

25 лет

Отчет в области
устойчивого развития

2019

Содержание

ОБРАЩЕНИЕ	
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «НОВАТЭК»	4
ОБРАЩЕНИЕ ЗАМЕСТИТЕЛЯ	
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «НОВАТЭК»	8
ОБ ОТЧЕТЕ И ПРОЦЕССЕ ОТЧЕТНОСТИ	
Организация процесса отчетности	12
Определение содержания Отчета и оценка	
существенности	14
Матрица существенных тем	16
ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ	
Структура основных активов ПАО «НОВАТЭК»	
по состоянию на 31.12.2019	21
Акционерный капитал и структура общей	
капитализации	22
Членство и участие в работе отраслевых	
организаций	23
Награды и достижения	24
СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	
Подход к устойчивому развитию	29
Интеграция Целей устойчивого развития ООН	30
ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА	
Управление вопросами изменения климата	38
Риски и возможности	38
Мероприятия по сохранению климата	42
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ	
С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	
Принципы взаимодействия с заинтересованными	
сторонами	46
Карта взаимодействия с заинтересованными	
сторонами	48
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	
Система корпоративного управления	58
Вознаграждение членов Совета директоров	
и Правления	64
Внутренний контроль и аудит	65
Управление рисками	67
ЭТИКА	
Противодействие коррупции	72
Предотвращение конфликта интересов	72
Права человека	73
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	
Обеспечение экономической результативности	78
Бизнес-модель	79
Производственная деятельность	82
Ресурсная база	84
Добыча углеводородов	86
Переработка газового конденсата	89
Реализация продукции	91
Дивиденды	93
Переработка газового конденсата	94
Реализация газа	95
Реализация СПГ	96
Реализация жидких углеводородов	98
ВНЕШНЯЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	
Взаимодействие с регионами	103
Образовательные программы Компании	106
Сохранение культурного наследия	108
Поддержка спорта	109
Помощь остро нуждающимся детям	109
Корпоративное волонтерство	110
Забота о ветеранах	111
ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	
Портрет персонала	114
Мотивация персонала и система ключевых	
показателей эффективности	116
Обучение и развитие персонала	117
Социальная политика	121
Взаимодействие с профсоюзами	125
Взаимодействие сотрудников и руководства	
для обсуждения проблем	125
ПРАКТИКА ЗАКУПОК	
Подход к осуществлению закупочной деятельности	128
Управление цепочками поставок	
материально-технических ресурсов	130
Результаты закупочной деятельности	131
Политика импортозамещения	131
ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ	
Подход к охране труда и промышленной	
безопасности	134
Производственный контроль	137
Аварии и инциденты	138
Уровень производственного травматизма	140
Обучение в области охраны труда	
и промышленной безопасности	141
Обеспечение пожарной безопасности,	
гражданская оборона и чрезвычайные ситуации	142
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И ОХРАНА	
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	
Подходы в области охраны окружающей среды	146
Экологический мониторинг	147
Государственный контроль в области охраны	
окружающей среды	147
Охрана окружающей среды: достижения	148
Выбросы и отходы	150
Водопользование и водоотведение	153
Потребление энергии и энергоэффективность	154
Сохранение биоразнообразия	156
Реабилитация нарушенных территорий	158
Обучение в области охраны окружающей среды	159
Расходы на охрану окружающей среды	160
ДЕЙСТВИЯ «НОВАТЭКА» В СВЯЗИ	
С РАСПРОСТРАНЕНИЕМ КОРОНАВИРУСА COVID-19	161
ПРИЛОЖЕНИЕ 1. Границы отчетности	162
ПРИЛОЖЕНИЕ 2. Структура персонала	164
ПРИЛОЖЕНИЕ 3. Таблица соответствия GRI Standards	169
ПРИЛОЖЕНИЕ 4. Отчет независимого аудитора	183
Социальные сети и контакты	185
Глоссарий	186
Единицы измерения	187

Обращение Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК»



Уважаемые стейкхолдеры!

Мы рады представить вам XIII Отчет об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2019 год, в котором мы рассказываем о результатах экономической, экологической и социальной деятельности Компании, а также о нашем вкладе в достижение Целей устойчивого развития ООН. Поскольку вопрос изменения климата волнует все мировое сообщество, его влияние на нашу деятельность также занимает важное место в Отчете.

В 2019 году «НОВАТЭК» отметил 25 лет с момента своего основания. За четверть века наша Компания трансформировалась из поставщика газа на российский внутренний рынок в глобального игрока на рынке СПГ, продукция которого поставляется в 28 стран мира. Сегодня «НОВАТЭК» является крупнейшей независимой компанией в России по объемам добычи природного газа и третьей в мире среди публичных компаний по объему доказанных запасов газа. Наши главные конкурентные преимущества – высококачественная ресурсная база, обеспеченность запасами на много лет вперед, низкие операционные затраты, а также наше стремление к совершенствованию во всех областях нашей деятельности.

Прошедший год подтвердил наше желание идти вперед. Выручка Компании выросла на 3,7% –

до 863 млрд рублей, нормализованная EBITDA увеличилась на 11% – до 461 млрд рублей, а нормализованная прибыль увеличилась на 5,2% – до 245 млрд рублей. Исключительную эффективность и беспрецедентный для всего мирового рынка успех продемонстрировал наш флагманский проект «Ямал СПГ». В 2019 году, который стал первым годом одновременной работы всех трех линий сжижения природного газа, завод работал с превышением годовой проектной мощности 16,5 млн тонн. За год было отгружено 18,4 млн тонн СПГ, что составляет 5% мирового производства СПГ, а также 1,2 млн тонн газового конденсата.

Мы значительно продвинулись в достижении нашей цели стать одним из крупнейших производителей СПГ в мире, и в 2019 году нами был успешно введен в эксплуатацию первый среднетоннажный СПГ-проект Компании «Криогаз-Высоцк» в порту Высоцк Ленинградской области. Мы видим большие перспективы использования СПГ в качестве судового и автомобильного топлива вместо мазута и дизельного топлива, что является важным вкладом в сокращение выбросов транспорта в атмосферу и улучшение состояния окружающей среды.

В отчетном году также принято окончательное инвестиционное решение по нашему второму крупнотоннажному СПГ-проекту «Арктик СПГ 2». Этот проект предусматривает строительство трех линий по производству СПГ

Мы рады представить вам XIII Отчет об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2019 год, в котором мы рассказываем о результатах экономической, экологической и социальной деятельности Компании, а также о нашем вкладе в достижение Целей устойчивого развития ООН.

Леонид МИХЕЛЬСОН

мощностью 6,6 млн тонн в год каждая или 19,8 млн тонн в год и мощностью до 1,6 млн тонн стабильного газового конденсата в год.

Мы гордимся успехом проекта «Ямал СПГ» и возлагаем большие надежды на развитие СПГ-проектов мирового уровня на полуостровах Ямал и Гыдан. Мы будем совершенствовать стратегию Компании, чтобы дать ответ как экономическим, так и экологическим глобальным вызовам. Цели нашего бизнеса соответствуют потребностям людей во всем мире иметь стабильный доступ к экологически чистым и недорогим энергоресурсам.

Хотя мировые рынки в настоящее время проходят через испытания, вызванные COVID-19, мы уверены, что период относительно низких цен на газ откроет возможности для дополнительного роста спроса по окончании пандемии. Ключевые страны-импортеры будут постепенно переходить от использования угля к природному газу, что является частью глобального энергетического перехода. Именно природный газ будет играть ведущую роль на пути к экологически устойчивому будущему, где СПГ выступит в качестве основного драйвера в глобальном росте спроса на газ. Наша цель – стать одним из лидеров этого энергетического перехода путем реализации наших будущих СПГ-проектов.

В соответствии с корпоративной стратегией «НОВАТЭК» отдает предпочтение экологически чистому природному газу, и уже сейчас его доля в добыче углеводородов Компании составляет 83%. Мы планируем наращивать эту долю, увеличив производство СПГ до 70 млн тонн в год к 2030 году.

Мы заложили основу для решительного перехода к низкоуглеродной бизнес-модели в нашей корпоративной стратегии, представленной в 2017 году. Поскольку изменение климата затрагивает каждого человека и все мировые компании, переход к использованию природного газа снизит выбросы и уменьшит углеродный след. Это одна из главных глобальных проблем, влияющих сегодня на общество. Понимая и признавая необходимость недопущения климатического сценария с повышением температуры выше 2 градусов по Цельсию, мы выстроили нашу корпоративную стратегию, которая обеспечивает максимальную устойчивость бизнеса при реализации сценариев постепенной декарбонизации. Наши корпоративные цели согласуются с Парижским соглашением по климату, ратифицированным Российской Федерацией в 2019 году.

Устойчивое развитие является ключевым элементом нашей корпоративной стратегии до 2030 года. Оно влияет на принятие наших бизнес-решений и подтверждает нашу приверженность принципам

устойчивости бизнеса. Позиция Компании в полной мере соответствует Целям в области устойчивого развития, определенным Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году, вклад в достижение которых мы вносим, реализуя наши экологические и социальные программы. В этом году мы выбрали пять приоритетных Целей устойчивого развития, для достижения которых Компания будет прилагать максимальные усилия: «Хорошее здоровье и благополучие», «Качественное образование», «Недорогостоящая и чистая энергия», «Достойная работа и экономический рост» и «Борьба с изменением климата».

Мы убеждены, что трубопроводный природный газ и СПГ помогут удовлетворить основную часть растущих глобальных энергетических потребностей. Это наиболее чистые виды ископаемого топлива и надежный энергоресурс для замены угля, мазута и дизельного топлива в структуре энергоресурсов. Мы должны соответствовать запросам современного общества на осознанное энергопотребление и экологически чистую энергию.

Мы со всей ответственностью относимся и к другим экологическим аспектам нашей деятельности помимо проблемы изменения климата. Нашими ключевыми целями также являются рациональное использование природных ресурсов и минимизация экологических рисков. Мы прилагаем значительные усилия по снижению нагрузки на окружающую среду, стремимся сохранять земельные и водные ресурсы, а также биоразнообразие.

«НОВАТЭК» понимает свою социальную ответственность и не остается в стороне от проблем основного региона своей деятельности. Ключевые производственные мощности Компании сосредоточены в Ямало-Ненецком автономном округе: «НОВАТЭК» осознает ответственность за благополучие региона и оказывает значительную помощь местным сообществам, участвуя в обустройстве поселков, строительстве и ремонте спортивных, образовательных и культурных учреждений.

Мы уделяем повышенное внимание нашему взаимодействию с коренным населением и поддержке социально ориентированных программ, направленных на улучшение качества жизни людей. В течение 2019 года «НОВАТЭК» оказывал финансовую поддержку окружной Ассоциации коренных малочисленных народов Севера «Ямал – потомкам!», что является нашей многолетней традицией.

Наши инвестиции, направленные на развитие регионов присутствия, социальные проекты, благотворительность и спонсорство, в 2019 году составили 2 млрд рублей.

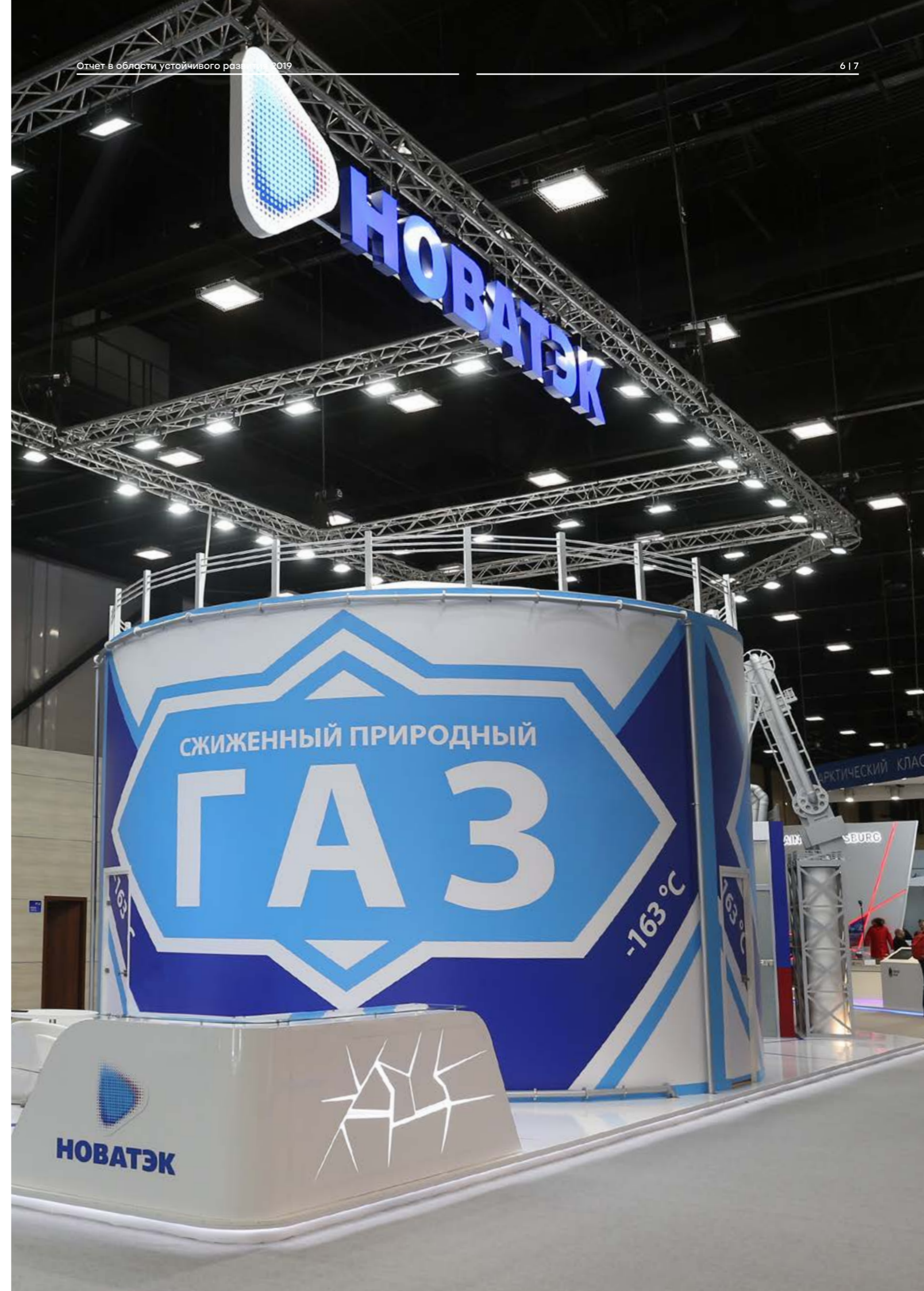
В Группе компаний «НОВАТЭК» работают более 15 400 человек. За 25 лет с момента основания численность наших сотрудников заметно возросла. «НОВАТЭК» ставит здоровье и благополучие своих сотрудников выше производственных результатов и понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников и сохранность здоровья населения, проживающего в регионах деятельности Компании. Несмотря на пандемию COVID-19, ставшую причиной нестабильности и неопределенности, мы продолжаем реализовывать наши социальные и экологические проекты и, в первую очередь, заботиться о здоровье всех сотрудников.

Мы прикладываем значительные усилия для того, чтобы повысить эффективность мер по охране труда и обеспечить промышленную безопасность. Руководство Группы следит за распространением нового вируса и предпринимает необходимые меры, обеспечивающие здоровье и безопасность персонала Компании, что является нашим приоритетом. Мы в полной мере соблюдаем и исполняем предписанные властями защитные меры.

Мы работаем в тесном контакте с персоналом и профсоюзами, разрабатываем комплексные целевые программы, чтобы найти оптимальное решение социальных проблем, которые могут возникнуть у сотрудников на рабочем месте или в быту. Наши расходы на социальные программы для сотрудников в 2019 году составили более 1,7 млрд рублей.

Мы всегда заботились и будем заботиться о наших сотрудниках, предоставляя им возможности для развития карьеры и личных компетенций, реализуя множество социальных программ для поддержки персонала. Обучение и профессиональное развитие помогают формированию качественного кадрового резерва, повышают лояльность коллектива и способствуют наращиванию знаний и навыков всей нашей команды. В 2019 году около 6 000 тысяч работников прошли обучение по разным программам.

Отчет в области устойчивого развития за 2019 год прошел независимую проверку и заверен компанией PwC. Мы стремимся быть максимально прозрачными и честными при подготовке наших отчетов в области устойчивого развития и раскрывать информацию по наиболее актуальным для наших заинтересованных сторон и всего мирового сообщества темам. В будущем мы продолжим совершенствование системы нефинансовой отчетности и наших ежегодных отчетов об устойчивом развитии.



Обращение заместителя Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК»



Марк ДЖИТВЭЙ

Уважаемые стейкхолдеры!

Перед Вами Отчет в области устойчивого развития ПАО «НОВАТЭК» за 2019 год, который представляет подход Компании и наше видение по всем ключевым темам и аспектам устойчивого развития и, конечно, раскрывает результаты нашей деятельности максимально прозрачно, объективно и в полном объеме. При подготовке нашей нефинансовой отчетности мы опираемся на наиболее авторитетный международный стандарт – GRI Standards, соблюдая все рекомендованные Институтом GRI требования к процедурам и обеспечению качества и содержания Отчета. Кроме того, при подготовке отчетности мы учитываем другие стандарты и рекомендации, в частности, мы опираемся на Рекомендации рабочей группы по вопросам раскрытия информации, касающейся изменения климата (TCFD), и используем Стандарт для нефтегазовой отрасли Совета по стандартам отчетности устойчивого развития США (SASB). Мы стараемся учитывать запросы наших стейкхолдеров, поступающие к нам в течение года, чтобы удовлетворить их потребности в информации о деятельности Компании.

Распространение нового коронавируса COVID-19 обострило важность вопросов здоровья и охраны труда для поддержания стабильности нашей деятельности и подчеркнуло значимость каждого аспекта ESG. Обеспечение здоровья и безопасности населения, а также реализация социально значимых меропри-

ятий стали фундаментальными задачами в течение этого периода неопределенности и нестабильности, вызванного пандемией и введенными экономическими ограничениями. Для обеспечения безопасности наших сотрудников и подрядчиков, мы оперативно приняли необходимые действия в качестве ответа на пандемию. Мы станем сильнее, улучшая наши ESG-показатели и реализовывая социальные и экологические программы.

В отчетном году мы работали над систематизацией процессов управления устойчивым развитием в «НОВАТЭКе». Совет директоров Компании включил вопросы устойчивого развития в сферу непосредственного контроля. Экологические, социальные и экономические вопросы рассматривались и ранее, однако с 2019 года контроль за сферой устойчивого развития внесен в сферу деятельности Комитета по вознаграждениям и номинациям. Ключевая задача Комитета заключается в подготовке рекомендаций Совету директоров Компании для принятия решений по определению приоритетных направлений деятельности в области устойчивого развития, промышленной безопасности, природоохранной деятельности, воздействия на климат, корпоративного управления и социальной ответственности. Мы также создали Отдел по устойчивому развитию, который решает текущие задачи, занимается подготовкой нефинансовой отчетности, формирует повестку в области устойчивого развития для принятия решений на уровне топ-менед-

жмента и Совета директоров, а также выстраивает процессы взаимодействия со стейкхолдерами.

В «НОВАТЭКе» соблюдение принципов устойчивого развития является неотъемлемой частью корпоративной стратегии и включено в процесс принятия решений. При рассмотрении проектов разработки месторождений, таких как наши масштабные СПГ-проекты, в полном объеме проводится оценка воздействия на окружающую среду и экологические экспертизы для последующей реализации мероприятий по снижению негативного воздействия. В этот процесс анализа вовлекаются все заинтересованные стороны Компании.

Процесс изменения климата определяет повестку дня для нашего поколения и, в конечном итоге, затрагивает каждого человека и все компании в мире. Хотя инициативы по изменению климата еще предстоит принять на государственном уровне, «НОВАТЭК» уже определил предельно допустимые значения по выбросам парниковых газов, а также базовый год в отношении удельных показателей их выбросов по каждому направлению деятельности. «НОВАТЭК» является одним из лидеров мировой нефтегазовой отрасли по показателям углеродной эффективности добычи за счет высокой доли природного газа в структуре нашей добычи, углеродной интенсивности ниже среднемировой и одного из самых низких уровней выбросов парниковых газов среди нефтегазовых компаний. Проблема изменения климата остается критически важной в свете пандемии COVID-19 и ее влияния на выбросы парниковых газов. Мы рассматриваем природный газ в качестве доступного, безопасного и надежного источника энергии и позиционируем себя в качестве одного из лидеров энергетического перехода.

Стратегия «НОВАТЭКа» как поставщика природного газа и СПГ включает в себя продвижение использования природного газа в качестве газомоторного топлива как в России, так и за рубежом. В 2019 году мы открыли на территории Челябинской области первый в России автозаправочный комплекс, который позволяет заправлять транспортные средства всеми видами топлива. Помимо традиционных – дизельного топлива и бензина, на нем предлагается три вида газомоторного топлива: сжиженный углеводородный газ (СУГ, пропан-бутановая смесь), компримированный природный газ и СПГ. Также наше дочернее общество NOVATEK Green Energy⁽¹⁾ построило сеть заправочных станций в Европе для обеспечения экологически чистым топливом грузового транспорта в Германии и Польше. Природный газ позволяет на 30% снизить выбросы CO₂ и других парниковых газов по сравнению с бензином и дизельным топливом, способствует переводу общественного и грузового транспорта на газ, уменьшая таким образом углеродный след от работы автомобилей.

Одной из первостепенных задач для всех участников нашей отрасли является снижение воздействия на окружающую среду. Уменьшение утечек метана в атмосферу является для отрасли самым важным и экономически эффективным способом сокращения этих выбросов. Существуют и другие обширные возможности снижения интенсивности выбросов при добыче и транспорти-

ровке нефти и газа, в том числе сокращение регулярного сжигания ПНГ на факеле, а также внедрение возобновляемых источников энергии и низкоуглеродной генерации. «НОВАТЭК» успешно внедряет экологически безопасные возобновляемые источники электроэнергии на базе солнечных панелей и ветрогенераторов. Возобновляемые источники энергии обеспечивают генерацию электроэнергии для пунктов систем телемеханики управления крановыми узлами, датчиками и оборудованием трубопроводов, принадлежащих Компании. Это позволяет не строить линии электропередач вдоль трубопроводов, оптимизировать капитальные затраты и минимизировать воздействие на окружающую среду в регионе. Мы успешно используем такие системы на наших проектах в зоне Единой системы газоснабжения и планируем их дальнейшее использование при реализации новых проектов «НОВАТЭКа».

Наши усилия в области устойчивого развития не остаются незамеченными нашими стейкхолдерами, поскольку мы занимаем ведущие позиции в различных рейтингах и индексах. В 2019 году «НОВАТЭК» вошел в число лидеров индекса «Вектор устойчивого развития» РСПП, который отражает динамику показателей социально-экономической и экологической результативности деятельности компаний. Как и в предыдущие годы, Компания также остается среди лидеров второго индекса РСПП в области устойчивого развития – «Ответственность и открытость», что является признанием качества и глубины раскрытия информации в наших отчетах в области устойчивого развития.

Помимо этого, Отчет в области устойчивого развития «НОВАТЭКа» за 2018 год стал победителем сразу двух престижных международных конкурсов в области маркетинга и коммуникаций. Наш Отчет получил золотую награду в номинации «Содержание отчета» и платиновую – в номинации «Дизайн» конкурса MarCom Awards 2019, а также золотую награду в номинации «Корпоративное издание» конкурса LACP INSPIRE 2019.

Мы гордимся этими достижениями, но главное для нас – наш курс на устойчивое развитие, который предполагает максимальную прозрачность при раскрытии информации, честность и открытость во взаимодействии со стейкхолдерами. Мы будем стремиться улучшать свою нефинансовую отчетность, поддерживая неизменно высокое качество наших отчетов в области устойчивого развития, информируя о шагах, которые мы предпринимаем для обеспечения устойчивости нашего бизнеса, и раскрывать информацию по новым темам, которые волнуют наших стейкхолдеров и глобальное сообщество.

Невзирая на непредвиденные вызовы, связанные с пандемией COVID-19, мы по-прежнему держим курс на устойчивое развитие. Мы контролируем все, что находится в сфере нашего влияния, прикладываем усилия там, где мы можем привнести положительные изменения в наш бизнес, и минимизируем воздействие внешних событий, неподконтрольных менеджменту. Мы выйдем из пандемии COVID-19, усилив свою операционную и финансовую деятельность и по-прежнему считая устойчивое развитие своим основным приоритетом.

1. 3 февраля 2020 года Novatek Polska переименована в NOVATEK Green Energy.

Об отчете и процессе отчетности

13

опубликованных
нефинансовых отчетов

20

существенных тем

Организация процесса отчетности

Отчет в области устойчивого развития ПАО «НОВАТЭК» за 2019 год – тринадцатый нефинансовый отчет Компании. Это главный и наиболее полный документ, который отражает усилия «НОВАТЭКа», направленные на обеспечение устойчивого развития, раскрывает информацию о результатах деятельности в экономической, социальной, экологической областях, а также рассказывает о подходах Компании в этих сферах и в части корпоративного управления.

102-32

Информация, которая входит в Отчет, подтверждается руководителями функциональных подразделений, итоговый документ заверяет заместитель Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК» Джитвэй Марк Энтони.

102-54 102-56

При подготовке Отчета за 2019 год в качестве основного стандарта было использовано международное Руководство Global Reporting Initiative (GRI). Этот Отчет был подготовлен в соответствии с GRI Standards: основной вариант. Отчет прошел проверку независимым аудитором¹⁾.

При освещении некоторых тем Компания опиралась на другие авторитетные стандарты нефинансовой отчетности. Кроме того, в значительной мере учитывались метрики и запросы агентств, которые разрабатывают ESG-индексы и составляют рейтинги устойчивости компаний: S&P Dow Jones Indices ESG Scores, FTSE Russell, Sustainalytics, MSCI, Institutional Shareholder Services (ISS), Engagement International (EI) и другие.

102-46

При создании Отчета Компания опирается на принципы обеспечения качества отчетности, которым рекомендует следовать GRI, а именно: точность, сбалансированность, ясность, сопоставимость, надежность, своевременность.



Точность

Компания стремится предоставлять точную и подробную информацию по всем существенным темам, охватывая максимальное количество показателей и публикуя все важные цифры и факты для оценки заинтересованными сторонами. При описании подходов Компании к тем или иным аспектам деятельности основной упор делается на действующие редакции внутренних документов – политик, положений, кодексов и пр.



Сбалансированность

Компания раскрывает как положительные, так и отрицательные результаты своей деятельности, демонстрируя открытость и прозрачность во взаимодействии с заинтересованными сторонами.



Ясность

Отчеты Компании написаны в понятной и доступной для заинтересованных сторон форме, тексты отчетов не перегружены узкопрофессиональными терминами. Все понятия, сокращения и метрические обозначения, использованные в Отчете, поясняются. Компания также готовит Таблицу соответствия GRI строго в соответствии с требованиями стандартов.



Сопоставимость

Информация, представленная в Отчете, отражает и подходы Компании к управлению теми или иными аспектами деятельности, и результаты по каждому направлению. Все результаты публикуются в динамике, чтобы заинтересованные стороны могли получить представление обо всех важных для них показателях с учетом ретроспективы.



Надежность

Все сведения для Отчета предоставлены профильными подразделениями Компании. Отчет проверяется специалистами и экспертами Компании на предмет достоверности, надежности и полноты информации. Отчет заверяет заместитель Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК» Марк Джитвэй. Отчет проходит проверку независимым аудитором.



Своевременность

Компания раскрывает всю актуальную информацию и публикует отчеты в III квартале каждого года.

102-45 102-46 102-50 102-51 102-52 102-54 102-56

Название Отчета	Отчет ПАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития
Цикл отчетности	Годичный
Отчетный период	1 января – 31 декабря 2019 года
Дата публикации предыдущего Отчета	III квартал 2019 года
Планируемая дата публикации следующего Отчета	III квартал 2021 года
Основные стандарты, используемые при подготовке Отчета	GRI Standards
Вариант подготовки Отчета в соответствии с GRI	Основной (core)
Дополнительные стандарты и требования, использованные при подготовке Отчета	<ul style="list-style-type: none"> Руководство по добровольной отчетности в области устойчивого развития в нефтегазовом секторе (Oil and Gas Industry Guidance on Voluntary Sustainability Reporting, IPIECA/API/ IOGP, 2015) Рекомендации рабочей группы по вопросам раскрытия информации, касающейся изменения климата (TCFD) Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES Национальный стандарт ГОСТ Р ИСО 26000:2012 Стандарт для нефтегазовой отрасли Совета по стандартам отчетности устойчивого развития США (SASB)
Должность лица, официально проверяющего и утверждающего Отчет	Джитвэй Марк Энтони, заместитель Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК»
Количество существенных тем	20
Количество опубликованных отчетов	13
Границы отчетности	Отчет охватывает основные структурные подразделения, дочерние компании и совместные предприятия ПАО «НОВАТЭК» в России, Польше, Германии, Швейцарии, Сингапуре, Черногории, Ливане и на Кипре ¹⁾ .
Наименования Компании в Отчете	ПАО «НОВАТЭК», «НОВАТЭК», Компания, Группа компаний «НОВАТЭК»
Аудитор	PricewaterhouseCoopers

1. С заключением независимого аудитора можно ознакомиться на стр. 183.

1. Границы отчетности в разбивке по тематическим блокам Отчета – см. Приложение №1, стр. 162.

Определение содержания Отчета и оценка существенности

102-43 102-44 102-49

Компания проводила процедуру определения существенных тем в начале 2018 года в рамках подготовки Отчета в области устойчивого развития за 2017 год⁽¹⁾.

Список существенных тем и их распределение на матрице остались прежними, поскольку не произошло значительных изменений, которые могли бы повлиять на мнения стейкхолдеров и оценку со стороны Компании.

Для формирования содержания Отчета были использованы рекомендации GRI по обеспечению содержания Отчета.

Вовлеченность заинтересованных сторон

Компания учитывает мнения заинтересованных сторон как при формировании матрицы существенности (проводятся опросы), так и при сборе обратной связи от заинтересованных сторон.

Контекст устойчивого развития

В Отчете представлено видение Компании относительно стратегии устойчивого развития в отдельной главе. Кроме того, вопросы стратегии и позиции «НОВАТЭКа» относительно устойчивого развития затронуты в обращениях первых лиц. Во всех отчетах в области устойчивого развития максимально полно освещается деятельность в экономической, экологической и социальной сферах, уделяется внимание и вопросам глобальной повестки, например, проблемам изменения климата.

Существенность

Компания проводит периодически процедуру оценки существенности согласно рекомендациям GRI и формирует матрицу существенности. Кроме того, учитывается и отраслевая специфика.

Полнота

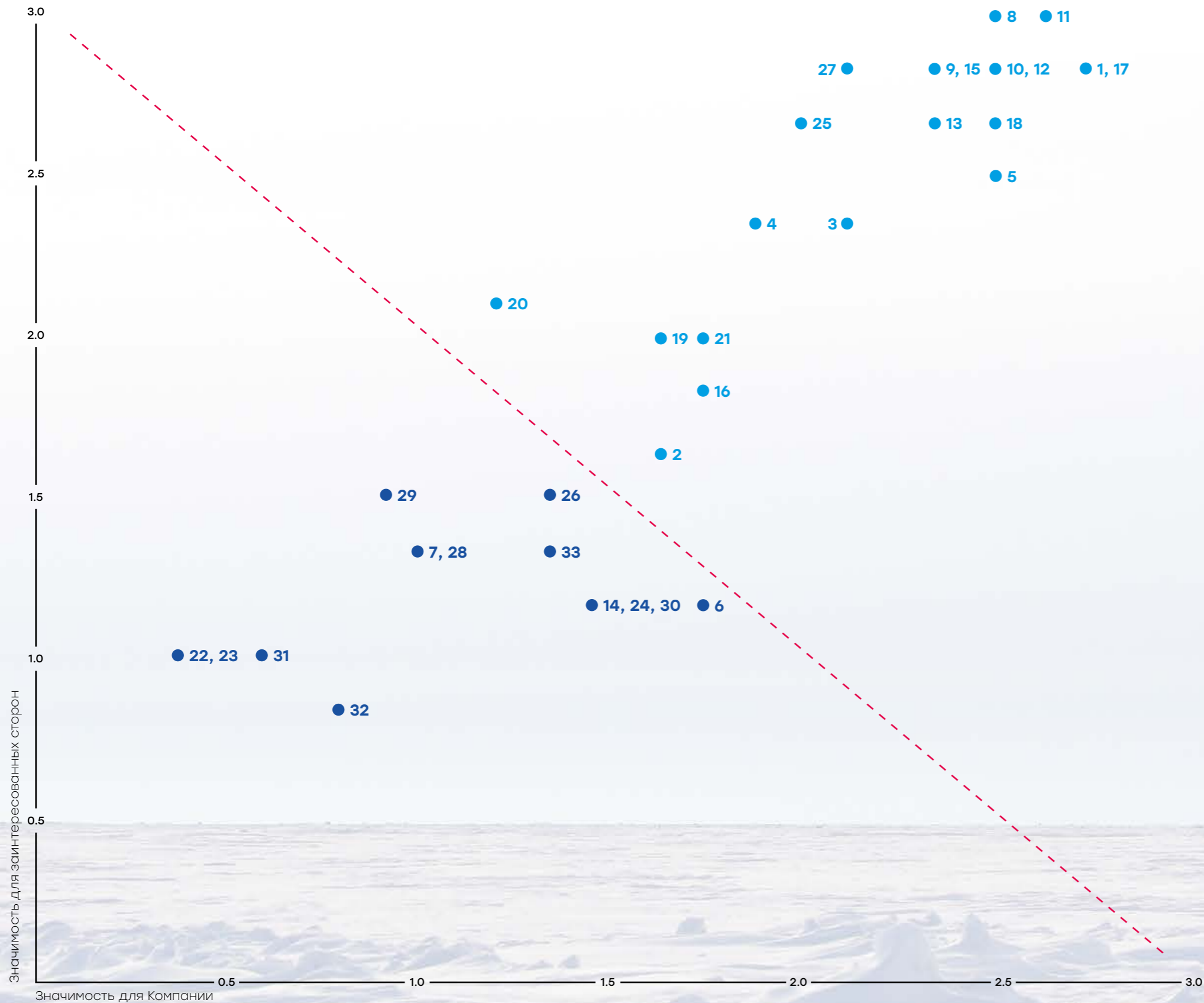
По всем существенным темам информация раскрывается максимально полно, данные приводятся в сравнении с предыдущими периодами.

Отчет в области устойчивого развития «НОВАТЭКа» за 2018 год стал победителем двух международных конкурсов в области маркетинга и коммуникаций – MarCom и LACP. Отчет получил золотую награду в номинации «Содержание отчета» и платиновую – в номинации «Дизайн» MarCom Awards 2019, а также золотую награду в номинации «Корпоративное издание» конкурса LACP INSPIRE 2019.

1. Подробнее о процедуре оценки существенности в 2018 году см. в Отчете в области устойчивого развития за 2017 год, стр. 7: <http://www.novatek.ru/development/archive/>.



Матрица существенных тем



102-47

Перечень тем

Тема GRI Standards	№ темы в матрице
GRI-201 Экономическая результативность деятельности	1
GRI-202 Присутствие на рынках	2
GRI-203 Непрямые экономические воздействия	3
GRI-204 Практика закупок	4
GRI-205 Противодействие коррупции	5
GRI-206 Препятствие рыночной конкуренции	6
GRI-301 Материалы	7
GRI-302 Энергия	8
GRI-303 Вода	9
GRI-304 Биоразнообразие	10
GRI-305 Выбросы	11
GRI-306 Сбросы и отходы	12
GRI-307 Соответствие экологическим требованиям	13
GRI-308 Экологическая оценка поставщиков	14
GRI-401 Занятость	15
GRI-402 Взаимоотношения сотрудников и руководства	16
GRI-403 Здоровье и безопасность на рабочем месте	17
GRI-404 Обучение и образование	18
GRI-405 Разнообразие и равные возможности	19
GRI-406 Недопущение дискриминации	20
GRI-407 Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров	21
GRI-408 Детский труд	22
GRI-409 Принудительный или обязательный труд	23
GRI-410 Практика обеспечения безопасности	24
GRI-411 Права коренных малочисленных народов	25
GRI-412 Оценка соблюдения прав человека	26
GRI-413 Местные сообщества	27
GRI-414 Оценка воздействия поставщиков на Общество	28
GRI-415 Государственная политика	29
GRI-416 Здоровье и безопасность потребителя	30
GRI-417 Маркетинг и маркировка	31
GRI-418 неприкосновенность частной жизни потребителя	32
GRI-419 Соответствие требованиям в социально-экономической сфере	33

Информация о Компании



16 265 млн бнэ

доказанные запасы углеводородов (SEC)
на 31 декабря 2019 года

66

лицензий на пользование
недрами

102-1 102-5 102-3

Наименование компании и организационно-правовая форма:
публичное акционерное общество «НОВАТЭК»

Центральный офис:
119415, Россия, г. Москва, ул. Удальцова, д. 2



«НОВАТЭК» – один из крупнейших независимых производителей природного газа в России. Компания занимает третье место по объему доказанных запасов газа по классификации SEC и входит в десятку крупнейших публичных нефтегазовых компаний мира по объему добычи газа, а ее удельные расходы на разведку и разработку запасов, восполнение запасов, а также добычу углеводородов являются одними из самых низких в мировой нефтегазовой отрасли. В декабре 2017 года Компания вышла на международный рынок газа благодаря успешному началу производства СПГ на проекте «Ямал СПГ».

«НОВАТЭК» играет важную роль в энергетическом секторе России. По итогам 2019 года на долю Компании пришлось более 10% общероссийской добычи природного газа. «НОВАТЭК» реализует природный газ на территории России с использованием Единой системы газоснабжения (ЕСГ), а также на международных рынках преимущественно в виде сжиженного природного газа (СПГ), начиная с декабря 2017 года.

Миссия «НОВАТЭКа» – быть эффективной, социально ориентированной, вертикально интегрированной газовой компанией мирового уровня, опирающейся на принципы рационального природопользования и знания, способности, энтузиазм своих сотрудинок.

102-4

Компания осуществляет деятельность по добыче и переработке газа и жидких углеводородов на территории Российской Федерации, основные месторождения и лицензионные участки, принадлежащие «НОВАТЭКу», расположены в Ямало-Ненецком автономном округе (Западная Сибирь). Суммарные доказанные запасы Компании по состоянию на конец 2019 года по стандартам SEC составили 16 265 млн бнэ. В 2019 году «НОВАТЭК» вел добычу природного газа, газового конденсата и нефти на 20 месторождениях. На конец отчетного года Компания владела 66 лицензиями на пользование недрами.

Добытый газовый конденсат стабилизируется на Пуровском ЗПК, после чего большая часть стабильного газового конденсата (СГК) направляется на переработку на Комплексе в Усть-Луге. Помимо СГК, Пуровский ЗПК производит широкую фракцию легких углеводородов (ШФЛУ), которая в том числе является сырьем для производства товарного сжиженного углеводородного газа (СУГ). «НОВАТЭК» реализует природный газ и жидкие углеводороды как на внутреннем, так и на внешнем рынках.

Одним из ключевых проектов Компании остается «Ямал СПГ», который продемонстрировал высокую результативность и эффективность за все время своей работы и в 2019 году в том числе. В отчетном году все три линии сжижения завода «Ямал СПГ» отработали с превышением проектной мощности 16,5 млн тонн в год, продемонстрировав исключительную эффективность по сравнению с мировыми проектами. «Ямал СПГ» отгрузил 253 партии, или 18,4 млн тонн СПГ, что соответствует примерно 5% мирового производства СПГ, а также 42 партии газового конденсата общим объемом 1,2 млн тонн.

«НОВАТЭК» держит курс на постоянное развитие и высокий уровень эффективности. Перспективы деятельности Компании заключаются в следующих стратегических приоритетах:

- развитие ресурсной базы и эффективное управление запасами;
- увеличение добычи углеводородов;
- сохранение низкого уровня затрат;
- оптимизация каналов реализации продукции;
- создание конкурентоспособных и масштабируемых мощностей по производству СПГ;
- соблюдение принципов устойчивого развития.

Структура основных активов ПАО «НОВАТЭК» по состоянию на 31.12.2019

102-7 102-45

Разведка и добыча углеводородов в России		Переработка и маркетинг в России		Разведка, добыча и маркетинг за рубежом		Прочее	
ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» ⁽¹⁾	100%	ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК»	100%	NOVATEK GAS & POWER GmbH	100%	ООО «Шервуд Премьер»	100%
ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ»	100%	ООО «НОВАТЭК-Усть-Луга»	100%	Novatek Polska Sp. z o.o. ⁽²⁾	100%	NOVATEK EQUITY (CYPRUS) LIMITED	100%
АО «АРКТИКГАЗ»	50%	ООО «НОВАТЭК Московская область»	100%	NOVATEK Montenegro B.V.	100%	ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС»	100%
ЗАО «Нортгаз»	50%	ООО «НОВАТЭК-Кострома»	100%	Novatek Gas & Power Asia Pte. Ltd.	100%	ООО «НОВАТЭК-Мурманск»	100%
ООО «ЯРГЕО»	51%	ООО «НОВАТЭК-Челябинск»	100%	Novatek Lebanon SAL	100%	ООО «НОВАТЭК-Энерго»	100%
ОАО «Ямал СПГ»	50,1%	ООО «НОВАТЭК-Пермь»	100%	Yamal Trade Pte. Ltd.	50,1%	ООО «МАС»	50,1%
ЗАО «Тернефтегаз»	51%	ООО «НОВАТЭК-АЗК»	100%			ООО «НОВАТЭК-Камчатка»	100%
ООО «Арктик СПГ 1»	100%	ООО «Криогаз-Высоцк»	51%			ООО «МАРТ»	100%
ООО «Арктик СПГ 2»	60%					Rostock LNG GmbH	49%
ООО «Арктик СПГ 3»	100%					ООО «Экропром-Строй»	100%
ООО «Черничное»	100%					ООО «НОВАТЭК – Западная Арктика»	100%
ООО «НОВАТЭК-НТЦ»	100%					ООО «ПТБ «НОРДПОРТ»	100%
АО «НОВАТЭК-Пур» ⁽³⁾	100%					ООО «СМАРТ СПГ»	50%
ООО «Обский СПГ»	100%					ООО «Арктическая Перевалка»	100%
ООО «Северо-Часельское»	100%					NOVATEK ASIA DEVELOPMENT HOLDING PTE. LTD.	100%
ООО «Ево-Яхинское»	100%						

1. 21.01.2019 к ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» присоединилось ООО «Севернефть-Уренгой» (доля 100%), 22.01.2019 к ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» присоединилось ООО «УГК» (доля 100%).
2. 01.04.2019 к Novatek Polska Sp. z o.o присоединилось Blue Gaz Sp. z o.o., в 2020 году объединенная компания получила название Novatek Green Energy Sp. z o.o.
3. 20.05.2019 АО «ЕвроТЭК» прекратило деятельность в результате присоединения к АО «НОВАТЭК-Пур».

ИЗМЕНЕНИЯ В СТРУКТУРЕ ПАО «НОВАТЭК»

102-10

Снижение доли участия «НОВАТЭКа» в ООО «Арктик СПГ 2» до 60%

В марте 2019 года «НОВАТЭК» закрыл сделку по продаже компании TOTAL 10%-ной доли в проекте «Арктик СПГ 2». В июле 2019 года закрыты сделки по продаже 30% долей участия в проекте трем новым участникам – дочернему обществу Китайской Национальной Нефтегазовой Корпорации (CNPC), дочернему обществу китайской компании CNOOC и Japan Arctic LNG (консорциум Mitsui&Co и Японской национальной корпорации по нефти, газу и металлам JOGMEC).

По состоянию на конец 2019 года участниками проекта являются ПАО «НОВАТЭК» (60%), TOTAL (10%), CNPC (10%), CNOOC (10%) и Japan Arctic LNG (10%).

Новые дочерние компании

В 2019 году Группа компаний «НОВАТЭК» зарегистрировала следующие дочерние компании: ООО «Арктическая Перевалка» (доля участия – 100%), ООО «НОВАТЭК – Западная Арктика» (доля участия – 100%), ООО «Обский СПГ» (доля участия – 100%), Novatek Asia Development Holding Pte. Ltd (доля участия – 100%). Также в 2019 году в состав Группы вошли ООО «Северо-Часельское»⁽¹⁾ (доля участия – 100%), ООО «Ево-Яхинское»⁽¹⁾ (доля участия – 100%) и ООО «ПТБ «НОРДПОРТ» (доля участия – 100%).

Компании, выбывшие из состава Группы

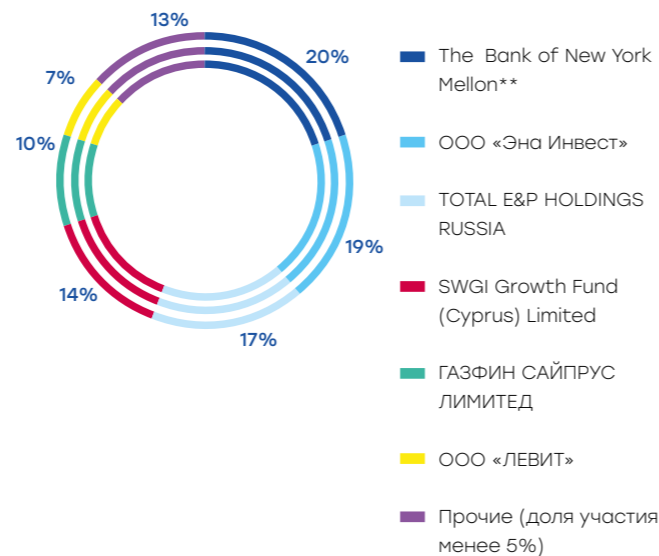
В отчетном году Группа компаний «НОВАТЭК» прекратила деятельность следующих дочерних компаний⁽²⁾: АО «Евротэк»⁽³⁾, ООО «Севернефть-Уренгой»⁽⁴⁾, ООО «Уренгойская газовая компания»⁽⁵⁾, Blue Gaz Sp. z o.o.⁽⁶⁾ ООО «НОВАТЭК-Ярсаленефтегаз» выбыла из Группы в 2019 году⁽¹⁾.

Акционерный капитал и структура общей капитализации

Уставный капитал ПАО «НОВАТЭК» составляет 303 630 600 рублей, он разделен на 3 036 306 000 обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,1 рубля каждая. Акции ПАО «НОВАТЭК» котируются в российских рублях на Московской Бирже. Депозитарные расписки на акции ПАО «НОВАТЭК» котируются в долларах США на Лондонской фондовой бирже (LSE). Одна глобальная депозитарная расписка (ГДР) представляет десять обыкновенных акций. По состоянию на 31 декабря 2019 года глобальные депозитарные расписки были выпущены на 586 183 910 обыкновенных акций ПАО «НОВАТЭК», что составляет 19,31% уставного капитала Компании.

1. В связи с реорганизацией АО «АРКТИКГАЗ».
2. В единый государственный реестр юридических лиц внесена запись о прекращении деятельности данных обществ.
3. В связи с присоединением к АО «НОВАТЭК-Пур».
4. В связи с присоединением к ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ».
5. В связи с присоединением к ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ».
6. В связи с присоединением к Novatek Polska Sp. z o.o., в 2020 году объединенная компания получила название Novatek Green Energy Sp. z o.o.

Структура акционерного капитала*, %



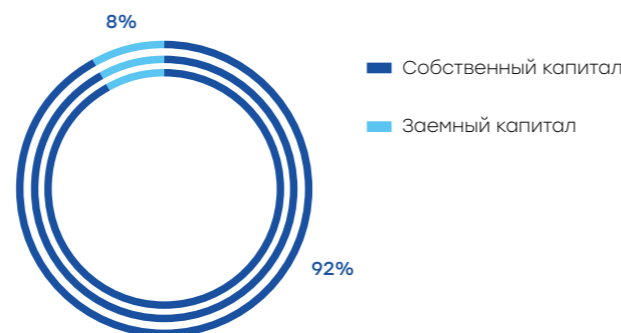
* Согласно данным, содержащимся в списке лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров, владеющих не менее 5% уставного капитала/обыкновенных акций. Дата составления списка – 06.09.2019.

** Доля акций, обращающихся за пределами Российской Федерации в виде депозитарных расписок на акции эмитента.

Общая капитализация (общий долг плюс собственный капитал) ПАО «НОВАТЭК» на конец отчетного года рассчитывается по данным МСФО и составляет 1 819 174 млн рублей.

102-7

Структура общей капитализации ПАО «НОВАТЭК» по состоянию на 31.12.2019



Членство и участие в работе отраслевых организаций

102-13

Наименование организации	Год присоединения	Примечание
Неправительственный экологический фонд имени В. И. Вернадского	2005	в составе учредителей
Некоммерческое партнерство «Российское газовое общество»	2003	
Национальная ассоциация экспертов недропользования	2007	
Евразийский союз экспертов по недропользованию	2016	
Европейская ассоциация геоученых и инженеров (EAGE)	2017	
Общество инженеров нефтяников (SPE)	2006	
Экспертный совет Государственной комиссии по запасам полезных ископаемых (ГКЗ)	2016	
Консультативный совет Центральной комиссии по разработке (ЦКР)	2017	
Российский Национальный Комитет Мирового Энергетического Совета (РНК МИРЭС)	2014	
Некоммерческое партнерство «Форум-диалог»	2014	
Некоммерческое партнерство «Российско-Китайский деловой совет»	2015	
АО «Санкт-Петербургская Международная Товарно-сырьевая Биржа»	2015	член секции «Газ природный», участие в работе Совета секции
Российско-Испанский деловой совет (РИДС)	2016	Л. В. Михельсон является сопредседателем РИДС
Национальная ассоциация трансфера технологий	2017	
СРО «Строители Ямало-Ненецкого автономного округа»	2017	
Ассоциация «Объединение организаций, выполняющих проектные работы в газовой и нефтяной отрасли «Инженер-Проектировщик»	2017	
Ассоциация «Объединение организаций, выполняющих инженерные изыскания в газовой и нефтяной отрасли «Инженер-Изыскатель»	2017	
Ассоциация морской газовой бункеровки (The Society for Gas as a Marine Fuel, SGMF) (The Society for Gas as a Marine Fuel)	2017	
Польская Организация Сжиженного Газа (Polska Organizacja Gazu Płynnego)	2010	
Польская Палата Сжиженного Газа (Polska Izba Gazu Płynnego, PIGP)	2018	
Ассоциация Polska Platforma LNG	2018	
Ассоциация «Будущее природного газа» (Германия) (Zukunft ERDGAS e.V)	2019	
Ассоциация организаций в области газомоторного топлива «Национальная газомоторная ассоциация» (НГА)	2019	

Награды и достижения

- По результатам 2019 года «НОВАТЭК» вошел в список лидеров Индексов РСПП в области устойчивого развития «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития».
- По результатам 2019 года «НОВАТЭК» вновь вошел в состав индекса FTSE4Good Emerging Index агентства FTSE Russell, созданного для оценки инвесторами компаний по критериям корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития.
- «НОВАТЭК» занимает одно из лидирующих мест среди российских публичных компаний в базе данных аналитического агентства Refinitiv, учитывающей более 400 показателей при оценке более 7 тыс. компаний на основе публичной информации.

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

102-12

Инициатива	Участие Компании
Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда»	Компания разделяет принципы, учитывает положения Декларации во внутрикорпоративных документах.
Цели ООН в области устойчивого развития (ЦУР ООН)	Компания соотносит свои цели и реализуемые программы с ЦУР ООН.
Инициатива прозрачности в добывающих отраслях (ИПДО)	Компания применила лучшие практики ИПДО для раскрытия информации по платежам государствам ¹⁾ .

Международные стандарты

Стандарт	Соответствие Компании
OHSAS 18001:2007 (или ISO 45001:2018)	10 из 23 (43%) предприятий добычи, переработки и транспортировки углеводородного сырья, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», сертифицированы по OHSAS 18001 (или ISO 45001:2018). Предприятия Группы компаний «НОВАТЭК» активно адаптируют систему менеджмента OHSAS 18001 на соответствие требованиям Стандарта ISO 45001:2018 в части управления охраной здоровья и безопасностью персонала.
ISO 14001:2015	9 из 23 (39%) предприятий добычи, переработки и транспортировки углеводородного сырья, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», сертифицированы по ISO 14001:2015.
ISO 14064-1:2007	Корпоративная система управления выбросами парниковых газов Компании учитывает особенности производственных процессов, сырья и оборудования. Система разработана в соответствии с международным стандартом ISO 14064-1:2007, Постановлением Правительства РФ от 02.04.2014 №504-Р и Методическими указаниями по расчету выбросов ПГ, утвержденных Приказом МПР от 30.06.2015 №300.

Участие в рейтингах и индексах

Рейтинг/Индекс	Участие Компании
Рейтинг открытости нефтегазовых компаний в сфере экологической ответственности Всемирного фонда дикой природы (WWF)	Компания входит в рейтинг.
FTSE4Good Emerging Index	Компания включена в индекс.
Sustainalytics	Компания получает независимую ESG оценку.
MSCI	Компания получает независимую ESG оценку и входит в индекс устойчивого развития MSCI Emerging Markets ESG Leaders Index.
Рейтинговое агентство ISS (Institutional Shareholder Services)	Компания получает независимую ESG оценку.

Рейтинг/Индекс	Участие Компании
Индексы устойчивого развития Доу – Джонса (DJSI): S&P DJI ESG Scores	Компания получает независимую ESG оценку.
Индексы РСПП по устойчивому развитию	Компания входит в число лидеров индексов «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития».
Рейтинг фундаментальной эффективности предприятий в отраслевой группе «Добыча и перекачка газа» за 2019 год («Интерфакс-ЭРА»)	Компания входит в десятку лидеров рейтинга.
Рейтинг аналитического агентства Refinitiv в области устойчивого развития	«НОВАТЭК» занимает лидирующее место среди российских публичных компаний по ESG показателям.
Engagement International (EI)	Компания получает независимую ESG оценку.

1. Отчеты Компании о платежах государствам: <http://www.novatek.ru/en/development/Governments/>.



Стратегия устойчивого развития



Целей в области устойчивого развития ООН выбрано в качестве приоритетных для Компании

Подход к устойчивому развитию

«НОВАТЭК» строит свой бизнес, опираясь на модель устойчивого развития: Компания учитывает интересы всех стейкхолдеров, принимает во внимание глобальную климатическую повестку, системно реализует социальные программы, заботится о персонале и местных сообществах, стремится минимизировать воздействие на окружающую среду.

Стратегия «НОВАТЭКа», принятая в 2017 году и рассчитанная на период с 2018 до 2030 года, признает устойчивое развитие важной частью бизнеса и ключевым фактором, определяющим будущее Компании.

«НОВАТЭК» стремится не только увеличивать свои финансовые и производственные показатели, но и создавать устойчивую акционерную стоимость. С каждым годом Компания увеличивает выплаты по дивидендам в соответствии с ростом финансовых и производственных показателей.

Однако рост капитализации и увеличение общей прибыли акционеров обусловлены не только

ростом финансовых и производственных показателей, но и устойчивым развитием Компании. Для «НОВАТЭКа» создание устойчивой акционерной ценности означает:

- обеспечение экологически чистой, безопасной и доступной для людей и промышленности энергии;
- создание экономической ценности и возможностей для общества за счет отчисления налогов, новых рабочих мест, внедрения инноваций, развития инфраструктуры и всесторонней поддержки местных сообществ в регионах присутствия;
- создание долгосрочной акционерной стоимости.

Будучи одним из крупнейших производителей газа и СПГ, «НОВАТЭК» вносит значительный вклад в системную трансформацию мира на пути к чистой энергии, снижению выбросов и повышению устойчивости человечества к изменению климата, что на данный момент является одной из глобальных задач.

OG9 ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Экологическая ответственность	Ответственность перед персоналом	Развитие регионов присутствия	Благотворительность и спонсорство	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Этичность ведения бизнеса	Безопасность производства
Минимизация негативного воздействия на окружающую среду	Равноправие и отсутствие дискриминации по какому-либо признаку	Повышение уровня жизни людей в регионах присутствия	Систематизация благотворительной деятельности	Уважение прав и интересов всех групп стейкхолдеров	Противодействие коррупции	Следование передовым стандартам в области безопасности производства
Рациональное использование природных ресурсов, рациональное недропользование	Обеспечение безопасных условий производства, охрана труда	Поддержка местных сообществ, включая коренные малочисленные народы Севера	Адресность и эффективность социальных инвестиций	Баланс между экономической целесообразностью и ожиданиями стейкхолдеров	Эффективность и прозрачность корпоративного управления	Использование инновационных технологий
Применение принципа разумной предосторожности при реализации проектов	Поддержание конкурентного уровня заработной платы сотрудников и возможность карьерного роста	Сотрудничество с региональными властями в социальных вопросах	Обеспечение равного доступа всех нуждающихся к помощи в рамках направлений благотворительной политики	Развитие диалога с заинтересованными сторонами, партнерские отношения	Уважение прав и свобод человека	Обеспечение контроля над безопасностью производства, проведение проверок и аттестаций
Сохранение биоразнообразия	Обучение и развитие сотрудников	Реализация образовательных, спортивных и культурных программ	Прозрачность благотворительной деятельности	Информационная прозрачность и открытость	Обеспечение хорошей деловой репутации Компании	Готовность к чрезвычайным ситуациям
Инвестирование в низкоуглеродную экономику	Социальная поддержка сотрудников за счет реализации программ для персонала			Учет мнений и запросов заинтересованных сторон в отчетах об устойчивом развитии		

Соответствие международным стандартам в области охраны окружающей среды



Интеграция Целей устойчивого развития ООН

102-12

Цели в области устойчивого развития ООН (ЦУР ООН), принятые в 2015 году, определяют картину того, каким должен стать мир к 2030 году, задают направление и помогают бизнесу объединить усилия в реализации общей глобальной повестки дня.



ЦУР ООН созвучны стратегии и приоритетам в области устойчивого развития «НОВАТЭКа».

В отчетном году Компания начала работу над выбором ЦУР ООН на основе своих стратегических целей, возможностей и того вклада, который уже вносит «НОВАТЭК» в устойчивое развитие на протяжении многих лет. В Компании сформирована рабочая группа из представителей всех функциональных подразделений

для определения стратегии Компании в области устойчивого развития, в том числе для формирования «дорожной карты» по достижению ЦУР ООН к 2030 году. Рабочую группу возглавляет Первый заместитель Председателя Правления «НОВАТЭКа» А. М. Фридман. В 2019 году были рассмотрены ЦУР ООН, релевантные для Компании, то есть те цели, которые стоят перед «НОВАТЭКом» и отвечают ЦУР ООН. Рабочая группа определила 14 ЦУР ООН, в достижение которых Компания уже вкладывает значительные усилия и средства. В результате серьезного изучения были выбраны пять ЦУР ООН, которые являются для Компании приоритетными в соответствии с ее стратегией и отраслевой спецификой и для достижения которых будут прилагаться максимальные усилия.

Компания не ограничивается в своей деятельности приоритетными ЦУР ООН и продолжает работу в различных направлениях для обеспечения устойчивого развития. «НОВАТЭК» вносит значительный вклад в достижение большинства ЦУР ООН, реализуя социальные и экологические программы.

ОГ9 ПРИОРИТЕТНЫЕ ДЛЯ КОМПАНИИ ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ЦУР ООН	Подходы «НОВАТЭКа» к достижению ЦУР ООН	Реализованные программы и проекты в 2019 году
 <p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p>	<p>«НОВАТЭК» считает сохранение жизни и здоровья работников безупречным приоритетом. Компания обеспечивает безопасные условия труда и стремится к безаварийному производству. В регионах присутствия «НОВАТЭК» поддерживает ряд инициатив, направленных на улучшение медицинского обслуживания, а также улучшение здоровья и благополучия сотрудников.</p> <p>В рамках благотворительных проектов «Территория здоровья», «Реабилитационный центр» и «Таргетная терапия» оказывается квалифицированная медицинская помощь детям с тяжелыми патологиями и неуточненными диагнозами и детям-инвалидам; реализуются программы в области медицинского образования и повышения квалификации местных докторов в регионах деятельности Компании.</p>	<p>«НОВАТЭК» продолжил реализацию программ, направленных на сохранение и улучшение здоровья сотрудников и повышение качества услуг здравоохранения в регионах присутствия. В Компании действуют следующие программы и инициативы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • программа целевых компенсаций и социально значимых выплат; • программа добровольного медицинского страхования работников; • программа санаторно-курортного оздоровления; • компенсационные выплаты на спортивно-оздоровительные занятия; • организация спортивных мероприятий для пропаганды здорового образа жизни. <p>В 2019 году Компания приступила к реализации нового благотворительного проекта для детей-инвалидов ЯНАО – «Реабилитационный центр». Помощь была оказана 266 детям Нового Уренгоя, Пуровского и Тазовского районов.</p> <p>В апреле 2019 года стартовал новый проект Компании «Таргетная терапия», направленный на помощь детям с опухолями головного мозга, находящимся на лечении в Центре детской гематологии, онкологии и иммунологии им. Дмитрия Рогачёва. В 2019 году помощь оказана 70 детям.</p> <p>В отчетном году «НОВАТЭК» продолжил реализацию проекта «Территория здоровья», в рамках которого 668 детей получили квалифицированную помощь врачей.</p> <p>В 2019 году начата реализация проекта «Телемедицинский центр» – создание единой телемедицинской сети между детскими клиниками-партнерами в регионах деятельности Компании и Российской детской клинической больницей (РДКБ).</p>
 <p>4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</p>		<p>«НОВАТЭК» реализует комплекс программ, нацеленных на обучение и раскрытие потенциала сотрудников. В регионах присутствия действуют программы, способствующие развитию потенциала местных жителей.</p> <p>В 2019 году более 5,9 тыс. работников Группы компаний «НОВАТЭК» прошли обучение по различным программам.</p> <p>Ключевые программы обучения и развития:</p> <ul style="list-style-type: none"> • программа повышения квалификации работников; • программа «Внутреннее обучение»; • программа «Шаги к раскрытию талантов»; • программа обучения генеральных директоров дочерних компаний и совместных предприятий; • программа «Одаренные дети»; • программа «Гранты»; • программа «НОВАТЭК-ВУЗ». <p>Компания продолжила реализацию проекта «Новатор», в рамках которого «НОВАТЭК» собирает и обрабатывает предложения сотрудников по совершенствованию и развитию бизнеса. В 2019 году работники «НОВАТЭКа» и 18 дочерних компаний представили более 300 идей.</p> <p>Подробнее:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Практика трудовых отношений», стр. 112 • «Внешняя социальная политика», стр. 100
 <p>7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ</p>		<p>Энергия имеет решающее значение при создании возможностей для всех людей. «НОВАТЭК» играет важную роль в содействии удовлетворению мировых энергетических потребностей путем упрощения доступа к энергии, повышения энергоэффективности и поддержки устойчивых энергетических технологий.</p> <p>«НОВАТЭК» обеспечивает бесперебойные поставки экологически чистой, безопасной и доступной энергии на мировые рынки.</p> <p>Компания поддерживает общемировую тенденцию разумного и бережного использования энергии и реализует мероприятия по повышению энергоэффективности на производстве.</p> <p>В 2019 году «НОВАТЭК» продолжил реализацию масштабного проекта «Ямал СПГ». Сжиженный природный газ является доступным и экологичным видом топлива, и его использование вместо угля и нефтепродуктов вносит значимый вклад в достижение цели по обеспечению доступа к недорогим, надежным и чистым источникам энергии.</p> <p>Компания планирует увеличить производство СПГ до 70 млн тонн в год к 2030 году.</p> <p>На производственных объектах Группы компаний «НОВАТЭК» применяется технология когенерации, которая позволяет почти в два раза увеличить коэффициент использования теплоты сгорания топлива, что ведет к уменьшению расхода топливного газа и, как следствие, сокращению выбросов парниковых газов.</p> <p>Подробнее:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Экологическая результативность и охрана окружающей среды», стр. 144 • «Изменение климата», стр. 36
		<p>Подробнее:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Здоровье и безопасность на рабочем месте», стр. 132 • «Практика трудовых отношений», стр. 112 • «Внешняя социальная политика», стр. 100

ЦУР ООН	Подходы «НОВАТЭКа» к достижению ЦУР ООН	Реализованные программы и проекты в 2019 году
 <p>8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p>	<p>«НОВАТЭК» вносит значительный вклад в социально-экономическое развитие территорий присутствия. Компания обеспечивает экономический рост за счет расширения производства, создания новых рабочих мест и налоговых отчислений.</p>	<p>«НОВАТЭК» является крупным работодателем в ЯНАО, основном регионе присутствия. В рамках инвестиционных соглашений, заключаемых дочерними компаниями «НОВАТЭКа» с Правительством ЯНАО, Компания в обязательном порядке создает рабочие места для лиц, постоянно проживающих на территории ЯНАО.</p> <p>В 2019 году на работу в Компанию были приняты 2 818 новых сотрудников.</p> <p>Компания создает и поддерживает надежные и безопасные условия работы, а строгие требования к безопасности труда распространяются и на подрядные организации.</p> <p>Подробнее:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Здоровье и безопасность на рабочем месте», стр. 132 • «Внешняя социальная политика», стр. 100
 <p>13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА</p>	<p>Компания развивает сегмент СПГ и помогает миру перейти к экологически чистому виду топлива, отказавшись от использования угля и производных нефтепродуктов, тем самым способствуя сокращению выбросов парниковых газов.</p> <p>«НОВАТЭК» считает борьбу с изменением климата одним из приоритетных направлений своей деятельности. Компания постоянно совершенствует используемые технологии, внедряет лучшие практики и поддерживает рациональное использование ресурсов.</p>	<p>Компания реализует комплекс программ и мероприятий, направленных на сохранение климата, среди них:</p> <ul style="list-style-type: none"> • использование возобновляемых источников энергии; • применение технологии когенерации на газотурбинных электростанциях; • развитие сети автозаправочных станций и перевод транспорта на газомоторное топливо; • применение инновационной энергоэффективной технологии сжижения природного газа; • морская транспортировка СПГ. <p>Индикатором соответствия назначенному курсу в области уменьшения выбросов Компания считает не превышение удельных показателей. «НОВАТЭК» стремится к сокращению выбросов парниковых газов.</p> <p>Подробнее:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Изменение климата», стр. 36

OG9 ВКЛАД КОМПАНИИ В РЕЛЕВАНТНЫЕ ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ЦУР ООН	Подходы «НОВАТЭКа» к достижению ЦУР ООН	Реализованные программы и проекты в 2019 году
 <p>1 ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ</p>	<p>«НОВАТЭК» создает рабочие места, обеспечивает достойную заработную плату и реализует внешние социальные программы в регионах присутствия. Компания поддерживает местные сообщества и коренные малочисленные народы Севера (КМНС), оказывает благотворительную, в том числе адресную, помощь незащищенным слоям населения.</p>	<p>В 2019 году, как и в предыдущие годы, размер минимальной заработной платы сотрудников «НОВАТЭКа» в основном регионе присутствия (ЯНАО) значительно превышал МРОТ данного региона.</p> <p>В 2019 году Компания оказывала как материальную, так и социальную адресную поддержку незащищенным слоям населения: приобретала оборудование для маломобильных людей, оказывала помощь малоимущим семьям и людям, находящимся в трудной жизненной ситуации, ветеранам, детям-инвалидам.</p> <p>В отчетном году «НОВАТЭК» начал реализацию Плана содействия устойчивому развитию коренного населения при реализации проекта «Ямал СПГ» на 2019–2023 годы. План призван улучшить качество жизни коренного населения в зоне реализации проекта «Ямал СПГ» через программы социального и экономического развития, учитывающие образ жизни и культуру коренного населения в современных условиях.</p> <p>«НОВАТЭК» продолжил реализацию Программы предоставления целевых краткосрочных займов сотрудникам.</p> <p>Подробнее:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Практика трудовых отношений», стр. 112 • «Внешняя социальная политика», стр. 100
 <p>6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ</p>	<p>Участвуя в жизни местного населения, Компания стремится обращать внимание на все проблемы регионов и помогать в их решении. Обеспечение чистой водой и создание необходимой инфраструктуры – одно из направлений помощи «НОВАТЭКа» населению регионов присутствия.</p>	<p>В 2019 году «НОВАТЭК» профинансировал мероприятия по реконструкции водопроводных очистных сооружений с учетом применения технологии обратного осмоса в с. Сеяха Ямальского района, общая стоимость мероприятий составила 90 млн рублей. Дополнительно профинансировано обеспечение населения поквартирными проточными фильтрами со сменными картриджами на сумму 6,3 млн рублей.</p> <p>Подробнее:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Внешняя социальная политика», стр. 100
 <p>9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА</p>	<p>«НОВАТЭК» вкладывает средства в благоустройство территорий присутствия, инвестирует в создание социальной инфраструктуры, внедряет инновационные решения и обеспечивает благоприятную среду для развития регионов.</p>	<p>«НОВАТЭК» реализует высокотехнологичные СПГ-проекты за полярным кругом. Специально для флагманского проекта Компании – «Ямал СПГ» – спроектированы уникальные СПГ-танкеры ледового класса Arc7, позволяющие осуществлять навигацию без ледокольной проводки по Северному морскому пути.</p> <p>В отчетном году началось строительство четвертой линии проектной мощностью 0,9 млн тонн на базе запатентованной «НОВАТЭКом» технологии сжижения газа «Арктический каскад».</p> <p>«НОВАТЭК» использует передовые инновационные разработки:</p> <ul style="list-style-type: none"> • специальный буровой раствор на углеводородной основе; • уникальные установки по переработке буровых шламов; • горизонтальные скважины большого диаметра и многозабойные горизонтальные скважины; • турбодетандерные установки; • уникальные установки по производству метанола; • систему тактового налива стабильного газового конденсата; • солнечные панели и ветрогенераторы. <p>Подробнее:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Результаты деятельности», стр. 76 • «Экологическая результативность и охрана окружающей среды», стр. 144

ЦУР ООН	Подходы «НОВАТЭКа» к достижению ЦУР ООН	Реализованные программы и проекты в 2019 году
	«НОВАТЭК» гарантирует равные возможности для своих сотрудников, соблюдает права человека и не допускает дискриминации. Внешние социальные программы Компании разрабатываются с учетом потребностей различных групп местного населения.	«НОВАТЭК» поддерживает инициативы по защите прав человека, проводит политику, направленную на создание прочных взаимоотношений с местными сообществами. Компания реализует образовательные, культурные, спортивные и социальные проекты в интересах местного населения и персонала. Все социальные программы ежегодно пересматриваются на предмет их актуальности. Подробнее: <ul style="list-style-type: none"> • «Практика трудовых отношений», стр. 112 • «Внешняя социальная политика», стр. 100 • «Этика», стр. 70
	Компания поддерживает местные сообщества и содействует социально-культурному развитию регионов присутствия.	На ежегодной основе «НОВАТЭК» заключает соглашения о сотрудничестве с администрациями регионов присутствия. Компания содействует социально-экономической устойчивости и развитию регионов присутствия через социальные инвестиции и различные благотворительные и спортивные программы. Подробнее: <ul style="list-style-type: none"> • «Внешняя социальная политика», стр. 100
	«НОВАТЭК» стремится к рациональному использованию природных ресурсов, экономному расходу энергии, сокращению объемов отходов и, как следствие, повышению эффективности деятельности. Компания осуществляет мониторинг и производственный контроль на своих предприятиях, а также выбирает партнеров и поставщиков, разделяющих ценности Компании.	Компания ставит перед собой задачу рационального водопользования и организации водоотведения. «НОВАТЭК» ведет активную работу, направленную на рациональное использование природных ресурсов и пропаганду ответственного подхода среди работников и партнеров: <ul style="list-style-type: none"> • осуществляет непрерывный экологический мониторинг и производственный контроль; • эффективно управляет выбросами и отходами, стремясь планомерно сокращать их объем; • проводит энергосберегающие организационно-технические мероприятия; • обучает сотрудников и просвещает подрядчиков по вопросам охраны окружающей среды и экологической безопасности. Подробнее: <ul style="list-style-type: none"> • «Экологическая результативность и охрана окружающей среды», стр. 144

ЦУР ООН	Подходы «НОВАТЭКа» к достижению ЦУР ООН	Реализованные программы и проекты в 2019 году
	«НОВАТЭК» заботится о сохранности окружающей среды, сотрудничает с научными центрами и проводит регулярный экологический мониторинг, оценивая степень воздействия своего производства на водные ресурсы. Компания ведет просветительскую работу среди сотрудников и подрядчиков по вопросам сохранения морских экосистем.	В 2019 году Компания приняла решение о разработке и реализации Комплексной программы мониторинга экологического состояния Обской губы в зоне влияния проекта «Ямал СПГ». Программа базируется на исторических научных данных, исследованиях последних десятилетий и собственных инженерно-экологических исследованиях проекта и учитывает прогноз кумулятивного воздействия на Обскую губу при одновременном выполнении работ по существующим и перспективным проектам Компании. «НОВАТЭК» продолжил поддержку программы сохранения биоразнообразия водоемов. В 2019 году Компания профинансировала исследования по определению коэффициента промыслового возврата молоди муксуна и чира. В отчетном году в рамках выполнения работ по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов был осуществлен выпуск 8,89 млн экземпляров молоди рыб в реки Обь-Иртышского района Западно-Сибирского рыбохозяйственного бассейна и реки Северо-Западного (Беломорского) бассейна. Подробнее: <ul style="list-style-type: none"> • «Экологическая результативность и охрана окружающей среды», стр. 144
	«НОВАТЭК» ответственно подходит к вопросам охраны окружающей среды, стремится к рациональному использованию ресурсов, охраняет земельные ресурсы. Компания обучает сотрудников мерам, которые необходимо предпринимать для сохранения биоразнообразия.	«НОВАТЭК» осуществляет непрерывный экологический мониторинг и производственный контроль. В 2019 году началась реализация многолетнего проекта по мониторингу популяции песца в качестве индикатора состояния естественной среды обитания в районе реализации проекта «Ямал СПГ». В 2019 году на территории Юрхаровского нефтегазоконденсатного месторождения был проведен мониторинг состояния орнитофауны (фауны птиц) и териофауны (фауны млекопитающих). Компания вела мониторинг растительности на 15 постоянных пробных площадках, заложенных для оценки сохранения фито-разнообразия во всех типах местообитаний и установления динамических процессов под действием техногенных и зоогенных факторов. Подробнее: <ul style="list-style-type: none"> • «Экологическая результативность и охрана окружающей среды», стр. 144
	«НОВАТЭК» постоянно развивает сотрудничество с заинтересованными сторонами, стремится к открытому диалогу с партнерами в интересах устойчивого развития регионов присутствия.	Компания заключает соглашения о сотрудничестве с регионами, в которых осуществляет свою деятельность, и инвестирует в проекты для социально-экономического благополучия регионов. «НОВАТЭК» ведет двусторонний диалог со всеми заинтересованными сторонами. Планируя в регионах проекты, которые могут оказать воздействие на окружающую среду, «НОВАТЭК» проводит обязательные общественные слушания. Информация о планируемых слушаниях, а позже об их результатах распространяется через федеральные и региональные СМИ. Подробнее: <ul style="list-style-type: none"> • «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 44 • «Внешняя социальная политика», стр. 100

Изменение климата

132

общее количество установок возобновляемых источников электроэнергии

0,26

удельные выбросы парниковых газов при производстве СПГ

тонны CO₂ E
на тонну СПГ

В настоящее время проблема изменения климата является одной из ключевых в области устойчивого развития для компаний всего мира и общества в целом. Инициативы, связанные с изменением климата, приобретают все большее значение. «НОВАТЭК» осознает необходимость управления климатическими рисками на стратегическом уровне, внедрения энергосберегающих технологий, осознанного управления выбросами парниковых газов и минимизации влияния производственной деятельности на окружающую среду в разрезе изменения климата. «НОВАТЭК» поддерживает положения Парижского климатического соглашения и предпринимает все возможные меры по ограничению выбросов парниковых газов.

При разработке бизнес-стратегии ПАО «НОВАТЭК», опубликованной в 2017 году, принимались во внимание прогнозы аналитической компании IHS Markit, которые включают в себя сценарии, учитывающие Парижское соглашение в части снижения выбросов CO₂ в мире. Основные предпосылки для этих прогнозов следующие:

- осуществление значительных шагов в рамках борьбы с парниковыми газами и загрязнением воздуха;
- повышение энергоэффективности;
- активное распространение возобновляемых источников энергии;
- вытеснение угольной генерации более чистыми источниками энергии.

Управление вопросами изменения климата

Оценка рисков и возможностей, связанных с изменением климата, в части воздействия таких изменений на деятельность Компании производится при подготовке сюрвейерских отчетов для целей страхования рисков и является стандартным процессом в рамках Системы экологического менеджмента «НОВАТЭКа», действующей в соответствии с международным стандартом ISO 14001:2015.

Частью системы экологического менеджмента, действующей в Компании, является Система управления выбросами парниковых газов, которая разработана в соответствии с Климатической доктриной Российской Федерации. В рамках этой системы Компания провела инвентаризацию источников выбросов парниковых газов, разработала автоматизированный блок количественного определения этих выбросов и определила целевые удельные показатели выбросов парниковых газов по направлениям деятельности (добыча, переработка углеводородного сырья, производство сжиженного природного газа).

Вопросами выбросов парниковых газов¹⁾ занимается непосредственно высшее руководство «НОВАТЭКа», в частности Первый заместитель Председателя

Правления – руководитель Интегрированной системы управления вопросами охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда.

Риски и возможности

Бизнес-стратегия ПАО «НОВАТЭК» учитывает риски и возможности, связанные с изменением климата. Мировая тенденция перехода на более экологичные источники энергии открывает перед «НОВАТЭКом» как перед производителем природного газа и СПГ широкие коммерческие возможности, а также открывает пути выхода на новые рынки и в России, и за рубежом. Повышение спроса на природный газ означает для Компании увеличение финансовых показателей с учетом растущих возможностей по разработке новых СПГ-проектов для удовлетворения мирового спроса на газ.

По прогнозам аналитических агентств, принятые развитыми странами положения Парижского климатического соглашения и переход на низкоуглеродную экономику приведут к уменьшению использования традиционного топлива и увеличению спроса на природный газ и СПГ.

К примеру, по расчетам Международного энергетического агентства (МЭА), переход с угля на газ может привести к существенному глобальному сокращению выбросов. Теоретически можно сократить до 1,2 гигатонны (Гт) CO₂, используя существующую инфраструктуру в энергетическом секторе, что приведет к снижению глобальных выбросов в энергетическом секторе почти на 10%²⁾.

По прогнозам большинства аналитиков, доля угля и нефтепродуктов в энергобалансе будет сокращаться, а доля природного газа будет постепенно увеличиваться. При условии роста общего объема энергопотребления это предположительно приведет к увеличению глобального спроса на природный газ и СПГ.

Стратегические возможности для Компании связаны с тем, что природный газ остается основным резервным видом топлива при использовании энергии из возобновляемых источников (солнечной и ветровой) и в то же время способствует сокращению выбросов, вытесняя такие источники энергии, как уголь, нефть и продукты нефтепереработки.

Именно природный газ позволит осуществить принципиальный переход от традиционных ископаемых видов топлива, которые крайне негативно влияют на окружающую среду, к более экологичным источникам энергии. Стратегия развития Компании до 2030 года предполагает, что СПГ будет играть важную роль в замещении угля при производстве электроэнергии, а также получит более широкое распространение в качестве судового топлива, что происходит уже сейчас.

К примеру, 57 млн тонн СПГ ежегодно способны заместить до 139 млн тонн каменного угля, предотвратив

выбросы около 159 млн тонн CO₂ и внеся огромный вклад в снижение углеродного следа глобальной энергетики.

Недавние изменения в нормативно-правовом регулировании в сфере охраны окружающей среды также открывают стратегические возможности для «НОВАТЭКа». Новые международные экологические требования, касающиеся судового топлива (ИМО 2020), способствуют исключению использования мазута и увеличению доли СПГ, используемого в качестве топлива, что оказывает существенное воздействие на судоходную и судостроительную отрасли. СПГ и КПГ также используются в качестве моторного топлива. Стратегия «НОВАТЭКа» предусматривает развитие малотоннажного сегмента СПГ для поставки СПГ в качестве моторного топлива для коммерческого транспорта, автобусов, карьерных самосвалов и железнодорожных тепловозов.

«НОВАТЭК» реализует пилотный проект по сбыту СПГ в качестве моторного топлива. Совместно с промышленными и торговыми предприятиями Челябинской области ряд опытных образцов автомобильной техники (карьерные самосвалы, автомобильные тягачи) переведен на двухтопливный (СПГ+дизель) режим работы. С участием Компании автомобильные предприятия Челябинска осуществляют опытную эксплуатацию автобусов, использующих СПГ в качестве моторного топлива.

«НОВАТЭК» также развивает использование СПГ-танкеров ледового класса Arc7, которые позволяют осуществлять транспортировку СПГ по Северному морскому пути без сопровождения ледокольного флота, при этом сами газозовы используют в качестве топлива низкоуглеродный отпарной газ, образующийся из перевозимого СПГ.

Кроме того, использование Северного морского пути позволит значительно сократить время перевозок продукции на рынки Азиатско-Тихоокеанского региона и, соответственно, снизить воздействие на климат от перевозок (например, путь в Азию становится по времени быстрее более чем на 40%).

Компания уделяет значительное внимание рискам, связанным с изменением климата и выбросами парниковых газов. Система управления рисками «НОВАТЭКа» позволяет учитывать и климатические риски как при принятии управленческих решений, так и в текущей деятельности.

Компания разработала и реализует стандарт «Система управления выбросами парниковых газов».

Стандарт предусматривает включение качественной оценки выбросов парниковых газов и отчетности по ним в Интегрированную систему управления. Как минимум один раз в год Компания оценивает риски и возможности, анализируя отчеты о выбросах парниковых газов, направляемые в «НОВАТЭК» дочерними компаниями и совместными предприятиями. При изменении целевых показателей или в случае запросов со стороны заинтересованных сторон проводится внеплановая оценка рисков и возможностей.

В качестве краткосрочной цели Компания заявляет о своем намерении не превышать плановые уровни удельных выбросов парниковых газов. В «НОВАТЭКе» по каждому направлению деятельности установлен базовый год в отношении удельных показателей выбросов парниковых газов: 2016 год – по предприятиям добычи, 2017 год – по предприятиям переработки углеводородного сырья, 2018 год – по предприятиям СПГ. Соответствие уровня удельных выбросов парниковых газов определяется путем сравнения показателей со значениями базового года. Компания стремится не превышать удельные показатели по выбросам парниковых газов в базовом году. Выбросы парниковых газов в 2019 году не превышали выбросы в базовом году.

201-2

Риски, связанные с изменением климата, как правило, разделяются на переходные риски (относящиеся к переходному периоду) и физические риски:

- Риски переходного периода – риски, возникающие в процессе перехода к экономической деятельности с низким уровнем выбросов углерода, в том числе в результате изменения в поведении заинтересованных лиц, в законодательстве и прочие (примеры рисков переходного периода: цены на углеродные квоты, изменения в технологиях или в поведении потребителей).
- Физические риски – риски, оказывающие прямое воздействие на активы или опосредованное воздействие на производственные цепочки компаний. Физические риски подразделяются на риски, вызванные сильным краткосрочным воздействием (например, такими неблагоприятными погодными явлениями, как шторм, ураган или наводнение), и риски, вызванные долгосрочными изменениями климата (например, установление более высоких температур, приводящее к повышению уровня мирового океана или периодам аномально высоких температур).

УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2019 ГОДУ

	Удельные выбросы в базовом году	Удельные выбросы в 2019 году
Предприятия добычи, тонн CO ₂ -эквивалента на 1 тыс. бнэ	15,85	12,58
Предприятия переработки, тонн CO ₂ -эквивалента на 1 тонну переработанного углеводородного сырья	0,041	0,034
Предприятия СПГ, тонн CO ₂ -эквивалента на 1 тонну	0,27	0,26

1. Подробнее о выбросах парниковых газов – раздел «Экологическая результативность и охрана окружающей среды», стр. 144.

2. МЭА, World Energy Outlook 2019.

Риски переходного периода

Стратегический риск	Согласно текущим долгосрочным прогнозам, ожидается стабильный рост потребления природного газа при условии частичного замещения угля и нефтепродуктов как источников энергии. В настоящее время значительная часть электроэнергии производится из природного газа, а в таких странах, как, например, Китай и Индия, осуществляется переход с угольной генерации с высоким уровнем загрязнения окружающей среды на газовую – с наращиванием доли газовой генерации. В то же время риском для мирового спроса на газ является замедление процесса перехода мировой экономики к более чистым с точки зрения экологии видам топлива. В случае изменения решения правительств о переходе на экологичные виды топлива, сокращения государственной поддержки соответствующих программ, замедления темпов модернизации генерирующих мощностей, а также в случае иных существенных изменений экономической и геополитической обстановки, спрос на природный газ может снизиться, а темпы роста спроса – значительно замедлиться. В результате более низкие по сравнению с прогнозами цены на газ могут иметь негативное воздействие на прибыль Компании, ее показатель EBITDA, а также возможности разработки новых масштабных СПГ-проектов.
Рыночный риск	На внутреннем (российском) рынке существует вероятность уменьшения спроса на газ в связи с колебаниями сезонных климатических условий.
Законодательный риск	Законодательные риски связаны с принятием новых нормативно-правовых актов относительно хозяйственной деятельности в Арктической зоне и в области эмиссий парниковых газов в Российской Федерации.

**Риски физического воздействия**

Риск, вызванный долгосрочными изменениями климата	На деятельность Компании может оказывать воздействие долгосрочное изменение климата и связанные с этим погодные условия. «НОВАТЭК» на стадии проектирования учитывает данные риски и последствия климатических изменений, так как основные производственные объекты располагаются на Крайнем Севере Российской Федерации, в субарктической природной зоне, в ареале распространения вечной мерзлоты. По степени устойчивости к техногенным воздействиям территории месторождений по мерзлотным условиям относятся к неустойчивым. В проектах обустройства месторождений предусматриваются соответствующие мероприятия по предотвращению теплового воздействия объектов на многолетнемерзлые грунты (включая термостабилизацию грунтов свайных оснований).
Риск, вызванный сильным краткосрочным воздействием	Такие риски, как удары молнии, ураган, наводнение, землетрясение и другие, рассматриваются как на стадии проектирования, так и на стадии эксплуатации не реже одного раза в два года при описании и оценке рисков (сюрвеи) основных производственных объектов Компании. Для описания и оценки рисков привлекается экспертная организация, использующая в своей работе карты стихийных рисков и показатели природных опасностей Мюнхенского перестраховочного общества (Munich Re), российские строительные нормативы (СНиП, ГОСТ и ПУЭ).

«НОВАТЭК» учитывает риски и оценивает последствия климатических изменений для деятельности Компании, регулярно проводит криологический мониторинг, развивает систему отчетности о выбросах парниковых газов и применяет инновационные технологии для снижения выбросов. Компания на независимой и добровольной основе приняла на себя обязательства по регулированию выбросов парниковых газов и экологического воздействия на вечную мерзлоту, а также по осуществлению всех возможных мероприятий по препятствию изменению климата. Для предотвращения возможных негативных последствий климатических изменений и определения состояния вечномерзлых грунтов и температурного режима на месторождениях Компании проводятся соответствующие мероприятия по термостабилизации грунтов свайных оснований.

«НОВАТЭК» регулярно проводит криологический мониторинг, результаты которого показывают, что в настоящее время риск растепления и деградации вечной мерзлоты незначителен и не оказывает влияния на деятельность Компании.

В «НОВАТЭКе» функционирует система управления вопросами охраны окружающей среды, которая соответствует требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 и обеспечивает рациональное использование ресурсов и минимизацию негативного воздействия на окружающую среду.

Компания соблюдает принцип ответственного инвестирования в производственную деятельность, согласно которому новые инженерные решения и технологии, а также устанавливаемое оборудование должны способствовать минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

1. Индекс GHG Intensity рассчитывается путем деления всех выбросов парниковых газов, образующихся от сжигания всего производимого углеводородного сырья, на количество добываемого углеводородного сырья (в бнэ).

В 2019 году ПАО «НОВАТЭК» участвовало в проекте CDP в соответствии с Руководством для компаний, предоставляющих информацию об изменении климата в ответ на запрос от инвесторов и участников цепочки поставок.

305-4

Компания произвела расчет «углеродного следа» своей продукции. Индекс GHG Intensity¹⁾ составляет 298 кг CO₂-эквивалента на 1 баррель нефтяного эквивалента (бнэ) продукции, что ниже среднемирового показателя и является одним из лучших результатов среди российских нефтегазовых компаний.

298 кг CO₂-эквивалента на 1 бнэ

индекс GHG Intensity

Мероприятия по сохранению климата



Программа по рациональному использованию ПНГ

В 2019 году уровень рационального использования ПНГ по Группе компаний «НОВАТЭК» составил 83,3%. Компания прикладывает максимальные усилия по рациональному использованию ПНГ. Так, в 2020 году на Ярудейском месторождении реализуется технология закачки ПНГ в пласт, что приведет к уменьшению сжигания ПНГ и снижению как абсолютных выбросов загрязняющих веществ, так и выбросов парниковых газов. План Компании – достижение уровня не ниже 95% рационального использования ПНГ в 2020 году.



Использование возобновляемых источников энергии

Возобновляемые источники энергии применяются в системах линейной телемеханики трубопроводного транспорта. Благодаря этому достигается снижение косвенных выбросов парниковых газов при производстве электроэнергии.



Технология когенерации на газотурбинных электростанциях

Технология когенерации применяется практически на всех предприятиях добычи в Группе компаний «НОВАТЭК». Коэффициент использования теплоты сгорания топлива составляет 85–90%, что сокращает выбросы продуктов сгорания, в том числе парниковых газов.



Развитие сети автозаправочных станций и перевод транспорта на газомоторное топливо

«НОВАТЭК» развивает сегмент газомоторного топлива, увеличивая количество автогазозаправочных станций в различных регионах Российской Федерации. В отчетном году дочерняя компания «НОВАТЭКа» NOVATEK Polska¹⁾ открыла автозаправочную станцию СПГ для грузовых автомобилей в Германии, в городе Росток. Станция сможет обслуживать до 120 автомобилей в день.

Это первая автозаправочная станция СПГ «НОВАТЭКа» в Европе, и в течение ближайших нескольких лет Компания планирует создать сеть подобных станций в ключевых точках транспортного сообщения Германии и Польши. Стратегия «НОВАТЭКа» как производителя природного газа и СПГ предусматривает активное развитие рынка природного газа в качестве газомоторного топлива как в России, так и за рубежом. Перевод транспорта

на СПГ позволяет существенно сократить выбросы в атмосферу сажи и окиси углерода по сравнению с традиционными видами топлива (бензин и дизель).



Применение инновационной энергоэффективной технологии сжижения природного газа

Компания ведет строительство четвертой линии сжижения природного газа ОАО «Ямал СПГ» производительностью 0,9 млн тонн в год с энергоэффективной технологией сжижения природного газа «Арктический каскад», запатентованной «НОВАТЭКом». Высокая энергоэффективность процесса сжижения газа достигается за счет применения двухкаскадного цикла получения холода с использованием этана и азота в качестве хладагентов. Климатические условия Арктики позволяют использовать для предварительного охлаждения газа чистый этан с конденсацией его в аппаратах воздушного охлаждения. Энергоэффективность технологии составляет 0,22 кВт*час/кг, что примерно на 20% эффективнее наиболее распространенной технологии сжижения СЗМР²⁾. Четвертая линия сжижения природного газа ОАО «Ямал СПГ» будет запущена в 2020 году.



Морская транспортировка СПГ

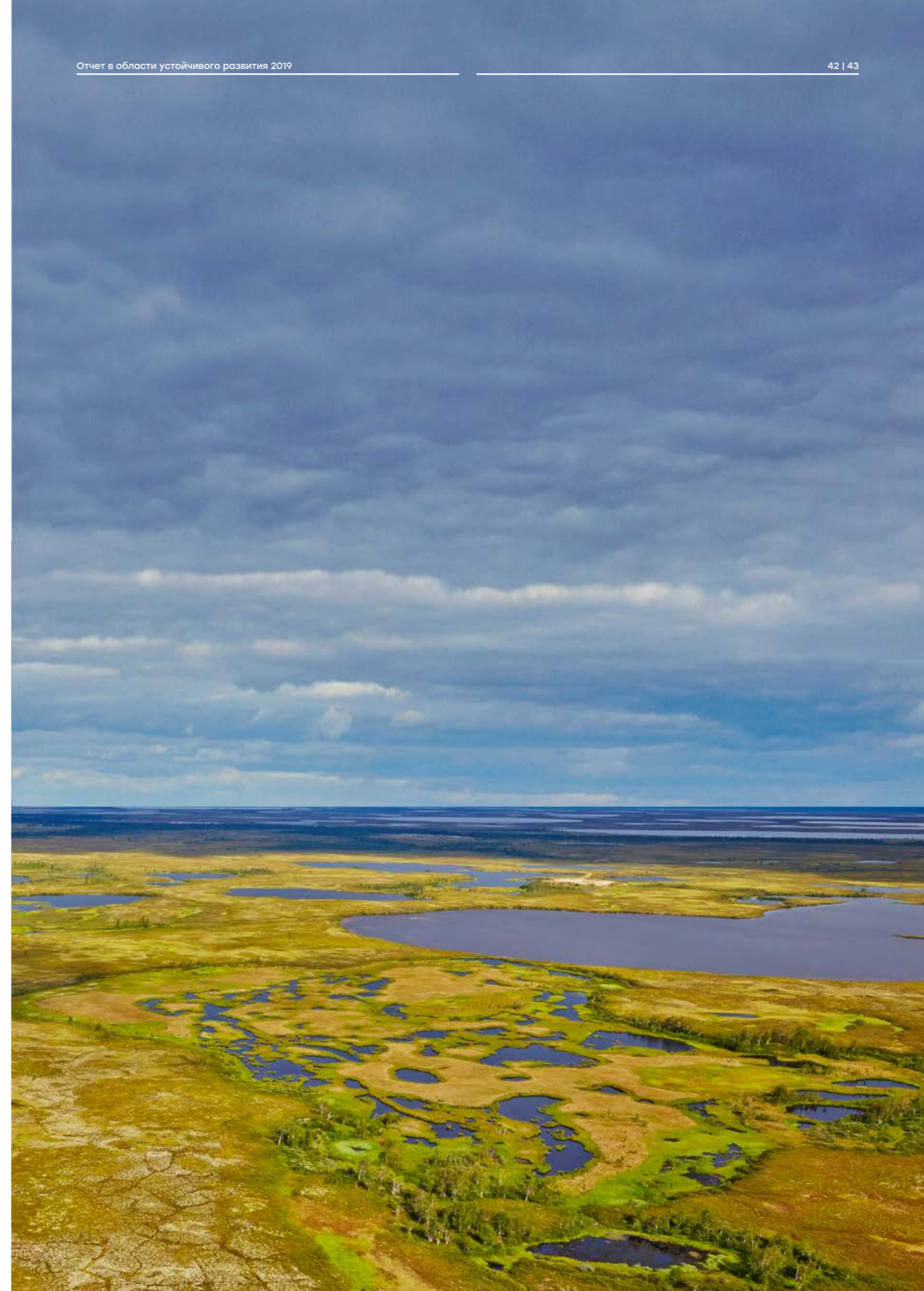
Танкеры ледового класса Arc7, осуществляющие транспортировку СПГ по трассе Северного морского пути (проект «Ямал СПГ»), оснащены судовыми энергетическими установками (СЭУ) Wartsila 12V50DF и Wartsila 9L50DF суммарной мощностью 39,6 МВт (головное судно класса – «Кристоф де Маржери» вместимостью 172 845 куб. м). Технологические решения предусматривают, что при наличии СЭУ в качестве топлива можно использовать как судовые тяжелые топлива (НФО), так и отпарной газ (газ системы рекуперации СПГ с компрессорами Cryostar). Использование СПГ в качестве судового топлива приводит к сокращению выбросов продуктов сгорания, в том числе парниковых газов от СЭУ в атмосферу, по сравнению с нефтяными (тяжелыми) судовыми топливами.

до **120**

грузовых автомобилей в день может обслуживать автозаправочная станция СПГ в Ростке

1. 3 февраля 2020 года Novatek Polska переименована в Novatek Green Energy.

2. Технология сжижения смешанным хладагентом с предварительным охлаждением пропана.



Взаимодействие с заинтересованными сторонами



25

брифингов для журналистов
зарубежных и федеральных
изданий

более

30

ключевых отраслевых
инвестиционных конференций

Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами

102-43

ПАО «НОВАТЭК» стремится к наиболее эффективному взаимодействию с заинтересованными сторонами, используя все возможные каналы и методы коммуникации. Компания оперативно реагирует на запросы от заинтересованных сторон, открыта к продуктивному диалогу и учитывает интересы и опасения стейкхолдеров.

102-42

Круг заинтересованных сторон «НОВАТЭКа» довольно широк в связи с масштабами деятельности Компании и значительным воздействием на экономику и на развитие нефтегазовой отрасли России и мира, а также на социальную ситуацию в регионах присутствия. Особые обязательства Компания берет на себя в отношении таких важных групп заинтересованных сторон, как акционеры, сотрудники и местные сообщества. Их благополучие напрямую зависит от эффективности деятельности «НОВАТЭКа» и его устойчивого развития.

Для продуктивного двухстороннего диалога Компания использует все возможные формы взаимодействия:

- участие в конференциях, круглых столах, совместных рабочих группах, комиссиях;
- проведение встреч и совещаний;
- телеконференции, общение по телефону;
- проведение опросов, участие в опросах;
- мероприятия для прессы;
- проведение туров на производственные объекты для инвесторов и журналистов;
- ответы на запросы в электронном виде и по почте;
- публикация годовых отчетов и отчетов в области устойчивого развития, пресс-релизов, презентаций и прочих информационных материалов, коммуникация через социальные сети;
- круглосуточная работа горячей линии безопасности;
- официальный сайт Компании (www.novatek.ru).

Принципы Компании в области взаимодействия с заинтересованными сторонами:

- открытость и прозрачность;
- уважение прав и интересов всех стейкхолдеров, недопущение дискриминации;
- обязательное реагирование на запросы;
- готовность к диалогу;
- этичность делового поведения, недопущение коррупции.

102-40

Заинтересованные стороны:

- акционеры;
- инвесторы;
- аналитики;
- сотрудники;
- профсоюзы;
- органы государственной власти (федерального и регионального уровней);
- местные сообщества;
- партнеры;
- поставщики и подрядчики;
- потребители;
- организации гражданского общества;
- отраслевое и научное сообщество;
- СМИ.

Взаимодействие Компании с инвесторами и аналитиками

Взаимодействие с инвесторами и аналитиками является одним из главных инструментов повышения инвестиционной привлекательности и создания устойчивой акционерной стоимости «НОВАТЭКа».

Компания стремится к максимальной прозрачности и полноте исходящей информации, предоставляемой инвесторам и аналитикам. Для этого все сведения о Компании консолидируются, обрабатываются и тщательно проверяются как сотрудниками, так и внешними аудиторами.

Взаимодействие с инвесторами курирует заместитель Председателя Правления Марк Джитвэй, который участвует в мероприятиях, организуемых Компанией, на постоянной основе выступает на конференциях и форумах, таких как GE Oil & Gas во Флоренции, IP Week и Oil & Money в Лондоне, CERAWEEK в Хьюстоне, Flame в Амстердаме и других, а также каждый год посещает крупные отраслевые выставки, например, международную выставку Gastech.

Взаимодействие с инвесторами и аналитиками «НОВАТЭК» осуществляет с учетом лучших международных практик и методов. Компания использует всевозможные каналы взаимодействия с инвесторами и аналитиками: от участия в профильных мероприятиях и организации телеконференций до ответов на запросы по электронной почте и телефону.

«НОВАТЭК» организует конференц-звонки для инвесторов четыре раза в год по результатам публикации отчетности по МСФО: три раза – по результатам квартальных отчетов и один раз – по результатам за 12 месяцев. На конфе-



Второй ежегодный открытый форум поставщиков и подрядных организаций в Москве

ренц-звонках Марк Джитвэй представляет финансовые и производственные показатели Компании, в звонках участвует Председатель Правления и руководители основных подразделений.

Ключевая информация раскрывается на интернет-сайте в разделе «Инвесторам и акционерам»: <http://www.novatek.ru/ru/investors/>.

Другим важнейшим каналом взаимодействия Компании с инвесторами и аналитиками являются встречи один на один и звонки в рамках инвестиционных конференций банков или по запросу со стороны институциональных фондов. Во время таких встреч представители «НОВАТЭКа» лично общаются с инвесторами и аналитиками и могут предоставить все необходимые сведения, ответить на самые острые вопросы о Компании и результатах ее деятельности.

На фоне распространения в 2020 году нового коронавируса COVID-19 Компания в период пандемии провела более 50 звонков с инвесторами и аналитиками в формате аудио- и видеоконференций, включая 11 онлайн-конференций для инвесторов.

Отдельное внимание «НОВАТЭК» уделяет такому важному направлению работы с инвесторами и аналитиками, как раскрытие информации в области ESG. Ответственное инвестирование становится все более значимым во всем мире. Запрос современного инвестиционного сообщества на информацию об устойчивом развитии компаний всего мира увеличивается с каждым днем: рейтинговые агентства требуют более полного раскрытия, инвестиционные фонды открывают подразделения по оценке ESG факторов, многие инвесторы готовы теперь вкладывать средства только в компании с высоким уровнем устойчивого развития и максимально прозрачные.

«НОВАТЭК» не отстает от современных тенденций: работа по направлению ESG ведется в Компании уже не первый год. Источником информации об устойчивом развитии

Компании и ESG-информации являются отчеты в области устойчивого развития, ежеквартальные отчеты по МСФО, годовые отчеты, а также все корпоративные документы (политики, положения), публикуемые на интернет-сайте: <http://www.novatek.ru/ru/about/management/doc/>. Отдельно обрабатываются поступающие в течение года запросы и анкеты от рейтинговых компаний и инвестиционных банков.

Компания также предоставляет информацию по ESG-показателям и/или получает по ним независимую оценку на основании открытых источников, прежде всего – отчетов в области устойчивого развития.

«НОВАТЭК» входит в следующие рейтинги:

- Индекс FTSE4Good ESG;
- Индексы корпоративного управления, социальной и экологической ответственности (ESG) компаний Refinitiv и Bloomberg;
- Рейтинг открытости нефтегазовых компаний в сфере экологической ответственности Всемирного фонда дикой природы (WWF);
- Индексы РСПП «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития»;
- Рейтинг фундаментальной эффективности предприятий в отраслевой группе «Добыча и перекачка газа»;
- Sustainalytics;
- MSCI Emerging Markets ESG Leaders Index;
- Institutional Shareholder Services (ISS);
- S&P Dow Jones Indices ESG Scores;
- Engagement International (EI).

Карта взаимодействия с заинтересованными сторонами

102-44

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2019 году	Ключевые темы и вопросы
АКЦИОНЕРЫ			
Собрание акционеров	минимум один раз в год	23 апреля 2019 года состоялось очередное Общее годовое собрание акционеров	Распределение прибыли, выплата дивидендов, утверждение Годового отчета
Публикация пресс-релизов, сообщений о существенных фактах	в течение года	30 сентября 2019 года состоялось внеочередное Общее собрание акционеров	Избрание и вознаграждение членом Совета директоров и Ревизионной комиссии
Обращения акционеров (по телефону и почте)	в течение года	Обеспечены ответы на запросы акционеров, подготовлены и раскрыты публичные материалы	Утверждение внешних аудиторов
Публикация финансовых результатов	ежеквартально, ежегодно		Утверждение Годового отчета, Годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности (по РСБУ)
Публикация годовых отчетов и отчетов в области устойчивого развития	ежегодно		
Работа Корпоративного секретаря	в течение года		
ИНВЕСТОРЫ И АНАЛИТИКИ			
Публикация пресс-релизов, сообщений о существенных фактах	в течение года	Ежеквартальное и ежегодное раскрытие финансовых результатов и телеконференции по итогам раскрытия	Стратегия развития Компании
Публикация финансовых результатов и проведение телеконференций	ежеквартально, ежегодно	Участие в более чем 30 ключевых отраслевых инвестиционных конференциях	Операционные и финансовые результаты деятельности Компании
Публикация годовых отчетов и отчетов в области устойчивого развития	ежегодно	Проведено более 300 встреч как в формате один на один и звонков, так и в рамках отраслевых и инвестиционных конференций, форумов и выставок в различных финансовых центрах мира	Конкурентное положение Компании
Участие в ведущих рейтингах устойчивого развития для инвесторов	в течение года	Опубликовано 70 пресс-релизов	Перспективы развития Компании и отрасли
Встречи один на один, групповые встречи, телеконференции, презентации	в течение года	Опубликованы Годовой отчет и Отчет в области устойчивого развития за 2018 год	Вопросы устойчивого развития
Работа с обращениями инвесторов	по мере необходимости	Обеспечены ответы на запросы инвесторов и аналитиков, подготовлены и раскрыты публичные материалы, включая информацию для индексов и рейтингов агентств S&P Dow Jones Indices, FTSE Russell, Sustainalytics, MSCI, Institutional Shareholder Services (ISS), Engagement International (EI)	
Участие в проекте CDP и CDP Water Disclosure	ежегодно	Заполнен запрос об экономически эффективном снижении выбросов углерода CDP и запрос об использовании водных ресурсов CDP Water Disclosure	
Посещение производственных объектов	по мере необходимости	Участие в различных отраслевых мероприятиях (конференциях, выставках, форумах): GE Oil & Gas 2019 во Флоренции (Италия), European Gas Conference 2019 в Вене (Австрия), Annual Credit Suisse Energy Summit 2019 в Вэйле (США), IP Week 2019 в Лондоне (Великобритания), CS Global LNG Mini Conference 2019 в Нью-Йорке (США), Allianz Global Investors Asia Conference 2019 в Берлине (Германия), CERAWEEK 2019 в Хьюстоне (США), Bruxelles Forum 2019 в Брюсселе (Бельгия), LNG2019 в Шанхае (Китай), Flame 2019 в Амстердаме (Нидерланды), Scotia Howard Weil Energy Conference 2019 в Нью-Орлеане (США), SIPA Global Natural Gas Roundtable 2019 в Нью-Йорке (США), The Roundtable for Oil & Gas Cooperation 2019 в Пекине (Китай), CEE Small-Scale LNG Forum 2019 в Вильнюсе (Литва), G-20 Natural Gas Day 2019 в Токио (Япония), Oil & Money 2019 в Лондоне (Великобритания),	

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2019 году	Ключевые темы и вопросы
		Gastech 2019 Conference в Хьюстоне (США), CWC World LNG & Gas series Summit в Сингапуре, CWC World LNG Summit в Риме (Италия), LNG Summit 2019 в Будапеште (Венгрия), USRCC Senior Leader Speakers Series в Хьюстоне (США), LNGgc в Лондоне (Великобритания)	
СОТРУДНИКИ (включая членов семей сотрудников, а также пенсионеров)			
Личные встречи менеджмента с сотрудниками	в течение года	Реализация социальных программ в рамках утвержденной Основной концепции социальной политики	Повышение квалификации сотрудников
Корпоративные социальные программы	в течение года	Обучение и аттестация работников в области промышленной безопасности	Обеспечение социальных гарантий и льгот
Коллективный договор	в течение года	Организация выпуска корпоративной газеты и журнала	Охрана труда и промышленная безопасность
Корпоративные СМИ	в течение года	Организация санаторно-курортного отдыха для сотрудников	
Обучение и повышение квалификации	в течение года	Состоялся форум руководителей Группы компаний «НОВАТЭК» по теме «Компетенции современной Компании и современного руководителя»	Совершенствование системы оплаты труда
Программа развития молодых специалистов «Шаги к раскрытию талантов»	в течение года	Состоялась XIV Межрегиональная научно-практическая конференция молодых специалистов Компании	Основные направления искусства XX–XXI веков
Развитие и совершенствование программы «Корпоративная система оценки технических компетенций» по направлениям деятельности	в течение года	Организованы экскурсии для сотрудников и членов их семей на выставки и экспозиции музеев-партнеров, посещение театральных постановок и концертов классической музыки	Популяризация здорового образа жизни и спорта среди сотрудников и членов их семей
Публикация отчетов в области устойчивого развития	ежегодно	Проведены культурно-массовые и спортивные мероприятия для сотрудников и членов их семей, организованы корпоративные клубы по акробатическому рок-н-роллу	
Горячая линия безопасности	ежедневно, круглосуточно	Организованы еженедельные тренировки сотрудников по мини-футболу на стадионе «Лужники»	
Культурно-массовые и спортивные мероприятия	в течение года	Обеспечено участие сборной Компании по волейболу в соревнованиях Лиги Чемпионов Бизнеса	
		Сотрудникам предоставлена возможность посещения матчей с участием Сборной России по футболу, игр мужского и женского чемпионатов России по волейболу, турниров с участием команд Ассоциации студенческого баскетбола и соревнований, проводимых Федерацией танцевального спорта и акробатического рок-н-ролла	
ПРОФСОЮЗЫ			
Обсуждение и подписание коллективного договора	раз в три года	Руководство Компании приняло участие в четырех встречах с профсоюзами	Исполнение коллективного договора
Обсуждение и подписание дополнительных соглашений в рамках коллективного договора	по мере необходимости		Охрана труда и промышленная безопасность
Участие менеджмента Компании в заседаниях комитетов профсоюзных организаций	в течение года		Защита прав и интересов сотрудников
Присутствие менеджмента Компании на профсоюзных конференциях	в течение года		

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2019 году	Ключевые темы и вопросы
Участие в совместных комиссиях по охране труда	в течение года		
Совместная организация и проведение оздоровительных, спортивных и культурных мероприятий	в течение года		
Публикация отчетов в области устойчивого развития	ежегодно		

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ**Федеральный уровень**

Участие в процессе совершенствования законодательства	в течение года	Взаимодействие с Государственной Думой и Советом Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, в том числе в рамках комитетов, комиссий, рабочих групп, экспертных советов, а также участие в иных мероприятиях палат Федерального Собрания	Детализация мероприятий «дорожной карты», рассмотрение и обсуждение предложений по созданию стендового комплекса для испытания криогенного оборудования и модели его функционирования
Участие в рабочих группах, совместных совещаниях, круглых столах, конференциях, форумах	в течение года	Участие в совещаниях, проводимых Министерством энергетики Российской Федерации, Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, Министерством экономического развития Российской Федерации, Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации, Министерством транспорта Российской Федерации, Федеральным агентством морского и речного транспорта и других органов государственной власти Участие в деятельности Морской коллегии при Правительстве Российской Федерации Участие в деятельности межправительственных комиссий со странами АТР и Европы по вопросам энергетического, экономического и научно-технического сотрудничества Участие в правительственных делегациях в рамках деловых зарубежных мероприятий Участие в мероприятиях Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Участие в деятельности рабочей группы по реализации Плана мероприятий по формированию общего рынка газа Евразийского экономического союза Участие в деятельности рабочей группы по вопросу снятия административных барьеров при Правительственной комиссии по вопросам природопользования и охраны окружающей среды Участие в деятельности Межведомственной рабочей группы по снижению зависимости российского топливно-энергетического комплекса от импорта оборудования, комплектующих и запасных частей, услуг (работ) иностранных компаний и использования иностранного программного обеспечения, а также по развитию нефтегазового комплекса Российской Федерации Участие в деятельности Экспертной группы по созданию механизма государственной поддержки потребителей импортзамещающей продукции при Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации Подготовлены предложения по мерам государственной поддержки промышленных предприятий	Обсуждение вопросов и разработка мероприятий, направленных на поддержку российской промышленности и локализацию производства оборудования Развитие топливно-энергетического комплекса в рамках текущих и прогнозируемых условий Развитие транспортной системы Арктической зоны Энергоэффективность и развитие энергетики Снятие административных барьеров в сфере природопользования и недропользования Сокращение выбросов в атмосферу Промышленная безопасность Вопросы воспроизводства минерально-сырьевой базы Реализация Концепции формирования общего рынка газа Евразийского экономического союза

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2019 году	Ключевые темы и вопросы
		Подготовлены предложения по разработке, изменению и гармонизации нормативно-технической базы для реализации СПГ-проектов	Права коренных малочисленных народов Севера
		Участие в Межведомственной рабочей группе по реализации первоочередных мер по локализации критически важного оборудования для средне- и крупнотоннажного производства СПГ и строительства осуществляющих транспортировку СПГ судов-газовозов	Вопросы биоразнообразия Осуществление недропользования в лесах, вопросы лесовосстановления и лесоразведения
		Участие в рабочих группах Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации по вопросам предпринимательства и сохранения биоразнообразия и по рассмотрению актуальных вопросов в сфере лесопользования	Разработка мероприятий, направленных на поддержку российской промышленности и локализацию производства оборудования
		Участие в рамках реализации механизма «регуляторной гильотины» в заседаниях рабочих групп по энергетике, экологии и природопользованию, промышленной безопасности, пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологическому благополучию, лесному хозяйству, земле и недвижимости, водному транспорту	
		Участие в деятельности Комитета по природопользованию и экологии Торгово-промышленной палаты Российской Федерации	
		Участие в деятельности рабочей группы Федерального агентства лесного хозяйства по совершенствованию нормативного правового регулирования рационального использования лесов, их сохранения, приумножения и пропаганды бережного отношения к ним	
		Участие в научно-техническом совете Росприроднадзора	
		Участие в Петербургском международном экономическом форуме, Восточном экономическом форуме, Международном арктическом форуме «Арктика – территория диалога», международном форуме «Транспорт России», международном форуме «Арктика: настоящее и будущее», а также участие в работе организационных комитетов форумов, в международном форуме по энергоэффективности и развитию энергетики «Российская энергетическая неделя», во Всероссийской неделе охраны труда 2019	

Региональный уровень

Взаимодействие в рамках соглашений о сотрудничестве в области социально-экономического развития территорий присутствия	в течение года	Взаимодействие с региональными органами государственной власти по вопросам привлечения промышленных предприятий к участию в реализации проектов Реализация социально-экономических программ в рамках соглашений с Правительством ЯНАО, ХМАО, а также администрациями муниципальных образований ЯНАО, администрациями Костромской, Ленинградской, Мурманской, Тюменской, Челябинской областей	Реализация перспективных СПГ-проектов Вовлечение региональных производителей Вопросы экономического развития регионов
Участие в совещаниях, круглых столах, конференциях, форумах и т. д.	в течение года	Участие в конференциях и форумах, на которых присутствуют региональные промышленные предприятия и региональные власти Участие в совещании по вопросам исполнения требований Лесного кодекса Российской Федерации по компенсационному лесовосстановлению и ограничению видов деятельности по оценке и освоению углеводородных ресурсов на особо защищенных участках лесов в Ямало-Ненецком автономном округе	Улучшение уровня жизни населения, образовательные программы
		Организация пресс-туров и посещений отдельных групп журналистов производственных объектов Компании, интервью с руководством Компании	Улучшение коммунальной инфраструктуры и объектов социального назначения

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2019 году	Ключевые темы и вопросы
Публикация информации о деятельности Компании в региональных СМИ	в течение года	Участие в Экспертном совете по природопользованию Ямало-Ненецкого автономного округа Участие в выставке и конференции «Ямал Нефтегаз 2019»	Защита прав коренных малочисленных народов Севера Лесовосстановление и лесоразведение
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА			
Соглашения о сотрудничестве в области социально-экономического развития территорий присутствия	в течение года	Организованы пресс-туры и поездки отдельных групп журналистов на производственные объекты Компании, интервью со специалистами Компании, знакомство с социальными программами	Занятость в регионах присутствия
Взаимодействие с ассоциациями коренных малочисленных народов Севера	в течение года	Участие в выставке-конференции «Арктика – территория диалога» и IX международном форуме «Арктика: настоящее и будущее» Программы и целевые выплаты в адрес коренных малочисленных народов Севера (предусмотрены соглашением с Правительством ЯНАО)	Социальные программы, направленные на улучшение качества жизни коренного населения
Оказание адресной помощи нуждающимся гражданам	по мере необходимости	Оказание финансовой помощи Ассоциации коренных малочисленных народов Севера ЯНАО «ЯМАЛ – потомкам!» и ее районным отделениям	Финансирование ремонта коммунальной инфраструктуры
Письма в органы государственной власти	по мере необходимости	Оказание финансовой помощи Ассоциации коренных малочисленных народов Севера ЯНАО «ЯМАЛ – потомкам!» и ее районным отделениям	Сохранение национальной самобытности народов Севера
Общественные слушания	по мере необходимости	Финансирование приобретения оборудования, техники и товарно-материальных ценностей для нужд коренных малочисленных народов, приобретение жилых вагонов-домов и технических средств для тундрового населения, семейно-родовых общин и факторий	Поддержка малочисленных слоев населения
Консультационный совет в Ямальском районе	по мере необходимости	Приобретение оборудования для граждан с ограниченными возможностями здоровья, финансирование лечения, оказание материальной помощи лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации	Социальные программы, направленные на улучшение качества жизни коренного населения
Круглые столы в Пуровском и Тазовском районах	3–4 раза в год	Приобретение оборудования для граждан с ограниченными возможностями здоровья, финансирование лечения, оказание материальной помощи лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации	Вопросы взаимодействия промышленных компаний и коренных малочисленных народов
Публикация информации о деятельности Компании в региональных СМИ	в течение года		Вопросы правового статуса коренных малочисленных народов Севера
Проведение опросов населения	по мере необходимости		
Публикация отчетов в области устойчивого развития	ежегодно		
Горячая линия безопасности	ежедневно, круглосуточно		
ПАРТНЕРЫ (по совместным проектам)			
Соглашения о сотрудничестве	в течение года	Обеспечено эффективное взаимодействие в рамках реализации совместных проектов и соглашений о сотрудничестве	Реализация совместных проектов
Реализация совместных проектов	в течение года	Проведен ряд встреч руководителей компаний	Перспективы и направления сотрудничества
Собрания акционеров	в течение года	Участие в выставках и конференциях: Петербургском международном экономическом форуме, V Международном арктическом форуме «Арктика – территория диалога», Восточном экономическом форуме, Тюменском нефтегазовом форуме, выставке коммерческого транспорта «Комтранс», Российской энергетической неделе, конференции «Нефть и деньги» (Лондон), XII Евразийском Форуме (Верона), Мурманской деловой неделе, IX Международном форуме «Арктика: настоящее и будущее»	Вопросы импортозамещения и локализации производства оборудования в России
Встречи руководства	в течение года		
Встречи рабочих групп	в течение года		
Горячая линия безопасности	ежедневно, круглосуточно		
Организация брифингов	по мере необходимости		
Участие в выставках и конференциях	в течение года		

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2019 году	Ключевые темы и вопросы
ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ			
Организация процедур выбора поставщика	в течение года, по мере необходимости с использованием электронной торговой площадки	Проведение встреч с изготовителями нефтегазового оборудования и материалов, заключение стратегических соглашений с ключевыми партнерами Проведение Форума поставщиков и подрядных организаций с целью информирования о планах реализации перспективных проектов и капитального строительства и установления новых хозяйственных связей с потенциальными партнерами	Технические требования и характеристики оборудования, стоимость, сроки поставки, управление цепочками поставок Вопросы промышленной безопасности
Участие в специализированных выставках, форумах и иных мероприятиях	в течение года	Мероприятия по квалификации российских и зарубежных производителей для участия в проекте Группы компаний «НОВАТЭК» Организация размещения на электронной торговой площадке процедур выбора поставщика для нужд Группы компаний «НОВАТЭК»	Потенциал импортозамещения Взаимоотношения с поставщиками и подрядчиками
Ответы на запросы, полученные через официальный портал (раздел «Тендеры и реализация ТМЦ»)	в течение года, по мере поступления запросов	Участие в российских и международных конференциях по закупкам, обмен опытом с крупнейшими российскими и международными производителями и инжиниринговыми компаниями	Обсуждение с основными участниками рынка потребности в технологическом оборудовании, трубной продукции и металлоконструкциях для проектов Группы компаний «НОВАТЭК», в том числе для СПГ-проектов, а также возможных направлений для расширения конкурентоспособности российских предприятий и создания условий для импортозамещения и локализации производства в России
Мероприятия по квалификации поставщиков (включая аудиты производственных мощностей)	в течение года		Лучшие практики закупочной деятельности
Горячая линия безопасности	ежедневно, круглосуточно		Предотвращение злоупотреблений при заключении договоров
ПОТРЕБИТЕЛИ			
Телефонная справочно-консультационная служба	ежедневно (рабочие дни)	Прием и распределение телефонных звонков, поступающих на центральный телефонный номер ПАО «НОВАТЭК», указанный на корпоративном интернет-сайте:	Вопросы производства и поставки газа, жидких углеводородов и СПГ (на территории Российской Федерации и за рубежом) и ценообразование
Личный кабинет потребителя на интернет-сайте	ежедневно, круглосуточно	• обработка поступающих запросов	
Справочник абонента	в течение года	• переадресация телефонных звонков в соответствующие структурные подразделения, а также в дочерние компании и совместные предприятия	
Горячая линия безопасности	ежедневно, круглосуточно	Организация приема посетителей, приезжающих в головной офис Компании	
Личный кабинет контрагента для промышленных потребителей на интернет-сайте	ежедневно, круглосуточно	Совершенствование работы по оказанию административной поддержки, способствующей взаимодействию и налаживанию деловых контактов в ходе проведения официальных переговоров и встреч	
Совещания по вопросам платежной дисциплины	в течение года	Оказание первичной информационной консультации о деятельности ПАО «НОВАТЭК» в ходе участия Компании в крупных форумах и конференциях (работа с посетителями на стенде Компании)	
Публикация материалов в СМИ	в течение года		

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2019 году	Ключевые темы и вопросы
		Даны ответы на вопросы относительно технической поддержки по работе сервисов, а также предложений по улучшению работы личного кабинета потребителя на интернет-сайте	
		Обеспечено взаимодействие с промышленными потребителями на ежедневной основе	
		Публикация информационных материалов для оповещения потребителей об условиях поставки газа, проводимых акциях и мероприятиях	
ОРГАНИЗАЦИИ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА			
Членство и сотрудничество	в течение года	Сотрудничество с Неправительственным экологическим фондом В. И. Вернадского, участие в конкурсе фонда «Мир и согласие», всероссийском экологическом субботнике «Зеленая весна»	Сохранение биоразнообразия и биоресурсов
		Сотрудничество с Всемирным фондом дикой природы	Охрана окружающей среды
		Сотрудничество с Советом по морским млекопитающим по вопросам сохранения и изучения атлантического моржа на юго-востоке Баренцева моря и прилежащих акваториях (в рамках проекта «Ямал СПГ»)	Вопросы управления отходами и водными ресурсами в нефтегазовом секторе
Участие в конференциях, форумах и иных мероприятиях	в течение года	Сотрудничество с ассоциацией СДР по вопросам выбросов углерода и использования водных ресурсов	Различные вопросы устойчивого развития
Публикация отчетов в области устойчивого развития	ежегодно	Поддержка программ, направленных на создание и работу системы мониторинга и охраны популяции амурского тигра и дальневосточного леопарда	Вопросы изменения климата и выбросов парниковых газов
		Поддержка долгосрочных программ, нацеленных на сохранение популяции дальневосточных леопардов и тигров	Налогообложение
		Участие во всероссийском конкурсе «Климат и ответственность»	
		Участие во всероссийской акции «День эколога 2019»	
ОБЩЕСТВО			
Взаимодействие с ведущими учреждениями культуры и спорта	в течение года	Поддержка проектов ведущих российских музеев, театров и творческих коллективов, продвижение совместных программ в регионах деятельности Компании	Благотворительные и спонсорские проекты
Взаимодействие с некоммерческими организациями	в течение года	Поддержка и реализация спортивных проектов и программ на федеральном и региональном уровнях	Поддержка и развитие культурных проектов
Оказание благотворительной помощи	в течение года	Оказание помощи остро нуждающимся детям в регионах деятельности Компании в рамках реализации благотворительной Программы ПАО «НОВАТЭК»: реализация проектов помощи тяжелобольным детям и детям-инвалидам, онкобольным и слабовидящим детям, а также детям, рожденным с критически низкой массой тела и патологиями	Популяризация спорта, организация и поддержка соревнований среди школьников, студентов, команд высших спортивных достижений
Волонтерские движения	в течение года	Оказание помощи детям, оставшимся без попечения родителей, шефская помощь детским домам и их воспитанникам, детям с различными заболеваниями, пожилым людям и ветеранам	Адресная помощь больным детям, развитие программ в области здравоохранения и медицинского образования в регионах деятельности Компании. Продвижение новых технологий в российской медицине

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2019 году	Ключевые темы и вопросы
			Поддержка и финансирование детских домов и школ-интернатов, разработка и реализация программ в области корпоративного волонтерства
СМИ			
Публикация пресс-релизов	в течение года	Опубликовано и разослано по СМИ 70 пресс-релизов	Усиление позиций Компании на мировом рынке СПГ, развитие текущих СПГ-проектов, привлечение новых партнеров в проекты Компании, выход на новые рынки сбыта
Организация пресс-туров	в течение года	Проведено 25 брифингов для журналистов зарубежных и федеральных изданий	
Интервью и комментарии первых лиц Компании	в течение года	Организовано 19 поездок для журналистов на производственные объекты Компании и в регионы на предприятия, участвующие в реализации проектов «НОВАТЭКа»	
Брифинги, пресс-конференции	в течение года	Проведена встреча Председателя Правления Л. В. Михельсона с главными редакторами ведущих российских СМИ (Интерфакс, ТАСС, Россия Сегодня, Коммерсант, Ведомости и др.)	Освещение текущей деятельности Компании, привлечение российской промышленности к реализации СПГ-проектов «НОВАТЭКа»
Комментарии и ответы на запросы СМИ	в течение года, по мере поступления запросов	Организованы съемки новостных сюжетов на федеральных и региональных телеканалах по теме привлечения российской промышленности в СПГ-проекты «НОВАТЭКа» с участием представителей отечественных предприятий	Комментарии по актуальным вопросам развития СПГ-рынка в России и в мире
Подготовка статей и информационных материалов для СМИ	в течение года	По итогам 2019 года в российских и зарубежных СМИ вышло более 80 тыс. публикаций с упоминанием Компании	
		В зарубежных СМИ за 2019 год вышло более 10 тыс. публикаций	
ОТРАСЛЕВОЕ СООБЩЕСТВО, в том числе научное			
Участие в конференциях, форумах, круглых столах и др.	в течение года	Участие в Петербургском международном экономическом форуме, V Международном арктическом форуме «Арктика – территория диалога», Восточном экономическом форуме, Тюменском нефтегазовом форуме, выставке коммерческого транспорта «Комтранс», Российской энергетической неделе, Мурманской деловой неделе, IX Международном форуме «Арктика: настоящее и будущее»	Перспективные проекты, реализуемые Компанией
Участие в совместных заседаниях	по запросу		Развитие ТЭК и нефтегазовой отрасли в целом
Партнерство	по мере проведения мероприятий		Экономическая эффективность
Сотрудничество с ведущими нефтегазовыми вузами	в течение года	Участие в деятельности Российского газового общества, Санкт-Петербургской Международной Товарно-сырьевой Биржи, саморегулирующихся организациях и некоммерческих партнерствах по направлениям деятельности Компании (проектные, инженерные, строительные работы, недропользование и др.)	Промышленная безопасность
Участие в отраслевых организациях	в течение года		Развитие конкуренции

Корпоративное управление



10

заседаний Совета директоров проведено в 2019 корпоративном году

3

независимых члена Совета директоров

Система корпоративного управления

Основные документы «НОВАТЭКа» в области корпоративного управления:

- Устав ПАО «НОВАТЭК»;
- Положение об Общем собрании акционеров;
- Положение о Совете директоров;
- Положение о Правлении;
- Положение о Комитете по аудиту Совета директоров;
- Положение о Комитете по вознаграждениям и номинациям Совета директоров;
- Положение о Комитете по стратегии Совета директоров;
- Положение о дивидендной политике;
- Положение об информационной политике;
- Кодекс корпоративного поведения;
- Кодекс деловой этики;
- Положение о Корпоративном секретаре;
- Политика в области внутреннего аудита;
- Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля;

- Политика по вознаграждению и возмещению расходов исполнительным органам и иным ключевым работникам Группы компаний ПАО «НОВАТЭК».

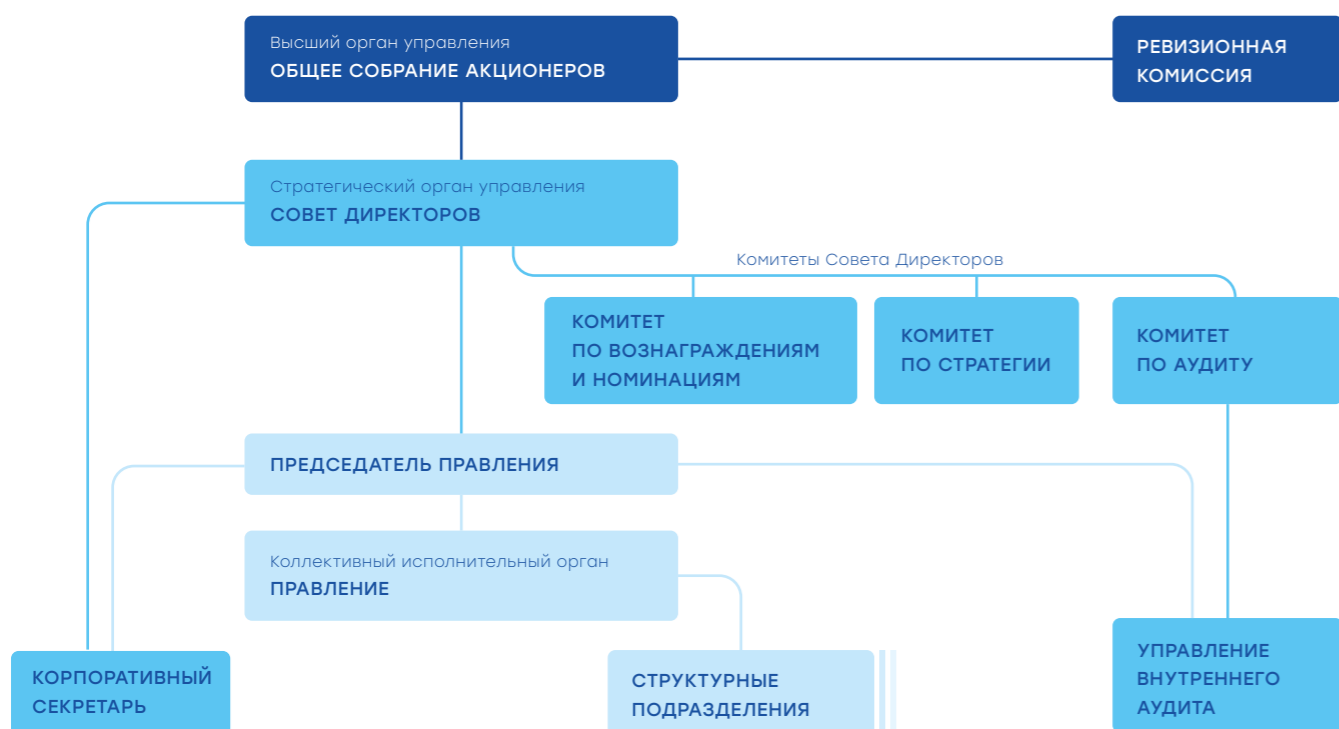
102-18

В «НОВАТЭКе» выстроена оптимальная структура корпоративного управления, которая позволяет осуществлять эффективное руководство деятельностью Компании. Устойчивое развитие бизнеса является одним из приоритетов «НОВАТЭКа», именно поэтому, помимо требований законодательства Российской Федерации и положений внутренних документов, Компания учитывает и ряд требований различных стандартов и кодексов, а также лучшие российские и международные практики. «НОВАТЭК» стремится максимально учитывать принципы корпоративного управления, обозначенные в Кодексе корпоративного управления, рекомендованном Центральным банком Российской Федерации, и требования Кодекса корпоративного управления Великобритании, а также Регламента Европейского парламента и Совета Европейского Союза о злоупотреблениях на рынке.

В соответствии с Уставом ПАО «НОВАТЭК» Общее собрание акционеров – высший орган управления – избирает членов Совета директоров и Председателя Правления (единоличный исполнительный орган). Совет директоров избирает членов Правления (коллективный исполнительный орган) по представлению Председателя Правления.

102-18 СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПАО «НОВАТЭК»

Органы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании



ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

102-18

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании. Деятельность Общего собрания акционеров регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании и Положением об Общем собрании акционеров.

Компетенции Общего собрания акционеров следующие:

- утверждение годовых отчетов, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- распределение прибыли, в том числе на выплату дивидендов;
- избрание Совета директоров и Ревизионной комиссии;
- утверждение аудитора;
- выплата вознаграждения членам Совета директоров и Ревизионной комиссии.

На годовом Общем собрании акционеров, состоявшемся 23 апреля 2019 года, были утверждены годовой отчет, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность по РСБУ, распределение прибыли и размер дивидендов по результатам 2018 года; избраны Совет директоров и Ревизионная комиссия; внесены изменения в Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»; утвержден размер вознаграждения членам Совета директоров и Ревизионной комиссии; определен внешний аудитор на 2019 год.

На внеочередном Общем собрании акционеров, состоявшемся 30 сентября 2019 года, утвержден размер промежуточных дивидендов по результатам I полугодия 2019 года, внесены изменения в Устав ПАО «НОВАТЭК».

102-21

ПАО «НОВАТЭК» уделяет особое внимание эффективности коммуникаций с акционерами и информированию их о деятельности Компании, текущих вопросах и проектах. Акционеры, как и другие заинтересованные стороны, могут обратиться за разъяснениями по любым вопросам и запросить дополнительную информацию путем направления письма в адрес Председателя Совета директоров и Председателя Правления Компании. Для этих целей на интернет-сайте Компании есть необходимые контактные данные, в том числе отдельный электронный адрес для обращения акционеров: shareholders@novatek.ru.

Председатель Правления и его заместители по различным направлениям участвуют в международных форумах и конференциях, где заинтересованным сторонам представляют информацию о деятельности Компании. Кроме того, во время проведения годовых общих собраний акционеров, на которых присутствуют как члены Совета директоров, так и члены Правления, регламентом проведения собраний предусматривается возможность задать любой вопрос, касающийся деятельности Компании. Еще один из способов взаи-

модействия – ежеквартальные телеконференции с участием руководства Компании, посвященные финансовым результатам за отчетный период.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Деятельность Совета директоров регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании и Положением о Совете директоров. Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров.

102-26

К компетенциям Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» относится решение вопросов общего руководства, определение приоритетных направлений деятельности, стратегии развития Компании.

Совет директоров наделен следующими полномочиями:

- определение стратегии развития и приоритетных направлений деятельности Компании;
- утверждение долгосрочных и годовых бизнес-планов;
- рассмотрение вопросов финансовой деятельности, внутреннего контроля, управления рисками и других;
- одобрение крупных сделок;
- принятие решений по инвестиционным проектам;
- рекомендации по размеру дивидендов по акциям и порядку их выплаты;
- созыв Общего собрания акционеров.

102-23 102-24

Состав Совета директоров был избран на годовом Общем собрании акционеров 23 апреля 2019 года. Совет директоров состоит из девяти членов, восемь из которых являются неисполнительными директорами, включая трех независимых директоров. Председатель Совета директоров – Наталенко Александр Егорович, который не является исполнительным директором Компании. Председатель осуществляет руководство и организует эффективную работу Совета директоров.

Члены Совета директоров «НОВАТЭКа» обладают необходимыми знаниями по стратегическим, производственным и финансовым вопросам, а также имеют профессиональный опыт в нефтегазовой отрасли. Эти навыки и знания являются обязательными при отборе кандидатов на роли членов Совета директоров. При оценке кандидатов для включения в состав Совета директоров Компания ориентируется на требования Правил листинга ПАО «Московская биржа» касательно количества независимых членов в Совете директоров и их соответствия критериям независимости.

102-27

Для детального изучения и понимания деятельности Компании, стратегии развития и основных рисков члены Совета директоров проводят регулярные встречи с высшим руководством «НОВАТЭКа». Кроме того, у членов Совета директоров есть возможность проводить формальные и неформальные

встречи с руководителями среднего звена для обсуждения различных вопросов и регулярного обмена информацией, необходимой для участия в заседаниях и своевременного принятия взвешенных решений.

Ежегодно в рамках рассмотрения Годового отчета Совету директоров предоставляется информация о социальной и благотворительной деятельности Компании в регионах присутствия, а также отдельный отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления. На заседаниях Комитета по вознаграждениям и номинациям рассматривается отдельный отчет о социальной и благотворительной деятельности Компании. Ежегодно на заседаниях Комитета по вознаграждениям и номинациям Совет директоров изучает отчет об охране труда и промышленной безопасности.

Принимая во внимание важность вопросов в сфере экологии, социальной ответственности и корпоративного управления, Отчет в области устойчивого развития будет рассматриваться на заседаниях Совета директоров Компании раз в год, начиная с 2019 года.

За обеспечение поддержки эффективной работы Совета директоров отвечает Корпоративный секретарь, который обладает достаточной независимостью (назначается и освобождается от должности Советом директоров) и наделен необходимыми полномочиями и ресурсами для выполнения поставленных перед ним задач в соответствии с Положением о Корпоративном секретаре.

102-33

Заседания Совета директоров проходят по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца. Повестка заседания формируется Председателем Совета директоров на основании требования о созыве заседания, которое вправе инициировать Председатель Совета директоров и его члены, Ревизионная комиссия, должностное лицо, ответственное за организацию и осуществление внутреннего аудита (руководитель структурного подразделения, ответственного за организацию и осуществление внутреннего аудита), аудитор, исполнительный орган, а также акционеры, владеющие в совокупности не менее чем 10% обыкновенных акций.

102-28

В соответствии с Положением об оценке деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» в Компании предусмотрено проведение внутренней и внешней оценки. Внутренняя оценка является самооценкой и проводится ежегодно посредством анонимного анкетирования членов Совета директоров, внешняя – путем привлечения независимого профессионального консультанта не реже одного раза в три года. Результаты обеих оценок включаются в Годовой отчет Компании и представляются на отчетном заседании Совета директоров, а также учитываются при подготовке плана работы на очередной корпоративный период.

В 2019 году была проведена внешняя оценка деятельности Совета директоров за 2018 корпоративный год. Также в 2019 корпоративном году проведена самооценка деятельности Совета директоров в соответствии с рекомендациями российского Кодекса корпоративного

управления. Самооценка деятельности Совета директоров по итогам работы за корпоративный год проводится путем заполнения каждым членом Совета директоров анкеты.

В ходе оценки был проведен анализ ключевых направлений деятельности Совета директоров и комитетов, включая формирование стратегии, надзорные и контрольные функции, эффективность взаимодействия с топ-менеджментом, управление рисками, вознаграждение, преемственность и развитие ключевых управленцев.

По результатам оценки определены направления для дальнейшего повышения эффективности деятельности Совета директоров.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2019 КОРПОРАТИВНОМ ГОДУ⁽¹⁾

102-34

В 2019 корпоративном году проведено 10 заседаний Совета директоров, из них четыре проведены в очной форме. Рассмотрены и приняты решения по следующим ключевым вопросам:

- рассмотрены и утверждены результаты производственной и финансовой деятельности Компании за 2019 год;
- даны рекомендации о выплате промежуточных дивидендов за первую половину 2019 года и дивидендов по результатам деятельности в 2019 году;
- приняты решения о созыве внеочередного и годового общих собраний акционеров, в рамках которых в 2019 году были использованы телекоммуникационные средства для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в Общем собрании акционеров посредством заполнения электронной формы бюллетеней;
- рассмотрены и утверждены основные параметры бизнес-плана «НОВАТЭКа» на 2020 год;
- утверждены изменения в Положение о Комитете по вознаграждениям и номинациям Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»: функции устойчивого развития включены в сферу контроля Комитета;
- рассмотрен и утвержден Отчет в области устойчивого развития ПАО «НОВАТЭК» за 2018 год;
- принято решение о приобретении ПАО «НОВАТЭК» доли, составляющей 100% уставного капитала ООО «ПТБ «НОРДПОРТ», с целью обеспечения транспортной безопасности и защиты строящихся и эксплуатируемых объектов транспортной инфраструктуры Группы компаний «НОВАТЭК»;
- принято решение о приобретении ПАО «НОВАТЭК» доли, составляющей 100% уставного капитала ООО «Арктическая Перевалка», с целью реализации проектов по созданию морских перегрузочных комплексов СПГ;



Запуск завода «Криогаз-Высоцк»

102-22 СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «НОВАТЭК» В 2019 КОРПОРАТИВНОМ ГОДУ⁽¹⁾

ФИО	Независимый	Роль в Совете директоров / комитетах Совета директоров
Наталенко Александр Егорович		Председатель Совета директоров с 2004 года Председатель Комитета по стратегии (до 18.01.2019) Член Комитета по стратегии (с 18.01.2019)
Акимов Андрей Игоревич		Член Совета директоров с 2006 года Член Комитета по стратегии
Арно Ле Фолль		Член Совета директоров с 2019 года Член Комитета по стратегии
Бергманн Буркхард	Независимый (с 18.01.2019) ⁽²⁾	Член Совета директоров с 2008 года Член Комитета по стратегии (до 18.01.2019) Председатель Комитета по стратегии (с 18.01.2019) Член Комитета по аудиту (с 18.01.2019) Член Комитета по вознаграждениям и номинациям (с 18.01.2019)
Боррелл Майкл		Член Совета директоров с 2015 года Член Комитета по стратегии
Кастень Робер	Независимый	Независимый член Совета директоров с 2015 года Член Комитета по вознаграждениям и номинациям Член Комитета по аудиту (до 18.01.2019) Председатель Комитета по аудиту (с 18.01.2019)
Михельсон Леонид Викторович	Исполнительный	Член Совета директоров с 2003 года Председатель Правления
Орлов Виктор Петрович	Независимый	Независимый член Совета директоров с 2014 года Председатель Комитета по вознаграждениям и номинациям Член Комитета по аудиту
Тимченко Геннадий Николаевич		Член Совета директоров с 2009 года Член Комитета по стратегии

1. С годового Общего собрания акционеров 23 апреля 2019 года до годового Общего собрания акционеров 24 апреля 2020 года.

2. Был признан независимым в соответствии с Правилами листинга ПАО «Московская биржа» по решению Совета директоров от 18.01.2019.

1. С годового Общего собрания акционеров 23 апреля 2019 года до годового Общего собрания акционеров 24 апреля 2020 года.

- принято решение о приобретении ПАО «НОВАТЭК» доли, составляющей 50% уставного капитала ООО «СМАРТ СПГ», которое будет лизингополучателем морского флота СПГ-танкеров арктического класса для проекта «Арктик СПГ 2»;
- утвержден План деятельности Управления внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК» на 2020 год.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

102-18

В Компании действуют три комитета Совета директоров: Комитет по аудиту, Комитет по вознаграждениям и номинациям и Комитет по стратегии. Деятельность комитетов регулируется положениями о комитетах, утвержденными Советом директоров и размещенными на интернет-сайте Компании.

102-29

Комитеты играют важную роль в поддержании высоких стандартов корпоративного управления, обеспечивая предварительное рассмотрение, всесторонний анализ различных вопросов и подготовку соответствующих рекомендаций Совету директоров. Комитеты Совета директоров ежегодно рассматривают вопросы оценки карты рисков и риск-аппетита Компании, кадровой политики и работы с персоналом, работы в сфере промышленной безопасности и охраны труда. Члены комитетов обладают необходимым профессиональным опытом для оценки и предоставления рекомендаций в этих направлениях деятельности Компании.

Для выполнения своих функций комитеты вправе запрашивать любую необходимую информацию или документы у членов исполнительных органов Компании или руководителей структурных подразделений. Комитеты могут привлекать внешних экспертов и консультантов, обладающих необходимыми профессиональными знаниями и навыками, для объективной оценки вопросов, находящихся в рамках их компетенции.

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Комитет по аудиту осуществляет контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Компании. Для содействия членам Совета директоров в выполнении возложенных на них контрольных функций

Комитет в числе прочего отвечает за оценку достоверности годовой финансовой отчетности, кандидатуры аудитора, аудиторского заключения, эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками. В состав Комитета по аудиту входит независимый член Совета директоров, который обладает высокой квалификацией и профессиональным опытом работы в финансовой сфере, необходимым для осуществления финансовой экспертизы.

В своей деятельности Комитет по аудиту взаимодействует с Ревизионной комиссией, внешним аудитором, исполнительными органами Компании. На заседания Комитета приглашаются руководители ПАО «НОВАТЭК», ответственные за подготовку бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Комитет по аудиту ежегодно проводит оценку собственной деятельности и информирует Совет директоров о результатах этой оценки, а также отчитывается о своей работе перед Советом директоров не реже одного раза в год.

В 2019 корпоративном году было проведено четыре заседания Комитета (два из них – в очной форме), на которых:

- проведены встречи с внешним аудитором Компании с целью обсуждения Плана аудита и рассмотрения отчета о проведенном аудите деятельности Компании по итогам года;
- рассмотрен реестр рисков Группы компаний «НОВАТЭК» и определена приемлемая и предельно допустимая величина рисков;
- рассмотрены отчеты о соблюдении информационной политики, антикоррупционной политики;
- рассмотрены ежеквартальные финансовые показатели Компании;
- утверждены отчеты о деятельности Управления внутреннего аудита Компании по итогам полугодия и года;
- даны рекомендации Совету директоров по утверждению Годового отчета Компании и Плана деятельности внутреннего аудита;

СОСТАВ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ С 23.04.2019 ПО 24.04.2020

	Комитет по аудиту	Комитет по стратегии	Комитет по вознаграждениям и номинациям
Председатель	Кастень Р.	Бергманн Б.	Орлов В. П.
Члены	Бергманн Б.	Акимов А. И.	Бергманн Б.
		Орлов В. П.	Кастень Р.
	Орлов В. П.	Арно Ле Фолль	
		Боррелл М.	
		Наталенко А. Е.	
		Тимченко Г. Н.	

- даны рекомендации по кандидатуре аудитора Компании и размеру его вознаграждения;
- рассмотрено заключение Управления внутреннего аудита об оценке надежности и эффективности системы управления рисками, системы внутреннего контроля и корпоративного управления;
- рассмотрены другие вопросы, отнесенные к компетенции Комитета по аудиту.

КОМИТЕТ ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И НОМИНАЦИЯМ

102-31

Основной целью Комитета по вознаграждениям и номинациям является формирование эффективной и прозрачной практики вознаграждения членов органов управления Компании, включая членов Совета директоров и членов Правления. Кроме того, Комитет созывается ежегодно для обсуждения вопросов устойчивого развития в рамках нефинансовой отчетности. Два раза в год на заседаниях Комитета по вознаграждениям и номинациям рассматриваются вопросы социальной и кадровой сферы. Комитет по вознаграждениям также отвечает за усиление профессионального состава и повышение эффективности работы Совета директоров.

С 2019 года в сферу ответственности Комитета входят вопросы устойчивого развития. Комитет готовит рекомендации Совету директоров для принятия решений в области устойчивого развития, а именно по определению приоритетных направлений деятельности устойчивого развития, промышленной безопасности, природоохранной деятельности, изменению климата и социальной политике.

В 2019 корпоративном году проведено четыре заседания Комитета (два из них – в очной форме), на которых:

- дана рекомендация Совету директоров по внесению изменений в Положение о Комитете по вознаграждениям и номинациям в части расширения функций Комитета по рассмотрению вопросов, связанных с устойчивым развитием;
- рассмотрен и рекомендован Совету директоров для утверждения Отчет в области устойчивого развития ПАО «НОВАТЭК» за 2018 год;
- рассмотрен Отчет о состоянии промышленной безопасности, охраны труда и экологии в Группе компаний «НОВАТЭК» за 2018 год;
- даны рекомендации по утверждению Политики по вознаграждению и возмещению расходов исполнительным органам и иным ключевым работникам Группы компаний ПАО «НОВАТЭК»;
- рассмотрен Отчет по работе с персоналом ПАО «НОВАТЭК» по итогам 2019 года;
- рассмотрен Отчет о социальной деятельности ПАО «НОВАТЭК» в регионах присутствия Компании за 2019 год;

- даны рекомендации Совету директоров по формированию комитетов Совета директоров в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления и информацией о членах Совета директоров;
- даны рекомендации Общему собранию акционеров по вознаграждению членов Совета директоров;
- рассмотрен Отчет о самооценке деятельности Совета директоров и комитетов;
- рассмотрены другие вопросы, отнесенные к компетенции Комитета.

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ

Основными задачами Комитета по стратегии являются определение стратегических целей деятельности и контроль реализации стратегии Компании, а также выработка рекомендаций по дивидендной политике. Комитет по стратегии также отвечает за оценку эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе.

В 2019 корпоративном году проведено четыре заседания Комитета, из них три – в очной форме.

ПРАВЛЕНИЕ

102-20

Правление является коллегиальным исполнительным органом и осуществляет руководство текущей деятельностью Компании. Правление руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО «НОВАТЭК», решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров, а также внутренними документами Компании.

Компетенции Правления определены в Уставе ПАО «НОВАТЭК».

102-19 102-20

Правление реализует поставленные Советом директоров задачи и исполняет Стратегию развития Компании, курируя подразделения по определенным направлениям деятельности – производственным и экологическим, финансово-экономическим, социальным и юридическим. Члены Правления подчиняются Председателю Правления. Заместители Председателя Правления отвечают за решение экономических, экологических, социальных и прочих вопросов, касающихся деятельности Компании.

Вопросы охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда находятся в ведении Первого заместителя Председателя Правления.

Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам отвечает за экономические вопросы.

Социальные вопросы курирует заместитель Председателя Правления – Директор юридического департамента, который делегирует решение поставленных задач по социальным вопросам Департаменту по работе с персоналом и Управлению социального развития.

Правление избирается Советом директоров из числа ключевых работников Компании. Правление подотчетно Совету директоров и Общему собранию акционеров. Председатель Правления осуществляет руководство, организует эффективную работу и проведение заседаний Правления, а также выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров. Действующий состав Правления ПАО «НОВАТЭК» избран решением Совета директоров от 25.08.2017 (Протокол №198 от 25.08.2017) с последующими изменениями по решению Совета директоров от 12.07.2018, 21.09.2018, 14.11.2018, 14.12.2018, 19.03.2019, в том числе касательно количественного состава (увеличен до 13 человек).

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «НОВАТЭК», ДЕЙСТВОВАВШИЙ С 01.01.2019 ПО 31.12.2019⁽¹⁾

Михельсон Леонид Викторович – Председатель Правления

Феодосьев Лев Владимирович – Первый заместитель Председателя Правления

Фридман Александр Михайлович – Первый заместитель Председателя Правления

Басков Владимир Алексеевич – заместитель Председателя Правления

Беляков Виктор Николаевич – заместитель Председателя Правления по экономике и финансам

Васюнин Сергей Владимирович – заместитель Председателя Правления – Директор по производству

Гудков Эдуард Сергеевич – заместитель Председателя Правления

Джитвэй Марк Энтони – заместитель Председателя Правления

Кот Евгений Анатольевич – заместитель Председателя Правления – Директор по СПГ (избран 14.12.2018, вступил в полномочия 14.01.2019)

Кузнецова Татьяна Сергеевна – заместитель Председателя Правления – Директор юридического департамента

Соловьев Денис Борисович – заместитель Председателя Правления – Директор Департамента развития коммуникаций

Соловьев Сергей Геннадьевич – заместитель Председателя Правления – Директор по геологии (избран 19.03.2019, вступил в полномочия 01.04.2019)

Тафинцев Илья Вадимович – заместитель Председателя Правления

Вознаграждение членов Совета директоров и Правления

102-35 102-36

«Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров» – документ, регламентирующий порядок определения размеров вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров ПАО «НОВАТЭК». В 2019 году была принята «Политика по вознаграждению и возмещению расходов исполнительным органам и иным ключевым работникам Группы компаний ПАО «НОВАТЭК»». Среди ключевых показателей эффективности, влияющих на размер вознаграждения, Политика учитывает и критерии ESG⁽²⁾.

ПАО «НОВАТЭК» ответственно и разумно подходит к вопросу вознаграждения членов Совета директоров и Правления за их вклад в реализацию стратегии Компании и участие в решении оперативных задач.

Вознаграждение членов Совета директоров формируется из постоянной части, вознаграждения за участие в заседаниях Совета директоров и вознаграждения за участие в заседаниях комитетов Совета директоров.

Постоянная часть вознаграждения члена Совета директоров составляет 15 млн рублей за корпоративный год. Председателю Совета директоров выплачивается фиксированное вознаграждение за выполнение функций Председателя Совета директоров в размере 30 млн рублей за корпоративный год. Членам Совета директоров выплачивается вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров (не более 4,5 млн рублей за корпоративный год) и за участие в заседаниях комитетов Совета директоров (не более 3 млн рублей за корпоративный год). Кроме того, членам Совета директоров компенсируются транспортные расходы и расходы по найму жилого помещения, связанные с выполнением членами Совета директоров их функций.

Порядок и критерии определения размеров вознаграждения и компенсации расходов Председателя Правления и членов Правления Компании установлены Положением о Правлении, Политикой по вознаграждению и возмещению расходов исполнительным органам и иным ключевым работникам Группы компаний ПАО «НОВАТЭК» и трудовыми договорами, заключенными между ПАО «НОВАТЭК» и указанными лицами. Акционеры имеют право голоса по определению размера вознаграждения, исходя из расчета: одна акция – один голос.

В соответствии с Положением о вознаграждениях и компенсациях выплата вознаграждения членам Совета директоров осуществляется один раз в три месяца по результатам работы. Дополнительно по итогам корпоративного года выплачивается вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров и комитетов Совета директоров.

1. Подробные биографические сведения о членах Правления – см. Годовой отчет за 2019 год, стр.83.
2. ESG (environmental, social, and governance) – критерии в экологической, социальной сферах и в области корпоративного управления.

ВЫПЛАТЫ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЧЛЕНАМ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «НОВАТЭК» В 2019 ГОДУ, МЛН РУБ.

	Совет директоров ⁽¹⁾	Правление
Суммарные выплаты	167,8	4 239,4
Заработная плата	–	1 105,3
Премии	–	3 028,6
Вознаграждение	165,8	–
Иные компенсации и имущественные предоставления	2,0	105,5

Внутренний контроль и аудит

В ПАО «НОВАТЭК» функционирует система внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, организованная с учетом применимых требований законодательства Российской Федерации и передовых международных практик. Система внутреннего контроля является неотъемлемой частью системы управления рисками и отвечает стратегическим задачам ПАО «НОВАТЭК» и актуальным для Компании рискам.

Субъектами внутреннего контроля и аудита являются Совет директоров, Комитет по аудиту, Председатель Правления, Правление, Ревизионная комиссия и Управление внутреннего аудита.

Объектами внутреннего контроля являются ПАО «НОВАТЭК», его дочерние компании и совместные предприятия, их структурные подразделения, а также осуществляемые ими бизнес-процессы.

С целью противодействия коррупции, уменьшения нормативно-правовых, операционных и репутационных рисков в Компании действуют Антикоррупционная политика и Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля.

Внутренний аудит в ПАО «НОВАТЭК» отвечает международным стандартам Института внутренних аудиторов, что подтверждается сертификатом о прохождении независимой внешней оценки, проведенной компанией «Эрнст энд Янг – Оценка и Консультационные услуги» в марте 2019 года. Срок действия сертификата о соответствии Международным стандартам профессиональной практики – пять лет.

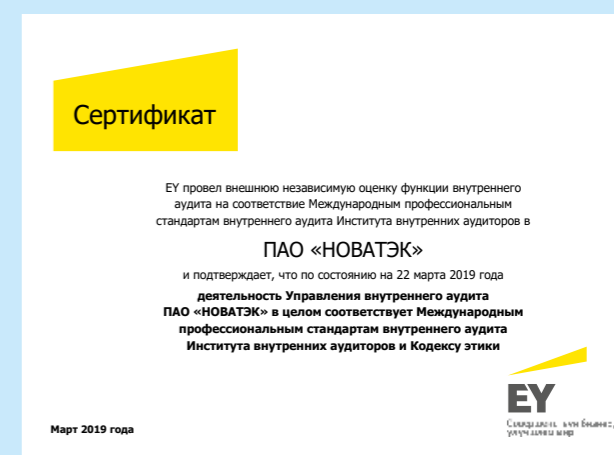
РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия является органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «НОВАТЭК». Ревизионная комиссия в количестве четырех человек избирается годовым Общим собранием акционеров сроком на один год. Компетенция Ревизионной комиссии определяется Федеральным законом «Об акционерных обществах» №208-ФЗ, а по вопросам, не предусмотренным указанным законом, – Уставом ПАО «НОВАТЭК» и Положением о ревизионной комиссии.

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

С целью проведения систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также практики корпоративного управления в ПАО «НОВАТЭК», его дочерних компаниях и совместных предприятиях осуществляется внутренний аудит.

Функция внутреннего аудита возложена на Управление внутреннего аудита, которое функционально подотчетно Совету директоров, а административно – Председателю Правления.



1. Некоторые члены Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» являются также членами Правления. Выплаты таким лицам, связанные с их деятельностью в качестве членов Правления, отражены в составе суммарных выплат членам Правления.

Основной задачей Управления внутреннего аудита в ПАО «НОВАТЭК» является оценка надежности и эффективности системы управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Управление осуществляет свою деятельность на основании утвержденного Советом директоров годового плана, подготовленного с применением преимущественно риск-ориентированного подхода.

По результатам аудиторских проверок разрабатываются мероприятия по устранению выявленных рисков и оптимизации финансово-хозяйственной деятельности. На регулярной основе осуществляется мониторинг исполнения мероприятий.

На основании проведенных проверок руководитель Управления внутреннего аудита готовит годовой отчет о деятельности Управления внутреннего аудита и заключение о надежности системы управления рисками и системы внутреннего контроля, которые рассматриваются на заседании Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «НОВАТЭК».

«Политика в области внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК» – основной документ, регламентирующий деятельность внутреннего аудита. Политика утверждена Советом директоров в новой редакции с изменениями и дополнениями в декабре 2018 года.

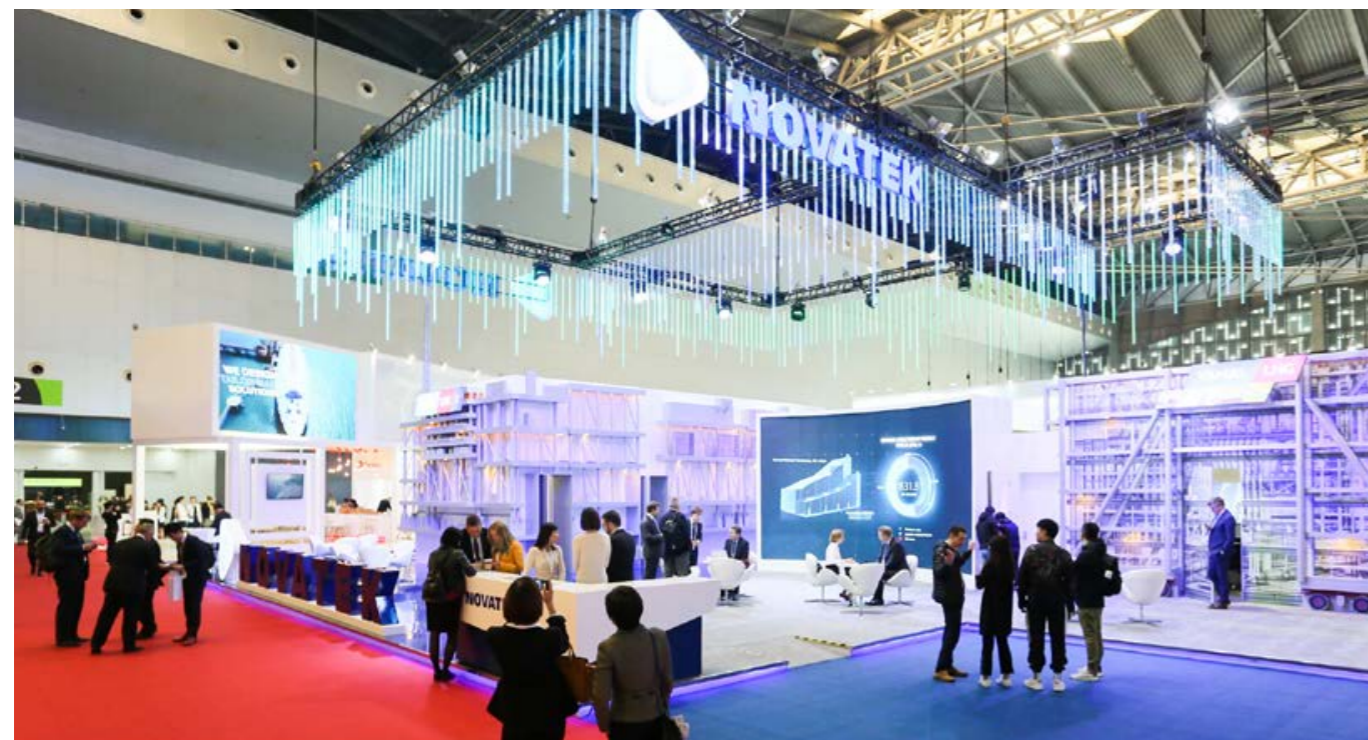
ВНЕШНИЙ АУДИТ

Для проведения независимой проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «НОВАТЭК» годовое Общее собрание акционеров утверждает внешнего аудитора. Комитет по аудиту готовит рекомендации Совету директоров Компании по кандидатуре внешнего аудитора и стоимости его услуг. На основании рекомендаций Комитета Совет директоров предлагает кандидатуру аудитора на утверждение на годовом Общем собрании акционеров.

Внешним аудитором для проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании за 2019 год по РСБУ, аудита годовой консолидированной финансовой отчетности и обзорных проверок консолидированных промежуточных сокращенных финансовых отчетностей Компании по МСФО, а также для завершения Отчета в области устойчивого развития за 2019 год выбрано АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» – аудиторская компания, признанная на международном уровне.

При выборе аудитора учитывается уровень профессиональной квалификации, вопрос независимости, риск возникновения конфликта интересов, условия договора и размер вознаграждения.

Комитет по аудиту осуществляет надзор за независимостью и объективностью внешнего аудитора, эффективностью и качеством проведения аудита. Ежегодно Комитет предоставляет Совету директоров информацию по итогам рассмотрения и оценки аудиторского заключения по бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании. Комитет по аудиту проводит встречи с представителями аудитора не реже двух раз в год.



Руководство ПАО «НОВАТЭК» осознает и принимает рекомендации о независимости внешнего аудитора посредством ограничений на привлечение данного аудитора для предоставления неаудиторских услуг. Вознаграждение аудитора за услуги аудита и прочие услуги указано в примечании 23 к консолидированной финансовой отчетности за 2019 год, подготовленной в соответствии с МСФО.

В целях сохранения независимости и в соответствии с аудиторскими стандартами внешний аудитор Компании осуществляет регулярную смену ключевого партнера по аудиту – не реже одного раза в семь лет. В последний раз партнер по внешнему аудиту менялся в 2018 году.

Управление рисками

102-15 Положение «О системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «НОВАТЭК» – основной документ в области управления рисками.

Деятельность ПАО «НОВАТЭК» подвержена влиянию рисков, свойственных нефтегазовой отрасли.

В ПАО «НОВАТЭК» функционирует и постоянно развивается многоуровневая система управления рисками и внутреннего контроля. Целями Компании в области управления рисками и внутреннего контроля являются защита прав и законных интересов акционеров и иных заинтересованных лиц, своевременная адаптация Компании к изменениям во внутренней и внешней среде, обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Компанией целей, реализации стратегии устойчивого развития Компании.

Полномочия, обязанности и ответственность за конкретные процедуры управления рисками распределены в Компании по различным уровням управления в зависимости от оценки финансового влияния риска. Политика Компании в области управления рисками сформулирована в Положении «О системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «НОВАТЭК». Положение разработано в соответствии с международными документами «Интегрированная концепция построения системы внутреннего контроля» COSO и «Управление рисками организаций. Интегрированная модель» (ERM COSO). В систему управления рисками ПАО «НОВАТЭК» встроены элементы ISO 31000 «Менеджмент рисков. Принципы и руководство». «Стандарт по управлению рисками» (RMS FERMA), разработанный IRM, AIRMIC и ALARM, не был основой для построения системы управления рисками, но его элементы не противоречат вышеуказанным стандартам и в той или иной степени используются.

С целью снижения отрицательного влияния ограничений субъективного характера на процесс управления рисками в Компании функционирует многоуровневая система управления рисками и внутреннего контроля.

102-29 102-30

В целях обеспечения единства методологических подходов и координации усилий в области управления рисками в Компании функционирует Управление контроля рисков. В процесс управления рисками вовлечено высшее руководство Компании, в том числе Комитет по аудиту при Совете директоров, который осуществляет контроль за надежностью и эффективностью системы управления рисками, а также проводит ее анализ. В рамках деятельности данного комитета осуществляется мониторинг выявленных рисков и при необходимости вносятся корректировки в мероприятия по минимизации рисков. Вопросы, касающиеся

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ



риск-аппетита и системы управления рисками, рассматриваются ежегодно.

102-31

Комитет по аудиту регулярно (не менее одного раза в год) оценивает результативность Компании в сфере управления рисками, в том числе экономическими, экологическими и социальными. В отчетном году по результатам проведенного анализа Комитет по аудиту признал деятельность ПАО «НОВАТЭК» в области управления рисками соответствующей политике Компании.

В 2019 корпоративном году⁽¹⁾ Комитет по аудиту рассматривал вопросы управления рисками в Компании в рамках очных заседаний: анализировал финансовые, операционные, правовые и другие риски. Кроме того, в 2019 году рассматривались отчеты о соблюдении антикоррупционной и информационной политики ПАО «НОВАТЭК» и утверждался план мероприятий на новый период.

Правление в годовом отчете раскрывает перечень рисков и применяемых подходов к управлению рисками.

В данном разделе перечислены наиболее значимые для Компании риски, в том числе риски в области устойчивого развития.

ПАО «НОВАТЭК» применяет стресс-тестирование для оценки устойчивости Компании к потенциальному воздействию наиболее значимых рисков, а также для оценки возможных подходов к управлению рисками, которые могут быть применены для предотвращения или уменьшения воздействия основных рисков. В частности, Компания проводит стресс-тестирование путем моделирования сценариев реализации техногенных рисков на производственных комплексах с целью оценки потенциального ущерба имуществу и потерь валовой прибыли (данные используются для формирования страховой защиты «НОВАТЭКА») и дополнительно прорабатывает митигационные мероприятия для данных сценариев. Кроме того, оценивается прогноз финансовых результатов деятельности, включая прогноз выручки и расходов, движения денежных средств, инвестиционных возможностей, финансовых ковенант и других показателей при различных сценариях наиболее значимых факторов, в частности при различных сценариях макропараметров, цен на мировых рынках энергоносителей, набора реализуемых инвестиционных проектов и других параметров деятельности Компании.

СТРАХОВАНИЕ РИСКОВ

В области управления рисками одним из эффективных подходов является страхование. В 2019 году страховое покрытие обеспечивало достаточную защиту от возможных рисков ущерба деятельности Компании. Страхование осуществляется в страховых компаниях, имеющих высокий рейтинг от ведущих рейтинговых агентств⁽²⁾, с перестрахованием части рисков в крупнейших мировых страховых и перестраховочных компаниях.

1. С годового Общего собрания акционеров 23 апреля 2019 года до годового Общего собрания акционеров 24 апреля 2020 года.
2. Standard & Poor's, Fitch Ratings, Moody's, «Эксперт РА», А.М. Best.

102-15 НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫЕ ДЛЯ КОМПАНИИ РИСКИ, В ТОМ ЧИСЛЕ РИСКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Операционные риски

Техногенные риски
Монопольные риски
Конкурентные риски
Риски в области закупок МТР, работ, услуг
Товарные риски
Геологические риски
Риск досрочного прекращения, приостановления или ограничения права пользования недрами
Экологические риски
Проектные риски
Стратегические риски
Этические риски
Социальные риски
Террористические риски
Страновой риск
Региональный риск

Риски в области информационных технологий и информационной безопасности (киберриски)

Эпидемиологические риски

Финансовые риски

Кредитный риск
Риск реинвестирования
Процентный риск
Валютные риски
Риск ликвидности
Инфляционный риск

Правовые риски

Риск изменения законодательства
Судебные риски
Риск санкций



Проект "Криогаз-Высоцк" введен в промышленную эксплуатацию в 2019 году

Компания полностью выполняет требования действующего законодательства Российской Федерации в части осуществления обязательных видов страхования, таких как страхование гражданской ответственности владельцев опасных производственных объектов и владельцев транспортных средств.

Кроме того, Группа компаний «НОВАТЭК» строго соблюдает законодательные требования по страхованию в странах присутствия.

С целью снижения риска финансовых потерь Компания осуществляет следующие виды добровольного страхования:

- страхование имущества на случай утраты (гибели) и/или повреждения, в том числе страхование машин и механизмов от поломок;
- страхование убытков от перерыва в производстве (предпринимательских рисков);
- страхование строительно-монтажных рисков;
- страхование рисков при поиске, разведке и разработке месторождений (рисков потери контроля над скважиной);
- страхование транспорта;
- страхование грузов;
- страхование ответственности директоров, должностных лиц и компаний (D&O);
- страхование ответственности фрахтователей;

- добровольное медицинское страхование работников в составе социального пакета.

В Компании, начиная с 2013 года, функционирует Комплексная программа страхования имущества и предпринимательских рисков в части ключевых активов. Совокупная страховая сумма по рискам ущерба имуществу и перерывам производственной деятельности по состоянию на конец 2019 года составляла 910 млрд рублей. Реализуемая программа рассматривается руководством Компании как одна из эффективных мер по снижению последствий наступления возможных аварий и позволяет получить дополнительные гарантии по достижению запланированной величины чистой прибыли и ключевых показателей эффективности Компании. Вне Комплексной программы с учетом масштабов проекта осуществляется страхование имущества и перерыва производственной деятельности проекта «Ямал СПГ».

В отчетном году крупных аварий и инцидентов, имеющих признаки страховых случаев, не произошло.

ПАО «НОВАТЭК» непрерывно на протяжении 14 лет осуществляет страхование ответственности директоров, должностных лиц и компаний (D&O), обеспечивая страховую защитой Группу компаний «НОВАТЭК», руководителей высшего уровня Компании от возможных претензий со стороны третьих лиц за убытки, понесенные в связи с неверным действием (принятием неверного решения) органов управления, а также в связи с требованиями к Компании, предъявленными по ценным бумагам. Общий лимит по данному страховому покрытию составляет 120 млн евро. Страховое покрытие по действующему договору страхования соответствует международным стандартам страхования по объему покрытия рисков и лимитам возмещения.

ЭТИКА



102-16

ПАО «НОВАТЭК» строит свой бизнес на принципах законности, добросовестности и этичности. Компания строго соблюдает права человека, предпринимает все возможные действия для предотвращения коррупции, заботится о безупречной репутации и стремится к внедрению самых строгих международных стандартов в области этики.

Нормы поведения работников и стандарты Компании в области этики, добросовестности и препятствия коррупции регулируют **Кодекс корпоративного поведения**, **Кодекс деловой этики** и **Антикоррупционная политика**.

Противодействие коррупции

ПАО «НОВАТЭК» строго соблюдает российское законодательство о противодействии коррупции, а также антикоррупционные законы других государств, на территории которых Компания осуществляет свою деятельность. В Группе компаний «НОВАТЭК» установлены единые нормативные требования к регулированию антикоррупционной деятельности, установлению и прекращению режима коммерческой тайны и сохранению инсайдерской информации. Антикоррупционная политика Компании определяет основные принципы в области противодействия коррупции и меры по ее предотвращению. Документ размещен на официальном интернет-сайте ПАО «НОВАТЭК» на русском и английском языках. Аналогичные документы приняты во всех дочерних компаниях и совместных предприятиях.

При формировании Антикоррупционной политики Компании были учтены требования нормативных актов международного и зарубежного законодательства, а также рекомендации российских, зарубежных и международных органов и организаций по вопросам противодействия коррупции.

К международному антикоррупционному законодательству относятся:

- Конвенция ООН против коррупции;
- Конвенция Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию;
- Конвенция Организации экономического развития и сотрудничества (ОЭСР) о борьбе с подкупом иностранных должностных лиц в международных коммерческих сделках.

К зарубежному антикоррупционному законодательству относится закон Великобритании «О взяточничестве».

Основными требованиями указанных нормативных правовых актов являются:

- запрет дачи взяток или предмета коммерческого подкупа;
- запрет подкупа иностранных государственных служащих;
- запрет получения взяток или предмета коммерческого подкупа.

205-2 102-17

В Группе компаний «НОВАТЭК» на постоянной основе проводится обучение всех работников правилам этичного поведения и недопущения незаконных действий. С этой целью разработан и внедрен интерактивный обучающий онлайн-курс «Основы Антикоррупционной политики Компании и антикоррупционного поведения работников». Онлайн-курс размещен в свободном доступе на стартовой странице внутреннего портала Компании и в специальном разделе для новых сотрудников, доступ для работников дочерних компаний и совместных предприятий «НОВАТЭКа» обеспечен при помощи единой гиперссылки. Помимо этого, работники могут в любой момент обратиться за консультацией по вопросам соблюдения Антикоррупционной политики, этичного поведения, соблюдения конфиденциальности и по другим аналогичным вопросам.

Все партнеры Компании проинформированы о наличии у ПАО «НОВАТЭК» Антикоррупционной политики и строгих нормах этичного ведения бизнеса. Партнеры берут на себя обязательства по соблюдению положений Антикоррупционной политики и норм этики, поскольку антикоррупционная оговорка включена во все договоры между Компанией и сторонними организациями.

102-17

Одним из важнейших инструментов по противодействию коррупции является горячая линия безопасности, по которой любое заинтересованное лицо может сообщить об известных ему фактах коррупции и других событиях, вызвавших его беспокойство. Контакты горячей линии размещены на официальном интернет-сайте «НОВАТЭКа», а также на интернет-сайте дочерних компаний и совместных предприятий, информационных стендах в офисах и производственных помещениях, в вахтовых жилых комплексах дочерних компаний и совместных предприятий.

Организацию и контроль работы по профилактике коррупции в Компании осуществляет советник по антикоррупционной политике, к которому может обратиться любой работник Компании для получения разъяснений положений Антикоррупционной политики или иным вопросам, связанным с коррупцией. Для осуществления мер по предупреждению случаев коррупции и препятствию им в Компании разрабатываются планы мероприятий по реализации положений Антикоррупционной политики. В отчетном году мероприятия по предотвращению коррупции реализовывались в рамках плана на 2018–2019 годы. Результаты проделанной работы и новый план на 2020 год рассмотрены и одобрены Комитетом по аудиту Компании 11 декабря 2019 года.

Предотвращение конфликта интересов

102-25

В целях обеспечения максимальной эффективности деятельности Компании и для защиты интересов акционеров ПАО «НОВАТЭК» уделяет большое внимание работе по предотвращению возникновения конфликта интересов. Для эффективного управления риском



возникновения данного конфликта внедрена практика раскрытия сведений о конфликте интересов (или о его отсутствии) путем заполнения работниками определенных должностей соответствующей декларации.

Руководители и другие работники ПАО «НОВАТЭК» обязаны выполнять свои должностные функции исходя из принципа приоритета интересов Компании и не допускать влияния личных интересов на процесс принятия решений.

В случае, когда личные интересы руководителей и работников «НОВАТЭКа» противоречат интересам Компании, они обязаны немедленно сообщить об этом. Кроме того, работникам следует воздерживаться от конкуренции с Компанией в любых деловых операциях и инвестиционных проектах. Работники не могут иметь какую-либо имущественную или финансовую заинтересованность в деятельности конкурентов ПАО «НОВАТЭК». Им следует воздерживаться от участия в принятии решений при совершении Компанией сделок, в которых имеется их личная заинтересованность. Следует избегать ситуаций, при которых получение либо передача подарков, услуг, любых других выгод может повлечь за собой конфликт интересов.

Члены Совета директоров обязаны:

- незамедлительно сообщать Председателю Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» в письменном виде обо всех личных и коммерческих интересах в любых сделках, в том числе с ценными бумагами Компании;

- надлежащим образом раскрывать информацию о должностях, занимаемых ими вне ПАО «НОВАТЭК», а также обо всех посторонних деловых интересах, которые отвлекают их от исполнения обязанностей в Компании.

Члены Правления обязаны:

- уведомлять Правление о личной заинтересованности в сделке, стороной которой является или намеревается стать Компания, до принятия решения по этой сделке;
- не учреждать коммерческие организации, конкурирующие с ПАО «НОВАТЭК», и не участвовать в управлении такими организациями, за исключением случаев, разрешенных Советом директоров.

Права человека

«НОВАТЭК» соблюдает права человека, обеспечивает равенство возможностей и не допускает дискриминации по полу, возрасту, расе и национальности, религиозным убеждениям, а также любым другим критериям.

Принципы «НОВАТЭКа» в области соблюдения прав человека отражены в основных корпоративных документах – Кодексе деловой этики, Антикоррупционной политике, Политике в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, Коллективном договоре.

Компания разделяет принципы и положения следующих международных документов в области прав человека:

- Всеобщая декларация прав человека;
- Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда»;
- Глобальный договор ООН;
- Социальная хартия российского бизнеса РСПП.

При ведении бизнеса «НОВАТЭК» контролирует соблюдение прав человека через ряд механизмов:

- Компания принимает на себя обязательства по соблюдению прав человека и включает их в нормативные документы;
- Компания взаимодействует с заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с соблюдением прав человека;
- Компания следит за соблюдением прав человека сотрудниками и партнерами;
- Компания предоставляет заинтересованным сторонам возможность выразить свое мнение или жалобу в области прав человека через различные каналы обратной связи, в частности через горячую линию безопасности.

408-1 409-1

«НОВАТЭК» работает в России в полном соответствии с Трудовым кодексом и российским законодательством в целом, исключая какую-либо дискриминацию, ограничения в трудовых правах и свободах. Основанием для решения кадровых вопросов являются квалификация и профессиональные качества сотрудника. Как ответственный работодатель «НОВАТЭК» соблюдает все требования законодательства и следует лучшим мировым практикам. Компания не использует детский и принудительный труд.

«НОВАТЭК» признает и поощряет право работников на создание общественных объединений и организаций для защиты своих интересов. Обязательным элементом социального партнерства является обратная связь от заинтересованных сторон, которую Компания получает через встречи, заседания профкомов профсоюзных организаций, а также конференции. Открытость при обсуждении спорных моментов и проблем укрепляет основы партнерства и развивает корпоративный потенциал. Так проявляется осознанная ответственность на всех уровнях.

Компания признает свою ответственность перед местными сообществами в регионах присутствия, в том числе перед коренными малочисленными народами Севера, и гарантирует соблюдение их прав при органи-

зации производственной деятельности на территориях их проживания.

«НОВАТЭК» поддерживает инициативы по защите прав человека, проводит политику, направленную на создание прочных взаимоотношений с местными сообществами в районах производственной деятельности. Компания реализует образовательные, культурные, спортивные и социальные проекты в интересах местного населения и своего персонала.

«НОВАТЭК» является членом отраслевой профсоюзной организации «Нефтегазстройпрофсоюз России», деятельность которой направлена на защиту профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза. В основе деятельности Профсоюза – принципы социального партнерства. В свою очередь Нефтегазстройпрофсоюз России – член Ассоциации профсоюзов работников базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, Федерации независимых профсоюзов России. Кроме того, Нефтегазстройпрофсоюз входит в глобальный профсоюз IndustriALL⁽¹⁾ и Международную Конфедерацию Нефтегазстройпрофсоюзов СНГ.

Компания содействует развитию долгосрочных и устойчивых отношений с деловыми партнерами. ПАО «НОВАТЭК», придерживаясь политики осмительного конкурентного выбора, стремится вести дела только с надежными партнерами, которые в своей практике не допускают нарушений законодательства, а также исключают коррупцию, дискриминацию и унижение человеческого достоинства.

МЕХАНИЗМЫ ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ

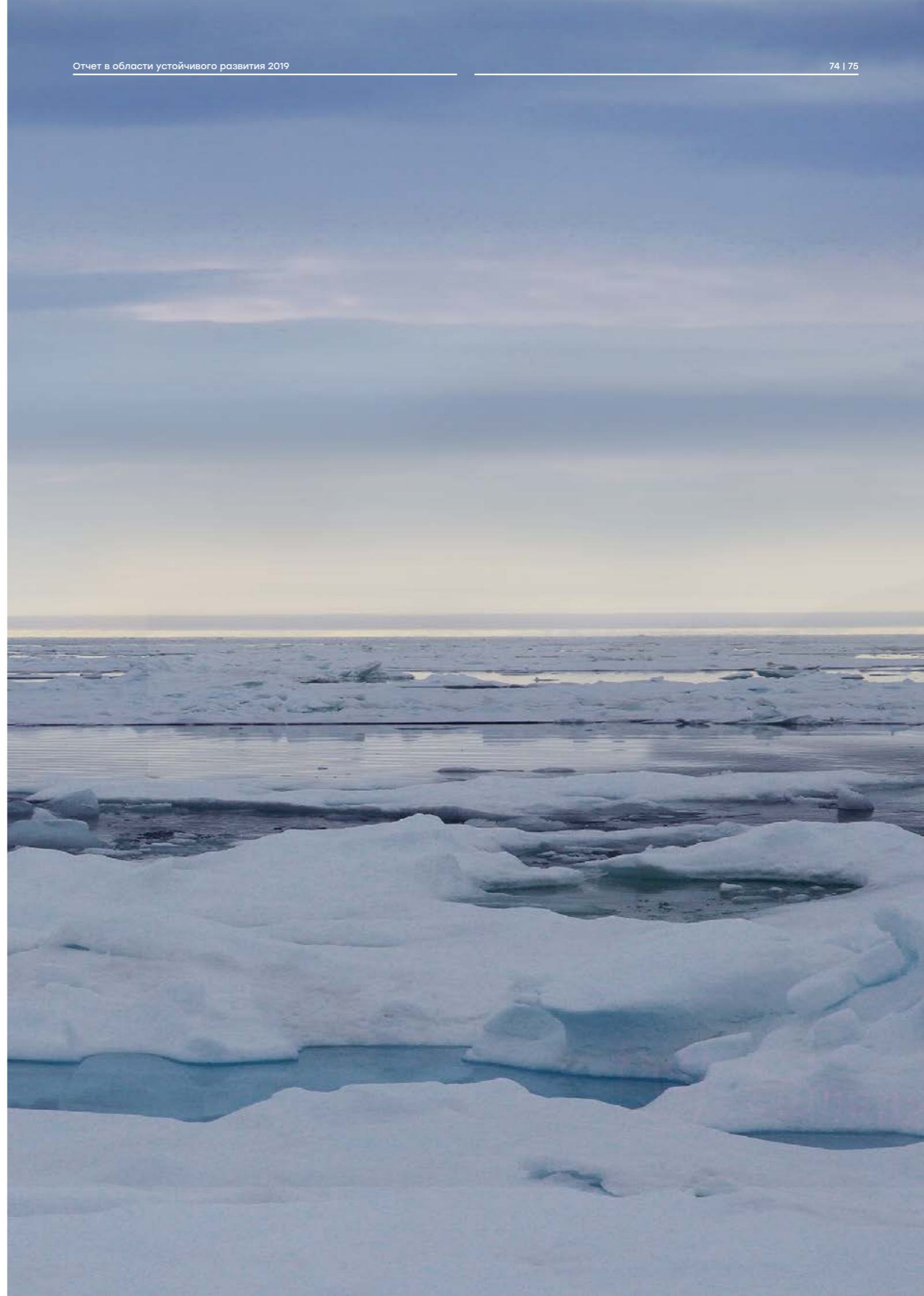
«НОВАТЭК» строит работу с заинтересованными сторонами таким образом, чтобы избежать любого нарушения прав человека. Признавая необходимость эффективного разрешения подобных ситуаций, Компания разработала и внедрила механизм подачи и рассмотрения жалоб и обращений. Для заинтересованных сторон, в том числе для местного населения, созданы различные каналы для подачи жалоб и обращений – по телефону, по традиционной и электронной почте, через ящики для отзывов и предложений, установленные в общественных приемных в селах⁽²⁾.

Внедренные механизмы получения обращений и обратной связи помогают Компании обеспечить своевременное рассмотрение жалоб и разрешение различных конфликтов и снижают вероятность повторения аналогичных ситуаций в будущем.

Кроме того, в «НОВАТЭКе» организован канал информирования о нарушениях, связанных с травлей или преследованием и несоблюдением прав человека. Любое лицо может сообщить об известных ему нарушениях, отправив письмо по электронной почте по адресу: ethics@novatek.ru. «НОВАТЭК» рассматривает каждое заявление.

1. Глобальный союз IndustriALL представляет интересы 50 млн работников в 140 странах мира, занятых в горнодобывающей, энергетической и перерабатывающих отраслях, и является одной из составляющих движения глобальной солидарности, ведущего борьбу за лучшие условия труда и права профсоюзов по всему миру.

2. Подробно все контакты и способы подачи обращений и жалобы см. в разделе «Социальные сети и контакты», стр. 185.



Результаты деятельности

18,4

млн
тонн СПГ

произвел «Ямал СПГ» в 2019 году

863

млрд
руб.

выручка Компании в 2019 году



Открытие многотопливного автозаправочного комплекса в Челябинской области

Обеспечение экономической результативности

В отчетном году производственная и экономическая эффективность деятельности «НОВАТЭКа» доказали, что Компания выбирает сбалансированные и рациональные методы управления, основанные на строгом контроле затрат и консервативной финансовой политике. «НОВАТЭК» традиционно сохраняет свое важнейшее конкурентное преимущество: затраты Компании на разработку запасов и добычу остались одними из самых низких в мире, себестоимость добычи составила 0,6 доллара США за 1 баррель нефтяного эквивалента (бнэ).

По сравнению с предыдущим годом в 2019 году выручка Компании выросла на 3,7% – до 863 млрд рублей, нормализованная EBITDA⁽¹⁾ увеличилась на 11% – до 461 млрд рублей, а нормализованная прибыль⁽²⁾ увеличилась на 5,2% – до 245 млрд рублей.

«НОВАТЭК» уверенно наращивает ресурсную базу за счет геологоразведочных работ и приобретения новых месторождений. В 2019 году совокупный объем доказанных запасов по стандартам SEC, учитывая долю Компании в совместных предприятиях, достиг 16 265 млн бнэ, включая 2 234 млрд куб. м природного газа и 193 млн тонн жидких углеводородов. По сравнению с концом 2018 года запасы углеводородов увеличились на 3%, коэффициент восполнения составил 181%, что соответствует приросту запасов в 1 065 млн бнэ, включая добычу. Обеспеченность Компании доказанными запасами (SEC) по состоянию на конец 2019 года составила 28 лет.

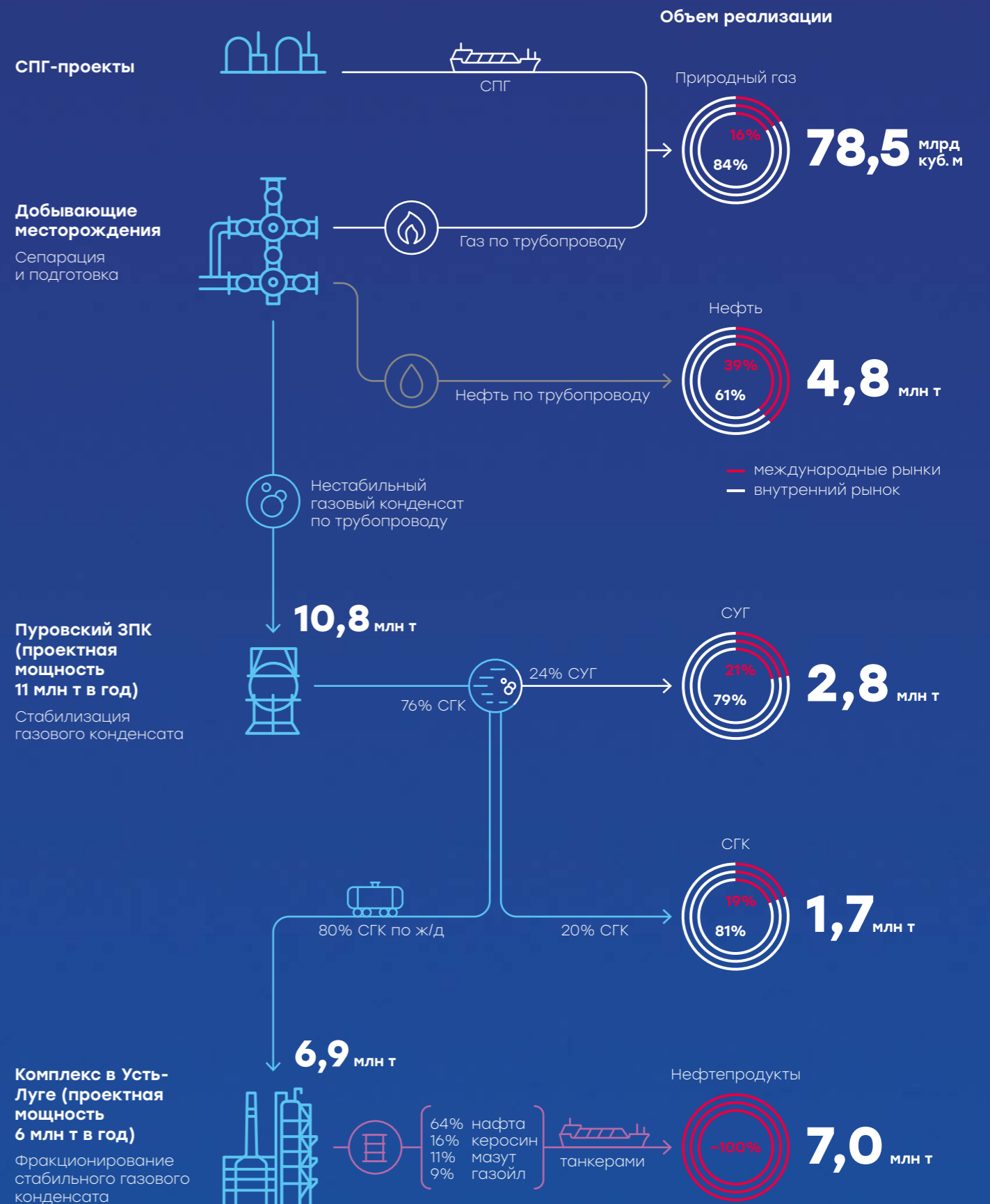
В 2019 году небывалую эффективность показал проект «Ямал СПГ». Все три линии сжижения завода «Ямал СПГ» работали с превышением проектной мощности. В результате было отгружено 18,4 млн тонн СПГ, а это составляет 5% мирового производства СПГ, а также 1,2 млн тонн газового конденсата. Отчетный год показал невероятный успех проекта «Ямал СПГ», ставшего ключевым достижением Компании за последние годы.

Распространение в 2020 году коронавируса COVID-19 и введение ограничительных мер правительствами различных стран вызвали финансовые и экономические потрясения на мировых рынках. Это негативное экономическое воздействие привело к снижению спроса на нефть, природный газ и нефтепродукты, что вместе с увеличением предложения нефти в результате отмены соглашения по добыче ОПЕК+ в I квартале 2020 года обусловили падение мировых цен на углеводороды. По состоянию на 31 марта 2020 года российский рубль значительно обесценился по отношению к доллару США и евро, что привело к признанию в дочерних компаниях и совместных предприятиях «НОВАТЭКа» значительных курсовых разниц по займам и кредитам в иностранной валюте. Большинство из этих событий находятся вне контроля руководства «НОВАТЭКа».

Несмотря на экономическую нестабильность на мировых рынках, Группа компаний «НОВАТЭК» продолжает показывать высокие операционные результаты и реализовывать свои основные инвестиционные проекты согласно утвержденной корпоративной стратегии. Руководство Компании продолжает внимательно следить за текущей ситуацией и макроэкономической конъюнктурой и при необходимости предпринимать соответствующие меры.

1. Без учета эффектов от выбытия долей владения в дочерних обществах и совместных предприятиях (признания прибыли от выбытия и последующей неденежной переоценки условного возмещения).
2. Без учета эффектов от выбытия долей владения в дочерних обществах и совместных предприятиях и эффекта от курсовых разниц.

Бизнес-модель⁽¹⁾



1. Данные представлены за 2019 год, отражены объемы реализации «НОВАТЭКа».

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2016–2019 ГГ.

	Единицы	2016	2017	2018	2019	Изменение 2019/2018, %
Выручка от реализации ⁽¹⁾	млн руб.	537 472	583 186	831 758	862 803	3,7%
ЕВИТДА нормализованная, включая долю в ЕВИТДА совместных предприятий ⁽²⁾	млн руб.	242 407	256 464	415 296	461 157	11,0%
Прибыль, относящаяся к акционерам ПАО «НОВАТЭК», нормализованная ⁽²⁾ без учета эффекта от курсовых разниц ⁽³⁾	млн руб.	133 759	156 166	232 930	245 002	5,2%
Выплаченные дивиденды акционерам «НОВАТЭКа»	млн руб.	42 205	45 393	78 747	97 208 ⁽⁴⁾	23,4%
Выручка от реализации нефти и газа	млн руб.	533 857	579 819	825 761	852 232	3,2%
Операционный денежный поток	млн руб.	173 791	180 399	216 349	307 433	42,1%
Доказанные запасы углеводородов (SEC) ⁽⁵⁾	млн бнэ	13 402	15 120	15 789	16 265	3,0%
Добыча газа ⁽⁵⁾	млрд куб. м	67,6	63,4	68,8	74,7	8,6%
Добыча жидких углеводородов ⁽⁵⁾	тыс. т	12 441	11 774	11 800	12 148	2,9%
Добыча углеводородов ⁽⁵⁾	млн бнэ	547,0	513,3	549,1	589,9	7,4%
Численность работников ⁽⁶⁾	человек	11 536	12 236	13 694	15 445	12,8%

201-1 СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ В 2016–2019 ГГ., МЛН РУБ.*

	2016	2017	2018	2019
Созданная экономическая стоимость				
Доходы	556 204	599 058	845 761	883 502
Распределенная экономическая стоимость				
Операционные расходы	385 499	419 859	603 912	640 463
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	19 885	20 097	25 622	29 178
Выплаты поставщикам финансовых средств	57 950	52 310	60 682	102 580
Налоги к перечислению в бюджеты государств	79 630	84 721	103 311	159 813
Социальные инвестиции	1 871	2 813	2 047	1 990
Нераспределенная экономическая стоимость	111 987	126 237	170 005	75 019

* При расчетах использовалась следующая методология:
доходы – выручка от реализации плюс доходы в виде процентов;
выплаты поставщикам финансовых средств – выплаченные дивиденды плюс проценты, выплачиваемые кредиторам;
налоги к перечислению в бюджеты государств – расходы по текущему налогу на прибыль плюс налоги, кроме налога на прибыль;
социальные инвестиции – средства, добровольно направленные Компанией на благотворительность, спонсорство, поддержку местных сообществ и не связанные непосредственно с деятельностью Компании и ее сотрудниками.

1. В Отчете приведена выручка от реализации без НДС и экспортных пошлин, а также исключая акциз и топливный налог, возникающие при реализации СУГ в Польше.
2. Без учета эффектов от выбытия долей владения в дочерних компаниях и совместных предприятиях (признания прибыли от выбытия и последующей неденежной переоценки условного возмещения).
3. Без учета эффекта от курсовых разниц дочерних обществ Группы компаний «НОВАТЭК» и доли в курсовых разницах совместных предприятий.
4. Сумма выплаченных в 2019 году дивидендов указана на 30.06.2020.
5. Объемы добычи и запасов углеводородов рассчитаны, исходя из 100%-ной доли в добыче и запасах дочерних компаний и нашей доли в добыче и запасах совместных предприятий с учетом объемов топливного газа. Объемы добычи и запасов Южно-Тамбейского месторождения «Ямала СПГ» включены в доле 60%.
6. Сотрудники, для которых ПАО «НОВАТЭК», его дочерние компании или совместные предприятия – основное место работы.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И ДОСТИЖЕНИЯ КОМПАНИИ В 2019 ГОДУ

Развитие СПГ-бизнеса

- Закрыты сделки по продаже долей в проекте «Арктик СПГ 2» компаниям TOTAL, CNODC, CNOOC, консорциуму Mitsui и JOGMEC (10% каждой).
- Принято окончательное инвестиционное решение по проекту «Арктик СПГ 2».
- «Арктик СПГ 2» подписал контракт с консорциумом TechnipFMC, SAIPEM и НИПИГАЗ на проектирование, поставку оборудования, материалов и комплектующих, строительство и пусконаладку комплекса СПГ-завода.
- Введен в промышленную эксплуатацию «Криогаз-Высоцк» – первый проект среднетоннажного производства СПГ в Балтийском регионе.
- Проект «Ямал СПГ» произвел 18,4 млн тонн СПГ, превысив проектную мощность завода на 11%.
- Построены и приняты в эксплуатацию все 15 танкеров ледового класса Arc7 для проекта «Ямал СПГ».
- Проект «Ямал СПГ» начал использование резервуара для перевалки СПГ в терминале Зебрюгге.
- Открыта первая автозаправочная СПГ-станция «НОВАТЭКа» для грузовых автомобилей в Европе, в городе Росток (Германия).
- Создано совместное предприятие с компанией «Совкомфлот» по морской транспортировке («СМАРТ СПГ»), которое будет лизингополучателем морского флота СПГ-танкеров арктического класса для проекта «Арктик СПГ 2».
- Подписано соглашение о сотрудничестве по строительству перегрузочных комплексов СПГ на Камчатке и в Мурманской области с Mitsui O.S.K. Lines (MOL) и Банком Японии для Международного Сотрудничества (JBIC).

Расширение ресурсной базы

- Получены права пользования на Хальмерьяхский, Доросфеевский, Западно-Доросфеевский, Южно-Хальмерьяхский и Южно-Доросфеевский лицензионные участки в Красноярском крае, а также на Солетско-Ханавейское месторождение, Восточно-Ладертойский, Южно-Ямбургский и Бухаринский лицензионные участки в ЯНАО.
- Введено в эксплуатацию Северо-Русское, Восточно-Уренгойское+Северо-Есетинское и Западно-Юрхаровское месторождения.
- Подтверждены перспективы разработки глубоко-залегающих ачимовских отложений по результатам испытания горизонтальной скважины с многостадийным гидравлическим разрывом пласта (МГРП) на Уренгойском месторождении.

Сотрудничество

- Подписаны базовые условия соглашения о создании совместного предприятия с Китайской нефтехимической корпорацией Sinopet и АО «Газпромбанк» по реализации СПГ и природного газа конечным потребителям на рынке КНР.
- Подписаны базовые условия соглашения о создании совместного предприятия с Saibu Gas по реализации СПГ, развитию бункеровки и электрогенерирующих мощностей на природном газе в Японии и других странах Азиатского региона, а также по строительству и эксплуатации нового резервуара для хранения СПГ на территории СПГ-терминала Хибики.
- Подписаны меморандумы о взаимопонимании с Вьетнамской провинцией Ниньтуан и компаниями TOTAL, Siemens и «Зарубежнефть» по развитию электрогенерации с использованием СПГ во Вьетнаме.
- Подписаны меморандумы о взаимопонимании с индийскими компаниями H-Energy Global Ltd и Petronet LNG о поставках СПГ, включая создание сети автозаправочных станций и парка грузового транспорта на СПГ в Индии.
- Подписаны соглашения о стратегическом сотрудничестве в рамках СПГ-проектов с ТМК и «Севергрупп».
- Заключены соглашения о локализации производства компрессорного, насосного и другого оборудования для СПГ-проектов Компании с компаниями «Атомэнергомаш» и АО «Группа ГМС».
- Подписано соглашение с Правительством Чукотского автономного округа по обеспечению СПГ в качестве топлива для распределенной генерации электрической энергии, а также газомоторного топлива для морского, автомобильного транспорта и горно-добывающей техники предприятий Чукотки.

Устойчивое развитие

- «НОВАТЭК» вновь вошел в состав индекса FTSE4Good Emerging Index агентства FTSE Russell.
- Отчет в области устойчивого развития Компании за 2018 год получил две высшие награды Международного конкурса MarCom Awards (золотую – в номинации «Содержание отчета» и платиновую – в номинации «Дизайн») и золотую награду LACP INSPIRE 2019 в номинации «Корпоративное издание».

Производственная деятельность

102-2 102-4 ЛИЦЕНЗИРОВАНИЕ

В 2019 году ПАО «НОВАТЭК» значительно расширило портфель лицензий за счет побед на аукционах.

По состоянию на 31 декабря 2019 года дочерние компании «НОВАТЭКА» и совместные предприятия с участием Компании владели 66 лицензиями на пользование недрами на территории Российской Федерации. Кроме того, действуют соглашения о разведке и добыче углеводородов на четырех шельфовых блоках в Черногории и на двух шельфовых блоках в Ливане.

«НОВАТЭК» стремится полностью соблюдать лицензионные обязательства, а также ведет непрерывный мониторинг объектов, интересных для приобретения, с целью расширения ресурсной базы в стратегически важных регионах.

ЗАПАСЫ УГЛЕВОДОРОДОВ

OG1

По состоянию на 31 декабря 2019 года доказанные запасы углеводородов Компании (включая долю в запасах совместных предприятий) по стандартам SEC составляли 16 265 млн бнэ, в том числе 2 234 млрд куб. м газа и 193 млн тонн жидких углеводородов. Доказанные запасы Компании увеличились на 3% (исключая добычу 2019 года), а коэффициент восполнения составил 181%, что соответствует приросту запасов 1 065 млн бнэ, включая добычу. Обеспеченность Компании доказанными запасами (SEC) по состоянию на конец 2019 года составила 28 лет.

Органический коэффициент восполнения запасов по стандартам SEC без учета эффекта от приобретения и выбытия активов, относившегося в основном к выбытию 40%-ной доли участия в проекте «Арктик СПГ 2», составил 252%, что соответствует приросту запасов 1 487 млн бнэ, включая добычу.

Доказанные и вероятные запасы углеводородов по стандартам PRMS по состоянию на 31 декабря 2019 года (включая долю в запасах совместных предприятий) составили 28 725 млн бнэ, в том числе 3 901 млрд куб. м газа и 373 млн тонн жидких углеводородов, обеспеченность запасами по данным категориям составила 49 лет.

ДОКАЗАННЫЕ И ВЕРОЯТНЫЕ СУММАРНЫЕ ЗАПАСЫ УГЛЕВОДОРОДОВ В 2016–2019 ГГ., МЛН БНЭ⁽¹⁾

	2016	2017	2018	2019
Доказанные (SEC)	13 402	15 120	15 789	16 265
Доказанные и вероятные (PRMS)	23 769	28 471	29 619	28 725

Органический коэффициент восполнения доказанных и вероятных запасов углеводородов по стандартам PRMS без учета эффекта от приобретения и выбытия активов, относившегося в основном к выбытию 40%-ной доли участия в проекте «Арктик СПГ 2», составил 200%, что соответствует приросту запасов 1 177 млн бнэ, включая добычу.

На динамику запасов в 2019 году повлияли успешные результаты геологоразведочных работ на Геофизическом, Утреннем и Харбейском месторождениях, эксплуатационное бурение на Уренгойском, Восточно-Уренгойском+Северо-Есетинском (Самбургский лицензионный участок), Восточно-Тазовском, Северо-Русском и Южно-Тамбейском месторождениях, а также открытие Няhartинского месторождения и новых ачимовских залежей на Гыданском лицензионном участке. Кроме того, в оценку включены запасы Солетско-Ханавейского месторождения, приобретенного в 2019 году. В оценку запасов Компании по стандартам PRMS также включены запасы нового Северо-Обского месторождения, открытого в 2018 году.

Компания значительно увеличила объем геологоразведочных работ в 2019 году и приобрела новые лицензионные участки на полуострове Гыдан. Включение в запасы по международным стандартам крупных геологических открытий будет способствовать успешной реализации будущих крупных СПГ-проектов «НОВАТЭКА» в Арктике и поддержанию уровня добычи трубного газа.

Высокое качество ресурсной базы позволяет «НОВАТЭКУ» поддерживать низкий уровень себестоимости разведки и разработки, что обеспечивает Компании одну из лидирующих позиций по низкому уровню затрат среди публичных компаний мира. Средние затраты на восполнение доказанных запасов в 2019 году и за период с 2015 по 2019 годы составили 69 рублей (1,1 доллара США) на 1 бнэ и 70 рублей (1,1 доллара США) на 1 бнэ соответственно.

ГЕОЛОГОРАЗВЕДОЧНЫЕ РАБОТЫ

Характерной особенностью Компании является системный и комплексный подход к освоению ресурсов углеводородного сырья – от сбора и интерпретации сейсмических и скважинных данных, их использования при геологическом и гидродинамическом моделировании для обоснования оптимальных систем разработки месторождений до использования их на практике

с внедрением современных методов бурения и заканчивания скважин. Такой подход позволяет Компании обеспечивать поиск, разведку и добычу углеводородов экономически эффективным и экологически целесообразным способом.

В 2019 году «НОВАТЭК» продолжил геологоразведочные работы на Ямале и Гыдане для наращивания ресурсной базы:

- В результате бурения поисково-оценочной скважины открыто Няhartинское месторождение с одной газовой и шестью газоконденсатными залежами.
- По результатам испытания поисковой скважины на Утреннем месторождении подтвердилась продуктивность двух новых газоконденсатных залежей среднеюрских отложений.
- В результате бурения двух поисково-разведочных скважин на Гыданском месторождении открыты четыре новые залежи, в том числе три – в ачимовских и одна – в валанжинских отложениях.
- На Геофизическом месторождении в результате бурения разведочной скважины в акватории Обской губы получен значительный прирост запасов газа и конденсата.
- На Самбургском лицензионном участке продолжается наращивание запасов газового конденсата в ачимовских отложениях Уренгойского месторождения.

В 2019 году продолжилось выполнение сейсморазведочных работ 3D на Гыданском, Западно-Солпатынском, Нявуяхском, Ладертойском, Западно-Юрхаровском, Северо-Русском и Няhartинском лицензионных участках и на Верхнетиутейском и Западно-Сеяхинском месторождениях.

Для поддержания уровней добычи трубного газа и загрузки мощностей Пуровского ЗПК велась геологоразведочные работы на месторождениях и лицензионных участках Надым-Пур-Тазовского района в ЯНАО.

На Харбейском лицензионном участке велось бурение разведочной скважины с целью подтверждения перспектив нефтегазоносности и определения продуктивности для подготовки месторождений к вводу в разработку.

Всего в отчетном году выполнено 4 643 кв. км сейсморазведочных работ 3D, сейсморазведочных работ 2D проведено не было, проходка в поисково-разведочном бурении составила 32,8 тыс. м.

В результате успешных геологоразведочных работ ресурсная база углеводородов ПАО «НОВАТЭК» по российской классификации увеличилась на 657 млрд куб. м газа и 40 млн тонн жидких углеводородов и составила 7 047 млрд куб. м газа и 798 млн тонн жидких углеводородов по российской классификации.

В 2019 году процентная доля скважин, пробуренных с гидроразрывом пласта, составила 34% от общего количества пробуренных скважин.

Компания не осуществляет глубоководное бурение, но разработала подход к снижению экологических рисков, связанных с мелководным бурением. Этот подход включает в себя оценку воздействия на окружающую среду (процесс, дающий всестороннее представление обо всех видах воздействия хозяйствующего субъекта на окружающую среду) и разработку с последующим выполнением перечня мероприятий по охране окружающей среды с целью предупреждения негативного воздействия на природу. Мероприятия включают в себя производственно-экологический контроль объекта негативного воздействия, минимизацию воздействия, вывоз и утилизацию отходов, компенсационные мероприятия.

РАЗРАБОТКА И ОБУСТРОЙСТВО МЕСТОРОЖДЕНИЙ

В 2019 году «НОВАТЭК» продолжил разработку и обустройство добывающих и перспективных месторождений. Инвестиции дочерних компаний в освоение ресурсной базы составили в отчетном году 79,3 млрд рублей.

Объем эксплуатационного бурения (с учетом совместных предприятий) в 2019 году составил 677 тыс. м, что на 52% больше, чем в 2018 году. Основной прирост объемов бурения был достигнут в ходе разработки Уренгойского, Ярудейского, Восточно-Тазовского, Берегового, Утреннего, Восточно-Уренгойского+Северо-Есетинского, Яро-Яхинского, Харбейского, Западно-Юрхаровского, Южно-Хадырьяхинского и Дороговского месторождений.

В добычу из эксплуатационного бурения было введено 102 скважины, в том числе 60 газовых и газоконденсатных и 42 нефтяных.

НОВЫЕ ОБЪЕКТЫ, ВВЕДЕННЫЕ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ НА ДОБЫВАЮЩИХ МЕСТОРОЖДЕНИЯХ

- В 2019 году введены в эксплуатацию Северо-Русское, Восточно-Уренгойское+Северо-Есетинское и Западно-Юрхаровское месторождения. Продолжилось обустройство Восточно-Тазовского и Харбейского месторождений.
- Произведен запуск дожимной компрессорной станции (ДКС) сеноманского газа, продолжилась работа по строительству ДКС валанжинского газа на Береговом месторождении. Запущен в эксплуатацию межпромысловый конденсатопровод от установки комплексной подготовки газа (УКПГ) Берегового месторождения до УКПГ Яро-Яхинского месторождения. Введена в эксплуатацию ДКС Яро-Яхинского месторождения. Введено в эксплуатацию административное здание в г. Новый Уренгой. Произведен запуск конденсатопровода от Западно-Ярояхинского месторождения до точки врезки в трубопровод Компании. Запущен энергоцентр на Утреннем месторождении.

1. Объемы добычи и запасов углеводородов рассчитаны исходя из 100%-ной доли в добыче и запасах дочерних компаний «НОВАТЭКА» и доли в добыче и запасах совместных предприятий с учетом объемов топливного газа. Объемы добычи и запасов Южно-Тамбейского месторождения «Ямала СПГ» включены в доле 60%.

Ресурсная база

102-4

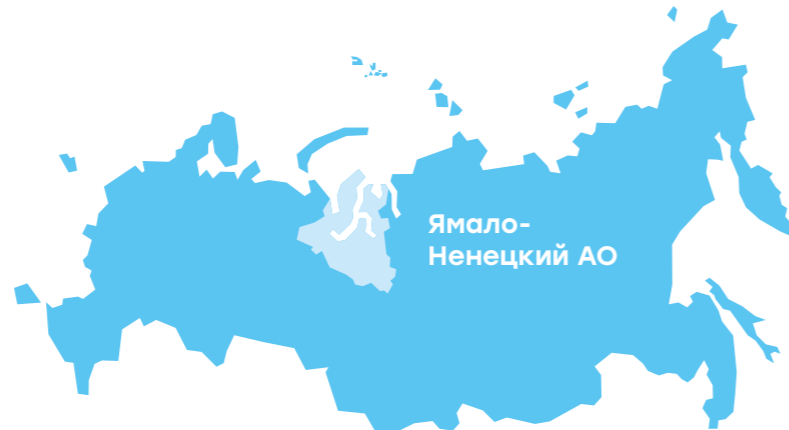
Наши добывающие и перерабатывающие активы расположены на территории Российской Федерации

«НОВАТЭК» через дочерние общества и совместные предприятия владеет 66 лицензиями на пользование недрами на территории Российской Федерации.

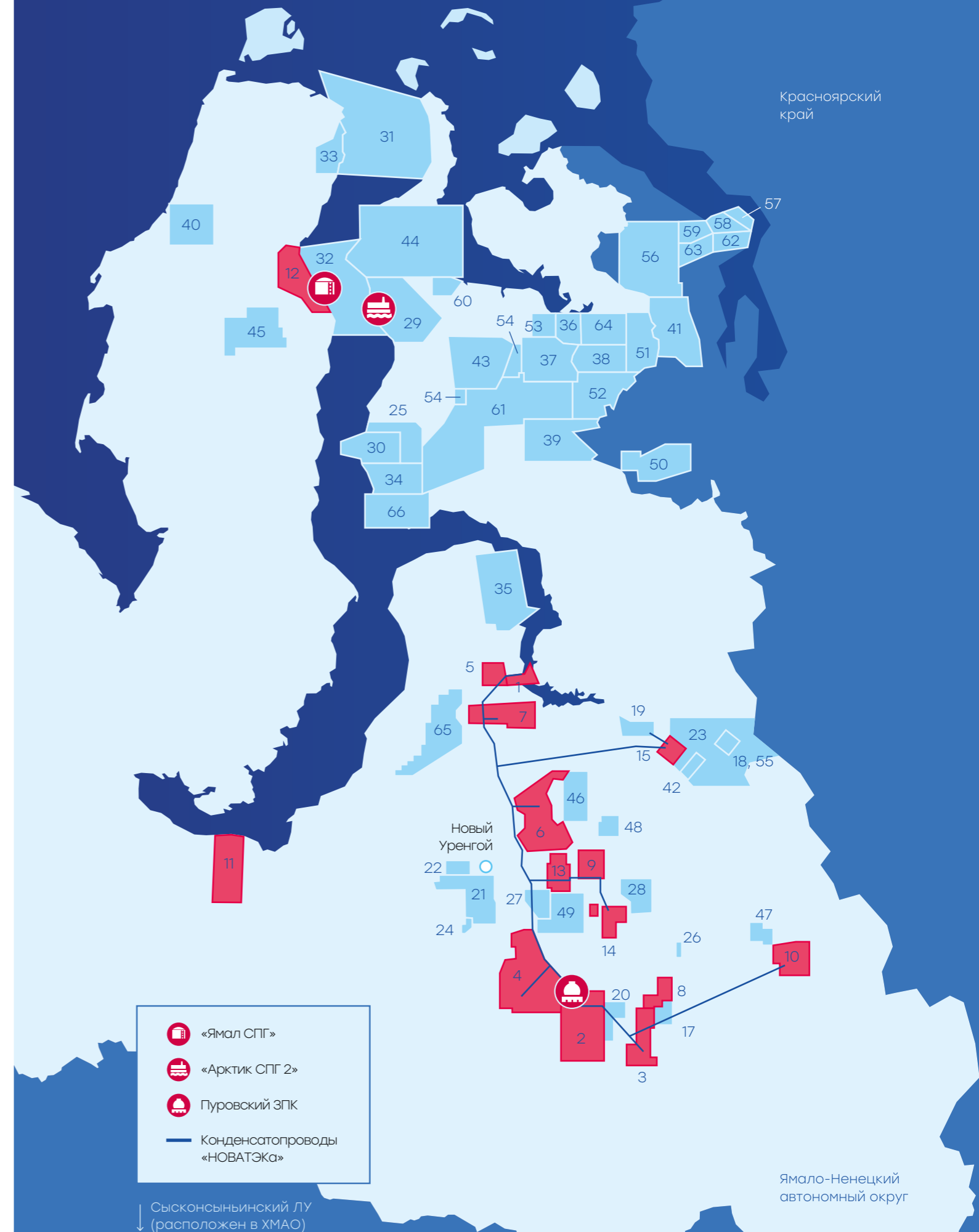
В 2019 году «НОВАТЭК» вел коммерческую добычу углеводородов на 20 месторождениях. Добываемый нами газовый конденсат стабилизируется на Пуровском ЗПК, а стабильный газовый конденсат затем направляется на переработку на наш комплекс в Усть-Луге.

16,3 млрд бнэ доказанные запасы углеводородов (SEC)

66 месторождений и лицензионных участков



- | | |
|--|---|
| <p>■ Добыча</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Юрхаровское мест. 2. Восточно-Таркосалинское мест. 3. Ханчейское мест. 4. Олимпийский ЛУ (Уренгойское, Добровольское, Стерховое мест.) 5. Западно-Юрхаровское мест. 6. Самбургский ЛУ (Самбургское, Уренгойское, Восточно-Уренгойское+Северо-Есетинское мест.) 7. Северо-Уренгойское мест. 8. Северо-Ханчейское мест. 9. Яро-Яхинский ЛУ 10. Термокарстовое мест. 11. Ярудейское мест. 12. Южно-Тамбейское мест. 13. Западно-Ярояхинский ЛУ 14. Береговой ЛУ 15. Северо-Русское мест. 16. Сысконсыньинский ЛУ (расположен в ХМАО) | <p>■ Перспективные месторождения и лицензионные участки</p> <ol style="list-style-type: none"> 17. Южно-Хадырьяхинское мест. 18. Дороговское мест. 19. Восточно-Тазовское мест. 20. Юмантыльский ЛУ 21. Западно-Уренгойский ЛУ 22. Северо-Юбилейное мест. 23. Северо-Русский ЛУ 24. Украинско-Юбилейное мест. 25. Геофизический 1 ЛУ 26. Западно-Часельское мест. 27. Ево-Яхинский ЛУ 28. Северо-Часельский ЛУ 29. Утреннее мест. 30. Геофизический ЛУ 31. Северо-Обский ЛУ 32. Восточно-Тамбейский ЛУ 33. Северо-Тасийский ЛУ 34. Трехбугорный ЛУ 35. Няхартинский ЛУ 36. Ладертойский ЛУ 37. Нявужский ЛУ 38. Западно-Солпатынский ЛУ 39. Северо-Танамский ЛУ 40. Сядорский ЛУ 41. Танамский ЛУ 42. Харбейское мест. 43. Гыданский ЛУ 44. Штормовой ЛУ 45. Верхнетиутейский и Западно-Сеяхинский ЛУ 46. Осенний ЛУ 47. Черничное мест. 48. Радужное мест. 49. Усть-Ямсовейский ЛУ 50. Паютский ЛУ 51. Центрально-Надояхский ЛУ 52. Палкуртойский ЛУ 53. Ладертойский 1 ЛУ 54. Гыданский 1 ЛУ 55. Дороговский 1 ЛУ 56. Южно-Лескинский ЛУ 57. Дорофеевский ЛУ 58. Западно-Дорофеевский ЛУ 59. Хальмерьяхский ЛУ 60. Штормовой 1 ЛУ 61. Солетское+Ханавейское мест. 62. Южно-Дорофеевский ЛУ 63. Южно-Хальмерьяхский ЛУ 64. Восточно-Ладертойский ЛУ 65. Южно-Ямбургский ЛУ 66. Бухаринский ЛУ |
|--|---|



Красноярский край

Ямало-Ненецкий автономный округ

- «Ямал СПГ»
- «Арктик СПГ 2»
- Пуровский ЗПК
- Конденсатопроводы «НОВАТЭКа»

↓ Сысконсыньинский ЛУ (расположен в ХМАО)

Добыча углеводородов

В 2019 году «НОВАТЭК» вел коммерческую добычу углеводородов на 20 месторождениях. Добыча Компании (с учетом доли в добыче совместных предприятий) составила 589,9 млн бнэ, что на 7,4% больше, чем в 2018 году. Основным фактором, оказавшим положительное влияние на рост добычи, стал запуск производства СПГ на второй и третьей линиях завода «Ямал СПГ» во второй половине 2018 года и ввод в эксплуатацию нефтяных залежей Яро-Яхинского месторождения совместного предприятия «Арктикгаз» в декабре 2018 года.

Объем добычи на «зрелых» месторождениях дочерних компаний и совместных предприятий «НОВАТЭКа» снизился, в основном в результате естественного снижения пластового давления в текущих продуктивных горизонтах.

Суммарная добыча природного газа с учетом доли в добыче совместных предприятий составила 74,70 млрд куб. м, или 82,8% от суммарного объема добычи углеводородов (в пересчете на бнэ). Доля жирного газа в суммарной добыче составила 80,2%. По сравнению с 2018 годом объем добычи газа вырос на 8,6%.

Суммарная добыча жидких углеводородов с учетом доли в добыче совместных предприятий составила 12 148 тыс. тонн, при этом доля газового конденсата составила 58,1%, нефти – 41,9%. Добыча жидких углеводородов выросла по сравнению с 2018 годом на 2,9%. Добыча газового конденсата составила 7 055 тыс. тонн, добыча нефти – 5 093 тыс. тонн.

В 2019 году уровень прямых расходов «НОВАТЭКа» на добычу углеводородов остался одним из самых низких в мировой нефтегазовой отрасли. По итогам отчетного года данный показатель составил 38,5 рубля (0,59 доллара США) на бнэ.

102-2 СПГ-ПРОЕКТЫ

ПРОЕКТ «ЯМАЛ СПГ»

«Ямал СПГ» – интегрированный проект по добыче, сжижению и реализации газа. Оператором проекта и владельцем активов является ОАО «Ямал СПГ». По состоянию на конец 2019 года акционерами ОАО «Ямал СПГ» являлись ПАО «НОВАТЭК» (50,1%), TOTAL (20%), CNPC (20%) и Фонд Шелкового Пути (9,9%).

Ресурсной базой проекта «Ямал СПГ» является Южно-Тамбейское месторождение, расположенное на северо-востоке полуострова Ямал. По состоянию на 31 декабря 2019 года доказанные запасы (SEC) на месторождении составили 690 млрд куб. м газа и 22 млн тонн жидких углеводородов. Доказанные и вероятные запасы (PRMS) месторождения составляют 964 млрд куб. м газа и 34 млн тонн жидких углеводородов. Разработка месторождения ведется с использованием горизонтальных скважин с глубиной по стволу до 5 000 м и длиной горизонтальной части ствола до 1 500 м.

Строительство и запуск трех линий общей мощностью 16,5 млн тонн (5,5 млн тонн каждая) завершены в 2018

году. Проект реализован раньше запланированного срока и в рамках бюджета, что является выдающимся достижением в мировой нефтегазовой отрасли. Вторая и третья линии завода запущены с опережением первоначального графика на 6 месяцев и более чем на год, соответственно.

Первая технологическая линия начала производство в IV квартале 2017 года, вторая и третья линии – в июле и ноябре 2018 года соответственно, а уже в декабре 2018 года проект «Ямал СПГ» вышел на полную мощность. В 2019 году, который стал первым полным годом одновременной работы всех трех линий сжижения, «Ямал СПГ» произвел 18,4 млн тонн СПГ, превысив проектную мощность завода на 11%, или на 1,9 млн тонн.

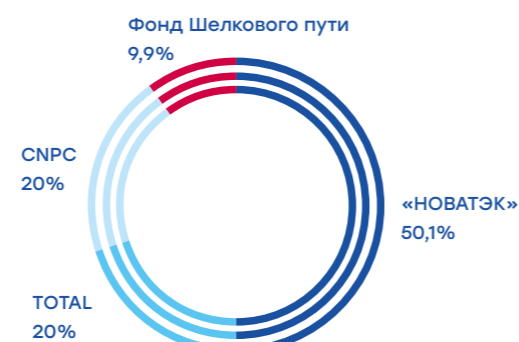
В настоящее время ведется строительство четвертой линии проектной мощностью 0,9 млн тонн на базе запатентованной «НОВАТЭКом» технологии сжижения газа «Арктический каскад». Проект четвертой линии предусматривает использование оборудования российского производства. Процесс сжижения обеспечит высокую энергоэффективность технологии за счет максимального использования арктического климата.

Специально для проекта «Ямал СПГ» спроектированы уникальные СПГ-танкеры ледового класса Arc7, позволяющие осуществлять навигацию без ледокольной проводки по Северному морскому пути (СМП). По состоянию на конец 2019 года построены и приняты в эксплуатацию все 15 танкеров класса Arc7. За 2019 год с завода отгружено 253 танкерные партии СПГ (18,4 млн тонн) и 42 танкерные партии SGK (1,2 млн тонн).

В июле 2019 года летний навигационный период по СМП открыл танкер ледового класса Arc7 «Владимир Русанов», доставивший партию СПГ из порта Сабетта в порт Тяньцзинь в Китае.

В отчетном году также организована поставка СПГ в страны Азиатско-Тихоокеанского региона в зимний период конвенциональными газовозами: перевалка на них с газовозов ледового класса осуществлялась в Северной Норвегии и в порту Зебрюгге (Бельгия). В декабре 2019 года «Ямал СПГ» начал использование резервуара для перевалки СПГ в терминале Зебрюгге в рамках 20-летнего соглашения с Fluxus LNG NV/SA. Построенный специально для проекта резервуар объемом 180 тыс. куб. м позволит перегружать до 8 млн тонн СПГ в год.

Акционеры ОАО «Ямал СПГ» по состоянию на 31.12.2019



Скважина на Утреннем месторождении

ПРОЕКТ «АРКТИК СПГ 2»

«Арктик СПГ 2» – второй крупнотоннажный СПГ-проект «НОВАТЭКа».

Ресурсной базой проекта «Арктик СПГ 2» является Утреннее месторождение, расположенное на полуострове Гыдан в ЯНАО, примерно в 70 км от проекта «Ямал СПГ» (через Обскую губу).

По состоянию на 31 декабря 2019 года объемы доказанных запасов (SEC) месторождения составили 461 млрд куб. м газа и 18 млн тонн жидких углеводородов. Доказанные и вероятные запасы (PRMS) месторождения составляют 1 180 млрд куб. м газа и 62 млн тонн жидких углеводородов.

Оператором проекта и владельцем всех активов и лицензии на экспорт СПГ является ООО «Арктик СПГ 2».

В марте 2019 года «НОВАТЭК» закрыл сделку по продаже компании TOTAL 10%-ной доли в проекте «Арктик СПГ 2». В июле 2019 года закрыты сделки по продаже долей участия в проекте трем новым участникам – дочернему обществу Китайской Национальной Нефтегазовой Корпорации (CNPC), дочернему обществу китайской компании CNOOC и Japan Arctic LNG (консорциум Mitsui & Co и Японской национальной корпорации по нефти, газу и металлам JOGMEC). Таким образом, на конец 2019 года участниками проекта являются ПАО «НОВАТЭК» (60%), TOTAL (10%), CNPC (10%), CNOOC (10%) и Japan Arctic LNG (10%).

В сентябре 2019 года участники проекта приняли окончательное инвестиционное решение. Проект предусматривает разработку месторождения, строительство терминала Утренний и трех технологических линий по производству СПГ мощностью 6,6 млн тонн в год каждая и стабильного газового конденсата общей мощностью до 1,6 млн тонн в год на основаниях гравитационного типа (ОГТ). Общая мощность трех линий составит 19,8 млн тонн СПГ в год. Применение техно-

1. EPC (от англ. Engineering, procurement and construction) – способ контрактования в строительной отрасли.

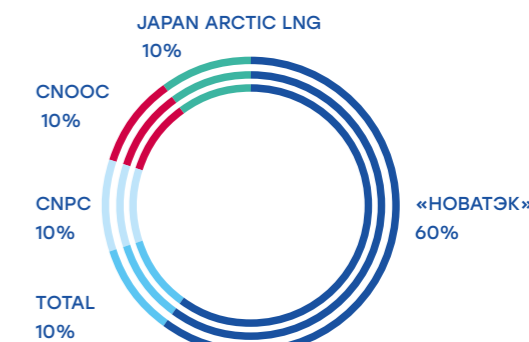
логической концепции строительства на ОГТ, а также локализация оборудования, материалов и производства в России позволят существенно снизить капитальные затраты и обеспечить низкую себестоимость производимой продукции.

Для изготовления ОГТ, сборки и установки модулей верхних строений недалеко от Мурманска, вблизи п. Белокаменка, «НОВАТЭК» реализует проект Центра строительства крупнотоннажных морских сооружений (ЦСКМС). Инфраструктура ЦСКМС будет включать два сухих дока и производственные мощности для изготовления ОГТ и модулей верхних строений. ЦСКМС станет современной технической базой СПГ-технологий в России, создаст новые рабочие места и внесет вклад в экономическое развитие региона.

Запуск первой технологической линии «Арктик СПГ 2» запланирован на 2023 год, второй и третьей линий – на 2024 и 2026 годы соответственно.

В мае 2019 года «Арктик СПГ 2» заключил EPC контракт⁽¹⁾ на проектирование, поставку оборудования, материалов и комплектующих, строительство и пусконаладку комплекса по подготовке и сжижению природного газа с консорциумом TechnipFMC, SAIPEM и НИПИГАЗ. В ноябре 2019 года началось производство модулей верхних строений.

Участники проекта «Арктик СПГ 2» по состоянию на 31.12.19





Завод «Ямал СПГ»

В 2019 году компания SAREN (совместное предприятие Saipem и Renaissance Heavy Industries) начала изготовление первого ОГТ на площадке ООО «НОВАТЭК-Мурманск» (ЦСКМС).

На полуострове Гыдан началось эксплуатационное бурение, строительство инфраструктуры и терминала Утренний.

ПРОЕКТ «ОБСКИЙ СПГ»

Продолжается расширение портфеля СПГ-проектов Компании: в 2019 году «НОВАТЭК» начал работу над проектом «Обский СПГ», который будет работать на модифицированной лицензионной технологии сжижения газа «НОВАТЭКа». Производительность завода составит 5 млн тонн СПГ в год, максимальный объем производства стабильного газового конденсата – 0,3 млн тонн в год.

Ресурсной базой проекта являются Верхнетуйейское и Западно-Сеяхинское месторождения, расположенные в северо-восточной части полуострова Ямал. По состоянию на 31 декабря 2019 года объем доказанных запасов (SEC) составил 159 млрд куб. м газа и 5 млн тонн газового конденсата. Доказанные и вероятные запасы (PRMS) месторождения составляют 264 млрд куб. м газа и 16 млн тонн газового конденсата. В 2019 году завершена проработка основных технических решений (FEED), начаты проектирование и подбор основного оборудования с широким вовлечением российских производителей.

ПРОЕКТ «КРИОГАЗ-ВЫСОЦК»

Одно из направлений стратегии Компании в сфере СПГ – среднетоннажные и малотоннажные проекты, что обеспечивает построение эффективных премиальных маркетинговых каналов для реализации продукции «НОВАТЭКа» на различных рынках. Компания

видит обширные перспективы по использованию СПГ в качестве судового и моторного топлива вместо флотского мазута и дизельного топлива, что будет способствовать снижению выбросов в атмосферу и улучшению экологии.

«Криогаз-Высоцк» – первый проект Компании по среднетоннажному производству СПГ. Акционерами ООО «Криогаз-Высоцк» являются ПАО «НОВАТЭК» (51%) и АО «Газпромбанк» (49%).

В 2019 году «Криогаз-Высоцк» введен в промышленную эксплуатацию, начались серийные отгрузки СПГ с проекта.

Основным производственным объектом является терминал по производству СПГ в порту Высоцк Ленинградской области. Завод производительностью 660 тыс. тонн СПГ в год (две линии сжижения по 330 тыс. тонн в год каждая) расположен на северо-западе Российской Федерации, у акватории Финского залива, в 140 км от г. Санкт-Петербурга.

Инфраструктура проекта также включает резервуар хранения СПГ вместимостью 42 тыс. куб. м и отгрузочный причал, способный принимать СПГ-танкеры грузовой вместимостью до 30 тыс. куб. м. Проект ориентирован на поставку мелких и средних партий СПГ на ближайшие рынки автоцистернами и судами-газовозами. Важным рынком сбыта также является растущий сегмент бункеровки в Балтийском регионе.

ПРОЕКТ «РОСТОК СПГ»

В 2018 году «НОВАТЭК» (49%) и Fluxys (51%) создали совместное предприятие Rostock LNG для реализации проекта среднетоннажного перевалочного терминала СПГ мощностью около 300 тыс. тонн в год в порту города Росток в Германии. По итогам 2019 года завершена разработка основных технических

решений и проектной документации (FEED) по проекту. В органы государственной власти Германии представлен пакет документов для получения разрешения на строительство.

Переработка газового конденсата

102-2 ПУРОВСКИЙ ЗПК

На месторождениях «НОВАТЭКа» и совместных предприятий с участием Компании добывается природный газ со значительным содержанием жидких углеводородов (газового конденсата). После сепарации и дезанизации, производимых на месторождениях, большая часть нестабильного (дезанированного) газового конденсата по сети конденсатопроводов, принадлежащих Компании, поставляется для стабилизации на Пуровский завод по переработке газового конденсата (Пуровский ЗПК), расположенный вблизи Восточно-Таркосалинского месторождения.

Пуровский ЗПК является центральным звеном в вертикально интегрированной производственной цепочке Компании, позволяющая обеспечить высокое качество продукции и тем самым максимизировать доходы Компании от добычи газового конденсата. Основными продуктами Пуровского ЗПК являются стабильный газовый конденсат (СГК) и широкая фракция легких углеводородов (ШФЛУ).

В 2019 году объем переработки дезанированного газового конденсата на Пуровском ЗПК составил 10 802 тыс. тонн, при этом объем переработки снизился на 2% по сравнению с 2018 годом. Перерабатывающие мощности Пуровского ЗПК соответствуют суммарным добычным мощностям месторождений «НОВАТЭКа» и его совместных пред-

приятий. В отчетном году было произведено 8 215 тыс. тонн СГК, 2 538 тыс. тонн ШФЛУ и СУГ и 14,8 тыс. тонн регенерированного метанола.

Пуровский ЗПК соединен собственной железнодорожной веткой с сетью российских железных дорог в районе железнодорожного разъезда Лимбей. С момента ввода в эксплуатацию комплекса по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата в порту Усть-Луга в 2013 году основной объем СГК, производимого на Пуровском ЗПК, поставляется железнодорожным транспортом в Усть-Лугу для дальнейшей переработки или отгрузки на экспорт. Оставшаяся часть СГК в основном продается на внутреннем рынке.

Весь объем ШФЛУ, которая является сырьем для производства товарного СУГ, поставляется по трубопроводу на Тобольский нефтехимический комбинат ПАО «СИБУР Холдинг» для дальнейшей переработки.

КОМПЛЕКС В УСТЬ-ЛУГЕ

Комплекс по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата в порту Усть-Луга на Балтийском море позволяет перерабатывать СГК в легкую и тяжелую нефть, керосин, дизельную фракцию и компонент судового топлива (мазут) и отгружать готовую продукцию на экспорт морским транспортом. Комплекс также позволяет переваливать СГК для его поставки на экспорт. Введенный в эксплуатацию в 2013 году, Комплекс позволил оптимизировать логистику и сократить транспортные расходы.

В 2019 году Комплекс переработал 6 902 тыс. тонн СГК и произвел 6 742 тыс. тонн товарной продукции, в том числе 4 299 тыс. тонн легкой и тяжелой нефти, 1 085 тыс. тонн керосина, 1 358 тыс. тонн дизельной фракции и компонента судового топлива (мазута).

В 2019 году на Комплексе началось строительство установки гидрокрекинга тяжелого остатка (мазута). Запуск нового производства позволит увеличить глубину переработки СГК в светлые нефтепродукты с более высокой добавленной стоимостью.

Производство продукции с высокой добавленной стоимостью на Комплексе в Усть-Луге оказывает существенное положительное влияние на доходность от реализации жидких углеводородов и на денежные потоки Компании.

В связи с полной загрузкой перерабатывающих мощностей на Комплексе велась перевалка СГК для его поставки на экспорт морским транспортом.

590

млн бнэ

суммарная добыча углеводородов в 2019 году

ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «НОВАТЭК» В 2016–2019 ГГ.

	Единицы	2016	2017	2018	2019	Изменение: 2019/2018
Добыча углеводородов (с учетом доли в добыче совместных предприятий)¹⁾						
Суммарная добыча	млн бнэ	547,0	513,3	549,1	589,9	7,4%
В том числе:						
• Газ	млн куб. м	67 647	63 399	68 806	74 700	8,6%
	млн бнэ	442,4	414,6	450,0	488,5	
• Жидкие углеводороды	тыс. т	12 441	11 774	11 800	12 148	2,9%
	млн бнэ	104,6	98,7	99,1	101,4	
Переработка и выпуск товарной продукции на Пуровском ЗПК						
Переработка деэтанализованного конденсата	тыс. т	12 397	11 445	11 017	10 802	(2,0%)
Выпуск продукции:						
• СГК	тыс. т	9 667	8 853	8 501	8 215	(3,4%)
• ШФЛУ и СУГ	тыс. т	2 597	2 493	2 452	2 538	3,5%
• Регенерированный метанол	тыс. т	10,2	16,5	15,0	14,8	(1,3%)
Переработка и выпуск товарной продукции на комплексе в Усть-Луге						
Переработка стабильного газового конденсата	тыс. т	6 917	6 961	6 949	6 902	(0,7%)
Выпуск продукции:						
• тяжелая нефтя	тыс. т	2 195	2 261	2 247	2 181	(2,9%)
• легкая нефтя	тыс. т	2 000	1 962	1 997	2 118	6,1%
• керосин	тыс. т	998	1 072	1 087	1 085	(0,2%)
• компонент судового топлива (мазут)	тыс. т	1 147	967	843	753	(10,7%)
• дизельная фракция	тыс. т	443	564	633	605	(4,4%)

1. Объемы добычи углеводородов рассчитаны исходя из 100%-ной доли в добыче дочерних обществ Группы и нашей доли в добыче совместных предприятий с учетом объемов топливного газа. Объемы добычи Южно-Тамбейского месторождения «Ямала СПГ» включены в доле 60%.

Реализация продукции

102-4 102-6 102-7 РЕАЛИЗАЦИЯ ГАЗА

«НОВАТЭК» реализует природный газ на территории Российской Федерации, а также поставляет на экспорт в форме СПГ. Компания начала экспортные поставки СПГ в декабре 2017 года в связи с началом производства СПГ на первой линии проекта «Ямал СПГ». Кроме того, Компания реализует на европейском рынке регазифицированный сжиженный природный газ, который образуется при перевалке СПГ (отпарной газ), а также при регазификации покупного СПГ на собственных станциях в Польше.

Объем реализации природного газа, включая СПГ, в 2019 году составил 78,45 млрд куб. м, что на 8,8% выше аналогичного показателя за 2018 год в основном за счет роста объемов реализации на международных рынках СПГ, приобретаемого у совместных предприятий ОАО «Ямал СПГ» и ООО «Криогаз-Высоцк». Выручка от реализации газа в 2019 году составила 415 млрд рублей, увеличившись на 10,6% по сравнению с 2018 годом. Рост выручки связан с увеличением объемов реализации СПГ, а также с ростом цен реализации потребителям в Российской Федерации.

РЕАЛИЗАЦИЯ НА ВНУТРЕННЕМ РЫНКЕ

В 2019 году на территории Российской Федерации было реализовано 65,65 млрд куб. м природного газа, что на 0,6% ниже по сравнению с 2018 годом.

«НОВАТЭК» играет важную роль в поставках газа на внутренний рынок. В 2019 году Компания поставила газ в 40 регионов Российской Федерации. Основными регионами реализации природного газа в адрес конечных потребителей и трейдеров являлись Челябинская область, Ханты-Мансийский автономный округ, г. Москва и Московская область, Липецкая область, Ямало-Ненецкий автономный округ, Тюменская область, Пермский край, Вологодская область, Ставропольский край, Нижегородская, Смоленская, Тульская, Белгородская и Костромская области. На данные регионы пришлось более 92% суммарных объемов реализации газа на внутреннем рынке.

Для компенсации сезонных колебаний спроса на газ Компания пользуется услугами ПАО «Газпром» по хранению газа. Остатки товарного газа накапливаются в период снижения спроса в течение теплого времени года и реализуются в период похолодания при растущем потреблении. По состоянию на конец 2019 года объем товарных остатков газа, включая СПГ, составил 1,2 млрд куб. м.

ПАО «НОВАТЭК» через дочернее предприятие ООО «НОВАТЭК-АЗК» реализует пилотный проект по сбыту СПГ в качестве моторного топлива.

В сентябре 2019 года на территории Челябинской области введена в эксплуатацию первая в Российской Федерации публичная стационарная многотопливная заправочная станция с участками заправки сжиженным

и компримированным природным газом (СПГ и КПГ). На территории г. Челябинска обустроен заправочный пункт СПГ для обеспечения заправки 33 муниципальных автобусов.

Совместно с промышленными предприятиями Челябинской области реализуется проект по переводу ряда опытных образцов автомобильной техники (карьерные самосвалы, автомобильные тягачи) на двухтопливный (СПГ+дизель) режим работы, заправка которых осуществляется на заправочных пунктах, расположенных на территории предприятий.

В течение 2019 года велось строительство малотоннажного СПГ-завода в Магнитогорске мощностью 45 тыс. тонн в год, оператором является дочерняя компания «НОВАТЭКа» – «НОВАТЭК-Челябинск».

РЕАЛИЗАЦИЯ НА МЕЖДУНАРОДНЫХ РЫНКАХ

Рост реализации СПГ на международных рынках в 2019 году – это практическое подтверждение трансформации «НОВАТЭКа» в глобальную газовую компанию. «Ямал СПГ» в настоящий момент является крупнейшим в России заводом СПГ, совокупная доля которого на мировом рынке СПГ составляет около 5%.

За 2019 год «НОВАТЭК» реализовал 12,8 млрд куб. м (8,5 млн тонн) СПГ. Продано 119 танкерных партий крупнотоннажного СПГ общим объемом 12,4 млрд. куб. м (8,3 млн тонн). На рынке малотоннажного СПГ продано 0,4 млрд куб. м (0,3 млн тонн) СПГ, включая 65 танкерных партий (из них 63 – с завода «Криогаз-Высоцк») и более 400 грузов автоцистернами. В 2018 году объем реализации СПГ составил 6,1 млрд куб. м (4 млн тонн), продано 57 крупнотоннажных танкерных партий, включая 50 партий с завода «Ямал СПГ».

Одним из основных приоритетов Компании является расширение географии поставок и рост присутствия на ключевых рынках. В отчетном году «Ямал СПГ» поставил первые партии СПГ на рынки Японии, Южной Кореи и Бангладеша.

В октябре 2019 года в рамках долгосрочного контракта с испанской компанией Naturgy (Gas Natural Fenosa) «Ямал СПГ» произвел первую отгрузку партии СПГ в терминал Сениш (Португалия), куда не поставляется российский трубопроводный газ.

В отчетном году продолжился рост поставок СПГ в страны Азиатско-Тихоокеанского региона (АТР), в том числе с использованием Северного морского пути (СМП). По итогам летней навигации 2019 года объем поставок по СМП с проекта «Ямал СПГ» на азиатский рынок составил 17 партий (1,2 млн тонн СПГ), что более чем в четыре раза выше показателя прошлого года. Использование СМП позволяет Компании сократить время на доставку и затраты на транспорт, что имеет ключевое значение для разработки месторождений «НОВАТЭКа» на полуостровах Ямал и Гыдан. Реализация СПГ на ведущие мировые рынки и расширение географии поставок доказывают высокую конкурентоспособность арктического СПГ во всем мире.

В декабре 2019 года дочерняя компания Novatek Polska⁽¹⁾ открыла автозаправочную станцию СПГ для грузовых автомобилей в городе Росток (Германия). Станция сможет обслуживать до 120 автомобилей в день.

Это первая автозаправочная станция СПГ «НОВАТЭКа» в Европе, и в течение ближайших нескольких лет Компания планирует создать сеть подобных станций в ключевых точках транспортного сообщения Германии и Польши. Стратегия «НОВАТЭКа» как производителя природного газа и СПГ предусматривает активное развитие рынка природного газа в качестве газомоторного топлива как в России, так и за рубежом. В условиях внедрения все более строгих экологических стандартов данное направление бизнеса имеет значительный потенциал роста. По сравнению с дизельным топливом СПГ позволяет значительно сократить выбросы оксидов азота, диоксида углерода и почти полностью устранить выбросы твердых частиц в атмосферу.

РЕАЛИЗАЦИЯ ЖИДКИХ УГЛЕВОДОРОДОВ

«НОВАТЭК» реализует жидкие углеводороды (стабильный газовый конденсат и продукты его переработки, широкую фракцию легких углеводородов, сжиженный углеводородный газ и нефть) на внутреннем и международном рынках. Компания стремится оперативно реагировать на изменение конъюнктуры рынка путем оптимизации клиентской базы и географии

поставок, а также путем расширения и поддержания логистической инфраструктуры для поставок жидких углеводородов.

Объем реализации жидких углеводородов в 2019 году составил 16 355 тыс. тонн, что на 3,4% выше показателя 2018 года. Объемы экспортных поставок увеличились на 6,4% по сравнению с аналогичным показателем 2018 года – до 9 571 тыс. тонн.

Выручка от реализации жидких углеводородов в 2019 году снизилась на 2,9% по сравнению с 2018 годом – до 437 млрд рублей – в основном за счет падения мировых цен на данные продукты.

Основной объем реализации (43%) составили продукты переработки СГК с высокой добавленной стоимостью, производимые на комплексе в Усть-Луге. Объем их реализации составил 6 981 тыс. тонн, включая 4 511 тыс. тонн нефти, 1 068 тыс. тонн керосина, 1 402 тыс. тонн дизельной фракции и компонента судового топлива (мазута). Основной объем (97%) продуктов переработки СГК был реализован на экспорт: на рынок Европы отправлено 55%, в страны АТР – 26%, в Северную Америку – 16%, на Ближний Восток – 3%. Основным рынком сбыта тяжелой нефти являлись страны АТР, легкой нефти – Северо-Западная Европа и Северная Америка, керосина, дизельной фракции и мазута – Северо-Западная Европа.

ОБЪЕМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРИРОДНОГО ГАЗА И ЖИДКИХ УГЛЕВОДОРОДОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «НОВАТЭК» В 2016–2019 ГГ.

	Единицы	2016	2017	2018	2019	Изменение: 2019/2018
Реализация газа						
Реализация газа, всего	млн куб. м	64 709	65 004	72 134	78 452	8,8%
Реализация на международных рынках	млн куб. м	-	106	6 061	12 799	111,2%
Реализация в Российской Федерации, всего	млн куб. м	64 709	64 898	66 073	65 653	(0,6%)
В том числе:						
• Конечным потребителям	млн куб. м	59 646	61 560	61 901	62 653	1,2%
• Трейдерам	млн куб. м	5 063	3 338	4 172	3 000	(28,1%)
Доля конечных потребителей в суммарных объемах реализации на внутреннем рынке	%	92,2	94,9	93,7	95,4%	1,7 п. п.
Реализация жидких углеводородов						
Реализация жидких углеводородов, всего	тыс. т	16 850	15 939	15 822	16 355	3,4%
В том числе:						
• Продукция комплекса в Усть-Луге	тыс. т	6 662	6 743	6 683	6 981	4,5%
• Нефть	тыс. т	4 650	4 616	4 542	4 834	6,4%
• СГК	тыс. т	2 812	1 918	1 908	1 739	(8,9%)
• ШФЛУ	тыс. т	1 468	1 288	1 248	1 332	6,7%
• СУГ	тыс. т	1 245	1 360	1 428	1 445	1,2%
• Прочее	тыс. т	13	14	13	24	84,6%

1. 3 февраля 2020 года Novatek Polska переименована в NOVATEK Green Energy.

В 2019 году продолжались поставки СГК на внутренний рынок и экспорт. На международные рынки поставлялся конденсат, в том числе приобретенный у ОАО «Ямал СПГ». Суммарный объем реализации СГК составил 1 739 тыс. тонн.

Часть объемов ШФЛУ, производимых на Пуровском ЗПК, перерабатывается по давальческой схеме на Тобольском НХК «СИБУР» в товарный СУГ с его последующей поставкой потребителям «НОВАТЭКа», оставшийся объем ШФЛУ реализуется «СИБУРУ». По итогам отчетного года объем реализации ШФЛУ составил 1 332 тыс. тонн.

В 2019 году объем реализации товарного СУГ составил 1 445 тыс. тонн, что на 1,2% больше по сравнению с 2018 годом. Реализация СУГ на экспорт составила 591 тыс. тонн, или 41% от общего объема продаж СУГ. Весь экспортный объем СУГ был реализован компанией Novatek Polska⁽¹⁾ (100% дочерняя компания ПАО «НОВАТЭК»), владеющей активами по реализации СУГ в Польше.

Реализация СУГ на внутреннем рынке осуществляется крупным оптом, а также мелким оптом и в розницу через сеть газонаполнительных и автозаправочных станций. Крупнооптовые поставки на внутренний рынок в 2019 году составили 692 тыс. тонн (81% от объемов реализации товарного СУГ на внутреннем рынке). Реализация СУГ мелким оптом и в розницу в объеме 162 тыс. тонн производилась через сеть автозаправочных и газонаполнительных станций, расположенных преимущественно в Челябинской, Волгоградской, Ростовской и Астраханской областях. По состоянию на конец отчетного года реализация производилась с 82 автозаправочных и 11 газонаполнительных станций.

Реализация нефти в 2019 году составила 4 834 тыс. тонн, что на 6,4% выше аналогичного показателя 2018 года. При этом 61% объемов реализован на внутреннем рынке, а оставшаяся часть поставлена на экспорт.

НАЧИСЛЕННЫЕ И ВЫПЛАЧЕННЫЕ ДИВИДЕНДЫ ПО АКЦИЯМ ПАО «НОВАТЭК» В 2015–2019 ГГ.

Отчетный период, за который начислялись дивиденды	Размер дивидендов, руб. на акцию	Общий размер начисленных дивидендов, руб.	Общий размер выплаченных дивидендов, руб.
2015 год	13,50	40 990 131 000	40 990 062 832
2016 год	13,90	42 204 653 400	42 204 606 695
2017 год	14,95	45 392 774 700	45 392 719 439
2018 год	26,06	79 126 134 360	78 746 541 458
2019 год	32,33	98 163 772 980	97 208 002 803 ⁽²⁾

1. 3 февраля 2020 года Novatek Polska переименована в Novatek Green Energy.

2. Сумма выплаченных за 2019 год дивидендов указана на 30.06.2020.

Дивиденды

Дивидендная политика Компании регламентируется **Положением о дивидендной политике ПАО «НОВАТЭК»**. В качестве базы для расчета дивидендов используется скорректированная консолидированная чистая прибыль по МСФО.

Основой дивидендной политики «НОВАТЭКа» является соблюдение баланса интересов Компании и ее акционеров. Решение о выплате дивидендов, их величине, сроке и форме выплаты принимается Общим собранием акционеров по рекомендации Совета директоров. Дивиденды выплачиваются два раза в год. Совет директоров при определении рекомендуемого Общему собранию акционеров размера дивидендов учитывает текущее финансовое и конкурентное положение Компании, а также перспективы ее развития, включая прогнозы операционного денежного потока и капитальных вложений, потребности в привлечении заемных средств и прочие факторы, влияющие на сохранение финансовой устойчивости и гибкой структуры капитала. «НОВАТЭК» строго придерживается своей дивидендной политики.

С учетом промежуточных дивидендов (14,23 рубля на акцию, выплаченные по итогам I полугодия 2019 года, или 142,3 рубля на одну ГДР), суммарные дивидендные выплаты за 2019 год составили 32,33 рубля на одну обыкновенную акцию (323,3 рубля на одну ГДР), что на 24,1% больше по сравнению с 26,06 рубля на одну обыкновенную акцию (260,6 рубля на одну ГДР) по итогам 2018 года. Таким образом, всего на выплату дивидендов по результатам 2019 года рекомендовано направить 98 163 772 980 рублей, что соответствует дивидендной политике Компании по выплате не менее 30% от консолидированной чистой прибыли по МСФО, скорректированной на статьи, не относящиеся к основной деятельности, и неденежные статьи.

Переработка газового конденсата

102-2 102-4

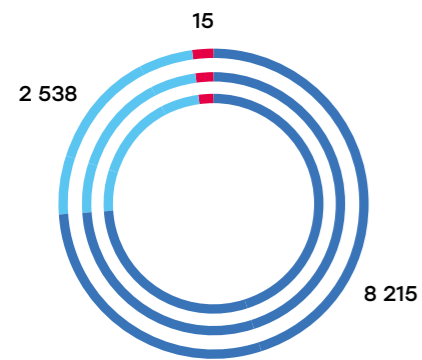
10 802 тыс. т

Переработка деэтанализованного конденсата

6 902 тыс. т

Переработка стабильного газового конденсата

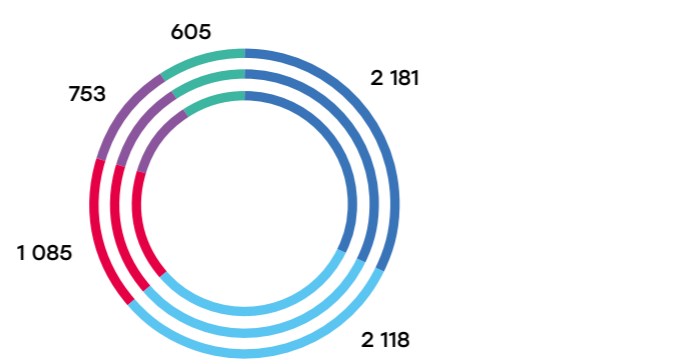
Объем выпуска продукции на Пуровском ЗПК в 2019 году, тыс. т



- Регенерированный метанол
- ШФЛУ и СУГ
- СГК

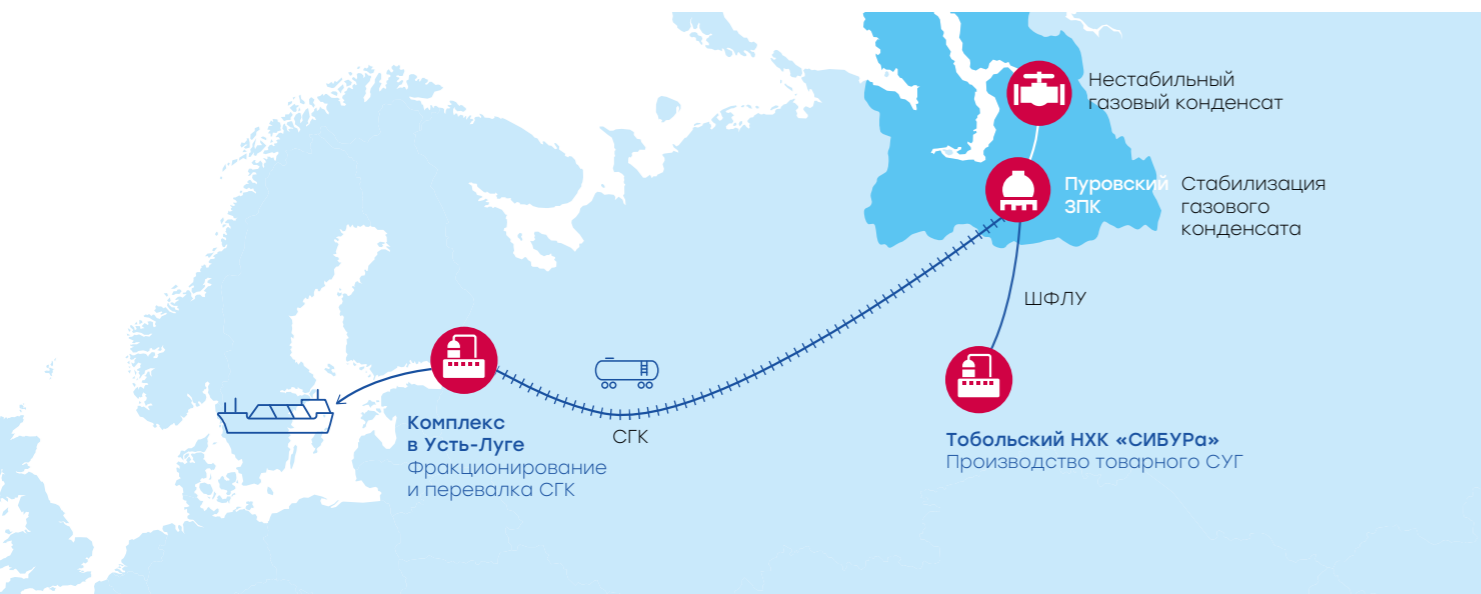
После сепарации и деэтанализации, производимых на месторождениях, большая часть нестабильного газового конденсата по сети конденсатопроводов, принадлежащих Компании, поставляется для стабилизации на Пуровский ЗПК. Основной объем СГК, производимого на Пуровском ЗПК, поставляется железнодорожным транспортом в Усть-Лугу для дальнейшей переработки или отгрузки на экспорт. Оставшаяся часть СГК в основном продается на внутреннем рынке. Весь

Объем выпуска товарной продукции на комплексе в Усть-Луге в 2019 году, тыс. т



- Керосин
- Легкая нефтя
- Тяжелая нефтя
- Дизельная фракция
- Компонент судового топлива

объем широкой фракции легких углеводородов (ШФЛУ), которая является сырьем для производства товарного СУГ, поставляется по трубопроводу на Тобольский НХК «СИБУР Холдинг» для дальнейшей переработки. Комплекс в Усть-Луге позволяет перерабатывать СГК в легкую и тяжелую нефтя, керосин, дизельную фракцию и компонент судового топлива (мазут) и отгружать готовую продукцию на экспорт морским транспортом.



Реализация газа

Объем реализации природного газа, включая СПГ, в 2019 году составил 78,5 млрд куб. м, что на 9% выше аналогичного показателя за 2018 год



15 Крупнейшие регионы поставки **25** Прочие регионы поставки

65,7 млрд куб. м

природного газа реализовано на территории Российской Федерации

«НОВАТЭК» играет важную роль в поставках газа на внутренний рынок. В 2019 году Компания поставила газ в 40 регионов Российской Федерации.

Структура реализации природного газа в 2019 г. на внутренний рынок по потребителям, %



Реализация газа в РФ, млрд куб. м



Реализация СПГ

102-4

«НОВАТЭК» начал экспортные поставки СПГ в декабре 2017 года в связи с началом производства на первой линии завода «Ямал СПГ»



04
Апрель

«Криогаз-Высоцк» начал серийные отгрузки СПГ

07
Июль

летний навигационный период по СМП открыл танкер ледового класса Arc7 «Владимир Русанов», доставивший партию СПГ из порта Сабетта в порт Тяньцзинь в Китае

10
Октябрь

в рамках долгосрочного контракта испанской компании Naturgy (Gas Natural Fenosa) «Ямал СПГ» произвел первую отгрузку партии СПГ в терминал Синиш, Португалия, куда не поставляется российский трубопроводный газ

Компания начала экспортные поставки СПГ в декабре 2017 года в связи с началом производства СПГ на первой линии проекта «Ямал СПГ». Кроме того, мы реализуем на европейском рынке регазифицированный сжиженный природный газ, который образуется при перевалке СПГ (отпарной газ), а также при регазификации покупного СПГ на наших собственных станциях в Польше.

За 2019 год «НОВАТЭК» реализовал 12,8 млрд куб. м (8,5 млн т) СПГ. Продано 119 танкерных партий крупнотоннажного СПГ общим объемом 12,4 млрд. куб. м (8,3 млн т). На рынке малотоннажного СПГ продано 0,4 млрд куб. м (0,3 млн т) СПГ, включая 65 танкерных партий (63 – с завода «Криогаз-Высоцк») и более 400 грузов автоцистернами.



28 стран стали потребителями газовых молекул с «Ямал СПГ»*

* С учетом всех поставок с запуска завода «Ямал СПГ»

Реализация жидких углеводородов

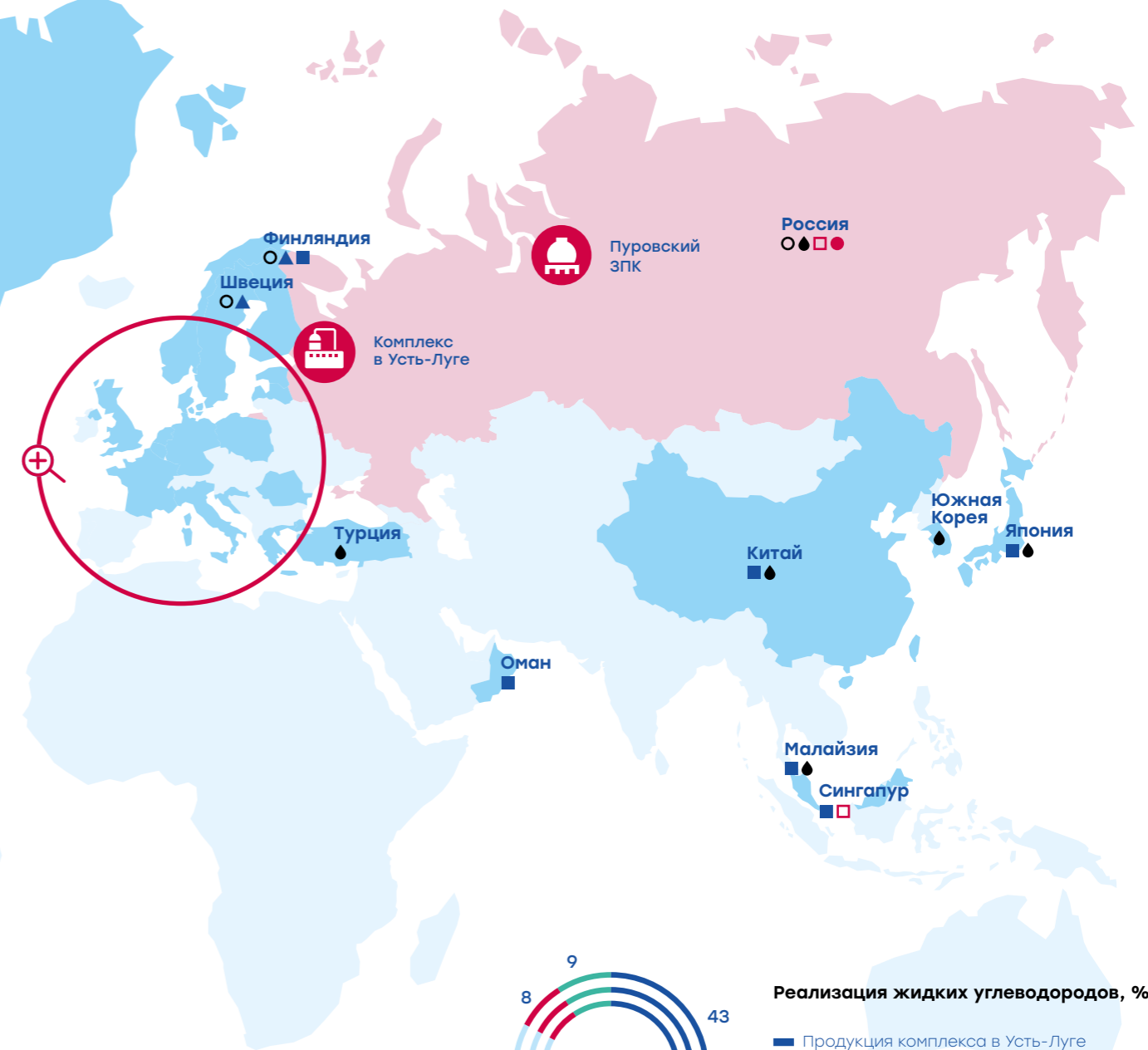
102-4

«НОВАТЭК» реализует жидкие углеводороды (стабильный газовый конденсат и продукты его переработки, широкую фракцию легких углеводородов, сжиженный углеводородный газ и нефть) на внутреннем и международном рынках



Объем реализации жидких углеводородов в 2019 году составил 16 355 тыс. т, что на 3% больше показателя 2018 года. Объемы экспортных поставок увеличились на 6% до 9 571 тыс. т по сравнению с 2018 годом.

- SGK
- СУГ
- ▲ Керосин
- Газойл
- Нафта тяжелая
- Нафта легкая
- Нефть
- Мазут
- Страны экспортных поставок

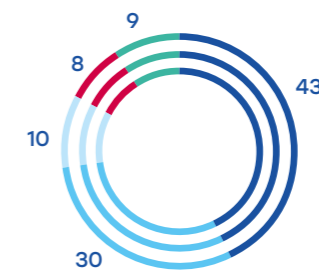


16,4 МЛН Т

Объем реализации жидких углеводородов

437 млрд руб.

Выручка от реализации жидких углеводородов



Реализация жидких углеводородов, %

- Производство комплекса в Усть-Луге
- Нефть
- SGK
- ШФЛУ
- СУГ
- Прочее <0,1 %

Внешняя социальная политика



1990

млн
рублей

направлено на развитие регионов, социальные проекты, благотворительность и спонсорство

1656

грантов

вручено за все время действия программы «Гранты для школьников»

«НОВАТЭК» следует принципам корпоративной социальной ответственности, поддерживает местные сообщества и регионы, реализует проекты и программы в области культуры, спорта, образования и в социальной сфере, помогает остро нуждающимся детям.

Управление вопросами корпоративной социальной ответственности осуществляется тремя подразделениями Компании – Департаментом развития коммуникаций, Департаментом бюджетирования и управления эффективностью, Управлением социального развития.

Инвестиции, направленные на развитие регионов, социальные проекты, благотворительность и спонсорство, в 2019 году составили 2 млрд рублей.

Социальные инвестиции в 2019 году



Взаимодействие с регионами

203-1 203-2 OG9

Одна из стратегических целей ПАО «НОВАТЭК» – способствовать социально-экономической устойчивости и развитию регионов присутствия через социальные инвестиции и различные благотворительные программы. Все мероприятия в данной области Компания планирует и проводит с осознанием своей ответственности перед местными сообществами.

«НОВАТЭК» в обязательном порядке взаимодействует с заинтересованными сторонами на этапе строительства новых объектов. Взаимодействие с заинтересованными сторонами помогает выявить потенциальное отрицательное воздействие проекта на развитие региона и выработать меры по управлению этим воздействием. В 2019 году у Компании не было конфликтов с представителями заинтересованных сторон из числа местных сообществ.

В отчетном году ПАО «НОВАТЭК» профинансировало мероприятия по реконструкции водопроводных очистных сооружений с учетом применения технологии обратного осмоса в с. Сеяха Ямальского района, общая стоимость мероприятий составила 90 млн рублей. Кроме того, дополнительно профинансировано обеспечение населения поквартирными проточными фильтрами со сменными картриджами на сумму 6,3 млн рублей.

На ежегодной основе Компания заключает соглашения о сотрудничестве с регионами своей деятельности и оказывает им значительную помощь по экономическому и социальному развитию местных сообществ, а также по сохранению национальной самобытности народов Севера.

В 2019 году «НОВАТЭК» приобрел оборудование для девяти фельдшерско-акушерских пунктов и амбулаторий, а также восемь автомобилей скорой помощи для областной станции скорой медицинской помощи. Компания участвовала в финансировании создаваемого военно-патриотического парка «Патриот» в г. Гаджиево Мурманской области.

В 2019 году значительную часть финансовых средств Компания в рамках соглашений с регионами инвестировала в развитие Ямало-Ненецкого и Ханты-Мансийского автономных округов, Ленинградской, Мурманской, Челябинской, Тюменской и Костромской областей. Инвестиции направлялись на строительство и ремонт социально значимых объектов, приобретение оборудования и автомобилей скорой помощи для медицинских учреждений, формирование доступной среды для маломобильных групп населения и на финансирование мероприятий по реализации образовательных, культурных, спортивных и детско-юношеских программ и проектов, на поддержку малообеспеченных семей, инвалидов и ветеранов.

В рамках инвестиционных соглашений, заключаемых дочерними компаниями «НОВАТЭКа» с Правительством ЯНАО, Компания в обязательном порядке создает рабочие места для лиц, постоянно проживающих на территории ЯНАО. Кроме того, в летний период представители КМНС

привлекаются к сезонным работам на территории Южно-Тамбейского лицензионного участка (ЮТЛУ).

РАЗВИТИЕ ЯНАО

Для «НОВАТЭКа» основным регионом деятельности является ЯНАО, поскольку именно здесь преимущественно сосредоточены производственные мощности Компании. В ЯНАО Компания направляет существенную часть социальных инвестиций: «НОВАТЭК» ежегодно оказывает значительную помощь региону, участвуя в обустройстве поселков, строительстве и ремонте спортивных, образовательных и культурных учреждений.

В рамках развития ЯНАО «НОВАТЭК» выделяет следующие направления работ:

- поддержка коренных малочисленных народов Севера;
- развитие профильного образования;
- развитие культуры, образования и спорта;
- экологические мероприятия;
- программы для молодежи;
- адресная помощь людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;
- оказание медицинской помощи остро нуждающимся детям.

203-2 413-1

«НОВАТЭК» принимает участие в реализации различных проектов и мероприятий, направленных на развитие инфраструктуры и улучшение условий жизни местного населения.

В отчетном году за счет средств Компании была усовершенствована материально-техническая база ряда спортивных учреждений в Пуровском районе, приобретено оборудование для спортивных площадок общеобразовательных школ Надымского района, оснащены высокотехнологичным оборудованием «Кванториум» учреждения образования в Красноселькупском районе.

«НОВАТЭК» на постоянной основе поддерживает молодежные центры, клубы, студенческие отряды в рамках реализации молодежной политики на территории ЯНАО.

Компания, помимо прочего, оказывает как материальную, так и социальную адресную поддержку незащищенным слоям населения: приобретается оборудование для маломобильных групп населения, оказывается помощь малоимущим семьям и людям, находящимся в трудной жизненной ситуации, ветеранам, детям-инвалидам.

«НОВАТЭК» традиционно поддерживает программы сохранения биоразнообразия водоемов. В 2019 году Компания профинансировала исследования по определению коэффициента промыслового возврата молодежи муксуна и чира.

Планируя в регионах проекты, которые могут оказать воздействие на окружающую среду, «НОВАТЭК» проводит обязательные общественные слушания. Информация о планируемых слушаниях, а позже об их результатах распространяется через федеральные и региональные СМИ. Копии документов по оценке воздействия на окружающую среду и сопутствующие планы мероприятий по охране окружающей среды доступны в общественных местах, в том числе в поселковых библиотеках, зданиях местных администраций, офисах неправительственных организаций и общественных приемных дочерних компаний «НОВАТЭКа». Основные заключения и рекомендации, полученные в результате общественных слушаний, документируются и рассматриваются в процессе принятия решений.

ПОДДЕРЖКА КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА

203-1 203-2 413-1

«НОВАТЭК» уделяет повышенное внимание взаимодействию с коренным населением и поддержке социально ориентированных программ, направленных на улучшение общего качества жизни коренного населения.

Группа компаний «НОВАТЭК» участвует в реализации государственных программ поддержки КМНС в рамках соглашений о сотрудничестве.

В течение 2019 года «НОВАТЭК» оказывал финансовую поддержку окружной Ассоциации коренных малочисленных народов Севера «Ямал – потомкам!» и ее районным отделениям в реализации мероприятий, направленных на повышение качества и стандартов жизни коренных жителей Ямала. Оказана помощь в проведении юбилейного съезда, на который приехали более 200 делегатов и гостей из разных городов и районов Ямала и других регионов страны. На съезде рассматривались вопросы развития КМНС в социальной сфере и в области сохранения традиционной хозяйственной деятельности.

«НОВАТЭК» способствует развитию социокультурной среды: Компания финансирует культурные мероприятия, поддерживает творческие коллективы, приобретает музыкальные инструменты и оборудование, костюмы для танцевальных коллективов, обеспечивает участие в конкурсах и фестивалях различного уровня. Ежегодно «НОВАТЭК» участвует в мероприятиях, посвященных юбилейным и памятным датам ненецких писателей и поэтов и связанных с национально-культурными традициями, а также в социально значимых праздниках, таких как День рыбака, День оленевода, День пожилых людей и День Победы.

Компания на регулярной основе помогает местным сообществам: в 2019 году приобретены техника и оборудование, а также различные товарно-материальные ресурсы, необходимые для рыбаков и оленеводов. «НОВАТЭК» также организовал вертолетные рейсы для перевозки населения, ведущего кочевой образ жизни, и доставки продуктов питания в труднодоступные районы, осуществил поставку горюче-смазочных мате-

риалов и дров кочевым семьям и общинам КМНС. Были приобретены жилые вагоны-дома для тундрового населения, семейно-родовых общин и факторий.

Компания признает первостепенную важность сотрудничества с общинами коренных народов, проживающими на территории осуществления деятельности «НОВАТЭКа», а также с научными, экологическими, благотворительными и другими некоммерческими организациями для обеспечения постоянного взаимодействия, построенного на принципах доверия, уважения, прозрачности и взаимного согласия.

413-1

В «НОВАТЭКе» существует практика взаимодействия представителей дочерних компаний с коренными народами по оказанию им содействия в устойчивом развитии сообществ и территорий, а также по разрешению сложных жизненных ситуаций. В частности, План содействия устойчивому развитию коренного населения при реализации проекта «Ямал СПГ» на 2019–2023 годы⁽¹⁾ является продолжением предыдущего Плана на 2014–2018 годы и предусматривает оказание всесторонней поддержки коренному населению и защиту территорий от негативного воздействия. План основан на экосистемном подходе, который рассматривает коренное население, сохраняющее традиционное природопользование, как участников уязвимой экосистемы Арктики и пользователей экосистемных услуг. Экосистемный подход заключается в комплексном управлении земельными, водными и живыми ресурсами, направленном на их охрану и устойчивое использование на основе принципа справедливости.

Реализацию Плана ОАО «Ямал СПГ» осуществляет в сотрудничестве с Правительством ЯНАО и Администрацией Ямальского района ЯНАО, а также при партнерстве с общественными организациями, представляющими интересы коренных малочисленных народов Севера ЯНАО.

Цель Плана заключается в том, чтобы способствовать улучшению качества жизни коренного населения в зоне реализации проекта «Ямал СПГ» через программы социального и экономического развития, учитывающие образ жизни и культуру коренного населения в современных условиях.

Мероприятия, которые предусматривает План, направлены на решение следующих задач:

- предотвращение или снижение потенциальных негативных воздействий на кочевое население северной части Ямальского полуострова, коренных жителей Ямальского района и ЯНАО в целом, вызванных реализацией проекта «Ямал СПГ»;
- совершенствование возможностей устойчивого социально-экономического развития КМНС при условии сохранения традиционной хозяйственной деятельности в зоне реализации проекта «Ямал СПГ» и в более широком смысле – на всей территории полуострова Ямал;

- сохранение и устойчивое развитие традиционного природопользования коренного населения и улучшение качества экосистемных услуг;
- защиту, сохранение и пополнение культурного наследия коренного населения;
- совершенствование механизмов активного участия КМНС в управлении реализацией Плана и иных формах взаимодействия с проектом «Ямал СПГ».

Реализация Плана обеспечит соблюдение стандартов в области управления негативными воздействиями и их минимизации и создаст механизмы устойчивого развития коренного населения ЯНАО.

102-43

При разработке Плана было организовано постоянное взаимодействие с основными заинтересованными сторонами, в число которых входят:

- кочевое население Ямальского района, ведущее традиционный образ жизни, включая 36 семей, проживающих на территории ЮТЛУ;
- жители поселков Ямальского района;
- организации и общины кочевых народов, а также оленеводческие предприятия, ведущие хозяйственную деятельность в районе ЮТЛУ;
- уязвимые группы населения, включая женщин коренных народов, молодежь и лиц преклонного возраста.

Основными механизмами организации и проведения информированных консультаций были следующие:

- осуществление информирования через Консультативный Совет;
- проведение консультаций с органами власти Ямальского района и другими заинтересованными лицами;
- постоянное взаимодействие сотрудников проекта «Ямал СПГ» с кочевым населением;
- организация выездных совещаний в местах проживания коренного населения, ведущего традиционный образ жизни;
- организация постоянного взаимодействия со всеми группами коренного населения через органы власти Ямальского района, организации и общины коренных народов, а также с группами, чье мнение отдельно учитывалось в процессе консультаций (женщины, молодежь, пожилые люди).

Сотрудники «НОВАТЭКа» и подрядных организаций информируются о правилах поведения в местах традиционного проживания и хозяйственной деятельности КМНС и проходят необходимое обучение.

Правила поведения сотрудников и подрядных организаций в отношении местного населения (КМНС), животных и природы заключаются в следующем:

- уважительно относиться к представителям местных общин;
- соблюдать принятые у местного населения нормы поведения, уважать традиции и обычаи КМНС;
- не наносить вреда местным жителям и окружающей среде;
- не вступать в конфликты;
- проявлять уважение к объектам культурного наследия и священным местам;
- не продолжать работы в случае обнаружения объекта культурного наследия (при любом подозрении на такой объект);
- не осуществлять фото- и видеосъемку местных жителей без их согласия, в особенности навязчивую;
- не охотиться на домашних оленей и диких животных, не заниматься рыболовством, не собирать дикорастущие растения;
- не использовать собак для причинения любого беспокойства населению или животным;
- быть особенно осмотрительными во время перегона оленей (не пугать животных, не создавать препятствий, не создавать аварийных ситуаций, пользуясь транспортом, и пр.);
- не нарушать почвенно-растительный покров тундры (передвигаться на транспорте только по размеченным дорогам, не мусорить);
- не распространять алкоголь, запрещенные вещества.

Образовательные программы Компании

203-1 203-2

«НОВАТЭК» продолжает уделять особое внимание программам, направленным на обеспечение притока специалистов в Компанию и поддержку наиболее талантливых и образованных молодых людей в регионах присутствия.

Компания на протяжении многих лет развивает проект непрерывного образования, который включает профориентацию молодежи со школьной скамьи, дальнейшее обучение студентов в профильных вузах, организацию практик и последующий прием на работу в «НОВАТЭК» молодых специалистов.

413-1 ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Название Программы	Описание	Результаты 2019 года
«Одаренные дети»	Программа действует с 1999 года и в настоящее время работает на базе средних общеобразовательных школ в Самарской области, в ЯНАО и в Тюмени. На конкурсной основе формируются специализированные 10–11 классы из наиболее талантливых учеников, имеющих по результатам обучения высокий средний балл. Старшеклассники проходят обучение по особой программе: к стандартным учебным предметам добавлены курсы прикладной физики, математических методов в физике и курс решения задач повышенной сложности по математике, а также история мировой культуры и экономика. Организуются профориентационные поездки на предприятия Группы компаний «НОВАТЭК».	По состоянию на 31 декабря 2019 года по Программе в четырех образовательных учреждениях обучаются 115 детей . На реализацию Программы в 2019 году направлено 14,6 млн рублей .
	В марте 2019 года 64 школьника из Новокуйбышевска, Тюмени, Тарко-Сале и Салехарда провели познавательные каникулы с экскурсиями на предприятия Группы компаний «НОВАТЭК», а в ноябре 32 старшеклассника МБОУ «СОШ №2» г. Тарко-Сале посетили Цех добычи газа и Центральный пункт сбора нефти Восточно-Таркосалинского месторождения ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ».	
	В 2019 году продолжил свою работу Ресурсный центр профильной подготовки школьников «Центр естественных наук» в г. Тарко-Сале Пуровского района ЯНАО.	По состоянию на 31 декабря 2019 года в Центре обучаются 455 детей .
	В Центре занимаются ученики с 5 по 11 класс очно из г. Тарко-Сале и дистанционно – из других школ Пуровского района. Занятия проводятся по химии, биологии и физике. Работа по предметам включает решение олимпиадных заданий и заданий повышенного уровня сложности, подготовку учеников к всероссийским олимпиадам и конкурсам. Кроме того, школьники проводят исследования по темам, актуальным для Пуровского района.	В 2019 году Центр естественных наук стал победителем конкурса инновационных проектов на получение грантов в системе образования ЯНАО. В 2019 году Центр продолжил сотрудничество со специализированным учебно-научным центром – школой-интернатом им. А. Н. Колмогорова МГУ им. М. В. Ломоносова. Впервые учащиеся Центра естественных наук приняли участие в отборочном этапе международной конференции школьников «XIX Колмогоровские чтения» (СУНЦ МГУ, г. Москва).
		В 2019 году в рамках договорных отношений организовано участие учащихся 9–10 классов Пуровского района в каникулярных профильных сменах по физике и математике физико-математического лагеря «Уральский региональный экспериментальный учебно-научный комплекс» и Белорецкой компьютерной школы (г. Белорецк, республика Башкортостан).
		В рамках соглашения о сотрудничестве с Государственным геологическим музеем им. В. И. Вернадского Российской академии наук в 2019 году для учащихся 10–11 классов г. Тарко-Сале и педагогов МБОУ ДО «ЦЕН» были проведены четыре телемоста-лекции с участием академиков РАН.

Название Программы	Описание	Результаты 2019 года
Программы «Гранты»		
В рамках программы «Гранты» реализуются две программы. Всего на реализацию Программы в 2019 году Компания направила 345 тыс. рублей .		
«Гранты для школьников»	Программа, стартовавшая в 2004 году, направлена на повышение интеллектуального и творческого уровня учащихся. Программа предусматривает вручение грантов Компании на конкурсной основе школьникам 5–11 классов, проживающим в Пуровском районе ЯНАО. Для получения гранта школьники должны не только учиться на «хорошо» и «отлично», но и иметь активную жизненную позицию: принимать участие в научной и общественной жизни школы и района, быть победителями или призерами олимпиад разного уровня, участвовать в различных конференциях и конкурсах.	В 2019 году ученикам вручено 44 гранта . Всего за все время действия Программы было вручено 1 656 грантов .
«Гранты для учителей»	Программа, стартовавшая в 2008 году, направлена на повышение престижа профессии педагога и создание условий для раскрытия новых талантов.	В 2019 году учителям Пуровского района ЯНАО вручено 6 грантов . За все время действия Программы было вручено 85 грантов .
Программа «НОВАТЭК-ВУЗ»	Цель Программы – создание условий для эффективного использования возможностей вузов при подготовке студентов к будущей профессиональной деятельности в Компании. Программа реализуется на базе Санкт-Петербургского горного университета, РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина (г. Москва) и Тюменского индустриального университета. Участниками Программы становятся наиболее мотивированные и способные абитуриенты из числа выпускников программы «Одаренные дети», а также дети работников «НОВАТЭКа» и другие выпускники школ Пуровского района. Студентам, обучающимся по Программе, оказывается поддержка в виде:	В 2019 году 12 выпускников приступили к работе в дочерних компаниях «НОВАТЭКа», 47 студентов прошли практику в дочерних компаниях «НОВАТЭКа». Заклучено 88 ученических договоров со студентами, обучающимися по программе «НОВАТЭК-ВУЗ». По состоянию на 31 декабря 2019 года в Группе компаний «НОВАТЭК» работает 94 выпускника Программы. В мае 2019 года в Подмоскowie состоялся XII Студенческий слет программы «НОВАТЭК-ВУЗ», в котором приняли участие 60 студентов ведущих вузов нефтегазового профиля. В этот раз программа тренингов ориентировалась на сплочение участников, выявление лидерских качеств и совершенствование навыков публичных выступлений. Кроме того, состоялись традиционная встреча с руководством Группы компаний «НОВАТЭК» и «Диалог на равных» – беседа студентов с молодыми специалистами. На реализацию Программы в 2019 году было направлено 81,4 млн рублей .
	• доплаты к государственной стипендии при условии хорошей успеваемости;	
	• оплаты дороги домой и к месту прохождения практики;	
	• создания условий для прохождения практики на оплачиваемых рабочих местах.	
	Правлением ПАО «НОВАТЭК» принято решение об увеличении выплат к государственным стипендиям с 1 января 2019 года.	



Экскурсия на стадион и в академию футбольного клуба «Краснодар»

Сохранение культурного наследия

В 2019 году «НОВАТЭК» продолжил сотрудничество с ведущими музеями страны, среди которых Государственная Третьяковская галерея, Государственный Русский музей, Московский музей современного искусства. Компания оказала поддержку российским музыкальным и театральным коллективам.

В 2019 году «НОВАТЭК» принял участие в реализации первого проекта Государственной Третьяковской галереи в Самаре – «Илья и Эмилия Кабаковы. Корабль толерантности». «Корабль толерантности» стартовал в 2005 году, за это время были подняты его паруса в крупнейших городах мира – Нью-Йорке, Майами, Венеции, Чикаго, Берлине и многих других. В культурных и образовательных учреждениях Самары в рамках проекта прошли открытые мастерские, на площадках которых обсуждались проблемы сохранения мира, толерантности и развития современного общества. По завершении акции на набережной было построено 18-метровое деревянное судно, паруса которого были сделаны из художественных работ школьников.

В Государственном Русском музее при поддержке «НОВАТЭКа» была проведена выставка «К берегам Антарктиды и Арктики», посвященная 200-летию открытия континента на самом юге Земли российскими мореплавателями Ф. Ф. Беллинсгаузеном и М. П. Лазаревым и приуроченная к Году Антарктиды

в России. Основу экспозиции составили около ста произведений живописи, графики, нумизматики, среди них портреты знаменитых мореплавателей и полярных исследователей, изображения представителей коренных народов Севера, пейзажи и анималистические композиции, медали и памятные знаки, связанные с историей путешествий к двум полюсам земного шара.

При содействии Компании в Русском музее также стартовал новый благотворительный проект «Музей – детям», цель которого – адаптация экспозиционных пространств для детей-инвалидов.

В отчетном году Компания поддержала в Московском музее современного искусства (ММОМА) персональную выставку Ивана Горшкова, яркого представителя современного российского искусства, известного переосмыслением традиционных художественных средств в живописи и скульптуре.

«НОВАТЭК» принял участие в организации масштабной выставки «ММОМА 99/19. Тематическая экспозиция к 20-летию музея». Проект объединил работы отечественных художников и 20 кураторов-профессионалов из разных областей – от режиссеров и музыкантов до врачей, ученых и рестораторов.

В рамках 25-летия «НОВАТЭКа» состоялся фестиваль «PLAYММОМА. Играй с современным искусством» – специально разработанная образовательная программа ММОМА. Команда музея побывала в четырех городах присутствия Компании – Костроме, Новом Уренгое,

Мурманске и Челябинске, где провела серию мастер-классов для детей и взрослых. Региональная серия мастер-классов также стала эксклюзивным образовательным проектом ММОМА kids – еще одного направления музея. ММОМА kids доступно и увлекательно рассказывает о современном искусстве детям любого возраста.

«НОВАТЭК» – постоянный партнер Международного фестиваля-школы современного искусства «Территория». В рамках фестиваля в 2019 году в Москве были показаны 14 постановок из России, Бельгии, Великобритании, Нидерландов и других стран, прошла обширная образовательная программа, а также выставка работ Йоко Оно. В Костроме и Мурманске для сотрудников Компании, ее друзей и партнеров были организованы показы спектакля «Театра Наций» – «Наше всё... Тургенев. Метафизика любви».

В 2019 году «НОВАТЭК» продолжил сотрудничество в качестве генерального партнера с камерным ансамблем «Солисты Москвы» и дополнительно поддержал выступления ансамбля в Мурманске и Гамбурге, где концерт закрывал международный культурный проект «Русские сезоны в Германии». Компания выступила генеральным партнером концертов Всероссийского юношеского симфонического оркестра под руководством Юрия Башмета.

«НОВАТЭК» оказал содействие в проведении Фестиваля российской культуры в Японии. В рамках фестиваля прошли концерты, выставки, гастролы прославленных российских коллективов.

Компания оказала поддержку театру «Гоголь-центр» и школе кино и телевидения «Индустрия», содействовала созданию фильмов об Арктике и Антарктике.

Поддержка спорта

Большое значение для Компании имеют программы, направленные на развитие массового спорта и спорта высших достижений.

В «НОВАТЭКе», его дочерних компаниях и совместных предприятиях регулярно проводятся турниры по наиболее популярным видам спорта – футболу, волейболу, плаванию, лыжам и др.

В 2019 году расширилась география чемпионата по мини-футболу среди команд общеобразовательных организаций на Кубок «НОВАТЭКа» – «Шаг к большому футболу». К чемпионатам в Челябинской и Костромской областях добавились соревнования в Камчатском крае. Всего в трех регионах страны в Кубке «НОВАТЭКа» в отчетном году приняли участие более 11 тысяч юношей и девушек из почти 600 общеобразовательных учреждений.

Компания продолжила сотрудничество с Ассоциацией студенческого баскетбола (АСБ), в соревнованиях которой участвуют более 800 команд и свыше 10 тысяч юношей и девушек. АСБ провела более 5 000 игр в 70 регионах России. При поддержке «НОВАТЭКа» третий год подряд прошел турнир по баскетболу в дивизионе «Костромская область» среди студентов. В рамках

более

11 000

юношей и девушек приняли участие в Кубке «НОВАТЭКа» по мини-футболу

соревнований в регионах проходят баскетбольные мастер-классы для школьников и студентов «НОВАТЭК – Движение вверх». При содействии Компании сборные команды АСБ юношей и девушек выступили в летней Универсиаде в Неаполе.

При поддержке Всероссийской федерации танцевального спорта и акробатического рок-н-ролла в регионах деятельности Компании работают корпоративные клубы по этому виду спорта. В апреле 2019 года команды корпоративных клубов «НОВАТЭКа» приняли участие в V Всероссийских соревнованиях по акробатическому рок-н-роллу среди корпоративных клубов «Rock'n'Roll & Co.».

«НОВАТЭК» содействовал развитию детско-юношеского спорта в регионах своего присутствия, поддержал экспериментальный федеральный инновационный проект «Стань чемпионом», задача которого – выявлять у детей предрасположенность к спортивным дисциплинам путем тестирования.

В отчетный период «НОВАТЭК» продолжил сотрудничество с Российским футбольным союзом в качестве генерального партнера сборных России по футболу, поддержал женский волейбольный клуб «Динамо» (Москва) и волейбольный клуб «НОВА» (Новокуйбышевск).

В целях популяризации спорта и здорового образа жизни Компания организует посещение спортивных соревнований сотрудниками и членами их семей.

Помощь остро нуждающимся детям

В рамках благотворительной деятельности «НОВАТЭК» разработал и реализует комплекс проектов. Деятельность Компании в этой сфере опирается на Политику в области благотворительной деятельности ПАО «НОВАТЭК» (принята в 2017 году), которая предусматривает оказание помощи остро нуждающимся детям, проживающим в регионах деятельности Компании.

В отчетном году «НОВАТЭК» продолжил реализацию благотворительного проекта «Территория здоровья», в рамках которого были осуществлены выезды бригад ведущих врачей Российской детской клинической больницы в Новый Уренгой, Тарко-Сале, Челябинск,

668 детей

получили квалифицированную помощь ведущих врачей в рамках проекта «Территория здоровья»

Магнитогорск, Мурманск, Тюмень и Петропавловск-Камчатский. По результатам выездов 668 детей получили квалифицированную помощь врачей, 162 ребенка были направлены на госпитализацию в Москву, а также были проведены научно-практические конференции для региональных медицинских работников, состоялись врачебные консилиумы.

В 2019 году Компания приступила к реализации нового благотворительного проекта для детей-инвалидов ЯНАО «Реабилитационный центр». Дети с ДЦП, заболеваниями опорно-двигательного аппарата, психоневрологическими нарушениями смогли пройти полноценные курсы реабилитации, не выезжая за пределы региона. По итогам реализации проекта помощь оказана 266 детям Нового Уренгоя, Пуровского и Тазовского районов.

В отчетном году ПАО «НОВАТЭК» приступило к реализации нового масштабного проекта «Телемедицинский центр» – созданию единой телемедицинской сети между детскими клиниками-партнерами в регионах деятельности Компании и Российской детской клинической больницей (РДКБ). Основная задача проекта – развитие здравоохранения и повышение уровня квалификации врачей в регионах. Проект включает проведение онлайн-приемов детей врачами РДКБ, консультации по тяжелым случаям, консилиумы, конференции и повышение квалификации врачей региональных медицинских центров. В 2019 году завершен первый этап проекта по оснащению мультимедийного центра РДКБ, к которому подключены конференц-зал, малый хирургический зал и операционный блок из 12 операционных. Подключение региональных клиник-партнеров запланировано на 2020–2021 годы, в отчетном году были заключены контракты на поставку оборудования.

В апреле 2019 года стартовал еще один новый проект Компании «Таргетная терапия» – помощь детям с опухолями головного мозга, находящимся на лечении в Центре детской гематологии, онкологии и иммунологии им. Дмитрия Рогачёва. Цель проекта – проведение молекулярно-генетического исследования для подбора индивидуального плана лечения. Этот метод значительно увеличивает шанс детей на выздоровление. В отчетном году помощь оказана 70 детям.

Компания приобрела современный электроэнцефалограф-анализатор для ГБУ ЯНАО «Центр «Садко» Нового Уренгоя, офтальмологическое оборудование для оснащения кабинета охраны зрения в коррекционный детский сад «Ручеек» Нового Уренгоя, медицинское оборудование и товары в детское амбулаторное отделение и детский санаторий противотуберкулезного диспансера Костромы, оборудование для выхаживания младенцев в Магнитогорскую детскую городскую больницу.

При поддержке ПАО «НОВАТЭК» выпущен новый учебник «Детская кардиология», его тираж безвозмездно передан в медицинские учреждения и вузы регионов деятельности Компании.

В отчетном году Компания также оказывала адресную помощь детям-инвалидам и детям с тяжелыми патологиями.

Помимо прочего, при поддержке «НОВАТЭКа» проводились культурные программы для детей-инвалидов, детей из малообеспеченных и многодетных семей.

Корпоративное волонтерство

В 2019 году продолжилась деятельность волонтерского движения Компании «Все вместе» по следующим направлениям: оказание помощи детям, оставшимся без попечения родителей, детям с различными заболеваниями, пожилым людям и ветеранам Великой Отечественной войны, проведение акций помощи животным.

В «НОВАТЭКе» стало доброй традицией проводить дни донора два раза в год. В отчетном году 97 сотрудников Компании стали донорами, в больницы Москвы передано более 43 литров крови.

В мае 2019 года волонтеры организовали акцию «Гостинцы ко Дню Победы»: более 100 ветеранов Великой Отечественной войны получили подарки и поздравления от сотрудников Компании.

Ежегодно в преддверии нового учебного года в Компании проводится акция «Скоро в школу». Волонтеры передали воспитанникам Дубасовской школы-интерната канцелярские товары, письменные принадлежности и рюкзаки. На собранные средства был приобретен видеопроектор с экраном. Теперь у ребят есть свой кинозал.

Совместно с благотворительным фондом «Старость в радость» в 2019 году была проведена акция помощи 70 одиноким пожилым людям: волонтеры выбрали наиболее нуждающиеся в дополнительном уходе людей, для каждого была определена степень необходимой поддержки и подобраны помощники по уходу. Такой формат помощи дал возможность пожилым людям вести привычный образ жизни.

Волонтеры Компании на постоянной основе оказывают помощь приюту собак в Солнцево (Москва): доставляют корм, специализированные товары и средства гигиены.



Презентация учебника «Детская кардиология» в Челябинске

Ежегодно в канун Нового года воспитанники школ-интернатов пишут письма Деду Морозу, а сотрудники Компании исполняют их мечты. В декабре 2019 года в офисе «НОВАТЭКа» в Москве прошла традиционная акция «Чудо-дерево». 177 воспитанников Дубасовской и Омсфоровской школ-интернатов получили подарки, о которых мечтали.

В течение года волонтеры Компании оказывали поддержку ветеранам отрасли, а также участвовали в проектах, направленных на сохранение и увеличение популяций редких видов животных: – амурского тигра и дальневосточного леопарда.

Забота о ветеранах

С 2005 года в Пуровском районе ЯНАО работает Фонд социальной защиты «НОВАТЭК-Ветеран». Главная задача Фонда – оказание помощи социального характера пенсионерам, которые на протяжении продолжительного времени работали в нефтегазовой отрасли в условиях Крайнего Севера.

В отчетном году были организованы мероприятия, концерты и творческие вечера для пенсионеров. Работники Фонда поздравили ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла с Днем Победы. В честь праздника ветераны получили денежные выплаты, цветы и подарки.

В 2019 году Фонд продолжил сотрудничество с организациями и предприятиями г. Тарко-Сале. Совместно с центральной клубной системой Пуровского района в течение года было организовано посещение пенсионерами 16 культурно-массовых мероприятий. В отчетном году также было продолжено сотрудничество со СДЮШОР «Авангард»: пенсионеры Фонда имели возможность бесплатно посещать тренажерный кардиозал в спортивном комплексе. Продолжилось сотрудничество с МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Пуровского района»: социальные работники этого учреждения посещали на дому пенсионеров-инвалидов и оказывали им необходимую помощь.

По состоянию на конец 2019 года в Фонде зарегистрировано 819 пенсионеров.

В отчетном году ежеквартальная материальная помощь каждому пенсионеру составила 6 600 рублей. Всего в 2019 году на финансирование Фонда Компания направила 32,2 млн рублей.

Практика ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



15 445 человек

численность работников ПАО «НОВАТЭК», его дочерних компаний и совместных предприятий

1,8 млрд рублей

расходы «НОВАТЭКа» на целевые социальные программы для сотрудников

«НОВАТЭК» разделяет принципы социального партнерства во взаимоотношениях с персоналом и стремится быть ответственным работодателем, не только соблюдая законодательство, но и принимая на себя ряд добровольных обязательств в отношении развития, обучения, социальной поддержки и поощрения сотрудников. Для Компании персонал составляет важнейшую группу стейкхолдеров, мнения и интересы которой приоритетны.

Портрет персонала

102-7

По состоянию на конец 2019 года численность работников ПАО «НОВАТЭК», его дочерних компаний и совместных предприятий составляла 15 445⁽¹⁾ человек, большая часть из них (62%) работает в ЯНАО, основном регионе деятельности Компании.

Абсолютное большинство сотрудников работают по бессрочному договору (91%) и на условиях полной занятости (более 99%). В настоящем отчете не учитываются сотрудники, работающие на условиях внешнего совместительства, поскольку их доля (менее 0,5%) для Компании незначительна. «НОВАТЭК» практически не пользуется услугами внештатных сотрудников, а также работников, которые юридически занимают индивидуальной трудовой или предпринимательской деятельностью.

Большая часть сотрудников «НОВАТЭКа» – мужчины (77%), что связано со спецификой деятельности производства: работы в условиях Крайнего Севера, в том числе вахтовым методом, традиционно осуществляются в основном мужчинами, поскольку требуют большей выносливости и мобильности, для женщин такой труд не всегда возможен. При этом в Компании принята равная ставка заработной платы для мужчин и женщин и строго соблюдается принцип одинаковых карьерных возможностей.

401-1

В 2019 году «НОВАТЭК» принял на работу 2 818 новых сотрудников⁽²⁾, а 146 человек ушли в отпуска по беременности и родам и по уходу за ребенком. В отчетном году 1 108 сотрудников покинули Компанию (около 40% из них – это персонал низкой квалификации сбытовых дочерних компаний). Коэффициент текучести кадров в среднем по Группе компаний «НОВАТЭК» составил 8%⁽³⁾.

Компания стремится поддерживать достойный уровень заработной платы для своих сотрудников. Коллективный договор определяет, что месячная заработная плата сотрудников «НОВАТЭКа» не может быть меньше МРОТ, установленного в регионе присутствия. В 2019 году размер минимальной заработной платы сотрудников ПАО «НОВАТЭК» в основном регионе присутствия (ЯНАО) значительно превышал МРОТ данного региона. Компания регулярно проводит индексацию заработных плат.

202-1

	г. Москва	ЯНАО
Минимальная заработная плата сотрудников ПАО «НОВАТЭК» в 2019 году	41 753 рублей	31 038 рублей
МРОТ в 2019 году		16 299 рублей*
с 1 октября 2019 года	20 195 рублей	
с 1 июля 2019 года	19 351 рублей	
с 1 января 2019 года	18 781 рублей	

* Базовое значение с учетом и доплат и надбавок стимулирующего характера

1. Данный показатель здесь и далее (в тексте и при расчете всех показателей) охватывает штатных сотрудников, для которых ПАО «НОВАТЭК», его дочерние компании или совместные предприятия – основное место работы.
2. Данный показатель включает только тех принятых сотрудников, которые проработали в Компании до конца отчетного года.
3. Коэффициент текучести кадров рассчитывается путем деления числа уволенных по собственному желанию на среднесписочную численность сотрудников на конец года. Для вычисления процента полученное число умножено на 100.

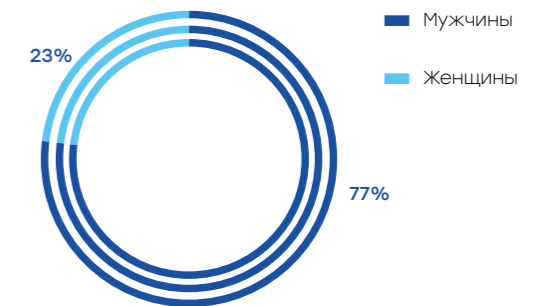
102-8

ПОРТРЕТ ПЕРСОНАЛА ГРУППЫ КОМПАНИЙ «НОВАТЭК» В 2019 ГОДУ

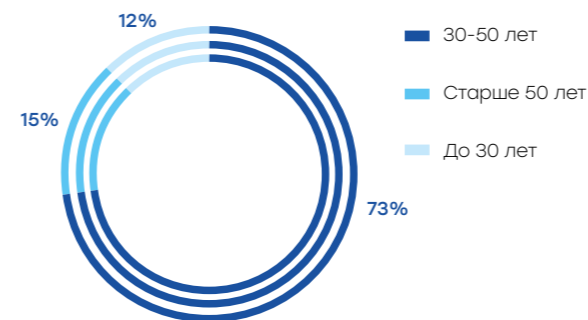
Региональное распределение персонала, %



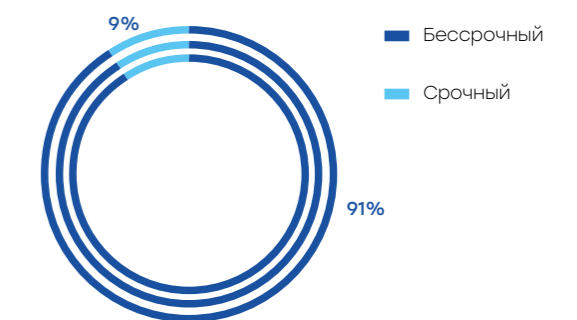
Структура персонала в разбивке по полу, %



Структура персонала в разбивке по возрасту, %



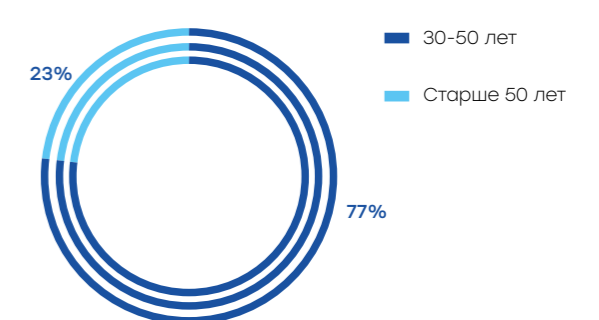
Структура персонала по типу договора, %



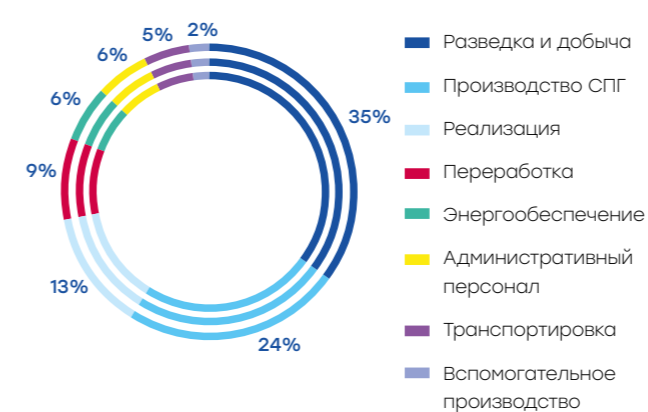
405-1 Структура руководящего состава в разбивке по полу, %



Структура руководящего состава в разбивке по возрасту, %



Структура персонала по видам деятельности, %



Все сотрудники Компании ознакомлены с правилами внутреннего трудового распорядка «НОВАТЭКа» и Кодексом корпоративной этики. В этих документах сформулированы подходы Компании к организации труда. В частности, в документах идет речь о безопасности на производстве, об оплате труда, недопущении дискриминации, обеспечении конфиденциальности персональных данных. Правила трудового распорядка содержат также информацию о продолжительности рабочего дня для мужчин и женщин, работающих в районах Крайнего Севера, и указания, к кому работник может обратиться по вопросу соблюдения правил.

В «НОВАТЭКе» существует порядок проведения служебных проверок, основанием для которых могут являться дисциплинарные проступки, причинение ущерба, убытка или вреда Компании, влекущие за собой гражданско-правовую или материальную ответственность. Служебная проверка проводится в целях всестороннего исследования обстоятельств произошедшего, определения размера причиненного ущерба, установления виновных работников и степени их вины, а также недопущения повторения проступка в будущем. По результатам служебной проверки работник, нарушивший требования локальных нормативных актов Компании, привлекается к дисциплинарной и/или гражданско-правовой / материальной ответственности.

Мотивация персонала и система ключевых показателей эффективности

Система показателей эффективности, которая функционирует в «НОВАТЭКе», нацелена одновременно и на максимально эффективное выполнение стратегических задач Компании, и на мотивацию ключевых сотрудников к достижению этих задач.

Основными задачами системы показателей эффективности являются оценка текущего прогресса в достижении долгосрочных целей Компании и создание мотивирующих факторов для принятия эффективных управленческих решений.

Система показателей эффективности Компании направлена на:

- выполнение задач Стратегии развития Компании;
- постоянное улучшение финансовых и производственных результатов;
- мотивацию к достижению работниками приоритетных целей Компании.

Система показателей эффективности «НОВАТЭКа» опирается на финансово-экономические и отраслевые факторы, а также учитывает результативность в области устойчивого развития. В перечне показателей эффективности руководства есть и показатели в сфере ESG, такой как индекс эффективности системы охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда.

Система показателей эффективности Компании включает коллективные показатели, которые основаны на ключевых задачах Компании, и индивидуальные показатели, которые формируются на основе задач стратегического характера, стоящих перед конкретным руководителем.

Система показателей эффективности Компании распространяется на членов Правления и ключевых сотрудников.

ОЦЕНКА ДОСТИЖЕНИЙ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Соответствие корпоративной стратегии является основополагающим принципом системы вознаграждения, которая основана на балансе между фиксированной и переменной частями вознаграждения. Система вознаграждения строится на использовании ключевых показателей эффективности (КПЭ), разработанных с учетом стратегических целей Компании.

Анализ выполнения показателей эффективности для целей годового премирования руководителей и работников Компании осуществляется после подведения итогов деятельности за год. Департамент бюджетирования и управления эффективностью ежегодно осуществляет контроль и проводит оценку выполнения каждого коллективного и индивидуального показателя эффективности, установленного для целей годового премирования на отчетный период руководителям ПАО «НОВАТЭК» и его дочерних компаний.

Вознаграждение членов исполнительных органов привязано к долгосрочным результатам деятельности. При определении размера их вознаграждения используется система сбалансированных КПЭ, которая опирается на оценку эффективности деятельности Компании, включая влияние на долгосрочные результаты.

КПЭ, применяемые в Компании для оценки высшего звена управления:

- выполнение плана по добыче природного газа;
- выполнение плана по добыче жидких углеводородов;
- выполнение плана по реализации природного газа;
- выполнение плана по реализации жидких углеводородов;
- EBITDA;
- индекс эффективности Системы управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда;
- доля административных расходов в выручке;
- доказанные запасы.



КПЭ, применяемые в Компании для оценки среднего звена управления:

- стоимость долга;
- чистая прибыль;
- коэффициент восполнения запасов;
- стоимость восполнения запасов;
- рост объема добычи.

Обучение и развитие персонала

Обучение и развитие сотрудников является важным направлением в работе с персоналом. Обучение и профессиональное развитие помогают формированию качественного кадрового резерва, повышают лояльность коллектива и способствуют наращиванию знаний и навыков команды Компании.

В 2019 году более 5,9 тыс. работников Группы компаний «НОВАТЭК» прошли обучение по разным программам общей продолжительностью свыше 389 тыс. часов.

За 2019 год на обучение работников направлено более 90 млн рублей.

404-1 СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ В 2019 ГОДУ

	Мужчины	Женщины
Количество работающих ⁽¹⁾ , человек	11 755	3 570
Общее количество часов обучения	342 338,5	47 144,5
Среднее количество часов обучения на одного работника	29,12	13,02

СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ В РАЗБИВКЕ ПО ДОЛЖНОСТЯМ В 2019 ГОДУ

	Среднее количество часов обучения на одного работника, прошедшего обучение
Руководители высшего звена	37,52
Руководители среднего звена	37,73
Специалисты	39,82
Рабочие	52,45

1. Границы отчетности по обучению и по персоналу отличаются, см. Приложение №1 «Границы отчетности», с. 162-163.

404-2 ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СОТРУДНИКОВ

Программа	Описание	Результаты 2019 года
Программа повышения квалификации работников	Программа направлена на повышение квалификации работников, улучшение условий труда и обучение безопасным приемам и методам выполнения работ на производственных объектах.	41,6% специалистов и рабочих повысили квалификацию.
Программа «Внутреннее обучение»	Программа реализуется с 2016 года на базе ООО «НОВАТЭК НТЦ». Задача Программы – передача производственного опыта и повышение уровня знаний: эксперты Компании разрабатывают и проводят курсы для своих коллег. «НОВАТЭК» использует в корпоративном обучении модель «70:20:10», где 70% – эмпирическое обучение через реальные ситуации на рабочем месте, 20% – социальное обучение при общении с руководством и коллегами, наставничество и обмен опытом, а 10% – формальное обучение, структурированные курсы, занятия в классе.	Эксперты ООО «НОВАТЭК НТЦ» провели курсы по темам: «Основы ГРП», «Динамическое моделирование многофазных потоков в трубопроводах и скважинах с использованием ПО OLGA: основные задачи и примеры их решения», «Комплексирование методов ГИС для решения геологических задач. Основы интерпретации данных и практическое применение (проекты Группы компаний ПАО «НОВАТЭК»)», «Основы проектирования и эксплуатации объектов подготовки газа и конденсата», «Основы проектирования и эксплуатации промышленного и межпромышленного транспорта углеводородов», «Проектирование разработки месторождений в условиях низкой изученности», «Комплексная интерпретация данных сейсморазведки и ГИС», «Основы гидродинамического моделирования», «Общий курс сейсморазведки», «Интерпретация и планирование ГДИС», «Практические аспекты создания основы моделей: теория и опыт. База моделирования (ГМ и ГДМ)», «Применение Регламента по отбору, хранению, транспортировке, лабораторному исследованию и занесению в базу данных керна» и «Интегрированное проектирование газоконденсатных месторождений». 88 работников дочерних компаний «НОВАТЭКа» прошли обучение по Программе.
Программа «Шаги к раскрытию талантов»	Программа направлена на молодых сотрудников Компании, она помогает им максимально быстро освоить специфику работы, повысить уровень собственного профессионализма и адаптироваться на новом месте работы. Программа основывается на принципах наставничества. В рамках Программы проводится тренинг «Культура наставничества».	В 2019 году в программе «Шаги к раскрытию талантов» приняли участие 104 молодых специалиста . Состоялся седьмой выпуск Программы, по результатам которого 26 молодых специалистов прошли адаптацию и профессиональное развитие без отрыва от производства. 42 молодых специалиста под руководством 36 наставников закончили первый шаг Программы. Осенью 2019 года к Программе присоединились 36 молодых специалистов, за которыми были закреплены 36 наставников. В тренинге «Культура наставничества» приняли участие как вновь прибывшие молодые специалисты, так и их наставники. Всего было обучено 23 наставника . В 2019 году число компаний-участников программы возросло до 11 .
Программа обучения генеральных директоров дочерних компаний и совместных предприятий	Программа реализуется в Группе компаний «НОВАТЭК» с 2017 года. Программа направлена на повышение профессиональных и личностных компетенций топ-менеджмента в различных областях знаний, связанных с деятельностью «НОВАТЭКа».	Генеральные директора прошли обучение по программе «Эффективный руководитель», включая выездной модуль в Нидерландах по теме «Газовая промышленность в Северо-Западной Европе».

Программа	Описание	Результаты 2019 года
Форум руководителей	Ежегодный Форум руководителей в 2019 году был посвящен теме «Компетенции современной Компании и современного руководителя».	В рамках Форума руководители познакомились с трендами и управленческими компетенциями современных руководителей.
Летняя энергетическая школа	С 2017 года Энергетический центр СКОЛКОВО проводит Летнюю энергетическую школу для студентов вузов и молодых специалистов. В рамках Программы участники встречаются с экспертами из ведущих российских и зарубежных нефтегазовых компаний.	12 молодых специалистов из дочерних компаний и совместных предприятий «НОВАТЭКа» приняли участие в Летней энергетической школе 2019.
Корпоративный ресурсный учебный центр в г. Тарко-Сале на базе ГБПОУ ЯНАО «Тарко-Салинский профессиональный колледж»	Цель создания учебного центра – обеспечение условий подготовки квалифицированных рабочих кадров для предприятий ТЭК на территории Пуровского района в рамках проекта «Рабочие кадры для Арктики». Миссия учебного центра – непрерывная, многоуровневая и комплексная профессиональная подготовка и переподготовка на базе корпоративного ресурсного учебного центра по профессиям: слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, оператор по добыче нефти и газа.	В мае 2019 года в Тарко-Салинском профессиональном колледже прошел День открытых дверей, в котором приняли активное участие представители дочерних компаний: ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК», ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС» и ЗАО «Тернефтегаз». Проведен ремонт конференц-зала и трех учебных классов, для обучения студентов приобретено современное оборудование и компьютерная техника, интерактивные стенды и учебный компьютерный класс. В декабре 2019 года состоялось торжественное открытие Корпоративного ресурсного учебного центра.
Сотрудничество с РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина	В 2018 году «НОВАТЭК» начал сотрудничество с РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина по магистерской программе «Криогенные технологии и оборудование газовой отрасли». Программа реализуется на кафедре оборудования нефтегазопереработки факультета инженерной механики. Это уникальная программа предлагает междисциплинарный подход и сочетает управленческие навыки с техническими знаниями в области производства, хранения и регазификации сжиженного природного газа. Кроме штатного преподавательского состава университета, в Программе принимают участие приглашенные преподаватели МГТУ имени Н. Э. Баумана и опытные эксперты – специалисты-практики ПАО «НОВАТЭК». При успешном окончании программы магистранты имеют возможность трудоустройства в Компанию и могут принять участие в реализации крупных СПГ проектов России.	В 2019 году 9 магистров прошли практику на предприятиях ОАО «ЯМАЛ СПГ» и ООО «Криогаз-Высоцк».

Дополнительной составляющей профессиональной подготовки кадров и развития личностных компетенций в Компании является дистанционное обучение. Работники «НОВАТЭКа» принимают участие в вебинарах и онлайн-курсах, получая таким образом возможность обучаться в известных учебных заведениях даже находясь в отдаленных регионах.

Межрегиональная научно-практическая конференция молодых специалистов

В сентябре 2019 года в Москве состоялась XIV Межрегиональная научно-практическая конференция молодых специалистов Компании, в ней приняли участие 96 работников. По результатам конкурса, прошедшего в рамках конференции, все победители награждены денежными премиями. 12 человек, занявших первые места, поощрены зарубежной поездкой с посещением нефтегазовых и энергетических компаний Норвегии и Нидерландов.

В 2019 году ПАО «НОВАТЭК» присужден Диплом лауреата Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие топливно-энергетической и добывающей отраслей «За вклад в инновационное развитие топливно-энергетического комплекса».

Межрегиональный конкурс профессионального мастерства

В октябре 2019 года прошел пятый межрегиональный конкурс профессионального мастерства среди рабочих профессий «НОВАТЭКа». Всего в мероприятии приняли участие 103 человека из 10 компаний. Конкурс проходил по семи профессиям на базе ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» в два этапа (теоретическая и практическая часть), по итогам которых были распределены призовые места.

Корпоративная система управления идеями «Новатор»

В 2017 году в Компании стартовал проект «Новатор» – автоматизированная корпоративная система управления идеями, которая собирает и обрабатывает предложения сотрудников по совершенствованию и развитию бизнеса, в том числе рационализаторские предложения. Система направлена и на развитие интеллектуального потенциала сотрудников, которые могут предложить свои проекты для внедрения во всей Компании, причем область применения не ограничена производством и управлением.

В 2019 году работники «НОВАТЭКа» и 18 дочерних компаний представили более 300 идей, направленных на оптимизацию производственных процессов, сокращение затрат и введение новых методов работы. За три года подано более 800 идей, из которых 154 утверждены к внедрению. За время существования Проекта внедрено 64 идеи, экономический эффект от внедрения составил около 3 млрд рублей.

КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ ТЕХНИЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ

В Группе компаний «НОВАТЭК» действует корпоративная система оценки технических компетенций, которая позволяет вести мониторинг развития компетенций сотрудников инженерно-технических специальностей.

Корпоративная система оценки технических компетенций предназначена для:

- подбора специалистов и рабочих на замещение вакантных должностей;
- принятия решения при переводе на вышестоящие должности и увеличения оклада или тарифной ставки;

ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ ИДЕИ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПООЩРЕНИЯ В ПРОГРАММЕ «НОВАТОР»



- адресного повышения квалификации и технического обучения инженерно-технических работников и рабочих.

Результаты оценки технических компетенций сотрудников учитываются при принятии решения о переводе на вышестоящие должности и об увеличении оклада или тарифной ставки. В отчетном году при переводе на другую должность (категорию) или разряд были протестированы 138 работников Компании, из них более 75% были повышены в должности (разряде).

В 2019 году к проекту «Корпоративная система оценки технических компетенций» подключилось ОАО «Ямал СПГ». Для разработки матрицы компетенций были выбраны основные направления и разделы знаний согласно требованиям, предъявляемым к работникам ОАО «Ямал СПГ»:

- вибродиагностика насосно-компрессорного оборудования;
- устройство и эксплуатация основного оборудования установок;
- устройство и эксплуатация динамического оборудования;
- материаловедение и металловедение;
- технология подготовки и сжижения природного газа завода СПГ;

- безопасность технологического процесса (по установкам);
- автоматизированные системы управления технологическими процессами и контрольно-измерительные приборы и автоматика завода СПГ.

По данным направлениям разработаны компетенции и их описания для создания тестовых вопросов.

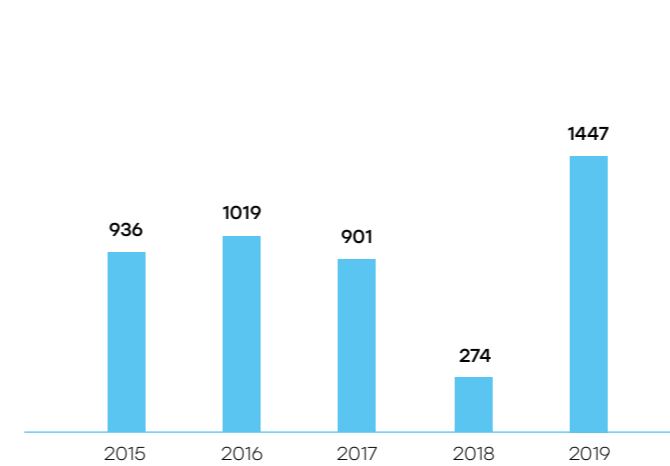
404-3

Всего в 2019 году тестирование прошли 1 447 человек, в том числе 63 человека – при отборе кандидатов на вакантную должность, 138 сотрудников – при переводе на вышестоящую должность, 1 244 сотрудника – в рамках периодического тестирования для разработки программы «Техническое обучение».

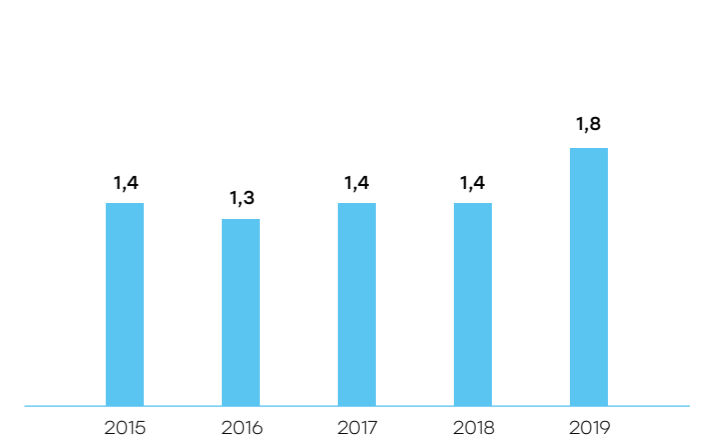
Социальная политика

Стараясь найти оптимальное решение социальных проблем, которые могут возникнуть у сотрудников на рабочем месте или в быту, Компания в тесном контакте с персоналом и профсоюзной организацией разработала и реализовала ряд комплексных целевых программ. Ежегодно все социальные программы пересматриваются на предмет их актуальности и эффективности. Расходы «НОВАТЭКа», направленные на целевые социальные программы для сотрудников, в 2019 году составили 1,8 млрд рублей.

Профессиональное тестирование в 2015–2019 гг., человек



Совокупные затраты Группы компаний «НОВАТЭК» на целевые социальные программы в 2015–2019 гг., млрд руб.



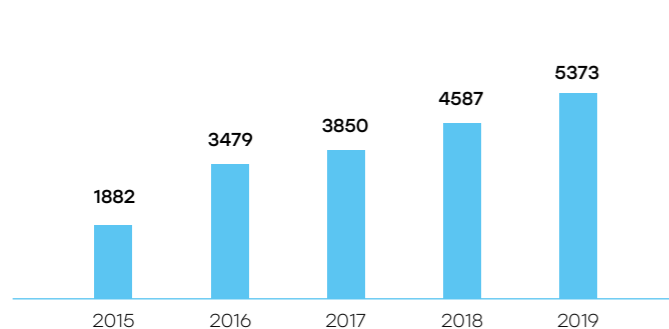
403-6 СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ПАО «НОВАТЭК»

Программа	Описание	Ключевые показатели за 2019 год
Программа целевых компенсаций и социально значимых выплат	Программа предусматривает адресную безвозмездную материальную поддержку работников в определенных жизненных ситуациях, например, при рождении ребенка, для оперативного лечения сотрудников и их детей, а также компенсации за найм жилья, компенсацию стоимости переезда из районов Крайнего Севера и другие. С 2019 года Правление Компании пересмотрело следующие выплаты в сторону увеличения: единовременная материальная помощь в связи с рождением (усыновлением) ребенка; ежемесячная компенсация по уходу за ребенком до трех лет; компенсационная выплата на добровольное медицинское страхование (оказание платных медицинских услуг) детей работника и единовременная выплата к отпуску. Кроме того, с 2019 года предоставляются компенсационные выплаты на спортивно-оздоровительные занятия работников, проживающих в районах Крайнего Севера.	В 2019 году расходы по Программе составили 570 млн рублей . С целью создания благоприятных условий для полноценной реабилитации в период временной нетрудоспособности Компания осуществляет компенсационные выплаты в дополнение к федеральному закону. Затраты Компании по данному направлению в 2019 году составили 130,5 млн рублей .
Программа обеспечения государственных гарантий	Программа предусматривает порядок компенсации расходов работникам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту проведения отпуска и обратно для работников и неработающих членов их семей.	Компенсацией в отчетном году воспользовались 4 526 человек (работники и члены их семей). 114,2 млн рублей – расходы по Программе в 2019 году.
Программа добровольного медицинского страхования работников	Программа реализуется совместно с программой обязательного медицинского страхования и включает полное поликлиническое обслуживание, стоматологическую помощь, организацию экстренных и плановых госпитализаций.	201,2 млн рублей – расходы по Программе в 2019 году.
Программа санаторно-курортного оздоровления	Программа предполагает выделение целевых средств для обеспечения санаторно-курортными путевками работников и членов их семей на льготных условиях. В рамках реализации Программы заключаются договоры с санаториями, расположенными в самых живописных уголках России.	В отчетном году Программой воспользовались 5 373 человека . 218,6 млн рублей – расходы по Программе в 2019 году.
Пенсионная программа	Компания с 2007 года реализует программу дополнительных выплат работникам после выхода на пенсию в соответствии с «Положением о предоставлении социальной помощи работникам Группы компаний ПАО «НОВАТЭК» после выхода на пенсию». Работники, которые трудились пять и более лет в Компании и уволились по достижении пенсионного возраста, после выхода на пенсию получают от Компании ежемесячные выплаты (выплаты прекращаются в случае их трудоустройства).	С 1 января 2019 года на 5% был проиндексирован размер назначенной ежемесячной социальной помощи бывшим работникам Компании, уволившимся на пенсию в период с 1 января 2007 года по 31 декабря 2018 года. 1 103 человека – количество участников Программы по состоянию на конец 2019 года. 104,2 млн рублей – расходы по Программе в 2019 году.

Программа	Описание	Ключевые показатели за 2019 год
	Программа представляет собой не обеспеченный активами план с установленными выплатами и рассчитывается с учетом прогноза уровня инфляции, анализа темпов роста заработной платы, политики Компании по вознаграждению работников и демографических допущений.	
Реабилитация детей с ограниченными возможностями	В 2019 году была продолжена стартовавшая в мае 2018 года программа реабилитации детей сотрудников Группы компаний «НОВАТЭК». Более 50 детей с различными диагнозами в возрасте от двух до 14 лет из разных регионов России прошли двухнедельный реабилитационный курс на базе специализированного центра «Солнце мое» (г. Москва). В Центре применяются ведущие мировые методы исследования и коррекции развития детей, с пациентами работают высококлассные специалисты с многолетним опытом работы.	В 2019 году при участии «НОВАТЭКа» для Центра было приобретено оборудование для сенсорной комнаты, реабилитационное оборудование, костюмы Адели и Терасьют и водная беговая дорожка. Кроме того, руководство Компании приняло решение о пошиве индивидуальной обуви участникам Программы реабилитации. В 2019 году были направлены денежные средства работникам для приобретения расходных материалов, необходимых для облегчения жизнедеятельности их тяжелобольным детям. Нескольким детям были оплачено реабилитационное лечение после перенесенных операций. 20 млн рублей – расходы в 2019 году.
Благотворительный аукцион	28 мая 2019 года состоялся очередной благотворительный аукцион, приуроченный ко Дню защиты детей. Любой сотрудник мог предложить на аукцион свою работу в любом жанре и технике, торги осуществлялись в электронной форме. Все вырученные средства были направлены на лечение и реабилитацию детей с ограниченными возможностями. Сотрудники, не победившие или не принявшие участие в электронных торгах, могли перечислить денежные средства по указанным реквизитам.	В 2019 году в рамках аукциона поддержку получили пять детей . Количество лотов в отчетном году выросло с 209 до 272, сотрудники 24 компаний представили свои работы на аукцион. Общая сумма вырученных средств составила 5,1 млн рублей .
Программы предоставления займов	Программа предоставления целевых краткосрочных займов	По Программе осуществляется предоставление займов работникам под определенные цели, например, для оплаты обучения, социально-бытовых нужд, осуществления ремонта жилья, ликвидации последствий, связанных с хищением личных средств, и других. Программа предоставления беспроцентных целевых займов на приобретение жилых помещений
		Программой в отчетном году воспользовался 191 работник . 27,1 млн рублей – расходы по Программе в 2019 году.
		В отчетном году 51 семья воспользовалась Программой. 232,8 млн рублей – расходы по Программе в 2019 году.
Программа корпоративных наград	За высокий профессионализм и особые заслуги перед Компанией лучшие работники награждаются государственными, ведомственными, корпоративными наградами и наградами дочерних компаний.	В отчетном году 895 работников Компании получили награды различного уровня, в том числе 484 корпоративные награды. К корпоративным наградам относятся почетное звание «Заслуженный работник НОВАТЭК», почетная грамота ПАО «НОВАТЭК», благодарственное письмо ПАО «НОВАТЭК». 21,5 млн рублей – расходы по Программе в 2019 году.

Программа	Описание	Ключевые показатели за 2019 год
Программа культурно-массовых и спортивных мероприятий 213,2 млн рублей – расходы по Программе в 2019 году.		
Спортивные мероприятия	Большое внимание в Компании уделяется регулярным занятиям спортом, наиболее массовыми являются игровые виды спорта (футбол, волейбол), а в последние годы набирают популярность занятия общефизической подготовкой. Компания арендует залы, бассейны и спортивные площадки, частично компенсирует стоимость абонементов в фитнес-клубах.	В 2019 году в Компании прошли ежегодные турниры по мини-футболу, волейболу, плаванию.
Культурно-массовые мероприятия	Компания сотрудничает с музеями Москвы, что позволяет сотням работников приобщаться к культурной жизни и знакомиться с шедеврами отечественного и мирового искусства.	На протяжении всего 2019 года работники, члены их семей, друзья и партнеры посещали выставки и экскурсии, в частности, в Третьяковской галерее побывали 1 173 человека, в Музеях Московского Кремля – 86 человек.

Количество работников и членов их семей, воспользовавшихся санаторно-курортным оздоровлением в Группе компаний «НОВАТЭК» в 2015–2019 гг., человек



В 2019 году ПАО «НОВАТЭК» награждено Почетной грамотой Правительства Российской Федерации.

КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ, НАГРАЖДЕННЫХ В 2019 ГОДУ

Награда	Количество человек
Государственные награды	
Почетное звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации»	3
Благодарность Президента Российской Федерации	1
Ведомственные награды	
Почетная грамота Министерства энергетики Российской Федерации	42
Благодарность Министерства энергетики Российской Федерации	6
Почетная грамота Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации	3
Знак отличия Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации	4
Корпоративные награды	
«Заслуженный работник НОВАТЭК»	7
Почетная грамота ПАО «НОВАТЭК»	214
Благодарственное письмо ПАО «НОВАТЭК»	263
Награды дочерних компаний	
Почетная грамота дочерней компании	352
Итого	895

570 млн рублей

составили расходы по Программе целевых компенсаций и социально значимых выплат

5373 человека

воспользовались Программой санаторно-курортного оздоровления

Взаимодействие с профсоюзами

Членами профсоюзов являются 62% сотрудников «НОВАТЭКа». Конструктивный диалог между руководством Компании и профсоюзами позволяет избежать возникновения социального напряжения, связанного с конфликтами в области трудовых отношений. Благодаря регулярным встречам с профсоюзами в «НОВАТЭКе» налажена действенная обратная связь с трудовым коллективом, что позволяет диагностировать потенциально проблемные зоны и принимать необходимые меры на самых ранних этапах. В результате успешного применения данной политики в Компании не было ни одного случая прекращения работы или забастовок, связанных с конфликтными ситуациями в области трудовых отношений.

На поддержку деятельности профсоюзных организаций в 2019 году Компания направила 5,2 млн рублей.

Взаимодействие сотрудников и руководства для обсуждения проблем

В Компании выстроена система, позволяющая работникам обращаться к руководству, сообщать о проблемах, а также получать обратную связь о рассмотрении и решении возникших проблем.

Вопросы работников обсуждаются на встречах руководителей дочерних компаний с Председателем Правления ПАО «НОВАТЭК».

Выявление, изучение и обсуждение волнующих персонал Компании вопросов происходит во время регулярных целевых встреч между работниками и руководителями. По итогам встреч формируется перечень, который направляется ответственным департаментам для подготовки обоснованных предложений по решению важных вопросов.

В 2019 году дочерние компании «НОВАТЭКа» проводили регулярные встречи, по итогам которых предложения направлялись на рассмотрение Правлением. Результатом этой деятельности стало решение

о внесении изменений в Основную концепцию социальной политики, Основную концепцию по оплате труда и другие локально-нормативные акты, регулирующие социально-трудовые отношения. В частности, в 2019 году Правление приняло ряд решений, которые были закреплены в локально-нормативных актах дочерних компаний¹⁾:

- проиндексировать пособие в связи с выходом на пенсию (на 4%);
- проиндексировать единовременную выплату к отпуску (на 5%);
- увеличить выплаты вновь принятым работникам (до 400% в зависимости от места нахождения предприятий);
- увеличить выплаты работникам, вернувшимся после прохождения военной службы или альтернативной гражданской службы (до 400% в зависимости от места нахождения предприятий);
- увеличить выплаты на операционное лечение (до 180%);
- увеличить выплаты на погребение работников и членов их семей (на 20%);
- увеличить выплаты на ДМС детей работников (на 5%);
- увеличить размер ежемесячной компенсации по уходу за ребенком до трех лет (на 5%);
- ежегодно предоставлять путевки работникам и членам их семей, проживающим в районах Крайнего Севера и в Челябинске;
- увеличить размер компенсаций за аренду жилья высококвалифицированным и молодым специалистам (до 26%);
- изменить подходы к назначению социальной помощи работникам, вышедшим на пенсию;
- увеличить размеры по предоставлению краткосрочных займов.

1. Вступили в действие с 1 января 2020 года.

Практика закупок



НОВАТЭК
АДГОСАТРАФАЗОНЧЕ КОРПОРАЦИЯ

**ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ
“ПРИРОДНЫЙ ГАЗ - АЛЬТЕРНАТИВА
ТРАДИЦИОННЫМ ВИДАМ ТОПЛИВА”**

Всероссийский форум
“Природный газ - альтернатива
традиционным видам топлива”



Учредитель
Алексей Рогозин



Президент
Евгений Иванов



Президент
Александр Мамедов



Подход к осуществлению закупочной деятельности

102-9

При ведении закупочной деятельности Группа компаний «НОВАТЭК» руководствуется законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами.

Основным документом, регламентирующим закупочную деятельность в Группе компаний «НОВАТЭК», является «Положение об организации и проведении конкурсных торгов в ПАО «НОВАТЭК».

Закупочная деятельность Компании опирается на следующие принципы:

- равные возможности для всех потенциальных участников закупки;
- уважение равноправной конкуренции между поставщиками;
- долгосрочное сотрудничество с ключевыми партнерами;
- баланс высокого качества выполняемых работ, оказываемых услуг или поставляемой продукции и оптимальной стоимости при строгом соблюдении сроков;
- приоритет производителей оборудования и материалов перед торгово-закупочными организациями.

В случае особой важности и высокой стоимости закупемых материально-технических ресурсов (МТР), работ или услуг и для получения более выгодных условий за счет укрупнения объемов ПАО «НОВАТЭК» осуществляет централизованные закупки в корпоративном центре. Все остальные закупки осуществляются дочерними компаниями и совместными предприятиями, а ПАО «НОВАТЭК» при этом выполняет контрольную и методологическую функции.

При осуществлении закупок «НОВАТЭК» отдает предпочтение открытым формам конкурентных процедур. Принять участие в таких процедурах может любая компания, соответствующая предъявляемым требованиям и подавшая надлежаще оформленную заявку. Конкурсные процедуры проводятся на электронной торговой площадке.

Для обеспечения качества и бесперебойности поставок ПАО «НОВАТЭК» проводит сбор информации о потенциальных контрагентах и осуществляет тщательную проверку предоставленных документов (свидетельств, лицензий и т.д.). Участники процедур должны соответствовать требованиям конкретной закупки, иметь технические возможности, производственные мощности и необходимый персонал для выполнения работ, оказания услуг и поставки МТР.

1. «НОВАТЭК» раскрывает информацию о своих поставщиках, на которых приходится не менее 10% всех поставок, в ежеквартальных отчетах за I–III кварталы (п. 3.2.3. ежеквартального отчета).

Помимо этого, Компания не допускает незаконных действий (коррупция, сговор, недобросовестная конкуренция) со стороны потенциальных контрагентов и не пользуется услугами недобросовестных поставщиков.

Для обеспечения необходимой технической экспертизы при закупках создаются экспертные группы, состоящие из технических специалистов различных направлений.

Согласно существующей практике, Компания руководствуется следующими критериями при выборе победителя конкурентной процедуры:

- стоимость и качество МТР, работ или услуг;
- сроки поставки, выполнения работ или оказания услуг;
- финансовая устойчивость и деловая репутация потенциального поставщика;
- наличие у поставщика технической и производственной базы, необходимого оборудования и штатных специалистов инженерно-технических и рабочих специальностей.

ПАО «НОВАТЭК» проводит анализ стоимости коммерческих предложений потенциальных поставщиков в сравнении с рыночной стоимостью и на соответствие условиям ранее заключенных договоров.

Система принятия решений по выбору поставщиков в ПАО «НОВАТЭК» (в том числе с участием коллегиальных органов) регламентирована и обеспечивает максимальную прозрачность и эффективность принимаемых решений, объективность и отсутствие дискриминации.

ПОДХОД К ОПРЕДЕЛЕНИЮ КЛЮЧЕВЫХ ПОСТАВЩИКОВ

Пул поставщиков «НОВАТЭКа» состоит из крупнейших российских и международных компаний¹⁾.

Компания уделяет большое внимание стратегическому взаимодействию со своими поставщиками и выстраиванию долгосрочных взаимовыгодных отношений.

Ключевыми для ПАО «НОВАТЭК» являются:

- производители МТР, имеющих стратегическое значение для реализации производственных процессов и инвестиционных программ, в том числе с точки зрения объемов поставки и критичности МТР;
- поставщики, определенные лицензиарами технологий, используемых на предприятиях Группы компаний «НОВАТЭК»;
- строительные предприятия, которые обладают опытом, как в России, так и за пределами страны, а также применяют инновационные методы в строительстве.



Для «НОВАТЭКа» важно поддерживать взаимовыгодные отношения с поставщиками, формировать конкурентную среду при осуществлении закупок и делать их максимально прозрачными.

Компания стремится к расширению пула поставщиков и регулярно проводит исследования рынка с целью привлечения новых производителей и поддержания необходимого уровня конкуренции.

В 2019 году «НОВАТЭК» провел в Москве второй ежегодный открытый форум для поставщиков и подрядных организаций. Основная задача форума состояла в том, чтобы сделать процесс закупок Компании понятным для потенциальных поставщиков и подрядчиков, а именно:

- проинформировать потенциальных поставщиков о планах капитального строительства;
- разъяснить структуру лотов, сроки строительства ключевых объектов, а также особенности климатических, логистических и технологических условий производства работ;

- пояснить основные требования к потенциальным поставщикам.

Благодаря форуму Компании удалось достичь значительного отклика со стороны рынка:

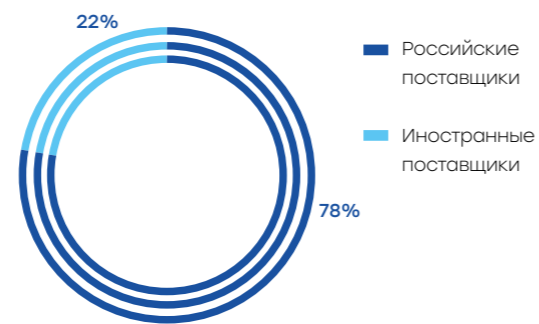
- повышение интереса квалифицированных контрагентов с хорошим техническим оснащением и необходимым опытом к участию в проектах ПАО «НОВАТЭК»;
- раннее вовлечение контрагентов и получение обратной связи от них.



78%

составили закупки у российских поставщиков

Структура закупок ПАО «НОВАТЭК»*



* Без Rostock LNG GmbH и ООО «Смарт СПГ»

Управление цепочками поставок материально-технических ресурсов

Управление цепочками поставок МТР в Группе компаний «НОВАТЭК» представляет собой комплексный процесс, состоящий из взаимосвязанных элементов: управление товарно-материальными запасами, квалификация

поставщиков, выбор поставщиков, управление обязательствами (в том числе контроль качества на стадии изготовления), входной контроль, движение МТР.

Управление цепочками поставок также тесно связано со смежными процессами в Компании – договорной работой, бюджетированием, планированием и другими.

СХЕМА ЗАКУПНОГО ПРОЦЕССА



Номенклатура закупаемых МТР включает в себя трубную продукцию, фонтанную и запорно-регулирующую арматуру, динамическое (например, компрессоры, газоперекачивающие агрегаты, насосы, двигатели) и статическое (например, теплообменники, емкости) оборудование, контрольно-измерительное оборудование и автоматику, металлоконструкции, материалы и т.д.

Результаты закупочной деятельности

204-1

По результатам проведенных закупочных процедур Группа компаний «НОВАТЭК» в 2019 году приобрела товары и услуги на сумму 651 млрд рублей, большая часть из которых закуплена у компаний, зарегистрированных в России (78% от общего количества).

Компания приветствует участие поставщиков в тендерах на оказание услуг, выполнение работ и поставку товаров в ходе реализации своих инвестиционных проектов. Все тендеры проводятся на принципах равных возможностей, в том числе для организаций, зарегистрированных на территории присутствия (ЯНАО). Однако рынок товаров и услуг ЯНАО недостаточно развит, чтобы покрывать значительную часть спроса Компании для обеспечения ее эффективной деятельности.

Политика импортозамещения

Отдельным направлением в области закупочной деятельности ПАО «НОВАТЭК» является работа по импортозамещению оборудования, материалов, работ и услуг. При осуществлении закупок ПАО «НОВАТЭК» отдает предпочтение отечественным поставщикам, если их предложения соответствуют предъявляемым техническим требованиям, а стоимость не превышает цены импортных аналогов.

Специалисты Компании активно взаимодействуют с профильными министерствами по вопросам разработки документов стратегического планирования в области импортозамещения и участвуют в деятельности соответствующих межведомственных рабочих групп.

ПАО «НОВАТЭК» инвестирует как в создание собственных технологий, так и в импортозамещающие производства, прежде всего по направлению СПГ: финансирует проведение НИОКР, проводит опытно-промышленные испытания нового оборудования. В 2020 году планируется ввести в эксплуатацию четвертую очередь завода «Ямал СПГ» мощностью 0,9 млн тонн в год на базе разработанной ПАО «НОВАТЭК» технологии «Арктический каскад». Дальнейшим развитием собственной технологии станет крупнотоннажный проект «Обский СПГ» мощностью 5 млн тонн в год, который будет работать на модифицированной технологии сжижения газа «НОВАТЭКа». Кроме того, в 2019 году в Центре крупнотоннажных морских сооружений в Мурманской области началось строительство основания гравитационного типа для первой очереди проекта «Арктик СПГ 2».

Здоровье и безопасность на рабочем месте



44%






снижение коэффициента тяжести несчастных случаев

30 173

вводных противопожарных инструктажа проведено

Подход к охране труда и промышленной безопасности

Цели Компании в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ):

-  минимизировать риски и предотвращать угрозы аварийности, травматизма персонала повсеместно, где это достижимо с учетом современного уровня развития и возможностей Компании;
-  соблюдать требования законодательства Российской Федерации в области охраны труда и промышленной безопасности, стремиться соответствовать международным стандартам и лучшим практикам в этой области;
-  постоянно улучшать и совершенствовать систему управления в области обеспечения охраны труда и промышленной безопасности на основе результатов контроля, мониторинга, регулярно проводимых аудитов и периодического анализа эффективности;
-  создавать комфортные условия труда для работников, направленные на снижение заболеваемости персонала, сокращение количества дней нетрудоспособности;
-  обеспечивать готовность органов управления, работников, аварийно-спасательных служб и формирований к действиям по локализации и ликвидации последствий возможных аварий, пожаров и чрезвычайных ситуаций.



403-1

ПАО «НОВАТЭК» безоговорочно признает приоритет жизни и здоровья работников по отношению к бизнес-результатам и понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников и сохранность здоровья населения, проживающего в регионах деятельности Компании. Система управления охраной труда в «НОВАТЭКе» основывается на строгом соблюдении требований законодательства Российской Федерации. Требования охраны труда, установленные в Компании, распространяются на всех работников.

403-10

В Группе компаний «НОВАТЭК» за последние пять лет у работников не выявлены и не зарегистрированы профессиональные заболевания.

403-8

В ПАО «НОВАТЭК» функционирует интегрированная система управления промышленной безопасностью и охраной труда (в соответствии с требованиями международного стандарта OHSAS 18001 (или ISO 45001:2018)⁽¹⁾), которая является частью общей системы менеджмента и обеспечивает управление рисками посредством реализации основного принципа приоритетности предупреждающих мер перед мерами, направленными на локализацию и ликвидацию последствий происшествий. Сертифицированные предприятия Группы Компаний «НОВАТЭК» активно адаптируют интегрированную систему менеджмента к требованиям стандарта ISO 45001:2018 в части управления охраной здоровья и безопасностью персонала.

403-3

Служба охраны труда в «НОВАТЭКе» контролирует процессы, связанные с обеспечением безопасности персонала. Основные функции службы охраны труда заключаются в следующем:

- контроль соответствия Системы управления охраной труда в Группе компаний «НОВАТЭК» требованиям международных стандартов OHSAS 18001 и поддержание ее эффективного функционирования;
- организационно-методическое обеспечение деятельности Компании в области производственной безопасности;
- организация эффективной системы реагирования и профилактики (предупреждения) травматизма и аварийности на объектах Компании;
- взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, негосударственными и некоммерческими организациями по вопросам производственной безопасности.

Компания осуществляет разведку, добычу, транспортировку, переработку и реализацию природного газа, а также жидких углеводородов, что требует от обслужи-

вающего персонала организации сложных технологических процессов на взрывопожароопасных объектах с соблюдением мер безопасности в производственной деятельности. Выполнение работ и оказание услуг на опасных производственных объектах (ОПО) осуществляется в соответствии с законодательством в области промышленной безопасности. По состоянию на 31 декабря 2019 года в территориальных органах Ростехнадзора зарегистрировано 239 ОПО, находящихся в ведении «НОВАТЭКа», из них:

- I класса – 13 объектов (чрезвычайно высокой опасности);
- II класса – 49 объектов (высокой опасности);
- III класса – 161 объект (средней опасности);
- IV класса – 16 объектов (низкой опасности).

С целью предупреждения аварий и инцидентов, а также локализации и ликвидации последствий таких аварий дочерними компаниями, эксплуатирующими ОПО I и II класса, утверждена система управления промышленной безопасностью и разработана декларация промышленной безопасности, в которой определены следующие процессы:

- идентификация, оценка и прогнозирование риска аварий;
- планирование и реализация мер по снижению риска аварий;
- координация работ по предупреждению аварий и инцидентов;
- осуществление производственного контроля;
- участие сотрудников в разработке и реализации мер по снижению риска аварий.

Для предотвращения рисков возникновения аварий и инцидентов ежегодно проводятся профилактические мероприятия по техническому осмотру, освидетельствованию, испытанию и диагностированию технических устройств и сооружений (внутренний и наружный осмотры, гидро- и пневмоиспытания, экспертиза промышленной безопасности).

Для снижения воздействия вредных производственных факторов персонал обеспечивается спецодеждой, спецобувью, средствами защиты органов слуха и зрения, средствами очистки и обезвреживания кожи.

С целью улучшения и совершенствования системы управления в области обеспечения охраны труда и промышленной безопасности в 2019 году подписан Меморандум о сотрудничестве в области охраны труда и промышленной безопасности между ПАО «НОВАТЭК» и АО «Тоталь Разведка Разработка Россия». Задача



Меморандума – развитие долгосрочного, эффективного и взаимовыгодного сотрудничества путем обмена передовой практикой и опытом работы в совершенствовании системы охраны труда и промышленной безопасности.

Сотрудничество по направлениям предполагает:

- обмен примерами применения в части определения и внедрения элементов эффективной политики в области ОТиПБ;
- ознакомление специалистов и руководителей с современными методами анализа состояния производственной безопасности;
- обмен опытом в части методологии формирования культуры безопасности и реализация мероприятий по ее совершенствованию.

ПАО «НОВАТЭК» также учитывает уровень охраны труда и промышленной безопасности подрядчиков. Требования в этой области являются неотъемлемой частью договоров между дочерними компаниями и подрядными организациями. За несоблюдение мер безопасности в области охраны труда и промышленной безопасности договорами предусмотрен перечень штрафных санкций, предъявляемых к подрядным организациям.

Постоянное участие в мероприятиях, направленных на пропаганду охраны труда и промышленной безопасности, повышает информированность и ответственность сотрудников в данных областях.

403-4

Вопросы условий работы, охраны труда и здоровья работников включены в коллективные соглашения,

которые регулируют социально-трудовые отношения между работодателем и сотрудниками при участии профсоюзных комитетов. Помимо прочего, в дочерних компаниях и совместных предприятиях «НОВАТЭКа» проводятся объединенные совещания руководства и персонала рабочих профессий по обсуждению проблемных вопросов в области охраны труда и рассмотрению мероприятий по улучшению условий труда.

ПАО «НОВАТЭК» не остается в стороне от совершенствования законодательной базы и принимает активное участие в процедуре оценки регулирующего воздействия различных проектов нормативных правовых актов в области охраны труда и промышленной безопасности.

Вопросы охраны труда и промышленной безопасности контролируются высшим руководством «НОВАТЭКа», а результаты деятельности Компании в этой области рассматриваются на уровне Совета директоров. Ежегодно на заседаниях Комитета по вознаграждениям и номинациям Совета директоров рассматривается Отчет в области устойчивого развития, который в значительной мере отражает подходы и результативность Компании в области ОТиПБ.

Производственный контроль**OG13**

В соответствии с действующим законодательством в области промышленной безопасности дочерние компании осуществляют производственный контроль на действующих опасных производственных объектах. Контроль осуществляют комиссии, утвержденные приказом по каждому предприятию.

1. 10 из 23 (43%) предприятий добычи, переработки и транспортировки углеводородного сырья, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», сертифицированы по OHSAS 18001 (или ISO 45001:2018): ПАО «НОВАТЭК», ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК», ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС», ОАО «Ямал СПГ», ООО «НОВАТЭК-Усть-Луга», АО «АРКТИКГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ЗАО «НОРПТАЗ», ООО «Криогаз-Высоцк».

Основные задачи производственного контроля на ОПО:

- обеспечение соблюдения требований промышленной безопасности в эксплуатирующей организации;
- анализ состояния промышленной безопасности в эксплуатирующей организации, в том числе путем организации проведения соответствующих экспертиз;
- разработка мер, направленных на повышение уровня промышленной безопасности и предотвращение ущерба окружающей среде;
- контроль за соблюдением требований промышленной безопасности, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;
- координация работ, направленных на предупреждение аварий и обеспечение готовности к локализации аварий и ликвидации их последствий;
- контроль за своевременным проведением необходимых испытаний и технических освидетельствований устройств, ремонтом и поверкой контрольных средств измерений;
- контроль за соблюдением технологической дисциплины.

403-7 403-9

В 2019 году комиссии дочерних компаний и совместных предприятий провели в общей сложности 444 проверки соответствия требованиям правил промышленной безопасности, включая комплексные и целевые проверки.

Комплексные и целевые проверки дочерних компаний и совместных предприятий проводятся для контроля соблюдения правил и норм ОТИПБ. В отчетном году комплексные проверки проведены в четырех дочерних компаниях, а целевые – в семи дочерних компаниях. По итогам проверок подготовлены акты и разработаны мероприятия по устранению нарушений. Все нарушения, выявленные в ходе проверок, устранены в установленные сроки.

Специальная оценка условий труда рабочих мест и производственный санитарный контроль проводятся периодически с целью соблюдения прав работников на безопасные условия труда на рабочих местах. При выявлении вредных факторов реализуются мероприятия, направленные на устранение или снижение уровня воздействия этих факторов на организм работников. В отчетном году проведена специальная оценка условий труда на 8 030 рабочих местах.

По результатам оценки рабочих мест с опасными условиями труда не выявлено. Тем не менее на рабочих местах присутствуют следующие вредные производственные факторы: микроклиматические параметры, статическое электричество, электромагнитные излучения, шум на рабочем месте, химические вещества, физические перегрузки, перенапряжение зрительного анализатора.

В соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями в дочерних компаниях организован производственный санитарный контроль, который осуществляется независимо от результатов специальной оценки условий труда, наличия или отсутствия превышений допустимого уровня воздействия вредных и опасных факторов.

Главная цель производственного санитарного контроля – отслеживание уровня вредных факторов на рабочих местах. В случаях выявления несоответствия параметров установленным предельно допустимым концентрациям разрабатываются программы по исключению или снижению вероятности вредного воздействия на здоровье людей до допустимого уровня.

Аварии и инциденты

Компания системно подходит к вопросам обеспечения безопасности и безаварийности производства. Осуществляется оценка риска для здоровья и безопасности работников, а также риска возникновения аварии на стадии проектирования объектов.

В проектной документации⁽¹⁾ предусматриваются мероприятия по предупреждению аварий и локализации их последствий (в том числе травматизма персонала) как на самом проектируемом объекте, так и в результате аварий на других объектах в районе его размещения.

При разработке мероприятий учитываются источники опасности, факторы риска, условия возникновения аварий и их сценарии, численность и размещение производственного персонала.

В число мероприятий по предупреждению аварий и локализации их последствий включаются организационные и инженерные решения:

- по предотвращению разгерметизации оборудования и выбросов опасных веществ в количествах, создающих угрозу производственному персоналу и окружающей среде;
- по установке систем контроля обстановки, обнаружению взрывоопасных концентраций опасных веществ;
- по предупреждению развития и локализации аварий, связанных с выбросами (сбросами) опасных веществ;
- по обеспечению безопасности производственного персонала;
- по установке систем автоматического регулирования, блокировок, сигнализации и безаварийной остановки производственных процессов;
- по обеспечению противоаварийной устойчивости пунктов и систем управления производственными процессами, безопасности находящегося в них персонала и возможности управления процессами при авариях;

- по созданию резервных источников энергоснабжения, вентиляции и водоснабжения, систем связи и материалов для ликвидации последствий аварий на проектируемом объекте;
- по системам физической защиты и охраны опасного производственного объекта от постороннего вмешательства, обустройству и расположению контрольно-пропускных пунктов, которые должны обеспечить возможность оперативной аварийной эвакуации персонала при различных направлениях ветра, а также по системам оповещения об авариях;
- по обеспечению беспрепятственного ввода и передвижения на проектируемом объекте аварийно-спасательных служб и формирований.

По решению Правления «НОВАТЭКа», начиная с 2018 года, Компания разрабатывает планы непрерывности бизнеса по крупнейшим сценариям техногенных рисков. Планы определяют наиболее эффективные меры по скорейшему восстановлению производства и порядок действий и взаимодействия подразделений и работников Группы компаний «НОВАТЭК» между собой и с внешними заинтересованными лицами, а также направлены на поддержание критически важных видов деятельности на приемлемом уровне и снижение возможных расходов в случае реализации риска. В частности, планы непрерывности бизнеса определяют порядок взаимодействия с государственными органами, контрагентами и общественностью, обеспечивая сохранение репутации Компании. Первые планы были утверждены в 2019 году.

На всех ОПО дочерних компаний и совместных предприятий «НОВАТЭКа» разработаны и регулярно отрабатываются планы мероприятий по локализации и ликвидации аварий и планы ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов. В этих планах предусмотрены возможные сценарные условия

возникновения аварийных ситуаций на объекте и меры реагирования по локализации и ликвидации последствий таких аварий. Помимо этого, ежегодно на производственных объектах организован планово-предупредительный ремонт оборудования и диагностические мероприятия с целью исключения аварийных ситуаций, связанных с разгерметизацией и выбросом углеводородного сырья.

На шести предприятиях Компании организованы собственные аттестованные профессиональные аварийно-спасательные формирования (ПАСФ), на остальных – заключены договоры с лицензированными подрядными организациями.

С целью повышения готовности сил и средств организованы мероприятия по теоретической и практической подготовке личного состава ПАСФ. Обучение осуществляется по специально разработанным программам, а повышение квалификации и аттестация – в образовательных учреждениях.

Практические навыки личного состава ПАСФ отрабатываются в ходе проведения учений и тренировок. Тематика выбирается с учетом комплексной оценки существующих рисков, связанных с особенностями производственной деятельности объектов (взрыво-пожароопасные объекты) и их территориального расположения (районы Крайнего Севера).

Проведенные в отчетном году мероприятия показали достаточность сил и средств, созданных на объектах на случай необходимости ликвидации возможных аварий и чрезвычайных ситуаций, а также подтвердили готовность ПАСФ к выполнению задач по предназначению.

За 2019 год в ПАО «НОВАТЭК» зарегистрированы две аварии и три инцидента.

СВЕДЕНИЯ ОБ АВАРИЯХ В ГРУППЕ КОМПАНИЙ «НОВАТЭК» В 2019 ГОДУ

Дата аварии	Предприятие	Описание аварии	Последствия
21.02.2019	ООО «НОВАТЭК-Таркосаленефтегаз»	При повышении давления в трубопроводе от УКПГ и сбросе газа на свечу из камеры произошел сдвиг застрявшего поршня и разрушение затвора камеры с последующим выбросом очистного устройства и образованием газового облака с последующим его воспламенением.	Остановка УКПГ до 24 часов. Произведена герметизация газопровода на камере приема очистного устройства, газопровод запущен в эксплуатацию. Потери составили 30 тыс. куб. м. природного газа.
26.09.2019	ООО «НОВАТЭК-Челябинск»	Неизвестным третьим лицом в результате проведения несанкционированных земляных работ в охранной зоне механически поврежден подземный газопровод высокого давления (трубопровод полиэтиленовый, P=0,6МПа) диаметром 160 мм.	В результате разгерметизации без газоснабжения остались 126 домов п. Джамбык и производственное предприятие ООО «РИФ Микромрамор». Объем выброса газа составил 1,5 тыс. куб. м. Произведено оперативное отключение и замена поврежденного участка газопровода, газоснабжение восстановлено в течение 23 часов.

1. Состав проектной документации разрабатывается на основании Постановления Правительства РФ от 16.02.2008 №87 «О составе разделов проектной документации и требованиях к их содержанию».

СВЕДЕНИЯ ОБ ИНЦИДЕНТАХ ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ «НОВАТЭК» В 2019 ГОДУ

Дата инцидента	Предприятие	Описание инцидента	Последствия
08.05.2019	ООО «НОВАТЭК-АЗК»	В результате ошибочных действий оператора произошел резкий скачок давления в трубопроводе и срыв крышки фильтра грубой очистки топлива в газораспределительной колонке и выход газа на площадку заправки АТС.	Оперативно закрыты отсекающие краны и прекращена заправка АТС. Ущерба окружающей среде и пострадавших нет.
05.07.2019	ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК»	Произошло кратковременное отключение электропитания на вводе ВЛ-110 кВ «Кирпичная – Пуровский ЗПК» подстанций 110/10 кВ «ПЗПК» и «Лимбей», ставшее причиной частичной остановки технологического и вспомогательного оборудования по штатной схеме противоаварийной защиты. Отключение электроэнергии вызвано отключением на подстанции в результате неблагоприятных погодных условий, сильного ветра с порывами до 21–26 м/с и грозовых перенапряжений в электрических сетях с последующей успешной отработкой системы автоматического повторного включения.	Остановки оборудования не повлияли на прием сырья, выпуск и отгрузку продукции. Ущерба окружающей среде и пострадавших нет.
18.12.2019	ООО «НОВАТЭК-Усть-Луга»	Произошло отключение электроснабжения по обоим вводам РТП-1 и РТП-2, ставшее причиной полной остановки Комплекса по штатной схеме противоаварийной защиты. По информации диспетчера Кингисеппских электрических сетей ПАО «Ленэнерго», из-за шквалистого ветра порывами до 22 м/с произошло повреждение питающих линий 110 кВ с разрушением изоляторов на опоре воздушной линии электропередач между ПС-110/10 кВ №549 «Порт» и ПС 330/110 кВ №7 «Кингисеппская».	Остановки оборудования не повлияли на прием сырья, выпуск и отгрузку продукции. Ущерба окружающей среде и пострадавших нет.

Уровень производственного травматизма

403-2 403-9

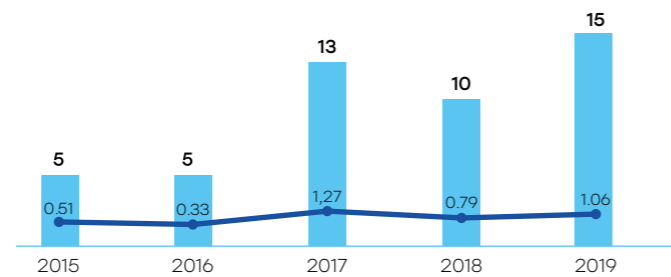
На основании требований международного стандарта OHSAS 18001, а также законодательства Российской Федерации в Компании проводится идентификация опасностей и оценка рисков травматизма. Информация о рисках доводится до персонала, разрабатываются мероприятия по управлению этими рисками – исключению или снижению вероятности их возникновения.

В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации работники «НОВАТЭКа» имеют право отказаться от исполнения должностных обязанностей в случаях, если имеются риски получения травм или ухудшения состояния здоровья.

403-4

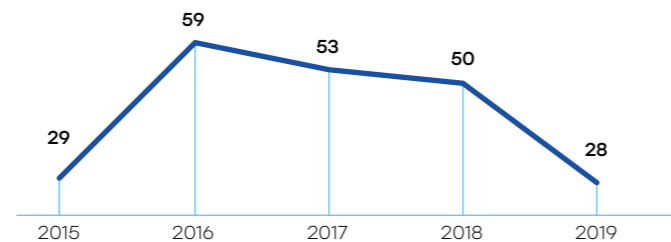
К процессу оценки рисков привлекаются сотрудники Компании, в том числе представители рабочих профессий. Кроме того, персонал, вовлеченный в производственную деятельность, на ежедневной основе либо с установленной в локальных актах периодичностью осуществляет контроль состояния условий труда, включая осмотр рабочего места, инструмента, приспособлений, спецодежды и средств коллективной защиты. При обнаружении несоответствия или опасности сотрудники доводят информацию до непосредственного руководителя, принимаются

403-9 Количество и коэффициент частоты* несчастных случаев в Группе компаний «НОВАТЭК» в 2015–2019 гг.



* Количество несчастных случаев, поделенное на среднесписочную численность
■ количество несчастных случаев ■ коэффициент частоты

Коэффициент тяжести* несчастных случаев в Группе компаний «НОВАТЭК» в 2015–2019 гг.



* Количество дней нетрудоспособности, поделенное на количество несчастных случаев

меры по устранению нарушения и доведению условий труда до безопасных.

Все происшествия (травматизм, ухудшение состояния здоровья сотрудников) своевременно регистрируются согласно внутренним процедурам Компании. В соответствии с требованиями законодательства и инструкциями по охране труда в дочерних компаниях и совместных предприятиях «НОВАТЭКа» определена обязанность каждого работника уведомлять своего руководителя или работодателя о возникновении ситуации, угрожающей жизни и здоровью, в том числе об ухудшении состояния здоровья.

Расследование несчастных случаев на производстве проводится в соответствии с требованиями законодательных актов: выявляются причины возникновения происшествия, разрабатываются и реализуются мероприятия по недопущению вероятности возникновения аналогичных происшествий.

Помимо законодательных требований, в Компании с 2019 года применяется внутренняя процедура расследования происшествий по утвержденному Стандарту «Анализ корневых причин». Основной целью внутреннего расследования является всестороннее рассмотрение событий, предшествующих возникновению происшествия, и реализация корректирующих мероприятий по недопущению возникновения их в будущем.

403-9

В 2019 году в Группе компаний «НОВАТЭК» произошло 15 несчастных случаев на производстве, из них 14 случаев – легкой степени, один случай квалифицирован как тяжелый несчастный случай на производстве. Четыре из 15 несчастных случаев произошли по независящим от работодателя причинам (укусы диких животных, авиационная катастрофа, противоправные действия), шесть случаев связаны с перемещением персонала и климатическими условиями (поскальзывание, падение).

Коэффициент частоты несчастных случаев в отчетном году по Группе компаний «НОВАТЭК» составил 1,06 (увеличение на 34% по сравнению с 2018 годом), коэффициент тяжести несчастных случаев составил 28 (снижение на 44% по сравнению с 2018 годом).

Все несчастные случаи расследованы в соответствии с требованиями законодательных и локальных актов. Для расследования каждого случая были созданы комиссии. В комиссию по расследованию включаются работники охраны труда, представители профсоюзных организаций, доверенные представители от пострадавших лиц, а также другие работники дочерних компаний. По результатам проведенных комиссий по расследованию были определены как непосредственные, так и системные причины возникновения происшествий и разработаны мероприятия по недопущению возникновения аналогичных случаев. Лица, виновные в произошедшем, привлечены к ответственности.

Ведение статистики несчастных случаев на производстве в подрядных организациях осуществляется службами охраны труда и промышленной безопасности непосредственно в дочерних компаниях.

В Компании установлены процедуры сбора информации о несчастных случаях на производстве. Вся информация о случаях, в том числе произошедших в подрядных организациях, направляется в Компанию для рассмотрения и анализа. Сводный обзор несчастных случаев рассылается во все дочерние компании и подрядные организации для принятия профилактических мер. По итогам выполнения мероприятий в ПАО «НОВАТЭК» направляются отчеты, которые также анализируются и впоследствии учитываются при анализе травматизма текущего года.

Информация о несчастных случаях ежегодно направляется в органы государственной статистики.

Для своевременного реагирования при несчастных случаях на производстве или ухудшении здоровья работников в дочерних компаниях и совместных предприятиях Группы компаний «НОВАТЭК» организовано 26 здравпунктов. На отдаленных месторождениях, где отсутствует автотранспортное сообщение, здравпункты оборудованы стационарами вместимостью до 160 койко-мест, а также операционным помещением и палатами интенсивной терапии. Здравпункты также оснащены автомобилями скорой помощи в количестве девяти штук¹⁾.

Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности

403-4 403-5

В Компании организован порядок проведения инструктажей и обучения руководителей и специалистов мерам безопасности и основам охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации. С сотрудниками рабочих профессий на регулярной основе проводятся обязательные инструктажи – вводный, первичный, повторный, внеплановый и целевой. Инструктажи проводятся по утвержденным программам с проверкой приобретенных навыков и знаний. В случае привлечения работника к осуществлению разовых работ, не входящих в его обязанности, проводятся целевые инструктажи. Дополнительно сотрудники рабочих профессий обучаются оказанию первой медицинской помощи, в которой может возникнуть необходимость при аварийных ситуациях и несчастных случаях. При изменении законодательных актов в области охраны труда и здоровья, а также по результатам расследования несчастных случаев до персонала доводится информация в виде внеплановых инструктажей и собраний с коллективом.

OG13

Обучение в области охраны труда является обязательным для всех категорий работников и организовано во всех дочерних компаниях и совместных предприятиях. Руководители подразделений, в том числе первые лица компаний, получают необходимые знания в учебных центрах. Для специалистов есть возможность обучаться внутри Компании, для этого разработаны программы обучения и созданы комиссии по проверке знаний в соответствии с требованиями законодательства в области охраны труда и промышленной безопасности.

1. В 2020 году приобретено еще три автомобиля для удаленных объектов.



КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В 2017–2019 ГГ.

Вид обучения	2017	2018	2019
Обучение охране труда	7 327	8 153	10 256
Обучение оказанию первой медицинской помощи	6 066	7 757	10 134
Обучение и аттестация по промышленной безопасности	3 189	2 966	2 544

Помимо этого, на рабочих встречах руководства с коллективом, которые проходят во всех дочерних компаниях, затрагиваются вопросы охраны и условий труда.

Обеспечение пожарной безопасности, гражданская оборона и чрезвычайные ситуации

Деятельность Компании напрямую связана с эксплуатацией взрывопожароопасных объектов, поэтому обеспечение противопожарной защиты является приоритетом для ПАО «НОВАТЭК». В Компании функционирует Система обеспечения пожарной безопасности объектов защиты, отвечающая требованиям законодательства Российской Федерации. Целью этой системы является предотвращение пожаров, обеспечение безопасности людей и защиты имущества при пожаре и чрезвычайных ситуациях.

В 2019 году восемь дочерних компаний располагали действующими лицензиями на обслуживание средств противопожарной защиты и пять дочерних компаний – на тушение пожаров и проведение аварийно-спасательных работ. Большую долю лицензированных видов услуг (аутсорсинг) в области пожарной безопасности осуществляют подрядные организации. Дочерние компании, эксплуатирующие ОПО по добыче, сбору, подготовке и производству взрывопожароопасных веществ, находятся под защитой 25 подразделений ПАСФ. В проектах перспективной разработки и обустройства месторождений приняты решения по строительству зданий пожарных депо и созданию аварийно-спасательных формирований.

В 2019 году общая численность личного состава ПАСФ, которые круглосуточно охраняют объекты от пожаров и чрезвычайных ситуаций, составила 917 человек. Кроме того, из числа работников предприятий сформированы нештатные аварийно-спасательные формирования (НАСФ) общей численностью 422 человека. 38 инженерно-технических работников Компании осуществляли

непосредственный контроль и надзор за состоянием пожарной безопасности на объектах и готовностью к реагированию на чрезвычайные ситуации.

На объектах дочерних компаний регулярно проводятся проверки для оценки готовности подразделений «НОВАТЭКА» и персонала к действиям в чрезвычайных ситуациях, оценки ресурсов собственных и привлекаемых ПАСФ. В 2019 году было осуществлено 26,4 тыс. выездов в дозоры и объездов территорий с целью оперативного контроля условий безопасной эксплуатации объектов и 713 проверок работоспособности источников наружного противопожарного водоснабжения. Силами ПАСФ осуществлено 39 716 контролей за проведением огневых пожароопасных и газоопасных работ. На объектах Компании в полном объеме освоена программа действий в случае возникновения аварийных разливов нефти, нефтепродуктов и других углеводородов. Материально-техническое обеспечение аварийно-спасательных формирований соответствует всем предъявляемым требованиям, своевременно обновляется парк основной и специальной пожарной техники.

В 2019 году между ПАО «НОВАТЭК» и ВНИИПО МЧС России заключено соглашение о взаимодействии в области научно-технической и образовательной деятельности. Данное соглашение позволит более широко вовлекать научно-технических специалистов МЧС России в процессы проектирования и методологического сопровождения перспективных и наиболее сложных с технической точки зрения проектов Группы компаний «НОВАТЭК», а также осуществлять плановое практическое обучение работников ПАСФ и НАСФ на Оренбургском полигоне ВНИИПО МЧС России с погружением обучаемых в максимально приближенные условия, имитирующие аварии и пожары СУГ и СПГ.

OG13

Обучение в области пожарной безопасности, гражданской обороны и готовности к чрезвычайным ситуациям, а также практическая отработка действий являются существенным элементом системы пожарной безопасности и готовности к реагированию на пожары и чрезвычайные ситуации. В 2019 году было проведено 30 173 вводных противопожарных инструктажа с применением как методических и наглядных материалов, так и практических презентаций. По программам пожарно-технического минимума обучены 7 942 человека, проведено 1 354 пожарно-тактических занятия в рамках планов по предупреждению аварийных разливов нефти и нефтепродуктов (ПЛАРН) и планов мероприятий по локализации и ликвидации аварий (ПМЛА), а также практические тренировки по эвакуации.

На производственных предприятиях Группы компаний «НОВАТЭК» разработаны и внедрены ПЛАРН, а также ПМЛА.

Правильно выстроенная система организации пожарно-профилактической работы с учетом внедрения элементов пожарной профилактики в производственные службы дает свои результаты: в 2019 году пожаров и чрезвычайных ситуаций на объектах Группы компаний «НОВАТЭК» не допущено.

Компания в полном объеме выполняет требования нормативных и правовых актов в области пожарной безопасности, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций: 100% защищаемых объектов имеют автоматические системы обнаружения пожара и системы тушения пожаров.

Экологическая результативность и охрана окружающей среды

1,4

млрд
рублей

расходы Группы компаний «НОВАТЭК»
на охрану окружающей среды

9,1

млн
кВт*ч

сокращение энергопотребления

Подходы в области охраны окружающей среды

Основные усилия Компании в области устойчивого развития направлены на предотвращение и сокращение негативного влияния, которое может оказать на окружающую среду деятельность предприятий «НОВАТЭКа».

Основным документом, регламентирующим экологическую деятельность Компании, является Политика ПАО «НОВАТЭК» в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда.

Основными направлениями деятельности Компании в области охраны окружающей среды и рационального природопользования являются:

- осуществление непрерывного экологического мониторинга и производственного экологического контроля;
- эффективное управление выбросами и отходами;
- экономное потребление энергии, энергоэффективность и использование альтернативных энергоресурсов;
- разумное использование и охрана водных ресурсов, организация водоотведения;
- возмещение ущерба водным биологическим ресурсам;
- сохранение биоразнообразия на территориях присутствия;
- реабилитация нарушенных территорий;
- применение наилучших доступных технологий в области обеспечения экологической безопасности;
- обучение и просвещение сотрудников и подрядчиков по вопросам охраны окружающей среды и экологической безопасности.

102-11 201-2

«НОВАТЭК» придерживается принципа разумной предосторожности. Компания оценивает экологические риски на всех стадиях производства, предпринимает упреждающие меры и учитывает потенциальные угрозы при принятии решений. Например, «НОВАТЭК» учитывает физические риски, связанные с потеплением климата по той причине, что основные производственные объекты располагаются на Крайнем Севере России, в субарктической природной зоне с суровыми климатическими условиями, в ареале распространения многолетней мерзлоты. Кроме того, Компания проводит общественные слушания, связанные с экологическими аспектами деятельности. В 2019 году проведено 40 общественных слушаний с заинтересованными сторонами по вопросам оценки воздействия на окружающую среду перед началом нового строительства и реконструкцией.

В проектах обустройства месторождений предусматриваются соответствующие мероприятия по предотвращению теплового воздействия объектов на многолетнемерзлые грунты. Для управления данным риском, адаптации к нему и предотвращения возможных негативных последствий, а также с целью контроля несущей способности грунтов и определения состояния многолетнемерзлых грунтов и температурного режима на месторождениях «НОВАТЭКа» проводится регулярный криологический мониторинг.

Суть криологического мониторинга состоит в замере температуры грунтов под всеми объектами (производственными и непроизводственными). С этой целью под объектами и на фоновых площадках устанавливаются датчики, позволяющие с заданной периодичностью фиксировать температуру и производить запись данных на электронный носитель. Исходя из анализа данных мониторинга и последующего выявления причин (естественных или антропогенных), принимаются меры, позволяющие предотвратить растепление грунтов. Так, например, в качестве превентивных мер используется технология термостабилизации грунта и приемы свайного строительства.

Результаты геокриологического мониторинга показывают, что в настоящее время риск растепления многолетнемерзлых грунтов является незначительным.

Компания активно взаимодействует с научными и неправительственными экологическими организациями – Всемирным фондом дикой природы (Российское представительство WWF), Советом по морским млекопитающим, Неправительственным экологическим фондом имени В. И. Вернадского.

102-12

ПАО «НОВАТЭК» ежегодно предоставляет информацию об эмиссии парниковых газов, энергоэффективности производства и использовании водных ресурсов глобальному проекту CDP.

В основных дочерних компаниях «НОВАТЭКа» функционирует Интегрированная система управления вопросами охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда (ИСУ), которая соответствует требованиям международных стандартов ISO 14001:2015. По данным 2019 года, 9 из 23 (39%) предприятий по добыче, переработке и транспортировке углеводородного сырья⁽¹⁾, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», сертифицированы по ISO 14001:2015. До 2030 года планируется сертифицировать по ISO 14001:2015 остальные компании, входящие в Группу компаний «НОВАТЭК».

В рамках реализации Федерального проекта «Внедрение наилучших доступных технологий» национального проекта «Экология», предусматривающего выдачу комплексных экологических разрешений, две производственные компании «НОВАТЭКа» получили разрешительный документ нового образца. Документ устанавливает технологические нормативы на основе

1. ПАО «НОВАТЭК», ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК», ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС», ОАО «Ямал СПГ», ООО «НОВАТЭК-Усть-Луга», АО «АРКТИКГАЗ», ООО «Криогаз-Высоцк», ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ».

технологических показателей наилучших доступных технологий.

Экологический мониторинг

Ежегодный экологический мониторинг является одним из наиболее эффективных способов оценки состояния окружающей среды в местах производственной деятельности, выявления проблемных мест и своевременной корректировки экологической политики. Компания осуществляет ежегодный экологический мониторинг окружающей природной среды в зоне влияния производственных объектов. Экологический мониторинг проводится силами независимых специализированных организаций, располагающих квалифицированными экспертами, в соответствии с утвержденными программами и методиками.

В процессе мониторинга изучается состояние компонентов окружающей среды, берутся пробы почв, грунтов, вод и донных отложений; проверяется состояние растений, животных и микроорганизмов, объединенных общей областью распространения; проводится оценка уровня загрязненности атмосферного воздуха. В акваториях изучается состояние популяций рыб, кормовой базы, анализируются гидрологические и гидрохимические показатели. Анализ образцов проб проводится в сертифицированных лабораториях. По результатам исследований оценивается состояние компонентов природной среды и динамика их изменений за год.

В ходе визуальной части мониторинга осуществляется обследование и фотодокументирование территорий на вездеходных и пеших маршрутах. В тундровой зоне при проведении экологического мониторинга для сохранения легкоуязвимого почвенно-растительного покрова используется транспорт на шинах низкого давления.

Компания проводит интегральную оценку экологического состояния территорий, на которых осуществляет свою деятельность. Целью этой оценки является превышение низкого уровня воздействия на экосистемы и поддержание их удовлетворительного состояния.

Данная оценка позволяет определить общую ситуацию в районе расположения объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, по пяти пороговым значениям в следующем диапазоне:

- 1–1,5⁽¹⁾ балла – фоновое (благополучная ситуация);
- 1,5–2,5 балла – низкое загрязнение (удовлетворительная ситуация);
- 2,5–3,5 балла – умеренное загрязнение (неопасная ситуация);
- 3,5–4,5 балла – высокое загрязнение (опасная ситуация);

1. Не включая значение.

- 4,5 и более баллов – экстремально-высокое загрязнение (критическая ситуация).

Исследования 2019 года показали, что состояние компонентов природной среды, контролируемых в пунктах мониторинга, оценивается как удовлетворительное с низкой степенью загрязнения компонентов окружающей среды. В пунктах мониторинга, расположенных вне зоны техногенного воздействия объектов, состояние компонентов природной среды стабильно отвечает фоновому уровню.

Расходы на организацию и проведение экологического мониторинга на лицензионных участках Группы компаний «НОВАТЭК» в 2019 году составили 137 млн рублей.

С целью уменьшения негативного воздействия на окружающую среду на предприятиях Компании действует многоступенчатая система производственного экологического контроля (ПЭК). Для оперативного анализа большинства крупных промышленных предприятий ПАО «НОВАТЭК» использует специально оснащенные химико-аналитические лаборатории, имеющие все необходимое для полного анализа оборудования. Остальные компании привлекают специализированные организации с необходимым оборудованием и квалификацией персонала. По результатам ПЭК осуществляется анализ и оптимизация технологических процессов.

Бурение второй поисковой оценочной морской скважины в группе «НОВАТЭК» осуществлялось на Геофизическом лицензионном участке с соблюдением строгих норм природоохранного законодательства, предъявляемых для работ во внутренних морских водах Российской Федерации. В ходе строительства разработаны планы ликвидации аварийных разливов и программа мониторинга окружающей среды на морскую часть. Результаты регулярных наблюдений за водным объектом показали, что гидрохимические и органолептические показатели воды Обской губы Карского моря соответствуют установленным нормам. Экологическую безопасность обеспечили многофункциональные аварийно-спасательные суда. Образующиеся отходы бурения транспортировались в порт Сабетта и далее утилизировались экологически безопасным способом.

Государственный контроль в области охраны окружающей среды

В 2019 году проводились плановые и внеплановые проверки основных предприятий ПАО «НОВАТЭК» в области охраны окружающей среды и рационального природопользования органами Федеральной службы по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор), муниципальными органами и прокуратурой. По итогам проверок приняты меры по устранению выявленных недостатков.

Охрана окружающей среды: достижения



РАЗВИТИЕ СЕТИ АВТОЗАПРАВОЧНЫХ СТАНЦИЙ И ПЕРЕВОД ТРАНСПОРТА НА ГАЗОМОТОРНОЕ ТОПЛИВО И СПГ

«НОВАТЭК» развивает сегмент газомоторного топлива, увеличивая количество автогазозаправочных станций в различных регионах Российской Федерации. Перевод автотранспорта на газомоторное топливо (пропан-бутан) позволяет сократить выбросы в атмосферу парниковых газов (ПГ) по сравнению с традиционными видами топлива. В абсолютном выражении с учетом реализации СУГ в 2019 году через сеть газонаполнительных и автозаправочных станций, расположенных в Челябинской, Волгоградской, Ростовской и Астраханской областях, сокращение выбросов ПГ от автотранспорта, переведенного на газомоторное топливо, составляет около 30 тыс. тонн CO₂-эквивалента в год.

Кроме того, в 2019 году ООО «НОВАТЭК-АЗК» ввело в эксплуатацию многотопливный автозаправочный комплекс в Челябинской области (город Копейск), включающий заправку автотранспорта СПГ. Аналогичные комплексы строятся по федеральным автомобильным трассам Урал – Москва и Москва – Санкт-Петербург.

В декабре 2019 года дочерняя компания «НОВАТЭКа» Novatek Polska⁽¹⁾ открыла первую автозаправочную станцию СПГ в Европе, расположенную в Германии в городе Росток и позволяющую обслуживать до 120 автомобилей в день.

1. 3 февраля 2020 года Novatek Polska переименована в NOVATEK Green Energy.



МОРСКАЯ ТРАНСПОРТИРОВКА СПГ

Танкеры ледового класса Arc7, осуществляющие транспортировку СПГ проекта «Ямал СПГ» по Северному морскому пути, оснащены судовыми энергетическими установками (СЭУ) Wartsila 12V50DF и Wartsila 9L50DF суммарной мощностью 39,6 МВт (головное судно класса – «Кристоф де Маржери» вместимостью 172 845 куб. м СПГ). Технологические решения предусматривают, что СЭУ предназначена для использования в качестве топлива как судовых тяжелых топлив (HFO), так и отпарного газа (газа системы рекуперации СПГ с компрессорами Cryostar). Использование СПГ в качестве судового топлива приводит к сокращению выбросов продуктов сгорания, в том числе парниковых газов от СЭУ в атмосферу по сравнению с нефтяными (тяжелыми) судовыми топливами.



БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО (ПРОГРАММА LEAN PRODUCTION)

В 2019 году реализован проект по рациональному использованию пластовой воды на Восточно-Таркосалинском месторождении. Ранее пластовая вода утилизировалась путем сжигания на газофакельных установках. Реализуемые технические решения по закачке пластовой воды в подземные скважины для поддержания пластового давления позволяют исключить сжигание пластовых вод на газофакельных установках, что обеспечивает:

- рост товарной добычи природного газа (+80 млн куб. м);
- исключение выбросов в окружающую среду загрязняющих веществ (–1 500 тонн);
- реализацию программы бережливого производства (Lean production) в цехе добычи газа Восточно-Таркосалинского месторождения.

Данный проект является победителем конкурса молодых специалистов в Группе компаний «НОВАТЭК» в 2019 году.



УТИЛИЗАЦИЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ СТОКОВ В СООТВЕТСТВИИ С ЕВРОПЕЙСКИМИ НОРМАМИ ВЫБРОСОВ

На Пуровском заводе по переработке газового конденсата и на заводе «Криогаз-Высоцк» построены и введены в эксплуатацию комплексы термического обезвреживания отходов (стоков), в том числе метанольных. По содержанию загрязняющих веществ (NO_x, SO₂, твердых веществ) в отходящих газах установки соответствуют наилучшим доступным технологиям по сжиганию отходов и стоков в соответствии с требованиями Европейской комиссии в области комплексного предупреждения и контроля загрязнений (2006), а также экологическим требованиям Российской Федерации в области охраны атмосферного воздуха.

КОЛИЧЕСТВО ПРОВЕРОК НАДЗОРНЫМИ ОРГАНАМИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И РАЦИОНАЛЬНОГО ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ В 2017–2019 ГГ.

№	Надзорный орган	2017	2018	2019
1	Прокуратура субъектов Российской Федерации	25	43	30
2	Федеральная служба по надзору в сфере природопользования	9	22	17
3	Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации	10	16	12
4	Администрации муниципальных образований	2	0	4
5	Федеральное Агентство по рыболовству	2	0	1
Итого		48	81	64

307-1

В 2019 году сумма взысканий за нарушение природоохранного законодательства составила около 420 тыс. рублей (в 2018 году – 790 тыс. рублей⁽¹⁾).

Приостановления работ и дисквалификации руководителей в качестве административных наказаний не допущено.

Выбросы и отходы**102-48**

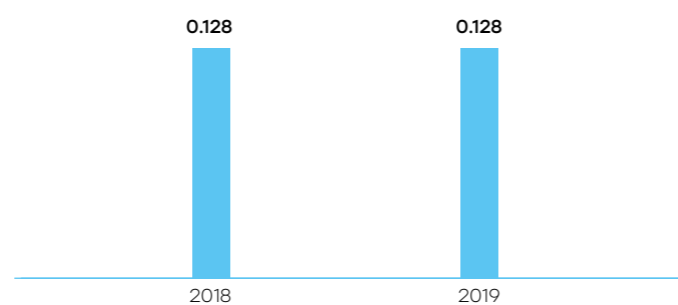
Методика расчета показателей экологической результативности изменена: в предыдущих отчетах эти показатели рассчитывались по 100%-ной доле участия Компании в совместных предприятиях. В отчете за 2019 год показатели рассчитывались с учетом доли Компании (пропорционально доле), показатели за предыдущие годы также пересчитаны. При пересчете учитывались следующие доли: АО «АРКТИКГАЗ» – 50,00%, ЗАО «НОРТГАЗ» – 50,00%, ЗАО «ТЕРНЕФТЕГАЗ» – 51,00%, ОАО «Ямал СПГ» – 59,97%, ООО «Арктик СПГ 2» – 80,00%, ООО «Криогаз-Высоцк» – 51,00%, ООО «ЯРГЕО» – 100,00%. Исключение составляют показатели энергетической эффективности, рассчитанные по 100%-ной доле участия.

ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

В 2019 году удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу не изменились по сравнению с 2018 годом и составили 0,128 тонн на 1 тыс. бнэ.

305-6

В 2019 году объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу составил 75 603 тонн. Компания не осуществляет выбросов озоноразрушающих веществ.

Удельный выброс загрязняющих веществ, тонн/тыс. бнэ**305-7 ДИНАМИКА ВЫБРОСОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «НОВАТЭК» В АТМОСФЕРУ В 2017–2019 ГГ., ТОНН**

	2017	2018	2019
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, всего	91 949,6	70 302,0	75 603,1
в т. ч. основных:			
• твердые вещества	6 787,9	3 873,5	2 696,6
• оксид углерода	56 705,1	37 386,9	40 059,2
• оксид азота (в пересчете на NO ₂)	8 482,6	8 466,7	13 295,9
• диоксид серы	20,8	28,2	62,0
• углеводороды (вкл. метан)	7 511,0	7 677,3	6 166,3
• ЛОС	12 425,8	12 851,6	13 258,2
Прочие	16,4	17,8	64,9

1. Методика расчета показателей экологической результативности изменена: в отчете за 2019 год показатели рассчитывались с учетом доли Компании (пропорционально доле) в совместных предприятиях, показатели за предыдущие годы также пересчитаны для корректного сравнения.

ДИНАМИКА ВЫБРОСОВ МЕТАНА ГРУППЫ КОМПАНИЙ «НОВАТЭК» В АТМОСФЕРУ В 2017–2019 ГГ., ТОНН

Выбросы метана, тонн	2017	2018	2019
Предприятия добычи	7 125,6	7 162,7	5 913,0
Предприятия переработки	112,8	102,4	88,4

Компания стремится минимизировать выбросы и тщательно следит за тем, чтобы риски аварийных выбросов были учтены уже на начальной стадии разработки проектов. Предотвращение аварийных выбросов углеводородов заложено в проектной и рабочей документации на обустройство месторождений и строительство опасных производственных объектов. Все проекты проходят главную государственную экспертизу и получают положительное заключение перед началом строительства. Проекты в обязательном порядке содержат вопросы недопущения аварийных выбросов, пожаров, разливов и других нештатных ситуаций за счет применения различных систем безопасности: системы противоаварийной защиты, системы контроля автоматического пожаротушения и контроля загазованности и других. Дополнительно ежегодно на производственных объектах Компании проводятся планово-предупредительные ремонты оборудования, диагностические осмотры оборудования и трубопроводов для исключения аварийных ситуаций, связанных с разгерметизацией и выбросом углеводородов.

На территории городов (в местах высокой плотности населения) располагаются АЗС ООО «НОВАТЭК-АЗК» (крупные города Челябинск, Златоуст, Ростов-на-Дону, Волгоград). В 2019 году суммарные выбросы Компании в городах составили 15 тонн, или 0,015% от всех выбросов Группы компаний «НОВАТЭК».

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

«НОВАТЭК» учитывает риски и оценивает последствия климатических изменений для деятельности Компании, регулярно проводит криологический мониторинг, развивает систему отчетности о выбросах парниковых газов и применяет инновационные технологии по снижению выбросов.

В дочерних компаниях «НОВАТЭКа» действует стандарт «Система управления выбросами парниковых газов», который устанавливает основные принципы и требования к управлению выбросами парниковых газов. Корпоративная система управления выбросами парниковых газов учитывает особенности производственных процессов, сырья и оборудования Компании. Система разработана в соответствии с международным стандартом ISO 14064-1:2007, Постановлением Правительства РФ от 02.04.2014 №504-Р и Методическими указаниями по расчету выбросов парниковых газов, утвержденными Приказом МПР от 30.06.2015 №300.

С 2008 года ПАО «НОВАТЭК» участвует в проекте по сбору данных от представителей крупного бизнеса по выбросам парниковых газов – CDP.

На производственных объектах Группы компаний «НОВАТЭК» применяется технология когенерации, которая позволяет почти в два раза увеличить коэффициент использования теплоты сгорания топлива, что ведет к уменьшению расхода топливного газа и, как следствие, сокращению выбросов парниковых газов.

Системы линейной телемеханики для управления крановыми узлами трубопроводов оснащаются альтернативными источниками электроэнергии с использованием солнечных панелей и ветрогенераторов.

305-1 305-4

Выбросы парниковых газов предприятиями добычи в 2019 году составили 7,49 млн тонн CO₂-эквивалента. Предприятия переработки осуществили выброс парниковых газов в количестве 0,59 млн тонн CO₂-эквивалента. Выбросы парниковых газов при производстве СПГ в отчетном году составили 2,91 млн тонн CO₂-эквивалента. Выбросы парниковых газов предприятиями энергосервиса в 2019 году составили 0,12 млн тонн CO₂-эквивалента. Удельные выбросы парниковых газов в 2019 году в сфере добычи составили 12,58 тонн CO₂-эквивалента на тысячу баррелей нефтяного эквивалента, 0,03 CO₂-эквивалента на тонну переработанного углеводородного сырья, при производстве СПГ – 0,26 CO₂-эквивалента на тонну СПГ.

Компания стремится не превышать удельные показатели по выбросам парниковых газов.

Базовый год по типам предприятий:

- 2016 год – по предприятиям добычи;
- 2017 год – по предприятиям переработки углеводородного сырья;
- 2018 год – по предприятиям производства СПГ.

Удельный выброс по предприятиям добычи в базовом году – 15,85 тонн CO₂-эквивалента на 1 тыс. бнэ. Удельный выброс по предприятиям переработки в базовом году – 0,04 тонны CO₂-эквивалента на 1 тонну переработанного углеводородного сырья. Удельный выброс по предприятиям СПГ в базовом году – 0,27 тонны CO₂-эквивалента на 1 тонну СПГ.

В 2020 году Компания готовится к проведению независимой проверки данных о выбросах парниковых газов Охвата 1⁽¹⁾.

1. Охват 1 – прямые выбросы парниковых газов.

305-1 305-2 OG6 ОБЩИЕ ОБЪЕМЫ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В 2017–2019 ГГ., ТЫС. ТОНН CO₂

	2017	2018	2019
Прямые выбросы (от сжигания топлива и эксплуатации производственных предприятий)	4 357,0	6 054,2	11 114,9
Косвенные выбросы (от закупаемой электроэнергии)	175,7	187,8	204,8

ПОПУТНЫЙ НЕФТЯНОЙ ГАЗ

В 2019 году уровень рационального использования ПНГ составил 83,3%. Компания прикладывает максимальные усилия по рациональному использованию ПНГ. Так, в 2020 году на Ярудейском месторождении реализуется технология закачки ПНГ в пласт, что приведет к уменьшению сжигания ПНГ и снижению как абсолютных выбросов загрязняющих веществ, так и выбросов парниковых газов. План Компании – достижение уровня не ниже 95% рационального использования ПНГ в 2020 году.

ОТХОДЫ

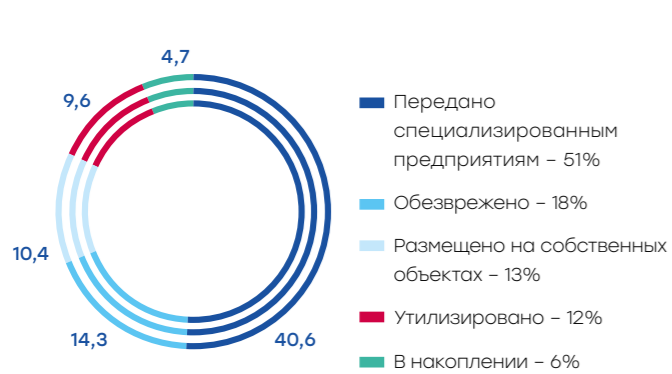
OG7

2019 году в результате производственной деятельности предприятий, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», образовано 79 778 тонн отходов. Большая часть отходов относится к категории малоопасных и практически неопасных, в основном это буровой шлам.

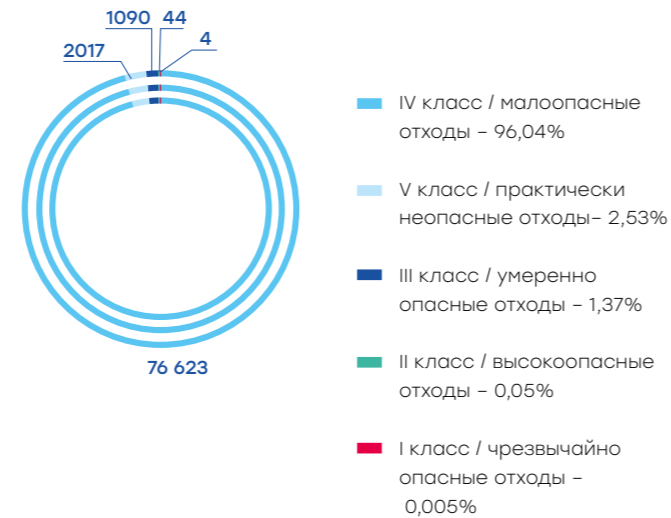
Доля чрезвычайно и высоко опасных отходов I и II классов незначительна (менее 0,1%), их составляют ртутные лампы и люминесцентные ртутьсодержащие трубки, а также отработанные свинцовые аккумуляторы. Остальная доля приходится на умеренно и малоопасные отходы III–V классов опасности.

Компания ответственно подходит к вопросу размещения отходов, соблюдая утвержденные инструкции и общепринятые меры безопасности, а также осуществляя экологический контроль за обращением с отходами. 51% отходов передается специализированным предприятиям, 13% размещается на собственных объектах размещения отходов. ПАО «НОВАТЭК» также применяет современные технологии по переработке и обезвреживанию отходов.

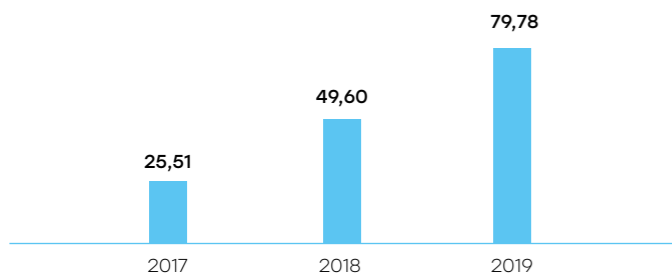
306-2 Обращение с отходами в 2019 году, тыс. тонн, %



306-2 Отходы по степени негативного воздействия на окружающую среду в 2019 году, тонн, %



Динамика образования отходов производства и потребления в 2017–2019 гг., тыс. тонн в год



составляют малоопасные и практически неопасные отходы



сокращение водопотребления в 2019 году

Водопользование и водоотведение

303-1

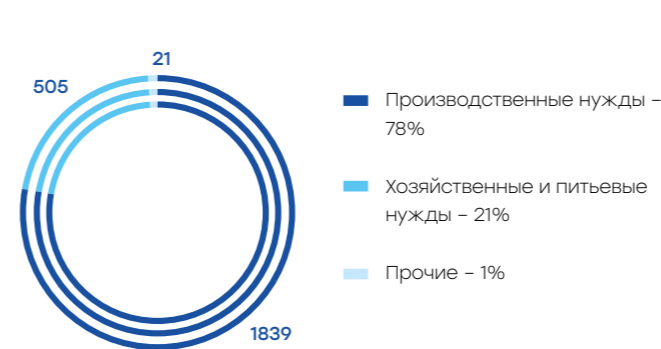
Компания ставит перед собой задачу рационального водопользования и эффективной очистки сточных вод. Риски, связанные с недостатком водных ресурсов, у Компании отсутствуют, так как «НОВАТЭК» не осуществляет деятельность в регионах с недостатком воды⁽¹⁾, однако разумное водопотребление является частью политики Компании в области охраны окружающей среды. Более того, «НОВАТЭК» не сбрасывает загрязненные углеводородами воды в водные объекты.

303-5

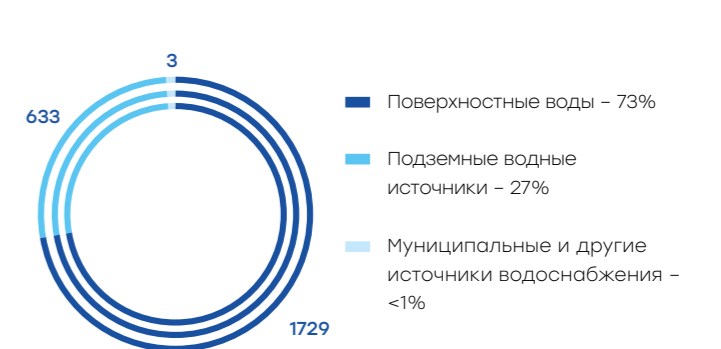
Объем водопотребления в 2019 году уменьшился на 7% и составил 2 365 тыс. куб. м (без учета пластовой воды, используемой для поддержания пластового давления), большая часть которых использована для производственных нужд.

Объем забора пресной воды непосредственно из источников пресной воды за 2019 год составил 1 711 тыс. куб. м воды. Весь объем забранной пресной воды был использован для производственных и хозяйственных нужд. Таким образом, потребление пресной воды также составило 1 711 тыс. куб. м.

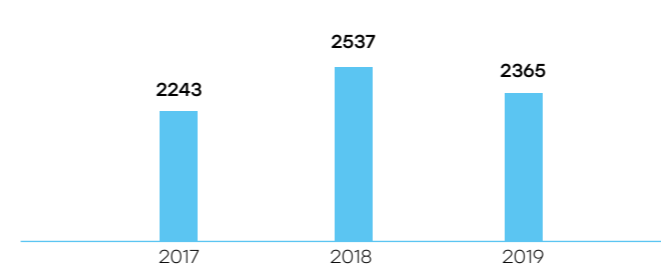
Водопотребление в 2019 году в разбивке по назначению, тыс. куб. м, %



303-3 Количество забираемой воды по типам источников в 2019 году, тыс. куб. м, %



Динамика водопотребления за 2017–2019 гг., тыс. куб. м



1. Согласно International Water Management Institute, Россия относится к регионам с избыточным количеством водных ресурсов.

В 2019 году удельный показатель водопотребления по предприятиям добычи составил 3,7 куб. м на 1 тыс. бнз, по предприятиям переработки – 0,011 куб. м на 1 тыс. тонн продукции.

ВОДООТВЕДЕНИЕ

303-2

Водоотведение сточных вод на объектах Компании осуществляется следующими способами:

- использование для поддержания пластового давления;
- отжиг на горизонтальных факельных установках;
- закачка в поглощающий пласт после предварительной очистки на комплексных очистных сооружениях;
- водоотведение сточных вод в поверхностные водные объекты после тщательной предварительной очистки.

303-1

Отведенные в поверхностные водные объекты – Обскую губу Карского моря и Лужскую губу Финского залива – сточные воды по качеству оцениваются как нормативно-очищенные. Используются следующие виды очистки: механическая, мембранная, биологическая и обеззараживание ультрафиолетом.

На Комплексе по добыче, подготовке, сжижению газа, отгрузке СПГ и газового конденсата Южно-Тамбейского газоконденсатного месторождения построены и функционируют очистные сооружения дождевых сточных вод мощностью 3 600 куб. м в сутки и очистные сооружения хозяйственно-бытовых сточных вод мощностью 1 500 куб. м в сутки. Очистка осуществляется до нормативных требований со сбросом очищенных сточных вод в акваторию Обской губы. В технологической схеме работы станции очистки используются механические, биологические и физико-химические методы. Обеззараживание очищенных сточных вод предусмотрено методом ультрафиолетового облучения. Химически загрязненные и нефтезагрязненные производственные стоки проходят очистку на отдельной установке очистки мощностью 2 450 куб. м в сутки, которая предназначена для очистки сточных вод до нормативов качества, позволяющих закачивать стоки в поглощающие горизонты. Перед закачкой сточные воды проходят сепарацию, двухступенчатую флотацию и доочистку на напорных песчаных фильтрах.

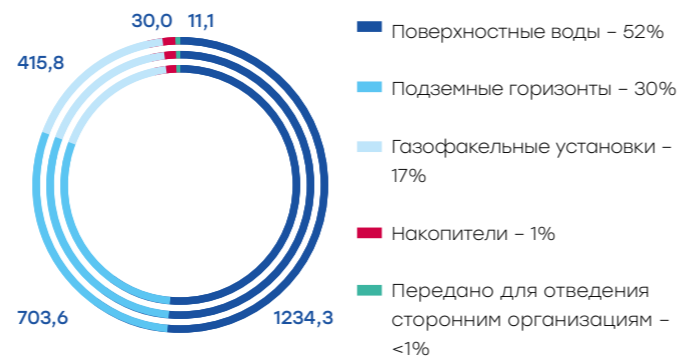
Анализ проб свидетельствует, что гидрохимические показатели отведенных вод и концентрации загрязняющих веществ находятся в пределах допустимых значений. Компания не сбрасывает загрязненные углеводородами воды в водные объекты.

Дочерние компании, эксплуатирующие трубопроводы, проводят регулярные гидрологические, гидрохимические и органолептические наблюдения за качеством водных объектов.

306-1

Общий объем водоотведения Компании (без учета вод, использованных для поддержания пластового давления) в 2019 году составил 2 394,8 тыс. куб. м.

303-4 Общий объем водоотведения в разбивке по типам приемников в 2019 году, тыс. куб. м, %



Объем сброса нормативно-очищенных сточных вод в водные объекты составил 580,5 тыс. куб. м, а условно чистых вод (без очистки) – 653,8 тыс. куб. м.

303-1

Объемы забора и сброса воды Компании проверяются уполномоченными государственными надзорными органами при проверках соблюдения требований законов, прав и норм в области охраны водных объектов с периодичностью, соответствующей риск-ориентированному подходу к градации предприятий по уровню негативного воздействия. Кроме того, на предприятиях Компании соблюдается порядок производственного экологического контроля.

Потребление энергии и энергоэффективность

«НОВАТЭК» поддерживает общемировую тенденцию разумного и бережного использования энергии, осознавая свою ответственность перед будущими поколениями.

Большая часть потребленной электроэнергии вырабатывается собственными технологическими электростанциями, работающими в режиме когенерации с одновременной выработкой тепловой энергии за счет использования вторичных энергетических ресурсов (тепло отходящих газов).

Потребности в тепловой энергии полностью покрываются собственными источниками Группы компаний «НОВАТЭК». Значительная часть тепловой энергии вырабатывается в утилизационных теплообменниках (котлах-утилизаторах), установленных на агрегатах технологических электростанций и на газоперекачивающих агрегатах дожимных компрессорных станций.

Собственная выработка электрической энергии и тепловой энергии (в котельных) происходит за счет использования добытого углеводородного сырья.

302-1 ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ДОЧЕРНИМИ КОМПАНИЯМИ И СОВМЕСТНЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, ВХОДЯЩИМИ В ГРУППУ КОМПАНИЙ «НОВАТЭК» И ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМИ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЕ, В 2017–2019 ГГ.⁽¹⁾

Показатель	Ед. измерения	2017	2018	2019
Общее потребление тепловой и электрической энергии	тыс. ГДж	4 215	10 337	12 943
Потребление топлива из невозобновляемых источников (природного газа) для выработки тепловой и электрической энергии	тыс. ГДж	5 877	20 720	30 457
Совокупное потребление электроэнергии	млн кВт*ч	675	1 862	2 691
Совокупное потребление теплоэнергии	тыс. ГДж	1 782	3 632	3 253

302-3 ЭНЕРГОЕМКОСТЬ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ В 2017–2019 ГГ.

Технологический процесс	Удельное потребление ⁽²⁾		
	2017	2018	2019
Добыча газа	2,5 кВт*ч/тыс. куб. м	2,1 кВт*ч/тыс. куб. м	2,4 кВт*ч/тыс. куб. м
Добыча конденсата	12,4 кВт*ч/т	10,7 кВт*ч/т	10,8 кВт*ч/т
Добыча нефти	24,0 кВт*ч/т	21,4 кВт*ч/т	27,6 кВт*ч/т
Переработка конденсата	7,1 кВт*ч/т	6,5 кВт*ч/т	6,6 кВт*ч/т
Сжижение газа, включая отгрузку СПГ и конденсата ОАО «Ямал СПГ»	-	107,6 кВт*ч/т	87,9 кВт*ч/т

Компания также использует альтернативные, экологически безопасные возобновляемые источники электроэнергии (ВИЭ) на базе солнечных панелей (установленная мощность до 2 кВт) и ветрогенераторов (установленная мощность 1 или 3 кВт). ВИЭ питают пункты систем телемеханики для управления крановыми узлами магистральных трубопроводов и кустовых площадок газоконденсатных месторождений. Общее количество ВИЭ в 2019 году составило 132. Обоснованность строительства ВИЭ в рамках новых проектов определяется на начальной стадии проектирования при технико-экономическом сравнении вариантов энергоснабжения (сравниваются два варианта: ВИЭ и строительство воздушной линии электропередач).

OG3

Выработка электроэнергии от ВИЭ в 2019 году составила около 263 тыс. кВт*ч (солнечными модулями – 147 тыс. кВт*ч, ветрогенераторами – 116 тыс. кВт*ч), что составило 0,01% от общей выработки электроэнергии в Компании⁽³⁾.

302-4

В ряде дочерних компаний «НОВАТЭКа» разработаны программы энергосбережения, направленные на повышение энергоэффективности производственных видов деятельности. Суммарное сокращение

энергопотребления в 2019 году, достигнутое благодаря эффекту от реализации энергосберегающих организационно-технических мероприятий, составило 32,6 тыс. ГДж за счет сокращения потребления электроэнергии на 9,1 млн кВт*ч (1,1%⁽⁴⁾) от общего потребления электроэнергии).

Принципы эффективного использования энергоресурсов закладываются на этапе проектирования объектов нового строительства. Обязательными требованиями при проектировании является применение энергоэффективного оборудования и технологий с применением когенерационных схем выработки энергоресурсов.

Применение утилизационных теплообменников на газоперекачивающих агрегатах и электростанциях направлено на замещение топливного газа котельных для выработки тепловой энергии. Экономия топливного газа, обусловленная таким замещением за счет использования вторичных энергоресурсов, также оказывает влияние на сокращение выбросов. Расчетное значение экономии топливного газа за счет выработки тепла в утилизационных теплообменниках за 2019 год составило около 28 млн куб. м.

С 2020 года установлен следующий расчет целевого показателя энергоэффективности: удельное потребление

1. В 2019 году расчет потребления энергии был произведен на основании данных следующих компаний: ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК», ООО «НОВАТЭК-УСТЬ-ЛУГА», ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС», ООО «НОВАТЭК-Пур» (учитывается с 2019 года), АО «АРКТИКГАЗ», ЗАО «НОРТГАЗ», ООО «ЯРГЕО», ЗАО «ТЕРНЕФТЕГАЗ», ООО «Криогаз-Высоцк» (учитывается с 2019 года), ОАО «Ямал СПГ» (учитывается с 2018 года).
2. Энергоемкость технологических процессов добычи газа и конденсата без учета данных ОАО «Ямал СПГ».
3. Показатели энергетической эффективности рассчитаны без учета долей Компании в совместных предприятиях, то есть по 100%.
4. Без учета потребления электроэнергии ОАО «Ямал СПГ».



электроэнергии на добычу и подготовку газа и газового конденсата (кВт*ч на 1 тонну продукции)¹⁾. Объем продукции включает сумму (в тоннах) природного газа и газового конденсата. Значение показателя за 2019 год (4,5 кВт*ч на 1 тонну) принимается в качестве первоначального базового (целевого) уровня для оценки изменения показателя энергоэффективности в последующие периоды.

Сохранение биоразнообразия

304-2 OG4

«НОВАТЭК» осуществляет свою деятельность на территории различных регионов России, как на неосвоенных территориях Крайнего Севера, так и в регионах с развитой инфраструктурой, внося вклад в развитие территорий присутствия, всегда и везде придерживаясь принципов бережного отношения к природным богатствам. Компания проводит мониторинг биоразнообразия в местах осуществления производственной деятельности и предпринимает упреждающие и компенсационные меры в рамках выполнения Программы сохранения биоразнообразия. Особое внимание в отчетном году Компания уделила мониторингу и сохранению биоразнообразия территорий северной части полуострова Ямал, в районе расположения Южно-Тамбейского лицензионного участка, а также акватории Обской губы, входящей в зону возможного влияния проекта «Ямал СПГ».

Для устранения пробелов в данных по морским бентосным местообитаниям в Обской губе было проведено исследование 10 морских местообитаний (участков дна) на соответствие их критериям критических морских местообитаний. В 2018 году был заключен договор с Центром морских исследований МГУ. В 2019 году выполнено комплексное картографирование бентосных сообществ с применением прямых (дночерпательная съемка, отбор проб) и дистанционных (гидролокация бокового обзора, ГЛБО) методов для получения достоверной информации о распределении сообществ; составлены литологическая карта, карта-схема распределения бентосных сообществ на акватории подходного и морского каналов и площадок отвала грунтов в Обской губе. Комплексное исследование донных грунтов и макрозообентоса показывает, что ни одно из ныне изученных местообитаний в Обской губе не соответствует критериям определения критически важной среды обитания для бентосных сообществ, представленным в Руководстве 6 Международной финансовой корпорации (IFC) «Сохранение биологического и устойчивое управление живыми природными ресурсами».

ПРОГРАММЫ МОНИТОРИНГА БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Мониторинг биоразнообразия включает программу исследований морских экосистем (включая программу мониторинга морских млекопитающих) и комплексную программу мониторинга биоразнообразия экосистем суши. В 2019 году запущены новые проекты по мониторингу и сохранению биоразнообразия в зоне воздействия проекта «Ямал СПГ».

Мониторинг кольчатой нерпы в качестве индикатора состояния экосистемы Обской губы в районе деятельности Компании необходим для оценки и предотвращения негативного антропогенного воздействия на экосистему в результате деятельности Компании. Данные работы соответствуют Плану мониторинга морского арктического биоразнообразия (CBMP-Marine Plan), разработанному в рамках Программы Арктического совета по циркумполярному мониторингу биоразнообразия. В 2019 году выполнен авиационный учет тюленей на льду в весенний период в северной части Обской губы и последующий анализ полученных данных. Аналогичный учет проводился в 2017 и 2018 годах. Плотность варьировалась в пределах от 0,28 до 2,37 особей на 1 кв. км, составив в среднем 0,97±0,15 особей на 1 кв. км.

Детальный анализ данных, полученных за три года исследований кольчатой нерпы в ледовых местообитаниях, показал, что основной причиной больших межгодовых изменений количественных показателей являются значимые межгодовые различия в ледовых условиях Обской губы. В 2017 и 2019 годах припай покрывал около 50% обследованной акватории, но в 2017 году в отличие от 2019 года остальная часть района была покрыта молодыми формами льда (наслоенные поля серого льда), на которых плотность нерпы достигала максимальных значений. В 2018 году весь район исследования был занят припаем, что в последние десятилетия не характерно для исследуемой акватории.

Анализ показал, что плотность популяции на припайном льду носит наиболее консервативный характер. Таким образом, плотность нерпы на припайном льду может служить одним из надежных параметров мониторинга состояния популяции вида в Обской губе. Принимая во внимание эту особенность распределения кольчатой нерпы в северной части Обской губы в весенний период и то, что судовой трафик от входа в Обскую губу до порта Сабетта проходит вне зоны припая, можно предположить отсутствие его непосредственного негативного влияния на нерпу. Напротив, судовой трафик способствует формированию ледовых местообитаний второго типа (прикромочная зона припая), наличие которого привлекает животных и способствует локальному росту их численности.

Мониторинг растительности ведется на 15 постоянных пробных площадках, заложенных для оценки сохранения фиторазнообразия во всех типах местообитаний и установления динамических процессов под действием техногенных и зоогенных факторов. Значительных изменений в видовом составе сообщества и обилии видов не наблюдается. Незначительные изменения видового состава и участия видов в сообществах связаны в большинстве случаев с разногодичной (флуктуационной) динамикой. Почти на всех площадках, заложенных в техногенно-нарушенных сообществах, наблюдаются признаки восстановительной динамики. В 2019 году заложены мониторинговые площадки на участках рекультивации.

Антропогенное влияние на птиц в районе месторождения в настоящее время не выражено или выражено крайне слабо. Эксперты связывают это прежде всего с отсутствием прямого воздействия

человека – охоты, сбора яиц, разорения гнезд и т. п. Возможно, для части видов (белолобый гусь, морянка, гага-гребенушка) наблюдается процесс «привыкания» к антропогенным воздействиям проекта «Ямал СПГ» (птицы гнездятся, кормятся, отдыхают в непосредственной близости от промышленных площадок). Эксперты дали рекомендации о выборе морянки в качестве индикатора состояния орнитокомплексов на месторождении.

По итогам ихтиологических и гидробиологических работ, произведенных в 2019 году, можно сделать вывод о низкой степени антропогенной нагрузки на исследуемые водотоки. Об этом свидетельствуют видовой состав и количественные характеристики фито- и зоопланктона, макрозообентоса. Проведенные исследования наглядно демонстрируют, что никаких серьезных изменений состояния как популяций отдельных видов рыб, так и ихтиофауны в целом в изучаемых реках в последние годы не происходит. В целом видовой разнообразие сообществ обеих рек может рассматриваться как стабильное на протяжении всего периода исследований.

По результатам работ 2019 года и сравнения с предыдущими годами отмечено, что большая часть экосистем месторождения находится в фоновом малонарушенном состоянии. Биоразнообразие видов и сообществ не претерпело значимых изменений за последние годы.

В 2019 году началась реализация многолетнего проекта по мониторингу популяции песка в качестве индикатора состояния естественной среды обитания в районе реализации проекта «Ямал СПГ». Исполнителями проекта являются некоммерческое партнерство «Российский Центр освоения Арктики» (региональная организация) и Арктический научно-исследовательский стационар Института экологии растений и животных Уральского Отделения Российской академии наук. Цель проекта – оценка естественной среды обитания на основе данных мониторинга состояния популяции песка как индикатора состояния экосистемы тундры в зоне влияния проекта «Ямал СПГ». Мониторинг включает спутниковое мечение животных, изотопный анализ тканей для оценки спектра питания хищника, установку фотоловушек на норах, оценку хищничества песцов в отношении домашнего оленя, оценку влияния климата. Методология проведения исследований учитывает рекомендации программ CAFF и CBMP Арктического Совета. В 2019 году выполнены запланированные исследования в летний период, на основании которых предложены показатели и пороговые значения для индикации состояния среды обитания в районе реализации проекта «Ямал СПГ».

В 2019 году выполнены исследования по комплексной программе мониторинга экологического состояния Обской губы в зоне влияния проекта «Ямал СПГ». Ключевая цель комплексной (интегрированной между компонентами и в привязке к осуществляемым видам работ) программы заключается в разработке эффективных мер по контролю всех основных экологических рисков проекта «Ямал СПГ» и научно обоснованном подтверждении того, что хозяйственная деятельность проекта не наносит вред Обской губе в виде изменения гидрологических характеристик, сокращения рыбных запасов, редких и охраняемых видов, уничтожения

1. Без учета ОАО «Ямал СПГ».

и деградации уникальных экосистем, ухудшения условий природопользования местного населения и коренных малочисленных народов. Кроме того, программа должна установить, что хозяйственная деятельность соответствует всем российским и международным требованиям. Данная программа реализуется в соответствии с целями Национального проекта «Экология», в том числе его структурными частями (федеральными проектами): сохранение биологического разнообразия и сохранение уникальных водных объектов. Камеральные работы по анализу полученных данных продолжаются, итоговая отчетность будет доступна во II квартале 2020 года.

Промежуточные результаты комплексной программы:

- впервые проведена детальная одномоментная съемка гидродинамических и гидрохимических характеристик Обской губы в зоне смешения пресно-водных речных вод и соленых вод Карского моря;
- подтверждены основные выводы оценки рисков и воздействий проекта «Ямал СПГ» на экосистемы Обской губы, проведенной до начала реализации проекта;
- проведена оценка состояния и продуктивности планктонных и бентосных сообществ в районе реализации проекта «Ямал СПГ», а также темпов восстановления донных сообществ в местах проведения работ по дноуглублению и дампингу грунтов;
- собраны фоновые данные для контроля риска вселения чужеродных и инвазивных видов в акватории порта Сабетта, связанного с морской транспортировкой грузов и сменой балластных вод;
- сформирован список индикаторных видов для Обской губы, поскольку виды-индикаторы устойчивости морских экосистем Арктики, предложенные на государственном уровне, не встречаются в эстуарных местообитаниях.

В 2019 году на территории Юрхаровского месторождения проведен мониторинг состояния орнитофауны (фауны птиц) и териофауны (фауны млекопитающих).

В задачи мониторинга входило:

- общее описание фауны и типов местообитаний животных;
- определение видового разнообразия орнитофауны и териофауны на исследуемой территории;
- количественная оценка распространения птиц и млекопитающих, оценка плотности населения птиц и млекопитающих;
- оценка синантропизации.

Маршрутные наблюдения за изменением численности наземных животных проводились в зоне непосредственного влияния антропогенных объектов. Для каждого биотопа, выделенного в пределах участка, предусматри-

валась регистрация встречаемости животных. Особое внимание уделялось наиболее ценным местообитаниям. Общая протяженность пеших маршрутных трансект составила 30,1 км.

В ходе исследований разработана собственная методика оценки степени антропогенной трансформации биотопов.

В ходе работ проведена оценка степени синантропизации птиц по результатам четырехлетних исследований (2016–2019 годы). Сбор материала для анализа процессов синантропизации осуществлялся не только на Юрхаровском месторождении, но и на территории Ямбургского месторождения, в поселке Ямбург и на условно ненарушенных территориях Тазовского полуострова. Общая протяженность маршрутов составила 352 км.

По результатам мониторинга сделан вывод, что антропогенная трансформация природной среды на территории Юрхаровского месторождения не ведет к уменьшению биоразнообразия терио- и орнитофауны.

Кроме того, даны предложения по минимизации негативных последствий для животного мира при обустройстве месторождений, включающие в том числе строгое соблюдение планируемых норм строительства, мероприятия по ограничению разрушения местообитаний, мероприятия, сокращающие фактор беспокойства в репродуктивный период.

ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

304-3

В 2019 году в рамках выполнения работ по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов осуществлен выпуск 8,89 млн экземпляров молоди рыб в реки Обь-Иртышского района Западно-Сибирского рыбохозяйственного бассейна и реки Северо-Западного (Беломорского) бассейна.

Реабилитация нарушенных территорий

304-3

Рекультивация нарушенных земель и реабилитация загрязненных территорий представляют собой целую систему мелиоративных, сельскохозяйственных и гидротехнических мероприятий, посредством которых происходят восстановительные работы для дальнейшего использования земель в народном хозяйстве. Все проводимые Компанией мероприятия обычно выполняются в несколько этапов: техническое восстановление почвы, биологическая рекультивация, при необходимости – строительный этап. Все этапы обычно связаны друг с другом и выполняются последовательно. Рекультивация техническим способом проводится для того, чтобы подготовить непригодные почвы для дальнейшей биологической работы.



На техническом этапе проводится корректировка ландшафта (засыпка рвов, траншей, ям, впадин, провалов грунта, разравнивание и террасирование промышленных терриконов), создаются гидротехнические и мелиоративные сооружения, наносится плодородный слой почвы. На биологическом этапе проводятся агротехнические работы, целью которых является восстановление и улучшение грунта, а также повышение продуктивности почвы.

В 2019 году в пределах лицензионных границ производственных участков предприятий Компании рекультивировано 1 084 га нарушенных земель, 27,5 га незадействованных лесных земель было возвращено.

Обучение в области охраны окружающей среды

В Компании регулярно проводится обучение сотрудников рациональному природопользованию и экологической безопасности, в том числе безопасности производственных процессов. В 2019 году 191 человек прошел обучение в области охраны окружающей среды по разным направлениям в зависимости от сферы деятельности.

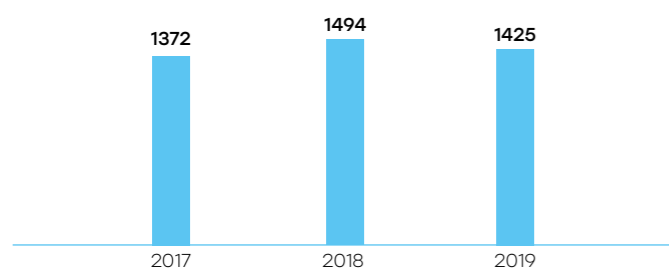
КОЛИЧЕСТВО ЧЕЛОВЕК, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В 2017–2019 ГГ.

Направление обучения	2017	2018	2019
Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления	17	96	27
Обеспечение экологической безопасности в области обращения с опасными отходами	40	89	67
Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля	14	28	2
Профессиональная подготовка лиц на право работы с отходами I–IV классов опасности	57	26	29
Другие программы по охране окружающей среды	0	18	66
Итого	128	257	191

Расходы на охрану окружающей среды

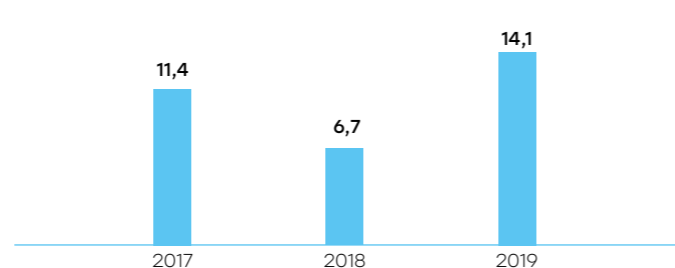
В 2019 году ПАО «НОВАТЭК» направило около 1,4 млрд рублей на охрану окружающей среды и компенсацию экологического ущерба⁽¹⁾. При этом платежи за негативное воздействие на окружающую среду составляют всего 1% от всех расходов.

Динамика расходов Группы компаний «НОВАТЭК» на охрану окружающей среды в 2017–2019 гг., млн руб.



Рост платежей за негативное воздействие в 2019 году по сравнению с 2018 годом связан со снижением доли утилизации попутного нефтяного газа на Ярудейском месторождении. Большая часть экологических инвестиций направлена на охрану водных ресурсов (39,5%), охрану окружающей среды от отходов производства и потребления (27,6%) и экологический мониторинг (9,6%).

Динамика платежей за негативное воздействие на окружающую среду за 2017–2019 гг., млн руб.



РАСХОДЫ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «НОВАТЭК» НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В 2019 ГОДУ

Охрана окружающей среды и природопользование	Тыс. руб.
Мероприятия по охране атмосферного воздуха и предотвращению изменения климата	101 524
Мероприятия по охране водных ресурсов	562 651
Мероприятия по охране окружающей среды от отходов производства и потребления, безопасному обращению с отходами	393 961
Мероприятия по охране земельных ресурсов и почвенного покрова	68 320
Мероприятия по охране недр (для объектов производственного назначения)	16 902
Мероприятия по охране растительного и животного мира и среды их обитания, сохранению биоразнообразия	107 669
Управление экологической деятельностью	21 894
Экологический мониторинг	137 408
Платежи за негативное воздействие на окружающую среду	14 085
Прочие затраты	822
Итого	1 425 236



Действия «НОВАТЭКа» в связи с распространением коронавируса COVID-19

Распространение в 2020 году нового коронавируса COVID-19, а также введение ограничительных мер правительствами различных стран стали причиной экономических потрясений и потребовали принятия беспрецедентных мер во всем мире.

«НОВАТЭК» ставит здоровье и благополучие своих сотрудников выше производственных результатов и предпринимает необходимые меры, чтобы сохранить здоровье сотрудников и обеспечить безопасные условия труда. Компания действует в соответствии с требованиями властей и рекомендациями медицинских служб.

Для предотвращения развития пандемии «НОВАТЭК» пошел на исключительные шаги. На начальном этапе пандемии в офисах и на предприятиях Компании были предприняты дополнительные меры санитарной защиты: в помещениях Компании проводилась многократная санитарная обработка, были установлены дополнительные средства дезинфекции.

В связи с ускорением распространения коронавируса часть персонала в регионах присутствия была переведена на дистанционную работу, были ограничены деловые поездки, всем сотрудникам были разосланы детальные инструкции по профилактике заражения.

В июне в результате частичного снятия ограничений часть сотрудников смогла вернуться к прежнему режиму работы по итогам получения отрицательного результата теста на COVID-19. Сотрудники обеспечены масками и перчатками для обязательного ношения на рабочем месте. Также в офисах установлены дополнительные антисептические средства и проводится обработка помещений.

В регионах Компания организует тестирование работников предприятий, приобретает медицинские средства индивидуальной защиты, а также оказывает помощь в оснащении диагностических лабораторий и больниц

в Мурманской области и ЯНАО необходимым оборудованием, реагентами и расходными материалами.

«НОВАТЭК» оказывает прямую помощь регионам медицинским оборудованием, средствами индивидуальной защиты и тестами на коронавирус. По состоянию на июнь 2020 года в Мурманскую область Компания поставила 30 аппаратов искусственной вентиляции легких (ИВЛ), 30 000 защитных костюмов, 2 000 бесконтактных термометров, а также оснастила пять лабораторий для проведения 55 000 тестов. Компания провела ремонт областной больницы и установила в ней дополнительно более 200 коек, оснащенных кислородной подводкой. Также там устанавливается кислородная станция. Это полностью автономная система, которая позволяет производить чистый кислород, удовлетворяющий медицинским требованиям, из окружающего воздуха. На время развертывания станции медицинское учреждение оборудовано системой регазификации жидкого кислорода.

В ЯНАО по состоянию на июнь 2020 года «НОВАТЭК» поставил 25 аппаратов ИВЛ, 60 000 защитных костюмов, 2 000 000 масок.

Компания «НОВАТЭК-Камчатка» в рамках договоренностей с Правительством Камчатского края поставила 5 000 противозидемических костюмов для лечебно-профилактических учреждений региона.

Компания продолжает оказывать помощь регионам в непрерывном режиме, расширяя формы поддержки. Следуя своим неизменным приоритетам – сохраняя здоровье сотрудников, обеспечивая безопасные условия труда и помогая регионам присутствия, «НОВАТЭК» вносит свой вклад в преодоление пандемии.

1. В Годовом отчете 2019 указана общая сумма расходов, рассчитанная по 100-% доле участия Компании в совместных предприятиях.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. Границы отчетности

102-45 102-46

	Здоровье и безопасность	Благотворительность	Обучение и образование	Экономическая результативность	Развитие регионов	Оплата труда	Выбросы в атмосферу	Отходы	Водопотребление	Водоотведение
ПАО «НОВАТЭК»	+	+	+	+	+	+				
ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ООО «Арктик СПГ 1»	+		+	+	+	+	+	+	+	+
ООО «Арктик СПГ 3»	+		+	+	+	+	+	+	+	+
ООО «НОВАТЭК-Мурманск»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «НОВАТЭК-Пур»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ООО «Черничное»				+						
ООО «НОВАТЭК-НТЦ»	+	+	+	+		+				
ООО «НОВАТЭК-Энерго»	+	+	+	+		+	+	+	+	+
ООО «НОВАТЭК-Автозаправочные комплексы»	+		+	+		+	+	+	+	+
ООО «НОВАТЭК-Усть-Луга»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ООО «НОВАТЭК-Пермь»	+		+	+		+				
ООО «НОВАТЭК-Челябинск»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ООО «НОВАТЭК-Кострома»	+	+	+	+	+	+				
ООО «НОВАТЭК Московская область»	+		+	+		+				
ООО «Шервуд Премьер»	+		+	+		+	+	+		
ООО «ЭкропромСтрой»				+						
ООО «МАРТ»				+						
ООО «НОВАТЭК-Камчатка»	+		+	+		+				
ООО «ЯРГЕО»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

	Здоровье и безопасность	Благотворительность	Обучение и образование	Экономическая результативность	Развитие регионов	Оплата труда	Выбросы в атмосферу	Отходы	Водопотребление	Водоотведение
ООО «Обский СПГ»	+		+	+	+	+				
ООО «Северо-Часельское»				+						
ООО «Ево-Яхинское»				+						
ООО «НОВАТЭК - Западная Арктика»	+			+		+				
ООО «ПТБ «НОРДПОРТ»	+			+		+				
ООО «СМАРТ СПГ»				+						
ООО «Арктическая Перевалка»	+			+		+				
NOVATEK GAS & POWER GmbH			+	+		+				
Novatek Gas & Power Asia Pte. Ltd.			+	+		+				
Novatek Asia Development Holding Pte. Ltd.				+		+				
Novatek Polska Sp. z o.o. ⁽¹⁾			+	+		+				
NOVATEK EQUITY (CYPRUS) LIMITED			+	+		+				
NOVATEK Montenegro B.V.				+	+	+				
NOVATEK Lebanon SAL				+		+				
Novatek Finance Designated Activity Company				+						
ОАО «Ямал СПГ»	+		+	+		+	+	+	+	+
ЗАО «Тернефтегаз»	+		+	+		+	+	+	+	+
ЗАО «Нортгаз»	+		+	+		+	+	+	+	+
АО «АРКТИКГАЗ»	+		+	+		+	+	+	+	+
ООО «Криогаз-Высоцк»	+		+	+		+	+	+	+	+
Rostock LNG GmbH				+						
ООО «Арктик СПГ 2»	+		+	+		+	+	+	+	+
ООО «МАС»	+		+	+		+	+	+	+	+
Yamal Trade Pte. Ltd.				+		+				

1. 01.04.2019 к Novatek Polska Sp. z o.o. присоединилось Blue Gaz Sp. z o.o., в 2020 году объединенная компания получила название Novatek Green Energy Sp. z o.o.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. Структура персонала

405-1 СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2019, ЧЕЛОВЕК

Сотрудники	Женщины, человек	%	Мужчины, человек	%	Итого, человек	%
До 30 лет	498	14	1 372	12	1 870	12
30–50 лет	2 710	75	8 616	73	11 326	73
Старше 50 лет	412	11	1 837	16	2 249	15
Итого	3 620		11 825		15 445	

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПО ПОЛУ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2019, ЧЕЛОВЕК

	Всего сотрудников, человек	% от общей численности	Женщины, человек	Мужчины, человек	Женщины, %	Мужчины, %
Разведка и добыча	5 471	35	987	4 484	27	38
Транспортировка	696	5	124	572	3	5
Реализация	2 037	13	1 056	981	29	8
Переработка	1 351	9	233	1 118	6	9
Административный персонал	957	6	387	570	11	5
Энергообеспечение	997	6	63	934	2	8
Вспомогательное производство	276	2	93	183	3	2
Производство СПГ	3 660	24	677	2 983	19	25
Итого	15 445		3 620	11 825		

102-8 СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И РЕГИОНУ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2019, ЧЕЛОВЕК

Регион	Женщины	Мужчины	Итого
Ямало-Ненецкий автономный округ	1 230	8 417	9 647
Москва и Московская область	894	1 198	2 092
Челябинская область	678	513	1 191
Санкт-Петербург и Ленинградская область	201	705	906
Тюменская область	139	280	419
Ростовская область	72	130	202
Костромская область	110	85	195
Волгоградская область	94	97	191
Мурманская область	88	176	264
Ханты-Мансийский автономный округ	10	55	65
Пермский край	12	9	21
Астраханская область	8	11	19
Краснодарский край	0	6	6
Самарская область	0	5	5
Архангельская область	0	3	3
Камчатский край	2	1	3

Регион	Женщины	Мужчины	Итого
Башкортостан республика	4	5	9
Новосибирская область	0	1	1
Польша	33	76	109
Швейцария	19	26	45
Сингапур	19	24	43
Черногория	2	1	3
Кипр	3	0	3
Ливан	2	1	3
Итого	3 620	11 825	15 445

102-8 РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО ТИПУ ДОГОВОРА О НАЙМЕ И ПО ПОЛУ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2019, ЧЕЛОВЕК

	Срочный договор	Бессрочный договор
Женский	450	3 170
Мужской	955	10 870
Итого	1 405	14 040

102-8 РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО ТИПУ ДОГОВОРА О НАЙМЕ И ПО РЕГИОНАМ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2019, ЧЕЛОВЕК

Регион	Срочный договор	Бессрочный договор
Ямало-Ненецкий автономный округ	634	9 013
Москва и Московская область	375	1 717
Челябинская область	57	1 134
Санкт-Петербург и Ленинградская область	56	850
Тюменская область	26	393
Ростовская область	7	195
Костромская область	24	171
Волгоградская область	4	187
Мурманская область	154	110
Ханты-Мансийский автономный округ	1	64
Пермский край	2	19
Астраханская область	0	19
Краснодарский край	2	4
Самарская область	0	5
Архангельская область	1	2
Камчатский край	1	2
Башкортостан республика	0	9
Новосибирская область	0	1
Польша	33	76
Швейцария	4	41
Сингапур	17	26

Регион	Срочный договор	Бессрочный договор
Черногория	1	2
Кипр	3	0
Ливан	3	0
Итого	1 405	14 040

102-8 СОТРУДНИКИ ПО ТИПУ ЗАНЯТОСТИ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2019, ЧЕЛОВЕК

	Неполная занятость	Полная занятость
Женщины	44	3 576
Мужчины	15	11 810
Итого	59	15 386

401-1 ПЕРСОНАЛ, ПРИНЯТЫЙ В 2019 ГОДУ, В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ, ЧЕЛОВЕК

Возраст	Женщины	Мужчины	Итого
До 30 лет	161	444	605
30–50 лет	462	1 482	1 944
Старше 50 лет	40	229	269
Итого	663	2 155	2 818

401-1 ПЕРСОНАЛ, ПРИНЯТЫЙ В 2019 ГОДУ, В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И РЕГИОНУ, ЧЕЛОВЕК

Регион	Женщины	Мужчины	ИТОГО
Ямало-Ненецкий автономный округ	132	1 249	1 381
Москва и Московская область	161	257	418
Челябинская область	175	211	386
Санкт-Петербург и Ленинградская область	37	128	165
Тюменская область	41	85	126
Ростовская область	21	30	51
Костромская область	6	8	14
Волгоградская область	34	44	78
Мурманская область	33	81	114
Ханты-Мансийский автономный округ	0	7	7
Пермский край	0	0	0
Астраханская область	1	1	2
Краснодарский край	0	2	2
Самарская область	0	3	3
Архангельская область	0	0	0
Камчатский край	0	1	1
Башкортостан республика	4	5	9
Новосибирская область	0	1	1

Регион	Женщины	Мужчины	ИТОГО
Польша	4	24	28
Швейцария	4	8	12
Сингапур	8	10	18
Черногория	1	0	1
Кипр	0	0	0
Ливан	1	0	1
Итого	663	2 155	2 818

401-1 ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ ЗА 2019 ГОД В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И РЕГИОНУ

Пол/Регион	Среднесписочная численность	Количество уволенных по собственному желанию, человек	Коэффициент текучести кадров, % ¹⁾
Женщин	3 166	392	12%
Мужчин	11 145	716	6%
Итого	14 311	1 108	8%
Ямало-Ненецкий автономный округ	9 131	369	4%
Москва и Московская область	1 856	152	8%
Челябинская область	1 051	273	26%
Санкт-Петербург и Ленинградская область	826	45	5%
Тюменская область	369	21	6%
Ростовская область	202	80	40%
Костромская область	185	13	7%
Волгоградская область	190	108	57%
Мурманская область	196	29	15%
Ханты-Мансийский автономный округ	63	7	11%
Пермский край	21	0	0%
Астраханская область	19	0	0%
Краснодарский край	5	0	0%
Самарская область	5	0	0%
Архангельская область	3	0	0%
Камчатский край	2	0	0%
Башкортостан республика	7	0	0%
Новосибирская область	0	0	0%
Польша	95	2	2%
Швейцария	39	4	10%
Сингапур	37	4	11%
Черногория	3	1	33%
Кипр	3	0	0%
Ливан	3	0	0%
Итого	14 311	1 108	8%

1. Коэффициент текучести кадров рассчитывается путем деления числа уволенных по собственному желанию на среднесписочную численность сотрудников на конец года. Для вычисления процента полученное число умножено на 100.

401-3 КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, КОТОРЫЕ УШЛИ В ДЕКРЕТ ИЛИ ВЕРНУЛИСЬ ИЗ ДЕКРЕТА В 2019 ГОДУ, ЧЕЛОВЕК

	Количество сотрудников, которые в течение 2019 года ушли в декрет	Количество сотрудников, которые в течение 2019 года вернулись на работу после декрета
Женщины	140	64
Мужчины	6	4
Итого	146	68

405-1 СОСТАВ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2019, ЧЕЛОВЕК

Руководители высшего звена	Женщины, человек	%	Мужчины, человек	%	Итого, человек	%
До 30 лет	0		0		0	
30–50 лет	28		150		178	
Старше 50 лет	13		39		52	
Итого	41	18,0	189	82,0	230	

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. Таблица соответствия GRI Standards**102-55**

Номер показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ			
Профиль организации			
102-1	Название организации	Информация о Компании, с. 20.	
102-2	Деятельность, бренды, продукция и услуги	Результаты деятельности, с. 82, 86, 89, 94, 95.	Компания не производит продукцию и не оказывает услуги, запрещенные на каком-либо рынке.
102-3	Расположение штаб-квартиры	Информация о Компании, с. 20.	
102-4	География деятельности	Информация о Компании, с. 20. Результаты деятельности, с. 82, 84-86, 91, 94-99.	
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Информация о Компании, с. 20.	
102-6	Рынки, на которых работает организация	Результаты деятельности, с. 91-92.	
102-7	Масштаб организации	Информация о Компании, с. 21-22. Результаты деятельности, с. 91. Практика трудовых отношений, с. 114.	
102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	Практика трудовых отношений, с. 115. Приложение 2 «Структура персонала», с. 164-166.	d. Значительная часть работ не выполняется работниками, которые не являются сотрудниками. e. Сезонных и прочих колебаний численности работников нет.
102-9	Цепочка поставок	Практика закупок, с. 128.	
102-10	Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок	Информация о Компании, с. 22.	
102-11	Принцип предосторожности	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 146.	
102-12	Внешние инициативы	Информация о Компании, с. 24. Стратегия устойчивого развития, с. 30. Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 146.	
102-13	Членство в ассоциациях	Информация о Компании, с. 23.	
Стратегия			
102-14	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации	Обращение Председателя Правления, с. 4-7.	
102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	Корпоративное управление, с. 67-69.	Подробнее об основных рисках см. Годовой отчет 2019, с. 68-77.

Номер показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
Этика и добросовестность			
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Этика, с. 72.	
102-17	Механизмы обращения за консультациями по вопросам этического поведения	Этика, с. 72.	
Корпоративное управление			
102-18	Структура корпоративного управления	Корпоративное управление, с. 58-59, 62.	
102-19	Делегирование полномочий	Корпоративное управление, с. 63.	
102-20	Руководящая должность или должности, ответственные за решение экономических, экологических и социальных проблем	Корпоративное управление, с. 63.	
102-21	Консультации с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным проблемам	Корпоративное управление, с. 59.	
102-22	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Корпоративное управление, с. 61.	
102-23	Председатель высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление, с. 59.	
102-24	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление, с. 59.	
102-25	Конфликты интересов	Этика, с. 72-73.	
102-26	Роль высшего органа корпоративного управления в определении целей, ценностей и стратегии	Корпоративное управление, с. 59.	
102-27	Коллективные знания высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление, с. 59.	
102-28	Оценка эффективности деятельности высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление, с. 60.	
102-29	Определение и управление экономическими, экологическими и социальными воздействиями	Корпоративное управление, с. 62, 67.	
102-30	Эффективность методов управления рисками	Корпоративное управление, с. 67.	
102-31	Обзор экономических, экологических и социальных тем	Корпоративное управление, с. 63, 68.	
102-32	Роль высшего органа корпоративного управления в утверждении отчетности в области устойчивого развития	Об Отчете и процессе отчетности, с. 12.	
102-33	Обсуждение критически важных проблем	Корпоративное управление, с. 60.	
102-34	Количество и характер критически важных проблем	Корпоративное управление, с. 60.	
102-35	Политика вознаграждения	Корпоративное управление, с. 64.	
102-36	Порядок определения размера вознаграждения	Корпоративное управление, с. 64.	Консультанты в вопросе определения вознаграждения не участвуют, вопросами вознаграждения занимается Комитет по вознаграждениям, в который входят независимые члены Совета директоров.

Номер показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
102-40	Список групп заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 46.	
102-41	Коллективные договоры		Общая численность работников, охваченных коллективным договором, составляет 93%.
102-42	Выявление и отбор заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 46.	
102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Об Отчете и процессе отчетности, с. 14. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 46. Внешняя социальная политика, с. 105.	
102-44	Ключевые темы и опасения, поднятые заинтересованными сторонами	Об Отчете и процессе отчетности, с. 14. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 48-55.	
Практика подготовки отчетности			
102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Об Отчете и процессе отчетности, с. 13. Информация о Компании, с. 21. Приложение 1 «Границы отчетности», с. 162-163.	
102-46	Определение содержания отчета и границ тем	Об Отчете и процессе отчетности, с. 12-13. Приложение 1 «Границы отчетности», с. 162-163.	
102-47	Список существенных тем	Об Отчете и процессе отчетности, с. 16-17.	
102-48	Переформулировки показателей	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 150.	
102-49	Существенные изменения в отчетности	Об Отчете и процессе отчетности, с. 14.	Существенных изменений списка существенных тем и границ тем по сравнению с предыдущими отчетными периодами нет.
102-50	Отчетный период	Об Отчете и процессе отчетности, с. 13.	
102-51	Дата публикации предыдущего отчета	Об Отчете и процессе отчетности, с. 13.	
102-52	Цикл отчетности	Об Отчете и процессе отчетности, с. 13.	
102-53	Контактное лицо, к которому можно обратиться относительно данного отчета		Александр Назаров – начальник Управления по связям с инвесторами +7 (495) 730-6013 ir@novatek.ru
102-54	Вариант подготовки отчета «в соответствии» с руководством GRI Standards	Об Отчете и процессе отчетности, с. 12-13.	

Номер показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
102-55	Указатель содержания GRI	Приложение 3 «Таблица соответствия GRI Standards», с. 169-182.	
102-56	Внешнее заверение	Об Отчете и процессе отчетности, с. 12-13.	
СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
КАТЕГОРИЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ			
201 Экономическая результативность			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 12-14.	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Результаты деятельности, с. 78.	
	103-3 Оценка подхода к управлению	Результаты деятельности, с. 78.	
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Результаты деятельности, с. 80.	
201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	Изменение климата, с. 39-41. Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 146.	
201-3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами		Стоимость установленных пенсионных обязательств отражается в статье «прочие долгосрочные обязательства» консолидированного отчета о финансовом положении и по состоянию на 31 декабря 2019 года составляет 5,1 млрд рублей.
202 Присутствие на рынках			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 12-14.	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Практика трудовых отношений, с. 114.	
	103-3 Оценка подхода к управлению	Практика трудовых отношений, с. 114.	
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Практика трудовых отношений, с. 114.	б. Доля работников, которые получают вознаграждение в виде заработной платы, регулируемой правилами в отношении минимальной заработной платы, незначительна.
203 Непрямые экономические воздействия			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 12-14.	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Внешняя социальная политика, с. 102-103.	
	103-3 Оценка подхода к управлению	Внешняя социальная политика, с. 102-103.	
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Внешняя социальная политика, с. 103-104, 106-107.	
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	Внешняя социальная политика, с. 103-104, 106-107.	

Номер показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
204 Практика закупок			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 12-14.	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Практика закупок, с. 128-129.	
	103-3 Оценка подхода к управлению	Практика закупок, с. 128-129.	
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Практика закупок, с. 131.	
205 Противодействие коррупции			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 12-14.	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Этика, с. 72.	
	103-3 Оценка подхода к управлению	Этика, с. 72.	
205-1	Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией		Оценка рисков, связанных с коррупцией, в подразделениях Компании не проводилась.
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Этика, с. 72.	100% сотрудников, руководящих органов и деловых партнеров проинформированы о наличии у Компании Антикоррупционной политики. Любые заинтересованные стороны могут ознакомиться с Антикоррупционной политикой на интернет-сайте Компании, информация о документе раскрывается в отчетах в области устойчивого развития.
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия		В отчетный период случаев коррупции не зафиксировано.
КАТЕГОРИЯ ЭКОЛОГИЯ			
302 Энергия			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 12-14.	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 146-147, 154-155.	
	103-3 Оценка подхода к управлению	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 146-147, 154-155.	
302-1	Потребление энергии внутри организации	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 155.	
302-2	Потребление энергии за пределами организации		Вся энергия потребляется внутри Группы компаний «НОВАТЭК».
302-3	Энергоемкость	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 155.	
302-4	Сокращение энергопотребления	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 155.	
302-5	Снижение потребности в энергии реализованной продукции или услуг		Данный показатель неприменим.

Номер показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
303 Вода			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 12-14.	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 146-147, 153-154.	
	103-3 Оценка подхода к управлению	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 146-147, 153-154.	
303-1	Взаимодействие с водой как с общим ресурсом	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 153-154.	
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 154.	
303-3	Водозабор	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 153.	Данные о водозаборе Компании получены исходя из официальной государственной статистической отчетности предприятий, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», по форме 2-ТП (Водхоз), утвержденной приказом Росстата от 19.10.2009 №230.
303-4	Сброс воды	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 154.	
303-5	Потребление воды	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 153.	Данные о потреблении воды Компании получены исходя из официальной государственной статистической отчетности предприятий, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», по форме 2-ТП (Водхоз), утвержденной приказом Росстата от 19.10.2009 №230.
304 Биоразнообразие			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 12-14.	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 146-147, 156-157.	
	103-3 Оценка подхода к управлению	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 146-147, 156-157.	
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям		«НОВАТЭК» не осуществляет деятельность по добыче и переработке природных ресурсов на особо охраняемых природных территориях федерального значения и придерживается принципов бережного отношения к окружающей природной среде и сохранению биоразнообразия регионов своего присутствия, особое внимание уделяя обоснованию местоположения своих производственных проектов и привнося свой вклад в развитие инфраструктуры регионов. В практике «НОВАТЭКа» имеет место один линейный объект (газопровод диаметром 16 см), который затрагивает территорию памятника природы регионального значения.

Номер показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
			Строительство газопровода финансировалось Компанией в рамках взаимодействия с Администрацией Челябинской области с целью газификации населенного пункта Джабык. Размещение межпоселкового газопровода по территории памятника природы регионального значения не противоречит установленному режиму охраны, что подтверждает положительное заключение государственной экологической экспертизы.
304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 156.	
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 158.	
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации		<p>Виды, включенные в Красный список МСОП:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. находящиеся в критическом состоянии, на грани исчезновения (CR) – 0; 2. находящиеся в опасном состоянии, исчезающие (EN) – 1 (осетр сибирский); 3. уязвимые (VU) – 7 (белый медведь, морянка, сибирская гага, белая сова, моевка, белоклювая гагара); 4. находящиеся в состоянии, близком к уязвимому (NT) – 3 (кулик-сорока, обыкновенная гага, степной лунь); 5. вызывающие наименьшие опасения (LC) – 29 (серый тюлень, чирок свистунок, большая морская чайка, сизая чайка, чистик, бургомистр, большой баклан, синьга, гага-гребенушка, орлан-белохвост, серебристая чайка, озерная чайка, морской песочник, ворон, кряква, свиязь, пеганка (атайка), обыкновенная гага, большой крохаль, средний (длинноносый) крохаль, хохлатый (длинноносый) баклан, малая чайка, полярная крачка, тулес, беркут, кречет, лебедь кликун, сапсан, турпан). <p>Общее число видов – 40.</p>
305 Выбросы			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 12-14.	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 146-147, 150-151.	
	103-3 Оценка подхода к управлению	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 146-147, 150-151.	

Номер показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 151-152.	<p>b. CO₂, CH₄.</p> <p>с. 297 метрических тонны CO₂-эквивалента.</p> <p>е. Методические указания, утвержденные Приказом МПР №300 от 30.06.2015.</p> <p>ф. Метод операционного контроля.</p> <p>g. Методические указания, утвержденные Приказом МПР №300 от 30.06.2015.</p>
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 152.	<p>а. Предприятия, находящиеся в ЯНАО (объединенная энергосистема Урала, Тюменская область) – 173 228 (с учетом доли) метрических тонн CO₂-эквивалента. Предприятие в Ленинградской области (объединенная энергосистема Северо-Запада) – 31 614 метрических тонн CO₂-эквивалента.</p> <p>б. 100% внутренний рынок Российской Федерации.</p> <p>с. CO₂.</p> <p>е. Пересмотренные руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов. МГЭИК, 2006. Модуль 1, Энергетика.</p> <p>ф. Метод операционного контроля.</p> <p>g. Пересмотренные руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов. МГЭИК, 2006. Модуль 1, Энергетика.</p>
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)		Выбросы от сжигания или разложения биомассы от косвенных выбросов в отчетном году составили 297 тонны CO ₂ -эквивалента.
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Изменение климата, с. 41. Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 151.	с. Прямые выбросы (область охвата 1). d. CO ₂ , CH ₄ .
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов		<p>Сокращение прямых выбросов (область охвата 1) предприятиями переработки составило 80,5 тыс. метрических тонн CO₂-эквивалента.</p> <p>б. CO₂, CH₄.</p> <p>д. е. Методические указания, утвержденные Приказом МПР №300 от 30.06.2015.</p>
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 150.	

Номер показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
305-7	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 150.	<p>I. NO_x - 13 296 тонн (в пересчете на NO₂)</p> <p>II. SO_x - 62 тонны (учет ведется по диоксиду серы - SO₂)</p> <p>III. стойких органических загрязнителей (CO₃) - нет</p> <p>IV. летучих органических соединений (ЛОС) - 13 258 тонн</p> <p>V. опасных загрязнителей воздуха (ОЗВ) - нет</p> <p>VI. твердых частиц (ТЧ) - 2 697 тонн</p> <p>VII. прочих стандартных категорий выбросов в атмосферу, указанных в соответствующих нормативных актах.</p> <p>с. Методики указаны в письме МПР №05-12-47/4521 от 29.03.2012.</p>
306 Сбросы и отходы			
103	Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ 103-2 Подходы к управлению и его составляющие 103-3 Оценка подхода к управлению	<p>Об Отчете и процессе отчетности, с. 12-14.</p> <p>Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 146-147, 152-154.</p> <p>Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 146-147, 152-154.</p>
306-1	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 154.	б. Фактическое определение количества сточных вод (установлены расходомеры).
306-2	Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 152.	
306-3	Существенные разливы		В 2019 году разливов не было.
306-4	Транспортировка опасных отходов		Компания не перевозит, не импортирует, не экспортирует и не перерабатывает отходы, считающиеся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской Конвенции, а также не осуществляет международные перевозки отходов.
306-5	Водные объекты, на которые оказывают влияние сбросы воды и/или поверхностный сток с ее территории		Водных объектов и связанных с ними местообитаний, испытывающих существенное воздействие от сбросов воды и/или поверхностного стока с территории, нет.

Номер показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
307 Соответствие экологическим требованиям			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 12-14.	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 150.	Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации ¹⁾ .
	103-3 Оценка подхода к управлению	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 150.	
307-1	Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 150.	
КАТЕГОРИЯ СОЦИАЛЬНАЯ			
401 Занятость			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 12-14.	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Практика трудовых отношений, с. 114, 116.	
	103-3 Оценка подхода к управлению	Практика трудовых отношений, с. 114, 116.	
401-1	Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	Практика трудовых отношений, с. 114.	
		Приложение 2 «Структура персонала», с. 166-167.	
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости		Льготы распространяются на всех сотрудников.
401-3	Отпуска по беременности и родам и по уходу за ребенком	Приложение 2 «Структура персонала», с. 168.	
402 Взаимоотношения сотрудников и руководства			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 12-14.	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие		Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
	103-3 Оценка подхода к управлению		
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации		Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности Компании составляет восемь недель – согласно законодательству Российской Федерации. Данное положение включено также в коллективный договор.
403 Здоровье и безопасность на рабочем месте			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 12-14.	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Здоровье и безопасность на рабочем месте, с. 134, 136-137.	Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
	103-3 Оценка подхода к управлению	Здоровье и безопасность на рабочем месте, с. 134, 136-137.	

¹⁾ Здесь и далее: подход Компании в области управления по данной теме основывается в первую очередь на законодательстве Российской Федерации, хотя может и не ограничиваться им.

Номер показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
403-1	Система управления здоровьем и безопасностью на рабочем месте	Здоровье и безопасность на рабочем месте, с. 136.	
403-2	Идентификация опасных производственных факторов, оценка рисков и расследование происшествий	Здоровье и безопасность на рабочем месте, с. 140.	
403-3	Служба охраны труда	Здоровье и безопасность на рабочем месте, с. 136.	
403-4	Вовлечение работников в проведение улучшений в сфере здоровья и безопасности на рабочем месте, а также соответствующие консультации и коммуникации с работниками	Здоровье и безопасность на рабочем месте, с. 137, 140-141.	
403-5	Обучение работников в области здоровья и безопасности на рабочем месте	Здоровье и безопасность на рабочем месте, с. 141.	
403-6	Укрепление здоровья работников	Практика трудовых отношений, с. 122-124.	
403-7	Предотвращение и снижение воздействий на здоровье и безопасность на рабочем месте, непосредственно связанных с бизнес-партнерами организации	Здоровье и безопасность на рабочем месте, с. 138.	
403-8	Работники, охваченные системой управления здоровьем и безопасностью на рабочем месте	Здоровье и безопасность на рабочем месте, с. 136.	
403-9	Производственные травмы на рабочем месте	Здоровье и безопасность на рабочем месте, с. 138, 140-141.	
403-10	Профессиональные заболевания	Здоровье и безопасность на рабочем месте, с. 136.	
404 Обучение и образование			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 12-14.	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Практика трудовых отношений, с. 117.	
	103-3 Оценка подхода к управлению	Практика трудовых отношений, с. 117.	
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	Практика трудовых отношений, с. 117.	
404-2	Программы развития навыков сотрудников и программы помощи для дальнейшего трудоустройства	Практика трудовых отношений, с. 118-121.	
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Практика трудовых отношений, с. 121.	
405 Разнообразие и равные возможности			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 12-14.	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Практика трудовых отношений, с. 114.	Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
	103-3 Оценка подхода к управлению	Практика трудовых отношений, с. 114.	
405-1	Разнообразие состава руководящих органов и сотрудников	Практика трудовых отношений, с. 115.	Приложение 2 «Структура персонала», с. 164, 168.

Номер показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин		В Компании принята равная ставка заработной платы для мужчин и женщин.
406 Недопущение дискриминации			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 12-14.	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Этика, с. 73-74. Практика трудовых отношений, с. 114-115.	Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
	103-3 Оценка подхода к управлению	Этика, с. 73-74. Практика трудовых отношений, с. 114-115.	
406-1	Случаи дискриминации и корректирующие действия		Случаев дискриминации в отчетном году не зафиксировано.
407 Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 12-14.	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие		Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
	103-3 Оценка подхода к управлению		
407-1	Выявленные подразделения, в которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться риску, включая информацию о поставщиках		Подразделений, в которых право на использование свободы ассоциаций и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, выявлено не было.
408 Детский труд			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 12-14.	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Этика, с. 73-74.	Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
	103-3 Оценка подхода к управлению	Этика, с. 73-74.	
408-1	Выявленные подразделения, в которых имеется существенный риск использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда, включая информацию о поставщиках.	Этика, с. 74.	Подразделений, где существует риск использования детского труда, выявлено не было.
409 Принудительный и обязательный труд			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 12-14.	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Этика, с. 73-74.	Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
	103-3 Оценка подхода к управлению	Этика, с. 73-74.	
409-1	Выявленные подразделения, в которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда, включая информацию о поставщиках	Этика, с. 74.	Подразделений, где существует риск использования принудительного и обязательного труда, выявлено не было.

Номер показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
411 Права коренных малочисленных народов			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 12-14.	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Внешняя социальная политика, с. 104-105.	Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
	103-3 Оценка подхода к управлению	Внешняя социальная политика, с. 104-105.	
411-1	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных малочисленных народов		Случаев нарушений, затрагивающих права коренных малочисленных народов, не было.
413 Местные сообщества			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 12-14.	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Внешняя социальная политика, с. 102-105.	
	103-3 Оценка подхода к управлению	Внешняя социальная политика, с. 102-105.	
413-1	Производственные процессы с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Внешняя социальная политика, с. 103-104, 106-107.	
413-2	Производственные процессы с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества		Существенного отрицательного воздействия в отчетном году не было.
415 Государственная политика			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Об Отчете и процессе отчетности, с. 12-14.	
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие		Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
	103-3 Оценка подхода к управлению		
415-1	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/ бенефициарам		ПАО «НОВАТЭК» не участвует прямо или косвенно в политических партиях, организациях и фондах, связанных с ними, в том числе не осуществляет спонсорские и иные платежи в их поддержку.
Отраслевые показатели			
OG1	Предполагаемый объем и тип доказанных запасов и добычи	Результаты деятельности, с. 82.	
OG2	Совокупные инвестиции в возобновляемую энергию		Создание возобновляемых источников электроэнергии на базе солнечных модулей и ветрогенераторов выполняется в рамках инвестиционных проектов нового строительства.
OG3	Общий объем произведенной возобновляемой энергии по источникам	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 155.	

Номер показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
OG4	Количество и доля значимых участков проведения работ, на которых была проведена оценка и мониторинг рисков для биоразнообразия	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 156.	
OG5	Объем попутно-добываемых (пластовых) вод и их использование		За 2019 год добыто 3,2 млн тонн воды добывающими скважинами, 4,4 млн тонн воды – водозаборными скважинами. Закачка воды по системе поддержания пластового давления составила 5,7 млн тонн.
OG6	Объем сжигаемых и выпускаемых в свободном виде углеводородов	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 152.	
OG7	Количество бурового шлама и его утилизация	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 152.	
OG8	Содержание бензола, свинца и серы в топливе		В производимом природном газе и СПГ бензол, свинец и сера отсутствуют.
OG9	Деятельность, затрагивающая интересы местных сообществ коренных народов, и ее отражение в стратегии взаимодействия	Стратегия устойчивого развития, с. 29-35. Внешняя социальная политика, с. 103.	
OG10	Число и описание значительных конфликтов с местными сообществами и коренным населением		Конфликтов с местным населением не было.
OG11	Количество участков, которые были выведены из эксплуатации, и участков, которые находятся в процессе вывода из эксплуатации		Участки из эксплуатации не выведены и не выводятся.
OG12	Операции, в результате которых произошло недобровольное отселение домашних хозяйств, количество таких хозяйств, каким образом был затронут их образ жизни		Компания не проводила операций, связанных с недобровольным отселением домашних хозяйств.
OG13	Количество мероприятий, посвященных безопасности производственных процессов, по типам деятельности	Здоровье и безопасность на рабочем месте, с. 137, 141-143.	
OG14	Объем произведенного и закупленного биологического топлива, соответствующего критериям устойчивого развития		Компания не производит и не закупает биологическое топливо.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. Отчет независимого аудитора

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ НЕЗАВИСИМОЙ ПРОВЕРКИ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕЙ ОГРАНИЧЕННУЮ УВЕРЕННОСТЬ, ПОДГОТОВЛЕННЫЙ ДЛЯ РУКОВОДСТВА ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «НОВАТЭК»

Введение

Мы были привлечены руководством ПАО «НОВАТЭК» (далее – «Компания») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже Выборочной информации, включенной в Отчет в области устойчивого развития Компании за год, закончившийся 31 декабря 2019 года (далее – «Отчет в области устойчивого развития раскрывает информацию в отношении Компании и ее дочерних и контролируемых обществ (далее совместно – «Группа»)).

Выборочная информация

Мы провели оценку качественной и количественной информации, которая раскрыта в Отчете в области устойчивого развития и указана или включена в приложение «Таблица показателей GRI» (далее – «Выборочная информация»). Выборочная информация подготовлена в соответствии со Стандартами GRI (Основной вариант отчетности), которые опубликованы Глобальной инициативой по отчетности (далее – «GRI Standards»).

Объем наших процедур был ограничен Выборочной информацией за 2019 год. Мы не выполняли каких-либо процедур в отношении более ранних периодов или любых других компонентов, включенных в Отчет в области устойчивого развития, и, следовательно, не делаем какого-либо вывода в их отношении.

Применимые критерии

Мы провели оценку Выборочной информации, используя применимые критерии, включая требования к раскрытию информации, содержащиеся в GRI Standards (далее – «Применимые критерии»). Мы полагаем, что применение этих Применимых критериев является обоснованным для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Обязанности Группы

Руководство Группы несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, обеспечивающей подготовку Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разработку внутренней методологии, включая объективные критерии, и инструкций для подготовки и раскрытия Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;
- подготовку, расчет и раскрытие Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;

- точность, полноту и представление Выборочной информации.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- формировании независимого вывода на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств; и
- представлении нашего вывода руководству Группы.

Настоящий отчет, включая наш вывод, подготовлен исключительно для руководства Группы, в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству в раскрытии информации о деятельности Группы в области устойчивого развития и результатах этой деятельности. Мы даем согласие на раскрытие данного отчета в составе Отчета в области устойчивого развития, который может быть опубликован на сайте Компании, чтобы руководство могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления им был получен отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации. В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность за выполненную работу или настоящий отчет перед другими лицами, кроме руководства Группы.

Применимые профессиональные стандарты и степень уверенности

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита или обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации. Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно меньше объема задания, обеспечивающего разумную уверенность, как в отношении процедур оценки рисков, включая получение понимания системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Наша независимость и контроль качества

Мы соответствуем требованиям о независимости и прочим этическим требованиям Кодекса профессиональной

этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения, вместе с этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашим процедурам по заданиям, обеспечивающим ограниченную уверенность, в Российской Федерации.

Наша организация применяет Международный стандарт контроля качества и соответствующим образом поддерживает комплексную систему контроля качества, включая задокументированные политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным нормам.

Выполненная работа

В наши обязанности входит планирование и выполнение задания с целью рассмотрения рисков существенного искажения Выборочной информации. Для этого наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Группы, включая группу по подготовке отчетности об устойчивом развитии и лиц, ответственных за управление вопросами устойчивого развития и отчетности Группы;
- проведение опросов должностных лиц, отвечающих за подготовку Отчета в области устойчивого развития и сбор соответствующих данных;
- анализ соответствующей внутренней методологии и инструкций, получение понимания о том, как организованы основные системы, процессы и средства контроля в области подготовки и раскрытия Выборочной информации;
- проведение ограниченного тестирования по существу на выборочной основе в отношении Выборочной информации, чтобы проверить, что данные были надлежащим образом рассчитаны, учтены, сопоставлены и раскрыты; и

- рассмотрение Выборочной информации на соответствие показателей соответствующим требованиям Применимых критериев.

Методология раскрытия и расчета

Использование диапазона различных, но допустимых с точки зрения GRI Standards методов расчета и раскрытия может привести к существенным различиям в результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством при подготовке Отчета об устойчивом развитии и описанной в нем, и за которую Группа несет единичную ответственность.

Выводы по результатам проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность

По итогам проведенных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2019 года, не была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

АО «Прайсвоутерхаус Куперс Аудит»
13 августа 2020 года
Москва, Российская Федерация



М. Е. Тимченко, руководитель задания
(квалификационный аттестат № 01-000267),

Акционерное общество «Прайсвоутерхаус Куперс Аудит»

Заказчик задания:
Публичное акционерное общество «НОВАТЭК»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц о юридическом лице, зарегистрированном до 1 июля 2002 года, за № 1026303117642 от 20 августа 2002 года выдано Инспекцией Министерства Российской Федерации по налогам и сборам по городу Новокуйбышевску Самарской области.

Место нахождения Общества в соответствии с Уставом:
Российская Федерация, Ямало-Ненецкий автономный округ, Пуровский район, г. Тарко-Сале.

Почтовый адрес: 119415, Российская Федерация, Москва, ул. Удальцова, 2

Аудиторская организация:
Акционерное общество «Прайсвоутерхаус Куперс Аудит»

Зарегистрировано Государственным учреждением Московская регистрационная палата 28 февраля 1992 г. за № 008.890

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 22 августа 2002 г., и присвоен государственный регистрационный номер 1027700148431

Идентификационный номер налогоплательщика: 7705051102

Член Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество»

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций – 12006020338


Социальные сети и контакты

Для публикации интересной и актуальной информации о Компании, а также для получения обратной связи от заинтересованных сторон Компания ведет страницы в социальных сетях:

 https://www.instagram.com/novatek_photos,

 <https://www.facebook.com/NOVATEK.ru/>,

 https://vk.com/novatek_ru,

 <https://www.youtube.com/c/NOVATEKgas>,

 https://twitter.com/NOVATEK_.

Обращения касательно проекта «Ямал СПГ» принимаются:

- по телефону: +7(495)775-04-80, +7(495)228-98-50 (звонки перенаправляются ответственным представителям Компании)
- по электронной почте: yamalspg@yamalspg.ru
- горячая линия безопасности: +7(499)941-14-45, hotline@yamalspg.ru
- по вопросам охраны окружающей среды, труда и промышленной безопасности: vopros@yamalspg.ru
- в ящиках для отзывов и предложений, установленных в общественной приемной в селах Сеяха и Мыс Каменный
- в общественных приемных в Салехарде, Яр-Сале и Сабетте

Обращения касательно проекта «Арктик СПГ 2» принимаются:

- по телефону: +7(495)720-50-53
- через обращение к представителю «Арктик СПГ 2» в Тазовском районе Лапсуй Михаилу Пуйловичу

Обращения в ПАО «НОВАТЭК»:

- единая справочная: +7(495)730-60-00, novatek@novatek.ru
- горячая линия безопасности: +7(495)232-39-59, security_hotline@novatek.ru
- по вопросам устойчивого развития: Александр Назаров, начальник Управления по связям с инвесторами: +7(495)730-60-13, ir@novatek.ru
- пресс-служба: Мария Докучаева, пресс-секретарь: +7(495)721-22-07, press@novatek.ru
- управление по связям с инвесторами: Марк Джитвэй, заместитель Председателя Правления, Александр Назаров, начальник Управления по связям с инвесторами: +7(495)730-60-13, ir@novatek.ru
- по вопросам этики и прав человека: ethics@novatek.ru
- личный кабинет потребителя на интернет-сайте Компании: <http://www.novatek.ru/ru/business/marketing/>

Глоссарий

АББРЕВИАТУРЫ

АТР – Азиатско-Тихоокеанский регион	ОТиПБ – охрана труда и промышленная безопасность
ВИЭ – возобновляемые источники электроэнергии	ОЭСР – Организации экономического развития и сотрудничества
ГДР – глобальная депозитарная расписка	ПАО – публичное акционерное общество
ГОСТ – Межгосударственный стандарт	ПАСФ – профессиональные аварийно-спасательные формирования
ДЦП – детский церебральный паралич	ПЛАРН – план по предупреждению и ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов
ЕСГ – Единая система газоснабжения	ПМЛА – план мероприятий по ликвидации аварий
ЗАО – закрытое акционерное общество	ПГ – парниковый газ
ЗПК (Пуровский ЗПК) – завод по переработке газового конденсата	ПНГ – попутный нефтяной газ
ИСУ – Интегрированная система управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда	ПЭК – производственный экологический контроль
КМНС – коренные малочисленные народы Севера	ПУЭ – Правила устройства электроустановок
КПЭ – ключевые показатели эффективности	РСБУ – Российские стандарты бухгалтерского учета
ЛОС – летучие органические соединения	РСПП – Российский союз промышленников и предпринимателей
ММОМА – Московский музей современного искусства	СГК – стабильный газовый конденсат
МПР – Министерство природных ресурсов и экологии	СМП – Северный морской путь
МРОТ – минимальный размер оплаты труда	СНиП – Строительные нормы и правила
МТР – материально-технические ресурсы	СПГ – сжиженный природный газ
МСФО – международные стандарты финансовой отчетности	СРО – саморегулируемая организация
МЭА – международное энергетическое агентство	СУГ – сжиженные углеводородные газы
НАСФ – нештатные аварийно-спасательные формирования	СЭУ – судовая энергетическая установка
НДС – налог на добавленную стоимость	ФЗ – федеральный закон
НИОКР – научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы	ЦУР ООН – Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ОАО – открытое акционерное общество	ШФЛУ – широкая фракция легких углеводородов
ОГТ – основание гравитационного типа	ЮТЛУ – Южно-Тамбейский лицензионный участок
ООО – общество с ограниченной ответственностью	ЯНАО – Ямало-Ненецкий автономный округ
ОПО – опасный производственный объект	

Единицы измерения

CDP – Carbon Disclosure project	бнэ – баррель нефтяного эквивалента
DJSI – Dow Jones Sustainability Index	га – гектар
EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization) – показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по выплате процентов и налогов, и начисленной амортизации	ГДж – гигаджоуль
EI – Engagement International	кВт*ч – киловатт-час
ESG (Environmental, social and governance) – концепция, согласно которой устойчивое развитие компании измеряется оценкой трех факторов – экологического, социального и фактора корпоративного управления	кв. км – квадратный километр
GRI (Global Reporting Initiative) – Руководство по отчетности в области устойчивого развития	км – километр
IFC (International Finance Corporation) – Международная финансовая корпорация	куб. м – кубический метр
IIPECA (International Petroleum Industry Environmental Conservation Association) – Международная ассоциация представителей нефтяной промышленности по охране окружающей среды	м – метр
ISO (International Organization for Standardization) – Международная организация по стандартизации	МВт – мегаватт
ISS – Institutional Shareholder Services	млн – миллион
LSE (London Stock Exchange) – Лондонская Фондовая биржа	млрд – миллиард
MSCI – Morgan Stanley Capital International	пог. км – погонный километр
OHSAS (Occupational Health and Safety Management Systems) – Система менеджмента промышленной безопасности и охраны труда	т – тонна
PRMS (Petroleum Resources Management System) – Система управления углеводородными ресурсами	тыс. – тысяча
SASB (Sustainability Accounting Standards Board) – Совет по стандартам отчетности устойчивого развития	
SEC (Securities and Exchange Commission) – Комиссия по ценным бумагам и биржам США	
TCFD – рабочая группа по вопросам раскрытия информации, касающейся изменения климата	
WWF (World Wildlife Fund) – Всемирный фонд дикой природы	