

НОВАТЭК

**ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
2018**



Содержание

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «НОВАТЭК»	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ.
4	44
ОБРАЩЕНИЕ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «НОВАТЭК»	Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами
6	46
ОБ ОТЧЕТЕ И ПРОЦЕССЕ ОТЧЕТНОСТИ.	Заинтересованные стороны
8	47
Организация процесса отчетности.	Карта взаимодействия с заинтересованными сторонами
10	49
Определение содержания Отчета и оценка существенности.	
12	
Матрица существенных тем.	
14	
Перечень тем.	
15	
ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
16	60
Структура основных активов ПАО «НОВАТЭК» по состоянию на 31.12.2018	Система корпоративного управления
19	62
Акционерный капитал и структура общей капитализации.	Общее собрание акционеров
20	63
Членство и участие в работе отраслевых организаций	Вознаграждение членов Совета директоров и Правления
21	70
Награды и достижения	Внутренний контроль и аудит
22	70
	Управление рисками
	73
СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	ЭТИКА
24	76
Подход к устойчивому развитию	Противодействие коррупции.
26	78
Задачи в области устойчивого развития	Предотвращение конфликта интересов
27	79
Интеграция Целей устойчивого развития ООН	Права человека
28	80
ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА	РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
34	82
Управление вопросами изменения климата	Обеспечение экономической результативности.
36	84
Риски и возможности.	Бизнес-модель
36	84
Мероприятия по сохранению климата.	Производственная деятельность
42	88
	Ресурсная база
	90
	Добыча углеводородов
	92
	Переработка газового конденсата
	96
	Реализация продукции
	98
	Реализация газа.
	102
	Реализация СПГ.
	104
	Реализация жидких углеводородов
	106

ВНЕШНЯЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА 108

Взаимодействие с регионами	110
Образовательные программы Компании	114
Сохранение культурного наследия	116
Поддержка спорта	116
Помощь остро нуждающимся детям	118
Корпоративное волонтерство	119
Забота о ветеранах	119

ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ 120

Портрет персонала	122
Корпоративная система оценки технических компетенций	124
Мотивация персонала и система ключевых показателей эффективности	124
Обучение и развитие персонала	126
Взаимодействие с профсоюзами	129
Социальная политика	129

ПРАКТИКА ЗАКУПОК 134

Подход к осуществлению закупочной деятельности	136
Управление цепочкой поставок	137
Результаты закупочной деятельности	138
Политика импортозамещения	139

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ 140

Подход к охране труда и промышленной безопасности	142
Производственный контроль	146
Аварии и инциденты	147

Уровень производственного травматизма	149
Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности	151
Обеспечение пожарной безопасности, гражданская оборона и чрезвычайные ситуации	151

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ 154

Подходы в области охраны окружающей среды	156
Экологический мониторинг	157
Охрана окружающей среды: достижения	158
Государственный контроль в области охраны окружающей среды	160
Выбросы и отходы	161
Водопользование и водоотведение	164
Потребление энергии и энергоэффективность	166
Сохранение биоразнообразия	168
Собский рыболовный завод	170
Реабилитация нарушенных территорий	171
Обучение в области охраны окружающей среды	172
Расходы на охрану окружающей среды	172

ПРИЛОЖЕНИЯ

1. Отчет независимого аудитора	174
2. Границы отчетности	178
3. Структура персонала	180
4. Таблица соответствия GRI Standards	186
Социальные сети и контакты	207
Глоссарий	208

102-14

Обращение Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК»

ЛЕОНИД МИХЕЛЬСОН



Мы представляем вам XII Отчет об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2018 год. В нашем отчете мы раскрываем нефинансовую информацию, чтобы предоставить всем заинтересованным сторонам возможность больше узнать о принципах устойчивого развития ПАО «НОВАТЭК», а также об экономических, экологических и социальных показателях деятельности Компании.

Уважаемые читатели!

Прошедший отчетный год стал для Компании рекордным. Запущенный в декабре 2017 года проект «Ямал СПГ» вышел на полную проектную мощность в рекордные сроки, в рамках бюджета и с опережением графика. Три технологические линии нашего флагманского завода СПГ на полуострове Ямал способны производить 16,5 млн тонн сжиженного природного газа в год. Мы планируем запустить четвертую линию завода «Ямал СПГ», мощность которой составит 900 тыс. тонн в год. Таким образом, общая проектная мощность проекта достигнет 17,4 млн тонн СПГ в год.

Наш второй СПГ-проект «Арктик СПГ 2» станет первым в России заводом по производству СПГ на основаниях гравитационного типа, которые будут строиться в нашем уникальном Центре строительства крупнотоннажных морских сооружений в Мурманской области. Применяемые на проекте новые технологии позволяют значительно снизить его капиталоемкость, одновременно уменьшив воздействие на экологию.

Сжиженный природный газ является важнейшим элементом стремительной трансформации мировой экономики в рамках ее перехода на низкоуглеродный и более экологичный путь развития. Мы уверены, что использование СПГ вместо угля и нефтепродуктов приведет к сокращению выбросов парниковых газов и будет способствовать предотвращению изменения климата, в значительной мере снижая негативные последствия этого явления. С точки зрения устой-

чивого развития и вклада в безопасное будущее молодого поколения мы считаем развитие СПГ-проектов одной из важнейших задач Компании. Кроме того, наши планы в данной области соответствуют одной из целей устойчивого развития, принятых Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году, — цели №7 «Недорогостоящая и чистая энергия».

Основные месторождения и лицензионные участки, принадлежащие «НОВАТЭКу», расположены в Ямало-Ненецком автономном округе, поэтому одной из ключевых задач для нас остается содействие благополучию региона через социальные и экологические инвестиции, а также благотворительные программы.

В 2018 году значительные финансовые средства «НОВАТЭК» направил на строительство и ремонт социально значимых объектов, образовательные, культурные, спортивные и детско-юношеские программы, а также поддержку малообеспеченных семей.

В сентябре 2018 года совместно с Правительством Ямало-Ненецкого автономного округа мы открыли школу-интернат на 800 учеников в поселке Гыда. Проект был полностью профинансирован «НОВАТЭК-Ком» и свидетельствует о нашем стремлении оказывать поддержку регионам присутствия.

Традиционно наша Компания участвует в реализации государственных программ поддержки коренных малочисленных народов Севера. В течение 2018 года мы оказывали финансовую поддержку Ассоциа-



ции коренных малочисленных народов Севера «ЯМАЛ — потомкам!» и ее районным отделениям с целью повышения уровня жизни коренных народов Ямала.

В прошлом году был запущен проект «Территория здоровья», созданный в рамках благотворительной Программы ПАО «НОВАТЭК» для помощи остро нуждающимся детям в регионах деятельности Компании.

В отчетном году на социальные проекты, благотворительные и спонсорские программы «НОВАТЭК» выделил 2 млрд рублей.

В Группе компаний «НОВАТЭК» работают более 13 тысяч человек. Нашим сотрудникам мы предоставляем возможности для профессионального развития и карьерного роста, заботимся об их здоровье и благополучии, поддерживаем их инициативы в области благотворительности. В 2018 году волонтерскому движению Компании «Все вместе» исполнилось 10 лет. Волонтеры участвуют в целом ряде проектов, нацеленных на оказание помощи детям, оставшимся без попечения родителей, детям с различными заболеваниями и ветеранам. Мы гордимся тем, что наши работники посвящают часть своей жизни благотворительности.

Важнейшими приоритетами работы Компании остаются охрана труда и обеспечение безопасности на рабочем месте. Мы прилагаем все усилия для снижения рисков и предотвращения чрезвычайных

ситуаций за счет применения самых современных систем безопасности и контроля. Мы осуществляем строгий контроль в области промышленной безопасности и охраны труда, обучаем персонал безопасным методам работы, обеспечиваем наших сотрудников качественной спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

Бережное и рациональное использование природных ресурсов, сохранение биоразнообразия, минимизация экологических рисков — безусловные приоритеты деятельности «НОВАТЭКа». Мы прикладываем все усилия, чтобы последовательно снижать нагрузку на окружающую среду, внедрять передовые технологии, совершенствовать систему мониторинга и обучать работников ответственному природопользованию.

В 2018 году «НОВАТЭК» потратил более 2,4 млрд рублей на охрану окружающей среды и рациональное природопользование. Большая часть экологических инвестиций направлена на охрану водных ресурсов и охрану окружающей среды от отходов производства и потребления.

Отчет в области устойчивого развития за 2018 год прошел независимую проверку и заверен компанией PwC. Мы продолжим курс на повышение информационной открытости с целью укрепления доверия между Компанией и всеми заинтересованными сторонами.

Обращение заместителя Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК»

МАРК ДЖИТВЭЙ

”



Устойчивое развитие является неотъемлемой частью нашей корпоративной стратегии и основой нашей успешной и ответственной деятельности по рациональному использованию природных ресурсов.

Уважаемые стейкхолдеры!

В своей текущей деятельности и взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами мы со всей ответственностью относимся к устойчивому развитию и ко всем его составляющим: информационной открытости, корпоративному управлению, деловой этике и охране окружающей среды.

Вопросы экологии, социальной ответственности и корпоративного управления стали важными факторами во взаимодействии с заинтересованными сторонами. Мы приветствуем этот диалог, так как он позволяет заявить о нашей приверженности устойчивому развитию и охране окружающей среды. Наш Отчет об устойчивом развитии за 2018 год подчеркивает нашу открытость, стремление и готовность решать эти важные вопросы вдумчиво и обстоятельно.

Нефинансовая отчетность — один из источников важной информации для заинтересованных сторон, и портфельные управляющие инвестиционных фондов учитывают показатели в сфере экологии, социальной ответственности и корпоративного управления при принятии инвестиционных решений. Мы понимаем, что эффективное корпоративное управление и прозрачность стали важным условием поддержания безупречной репутации, и стратегия развития «НОВАТЭКа» сформирована на основе неизменной приверженности принципам устойчивого развития.

Мы публикуем отчеты об устойчивом развитии на протяжении 12 лет и каждый год стремимся повышать качество и увеличивать объем информации, раскрываемой в соответствии с общепринятым стандартом GRI. Наш ежегодный Отчет об устойчивом развитии — наиболее полный источник информации о принципах и практике Компании в сфере устойчивого развития, а также ключевой канал взаимодействия с заинтересованными сторонами.

В 2018 году Компания создала междисциплинарную Рабочую группу по вопросам устойчивого развития, в состав которой вошли представители всех департаментов «НОВАТЭКа» во главе с Первым Заместителем Председателя Правления. Рабочая группа разработает новую дорожную карту по раскрытию информации в ключевых областях, чтобы наши начинания в сфере экологии, социальной ответственности и корпоративного управления соответствовали передовой международной практике. Решения заинтересованных сторон в значительной степени связаны с вопросами экологии, социальной ответственности и корпоративного управления, и в конечном итоге они влияют и на оценку стоимости Компании. Сегодня инвестиционные решения основываются не только на производственных и финансовых результатах, но и на многих нефинансовых критериях.

В Отчете об устойчивом развитии за 2018 год содержатся более подробные сведения об усилиях Компании в области управления рисками изменения климата. Тема климатических изменений — один



из главных вызовов, стоящих перед человечеством. Эта тема, несомненно, имеет критически важное значение для любой мировой нефтегазовой компании, и ей посвящена отдельная глава. Помимо этого, в отчете мы раскрываем больше показателей в области охраны труда с учетом последней редакции стандарта GRI «Охрана труда и техника безопасности на рабочем месте». Впервые мы раскрыли информацию о наших подходах к выплате вознаграждения руководству и ключевым специалистам, а также о применяемой системе ключевых показателей эффективности. Подготовка Отчета выполнена в тесном взаимодействии с нашими заинтересованными сторонами с целью совершенствования нефинансовой отчетности.

Большим шагом вперед для «НОВАТЭКа» стал анализ того, каким образом наши усилия в области устойчивого развития и наш вклад в решение глобальных и региональных проблем соотносятся с Целями устойчивого развития ООН, принятыми в 2015 году. Мы будем продолжать работать над достижением этих целей и, следовательно, строить свою деятельность с учетом глобальных вызовов и проблем, стоящих перед бизнесом и обществом в целом. Это еще один пример постоянного повышения качества и полноты информации, раскрываемой в Отчете в области устойчивого развития.

Второй год подряд «НОВАТЭК» получает премию «Визионеры. Управление изменениями», которая является признанием высокого качества нашей нефинансовой отчетности. Отчет об устойчивом развитии

Компании за 2017 год стал победителем в категории «Лучшее раскрытие информации о корпоративном управлении». Мы расширили объем раскрываемой информации о показателях, рекомендуемых стандартом GRI, и подробнее осветили нашу деятельность.

«НОВАТЭК» получил одну из самых высоких оценок среди российских публичных компаний в рейтинге Thomson Reuters, составленном на основе более 400 различных показателей в сфере экологии, социальной ответственности и корпоративного управления. Всего в рейтинг включено свыше 7 тыс. публичных компаний со всего мира. Мы очень гордимся этим достижением и продолжим совершенствовать свою производственную деятельность и качество раскрытия информации в соответствии с передовой мировой практикой и стандартами в области экологии, социальной ответственности и корпоративного управления.

Мы не только реагируем на происходящие изменения, но и стремимся работать на перспективу. Подготовка Отчета в области устойчивого развития — процесс совершенствования, которому нет предела. Искренне надеемся, что наши усилия в 2018 году и приверженность принципам устойчивого развития помогут нам выйти на новый уровень. «НОВАТЭК» гордится тем, что следует принципам рационального природопользования, поддерживает высокий уровень инвестиций в социальную сферу и защиту окружающей среды, а также вносит свой вклад в то, чтобы будущие поколения жили в лучшем обществе.



Об отчете и процессе отчетности

12

количество опубликованных
нефинансовых отчетов

GRI

При подготовке Отчета за 2018 год в качестве
основного стандарта было использовано
международное Руководство GRI Standards

20

количество существенных тем



Организация процесса отчетности

102-32

Отчет в области устойчивого развития ПАО «НОВАТЭК» за 2018 год является двенадцатым нефинансовым отчетом Компании. «НОВАТЭК» непрерывно совершенствует процесс отчетности и стремится максимально полно предоставлять информацию обо всех аспектах деятельности, связанных с устойчивым развитием, опираясь прежде всего на ожидания заинтересованных сторон. Отчеты в области устойчивого развития «НОВАТЭКа» — главные источники сведений об экономической, экологической и социальной результативности Компании, а также о корпоративном управлении и этических подходах к ведению бизнеса. Кроме того, отчеты содержат информацию о взаимодействии со стейкхолдерами и проведенных мероприятиях.

Отчет за 2018 год прошел проверку независимым аудитором¹.

Для работы над Отчетом в области устойчивого развития в Компании создана рабочая группа, сформированная из представителей различных подразделений «НОВАТЭКа». Информация, которая входит в Отчет, подтверждается руководителями функциональных подразделений, итоговый документ заверяет заместитель Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК» Джитвэй Марк Энтони, который также принимает участие в процессе подготовки отчетности.

При подготовке Отчета за 2018 год в качестве основного стандарта было использовано международное Руководство Global Reporting Initiative (GRI), Отчет подготовлен в соответствии с серией стандартов GRI Standards. В настоящем Отчете были использованы обновленные стандарты GRI для раскрытия двух существенных тем — 303 «Вода» и 403 «Здоровье и безопасность на рабочем месте».

При освещении некоторых тем Компания опиралась на другие авторитетные стандарты нефинансовой отчетности. Кроме того, в значительной мере учитывались метрики и запросы агентств, которые разрабатывают ESG-индексы и составляют рейтинги устойчивости компаний: Dow Jones Sustainability Index (DJSI), FTSE Russell, Sustainalytics, MSCI, Institutional Shareholder Services (ISS), Engagement International (EI) и другие.

102-46

Информация, публикуемая в Отчете, соответствует ключевым принципам, определенным Руководством GRI как принципы обеспечения качества Отчета.



СБАЛАНСИРОВАННОСТЬ

Компания раскрывает как положительные, так и отрицательные результаты своей деятельности, демонстрируя открытость и прозрачность во взаимодействии с заинтересованными сторонами.



СОПОСТАВИМОСТЬ

Информация, представленная в Отчете, отражает и подходы Компании к управлению теми или иными аспектами деятельности, и результаты по каждому направлению. Все результаты публикуются в четырех- и пятилетней динамике, чтобы заинтересованные стороны могли получить представление по всем важным для них показателям с учетом ретроспективы.



ТОЧНОСТЬ

Компания стремится предоставлять подробную информацию по всем существенным темам, охватывая максимальное количество показателей и публикуя все важные цифры и факты для оценки заинтересованными сторонами. При описании подходов Компании к тем или иным аспектам деятельности основной упор делается на действующие редакции внутренних документов — политики, положений, кодексов и пр.



СВОЕВРЕМЕННОСТЬ

Компания публикует отчеты на основе регулярного графика — в III квартале каждого года — и планирует придерживаться этого правила в будущем.



ЯСНОСТЬ

Отчеты Компании написаны в максимально понятной и доступной для заинтересованных сторон форме, тексты отчетов не перегружены узкопрофессиональными терминами. Все понятия, сокращения и метрические обозначения, использованные в Отчете, поясняются.



НАДЕЖНОСТЬ

Все сведения для Отчета предоставлены профильными подразделениями Компании, которые входят в рабочую группу по подготовке отчетов. Отчет проверяется специалистами и экспертами Компании на предмет достоверности, надежности и полноты информации. Отчет прошел проверку независимым аудитором PricewaterhouseCoopers.

102-1	102-45	102-46	102-50	102-51	102-52	102-54	102-56
Название Отчета		Отчет ПАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития					
Цикл отчетности		Годичный					
Отчетный период		1 января — 31 декабря 2018 года					
Дата публикации предыдущего Отчета		III квартал 2018 года					
Планируемая дата публикации следующего Отчета		III квартал 2020 года					
Основной стандарт, используемый при подготовке Отчета		Руководство GRI					
Версия Руководства GRI		GRI Standards					
Вариант подготовки Отчета в соответствии с GRI		Основной (core)					
Дополнительные стандарты и требования, использованные при подготовке Отчета		• Руководство по добровольной отчетности в области устойчивого развития в нефтегазовом секторе (Oil and Gas Industry Guidance on Voluntary Sustainability Reporting, IPIECA/API/IOGP, 2015) • Рекомендации рабочей группы по вопросам раскрытия информации, касающейся изменения климата (TCFD) • Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES • Национальный стандарт ГОСТ Р ИСО 26000:2012 • Стандарт для нефтегазовой отрасли Совета по стандартам отчетности устойчивого развития США (SASB)					
Должность лица, официально проверяющего и утверждающего Отчет		Джитвэй Марк Энтони, Заместитель Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК»					
Количество существенных тем		20					
Количество опубликованных отчетов		12					
Границы отчетности		Отчет охватывает основные структурные подразделения, дочерние компании и совместные предприятия ПАО «НОВАТЭК» в России, Польше, Германии, Швейцарии, Сингапуре, Черногории, Ливане и на Кипре ² . Показатели по совместным предприятиям приведены без корректировки по доле владения ПАО «НОВАТЭК».					
Наименования Компании в Отчете		ПАО «НОВАТЭК», «НОВАТЭК», Компания, Группа компаний «НОВАТЭК»					
Аудитор		PricewaterhouseCoopers					

¹ С заключением независимого аудитора можно ознакомиться на стр. 174.

² Границы отчетности в разбивке по тематическим блокам Отчета — см. Приложение №2, стр. 178.

Определение содержания Отчета и оценка существенности

102-43 | 102-44 | 102-49

Компания проводила процедуру определения существенных тем в начале 2018 года в рамках подготовки Отчета в области устойчивого развития за 2017 год¹.

Список существенных тем и их распределение на матрице остались прежними, поскольку не произошло значительных изменений, которые могли бы повлиять на мнения заинтересованных сторон и оценку со стороны Компании.

Компания непрерывно совершенствует качество своей нефинансовой отчетности и стремится соответствовать ожиданиям максимального количества заинтересованных сторон относительно раскрытия информации в отчетах об устойчивом развитии. В Отчете за 2018 год впервые освещены две актуальные темы — изменение климата и соответствие целей и деятельности Компании Целям устойчивого развития ООН. Кроме того, отвечая на запросы со стороны стейкхолдеров, Компания предоставила расширенную информацию по целому ряду тем — охране труда и промышленной безопасности, экологической устойчивости и результативности, взаимодействию с местными сообществами, обучению и развитию персонала, а также социальным программам, принципам мотивации и ключевым показателям эффективности персонала и другим вопросам, которые поступили за отчетный год со стороны заинтересованных сторон.

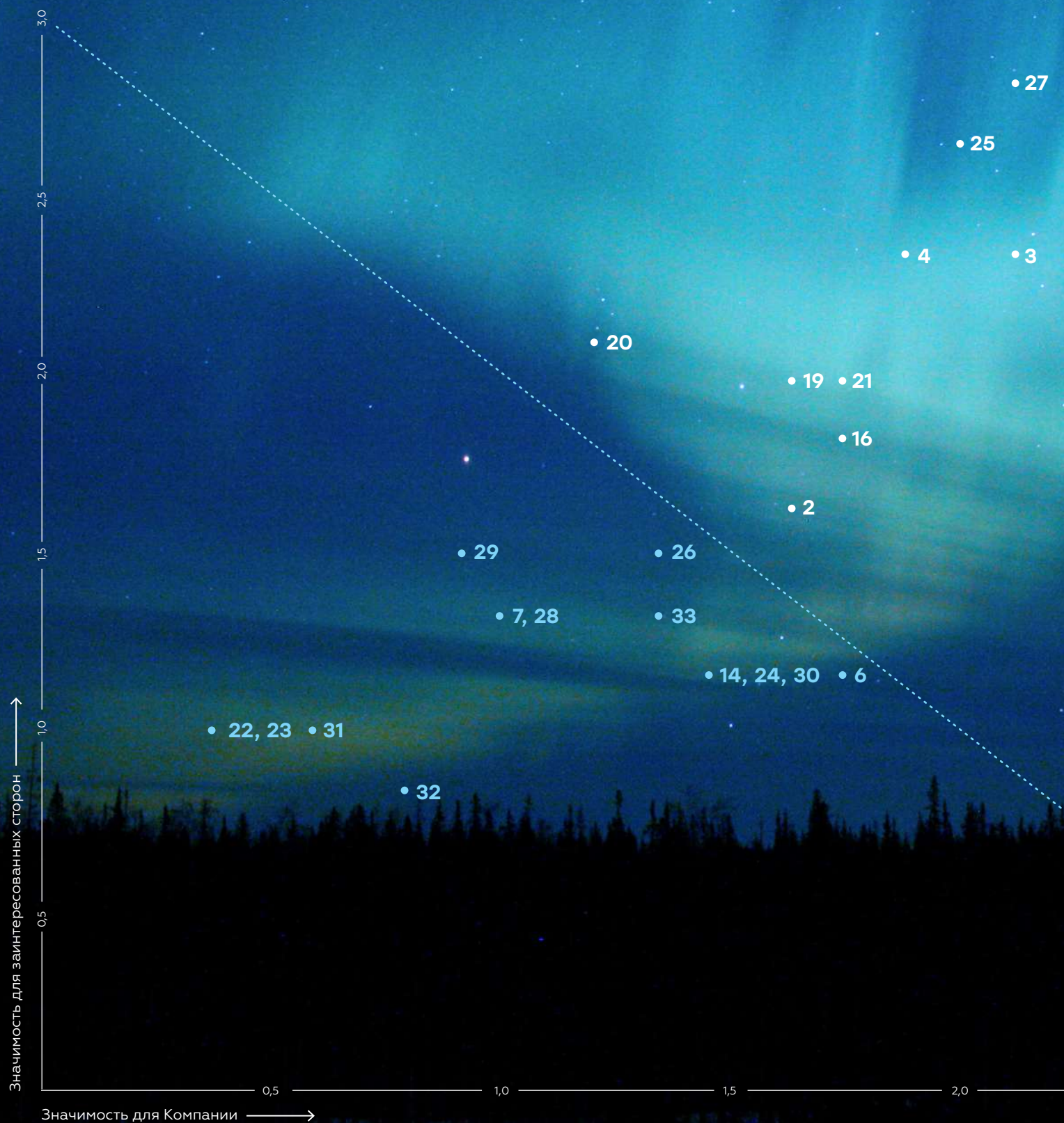
¹ Подробнее о процедуре оценки существенности в 2018 году см. в Отчете в области устойчивого развития за 2017 год, стр. 7 <http://www.novatek.ru/ru/development/archive/>.



Отчет в области устойчивого развития «НОВАТЭК» за 2017 год стал победителем премии «Визионеры. Управление изменениями» в номинации «Лучшее раскрытие информации о корпоративном управлении».



Матрица существенных тем



102-47

Перечень тем

Тема GRI Standards	№ темы в матрице
GRI-201 Экономическая результативность деятельности	1
GRI-202 Присутствие на рынках	2
GRI-203 Непрямые экономические воздействия	3
GRI-204 Практика закупок	4
GRI-205 Противодействие коррупции	5
GRI-206 Препятствие рыночной конкуренции	6
GRI-301 Материалы	7
GRI-302 Энергия	8
GRI-303 Вода	9
GRI-304 Биоразнообразие	10
GRI-305 Выбросы	11
GRI-306 Сбросы и отходы	12
GRI-307 Соответствие экологическим требованиям	13
GRI-308 Экологическая оценка поставщиков	14
GRI-401 Занятость	15
GRI-402 Взаимоотношения сотрудников и руководства	16
GRI-403 Здоровье и безопасность на рабочем месте	17
GRI-404 Обучение и образование	18
GRI-405 Разнообразие и равные возможности	19
GRI-406 Недопущение дискриминации	20
GRI-407 Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров	21
GRI-408 Детский труд	22
GRI-409 Принудительный или обязательный труд	23
GRI-410 Практика обеспечения безопасности	24
GRI-411 Права коренных малочисленных народов	25
GRI-412 Оценка соблюдения прав человека	26
GRI-413 Местные сообщества	27
GRI-414 Оценка воздействия поставщиков на общество	28
GRI-415 Государственная политика	29
GRI-416 Здоровье и безопасность потребителя	30
GRI-417 Маркетинг и маркировка	31
GRI-418 Неприкосновенность частной жизни потребителя	32
GRI-419 Соответствие требованиям в социально — экономической сфере	33



Информация о Компании





102-1 | 102-5

«НОВАТЭК» — крупнейший независимый производитель природного газа в России. Компания занимает второе место по объему доказанных запасов газа по классификации SEC и входит в десятку крупнейших публичных нефтегазовых компаний мира по объему добычи газа, а ее удельные расходы на разведку и разработку запасов, а также добычу углеводородов являются одними из самых низких в мировой нефтегазовой отрасли. В конце 2017 года Компания вышла на международный рынок газа благодаря началу производства СПГ на проекте «Ямал СПГ».

Миссия «НОВАТЭКа» — быть эффективной, социально ориентированной, вертикально-интегрированной газовой компанией мирового уровня, опирающейся на принципы рационального природопользования и знания, способности, энтузиазм своих сотрудников.

102-4

Компания осуществляет деятельность по добыче и переработке газа и жидких углеводородов на территории Российской Федерации, основные месторождения и лицензионные участки, принадлежащие «НОВАТЭКу», расположены в Ямало-Ненецком автономном округе (Западная Сибирь). Суммарные доказанные запасы Компании по состоянию на конец 2018 года составили 15,79 млрд бнэ. В 2018 году «НОВАТЭК» вел добычу природного газа, газового конденсата и нефти на 18 месторождениях. На конец отчетного года Компания владела 56 лицензиями на пользование недрами. Кроме того, Компания заключила соглашения о разведке и добыче углеводородов на четырех шельфовых блоках в Черногории и на двух шельфовых блоках в Ливане.

Добытый газовый конденсат стабилизируется на Пуровском ЗПК, после чего большая часть стабильного газового конденсата (СГК) направляется на переработку на Комплекс в Усть-Луге.

15,79

МЛРД
БНЭ

составили суммарные доказанные запасы углеводородов Компании по состоянию на конец 2018 года

Помимо СГК, Пуровский ЗПК производит широкую фракцию легких углеводородов (ШФЛУ), которая в том числе является сырьем для производства товарного сжиженного углеводородного газа (СУГ). «НОВАТЭК» реализует природный газ и жидкие углеводороды как на внутреннем, так и на внешнем рынках.

В IV квартале 2017 года совместное предприятие Компании ОАО «Ямал СПГ» осуществило запуск производства на первой очереди своего завода по сжижению природного газа (далее — «Завод СПГ») на основе ресурсной базы Южно-Тамбейского месторождения, расположенного в ЯНАО. В III квартале 2018 года была запущена вторая очередь Завода СПГ с опережением графика на шесть месяцев, а в IV квартале 2018 года запущена третья очередь Завода СПГ с опережением графика более чем на год. После запуска четырех очередей мощность Завода СПГ составит 17,4 млн тонн СПГ в год (по 5,5 млн тонн — первые три очереди и 0,9 млн тонн — четвертая) и до 1,2 млн тонн СГК в год. «НОВАТЭК» покупает часть производимого «Ямал СПГ» СПГ и реализует его на международных рынках. Объемы реализации СПГ Компании практически не подвержены сезонным колебаниям. Кроме того, «НОВАТЭК» покупает и продает природный газ на азиатском и европейском рынках по долгосрочным и краткосрочным контрактам в рамках своей зарубежной коммерческой трейдинговой деятельности, а также занимается регазификацией СПГ в Польше.

102-3

Наименование компании и организационно-правовая форма: публичное акционерное общество «НОВАТЭК»

Центральный офис: 119415, Россия, г. Москва, ул. Удальцова, д. 2



102-7 | 102-45

Структура основных активов ПАО «НОВАТЭК» по состоянию на 31.12.2018

Разведка и добыча углеводородов в России		Переработка и маркетинг в России		Разведка, добыча и маркетинг за рубежом		Прочее	
ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВ-НЕФТЕГАЗ» ¹	100%	ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК»	100%	NOVATEK GAS & POWER GmbH	100%	ООО «Шервуд Премьер»	100%
ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕ-НЕФТЕГАЗ»	100%	ООО «НОВАТЭК-Усть-Луга»	100%	Novatek Polska Sp. z o. o.	100%	NOVATEK EQUITY (CYPRUS) LIMITED	100%
АО «АРКТИКГАЗ»	50%	ООО «НОВАТЭК Московская область»	100%	Blue Gaz Sp. z o. o. ²	100%	ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС»	100%
ЗАО «Нортгаз»	50%	ООО «НОВАТЭК-Кострома»	100%	NOVATEK Montenegro B. V.	100%	ООО «НОВАТЭК-Мурманск» ³	100%
ООО «ЯРГЕО»	51%	ООО «НОВАТЭК-Челябинск»	100%	Novatek Gas&Power Asia Pte Ltd	100%	ООО «НОВАТЭК-Энерго»	100%
ОАО «Ямал СПГ»	50,1%	ООО «НОВАТЭК-Пермь»	100%	Novatek Lebanon SAL	100%	ООО «МАС»	50,1%
ЗАО «Тернефтегаз»	51%	ООО «НОВАТЭК- АЗК»	100%	Yamal Trade PTE. LTD	50,1%	ООО «НОВАТЭК-Камчатка»	100%
ООО «НОВАТЭК-Ярсаленефтегаз» ⁴	100%	ООО «Криогаз-Высоцк»	51%			ООО «МАpT»	100%
ООО «Арктик СПГ 1»	100%					Rostock LNG GmbH	49%
ООО «Арктик СПГ 2» ⁵	100%					ООО «ЭкропромСтрой»	100%
ООО «Арктик СПГ 3»	100%						
ООО «Север-нефть-Уренгой» ⁶	100%						
АО «Южно — Хадыряхинское» ⁷	100%						
АО «Евротэк» ⁸	100%						
ООО «НОВАТЭК-НТЦ»	100%						
АО «НОВАТЭК-Пур» ⁹	100%						
ООО «Черничное»	100%						
ООО «УГК» ¹⁰	100%						

1 21.01.2019 к ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» присоединилось ООО «Севернефть-Уренгой» (доля 100%), 22.01.2019 к ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» присоединилось ООО «УГК» (доля 100%).

2 Прекратило деятельность 01.04.2019 в результате присоединения к Novatek Polska Sp. z o. o.

3 До 01.02.2018 компания называлась ООО «Кольская верфь».

4 29.07.2019 доля участия в ООО «НОВАТЭК-Ярсаленефтегаз» снизилась до 0%.

5 22.07.2019 доля участия в ООО «Арктик СПГ 2» снизилась до 60%.

6 21.01.2019 ООО «Севернефть-Уренгой» присоединилось к ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ».

7 Прекратило деятельность 03.05.2018 в результате присоединения к ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ».

8 Прекратило деятельность 20.05.2019 в результате присоединения к АО «НОВАТЭК-Пур».

9 До 20.11.2018 компания называлась АО «Геотрансгаз».

10 22.01.2019 ООО «УГК» присоединилось к ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ».

ИЗМЕНЕНИЯ В СТРУКТУРЕ ПАО «НОВАТЭК»

102-10

Приобретение АО «Геотрансгаз» и ООО «УГК»

В феврале 2018 года по результатам аукциона, проведенного АК «АЛРОСА» (ПАО), «НОВАТЭК» приобрел 100%-ные доли участия в Maretium Investments Limited и Velarion Investments Limited. Данным компаниям принадлежали доли владения в 100% в АО «Геотрансгаз» и ООО «УГК», которые имели на момент приобретения лицензии на геологическое изучение, разведку и добычу углеводородов в пределах Берегового и Усть-Ямсовейского лицензионных участков, расположенных в ЯНАО. АО «Геотрансгаз» в ноябре 2018 года переименовано в АО «НОВАТЭК-Пур». ООО «УГК» в январе 2019 года присоединено к ООО «НОВАТЭК-Юрхаровнефтегаз».

Приобретение ООО «Черничное»

В январе 2018 года «НОВАТЭК» приобрел 100%-ную долю участия в ООО «Черничное». ООО «Черничное» является держателем лицензии на геологическое изучение, разведку и добычу углеводородов в пределах Черничного лицензионного участка недр, расположенного в ЯНАО.

Выбытие доли владения в АО «Арктикгаз»

В I квартале 2018 года «НОВАТЭК» и ПАО «Газпром нефть» провели заключительный этап ранее начатой реструктуризации, направленной на достижение паритетного владения в компании «Арктикгаз».

По состоянию на 31 декабря 2017 года «НОВАТЭК» владел эффективной 53,3%-ной долей участия в АО «Арктикгаз» через два других своих совместных предприятия — ООО «СеверЭнергия» и ООО «Ямал развитие», которые в январе 2018 года были присоединены к «Арктикгазу». В марте 2018 года «Газпром нефть» выкупила дополнительную эмиссию акций «Арктикгаза». В результате доля владения «НОВАТЭКа» в «Арктикгазе» снизилась с 53,3% до 50,0%.

Приобретение «Rostock LNG GmbH»

В октябре 2018 года «НОВАТЭК» и компания Fluxus Germany Holding GmbH организовали совместное предприятие — Rostock LNG GmbH — с долями участия 49% и 51% соответственно, для реализации проекта по строительству и эксплуатации среднетоннажного терминала по перевалке СПГ мощностью около 300 тыс. тонн в год в порту города Росток в Германии.

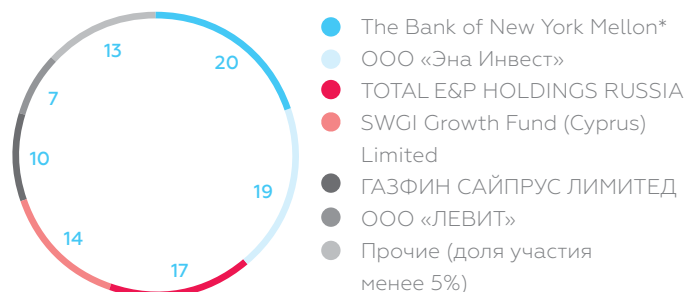
Акционерный капитал и структура общей капитализации

102-7

Уставный капитал ПАО «НОВАТЭК» составляет 303 630 600 рублей, он разделен на 3 036 306 000 обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,1 рубля каждая. Акции ПАО «НОВАТЭК» котируются в российских рублях на Московской Бирже. Депозитарные расписки на акции ПАО «НОВАТЭК» котируются в долларах США на Лондонской Фондовой бирже (LSE). Одна глобальная депозитарная расписка представляет десять обыкновенных акций. По состоянию на 31 декабря 2018 года глобальные депозитарные расписки были выпущены на 599 549 590 обыкновенных акций ПАО «НОВАТЭК», что составляет 19,75% уставного капитала Компании.

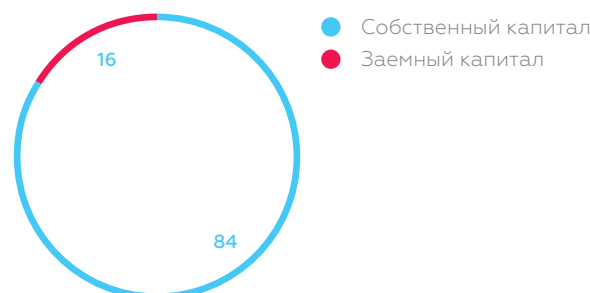
Общая капитализация (общий долг плюс собственный капитал) ПАО «НОВАТЭК» на конец отчетного года рассчитывается по данным МСФО и составляет 1 058 758 млн рублей.

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА¹, %



* Доля акций, обращающихся за пределами Российской Федерации в виде депозитарных расписок на акции эмитента.

СТРУКТУРА ОБЩЕЙ КАПИТАЛИЗАЦИИ ПАО «НОВАТЭК» ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2018²



1 Согласно данным, содержащимся в списке лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров и владеющих не менее 5% уставного капитала/обыкновенных акций. Дата составления списка — 16.11.2018.

2 По данным МСФО.

Членство и участие в работе отраслевых организаций

102-13

Наименование организации	Год присо- единения	Примечание
Неправительственный экологический фонд имени В.И. Вернадского	2005	в составе учредителей
Некоммерческое партнерство «Российское газовое общество»	2003	
Национальная ассоциация экспертов недропользования	2007	
Евразийский союз экспертов по недропользованию	2016	
Международное общество инженеров нефтяников (SPE)	2006	
Российский национальный комитет Мирового энергетического Совета	2014	
Некоммерческое партнерство «Форум-диалог»	2014	
Некоммерческое партнерство «Российско-Китайский деловой совет»	2015	
Акционерное общество «Санкт-Петербургская Международная Товарно-сырьевая Биржа»	2015	член секции «Газ природный», участие в работе Совета секции
Российско-Испанский деловой совет (РИДС)	2016	Л.В. Михельсон является председателем РИДС
Национальная ассоциация трансфера технологий	2017	
Саморегулируемая организация Союз «Строители Ямало-Ненецкого автономного округа»	2017	
Ассоциация «Объединение организаций, выполняющих проектные работы в газовой и нефтяной отрасли «ИнженерПроектировщик»	2017	
Ассоциация «Объединение организаций, выполняющих инженерные изыскания в газовой и нефтяной отрасли «Инженер-Изыскатель»	2017	
Ассоциации СПГ бункеровки SeaLNG и SGMF	2017	
Польская Организация Сжиженного Газа (Polska Organizacja Gazu Płynnego)	2010	
Ассоциация Polska Platforma LNG	2018	
Европейская федерация энергетических трейдеров (EFET)	2013	



Награды и достижения

- «НОВАТЭК» стал лауреатом экологической премии имени В. И. Вернадского в номинации «Инновационные эко-эффективные технологии в промышленности и энергетике» благодаря разработанной технологии сжижения «Арктический каскад».
- Компания второй год подряд становится победителем Премии в области оценки устойчивого воздействия «Управление изменениями. Визионеры». Отчет в области устойчивого развития «НОВАТЭКа» за 2017 год одержал победу в номинации «Лучшее раскрытие информации о корпоративном управлении». Официальная церемония награждения победителей состоялась 11 апреля 2019 года.
- По результатам 2018 года «НОВАТЭК» вошел в список лидеров Индекса РСПП в области устойчивого развития «Ответственность и открытость».
- В 2018 году «НОВАТЭК» сохранил свое место в индексе FTSE4Good Emerging Index, созданном рейтинговым агентством FTSE Russell для оценки инвесторами компаний по критериям корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития.
- «НОВАТЭК» занимает одно из лидирующих мест среди российских публичных компаний в базе данных аналитического агентства Thomson Reuters, учитывающей более 400 показателей при оценке более 7 тыс. компаний на основе публичной информации.
- «НОВАТЭК» награжден премией Trend Award SKOLKOVO 2018 за комплексное взаимодействие в продвижении темы энергетики.

102-12 МЕЖДУНАРОДНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

- **Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда**
Компания разделяет принципы, учитывает положения Декларации во внутрикорпоративных документах.
- **Цели ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года**
Компания соотносит свои цели и реализуемые программы с ЦУР ООН.
- **Инициатива прозрачности в добывающих отраслях (ИПДО)**
Компания применила лучшие практики ИПДО для раскрытия информации по платежам государствам¹.

МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ

- **OHSAS 18001:2007**
7 из 13 (54%) предприятий добычи, переработки и транспортировки углеводородного сырья, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», сертифицированы по OHSAS 18001.
- **ISO 14001:2015**
7 из 13 (54%) предприятий добычи, переработки и транспортировки углеводородного сырья, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», сертифицированы по ISO 14001:2015.
- **ISO 45001:2018**
Сертифицированные предприятия Группы Компаний «НОВАТЭК» активно адаптируют интегрированную систему менеджмента на соответствие требованиям Стандарта ISO 45001:2018 в части управления охраной здоровья и безопасностью персонала.
- **ISO 14064-1:2007**
Корпоративная система управления выбросами парниковых газов Компании учитывает особенности производственных процессов, сырья и оборудования. Система разработана в соответствии с международным стандартом ИСО 14064-1:2007, Постановлением Правительства РФ от 02.04.2014 № 504-Р и Методическими указаниями по расчету выбросов ПГ, утвержденных Приказом МПР от 30.06.2015 № 300.

УЧАСТИЕ В РЕЙТИНГАХ И ИНДЕКСАХ

- **Всемирный фонд дикой природы (WWF)**
Компания входит в рейтинг экологической ответственности нефтегазовых компаний.
- **FTSE4Good Index**
Компания включена в индекс FTSE4Good Emerging Index.
- **Sustainalytics**
Компания получает независимую ESG оценку.
- **MSCI**
Компания получает независимую ESG оценку.
- **Рейтинговое агентство ISS (Institutional Shareholder Services)**
Компания получает независимую ESG оценку.
- **Индексы устойчивого развития Доу — Джонса (DJSI): S&P Dow Jones Indices**
Компания получает независимую ESG оценку.
- **Индексы РСПП по устойчивому развитию**
Компания входит в число лидеров индекса «Ответственность и открытость».
- **Рейтинг фундаментальной эффективности компаний России и Казахстана («Интерфакс»)**
Компания входит в десятку лидеров рейтинга.
- **Рейтинг аналитического агентства Thomson Reuters касательно устойчивого развития**
«НОВАТЭК» занимает лидирующее место среди российских публичных компаний по ESG показателям.
- **Engagement International (EI)**
Компания получает независимую ESG оценку.

Компания применила лучшие практики ИПДО для раскрытия информации по платежам государствам¹.

¹ Отчеты Компании о платежах государствам: <http://www.novatek.ru/en/development/Governments/>.



Стратегия устойчивого развития







Подход к устойчивому развитию

ПАО «НОВАТЭК» строит свой бизнес, опираясь на принципы устойчивого развития и учитывая интересы всех заинтересованных сторон при принятии решений.

В 2017 году Компания приняла новую Стратегию на период с 2018 до 2030 года, согласно которой «НОВАТЭК» стремится не только увеличивать свои финансовые и производственные показатели, но и создавать устойчивую акционерную стоимость. С каждым годом «НОВАТЭК» увеличивает выплаты по дивидендам в соответствии с ростом финансовых и производственных показателей Компании.

Однако рост капитализации и увеличение общей прибыли акционеров обусловлены не только ростом финансовых и производственных показателей, но и устойчивым развитием Компании. Для «НОВАТЭКа» создание устойчивой акционерной ценности означает:

- обеспечение экологически чистой, безопасной и доступной для людей и промышленности энергией;
- создание экономической ценности и возможностей для общества за счет отчисления налогов, новых рабочих мест, внедрения инноваций, развития инфраструктуры и всесторонней поддержки местных сообществ в регионах присутствия;
- создание долгосрочной акционерной стоимости.

Свое видение устойчивого развития Компания распространяет на все новые проекты, в том числе на ключевые СПГ-проекты — «Ямал СПГ», «Арктик СПГ 2» и другие, при реализации которых учитываются и международный опыт разработки устойчивых проектов, и принципы «НОВАТЭКа» в экономической, экологической и социальной сферах, в области корпоративного управления, этики ведения бизнеса, прозрачности закупок и других областях.

OG9

Задачи в области устойчивого развития



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Минимизация негативного воздействия на окружающую среду
- Рациональное использование природных ресурсов, рациональное недропользование
- Применение принципа разумной предосторожности при реализации проектов
- Сохранение биоразнообразия
- Инвестирование в низкоуглеродную экономику
- Соответствие международным стандартам в области охраны окружающей среды



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО

- Систематизация благотворительной деятельности
- Адресность и эффективность социальных инвестиций
- Обеспечение равного доступа всех нуждающихся к помощи в рамках направлений благотворительной политики
- Прозрачность благотворительной деятельности



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ПЕРСОНАЛОМ

- Равноправие и отсутствие дискриминации по какому-либо признаку
- Обеспечение безопасных условий производства, охрана труда
- Поддержание конкурентного уровня заработных плат сотрудников и возможность карьерного роста
- Обучение и развитие сотрудников
- Социальная поддержка сотрудников за счет реализации программ для персонала



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

- Уважение прав и интересов всех групп стейкхолдеров
- Баланс между экономической целесообразностью и ожиданиями стейкхолдеров
- Развитие диалога с заинтересованными сторонами, партнерские отношения
- Информационная прозрачность и открытость
- Учет мнений и запросов заинтересованных сторон в отчетах об устойчивом развитии



РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

- Повышение уровня жизни людей в регионах присутствия
- Поддержка местных сообществ, включая коренные малые народы Севера
- Сотрудничество с региональными властями в социальных вопросах
- Реализация образовательных и культурных программ



ЭТИЧНОСТЬ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

- Противодействие коррупции
- Эффективность и прозрачность корпоративного управления
- Уважение прав и свобод человека
- Обеспечение хорошей деловой репутации Компании



БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

- Следование передовым стандартам в области безопасности производства
- Использование инновационных технологий
- Обеспечение контроля над безопасностью производства, проведение проверок и аттестаций
- Готовность к чрезвычайным ситуациям

Интеграция Целей устойчивого развития ООН

Цели устойчивого развития ООН, принятые в 2015 году, являются современным эталоном того, как бизнес, государство и общество могут и должны участвовать в решении глобальных проблем человечества и обеспечении безопасного будущего для молодых поколений.

«НОВАТЭК» полностью разделяет подход, заложенный в 17 Целях устойчивого развития ООН (ЦУР ООН), и стремится всей своей деятельностью поддерживать его — как с точки зрения управления, так и с точки зрения практических действий.

Абсолютное большинство Целей устойчивого развития ООН соотносится с основными направлениями реализации стратегии устойчивого развития «НОВАТЭКа».



ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



ОС9

ЦУР ООН Подходы «НОВАТЭК» к достижению Целей устойчивого развития

Реализованные программы и проекты в 2018 году



«НОВАТЭК» создает рабочие места, обеспечивает достойную заработную плату и реализует внешние социальные программы в регионах присутствия. Компания поддерживает местные сообщества и коренные малочисленные народы Севера (КМНС), оказывает благотворительную, в том числе адресную, помощь незащищенным слоям населения.

В 2018 году размер минимальной заработной платы сотрудников «НОВАТЭК» в основном регионе присутствия (ЯНАО) значительно превышал МРОТ данного региона. «НОВАТЭК» продолжил реализацию Программы предоставления целевых краткосрочных займов. В 2018 году Компания приобрела инвентарь для маломобильных групп населения, оказывала помощь малоимущим семьям и людям, находящимся в трудной жизненной ситуации, ветеранам, детям-инвалидам в регионах присутствия.

Подробнее:

- «Практика трудовых отношений», стр. 120,
- «Внешняя социальная политика» стр. 108



«НОВАТЭК» считает сохранение жизни и здоровья работников безусловным приоритетом. Компания обеспечивает безопасные условия труда и стремится к безаварийному производству. В регионах присутствия «НОВАТЭК» поддерживает ряд инициатив, направленных на улучшение медицинского обслуживания, а также улучшение здоровья и благополучия сотрудников.

В рамках благотворительного проекта «Территория здоровья» оказывается квалифицированная медицинская помощь детям с тяжелыми патологиями и неуточненными диагнозами, реализуются программы в области медицинского образования и повышения квалификации местных докторов в регионах деятельности Компании.

«НОВАТЭК» продолжил реализацию программ, направленных на сохранение и улучшение здоровья сотрудников и повышение качества услуг здравоохранения в регионах присутствия. В Компании действуют следующие программы и инициативы:

- программа целевых компенсаций и социально значимых выплат;
- программа добровольного медицинского страхования работников;
- программа санаторно-курортного оздоровления;
- вакцинация сотрудников;
- компенсационные выплаты на спортивно-оздоровительные занятия;
- организация спортивных мероприятий для пропаганды здорового образа жизни.

Кроме того, «НОВАТЭК» запустил благотворительный проект «Территория здоровья», направленный на оказание медицинской помощи детям, проживающим в регионах деятельности Компании, в том числе в ЯНАО.

Подробнее:

- «Здоровье и безопасность на рабочем месте», стр. 140,
- «Внешняя социальная политика», стр. 108

ЦУР ООН Подходы «НОВАТЭКа» к достижению Целей устойчивого развития



«НОВАТЭК» реализует комплекс программ, нацеленных на обучение и раскрытие потенциала сотрудников. В регионах присутствия действуют программы, способствующие развитию потенциала местных жителей.

Реализованные программы и проекты в 2018 году

В 2018 году более 5 тыс. работников Группы компаний «НОВАТЭК» прошли обучение по различным программам.

Ключевые программы обучения и развития:

- программа повышения квалификации работников;
- программа «Внутреннее обучение»;
- программа «Шаги к раскрытию талантов»;
- программа обучения генеральных директоров дочерних компаний и совместных предприятий;
- программа «Одаренные дети»;
- программа «Гранты»;
- программа «НОВАТЭК-ВУЗ».

Подробнее:

- «Практика трудовых отношений», стр. 120,
- «Внешняя социальная политика», стр. 108



Участвуя в жизни местного населения, Компания стремится обращать внимание на все проблемы регионов и помогать в их решении. Обеспечение чистой водой и создание необходимой инфраструктуры — одно из направлений помощи «НОВАТЭКа» населению регионов присутствия.

ПАО «НОВАТЭК» участвует в финансировании мероприятий по реконструкции водопроводных очистных сооружений с применением технологии обратного осмоса в с. Сеяха Ямальского района, в 2018 году были проведены подготовительные работы, а также определен масштаб проекта. Общая стоимость этих мероприятий составляет 90 млн рублей. Дополнительно планируется обеспечение населения поквартирными проточными фильтрами со сменными картриджами на общую сумму 7 млн рублей.

Подробнее:

- «Внешняя социальная политика», стр. 108



«НОВАТЭК» обеспечивает бесперебойные поставки экологически чистой, безопасной и доступной энергии на мировые рынки.

Компания поддерживает общемировую тенденцию разумного и бережного использования энергии и реализует мероприятия по повышению энергоэффективности на производстве.

В 2018 году «НОВАТЭК» запустил масштабный проект «Ямал СПГ». Сжиженный природный газ является доступным и экологичным видом топлива, и его использование вместо угля и нефтепродуктов вносит значимый вклад в достижение цели по обеспечению доступа к недорогим, надежным и чистым источникам энергии.

В Группе компаний «НОВАТЭК» установлены 124 комплекта ВИЭ — солнечные панели и ветрогенераторы в системах автоматического управления и связи.

За счет использования добытого углеводородного сырья Компания вырабатывает собственную электрическую и тепловую энергию.

Подробнее:

- «Экологическая результативность и охрана окружающей среды», стр. 154,
- «Изменение климата», стр. 34



«НОВАТЭК» вносит значительный вклад в социально-экономическое развитие территорий присутствия. Компания обеспечивает экономический рост за счет расширения производства, создания новых рабочих мест и налоговых отчислений.

«НОВАТЭК» является крупным работодателем в ЯНАО, основном регионе присутствия. В 2018 году на работу в Компанию были приняты 1840 новых сотрудников.

Компания создает и поддерживает надежные и безопасные условия работы, строгие требования по безопасности труда распространяются и на подрядные организации.

Подробнее:

- «Здоровье и безопасность на рабочем месте», стр. 140,
- «Внешняя социальная политика» стр. 108

ЦУР ООН Подходы «НОВАТЭК» к достижению Целей устойчивого развития

Реализованные программы и проекты в 2018 году



«НОВАТЭК» вкладывает средства в благоустройство территорий присутствия, инвестирует в создание социальной инфраструктуры, внедряет инновационные решения и обеспечивает благоприятную среду для развития регионов.

«НОВАТЭК» реализует высокотехнологичные СПГ-проекты за полярным кругом. В 2018 году на полную проектную мощность вышел проект «Ямал СПГ». Для целей Проекта «Ямал СПГ» на территории лицензионного участка построен международный аэропорт, порт, а также поселок Сабетта. В поселке создана вся необходимая инфраструктура для проживания строителей, вспомогательные объекты комплекса жизнеобеспечения: склад хранения ГСМ, котельная, энергоцентр, столовые, медпункты, прачечная, бани, спорткомплекс, административно-бытовой комплекс, гостиница, пожарное депо, канализационные и водочистные сооружения, теплая стоянка для автомобилей, склады хранения продовольствия.

В 2018 году Компания запатентовала собственную технологию сжижения природного газа «Арктический каскад» для использования на четвертой технологической линии завода «Ямал СПГ».

«НОВАТЭК» использует передовые инновационные разработки:

- специальный буровой раствор на углеводородной основе;
- уникальные установки по переработке буровых шламов;
- горизонтальные скважины большого диаметра и многозбойные горизонтальные скважины;
- турбодетандерные установки;
- уникальные установки по производству метанола;
- система тактового налива стабильного газового конденсата;
- солнечные панели и ветрогенераторы.

Подробнее:

- «Результаты деятельности», стр. 82,
- «Экологическая результативность и охрана окружающей среды», стр. 154



«НОВАТЭК» гарантирует равные возможности для своих сотрудников, соблюдает права человека и не допускает дискриминацию.

Внешние социальные программы Компании разрабатываются с учетом потребностей различных групп местного населения.

«НОВАТЭК» поддерживает инициативы по защите прав человека, проводит политику, направленную на создание прочных взаимоотношений с местными сообществами.

Компания реализует образовательные, культурные, спортивные и социальные проекты в интересах местного населения и персонала.

Подробнее:

- «Практика трудовых отношений», стр. 120,
- «Внешняя социальная политика» стр. 108,
- «Этика», стр. 76



Компания поддерживает местные сообщества и содействует социально-культурному развитию регионов присутствия.

На ежегодной основе «НОВАТЭК» заключает соглашения о сотрудничестве с администрациями регионов присутствия.

Компания содействует экономическому и социальному развитию местных сообществ, а также сохранению национальной самобытности народов Севера.

Подробнее:

- «Внешняя социальная политика» стр. 108

ЦУР ООН Подходы «НОВАТЭКа» к достижению Целей устойчивого развития

Реализованные программы и проекты в 2018 году



«НОВАТЭК» стремится к рациональному использованию природных ресурсов, экономному расходу энергии, сокращению объемов отходов и, как следствие, повышению эффективности деятельности.

Компания осуществляет мониторинг и производственный контроль на своих предприятиях, а также выбирает партнеров и поставщиков, разделяющих ценности Компании.

Компания ставит перед собой задачу рационального водопользования и организации водоотведения.

«НОВАТЭК» ведет активную работу, направленную на рациональное использование природных ресурсов и пропаганду ответственного подхода среди работников и партнеров:

- осуществляет непрерывный экологический мониторинг и производственный контроль;
- эффективно управляет выбросами и отходами, стремясь планомерно сокращать их объем;
- проводит энергосберегающие организационно-технические мероприятия;
- обучает сотрудников и просвещает подрядчиков по вопросам охраны окружающей среды и экологической безопасности.

Подробнее:

– «Экологическая результативность и охрана окружающей среды», стр. 154



«НОВАТЭК» считает борьбу с изменением климата одним из приоритетных направлений своей деятельности. Компания постоянно совершенствует используемые технологии, внедряет лучшие практики и поддерживает рациональное использование ресурсов.

Компания реализует комплекс программ и мероприятий, направленных на сохранение климата:

- реализация программы по рациональному использованию ПНГ;
- внедрение инновационных технологий, позволяющих снизить уровень выбросов парниковых газов;
- использование возобновляемых источников энергии;
- применение технологии когенерации на газотурбинных электростанциях;
- развитие сети автозаправочных станций и перевод транспорта на газомоторное топливо.

Подробнее:

– «Изменение климата», стр. 34



«НОВАТЭК» заботится о сохранности окружающей среды, сотрудничает с научными центрами и проводит регулярный экологический мониторинг, оценивая степень воздействия своего производства на водные ресурсы. Компания ведет просветительскую работу среди сотрудников и подрядчиков по вопросам сохранения морских экосистем.

В 2018 году были проведены стационарные наблюдения за морскими млекопитающими в районе с. Сеяха. Для проведения мониторинга морских млекопитающих заключен договор с Научно-экспедиционным центром по исследованию морских млекопитающих.

Одним из важнейших проектов, направленных на сохранение водного биоразнообразия, в котором принимает участие «НОВАТЭК», является Собский рыбоводный завод.

В 2018 году в рамках выполнения работ по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов осуществлен выпуск 4,4 млн экземпляров молоди сиговых рыб в реки Обь-Иртышского бассейна и 163 тыс. экземпляров молоди лососевых в реки Северо-Западного (Беломорского) бассейна.

Подробнее:

– «Экологическая результативность и охрана окружающей среды», стр. 154

ЦУР ООН Подходы «НОВАТЭКа» к достижению Целей устойчивого развития



«НОВАТЭК» ответственно подходит к вопросам охраны окружающей среды, стремится к рациональному использованию ресурсов, охраняет земельные ресурсы. Компания обучает сотрудников мерам, которые необходимо предпринимать для сохранения биоразнообразия.

Реализованные программы и проекты в 2018 году

«НОВАТЭК» осуществляет непрерывный экологический мониторинг и производственный контроль. В 2018 году в полном объеме был проведен мониторинг биоразнообразия.

Компания организовала просветительскую работу по вопросам охраны окружающей среды и экологической безопасности. Регулярно обновляются памятки персоналу по вопросам сохранения биоразнообразия.

Подробнее:

– «Экологическая результативность и охрана окружающей среды», стр. 154



«НОВАТЭК» строго соблюдает российское законодательство, а также законодательства других стран, на территории которых осуществляет свою деятельность. Противодействие коррупции и мошенничеству, пресечение конфликтов интересов являются важными направлениями работы Компании в этой сфере.

«НОВАТЭК» на постоянной основе проводит обучение всех работников правилам этического поведения и недопущения незаконных действий.

Все партнеры Компании проинформированы о наличии у «НОВАТЭКа» Антикоррупционной политики и строгих нормах этического ведения бизнеса.

В Компании работает горячая линия безопасности, по которой любой человек может сообщить об известных ему фактах коррупции и других событиях, вызвавших его обеспокоенность.

Подробнее:

– «Этика», стр. 76



«НОВАТЭК» постоянно развивает сотрудничество с заинтересованными сторонами, стремится к открытому диалогу с партнерами в интересах устойчивого развития регионов присутствия.

Компания заключает соглашения о сотрудничестве с регионами, в которых осуществляет свою деятельность, и инвестирует средства в проекты для социально-экономического благополучия регионов.

«НОВАТЭК» ведет двусторонний диалог со всеми стейкхолдерами.

Подробнее:

– «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 44,
– «Внешняя социальная политика», стр. 108



Изменение климата

97,1 %

уровень рационального использования попутного нефтяного газа

347 ТЫС.
кВт·ч

выработка электроэнергии от ВИЭ

0,27 CO₂ E/
ТОННУ СПГ

удельные выбросы парниковых газов при производстве СПГ



В настоящее время проблема изменения климата является одним из ключевых вопросов в области устойчивого развития для компаний всего мира и общества в целом. Инициативы, связанные с изменением климата, приобретают все большее значение. «НОВАТЭК» осознает необходимость управления климатическими рисками на стратегическом уровне, внедрения энергосберегающих технологий, осознанного управления выбросами парниковых газов и минимизации влияния производственной деятельности на экологию в разрезе изменения климата.

При разработке бизнес-стратегии ПАО «НОВАТЭК», опубликованной в 2017 году, принимались во внимание прогнозы аналитической компании IHS Markit, которые включают в себя сценарии, учитывающие Парижское соглашение в части снижения выбросов CO₂ в мире. Основные предпосылки для этих прогнозов следующие:

- осуществление значительных шагов в рамках борьбы с парниковыми газами и загрязнением воздуха;
- рост энергоэффективности;
- активное распространение возобновляемых источников энергии;
- вытеснение угольной генерации более чистыми источниками энергии.

Управление вопросами изменения климата

Оценка рисков и возможностей, связанных с изменением климата в части воздействия таких изменений на деятельность Компании, производится при подготовке сюрвейерских отчетов для целей страхования рисков.

Оценка рисков и возможностей, связанных с изменением климата и воздействия деятельности Компании на климат, является стандартным процессом в рамках Системы экологического менеджмента «НОВАТЭКа», действующей в соответствии с международным стандартом ISO 14001:2015.

Бизнес-стратегия ПАО «НОВАТЭК» учитывает риски и возможности, связанные с изменением климата.

Выбросы в атмосферу парниковых газов являются одной из основных причин изменения климата в сторону потепления. Система управления выбросами парниковых газов — часть Интегрированной системы управления вопросами охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, действующей в Компании.

Вопросами выбросов парниковых газов¹ занимается непосредственно высшее руководство «НОВАТЭКа», в частности Первый заместитель Председателя Правления — руководитель Интегрированной системы управления вопросами охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда.

В рамках Климатической доктрины Российской Федерации в ПАО «НОВАТЭК» разработана Корпоративная система управления выбросами парниковых газов. Компания провела инвентаризацию источников выбросов парниковых газов и разработала автоматизированный блок количественного определения этих выбросов. Проект «Корпоративная система управления выбросами парниковых газов ПАО «НОВАТЭК» признан победителем Национальной экологической премии имени В. И. Вернадского в номинации «Наука для экологии» в 2017 году.

Риски и возможности

201-2

Бизнес-стратегия ПАО «НОВАТЭК» учитывает риски и возможности, связанные с изменением климата. Мировая тенденция перехода на более экологичные источники энергии открывает перед «НОВАТЭКом» как перед производителем природного газа и СПГ широкие коммерческие возможности, а также пути выхода на новые рынки, как в России, так и за рубежом. Повышение спроса на природный газ и рост цен на него означают для Компании увеличение финансовых показателей, как с учетом только существующих проектов, так и с учетом растущих возможностей по разработке новых СПГ-проектов для удовлетворения мирового спроса на газ.

По прогнозам аналитических агентств, принятые развитыми странами положения Парижского климатического соглашения и переход на низкоуглеродную экономику приведут к уменьшению использования традиционного топлива и увеличению спроса на природный газ и СПГ.

По прогнозам большинства аналитиков, ожидается долгосрочный стабильный рост доли возобновляемых источников в мировом энергобалансе, при этом доля угля и нефтепродуктов будет сокращаться, а доля природного газа останется неизменной.

¹ Подробнее о выбросах парниковых газов — раздел «Экологическая результативность и охрана окружающей среды», стр. 162

Риски переходного периода

Стратегический риск

Согласно текущим долгосрочным прогнозам, ожидается стабильный рост потребления природного газа при условии частичного замещения угля и нефтепродуктов как источников энергии. В настоящее время значительная часть электроэнергии производится из природного газа, а в таких странах, как, например, Китай, осуществляется переход с угольной генерации с высоким уровнем загрязнения окружающей среды на газовую — с наращиванием доли газовой генерации. В то же время риском для мирового спроса на газ является замедление процесса перехода мировой экономики к более чистым с точки зрения экологии видам топлива.

В случае изменения решения правительств о переходе на экологичные виды топлива, сокращения государственной поддержки соответствующих программ, замедления темпов модернизации генерирующих мощностей, а также в случае иных существенных изменений экономической и геополитической обстановки, спрос на природный газ может снизиться, а темпы роста спроса — значительно замедлиться. В результате более низкие по сравнению с прогнозами цены на газ могут иметь негативное воздействие на прибыль Компании, ее показатель EBITDA, а также возможности разработки новых масштабных СПГ-проектов.

Рыночный риск

На внутреннем (российском) рынке существует вероятность уменьшения спроса на газ в связи с колебаниями сезонных климатических условий.

Законодательный риск

Законодательные риски связаны с принятием новых нормативно-правовых актов относительно хозяйственной деятельности в Арктической зоне и в области эмиссии парниковых газов в Российской Федерации.

Риски физического воздействия

Риск, вызванный долгосрочными изменениями климата

На деятельность Компании может оказывать воздействие долгосрочное изменение климата и связанные с этим погодные условия. «НОВАТЭК» на стадии проектирования учитывает данные риски и последствия климатических изменений, так как основные производственные объекты располагаются на Крайнем Севере Российской Федерации, в субарктической природной зоне, в ареале распространения вечной мерзлоты.

По степени устойчивости к техногенным воздействиям территории месторождений по мерзлотным условиям относятся к неустойчивым. В проектах обустройства месторождений предусматриваются соответствующие мероприятия по предотвращению теплового воздействия объектов на многолетнемерзлые грунты (включая термостабилизацию грунтов свайных оснований).

Риск, вызванный сильным краткосрочным воздействием

Такие риски, как удары молнии, ураган, наводнение, землетрясение и другие, рассматриваются как на стадии проектирования, так и на стадии эксплуатации не реже одного раза в два года при описании и оценке рисков (сюрвеи) основных производственных объектов Компании. Для описания и оценки рисков привлекается экспертная организация, использующая в своей работе карты стихийных рисков и показатели природных опасностей Мюнхенского перестраховочного общества (Munich Re), российские строительные нормативы (СНиП, ГОСТ и ПУЭ).





Arc7

«НОВАТЭК» развивает использование СПГ-танкеров ледового класса Arc7, которые позволяют осуществлять транспортировку СПГ по Северному морскому пути без сопровождения ледокольного флота.

На фоне роста общего объема энергопотребления это предположительно приведет к увеличению глобального спроса на природный газ и СПГ.

Стратегические возможности для Компании связаны с тем, что природный газ остается основным резервным видом топлива при использовании энергии из возобновляемых источников (солнечной и ветровой) и в то же время способствует сокращению выбросов, вытесняя такие источники энергии, как уголь, нефть и продукты нефтепереработки.

Именно природный газ позволит осуществить принципиальный переход от традиционных ископаемых видов топлива, которые крайне негативно влияют на окружающую среду, к более экологичным источникам энергии. Стратегия развития Компании до 2030 года предполагает, что СПГ будет играть важную роль в замещении угля при производстве электроэнергии, а также получит более широкое распространение в качестве судового топлива, что происходит уже сейчас. Стратегия «НОВАТЭКа» также предусматривает распространение СПГ и КПГ (сжатого природного газа) в качестве моторного топлива как более экологически чистой альтернативы дизельному топливу, что способствует снижению выбросов.

Недавние изменения в нормативно-правовом регулировании в сфере охраны окружающей среды также открывают стратегические возможности для «НОВАТЭКа». Новые международные экологические требования, касающиеся судового топлива, способствуют исключению использования мазута и увеличению доли СПГ, используемого в качестве топлива, что оказывает существенное воздействие на судоходную и судостроительную отрасли. СПГ и КПГ также используются в качестве моторного топлива, и стратегия «НОВАТЭКа» предусматривает развитие малотоннажного сегмента СПГ для поставки грузовым автомобилям и автобусам.

«НОВАТЭК» реализует пилотный проект по сбыту СПГ в качестве моторного топлива. Совместно с промышленными и торговыми предприятиями Челябинской области ряд опытных образцов автомобильной техники (карьерные самосвалы, автомобильные тягачи) переведен на двухтопливный (СПГ+дизель) режим работы.

В 2018 году проводились испытания данных видов техники, предварительные результаты испытания были положительными. С участием Компании автомобильные предприятия Челябинска осуществляют опытную эксплуатацию автобусов, использующих СПГ в качестве моторного топлива.

Также «НОВАТЭК» развивает использование СПГ-танкеров ледового класса Arc7, которые позволяют осуществлять транспортировку СПГ по Северному морскому пути без сопровождения ледокольного флота, при этом сами газовозы используют в качестве топлива низкоуглеродный отпарной газ, образующийся из перевозимого СПГ.

Кроме того, открытие и использование Северного морского пути позволит сократить время перевозок продукции и, соответственно, снизить воздействие на климат (например, путь в Азию более чем на 40% по времени становится короче).

Компания уделяет значительное внимание рискам, связанным с изменением климата и выбросами парниковых газов. Принятая в «НОВАТЭКе» система управления рисками позволяет учитывать и климатические риски — как при принятии управленческих решений, так и в текущей деятельности.

Компания разработала и реализует стандарт «Система управления выбросами парниковых газов». Стандарт предусматривает включение качественной оценки выбросов парниковых газов и отчетности по ним в Интегрированную систему управления. Как минимум один раз в год Компания оценивает риски и возможности, анализируя отчеты о выбросах парниковых газов,

298

КГ CO₂-
ЭКВИВАЛЕНТА
НА БНЭ

Индекс GHG Intensity

направляемые в «НОВАТЭК» дочерними компаниями и совместными предприятиями. При изменении целевых показателей или в случае запросов со стороны заинтересованных сторон проводится внеплановая оценка рисков и возможностей.

В качестве краткосрочной цели Компания заявляет о своем намерении не превышать плановые уровни удельных выбросов парниковых газов. В «НОВАТЭКе» по каждому направлению деятельности установлен базовый год в отношении удельных показателей выбросов парниковых газов: 2016 год — по предприятиям добычи, 2017 год — по предприятиям переработки углеводородного сырья, 2018 год — по предприятиям СПГ. Начиная с 2019 года, соответствие уровня удельных выбросов парниковых газов будет определяться путем сравнения показателей со значениями базового года.

Компания реализует планы по внедрению инновационных технологий, позволяющих снизить уровень выбросов парниковых газов (например, установка бездымных факельных систем).

Риски, связанные с изменением климата, как правило, разделяются на переходные риски (относящиеся к переходному периоду) и физические риски:



Риски переходного периода — риски, возникающие в процессе перехода к экономической деятельности с низким уровнем выбросов углерода, в том числе в результате изменения в поведении заинтересованных лиц, в законодательстве и прочие (примеры рисков переходного периода: цены на углеродные квоты, изменения в технологиях или в поведении потребителей).

Физические риски — риски, оказывающие прямое воздействие на активы или опосредованное воздействие на производственные цепочки компаний. Физические риски подразделяются на риски, вызванные сильным краткосрочным воздействием (например, такими неблагоприятными погодными явлениями, как шторм, ураган или наводнение), и риски, вызванные долгосрочными изменениями климата (например, установление более высоких температур, приводящее к повышению уровня мирового океана или периодам аномально высоких температур).

«НОВАТЭК» учитывает риски и оценивает последствия климатических изменений для деятельности Компании, регулярно проводит криологический мониторинг, развивает систему отчетности о выбросах парниковых газов и применяет инновационные технологии для снижения выбросов. Компания на независимой и добровольной основе приняла на себя обязательства по регулированию выбросов парниковых газов и экологического воздействия на вечную мерзлоту,

а также по осуществлению всех возможных мероприятий по сохранению климата. Для предотвращения возможных негативных последствий климатических изменений и определения состояния вечномерзлых грунтов и температурного режима на месторождениях Компании проводятся соответствующие мероприятия по термостабилизации грунтов свайных оснований.

«НОВАТЭК» регулярно проводит криологический мониторинг, результаты которого показывают, что в настоящее время риск растепления и деградации вечной мерзлоты незначителен и не оказывает влияния на деятельность Компании.

В «НОВАТЭКе» функционирует система управления вопросами охраны окружающей среды, которая соответствует требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 и обеспечивает рациональное использование ресурсов и минимизацию негативного воздействия на окружающую среду. Компания соблюдает принцип ответственного инвестирования в производственную деятельность, согласно которому новые инженерные решения и технологии, а также устанавливаемое оборудование должны способствовать минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

Для управления рисками и предотвращения возможных негативных последствий используется удельный показатель выбросов парниковых газов.

1 Индекс GHG Intensity рассчитывается путем деления всех выбросов парниковых газов, образующихся от сжигания всего производимого углеводородного сырья, на количество добываемого углеводородного сырья (в бнз).





В 2018 году ПАО «НОВАТЭК» участвовало в проекте CDP в соответствии с Руководством для компаний, предоставляющих информацию об изменении климата в ответ на запрос от инвесторов и участников цепочки поставок.

305-4

Компания произвела расчет «углеродного следа» своей продукции. Индекс GHG Intensity¹ составляет 298 кг CO₂-эквивалента на бнэ продукции, что ниже среднемирового показателя и является одним из лучших результатов среди российских нефтегазовых компаний.

«НОВАТЭК» развивает сегмент газомоторного топлива, увеличивая количество автогазозаправочных станций в различных регионах Российской Федерации.

Мероприятия по сохранению климата

Программа по рациональному использованию ПНГ

В Компании планомерно проводятся работы, направленные на снижение выбросов загрязняющих веществ при сжигании ПНГ. Благодаря реализации Программы по рациональному использованию ПНГ в 2018 году достигнут уровень утилизации 97,1% по Группе компаний «НОВАТЭК».

На нефтяных активах (ООО «Яргео») также реализуется Программа по рациональному использованию ПНГ. В 2018 году по сравнению с 2017 годом увеличились поставки ПНГ в магистральный газопровод, в результате уменьшилось количество сжигаемого ПНГ на факелах и уменьшились выбросы парниковых газов на 90 тыс. тонн CO₂-эквивалента.

0,22 ^{кВт/кг}

составляет энергоэффективность применения инновационной технологии сжижения природного газа ПАО «НОВАТЭК»

Использование возобновляемых источников энергии

Возобновляемые источники энергии применяются в системах линейной телемеханики трубопроводного транспорта. Благодаря этому достигается снижение косвенных выбросов парниковых газов при производстве электроэнергии.

Технология когенерации на газотурбинных электростанциях

Технология когенерации применяется практически на всех предприятиях добычи в Группе компаний «НОВАТЭК». Коэффициент использования теплоты сгорания топлива составляет 85–90%, что сокращает выбросы продуктов сгорания, в том числе парниковых газов.

Развитие сети автозаправочных станций и перевод транспорта на газомоторное топливо

«НОВАТЭК» развивает сегмент газомоторного топлива, увеличивая количество автогазозаправочных станций в различных регионах Российской Федерации. В отчетном году начаты работы по новому направлению — строительство крио-АЗС и применение СПГ как экологически чистого моторного топлива. Перевод транспорта на СПГ позволяет существенно сократить выбросы в атмосферу сажи и окиси углерода по сравнению с традиционными видами топлива (бензин и дизель). В 2018 году компания «НОВАТЭК-Автозаправочные комплексы» осуществила первую заправку сжиженным природным газом экспериментально переведенной средне тоннажной техники.

Применение инновационной энергоэффективной технологии сжижения природного газа

Для четвертой линии сжижения природного газа ОАО «Ямал СПГ» производительностью 0,9 млн тонн в год разработана и запатентована энергоэффективная технология сжижения природного газа для использования в арктическом климате «Арктический каскад». Высокая энергоэффективность процесса сжижения газа достигается за счет применения

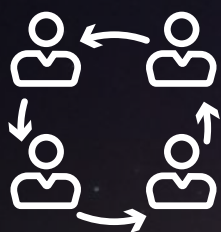
двухкаскадного цикла получения холода с использованием этана и азота в качестве хладагентов. Климатические условия Арктики позволяют использовать для предварительного охлаждения газа чистый этан с конденсацией его в аппаратах воздушного охлаждения. Энергоэффективность технологии ПАО «НОВАТЭК» составляет 0,22 кВт/кг, что примерно на 20% эффективнее наиболее распространенной технологии сжижения C3MR¹.

УЧАСТИЕ «НОВАТЭКА» В СЛУШАНИЯХ ПО ПРОБЛЕМЕ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА

«НОВАТЭК» участвует в слушаниях и обсуждениях по проблеме изменения климата. В отчетном году Компания приняла участие в следующих мероприятиях:

- обсуждение в Министерстве энергетики Российской Федерации по теме «О государственном регулировании выбросов парниковых газов и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- семинар в Министерстве природных ресурсов и экологии Российской Федерации в рамках постоянно действующей Российско-Шведской рабочей группы по загрязнению воздуха и изменению климата по теме «Наращивание потенциала в области регулирования выбросов парниковых газов, в том числе с использованием наилучших доступных технологий, в интересах достижения целей Парижского соглашения Рамочной конвенции ООН об изменении климата (РКИК ООН) в Российской Федерации и Швеции».

¹ Технология сжижения смешанным хладагентом с предварительным охлаждением пропаном.



Взаимодействие с заинтересованными сторонами



Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами

102-43

ПАО «НОВАТЭК» стремится к наиболее эффективному взаимодействию с заинтересованными сторонами, используя все возможные каналы и методы коммуникации. Компания оперативно реагирует на запросы от заинтересованных сторон, открыта к продуктивному диалогу и учитывает интересы и опасения стейкхолдеров.

102-42

Круг заинтересованных сторон «НОВАТЭКа» довольно широк в связи с масштабами деятельности Компании и значительным воздействием на экономику и на развитие нефтегазовой отрасли России и мира, а также на социальную ситуацию в регионах присутствия. Особые обязательства Компания берет на себя в отношении таких важных групп заинтересованных сторон, как акционеры, сотрудники и местные сообщества. Их благополучие напрямую зависит от эффективности деятельности «НОВАТЭКа» и его устойчивого развития.

Для продуктивного двухстороннего диалога Компания использует все возможные формы взаимодействия:

- участие в конференциях, круглых столах, совместных рабочих группах, комиссиях;
- проведение встреч и совещаний;
- телеконференции, общение по телефону;
- проведение опросов, участие в опросах;
- мероприятия для прессы;
- проведение туров на производственные объекты для инвесторов и журналистов;
- ответы на запросы в электронном виде и по почте;
- публикация годовых отчетов и отчетов в области устойчивого развития, пресс-релизов, презентаций и прочих информационных материалов, коммуникация через социальные сети;
- круглосуточная работа горячей линии безопасности;
- официальный сайт Компании (www.novatek.ru).

Принципы Компании в области взаимодействия с заинтересованными сторонами:

- открытость и прозрачность;
- уважение прав и интересов всех стейкхолдеров, недопущение дискриминации;
- обязательное реагирование на запросы;
- готовность к диалогу;
- этичность делового поведения, недопущение коррупции.



Компания оперативно реагирует на запросы от заинтересованных сторон, открыта к продуктивному диалогу и учитывает интересы и опасения заинтересованных сторон.



Особые обязательства Компания берет на себя в отношении таких важных групп заинтересованных сторон, как акционеры, сотрудники и местные сообщества.

102-40

Заинтересованные стороны



Акционеры

Инвесторы
и аналитики

Сотрудники

Органы государственной
власти (федерального
и регионального уровней)

СМИ

Местные
сообщества

Партнеры



Потребители



Профсоюзы

Отраслевое
и научное
сообществоОрганизации
гражданского
обществаПоставщики
и подрядчики

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ КОМПАНИИ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

При гармоничном сочетании интересов бизнеса и государства возможно развитие нефтегазовой отрасли и рост благополучия регионов Российской Федерации.

Диалог с представителями органов государственной власти всегда рассматривается Компанией как эффективный инструмент поддержки прямых инвестиций в экономику, совершенствования отраслевого законодательства, реализации программ корпоративной социальной ответственности и благотворительной деятельности, укрепления позиций «НОВАТЭКа» на рынке.

В основе взаимодействия с органами власти лежит комплексный подход, который включает в себя:

- мониторинг и анализ государственной политики, законодательства, конкурентной среды;
- разработку стратегии взаимодействия с органами государственной власти;
- сотрудничество с региональными властями по вопросам развития регионов и эффективности социальных инвестиций Компании;
- взаимодействие с федеральными, региональными и местными органами власти по вопросам развития отраслевого законодательства и нефтегазовой отрасли в целом;
- активная позиция в отношении государственных инициатив и готовность оказать властям информационную поддержку;
- взаимодействие с экспертным сообществом.

Выстраивание отношений с органами государственной власти — ключевой элемент внешних корпоративных коммуникаций Компании.



102-44

Карта взаимодействия с заинтересованными сторонами

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2018 году	Ключевые темы и вопросы
АКЦИОНЕРЫ			
Собрание акционеров	минимум один раз в год	20 апреля 2018 года состоялось очередное Общее годовое собрание акционеров	Распределение прибыли, выплата дивидендов, утверждение Годового отчета
Публикация пресс-релизов, сообщений о существенных фактах	в течение года	28 сентября 2018 года состоялось внеочередное Общее собрание акционеров	Избрание и вознаграждение членов Совета директоров и Ревизионной комиссии
Обращения акционеров (по телефону и почте)	в течение года	Обеспечены ответы на запросы акционеров, подготовка и раскрытие публичных материалов	Утверждение внешних аудиторов
Публикация финансовых результатов	ежеквартально, ежегодно		Утверждение Годового отчета, Годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности (по РСБУ)
Публикация годовых отчетов и отчетов в области устойчивого развития	ежегодно		
Работа Корпоративного секретаря	в течение года		
ИНВЕСТОРЫ И АНАЛИТИКИ			
Публикация пресс-релизов, сообщений о существенных фактах	в течение года	Ежеквартальное и ежегодное раскрытие финансовых результатов и телеконференции по итогам раскрытия	Стратегия развития Компании
Публикация финансовых результатов и проведение телеконференций	ежеквартально, ежегодно	Участие в более чем 20 ключевых отраслевых инвестиционных конференциях	Операционные и финансовые результаты деятельности Компании
Публикация годовых отчетов и отчетов в области устойчивого развития	ежегодно	Проведено около 400 встреч за пределами конференций в различных финансовых центрах мира	Конкурентное положение Компании
Участие в ведущих рейтингах устойчивого развития для инвесторов	в течение года	Опубликовано 63 пресс-релиза	Перспективы развития Компании и отрасли
Встречи один на один, групповые встречи, телеконференции, презентации	в течение года	Обеспечены ответы на запросы инвесторов и аналитиков, подготовка и раскрытие публичных материалов, включая информацию для индексов и рейтингов агентств Dow Jones Sustainability Index (DJSI), FTSE Russell, Sustainalytics, MSCI, Institutional Shareholder Services (ISS), Engagement International (EI)	Вопросы устойчивого развития
Работа с обращениями инвесторов	по мере необходимости	«НОВАТЭК» включен в расчет глобального индекса FTSE4Good, разработанного агентством FTSE Russell	
Участие в проекте CDP (ранее — Carbon Disclosure Project) и CDP Water Disclosure	ежегодно	Заполнен запрос об экономически эффективном снижении выбросов углерода CDP и запрос об использовании водных ресурсов Water Disclosure, CDP	
Посещение производственных объектов	по мере необходимости	Участие в нефтегазовой конференции GE Oil & Gas 2018 во Флоренции (Италия)	
Обновление информации на корпоративном сайте	в течение года	Участие в European Gas Conference 2018 в Вене (Австрия)	
Участие в конференциях, саммитах	в течение года	Участие в World PetroCoal Congress-2018 в Нью-Дели (Индия)	
		Участие в CERAWEEK 2018 в Хьюстоне (Техас, США)	

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2018 году	Ключевые темы и вопросы
		Участие в конференции Flame 2018 в Амстердаме (Нидерланды) Участие в Summer Gas Social в Лондоне (Великобритания) Участие в McKinsey Forum в Лондоне (Великобритания) Участие в Конференции «Нефть и деньги» в Лондоне (Великобритания) Участие в ONS Conference 2018 в Осло (Норвегия) Участие в Gastech 2018 Conference в Барселоне (Испания) Участие в Vostock Capital Open Russia LNG Debate в Барселоне (Испания) Участие в Global Gas Market Workshop в Эр-Рияде (Саудовская Аравия) Участие в CWC World LNG Summit в Лиссабоне (Португалия) Участие в International Arctic Shipping Seminar в Пусане (Южная Корея)	

СОТРУДНИКИ (включая членов семей сотрудников, а также пенсионеров)

Личные встречи менеджмента с сотрудниками	в течение года	Реализация социальных программ в рамках утвержденной Основной концепции социальной политики	Повышение квалификации сотрудников
Корпоративные социальные программы	в течение года	Обучение и аттестация работников в области промышленной безопасности	Обеспечение социальных гарантий и льгот
Коллективный договор	в течение года	Организация выпуска корпоративной газеты и журнала	Охрана труда и промышленная безопасность
Корпоративные СМИ	в течение года	Организация санаторно-курортного отдыха для сотрудников	Совершенствование системы оплаты труда
Обучение и повышение квалификации	в течение года	Состоялся форум руководителей Группы компаний «НОВАТЭК» по обмену опытом с ведущими российскими и международными нефтегазовыми компаниями	Основные направления искусства XX—XXI веков
Программа развития молодых специалистов «Шаги к раскрытию талантов»	в течение года	Состоялась XIII Межрегиональная научно-практическая конференция молодых специалистов Компании	Популяризация здорового образа жизни и спорта среди сотрудников и членов их семей
Развитие и совершенствование программы «Корпоративная система оценки технических компетенций» по направлениям деятельности	в течение года	Организованы экскурсии для сотрудников и членов их семей на выставки и экспозиции музеев-партнеров, лекции по истории искусства XX — XXI веков, посещение театральных постановок и концертов классической музыки	
Публикация отчетов в области устойчивого развития	ежегодно	Проведены культурно-массовые и спортивные мероприятия для сотрудников и членов их семей, организованы корпоративные клубы по акробатическому рок-н-роллу	
Горячая линия безопасности	ежегодно, круглосуточно	Сотрудникам предоставлена возможность посещения матчей с участием Сборной России по футболу, игр мужского и женского чемпионатов России по волейболу, турниров с участием команд Ассоциации студенческого баскетбола и соревнований по акробатическому рок-н-роллу и буги-вуги	
Культурно-массовые и спортивные мероприятия	в течение года		

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2018 году	Ключевые темы и вопросы
ПРОФСОЮЗЫ			
Обсуждение и подписание коллективного договора	раз в три года	Проведены четыре встречи с профсоюзами с участием руководства Компании	Исполнение коллективного договора
Обсуждение и подписание дополнительных соглашений в рамках коллективного договора	по мере необходимости		Охрана труда и промышленная безопасность
Участие менеджмента Компании в заседаниях комитетов профсоюзных организаций	в течение года		Защита прав и интересов сотрудников
Присутствие менеджмента Компании на профсоюзных конференциях	в течение года		
Участие в совместных комиссиях по охране труда	в течение года		
Совместная организация и проведение оздоровительных, спортивных и культурных мероприятий	в течение года		
Публикация отчетов в области устойчивого развития	ежегодно		
ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ			
Федеральный уровень			
Участие в процессе совершенствования законодательства	в течение года	Подготовка предложений по мерам поддержки промышленных предприятий, выпускающих продукцию для СПГ-проектов	Подготовка предложений для рассмотрения Государственной комиссией по вопросам развития Арктики
Участие в рабочих группах, совместных совещаниях, круглых столах, конференциях, форумах	в течение года		Развитие транспортной системы Арктической зоны
		Подготовка предложений по изменению нормативно-технической базы, разработке и гармонизации регламентов и стандартов	Энергоэффективность и развитие энергетики
		Участие в доработке проекта федерального закона о внесении изменений в Федеральный закон «О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации» в части установления возможности включения поверхностных водных объектов в границы территории опережающего социально-экономического развития	Снятие административных барьеров в сфере природопользования и недропользования
		Взаимодействие с Государственной Думой и Советом Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, в том числе в рамках комитетов, комиссий, рабочих групп, экспертных советов, а также участие в иных мероприятиях палат Федерального Собрания	Реализация Генеральной схемы развития газовой отрасли на период до 2030 года

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2018 году	Ключевые темы и вопросы
		ПАО «НОВАТЭК» подготовило и направило в органы государственной власти информацию по ключевым вопросам деятельности, в том числе предложения по разработанному Евразийской экономической комиссией Соглашению об общем рынке газа Евразийского экономического союза, а также Единым правилам доступа к газотранспортным системам, расположенным на территориях государств-членов Союза, предложения по вопросам создания необходимой инфраструктуры для проектов ПАО «НОВАТЭК», предложения о мерах по развитию Северного морского пути Участие в деятельности рабочей группы по реализации Плана мероприятий по формированию общего рынка газа ЕАЭС Участие в деятельности Морской коллегии при Правительстве Российской Федерации Участие в деятельности межправительственных комиссий со странами АТР и Европы по вопросам энергетического, экономического и научно-технического сотрудничества Участие в деятельности Государственной комиссии по вопросам развития Арктики и деятельности рабочих групп по развитию энергетики, по развитию транспортной системы, по совершенствованию нормативной правовой базы, по социально-экономическому развитию, а также участие в деятельности временной рабочей группы по совершенствованию нормативной базы на арктическом шельфе Участие в деятельности рабочей группы по вопросу снятия административных барьеров при Правительственной комиссии по вопросам природопользования и охраны окружающей среды Участие в деятельности рабочей группы Минэкономразвития России по проблемам тарифного регулирования в инфраструктурном секторе по рассмотрению проекта Федерального закона «Об основах государственного регулирования цен (тарифов)», разработанного ФАС России Участие в совещаниях ФАС России по вопросу разработки проекта Правил недискриминационного доступа к системе магистральных газопроводов Участие в деятельности Межведомственной рабочей группы по снижению зависимости российского топливно-энергетического комплекса от импорта оборудования, комплектующих и запасных частей, услуг (работ) иностранных компаний и использования иностранного программного обеспечения, а также по развитию нефтегазового комплекса Российской Федерации	Детализация мероприятий «Дорожной карты», рассмотрение и обсуждение предложений по созданию стендового комплекса для испытания криогенного оборудования и модели его функционирования Обсуждение вопросов и разработка мероприятий, направленных на поддержку российской промышленности и локализацию производства оборудования Сокращение выбросов в атмосферу Промышленная безопасность Вопросы воспроизводства минерально-сырьевой базы Реализация Концепции формирования общего рынка газа Евразийского экономического союза Права коренных малочисленных народов Севера

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2018 году	Ключевые темы и вопросы
		Участие в деятельности Межведомственной рабочей группы по разработке Программы формирования общего рынка газа Евразийского экономического союза Участие в деятельности Межведомственного проектного комитета по вопросам реализации проекта развития Северного морского пути Участие в деятельности Экспертной группы по созданию механизма государственной поддержки потребителей импортозамещающей продукции при Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации Участие в деятельности рабочей группы по совершенствованию нормативного правового регулирования рационального использования лесов, их сохранения, приумножения и пропаганды бережного отношения к ним в Федеральном агентстве лесного хозяйства Участие в деятельности Экспертной группы Минприроды России по вопросам государственно-частного партнерства в рамках реализации национального проекта «Экология» Участие в работе Российского газового общества Участие в мероприятиях Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Участие в деятельности Комитета по природопользованию и экологии Торгово-промышленной палаты Российской Федерации Участие в правительственных делегациях в рамках деловых зарубежных мероприятий Участие в Межведомственной рабочей группе по реализации первоочередных мер по локализации критически важного оборудования для средне- и крупнотоннажного производства СПГ и строительства осуществляющих транспортировку СПГ судов-газовозов Участие в совещаниях, проводимых Министерством промышленности и торговли Российской Федерации и Министерством энергетики Российской Федерации	

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2018 году	Ключевые темы и вопросы
		Участие в Петербургском международном экономическом форуме, Восточном экономическом форуме Участие в международном форуме по энергоэффективности и развитию энергетики «Российская энергетическая неделя», VIII международном форуме «Арктика: настоящее и будущее», V Международном арктическом форуме «Арктика — территория диалога», международном арктическом правовом форуме «Сохранение и устойчивое развитие Арктики: правовые аспекты», в VIII Петербургском Международном Юридическом Форуме, международной специализированной выставке «Импортозамещение», Международном форуме и выставке «Транспорт России», Выставке-конференции «СевТЭК: Северный топливно-энергетический комплекс-2018», V Международном геологическом форуме «Геологоразведка», IV Всероссийском форуме недропользователей, Мурманской деловой неделе, а также участие в работе организационных комитетов форумов	
Региональный уровень			
Взаимодействие в рамках соглашений о сотрудничестве в области социально-экономического развития территорий присутствия	в течение года	Реализация социально-экономических программ в рамках соглашений с Правительством ЯНАО, ХМАО, а также администрациями муниципальных образований ЯНАО, администрациями Костромской, Ленинградской, Мурманской, Тюменской, Челябинской областей	Вопросы экономического развития регионов Улучшение уровня жизни населения, образовательные программы
Участие в совещаниях, круглых столах, конференциях, форумах и т.д.	в течение года	Участие в выставке и конференции «Ямал Нефтегаз 2018»	Улучшение коммунальной и транспортной инфраструктуры
Публикация информации о деятельности Компании в региональных СМИ	в течение года	Организация пресс-туров и посещений отдельными группами журналистов производственных объектов Компании, интервью с руководством Компании	Защита прав коренных малочисленных народов Севера Реализация перспективных СПГ-проектов Вопросы деятельности Компании, социальные программы

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2018 году	Ключевые темы и вопросы
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА			
Соглашения о сотрудничестве в области социально-экономического развития территорий присутствия	в течение года	Адресные программы и целевые выплаты в адрес коренных малочисленных народов Севера (предусмотрены Соглашением с Правительством ЯНАО)	Занятость в регионах присутствия
Взаимодействие с ассоциациями коренных малочисленных народов	в течение года	Оказание финансовой помощи Ассоциации коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока	Финансирование строительства и ремонта коммунальной и транспортной инфраструктуры
Оказание адресной помощи нуждающимся гражданам	по мере необходимости	Оказание финансовой помощи Ассоциации коренных малочисленных народов Севера ЯНАО «ЯМАЛ — потомкам!» и ее районным отделениям	Сохранение национальной самобытности народов Севера
Письма в органы государственной власти	по мере необходимости	Финансирование оборудования и товарно-материальных ценностей для нужд коренных малочисленных народов, приобретение жилых вагон-домов для тундрового населения	Поддержка малообеспеченных слоев населения
Общественные слушания	по мере необходимости	Организация пресс-туров и поездок отдельных групп журналистов на производственные объекты Компании, интервью со специалистами Компании, знакомство с социальными программами	Социальные программы, направленные на улучшение качества жизни коренного населения
Консультационный совет в Ямальском районе	по мере необходимости	Участие в VIII международном форуме «Арктика: настоящее и будущее»	Вопросы взаимодействия промышленных компаний и коренных малочисленных народов
Круглые столы в Пуровском и Тазовском районах	3-4 раза в год	Участие в работе VI Международного арктического правового форума «Сохранение и устойчивое развитие Арктики: правовые аспекты»	Этнологическая экспертиза, методика исчисления размера убытков, причиненных объединениям коренных малочисленных народов Севера и Дальнего Востока Российской Федерации
Публикация информации о деятельности Компании в региональных СМИ	в течение года	Участие в Консультационном совете в Ямальском районе, а также круглых столах в Пуровском и Тазовском районах	Вопросы правового статуса коренных малочисленных народов Крайнего Севера
Проведение опросов населения	по мере необходимости		
Публикация отчетов в области устойчивого развития	ежегодно		
Горячая линия безопасности	ежедневно, круглосуточно		
ПАРТНЕРЫ (по совместным проектам)			
Соглашения о сотрудничестве	в течение года	Обеспечение эффективного взаимодействия в рамках реализации совместных проектов и соглашений о сотрудничестве	Реализация совместных проектов
Реализация совместных проектов	в течение года	Участие в выставках и конференциях — Петербургском международном экономическом форуме, Gastech (в Барселоне), Восточном экономическом форуме, Российской энергетической неделе, конференции «Нефть и деньги» (в Лондоне), Мурманской деловой неделе, V Международном геологическом форуме «Геологоразведка 2018», IV Всероссийском форуме недропользователей	Перспективы сотрудничества
Собрания акционеров	в течение года	Участие во встречах руководства по проекту «Арктик СПГ-2»	Вопросы импортозамещения
Встречи руководства	в течение года	Участие в рабочих группах в части закупочной деятельности по проекту «Арктик СПГ-2»	Установление новых хозяйственных связей с потенциальными подрядчиками
Встречи рабочих групп	в течение года	Проведение открытого форума с подрядчиками	Разъяснение правил закупок Компании
Горячая линия безопасности	ежедневно, круглосуточно		
Организация брифингов	по мере необходимости		
Участие в выставках и конференциях	в течение года		

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2018 году	Ключевые темы и вопросы
ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ			
Организация процедур выбора поставщика	в течение года, по мере необходимости с использованием электронной торговой площадки	Проведение встреч с изготовителями нефтегазового оборудования и материалов, заключение стратегических соглашений с ключевыми партнерами Выездное совещание с производителями проката, металлоконструкций и трубной продукции в Челябинске «Вовлечение российской промышленности в СПГ-проекты «НОВАТЭКа»	Обсуждение с основными участниками рынка в России результатов анализа потребности необходимой номенклатуры металлоконструкций, трубной продукции и технологического оборудования
Участие в специализированных выставках, форумах и иных мероприятиях	в течение года	Выездное совещание с производителями технологического оборудования в Нижнем Новгороде «Вовлечение российской промышленности в СПГ-проекты «НОВАТЭКа»	для проектов СПГ и возможных направлений для расширения конкурентоспособности предприятий России и возможностей по локализации
Ответы на запросы, полученные через официальный портал (раздел «Тендеры и реализация ТМЦ»)	в течение года, по мере поступления запросов	Участие в ежегодной конференции НЕФТЕГАЗСНАБ-2018 (закупщики и поставщики нефтегазовых компаний)	Технические требования и характеристики оборудования, стоимость, сроки поставки, управление цепочками поставок
Мероприятия по квалификации поставщиков (включая аудиты производственных мощностей)	в течение года	Мероприятия по квалификации российских и зарубежных производителей, в том числе для участия в проекте «Арктик СПГ-2», для Центра строительства крупнотоннажных морских сооружений и для нужд Группы компаний «НОВАТЭК»	Вопросы промышленной безопасности
Горячая линия безопасности	ежедневно, круглосуточно	Организация размещения на электронной торговой площадке процедур выбора поставщика для нужд Группы компаний «НОВАТЭК» Участие в российских и международных конференциях по закупкам, обмен опытом с крупнейшими российскими и международными производителями и инжиниринговыми компаниями	Потенциал импортозамещения Участие российских производителей в проекте «Арктик СПГ-2» Взаимоотношения с поставщиками и подрядчиками Лучшие практики закупочной деятельности Предотвращение злоупотреблений при заключении договоров

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2018 году	Ключевые темы и вопросы
ПОТРЕБИТЕЛИ			
Телефонная справочно-консультационная служба	ежедневно (рабочие дни)	Прием и распределение телефонных звонков, поступающих на центральный телефонный номер ПАО «НОВАТЭК», указанный на корпоративном сайте:	Вопросы производства и поставки газа, жидких углеводородов и СПГ (на территории Российской Федерации и за рубежом) и ценообразование
Личный кабинет потребителя на интернет-сайте	ежедневно, круглосуточно	• обработка поступающих запросов; • переадресация телефонных звонков в соответствующие структурные подразделения Компании, а также в дочерние компании и совместные предприятия	
Справочник абонента	в течение года	Организация приема посетителей, приезжающих в головной офис Компании	
Горячая линия безопасности	ежедневно, круглосуточно	Совершенствование работы по оказанию административной поддержки, способствующей взаимодействию и налаживанию деловых контактов в ходе проведения официальных переговоров и встреч	
Личный кабинет контрагента для промышленных потребителей на интернет-сайте	ежедневно, круглосуточно	Оказание первичной информационной консультации о деятельности ПАО «НОВАТЭК» в ходе участия Компании в крупных форумах и конференциях (работа с посетителями на стенде Компании)	
Совещания по вопросам платежной дисциплины	в течение года	Даны ответы на вопросы относительно технической поддержки по работе сервисов, а также предложений по улучшению работы личного кабинета потребителя на интернет-сайте	
Публикация материалов в СМИ	в течение года	Обеспечено взаимодействие с промышленными потребителями на ежедневной основе	

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2018 году	Ключевые темы и вопросы
ОРГАНИЗАЦИИ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА			
Членство и сотрудничество	в течение года	Сотрудничество с Неправительственным экологическим фондом В.И. Вернадского	Сохранение биоразнообразия и биоресурсов
Участие в конференциях, форумах и иных мероприятиях	в течение года	Сотрудничество с Всемирным фондом дикой природы	Охрана окружающей среды
Публикация отчетов в области устойчивого развития	ежегодно	Сотрудничество с Советом по морским млекопитающим по вопросам сохранения и изучения атлантического моржа на юго-востоке Баренцева моря и прилежащих акваторий (в рамках проекта «Ямал СПГ») Реализация очередного этапа Программы сохранения биоразнообразия и стратегии по сохранению морских млекопитающих проекта «Ямал СПГ» в рамках поручения Президента РФ №1530 п. 4. и требований Международного Стандарта МФК №6 Сотрудничество с ассоциацией CDP по вопросам выбросов углерода и использования водных ресурсов Поддержка программ, направленных на создание и работу системы мониторинга и охраны популяции амурского тигра и дальневосточного леопарда	Экологические аспекты строительства морского порта Сабетта в Обской губе Вопросы управления отходами и водными ресурсами в нефтегазовом секторе Различные вопросы устойчивого развития Вопросы изменения климата и выбросов парниковых газов Налогообложение
ОБЩЕСТВО			
Взаимодействие с ведущими учреждениями культуры и спорта	в течение года	Поддержка проектов ведущих российских музеев, театров и творческих коллективов	Поддержка и развитие культурных проектов
Взаимодействие с некоммерческими организациями	в течение года	Поддержка и реализация спортивных проектов и программ Оказание благотворительной помощи остро нуждающимся детям с различными заболеваниями, шефская помощь детским домам и их воспитанникам, пожилым людям	Популяризация спорта Благотворительные и спонсорские проекты
Оказание благотворительной помощи	в течение года		Поддержка и финансирование детских домов и интернатов
Волонтерские движения	в течение года		Помощь в социализации детей, оставшихся без попечения родителей

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2018 году	Ключевые темы и вопросы
СМИ			
Публикация пресс-релизов	в течение года	Опубликовано 49 пресс-релизов	Развитие СПГ-проектов Компании, Стратегия развития, укрепление позиций на глобальном рынке газа, активное участие Компании в освоении Арктики
Организация пресс-туров	в течение года	Проведено 24 брифинга для журналистов зарубежных и федеральных изданий	
Интервью и комментарии первых лиц Компании	в течение года	Проведены два выездных пресс-тура по теме «Привлечение российской промышленности в СПГ-проекты «НОВАТЭКа»	
Брифинги, пресс-конференции	в течение года	Состоялось полноформатное интервью Председателя Правления Л.В. Михельсона изданию «Коммерсантъ»	Освещение текущей деятельности Компании и реализация ключевых проектов Компании
Комментарии и ответы на запросы СМИ	в течение года, по мере поступления запросов	Подготовлено более 50 оперативных комментариев по актуальным для Компании темам	Комментарии по актуальным для нефтегазовой отрасли вопросам
Подготовка статей и информационных материалов для СМИ	в течение года	По итогам 2018 года в российских и зарубежных СМИ вышло более 90 тыс. публикаций с упоминанием Компании	
ОТРАСЛЕВОЕ СООБЩЕСТВО, в том числе научное			
Участие в конференциях, форумах, круглых столах и др.	в течение года	Участие в Петербургском международном экономическом форуме, Международной выставке и конференции по природному газу, сжиженному газу и нефтяному газу Gastech в Барселоне, Восточном экономическом форуме, Мурманской деловой неделе, Российской энергетической неделе, Всероссийском фестивале «НАУКА 0+», VIII международном форуме «Арктика: настоящее и будущее», VI Международном Арктическом правовом форуме «Сохранение и устойчивое развитие Арктики: правовые аспекты», VIII Петербургском международном юридическом форуме, V Международном геологическом форуме «Геологоразведка 2018», IV Всероссийском форуме недропользователей	Перспективные проекты, реализуемые Компанией
Участие в совместных заседаниях	по запросу		Развитие ТЭК и нефтегазовой отрасли в целом
Партнерство	по мере проведения мероприятий		Экономическая эффективность
Сотрудничество с ведущими нефтегазовыми вузами	в течение года		Промышленная безопасность
Участие в отраслевых организациях	в течение года		Развитие конкуренции
		Участие в Ассоциации морской газовой бункеровки и Ассоциации морского СПГ	



Корпоративное управление

3

независимых члена Совета директоров

5

заседаний Комитета по аудиту
проведено в 2018 году

129,7

МЛН
РУБЛЕЙ

составили суммарные выплаты членам Совета
директоров



Система корпоративного управления

102-18

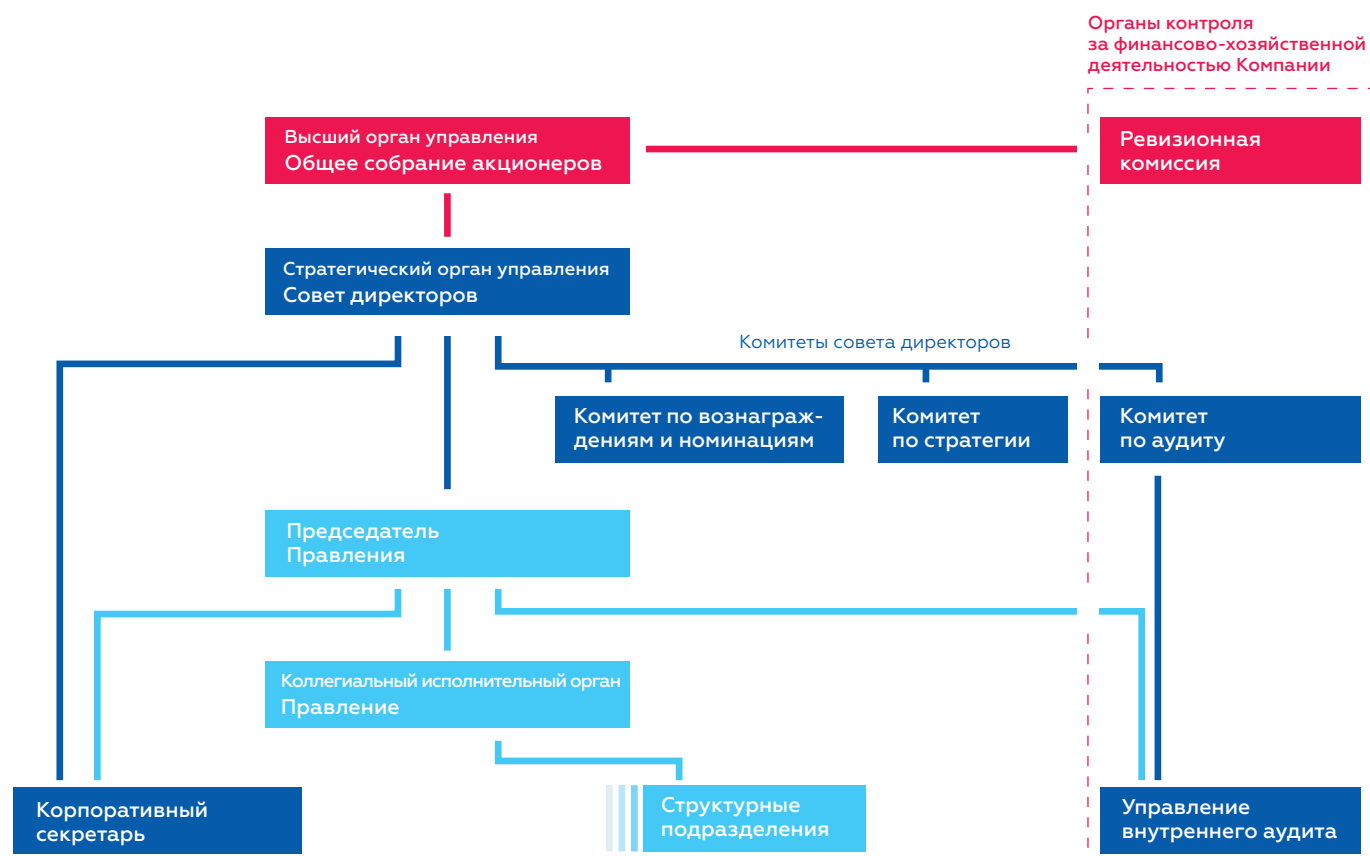
Основные документы «НОВАТЭКа» в области корпоративного управления:

- Устав ПАО «НОВАТЭК»;
- Положение об Общем собрании акционеров;
- Положение о Совете директоров;
- Положение о Правлении;
- Положение о Комитете по аудиту Совета директоров;
- Положение о Комитете по вознаграждениям и номинациям Совета директоров;
- Положение о Комитете по стратегии Совета директоров;
- Положение о дивидендной политике;
- Положение об информационной политике;

- Кодекс корпоративного поведения;
- Кодекс деловой этики;
- Положение о Корпоративном секретаре;
- Политика в области внутреннего аудита;
- Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля.

В «НОВАТЭКе» выстроена оптимальная структура корпоративного управления, которая позволяет осуществлять эффективное руководство деятельностью Компании. Устойчивое развитие бизнеса является одним из приоритетов Компании, именно поэтому, помимо требований законодательства Российской Федерации и положений внутренних документов, Компания учитывает и ряд требований различных стандартов и кодексов, а также лучшие российские и международные практики. «НОВАТЭК» стремится максимально учитывать принципы корпоративного управления, обозначенные в Кодексе корпоративного управления, рекомендованном Центральным банком Российской Федерации, и требования Кодекса корпоративного управления Великобритании, а также Регламента Европейского парламента и Совета Европейского Союза о злоупотреблениях на рынке.

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПАО «НОВАТЭК»



В соответствии с Уставом ПАО «НОВАТЭК» Общее собрание акционеров — высший орган управления — избирает членов Совета директоров и Председателя Правления (единоличный исполнительный орган). Совет директоров избирает членов Правления (коллегиальный исполнительный орган) по представлению Председателя Правления.

С целью повышения эффективности системы корпоративного управления и соответствия изменениям, внесенным в Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ (редакция от 19.07.2018) «Об акционерных обществах» Совет директоров 17 декабря 2018 года утвердил Политику в области внутреннего аудита в новой редакции.

Общее собрание акционеров

102-18

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании. Деятельность Общего собрания акционеров регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании и Положением об общем собрании акционеров.

Компетенции Общего собрания акционеров включают следующие:

- утверждение годовых отчетов, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- распределение прибыли, в том числе на выплату дивидендов;
- избрание Совета директоров и Ревизионной комиссии;
- утверждение аудитора.

На годовом Общем собрании акционеров, состоявшемся 20 апреля 2018 года, были утверждены годовой отчет, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность по РСБУ, распределение прибыли и размер дивидендов по результатам 2017 года; избраны Совет директоров и Ревизионная комиссия; утвержден размер вознаграждения членам Совета директоров и Ревизионной комиссии и внешний аудитор на 2018 год.

На внеочередном Общем собрании акционеров, состоявшемся 28 сентября 2018 года, утвержден размер промежуточных дивидендов по результатам I полугодия 2018 года.

В связи с получением требования от акционера ПАО «НОВАТЭК» о проведении собрания акционеров с целью переизбрания Совета директоров Общества, 18 января 2019 года было проведено внеочередное Общее собрание акционеров,

В 2018 году акционерам впервые была предоставлена возможность голосовать на общих собраниях акционеров путем заполнения электронной формы бюллетеней в интернете.

на котором был избран новый состав Совета директоров.

102-21

ПАО «НОВАТЭК» уделяет особое внимание эффективности коммуникаций с акционерами и информированию их о деятельности Компании, текущих вопросах и проектах. Акционеры, как и другие заинтересованные стороны, могут обратиться за разъяснениями по любым вопросам и запросить дополнительную информацию путем направления письма в адрес Председателя Совета директоров и Председателя Правления Компании. Для этих целей на интернет-сайте Компании есть необходимые контактные данные, в том числе отдельный электронный адрес для обращения акционеров: shareholders@novatek.ru. В 2018 году акционерам впервые была предоставлена возможность голосовать на общих собраниях акционеров путем заполнения электронной формы бюллетеней в интернете.

Председатель Правления и его заместители по различным направлениям участвуют в международных форумах и конференциях, где заинтересованным сторонам представляют информацию о деятельности Компании. Кроме того, во время проведения годовых Общих собраний акционеров, на которых присутствуют как члены Совета директоров, так и члены Правления, регламентом проведения собраний предусматривается возможность задать любой вопрос, касающийся деятельности Компании. Еще один из способов взаимодействия — ежеквартальные телеконференции с участием руководства Компании, посвященные финансовым результатам за отчетный период.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Деятельность Совета директоров регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании и Положением о Совете директоров. Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров.

102-26

К компетенциям Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» относится решение вопросов общего руководства, определение приоритетных направлений деятельности, стратегии развития Компании.

Совет директоров наделен следующими полномочиями:

- определение стратегии развития и приоритетных направлений деятельности Компании;
- утверждение долгосрочных и годовых бизнес-планов;
- рассмотрение вопросов финансовой деятельности, внутреннего контроля, управления рисками и другие;
- одобрение крупных сделок;
- принятие решений по инвестиционным проектам;
- рекомендации по размеру дивидендов по акциям и порядку их выплаты;
- созыв Общего собрания акционеров.

102-23

Состав Совета директоров был избран на годовом Общем собрании акционеров 20 апреля 2018 года и изменен 18 января 2019 года на внеочередном Общем собрании акционеров. Совет директоров состоит из девяти членов, восемь из которых являются неисполнительными директорами, включая трех независимых директоров. Председатель Совета директоров — Наталенко Александр Егорович, который не является исполнительным директором Компании. Председатель осуществляет руководство и организует эффективную работу Совета директоров.

102-24

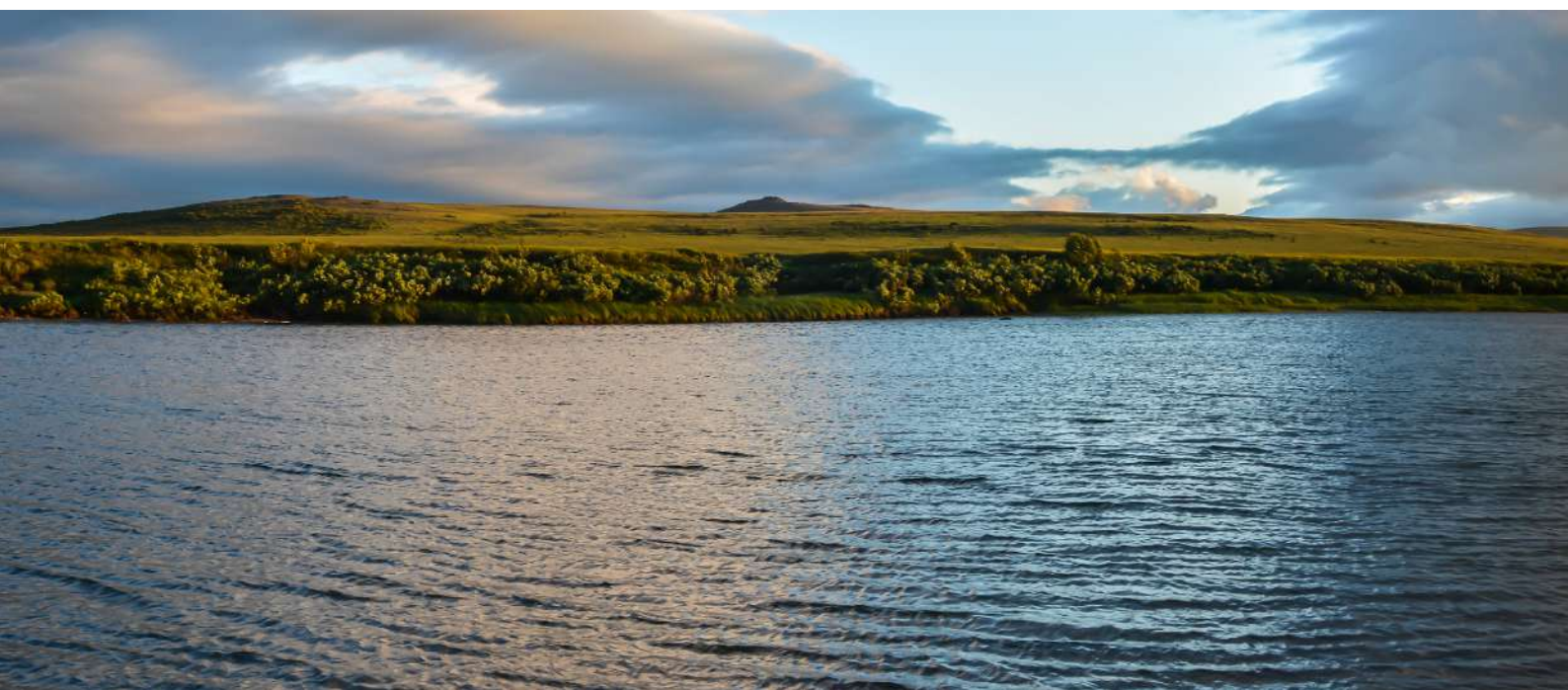
Члены Совета директоров «НОВАТЭКа» обладают необходимыми знаниями по стратегическим, производственным и финансовым вопросам, а также профессиональным опытом в нефтегазовой отрасли.

Принимая во внимание важность вопросов в сфере экологии, социальной ответственности и корпоративного управления, Отчет в области устойчивого развития рассматривается на заседаниях Совета директоров Компании раз в год, начиная с 2019 года.

Эти навыки и знания являются обязательными при отборе кандидатов на роли членов Совета директоров. При оценке кандидатов для включения в состав Совета директоров Компания ориентируется на требования Правил листинга Московской биржи касательно количества независимых членов в Совете директоров и их соответствие критериям независимости.

102-27

Для детального изучения и понимания деятельности Компании, стратегии развития и основных рисков члены Совета директоров проводят регулярные встречи с высшим руководством Компании. Кроме того, у членов Совета директоров есть возможность проводить формальные и неформальные встречи с руководителями среднего звена для обсуждения различных вопросов и регулярного обмена информацией, необходимой для участия в заседаниях и своевременного принятия взвешенных решений. Ежегодно в рамках рассмотрения Годового отчета Совету директоров предоставляется информация о социальной и благотворительной деятельности Компании в регионах присутствия, а также отдельный отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления. На заседаниях Комитета по вознаграждениям и номинациям рассматривается отдельный отчет о социальной и благотворительной деятельности Компании.

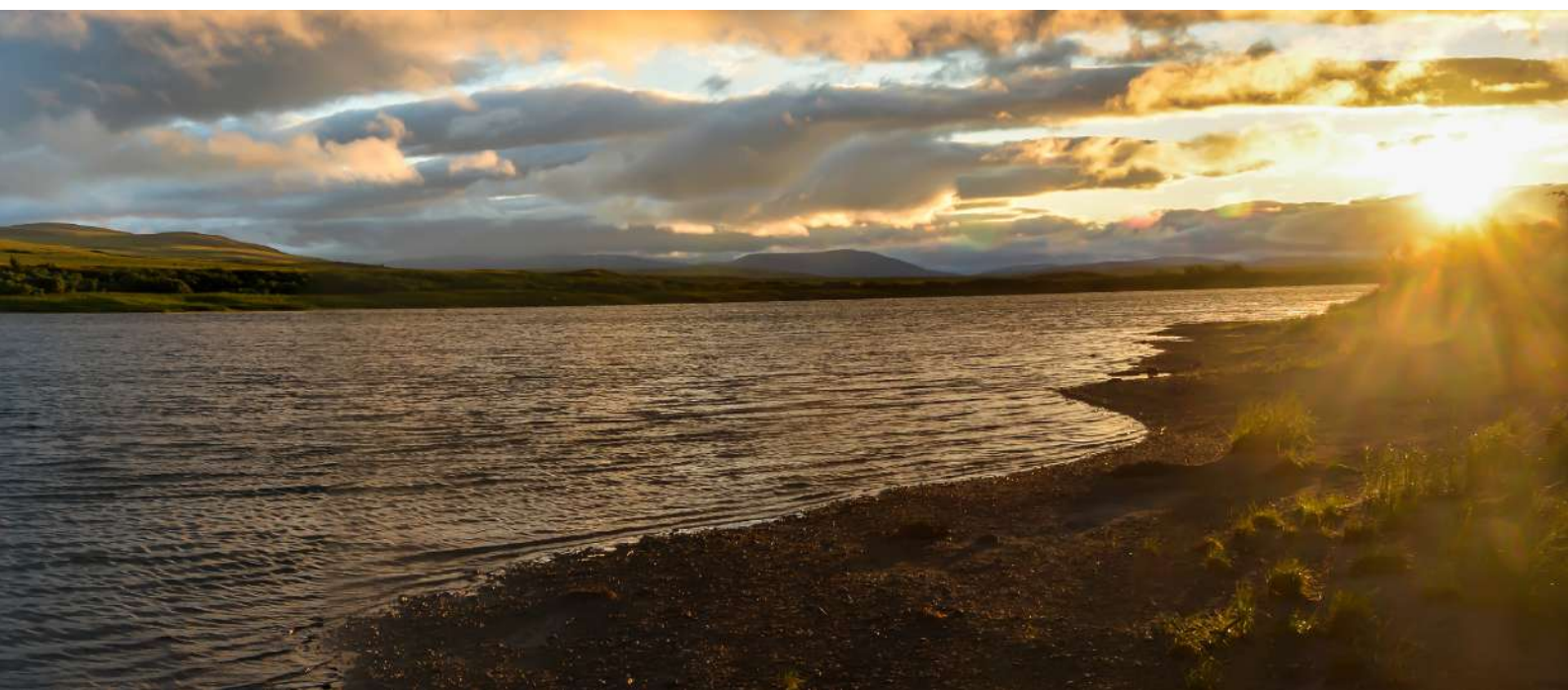


102-22 СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «НОВАТЭК» В 2018 КОРПОРАТИВНОМ ГОДУ¹

ФИО	Независимый	Роль в Совете директоров/комитетах Совета директоров
Наталенко Александр Егорович		Председатель Совета директоров с 2004 года Председатель Комитета по стратегии (до 18.01.2019) Член Комитета по стратегии (с 18.01.2019)
Акимов Андрей Игоревич		Член Совета директоров с 2006 года Член Комитета по стратегии
Арно Ле Фолль (с 18.01.2019)		Член Совета директоров с 2019 года Член Комитета по стратегии
Бергманн Буркхард	Независимый (с 18.01.2019) ²	Член Совета директоров с 2008 года Член Комитета по стратегии (до 18.01.2019) Председатель Комитета по стратегии (с 18.01.2019) Член Комитета по аудиту (с 18.01.2019) Член Комитета по вознаграждениям и номинациям (с 18.01.2019)
Боррелл Майкл		Член Совета директоров с 2015 года Член Комитета по стратегии
Кастень Робер		Независимый член Совета директоров с 2015 года Член Комитета по вознаграждениям и номинациям Член Комитета по аудиту (до 18.01.2019) Председатель Комитета по аудиту (с 18.01.2019)
Михельсон Леонид Викторович	Исполнительный	Член Совета директоров с 2003 года Председатель Правления
Орлов Виктор Петрович	Независимый	Независимый член Совета директоров с 2014 года Председатель Комитета по вознаграждениям и номинациям Член Комитета по аудиту
Тимченко Геннадий Николаевич		Член Совета директоров с 2009 года Член Комитета по стратегии
Шаронов Андрей Владимирович (до 18.01.2019)	Независимый	Независимый член Совета директоров с 2014 года Председатель Комитета по аудиту Член Комитета по вознаграждениям и номинациям

¹ С годового Общего собрания акционеров 20 апреля 2018 года до годового Общего собрания акционеров 23 апреля 2019 года.

² Был признан независимым в соответствии с Правилами листинга ПАО «Московская биржа» по решению Совета директоров от 18.01.2019.



Ежегодно на заседаниях Комитета по вознаграждениям и номинациям Совет директоров изучает отчет об охране труда и промышленной безопасности.

Принимая во внимание важность вопросов в сфере экологии, социальной ответственности и корпоративного управления, Отчет в области устойчивого развития рассматривается на заседаниях Совета директоров Компании раз в год, начиная с 2019 года.

За обеспечение поддержки эффективной работы Совета директоров отвечает Корпоративный секретарь, который обладает достаточной независимостью (назначается и освобождается от должности Советом директоров) и наделен необходимыми полномочиями и ресурсами для выполнения поставленных перед ним задач в соответствии с Положением о Корпоративном секретаре.

102-33

Заседания Совета директоров проходят по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца. Повестка заседания формируется Председателем Совета директоров на основании требования о созыве заседания, которое вправе инициировать Председатель Совета директоров и его члены, Ревизионная комиссия, должностное лицо, ответственное за организацию и осуществление внутреннего аудита (руководитель структурного подразделения, ответственного за организацию и осуществление внутреннего аудита), аудитор, исполнительный орган, а также акционеры, владеющие в совокупности не менее чем 10% обыкновенных акций.

102-28

В соответствии с Положением об оценке деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» в Компании предусмотрено проведение внутренней и внешней оценки. Внутренняя оценка является самооценкой и проводится ежегодно посредством анонимного анкетирования членов Совета директоров, внешняя — путем привлечения независимого профессионального консультанта не реже одного раза в три года. Результаты обеих оценок включаются в годовой отчет Компании и представляются на отчетном заседании Совета директоров, а также учитываются при подготовке плана работы на очередной корпоративный период.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2018 КОРПОРАТИВНОМ ГОДУ¹

102-34

В 2018 корпоративном году проведено 14 заседаний Совета директоров, из них пять проведены в очной форме. Рассмотрены и приняты решения по следующим ключевым вопросам:

- рассмотрены и утверждены результаты производственной и финансовой деятельности Компании за 2018 год;
- даны рекомендации о выплате промежуточных дивидендов за первую половину 2018 года и дивидендов по результатам деятельности в 2018 году;
- приняты решения о созыве внеочередных и годового общих собраний акционеров, в рамках которых в 2018 году были использованы телекоммуникационные средства для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в Общем собрании акционеров посредством заполнения электронной формы бюллетеней;
- рассмотрены и утверждены основные параметры бизнес-плана «НОВАТЭКа» на 2019 год;
- приняты решения об изменении состава Правления ПАО «НОВАТЭК», а также увеличении количественного состава Правления до 13 человек;
- принято решение о приобретении ПАО «НОВАТЭК» доли, составляющей 100% уставного капитала ООО «Морской арктический транспорт»;
- «НОВАТЭК» и Fluxys подписали соглашение о совместном осуществлении разработки, проектирования, строительства, финансирования, владения и эксплуатации среднетоннажного терминала по перевалке СПГ в порту города Ростов, в связи с чем Совет директоров одобрил приобретение доли, составляющей 49% уставного капитала компании ROSTOCK LNG GmbH;
- на основании проведенной Комитетом по вознаграждениям и номинациям оценки на соответствие Бергманна Буркхарда критериям независимости, установленным Правилами листинга ПАО «Московская Биржа», Совет директоров признал его независимым членом Совета директоров, несмотря на наличие у него формального критерия независимости в связи с периодом членства в Совете директоров в совокупности более семи лет (но менее 12 лет);
- рассмотрен Отчет по соблюдению информационной политики ПАО «НОВАТЭК»;
- Компания провела самооценку деятельности внутреннего аудита, результатом которой стало вынесение на рассмотрение Совета директоров новой редакции Политики в области внутреннего аудита, приведенной в соответствие с Международными основами профессиональной практики внутреннего аудита и новой редакцией Федерального закона «Об акционерных обществах».

¹ С годового Общего собрания акционеров 20 апреля 2018 года до годового Общего собрания акционеров 23 апреля 2019 года.

СОСТАВ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ С 20.04.2018 ПО 18.01.2019

	Комитет по аудиту	Комитет по стратегии	Комитет по вознагражде- ниям и номинациям
Председатель	Шаронов А. В.	Наталенко А. Е.	Орлов В. П.
Члены	Кастень Р. Орлов В. П.	Акимов А. И. Бергманн Б. Боррелл М. Тимченко Г. Н.	Кастень Р. Шаронов А. В.

СОСТАВ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ С 18.01.2019

	Комитет по аудиту	Комитет по стратегии	Комитет по вознагражде- ниям и номинациям
Председатель	Кастень Р.	Бергманн Б.	Орлов В. П.
Члены	Бергманн Б. Орлов В. П.	Акимов А. И. Арно Ле Фолль Боррелл М. Наталенко А. Е. Тимченко Г. Н.	Бергманн Б. Кастень Р.

С целью повышения уровня корпоративного управления Компания проводит внешнюю оценку деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров. В 2018 корпоративном году проведена внешняя оценка деятельности Совета директоров в соответствии с рекомендациями российского Кодекса корпоративного управления. После отбора, проведенного под руководством Председателя Совета директоров и Комитета по вознаграждениям и номинациям, в качестве внешнего оценщика была привлечена Ассоциация независимых директоров, которая является признанным российским авторитетом в области корпоративного управления и эффективности Совета директоров и представляет Российскую Федерацию в Глобальной сети директорских институтов.

Оценка деятельности Совета директоров проводилась в несколько этапов, включая анкетирование, индивидуальные интервью с директорами, а также анализ внутренних документов, регулирующих вопросы корпоративного управления.

В ходе оценки был проведен анализ ключевых направлений деятельности Совета директоров и его комитетов, включая формирование стратегии, надзорные и контрольные функции, эффективность

взаимодействия с топ-менеджментом, управление рисками, вознаграждение, преемственность и развитие ключевых управленцев.

По результатам внешней оценки определены направления для дальнейшего повышения эффективности Совета директоров. Комитеты Совета директоров ежегодно актуализируют реестр рисков Группы компаний «НОВАТЭК» и определяют приемлемую и предельно допустимую величину рисков, рассматривают отчеты о соблюдении информационной политики, антикоррупционной политики, Отчет в области устойчивого развития, отчеты о состоянии промышленной безопасности, об охране труда и экологии, о социальной деятельности Компании в регионах ее присутствия.

В 2018 году приняты решения об изменении состава Правления ПАО «НОВАТЭК», а также увеличении количественного состава Правления до 13 человек.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

102-18

В Компании действуют три комитета Совета директоров: Комитет по аудиту, Комитет по вознаграждениям и номинациям и Комитет по стратегии. Деятельность Комитетов регулируется положениями о комитетах, утвержденными Советом директоров и размещенными на интернет-сайте Компании.

102-29

Комитеты играют важную роль в поддержании высоких стандартов корпоративного управления, обеспечивая предварительное рассмотрение, всесторонний анализ различных вопросов и подготовку соответствующих рекомендаций Совету директоров.

Комитеты Совета директоров ежегодно рассматривают вопросы оценки карты рисков и риск-аппетита Компании, кадровой политики и работы с персоналом, работы в сфере промышленной безопасности и охраны труда. Члены комитетов обладают необходимым профессиональным опытом для оценки и предоставления рекомендаций в этих направлениях деятельности Компании.

Комитеты Совета директоров ежегодно рассматривают вопросы оценки карты рисков и риск-аппетита Компании, кадровой политики и работы с персоналом, работы в сфере промышленной безопасности и охраны труда.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «НОВАТЭК», ДЕЙСТВОВАВШИЙ С 01.01.2018 ПО 31.12.2018¹

Председатель Правления

Михельсон Леонид Викторович

Заместитель Председателя Правления

Тафинцев Илья Вадимович

Первый заместитель Председателя Правления

Феодосьев Лев Владимирович

Заместитель Председателя Правления

Гудков Эдуард Сергеевич (избран 21.09.2018)

Первый заместитель Председателя Правления

Фридман Александр Михайлович

Заместитель Председателя Правления —

Директор Департамента развития коммуникаций
Соловьев Денис Борисович (избран 21.09.2018)

Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам

Беляков Виктор Николаевич

Заместитель Председателя Правления —

Директор по СПГ
Кот Евгений Анатольевич
(избран 14.12.2018, вступил в полномочия 14.01.2019)

Заместитель Председателя Правления

Басков Владимир Алексеевич

Заместитель Председателя Правления —

Директор по геологии
Плесовских Игорь Анатольевич
(полномочия прекращены с 14.11.2018)

Заместитель Председателя Правления

Джитвэй Марк Энтони

Заместитель Председателя Правления —

Директор юридического департамента
Кузнецова Татьяна Сергеевна

Заместитель Председателя Правления

Храмов Денис Геннадьевич
(полномочия прекращены с 12.07.2018)

Заместитель Председателя Правления —

Директор по производству
Васюнин Сергей Владимирович

¹ Подробные биографические сведения о членах Правления — см. Годовой отчет за 2018 год, стр. 86.

Для выполнения своих функций комитеты вправе запрашивать любую необходимую информацию или документы у членов исполнительных органов Компании или руководителей структурных подразделений. Комитеты могут привлекать внешних экспертов и консультантов, обладающих необходимыми профессиональными знаниями и навыками, для объективной оценки вопросов, находящихся в рамках их компетенции.

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Комитет по аудиту осуществляет контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Компании. Для содействия членам Совета директоров в выполнении возложенных на них контрольных функций Комитет в числе прочего отвечает за оценку достоверности годовой финансовой отчетности, кандидатуры аудитора, аудиторского заключения, эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками. В состав Комитета по аудиту входит независимый член Совета директоров, который обладает высокой квалификацией и профессиональным опытом работы в финансовой сфере, необходимым для осуществления финансовой экспертизы.

В своей деятельности Комитет по аудиту взаимодействует с Ревизионной комиссией, внешним аудитором, исполнительными органами Компании. На заседания Комитета приглашаются руководители ПАО «НОВАТЭК», ответственные за подготовку бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Комитет по аудиту ежегодно проводит оценку собственной деятельности и информирует Совет директоров о результатах этой оценки, а также отчитывается о своей работе перед Советом директоров не реже одного раза в год.

В 2018 корпоративном году было проведено пять заседаний Комитета.

КОМИТЕТ ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И НОМИНАЦИЯМ

102-31

Основной целью Комитета по вознаграждениям и номинациям является формирование эффективной и прозрачной практики вознаграждения членов органов управления Компании, включая членов Совета директоров и членов Правления. Комитет по вознаграждениям также отвечает за усиление профессионального состава и повышение эффективности работы Совета директоров. Два раза в год на заседаниях Комитета по вознаграждениям и номинациям рассматриваются вопросы из социальной и кадровой сферы.

Раз в год в рамках нефинансовой отчетности Комитет созывается для обсуждения вопросов устойчивого развития.

В 2018 корпоративном году проведено шесть заседаний Комитета, из них три — в очной форме.

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ

Основными задачами Комитета по стратегии являются определение стратегических целей деятельности и контроль реализации стратегии Компании, а также выработка рекомендаций по дивидендной политике. Комитет по стратегии также отвечает за оценку эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе.

В 2018 корпоративном году проведено пять заседаний Комитета.

ПРАВЛЕНИЕ

102-20

Правление является коллегиальным исполнительным органом и осуществляет руководство текущей деятельностью Компании. Правление руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО «НОВАТЭК», решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров и внутренними документами Компании.

Компетенции Правления определены в Уставе ПАО «НОВАТЭК»

102-19 | 102-20

Правление реализует поставленные Советом директоров задачи и исполняет Стратегию развития Компании, курируя подразделения по определенным направлениям деятельности — производственным и экологическим, финансово-экономическим, социальным и юридическим. Члены Правления подчиняются Председателю Правления. Заместители Председателя Правления отвечают за решение экономических, экологических, социальных и прочих вопросов, касающихся деятельности Компании.

Вопросы охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда находятся в ведении Первого заместителя Председателя Правления.

За экономические вопросы отвечает заместитель Председателя Правления по экономике и финансам.

Социальные вопросы курирует заместитель Председателя Правления — Директор юридического департамента, который делегирует решение поставленных задач по социальным вопросам Департаменту по работе с персоналом и Управлению социального развития.

Правление избирается Советом директоров из числа ключевых работников Компании. Правление подотчетно Совету директоров и Общему собранию акционеров. Председатель Правления осуществляет

руководство, организует эффективную работу и проведение заседаний Правления, а также выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров. Действующий состав Правления ПАО «НОВАТЭК» избран решением Совета директоров от 25.08.2017 (Протокол №198 от 25.08.2017) с последующими изменениями по решению Совета директоров от 12.07.2018, 21.09.2018, 14.11.2018, 14.12.2018, в том числе касательно количественного состава (увеличен до 13 человек).

Вознаграждение членов Совета директоров и Правления

102-35 102-36

«Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров» — основной документ, регламентирующий порядок определения размеров вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров ПАО «НОВАТЭК».

ПАО «НОВАТЭК» ответственно и разумно подходит к вопросу вознаграждения членов Совета директоров и Правления за их вклад в реализацию стратегии Компании и участие в решении оперативных задач.

Вознаграждение членов Совета директоров формируется из постоянной части, вознаграждения за участие в заседаниях Совета директоров и вознаграждения за участие в заседаниях комитетов Совета директоров.

Постоянная часть вознаграждения члена Совета директоров составляет 10 млн рублей за корпоративный год. Председателю Совета директоров выплачивается фиксированное вознаграждение

за выполнение функций Председателя Совета директоров в размере 20 млн рублей за корпоративный год. Членам Совета директоров выплачивается вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров (не более 3 млн рублей за корпоративный год) и за участие в заседаниях комитетов Совета директоров (не более 2 млн рублей за корпоративный год). Кроме того, членам Совета директоров компенсируются транспортные расходы и расходы по найму жилого помещения, связанные с выполнением членами Совета директоров их функций.

Порядок и критерии определения размеров вознаграждения и компенсации расходов Председателя Правления и членов Правления Компании установлены Положением о Правлении и трудовыми договорами, заключенными между ПАО «НОВАТЭК» и указанными лицами. Акционеры имеют право голоса по определению размера вознаграждения, исходя из расчета: одна акция — один голос.

В соответствии с Положением о вознаграждениях и компенсациях выплата вознаграждения членам Совета директоров осуществляется один раз в три месяца по результатам работы. Дополнительно по итогам корпоративного года выплачивается вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров и комитетов Совета директоров.

Внутренний контроль и аудит

В ПАО «НОВАТЭК» функционирует система внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, организованная с учетом применимых требований законодательства Российской Федерации и передовых международных практик. Система внутреннего контроля является неотъемлемой частью системы управления рисками и отвечает стратегическим задачам ПАО «НОВАТЭК» и актуальным для Компании рискам.

ВЫПЛАТЫ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЧЛЕНАМ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «НОВАТЭК» В 2018 ГОДУ, МЛН РУБ.

	Совет директоров ¹	Правление
Суммарные выплаты	129,7	3208,7
Заработная плата	—	805,5
Премии	—	2346,0
Вознаграждение	127,8	—
Иные компенсации и имущественные предоставления	1,9	57,2

¹ Некоторые члены Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» являются также членами Правления. Выплаты таким лицам, связанные с их деятельностью в качестве членов Правления, отражены в составе суммарных выплат членам Правления.

Субъектами внутреннего контроля и аудита являются Совет директоров, Комитет по аудиту, Председатель Правления, Правление, Ревизионная комиссия и Управление внутреннего аудита.

Объектами внутреннего контроля являются ПАО «НОВАТЭК», его дочерние компании и совместные предприятия, их структурные подразделения, а также осуществляемые ими бизнес-процессы.

С целью противодействия коррупции, уменьшения нормативно-правовых, операционных и репутационных рисков в Компании действуют Антикоррупционная политика и Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля.

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия является органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью

ПАО «НОВАТЭК». Ревизионная комиссия в количестве четырех человек избирается годовым Общим собранием акционеров сроком на один год. Компетенция Ревизионной комиссии определяется Федеральным законом «Об акционерных обществах» № 208-ФЗ, а по вопросам, не предусмотренным указанным законом, — Уставом ПАО «НОВАТЭК» и Положением о ревизионной комиссии.

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

С целью проведения систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также практики корпоративного управления в ПАО «НОВАТЭК», его дочерних компаний и совместных предприятий осуществляется внутренний аудит.

Функция внутреннего аудита возложена на Управление внутреннего аудита, которое функционально



подотчетно Совету директоров, а административно — Председателю Правления.

Основной задачей Управления внутреннего аудита в ПАО «НОВАТЭК» является оценка надежности и эффективности системы управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Управление осуществляет свою деятельность на основании утвержденного Советом директоров годового плана, подготовленного с применением преимущественно риск-ориентированного подхода.

По результатам аудиторских проверок разрабатываются мероприятия по устранению выявленных рисков и оптимизации финансово-хозяйственной деятельности. На регулярной основе осуществляется мониторинг исполнения мероприятий.

На основании проведенных проверок руководитель Управления внутреннего аудита готовит годовой отчет о деятельности управления внутреннего аудита и заключение о надежности системы управления рисками и системы внутреннего контроля, которые рассматриваются на заседании Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «НОВАТЭК».

«Политика в области внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК» — основной документ, регламентирующий деятельность внутреннего аудита. Политика утверждена Советом директоров в новой редакции с изменениями и дополнениями в декабре 2018 года.

ВНЕШНИЙ АУДИТ

Для проведения независимой проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «НОВАТЭК» годовое Общее собрание акционеров утверждает внешнего аудитора. Комитет по аудиту готовит рекомендации

Совету директоров Компании по кандидатуре внешнего аудитора и стоимости его услуг. На основании рекомендаций Комитета Совет директоров предлагает кандидатуру аудитора на утверждение на годовом Общем собрании акционеров.

Внешним аудитором для проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании за 2018 год по РСБУ, а также аудита годовой консолидированной финансовой отчетности и обзорных проверок консолидированных промежуточных сокращенных финансовых отчетностей Компании по МСФО выбрано Акционерное общество «ПрайвотерхаусКуперс Аудит» — аудиторская компания, признанная на международном уровне.

При выборе аудитора учитывается уровень профессиональной квалификации, вопрос независимости, риск возникновения конфликта интересов, условия договора и размер вознаграждения.

Комитет по аудиту осуществляет надзор за независимостью и объективностью внешнего аудитора, эффективностью и качеством проведения аудита. Ежегодно Комитет предоставляет Совету директоров информацию по итогам рассмотрения и оценки аудиторского заключения по бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании. Комитет по аудиту проводит встречи с представителями аудитора не реже двух раз в год.

Руководство ПАО «НОВАТЭК» осознает и принимает рекомендации о независимости внешнего аудитора посредством ограничений на привлечение данного аудитора для предоставления неаудиторских услуг. Вознаграждение аудитора за услуги аудита и прочие услуги указано в примечании 24 к консолидированной финансовой отчетности за 2018 год, подготовленной в соответствии с МСФО.

Внутренний аудит в ПАО «НОВАТЭК» отвечает международным стандартам Института внутренних аудиторов, что подтверждается сертификатом о прохождении независимой внешней оценки, проведенной компанией «Эрнст энд Янг» — оценка и консультационные услуги» в марте 2019 года. Срок действия сертификата о соответствии Международным основам профессиональной практики — пять лет.



В целях сохранения независимости и в соответствии с аудиторскими стандартами внешний аудитор Компании осуществляет регулярную смену ключевого партнера по аудиту — не реже одного раза в семь лет. Последний раз партнер внешнего аудитора менялся в 2018 году.

Управление рисками

Положение «О системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «НОВАТЭК» — основной документ в области управления рисками.

Деятельность ПАО «НОВАТЭК» подвержена влиянию рисков, свойственных нефтегазовой отрасли.

В ПАО «НОВАТЭК» функционирует и постоянно развивается многоуровневая система управления рисками. Полномочия, обязанности и ответственность за конкретные процедуры управления рисками распределены в Компании по различным уровням управления в зависимости от оценки финансового влияния риска. Политика Компании в области управления рисками сформулирована в Положении «О системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «НОВАТЭК». Положение «О системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «НОВАТЭК» разработано в соответствии с международными документами «Интегрированная концепция построения системы внутреннего контроля» COSO и «Управление рисками организаций. Интегрированная модель» (ERM COSO). В систему управления рисками ПАО «НОВАТЭК» встроены элементы ISO 31000 «Менеджмент рисков. Принципы и руководство».

«Стандарт по управлению рисками» (RMS FERMA), разработанный IRM, AIRMIC и ALARM, не был основой для построения системы управления рисками, но его элементы не противоречат вышеуказанным стандартам и в той или иной степени используются.

На 2019 год запланирован пересмотр Положения «О системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «НОВАТЭК» с целью развития и поддержания актуальности документа в соответствии с лучшими международными практиками.

102-29 102-30

Кроме того, в целях обеспечения единства методологических подходов и координации усилий в области управления рисками в Компании функционирует Управление контроля рисков. В процесс управления рисками вовлечено высшее руководство Компании, в том числе Комитет по аудиту при Совете директоров,

который осуществляет контроль за надежностью и эффективностью системы управления рисками, а также проводит ее анализ. В рамках деятельности данного комитета осуществляется мониторинг выявленных рисков и при необходимости вносятся корректировки в мероприятия по минимизации рисков. Вопросы, касающиеся риск-аппетита и системы управления рисками, рассматриваются ежегодно.

102-31

Комитет по аудиту регулярно (не менее одного раза в год) оценивает результативность Компании в сфере управления рисками, в том числе экономическими, экологическими и социальными рисками. В отчетном году по результатам проведенного анализа Комитет по аудиту признал деятельность ПАО «НОВАТЭК» в области управления рисками соответствующей политике Компании.

В 2018 корпоративном году¹ Комитет по аудиту большое внимание уделял вопросам управления рисками в Компании в рамках очных заседаний: анализировал финансовые, операционные, правовые и другие риски. Кроме того, в 2018 году рассматривался вопрос по реализации положений Антикоррупционной политики ПАО «НОВАТЭК» и утверждался план мероприятий на новый период.

Правление ежегодно в годовом отчете раскрывает перечень рисков и применяемых подходов к управлению рисками.

В данном разделе перечислены наиболее значимые для Компании риски, в том числе риски в области устойчивого развития.

ПАО «НОВАТЭК» применяет стресс-тестирование для оценки устойчивости Компании к потенциальному воздействию наиболее значимых рисков, а также для оценки возможных подходов к управлению рисками, которые могут быть применены для предотвращения или уменьшения воздействия основных рисков. В частности, Компания проводит стресс-тестирование путем моделирования сценариев реализации техногенных рисков на производственных комплексах с целью оценки потенциального ущерба имуществу и потерь валовой прибыли (данные используются для формирования страховой защиты «НОВАТЭКа») и дополнительно прорабатывает митигационные мероприятия для данных сценариев. Кроме того, оценивается прогноз финансовых результатов деятельности, включая прогноз выручки и расходов, движения денежных средств, инвестиционных возможностей, финансовых ковенантов и других показателей, при различных сценариях наиболее значимых факторов, в частности: при различных

¹ С годового Общего собрания акционеров 20 апреля 2018 года до годового Общего собрания акционеров 23 апреля 2019 года.

102-15

НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫЕ ДЛЯ КОМПАНИИ РИСКИ, В ТОМ ЧИСЛЕ РИСКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Операционные риски

Техногенные риски

Монопольные риски

Конкурентные риски

Риски в области закупок МТР, работ, услуг

Товарные риски

Геологические риски

Риск досрочного прекращения, приостановления
или ограничения права пользования недрами

Экологические риски

Проектные риски

Стратегические риски

Этические риски

Социальные риски

Террористические риски

Страновой риск

Региональный риск

Риски в области информационных технологий
и информационной безопасности (киберриски)

Финансовые риски

Кредитный риск

Риск реинвестирования

Процентный риск

Валютные риски

Риск ликвидности

Инфляционный риск

Правовые риски

Риск изменения законодательства

Судебные риски

Риск санкций

сценариях макропараметров, цен на мировых рынках энергоносителей, набора реализуемых инвестиционных проектов и других параметров деятельности Компании.

СТРАХОВАНИЕ РИСКОВ

В области управления рисками одним из эффективных подходов является страхование.

В 2018 году страховое покрытие обеспечивало достаточную защиту от возможных рисков ущерба деятельности Компании. Страхование осуществляется в страховых компаниях, имеющих высокий рейтинг от ведущих рейтинговых агентств¹, с перестрахованием части рисков в крупнейших мировых страховых и перестраховочных компаниях.

Компания полностью выполняет требования действующего законодательства в части осуществления обязательных видов страхования, таких как страхование гражданской ответственности владельцев опасных производственных объектов и владельцев транспортных средств.

С целью снижения риска финансовых потерь «НОВАТЭК» осуществляет следующие виды добровольного страхования:

- страхование имущества на случай утраты (гибели) и/или повреждения, в том числе страхование машин и механизмов от поломок;
- страхование убытков от перерыва в производстве (предпринимательских рисков);
- страхование строительно-монтажных рисков;
- страхование рисков при поиске, разведке и разработке месторождений (рисков потери контроля над скважиной);
- страхование ответственности органов управления.

В Компании, начиная с 2013 года, функционирует Комплексная программа страхования имущества и предпринимательских рисков в части ключевых активов Компании. Совокупная страховая сумма по рискам ущерба имуществу и перерывам производственной деятельности по состоянию на конец 2018 года составляла 772 млрд рублей.

В отчетном году крупных аварий и инцидентов, имеющих признаки страховых случаев, не произошло.

¹ Standard & Poor's, Fitch Ratings, Moody's, «Эксперт РА», A.M. Best.



ПАО «НОВАТЭК» непрерывно на протяжении 13 лет обеспечивает страховой защитой деятельность руководителей высшего уровня Компании от возможных претензий со стороны третьих лиц за убытки, понесенные в связи с неверным действием (принятием неверного решения) органов управления. Общий лимит по данному страховому покрытию составляет 120 млн евро.

Компания полностью выполняет требования действующего законодательства в части осуществления обязательных видов страхования, таких как страхование гражданской ответственности владельцев опасных производственных объектов и владельцев транспортных средств.



Этика





102-16

ПАО «НОВАТЭК» строит свой бизнес на принципах законности, добросовестности и этичности. Компания строго соблюдает права человека, предпринимает все возможные действия для предотвращения коррупции, заботится о безупречной репутации и стремится к внедрению самых строгих международных стандартов в области этики.

Нормы поведения работников и стандарты Компании в области этики, добросовестности и препятствия коррупции регулируют Кодекс корпоративного поведения, Кодекс деловой этики и Антикоррупционная политика. №1, №2, №3

Противодействие коррупции

ПАО «НОВАТЭК» строго соблюдает российское законодательство о противодействии коррупции, а также антикоррупционные законы других государств, на территории которых Компания осуществляет свою деятельность. В Группе компаний «НОВАТЭК» установлены единые нормативные требования к регулированию антикоррупционной деятельности, установлению и прекращению режима коммерческой тайны и сохранению инсайдерской информации. Антикоррупционная политика Компании определяет основные принципы в области противодействия

коррупции и меры по ее предотвращению. Документ размещен на официальном интернет-сайте ПАО «НОВАТЭК» на русском и английском языках. Аналогичные документы приняты во всех дочерних компаниях и совместных предприятиях.

При составлении Антикоррупционной политики Компании были учтены требования нормативных актов международного и зарубежного законодательства, а также рекомендации российских, зарубежных и международных органов и организаций по вопросам противодействия коррупции.

К международному антикоррупционному законодательству относятся:

- Конвенция ООН против коррупции;
- Конвенция Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию;
- Конвенция Организации экономического развития и сотрудничества (ОЭСР) о борьбе с подкупом иностранных должностных лиц в международных коммерческих сделках.

К зарубежному антикоррупционному законодательству относится закон Великобритании «О взяточничестве».



Основными требованиями указанных нормативных правовых актов являются:

- запрет дачи взяток или предмета коммерческого подкупа;
- запрет подкупа иностранных государственных служащих;
- запрет получения взяток или предмета коммерческого подкупа.

205-2**102-17**

В Группе компаний «НОВАТЭК» на постоянной основе проводится обучение всех работников правилам этичного поведения и недопущения незаконных действий. С этой целью разработан и внедрен интерактивный обучающий онлайн-курс «Основы Антикоррупционной политики Компании и антикоррупционного поведения работников». Помимо этого, сотрудники могут в любой момент обратиться за консультацией по вопросам соблюдения Антикоррупционной политики, этичного поведения, соблюдения конфиденциальности и по другим аналогичным вопросам.

Все партнеры Компании проинформированы о наличии у ПАО «НОВАТЭК» Антикоррупционной политики и строгих нормах этичного ведения бизнеса. Партнеры берут на себя обязательства по соблюдению положений Антикоррупционной политики и норм этики, поскольку антикоррупционная оговорка включена во все договоры между Компанией и сторонними организациями.

Одним из важнейших инструментов по противодействию коррупции является горячая линия безопасности, по которой любое заинтересованное лицо может сообщить об известных ему фактах коррупции и других событиях, вызвавших его обеспокоенность. Контакты горячей линии размещены на официальном интернет-сайте «НОВАТЭКа», а также на интернет-сайтах дочерних компаний и совместных предприятий, информационных стендах в офисах и производственных помещениях, вахтовых жилых комплексах дочерних компаний и совместных предприятий.

Организацию и контроль работы по профилактике коррупции в Компании осуществляет советник по антикоррупционной политике, к которому может обратиться любой работник Компании для получения разъяснений положений Антикоррупционной политики или иным вопросам, связанным с коррупцией. Для осуществления мер по предупреждению и препятствию случаев коррупции в Компании разрабатываются планы мероприятий по реализации положений Антикоррупционной политики.

В отчетном году мероприятия по предотвращению коррупции реализовывались в рамках плана на 2017–2018 годы. Результаты проделанной работы и новый План на 2018–2019 годы рассмотрены и одобрены Комитетом по аудиту Компании 23 августа 2018 года.

Предотвращение конфликта интересов

102-25

В целях обеспечения максимальной эффективности деятельности Компании и для защиты интересов акционеров ПАО «НОВАТЭК» уделяет большое внимание работе по предотвращению возникновения конфликта интересов. Для эффективного управления риском возникновения данного конфликта внедрена практика раскрытия сведений о конфликте интересов (или о его отсутствии) путем заполнения работниками определенных должностей соответствующей декларации.

Руководители и другие работники ПАО «НОВАТЭК» обязаны выполнять свои должностные обязанности исходя из принципа приоритета интересов Компании и не допускать влияния личных интересов на процесс принятия решений.

В случае, когда личные интересы руководителей и работников «НОВАТЭКа» противоречат интересам Компании, они обязаны немедленно сообщить об этом. Кроме того, сотрудникам следует воздерживаться от конкуренции с Компанией в любых деловых операциях и инвестиционных проектах. Работники не могут иметь какую-либо имущественную или финансовую заинтересованность в деятельности конкурентов ПАО «НОВАТЭК». Им следует воздерживаться от участия в принятии решений при совершении Компанией сделок, в которых имеется их личная заинтересованность. Следует избегать ситуаций, при которых получение либо передача подарков, услуг, любых других выгод может повлечь за собой конфликт интересов.

Члены Совета директоров обязаны:

- незамедлительно сообщать Председателю Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» в письменном виде обо всех личных и коммерческих интересах в любых сделках, в том числе с ценными бумагами Компании;
- надлежащим образом раскрывать информацию о должностях, занимаемых ими вне ПАО «НОВАТЭК», а также обо всех посторонних деловых интересах, которые отвлекают от исполнения обязанностей в Компании.

Члены Правления обязаны:

- уведомлять Правление о личной заинтересованности в сделке, стороной которой является или намеревается стать Компания, до принятия решения по этой сделке;
- не учреждать коммерческие организации, конкурирующие с ПАО «НОВАТЭК», и не участвовать в управлении такими организациями, за исключением случаев, разрешенных Советом директоров.

Права человека

«НОВАТЭК» соблюдает права человека, обеспечивает равенство возможностей и не допускает дискриминацию по полу, возрасту, расе и национальности, религиозным убеждениям, а также любым другим критериям.

Принципы «НОВАТЭКа» в области соблюдения прав человека отражены в основных корпоративных документах — Кодексе деловой этики, Антикоррупционной политике, Политике в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, Коллективном договоре.

Компания разделяет принципы и положения следующих международных документов в области прав человека:

- Всеобщая декларация прав человека;
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Глобальный договор ООН;
- Социальная хартия российского бизнеса РСПП.

При ведении бизнеса «НОВАТЭК» контролирует соблюдение прав человека через ряд механизмов:

- компания принимает на себя обязательства по соблюдению прав человека и включает их в нормативные документы;
- компания взаимодействует с заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с соблюдением прав человека;
- компания следит за соблюдением прав человека сотрудниками и партнерами;
- компания предоставляет заинтересованным сторонам возможность выразить свое мнение или жалобу в области прав человека через различные каналы обратной связи, в частности через горячую линию безопасности.

408-1

409-1

«НОВАТЭК» работает в России в полном соответствии с Трудовым кодексом и российским законодательством в целом, исключая любую дискриминацию, ограничения в трудовых правах и свободах. Основанием для решения кадровых вопросов являются квалификация и профессиональные качества сотрудника. Как ответственный работодатель, Компания соблюдает все требования законодательства и следует лучшим мировым практикам. Компания не использует детский и принудительный труд.

«НОВАТЭК» признает и поощряет право работников на создание общественных объединений и организаций для защиты своих интересов. Обязательным элементом социального партнерства является обратная связь от заинтересованных сторон, которую Компания получает через встречи, заседания профкомов профсоюзных организаций, а также конференции. Открытость при обсуждении спорных моментов и проблем укрепляет основы партнерства и развивает корпоративный потенциал. Так проявляется осознанная ответственность на всех уровнях.

Компания признает свою ответственность перед местными сообществами в регионах присутствия, в том числе перед коренными малочисленными народами, и гарантирует соблюдение их прав при организации производственной деятельности на территориях их проживания.

«НОВАТЭК» поддерживает инициативы по защите прав человека, проводит политику, направленную на создание прочных взаимоотношений с местными сообществами в районах производственной деятельности. Компания реализует образовательные, культурные, спортивные и социальные проекты в интересах местного населения и своего персонала.

«НОВАТЭК» является членом отраслевой профсоюзной организации «Нефтегазстройпрофсоюз России», деятельность которой направлена на защиту профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза. В основе деятельности Профсоюза — принципы социального партнерства. В свою очередь Нефтегазстройпрофсоюз России — член Ассоциации профсоюзов работников базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, Федерации независимых Профсоюзов России. Кроме того, Нефтегазстройпрофсоюз входит в Глобальный профсоюз IndustriALL¹ и Международную Конфедерацию Нефтегазстройпрофсоюзов СНГ.

Компания содействует развитию долгосрочных и устойчивых отношений с деловыми партнерами. ПАО «НОВАТЭК», придерживаясь политики осмозрительного конкурентного выбора, стремится вести дела только с надежными партнерами,

Компания признает свою ответственность перед местными сообществами в регионах присутствия.

которые в своей практике не допускают нарушений законодательства, а также исключают коррупцию, дискриминацию и унижение человеческого достоинства.

Механизмы подачи и рассмотрения жалоб

«НОВАТЭК» строит работу с заинтересованными сторонами таким образом, чтобы избежать любого нарушения прав человека. Признавая необходимость эффективного разрешения подобных ситуаций, Компания разработала и внедрила Механизм подачи и рассмотрения жалоб и обращений. Для заинтересованных сторон, в том числе для местного населения, созданы различные каналы для подачи жалоб и обращений — по телефону, по традиционной и электронной почте, в ящики для отзывов и предложений, установленные в общественных приемных в селах².

Внедренные механизмы получения обращений и обратной связи помогают Компании обеспечить своевременное рассмотрение жалоб и разрешение различных конфликтов и снижают вероятность повторения аналогичных ситуаций в будущем.

Кроме того, в «НОВАТЭКе» организован канал информирования о нарушениях, связанных с травлей или преследованием и несоблюдением прав человека. Любое лицо может сообщить об известных ему нарушениях, отправив письмо по электронной почте по адресу: ethics@novatek.ru. «НОВАТЭК» рассматривает каждое заявление. В 2019 году Компания инициирует внесение изменений в Кодекс корпоративной этики, чтобы отразить в этом внутреннем документе практику информирования о нарушениях и реагирования на них.



- 1 Глобальный союз IndustriALL представляет интересы 50 млн работников в 140 странах мира, занятых в горнодобывающей, энергетической и перерабатывающих отраслях, и является одной из составляющих движения глобальной солидарности, ведущего борьбу за лучшие условия труда и права профсоюзов по всему миру.
- 2 Подробно все контакты и способы подачи обращений и жалобы см. «Социальные сети и контакты», стр. 205



Результаты деятельности

415 МЛРД
РУБ.

EBITDA нормализованная

52 МЛРД
ДОЛЛ.
США

Капитализация на 31.12.2018

26,06 РУБ.

Дивиденды на акцию



Обеспечение экономической результативности

В отчетном году производственная и экономическая эффективность деятельности «НОВАТЭКа» доказали, что Компания выбирает сбалансированные и рациональные методы управления, основанные на строгом контроле затрат и консервативной финансовой политике. «НОВАТЭК» традиционно сохраняет свое важнейшее конкурентное преимущество: затраты Компании на разработку запасов и добычу остались одними из самых низких в мире, себестоимость добычи составила 0,6 доллара США за бнэ.

По сравнению с предыдущим годом в 2018 году выручка Компании выросла на 42,6% — до 832 млрд рублей, нормализованная EBITDA¹ увеличилась на 61,9% — до 415 млрд рублей, а нормализованная прибыль² увеличилась на 49,2% — до 233 млрд рублей.

«НОВАТЭК» уверенно наращивает ресурсную базу за счет геологоразведочных работ и приобретений новых месторождений. В 2018 году совокупный объем доказанных запасов по стандартам SEC, учитывая долю Компании в совместных предприятиях, достиг 15789 млн бнэ, включая 2177 млрд куб. м природного газа и 181 млн тонн жидких углеводородов. По сравнению с концом 2017 года запасы углеводородов увеличились на 4%, коэффициент восполнения составил 222%, что соответствует приросту запасов в 1218 млн бнэ, включая добычу. Обеспеченность Компании доказанными запасами по состоянию на конец 2018 года составила 29 лет.

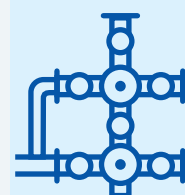
2018 год стал годом выдающихся достижений для «НОВАТЭКа», главным из которых был успешный запуск флагманского проекта Компании — «Ямал СПГ» — и его выход на полную проектную мощность в рекордно короткие сроки. Успешный запуск проекта продемонстрировал способность Компании вносить значительный вклад в развитие новых мощностей, поставляя конкурентоспособный СПГ на международные рынки. Сейчас Компания готова двигаться вперед с реализацией второго крупномасштабного проекта — «Арктик СПГ 2».

- 1 Без учета эффекта от выбытия долей владения в совместных предприятиях.
- 2 Без учета эффекта от выбытия долей владения в совместных предприятиях и эффекта от курсовых разниц.
- 3 Данные представлены за 2018 год, отражены объемы реализации «НОВАТЭКа».

Бизнес-модель³



**Добывающие
месторождения**
Сепарация
и подготовка



Нестабильный
газовый конденсат
по трубопроводу

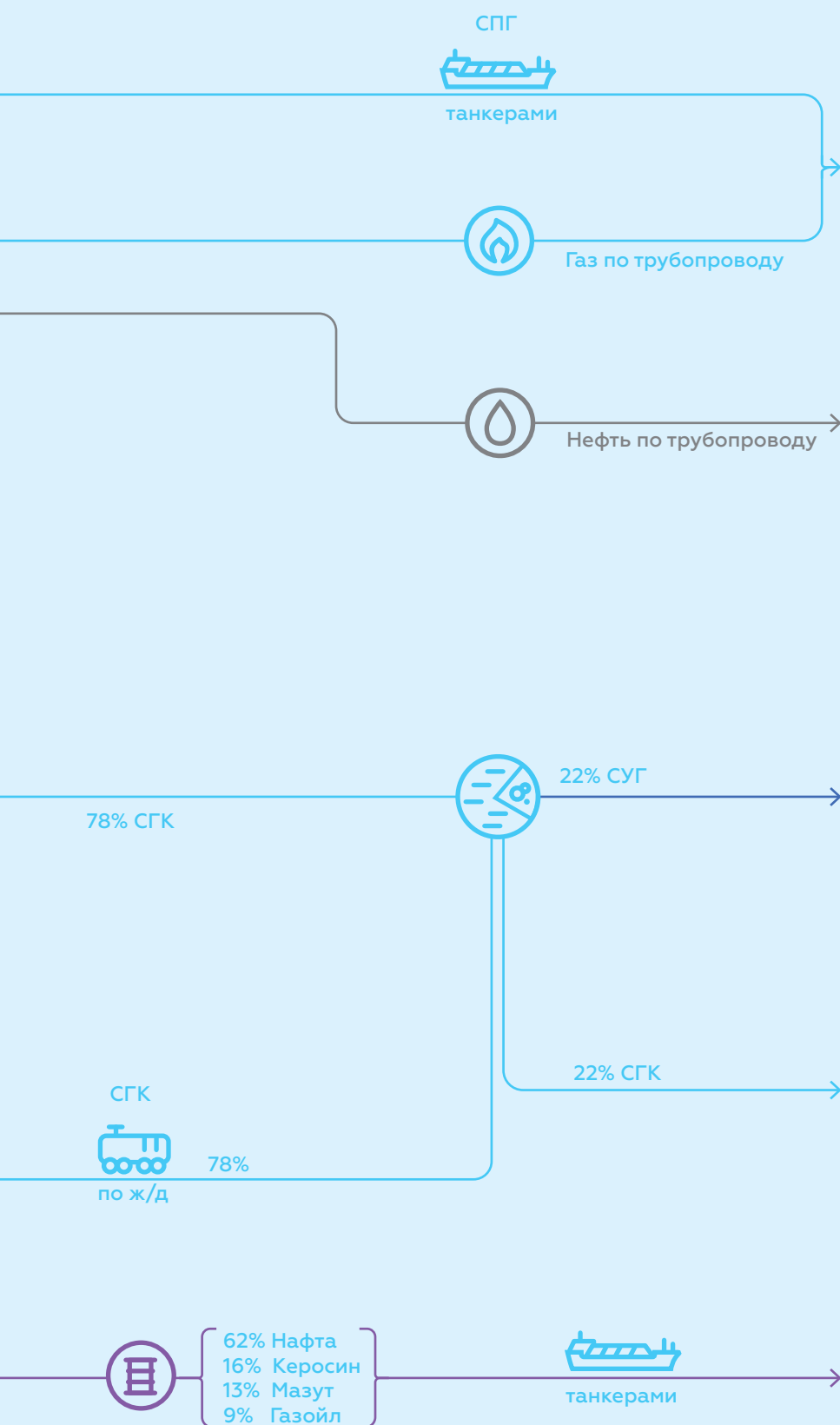


**Пуровский ЗПК
(проектная мощность
11 млн т в год)**
Стабилизация
газового конденсата



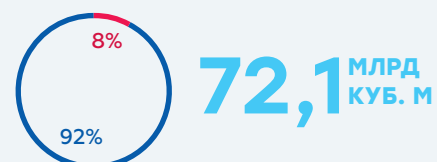
**Комплекс в Усть-
Луге (проектная
мощность 6 млн т в год)**
Фракционирование
стабильного газового
конденсата



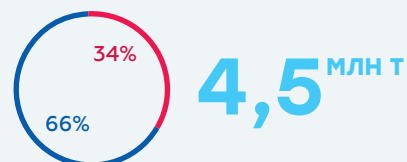


Объем реализации

Природный газ



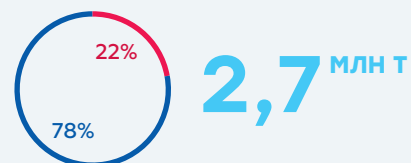
Нефть



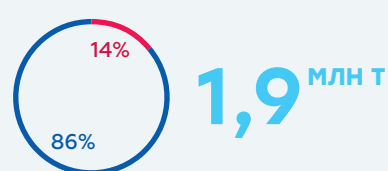
● международные рынки

● внутренний рынок

СУГ



СПК



Нефтепродукты



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2015-2018 ГГ.

	Единицы	2015	2016	2017	2018	Изменение 2018/2017, %
Выручка от реализации	млн руб.	475 325	537 472	583 186	831 758	42,6%
EBITDA нормализованная, включая долю в EBITDA совместных предприятий ¹	млн руб.	214 466	242 407	256 464	415 296	61,9%
Нормализованная прибыль ²	млн руб.	73 407	200 118	156 387	162 097	3,7%
Выплаченные дивиденды акционерам «НОВАТЭКа»	млн руб.	40 990	42 205	45 393	78 747	73,5%
Выручка от реализации нефти и газа	млн руб.	472 007	533 857	579 819	825 761	42,4%
Операционный денежный поток	млн руб.	132 864	173 791	180 399	216 349	19,9%
Доказанные запасы углеводородов (SEC)	млн бнэ	12 817	13 402*	15 120*	15 789*	4,4%
Добыча газа	млрд куб. м	67,9	67,6	63,4	68,8	8,5%
Добыча жидких углеводородов	тыс. т	9 094	12 441	11 774	11 800	0,2%
Добыча углеводородов	млн бнэ	521,6	547,0*	513,3*	549,1*	7,0%
Численность работников ³	человек	10 408	11 536	12 236	13 694	10,6%

* Объемы добычи и запасов углеводородов рассчитаны исходя из 100%-ной доли в добыче и запасах дочерних компаний и нашей доли в добыче и запасах совместных предприятий с учетом объемов топливного газа. Объемы добычи и запасов Южно-Тамбейского месторождения «Ямала СПГ» включены в доле 60%.

201-1 СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ В 2015–2018 ГГ., МЛН РУБ.*

	2015	2016	2017	2018
Созданная экономическая стоимость				
Доходы	487 947	556 204	599 058	845 761
Распределенная экономическая стоимость				
Операционные затраты	335 042	385 499	419 859	603 912
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	15 368	19 885	20 097	25 622
Выплаты поставщикам финансовых средств	50 189	57 950	52 310	60 682
Налоги к перечислению в бюджеты государств	59 410	79 630	84 721	103 311
Социальные инвестиции	1 000	1 871	2 813	2 047
Нераспределенная экономическая стоимость	99 712	111 987	126 237	170 005

* При расчетах использовалась следующая методология: **доходы** — выручка от реализации плюс доходы в виде процентов; **операционные затраты** — операционные расходы минус амортизация, минус расходы по обесценению активов; минус заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам, минус налоги, кроме налога на прибыль, минус социальные инвестиции; **выплаты поставщикам финансовых средств** — выплаченные дивиденды плюс проценты, выплачиваемые кредиторам; **налоги к перечислению в бюджеты государств** — расходы по текущему налогу на прибыль плюс налоги, кроме налога на прибыль; **социальные инвестиции** — средства, добровольно направленные Компанией на благотворительность, спонсорство, поддержку местных сообществ и не связанные непосредственно с деятельностью Компании и ее сотрудниками.

1 Без учета эффекта от выбытия долей владения в совместных предприятиях и эффекта от курсовых разниц.

2 Данные представлены за 2018 год, отражены объемы реализации «НОВАТЭКа».

3 Сотрудники, для которых ПАО «НОВАТЭК», его дочерние компании или совместные предприятия — основное место работы.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И ДОСТИЖЕНИЯ КОМПАНИИ В 2018 ГОДУ

- Проект «Ямал СПГ» вышел на полную мощность с опережением первоначального графика более чем на год. Начались поставки СПГ в страны Азиатско-Тихоокеанского региона, Европу, Латинскую Америку. «Ямал СПГ» осуществил первую операцию по перевалке СПГ с танкера на танкер.
- Запатентована собственная технология сжижения природного газа — «Арктический каскад» — для использования на четвертой технологической линии завода проекта «Ямал СПГ». Благодаря этой технологии «НОВАТЭК» стал лауреатом Национальной экологической премии имени В. И. Вернадского в номинации «Инновационные экоэффективные технологии в промышленности и энергетике» с проектом «Технология сжижения природного газа «Арктический каскад».
- Достигнуто принципиальное соглашение с компанией TOTAL о вхождении в проект «Арктик СПГ 2». Сделка закрыта в 2019 году⁴.
- Подписаны контракты на проектирование и изготовление оснований гравитационного типа и на поставку турбомашинного оборудования для проекта «Арктик СПГ 2».
- Подписано соглашение с Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Правительством Камчатского края по проекту строительства морского перегрузочного комплекса СПГ.
- Подписаны соглашения о стратегическом сотрудничестве в рамках СПГ-проектов с компаниями «Совкомфлот», «Росатом», Siemens, итальянским экспортно-кредитным агентством SACE. Подписаны меморандумы о взаимопонимании с Saudi Aramco, KOGAS, Японской национальной корпорацией по нефти, газу и металлам (JOGMEC) и японской компанией Saibu Gas.
- Открыто Северо-Обское месторождение, которое стало самым крупным отдельным газовым месторождением в мире, открытым в 2018 году. Открыто Няхартинское месторождение. В результате открытия новых залежей значительно расширены запасы на Утреннем месторождении и подтверждена промышленная продуктивность среднеюрских отложений.

Построена школа-интернат на 800 учеников в заполярном поселении Гыда на полуострове Гыдан, в одном из наиболее удаленных поселков Ямало-Ненецкого автономного округа.

- Получены права пользования на Береговой, Усть-Ямсовейский, Паютский, Палкуртойский, Центрально-Надояхский, Южно-Лескинский и Черничный лицензионные участки.
- Введена в эксплуатацию нефтяная часть Яро-Яхинского нефтегазоконденсатного месторождения «Арктикгаза».
- Создана дочерняя компания ООО «Морской арктический транспорт» в целях управления транспортными затратами, их оптимизации и наращивания уникальных компетенций арктического мореплавания.
- Создано совместное с Fluxys предприятие для реализации проекта строительства среднетоннажного терминала по перевалке СПГ в порту города Росток в Германии.
- «НОВАТЭК» вошел в состав индекса FTSE4Good Emerging Index агентства FTSE Russell Ratings. Компания стала победителем премии «Управление изменениями. Визионеры»: отчет «НОВАТЭКа» в области устойчивого развития победил в номинации «Лучшее раскрытие информации о корпоративном управлении».
- Запущен новый благотворительный проект «Территория здоровья», направленный на оказание медицинской помощи детям из регионов присутствия Компании.
- Построена школа-интернат на 800 учеников в заполярном поселении Гыда на полуострове Гыдан, в одном из наиболее удаленных поселков Ямало-Ненецкого автономного округа.

4 В июне 2019 года «НОВАТЭК» также подписал договоры купли-продажи в отношении долей участия в проекте «Арктик СПГ 2» с CNPC, CNOOC, а также консорциумом Mitsui и Японской национальной корпорации по нефти, газу и металлам JOGMEC. Сделки закрыты в июле 2019 года.

Производственная деятельность

102-2

ЛИЦЕНЗИРОВАНИЕ

В 2018 году ПАО «НОВАТЭК» значительно расширило портфель лицензий за счет приобретения новых компаний и побед на аукционах.

По состоянию на 31 декабря 2018 года дочерние компании и совместные предприятия с участием «НОВАТЭКа» владели 56 лицензиями на пользование недрами на территории Российской Федерации (в 2017 году — 45 лицензиями). Кроме того, были заключены соглашения о разведке и добыче углеводородов на четырех шельфовых блоках в Черногории и на двух шельфовых блоках в Ливане.

«НОВАТЭК» стремится полностью соблюдать лицензионные обязательства, а также ведет непрерывный мониторинг объектов, интересных для приобретения, с целью расширения ресурсной базы в стратегически важных регионах.

Благодаря успешным геологоразведочным работам и продолжению разбурирования месторождений, без учета приобретения новых лицензий, коэффициент восполнения запасов составил 121%.

ЗАПАСЫ УГЛЕВОДОРОДОВ

OG1

По состоянию на 31 декабря 2018 года доказанные запасы углеводородов Компании (включая долю в запасах совместных предприятий) по стандартам SEC составляли 15789 млн бнэ, включая 2177 млрд куб. м газа и 181 млн тонн жидких углеводородов. Доказанные запасы «НОВАТЭКа» увеличились на 4%, а коэффициент восполнения составил 222%. Обеспеченность Компании доказанными запасами по состоянию на конец 2018 года составила 29 лет.

На динамику запасов в 2018 году повлияли положительные результаты геологоразведочных работ на Утреннем, Уренгойском (Самбургский лицензионный участок) и Ярудейском месторождениях, эксплуатационное бурение на Южно-Тамбейском, Северо-Русском и Яро-Яхинском месторождениях, а также приобретение новых активов (Береговое месторождение и Усть-Ямсовый лицензионный участок). Благодаря успешным геологоразведочным работам и продолжению разбурирования месторождений, без учета приобретения новых лицензий, коэффициент восполнения составил 121%.

Доказанные и вероятные запасы углеводородов по стандартам PRMS по состоянию на 31 декабря 2018 года (учитывая долю в запасах совместных предприятий) составили 29619 млн бнэ, включая 4021 млрд куб. м газа и 387 млн тонн жидких углеводородов. Обеспеченность запасами по данным категориям составила 54 года.

Высокое качество ресурсной базы позволяет «НОВАТЭКу» поддерживать низкий уровень себестоимости разведки и разработки, что обеспечивает Компании одну из лидирующих позиций по низкому уровню затрат среди публичных компаний мира. Средние затраты на восполнение доказанных запасов в 2018 году и за период с 2014 по 2018 год составили 87 рублей (1,4 доллара США) на 1 бнэ и 83 рубля (1,5 доллара США) на 1 бнэ соответственно.

ДОКАЗАННЫЕ И ВЕРОЯТНЫЕ СУММАРНЫЕ ЗАПАСЫ УГЛЕВОДОРОДОВ В 2015-2018 ГГ., МЛН БНЭ¹

	2015	2016	2017	2018
Доказанные (SEC)	12 817	13 402	15 120	15 789
Доказанные и вероятные (PRMS)	23 117	23 769	28 471	29 619

¹ Объемы добычи и запасов углеводородов рассчитаны исходя из доли 100% в добыче и запасах дочерних компаний «НОВАТЭКа» и доли в добыче и запасах совместных предприятий с учетом объемов топливного газа. Объемы добычи и запасов Южно-Тамбейского месторождения «Ямала СПГ» включены в доле 60%.

54

ГОДА

составила обеспеченность доказанными и вероятными запасами по стандартам PRMS

ГЕОЛОГОРАЗВЕДОЧНЫЕ РАБОТЫ

Характерной особенностью Компании является системный и комплексный подход к освоению ресурсов углеводородного сырья — от сбора и интерпретации сейсмических и скважинных данных, их использования при геологическом и гидродинамическом моделировании для обоснования оптимальных систем разработки месторождений до использования их на практике с внедрением современных методов бурения и заканчивания скважин. Такой подход позволяет Компании обеспечивать поиск, разведку и добычу углеводородов экономически эффективным и экологически целесообразным способом.

Компания не осуществляет глубоководное бурение, но разработала подход к снижению экологических рисков, связанных с мелководным бурением. Этот подход включает в себя оценку воздействия на окружающую среду (процесс, дающий всестороннее представление обо всех видах воздействия хозяйствующего субъекта на окружающую среду) и разработку с последующим выполнением перечня мероприятий по охране окружающей среды с целью предупреждения негативного воздействия на природу. Мероприятия включают в себя производственно-экологический контроль объекта негативного воздействия, минимизацию воздействия, вывоз и утилизацию отходов, компенсационные мероприятия.

Всего в отчетном году выполнено 2926 пог. км сейсморазведочных работ 2D, 4759 кв. км сейсморазведочных работ 3D, проходка в поисково-разведочном бурении составила 36,1 тыс. м.

В результате успешных геологоразведочных работ ресурсная база углеводородов ПАО «НОВАТЭК» увеличилась на 989 млрд куб. м газа, 61 млн тонн жидких углеводородов по российской классификации и на 164 млрд куб. м газа, 34 млн тонн жидких углеводородов — по международной классификации PRMS.

В 2018 году процентная доля скважин, пробуренных с гидроразрывом пласта, составила 27% от общего количества пробуренных скважин.

47,6

МЛРД РУБЛЕЙ

инвестиции дочерних компаний в освоение ресурсной базы в отчетном году

РАЗРАБОТКА И ОБУСТРОЙСТВО МЕСТОРОЖДЕНИЙ

В 2018 году «НОВАТЭК» продолжил разработку и обустройство добывающих и перспективных месторождений.

Объем эксплуатационного бурения (с учетом совместных предприятий) в 2018 году составил 446 тыс. м, что на 70% выше уровня 2017 года. Основной прирост объемов бурения был достигнут в ходе разработки Яро-Яхинского, Северо-Русского, Восточно-Таркосалинского, Северо-Уренгойского, Восточно-Тазовского и Самбургского месторождений.

В добычу из эксплуатационного бурения было введено 67 скважин, в том числе 40 газовых и газоконденсатных и 27 нефтяных.

На Северо-Русском месторождении продолжилось строительство газопровода и конденсатопровода внешнего транспорта диаметрами 820 и 273 мм. Начато строительство переходов под рекой Таз методом наклонно-направленного бурения. Велись работы по строительству зданий и сооружений установки комплексной подготовки газа, дожимной компрессорной станции, вспомогательных зданий и вахтового жилого комплекса.

НОВЫЕ ОБЪЕКТЫ, ВВЕДЕННЫЕ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ НА ДОБЫВАЮЩИХ МЕСТОРОЖДЕНИЯХ

- На нефтяной части Яро-Яхинского месторождения построены и введены в эксплуатацию установка подготовки нефти производительностью 1400 тыс. тонн в год с приемо-сдаточным пунктом, нефтепровод внешнего транспорта протяженностью 57 км, кусты скважин и нефтегазосборные сети.
- На Ярудейском месторождении введено в эксплуатацию 10 новых кустов скважин. Завершено строительство и введен в работу проезд протяженностью 40 км от федеральной дороги Надым — Салехард до Ярудейского месторождения.

Ресурсная база

102-4



15,79 МЛРД
БНЭ
доказанные запасы
углеводородов (SEC)

222 %
коэффициент
восполнения запасов



«Ямал СПГ»



«Арктик СПГ 2»



Пуровский ЗПК

Конденсатопроводы
«НОВАТЭКа»

56

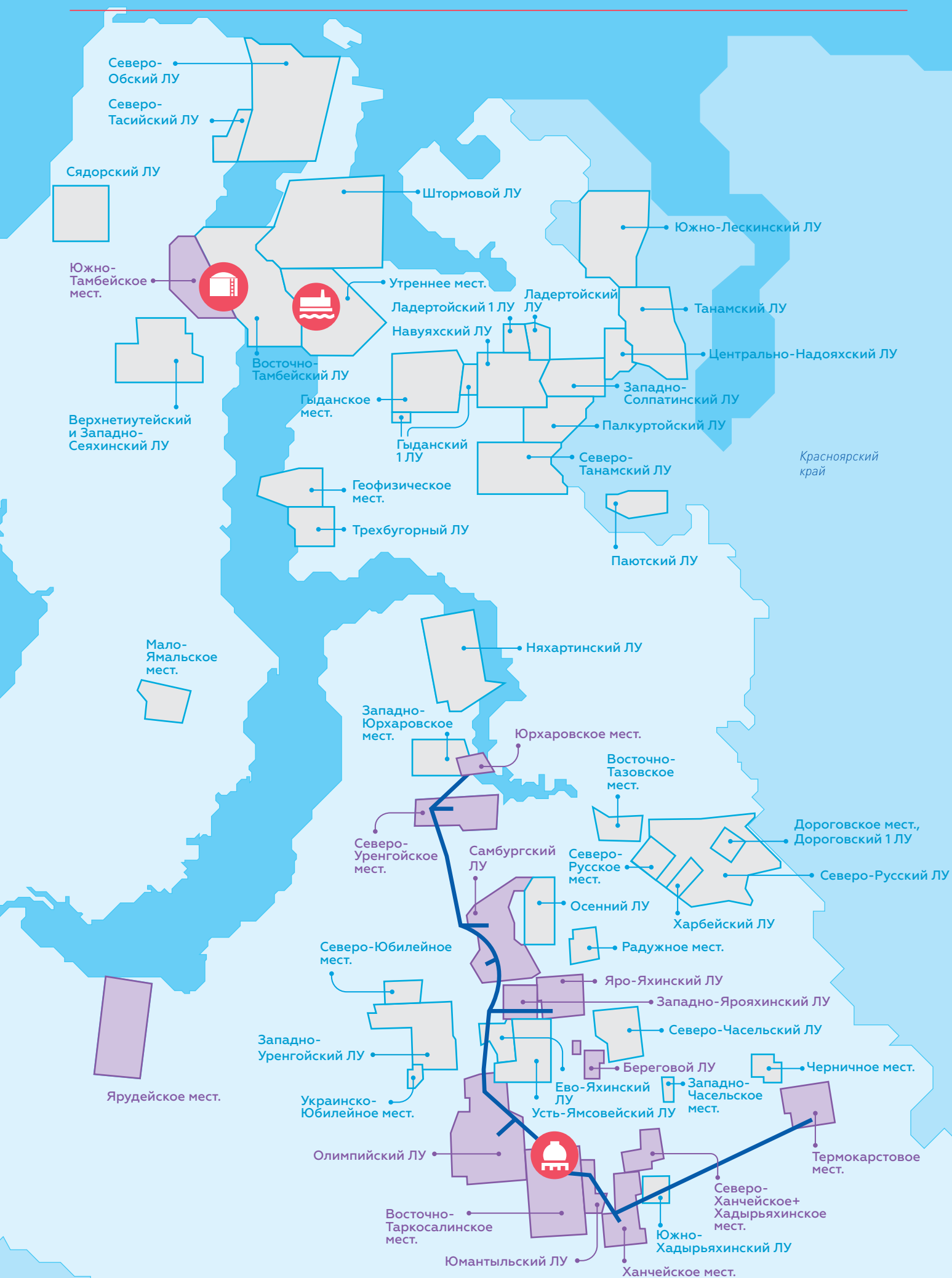
месторождений и лицензионных
участков



Добывающие месторождения

Перспективные месторождения
и лицензионные участкиЯмало-Ненецкий
автономный округ

↓ Сысконсыньинский ЛУ
(расположен в ХМАО)



Добыча углеводородов

В 2018 году «НОВАТЭК» вел коммерческую добычу углеводородов на 18 месторождениях. Добыча Компании (с учетом доли в добыче совместных предприятий) составила 549,1 млн бнэ, что на 7% выше уровня 2017 года. Рост добычи был вызван ростом производства СПГ на заводе «Ямал СПГ», а также приобретением новых добывающих активов в конце 2017 года и в I квартале 2018 года — Берегового, Западно-Яряхинского и Сысконсыньинского лицензионных участков. Объем добычи на «зрелых» месторождениях дочерних компаний и совместных предприятий преимущественно сократился в результате естественного снижения пластового давления в текущих продуктивных горизонтах.

Суммарная добыча природного газа с учетом доли в добыче совместных предприятий составила 68,81 млрд куб. м, или 82% от суммарного объема добычи углеводородов. Доля жирного газа в суммарной добыче составила 77,6%. По сравнению с 2017 годом объем добычи газа вырос на 8,5%.

Суммарная добыча жидких углеводородов с учетом доли в добыче совместных предприятий составила 11800 тыс. тонн, при этом доля газового конденсата составила 59,3%, нефти — 40,7%. Добыча жидких углеводородов выросла по сравнению с 2017 годом на 0,2%. Добыча газового конденсата составила 7001 тыс. тонн, добыча нефти составила 4799 тыс. тонн.

В 2018 году уровень прямых расходов «НОВАТЭКа» на добычу углеводородов остался одним из самых низких в мировой нефтегазовой отрасли. По итогам года данный показатель составил 38,5 рублей (0,61 доллара США) на 1 бнэ.

102-2

СПГ-ПРОЕКТЫ ПРОЕКТ «ЯМАЛ СПГ»

«Ямал СПГ» является интегрированным проектом по добыче, сжижению и реализации газа. Оператором проекта и владельцем всех активов является ОАО «Ямал СПГ». По состоянию на конец 2018 года доли акционеров в ОАО «Ямал СПГ» составляли: ПАО «НОВАТЭК» — 50,1%, TOTAL — 20%, CNPC — 20%, Фонд Шелкового Пути — 9,9%.

Проект реализован раньше запланированного срока и в рамках бюджета, что является выдающимся достижением в мировой нефтегазовой отрасли. Вторая и третья линии завода запущены с опережением первоначального графика на 6 месяцев и более чем на год, соответственно. Первая технологическая линия начала производство в IV квартале 2017 года, вторая и третья линии — в июле и ноябре 2018 года, соответственно. В декабре 2018 года проект «Ямал СПГ» вышел на полную мощность.

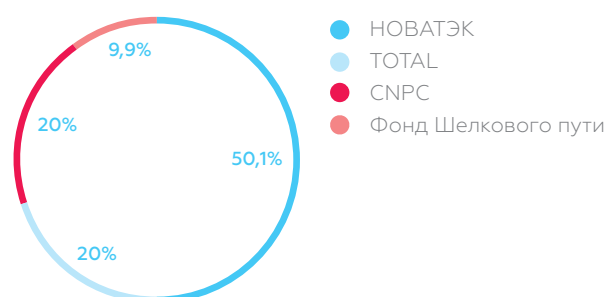
Совокупная проектная мощность трех действующих линий «Ямала СПГ» составляет 16,5 млн тонн СПГ в год, или 5,5 млн тонн для каждой линии. Кроме того, планируется построить дополнительную, четвертую, линию проектной мощностью 0,9 млн тонн в год, которая будет реализована на базе запатентованной «НОВАТЭКом» технологии сжижения газа «Арктический каскад».

В 2018 году с проекта «Ямал СПГ» было отгружено 113 танкерных партий СПГ (8,4 млн тонн) и 30 танкерных партий СГК (717 тыс. тонн).

Ресурсной базой проекта «Ямал СПГ» является Южно-Тамбейское месторождение, расположенное



АКЦИОНЕРЫ ОАО «ЯМАЛ СПГ» ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2018.



на северо-востоке полуострова Ямал. Разработка месторождения ведется с использованием горизонтальных скважин с глубиной по стволу до 5 тыс. метров и длиной горизонтальной части ствола до 1,5 тыс. метров.

Лицензия на разведку и добычу углеводородного сырья на Южно-Тамбейском месторождении принадлежит ОАО «Ямал СПГ» и действительна до 2045 года.

По состоянию на 31 декабря 2018 года доказанные запасы природного газа на месторождении составили 707 млрд куб. м и 24 млн тонн жидких углеводородов по стандартам SEC. По результатам эксплуатационного бурения в 2018 году был достигнут прирост доказанных запасов на месторождении — на 38 млрд куб. м газа и 4 млн тонн жидких углеводородов по классификации SEC, включая добычу. Доказанные и вероятные запасы месторождения по стандартам PRMS на конец 2018 года составили 1002 млрд куб. м газа и 37 млн тонн жидких углеводородов.

Специально для «Ямала СПГ» спроектированы уникальные СПГ-танкеры ледового класса Arc7, позволяющие осуществлять навигацию без ледокольной проводки по Северному морскому пути (СМП) в западном направлении круглогодично и восточном направлении — в течение летне-осеннего навигационного периода. По состоянию на конец 2018 года было задействовано восемь из планируемых 15 СПГ-танкеров класса Arc7.

В ноябре 2018 года началась перевалка СПГ с танкера на танкер на севере Норвегии в районе порта Хоннингсвог с целью оптимизации транспортных затрат, уменьшения логистического плеча для танкеров ледового класса Arc7 и обеспечения своевременной отгрузки продукции. С танкеров ледового класса Arc7 СПГ перегружается на танкеры обычного типа, которые доставляют грузы покупателям.

В 2018 году летний навигационный период по СМП открыли газовозы с грузами проекта «Ямал СПГ», доставившие первые партии СПГ в Китай. Эти рейсы стали первыми в истории поставками российского СПГ по СМП без ледокольной проводки. Более того, они открыли начало регулярных поставок СПГ по СМП, которые стали возможны благодаря уникальным характеристикам танкеров Arc7. Чистое время в пути СПГ-танкеров из порта Сабетта до места назначения составило 19 дней по сравнению с 35 днями поставки по традиционному маршруту через Суэцкий канал.



ПРОЕКТ «АРКТИК СПГ 2»

«Арктик СПГ 2» — второй проект «НОВАТЭКа», связанный с производством сжиженного природного газа. Проект предусматривает строительство трех технологических линий по производству СПГ мощностью 6,6 млн тонн в год каждая и стабильного газового конденсата — до 1,6 млн тонн в год. Общая мощность трех линий составит 19,8 млн тонн СПГ в год. Проект основан на инновационной концепции строительства с использованием оснований гравитационного типа (ОГТ). Оператором проекта и владельцем всех активов является ООО «Арктик СПГ 2».

Ресурсной базой проекта «Арктик СПГ 2» является Утреннее месторождение, расположенное на полуострове Гыдан в ЯНАО, примерно в 70 км от проекта «Ямал СПГ» через Обскую губу. В 2018 году границы лицензионного участка были расширены за счет включения в контур участка газоконденсатных залежей южного фланга месторождения. Срок действия лицензии продлен до 2120 года.

В 2018 году в результате разведочного бурения на Утреннем месторождении были открыты две новые залежи и подтверждена промышленная продуктивность среднеюрских отложений. Суммарные запасы открытых залежей по российской классификации составили 405 млрд куб. м природного газа и 40 млн тонн газового конденсата. По состоянию на 31 декабря 2018 года запасы Утреннего месторождения по российской классификации составили 1978 млрд куб. м природного газа и 105 млн тонн жидких углеводородов. ООО «Арктик СПГ 2» владеет лицензией на экспорт СПГ.

В 2018 году была завершена работа над основными техническими решениями и проектной документацией (FEED¹), началось выполнение инженерной подготовки территории, строительство первоочередных объектов энергоснабжения и бурение эксплуатационных скважин, а также строительство причальной набережной.

Применение технологической концепции строительства на ОГТ, а также обширная локализация производства оборудования и материалов в России позволят существенно снизить капитальные затраты на 1 тонну производимого СПГ в рамках данного проекта. Это обеспечит низкую себестоимость производимой продукции и максимальную конкурентоспособность на всех рынках СПГ.

Для обеспечения изготовления ОГТ, сборки и установки модулей верхних строений недалеко от Мурманска вблизи п. Белокаменка строится Центр строительства крупнотоннажных морских сооружений. Центр будет включать два сухих дока

для строительства ОГТ и мощности для изготовления модулей верхних строений. Центр создаст современную техническую базу СПГ-технологий в России, новые рабочие места в области инженерных разработок и производства, а также внесет вклад в экономическое развитие региона.

В декабре 2018 года ООО «Арктик СПГ 2» подписало договор на проектирование и изготовление трех ОГТ.

Кроме того, в декабре 2018 года подписан контракт на поставку турбомашинного оборудования, включая газотурбинные компрессорные агрегаты и газотурбинные электрогенераторы для трех линий по сжижению природного газа.

В мае 2018 года «НОВАТЭК» и французский концерн TOTAL достигли принципиального соглашения о вхождении в проект «Арктик СПГ 2», которое предусматривает приобретение TOTAL 10%-ной доли участия в проекте. Сделка закрыта в марте 2019 года.

В апреле 2019 года в рамках Международного форума «Один пояс, один путь» ПАО «НОВАТЭК» и CNOOC Ltd. («CNOOC») подписали обязывающее соглашение об условиях вхождения в проект «Арктик СПГ 2». Соглашение предусматривает приобретение CNOOC 10%-ной доли участия в проекте. Кроме того, между ПАО «НОВАТЭК» и CNODC, 100%-ным дочерним обществом CNPC (Китайская национальная компания по разведке и разработке нефти и газа), подписано обязывающее соглашение об условиях вхождения в проект «Арктик СПГ 2». Соглашение предусматривает приобретение CNODC 10%-ной доли участия в проекте. Сделки закрыты в июле 2019 года.

В июне 2019 года в присутствии Президента Российской Федерации Владимира Путина и Премьер-министра Японии Синдзо Абэ ПАО «НОВАТЭК» и консорциум Mitsui & Co и Японской национальной корпорации по нефти, газу и металлам JOGMEC подписали договор купли-продажи в отношении 10% доли участия в проекте «Арктик СПГ 2». Сделка закрыта в июле 2019 года.

ПРОЕКТ «КРИОГАЗ-ВЫСОЦК»

Одно из направлений стратегии в области СПГ — среднетоннажные и малотоннажные проекты, которые обеспечивают построение эффективных премиальных маркетинговых каналов для реализации продукции Компании на различных рынках. Использование СПГ в качестве судового и моторного топлива вместо флотского мазута и дизельного топлива является перспективной тенденцией, а также будет способствовать снижению выбросов в атмосферу и улучшению экологии.



ПАО «НОВАТЭК» приобрело 51%-ную долю в ООО «Криогаз-Высоцк» в июле 2017 года для реализации проекта строительства завода по производству СПГ и перевалочной инфраструктуры (Терминал СПГ).

«Криогаз-Высоцк» — первый проект Компании по среднетоннажному производству СПГ, в рамках которого в 2018 году велось строительство первой очереди Терминала СПГ мощностью 660 тыс. тонн в год. Терминал расположен в порту Высоцк Ленинградской области на Балтийском море. По состоянию на конец 2018 года строительство было в основном завершено, велись пусконаладочные работы².

Инфраструктура Проекта включает две линии сжижения по 330 тыс. тонн в год каждая, резервуар хранения СПГ вместимостью 42 тыс. куб. м и отгрузочный причал,

способный принимать СПГ-танкеры грузоподъемностью до 30 тыс. куб. м.

В 2018 году ПАО «НОВАТЭК» и Fluxys создали совместное предприятие, которое будет осуществлять проектирование, строительство, финансирование, владение и эксплуатацию среднетоннажного перевалочного терминала СПГ мощностью около 300 тыс. тонн в год в порту города Росток в Германии. Перевалочный терминал предназначен для приема судов с СПГ, в том числе произведенным на Терминале СПГ «Криогаз-Высоцк», и последующей реализации продукции в автоцистернах на европейском рынке. Кроме того, будет предусмотрена возможность бункеровки судов и перевалки СПГ в баржи-бункеровщики.

2 В апреле 2019 года «Криогаз-Высоцк» начал серийные отгрузки СПГ.

Переработка газового конденсата

102-2

ПУРОВСКИЙ ЗПК

На месторождениях дочерних компаний «НОВАТЭКа» и совместных предприятий с участием Компании добывается «жирный» газ, то есть смесь природного газа и газового конденсата. После сепарации и деэтанзации, производимых на месторождениях, большая часть нестабильного (деэтанизированного) газового конденсата по сети конденсатопроводов, принадлежащих Компании, поставляется для стабили-

зации на Пуровский завод по переработке газового конденсата (Пуровский ЗПК), расположенный вблизи Восточно-Таркосалинского месторождения.

Пуровский ЗПК является центральным звеном в вертикально-интегрированной производственной цепочке Компании, позволяющим обеспечить высокое качество продукции и тем самым максимизировать доходы Компании от добычи газового конденсата. Основными продуктами Пуровского ЗПК являются стабильный газовый конденсат (СГК) и широкая фракция легких углеводородов (ШФЛУ).

В 2018 году объем переработки деэтанизированного газового конденсата на Пуровском ЗПК составил 11017 тыс. тонн, при этом объем переработки снизился



на 3,7% по сравнению с 2017 годом. Перерабатывающие мощности Пузовского ЗПК соответствуют суммарным добычным мощностям месторождений дочерних компаний «НОВАТЭКа» и его совместных предприятий. В отчетном году было произведено 8501 тыс. тонн СГК, 2452 тыс. тонн ШФЛУ и СУГ и 15,0 тыс. тонн регенерированного метанола.

Пузовский ЗПК соединен собственной железнодорожной веткой с сетью российских железных дорог в районе разъезда Лимбей. С момента ввода в эксплуатацию комплекса по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата в порту Усть-Луга в 2013 году основной объем СГК, производимого на Пузовском ЗПК, поставляется железнодорожным транспортом в Усть-Лугу для дальнейшей перера-

ботки или отгрузки на экспорт. Оставшаяся часть СГК в основном продается на внутреннем рынке.

Весь объем ШФЛУ, которая является сырьем для производства товарного СУГ, поставляется по трубопроводу для дальнейшей переработки на Тобольском нефтехимическом комбинате ПАО «СИБУР Холдинг».

КОМПЛЕКС В УСТЬ-ЛУГЕ

Комплекс по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата в порту Усть-Луга на Балтийском море (Комплекс в Усть-Луге) позволяет перерабатывать СГК в легкую и тяжелую нефть, керосин, дизельную фракцию и компонент судового

ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «НОВАТЭК» В 2015-2018 ГГ.

	Единицы	2015	2016	2017	2018	Изменение: 2018/2017
Добыча углеводородов (с учетом доли в добыче совместных предприятий)						
Суммарная добыча	млн бнэ	521,6	547,0	513,3	549,1	7,0%
В том числе:						
Газ	млн куб. м	67 905	67 647*	63 399*	68 806*	8,5%
	млн бнэ	444,1	442,4	414,6	450,0	
Жидкие углеводороды	тыс. т	9 094	12 441	11 774	11 800	0,2%
	млн бнэ	77,5	104,6	98,7	99,1	
Переработка и выпуск товарной продукции на Пузовском ЗПК						
Переработка деэтанализованного конденсата	тыс. т	12 021	12 397	11 445	11 017	(3,7%)
Выпуск продукции:						
СГК	тыс. т	9 664	9 667	8 853	8 501	(4,0%)
ШФЛУ и СУГ	тыс. т	2 228	2 597	2 493	2 452	(1,6%)
Регенерированный метанол	тыс. т	11,3	10,2	16,5	15,0	(9,1%)
Переработка и выпуск товарной продукции на комплексе в Усть-Луге						
Переработка стабильного конденсата	тыс. т	6 727	6 917	6 961	6 949	(0,2%)
Выпуск продукции:						
тяжелая нефть	тыс. т	2 101	2 195	2 261	2 247	0,6%
легкая нефть	тыс. т	1 898	2 000	1 962	1 997	1,8%
керосин	тыс. т	949	998	1 072	1 087	1,4%
компонент судового топлива (мазут)	тыс. т	1 183	1 147	967	843	(12,8%)
дизельная фракция	тыс. т	462	443	564	633	12,2%

* Добыча газа в 2016, 2017 и 2018 годах включает объемы газа, использованные на собственные нужды в процессе добычи и разработки углеводородов (преимущественно в качестве топливного газа).

топлива (мазут) и отгружать готовую продукцию на экспорт морским транспортом. Комплекс в Усть-Луге также позволяет переваливать СГК для его поставки на экспорт. Введенный в эксплуатацию в 2013 году, Комплекс позволил оптимизировать логистику и сократить транспортные расходы благодаря более выгодному расположению Усть-Луги по сравнению с портом Витино, через который ранее осуществлялся экспорт СГК.

В 2018 году комплекс в Усть-Луге переработал 6949 тыс. тонн СГК и произвел 6807 тыс. тонн товарной продукции, в том числе 4244 тыс. тонн легкой и тяжелой нефти, 1087 тыс. тонн керосина, 1476 тыс. тонн дизельной фракции и компонента судового топлива (мазута). В 2019 году на Комплексе планируется начать строительство установки гидрокрекинга, что позволит уменьшить долю компонента судового топлива и повысить долю светлых нефтепродуктов. Ввод установки в эксплуатацию планируется в 2020 году.

Производство продукции с высокой добавленной стоимостью на Комплексе в Усть-Луге оказывает существенное положительное влияние на доходность от реализации жидких углеводородов и на денежные потоки Компании.

В связи с полной загрузкой перерабатывающих мощностей на Комплексе велась перевалка СГК для его поставки на экспорт морским транспортом.

Реализация продукции

102-6

102-7

РЕАЛИЗАЦИЯ ГАЗА

«НОВАТЭК» реализует природный газ на территории Российской Федерации, а также поставляет его на экспорт в форме СПГ. Компания начала экспортные поставки СПГ в декабре 2017 года в связи с началом производства СПГ на первой очереди проекта «Ямал СПГ». Кроме того, «НОВАТЭК» реализует на европейском рынке регазифицированный сжиженный природный газ, который образуется при перевалке СПГ (отпарной газ), а также при регазификации покупного СПГ на собственных станциях в Польше.

Объем реализации природного газа, включая СПГ, в 2018 году составил 72,13 млрд куб. м, что на 11% выше аналогичного показателя 2017 года в основном за счет роста объемов реализации СПГ. Выручка от реализации газа в 2018 году составила 375,2 млрд рублей, увеличившись на 51,5% по сравнению с 2017 годом. Рост выручки связан с началом поставок СПГ с проекта

«Ямал СПГ», увеличением объемов и цен реализации потребителям в Российской Федерации.

РЕАЛИЗАЦИЯ НА ВНУТРЕННЕМ РЫНКЕ

В Российской Федерации в 2018 году было реализовано 66,07 млрд куб. м природного газа, что на 1,8% больше по сравнению с 2017 годом.

«НОВАТЭК» играет важную роль в поставках газа на внутренний рынок. В 2018 году Компания поставляла газ в 40 регионов Российской Федерации. Основными регионами реализации природного газа в адрес конечных потребителей и трейдеров являлись Челябинская область, Ханты-Мансийский автономный округ, Москва и Московская область, Ямало-Ненецкий автономный округ, Липецкая область, Тюменская область, Пермский край, Вологодская область, Ставропольский край, Нижегородская область, Смоленская область, Тульская область, Костромская область. На данные регионы пришлось более 92% суммарных объемов реализации газа на внутреннем рынке.

Для компенсации сезонных колебаний спроса на газ Компания пользуется услугами ПАО «Газпром» по хранению газа. Остатки товарного газа накапливаются в период снижения спроса в течение теплого времени года и реализуются в период похолодания при растущем потреблении. По состоянию на конец 2018 года объем товарных остатков газа, включая СПГ, составил 2,2 млрд куб. м.

ПАО «НОВАТЭК» через дочернее предприятие ООО «НОВАТЭК — Автозаправочные станции» (комплексы) реализует пилотный проект по сбыту СПГ в качестве моторного топлива.

Совместно с промышленными и торговыми предприятиями Челябинской области Компания перевела ряд опытных образцов автомобильной техники (карьерные самосвалы, автомобильные тягачи) на двухтопливный (СПГ+дизель) режим работы. В 2018 году проводились испытания данных видов техники, предварительные результаты испытания были положительными. Совместно с автомобильными предприятиями Челябинска Компания начала пробную эксплуатацию автобусов, использующих СПГ в качестве моторного топлива. Были введены в эксплуатацию две мобильные установки для заправки карьерной техники, грузового и общественного транспорта в Челябинской области.

РЕАЛИЗАЦИЯ НА МЕЖДУНАРОДНЫХ РЫНКАХ

Успешное начало реализации СПГ на международный рынок — это практическое подтверждение трансформации «НОВАТЭКа» в глобальную газовую

57

танкерных партий СПГ было реализовано в 2018 году

компанию. «Ямал СПГ» в настоящий момент является крупнейшим в России заводом по производству СПГ.

За 2018 год Компания реализовала 4 млн тонн СПГ, продав 57 танкерных партий.

Одним из основных приоритетов «НОВАТЭКа» является расширение географии поставок и рост присутствия Компании на ключевых рынках. В отчетном году были поставлены первые партии

72,13 ^{МЛРД М³}

объем реализации природного газа, включая СПГ, в 2018 году

СПГ на рынки Европы, Азиатско-Тихоокеанского региона (АТР) и Латинской Америки, что доказало высокую конкурентоспособность СПГ, производимого «НОВАТЭКом», во всем мире.

В июне 2018 года «Ямал СПГ» произвел отгрузку первой партии СПГ по долгосрочному контракту испанской компании Gas Natural Fenosa. Это первый российский газ, поставленный по долгосрочному договору в Испанию, куда не поставляется российский трубопроводный газ.

ОБЪЕМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРИРОДНОГО ГАЗА И ЖИДКИХ УГЛЕВОДОРОДОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «НОВАТЭК» В 2015-2018 ГГ.

	Единицы	2015	2016	2017	2018	Изменение: 2018/2017
Реализация газа						
Реализация газа, всего	млн куб. м	62 465	64 709	65 004	72 134	11,0%
Реализация на международных рынках	млн куб. м	–	–	106	6 061	н/п
Реализация в Российской Федерации, включая:	млн куб. м	62 465	64 709	64 898	66 073	1,8%
Конечным потребителям	млн куб. м	58 054	59 646	61 560	61 901	0,6%
Трейдерам	млн куб. м	4 411	5 063	3 338	4 172	25,0%
Доля конечных потребителей в суммарных объемах реализации на внутреннем рынке	%	92,9	92,2	94,9	93,7	(1,2 п.п.)
Реализация жидких углеводородов						
Реализация жидких углеводородов, всего	тыс. т	12 888	16 850	15 939	15 822	(0,7%)
В том числе:						
Продукция комплекса в Усть-Луге	тыс. т	6 693	6 662	6 743	6 683	(0,9%)
Нефть	тыс. т	1 090	4 650	4 616	4 542	(1,6%)
СГК	тыс. т	2 786	2 812	1 918	1 908	(0,5%)
ШФЛУ	тыс. т	1 026	1 468	1 288	1 248	(3,1%)
СУГ	тыс. т	1 280	1 245	1 360	1 428	5,0%
Прочее	тыс. т	13	13	14	13	(7,1%)

35,6%

рост выручки от реализации жидких углеводородов в 2018 году по сравнению с 2017 годом

В июле 2018 года «НОВАТЭК» доставил первые танкерные партии в Китай по Северному морскому пути (СМП) всего за 19 дней по сравнению с 35 днями поставки по традиционному маршруту через Суэцкий канал.

«НОВАТЭК» начал использовать СМП уже с 2010 года, успешно поставляя крупнотоннажными танкерами жидкие углеводороды в страны АТР. Компания стала пионером в поставках российского СПГ по данному маршруту. Этот рейс открыл новую эру в поставках российского СПГ на растущие рынки стран АТР. Использование СМП позволяет Компании сократить время доставки и транспортные затраты, что имеет ключевое значение для разработки месторождений на полуостровах Ямал и Гыдан.

РЕАЛИЗАЦИЯ ЖИДКИХ УГЛЕВОДОРОДОВ

«НОВАТЭК» реализует жидкие углеводороды (СГК и продукты его переработки, ШФЛУ, СУГ и нефть) на внутреннем и международном рынках. Компания стремится оперативно реагировать на изменение конъюнктуры рынка путем оптимизации клиентской базы и географии поставок, а также путем расширения и поддержания логистической инфраструктуры для поставок жидких углеводородов.

Объем реализации жидких углеводородов в 2018 году составил 15822 тыс. тонн, что на 0,7% меньше показателя 2017 года. Объемы экспортных поставок уменьшились на 0,3% — до 8997 тыс. тонн — по сравнению с аналогичным показателем 2017 года.

Выручка от реализации жидких углеводородов в 2018 году увеличилась на 35,6% по сравнению с 2017 годом — до 450,6 млрд рублей — в основном за счет роста мировых цен на данные продукты.

Основной объем реализации (42%) составили продукты переработки СГК с высокой добавленной стоимостью, производимые на Комплексе в Усть-Луге. Объем их реализации составил 6683 тыс. тонн, включая 4185 тыс. тонн нефти, 1082 тыс. тонн керосина, 1416 тыс. тонн дизельной фракции и компонента судового топлива (мазута). Основной объем (98%) продуктов переработки СГК был реализован на экспорт. На экспорт (на рынок Европы) отправлено 55,1%, в страны АТР — 32,2%, в Северную Аме-

рику — 10,4%, на Ближний Восток — 2,3%. Основным рынком сбыта тяжелой нефти являлись страны АТР, легкой нефти — Северо-Западная Европа и Северная Америка, керосина, дизельной фракции и мазута — Северо-Западная Европа.

В 2018 году продолжались поставки СГК на внутренний рынок и на экспорт. На международные рынки поставлялся конденсат, в том числе приобретенный у ОАО «Ямал СПГ». Суммарный объем реализации СГК составил 1908 тыс. тонн, что на 0,5% ниже аналогичного показателя 2017 года.

Часть объемов ШФЛУ, производимых на Пуровском ЗПК, перерабатывается по давальческой схеме на Тобольском НХК «СИБУРа» в товарный СУГ с его последующей поставкой потребителям «НОВАТЭКа», оставшийся объем ШФЛУ реализуется «СИБУР». По итогам отчетного года объем реализации ШФЛУ составил 1248 тыс. тонн.

В 2018 году объем реализации товарного СУГ составил 1428 тыс. тонн, что на 5% больше по сравнению с 2017 годом. Реализация СУГ на экспорт составила 593 тыс. тонн, или 42% от общего объема продаж СУГ. Весь экспортный объем СУГ был реализован компанией Novatek Polska, 100% дочерним обществом ПАО «НОВАТЭК», владеющим активами по реализации СУГ в Польше.

Реализация СУГ на внутреннем рынке осуществляется крупным оптом, а также мелким оптом и в розницу через сеть газонаполнительных и автозаправочных станций. В 2018 году крупнооптовые поставки на внутренний рынок составили 688 тыс. тонн (82% от объемов реализации товарного СУГ на внутреннем рынке). Реализация СУГ также производилась через сеть из 68 автозаправочных и семи газонаполнительных станций, расположенных в Челябинской, Волгоградской, Ростовской и Астраханской областях. Объемы реализации через станции составили 146 тыс. тонн.

Реализация нефти в 2018 году составила 4542 тыс. тонн, что на 1,6% ниже аналогичного показателя 2017 года. При этом 66% объемов было реализовано на внутреннем рынке, а оставшаяся часть поставлена на экспорт.

Дивиденды

Дивидендная политика Компании регламентируется Положением о дивидендной политике ПАО «НОВАТЭК». В качестве базы для расчета дивидендов используется консолидированная чистая прибыль по МСФО.

Основой дивидендной политики «НОВАТЭКа» является соблюдение баланса интересов Компании

и ее акционеров. Решение о выплате дивидендов, их величине, сроке и форме выплаты принимается Общим собранием акционеров по рекомендации Совета директоров. Дивиденды выплачиваются два раза в год. Совет директоров при определении рекомендуемого Общему собранию акционеров размера дивидендов учитывает текущее финансовое и конкурентное положение Компании, а также перспективы ее развития, включая прогнозы операционного денежного потока и капитальных вложений, потребности в привлечении заемных средств и прочие факторы, влияющие на сохранение финансовой устойчивости и гибкой структуры капитала. «НОВАТЭК» строго придерживается своей дивидендной политики.

С учетом промежуточных дивидендов (9,25 рублей на акцию, выплаченных по итогам I полугодия 2018 года, или 92,50 руб. на одну ГДР), суммарные дивидендные выплаты за 2018 год составили 26,06 рубля на одну обыкновенную акцию (260,6 рубля на одну

26,06^{РУБ.}

суммарные дивидендные выплаты за 2018 год на одну обыкновенную акцию

ГДР), что на 74,3% больше по сравнению с 14,95 рубля на одну обыкновенную акцию (149,5 рубля на одну ГДР) по итогам 2017 года. Таким образом, всего на выплату дивидендов по результатам 2018 года рекомендовано направить 79 126 134 360 рублей, что соответствует дивидендной политике Компании по выплате не менее 30% от консолидированной чистой прибыли по МСФО, скорректированной на статьи, не относящиеся к основной деятельности и неденежные статьи.

НАЧИСЛЕННЫЕ И ВЫПЛАЧЕННЫЕ ДИВИДЕНДЫ ПО АКЦИЯМ ПАО «НОВАТЭК» ЗА 2014–2018 ГГ.

Отчетный период, за который начислялись дивиденды	Размер дивидендов, руб. на акцию	Общий размер начисленных дивидендов, руб.	Общий размер выплаченных дивидендов, руб.
2014 год	10,30	31 273 951 800	31 273 942 156
2015 год	13,50	40 990 131 000	40 990 062 832
2016 год	13,90	42 204 653 400	42 204 606 373
2017 год	14,95	45 392 774 700	45 392 718 990
2018 год	26,06	79 126 134 360	78 746 563 489

Реализация газа

102-4

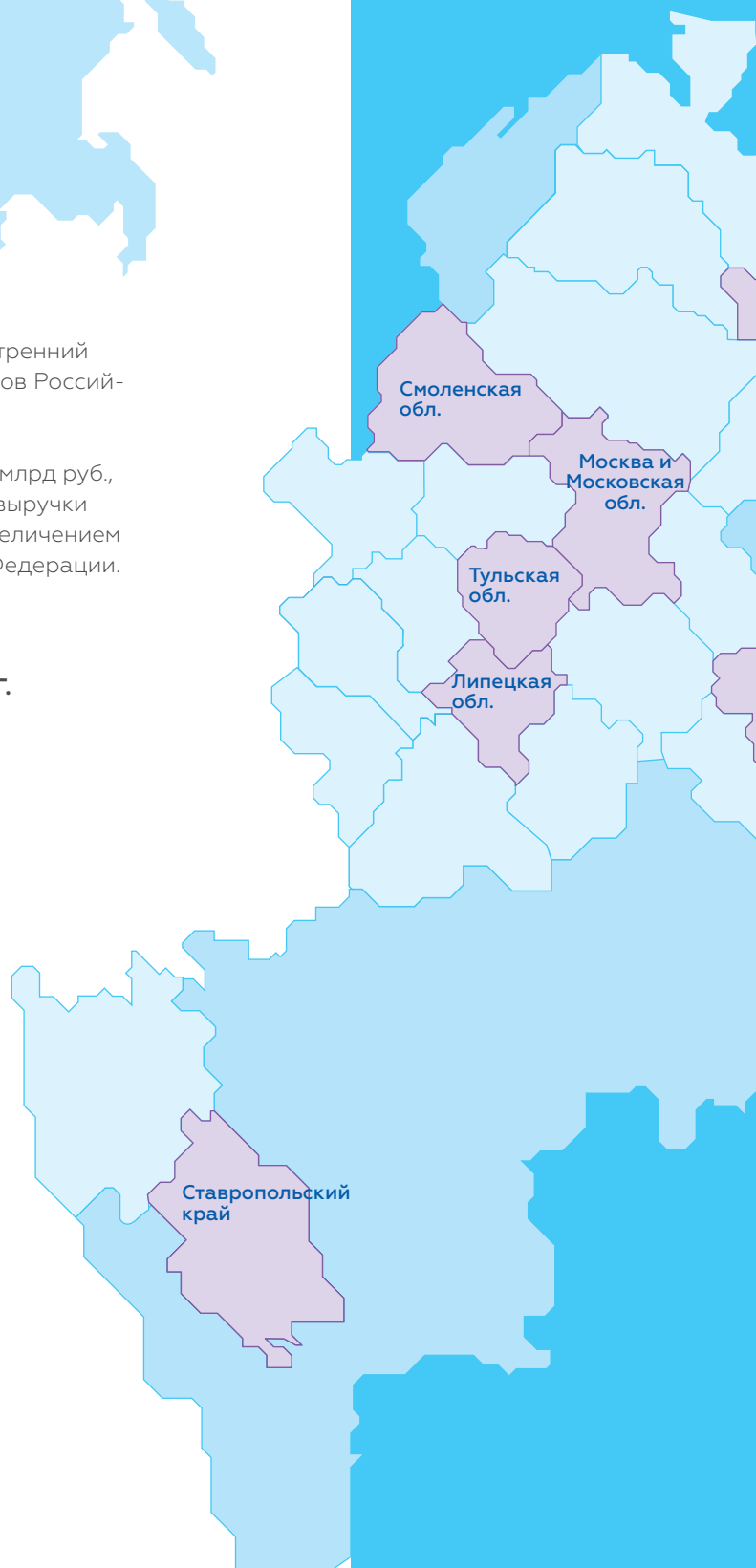
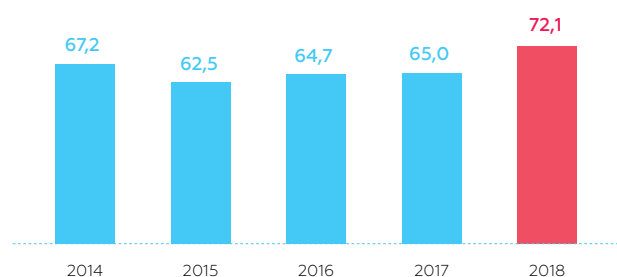
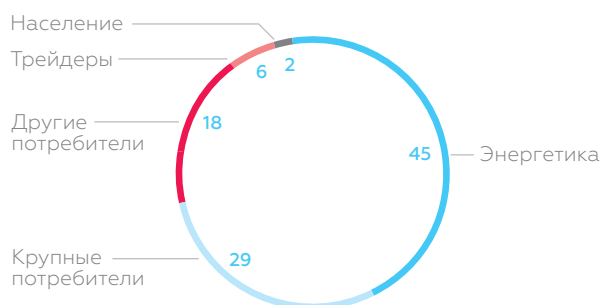
Объем реализации природного газа, включая СПГ, в 2018 году составил 72,1 млрд куб. м, что на 11% выше аналогичного показателя за 2017 год.



«НОВАТЭК» играет важную роль в поставках газа на внутренний рынок. В 2018 году Компания поставляла газ в 40 регионов Российской Федерации.

Выручка от реализации газа в 2018 году составила 375,2 млрд руб., увеличившись на 51,5% по сравнению с 2017 годом. Рост выручки связан с началом поставок СПГ с проекта «Ямал СПГ», увеличением объемов и цен реализации потребителям в Российской Федерации.

СТРУКТУРА РЕАЛИЗАЦИИ ПРИРОДНОГО ГАЗА В 2018 Г. НА ВНУТРЕННИЙ РЫНОК ПО ПОТРЕБИТЕЛЯМ, %



40

регионов Российской
Федерации

66,1

млрд
куб. мприродного газа реализовано
в Российской ФедерацииВологодская
обл.Костромская
обл.Нижегородская
обл.Пермский
край

Ямало-Ненецкий АО

Ханты-Мансийский АО

Тюменская обл.

Челябинская
обл.

14

Крупнейшие регионы поставки

26

Прочие регионы поставки

Реализация СПГ

102-4

Одним из наших основных приоритетов является расширение географии поставок и рост присутствия на ключевых рынках. В 2018 году поставлены первые партии СПГ на рынки Европы, Азиатско-Тихоокеанского региона и Латинской Америки, что доказало высокую конкурентоспособность нашего СПГ по всему миру.

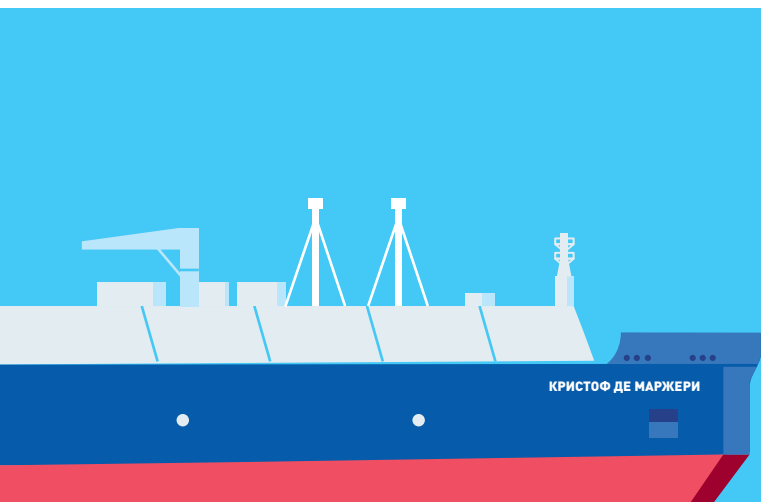
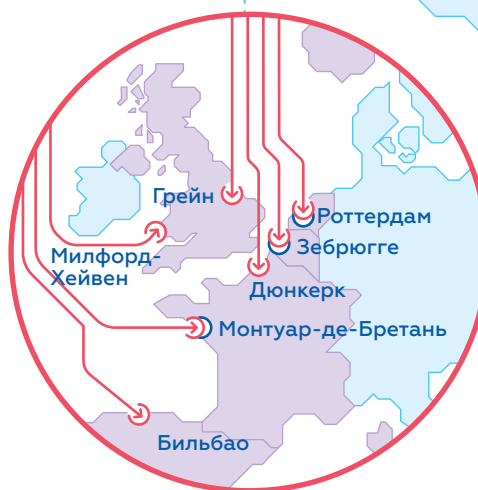
ТРАНСПОРТИРОВКА СПГ

Танкеры ледового класса Arc7, разработанные специально для обслуживания арктических проектов «НОВАТЭКа», обеспечивают возможность круглогодичной навигации без ледокольного сопровождения в западном направлении, а в период летней навигации — в восточном направлении по Северному морскому пути.

57

ТАНКЕРНЫХ
ПАРТИЙ

реализовано «НОВАТЭКом»
в 2018 году



170 ТЫС.
КУБ. М

СПГ грузовместимость



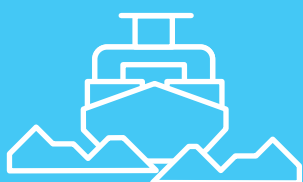
45 МВт

мощность
силовой
установки



19,5 узлов

скорость
в открытой воде



5,5 узлов

скорость при ходе
во льдах глубиной
1,5 метра



19 дней

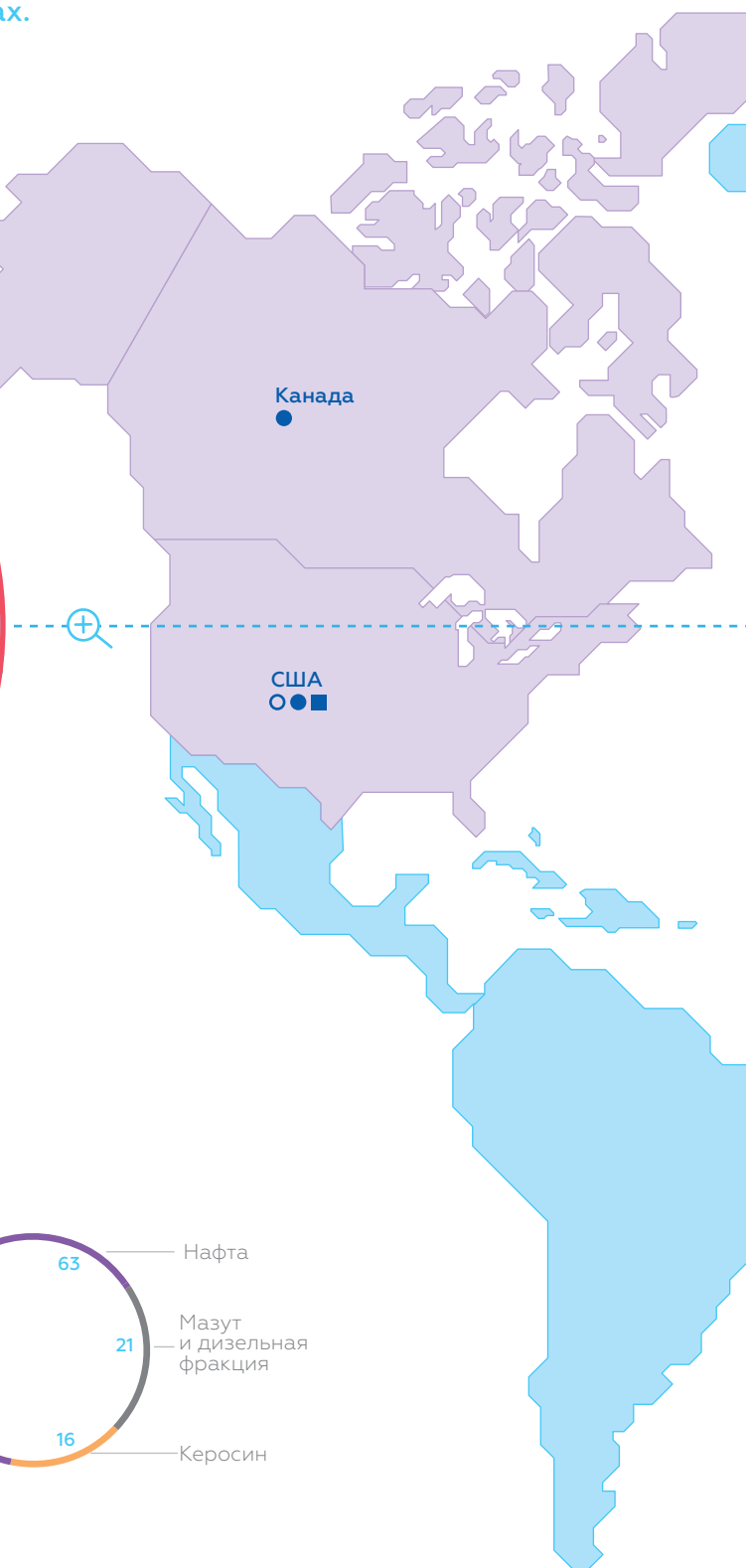
чистое время в пути первого рейса СПГ-танкера
из порта Сабетта в Китай составило 19 дней по
сравнению с 35 днями поставки по традиционному
маршруту через Суэцкий канал

Реализация жидких углеводородов

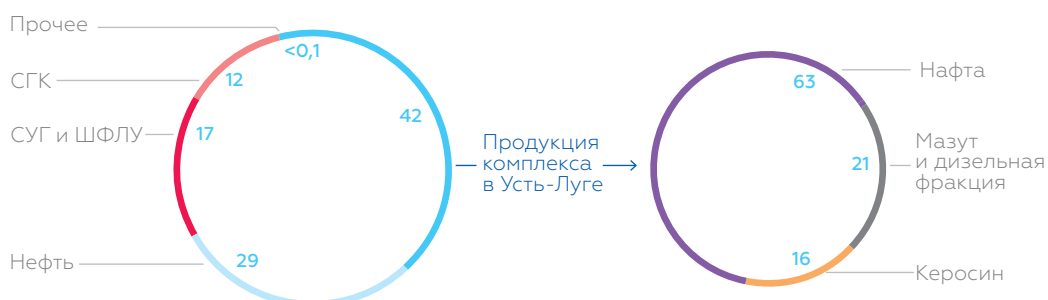
102-4

«НОВАТЭК» реализует жидкие углеводороды (стабильный газовый конденсат и продукты его переработки, широкую фракцию легких углеводородов, сжиженный углеводородный газ и нефть) на внутреннем и международном рынках.

Выручка от реализации жидких углеводородов в 2018 году увеличилась до 450,6 млрд руб. на 35,6% по сравнению с предыдущим годом.



РЕАЛИЗАЦИЯ ЖИДКИХ УГЛЕВОДОРОДОВ, %



15,8

МЛН Т

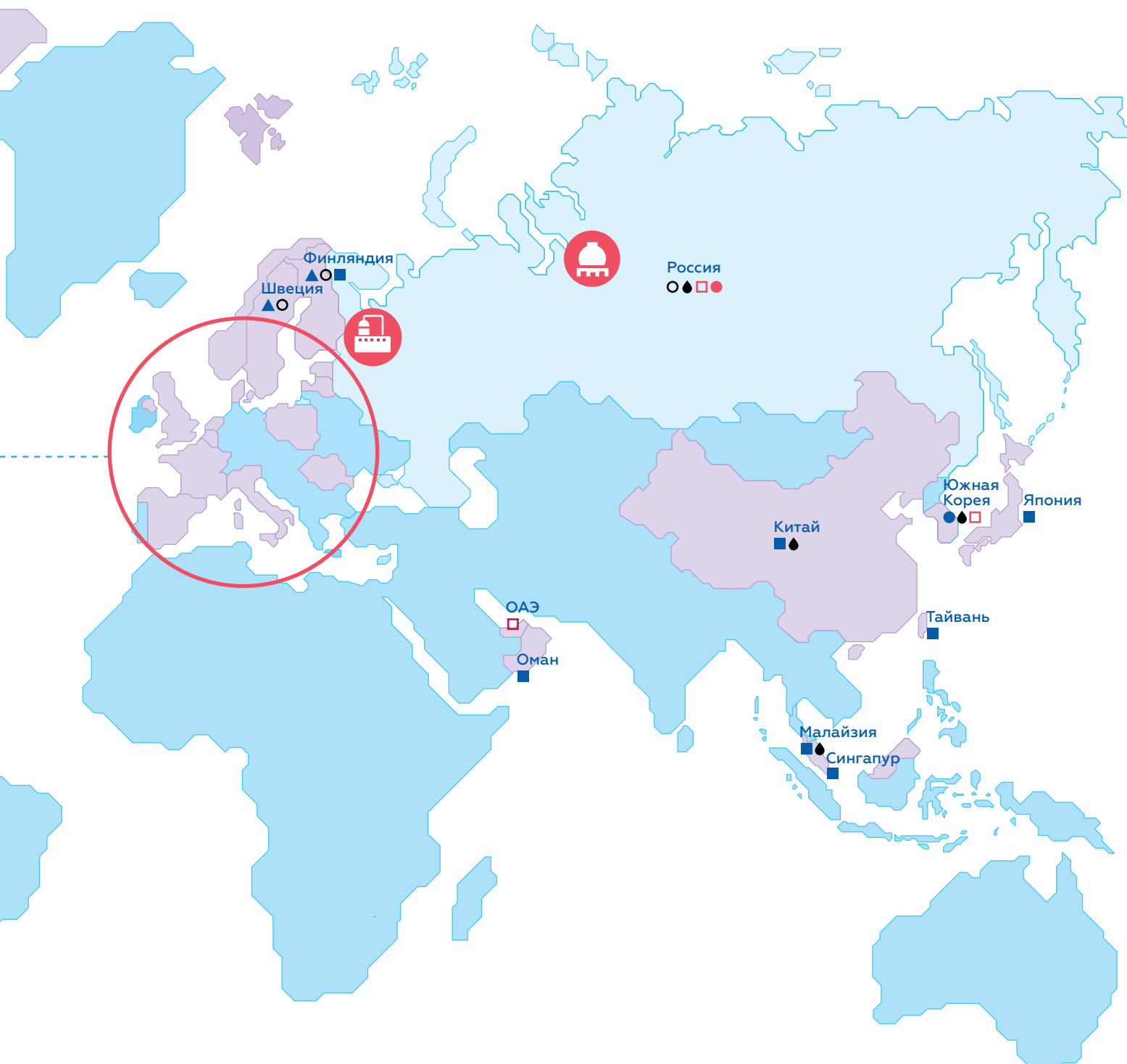
реализация жидких углеводородов

451

МЛРД РУБЛЕЙ

Выручка от реализации жидких углеводородов

□ СГК ▲ Керосин ■ Нафта тяжелая ● Нефть 🏭 Комплекс в Усть-Луге 🏠 Пуровский ЗПК 🇸🇪 Страны экспортных поставок
● СУГ ○ Газойл ● Нафта легкая ○ Мазут





Внешняя социальная политика

31,5

МЛН
РУБ.

направила Компания на финансирование Фонда
социальной защиты «НОВАТЭК-Ветеран»

800

УЧЕНИКОВ

могут обучаться в школе-интернате,
открытой в 2018 году «НОВАТЭК» совместно
с Правительством ЯНАО

2

МЛРД
РУБ.

инвестиции, направленные на развитие
регионов, социальные проекты,
благотворительность и спонсорство





«НОВАТЭК» следует принципам корпоративной социальной ответственности, поддерживая местные сообщества и регионы осуществления деятельности, реализует проекты и программы в области культуры, спорта, образования и в социальной сфере, помогая нуждающимся людям.

Управление вопросами корпоративной социальной ответственности осуществляется двумя подразделениями Компании — Департаментом развития коммуникаций и Департаментом экологии, промышленной безопасности и охраны труда. Бизнес-стратегия «НОВАТЭКа» предусматривает программы развития местных сообществ и социальные благотворительные проекты.

Инвестиции, направленные на развитие регионов, социальные проекты, благотворительность и спонсорство, в 2018 году составили 2 млрд рублей.

Взаимодействие с регионами

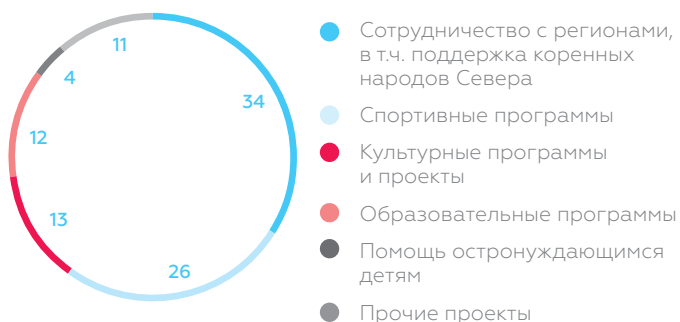
203-1 | 203-2

Одна из стратегических целей ПАО «НОВАТЭК» — способствовать социально-экономической устойчивости и развитию регионов присутствия через социальные инвестиции и различные благотворительные программы. Все мероприятия в данной области Компания планирует и проводит с осознанием своей ответственности перед местными сообществами.

«НОВАТЭК» в обязательном порядке взаимодействует с заинтересованными сторонами на этапе строительства новых объектов. Взаимодействие с заинтересованными сторонами помогает выявить потенциальное отрицательное воздействие проекта на развитие региона и выработать меры по управлению этим воздействием. В 2018 году у Компании не было конфликтов с представителями заинтересованных сторон из числа местных сообществ. С 2019 года ПАО «НОВАТЭК» участвует в финансировании мероприятий по реконструкции водопроводных очистных сооружений с учетом применения технологии обратного осмоса в с. Сеяха Ямальского района, в 2018 году были проведены подготовительные работы, а также определен масштаб проекта. Общая стоимость этих мероприятий составляет 90 млн рублей. Дополнительно планируется обеспечение населения поквартирными проточными фильтрами со сменными картриджами на общую сумму 7 млн рублей.

На ежегодной основе Компания заключает соглашения о сотрудничестве с регионами своей деятельности и оказывает им значительную помощь по экономическому и социальному развитию местных сообществ, а также сохранению национальной самобытности народов Севера.

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ В 2018 ГОДУ, %



В 2018 году значительную часть финансовых средств Компания в рамках соглашений с регионами инвестировала в развитие Ямало-Ненецкого и Ханты-Мансийского автономных округов, Ленинградской, Мурманской, Челябинской, Тюменской и Костромской областей. Инвестиции направлялись на строительство и ремонт социально-значимых объектов, на финансирование мероприятий по реализации образовательных, культурных, спортивных и детско-юношеских программ и проектов, на поддержку малообеспеченных семей, инвалидов и ветеранов.

В рамках инвестиционных соглашений, заключаемых дочерними компаниями «НОВАТЭКа» с Правительством ЯНАО, Компания в обязательном порядке создает рабочие места для лиц, постоянно проживающих на территории ЯНАО. «НОВАТЭК» стремится предоставить представителям коренных малочисленных народов Севера позиции с гибким графиком работы. В частности, сотрудники из числа коренных малочисленных народов Севера (КМНС) работают проводниками при проведении геологоразведочных работ или осуществляют мониторинг объектов природного и культурного наследия. Квоты на количество рабочих мест, резервируемых для коренного населения, определяются исходя из потребностей местного населения и возможностей их подготовки по востребованным специальностям.

В рамках утвержденной в 2017 году Политики в области благотворительной деятельности, регламентирующей оказание содействия в лечении остро нуждающихся детей в регионах деятельности «НОВАТЭКа», Компания оказала существенную поддержку в организации лечебно-диагностической и реабилитационной помощи тяжелобольным детям и детям-инвалидам.

РАЗВИТИЕ ЯНАО

Для «НОВАТЭКа» существенным регионом деятельности является ЯНАО, поскольку именно здесь сосредоточены основные производственные мощности Компании. В ЯНАО Компания направляет основную часть социальных инвестиций: «НОВАТЭК» ежегодно оказывает значительную помощь региону, участвуя

в обустройстве поселков, строительстве и ремонте образовательных и спортивных учреждений.

В рамках развития ЯНАО «НОВАТЭК» выделяет следующие направления работ:

- поддержка коренных малочисленных народов Севера;
- развитие профильного образования;
- развитие спорта;
- экологические мероприятия;
- программы для молодежи;
- адресная помощь людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

203-1 | 413-1

«НОВАТЭК» принимает участие в реализации различных проектов и мероприятий, направленных на развитие инфраструктуры и улучшение условий жизни местного населения. При непосредственном участии Компании осуществляется финансирование строительства крупных социально значимых объектов на территории различных районов ЯНАО.

В сентябре 2018 года «НОВАТЭК» совместно с Правительством ЯНАО открыл школу-интернат, рассчитанную на 800 учеников, в заполярном поселении Гыда на территории ЯНАО. Проект полностью профинансирован «НОВАТЭКом».

Новая школа стала важным образовательным и культурным центром Гыданского полуострова. Она укомплектована современным оборудованием для обеспечения учебного процесса и проведения культурных и спортивных мероприятий. В школе размещены столовая, медицинский блок, мастерские, лингафонный кабинет, читальный и актовый залы, музей и кинопроекторная, где школьники смогут проявить свои творческие способности и приобщиться к искусству. Строительство новой современной школы-интерната в одном из самых отдаленных поселков ЯНАО является проектом, направленным на повышение уровня жизни коренных народов Крайнего Севера. Образование является базой для раскрытия безграничного потенциала молодежи и развития кадровых ресурсов региона в частности и страны в целом.

Кроме того, при участии Компании завершается строительство спортивного сооружения для проведения тренировочных занятий по боксу и каратэ в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа «Контакт».

В отчетном году за счет средств Компании была также усовершенствована материально-техническая база ряда спортивных учреждений в Пуровском районе, приобретено оборудование для спортивных площадок общеобразовательных школ Надымского района, обустроены спортивно-игровые площадки в с. Красноселькуп.

«НОВАТЭК» заинтересован в повышении качества образования в ЯНАО и реализует ряд программ, направленных на формирование кадрового резерва. Компания занимается созданием программ обучения и развития одаренных детей, подготовкой специалистов. Кроме того, «НОВАТЭК» проводит экспериментальную работу по внедрению профильного обучения по различным направлениям: организует проектно-исследовательскую деятельность, лекционные и практические занятия.

«НОВАТЭК» на постоянной основе поддерживает молодежные центры, клубы, студенческие отряды в рамках реализации молодежной политики на территории ЯНАО.

Компания, помимо прочего, оказывает как материальную, так и социальную адресную поддержку незащищенным слоям населения: приобретает инвентарь для маломобильных групп населения, оказывается помощь малоимущим семьям и людям, находящимся в трудной жизненной ситуации, ветеранам, детям-инвалидам.

«НОВАТЭК» традиционно поддерживает предприятия, занимающиеся рыбохозяйственной деятельностью, а также уделяет особое внимание программам сохранения биоразнообразия водоемов. В 2018 году «НОВАТЭК» профинансировал исследования состояния ресурсов сиговых рыб реки Таз. В 2017 году в эксплуатацию введен Собский рыбоводный завод, строительство которого финансировали Правительство ЯНАО и «НОВАТЭК». В отчетном году Компания продолжила оказывать поддержку заводу.

В 2018 году Компания продолжила финансировать строительство комплекса по заготовке и переработке оленьей продукции в с. Гыда Тазов-

ского района. Комплекс, оснащенный современным оборудованием, внесет большой вклад в сохранение традиционного оленеводства на Гыданском полуострове, а также в развитие агропромышленного производства ЯНАО в целом. Отдельным и чрезвычайно важным направлением работы «НОВАТЭКа» по улучшению условий жизни в ЯНАО является проведение экологических мероприятий, в том числе ликвидация несанкционированных свалок, очистка берегов рек, проведение мониторинговых и ихтиологических исследований. Все эти мероприятия существенно улучшают экологическую обстановку на территориях Ямальского и Гыданского полуостровов, Приуральского района, острова Белый.

Планируя в регионах проекты, которые могут оказать воздействие на окружающую среду, «НОВАТЭК» проводит обязательные общественные слушания. Информация о планируемых слушаниях, а позже об их результатах распространяется через федеральные и региональные СМИ. Копии документации по оценке воздействия на окружающую среду и сопутствующие планы мероприятий по охране окружающей среды доступны в общественных местах, в том числе в поселковых библиотеках, зданиях местных администраций, офисах неправительственных организаций и общественных приемных дочерних компаний «НОВАТЭКа». Основные заключения и рекомендации, полученные в результате общественных слушаний, документируются и рассматриваются в процессе принятия решений.

ПОДДЕРЖКА КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА

203-1 | 203-2 | 413-1

Группа компаний «НОВАТЭК» участвует в реализации государственных программ поддержки коренных малочисленных народов Севера в рамках соглашений о сотрудничестве.

В течение 2018 года «НОВАТЭК» оказывал финансовую поддержку окружной Ассоциации коренных малочисленных народов Севера «Ямал — потомкам!» и ее районным отделениям в реализации мероприятий, направленных на повышение качества и стандартов жизни коренных жителей Ямала. «НОВАТЭК» способствует развитию социокультурной среды: Компания поддерживает творческие коллективы, приобретает музыкальные инструменты и оборудование, обеспечивает участие в конкурсах и фестивалях различного уровня, финансирует культурные мероприятия. Ежегодно «НОВАТЭК» участвует в мероприятиях, связанных с национально-культурными традициями, а также в социально значимых праздниках, таких как День рыбака, День оленевода, День коренных народов мира, День пожилых людей и День Победы.

«НОВАТЭК» заинтересован в повышении качества образования в ЯНАО и реализует ряд программ, направленных на формирование кадрового резерва. Компания занимается созданием программ обучения и развития одаренных детей, подготовкой специалистов.

700

МЛН
РУБ.

социальные инвестиции, направленные на сотрудничество с регионами, в т.ч. поддержку КМНС

Компания на регулярной основе помогает местным сообществам: в 2018 году приобретено оборудование и различные товарно-материальные ресурсы, необходимые для рыбаков и оленеводов. Компания также организовала вертолетные рейсы по доставке населения, ведущего кочевой образ жизни, и продуктов питания в труднодоступные районы, осуществила поставку горюче-смазочных материалов и дров кочевым семьям и общинам КМНС. Для тундрового населения Тазовского района были приобретены жилые вагоны-дома с печью.

В области образования «НОВАТЭК» осуществляет целевую подготовку кадров из числа коренных малочисленных народов Севера для предприятий ТЭК и нужд Ямальского района.

Для планирования и внедрения инициатив по развитию местных сообществ «НОВАТЭК» привлекает местные заинтересованные стороны. Совместно с Правительством ЯНАО «НОВАТЭК» составляет список приоритетных для региона социально-экономических мероприятий.

В партнерстве с администрацией региона и Ямальским районным общественным движением коренных малочисленных народов Севера «Ямал» Компания разработала План содействия развитию коренного малочисленного населения Ямальского района, ключевыми задачами которого являются:

- предотвращение или снижение потенциального негативного воздействия на коренное малочисленное население Ямальского района, связанного с реализацией проекта «Ямал СПГ»;
- вклад в улучшение качества жизни коренного малочисленного населения Ямальского района через программы социального развития, учитывающие культурные особенности;
- содействие развитию потенциала коренных общин Ямальского района, способствующее их активному участию в управлении реализацией данного Плана.

Компания признает первостепенную важность сотрудничества с общинами коренных народов, проживающими на территории присутствия Компании, научными, экологическими, благо-

90

МЛН
РУБ.

расходы на подготовительные работы по реконструкции водопроводных очистных сооружений в с. Сеяха

творительными и другими некоммерческими организациями для обеспечения постоянного взаимодействия, построенного на принципах доверия, уважения, прозрачности и взаимного согласия.

«НОВАТЭК» уделяет повышенное внимание взаимодействию с коренным населением и поддержке социально ориентированных программ, направленных на улучшение общего качества жизни коренного населения.

Компания заблаговременно направляет информацию о планируемых производственно-технических работах в местах традиционного проживания и хозяйственной деятельности КМНС.

Сотрудники «НОВАТЭКа» и подрядных организаций информируются о правилах поведения в местах традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности КМНС.

Совместно с Администрацией муниципального образования Ямальского района и Ямальским районным общественным движением коренных малочисленных народов Севера «Ямал» создан Консультативный совет по вопросам разработке и реализации проекта «Ямал СПГ» для обеспечения взаимодействия и выработки совместных решений по вопросам охраны окружающей среды, здравоохранения, культуры, защиты и поддержки исконной среды обитания, традиционного образа жизни, хозяйствования и промыслов коренных малочисленных народов Севера, а также по иным вопросам. В 2018 году Совет собирался три раза.

В Пуровском и Тазовском районах до 3–4 раз в год организуются круглые столы, на которых присутствуют представители компаний, администраций, общественных организаций КМНС, оленеводческих предприятий и общин. На круглых столах решаются вопросы обеспечения жизнедеятельности коренных народов, проводятся консультации по отдельным специфическим вопросам и проблемам.

В «НОВАТЭКе» существует практика ежедневного взаимодействия представителей дочерних компаний с коренными народами по разрешению текущих жизненных ситуаций.

Образовательные программы Компании

203-1 | 203-2

«НОВАТЭК» продолжает уделять особое внимание программам, направленным на обеспечение притока специалистов в Компанию и поддержку наиболее талантливых и образованных молодых людей в регионах присутствия.

Компания на протяжении многих лет развивает проект непрерывного образования, который включает профориентацию молодежи со школьной скамьи, их дальнейшее обучение в профильных вузах, организацию практик и последующий прием на работу в «НОВАТЭК».

413-1 ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Название	Описание	Результаты 2018 года
Программа «Одаренные дети»	Программа действует с 1999 года и в настоящее время работает на базе средних общеобразовательных школ в Самарской области, в ЯНАО и в Тюмени. На конкурсной основе формируются специализированные 10–11 классы из наиболее талантливых учеников, имеющих по результатам обучения высокий средний балл. Старшеклассники проходят обучение по особой программе. К стандартным учебным предметам добавлены курсы прикладной физики, математических методов в физике и курс решения задач повышенной сложности по математике, а также история мировой культуры и экономика. Организуются профориентационные поездки на предприятия Группы компаний «НОВАТЭК».	По Программе в четырех образовательных учреждениях обучаются 105 учащихся. Осенью 2018 года был проведен Первый Фестиваль «Планета НОВАТЭК» для сплочения старшеклассников, обучающихся по программе и планирующих дальнейшее обучение в профильных вузах «НОВАТЭКа» и совместную работу в Компании. На реализацию Программы в 2018 году направлено 12,5 млн рублей, что на 4 млн больше, чем в 2017 году.
	В рамках программы «Одаренные дети» в 2018 году начал свою работу Ресурсный центр профильной подготовки школьников «Центр естественных наук» в г. Тарко-Сале Пуровского района ЯНАО. В Центре занимаются ученики с 5 по 11 класс очно из г. Тарко-Сале и дистанционно — из других школ Пуровского района. Занятия проводятся по химии, биологии и физике. Работа по предметам включает олимпиадные задания и задания повышенного уровня сложности, подготовку учеников к всероссийским олимпиадам и конкурсам. Кроме того, проводится подготовка исследовательских работ школьниками по темам, актуальным для Пуровского района.	В Центре обучается 381 ученик. В 2018 году Центр подписал два соглашения о сотрудничестве в области образования — со Специализированным учебно-научным центром — школой-интернатом имени А. Н. Колмогорова, МГУ имени М. В. Ломоносова и с Государственным Геологическим музеем им. В. И. Вернадского Российской академии наук. В декабре 2018 года впервые в Пуровском районе проведен региональный чемпионат по стандартам «WorldSkills» в компетенции «Лабораторный химический анализ. Юниоры» для обучающихся 14–16 лет. На реализацию данного проекта Компания направила в 2018 году 3,5 млн рублей.

12,5

МЛН
РУБЛЕЙ

расходы на Программу «Одаренные дети»

26,8

МЛН
РУБЛЕЙ

расходы на реализацию Программы «НОВАТЭК-ВУЗ»

Название	Описание	Результаты 2018 года
Программы «Гранты»		
В рамках программы «Гранты» реализуются две программы. На реализацию Программы в 2018 году Компания направила 264 тыс. рублей .		
«Гранты для школьников»	Программа стартовала в 2004 году, направлена на повышение интеллектуального и творческого уровня учащихся. Программа предусматривает вручение грантов Компании на конкурсной основе школьникам 5–11 классов, проживающим в Пуровском районе ЯНАО.	В 2018 году ученикам вручено 39 грантов. Всего за все время действия Программы было вручено 1612 грантов .
«Гранты для учителей»	Программа стартовала в 2008 году, направлена на повышение престижности профессии педагога, создание условий для раскрытия новых талантов.	В 2018 году учителям Пуровского района ЯНАО вручено 4 гранта . Всего за все время действия Программы было вручено 79 грантов .
Программа «НОВАТЭК-ВУЗ»	Цель Программы — создание условий для эффективного использования возможностей вузов при подготовке студентов к будущей профессиональной деятельности в Компании. Программа реализуется на базе Санкт-Петербургского горного университета, РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина (Москва) и Тюменского промышленного университета. Участниками Программы становятся наиболее способные абитуриенты из числа выпускников программы «Одаренные дети», а также дети работников Группы компаний «НОВАТЭК» и выпускников школ Пуровского района ЯНАО, получателей Грантов. Студентам, обучающимся по Программе, оказывается поддержка в виде: • доплаты к государственной стипендии при условии хорошей успеваемости; • оплаты дороги домой и к месту прохождения практики; • создания условий для прохождения практики на оплачиваемых рабочих местах.	В 2018 году 10 выпускников приступили к работе в дочерних компаниях «НОВАТЭКа». 24 студента прошли практику в дочерних компаниях «НОВАТЭКа». По состоянию на 31 декабря 2018 года в Группе компаний «НОВАТЭК» работают 85 выпускников Программы. В мае 2018 года в Подмосковье состоялся XI Студенческий слет программы «НОВАТЭК-ВУЗ». В этот раз программа тренингов ориентировалась на личностное развитие студентов, а также на изучение инструментов для эффективной коммуникации во время учебы и на работе. В рамках мероприятия для участников была организована встреча с руководством «НОВАТЭКа» в формате «вопрос-ответ». На реализацию Программы в 2018 году было направлено 26,8 млн рублей.

Сохранение культурного наследия

«НОВАТЭК» сотрудничает с ведущими культурными институтами страны — Государственным Русским музеем, Государственной Третьяковской галереей, Московским музеем современного искусства, фестивалем-школой «Территория», театром «Гоголь-центр». В отчетном году Компания оказывала поддержку художественным и музыкальным проектам в России и за рубежом.

При поддержке «НОВАТЭКа» в 2018 году проводились значимые культурные мероприятия.

- В Русском музее прошли выставки «Николай Кульбин» и «Лазарь Хидекель». Авангардное искусство стало главной темой выставок. По сложившейся традиции «НОВАТЭК» стал партнером ежегодного Фестиваля ландшафтного искусства «Императорские сады России» под названием «Цветочная ассамблея». Издана книга директора Русского музея В. А. Гусева «Русский музей. Простые истории».
- Компания приняла участие в реализации международного проекта «Илья и Эмилия Кабаковы. В будущее возьмут не всех». Масштабная ретроспектива произведений Кабаковых работала в музее «Тейт Модерн» (Лондон), в Государственном Эрмитаже (Санкт-Петербург) и в Государственной Третьяковской галерее (Москва).
- В Московском музее современного искусства (ММОМА) прошла выставка отечественного нонконформиста «Владимир Янкилевский. Непостижимость бытия». В 2018 году «НОВАТЭК» продолжил патронат «Образовательного центра» в ММОМА.
- Совместно с образовательным отделом ММОМА в очередной раз организованы лекции для сотрудников «НОВАТЭКа» и членов их семей по истории отечественного и зарубежного изобразительного искусства, моды, дизайна и архитектуры.
- Компания приняла участие в подготовке и проведении 6-й Московской международной биеннале молодого искусства. В отчетном году она состояла из 55 основных событий, главными площадками стали Московский музей современного искусства, Государственный центр современного искусства, Образовательный центр ММОМА, Музей AZ и многие другие.
- При поддержке Компании в 2018 году в Мультимедиа Арт Музее показана ретроспектива Всеволода Тарасевича.

11 000

юношей и девушек приняли участие в соревнованиях по мини-футболу, поддержку которым оказывала Компания в 2018 году

- «НОВАТЭК» является постоянным партнером Международного фестиваля школы современного искусства TERRITORY. В 2018 году программа Фестиваля объединяла танец и музыку, драму и изобразительное искусство, медиапроекты и перформанс. В рамках Фестиваля было реализовано 15 проектов из девяти стран.
- Компания продолжила поддержку деятельности «Гоголь-центра», на площадке которого в отчетном году состоялось шесть премьер спектаклей.
- В 2018 году «НОВАТЭК» продолжил сотрудничество в качестве Генерального партнера с камерным ансамблем «Солисты Москвы» под руководством Юрия Башмета.
- Компания стала генеральным партнером турне Все-российского юношеского симфонического оркестра под руководством Юрия Башмета по странам Азии. В рамках турне оркестр выступил в Москве, Владивостоке, Сингапуре, Шанхае, Пекине и Сеуле.

Поддержка спорта

«НОВАТЭК» поддерживает концепцию активного образа жизни и признает большую роль физкультуры и спорта в жизни общества. Компания разрабатывает и воплощает в жизнь различные программы в области массового спорта и традиционно поддерживает спорт высших достижений, обустроив существующие и сооружает новые футбольные и ледовые площадки в регионах своей деятельности. Компания постоянно расширяет возможности для занятий физкультурой и спортом своих сотрудников и членов их семей.

Среди сотрудников ПАО «НОВАТЭК» регулярно проводятся турниры с участием корпоративных команд по наиболее популярным и массовым видам спорта — футболу, волейболу, плаванию, лыжам и др.

«НОВАТЭК» продолжает оказывать поддержку детско-юношескому спорту в регионах своего присутствия. В 2018 году в Челябинской и Костромской областях прошли традиционные чемпионаты по мини-футболу среди команд общеобразовательных школ на Кубок «НОВАТЭКа» — «Шаг к большому футболу!». В соревнованиях приняли участие более 11 тыс. юношей и девушек. В рамках молодежных



Компания оказывала поддержку Всероссийской федерации легкой атлетики, Федерации фигурного катания на коньках и Федерации хоккея ЯНАО, Ассоциации студенческого баскетбола, в соревнованиях которой участвует свыше 800 команд и более 10 тыс. юношей и девушек.

мероприятий Чемпионата мира по футболу 2018 года в Москве на Красной площади был организован матч сборной победителей Чемпионата «Шаг к большому футболу!» из Костромы и Челябинска со сверстниками из Италии.

Компания оказывала поддержку Всероссийской федерации легкой атлетики, Федерации фигурного катания на коньках и Федерации хоккея ЯНАО,

Ассоциации студенческого баскетбола, в соревнованиях которой участвует свыше 800 команд и более 10 тыс. юношей и девушек. Совместно с Всероссийской Федерацией танцевального спорта и акробатического рок-н-ролла в регионах деятельности Компании с 2016 года работают корпоративные клубы по этому виду спорта. В апреле 2018 года представители корпоративных клубов «НОВАТЭКа» приняли участие в III Всероссийских соревнованиях по акробатическому рок-н-роллу среди корпоративных клубов «Rock'n»Roll & Co.».

В 2018 году «НОВАТЭК» в очередной раз выступил генеральным партнером сборных России по футболу в рамках сотрудничества с Российским футбольным союзом. Компания также поддерживала женский волейбольный клуб «Динамо» и мужской волейбольный клуб «НОВА» (Новокуйбышевск).

В целях популяризации спорта и здорового образа жизни Компания организует посещение спортивных соревнований сотрудниками и членами их семей.

Помощь остро нуждающимся детям

Политика Компании в области благотворительной деятельности ориентирована на несколько направлений. Главное из них — содействие в оказании медицинской помощи детям до 18 лет, проживающим в регионах деятельности Компании. Благотворительная деятельность направлена на реализацию проектов помощи детям с тяжелыми заболеваниями, детям-инвалидам, слабовидящим детям и малышам, рожденным недоношенными.

Ключевые принципы Политики в области благотворительной деятельности ПАО «НОВАТЭК»:

- **открытость и прозрачность благотворительной деятельности;**
- **системность в реализации благотворительных программ;**
- **обеспечение равного доступа детей к благотворительным программам независимо от их национальности, вероисповедания и социального статуса.**

В дополнение к основной задаче благотворительной деятельности Компания поддерживает детей, оставшихся без попечения родителей, воспитанников школ-интернатов и домов малютки, оказывает адресную помощь.

В отчетном году «НОВАТЭК» объявил о запуске благотворительного проекта «Территория здоровья». В рамках проекта были осуществлены выезды бригад ведущих врачей Российской детской клинической больницы в Ямало-Ненецкий автономный округ, в города Мурманск и Кострома. В результате реализации проекта «Территория здоровья» с сентября по декабрь 2018 года 373 ребенка получили помощь врачей, 60 детей были направлены на госпитализацию в Москву. Во время выездов проводились научно-практические конференции для региональных специалистов и врачебные консилиумы.

В 2018 году Компания закупила на свои средства новое современное высокотехнологичное оборудование для медицинских учреждений:

- в Тарко-Салинскую центральную районную больницу передан цифровой рентгенодиагностический комплекс, с помощью которого обследованы 4,4 тыс. детей Пуровского и Тазовского районов;
- в Тушинскую детскую больницу Москвы поступила ультразвуковая кардио-диагностическая система, благодаря которой обследованы 1,9 тыс. детей;

373

ребенка получили помощь врачей в результате реализации программы «Территория здоровья»

- в Московский центр детской гематологии и онкологии Дмитрия Рогачева передан эпифлуоресцентный микроскоп.

Кроме того, Компания приобрела автомобиль скорой медицинской помощи, оснащенный медицинским оборудованием для Кольской Центральной районной больницы (г. Кола Мурманской области). А в Костромской областной детской больнице на средства «НОВАТЭКа» произведен ремонт эндоскопического отделения.

В 2018 году финансировалась программа помощи недоношенным детям. В больницы и перинатальные центры Нового Уренгоя, Костромы и Челябинска было передано 15 пульсоксиметров¹.

Оказана социальная поддержка мамам детей, рожденных весом менее 2 кг. Кроме того, 400 «чудо-коробок» с набором специальных товаров и средств гигиены были подарены женщинам при выписке из роддомов.

Второй год Компания оказывает поддержку слабовидящим детям. 90 воспитанников коррекционного детского сада «Ручеек» в Новом Уренгое получили обучающие книги со шрифтом Брайля и электронным устройством, воспроизводящим текст.

Компания оказывает ежегодную благотворительную помощь детскому приюту при Троицком храме в Коломне. В 2018 году 27 воспитанников приюта в возрасте от 4 до 15 лет были обеспечены годовым запасом медикаментов.

ПАО «НОВАТЭК» реализует проект оказания адресной помощи детям в регионах деятельности. В рамках соглашения с Правительством Ямало-Ненецкого автономного округа осуществляется помощь детям с ДЦП, поражением опорно-двигательного аппарата, психоневрологическими и другими заболеваниями. В 2018 году адресную помощь получили 147 детей ЯНАО.

Компания оказывает поддержку домам малютки Челябинска и Троицка, в которых проживают около 100 воспитанников. В 2018 году в Троицке были оборудованы спальни для малышей: переданы кровати, постельное белье и шкафчики. В доме малютки Челябинска «НОВАТЭК» оборудовал помещение нового плавательного бассейна.

¹ Пульсоксиметр — специальное оборудование для недоношенных детей, нуждающихся в кислородной терапии и контроле дыхания.

Помимо прочего, по приглашению Компании 260 детей-инвалидов, детей из малообеспеченных и многодетных семей поучаствовали в культурных программах.

Корпоративное волонтерство

В 2018 году волонтерскому движению Компании «Все вместе» исполнилось 10 лет. За прошедшие годы карта благотворительной помощи волонтеров Компании значительно расширилась, но основные направления деятельности остались неизменными: оказание помощи детям, оставшимся без попечения родителей, детям с различными заболеваниями, пожилым людям и ветеранам.

В «НОВАТЭКе» стало доброй традицией проводить дни донора два раза в год. В 2018 году 70 сотрудников Компании стали донорами, в больницы Москвы передано более 40 литров крови.

В дни весенних каникул в рамках Недели детской книги волонтеры провели акцию «Добрая книга». Сотрудники Компании собрали более 800 книг и передали в библиотеки школ-интернатов.

В 2018 году волонтеры провели акцию «Гостинцы ко Дню Победы»: подготовили подарки и поздравили ветеранов Великой Отечественной войны.

Ежегодно, в преддверии нового учебного года, в Компании проводится акция «Скоро в школу». Волонтеры передали воспитанникам школ-интернатов канцелярские товары и спортивный инвентарь. Впервые акцию поддержали вахтовики Сабетты.

Осенью 2018 года волонтеры посетили школу-интернат №33 в Дубасово, познакомились с воспитанниками и педагогами. На средства, переданные Компанией, были приобретены три промышленные стиральные машины для прачечной, отремонтирован банный комплекс. В спальнях и холлах интерната произведен ремонт и установлена новая мебель.

Совместно с благотворительным фондом «Старость в радость» в 2018 году была проведена акция помощи лежачим пенсионерам в домах престарелых Тульской, Псковской, Тверской и Рязанской областей, где не хватает сотрудников для ухода за больными. Собранные средства были направлены на расширение штата персонала, ухаживающего за больными.

В отчетном году впервые по просьбам сотрудников Компании проведена акция помощи животным. Волонтеры оказали помощь приюту собак в Солнцево (Московская область). Для операционной приобретены современный хирургический стол и аппарат для дозированного введения лекарств. В приют также переданы товары для животных и средства гигиены.

31,5

МЛН
РУБ.

расходы на финансирование Фонда
«НОВАТЭК-Ветеран»

В декабре 2018 года в офисе «НОВАТЭКа» в Москве прошла традиционная акция «Чудо-дерево» по сбору новогодних подарков для детей Обнинской и Дубасовской школ-интернатов и Ногинского социально-реабилитационного центра.

Забота о ветеранах

С 2005 года в Пуровском районе ЯНАО создан Фонд социальной защиты «НОВАТЭК-Ветеран» (Фонд). Главная задача Фонда — оказание помощи социального характера пенсионерам, которые на протяжении продолжительного времени работали в нефтегазовой отрасли в условиях Крайнего Севера.

В отчетном году были организованы различные мероприятия, концерты и творческие вечера для пенсионеров. Работники Фонда поздравили ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла с Днем Победы. В честь праздника ветераны получили денежные выплаты, цветы и подарки.

В течение отчетного года для поддержки пенсионеров Фонд продолжил сотрудничество с организациями и предприятиями г. Тарко-Сале. Совместно с Центральной клубной системой Пуровского района в течение года было организовано посещение пенсионерами 17 культурно-массовых мероприятий. В рамках сотрудничества с муниципальным бюджетным учреждением физкультурно-спортивной организацией «Спортивная школа олимпийского резерва «Авангард» пенсионерам была предоставлена возможность бесплатного посещения тренажерного кардиозала в спортивном комплексе. С муниципальным бюджетным учреждением «Комплексный центр социального обслуживания населения Пуровского района» была налажена работа патронажной службы для помощи пенсионерам.

На конец 2018 года в Фонде зарегистрированы 844 пенсионера.

В отчетном году ежеквартальная материальная помощь каждому пенсионеру составила 6240 рублей, что на 240 рублей больше, чем в 2017 году.

Всего в отчетном году на финансирование Фонда Компания направила 31,5 млн рублей.



Практика трудовых отношений

1,4

МЛРД
РУБ.

затраты на целевые социальные программы
для работников Группы компаний «НОВАТЭК»

110

МЛН
РУБ.

направлено на обучение персонала

13 694

численность работников Группы компаний ПАО «НОВАТЭК»



«НОВАТЭК» разделяет принципы социального партнерства во взаимоотношениях с сотрудниками и стремится быть ответственным работодателем, не только соблюдая законодательство, но и принимая на себя ряд добровольных обязательств в отношении развития, обучения, социальной поддержки и поощрения сотрудников. Для Компании персонал составляет важнейшую группу стейкхолдеров, мнения и интересы которой очень важны.

Портрет персонала

102-7

По состоянию на конец 2018 года численность работников ПАО «НОВАТЭК», его дочерних компаний и совместных предприятий составляла **13694**¹ человека, большая часть из них (64%) работают в ЯНАО, основном регионе деятельности Компании.

Абсолютное большинство сотрудников работают по бессрочному договору (92%) и на условиях полной занятости (более 99%). В настоящем отчете не учитываются сотрудники, работающие на условиях внешнего совместительства, поскольку их доля (менее 0,5%) для Компании незначительна. «НОВАТЭК» практически не пользуется услугами внештатных сотрудников, а также работников, которые юридически занимаются индивидуальной трудовой или предпринимательской деятельностью.

Большая часть сотрудников «НОВАТЭКа» — мужчины (76%), что связано со спецификой деятельности производства: работы в условиях Крайнего Севера, в том числе вахтовым методом, традиционно осуществляются в основном мужчинами, поскольку требуют большей выносливости и мобильности, для женщин такой труд не всегда возможен. При этом в Компании принята равная ставка заработной платы для мужчин и женщин и строго соблюдается принцип одинаковых карьерных возможностей.

401-1

В 2018 году «НОВАТЭК» принял на работу 1840 новых сотрудников², а 145 человек ушли в отпуска по беременности и родам и по уходу за ребенком. Текучесть кадров в Компании низкая, в отчетном году только 901 сотрудник покинул «НОВАТЭК». Коэффициент текучести кадров составил в среднем по Группе компаний «НОВАТЭК» 7%³.

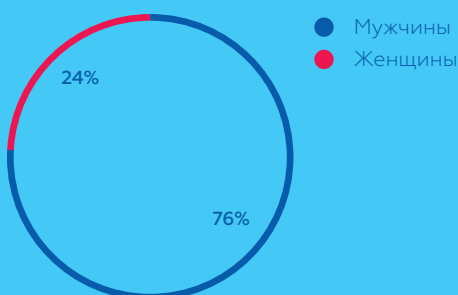
«НОВАТЭК» стремится поддерживать достойный уровень заработных плат для своих сотрудников. Коллективный договор определяет, что месячная заработная плата сотрудников «НОВАТЭКа» не может быть меньше МРОТ, установленного в регионе присутствия. В 2018 году размер минимальной заработной платы сотрудников ПАО «НОВАТЭК» в основном регионе присутствия (ЯНАО) значительно превышал МРОТ данного региона. Компания регулярно проводит индексацию заработных плат.

102-8

405-1

ПОРТРЕТ ПЕРСОНАЛА ГРУППЫ КОМПАНИЙ «НОВАТЭК» В 2018 ГОДУ

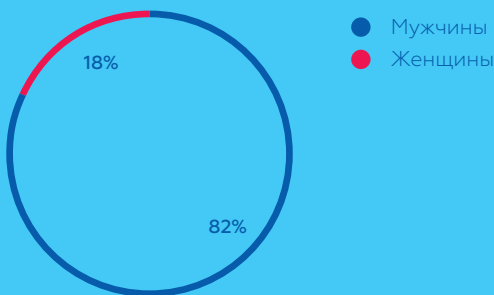
Структура персонала в разбивке по полу, %



Всего

13 694 человек

Структура руководящего состава в разбивке по полу, %



Всего

222 человека

¹ Данный показатель здесь и далее (в тексте и при расчете всех показателей) охватывает штатных сотрудников, для которых ПАО «НОВАТЭК», его дочерние компании или совместные предприятия — основное место работы.

² Данный показатель включает только тех принятых сотрудников, которые проработали в Компании до конца отчетного года.

³ Коэффициент текучести кадров рассчитывается путем деления числа уволенных по собственному желанию на среднесписочную численность сотрудников на конец года. Для вычисления процента полученное число умножено на 100.

Все сотрудники Компании ознакомлены с правилами внутреннего трудового распорядка «НОВАТЭКа» и Кодексом корпоративной этики. В этих документах сформулированы подходы Компании к организации труда. В частности, в документах идет речь о безопасности на производстве, об оплате труда, недопущении дискриминации, обеспечении конфиденциальности персональных данных. Правила трудового распорядка содержат также информацию о продолжительности рабочего дня для мужчин и женщин, работающих в районах Крайнего Севера, и указания, к кому работник может обратиться по вопросу соблюдения правил.

В «НОВАТЭКе» существует порядок проведения служебных проверок, основанием для которых могут являться дисциплинарные проступки, причинение ущерба, убытка или вреда Компании, влекущие за собой гражданско-правовую или материальную ответственность. Служебная проверка проводится в целях всестороннего исследования обстоятельств произошедшего, определения размера причиненного ущерба, установления виновных работников и степени их вины, а также недопущения повторения проступка в будущем. По результатам служебной проверки работник, нарушавший требования локальных нормативных актов Компании, привлекается к дисциплинарной и/или гражданско-правовой/материальной ответственности.

202-1

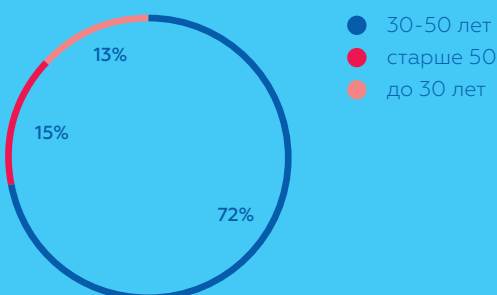
	г. Москва	ЯНАО
Минимальная заработная плата сотрудников ПАО «НОВАТЭК» в 2018 году, руб.	39765	29560
МРОТ в 2018 году	18781*	16299

* МРОТ в Москве до 1 ноября 2018 года составлял 18742 руб.

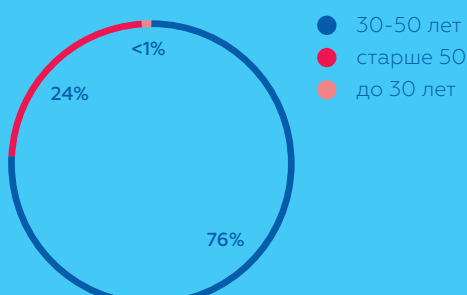
СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, %



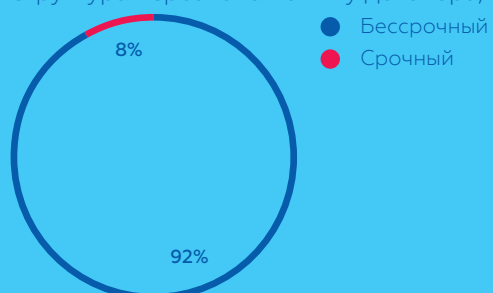
Структура персонала в разбивке по возрасту, %



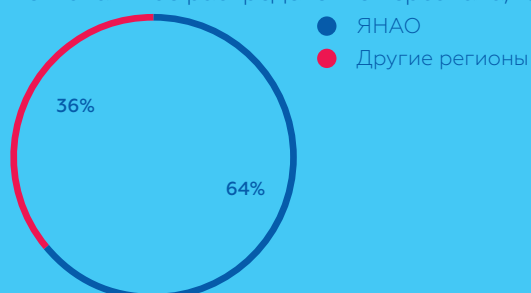
Структура руководящего состава в разбивке по возрасту, %



Структура персонала по типу договора, %



Региональное распределение персонала, %





Корпоративная система оценки технических компетенций

В Группе компаний «НОВАТЭК» действует корпоративная система оценки технических компетенций, которая позволяет вести мониторинг развития компетенций сотрудников инженерно-технических специальностей.

Корпоративная система оценки технических компетенций предназначена для:

- подбора специалистов и рабочих на замещение вакантных должностей;
- принятия решения при переводе на вышестоящие должности и увеличения оклада или тарифной ставки;
- адресного повышения квалификации и технического обучения инженерно-технических работников и рабочих.

Результаты оценки технических компетенций сотрудников учитываются при принятии решения о переводе на вышестоящие должности и увеличении оклада или тарифной ставки. В отчетном году при переводе на другую должность (категорию) или разряд были протестированы 156 работников Компании, из них более 60% были повышены в должности (разряде).

В 2018 году эксперты дочерних компаний и совместных предприятий провели актуализацию базы тестовых заданий и разработали вопросы по направлению деятельности «Лабораторный химический анализ продукции и реагентов».

404-3

Всего в 2018 году тестирование прошли 274 человека, в том числе 49 человек — при отборе кандидатов на вакантную должность, 156 сотрудников — при переводе на вышестоящую должность и 69 сотрудников прошли периодическое тестирование для разработки программы «Техническое обучение».

Мотивация персонала и система ключевых показателей эффективности

Система показателей эффективности, которая функционирует в «НОВАТЭКе» нацелена одновременно на максимально эффективное выполнение стратегических задач Компании и на мотивацию ключевых сотрудников к достижению этих задач.

Основными задачами системы показателей эффективности являются оценка текущего прогресса в достижении долгосрочных целей Компании

и создание мотивирующих факторов для принятия эффективных управленческих решений.

Система показателей эффективности Компании направлена на:

- выполнение задач Стратегии развития Компании;
- постоянное улучшение финансовых и производственных результатов;
- мотивацию к достижению работниками приоритетных целей Компании.

Система показателей эффективности «НОВАТЭК» опирается на финансово-экономические и отраслевые факторы, а также учитывает результативность в области устойчивого развития. В перечне показателей эффективности руководства есть КПЭ в сфере ESG, такой, как индекс эффективности системы Охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда.

Система показателей эффективности Компании включает коллективные показатели, которые основаны на ключевых задачах Компании, и индивидуальные показатели, которые формируются на основе задач стратегического характера, стоящих перед конкретным руководителем.

Система показателей эффективности Компании распространяется на членов Правления и ключевых сотрудников.

ОЦЕНКА ДОСТИЖЕНИЙ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Соответствие корпоративной стратегии является основополагающим принципом системы вознаграждения, которая основана на балансе между фиксированной и переменной частью вознаграждения. Система вознаграждения строится на использовании ключевых показателей эффективности, разработанных с учетом стратегических целей Компании.

Анализ выполнения показателей эффективности для целей годового премирования руководителей и работников Компании осуществляется после подведения итогов деятельности за год. Департамент бюджетирования и управления эффективностью ежегодно проводит контроль и оценку выполнения каждого коллективного и индивидуального показателя эффективности, установленного для целей годового премирования на отчетный период руководителям ПАО «НОВАТЭК» и дочерних компаний.

Вознаграждение членов исполнительных органов привязано к долгосрочным результатам деятельности. При определении размера их вознаграждения используется система сбалансированных пока-

зателей (КПЭ), которая опирается на оценку эффективности деятельности Компании, включая влияние на долгосрочные результаты деятельности.

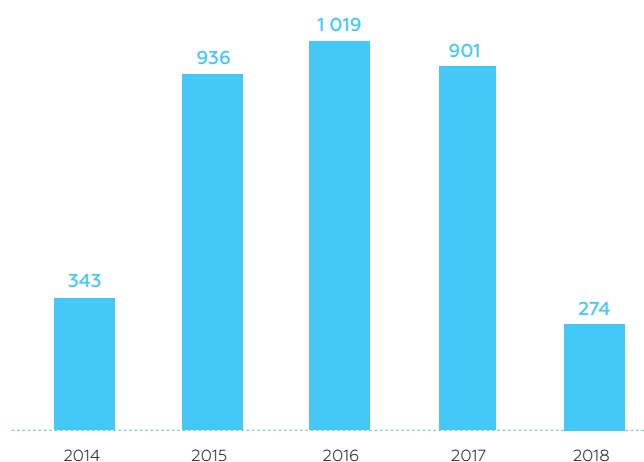
Ключевые показатели эффективности, применяемые в Компании для оценки высшего звена управления:

- EBITDA;
- рост рыночной капитализации по сравнению с рыночным индикатором;
- индекс эффективности Системы управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда;
- рост экономической прибыли;
- прирост запасов;
- обеспеченность запасами;
- выполнение планов по добыче;
- объем реализации жидких углеводородов.

Ключевые показатели эффективности, применяемые в Компании для оценки среднего звена управления:

- стоимость долга;
- чистая прибыль;
- коэффициент восполнения запасов;
- стоимость восполнения запасов;
- рост объема добычи.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ В 2014–2018 ГГ., ЧЕЛОВЕК



Обучение и развитие персонала

Обучение и развитие сотрудников является важным направлением «НОВАТЭКа» в работе с персоналом. Обучение и профессиональное развитие помогают формированию качественного кадрового резерва, повышают лояльность коллектива и способствуют наращиванию знаний и навыков команды Компании.

В 2018 году более 5,2 тыс. работников Группы компаний «НОВАТЭК» прошли обучение по разным программам общей продолжительностью свыше 370 тыс. часов.

За 2018 год на обучение работников направлено более 110 млн рублей.

404-1 СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ В 2018 ГОДУ

	Мужчины	Женщины
Количество работающих ¹ , человек	10 429	3 198
Общее количество часов обучения	347 299	32 491
Среднее количество часов обучения на одного работника	33,3	10,16

СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ В РАЗБИВКЕ ПО ДОЛЖНОСТЯМ В 2018 ГОДУ

	Среднее количество часов обучения на одного работника, прошедшего обучение
Руководители высшего звена	30,36
Руководители среднего звена	38,06
Специалисты	45,34
Рабочие	50,50

404-2 ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СОТРУДНИКОВ

Программа	Описание	Результаты 2018 года
Программа повышения квалификации работников	Программа направлена на повышение квалификации работников, улучшение условий труда и обучение безопасным приемам и методам выполнения работ на производственных объектах.	40,5% специалистов и рабочих повысили квалификацию.
Программа «Внутреннее обучение»	Программа реализуется с 2016 года на базе ООО «НОВАТЭК НТЦ». Задача Программы — передача производственного опыта и повышение уровня знаний: эксперты Компании разрабатывают и проводят курсы для своих коллег. «НОВАТЭК» использует в корпоративном обучении модель «70:20:10», где: 70% — эмпирическое обучение через реальные ситуации на рабочем месте; 20% — социальное обучение при общении с руководством и коллегами, наставничество и обмен опытом; 10% — формальное обучение, структурированные курсы, занятия в классе.	Эксперты ООО «НОВАТЭК НТЦ» разработали и провели курсы по темам: «Литолого-фациальный анализ. Обстановки осадконакопления. Теория и практика», «Динамическое моделирование многофазных потоков в трубопроводах и скважинах с использованием ПО OLGA: основные задачи и примеры их решения», «Комплексирование методов ГИС для решения геологических задач. Основы интерпретации данных и практическое применение (проекты Группы компаний ПАО «НОВАТЭК»)», «Основы геологического 3D моделирования», «Основы проектирования и эксплуатации промыслового и межпромыслового транспорта углеводородов», «Применение анализа нефтегазоносных систем (бассейнового анализа) при проведении ГРП» 34 работника дочерних компаний «НОВАТЭКа» прошли обучение по Программе.

¹ Границы отчетности по обучению и по персоналу отличаются, см. Приложение № 2 «Границы отчетности».

Программа	Описание	Результаты 2018 года
Программа «Шаги к раскрытию талантов»	Программа направлена на молодых сотрудников Компании, она помогает им максимально быстро освоить специфику работы, повысить уровень собственного профессионализма и адаптироваться на новом месте работы. Программа основывается на принципах наставничества. В рамках Программы проводится тренинг «Культура наставничества» для обучения наставников.	В 2018 году в программе «Шаги к раскрытию талантов» приняли участие 112 молодых специалистов. Состоялся шестой выпуск программы, по результатам которого 28 молодых специалистов прошли адаптацию и профессиональное развитие без отрыва от производства. 30 молодых специалистов под руководством 22 наставников закончили первый «шаг» программы. Осенью 2018 года к программе присоединились 54 молодых специалиста, за которыми были закреплены 48 наставников. В тренинге «Культура наставничества» приняли участие как вновь прибывшие молодые специалисты, так и их наставники. Всего были обучены 34 наставника. В 2018 году число дочерних компаний — участников программы возросло до 10.
Программа обучения генеральных директоров дочерних компаний и совместных предприятий	Программа реализуется в Группе компаний «НОВАТЭК» с 2017 года. Программа направлена на повышение профессиональных и личностных компетенций топ-менеджмента в различных областях знаний, связанных с деятельностью «НОВАТЭКа».	Генеральные директора прошли обучение по темам «Ведение переговоров» и «Эффективные коммуникации», состоялся выездной модуль в Сингапуре по теме «Будущее газовой отрасли».
Форум руководителей	Ежегодный Форум руководителей в 2018 году был посвящен обмену опытом с ведущими российскими и международными компаниями, а также актуальной теме «Индустрия 4.0».	В рамках Форума было организовано уникальное выставочное пространство «Дорога цифровых технологий» с представлением возможностей использования новых технологий в нефтегазовом секторе.
Летняя энергетическая школа	С 2017 года Энергетический центр СКОЛКОВО проводит Летнюю энергетическую школу для студентов вузов, молодых специалистов Компаний. В рамках Программы участники встречаются с экспертами из ведущих нефтегазовых российских компаний.	10 молодых специалистов из дочерних компаний и совместных предприятий приняли участие в Летней энергетической школе 2018.
Корпоративный ресурсный учебный центр в г. Тарко-Сале на базе ГБПОУ ЯНАО «Тарко-Салинский профессиональный колледж»	Цель создания учебного центра — обеспечение условий подготовки квалифицированных рабочих кадров для предприятий ТЭК на территории Пуровского района в рамках проекта «Рабочие кадры для Арктики». Миссия учебного центра — непрерывная, многоуровневая и комплексная профессиональная подготовка и переподготовка на базе корпоративного ресурсного учебного центра по профессиям «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике», «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», «Оператор по добыче нефти и газа».	В 2018 году совместно с ООО «НОВАТЭК-ТАРКО-САЛЕНЕФТЕГАЗ» разработана концепция создания учебного центра, утвержден паспорт плана мероприятий («дорожной карты»), определены профессии.

Дополнительной составляющей профессиональной подготовки кадров и развития личностных компетенций в Компании является дистанционное обучение. Работники «НОВАТЭКа» принимают участие в вебинарах и онлайн-курсах, таким образом обучаясь в известных учебных заведениях, в том числе и находясь в отдаленных регионах.

В 2018 году «НОВАТЭК» начал сотрудничество с РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина по магистерской программе «Криогенные технологии и оборудование газовой отрасли». Программа реализуется на кафедре Оборудования нефтегазопереработки факультета инженерной механики. Это уникальная программа предлагает междисциплинарный подход и сочетает управленческие навыки с техническими знаниями в области производства, хранения и регазификации сжиженного природного газа. Кроме штатного преподавательского состава университета, в Программе принимают участие приглашенные преподаватели МГТУ имени Н. Э. Баумана и опытные эксперты — специалисты-практики ПАО «НОВАТЭК». При успешном окончании программы магистранты будут иметь

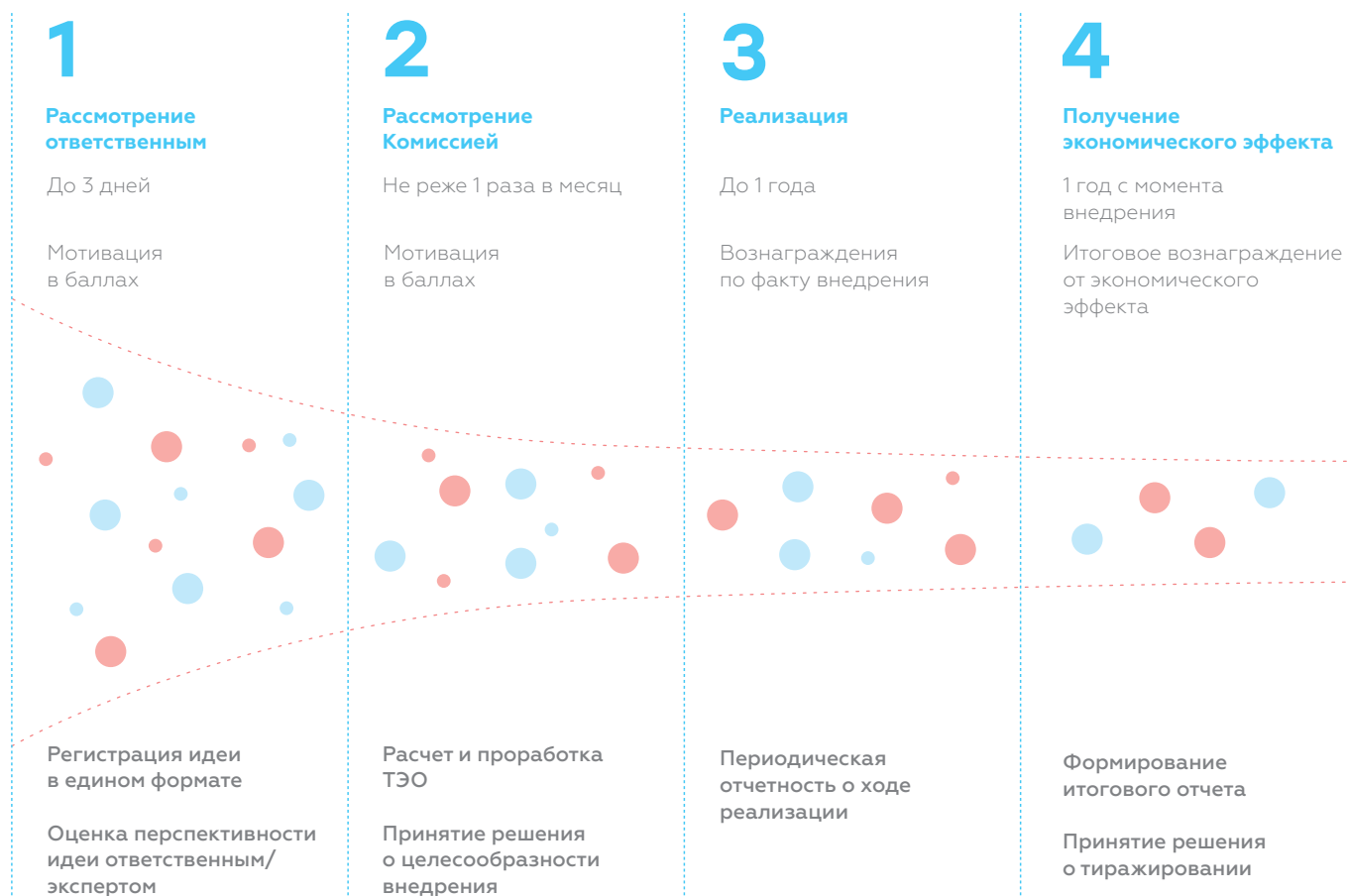
ПАО «НОВАТЭК» награждено премией Trend Award SKOLKOVO 2018 за комплексное взаимодействие в продвижении темы энергетики.

возможность трудоустройства в Компанию и смогут принять участие в реализации крупных СПГ проектов России.

Межрегиональная научно-практическая конференция молодых специалистов

В сентябре 2018 года в Москве состоялась XIII Межрегиональная научно-практическая конференция молодых специалистов Компании, в ней приняли участие 93 работника. По результатам конкурса, прошедшего в рамках конференции, все победители награждены денежными премиями. 15 человек, занявшие первые места, поедут на обучение в зарубежные учебные нефтегазовые центры Японии.

ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ ИДЕИ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПОощРЕНИЯ В ПРОГРАММЕ «НОВАТОР»



Конкурс профессионального мастерства

В октябре 2018 года прошел четвертый конкурс профессионального мастерства среди сотрудников рабочих профессий «НОВАТЭКа». Всего в мероприятии приняли участие 77 человек из девяти дочерних компаний. Конкурс проходил на базе ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК» в два этапа: теоретическая часть и практическая часть, по итогам которых были распределены призовые места.

Корпоративная система управления идеями «Новатор»

В 2017 году в Компании стартовал проект «Новатор» — автоматизированная корпоративная система управления идеями, которая будет собирать и обрабатывать предложения сотрудников по совершенствованию и развитию бизнеса, в том числе рационализаторские предложения. Система направлена одновременно и на развитие интеллектуального потенциала сотрудников, и на достижение положительных производственных результатов. В «НОВАТЭКе» и ранее приветствовались новаторские идеи, но сбор и внедрение этих идей были ограничены конкретными предприятиями. Теперь же сотрудники могут предложить свои проекты для внедрения во всей Компании, причем область применения не ограничена производством и управлением. Сотрудник может предложить, например, свои уникальные решения для повышения уровня промышленной безопасности и охраны труда. В 2018 году работники «НОВАТЭКа» и 15 дочерних компаний представили более 230 идей, направленных на оптимизацию производственных процессов, сокращение производственных затрат и введение новых методов работы. За два года подано более 500 идей, из которых утверждены к внедрению 40 идей. За время существования проекта внедрены 24 идеи, экономический эффект от внедрения которых составил 104,7 млн рублей.

Взаимодействие с профсоюзами

Членами профсоюзов являются 58,9% сотрудников «НОВАТЭКа». Конструктивный диалог между руководством Компании и профсоюзами позволяет избегать возникновения социального напряжения, связанного с конфликтами в области трудовых отношений. Благодаря регулярным встречам с профсоюзами в «НОВАТЭКе» налажена действенная обратная связь с трудовым коллективом, что позволяет диагностировать потенциально проблемные зоны и принимать ответные меры на самых ранних этапах. В результате успешного применения данной политики в Компании не было ни одного случая прекращения работы

58,9%

сотрудников «НОВАТЭКа» являются членами профсоюзов

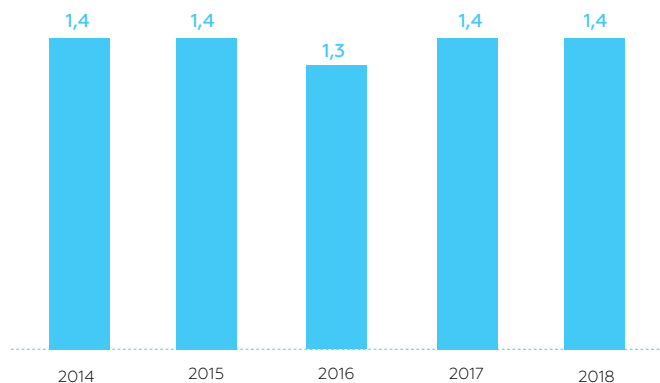
или забастовок, связанных с конфликтными ситуациями в области трудовых отношений.

На поддержку деятельности профсоюзных организаций в 2018 году Компания направила 5,2 млн рублей.

Социальная политика

Стараясь найти оптимальное решение социальных проблем, которые могут возникнуть у сотрудников на рабочем месте или в быту, Компания в тесном контакте с персоналом и профсоюзной организацией разработала и реализовала ряд комплексных целевых программ. Ежегодно все социальные программы пересматриваются на предмет их актуальности и эффективности. Расходы «НОВАТЭКа», направленные на целевые социальные программы для сотрудников, в 2018 году составили более 1,4 млрд рублей.

СОВОКУПНЫЕ ЗАТРАТЫ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «НОВАТЭК» НА ЦЕЛЕВЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ В 2014–2018 ГГ., МЛРД РУБ.



СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ПАО «НОВАТЭК»

Программа	Описание	Ключевые показатели за 2018 год
403-6 Программа целевых компенсаций и социально значимых выплат	Программа предусматривает адресную безвозмездную материальную поддержку работников в определенных жизненных ситуациях, например, рождение ребенка, оперативное лечение работников, компенсации за найм жилья, компенсация стоимости переезда из районов Крайнего Севера и другие. С целью создания благоприятных условий для полноценной реабилитации в период временной нетрудоспособности сотрудников, Компания осуществляет компенсационные выплаты в дополнение к выплатам, предусмотренными действующим законодательством РФ.	Компания приняла решение с 2018 года ежегодно поддерживать многодетные семьи. В отчетном году 1002 работника «НОВАТЭКа», воспитывающие троих и более детей, получили целевую единовременную материальную помощь на общую сумму 31,5 млн рублей. 503 млн рублей — расходы по Программе в 2018 году.
Программа обеспечения государственных гарантий	Программа предусматривает порядок компенсации расходов работникам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на оплату стоимости проезда и провоза багажа, к месту проведения отпуска и обратно для работников и неработающих членов их семей.	Компенсацией в отчетном году воспользовались 4184 человека (работники и члены их семей). 106 млн рублей — расходы по Программе в 2018 году.
403-6 Программа добровольного медицинского страхования работников	Программа реализуется совместно с программой обязательного медицинского страхования и включает полное поликлиническое обслуживание, стоматологическую помощь, организацию экстренных и плановых госпитализаций.	178,2 млн рублей — расходы по Программе в 2018 году.
403-6 Программа санаторно-курортного оздоровления	Программа предполагает выделение целевых средств для обеспечения санаторно-курортными путевками работников и членов их семей на льготных условиях. В рамках реализации Программы заключаются договоры с санаториями, расположенными в самых живописных уголках России.	В отчетном году Программой воспользовались 4587 человек. 188,7 млн рублей — расходы по Программе в 2018 году.
Пенсионная программа	Компания реализует программу дополнительных выплат работникам после выхода на пенсию в соответствии с «Положением о предоставлении социальной помощи работникам Группы компаний ПАО «НОВАТЭК» после выхода на пенсию» с 2007 года. Работники, которые трудились пять и более лет в Компании и уволились по достижении пенсионного возраста, после выхода на пенсию получают от Компании ежемесячные выплаты (выплаты прекращаются в случае их трудоустройства). Программа представляет собой не обеспеченный активами план с установленными выплатами и рассчитывается с учетом прогноза уровня инфляции, анализа темпов роста заработной платы, политики Компании по вознаграждению работников и демографических допущений.	990 человек — количество участников Программы по состоянию на конец 2018 года. 87,2 млн рублей — расходы по Программе в 2018 году.
		201-3 Стоимость установленных пенсионных обязательств отражается в статье «Прочие долгосрочные обязательства» консолидированного отчета о финансовом положении и по состоянию на 31 декабря 2018 года составляет 4,2 млрд рублей.

Программа	Описание	Ключевые показатели за 2018 год
Реабилитация детей с ограниченными возможностями	Стремясь поддержать сотрудников, которые воспитывают детей с ограниченными возможностями, руководство «НОВАТЭК» приняло решение об организации программы реабилитации для детей. Программа стартовала в 2018 году на базе специализированного центра «Солнце мое» (г. Москва). Центр «Солнце мое» создан с целью оказания помощи детям с ДЦП, задержкой моторного, психоречевого развития и генетическими нарушениями. Центр привлекает к обследованиям и занятиям с детьми специалистов из лучших медицинских учреждений России и Европы. Ведущие профессионалы Войта и Бобат-терапии, метода Фельденкрайз приезжают из Чехии, Черногории, Польши и Германии для проведения занятий, направленных на восстановление двигательных рефлексов, улучшение координации, укрепление мышечного каркаса. С детьми работают неврологи, ортопеды, офтальмологи, логопеды, дефектологи и другие специалисты с многолетним опытом, что позволяет сформировать индивидуально для каждого ребенка программу реабилитации в соответствии с диагнозом и особенностями ребенка.	В 2018 году 22 ребенка в возрасте от двух до 13 лет из Ямало-Ненецкого автономного округа, Тюменской области, Костромской области, Республики Башкортостан, Курганской области и Краснодарского края прошли двухнедельный реабилитационный курс. Компания взяла на себя затраты не только по реабилитации, но и проезду, питанию и проживанию родителей и детей. После завершения реабилитации детей Компания получила положительные отзывы от родителей. У некоторых детей улучшился контроль движений, кто-то произнес первые звуки, стал лучше говорить, а кто-то и впервые научился сидеть по-турецки, сделал первые шаги. По решению руководства Компании в специализированной клинике США «GLOBAL HEARING INC» проведена слухоулучшающая операция сыну одной из сотрудниц Группы компаний «НОВАТЭК». В результате у мальчика появилась возможность полностью восстановить органы слуха. 13,6 млн рублей — расходы в 2018 году.
Благотворительный аукцион	После успеха благотворительного аукциона, организованного в 2017 году, Компания решила провести аналогичную акцию и в 2018 году. Любой сотрудник мог предложить на аукцион свою творческую работу, торги осуществлялись в электронной форме. Все вырученные средства были направлены на оказание помощи детям с ограниченными возможностями. Сотрудники, по каким-либо причинам не принявшие участие в электронных торгах, имели возможность оказать помощь детям, перечислив денежные средства на счета родителей.	В 2018 году количество лотов выросло со 143 до 209, сотрудники 20 компаний представили свои работы на аукцион. Более 1,6 млн рублей — общая сумма собранных денежных средств.

ПРОГРАММЫ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЗАЙМОВ

Программа предоставления целевых краткосрочных займов	По Программе осуществляется предоставление займов работникам под определенные цели, такие как оплата обучения, социально-бытовые нужды, осуществление ремонта жилья, для ликвидации последствий, связанных с хищением личных средств и другие.	Программой в отчетном году воспользовались 160 работников. 26,2 млн рублей — расходы по Программе в 2018 году.
Программа предоставления беспроцентных целевых займов на приобретение жилых помещений	По Программе осуществляется предоставление займов на приобретение жилья работникам, проживающим в городах Тарко-Сале, Новый Уренгой, Надым, Москва, Тюмень, Сосновый бор.	В отчетном году 32 семьи воспользовались Программой. 155,9 млн рублей — расходы по Программе в 2018 году.

Программа	Описание	Ключевые показатели за 2018 год
Программа корпоративных наград	За высокий профессионализм и особые заслуги перед Компанией лучшие работники награждаются государственными, ведомственными, корпоративными наградами и наградами дочерних компаний.	В отчетном году 833 работника Компании получили награды различного уровня, в том числе 437 корпоративных наград. К корпоративным наградам относятся почетное звание «Заслуженный работник» ОАО «НОВАТЭК», почетная грамота ПАО «НОВАТЭК», благодарственное письмо ПАО «НОВАТЭК». 19,3 млн рублей — расходы по Программе в 2018 году.

ПРОГРАММА КУЛЬТУРНО-МАССОВЫХ И СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

116,4 млн рублей — расходы по Программе в 2018 году.

Спортивные мероприятия	Компания арендует залы, бассейны и спорт-площадки, частично компенсирует стоимость абонементов в фитнес-клубах. В 2018 году в Компании прошли ежегодные турниры по мини-футболу, волейболу, плаванию.
Культурно-массовые мероприятия	Компания сотрудничает с музеями г. Москвы, что позволяет сотням работников, членам их семей, друзьям и партнерам приобщаться к незабываемым культурным событиям, ценностям отечественного и мирового искусства. На протяжении всего 2018 года работники, члены их семей, друзья и партнеры посещали выставки и экскурсии посещали выставки и экскурсии в Мультимедиа Арт Музее, Музее современного искусства, и Третьяковской галерее.

КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ, НАГРАЖДЕННЫХ В 2018 ГОДУ

Награда	Количество человек
ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ	
Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени	7
Почетное звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации»	5
Благодарность Президента Российской Федерации	2
ВЕДОМСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ	
Почетная грамота Министерства энергетики Российской Федерации	33
Благодарность Министерства энергетики Российской Федерации	7
КОРПОРАТИВНЫЕ НАГРАДЫ	
Заслуженный работник ОАО «НОВАТЭК»	6
Почетная грамота ПАО «НОВАТЭК»	194
Благодарственное письмо ПАО «НОВАТЭК»	237
НАГРАДЫ ДОЧЕРНИХ КОМПАНИЙ	
Почетная грамота дочерней компании	342
Итого	833

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ ПРОБЛЕМ

В Компании выстроена система, позволяющая работникам обращаться к руководству, сообщать о проблемах, а также получать обратную связь о рассмотрении и решении возникших проблем.

Вопросы работников обсуждаются на встречах руководителей дочерних компаний с Председателем Правления «НОВАТЭКа».

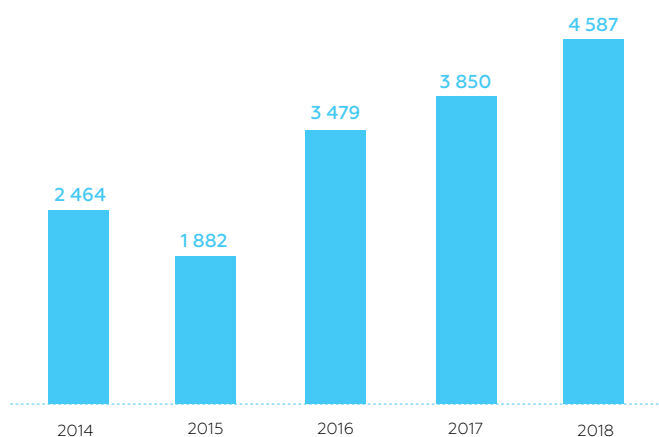
Выявление, изучение и обсуждение волнующих персонал Компании вопросов происходит во время регулярных целевых встреч между работниками и руководителями. По итогам встреч формируется перечень, который направляется ответственным департаментам для подготовки обоснованных предложений по улучшению ситуации в Компании.

В 2018 году дочерние компании «НОВАТЭКа» проводили регулярные целевые встречи, по итогам которых предложения направлялись на рассмотрение Правлением. Результатом этой деятельности стало решение о внесении изменений в Основную концепцию социальной политики, Основную концепцию по оплате труда и другие локально-нормативные акты, регулирующие социально-трудовые отношения. В частности, в 2018 году Правление приняло ряд решений, которые были закреплены в локально-нормативных актах дочерних компаний, которые вступили в действие с 01.01.2019 года:

- проиндексировать пособие в связи с выходом на пенсию (на 5%);
- проиндексировать единовременную выплату к отпуску (на 5%);

- увеличить выплаты в связи с рождением ребенка (на 50%);
- увеличить размер ежемесячной компенсации по уходу за ребенком до трех лет (на 88%);
- ввести компенсационные выплаты на спортивно-оздоровительные занятия работников (для районов Крайнего Севера);
- увеличить предельную стоимость санаторно-курортной путевки с 62 тыс. рублей до 70 тыс. рублей;
- проиндексировать ежемесячную социальную помощь пенсионерам (на 5%).

КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ, ВОСПОЛЬЗОВАВШИХСЯ САНАТОРНО-КУРОРТНЫМ ОЗДОРОВЛЕНИЕМ В ГРУППЕ КОМПАНИЙ «НОВАТЭК» В 2014–2018 ГГ.





Практика закупок





Подход к осуществлению закупочной деятельности

102-9

При ведении закупочной деятельности ПАО «НОВАТЭК» руководствуется законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами.

Основным документом, регламентирующим закупочную деятельность в Группе компаний «НОВАТЭК», является «Положение об организации и проведении конкурсных торгов в ПАО «НОВАТЭК».

Закупочная деятельность материально-технических ресурсов (МТР) Компании опирается на следующие принципы:

- равенство всех потенциальных поставщиков — участников закупки;
- уважение равноправной конкуренции между поставщиками;
- приоритет производителей оборудования и материалов перед торгово-закупочными организациями;
- долгосрочное сотрудничество с ключевыми производителями;
- баланс высокого качества поставляемой продукции и оптимальной стоимости при строгом соблюдении сроков поставок.

Структура материально-технического обеспечения в Компании включает в себя централизованный выбор поставщиков и децентрализованные закупки. ПАО «НОВАТЭК» для более эффективного контроля затрат осуществляет централизованное управление закупочной деятельностью в части МТР по стратегически важной номенклатуре и номенклатуре, объединение которой экономически обосновано. Такие закупки составляют около 50% закупок МТР в денежном выражении. Все остальные МТР закупаются дочерними компаниями и совместными предприятиями, а ПАО «НОВАТЭК» при этом осуществляет контрольную и методологическую функции.

При осуществлении закупок «НОВАТЭК» отдает предпочтение открытым формам конкурентных процедур. Принять участие в закупках может любая компания, соответствующая предъявляемым требованиям и подавшая надлежаще оформленную заявку. Конкурсные процедуры проводятся на электронной торговой площадке.

Для обеспечения качества МТР и бесперебойности поставок ПАО «НОВАТЭК» проводит сбор информации о потенциальных поставщиках и осуществляет

тщательную проверку предоставленных документов (свидетельства, лицензии, СРО). Участники процедур должны соответствовать требованиям конкретной закупки, иметь технические возможности, производственные мощности и необходимый персонал для осуществления работ или поставки МТР. Помимо этого, «НОВАТЭК» не допускает незаконных действий (коррупция, сговор, недобросовестная конкуренция) со стороны потенциальных поставщиков и не пользуется услугами недобросовестных контрагентов.

Согласно существующим процедурам, Компания руководствуется следующими критериями при выборе победителя конкурентной процедуры:

- стоимость и качество поставляемой продукции и услуг;
- сроки поставки;
- финансовая устойчивость и деловая репутация поставщика;
- наличие у поставщика технической и производственной базы, необходимого оборудования и штатных специалистов инженерно-технических и рабочих специальностей.

Система принятия решений по выбору поставщиков и подрядчиков в ПАО «НОВАТЭК» (в том числе с участием коллегиальных органов) регламентирована и обеспечивает максимальную прозрачность и эффективность принимаемых решений, отсутствие дискриминации и необъективности.

Компания стремится к расширению пула поставщиков и регулярно проводит исследования рынка с целью привлечения новых производителей и поддержания необходимого уровня конкуренции.

Для «НОВАТЭКа» важно поддерживать взаимовыгодные отношения с подрядчиками, формировать конкурентную среду при осуществлении закупок и делать процесс тендеров максимально прозрачным. В 2018 году Компания провела в Москве открытый форум для подрядных организаций. При организации этого форума была поставлена задача — сделать для потенциальных подрядчиков процесс закупок Компании понятным, а именно:

- проинформировать потенциальных подрядчиков о планах капитального строительства;
- разъяснить структуру лотов, сроки строительства ключевых объектов, а также климатических, логистических и технологических условий производства работ;
- пояснить основные требования к претендентам на этапе тендеров;



- установить новые хозяйственные связи с потенциальными подрядчиками.

Благодаря форуму Компании удалось достичь значительного отклика со стороны подрядчиков:

- повышение интереса квалифицированных контрагентов к участию в проектах;
- раннее вовлечение подрядчиков, анкетирование потенциальных контрагентов и получение обратной связи от них;
- обеспечение растущих потребностей Компании в подрядчиках-партнерах с хорошим техническим оснащением и необходимым опытом.

Управление цепочкой поставок

Управление цепочками поставок в Группе компаний «НОВАТЭК» представляет собой комплексный процесс, состоящий из взаимосвязанных между собой элементов: управление товарно-материальными запасами, квалификация поставщиков, выбор поставщиков, управление обязательствами (в том числе контроль качества на стадии изготовления), входной контроль, движение МТР. Управление цепочками поставок также тесно связано со смежными процессами в Компании: договорной работой, бюджетированием, планированием и другими. Для обеспечения глубокой технической экспертизы при дорогостоящих и стратегических закупках создаются экспертные группы, состоящие из технических специалистов различных направлений.

Номенклатура закупаемых МТР включает в себя трубную продукцию, фонтанную и запорно-регулирующую арматуру, динамическое (например: компрессоры, газоперекачивающие агрегаты, насосы, двигатели) и статическое (например: теплообменники, емкости) оборудование, контрольно-измерительное оборудование и автоматику, металлоконструкции, материалы и другие.

Группа компаний «НОВАТЭК» осуществляет контроль качества, сроков поставки и затрат на закупаемые МТР.

ПОДХОД К ОПРЕДЕЛЕНИЮ КРИТИЧЕСКИ ВАЖНЫХ ПОСТАВЩИКОВ

Пул поставщиков ПАО «НОВАТЭК» состоит из крупнейших российских и международных производителей и их официальных представителей¹.

Компания уделяет большое внимание стратегическому взаимодействию со своими поставщиками, в особенности критически важными, и выстраиванию долгосрочных взаимовыгодных отношений.

Критически важными поставщиками для ПАО «НОВАТЭК» являются:

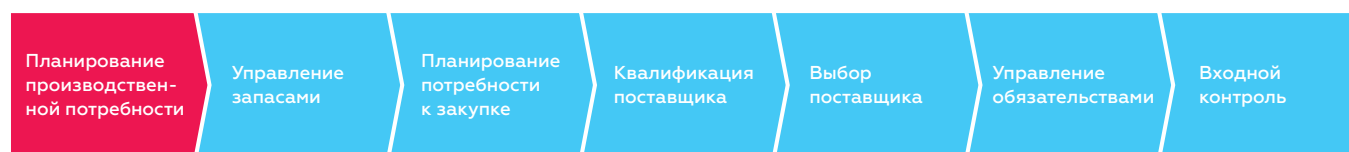
- производители МТР, имеющих стратегическое значение для реализации производственных процессов и инвестиционных программ, в том числе с точки зрения объемов поставки и критичности МТР;
- поставщики, предопределенные лицензиарами технологий, используемых на предприятиях Группы компаний ПАО «НОВАТЭК».

Результаты закупочной деятельности

204-1

По результатам проведенных закупочных процедур Группа компаний «НОВАТЭК» в 2018 году приобрела товары и услуги на сумму 1 029 млрд рублей, большая часть из которых от компаний, зарегистрированных в России.

СХЕМА ЗАКУПОЧНОГО ПРОЦЕССА



¹ «НОВАТЭК» раскрывает информацию о своих поставщиках, на которых приходится не менее 10% всех поставок, в ежеквартальных отчетах за I-III кварталы (п. 3.2.3. ежеквартального отчета).



Департамент инжиниринга и инвестиций ПАО «НОВАТЭК» проводит анализ стоимости коммерческих предложений потенциальных контрагентов в сравнении с рыночной стоимостью и на соответствие условиям ранее заключенных договоров.

Компания приветствует участие в тендерах на оказание услуг, выполнение работ и поставку товаров в ходе реализации своих инвестиционных проектов. Все тендеры проводятся на принципах свободного участия, в том числе организаций, зарегистрированных на территории присутствия (ЯНАО). Однако рынок товаров и услуг ЯНАО недостаточно развит, чтобы покрывать значительную часть спроса Компании для обеспечения ее эффективной деятельности.

Политика импортозамещения

Отдельным направлением в области закупочных процедур ПАО «НОВАТЭК» является работа по импортозамещению оборудования и материалов. При осуществлении закупок «НОВАТЭК» отдает предпочтение отечественной продукции, если она соответствует техническим требованиям, а ее стоимость не превышает стоимость импортных аналогов.

Специалисты Компании активно взаимодействуют с профильными министерствами по вопросам разработки документов стратегического планирования в области импортозамещения и участвуют в работе соответствующих межведомственных рабочих групп.

ПАО «НОВАТЭК» инвестирует как в создание собственных технологий, так и в импортозамещающие производства, прежде всего по направлению СПГ. В 2018 году началась активная фаза строительства четвертой очереди завода «Ямал СПГ» мощностью 0,9 млн тонн в год на базе разработанной «НОВАТЭК-Ком» технологии «Арктический каскад». Кроме того, в настоящее время ведется строительство инновационного Центра крупнотоннажных морских сооружений в Мурманской области для производства линий СПГ на платформах гравитационного типа для второго СПГ-проекта Компании — «Арктик СПГ 2».

Специалисты Компании активно взаимодействуют с профильными министерствами по вопросам разработки документов стратегического планирования в области импортозамещения и участвуют в работе соответствующих межведомственных рабочих групп.





Здоровье и безопасность на рабочем месте

38 %

снижение коэффициента частоты
травматизма

11 119

человек прошли обучение по охране
труда и аттестацию по промышленной
безопасности

0,79

коэффициент частоты травматизма



Подход к охране труда и промышленной безопасности

Цели Компании в области охраны труда и промышленной безопасности:



минимизировать риски и предотвращать угрозы аварийности, травматизма персонала повсеместно, где это достижимо с учетом современного уровня развития и возможностей Компании;



соблюдать требования отечественного законодательства в области охраны труда и промышленной безопасности, стремиться соответствовать международным стандартам и лучшим практикам в этой области;



постоянно улучшать и совершенствовать систему управления в области обеспечения охраны труда и промышленной безопасности на основе результатов контроля, мониторинга, регулярно проводимых аудитов и периодического анализа эффективности;



создавать комфортные условия труда для работников, направленные на снижение заболеваемости персонала, сокращение количества дней нетрудоспособности;



обеспечивать готовность органов управления, работников, аварийно-спасательных служб и формирований к действиям по локализации и ликвидации последствий возможных аварий, пожаров и чрезвычайных ситуаций.







403-1

ПАО «НОВАТЭК» безоговорочно признает приоритет жизни и здоровья работников по отношению к бизнес-результатам и понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников и сохранность здоровья населения, проживающего в регионах деятельности Компании. Система управления охраной труда в «НОВАТЭКе» основывается на строгом соблюдении требований законодательства Российской Федерации. Требования охраны труда, установленные в Компании, распространяются на всех работников.

403-10

В Группе компаний «НОВАТЭК» за последние пять лет у работников не выявлены и не зарегистрированы профессиональные заболевания.

403-8

В ПАО «НОВАТЭК» функционирует интегрированная система управления промышленной безопасностью и охраной труда (в соответствии с требованиями

международного стандарта OHSAS 18001)¹, которая является частью общей системы менеджмента и обеспечивает управление рисками посредством реализации основного принципа приоритетности предупреждающих мер перед мерами, направленными на локализацию и ликвидацию последствий происшествий.

403-3

Служба охраны труда в «НОВАТЭКе» контролирует процессы, связанные с обеспечением безопасности персонала. Основные функции службы охраны труда заключаются в следующем:

- контроль соответствия Системы управления охраной труда в Группе компаний «НОВАТЭК» требованиям международных стандартов OHSAS 18001 и поддержание ее эффективного функционирования;
- организационно-методическое обеспечение деятельности Компании в области производственной безопасности;

¹ 7 из 13 (54%) предприятий добычи, переработки и транспортировки углеводородного сырья, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», сертифицированы по OHSAS 18001: ПАО «НОВАТЭК», ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК», ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС», ОАО «Ямал СПГ», ООО «НОВАТЭК-Усть-Луга», АО «АРКТИКГАЗ».

Для снижения воздействия вредных производственных факторов персоналу выдается спецодежда, спецобувь, средства защиты органов слуха и зрения, средства для очищения и обезвреживания кожи.

- организация эффективной системы реагирования и профилактики (предупреждения) травматизма и аварийности на объектах Компании;
- взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, негосударственными и некоммерческими организациями по вопросам производственной безопасности.

Деятельность Компании связана с разведкой, добычей, транспортировкой, переработкой и реализацией природного газа и жидких углеводородов, что требует от обслуживающего персонала соблюдения мер безопасности в производственной деятельности по организации сложных технологических процессов на взрывопожароопасных объектах. Выполнение работ и предоставление услуг на данных опасных производственных объектах (ОПО) осуществляется в соответствии с законодательством в области промышленной безопасности.

С целью предупреждения аварий и инцидентов, а также локализации и ликвидации последствий таких аварий дочерними компаниями и эксплуатирующими ОПО 1 и 2 класса, утверждена система управления промышленной безопасностью и разработаны декларации промышленной безопасности, которые определяют следующие процессы:

- идентификация, оценка и прогнозирование риска аварий;
- планирование и реализация мер по снижению риска аварий;
- координация работ по предупреждению аварий и инцидентов;
- осуществление производственного контроля;
- участие сотрудников в разработке и реализации мер по снижению риска аварий.

Для предотвращения рисков возникновения аварий и инцидентов ежегодно проводятся профилактические мероприятия по техническому осмотру, освидетельствованию и испытанию технических устройств и сооружений (внутренний и наружный осмотры,

гидро- и пневмоиспытания, экспертиза промышленной безопасности) с целью анализа и допуска к безопасной эксплуатации.

Для снижения воздействия вредных производственных факторов персоналу выдается спецодежда, спецобувь, средства защиты органов слуха и зрения, средства для очищения и обезвреживания кожи.

ПАО «НОВАТЭК» также учитывает уровень охраны труда и промышленной безопасности у потенциальных подрядчиков. Требования в этой области являются неотъемлемой частью договоров между дочерними компаниями и подрядными организациями. За несоблюдение мер безопасности в области охраны труда и промышленной безопасности договорами предусмотрена перечень штрафных санкций, предъявляемых к подрядным организациям.

Постоянное участие в мероприятиях, направленных на пропаганду охраны труда и промышленной безопасности, повышает информированность и ответственность сотрудников в данных областях.

403-4

Вопросы условий работы, охраны труда и здоровья работников включены в коллективные соглашения, которые регулируют социально-трудовые отношения между работодателем и сотрудниками при участии профсоюзных комитетов. Помимо прочего, в дочерних компаниях и совместных предприятиях «НОВАТЭКа» проводятся объединенные совещания руководства и персонала рабочих профессий для обсуждения проблемных вопросов в области охраны труда и рассмотрения возможностей для улучшения условий труда.

ПАО «НОВАТЭК» не остается в стороне от совершенствования законодательной базы и принимает активное участие в процедуре оценки регулирующего воздействия различных проектов нормативных правовых актов в области охраны труда и промышленной безопасности.

Вопросы охраны труда и промышленной безопасности контролируются высшим руководством «НОВАТЭКа», а результаты деятельности Компании в этой области рассматриваются на уровне Совета директоров. Ежегодно на заседаниях Комитета по вознаграждениям и номинациям Совета директоров рассматриваются Отчет об охране труда и промышленной безопасности и Отчет в области устойчивого развития, которые в значительной мере отражают подходы и результативность Компании в данной сфере. В 2019 году планируется создать Комитет по вознаграждениям и устойчивому развитию, который сохранит функции Комитета по вознаграждениям и номинациям, а также будет заниматься устойчивым развитием.

Производственный контроль

OG13

В соответствии с действующим законодательством в области промышленной безопасности дочерние компании осуществляют производственный контроль на действующих опасных производственных объектах. Контроль осуществляют комиссии, утвержденные приказом по каждому предприятию.

Основные задачи производственного контроля на ОПО:

- обеспечение соблюдения требований промышленной безопасности в эксплуатирующей организации;
- анализ состояния промышленной безопасности в эксплуатирующей организации, в том числе путем организации проведения соответствующих экспертиз;
- разработка мер, направленных на улучшение состояния промышленной безопасности и предотвращение ущерба окружающей среде;
- контроль за соблюдением требований промышленной безопасности, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;
- координация работ, направленных на предупреждение аварий и обеспечение готовности к локализации аварий и ликвидации их последствий;
- контроль за своевременным проведением необходимых испытаний и технических освидетельствований устройств, ремонт и поверкой контрольных средств измерений;
- контроль за соблюдением технологической дисциплины.

403-7 | 403-9

В 2018 году комиссии осуществили в общей сложности 365 проверок соответствия требованиям правил промышленной безопасности, включая комплексные и целевые проверки, специальную оценку рабочих мест и условий труда, производственный контроль. По результатам проверок оформлены акты производственного контроля. Все нарушения, выявленные в ходе проверок, устранены в установленные сроки.

Комплексные и целевые проверки дочерних компаний и совместных предприятий нацелены на контроль соблюдения правил и норм охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды. В отчетном году комплексные проверки

365

проверок соответствия требованиям правил промышленной безопасности было осуществлено комиссиями

проведены в четырех дочерних компаниях, целевые проверки — в восьми дочерних компаниях. По итогам проверок подготовлены акты и разработаны мероприятия по устранению выявленных нарушений.

Специальная оценка рабочих мест и производственный санитарный контроль проводятся периодически с целью проверки соблюдения прав работников на безопасные условия труда на рабочих местах. При выявлении вредных факторов разрабатываются мероприятия, направленные на снижение воздействия данных факторов. С целью ведения производственного санитарного контроля в дочерних компаниях и совместных предприятиях утверждены программы санитарного контроля. В отчетном году проведена специальная оценка условий труда на 7050 рабочих местах. По результатам оценки рабочих мест с опасными условиями труда не выявлено.

Тем не менее Компания выделяет следующие вредные производственные факторы: микроклиматические параметры, статическое электричество, электромагнитные излучения, шум на рабочем месте, химические вещества, физические перегрузки, перенапряжение зрительного анализатора.

Компания системно подходит к вопросам обеспечения безопасности и безаварийности производства.

Кроме того, в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями в дочерних компаниях организован производственный контроль, который осуществляется независимо от результатов специальной оценки условий труда, наличия или отсутствия превышений допустимого уровня воздействия вредных и опасных факторов. Главная цель производственного контроля — контроль вредных факторов на рабочих местах. В случаях выявления несоответствия параметров установленным предельно допустимым концентрациям разрабатываются программы по исключению или снижению вероятности вредного воздействия на здоровье людей до допустимого уровня.

1 Состав проектной документации разрабатывается на основании Постановления Правительства РФ от 16.02.2008 №87 «О составе разделов проектной документации и требованиях к их содержанию».

Аварии и инциденты

Компания системно подходит к вопросам обеспечения безопасности и безаварийности производства.

Компания оценивает риски для здоровья и безопасности работников и аварийные риски на начальной стадии проектирования проектов.

В проектной документации¹ предусматриваются мероприятия по предупреждению аварий и локализации их последствий (в том числе травматизма персонала) как на самом проектируемом объекте, так и в результате аварий на других объектах в районе размещения проектируемого объекта.

При разработке мероприятий учитываются источники опасности, факторы риска, условия возникновения аварий и их сценарии, численность и размещение производственного персонала.

В число мероприятий по предупреждению аварий и локализации их последствий включаются организационные и инженерные решения:

- по предотвращению разгерметизации оборудования и выбросов опасных веществ в количествах, создающих угрозу производственному персоналу и окружающей среде;
- по установке систем контроля обстановки, обнаружению взрывоопасных концентраций опасных веществ;
- по предупреждению развития и локализации аварий, связанных с выбросами (сбросами) опасных веществ;
- по обеспечению безопасности производственного персонала;
- по установке систем автоматического регулирования, блокировок, сигнализации и безаварийной остановки производственных процессов;
- по обеспечению противоаварийной устойчивости пунктов и систем управления производственными процессами, безопасности находящегося в них персонала и возможности управления процессами при авариях;
- по созданию резервных источников энергоснабжения, вентиляции и водоснабжения, систем связи и материалов для ликвидации последствий аварий на проектируемом объекте;
- по системам физической защиты и охраны опасного производственного объекта от постороннего вмешательства, обустройству



0,79

коэффициент частоты травматизма

50

коэффициент тяжести несчастных случаев

и расположению контрольно-пропускных пунктов, которые должны обеспечить возможность оперативной аварийной эвакуации персонала при различных направлениях ветра, а также по системам оповещения об авариях;

- по обеспечению беспрепятственного ввода и передвижения на проектируемом объекте аварийно-спасательных служб и формирований.

По решению Правления «НОВАТЭКа», начиная с 2018 года, Компания разрабатывает планы непрерывности бизнеса по крупнейшим сценариям техногенных рисков.

В процессе разработки и внедрения планов достигаются существенные результаты:

- детальное понимание всех направлений бизнеса с точки зрения обеспечения непрерывности производства;
- определяются наиболее эффективные действия по скорейшему восстановлению производства;
- снижаются возможные расходы в случае реализации риска;

- назначаются ответственные по направлениям и определяются их действия и кооперация подразделений в случае аварий.

План непрерывности бизнеса также определяет порядок взаимодействия с государственными органами, контрагентами и общественностью, обеспечивая сохранение репутации Компании.

Во всех дочерних компаниях и совместных предприятиях «НОВАТЭКа» разработаны и внедрены планы ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов (для линейных объектов) и планы мероприятий по локализации и ликвидации аварий (для площадных объектов), разрабатываемые в составе проектов на обустройство и получивших положительное заключение государственной экспертизы. В этих планах предусмотрены все вопросы воздействия и меры реагирования при возникновении разлива для конкретного объекта. Помимо этого, ежегодно на производственных объектах проводятся планово-предупредительные ремонты оборудования, диагностические мероприятия по оборудованию трубопроводов для исключения аварийных ситуаций, связанных с разгерметизацией и выбросом углеводородного сырья.

На четырех предприятиях Компании организованы собственные профессиональные аварийно-спасательные формирования (ПАСФ),

СВЕДЕНИЯ ОБ ИНЦИДЕНТАХ ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ «НОВАТЭК» В 2018 ГОДУ

Дата инцидента	Предприятие	Описание инцидента	Последствия
14.08.2018	ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК»	Произошло отключение электроснабжения по вводам ВЛ-110кВ «Кирпичная — Пур» и «Кирпичная — ПЗПК» на входе подстанции 110/10кВ, ставшее причиной полной остановки технологического оборудования по штатной схеме противоаварийной защиты. Отключение электроэнергии вызвано отключением на подстанции в результате неблагоприятных погодных условий, сильного ветра с порывами до 21-26 м/с и грозových перенапряжений в электрических сетях с последующей успешной отработкой системы автоматического повторного включения.	Пуск технологического оборудования после простоя был осуществлен в течение 20 минут. Остановки оборудования не повлияли на прием сырья, выпуск и отгрузку продукции. Ущерб окружающей среде и пострадавших нет.

на остальных — заключены договора с лицензированными подрядными организациями.

С целью повышения готовности сил и средств «НОВАТЭК» проводит мероприятия по теоретической и практической подготовке личного состава ПАСФ. Обучение (повышение квалификации) командиров (руководителей) ПАСФ осуществляется в учреждениях повышения квалификации федеральных органов исполнительной власти, учебно-методических центрах по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям субъектов Российской Федерации и на курсах гражданской обороны муниципальных образований.

Практические навыки личного состава ПАСФ отрабатываются в ходе проведения мероприятий оперативной подготовки. Тематика мероприятий выбирается с учетом комплексной оценки существующих рисков, связанных с особенностями производственной деятельности объектов (взрывопожароопасные объекты) и их территориального расположения (районы Крайнего Севера).

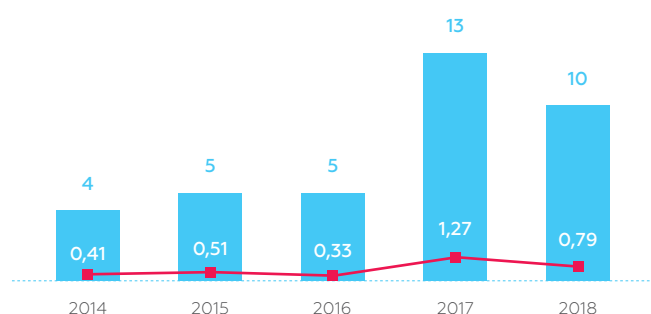
Проведенные в отчетном году мероприятия показали достаточность сил и средств, созданных на объектах «НОВАТЭК» на случай необходимости ликвидации возможных аварий и чрезвычайных ситуаций, а также подтвердили готовность личного состава ПАСФ к выполнению задач по предназначению.

В 2018 году в Группе компаний «НОВАТЭК» зарегистрирован один инцидент на опасном производственном объекте, который не повлиял на прием сырья, выпуск и отгрузку продукции. В результате инцидента отсутствуют пострадавшие и не нанесен ущерб окружающей среде.

Аварий по Группе компаний «НОВАТЭК» в отчетном году не зарегистрировано.

403-9 КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ*

* Количество несчастных случаев, поделенное на среднесписочную численность



По решению Правления «НОВАТЭК», начиная с 2018 года, Компания разрабатывает планы непрерывности бизнеса по крупнейшим сценариям техногенных рисков.

Уровень производственного травматизма

403-2 | 403-9

На основании требований международного стандарта OHSAS 18001, а также законодательства Российской Федерации в Компании проводится идентификация опасностей и оценка рисков травматизма. Информация о рисках доводится до персонала, разрабатываются мероприятия по управлению этими рисками — исключению или снижению вероятности их возникновения. При невозможности исключения риска применяется принцип защиты работника временем: допускается кратковременное нахождение персонала в опасной зоне.

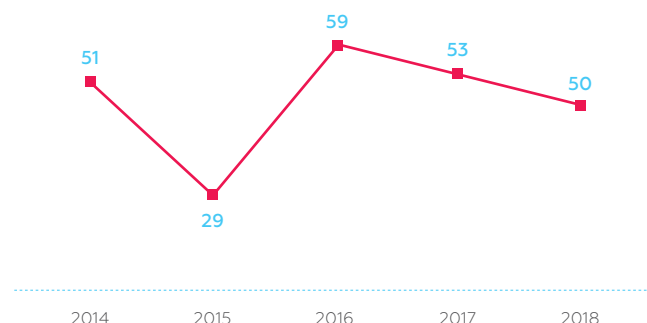
В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации работники имеют право отказаться от исполнения должностных обязанностей в случаях, если имеются риски получения травм или ухудшения состояния здоровья.

403-4

К процессу оценки рисков привлекаются сотрудники Компании, в том числе представители рабочих профессий. Кроме того, персонал, вовлеченный в производственную деятельность на ежедневной основе, осуществляет контроль состояния условий труда, включая осмотр рабочего места, инструмента, приспособлений, спецодежды и средств коллективной защиты. При обнаружении несоответствия

КОЭФФИЦИЕНТ ТЯЖЕСТИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ*

* Количество дней нетрудоспособности, поделенное на количество несчастных случаев



или опасности, сотрудники доводят информацию до непосредственного руководителя, принимаются меры по устранению нарушения и доведения до безопасных условий труда.

Все происшествия (травматизм, ухудшение состояния здоровья сотрудников) своевременно регистрируются согласно внутренним процедурам Компании. В соответствии с требованиями законодательства и инструкциями по охране труда в дочерних компаниях и совместных предприятиях «НОВАТЭКа» определена обязанность каждого работника уведомлять своего руководителя или работодателя о возникновении ситуации, угрожающей жизни и здоровью, в том числе об ухудшении состояния здоровья.

Расследование несчастных случаев на производстве проводится в соответствии с требованиями законодательных актов: выявляются причины возникновения происшествия, разрабатываются и реализуются мероприятия по недопущению вероятности возникновения аналогичных происшествий.

403-9

В 2018 году в Группе компаний «НОВАТЭК» произошло 10 несчастных случаев на производстве, все случаи — легкой степени тяжести (семь случаев связаны с падением и спотыканием, три случая — с неосторожным обращением с инструментом и оборудованием).

Все несчастные случаи произошли в ЯНАО, пострадавшие — работники мужского пола.

Коэффициент частоты травматизма в отчетном году по Группе компаний «НОВАТЭК» составил 0,79 (коэффициент частоты травматизма снизился на 38% по сравнению с 2017 годом), коэффициент тяжести травматизма — 50¹.

Все несчастные случаи расследованы в соответствии с требованиями законодательных и локальных актов. Для расследования каждого случая были созданы комиссии. В комиссию по расследованию включаются работники охраны труда, представители профсоюзных организаций, доверенные представители от пострадавших лиц, а также другие работники дочерних компаний. Комиссии по расследованию определили прямые и косвенные причины возникновения происшествий и разработали мероприятия по недопущению возникновения аналогичных случаев. Лица, виновные в произошедшем, привлечены к ответственности.

Ведение статистики несчастных случаев на производстве в подрядных организациях осуществляется службами охраны труда и промышленной безопасности непосредственно в дочерних компаниях в соответствии с установленным в договорах оказания услуг порядком.

1 Методика подсчета коэффициента потерянных дней (КПД) не применяется. Коэффициент отсутствия на рабочем месте (КОР) не применяется.



В Компании установлены процедуры сбора информации о несчастных случаях на производстве. Вся информация о несчастных случаях, в том числе произошедших в подрядных организациях, направляется в Компанию для рассмотрения и анализа. Сводный обзор несчастных случаев рассылается во все дочерние компании и подрядные организации для принятия профилактических мер. По итогам выполнения мероприятий в ПАО «НОВАТЭК» направляются отчеты, которые также анализируются и впоследствии учитываются при анализе травматизма текущего года.

Информация о несчастных случаях ежегодно направляется в органы государственной статистики.

Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности

403-5

В Компании организован порядок проведения инструктажей и обучения руководителей и специалистов мерам безопасности и основам охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации. С сотрудниками рабочих профессий на регулярной основе проводятся обязательные инструктажи — вводный, первичный, повторный, внеплановый и целевой. Инструктажи проводятся по утвержденным программам с проверкой приобретенных навыков и знаний. В случае привлечения работника к осуществлению разовых работ, не входящих в его обязанности, проводятся целевые инструктажи. Дополнительно сотрудники рабочих профессий обучаются оказанию первой медицинской помощи, в которой может возникнуть потребность при аварийных ситуациях и несчастных случаях. При изменении законодательных актов в области охраны труда и здоровья, а также по результатам расследования несчастных случаев до персонала

доводится информация в виде внеплановых инструктажей и собраний с коллективом.

OG13

Обучение в области охраны труда является обязательным для всех категорий работников и организовано во всех дочерних компаниях. Руководители подразделений, в том числе первые лица компаний, получают необходимые знания в учебных центрах. Для специалистов есть возможность обучаться внутри Компании, для этого разработаны программы обучения и созданы комиссии по проверке знаний в соответствии с требованиями законодательства в области охраны труда и промышленной безопасности.

Помимо этого, на рабочих встречах руководства с коллективом, которые проходят во всех дочерних компаниях, затрагиваются вопросы охраны и условий труда.

Обеспечение пожарной безопасности, гражданская оборона и чрезвычайные ситуации

Деятельность Компании напрямую связана с эксплуатацией взрывопожароопасных объектов, поэтому обеспечение противопожарной защиты является приоритетом для «НОВАТЭКа». В Компании действует Система обеспечения пожарной безопасности объектов защиты, отвечающая требованиям законодательства Российской Федерации. Целью этой системы является предотвращение пожаров, обеспечение безопасности людей и защиты имущества при пожаре и чрезвычайных ситуациях.

В 2018 году семь дочерних компаний располагали действующими лицензиями на обслуживание средств противопожарной защиты и четыре дочерние компании — на тушение пожаров и проведение аварийно-спасательных работ. Компания также использует аутсорсинг в области пожарной безопасности, привлекая лицензированные подрядные организации.

КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В 2018 ГОДУ

Вид обучения	Количество человек
Обучение охране труда	8 153
Обучение оказанию первой медицинской помощи	7 757
Обучение и аттестация по промышленной безопасности	2 966

7

дочерних компаний располагают действующими лицензиями на обслуживание средств противопожарной защиты

Дочерние компании, эксплуатирующие опасные производственные объекты по добыче, сбору, подготовке и производству взрывопожароопасных веществ, находятся под защитой 24 подразделений профессиональных аварийно-спасательных формирований. В проектах перспективной разработки и обустройства месторождений приняты решения о строительстве зданий пожарных депо и создании аварийно-спасательных формирований.

В 2018 году общая численность личного состава формирований, которые круглосуточно охраняют объекты от пожаров и чрезвычайных ситуаций, составила 733 человека. 36 инженерно-технических работников Компании осуществляли непосредственный контроль и надзор за состоянием пожарной безопасности на объектах с готовностью к реагированию на чрезвычайные ситуации.

ОГИЗ

Обучение в области пожарной безопасности, гражданской обороны и готовности к чрезвычайным ситуациям, а также практическая отработка действий являются существенным элементом системы безопасности. В 2018 году было проведено 30718 вводных противопожарных инструктажей с применением как методических и наглядных материалов, так и практических презентаций. По программам пожарно-технического минимума обучены 6808 человек, проведено 898 занятий по отработке практических действий при эвакуации. Силами аварийно-спасательных формирований осуществлялись мероприятия (в количестве 24310 за отчетный год) по контролю над безопасным проведением огневых, газоопасных и других работ повышенной опасности на производственных объектах. При этом аварийно-

Производственные предприятия группы компаний «НОВАТЭК» готовы к локализации и ликвидации прогнозируемых аварий и чрезвычайных ситуаций.

561

проверка работоспособности источников наружного противопожарного водоснабжения была совершена в 2018 году

спасательные формирования в рамках системы обучения провели 1012 пожарно-тактических учений и учебно-тренировочных занятий по ПЛАРН и ПМЛА. Аварийно-спасательные формирования состоят из 620 аттестованных спасателей.

На объектах дочерних компаний регулярно проводятся проверки для оценки готовности подразделений Компании и персонала к действиям в чрезвычайных ситуациях, оценки ресурсов собственных и привлекаемых профессиональных аварийно-спасательных формирований. В 2018 году было осуществлено 18,6 тыс. дозоров и объездов и 561 проверка работоспособности источников наружного противопожарного водоснабжения. На объектах Компании в полном объеме освоена программа действий в случае возникновения аварийных разливов нефти, нефтепродуктов и других углеводородов. Материально-техническое обеспечение аварийно-спасательных формирований соответствует всем предъявляемым требованиям. Своевременно обновляется парк основной и специальной пожарной техники.

Компания в полном объеме выполняет требования нормативных и правовых актов в области пожарной безопасности, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций: 100% защищаемых объектов имеют автоматические системы обнаружения пожара, системы оповещения о пожаре и системы тушения пожаров.

Производственные предприятия группы компаний «НОВАТЭК» готовы к локализации и ликвидации прогнозируемых аварий и чрезвычайных ситуаций.

В 2018 году на объектах Группы компаний «НОВАТЭК» произошел один пожар на объекте, не связанном с производственной деятельностью (сауна). Данный пожар не связан с основной деятельностью и не повлиял на устойчивое развитие «НОВАТЭКа» в целом. По результатам расследований проведены внеплановые профилактические мероприятия, направленные на обеспечение пожарной безопасности при эксплуатации саун.

**СВЕДЕНИЯ О ПОЖАРАХ ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ «НОВАТЭК» В 2018 ГОДУ**

Дата пожара	Предприятие	Описание пожара	Последствия
12.05.2018	ЗАО «НОРТГАЗ»	В здании ВЖК-200 в помещении парильной сауны произошел пожар. Причиной пожара послужил физико-химический процесс выделения из нагретой древесины горючего газа (пиролиз древесины), приведший к самовозгоранию отделочных материалов парильного помещения. Причина пожара не связана с деятельностью ЗАО «НОРТГАЗ».	Пострадавших нет. Материальный ущерб составил 136 000 рублей.



Экологическая результативность и охрана окружающей среды

2 384 МЛН
РУБ.

затраты на охрану окружающей среды

4,4 МЛН
МАЛЬКОВ

выпуск молоди сиговых рыб в реки
Обь-Иртышского бассейна

23 %

снижение выбросов загрязняющих
веществ в атмосферу



Подходы в области охраны окружающей среды

Основные усилия Компании в области устойчивого развития направлены на предотвращение и сокращение негативного влияния, которое деятельность предприятий может оказать на окружающую среду.

Основными направлениями деятельности Компании в области охраны окружающей среды и рационального природопользования являются:

- осуществление непрерывного экологического мониторинга и производственного экологического контроля;
- эффективное управление выбросами и отходами;
- экономное использование энергии, энергоэффективность и использование альтернативных энергоресурсов;
- разумное использование и охрана водных ресурсов, организация водоотведения;
- возмещение ущерба водным биологическим ресурсам;
- сохранение биоразнообразия на территориях присутствия;
- реабилитация нарушенных территорий;
- применение наилучших доступных технологий в области обеспечения экологической безопасности;
- обучение и просвещение сотрудников и подрядчиков по вопросам охраны окружающей среды и экологической безопасности.

102-11 201-2

«НОВАТЭК» придерживается принципа разумной предосторожности. Компания оценивает экологические риски на всех стадиях производства, предпринимает упреждающие меры и учитывает потенциальные угрозы при принятии решений. Например, «НОВАТЭК» учитывает физические риски, связанные с потеплением климата по той причине, что основные производственные объекты располагаются на Крайнем Севере России, в субарктической природной зоне с суровыми климатическими условиями, в ареале распространения вечной мерзлоты. Кроме того, Компания проводит общественные слушания, связанные с экологическими аспектами деятельности. В 2018 году проведено более

30 общественных слушаний с заинтересованными сторонами по вопросам оценки воздействия на окружающую среду перед началом нового строительства и реконструкцией.

По результатам инженерных изысканий в проектах обустройства месторождений предусматриваются соответствующие мероприятия по предотвращению теплового воздействия объектов на многолетне-мерзлые грунты. Для управления данным риском, адаптации к нему и предотвращения возможных негативных последствий, для контроля несущей способности грунтов, для определения состояния вечномерзлых грунтов и температурного режима на месторождениях «НОВАТЭКа» проводится регулярный криологический мониторинг.

Суть криологического мониторинга состоит в замере температуры грунтов под всеми объектами (производственными и непроизводственными), начиная от общежитий и заканчивая резервуарами. С этой целью под объектами и на фоновых площадках устанавливаются датчики, позволяющие с заданной периодичностью фиксировать температуру и производить запись данных на электронный носитель. Исходя из анализа данных мониторинга и последующего выявления причин (естественных или антропогенных), принимаются меры, позволяющие предотвратить растепление грунтов. Так, например, в качестве превентивных мер используется технология термостабилизации грунта и приемы свайного строительства.

Результаты геокриологического мониторинга показывают, что в настоящее время риск растепления вечномерзлых грунтов является незначительным.

Для снижения рисков загрязнения окружающей среды опасными отходами объекты размещения (захоронения) отходов, такие как шламовые амбары и полигоны твердых промышленных и бытовых отходов, в обязательном порядке оборудуются фильтрационными экранами, надежно защищающими подстилающие грунты и грунтовые воды от проникновения загрязняющих веществ. Оборудование объектов размещения отходов фильтрационными экранами предусматривается еще на стадии проектирования данных объектов.

Компания активно взаимодействует с научными и неправительственными экологическими организациями — Всемирным фондом дикой природы, Советом по морским млекопитающим, Неправительственным экологическим Фондом имени В. И. Вернадского. Помимо этого, «НОВАТЭК» взаимодействует с местными жителями, организуя общественные слушания при проведении государственной экологической экспертизы перед началом нового строительства и реконструкцией эксплуатируемого фонда.

102-12

ПАО «НОВАТЭК» ежегодно предоставляет информацию об эмиссии парниковых газов, энергоэффективности производства и использования водных ресурсов глобальному проекту CDP.

В основных дочерних компаниях «НОВАТЭКа» функционирует Интегрированная система управления вопросами охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда (ИСУ), которая соответствует требованиям международных стандартов ISO 14001:2015 и OHSAS 18001:2007. По данным 2018 года, 7 из 13 (54%) предприятий по добыче, переработке и транспортировке углеводородного сырья¹, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», сертифицированы по ISO 14001:2015 и OHSAS 18001:2007. Сертифицированные предприятия Группы Компаний «НОВАТЭК» активно адаптируют интегрированную систему менеджмента к требованиям стандарта ISO 45001:2018 в части управления охраной здоровья и безопасностью персонала.

Экологический мониторинг

Ежегодный экологический мониторинг является одним из наиболее эффективных способов оценки состояния окружающей среды в местах производственной деятельности, выявления проблемных мест и своевременной корректировки экологической политики. Компания осуществляет ежегодный экологический мониторинг окружающей природной среды в зоне влияния производственных объектов. Экологический мониторинг проводится силами независимых специализированных организаций, располагающих квалифицированными экспертами, в соответствии с утвержденными программами и методиками.

В процессе мониторинга изучается состояние компонентов окружающей среды, берутся пробы почв, грунтов, вод и донных отложений; проверяется состояние растений, животных и микроорганизмов, объединенных общей областью распространения; проводится оценка уровня загрязненности атмосферного воздуха.

¹ ПАО «НОВАТЭК», ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК», ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС», ОАО «Ямал СПГ», ООО «НОВАТЭК-Усть-Луга», АО «АРКТИКГАЗ».



Охрана окружающей среды: достижения

ЛИЦЕНЗИОННАЯ ТЕХНОЛОГИЯ СЖИЖЕНИЯ ГАЗА ПАО «НОВАТЭК» «АРКТИЧЕСКИЙ КАСКАД»

Технология основана на предварительном охлаждении природного газа в этановых испарителях на разных уровнях давления и переохлаждении газа в азотном холодильном цикле с использованием турбокомпрессорного агрегата. Это обеспечивает повышение производительности процесса при снижении энергопотребления и уменьшении стоимости оборудования. Возможность для разработки подобной технологии обеспечивают уникальные климатические условия Арктической зоны, которые позволяют использовать для предварительного охлаждения газа чистый этан с конденсацией его в аппаратах воздушного охлаждения.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ

Возобновляемые источники энергии применяются в системах линейной телемеханики трубопроводного транспорта. Благодаря этому достигается снижение косвенных выбросов парниковых газов, образующихся при производстве электроэнергии.

СБОР МАКУЛАТУРЫ

В отчетном году Компания провела экологические акции по сдаче макулатуры. Для повторного использования передано 6 тыс. кг отходов бумаги и картона от канцелярской деятельности и делопроизводства.

РАЗВИТИЕ СЕТИ АВТОЗАПРАВОЧНЫХ СТАНЦИЙ И ПЕРЕВОД ТРАНСПОРТА НА ГАЗОМОТОРНОЕ ТОПЛИВО

«НОВАТЭК» активно участвует в решении государственной задачи по переводу транспорта на природный газ, а также СУГ: развивается сегмент газомоторного топлива, увеличивается количество АГЗС в различных регионах России. Компания начала работы по новому направлению — строительство крио-АЗС и применение СПГ как экологически чистого моторного топлива. Перевод транспорта на СПГ позволяет сократить значительно выбросы в атмосферу сажи и окиси углерода по сравнению с традиционными видами топлива (бензин, дизель).

Совместно с промышленными и торговыми предприятиями Челябинской области Компания перевела ряд опытных образцов автомобильной техники (карьерные самосвалы, автомобильные тягачи) на двухтопливный (СПГ+дизель) режим работы. В 2018 году проводились испытания данных видов техники, предварительные результаты были положительными.

Совместно с автомобильными предприятиями Челябинска Компания начала пробную эксплуатацию автобусов, использующих СПГ в качестве моторного топлива. Были введены в эксплуатацию две мобильные заправочные установки для заправки карьерной техники, грузового и общественного транспорта в Челябинской области.

1 Согласно Федеральному закону №188 «О недрах» (от 26 июля 2017 года), пользователями недр континентального шельфа на территории Российской Федерации могут быть только компании с государственной долей участия более 50%. ПАО «НОВАТЭК» не относится к таким компаниям и соответствующую деятельность не осуществляет.



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ПРИ БУРЕНИИ СКВАЖИНЫ В ПРИБРЕЖНЫХ ВОДАХ¹

В 2018 году была пробурена первая морская скважина ПАО «НОВАТЭК» в акватории Обской губы. В отчетном году ООО «Арктик СПГ 3», дочерняя компания ПАО «НОВАТЭК», успешно завершила проект по строительству поисково-оценочной скважины проектной глубиной 2800 м в пределах Северо-Обского лицензионного участка — первой скважины ПАО «НОВАТЭК» в акватории Обской губы (внутренних водах России). Скважина пробурена с использованием морской самоподъемной буровой установки. Конструкция скважины и использованные при ее строительстве технологии аналогичны применяемым при строительстве скважин на континентальном шельфе. Проектом строительства скважины был предусмотрен комплекс геологических исследований, включая испытания скважины в обсаженном стволе. За 86 дней строительства поставленные цели были достигнуты и скважина была ликвидирована как выполнившая свое назначение. Результатом строительства стало открытие Северо-Обского месторождения.

Все работы производились при строгом внимании к вопросам безопасности окружающей среды. Экологический мониторинг выполнялся в соответствии с тремя этапами работ: до начала бурения, в процессе бурения и после бурения. Мониторинг осуществлялся со всех географических сторон и в соответствии с разрешительной документацией — на двух нормативных расстояниях: 250 метров (определено

в качестве нормативного расстояния до контрольного створа) и 500 метров (охранная зона в соответствии с решением на использование водного объекта). Отдельно осуществлялся мониторинг фоновых концентраций. На всех этапах работ проводился производственный экологический контроль: осуществлялся отдельный учет отходов и сточных вод, а также их отдельное накопление, транспортировка и переработка (все отходы бурения, включая буровые сточные воды, хранились в герметичных резервуарах как на платформе, так и на транспортировочных судах); проходил непрерывный плановый лабораторный контроль сточных вод (лаборатория находилась на базе берегового обеспечения).

Стоит отметить, что все водяные насосы были оборудованы устройствами рыбозащиты, которые получили согласование в Федеральном агентстве по рыболовству Российской Федерации. Кроме того, Компания выполнила компенсационные мероприятия по выпуску муксуна в реки Обь-Иртышского бассейна.

УСТАНОВКА ТЕРМИЧЕСКОГО ОБЕЗВРЕЖИВАНИЯ СТОЧНЫХ ВОД И ВОДОМЕТАНОЛЬНОЙ СМЕСИ

На Пуровском ЗПК построена установка термического обезвреживания сточных вод и водометанольной смеси. По содержанию загрязняющих веществ в отходящих газах установка соответствует наилучшим доступным технологиям, а также строгим экологическим требованиям Российской Федерации в области охраны атмосферного воздуха и требованиям международных стандартов.



В акваториях изучается состояние популяций рыб, кормовой базы, анализируются гидрологические и гидрохимические показатели. Анализ образцов проб проводится в сертифицированных лабораториях. По результатам исследований оценивается состояние компонентов природной среды и динамика их изменений за год.

В ходе визуальной части мониторинга осуществляется обследование и фотодокументирование территорий на вездеходных и пеших маршрутах. В тундровой зоне при проведении экологического мониторинга для сохранения легкоуязвимого почвенно-растительного слоя используется транспорт на шинах низкого давления.

Исследования 2018 года показали, что состояние компонентов природной среды, контролируемых в пунктах мониторинга, оценивается как устойчивое. В пунктах мониторинга, расположенных вне зоны техногенного воздействия объектов, состояние компонентов природной среды стабильно отвечает фоновому уровню.

Расходы на организацию и проведение экологического мониторинга на лицензионных участках Группы компаний «НОВАТЭК» в 2018 году составили 132,4 млн рублей.

С целью уменьшения негативного воздействия на окружающую среду на предприятиях Компании действует

многоступенчатая система производственного экологического контроля (ПЭК). Для оперативного анализа большинство крупных промышленных предприятий ПАО «НОВАТЭК» использует специально оснащенные химико-аналитические лаборатории, имеющие все необходимое для полного анализа оборудования. По результатам ПЭК осуществляется анализ и оптимизация технологических процессов.

Государственный контроль в области охраны окружающей среды

В 2018 году проводились плановые и внеплановые проверки основных предприятий ПАО «НОВАТЭК» в области охраны окружающей среды и рационального природопользования органами Федеральной службы по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор), муниципальными органами и прокуратурой. По итогам проверок приняты меры по устранению выявленных недостатков.

307-1

В 2018 году сумма взысканий за нарушение природоохранного законодательства составила около 1,1 млн рублей. Приостановления работ и дисквалификации руководителей в качестве административных наказаний не допущено.

КОЛИЧЕСТВО ПРОВЕРОК НАДЗОРНЫМИ ОРГАНАМИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И РАЦИОНАЛЬНОГО ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ

№	Надзорный орган	2017	2018
1	Прокуратура субъектов Российской Федерации	25	43
2	Федеральная служба по надзору в сфере природопользования	9	22
3	Органы исполнительной власти субъектов РФ	10	16
4	Администрации муниципальных образований	2	0
5	Федеральное Агентство по рыболовству (ФАР)	2	0
ИТОГО		48	81

ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ*

Углеводородное сырье	Единица измерения по запасам	Доказанные запасы по стандартам SEC на 31.12.2018	Потенциальные выбросы парниковых газов (млн тонн CO ₂)
Природный газ	млрд куб. м	2 177,013	4 108
Нефть	млн тонн	133,402	401
Конденсат (ДЭК)	млн тонн	47,324	135
ИТОГО			4 644

* Расчет основан на методике World Resources Institute

Выбросы и отходы

ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

305-6

По сравнению с предыдущим отчетным периодом объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу снизился до 84,3 тыс. тонн. Снижение показателей по выбросам загрязняющих веществ в атмосферу связано с реализацией программы полезного использования попутного нефтяного газа, а также с окончанием пуско-наладочных работ и переходом на технологический режим завода по сжижению природного газа. Компания не осуществляет выбросов высокотоксичных и озоноразрушающих веществ.

Компания стремится минимизировать выбросы и тщательно следит за тем, чтобы риски аварийных выбросов были учтены уже на начальной стадии разработки проектов. Предотвращение аварийных выбросов углеводородов заложено в проектной и рабочей документации на обустройство месторождений и строительство опасных производственных объектов. Все проекты проходят главную государственную экспертизу и получают положительное заключение перед началом строительства. Проекты содержат в обязательном порядке вопросы недопущения аварийных выбросов, пожаров, разливов и других нештатных

84,3^{т.}

выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

ситуаций за счет применения различных систем безопасности — системы противоаварийной защиты, системы контроля автоматического пожаротушения и контроля загазованности и другие. Дополнительно ежегодно на производственных объектах Компании проводятся планово-предупредительные ремонты оборудования, диагностические осмотры оборудования и трубопроводов для исключения аварийных ситуаций, связанных с разгерметизацией и выбросом углеводородов.

Основными продуктами Компании являются природный газ и СПГ, при производстве которых выбросы загрязняющих веществ в атмосферу намного меньше, чем при производстве нефти. Компания рассчитала свои потенциальные выбросы на основании доказанных запасов по стандартам SEC (по состоянию на 31 декабря 2018 года) с разбивкой по типам и сопутствующим факторам выбросов.

305-7

ДИНАМИКА ВЫБРОСОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «НОВАТЭК» В АТМОСФЕРУ В 2014–2018 ГГ., ТОНН

	2014	2015	2016	2017	2018
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, всего	51 479	66 242	121 232	108 936	84 296
В Т. Ч. ОСНОВНЫХ:					
твердые вещества	2 353	3 609	2 568	7 682	4 410
оксид углерода	32 858	44 466	86 022	68 668	45 935
оксид азота (в пересчете на NO ₂)	6 663	8 225	10 448	11 097	11 350
диоксид серы	6,74	82,77	20,14	29,76	33
углеводороды (вкл. метан)	2 900	4 872	8 993	8 490	8 868
ЛОС	6 685	8 950	10 219	12 951	13 683
Прочие	—	—	2 962	17,8	17



ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

«НОВАТЭК» учитывает риски и оценивает последствия климатических изменений для деятельности Компании, регулярно проводит криологический мониторинг, развивает систему отчетности о выбросах парниковых газов и применяет инновационные технологии по снижению выбросов.

В дочерних компаниях «НОВАТЭКа» действует стандарт «Система управления выбросами парниковых газов», который устанавливает основные принципы и требования к управлению выбросами парниковых газов. Корпоративная система управления выбросами ПГ учитывает особенности производственных процессов, сырья и оборудования Компании. Система разработана в соответствии с международным стандартом ISO 14064-1:2007, Постановлением Правительства РФ от 02.04.2014 № 504-Р и Методическими указаниями по расчету выбросов ПГ, утвержденных Приказом МПР от 30.06.2015 № 300.

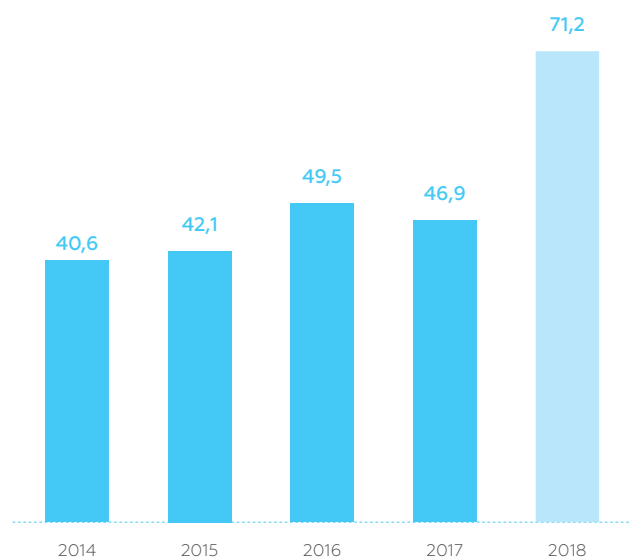
С 2008 года ПАО «НОВАТЭК» участвует в проекте по сбору данных от представителей крупного бизнеса по выбросам парниковых газов — CDP.

На производственных объектах Группы компаний «НОВАТЭК» применяется технология когенерации, которая позволяет почти в два раза увеличить коэффициент использования теплоты сгорания топлива, что ведет к уменьшению расхода топливного газа и, как следствие, сокращению выбросов парниковых газов.

Системы линейной телемеханики для управления крановыми узлами трубопроводов оснащаются альтернативными источниками электроэнергии с использованием солнечных панелей и ветрогенераторов.

Выбросы парниковых газов предприятиями добычи в 2018 году составили 4,74 млн тонн эквивалента CO₂. Предприятия переработки осуществили выброс

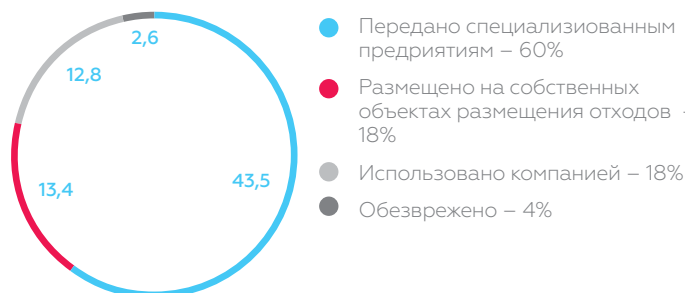
ДИНАМИКА ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ В 2014–2018 ГГ., ТЫС. ТОНН В ГОД



306-2

ОТХОДЫ ПО СТЕПЕНИ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ В 2018 ГОДУ, ТЫС. ТОНН, %

306-2

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ В 2018 ГОДУ, ТЫС. ТОНН, %¹

OG6

305-1

305-2

ОБЩИЕ ОБЪЕМЫ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В 2014–2018 ГГ., ТЫС. ТОНН CO₂

	2014	2015	2016	2017	2018
Прямые выбросы (от сжигания топлива и эксплуатации производственных предприятий)	3 980,0	4 402,6	6 571,8*	4 849,3*	7 737,1 ²
Косвенные выбросы (от закупаемой электроэнергии)	115,6	184,5	181,9	191,5	199,7

* В соответствии с Методическими указаниями по расчетам выбросов ПГ, утвержденными Приказом МПР от 30.06.2015 №300

парниковых газов в количестве 0,67 млн тонн эквивалента CO₂. Выбросы парниковых газов при производстве СПГ в отчетном году составили 2,32 млн тонн эквивалента CO₂³. Удельные выбросы парниковых газов⁴ в 2018 году в сфере добычи составили 8,76 тонн CO₂-эквивалента на тысячу баррелей нефтяного эквивалента, 0,037 CO₂-эквивалента на тонну переработанного углеводородного сырья, при производстве СПГ — 0,27 CO₂-эквивалента на тонну СПГ. Компания стремится не превышать удельные показатели по выбросам парниковых газов.

ПОПУТНЫЙ НЕФТЯНОЙ ГАЗ

Компания реализует Программу по рациональному использованию попутного нефтяного газа (ПНГ). В 2018 году удалось незначительно увеличить уровень рационального использования ПНГ на уровне 97,1%, что чуть выше показателя 2017 года (96,9%).

ОТХОДЫ

OG7

В 2018 году в результате производственной деятельности предприятий, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», образовано 71185 тонн отходов, что примерно в полтора раза больше, чем в 2017 году. Увеличение количества отходов связано с ростом

объемов проходки эксплуатационного бурения, который с учетом совместных предприятий в 2018 году составил 446 тыс. м, что на 70% выше уровня 2017 года, а также со строительством и вводом в эксплуатацию новых объектов. На долю опасных отходов I–IV классов опасности приходится 69418 тонн отходов: 3,3 тонны (I класс — чрезвычайно опасные), 32 тонны (II класс — высокоопасные), 3830 тонн (III класс — умеренно опасные), 65553 тонн (IV класс — малоопасные). На долю неопасных отходов (V класс опасности — практически неопасные) приходится 1767 тонн. Большая часть отходов (около 95%) относится к категории малоопасных и практически неопасных, в основном, это буровой шлам.

Опасные отходы I и II классов незначительны (0,05% или 35 тонн), их составляют ртутные лампы и люминесцентные ртутьсодержащие трубки, а также отработанные свинцовые аккумуляторы.

Компания ответственно подходит к вопросу размещения отходов, соблюдая утвержденные инструкции и общепринятые меры безопасности, а также осуществляя экологический контроль за обращением с отходами. Более половины отходов передается специализированным организациям для утилизации, 18% размещается на собственных объектах размещения отходов. ПАО «НОВАТЭК» также применяет современные технологии по переработке и обезвреживанию отходов.

1 Всего в 2018 году было обработано 72 276 тонн отходов, из которых 1 091 тонна отходов перешла в 2018 год с конца прошлого года.

2 Рост выбросов парниковых газов связан с включением выбросов ОАО «Ямал СПГ»

3 При расчете учтены газы CO₂, CH₄.

4 Выбросы парниковых газов на баррель нефтяного эквивалента.

Водопользование и водоотведение

303-1 303-2 303-3 303-4

Компания ставит перед собой задачу рационального водопользования и эффективной очистки сточных вод. Риски, связанные с недостатком водных ресурсов, у Компании отсутствуют, так как «НОВАТЭК» не осуществляет деятельность в регионах с недостатком воды¹, однако разумное водопотребление является частью политики Компании в области охраны окружающей среды. Более того, Компания не сбрасывает загрязненные углеводородами воды в водные объекты.

303-5

Объем водопотребления в 2018 году вырос и составил 2993 тыс. куб. м (без учета пластовой воды, используемой для поддержания пластового давления), большая часть которых (75%) использована для производственных нужд.

В 2018 году удельный показатель водопотребления предприятиями добычи составил 5,1 куб. м на 1 тыс. бнэ валовой добычи, удельный показатель водопотребления предприятиями переработки составил 1,3 куб. м на 1 тыс. бнэ.

Рост водопотребления на 7% по сравнению с 2017 годом связан с забором воды при работе морской самоподъемной буровой установки с целью обеспечения охлаждения технологического оборудования.

ВОДООТВЕДЕНИЕ

Водоотведение сточных вод на объектах Компании осуществляется следующими способами:

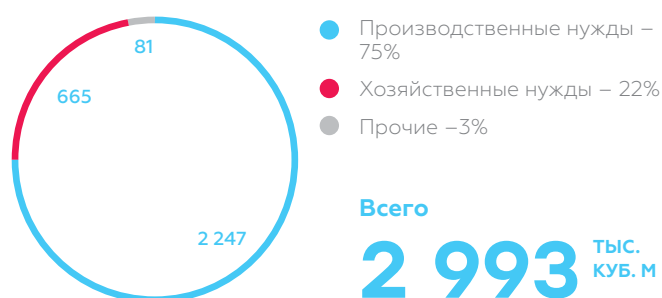
- использование для поддержания пластового давления;
- отжиг на горизонтальных факельных установках;
- закачка в поглощающий пласт после предварительной очистки на комплексных очистных сооружениях;
- водоотведение сточных вод в поверхностные водные объекты после тщательной предварительной очистки.

303-1 303-2

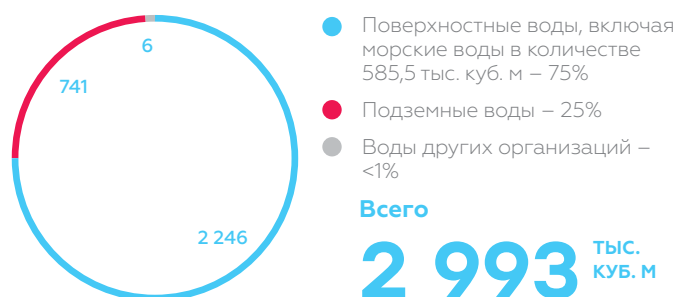
Отведенные в поверхностные водные объекты — Обскую губу Карского моря и Лужскую губу Финского залива — сточные воды по качеству оцениваются как нормативно-очищенные. Используются следующие виды очистки: механическая, мембранная, биологическая и обеззараживание ультрафиолетом.

На Комплексе по добыче, подготовке, сжижению газа, отгрузке СПГ и газового конденсата Южно-Тамбейского газоконденсатного месторождения построены и функционируют очистные сооружения дождевых сточных вод мощностью 3600 куб. м в сутки и очистные сооружения хозяйственно-бытовых сточных вод мощностью 1500 куб. м в сутки. Очистка осуществляется до нормативных требований со сбросом очищенных сточных вод в акваторию Обской губы. В технологической схеме работы станции очистки используются механические, биологические

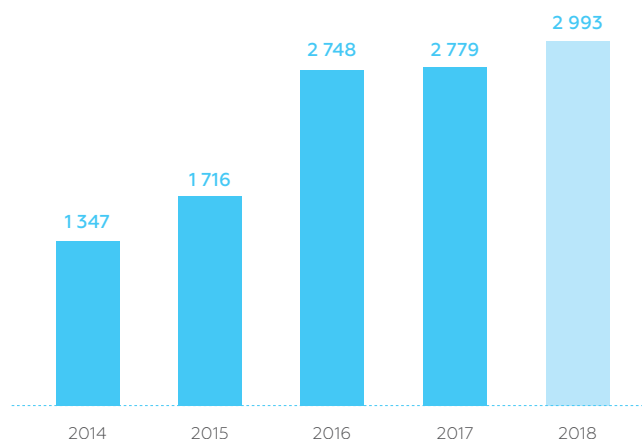
303-5 ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ В 2018 ГОДУ В РАЗБИВКЕ ПО НАЗНАЧЕНИЮ, ТЫС. КУБ. М, %



303-3 КОЛИЧЕСТВО ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ ПО ТИПАМ ИСТОЧНИКОВ, ТЫС. КУБ. М, %



ДИНАМИКА ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ ЗА 2013–2018 ГГ., ТЫС. КУБ. М

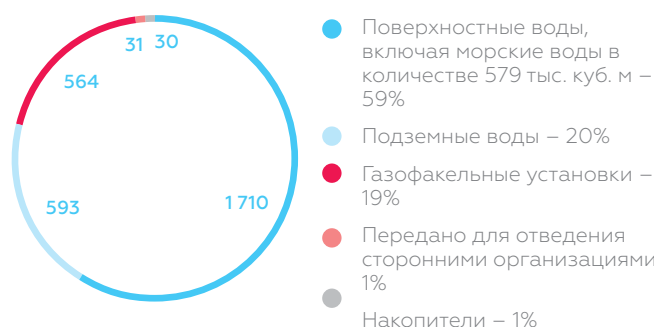


¹ Согласно International Water Management Institute, Россия относится к регионам с избыточным количеством водных ресурсов.

303-4

306-1

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВОДООТВЕДЕНИЯ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПАМ ПРИЁМНИКОВ, ТЫС. КУБ. М, %



и физико-химические методы. Обеззараживание очищенных сточных вод предусмотрено методом ультрафиолетового облучения. Химически загрязненные и нефтезагрязненные производственные стоки проходят очистку на отдельной установке очистки мощностью 2450 куб. м в сутки, которая предназначена для очистки сточных вод до нормативов качества, позволяющих закачивать стоки в поглощающие горизонты. Перед закачкой сточные воды проходят сепарацию, двухступенчатую флотацию и доочистку на напорных песчаных фильтрах.

Анализ проб свидетельствует, что гидрохимические показатели отведенных вод и концентрации загрязняющих веществ находятся в пределах допустимых значений. Компания не сбрасывает загрязненные углеводородами воды в водные объекты.

Дочерние компании, эксплуатирующие трубопроводы, проводят регулярные гидрологические, гидрохимические и органолептические наблюдения за качеством водных объектов.

306-1

Общий объем сброса воды «НОВАТЭКа» в отчетном году составил 2928 тыс. куб. м. Общий объем сброса дочерними компаниями нормативно-очищенных сточных вод в поверхностные водные объекты в 2018 году составил 1 710 тыс. куб. м.

Вода в объеме 1 796 тыс. куб. м была направлена для использования в системах поддержания пластового давления.

303-1

306-1

Объемы забора и сброса воды Компании проверяются уполномоченными государственными надзорными органами при проверках соблюдения требований законов, прав и норм в области охраны водных объектов с периодичностью, соответствующей риск-ориентированному подходу к градации предприятий по уровню негативного воздействия. Кроме того, на предприятиях Компании соблюдается порядок производственного экологического контроля.



Потребление энергии и энергоэффективность

«НОВАТЭК» поддерживает общемировую тенденцию разумного и бережного использования энергии, осознавая свою ответственность перед будущими поколениями.

Большая часть потребленной электроэнергии вырабатывается собственными технологическими электростанциями, работающими в режиме когенерации с одновременной выработкой тепловой энергии за счет использования вторичных энергетических ресурсов (тепло отходящих газов).

Потребности в тепловой энергии полностью покрываются собственными источниками Группы компаний «НОВАТЭК». Значительная часть тепловой энергии вырабатывается в утилизационных теплообменниках (котлах-утилизаторах), установленных на электроагрегатах технологических электростанций и на газоперекачивающих агрегатах дожимных компрессорных станций.

124

общее количество ВИЭ

Собственная выработка электрической энергии и тепловой энергии (в котельных) происходит за счет использования добытого углеводородного сырья.

Компания также использует альтернативные, экологически безопасные, возобновляемые источники электроэнергии (ВИЭ) на базе солнечных панелей (установленная мощность одной панели 1,5 кВт) и ветрогенераторов (установленная мощность 1 кВт). ВИЭ питают пункты систем телемеханики для управления крановыми узлами магистральных трубопроводов и кустовых площадок газоконденсатных месторождений. Общее количество ВИЭ в 2018 году составило 124. Обоснованность строительства ВИЭ в рамках новых проектов определяется на начальной

302-1 ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ДОЧЕРНИМИ КОМПАНИЯМИ И СОВМЕСТНЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, ВХОДЯЩИМИ В ГРУППУ КОМПАНИЙ «НОВАТЭК» И ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМИ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЕ, В 2014–2018 ГГ.¹

Показатель	Ед. измерения	2014	2015	2016	2017	2018
Общее потребление тепловой и электрической энергии	тыс. ГДж	3 060	3 864	4 200	4 215	10 337
Потребление топлива из невозобновляемых источников (природного газа) для выработки тепловой и электрической энергии	тыс. ГДж	4 332	6 614	7 485	5 877	35 560
Совокупное потребление электроэнергии	млн кВт•ч	449	588	658	675	1 862
Совокупное потребление теплоты	тыс. ГДж	1 442	1 746	1 830	1 782	3 632

302-3 ЭНЕРГОЕМКОСТЬ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ В 2017–2018 ГГ.

Технологический процесс	Удельное потребление ²	
	2017	2018
Добыча газа	2,5 кВт•ч/тыс. куб. м	2,1 кВт•ч/тыс. куб. м
Добыча конденсата	12,4 кВт•ч/т	10,7 кВт•ч/т
Добыча нефти	24 кВт•ч/т	21,4 кВт•ч/т
Переработка конденсата	7,1 кВт•ч/т	6,5 кВт•ч/т
сжижение газа, включая отгрузку СПГ и конденсата (ОАО «Ямал СПГ»)	–	107,6 кВт•ч/т

¹ В 2018 году расчет потребления энергии был произведен на основании данных следующих компаний: ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК», ООО «НОВАТЭК-УСТЬ-ЛУГА», ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС», АО «АРКТИКГАЗ», ЗАО «НОРТГАЗ», ООО «ЯРГЕО», ЗАО «ТЕРНЕФТЕГАЗ», ОАО «Ямал СПГ». Рост потребления энергии в 2018 году вызван включением с 2018 года данных ОАО «Ямал СПГ».

² Энергоемкость технологических процессов добычи газа и конденсата без учета данных ОАО «Ямал СПГ».

145

 ТЫС. кВт•ч

выработка электроэнергии ветрогенераторами

202

 ТЫС. кВт•ч

выработка электроэнергии солнечными модулями



стадии проектирования при технико-экономическом сравнении вариантов энергоснабжения (сравниваются два варианта: ВИЭ и строительство воздушной линии электропередач).

ОГЗ

Выработка электроэнергии от ВИЭ в 2018 году составила около 347 тыс. кВт•ч³ (солнечными модулями — 202 тыс. кВт•ч, ветрогенераторами — 145 тыс. кВт•ч), что составило 0,02% от общей выработки электроэнергии в Компании.

Принципы эффективного использования энергоресурсов закладываются на этапе проектирования объектов нового строительства. Обязательными требованиями при проектировании являются применение энергоэффективного оборудования и технологий с применением когенерационных схем выработки энергоресурсов.

302-4

В ряде дочерних компаний «НОВАТЭК» разработаны программы энергосбережения, направленные на повышение энергоэффективности производственных видов деятельности. Суммарное сокращение энергопотребления в 2018 году, достигнутое благодаря эффекту от реализации энергосберегающих организационно-технических мероприятий, составило 33,9 тыс. ГДж за счет сокращения потребления электроэнергии на 9,4 млн кВт•ч. (1,3%⁴ от общего потребления электроэнергии).

Потребности в тепловой энергии полностью покрываются собственными источниками Группы компаний «НОВАТЭК»

3 Данные получены частично расчетным способом. Не на всех ВИЭ организован учет выработки электроэнергии.

4 Без учета потребления электроэнергии ОАО «Ямал СПГ».



Сохранение биоразнообразия

304-1

304-2

OG4

«НОВАТЭК» осуществляет свою деятельность на территории различных регионов России, как на неосвоенных территориях Крайнего Севера, так и в регионах с развитой инфраструктурой, осуществляя вклад в развитие территорий своего присутствия, всегда и везде придерживаясь принципов поддержания бережного отношения к природным богатствам. Компания проводит мониторинг биоразнообразия в местах осуществления производственной деятельности и предпринимает упреждающие и компенсационные меры в рамках выполнения Программы сохранения биоразнообразия. Особое внимание в отчетном году Компания уделила мониторингу и сохранению биоразнообразия территорий северной части полуострова Ямал, в районе расположения Южно-Тамбейского лицензионного участка, а также акватории Обской Губы, входящей в зону возможного влияния проекта «Ямал СПГ».

Кроме того, в 2018 году была разработана программа сохранения биоразнообразия для акватории Финского (Выборгского) залива Балтийского моря и прилегающих территорий суши. Программа будет

реализована в 2019 году. Таким образом, общая картина по сохранению биоразнообразия будет дополнена информацией после получения первых результатов мониторинга.

Программа сохранения биоразнообразия рассматривается как часть внедрения принципов устойчивого развития в деятельность Компании и является стратегическим документом верхнего уровня планирования, устанавливающим основу системы управления деятельностью по сохранению биоразнообразия. В рамках Программы сохранения биоразнообразия был разработан и внедрен рамочный план мероприятий по сохранению биологического разнообразия (далее План), отвечающий требованиям Стандарта деятельности 6 Международной финансовой корпорации (Сохранение биологического разнообразия и устойчивое управление живыми природными ресурсами).

Целью работ является сбор информации о функционировании донных экосистем в районе антропогенной деятельности и достоверная оценка воздействия дноуглубительных работ на бентосные сообщества¹. В частности, в 2018 году были верифицированы фондовые данные по бентосным сообществам, составлены литологическая карта,



карта-схема распределения бентосных сообществ на акватории подходного и морского каналов и площадок отвала грунтов в Обской губе, подготовлена программа полевых работ для заверки результатов обработки фондовых материалов.

Выполнение комплексного картографирования бентосных сообществ с применением прямых (дно-черпательная съемка, отбор проб) и дистанционных методов планируется в 2019 году. Кроме того, Компания проводит мониторинг биоразнообразия, который включает программу исследований морских млекопитающих и комплексную программу мониторинга биоразнообразия экосистем суши.

ПРОГРАММА ИССЛЕДОВАНИЙ МОРСКИХ МЛЕКОПИТАЮЩИХ

В отчетном году был проведен анализ данных инструментального авиационного учета тюленей на льду Обской губы. Плотность популяции тюленей варьировалась в значительных пределах — от 0,20 до 0,77 особей на 1 кв. км.

Анализ данных наблюдений предыдущих лет показал, что основным фактором, влияющим на плотность популяции тюленей, являются ледовые условия.

Когда припай покрывал около 50% обследованной акватории, плотность нерпы достигала максимальных значений на льдах начальной формы (наслоенные поля серого льда) и значительно снижалась при плотном покрытии припаем всей территории. При этом не было зафиксировано гибели животных. Подобное распределение связано с природными условиями, к которым приспосабливаются животные, перемещаясь в благоприятствующие комфортному обитанию географические зоны. Таким образом, был сделан вывод, что межгодовые колебания общей численности тюленей в северной части залива обусловлены в значительной степени различиями состояния ледяного покрова, а именно долей, занимаемой припайным льдом, и развитием аналога заприпайной полыньи с начальными формами льда. Продолжаются наблюдения за численностью и плотностью популяций тюленей в северной части залива.

1 Совокупность организмов, обитающих на грунте или в грунте дна водоемов.

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА МОНИТОРИНГА БИОРАЗНООБРАЗИЯ

В отчетном году в полном объеме был проведен мониторинг биоразнообразия.

Мониторинг растительности ведется на 15 постоянных пробных площадках, заложенных для оценки сохранения фиторазнообразия и установления динамических процессов под действием техногенных и зоогенных факторов. Значительных изменений в видовом составе сообщества и обилии видов в 2018 году не наблюдалось. Незначительные изменения связаны в большинстве случаев с разноточной (флуктуационной) динамикой. Почти на всех площадках, заложенных в техногенно-нарушенных сообществах, наблюдаются признаки восстановительной динамики.

Антропогенное влияние на птиц в районе Южно-Тамбейского месторождения в настоящее время не выражено или выражено крайне слабо. Это связано, прежде всего, с отсутствием прямого воздействия человека — охоты, сбора яиц, разорения гнезд и т.п. Возможно, для части видов (белолобый гусь, морянка, гага-гребенушка) наблюдается процесс «привыкания» к антропогенным воздействиям проекта «Ямал СПГ»: птицы гнездятся, кормятся, отдыхают в непосредственной близости от промышленных площадок.

По итогам ихтиологических и гидробиологических работ, произведенных в 2018 году, можно сделать вывод о низкой степени антропогенной нагрузки на исследуемые водотоки. Об этом свидетельствуют видовой состав и количественные характеристики фито- и зоопланктона, макрозообентоса.

В целом, по результатам работ 2018 года и в сравнении с предыдущими годами можно отметить, что большая часть экосистем находится в фоновом малонарушенном состоянии. Биоразнообразие видов и сообществ не претерпело значимых изменений, связанных с промышленной активностью Компании за последние годы. Результаты исследований показывают, что происходит расширение ареалов обитания видов на север, что подтверждается и выводами специалистов во всем мире.

Одной из ключевых задач в сфере сохранения биоразнообразия является повышение уровня знаний персонала, работающего на месторождении, и подрядчиков Компании в этой области.

В рамках проведения вводных инструктажей на промышленных площадках месторождения работники информируются об аспектах, связанных с политикой Компании в отношении сохранения биологического разнообразия. До персонала доводится информация о запрете охоты, рыбалки и подкормки диких животных, а также сбора дикоросов. Персонал проинформирован о рисках встреч с дикими животными, включая риск укусов песцами. Информация о запретах доводится до подрядчиков путем ее включения в договоры, а также через распространение памяток и на вводных инструктажах. Специалисты службы охраны окружающей среды и отдела устойчивого развития осуществляют мониторинг выполнения введенных запретов, с работниками проводятся беседы, разъясняющие причины введения запретов.

Регулярно обновляются памятки персоналу по вопросам сохранения биоразнообразия:

- о мерах предосторожности при встрече с белым медведем;

Собский рыбоводный завод

Собский рыбный завод построен в Арктике, на нерестовой реке Собь, в предгорьях Полярного Урала, ближе всего к традиционным местам нагула сиговых видов рыб. На сегодняшний день это единственный в Арктике завод по воспроизводству ценных и исчезающих сиговых рыб (муксун, чир).

Главная задача завода — восполнить популяцию исчезающих видов рыб, применяя для этого лучшие технологии. Сейчас на заводе используется новый для России и самый экологичный из возможных подход, частично позаимствованный у ученых из Норвегии. На предприятии круглый год выращи-

вают мальков сиговых рыб с высокой выживаемостью в бассейнах с установкой замкнутого водоснабжения.

Завод не использует для искусственного воспроизводства водных биологических ресурсов естественные водоемы: все этапы — от инкубации до подращивания молоди — проходят в цехах завода.

Собский рыбоводный завод использует современные установки замкнутого водоснабжения, позволяющие подращивать в бассейнах до момента выпуска жизнеспособную молодь в полностью контролируемых условиях, исключающих природные факторы риска.

- об опасности песцов как возможных переносчиков бешенства;
- о правилах поведения в случае встречи морских млекопитающих.

Специалисты Компании регулярно отслеживают наличие памяток на информационных стендах, которые размещены в офисах, столовых и местах проживания персонала. Памятки по личной безопасности при возможных встречах с белым медведем рассылаются сотрудникам вместе с экстренным оповещением в случае появления белых медведей на территории. В отчетном году был зафиксирован один случай непродолжительного присутствия белого медведя в непосредственной близости к объектам Компании на Южно-Тамбейском лицензионном участке. Были приняты меры по оповещению работающего на данных объектах персонала.

ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

304-3

В 2018 году в рамках выполнения работ по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов осуществлен выпуск 4,4 млн экземпляров молоди сиговых рыб в реки Обь-Иртышского бассейна и 163 тыс. экземпляров молоди лососевых рыб в реки Северо-Западного (Беломорского) бассейна.

В деле сохранения водного биоразнообразия особенно следует отметить уникальный проект, в котором принял участие «НОВАТЭК», — Собский рыбо-водный завод.

Реабилитация нарушенных территорий

304-3

Рекультивация нарушенных земель и реабилитация загрязненных территорий представляет собой целую систему мелиоративных, сельскохозяйственных и гидротехнических мероприятий, посредством которых происходят восстановительные работы для дальнейшего использования земель в народном хозяйстве. Все проводимые Компанией мероприятия обычно выполняются в несколько этапов: техническое восстановление почвы, биологическая рекультивация, при необходимости — строительный этап. Все этапы обычно связаны друг с другом и выполняются последовательно. Рекультивация техническим способом проводится для того, чтобы подготовить непригодные почвы для дальнейшей биологической работы.

На техническом этапе проводится корректировка ландшафта (засыпка рвов, траншей, ям, впадин, провалов грунта, разравнивание и террасирование промышленных терриконов), создаются гидротехнические и мелиоративные сооружения, наносится плодородный слой почвы.

На биологическом этапе проводятся агротехнические работы, целью которых является восстановление и улучшение грунта, а также повышение продуктивности почвы.

В 2018 году в пределах лицензионных границ производственных участков предприятий Компании было рекультивировано 178,4 га земель, из них 111,67 га — земли лесного фонда и 66,73 га — земли сельскохозяйственных угодий.





Обучение в области охраны окружающей среды

В Компании регулярно проводится обучение сотрудников рациональному природопользованию и экологической безопасности, в том числе безопасности производственных процессов. В 2018 году 257 человек прошли обучение в области охраны окружающей среды по разным направлениям в зависимости от сферы деятельности.

Расходы на охрану окружающей среды

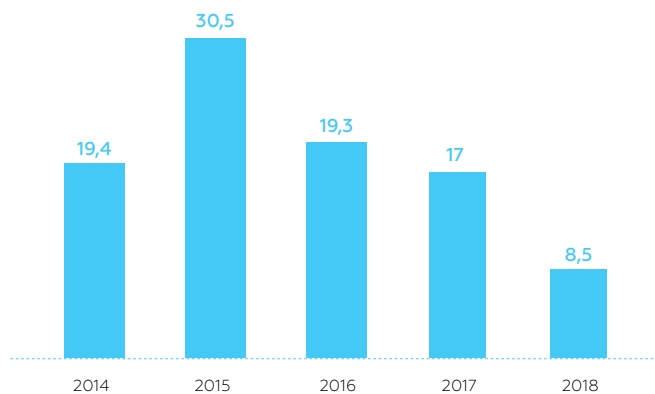
В 2018 году ПАО «НОВАТЭК» направило около 2,4 млрд рублей на охрану окружающей среды и компенсацию экологического ущерба. При этом платежи за негативное воздействие на окружающую среду составляют всего 0,4% от всех расходов. Большая часть экологических инвестиций направлена на охрану водных ресурсов (52,5%), охрану окружающей среды от отходов производства и потребления (29%) и экологический мониторинг (6%).

2 384

МЛН РУБ.

затраты на охрану окружающей среды
и рациональное природопользование в 2018 году

ДИНАМИКА ПЛАТЕЖЕЙ ЗА НЕГАТИВНОЕ
ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ
ЗА 2014–2018 ГГ., МЛН РУБ



РАСХОДЫ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «НОВАТЭК» НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И РАЦИОНАЛЬНОЕ ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЕ В 2018 ГОДУ, ТЫС. РУБ.¹

Охрана окружающей среды и рациональное природопользование	Тыс. руб.
Мероприятия по охране атмосферного воздуха и предотвращению изменения климата	66 319
Мероприятия по охране водных ресурсов	1 251 429
Мероприятия по охране окружающей среды от отходов производства и потребления, безопасному обращению с отходами	696 358
Мероприятия по охране земельных ресурсов и почвенного покрова	97 838
Мероприятия по охране недр (для объектов производственного назначения)	18 174
Мероприятия по охране растительного и животного мира и среды их обитания, сохранению биоразнообразия	73 802
Управление экологической деятельностью	27 636
Экологический мониторинг	132 408
Платежи за негативное воздействие на окружающую среду	8 523
Прочие затраты	11 335
ИТОГО ТЕКУЩИЕ ЗАТРАТЫ	2 383 822

КОЛИЧЕСТВО ЧЕЛОВЕК, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В 2014–2018 ГГ.

Направление обучения	2014	2015	2016	2017	2018
Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления	20	8	17	17	96
Обеспечение экологической безопасности в области обращения с опасными отходами	28	50	35	40	89
Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля	10	14	28	14	28
Профессиональная подготовка лиц на право работы с отходами I–IV классов опасности	36	88	110	57	26
Другие программы по охране окружающей среды	13	0	11	0	18
Итого	51	160	201	128	257

¹ Учет затрат по мероприятиям раздела «Рациональное природопользование» в качестве отдельного направления Компания больше не ведет. Затраты на мероприятия были распределены по приведенным статьям. Данные изменения в системе учета затрат были внесены в результате пересмотра методики учета затрат.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. Отчет независимого аудитора о результатах проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, подготовленный для Руководства ПАО «НОВАТЭК»

Введение

Мы были привлечены Руководством ПАО «НОВАТЭК» (далее – «Компания») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже Выборочной информации, включенной в Отчет об устойчивом развитии за год, закончившийся 31 декабря 2018 года (далее – «Отчет об устойчивом развитии»). Отчет об устойчивом развитии включает информацию о ПАО «НОВАТЭК», его дочерних компаниях и совместных обществах.

Выборочная информация

Мы провели оценку качественной и количественной информации, которая раскрыта в Отчете об устойчивом развитии и включена в «ПРИЛОЖЕНИЕ 4. Таблица соответствия GRI Standards». Информация подготовлена в соответствии с «Руководством по составлению отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative, GRI 2016» и включает стандартную раскрываемую информацию в области охраны окружающей среды, кадровой политики, охраны труда, а также информацию о социально-экономических областях деятельности в объеме отчетной информации (далее – «Выборочная информация»). Объем наших процедур был ограничен Выборочной информацией за год, закончившийся 31 декабря 2018 года.

Требования к подготовке выборочной информации

Мы провели оценку Выборочной информации, используя «Руководство по составлению отчетности в области устойчивого развития, GRI, 2016» (далее – «GRI Standards»). Мы полагаем, что для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, применение этих критериев оценки является обоснованным.

Обязанности ПАО «НОВАТЭК»

Руководство Группы несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, необходимой для подготовки Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие ошибок или недобросовестных действий;
- разработку объективных критериев для подготовки Выборочной информации;
- оценку и предоставление Выборочной информации на основе критериев для подготовки Выборочной информации;
- точность, полноту и достоверность представления Выборочной информации.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- формировании независимого вывода на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств;
- предоставлении нашего вывода руководству Компании.

Настоящий отчет, содержащий наши выводы, был подготовлен исключительно для руководства Компании, в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству в раскрытии информации о деятельности Компании в области устойчивого развития и результатах этой деятельности. Мы даем согласие на раскрытие содержания данного отчета в составе Отчета об устойчивом развитии Компании за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, чтобы руководство могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления им был получен отчет независимого аудитора в отношении Выборочной информации. В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме руководства Компании, за выполненную работу и настоящий отчет, за исключением случаев, когда соответствующие условия были специально согласованы и было предварительно получено наше согласие в письменной форме.

Применимые профессиональные стандарты и степень уверенности

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (ISAE) 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации. Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно меньше объема задания, обеспечивающего разумную уверенность, как в отношении процедур оценки рисков, включая получение понимания системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Независимость и контроль качества

Мы соответствуем требованиям о независимости и прочим этическим требованиям Кодекса профессиональной этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения, вместе с этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашим процедурам по аудиту и прочим заданиям, обеспечивающим уверенность, в отношении Выборочной информации, в Российской Федерации, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.

Наша организация применяет Международный стандарт контроля качества 1 и соответствующим образом поддерживает комплексную систему контроля качества, включая задокументированные политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным требованиям.

Выполненная работа

В наши обязанности входит планирование и выполнение задания с целью рассмотрения рисков существенного искажения Выборочной информации. Для этого наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Компании, в том числе группе по подготовке Отчета об устойчивом развитии и лицам, ответственным за управление и предоставление информации об устойчивом развитии;
- проведение опросов должностных лиц, отвечающих за подготовку Отчета об устойчивом развитии и сбор соответствующих данных;
- анализ соответствующих политик и основных принципов подготовки Выборочной информации, получение понимания и оценка того, как организованы основные структуры, системы, процессы и средства контроля в области управления, учета и предоставлении Выборочной информации;
- проведение ограниченного тестирования по существу в отношении Выборочной информации на выборочной основе, чтобы проверить, были ли данные надлежащим образом оценены, отражены, сопоставлены и представлены в Выборочной информации;
- проверка Выборочной информации на предмет ее соответствия требованиям GRI Standards к раскрытию данных.

Методология представления и оценки показателей

В мире отсутствует общепризнанная и установившаяся практика измерения и оценки Выборочной информации. Использование различных допустимых методов может привести к существенным различиям в результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, требования к подготовке Выборочной информации, использованные в качестве основы при подготовке Отчета об устойчивом развитии, должны рассматриваться вместе с Выборочной информацией и соответствующими заявлениями, опубликованными на сайте Компании¹.

Выводы по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

На основе проведенной нами обзорной проверки:

- наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, не была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с требованиями GRI Standards;
- наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, не соответствует требованиям к раскрытию информации, предусмотренным Основным вариантом подготовки отчетности в области устойчивого развития в соответствии с GRI Standards.

21 августа 2019 года

Москва, Российская Федерация



М. Е. Тимченко, руководитель задания (квалификационный аттестат №01-000267),

Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

Лицо, в отношении которого было выполнено задание, обеспечивающее ограниченную уверенность:
ПАО «НОВАТЭК»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц о юридическом лице, зарегистрированном до 1 июля 2002 года, за № 1026303117642 от 20 августа 2002 года выдано Инспекцией Министерства Российской Федерации по налогам и сборам по городу Новокуйбышевску Самарской области.

Место нахождения Общества в соответствии с Уставом: Российская Федерация, Ямало-Ненецкий автономный округ, Пуровский район, г. Тарко-Сале.

Почтовый адрес: 119415, Российская Федерация, Москва, ул. Удальцова, 2.

Независимый аудитор: Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

Зарегистрировано Государственным учреждением Московская регистрационная палата 28 февраля 1992 г. за №008.890

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 22 августа 2002 г., и присвоен государственный регистрационный номер 1027700148431

Член саморегулируемой организации аудиторов «Российский Союз аудиторов» (Ассоциация)

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций – 11603050547

1 Ответственность за размещение информации на веб-сайте Компании и ее достоверность несет руководство. Выполненная нами работа не предусматривает рассмотрения этих вопросов, и, соответственно, мы не принимаем на себя ответственность за изменения, которые могли быть внесены в Выборочную информацию, в отношении которой был выпущен отчет аудитора, или в критерии составления Отчета при размещении их на веб-сайте Компании.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. Границы отчетности

102-46

	Здоровье и безопасность	Благотворительность	Обучение и образование	Экономическая результативность	Развитие регионов	Персонал	Выбросы в атмосферу	Отходы	Водопотребление	Водоотведение
ПАО «НОВАТЭК»	+	+	+	+	+	+		+		
ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС»	+	+	+	+		+		+		
ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК»	+		+	+		+	+	+	+	+
ООО «Шервуд Премьер»	+		+	+		+		+		
ООО «НОВАТЭК-Автозаправочные комплексы»	+		+	+		+		+	+	
ООО «НОВАТЭК-НТЦ»	+	+	+	+		+				
ООО «ЯРГЕО»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ООО «НОВАТЭК-Пермь»			+	+		+				
ООО «НОВАТЭК-Челябинск»	+	+	+	+	+	+		+		
ООО «НОВАТЭК-Энерго»	+	+	+	+		+		+		
ООО «НОВАТЭК-Ярсаленфтегаз»			+	+		+				
ООО «НОВАТЭК-Усть-Луга»	+	+	+	+		+	+	+	+	+
NOVATEK EQUITY (CYPRUS) LIMITED			+	+		+				
ООО «НОВАТЭК Московская область»			+	+		+				
ООО «НОВАТЭК-Кострома»	+	+	+	+	+	+				
ООО «ЭкропромСтрой»				+						
ООО «Арктик СПГ 1»	+		+	+	+	+			+	+
ООО «Арктик СПГ 2»	+		+	+	+	+			+	+
ООО «Арктик СПГ 3»	+		+	+		+		+	+	+
ООО «НОВАТЭК-Мурманск»	+	+	+	+		+		+		
ООО «УГК»				+						

	Здоровье и безопасность	Благотворительность	Обучение и образование	Экономическая результативность	Развитие регионов	Персонал	Выбросы в атмосферу	Отходы	Водопотребление	Водоотведение
ООО «Черничное»				+						
АО «НОВАТЭК-Пур»			+	+	+	+	+	+	+	+
АО «Евротэк»	+		+	+	+	+	+	+	+	+
ООО «НОВАТЭК-Камчатка»			+	+		+				
ООО «Севернефть-Уренгой»	+		+	+	+	+	+	+	+	+
ООО «Морской арктический транспорт»				+						
Maretiom Investments Limited				+						
Velarion Investments Limited				+						
NOVATEK GAS & POWER GmbH			+	+		+				
NOVATEK Montenegro B.V.		+	+	+		+				
Novatek Polska Sp. z o.o.			+	+		+				
Novatek Lebanon SAL				+		+				
Novatek Gas & Power Asia Pte. Ltd			+	+		+				
Blue Gas Sp. z o.o.				+						
ЗАО «Тернефтегаз»	+		+	+		+	+	+	+	+
АО «АРКТИКГАЗ»	+		+	+		+	+	+	+	+
ОАО «Ямал СПГ»	+		+	+		+	+	+	+	+
ЗАО «Нортгаз»	+		+	+		+	+	+	+	+
ООО «Криогаз-Высоцк»	+		+	+		+				
Rostock LNG GmbH				+						
ООО «Международный аэропорт Сабетта»	+			+		+		+		
YAMAL TRADE PTE. LTD.				+		+				

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. Структура персонала

405-1

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2018

Сотрудники	Женщины, человек	%	Мужчины, человек	%	Итого, человек	%
До 30 лет	484	15	1 331	13	1 815	13
30–50 лет	2 430	73	7 426	71	9 856	72
Старше 50 лет	389	12	1 634	16	2 023	15
Итого	3 303		10 391		13 694	

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПО ПОЛУ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2018

Сотрудники	Всего сотрудников, человек	% от общей численности	Женщины, человек	Мужчины, человек	Женщины, %	Мужчины, %
Разведка и добыча	7 926	57,9%	1 463	6 463	18,5%	81,5%
Транспортировка и реализация	2 441	17,8%	1 107	1 334	45,4%	54,6%
Переработка	1 545	11,3%	260	1 285	16,8%	83,2%
Административный персонал	878	6,4%	359	519	40,9%	59,1%
Энергообеспечение	734	5,4%	52	682	7,1%	92,9%
Вспомогательное производство	170	1,2%	62	108	36,5%	63,5%
Итого	13 694	100%	3 303	10 391		

102-8

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО ТИПУ ДОГОВОРА О НАЙМЕ
И ПО ПОЛУ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2018, ЧЕЛОВЕК

	Срочный договор	Бессрочный договор
Женщины	378	2 925
Мужчины	722	9 669
Итого	1 100	12 594

102-8

**СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И РЕГИОНУ
ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2018, ЧЕЛОВЕК**

Регион	Женщины	Мужчины	Итого
Ямало-Ненецкий АО	1 193	7 622	8 815
Москва и Московская обл.	771	995	1 766
Челябинская обл.	614	356	970
Санкт-Петербург и Ленинградская обл.	175	628	803
Тюменская обл.	101	199	300
Ростовская обл.	81	123	204
Костромская обл.	113	84	197
Волгоградская обл.	91	95	186
Мурманская обл.	62	110	172
Ханты-Мансийский АО	11	56	67
Пермский край	13	9	22
Астраханская обл.	8	10	18
Краснодарский край	0	4	4
Самарская обл.	0	3	3
Архангельская обл.	0	3	3
Камчатский край	2	0	2
Польша	33	56	89
Швейцария	18	21	39
Сингапур	11	15	26
Черногория	2	1	3
Кипр	3	0	3
Ливан	1	1	2
Итого	3 303	10 391	13 694

102-8

**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО ТИПУ ДОГОВОРА О НАЙМЕ
И ПО РЕГИОНАМ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2018, ЧЕЛОВЕК**

Регион	Срочный договор	Бессрочный договор
Ямало-Ненецкий АО	523	8 292
Москва и Московская обл.	299	1 467
Челябинская обл.	58	912
Санкт-Петербург и Ленинградская обл.	39	764
Тюменская обл.	18	282
Ростовская обл.	9	195
Костромская обл.	25	172
Волгоградская обл.	1	185
Мурманская обл.	64	108
Ханты-Мансийский АО	0	67
Пермский край	3	19
Астраханская обл.	0	18
Краснодарский край	0	4
Самарская обл.	0	3
Архангельская обл.	1	2
Камчатский край	1	1
Польша	31	58
Швейцария	9	30
Сингапур	13	13
Черногория	3	0
Кипр	3	0
Ливан	0	2
ИТОГО	1 100	12 594

102-8

СОТРУДНИКИ ПО ТИПУ ЗАНЯТОСТИ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2018, ЧЕЛОВЕК

	Неполная занятость	Полная занятость
Женщины	41	3 262
Мужчины	11	10 380
Итого	52	13 642

401-1 ПЕРСОНАЛ, ПРИНЯТЫЙ В 2018 ГОДУ, В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И РЕГИОНУ, ЧЕЛОВЕК

Регион	Женщины	Мужчины	Итого
Ямало-Ненецкий АО	122	804	926
Москва и Московская обл.	120	148	268
Челябинская обл.	99	74	173
Санкт-Петербург и Ленинградская обл.	28	171	199
Тюменская обл.	25	63	88
Ростовская обл.	17	19	36
Костромская обл.	10	7	17
Волгоградская обл.	21	25	46
Мурманская обл.	12	31	43
Ханты-Мансийский АО	0	2	2
Пермский край	1	0	1
Астраханская обл.	1	1	2
Краснодарский край	0	2	2
Самарская обл.	0	0	0
Архангельская обл.	0	0	0
Камчатский край	2	0	2
Польша	8	8	16
Швейцария	3	3	6
Сингапур	5	7	12
Черногория	0	0	0
Кипр	0	0	0
Ливан	1	0	1
ИТОГО	475	1 365	1 840

401-1 ПЕРСОНАЛ, ПРИНЯТЫЙ В 2018 ГОДУ, В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ, ЧЕЛОВЕК

Возраст	Женщины	Мужчины	Итого
До 30 лет	125	336	461
30–50 лет	327	922	1 249
Старше 50 лет	23	107	130
Итого	475	1 365	1 840

401-1

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ ЗА 2018 ГОД В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И РЕГИОНУ

Пол/Регион	Среднесписочная численность	Количество уволенных по собственному желанию, человек	Коэффициент текучести кадров, %*
Женщины	2 934	325	11
Мужчины	10 102	576	6
Итого	13 036	901	7
Ямало-Ненецкий АО	8 543	409	5
Москва и Московская обл.	1 616	99	7
Челябинская обл.	917	180	20
Санкт-Петербург и Ленинградская обл.	713	34	3
Тюменская обл.	261	22	8
Ростовская обл.	201	57	23
Костромская обл.	186	5	3
Волгоградская обл.	181	65	36
Мурманская обл.	155	11	7
Ханты-Мансийский АО	74	14	19
Пермский край	20	0	0
Астраханская обл.	18	2	11
Краснодарский край	1	0	0
Самарская обл.	3	0	0
Архангельская обл.	3	0	0
Камчатский край	1	0	0
Польша	81	0	0
Швейцария	37	1	3
Сингапур	17	2	12
Черногория	3	0	0
Кипр	3	0	0
Ливан	2	0	0
Итого	13 036	901	7

* Коэффициент текучести кадров рассчитывается путем деления числа уволенных по собственному желанию на среднесписочную численность сотрудников на конец года. Для вычисления процента полученное число умножено на 100.

401-3

КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, КОТОРЫЕ УШЛИ В ДЕКРЕТ
ИЛИ ВЕРНУЛИСЬ ИЗ ДЕКРЕТА В 2018 ГОДУ, ЧЕЛОВЕК

	Количество сотрудников, которые в течение 2018 года ушли в декрет	Количество сотрудников, которые в течение 2018 года вернулись на работу после декрета
Женщины	140	106
Мужчины	5	2
Итого	145	108

405-1

СОСТАВ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ
И ВОЗРАСТУ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2018

Руководители высшего звена	Женщины, человек	%	Мужчины, человек	%	Итого, человек	%
До 30 лет	0		1		1	0,4
30–50 лет	31		137		168	75,7
Старше 50 лет	10		43		53	23,9
Итого	41	18,5	181	81,5	222	100,0

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. Таблица соответствия GRI Standards

102-55

Номер показателя	Название и расшифровка показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ			
1. Профиль организации			
102-1	Название организации	Об Отчете и процессе отчетности, с. 11 Информация о Компании, с. 18	
102-2	Деятельность, бренды, продукция и услуги	Результаты деятельности, с. 88, 92, 96	Компания не производит продукцию и не оказывает услуги, запрещенные на каком-либо рынке.
102-3	Расположение штаб-квартиры	Информация о Компании, с. 18	
102-4	География деятельности	Информация о Компании, с. 18 Результаты деятельности, с. 90, 102, 104, 107	
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Информация о Компании, с. 18	
102-6	Рынки, на которых работает организация	Результаты деятельности, с. 98	
102-7	Масштаб организации	Информация о Компании, с. 19, 20 Результаты деятельности, с. 98 Практика трудовых отношений, с. 122	
102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	Практика трудовых отношений, с. 122 Приложение 3 «Структура персонала», с. 180, 181, 182	d. Значительная часть работ не выполняется работниками, которые не являются сотрудниками. е. Сезонных и прочих колебаний численности работников нет.
102-9	Цепочка поставок	Практика закупок, с. 136	
102-10	Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок	Информация о Компании, с. 20	
102-11	Принцип предосторожности	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 156	

Номер показателя	Название и расшифровка показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
102-12	Внешние инициативы	Информация о Компании, с. 23 Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 157	
102-13	Членство в ассоциациях	Информация о Компании, с. 21	
2. Стратегия			
102-14	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации	Обращение Председателя Правления, с. 4	
102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	Корпоративное управление, с. 74	Подробнее об основных рисках см. Годовой отчет 2018, с. 73–81.
3. Этика и добросовестность			
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Этика, с. 78	
102-17	Механизмы обращения за консультациями по вопросам этичного поведения	Этика, с. 79	
4. Корпоративное управление			
102-18	Структура корпоративного управления	Корпоративное управление, с. 62, 63, 68	
102-19	Делегирование полномочий	Корпоративное управление, с. 69	
102-20	Руководящая должность или должности, ответственная за решение экономических, экологических и социальных проблем	Корпоративное управление, с. 69	
102-21	Консультации с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным проблемам	Корпоративное управление, с. 63	

Номер показателя	Название и расшифровка показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
102-22	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Корпоративное управление, с. 65	
102-23	Председатель высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление, с. 64	
102-24	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление, с. 64	
102-25	Конфликты интересов	Этика, с. 79	
102-26	Роль высшего органа корпоративного управления в определении целей, ценностей и стратегии	Корпоративное управление, с. 63	
102-27	Коллективные знания высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление, с. 64	
102-28	Оценка эффективности деятельности высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление, с. 66	
102-29	Определение и управление экономическими, экологическими и социальными воздействиями	Корпоративное управление, с. 68, 73	
102-30	Эффективность методов управления рисками	Корпоративное управление, с. 73	
102-31	Обзор экономических, экологических и социальных тем	Корпоративное управление, с. 69, 73	
102-32	Роль высшего органа корпоративного управления в утверждении отчетности в области устойчивого развития	Об Отчете и процессе отчетности, с. 10	
102-33	Обсуждение критически важных проблем	Корпоративное управление, с. 66	
102-34	Количество и характер критически важных проблем	Корпоративное управление, с. 66	
102-35	Политика вознаграждения	Корпоративное управление, с. 70	

Номер показателя	Название и расшифровка показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
102-36	Порядок определения размера вознаграждения	Корпоративное управление, с. 70	Консультанты в вопросе определения вознаграждения не участвуют, вопросами вознаграждения занимается Комитет по вознаграждениям, в который входят независимые члены Совета директоров.

5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

102-40	Список групп заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 47	
102-41	Коллективные договоры		Общая численность работников, охваченных коллективным договором, составляет 97%.
102-42	Выявление и отбор заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 46	
102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Об Отчете и процессе отчетности, с. 12 Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 46	
102-44	Ключевые темы и опасения, поднятые заинтересованными сторонами	Об Отчете и процессе отчетности, с. 12 Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 49	

6. Практика подготовки отчетности

102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Отчете и процессе отчетности, с. 11 Информация о Компании, с. 19	
102-46	Определение содержания отчета и границ тем	Об Отчете и процессе отчетности, с. 10–11 Приложение 2 «Границы отчетности», с. 178	
102-47	Список существенных тем		
102-48	Переформулировки показателей		Переформулировок не было.
102-49	Существенные изменения в отчетности	Об Отчете и процессе отчетности, с. 12	
102-50	Отчетный период	Об Отчете и процессе отчетности, с. 11	

Номер показателя	Название и расшифровка показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
102-51	Дата публикации предыдущего отчета	Об Отчете и процессе отчетности, с. 11	
102-52	Цикл отчетности	Об Отчете и процессе отчетности, с. 11	
102-53	Контактное лицо, к которому можно обратиться относительно данного отчета		Александр Назаров — начальник Управления по связям с инвесторами +7 (495) 730-6013 ir@novatek.ru
102-54	Вариант подготовки отчета «в соответствии» с руководством GRI Standards	Об Отчете и процессе отчетности, с. 11	
102-55	Указатель содержания GRI	Приложение 4 «Таблица соответствия GRI Standards», с. 186	
102-56	Внешнее заверение	Об Отчете и процессе отчетности, с. 11	

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ

Категория Экономическая

201 Экономическая результативность

103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 10–12 Приложение 2 «Границы отчетности», с. 178–179
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Результаты деятельности, с. 84 Изменение климата, с. 36
	103-3 Оценка подхода к управлению	Результаты деятельности, с. 84
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Результаты деятельности, с. 84 Изменение климата, с. 36
201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, стр. 156 Изменение климата, с. 36

Номер показателя	Название и расшифровка показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
201-3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	Практика трудовых отношений, с. 130	
202 Присутствие на рынках			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 10–12 Приложение 2 «Границы отчетности», с. 178–179	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Практика трудовых отношений, с. 122–123	
	103-3 Оценка подхода к управлению	Практика трудовых отношений, с. 122–123	
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Практика трудовых отношений, с. 123	б. Доля работников, которые получают вознаграждение в виде заработной платы, регулируемой правилами в отношении минимальной заработной платы, незначительна.
203 Непрямые экономические воздействия			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 10–12 Приложение 2 «Границы отчетности», с. 178–179	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Внешняя социальная политика, с. 110–111	
	103-3 Оценка подхода к управлению	Внешняя социальная политика, с. 110–111	
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Внешняя социальная политика, с. 110, 111, 112, 114	
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	Внешняя социальная политика, с. 111, 112, 114	

Номер показателя	Название и расшифровка показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
204 Практика закупок			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 10–12 Приложение 2 «Границы отчетности», с. 178–179	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Практика закупок, с. 136–137	
	103-3 Оценка подхода к управлению	Практика закупок, с. 136–137	
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Практика закупок, с. 138	
205 Противодействие коррупции			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 10–12 Приложение 2 «Границы отчетности», с. 178–179	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Этика, с. 78–79	
	103-3 Оценка подхода к управлению	Этика, с. 78–79	
205-1	Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией		Оценка рисков, связанных с коррупцией, в подразделениях Компании не проводилась.
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Этика, с. 79	100% сотрудников, руководящих органов и деловых партнеров проинформированы о наличии у Компании Антикоррупционной политики. Любые заинтересованные стороны могут ознакомиться с Антикоррупционной политикой на интернет-сайте Компании, информация о документе раскрывается в отчетах в области устойчивого развития.
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия		В отчетный период случаев коррупции не зафиксировано.

Номер показателя	Название и расшифровка показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
Категория Экологическая			
302 Энергия			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 10–12 Приложение 2 «Границы отчетности», с. 178–179	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 166–167	
	103-3 Оценка подхода к управлению	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 166–167	
302-1	Потребление энергии внутри организации	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 166	
302-2	Потребление энергии за пределами организации		Вся энергия потребляется внутри Группы компаний «НОВАТЭК».
302-3	Энергоемкость	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 166	
302-4	Сокращение энергопотребления	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 167	
302-5	Снижение потребности в энергии реализованной продукции или услуг		Данный показатель неприменим.
303 Вода			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 10–12 Приложение 2 «Границы отчетности», с. 178–179	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 164–165	
	103-3 Оценка подхода к управлению	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 164–165	
303-1	Взаимодействие с водой как с общим ресурсом	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 164–165	

Номер показателя	Название и расшифровка показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 164	
303-3	Водозабор	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 164	Данные о водозаборе Компании получены исходя из официальной государственной статистической отчетности предприятий, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», по форме 2-ТП (Водхоз), утвержденной приказом Росстата от 19.10.2009 №230.
303-4	Сброс воды	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 164, 165	
303-5	Потребление воды	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 164	Данные о потреблении воды Компании получены исходя из официальной государственной статистической отчетности предприятий, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», по форме 2-ТП (Водхоз), утвержденной приказом Росстата от 19.10.2009 №230.
304 Биоразнообразии			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 10–12 Приложение 2 «Границы отчетности», с. 178–179	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 168–169	
	103-3 Оценка подхода к управлению	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 168–169	
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 168	

Номер показателя	Название и расшифровка показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 168	
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 171	
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации		Виды, включенные в Красный список МСОП: 1. находящиеся в критическом состоянии, на грани исчезновения (CR) — 0; 2. находящиеся в опасном состоянии, исчезающие (EN) — 1 (осетр сибирский); 3. уязвимые (VU) — 7 (белый медведь, морянка, сибирская гага, белая сова, моевка, белоклювая гагара); 4. находящиеся в состоянии, близком к уязвимому (NT), — 2 (кулик-сорока, обыкновенная гага); 5. вызывающие наименьшие опасения (LC) — 25 (серый тюлень, чирок свистунок, большая морская чайка, сизая чайка, чистик, бургомистр, большой баклан, синьга, гага-гребенушка, орлан-белохвост, серебристая чайка, озерная чайка, морской песочник, ворон, кряква, свиязь, морянка, пеганка (атайка), обыкновенная гага, большой крохаль, средний (длинноносый) крохаль, хохлатый (длинноносый) баклан, малая чайка, полярная крачка, тулес). Общее число видов — 35.

305 Выбросы

103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 10–12 Приложение 2 «Границы отчетности», с. 178–179
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 161–162
	103-3 Оценка подхода к управлению	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 161–162

Номер показателя	Название и расшифровка показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 163	а. Предприятиями добычи: 4,74 млн метрических тонн эквивалента CO₂. Предприятиями переработки углеводородного сырья: 0,67 млн метрических тонн эквивалента CO₂. Предприятиями производства СПГ: 2,32 млн метрических тонн эквивалента CO₂. б. CO₂, CH₄. с. 253 метрических тонны эквивалента CO₂. д. Базовый год по типам предприятий: 2016 год — по предприятиям добычи; 2017 год — по предприятиям переработки углеводородного сырья; 2018 год — по предприятиям производства СПГ. Удельный выброс по предприятиям добычи в базовом году: 15,85 тонн CO₂-эквивалента на 1 тыс. бнз. Удельный выброс по предприятиям переработки в базовом году: 0,041 тонны CO₂-эквивалента на 1 тонну переработанного углеводородного сырья. Удельный выброс по предприятиям СПГ в базовом году: 0,27 тонны CO₂-эквивалента на 1 тонну СПГ. е. Методические указания, утвержденные Приказом МПР №300 от 30.06.2015. ф. Метод операционного контроля. г. Методические указания, утвержденные Приказом МПР №300 от 30.06.2015.

Номер показателя	Название и расшифровка показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 163	а. Предприятия, находящиеся в ЯНАО (объединенная энергосистема Урала, Тюменская область): 168 459 метрических тонн эквивалента CO₂. Предприятие в Ленинградской области (объединенная энергосистема Северо-Запада): 31 211 метрических тонн эквивалента CO₂. б. 100% внутренний рынок Российской Федерации. с. CO₂. е. Пересмотренные руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов. МГЭИК, 2006. Модуль 1, Энергетика. ф. Метод операционного контроля. е. Пересмотренные руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов. МГЭИК, 2006. Модуль 1, Энергетика.
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)		Выбросы от сжигания или разложения биомассы от косвенных выбросов в отчетном году составили 253 тонны CO ₂ -эквивалента.
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Изменение климата, с. 42	с. Прямые выбросы (область охвата 1). д. CO₂, CH₄.
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов		а. Предприятиями переработки: 78 тыс. метрических тонн CO₂-эквивалента. б. CO₂, CH₄. с. Базовый год по типам предприятий: 2016 год — по предприятиям добычи (по максимальному расчету объемов выбросов парниковых газов в соответствии с методикой МГЭИК); 2017 год — по предприятиям переработки углеводородного сырья (год внедрения корпоративной методики учета парниковых газов); 2018 год — по предприятиям СПГ (год работы первого завода СПГ Компании). д. Сокращение прямых выбросов (область охвата 1): в сфере переработки — 78 тыс. метрических тонн CO₂-эквивалента. е. Методические указания, утвержденные Приказом МПР №300 от 30.06.2015.

Номер показателя	Название и расшифровка показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 161	
305-7	Выбросы в атмосферу NO_x , SO_x и других значимых загрязняющих веществ	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 161	а. Стойких органических загрязнителей (СОЗ) и опасных загрязнителей воздуха (ОЗВ) нет. с. Методики указаны в письме МПР №05-12-47/4521 от 29.03.2012.
306 Сбросы и отходы			
103Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 10–12 Приложение 2 «Границы отчетности», с. 178–179	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 163–165	
	103-3 Оценка подхода к управлению	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 163–165	
306-1	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 165	б. Фактическое определение количества сточных вод (установлены расходомеры).
306-2	Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 163	
306-3	Существенные разливы		Разлив в результате несанкционированной врезки на земельном участке, прилегающем к напорному нефтепроводу ЦПС — НПС «Пурпе» в районе Пурпейского участкового лесничества Таркосалинского лесничества на территории Пуровского района, произошел разлив нефти. Точные объемы разлива установить невозможно. Воздействие разлива: загрязнение участка лесного фонда нефтью.
306-4	Транспортировка опасных отходов		Компания не перевозит, не импортирует, не экспортирует и не перерабатывает отходы, считающиеся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской Конвенции, а также не осуществляет международные перевозки отходов.

Номер показателя	Название и расшифровка показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
306-5	Водные объекты, на которые оказывают влияние сбросы воды и/или поверхностный сток с ее территории		Водных объектов и связанных с ними местообитаний, испытывающих существенное воздействие от сбросов воды и/или поверхностного стока с территории, нет.

307 Соответствие экологическим требованиям

103Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 10–12 Приложение 2 «Границы отчетности», с. 178–179	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 160	Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации ¹ .
	103-3 Оценка подхода к управлению	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 160	
307-1	Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 160	

Категория Социальная

401 Занятость

103Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 10–12 Приложение 2 «Границы отчетности», с. 178–179	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Практика трудовых отношений, с. 122–123	
	103-3 Оценка подхода к управлению	Практика трудовых отношений, с. 122–123	
401-1	Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	Практика трудовых отношений, с. 122 Приложение 3 «Структура персонала», с. 183, 184	
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости		Льготы распространяются на всех сотрудников.

¹ Здесь и далее: подход Компании в области управления по данной теме основывается в первую очередь на законодательстве Российской Федерации, хотя может и не ограничиваться им.

Номер показателя	Название и расшифровка показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
401-3	Отпуска по беременности и родам и по уходу за ребенком	Приложение 3 «Структура персонала», с. 185	
402 Взаимоотношения сотрудников и руководства			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 10–12 Приложение 2 «Границы отчетности», с. 178–179	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие		Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
	103-3 Оценка подхода к управлению		
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации		Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности Компании составляет восемь недель — согласно законодательству Российской Федерации. Данное положение включено также в коллективный договор.
403 Здоровье и безопасность на рабочем месте			
103Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 10–12 Приложение 2 «Границы отчетности», с. 178–179	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Здоровье и безопасность на рабочем месте, с. 142, 144–145	Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
	103-3 Оценка подхода к управлению	Здоровье и безопасность на рабочем месте, с. 142, 144–145	
403-1	Система управления здоровьем и безопасностью на рабочем месте	Здоровье и безопасность на рабочем месте, с. 144	
403-2	Идентификация опасных производственных факторов, оценка рисков и расследование происшествий	Здоровье и безопасность на рабочем месте, с. 149	

Номер показателя	Название и расшифровка показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
403-3	Служба охраны труда	Здоровье и безопасность на рабочем месте, с. 144	
403-4	Вовлечение работников в проведение улучшений в сфере здоровья и безопасности на рабочем месте, а также соответствующие консультации и коммуникации с работниками	Здоровье и безопасность на рабочем месте, с. 145, 149	
403-5	Обучение работников в области здоровья и безопасности на рабочем месте	Здоровье и безопасность на рабочем месте, с. 151	
403-6	Укрепление здоровья работников	Практика трудовых отношений, стр. 130	
403-7	Предотвращение и снижение воздействий на здоровье и безопасность на рабочем месте, непосредственно связанных с бизнес-партнерами организации	Здоровье и безопасность на рабочем месте, с. 146	
403-8	Работники, охваченные системой управления здоровьем и безопасностью на рабочем месте	Здоровье и безопасность на рабочем месте, с. 144	
403-9	Производственные травмы на рабочем месте	Здоровье и безопасность на рабочем месте, с. 146, 149, 150	
403-10	Профессиональные заболевания	Здоровье и безопасность на рабочем месте, с. 144	
404 Обучение и образование			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 10–12	
		Приложение 2 «Границы отчетности», с. 178–179	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Практика трудовых отношений, с. 126	
	103-3 Оценка подхода к управлению	Практика трудовых отношений, с. 126	

Номер показателя	Название и расшифровка показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	Практика трудовых отношений, с. 122, 126	
404-2	Программы развития навыков сотрудников и программы помощи для дальнейшего трудоустройства	Практика трудовых отношений, с. 126	
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Практика трудовых отношений, с. 124	
405 Разнообразие и равные возможности			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 10–12 Приложение 2 «Границы отчетности», с. 178–179	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Практика трудовых отношений, с. 122–123	Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации
	103-3 Оценка подхода к управлению	Практика трудовых отношений, с. 122–123	
405-1	Разнообразие состава руководящих органов и сотрудников	Практика трудовых отношений, с. 122–123 Приложение 3 «Структура персонала», с. 180	
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин		В Компании принята равная ставка заработной платы для мужчин и женщин.
406 Недопущение дискриминации			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 10–12 Приложение 2 «Границы отчетности», с. 178–179	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Практика трудовых отношений, с. 122–123 Этика, с. 80–81	Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации
	103-3 Оценка подхода к управлению	Практика трудовых отношений, с. 122–123 Этика, с. 80–81	

Номер показателя	Название и расшифровка показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
406-1	Случаи дискриминации и корректирующие действия		Случаев дискриминации в отчетном году не зафиксировано.
407 Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 10–12 Приложение 2 «Границы отчетности», с. 178–179	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие		Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации
	103-3 Оценка подхода к управлению		
407-1	Выявленные подразделения, в которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться риску, включая информацию о поставщиках		Подразделений, в которых право на использование свободы ассоциаций и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, выявлено не было.
408 Детский труд			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 10–12 Приложение 2 «Границы отчетности», с. 178–179	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Этика, с. 80–81	Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации
	103-3 Оценка подхода к управлению	Этика, с. 80–81	
408-1	Выявленные подразделения, в которых имеется существенный риск использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда, включая информацию о поставщиках.	Этика, с. 80	Подразделений, где существует риск использования детского труда, выявлено не было.
409 Принудительный и обязательный труд			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 10–12 Приложение 2 «Границы отчетности», с. 178–179	

Номер показателя	Название и расшифровка показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Этика, с. 80–81	Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
	103-3 Оценка подхода к управлению	Этика, с. 80–81	
409-1	Выявленные подразделения, в которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда, включая информацию о поставщиках	Этика, с. 80	Подразделений, где существует риск использования принудительного и обязательного труда, выявлено не было.
411 Права коренных малочисленных народов			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 10–12 Приложение 2 «Границы отчетности», с. 178–179	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Внешняя социальная политика, с. 112–113	Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации
	103-3 Оценка подхода к управлению	Внешняя социальная политика, с. 112–113	
411-1	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных малочисленных народов		Случаев нарушений, затрагивающих права коренных малочисленных народов, не было.
413 Местные сообщества			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 10–12 Приложение 2 «Границы отчетности», с. 178–179	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Внешняя социальная политика, с. 110–113	
	103-3 Оценка подхода к управлению	Внешняя социальная политика, с. 110–113	
413-1	Производственные процессы с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Внешняя социальная политика, с. 111, 112, 114	

Номер показателя	Название и расшифровка показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
413-2	Производственные процессы с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества		Существенного отрицательного воздействия в отчетном году не было.
415 Государственная политика			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 10–12 Приложение 2 «Границы отчетности», с. 178–179	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 48	
	103-3 Оценка подхода к управлению	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 48	
415-1	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам		ПАО «НОВАТЭК» не участвует прямо или косвенно в политических партиях, организациях и фондах, связанных с ними, в том числе не осуществляет спонсорские и иные платежи в их поддержку.
Отраслевые показатели			
OG1	Предполагаемый объем и тип доказанных запасов и добычи	Результаты деятельности, с. 88	
OG2	Совокупные инвестиции в возобновляемую энергию		Отдельно инвестиции в возобновляемую энергию не предусмотрены. Создание возобновляемых источников электроэнергии на базе солнечных модулей и ветрогенераторов выполняется в рамках инвестиционных проектов нового строительства.
OG3	Общий объем произведенной возобновляемой энергии по источникам	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 167	
OG4	Количество и доля значимых участков проведения работ, на которых была проведена оценка и мониторинг рисков для биоразнообразия	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 168	
OG5	Объем попутно-добываемых (пластовых) вод и их использование		За 2018 год добыто 2,4 млн тонн воды добывающими скважинами, 1,8 млн тонн воды — водозаборными скважинами. Закачка воды по системе поддержания пластового давления составила 3,1 млн тонн.

Номер показателя	Название и расшифровка показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
OG6	Объем сжигаемых и выпускаемых в свободном виде углеводородов	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 163	
OG7	Количество бурового шлама и его утилизация	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 163	
OG8	Содержание бензола, свинца и серы в топливе		В производимом природном газе и СПГ бензол, свинец и сера отсутствуют.
OG9	Деятельность, затрагивающая интересы местных сообществ коренных народов, и ее отражение в стратегии взаимодействия	Стратегия устойчивого развития, с. 27, 29	
OG10	Число и описание значительных конфликтов с местными сообществами и коренным населением		Конфликтов с местным населением не было.
OG11	Количество участков, которые были выведены из эксплуатации, и участков, которые находятся в процессе вывода из эксплуатации		Участки из эксплуатации не выведены и не выводятся.
OG12	Операции, в результате которых произошло недобровольное отселение домашних хозяйств, количество таких хозяйств, каким образом был затронут их образ жизни		Компания не проводила операций, связанных с недобровольным отселением домашних хозяйств.
OG13	Количество мероприятий, посвященных безопасности производственных процессов, по типам деятельности	Здоровье и безопасность на рабочем месте, с. 146, 151, 152	
OG14	Объем произведенного и закупленного биологического топлива, соответствующего критериям устойчивого развития		Компания не производит и не закупает биологическое топливо.

Социальные сети и контакты

Для публикации интересной и актуальной информации о Компании, а также для получения обратной связи от заинтересованных сторон Компания ведет страницы в социальных сетях:



Обращения касательно проекта «Ямал СПГ» принимаются:

- по телефону: +7(495)775-04-80, +7(495)228-98-50 (звонки перенаправляются ответственным представителям Компании)
- по электронной почте: yamalspg@yamalspg.ru
- горячая линия безопасности: +7(499)941-14-45, hotline@yamalspg.ru
- по вопросам охраны окружающей среды, труда и промышленной безопасности: vopros@yamalspg.ru
- в ящиках для отзывов и предложений, установленных в общественной приемной в селах Сеяха и Мыс Каменный
- в общественных приемных в Салехарде, Яр-Сале и Сабетте

Обращения касательно проекта «Арктик СПГ 2» принимаются:

- по телефону: +7(495)720-50-53
- через обращение к представителю «Арктик СПГ 2» в Тазовском районе Лапсуй Михаилу Пуйловичу

Обращения в ПАО «НОВАТЭК»:

- единая справочная: +7(495)730-60-00, novatek@novatek.ru
- горячая линия безопасности: +7(495)232-39-59, security_hotline@novatek.ru
- по вопросам устойчивого развития: Александр Назаров, начальник Управления по связям с инвесторами: +7(495)730-60-13, ir@novatek.ru
- пресс-служба: Мария Докучаева, пресс-секретарь: +7(495) 721-22-07, press@novatek.ru
- управление по связям с инвесторами: Марк Джитвэй, заместитель Председателя Правления, Александр Назаров, начальник Управления по связям с инвесторами: +7 (495) 730-60-13, ir@novatek.ru
- по вопросам этики и прав человека: ethics@novatek.ru
- [Личный кабинет потребителя на интернет-сайте Компании.](#)

Глоссарий

АББРЕВИАТУРЫ

АГЗС — автомобильная газозаправочная станция

АТР — Азиатско-Тихоокеанский регион

ВИЭ — возобновляемые источники электроэнергии

ГОСТ — Межгосударственный стандарт

ДЦП — детский церебральный паралич

ДЭК — деэтанализированный конденсат

ЗАО — закрытое акционерное общество

ЗПК (Пуровский ЗПК) — завод по переработке газового конденсата

ИСУ — Интегрированная система управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда

КМНС — коренные малочисленные народы Севера

ММОМА — Московский музей современного искусства

МПР — Министерство природных ресурсов и экологии

МРОТ — минимальный размер оплаты труда

МТР — материально-технические ресурсы

МСФО — международные стандарты финансовой отчетности

ОАО — открытое акционерное общество

ОГТ — основание гравитационного типа

ООО — общество с ограниченной ответственностью

ОПО — опасный производственный объект

ОЭСР — Организации экономического развития и сотрудничества

ПАО — публичное акционерное общество

ПАСФ — профессиональные аварийно-спасательные формирования

ПЛАРН — план по предупреждению и ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов

ПМЛА — план мероприятий по ликвидации аварий

ПГ — парниковый газ

ПНГ — попутный нефтяной газ

ПЭК — производственный экологический контроль

ПУЭ — Правила устройства электроустановок

РКИК ООН — Рамочная конвенция ООН об изменении климата

РСПП — Российский союз промышленников и предпринимателей

СГК — стабильный газовый конденсат

СМП — Северный морской путь

СниП — Строительные нормы и правила

СПГ — сжиженный природный газ

СРО — саморегулируемая организация

СУГ — сжиженные углеводородные газы

ТЭК — топливно-энергетический комплекс

ФЗ — федеральный закон

ЦУР ООН — Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций

ШФЛУ — широкая фракция легких углеводородов

ЯНАО — Ямало-Ненецкий автономный округ

ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ

CDP — Carbon Disclosure project

DJSI — Dow Jones Sustainability Index

EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization) — показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по выплате процентов и налогов, и начисленной амортизации

EI — Engagement International

ESG (Environmental, social and governance) — концепция, согласно которой устойчивое развитие компании измеряется оценкой трех факторов — экологического, социального и фактора корпоративного управления

GRI — Global Reporting Initiative, Руководство по отчетности в области устойчивого развития

ISO (International Organization for Standardization) — Международная организация по стандартизации

ISS — Institutional Shareholder Services

LSE (London Stock Exchange) — Лондонская Фондовая биржа

OHSAS (Occupational Health and Safety Management Systems) — Система менеджмента промышленной безопасности и охраны труда

PRMS (Petroleum Resources Management System) — Система управления углеводородными ресурсами

SEC (Securities and Exchange Commission) — Комиссия по ценным бумагам и биржам США

TCFD — рабочая группа по вопросам раскрытия информации, касающейся изменения климата

бнэ — баррель нефтяного эквивалента

га — гектар

ГДж — гигаджоуль

Гкал — гигакалория

кВт*ч — киловатт-час

кв. км — квадратный километр

км — километр

куб. м — кубический метр

м — метр

МВт*ч — мегаватт-час

млн — миллион

млрд — миллиард

пог. км — погонный километр

т — тонна

тыс. — тысяча