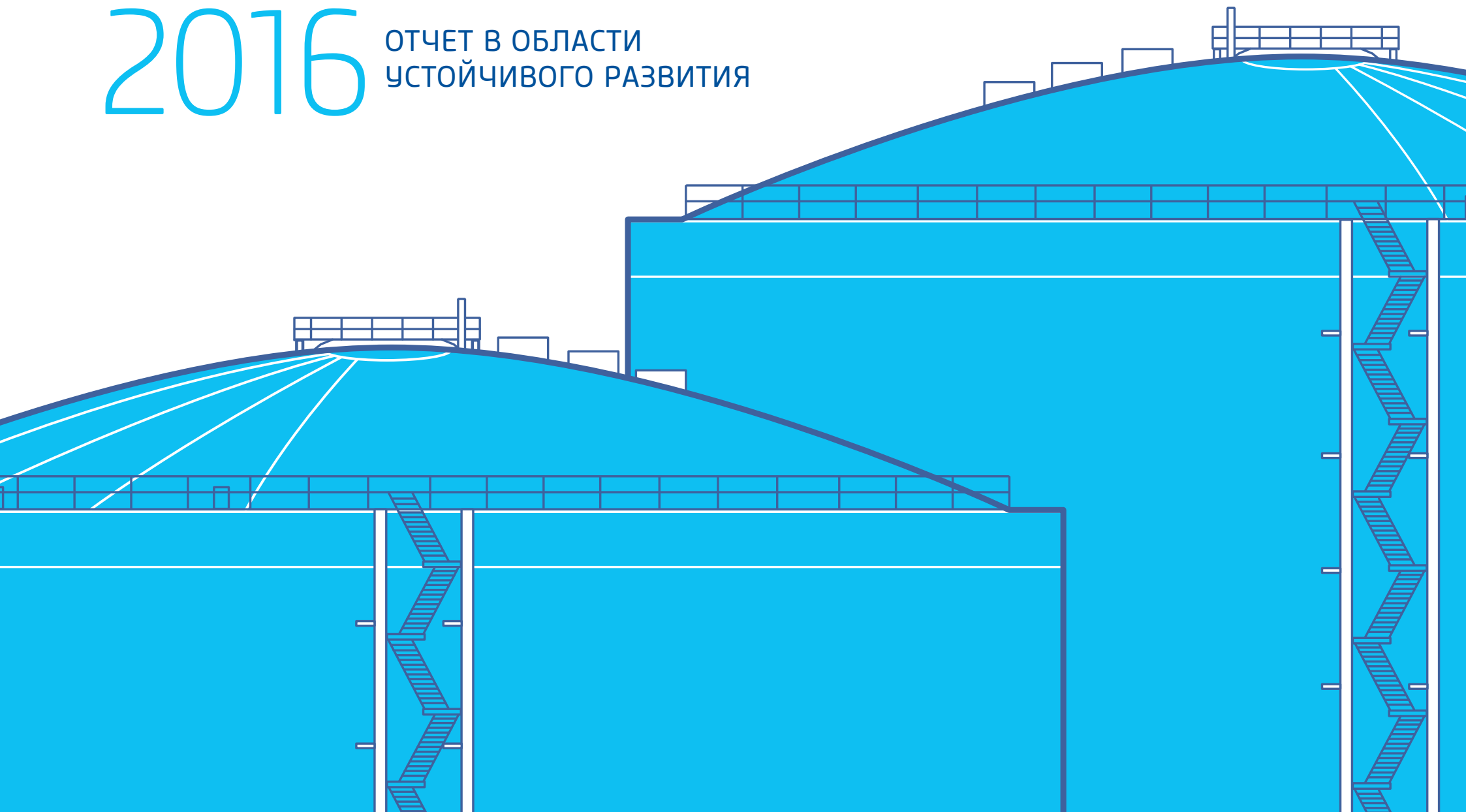


2016

ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ОГЛАВЛЕНИЕ

	Обращение Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК».....	3
1	ОБ ОТЧЕТЕ И ПРОЦЕССЕ ОТЧЕТНОСТИ	6
	1.1. Развитие отчетности в области устойчивого развития ПАО «НОВАТЭК».....	6
	1.2. Принципы определения содержания Отчета.....	6
	1.3. Границы отчетности.....	8
	1.4. Изменения в структуре Группы.....	8
2	ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ	9
	2.1. Масштаб и основные направления деятельности Компании.....	10
	2.2. География деятельности ПАО «НОВАТЭК».....	10
	2.3. Структура Компании по состоянию на 31.12.2016.....	13
	2.4. Бизнес-модель Компании.....	14
	2.5. Акционерный капитал.....	16
	2.6. Членство в отраслевых организациях.....	17
	2.7. Награды.....	17
	2.8. Основные показатели результативности.....	17
3	СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	18
4	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ (СТЕЙКХОЛДЕРАМИ)	20
	4.1. Основные подходы в области взаимодействия с заинтересованными сторонами.....	20
	4.2. Матрица взаимодействия с основными заинтересованными сторонами.....	22
5	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	36
	5.1. Принципы корпоративного управления.....	36
	5.2. Структура корпоративного управления.....	36
	5.3. Вознаграждение членов Совета директоров и Правления.....	41
	5.4. Внутренний контроль и аудит.....	42
	5.5. Управление рисками.....	44
	5.6. Этика и добросовестность.....	46
6	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И УСТОЙЧИВОСТЬ	48
	6.1. Экономическая результативность.....	49
	6.2. Разведка, разработка и добыча.....	51
	6.3. Переработка углеводородов.....	54
	6.4. Реализация продукции.....	55
	6.5. Дивидендная политика.....	56
7	ВНЕШНЯЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	57
	7.1. Взаимодействие с регионами.....	58
	7.2. Поддержка коренных и малых народов Севера.....	59
	7.3. Образовательные программы.....	59
	7.4. Сохранение культурного наследия.....	60
	7.5. Поддержка спорта.....	61
	7.6. Волонтерские инициативы.....	61
	7.7. Программа «НОВАТЭК-Ветеран».....	62
8	ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	63
	8.1. Кадровый состав.....	64
	8.2. Корпоративная система оценки технических компетенций.....	67
	8.3. Обучение и развитие персонала.....	67
	8.4. Взаимодействие с профсоюзами.....	69
	8.5. Социальная политика.....	69
9	ПРАКТИКА ЗАКУПОК	73
	9.1. Основные подходы.....	73
	9.2. Управление цепочкой поставок.....	74
	9.3. Политика импортозамещения.....	74
10	ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ	75
	10.1. Цели и задачи в области охраны труда и промышленной безопасности.....	76
	10.2. Производственный контроль.....	76
	10.3. Обеспечение пожарной безопасности, гражданская оборона и чрезвычайные ситуации.....	77
	10.4. Аварии и инциденты.....	78
	10.5. Уровень производственного травматизма.....	78
	10.6. Сотрудничество с подрядными организациями.....	78
	10.7. Обучение вопросам охраны труда.....	78
11	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	79
	11.1. Подходы в области охраны окружающей среды.....	79
	11.2. Экологический мониторинг и производственный контроль.....	80
	11.3. Государственный контроль в области охраны окружающей среды.....	81
	11.4. Выбросы и отходы.....	81
	11.5. Водопользование и водоотведение.....	84
	11.6. Потребление энергии и повышение энергоэффективности.....	85
	11.7. Сохранение биоразнообразия.....	85
	11.8. Реабилитация нарушенных территорий.....	87
	11.9. Обучение в области охраны окружающей среды.....	87
	11.10. Расходы на охрану окружающей среды.....	88
	ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ РУКОВОДСТВА GRI G4 И ОТРАСЛЕВОГО ПРОТОКОЛА	89
	АББРЕВИАТУРЫ И СОКРАЩЕНИЯ	98
	КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	99

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Я представляю вам десятый, юбилейный, отчет «НОВАТЭКа» в области устойчивого развития. На протяжении последних десяти лет мы совершенствовали наши бизнес-процессы в соответствии с принципами ответственного бизнеса и стремились сохранить лучшее из накопленного опыта во всех областях устойчивого развития.



2016 год был непростым для мировой нефтяной отрасли, но экономические показатели «НОВАТЭКа» в отчетном году говорят о том, что мы выбрали верную стратегию и можем демонстрировать рост и создавать акционерную стоимость даже в условиях сложной макроэкономической конъюнктуры, волатильности мировых цен на углеводороды и валютных курсов. Выручка от реализации продукции «НОВАТЭКа» выросла на 13,1% и составила 537 млрд рублей, а нормализованный показатель EBITDA (с учетом доли в EBITDA совместных предприятий) увеличился на 13,2% и достиг исторического максимума в 242 млрд рублей.

За 2016 год совокупная добыча углеводородов выросла на 3% – до 537 млн баррелей нефтяного эквивалента – благодаря увеличению добычи жидких углеводородов на 37%. В отчетном году на полную производственную мощность вышло Ярудейское нефтяное месторождение, благодаря этому добыча нефти выросла более чем в три раза, в то время как добыча газа снизилась на 2,7% в результате естественного сокращения добычи на зрелых месторождениях.

«Ямал СПГ» остается нашим флагманским проектом. В апреле мы успешно привлекли внешнее финансирование для проекта, был также достигнут значительный прогресс в строительстве первой из трех очередей СПГ-завода. В конце 2016 года прогресс по строительству завода составлял 88%, а проекта в целом – 75%. В 2017 году первая линия завода будет готова к запуску. Более 95% продукции завода уже законтрактовано на долгосрочной основе.

Мы уверены в будущем направлении нашего бизнеса. Благополучно завершён первый этап трансформации «НОВАТЭКа»: мы перешли от добычи и реализации газа на внутреннем рынке к добыче, переработке и реализации жидких углеводородов на экспорт. Компания вышла на новый уровень и приступила к следующему этапу трансформации. Следующая цель Компании – стать одним из ключевых игроков мирового рынка СПГ.

«НОВАТЭК» последовательно совершенствует систему корпоративного управления и стремится соответствовать лучшим международным практикам. В 2016 году мы внедрили Антикорруп-

ционную политику, а результаты антикоррупционной работы за отчетный период и План мероприятий по реализации положений Антикоррупционной политики ПАО «НОВАТЭК» на 2016-2017 годы рассмотрены и одобрены Комитетом по аудиту Компании.

Нами была также внедрена практика раскрытия сведений о конфликте интересов. Эта практика призвана регламентировать действия сотрудников компании, для того, чтобы избежать рисков конфликта интересов и обеспечить независимость при принятии решений.

В 2016 году Совет директоров утвердил Политику в области внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК».

Компания осуществляет внешнюю социальную политику в соответствии с передовым опытом, с учетом специфики бизнеса и потребностей местных сообществ в регионах присутствия. Кроме того, мы уделяем большое внимание поддержке коренных народов Севера. В 2016 году Компания выделила более 1 млрд рублей на различные мероприятия, направленные на улучшение качества жизни народов Севера. Всего же



НАША БОГАТАЯ РЕСУРСНАЯ БАЗА, УСПЕШНАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА «ЯМАЛ СПГ» И ОПЫТ В ОСВОЕНИИ СЕВЕРНОГО МОРСКОГО ПУТИ СОЗДАЮТ ХОРОШУЮ ОСНОВУ ДЛЯ РАЗВИТИЯ ВЗАИМОВЫГОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА ПО СПГ-ПРОЕКТАМ

на цели внешней социальной политики было направлено около 1,9 млрд рублей. Компания продолжает реализовывать и поддерживать образовательные, спортивные и культурные программы, благотворительные проекты, в том числе на долгосрочной и системной основе.

Осознание важности экологических вопросов является важным фактором при принятии решений в нашем бизнесе. Забота ответственного бизнеса о будущих поколениях строится на осознанной и непрерывной работе в области защиты окружающей среды и оценке экологических рисков на

всех стадиях реализации проектов, включая экологический мониторинг. В 2016 году мы потратили на охрану окружающей среды и рациональное природопользование 1,2 млрд рублей. Особенно хочется отметить усилия Компании по сохранению биологического разнообразия в районе реализации проекта «Ямал СПГ», где очень важно на начальных стадиях работы проводить комплексный мониторинг биоразнообразия, что мы и осуществляли в отчетном году и продолжим делать дальше.

2017 год объявлен Годом экологии в России, согласно указу Пре-

зидента РФ. Мы решили присоединиться к этому важному событию и провести и на корпоративном уровне Год экологии Компании.

Ответственное отношение к ведению бизнеса невозможно без соблюдения самых строгих стандартов в области промышленной безопасности и охраны труда. В этой сфере «НОВАТЭК» системно выстраивает работу, основная цель которой – предотвращение возможных инцидентов, аварий, пожаров и прочих опасных ситуаций. В Компании осуществляется строгий производственный контроль, проводятся регулярные проверки, на постоянной основе организуется обучение персонала. На эти цели в 2016 году «НОВАТЭК» направил 693 млн рублей.

Высокие результаты деятельности в течение последних лет не могли быть достигнуты без пре-

данности и приверженности делу наших высококвалифицированных сотрудников. Мы гордимся нашим коллективом и направляем ресурсы на развитие и поощрение сотрудников. Компания предоставляет своим работникам разнообразные возможности профессионального обучения и развития, развивает социальные программы для персонала и их семей, организует культурные мероприятия, поддерживает профсоюзы и заботится о ветеранах труда. На целевые социальные программы для персонала в 2016 году «НОВАТЭК» направил 1,3 млрд рублей.

Я надеюсь, что наш десятый, юбилейный, отчет в области устойчивого развития за 2016 год позволит всем заинтересованным сторонам получить необходимую информацию о Компании и оценить ее приверженность устойчивому развитию. Мы стремимся к максимальной прозрачности и всегда открыты для диалога.



Леонид МИХЕЛЬСОН
Председатель Правления
ПАО «НОВАТЭК»

88%

ГОТОВНОСТЬ ПЕРВОЙ ОЧЕРЕДИ
СПГ-ЗАВОДА НА КОНЕЦ 2016 ГОДА



ОБ ОТЧЕТЕ И ПРОЦЕССЕ ОТЧЕТНОСТИ

РАЗВИТИЕ ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПАО «НОВАТЭК»

Компания «НОВАТЭК» ежегодно раскрывает информацию о результатах своей деятельности в области устойчивого развития, опираясь на принципы прозрачности и открытости и стремясь к наиболее полному информированию заинтересованных сторон. Как один из признанных лидеров нефтегазовой отрасли Компания осознает, насколько важно ее долгосрочное устойчивое развитие в регионах присутствия.

В своем отчете в области устойчивого развития «НОВАТЭК» традиционно публикует данные о прямом и непрямом экономическом и экологическом воздействии в основных регионах присутствия, о кадровой и социальной политике, охране здоровья и промышленной безопасности, а также о взаимодействии с заинтересованными сторонами.

Отчет в области устойчивого развития ПАО «НОВАТЭК» за 2016 год подготовлен в соответствии с версией GRI G4 Руководства по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (GRI). ПАО «НОВАТЭК» следит за мировыми тенденциями в области нефинансовой отчетности и стремится соответствовать им, поэтому при подготовке настоящего отчета учтены некоторые важные требования и подходы новой версии GRI – GRI Standards. Компания планирует осуществить полный переход на GRI Standards в 2018 году при подготовке отчета об устойчивом развитии за 2017 год.

Настоящий отчет в области устойчивого развития ПАО «НОВАТЭК» – десятый по счету. Предыдущий отчет вышел в III квартале 2016 года. Следующий отчет запланирован к выходу в III квартале 2018 года.

ПРИНЦИПЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА

Для подготовки отчета в области устойчивого развития и определения существенных тем в 2016 году была создана рабочая группа, в которую вошли специалисты различных подразделений Компании. В соответствии с принципами определения содержания отчета, установленными в руководстве GRI G4, и с учетом мнения ключевых заинтересованных сторон (стейкхолдеров), члены рабочей группы и руководство Компании выявили ряд существенных вопросов и тем, которые отражают значительные экономические, экологические и социальные воздействия на оценки и решения заинтересованных сторон. Для определения и корректировки существенных тем был проведен анализ публикаций СМИ за 2016 год, а также учтены отраслевые рекомендации GRI по ключевым темам для нефтегазовой отрасли*. В 2017 году в

ПРИНЦИПЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА ОТЧЕТА

- Сбалансированность
- Сопоставимость
- Точность
- Ясность

рамках подготовки отчета за 2016 год был проведен опрос участников рабочей группы и выявлено, что существенные темы остались прежними, поэтому значимых изменений в структуре существенных тем в настоящем отчете нет.

Отвечая требованиям стандарта GRI G4, отчет содержит подробные сведения о корпоративном управлении, этике ведения бизнеса, практике закупок и антикоррупционной деятельности.

При подготовке настоящего отчета учитывались принципы и рекомендации следующих документов:

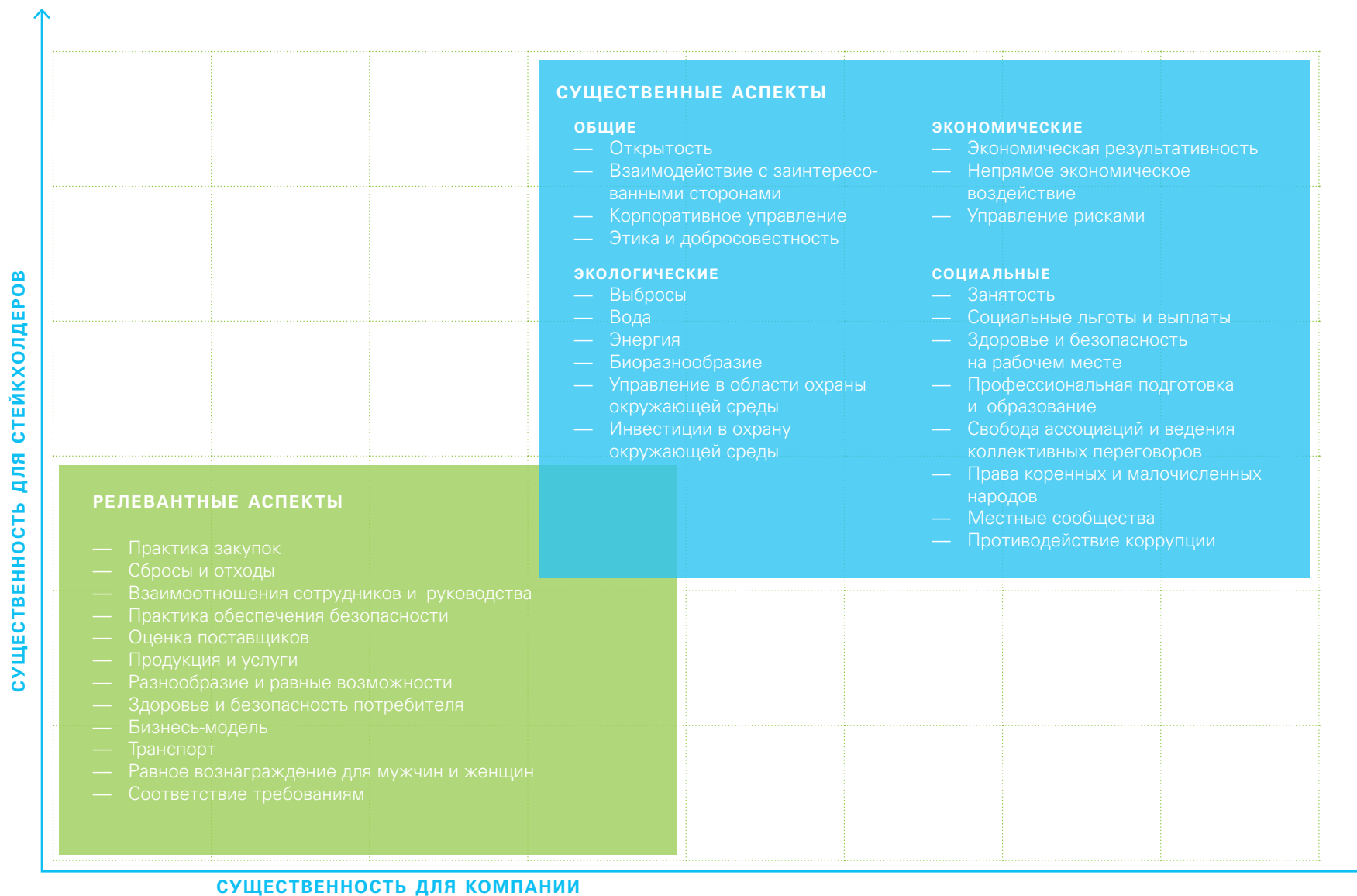
- Руководство по отчетности в области устойчивого развития GRI, версия G4 (основной документ);
- Отраслевой протокол GRI G4 по нефтегазовой отрасли (основной документ);
- Стандарт взаимодействия со стейкхолдерами AA1000SES;
- Национальный стандарт ГОСТ Р ИСО 26000:2012.

ПАРАМЕТРЫ ОТЧЕТА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПАО «НОВАТЭК» ЗА 2016 ГОД

- Настоящий Отчет является десятым ежегодным нефинансовым отчетом.
- Отчет подготовлен в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (версия G4) и Отраслевым приложением GRI для компаний нефтегазового сектора.
- Отчет соответствует уровню раскрытия «основной» (core).

* Global Reporting Initiative. Research and Development Series. «Sustainability Topics for Sectors: What do stakeholders want to know?», Амстердам, 2013 г.

МАТРИЦА ОЦЕНКИ СУЩЕСТВЕННОСТИ АСПЕКТОВ ИНФОРМАЦИИ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ КОМПАНИИ



ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ

В отчете об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2016 год отражена основная экономическая, социальная и экологическая деятельность Компании в контексте устойчивого развития в период с 1 января по 31 декабря 2016 года. Отчет охватывает деятельность Группы компаний «НОВАТЭК», включая все структурные подразделения, дочерние общества и совместные предприятия, функционирующие на территории Российской Федерации (основная часть), а также Польши, Кипра, Швейцарии и Сингапура.

В отчете употребляются следующие наименования для обозначения компании: ПАО «НОВАТЭК», «НОВАТЭК», Компания, Группа компаний «НОВАТЭК».

Для того чтобы отразить динамику развития Компании, обеспечить преемственность отчетности в области устойчивого развития и сопоставимость данных, в отчете в основном приведены показатели в трех- и четырехлетней динамике. В отчете также могут упоминаться события, произошедшие до или после отчетного периода, с целью более полного представления информации.

Настоящий документ в части экономической результативности подготовлен на основании данных консолидированной финансовой отчетности по стандартам МСФО за 12 месяцев 2016 года.

В отчете может быть отражена информация в отношении среднесрочных и долгосрочных планов Группы компаний «НОВАТЭК», которые носят прогнозный характер. Поскольку их реализация находится под влиянием ряда внешних факторов, не зависящих от Компании, достигнутые результаты в будущих отчетных периодах могут не совпадать с целевыми ориентирами, указанными в настоящем отчете.

ИЗМЕНЕНИЯ В СТРУКТУРЕ ГРУППЫ

Реализация 9,9%-ной доли в ОАО «Ямал СПГ»

В декабре 2015 года Группа компаний «НОВАТЭК» и китайский инвестиционный фонд «Фонд Шелкового Пути» заключили договор купли-продажи о реализации фонду 9,9%-ной доли владения в ОАО «Ямал СПГ». В марте 2016 года после выполнения отлагательных условий сделка была завершена. В результате сделки доля владения Группы компаний «НОВАТЭК» в ОАО «Ямал СПГ» составила 50,1%.

Приобретение Blue Gaz Sp. z o.o.

В декабре 2016 года Группа компаний «НОВАТЭК» в целях расширения деятельности на рынке Польши приобрела стопроцентную долю участия в компании Blue Gaz Sp. z o.o., владеющей станцией регазификации сжиженного природного газа в Польше.

31%

РОСТ ОБЪЕМОВ РЕАЛИЗАЦИИ ЖИДКИХ
УГЛЕВОДОРОДОВ В 2016 ГОДУ



ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

МАСШТАБ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

ПАО «НОВАТЭК» — частная компания, один из крупнейших независимых производителей газа в России. Основные направления деятельности Компании — разведка, добыча, переработка, транспортировка и реализация природного газа и жидких углеводородов.

ПАО «НОВАТЭК» занимает третье место по объему доказанных запасов газа по классификации SEC и входит в десятку крупнейших публичных нефтегазовых компаний мира по объему добычи газа.

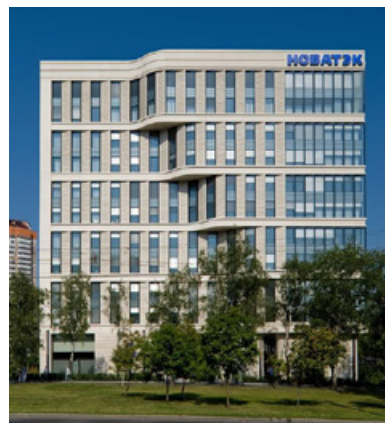
НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ:
ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НОВАТЭК». ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ОФИС: 119415, РОССИЯ, Г. МОСКВА, УЛ. УДАЛЬЦОВА, Д. 2

ПАО «НОВАТЭК» играет важную роль в энергетическом секторе России. В 2016 году на долю Компании пришлось 10,5% общероссийской добычи природного газа и около 20% поставок газа на российский рынок.

Основную долю в добыче газа Компании занимает «жирный газ», или газ, содержащий газовый конденсат. В Компании действует вертикально интегрированная цепочка по транспортировке, переработке и маркетингу газового конденсата и продуктов его переработки. Цепочка включа-

ет сеть конденсатопроводов, по которым конденсат с месторождений поставляется на переработку; Пуровский завод по переработке газового конденсата (Пуровский ЗПК), производящий стабильный газовый конденсат (СГК) и широкую фракцию легких углеводородов (ШФЛУ); комплекс по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата в порту Усть-Луга, производящий нефть, керосин, дизельную фракцию и мазут и позволяющий отгружать продукцию на экспорт морским транспортом.

Компания также добывает сырую нефть. Введенное в эксплуатацию в конце 2015 года Ярудейское нефтяное месторождение вышло на полную мощность, что стало основным источником более чем трехкратного роста добычи нефти.



ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «НОВАТЭК»

ПАО «НОВАТЭК» осуществляет свою производственную деятельность на территории Российской Федерации.

Добывающие и перерабатывающие активы Компании в основном сосредоточены в Ямало-Ненецком автономном округе (ЯНАО), одном из крупнейших регионов мира по запасам и объемам добычи природного газа. ЯНАО является для Компании наиболее существенным регионом деятельности.

Разведка и добыча

По состоянию на конец отчетного года Компании, ее дочерним обществам и совместным предприятиям принадлежали 39 лицензий на пользование недрами на территории ЯНАО. В отчетном году коммерческая добыча природного газа, газового конденсата и нефти велась на 13 месторождениях.

Транспортировка и переработка

Добываемый газовый конденсат поставляется по конденсатопроводам Компании на Пуровский ЗПК, расположенный в регионе добычи и производящий стабильный газовый конденсат (СГК) и

широкую фракцию легких углеводородов (ШФЛУ). Основной объем стабильного газового конденсата поставляется по железной дороге на переработку на комплекс по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата в порту Усть-Луга на Балтийском море. Весь объем ШФЛУ, которая является сырьем для производства товарного сжиженного углеводородного газа (СУГ), поставляется по трубопроводу для дальнейшей переработки на Тобольском нефтехимическом комбинате ПАО «СИБУР Холдинг».

Сбыт

Компания продает весь добываемый природный газ на внутреннем рынке. В отчетном году осуществлялись поставки природного газа в 35 регионов Российской Федерации.

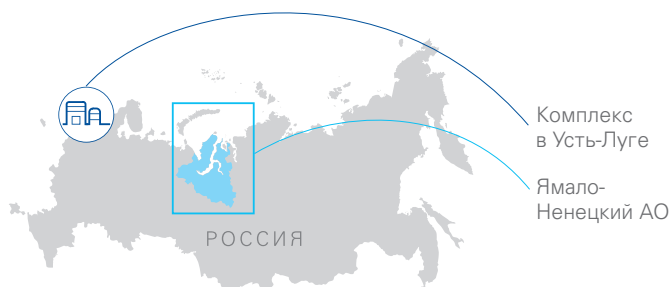
СУГ и СГК реализуются как на внутреннем, так и на международном рынках. Продукты переработки СГК почти в полном объеме реализуются на экспорт: нефть поставляется в основном в страны АТР, керосин, дизельная фракция и мазут – в Северо-Западную Европу.

Нефть поставляется на внутренний рынок и на экспорт.

Наши добывающие активы расположены в Ямало-Ненецком автономном округе России — одном из крупнейших в мире регионов по запасам и добыче природного газа.

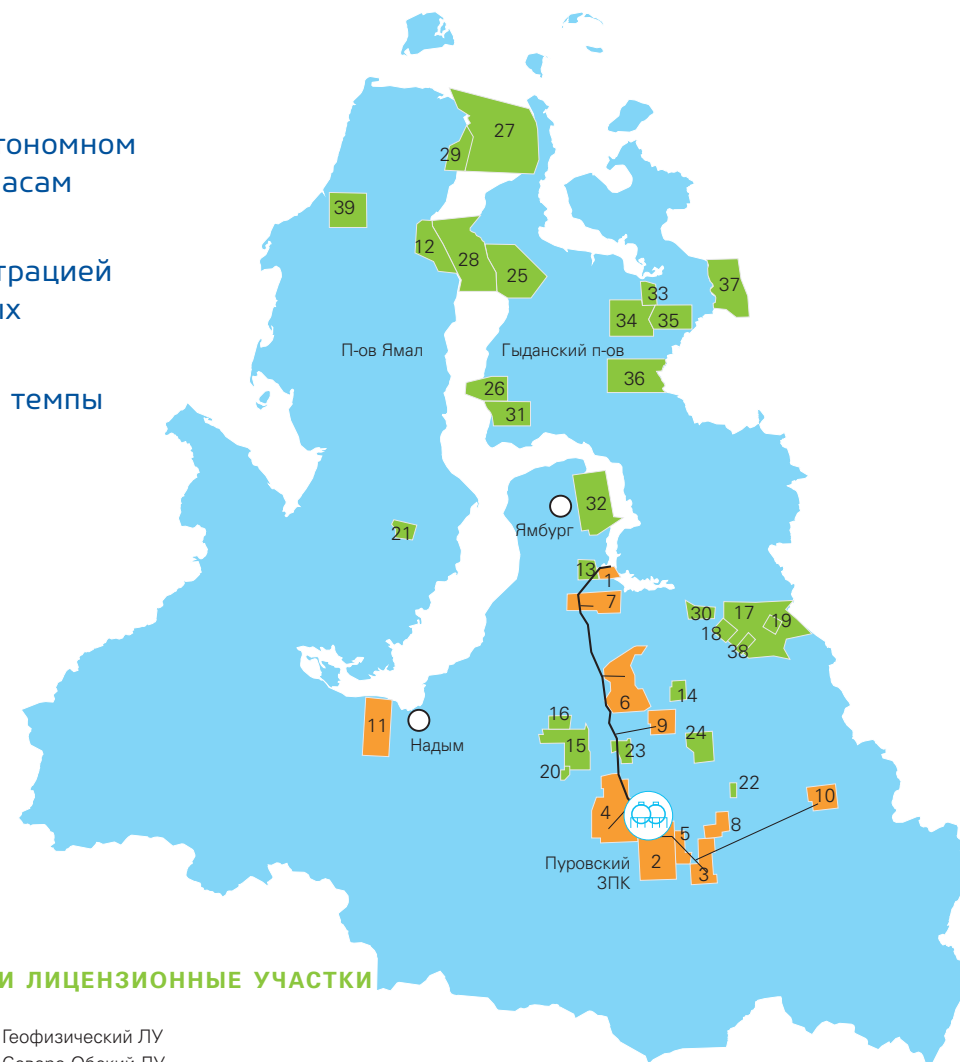
У нас мощная традиционная ресурсная база с высокой концентрацией запасов, характеризующаяся значительным потенциалом новых геологических открытий.

Наши запасы позволяют нам поддерживать устойчиво высокие темпы роста добычи углеводородов.



39

Месторождений
и лицензионных
участков



ДОБЫЧА

1. Юрхаровское месторождение
2. Восточно-Таркосалинское месторождение
3. Ханчейское месторождение
4. Олимпийский ЛУ
5. Юмантыльский ЛУ
6. Самбургский ЛУ
7. Северо-Уренгойское месторождение
8. Северо-Ханчейское месторождение
9. Яро-Яхинский ЛУ
10. Термокарстовое месторождение
11. Ярудейское месторождение

ПЕРСПЕКТИВНЫЕ МЕСТОРОЖДЕНИЯ И ЛИЦЕНЗИОННЫЕ УЧАСТКИ

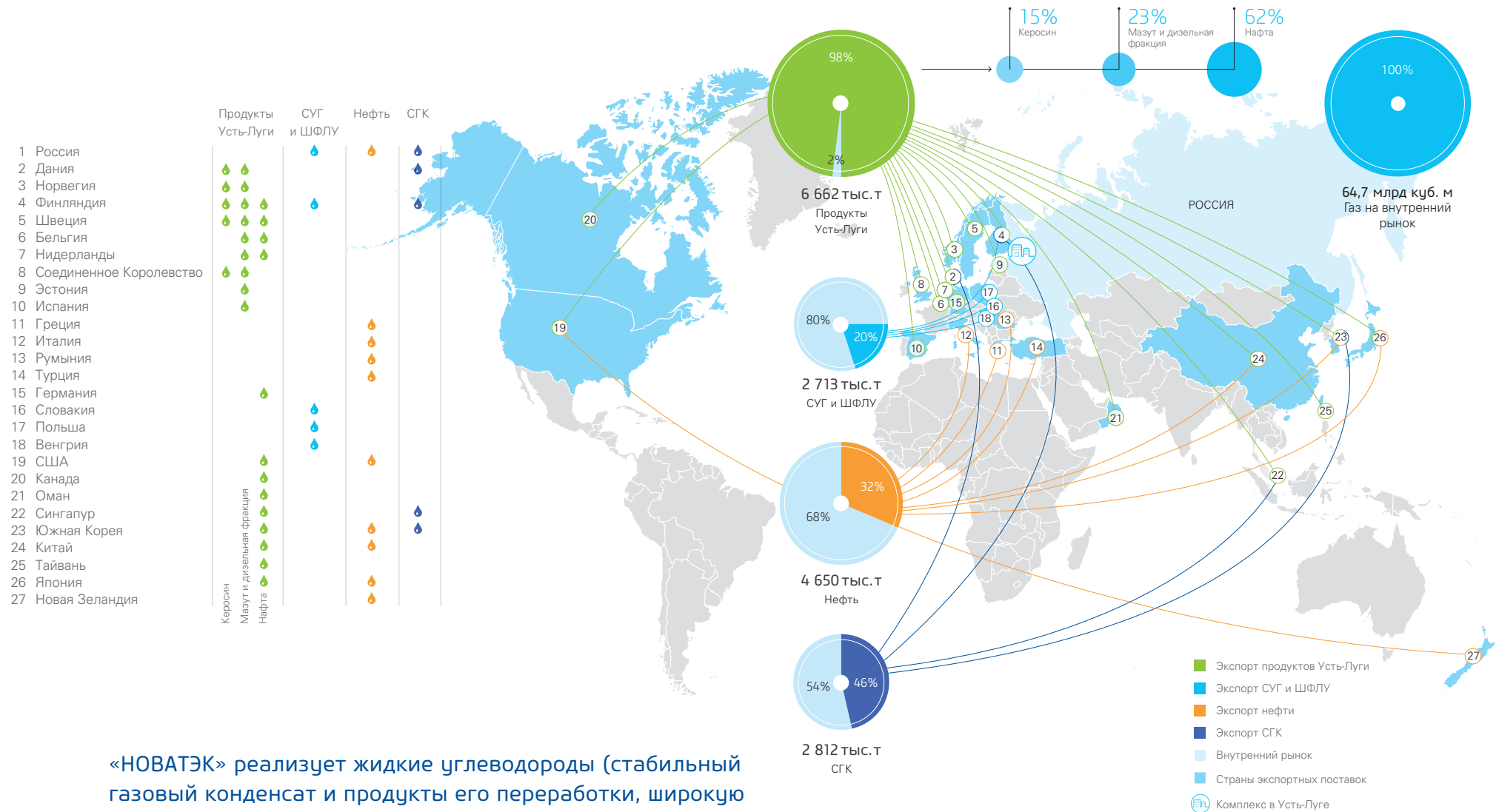
- | | |
|---------------------------------------|--------------------------------------|
| 12. Южно-Тамбейское месторождение | 26. Геофизический ЛУ |
| 13. Западно-Юрхаровское месторождение | 27. Северо-Обский ЛУ |
| 14. Радужное месторождение | 28. Восточно-Тамбейский ЛУ |
| 15. Западно-Уренгойский ЛУ | 29. Северо-Тасийский ЛУ |
| 16. Северо-Юбилейное месторождение | 30. Восточно-Тазовское месторождение |
| 17. Северо-Русский ЛУ | 31. Трехбугорный ЛУ |
| 18. Северо-Русское месторождение | 32. Няхартинский ЛУ |
| 19. Дороговское месторождение | 33. Ладертойский ЛУ |
| 20. Украинско-Юбилейное месторождение | 34. Нявяхский ЛУ |
| 21. Мало-Ямальское месторождение | 35. Западно-Солпатынский ЛУ |
| 22. Западно-Часельское месторождение | 36. Северо-Танамский ЛУ |
| 23. Ево-Яхинский ЛУ | 37. Танамский ЛУ |
| 24. Северо-Часельский ЛУ | 38. Харбейское месторождение |
| 25. Утреннее месторождение | 39. Сядорский ЛУ |



Пуровский завод по переработке конденсата. Ключевой элемент производственной цепочки, позволяет стабилизировать газовый конденсат.

— Конденсатопроводы «НОВАТЭКа».

ГЕОГРАФИЯ ПОСТАВОК И СТРУКТУРА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ КОМПАНИИ В 2016 Г.



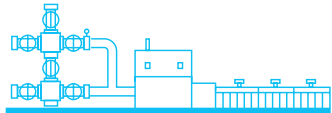
«НОВАТЭК» реализует жидкие углеводороды (стабильный газовый конденсат и продукты его переработки, широкую фракцию легких углеводородов, сжиженный углеводородный газ и нефть) на внутреннем и международном рынках.

СТРУКТУРА КОМПАНИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2016

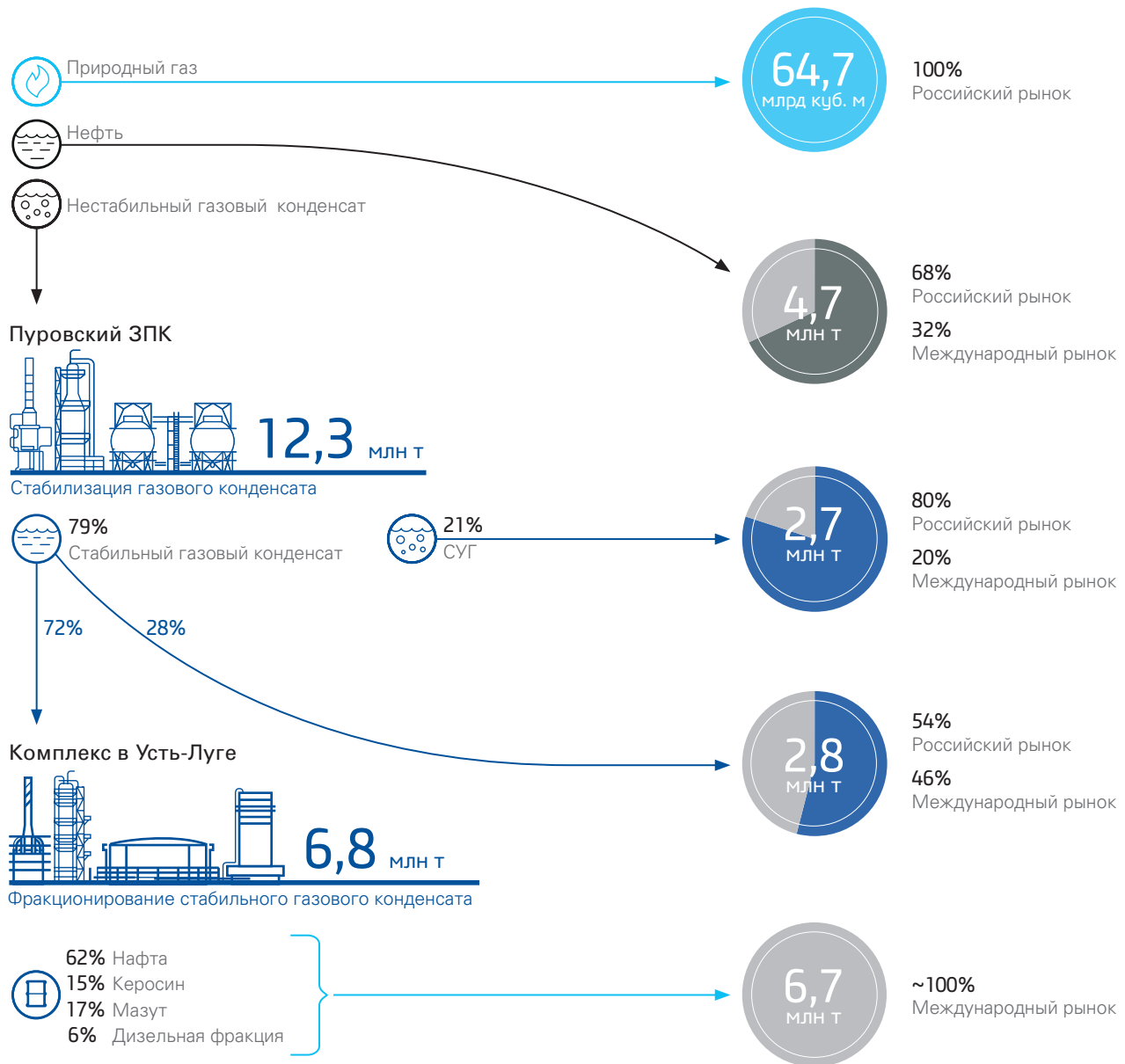
Разведка и добыча углеводородов	Переработка и маркетинг в России	Разведка, добыча и маркетинг за рубежом	Прочее
ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» 100%	ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК» 100%	NOVATEK GAS&POWER GmbH 100%	ООО «Шервуд Премьер» 100%
ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» 100%	ООО «НОВАТЭК- Усть-Луга» 100%	Novatek Polska Sp. z o.o. 100%	ООО «НОВАТЭК-НТЦ» 100%
ОАО «Арктикгаз» 53,3%	ООО «НОВАТЭК Московская область» 100%	Blue Gaz Sp. z o.o. 100%	NOVATEK EQUITY (CYPRUS) LIMITED 100%
ЗАО «Нортгаз» 50%	ООО «НОВАТЭК-Кострома» 100%	NOVATEK Montenegro B.V. 100%	ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС» 100%
ООО «ЯРГЕО» 51%	ООО «НОВАТЭК- Челябинск» 100%	Novatek Gas&Power Asia Pte. Ltd. 100%	
ОАО «Ямал СПГ» 50,1%	ООО «НОВАТЭК-Пермь» 100%		
ЗАО «Тернефтегаз» 51%	ООО «НОВАТЭК- АЗК» 100%		
ООО «НОВАТЭК-Ярсаленфтегаз» 100%			
ООО «Арктик СПГ 1» 100%			
ООО «Арктик СПГ 2» 100%			
ООО «Арктик СПГ 3» 100%			

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ КОМПАНИИ

Добывающие месторождения



Подготовка и сепарация



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ КОМПАНИИ

Разведка и добыча

Группа компаний «НОВАТЭК» владеет лицензиями на недропользование и разработку месторождений в ЯНАО, где расположены богатейшие залежи полезных ископаемых. Компания занимает третье место в мире по объему доказанных запасов газа. Обеспеченность Компании доказанными запасами углеводородов составляет 24 года, что является основой роста добычи Компании.

Основная часть запасов Компании расположена на суше или может быть извлечена с суши и относится к категории традиционных (разработка которых в отличие, например, от сланцевых запасов углеводородов или запасов метана угольных пластов возможна с применением традиционных технологий).

Удельные расходы Компании на разведку и разработку запасов, а также добычу углеводородов являются одними из самых низких среди публичных нефтегазовых компаний мира.

Компания ведет коммерческую добычу на 13 месторождениях, занимается подготовкой к добыче на ряде новых месторождений и реализует проект «Ямал СПГ» – первый СПГ проект в российской Арктике.

Стратегические задачи:

- расширение ресурсной базы и эффективное управление запасами;
- увеличение добычи углеводородов;
- сохранение низкого уровня затрат.

Переработка и транспортировка

На месторождениях Группы компаний «НОВАТЭК» преимущественно добывается «жирный» газ, то есть смесь природного газа и газового конденсата. После сепарации, производимой на месторождениях, дезгантированный газовый конденсат по сети конденсатопроводов, принадлежащих Компании, поставляется для стабилизации на Пууровский ЗПК.

Основными продуктами Пууровского ЗПК являются СГК и ШФЛУ.

Основной объем СГК поставляется по железной дороге на Комплекс по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата в порту Усть-Луга.

Комплекс в Усть-Луге производит нефть, а также керосин, дизельную фракцию и мазут. Комплекс также позволяет переваливать СГК для его поставки на экспорт.

Продукция ПАО «НОВАТЭК» поставляется потребителям по трубопроводам с помощью железнодорожного и морского транспорта.

Стратегические задачи:

- сохранение низкого уровня затрат
- обеспечение высокого качества производимой продукции.

Реализация продукции

Компания поставляет весь добываемый природный газ на внутренний рынок в 35 регионов Российской Федерации. Объем поставок составляет почти пятую часть совокупных поставок на внутренний рынок по Единой системе газоснабжения.

ПАО «НОВАТЭК» реализует жидкие углеводороды (СГК и продукты его переработки, ШФЛУ, СУГ и нефть) на внутреннем и международном рынках (АТР, Европа, Северная Америка).

Стратегические задачи:

- оптимизация и расширение имеющихся и формирование новых каналов реализации продукции;
- выход на международный рынок СПГ;
- сохранение низкого уровня затрат.

Устойчивое развитие

Следуя принципам устойчивого развития, «НОВАТЭК» считает своим долгом заботиться о сотрудниках и членах их семей, вносить вклад в развитие экономики, обеспечение экологической и производственной безопасности и формирование стабильной и благоприятной социальной среды.

В Компании действует Политика в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, а во всех основных дочерних обществах и совместных предприятиях внедрена и функционирует Интегрированная система управления вопросами охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда (ИСУ).

«НОВАТЭК» оказывает финансовую поддержку коренным малочисленным народам Севера.

В Компании действует система управления персоналом, основанная на принципах справедливости, уважения, равных возможностей профессионального роста, непрерывного диалога руководства с персоналом.

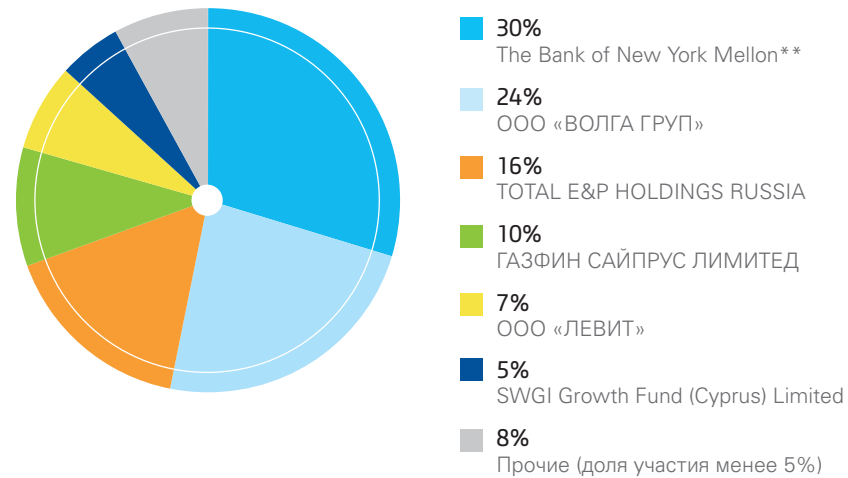
Стратегические задачи:

- поддержание высокого уровня социальной ответственности;
- обеспечение экологической и промышленной безопасности.

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

Уставный капитал ПАО «НОВАТЭК» составляет 303630600 рублей и разделен на 3036306000 обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,1 рубля каждая. Акции ПАО «НОВАТЭК» котируются в российских рублях на Московской Бирже. Депозитарные расписки на акции ПАО «НОВАТЭК» котируются в долларах США на Лондонской Фондовой бирже (LSE). Одна глобальная депозитарная расписка представляет десять обыкновенных акций. По состоянию на 31 декабря 2016 года глобальные депозитарные расписки были выпущены на 910574600 обыкновенных акций ПАО «НОВАТЭК», что составляет 29,99% уставного капитала Компании.

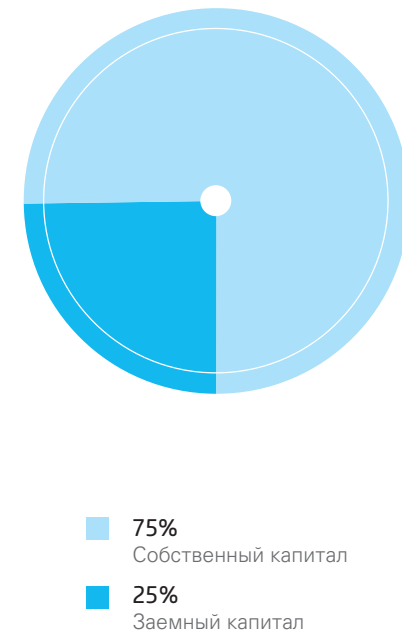
Структура акционерного капитала*, %



* Согласно данным, содержащимся в списке лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, владеющих не менее 5% уставного капитала/обыкновенных акций. Дата составления списка – 06.09.2016.

** Доля акций, обращающихся за пределами Российской Федерации в виде депозитарных расписок на акции эмитента.

Структура общей капитализации ПАО «НОВАТЭК» по состоянию на 31.12.2016



Общая капитализация (общий долг плюс собственный капитал) ПАО «НОВАТЭК» на конец отчетного года составляет 874 485 млн рублей.

ЧЛЕНСТВО В ОТРАСЛЕВЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

- С 2003 года «НОВАТЭК» является членом организации «Российское газовое общество» (некоммерческое партнерство), основная задача которого — содействие развитию газового сектора экономики.
- С 2010 года «НОВАТЭК» является членом некоммерческого партнерства «Саморегулируемая организация Объединение строителей газового и нефтяного комплексов».
- С 2016 года «НОВАТЭК» является членом технических рабочих групп Бюро наилучших доступных технологий (НДТ) Росстандарта по направлениям «Добыча природного газа» и «Утилизация и обезвреживание отходов».

НАГРАДЫ

- В 2016 году один сотрудник Группы компаний «НОВАТЭК» Указом Президента РФ удостоен почетного звания «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации» и пять сотрудников удостоены почетного звания «Заслуженный геолог Российской Федерации».
- Компания совместно с ООО «НОВАТЭК – Усть-Луга» стала лауреатом Национальной экологической премии в номинации «Инновационные экоэффективные технологии в промышленности» (за внедрение бездымного факела в ООО «НОВАТЭК – Усть-Луга»).
- Компания «НОВАТЭК – Усть-Луга» получила «Сертификат доверия работодателю» Государственной инспекции труда Ленинградской области как предприятие, гарантированно соблюдающее трудовые права работников.
- В 2016 году «НОВАТЭК» стал победителем всероссийского конкурса «МедиаТЭК», организованного Министерством энергетики России, в номинации «Современное производство и развитие ТЭК» и занял III место в номинации «Лучшее корпоративное СМИ» среди пресс-служб федеральных компаний ТЭК.

Основные показатели деятельности

	Единицы	2014	2015	2016	Изменение, %
Выручка от реализации	млн руб.	357 643	475 325	537 472	13,1%
ЕБИТДА нормализованная, включая долю в ЕБИТДА совместных предприятий*	млн руб.	159 631	214 189	242 407	13,2%
Выплаченные дивиденды	млрд руб.	31,3	41,0	42,2	2,9%
Численность работников**	чел.	9 248	10 408	11 536	10,8%
Доказанные запасы углеводородов (SEC)	млн бнэ	12 643	12 817	12 775	(0,3%)
Обеспеченность доказанными запасами (SEC)	лет	28	25	24	(4,0%)
Органический коэффициент восполнения запасов	%	152	148	168	20 п.п.
Товарная добыча газа	млрд куб. м	62,1	67,9	66,1	(2,7%)
Товарная добыча жидких углеводородов	тыс. т	6 036	9 094	12 441	36,8%
Прямые расходы на добычу углеводородов	долл. США на бнэ	0,65	0,49	0,57	16,3%

* Скорректировано на эффект от выбытия долей владения в совместных предприятиях.

** Сотрудники, для которых ПАО «НОВАТЭК», его дочерние общества или совместные предприятия основное место работы.

СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ПАО «НОВАТЭК» как крупная промышленная компания осознает свою ответственность перед обществом и окружающей средой в связи возможными негативными воздействиями в результате деятельности Компании. Основными зонами ответственности в области устойчивого развития «НОВАТЭК» признает экосистему в регионе присутствия (ЯНАО) и группы стейкхолдеров, на которых в наибольшей степени влияет Компания при принятии решений. Помимо этого, результаты деятельности Компании влияют на международный и российский нефтегазовый рынок, на экономику России в целом.

Руководство Группы компаний «НОВАТЭК» придерживается принципов устойчивого развития и учитывает интересы стейкхолдеров. Оптимальный баланс экологической, социальной и экономической составляющих деятельности является основой долгосрочного устойчивого развития Компании.

Деятельность Компании в области социальной ответственности носит системный характер и направлена на создание безопасных рабочих мест, социальную поддержку работников и членов их семей, последовательное снижение показателей аварийности,

Области устойчивого развития Группы компаний «НОВАТЭК»



производственного травматизма, профессиональных заболеваний, поддержание благоприятной социальной обстановки в регионах деятельности. В области экологии «НОВАТЭК» нацелен на минимизацию негативного воздействия, упреждающую стратегию сохранения окружающей среды, основанную на глубоком изучении экологических рисков и постоянном мониторинге.

ПАО «НОВАТЭК» определяет для себя следующие задачи в области устойчивого развития:

- соблюдение законов РФ и следование лучшим международным практикам;
- уважение и учет интересов заинтересованных сторон;
- совершенствование системы корпоративного управления;
- этическое поведение;
- поддержание деловой репутации;
- разработка и внедрение инновационных технологий;
- учет особенностей регионов присутствия;
- забота об окружающей среде;
- обеспечение безопасных условий труда;
- соблюдение прав человека;
- информационная прозрачность.

Интеграция целей устойчивого развития в деятельность Группы компаний «НОВАТЭК»

Экономическая эффективность	Экологическая ответственность	Социальная ответственность
<ul style="list-style-type: none"> — участие в развитии российского газового рынка, российской нефтегазовой отрасли в целом и экономики России — участие в развитии мирового нефтегазового рынка — баланс между экономической целесообразностью и ожиданиями стейкхолдеров 	<ul style="list-style-type: none"> — минимизация негативного воздействия на окружающую среду — рациональное недропользование — ресурсосбережение — сохранение биоразнообразия — соответствие международным стандартам в области охраны окружающей среды 	<ul style="list-style-type: none"> — ответственность за безопасность и здоровье работников — профессиональное развитие персонала — социально-экономическое благополучие населения в регионах присутствия — поддержка местных сообществ — благотворительность и спонсорская деятельность

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ (СТЕЙКХОЛДЕРАМИ)

ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ В ОБЛАСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Взаимодействие с заинтересованными сторонами является одним из важнейших направлений ПАО «НОВАТЭК» в области обеспечения устойчивого развития. Компания рассматривает эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами как необходимое условие социальной ответственности.

Определение заинтересованных сторон

«НОВАТЭК» определяет круг заинтересованных сторон с учетом степени взаимного влияния и пересечения интересов, а также регулярности взаимодействия. Поскольку бизнес Компании не претерпевает критично существенных изменений, которые могли бы повлиять на количество и перечень заинтересованных сторон, а также на качество взаимодействия с ними, группы заинтересованных сторон Компании неизменны.

Значимыми заинтересованными сторонами для Компании являются:

- акционеры;
- инвесторы и аналитики;
- сотрудники;
- профсоюзы;
- органы государственной власти федерального и регионального уровней;
- местные сообщества в регионах присутствия;
- партнеры;

- поставщики и подрядчики;
- потребители продукции;
- организации гражданского общества;
- СМИ;
- отраслевое и научное сообщество.

Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами

В соответствии со стандартом AA1000SES ПАО «НОВАТЭК» при взаимодействии с заинтересованными сторонами опирается на принципы существенности, полноты и реагирования. В Компании существует представление об актуальных мнениях, интересах, ожиданиях и опасениях заинтересованных сторон. «НОВАТЭК» оперативно и взвешенно реагирует на вопросы и запросы со стороны заинтересованных сторон.

Во взаимодействии с ключевыми группами заинтересованных сторон ПАО «НОВАТЭК» стремится к учету различных интересов в рамках достижения целей устойчивого развития. Особое внимание уделяется корректировке деятельности Компании в

соответствии с ожиданиями, критическими замечаниями и пожеланиями заинтересованных сторон, но не в ущерб приоритетам развития Компании.

Для минимизации нефинансовых рисков, которые могут исходить от заинтересованных сторон, Компания использует следующие инструменты:

- определение заинтересованных сторон;
- выявление и мониторинг рискованных ситуаций;
- анализ взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами;
- разработка проектов, направленных на конструктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами;
- проведение регулярных диалогов с заинтересованными сторонами.

ПАО «НОВАТЭК» проводит политику информационной открытости и следит за своевременным предоставлением заинтересованным сторонам достоверной и полной информации об основных направлениях своей деятельности.

Основные формы взаимодействия

Во взаимодействии с заинтересованными сторонами Компания использует различные формы и методы информирования.

Согласование интересов Компании и заинтересованных сторон по конкретным вопросам

осуществляется в рамках прямого диалога и проведения переговоров. Традиционными формами взаимодействия с заинтересованными сторонами являются:

- личные встречи;
- общение по телефону;
- ответы на запросы по обычной и электронной почте;

- участие в отраслевых конференциях;
- участие в совместных рабочих группах и постоянно действующих комиссиях;
- участие в различных собраниях, совещаниях, круглых столах;
- организация общественных слушаний и участие в них;

- проведение опросов и анкетирования;
- участие в деятельности некоммерческих организаций;
- пресс-конференции и пресс-туры;
- публичные материалы: информация и различные документы на корпоративном сайте, годовой отчет, отчет в области устойчивого развития, пресс-релизы, брошюры, статьи и информационные материалы.

КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ПАО «НОВАТЭК» ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Основные принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами отражены в Кодексе деловой этики Компании. В частности, этот документ предусматривает следующие подходы:

- Компания способствует конкурентному поведению и взаимному уважению между участниками рынка и не допускает проявлений недобросовестной конкуренции или злоупотребления доминирующим положением на рынке. Компания строго соблюдает антимонопольное законодательство стран, в которых ведет свою деятельность, и воздерживается от неэтичных методов ведения конкурентной борьбы.
- Компания содействует развитию долгосрочных и устойчивых отношений с деловыми партнерами. ПАО «НОВАТЭК», придерживаясь политики осмотрительного конкурентного выбора, стремится вести дела только с надежными партнерами, которые в своей практике не допускают нарушений законодательства, а также исключают коррупцию, дискриминацию и унижение человеческого достоинства.
- Одним из приоритетов Компании является поддержание доверия потребителей, повышение качества продукции, использование современных технологий и обеспечение своевременных поставок.
- ПАО «НОВАТЭК» придерживается активного и открытого диалога со своими акционерами, потенциальными инвесторами и другими заинтересованными лицами. Компания стремится минимизировать объективно существующие риски инвесторов и акционеров путем организации качественной системы корпоративного управления, а также путем своевременного, полного и объективного раскрытия информации о финансовом состоянии и деятельности Компании.
- ПАО «НОВАТЭК» не допускает для достижения своих целей неправомерных попыток оказать влияние на решения государственных органов и/или органов местного самоуправления.
- Компания не участвует прямо или косвенно в политических движениях, партиях или организациях.
- ПАО «НОВАТЭК» рассматривает взаимодействие с обществом как ключевой элемент своей корпоративной стратегии, которая основывается на взаимовыгодном и эффективном сотрудничестве.
- Компания придерживается политики высокой социальной ответственности перед работниками, членами их семей, населением регионов, в которых ведет свою деятельность, и перед обществом в целом.

МАТРИЦА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОСНОВНЫМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Заинтересованные стороны	Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2016 году	Ключевые темы и вопросы
АКЦИОНЕРЫ	Собрание акционеров	минимум один раз в год	22 апреля 2016 года состоялось очередное годовое собрание акционеров	Распределение прибыли, выплата дивидендов, утверждение годового отчета
	Публикация пресс-релизов, сообщений о существенных фактах	в течение года	20 июня и 25 сентября 2016 года состоялись внеочередные собрания акционеров	
	Обращения акционеров (по телефону и почте)	в течение года	Обеспечены ответы на запросы акционеров, подготовка и раскрытие публичных материалов	Избрание и вознаграждение членов Совета директоров и ревизионной комиссии
	Публикация финансовых результатов	ежеквартально		Внесение изменений в Устав и иные внутренние документы Компании
	Публикация годового отчета и отчета в области устойчивого развития	ежегодно		Одобрение крупных сделок и сделок с заинтересованностью
	Корпоративный секретарь	в течение года		
ИНВЕСТОРЫ И АНАЛИТИКИ	Публикация пресс-релизов, сообщений о существенных фактах	в течение года	Ежеквартальное раскрытие финансовых результатов и телеконференции по итогам раскрытия	Операционные и финансовые результаты деятельности Компании
	Публикация финансовых результатов и проведение телеконференций	ежеквартально	Участие в 30 ключевых отраслевых инвестиционных конференциях	Конкурентное положение Компании
	Публикация годового отчета в области устойчивого развития	ежегодно	Проведено более 320 встреч за пределами конференций в различных финансовых центрах мира	Перспективы развития Компании и отрасли
			Опубликован 61 пресс-релиз	Вопросы устойчивого развития

Заинтересованные стороны	Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2016 году	Ключевые темы и вопросы
	Встречи один-на-один и групповые, телеконференции, групповые презентации	в течение года	Обеспечены ответы на запросы инвесторов и аналитиков, подготовка и раскрытие публичных материалов Организована поездка для инвесторов и аналитиков на производственные объекты Компании	
	Работа с обращениями инвесторов	по мере необходимости	Заполнены запрос об экономически эффективном снижении выбросов углерода (Carbon Disclosure Project, CDP) и запрос об использовании водных ресурсов (Water Disclosure, CDP)	
	Участие в CDP (проект по экономически эффективному снижению выбросов углерода) и CDP Water Disclosure (использование водных ресурсов)	ежегодно	Участие в Петербургском международном экономическом форуме и Восточном экономическом форуме Участие в V Евразийском инвестиционном форуме в Вероне	
	Посещение производственных объектов	по мере необходимости		
	Обновление информации на корпоративном сайте	в течение года		
СОТРУДНИКИ (включая членов семей сотрудников, а также пенсионеров)	Личные встречи менеджмента с сотрудниками	в течение года	Реализация социальных программ в рамках утвержденной Основной концепции социальной политики	Повышение квалификации сотрудников
	Корпоративные социальные программы	в течение года	Обучение и аттестация работников в области промышленной безопасности Организация выпуска корпоративной газеты и журнала	Обеспечение социальных гарантий и льгот Охрана труда и промышленная безопасность
	Коллективный договор	в течение года	Организован санаторно-курортный отдых для сотрудников Состоялся форум руководителей Группы компаний «НОВАТЭК» «Эволюция управленческих навыков: от управления процессом к управлению по ценностям»	Совершенствование системы оплаты труда

Заинтересованные стороны	Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2016 году	Ключевые темы и вопросы
	Корпоративные СМИ	в течение года	Состоялась XI Межрегиональная научно-практическая конференция молодых специалистов Компании	
	Обучение и повышение квалификации	в течение года	Организованы экскурсии для сотрудников и членов их семей на выставки и экспозиции музеев-партнеров, лекции по истории искусства XX-XXI веков, посещение театральных постановок и концертов классической музыки	
	Программа развития молодых специалистов «Шаги к раскрытию талантов»	ежегодно	Проведены культурно-массовые и спортивные мероприятия для сотрудников и членов их семей, организованы корпоративные клубы по акробатическому рок-н-роллу. Предоставлена возможность посещения матчей с участием сборной России по футболу, игр мужского и женского чемпионатов России по волейболу, турниров с участием команд Ассоциации студенческого баскетбола и соревнований по акробатическому рок-н-роллу и буги-вуги	
	Развитие и совершенствование программы «Корпоративная система оценки технических компетенций» по направлениям деятельности	в течение года		
	Публикация отчета в области устойчивого развития	ежегодно		
	Горячая линия безопасности	ежедневно круглосуточно		
	Культурно-массовые и спортивные мероприятия	в течение года		
ПРОФСОЮЗЫ	Обсуждение и подписание коллективного договора	раз в три года	Проведены 4 встречи с профсоюзами с участием руководства Компании	<p>Исполнение коллективного договора</p> <p>Охрана труда и промышленная безопасность</p> <p>Защита прав и интересов сотрудников</p>

Заинтересованные стороны	Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2016 году	Ключевые темы и вопросы
	Обсуждение и подписание дополнительных соглашений в рамках коллективного договора	по мере необходимости		
	Участие менеджмента Компании в заседаниях профкомов профсоюзных организаций	в течение года		
	Присутствие менеджмента Компании на профсоюзных конференциях	в течение года		
	Участие в совместных комиссиях по охране труда	в течение года		
	Совместная организация и проведение оздоровительных, спортивных и культурных мероприятий	в течение года		
	Публикация отчета в области устойчивого развития	ежегодно		

Заинтересованные стороны	Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2016 году	Ключевые темы и вопросы
ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ	Участие в процессе совершенствования законодательства	в течение года	Участие в заседании Правительственной комиссии по вопросам топливно-энергетического комплекса и повышения энергетической эффективности экономики	<p>Развитие топливно-энергетического комплекса в рамках текущих и прогнозируемых условий</p> <p>Подготовка проекта Энергетической стратегии России на период до 2035 года</p>
Федеральный уровень	Участие в рабочих группах, совместных совещаниях, круглых столах, конференциях, форумах	в течение года	<p>Взаимодействие с Государственной Думой и Советом Федерации Федерального Собрания РФ, в том числе в рамках комитетов, комиссий, рабочих групп, экспертных советов, а также участие в иных мероприятиях палат Федерального Собрания</p> <p>Участие в деятельности Морской коллегии при Правительстве Российской Федерации</p> <p>Участие в деятельности Межправительственных комиссий со странами АТР, Европы по вопросам энергетического сотрудничества, экономического и научно-технического сотрудничества</p> <p>Участие в деятельности Государственной комиссии по вопросам развития Арктики и деятельности рабочих групп по развитию энергетики, по развитию транспортной системы, по совершенствованию нормативной правовой базы, по социально – экономическому развитию, а также участие в деятельности временной рабочей группы по совершенствованию нормативной базы на арктическом шельфе</p>	<p>Подготовка предложений для рассмотрения Государственной комиссией по вопросам развития Арктики</p> <p>Развитие транспортной системы Арктической зоны</p> <p>Энергоэффективность и развитие энергетики</p> <p>Снятие административных барьеров в сфере природопользования и недропользования</p> <p>Реализация Генеральной схемы развития газовой отрасли на период до 2030 года</p> <p>Сокращение выбросов в атмосферу</p> <p>Промышленная безопасность</p> <p>Вопросы воспроизводства минерально-сырьевой базы</p>

Заинтересованные стороны	Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2016 году	Ключевые темы и вопросы
			<p>Участие в деятельности рабочей группы по вопросу снятия административных барьеров при Правительственной комиссии по вопросам природопользования и охраны окружающей среды</p>	<p>Проект Концепции формирования общего рынка газа Евразийского экономического союза</p>
			<p>Участие в деятельности Межведомственной комиссии по мониторингу финансово-экономического состояния организаций нефтегазовой промышленности, включенных в перечень системообразующих организаций</p>	<p>Права коренных малочисленных народов Севера</p>
			<p>Участие в деятельности Межведомственной комиссии по вопросу снятия административных барьеров в сфере недропользования</p>	<p>Разработка и согласование справочников Наилучших доступных технологий (НДТ)</p>
			<p>Участие в деятельности Межведомственной рабочей группы по снижению зависимости российского топливно-энергетического комплекса от импорта оборудования, комплектующих и запасных частей, услуг (работ) иностранных компаний и использованию иностранного программного обеспечения, а также по развитию нефтегазового комплекса Российской Федерации</p>	<p>Внедрение корпоративной системы управления выбросами парниковых газов Компании</p>
			<p>Участие в деятельности Межведомственной рабочей группы по вопросам подготовки предложений о совершенствовании законодательства в сфере земельно-имущественных отношений, связанных с размещением линейных и иных инфраструктурных объектов</p>	
			<p>Участие в деятельности рабочих групп по реализации Генеральной схемы развития газовой отрасли на период до 2030 года и корректировки Программы создания в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке единой системы добычи, транспортировки газа и газоснабжения с учетом возможного экспорта газа на рынки Китая и других стран АТР</p>	
			<p>Участие в деятельности Межведомственной рабочей группы по разработке Программы формирования общего рынка газа Евразийского экономического союза</p>	

Заинтересованные стороны	Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2016 году	Ключевые темы и вопросы
			<p>Участие в деятельности Экспертной группы по созданию механизма государственной поддержки потребителей импортзамещающей продукции при Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации</p> <p>Участие в работе Российского газового общества</p> <p>Участие в мероприятиях Российского союза промышленников и предпринимателей</p> <p>Участие в деятельности Координационного Совета Российского союза промышленников и предпринимателей по развитию Северных территорий и Арктики</p> <p>Участие в деятельности Координационного Совета по подготовке к проведению в 2017 году в Российской Федерации Года экологии при Общественной палате Российской Федерации</p> <p>Участие в V Международном форуме по энергоэффективности и развитию энергетики ENES 2016, VI международном форуме «Арктика: настоящее и будущее», IV Международном Арктическом правовом форуме, форуме «Дни Арктики в Москве – 2016», в VI Петербургском Международном Юридическом Форуме, а также участие в работе организационных комитетов форумов</p> <p>Участие в технических рабочих группах Бюро наилучших доступных технологий (НДТ) Росстандарта по направлениям «Добыча природного газа» и «Утилизация и обезвреживание отходов (кроме обезвреживания термическим способом (сжигание отходов))»</p> <p>Реализация четырехстороннего Соглашения о взаимодействии между ПАО «НОВАТЭК», Министерством природных ресурсов и экологии РФ, Федеральной службы по надзору в сфере природопользования и Правительством ЯНАО в соответствии с Планом основных мероприятий по проведению в 2017 году в Российской Федерации Года экологии</p>	

Заинтересованные стороны	Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2016 году	Ключевые темы и вопросы
			<p>Участие Компании в российских и международных форумах, а также конкурсах, проводимых Минэнерго</p> <p>Участие в Петербургском международном экономическом форуме, Восточном экономическом форуме</p> <p>Участие в правительственных делегациях в рамках деловых зарубежных мероприятий</p>	
Региональный уровень	Взаимодействие в рамках соглашений о сотрудничестве в области социально-экономического развития территорий присутствия	в течение года	Реализация социально-экономических программ в рамках соглашений с Правительством ЯНАО, а также администрациями муниципальных образований ЯНАО (Ямальский, Тазовский, Надымский, Пуровский, Красноселькупский районы, г. Новый Уренгой), администрациями Костромской, Ленинградской, Тюменской, Самарской, Челябинской, областей	<p>Вопросы экономического развития регионов</p> <p>Улучшение уровня жизни населения, образовательные программы</p>
	Участие в совещаниях, круглых столах, конференциях, форумах и т.д.	в течение года	Участие в выставке и конференции «Ямал Нефтегаз 2016»	Улучшение коммунальной и транспортной инфраструктуры
	Публикация информации о деятельности Компании в региональных СМИ	в течение года	Организация пресс-туров и посещений отдельных групп журналистов производственных объектов Компании, интервью со специалистами Компании	<p>Защита прав коренных малочисленных народов Севера</p> <p>Реализация перспективных СПГ-проектов</p> <p>Вопросы деятельности Компании, социальные программы</p>
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА	Соглашения о сотрудничестве в области социально-экономического развития территорий присутствия	в течение года	<p>Адресные программы и целевые выплаты в адрес коренных малочисленных народов Севера (предусмотрены Соглашением с Правительством ЯНАО)</p> <p>Оказание финансовой помощи Ассоциации коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока</p>	<p>Занятость</p> <p>Финансирование строительства и ремонта коммунальной и транспортной инфраструктуры</p>

Заинтересованные стороны	Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2016 году	Ключевые темы и вопросы
	Взаимодействие с ассоциациями коренных и малочисленных народов	в течение года	Оказание финансовой помощи Ассоциации коренных малочисленных народов Севера ЯНАО «ЯМАЛ-Потомкам!» и ее районным отделениям	Сохранение национальной самобытности народов Севера Поддержка малообеспеченных слоев населения
	Оказание адресной помощи льготным категориям граждан	по мере необходимости	Финансирование оборудования и товарно-материальных ценностей для нужд коренных малочисленных народов	Социальные программы
	Публикация информации о деятельности Компании в региональных СМИ	в течение года	Организованы пресс-туры и поездки отдельных групп журналистов на производственные объекты Компании, интервью со специалистами Компании	Вопросы взаимодействия промышленных компаний и коренных малочисленных народов
	Проведение опросов населения	по мере необходимости	Участие в VI международном форуме «Арктика: настоящее и будущее», форуме «Дни Арктики в Москве – 2016»	
	Публикация отчета в области устойчивого развития	ежегодно		
	Горячая линия безопасности	ежедневно круглосуточно		
ПАРТНЕРЫ ПО СОВМЕСТНЫМ ПРОЕКТАМ	Соглашения о сотрудничестве	в течение года	Обеспечено эффективное взаимодействие в рамках реализации совместных проектов и соглашений о сотрудничестве	Реализация совместных проектов
	Реализация совместных проектов	в течение года	Участие в выставке и международной конференции по СПГ в Австралии	Перспективы сотрудничества
	Собрания акционеров	в течение года	Участие в конференции производителей СПГ в Токио	
	Встречи руководства	в течение года		
	Встречи рабочих групп	в течение года		
	Горячая линия безопасности	ежедневно круглосуточно		

Заинтересованные стороны	Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2016 году	Ключевые темы и вопросы
ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ	Тендеры	в течение года по мере необходимости	Проведение встреч с изготовителями нефтегазового оборудования	Технические требования и характеристики оборудования, стоимость, сроки поставки, управление цепочками поставок
	Участие в специализированных выставках, форумах и иных мероприятиях	в течение года	Участие в VIII международном салоне «Комплексная безопасность 2016»	Вопросы промышленной безопасности Проблемы импортозамещения
	Ответы на запросы, полученные через официальный портал (раздел «Тендеры и реализация ТМЦ»)	в течение года по мере поступления запросов	Участие в конференции «Нефтегазснаб-2016» Участие в конференции «Нефтегазстрой-2016»	Взаимоотношения с поставщиками и подрядчиками Вопросы промышленной безопасности
	Горячая линия безопасности	ежедневно круглосуточно		Предотвращение злоупотреблений при заключении договоров
ПОТРЕБИТЕЛИ	Телефонная справочно-консультационная служба	ежедневно	Обработка запросов, поступивших через телефонную справочно-консультационную службу	Улучшение качества сервиса Абонентская поддержка
	«Личный кабинет потребителя» и Интернет приемная на сайте	ежедневно круглосуточно	Даны ответы на вопросы относительно технической поддержки по работе сервисов, а также предложений по улучшению работы «Личного кабинета потребителя»	Тарифное регулирование
	Справочник абонента	в течение года	Обеспечено взаимодействие с промышленными потребителями на ежедневной основе	Порядок пересчетов оплаты
	Горячая линия безопасности	ежедневно круглосуточно		Вопросы платежной дисциплины

Заинтересованные стороны	Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2016 году	Ключевые темы и вопросы
	«Личный кабинет контрагента» для промышленных потребителей	ежедневно круглосуточно		Заключение договоров на подключение
	Совещания по вопросам платежной дисциплины	в течение года		Заключение договоров на поставку газа
ОРГАНИЗАЦИИ ГРАЖДАНСКО- ГО ОБЩЕСТВА	Членство и сотрудничество	в течение года	Сотрудничество с «Неправительственным экологическим фондом В.И. Вернадского»	Сохранение биоразнообразия и биоресурсов
	Участие в конференциях, форумах и иных мероприятиях	в течение года	Сотрудничество с Всемирным фондом дикой природы.	Охрана окружающей среды Экологические аспекты строительства морского порта Сабетта в Обской губе
	Публикация отчета в области устойчивого развития	ежегодно	Включение ПАО «НОВАТЭК» в экологический рейтинг нефтегазовых компаний России, составленный WWF России: Компания заняла седьмое место в рейтинге	Вопросы управления отходами и водными ресурсами в нефтегазовом секторе
	Взаимодействие с ведущими учреждениями культуры и спорта	в течение года	Сотрудничество с Советом по морским млекопитающим по вопросам сохранения и изучения атлантического моржа на юго-востоке Баренцева моря и прилегающих акваторий (в рамках проекта «Ямал СПГ»)	Различные вопросы устойчивого развития Налогообложение
	Взаимодействие с некоммерческими организациями	в течение года	Участие в IV Российском ежегодном форуме «Управление отходами и водными ресурсами в нефтегазовом секторе»	Поддержка и развитие культурных проектов
	Оказание благотворительной помощи	в течение года	Участие в международной конференции «Глобальный климатический вызов: диалог государства и бизнеса»	Популяризация спорта
	Волонтерские движения	в течение года	Участие в круглом столе в Представительстве ООН в России «Соглашение ООН по изменению климата: роль бизнеса в формировании климатической политики»	Благотворительные и спонсорские проекты

Заинтересованные стороны	Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2016 году	Ключевые темы и вопросы
			<p>Участие в Заседаниях Рабочей группы по сохранению биоразнообразия в Доме ООН</p> <p>Сотрудничество с ассоциацией Carbon Disclosure Project (CDP) по вопросам выбросов углерода и использования водных ресурсов</p> <p>Участие в деятельности Подкомитета по налогообложению в нефтегазовом комплексе Комитета по энергетической политике и энергоэффективности Российского Союза промышленников и предпринимателей; экспертного совета Торгово-промышленной палаты Российской Федерации по совершенствованию налогового законодательства и правоприменительной практики.</p> <p>Участие в круглом столе в РСПП «Гармонизация экологического законодательства стран-членов ОЭСР и РФ»</p> <p>Участие в заседании межведомственной рабочей группы «Охрана окружающей среды и изменение климата» в МЭР РФ</p> <p>Участие в семинаре BUREAU VERITAS «Углеродная отчетность: инвентаризация выбросов и оценка углеродного следа продукции»</p> <p>Участие в круглом столе «Экологические аспекты освоения континентального шельфа» в РГГУ им. Губкина</p> <p>Участие в совещании в Минэнерго по НДТ и категорированию объектов НВОС</p> <p>Поддержка проектов российских музеев, театров и творческих коллективов</p> <p>Поддержка спортивных проектов, (например, «НОВАТЭК» выступает генеральным партнером сборной России по футболу)</p>	<p>Помощь в социализации детей, оставшихся без попечения родителей</p>

Заинтересованные стороны	Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2016 году	Ключевые темы и вопросы
			<p>Проведены акции по сдаче донорской крови для детей, проходящих лечение в Российской детской клинической больнице</p> <p>Оказание шефской помощи детским домам и их воспитанникам, детям с различными заболеваниями, пожилым людям</p>	
СМИ	Публикация пресс-релизов	в течение года	Опубликован 61 пресс-релиз	Освещение деятельности Компании и реализация ключевых проектов Компании
	Организация пресс-туров	в течение года	Организовано 12 поездок в регионы на производственные объекты Компании и территории, задействованные в реализации «Ямал СПГ»	
	Интервью и комментарии первых лиц Компании	в течение года	В 2016 году вышло интервью Председателя Правления Компании Л.В. Михельсона для телеканала «Россия24», газеты «Коммерсант», французского издания «ВР»	Перспективы развития Компании и отрасли
	Брифинги, пресс-конференции	в течение года	Проведено 10 брифингов для журналистов зарубежных и федеральных изданий	
	Комментарии и ответы по запросам СМИ	в течение года по мере поступления запросов	Подготовлено 40 оперативных комментариев по актуальным для Компании темам	
	Подготовка статей и информационных материалов для СМИ	в течение года	По итогам 2016 года в российских и зарубежных СМИ вышло более 48,5 тыс. публикаций	

Заинтересованные стороны	Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2016 году	Ключевые темы и вопросы
ОТРАСЛЕВОЕ СООБЩЕСТВО, в том числе научное	Участие в конференциях, форумах, круглых столах и др.	в течение года	<p>ПАО «НОВАТЭК» выступило партнером международного экономического форума в Санкт-Петербурге, конференции «Международное сотрудничество в Арктике: новые вызовы и векторы развития», Национального Нефтегазового форума, выставки (бизнес-миссии) «Торгово-промышленный диалог «Россия-Япония», Восточного экономического форума, V Международного Форума по энергоэффективности и энергосбережению «ENES 2016»</p> <p>Участие в заседаниях, организованных профильными министерствами и ведомствами.</p> <p>Участие в правительственных делегациях в рамках международных переговоров и встреч</p> <p>Участие в 18 Международной конференции и выставке по сжиженному природному газу («LNG 18») в Австралии</p> <p>«НОВАТЭК» организовал отраслевой форум «Технологические дни – 2016» (на базе «НОВАТЭК НТЦ»)</p> <p>Поддержка проведения исследования газопроявлений на полуострове Ямал, причин и механизма формирования кратерообразных форм и работы экспедиции «Арктический плавучий университет-2016» Реализация программы «НОВАТЭК-ВУЗ»</p> <p>ПАО «НОВАТЭК» входит в состав СПО «Ассоциация строителей газового и нефтяного комплекса»</p> <p>Участие в выставке и международной конференции по СПГ в Австралии</p> <p>Участие в конференции производителей СПГ в Токио</p>	<p>Перспективные проекты, реализуемые Компанией</p> <p>Развитие ТЭК и нефтегазовой отрасли в целом</p> <p>Экономическая эффективность</p> <p>Промышленная безопасность</p> <p>Развитие конкуренции</p>
	Участие в совместных заседаниях	по запросу		
	Партнерство	по мере проведения мероприятий		
	Сотрудничество с ведущими нефтегазовыми вузами	в течение года		
	Участие в СПО «Ассоциация строителей газового и нефтяного комплекса»	в течение года		

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

С целью максимально эффективного управления бизнесом «НОВАТЭК» уделяет особое внимание внедрению передовых стандартов корпоративного управления. Качество управления влияет не только на экономическую результативность, но и на устойчивое развитие, социальную и экологическую составляющие деятельности, а также на репутацию Компании.

В ПАО «НОВАТЭК» функционирует прозрачная система корпоративного управления, соответствующая российским и международным стандартам.

Система корпоративного управления учитывает принципы и подходы, изложенные в следующих документах:

- Законодательство Российской Федерации;
- Кодекс корпоративного управления, рекомендованный Центральным банком РФ;
- Объединенный кодекс корпоративного управления Совета по финансовой отчетности Великобритании;
- Кодекс корпоративного поведения ПАО «НОВАТЭК»;
- Кодекс деловой этики ПАО «НОВАТЭК»;
- Устав ПАО «НОВАТЭК».

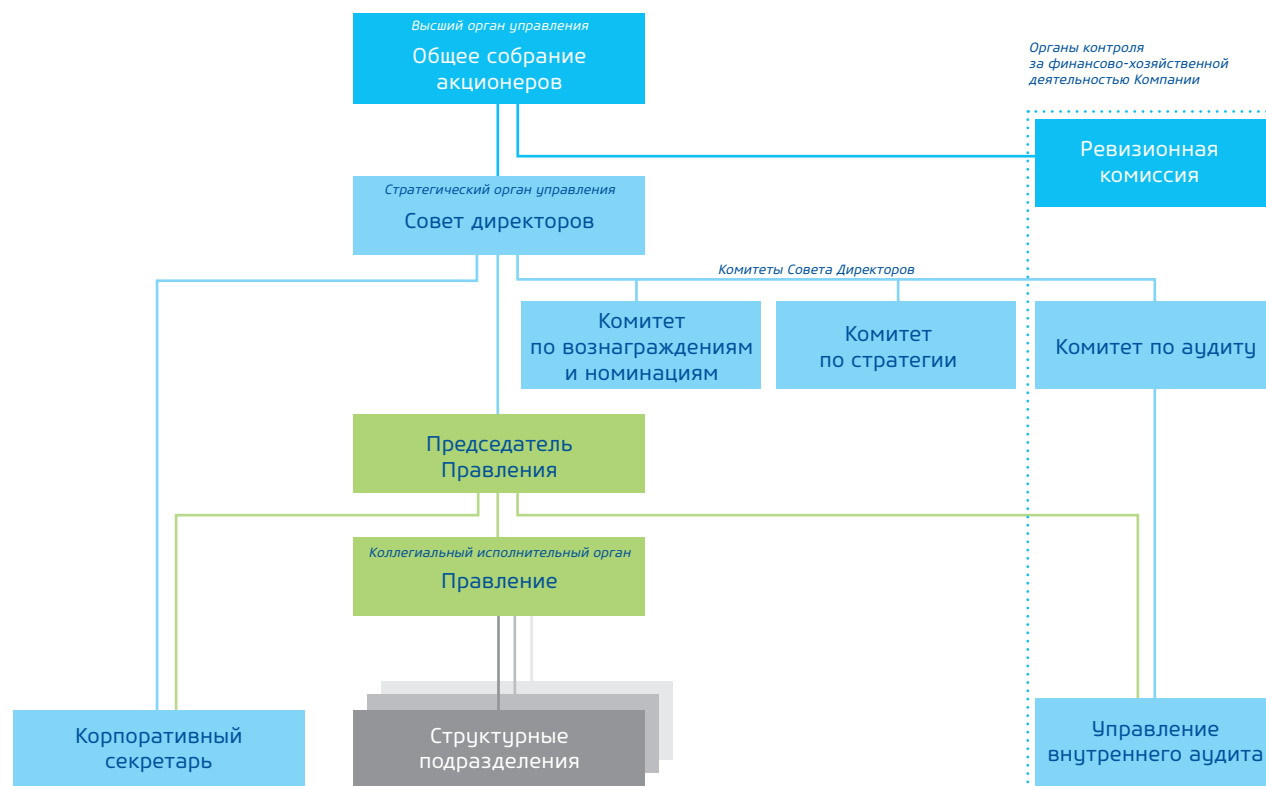
Система корпоративного управления, сложившаяся в ПАО «НОВАТЭК», позволяет топ-менеджменту осуществлять эффективное руководство текущей деятельностью рационально и добросовестно в интересах Компании и ее акционеров.

Управление вопросами устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности осуществляется на стратегическом и оперативном уровнях аналогично руководству прочими областями деятельности.

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Система корпоративного управления включает Общее собрание акционеров, Совет директоров, комитеты Совета директоров, Правление, органы внутреннего контроля и аудита.

Структура корпоративного управления ПАО «НОВАТЭК»



Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров — высший орган управления Компании. Деятельность Общего собрания акционеров регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании и Положением об общем собрании акционеров, утвержденным Общим собранием акционеров ОАО «НОВАТЭК» в 2005 году (Протокол № 95 от 28.03.2005) с последующими изменениями и дополнениями.

Компетенции Общего собрания акционеров включают утверждение годовых отчетов, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности; распределение прибыли, в том числе на выплату дивидендов; избрание Совета директоров и Ревизионной комиссии; утверждение аудитора и другие вопросы.

На годовом Общем собрании акционеров, состоявшемся 22 апреля 2016 года, были приняты следующие решения:

- утверждены годовой отчет и годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность по РСБУ;
- утверждено распределение прибыли и размер дивидендов по результатам 2015 года;
- избраны Совет директоров и Ревизионная комиссия;
- утверждено вознаграждение членам Совета директоров и Ревизионной комиссии;

- утвержден внешний аудитор на 2016 год;
- одобрены сделки, в совершении которых имеется заинтересованность.

На внеочередном Общем собрании акционеров, состоявшемся 30 сентября 2016 года, приняты следующие решения:

- утвержден размер промежуточных дивидендов по результатам первого полугодия 2016 года;
- одобрены изменения в Устав и другие внутренние документы, регулирующие деятельность органов Компании.

Совет директоров

Деятельность Совета директоров регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании и Положением о Совете директоров, утвержденным Общим собранием акционеров ОАО «НОВАТЭК» в 2005 году (Протокол № 96 от 17.06.2005) с последующими изменениями и дополнениями.

Совет директоров осуществляет общее стратегическое руководство деятельностью Компании от имени и в интересах всех ее акционеров и обеспечивает эффективную работу Компании с целью взвешенного и ответственного увеличения ее акционерной стоимости.

Совет директоров определяет стратегию развития и приоритетные направления деятельности ПАО «НОВАТЭК», утверждает долгосрочные и годовые бизнес-планы, рассматривает вопросы финансовой деятельности, внутреннего контроля, управления рисками и другие вопросы, относящиеся к его компетенции, включая оптимизацию корпоративной структуры и структуры капитала, одобрение крупных сделок, принятие решений по инвестиционным проектам, рекомендации по размеру дивидендов по акциям и порядку их выплаты, а также вопрос созыва Общего собрания акционеров. Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров.

Действующий состав Совета директоров избран на годовом Общем собрании акционеров 22 апреля 2016 года. Совет директоров состоит из девяти членов, восемь из которых являются неисполнительными директорами, включая трех независимых директоров (в соответствии с Кодексом корпоративного управления, рекомендованным ЦБ РФ, и Кодексом по корпоративному управлению Великобритании). Председателем Совета директоров является Наталенко Александр Егорович. Председатель осуществляет руководство и организует эффективную работу Совета директоров.

Члены Совета директоров владеют необходимыми знаниями по стратегическим, производственным и финансовым вопросам и имеют опыт ведения коммерческой деятельности в нефтегазовой отрасли. Для детального изучения и понимания деятельности Компании, стратегии развития и основных рисков члены Совета директоров проводят регулярные встречи с высшим руководством. Кроме того, у членов Совета директоров есть возможность проводить формальные и неформальные встречи с руководителями среднего звена для обсуждения различных вопросов и регулярного обмена информацией, необходимой для участия в заседаниях и своевременного принятия взвешенных решений.

За обеспечение поддержки эффективной работы Совета директоров отвечает Корпоративный секретарь, который обладает достаточной независимостью (назначается и освобождается от должности Советом директоров) и наделен необходимыми полномочиями и ресурсами для выполнения поставленных перед ним задач в соответствии с Положением о Корпоративном секретаре (Протокол № 168 заседания Совета директоров от 28.04.2014 с последующими изменениями и дополнениями).

В 2016 году изменений в составе Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» не происходило.

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления и Правилами листинга ПАО Московская Биржа трое из девяти избранных членов Совета директоров являлись независимыми директорами.

Комитеты Совета директоров

В Компании действуют три комитета Совета директоров: Комитет по аудиту, Комитет по стратегии и Комитет по вознаграждениям и номинациям. Деятельность комитетов регулируется положениями о комитетах, утвержденными Советом директоров и размещенными на сайте Компании.

Комитеты играют важную роль в поддержании высоких стандартов корпоративного управления, обеспечивая предварительное рассмотрение, всесторонний анализ различных вопросов и подготовку соответствующих рекомендаций Совету директоров. Протоколы заседаний Комитетов рассылаются членам Совета директоров и сопровождаются

необходимыми материалами и пояснительными записками.

Для надлежащего выполнения своих функций комитеты вправе запрашивать любую необходимую информацию или документы от членов исполнительных органов Компании или руководителей структурных подразделений. Для рассмотрения вопросов, находящихся в рамках их компетенции, комитеты могут привлекать внешних экспертов и консультантов, обладающих необходимыми профессиональными знаниями и навыками.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «НОВАТЭК» НА 31.12.2016

Члены совета директоров / Должность и срок пребывания в Совете директоров	Другие значительные должности и титулы
<p>Наталенко Александр Егорович</p> <p>Председатель; с 2004 г.</p>	<p>Член Совета директоров АО «Росгеология». Лауреат Государственной премии Российской Федерации, заслуженный Геолог России. Занимал пост заместителя министра природных ресурсов Российской Федерации.</p>
<p>Акимов Андрей Игоревич</p> <p>с 2006 г.</p>	<p>Председатель Правления АО «Газпромбанк». Входит в состав Совета директоров/Наблюдательного совета ПАО «Газпром», «Газпромбанк» (АО), ПАО НК «Роснефть», АО «РОСНЕФТЕГАЗ» и др.</p>
<p>Бергманн Буркхард</p> <p>с 2008 г.</p>	<p>Председатель Наблюдательного совета Accumulatoren-werke Hoppecke Carl Zoellner & Sohn GmbH и член Наблюдательного совета Contilia GmbH, член Консультативного Совета Dana Gas, а также член Попечительского совета RAG Stiftung. Иностраннный член Академии технологических наук Российской Федерации и почетный консул Российской Федерации в федеральной земле Северный Рейн – Вестфалия. Имеет многочисленные награды и знаки отличия: кавалер королевского ордена «За заслуги»; орден «За заслуги» федеральной земли Северный Рейн – Вестфалия; офицерский крест Ордена «За заслуги перед Федеративной Республикой Германия»; орден Дружбы Российской Федерации за большой вклад в укрепление российско-германского сотрудничества.</p>

Комитет по стратегии

Основными задачами Комитета по стратегии являются определение стратегических целей деятельности и контроль реализации стратегии Компании, а также выработка рекомендаций по дивидендной политике.

СОСТАВ КОМИТЕТА:

Председатель:
— Наталенко А.Е.

ЧЛЕНЫ:

— Акимов А.И.
— Бергманн Б.
— Боррелл М.
— Тимченко Г.Н.

В целях содействия членам Совета директоров в выполнении возложенных на них обязанностей Комитет, в числе прочего, отвечает за:

- оценку эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе;
- предварительное рассмотрение и выработку рекомендаций по вопросам участия Компании в других организациях;
- оценку добровольных и обязательных предложений о приобретении ценных бумаг Компании;
- рассмотрение финансовой модели и модели оценки

стоимости бизнеса Компании и его бизнес-сегментов в целях выработки рекомендаций Совету директоров при принятии им решения об определении приоритетных направлений деятельности Компании;

- подготовку рекомендаций Совету директоров по вопросам сделок, подлежащих одобрению Советом директоров;
- подготовку рекомендаций

Совету директоров в области политики Компании по использованию ее непрофильных активов.

В 2016 корпоративном году проведено четыре заседания Комитета.

Комитет по вознаграждениям и номинациям

Основными целями Комитета по вознаграждениям и номинациям являются формирова-

СОСТАВ КОМИТЕТА:

Председатель:
— Орлов В.П.

ЧЛЕНЫ:

— Кастень Р.
— Шаронов А.В.

ние эффективной и прозрачной практики вознаграждения членов органов управления Компании, а также усиление профессионального состава и повышение эффективности работы Совета директоров.

В целях содействия Совету директоров Комитет выполняет следующие функции:

- разработка и периодический пересмотр политики Компании по вознаграждению членам Совета директоров, членам исполнительного органа и единоличному исполнительному органу, надзор за ее внедрением и реализацией;
- предварительная оценка работы исполнительного органа по итогам года в соответствии с политикой Компании по вознаграждению;
- ежегодное проведение детальной формализованной процедуры самооценки или внешней оценки эффективности работы Совета директоров и его членов, а также

Члены совета директоров / Должность и срок пребывания в Совете директоров	Другие значительные должности и титулы
<p>Боррелл Майкл с 2015 г.</p>	С 1995 года занимал ряд высших руководящих должностей в концерне «Тоталь».
<p>Кастень Робер независимый директор; с 2015 г.</p>	Член Совета директоров компаний SANOFI, VINCI и Societe Generale. Кавалер Национального ордена Почетного легиона Франции.
<p>Михельсон Леонид Викторович исполнительный директор; с 2003 г.</p>	Председатель Правления ПАО «НОВАТЭК», Председатель Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг». Награжден орденом «Знак почета», орденом «За заслуги перед отечеством» II степени и званием Почетный работник газовой промышленности.

комитетов Совета директоров, определение приоритетных направлений для усиления состава Совета директоров;

— взаимодействие с акционерами, которое не должно ограничиваться кругом крупнейших акционеров, с целью формирования рекомендаций акционерам в отноше-

нии голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров Компании;

— планирование кадровых назначений, в том числе с учетом обеспечения преемственности деятельности, членов исполнительного органа и единоличного исполнительного органа;

— надзор за раскрытием информации о владении акциями ПАО «НОВАТЭК» членами Совета директоров, а также членами Правления и иными ключевыми руководящими работниками.

В 2016 корпоративном году проведено четыре заседания Комитета.

Комитет по аудиту

Основной целью Комитета по аудиту является осуществление функции контроля над финансово-хозяйственной деятельностью Компании. Для содействия чле-

СОСТАВ КОМИТЕТА:

Председатель:
— Шаронов А.В.

ЧЛЕНЫ:

— Кастень Р.
— Орлов В.П.

Члены совета директоров / Должность и срок пребывания в Совете директоров	Другие значительные должности и титулы
<p>Орлов Виктор Петрович</p> <p>независимый директор; с 2014 г.</p>	<p>Профессор, доктор экономических наук, кандидат геолого-минералогических наук, заслуженный геолог РСФСР. Был председателем Комитета РФ по геологии и минеральным ресурсам, министром природных ресурсов РФ, первым заместителем председателя и председателем Комитета Совета Федерации по природным ресурсам и охране окружающей среды. Лауреат государственной премии Российской Федерации в области науки и техники. Награжден орденом «За заслуги перед Отечеством» IV степени, имеет 18 негосударственных наград, в том числе три письменные благодарности Президента Российской Федерации и почетную грамоту Правительства Российской Федерации.</p>
<p>Тимченко Геннадий Николаевич</p> <p>с 2009 г.</p>	<p>Член Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг», председатель Совета директоров ООО «Континентальная хоккейная лига», член попечительского совета Всероссийской общественной организации «Русское географическое общество», председатель Российской части совета НП «Российско-Китайский Деловой Совет», вице-президент Олимпийского комитета Российской Федерации, председатель экономического совета Франко-российской торгово-промышленной палаты (CCIFR).</p>
<p>Шаронов Андрей Владимирович</p> <p>независимый директор; с 2014 г.</p>	<p>Президент Московской школы управления «Сколково». Советник мэра Москвы. Является Председателем Совета директоров ООО «Управляющая Компания «НефтеТрансСервис», Членом Совета директоров ПАО «Совкомфлот», входит в Наблюдательный совет ПАО Банк ВТБ. В прошлом занимал разные должности (в том числе заместителя министра) в Министерстве экономического развития и торговли Российской Федерации, был заместителем мэра Москвы по вопросам экономической политики. Кандидат социологических наук, заслуженный экономист Российской Федерации. Имеет многочисленные награды, в том числе Орден Почета.</p>

нам Совета директоров в выполнении возложенных на них контрольных функций Комитет, в числе прочего, отвечает за оценку достоверности годовой финансовой отчетности, кандидатуры аудитора, аудиторского заключения, эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками.

В своей деятельности Комитет по аудиту взаимодействует с Ревизионной комиссией, внешним аудитором, исполнительными органами Компании. На заседания Комитета приглашаются руководители ПАО «НОВАТЭК», ответственные за подготовку бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В 2016 корпоративном году было проведено четыре заседания Комитета.

Правление

Правление является коллегиальным исполнительным органом и осуществляет руководство текущей деятельностью Компании. В своей деятельности Правление руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО «НОВАТЭК», решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров и другими внутренними документами. Подробная информация о компетенции Правления приведена в Уставе ПАО «НОВАТЭК».

Правление избирается Советом директоров из числа ключевых работников Компании. Правление подотчетно Совету директоров и Общему собранию акционеров. Председатель Правления осуществляет руководство, организует эффективную работу и проведение заседаний Правления, а также выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров. Состав Правления ПАО «НОВАТЭК», действовавший по состоянию на 31 декабря 2016 года, избран решениями Совета директоров от 30.08.2012 (Протокол № 150 от 30.08.2012), 12.03.2015 (Протокол №173 от 12.03.2015) и 10.03.2016 (Протокол №184 от 10.03.2016). По состоянию на 31 декабря 2016 года Правление состояло из 12 членов.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «НОВАТЭК» НА 31.12.2016

Михельсон Леонид Викторович
Председатель Правления

Фридман Александр Михайлович
Первый заместитель
Председателя Правления

Басков Владимир Алексеевич
Заместитель Председателя
Правления

Беляков Виктор Николаевич
Заместитель Председателя
Правления по экономике
и финансам

Джетвей Марк Энтони
Заместитель Председателя
Правления

Карпушин Олег Вячеславович
Заместитель Председателя
Правления – Директор по
производству

Кузнецова Татьяна Сергеевна
Заместитель Председателя
Правления – Директор
юридического департамента

Плесовских Игорь Анатольевич
Заместитель Председателя
Правления – Директор
по геологии

Тафинцев Илья Вадимович
Директор по стратегическим
проектам

Феодосьев Лев Владимирович
Заместитель Председателя
Правления – Коммерческий
директор

Храмов Денис Геннадьевич
Заместитель Председателя
Правления

Яновский Кирилл Николаевич
Директор по финансам

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ПРАВЛЕНИЯ

Порядок определения размеров вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» установлен Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров. Положение утверждено решением годового Общего собрания акционеров ОАО «НОВАТЭК» (протокол № 122 от 24.04.2015). В соответствии с Положением вознаграждение членов Совета директоров состоит из следующих видов вознаграждений:

- постоянная часть вознаграждения;
- вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров;
- вознаграждение за участие в заседаниях комитетов Совета директоров.

Постоянная часть вознаграждения члена Совета директоров составляет 10 млн рублей за корпоративный год. Председателю Совета директоров выплачивается фиксированное вознаграж-

дение за выполнение функций Председателя Совета директоров в размере 20 млн рублей за корпоративный год. Членам Совета директоров выплачивается вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров, предельный размер которого составляет 3 млн рублей за корпоративный год. Членам Совета директоров также выплачивается вознаграждение за участие в заседаниях комитетов Совета директоров, предельный размер которого составляет 2 млн руб. за корпоративный год. Кроме того, членам Совета директоров компенсируются транспортные расходы и расходы по найму жилого помещения, связанные с выполнением ими своих функций.

Порядок и критерии определения размеров вознаграждения и компенсации расходов Председателя Правления и членов Правления ПАО «НОВАТЭК» установлены Положением о Правлении и трудовыми договорами, заключенными между ПАО «НОВАТЭК» и указанными лицами.

Выплаты членам Совета директоров и членам Правления ПАО «НОВАТЭК» в 2016 году, млн руб.

	Совет директоров*	Правление
Суммарные выплаты	133,38	1 996,5
Заработная плата	-	682,0
Премии	-	1 274,3
Вознаграждение	132,4	-
Иные компенсации и имущественные предоставления	0,98	40,2

* Некоторые члены Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» являются также членами Правления. Выплаты таким лицам, связанные с их деятельностью в качестве членов Правления, отражены в составе суммарных выплат членам Правления.

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

В ПАО «НОВАТЭК» функционирует система внутреннего контроля над финансово-хозяйственной деятельностью, соответствующая современной международной практике. Процесс внутреннего контроля является частью процесса управления рисками.

Субъектами внутреннего контроля и аудита являются Совет директоров, Комитет по аудиту, Председатель Правления, Правление, Ревизионная комиссия и Управление внутреннего аудита.

Объектами внутреннего контроля являются ПАО «НОВАТЭК», его дочерние общества и совместные предприятия, их структурные подразделения, а также осуществляемые ими бизнес-процессы.

С целью противодействия коррупции, сокращения нормативно-правовых, операционных и репутационных рисков в Компании действуют Антикоррупционная политика и Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля, утвержденные Советом директоров 01.09.2014 (Протокол № 170 от 01.09.2014).

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия в количестве четырех человек избирается годовым Общим собранием акционеров сроком на один год. Компетенция Ревизионной комиссии определяется Федеральным законом «Об акционерных обществах» №208-ФЗ от 26.12.1995, а по вопросам, не предусмотренным указанным законом, – Уставом ПАО «НОВАТЭК» и Положением о ревизионной комиссии, утвержденным решением Общего собрания акционеров в 2005 году (Протокол № 95 от 25.03.2005).

Ревизионная комиссия является органом контроля над финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «НОВАТЭК». Проверка финансово-хозяйственной деятельности Компании осуществляется по итогам деятельности за год или за иной период по инициативе членов Ревизионной комиссии или иных лиц, имеющих право инициировать ревизию в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Компании. Результаты проверок представляются в форме заключений Ревизионной комиссии.

В марте 2017 года Ревизионная комиссия завершила проверку финансово-хозяйственной деятельности Компании за 2016 год, по результатам которой к годовому Общему собранию акционеров подготовлены заключения о достоверности данных, содержащихся в бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ) за 2016 год и Годовом отчете Компании за 2016 год.

Внутренний аудит

С целью проведения систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также практики корпоративного управления в ПАО «НОВАТЭК» осуществляется внутренний аудит. Функция внутреннего аудита возложена на Управление внутреннего аудита, которое действует с 2005 года.

Управление внутреннего аудита подотчетно Совету директоров и в своей деятельности руководствуется международными профессиональными стандартами внутреннего аудита Института внутренних аудиторов. Специалисты управления в текущей работе придерживаются принципов и правил поведения, изложенных в

Кодексе этики внутреннего аудитора международного Института внутренних аудиторов. В 2016 году Совет директоров утвердил Политику в области внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК» (Протокол № 192 от 26.08.2016).

Управление внутреннего аудита осуществляет свою деятельность на основании утвержденного Комитетом по аудиту годового плана, подготовленного с применением комбинации риск-ориентированного и циклического подходов. По результатам проверок разрабатываются мероприятия по устранению выявленных рисков и оптимизации финансово-хозяйственной деятельности. На регулярной основе осуществляется мониторинг исполнения мероприятий.

Управление внутреннего аудита на постоянной основе взаимодействует с внешним аудитором: осуществляется обмен информацией о планах работы, результатах проверок и других значимых для сторон вопросах.

Для повышения эффективности работы и оптимизации расходов на осуществление контроля работники Управления внутреннего аудита входят в состав ревизионных комиссий дочерних обществ и совместных предприятий Компании.

Внешний аудитор

Для проведения независимой проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «НОВАТЭК» годовое Общее собрание акционеров назначает внешнего аудитора. Комитет по аудиту готовит рекомендации Совету директоров Компании по кандидатуре внешнего аудитора и стоимости его услуг. На основании рекомендаций Комитета Совет директоров предлагает кандидатуру аудитора на утверждение на годовом Общем собрании акционеров.

Внешним аудитором для проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании за 2016 год по РСБУ, а также аудита годовой отчетности и обзорной проверки квартальной отчетности Компании по МСФО выбрано Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (аудиторская компания, признанная на международном уровне).

При выборе аудитора учитывается уровень профессиональной квалификации, вопрос независимости, риск возникновения конфликта интересов, условия договора и размер вознаграждения.

Комитет по аудиту осуществляет надзор за независимостью и объективностью внешнего аудитора, эффективностью и качеством проведения аудита. Ежегодно Комитет предоставляет Совету директоров информацию по итогам рассмотрения и оценки аудиторского заключения по бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании. Комитет по аудиту проводит встречи с представителями аудитора не реже двух раз в год.

Руководство ПАО «НОВАТЭК» принимает рекомендации о независимости внешнего аудитора посредством ограничений на привлечение данного аудитора для предоставления неаудиторских услуг. Вознаграждение аудитора за услуги аудита и прочие услуги указано в примечании 24 к консолидированной финансовой отчетности за 2016 год, подготовленной в соответствии с МСФО.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Деятельность Компании подвержена влиянию рисков, свойственных исключительно Компании или связанных с осуществляемой основной финансово-хозяйственной деятельностью.

В ПАО «НОВАТЭК» функционирует и постоянно развивается многоуровневая система управления рисками. Полномочия, обязанности и ответственность за конкретные процедуры управления рисками распределены в Компании по различным уровням управления в зависимости от оценки финансового влияния риска. Политика Компании в области управления рисками сформулирована в Положении «О системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «НОВАТЭК», утвержденном Советом директоров 1 сентября 2014 года (Протокол № 170 от 01.09.2014) с изменениями и дополнениями.

Контроль за надежностью и эффективностью системы управления рисками, а также анализ исполнения политики в области управления рисками осуществляет Комитет по аудиту Совета директоров. В отчетном году по результатам проведенного анализа Комитет по аудиту признал деятельность ПАО «НОВАТЭК» в области управления рисками соответствующей политике Компании в области управления рисками.

В данном разделе перечислены наиболее существенные риски в области устойчивого развития. Подробное описание подходов к управлению рисками изложено в Годовом Отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2016 год.

ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ

- Техногенные риски
- Монопольные риски
- Конкурентные риски
- Товарные риски
- Геологические риски
- Риск досрочного прекращения, приостановления или ограничения права пользования недрами
- Экологические риски
- Проектные риски
- Этические риски
- Социальные риски
- Террористические риски
- Страновой риск
- Региональный риск
- Риски в области информационных технологий и информационной безопасности (кибер-риски)

ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

- Кредитный риск
- Риск реинвестирования
- Процентный риск
- Валютные риски
- Риск ликвидности
- Инфляционный риск

ПРАВОВЫЕ РИСКИ

- Риск изменения законодательства
- Судебные риски
- Риск санкций

Страхование рисков

В области управления рисками одним из эффективных подходов является страхование. В 2016 году страховое покрытие обеспечивало достаточную защиту от возможных рисков ущерба деятельности Компании, ее дочерних обществ и совместных предприятий. Страхование осуществляется в страховых компаниях, имеющих высокий рейтинг от ведущих рейтинговых агентств (Standard & Poor's, «Эксперт РА», А.М. Best) с перестрахованием части рисков в крупнейших мировых страховых и перестраховочных компаниях.

Обязательное страхование рисков

Компания, ее дочерние общества и совместные предприятия полностью выполняют требования действующего законодательства в части осуществления обязательных видов страхования, таких как страхование гражданской ответственности:

- владельцев опасных производственных объектов;
- владельцев транспортных средств.

Добровольное страхование рисков

С целью снижения риска финансовых потерь Компания, ее дочерние общества и совместные предприятия осуществляют следующие виды добровольного страхования:

- страхование имущества на случай утраты (гибели) /повреждения, в том числе страхование машин и механизмов от поломок;
- страхование убытков от перерыва в производстве (предпринимательских рисков);
- страхование рисков при поиске, разведке и разработке месторождений (рисков потери контроля над скважиной);
- страхование ответственности органов управления.

В Компании непрерывно, начиная с 2013 года, функционирует Комплексная программа страхования имущества и предпринимательских рисков в части ключевых активов Компании, ее дочерних обществ и совместных предприятий. Совокупная страховая сумма по рискам ущерба имуществу и перерывам производственной деятельности по состоянию на конец отчетного года составляла 512 млрд рублей. Реализуемая программа рассматривается руководством Компании как одна из эффективных мер по снижению

последствий наступления возможных аварий и позволяет получить дополнительные гарантии по достижению запланированной величины чистой прибыли и ключевых показателей эффективности Компании.

В отчетном году крупных аварий и инцидентов, имеющих признаки страховых случаев, не произошло.

В конце 2016 года одно из дочерних обществ ПАО «НОВАТЭК» заключило договор страхования дебиторской задолженности согласованного списка потребителей природного газа сроком на один календарный год с целью оценки эффективности использования данного инструмента для управления рисками.

Компания непрерывно на протяжении 11 лет обеспечивает страховую защитой деятельность руководителей высшего уровня Компании и ее дочерних обществ от возможных претензий со стороны третьих лиц за убытки, понесенные в связи с неверным действием (принятием неверного решения) органов управления. Общий лимит по всем страховым покрытиям составляет 120 млн евро.

ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

В ПАО «НОВАТЭК» особое внимание уделяют этике и добросовестности ведения бизнеса. В Компании действует три основных документа: Кодекс корпоративного поведения (принят в 2005 году), Кодекс деловой этики (принят в 2011 году) и Антикоррупционная политика (принята в 2014 году).

Кодекс корпоративного поведения

Корпоративное поведение рассматривается как средство повышения эффективности деятельности ПАО «НОВАТЭК», создания единой корпоративной культуры, укрепления репутации и снижения затрат на привлечение капитала. Кодекс представляет собой свод принципов корпоративного поведения.

Кодекс деловой этики

Кодекс деловой этики устанавливает нормы деловой этики для сотрудников Компании и содержит рекомендации относительно поведения в сложных и нестандартных в этическом плане ситуациях.

Антикоррупционная политика

ПАО «НОВАТЭК» строго соблюдает российское законодательство о противодействии коррупции, а также антикоррупционные законы других государств,

на территории которых Компания осуществляет свою деятельность. С учетом обращения ценных бумаг ПАО «НОВАТЭК» на Лондонской фондовой бирже Компания выполняет требования закона Великобритании «О взяточничестве». В целях поддержания высокого уровня доверия к Группе компаний «НОВАТЭК», обеспечения соответствия ее деятельности требованиям применимого антикоррупционного законодательства и минимизации коррупционных рисков в 2016 году Компания продолжила создание единого механизма по предупреждению коррупции и корпоративного мошенничества.

В соответствии с принятой в 2014 году Антикоррупционной политикой и Планом антикоррупционных мероприятий на 2014 – 2016 годы в отчетный период реализован комплекс мер, направленных на предупреждение возможных коррупционных проявлений при взаимодействии работников Компании, дочерних обществ и совместных предприятий с представителями контрагентов, органов государственной власти, муниципальных органов, общественных организаций и иными лицами.

Антикоррупционные политики приняты во всех дочерних обществах и совместных пред-приятиях, определены лица и под-

разделения, ответственные за контроль исполнения указанных документов.

Все руководители и работники Компании, дочерних обществ и совместных предприятий ознакомлены с содержанием Антикоррупционной политики под подпись. Руководство и работники ПАО «НОВАТЭК» также принимают на себя (подписывают) обязательства о соблюдении установленных требований и несоблюдении любых действий, которые могут быть истолкованы как коррупционные. В трудовые договоры и должностные инструкции всех работников включены обязанности по соблюдению антикоррупционных требований и ограничений.

С целью постоянного дистанционного обучения всех работников Компании, дочерних обществ и совместных предприятий правилам надлежащего этического поведения разработан интерактивный обучающий онлайн-курс «Основы Антикоррупционной политики Компании и антикоррупционного поведения работников».

На постоянной основе осуществляется консультирование работников по вопросам применения положений Антикоррупционной политики, в том числе в части дарения и получения подарков, осуществления благотворительной и спонсорской деятельности,

обращения конфиденциальной информации.

При заключении всех договоров со сторонними организациями в текст договора включается антикоррупционная оговорка, при помощи которой контрагенты информируются о наличии в организации Антикоррупционной политики, и стороны принимают на себя обязанность строго соблюдать применимое законодательство о противодействии коррупции при исполнении обязательств по договору.

Текст Антикоррупционной политики Компании размещен на русском и английском языках на официальном сайте в сети интернет.

В Компании организована работа горячей линии безопасности, по которой любое заинтересованное лицо может сообщить об известных ему коррупционных проявлениях и других событиях, вызвавших его обеспокоенность. Контакты горячей линии размещены на официальном сайте Компании, а также на сайтах, информационных стендах в офисах и производственных помещениях, вахтовых жилых комплексах дочерних обществ и зависимых предприятий.

Организацию и контроль реализуемых мер по профилактике коррупции в Компании, дочерних обществах и совместных пред-

приятнях осуществляет советник по антикоррупционной политике.

Результаты антикоррупционной работы за отчетный период и План мероприятий по реализации положений Антикрупционной политики ПАО «НОВАТЭК» на 2016-2017 гг. рассмотрены и одобрены Комитетом по аудиту Компании 25 августа 2016 года.

Предотвращение конфликта интересов

Внутренняя политика ПАО «НОВАТЭК» стремится исключить любую возможность возникновения конфликта интересов. Руководители и другие работники ПАО «НОВАТЭК» обязаны выполнять свои функции, исходя из принципа приоритета интересов Компании, и не допускать влияния личных интересов (интересов членов своей семьи, друзей и др.) на процесс принятия решений.

В случае, когда личные интересы руководителей и работников ПАО «НОВАТЭК» противоречат интересам Компании, они обязаны немедленно сообщить об этом. Кроме того, им следует воздерживаться от конкуренции с Компанией в любых деловых операциях и инвестиционных проектах. Должностные лица не могут иметь какую-либо имущественную или финансовую заинтересованность в деятельности конкурентов ПАО «НОВАТЭК».

Им следует воздерживаться от участия в принятии решений при совершении Компанией сделок, в которых имеется их личная заинтересованность. Следует избегать ситуаций, при которых получение либо передача подарков, услуг, любых других выгод может повлечь за собой конфликт интересов.

В 2016 году в Компании внедрена практика раскрытия сведений о конфликте интересов (об отсутствии конфликта интересов) путем заполнения работниками, занимающими должности, определенные организационно-распорядительным документом Компании, декларации о конфликте интересов.

Соблюдение конфиденциальности

ПАО «НОВАТЭК» заботится о защите конфиденциальной информации как об одном из залогов стабильности. Раскрытие информации производится только в порядке, предусмотренном действующим законодательством, Уставом и другими внутренними документами Компании.

Компания на постоянной основе заключает соглашения о конфиденциальности со всеми контрагентами.

ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЯЗАНЫ:

- незамедлительно сообщать Председателю Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» в письменном виде обо всех личных и коммерческих интересах в любых сделках, в том числе с ценными бумагами Компании;
- надлежащим образом раскрывать информацию о должностях, занимаемых ими вне ПАО «НОВАТЭК», а также обо всех посторонних деловых интересах, которые отвлекают от исполнения обязанностей в Компании.

ЧЛЕНЫ ПРАВЛЕНИЯ ОБЯЗАНЫ:

- уведомлять Правление о наличии личной заинтересованности в сделке, стороной которой является или намеревается стать Компания, до принятия решения по этой сделке;
- не учреждать коммерческие организации, конкурирующие с ПАО «НОВАТЭК», и не участвовать в управлении такими организациями, за исключением случаев, разрешенных Советом директоров.

Инсайдерская информация

В ПАО «НОВАТЭК» установлены жесткие правила по использованию инсайдерской информации и строгий контроль порядка ее использования, в том числе в части соблюдения требований федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Защита и надлежащее использование собственности

Хищение, недобросовестность и расточительство прямо влияют на доходность и репутацию ПАО «НОВАТЭК». Сотрудники должны эффективно и разумно использовать имущество, материально-технические ресурсы, финансовые средства Компании.

37%

РОСТ ДОБЫЧИ ЖИДКИХ УГЛЕВОДОРОДОВ
ДО РЕКОРДНЫХ 12,4 МЛН ТОНН СТАЛ ГЛАВНЫМ
ФАКТОРОМ СОВОКУПНОГО РОСТА ДОБЫЧИ КОМПАНИИ



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И УСТОЙЧИВОСТЬ

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Обеспечение экономической устойчивости

«НОВАТЭК» стремится к обеспечению высоких показателей эффективности и устойчивости бизнеса и формирует стратегию развития, исходя из факторов экономической целесообразности и оптимизации производственных процессов.

Важнейшим конкурентным преимуществом Компании является высокое качество ресурсной базы, которое вместе с эффективным управлением и использованием современных технологий обеспечивает низкий уровень расходов на разработку запасов и добычу, что позволяет Компании демонстрировать высокий уровень рентабельности.

К основным конкурентным преимуществам ПАО «НОВАТЭК» также относятся:

- размер и качество ресурсной базы;
- близость добывающих месторождений к инфраструктуре;
- развитая клиентская база для реализации природного газа;
- наличие собственных мощностей по переработке газового конденсата и отгрузке продукции на экспорт;
- развитые каналы реализации жидких углеводородов;

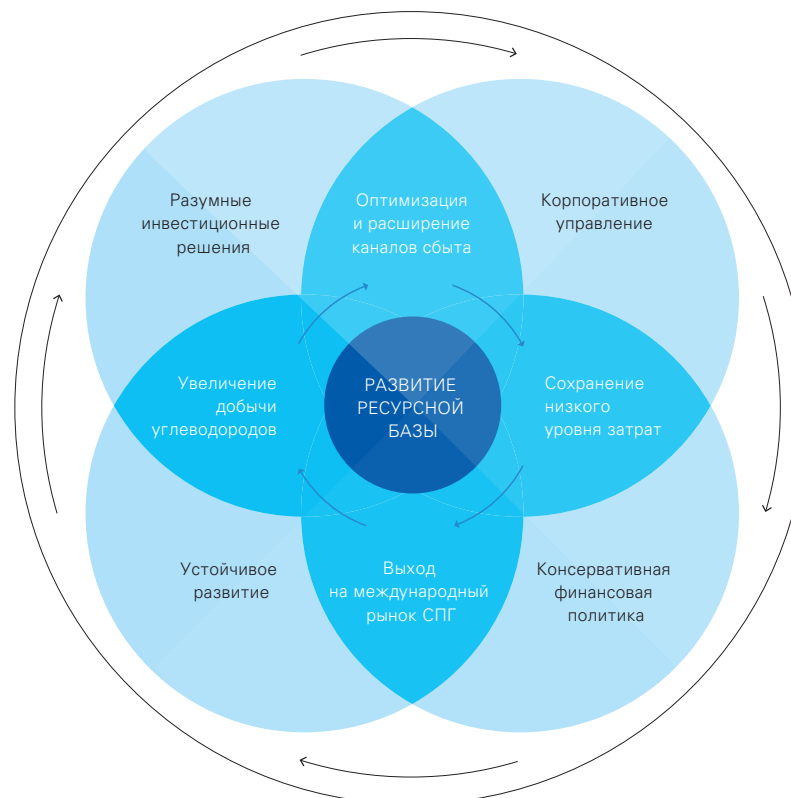
- высокая операционная гибкость;
- нацеленность на применение современных технологий в производственных и управленческих процессах.

В 2016 году продолжился рост Компании: совокупная добыча углеводородов увеличилась на 3% – до 537 млн баррелей нефтяного эквивалента. Рост добычи жидких углеводородов на 37% – до рекордных 12,4 млн тонн – стал главным фактором совокупного роста добычи, перерабатывающие мощности на Пуловском ЗПК и комплексе в Усть-Луге были полностью загружены.

В 2016 году был успешно завершён первый этап трансформации бизнеса от добычи и реализации только газа на внутреннем рынке к добыче, переработке и реализации жидких углеводородов на экспорт. Теперь Компания приступила к следующему этапу трансформации, который позволит ей стать участником мирового рынка СПГ.

Отчетный год был непростым для нефтегазовой отрасли в связи с рядом негативных факторов и непростой макроэкономической конъюнктурой, включая волатильность мировых цен на углеводороды и валютные курсы.

Стратегические приоритеты «НОВАТЭКа»



Сбалансированная финансовая политика Компании, быстрый рост добычи жидких углеводородов и полная загрузка вертикально-интегрированной производственной цепочки по газовому конденсату позволили минимизировать и компенсировать негативное влияние вышеуказанных факторов на деятельность ПАО «НОВАТЭК». Основные экономические показатели деятельности Компании продемонстрировали рост: выручка от реализации продукции выросла на 13,1% и составила 537 млрд рублей, нормализованный показатель EBITDA (с учетом доли в EBITDA совместных предприятий) увеличился на 13,2% и достиг исторического максимума в 242 млрд рублей.

Компания рассматривает устойчивое развитие как один из важнейших факторов, способствующих росту экономической эффективности.

Ключевые события и достижения Компании в 2016 году:

- Привлечено внешнее финансирование проекта «Ямал СПГ» в размере, эквивалентном 19 млрд долларов, с участием российских и международных банков, ФНБ и экспортно-кредитных агентств.
- Подписаны меморандумы о взаимопонимании с японскими компаниями Mitsubishi, Marubeni, Mitsui и тайландской компанией РТТ. Подписан

Меморандум о взаимопонимании в области стратегического партнерства с Банком Японии для Международного Сотрудничества (JBIC).

- Закрыта сделка по продаже 9,9%-ной доли в проекте «Ямал СПГ» китайскому инвестиционному Фонду Шелкового Пути.
- Получены права пользования недрами Няхартинского, Ладертойского, Танамского, Сядорского, Западно-Солпартинского, Северо-Танамского и Нявуяхского участков,

а также Харбейского месторождения.

- Ярудейское нефтяное месторождение выведено на проектный уровень добычи 3,5 млн тонн в годовом исчислении, на месторождении введена в эксплуатацию установка подготовки попутного нефтяного газа.
- Подписано концессионное соглашение с правительством Черногории о разведке и добыче углеводородов на четырех шельфовых блоках в Адриатическом море.

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млн руб*.

	2014	2015	2016
Созданная экономическая стоимость			
Доходы	362 706	487 947	556 204
Распределенная экономическая стоимость			
Операционные затраты	178 224	262 268	284 881
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	12 009	15 368	19 885
Выплаты поставщикам финансовых средств	38 278	50 189	57 950
Налоги к перечислению в бюджеты государств	45 587	59 410	79 630
Социальные инвестиции	727	1 000	1 871
Нераспределенная экономическая стоимость	88 487	99 712	111 987

* При расчетах использовалась следующая методология:

Доходы — выручка от реализации плюс доходы в виде процентов. Операционные затраты — операционные расходы минус амортизация минус расходы по обесценению активов минус заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам минус налоги, кроме налога на прибыль, минус социальные инвестиции. Выплаты поставщикам финансовых средств — выплаченные дивиденды плюс проценты, выплачиваемые кредиторам. Налоги к перечислению в бюджеты государств — расходы по текущему налогу на прибыль плюс налоги, кроме налога на прибыль. Социальные инвестиции — средства, добровольно направленные Компанией на благотворительность, спонсорство, поддержку местных сообществ и не связанные непосредственно с деятельностью Компании и ее сотрудниками.

РАЗВЕДКА, РАЗРАБОТКА И ДОБЫЧА

Лицензирование

В соответствии с законодательством Российской Федерации для проведения геологоразведочных работ или добычи полезных ископаемых на территории России требуется соответствующая лицензия. По состоянию на 31 декабря 2016 года дочерние общества ПАО «НОВАТЭК» и совместные предприятия с участием Компании владеют 39 лицензиями на пользование недрами на территории Российской Федерации, пять из этих лицензий – на пользование недрами с целью геологического изучения. Лицензии на основные месторождения Компании имеют срок действия более 15 лет.

Запасы углеводородов

По состоянию на 31 декабря 2016 года доказанные запасы углеводородов Компании (включая долю в запасах совместных предприятий) по стандартам SEC составляли 12 775 млн бнэ, в том числе 1 755 млрд куб. м газа и 152 млн т жидких углеводородов.

Доказанные и вероятные запасы углеводородов по стандартам PRMS по состоянию на 31 декабря 2016 года (включая долю в запасах совместных предприятий) составили 22 756 млн бнэ, в том числе 3 067 млрд куб. м газа и

319 млн т жидких углеводородов.

Благодаря успешным геологоразведочным работам и продолжению разбуривания месторождений, без учета снижения доли в ОАО «Ямал СПГ», доказанные запасы углеводородов выросли на 2,8%, а коэффициент восполнения составил 168%, что соответствует приросту запасов на 902 млн бнэ, включая добычу. Основной прирост доказанных запасов обеспечили Утреннее, Южно-Тамбейское, Харбейское, Дороговское и Ярудейское месторождения.

На динамику запасов в 2016 году повлияло снижение доли участия Компании в ОАО «Ямал СПГ» с 60% (на конец 2015 года) до 50,1% (на конец 2016 года) в результате продажи 9,9%-ной доли владения в проекте китайскому Фонду Шелкового Пути. В связи с этим доказанные запасы Компании уменьшились на 0,3%, а коэффициент восполнения составил 92%. Обеспеченность Компании доказанными запасами по стандартам SEC по состоянию на конец 2016 года составила 24 года.

Геологоразведочные работы

Компания придерживается системного и комплексного подхода к освоению ресурсов углево-

Доказанные и вероятные суммарные запасы углеводородов, млн бнэ

	2014	2015	2016
Доказанные (SEC)	12 643	12 817	12 775
Доказанные и вероятные (PRMS)	23 069	23 117	22 756

дородного сырья, что позволяет с наименьшими затратами обеспечивать поиск, разведку и добычу углеводородов.

В 2016 году «НОВАТЭК» продолжил полномасштабные геологоразведочные работы на участках на полуострове Гыдан и в акватории Обской губы с целью уточнения ресурсного потенциала данного стратегически важного для Компании региона. Выполнены сейсморазведочные работы 3D на Северо-Обском лицензионном участке в акватории Обской губы, закончено строительство очередной разведочной скважины на Утреннем лицензионном участке. В период 2014 – 2016 годов на Утреннем месторождении пробурено в общей сложности пять скважин, результаты их испытаний позволили увеличить запасы месторождения и подтвердить более высокую продуктивность скважин.

Результатом проведенных работ стало открытие новой газоконденсатной залежи в среднеюрских отложениях Харбей-

ского нефтегазоконденсатного месторождения и девяти новых газоконденсатных залежей на Утреннем, Южно-Тамбейском и Ево-Яхинском месторождениях. Расширен потенциал газоносности с высоким содержанием конденсата ачимовских отложений Уренгойского месторождения «Арктикгаза». Подтвержден потенциал нефтяных залежей Ярудейского и Восточно-Таркосалинского месторождений и газовых залежей Мало-Ямальского месторождения.

Разработка и обустройство месторождений

В 2016 году «НОВАТЭК» продолжил разработку и обустройство добывающих и перспективных месторождений. Инвестиции дочерних обществ Компании в освоение ресурсной базы составили в отчетном году 23,6 млрд рублей.

Объем эксплуатационного бурения (с учетом совместных предприятий) в 2016 году составил 235 тыс. м, что на 30%

меньше, чем в 2015 году. Снижение объемов бурения связано с успешным завершением основной программы бурения на месторождениях «Юрхаровнефтегаза», «Арктикгаза» и «Ярgeo». Наиболее заметное снижение объемов бурения отмечено на Юрхаровском, Уренгойском, Яро-Яхинском и Ярудейском месторождениях. Объем бурения на Южно-Тамбейском месторождении вырос.

В добычу из эксплуатационного бурения введено 76 скважин, в том числе 41 – газовые и газоконденсатные, 35 – нефтяных.

В январе отчетного года, через месяц после запуска, было выведено на проектную мощность Ярудейское месторождение производительностью 3,5 млн т нефти в год. Проектная мощность была обеспечена 21 скважиной. Инфраструктура месторождения включает центральный пункт сбора нефти, установку подготовки газа, нефтепровод протяженностью 350 км и газопровод протяженностью 149 км. Было завершено строительство водозаборных скважин, закончены пуско-наладочные работы систем поддержания пластового давления.

В рамках реализации стратегии разработки Юрхаровского месторождения сеноманский промысел выведен на проектную

мощность, которая обеспечена 18 скважинами. Завершено строительство и запущена в работу ДКС Сеноманского газа мощностью 48 МВт. Введена в эксплуатацию четвертая очередь ДКС мощностью 25 МВт, что увеличило суммарную мощность станции до 300 МВт.

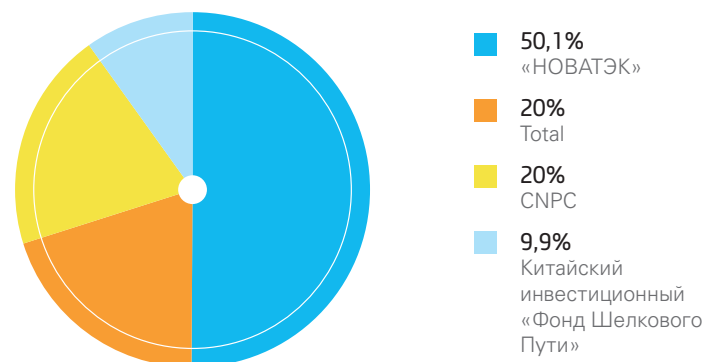
Проект «Ямал СПГ»

Проект «Ямал СПГ» является флагманским проектом в портфеле «НОВАТЭКа», позволяющим Компании выйти на международный рынок СПГ. Проект предусматривает строительство завода по производству сжиженного природного газа (СПГ) мощностью 16,5 млн т в год на ресурсной базе Южно-Тамбейского месторождения, расположенного на северо-востоке полуострова Ямал. Начало производства СПГ запланировано на 2017 год.

К концу 2016 года прогресс по строительству первой очереди СПГ-завода составил 88%, прогресс проекта в целом – 75%. Инфраструктура проекта включает морской порт, международный аэропорт, автомобильные дороги, линии электропередач, трубопроводы внутреннего транспорта, вахтовый поселок.

По состоянию на 31 декабря 2016 года месторождение содержало 607 млрд куб. м доказан-

Акционеры ОАО «Ямал СПГ» на 31.12.2016 г.



ных запасов природного газа и 18 млн т доказанных запасов жидких углеводородов по стандартам SEC.

Проект разработки месторождения предусматривает бурение 208 скважин на 19 кустовых площадках. Проектный уровень добычи месторождения превышает 27 млрд куб. м газа и 1 млн т стабильного газового конденсата в год.

На Южно-Тамбейском месторождении по состоянию на конец отчетного года были пробурены 73 добывающие скважины, что превышает фонд скважин, необ-

ходимый для запуска первой очереди СПГ-завода (58 скважин).

СПГ-завод будет состоять из 142 модулей весом от 85 до 6400 т, которые изготавливаются на верфях подрядчиков и доставляются на площадку морским транспортом.

По состоянию на конец декабря 2016 года все модули первой очереди были установлены на подготовленные основания, проводилась обвязка оборудования. Главный криогенный теплообменник первой очереди был установлен в модуль по сжижению. Кроме того, на подготовленные

основания было установлено компрессорное оборудование первой технологической линии, компрессоры отпарного газа и резервный подогреватель СПГ-завода, а также смонтировано более 67,5 тыс. т модульных эстакад. Были погружены более 37 тыс. свай фундаментного основания СПГ-завода, на сваи смонтировано около 3,9 тыс. ростверков, произведено бетонирование более 53 тыс. куб. м фундамента.

Всего для проекта требуется четыре СПГ-резервуара, из них

два резервуара – для первой очереди. Установленные на свайном основании наружные стены резервуаров сделаны из бетона, внутренние многослойные стены обеспечивают герметичность и теплоизоляцию.

В 2016 году успешно проведены гидроиспытания всех четырех СПГ-резервуаров.

На долгосрочной основе законтрактовано более 95% продукции СПГ-завода. Для транспортировки СПГ будут использоваться танкеры усиленного ледового класса Arc7. Первый танкер был спущен на воду в начале 2016 года, полностью оснащен и к концу года успешно завершил ходовые испытания. По состоянию на конец 2016 года велось строительство пяти других СПГ-танкеров и двух танкеров для перевозки стабильного газового конденсата класса Arc7.

Добыча углеводородов

В 2016 году «НОВАТЭК» вел коммерческую добычу углеводородов на 13 месторождениях. Товарная добыча Компании (с учетом доли в добыче совместных предприятий) составила 537 млн бнэ, что на 3% выше уровня 2015 года.

Суммарная товарная добыча природного газа с учетом доли в добыче совместных предприятий составила 66,10 млрд куб. м, или 80,5% от суммарного объема добычи углеводородов. Доля жирного газа в суммарной добыче составила 79,1%. По сравнению с 2015 годом объем товарной добычи газа снизился на 2,7%, или на 1,8 млрд куб. м.

Снижение добычи газа связано с естественным снижением пластового давления в текущих продуктивных горизонтах зрелых месторождений.

Суммарная товарная добыча жидких углеводородов с учетом доли в добыче совместных предприятий составила рекордные 12 441 тыс. т, при этом доля газового конденсата составила 60,5%, нефти – 39,5%. Товарная добыча жидких углеводородов выросла по сравнению с 2015 годом на

36,8%, или на 3 347 тыс. т, при этом добыча газового конденсата почти не изменилась и составила 7 526 тыс. т, добыча нефти выросла более чем в три раза – до 4 915 тыс. т. Доля жидких углеводородов в суммарной добыче Компании выросла по сравнению с 2015 годом на 4 п.п. и составила 19%.

Рекордный рост добычи жидких углеводородов связан с запуском Ярудейского нефтяного месторождения в декабре 2015 года, а также Термокарстового и Яро-Яхинского газоконденсатных месторождений в первом полугодии 2015 года.

В 2016 году уровень прямых расходов ПАО «НОВАТЭК» на добычу углеводородов остался одним из самых низких в мировой нефтегазовой отрасли. По итогам года данный показатель составил 38,4 рублей (0,57 долл. США) на бнэ.

ПЕРЕРАБОТКА УГЛЕВОДОРОДОВ

Пуровский завод по переработке газового конденсата

Пуровский завод по переработке газового конденсата (Пуровский ЗПК) является центральным звеном в вертикально-интегрированной производственной цепочке Компании. Основными продуктами Пуровского ЗПК являются стабильный газовый конденсат (СГК) и широкая фракция легких углеводородов (ШФЛУ).

В отчетном году объем переработки деэтанализованного газового конденсата на Пуровском ЗПК вырос на 3,1% – до 12 397 тыс. т. Перерабатывающие мощности Пуровского ЗПК соответствуют суммарным добычным мощностям месторождений ПАО «НОВАТЭК» и его совместных предприятий. В 2016 году было произведено 9 667 тыс. т СГК, 2 597 тыс. т ШФЛУ и 10 тыс. т регенерированного метанола.

Комплекс в Усть-Луге

Комплекс по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата в порту Усть-Луга на Балтийском море, введенный в эксплуатацию в 2013 году, позволяет перерабатывать СГК в легкую и тяжелую нефту, керосин, дизельную фракцию и компонент судового топлива (мазут) и отгружать готовую продукцию на экспорт морским транспортом. Комплекс также позволяет переваливать СГК для его поставки на экспорт.

В отчетном году Комплекс переработал 6 917 тыс. т стабильного газового конденсата и произвел 6 784 тыс. т товарной продукции, в том числе 4 195 тыс. т легкой и тяжелой нефти, 998 тыс. т керосина, 1 591 тыс. т дизельной фракции и компонента судового топлива (мазута).

Производство продукции с высокой добавленной стоимостью на Комплексе в Усть-Луге оказывает существенное положительное влияние на доходность от реализации жидких углеводородов и денежные потоки Компании.

В связи с полной загрузкой перерабатывающих мощностей на Комплексе велась перевалка стабильного газового конденсата для его поставки на экспорт морским транспортом.

Основные производственные показатели Группы компаний «НОВАТЭК» в 2014-2016 гг.

	Единицы	2014	2015	2016	Изменение: 2016/2015 г.
Товарная добыча углеводородов (с учетом доли в добыче совместных предприятий)					
Суммарная добыча	млн бнэ	456,7	521,6	537,0	3,0%
В том числе:					
Газ	млн куб. м	62 129	67 905	66 103	(2,7%)
	млн бнэ	406,3	444,1	432,4	
Жидкие углеводороды	тыс. т	6 036	9 094	12 441	36,8%
	млн бнэ	50,4	77,5	104,6	
Переработка и выпуск продукции на Пуровском ЗПК					
Переработка деэтанализованного конденсата	тыс. т	6 600	12 021	12 397	3,1%
Выпуск продукции:					
СГК	тыс. т	5 049	9 664	9 667	0,03%
ШФЛУ и СУГ	тыс. т	1 371	2 228	2 597	16,6%
Регенерированный метанол	тыс. т	14	11	10	(9,1%)
Переработка и выпуск товарной продукции на комплексе в Усть-Луге					
Переработка стабильного конденсата	тыс. т	4 706	6 727	6 917	2,8%
Выпуск продукции:					
легкая нефта	тыс. т	1 425	1 898	2 000	5,4%
тяжелая нефта	тыс. т	2 006	2 101	2 195	4,5%
керосин	тыс. т	472	949	998	5,2%
дизельная фракция	тыс. т	179	462	443	(4,1%)
компонент судового топлива (мазут)	тыс. т	542	1 183	1 148	(3,0%)

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОДУКЦИИ

Реализация газа

В 2016 году Компания поставляла газ в 35 регионов Российской Федерации. Основными регионами реализации природного газа являлись Челябинская область, Ханты-Мансийский автономный округ, Ямало-Ненецкий автономный округ, г. Москва и Московская область, Липецкая область, Пермский край, Тюменская область, Вологодская область, Ставропольский край, республика Татарстан и Костромская область. На данные регионы пришлось более 94% реализации газа.

Суммарный объем реализации газа в 2016 году составил 64,7 млрд куб. м, увеличившись на 3,6% по сравнению с 62,5 млрд куб. м в 2015 году. Увеличение обусловлено восстановлением объемов реализации одному из крупных потребителей ПАО «НОВАТЭК», который в 2015 году по техническим причинам не выбрал весь законтрактованный объем, а также продажами дополнительных объемов природного газа конечным потребителям и трейдерам. Доля реализации природного газа конечным потребителям практически не измени-

лась по сравнению с 2015 годом и составила 92,2%.

Выручка от реализации газа в 2016 году составила 229,7 млрд рублей, увеличившись на 3,4% по сравнению с 2015 годом. Рост выручки связан с увеличением объемов реализации.

Для компенсации сезонных колебаний спроса на газ Компания пользуется услугами ПАО «Газпром» по хранению газа. Остатки товарного газа накапливаются в период снижения спроса в течение теплого времени года и реализуются в период похолодания при растущем потреблении. По состоянию на конец 2016 года объем остатков газа Компании в хранилищах составил 0,8 млрд куб. м.

Реализация жидких углеводородов

Объем реализации жидких углеводородов в 2016 году составил 16 850 тыс. т, на 30,7% превысив показатель 2015 года. Рост связан в основном с увеличением объемов добычи нефти. Объемы экспортных поставок выросли на 9,6% – до 9 869 тыс. т.

Основной объем реализации (40%) составили продукты переработки СГК с высокой добавленной стоимостью, производи-

Объем реализации природного газа и жидких углеводородов Группы компаний «НОВАТЭК» в 2014-2016 гг.

	Единицы	2014	2015	2016	Изменение: 2016/2015 г.
Реализация газа					
Реализация газа, всего	млн куб. м	67 231	62 465	64 709	3,6%
Реализация жидких углеводородов					
Реализация жидких углеводородов, всего	тыс. т	7 089	12 888	16 850	30,7%
В том числе:					
Продукция комплекса в Усть-Луге	тыс. т	4 438	6 693	6 662	(0,5%)
Нефть	тыс. т	903	1 090	4 650	326,6%
СГК	тыс. т	303	2 786	2 812	0,9%
ШФЛУ	тыс. т	504	1 026	1 468	43,1%
СУГ	тыс. т	930	1 280	1 245	(2,7%)
Прочее	тыс. т	11	13	13	0,0%

мые на комплексе в Усть-Луге. Объем их реализации составил 6 662 тыс. т, включая 4 113 тыс. т нефти, 985,6 тыс. т керосина, 1 563,7 тыс. т дизельной фракции и компонента судового топлива (мазута). Основной объем (98%) продуктов переработки СГК был реализован на экспорт: на рынок Европы было отправлено 53%, в страны АТР – 29%, в Северную Америку – 14%, на Ближний Восток – 4%. Основным рынком

сбыта нефти являлись страны АТР, а керосина, дизельной фракции и мазута – Северо-Западная Европа.

Выручка от реализации жидких углеводородов в 2016 году увеличилась на 21,7% по сравнению с 2015 годом и составила 304,1 млрд рублей, в основном за счет увеличения объемов реализации.

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Дивидендная политика Компании регламентируется Положением о дивидендной политике ПАО «НОВАТЭК», утвержденным решением Совета директоров 28.04.2014 (Протокол № 168 от 28.04.2014). В соответствии с Положением в качестве базы для расчета дивидендов используется консолидированная чистая прибыль по МСФО.

Решение о выплате дивидендов, их величине, сроке и форме выплаты принимается Общим собранием акционеров по рекомендации Совета директоров. Дивиденды выплачиваются два раза в год.

Совет директоров в своих рекомендациях Общему собранию акционеров относительно размера дивидендов исходит из объективных факторов, связанных с теку-

щим финансовым и конкурентным положением Компании, а также перспективами развития, включая прогнозы операционного денежного потока, капитальных вложений, потребностей в привлечении заемных средств.

ПАО «НОВАТЭК» строго придерживается своей дивидендной политики.

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «НОВАТЭК», состо-

явшееся 21 апреля 2017 года, приняло решение о выплате дивидендов по результатам 2016 года в размере 13,9 рублей на одну обыкновенную акцию, или 139,0 рублей на одну депозитарную расписку (ГДР) (с учетом промежуточных дивидендов в размере 6,9 рублей на акцию, выплаченных по итогам первого полугодия 2016 года).

Начисленные и выплаченные дивиденды по акциям ПАО «НОВАТЭК» за 2011-2016 гг.

Отчетный период, за который начислялись дивиденды	Размер дивидендов, руб. на акцию	Общий размер начисленных дивидендов, руб.	Общий размер выплаченных дивидендов, руб.
2011	6,00	18 217 836 000	18 217 661 018
2012	6,86	20 829 059 160	20 829 057 901
2013	7,89	23 956 454 340	23 956 386 796
2014	10,30	31 273 951 800	31 273 941 251
2015	13,50	40 990 131 000	40 990 056 937
2016	13,90	42 204 653 400	42 204 604 017

1.9

МЛРД РУБЛЕЙ — ОБЪЕМ ПРЯМОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ, НАПРАВЛЕННОГО НА РЕАЛИЗАЦИЮ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ, КУЛЬТУРНЫХ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ, А ТАКЖЕ НА ПОДДЕРЖКУ КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА В 2016 ГОДУ



ВНЕШНЯЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

«НОВАТЭК» придает большое значение социальной и благотворительной деятельности. В 2016 году Компания продолжила реализацию проектов, направленных на поддержку образования и культуры, сохранение и возрождение национальных ценностей и духовного наследия России, продвижение российского искусства и его интеграцию в мировое культурное пространство, развитие массового спорта и спорта высших достижений. «НОВАТЭК» заключает соглашения с администрациями регионов присутствия, на их территории распространяет корпоративные проекты и реализует программы, направленные на создание благоприятных условий для повышения уровня жизни населения, сохранение национальной самобытности народов Севера.

Объем прямого финансирования Группой компаний «НОВАТЭК», направленного на реализацию благотворительных проектов, культурных и образовательных программ, а также на поддержку коренных малочисленных народов Севера, составил в 2016 году 1,9 млрд рублей. Наиболее значительная часть финансирования (60,1%) по итогам отчетного года была направлена на поддержку коренных народов Севера.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕГИОНАМИ

ПАО «НОВАТЭК» вносит значительный вклад в социально-экономическое развитие российских регионов как крупный налогоплательщик и работодатель, а также как участник масштабных проектов, реализуемых на уровне субъектов федерации и муниципальных образований.

Компания участвует в развитии регионов присутствия, рассматривая свой вклад как соци-

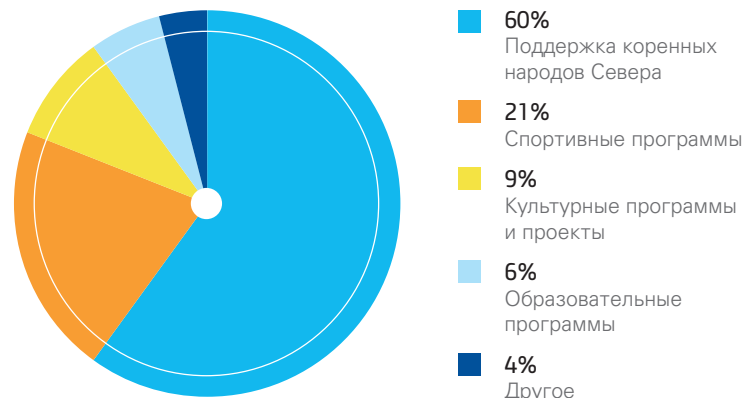
альное партнерство, принципам которого ПАО «НОВАТЭК» следует при осуществлении своей деятельности.

Социальные инвестиции Компании направлены на повышение качества жизни и формирование комфортной социальной среды для населения регионов ее деятельности.

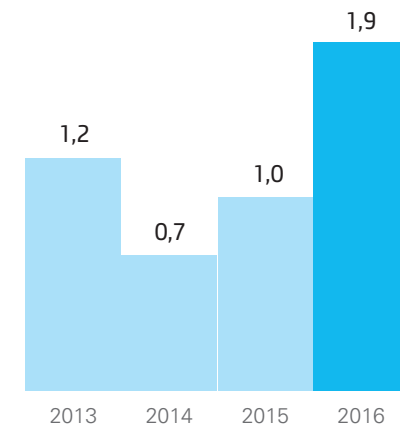
В рамках соглашений, заключенных с регионами, Компания в 2016 году инвестировала средства в Ямало-Ненецкий автономный округ, Ленинградскую,

Челябинскую, Тюменскую, Самарскую и Костромскую области. «НОВАТЭК» направлял средства на строительство, ремонт и укрепление материально-технической базы объектов социального назначения, на финансирование мероприятий по реализации образовательных, культурных и детско-юношеских программ и проектов, оказывал поддержку малообеспеченным семьям, инвалидам, людям пожилого возраста.

Распределение средств по направлениям социальных инвестиций в 2016 году, %



Объем социальных инвестиций, 2013-2016 гг., млрд руб.



ПОДДЕРЖКА КОРЕННЫХ И МАЛЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА

В соответствии с политикой взаимодействия с КМНС «НОВАТЭК»* реализует комплексную программу, направленную на улучшение условий проживания, сохранение культуры и самобытности северных народов. Компания ежегодно оказывает значительную помощь коренному населению следующими способами:

- финансирование обустройства поселков, включая строительство жилья;
- строительство, ремонт и содержание образовательных учреждений, а также объектов социально-бытового назначения;
- содействие развитию системы местного здравоохранения;
- поставка горюче-смазочных материалов, выделение авиационного транспорта, в том числе для перевозки детей в школы-интернаты, а также в экстренных случаях;
- социальная помощь малоимущим семьям;
- доставка пищевых продуктов и товаров повседневного пользования в отдаленные районы;
- содействие в организации и проведении национальных праздников коренного населения.

В национальных поселках «НОВАТЭК» ежегодно выделяет значительные средства на ремонт сооружений энергообеспечения, ЖКХ, дорог, медицинских пунктов и других объектов. В Ямальском районе обустроен поселок Сеяха: создана инфраструктура, построены жилые дома и объекты социально-культурного назначения. При помощи Компании в Тазовском районе, в селе Гыда, ведется строительство школы на 800 мест, а также холодильника на 100 т продукции. Компания профинансировала строительство рыбоводного завода на реке Сось в поселке Харп Приуральяского района ЯНАО и открыла фактории, где оленеводы, рыбаки и охотники могут обменивать рыбу и оленину на необходимые товары и продукты.

В отчетном году «НОВАТЭК» оказывал финансовую поддержку окружной Ассоциации коренных малочисленных народов Севера «Ямал – потомкам» и ее районным отделениям.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Группа компаний «НОВАТЭК» на протяжении многих лет реализует проект непрерывного образования, цель которого – обеспечение притока хорошо подготовленной молодежи из регионов присутствия. Работа начинается в школах, затем следует обучение в профильных вузах, организация практики и последующий прием на работу. Эта система подготовки кадров традиционно является одной из самых важных.

В 2016 году на реализацию образовательных программ («Одаренные дети», «Гранты», «НОВАТЭК-ВУЗ») было направлено 43,9 млн рублей.

Программа «Одаренные дети»

Программа «Одаренные дети» действует на базе средней образовательной школы №8 «Образовательный центр» г. Новокуйбышевска Самарской области, средней образовательной школы №2 г. Тарко-Сале Пуровского района ЯНАО и с лицеем №81 г. Тюмени.

В рамках программы на конкурсной основе формируются специализированные классы из наиболее талантливых учеников 10-11 классов. К стандартным учебным предметам в программу обучения добавлены следующие курсы: прикладная физика, математические методы в физике, курс решения задач повышенной сложности по математике, история мировой культуры и экономика.

В 2016 году по данной программе обучались 95 школьников.

Программы «Гранты»

В рамках направления «Гранты» реализуются две программы.

Гранты для школьников

Программа для школьников существует более 10 лет и предусматривает вручение грантов на конкурсной основе школьникам 5-11 классов, проживающим в Пуровском районе ЯНАО. Программа направлена на повышение интеллектуального и творческого уровня учащихся, стимулирование ответственного отношения к учебе и проявления активной жизненной позиции.

За время действия программы «Гранты для школьников» ученикам вручено 1535 грантов, в том числе 36 грантов в 2016 году.

* Регламентируется Положением об участии ПАО «НОВАТЭК» в экономическом и социальном развитии коренных малочисленных народов Севера, проживающих на территориях лицензионных участков ПАО «НОВАТЭК», его дочерних и зависимых обществ-землепользователей (принято 1 октября 2005 года).

Гранты для учителей Пуровского района ЯНАО

Программа для учителей направлена на повышение престижности профессии педагога, создание условий для раскрытия новых талантов.

За время действия программы «Гранты для учителей» педагогам вручено 72 гранта, в том числе пять грантов в 2016 году.

Программа «НОВАТЭК-ВУЗ»

Программа «НОВАТЭК-ВУЗ» — это комплекс мероприятий, направленных на сфокусированную и качественную подготовку молодежи по специальностям, представляющим ключевое значение для развития бизнеса Компании и удовлетворения ее потребности в молодых специалистах.

Базовыми в программе являются следующие вузы:

- Санкт-Петербургский горный университет;
- РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина, (г. Москва);
- Тюменский индустриальный университет.

Участниками программы «НОВАТЭК-ВУЗ» становятся наиболее целеустремленные и способные абитуриенты из числа выпускников программы «Одаренные дети», дети работников дочерних обществ ПАО «НОВАТЭК» и другие проявившие свои способности выпускники школ Пуровского района.

По состоянию на 31 декабря 2016 года по программе «НОВАТЭК-ВУЗ» обучались 57 студентов.

Студенты с хорошей успеваемостью получают ежемесячную доплату к государственной стипендии. Кроме того, каждому студенту оплачивается дорога домой и к месту прохождения практики. В период обучения студентам предоставляются условия для прохождения практики на оплачиваемых рабочих местах. В 2016 году 35 студентов программы «НОВАТЭК-ВУЗ» прошли практику в дочерних обществах Компании.

По результатам обучения в вузах и прохождения практики в Компании производится отбор лучших выпускников программы «НОВАТЭК-ВУЗ». В отчетном году 17 выпускников программы приступили к работе в дочерних обществах Компании. По состоянию на 31 декабря 2016 года в Группе компаний «НОВАТЭК» работают 77 выпускников программы «НОВАТЭК-ВУЗ».

СОХРАНЕНИЕ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ

В 2016 году «НОВАТЭК» продолжил сотрудничество с ведущими культурно-просветительскими учреждениями, благотворительными фондами и творческими коллективами страны. Компания оказывает поддержку музеям Московского Кремля, Государственному Русскому музею, Московскому музею современного искусства и Мультимедиа Арт Музею. В 2016 году при поддержке ПАО «НОВАТЭК» прошли следующие мероприятия.

- В музеях Кремля совместно с ПАО «НОВАТЭК» была подготовлена и представлена общественности выставка «Элегантность и роскошь ар деко. Институт костюма Киото, ювелирные дома Cartier и Cleef & Arpels».
- Компания поддержала выставку «Василий Кандинский и Россия» в Русском музее, приуроченную к 150-летию со дня рождения русского живописца и одного из основоположников абстракционизма, а также вновь выступила партнером ежегодного Фестиваля ландшафтного искусства «Императорские сады России».

- В Московском музее современного искусства при содействии «НОВАТЭКа» была представлена общественности фотовыставка «Одноэтажная Америка: основано на реальных событиях», подготовленная по мотивам путешествия писателей Ильфа и Петрова в Америку, а также персональная выставка «Стефан Балкенхол. Скульптуры и рельефы».
- С конца 2015 года в офисе «НОВАТЭКа» образовательный отдел Московского музея современного искусства проводит для сотрудников Компании и членов их семей специальные курсы по истории отечественного и зарубежного искусства XX века, фотографии, архитектуре и кинематографу. Расширяя данное направление, в отчетном году Компания впервые выступила партнером образовательной программы V Московской международной биеннале молодого искусства.
- Уже несколько лет «НОВАТЭК» поддерживает главную программу Мультимедиа Арт Музея – «История России в фотографиях». В рамках этой программы в 2016 году при участии Компании

прошли выставки «Сергей Шиманский. Ленинград» и «Александр Родченко. Опыты для будущего».

- В 2016 году «НОВАТЭК» традиционно сотрудничал в качестве генерального партнера с камерным ансамблем «Солисты Москвы» и выступил генеральным партнером гастрольного тура по городам России и Европы Всероссийского юношеского симфонического оркестра под управлением Юрия Башмета.

ПОДДЕРЖКА СПОРТА

Большое значение для ПАО «НОВАТЭК» имеют программы, направленные на развитие массового спорта и спорта высших достижений. В Компании, ее дочерних обществах и совместных предприятиях регулярно проводятся турниры по наиболее популярным и массовым видам спорта – футболу, волейболу, плаванию, лыжам и др.

Компания содействует развитию детско-юношеского спорта в регионах своего присутствия. В 2016 году расширилась география чемпионата по мини-футболу среди команд общеобразовательных школ на Кубок «НОВАТЭКа» – «Шаг к большому футболу!».

Наряду с соревнованиями в Челябинской области, в которых принимают участие несколько тысяч юношей и девушек, турнир прошел в городах и населенных пунктах Костромской области, в нем приняли участие более ста команд.

Компания оказывала поддержку Федерации фигурного катания на коньках и Федерации хоккея ЯНАО, Ассоциации студенческого баскетбола.

Совместно с Всероссийской федерацией акробатического рок-н-ролла в регионах открыты корпоративные клубы по этому виду спорта. Воспитанники клубов уже в 2017 году примут участие в соревнованиях.

В отчетный период «НОВАТЭК» продолжил сотрудничество с Российским футбольным союзом в качестве генерального партнера сборной России по футболу.

Компания поддерживала женский волейбольный клуб «Динамо» и волейбольный клуб «НОВА» (г. Новокуйбышевск).

ВОЛОНТЕРСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

ПАО «НОВАТЭК» поощряет и высоко ценит вклад своих сотрудников в общее дело помощи и поддержки слабо защищенных слоев населения.

В 2016 году продолжилось сотрудничество «НОВАТЭКа» с благотворительным фондом «Подари жизнь», в рамках которого в московском офисе Компании состоялась выездная акция по сдаче крови для детей, проходящих лечение в Российской детской клинической больнице.

Расширилась благотворительная деятельность волонтерского движения Компании «Все вместе», основанного в 2008 году. Главные направления деятельности волонтеров не изменились: оказание помощи детям, оставшимся без попечения родителей, детям с различными заболеваниями, пожилым людям, поддержка донорского движения.

В 2016 году волонтеры осуществляли регулярные поездки в школу-интернат № 2 г. Вышний Волочек, а также в школу-интернат в с. Мосолово Рязанской области, где они общаются с ребятами, организуют для них праздники, экскурсии, походы, спортивные мероприятия. Волонтеры также отвозят одежду, предметы

быта, подарки, которые приносят сотрудники Компании для воспитанников интерната. В мае волонтеры движения организовали акцию «Выпускник 2016», целью которой является поддержка выпускников школ-интернатов. Для ребят были собраны самые необходимые предметы быта и гигиены, которые помогут им освоиться в самостоятельной жизни. В декабре 2016 в офисе Компании прошла традиционная акция «Чудо-дерево» по сбору новогодних подарков для детей: каждый сотрудник мог выбрать письмо-желание и порадовать ребенка подарком. В рамках данной акции также был проведен сбор средств на нужды детей.

В декабре 2016 года совместно с благотворительным фондом «Старость в радость» волонтеры движения поддержали акцию по сбору новогодних подарков для одиноких людей, проживающих в домах престарелых в разных регионах страны. В мае 2016 года во время проведения акции «День донора», которую организуют волонтеры, осуществлен сбор средств для лечения тяжелобольных детей. Волонтеры Компании продолжают поддерживать проект «Дом РОСТА» (Ивановская обл., пос. Петровский), цель которого – адаптировать детей, оставшихся без попечения родителей, к жизни в приемной семье, а также способствовать их всестороннему развитию.

ПРОГРАММА «НОВАТЭК-ВETERАН»

Фонд социальной защиты «НОВАТЭК-Ветеран» был создан в 2005 году для оказания социальной помощи людям, проработавшим длительное время в нефтегазовой отрасли России в условиях Крайнего Севера. По состоянию на конец 2016 года в Фонде зарегистрировано 888 пенсионеров. Фонд является единственной негосударственной организацией в Пуровском районе ЯНАО, в задачи которого входит помощь и забота о пенсионерах, посвятивших свою жизнь нефтегазовому комплексу страны. Основными направлениями деятельности фонда являются материальная и моральная поддержка ветеранов.

В отчетном году в преддверии Дня Победы проведено чествование ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла. Сотрудники Фонда накануне праздника выехали на дом, поздравили и вручили цветы и подарки ветеранам, проживающим в г. Тарко-Сале. Иногородним ветеранам были направлены поздравления по почте. Традицией стало участие пенсионеров в акции «Бессмертный полк» в день празднования Великой Победы.

В течение года проводились культурно-массовые и праздничные мероприятия, приуроченные к праздникам, в том числе профессиональным, организовано посещение пенсионерами концертов и творческих вечеров.

В 2016 году ежеквартальная материальная помощь на одного пенсионера составила 4 189 рублей. Размер помощи проиндексирован с 1 января 2016 года на 7%. Всего в отчетном году на реализацию программы «НОВАТЭК-Ветеран» направлено 24,7 млн рублей.

11536

ЧЕЛОВЕК — ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ
ПАО «НОВАТЭК», ЕГО ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ
И СОВМЕСТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ
НА КОНЕЦ 2016 ГОДА



ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

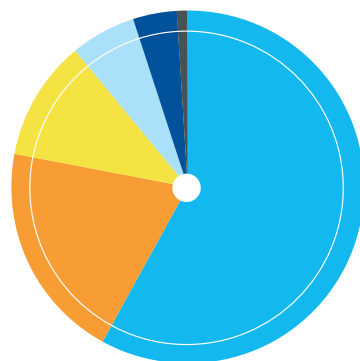
КАДРОВЫЙ СОСТАВ

Одной из наиболее важных составляющих устойчивого развития Компания считает ответственное и справедливое отношение к персоналу. ПАО «НОВАТЭК» рассматривает своих работников как важнейший актив, который позволяет Компании развиваться и способствует укреплению ее конкурентных позиций. Работники вносят огромный вклад в настоящее и будущее бизнеса за счет собственных ресурсов (интеллектуальных, физических, творческих и пр.).

В Компании действует система управления персоналом, основанная на принципах справедливости, уважения, равных возможностей, непрерывного диалога руководства и сотрудников. Кроме того, ПАО «НОВАТЭК» заботится о профессиональном росте своих сотрудников, для этого разработана и успешно действует система обучения и развития персонала.

По состоянию на конец 2016 года численность работников ПАО «НОВАТЭК», его дочерних обществ и совместных предприятий составляла 11 536* человек, которые являются штатными сотрудниками. Абсолютное

Структура персонала, включая ПАО «НОВАТЭК», его дочерние общества и совместные предприятия на 31.12.2016, %



- **58%**
Разведка и добыча
- **20%**
Транспортировка и маркетинг
- **11%**
Переработка
- **6%**
Административный персонал
- **4%**
Энергообеспечение
- **1%**
Вспомогательное производство

Структура персонала в разбивке по полу и региону

Регион	Женщины, чел.	Мужчины, чел.	Итого, чел.
Ямало-Ненецкий АО	1 056	6 225	7 281
Москва	661	1 090	1 751
Московская область	4	4	8
Санкт-Петербург	3	2	5
Ленинградская область	123	418	541
Волгоградская область	97	93	190
Астраханская область	9	10	19
Костромская область	106	82	188
Пермский край	12	9	21
Тюменская область	78	136	214
Самарская область	0	2	2
Ставропольский край	2	6	8
Челябинская область	607	328	935
Ростовская область	78	115	193
Мурманская область	28	40	68
Архангельская область	0	3	3
Кипр	3	0	3
Сингапур	4	4	8
Польша	19	43	62
Швейцария	17	19	36
ВСЕГО ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ	2 907	8 629	11 536

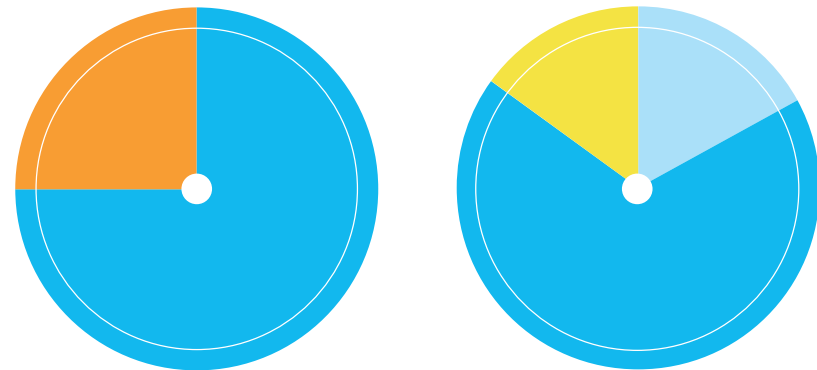
* Данный показатель здесь и далее (в тексте и при расчете всех показателей) охватывает сотрудников, для которых ПАО «НОВАТЭК», его дочерние общества или совместные предприятия — основное место работы.

большинство сотрудников работают на условиях полной занятости, и Компания является для них основным местом работы. В настоящем отчете не учитываются сотрудники, работающие на условиях внешнего совместительства, поскольку их доля (менее 0,5%) для Компании незначительна. Компания практически не пользуется услугами внештатных сотрудников, а также работников, которые юридически занимают индивидуальной трудовой или предпринимательской деятельностью.

На конец отчетного года более половины работников Компании (63%) трудились в Ямало-Ненецком автономном округе (ЯНАО). Около 15% составляют работники компаний, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», находящихся в г. Москве (с учетом совместных предприятий). В дочерних обществах за рубежом работали около 109 человек.

В 2016 году были приняты на работу 2 196 новых сотрудников. 153 сотрудницам в течение отчетного года предоставлены отпуска по беременности и родам, а также по уходу за ребенком.

Структура персонала по полу и возрасту, включая ПАО «НОВАТЭК», его дочерние общества и совместные предприятия на 31.12.2016, %



Структура руководящего состава в разбивке по полу и возрасту на 31.12.2016

Руководители высшего звена	Женщины, чел.	Мужчины, чел.	Итого, чел.
до 30 лет	0	0	0
30-50 лет	32	111	143
старше 50 лет	8	42	50
ИТОГО:	40	153	193

■ 75%
Мужчины

■ 25%
Женщины

■ 17%
До 30 лет

■ 68%
30-50 лет

■ 15%
старше 50 лет

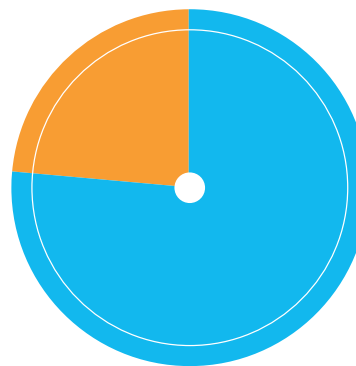
Абсолютное большинство сотрудников Компании (91%) работают по бессрчному договору.

1 013 сотрудников Компании (9% от общего количества персонала) работают по срочному

договору. В 2016 году размер минимальной заработной платы сотрудников ПАО «НОВАТЭК» в основных регионах присутствия (г. Москва и ЯНАО) значительно превышал МРОТ данных регионов.

	г. Москва	ЯНАО
Минимальная заработная плата сотрудников ПАО «НОВАТЭК» в 2016 году	30 500 руб.	23 400 руб.
МРОТ, до 1 октября 2016 года	17 300 руб.	12 431 руб.
МРОТ, с 1 октября 2016 года	17 561 руб.	12 431 руб.

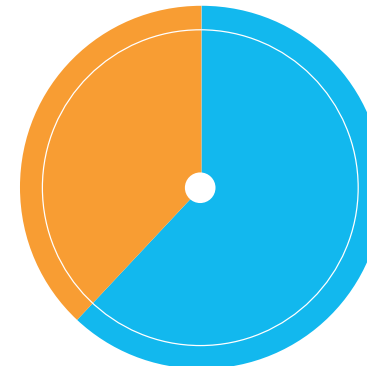
Сотрудники, работающие по бессрчному договору с разбивкой по полу на 31.12.2016, %



■ 76%
Мужчины

■ 24%
Женщины

Сотрудники, работающие по срочному договору с разбивкой по полу на 31.12.2016, %



■ 62%
Мужчины

■ 38%
Женщины

КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ ТЕХНИЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ

С 2011 года в ПАО «НОВАТЭК» и основных дочерних обществах Компании действует корпоративная система оценки технических компетенций, предназначенная для тестирования профессионального потенциала инженерно-технических работников и технических специалистов. Система позволяет вести мониторинг динамики развития технических

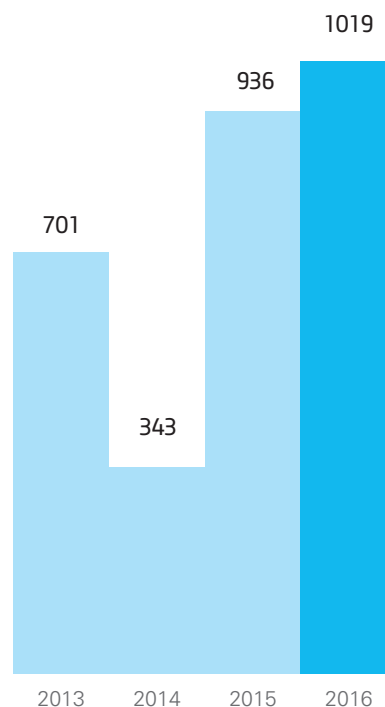
компетенций сотрудников, а также осуществлять их оценку при приеме на работу и переводе на вышестоящие должности.

В отчетном году система оценки внедрена в ЗАО «Нортгаз», ООО «НОВАТЭК НТЦ» и ЗАО «Тернефтегаз».

Всего в 2016 году тестирование прошли 1 019 человек, в том числе 33 человека – при отборе кандидатов на вакантную должность и 135 сотрудников – при переводе на вышестоящую должность.

Предприятие	Разработано профилей	Протестировано, чел.
ЗАО «Нортгаз»	67	129
ООО «НОВАТЭК НТЦ»	74	138
ЗАО «Тернефтегаз»	62	92

Профессиональное тестирование персонала в 2013-2016 гг., чел.



ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Программы обучения и развития персонала играют важную роль в повышении эффективности деятельности Компании, особенно в современных условиях стремительного развития технологий и систем управления.

В 2016 году более 5 тыс. работников Группы компаний «НОВАТЭК» прошли обучение по разнообразным программам общей продолжительностью почти 910 тыс. часов (значительное увеличение часов по сравнению с 2015 годом связано с обучением рабочих завода Ямал СПГ).

Гендерная структура прошедших обучение в целом соответствует гендерной структуре коллектива. Обучение рабочих в среднем длилось в шесть раз больше обучения прочих сотрудников.

Программа повышения квалификации работников

В 2016 году «НОВАТЭК» продолжил работу, направленную на повышение квалификации работников, улучшение условий труда и обучение безопасным приемам и методам выполнения работ на производственных объектах. Квалификацию повысили 48,3 % специалистов и рабочих.

Программа «Внутреннее обучение»

В целях адресного повышения квалификации с 2015 года начала действовать программа «Внутреннее обучение». Работники дочерних предприятий проводят обучение своих коллег по производственным тематикам.

В 2016 году программа «Внутреннее обучение» была разработана руководителями и специалистами ООО «НОВАТЭК НТЦ». Программа состояла из 15 курсов по следующим темам: «Общий курс по сейсморазведке», «Инте-

грированное проектирование газоконденсатных месторождений», «Основы геологического 3D моделирования», «Комплексная интерпретация данных сейсморазведки и ГИС», «Литолого-фациальный анализ. Обстановки осадконакопления. Теория и практика», «Свойства углеводородных флюидов при моделировании процессов их добычи, подготовки и транспорта» и др.

Обучение по данной программе в 2016 году прошли 184 работника Группы компаний «НОВАТЭК».

Программа «Шаги к раскрытию талантов»

В 2016 году состоялся четвертый выпуск программы «Шаги к раскрытию талантов». 37 молодых специалистов закончили обучение по программе, направленной на адаптацию и профессиональное развитие без отрыва от производства. Осенью 2016 года к программе присоединились еще 42 молодых специалиста, за которыми были закреплены 32 наставника, прошедших обучение в рамках тренинга «Культура наставничества».

Среднее количество часов обучения в разбивке по полу в 2016 году

	Мужчины	Женщины
Количество работников, чел.	8 534	2 758
Общее количество часов обучения	873 688	35 524
Среднее количество часов обучения на одного работника	102,38	12,88

Среднее количество часов обучения в разбивке по должностям в 2016 году

	Среднее количество часов обучения на одного обученного
Руководители высшего звена	40,11
Руководители среднего звена	54,04
Специалисты	63,89
Рабочие	241,58

В 2016 году для молодых специалистов, участвующих в программе, впервые были проведены тренинги «Стоимостное мышление» и «Межфункциональное взаимодействие».

Межрегиональная научно-практическая конференция молодых специалистов

В сентябре 2016 года в Москве состоялась XI Межрегиональная научно-практическая конференция молодых специалистов Компании, в которой приняли участие 70 работников. По результатам конкурса, прошедшего в рамках этой конференции, все победители награждены денежными премиями. 12 человек, занявших призовые места, в том числе победителей в номинации «Лучший внедренный проект», пройдут обучение в зарубежных учебных нефтегазовых центрах Австралии.

Конкурс профессионального мастерства

В ноябре 2016 года в Тарко-Сале прошел второй межрегиональный конкурс профессионального мастерства среди рабочих профессий. Базой для проведения конкурса стало ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕ-ФТЕГАЗ». По сравнению с 2015 годом количество предприятий и участников конкурса увеличилось вдвое: 67 человек из восьми предприятий Группы компаний «НОВАТЭК» приняли участие в соревнованиях. К профессиям первого межрегионального конкурса профессионального мастерства (оператор по добыче нефти и газа, слесарь по ремонту технологических установок, электромонтер по ремонту электрооборудования, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике) добавились еще две: оператор технологических установок и лаборант химического анализа. Все участники конкурса были отмечены ценными подарками, а победители в каждой профессии поощрены денежными премиями и персональной надбавкой к заработной плате за профессиональное мастерство.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗАМИ

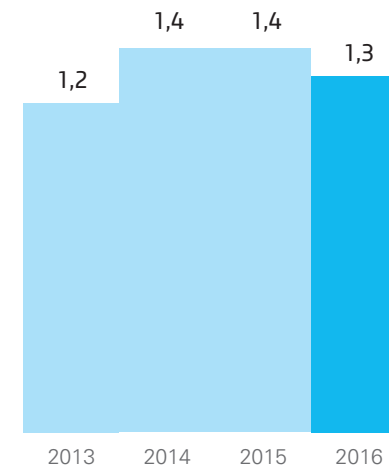
Почти половина трудового коллектива являются членами профсоюзов. Конструктивный диалог между руководством Компании и профсоюзами позволяет избежать возникновения социального напряжения, связанного с конфликтами в области трудовых отношений. Благодаря регулярным встречам с профсоюзами в «НОВАТЭКе» налажена действенная обратная связь с трудовым коллективом, что позволяет диагностировать потенциально проблемные зоны и принимать ответные меры на самых ранних этапах. В результате многолетнего применения данной политики в Компании не было ни одного случая прекращения работы или забастовок, связанных с конфликтными ситуациями в области трудовых отношений.

На поддержку деятельности профсоюзных организаций в 2016 году Компания направила 4,9 млн рублей.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Социальная политика «НОВАТЭКа» осуществляется в соответствии с принятой в 2006 году Концепцией, предусматривающей комплексный, системный подход к решению социальных задач.

Совокупные затраты Группы компаний «НОВАТЭК» на целевые социальные программы, млрд руб.



Программа целевых компенсаций и социально-значимых выплат

Программа предусматривает адресную безвозмездную материальную поддержку работников в определенных жизненных ситуациях, таких как рождение ребенка, материальная помощь в случае стихийных бедствий или пожара, компенсация по уходу за ребенком до трех лет, помощь по уходу за детьми-инвалидами, оплата ритуальных услуг и др.

РАСХОДЫ НА ЦЕЛЕВЫЕ КОМПЕНСАЦИИ И СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫЕ ВЫПЛАТЫ В 2016 г.: 573,9 МЛН РУБ.

Программа обеспечения государственных гарантий

Программа действует для работников, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и предусматривает компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту проведения отпуска и обратно для работников и неработающих членов их семей. В 2016 году компенсациями в рамках данной программы воспользовались 3 553 человека.

РАСХОДЫ НА ПРОГРАММУ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЙ В 2016 г.: 87,3 МЛН РУБ.

Программа добровольного медицинского страхования работников

Программа включает в себя полное поликлиническое обслуживание, стоматологическую помощь, организацию экстренных и плановых госпитализаций.

РАСХОДЫ НА ПРОГРАММУ ДОБРОВОЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ В 2016 г.: 125,1 МЛН РУБ.

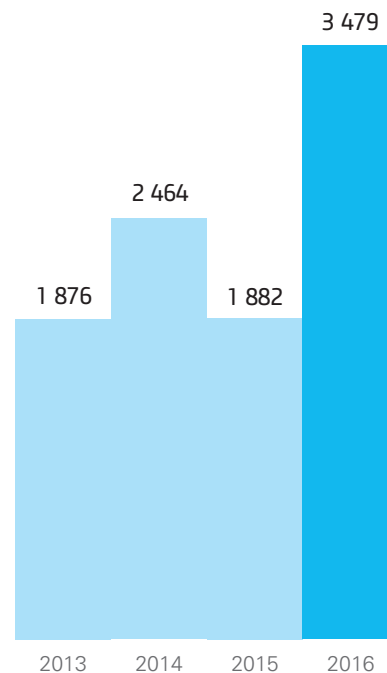
Программа санаторно-курортного оздоровления

Работники Компании и члены их семей обеспечиваются санаторно-курортными путевками на льготных условиях.

Благодаря этой программе в 2016 году санаторно-курортным оздоровлением воспользовались 3 479 человек, которые отдохнули в 45 здравницах, расположенных в самых живописных уголках России.

РАСХОДЫ НА ПРОГРАММУ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ОЗДОРОВЛЕНИЯ В 2016 г.: 132,1 МЛН РУБ.

Количество работников и членов их семей, воспользовавшихся санаторно-курортным оздоровлением в Группе компаний «НОВАТЭК»



Пенсионная программа

Компания реализует программу дополнительных выплат работникам после выхода на пенсию в соответствии с «Положением о предоставлении социальной помощи работникам Группы компаний ОАО «НОВАТЭК» после выхода на пенсию» с 2007 года. Работники, которые трудились пять и более лет в Компании и уволились по достижении пенсионного возраста, после выхода на пенсию получают от Компании ежемесячные выплаты (выплаты прекращаются в случае их трудоустройства). Суммы выплат зависят от средней заработной платы, стажа работы в Компании и региона работы.

Программа представляет собой необеспеченный активами план с установленными выплатами и рассчитывается с учетом прогноза уровня инфляции, анализа темпов роста заработной платы, политики Компании по вознаграждению работников и демографических допущений. Текущая стоимость установленных пенсионных обязательств отражается в статье «прочие долгосрочные обязательства» консолидированного отчета о финансовом положении и по состоянию на 31 декабря 2016 года составляет 2,2 млрд рублей.

Средний размер ежемесячной социальной помощи, проиндексированный на 7% с 1 января 2016 года и выплаченный по итогам 2016 года, составил:

- г. Москва, Санкт-Петербург, районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности – 7 103 рубля;
- г. Пермь и другие города – 2 540 рублей.

По состоянию на 31 декабря 2016 года количество участников программы составило 758 человек.

РАСХОДЫ НА ПЕНСИОННУЮ ПРОГРАММУ В 2016 г.: 50,4 МЛН РУБ.

Программа, реализуемая на возвратной основе

Программа целевых займов реализуется по двум направлениям. Первое направление — предоставление целевых краткосрочных займов на оказание финансовой помощи конкретному работнику, которому в силу жизненных обстоятельств понадобились денежные средства. Данной программой в 2016 году воспользовались 168 работников.

Второе направление — предоставление беспроцентных целевых займов на приобрете-

ние жилья для работников в городах Тарко-Сале, Новый Уренгой, Москва, Сосновый бор и Тюмень. В 2016 году 50 семей воспользовались программой предоставления беспроцентных целевых займов на приобретение жилья.

РАСХОДЫ НА ПРОГРАММУ РЕАЛИЗУЕМУЮ НА ВОЗВРАТНОЙ ОСНОВЕ В 2016 г.: 226,8 МЛН РУБ.

Программа корпоративных наград

Лучшие работники Группы компаний «НОВАТЭК» награждаются государственными, ведомственными, корпоративными наградами и наградами дочерних обществ Компании.

В Компании существуют такие корпоративные награды, как: почетное звание «Заслуженный работник ОАО «НОВАТЭК», почетная грамота ОАО «НОВАТЭК» и благодарственное письмо ОАО «НОВАТЭК». Почетное звание является высшей формой корпоративного поощрения и может быть ежегодно присвоено не более пяти работникам.

РАСХОДЫ НА ПРОГРАММУ КОРПОРАТИВНЫХ НАГРАД В 2016 г.: 13,3 МЛН РУБ.

Количество работников, награжденных в 2016 году

Награда	Чел.
Государственные награды	6
Почетное звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности РФ»	1
Почетное звание «Заслуженный геолог Российской Федерации»	5
Ведомственные награды	44
Почетная грамота Министерства энергетики РФ	32
Благодарность Министерства энергетики РФ	12
Корпоративные награды	311
Заслуженный работник ОАО «НОВАТЭК»	5
Почетная грамота ОАО «НОВАТЭК»	138
Благодарственное письмо ОАО «НОВАТЭК»	168
Награды дочерних обществ	273
Почетная грамота	273
ИТОГО:	634

Программа культурно-массовых и спортивных мероприятий

Программа является традиционным элементом корпоративной культуры Компании.

РАСХОДЫ НА КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЕ И СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ В 2016 г.: 81,5 МЛН РУБ.

Спорт

Большое внимание в Компании уделяется регулярным занятиям спорта. Компания арендует залы, бассейны и спортплощадки для спортивного досуга персонала, частично компенсирует сотрудникам стоимость абонементов в фитнес-клубах.

Помимо этого, «НОВАТЭК» регулярно организует и проводит корпоративные соревнования – ежегодные турниры по мини-футболу, волейболу и плаванию.

Компания придерживается традиционных ценностей и рассматривает спорт и физкультуру как объединяющий фактор, способствующий укреплению дружбы и понимания среди работников и членов их семей.

Культурно-массовые мероприятия

«НОВАТЭК» традиционно уделяет внимание корпоративной культуре, совместному досугу сотрудников, благодаря которому в Компании формируется благоприятная атмосфера. В дочерних обществах Компании проводятся мероприятия, приуроченные к 8 марта, 23 февраля, Дню работников нефтяной и газовой промышленности, Новому году.

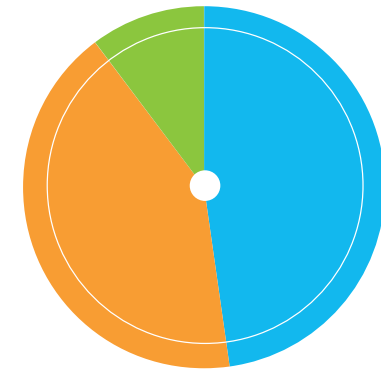
3 сентября 2016 года состоялось торжественное мероприятие «Повесть о настоящем НОВАТЭКе» для сотрудников дочерних обществ в КСК «Геолог», посвя-

щенное Дню работников нефтяной и газовой промышленности в г. Тарко-Сале. На торжественном собрании вручены награды лучшим сотрудникам, а также награждение состоялось в следующих номинациях: «Внедренные проекты», «Самая спортивная компания», «Наставник по призванию». В финале торжественного мероприятия состоялась традиционная церемония посвящения в молодые специалисты «НОВАТЭК».

В декабре для партнеров, сотрудников Компании и членов их семей организован традиционный концерт камерного ансамбля «Солисты Москвы» под управлением Юрия Башмета.

Компания сотрудничает с музеем Московского Кремля, Московским театром мюзикла, Мультимедиа Арт Музеем, что позволяет сотням работников, членам их семей, друзьям и партнерам приобщиться к культурным событиям, ценностям отечественного и мирового искусства.

За 2016 год 1 081 работник, а также члены их семей, друзья и партнеры Компании посетили выставки и музеи по корпоративной программе.



- 516
Московский кремль
- 454
Мультимедиа Арт Музей, Московский музей современного искусства
- 111
Московский театр мюзикла

ПРАКТИКА ЗАКУПОК

ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ

Поставка материально-технических ресурсов для Группы компаний ПАО «НОВАТЭК» осуществляется на основе принципов равноправной конкуренции между поставщиками, приоритета производителей оборудования перед торгово-закупочными организациями, долгосрочного сотрудничества с крупнейшими производителями, соблюдения высокого качества поставляемой продукции и сроков поставки.

Закупочная деятельность Компании ведется в соответствии с внутренними нормативными актами. Основным документом, регулирующий закупочную деятельность в Группе компаний «НОВАТЭК», – «Положение о конкурсных торгах ПАО «НОВАТЭК».

Структура снабжения в Компании включает централизованные и децентрализованные закупки.

ПАО «НОВАТЭК» осуществляет централизованное управление закупочной деятельностью в части материально-технических ресурсов (МТР) по стратегически важной номенклатуре и номенклатуре, объединение которой экономически обосновано и целесообразно и имеет существенный положительный эффект. Все остальные МТР закупаются дочерними обществами и совместными предприятиями, а ПАО «НОВАТЭК» при этом выполняет контролирующую и методологическую функции. Такой подход повышает уровень ответственности дочерних обществ и совместных предприятий за конечный результат при сохранении руководящей роли за головной компанией.

В закупочной политике

«НОВАТЭКа» абсолютный приоритет отдан открытым формам торгов. Это позволяет диверсифицировать поставщиков, постоянно обновлять и актуализировать их реестр и добиваться наилучших условий поставки.

Компания придерживается принципа абсолютного равенства всех потенциальных поставщиков. Принять участие в конкурсных процедурах может любая компания, соответствующая условиям тендера и подавшая надлежаще оформленную заявку. Критериями выбора контрагента являются стоимость, сроки поставки, качество продукции или услуг, финансовая устойчивость и деловая репутация поставщика.

ПАО «НОВАТЭК» проводит сбор информации об уровне ква-

лификации, технических и производственных возможностях потенциальных поставщиков МТР для нужд Группы компаний «НОВАТЭК». Процедура сбора информации является открытой и проводится вне процедур закупок. В случае заинтересованности поставщику необходимо зарегистрироваться в системе закупок ПАО «НОВАТЭК», заполнив анкету.

Большое внимание уделяется средневзвешенной стоимости владениякупаемым оборудованием. Обязательное условие – наличие у поставщика технической и производственной базы, необходимого оборудования и штатных специалистов инженерно-технических и рабочих специальностей. Желателен положительный опыт эксплуатации оборудования, произведенного поставщиком, в условиях Крайнего Севера. При прочих равных условиях преимущество отдается российским производителям.

УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК

В случаях, когда комплектующие оказывают существенное влияние на качество и надежность работы поставляемого сложного технологического оборудования в целом, применяется управление цепочкой поставок.

Чаще всего такая необходимость возникает при поставке блочно-модульного оборудования поставщиками запорной и запорно-регулирующей арматуры и контрольно-измерительных приборов и автоматики. В этом случае ПАО «НОВАТЭК», его дочерние обще-

ства и совместные предприятия самостоятельно проводят определение субпоставщиков на основании конкурентной процедуры. Результаты сообщаются основному поставщику, с которым заключен соответствующий договор.

Аналогичный механизм применяется при закупке материалов и оборудования подрядными организациями. В этом случае предварительному конкурентному отбору подвергаются поставщики дорогостоящих материалов, таких как трубная продукция и трубоде-тали, запорная арматура, кабельная продукция, кабеленесущие системы, системы кабельного электрообогрева.

ПОЛИТИКА ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ

ПАО «НОВАТЭК» уделяет большое внимание работе по импортозамещению и локализации производства технологического оборудования на территории Российской Федерации.

«НОВАТЭК» отдает приоритет закупке отечественного оборудования, совокупная стоимость владения которым была бы ниже импортных аналогов при аналогичном соотношении цена/качество. Специалисты ПАО

«НОВАТЭК» принимают активное участие в совещаниях компаний нефтегазового сектора, проводимых под эгидой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации. Компания тесно сотрудничает с ведущими отечественными производителями нефтегазового оборудования. Совместные усилия направлены на определение импортного оборудования, которое должно быть замещено отечественными аналогами в первую очередь.

693

МЛН РУБ. СОСТАВИЛ ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ
РАСХОДОВ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
И ОХРАНЫ ТРУДА В 2016 ГОДУ



ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

ПАО «НОВАТЭК» видит своей основной задачей в области охраны труда и промышленной безопасности сохранение жизни и здоровья человека и стремится занять лидирующее положение среди наиболее ответственных компаний в этой сфере за счет соблюдения самых высоких стандартов безопасности, регулярного контроля, использования передовых технологий и обучения персонала.

В Группе компаний «НОВАТЭК» с 2005 года действует Политика в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда. В Компании с 2009 года внедрена Интегрированная система управления вопросами охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, которая соответствует требованиям международных стандартов ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007. В 2016 году ПАО «НОВАТЭК» успешно прошло второй надзорный аудит Интегрированной системы управления (ИСУ) без несоответствий.

Объем финансирования расходов в области промышленной безопасности и охраны труда в 2016 году составил 693 млн рублей.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

В соответствии с требованиями Федерального закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» и «Правилами организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте» во всех дочерних обществах Компании разработаны Положения об организации и осуществлении производственного контроля, созданы комиссии производственного контроля, осуществляющие периодические проверки по соблюдению требований промышленной безопасности и охраны труда.

В 2016 году продолжилась практика комплексных проверок обществ Компании на соответствие правилам и нормам охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды комиссией ПАО «НОВАТЭК». В отчетном году комплексные проверки проведе-

ны в четырех обществах Компании. По итогам проверок подготовлены акты и разработаны мероприятия по устранению выявленных нарушений.

В рамках специальной оценки условий труда осуществляется контроль над влиянием вредных и опасных факторов на рабочих местах, по итогам оценки разрабатываются мероприятия по улучшению условий труда. В отчетном году проведена специальная оценка условий труда на 4 830 рабочих местах. По результатам оценки рабочих мест с опасными условиями труда выявлено не было.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ГРАЖДАНСКАЯ ОБОРОНА И ЧРЕЗВЫЧАЙНЫЕ СИТУАЦИИ

Деятельность Компании напрямую связана с эксплуатацией взрывопожароопасных объектов, поэтому обеспечение противопожарной защиты является приоритетом для ПАО «НОВАТЭК». В рамках ИСУ в Компании реализована Система обеспечения пожарной безопасности объектов защиты, соответствующая законодательству РФ. Целью системы является предотвращение пожаров, обеспечение безопасности людей и защиты имущества при пожаре и чрезвычайных ситуациях.

В 2016 году пять дочерних обществ Компании располагали действующими лицензиями на обслуживание средств противопожарной защиты и четыре дочерних общества – на тушение пожаров и проведение аварийно-спасательных работ. Компания также использует аутсорсинг в области пожарной безопасности, привлекая лицензированные подрядные организации. Дочерние общества, эксплуатирующие опасные производственные объекты по добыче, сбору, подготовке и производству взрывопожароопасных веществ, находятся под защитой 17 подразделений

профессиональных аварийно-спасательных формирований. В проектах перспективной разработки и обустройства месторождений приняты решения по строительству зданий пожарных депо и созданию аварийно-спасательных формирований.

В 2016 году общая численность личного состава формирований, которые круглосуточно охраняют объекты от пожаров и чрезвычайных ситуаций, составила 595 человек. 25 инженерно-технических работников Компании осуществляли непосредственный контроль и надзор за состоянием пожарной безопасности на объектах и готовности к реагированию на чрезвычайные ситуации.

Обучение в области пожарной безопасности, гражданской обороны и в чрезвычайных ситуациях, а также практическая отработка действий являются существенным элементом системы безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации. В 2016 году было проведено около 43 тыс. противопожарных инструктажей с применением как методических и наглядных материалов, так и практических презентаций.

По программам пожарно-технического минимума обучены 3 867 человек, проведено 594 занятия по отработке практических действий при эвакуации. Силами аварийно-спасательных формирований осуществлялись мероприятия (в количестве 15 145 за отчетный период) по контролю над безопасным проведением огневых, газоопасных и других работ повышенной опасности на производственных объектах, при этом аварийно-спасательные формирования в рамках системы обучения провели 668 пожарно-тактических учений. Аварийно-спасательные формирования состоят из 519 аттестованных спасателей.

Для оценки готовности подразделений Компании и персонала к действиям в чрезвычайных ситуациях, оценки ресурсов собственных и привлекаемых профессиональных аварийно-спасательных формирований на объектах дочерних обществ Компании регулярно проводятся проверки. В 2016 году было осуществлено 16,6 тыс. дозоров и объездов и 450 проверок работоспособности источников наружного противопожарного водоснабжения. На объектах Компании в полном объе-

ме освоена программа действий в случае возникновения аварийных разливов нефти, нефтепродуктов и других углеводородов. Материально-техническое обеспечение аварийно-спасательных формирований соответствует всем предъявляемым требованиям. Своевременно обновляется парк основной и специальной пожарной техники: в 2016 году в рамках создания и обновления парка техники приобретено девять пожарных автомобилей, способных работать в условиях Крайнего Севера.

Компания в полном объеме выполняет требования нормативных и правовых актов в области пожарной безопасности: 100% защищаемых объектов имеют автоматические системы обнаружения пожара, системы оповещения о пожаре и системы тушения пожаров.

В 2016 году на объектах Компании пожаров и возгораний не допущено.

АВАРИИ И ИНЦИДЕНТЫ

В 2016 году в обществах «НОВАТЭКа» было зафиксировано два инцидента, связанных с остановкой основного и вспомогательного оборудования. Причиной остановки явилось отключение электроэнергии ввиду неблагоприятных метеоусловий. Остановка оборудования не повлияла на прием сырья, выпуск и отгрузку продукции. В результате инцидентов не было пострадавших и не нанесен ущерб окружающей среде.

В отчетном году аварий в обществах Компании не зарегистрировано.

УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

В 2016 году в обществах Компании зафиксировано пять случаев травматизма легкой степени тяжести. Основными причинами возникновения несчастных случаев является несоблюдение требований инструкций по охране труда, а также невнимательность персонала при передвижении по производственным площадкам и при эксплуатации автотранспорта и оборудования.

СОТРУДНИЧЕСТВО С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

ПАО «НОВАТЭК» активно сотрудничает с подрядными организациями. Работа начинается на стадии выбора подрядчиков в рамках тендерных процедур. В связи с этим специальные критерии были включены в оценочные листы. Требования по охране труда и промышленной безопасности являются обязательным приложением к заключаемому договору. В ПАО «НОВАТЭК» действует практика обучения подрядчиков стандартам Компании, проводятся совместные учебные тренировки и другие мероприятия.

ОБУЧЕНИЕ ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

Во всех дочерних обществах Компании организовано обучение безопасным методам труда, проводятся инструктажи, подготовка и повышение квалификации персонала, в том числе в специализированных учебных центрах, организована регулярная проверка знаний. В 2016 году во всех дочерних обществах проводилось плановое и внеплановое обучение и аттестация в области охраны труда и промышленной безопасности. За данный период прошли обучение и аттестованы в области охраны труда 6 852 человека, в области промышленной безопасности – 3 018 человек.

В Компании регулярно проводятся «Дни безопасности», конкурсы «Лучший плакат по охране труда» и прочие мероприятия, направленные на формирование навыков безопасного труда у персонала.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПОДХОДЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Компания осознает свою ответственность за сохранение окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов. Как и любая производственная деятельность, деятельность ПАО «НОВАТЭК» по добыче и переработке газа и жидких углеводородов оказывает воздействие на окружающую среду, поэтому охрана окружающей среды является одним из приоритетов Компании. Экологический фактор учитывается при принятии любых решений, связанных с производством. В области охраны окружающей среды «НОВАТЭК» ставит перед собой следующие задачи:

- сокращать и предотвращать негативные воздействия на окружающую среду;
- соблюдать требования отечественного законодательства в области охраны окружающей среды и соответствовать международным стандартам в этой области;

- рационально использовать природные ресурсы и энергию, внедрять безотходные и малоотходные технологии, технологии безопасного накопления, хранения и утилизации отходов производства и потребления;
- улучшать и совершенствовать свою деятельность в области охраны окружающей среды, в том числе систему управления вопросами экологии;
- вовлекать весь персонал Компании, а также поставщиков и подрядчиков в работу по достижению целей экологической политики;
- поддерживать высокий уровень знаний и ответственности персонала в области охраны окружающей среды.

В 2016 году утверждена новая редакция Политики ПАО «НОВАТЭК» в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, которая определяет обязательства Компании в соответствии с лучшими российскими и международными практиками. В дочерних и зависимых обществах функционирует Интегрированная система управления вопросами охраны окружающей среды, промышлен-

ной безопасности и охраны труда (ИСУ), которая соответствует требованиям международных стандартов ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007. В 2016 году ПАО «НОВАТЭК» успешно прошло второй надзорный аудит ИСУ, несоответствия выявлены не были.

Для достижения целей Политики в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда до начала любых работ, связанных с воздействием на окружающую среду, Компания информирует общественность и заинтересованные стороны о результатах проведенной оценки потенциального воздействия на окружающую среду. Информирование осуществляется через средства массовой информации, а также путем проведения общественных слушаний и собраний, организации общественных приемных, размещения информации на интернет сайте Компании.

Кроме того, Компания ведет регулярный мониторинг по важнейшим экологическим аспектам производственной деятельности. Результаты мониторинга документируются и анализируются, на их основе разрабатываются целевые программы и планы природоохранных меро-

приятий с достаточным финансированием. Данные программы направлены на:

- сокращение выбросов и сбросов загрязняющих веществ в окружающую среду;
- контроль над размещением отходов и охраной водных объектов;
- рациональное землепользование и качественную рекультивацию нарушенных земель.

«НОВАТЭК» придерживается принципа разумной предосторожности. Компания стремится регулярно выявлять источники опасности и оценивать уровень рисков, связанных со своей деятельностью, предпринимать надлежащие меры по управлению экологическими рисками.

«НОВАТЭК» совершенствует технологическое оборудование и технологии с учетом требований в области охраны окружающей среды и правил промышленной безопасности, а также использует наиболее современные с экологической точки зрения материалы. Компания осуществляет планомерный переход на технологии безамбарного бурения, наклонного и горизонтального бурения скважин, нагнетания и закачки промхозстоков в погло-

щающие пласты, замкнутого технологического цикла водообеспечения, рециклирования и другие прогрессивные технологии.

Компания активно взаимодействует с научными и неправительственными экологическими организациями — Всемирным фондом дикой природы, Советом по морским млекопитающим, Неправительственным экологическим Фондом имени В.И. Вернадского.

Представители Компании входят в состав консультативной группы по сохранению и изучению атлантического моржа юго-востока Баренцева моря и прилегающих акваторий и рабочей группы по рассмотрению экологических аспектов строительства морского порта Сабетта в Обской губе.

ПАО «НОВАТЭК» регулярно предоставляет информацию, касающуюся эмиссии парниковых газов и энергоэффективности производства (Carbon disclosure project, CDP) и использования водных ресурсов (Water Disclosure, CDP).

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

Ежегодный экологический мониторинг является одним из наиболее эффективных способов оценки состояния окружающей среды в местах производственной деятельности, выявления проблемных мест и своевременной корректировки экологической политики. Компания осуществляет ежегодный экологический мониторинг окружающей природной среды в зоне влияния производственных объектов. Экологический мониторинг осуществляется силами независимых специализированных организаций, располагающих квалифицированными экспертами, в соответствии с утвержденными программами и методиками.

В процессе мониторинга изучается состояние компонентов окружающей среды, берутся пробы почв, грунтов, вод и донных отложений; проверяется состояние растений, животных и микроорганизмов, объединенных общей областью распространения; проводится оценка уровня загрязненности атмосферного воздуха. В акваториях изучается состояние популяций рыб, кормовой базы, анализируются гидрологические и гидрохимические показатели. Анализ образцов проб проводится в сертифицированных лабораториях. По результатам исследований проводится оценка состояния компонентов природной среды и динамика их изменений за год.

В ходе мониторинга осуществляется визуальное обследование и фотодокументирование территорий на вездеходных и пеших маршрутах. В тундровой зоне при проведении экологического мониторинга для сохранения легкоуязвимого почвенно-растительного слоя используется транспорт на шинах низкого давления.

Исследования 2016 года показали, что состояние компонентов природной среды, контролируемых в пунктах мониторинга, преимущественно благополучное. В пунктах мониторинга, расположенных вне зоны техногенного воздействия объектов, состояние компонентов природной среды стабильно отвечает фоновому уровню.

Затраты на организацию и проведение экологического мониторинга на лицензионных участках Группы компаний «НОВАТЭК» в 2016 году составили более 90 млн рублей.

С целью уменьшения негативного воздействия на окружающую среду на предприятиях Компании действует многоступенчатая система производственного экологического контроля (ПЭК). Для оперативного анализа каждое крупное промышленное предприятие ПАО «НОВАТЭК» оснащено химико-аналитической лабораторией со всем необходимым оборудованием. По результатам ПЭК осуществляется анализ и оптимизация технологических процессов.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В 2016 году проводились плановые и внеплановые выездные проверки основных предприятий ПАО «НОВАТЭК» в области охраны окружающей среды и рационального природопользования органами Федеральной службы по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор), территориальными органами Федерального агентства по рыболовству, муниципальными органами и прокуратурой и др.

На 14 предприятиях Группы компаний «НОВАТЭК» состоялось 42 проверки. В 2016 году на 13,5% увеличилось количество проверок государственных органов в области охраны окружающей среды и рационального природопользования, а количество выявленных нарушений снизилось на 51% по сравнению с 2015 годом.

По итогам проверок приняты меры по устранению выявленных недостатков.

ВЫБРОСЫ И ОТХОДЫ

Выбросы в атмосферу

Развитие производственной деятельности и ввод новых промышленных объектов в эксплуатацию привели к увеличению числа источников выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. По сравнению с предыдущим отчетным периодом объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу увеличился до 121 232 т.

Рост показателей по выбросам загрязняющих веществ в атмосферу связан с проведением пусконаладочных работ нефтяных акти-

вов Компании и выводом их на проектную мощность (увеличение объемов добычи и подготовки нефти с 190 тыс. т в 2015 году до 3 555 тыс. т в 2016 году).

Парниковые газы и энергоэффективность

На фоне общего роста объемов производства выбросы парниковых газов в 2016 году увеличились до 6,6 млн т эквивалента CO₂ (при расчете учтены газы CO₂ и CH₄). Увеличение выбросов парниковых газов связано прежде

Динамика выбросов Группы компаний «НОВАТЭК» в атмосферу, тонн

	2014	2015	2016
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, всего	51 479	66 242	121 232
в т.ч. основных:			
твердые вещества	2 353	3 609	2 568
оксид углерода	32 858	44 466	86 022
оксид азота (в пересчете на NO ₂)	6 663	8 225	10 448
диоксид серы	6,74	82,77	20,14
углеводороды (вкл. метан)	2 900	4 872	8 993
ЛОС	6 685	8 950	10 219

Общие объемы выбросов парниковых газов в 2013–2016 гг., тыс. тонн CO₂*

	2013	2014	2015	2016
Прямые выбросы (от сжигания топлива и эксплуатации производственных предприятий)	2 576,1	3 980,0	4 402,6	6 571,77
Косвенные выбросы (от закупаемой электроэнергии)	90,4	115,6	184,5	181,94

* В соответствии с Методическими указаниями по расчетам выбросов ПГ, утв. Приказом МПР от 30.06.2015 №300.

всего с проведением пусконаладочных работ нефтяных активов Компании и выводом их на проектную мощность, расширением использования газа в качестве топлива на компрессорных станциях и с увеличением количества кустов скважин и факельного хозяйства.

ПАО «НОВАТЭК» развивает корпоративную систему управления выбросами парниковых газов (ПГ) на соответствие требованиям стандарта ИСО 14064-1:2007, Постановления Правительства РФ от 02.04.2014 № 504-Р и Методическим указаниям по расчетам выбросов ПГ, утвержденным Приказом МПР от 30.06.2015 №300.

Система управления выбросами ПГ ПАО «НОВАТЭК» включена в план основных мероприятий по проведению в 2017 году в Российской Федерации Года экологии*.

В рамках Восточного Экономического Форума подписано Соглашение о взаимодействии ПАО «НОВАТЭК», Министерства природных ресурсов и экологии РФ, Федеральной службы по надзору в сфере природопользования и Правительства ЯНАО, предус-

матривающее внедрение корпоративной системы управления выбросами парниковых газов компании «НОВАТЭК».

С 2008 года ПАО «НОВАТЭК» участвует в проекте по сбору данных от представителей крупного бизнеса относительно эмиссии парниковых газов Carbon Disclosure Project (CDP).

В перспективе уменьшение объемов выбросов метана при производстве, транспортировке природного газа будет достигаться рациональными проектными решениями (количество и выбор арматуры и фланцев), а также выполнением соответствующих регламентов технического обслуживания.

При реализации проекта «Ямал СПГ» будет предусмотрена инновационная технология утилизации выбросов, содержащих метан. После сжижения газа полученные продукты СПГ выделяют пары метана (отпарной газ). Для утилизации выделившегося отпарного газа предусмотрена система отвода резервуарных паров. Отпарной газ возвращается в технологический процесс для повторного сжижения или использования в качестве топливного газа для собственных нужд.

В настоящее время на производственных объектах Группы компаний «НОВАТЭК» активно применяется технология когенерации, при которой коэффициент использования теплоты сгорания топлива увеличивается почти вдвое, что ведет к существенно сокращению выбросов парниковых газов.

Системы линейной телемеханики для управления крановыми узлами трубопроводов оснащаются альтернативными источниками электроэнергии с использованием солнечных панелей и ветрогенераторов. Общая протяженность трубопроводов, на которых используются альтернативные источники энергии, составляет 991 км. Количество пунктов линейной телемеханики – 73. Максимальная мощность солнечной панели составляет 1,5 кВт, ветрогенератора – 1 кВт.

Энергопроизводство из возобновляемых источников энергии (ВИЭ) в 2016 году составило 292 тыс. кВт*ч.

Попутный нефтяной газ

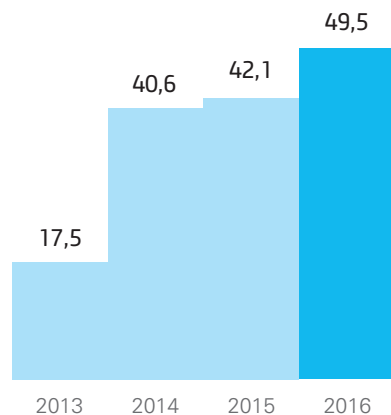
Повышение уровня рационального использования попутного нефтяного газа (ПНГ) – важнейшая задача, стоящая перед Компанией. В ПАО «НОВАТЭК» планомерно проводятся работы, направленные на снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух при сжигании ПНГ. В 2016 году благодаря реализации Программы по рациональному использованию попутного нефтяного газа достигнут уровень утилизации 96,2% по Самбургскому и 95% по Восточно-Таркосалинскому месторождениям.

С учетом степени выработанности месторождения (менее 5%), а также в связи с проведением пусконаладочных работ в 2016 году коэффициент рационального использования попутного нефтяного газа Ярудейского нефтяного месторождения не включен в расчет по Группе компаний «НОВАТЭК».

Отходы

В 2016 году на объектах предприятий Группы компаний «НОВАТЭК» было образовано 49 472 т отходов, что на 15% превышает показатель 2015 года.

Динамика образования отходов производства и потребления, тыс. тонн в год, 2013 – 2016 гг.



Рост показателя по отходам производства и потребления связан в основном с увеличением объемов проходки бурения скважин и объемов отходов бурения ОАО «Ямал СПГ».

Основную массу всех отходов составляют неопасные или малоопасные отходы (около 95%), в основном буровой шлам.

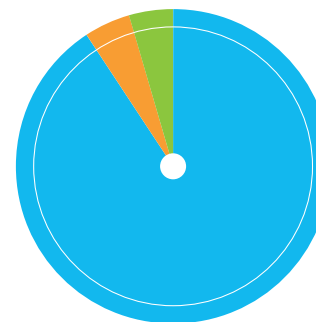
Доля опасных отходов (I и II классов опасности) — это в основном ртутные лампы и люминесцентные ртуть-содержащие трубки — является несущественной и совокупно составляет сотые доли процента.

Работа с отходами производства и потребления проходит в соответствии с утвержденными инструкциями. На объектах размещения и временного хранения отходов ведется производственный экологический контроль. Применяются современные, в том числе инновационные, технологии по переработке и обезвреживанию отходов.

Часть отходов по договорам передается на утилизацию специализированным организациям. Оставшаяся часть, включая воду, отделяемую от нефти при ее

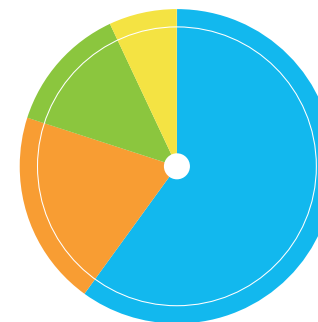
подготовке, и конденсат, содержащий нефтепродукты, используется для собственных нужд и закачивается в систему поддержания пластового давления.

Отходы по степени негативного воздействия на окружающую среду в 2016 г., %



- **91%**
IV класс – малоопасные
- **5%**
I, II, III класс – чрезвычайно/высоко/умеренно опасные отходы
- **4%**
V класс – практически неопасные отходы

Обращение с отходами в 2016 г., %



- **60%**
Размещено на собственных объектах хранения
- **20%**
Передано специализированным предприятиям
- **13%**
Использовано Компанией*
- **7%**
Обезврежено

* Для закачки в систему поддержания пластового давления и рекультивации искусственно созданных полостей

ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ И ВОДООТВЕДЕНИЕ

Компания ставит перед собой задачу рационального водопользования и эффективной очистки сточных вод.

Объем водопотребления в 2016 году повысился по сравнению с предыдущим годом на 60% и составил 2 748 тыс. куб. м, в том числе 1 590 тыс. куб. м на производственные нужды и 1 149 тыс. куб. м на хозяйственные и питьевые нужды, на прочие нужды (передано другим предприятиям) – 9 тыс. куб. м.

Рост показателей по водопотреблению связан с реализацией программы поддержания пластового давления (ППД) нефтяной части Восточно-Таркосалинского месторождения и увеличением добычи воды для производственных нужд из апт-сеноманских скважин для системы ППД.

Для водопотребления используются как поверхностные, так и подземные воды.

В 2016 году удельный показатель водопотребления предприятиями добычи составил 3,5 куб. м/тыс. бнэ валовой добычи, удельный показатель водопотребления предприятиями переработки составил 1,4 куб. м/тыс. бнэ готовой продукции.

Водоотведение сточных вод на объектах Компании осуществляется различными способами. Это отжиг на горизонтальных факельных установках и закачка в поглощающий пласт после предварительной очистки на комплексных очистных сооружениях. Помимо этого, после тщательной предварительной очистки осуществля-

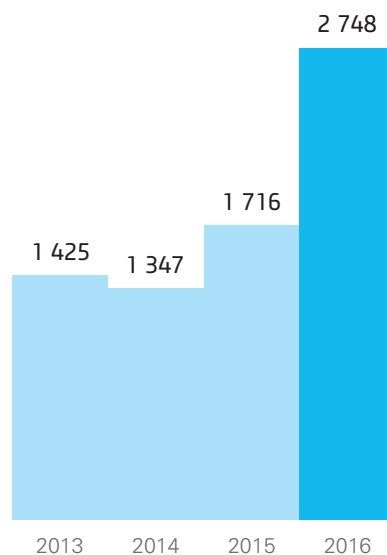
ется водоотведение сточных вод в поверхностные водные объекты – Обскую губу Карского моря и Лужскую губу Финского залива.

Отведенные в поверхностные водные объекты сточные воды по качеству оцениваются как нормативно-очищенные. Анализ проб свидетельствует, что гидрохимические показатели и концентрации

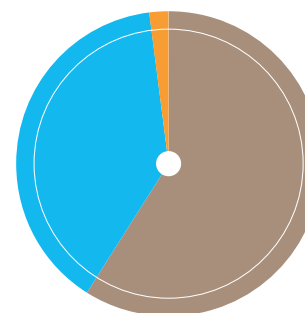
загрязняющих веществ в контрольных створах находятся в пределах допустимых концентраций.

Дочерние общества, эксплуатирующие трубопроводы, проводили гидрологические, гидрохимические и органолептические наблюдения за качеством водных объектов.

Динамика водопотребления,
тыс. куб. м, 2013-2016 гг.

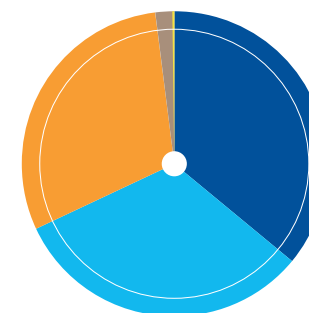


Забор воды по типам
источников в 2016 г., %



- 59%
Подземные воды
- 39%
Поверхностные воды
- 2%
Муниципальные и другие системы водоснабжения

Структура водоотведения по
типам водоприемников в 2016 г.,
%, всего – 2 011 тыс. куб. м



- 36%
Поверхностные воды
- 32%
Газофакельные установки
- 30%
Подземные горизонты
- 2%
Накопители
- <1%
Передано другим организациям

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

В ПАО «НОВАТЭК» принято бережно использовать тепловую и электрическую энергию.

Часть выработки собственной электрической и тепловой энергии происходит за счет использования собственного добытого углеводородного сырья. Кроме того, часть электроэнергии была получена из возобновляемых источников за счет солнечных панелей

и ветрогенерации. Всего в Группе компаний «НОВАТЭК» на сырьевых трубопроводах установлено 54 комплекта солнечных панелей и ветровых генераторов в системах автоматического управления и связи. Основными источниками тепловой энергии являются котлы-утилизаторы и теплообменники на электростанциях, работающих в режиме когенерации.

Увеличение потребления энер-

гетических ресурсов в 2016 году в основном связано с вводом новых объектов и месторождений ООО «ЯРГЕО».

В результате проведенных мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности в отчетном году суммарное сокращение энергопотребления составило: электроэнергии – 5784 тыс. кВт*ч, топлива – 510 т.у.т.

Потребление энергии в 2016 году дочерними обществами и совместными предприятиями, входящими в Группу компаний «НОВАТЭК»*, осуществляющими свою деятельность в производственной сфере

Показатель	Ед. измерения	2014	2015	2016
Общее потребление тепловой и электрической энергии	тыс. ГДж	3 060	3 864	4 200
Потребление топлива из невозобновляемых источников (природного газа) для выработки тепловой и электрической энергии	тыс. ГДж	4 332	6 614	7 485
Совокупное потребление электроэнергии	млн кВт*ч	449	588	658
Совокупное потребление теплоты	тыс. ГДж	1 442	1 746	1 830

* В 2016 году расчет потребления энергии был произведен на основании данных следующих компаний: ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК», ООО «НОВАТЭК-УСТЬ-ЛУГА», ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС», ОАО «АРКТИКГАЗ», ЗАО «НОРТГАЗ», ООО «ЯРГЕО», ЗАО «ТЕРНЕФТЕГАЗ».

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Промышленное освоение районов Крайнего Севера накладывает большую ответственность на ПАО «НОВАТЭК» в связи с необходимостью сохранения экосистем. Для минимизации ущерба уникальной природной среде и сохранения биоразнообразия Компания уделяет особое внимание изучению и поддержанию животного и растительного мира Севера.

В 2016 году комплексный мониторинг биоразнообразия в пределах границ Южно-Тамбейского лицензионного участка (в части экосистем суши) выполнен компанией ОАО «Ямал СПГ» в соответствии с программой мониторинга биоразнообразия на 2016-2017 гг. В рамках данной программы в 2016 году разработан и внедрен рамочный план мероприятий по сохранению биологического разнообразия, отвечающий требованиям Стандарта деятельности 6 МФК*.

В рамках реализации проекта «Ямал СПГ» предусматривается активное использование акватории Обской губы для транспортировки и погрузо-разгрузочных

* Стандарт деятельности 6 Международной финансовой корпорации (International Finance Corporation): Сохранение биологического разнообразия и устойчивое управление живыми природными ресурсами.

работ. Совместно с федеральным предприятием «Росморпорт» ведется дноуглубление акватории в районе фарватера для прохождения судов высокого водоизмещения. Ввиду такой специфики деятельность ОАО «Ямал СПГ» может оказать негативное воздействие на морских млекопитающих и их ключевые места обитания как в акватории Обской губы, так и по пути следования судов. В зоне предполагаемого воздействия в акватории Обской губы могут встречаться несколько видов морских млекопитающих: кольчатая нерпа, морской заяц, белуха, атлантический морж, белый медведь.

Разработка мер по сохранению морских млекопитающих в районе реализации проекта осложняется тем, что в последние два десятилетия фактически не проводились специальные исследования большинства морских млекопитающих в указанных районах, либо такие работы носили фрагментарный характер. В связи с этим были инициированы исследования в районе полуострова Ямал и акватории Обской губы, направленные на получение актуальных данных по морским млекопитающим в зоне потенциального воздействия ОАО «Ямал СПГ».

В 2016 году выполнены исследования морских млекопитающих, включающие стационарные наблюдения за животными в юго-западной части Карского моря (устье Обской губы, о. Шокальского), спутниковое мечение белухи и нерпы (что было выполнено впервые в данном регионе), токсикологический анализ биологических образцов нерпы и белухи. По результатам исследований разработаны рекомендации по методам дальнейшего мониторинга морских млекопитающих и по организации системы по предотвращению и минимизации конфликтных взаимодействий с белым медведем.

14-16 ноября 2016 года в п. Сабетта специалисты Совета по морским млекопитающим провели для работников ОАО «Ямал СПГ» и подрядных организаций учебный семинар «Предотвращение и минимизация конфликтных взаимодействий с белым медведем». Специалисты по экологии белого медведя обучали персонал правилам личной безопасности при встрече с арктическим хищником и методам его отгона. В семинаре приняли участие 33 человека. Фокус-группа была сформирована для того, чтобы распространить информацию среди персонала

всех подрядчиков и субподрядчиков, осуществляющих работы на площадке ОАО «Ямал СПГ».

В отчетном году были продолжены судовые наблюдения за морскими млекопитающими в юго-западной части Карского моря. В целях систематизации данных о состоянии и размещении популяций морских млекопитающих в районе воздействия ОАО «Ямал СПГ» фиксируются все случаи наблюдений отдельных особей или групп морских млекопитающих (тюленей, белых медведей, моржей, китообразных). Члены команд морских судов, а также сотрудники компаний, осуществляющих деятельность на объектах морского порта Сабетта и на побережье Обской губы, проинструктированы о заполнении форм отчетности по результатам встречи с животными и необходимости предотвращения каких-либо воздействий на животных. Данные по встречам морских млекопитающих передаются в «Ямал СПГ», а затем выкладываются в открытый доступ для использования научным сообществом с целью накопления знаний, изучения экологии животных и выявления негативных воздействий. Результаты

наблюдений за морскими млекопитающими, полученные в ходе проведения данных работ, используются при разработке подходов к управлению и минимизации воздействия ОАО «Ямал СПГ» в рамках Программы сохранения биоразнообразия.

Возмещение ущерба окружающей среде

В рамках возмещения ущерба водным биологическим ресурсам в 2016 году осуществлены мероприятия по их искусственному воспроизводству путем выпуска в реки Обь-Иртышского бассейна 4,1 млн особей молоди муксуна и 33,9 млн особей молоди пеляди.

РЕАБИЛИТАЦИЯ НАРУШЕННЫХ ТЕРРИТОРИЙ

Работы по мониторингу нарушенных и загрязненных земель выполняются в целях получения актуальных данных инвентаризации и мониторинга накопленного экологического ущерба на территории Южно-Тамбейского лицензионного участка, включая прошлый и текущий экологический ущерб, а также для анализа деятельности ОАО «Ямал СПГ» по ликвидации отходов накопленного экологического ущерба.

В 2016 году всего на лицензионных участках ПАО «НОВАТЭК» было рекультивировано и сдано основному землепользователю 332 га земель.

ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В соответствии с экологической политикой Компании для повышения уровня знаний и ответственности персонала по вопросам охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности ежегодно формируется программа обучения и повышения квалификации персонала с последующей оценкой результатов полученных знаний. В 2016 году прошли обучение и повысили свою квалификацию специалисты «НОВАТЭКа» в количестве 201 человека, что в 1,3 раза превышает показатель 2015 года.

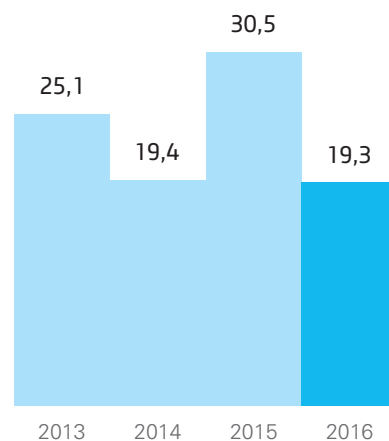
Количество человек, прошедших обучение в области охраны окружающей среды

Показатель	2013	2014	2015	2016
Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления	12	20	8	17
Обеспечение экологической безопасности в области обращения с опасными отходами	6	28	50	35
Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля	3	10	14	28
Профессиональная подготовка лиц на право работы с отходами I-IV класса опасности	24	36	88	110
Другие программы по ООС	6	13	0	11
ИТОГО:	51	107	160	201

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Совокупные расходы ПАО «НОВАТЭК» на охрану окружающей среды и рациональное природопользование в 2016 году составили 1 199 млн рублей, в т. ч. на охрану окружающей среды – 710 707 тыс. рублей и на рациональное природопользование – 488 294 тыс. рублей.

Динамика платежей за негативное воздействие на окружающую среду, 2013–2016 гг., млн руб.



Расходы на основные мероприятия Группы компаний «НОВАТЭК» на охрану окружающей среды в 2016 году по статьям, тыс. руб.

Мероприятия по охране окружающей среды от отходов производства и потребления	276 520
Мероприятия по охране растительного и животного мира и среды их обитания, сохранению биоразнообразия	124 385
Экологический мониторинг и оценка фона состояния окружающей среды	90 926
Мероприятия по охране и рациональному использованию водных ресурсов	77 317
Мероприятия по охране земельных ресурсов	49 208
Мероприятия по охране недр	36 908
Экологические платежи	19 253
Мероприятия по охране атмосферного воздуха	15 503
Прочие платежи	15 356
Управление экологической деятельностью	5 208
Компенсационные платежи в счет возмещения ущерба окружающей среде*	123
ИТОГО:	710 707**

* Возмещение вреда водным биологическим ресурсам проведены по разделу «Мероприятия по охране растительного и животного мира и среды их обитания, сохранению биоразнообразия».

** С апреля 2017 года в расчет расходов на охрану окружающей среды и рациональное природопользование не включаются расходы на оформление и переоформление правоустанавливающих и разрешительных документов на право пользования земельными (лесными) участками (в том числе расходы на арендные платежи за земельные и лесные участки), на право пользования недрами с целью добычи общераспространенных полезных ископаемых и закачки сточных вод в подземные горизонты. Указанные расходы учитываются в затратах капитального строительства. Расходы на охрану лесов, земель и недр учтены в расходах на охрану окружающей среды и рациональное природопользование.

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ РУКОВОДСТВА GRI G4 И ОТРАСЛЕВОГО ПРОТОКОЛА

Степень раскрытия
 ● полностью
 ◐ частично
 ○ неприменимо

Внешнее заверение
 ✕ отсутствует

Индекс показателя ↓	Положение в отчете ↓	Комментарии ↓	Степень раскрытия ↓	Внешнее заверение ↓
Элементы отчетности, характеристики				
1. Стратегия и анализ				
G4-1	Обращение председателя правления, стр. 3		●	✕
G4-2	Стратегия устойчивого развития, стр. 18 Корпоративное управление, стр. 44	Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления.	●	✕
2. Профиль организации				
G4-3	Информация о компании, стр. 10		●	✕
G4-4	Информация о компании, стр. 10		●	✕
G4-5	Информация о компании, стр. 10	Центральный офис: 119415, Россия, г. Москва, ул. Удальцова, д. 2.	●	✕
G4-6	Информация о компании, стр. 11 Об отчете и процессе отчетности, стр. 8		●	✕
G 4-7	Информация о компании, стр. 10		●	✕
G 4-8	Информация о компании, стр. 10-12		●	✕
G 4-9	Информация о компании, стр. 16 Практика трудовых отношений, стр. 63-64 Экономическая эффективность и устойчивость, стр. 55	Количество подразделений (дочерних компаний и совместных предприятий) – 38.	●	✕
G 4-10	Практика трудовых отношений, стр. 64-65	Сезонных колебаний численности работников нет.	●	✕
G 4-11	Практика трудовых отношений, стр. 69		●	✕
G 4-12	Практика закупок, стр. 73-74		◐	✕
G 4-13	Об отчете и процессе отчетности, стр. 8		●	✕
G 4-14	Экологическая деятельность, стр. 79		●	✕

Индекс показателя ↓	Положение в отчете ↓	Комментарии ↓	Степень раскрытия ↓	Внешнее заверение ↓
G 4-15	Экологическая деятельность, <i>стр. 80</i>		●	×
G 4-16	Информация о компании, <i>стр. 17</i>		●	×
3. Выявленные существенные аспекты и границы				
G 4-17	Об отчете и процессе отчетности, <i>стр. 8</i>		●	×
G 4-18	Об отчете и процессе отчетности, <i>стр. 6</i>		●	×
G 4-19	Об отчете и процессе отчетности, <i>стр. 6</i>		●	×
G 4-20	Об отчете и процессе отчетности, <i>стр. 7</i>		●	×
G 4-21	Об отчете и процессе отчетности, <i>стр. 6</i>	Границы всех выявленных существенных аспектов рассматриваются в отчете в пределах организации.	●	×
G 4-22		В данном отчете по сравнению с отчетом за 2015 год переформулировок не было.	●	×
G 4-23		В отчетном году не произошло существенных изменений охвата и границ аспектов по сравнению с отчетом за 2015 год.	●	×
Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
G 4-24	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, <i>стр. 20</i>		●	×
G 4-25	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, <i>стр. 20</i>		●	×
G 4-26	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, <i>стр. 20-21</i>		●	×
G 4-27	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, <i>стр. 22-35</i>		●	×
Общие сведения об отчете				
G 4-28	Об отчете и процессе отчетности, <i>стр. 6</i>	Отчетный период: 1 января – 31 декабря 2016 года.	●	×
G 4-29	Об отчете и процессе отчетности, <i>стр. 6</i>		●	×
G 4-30	Об отчете и процессе отчетности, <i>стр. 6</i>		●	×
G 4-31	Контактная информация, <i>стр. 99</i>	Управление по связям с инвесторами ir@novatek.ru	●	×
G 4-32	Об отчете и процессе отчетности, <i>стр. 6</i> Таблица показателей Руководства GRI 4, <i>стр. 89</i>	Внешнее заверение не проводилось.	●	×
G 4-33		С 2014 года Компания не прибегает к услугам внешних заверителей, внутренний аудит Отчета осуществляется за счет внутреннего профессионального ресурса и опыта сотрудников Компании.	●	×

Индекс показателя ↓	Положение в отчете ↓	Комментарии ↓	Степень раскрытия ↓	Внешнее заверение ↓
Корпоративное управление				
G 4-34	Корпоративное управление, <i>стр. 36-43</i>		●	✘
G 4-36		В Компании за решение экономических, экологических и социальных проблем отвечают заместители Председателя Правления. Правление в свою очередь подотчетно Совету директоров и Общему собранию акционеров.	●	✘
G 4-38	Корпоративное управление, <i>стр. 37-41</i>	Высшим органом корпоративного управления, согласно структуре корпоративного управления, считается Общее собрание акционеров. Информация представлена по Совету директоров, которое осуществляет управление от имени акционеров.	●	✘
G 4-39	Корпоративное управление, <i>стр. 37</i>		●	✘
G 4-40	Корпоративное управление, <i>стр. 37</i>	Информация представлена по членам Совета директоров.	●	✘
G 4-41	Корпоративное управление, <i>стр. 47</i>		▶	✘
G 4-42	Корпоративное управление, <i>стр. 37</i>		●	✘
G 4-48		Отчет официально утверждает Джетвей Марк Энтони, заместитель Председателя Правления.	●	✘
G 4-51	Корпоративное управление, <i>стр. 41-42</i>		●	✘
G 4-52	Корпоративное управление, <i>стр. 41</i>		●	✘
Этика и добросовестность				
G 4-56	Корпоративное управление, <i>стр. 46</i>		●	✘
G 4-58	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, <i>стр. 21</i> Корпоративное управление, <i>стр. 47</i>		●	✘
Категория «Экономическая»				
Аспект «Экономическая результативность»				
G4-EC1	Экономическая эффективность и устойчивость, <i>стр. 50</i>		●	✘
G4-EC2		ПАО «НОВАТЭК» учитывает риски и последствия климатических изменений, так как основные производственные объекты располагаются на Крайнем севере, в ареале распространения вечной мерзлоты. Для предотвращения возможных негативных последствий климатических изменений и определения состояния вечномерзлых грунтов и температурного режима на месторождениях Группы компаний «НОВАТЭК» проводится регулярный криологический мониторинг, результаты которого показывают, что в настоящее время риск растепления вечной мерзлоты незначителен и не оказывает влияния на деятельность Компании.	▶	✘
G4-EC3	Практика трудовых отношений, <i>стр. 70</i>		▶	✘

Индекс показателя ↓	Положение в отчете ↓	Комментарии ↓	Степень раскрытия ↓	Внешнее заверение ↓
Аспект «Присутствие на рынках»				
G4-EC5	Практика трудовых отношений, <i>стр. 65</i> Информация о компании, <i>стр. 10-11</i>	Компания не практикует гендерную диверсификацию уровня заработной платы.	●	✘
Аспект «Непрямые экономические воздействия»				
G4-EC7	Внешняя социальная политика, <i>стр. 58-59</i>		●	✘
Аспект «Практики закупок»				
G4-EC9	Практика закупок, <i>стр. 73</i> Информация о компании, <i>стр. 10-11</i>	В 2016 году Группа компаний «НОВАТЭК» осуществила закупки на общую сумму около 710 млрд рублей. Около 10% закупок пришлось на поставщиков ЯНАО.	●	✘
Категория «Экологическая»				
Аспект «Энергия»				
G4-EN3	Экологическая деятельность, <i>стр. 85</i>	Постановление Государственного комитета РФ по статистике от 23 июня 1999 г. №46 «Об утверждении Методологических положений по расчету топливно-энергетического баланса Российской Федерации в соответствии с международной практикой».	●	✘
G4-EN4		Вся энергия потребляется внутри предприятий ПАО «НОВАТЭК».	●	✘
G4-EN6	Экологическая деятельность, <i>стр. 85</i>		●	✘
Аспект «Вода»				
G4-EN8	Экологическая деятельность, <i>стр. 84</i>	Фактическое измерение количества забранной воды (установлены расходомеры).	●	✘
Аспект «Биоразнообразие»				
G4-EN11		Компания не осуществляет деятельность на охраняемых природных территориях.	●	✘
G4-EN12	Экологическая деятельность, <i>стр. 85-86</i>		●	✘
G4-EN13	Экологическая деятельность, <i>стр. 86-87</i>		●	✘
G4-EN14		Общее число видов – 7 1. находящиеся в критическом состоянии - 0 2. находящиеся в опасном состоянии - 0 3. уязвимые VU – 3 (Белый медведь; Морянка; Сибирская гага) 4. находящиеся в состоянии, близком к угрожаемому - 0 вызывающие наименьшие опасения LC – 4 (Белая сова; Малый лебедь; Орлан белохвост; Сапсан).	●	✘

Индекс показателя ↓	Положение в отчете ↓	Комментарии ↓	Степень раскрытия ↓	Внешнее заверение ↓
Аспект «Выбросы»				
G4-EN15	Экологическая деятельность, стр. 81-82	<p>a. Общий объем прямых выбросов парниковых газов (Область охвата 1) – 6, 6 млн. т эквивалента CO₂;</p> <p>b. Газы, учтенные при расчете, - CO₂, CH₄;</p> <p>c. Выбросы CO₂ от сжигания от общего объема прямых выбросов парниковых газов – 1,863 млн. т эквивалента CO₂;</p> <p>d. Базовый год будет установлен в 2017 году после внедрения системы управления выбросами ПГ по группе НОВАТЭК.</p> <p>e. Методические указания, утвержденные приказом МПР РФ от 30.06.2015 № 300</p> <p>f. Методические указания, утвержденные приказом МПР РФ от 30.06.2015 № 300</p> <p>g. Метод операционного контроля</p> <p>См. отчет ПАО «НОВАТЭК» для международного проекта по раскрытию информации по выбросам парниковых газов и энергоэффективности производства Carbon Disclosure Project на сайте: www.cdproject.net (доступен для зарегистрированных пользователей).</p>	●	✘
G4-EN16	Экологическая деятельность, стр. 81-82	<p>a. Косвенные выбросы (от покупаемой электроэнергии) составили 181 940 т CO₂/экв.</p> <p>b. CO₂</p> <p>c. Базовый год будет установлен в 2017 году после внедрения системы управления выбросами ПГ по группе НОВАТЭК.</p> <p>d.e «Пересмотренные руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов, МГЭИК, 1996». Модуль 1, Энергетика.</p> <p>Постановление Госкомстата от 23 июня 1999 № 46 «Об утверждении методических положений по расчету топливно-энергетического баланса РФ в соответствии с международной практикой»</p> <p>f. Метод операционного контроля.</p>	●	✘
G4-EN17	Экологическая деятельность, стр. 81-82	<p>Выбросы CO₂ от сжигания или разложения биомассы от косвенных выбросов – 863 т эквивалента CO₂.</p> <p>См. отчет ПАО «НОВАТЭК» для международного проекта по раскрытию информации по выбросам парниковых газов и энергоэффективности производства Carbon Disclosure Project на сайте: www.cdproject.net (доступен для зарегистрированных пользователей).</p>	●	✘
G4-EN18		<p>a. 12,27</p> <p>b. Баррель нефтяного эквивалента.</p> <p>c. Прямые выбросы (Область охвата 1+ Область охвата 2).</p> <p>d. CO₂, CH₄;</p> <p>См. отчет ПАО «НОВАТЭК» для международного проекта по раскрытию информации по выбросам парниковых газов и энергоэффективности производства Carbon Disclosure Project на сайте: www.cdproject.net (доступен для зарегистрированных пользователей).</p>	●	✘
G4-EN19		<p>a. Не оценивалось</p> <p>b. CO₂, CH₄;</p> <p>c. Базовый год будет установлен в 2017 году после внедрения системы управления выбросами ПГ по группе НОВАТЭК.</p> <p>d. Методические указания, утвержденные приказом МПР РФ от 30.06.2015 № 300.</p> <p>e. Не оценивалось.</p>	●	✘
G4-EN20		Выбросов озоноразрушающих веществ нет.	●	✘

Индекс показателя ↓	Положение в отчете ↓	Комментарии ↓	Степень раскрытия ↓	Внешнее заверение ↓
G4-EN21	Экологическая деятельность, <i>стр. 81</i>	<p>a.</p> <ul style="list-style-type: none"> — NOX - 10 448т; — SOX - 20,14т; — стойких органических загрязнителей (СОЗ) - нет; — летучих органических соединений (ЛОС) - 10 219т; — опасных загрязнителей воздуха (ОЗВ) - 0; — твердых частиц (ТЧ) – 2 568т; — прочих стандартных категорий выбросов в атмосферу, используемых в соответствующих нормативных актах – 2 962т. <p>b. Методики указаны в Письме МПР РФ от 29 марта 2012 г. N 05-12-47/4521.</p> <p>c. Методика расчета концентраций в атмосферном воздухе вредных веществ, содержащихся в выбросах предприятий (ОНД -86).</p>	●	×
Аспект «Сбросы и отходы»				
G4-EN22	Экологическая деятельность, <i>стр. 84</i>	<p>a. Общий объем планового и внепланового сброса воды – 2 011 тыс. м³.</p> <ul style="list-style-type: none"> — в поверхностные водные объекты через ОС – 716 тыс. м³; — на ГФУ через ОС – 647 тыс. м³; — в поглощающие подземные горизонты через ОС – 611 тыс. м³; — в амбары поглотители через ОС – 36 тыс. м³; — передано другим организациям – 1 тыс.м³. <p>Качество сточных вод – нормативно очищенные. Метод очистки – механическая, мембранная, биологическая и обеззараживание ультрафиолетом.</p> <p>b. Фактическое определение количества сточных вод (установлены расходомеры).</p>	●	×
G4-EN23	Экологическая деятельность, <i>стр. 83</i>		▶	×
G4-EN24		Существенных разливов в отчетном году не было.	●	×
G4-EN25	Экологическая деятельность, <i>стр. 83</i>	Компания не осуществляет перевозки опасных отходов	●	×
Аспект «Соответствие требованиям»				
Аспект «Транспорт»				
G4-EN30	Экологическая деятельность, <i>стр. 80-81</i>		▶	×
Аспект «Общая информация»				
G4-EN31	Экологическая деятельность, <i>стр. 88</i>		●	×
Практика трудовых отношений и достойный труд				
Аспект «Занятость»				
G4-LA1	Практика трудовых отношений, <i>стр. 65</i>		▶	×
G4-LA2	Практика трудовых отношений, <i>стр. 64-65</i> Информация о компании, <i>стр. 10</i>		●	×

Индекс показателя ↓	Положение в отчете ↓	Комментарии ↓	Степень раскрытия ↓	Внешнее заверение ↓
Аспект «Взаимоотношения сотрудников и руководства»				
G4-LA4		Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности Компании составляет восемь недель, согласно законодательству РФ. Включено в коллективный договор.	●	✘
Аспект «Здоровье и безопасность на рабочем месте»				
G4-LA5		Совместные комитеты по здоровью и безопасности с участием представительства руководства и работников отсутствуют.	●	✘
G4-LA6	Здоровье и безопасность на рабочем месте, <i>стр. 78</i>		▶	✘
G4-LA7		Профессиональные заболевания не зафиксированы, работники с высоким травматизмом отсутствуют.	●	✘
G4-LA8	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, <i>стр. 23-24</i>		▶	✘
Аспект «Подготовка и образование»				
G4-LA9	Практика трудовых отношений, <i>стр. 68</i>		●	✘
G4-LA10	Практика трудовых отношений, <i>стр. 67-69</i>		▶	✘
G4-LA11	Практика трудовых отношений, <i>стр. 65</i>		●	✘
Аспект «Разнообразие и равные возможности»				
G4-LA12	Практика трудовых отношений, <i>стр. 65</i>		▶	✘
Аспект «Равное вознаграждение для женщин и мужчин»				
G4-LA13		В компании принята равная ставка заработной платы для мужчин и женщин.	●	✘
Аспект «Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений»				
G4-LA16		Обоснованных жалоб на практику трудовых отношений не поступало.	●	✘
Аспект «Недопущение дискриминации»				
G4-HR3		Случаев дискриминации в отчетном году выявлено не было.	●	✘
G4-HR4		Подразделения, в которых право на использование свободы ассоциаций и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, выявлено не было.	●	✘
Аспект «Детский труд»				
G4-HR5		Компания не использует детский труд. Подразделений, где существует риск использования детского труда, выявлено не было.	●	✘

Индекс показателя ↓	Положение в отчете ↓	Комментарии ↓	Степень раскрытия ↓	Внешнее заверение ↓
Аспект «Принудительный и обязательный труд»				
G4-HR6		Подразделений, где существует риск использования принудительного и обязательного труда, выявлено не было.	●	✘
Аспект «Права коренных и малочисленных народов»				
G4-HR8		Случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, выявлено не было.	●	✘
Аспект «Механизмы подачи жалоб на нарушения прав человека»				
G4-HR12		Жалоб о нарушении прав человека не поступало.	●	✘
Общество				
Аспект «Местные сообщества»				
G4-SO1	Внешняя социальная политика, <i>стр. 58-59</i> Взаимодействие с заинтересованными сторонами, <i>стр. 29-30</i> Экологическая деятельность, <i>стр. 80, 85-86</i>		▶	✘
Аспект «Противодействие коррупции»				
G4-SO3		Оценка рисков, связанных с коррупцией, в подразделениях Компании не проводилась.	●	✘
G4-SO4	Корпоративное управление, <i>стр. 46-47</i>		▶	✘
G4-SO5		Случаев коррупции зафиксировано не было	●	✘
Аспект «Государственная политика»				
G4-SO6		ПАО «НОВАТЭК» не оказывает финансовую поддержку в политической сфере.	●	✘
Специфические элементы отчетности для нефтегазового сектора (отраслевой протокол)				
OG1	Экономическая эффективность и устойчивость, <i>стр. 51</i>		●	✘
OG2		Инвестиции в возобновляемую энергию не направлялись.	●	✘
OG3		Общая протяженность трубопроводов, на которых используются альтернативные источники энергии, составляет 991 км. Количество пунктов линейной телемеханики – 73. Максимальная мощность солнечной панели составляет 1,5 кВт, ветрогенератора – 1 кВт. Энергопроизводство из возобновляемых источников энергии (ВИЭ) в 2016 году составило 292 тыс. кВт*ч.	▶	✘
OG4	Экологическая деятельность, <i>стр. 85-86</i>		▶	✘

Индекс показателя ↓	Положение в отчете ↓	Комментарии ↓	Степень раскрытия ↓	Внешнее заверение ↓
OG5		Объем попутно-добываемых (пластовых) вод составил 337 тыс. м ³	●	✘
OG6	Экологическая деятельность, <i>стр. 81</i>		●	✘
OG7	Экологическая деятельность, <i>стр. 83</i>		●	✘
OG8		В производимом топливе не содержатся бензол, свинец и сера.	●	✘
OG9	Внешняя социальная политика, <i>стр. 58-59</i>		●	✘
OG10		Конфликтов с местным населением не было.	●	✘
OG11		Участки из эксплуатации не выведены и не выводятся.	●	✘
OG12		Компания не проводила операций, связанных с недобровольным отселением домашних хозяйств.	●	✘
OG13	Здоровье и безопасность на рабочем месте, <i>стр. 76-78</i> Экологическая деятельность, <i>стр. 87</i>		●	✘
OG14		В производимом товарном топливе указанные вещества не содержатся.	●	✘

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Адрес в Москве:

119415, Россия, Москва, ул. Удальцова, 2

Единая справочная:

тел: +7 495 730-6000, факс: +7 495 721-2253

e-mail: novatek@novatek.ru

Пресс-служба:

тел.: +7 495 721-2207, e-mail: press@novatek.ru

Управление по связям с инвесторами:

тел: +7 495 730-6013, e-mail: ir@novatek.ru

Горячая линия безопасности:

+7 495 232-39-59

e-mail: security_hotline@novatek.ru

