



НОВАТЭК

2017

ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Содержание

Обращение Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК»	3	ЭТИКА	39	ПРАКТИКА ЗАКУПОК	76
ОБ ОТЧЕТЕ И ПРОЦЕССЕ ОТЧЕТНОСТИ	5	Противодействие коррупции	40	Подход к осуществлению закупочной деятельности	77
Организация процесса отчетности	6	Предотвращение конфликта интересов	41	Управление цепочкой поставок	78
Определение существенных тем	7	Права человека	41	Политика импортозамещения	78
ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ	9	РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	43	ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ	79
Структура Компании по состоянию на 31.12.2017	11	Обеспечение экономической результативности	44	Подход к охране труда и промышленной безопасности	80
Акционерный капитал и структура общей капитализации	12	Бизнес-модель	46	Производственный контроль	81
Членство в отраслевых организациях	13	Производственная деятельность	47	Аварии и инциденты	82
Награды и достижения	13	Добыча углеводородов	50	Уровень производственного травматизма	83
СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ	14	Переработка газового конденсата	51	Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности	83
Стратегия Компании на 2018–2030 годы	15	Реализация продукции	53	Обеспечение пожарной безопасности, гражданская оборона и чрезвычайные ситуации	84
Устойчивое развитие	19	Дивиденды	56	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	86
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	20	ВНЕШНЯЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	57	Подходы в области охраны окружающей среды	87
Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами	21	Взаимодействие с регионами	58	Экологический мониторинг	88
Карта взаимодействия с заинтересованными сторонами	22	Образовательные программы Компании	61	Государственный контроль в области охраны окружающей среды	89
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	29	Сохранение культурного наследия	62	Выбросы и отходы	89
Система корпоративного управления	30	Поддержка спорта	63	Водопользование и водоотведение	91
Вознаграждение членов Совета директоров и Правления	35	Помощь остро нуждающимся детям	63	Потребление энергии и энергоэффективность	93
Внутренний контроль и аудит	36	Волонтерские инициативы	65	Сохранение биоразнообразия	93
Управление рисками	37	Забота о ветеранах	65	Реабилитация нарушенных территорий	96
		ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	66	Обучение в области охраны окружающей среды	96
		Портрет персонала	67	Расходы на охрану окружающей среды	97
		Корпоративная система оценки технических компетенций	70	Приложение 1. Структура персонала	98
		Обучение и развитие персонала	70	Приложение 2. Таблица соответствия GRI Standards	102
		Взаимодействие с профсоюзами	72	Глоссарий	116
		Социальная политика	72		





Уважаемые читатели!

Мы с радостью представляем XI Отчет в области устойчивого развития ПАО «НОВАТЭК» за 2017 год, подготовленный в соответствии с новой версией международного стандарта – GRI Standards.

«НОВАТЭК» как мирового лидера рынка СПГ, и мы уверены, что сможем достичь этой амбициозной цели благодаря нашему уникальному ресурсному потенциалу, профессионализму, взвешенной политике в области инвестиций и финансов и, безусловно, ответственному подходу к ведению бизнеса. Наше видение будущего согласуется с общемировой тенденцией перехода экономики на низкоуглеродный и более экологичный путь развития.

Трансформация «НОВАТЭКа» в глобальную газовую компанию и ведущего игрока на рынке СПГ началась с успешного начала производства СПГ в 2017 году в рамках проекта «Ямал СПГ».

«НОВАТЭК» сотрудничает с администрациями регионов присутствия, содействуя социально-экономическому развитию регионов и повышению качества жизни населения. Основным регионом деятельности Компании является Ямало-Ненецкий автономный округ Российской Федерации. Традиционно мы поддерживаем коренные малые народы Севера, в том числе в рамках реализации государственных программ. Культура и быт коренных народов уникальны, и мы осознаем свою ответственность за сохранение достояния нашей страны. Мы обеспечиваем

финансовую поддержку ассоциации «Ямал — потомкам» и оказываем адресную помощь коренным жителям. Приобретение новых лицензионных участков на полуострове Гыдан будет способствовать дальнейшему развитию этого отдаленного региона благодаря инвестициям «НОВАТЭКа».

В 2017 году мы заключили Соглашение о сотрудничестве с правительством Камчатского края о строительстве морского терминала по перегрузке СПГ. Соглашение о сотрудничестве будет содействовать развитию транспортной инфраструктуры, торгово-экономических и научно-технических связей Камчатского края, созданию дополнительных рабочих мест в регионе, а также создаст условия для газификации Камчатки за счёт использования отпарного газа перевалочного терминала на объектах энергетики и коммунального хозяйства полуострова.

В рамках благотворительной деятельности и спонсорства мы обеспечиваем финансирование проектов и мероприятий, направленных на поддержку образования и культуры, популяризацию российского искусства и его интеграцию в международное культурное пространство, а также на развитие массового спорта и спорта высших достижений.

Одним из ключевых направлений благотворительной помощи является поддержка детей в регионах присутствия. В 2017 году Компания утвердила Политику в области благотворительной деятельности, одним из ключевых приоритетов которой является оказание помощи остро нуждающимся детям.

В 2017 году «НОВАТЭК» выделил около 2,8 млрд рублей на сотрудничество с регионами, социальные проекты, благотворительные и спонсорские программы, что на 47% выше по сравнению с 2016 годом.

В «НОВАТЭКе» работают более 12 тысяч человек. Мы считаем сотрудников своим самым ценным активом. Именно благодаря их самоотверженности и преданности делу нам удается достигать высоких производственных

102-14

Наша Компания всегда уделяла большое внимание соблюдению принципов нефинансовой отчетности: прозрачность, честность и последовательность, которые позволяют обеспечить доверие наших инвесторов, акционеров и других заинтересованных сторон в отношении нашей приверженности целям устойчивого развития.

Минувший год стал во многом знаковым для «НОВАТЭКа» и, что немало важно, для наших инициатив в области устойчивого развития. 12 декабря 2017 года мы провели в Москве День стратегии, в рамках которого всесторонне осветили наши планы на период до 2030 года, наше видение глобальных рынков и ту ключевую роль, которую «НОВАТЭК» может играть в области поставок экологически чистой, безопасной и доступной энергии на мировые рынки. Наша новая стратегия пози-

Общественный вклад

- Более 12 000 сотрудников
- 2,8 млрд рублей направлено на развитие регионов и благотворительность
- 1,4 млрд рублей направлено на социальные программы для работников
- Выплаченные дивиденды: 45 млрд рублей
- Группа приобрела товары и услуги на сумму 706 млрд рублей
- 2,1 млрд рублей направлено на охрану окружающей среды



102-14

Основные темы

- Доступность энергии
- Энергетическая безопасность
- Энергоустойчивость

и финансовых результатов, становясь лидером на глобальном газовом рынке. Мы поддерживаем профессиональные и карьерные устремления наших сотрудников, их стремление способствовать достижению долгосрочных стратегических целей «НОВАТЭКа», а также любые начинания, направленные на достижение задач устойчивого развития. Мы создаем все условия для того, чтобы «НОВАТЭК» был одним из лучших работодателей. В 2017 году Компания потратила около 1,4 млрд рублей на социальные программы для работников. Мы запустили проект по управлению перспективными идеями «Новатор», который представляет собой автоматизированную корпоративную систему по сбору предложений от работников по улучшению бизнес-процессов, инновациям и перспективным технологическим решениям. «Новатор» — это воплощение идеи социального партнерства в отношениях с персоналом.

Обеспечение промышленной безопасности и охраны труда также является нашим важнейшим приоритетом. Мы нацелены на предотвращение опасных ситуаций и минимизацию рисков трав-

матизма, аварийности и пожаров. Для обеспечения безопасности и повышения уровня охраны труда «НОВАТЭК» предпринимает все возможные меры, использует современные системы безопасности, осуществляет строгий контроль и регулярные проверки, а также проводит обучение сотрудников.

В области экологической ответственности и рационального использования природных ресурсов мы всегда стремились к соблюдению самых высоких стандартов и норм. Защита окружающей среды — обязательная составляющая наших инициатив в области устойчивого развития. Экологические инвестиции имеют важное значение для качества жизни и здоровья будущих поколений.

В рамках проведения Года экологии в России мы разработали и внедрили План мероприятий в области охраны окружающей среды: был реализован еще один этап нашей Программы сохранения биоразнообразия и предприняты конкретные шаги в направлении искусственного воспроизводства водных биологических ресурсов в регионах присутствия Компании.

Мы уделяем особое внимание выбросам парниковых газов. С 2008 года «НОВАТЭК» участвует в проекте по сбору данных от представителей крупного бизнеса по выбросам парниковых газов Carbon Disclosure Project (CDP). В 2017 году мы разработали собственную корпоративную систему управления выбросами парниковых газов, и эта

инициатива получила признание: в 2017 году «НОВАТЭК» стал лауреатом Национальной экологической премии имени В.И. Вернадского в номинации «Наука для экологии».

Мы проводим тщательный мониторинг биоразнообразия в районе Южно-Тамбейского месторождения, а также других наших проектов. Реализация масштабного проекта «Ямал СПГ» накладывает на Компанию особые обязательства в области экологии.

В целях сохранения биоразнообразия мы приняли активное участие в строительстве на реке Сосье рыбного завода по воспроизводству ценных и исчезающих видов рыб. Этот проект по сохранению биоразнообразия уникален для Арктики, и для Компании тем более важно активное участие в его реализации. Даже в тяжелых климатических условиях мы можем и должны заботиться о природе и помогать воспроизводству биологических видов за счет новых технологий защиты окружающей среды.

Наш Отчет в области устойчивого развития за 2016 год стал одним из победителей премии «Управление изменениями. Визионеры», завоевав награду в номинации «Раскрытие информации в вопросах социального воздействия». Присуждение этой премии подтверждает, что мы движемся в верном направлении, стремясь к максимальному раскрытию информации в нефинансовых отчетах, полноте, сопоставимости и прозрачности предоставляемых данных.

С каждым годом мы стремимся предоставлять наиболее качественную и объективную информацию всем заинтересованным сторонам. В наш Отчет об устойчивом развитии за 2017 год впервые включены сведения по такой важной теме, как права человека. Это один из самых обсуждаемых вопросов в области устойчивого развития, и он требует особого внимания. Мы стремимся и дальше совершенствовать свою деятельность в области устойчивого развития в соответствии с лучшими международными отраслевыми стандартами и глобальными инициативами. Мы гордимся нашими достижениями и осознаем необходимость год от года совершенствовать свою деятельность. «НОВАТЭК» — один из мировых лидеров по снабжению экологически чистой энергией промышленности и населения, и наш Отчет в области устойчивого развития за 2017 год дает представление о многих важных инициативах, которые мы осуществили в течение этого года. В будущих отчетах мы продолжим информировать вас о наших результатах.



Леонид МИХЕЛЬСОН
Председатель Правления
ПАО «НОВАТЭК»





ОБ ОТЧЕТЕ И ПРОЦЕССЕ ОТЧЕТНОСТИ

Об отчете и процессе отчетности

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА ОТЧЕТНОСТИ

102-46

Отчет в области устойчивого развития ПАО «НОВАТЭК» за 2017 год является одиннадцатым нефинансовым отчетом Компании и содержит полную информацию о результативности Компании в экономической, экологической и социальной сферах, а также подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, сведения о корпоративном управлении и принципах ведения бизнеса, управлению закупками и других важных темах, которые отражают процессы устойчивого развития.

При подготовке Отчета за 2017 год в качестве основного стандарта было использовано международное Руководство Global Reporting Initiative (GRI), впервые отчет подготовлен в соответствии с новой версией Руководства — GRI Standards*.

Информация, публикуемая в Отчете, соответствует ключевым принципам, определенным Руководством GRI как принципы обеспечения качества отчета.

● Сбалансированность

Компания раскрывает как положительные, так и отрицательные результаты своей деятельности, демонстрируя открытость и прозрачность во взаимодействии с заинтересованными сторонами.

● Сопоставимость

Информация, представленная в Отчете, отражает и подходы Компании к управлению теми или иными аспектами деятельности, и результаты по каждому направлению. Все результаты публикуются в четырех- и пятилетней динамике, чтобы заинтересованные стороны могли получить представление по всем важным для них показателям с учетом ретроспективы.

● Точность

Компания стремится предоставлять подробную информацию по всем существенным темам, охватывая максимальное количество показателей и публикуя все важные цифры и факты для оценки заинтересованными сторонами. При описании подходов Компании к тем или иным аспектам деятельности основной упор делается на действующие редакции внутренних документов — политик, положений, кодексов и пр.

● Своевременность

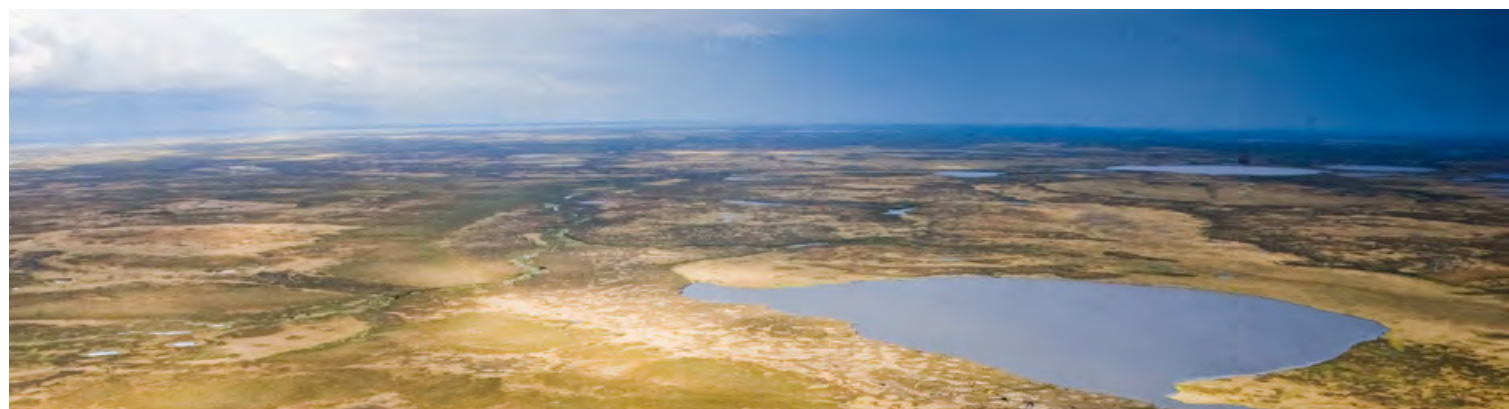
Компания публикует отчеты на основе регулярного графика — в III квартале каждого года — и планирует придерживаться этого правила в будущем.

● Ясность

Отчеты Компании написаны в максимально понятной и доступной для заинтересованных сторон форме, тексты отчетов не перегружены узкопрофессиональными терминами. Все понятия, сокращения и метрические обозначения, использованные в Отчете, поясняются.

● Надежность

Все сведения для Отчета представлены профильными подразделениями Компании, которые входят в рабочую группу по подготовке отчетов. Отчет проверяется специалистами и экспертами Компании на предмет достоверности, надежности и полноты информации.



* Предыдущий отчет в области устойчивого развития подготовлен в соответствии с версией GRI G4.



102-1
102-32
102-43
102-44
102-45
102-46
102-49
102-50
102-51
102-52
102-54

Название Отчета	Отчет ПАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития
Цикл отчетности	Годичный
Отчетный период	1 января – 31 декабря 2017 года
Дата публикации предыдущего отчета	III квартал 2017 года
Планируемая дата публикации следующего отчета	III квартал 2019 года
Основной стандарт, используемый при подготовке отчета	Руководство GRI
Версия Руководства GRI	GRI Standards
Вариант подготовки Отчета в соответствии с GRI	Основной (core)
Дополнительные стандарты и требования, использованные при подготовке Отчета	<ul style="list-style-type: none"> ● Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES ● Национальный стандарт ГОСТ Р ИСО 26000:2012
Должность лица, официально проверяющего и утверждающего Отчет	Джитвэй Марк Энтони, заместитель Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК»
Количество существенных тем	20
Количество опубликованных отчетов	11
Границы отчетности	Отчет охватывает основные структурные подразделения, дочерние компании и совместные предприятия ПАО «НОВАТЭК» в России, Польше, Швейцарии, Сингапуре, Черногории и на Кипре
Наименования компании в Отчете	ПАО «НОВАТЭК», «НОВАТЭК», Компания, Группа компаний «НОВАТЭК»

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

В рамках подготовки Отчета об устойчивом развитии за 2017 год Компания в начале 2018 года провела процедуру определения существенных тем методом анкетирования заинтересованных сторон и внутренней рабочей группы в соответствии с рекомендациями Руководства GRI. Со стороны заинтересованных сторон участие в определении существенных тем приняли представители инвесторов, партнеров и экспертов. Каждую тему, включенную в три блока GRI («Экономические темы», «Экологические темы», «Социальные темы»), было предложено оценить по шкале от 0 до 3, где 0 — тема не является значимой для Компании, а 3 — тема имеет высокую степени значимости. В результате было выявлено 20 существенных тем, которые раскрыты в данном Отчете максимально полно и подробно. Список существенных тем не претерпел значительного изменения по сравнению со списком в предыдущем отчете. В настоящий Отчет включена новая существенная тема, которая не раскрывалась ранее, — GRI-307 «Соответствие экологическим требованиям».

Компания непрерывно совершенствует качество своей нефинансовой отчетности и стремится соответствовать ожиданиям максимального количества заинтересованных сторон относительно раскрытия информации в отчетах об устойчивом развитии. В Отчет за 2017 год впервые включена такая важная тема, как права человека. Информация по ряду тем (включая экологические темы, ответственность перед персоналом, взаимодействие с местными сообществами, обеспечение безопасности и охраны труда) представлена полнее, чем подразумевают показатели GRI, поскольку при освещении этих тем учтены требования индексов рейтинговых агентств FTSE Russel и Sustainalytics.

Кроме того, в Отчете за 2017 год более полно раскрывается информация о корпоративном управлении, особое внимание уделено новой стратегии Компании и ключевому проекту «Ямал СПГ».



102-47

Матрица существенных тем



Перечень тем

Тема GRI Standards	№ темы в матрице
GRI-201 Экономическая результативность деятельности	1
GRI-202 Присутствие на рынках	2
GRI-203 Непрямые экономические воздействия	3
GRI-204 Практика закупок	4
GRI-205 Противодействие коррупции	5
GRI-206 Препятствие рыночной конкуренции	6
GRI-301 Материалы	7
GRI-302 Энергия	8
GRI-303 Вода	9
GRI-304 Биоразнообразие	10
GRI-305 Выбросы	11
GRI-306 Сбросы и отходы	12
GRI-307 Соответствие экологическим требованиям	13
GRI-308 Экологическая оценка поставщиков	14
GRI-401 Занятость	15
GRI-402 Взаимоотношения сотрудников и руководства	16
GRI-403 Здоровье и безопасность на рабочем месте	17
GRI-404 Обучение и образование	18
GRI-405 Разнообразие и равные возможности	19
GRI-406 Недопущение дискриминации	20
GRI-407 Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров	21
GRI-408 Детский труд	22
GRI-409 Принудительный или обязательный труд	23
GRI-410 Практика обеспечения безопасности	24
GRI-411 Права коренных малочисленных народов	25
GRI-412 Оценка соблюдения прав человека	26
GRI-413 Местные сообщества	27
GRI-414 Оценка воздействия поставщиков на общество	28
GRI-415 Государственная политика	29
GRI-416 Здоровье и безопасность потребителя	30
GRI-417 Маркетинг и маркировка	31
GRI-418 Неприкосновенность частной жизни потребителя	32
GRI-419 Соответствие требованиям в социально-экономической сфере	33





ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

Информация о Компании

102-1
102-3
102-4
102-5

«НОВАТЭК» — один из крупнейших независимых производителей природного газа в России. Компания занимает третье место по объему доказанных запасов газа по классификации SEC и входит в десятку крупнейших публичных нефтегазовых компаний мира по объему добычи газа, а ее удельные расходы на разведку и разработку запасов, а также добычу углеводородов являются одними из самых низких в мировой нефтегазовой отрасли.

Компания осуществляет деятельность по добыче и переработке газа и жидких углеводородов на территории Российской Федерации, основные месторождения и лицензионные участки, принадлежащие «НОВАТЭКУ», расположены в Ямало-Ненецком авто-

номном округе (Западная Сибирь). Суммарные доказанные запасы Компании по состоянию на конец 2017 года составили 15,1 млрд бнэ. В 2017 году «НОВАТЭК» вел добычу природного газа, газового конденсата и нефти на 16 месторождениях, на конец 2017 года Компания владела 45 лицензиями на пользование недрами на территории Российской Федерации. Добытый газовый конденсат стабилизируется на Пуровском ЗПК, после чего большая часть стабильного газового конденсата (СГК) направляется на переработку на Комплекс в Усть-Луге. Помимо СГК, Пуровский ЗПК производит широкую фракцию легких углеводородов (ШФЛУ), которая в том числе является сырьем для производства товарно-

го сжиженного углеводородного газа (СУГ). «НОВАТЭК» реализует природный газ и жидкие углеводороды как на внутреннем, так и на внешнем рынках. Природный газ на внешнем рынке реализуется в форме СПГ. В декабре 2017 года ОАО «Ямал СПГ», совместное предприятие «НОВАТЭКа» с «TOTAL S.A.», «China National Petroleum Corporation» и «Фондом Шелкового Пути», начало производство на первой очереди своего завода по сжижению природного газа (далее — «Завод СПГ») на основе ресурсной базы Южно-Тамбейского месторождения, расположенного на полуострове Ямал. Мощность Завода СПГ после запуска трех очередей составит 16,5 млн тонн СПГ в год (по 5,5 млн тонн каждая).

В 2017 году акционеры «Ямал СПГ» приняли решение о строительстве четвертой очереди завода мощностью около 0,9 млн тонн СПГ в год, что позволит увеличить общую производительность завода с 16,5 млн тонн до 17,4 млн тонн СПГ в год. Компания покупает часть производимого СПГ и реализует его на международных рынках. «НОВАТЭК» также покупает и продает природный газ на европейском рынке по долгосрочным и краткосрочным контрактам в рамках своей зарубежной коммерческой трейдинговой деятельности, а также осуществляет деятельность по регазификации СПГ в Польше.



Наименование компании и организационно-правовая форма: публичное акционерное общество «НОВАТЭК»
Центральный офис: 119415, Россия, г. Москва, ул. Удальцова, д. 2



102-7
 102-10
 102-45

Изменения в структуре ПАО «НОВАТЭК»

- В июле 2017 года «НОВАТЭК» приобрел долю участия в 51% в компании ООО «Криогаз-Высоцк», которая осуществляет проект по строительству первой очереди среднетоннажного завода по производству СПГ мощностью 660 тыс. тонн в год, расположенного в порту Высоцк на берегу Балтийского моря. Компания признает ООО «Криогаз-Высоцк» как совместное предприятие.
- В ноябре 2017 года «НОВАТЭК» приобрел долю в 100% в компании ООО «Севернефть-Уренгой». ООО «Севернефть-Уренгой» ведет добычу на Западно-Ярояхинском лицензионном участке, который расположен в Пуровском районе ЯНАО в непосредственной близости от существующей инфраструктуры Компании.
- В декабре 2017 года «НОВАТЭК» приобрел долю в 100% в компаниях АО «Южно-Хадырьяхинское» и АО «Евротэк», которые владеют лицензиями на геологическое изучение и добычу углеводородов в пределах Южно-Хадырьяхинского и Сысконсыньинского участков соответственно. Южно-Хадырьяхинский участок находится в непосредственной близости от существующей инфраструктуры принадлежащего Компании Северо-Ханчейского месторождения в ЯНАО.

СТРУКТУРА КОМПАНИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2017*

Разведка и добыча углеводородов	Переработка и маркетинг в России	Разведка, добыча и маркетинг за рубежом	Прочее
ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» 100%	ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК» 100%	NOVATEK GAS & POWER GmbH 100%	ООО «Шервуд Премьер» 100%
ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» 100%	ООО «НОВАТЭК-Усть-Луга» 100%	Novatek Polska Sp. z o.o. 100%	NOVATEK EQUITY (CYPRUS) LIMITED 100%
АО «Арктикгаз» 53,3%	ООО «НОВАТЭК Московская область» 100%	Blue Gaz Sp. z o.o. 100%	ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС» 100%
ЗАО «Нортгаз» 50%	ООО «НОВАТЭК-Кострома» 100%	NOVATEK Montenegro B.V. 100%	ООО «НОВАТЭК-Мурманск»** 100%
ООО «ЯРГЕО» 51%	ООО «НОВАТЭК-Челябинск» 100%	Novatek Gas&Power Asia Pte Ltd 100%	ООО «НОВАТЭК-Энерго» 100%
ОАО «Ямал СПГ» 50,1%	ООО «НОВАТЭК-Пермь» 100%		
ЗАО «Тернефтегаз» 51%	ООО «НОВАТЭК-АЗК» 100%		
ООО «НОВАТЭК-Ярсаленефтегаз» 100%	ООО «Криогаз-Высоцк» 51%		
ООО «Арктик СПГ 1» 100%			
ООО «Арктик СПГ 2» 100%			
ООО «Арктик СПГ 3» 100%			
ООО «Севернефть-Уренгой» 100%			
АО «Южно-Хадырьяхинское» 100%			
АО «Евротэк» 100%			
ООО «НОВАТЭК НТЦ» 100%			



* В данной структуре отображены основные компании ПАО «НОВАТЭК».
 ** До 1 февраля 2018 года компания называлась ООО «Кольская верфь».



102-7

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ И СТРУКТУРА ОБЩЕЙ КАПИТАЛИЗАЦИИ

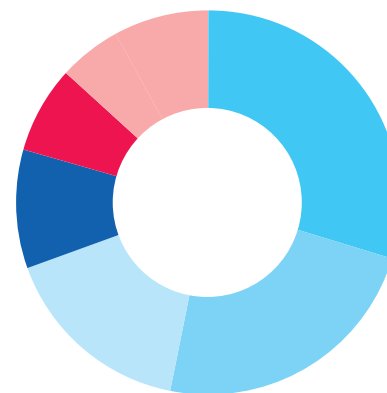
Уставный капитал ПАО «НОВАТЭК» составляет 303 630 600 рублей, он разделен на 3 036 306 000 обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,1 рубля каждая. Акции ПАО «НОВАТЭК» котируются в российских рублях на Московской Бирже. Депозитарные расписки на акции ПАО «НОВАТЭК» котируются в долларах США на Лондонской

Фондовой бирже (LSE). Одна глобальная депозитарная расписка представляет десять обыкновенных акций.

Общая капитализация (общий долг плюс собственный капитал) ПАО «НОВАТЭК» на конец отчетного года рассчитывается по данным МСФО и составляет 931 409 млн рублей.

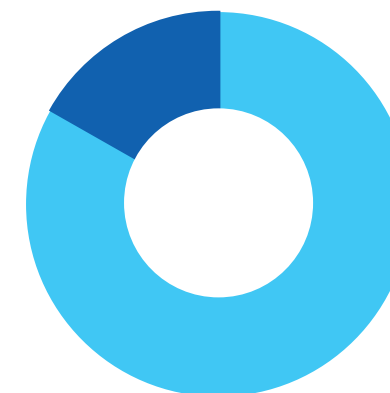


Структура акционерного капитала*, %



- 30% The Bank of New York Mellon**
- 23% ООО «ВОЛГА ГРУП»
- 16% TOTAL E&P HOLDINGS RUSSIA
- 10% ГАЗФИН САЙПРУС ЛИМИТЕД
- 7% ООО «ЛЕВИТ»
- 14% Прочие (доля участия менее 5%)

Структура общей капитализации ПАО «НОВАТЭК» по состоянию на 31.12.2017



- 83% Собственный капитал
- 17% Заемный капитал

* Согласно данным, содержащимся в списке лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров, владеющих не менее 5% уставного капитала/обыкновенных акций. Дата составления списка — 06.09.2017.

** Доля акций, обращающихся за пределами Российской Федерации в виде депозитарных расписок на акции эмитента.

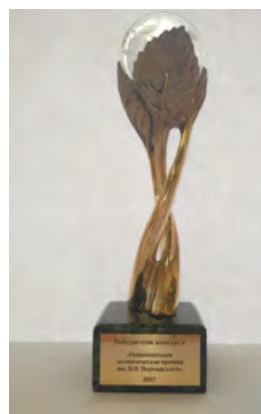


НАГРАДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ

- Реализованный Компанией в 2017 году проект «Система управления выбросами парниковых газов» признан победителем конкурса на Национальную экологическую премию имени В.И. Вернадского в номинации «Наука для экологии». Церемония награждения победителей состоялась 18 декабря 2017 года.
- Компания признана победителем Премии в области оценки устойчивого воздействия «Управление изменениями. Визионеры». Нефинансовый отчет «НОВАТЭК» за 2016 год стал лучшим в номинации «Раскрытие информации в вопросах социального воздействия». Официальная церемония награждения победителей состоялась 26 апреля 2018 года.
- Международный аэропорт Сабетта стал победителем третьей национальной премии «Воздушные ворота России» в номинации «Лучший аэропорт 2016»: Сабетта был признан лучшим аэропортом регионального значения. Официальная церемония вручения наград победителям состоялась 8 февраля 2017 года.
- В 2017 году «НОВАТЭК» включен в расчет всемирно известного глобального индекса FTSE4Good, разработанного агентством FTSE Russel для оценки инвесторами компаний по критериям корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития.
- В 2017 году «НОВАТЭК» включен в индекс рейтинговой компании Vigeo Eiris «Сто лучших компаний развивающихся рынков», который представляет лидеров в области устойчивого развития.
- По результатам 2017 года «НОВАТЭК» вошел в список лидеров Индекса РСПП в области устойчивого развития «Ответственность и открытость».

ЧЛЕНСТВО В ОТРАСЛЕВЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

	Наименование организации	Дата вступления	Примечание
1	Некоммерческое партнерство «Российское газовое общество»	2003 год	
2	Неправительственный экологический фонд имени В.И. Вернадского	2005 год	В составе Учредителей
3	Бюро наилучших доступных технологий (НДТ) Росстандарта	2006 год	Член технических рабочих групп по направлениям «Добыча природного газа» и «Утилизация и обезвреживание отходов»
4	Центральная комиссия по разработке месторождений	2011 год	
5	Некоммерческое партнерство «Российско-Китайский деловой совет»	2015 год	
6	Саморегулируемая организация Союз «Строители Ямало-Ненецкого автономного округа»	2017 год	
7	Ассоциация «Объединение организаций, выполняющих проектные работы в газовой и нефтяной отрасли «Инженер-Проектировщик»	2017 год	
8	Ассоциация «Объединение организаций, выполняющих инженерные изыскания в газовой и нефтяной отрасли «Инженер-Изыскатель»	2017 год	



Национальная экологическая премия имени В.И. Вернадского



Премия в области оценки устойчивого воздействия «Управление изменениями. Визионеры».





СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

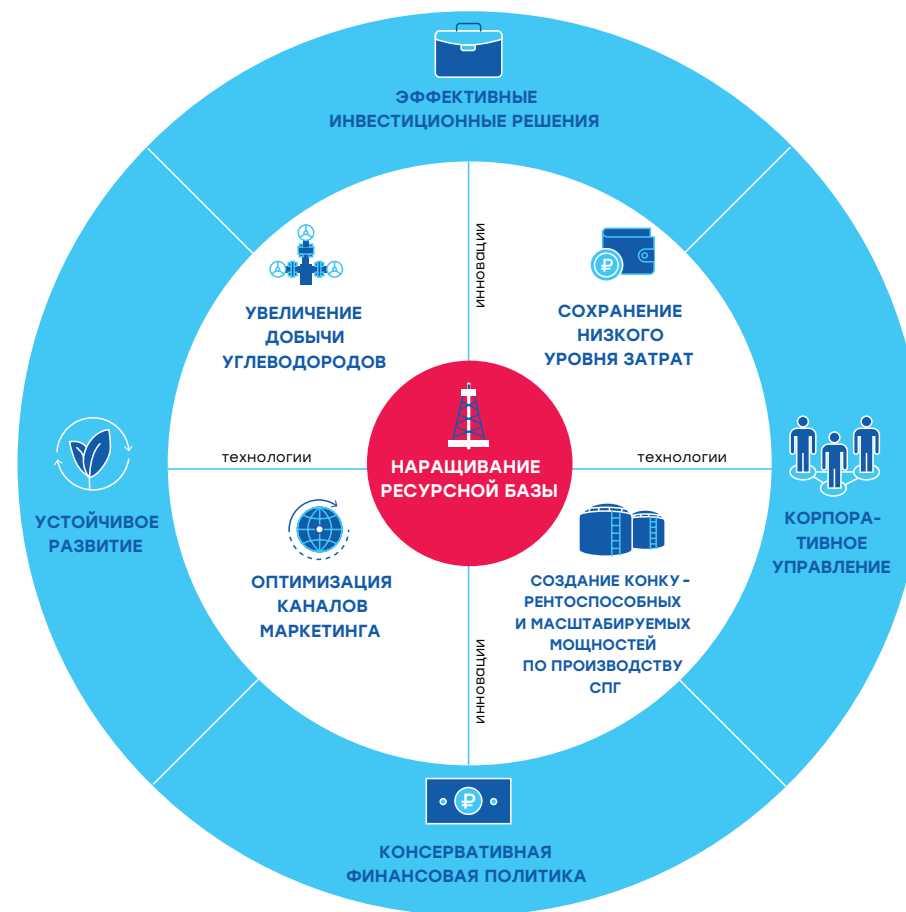
Стратегия развития Компании

СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ НА 2018–2030 ГОДЫ

Двенадцатого декабря 2017 года «НОВАТЭК» провел в Москве День стратегии, в рамках которого всесторонне были освещены планы Компании на период до 2030 года, видение глобальных рынков и та ключевая роль, которую «НОВАТЭК» может играть в области поставок экологически чистой, безопасной и доступной энергии на мировые рынки. Процесс трансформации в глобальную газовую компанию и крупнейшего игрока на рынке СПГ начался с успешного старта производства сжиженного природного газа в 2017 году.

С июля 2005 года, когда состоялось публичное размещение акций Компании на Лондонской фондовой бирже, для демонстрации инвестиционной привлекательности «НОВАТЭКа»

была использована аналогия с четырьмя столпами бизнеса Компании: долгосрочная обеспеченность высококачественными запасами, стабильный рост добычи, низкая себестоимость добычи и низкая зависимость от волатильности цен на сырье. Теперь «НОВАТЭК» добавляет к четырем столпам пятый – масштабируемые СПГ-проекты, которые укрепляют позиции Компании, подчеркивают уникальность и повышают инвестиционную привлекательность «НОВАТЭКа». Природный газ будет играть ключевую роль в мировом энергетическом балансе до 2030 года и далее, и новая корпоративная стратегия трансформирует «НОВАТЭК» в одного из ведущих игроков мирового рынка газа и СПГ. Вместе с тем не остаются без внимания и существующие направления деятельности, благодаря чему обеспечиваются бесперебойные поставки природного газа на российский внутренний рынок. Это направление обеспечивает стабильный операционный денежный поток, позволяющий финансировать планы Компании в области СПГ.



«НОВАТЭК» имеет большой потенциал для роста и развития в среднесрочной и долгосрочной перспективе благодаря уникальным запасам и низкой себестоимости добычи и переработки, инновационным технологиям, высококвалифицированной команде руководителей и работников всех уровней, высоким стандартам корпоративного управления, взвешенной и эффективной финансовой политике.



Статус реализации проекта «Ямал СПГ»

- В декабре 2017 года завод «Ямал СПГ» начал производство сжиженного природного газа (СПГ) на первой технологической линии проектной мощностью 5,5 млн тонн СПГ в год.
- 8 декабря 2017 года состоялась погрузка первой партии СПГ в порту Сабетта на СПГ-танкер «Кристоф де Маржери» для дальнейшей поставки на международные рынки.
- На конец 2017 года прогресс проекта составил 91%.
- По состоянию на 31 декабря 2017 года Южно-Тамбейское месторождение содержало 683 млрд куб. м доказанных запасов природного газа и 21 млн т доказанных запасов жидких углеводородов (SEC).
- На конец 2017 года пробурено 103 добывающие скважины, все 142 модуля для трех очередей СПГ-завода доставлены на площадку, 137 из них установлены на подготовленные основания.
- На долгосрочной основе законтрактовано более 95% продукции.



Конкурентные преимущества проекта «Ямал СПГ»

- Традиционные запасы высокой концентрации, расположенные на суше.
- Хорошо изученная геология и отработанные технологии разработки.
- Очень низкий уровень затрат на разработку и добычу.
- Высокая эффективность процесса сжижения благодаря низкой среднегодовой температуре.
- Доступ к рынкам стран Европы и АТР.



Эффективность реализации стратегии «НОВАТЭКа» определяется наличием ряда конкурентных преимуществ, к которым относятся размер и качество ресурсной базы, близость добывающих месторождений к инфраструктуре, развитая клиентская база для реализации природного газа, наличие собственных мощностей по переработке газового конденсата и отгрузке продукции на экспорт, развитые каналы реализации сжиженного углеводородного газа. Развитие мощностей по производству СПГ и реализация СПГ на экспорт — ключевое стратегическое направление Компании. Приоритетом «НОВАТЭКа» также остается наращивание добычи в зоне Единой системы газоснабжения (ЕСГ) за счет разработки новых месторождений, активизации геологоразведочных работ и приобретения активов.

Дополнительным преимуществом Компании является высокая операционная гибкость и нацеленность на применение современных технологий в производственных и управленческих процессах. Ключевой составляющей стратегии развития Компании является соблюдение принципов устойчивого развития, включая высокий уровень социальной ответственности и современные стандарты в области экологической и промышленной безопасности.

➤ **Сильные стороны и конкурентные преимущества ПАО «НОВАТЭК»**



Запасы, добыча, переработка

- Уникальные запасы в Западной Сибири
- Низкая себестоимость добычи и переработки
- Долгосрочный рост добычи
- Эффективное производство и сбыт жидких углеводородов



Технологии и инновации

- Эффективное использование новейших технологий для монетизации ресурсной базы
- Реализация высокотехнологичных проектов по строительству перерабатывающих производств
- Реализация СПГ-проектов за полярным кругом
- Инновационная технология строительства СПГ-заводов на основании гравитационного типа (ОГТ)
- Использование новой технологии сжижения, адаптированной для Арктики



Компания и команда

- Прозрачная структура управления
- Опытный менеджмент, высококвалифицированные технические специалисты
- Высокие стандарты корпоративного управления, прозрачность и устойчивость
- Значительный опыт реализации сложных проектов



Финансы

- Высокие финансовые и операционные показатели
- Привлекательная модель бизнеса
- Низкая долговая нагрузка и высокий уровень кредитоспособности
- Репутация первоклассного заемщика на международных финансовых рынках



Кредитный рейтинг инвестиционного уровня

- Сильные финансовые показатели
- Вертикально интегрированная модель бизнеса
- Большие традиционные запасы с низкой себестоимостью добычи и хорошими возможностями монетизации
- Проект «Ямал СПГ» полностью профинансирован и реализуется по плану



069

Стратегические задачи ПАО «НОВАТЭК» на 2018–2030 годы

Цель	Задачи	Приоритеты устойчивого развития
Расширение ресурсной базы	<ul style="list-style-type: none"> • Органическое увеличение ресурсной базы в ЯНАО, в том числе на полуостровах Ямал и Гыдан • Стратегические приобретения и участие в аукционах на право разработки недр 	<ul style="list-style-type: none"> • Экологическая ответственность • Развитие регионов присутствия • Взаимодействие с заинтересованными сторонами • Этичность ведения бизнеса
Рост производства	<ul style="list-style-type: none"> • Рост производства через масштабирование СПГ проектов и разработка глубоких горизонтов Ачимовских и Юрских залежей • Поддержание полной загрузки перерабатывающих мощностей комплекса в Усть-Луге • Поиск и реализация проектов, увеличивающих стоимость 	<ul style="list-style-type: none"> • Экологическая ответственность • Ответственность перед персоналом • Развитие регионов присутствия • Благотворительность и спонсорство • Взаимодействие с заинтересованными сторонами • Этичность ведения бизнеса • Безопасность производства
Поддержание низкого уровня затрат	<ul style="list-style-type: none"> • Сохранение лидирующих позиций среди международных газовых и нефтяных компаний по себестоимости добычи • Оптимизация структуры расходов через определение стратегических приоритетов инвестиций • Оптимизация цепочки производства и продажи СПГ (добыча, сжижение, логистика): снижение себестоимости и обеспечение конкурентной цены СПГ 	<ul style="list-style-type: none"> • Ответственность перед персоналом • Взаимодействие с заинтересованными сторонами • Этичность ведения бизнеса • Безопасность производства
Максимизация доходности	<ul style="list-style-type: none"> • Увеличение доходности за счет проектов с добавленной стоимостью: комплекс по переработке в Усть-Луге, СПГ-проекты (Ямал СПГ, Арктик СПГ 2 и др.) • Расширение маркетинговой деятельности по всей цепочке производства и сбыта СПГ • Реализация проектов в новых рыночных нишах, в том числе поставки СПГ для бункеровки и использования в качестве газомоторного топлива 	<ul style="list-style-type: none"> • Развитие регионов присутствия • Взаимодействие с заинтересованными сторонами • Этичность ведения бизнеса
Оптимизация маркетинговых каналов	<ul style="list-style-type: none"> • Максимальное использование Северного морского пути и развитие пунктов по перевалке • Создание диверсифицированного маркетингового портфеля СПГ • Развитие стратегических партнерств с другими компаниями на ключевых рынках 	<ul style="list-style-type: none"> • Взаимодействие с заинтересованными сторонами • Этичность ведения бизнеса • Экологическая ответственность



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПАО «НОВАТЭК» строит свой бизнес опираясь на принципы устойчивого развития и учитывая интересы всех заинтересованных сторон при принятии решений. Новая стратегия Компании на 2018–2030 годы не только учитывает

социальные и экологические факторы, но и напрямую соотносит цели и задачи с этими факторами. Устойчивое развитие — основа для роста Компании: выход на глобальные рынки и лидирующие позиции в отрасли невозможны

без интеграции подходов устойчивого развития в деятельность Компании.

Свое видение устойчивого развития Компания распространяет на все новые проекты, в том числе на ключевой проект – «Ямал СПГ», при реализации которого учитываются

и международный опыт разработки устойчивых проектов, и принципы «НОВАТЭКа» в экономической, экологической и социальной сферах, в области корпоративного управления, этики ведения бизнеса, прозрачности закупок и других.

🔴 Задачи в области устойчивого развития

Экологическая ответственность	Ответственность перед персоналом	Развитие регионов присутствия	Благотворительность и спонсорство	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Этичность ведения бизнеса	Безопасность производства
Минимизация негативного воздействия на окружающую среду	Поддержание конкурентного уровня заработных плат сотрудников и возможность карьерного роста	Повышение уровня жизни людей в регионах присутствия	Систематизация благотворительной деятельности	Уважение прав и интересов всех групп заинтересованных сторон	Недопущение коррупции	Следование передовым стандартам в области безопасности производства
Рациональное использование природных ресурсов, рациональное недропользование	Социальная поддержка сотрудников за счет реализации программ для персонала	Поддержка местных сообществ, включая коренные малые народы Севера	Адресность и эффективность социальных инвестиций	Баланс между экономической целесообразностью и ожиданиями стейкхолдеров	Эффективность и прозрачность корпоративного управления	Использование инновационных технологий
Применение принципа разумной предосторожности при реализации проектов	Равноправие и отсутствие дискриминации по какому-либо признаку	Сотрудничество с региональными властями в социальных вопросах	Прозрачность благотворительной деятельности	Развитие диалога с заинтересованными сторонами, партнерские отношения	Уважение прав и свобод человека	Обеспечение контроля над безопасностью производства, проведение проверок и аттестаций
Сохранение биоразнообразия	Обучение и развитие сотрудников	Реализация образовательных и культурных программ	Обеспечение равного доступа всех нуждающихся к благотворительной помощи в рамках направлений благотворительной политики	Информационная прозрачность и открытость	Обеспечение хорошей деловой репутации Компании	Готовность к чрезвычайным ситуациям
Инвестирование в низкоуглеродную экономику	Обеспечение безопасных условий производства, охрана труда			Учет мнений и запросов заинтересованных сторон в отчетах об устойчивом развитии		
Соответствие международным стандартам в области охраны окружающей среды						





ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

 102-40
 102-42
 102-43

ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ПАО «НОВАТЭК» стремится к наиболее эффективному взаимодействию с заинтересованными сторонами, используя все возможные каналы и методы коммуникации. Компания оперативно реагирует на запросы от заинтересованных сторон, открыта к продуктивному диалогу и учитывает интересы и опасения заинтересованных сторон.

Круг заинтересованных сторон Компании довольно широк в связи с масштабами деятельности Компании и ее воздействием на экономику и социальную ситуацию в регионах присутствия и на развитие нефтегазовой отрасли России и мира. Особые обязательства

Компания берет на себя в отношении таких важных групп заинтересованных сторон, как акционеры, сотрудники и местные сообщества. Их благополучие напрямую зависит от эффективности деятельности Компании и ее устойчивого развития.

Для продуктивного двухстороннего диалога «НОВАТЭК» использует все возможные формы взаимодействия:

- участие в конференциях, круглых столах, совместных рабочих группах, комиссиях;
- проведение встреч и совещаний;
- телеконференции, общение по телефону;
- проведение опросов, участие в опросах;
- мероприятия для прессы;
- проведение туров на производственные объекты для инвесторов и журналистов;

- ответы на запросы в электронном виде и по почте;
- публикация годовых отчетов и отчетов в области устойчивого развития, пресс-релизов, презентаций и прочих информационных материалов, социальные сети;
- круглосуточная работа горячей линии безопасности.

Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами:

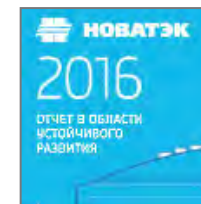
- открытость и прозрачность Компании;
- уважение прав и интересов всех заинтересованных сторон, недопущение дискриминации;
- обязательное реагирование на запросы заинтересованных сторон
- готовность к диалогу;
- этичность делового поведения, недопущение коррупции.



Заинтересованные стороны

- Акционеры
- Инвесторы и аналитики
- Сотрудники
- Профсоюзы
- Органы государственной власти (федерального и регионального уровней)
- Местные сообщества
- Партнеры
- Поставщики и подрядчики
- Потребители
- Организации гражданского общества
- Отраслевое и научное сообщество
- СМИ

Обложки предыдущих отчетов



КАРТА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2017 году	Ключевые темы и вопросы
АКЦИОНЕРЫ			
Собрание акционеров	минимум один раз в год	21 апреля 2017 года состоялось очередное Общее годовое собрание акционеров	Распределение прибыли, выплата дивидендов, утверждение годового отчета
Публикация пресс-релизов, сообщений о существенных фактах	в течение года	29 сентября 2017 года состоялось внеочередное Общее собрание акционеров	Избрание и вознаграждение членов Совета директоров и Ревизионной комиссии
Обращения акционеров (по телефону и почте)	в течение года	Обеспечены ответы на запросы акционеров, подготовка и раскрытие публичных материалов	Утверждение внешних аудиторов
Публикация финансовых результатов	ежегодно, ежеквартально		
Публикация годового отчета и отчета в области устойчивого развития	ежегодно		
Работа корпоративного секретаря	в течение года		
ИНВЕСТОРЫ И АНАЛИТИКИ			
Публикация пресс-релизов, сообщений о существенных фактах	в течение года	Ежеквартальное и ежегодное раскрытие финансовых результатов и телеконференции по итогам раскрытия	Участие в ежегодном СПГ Конгрессе Vostock Capital LNG Congress Russia 2017
Публикация финансовых результатов и проведение телеконференций	ежегодно, ежеквартально	12 декабря 2017 года состоялся День Стратегии	Участие в европейской конференции Flame 2017 в Амстердаме
Публикация годового отчета и отчета в области устойчивого развития	ежегодно	Участие в 34 ключевых отраслевых инвестиционных конференциях	Участие в IEL-SEERIL, международной нефтегазовой юридической конференции (Лондон)
Участие в ведущих рейтингах устойчивого развития для инвесторов	в течение года	Проведено более 250 встреч за пределами конференций в различных финансовых центрах мира	Участие в Российском Энергетическом Форуме в Лондоне
Встречи один на один и групповые, телеконференции, презентации	в течение года	Опубликовано 43 пресс-релиза	Участие в СПГ Саммите в Будапеште Budapest LNG Summit
Работа с обращениями инвесторов	по мере необходимости	Обеспечены ответы на запросы инвесторов и аналитиков, подготовка и раскрытие публичных материалов, включая индексы рейтинговых агентств FTSE Russel, Vigeo Eiris и Sustainalytics	
Участие в проекте CDP (Carbon Disclosure Project) и CDP Water Disclosure	ежегодно	«НОВАТЭК» включен в расчет глобального индекса FTSE4Good, разработанного агентством FTSE Russel	
Посещение производственных объектов	по мере необходимости	«НОВАТЭК» включен в индекс рейтинговой компании Vigeo Eiris «Сто лучших компаний развивающихся рынков»	
Обновление информации на корпоративном сайте	в течение года	Заполнен запрос об экономически эффективном снижении выбросов углерода (Carbon Disclosure Project, CDP) и запрос об использовании водных ресурсов (Water Disclosure, CDP)	
Участие в конференциях, саммитах	в течение года	Участие в Конференции «Нефть и деньги» в Лондоне, X Евразийском инвестиционном форуме в Вероне	
		Участие в Ежегодной Европейской газовой конференции (The Energy Exchange European Gas Conference) в Вене (Австрия)	
		Участие в нефтегазовой конференции GE Oil & Gas 2017 во Флоренции (Италия)	
		Участие в ежегодном СПГ Конгрессе Vostock Capital LNG Congress Russia 2017	
		Участие в конференции Flame 2017 в Амстердаме	
		Участие в IEL-SEERIL, международной нефтегазовой юридической конференции (Лондон)	
		Участие в Российском Энергетическом Форуме в Лондоне	
		Участие в СПГ Саммите в Будапеште Budapest LNG Summit	



102-44

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2017 году	Ключевые темы и вопросы
СОТРУДНИКИ (включая членов семей сотрудников, а также пенсионеров)			
Личные встречи менеджмента с сотрудниками	в течение года	Реализация социальных программ в рамках утвержденной Основной концепции социальной политики	Повышение квалификации сотрудников
Корпоративные социальные программы	в течение года	Обучение и аттестация работников в области промышленной безопасности	Обеспечение социальных гарантий и льгот
Коллективный договор	в течение года	Организация выпуска корпоративной газеты и журнала	Охрана труда и промышленная безопасность
Корпоративные СМИ	в течение года	Организован санаторно-курортный отдых для сотрудников	Совершенствование системы оплаты труда
Обучение и повышение квалификации	в течение года	Состоялся форум руководителей Группы компаний «НОВАТЭК» «Переход от операционного управления к стратегическому»	Основные направления искусства XX–XXI веков
Программа развития молодых специалистов «Шаги к раскрытию талантов»	в течение года	Состоялась XII Межрегиональная научно-практическая конференция молодых специалистов Компании	Популяризация здорового образа жизни и спорта среди сотрудников и членов их семей
Развитие и совершенствование программы «Корпоративная система оценки технических компетенций» по направлениям деятельности	в течение года	Организованы экскурсии для сотрудников и членов их семей на выставки и экспозиции музеев-партнеров, лекции по истории искусства XX–XXI веков, посещение театральных постановок и концертов классической музыки	
Публикация отчета в области устойчивого развития	ежегодно	Проведены культурно-массовые и спортивные мероприятия для сотрудников и членов их семей, организованы корпоративные клубы по акробатическому рок-н-роллу	
Горячая линия безопасности	круглосуточно	Сотрудникам предоставлена возможность посещения матчей с участием Сборной России по футболу, игр мужского и женского чемпионатов России по волейболу, турниров с участием команд Ассоциации студенческого баскетбола и соревнований по акробатическому рок-н-роллу и буги-вуги	
Культурно-массовые и спортивные мероприятия	в течение года		
ПРОФСОЮЗЫ			
Обсуждение и подписание коллективного договора	раз в три года	Проведены четыре встречи с профсоюзами с участием руководства Компании	Исполнение коллективного договора
Обсуждение и подписание дополнительных соглашений в рамках коллективного договора	по мере необходимости		Охрана труда и промышленная безопасность
Участие менеджмента Компании в заседаниях профкомов профсоюзных организаций	в течение года		Защита прав и интересов сотрудников
Присутствие менеджмента Компании на профсоюзных конференциях	в течение года		
Участие в совместных комиссиях по охране труда	в течение года		
Совместная организация и проведение оздоровительных, спортивных и культурных мероприятий	в течение года		
Публикация отчета в области устойчивого развития	ежегодно		
ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ			
Федеральный уровень			
Участие в процессе совершенствования законодательства	в течение года	Участие в деятельности Правительственной комиссии по вопросам топливно-энергетического комплекса и повышения энергетической эффективности экономики	Развитие топливно-энергетического комплекса в рамках текущих и прогнозируемых условий Подготовка проекта Энергетической стратегии России на период до 2035 года



102-44

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2017 году	Ключевые темы и вопросы
Участие в рабочих группах, совместных совещаниях, круглых столах, конференциях, форумах	в течение года	<p>Взаимодействие с Государственной Думой и Советом Федерации Федерального Собрания РФ, в том числе в рамках комитетов, комиссий, рабочих групп, экспертных советов, а также участие в иных мероприятиях палат Федерального Собрания</p> <p>Участие в деятельности Морской коллегии при Правительстве Российской Федерации</p> <p>Участие в деятельности межправительственных комиссий со странами АТР и Европы по вопросам энергетического, экономического и научно-технического сотрудничества</p> <p>Участие в деятельности Государственной комиссии по вопросам развития Арктики и деятельности рабочих групп по развитию энергетики, по развитию транспортной системы, по совершенствованию нормативной правовой базы, по социально-экономическому развитию, а также участие в деятельности временной рабочей группы по совершенствованию нормативной базы на арктическом шельфе</p> <p>Участие в деятельности рабочей группы по вопросу снятия административных барьеров при Правительственной комиссии по вопросам природопользования и охраны окружающей среды</p> <p>Участие в деятельности Межведомственной рабочей группы по снижению зависимости российского топливно-энергетического комплекса от импорта оборудования, комплектующих и запасных частей, услуг (работ) иностранных компаний и использования иностранного программного обеспечения, а также по развитию нефтегазового комплекса Российской Федерации</p> <p>Участие в деятельности Межведомственной рабочей группы по разработке Программы формирования общего рынка газа Евразийского экономического союза</p> <p>Участие в деятельности Экспертной группы по созданию механизма государственной поддержки потребителей импортозамещающей продукции при Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации</p> <p>Участие в работе Российского газового общества</p> <p>Участие в мероприятиях Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП)</p> <p>Участие в деятельности Комитета по природопользованию и экологии Торгово-промышленной палаты Российской Федерации</p> <p>Участие в деятельности Координационного Совета по подготовке к проведению в 2017 году в Российской Федерации Года экологии при Общественной палате Российской Федерации</p> <p>Участие в Петербургском международном экономическом форуме, Восточном экономическом форуме</p> <p>Участие в международном форуме по энергоэффективности и развитию энергетики «Российская энергетическая неделя», VII международном форуме «Арктика: настоящее и будущее», Международном арктическом форуме «Арктика – территория диалога», Международном Арктическом правовом форуме «Сохранение и устойчивое развитие Арктики: правовые аспекты», в VII Петербургском Международном Юридическом Форуме, IV ежегодном Международном геологическом форуме «Геологоразведка 2017», III Всероссийском форуме недропользователей, II Евразийском горно-геологическом форуме, а также участие в работе организационных комитетов форумов.</p> <p>Участие в выставке-форуме «ЭКОТЕХ»</p> <p>Участие в правительственных делегациях в рамках деловых зарубежных мероприятий</p>	<p>Подготовка предложений для рассмотрения Государственной комиссией по вопросам развития Арктики</p> <p>Развитие транспортной системы Арктической зоны</p> <p>Энергоэффективность и развитие энергетики</p> <p>Снятие административных барьеров в сфере природопользования и недропользования</p> <p>Реализация Генеральной схемы развития газовой отрасли на период до 2030 года</p> <p>Сокращение выбросов в атмосферу</p> <p>Промышленная безопасность</p> <p>Вопросы воспроизводства минерально-сырьевой базы</p> <p>Проект Концепции формирования общего рынка газа Евразийского экономического союза</p> <p>Права коренных малочисленных народов Севера</p> <p>Разработка и согласование справочников Наилучших доступных технологий (НДТ)</p> <p>Внедрение корпоративной системы управления выбросами парниковых газов Компании</p>



102-44

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2017 году	Ключевые темы и вопросы
Региональный уровень			
Взаимодействие в рамках соглашений о сотрудничестве в области социально-экономического развития территорий присутствия	в течение года	Реализация социально-экономических программ в рамках соглашений с Правительством ЯНАО, а также администрациями муниципальных образований ЯНАО, администрациями Костромской, Ленинградской, Тюменской, Челябинской областей	Вопросы экономического развития регионов Улучшение уровня жизни населения, образовательные программы
Участие в совещаниях, круглых столах, конференциях, форумах и т.д.	в течение года	Участие в выставке и конференции «Ямал Нефтегаз 2017»	Улучшение коммунальной и транспортной инфраструктуры
Публикация информации о деятельности Компании в региональных СМИ	в течение года	Организация пресс-туров и посещений отдельных групп журналистов производственных объектов Компании, интервью с руководством Компании	Защита прав коренных малочисленных народов Севера Реализация перспективных СПГ-проектов Вопросы деятельности Компании, социальные программы
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА			
Соглашения о сотрудничестве в области социально-экономического развития территорий присутствия	в течение года	Адресные программы и целевые выплаты в адрес коренных малочисленных народов Севера (предусмотрены Соглашением с Правительством ЯНАО)	Занятость Финансирование строительства и ремонта коммунальной и транспортной инфраструктуры
Взаимодействие с ассоциациями коренных малочисленных народов	в течение года	Оказание финансовой помощи Ассоциации коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока	Сохранение национальной самобытности народов Севера
Оказание адресной помощи льготным категориям граждан	по мере необходимости	Оказание финансовой помощи Ассоциации коренных малочисленных народов Севера ЯНАО «ЯМАЛ – потомкам!» и ее районным отделениям	Поддержка малообеспеченных слоев населения Социальные программы
Публикация информации о деятельности Компании в региональных СМИ	в течение года	Финансирование оборудования и товарно-материальных ценностей для нужд коренных малочисленных народов	Вопросы взаимодействия промышленных компаний и коренных малочисленных народов
Проведение опросов населения	по мере необходимости	Организованы пресс-туры и поездки отдельных групп журналистов на производственные объекты Компании, интервью со специалистами Компании, знакомство с социальными программами	
Публикация отчета в области устойчивого развития	ежегодно	Участие в VII международном форуме «Арктика: настоящее и будущее»	
Горячая линия безопасности	ежедневно, круглосуточно		
ПАРТНЕРЫ (по совместным проектам)			
Соглашения о сотрудничестве	в течение года	Обеспечено эффективное взаимодействие в рамках реализации совместных проектов и соглашений о сотрудничестве	Реализация совместных проектов Перспективы сотрудничества
Реализация совместных проектов	в течение года	Участие в Международной выставке и конференции Gastech по природному газу, сжиженному газу (LNG) и нефтяному газу (LPG) в Токио, конференции «Нефть и деньги» в Лондоне, Российской энергетической неделе, Форуме «Арктика – территория диалога»	Вопросы импортозамещения
Собрания акционеров	в течение года		



102-44

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2017 году	Ключевые темы и вопросы
Встречи руководства	в течение года	Организация форума и совещаний с потенциальными партнерами по проекту «Арктик СПГ 2»	
Встречи рабочих групп	в течение года	Участие в Всемирном экономическом форуме в Давосе	
Горячая линия безопасности	ежедневно круглосуточно	Участие в Ежегодной Европейской газовой конференции (The Energy Exchange European Gas Conference) в Вене (Австрия)	
Организация брифингов	по мере необходимости	Участие в нефтегазовой конференции GE Oil & Gas 2017 во Флоренции (Италия)	
Участие в выставках и конференциях	в течение года	Участие в конференции Flame 2017 в Амстердаме Участие в Российском Энергетическом Форуме в Лондоне Участие в СПГ Саммите в Будапеште Budapest LNG Summit	

ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ

Процедуры выбора поставщика	в течение года, по мере необходимости с использованием электронной торговой площадки	Проведение встреч с изготовителями нефтегазового оборудования и материалов, заключение стратегических соглашений с ключевыми партнерами	Технические требования и характеристики оборудования, стоимость, сроки поставки, управление цепочками поставок
Участие в специализированных выставках, форумах и иных мероприятиях	в течение года	Проведение Форума «Проект АСПГ-2 – максимальная технологическая эффективность заводов СПГ при минимальных капитальных затратах» (более 150 участников из более чем 50 крупнейших российских компаний)	Вопросы промышленной безопасности Потенциал импортозамещения
Ответы на запросы, полученные через официальный портал (раздел «Тендеры и реализация ТМЦ»)	в течение года, по мере поступления запросов	Мероприятия по квалификации российских производителей, в том числе для участия в проекте «Арктик СПГ-2»	Участие российских производителей в проекте «Арктик СПГ-2»
Мероприятия по квалификации поставщиков (включая аудиты производственных мощностей)	в течение года	Участие в российских и международных конференциях по закупкам, обмен опытом с крупнейшими российскими и международными производителями и инжиниринговыми компаниями	Взаимоотношения с поставщиками и подрядчиками Лучшие практики закупочной деятельности
Горячая линия безопасности	ежедневно, круглосуточно	Переход на закупки через электронную торговую площадку	Предотвращение злоупотреблений при заключении договоров

ПОТРЕБИТЕЛИ

Телефонная справочно-консультационная служба	ежедневно	Обработка запросов, поступивших через телефонную справочно-консультационную службу	Улучшение качества сервиса Абонентская поддержка
«Личный кабинет потребителя» и интернет-приемная на сайте	ежедневно, круглосуточно	Даны ответы на вопросы относительно технической поддержки по работе сервисов, а также предложений по улучшению работы «Личного кабинета потребителя»	Тарифное регулирование Порядок пересчетов оплаты
Справочник абонента	в течение года	Обеспечено взаимодействие с промышленными потребителями на ежедневной основе	Вопросы платежной дисциплины
Горячая линия безопасности	ежедневно, круглосуточно		Заключение договоров на подключение Заключение договоров на поставку газа
«Личный кабинет контрагента» для промышленных потребителей	ежедневно, круглосуточно		
Совещания по вопросам платежной дисциплины	в течение года		
Публикация материалов в СМИ	в течение года		

ОРГАНИЗАЦИИ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА

Членство и сотрудничество	в течение года	Сотрудничество с Неправительственным экологическим фондом В.И. Вернадского	Сохранение биоразнообразия и биоресурсов Охрана окружающей среды
---------------------------	----------------	--	---



102-44

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2017 году	Ключевые темы и вопросы
Участие в конференциях, форумах и иных мероприятиях	в течение года	Сотрудничество со Всемирным фондом дикой природы	Экологические аспекты строительства морского порта Сабетта в Обской губе
Публикация отчета в области устойчивого развития	ежегодно	Сотрудничество с Советом по морским млекопитающим по вопросам сохранения и изучения атлантического моржа на юго-востоке Баренцева моря и прилегающих акваторий (в рамках проекта «Ямал СПГ») Реализация очередного этапа Программы сохранения биоразнообразия и стратегии по сохранению морских млекопитающих проекта Ямал СПГ в рамках поручения Президента РФ №1530 п.4. и требований Международного Стандарта МФК №6 Сотрудничество с ассоциацией Carbon Disclosure Project (CDP) по вопросам выбросов углерода и использования водных ресурсов ПАО «НОВАТЭК» выступил партнером секции «Дикая природа – сохранить и увидеть» ежегодной выставки-форума «ЭКОТЕХ – 2017» Организация и проведение выставки детского рисунка, посвященной Году экологии в РФ и охране природы Крайнего Севера, в г. Тарко-Сале Участие сотрудников ПАО «НОВАТЭК» и контролируемых обществ во Всероссийском экологическом субботнике «Зеленая весна – 2017» Сотрудничество с АНО «Евразиатский центр сохранения дальневосточных леопардов» Сотрудничество с Автономной некоммерческой организацией «Центр по изучению и сохранению популяции амурского тигра» (АНО «Центр «Амурский тигр»)	Вопросы управления отходами и водными ресурсами в нефтегазовом секторе Различные вопросы устойчивого развития Налогообложение
ОБЩЕСТВО			
Взаимодействие с ведущими учреждениями культуры и спорта	в течение года	Поддержка проектов ведущих российских музеев, театров и творческих коллективов	Поддержка и развитие культурных проектов Популяризация спорта
Взаимодействие с некоммерческими организациями	в течение года	Поддержка и реализация спортивных проектов и программ	Благотворительные и спонсорские проекты
Оказание благотворительной помощи	в течение года	Оказание благотворительной помощи остро нуждающимся детям с различными заболеваниями, шефская помощь детским домам и их воспитанникам, пожилым людям	Поддержка и финансирование детских домов и интернатов Помощь в социализации детей, оставшихся без попечения родителей
Волонтерские движения	в течение года		
СМИ			
Публикация пресс-релизов	в течение года	Опубликовано 43 пресс-релиза	Перспективы Компании, Стратегия развития
Организация пресс-туров	в течение года	Организовано шесть поездок в регионы на производственные объекты Компании	Освещение текущей деятельности Компании и реализация ключевых проектов Компании
Интервью и комментарии первых лиц Компании	в течение года	Проведено 12 брифингов для журналистов зарубежных и федеральных изданий	Комментарии по актуальным для нефтегазовой отрасли вопросам
Брифинги, пресс-конференции	в течение года	Организована встреча Председателя Правления Л.В. Михельсона с главными редакторами ведущих российских СМИ	
Комментарии и ответы на запросы СМИ Компании	в течение года, по мере поступления запросов	Подготовлено более 40 оперативных комментариев по актуальным для Компании темам	
Подготовка статей и информационных материалов для СМИ	в течение года	По итогам 2017 года в российских и зарубежных СМИ вышло более 67,8 тыс. публикаций	



102-44

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2017 году	Ключевые темы и вопросы
ОТРАСЛЕВОЕ СООБЩЕСТВО, в том числе научное			
Участие в конференциях, форумах, круглых столах и др.	в течение года	Участие в Международной выставке и конференции Gastech по природному газу, сжиженному газу и нефтяному газу в Токио, конференции «Нефть и деньги» в Лондоне, X Евразийском экономическом форуме в Вероне, Форуме «Арктика – территория диалога», Российской энергетической неделе, Форуме «Арктика: Настоящее и будущее», в выставке-форуме «ЭКОТЕХ» и др.	Перспективные проекты, реализуемые Компанией Развитие ТЭК и нефтегазовой отрасли в целом
Участие в совместных заседаниях	по запросу	В августе 2017 года в Сабетте прошла VII Международная встреча представителей государств-членов Арктического совета, стран-наблюдателей в Арктическом совете и зарубежной научной общественности	Экономическая эффективность Промышленная безопасность
Партнерство	по мере проведения мероприятий	Участие в Всемирном экономическом форуме в Давосе	Развитие конкуренции
Сотрудничество с ведущими нефтегазовыми вузами	в течение года	Участие в заседаниях, организованных профильными министерствами и ведомствами. Участие в правительственных делегациях в рамках международных переговоров и встреч	
Участие в Ассоциации морской газовой бункеровки и Ассоциации морского СПГ	в течение года	Реализация программы «НОВАТЭК-ВУЗ» Дочерняя компания ПАО «НОВАТЭК» Novatek Gas and Power вступило в Ассоциацию морской газовой бункеровки (SGMF) и Ассоциацию морского СПГ (SEA\LNG), которые преследуют цель популяризации и продвижения сжиженного природного газа (СПГ) в качестве судового топлива Участие в Ежегодной Европейской газовой конференции (The Energy Exchange European Gas Conference) в Вене (Австрия) Участие в нефтегазовой конференции GE Oil & Gas 2017 во Флоренции (Италия) Участие в ежегодном СПГ Конгрессе Vostock Capital LNG Congress Russia 2017 Участие в конференции Flame 2017 в Амстердаме Участие в IEL-SEERIL, международной нефтегазовой юридической конференции (Лондон) Участие в Российском Энергетическом Форуме в Лондоне Участие в СПГ Саммите в Будапеште Budapest LNG Summit	





КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

102-18

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Основные документы «НОВАТЭКа» в области корпоративного управления:

- Устав ПАО «НОВАТЭК»;
- Кодекс корпоративного поведения;
- Кодекс деловой этики;
- Положение о Корпоративном секретаре;
- Политика в области внутреннего аудита;
- Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля.

В «НОВАТЭКе» выстроена оптимальная структура корпоративного управления, которая позволяет осуществлять эффективное руководство деятельностью Компании. Устойчивое развитие бизнеса является одним из приоритетов Компании, именно поэтому, помимо требований законодательства РФ и положений внутренних документов, Компания учитывает и ряд требований различных стандартов и кодексов, а также лучшие российские и международные практики. «НОВАТЭК» стремится максимально учитывать принципы корпоративного управления, обозначенные в Кодексе корпоративного управления, рекомендованном Центральным банком Российской Федерации, следовать требованиям Кодекса корпоративного управления Великобритании, а также Регламента Европейского парламента и Совета ЕС о злоупотреблениях на рынке.

В соответствии с Уставом ПАО «НОВАТЭК» Общее собрание акционеров — высший орган корпоративного управления — избирает членов Совета директоров и Председателя Правления (единоличный исполнительный орган). Совет директоров избирает членов Правления (коллегиальный

исполнительный орган) по представлению Председателя Правления.

С целью повышения эффективности системы корпоративного управления Компания в 2017 году актуализировала свою информационную политику. 25 августа 2017 года Совет директоров утвердил Положение об информа-

ционной политике в новой редакции, учитывающей рекомендации Кодекса корпоративного управления.

На Дне стратегии, состоявшемся 12 декабря 2017 года, Компания отметила совершенствование политики и процедур корпоративного управления как один из приоритетов развития.

Структура корпоративного управления ПАО «НОВАТЭК»



102-18
102-21
102-23
102-24
102-26
102-27

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании. Деятельность Общего собрания акционеров регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании и Положением об общем собрании акционеров.

Компетенции Общего собрания акционеров включают следующие:

- утверждение годовых отчетов, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- распределение прибыли, в том числе на выплату дивидендов;
- избрание Совета директоров и Ревизионной комиссии;
- утверждение аудитора.

На годовом Общем собрании акционеров, состоявшемся 21 апреля 2017 года, были утверждены годовой отчет, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность по РСБУ, распределение прибыли и размер дивидендов по результатам 2016 года, избраны Совет директоров и Ревизионная комиссия, утверждены вознаграждение членам Совета директоров и Ревизионной комиссии и внешний аудитор на 2017 год.

На внеочередном Общем собрании акционеров, состоявшемся 29 сентября 2017 года, утвержден размер промежуточных дивидендов по результатам первого полугодия 2017 года.

ПАО «НОВАТЭК» уделяет особое внимание эффективности коммуникаций с акционерами и информированию их о деятельности Компании, текущих вопросах и проектах. Акционеры, как и другие заинтересованные стороны, могут обратиться за разъяснениями по любым вопросам и запросить дополнительную информацию путем направления письма в адрес Председателя Совета директоров и Председателя Правления Компании. Для этих целей на интернет-сайте Компании есть необходимые контактные данные, в том числе отдельный электронный адрес для обращения акционеров: shareholders@novatek.ru.

Председатель Правления и его заместители по различным направлениям участвуют в международных форумах и конференциях, где заинтересованным сторонам представляют информацию о деятельности Компании. Кроме того, во время проведения годовых общих собраний акционеров, на которых присутствуют как члены Совета директоров, так и члены Правления, регламентом проведения собраний предусматривается возможность задать интересующий вопрос, касающийся деятельности Компании. Еще один из способов взаимодействия — ежеквартальные телеконференции по финансовым результатам Компании по стандарту МСФО.

Совет директоров

Деятельность Совета директоров регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании и Положением о Совете директоров. Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров.

К компетенциям Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» относится решение вопросов общего руководства, определение приоритетных направлений деятельности, стратегии развития Компании.

Совет директоров наделен следующими полномочиями:

- определение стратегии развития и приоритетных направлений деятельности Компании;
- утверждение долгосрочных и годовых бизнес-планов;
- рассмотрение вопросов финансовой деятельности, внутреннего контроля, управления рисками и другие;
- вопросы оптимизации корпоративной структуры и структуры капитала;
- одобрение крупных сделок;
- принятие решений по инвестиционным проектам;
- рекомендации по размеру дивидендов по акциям и порядку их выплаты;
- созыв Общего собрания акционеров.

Действующий состав Совета директоров избран на годовом Общем собрании акционеров 21 апреля 2017 года. Совет директоров состоит из девяти членов, восемь из которых являются неисполнительными директорами, включая трех независимых директоров. Председателем Совета директоров является Наталенко Александр Егорович, который не является исполнительным директором Компании. Председатель осуществляет руководство и организует эффективную работу Совета директоров.

Члены Совета директоров «НОВАТЭКа» владеют необходимыми знаниями по стратегическим, производственным и финансовым вопросам, а также профессиональным опытом в нефтегазовой отрасли. Эти навыки и знания являются обязательными при отборе кандидатов на роли членов Совета директоров. Для детального изучения и понимания деятельности Компании, стратегии развития и основных рисков члены Совета директоров проводят регулярные встречи с высшим руководством Компании. Кроме того, у членов Совета директоров есть возможность проводить формальные и неформальные встречи с руководителями среднего звена для обсуждения различных вопросов и регулярного обмена информацией, необходимой для участия в заседаниях и своевременного принятия взвешенных решений.



102-22
 102-28
 102-33

За обеспечение поддержки эффективной работы Совета директоров отвечает Корпоративный секретарь, который обладает достаточной независимостью (назначается и освобождается от должности Советом директоров) и наделен необходимыми полномочиями и ресурсами для выполнения поставленных перед ним задач в соответствии с Положением о Корпоративном секретаре.

Заседания Совета директоров проходят по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца. Повестка заседания формируется Председателем Совета директоров на основании требования о созыве заседания, которое вправе инициировать Председатель Совета директоров и его члены, Ревизионная комиссия, аудитор, исполнительный орган, а также акционеры, владеющие в совокупности не менее чем 10% обыкновенных акций.

В соответствии с Положением об оценке деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» в Компании предусмотрено проведение внутренней и внешней оценки. Внутренняя оцен-

ка является самооценкой и проводится ежегодно посредством анонимного анкетирования членов Совета директоров, внешняя — путем привлечения независимого профессионального консультанта не реже трех раз в год.

Результаты обеих оценок включаются в годовой отчет Компании и представляются на отчетном заседании Совета директоров и учитываются при подготовке плана работы на очередной корпоративный период.

➤ Состав Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» на 31.12.2017

Члены Совета директоров	Независимый*	Роль в Совете директоров / комитетах Совета директоров
Наталенко Александр Егорович		Председатель Совета директоров с 2004 года Председатель Комитета по стратегии
Акимов Андрей Игоревич		Член Совета директоров с 2006 года Член Комитета по стратегии
Бергманн Буркхард		Член Совета директоров с 2008 года Член Комитета по стратегии
Боррелл Майкл		Член Совета директоров с 2015 года Член Комитета по стратегии
Кастень Робер	Независимый	Независимый член Совета директоров с 2015 года Член Комитета по вознаграждениям и номинациям Член Комитета по аудиту
Михельсон Леонид Викторович	Исполнительный	Член Совета директоров с 2003 года Председатель Правления
Орлов Виктор Петрович	Независимый	Независимый член Совета директоров с 2014 года Председатель Комитета по вознаграждениям и номинациям Член комитета по аудиту
Тимченко Геннадий Николаевич		Член Совета директоров с 2009 года Член Комитета по стратегии
Шаронов Андрей Владимирович	Независимый	Независимый член Совета директоров с 2014 года Председатель Комитета по аудиту Член Комитета по вознаграждениям и номинациям

* Независимый директор по состоянию на 31 декабря 2017 года, согласно определению Кодекса по корпоративному управлению Великобритании и Кодекса корпоративного управления, рекомендованному ЦБ РФ.



102-18
 102-29
 102-33
 102-34

Деятельность Совета директоров в 2017 корпоративном году*

Заседания Совета директоров созываются регулярно и не реже одного раза в два месяца. В 2017 корпоративном году проведено девять заседаний Совета директоров, из них пять проведены в заочной форме. Рассмотрены и приняты решения по следующим ключевым вопросам:

- рассмотрены и утверждены результаты производственной и финансовой деятельности Компании за 2017 год;
- даны рекомендации о выплате промежуточных дивидендов за первую половину 2017 года и дивидендов по результатам деятельности в 2017 году;
- приняты решения по созыву внеочередного и годового общих собраний акционеров, в рамках которых в 2017 году впервые были использованы телекоммуникационные средства для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в Общем собрании акционеров посредством заполнения электронной формы бюллетеней;
- утверждена корпоративная Стратегия ПАО «НОВАТЭК» до 2030 года;
- рассмотрены и утверждены основные параметры бизнес-плана «НОВАТЭКа» на 2018-2030 гг.;

- принято решение по образованию Правления ПАО «НОВАТЭК», количественный состав Правления уменьшен с 12 до 11 человек;
- утверждено Положение об оценке деятельности Совета директоров и комитетов Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»;
- проведена самооценка деятельности Совета директоров и комитетов, по результатам которой членами Совета директоров была дана высокая оценка стратегии развития Компании, корпоративному управлению, взаимодействию менеджмента и Совета директоров и в целом организации и подготовке заседаний Совета директоров и комитетов;
- утверждено Положение об информационной политике в новой редакции.

Комитеты Совета директоров

В Компании действуют три комитета Совета директоров: Комитет по аудиту, Комитет по вознаграждениям и номинациям и Комитет по стратегии. Деятельность Комитетов регулируется положениями о комитетах, утвержденными Советом директоров и размещенными на сайте Компании.

Комитеты играют важную роль в поддержании высоких стандартов корпоративного управления, обеспечивая предварительное рассмотрение, всесторонний анализ различных вопросов и подготовку соответствующих рекомендаций Совету директоров. Комитеты Совета директоров ежегодно рассматривают вопросы оценки карты рисков и риск-аппетита Компании, кадровой политики и работы с персоналом, работы в сфере промышленной безопасности и охраны труда.

Члены комитетов обладают необходимым профессиональным опытом для оценки и предоставления рекомендаций в этих направлениях деятельности Компании.

Для выполнения своих функций комитеты вправе запрашивать любую необходимую информацию или документы у членов исполнительных органов Компании или руководителей структурных подразделений. Комитеты могут привлекать внешних экспертов и консультантов, обладающих необходимыми профессиональными знаниями и навыками, для объективной оценки вопросов, находящихся в рамках их компетенции.

✓ Состав комитетов Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» на 31.12.2017

	Комитет по аудиту	Комитет по стратегии	Комитет по вознаграждениям и номинациям
Председатель	Шаронов А.В.	Наталенко А.Е.	Орлов В.П.
Члены	Кастень Р. Орлов В.П.	Акимов А.И. Бергманн Б. Боррелл М. Тимченко Г.Н.	Кастень Р. Шаронов А.В.

* С годового Общего собрания акционеров 21 апреля 2017 года до годового Общего собрания акционеров 20 апреля 2018 года.



102-19
 102-20
 102-31

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту осуществляет контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Компании. Для содействия членам Совета директоров в выполнении возложенных на них контрольных функций Комитет, в числе прочего, отвечает за оценку достоверности годовой финансовой отчетности, кандидатуры аудитора, аудиторского заключения, эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками. В состав Комитета по аудиту входит независимый член Совета директоров, который обладает большим профессиональным опытом работы в финансовой сфере для осуществления финансовой экспертизы.

В своей деятельности Комитет по аудиту взаимодействует с Ревизионной комиссией, внешним аудитором, исполнительными органами Компании. На заседания Комитета приглашаются руководители ПАО «НОВАТЭК», ответственные за подготовку бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Комитет по аудиту ежегодно проводит оценку собственной деятельности и информирует Совет директоров о результатах этой оценки, а также отчитывается о своей работе перед Советом директоров не реже одного раза в год.

В 2017 корпоративном году было проведено четыре заседания Комитета.

Комитет по вознаграждениям и номинациям

Основной целью Комитета по вознаграждениям и номинациям является формирование эффективной и прозрачной практики вознаграждения членов органов управления Компании, включая членов Совета директоров и членов Правления. Комитет по вознаграждениям также отвечает за усиление профессионального состава и повышение эффективности работы Совета директоров. Два раза в год на заседаниях Комитета по вознаграждениям и номинациям рассматриваются вопросы из социальной и кадровой сферы.

В 2017 корпоративном году проведено четыре заседания Комитета.

Комитет по стратегии

Основными задачами Комитета по стратегии являются определение стратегических целей деятельности и контроль реализации стратегии Компании, а также выработка рекомендаций по дивидендной политике. Комитет по стратегии также отвечает за оценку эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе.

В 2017 корпоративном году проведено три заседания Комитета.

Правление

Правление является коллегиальным исполнительным органом и осуществляет руководство текущей деятельностью Компании. Правление руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО «НОВАТЭК», решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров и внутренними документами Компании.

**Компетенции Правления
определены в Уставе
ПАО «НОВАТЭК».**

Правление реализует поставленные Советом директоров задачи и исполняет Стратегию развития Компании, курируя подразделения по определенным направлениям деятельности — производственным и экологическим, финансово-экономическим, социальным и юридическим. Члены Правления подчиняются Председателю Правления. Заместители Председателя Правления отвечают за решение экономических, экологических, социальных и прочих вопросов, касающихся деятельности Компании.

Первый заместитель Председателя Правления курирует реализацию поставленных задач и вопросы

экологической безопасности, ему подчиняется Департамент экологии, промышленной безопасности и охраны труда, а также Департамент СПГ-проектов и Департамент закупок и локализации.

За экономические вопросы ответственным является заместитель Председателя Правления по экономике и финансам, которому подчиняются Департамент консолидированной отчетности, Финансовый департамент, Департамент стратегического планирования, Департамент бюджетирования и управления эффективностью, Отдел контроля рисков.

За социальные вопросы ответственным является заместитель Председателя Правления — Директор юридического департамента, который делегирует решение поставленных задач по социальным вопросам Департаменту по работе с персоналом, Управлению социального развития.

Правление избирается Советом директоров из числа ключевых работников Компании. Правление подотчетно Совету директоров и Общему собранию акционеров. Председатель Правления осуществляет общее руководство, организует эффективную работу и проведение заседаний Правления, а также выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров. В 2017 году Правление Компании состояло из 11 членов.



102-35
102-36


Состав Правления ПАО «НОВАТЭК» на 31.12.2017*

Михельсон Леонид Викторович
Председатель Правления

Фридман Александр Михайлович
Первый заместитель Председателя
Правления

Басков Владимир Алексеевич
Заместитель Председателя
Правления

Беляков Виктор Николаевич
Заместитель Председателя
Правления по экономике и
финансам

Васюнин Сергей Владимирович
Заместитель Председателя
Правления, Директор по
производству

Джитвэй Марк Энтони
Заместитель Председателя
Правления

Кузнецова Татьяна Сергеевна
Заместитель Председателя
Правления, Директор юридического
департамента

Плесовских Игорь Анатольевич
Заместитель Председателя
Правления, Директор по геологии

Тафинцев Илья Вадимович
Директор по стратегическим
проектам

Феодосьев Лев Владимирович
Заместитель Председателя
Правления, Коммерческий директор

Храмов Денис Геннадьевич
Заместитель Председателя
Правления

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ПРАВЛЕНИЯ

ПАО «НОВАТЭК» ответственно и разумно подходит к вопросу вознаграждения членов Совета директоров и Правления за их вклад в реализацию стратегии Компании и участие в решении оперативных задач.

Вознаграждение членов Совета директоров формируется из постоянной части, вознаграждения за участие в заседаниях Совета директоров и вознаграждения за участие в заседаниях комитетов Совета директоров.

Постоянная часть вознаграждения члена Совета директоров составляет 10 млн рублей за корпоративный год. Председателю Совета дирек-

«Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров» – основной документ, регламентирующий порядок определения размеров вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров ПАО «НОВАТЭК».

торов выплачивается фиксированное вознаграждение за выполнение функций Председателя Совета директоров в размере 20 млн рублей за корпоративный год. Членам Совета директоров выплачивается вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров (не более 3 млн рублей за корпоративный год) и за участие в

заседаниях комитетов Совета директоров (не более 2 млн рублей за корпоративный год). Кроме того, членам Совета директоров компенсируются транспортные расходы и расходы по найму жилого помещения, связанные с выполнением членами Совета директоров их функций.

● Выплаты членам Совета директоров и членам Правления ПАО «НОВАТЭК» в 2017 году, млн руб.

	Совет директоров**	Правление
Суммарные выплаты	134	2 171
Заработная плата	–	667
Премии	–	1 471
Вознаграждение	133	–
Иные компенсации и имущественные предоставления	1	33

* Подробные биографические сведения о членах Правления — см. Годовой отчет за 2017 год, стр. 84-87.

** Некоторые члены Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» являются также членами Правления. Выплаты таким лицам, связанные с их деятельностью в качестве членов Правления, отражены в составе суммарных выплат членам Правления.



102-35
 102-36

Порядок и критерии определения размеров вознаграждения и компенсации расходов Председателя Правления и членов Правления Компании установлены Положением о Правлении и трудовыми договорами, заключенными между ПАО «НОВАТЭК» и указанными лицами. Акционеры имеют право голоса по определению размера вознаграждения, исходя из расчета: одна акция — один голос.

В соответствии с Положением о вознаграждениях и компенсациях выплата вознаграждения членам Совета директоров осуществляется один раз в три месяца по результатам работы. Дополнительно по итогу корпоративного года выплачивается вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров и комитетов Совета директоров.

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

В ПАО «НОВАТЭК» функционирует система внутреннего контроля над финансово-хозяйственной деятельностью, соответствующая современной международной практике. Процесс внутреннего контроля является частью процесса управления рисками.

Субъектами внутреннего контроля и аудита являются Совет директоров, Комитет по аудиту, Председатель Правления, Правление, Ревизионная комиссия и Управление внутреннего аудита.

Объектами внутреннего контроля являются ПАО «НОВАТЭК», его дочерние компании и совместные предприятия, их структурные подразделения, а также осуществляемые ими бизнес-процессы.

С целью противодействия коррупции, уменьшения нормативно-правовых, операционных и репутационных рисков в Компании действуют Антикоррупционная политика и Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля.

«Политика в области внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК» — основной документ, регламентирующий систему внутреннего контроля.

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является органом контроля над финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «НОВАТЭК». Ревизионная комиссия в количестве четырех человек избирается годовым Общим собранием акционеров сроком на один год. Компетенция Ревизионной комиссии определяется Федеральным законом «Об акционерных обществах» №208-ФЗ, а по вопросам, не предусмотренным указанным законом, — Уставом ПАО «НОВАТЭК» и Положением о ревизионной комиссии.

Внутренний аудит

С целью проведения систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также практики корпоративного управления в ПАО «НОВАТЭК» осуществляется внутренний аудит. Функция внутреннего аудита возложена на Управление внутреннего аудита.

Управление внутреннего аудита подотчетно Совету директоров и в своей деятельности придерживается принципов и правил поведения, изложенных в Кодексе этики внутреннего аудитора международного Института внутренних аудиторов и международных профессиональных стандартов.



102-15
 102-29
 102-30
 102-31

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Деятельность ПАО «НОВАТЭК» подвержена влиянию рисков, свойственных исключительно Компании или связанных с осуществляемой ею основной финансово-хозяйственной деятельностью.

Положение «О системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «НОВАТЭК» – основной документ в области управления рисками.

В ПАО «НОВАТЭК» функционирует и постоянно развивается многоуровневая система управления рисками. Полномочия, обязанности и ответственность за конкретные процедуры управления рисками распределены в Компании по различным уровням управления в зависимости от оценки финансового влияния риска. Политика Компании в области управления рисками сформулирована в Положении «О системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «НОВАТЭК».

Кроме того, в целях обеспечения единства методологических подходов и координации усилий в области управления рисками в Компании функционирует Отдел контроля рисков. В процесс управления рисками вовлечено высшее руководство Компании, в том числе Комитет по аудиту при Совете директоров. Он осуществляет контроль за надежностью и эффективностью системы управления рисками, а также проводит ее анализ. В рамках деятельности данного комитета осуществляется мониторинг выявленных рисков и при необходимости вносятся корректировки в мероприятия по минимизации рисков. Вопросы, касающиеся риск-аппетита и системы управления рисками, рассматриваются ежегодно.

Комитет по аудиту регулярно (не менее одного раза в год) оценивает результативность Компании в сфере управления рисками, в том числе экономическими, экологическими и социальными рисками. В отчетном году по результатам проведенного анализа Комитет по аудиту признал деятельность ПАО «НОВАТЭК» в области управления рисками соответствующей политике Компании.

Два раза в 2017 корпоративном году* Комитет по аудиту анализировал экономические, производствен-

ные, экологические и другие риски. Один раз в 2017 году рассматривались вопрос по реализации положений Антикоррупционной политики ПАО «НОВАТЭК» и утверждался план мероприятий на новый период.

Правление ежегодно в годовом отчете раскрывает перечень рисков и применяемых подходов к управлению рисками.

В данном разделе перечислены наиболее значимые для Компании риски, в том числе риски в области устойчивого развития.

Операционные риски

1. Техногенные риски
2. Монопольные риски
3. Конкурентные риски
4. Риски в области закупок МТР, работ, услуг
5. Товарные риски
6. Геологические риски
7. Риск досрочного прекращения, приостановления или ограничения права пользования недрами
8. Экологические риски
9. Проектные риски
10. Этические риски
11. Социальные риски
12. Террористические риски
13. Страновой риск
14. Региональный риск
15. Риски в области информационных технологий и информационной безопасности (кибер-риски)

Финансовые риски

16. Кредитный риск
17. Риск реинвестирования
18. Процентный риск
19. Валютные риски
20. Риск ликвидности
21. Инфляционный риск

Правовые риски

22. Риск изменения законодательства
23. Судебные риски
24. Риск санкций

* С годового Общего собрания акционеров 21 апреля 2017 года до годового Общего собрания акционеров 20 апреля 2018 года.



Страхование рисков

В области управления рисками одним из эффективных подходов является страхование. В 2017 году страховое покрытие обеспечивало достаточную защиту от возможных рисков ущерба деятельности Компании. Страхование осуществляется в страховых компаниях, имеющих высокий рейтинг от ведущих рейтинговых агентств* с перестрахованием части рисков в крупнейших мировых страховых и перестраховочных компаниях.

Компания полностью выполняет требования действующего законодательства в части осуществления обязательных видов страхования, таких как страхование гражданской ответственности владельцев опасных производственных объектов и владельцев транспортных средств.

С целью снижения риска финансовых потерь Компания осуществляет следующие виды добровольного страхования:

- страхование имущества на случай утраты (гибели) / повреждения, в том числе страхование машин и механизмов от поломок;
- страхование убытков от перерыва в производстве (предпринимательских рисков);
- страхование рисков при поиске, разведке и разработке месторождений (рисков потери контроля над скважиной);
- страхование ответственности органов управления.

В Компании, начиная с 2013 года, функционирует Комплексная программа страхования имущества и предпринимательских рисков в части ключевых активов Компании. Совокупная страховая сумма по рискам ущерба имуществу и перерывам производственной деятельности по состоянию на конец 2017 года составляла 713 млрд рублей.

В отчетном году крупных аварий и инцидентов, имеющих признаки страховых случаев, не произошло.

ПАО «НОВАТЭК» непрерывно на протяжении 12 лет обеспечивает страховую защитой деятельность руково-

дителей высшего уровня Компании от возможных претензий со стороны третьих лиц за убытки, понесенные в связи с неверным действием (принятием неверного решения) органов управления. Общий лимит по всем страховым покрытиям составляет 120 млн евро.

Кроме того, в 2017 году одна из дочерних компаний ПАО «НОВАТЭК» осуществляла страхование дебиторской задолженности согласованного списка потребителей природного газа с целью оценки эффективности использования данного инструмента для управления рисками.



* Standard & Poor's, Fitch Ratings, «Эксперт РА», А.М. Best





ЭТИКА

Этика

102-16
102-17
205-2

ПАО «НОВАТЭК» строит свой бизнес на принципах законности, добросовестности и этичности во взаимодействии с заинтересованными сторонами. Компания строго соблюдает права человека, предпринимает все возможные действия для предотвращения коррупции, заботится о безупречной репутации и стремится к внедрению самых строгих международных стандартов в области этики. Нормы поведения работников и стандарты Компании в области этики регулируют Кодекс корпоративного поведения, Кодекс деловой этики и Антикоррупционная политика.

Кодекс корпоративного поведения (принят в 2005 году) — принципы и правила корпоративного поведения.

Кодекс деловой этики (принят в 2011 году) — нормы деловой этики для сотрудников.

Антикоррупционная политика (принята в 2014 году) — меры по предупреждению коррупции.

Антикоррупционная политика Компании определяет основные принципы в области противодействия коррупции и меры по ее предотвращению.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

ПАО «НОВАТЭК» строго соблюдает российское законодательство о противодействии коррупции, а также антикоррупционные законы других государств, на территории которых Компания осуществляет свою деятельность. С учетом обращения ценных бумаг ПАО «НОВАТЭК» на Лондонской фондовой бирже Компания выполняет требования закона Великобритании «О взяточничестве».

Антикоррупционная политика Компании определяет основные принципы в области противодействия коррупции и меры по ее предотвращению. Документ размещен на официальном интернет-сайте ПАО «НОВАТЭК» на русском и английском языках. Аналогичные документы приняты во всех дочерних компаниях и совместных предприятиях. Все работники, в том числе руководители всех уровней, ознакомлены с Антикоррупционной политикой и приняли на себя обязательства соблюдать ее требования. В трудовые договоры и

должностные инструкции всех работников включены обязанности по соблюдению антикоррупционных требований и ограничений.

На постоянной основе проводится обучение всех работников Группы компаний «НОВАТЭК» правилам этичного поведения и недопущения незаконных действий. С этой целью разработан и внедрен интерактивный обучающий онлайн курс «Основы Антикоррупционной политики Компании и антикоррупционного поведения работников». Помимо этого, сотрудники могут в любой момент обратиться за консультацией по вопросам соблюдения Антикоррупционной политики, этичного поведения, соблюдения конфиденциальности и пр.

Все партнеры Компании проинформированы о наличии у ПАО «НОВАТЭК» Антикоррупционной политики и строгих нормах этичного ведения бизнеса и они берут на себя обязательства их соблюдать, поскольку антикоррупционная оговорка включена во все договоры между Компанией и сторонними организациями.

Одним из важнейших инструментов по противодействию коррупции является Горячая линия безопасности, по которой любое заинтересованное лицо может сообщить об

известных ему фактах коррупции и других событиях, вызвавших его беспокойство. Контакты горячей линии размещены на официальном интернет-сайте Компании, а также на интернет-сайтах дочерних обществ и совместных предприятий, информационных стендах в офисах и производственных помещениях, вахтовых жилых комплексах дочерних компаний и совместных предприятий.

Организацию и контроль работы по профилактике коррупции в Компании осуществляет советник по антикоррупционной политике, к которому может обратиться любой работник Компании для получения разъяснения положений Антикоррупционной политики или иным вопросам, связанным с коррупцией. Для осуществления мер по предупреждению и препятствию случаев коррупции в Компании разрабатываются планы мероприятий по реализации положений Антикоррупционной политики. В отчетном году мероприятия по предотвращению коррупции реализовывались в рамках Плана на 2016–2017 годы. Результаты проделанной работы и новый План на 2017–2018 годы рассмотрены и одобрены Комитетом по аудиту Компании 24 августа 2017 года.



102-25

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

ПАО «НОВАТЭК» в целях обеспечения максимальной эффективности деятельности Компании и для защиты интересов акционеров уделяет большое внимание работе по предотвращению возникновения конфликта интересов. Для эффективного управления риском возникновения конфликта интересов внедрена практика раскрытия сведений о конфликте интересов (об отсутствии конфликта интересов) путем заполнения работниками определенных должностей декларации о конфликте интересов.

Руководители и другие работники ПАО «НОВАТЭК» обязаны выполнять свои должностные обязанности исходя из принципа приоритета интересов Компании и не допускать влияния личных интересов на процесс принятия решений.

В случае, когда личные интересы руководителей и работников ПАО «НОВАТЭК» противоречат интересам Компании, они обязаны немедленно сообщить об этом. Кроме того, сотрудникам следует воздерживаться от конкуренции с Компанией в любых деловых операциях и инвестиционных проектах. Работники не могут иметь какую-либо имущественную или финансовую заинтересованность в деятельности конкурентов ПАО «НОВАТЭК». Им следует воздерживаться от участия в принятии решений при совершении Компанией сделок, в которых имеется их личная заинтересованность. Следует избегать ситуаций, при которых получение либо передача подарков, услуг, любых других выгод может повлечь за собой конфликт интересов.

Члены Совета директоров обязаны:

- незамедлительно сообщать Председателю Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» в письменном виде обо всех личных и коммерческих интересах в любых сделках, в том числе с ценными бумагами Компании;
- надлежащим образом раскрывать информацию о должностях, занимаемых ими вне ПАО «НОВАТЭК», а также обо всех посторонних деловых интересах, которые отвлекают от исполнения обязанностей в Компании.

Члены Правления обязаны:

- уведомлять Правление о наличии личной заинтересованности в сделке, стороной которой является или намеревается стать Компания, до принятия решения по этой сделке;
- не учреждать коммерческие организации, конкурирующие с ПАО «НОВАТЭК», и не участвовать в управлении такими организациями, за исключением случаев, разрешенных Советом директоров.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

«НОВАТЭК» соблюдает права человека, обеспечивает равенство возможностей и не допускает дискриминацию по национальности, полу, происхождению, возрасту, религии и любым другим критериям.

Принципы «НОВАТЭКа» в области соблюдения прав человека отражены в основных корпоративных документах (Кодекс деловой этики, Антикоррупционная политика, Политика в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, Коллективный договор).

Компания разделяет принципы и положения следующих международных документов в области прав человека:

- Глобальный договор ООН;
- Всеобщая декларация прав человека;
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Социальная хартия российского бизнеса РСПП.



408-1
 409-1

При ведении бизнеса «НОВАТЭК» контролирует соблюдение прав человека через ряд механизмов:

- Компания принимает на себя обязательства по соблюдению прав человека и включает их в нормативные документы;
- Компания взаимодействует с заинтересованными сторонами по вопросам, связанными с соблюдением прав человека;
- Компания следит за соблюдением прав человека сотрудниками и партнерами;
- Компания предоставляет заинтересованным сторонам возможность выразить свое мнение или жалобу в области прав человека через различные каналы обратной связи, в частности, через горячую линию безопасности.

«НОВАТЭК» работает в России в полном соответствии с Трудовым кодексом и российским законодательством в целом, исключая какую-либо дискриминацию, ограничения в трудовых правах и свободах. Как ответственный работодатель Компания соблюдает все требования законодательства и следует лучшим мировым практикам. Компания не использует детский и принудительный труд. Основанием для решения кадровых вопросов являются квалификация и профессиональные качества сотрудника.

«НОВАТЭК» признает и поощряет право работников на создание общественных объединений и организаций для защиты своих интересов. 48% сотрудников Компании являются членами профсоюзов.

Компания признает свою ответственность перед местными сообществами в регионах присутствия, в том числе перед коренными и малочисленными народами, и гарантирует соблюдение их прав при организации производственной деятельности на территориях их проживания.

«НОВАТЭК» поддерживает инициативы по защите прав человека, проводит политику, направленную на создание прочных взаимоотношений с местными сообществами в районах производственной деятельности. Компания реализует образовательные, культурные, спортивные и социальные проекты в интересах местного населения и персонала.

Компания содействует развитию долгосрочных и устойчивых отношений с деловыми партнерами. ПАО «НОВАТЭК», придерживаясь политики осмотрительного конкурентного выбора, стремится вести дела только с надежными партнерами, которые в своей практике не допускают нарушений законодательства, а также исключают коррупцию, дискриминацию и унижение человеческого достоинства.





РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Результаты деятельности

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

OGI

В отчетном году производственная и экономическая эффективность деятельности «НОВАТЭК» доказали, что Компания выбирает сбалансированные и рациональные методы управления, основанные на строгом контроле затрат и консервативной финансовой политике. «НОВАТЭК» традиционно сохраняет свое важнейшее конкурентное преимуще-

ство: затраты Компании на добычу остаются одними из самых низких в отрасли в мире.

По сравнению с предыдущим годом в 2017 году выручка Компании выросла на 8,5%, нормализованная EBITDA увеличилась на 5,8%, а нормализованная прибыль*** уменьшилась на 21,9%.

«НОВАТЭК» уверенно наращивает ресурсную базу за счет геологоразведочных работ и приобретений новых месторождений. В 2017 году совокупный объем доказанных запасов увеличился на 12,8% по сравнению с 2016 годом, коэффициент восполнения запасов составил 435%, обеспеченность запасами выросла до 29 лет (в 2016 году – 24 года).

Компания также сумела заложить основу для будущего развития и трансформации в ведущего игрока мирового рынка СПГ. Значительным событием стал старт производства СПГ на первой линии проекта «Ямал СПГ»: в декабре 2017 года отгружена первая танкерная партия СПГ.

«НОВАТЭК» уверенно наращивает ресурсную базу за счет геологоразведочных работ и приобретений новых месторождений.

Основные показатели деятельности за 2014–2017 гг.

	Единицы	2014	2015	2016	2017	Изменение, %
Выручка от реализации	млн руб.	357 643	475 325	537 472	583 186	8,5%
EBITDA нормализованная, включая долю в EBITDA совместных предприятий**	млн руб.	159 631	214 466	242 407	256 464	5,8%
Нормализованная прибыль***	млн руб.	35 197	73 407	200 118	156 387	(21,9%)
Выплаченные дивиденды	млрд руб.	31,3	41,0	42,2	45,4	7,6%
Выручка от реализации нефти и газа	млн руб.	355 637	472 007	533 857	579 819	8,6%
Численность работников****	человек	9 248	10 408	11 536	12 236	6,1%
Доказанные запасы углеводородов (SEC)	млн бнэ	12 643	12 817	13 402*	15 120*	12,8%

* Объемы запасов углеводородов рассчитаны исходя из 100% доли в добыче и запасах дочерних компаний и нашей доли в добыче и запасах совместных предприятий с учетом объемов топливного газа. Объемы добычи и запасов Южно-Тамбейского месторождения «Ямал СПГ» включены в доле 60%.

** Скорректировано на эффект от выбытия долей владения в совместных предприятиях.

*** Без учета эффекта от выбытия долей владения в совместных предприятиях.

**** Сотрудники, для которых ПАО «НОВАТЭК», его дочерние компании или совместные предприятия — основное место работы. Данный показатель не включает сотрудников, которые трудятся в ООО «Севернефть-Уренгой», АО «Южно-Хадырьяхинское» и АО «Евротэк».



201:1

Ключевые события и достижения Компании в 2017 году

- Стартвало производство СПГ на первой линии завода «Ямал СПГ», отгружена первая партия СПГ на газозове ледового класса Arc7 «Кристоф де Маржери».
- Разработана и презентована на Дне стратегии долгосрочная корпоративная стратегия Компании до 2030 года.
- Получены лицензии на Гыданское, Верхнетиутейское, Западно-Сеяхинское, Штормовое месторождения на полуостровах Ямал и Гыдан путем участия в аукционах. Приобретены Южно-Хадырьяхинское и Сысконсыньинское месторождения, а также Западно-Ярояхинский лицензионный участок.
- Подписаны соглашения о стратегическом партнерстве с TechnipFMC, Linde AG, АО «Научно-исследовательский и проектный институт по переработке газа», АО «Атомэнергомаш» и АО «Объединенная судостроительная корпорация».
- Подписаны меморандумы о взаимопонимании с Минпромторгом РФ и Правительством Мурманской области по созданию центра строительства крупнотоннажных морских сооружений.
- Заключено соглашение о сотрудничестве с Правительством Камчатского края по созданию морского терминала по перегрузке СПГ.
- Подписаны меморандумы о взаимопонимании с Банком развития Китая и соглашение о стратегическом сотрудничестве с Китайской Национальной Нефтегазовой Корпорацией, а также трехсторонний меморандум о взаимопонимании с компаниями Marubeni Corporation и Mitsui O.S.K. Lines, Ltd. (MOL) и меморандум о взаимопонимании с Total и Siemens по сотрудничеству во Вьетнаме.
- «НОВАТЭК» вступил в Ассоциацию морской газовой бункеровки и Ассоциацию морского СПГ.
- Компания вошла в состав индекса FTSE4Good Emerging Index агентства FTSE Russel Ratings и рейтинга компании Vigeo Eiris «Сто лучших компаний развивающихся рынков».
- «НОВАТЭК» стал победителем Национальной экологической премии имени В.И. Вернадского в номинации «Наука для экологии» с проектом «Корпоративная система управления выбросами парниковых газов».

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость в 2014–2017 гг., млн руб*.

	2014	2015	2016	2017
Созданная экономическая стоимость				
Доходы	362 706	487 947	556 204	599 058
Распределенная экономическая стоимость				
Операционные затраты	236 512	335 042	385 499	419 859
Зарботная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	12 009	15 368	19 885	20 097
Выплаты поставщикам финансовых средств	38 278	50 189	57 950	52 310
Налоги к перечислению в бюджеты государств	45 587	59 410	79 630	84 721
Социальные инвестиции	727	1 000	1 871	2 813
Нераспределенная экономическая стоимость	88 608	99 712	111 987	126 237

* При расчетах использовалась следующая методология: **доходы** — выручка от реализации плюс доходы в виде процентов; **операционные затраты** — операционные расходы минус амортизация минус расходы по обесценению активов; минус заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам минус налоги, кроме налога на прибыль, минус социальные инвестиции; **выплаты поставщикам финансовых средств** — выплаченные дивиденды плюс проценты, выплачиваемые кредиторам; **налоги к перечислению в бюджеты государств** — расходы по текущему налогу на прибыль плюс налоги, кроме налога на прибыль; **социальные инвестиции** — средства, добровольно направленные Компанией на благотворительность, спонсорство, поддержку местных сообществ и не связанные непосредственно с деятельностью Компании и ее сотрудниками.



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ*

Ямал СПГ



СПГ танкерами

100%
международный
рынок

0,1 млрд куб.м

Добывающие месторождения
Подготовка и сепарация



Природный газ
по трубопроводу

100%
российский рынок

64,9 млрд куб.м



Нефть
по трубопроводу

67% / 33%
Российский рынок /
международный
рынок

4,6 млн т



Нестабильный газовый
конденсат по трубопроводу

Пуровский ЗПК
(проектная мощность 11 млн т в год)
Стабилизация газового
конденсата



11,4 млн т

22%
ШФЛУ**

80% / 20%
Российский рынок /
международный
рынок

2,6 млн т



79%
Стабильный
газовый конденсат
по ж/д

82% / 18%
Российский рынок /
международный
рынок

1,9 млн т

Комплекс в Усть-Луге
(проектная мощность 6 млн т в год)
Фракционирование стабильного
газового конденсата



7,0 млн т

62% Нафта
16% Керосин
14% Мазут
8% Дизельная фракция

~ 100%
Международный
рынок (морем)

6,7 млн т

В декабре 2017 года на первой линии завода проекта «Ямал СПГ» началось производство СПГ.



* Данные представлены за 2017 год, отражены объемы реализации «НОВАТЭКа».

** Включая продукты переработки ШФЛУ

102-2

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Лицензирование

В 2017 году ПАО «НОВАТЭК» значительно расширило портфель лицензий за счет приобретения новых компаний и побед на аукционах. По состоянию на 31 декабря 2017 года дочерние компании и совместные предприятия с участием «НОВАТЭКа» владели 45 лицензиями на пользование недрами на территории Российской Федерации (в 2016 году – 39 лицензий).

«НОВАТЭК» ведет непрерывный мониторинг объектов, интересных для приобретения, с целью расширения ресурсной базы в стратегически важных регионах.

- 45 лицензионных участков
- 15 120 млн бнэ доказанных запасов
- 435% коэффициент восполнения запасов
- 29 лет – обеспеченность доказанными запасами

Запасы углеводородов

По состоянию на 31 декабря 2017 года доказанные запасы углеводородов Компании (включая долю в запасах совместных предприятий) по стандартам SEC составляли 15 120 млн бнэ, в том числе 2 098 млрд куб. м газа и 164 млн т жидких углеводородов. Доказанные запасы Компании увеличились на 12,8%, а коэффициент восполнения составил 435%. Обеспеченность Компании доказанными запасами по состоянию на конец 2017 года составила 29 лет.

На динамику запасов в 2017 году повлияли положительные результаты геологоразведочных работ на Утреннем, Харбейском, Западно-Юрхаровском и Уренгойском (Самбургский лицензионный участок) месторождениях, эксплуатационное бурение на Южно-Тамбейском месторождении, а также приобретение новых лицензий и покупки активов. Благодаря успешным геологоразведочным работам и продолжению разбуривания месторождений, без учета приобретения новых лицензий доказанные запасы углеводородов выросли на 1,3%, а коэффициент восполнения составил 134%.

Доказанные и вероятные запасы углеводородов по стандартам PRMS

по состоянию на 31 декабря 2017 года (включая долю в запасах совместных предприятий) составили 28 471 млн бнэ, в том числе 3 879 млрд куб. м газа и 366 млн т жидких углеводородов, обеспеченность запасами по данным категориям составила 55 лет.

«НОВАТЭК» занимает лидирующую позицию среди публичных компаний мира по уровню затрат. Высокое качество ресурсной базы позволяет Компании поддерживать низкий уровень себестоимости разведки и разработки. Средние затраты на восполнение доказанных запасов в 2017 году составили 25 рублей (0,4 доллара США) на бнэ, за период с 2013 по 2017 годы — 94 рубля (2,3 доллара США) на бнэ.

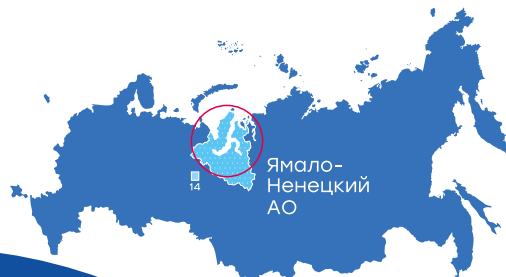
Доказанные и вероятные суммарные запасы углеводородов за 2014-2017 гг., млн бнэ*

	2014	2015	2016	2017
Доказанные (SEC)	12 643	12 817	13 402	15 120
Доказанные и вероятные (PRMS)	23 069	23 117	23 769	28 471

* Объемы запасов углеводородов рассчитаны исходя из 100% доли в запасах дочерних компаний и нашей доли в запасах совместных предприятий (в 2016 и 2017 годах с учетом объемов топливного газа). Объемы запасов Южно-Тамбейского месторождения «Ямала СПГ» в 2016 и 2017 годах включены в доле 60%.



РЕСУРСНАЯ БАЗА



● Добыча

1. Юрхаровское месторождение
2. Восточно-Таркосалинское месторождение
3. Ханчейское месторождение
4. Олимпийский ЛУ
5. Юмантыльский ЛУ
6. Самбургский ЛУ
7. Северо-Уренгойское месторождение
8. Северо-Ханчейское месторождение
9. Яро-Яхинский ЛУ
10. Термокарстовое месторождение
11. Ярудейское месторождение
12. Южно-Тамбейское месторождение*
13. Западно-Ярояхинский ЛУ
14. Сысконсыньинский ЛУ (расположен в ХМАО)

Ямал СПГ

Пуровский ЗПК

— Конденсатопровод «НОВАТЭКа»

○ Перспективные месторождения и лицензионные участки

15. Западно-Юрхаровское месторождение
16. Радужное месторождение
17. Западно-Уренгойский ЛУ
18. Северо-Юбилейное месторождение
19. Северо-Русский ЛУ
20. Северо-Русское месторождение
21. Дороговское месторождение
22. Украинско-Юбилейное месторождение
23. Мало-Ямальское месторождение
24. Западно-Часельское месторождение
25. Ево-Яхинский ЛУ
26. Северо-Часельский ЛУ
27. Утреннее месторождение**
28. Геофизическое месторождение
29. Северо-Обский ЛУ
30. Восточно-Тамбейский ЛУ
31. Северо-Тасийский ЛУ
32. Восточно-Тазовское месторождение
33. Трехбугорный ЛУ
34. Няхартинский ЛУ
35. Ладертойский ЛУ
36. Нявухайский ЛУ
37. Западно-Солпатинский ЛУ
38. Северо-Танамский ЛУ
39. Сядорский ЛУ
40. Танамский ЛУ
41. Харбейский ЛУ
42. Гыданское месторождение
43. Штормовое месторождение
44. Верхнетиутейский и Западно-Сеяхинский ЛУ
45. Южно-Хадырьяхинский ЛУ

* Проект «Ямал СПГ»

** Проект «Арктик СПГ 2»



Геологоразведочные работы

Характерной особенностью Компании является системный и комплексный подход к освоению ресурсов углеводородного сырья — от сбора и интерпретации сейсмических и скважинных данных, их использования при геологическом и гидродинамическом моделировании для обоснования оптимальных систем разработки месторождений до реализации их на практике с внедрением современных методов бурения и заканчивания скважин. Компания не только добывается высокой экономической эффективности, но и заботится об экологической составляющей, что обеспечивается благодаря инновационным технологиям и высокому уровню квалификации специалистов геологической службы.

В 2017 году «НОВАТЭК» продолжил геологоразведочные работы на Ямале и Гыдане для наращивания ресурсной базы будущих СПГ проектов.

Всего в отчетном году выполнено 1 465 кв. км сейсморазведочных работ 3D, проходка в поисково-разведочном бурении составила 25 тыс. м.

В результате успешных геологоразведочных работ ресурсная база углеводородов «НОВАТЭКа» увеличилась на 604 млрд куб. м газа, 38 млн т конденсата и 23 млн т нефти по российской классификации и на 344 млрд куб. м газа, 24 млн т конденсата и 23 млн т нефти по международной классификации PRMS. В отчетном году было открыто 26 новых залежей.

Разработка и обустройство месторождений

В 2017 году «НОВАТЭК» продолжил разработку и обустройство добывающих и перспективных месторождений. Инвестиции Компании в освоение ресурсной базы составили в отчетном году 12,1 млрд рублей.

Объем эксплуатационного бурения (с учетом совместных предприятий) в 2017 году составил 262 тыс. м, что на 12% больше, чем в 2016 году. Основной прирост объемов бурения был достигнут в ходе разработки Яро-Яхинского месторождения «Арктикгаза».

В добычу из эксплуатационного бурения было введено 68 скважин, в том числе 55 газовых и газоконденсатных и 13 нефтяных.

В отчетном году Компания провела следующие работы по обустройству добывающих месторождений:

- введены в эксплуатацию две дожимные компрессорные станции мощностью 48 МВт каждая на Северо-Уренгойском и на Самбургском месторождениях;
- произведена реконструкция установки подготовки газа и запущена в работу установка 3S (сверхзвуковой) сепарации на Ярудейском месторождении;
- начались работы по подготовке территории Северо-Русского месторождения: производилась отсыпка кустов скважин, дорог и площадок для размещения инфраструктурных объектов;
- начались подготовительные работы по сооружению Центра строительства морских крупнотоннажных сооружений в п. Белокаменка Мурманской области, включая земляные и буровзрывные работы: выполнены работы по планировке территории, ведутся работы по формированию искусственных земельных участков, началось строительство сухих доков и причалов.



102-2

ДОБЫЧА УГЛЕВОДОРОДОВ

В 2017 году «НОВАТЭК» вел коммерческую добычу углеводородов на 16 месторождениях. Добыча Компании* составила 513,3 млн бнэ, что на 6,2% ниже уровня 2016 года. Объем добычи на «зрелых» месторождениях дочерних компаний и совместных предприятий снизился преимущественно в результате естественного снижения пластового давления в текущих продуктивных горизонтах. Снижение добычи было частично компенсировано повышением эффективности использования попутного нефтяного газа на Ярудейском месторождении, а также началом производства СПГ на первой очереди завода «Ямал СПГ» в IV квартале 2017 года.

Суммарная добыча природного газа составила 63,4 млрд куб. м, или 81% от объема добычи углеводородов. Доля жирного газа в суммарной добыче составила 77%. По сравнению с 2016 годом объем добычи газа снизился на 6,3%.

Суммарная добыча жидких углеводородов составила 11 774 тыс. т, снизившись по сравнению с 2016 годом на 5,4%. Доля газового конденсата в добыче составила 59%, нефти — 41%. Добыча газового конденсата составила 6 892 тыс. т, добыча нефти — 4 882 тыс. т. Доля жидких углеводородов в добыче Компании осталась примерно на уровне предыдущего года и составила 19,2%.

В 2017 году уровень прямых расходов «НОВАТЭКа» на добычу углеводородов составил 44,3 рублей (0,76 долларов США) на бнэ и остался одним из самых низких в мировой нефтегазовой отрасли.

Проект «Ямал СПГ»

В декабре 2017 года завод «Ямал СПГ» начал производство сжиженного природного газа (СПГ) на первой технологической линии проектной мощностью 5,5 млн тонн СПГ в год. Погрузка первой партии СПГ была произведена 8 декабря 2017 года в порту Сабетта на СПГ-танкер «Кристоф де Маржери» — первый в мире газовоз ледового класса Arc7.

Начало производства СПГ на первой линии завода — важнейший этап развития проекта «Ямал СПГ» и Компании в целом: «НОВАТЭК» вышел на мировой газовый рынок.

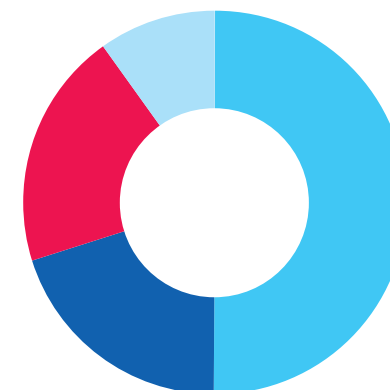
Южно-Тамбейское месторождение

Расположение:
северо-восток полуострова Ямал.
Открыто в 1974 году

Доказанные запасы по состоянию на 31.12.2017 по стандартам SEC
Природный газ – 683 млрд куб. м
Жидкие углеводороды – 21 млн т

Доказанные и вероятные запасы 31.12.2017 по стандартам PRMS
Природный газ – 992 млрд куб. м
Жидкие углеводороды – 32 млн т

Акционеры ОАО «Ямал СПГ» на 31.12.2017 г.



- 50,1% «НОВАТЭК»
- 20% Total
- 20% CNPC
- 9,9% Фонд Шелкового пути

Ресурсной базой проекта «Ямал СПГ» является Южно-Тамбейское месторождение, которое состоит из 42 газонасыщенных пластов с глубинами залегания от 900 до 3 730 м и имеет три купола. Разработка месторождения ведется с использованием горизонтальных скважин с глубиной по стволу до 5 000 м и длиной горизонтальной части ствола до 1 500 м.

Лицензия на разведку и добычу на Южно-Тамбейском месторождении принадлежит ОАО «Ямал СПГ» и действительна до 2045 года.

В 2017 году акционеры «Ямал СПГ» одобрили план строительства дополнительной, четвертой, очереди завода мощностью 0,9 млн т в год на базе раз-

* Все данные по добыче представлены с учетом доли в добыче совместных предприятий.



102-2

работанной «НОВАТЭКом» технологии «Арктический каскад», что позволит увеличить производство СПГ. Низкие капитальные затраты на единицу продукции и отсутствие необходимости строительства дополнительной инфраструктуры для четвертой очереди обеспечат снижение себестоимости производства СПГ по проекту в целом. Общая мощность завода по производству СПГ составит 17,4 млн т в год, мощность каждой из первых трех очередей – 5,5 млн т, а мощность четвертой очереди — 0,9 млн т.

На конец 2017 года прогресс проекта составил 91%. Инфраструктура включает морской порт, международный аэропорт, автомобильные дороги, линии электропередачи, трубопроводы внутреннего транспорта и вахтовый поселок. Инфраструктура для отгрузки СПГ на экспорт состоит из отгрузочной эстакады с двумя причалами в порту Сабетта.

Проект разработки месторождения предусматривает бурение 208 скважин на 19 кустовых площадках. Проектный уровень добычи месторождения превышает 27 млрд куб. м газа. На Южно-Тамбейском месторождении по состоянию на конец отчетного года были пробурены 103 добывающие скважины, что превышает фонд скважин, необходимый для работы первых двух очередей СПГ-завода (93 скважины).

На конец отчетного года на площадке работали около 26 тыс. человек. Аэропорт Сабетта обслуживает регулярные авиарейсы из Нового Уренгоя, Уфы, Москвы и Самары, что позволяет обеспечить высокую эффективность переезда персонала. В 2017 году регулярными авиарейсами были перевезены около 364 тыс. человек.

По состоянию на конец 2017 года все 142 модуля для трех очередей СПГ-завода были доставлены на площадку морским транспортом, 137 из них установлены на подготовленные основания, проводились пусконаладочные работы по оборудованию второй очереди и обвязка оборудования третьей очереди. На площадку доставлено все оборудование СПГ-завода, включая главные криогенные теплообменники (ключевой элемент технологии сжижения природного газа) для трех очередей СПГ-завода, компрессорное оборудование, комплекты металлоконструкций и трубных эстакад, турбины для электростанции.

На долгосрочной основе законтрактовано более 95% продукции с трех очередей проекта СПГ-завода. Всего за декабрь 2017 года было отгружено три партии СПГ. Для транспортировки СПГ используются танкеры усиленного ледового класса Arc7. По состоянию на конец 2017 года в общей сложности четыре таких СПГ-танкера было введено в эксплуатацию и еще 11 танкеров находилось в процессе строительства.

ПЕРЕРАБОТКА ГАЗОВОГО КОНДЕНСАТА

Пуровский ЗПК

На месторождениях «НОВАТЭКа» и совместных предприятий с участием Компании добывается «жирный» газ, то есть смесь природного газа и газового конденсата. После сепарации и деэтанализации, производимых на месторождениях, нестабильный (деэтанализированный) газовый конденсат по сети конденсатопроводов, принадлежащих Компании, поставляется для стабилизации на Пуровский завод по переработке газового конденсата (Пуровский ЗПК), расположенный вблизи Восточно-Таркосалинского месторождения.

Пуровский ЗПК, мощностью 11 млн т, является центральным звеном в вертикально-интегрированной производственной цепочке Компании, позволяющим обеспечить высокое качество продукции и тем самым максимизировать доходы Компании от добычи газового конденсата. Основными продуктами Пуровского ЗПК являются стабильный газовый конденсат (СГК) и широкая фракция легких углеводородов (ШФЛУ).

В отчетном году Пуровский ЗПК переработал свой «юбилейный» объем — 65 млн т газового конденсата с момента запуска в 2005 году.

В отчетном году объем переработки деэтанализированного газового конденсата на Пуровском ЗПК составил 11445 тыс. т, при этом объем переработки снизился на 7,7% по сравнению с 2016 годом. Перерабатывающие мощ-

ности Пуровского ЗПК соответствуют суммарным добычным мощностям месторождений «НОВАТЭКа» и его совместных предприятий. В 2017 году было произведено 8 853 тыс. т СГК, 2493 тыс. т ШФЛУ и СУГ.

Пуровский ЗПК соединен собственной железнодорожной веткой с сетью российских железных дорог в районе железнодорожного разъезда Лимбей. С момента ввода в эксплуатацию комплекса по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата в порту Усть-Луга в 2013 году основной объем стабильного газового конденсата, производимого на Пуровском ЗПК, поставляется железнодорожным транспортом в Усть-Лугу для дальнейшей переработки или отгрузки на экспорт. Оставшаяся часть СГК в основном продается на внутреннем рынке.

Весь объем ШФЛУ, которая в том числе является сырьем для производства товарного СУГ, поставляется по трубопроводу для дальнейшей переработки на Тобольском нефтехимическом комбинате ПАО «СИБУР Холдинг».

Комплекс в Усть-Луге

Комплекс по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата в порту Усть-Луга на Балтийском море, введенный в эксплуатацию в 2013 году, позволяет перерабатывать стабильный газовый конденсат



в легкую и тяжелую нефту, керосин, дизельную фракцию и компонент судового топлива (мазут) и отгружать готовую продукцию на экспорт морским транспортом. Комплекс также позволяет переваливать СГК для его поставки на экспорт.

В 2017 году Комплекс в Усть-Луге переработал свой «юбилейный» объем — 25 млн т стабильного газового конденсата с момента запуска в 2013 году.

В отчетном году Комплекс переработал 6 961 тыс. т СГК и произвел 6 826 тыс. т товарной продукции, в том числе 4 223 тыс. т легкой и тяжелой нефти, 1 072 тыс. т керосина, 1 531 тыс. т дизельной фракции и компонента судового топлива (мазута). За 2017 год глубина переработки на Комплексе в Усть-Луге составила 84,5%.

Производство продукции с высокой добавленной стоимостью на Комплексе в Усть-Луге оказывает существенное положительное влияние на доходность от реализации жидких углеводородов и денежные потоки Компании.

Превышение объемов стабильного газового конденсата, полученного из переработки на Пуровском заводе, над объемами, отправленными на дальнейшую переработку на Комплекс в Усть-Луге, реализуются как на внутреннем, так и на международных рынках.

➤ Основные производственные показатели Группы компаний «НОВАТЭК» за 2014–2017 гг.

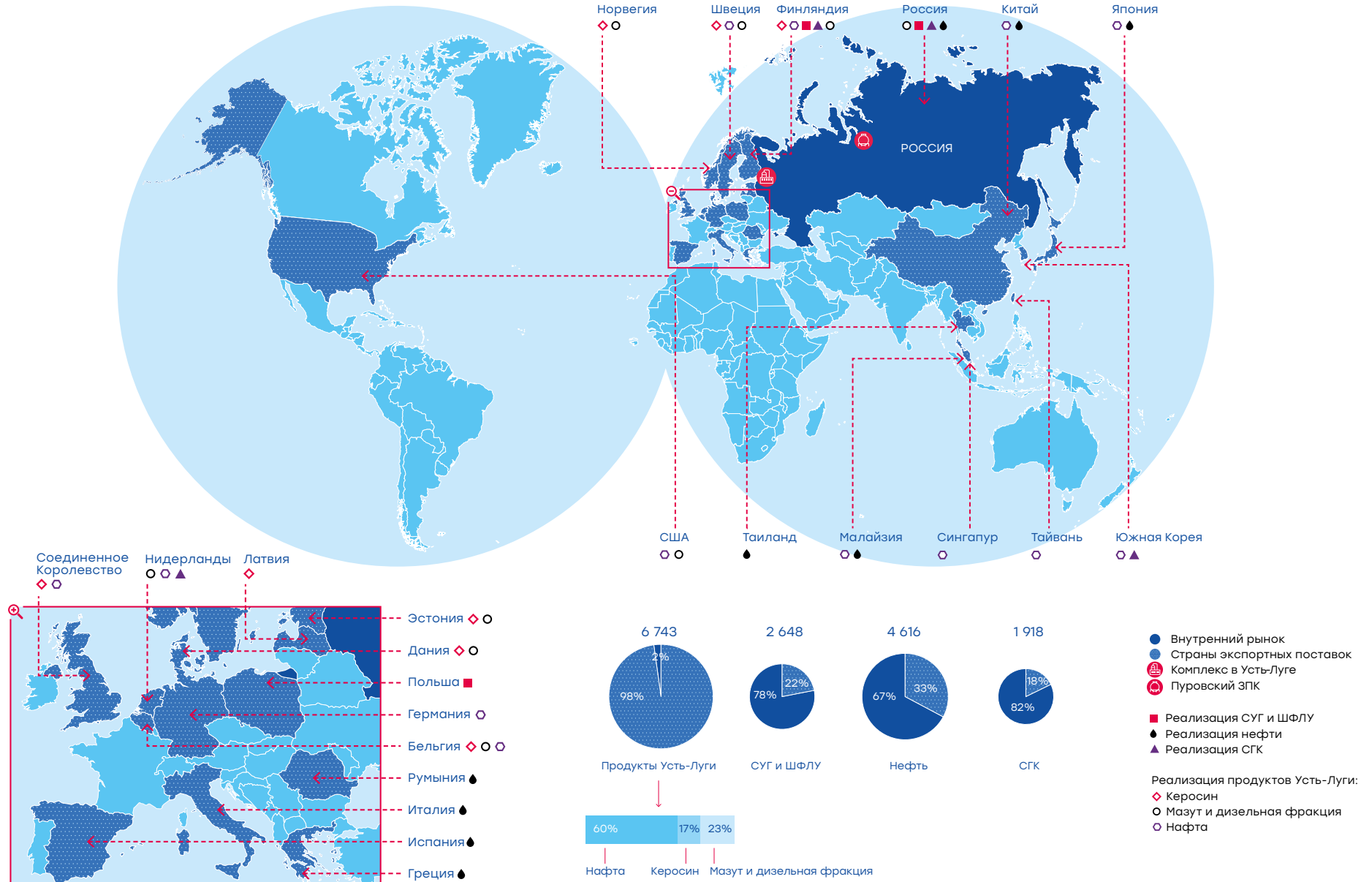
	Единицы	2014	2015	2016	2017	Изменение: 2017/2016
Добыча углеводородов (с учетом доли в добыче совместных предприятий)						
Суммарная добыча*	млн бнэ	456,7	521,6	547,0	513,3	(6,2%)
В том числе:						
Газ*	млн куб. м	62 129	67 905	67 647	63 399	(6,3%)
	млн бнэ	406,3	444,1	442,4	414,6	
Жидкие углеводороды	тыс. т	6 036	9 094	12 441	11 774	(5,4%)
	млн бнэ	50,4	77,5	104,6	98,7	
Переработка и выпуск товарной продукции на Пуровском ЗПК						
Переработка деэтанализованного конденсата	тыс. т	6 600	12 021	12 397	11 445	(7,7%)
Выпуск продукции:						
СГК	тыс. т	5 049	9 664	9 667	8 853	(8,4%)
ШФЛУ и СУГ	тыс. т	1 371	2 228	2 597	2 493	(4,0%)
Переработка и выпуск товарной продукции на комплексе в Усть-Луге						
Переработка стабильного конденсата	тыс. т	4 706	6 727	6 917	6 961	0,6%
Выпуск продукции:						
тяжелая нефта	тыс. т	2 006	2 101	2 195	2 261	3,0%
легкая нефта	тыс. т	1 425	1 898	2 000	1 962	(1,9%)
керосин	тыс. т	472	949	998	1 072	7,4%
дизельная фракция	тыс. т	179	462	443	564	27,3%
компонент судового топлива (мазут)	тыс. т	542	1 183	1 147	967	(15,7%)

* Добыча газа в 2016 и 2017 годах включает объемы газа, использованного на собственные нужды в процессе добычи и разработки углеводородов (преимущественно, в качестве топливного газа).

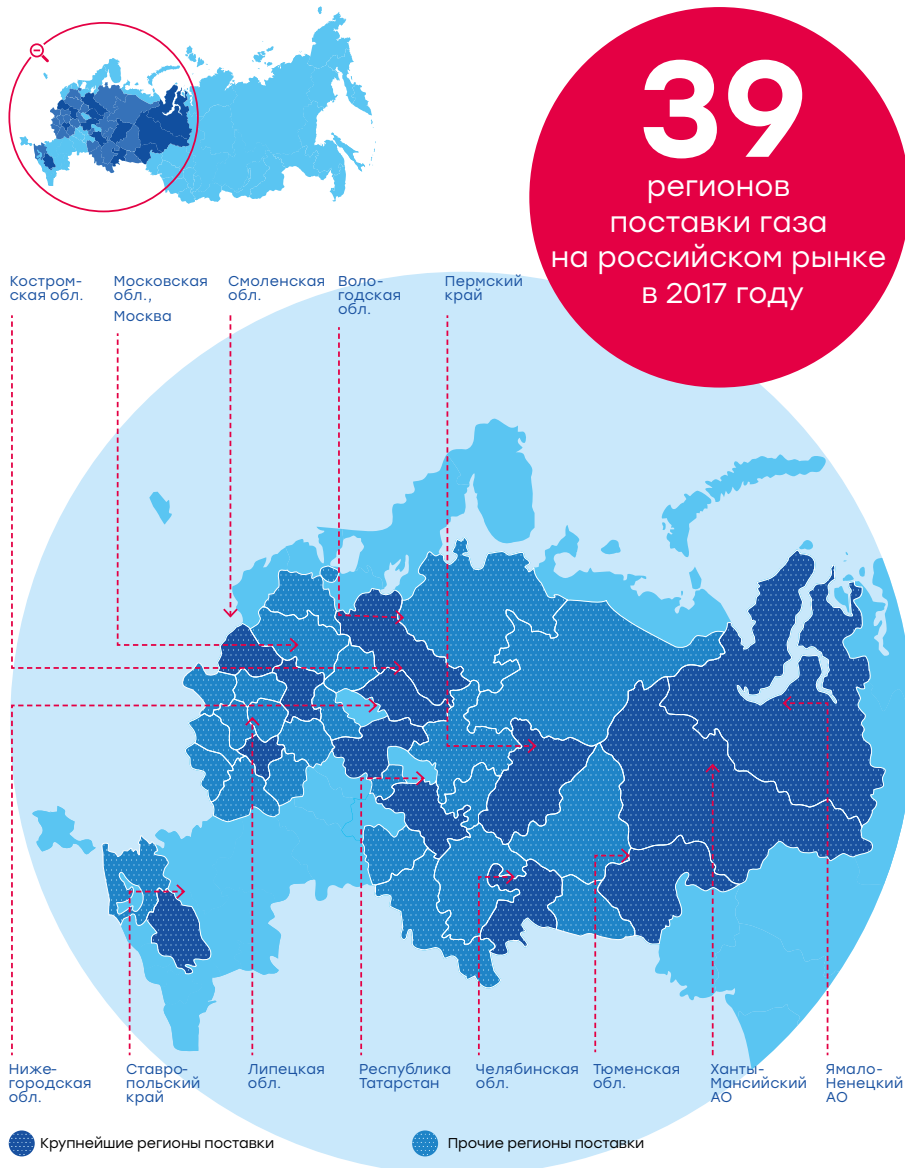


РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОДУКЦИИ

102-6
102-7



102-6
102-7



Реализация газа

«НОВАТЭК» реализует природный газ на территории Российской Федерации, а также на экспорт в форме СПГ. Компания начала экспортные поставки СПГ в декабре 2017 года в связи с началом производства СПГ на первой очереди проекта «Ямал СПГ». Относительно небольшие объемы природного газа также реализуются через станцию регазификации СПГ Blue Gaz в Польше, приобретенную в декабре 2016 года.

«НОВАТЭК» играет важную роль в поставках газа на внутренний рынок. В 2017 году Компания поставляла газ в 39 регионов Российской Федерации. Основными регионами реализации природного газа в адрес конечных потребителей и трейдеров являлись Челябинская область, Ханты-Мансийский автономный округ, г. Москва и Московская область, Липецкая область, Ямало-Ненецкий автономный округ, Тюменская область, Пермский край, Вологодская область, Ставропольский край, Смоленская область, Нижегородская область, Республика Татарстан, Костромская область. На данные регионы пришлось более 94% суммарных объемов реализации газа.

Суммарный объем реализации природного газа в 2017 году, включая СПГ, составил 65,0 млрд куб. м, увеличившись на 0,5% по сравнению с предыдущим годом в результате незначительного роста объемов реализации в Российской Федерации, а также нача-

ла экспортных поставок СПГ. Доля реализации природного газа конечным потребителям на внутреннем рынке увеличилась по сравнению с 2016 годом и составила 94,9%.

Выручка от реализации газа в 2017 году составила 248 млрд рублей, увеличившись на 7,8% по сравнению с 2016 годом. Рост выручки связан главным образом с увеличением объемов реализации конечным потребителям на территории Российской Федерации, ростом регулируемых цен на внутреннем рынке Российской Федерации, а также началом поставок СПГ.

Для компенсации сезонных колебаний спроса на газ Компания пользуется услугами ПАО «Газпром» по хранению газа. Остатки товарного газа накапливаются в период снижения спроса в течение теплого времени года и реализуются в период похолодания при растущем потреблении. По состоянию на конец 2017 года объем остатков газа Компании в хранилищах составил 0,87 млрд куб. м.

Реализация жидких углеводородов

«НОВАТЭК» реализует жидкие углеводороды (стабильный газовый конденсат и продукты его переработки, широкую фракцию легких углеводородов, сжиженный углеводородный газ и нефть) на внутреннем и международном рынках. Компания стремится оперативно реагировать на изменение конъюнктуры рынка путем



102-7

оптимизации клиентской базы и географии поставок, а также путем расширения и поддержания логистической инфраструктуры для поставок жидких углеводородов.

Транспортировка СГК и СУГ осуществляется железнодорожным транспортом, экспортные поставки продуктов переработки СГК — морским транспортом, а транспортировка нефти — по магистральным трубопроводам ПАО «Транснефть».

Объем реализации жидких углеводородов в 2017 году составил 15 939 тыс. т, что на 5,4% меньше показателя 2016 года. Объемы экспортных поставок уменьшились на 8,5% в 2017 году по сравнению с аналогичным показателем 2016 года и составили 9027 тыс. т.

Выручка от реализации жидких углеводородов в 2017 году увеличилась на 9,2% по сравнению с 2016 годом до 332 млрд рублей в основном за счет роста мировых цен на данные продукты.

Основной объем реализации (42%) составили продукты переработки СГК с высокой добавленной стоимостью, производимые на Комплексе в Усть-Луге. Объем их реализации составил 6743 тыс. т, включая 4 102 тыс. т нефти, 1121 тыс. т керосина, 1 520 тыс. т дизельной фракции и компонента судового топлива (мазута). Основной объем (98%) продуктов переработки СГК был реализован на экспорт. На экспорт на рынок Европы было отправлено 58%, в страны АТР — 29%, в Северную Америку —

13%. Основным рынком сбыта тяжелой нефти являлись страны АТР, легкой нефти — Северо-Западная Европа и Северная Америка, керосина, дизельной фракции и мазута — Северо-Западная Европа.

В связи с полной загрузкой мощностей комплекса по фракционированию газового конденсата в порту Усть-Луга в 2017 году продолжались

поставки СГК на экспорт и внутренний рынок. Суммарный объем реализации СГК составил 1 918 тыс. т, что на 32% меньше аналогичного показателя 2016 года.

Часть объемов ШФЛУ, производимых на Пуровском ЗПК, перерабатывается по давальческой схеме на Тобольском НХК «СИБУРа» в товарный СУГ с его последующей поставкой

потребителям «НОВАТЭКа», оставшийся объем ШФЛУ реализуется «СИБУРа». По итогам отчетного года объем реализации ШФЛУ составил 1288 тыс. т.

Объем реализации товарного СУГ составил в 2017 году 1 360 тыс. т, что на 9,2% больше по сравнению с 2016 годом. Реализация СУГ на экспорт составила 536 тыс. т, или 39% от общего объема продаж СУГ.

➤ Объем реализации природного газа и жидких углеводородов Группы компаний «НОВАТЭК» в 2014-2017 гг.

	Единицы	2014	2015	2016	2017	Изменение: 2017/2016
Реализация газа						
Реализация газа, всего	млн куб. м	67 231	62 465	64 709	65 004	0,5%
Конечным потребителям	млн куб. м	63 281	58 054	59 646	61 560	3,2%
Трейдерам	млн куб. м	3 950	4 411	5 063	3 338	(34,1%)
Доля конечных потребителей в суммарных объемах реализации на внутреннем рынке	%	94,1	92,9	92,2	94,9	2,7 п.п.
Реализация жидких углеводородов						
Реализация жидких углеводородов, всего	тыс. т	7 089	12 888	16 850	15 939	(5,4%)
В том числе:						
Продукция комплекса в Усть-Луге	тыс. т	4 438	6 693	6 662	6 743	1,2%
Нефть	тыс. т	903	1 090	4 650	4 616	(0,7%)
СГК	тыс. т	303	2 786	2 812	1 918	(31,8%)
ШФЛУ	тыс. т	504	1 026	1 468	1 288	(12,3%)
СУГ	тыс. т	930	1 280	1 245	1 360	9,2%
Прочее	тыс. т	11	13	13	14	7,7%



Novatek Polska (100% дочерняя компания ПАО «НОВАТЭК»), владеющее активами по реализации СУГ в Польше, реализовало 509 тыс. т, или 95% от общего объема экспортных продаж. Помимо Польши, СУГ экспортировался в Финляндию.

Реализация СУГ на внутреннем рынке осуществляется крупным оптом, а также мелким оптом и в розницу через сеть газонаполнительных и автозаправочных станций. В 2017 году крупнооптовые поставки на внутренний рынок составили 679 тыс. т (82% от объемов реализации товарного СУГ на внутреннем рынке). Реализация СУГ также производилась через сеть из 66 автозаправочных и 7 газонаполнительных станций, расположенных в Челябинской, Волгоградской, Ростовской и Астраханской областях. Объемы реализации через станции составили 146 тыс.т.

Реализация нефти в 2017 году составила 4 616 тыс. т, что на 0,7% ниже аналогичного показателя 2016 года. При этом 67% объемов было реализовано на внутреннем рынке, а оставшаяся часть поставлена на экспорт.

ДИВИДЕНДЫ

Дивидендная политика «НОВАТЭКа» основывается на соблюдении баланса интересов Компании и ее акционеров. Совет директоров дает рекомендации Общему собранию акционеров о размере и сроках выплаты дивидендов, исходя из текущего финансового и производственного положения Компании и перспектив ее развития, включая прогнозы операционного денежного потока и капитальных вложений, потребности в привлечении заемных средств и прочие факторы. Общее собрание акционеров принимает решение о выплате дивидендов,

Дивидендная политика Компании регламентируется Положением о дивидендной политике ПАО «НОВАТЭК». В качестве базы для расчета дивидендов используется консолидированная чистая прибыль по МСФО.

основываясь на дивидендной политике Компании и рекомендациях Совета директоров.

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «НОВАТЭК», состоявшееся 20 апреля 2018 года, приняло решение о выплате дивидендов по результатам

2017 года в размере 14,95 рублей на одну обыкновенную акцию, или 149,5 рублей на одну депозитарную расписку (ГДР) (с учетом промежуточных дивидендов в размере 6,95 рублей на акцию, выплаченных по итогам первого полугодия 2017 года).

Начисленные и выплаченные дивиденды по акциям ПАО «НОВАТЭК» за 2013-2017 гг.

Отчетный период, за который начислялись дивиденды	Размер дивидендов, руб. на акцию	Общий размер начисленных дивидендов, руб.	Общий размер выплаченных дивидендов, руб.
2013 год	7,89	23 956 454 340	23 956 386 795
2014 год	10,30	31 273 951 800	31 273 942 156
2015 год	13,50	40 990 131 000	40 990 062 712
2016 год	13,90	42 204 653 400	42 204 582 185
2017 год	14,95	45 392 774 700	45 392 732 141





ВНЕШНЯЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Внешняя социальная политика

203-1

«НОВАТЭК» следует принципам корпоративной социальной ответственности, поддерживая местные сообщества и регионы осуществления деятельности, реализуя проекты и программы в области культуры, спорта, образования и в социальной сфере, помогая нуждающимся людям.

Инвестиции, направленные на развитие регионов, социальные проекты, благотворительность и спонсорство, в 2017 году составили 2,8 млрд рублей, что на 47% больше, чем в 2016 году. Более половины социальных инвестиций (53%) в отчетном году были направлены на развитие регионов и поддержку коренных малочисленных народов Севера.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕГИОНАМИ

Одна из стратегических целей ПАО «НОВАТЭК» — способствовать социально-экономической устойчивости и развитию регионов присутствия через социальные инвестиции и различные благотворительные программы. Для этого все мероприятия Компания планирует и проводит с осознанием своей ответственности перед местными сообществами.

На ежегодной основе Компания заключает соглашения о сотрудничестве с регионами своей деятельности и оказывает им значительную помощь по экономическому и социальному развитию местных сообществ, а также сохранению национальной самобытности народов Севера.

В 2017 году значительную часть финансовых средств Компания в рамках соглашений с регионами инвестировала в развитие Ямало-Ненецкого автономного округа (ЯНАО), Ленинградскую, Челябинскую, Тюменскую, Костромскую области. Инвестиции направлялись на строительство и ремонт жилья и социально-значимых объектов, на финансирование мероприятий по реализации образовательных, культурных и детско-юношеских программ и проектов, на поддержку малообеспеченных семей, инвалидов, людей пожилого возраста и ветеранов.

В дополнение к основной Концепции социальной политики, принятой в 2006 году, Компания в 2017 году утвердила Политику в области благотворительной деятельности, регламентирующую оказание содействия в лечении остро нуждающихся детей, проживающих в регионах деятельности «НОВАТЭКа».

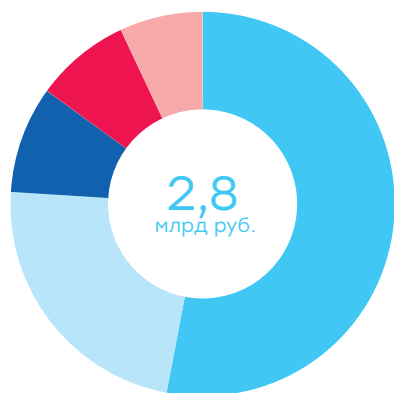
Развитие ЯНАО

Для «НОВАТЭКа» существенным регионом деятельности является ЯНАО, поскольку именно здесь сосредоточены основные производственные мощности Компании. В ЯНАО Компания направляет и большую часть социальных инвестиций: «НОВАТЭК» ежегодно оказывает значительную помощь региону, участвуя в обустройстве поселков, строительстве и ремонте жилья, образовательных и медицинских учреждений.

В рамках развития ЯНАО «НОВАТЭК» выделяет следующие направления работ:

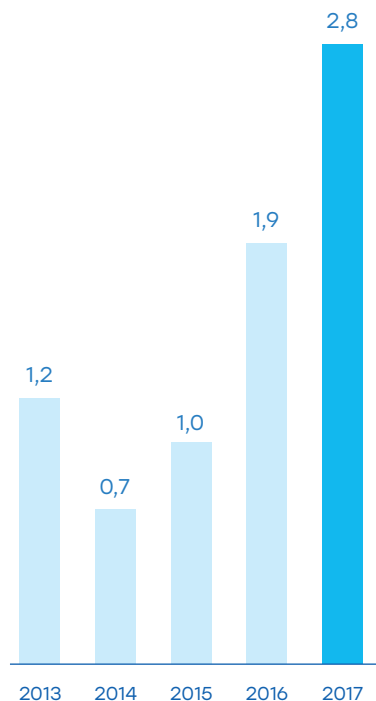
- развитие инфраструктуры, улучшение условий жизни населения;
- поддержка коренных малочисленных народов Севера (КМНС);
- развитие профильного образования;
- развитие медицины;
- экологические мероприятия;
- программы для молодежи;
- адресная помощь людям.

Социальные инвестиции в 2017 году



- 53% Сотрудничество с регионами, в т.ч. поддержка коренных народов Севера
- 23% Спортивные программы
- 9% Образовательные программы
- 8% Культурные программы и проекты
- 7% Другое

Объем социальных инвестиций за 2013–2017 гг., млрд руб.



203-1
 203-2
 413-1

«НОВАТЭК» принимает участие в реализации различных проектов и мероприятий, направленных на развитие инфраструктуры и улучшение условий жизни местного населения. При непосредственном участии Компании осуществляется финансирование строительства крупных социально значимых объектов на территории различных районов ЯНАО, в том числе школы на 800 мест в селе Гыда Тазовского района.

В 2017 году Компания принимала участие в создании и материально-техническом оснащении сети многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг на территории ЯНАО. Жители региона теперь могут получать самые разные государственные услуги в одном помещении, что привело к повышению доступности и качества оказания государственных услуг.

В отчетном году «НОВАТЭК» инвестировал в строительство спортивно-оздоровительных комплексов в городах Салехард и Лабытнанги с целью создания условий для качественного отдыха и оздоровления жителей нескольких районов ЯНАО.

В области медицины «НОВАТЭК» стремится направлять средства на повышение качества услуг здравоохранения. В 2017 году Компания финансировала оснащение ГБУЗ ЯНАО «Тарко-Салинская центральная районная больница».

«НОВАТЭК» заинтересован в повышении качества образования в ЯНАО и реализует ряд программ, направленных на формирование кадрового резерва. Компания занимается созданием программ обучения и развития одаренных детей и подготовкой специалистов, а также проводит экспериментальную работу по внедрению профильного обучения по различным направлениям.

Одним из значительных событий отчетного года стало строительство и оборудование силами «НОВАТЭКа» «Центра естественных наук» в г. Тарко-Сале Пуровского района ЯНАО. Этот центр профильной подготовки школьников оснащен студией видеоконференцсвязи с уникальным информационно-техническим оборудованием и лабораторией химико-технического творчества. В «Центре естественных наук» могут заниматься 45 учеников одновременно.

«НОВАТЭК» на постоянной основе поддерживает молодежные центры, клубы, студенческие отряды в рамках реализации молодежной политики на территории ЯНАО.

Компания, помимо прочего, оказывает и адресную поддержку, как материальную, так и социальную, незащищенным слоям населения: приобретает инвентарь для маломобильных групп населения, оказывается помощь малоимущим семьям и людям, находя-

щимся в трудной жизненной ситуации, ветеранам, детям инвалидов.

В области промышленности «НОВАТЭК» традиционно поддерживает предприятия, занимающиеся рыболовством, а также уделяет особое внимание программам сохранения биоразнообразия водоемов. В 2017 году в эксплуатацию введен Собский рыболовный завод, строительство которого финансировало правительство ЯНАО и «НОВАТЭК».

В 2017 г. Компания профинансировала строительство комплекса по заготовке и переработке оленьей продукции в с. Гыда Тазовского района. Комплекс, оснащенный современным оборудованием, внесет большой вклад в сохранение традиционного оленеводства на Гыданском полуострове, а также развитие агропромышленного производства ЯНАО в целом.

Отдельным и чрезвычайно важным направлением работы «НОВАТЭКа» по улучшению условий жизни в ЯНАО является проведение экологических мероприятий, в том числе ликвидация несанкционированных свалок, очистка берегов рек, проведение мониторинговых и ихтиологических исследований, существенно улучшающих экологическую обстановку на территориях Ямальского и Гыданского полуостровов, Приуральского района, о. Белый.

Поддержка коренных малочисленных народов Севера

Группа компаний «НОВАТЭК» участвует в реализации государственных программ поддержки коренных малочисленных народов Севера в рамках соглашений о сотрудничестве.

В течение 2017 года «НОВАТЭК» оказывал финансовую поддержку окружной Ассоциации коренных малочисленных народов Севера «Ямал — потомкам!» и ее районным отделениям. Компания приняла участие, в том числе финансовое, в подготовке и проведении Международного форума «Коренные малочисленные народы Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ», в рамках которого были организованы дискуссионные площадки по обсуждению механизмов совершенствования законодательства и развития дальнейшего взаимодействия между регионами, профильными ведомствами и общественными организациями коренных малочисленных народов. На одной из рабочих сессий форума «Государственно-частное партнерство в сфере социально-экономического развития коренных малочисленных народов и их объединений», где речь шла о взаимодействии промышленных компаний и коренных малочисленных народов Севера, был представлен многолетний опыт сотрудничества проекта «Ямал СПГ» с коренными народами Ямальского района ЯНАО.



102-44
 203-1
 203-2
 413-1
 069

«НОВАТЭК» способствует развитию социально-культурной среды: Компания поддерживает творческие коллективы, приобретает музыкальные инструменты и оборудование, финансирует культурные мероприятия, а также адресно помогает представителям коренных народов в трудных жизненных ситуациях.

Ежегодно «НОВАТЭК» участвует в мероприятиях, связанных с национально-культурными традициями, а также в социально значимых мероприятиях, таких как День рыбака, День оленевода, День коренных народов мира, День пожилых людей и День победы.

Компания на регулярной основе помогает местным сообществам: в 2017 году приобретено оборудование и различные товарно-материальные ценности, необходимые для рыбаков и оленеводов. Компания также организовала вертолетные рейсы по доставке населения, ведущего кочевой образ жизни, и продуктов питания в труднодоступные районы; осуществила поставку горюче-смазочных материалов и дров кочевым семьям и общинам КМНС.

В области образования «НОВАТЭК» осуществляет целевую подготовку кадров из числа коренных малочисленных народов Севера для предприятий ТЭК и нужд Ямальского района.



В фокусе: Ямал СПГ

Принцип свободного предварительного и осознанного согласия положен в основу договорных отношений и взаимодействия с коренным населением в районе реализации проекта «Ямал СПГ». В целях повышения эффективности и оптимизации проводимых и планируемых мероприятий по поддержке КМНС был разработан План содействия развитию коренного населения при реализации Проекта.

В 2017 году состоялось три заседания Консультативного совета, задачей которого является выработка совместных решений по вопросам охраны окружающей среды, здравоохранения, культуры, защиты и поддержки исконной среды обитания, традиционного образа жизни, хозяйствования и промыслов коренных малочисленных народов Севера, а также по иным вопросам, связанным с разработкой и реализацией Проекта.

В состав Совета входят представители ОАО «Ямал СПГ», Правительства ЯНАО, Администрации Ямальского района, Районного общественного движения коренных малочисленных

народов Севера «Ямал», оленеводческих предприятий и общин КМНС.

«Ямал СПГ» уделяет особое внимание повышению качества жизни коренного населения, рассматривая расширение социально-экономических возможностей местных жителей как одно из приоритетных направлений.

В рамках Плана содействия развитию коренного населения «Ямал СПГ» поддерживает:

- строительство жилых объектов и объектов социального и культурно-бытового назначения;
- строительство объектов транспортной и инженерной инфраструктуры;
- комплекс мероприятий по поддержке отдельных уязвимых социально-возрастных групп коренных малочисленных народов Севера;
- организация экстренного реагирования и медицинского обслуживания коренного населения;
- поддержка национально-культурных традиций;
- помощь в обучении студентов, талантливой молодежи из числа КМНС;

- поддержка различных молодежных проектов;
- помощь в развитии и обустройстве факторий;
- доставка товаров первой необходимости на фактории и отдаленные кочевья (продукты, ГСМ, дрова и т.д.).

Отдельный комплекс мероприятий направлен на прямое вовлечение коренного населения в реализацию проекта «Ямал СПГ»:

- целевая подготовка кадров из числа КМНС, готовых работать на Проекте, с целью развития навыков, необходимых для выполнения сложных рабочих заданий;
- приоритетное трудоустройство представителей коренных народов при наборе рабочей силы (с учетом соответствующего уровня необходимых навыков);
- организация сезонного найма местного населения с учетом традиционного образа жизни и занятий.



203-1
 203-2
 413-1

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ КОМПАНИИ

«НОВАТЭК» продолжает уделять особое внимание программам, направленным на обеспечение притока специалистов в Компанию и поддержку наиболее талантливых и образо-

ванных молодых людей в регионах присутствия.

Компания на протяжении многих лет развивает проект непрерывного образования, который включает про-

фоориентацию молодежи со школьной скамьи, их дальнейшее обучение в профильных вузах, организацию практик и последующий прием на работу в Компанию.

В 2017 году на образовательные проекты «НОВАТЭК» направил 94,1 млн рублей, что на 50,2 млн рублей больше, чем в 2016 году.

▾ Образовательные программы

Название программы	Описание	Результаты 2017 года
«Одаренные дети»	Программа действует с 1999 года и в настоящее время работает на базе средних общеобразовательных школ в Самарской области, в ЯНАО и в Тюмени. На конкурсной основе формируются специализированные 10–11 классы из наиболее талантливых учеников, имеющих по результатам обучения высокий средний балл. Старшеклассники проходят обучение по особой программе. К стандартным учебным предметам добавлены курсы прикладной физики, математических методов в физике и курс решения задач повышенной сложности по математике, а также история мировой культуры и экономика.	По Программе в трех образовательных учреждениях обучаются 92 учащихся . Весной 2017 года была проведена физико-математическая школа для учеников из специализированных классов. Организована профориентационная поездка в НОВАТЭК-НТЦ На реализацию Программы в 2017 году направлено 7,5 млн рублей .
Программы «Гранты»	В рамках программы «Гранты» реализуются две программы. На реализацию Программы в 2017 году Компания направила 207 тыс. рублей .	
«Гранты для школьников»	Программа стартовала в 2004 году, направлена на повышение интеллектуального и творческого уровня учащихся. Программа предусматривает вручение грантов Компанией на конкурсной основе школьникам 5–11 классов, проживающим в Пуровском районе ЯНАО.	В 2017 году ученикам вручено 38 грантов . Всего за все время действия Программы было вручено 1 573 гранта .
«Гранты для учителей»	Программа стартовала в 2008 году, направлена на повышение престижности профессии педагога, создание условий для раскрытия новых талантов.	В 2017 году учителям Пуровского района ЯНАО вручено 3 гранта . Всего за все время действия Программы было вручено 75 грантов .
«НОВАТЭК-ВУЗ»	Цель Программы – создание условий для эффективного использования возможностей вузов при подготовке студентов к будущей профессиональной деятельности в Компании. Программа реализуется на базе Санкт-Петербургского горного университета, РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина (г. Москва) и Тюменского индустриального университета. Участниками Программы становятся наиболее способные абитуриенты из числа выпускников программы «Одаренные дети», а также дети работников Группы компаний «НОВАТЭК» и выпускников школ Пуровского района ЯНАО, получателей Грантов. Студентам, обучающимся по Программе, оказывается поддержка в виде: <ul style="list-style-type: none"> • доплаты к государственной стипендии при условии хорошей успеваемости; • оплаты дороги домой и к месту прохождения практики; • создания условий для прохождения практики на оплачиваемых рабочих местах. 	В 2017 году 11 выпускников приступили к работе в дочерних компаниях ПАО «НОВАТЭК». 21 студент прошел практику в ПАО «НОВАТЭК». По состоянию на 31 декабря 2017 года в Группе компаний «НОВАТЭК» работает 79 выпускников Программы. В мае 2017 года в Сколково состоялся 10-й студенческий слет программы «НОВАТЭК-ВУЗ». В рамках мероприятия для участников была организована встреча с руководством «НОВАТЭКа», на которой студенты представляли свои идеи по направлениям «Рынки», «Технологии», «Новые продукты» и «Новые профессии». На реализацию Программы в 2017 году было направлено 25,95 млн рублей .
Лицей ВШЭ	В рамках попечительской поддержки Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» оказывается финансовая помощь Лицею НИУ ВШЭ.	В 2017 году на программу развития Лицея ВШЭ Компания направила 60,45 млн рублей .



203-1
413-1

СОХРАНЕНИЕ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ

«НОВАТЭК» сотрудничает с ведущими культурными институтами страны — Государственным Русским музеем, Московским музеем современного искусства и Мультимедиа Арт Музеем. В отчетном году Компания оказывала поддержку художественным и музыкальным проектам в России и за рубежом.

При поддержке «НОВАТЭКа» проводились значимые культурные мероприятия.

- В Русском музее прошли две выставки, приуроченные к 100-летию Октябрьской революции. В очередной раз «НОВАТЭК» стал партнером ежегодного Фестиваля ландшафтного искусства «Императорские сады России».
- В Московском музее современного искусства (ММОМА) состоялась выставка «Перспектива Непокоренных» студии молодых художников из Санкт-Петербурга. При участии Компании также состоялось открытие Образовательного центра на площадке ММОМА.
- С конца 2015 года Компания совместно с образовательным отделом ММОМА проводит для сотрудников и членов их семей специальные курсы по истории отечественного и зарубежного изобразительного искусства, фотографии и архитектуре.
- Уже несколько лет «НОВАТЭК» выступает генеральным партнером программы Мультимедиа Арт Музея «История России в фотографиях». В 2017 году в рамках проекта прошли выставки «Россия. 1917 год» в Санкт-Петербурге, «Индустриальный мир Александра Родченко» в Нижнем Новгороде, «Россия. XX век в фотографиях. 1941–1945 гг.» в Самаре и «Лиля Брик. Несостоявшееся путешествие» в Ульяновске.
- «НОВАТЭК» является постоянным партнером Международного фестиваля школы современного искусства TERRITORY. В 2017 году в рамках фестиваля были показаны российские и зарубежные спектакли и выставки, а также организована образовательная программа. Компания также поддержала деятельность «Гоголь-центра», на площадке которого в отчетном году прошли спектакли из цикла «Звезда», посвященные судьбам и творчеству самых значительных поэтов XX века — Бориса Пастернака, Осипа Мандельштама, Анны Ахматовой, Владимира Маяковского, Михаила Кузмина.

- В 2017 году «НОВАТЭК» продолжил сотрудничество в качестве генерального партнера с камерным ансамблем «Солисты Москвы» под руководством Юрия Башмета. Компания впервые поддержала выступление оркестра MusicAeterna Теодора Курентзиса на открытии Зальцбургского фестиваля, ставшего самым громким музыкальным событием 2017 года. Впервые в истории фестиваля основную программу открывали российские музыканты.
- При участии «НОВАТЭКа» и Государственного Эрмитажа в Национальном музее Дворца Версаль состоялась выставка «Петр Великий: путешествие во Францию в 1717 году». Открытие выставки посетили президенты России и Франции Владимир Путин и Эммануэль Макрон.

В фокусе: Ямал СПГ

В 2017 году «Ямал СПГ» профинансировал создание этнопарка «Стойбище «Лимбья», основными целями и задачами которого являются:

- изучение, сохранение и популяризация историко-культурного наследия коренных народов;
- экологическое воспитание подрастающего поколения;
- осуществление просветительской и культурно-досуговой деятельности;
- развитие местного традиционного народного творчества (проведение мастер-классов);
- содействие повышению туристической привлекательности Ямальского района;
- пропаганда культурных ценностей коренных малочисленных народов Севера;
- привлечение СМИ к освещению деятельности в сфере традиционной народной культуры.

«Стойбище «Лимбья» активно посещают воспитанники детского сада, учащиеся Ямальской школы-интерната, жители и гости села Яр-Сале.



ПОДДЕРЖКА СПОРТА

«НОВАТЭК» поддерживает концепцию активного образа жизни и признает большую роль спорта в жизни общества. Компания реализует различные программы в области массового спорта и традиционно поддерживает спорт высших достижений.

Среди сотрудников Компании регулярно проводятся турниры с участием корпоративных команд по наиболее популярным и массовым видам спорта — футболу, волейболу, плаванию, лыжам и др.

«НОВАТЭК» продолжает оказывать поддержку детско-юношескому спорту в регионах присутствия. В 2017 году в Челябинской и Костромской областях прошли уже традиционные чемпионаты по мини-футболу на Кубок «НОВАТЭКа» — «Шаг к большому футболу!» — среди команд общеобразовательных школ. В соревнованиях приняли участие несколько тысяч юношей и девушек. И уже в Сочи команды, занявшие первые места в своей области, разыграли между собой Суперкубок. Награду победителям вручил игрок Сборной России Марио Фернандес. Всем участникам Суперкубка была предоставлена возможность посетить товарищеский матч между сборными России и Бельгии.

В отчетном году Компания поддерживала Ассоциацию студенческого баскетбола. (АСБ). В соревнованиях, проводимых АСБ, участвует более 800 команд из 71 региона Российской Федерации и свыше 10 тыс. юношей и девушек.

В области спорта высших достижений «НОВАТЭК» в 2017 году поддерживал федерации фигурного катания на коньках и хоккея в ЯНАО, федерацию волейбола в Тюменской области.

С 2016 года совместно с Всероссийской Федерацией танцевального спорта и акробатического рок-н-ролла в регионах деятельности Компании открыты корпоративные клубы по данному виду спорта. В апреле 2017 года представители клубов приняли участие в первых Всероссийских соревнованиях по акробатическому рок-н-роллу, а воспитанники из Костромы заняли первое место в командной номинации.

В 2017 году «НОВАТЭК» в очередной раз выступил генеральным партнером сборных России по футболу в рамках сотрудничества с Российским футбольным союзом. Компания также поддерживала женский волейбольный клуб «Динамо» и мужской волейбольный клуб «НОВА» (Новокуйбышевск).

В целях популяризации спорта и здорового образа жизни Компания организует посещение спортивных соревнований сотрудниками и членами их семей.

ПОМОЩЬ ОСТРОНУЖДАЮЩИМСЯ ДЕТЯМ

Политика Компании в области благотворительной деятельности ориентирована на несколько направлений, но главное из них — помощь детям, в первую очередь детям с различными заболеваниями, сиротам и воспитанникам детских домов. В 2017 году принята Политика в области благотворительной деятельности ПАО «НОВАТЭК», которая определяет основные цели и задачи, направления и принципы помощи Компании детям.

В отчетном году ПАО «НОВАТЭК» приобрело оборудование для региональных медицинских учреждений,

а также финансировало программы лечения и реабилитации детей.

В 2017 году Компания сотрудничала с Благотворительным фондом «ЯМИНЕ» (ЯНАО). Совместно с фондом были определены три приоритетные программы, направленные на помощь детям региона:

- «Я сам» — реабилитация детей-инвалидов с ДЦП;
- «Милосердие» — помощь детям с тяжёлыми заболеваниями, включая онкологические;
- «Открытый мир» — помощь детям с психоневрологическими заболеваниями.

Ключевые принципы Политики в области благотворительной деятельности ПАО «НОВАТЭК»:

- открытость и прозрачность благотворительной деятельности;
 - системность в реализации благотворительных программ;
 - обеспечение равного доступа детей к благотворительным программам независимо от их национальности, вероисповедания и социального статуса.
-



В отчетном году оказана поддержка коррекционному детскому саду «Ручеек» для детей с нарушениями зрения в г. Новый Уренгой: Компания приобрела комплекты специализированных изданий для слепых и слабовидящих детей.

В 2017 году «НОВАТЭК» поддержал федеральный благотворительный проект «Искусственная почка». Компания приобрела аппараты-циклеры для очистки крови детям, ожидающим трансплантации почки в Тюменской области. Уникальность этих аппаратов состоит в том, что процедуру гемодиализа можно проводить в домашних условиях.

В 2017 году в рамках оказания благотворительной помощи подшефному учреждению в Челябинске — МБОУ Школа-интернат № 13 — проведен ремонт учебных и жилых помещений. Ежегодно оказывается поддерж-

ка первоклассникам и выпускникам школы-интерната. Для воспитанников каждый год проводятся праздничные и тематические мероприятия, а лучшие учащиеся получают возможность провести отдых на побережье Черного моря. В декабре 2017 года Компания провела акцию для воспитанников домов малютки Челябинска и Троицка.

В отчетном году «НОВАТЭК» оказал содействие Костромской областной детской больнице и Костромскому противотуберкулезному диспансеру в приобретении медицинского холодильного оборудования. Кроме того, приобретено специализированное оборудование для организации игровых помещений Костромского ОГБУЗ «Специализированный дом ребенка с органическим поражением ЦНС с нарушением психики».

В декабре 2017 года в рамках ежегодной декады инвалидов оказана помощь костромскому детскому саду № 53, который посещают дети с расстройствами аутистического спектра, синдромом Дауна и другими особенностями. Для сада были приобретены развивающие игры и методические материалы.

На протяжении нескольких лет Компания помогает Социально-реабилитационному центру при Троицком храме г. Коломны (Московская область). В детском приюте центра проживают 25 воспитанников в возрасте от 4 до 16 лет. В 2017 году Компания оказала содействие в подготовке детей приюта к новому учебному году.

В рамках сотрудничества с благотворительным фондом «Место под солнцем» (Ленинградская область) несколько лет подряд Компания помогает реализовывать стратегический проект Фонда «Поддержка труда и занятости молодых инвалидов».

В фокусе: Ямал СПГ

В 2017 году «Ямал СПГ» профинансировал лечение 12 человек из малообеспеченных семей, инвалидов и пенсионеров, включая проезд до лечебного учреждения и приобретение лекарственных средств.

В отчетном году также поступило 9 обращений от людей, оказавшихся в трудных жизненных ситуациях. Всем обратившимся была оказана помощь.



ВОЛОНТЕРСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

Основанное в 2008 году волонтерское движение «Все вместе» прошло большой путь. Карта благотворительной помощи расширяется с каждым годом, но основные направления соответствуют главному курсу Компании: волонтеры оказывают помощь детям, оставшимся без попечения родителей, детям с различными заболеваниями, а также пожилым людям.

В 2017 году по традиции были организованы ежегодные мероприятия для выпускников школы-интерната № 2 г. Вышний Волочок. Волонтеры «НОВАТЭКа» подарили ребятам предметы быта для обустройства нового жилья. В завершение праздника в саду школы-интерната выпускники и волонтеры посадили кусты смородины — как символы взросления, неразрывной связи и начала новой самостоятельной жизни.

В 2017 году в школе-интернате с. Мосолово (Рязанская область) был проведен ремонт и обустройство спальных комнат мальчиков.

Совместно с благотворительным фондом «Старость в радость» в 2017 году была проведена акция помощи лежачим пенсионерам в домах престарелых Тульской, Псковской, Тверской и Рязанской областей, где не хватает сотрудников для ухода за больными. Собранные средства были направлены на расширения штата персонала, ухаживающего за больными.

По-прежнему оказывается поддержка проекту «Дом РОСТа» (Ивановская область, пос. Петровский), цель которого — адаптировать детей, оставшихся без попечения родителей, к жизни в приемной семье, а также способствовать их всестороннему развитию.

В декабре 2017 года в офисе «НОВАТЭКа» в Москве прошла традиционная акция «Чудо-дерево» по сбору новогодних подарков для детей Обнинской и Дубасовской школ-интернатов и Ногинского социально-реабилитационного центра.

ЗАБОТА О ВЕТЕРАНАХ

С 2005 года в Пуровском районе ЯНАО создан Фонд социальной защиты «НОВАТЭК-Ветеран». Главная задача Фонда — оказание помощи социального характера пенсионерам, которые на протяжении продолжительного времени работали в нефтегазовой отрасли в условиях Крайнего Севера.

В отчетном году были организованы различные мероприятия, концерты и творческие вечера для пенсионеров.

Работники Фонда поздравили ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла с Днем Победы. В честь праздника ветераны получили денежные выплаты, цветы и подарки. Уже несколько лет подряд 9 мая пенсионеры принимают участие в акции «Бессмертный полк».

В течение отчетного года для поддержки пенсионеров Фонд продолжил сотрудничество с организациями и предприятиями г. Тарко-Сале. С МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Пуровского района» была налажена работа патронажной службы для помощи пенсионерам.

На конец 2017 года в Фонде зарегистрированы 866 пенсионеров.

В 2017 году размер ежеквартальной материальной помощи каждому пенсионеру составил 6 000 рублей.

Всего в отчетном году на финансирование Фонда было направлено 31,6 млн рублей, что на 6,9 млн рублей больше, чем в 2016 году.





ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Практика трудовых отношений

102-7
102-8

«НОВАТЭК» разделяет принципы социального партнерства во взаимоотношениях с сотрудниками и стремится быть ответственным работодателем, не только соблюдая законодательство, но и принимая на себя ряд добровольных обязательств в отношении развития, обучения, социальной поддержки и поощрения сотрудников. Для Компании персонал составляет важнейшую группу заинтересованных сторон, мнения и интересы которой очень важны.

Важным шагом в развитии кадровой политики Компании в отчетном году стало принятие таких внутренних документов, как «Концепция мобильности персонала» и «Концепция формирования и работы с кадровым резервом». В 2017 году также было утверждено Положение о Корпоративной системе управления идеями «Новатор».

В мае 2017 года прошел Форум руководителей Группы компаний «НОВАТЭК» на тему «Переход от операционного управления к стратегическому».

На регулярной основе стали проходить встречи руководства Компании с генеральными директорами дочерних компаний и совместных предприятий для обсуждения стратегии и текущих планов «НОВАТЭКа».

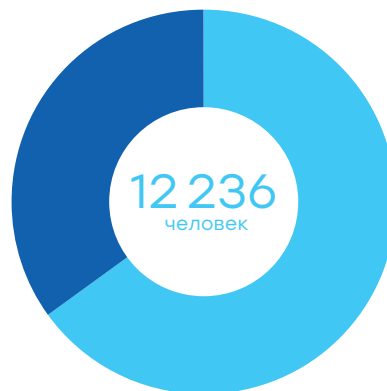
ПОРТРЕТ ПЕРСОНАЛА

По состоянию на конец 2017 года численность работников ПАО «НОВАТЭК», его дочерних компаний и совместных предприятий составляла 12 236* человек, большая часть из них (65%) работают в ЯНАО как в основном регионе деятельности Компании.

Абсолютное большинство сотрудников работают по бессрочному договору (более 90%) и на условиях полной занятости (более 99%). В настоящем отчете не учитываются сотрудники, работающие на условиях внешнего совместительства, поскольку

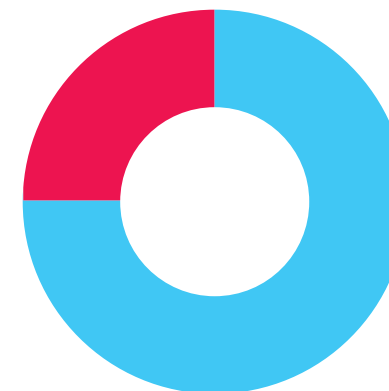
их доля (менее 0,5%) для Компании незначительна. «НОВАТЭК» практически не пользуется услугами внештатных сотрудников, а также работников, которые юридически занимаются индивидуальной трудовой или предпринимательской деятельностью.

Региональное распределение персонала



- 65% ЯНАО
- 35% Другие регионы

Структура персонала в разбивке по полу, %



- 75% Мужчины
- 25% Женщины

* Данный показатель здесь и далее (в тексте и при расчете всех показателей) охватывает штатных сотрудников, для которых ПАО «НОВАТЭК», его дочерние компании или совместные предприятия — основное место работы. Данный показатель не включает сотрудников, которые трудятся в ООО «Севернефть-Уренгой», АО «Южно-Хадырьяхинское» и АО «ЕвроТЭК». Однако при расчете данных, использованных в подразделах «Корпоративная система оценки технических компетенций» и «Обучение и развитие персонала», сотрудники этих компаний учитываются.



401-1

Большая часть сотрудников «НОВАТЭКа» — мужчины (75%), это связано со спецификой деятельности производства: работы в условиях Крайнего Севера, в том числе вахтовым методом, традиционно осуществляются в основном мужчинами, поскольку требуют большей выносливости и мобильности, для женщин такой труд не всегда

возможен. При этом в Компании принята равная ставка заработной платы для мужчин и женщин и строго соблюдается принцип одинаковых карьерных возможностей.

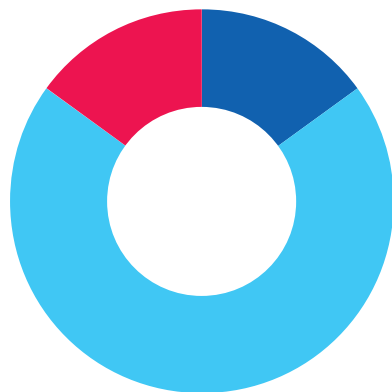
В 2017 году «НОВАТЭК» принял на работу 1 542 новых сотрудника*, а 133 человека ушли в отпуска по беременности и родам и по уходу за ребенком.

Текущесть кадров в Компании низкая, в отчетном году только 746 сотрудников покинули «НОВАТЭК»**. Коэффициент текучести кадров составил в среднем по Группе компаний «НОВАТЭК» 6%***.

«НОВАТЭК» стремится поддерживать достойный уровень заработных плат для своих сотрудников. Коллективный договор устанавливает, что

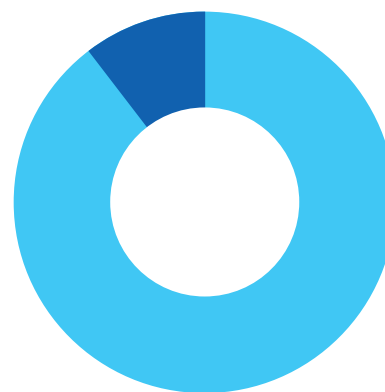
месячная заработная плата сотрудников «НОВАТЭКа» не может быть меньше МРОТ, установленного в регионе присутствия. В 2017 году размер минимальной заработной платы сотрудников ПАО «НОВАТЭК» в основном регионе присутствия (ЯНАО) значительно превышал МРОТ данного региона. Компания регулярно проводит индексацию заработных плат.

Структура персонала в разбивке по возрасту, %



- 15% до 30 лет
- 70% 30-50 лет
- 15% старше 50 лет

Структура персонала по типу договора, %



- 90% Бессрочный договор
- 10% Срочный договор

Для Компании персонал составляет важнейшую группу заинтересованных сторон, мнения и интересы которой очень важны.

* Данный показатель включает только тех принятых сотрудников, которые проработали в Компании до конца отчетного года.

** Количество сотрудников, покинувших Компанию в отчетном году, по собственному желанию.

*** Коэффициент текучести кадров рассчитывается путем деления числа уволенных по собственному желанию на среднесписочную численность сотрудников на конец года. Для вычисления процента полученное число умножено на 100.



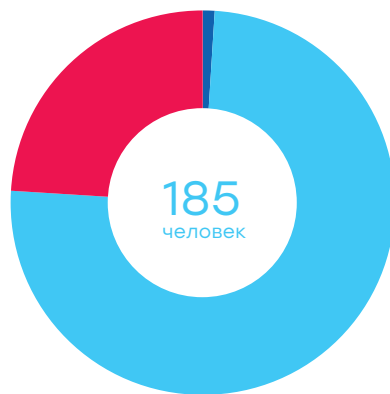
202-1

Структура руководящего состава в разбивке по полу



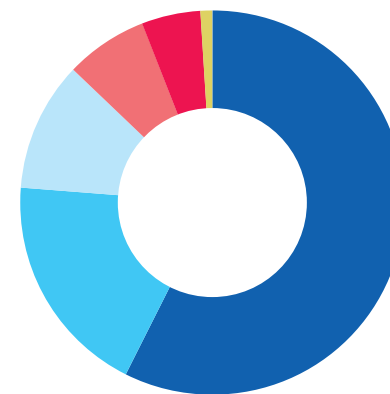
- 19% Женщины
- 81% Мужчины

Структура руководящего состава в разбивке по возрасту



- 1% до 30 лет
- 75% 30-50 лет
- 24% старше 50 лет

Структура персонала по видам деятельности, %



- 57% Разведка и добыча
- 19% Транспортировка и маркетинг
- 11% Переработка
- 7% Административный персонал
- 5% Энергообеспечение
- 1% Вспомогательное производство

Минимальная заработная плата сотрудников

	г. Москва	ЯНО
Минимальная заработная плата сотрудников ПАО «НОВАТЭК» в 2017 году, руб.	38 236	28 340
МРОТ, до 1 октября 2017 года, руб.	17 561	16 299
МРОТ, с 1 октября 2017 года, руб.	18 742	16 299



КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ ТЕХНИЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ

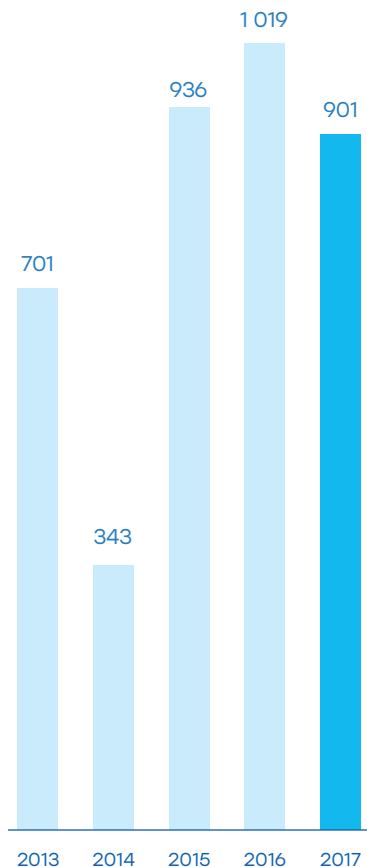
404-1
404-3

В Группе компаний «НОВАТЭК» действует корпоративная система оценки технических компетенций, которая позволяет вести мониторинг развития компетенций сотрудников инженерно-технических специальностей для формирования сбалансированного кадрового резерва и оценивать навыки и компетенции при приеме на работу новых сотрудников.

Всего в 2017 году тестирование прошёл 901 человек, в том числе 66 человек — при отборе кандидатов на вакантную должность и 64 сотрудника — при переводе на вышестоящую должность.



Профессиональное тестирование в 2013–2017 гг., человек



ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Обучение и развитие сотрудников является важным направлением «НОВАТЭКа» в работе с персоналом. Обучение и профессиональное развитие помогают формированию качественного кадрового резерва, повышают лояльность коллектива и способствуют наращиванию знаний и навыков команды Компании.

В 2017 году более 4,5 тыс. работников Группы компаний «НОВАТЭК» прошли обучение по разным программам общей продолжительностью свыше 300 тыс. часов.

Среднее количество часов обучения в разбивке по полу в 2017 году

	Мужчины	Женщины
Количество работающих, человек	9 517	3 078
Общее количество часов обучения	286 551	27 396
Среднее количество часов обучения на одного работника	30,11	8,9

Среднее количество часов обучения в разбивке по должностям в 2017 году

	Среднее количество часов обучения на одного работника, прошедшего обучение
Руководители высшего звена	33,29
Руководители среднего звена	45,88
Специалисты	40,12
Рабочие	66,13



404-2

Межрегиональная научно-практическая конференция молодых специалистов

В сентябре 2017 года в Москве состоялась XII Межрегиональная научно-практическая конференция молодых специалистов Компании, в ней принял участие 61 работник. По результатам конкурса, прошедшего в рамках конференции, все победители награждены денежными премиями. Восемь человек, занявшие призовые места, поедут на обучение в зарубежные учебные нефтегазовые центры Франции и Италии.

Конкурс профессионального мастерства

В октябре 2017 года прошел третий конкурс профессионального мастерства среди представителей рабочих профессий «НОВАТЭКа». Всего в мероприятии приняли участие 74 человека из восьми предприятий. Конкурс проходил в два этапа — теоретическая часть и практическая часть, по итогам которых были распределены призовые места.

Корпоративная система управления идеями «Новатор»

В 2017 году в ПАО «НОВАТЭК» и 14 дочерних и зависимых обществах стартовал проект «Новатор» — автоматизированная корпоративная система управления идеями, которая будет

Программы обучения и развития сотрудников

Программа	Описание	Результаты 2017 года
Программа повышения квалификации работников	Программа направлена на повышение квалификации работников, улучшение условий труда и обучение безопасным приемам и методам выполнения работ на производственных объектах.	38% специалистов и рабочих повысили квалификацию.
Программа «Внутреннее обучение»	Программа реализуется с 2016 года на базе ООО «НОВАТЭК НТЦ». Задача Программы – передача производственного опыта и повышение уровня знаний. Эксперты Компании разрабатывают и проводят курсы для своих коллег.	Эксперты ООО «НОВАТЭК НТЦ» разработали и провели новые курсы по темам: «Основы моделирования скважин. Анализ технологического режима с использованием цифровых моделей», «Основы проектирования и эксплуатации объектов подготовки газа и конденсата», «Конструкция скважин, крепление. Геомеханика», «Проектирование разработки месторождений в условиях низкой изученности», «Основы Гидродинамических исследований», «Направленное бурение». 125 работников дочерних компаний «НОВАТЭКа» прошли обучение по Программе.
Программа «Шаги к раскрытию талантов»	Программа направлена на молодых сотрудников Компании, она помогает им максимально быстро освоить специфику работы, повысить уровень собственного профессионализма и адаптироваться на новом месте работы. Программа основывается на принципах наставничества. В рамках Программы проводится тренинг «Культура наставничества» для обучения наставников.	Состоялся пятый выпуск программы «Шаги к раскрытию талантов». 26 молодых специалистов закончили обучение по Программе. Число предприятий – участников Программы возросло до семи. В рамках тренинга «Культура наставничества» обучен 31 наставник. В 2017 году молодые специалисты Группы компаний ПАО «НОВАТЭК» прошли обучение по темам: «Стоимостное мышление», «Самоорганизация», «Межфункциональное взаимодействие», «Навыки презентаций».
Программа обучения генеральных директоров дочерних компаний и совместных предприятий	Программа реализуется в Группе компаний «НОВАТЭК» с 2017 года. Программа направлена на повышение профессиональных компетенций топ-менеджмента дочерних компаний и совместных предприятий в различных областях знаний, связанных с деятельностью «НОВАТЭКа».	Генеральные директора прошли обучение по теме: «Стоимостное мышление: экономика и финансы для руководителей».

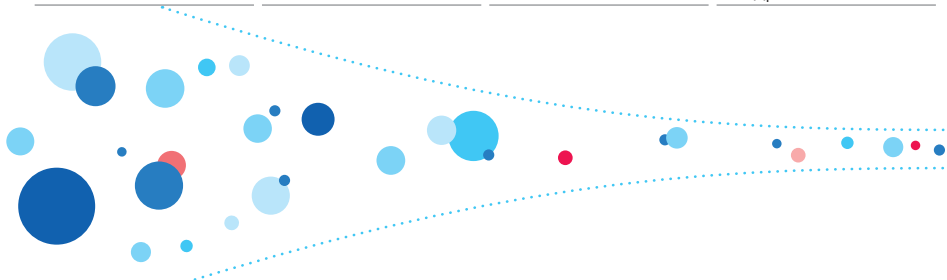


собирают и обрабатывают предложения сотрудников по совершенствованию и развитию бизнеса, в том числе рационализаторские предложения. Система направлена одновременно и на развитие интеллектуального потенциала сотрудников, и на достижение положительных производственных результатов. В «НОВАТЭКе» и ранее приветствовались новаторские идеи, но сбор и внедрение этих идей были ограничены конкретными предприя-

тиями. Теперь же сотрудники могут предложить свои проекты для внедрения во всей Компании, причем область применения не ограничена производством и управлением. Сотрудник может предложить и свои уникальные решения для повышения уровня промышленной безопасности и охраны труда, например. В 2017 году сотрудники Компании уже направили через «Новатор» 280 идей, из которых около 40 утверждены к внедрению.

Жизненный цикл идеи и распределения поощрения системы «Новатор»

Мотивация в баллах	Мотивация в баллах	Вознаграждение по факту внедрения	Итоговое вознаграждение от экономического эффекта
Рассмотрение ответственным	Рассмотрение комиссией	Реализация	Получение экономического эффекта
до 3 дней	не реже 1 раза в месяц	до 1 года	1 год с момента внедрения



Регистрация идей в едином формате	Расчет и переработка ТЭО	Периодическая отчетность о ходе реализации	Формирование итогового отчета
Оценка перспективности идеи ответственным/экспертами	Принятие решения о целесообразности внедрения		Принятие решения о тиражировании

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗАМИ

48% сотрудников Компании являются членами профсоюзов. Конструктивный диалог между руководством Компании и профсоюзами позволяет избежать возникновения социального напряжения, связанного с конфликтами в области трудовых отношений. Благодаря регулярным встречам с профсоюзами в «НОВАТЭКе» налажена действенная обратная связь с трудовым коллективом, что позволяет диагностировать потенциально проблемные зоны и принимать ответные меры на самых ранних этапах. В резуль-

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Стараясь найти оптимальное решение социальных проблем, которые могут возникнуть у работника на рабочем месте или в быту, Компания в тесном контакте с персоналом и профсоюзной организацией разработала и реализовала ряд комплексных целевых программ. Ежегодно все социальные программы пересматриваются на предмет их актуальности и эффективности. Социальные расходы «НОВАТЭКа», направленные на поддержку персонала, в 2017 году составили более 1,4 млрд рублей.

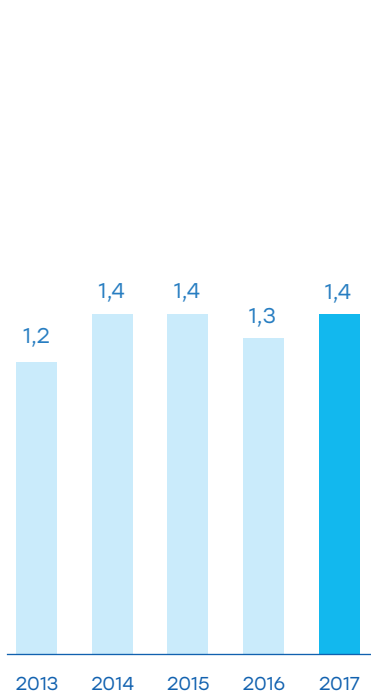
В 2017 году в ПАО «НОВАТЭК» и 14 дочерних и зависимых обществах стартовал проект «Новатор» – система управления идеями, которая будет собирать и обрабатывать предложения сотрудников по совершенствованию и развитию бизнеса, в том числе рационализаторские предложения.

тате успешного применения данной политики в Компании не было ни одного случая прекращения работы или забастовок, связанных с конфликтными ситуациями в области трудовых отношений.

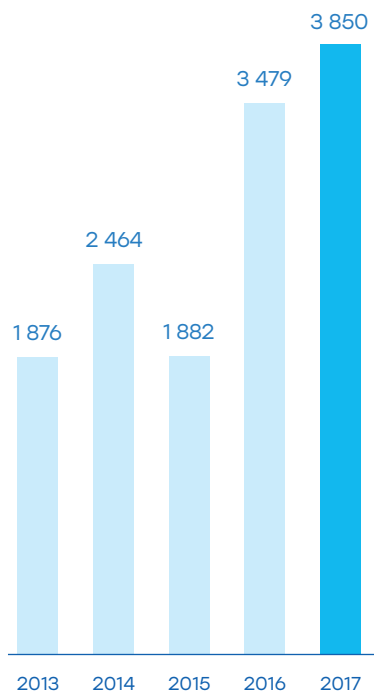
На поддержку деятельности профсоюзных организаций в 2017 году Компания направила 5,1 млн рублей.



- Совокупные затраты Группы компаний «НОВАТЭК» на целевые социальные программы в 2013–2017 гг., млрд руб.



- Количество работников и членов их семей, воспользовавшихся санаторно-курортным оздоровлением в Группе компаний «НОВАТЭК» в 2013–2017 гг.



- Количество работников, награжденных в 2017 году

Награда	Количество человек
Государственные награды	
Почетное звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности РФ»	3
Почетное звание «Заслуженный геолог Российской Федерации»	1
Почетное звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации»	2
Ведомственные награды	
Почетная грамота Министерства энергетики РФ	21
Благодарность Министерства энергетики РФ	14
Медаль «За заслуги в развитии ТЭК»	1
Корпоративные награды	
Заслуженный работник ОАО «НОВАТЭК»	5
Почетная грамота ПАО «НОВАТЭК»	198
Благодарственное письмо ПАО «НОВАТЭК»	219
Награды дочерних компаний	
Почетная грамота дочерней компании	313
ИТОГО:	777



201-3

◀ Социальные программы ПАО «НОВАТЭК»

Программа	Описание	Ключевые показатели за 2017 год
Программа целевых компенсаций и социально значимых выплат	<p>Программа предусматривает адресную безвозмездную материальную поддержку работников в определенных жизненных ситуациях, например, рождение ребенка, оперативное лечение работников, компенсации за найм жилья, компенсация стоимости переезда из районов Крайнего Севера и др.</p> <p>С целью создания благоприятных условий для полноценной реабилитации в период временной нетрудоспособности сотрудников, Компания осуществляет компенсационные выплаты в дополнение к выплатам, предусмотренными действующим законодательством РФ.</p>	492,8 млн рублей – расходы по Программе в 2017 году.
Программа обеспечения государственных гарантий	<p>Программа предусматривает порядок компенсации расходов работникам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на оплату стоимости проезда и провоза багажа, к месту проведения отпуска и обратно для работников и неработающих членов их семей.</p>	<p>Компенсацией в отчетном году воспользовались 3 834 работника и членов их семей.</p> <p>94,1 млн рублей – расходы по Программе в 2017 году.</p>
Программа добровольного медицинского страхования работников	<p>Программа реализуется совместно с программой обязательного медицинского страхования и включает в себя полное поликлиническое обслуживание, стоматологическую помощь, организацию экстренных и плановых госпитализаций.</p>	157,5 млн рублей – расходы по Программе в 2017 году.
Программа санаторно-курортного оздоровления	<p>Программа предполагает выделение целевых средств для обеспечения санаторно-курортными путевками работников и членов их семей на льготных условиях. В рамках реализации Программы заключаются договоры с санаториями, расположенными в самых живописных уголках России.</p>	<p>В отчетном году Программой воспользовались 3 850 человек.</p> <p>154,8 млн рублей – расходы по Программе в 2017 году.</p>
Пенсионная программа	<p>Компания реализует программу дополнительных выплат работникам после выхода на пенсию в соответствии с «Положением о предоставлении социальной помощи работникам Группы компаний ПАО «НОВАТЭК» после выхода на пенсию» с 2007 года. Работники, которые трудились пять и более лет в Компании и уволились по достижении пенсионного возраста, после выхода на пенсию получают от Компании ежемесячные выплаты (выплаты прекращаются в случае их трудоустройства).</p> <p>Программа представляет собой не обеспеченный активами план с установленными выплатами и рассчитывается с учетом прогноза уровня инфляции, анализа темпов роста заработной платы, политики Компании по вознаграждению работников и демографических допущений.</p>	<p>866 человек – количество участников Программы по состоянию на конец 2017 года.</p> <p>68,0 млн рублей – расходы по Программе в 2017 году.</p> <p>Стоимость установленных пенсионных обязательств отражается в статье «прочие долгосрочные обязательства» консолидированного отчета о финансовом положении и по состоянию на 31 декабря 2017 года составляет 3,2 млрд рублей.</p>



Программа	Описание	Ключевые показатели за 2017 год
Программы предоставления займов		
Программа предоставления целевых краткосрочных займов	По Программе осуществляется предоставление займов работникам под определенные цели, такие как оплата обучения, социально-бытовые нужды, осуществление ремонта жилья, для ликвидации последствий, связанных с хищением личных средств и др.	Программой в отчетном году воспользовались 170 работников. 27,2 млн рублей – расходы по Программе в 2017 году.
Программа предоставления беспроцентных целевых займов на приобретение жилых помещений	По Программе осуществляется предоставление займов на приобретение жилья работникам, проживающим в городах Тарко-Сале, Новый Уренгой, Надым, Москва, Тюмень, Сосновый бор.	В отчетном году 37 семей воспользовались Программой. 161,0 млн рублей – расходы по Программе в 2017 году.
Программа корпоративных наград	За высокий профессионализм и особые заслуги перед Компанией лучшие работники награждаются государственными, ведомственными, корпоративными наградами и наградами дочерних компаний.	В отчетном году 777 работников Компании получили награды различного уровня. 17,6 млн рублей – расходы по Программе в 2017 году.
Программа культурно-массовых и спортивных мероприятий 131 млн рублей – расходы по Программе в 2017 году.		
Спортивные мероприятия	Компания арендует залы, бассейны и спортплощадки, частично компенсирует стоимость абонементов в фитнес-клубах. В 2017 году в Компании прошли ежегодные турниры по мини-футболу, волейболу, плаванию.	
Культурно-массовые мероприятия	На протяжении всего 2017 года работники посещали выставки и экскурсии в Мультимедиа Арт Музее, Музее современного искусства, Музеях Московского Кремля, а также Третьяковской галерее. 4–6 августа сотрудники московского офиса отправились в город-курорт «Свияжские холмы» на мероприятие «НОВАТЭК – путешествие в историю». Сотрудники посетили Казань, Свияжск и стрелковый клуб. Вечером 5 августа всех ждал банкет, награждение сотрудников и выступление артистов. 2 сентября в Детской школе искусств г. Тарко-Сале состоялось торжественное мероприятие «НОВАТЭК – искусство работать» для сотрудников дочерних компаний, посвященное Дню работников нефтяной и газовой промышленности. На торжественном собрании демонстрировались ролики о значимых событиях, прошедших за год на девяти предприятиях Группы компаний «НОВАТЭК», вручены корпоративные и ведомственные награды лучшим сотрудникам. В финале торжественного мероприятия состоялась традиционная церемония посвящения в молодые специалисты «НОВАТЭКа».	





ПРАКТИКА ЗАКУПОК

Практика закупок

ПОДХОД К ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

102-9

При ведении закупочной деятельности ПАО «НОВАТЭК» руководствуется законодательством РФ и внутренними нормативными актами.

Закупочная деятельность материально-технических ресурсов (МТР) Компании опирается на следующие принципы:

- равенство всех потенциальных поставщиков — участников закупки;
- уважение равноправной конкуренции между поставщиками;
- приоритет производителей оборудования и материалов перед торгово-закупочными организациями;
- долгосрочное сотрудничество с ключевыми производителями;
- баланс высокого качества поставляемой продукции и оптимальной стоимости при строгом соблюдении сроков поставок.

Основным документом, регламентирующим закупочную деятельность в Группе компании «НОВАТЭК», является «Положение об организации и проведении конкурсных торгов в ПАО «НОВАТЭК».

Структура снабжения в Компании включает в себя централизованный выбор поставщиков и децентрализованные закупки. ПАО «НОВАТЭК» для более эффективного контроля затрат осуществляет централизованное управление закупочной деятельностью в части МТР по стратегически важной номенклатуре и номенклатуре, объединение которой экономически обосновано. Такие закупки составляют около 50% в денежном выражении. Все остальные МТР закупаются дочерними компаниями и совместными предприятиями, а ПАО «НОВАТЭК» при этом осуществляет контрольную и методологическую функции.

При осуществлении закупок «НОВАТЭК» отдает предпочтение открытым формам конкурентных процедур. Принять участие в закупочных процедурах может любая компания, соответствующая предъявляемым требованиям и подавшая надлежаще оформленную заявку. Конкурентные процедуры проводятся на электронной торговой площадке.

Компания предъявляет строгие требования к потенциальным поставщикам: осуществляется тщательная проверка предоставленных документов (свидетельства, лицензии, СРО); участники конкурсов должны соответствовать требованиям конкретной закупки, иметь технические возможности, производственные мощности и необходимый персонал для осуществления работ или поставки МТР. Помимо этого, «НОВАТЭК» не допускает незаконных действий (коррупция, сговор, недобросовестная конкуренция) со стороны потенциальных поставщиков и не пользуется услугами недобросовестных контрагентов.

Согласно процедуре квалификации поставщиков, Компания руководствуется следующими критериями при выборе победителя конкурентной процедуры:

- стоимость и качество поставляемой продукции и услуг;
- сроки поставки;
- финансовая устойчивость и деловая репутация поставщика;
- наличие у поставщика технической и производственной базы, необходимого оборудования и штатных специалистов инженерно-технических и рабочих специальностей.

Система принятия решений по выбору поставщиков и подрядчиков в ПАО «НОВАТЭК» (в том числе с участием коллегиальных органов) регламентирована и обеспечивает максимальную прозрачность и эффективность принимаемых решений, отсутствие дискриминации и необъективности.

Для обеспечения качества поставляемых МТР и бесперебойности поставок ПАО «НОВАТЭК» проводит сбор информации об уровне квалификации, технических и производственных возможностях потенциальных поставщиков. Процедура сбора информации является открытой и проводится параллельно процедурам закупки. Пул поставщиков ПАО «НОВАТЭК» состоит из крупнейших российских и международных производителей и их официальных представителей. Компания уделяет большое внимание стратегическому взаимодействию с основными поставщиками и их развитию, а также привлечению к реализации инвестиционных проектов российских производителей.



102-9
204-1

УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК

Управление цепочками поставок (УЦП) в Группе компаний «НОВАТЭК» представляет собой комплексный процесс, состоящий из взаимосвязанных между собой элементов — управление запасами, квалификация поставщиков, выбор поставщика, управление обязательствами (в том числе контроль качества на стадии изготовления), входной контроль, движение МТР. УЦП также тесно связано со смежными процессами в Компании — договорной работой, бюджетированием, планированием и другими. Для обеспечения глубокой технической экспертизы при дорогостоящих и стратегических закупках создаются экспертные группы, состоящие из технических специалистов различных направлений.

Номенклатура закупаемых МТР включает в себя трубную продукцию, фонтанную и запорно-регулирующую арматуру, динамическое (компрессоры, газоперекачивающие агрегаты, насосы, двигатели и др.) и статическое (теплообменники, емкости и др.) оборудо-

дование, контрольно-измерительное оборудование и автоматику, металлоконструкции, различные материалы.

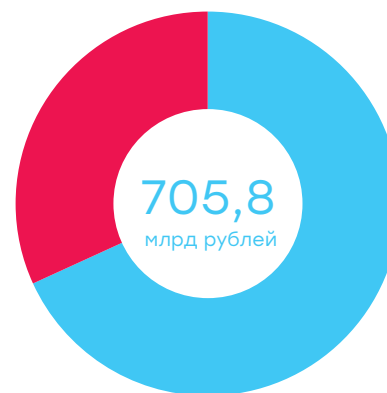
В случае если МТР поставляется строительным или иным подрядчиком, Группа компаний «НОВАТЭК» осуществляет контроль качества, сроков поставки и затрат на закупаемые МТР.

Результаты закупочной деятельности

По результатам проведенных закупочных процедур Группа компаний «НОВАТЭК» в 2017 году приобрела товары и услуги на сумму 705,8 млрд рублей. Доля закупок у местных поставщиков (ЯНАО) составила 68% от всех закупок Компании.

Департамент инжиниринга и инвестиций ПАО «НОВАТЭК» проводит анализ стоимости коммерческих предложений потенциальных контрагентов в сравнении с рыночной стоимостью и на соответствие условиям ранее заключенных договоров.

Структура закупок ПАО «НОВАТЭК» в 2017 году



- 68% Закупки у поставщиков в ЯНАО
- 32% Закупки у остальных поставщиков

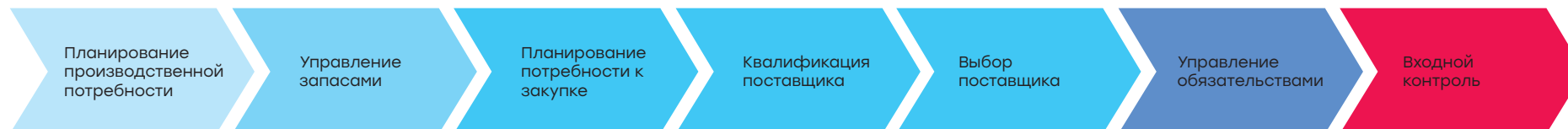
ПОЛИТИКА ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ

Отдельным направлением в области закупочных процедур ПАО «НОВАТЭК» является работа по импортозамещению производства технологического оборудования. При осуществлении закупок «НОВАТЭК» отдает предпочтение отечественному оборудованию, если оно соответствует техническим требованиям, а его стоимость соответствует импортным аналогам.

Специалисты Компании активно взаимодействуют с профильными министерствами по вопросам разработки документов стратегического планирования в области импортозамещения.

ПАО «НОВАТЭК» инвестирует в создание и собственных технологий, и импортозамещающих производств, прежде всего по направлению СПГ. В 2017 году был одобрен план строительства дополнительной четвертой очереди завода мощностью 0,9 млн т в год на базе разработанной «НОВАТЭК-Ком» технологии «Арктический каскад». Также, в настоящее время, ведется строительство инновационного Центра крупнотоннажных морских сооружений для производства линий СПГ на платформах гравитационного типа.

Схема закупочного процесса





ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Здоровье и безопасность на рабочем месте

ПОДХОД К ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

ПАО «НОВАТЭК» безоговорочно признает приоритет жизни и здоровья работников по отношению к бизнес-результатам и понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников и сохранность здоровья населения, проживающего в регионах деятельности Компании.

В ПАО «НОВАТЭК» функционирует интегрированная система управления промышленной безопасностью и охраной труда (в соответствии с требованиями МС OHSAS 18001*), которая является частью общей системы менеджмента и обеспечивает управление рисками посредством реализации основного принципа приоритетности предупреждающих мер перед мерами, направленными на локализацию и ликвидацию последствий происшествий.

Деятельность Компании связана с разведкой, добычей, транспортировкой, переработкой и реализацией природного газа и жидких углеводородов, что требует безопасности в производстве при организации сложных технологических процессов по эксплуатации взрывопожароопасных объектов. Выполнение работ и предоставление услуг на данных опасных

производственных объектах (ОПО) осуществляется в соответствии с законодательством в области промышленной безопасности.

С целью предупреждения аварий и инцидентов, а также локализации и ликвидации последствий таких аварий дочерними компаниями, эксплуатирующими ОПО 1 и 2 класса, утверждена система управления промышленной безопасности и разработана Декларация промышленной безопасности, которые определяют следующие процессы:

Цели Компании в области охраны труда и промышленной безопасности:

- Минимизировать риски и предотвращать угрозы аварийности, травматизма персонала повсеместно, где это достижимо с учетом современного уровня развития и возможностей Компании
- Соблюдать требования отечественного законодательства в области охраны труда и промышленной безопасности, стремиться соответствовать международным стандартам и лучшим практикам в этой области
- Постоянно улучшать и совершенствовать систему управления в области обеспечения охраны труда и промышленной безопасности на основе результатов контроля, мониторинга, регулярно проводимых аудитов и периодического анализе ее эффективности
- Создавать комфортные условия труда для работников, направленные на снижение заболеваемости персонала, сокращения количества дней нетрудоспособности
- Обеспечивать готовность органов управления, работников, аварийно-спасательных служб и формирований к действиям по локализации и ликвидации последствий возможных аварий, пожаров и чрезвычайных ситуаций.

- идентификация, оценка и прогнозирование риска аварий;
- планирование и реализация мер по снижению риска аварий;
- координация работ по предупреждению аварий и инцидентов;
- осуществление производственного контроля;
- участие сотрудников в разработке и реализации мер по снижению риска аварий.

Для предотвращения рисков возникновения аварий и инцидентов ежегодно разрабатываются и планомерно исполняются графики технических осмотров, освидетельствований и испытаний технических устройств (внутренний и наружный осмотры, гидро- и пневмоиспытания, экспертиза промышленной безопасности). В 2017 году проведена экспертиза промышленной безопасности на 255 технических устройствах с продлением сроков безопасной эксплуатации.

* 7 из 10 (70%) предприятий добычи, переработки и транспортировки углеводородного сырья, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», сертифицированы по OHSAS 18001.



0613

С целью соблюдения прав работников на безопасные условия труда на рабочих местах периодически проводится специальная оценка по выявлению вредных условий труда и последующее устранение неблагоприятных факторов. В отчетном году проведена специальная оценка условий труда на 5 584 рабочих местах. По результатам оценки рабочих мест с опасными условиями труда не выявлено.

ПАО «НОВАТЭК» также учитывает уровень охраны труда и промышленной безопасности у потенциальных подрядчиков. Требования в этой области являются неотъемлемой частью договоров между дочерними компаниями и подрядными организациями. За несоблюдение мер безопасности в области охраны труда и промышленной безопасности договорами предусмотрен перечень штрафных санкций, предъявляемых к подрядным организациям.

Постоянное участие в мероприятиях, направленных на пропаганду охраны труда и промышленной безопасности, повышает информированность и ответственность сотрудников в данных областях.

ПАО «НОВАТЭК» не остается в стороне от совершенствования законодательной базы и принимает активное участие в процедуре оценки регулирующего воздействия различных проектов нормативных правовых актов в области охраны труда и промышленной безопасности.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

В соответствии с действующим законодательством в области промышленной безопасности дочерними компаниями осуществляется производственный контроль на действующих опасных производственных объектах. В 2017 году комиссиями проведено 344 проверки соответствия требованиям правил промышленной безопасности,

по результатам оформлены акты производственного контроля. Все нарушения, выявленные в ходе проверок, устранены в установленные сроки.

В 2017 году комиссией ПАО «НОВАТЭК» продолжилась практика комплексных и целевых проверок дочерних компаний и совместных предприятий на соблюдение правил



и норм охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды. В отчетном году комплексные проверки проведены в четырех дочерних компаниях, целевые проверки — в шести дочерних компаниях. По итогам проверок подготовлены акты и разработаны мероприятия по устранению выявленных нарушений.

В дочерних компаниях организован производственный контроль соответствия санитарно-эпидемиологическими требованиями независимо от результатов специальной оценки условий труда, наличия или отсутствия превышений допустимого уровня воздействия вредных и опасных факторов. Главная цель производственного контроля — исклю-

чить малейшую вероятность вредного воздействия на здоровье людей, предотвратить вероятность утраты имущества Компании вследствие аварий, а также избежать негативных правовых последствий от невыполнения требований безопасности.

АВАРИИ И ИНЦИДЕНТЫ

В 2017 году в Группе компаний «НОВАТЭК» произошло три инцидента на опасных производственных объектах. Аварий в отчетном году не было.

Сведения об инцидентах в 2017 году

Дата инцидента	Предприятие	Описание инцидента	Последствия
16.04.2017	АО «АРКТИКГАЗ»	Произошла разгерметизация газопровода-шлейфа от куста скважин газоконденсатных эксплуатационных U07 на участке от ПК97+58 до ПК100+28 Уренгойского месторождения Самбургского ЛУ вследствие коррозионно-эрозионного износа металла по нижней образующей околшовной зоны сварного стыка. Разрушение произошло по периметру сварного шва со стороны трубы с раскрытием концов обоих элементов по нижней образующей. В результате разгерметизации произошел разлив конденсатной смеси на снежную поверхность в виде дисперсной пыли в объеме 0,5 куб. м. Объем потерь газоконденсатной смеси, в результате распыления и испарения в атмосферу составил 1 006,3 куб. м.	Пострадавших нет.
19.06.2017 18.07.2017	ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК»	Произошли просадки напряжения на вводе ВЛ-110кВ «Кирпичная – Пур» подстанций 110/10кВ «ПЗПК» и «Лимбей», ставшие причиной частичной остановки оборудования и перебоя при ведении непрерывного технологического процесса. Просадки напряжения вызваны отключением ВЛ-110 кВ «Кирпичная – Пур» после возникновения грозových перенапряжений в электрических сетях с последующей успешной отработкой системы автоматического повторного включения. Для аварийного электроснабжения установлены дизельные электростанции.	Остановки оборудования не повлияли на прием сырья, выпуск и отгрузку продукции. Ущерб окружающей среде и пострадавших в обоих случаях нет.



403-2
OG13

УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

В 2017 году в Группе Компаний «НОВАТЭК» произошло 13 несчастных случаев на производстве: 11 случаев легкой степени тяжести, один случай тяжелой степени тяжести и один случай со смертельным исходом. Все несчастные случаи произошли в ЯНАО, пострадавшие — работники мужского пола.

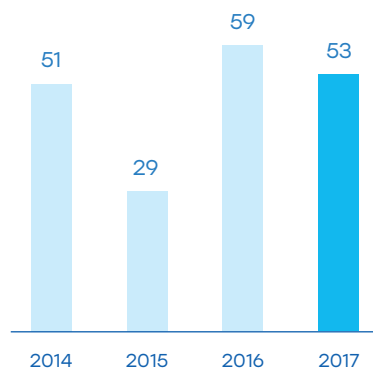
Коэффициент травматизма в отчетном году составил 1,27, коэффициент тяжести травматизма — 53*.

Ведение статистики несчастных случаев на производстве в подрядных организациях осуществляется службами охраны труда и промышленной безопасности непосредственно в дочерних компаниях в соответствии с установленным порядком в договорах оказания услуг.

Все несчастные случаи расследованы в соответствии с требованиями законодательных и локальных актов. Для расследования каждого несчастного случая были созданы комиссии. В комиссию по расследованию включаются работники охраны труда, представители профсоюзных организаций, доверенные представители от пострадавших лиц, а также другие работники дочерних компаний. Комиссиями по расследованию определены прямые

и косвенные причины возникновения происшествий, разработаны мероприятия по недопущению возникновения аналогичных случаев. Лица, виновные в произошедшем, привлечены к ответственности. Информация о несчастных случаях ежегодно направляется в органы Государственной статистики.

● Коэффициент тяжести несчастных случаев в 2014–2017 гг.**



ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Обучение в области охраны труда является обязательным для всех категорий работников и организовано во всех дочерних компаниях. Руководители подразделений, в том числе первые лица компаний, получают необходимые знания в учебных центрах, для специалистов есть возможность обучаться внутри Компании, для этого разработаны программы обучения и созданы комиссии по проверке знаний в соответствии с требованиями зако-

нодательства в области охраны труда и промышленной безопасности. Затраты на обучение по охране труда в 2017 году составили более 6 млн рублей, на аттестацию персонала в области промышленной безопасности — более 9,7 млн рублей.

Помимо этого, на рабочих встречах, которые проходят во всех дочерних компаниях между руководством и коллективом, затрагиваются вопросы охраны и условий труда.

● Количество сотрудников, прошедших обучение в области охраны труда и промышленной безопасности в 2017 году

Вид обучения	Количество человек
Обучение охране труда	7 327
Обучение оказанию первой медицинской помощи	6 066
Обучение и аттестация по промышленной безопасности	3 189

* Методика подсчета коэффициента потерянных дней (КПД) не применяется. Коэффициент отсутствия на рабочем месте (КОР) не применяется.

** Коэффициент тяжести несчастных случаев рассчитывается путем деления количества часов нетрудоспособности на количество несчастных случаев.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ГРАЖДАНСКАЯ ОБОРОНА И ЧРЕЗВЫЧАЙНЫЕ СИТУАЦИИ

0613

Деятельность Компании напрямую связана с эксплуатацией взрывопожароопасных объектов, поэтому обеспечение противопожарной защиты является приоритетом для ПАО «НОВАТЭК». В Компании действует Система обеспечения пожарной безопасности объектов защиты, отвечающая требованиям законодательства РФ. Целью этой системы является предотвращение пожаров, обеспечение безопасности людей и защиты имущества при пожаре и чрезвычайных ситуациях.

В 2017 году 7 дочерних компаний располагали действующими лицензиями на обслуживание средств противопожарной защиты и 4 дочерние компании — на тушение пожаров и проведение аварийно-спасательных работ. Компания также использует аутсорсинг в области пожарной безопасности, привлекая лицензированные подрядные организации. Дочерние компании, эксплуатирующие опасные производственные объекты по добыче, сбору, подготовке и производству взрывопожароопасных веществ, находятся под защитой 18 подразделений профес-

сиональных аварийно-спасательных формирований. В проектах перспективной разработки и обустройства месторождений приняты решения по строительству зданий пожарных депо и созданию аварийно-спасательных формирований.

В 2017 году общая численность личного состава формирований, которые

круглосуточно охраняют объекты от пожаров и чрезвычайных ситуаций, составила 631 человек. 32 инженерно-технических работника Компании осуществляли непосредственный контроль и надзор за состоянием пожарной безопасности на объектах с готовностью к реагированию на чрезвычайные ситуации.

Обучение в области пожарной безопасности, гражданской обороны и готовности к чрезвычайным ситуациям, а также практическая отработка действий являются существенным элементом системы безопасности. В 2017 году было проведено 46 397 противопожарных инструктажей с применением как методических и наглядных матери-

Сведения о пожарах в 2017 году

Дата пожара	Предприятие	Описание пожара	Последствия
09.03.2017	ЗАО «НОРТГАЗ»	Транспортное средство (вахтовый автобус на базе шасси «Камаз-54535В»), которое следовало по маршруту и перевозило пассажиров, уничтожено огнем. Причина пожара – возгорание электросетей в подкапотном пространстве по причине короткого замыкания на участке электросети в узле. Причина пожара не связана с деятельностью ЗАО «НОРТГАЗ».	Пострадавших нет. Материальный ущерб составил 132 000 рублей.
17.03.2017	ООО «ЯРГЕО»	Транспортное средство снегоболотоход «Витязь», которое следовало по маршруту вдоль трубопровода НПС – ПСП, уничтожено огнем. Причина пожара – возгорание горючей жидкости в моторном отсеке в результате повреждения и разгерметизации топливпровода из-за нарушения правил сборки заводом-производителем. Причина пожара не связана с деятельностью ООО «ЯРГЕО».	Пострадавших нет. Материальный ущерб составил 26 858 056 рублей и был возмещен страховой компанией.



алов, так и практических презентаций. По программам пожарно-технического минимума обучены 5 320 человек, проведено 767 занятий по отработке практических действий при эвакуации. Силами аварийно-спасательных формирований осуществлялись мероприятия (в количестве 15 365 за отчетный год) по контролю над безопасным проведением огневых, газоопасных и других работ повышенной опасности на производственных объектах, при этом аварийно-спасательные формирования в рамках системы обучения провели 675 пожарно-тактических учений. Аварийно-спасательные формирования состоят из 560 аттестованных спасателей.

На объектах дочерних компаний регулярно проводятся проверки для оценки готовности подразделений Компании и персонала к действиям в чрезвычайных ситуациях, оценки ресурсов собственных и привлекаемых профессиональных аварийно-спасательных формирований. В 2017 году было осуществлено 17,7 тыс. дозоров и объездов и 520 проверок работоспособности источников наружного противопожарного водоснабжения. На объектах Компании в полном объеме освоена программа действий в случае возникновения аварийных разливов нефти, нефтепродуктов и других углеводородов. Материально-техническое

обеспечение аварийно-спасательных формирований соответствует всем предъявляемым требованиям. Своевременно обновляется парк основной и специальной пожарной техники.

Компания в полном объеме выполняет требования нормативных и правовых актов в области пожарной безопасности: 100% защищаемых объектов имеют автоматические системы обнаружения пожара, системы оповещения о пожаре и системы тушения пожаров.

В 2017 году на объектах Группы компаний «НОВАТЭК» произошло два пожара, оба — на транспорте. Оба пожара не связаны с основной производственной деятельностью Обществ и не явились существенными случаями повлиявшие на устойчивое развитие Компании в целом. По результатам расследований пожаров проведены внеплановые пожарно-профилактические мероприятия, направленные на обеспечение пожаробезопасности на транспорте.





ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



Экологическая результативность и охрана окружающей среды

ПОДХОДЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Основные усилия Компании направлены на предотвращение и сокращение негативного влияния, которое может оказать деятельность предприятий на окружающую среду. Понимая, что воздействие на природу неизбежно в силу специфики нефтегазовой деятельности, «НОВАТЭК» также реализует мероприятия по компенсации ущерба.

Компания в области охраны окружающей среды и экологической безопасности работает в следующих направлениях:

- осуществление непрерывного экологического мониторинга и производственного контроля;
- эффективное управление выбросами и отходами, планомерное сокращение выбросов и отходов;
- экономное использование энергии, энергоэффективность;
- разумное использование и охрана водных ресурсов, организация водоотведения;
- сохранение биоразнообразия на территориях присутствия;
- реабилитация нарушенных территорий;
- обучение и просвещение сотрудников и подрядчиков в вопросах охраны окружающей среды и экологической безопасности.

«НОВАТЭК» придерживается принципа разумной предосторожности. Компания оценивает экологические риски на всех стадиях производства, предприни-

мает упреждающие меры и учитывает потенциальные угрозы при принятии решений. Например, «НОВАТЭК» учитывает физические риски, связанные с потеплением климата по той причине, что основные производственные объекты располагаются на Крайнем Севере РФ в субарктической природной зоне с суровыми климатическими условиями, в ареале распространения вечной мерзлоты.

По результатам инженерных изысканий в проектах обустройства месторождений предусматриваются соответствующие мероприятия по предотвращению теплового воздействия объектов на многолетнемерзлые грунты. Для управления/адаптации к данному риску и предотвращения возможных негативных последствий, определения состояния вечномерзлых грунтов и температурного режима на месторождениях «НОВАТЭКа» проводится регулярный криологический мониторинг, результаты которого показывают, что в настоящее время риск растепления вечной мерзлоты является незначительным.

Для снижения рисков загрязнения окружающей среды опасными отходами объекты размещения (захоронения) отходов, такие как шламовые амбары, полигоны ТПО и ТБО, оборудуются фильтрационными экранами, надежно защищающими подстилающие грунты и грунтовые воды от проникновения загрязняющих веществ.

Компания активно взаимодействует с научными и неправительственными экологическими организациями — Всемирным фондом дикой природы, Советом по морским млекопитающим, Неправительственным экологическим Фондом имени В.И. Вернадского.

В основных дочерних компаниях «НОВАТЭКа» функционирует Интегрированная система управления вопросами охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда (ИСУ), которая соответствует требованиям международных стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001. В 2017 году ПАО «НОВАТЭК» успешно прошло ресертификационный аудит ИСУ без несоответствий. 7 из 10 (70%)

ПАО «НОВАТЭК» ежегодно предоставляет информацию об эмиссии парниковых газов и энергоэффективности производства (Carbon disclosure project, CDP) и использования водных ресурсов (Water Disclosure, CDP).

предприятий добычи, переработки и транспортировки углеводородного сырья, входящие в Группу компаний «НОВАТЭК», прошли сертификацию по международным стандартам ISO 14001 и OHSAS 18001.

2017 – Год экологии в ПАО «НОВАТЭК»

- Реализация очередного этапа Программы сохранения биоразнообразия. В рамках Программы сохранения биоразнообразия Компания проводит комплексные мониторинги биоразнообразия в регионах производственной деятельности и предпринимает все возможные меры для сохранения растительных и животных видов. Регулярно проводятся работы по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов. Важным событием стало открытие Собского рыбного завода, единственного в Арктике завода по воспроизводству ценных и исчезающих сиговых рыб. Кроме того, Компания организует обучение сотрудников и подрядчиков по вопросам сохранения биоразнообразия.
- Выставка детского рисунка. В 2017 году в г. Тарко-Сале была организована и проведена выставка детского рисунка, посвященная Году экологии в России и охране природы Крайнего Севера.
- «Зеленая весна — 2017». Сотрудники Компании приняли участие во Всероссийском экологическом субботнике «Зеленая весна — 2017».





Охрана окружающей среды: достижения

- Программа по рациональному использованию ПНГ**
 В Компании планомерно проводятся работы, направленные на снижение выбросов загрязняющих веществ при сжигании ПНГ. Благодаря реализации Программы по рациональному использованию ПНГ достигнут уровень утилизации 96,9% по группе Компаний.
- Система управления выбросами парниковых газов**
 В рамках Климатической доктрины РФ в ПАО «НОВАТЭК» разработана Корпоративная система управления выбросами парниковых газов. Проведена инвентаризация источников выбросов парниковых газов и разработан автоматизированный блок количественного определения выбросов парниковых газов. Проект «Корпоративная система управления выбросами парниковых газов ПАО «НОВАТЭК» признан победителем конкурса на Национальную экологическую премию имени В.И. Вернадского в номинации «Наука для экологии».
- Технология когенерации на газотурбинных электростанциях**
 Технология когенерации применяется практически на всех предприятиях добычи в Группе компаний «НОВАТЭК». Коэффициент использования теплоты сгорания топлива составляет до 85–90%, что сокращает выбросы продуктов сгорания, в т.ч. парниковых газов.
- Закрытая факельная система**
 В Комплексе по перевалке и фракционированию в Усть-Луге функционирует закрытая факельная система, которая обеспечивает бездымное сжигание наиболее трудносжигаемых газообразных и жидких отходов. Эффективность удаления продуктов сгорания газообразных и жидких отходов превышает 99,9%. Это лучший показатель сокращения выбросов окислов серы (SOx), окислов азота (NOx), а также других летучих канцерогенных выбросов.
- Использование возобновляемых источников энергии**
 Возобновляемые источники энергии применяются в системах линейной телемеханики трубопроводного транспорта. Благодаря этому достигается снижение косвенных выбросов при производстве электроэнергии.
- Развитие сети автозаправочных станций и перевод транспорта на газомоторное топливо**
 Компания вносит свой вклад в расширение сфер применения газомоторного топлива, которое является более экологичным: при использовании природного газа в качестве топлива количество вредных выбросов снижается более чем в три раза.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ

Ежегодный экологический мониторинг является одним из наиболее эффективных способов оценки состояния окружающей среды в местах производственной деятельности, выявления проблемных мест и своевременной корректировки экологической политики. Компания осуществляет ежегодный экологический мониторинг окружающей природной среды в зоне влияния производственных объектов. Экологический мониторинг проводится силами независимых специализированных организаций, располагающих квалифицированными экспертами, в соответствии с утвержденными программами и методиками.

В процессе мониторинга изучается состояние компонентов окружающей среды, берутся пробы почв, грунтов, вод и донных отложений; проверяется состояние растений, животных и микроорганизмов, объединенных общей областью распространения; проводится оценка уровня загрязненности атмосферного воздуха. В акваториях изучается состояние популяций рыб, кормовой базы, анализируются гидрологические и гидрохимические показатели. Анализ образцов проб проводится в сертифицированных лабораториях. По результатам исследований проводится оценка состояния компонентов природной среды и динамика их изменений за год.



305-1

В ходе мониторинга осуществляется визуальное обследование и фотодокументирование территорий на вездеходных и пеших маршрутах. В тундровой зоне при проведении экологического мониторинга для сохранения легкоуязвимого почвенно-растительного слоя используется транспорт на шинах низкого давления.

Исследования 2017 года показали, что состояние компонентов природной среды, контролируемых в пунктах мониторинга, преимущественно благополучное. В пунктах мониторинга, расположенных вне зоны техногенного воздействия объектов, состояние компонентов природной среды стабильно отвечает фоновому уровню.

Затраты на организацию и проведение экологического мониторинга на лицензионных участках Группы компаний «НОВАТЭК» в 2017 году составили около 90 млн рублей.

С целью уменьшения негативного воздействия на окружающую среду на предприятиях Компании действует многоступенчатая система производственного экологического контроля (ПЭК). Для оперативного анализа каждое крупное промышленное предприятие ПАО «НОВАТЭК» оснащено химико-аналитической лабораторией со всем необходимым оборудованием. По результатам ПЭК осуществляется анализ и оптимизация технологических процессов.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В 2017 году проводились плановые и внеплановые проверки основных предприятий ПАО «НОВАТЭК» в области охраны окружающей среды и рационального природопользования органами Федеральной службы по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор), территориальными органами Федерального агентства по рыболовству, муниципальными органами и прокуратурой. По итогам проверок приняты меры по устранению выявленных недостатков.

ВЫБРОСЫ И ОТХОДЫ

Выбросы в атмосферу

По сравнению с предыдущим отчетным периодом объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу снизился до 108 936 тонн. Снижение показателей по выбросам загрязняющих веществ в атмосферу связано с реализацией программы полезного использования попутного нефтяного газа (ввод установки 3S (сверхзвуковой) сепарации) Ярудейского нефтяного месторождения.

Парниковые газы и энергоэффективность

«НОВАТЭК» учитывает риски и оценивает последствия климатических изменений для деятельности Компании, регулярно проводит криологический мониторинг, развивает систему отчетности о выбросах парниковых

Проект «Корпоративная система управления выбросами парниковых газов ПАО «НОВАТЭК» признан победителем конкурса на Национальную экологическую премию имени В.И. Вернадского в номинации «Наука для экологии».

газов и применяет инновационные технологии по снижению выбросов.

В 2017 году в ПАО «НОВАТЭК» разработана и внедрена Корпоративная система управления выбросами парниковых газов в соответствии с требова-

Динамика выбросов Группы компаний «НОВАТЭК» в атмосферу в 2014–2017 гг., тонн

	2014	2015	2016	2017
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, всего	51 479	66 242	121 232	108 936
в т.ч. основных:				
твердые вещества	2 353	3 609	2 568	7 682
оксид углерода	32 858	44 466	86 022	68 668
оксид азота (в пересчете на NO ₂)	6 663	8 225	10 448	11 097
диоксид серы	6,74	82,77	20,14	29,76
углеводороды (вкл. метан)	2 900	4 872	8 993	8 490
ЛОС	6 685	8 950	10 219	12 951
Прочие	-	-	2 962	17,8



063
066

ниями международного стандарта ИСО 14064-1:2007, Постановлением Правительства РФ от 02.04.2014 № 504-Р и Методическими указаниями по расчетам выбросов ПГ, утвержденными Приказом МПР от 30.06.2015 №300.

В рамках этой системы ПАО «НОВАТЭК» разработало корпоративный стандарт, который устанавливает основные принципы и требования к управлению выбросами парниковых газов на ближайшую перспективу.

С 2008 года ПАО «НОВАТЭК» участвует в проекте по сбору данных от представителей крупного бизнеса по выбросам парниковых газов Carbon Disclosure Project (CDP).

В настоящее время на производственных объектах Группы компаний «НОВАТЭК» активно применяется технология когенерации, при которой коэффициент использования теплоты сгорания топлива увеличивается почти вдвое, что ведет к существенному сокращению выбросов парниковых газов.

Системы линейной телемеханики для управления крановыми узлами трубопроводов оснащаются альтернативными источниками электроэнергии с использованием солнечных панелей и ветрогенераторов. Количество пунктов линейной телемеханики — 128. Максимальная мощность солнечной панели — 1,5 кВт, ветрогенератора — 1 кВт.

Энергопроизводство из возобновляемых источников энергии в 2017 году составило около 300 тыс. кВт*ч, или 0,1% от общей выработки электроэнергии (324 220 МВт*ч).



В фокусе: Ямал СПГ

В рамках выполнения плана действий в области охраны окружающей среды и социальной сферы в отчетном году ОАО «Ямал СПГ» разработан и согласован независимым консультантом по экологическим и социальным вопросам план управления выбросами парниковых газов и энергоэффективностью. При реализации проекта «Ямал СПГ» предусмотрена инновационная технология утилизации выбросов, содержащих метан. После сжижения газа полученные продукты СПГ выделяют пары метана (отпарной газ). Для утилизации выделившегося отпарного газа предусмотрена система отвода резервуарных паров. Отпарной газ возвращается в технологический процесс для повторного сжижения или использования в качестве топливного газа для собственных нужд Компании.

Выбросы парниковых газов в 2017 году по сравнению с предыдущим годом уменьшились до 4,8 млн т эквивалента CO₂ (при расчете учтены газы CO₂, CH₄).

Удельные выбросы парниковых газов** в сфере разработки и добычи составили 0,0087 CO₂е/бнэ, в сфере переработки — 0,0048 CO₂е/бнэ.

Попутный нефтяной газ

В 2017 году ПАО «НОВАТЭК» удалось добиться значительного успеха по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух при сжигании попутного нефтяного газа (ПНГ). Уровень рационального использования ПНГ в отчетном году по Группе компаний «НОВАТЭК» составил 96,9%. Это стало возможным благодаря планомерной реализации Программы по рациональному использованию ПНГ.

Общие объемы выбросов парниковых газов в 2013–2017 гг., тыс. тонн CO₂

	2013	2014	2015	2016	2017
Прямые выбросы (от сжигания топлива и эксплуатации производственных предприятий)	2 576,1	3 980,0	4 402,6	6 571,8*	4 849,3*
Косвенные выбросы (от покупаемой электроэнергии)	90,4	115,6	184,5	181,9	191,5

* В соответствии с Методическими указаниями по расчетам выбросов ПГ, утв. Приказом МПР от 30.06.2015 №300.

** Выбросы парниковых газов на баррель нефтяного эквивалента.

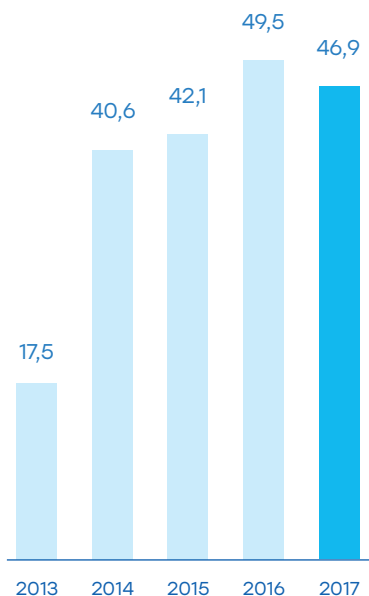


306-2
067

Отходы

В 2017 году в результате производственной деятельности предприятий, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», образовано отходов 46942 тонн, что на 5% меньше, чем в 2016 году. Большая часть отходов (96%) относится к категории малоопасных и практически неопасных, в основном это буровой шлам.

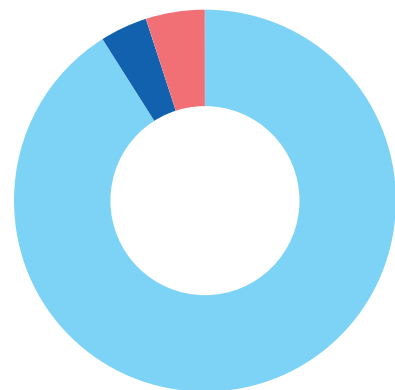
Динамика образования отходов производства и потребления в 2013–2017 гг., тыс. тонн в год



Опасные отходы I и II классов несущественны (сотые доли процента), их составляют ртутные лампы и люминесцентные ртуть-содержащие трубки.

Компания ответственно подходит к вопросу размещения отходов, соблюдая утвержденные инструкции и общепринятые меры безопасности, а также осуществляя экологический контроль

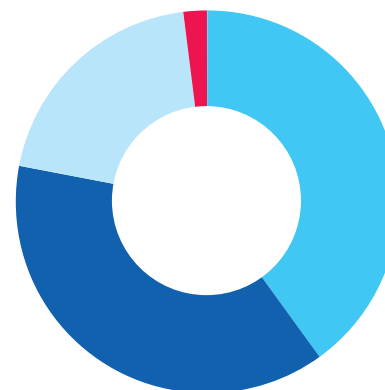
Отходы по степени негативного воздействия на окружающую среду в 2017 г., %



- 91% IV класс – малоопасные
- 4% I, II, III класс – чрезвычайно/высоко/умеренно опасные отходы
- 5% V класс – практически неопасные отходы

за обращением с отходами. Чуть более трети отходов передается специализированным организациям для утилизации, 40% — размещается на объектах хранения отходов, а пятая часть — утилизируется (используется) самой Компанией. ПАО «НОВАТЭК» также применяет современные технологии по переработке и обезвреживанию отходов.

Обращение с отходами в 2017 г., %



- 40% Размещено на собственных объектах хранения
- 38% Передано специализированным предприятиям
- 20% Использовано Компанией
- 2% Обезврежено

ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ И ВОДООТВЕДЕНИЕ

Компания ставит перед собой задачу рационального водопользования и эффективной очистки сточных вод. Компания не осуществляет деятельность в регионах с недостатком воды*, однако экономное водопотребление является частью политики «НОВАТЭКа» в области охраны окружающей среды.

Объем водопотребления в 2017 году остался на уровне 2016 года и составил 2 779 тыс. куб. м, в том числе 1 931 тыс. куб. м на производственные нужды и 812 тыс. куб. м на хозяйственные и питьевые нужды, на прочие нужды (передано другим предприятиям) — 36 тыс. куб. м.

В 2017 году удельный показатель водопотребления предприятиями добычи составил 3,9 куб. м/тыс. бнэ валовой добычи, удельный показатель водопотребления предприятиями переработки составил 1,2 куб. м/тыс. бнэ готовой продукции.

* Согласно International Water Management Institute, Россия относится к регионам с избыточным количеством водных ресурсов.

303-1
306-1

Водоотведение сточных вод на объектах Компании осуществляется следующими способами:

- использование для поддержания пластового давления;
- отжиг на горизонтальных факельных установках;
- закачка в поглощающий пласт после предварительной очистки на комплексных очистных сооружениях;

- водоотведение сточных вод в поверхностные водные объекты после тщательной предварительной очистки.

Отведенные в поверхностные водные объекты — Обскую губу Карского моря и Лужскую губу Финского залива — сточные воды по качеству оцениваются как нормативно-очищенные. Используются следующие виды

очистки: механическая, мембранная, биологическая и обеззараживание ультрафиолетом.

Анализ проб свидетельствует, что гидрохимические показатели отведенных вод и концентрации загрязняющих веществ находятся в пределах допустимых значений.

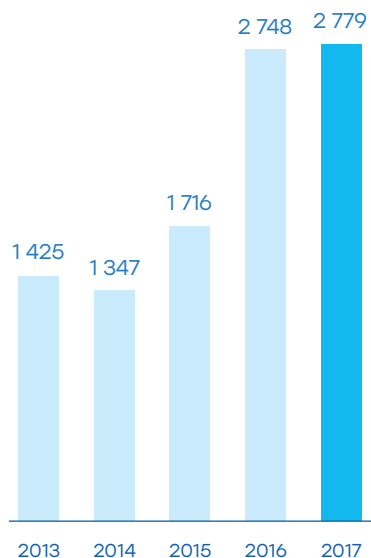
Дочерние компании, эксплуатирующие трубопроводы, проводят регулярные гидрологические, гидро-

химические и органолептические наблюдения за качеством водных объектов.

Одним из методов сокращения негативного воздействия деятельности Компании на водные ресурсы и снижения водопотребления из природных источников является использование попутно добываемой воды для закачки в систему поддержания пластового давления.

Объемы забора и сброса воды Компании проверяются уполномоченными государственными надзорными органами не чаще одного раза в три года. При проверках применяются законы, правила и нормы РФ в области охраны водных объектов.

Динамика водопотребления за 2013–2017 гг., тыс. куб. м



Забор воды по типам источников в 2017 г., %



Структура водоотведения по типам водоприемников в 2017 г., %



302-1
 302-3
 302-4
 304-1

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

ПАО «НОВАТЭК» поддерживает общемировую тенденцию разумного и бережного использования энергии, осознавая свою ответственность перед будущими поколениями.

Значительная часть тепловой энергии для Компании вырабатывается в котлах-утилизаторах и теплообменниках на электростанциях, работающих в режиме когенерации, и на ДКС. Выработка собственной электриче-

ской и тепловой энергии происходит за счет использования добытого углеводородного сырья. Кроме того, часть электроэнергии была получена из возобновляемых источников за счет солнечных панелей и ветрогенерации. Всего в Группе компаний «НОВАТЭК» установлено 128 комплектов солнечных панелей и ветровых генераторов в системах автоматического управления и связи.

Компания на регулярной основе реализует различные инициативы по энергосбережению и повышению энергоэффективности. В результате суммарное сокращение энергопотребления в 2017 году составило 26 698 ГДж. Эффект от реализации энергосберегающих мероприятий был получен благодаря сокращению потребления электроэнергии в объеме 7 416 МВт*ч.

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

«НОВАТЭК» не осуществляет деятельность на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия и не оказывает негативного воздействия на биоразнообразие в пределах этих территорий.

Однако Компания проводит мониторинг биоразнообразия в местах осуществления производственной деятельности и предпринимает упрежда-

- Потребление энергии дочерними компаниями и совместными предприятиями, входящими в Группу компаний «НОВАТЭК» и осуществляющими свою деятельность в производственной сфере, в 2014–2017 гг. *

Показатель	Ед. измерения	2014	2015	2016	2017
Общее потребление тепловой и электрической энергии	тыс. ГДж	3 060	3 864	4 200	4 215
Потребление топлива из невозобновляемых источников (природного газа) для выработки тепловой и электрической энергии	тыс. ГДж	4 332	6 614	7 485	5 877
Совокупное потребление электроэнергии	млн кВт*ч	449	588	658	675
Совокупное потребление теплоэнергии	тыс. ГДж	1 442	1 746	1 830	1 782

- Энергоемкость технологических процессов, 2017 год

Технологический процесс	Удельное потребление
добыча газа	2,5 кВт*ч/тыс. куб. м
добыча конденсата	12,4 кВт*ч/т
добыча нефти	24 кВт*ч/т
переработка конденсата	7,1 кВт*ч/т

* В 2017 году расчет потребления энергии был произведен на основании данных следующих компаний: ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК», ООО «НОВАТЭК-УСТЬ-ЛУГА», ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС», ОАО «АРКТИКГАЗ», ЗАО «НОРТГАЗ», ООО «ЯРГЕО», ЗАО «ТЕРНЕФТЕГАЗ».



304-2
 OG4

ющие и компенсационные меры по сохранению биоразнообразия.

Характерным примером является проведение комплексного мониторинга биоразнообразия в пределах границ Южно-Тамбейского лицензионного участка (ЮТЛУ) в части экосистем суши. Наблюдения и оценка рисков для биоразнообразия осуществляются в соответствии с программой мониторинга биоразнообразия, разработанной согласно рамочному плану мероприятий по сохранению биоразнообразия.

На площадках мониторинга растительности проводятся стандартные геоботанические описания по ярусам растительных сообществ. Для оценки общего состояния и антропогенной трансформации растительности использовались следующие показатели: степень проективного покрытия травяно-кустарничкового и мохово-лишайникового ярусов, флористический состав фитоценозов, участие видов-индикаторов нарушений, присутствие редких видов и состояние их популяций, наличие заносных видов и доля их участия в сообществах. Проведены специальные исследования синюхи северной (редкий вид растения, занесенный в Крас-

ную книгу ЯНАО), в результате которых получены новые данные об экологии растения и о местах его произрастания в границах ЮТЛУ. Результаты данного специального исследования необходимы для организации природоохранных мероприятий синюхи северной.

Мониторинг орнитокомплексов охватывает все стадии пребывания птиц на территории ЮТЛУ. Исследования были направлены на выявление состава орнитофауны, определение плотности гнездования на территориях с разным уровнем антропогенного влияния, изучение особенностей распределения птиц и оценку влияния антропогенного пресса на него, а также целенаправленный поиск редких видов. Антропогенное влияние на птиц в районе месторождения в настоящее время не выражено или выражено крайне слабо. Это связано прежде всего с отсутствием прямого воздействия человека — охоты, сбора яиц, разорения гнезд и прочие.

Численность мелких млекопитающих в природных экосистемах тундры значительно колеблется от года к году. Пики численности грызунов чередуются с глубокими депрессиями,

при этом показатели могут изменяться в десятки, а иногда — в сотни раз. Периодичность циклов изучена недостаточно, обычно составляет 3–4 года. Доминантным видом в отловах летом 2017 года являлась узкочерепная полевка (87,5% от всех отловленных животных). Доля сибирского лемминга составила 8,9%, тундряной бурозубки — 3,6%. Изучается динамика численности мелких млекопитающих в естественных и трансформированных местообитаниях. Для мониторинга численности песка используется показатель учета нор.

Основными методами мониторинга гидробиоценозов являются гидрометрические оценки, оценки гидрохимических показателей и методы биоиндикации (гидробиологические оценки), базирующиеся на оценках состояния сообщества водных организмов в целом и изменениях состояния популяций отдельных видов.

Выполненные в 2017 году работы по программе комплексного мониторинга биоразнообразия позволили получить актуальную и достоверную информацию о динамике растительности и животного населения территории в пределах границ ЮТЛУ, включая редкие виды, состояние биологического разнообразия и анализ восстановительных процессов в отношении местообитаний наземной фауны, гидробионтов, а также фитоценозов нарушенных участков и их устойчивости.

В рамках реализации проекта «Ямал СПГ» предусматривается активное использование акватории Обской губы для транспортировки и погрузо-разгрузочных работ. Совместно с федеральным предприятием «Росморпорт» ведется дноуглубление акватории в районе фарватера для прохождения судов высокого водоизмещения. Ввиду такой специфики деятельность проекта может оказать негативное воздействие на морских млекопитающих и их ключевые местообитания как в акватории Обской губы, так и по пути следования судов. В зоне предполагаемого воздействия в акватории Обской губы могут быть встречены несколько видов морских млекопитающих: кольчатая нерпа, морской заяц, белуха, атлантический морж, а также белый медведь. В связи с этим Компания проводит исследования в районе полуострова Ямал и акватории Обской губы, направленные на получение актуальных данных по морским млекопитающим в зоне потенциального воздействия Проекта.

Для проведения мониторинга морских млекопитающих заключен договор с Научно-экспедиционным центром по исследованию морских млекопитающих (ООО НЭЦ «Морские млекопитающие»). В 2017 году выполнено авиационное инструментальное обследование северной части Обской губы и прилегающей части Карского моря в целях получения данных о распределении и численности тюленей в

Компания проводит комплексный мониторинг биоразнообразия на Южно-Тамбейском лицензионном участке в части экосистем суши.



304-3

ледовых местообитаниях в весенний период. Площадь обследования составила более 15 тыс. кв. км. Авиационные учеты проведены с борта вертолета Ми-8МТВ с помощью специального оборудования (комплекс инфракрасной съемки, комплекс фотосъемки, средства визуальных наблюдений, навигационный комплекс, информационно-вычислительный комплекс). В ходе выполненного авиационного обследования зарегистрированы преимущественно кольчатые нерпы. В то же время визуальные наблюдения свидетельствуют о присутствии морских зайцев в части обследованного района к югу от п. Сабетта. Численность тюленей в обследованном районе по результатам учетов составила свыше 21 тыс. особей, наблюдаемая плотность залегания животных варьировалась от 0,47 до 10,73 особей на 1 кв. км. Анализ данных выявил определенные различия в распределении тюленей на льду разных типов. Именно разные сочетания форм льда в конце мая 2017 года обусловили особенности распределения плотности тюленей на обследованной

Для проведения мониторинга морских млекопитающих заключен договор с Научно-экспедиционным центром по исследованию морских млекопитающих.

акватории. Инструментальный авиаучет 2017 года показал хорошие результаты и в последующем такой подход может быть успешно использован для мониторинга ледовых местообитаний тюленей в зоне ответственности Компании.

В отчетном году также проведены стационарные наблюдения морских млекопитающих в районе с. Сеяха, токсикологический и молекулярно-генетический анализ биологических образцов кольчатой нерпы. Приоритетным видом-индикатором состояния Обской губы в зоне ответственности Компании является кольчатая нерпа и в меньшей степени белуха. Накопление данных по морским млекопитающим позволит определиться с методами, параметрами мониторинга и пороговыми значениями, показывающими степень воздействия на окружающую среду при реализации проекта «Ямал СПГ».

В отчетном году проведен анализ состава и уровней содержания антропогенных загрязнителей в тканях кольчатой нерпы, продолжено накопление данных для отслеживания вероятного попадания в экосистему антропогенного загрязнения, отличного от существующего фонового. Образцы подкожной жировой ткани были исследованы на содержание стойких органических загрязнителей и н-алканов*. Все типы загрязнителей встречаются в исследованных образцах, что свиде-

тельствует об их фоновом содержании в экосистеме обследованного района (в зоне стока реки Обь). Молекулярно-генетический анализ показал, что для кольчатых нерп из района Обской губы не характерна какая-либо значимая генетическая обособленность. В целом, несмотря на небольшой объем материала, можно предварительно предположить, что высокий уровень разнообразия и низкая обособленность говорят об условном здоровье популяции.

«НОВАТЭК» проводит работу по просвещению сотрудников и подрядчиков относительно мер, которые необходимо предпринимать для сохранения биоразнообразия. На территории Южно-Тамбейского лицензионного участка строго запрещается ввоз и содержание собак, рыбная ловля, охота, сбор дикорастущих растений. Информация о запретах доводится до подрядчиков путем ее включения в договоры, а также через распространение памяток и на вводных инструктажах; осуществляется мониторинг выполнения введенных запретов, с персоналом проводятся беседы, разъясняющие причины введения запретов; на пунктах пропуска осуществляется строгий контроль ввоза орудий охоты и рыбной ловли.

Кроме того, регулярно обновляются памятки персоналу по вопросам сохранения биоразнообразия:

- о мерах предосторожности при встрече с белым медведем;
- о песках как потенциальных переносчиках бешенства;
- о правилах поведения при встрече морских млекопитающих.

В п. Сабетта специалисты Научно-экспедиционного центра по исследованию морских млекопитающих провели для работников Компании и подрядных организаций методический семинар по технике личной безопасности при встрече человека с белым медведем. Специалисты по экологии белого медведя обучали персонал правилам личной безопасности при встрече с арктическим хищником и методам отгона белого медведя. В семинаре приняли участие сотрудники ОАО «Ямал СПГ» и представители основных подрядных организаций, которые в свою очередь должны распространить информацию среди персонала, осуществляющего работы на площадке Проекта.

Возмещение ущерба окружающей среде

В 2017 году в рамках выполнения работ по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов осуществлен выпуск 85 тыс. экземпляров молоди атлантического лосося в реки Северо-Западного бассейна (проект «НОВАТЭК-Мурманск»). Молодь

* Углеводороды, входящие в состав нефти

304-3
413-1

выпускаемой рыбы выращивалась на двух рыбоводных заводах в Республике Карелия.

В отчетном году Компания выпустила 14,2 млн молоди пеляди, 2,9 млн муксуна и 40 тыс. чира в реки Обь-Иртышского бассейна.

В деле сохранения водного биоразнообразия особенно следует отметить уникальный проект, в котором принял участие «НОВАТЭК», — Собский рыбоводный завод.

Собский рыбоводный завод

Единственный в Арктике завод по воспроизводству ценных и исчезающих сиговых рыб (муксун, чир). Главная задача завода – восполнить популяцию исчезающих видов рыб и разработать для этого лучшую технологию. Сейчас на заводе применяется новый для России подход, частично позаимствованный у ученых из Норвегии. На предприятии выращивают мальков сиговых рыб с высокой выживаемостью круглый год в бассейнах с установкой замкнутого водоснабжения, в то время как аналогичные рыбоводные предприятия работают только в весенне-летний период в сорах – в естественных условиях на мелководье.

РЕАБИЛИТАЦИЯ НАРУШЕННЫХ ТЕРРИТОРИЙ

В 2017 году всего на лицензионных участках ПАО «НОВАТЭК» было рекультивировано 329 га земель. Комиссионно основному землепользователю сдано 375 га рекультивированных и незадействованных земель.

В отчетном году проводились работы по ликвидации накопленного экологического ущерба, который образовался в результате промышленного освоения территории предшествующими недропользователями. Прове-

дена очистка территории от отходов производства и потребления (металлолом, древесина, цементный камень и другие):

- на территории Юрхаровского НГКМ в водоохранной зоне Тазовской губы в районе скв. Р-120 (площадь 2,5 га);
- на территории Юрхаровского НГКМ в районе скв. Р-92 (площадь 2 га);
- на территории муниципального образования г. Новый Уренгой в районе аэропорта (площадь 1 га).

ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В Компании регулярно проводится обучение сотрудников рациональному природопользованию и экологической безопасности, в том числе безопасности производственных процессов. В 2017 году 128 человек прошли обучение в области охраны окружающей среды по разным направлениям в зависимости от сферы деятельности.

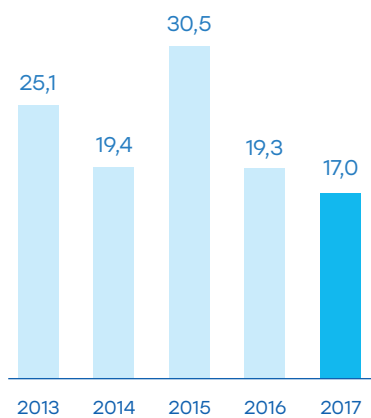
● Количество человек, прошедших обучение в области охраны окружающей среды в 2013–2017 гг.

Направление обучения	2013	2014	2015	2016	2017
Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления	12	20	8	17	17
Обеспечение экологической безопасности в области обращения с опасными отходами	6	28	50	35	40
Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля	3	10	14	28	14
Профессиональная подготовка лиц на право работы с отходами I–IV классов опасности	24	36	88	110	57
Другие программы по ООС	6	13	0	11	0
Итого	51	107	160	201	128

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В 2017 году ПАО «НОВАТЭК» направило более 2 млрд рублей на охрану окружающей среды и компенсацию экологического ущерба. При этом платежи за негативное воздействие на окружающую среду составляют менее 1% от всех расходов. Большая часть экологических инвестиций направлена на охрану водных ресурсов (63%).

- Динамика платежей за негативное воздействие на окружающую среду за 2013-2017 гг., млн руб.



- Расходы на основные мероприятия Группы компаний «НОВАТЭК» на охрану окружающей среды и рациональное природопользование в 2017 г. по статьям, тыс. руб.

Мероприятия по охране атмосферного воздуха и предотвращению изменения климата	19 112
Мероприятия по охране водных ресурсов	1 294 079
Мероприятия по охране окружающей среды от отходов производства и потребления	280 815
Мероприятия по охране земельных ресурсов	100 860
Мероприятия по охране недр	26 947
Мероприятия по охране растительного и животного мира и среды их обитания, сохранению биоразнообразия	118 798
Управление экологической деятельностью	9 166
Экологический мониторинг и оценка фона состояния окружающей среды	89 446
Платежи за негативное воздействие на окружающую среду	16 952
Рациональное природопользование	91 359
Прочие затраты	18 847
Итого:	2 066 381



Приложение 1. Структура персонала

405-1

☛ Структура персонала в разбивке по полу и возрасту, на 31.12.2017

Сотрудники	Женщины, человек	%	Мужчины, человек	%	Итого, человек	%
До 30 лет	507	17	1 323	14	1 830	15
30–50 лет	2 167	71	6 404	70	8 571	70
Старше 50 лет	366	12	1 469	16	1 835	15
Итого	3 040		9 196		12 236	

☛ Структура персонала в разбивке по видам деятельности и по полу, на 31.12.2017

	Всего сотрудников, человек	% от общей численности	Женщины, человек	Мужчины, человек	Женщины, %	Мужчины, %
Разведка и добыча	6 939	57%	1 294	5 645	19%	81%
Транспортировка и реализация	2 372	19%	1 069	1 303	45%	55%
Переработка	1 363	11%	237	1 126	17%	83%
Административный персонал	841	7%	343	498	41%	59%
Энергообеспечение	583	5%	47	536	8%	92%
Вспомогательное производство	138	1%	50	88	36%	64%
Итого	12 236		3 040	9 196		



102-8

▼ Структура персонала в разбивке по полу и региону, на 31.12.2017, человек

Регион	Женщины	Мужчины	Итого
Ямало-Ненецкий АО	1 094	6 822	7 916
Москва и Московская обл.	695	910	1 605
Санкт-Петербург и Ленинградская обл.	157	475	632
Волгоградская обл.	86	95	181
Астраханская обл.	8	10	18
Костромская обл.	109	83	192
Пермский край	12	9	21
Тюменская обл.	81	151	232
Самарская обл.	0	3	3
Архангельская обл.	0	3	3
Челябинская обл.	613	341	954
Ростовская обл.	82	126	208
Мурманская обл.	50	87	137
Черногория	2	1	3
Кипр	3	0	3
Сингапур	6	5	11
Польша	25	53	78
Швейцария	17	22	39
Итого	3 040	9 196	12 236

▼ Распределение персонала по типу договора о найме и по регионам, на 31.12.2017

Регион	Срочный договор, человек	Бессрочный договор, человек
Ямало-Ненецкий АО	544	7 372
Москва и Московская обл.	358	1 247
Санкт-Петербург и Ленинградская обл.	30	602
Волгоградская обл.	6	175
Астраханская обл.	0	18
Костромская обл.	23	169
Пермский край	4	17
Тюменская обл.	15	217
Самарская обл.	0	3
Архангельская обл.	1	2
Челябинская обл.	81	873
Ростовская обл.	12	196
Мурманская обл.	53	84
Черногория	3	0
Кипр	3	0
Сингапур	1	10
Польша	24	54
Швейцария	8	31
Итого	1 166	11 070



102-8
401-1

- Распределение персонала по типу договора о найме и по полу, на 31.12.2017, человек

Сотрудники	Срочный договор	Бессрочный договор
Женщины	439	2 601
Мужчины	727	8 469
Итого	1 166	11 070

- Сотрудники по типу занятости в разбивке по полу, на 31.12.2017, человек

Сотрудники	Неполная занятость	Полная занятость
Женщины	40	3 000
Мужчины	8	9 188
Итого	48	12 188

- Персонал, принятый в 2017 году, в разбивке по полу и возрасту, человек

Возраст	Женщины	Мужчины	Итого
До 30 лет	112	337	449
30–50 лет	258	731	989
Старше 50 лет	16	88	104
Итого	386	1 156	1 542

- Персонал, принятый в 2017 году, в разбивке по полу и региону, человек

Регион	Женщины	Мужчины	Итого
Ямало-Ненецкий АО	109	743	852
Москва и Московская обл.	95	154	249
Санкт-Петербург и Ленинградская обл.	31	54	85
Волгоградская обл.	13	24	37
Костромская обл.	6	6	12
Тюменская обл.	6	25	31
Самарская обл.	0	1	1
Челябинская обл.	71	64	135
Ростовская обл.	19	22	41
Мурманская обл.	23	43	66
Черногория	1	0	1
Сингапур	2	1	3
Польша	7	13	20
Швейцария	3	6	9
Итого	386	1 156	1 542



401-1
 401-3
 405-1

☑ Текучесть кадров за 2017 год в разбивке по полу и региону

Пол/Регион	Среднесписочная численность	Количество уволенных по собственному желанию	Коэффициент текучести кадров*
Женщины	2 702,1	228	0,08
Мужчины	8 958	518	0,06
Итого	11 660,1	746	0,06
Ямало-Ненецкий АО	7 587,7	370	0,05
Москва и Московская обл.	1 572,1	116	0,07
Санкт-Петербург и Ленинградская обл.	575,9	17	0,03
Волгоградская обл.	174	35	0,2
Астраханская обл.	18	2	0,11
Костромская обл.	182	9	0,05
Пермский край	18	0	0
Тюменская обл.	226	10	0,04
Самарская обл.	2,9	0	0
Архангельская обл.	3,4	0	0
Челябинская обл.	880	123	0,14
Ростовская обл.	203	47	0,23
Мурманская обл.	102,3	11	0,11
Черногория	1,4	0	0
Кипр	3	0	0
Сингапур	8,7	1	0,11
Польша	65,6	3	0,05
Швейцария	36,1	2	0,06
Итого	11 660,1	746	0,06

* Коэффициент текучести кадров рассчитывается путем деления числа уволенных по собственному желанию на среднесписочную численность сотрудников на конец года. Для вычисления процента полученное число умножено на 100.

☑ Количество сотрудников, которые ушли в декрет или вернулись из декрета в 2017 году, человек

Сотрудники	Количество сотрудников, которые в течение 2017 года ушли в декрет	Количество сотрудников, которые в течение 2017 года вернулись на работу после декрета
Женщины	131	83
Мужчины	2	4
Итого	133	87

☑ Состав руководящих органов в разбивке по полу и возрасту на 31.12.2017

Руководители высшего звена	Женщины, человек	%	Мужчины, человек	%	Итого, человек	%
До 30 лет	0		1		1	1
30–50 лет	30		109		139	75
Старше 50 лет	6		39		45	24
Итого	36	19	149	81	185	100



Приложение 2.

Таблица соответствия GRI Standards

102-55

Индекс показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Примечание
Общие стандартные элементы			
1. Профиль организации			
102-1	Название организации	Информация о Компании, с. 7, 10	
102-2	Деятельность, бренды, продукция и услуги	Результаты деятельности, с. 47, 50-51	Компания не производит продукцию и не оказывает услуги, запрещенные на каком-либо рынке.
102-3	Расположение штаб-квартиры	Информация о Компании, с. 10	
102-4	География деятельности	Информация о Компании, с. 10	
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Информация о Компании, с. 10	
102-6	Рынки, на которых работает организация	Результаты деятельности, с. 53-54	
102-7	Масштаб организации	Практика трудовых отношений, с. 67 Информация о Компании, с. 11-12 Результаты деятельности, с. 53-55	
102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	Практика трудовых отношений, с. 67 Приложение «Структура персонала», с. 98-101	d. Значительная часть работ не выполняется работниками, которые не являются сотрудниками. e. Сезонных и прочих колебаний нет.
102-9	Цепочка поставок	Практика закупок, с. 77-78	
102-10	Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок	Информация о Компании, с. 11	
102-11	Принцип предосторожности	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 87	
102-12	Внешние инициативы	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 87	
102-13	Членство в ассоциациях	Информация о Компании, с. 13	
2. Стратегия			
102-14	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации	Обращение, с. 3-4	
102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	Корпоративное управление, с. 37	Подробнее об основных рисках см. Годовой отчет 2017, стр. 72-80.



Индекс показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Примечание
3. Этика и добросовестность			
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Этика, с. 40	
102-17	Механизмы обращения за консультациями по вопросам этического поведения	Этика, с. 40	
4. Корпоративное управление			
102-18	Структура корпоративного управления	Корпоративное управление, с. 30-34	
102-19	Делегирование полномочий	Корпоративное управление, с. 34	
102-20	Руководящая должность или должности, ответственная за решение экономических, экологических и социальных проблем	Корпоративное управление, с. 34	
102-21	Консультации с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным проблемам	Корпоративное управление, с. 31	
102-22	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Корпоративное управление, с. 32	
102-23	Председатель высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление, с. 31	
102-24	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление, с. 31	
102-25	Конфликты интересов	Этика, с. 41	
102-26	Роль высшего органа корпоративного управления в определении целей, ценностей и стратегии	Корпоративное управление, с. 31	
102-27	Коллективные знания высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление, с. 31	
102-28	Оценка эффективности деятельности высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление, с. 32	
102-29	Определение и управление экономическими, экологическими и социальными воздействиями	Корпоративное управление, с. 33, 37	
102-30	Эффективность методов управления рисками	Корпоративное управление, с. 37	
102-31	Обзор экономических, экологических и социальных тем	Корпоративное управление, с. 34, 37	
102-32	Роль высшего органа корпоративного управления в утверждении отчетности в области устойчивого развития	Об Отчете и процессе отчетности, с. 7	
102-33	Обсуждение критически важных вопросов	Корпоративное управление, с. 33	
102-34	Количество и характер критически важных вопросов	Корпоративное управление, с. 33	
102-35	Политика вознаграждения	Корпоративное управление, с. 35-36	



Индекс показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Примечание
102-36	Порядок определения размера вознаграждения	Корпоративное управление, с. 35-36	Консультанты не участвуют, вопросами вознаграждения занимается Комитет по вознаграждениям, в который входят независимые члены Совета директоров.
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
102-40	Список групп заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 21	
102-41	Коллективные договоры		Общая численность работников, охваченных коллективным договором, составляет 97%.
102-42	Выявление и отбор заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 21	
102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 21 Об отчете и процессе отчетности, с. 7	
102-44	Ключевые темы и опасения, поднятые заинтересованными сторонами	Об отчете и процессе отчетности, с. 7 Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 22-28	
6. Практика подготовки отчетности			
102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Информация о Компании, с. 11 Об отчете и процессе отчетности, с. 7	
102-46	Определение содержания отчета и границ тем	Об отчете и процессе отчетности, с. 6-7	
102-47	Список существенных тем	Об отчете и процессе отчетности, с. 8	
102-48	Переформулировки показателей		В разделе «Результаты деятельности» объемы добычи и запасов природного газа отражены с учетом объемов природного газа, используемого на собственные нужды в процессе добычи и разработки углеводородов. Ранее такие объемы исключались.
102-49	Существенные изменения в отчетности	Об отчете и процессе отчетности, с. 7	
102-50	Отчетный период	Об отчете и процессе отчетности, с. 7	
102-51	Дата публикации предыдущего отчета	Об отчете и процессе отчетности, с. 7	
102-52	Цикл отчетности	Об отчете и процессе отчетности, с. 7	
102-53	Контактное лицо, к которому можно обратиться относительно данного отчета		Управление по связям с инвесторами ir@novatek.ru
102-54	Вариант подготовки отчета «в соответствии» с руководством GRI Standards	Об отчете и процессе отчетности, с. 7	
102-55	Указатель содержания GRI	Таблица соответствия GRI, с. 102-115	



Индекс показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Примечание
102-56	Внешнее заверение		Компания не прибегает к услугам внешних заверителей, внутренний аудит Отчета осуществляется за счет внутреннего профессионального ресурса и опыта сотрудников Компании.
СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
Категория «Экономическая»			
201	Экономическая результативность		
103	Подход в области менеджмента		
103-1	Объяснение существенных тем и границ	Об отчете и процессе отчетности, с.7	
103-2	Подход в области менеджмента и его составляющие	Результаты деятельности, с. 44	
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Результаты деятельности, с. 44	
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Результаты деятельности, с. 45	
201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 87	
201-3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	Практика трудовых отношений, с. 74-75	
202	Присутствие на рынках		
103	Подход в области менеджмента		
103-1	Объяснение существенных тем и границ	Об отчете и процессе отчетности, с. 7	
103-2	Подход в области менеджмента и его составляющие	Практика трудовых отношений, с. 67	
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Практика трудовых отношений, с. 67	
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Практика трудовых отношений, с. 69	b, Доля незначительна
203	Непрямые экономические воздействия		
103	Подход в области менеджмента		
103-1	Объяснение существенных тем и границ	Об отчете и процессе отчетности, с. 7	
103-2	Подход в области менеджмента и его составляющие	Внешняя социальная политика, с. 58	
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Внешняя социальная политика, с. 58	
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Внешняя социальная политика, с. 58-62	



Индекс показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Примечание
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	Внешняя социальная политика, с. 59-60	
204	Практика закупок		
103	Подход в области менеджмента		
103-1	Объяснение существенных тем и границ	Об отчете и процессе отчетности, с. 7	
103-2	Подход в области менеджмента и его составляющие	Практика закупок, с. 77-78	
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Практика закупок, с. 77-78	
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Практика закупок, с. 78	
205	Противодействие коррупции		
103	Подход в области менеджмента		
103-1	Объяснение существенных тем и границ	Об отчете и процессе отчетности, с. 7	
103-2	Подход в области менеджмента и его составляющие	Этика, с. 40	
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Этика, с. 40	
205-1	Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией		Оценка рисков, связанных с коррупцией, в подразделениях Компании не проводилась.
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Этика, с. 40	100% сотрудников, руководящих органов и деловых партнеров проинформированы о наличии у Компании антикоррупционной политики. Любые заинтересованные стороны могут ознакомиться с Антикоррупционной политикой на интернет-сайте Компании, информация о документе раскрывается в отчетах об устойчивом развитии.
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия		В отчетный период случаев коррупции не зафиксировано.
Категория «Экологическая»			
302	Энергия		
103	Подход в области менеджмента		
103-1	Объяснение существенных тем и границ	Об отчете и процессе отчетности, с. 7	
103-2	Подход в области менеджмента и его составляющие	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 93	
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 93	
302-1	Потребление энергии внутри организации	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 93	



Индекс показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Примечание
302-2	Потребление энергии за пределами организации		Вся энергия потребляется внутри Группы компаний «НОВАТЭК».
302-3	Энергоемкость	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 93	
302-4	Сокращение энергопотребления	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 93	
302-5	Снижение потребности в энергии реализованной продукции или услуг		Данный показатель не применим.
303	Вода		
103	Подход в области менеджмента		
103-1	Объяснение существенных тем и границ	Об отчете и процессе отчетности, с. 7	
103-2	Подход в области менеджмента и его составляющие	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 91	
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 91	
303-1	Количество забираемой воды по источникам	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 92	
303-2	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации		Источников воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации, нет.
304	Биоразнообразие		
103	Подход в области менеджмента		
103-1	Объяснение существенных тем и границ	Об отчете и процессе отчетности, с. 7	
103-2	Подход в области менеджмента и его составляющие	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 93-94	
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 93-94	
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 93	
304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 94	
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 95-96	



Индекс показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Примечание
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации		Виды, включенные в Красный список МСОП: – находящиеся в критическом состоянии – 0; – находящиеся в опасном состоянии – 0; – уязвимые (VU) – 4 (белый медведь, морянка, сибирская гага, белая сова); – находящиеся в состоянии, близком к уязвимому – 1 (белуха); – находящиеся под наименьшей угрозой – 2 (орлан-белохвост, сапсан). Общее число видов – 7.
305	Выбросы		
103	Подход в области менеджмента		
103-1	Объяснение существенных тем и границ	Об отчете и процессе отчетности, с. 7	
103-2	Подход в области менеджмента и его составляющие	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 89	
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 89	
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 89	а. 4,8 млн метрических тонн эквивалента CO ₂ . б. CO ₂ , CH ₄ . с. 201 метрическая тонна эквивалента CO ₂ . д. Базовый год будет выбран по результатам производственной деятельности в 2017-2018 гг. е. Методические указания, утвержденные Приказом МПР № 300 от 30.06.2015 г. ф. Метод операционного контроля. г. Методические указания, утвержденные Приказом МПР № 300 от 30.06.2015.
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)		а. Предприятия, находящиеся в ЯНАО (объединенная энергосистема Урала, Тюменская область): 160 689 метрических тонн эквивалента CO ₂ . Предприятие в Ленинградской области (объединенная энергосистема Северо-Запада): 30 825 метрических тонн эквивалента CO ₂ . б. 100% внутренний рынок РФ. с. CO ₂ . е. Пересмотренные руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов. МГЭИК, 1996. Модуль 1, Энергетика. ф. Метод операционного контроля. г. Пересмотренные руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов. МГЭИК, 1996. Модуль 1, Энергетика.



Индекс показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Примечание
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)		Выбросы от сжигания или разложения биомассы от косвенных выбросов – 201 тонна CO ₂ /экв.
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов		а. 7,74 млн т CO ₂ /экв/тыс. бнэ. б. Баррель нефтяного эквивалента. с. Прямые выбросы (область охвата 1). д. CO ₂ , CH ₄ .
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов		а. 1,5 млн т CO ₂ /экв. б. CO ₂ , CH ₄ . с. Базовый год будет выбран по результатам производственной деятельности в 2017-2018 гг. д. Сокращение прямых выбросов (область охвата 1): 1,5 млн т CO ₂ /экв. е. Методические указания, утвержденные Приказом МПР № 300 от 30.06.2015.
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)		Выбросов озоноразрушающих веществ нет.
305-7	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ		а. I. NO _x ; 11 097 тонн. II. SO _x ; 29,765 тонн. III. Стойких органических загрязнителей (СОЗ) нет. IV. Летучие органические соединения (ЛОС); 12 951 тонна. V. Опасные загрязнители воздуха (ОЗВ) нет. VI. Твердые частицы (ТЧ); 7 682 тонн. VII. Прочие стандартные категории выбросов в атмосферу, используемые в соответствующих нормативных актах: 18 тонн. с. Методики указаны в письме МПР РФ от 29 марта 2012 года № 05-12-47/4521.
306	Сбросы и отходы		
103	Подход в области менеджмента		
103-1	Объяснение существенных тем и границ	Об отчете и процессе отчетности, с. 7	
103-2	Подход в области менеджмента и его составляющие	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 91	
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 91	
306-1	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 92	б. Фактическое определение количества сточных вод (установлены расходомеры).



Индекс показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Примечание
306-2	Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 91	<p>а. Передано специализированным предприятиям 1 689,403 тонны.</p> <p>б. Сжигание общей массой (обезврежено): 1 251,048 тонны. Размещение на полигоне: 20 508,968 тонны. Передано специализированным предприятиям: 11 672,036 тонны. Утилизировано: 11 817,3 тонны.</p>
306-3	Существенные разливы		<p>Разлив на участке промышленного трубопровода в районе куста нефтегазоконденсатных скважин U 07 (ПК 100+28) Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения Самбургского лицензионного участка в результате разгерметизации трубопровода.</p> <p>Объем разлива 0,5 куб. м.</p> <p>Разлив газового конденсата на снеговой покров без попадания в грунт.</p>
306-4	Транспортировка вредных отходов		Компания не перевозит, не импортирует, не экспортирует и не перерабатывает отходы, считающихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской Конвенции, а также не осуществляет международные перевозки отходов.
306-5	Водные объекты, на которые оказывают влияние сбросы воды и/или поверхностный сток с территории организации		Водных объектов и связанных с ними местообитаний, испытывающих существенное воздействие от сбросов воды и/или поверхностный сток с территории, нет.
307	Соответствие экологическим требованиям		
103	Подход в области менеджмента		
103-1	Объяснение существенных тем и границ	Об отчете и процессе отчетности, с. 7	
103-2	Подход в области менеджмента и его составляющие		Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством РФ.
103-3	Оценка подхода в области менеджмента		
307-1	Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований		Сумма уплаченных штрафов за несоблюдение природоохранного законодательства незначительна для Компании.



Индекс показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Примечание
Категория «Социальная»			
401	Занятость		
103	Подход в области менеджмента		
103-1	Объяснение существенных тем и границ	Об отчете и процессе отчетности, с. 7	
103-2	Подход в области менеджмента	Практика трудовых отношений, с. 68	
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Практика трудовых отношений, с. 68	
401-1	Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	Практика трудовых отношений, с. 68 Приложение «Структура персонала», с. 100-101	
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости		Льготы распространяются на всех сотрудников.
401-3	Отпуска по беременности и родам и по уходу за ребенком	Приложение «Структура персонала», с. 101	
402	Взаимоотношения сотрудников и руководства		
103	Подход в области менеджмента		
103-1	Объяснение существенных тем и границ	Об отчете и процессе отчетности, с. 7	
103-2	Подход в области менеджмента и его составляющие		Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством РФ
103-3	Оценка подхода в области менеджмента		
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации		Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности Компании составляет восемь недель, согласно законодательству РФ. Включено в коллективный договор.
403	Здоровье и безопасность на рабочем месте		
103	Подход в области менеджмента		
103-1	Объяснение существенных тем и границ	Об отчете и процессе отчетности, с. 7	
103-2	Подход в области менеджмента и его составляющие	Здоровье и безопасность на рабочем месте, с. 80-81	Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством РФ.
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Здоровье и безопасность на рабочем месте, с. 80-81	
403-1	Работники, представленные в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности		Совместные комитеты по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и сотрудников отсутствуют.



Индекс показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Примечание
403-2	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой	Здоровье и безопасность на рабочем месте, с. 83	
403-3	Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом занятий		Работники с профессиональными заболеваниями отсутствуют. Рабочих мест с высоким уровнем травматизма нет.
404	Обучение и образование		
103	Подход в области менеджмента		
103-1	Объяснение существенных тем и границ	Об отчете и процессе отчетности, с. 7	
103-2	Подход в области менеджмента и его составляющие	Практика трудовых отношений, с. 70-72	
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Практика трудовых отношений, с. 70-72	
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	Практика трудовых отношений, с. 70	
404-2	Программы развития навыков сотрудников и программы помощи для дальнейшего трудоустройства	Практика трудовых отношений, с. 71	
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Практика трудовых отношений, с. 70	
405	Разнообразие и равные возможности		
103	Подход в области менеджмента		
103-1	Объяснение существенных тем и границ	Об отчете и процессе отчетности, с. 7	
103-2	Подход в области менеджмента и его составляющие	Практика трудовых отношений, с. 67-68	Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством РФ.
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Практика трудовых отношений, с. 67-68	
405-1	Разнообразие состава руководящих органов и сотрудников	Приложение «Структура персонала», с. 98-101	
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин		В Компании принята равная ставка заработной платы для мужчин и женщин.
406	Недопущение дискриминации		
103	Подход в области менеджмента		
103-1	Объяснение существенных тем и границ	Об отчете и процессе отчетности, с. 7	



Индекс показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Примечание
103-2	Подход в области менеджмента и его составляющие	Практика трудовых отношений, с. 67 Этика, с. 42	Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством РФ.
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Практика трудовых отношений, с. 67-68 Этика, с. 42	
406-1	Случаи дискриминации и корректирующие действия		Случаев дискриминации в отчетном году не зафиксировано.
407	Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров		
103	Подход в области менеджмента		
103-1	Объяснение существенных тем и границ	Об отчете и процессе отчетности, с. 7	
103-2	Подход в области менеджмента и его составляющие		Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством РФ.
103-3	Оценка подхода в области менеджмента		
407-1	Выявленные подразделения, в которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться риску, включая информацию о поставщиках		Подразделений, в которых право на использование свободы ассоциаций и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, выявлено не было.
408	Детский труд		
103	Подход в области менеджмента		
103-1	Объяснение существенных тем и границ	Об отчете и процессе отчетности, с. 7	
103-2	Подход в области менеджмента и его составляющие	Этика, с. 42	Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством РФ.
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Этика, с. 42	
408-1	Выявленные подразделения, в которых имеется существенный риск использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда, включая информацию о поставщиках.	Этика, с. 42	Подразделений, где существует риск использования детского труда, выявлено не было.
409	Принудительный и обязательный труд		
103	Подход в области менеджмента		
103-1	Объяснение существенных тем и границ	Об отчете и процессе отчетности, с. 7	
103-2	Подход в области менеджмента и его составляющие	Этика, с. 42	Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством РФ.
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Этика, с. 42	
409-1	Выявленные подразделения, в которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда, включая информацию о поставщиках	Этика, с. 42	Подразделений, где существует риск использования принудительного и обязательного труда, выявлено не было.



Индекс показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Примечание
411	Права коренных малочисленных народов		
103	Подход в области менеджмента		
103-1	Объяснение существенных тем и границ	Об отчете и процессе отчетности, с. 7	
103-2	Подход в области менеджмента и его составляющие	Внешняя социальная политика, с. 58-60	Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством РФ
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Внешняя социальная политика, с. 58-60	
411-1	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных малочисленных народов		
413	Местные сообщества		
103	Подход в области менеджмента		
103-1	Объяснение существенных тем и границ	Об отчете и процессе отчетности, с. 7	
103-2	Подход в области менеджмента и его составляющие	Внешняя социальная политика, с. 58-60	
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Внешняя социальная политика, с. 58-60	
413-1	Производственные процессы с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Внешняя социальная политика, с. 59-62 Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 96	
413-2	Производственные процессы с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества		Существенного отрицательного воздействия в отчетном году не было.
ОТРАСЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ			
OG1	Предполагаемый объем и тип доказанных запасов и добычи	Результаты деятельности, с. 44	
OG2	Совокупные инвестиции в возобновляемую энергию		Инвестиции в возобновляемую энергию не направлялись, но Компания получает электричество в том числе от солнечных панелей и ветрогенераторов.
OG3	Общий объем произведенной возобновляемой энергии по источникам	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 90	
OG4	Количество и доля значимых участков проведения работ, на которых была проведена оценка и мониторинг рисков для биоразнообразия	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 94	
OG5	Объем попутно-добываемых (пластовых) вод и их использование		Объем попутно-добываемых (пластовых) вод составил более 2 млн куб. м.
OG6	Объем сжигаемых и выпускаемых в свободном виде углеводородов	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 90	



Индекс показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Примечание
OG7	Количество бурового шлама и его утилизация	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 91	
OG8	Содержание бензола, свинца и серы в топливе		В производимом топливе не содержатся бензол, свинец и сера.
OG9	Деятельность, затрагивающая интересы местных сообществ коренных народов, и ее отражение в стратегии взаимодействия	Стратегия развития Компании, с. 18 Внешняя социальная политика, с. 60	
OG10	Число и описание значительных конфликтов с местными сообществами и коренным населением		Конфликтов с местным населением не было.
OG11	Количество участков, которые были выведены из эксплуатации, и участков, которые находятся в процессе вывода из эксплуатации		Участки из эксплуатации не выведены и не выводятся.
OG12	Операции, в результате которых произошло недобровольное отселение домашних хозяйств, количество таких хозяйств, каким образом был затронут их образ жизни		Компания не проводила операций, связанных с недобровольным отселением домашних хозяйств.
OG13	Количество мероприятий, посвященных безопасности производственных процессов, по типам деятельности	Здоровье и безопасность на рабочем месте, с. 81, 83-84	
OG14	Объем произведенного и закупленного биологического топлива, соответствующего критериям устойчивого развития		Компания не производит и не закупает биологическое топливо.





НОВАТЭК

Контактная информация

Адрес в Москве:

119415, Россия, Москва, ул. Удальцова, 2

Единая справочная:

тел: +7 495 730-6000, факс: +7 495 721-2253
e-mail: novatek@novatek.ru

Пресс-служба:

тел.: +7 495 721-2207, e-mail: press@novatek.ru

Управление по связям с инвесторами:

тел: +7 495 730-6013, e-mail: ir@novatek.ru

Горячая линия безопасности:

+7 495 232-3959
e-mail: security_hotline@novatek.ru