%-ную долю участия в ООО «НОВАТЭК-Кострома». В результате сделки Группа компаний увеличила долю участия в дочернем обществе до 100%.



ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ



ОАО «НОВАТЭК» — крупнейший независимый производитель газа в России и вторая компания в стране по объемам добычи природного газа.

Масштаб и основные направления деятельности

ОАО «НОВАТЭК» — частная публично торгуемая компания, крупнейший независимый производитель газа в России и вторая компания в стране по объемам добычи природного газа. Основные направления деятельности Компании — разведка, добыча, переработка, транспортировка и реализация природного газа и жидких углеводородов.

Наименование организации:

Открытое акционерное общество «НОВАТЭК»

Наименование организации в отчете:

ОАО «НОВАТЭК», «НОВАТЭК», Компания, Группа компаний «НОВАТЭК»

Центральный офис:

119415, Россия, г. Москва, ул. Удальцова, д. 2

ОАО «НОВАТЭК» занимает четвертое место среди публичных компаний мира по величине доказанных запасов (SEC) природного газа и седьмое место — по добыче газа.

ОАО «НОВАТЭК» играет важную роль в энергетическом секторе России. В 2014 году на долю Компании пришлось 9,7% общероссийской добычи природного газа (увеличение на 0,4 п.п. по сравнению с 9,3% в 2013 году) и 18,8% поставок газа на внутренний рынок по Единой Системе Газоснабжения (увеличение на 0,4 п.п. по сравнению с 18,4% в 2013 году).

Основную долю в добыче газа Компании составляет «жирный газ», или газ, содержащий газовый конденсат. В Компании действует вертикально интегрированная цепочка по транспортировке, переработке и маркетингу газового конденсата и продуктов его переработки. Цепочка включает сеть конденсатопроводов, по которым конденсат с месторождений поставляется на переработку; Пуровский завод по стабилизации газового конденсата (Пуровский ЗПК), производящий стабильный газовый конденсат (СГК) и широкую фракцию легких углеводородов (ШФЛУ); комплекс по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата в порту Усть-Луга, производящий нефть, керосин, дизельную фракцию и мазут и позволяющий отгружать продукцию на экспорт морским транспортом.

Компания также добывает относительно небольшой объем сырой нефти.

География деятельности

ОАО «НОВАТЭК» осуществляет свою производственную деятельность на территории Российской Федерации. Добывающие и перерабатывающие активы Компании в основном сосредоточены в Ямало-Ненецком автономном округе (ЯНАО), одном из крупнейших регионов мира по запасам и объемам добычи природного газа. ЯНАО является для Компании наиболее существенным регионом деятельности.

Разведка и добыча

По состоянию на конец отчетного года Компании, ее дочерним обществам и совместным предприятиям принадлежала 31 лицензия на пользование недрами на территории ЯНАО. В отчетном году коммерческая добыча природного газа, газового конденсата и нефти велась на десяти месторождениях.

Транспортировка и переработка газового конденсата

Добываемый газовый конденсат поставляется по конденсатопроводам Компании на Пуровский ЗПК, расположенный в регионе добычи. Пуровский ЗПК стабилизирует газовый конденсат, основной объем которого затем поставляется по железной дороге на переработку на комплекс по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата в порту Усть-Луга на Балтийском море.

Транспортировка и переработка ШФЛУ

Ранее Пуровский ЗПК производил товарный СУГ (сжиженный углеводородный газ), который поставлялся потребителям по железной дороге. Начиная со второго квартала 2014 года, вместо товарного СУГ Пуровский ЗПК стал производить ШФЛУ, которая является сырьем для производства товарного СУГ. Часть объема ШФЛУ реализуется ПАО «СИБУР Холдинг» (не входит в Группу компаний «НОВАТЭК»), а часть поставляется по трубопроводу для дальнейшей переработки по давальческой схеме на Тобольском нефтехимическом комбинате «СИБУРа» в товарный СУГ с его последующей поставкой потребителям «НОВАТЭКа».

Активы «НОВАТЭК»

■ Месторождения и лицензионные участки с коммерческой добычей углеводородов

- 1. Юрхаровское месторождение | *основной добывающий актив*
- 2. Восточно-Таркосалинское месторождение | *первое из введенных в эксплуатацию месторождений*
- 3. Самбургский ЛУ | *сверхвысокий конденсатный фактор ачимовских залежей*
- 4. Олимпийский ЛУ
- 5. Юмантыльский ЛУ
- 6. Ханчейское месторождение
- 7. Северо-Уренгойское месторождение:
- 7а. Восточный купол
- 7б. Западный купол
- 8. Северо-Ханчейское месторождение*

◆ Пуровский завод по переработке конденсата | *ключевой элемент производственной цепочки, позволяет стабилизировать газовый конденсат*

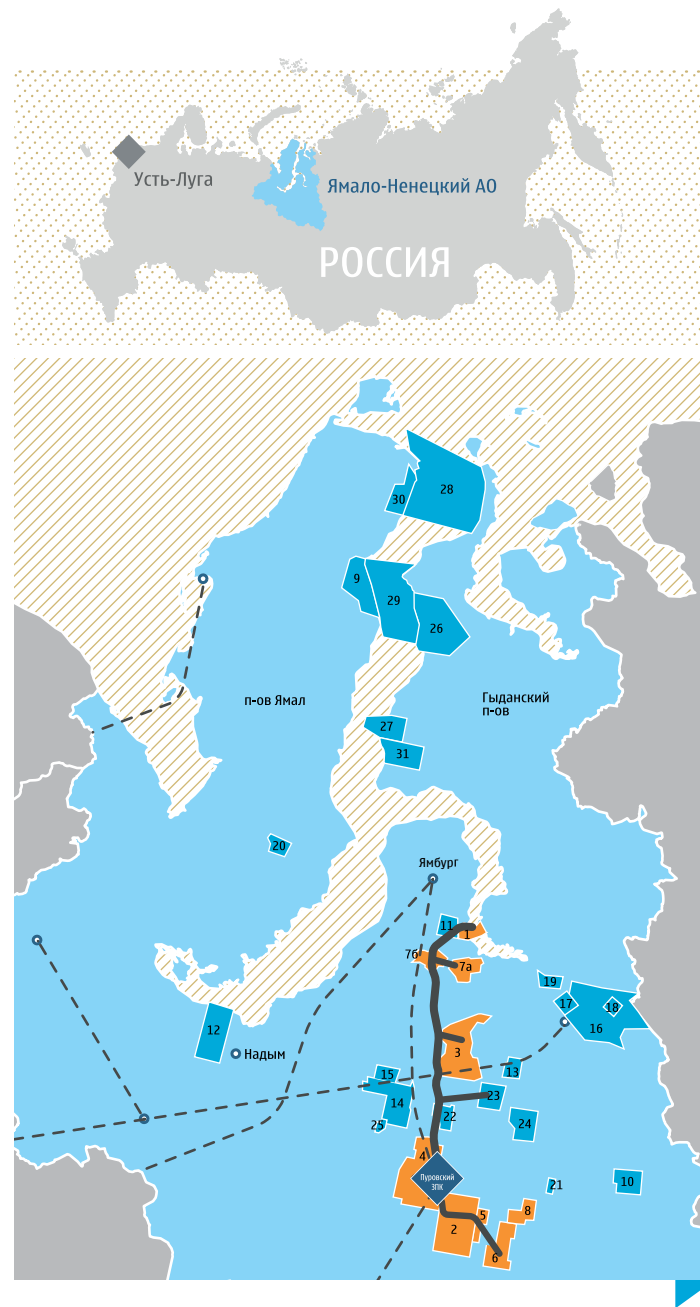
◆ Комплекс в Усть-Луге | *перерабатывает стабильный газовый конденсат в продукты с высокой добавленной стоимостью*

— Конденсато-провод «НОВАТЭК»

— — Магистральные газопроводы «Газпрома»

■ Перспективные месторождения и лицензионные участки

- 9. Южно-Тамбейское месторождение | *ресурсная база для проекта «Ямал СПГ»*
- 10. Термокарстовое месторождение
- 11. Западно-Юрхаровское месторождение
- 12. Ярудейское месторождение | *крупное нефтяное месторождение*
- 13. Радужное месторождение
- 14. Западно-Уренгойский ЛУ
- 15. Северо-Юбилейное месторождение
- 16. Северо-Русский ЛУ
- 17. Северо-Русское месторождение
- 18. Дороговское месторождение
- 19. Восточно-Тазовское месторождение | *новый перспективный кластер добычи*
- 20. Мало-Ямальское месторождение
- 21. Западно-Часельское месторождение
- 22. Ево-Яхинский ЛУ
- 23. Яро-Яхинский ЛУ
- 24. Северо-Часельский ЛУ
- 25. Украинско-Юбилейное месторождение | *ресурсная база для возможного расширения производства СПГ*
- 26. Утреннее месторождение
- 27. Геофизическое месторождение | *геологоразведка в акватории Обской губы*
- 28. Северо-Обский ЛУ
- 29. Восточно-Тамбейский ЛУ
- 30. Северо-Тасийский ЛУ
- 31. Трехбугорный ЛУ | *лицензия приобретена в 2014 году*



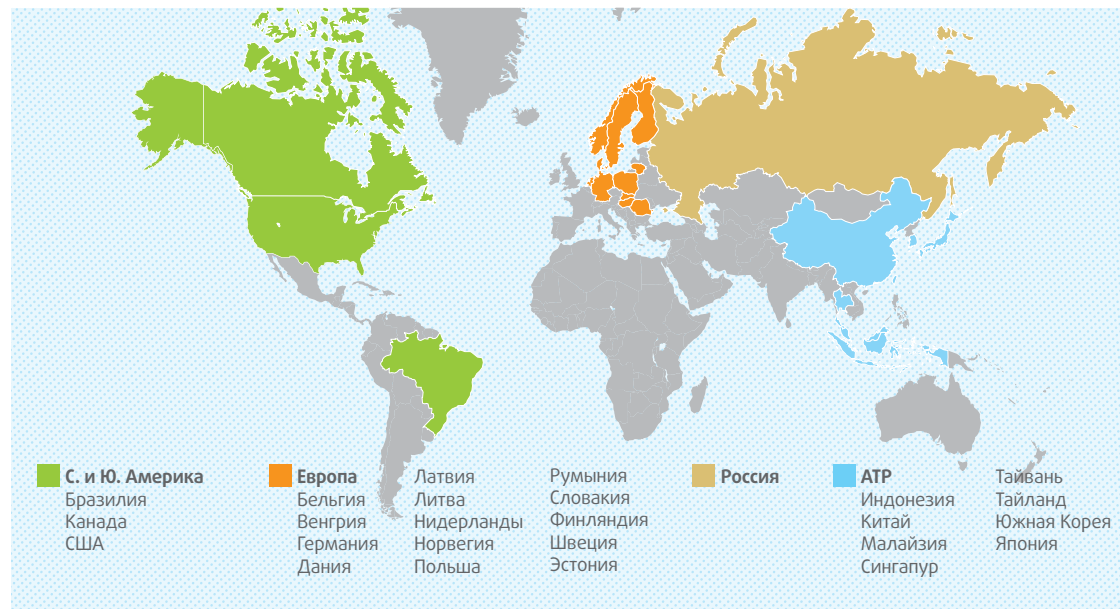
* С октября 2014 года — Северо-Ханчейское Хадырьяхинское газоконденсатное месторождение

Сбыт

Компания продает весь добываемый природный газ на внутреннем рынке. В отчетном году осуществлялись поставки в 30 регионов Российской Федерации.

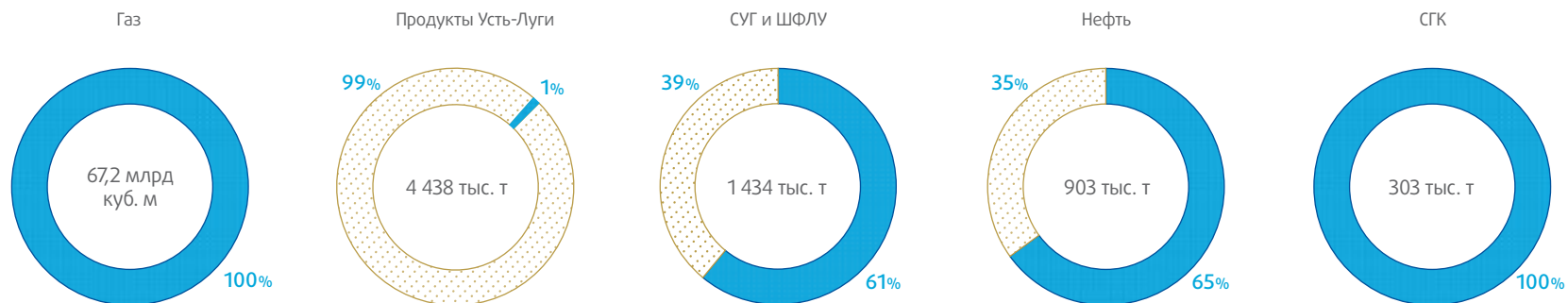
ШФЛУ реализуется на внутреннем рынке, а товарный СУГ поставляется как российским потребителям, так и на экспорт в Польшу, Финляндию, Венгрию, Румынию, Литву, Словакию. Продукты переработки СГК (стабильный газовый конденсат) почти в полном объеме реализуются на экспорт: нефть поставляется в страны АТР, Северной и Южной Америки; керосин, дизельная фракция и мазут — в Северо-Западную Европу. Нефть поставляется на внутренний рынок и экспорт.

География поставок продукции Компании в 2014 г.



Структура реализации продукции Компании в 2014 г., %

Экспорт (пунктирный квадрат) Внутренний рынок (сплошной квадрат)



Структура Компании по состоянию на 31.12.2014

Разведка и добыча углеводородов в России	Переработка и маркетинг в России	Разведка, добыча и маркетинг за рубежом	Прочее
ООО «НОВАТЭК- ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» 100%	ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК» 100%	Novatek Overseas AG 100%	ООО «Шервуд Премьер» 100%
ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» 100%	ООО «НОВАТЭК- Усть-Луга» 100%	NOVATEK GAS & POWER GmbH 100%	ООО «НОВАТЭК-НТЦ» 100%
ООО «СеверЭнергия» 54,9%	ООО «НОВАТЭК Северо-Запад» 100%	Novatek Overseas Exploration & Production GmbH 100%	NOVATEK EQUITY (CYPRUS) LIMITED 100%
ЗАО «Нортгаз» 50%	ООО «НОВАТЭК-Автозаправочные комплексы» 100%	Novatek Polska Sp. z o.o. 100%	
ООО «ЯРГЕО» 51%	ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС» 100%		
ОАО «Ямал СПГ» 60%	ООО «НОВАТЭК Московская область» 100%		
ЗАО «Тернефтегаз» 51%	ООО «НОВАТЭК-Кострома» 100%		
ООО «НОВАТЭК-Ярсаленнефтегаз» 100%	ООО «НОВАТЭК-Челябинск» 100%		
ООО «Арктик СПГ 1» 100%	ООО «НОВАТЭК-Пермь» 100%		
ООО «Арктик СПГ 2» 100%			
ООО «Арктик СПГ 3» 100%			



Бизнес-модель Компании

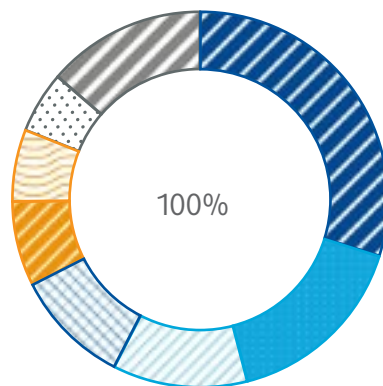
Разведка и добыча	Переработка и транспортировка	Реализация продукции	Устойчивое развитие
<p>Группа компаний «НОВАТЭК» владеет лицензиями на недропользование и разработку месторождений в Ямало-Ненецком автономном округе, где расположены богатейшие залежи полезных ископаемых. Компания занимает четвертое место в мире по объему доказанных запасов газа. Обеспеченность Компании доказанными запасами углеводородов составляет 28 лет, что является основой роста добычи Компании.</p> <p>Основная часть запасов Компании расположена на суше или может быть извлечена с суши и относится к категории традиционных (разработка которых в отличие, например, от сланцевых запасов углеводородов или запасов метана угольных пластов возможна с применением традиционных технологий).</p> <p>Удельные расходы Компании на разведку и разработку запасов, а также добычу углеводородов являются одними из самых низких среди публичных нефтегазовых компаний мира.</p> <p>Компания ведет коммерческую добычу на 10 месторождениях, занимается подготовкой к добыче на ряде новых месторождений и реализует проект «Ямал СПГ» — первый СПГ проект в российской Арктике.</p>	<p>На месторождениях Группы компаний «НОВАТЭК» добывается «жирный» газ, то есть смесь природного газа и газового конденсата. После сепарации, производимой на месторождениях, нестабильный (деэтанализованный) газовый конденсат по сети конденсатопроводов, принадлежащих Компании, поставляется для стабилизации на Пуровский завод по переработке газового конденсата (Пуровский ЗПК).</p> <p>Основными продуктами Пуровского ЗПК являются стабильный газовый конденсат и широкая фракция легких углеводородов.</p> <p>Основной объем стабильного газового конденсата поставляется по железной дороге на Комплекс по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата в порту Усть-Луга.</p> <p>Комплекс в Усть-Луге производит нефту, а также керосин, дизельную фракцию и мазут. Комплекс также позволяет переваливать стабильный газовый конденсат для его поставки на экспорт.</p> <p>Продукция ОАО «НОВАТЭК» поставляется потребителям по трубопроводам, с помощью железнодорожного и морского транспорта, в том числе Северным морским путем.</p>	<p>Компания поставляет весь добываемый природный газ на внутренний рынок в 30 регионов Российской Федерации. Объем поставок составляет почти пятую часть совокупных поставок по Единой системе газоснабжения.</p> <p>ОАО «НОВАТЭК» реализует жидкие углеводороды (СГК и продукты его переработки, ШФЛУ, СУГ и нефть) на внутреннем и международном рынках (АТР, Европа, Северная и Южная Америка).</p>	<p>Следуя принципам устойчивого развития, «НОВАТЭК» считает своим долгом заботиться о сотрудниках и членах их семей, вносить вклад в развитие экономики, обеспечение экологической и производственной безопасности и формирование стабильной и благоприятной социальной среды.</p> <p>В Компании действует Политика в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, а во всех основных дочерних обществах и совместных предприятиях внедрена и функционирует Интегрированная система управления вопросами охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда (ИСУ).</p> <p>«НОВАТЭК» оказывает финансовую поддержку коренным малочисленным народам Севера.</p> <p>В Компании действует система управления персоналом, основанная на принципах справедливости, уважения, равных возможностей профессионального роста, непрерывного диалога руководства с персоналом.</p>
<p>Стратегические задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - расширение ресурсной базы и эффективное управление запасами - поддержание устойчивых темпов роста добычи - сохранение низкого уровня затрат 	<p>Стратегические задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - расширение перерабатывающих мощностей* - сохранение низкого уровня затрат 	<p>Стратегические задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оптимизация и расширение имеющихся и формирование новых каналов реализации продукции - выход на международный рынок СПГ - сохранение низкого уровня затрат 	<p>Стратегические задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - поддержка высокого уровня социальной ответственности - обеспечение экологической и производственной безопасности

Акционерный капитал

Уставный капитал ОАО «НОВАТЭК» составляет 303 630 600 рублей и разделен на 3 036 306 000 обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,1 руб. каждая. Акции ОАО «НОВАТЭК» котируются в российских рублях на Московской Бирже. Депозитарные расписки на акции ОАО «НОВАТЭК» котируются в долларах США на Лондонской Фондовой бирже (LSE). Одна глобальная депозитарная расписка представляет десять обыкновенных акций. По состоянию на 31 декабря 2014 года глобальные депозитарные расписки были выпущены на 906 637 970 обыкновенных акций ОАО «НОВАТЭК», что составляет 29,86% уставного капитала Компании.

Структура акционерного капитала, %

Согласно данным, содержащимся в списке лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, владеющих не менее 5% обыкновенных акций. Дата составления списка – 11.09.2014.

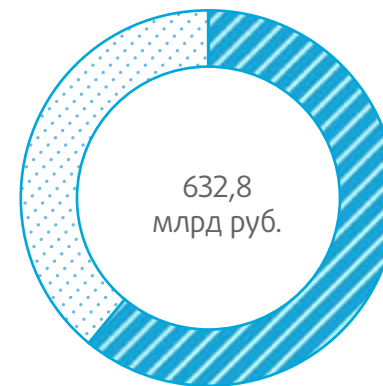


	Deutsche Bank Trust Company Americas*	29,9 %
	Total E&P Arctic Russia	16,1 %
	ООО «Сантата»	11,6 %
	Газфин Сайпрус Лимитед	10,0 %
	ООО «Левит»	7,3 %
	ООО «Белона»	6,2 %
	SWGI Growth Fund (Cyprus) Limited	5,3 %
	Прочие (доля участия менее 5%)	13,7 %

* Доля акций, обращающиеся за пределами Российской Федерации в виде Депозитарных расписок.

Структура общей капитализации ОАО «НОВАТЭК» 31.12.2014, %

Общая капитализация (общий долг плюс собственный капитал) ОАО «НОВАТЭК» на конец отчетного года составляет 632 803 млн руб.



	Собственный капитал	61 %
	Заемный капитал	39 %

Членство в отраслевых организациях

- В 2014 году ОАО «НОВАТЭК» стало членом некоммерческого партнерства «Российский Национальный Комитет Мирового Энергетического Совета»;
- С 2003 года ОАО «НОВАТЭК» является членом организации «Российское газовое общество» (некоммерческое партнерство), основная задача которого — содействие развитию газового сектора экономики;
- С 2010 года ОАО «НОВАТЭК» является членом некоммерческого партнерства «Саморегулируемая организация Объединение строителей газового и нефтяного комплексов».

Награды

- 5 марта 2014 года ОАО «НОВАТЭК» было поощрено благодарностью Президента Российской Федерации «За значительный вклад в эффективное освоение и эксплуатацию нефтяных и газовых месторождений, создание на территории Российской Федерации инновационных газоперерабатывающих производств»;
- В июне 2014 года на 21-м Мировом нефтяном конгрессе ОАО «НОВАТЭК» награждено грамотой «За вклад в инновационное развитие топливно-энергетического комплекса» и вымпелом Министерства энергетики РФ;
- В 2014 году два руководителя Компании получили медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени и три сотрудника Компании были удостоены почетного звания «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации»;
- Начальник Управления по переработке газового конденсата и газохимии ОАО «НОВАТЭК» стал победителем XI конкурса «Национальная экологическая премия имени В.И. Вернадского-2014» в номинации «Глобальная экология», представив свой проект «Регенерация метанола из низкоконцентрированного водометанольного раствора с высоким содержанием механических примесей и минеральных солей».

Основные показатели результативности

	Единицы	2013	2014	Изменение, %
Выручка от реализации	млн руб.	298 158	357 643	20,0%
ЕБИТДА нормализованная, включая долю в ЕБИТДА совместных предприятий*	млн руб.	129 370	159 631	23,4%
Доходность на вложенный капитал (ROACE)	%	18,5%	18,2%	(0,3) п.п.
Доказанные запасы углеводородов (SEC)	млн бнэ	12 537	12 578	0,3%
Товарная добыча газа	млрд куб. м	61,2	62,1	1,5%
Товарная добыча жидких углеводородов	млн т	4,75	6,04	27,0%

* Скорректировано на эффект от выбытия доли владения в совместных предприятиях.



СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Баланс экологической, социальной и экономической составляющих — основа долгосрочного устойчивого развития ОАО «НОВАТЭК».



Деятельность ОАО «НОВАТЭК» оказывает воздействие на хрупкую экосистему в регионе присутствия (ЯНАО), а также на большое количество стейкхолдеров Компании – работников, коренное население, конечных потребителей продукции, акционеров и инвесторов. Помимо этого, результаты деятельности Компании влияют на международный и российский нефтегазовый рынок, на экономику России в целом.

Учитывая это, руководство Группы компаний «НОВАТЭК» в полной мере осознает важность соблюдения принципов устойчивого развития и интересов стейкхолдеров. Оптимальный баланс экологической, социальной и экономической составляющих деятельности Компании является основой долгосрочного устойчивого развития «НОВАТЭКа».

Обеспечение высокого уровня социальной ответственности является стратегической задачей и одним из важнейших принципов работы ОАО «НОВАТЭК». Деятельность Компании в этой области носит системный характер и направлена на создание безопасных рабочих мест, социальную поддержку работников и членов их семей, последовательное снижение показателей аварийности, производственного травматизма, профессиональных заболеваний, поддержание благоприятной социальной и экологической обстановки в регионах деятельности.

Области устойчивого развития Группы компаний «НОВАТЭК»



ОАО «НОВАТЭК» определяет для себя следующие задачи в области устойчивого развития:

- соблюдение закона и следование лучшим международным практикам;
- уважение интересов заинтересованных сторон;
- совершенствование системы корпоративного управления;
- этическое поведение;
- поддержание деловой репутации;
- разработка и внедрение инновационных технологий;
- учет особенностей регионов присутствия;
- забота об окружающей среде;
- обеспечение безопасных условий труда;
- соблюдение прав человека;
- информационная прозрачность.

Интеграция целей устойчивого развития в деятельность Группы компаний «НОВАТЭК»

Экономическая эффективность	Экологическая ответственность	Социальная ответственность
участие в развитии российского газового рынка, российской нефтегазовой отрасли в целом и экономики России	минимизация негативного воздействия на окружающую среду	ответственность за безопасность и здоровье работников
участие в развитии мирового нефтегазового рынка	рациональное недропользование	профессиональное развитие персонала
баланс между экономической целесообразностью и ожиданиями стейкхолдеров	ресурсосбережение	социально-экономическое благополучие населения в регионах присутствия
	соответствие международным стандартам в области промышленной безопасности и охраны окружающей среды	поддержка местных сообществ
		благотворительность

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



ОАО «НОВАТЭК» проводит политику информационной открытости и следит за своевременным предоставлением заинтересованным сторонам достоверной и полной информации о своей деятельности.



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Основные подходы в области взаимодействия с заинтересованными сторонами

Взаимодействие с заинтересованными сторонами является одним из стратегических направлений в деятельности по обеспечению устойчивого развития Группы компаний «НОВАТЭК», способствующим повышению социальной ответственности Компании.

Определение заинтересованных сторон

Компания определяет круг заинтересованных сторон с учетом степени взаимного влияния и пересечения интересов, а также регулярности взаимодействия. В определении заинтересованных сторон Компания опирается на критерии, предложенные Институтом AccountAbility (The Institute of Social and Ethical AccountAbility) в международном стандарте взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES (AA1000 Stakeholders Engagement Standard).

При подготовке данного отчета для выявления заинтересованных сторон и анализа форм взаимодействия было проведено анкетирование департаментов ОАО «НОВАТЭК».

Значимыми заинтересованными сторонами для Компании являются:

- акционеры, инвесторы и финансовое сообщество;
- органы государственной власти федерального и регионального уровня;
- отраслевое и научное сообщество;
- организации гражданского общества;
- работники и профсоюзы;
- деловые партнеры и поставщики;
- потребители продукции;
- местные сообщества в регионах присутствия;
- СМИ.

Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами

В соответствии со стандартом AA1000SES, ОАО «НОВАТЭК» при взаимодействии с заинтересованными сторонами опирается на принципы ответственности, полноты и реагирования. В Компании существует представление об актуальных мнениях, интересах, ожиданиях и опасениях заинтересованных сторон. Компания придерживается практики последовательного реагирования на возникающие вопросы.

Во взаимодействии с ключевыми группами заинтересованных сторон ОАО «НОВАТЭК» стремится к учету различных интересов в рамках достижения целей устойчивого развития. Особое внимание уделяется корректировке деятельности Компании в соответствии с ожиданиями, критическими замечаниями и пожеланиями заинтересованных сторон, но не в ущерб приоритетам развития Компании.

Для минимизации нефинансовых рисков, которые могут исходить от заинтересованных сторон, Компания использует следующие инструменты:

- определение заинтересованных сторон;
- выявление и мониторинг рискованных ситуаций;
- сценарный анализ поведения и взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами;
- разработку проектов Компании, направленных на конструктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами;
- проведение регулярных диалогов с заинтересованными сторонами.

ОАО «НОВАТЭК» проводит политику информационной открытости и следит за своевременным предоставлением заинтересованным сторонам достоверной и полной информации об основных направлениях своей деятельности.

Критерии определения заинтересованных сторон

Критерий	Степень и причины заинтересованности
Зависимость	Стороны, прямо или косвенно зависящие от деятельности Компании, ее продукции и услуг или совместной деятельности, а также стороны, от которых зависит деятельность самой Компании
Ответственность	Стороны, перед которыми Компания имеет или может иметь в будущем юридические, производственные, исполнительские и этические/моральные обязательства
Напряженность	Стороны, которые нуждаются в немедленном внимании со стороны Компании в связи с финансовыми, экономическими, социальными или экологическими проблемами
Влиятельность	Стороны, которые могут оказывать влияние на решения Компании
Разнообразные перспективы	Стороны, мнения и взгляды которых могут привести к новому пониманию ситуации и определению новых возможностей для Компании

Основные формы взаимодействия

Во взаимодействии с заинтересованными сторонами Компания использует различные формы и методы информирования и обратной связи и применяет наиболее эффективные из них.

Согласование интересов Компании и заинтересованных сторон по конкретным вопросам осуществляется в рамках прямого диалога и проведения переговоров. Традиционными формами взаимодействия с заинтересованными сторонами являются:

- личные встречи;
- общение по телефону;
- ответы на запросы по обычной и электронной почте;
- участие в отраслевых конференциях;
- участие в совместных рабочих группах и постоянно действующих комиссиях;
- участие в различных собраниях, совещаниях, круглых столах;
- организация и участие в общественных слушаниях;
- проведение опросов и анкетирования;
- участие в некоммерческих организациях;
- пресс-конференции и пресс-туры;
- публичные материалы: корпоративный сайт, годовой отчет, отчет в области устойчивого развития, пресс-релизы, брошюры, статьи и информационные материалы.

КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ОАО «НОВАТЭК»

Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами

Основные принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами отражены в Кодексе деловой этики Компании. В частности, этот документ предусматривает следующие подходы:

- Компания способствует конкурентному поведению и взаимному уважению между участниками рынка, и не допускает проявлений недобросовестной конкуренции или злоупотребления доминирующим положением на рынке. Компания строго соблюдает антимонопольное законодательство стран, в которых ведет свою деятельность, и воздерживается от неэтичных методов ведения конкурентной борьбы.
- Компания содействует развитию долгосрочных и устойчивых отношений с деловыми партнерами. ОАО «НОВАТЭК», придерживаясь политики осмотрительного конкурентного выбора, стремится вести дела только с надежными партнерами, которые в своей практике не допускают нарушений законодательства, а также исключают коррупцию, дискриминацию и унижение человеческого достоинства.
- Одним из приоритетов Компании является поддержание доверия потребителей, повышение качества продукции, использование современных технологий и обеспечение своевременных поставок.
- ОАО «НОВАТЭК» придерживается активного и открытого диалога со своими акционерами, потенциальными инвесторами и другими заинтересованными лицами. Компания стремится минимизировать объективно существующие риски инвесторов и акционеров путем организации качественной системы корпоративного управления, а также путем своевременного, полного и объективного раскрытия информации о финансовом состоянии и деятельности Компании.
- ОАО «НОВАТЭК» не допускает для достижения своих целей неправомерных попыток оказать влияние на решения государственных органов и/или органов местного самоуправления.
- Компания не участвует прямо или косвенно в политических движениях, партиях или организациях.
- ОАО «НОВАТЭК» рассматривает взаимодействие с обществом как ключевой элемент своей корпоративной стратегии, которая основывается на взаимовыгодном и эффективном сотрудничестве.
- Компания придерживается политики высокой социальной ответственности перед работниками, членами их семей, населением регионов, в которых ведет свою деятельность, и перед обществом в целом.

Матрица взаимодействия с основными заинтересованными сторонами

Заинтересованные стороны	Каналы Взаимодействия	Частота Взаимодействия	Основные мероприятия По взаимодействию в 2014 году	Ключевые темы и вопросы взаимодействия
Акционеры	Собрание акционеров	Минимум один раз в год	18 апреля 2014 года состоялось очередное годовое собрание акционеров	Распределение прибыли, выплата дивидендов, утверждение годового отчета
	Публикация пресс-релизов, сообщений о существенных фактах	В течение года	14 октября 2014 года состоялось внеочередное собрание акционеров по вопросам выплаты дивидендов	Избрание и вознаграждение членов Совета директоров и ревизионной комиссии
	Обращения акционеров (по телефону и почте)	В течение года	Обеспечены ответы на запросы акционеров и подготовка и раскрытие публичных материалов	Внесение изменений в Устав и иные внутренние документы Компании
	Публикация финансовых результатов	Ежеквартально		Одобрение крупных сделок и сделок с заинтересованностью
	Публикация годового отчета и отчета в области устойчивого развития	Раз в год		
	Корпоративный секретарь	В течение года		
Инвесторы	Публикация пресс-релизов, сообщений о существенных фактах	В течение года	Осуществлялось ежеквартальное раскрытие финансовых результатов и телеконференций по итогам раскрытия	Операционные и финансовые результаты деятельности Компании
	Публикация финансовых результатов и проведение телеконференций	Ежеквартально	Принято участие в 27 ключевых отраслевых инвестиционных конференциях	Конкурентное положение Компании
	Публикация годового отчета и отчета в области устойчивого развития	Раз в год	Проведено более 100 встреч за пределами конференций в различных финансовых центрах мира	Перспективы развития Компании и отрасли
	Встречи один-на-один и групповые, телеконференции, групповые презентации	В течение года	Опубликовано 46 пресс-релизов	Вопросы устойчивого развития
	Работа с обращениями инвесторов	В течение года	Обеспечены ответы на запросы инвесторов и аналитиков и подготовка и раскрытие публичных материалов	
	Участие в CDP (проект по экономически эффективному снижению выбросов углерода) и CDP Water Disclosure (использование водных ресурсов)	Раз в год	Организована поездка для инвесторов и аналитиков на производственные объекты Компании	
	Посещение производственных объектов	По мере необходимости	Заполнен запрос об экономически эффективном снижении выбросов углерода (Carbon Disclosure Project, CDP) и запрос об использовании водных ресурсов (Water Disclosure, CDP)	
	Обновление информации на корпоративном сайте	В течение года	Реализован проект повышения качества и уровня раскрытия информации на корпоративном сайте	

Заинтересованные стороны	Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия по взаимодействию в 2014 году	Ключевые темы и вопросы взаимодействия
Сотрудники (включая членов семей сотрудников, а также пенсионеров)	Личные встречи менеджмента с сотрудниками	В течение года	Продолжилась реализация социальных программ в рамках утвержденной Основной концепции социальной политики	Повышение квалификации сотрудников
	Корпоративные социальные программы	В течение года	Продолжились обучение и аттестация работников в области промышленной безопасности	Обеспечение социальных гарантий и льгот
	Коллективный договор	В течение года	Состоялась стажировка сотрудников в компании Total S.A.	Охрана труда и промышленная безопасность
	Корпоративные СМИ	Ежемесячно	Проведены культурно-массовые и спортивные мероприятия	Совершенствование системы оплаты труда
	Обучение и повышение квалификации	В течение года	Организован санаторно-курортный отдых	
	Сотрудничество с молодежными советами	Ежегодно	Продолжилось сотрудничество с молодежным советом ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ»	
	Публикация отчета в области устойчивого развития	Ежегодно		
Горячая линия безопасности	В течение года			
Профсоюзы	Обсуждение и подписание коллективного договора	Раз в 3 года	Проведены 4 встречи с профсоюзами с участием руководства Компании	Исполнение коллективного договора
	Обсуждение и подписание дополнительных соглашений в рамках коллективного договора	По мере необходимости		Охрана труда и промышленная безопасность
	Участия менеджмента Компании в заседаниях профкомов профсоюзных организаций	В течение года		Защита прав и интересов сотрудников
	Присутствие менеджмента Компании на профсоюзных конференциях	В течение года		
	Участие в совместных комиссиях по охране труда	В течение года		
	Совместная организация и проведение оздоровительных, спортивных и культурных мероприятий	В течение года		
	Публикация отчета в области устойчивого развития	Ежегодно		

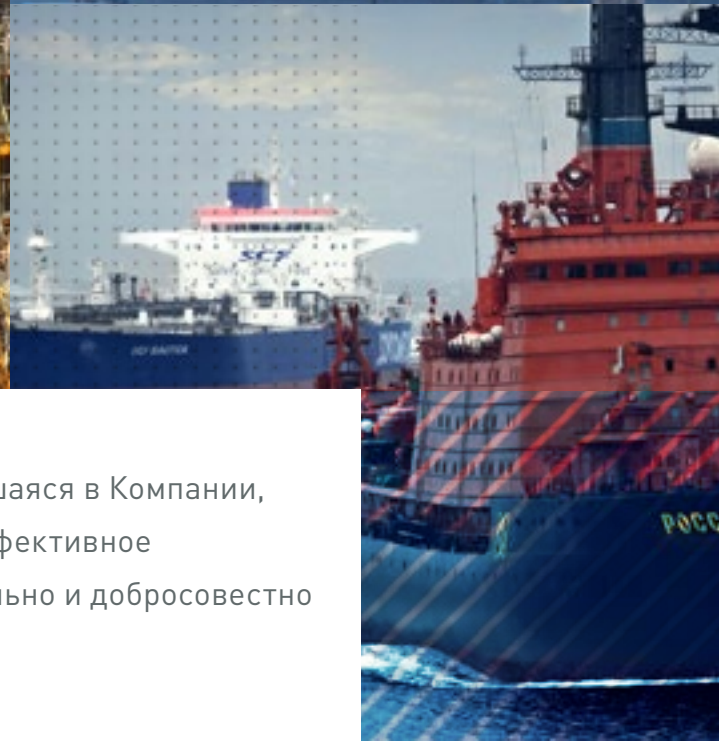
Заинтересованные стороны	Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия по взаимодействию в 2014 году	Ключевые темы и вопросы взаимодействия
<p>Государственные органы</p> <p>Федеральный уровень</p>	<p>Участие в процессе совершенствования законодательства</p>	<p>В течение года</p>	<p>Участие в заседаниях комиссии при Президенте РФ по вопросам стратегии развития ТЭК и экологической безопасности</p> <p>Участие в заседании Правительственной комиссии по вопросам развития топливно-энергетического комплекса (ТЭК), воспроизводства минерально-сырьевой базы и повышения энергетической эффективности</p> <p>Участие в заседании круглого стола Федерального Собрания РФ по вопросам ТЭК</p> <p>Участие в Парламентских слушаниях по вопросам развития системы особо охраняемых территорий РФ</p> <p>Участие в заседании круглого стола Общественной палаты РФ по вопросам экологического нормирования и социальной стабильности регионов</p> <p>Участие в рабочей группе Министерства энергетики РФ по вопросам долгосрочного развития нефтегазовой отрасли</p> <p>Участие в рабочей группе и в работе Общественного совета Министерства природных ресурсов РФ (МПР РФ) по вопросам недропользования, охраны окружающей среды</p> <p>Участие в рабочей группе Министерства строительства РФ по вопросам недропользования, технического регулирования, строительства</p> <p>Участие в совещаниях Российской части Межправительственной Российско-Китайской Комиссии по энергетическому сотрудничеству в Минэнерго России</p> <p>Участие в заседаниях круглого стола и рабочей группы Министерства энергетики РФ по вопросам импортозамещения, учета и сокращения выбросов парниковых газов</p> <p>Участие в подготовке и проведении международной встречи высоких представителей государств-членов Арктического Совета при Совете Безопасности РФ</p> <p>Участие в рабочих группах Ростехнадзора России по вопросам мониторинга и обеспечения промышленной безопасности</p> <p>Выступление на заседании Национального организационного комитета при Министерстве регионального развития РФ по подготовке и проведению II Международного десятилетия коренных народов мира</p> <p>Участие в совещаниях Министерства труда РФ по вопросам внесения изменений в законодательство РФ</p>	<p>Развитие ТЭК</p> <p>Реализация Генеральной схемы развития нефтегазовой отрасли на период до 2030 года</p> <p>Вопросы подготовки проекта Энергетической стратегии России на период до 2035 года</p> <p>Вопросы экспорта СПГ</p> <p>Проблемы импортозамещения</p> <p>Сохранение биоразнообразия</p> <p>Водопользование</p> <p>Выбросы в атмосферу</p> <p>Промышленная безопасность</p> <p>Обеспечение социальной стабильности регионов</p> <p>Недропользование</p> <p>Создание единой технологической цепочки от добычи углеводородного сырья до его глубокой переработки на территории России</p> <p>Вопросы воспроизводства минерально-сырьевой базы и энергетической эффективности экономики</p> <p>Права коренных и малочисленных народов мира</p> <p>Освоение Арктики</p> <p>Оплата труда и вознаграждение в регионах</p>

Заинтересованные стороны	Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия по взаимодействию в 2014 году	Ключевые темы и вопросы взаимодействия
<p>Государственные органы</p> <p>Региональный уровень</p>	<p>Участие в совместных совещаниях, круглых столах, конференциях, форумах и т.д.</p> <p>Взаимодействие в рамках Соглашений о сотрудничестве в области социально-экономического развития территорий присутствия</p> <p>Публикация информации о деятельности Компании в региональных СМИ</p>	<p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p>	<p>Участие в совещании при Правительстве ЯНАО по развитию производства СПГ на основе ресурсной базы полуострова Ямал и Гыдан</p> <p>Подписание меморандума о добровольных обязательствах в области обеспечения экологической безопасности на территории ЯНАО между правительством ЯНАО и ОАО «НОВАТЭК»</p> <p>В 2014 году были реализованы социальные и финансовые программы в рамках соглашений с Правительством ЯНАО, а также Администрациями муниципальных образований ЯНАО (Ямальский, Тазовский, Надымский, Пуровский, Красноселькупский районы), Администрациями г. Новокуйбышевск, Челябинской, Тюменской, Ленинградской областей</p>	<p>Вопросы экономического развития регионов</p> <p>Улучшение уровня жизни населения</p> <p>Улучшения коммунальной и транспортной инфраструктуры</p> <p>Защита прав коренных малочисленных народов Севера</p> <p>Возмещение вреда окружающей среде и устранения последствий загрязнений и иного негативного воздействия на окружающую среду в результате прошлой экономической деятельности</p>
<p>Местные сообщества</p>	<p>Участие в общественных слушаниях</p> <p>Соглашения о сотрудничестве в области социально-экономического развития территорий присутствия</p> <p>Оказание адресной помощи льготным категориям граждан</p> <p>Публикация информации о деятельности Компании в региональных СМИ</p> <p>Проведение опросов населения</p> <p>Взаимодействие с ассоциациями коренных и малочисленных народов</p> <p>Публикация отчета в области устойчивого развития</p> <p>Горячая линия безопасности</p>	<p>По мере необходимости</p> <p>По мере реализации стратегических планов развития</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>По мере необходимости</p> <p>В течение года</p> <p>Ежегодно</p> <p>В течение года</p>	<p>Участие в общественных слушаниях по материалам научно-исследовательских работ для обоснования создания особо охраняемых природных территорий «Нябойтинский» и «Юрибейский» - объектов государственной экологической экспертизы для муниципального образования Тазовский район</p> <p>Оказание финансовой помощи Ассоциации коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока</p> <p>Оказание финансовой помощи Ассоциации коренных малочисленных народов Севера ЯНАО «ЯМАЛ-Потомкам!» и её районным отделениям</p>	<p>Занятость</p> <p>Финансирование строительства и ремонта коммунальной и транспортной инфраструктуры</p> <p>Поддержка малообеспеченных слоев населения</p> <p>Сохранение национальной самобытности народов Севера</p> <p>Финансирование приобретения оборудования и товарно-материальных ценностей для нужд коренных малочисленных народов</p> <p>Защита прав коренных малочисленных народов</p>

Заинтересованные стороны	Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия по взаимодействию в 2014 году	Ключевые темы и вопросы взаимодействия
Партнеры по совместным проектам	Соглашения о сотрудничестве	В течение года	Обеспечено эффективное взаимодействие в рамках реализации совместных проектов и соглашений о сотрудничестве Стажировка работников ОАО «НОВАТЭК» в иностранных компаниях (Total S.A.)	Реализация совместных проектов Перспективы сотрудничества
	Реализация совместных проектов	Постоянно		
	Собрания акционеров	В течение года		
	Встречи руководства	В течение года		
	Встречи рабочих групп	В течение года		
	Обмен персоналом	В течение года		
	Горячая линия безопасности			
Поставщики и подрядчики	Тендеры	В течение года по мере необходимости	Проводились встречи с изготовителями нефтегазового оборудования Принято участие в VII международном салоне «Комплексная безопасность 2014» Принято участие в российских и международных конференциях по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	Проблемы импортозамещения Технические требования и характеристики Сроки поставки. Страхование опасных производственных объектов (ОПО) Вопросы промышленной безопасности
	Участие в специализированных выставках, форумах и иных мероприятиях	3-4 Раза в год		
	Ответы на запросы, полученные через официальный портал (раздел «Тендеры и реализация ТМЦ»)	В течение года по мере поступления запросов		
	Горячая линия безопасности	В течение года		
Потребители	Телефонная справочно-консультационная служба	Ежедневно	За отчетный период поступило и было обработано 2 770 запросов Даны ответы на вопросы относительно технической поддержки по работе сервисов, а также предложений по улучшению работы «Личного кабинета потребителя» Обеспечено взаимодействие с промышленными потребителями на ежедневной основе	Улучшение качества сервиса Абонентская поддержка Тарифное регулирование Порядок пересчетов оплаты Вопросы платежной дисциплины. Заключение договоров на подключение Заключение договоров на поставку газа
	«Личный кабинет потребителя» и Интернет приемная на сайте	Ежедневно круглосуточно		
	Справочник абонента	В течение года		
	Горячая линия безопасности	Ежедневно круглосуточно		
	«Личный кабинет контрагента» для промышленных потребителей	Ежедневно круглосуточно		
	Совещания по вопросам платежной дисциплины	В течение года		

Заинтересованные стороны	Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия по взаимодействию в 2014 году	Ключевые темы и вопросы взаимодействия
Организации Гражданского общества	<p>Членство и сотрудничество</p> <p>Участие в конференциях, форумах и иных мероприятиях</p> <p>Публикация отчета в области устойчивого развития</p>	<p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>Ежегодно</p>	<p>Сотрудничество с «неправительственным экологическим фондом В.И. Вернадского»</p> <p>Сотрудничество с Всемирным фондом дикой природы. Включение «НОВАТЭК» в экологический рейтинг нефтегазовых компаний России, составленный WWF России</p> <p>Сотрудничество с Советом по морским млекопитающим по вопросам сохранения и изучения атлантического моржа на юго-востоке Баренцева моря и прилегающих акваторий</p> <p>Участие во Всероссийском экологическом субботнике «Зеленая Весна - 2014»</p> <p>Сотрудничество с ассоциацией Carbon Disclosure Project (CDP) по вопросам выбросов углерода и использования водных ресурсов</p>	<p>Сохранение биоразнообразия</p> <p>Охрана окружающей среды</p> <p>Экологические аспекты строительства морского порта Сабетта в Обской губе</p>
Общество	<p>Оказание благотворительной помощи</p> <p>Взаимодействие с некоммерческими организациями</p> <p>Взаимодействие с ведущими учреждениями культуры и спорта</p> <p>Волонтерские движения</p>	<p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p>	<p>Продолжилась поддержка детей, оставшихся без попечения родителей</p> <p>Проведены две акции по сдаче донорской крови для Центра крови ФМБА России.</p> <p>Продолжилась поддержка проектов российских музеев</p> <p>Продолжилась поддержка российских театров и коллективов</p> <p>Продолжилась поддержка спортивных проектов.</p> <p>«НОВАТЭК» выступил Генеральным партнером сборной России по футболу</p>	<p>Поддержка и финансирование детских домов и интернатов в регионах</p> <p>Помощь в социализации детей, оставшихся без попечения родителей</p> <p>Благотворительные и спонсорские проекты.</p> <p>Популяризация спорта</p> <p>Поддержка и развитие культурных проектов</p>
СМИ	<p>Публикация пресс-релизов</p> <p>Организация пресс-туров</p> <p>Интервью и комментарии первых лиц Компании</p> <p>Брифинги</p> <p>Комментарии и ответы по запросам СМИ</p> <p>Пресс-конференции</p> <p>Подготовка статей и информационных материалов для СМИ</p>	<p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года по мере поступления запросов</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года по мере поступления запросов</p>	<p>Опубликовано 46 пресс-релизов</p> <p>Организовано 3 пресс-тура. Представители СМИ посетили действующие и строящиеся производственные объекты компании</p> <p>Трансляция в прямом эфире телеканала «Россия24» телемоста «Пуровский ЗПК – Тобольск-Нефтехим»</p> <p>Проведено 3 брифинга для российских и зарубежных СМИ</p> <p>Подготовлено 8 статей и информационных материалов для публикации в СМИ</p> <p>Участие в пресс-конференциях в рамках мероприятий, совместно организуемых с музеями и творческими коллективами</p>	<p>Операционные и финансовые результаты деятельности Компании</p> <p>Конкурентное положение Компании</p> <p>Перспективы развития Компании и отрасли</p> <p>Вопросы устойчивого развития</p>

Заинтересованные стороны	Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия по взаимодействию в 2014 году	Ключевые темы и вопросы взаимодействия
<p>Отраслевое сообщество, в том числе научное</p>	<p>Участие в конференциях, форумах, круглых столах и др.</p> <p>Участие в совместных заседаниях</p> <p>Партнерство</p> <p>Сотрудничество с ведущими нефтегазовыми ВУЗами</p>	<p>В течение года</p> <p>По запросу</p> <p>По мере проведения мероприятий</p> <p>В течение года</p>	<p>ОАО «НОВАТЭК» выступило партнером экономического международного форума в Санкт-Петербурге</p> <p>Участие в заседании круглого стола Аналитического центра при Правительстве РФ по вопросам формирования общих рынков в рамках Евразийского экономического союза</p> <p>Участие в 21-ом Всемирном нефтяном конгрессе и выставке WPC</p> <p>Участие в XII международном форуме «Газ России – 2014», проводимом Российским газовым обществом.</p> <p>Участие в организации основных мероприятий в рамках Конкурса научно-технических разработок среди молодежи предприятий и организаций ТЭК</p> <p>Участие в заседании комитета промышленной безопасности РСПП</p> <p>Участие в заседании комитета по развитию конкуренции РСПП</p> <p>Председатель Правления ОАО «НОВАТЭК» вручил двенадцати студентам сертификаты на работу в предприятиях группы компаний ОАО «НОВАТЭК»</p> <p>Проведение совместно с Советом Безопасности РФ конкурса проектных идей «Постигая Арктику – 2014»</p>	<p>Развитие ТЭК и нефтегазовой отрасли в целом</p> <p>Экономическая эффективность</p> <p>Промышленная безопасность</p> <p>Развитие конкуренции</p> <p>Подготовка кадров</p>



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



Система корпоративного управления, сложившаяся в Компании, позволяет топ-менеджменту осуществлять эффективное руководство текущей деятельностью рационально и добросовестно в интересах Компании и ее акционеров.

Принципы корпоративного управления

С целью максимально эффективного управления бизнесом «НОВАТЭК» уделяет особое внимание внедрению передовых стандартов корпоративного управления. Качество управления Компанией влияет не только на экономическую результативность, но и на устойчивое развитие, социальную и экологическую составляющие деятельности, а также на репутацию Компании.

В Компании функционирует прозрачная система корпоративного управления, соответствующая российским и международным стандартам.

Система корпоративного управления ОАО «НОВАТЭК» учитывает принципы и подходы, изложенные в следующих документах:

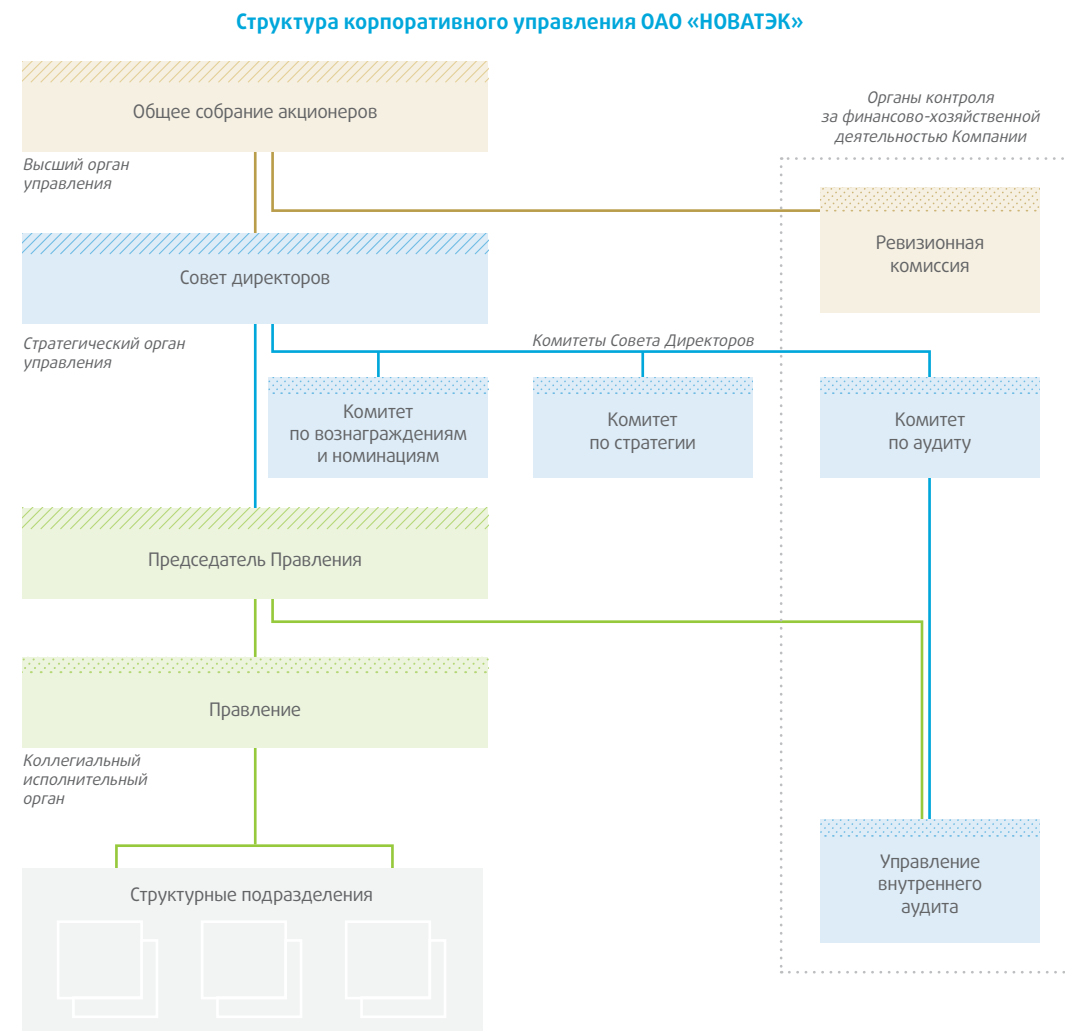
- Законодательство Российской Федерации;
- Кодекс корпоративного управления, рекомендованный Центральным банком РФ;
- Объединенный кодекс корпоративного управления Совета по финансовой отчетности Великобритании;
- Кодекс корпоративного поведения ОАО «НОВАТЭК»;
- Кодекс деловой этики ОАО «НОВАТЭК»;
- Устав ОАО «НОВАТЭК».

Система корпоративного управления, сложившаяся в Компании, позволяет топ-менеджменту осуществлять эффективное руководство текущей деятельностью рационально и добросовестно в интересах Компании и ее акционеров.

Управление вопросами устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности осуществляется на стратегическом и оперативном уровне аналогично руководству прочими областями деятельности Компании.

Структура корпоративного управления

Система корпоративного управления включает Общее собрание акционеров, Совет директоров, комитеты Совета директоров, Правление, органы внутреннего контроля и аудита.



Общее собрание акционеров

Высшим органом управления ОАО «НОВАТЭК» является Общее собрание акционеров. В компетенцию Общего собрания акционеров входит:

- утверждение годовых отчетов;
- утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- распределение прибыли, в том числе на выплату дивидендов;
- избрание Совета директоров и Ревизионной комиссии;
- утверждение аудитора;
- другие вопросы, отнесенные к компетенции Общего собрания акционеров, если они были внесены в повестку дня в порядке, установленном законом и уставом Компании.

В 2014 году состоялось одно годовое Общее собрание акционеров и одно внеочередное Общее собрание акционеров.

Совет директоров

Совет директоров осуществляет общее стратегическое руководство деятельностью ОАО «НОВАТЭК» от имени и в интересах ее акционеров и обеспечивает эффективную работу Компании с целью увеличения ее акционерной стоимости.

В компетенцию Совета директоров входит:

- определение стратегии и приоритетных направлений деятельности Компании;
- утверждение долгосрочных и годовых бизнес-планов;
- рассмотрение вопросов финансовой деятельности, внутреннего контроля, управления рисками;
- оптимизация корпоративной структуры и структуры капитала;
- одобрение крупных сделок;
- принятие решений по инвестиционным проектам;
- рекомендации по размеру дивидендов по акциям и порядку их выплаты;
- вопрос созыва Общего собрания акционеров.

Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров. В 2014 корпоративном году Совет директоров состоял из 9 членов, включая одного исполнительного директора и трех независимых в соответствии с Объединенным кодексом по корпоративному управлению Великобритании и Кодексом корпоративного управления, рекомендованным ЦБ РФ.

Кандидаты в состав Совета директоров выдвигаются акционерами. Основными критериями выбора претендентов являются профессиональные достижения в экономической и производственной сферах.

Члены Совета директоров ОАО «НОВАТЭК» обладают необходимыми знаниями по стратегическим и финансовым вопросам, а также имеют опыт ведения коммерческой деятельности в нефтегазовой отрасли. Для детального изучения и понимания деятельности Компании, стратегии развития и основных рисков члены Совета директоров проводят регулярные формальные и неформальные встречи с высшим руководством ОАО «НОВАТЭК» и руководителями среднего звена.

В целях обеспечения эффективной работы Совета директоров в отчетном году введена должность Корпоративного секретаря, который обладает достаточной независимостью (назначается и освобождается от должности Советом директоров) и наделен необходимыми полномочиями и ресурсами для выполнения поставленных задач.

Заседания Совета директоров созываются регулярно, не реже одного раза в два месяца. В 2014 году проведено восемь заседаний Совета директоров, четыре из которых проведены заочно.

Комитеты Совета директоров

В Компании действуют три комитета Совета директоров:

Комитет по аудиту

Комитет по стратегии




Комитет по вознаграждениям и номинациям

Комитеты играют важную роль в поддержании высоких стандартов корпоративного управления, обеспечивая предварительное рассмотрение, всесторонний анализ различных вопросов и подготовку соответствующих рекомендаций Совету директоров. Протоколы заседаний комитетов рассылаются членам Совета директоров и сопровождаются необходимыми материалами.

Для надлежащего выполнения своих функций комитеты вправе запрашивать любую необходимую информацию или документы от членов исполнительных органов Компании или руководителей структурных подразделений. Комитеты могут привлекать внешних экспертов и консультантов, обладающих необходимыми профессиональными знаниями и навыками.

Комитет по аудиту и Комитет по вознаграждениям и номинациям состоят только из независимых членов Совета директоров.

Состав Совета директоров ОАО «НОВАТЭК» на 31.12.2014

Члены Совета директоров	Независимость и срок пребывания в Совете директоров	Другие значительные должности, титулы и награды
 <p>Наталенко Александр Егорович</p>	<p>Председатель; с 2004 г.</p>	<p>Член Совета директоров ОАО «Росгеология». Лауреат Государственной премии Российской Федерации, заслуженный Геолог России. Занимал пост заместителя министра природных ресурсов.</p>
 <p>Акимов Андрей Игоревич</p>	<p>с 2006 г.</p>	<p>Председатель правления АО «Газпромбанк». Входит в состав Совета директоров/ Наблюдательного совета ОАО «Газпром», «Газпромбанк» (АО), ОАО НК «Роснефть», ОАО «Роснефтегаз» и др.</p>
 <p>Бергманн Буркхард</p>	<p>Независимый; с 2008 г.</p>	<p>Член Совета директоров/ наблюдательного совета Контилия ГмбХ, Теленор АСА. Председатель/ заместитель председателя/ член Консультативного совета Jaeger Beteiligungsgesellschaft mb H & Co KG, Accumulatorenwerke Hoppecke GmbH, Дана Газ Интернэшнл, ИВГ Immobilien AG. Член Опекунского совета RAG AG. Является иностранным членом Академии технологических наук Российской Федерации и почетным консулом Российской Федерации в федеральной земле Северный Рейн – Вестфалия. Имеет многочисленные награды и знаки отличия: кавалер королевского ордена «За заслуги»; орден «За заслуги» федеральной земли Северный Рейн – Вестфалия; офицерский крест Ордена «За заслуги перед Федеративной Республикой Германия»; орден Дружбы Российской Федерации за большой вклад в укрепление российско-германского сотрудничества.</p>

Комитет по стратегии




Основными задачами Комитета по стратегии являются определение стратегических целей и приоритетных направлений деятельности, а также контроль реализации стратегии Компании. В компетенцию Комитета входит: рассмотрение финансовой модели и модели оценки стоимости бизнеса ОАО «НОВАТЭК» и его бизнес-сегментов; выработка рекомендаций по вопросам участия Компании в других организациях, по сделкам, подлежащим одобрению Советом директоров, и по использованию непрофильных активов. Помимо этого, Комитет отвечает за оценку эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе и за оценку добровольных и обязательных предложений о приобретении ценных бумаг Компании. Комитет также вырабатывает рекомендации по дивидендной политике.

В 2014 корпоративном году проведено четыре заседания Комитета.

Состав комитета по стратегии

Председатель:
Наталенко А.Е.
Заместитель:
Орлов В.П.
Члены:
Акимов А.И.
Бергманн Б.
Даррикarrer И-Л.
Дмитриев В.А.
Тимченко Г.Н.

Состав Совета директоров ОАО «НОВАТЭК» на 31.12.2014

Члены Совета директоров	Независимость и срок пребывания в Совете директоров	Другие значительные должности и титулы
 <p>Даррикаррер Ив-Луи Шарль Жюстэн</p>	с 2011 г.	Президент концерна «Тоталь» по бизнес-сегменту «Разведка и разработка». Награжден орденом Почетного легиона.
 <p>Дмитриев Владимир Александрович</p>	с 2006 г.	Председатель госкорпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)». Имеет многочисленные награды и знаки отличия: орден Александра Невского; орден «За заслуги перед Отечеством» IV степени; орден Почета; орден преподобного Сергия Радонежского II степени; орден святого благоверного князя Даниила Московского II степени; медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени; орден знамени Республики Сербской с золотым венком; орден «За заслуги перед Итальянской республикой» степени Гранд-Офицера; почетный нагрудный знак Ассоциации российских банков «За заслуги перед банковским сообществом»; благодарности Президента и Правительства Российской Федерации.
 <p>Михельсон Леонид Викторович</p>	Исполнительный директор; с 2003 г.	Председатель Правления ОАО «НОВАТЭК», председатель Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг». Награжден Орденом «Знак почета», Орденом «За заслуги перед отечеством» II степени и званием Почетный работник газовой промышленности.

Комитет по вознаграждениям и номинациям




Целями Комитета по вознаграждениям и номинациям являются формирование эффективной и прозрачной практики вознаграждения руководителей Компании, а также усиление профессионального состава и повышение эффективности работы Совета директоров. Для формирования состава Совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам Компании, Комитет регулярно взаимодействует с акционерами. Комитет отвечает за планирование кадровых назначений, в том числе с учетом обеспечения преемственности членов исполнительного органа. Комитет также проводит предварительную оценку работы исполнительного органа по итогам года.

В 2014 корпоративном году проведено четыре заседания Комитета.

Состав комитета по вознаграждениям и номинациям

Председатель:
Орлов В.П.
Заместитель:
Шаронов А.В.
Член:
Бергманн Б.

Состав Совета директоров ОАО «НОВАТЭК» на 31.12.2014

Члены Совета директоров	Независимость и срок пребывания в Совете директоров	Другие значительные должности и титулы
 <p>Орлов Виктор Петрович</p>	Независимый; с 2014 г.	Профессор, доктор экономических наук, кандидат геолого-минералогических наук, заслуженный геолог РСФСР. Был председателем Комитета РФ по геологии и минеральным ресурсам, министром природных ресурсов РФ, первым заместителем председателя и председателем Комитета Совета Федерации по природным ресурсам и охране окружающей среды. Лауреат государственной премии Российской Федерации в области науки и техники. Награжден орденом «За заслуги перед Отечеством» IV степени, имеет 18 негосударственных наград, в том числе 3 письменные благодарности Президента Российской Федерации и почетную грамоту Правительства Российской Федерации.
 <p>Тимченко Геннадий Николаевич</p>	с 2009 г.	Член Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг», председатель Совета директоров, президент ХК СКА Санкт-Петербург, председатель Совета директоров ООО «Континентальная хоккейная лига», член попечительского совета Всероссийской общественной организации «Русское географическое общество», председатель Российской части совета НП «Российско-Китайский Деловой Совет», вице-президент Олимпийского комитета Российской Федерации, председатель экономического совета Франко-российской торгово-промышленной палаты (CCIFR).
 <p>Шаронов Андрей Владимирович</p>	Независимый; с 2014 г.	Ректор Московской школы управления «Сколково». Советник Мэра Москвы. Является членом наблюдательного совета ОАО «АК АЛРОСА», членом Совета директоров ОАО «Банк Москвы», членом Совета директоров ОАО «Совкомфлот», председателем Совета директоров ООО УК «НефтеТрансСервис», председателем Совета директоров ОАО УК «Эко-система». В прошлом занимал разные должности (в том числе заместителя министра) в Министерстве экономического развития и торговли Российской Федерации, был заместителем мэра Москвы по вопросам экономической политики. Кандидат социологических наук, заслуженный экономист Российской Федерации. Имеет многочисленные награды, в том числе Орден Почета.

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании и отвечает за оценку достоверности годовой финансовой отчетности и аудиторского заключения, оценку эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками.

В своей деятельности Комитет по аудиту взаимодействует с Ревизионной комиссией, внешним аудитором, исполнительными органами Компании. На заседания Комитета приглашаются руководители ОАО «НОВАТЭК», ответственные за подготовку бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В 2014 корпоративном году было проведено пять заседаний Комитета.

Состав комитета по аудиту

Председатель:
Шаронов А.В.
Заместитель:
Орлов В.П.
Член:
Бергманн Б.

Правление

Правление является коллегиальным исполнительным органом и осуществляет руководство текущей деятельностью Компании. Правление избирается Советом директоров из числа ключевых работников. Правление подотчетно Совету директоров и Общему собранию акционеров. Председатель Правления осуществляет руководство, организует эффективную работу и проведение заседаний Правления, а также обеспечивает выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров.

**Состав Правления ОАО «НОВАТЭК»
на 31.12.2014**

Михельсон Леонид Викторович
Председатель Правления

Попов Михаил Викторович
Первый заместитель Председателя
Правления – Коммерческий директор

Басков Владимир Алексеевич
Заместитель Председателя Правления

Джетвей Марк Энтони
Заместитель Председателя Правления

Левинзон Иосиф Липатьевич
Заместитель Председателя Правления

Кузнецова Татьяна Сергеевна
Заместитель Председателя Правления –
Директор юридического департамента

Фридман Александр Михайлович
Заместитель Председателя Правления

Яновский Кирилл Николаевич
Директор по финансам и стратегии развития

Вознаграждение членов Совета директоров и Правления

Размер вознаграждения членов Совета директоров ОАО «НОВАТЭК» определяется в соответствии с порядком и критериями, закрепленными Уставом, Положением о Совете директоров Компании и Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров (Положение принято в 2010 году). Правила оплаты труда Председателя и членов Правления установлены Положением о Правлении и трудовыми договорами с указанными лицами.

Вознаграждение членов Совета директоров состоит из следующих видов вознаграждений:

- постоянная часть вознаграждения;
- вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров;
- вознаграждение за участие в заседаниях комитетов (подкомитетов) Совета директоров.

Постоянная часть вознаграждения составляет 8 млн руб. за корпоративный год, предельный размер вознаграждения за участие в заседаниях Совета директоров – 2 млн руб., предельный размер вознаграждения за участие в заседаниях комитетов – 2 млн руб.

Порядок и критерии определения размеров вознаграждения и компенсации расходов Председателя Правления и членов Правления ОАО «НОВАТЭК» установлены Положением о Правлении и трудовыми договорами, заключенными между ОАО «НОВАТЭК» и указанными лицами.

Выплаты членам Совета директоров и Правления ОАО «НОВАТЭК» в 2014 году, млн руб.

	Совет директоров*	Правление
Суммарные выплаты	106,0	1 639,8
Заработная плата	-	504,1
Премии	-	1 135,7
Вознаграждение	106,0	-

* Некоторые члены Совета директоров ОАО «НОВАТЭК» являются также членами Правления. Выплаты таким лицам, связанные с их деятельностью в качестве членов Правления, отражены в составе суммарных выплат членам Правления.

Внутренний контроль и аудит

В ОАО «НОВАТЭК» функционирует система внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, соответствующая современной международной практике. Процесс внутреннего контроля является частью процесса управления рисками.

Субъектами внутреннего контроля и аудита являются Совет директоров, Комитет по аудиту, Председатель Правления, Правление, Ревизионная комиссия и Управление внутреннего аудита. Объектами внутреннего контроля являются ОАО «НОВАТЭК», его дочерние общества и совместные предприятия, их структурные подразделения, а также осуществляемые ими бизнес-процессы.

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ОАО «НОВАТЭК», состоит из четырех человек и избирается Общим собранием акционеров сроком на один год.

Проверка финансово-хозяйственной деятельности Компании осуществляется по итогам работы за год (или за иной период) по инициативе членов Ревизионной комиссии или других уполномоченных лиц. В марте 2015 года завершена проверка Ревизионной комиссией финансово-хозяйственной деятельности Компании за 2014 год, по результатам которой к годовому Общему собранию акционеров подготовлены заключения о достоверности данных, содержащихся в бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании за 2014 год и Годовом отчете Компании за 2014 год.

Внутренний аудит

Для проведения систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также практики корпоративного управления в ОАО «НОВАТЭК» осуществляется внутренний аудит. Функция внутреннего аудита возложена на Управление внутреннего аудита, которое действует с 2005 года.

Управление внутреннего аудита подотчетно Совету директоров. В своей деятельности подразделение руководствуется международными профессиональными стандартами внутреннего аудита Института внутренних аудиторов.

Управление осуществляет свою деятельность на основании утвержденного Комитетом по аудиту плана, подготовленного с применением комбинации риск-ориентированного и циклического подходов. По результатам проверок разрабатываются мероприятия по устранению выявленных рисков и оптимизации финансово-хозяйственной деятельности.

Для повышения эффективности работы и оптимизации расходов на осуществление контроля работники Управления внутреннего аудита входят в состав ревизионных комиссий дочерних обществ и совместных предприятий Компании.

В марте 2015 года на заседании Комитета по аудиту рассмотрен Отчет о деятельности Управления внутреннего аудита за 2014 год. Результаты деятельности Управления внутреннего аудита единогласно оценены членами Комитета как положительные.

Внешний аудитор

Для проведения независимой проверки бухгалтерской отчетности ОАО «НОВАТЭК» годовым Общим собранием акционеров назначается внешний аудитор. Комитет по аудиту готовит рекомендации Совету директоров Компании по кандидатуре внешнего аудитора и стоимости его услуг. На основании рекомендаций Совет директоров предлагает кандидатуру аудитора на утверждение на годовом Общем собрании акционеров. При выборе внешнего аудитора учитываются следующие критерии:

- уровень профессиональной квалификации кандидатов;
- независимость кандидатов;
- вероятность риска возникновения конфликта интересов;
- условия договора и размер вознаграждения претендентов.

Внешним аудитором для проведения независимой проверки отчетности Компании за 2014 год было выбрано и утверждено ЗАО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит».

Управление рисками

ОАО «НОВАТЭК» регулярно отслеживает возможные риски, предпринимает действия для минимизации рисков и их возможных последствий. Компания выделяет следующие основные риски:

Операционные риски

- Техногенные риски;
- Монопольные риски;
- Конкуренционные риски;
- Товарные риски;
- Геологические риски;
- Экологические риски;
- Этические риски;
- Социальные риски;
- Террористические риски;
- Риск досрочного прекращения, приостановления или ограничения права пользования недрами;
- Страновой риск;
- Региональный риск.

Финансовые риски

- Кредитный риск;
- Процентный риск;
- Валютный риск;
- Риск реинвестирования;
- Риск ликвидности;
- Инфляционный риск.

Правовые риски

- Риск изменения законодательства;
- Судебные риски;
- Риск ужесточения санкций.

Страхование рисков

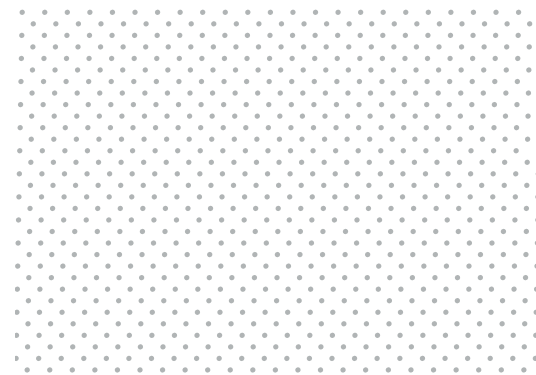
В области управления рисками одним из эффективных подходов является страхование. В 2014 году страховое покрытие обеспечивало достаточную защиту от возможных рисков ущерба деятельности Компании, ее дочерних обществ и совместных предприятий. Страхование осуществляется в страховых компаниях, имеющих высокий рейтинг от ведущих рейтинговых агентств («Эксперт РА», М. Best, Standard & Poor's) с перестрахованием рисков в крупнейших мировых страховых компаниях.

С целью снижения риска финансовых потерь Компания, ее дочерние общества и совместные предприятия осуществляют следующие виды добровольного страхования:

- страхование риска повреждения/утраты имущества, в том числе поломки машин и механизмов;
- страхование риска ущерба от перерывов производственной деятельности;
- страхование риска ответственности органов управления.

В 2014 году Компания повторно структурировала и разместила комплексную программу страхования имущества и предпринимательских рисков в части ключевых активов Компании, ее дочерних обществ и совместных предприятий. Совокупная страховая сумма по рискам ущерба имуществу и перерывам производственной деятельности составляет 309 млрд руб. Реализованная программа рассматривается руководством Компании как одна из дополнительных мер по снижению последствий наступления возможных аварий и позволяет получить дополнительные гарантии по достижению запланированной величины чистой прибыли и ключевых показателей эффективности Компании.

Компания непрерывно на протяжении 9 лет обеспечивает страховой защитой деятельность руководителей высшего уровня от возможных претензий со стороны третьих лиц за убытки, понесенные в связи с неверным действием (принятием неверного решения) органов управления. Общий лимит по всем страховым покрытиям составляет 120 млн евро.



Антикоррупционная политика

ОАО «НОВАТЭК» строго соблюдает российское законодательство о противодействии коррупции, а также антикоррупционные законы других государств, на территории которых Компания осуществляет свою деятельность. С учетом обращения ценных бумаг ОАО «НОВАТЭК» на Лондонской фондовой бирже Компания выполняет требования Закона Великобритании «О взяточничестве».

Опираясь на передовой международный и российский опыт, ОАО «НОВАТЭК» в 2014 году разработало и утвердило Антикоррупционную политику, которая определяет основные принципы Компании в области противодействия коррупции, разъясняет цели и задачи Компании, описывает принимаемые меры и устанавливает обязанности и ответственность работников в данной области.

При разработке Политики были учтены Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08.11.2013, Рекомендации Министерства юстиции Великобритании по процедурам, которые надлежит внедрить компаниям для предотвращения взяточничества.

В рамках создания единого антикоррупционного комплаенс-механизма аналогичные антикоррупционные политики приняты в дочерних обществах и совместных предприятиях ОАО «НОВАТЭК», где также утверждены и реализуются планы антикоррупционных мероприятий на 2014-2016 годы.

В отчетном году введена должность Советника по антикоррупционной политике, который координирует деятельность Компании по антикоррупционным вопросам и обладает необходимыми полномочиями для профилактики коррупционных правонарушений.

Цели антикоррупционной политики:

- обеспечение соответствия деятельности Компании требованиям российского и зарубежного антикоррупционного законодательства, высоким стандартам этики ведения бизнеса;
- минимизация рисков вовлечения Компании и ее работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников ОАО «НОВАТЭК», акционеров, инвесторов, контрагентов, представителей государственных и муниципальных органов и иных заинтересованных лиц единого представления о Компании как об организации, отрицающей коррупцию в любых ее формах и проявлениях;
- создание локальной нормативной базы, регламентирующей деятельность Компании по противодействию вовлечения в коррупцию.

Задачи антикоррупционной политики:

- внедрение антикоррупционных процедур на основе действующего законодательства и доведение их до работников Компании и иных заинтересованных лиц;
- установление обязанности работников, а также членов органов управления, не являющихся работниками Компании, соблюдать закрепленные в Политике принципы, ограничения и требования;
- обеспечение информационных каналов для сообщения о фактах коррупции;
- разъяснение принятых в Компании мер по предупреждению коррупции.

В числе мер по недопущению коррупции в Политике обозначены следующие:

- ограничения по дарению/получению подарков и представительским расходам;
- ограничения по осуществлению благотворительной и спонсорской деятельности, если таковая может быть воспринята как корыстная выгода;
- отказ от участия в политической деятельности;
- ведение достоверной отчетности;
- надлежащее взаимодействие с представителями государственных и общественных организаций, контрагентами, посредниками;
- недопущение конфликта интересов;
- включение в договоры обязательной антикоррупционной оговорки.

С целью информирования заинтересованных лиц о недопустимости коррупционных проявлений при взаимодействии с Компанией текст Антикоррупционной политики размещен на официальном сайте Общества в сети Интернет.

Антикоррупционная политика предусматривает периодическую оценку коррупционных рисков и оценку самой Политики на предмет соответствия законодательству.

В сентябре 2014 года в рамках реализации Антикоррупционной политики была создана «Горячая линия безопасности», позвонив на которую любое заинтересованное лицо может сообщить об известных ему фактах коррупции, связанных с деятельностью Компании. ОАО «НОВАТЭК» размещает контакты «Горячей линии безопасности» на официальном сайте Компании, на информационных стендах и в других общедоступных местах (в том числе в дочерних обществах и совместных предприятиях), а также гарантирует конфиденциальность при рассмотрении обращений.

Этика и добросовестность

В ОАО «НОВАТЭК» особое внимание уделяют этике и добросовестности ведения бизнеса. В Компании действует два основных документа: Кодекс корпоративного поведения (принят в 2005 году) и Кодекс деловой этики (принят в 2011 году).

Кодекс корпоративного поведения

Корпоративное поведение рассматривается как средство повышения эффективности деятельности ОАО «НОВАТЭК», создания единой корпоративной культуры, укрепления репутации и снижения затрат на привлечение капитала. Кодекс представляет собой свод принципов корпоративного поведения.

Кодекс деловой этики

Кодекс деловой этики устанавливает нормы деловой этики для сотрудников Компании и содержит рекомендации относительно поведения в сложных и нестандартных в этическом плане ситуациях.

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ

Общие принципы корпоративного поведения

ОАО «НОВАТЭК» принимает на себя обязательство руководствоваться в своей деятельности следующими едиными принципами:

- защита прав всех акционеров Компании, включая миноритарных и иностранных акционеров, и равное отношение ко всем акционерам;
- подотчетность Совета директоров ОАО «НОВАТЭК» акционерам;
- эффективный контроль за деятельностью менеджмента Компании;
- обеспечение информационной и финансовой прозрачности;
- соблюдение этических норм делового поведения;
- следование принципам социальной ответственности в осуществлении деятельности Компании.

КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

Члены Совета директоров обязаны:

- незамедлительно сообщать Председателю Совета директоров ОАО «НОВАТЭК» в письменном виде обо всех личных и коммерческих интересах в любых сделках, в том числе с ценными бумагами Компании;
- надлежащим образом раскрывать информацию о должностях, занимаемых ими вне ОАО «НОВАТЭК», а также обо всех посторонних деловых интересах, которые отвлекают от исполнения обязанностей в Компании.

Члены Правления обязаны:

- уведомлять Правление о наличии личной заинтересованности в сделке, стороной которой является или намеревается стать Компания, до принятия решения по этой сделке;
- не учреждать коммерческие организации, конкурирующие с ОАО «НОВАТЭК», и не участвовать в управлении такими организациями, за исключением случаев, разрешенных Советом директоров.

Основные принципы деловой этики:

- соблюдение законов, норм и правил;
- честность, открытость, порядочность, надежность;
- уважение прав собственности;
- социальная ответственность;
- профессионализм и компетентность;
- уважение прав работников и обеспечение им равных возможностей.

Предотвращение конфликта интересов

Внутренняя политика ОАО «НОВАТЭК» стремится исключить любую возможность возникновения конфликта интересов. Руководители и другие сотрудники ОАО «НОВАТЭК» обязаны выполнять свои функции, исходя из принципа приоритета интересов Компании, и не допускать влияния личных интересов (интересов членов своей семьи, друзей и др.) на процесс принятия решений.

В случае, когда личные интересы руководителей и сотрудников ОАО «НОВАТЭК» противоречат интересам Компании, они обязаны немедленно сообщить об этом. Также им следует воздерживаться от конкуренции с Компанией в любых деловых операциях и инвестиционных проектах. Должностные лица не могут иметь какую-либо имущественную или финансовую заинтересованность в деятельности конкурентов ОАО «НОВАТЭК». Им следует воздерживаться от участия в принятии решений при совершении Компанией сделок, в которых имеется их личная заинтересованность. Следует избегать ситуаций, при которых получение либо передача подарков, услуг, любых других выгод может повлечь за собой конфликт интересов.

Соблюдение конфиденциальности

ОАО «НОВАТЭК» заботится о защите конфиденциальной информации как об одном из залогов стабильности. Раскрытие информации производится только в порядке, предусмотренном действующим законодательством, Уставом и внутренними документами Компании.

Инсайдерская информация

В ОАО «НОВАТЭК» установлены жесткие правила по использованию инсайдерской информации и строгий контроль за порядком ее использования, в том числе за соблюдением требований ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Защита и надлежащее использование собственности

Хищение, недобросовестность и расточительство прямо влияют на доходность и репутацию ОАО «НОВАТЭК». Сотрудники должны эффективно и разумно использовать имущество, материально-технические ресурсы, финансовые средства Компании.



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И УСТОЙЧИВОСТЬ



Компания рассматривает устойчивое развитие как один из важнейших факторов, способствующих росту экономической эффективности.

Экономическая результативность

Обеспечение экономической устойчивости

«НОВАТЭК» стремится к обеспечению высоких показателей эффективности и устойчивости бизнеса и вырабатывает стратегию развития, исходя из факторов экономической целесообразности, оптимизации производственных процессов и динамично меняющейся экономической ситуации в России и мире.

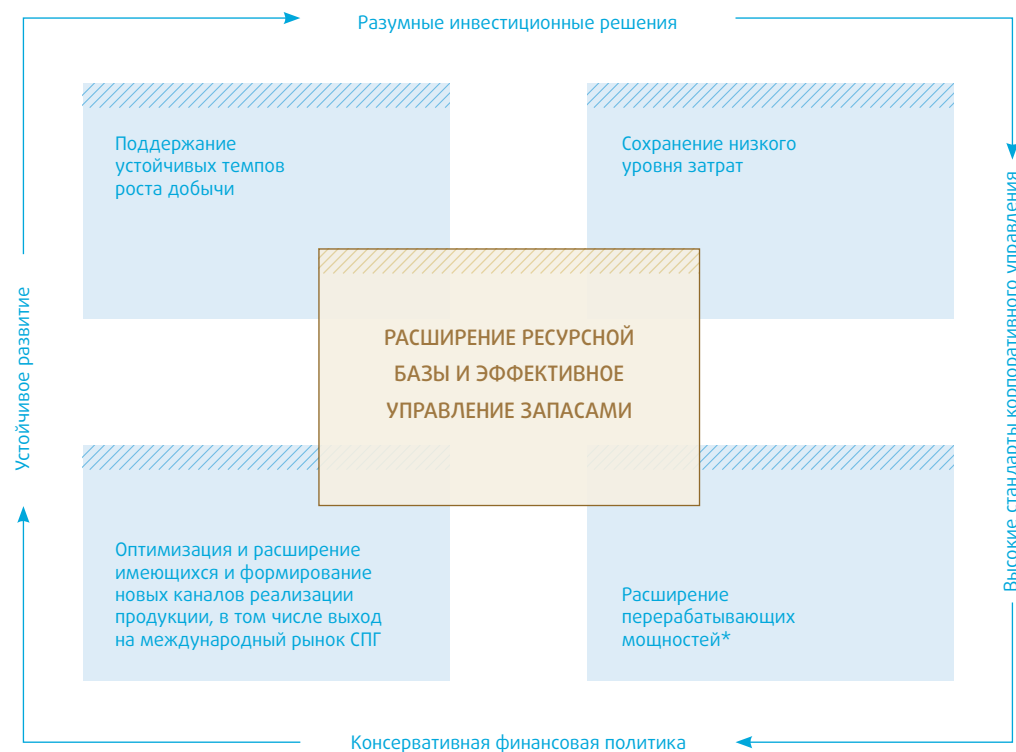
За 20 лет своего существования Компания сумела превратиться из регионального бизнеса, основанного в 1994 году, в одного из крупнейших производителей газа в мире. В отчетном году «НОВАТЭК» продолжил уверенно развиваться, несмотря на объективные трудности.

Важнейшим конкурентным преимуществом Компании является высокое качество ресурсной базы, которое вместе с эффективным управлением и использованием современных технологий обеспечивает низкий уровень расходов на разработку запасов и добычу, что позволяет Компании демонстрировать высокий уровень рентабельности.

К основным конкурентным преимуществам «НОВАТЭКа» относятся:

- размер и качество ресурсной базы;
- близость основных месторождений к инфраструктуре;
- развитая клиентская база для реализации природного газа;
- наличие собственных мощностей по переработке газового конденсата и отгрузке продукции на экспорт;
- надежные каналы реализации сжиженного углеводородного газа;
- высокая операционная гибкость;
- применение современных технологий в производственных и управленческих процессах.

Стратегические приоритеты «НОВАТЭКа»



В отчетном году бизнес «НОВАТЭК» находился в стадии позитивной трансформации. Все большее значение для Компании приобретает добыча, переработка и реализация жидких углеводородов, в том числе реализация на экспорт продуктов переработки с высокой добавленной стоимостью, таких как нефть и керосин. Жидкие углеводороды обеспечивают более высокую доходность по сравнению с природным газом. Быстрый рост добычи и реализации жидких углеводородов позволяет «НОВАТЭКу» существенно увеличить объем экспортных поставок и объем выручки в иностранной валюте.

В отчетном году Компания столкнулась с рядом негативных внешних факторов, таких как резкое снижение цен на нефть во второй половине 2014 года, девальвация российского рубля, а также включение Компании в секторальный санкционный список США (резидентам США запрещено участвовать в финансировании Компании на срок более 90 дней). Сбалансированная финансовая политика Компании и быстрый рост добычи жидких углеводородов позволили минимизировать негативное влияние данных факторов на деятельность «НОВАТЭКа». Основные экономические показатели деятельности Компании продолжили расти: выручка от реализации продукции выросла на 20% и составила 357,6 млрд руб., нормализованный показатель EBITDA (с учетом доли в EBITDA совместных предприятий) увеличился на 23%.

Компания рассматривает устойчивое развитие как один из важнейших факторов, способствующих росту экономической эффективности.

Ключевые события и достижения Компании в 2014 году:

- Нормализованный показатель EBITDA (включая долю в EBITDA совместных предприятий) вырос на 23,4% и достиг 159,6 млрд руб.
- Выручка от реализации увеличилась на 20% и составила 357,6 млрд руб. Товарная добыча жидких углеводородов выросла на рекордные 27% до 6 млн т, в том числе добыча нефти выросла на 55%.
- Органический коэффициент восполнения доказанных запасов углеводородов составил 152%.
- Объем экспорта жидких углеводородов вырос на 20,5%, а доля экспортных поставок в суммарной выручке увеличилась до 28,2%.

- В эксплуатацию введены первая и вторая очереди Уренгойского месторождения (в пределах Самбургского лицензионного участка «СеверЭнергии»), отличающегося рекордно высоким содержанием газового конденсата в добываемом сырье.
- В эксплуатацию введена третья очередь Самбургского месторождения «СеверЭнергия», позволяющая вывести месторождение на проектную мощность.
- Подготовлены к запуску в первой половине 2015 года Яро-Яхинское («СеверЭнергия») и Термокарстовое («Тернефтегаз») газоконденсатные месторождения.

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млн руб.*

Экономическая эффективность	2012	2013	2014
Созданная экономическая стоимость			
Доходы	212 704	300 499	362 706
Распределенная экономическая стоимость			
Операционные затраты	85 428	142 919	177 497
Зарботная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	10 677	10 903	12 009
Выплаты поставщикам финансовых средств	25 420	30 561	38 278
Налоги к перечислению в бюджеты государств	32 988	45 037	45 587
Социальные инвестиции	1 000	1 180	727
Нераспределенная экономическая стоимость			
	57 191	69 899	88 608

* При расчетах использовалась следующая методология:

Доходы — выручка от реализации плюс доходы в виде процентов
Операционные затраты — операционные расходы минус амортизация минус эффект от обесценения активов минус заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам минус налоги, кроме налога на прибыль, минус социальные инвестиции
Выплаты поставщикам финансовых средств — дивиденды плюс расходы в виде процентов
Налоги к перечислению в бюджеты государств — расходы по текущему налогу на прибыль плюс налоги, кроме налога на прибыль
Социальные инвестиции — средства, добровольно направленные Компанией на благотворительность, спонсорство, поддержку местных сообществ и не связанные непосредственно с деятельностью Компании и ее сотрудниками.

Разведка, разработка и добыча

Лицензирование

В соответствии с законодательством, для проведения геологоразведочных работ или добычи полезных ископаемых на территории России требуется соответствующая лицензия.

По состоянию на конец 2014 года дочерние общества ОАО «НОВАТЭК» и совместные предприятия с участием Компании владели 31 лицензией на пользование недрами на территории ЯНАО, из них 29 лицензий на пользование недрами с целью «геологического изучения, разведки и добычи» или «разведки и добычи», а также две лицензии на пользование недрами с целью геологического изучения. Лицензии на основные месторождения Компании имеют срок действия 20 лет и более.

Запасы углеводородов

По состоянию на 31 декабря 2014 года доказанные запасы углеводородов Компании (включая долю в запасах совместных предприятий) по стандартам SEC выросли на 0,3% по сравнению с предыдущим годом и достигли 12 578 млрд бнэ, в том числе 1 747 млрд куб. м газа и 135 млн т жидких углеводородов. Коэффициент восполнения запасов составил 109%. Обеспеченность Компании доказанными запасами углеводородов составляет 28 лет.

На динамику запасов в 2014 году повлияло снижение доли участия в ООО «СеверЭнергия» на 4,9 п.п. Если не учитывать данный фактор, доказанные запасы углеводородов выросли на 2% благодаря успешным геологоразведочным работам и продолжению разбуривания месторождений, а коэффициент восполнения составил 152%, что соответствует приросту запасов с учетом добычи на 733 млн бнэ.

Запасы углеводородов, млн бнэ			
	2012	2013	2014
Доказанные (SEC)	12 394	12 537	12 578
Доказанные и вероятные (PRMS)	22 355	23 085	22 886

Геологоразведочные работы

Компания придерживается системного и комплексного подхода к освоению ресурсов углеводородного сырья, что позволяет с наименьшими затратами обеспечивать поиск, разведку и добычу углеводородов.

В 2014 году «НОВАТЭК» продолжил полномасштабные геологоразведочные работы на полуострове Гыдан и в акватории Обской губы, на месторождениях и лицензионных участках Надым-Пур-Тазовского района. Также были проведены работы по доразведке Мало-Ямальского месторождения на полуострове Ямал.

Результатом проведенных работ стало открытие Харбейского нефтегазоконденсатного месторождения в пределах Северо-Русского лицензионного участка. Кроме того, были открыты новые залежи углеводородов в юрских отложениях Южно-Тамбейского месторождения, а также увеличены запасы газа с высоким содержанием конденсата в Ачимовских отложениях Уренгойского месторождения в пределах Самбургского и Олимпийского лицензионных участков.

Разработка и обустройство месторождений

В 2014 году «НОВАТЭК» продолжил разработку и обустройство добывающих и перспективных месторождений. Затраты дочерних обществ Компании на разработку запасов составили в отчетном году 57,8 млрд руб.

В добычу из эксплуатационного бурения было введено 85 скважин, в том числе 56 газовых и газоконденсатных и 29 нефтяных.

В апреле 2014 года состоялся ввод в эксплуатацию первой очереди Уренгойского месторождения, в декабре была запущена вторая очередь. Суммарная мощность двух очередей составляет около 13 млрд куб. м природного газа и 4,7 млн т деэтанализованного конденсата в год.

В декабре 2014 года в эксплуатацию введено Северо-Ханчейское* газовое месторождение, проектная мощность которого составляет 0,4 млрд куб. м газа в год. По состоянию на конец 2014 года в эксплуатации на месторождении находилось три скважины.

Также продолжились работы по разработке и обустройству крупных месторождений – Яро-Яхинского, Термокарстового и Ярудейского, первые два из которых введены в эксплуатацию в первой половине 2015 года.

* С октября 2014 года - Северо-Ханчейское Хадьрьяхинское газоконденсатное месторождение

Проект «Ямал СПГ»

«Ямал СПГ» – интегрированный проект по добыче, сжижению и поставкам природного газа. Проект предусматривает строительство завода по производству сжиженного природного газа (далее – СПГ) мощностью 16,5 млн т в год на ресурсной базе Южно-Тамбейского месторождения, расположенного на северо-востоке полуострова Ямал. По объему доказанных запасов углеводородов это месторождение является крупнейшим среди всех месторождений, входящих в портфель активов «НОВАТЭК». На конец 2014 года доказанные и вероятные запасы месторождения по стандартам PRMS составляли 926 млрд куб. м природного газа и 30 млн т жидких углеводородов.

На Южно-Тамбейском месторождении выполнен полный комплекс геологоразведочных работ. Проект разработки месторождения предусматривает бурение 208 скважин на 19 кустовых площадках. На конец отчетного года было пробурено 26 добывающих скважин. Велась активная подготовка к строительству первой очереди завода по производству СПГ. Начало производства СПГ запланировано на 2017 год.

Реализация проекта «Ямал СПГ» предусматривает создание транспортной инфраструктуры, включающей морской порт и аэропорт, в районе поселка Сабетта на северо-востоке полуострова Ямал. Новый международный порт на Ямале должен стать крупнейшим транспортным узлом на Северном морском пути, который будет обеспечивать круглогодичную навигацию. Проект реализуется в рамках частно-государственного партнерства. Финансирование дноуглубительных работ и строительства ледозащитных сооружений осуществляется за счет государственных средств, а строительство причалов и других объектов — за счет средств ОАО «Ямал СПГ».

В 2014 году было продолжено строительство морского порта, в том числе, велось дноуглубление подходного канала. Благодаря открытию в 2013 году первой зимней навигации за 2014 год порт Сабетта принял 2,1 млн т грузов (в 2,6 раз больше по сравнению с 2013 годом), доставленных 95 морскими судами и 351 речной баржей. Размещены заказы и состоялась резка стали для первых танкеров усиленного ледового класса Arc7.

Завершено строительство первой очереди международного аэропорта Сабетта. В декабре состоялся первый рейс с посадкой самолета Боинг-737.

Оператором проекта, владельцем лицензии и всех активов является совместное предприятие ОАО «Ямал СПГ».

Добыча углеводородов

В 2014 году «НОВАТЭК» вел коммерческую добычу углеводородов на 10 месторождениях. Товарная добыча* (с учетом доли в добыче совместных предприятий) составила 456,7 млн бнэ, что на 4% больше, чем в 2013 году.

Суммарная товарная добыча природного газа с учетом доли в добыче совместных предприятий составила 62,13 млрд куб. м (89% от суммарного объема добычи углеводородов). По сравнению с 2013 годом объем товарной добычи газа увеличился на 1,5% или на 0,9 млрд куб. м.**

Суммарная товарная добыча жидких углеводородов (с учетом доли в добыче совместных предприятий) составила 6 036 тыс. т, при этом доля газового конденсата в добыче составила 81%, нефти – 19%. Товарная добыча жидких углеводородов выросла по сравнению с 2013 годом на 27% (в абсолютных цифрах – 1 285 тыс. т).

Акционеры ОАО «Ямал СПГ», %



	«НОВАТЭК»	60%
	CNPC	20%
	Total	20%

В 2014 году уровень прямых расходов на добычу углеводородов ОАО «НОВАТЭК» остался одним из самых низких в мировой нефтегазовой отрасли – 18,9 руб. (0,49 долл. США) на бнэ.

* В отчете за 2013 г. использовалось понятие «валовая добыча». См. Глоссарий.

** На темпы роста добычи природного газа повлияло выбытие доли в ОАО «Сибнефтегаз» в конце 2013 года. Без учета данного фактора товарная добыча природного газа увеличилась на 11,3% или 6,3 млрд куб. м.

Переработка углеводородов

Пуровский завод по переработке газового конденсата

Пуровский завод по переработке газового конденсата (далее – Пуровский ЗПК) является центральным звеном в вертикально-интегрированной производственной цепочке Компании. Основными продуктами Пуровского ЗПК являются стабильный газовый конденсат (СГК) и широкая фракция легких углеводородов (ШФЛУ).

В начале 2014 года перерабатывающие мощности завода были расширены с 5 до 11 млн т в год. Это позволило сбалансировать потенциал по добыче газового конденсата на месторождениях Компании и мощности по его переработке.

Объем переработки деэтанализованного газового конденсата на Пуровском ЗПК вырос в 2014 году на 35,7%, до 6 600 тыс. т. Было произведено 5 049 тыс. т СГК, 1 032 тыс. т ШФЛУ, 339 тыс. т товарного СУГ и 14 тыс. т регенерированного метанола. К концу 2014 года завод вышел на 85%-ную загрузку по проектной мощности.

Комплекс в Усть-Луге

Комплекс по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата в порту Усть-Луга на Балтийском море был введен в эксплуатацию в 2013 году. Строительство комплекса позволило увеличить добавленную стоимость при реализации жидких углеводородов, а также диверсифицировать рынки сбыта продукции и увеличить количество потребителей. Кроме того, была оптимизирована логистика и сокращены транспортные расходы благодаря более выгодному расположению Усть-Луги по сравнению с портом Витино, через который ранее осуществлялся экспорт стабильного газового конденсата.

Основной продукт Комплекса — нефтяная фракция, которая в основном используется в нефтехимической промышленности. Помимо этого, на Комплексе производится

керосин, дизельная фракция и мазут. Комплекс также позволяет переваливать стабильный газовый конденсат для его поставки на экспорт. Мощность комплекса по переработке СГК составляет 6 млн т в год по сырью.

В 2014 году Комплекс переработал 4 706 тыс. т стабильного газового конденсата и произвел 4 624 тыс. т товарной продукции, в том числе 3 431 тыс. т легкой и тяжелой нефти, 472 тыс. т керосина, 721 тыс. т дизельной фракции и мазута.

Основные производственные показатели Группы компаний «НОВАТЭК» в 2013-2014 гг.

	Единицы	2013	2014	Изменение
Товарная добыча углеводородов (с учетом доли в добыче совместных предприятий)				
Суммарная добыча	млн бнэ	439,0	456,7	4,0%
В том числе:				
Газ	млн бнэ	400,4	406,3	1,5%
	млн куб. м	61 216	62 129	1,5%
Жидкие углеводороды	млн бнэ	38,6	50,4	(30,6)%
	тыс. т	4 751	6 036	27,0%
Переработка и выпуск готовой продукции на Пуровском ЗПК				
Переработка деэтанализованного конденсата	тыс. т	4 862	6 600	35,7%
Выпуск продукции:				
СГК	тыс. т	3 712	5 049	36,0%
ШФЛУ	тыс. т	-	1 032	н/п
Товарный СУГ	тыс. т	1 088	339	(68,8)%
Регенерированный метанол	тыс. т	16	14	(12,5)%
Переработка и выпуск готовой продукции на комплексе в Усть-Луге				
Переработка стабильного конденсата	тыс. т	1 873	4 706	151,3%
Выпуск продукции:				
Легкая нефтяная фракция	тыс. т	686	1 425	107,7%
Тяжелая нефтяная фракция	тыс. т	836	2 006	140,0%
Керосин	тыс. т	190	472	148,4%
Дизельная фракция	тыс. т	25	179	616,0%
Мазут	тыс. т	94	542	476,6%

Реализация продукции

Реализация газа

В 2014 году «НОВАТЭК» поставлял газ в 30 регионов Российской Федерации. Основными регионами реализации природного газа (с объемом реализации более 1 млрд куб. м в год по каждому региону) являлись: Вологодская область, Костромская область, г. Москва и Московская область, Оренбургская область, Пермский край, г. Санкт-Петербург, Свердловская область, Ставропольский край, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ, Челябинская область, Ямало-Ненецкий автономный округ. На данные регионы пришлось около 96% суммарных объемов реализации газа.

Суммарный объем реализации газа вырос в 2014 году на 4,8% и составил 67,2 млрд куб. м. Рост объемов реализации в основном связан с увеличением поставок газа в Ханты-Мансийский автономный округ и Ставропольский край.

Выручка от реализации газа в 2014 году увеличилась на 12,4% по сравнению с 2013 годом и составила 230,4 млрд руб. Рост выручки связан с ростом среднегодовых регулируемых цен на газ в 2014 году (по сравнению с 2013 годом), увеличением объемов реализации, а также увеличением доли поставок газа конечным потребителям. Доля конечных потребителей в суммарных объемах реализации составила в отчетном году 94,1%.

Реализация жидких углеводородов

Объем реализации жидких углеводородов в 2014 году составил 7 089 тыс. т, что на 30,4% больше, чем в 2013 году. Рост связан с увеличением объемов переработки на Пууровском ЗПК и комплексе в Усть-Луге, а также с увеличением объемов добычи нефти. ОАО «НОВАТЭК» реализует жидкие углеводороды на внутреннем и международном рынках. Объем экспортных поставок вырос в 2014 году на 20,5% до 5 287 тыс. т.

Выручка от реализации жидких углеводородов в 2014 году увеличилась на 35,3% по сравнению с 2013 годом до 125,2 млрд руб. в основном за счет увеличения объемов реализации, а также роста доли объемов реализации жидких углеводородов с высокой добавленной стоимостью.

Объем реализации природного газа и жидких углеводородов Группы компаний «НОВАТЭК» в 2013–2014 гг.

	Единицы	2013	2014	Изменение
Реализация газа				
Реализация газа, в том числе конечным потребителям	млн куб. м	64 152	67 231	4,8%
Реализация жидких углеводородов				
Реализация жидких углеводородов	тыс. т	5 438	7 089	30,4%
В том числе:				
Продукция Усть-Луги	тыс. т	1 606	4 438	176,3%
СУГ	тыс. т	1 078	930	(13,7)%
Нефть	тыс. т	627	903	44,0%
ШФЛУ	тыс. т	0	504	н/п
СГК	тыс. т	2 117	303	(85,7)%
Прочее	тыс. т	10	11	10,0%

Дивидендная политика

В 2014 году в Компании было принято Положение о дивидендной политике. Основное изменение по сравнению с ранее действовавшей дивидендной политикой заключается в использовании в качестве базы для расчета дивидендов консолидированной чистой прибыли по МСФО (ранее в качестве базы использовалась неконсолидированная чистая прибыль по РСБУ).

Решение о выплате дивидендов, их величине, сроке и форме выплаты принимается Общим собранием акционеров по рекомендации Совета директоров. Дивиденды выплачиваются два раза в год.

Совет директоров в своих рекомендациях Общему собранию акционеров относительно размера дивидендов исходит из объективных факторов, связанных с текущим финансовым и конкурентным положением Компании, а также перспективами развития, включая прогнозы операционного денежного потока, капитальных вложений, потребностей в привлечении заемных средств.

ОАО «НОВАТЭК» строго придерживается своей дивидендной политики.

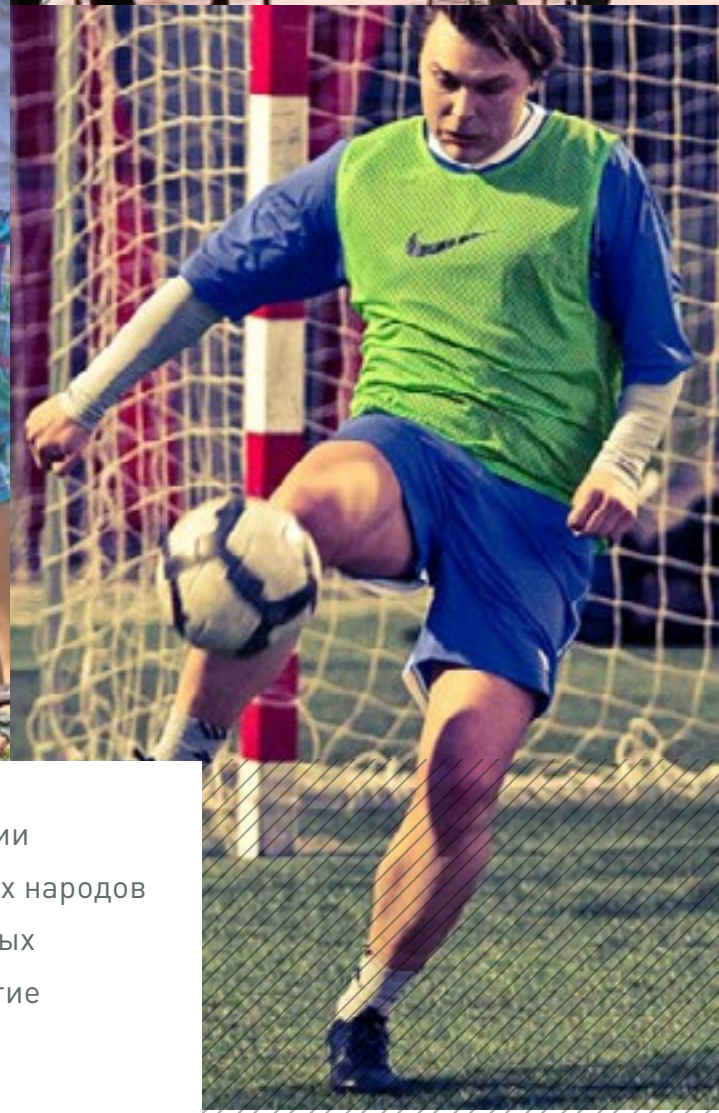
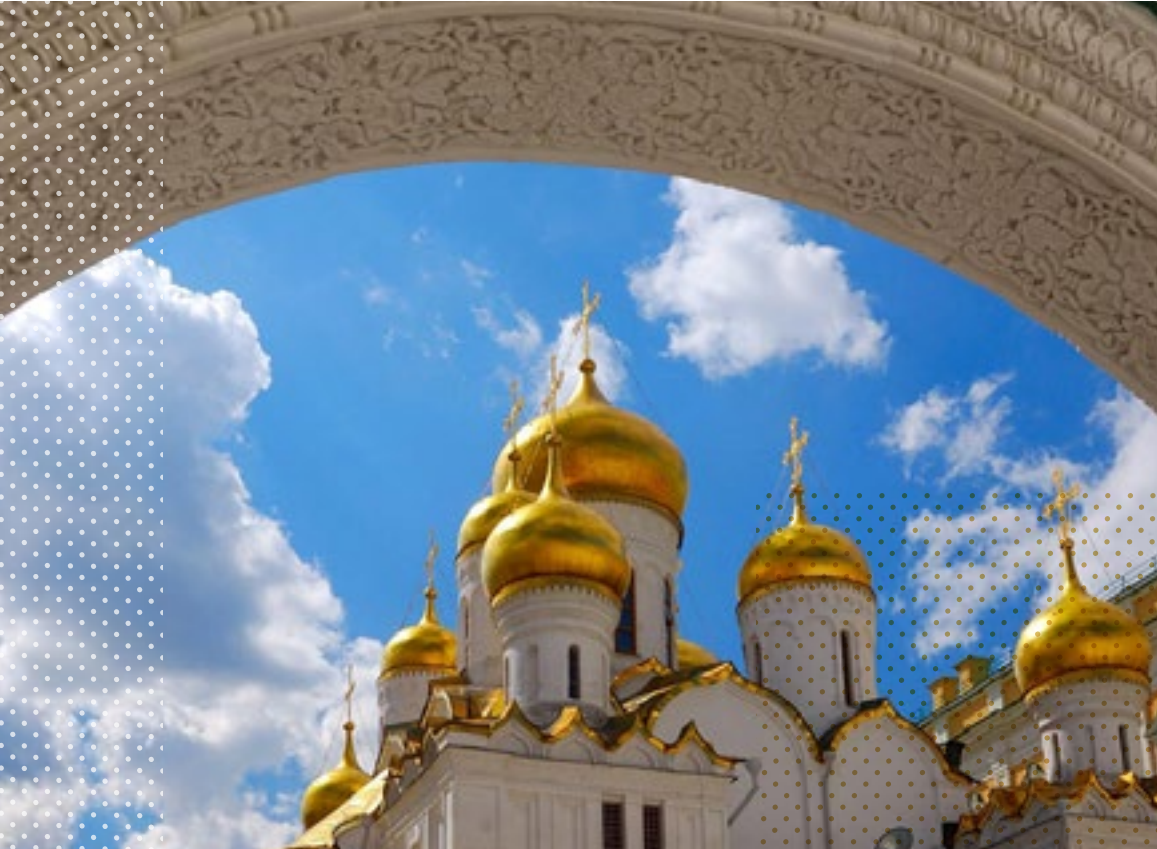
Годовое Общее собрание акционеров ОАО «НОВАТЭК», состоявшееся 24 апреля 2015 года, приняло решение о выплате дивидендов по результатам 2014 года в размере 10,3 рубля на одну обыкновенную акцию или 103,0 рубля на одну депозитарную расписку («ГДР») (с учетом промежуточных дивидендов в размере 5,1 рубля на акцию, выплаченных по итогам первого полугодия 2014 года).

Начисленные и выплаченные дивиденды по акциям ОАО «НОВАТЭК» за 2010-2014 гг.*

Отчетный период, за который начислялись дивиденды	Размер дивидендов, руб. на акцию	Общий размер начисленных дивидендов, руб.	Общий размер выплаченных дивидендов, руб.
2010 год	4,00	12 145 224 000	12 144 967 156
2011 год	6,00	18 217 836 000	18 217 663 073
2012 год	6,86	20 829 059 160	20 829 052 028
2013 год	7,89	23 956 454 340	23 956 348 044
2014 год	10,3	31 273 951 800	31 273 905 130

* Сумма выплаченных дивидендов, начисленных по результатам 2010-2014 годов приведена по состоянию на 31 декабря 2014 года.

Дивиденды не были выплачены акционерам (номинальным держателям), не указавшим или указавшим неверные почтовые и/или банковские реквизиты.



ВНЕШНЯЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

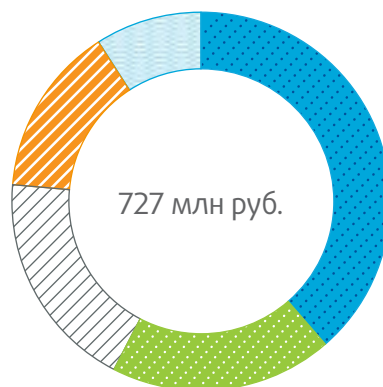


Компания уделяет большое внимание реализации проектов, направленных на поддержку коренных народов Севера, сохранение и возрождение национальных ценностей и духовного наследия России, развитие массового спорта.

«НОВАТЭК» придает существенное значение социальной политике и благотворительности. Компания уделяет большое внимание реализации проектов, направленных на поддержку культуры, сохранение и возрождение национальных ценностей и духовного наследия России, продвижение и интеграцию российского искусства в мировое культурное пространство, развитие массового спорта и спорта высших достижений. «НОВАТЭК» заключает соглашения с администрациями регионов присутствия и реализует на их территории программы по созданию благоприятных условий для повышения уровня жизни населения, сохранению национальной самобытности народов Севера.

Объем прямого финансирования Группой компаний «НОВАТЭК», направленного на реализацию благотворительных проектов, культурных и образовательных программ, а также на поддержку коренных малочисленных народов Севера, составил в 2014 году 727 млн руб. Наиболее значительная часть финансирования (38,6%) по итогам отчетного года была направлена на поддержку коренных народов Севера. Примерно равное внимание уделялось спонсорской поддержке культуры, спорта и образования, что подтверждается и структурой социальных инвестиций.

Распределение средств по направлениям социальных инвестиций, %



	Поддержка коренных народов Севера	38,6%
	Культурные программы	19,0%
	Образовательные программы	18,8%
	Спортивные программы	14,5%
	Другое	9,1%

Взаимодействие с регионами

ОАО «НОВАТЭК» вносит значительный вклад в социально-экономическое развитие российских регионов как крупный налогоплательщик и работодатель, партнер органов власти и локальных сообществ в решении задач социально-экономического развития.

Компания участвует в развитии регионов как на местном, так и на федеральном уровнях и рассматривает свой вклад в развитие регионов присутствия как социальное партнерство, принципам которого ОАО «НОВАТЭК» следует при осуществлении своей деятельности.

Социальные инвестиции Компании направлены на повышение качества жизни и формирование комфортной социальной среды для населения регионов деятельности Компании.

Компания сотрудничает с Правительством ЯНАО и администрациями муниципальных образований ЯНАО (Ямальский, Тазовский, Надымский, Пуровский, Красноселькупский районы), а также с администрациями г. Новокуйбышевск, Челябинской, Тюменской и Ленинградской областей. Сотрудничество осуществляется на основании подписанных соглашений.

В отчетном году Компания реализовывала образовательные и детско-юношеские программы, оказывала поддержку малообеспеченным семьям, направляла средства на ремонт и укрепление материально-технической базы объектов социального назначения.

Поддержка коренных и малых народов Севера

Поддержка коренных и малых народов Севера в основном оказывается в рамках соглашений, заключенных с регионами, где Компания осуществляет свою деятельность.

Коренные малочисленные народы Севера на территории ЯНАО

Территорию Ямало-Ненецкого автономного округа населяют представители многих народов. Коренными среди них являются ненцы (30 тыс. чел.), ханты (10 тыс. чел.) и селькупы (2 тыс. чел.)*. Почти половина из них имеют начальное и неполное среднее образование, 17% полностью неграмотны. Средняя продолжительность жизни — 49 лет.

Северные народы ведут кочевой, полукочевой или оседлый образ жизни. У них самобытная культура и особое мировоззрение. Традиционный образ жизни ведут порядка 40% коренного малочисленного населения, проживая непосредственно в лесу или тундре. Они обладают огромным накопленным опытом выживания, а также организации труда и быта в экстремальных климатических условиях. Основными видами деятельности являются оленеводство, охота, рыболовство, сбор дикорастущих растений и традиционные промыслы.

* Данные всероссийской переписи населения 2010 г.

В течение отчетного года коренному населению оказывалась помощь в приобретении оборудования для рыбаков и оленеводов. Профинансированы поставки горюче-смазочных материалов для авиоперевозок по доставке населения, ведущего кочевой образ жизни, и продуктов питания в труднодоступные районы.

В частности, в 2014 году Компанией была оказана спонсорская помощь:

- Ассоциации коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ на оказание информационно-правовых консультаций, проведение обучающих тренингов и семинаров, издание полиграфической продукции;
- Надымскому району на приобретение судна на воздушной подушке для перевозки людей через реку Надым в период межсезонья, а также строительство детского сада в селе Нори на 50 мест с применением модульных конструкций с сэндвич-панелями;

- Тазовскому району на сооружение холодильника (100 т) в селе Гыда и на строительство дороги для доставки продуктов из холодильника до берега реки Юнтосе;
- Ямальскому району на оказание материальной помощи лицам из числа коренных и малых народов Севера, оказавшимся в различных трудных жизненных ситуациях;
- Пуровскому району на оказание помощи местному общественному движению по защите прав и интересов коренного населения, а также творческим коллективам на приобретение музыкальных инструментов и специального оборудования, необходимого для участия в конкурсах и фестивалях различного уровня;
- Красноселькупскому району на проведение мероприятий, связанных с национально-культурными традициями (День оленевода, День рыбака, День района и пр.).

В 2014 году Компания приняла активное участие в подготовке II Международного конгресса коренных народов мира, курируемого Министерством регионального развития Российской Федерации. Представитель ОАО «НОВАТЭК» выступил на заседании Национального организационного комитета на тему «Участие ОАО «НОВАТЭК» в решении задачи экономического и социального развития ЯНАО, в том числе коренных малочисленных народов Севера».

Образовательные программы

Группа компаний «НОВАТЭК» на протяжении многих лет реализует проект непрерывного образования, цель которого – обеспечение притока хорошо подготовленной молодежи из регионов присутствия. Работа начинается в школах, затем следует обучение в профильных вузах, организация практики и последующий прием на работу. Эта традиционная система подготовки кадров по-прежнему является одной из самых важных.

В 2014 году на реализацию образовательных программ («Одаренные дети», «Гранты», «НОВАТЭК-ВУЗ») направлено 49,5 млн руб.

Программа «Одаренные дети»

Программа «Одаренные дети» действует на базе школы №8 г. Новокуйбышевск Самарской области и школы №2 г. Тарко-Сале Пуровского района ЯНАО.

В рамках программы на конкурсной основе формируются специализированные классы из наиболее талантливых учеников 10-11 классов. К стандартным учебным предметам в программу обучения добавлены следующие курсы: прикладная физика, математические методы в физике, курс решения задач повышенной сложности по математике, история мировой культуры и экономика.

В 2014 году по данной программе обучались 58 школьников.

Программы «Гранты»

В рамках направления «Гранты» реализуется две программы.

Гранты для школьников

Программа для школьников существует уже десять лет и предусматривает вручение грантов на конкурсной основе школьникам 5-11 классов, проживающим в Пуровском районе ЯНАО. Программа направлена на повышение интеллектуального и творческого

уровня учащихся, стимулирование ответственного отношения к учебе и проявления активной жизненной позиции.

За время действия Программы ученикам вручено 1442 гранта, в том числе 56 грантов в 2014 году.

Гранты для учителей Пуровского района ЯНАО

Программа для учителей направлена на повышение престижности профессии педагога, создание условий для раскрытия новых талантов.

За время действия Программы учителям вручен 61 грант, в том числе 4 гранта в 2014 году.

Программа «НОВАТЭК-ВУЗ»

Программа «НОВАТЭК-ВУЗ» — это комплекс мероприятий, направленных на сфокусированную и качественную подготовку молодежи по специальностям, представляющим ключевое значение для развития бизнеса Компании и удовлетворения ее потребности в молодых специалистах.

Базовыми в программе являются следующие вузы:

- Государственный горный институт (технический университет), г. Санкт-Петербург;
- РГУ нефти и газа им. И.А. Губкина, г. Москва;
- Тюменский нефтегазовый университет, г. Тюмень.

Участниками программы «НОВАТЭК-ВУЗ» становятся наиболее целеустремленные и способные абитуриенты из числа выпускников программы «Одаренные дети», дети работников дочерних обществ ОАО «НОВАТЭК» и другие проявившие свои способности выпускники школ Пуровского района.

По состоянию на 31.12.2014 по программе «НОВАТЭК-ВУЗ» обучались 86 студентов.

VII студенческий слет «НОВАТЭК»

Традиционный студенческий слет состоялся в мае отчетного года и собрал более 70 студентов из технических университетов Санкт-Петербурга, Москвы, Тюмени, Самары, Казани.

Открытие слета началось с викторины «Что есть НОВАТЭК?», состоящей из четырех конкурсов: «История создания и развития Компании», «Портрет предприятия», «Технологии», «Игра со зрителями». На студенческом слете произошло рождение новой традиции: Председатель Правления вручил двенадцати студентам сертификаты на работу на предприятиях группы компаний ОАО «НОВАТЭК». На слете состоялось и традиционное торжественное посвящение 18 первокурсников в студенты «НОВАТЭКа».

Студенты с хорошей успеваемостью получают ежемесячную доплату к государственной стипендии. Кроме того, каждому студенту оплачивается дорога домой и к месту прохождения практики. В период обучения студентам предоставляются условия для прохождения практики на оплачиваемых рабочих местах. В 2014 году 37 студентов программы «НОВАТЭК-ВУЗ» прошли практику в дочерних обществах Компании.

По результатам обучения в вузах и прохождения практики в Компании производится отбор лучших выпускников программы «НОВАТЭК-ВУЗ». В отчетном году 9 выпускников программы приступили к работе в дочерних обществах «НОВАТЭКа». Всего в Группе компаний «НОВАТЭК» работает 51 выпускник программы «НОВАТЭК-ВУЗ».

Сохранение культурного наследия

В 2014 году ОАО «НОВАТЭК» продолжило сотрудничество с ведущими культурно-просветительскими учреждениями, благотворительными фондами и творческими коллективами страны. Компания традиционно уделяет большое внимание культурным событиям, с интересом принимает в них участие и гордится тем, что является партнером лучших музеев России. В отчетном году:

- Компания выступила партнером фестиваля «Императорские сады России», который проводит Государственный Русский музей. Кроме того, при поддержке ОАО «НОВАТЭК» в Государственном Русском музее состоялась персональная выставка А.Н. Самохвалова, приуроченная к 120-летию со дня рождения известного русского художника. На экспозиции были представлены более 250 лучших произведений мастера.
- Компания стала партнером юбилейной (десятой) европейской биеннале современного искусства «Манифеста 10», проходившей в Государственном Эрмитаже (г. Санкт-Петербург).
- ОАО «НОВАТЭК» поддержало выставку «Чарльз Ренни Макинтош: Манифест нового стиля», посвященную творчеству выдающегося шотландского архитектора, художника и дизайнера, проходившую в Московском Кремле.
- При поддержке Компании в Мультимедиа Арт Музее прошли выставки «Аркадий Шайхет. Фотографии 1932-1941», «Арктика» (в рамках фестиваля «Дни Арктики в Москве»), «Новый Орлеан в фотографиях», «Всеволод Тарасевич. Эпизод 2. Ленинград».
- В Московском музее современного искусства при поддержке ОАО «НОВАТЭК» состоялась выставка современных российских художников под названием «Детектив».
- Компания выступила партнером масштабного культурного события – выставки современного искусства MONUMENTA, которая проходила в одном из ведущих культурных и выставочных

центров Европы – Grand Palais (Париж, Франция). В рамках выставки экспонировались работы всемирно известных российских художников-концептуалистов Эмили и Ильи Кабаковых.

- Знаковым культурным мероприятием стал совместный проект Мультимедиа Арт Музея, Московского музея современного искусства и ОАО «НОВАТЭК» – выставка «2.0», посвященная 20-летию компании «НОВАТЭК». На выставке были представлены работы современных художников и фотографов. Выставка была продемонстрирована в регионах присутствия Компании – в Новом Уренгое, Костроме, Тюмени, Челябинске, Самаре.
- Компания поддержала проект Московского академического музыкального театра им. К.С. Станиславского и В.И. Немировича-Данченко «Неделя американского танца». В течение пяти вечеров перед российскими зрителями выступали танцевальные коллективы из США под управлением Азур Бартон и Шена Взя.
- ОАО «НОВАТЭК» продолжило сотрудничество в качестве генерального партнера с камерным ансамблем «Солисты Москвы» под управлением Юрия Башмета. Компания поддержала концертный тур Всероссийского юношеского симфонического оркестра по городам Европы – Женеве, Брюсселю и Парижу. В рамках 20-летия были организованы выступления камерного ансамбля «Солисты Москвы» в Москве, Костроме, Челябинске и Новом Уренгое.
- В 2014 году ОАО «НОВАТЭК» выступило партнером Федерального арктического форума «Дни Арктики в Москве», организованного Министерством природных ресурсов и экологии РФ. В рамках форума прошли Международная научная конференция «Открытая Арктика», фотовыставка и международный фестиваль неигрового кино. Фотовыставка «Арктика» была проведена Мультимедиа Арт Музеем – Московским Домом Фотографии при поддержке «НОВАТЭКа».

Поддержка спорта

Большое значение для ОАО «НОВАТЭК» имеют программы, направленные на развитие массового спорта и спорта высших достижений.

В 2014 году Компания выступала генеральным партнером сборной России по футболу и новокуйбышевского клуба «НОВА» по волейболу. Компания также сотрудничала с баскетбольным клубом «Спартак» в Санкт-Петербурге, федерацией волейбола Тюменской области, Фондом поддержки любительского спорта. В 2014 году ООО «НОВАТЭК-Челябинск» продолжило оказывать поддержку хоккейному клубу «Металлург» и выступать организатором турнира по мини-футболу среди школьников.

В 2014 году ОАО «НОВАТЭК» сотрудничало с Всероссийской федерацией акробатического рок-н-ролла. При поддержке Компании прошли следующие соревнования:

- Мировой Мастерс по акробатическому рок-н-роллу и буги-вуги;
- Всероссийские соревнования по акробатическому рок-н-роллу;
- Чемпионат и Первенство Северо-Западного федерального округа по акробатическому рок-н-роллу в Санкт-Петербурге;
- Кубок мира по акробатическому рок-н-роллу в Сочи;
- Кубок России по акробатическому рок-н-роллу в Казани.

ОАО «НОВАТЭК» поддерживает Ассоциацию студенческого баскетбола. Эта организация объединяет спортивные команды почти всех вузов страны. При содействии Компании в 2014 году были проведены соревнования разного уровня с участием более чем двадцати студенческих команд.

В отчетном году финансовая помощь была оказана Центру олимпийской подготовки, Федерации фигурного катания на коньках, Федерации хоккея ЯНАО.

Волонтерские инициативы

ОАО «НОВАТЭК» поощряет и высоко ценит вклад своих сотрудников в общее дело помощи и поддержки слабо защищенных слоев населения. Основанное в 2008 году, волонтерское движение Компании «Все вместе» продолжило свою работу благодаря наиболее активным сотрудникам, которые занимаются сбором средств и организацией благотворительных акций. Основными направлениями деятельности волонтеров являются оказание помощи детям, оставшимся без попечения родителей, детям с различными заболеваниями и пожилым людям.

В 2014 году волонтеры осуществляли регулярные поездки в школу-интернат №2 г. Вышний Волочек, где они общаются с ребятами, организуют для них праздники, экскурсии, походы, спортивные мероприятия. Волонтеры также отвозят одежду, предметы быта, подарки, которые приносят сотрудники Компании для воспитанников интерната. На пожертвования работников Компании были приобретены

подарки для выпускников интерната. К 1 сентября волонтеры организуют сбор необходимых для учебы вещей и отвозят их детям интерната (акция «Снова в школу»). В декабре в офисе Компании прошла акция «Чудо-дерево» по сбору новогодних подарков для детей: каждый сотрудник мог выбрать письмо-желание и порадовать ребенка подарком. В рамках данной акции также был проведен сбор средств на нужды детей.

В мае и ноябре 2014 года во время проведения акций «День донора», которые организуют волонтеры, осуществлен сбор средств для лечения тяжелобольных детей. Акции проходят регулярно совместно с фондом «Подари жизнь».

Волонтеры Компании поддерживали и проект «Дом РОСТа» (Ивановская область, поселок Петровский), цель которого – адаптировать детей, оставшихся без попечения родителей, к жизни в приемной семье, а также способствовать всестороннему развитию детей.

Движение «Все вместе» также оказывает поддержку ветеранам Великой Отечественной Войны и пожилым людям в домах престарелых.

Программа «НОВАТЭК-Ветеран»

Фонд социальной защиты «НОВАТЭК-Ветеран» был создан в 2005 году для оказания социальной помощи людям, проработавшим длительное время в нефтегазовой отрасли России в условиях Крайнего Севера. На конец 2014 года фонд «НОВАТЭК-Ветеран» являлся единственной негосударственной организацией в Пуровском районе ЯНАО, на учете в фонде состояло более 900 человек. Основными направлениями деятельности фонда являются материальная и моральная поддержка ветеранов.

В отчетном году для ветеранов были проведены различные культурные мероприятия, приуроченные к праздникам, в том числе профессиональным, организовано участие ветеранов в культурных мероприятиях (концертах, фестивалях), проводимых сторонними организациями. Прошла традиционная выставка творческих работ ветеранов, на этот раз посвященная 20-летию ОАО «НОВАТЭК». В рамках сотрудничества с молодежным советом ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» было организовано участие пенсионеров в акции «Парад победителей». Продолжилось сотрудничество с Общественной организацией инвалидов «Милосердие», которая обеспечивает помощь на дому пенсионерам-инвалидам.

Ежеквартальная материальная помощь на одного ветерана составила в отчетном году 3660 руб. Размер помощи был проиндексирован с 1 января 2014 года на 6%. Всего в 2014 году на реализацию программы «НОВАТЭК-Ветеран» направлено 23,4 млн руб.



ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



НОВАТЭК



В Компании действует система управления персоналом, основанная на принципах справедливости, уважения, равных возможностей, непрерывного диалога руководства и сотрудников.

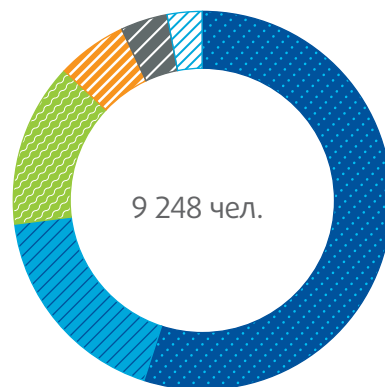
Кадровый состав

Одной из наиболее важных составляющих устойчивого развития Компания считает ответственное и справедливое отношение к персоналу. ОАО «НОВАТЭК» рассматривает своих работников как важнейший актив, который позволяет Компании развиваться и способствует укреплению ее конкурентных позиций. Компания осознает, что сотрудники вносят огромный вклад в настоящее и будущее бизнеса за счет собственных ресурсов (интеллектуальных, физических, творческих и пр.).

В Компании действует система управления персоналом, основанная на принципах справедливости, уважения, равных возможностей, непрерывного диалога руководства и сотрудников. Кроме того, ОАО «НОВАТЭК» заботится о профессиональном росте своих сотрудников, для этого разработана и успешно действует система обучения и развития персонала.

По состоянию на конец 2014 года численность работников ОАО «НОВАТЭК», его дочерних обществ и совместных предприятий составляла 9 248 человек*, которые являются штатными сотрудниками. Абсолютное большинство сотрудников работают на условиях полной занятости, и Компания является для них основным местом работы. В отчете не учитываются сотрудники, работающие на условиях внешнего совместительства, поскольку их доля (менее 0,5%) для Компании незначительна. Компания практически не пользуется услугами внештатных сотрудников, а также работников, которые юридически занимают индивидуальной трудовой или предпринимательской деятельностью.

Структура персонала, включая ОАО «НОВАТЭК», его дочерние общества и совместные предприятия на 31.12.2014, %



	Разведка и добыча	55%
	Маркетинг	18%
	Переработка	14%
	Административный персонал	6%
	Вспомогательное производство	4%
	Транспортировка	3%

Структура персонала в разбивке по полу и региону

Регион	Женщины, чел	Мужчины, чел	Итого, чел
Ямало-Ненецкий АО	907	4772	5679
Город Москва	501	724	1225
Московская область	2	4	6
Город Санкт-Петербург	23	14	37
Ленинградская область	92	396	488
Волгоградская область	97	94	191
Астраханская область	10	10	20
Костромская область	105	78	183
Пермский край	10	10	20
Тюменская область	72	123	195
Самарская область	0	1	1
Ставропольский край	1	7	8
Челябинская область	615	309	924
Ростовская область	69	111	180
Кипр	3	0	3
Сингапур	1	4	5
Польша	20	37	57
Швейцария	14	12	26
Всего по Группе Компаний	2542	6706	9248

* Данный показатель здесь и далее (в тексте и при расчете всех показателей) охватывает сотрудников, для которых ОАО «НОВАТЭК», его дочерние общества и совместные предприятия являются основным местом работы.

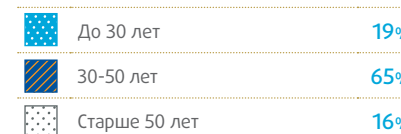
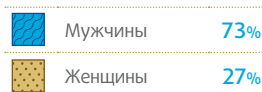
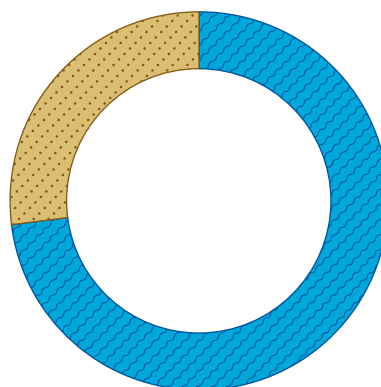
На конец отчетного года более половины работников Компании (61%) трудились в Ямало-Ненецком автономном округе. Около 13% составляют работники компаний в Москве (с учетом совместных предприятий). В дочерних обществах за рубежом работали около 100 человек.

Преобладание мужчин (73%) в структуре персонала объясняется спецификой деятельности Компании. При этом для мужчин и женщин строго соблюдаются равные права и возможности.

Большая часть коллектива (65%) относится к наиболее активной возрастной категории от 30 до 50 лет.

В 2014 году были приняты на работу 2 208 новых сотрудников. 161 сотруднику в течение отчетного года предоставлены отпуска по беременности и родам, а также по уходу за ребенком.

Структура персонала по полу и возрасту, включая ОАО «НОВАТЭК», его дочерние общества и совместные предприятия на 31.12.2014, %



Структура руководящего состава в разбивке по полу и возрасту

Руководители высшего звена	Женщины, чел	Мужчины, чел	Итого, чел
до 30 лет	0	2	2
30-50	25	99	124
свыше 50 лет	6	35	41
Итого:	31	136	167

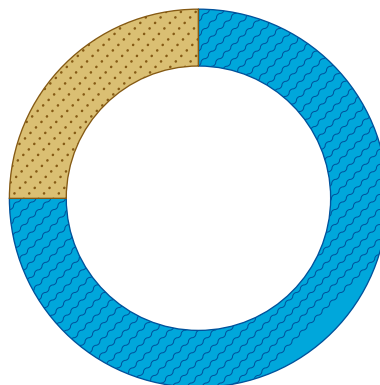
Абсолютное большинство сотрудников Компании (92%) работают по бессрочному договору, большинство из них — мужчины.

Среди сотрудников, работающих по срочному договору, доля мужчин и женщин примерно одинакова.

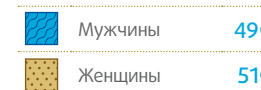
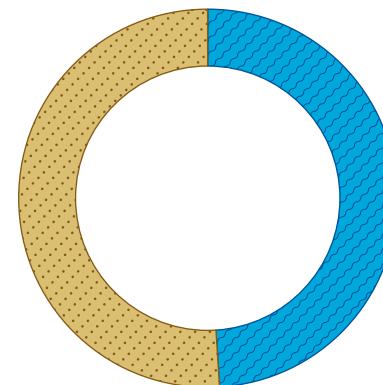
В 2014 году размер минимальной заработной платы сотрудников ОАО «НОВАТЭК» в основных регионах присутствия (г. Москва и ЯНАО) превышал МРОТ данных регионов почти в два раза.

Минимальная заработная плата, руб.		
	г. Москва	ЯНАО
Минимальная заработная плата сотрудников ОАО «НОВАТЭК» в 2014 году	26 600	20 500
МРОТ, на 1 января 2014 года	12 600	11 171
МРОТ, на 1 июля 2014 года	12 850	12 431

Сотрудники, работающие по бессрочному договору, с разбивкой по полу на 31.12.2014, %



Сотрудники, работающие по срочному договору (740 человек, 8% от общего количества сотрудников), с разбивкой по полу на 31.12.2014, %



Корпоративная система оценки технических компетенций

С 2011 года в ОАО «НОВАТЭК» и основных дочерних обществах Компании действует корпоративная система оценки технических компетенций, предназначенная для тестирования профессионального потенциала инженерно-технических работников и технических специалистов. Система позволяет вести мониторинг динамики развития технических компетенций сотрудников, а также осуществлять их оценку при приеме на работу и переводе на вышестоящие должности.

Кроме того, в 2014 году были разработаны более 100 профилей для производственных должностей ОАО «АРКТИКГАЗ». 112 работников ОАО «АРКТИКГАЗ» протестированы в конце 2014 года, тестирование планируется продолжить в 2015 году.

Всего в 2014 году тестирование прошли 343 сотрудника, в том числе 39 человек при отборе кандидатов на вакантную должность и 104 сотрудника при переводе на вышестоящую должность.

Обучение и развитие персонала

Программы обучения и развития персонала играют важную роль в повышении эффективности деятельности Компании, особенно в современных условиях стремительного развития технологий и систем управления.

Всего в 2014 году около 9 тыс. работников Группы компаний «НОВАТЭК» прошли обучение по разнообразным программам общей продолжительностью почти 128 тыс. часов.

Гендерная структура прошедших обучение в целом соответствует гендерной структуре коллектива. Обучение рабочих в среднем длилось вдвое больше обучения прочих сотрудников.

Программа «Преемник»

В целях подготовки к занятию резервных должностей 10 руководителей продолжили обучение, направленное на формирование единого понимания целей и стратегии развития Компании. В течение 2014 года Высшая школа менеджмента на базе НИУ «Высшая школа экономики» проводила обучение руководителей по специально разработанной программе, главной целью которой является систематизация представлений и знаний о принципах управления нефтегазовой компанией. Руководители приняли участие в таких обучающих курсах, как «Личная эффективность и управление людьми», «Управление проектами», «Принципы финансового менеджмента», «Специфика управления и принятия решений в сфере управления нефтегазовыми ресурсами: международная и российская практика». Обучение завершилось защитой индивидуальных проектов участников программы перед руководством Компании.

Среднее количество часов обучения в разбивке по полу за 2014 г.

	Мужчины	Женщины
Количество работников, чел.	6 501	2 412
Общее количество часов обучения	105 725	22 077
Среднее количество часов обучения на одного работника	16,26	9,15

Среднее количество часов обучения в разбивке по должностям за 2014 г.

	Среднее количество часов обучения на одного обученного
Руководители высшего звена	25,93
Руководители среднего звена	32,05
Специалисты	28,95
Рабочие	65,74

Программа «Техническое обучение»

Проводилось обучение работников производственных подразделений на специализированных курсах в РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина, Центре нефтегазового образования при Томском Политехническом Университете, Петербургском энергетическом институте повышения квалификации, учебном центре NEXT Schlumberger и др. Обучение по данной программе прошли 183 работника.

Программа «Шаги к раскрытию таланта»

В 2014 году состоялся второй выпуск программы. Двадцать молодых специалистов закончили обучение по программе, направленной на адаптацию и профессиональное развитие без отрыва от производства. К осени 2014 года к программе присоединились еще 50 молодых специалистов.

В 2014 году в тренинге «Культура наставничества» впервые приняли участие как наставники, так и молодые специалисты. Всего были обучены 24 наставника.

Межрегиональная научно-практическая конференция молодых специалистов

В сентябре 2014 года в Москве состоялась IX Межрегиональная научно-практическая конференция молодых специалистов Компании, в которой приняли участие 67 работников. По результатам конкурса, прошедшего в рамках этой конференции, все победители награждены денежными премиями. Принято решение направить на обучение в зарубежные учебные нефтегазовые центры в ОАЭ и Катаре 16 человек: победителей, занявших 1 место, и победителей в номинации «Лучший внедренный проект».

Взаимодействие с профсоюзами

Почти половина трудового коллектива «НОВАТЭК» (49,6% работников) являются членами профсоюзов. Конструктивный диалог между руководством Компании и профсоюзами позволяет избегать возникновения социального напряжения, связанного с конфликтами в области трудовых отношений. Благодаря регулярным встречам с профсоюзами в «НОВАТЭК» налажена действенная обратная связь с трудовым коллективом. Это позволяет диагностировать потенциально проблемные зоны и принимать ответные меры на самых ранних этапах. В результате многолетнего применения данной политики в Компании не было ни одного случая прекращения работы или забастовок, связанных с конфликтными ситуациями между трудовым коллективом и администрацией.

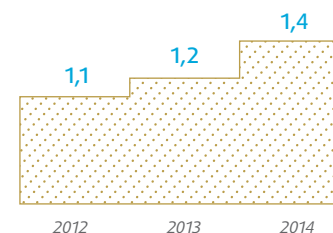
Все важные вопросы, в том числе здоровье и безопасность на рабочем месте, отражены в официальных соглашениях с профсоюзами. Целевые социальные программы также разрабатывались при непосредственном участии профсоюзов.

На поддержку деятельности профсоюзных организаций в 2014 году Компания направила 4,7 млн руб.

Социальная политика

Социальная политика «НОВАТЭК» осуществляется в соответствии с принятой в 2006 году Концепцией, предусматривающей комплексный, системный подход к решению социальных задач.

Совокупные затраты Группы компаний «НОВАТЭК» на внутренние социальные целевые программы, млрд руб.



Программа целевых компенсаций и социально значимых выплат (Расходы в 2014 г.: 526 млн руб.)

Эта программа предусматривает адресную безвозмездную материальную поддержку работников в определенных жизненных ситуациях, таких как рождение ребенка, смерть члена семьи, выход на пенсию и прочих.

Помимо этого, в 2014 году создавались рабочие места для инвалидов в городах Тарко-Сале, Новый Уренгой, Тюмень, Сабетта. 39 инвалидов ежемесячно получали финансовую поддержку от Компании. Компания на эти цели направила 9 млн руб.

Программа обеспечения государственных гарантий (Расходы в 2014 г.: 58 млн руб.)

Программа действует для работников районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей и предусматривает порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту проведения отпуска и обратно для работников и неработающих членов их семей. Компенсацией в 2014 году воспользовались 2 732 человека.

Программа добровольного медицинского страхования работников (Расходы в 2014 г.: 87 млн руб.)

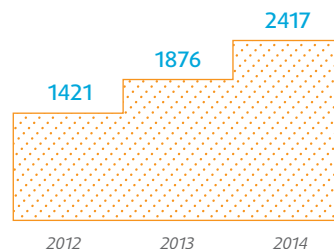
Дополняя обязательное медицинское страхование, данная программа включает в себя полное поликлиническое обслуживание, стоматологическую помощь, организацию экстренных и плановых госпитализаций.

Для снижения риска профессиональных заболеваний в дочерних обществах Компании, расположенных в районах Крайнего Севера, один раз в два года проводится углубленное медицинское обследование работников.

Программа санаторно-курортного оздоровления (Расходы в 2014 г.: 89 млн руб.)

Работники и члены их семей обеспечиваются санаторно-курортными путевками на льготных условиях. Благодаря этой программе в 2014 году воспользовались санаторно-курортным оздоровлением 2 417 человек в 45 здравницах, расположенных в самых живописных уголках России.

Количество человек, прошедших оздоровление по санаторно-курортной программе ОАО «НОВАТЭК»



Пенсионная программа

Выполняя требования трудового законодательства, Компания в 2014 году осуществила обязательные выплаты в Пенсионный фонд Российской Федерации в размере 1,4 млрд руб.

Помимо этого, «НОВАТЭК» реализует программу дополнительных выплат работникам после их выхода на пенсию в соответствии с «Положением о предоставлении социальной помощи работникам Группы компаний ОАО «НОВАТЭК» после выхода на пенсию» от 2007 года. Работники, которые проработали в Группе пять и более лет и уволились по достижении пенсионного возраста, после выхода на пенсию получают от Компании ежемесячные выплаты (выплаты прекращаются в случае их трудоустройства). Суммы выплат зависят от средней заработной платы, стажа работы в Компании и региона работы. Расходы на программу дополнительных выплат в 2014 году составили 30,6 млн руб.

Программа представляет собой необеспеченный активами план с установленными выплатами и рассчитывается с учетом прогноза уровня инфляции, анализа темпов роста заработной платы, политики Компании по вознаграждению работников и демографических допущений. Текущая стоимость установленных пенсионных обязательств отражается по статье «прочие долгосрочные обязательства» консолидированного отчета о финансовом положении и на 31 декабря 2014 года составляет 1,2 млрд руб.

Средний размер ежемесячной социальной помощи, проиндексированный на 6% с 1 января 2014 года и выплаченный по итогам 2014 года, составил:

- г. Москва, районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности – 5889 руб.;
- г. Пермь и другие города – 2032 руб.

По состоянию на 31 декабря 2014 года количество участников программы составило 559 человек.

Программа, реализуемая на возвратной основе (Расходы в 2014 г.: 528 млн руб.)

Программа целевых займов реализуется по двум направлениям.

Первое направление — предоставление целевых краткосрочных займов на оказание финансовой помощи конкретному работнику, которому в силу жизненных обстоятельств понадобились денежные средства. Данной программой в 2014 году воспользовались 184 работника.

Второе направление — предоставление беспроцентных целевых займов на приобретение жилья для работников в городах Тарко-Сале, Новый Уренгой, Москва и Тюмень. В 2014 году 46 семей воспользовались программой предоставления беспроцентных целевых займов на приобретение жилья. Кроме того, на протяжении 2014 года продолжилось строительство 156 квартир в г. Тарко-Сале.

Программа корпоративных наград (Расходы в 2014 г.: 11 млн руб.)

Лучшие работники Группы компаний «НОВАТЭК» награждаются государственными, ведомственными, корпоративными наградами и наградами дочерних обществ Компании.

В Компании существуют такие корпоративные награды, как: почетное звание «Заслуженный работник ОАО «НОВАТЭК», Почетная грамота ОАО «НОВАТЭК» и Благодарственное письмо ОАО «НОВАТЭК». Почетное звание является наивысшей формой корпоративного поощрения и может быть ежегодно присвоено не более чем пяти работникам.

Количество работников, награжденных в 2014 году

Награда	Чел.
Государственные награды	5
Медаль Ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени	2
Почетное звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности РФ»	3
Ведомственные награды	31
Почетная грамота Министерства энергетики РФ	15
Благодарственное письмо Министерства энергетики РФ	16
Корпоративные награды	267
Заслуженный работник ОАО «НОВАТЭК»	5
Почетная грамота ОАО «НОВАТЭК»	119
Благодарственное письмо ОАО «НОВАТЭК»	143
Награды дочерних обществ	199
Почетная грамота дочернего общества	199
Итого:	502

Программа культурно-массовых и спортивных мероприятий (Расходы в 2014 г.: 106 млн руб.)

Данная программа является традиционным элементом корпоративной культуры Компании.

Спорт

Большое внимание в ОАО «НОВАТЭК» уделяется регулярным занятиям спорта. Компания арендует залы, бассейны и спортплощадки, частично компенсирует сотрудникам стоимость абонемента в фитнес-клубах.

Помимо этого, Компания регулярно организует и проводит корпоративные соревнования: ежегодные турниры по мини-футболу, волейболу и плаванию. В 2014 году впервые состоялось культурно-спортивное мероприятие «Большие гонки». ОАО «НОВАТЭК» придерживается традиционных ценностей и рассматривает спорт и физкультуру как объединяющий фактор, способствующий укреплению дружбы и понимания среди работников и членов их семей.

Культурно-массовые мероприятия

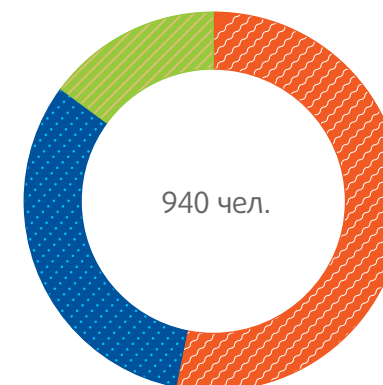
ОАО «НОВАТЭК» традиционно уделяет внимание корпоративной культуре, совместному досугу сотрудников, благодаря которому в Компании формируется благоприятная атмосфера. В обществах Компании проводятся мероприятия, приуроченные к 8 марта, 23 февраля, Дню работников нефтяной и газовой промышленности, Новому году.

В 2014 году в честь 20-летия Компании прошли различные мероприятия для сотрудников и членов их семей: корпоративные праздники, вечера, концерты, театральные представления, конкурсы. В сентябре 2014 года сотрудники московского офиса впервые вместе собрались на корпоративном мероприятии в Сочи.

В декабре для партнеров, сотрудников Компании и членов их семей самозабвенно играл Юрий Башмет.

Компания сотрудничает с Третьяковской галереей, музеем Московского Кремля и Мультимедиа Арт Музеем. Это позволяет работникам, их семьям и друзьям приобщиться к шедеврам отечественного и мирового искусства. 940 человек воспользовались этой программой в 2014 году.

Количество человек, посетивших музеи по корпоративной программе ОАО «НОВАТЭК» в 2014 г.



	Московский Кремль	500
	Мультимедиа Арт Музей	300
	Третьяковская галерея	140



ПРАКТИКА ЗАКУПОК



Компания придерживается принципа абсолютного равенства всех потенциальных поставщиков.

Основные подходы

ОАО «НОВАТЭК» придерживается принципов добросовестной конкуренции и осуществляет корпоративные закупки на конкурсной основе.

Закупочная деятельность Компании ведется в соответствии с внутренними нормативными актами. Основным документ, регулирующий закупочную деятельность в Группе компаний, – Положение о конкурсных торгах ОАО «НОВАТЭК».

Структура снабжения в Компании децентрализована. Организаторами конкурсов в основном являются дочерние общества и совместные предприятия, а ОАО «НОВАТЭК» при этом выполняет контролирующую функцию. Такой подход повышает уровень ответственности дочерних обществ и совместных предприятий за конечный результат.

Открытые тендеры проводятся при капиталоемких закупках, в т.ч. при приобретении нефтегазового оборудования. Это позволяет диверсифицировать поставщиков и добиться наилучших условий.

Компания придерживается принципа абсолютного равенства всех потенциальных поставщиков. Принять участие в конкурсных процедурах может любая компания, соответствующая условиям тендера и подавшая надлежаще оформленную заявку. Критериями выбора контрагента являются в первую очередь стоимость, а также сроки поставки, качество продукции или услуг, финансовая устойчивость и деловая репутация поставщика, принимается во внимание средневзвешенная стоимость владениякупаемым оборудованием. Важным фактором является наличие технической и производственной базы и соответствующая производственная специализация. Желателен положительный опыт эксплуатации оборудования, произведенного поставщиком, в условиях Крайнего Севера. При прочих равных условиях предпочтение отдается российским производителям.

Управление цепочкой поставок

В случаях, когда комплектующие оказывают существенное влияние на качество и надежность работы поставляемого сложного технологического оборудования в целом, применяется управление цепочкой поставок.

Чаще всего такая необходимость возникает при поставке блочно-модульного оборудования поставщиками запорной и запорно-регулирующей арматуры и контрольно-измерительных приборов и автоматики. В этом случае ОАО «НОВАТЭК», его дочерние общества и совместные предприятия самостоятельно проводят отбор субпоставщиков на основании конкурентной процедуры. Результаты сообщаются основному поставщику, с которым заключен соответствующий договор.

Аналогичный механизм применяется при закупке материалов и оборудования подрядными организациями. В этом случае предварительному конкурентному отбору подвергаются поставщики дорогостоящих материалов, таких как запорная арматура, кабельная продукция, кабеленесущие системы, системы кабельного электрообогрева и трубная продукция.

Политика импортозамещения

ОАО «НОВАТЭК» уделяет большое внимание работе по импортозамещению и локализации производства основного технологического оборудования на территории Российской Федерации.

«НОВАТЭК» исходит из необходимости производства отечественной продукции, совокупная стоимость владения которым была бы ниже импортных аналогов при аналогичном соотношении цена/качество. Специалисты ОАО «НОВАТЭК» принимают активное участие в совещаниях компаний нефтегазового сектора, проводимых под эгидой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации. Компания тесно сотрудничает с ведущими отечественными производителями нефтегазового оборудования. Совместные усилия направлены на определение импортного оборудования, которое должно быть замещено отечественными аналогами в первую очередь.

В 2014 году Группа компаний «НОВАТЭК» осуществила закупки на общую сумму около 385 млрд руб. Около 17% закупок пришлось на поставщиков Западной Сибири, причем треть от этого объема — на поставщиков ЯНАО.



ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ



Действующая Интегрированная система управления (ИСУ) является инструментом реализации Политики ОАО «НОВАТЭК» в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда.

Цели и задачи в области охраны труда и промышленной безопасности

ОАО «НОВАТЭК» видит своей основной задачей в области охраны труда и промышленной безопасности сохранение жизни и здоровья человека и стремится занять лидирующее положение среди наиболее ответственных компаний в этой сфере за счет соблюдения самых высоких стандартов безопасности, регулярного контроля, использования передовых технологий и обучения персонала.

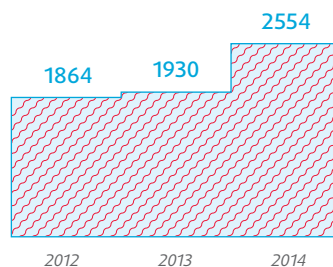
В Группе компаний «НОВАТЭК» с 2005 года действует Политика в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда. В Компании с 2009 года внедрена Интегрированная система управления вопросами охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, которая соответствует требованиям международных стандартов ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007. В 2014 году ОАО «НОВАТЭК» успешно прошло очередной ресертификационный аудит Интегрированной системы управления.

Объем финансирования работ в области промышленной безопасности и охраны труда в 2014 году составил 168 млн руб.

Специальная оценка условий труда

В рамках специальной оценки условий труда проводится аттестация рабочих мест, в ходе которой оценивается влияние вредных и опасных факторов на рабочих местах. По итогам аттестации разрабатываются и реализуются мероприятия по улучшению условий труда. В отчетном году было аттестовано 2 554 рабочих места. По результатам аттестации мест с недопустимыми условиями труда выявлено не было.

Количество рабочих мест,
прошедших аттестацию



Производственный контроль

В соответствии с требованиями Федерального закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» и «Правилами организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте» во всех дочерних обществах Компании разработаны положения об организации и осуществлении производственного контроля, создаются комиссии производственного контроля, осуществляющие периодические проверки по соблюдению требований охраны труда и промышленной безопасности.

В 2014 году продолжилась практика проверок обществ Компании на соответствие правилам и нормам охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды. В Компании действует трехступенчатый контроль, осуществляемый инженерами по охране труда, руководством подразделения/цеха и руководством и специалистами ОАО «НОВАТЭК». Проверяется соблюдение федеральных норм и правил в области промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов, наличие спецодежды и следование правилам ее носки, наличие и применение работниками средств индивидуальной защиты.

Комплексные проверки проводятся с целью снижения риска возникновения несчастных случаев, аварий и инцидентов, совершенствования системы контроля за соблюдением правил охраны труда и требований производственной безопасности в ОАО «НОВАТЭК».

В отчетном году комплексные проверки проведены в 11 обществах Компании. По итогам проверок подготовлены акты и разработаны мероприятия по устранению выявленных нарушений и предотвращению аналогичных.

В 2014 году также осуществлялись комплексные проверки обществ Компании комиссией ОАО «НОВАТЭК». В ходе проверок проводился аудит систем управления промышленной безопасностью, охраной труда и охраной окружающей среды на соответствие международным стандартам OHSAS 18001-2007 и ISO 14001-2004 (в соответствии с процедурой стандарта СК ИСУ-0-10/В2). Всего было проведено шесть проверок, по их результатам составлены акты и даны рекомендации по устранению выявленных нарушений.

Помимо внутреннего контроля, подразделения Группы компаний «НОВАТЭК» регулярно проверяются государственными органами: Ростехнадзором, Роспотребнадзором, МЧС России. В 2014 году было осуществлено 14 внешних проверок. Приняты меры по устранению выявленных несоответствий.

Пожарная безопасность

Поскольку деятельность Компании связана с взрывопожароопасными работами, обеспечение пожарной безопасности является приоритетом для «НОВАТЭКа». В рамках ИСУ в Компании действует Система обеспечения пожарной безопасности, соответствующая федеральному закону РФ «О пожарной безопасности», а также реализуется противопожарная политика. Целью политики является предотвращение пожаров, безопасность людей и защита имущества при пожаре.

В 2014 году пять обществ Компании располагали действующими лицензиями на обслуживание средств противопожарной защиты и тушение пожаров. Также привлекались подрядные организации. Общества, эксплуатирующие опасные производственные объекты по добыче, сбору, подготовке и производству взрывопожароопасных веществ находятся под защитой 13 подразделений частной пожарной охраны. В проектах перспективной разработки и обустройства месторождений приняты нормативные решения по строительству зданий пожарных депо.

В 2014 году общая численность личного состава подразделений, которые круглосуточно охраняют объекты от пожаров, составила 437 человек. 20 работников Компании осуществляли непосредственный контроль и надзор за состоянием пожарной безопасности на объектах. Для повышения квалификации 14 из них прошли обучение на тематических курсах и семинарах.

Обучение в области пожарной безопасности и практическая отработка действий при пожаре является существенным элементом противопожарной политики. В 2014 году были проведены вводные инструктажи для 24 тыс. человек. Обучение по пожарно-техническому минимуму прошли 3 тыс. человек, отработку практических действий по эвакуации – 526 человек, 645 человек участвовали в пожарно-тактических учениях и занятиях служб пожаротушения.

Для проверки готовности собственных подразделений и персонала к действиям в чрезвычайных ситуациях, оценки ресурсов собственных и привлекаемых профессиональных аварийно-спасательных организаций на объектах обществ Компании регулярно проводятся проверки. В 2014 году было осуществлено 10 тыс. дозоров и объездов, 295 проверок работоспособности источников наружного противопожарного водоснабжения, проведено 22 тыс. процедур контроля огневых, пожароопасных и газоопасных работ.

В конце апреля 2014 года на установке деэтанализации конденсата (УДК) Уренгойского месторождения произошел пожар. При проведении комплексного опробования технологической линии УДК с пуском стабильного газового конденсата произошла разгерметизация технологической линии с последующим воспламенением пролитого конденсата. Пострадавших в результате пожара нет. По итогам происшествия и для недопущения подобных инцидентов в будущем был предпринят комплекс организационных, дисциплинарных и разъяснительных мер.

Аварии и инциденты

В 2014 году в обществах «НОВАТЭК» было зафиксировано 14 инцидентов, связанных с частичной остановкой основного и вспомогательного оборудования. Зафиксированные случаи не имели серьезных последствий для Компании. В результате инцидентов не было пострадавших и не нанесен ущерб окружающей среде.

В отчетном году аварий в обществах Компании не было.

Уровень производственного травматизма

В 2014 году в обществах Компании зафиксировано четыре случая травматизма легкой степени тяжести. Основными причинами несчастных случаев на производстве были нарушение работниками дисциплины труда и несоблюдение правил выполнения работ, личная неосторожность пострадавших, а также неудовлетворительное состояние производственной территории.

Сотрудничество с подрядными организациями

Поскольку ОАО «НОВАТЭК» активно сотрудничает с подрядными организациями, в 2014 году был проведен комплекс работ по ужесточению требований к охране труда и промышленной безопасности у подрядчиков.

Работа начинается со стадии выбора подрядчиков в рамках тендерных процедур. В связи с этим специальные критерии были включены в оценочные листы. Требования по охране труда и промышленной безопасности являются обязательным приложением к заключаемому договору. Внедрена практика обучения подрядчиков стандартам Компании, проводятся совместные учебные тренировки и другие мероприятия.

Обучение вопросам охраны труда

Во всех дочерних обществах и совместных предприятиях ОАО «НОВАТЭК» организовано обучение безопасным методам труда, проводятся инструктажи, подготовка и повышение квалификации персонала, в том числе в специализированных учебных центрах. Организована периодическая проверка знаний.

В связи с внесением изменений в ряд законодательных и нормативных актов РФ в 2014 году были проведены внеочередные проверки знаний и около 5 тыс. аттестаций по промышленной безопасности и охране труда. В 2014 году обучение по вопросам охраны труда и промышленной безопасности прошли 7 595 человек, объем обучения составил 216 тыс. чел./час.

В рамках дополнительного обучения проведены курсы:

- Системы управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасности;
- Транспортная безопасность;
- Правила проведения строительных работ;
- Оценка рисков.

В некоторых обществах уже внедрена практика проведения профилактических семинаров и стоп-часов как с работниками Компании, так и с работниками подрядных организаций. Помимо обязательного обучения охране труда и промышленной безопасности, в обществах проводились дополнительные семинары по темам:

- Обеспечение безопасности при работе вблизи ЛЭП;
- Безопасное управление транспортным средством в сложных дорожных и метеорологических условиях.

В «НОВАТЭКе» регулярно проводятся «Дни безопасности», конкурсы «Лучший плакат по охране труда» и прочие мероприятия. В целом за отчетный период в обществах Компании проведено более 150 мероприятий, посвященных охране труда и промышленной безопасности.



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Следуя принципам эффективного и ответственного ведения бизнеса, «НОВАТЭК» считает своим долгом уделять значительное внимание вопросам охраны окружающей среды.

Подходы в области охраны окружающей среды

Компания осознает свою ответственность за сохранение окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов. Как и любая производственная деятельность, деятельность ОАО «НОВАТЭК» по добыче и переработке газа и жидких углеводородов оказывает воздействие на окружающую среду, поэтому охрана окружающей среды является одним из приоритетов Компании. Экологический фактор учитывается при принятии любых решений, связанных с производством. В области охраны окружающей среды «НОВАТЭК» ставит перед собой следующие задачи:

- сокращать и предотвращать негативные воздействия на окружающую среду;
- соблюдать требования отечественного законодательства в области охраны окружающей среды и соответствовать международным стандартам в этой области;
- рационально использовать природные ресурсы и энергию, внедрять безотходные и малоотходные технологии, технологии безопасного накопления, хранения и утилизации отходов производства и потребления;
- улучшать и совершенствовать свою деятельность в области охраны окружающей среды, в том числе систему управления вопросами экологии;
- поддерживать высокий уровень знаний и ответственности персонала в области охраны окружающей среды;
- вовлекать весь персонал Компании, а также поставщиков и подрядчиков в работу на достижение целей экологической политики.

Для достижения целей Политики в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда ОАО «НОВАТЭК» до начала любых работ, связанных с воздействием на окружающую среду, Компания информирует общественность и заинтересованные стороны о результатах проведенной оценки потенциального воздействия на окружающую среду через средства массовой информации, а также путем проведения общественных слушаний и собраний, организации общественных приемных, размещения информации на Интернет сайте Компании.

Кроме того, Компания ведет регулярный мониторинг по важнейшим экологическим аспектам производственной деятельности. Результаты мониторинга документируются и анализируются, на их основе разрабатываются целевые программы и планы природоохранных мероприятий с достаточным финансированием, направленные на:

- сокращение выбросов и сбросов загрязняющих веществ в окружающую среду;
- контроль за размещением отходов и охраной водных объектов;
- рациональное землепользование и качественную рекультивацию нарушенных земель.

«НОВАТЭК» придерживается принципа разумной предосторожности. Компания стремится регулярно выявлять источники опасности и оценивать уровень рисков, связанных со своей деятельностью, принимать надлежащие меры по управлению экологическими рисками.

«НОВАТЭК» совершенствует технологическое оборудование и технологии с учетом требований в области охраны окружающей среды и правил промышленной безопасности, а также использует наиболее

современные с экологической точки зрения материалы. Компания осуществляет планомерный переход на технологии безамбарного бурения, наклонного и горизонтального бурения скважин, нагнетания и закачки промхозстоков в поглощающие пласты, замкнутого технологического цикла водообеспечения, рециклирования и другие прогрессивные технологии.

Компания активно взаимодействует с научными и неправительственными экологическими организациями — Всемирным фондом дикой природы, Советом по морским млекопитающим, Неправительственным экологическим Фондом имени В.И. Вернадского.

Представители Компании входят в состав консультативной группы по сохранению и изучению атлантического моржа юго-востока Баренцева моря и прилегающих акваторий и рабочей группы по рассмотрению экологических аспектов строительства морского порта Сабетта в Обской губе.

ОАО «НОВАТЭК» регулярно предоставляет информацию, касающуюся эмиссии парниковых газов и энергоэффективности производства (Carbon disclosure project, CDP) и использования водных ресурсов (Water Disclosure, CDP).

Природоохранная деятельность, экологическая осведомленность и заинтересованность на всех уровнях корпоративного управления «Ямал СПГ» была по достоинству оценена участниками VIII международной конференции «Морские млекопитающие Голарктики», которая состоялась в Санкт-Петербурге в сентябре 2014 года. Компания выступала в качестве генерального спонсора и активного участника всех мероприятий.

Экологический мониторинг и производственный контроль

Ежегодный экологический мониторинг является одним из наиболее эффективных способов оценки состояния окружающей среды в местах производственной деятельности, выявления проблемных мест и своевременной корректировки экологической политики. Компания осуществляет ежегодный экологический мониторинг окружающей природной среды в зоне влияния производственных объектов. Экологический мониторинг осуществляется силами независимых специализированных организаций, располагающих квалифицированными экспертами, в соответствии с утвержденными программами и методиками.

В процессе мониторинга изучается состояние компонентов окружающей среды, берутся пробы почв, грунтов, вод и донных отложений; проверяется состояние растений, животных и микроорганизмов, объединенных общей областью распространения; проводится оценка уровня загрязненности атмосферного воздуха. В акваториях изучается состояние популяций рыб, кормовой базы, анализируются гидрологические и гидрохимические показатели. Анализ образцов проб проводится в сертифицированных лабораториях. По результатам исследований проводится оценка состояния компонентов природной среды и динамика их изменений за год.

В ходе мониторинга осуществляется визуальное обследование и фотодокументирование территорий на вездеходных и пеших маршрутах. В тундровой зоне при проведении экологического мониторинга для сохранения легкоуязвимого почвенно-растительного слоя используется транспорт на шинах низкого давления.

Исследования 2014 года показали, что состояние компонентов природной среды, контролируемых в пунктах мониторинга, преимущественно благополучное. В пунктах мониторинга, расположенных вне зоны техногенного воздействия объектов, состояние компонентов природной среды стабильно отвечает фоновому уровню.

Затраты на организацию и проведение экологического мониторинга на лицензионных участках Группы компаний «НОВАТЭК» в 2014 году составили 54,9 млн руб.

С целью уменьшения негативного воздействия на окружающую среду на предприятиях Компании действует многоступенчатая система производственного экологического контроля (ПЭК). Для оперативного анализа каждое крупное промышленное предприятие ОАО «НОВАТЭК» оснащено химико-аналитической лабораторией со всем необходимым оборудованием. По результатам ПЭК осуществляется анализ и оптимизация технологических процессов.

Большой объем работ по исследованию состояния окружающей среды проведен в период строительства и начала эксплуатации Комплекса по перевалке и фракционированию стабильного газового конденсата в Усть-Луге. Экоаналитическая лаборатория Комплекса успешно прошла процедуру аккредитации. В процессе эксплуатации Комплекса особое внимание уделяется состоянию Лужской губы Финского залива и ее водоохранной зоне.

Государственный контроль в области охраны окружающей среды

В 2014 году проводились плановые выездные проверки основных предприятий ОАО «НОВАТЭК» в области охраны окружающей среды и рационального природопользования органами Федеральной службы по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор), территориальными органами Федерального агентства по рыболовству, муниципальными органами и прокуратурой. На 8-ми предприятиях Группы состоялось 30 проверок.

По итогам проверок приняты меры по устранению выявленных недостатков.

Выбросы и отходы

Выбросы в атмосферу

Увеличение объемов строительства и ввод новых промышленных объектов в эксплуатацию в 2014 году привели к увеличению источников выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Число источников выросло с 1 791 (на конец 2013 года) до 3 584 (на конец 2014 года). По сравнению с предыдущим отчетным периодом количество выбросов загрязняющих веществ в атмосферу увеличилось на 75% и составило 51 479 т. При этом уже третий год подряд Компания добивается снижения выбросов по метану.

В 2014 году удельные выбросы в атмосферный воздух предприятиями добычи составили 1,04 кг/бнэ добытых углеводородов, а удельные выбросы предприятиями переработки – 0,08 кг/т переработанных углеводородов.

Динамика выбросов Группы компаний «НОВАТЭК» в атмосферу, т		
	2013	2014
Выбросы ЗВ в атмосферу, всего	29 434	51 479
В т.ч. основных ЗВ:		
твердые вещества	1 906	2 353
оксид углерода	18 168	32 858
оксид азота (на NO ₂)	2 892	6 663
диоксид серы	7,9	6,74
углеводороды (вкл. метан)	3 136	2 900
ЛОС	3 271	6 685

Парниковые газы

На фоне общего роста объемов производства выбросы парниковых газов в 2014 году увеличились до 4,4 млн т эквивалента CO₂ (при расчете учтены газы CO₂, CH₄, NO₂). Увеличение выбросов парниковых газов связано прежде всего с расширением использования газа в качестве топлива на компрессорных станциях и с увеличением количества кустов скважин и факельного хозяйства.

В расчет косвенных выбросов парниковых газов оказывающие воздействие на климат, включены объемы газомоторного топлива, реализуемого через собственную сеть АЗК. Однако этот же фактор позволил сократить выбросы в 2014 году на 61,7 тыс. т, так как этот объем заместил использование бензина в виде моторного топлива.

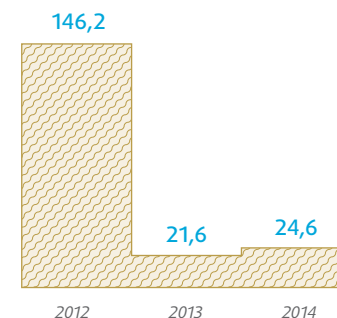
Общие объемы выбросов парниковых газов, тыс. т CO ₂		
	2013	2014
Прямые выбросы (от сжигания топлива и эксплуатации производственных предприятий)	2 576	3 980
Косвенные выбросы (от закупаемой электрической энергии для собственных нужд)	90	116
Прочие косвенные выбросы	273	316
Итого	2 942	4 413

Попутный нефтяной газ

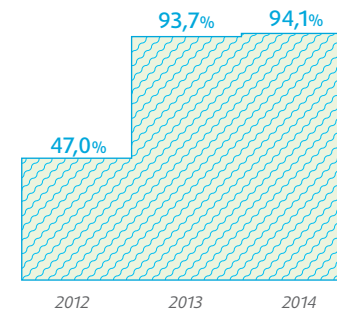
Повышение уровня рационального использования ПНГ – важная задача, стоящая перед Компанией.

В целом по Группе компаний «НОВАТЭК» уровень рационального использования ПНГ составил в отчетном году 94,1%, что на 0,4 п.п. больше, чем в 2013 году. При этом на Восточно-Таркосалинском месторождении уровень утилизации ПНГ составил 95%.

Объем сжигания ПНГ на факеле, млн куб. м



Динамика рационального использования ПНГ, %



Отходы

В 2014 году на объектах предприятий было образовано 40 560 т отходов производства и потребления, что более чем в два раза больше, чем в 2013 году. Столь значительный рост связан с интенсивным бурением эксплуатационных скважин и, соответственно, образованием бурового шлама. Отходы бурения составили более 75% объема совокупных отходов.

Буровой шлам относится в основном к категориям неопасных или малоопасных отходов, которые составляют большую (около 99%) массу всех отходов.

Доля опасных отходов (I и II классов опасности) — это в основном ртутные лампы и люминесцентные ртуть-содержащие трубки — является несущественной и совокупно составляет сотые доли процента.

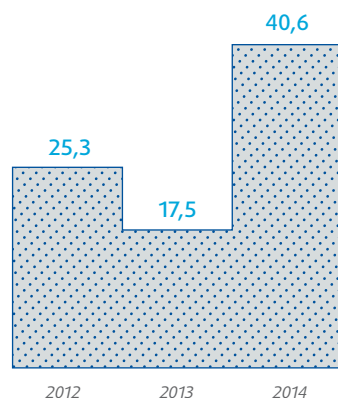
Работа с отходами производства и потребления проходит в соответствии с утвержденными инструкциями. На объектах размещения и временного хранения отходов ведется производственный экологический контроль. Применяются современные, в том числе инновационные, технологии по переработке и обезвреживанию отходов.

Часть отходов по договорам передается на утилизацию специализированным организациям. Оставшаяся часть, включая воду, отделяемую от нефти при ее подготовке, и конденсат, содержащий нефтепродукты, используется для собственных нужд и закачивается в систему поддержания пластового давления.

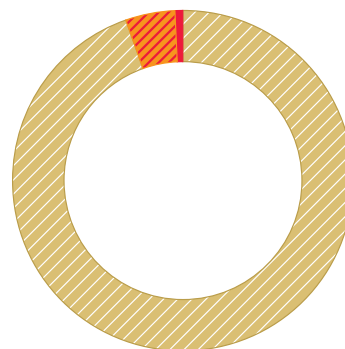
В 2014 году большая часть бурового шлама (24,6 тыс. т) была переработана в строительный материал гравилат и буролитовую смесь и использована для укрепления откосов дорог, кустов и для рекультивации искусственных созданных полостей. Работы проводились специализированными организациями, использующими передовые технологии и имеющие на них положительное заключение государственной экологической экспертизы. Полученный материал имеет сертификат соответствия качества.

С 2008 года на Юрхаровском нефтегазоконденсатном месторождении действует цех обработки и утилизации буровых растворов и шлама методом термодеструкции. Применяемая технология позволяет отделить воду и буровой раствор для повторного использования, а выбуренную породу захоронить на специализированном полигоне.

Динамика образования отходов производства и потребления, тыс. т

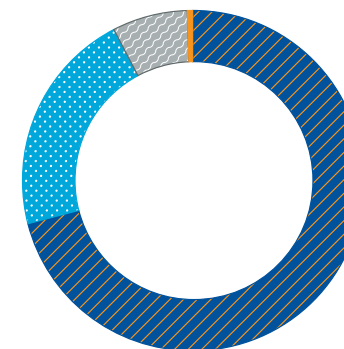


Отходы по степени негативного воздействия на окружающую среду в 2014 г., %



	IV класс / малоопасные отходы	94%
	V класс / практически неопасные отходы	5%
	I, II, III класс / чрезвычайно / высоко/умеренно опасные отходы	1%

Обращение с отходами в 2014 г., %



	Использовано Компанией*	71%
	Размещено на собственных объектах хранения	21%
	Передано специализированным предприятиям	7%
	Обезврежено	1%

* Для закачки в систему поддержания пластового давления и рекультивации искусственно созданных полостей.

Водопользование и водоотведение

Компания ставит перед собой задачу рационального водопользования и эффективной очистки сточных вод.

Объем водопотребления в 2014 году снизился по сравнению с предыдущим годом на 5,5% и составил 1 347 тыс. куб. м, в том числе 1 095 тыс. куб. м на производственные нужды и 252 тыс. куб. м на хозяйственные и питьевые нужды. Для водопотребления используются как поверхностные, так и подземные воды.

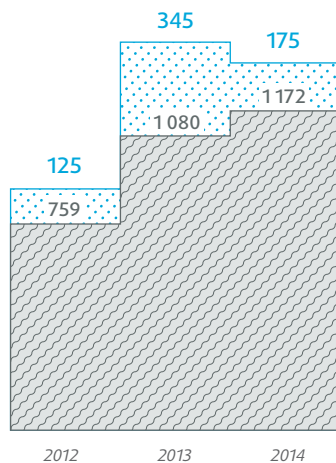
В 2014 году удельный показатель водопотребления предприятиями добычи составил 2,5 м³/тыс. бнэ, в то



же время удельный показатель водопотребления предприятиями переработки составил 0,01 м³/тонн.

Водоотведение сточных вод на объектах Компании осуществляется различными способами. Это отжиг на горизонтальных факельных установках и закачка в поглощающий пласт после предварительной очистки на комплексных очистных сооружениях. Помимо этого, после тщательной предварительной очистки осуществляется водоотведение сточных вод в поверхностные водные объекты: Обскую губу Карского моря и Лужскую губу Финского залива.

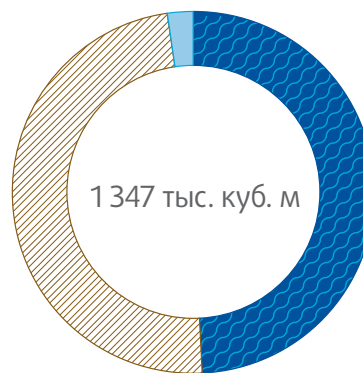
Отведенные в поверхностные водные объекты сточные воды по качеству оцениваются как нормативно-очищенные. Превышение нормативов допустимых сбросов в отчетном году не зафиксировано. Анализ проб свидетельствует, что гидрохимические показатели и концентрации загрязняющих веществ в морских водах в местах сброса находятся в пределах допустимых концентраций для водоемов рыбохозяйственного назначения.




Динамика водопотребления, тыс. куб. м



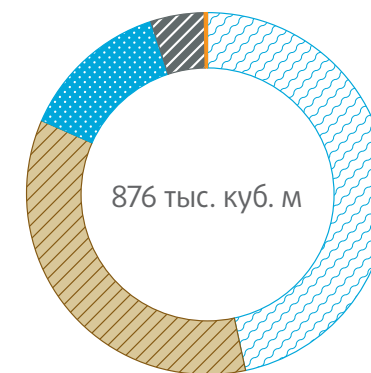
-  Предприятия переработки
-  Предприятия добычи






Забор воды по типам источников в 2014 г., %



-  Поверхностные воды 49%
-  Подземные воды 49%
-  Муниципальные и другие системы водоснабжения 2%

Структура водоотведения по типам водоприемников в 2014 г., %



-  Газофакельные установки 47%
-  Подземные горизонты 35%
-  Поверхностные воды 13%
-  Накопители 5%
-  Передано другим организациям <1%

В 2014 году проводились следующие мероприятия по охране водных ресурсов:

- На территории Южно-Тамбейского месторождения велись работы по реконструкции канализационных сетей и вводу в эксплуатацию новых очистных сооружений в рамках проекта «Комплекс объектов жизнеобеспечения Южно-Тамбейского газоконденсатного месторождения». В поселке Сабетта установлено четыре канализационных очистных сооружения для очистки хозяйственно-бытовых и поверхностных сточных вод с последующим выпуском очищенных вод в Обскую губу и в озеро Явхэвто. Часть оборудования находится в состоянии выхода на рабочий режим. Остальные очистные сооружения планируется ввести в эксплуатацию в 2015 году.
- На Термокарстовом месторождении велось строительство станции биологической очистки бытовых и хозяйственных сточных вод мощностью 60 куб. м/сут.

Потребление энергии и повышение энергоэффективности

В ОАО «НОВАТЭК» принято бережно использовать тепловую и электрическую энергию. Для рационального использования энергетических и топливных ресурсов на основании проведенного энергетического обследования разработана Программа энергосбережения на 2013 – 2016 годы. Данная программа ежегодно дополняется специалистами Компании экономически обоснованными энергосберегающими мероприятиями. Производится расчет удельных норм потребления ресурсов на основные технологические процессы и вспомогательные объекты.

Часть выработки собственной электрической и тепловой энергии происходит за счет использования собственного добытого углеводородного сырья. Кроме того, часть электроэнергии была получена из возобновляемых источников за счет солнечной и ветрогенерации. Всего в Группе Компаний «НОВАТЭК» на сырьевых трубопроводах установлено 54 комплекта солнечных панелей и ветровых генераторов в системах автоматического управления и связи.

В отчетном году суммарное сокращение энергопотребления в результате инициатив по энергосбережению и повышению энергоэффективности составило: электроэнергии – 666,7 тыс. кВт*ч, теплоэнергии – 3 050 Гкал, топлива – 184,4 т.у.т.

Потребление энергии дочерними обществами и совместными предприятиями, входящими в Группу компаний «НОВАТЭК»*, осуществляющими свою деятельность в производственной сфере

Показатель	Ед. измерения	2014 г.
Общее потребление тепловой и электрической энергии	тыс. ГДж	3 060
Потребление топлива из невозобновляемых источников (природного газа) для выработки тепловой и электрической энергии	тыс. ГДж	4 332
Совокупное потребление электроэнергии	млн кВт*ч	449
Совокупное потребление теплоэнергии	тыс. ГДж	1 442

* Расчет потребления энергии был произведен на основании данных следующих компаний: ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ОАО «АРКТИКГАЗ», ООО «НОРТГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК», ООО «НОВАТЭК-УСТЬ-ЛУГА», ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС».

Сохранение биоразнообразия

Промышленное освоение районов Крайнего Севера накладывает большую ответственность на ОАО «НОВАТЭК» в связи с необходимостью сохранения экосистем. Для минимизации ущерба уникальной природной среде и сохранения биоразнообразия Компания уделяет особое внимание изучению и поддержке животного и растительного мира Севера.

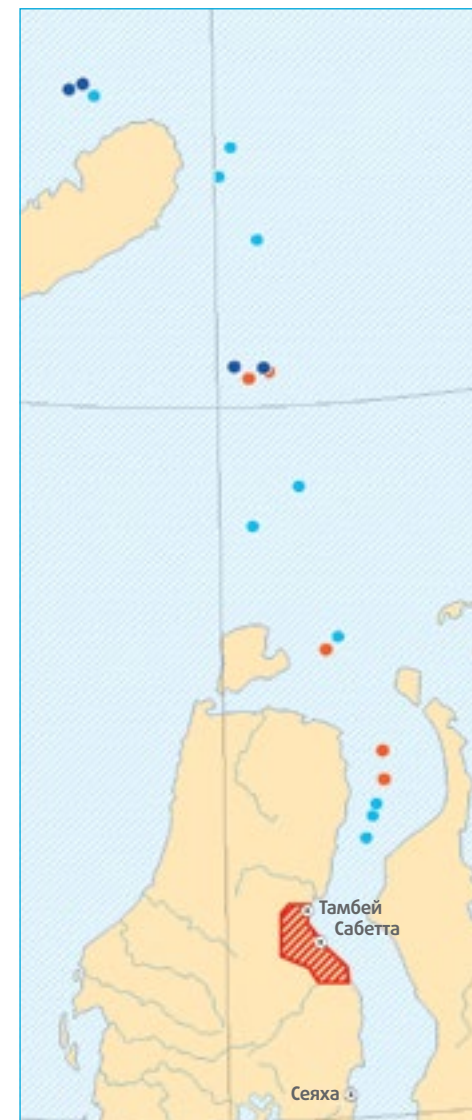
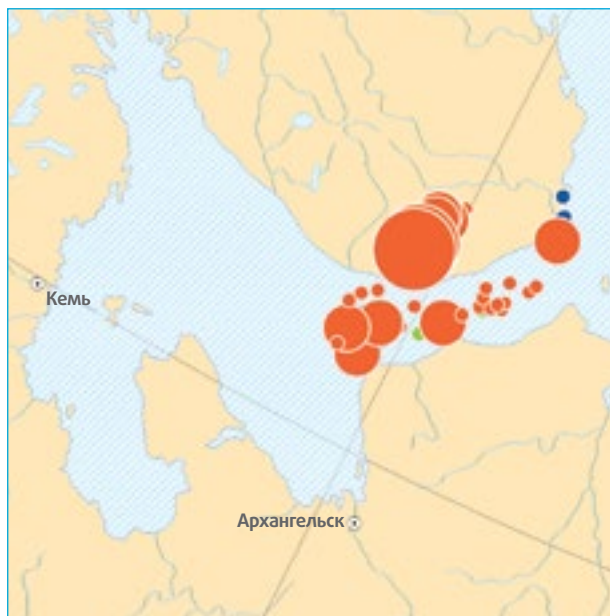
Исследование атлантического подвида моржа

Проведенное исследование мест обитания атлантического подвида моржа (*Odobenus rosmarus*) в юго-восточной части Баренцева моря и сопредельной акватории Карского моря показало, что в районе деятельности компании «Ямал СПГ» на Южно-Тамбейском месторождении в Обской губе животные встречаются довольно редко. Известны лишь единичные случаи заходов моржей в зимний период времени. Поэтому был сделан вывод, что деятельность Компании не оказывает прямого негативного воздействия на этих животных в районе проведения строительных работ.

Однако Компания активно осуществляет транспортировку грузов по северному морскому пути, затрагивая важные районы обитания этих животных. Одним из таких районов, по мнению некоторых исследователей, считается акватория Печорского моря (юго-восточная часть Баренцева моря), где в течение всего года обитает южная группировка атлантического моржа. В рамках исследования была отслежена траектория перемещения десяти помеченных животных. Было установлено, что атлантический морж не выходит за пределы ареала обитания в районе Баренцева моря. Отдельные особи могут мигрировать к северной оконечности о. Новая Земля.

По результатам проделанной работы для «Ямал СПГ» были разработаны рекомендации по снижению негативного воздействия фактора беспокойства для моржей.

Пункты обнаружения морских и наземных млекопитающих при транспортировке грузов и углеводородов



Для получения актуальной информации зафрахтованными судами фиксируются и представляются данные по встрече с морскими млекопитающими, которые содержат координаты мест обнаружения, вид и количество особей млекопитающих, а также другие справочные сведения. Собранные данные передаются в ОАО «НОВАТЭК».

В 2014 году были проведены наземные и спутниковые исследования атлантических моржей в летне-осенний период.

Выделение и изучение ценных мест обитания птиц и растительных сообществ

В отчетном году были завершены работы по выявлению и изучению ценных мест обитания птиц и растительных сообществ на территории Южно-Тамбейского лицензионного участка. Исследование показало, что на Южно-Тамбейском лицензионном участке отсутствуют критические места обитания птиц и растительности. Участки тундровых луговин, зафиксированные на склонах речных долин, являются интразональными природными комплексами и широко распространены на территории Ямальского полуострова. В рамках исследования не было выявлено мест гнездований 21 вида птиц, занесенных в Красную Книгу РФ.

Возмещение ущерба окружающей среде

В рамках возмещения ущерба окружающей среде в результате строительства производственных объектов по договору с рыбопродуктовым заводом было выращено и выпущено в реки Обь-Иртышского бассейна 225 тыс. особей молоди муксуна. Затраты по данному договору составили 1,4 млн руб.

В целях возмещения ущерба на Ярудейском месторождении был заключен договор на выращивание 180 тыс. штук молоди пеляди с последующим выпуском в водный объект. Затраты по договору составили 454 тыс. руб.

Реабилитация нарушенных территорий

С 1970-х годов в ходе изыскательских и буровых работ на Южно-Тамбейском месторождении часть отходов складировалась на берегу Обской губы. В результате накопились значительные объемы металлического лома, строительного мусора и неиспользованных компонентов буровых растворов. Компания «Ямал СПГ», не имея отношения к накоплению мусора, добровольно приняла на себя обязательства по очистке. На территории месторождения было собрано более 10 тыс. т металлолома и твердых бытовых отходов, из них вывезено около 7 тыс. т. В места утилизации отправлено 160 т химических реагентов.

Проект «Экологическая очистка острова Белый» был инициирован администрацией ЯНАО и включен в перечень мероприятий федеральной целевой программы «Ликвидация накопленного экологического ущерба» на 2014-2025 годы. Остров Белый – экологически болевая точка Арктики: с 30-х годов прошлого века здесь располагались полярная гидрометеорологическая станция и воинская часть. На острове накопились непригодные постройки, остатки техники, цистерны из-под топлива, части метеорологических ракет и др. «Ямал СПГ» в отчетном году осуществляло транспортное обеспечение проекта – доставляло на остров отряды вертолетами. За оказанное содействие Компания получила благодарственное письмо от руководства региона.

Обучение в области охраны окружающей среды

В соответствии с экологической политикой Компании для повышения уровня знаний и ответственности персонала по вопросам охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности ежегодно формируется программа обучения и повышения квалификации персонала с последующей оценкой результатов полученных знаний. В 2014 году прошли обучение и повысили свою квалификацию 107 специалистов, что вдвое превышает показатель 2013 года.

Количество человек, прошедших обучение в области охраны окружающей среды

Программы обучения	2013	2014
Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления	12	20
Обеспечение экологической безопасности в области обращения с опасными отходами	6	28
Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля	3	10
Профессиональная подготовка лиц на право работы с отходами I-IV класса опасности	24	36
Другие программы по ООС	6	13
Итого	51	107

Расходы на охрану окружающей среды

Совокупные расходы ОАО «НОВАТЭК» на охрану окружающей среды в 2014 году выросли по сравнению с предыдущим годом почти вдвое и составили 637 млн руб.

Основная доля затрат – почти 60% – пришлось на утилизацию производственных отходов, а именно бурового шлама. Расходы составили 370 млн руб., что втрое превысило затраты 2013 года. На охрану земельных ресурсов было потрачено 91 млн руб.

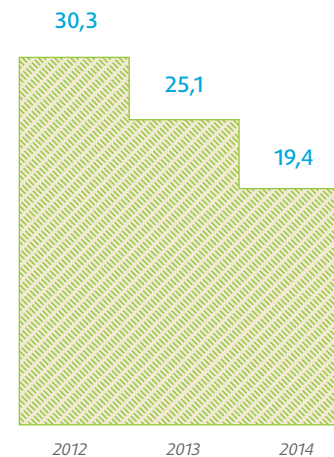
В основном это расходы на биологическую рекультивацию карьеров. Существенные расходы – 74 млн руб. – пришлось на охрану и рациональное использование водных ресурсов. Большая часть затрат по этой статье пришлось на строительство очистных сооружений на Южно-Тамбейском месторождении и строительство поглощающих скважин для закачки производственных и бытовых сточных вод в подземные горизонты на Термокарстовом месторождении.

В Компании прослеживается тенденция к уменьшению экологических платежей за негативное воздействие на окружающую среду. Сокращение платежей происходит за счет уменьшения объемов сжигания попутного нефтяного газа и объемов размещения отходов бурения. В 2014 году сумма сократилась почти на четверть по сравнению с предыдущим периодом.

Расходы Группы компаний «НОВАТЭК» на охрану окружающей среды в 2014 году по статьям, млн руб.



Динамика платежей за негативное воздействие на окружающую среду, млн руб.



Индекс содержания GRI G4

81

Степень раскрытия
Внешнее заверение

● полностью
◐ частично
○ неприменимо

× отсутствует

Таблица показателей Руководства GRI 4 и отраслевого протокола

Индекс показателя ↓	Раздел в Отчете / Комментарии ↓	Положение в Отчете ↓	Степень раскрытия ↓	Внешнее заверение ↓
ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ				
СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ				
G 4-1	Обращение Председателя Правления.	3	●	×
G 4-2	Стратегия устойчивого развития.	18	●	×
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ				
G 4-3	Информация о компании.	10	●	×
G 4-4	Информация о компании.	10	●	×
G 4-5	Информация о компании.	10	●	×
G 4-6	Информация о компании, Об отчете и процессе отчетности.	10, 6	●	×
G 4-7	Информация о компании.	10	●	×
G 4-8	Информация о компании.	10	●	×
G 4-9	Информация о компании. Практика трудовых отношений. Экономическая эффективность и устойчивость.	10, 13, 15, 57, 43	●	×
<i>На момент начала отчетного периода количество подразделений (дочерних компаний и совместных предприятий) – 40. К концу отчетного периода количество подразделений сократилось до 38 в связи с ликвидацией двух компаний.</i>				
G 4-10	Практика трудовых отношений.	57	●	×
G 4-11	Практика трудовых отношений.	60	●	×
G 4-12	Практика закупок.	66	◐	×
G 4-13	Об отчете и процессе отчетности.	6	●	×
G 4-14	Экологическая деятельность.	72	●	×
G 4-15	Экологическая деятельность.	72	●	×
G 4-16	Информация о компании.	10	●	×
ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ				
G 4-17	Об отчете и процессе отчетности.	6	●	×
G 4-18	Об отчете и процессе отчетности.	6	●	×
G 4-19	Об отчете и процессе отчетности.	6	●	×
G 4-20	Об отчете и процессе отчетности.	6	●	×
G 4-21	Об отчете и процессе отчетности.	6	●	×

Индекс показателя ↓	Раздел в Отчете / Комментарии ↓	Положение в Отчете ↓	Степень раскрытия ↓	Внешнее заверение ↓
G 4-22	Экономическая эффективность и устойчивость. <i>В Отчете за 2013 год использовались понятия «валовая добыча» и «товарная добыча». В 2014 год для обеспечения единой системы оценки добычи было использовано понятие «товарная добыча».</i>	47	●	×
G 4-23	<i>В отчетном году не произошло существенных изменений охвата и границ аспектов по сравнению с 2013 годом.</i>		●	×
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ				
G 4-24	Взаимодействие с заинтересованными сторонами.	21	●	×
G 4-25	Взаимодействие с заинтересованными сторонами.	21	●	×
G 4-26	Взаимодействие с заинтересованными сторонами. Корпоративное управление.	23, 39	●	×
G 4-27	Взаимодействие с заинтересованными сторонами.	23	●	×
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ				
G 4-28	Об отчете и процессе отчетности. <i>Отчетный период: 1 января – 31 декабря 2014 года.</i>	6	●	×
G 4-29	Об отчете и процессе отчетности.	6	●	×
G 4-30	Об отчете и процессе отчетности.	6	●	×
G 4-31	Контактная информация.	89	●	×
G 4-32	Об отчете и процессе отчетности Таблица показателей Руководства GRI 4. <i>Внешнее заверение не проводилось. См. также комментарии к G4-33.</i>	6, 81	●	×
G 4-33	<i>В предыдущие годы в процессе становления отчетности в области устойчивого развития Компания прибегала к услугам внешних заверителей. В 2014 году было принято решение не заверять Отчет у сторонних организаций, а воспользоваться накопленным опытом и осуществить внутренний аудит Отчета за счет профессионального ресурса и опыта сотрудников Компании.</i>		●	×
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ				
G 4-34	Корпоративное управление.	31	●	×
G 4-38	Корпоративное управление. <i>Высшим органом корпоративного управления согласно структуре корпоративного управления считается Общее собрание акционеров. Информация представлена по Совету директоров, который осуществляет управление Компании от имени акционеров.</i>	31	●	×
G 4-39	Корпоративное управление.	31	●	×
G 4-40	Корпоративное управление. <i>Информация представлена по членам Совета директоров.</i>	31	●	×
G 4-41	Корпоративное управление.	31	●	×
G 4-42	Корпоративное управление.	31	●	×

Индекс показателя ↓	Раздел в Отчете / Комментарии ↓	Положение в Отчете ↓	Степень раскрытия ↓	Внешнее заверение ↓
G 4-48	Отчет официально утверждает Джетвей Марк Энтони, заместитель Председателя Правления		●	×
G 4-51	Корпоративное управление.	31	●	×
G 4-52	Корпоративное управление.	31	●	×
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ				
G 4-56	Корпоративное управление.	31	●	×
СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ				
Категория «Экономическая»				
Аспект «Экономическая результативность»				
G4-EC1	Экономическая эффективность и устойчивость.	43	●	×
G4-EC2	На данный момент изменение климата не оказывает существенного воздействия на деятельность Компании.		◐	×
G4-EC3	Практика трудовых отношений.	57	◐	×
Аспект «Присутствие на рынках»				
G4-EC5	Практика трудовых отношений. Информация о компании. <i>Компания не практикует гендерную диверсификацию уровня заработной платы.</i>	57, 10	●	×
Аспект «Непрямые экономические воздействия»				
G4-EC7	Экономическая эффективность и устойчивость. Внешняя социальная политика.	43, 51	●	×
Аспект «Практики закупок»				
G4-EC9	Практика закупок.	66	●	×
Категория «Экологическая»				
Аспект «Энергия»				
G4-EN3	Экологическая деятельность. <i>Постановление Государственного комитета РФ по статистике от 23 июня 1999г. №46 «Об утверждении «Методологических положений по расчету топливно-энергетического баланса Российской Федерации в соответствии с международной практикой».</i>	77	●	×
G4-EN4	Вся энергия потребляется внутри предприятий ОАО «НОВАТЭК».		●	×
G4-EN6	Экологическая деятельность.	77	◐	×
Аспект «Вода»				
G4-EN8	Экологическая деятельность. <i>Фактическое определение забора воды (установлены расходомеры).</i>	76	●	×

Индекс показателя ↓	Раздел в Отчете / Комментарии ↓	Положение в Отчете ↓	Степень раскрытия ↓	Внешнее заверение ↓
Аспект «Биоразнообразии»				
G4-EN11	Компания не осуществляет деятельность на охраняемых природных территориях.		●	×
G4-EN12	Экологическая деятельность.	78	●	×
G4-EN13	Экологическая деятельность.	78, 79	●	×
Аспект «Выбросы»				
G4-EN15	Экологическая деятельность. Выбросы CO ₂ от сжигания или разложения биомассы от прямых выбросов - 1 млн т эквивалента CO ₂ См. отчет ОАО «НОВАТЭК» для международного проекта по раскрытию информации по выбросам парниковых газов и энергоэффективности производства Carbon Disclosure Project на сайте: www.cdproject.net (доступен для зарегистрированных пользователей)	74	●	×
G4-EN16	Экологическая деятельность. См. отчет ОАО «НОВАТЭК» для международного проекта по раскрытию информации по выбросам парниковых газов и энергоэффективности производства Carbon Disclosure Project на сайте: www.cdproject.net	74	●	×
G4-EN17	Экологическая деятельность. Выбросы CO ₂ от сжигания или разложения биомассы от косвенных выбросов - 279 т эквивалента CO ₂ См. отчет ОАО «НОВАТЭК» для международного проекта по раскрытию информации по выбросам парниковых газов и энергоэффективности производства Carbon Disclosure Project на сайте: www.cdproject.net	74	●	×
G4-EN18	См. отчет ОАО «НОВАТЭК» для международного проекта по раскрытию информации по выбросам парниковых газов и энергоэффективности производства Carbon Disclosure Project на сайте: www.cdproject.net		●	×
G4-EN19	Объем сокращения выбросов парниковых газов около 1 млн т эквивалента CO ₂ См. отчет ОАО «НОВАТЭК» для международного проекта по раскрытию информации по выбросам парниковых газов и энергоэффективности производства Carbon Disclosure Project на сайте: www.cdproject.net		●	×
G4-EN21	Экологическая деятельность. Методики указаны в Письме МПР РФ от 29 марта 2012 г. N 05-12-47/4521 Методика расчета концентраций в атмосферном воздухе вредных веществ, содержащихся в выбросах предприятий (ОНД -86) См. отчет ОАО «НОВАТЭК» для международного проекта по раскрытию информации по выбросам парниковых газов и энергоэффективности производства Carbon Disclosure Project на сайте: www.cdproject.net	74	●	×

Индекс показателя ↓	Раздел в Отчете / Комментарии ↓	Положение в Отчете ↓	Степень раскрытия ↓	Внешнее заверение ↓
Аспект «Сбросы и отходы»				
G4-EN22	Экологическая деятельность. <i>Фактическое определение количества сточных вод (установлены расходомеры).</i>	75	▸	×
G4-EN23	Экологическая деятельность.	74	▸	×
G4-EN24	<i>Существенных разливов в отчетном году не было.</i>		●	×
G4-EN25	Экологическая деятельность. <i>Компания не осуществляет перевозки опасные отходов.</i>	74	●	×
Аспект «Транспорт»				
G4-EN30	Экологическая деятельность.	75	▸	×
Аспект «Общая информация»				
G4-EN31	Экологическая деятельность.	80	●	×
Практика трудовых отношений и достойный труд				
Аспект «Занятость»				
G4-LA1	Практика трудовых отношений.	57	▸	×
G4-LA2	Практика трудовых отношений.	60	●	×
Аспект «Взаимоотношения сотрудников и руководства»				
G4-LA4	<i>Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности Компании составляет 8 недель, согласно законодательству Российской Федерации. Включено в коллективный договор.</i>		●	×
Аспект «Здоровье и безопасность на рабочем месте»				
G4-LA5	<i>Совместные комитеты по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников отсутствуют.</i>		●	×
G4-LA6	Здоровье и безопасность на рабочем месте.	70	▸	×
G4-LA7	<i>Профессиональные заболевания не зафиксированы, работники с высоким травматизмом отсутствуют.</i>		●	×
G4-LA8	Практика трудовых отношений.	60	▸	×
Аспект «Подготовка и образование»				
G4-LA9	Практика трудовых отношений.	61	●	×
G4-LA10	Практика трудовых отношений.	61	▸	×
G4-LA11	Практика трудовых отношений.	61	●	×
Аспект «Разнообразие и равные возможности»				
G4-LA12	Практика трудовых отношений.	57	▸	×
Аспект «Равное вознаграждение для женщин и мужчин»				
G4-LA13	<i>В Компании принята равная ставка заработной платы для мужчин и женщин.</i>		●	×

Индекс показателя ↓	Раздел в Отчете / Комментарии ↓	Положение в Отчете ↓	Степень раскрытия ↓	Внешнее заверение ↓
Аспект «Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений»				
G4-LA16	Жалоб на практику трудовых отношений не поступало.		●	×
Аспект «Недопущение дискриминации»				
G4-HR3	Данных о случаях дискриминации нет.		●	×
Аспект «Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров»				
G4-HR4	Подразделения, в которых право на использование свободы ассоциаций и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергнуться существенному риску, выявлено не было.		●	×
Аспект «Детский труд»				
G4-HR5	Компания не использует детский труд. Подразделений, где существует риск использования детского труда, выявлено не было.		●	×
Аспект «Принудительный и обязательный труд»				
G4-HR6	Подразделений, в которых существует риск использования принудительного и обязательного труда, выявлено не было.		●	×
Аспект «Права коренных и малочисленных народов»				
G4-HR8	Случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, выявлено не было.		●	×
Аспект «Механизмы подачи жалоб на нарушения прав человека»				
G4-HR12	Жалоб о нарушении прав человека не поступало.		●	×
Общество				
Аспект «Местные сообщества»				
G4-S01	Внешняя социальная политика. Экологическая деятельность.	51, 72	▶	×
Аспект «Противодействие коррупции»				
G4-S03	Оценка рисков, связанных с коррупцией, в подразделениях Компании не проводилась.		●	×
G4-S04	Корпоративное управление.	39	▶	×
G4-S05	Случаев коррупции зафиксировано не было.		●	×
Аспект «Государственная политика»				
G4-S06	ОАО «НОВАТЭК» не оказывает финансовую поддержку в политической сфере.		●	×
СПЕЦИФИЧЕСКИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ ДЛЯ НЕФТЕГАЗОВОГО СЕКТОРА (ОТРАСЛЕВОЙ ПРОТОКОЛ)				
OG1	Экономическая эффективность и устойчивость.	45	●	×
OG2	Экологическая деятельность. Инвестиции в возобновляемую энергию не направлялись.	77	●	×
OG3	Потребление энергии и повышение энергоэффективности. Учет объема произведенной возобновляемой энергии не ведется.	77	▶	×
OG4	Экологическая деятельность.	73	▶	×

Индекс показателя ↓	Раздел в Отчете / Комментарии ↓	Положение в Отчете ↓	Степень раскрытия ↓	Внешнее заверение ↓
OG5	<i>Объем попутно-добываемых (пластовых) вод составил 68 тыс. м³</i>		●	×
OG6	Экологическая деятельность.	74	●	×
OG7	Экологическая деятельность.	74	●	×
OG8	Экологическая деятельность.	77	●	×
OG9	Внешняя социальная политика.	51	●	×
OG10	<i>Конфликтов с местным населением не было.</i>		●	×
OG11	<i>Участки из эксплуатации не выведены и не выводятся.</i>		●	×
OG12	<i>Компания не проводила операций, связанных с недобровольным отселением домашних хозяйств.</i>		●	×
OG13	Здоровье и безопасность на рабочем месте. Экологическая деятельность.	70, 79	●	×
OG14	<i>Биологическое топливо не закупается и не производится.</i>		●	×

Аббревиатуры и сокращения

88

АЗК	Автозаправочный комплекс	CDP	Carbon Disclosure project
ГДР (GDR)	глобальная депозитарная расписка	GRI	Global Reporting Initiative, руководство по отчетности в области устойчивого развития
ЗПК	(Пуровский ЗПК) – завод по переработке газового конденсата	ISO	International Organization for Standardization (Международная организация по стандартизации)
ИСУ	Интегрированная система управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда	OHSAS	Occupational Health and Safety Management Systems (Система менеджмента промышленной безопасности и охраны труда)
ЛОС	летучие органические соединения	PRMS	Petroleum Resources Management System (Система управления углеводородными ресурсами)
ЛЭП	линия электропередач	SEC	Securities and Exchange Commission (Комиссия по ценным бумагам и биржам США)
МПР	Министерство природных ресурсов и экологии РФ	WPC	World Petroleum Congress (Всемирный нефтяной конгресс)
МСФО	международные стандарты финансовой отчетности	WWF	World Wildlife Fund (Всемирный фонд дикой природы)
МЧС	Министерство чрезвычайных ситуаций Российской Федерации		
НИУ	национальный исследовательский университет		
ООС	охрана окружающей среды		
ОПО	опасный производственный объект		
ПНГ	попутный нефтяной газ		
ПЭК	производственный экологический контроль		
Росприроднадзор	Федеральная служба по надзору в сфере природопользования		
РСБУ	российские стандарты бухгалтерского учета		
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей		
СГК	стабильный газовый конденсат		
СПГ	сжиженный природный газ		
СУГ	сжиженные углеводородные газы		
ТЭК	топливно-энергетический комплекс		
УДК	установка деэтанзации конденсата		
ФЗ	федеральный закон		
ШФЛУ	широкая фракция легких углеводородов		
ЯНАО	Ямало-Ненецкий автономный округ		
		Единицы измерения	
		бнэ	баррель нефтяного эквивалента
		ГДж	гигаджоуль
		Гкал	гигакалория
		кВт*ч	киловатт-час
		куб. м	кубический метр
		млн	миллион
		млрд	миллиард
		т	тонна
		т.у.т.	тонна условного топлива
		тыс.	тысяча





Контактная информация

Адрес в Москве:

119415, Россия, Москва, ул. Удальцова, 2

Единая справочная:

тел: +7 495 730-6000, факс: +7 495 721-2253

е-mail: novatek@novatek.ru

Пресс-служба:

тел.: +7 495 721-2207, е-mail: press@novatek.ru

Управление по связям с инвесторами:

тел: +7 495 730-6013, е-mail: ir@novatek.ru

Горячая линия безопасности:

+7 (495) 232-39-59

Security_hotline@novatek.ru

