

Выбирай  
**зеленое будущее.**  
Выбирай  
**природный газ.**



Отчет в области  
устойчивого развития  
**2020**

# Содержание

<b>Обращение Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК»</b> .....	<b>4</b>	Выбросы в атмосферу.....	106
<b>Обращение Заместителя Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК»</b> .....	<b>6</b>	Образование отходов и обращение с ними.....	110
<b>О Компании</b> .....	<b>8</b>	Водопользование и водоотведение.....	112
Информация о Компании.....	10	Сохранение биоразнообразия и реабилитация нарушенных территорий.....	115
Структура активов и капитала.....	10	Достижения Компании в области охраны окружающей среды в 2020 году.....	120
Ключевые результаты в 2020 году.....	12	<b>Закупочная деятельность</b> .....	<b>122</b>
Бизнес-модель.....	14	Управление закупочной деятельностью и цепочкой поставок.....	124
Достижения в области устойчивого развития.....	16	Результаты закупочной деятельности.....	126
Отраслевая и международная деятельность.....	20	Импортозамещение.....	127
Инновационная деятельность.....	23	<b>Социальные инвестиции</b> .....	<b>128</b>
<b>Стратегия устойчивого развития</b> .....	<b>28</b>	Вклад в развитие регионов присутствия.....	130
Подходы к устойчивому развитию.....	30	Образовательные программы Компании.....	132
Стратегия устойчивого развития.....	30	Поддержка культуры.....	133
ЦУР ООН: приоритеты и достижения.....	32	Поддержка спорта.....	133
Влияние пандемии COVID-19 на стратегию.....	39	Благотворительная деятельность.....	133
<b>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b> .....	<b>40</b>	<b>Практика трудовых отношений</b> .....	<b>136</b>
Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами.....	42	Портрет персонала.....	138
Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2020 году.....	45	Система мотивации и КПЭ.....	138
<b>Этика ведения бизнеса</b> .....	<b>54</b>	Обучение и развитие.....	140
Подходы к ведению бизнеса.....	56	Поддержка персонала.....	143
Противодействие коррупции и предотвращение конфликта интересов.....	56	Обеспечение эффективного взаимодействия.....	144
Соблюдение прав человека.....	58	<b>Здоровье персонала, безопасность труда и производства</b> .....	<b>146</b>
Информационная безопасность.....	60	Подход к охране труда и промышленной безопасности.....	148
<b>Корпоративное управление</b> .....	<b>62</b>	Производственный контроль.....	149
Система корпоративного управления.....	64	Охрана здоровья.....	150
Вознаграждение членов Совета директоров и Правления.....	71	Обеспечение пожарной безопасности, гражданская оборона и чрезвычайные ситуации.....	152
Контроль деятельности.....	72	Производственный травматизм.....	153
Управление рисками.....	72	Аварии и инциденты.....	154
<b>Изменение климата</b> .....	<b>80</b>	Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности.....	157
Подходы в области изменения климата.....	82	<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 1. Об Отчете</b> .....	<b>158</b>
Риски и возможности.....	84	<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 2. Структура персонала</b> .....	<b>162</b>
Мероприятия по сохранению климата.....	89	<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 3. Основные показатели в области экологической результативности</b> .....	<b>167</b>
Многолетняя мерзлота.....	92	<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 4. Границы отчетности</b> .....	<b>169</b>
<b>Экологическая результативность и охрана окружающей среды</b> .....	<b>96</b>	<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 5. Таблица соответствия GRI Standards</b> .....	<b>171</b>
Подходы в области охраны окружающей среды.....	98	<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 6. Таблица соответствия SASB</b> .....	<b>188</b>
Стратегические цели «НОВАТЭКа» в области охраны окружающей среды.....	99	<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 7. Таблица соответствия TCFD</b> .....	<b>193</b>
Экологический мониторинг и контроль.....	102	<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 8. Отчет независимого аудитора</b> .....	<b>195</b>
Потребление энергии и энергоэффективность.....	104	Социальные сети и контакты.....	197
		Глоссарий.....	198

## Обращение Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК»



**«Мы намерены продолжать работу по сокращению нашего углеродного следа, снижая выбросы парниковых газов на своих предприятиях, обеспечивая потребителей более чистой энергией и расширяя производство низкоуглеродной продукции».**

**ЛЕОНИД МИХЕЛЬСОН**

Уважаемые стейкхолдеры!

Мы рады представить вам XIV Отчет в области устойчивого развития «НОВАТЭКа» за 2020 год, содержащий информацию о результатах экономической, экологической и социальной деятельности Компании и наших принципах ответственного ведения бизнеса.

Несмотря на беспрецедентные экономические и социальные вызовы 2020 года, связанные с пандемией COVID-19, «НОВАТЭК» остается приверженным созданию устойчивой акционерной стоимости для всех заинтересованных сторон. Мы подтвердили свой статус ответственного делового партнера и работодателя, продолжив реализацию наших проектов и инициатив, направленных на защиту окружающей среды и развитие местных сообществ.

В этот период неопределенности и нестабильности мы стремились обеспечить здоровье и безопасность наших сотрудников и их семей, а также наших подрядчиков и поставщиков. «НОВАТЭК» тесно сотрудничал с федеральными, региональными и местными органами власти, а также с партнерами, чтобы сдерживать распространение вируса, и принимал меры для минимизации возможных сбоев в производственной деятельности и обеспечения стабильности бизнеса. С начала пандемии COVID-19 выплаты на реализацию противоэпидемиологических мероприятий, в том числе в рамках поддержки регионов, составили 4,8 млрд рублей.

Ключевые принципы корпоративной стратегии «НОВАТЭКа», опубликованной в 2017 году, основаны на глобальном переходе к низкоуглеродной экономике и учитывают определяющую роль природного газа в будущем энергетическом балансе в условиях текущей климатической повестки. Мы рассматриваем СПГ в качестве доступного, экологически чистого и надежного источника энергии, и наша точка зрения подтверждается. Изменение климата является серьезным вызовом, требующим многостороннего международного сотрудничества на пути к декарбонизации. «НОВАТЭК» вносит существен-

ный вклад в снижение негативных последствий, вызванных выбросами парниковых газов, поскольку мы ориентированы на экологически и социально ответственное ведение бизнеса в условиях глобальных изменений.

Участвуя в построении низкоуглеродного будущего, «НОВАТЭК» ориентируется на цели, установленные Парижским соглашением по климату. Мы намерены продолжать работу по сокращению нашего углеродного следа, снижая выбросы парниковых газов на своих предприятиях, обеспечивая потребителей более чистой энергией и расширяя производство низкоуглеродной продукции. Мы убеждены, что наша низкоуглеродная стратегия, являясь одним из наших конкурентных преимуществ, создает устойчивую акционерную стоимость для всех наших стейкхолдеров.

Темой 2020 года для нас стал девиз **«ВЫБИРАЙ ЗЕЛЕНЕЕ БУДУЩЕЕ. ВЫБИРАЙ ПРИРОДНЫЙ ГАЗ.»**, который лучше всего отражает суть бизнеса «НОВАТЭКа» как крупного производителя природного газа и наше стремление производить и поставлять чистый природный газ в форме СПГ.

Мы остаемся привержены нашим планам по увеличению производства до 70 млн тонн СПГ к 2030 году в соответствии с нашей корпоративной стратегией и считаем, что долгосрочный спрос на СПГ будет оставаться устойчивым при любом из сценариев перехода к нулевым выбросам, при этом наибольший рост спроса придется на рынки Азиатско-Тихоокеанского региона. Поставляя природный газ на международные рынки, «НОВАТЭК» вносит свой вклад в достижение нулевых выбросов странами-потребителями и их отказ от угольной генерации.

Природный газ будет играть основополагающую роль в энергетическом переходе к низкоуглеродной экономике в течение многих десятилетий, обеспечивая стабильность и надежность энергопоставок и являясь источником доступной энергии для растущего населения Земли. Ограничение использования природного газа может негативно сказаться на четырехмиллиардном населении развивающихся стран,

стремящихся повысить свой уровень жизни. Рост использования традиционного ископаемого топлива явился движущей силой развития общества в прошлом столетии, что привело к коренным сдвигам в экономике и созданию современной экономической модели. Нам следует помнить об этом и гордиться вкладом энергетического сектора в формирование нашей экономической реальности.

«НОВАТЭК» контролирует всю цепочку создания стоимости СПГ от добычи до поставки конечным потребителям, что дает преимущество в осуществлении мониторинга, верификации и поставки «зеленого СПГ» на рынок. Стратегия «НОВАТЭКа» как производителя природного газа и СПГ предполагает расширение использования природного газа в качестве газомоторного топлива как в России, так и за рубежом. Данное направление обладает значительным потенциалом роста в условиях внедрения все более строгих экологических стандартов. В 2020 году мы достигли прогресса в этом направлении на внутреннем и международном рынках. В Челябинской области запущен наш первый малотоннажный завод по производству СПГ мощностью 40 тыс. тонн в год с целью создания дополнительного спроса на экологически чистый газ для транспортного сектора. Мы также успешно запустили нашу первую углеродно-нейтральную СПГ-заправку в Германии. Карбоновые офсетсы из детально отобранного портфеля проектов компенсации выбросов включают в том числе проекты ветрогенерации в развивающихся странах и используются для компенсации углеродного следа СПГ, реализуемого конечным потребителям.

Благодаря высокой доле природного газа в структуре добычи «НОВАТЭК» является одним из лидеров мировой нефтегазовой отрасли по углеродной эффективности. Наш углеродный след на уровне 295,1 кг CO<sub>2</sub>-эквивалента на баррель нефтяного эквивалента ниже среднемирового значения и соответствует одному из самых низких показателей выбросов парниковых газов как среди российских, так и международных компаний отрасли. Удельные выбросы парниковых газов при производстве СПГ составляют 0,24 тонны CO<sub>2</sub>-эквивалента на 1 тонну произведенного СПГ, что делает наш СПГ одним из самых чистых в мире. Мы намерены сохранить наши лидирующие позиции, расширяя применение низкоуглеродных технологий на наших проектах.

В 2020 году Совет директоров «НОВАТЭКа» утвердил экологические и климатические цели Компании на период до 2030 года, уже отражающие низкую интенсивность выбросов парниковых газов Компании. Мы намерены снизить целевые показатели по выбросам за счет увеличения производства одного из самых чистых в мире СПГ и природного газа.

В прошлом году мы внедрили практику закачивания попутного нефтяного газа в глубокие поглощающие горизонты геологической среды на Ярудейском месторождении, что позволило сократить выбросы в атмосферу на 1,2 млн тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента. Компания прилагает все усилия по обеспечению рационального использования попутного нефтяного газа, что привело к повышению уровня его рационального использования по всей Компании до 96,2%.

Кроме того, мы прорабатываем возможности дальнейшего развития низкоуглеродной энергии за счет производства аммиака и водорода в сочетании с технологией улавлива-

ния и хранения углерода. Мы также будем использовать водород в качестве топливной смеси с природным газом. В рамках инициативы по дальнейшему снижению нашего углеродного следа, особенно в секторе СПГ, мы подписали соглашения о сотрудничестве с ведущими мировыми компаниями, направленные на сокращение выбросов парниковых газов и повышение нашей экологической эффективности.

В 2020 году «НОВАТЭК» стал участником инициативы «Руководящие принципы по снижению выбросов метана», некоммерческого международного партнерства между предприятиями отрасли и непромышленными организациями, где особое внимание уделяется позитивным изменениям на всех этапах производственно-сбытовой цепочки природного газа. «НОВАТЭК» присоединился к международным лидерам нефтегазовой отрасли и глобальным организациям для достижения целей по сокращению выбросов метана в производственной деятельности, повышения точности данных о выбросах и выработке мер регулирования выбросов метана.

В настоящее время на нефтегазовую отрасль оказывают значительное воздействие различные группы участников. Так, например, регулирующие органы все чаще говорят о введении налогов на выбросы углерода или ограничении использования традиционного ископаемого топлива. Мы считаем, что достижение результата путем усиления регулирования не решит проблему изменения климата – для оценки выбросов парниковых газов во всем мире нужен комплексный подход. Одной из основных причин высоких выбросов углерода является повсеместное потребление углеродоемкой продукции, поэтому решаться данная проблема должна не только со стороны производителя. Борьба с изменением климата выходит за рамки любой отдельной компании. Каждый из нас, от потребителей до крупного бизнеса и правительств, должен внести свой вклад в сокращение глобальных выбросов парниковых газов.

Пристальное внимание, которое мы уделяем корпоративному управлению и прозрачности бизнеса, наши ценности, релевантные для общества, а также наши достижения по минимизации воздействия на окружающую среду и снижению выбросов парниковых газов определяют нашу инвестиционную привлекательность и подчеркивают нашу приверженность основным принципам устойчивого развития.

Устойчивое развитие является неотъемлемой частью нашей стратегии, и мы будем продолжать совершенствовать раскрытие нефинансовых показателей, взаимодействуя со всеми стейкхолдерами. Мы привержены самым высоким этическим стандартам, которые лежат в основе нашей эффективной структуры корпоративного управления, по мере расширения нашей деятельности на национальном и международном уровнях.

Пандемия COVID-19 стала испытанием для всего общества, но даже в таких условиях наши сотрудники достойно приняли этот вызов и вместе нам удалось обеспечить непрерывность нашего бизнеса. Мы гордимся всей командой «НОВАТЭКа» и достигнутыми в прошлом году результатами. Компания имеет все возможности для решения вопросов изменения климата и дальнейшего сокращения нашего углеродного следа, и мы надеемся, что наш XIV Отчет в области устойчивого развития отражает предпринятые нами усилия в 2020 году.

## Обращение Заместителя Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК»



**«В 2020 году в рамках инициатив Компании по борьбе с изменением климата Совет директоров «НОВАТЭК» утвердил экологические и климатические цели Компании, направленные на сокращение выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ по всей цепочке создания добавленной стоимости».**

**МАРК ДЖИТВЭЙ**

Уважаемые стейкхолдеры!

Прошедший год стал беспрецедентным для всего общества: мы столкнулись с суровыми реалиями ограничительных мер и нарушением привычного образа жизни. 2020 год оказался знаковым для социальной составляющей ESG<sup>1</sup>, поскольку несмотря на возникшие трудности, разрушительное воздействие пандемии COVID-19 подчеркнуло важность охраны здоровья людей для поддержания непрерывности бизнеса.

«НОВАТЭК» заботится о здоровье и безопасности сотрудников, подрядчиков и населения регионов присутствия Компании. Оперативно реагируя на вызовы пандемии, мы обеспечивали защиту работников и местных сообществ от воздействия распространения COVID-19, а также непрерывность производства.

Уделяя особое внимание безопасности производственных процессов и обучению персонала, мы смогли улучшить показатели в области промышленной безопасности: в отчетном году в Компании не произошло ни одного несчастного случая со смертельным исходом среди сотрудников. В рамках приоритетной для «НОВАТЭК» ЦУР ООН «Хорошее здоровье и благополучие» мы установили цель в области охраны труда по ежегодному сокращению показателя LTIFR<sup>2</sup> на 5%. В 2020 году LTIFR среди сотрудников составил 0,49, что на 29% ниже показателя 2019 года.

Наш Отчет в области устойчивого развития соответствует международному стандарту нефинансовой отчетности GRI Sustainability Reporting Standards, а также стандарту для нефтегазовой отрасли Совета по стандартам отчетности устойчивого развития США (SASB). Кроме того, мы учитываем Рекомендации рабочей группы по вопросам раскрытия информации, касающейся изменения климата (TCFD), подробно рассказывая о подходе Компании

к управлению климатическими рисками и проблеме изменения климата. Независимая проверка Отчета осуществлялась в соответствии со стандартом GRI Standards, а также – впервые – по стандарту SASB.

Корпоративная стратегия «НОВАТЭК» отвечает Целям устойчивого развития (ЦУР), определенным Генеральной ассамблеей ООН в 2015 году. Мы ориентируемся на пять приоритетных целей при реализации наших экологических и социальных программ: ЦУР 3 «Хорошее здоровье и благополучие», ЦУР 4 «Качественное образование», ЦУР 7 «Недорогостоящая и чистая энергия», ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост» и ЦУР 13 «Борьба с изменением климата». ESG-принципы являются одним из ключевых элементов стратегии Компании, и мы непрерывно стараемся совершенствовать нашу деятельность и улучшать отчетность в этом направлении. В 2020 году Компания провела важную работу по выбору основных задач в рамках приоритетных ЦУР ООН и выработке внутренних целей Компании для достижения максимального эффекта к 2030 году.

В 2020 году в рамках инициатив Компании по борьбе с изменением климата Совет директоров «НОВАТЭК» утвердил экологические и климатические цели Компании, направленные на сокращение выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ по всей цепочке создания добавленной стоимости «НОВАТЭК». Мы убеждены, что постановка реалистичных целей в рамках стратегии Компании на период до 2030 года дает более значимый эффект, чем любые громкие и неконкретные заявления, относящиеся к 2050 году. Мы подробно рассказываем о прогрессе Компании в достижении экологических и климатических целей в Отчете за 2020 год.

Несмотря на рост добычи, углеродный след Компании сократился на 1% до уровня 295 кг CO<sub>2</sub>-эквивалента

на баррель нефтяного эквивалента, что демонстрирует положительный тренд по снижению выбросов парниковых газов на уровне Группы и подтверждает нашу сильную позицию в отрасли с низкой интенсивностью выбросов. В 2020 году прямые выбросы парниковых газов «НОВАТЭК» сократились на 19% за счет увеличения рационального использования попутного нефтяного газа и внедрения инициатив в сфере энергоэффективности.

Кроме того, в отчетном году уровень удельных выбросов парниковых газов «НОВАТЭК» был значительно ниже установленного базового уровня 2019 года: в сегменте добычи – на 31%, в сегменте переработки – на 9%, а при производстве СПГ – на 8%, что представляет собой заметное сокращение выбросов парниковых газов по сравнению с предыдущим годом. Мы отмечаем, что стратегия Компании по увеличению объемов добычи природного газа вносит значительный вклад в сокращение глобальных выбросов CO<sub>2</sub> не только за счет нашей системы управления выбросами парниковых газов, но и благодаря переходу с угля на газ. Мы полагаем, что рост производства нашего СПГ будет заметно влиять на сокращение выбросов парниковых газов на протяжении многих десятилетий, являясь ключевым элементом экологической составляющей нашей ESG-стратегии.

Отчет в области устойчивого развития за 2020 год содержит новые показатели, в том числе прямые выбросы парниковых газов в разбивке по типам источников, интенсивность выбросов метана, а также полный объем косвенных выбросов парниковых газов от использования добываемой Компанией продукции. Мы уделяем особое внимание прозрачности нашего раскрытия, поэтому впервые внешним экспертом были верифицированы прямые и косвенные выбросы «НОВАТЭК» областей Охвата 1 и 2 за 2020 год.

Мы также усовершенствовали раскрытие информации о мероприятиях Компании по сокращению воздействия на многолетнюю мерзлоту в рамках геотехнического мониторинга, отвечая на вопросы стейкхолдеров в связи с произошедшими инцидентами других компаний в криолитозоне. Основные производственные объекты «НОВАТЭК» располагаются в арктической зоне Российской Федерации – на территории с суровыми климатическими условиями в ареале распространения многолетней мерзлоты. Компания на регулярной основе оценивает последствия изменения климата для своей деятельности, проводит геотехнический и экологический мониторинг, развивает систему отчетности о выбросах парниковых газов и применяет инновационные технологии для снижения выбросов. Также на этапе проектирования мы рассматриваем климатические сценарии на основании обзоров исторических данных для учета климатических изменений и их потенциального влияния на наши объекты.

Компания на добровольной основе приняла на себя обязательства по регулированию выбросов парниковых газов и экологического воздействия на многолетнюю мерзлоту, а также по осуществлению всех возможных мероприятий для снижения воздействия на атмосферу. Наш крупнотоннажный проект «Арктик СПГ 2» и другие будущие СПГ-проекты будут полностью соответствовать строгим стандартам в области выбросов, а также минимизируют воздействие на многолетнюю мерзлоту за счет применения инновационных платформ на основаниях гравитационного типа. Инженеры Компании проводят тщательную проверку

всех объектов «НОВАТЭК», построенных в криолитозоне, для обеспечения их стабильности и безопасности.

Содержание Отчета в области устойчивого развития должно соответствовать запросам стейкхолдеров Компании, поэтому раз в три года мы проводим процедуру определения существенных тем в рамках подготовки Отчета. В прошедшем году по результатам анкетирования, проведенного среди представителей заинтересованных сторон «НОВАТЭК», в Отчет добавлен новый раздел, посвященный инновационной деятельности Компании. «НОВАТЭК» на системной основе проводит научно-исследовательские работы в области геологоразведки, бурения, добычи, подготовки и переработки углеводородов. Специалисты Компании разрабатывают и внедряют уникальные технологии, некоторые из которых применяются впервые в мире. Новые технологии позволяют Компании повысить экономическую эффективность производственной деятельности.

Кроме того, в Отчет за 2020 год включена отдельная глава, посвященная кибербезопасности, в которой раскрывается системный подход «НОВАТЭК» по обеспечению информационной безопасности и целостности, а также применению передового опыта с учетом возрастающей цифровизации нашей деятельности.

Существенный прогресс был также достигнут в сфере рейтингов устойчивого развития. Недавнее повышение рейтинга Компании от MSCI ESG Ratings с «BBB» до «A» стало наиболее значительным событием в этой области: «НОВАТЭК» стал первой и единственной российской нефтегазовой компанией, получившей рейтинг «A». Рейтинговые агентства Sustainalytics и S&P Global также повысили наши ESG-рейтинги в 2020 году.

Одним из важных направлений деятельности Компании в области устойчивого развития является управление всей цепочкой поставок от добычи до доставки продукции конечным потребителям. Мы уделяем пристальное внимание всем ее элементам, в том числе процедуре закупок товаров и услуг, поэтому в 2020 году был утвержден Кодекс поведения поставщика Группы компаний ПАО «НОВАТЭК». Данный документ включает в себя перечень рекомендаций и принципов открытого и честного ведения бизнеса, деловой этики и устойчивого развития, соблюдения которых «НОВАТЭК» ожидает от своих поставщиков. Кодекс также учитывает принципы Глобального договора ООН, Международной организации труда, Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда, а также применимое законодательство в сфере экологии и промышленной безопасности.

Мы рассматриваем устойчивое развитие как процесс, а не как конечный результат. Мы гордимся текущими достижениями Компании и намерены продолжать совершенствование деятельности в области устойчивого развития, которое является неотъемлемой частью нашей корпоративной стратегии. Наш целостный подход к устойчивому развитию неотделим от создания устойчивой акционерной стоимости: стейкхолдерами «НОВАТЭК» являются не только наши сотрудники и акционеры, но и общество в целом. Мы уверены, что такой подход, основанный на бережном отношении к окружающей среде и ответственности перед обществом, является основой долгосрочной устойчивости и акционерной стоимости нашего бизнеса.

1. ESG (environmental, social and governance) – факторы в экологической, социальной сферах и в области корпоративного управления.  
2. Частота травм, влекущих за собой потерю трудоспособности.

# О Компании

«НОВАТЭК» занимает третье место в мире по объему доказанных запасов газа (SEC) и входит в десятку крупнейших публичных нефтегазовых компаний мира по объему добычи газа.



**16 366** млн  
бнэ

доказанные запасы  
углеводородов (SEC)  
на 31 декабря 2020 года

**77,4** млрд  
куб. м

добыча природного газа  
в 2020 году

## Информация о Компании

102-1 102-2 102-3 102-5 102-6

Наименование компании и организационно-правовая форма: публичное акционерное общество «НОВАТЭК»

Центральный офис: 119415, Россия, г. Москва, ул. Удальцова, д. 2

«НОВАТЭК»<sup>1</sup> – крупнейший независимый производитель природного газа в России.

Компания занимает третье место в мире по объему доказанных запасов газа по классификации SEC и входит в десятку крупнейших публичных нефтегазовых компаний мира по объему добычи газа, а ее удельные расходы на разведку и разработку запасов, восполнение запасов, а также добычу углеводородов являются одними из самых низких в мировой нефтегазовой отрасли.

«НОВАТЭК» играет важную роль в энергетическом секторе России. По итогам 2020 года на долю Компании пришлось 11% общероссийской добычи природного газа. «НОВАТЭК» реализует природный газ на территории России с использованием Единой системы газоснабжения, а также на международных рынках (преимущественно в виде сжиженного природного газа (СПГ)).

102-4

Основными направлениями деятельности Компании являются разведка, добыча, переработка, транспортировка и реализация природного газа и жидких углеводородов. Добывающие активы Компании расположены в основном в Ямало-Ненецком автономном округе, одном из крупнейших и наиболее перспективных регионов мира по объемам запасов и добычи природного газа.

Совместные предприятия Группы ОАО «Ямал СПГ» и ООО «Криогаз-Высоцк» осуществляют производство сжиженного природного газа на своих заводах СПГ. Группа покупает часть СПГ, производимого ОАО «Ямал СПГ» и ООО «Криогаз-Высоцк», и реализует его преимущественно на международных рынках.

- Информация, содержащаяся в Отчете, включает в себя информацию по ПАО «НОВАТЭК», его консолидируемым дочерним обществам и совместным предприятиям (далее – «НОВАТЭК», «Компания» или «Группа компаний»).
- 12.03.2021 в ЕГРЮЛ внесена запись о прекращении ООО «Черничное» в результате его присоединения к ЗАО «Тернефтегаз».

Перспективы деятельности Компании заключаются в следующих стратегических приоритетах:

- развитие ресурсной базы и эффективное управление запасами;
- увеличение добычи углеводородов;
- сохранение низкого уровня затрат;
- оптимизация каналов реализации продукции;
- создание конкурентоспособных и масштабируемых мощностей по производству СПГ;
- соблюдение принципов устойчивого развития.

## Структура активов и капитала

Уставный капитал ПАО «НОВАТЭК» составляет 303630600 рублей, он разделен на 3036306000 обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,1 рубля каждая. Акции ПАО «НОВАТЭК» котируются в российских рублях на Московской бирже. Глобальные депозитарные расписки на акции ПАО «НОВАТЭК» котируются в долларах США на Лондонской фондовой бирже. Одна глобальная депозитарная расписка представляет десять обыкновенных акций. По состоянию на 31 декабря 2020 года глобальные депозитарные расписки были выпущены на 567447540 обыкновенных акций ПАО «НОВАТЭК», что составляет 18,69% уставного капитала Компании.

Общая капитализация (общий долг плюс капитал) ПАО «НОВАТЭК» на конец отчетного года рассчитывается по данным МСФО и составляет 1860567 млн рублей.

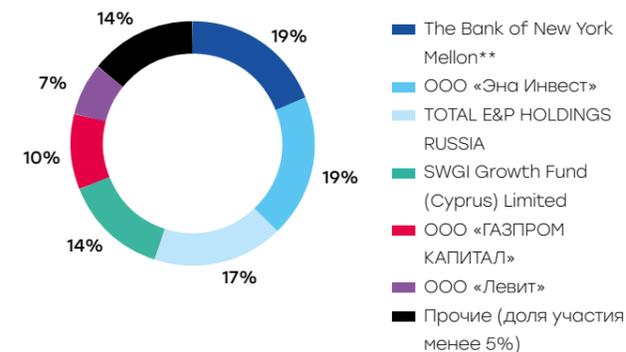
## Изменения в структуре ПАО «НОВАТЭК»

102-10

В IV квартале 2020 года Группа компаний «НОВАТЭК» продала 100%-ную долю участия в ООО «Черничное»<sup>2</sup> своему совместному предприятию ЗАО «Тернефтегаз».

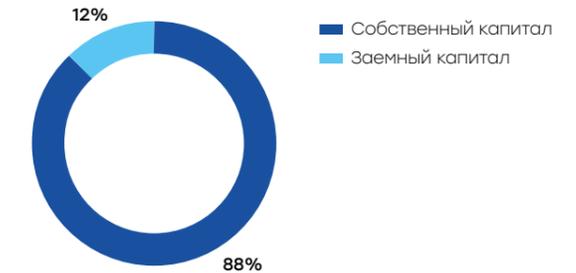
В отчетном году дочерние общества Группы ООО «Северо-Часельское» и ООО «Ево-Яхинское» были присоединены к АО «НОВАТЭК-Пур» и ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» соответственно.

## Структура акционерного капитала\*, %



102-7

## Структура общей капитализации ПАО «НОВАТЭК» на 31.12.2020



\* Согласно данным, содержащимся в списке лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров, владеющих не менее 5% уставного капитала/обыкновенных акций. Дата составления списка – 07.09.2020.

\*\* Доля акций, обращающихся за пределами Российской Федерации в виде депозитарных расписок на акции эмитента.

102-7 102-45

## Структура основных активов ПАО «НОВАТЭК» по состоянию на 31.12.2020

Разведка и добыча углеводородов в России	Переработка и маркетинг в России	Разведка, добыча и маркетинг за рубежом	Прочее
100% ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» <sup>3</sup>	100% ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК»	100% NOVATEK GAS & POWER GmbH	100% ООО «Шервуд Премьер»
100% ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ»	100% ООО «НОВАТЭК – Усть-Луга»	100% Novatek Green Energy Sp. z o. o. <sup>4</sup>	100% NOVATEK EQUITY (CYPRUS) LIMITED
50% АО «АРКТИКГАЗ»	100% ООО «НОВАТЭК Московская область»	100% NOVATEK Montenegro B. V.	100% ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС»
50% ЗАО «Нортгаз»	100% ООО «НОВАТЭК-Кострома»	100% Novatek Gas & Power Asia Pte. Ltd.	100% ООО «НОВАТЭК-Мурманск»
51% ООО «ЯРГЕО»	100% ООО «НОВАТЭК-Челябинск»	100% Novatek Lebanon SAL	100% ООО «НОВАТЭК-Энерго»
50,1% ОАО «Ямал СПГ»	100% ООО «НОВАТЭК-Пермь»	50,1% Yamal Trade Pte. Ltd.	50,1% ООО «МАС»
51% ЗАО «Тернефтегаз»	100% ООО «НОВАТЭК-АЗК»		100% ООО «НОВАТЭК-Камчатка»
51% ООО «Черничное» <sup>2</sup>	51% ООО «Криогаз-Высоцк»		100% ООО «МАРТ»
100% ООО «Арктик СПГ 1»			49% Rostock LNG GmbH
60% ООО «Арктик СПГ 2»			100% ООО «ЭкропромСтрой»
100% ООО «Арктик СПГ 3»			100% ООО «НОВАТЭК – Западная Арктика» <sup>5</sup>
100% ООО «НОВАТЭК-НТЦ»			100% ООО «ПТБ «НОРДПОРТ»
100% АО «НОВАТЭК-Пур» <sup>6</sup>			50% ООО «СМАРТ СПГ»
100% ООО «Обский СПГ» <sup>7</sup>			100% ООО «Арктическая Перевалка» <sup>8</sup>
			100% NOVATEK ASIA DEVELOPMENT HOLDING PTE. LTD.

3. 01.10.2020 к ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» присоединилось ООО «Ево-Яхинское».

4. До 03.02.2020 – Novatek Polska Sp. z o. o.

5. 26.02.2021 к ООО «НОВАТЭК – Западная Арктика» присоединилось ООО «Арктическая Перевалка», 19.03.2021 ООО «НОВАТЭК – Западная Арктика» переименовано в ООО «Арктическая Перевалка».

6. 20.07.2020 к АО «НОВАТЭК-Пур» присоединилось ООО «Северо-Часельское».

7. 10.06.2021 ООО «Обский СПГ» переименовано в ООО «Обский ГХК».

8. 26.02.2021 в ЕГРЮЛ внесена запись о прекращении ООО «Арктическая Перевалка» в результате его присоединения к ООО «НОВАТЭК-Западная Арктика».

## Ключевые результаты в 2020 году

 Крупнейший независимый производитель природного газа в России



№ **3**

по доказанным запасам газа среди публичных компаний мира

№ **7**

по добыче газа среди публичных компаний мира

**11** %

общероссийской добычи природного газа

 Первая и единственная компания в российском нефтегазовом секторе с рейтингом «А» в рейтинге MSCI ESG Ratings



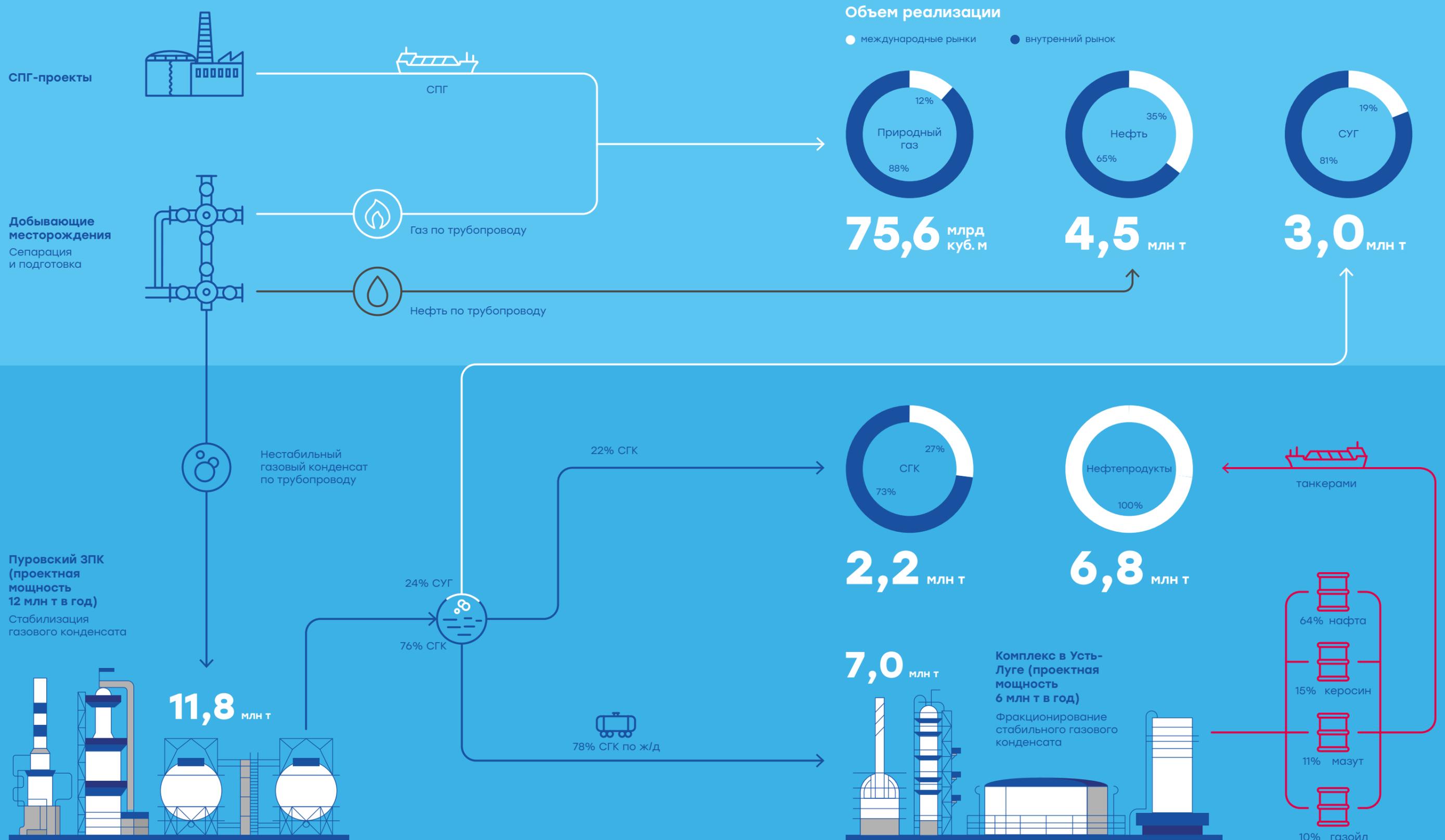
**201-1** Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость в 2020 году\*



\* При расчетах использовалась следующая методология:

- доходы – выручка от реализации плюс доходы в виде процентов;
- операционные затраты – операционные расходы минус амортизация, минус расходы по обесценению активов, минус заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам, минус налоги, кроме налога на прибыль, минус социальные инвестиции;
- выплаты поставщикам финансовых средств – начисленные дивиденды плюс проценты, выплачиваемые кредиторам;
- налоги к перечислению в бюджеты государств – расходы по текущему налогу на прибыль плюс налоги, кроме налога на прибыль;
- социальные инвестиции – средства, добровольно направленные Компанией на благотворительность, спонсорство, поддержку местных сообществ и не связанные непосредственно с деятельностью Компании и ее сотрудниками.

## Бизнес-модель



## Достижения в области устойчивого развития



## Достижения в области устойчивого развития

### 2019



В Компании создана **рабочая группа по устойчивому развитию**, состоящая из представителей всех функциональных подразделений во главе с высшим руководством



«НОВАТЭК» выбрал **пять приоритетных для Компании ЦУР ООН**



«НОВАТЭК» впервые установил **целевые показатели по удельным выбросам парниковых газов**



Расширена **ответственность Комитета по вознаграждениям и номинациям**, в сферу которого включены вопросы устойчивого развития



Отчет в области устойчивого развития за 2018 год получил **золотую награду** в номинации «Содержание отчета» и **платиновую** – в номинации «Дизайн» конкурса MarCom Awards 2019, а также золотую награду в номинации «Корпоративное издание» конкурса LACP INSPIRE 2019

### 2020



Совет директоров «НОВАТЭКа» **утвердил экологические и климатические цели Компании на период до 2030 года**



Опубликован **Кодекс поведения поставщика** Группы компаний «НОВАТЭК»



Компания выбрала **целевые показатели по приоритетным ЦУР**



«НОВАТЭК» присоединился к международной инициативе по сокращению выбросов метана **«Руководящие принципы по выбросам метана»**



**Впервые** в состав Совета директоров «НОВАТЭКа» **была избрана женщина**



Создан **Департамент альтернативной энергетики и шельфовых технологий**



«НОВАТЭК» стал **первой и единственной** компанией в российском нефтегазовом секторе, получившей **рейтинг A агентства MSCI ESG Ratings**



Novatek Green Energy открыла свою **первую углеродно-нейтральную автозаправочную станцию СПГ** в Европе



Подписаны **соглашения о партнерстве по декарбонизации** с крупнейшими международными холдингами («Сименс Энергетика», Uipiper, Nuovo Pignone (входит в состав Baker Hughes)) и с Группой НЛМК



По итогам первого национального Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса – 2020, проведенного Российским союзом промышленников и предпринимателей, ПАО «НОВАТЭК» присвоен класс **Рейтинга A2** («Компании с высоким уровнем противодействия коррупции»)



Отчет в области устойчивого развития за 2019 год получил **золотую награду** в номинации «Содержание отчета» и **платиновую** – в номинации «Дизайн» конкурса MarCom Awards 2020, а также золотую награду в номинации «Корпоративное издание» конкурса LACP INSPIRE 2020 второй год подряд



Отчет в области устойчивого развития «НОВАТЭКа» за 2019 год получил **премию Министерства энергетики РФ**, победив в номинации «Лучший публичный нефинансовый отчет компании нефтегазового сектора среди компаний численностью 4-20 тысяч человек»



Отчет в области устойчивого развития «НОВАТЭКа» признан **победителем в номинации «Лучший отчет об устойчивом развитии, подготовленный в соответствии с GRI Standards»** Премии +1 «Управление изменениями. Визионеры» – 2020



Компании присужден специальный приз федерального этапа Всероссийского конкурса СМИ, пресс-служб компаний ТЭК и региональных администраций «МедиаТЭК – 2020», проводимого при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации, в номинации «За популяризацию использования СПГ как моторного топлива и реализацию первого в России проекта по открытию много-топливного автозаправочного комплекса»



Компания стала **лауреатом конкурса Министерства энергетики на лучшую социально-ориентированную компанию нефтегазовой отрасли 2020 года** с проектами «Территория здоровья», «Чемпионат по мини-футболу среди команд общеобразовательных учреждений на Кубок «НОВАТЭК» – «Шаг к большому футболу», «Огонь Победы»



ПАО «НОВАТЭК» заняло второе место в рейтинге устойчивого развития, составленном журналом «Эксперт»

## Отраслевая и международная деятельность

### 102-13

#### Членство и участие в работе отраслевых организаций

№	Наименование организации	Год присоединения
1.	Научно-технический совет при Рабочей группе по развитию отрасли водородной энергетики Министерства промышленности и торговли Российской Федерации	2021
2.	Совет по вопросам газификации субъектов Российской Федерации при Совете Федерации	2021
3.	Российско-итальянский комитет предпринимателей	2021
4.	Секция по законодательному обеспечению развития водородной энергетики Экспертного совета при Комитете Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по энергетике	2020
5.	Арктический экономический совет	2020
6.	Некоммерческое международное партнерство «Руководящие принципы по снижению выбросов метана»	2020
7.	Организационный комитет по подготовке и проведению Международного арктического форума «Арктика – территория диалога»	2020
8.	Наблюдательный совет ФГАОУ ВО Мурманский государственный технический университет	2020
9.	«Будущее природного газа», Германия (Zukunft Erdgas e. V)	2019
10.	International Group of LNG Importers (GILGNI)	2019
11.	Ассоциация организаций в области газомоторного топлива «Национальная газомоторная ассоциация»	2019
12.	Рабочая группа «Развитие энергетики» (Министерство Энергетики РФ)	2018
13.	Польская палата сжиженного газа (Polska Izba Gazu Płynnego)	2018
14.	Ассоциация Polska Platforma LNG	2018
15.	Московские нефтегазовые конференции	2018
16.	Консультативный совет Центральной комиссии по разработке	2017
17.	Национальная ассоциация трансфера технологий	2017
18.	Российский круглый стол по бурению	2017
19.	Ассоциации СПГ-бункеровки Society for Gas as a Marine Fuel	2017
20.	Саморегулируемая организация «Союз «Строители Ямало-Ненецкого автономного округа»»	2017
21.	Ассоциация «Объединение организаций, выполняющих проектные работы в газовой и нефтяной отрасли «Инженер-Проектировщик»»	2017
22.	Ассоциация «Объединение организаций, выполняющих инженерные изыскания в газовой и нефтяной отрасли «Инженер-Изыскатель»»	2017
23.	Европейская ассоциация геоученых и инженеров	2017
24.	Попечительский совет негосударственного института развития «Иннопрактика»	2017
25.	Рабочая группа по развитию государственно-частного партнерства в сфере культуры Министерства культуры РФ	2017
26.	Экспертный совет Государственной комиссии по запасам РФ	2016
27.	Евразийский союз экспертов по недропользованию	2016
28.	Российско-испанский деловой совет	2016

№	Наименование организации	Год присоединения
29.	Акционерное общество «Санкт-Петербургская международная товарно-сырьевая биржа» «НОВАТЭК» – член секции «Газ природный», участие в работе Совета секции	2015
30.	Некоммерческое партнерство «Российско-китайский деловой совет»	2015
31.	Некоммерческое партнерство «Форум-диалог»	2014
32.	Польская организация сжиженного газа (Polska Organizacja Gazu Płynnego)	2010
33.	Международное общество инженеров-нефтяников	2006
34.	Неправительственный экологический фонд имени В. И. Вернадского	2005

### 102-12

#### Международные инициативы

Инициатива	Участие Компании
Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда»	Компания разделяет принципы, учитывает положения Декларации во внутрикорпоративных документах
Цели ООН в области устойчивого развития (ЦУР ООН)	Компания соотносит свои цели и реализуемые программы с ЦУР ООН. В 2019 году Компанией были выбраны пять ЦУР ООН, которые являются приоритетными для «НОВАТЭКа» в соответствии со стратегией Компании и отраслевой спецификой и для достижения которых будут прилагаться максимальные усилия
Инициатива прозрачности в добывающих отраслях (ИПДО)	Компания применила лучшие практики ИПДО для раскрытия информации по платежам государствам <sup>1</sup>
Руководящие принципы по выбросам метана	В рамках данной инициативы Компания принимает участие в реализации практик и процедур, направленных на учет, контроль и снижение выбросов метана при добыче, переработке, хранении и транспортировке

#### Международные стандарты

Стандарт	Соответствие Компании
OHSAS 18001:2007 (или ISO 45001:2018)	10 из 23 (43%) предприятий добычи, переработки и транспортировки углеводородного сырья, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», сертифицированы по OHSAS 18001 (или ISO 45001:2018). Предприятия Группы компаний «НОВАТЭК» активно адаптируют систему менеджмента OHSAS 18001 на соответствие требованиям стандарта ISO 45001:2018 в части управления охраной здоровья и безопасностью персонала
ISO 14001:2015	9 из 23 (39%) предприятий добычи, переработки и транспортировки углеводородного сырья, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», сертифицированы по ISO 14001:2015
ISO 14064-1:2007	Корпоративная система управления выбросами парниковых газов Компании учитывает особенности производственных процессов, сырья и оборудования. Система разработана в соответствии с международным стандартом ISO 14064-1:2007, Постановлением Правительства РФ от 02.04.2014 №504-Р и Методическими указаниями по расчету выбросов ПГ, утвержденными Приказом МПР от 30.06.2015 №300

1. Отчеты Компании о платежах государствам: <http://www.novatek.ru/en/development/Governments/>.

Участие в рейтингах и индексах

Рейтинг/Индекс	Участие Компании
Рейтинговое агентство FTSE Russell	Компания получает независимую ESG-оценку и входит в индекс устойчивого развития FTSE4Good Emerging Index
Рейтинговое агентство ISS (Institutional Shareholder Services)	Компания получает независимую ESG-оценку
Рейтинговое агентство MSCI ESG Ratings	Компания получает независимую ESG-оценку
Рейтинговое агентство S&P Global Corporate Sustainability Assessment	Компания получает независимую ESG-оценку
Рейтинговое агентство Sustainalytics	Компания получает независимую ESG-оценку
Рейтинг аналитического агентства Bloomberg в области устойчивого развития	Компания получает независимую ESG-оценку
Рейтинг аналитического агентства Refinitiv в области устойчивого развития	Компания получает независимую ESG-оценку
Рейтинговое агентство Engagement International	Компания получает независимую ESG-оценку
Рейтинговое агентство Vigeo Eiris	Компания получает независимую ESG-оценку
Рейтинговое агентство RAEX-Europe	Компания получает независимую ESG-оценку
Проект CDP и CDP Water Disclosure	Компания получает независимую оценку
Рейтинг открытости нефтегазовых компаний в сфере экологической ответственности Всемирного фонда дикой природы (WWF)	Компания входит в рейтинг
Индексы РСГП по устойчивому развитию	Компания входит в индексы «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития»
Transition Pathway Initiative	Компания получает независимую оценку качества управления в сфере изменения климата
Рейтинг фундаментальной эффективности предприятий в отраслевой группе «Нефть-газ, добыча и перекачка: Нефтегазодобыча» за 2020 г. («Интерфакс-ЭРА»)	Компания входит в рейтинг

Инновационная деятельность

Подходы к инновационной деятельности

«НОВАТЭК» на системной основе проводит научно-исследовательские работы в области геологоразведки, бурения, добычи, подготовки и переработки углеводородов. Специалисты Компании разработали и внедряют уникальные технологии, некоторые из них применяются впервые в мире. Новые технологии позволяют Компании повысить экономическую эффективность производственной деятельности.

При осуществлении инновационной деятельности Компания руководствуется нормами российского и международного права, в том числе федеральными законами №127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике», №7-ФЗ «Об охране окружающей среды», №261-ФЗ «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности», №187-ФЗ «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации», №2395-1 «О недрах», указом Президента Российской Федерации от 04.11.2020 г. №666 «О сокращении выбросов парниковых газов».

В «НОВАТЭКе» разрабатываются внутренние документы, регулирующие инновационную деятельность Компании. Так, в 2020 году началась разработка программ и политик в области альтернативной энергетики. В частности, были предварительно выделены приоритетные направления стратегии развития альтернативной энергетики, такие как современные методы и технологии улавливания и хранения CO<sub>2</sub>, переработка CO<sub>2</sub> в продукты с добавленной стоимостью (например, метанол, строительные материалы, термопластики). В Компании проводится анализ результатов научно-исследовательских работ по разработке эффективных технологий хранения и транспортировки водорода, сравнение существующих промышленных технологий производства водорода из природного газа с оценкой возможностей оптимизации затрат и одновременного контроля технологий по уровню выбросов CO<sub>2</sub>.

В 2017 году в Компании стартовал проект «Новатор» – автоматизированная корпоративная система управления идеями, которая собирает и обрабатывает предложения сотрудников по совершенствованию и развитию бизнеса, в том числе рационализаторские предложения. Система также направлена на развитие интеллектуального потенциала сотрудников, которые могут предложить свои проекты для внедрения во всей Компании, при этом область применения не ограничена производством и управлением.

В 2020 году работники ПАО «НОВАТЭК» и 21 дочерней компании представили более 260 идей, направленных на оптимизацию производственных процессов, сокращение затрат и введение новых методов работы. За четыре года подано более 1070 идей, 200 из которых утверждены к внедрению. За время существования проекта внедрено 89 идей, экономический

эффект от внедрения которых составил более 4,3 млрд рублей.

Направления инновационной деятельности

Компания осуществляет инновационную деятельность в различных направлениях, в том числе в области геологоразведки, разработки месторождений и скважинных технологий, добычи нефти и газа, альтернативной энергетики, информационной безопасности, промышленной безопасности и охраны труда.

Научно-технический центр

«НОВАТЭК» обладает собственными средствами и ресурсами для обработки первичных данных, создания и постоянного обновления моделей месторождений в процессе разведки и эксплуатации. В 2010 году создан Научно-технический центр (НТЦ), основной целью которого является обеспечение подразделений Компании геолого-геофизической и обработанной промышленной информацией, необходимой для наращивания ресурсной базы и разработки месторождений. На базе НТЦ реализуется концепция формирования корпоративного банка геологических данных. Использование современных технологий для обработки и анализа сейсмических данных, разработка трехмерных геологических и гидродинамических моделей месторождений позволяют с высокой экономической эффективностью разрабатывать месторождения углеводородов со сложной структурой запасов.

Внедрение современных технологий сбора и интерпретации данных о геологических объектах является важнейшим направлением деятельности НТЦ, который сопровождает процессы планирования и реализации геологоразведочных и буровых работ. Для комплексного изучения перспектив нефтегазоносности Арктического региона НТЦ занимается научно-методическим сопровождением регионального проекта построения сводной модели полуострова Гыдан, северо-востока Ямала, акватории Гыданской губы и Енисейского залива.

В 2020 году на базе НТЦ проводились следующие исследовательские работы:

- уточнение методов количественной оценки риска аварий при производстве СПГ с последующей разработкой Руководства по безопасности в этой области. Разработка данной методики значительно снизит показатели зон действия поражающих факторов при авариях, что позволит сократить нагрузки на здания с постоянным пребыванием персонала и уменьшить потребность в усилении конструкций зданий;
- разработка специальных технических требований (СТУ) по возможности прокладки волоконно-оптических линий связи в одной траншее с трубопроводом на системах внутрипромыслового сбора с целью отказа от дополнительной траншеи и экономии на отводах площадей под линейные объекты;

- разработка СТУ по замене гидроиспытаний внутри-промысловых трубопроводов пневмоиспытаниями при высоком давлении с целью отказа от создания сложных систем утилизации воды после испытаний;
- разработка решения об отказе от размещения пожарных вышек с лафетными стволами (для охлаждения технологического оборудования) в пользу использования стационарных систем орошения с целью сокращения размеров земельного участка для площадочного объекта и снижения затрат на строительство и содержание сложного пожарного оборудования;
- разработка решения о совмещении водозабора на производственно-противопожарные нужды с выпуском очищенных сточных вод в поверхностные водоемы для повышения надежности эксплуатации в зимних условиях, а также снижения расхода электроэнергии на собственные нужды для осуществления рыбозащиты.
- внедрила технологию добычи многоствольными скважинами на нефтяных и газовых залежах;
- начала разработку ачимовских залежей, технические характеристики пробуренной скважины – рекордные для российской газовой отрасли;
- применила современные технологии интенсификации притока, в том числе многоступенчатого гидроразрыва горизонтального ствола скважины;
- при разработке Юрхаровского месторождения использовала передовую технологию фрикционной десорбции, включающую эффективный процесс возврата бурового раствора для повторного его использования на углеводородной основе и для минимизации отходов, – в результате низкотоксичное масло, полученное из выбуренной породы, в дальнейшем вновь используется в буровом растворе.

### **Инновации в области добычи, разведки и разработки месторождений**

«НОВАТЭК» проводит геологоразведочные работы с целью восполнения и увеличения доказанных запасов. Системный и комплексный подход к освоению ресурсов углеводородного сырья позволяет Компании максимально эффективно и с наименьшими затратами производить поиск, разведку и добычу углеводородов. Концентрация добывающих и перспективных месторождений Компании в одном богатом газом регионе ЯНАО обеспечивает благоприятные возможности для увеличения акционерной стоимости Компании при минимальном уровне рисков и низкой себестоимости добычи.

Основными задачами исследований в области разведки и добычи являются снижение потерь при проведении технологических операций, эффективное проведение разведки и добычи в осложненных условиях, повышение надежности оборудования, проектирование объектов добычи и подготовки с применением энергоэффективного оборудования, а также исполнение требований природоохранного законодательства.

В Компании широко применяются передовые технические решения, направленные на повышение энергоэффективности: частотно-регулируемые электроприводы насосно-компрессорного оборудования, эффективные системы электроосвещения и электрообогрева с автоматическим управлением, светодиодные осветительные установки и др.

Благодаря применению инновационных технологий в области добычи, разведки и разработки месторождений Компания добилась следующих результатов:

- одной из первых в России начала бурить горизонтальные газовые скважины;

«НОВАТЭК» уделяет повышенное внимание цифровизации на разных этапах проведения работ. Начиная с 2019 года, на постоянной основе проводится комплексная цифровизация бурения и внутрискважинных работ, в том числе с применением технологий искусственного интеллекта. Данные технологии позволяют принимать решения на основе достоверных данных, получаемых в режиме реального времени, с целью снижения рисков аварий и осложнений. Кроме того, в 2020 году на постоянной основе был запущен процесс цифровизации сейсморазведочных работ с целью минимизации простоев в течение полевого сезона за счет более оперативного принятия решений и для повышения качества исходных сейсморазведочных данных.

В 2020 году «НОВАТЭК» проводил следующие исследования в области добычи, разведки и разработки месторождений:

- внедрение «безлюдных технологий» – системы дистанционного контроля и ведения технологического процесса добычи углеводородного сырья из скважин, что позволяет оптимизировать капитальные вложения в части строительства объектов инфраструктуры;
- применение автономных источников питания с нулевыми выбросами на отдаленных кустах газовых скважин (фотоэлектрические солнечные батареи и ветроэнергетические генераторы), что позволяет в условиях отсутствия развитой инфраструктуры оптимизировать капитальные вложения в части строительства высоковольтных линий;
- разработка технологии устранения дефектов на нефтепроводах без их остановки для исключения замерзания перекачиваемой нефти при устранении дефектов нефтепровода;
- применение технологии 3S-сепарации, за счет которой газ, проходящий через установку, достигает

# 260

**идей подано в рамках программы «Новатор» в 2020 году**

сверхзвуковой скорости, что повышает качество осушки газа и выделения из него жидких углеводородов;

- разработка ЭКО буровой установки грузоподъемностью 450 тонн для минимизации воздействия на окружающую среду при строительстве скважин на перспективных проектах и для снижения углеродного следа. В рамках реализации экологической стратегии Компании были проработаны существующие технические решения при реализации программы эксплуатационного бурения будущих СПГ-проектов, позволяющие выполнить требования нулевого сброса при бурении, а также минимизировать выбросы CO<sub>2</sub> в атмосферу;
- приоритетное применение полнопоточных сепараторов и мультифазных расходомеров – исследования скважин без выпуска углеводородов в атмосферу. Достигнутый эффект – полезное использование запасов газа, которые были бы сожжены при исследованиях скважин, уменьшение выбросов CO<sub>2</sub> в атмосферу;
- применение инженерных решений для увеличения скорости строительства скважин путем уменьшения расстояния между ними в условиях сложной гидрографии в районах Крайнего Севера. Такое уменьшение существенно сокращает площадь застройки объекта, объем материалов и трудозатрат и, следовательно, сроки строительства и его стоимость. Расстояние между скважинами установлено сводом правил по пожарной безопасности, а сокращение возможно при применении компенсационных решений, таких как термостабилизация, применение внутрискважинных клапанов-отсекателей и дистанционное управление арматурным блоком скважин, обеспечивающих пожарную безопасность. Уменьшение площади застройки сокращает техногенные факторы воздействия на окружающую среду, в частности на участки многолетнемерзлых грунтов.

На производственных объектах Группы компаний «НОВАТЭК» применяется технология когенерации, которая позволяет почти в два раза увеличить коэффициент использования теплоты сгорания топлива, что ведет к уменьшению расхода топливного газа и, как следствие, к сокращению выбросов парниковых газов. Коэффициент использования теплоты сгорания топлива составляет 85-90%, что сокращает

# 4,3 млрд руб.

**экономический эффект от внедрения идей в рамках программы «Новатор»**

выбросы продуктов сгорания, в том числе парниковых газов.

В 2020 году для поддержания пластового давления и повышения коэффициента извлечения нефти на Ярудейском месторождении была применена технология закачки ПНГ в пласт, что позволило достичь на объекте эффекта утилизации более 98%, а по Компании – уровня рационального использования ПНГ в 96,17% и сократить выбросы парниковых газов в атмосферу на 1,2 млн тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента. Объем полезного использования ПНГ в 2020 году составил 5,1 млрд куб. м.

### **Инновации в области проектирования и эксплуатации СПГ-проектов**

При проектировании СПГ-проектов Компания придерживается политики использования современных, эффективных, при этом проверенных технических решений, что позволяет минимизировать риски недостижения проектных показателей. «НОВАТЭК» также уделяет значительное внимание достижениям исследований, направленных на снижение углеродного следа при производстве СПГ.

Основными приоритетами в области модернизации СПГ-проектов являются:

- повышение энергоэффективности производства, в том числе за счет увеличения степени утилизации тепла дымовых газов и использования более эффективного газотурбинного оборудования. Проект реализуется на «Ямал СПГ», по состоянию на 2020 год находится на стадии предварительной проработки;
- улавливание и хранение углекислого газа, в том числе его закачка в пласт. Первые проекты по улавливанию и хранению углекислого газа могут быть реализованы на проектах «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2»;
- замещение части топливного газа водородом (с пониженным углеродным следом) – находится на стадии предварительной проработки для проекта «Ямал СПГ»;
- генерация электроэнергии из возобновляемых источников энергии.

Важной технологической особенностью крупнотоннажного проекта «Арктик СПГ 2», которая отличает его от географически близкого проекта «Ямал СПГ», является использование оснований гравитационного типа (ОГТ) для размещения мощностей по производству СПГ и СГК (стабильный газовый конденсат). Это первый в России завод по производству СПГ на ОГТ, которые будут строиться в нашем уникальном Центре строительства крупнотоннажных морских сооружений (ЦСКМС) в Мурманской области. Применяемые на проекте новые технологии позволят значительно снизить его капиталоемкость, одновременно уменьшив воздействие на экологию. Проект на ОГТ может рассматриваться как оптимальное решение с точки зрения минимизации выбросов загрязняющих веществ в атмосферу чувствительной территории Гыданского полуострова и акватории Обской губы. Кроме того, платформы ОГТ не опираются на сваи, поскольку установлены на морском дне вблизи береговой линии. Используя платформу ОГТ, размер которой соответствует всего 25% от габаритов линии сжижения «Ямал СПГ», Компания минимизирует воздействие на многолетнюю мерзлоту.

Основные преимущества использования технологии ОГТ:

- малый уровень воздействия завода на окружающую среду (по сравнению с другими вариантами размещения);
- высокая энергоэффективность;
- минимальное необходимое изъятие земель для наземных сооружений завода;
- низкий уровень аварийности завода;

- возможность установки завода СПГ и СГК в короткие сроки;
- возможность водной буксировки основных компонентов завода на большие расстояния;
- возможность повторного использования основных компонентов завода на новом месте.



### Инновации в области альтернативной энергетики

Вопрос предотвращения климатических изменений – один из важнейших в нефтегазовой отрасли. «НОВАТЭК» активно занимается проработкой эффективных и экономически обоснованных решений в этой области. Водородные технологии, а также возобновляемые источники энергии (ВИЭ) обладают высоким потенциалом по сокращению мировых выбросов парниковых газов, и необходима дальнейшая работа по их развитию и адаптации для использования в арктических условиях. Для этого разрабатывается стратегия «НОВАТЭКа» в области альтернативной энергетики на среднесрочный и долгосрочный периоды с определением целей и задач, с ранжированием проектов по приоритетам и выбором для реализации.

В настоящий момент ведется работа по следующим направлениям:

- анализ направлений развития альтернативной энергетики в синергии с ключевым бизнесом Компании (добыча газа и производство СПГ);

- анализ ключевых конкурентных преимуществ развития альтернативной энергетики Компании; среди преимуществ – низкая себестоимость добычи газа – источника для производства водорода, огромный потенциал геологических пластов на Ямале и Гыдане для размещения уловленного CO<sub>2</sub> с целью снижения выбросов парниковых газов, возможность использования CO<sub>2</sub> для увеличения коэффициента извлечения конденсата;
- предварительная оценка бюджетов и экономической эффективности проектов по альтернативной энергетике;
- анализ действующих активов и проектов Компании в части применения экологически безопасных и экономически эффективных технологий разработки в акватории и обустройства месторождений, расположенных в акватории Обской губы (Северо-Обское, Геофизическое и др.);
- отбор технологий для разработки месторождений, расположенных в акватории Обской губы, по критерию минимального воздействия на окружающую среду с технологиями нулевых выбросов при эксплуатации (железобетонные основания гравитационного типа, подводные добычные комплексы и т. д.).



### Инновации в области информационной безопасности

«НОВАТЭК» системно подходит к задаче обеспечения информационной безопасности и стремится соответствовать лучшим стандартам в этой сфере.

В 2020 году разрабатывался проект построения корпоративного центра мониторинга, предназначенного для централизованного выявления инцидентов информационной безопасности, а также выявления и предотвращения последствий атак из сети Интернет на объекты критической информационной инфраструктуры дочерних компаний и совместных предприятий «НОВАТЭКа».



### Инновации в области промышленной безопасности и охраны труда

«НОВАТЭК» безоговорочно признает приоритет жизни и здоровья работников по отношению к бизнес-результатам и понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников и сохранность здоровья населения, проживающего в регионах деятельности Компании.

В целях контроля эпидемиологической ситуации, связанной с распространением вируса COVID-19, в 2020 году разработано и внедрено на платформе 1С программное обеспечение «COVID». Данная программа позволяет отслеживать заболеваемость персонала, тестирование, выявление заболевших и контроль их выздоровления. Использование данного программного обеспечения позволяет осуществлять своевременное реагирование и предотвращать развитие неблагоприятных сценариев.



# Стратегия устойчивого развития

5

приоритетных  
ЦУР ООН

10

задач в рамках  
приоритетных  
ЦУР ООН

22

количественных  
и качественных таргета  
«НОВАТЭКа» в рамках  
приоритетных ЦУР ООН

В 2020 году в рамках пяти приоритетных ЦУР Компания проделала важную работу по выбору задач и выработке собственных таргетов, которые помогут достичь максимального совокупного эффекта к 2030 году.

## Подходы к устойчивому развитию

«НОВАТЭК» включает в бизнес-стратегию ESG-факторы<sup>1</sup> – вопросы охраны окружающей среды, социального воздействия и корпоративного управления в качестве одних из приоритетных. В стратегии Компании, принятой на 2018-2030 годы, устойчивое развитие является одним из ключевых элементов.

Корпоративная цель «НОВАТЭКа» состоит в создании устойчивой ценности для всех заинтересованных сторон по всей цепочке создания добавленной стоимости.

Компания определяет следующие приоритеты по областям устойчивого развития:



**E** Охрана окружающей среды: борьба с изменением климата, уменьшение углеродного следа; экономное потребление энергии; минимизация отходов, сбросов и выбросов; экономное потребление воды; забота о биоразнообразии на территориях присутствия; внедрение технологий, способствующих достижению экологических целей.



**S** Социальная политика: соблюдение прав человека при взаимодействии с любыми заинтересованными сторонами; охрана труда и безопасность производства; забота о сотрудниках, включая обеспечение достойного труда и предоставление разнообразных льгот; обучение и развитие персонала; поддержка местных сообществ, эффективное ведение диалога с ними.



**G** Корпоративное управление: противодействие любым формам коррупции; этическое поведение; ответственная цепочка поставок; справедливое вознаграждение топ-менеджмента в привязке к достижению КПЭ; прозрачная налоговая стратегия; равновесие гендерного состава управляющих органов, в том числе Совета директоров.

Ориентация на устойчивое развитие и особое внимание к ESG-факторам не только благоприятно влияют на имидж бизнеса, но и повышают его рыночную стоимость. Так, большинство крупнейших международных фондов исключают из своих портфелей акции компаний, которые не соответствуют критериям устойчивого развития или не уделяют внимания вопросам, которые стоят на повестке у мирового сообщества, таким как изменение климата, ответственная цепочка поставок, права человека. Надлежащее управление экологическими и социальными вопросами наряду с обеспечением экономической результативности являются признаком в целом эффективного управления компанией и свидетельствуют о ее курсе на устойчивое

развитие, что положительно отражается и на капитализации бизнеса.

В «НОВАТЭКе» решения по вопросам устойчивого развития принимаются на высшем корпоративном уровне. Совет директоров и исполнительные комитеты активно вовлечены в процесс управления устойчивым развитием. Конечную ответственность за устойчивое развитие несет Совет директоров, который определяет стратегическое видение и ключевые направления реализации программ в этой области. Показатели эффективности топ-менеджмента Компании включают и ESG-факторы, такие как индекс эффективности системы охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, включающий управление вопросами изменения климата.

Все это свидетельствует об ответственном ведении бизнеса и нацеленности на устойчивое развитие Компании в долгосрочной перспективе.

## Стратегия устойчивого развития

Стратегия Компании в области устойчивого развития является частью бизнес-стратегии и опирается на насущные потребности общества в изменениях, ориентированных на низкоуглеродное развитие. Участие «НОВАТЭКа» в построении будущего с низким уровнем выбросов углерода в соответствии с целями Парижского соглашения по ограничению роста средних температур на планете до 1,5°C на данном этапе является одним из ключевых стратегических направлений Компании.

В рамках глобальной декарбонизации, климатической повестки и утвержденной Энергетической стратегии России до 2035 года «НОВАТЭК» принимает меры для смягчения изменений климата и адаптации к ним и включает эти вопросы в процесс принятия решений.

### В рамках стратегии предусмотрены следующие цели по энергетическому переходу:

- постановка экологических и климатических целей (приняты в 2020 году)
- сокращение углеродного следа
- повышение энергоэффективности
- развитие инноваций, направленных на сокращение выбросов углеродов, и внедрение безуглеродных технологий
- развитие альтернативной энергетики (водород, ВИЭ)
- рациональное использование ПНГ
- улавливание и хранение CO<sub>2</sub>

## Создание устойчивой акционерной стоимости

Наша корпоративная цель: создавать устойчивую акционерную стоимость для всех наших заинтересованных сторон по всей цепочке создания добавленной стоимости.

Для «НОВАТЭКа» создание устойчивой акционерной стоимости означает:



Рост капитализации и увеличение общей прибыли акционеров обусловлены не только ростом финансовых и производственных показателей, но и устойчивым развитием Компании.



Стратегия устойчивого развития «НОВАТЭКа» соответствует Целям устойчивого развития ООН. Пять ЦУР ООН являются приоритетными для Компании.

В 2020 году Совет директоров «НОВАТЭКа» утвердил экологические и климатические цели Компании до 2030 года, было создано отдельное структурное подразделение – Департамент альтернативной энергетики и шельфовых технологий, включающий Управление развития альтернативной энергетики и водорода. Кроме того, в отчетном году Компания стала участником глобальной инициативы «Руководящие принципы по снижению выбросов метана» для достижения целей по сокращению выбросов метана в производственной деятельности.

Компания непрерывно совершенствует свою деятельность в области устойчивого развития и на стра-

тегическом уровне реализует инициативы, которые также отвечают запросам мирового сообщества. Так, в 2020 году в состав Совета директоров «НОВАТЭКа» впервые была избрана женщина. В отчетном году был утвержден Кодекс поведения поставщика Группы компаний ПАО «НОВАТЭК», включающий перечень рекомендаций и принципов открытого и честного ведения бизнеса, деловой этики и устойчивого развития, соблюдения которых «НОВАТЭК» ожидает от своих поставщиков.

В 2021 году Компания продолжила работу над вопросами глобальной декарбонизации и в рамках приоритетных для Компании ЦУР ООН №7 и №13 установила цели по снижению углеродного следа.

1. ESG (environmental, social and governance) – факторы в экологической, социальной сферах и в области корпоративного управления.

## ЦУР ООН: приоритеты и достижения

«НОВАТЭК» разделяет стремление мировой общности достичь 17 Целей устойчивого развития ООН к 2030 году и как представитель бизнеса – одной из сторон, которая должна внести существенный вклад в достижение ЦУР, – предпринимает решительные действия и совершенствует свою деятельность в области устойчивого развития.

В 2020 году Компания проделала важную работу по приоритизации ЦУР ООН, выбору задач и выработке собственных целей, которые помогут достичь максимального совокупного эффекта к 2030 году.

В 2019 году в Компании была сформирована рабочая группа из представителей всех функциональных подразделений для определения стратегии в области устойчивого развития, в том числе для формирования «дорожной карты» по достижению ЦУР ООН к 2030 году. Рабочая группа выявила перечень ЦУР, в области которых Компания оказывает наиболее значительное влияние – как положительное, так и отрицательное – по цепочке создания добавленной стоимости. При рассмотрении и последующей

приоритизации целей Компания приняла во внимание результаты анализа существенности (опроса заинтересованных сторон), проводимого в рамках подготовки отчетности в области устойчивого развития.

В результате Компания выбрала для себя пять приоритетных ЦУР:

-  №3 «Хорошее здоровье и благополучие»;
-  №4 «Качественное образование»;
-  №7 «Недорогостоящая и чистая энергия»;
-  №8 «Достойная работа и экономический рост»;
-  №13 «Борьба с изменением климата».

Для достижения этих пяти целей «НОВАТЭК» уже прилагает значительные усилия и в дальнейшем будет продолжать системную работу с привлечением всех возможных ресурсов в рамках приоритетных ЦУР.

Кроме этого, Компания выявила наиболее релевантные для себя задачи, заложенные в ЦУР ООН. Цели Компании, разработанные на стратегическом уровне, в полной мере отвечают приоритетным ЦУР ООН.



### 102-12 OG9

## Вклад Компании в достижение приоритетных Целей устойчивого развития ООН

ЦУР ООН	Задача ООН	Цель «НОВАТЭКа»	Мероприятия в 2020 году
 Хорошее здоровье и благополучие	3.8. Обеспечить всеобщий охват услугами здравоохранения, в том числе защиту от финансовых рисков, доступ к качественным основным медико-санитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам для всех	Обеспечение работников Компании добровольным медицинским страхованием  Содействие в оказании медицинской помощи остро нуждающимся тяжелобольным детям и детям-инвалидам в регионах деятельности Компании	В 2020 году на программы добровольного медицинского страхования Компания направила 236,4 млн рублей.  1590 детей получили помощь в рамках реализации благотворительной программы Компании в 2020 году, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>• в рамках проекта «Территория здоровья» в 2020 году Компания оказала помощь 457 тяжелобольным детям;</li> <li>• в рамках проекта «Телемедицинский центр» проведено 626 видеоконсультаций по оказанию медицинской помощи остро нуждающимся детям; в 2020 году по данному проекту завершены работы по оснащению и подключению к единой телемедицинской сети больниц Нового Уренгоя, Тарко-Сале, Мурманска, Костромы;</li> <li>• в рамках проекта «Таргетная терапия» помощь получили 120 детей.</li> </ul>
	3.9. К 2030 году существенно сократить количество случаев смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения воздуха, воды и почв	К 2030 году: снижение удельного выброса загрязняющих веществ в атмосферу на 20%  К 2030 году: увеличение доли отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание, до 90%	Сокращение образования отходов производства и потребления с 79,6 тыс. тонн в 2019 году до 47,2 тыс. тонн в 2020 году.
 Качественное образование	4.1. К 2030 году обеспечить, чтобы все девочки и мальчики завершили получение бесплатного, равноправного и качественного начального и среднего образования, позволяющего добиться востребованных и эффективных результатов обучения	Поддержка образовательных учреждений, реализация образовательных программ для молодежи в регионах присутствия Компании	Компания реализует различные образовательные программы: «Одаренные дети», «Гранты для школьников», «Гранты для учителей», «НОВАТЭК-ВУЗ». В 2020 году на реализацию этих программ направлено 43,7 млн рублей.  С 2020 года Компания совместно с правительством ЯНАО участвует в реализации уникальной программы «Учитель для России», направленной на привлечение выпускников ведущих вузов страны к преподаванию в небольших региональных школах и обеспечивающей подготовку молодых специалистов к преподавательской деятельности.

Компания осуществляет целевую подготовку кадров из числа коренных малочисленных народов Севера (КМНС) для предприятий ТЭК и нужд муниципального образования Ямальский район, а также поддерживает талантливую молодежь – представителей КМНС Ямальского района.

В рамках реализации магистерской программы «Криогенные технологии и оборудование газовой отрасли» в РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина ряд дисциплин учебного плана был разработан совместно с ПАО «НОВАТЭК», также опытные эксперты-практики читают спецкурсы, проводят мастер-классы.

ЦУР ООН	Задача ООН	Цель «НОВАТЭКа»	Мероприятия в 2020 году
	4.3. К 2030 году обеспечить для всех женщин и мужчин равный доступ к недорогому и качественному профессионально-техническому и высшему образованию, в том числе университетскому образованию	Обеспечение сотрудников Компании качественным образованием, соответствующим их профессиональной деятельности, для эффективного исполнения должностных обязанностей	В 2020 году 7,5 тыс. сотрудников «НОВАТЭКа» прошли обучение, Компания направила на эти цели 51 млн рублей.
7. Недорого-стоящая и чистая энергия	7.1. К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению	К 2030 году: увеличение объема производства СПГ проектами Компании до 70 млн тонн в год	По состоянию на конец 2020 года велись пусконаладочные работы на четвертой технологической линии крупнотоннажного проекта «Ямал СПГ» проектной мощностью 0,9 млн тонн.
		Расширение использования ВИЭ для объектов добычи газа и конденсата	Второй крупнотоннажный проект Компании «Арктик СПГ 2» предусматривает строительство трех технологических линий по производству СПГ общей мощностью 19,8 млн тонн СПГ в год. Запуск первой технологической линии «Арктик СПГ 2» запланирован на 2023 год.
	К 2025 году: обеспечение заправками СПГ основных транспортных магистралей Европейской части РФ	К 2025 году: обеспечение СПГ потребителей, удаленных от существующей газотранспортной инфраструктуры	Состоявшийся в 2020 году запуск малотоннажного завода СПГ в Магнитогорске (Челябинская область) мощностью 40 тыс. тонн в год стал одним из наиболее значимых событий на топливном рынке России и еще одним шагом по замещению дизельного топлива более экологичным и экономичным газомоторным. Два крупнейших города Южного Урала – Челябинск и Магнитогорск – участвуют в реализации проекта «Чистый воздух», который, в свою очередь, включен в нацпроект «Экология». Новый СПГ-проект поможет им обеспечить целевые показатели по сокращению выбросов загрязняющих веществ автотранспортом.
	Надежное обеспечение потребителей природным газом, в том числе развитие производства водорода и метано-водородных смесей, аммиака, а также других низкоуглеродных продуктов переработки газа	Общее количество ВИЭ в 2020 году составило 148 комплектов. Благодаря этому достигается снижение косвенных выбросов парниковых газов при производстве электроэнергии.	По состоянию на конец 2020 года построено 11 криоАЗС в РФ (из них 9 заправочных пунктов построено в отчетном году), расположенных в Уральском, Северо-Западном, Центральном и Приволжском федеральных округах.
	7.3. К 2030 году удвоить глобальный показатель повышения энергоэффективности	К 2025 году: использование энергоэффективных технологий производства СПГ для повышения доступности СПГ и сокращения выбросов парниковых газов	В 2020 году был запущен малотоннажный завод по производству СПГ в г. Магнитогорске Челябинской области производительностью 40 тыс. тонн в год. Завод построен по энергоэффективной технологии, которая для охлаждения метана использует перепад давления природного газа между магистральным трубопроводом высокого давления и газораспределительной сетью низкого давления. Таким образом, у завода отсутствуют прямые энергозатраты на сжижение газа, а потребление газа и электричества обусловлено работой вспомогательного оборудования и инфраструктуры завода.

ЦУР ООН	Задача ООН	Цель «НОВАТЭКа»	Мероприятия в 2020 году
		Постоянное повышение энергоэффективности технологических процессов добычи и переработки углеводородов	В 2021 году строительство заводов по аналогичной технологии будет являться приоритетным.  Суммарное сокращение энергопотребления в 2020 году, полученное в результате инициатив по энергосбережению и повышению энергоэффективности, составило 30,5 тыс. ГДж за счет сокращения потребления электроэнергии на 8,4 млн кВт·ч, что составило 0,3% общего потребления электроэнергии «НОВАТЭКа».
8. Достойная работа и экономический рост	8.1. Поддерживать экономический рост на душу населения в соответствии с национальными условиями и, в частности, рост валового внутреннего продукта на уровне не менее 7% в год в наименее развитых странах	Содействие экономическому и социальному развитию регионов присутствия за счет создания новых рабочих мест, улучшения инфраструктуры и реализации программ, направленных на повышение уровня жизни населения	В 2020 году Компания направила 4,1 млрд рублей на реализацию благотворительных проектов, культурных и образовательных программ, а также на поддержку коренных малочисленных народов Севера.  В 2020 году Компания занималась улучшением инфраструктуры в ЯНАО и направила средства на финансирование следующих мероприятий: <ul style="list-style-type: none"> <li>ремонт и укрепление материально-технической базы объектов социального назначения, спортивных учреждений, дошкольных образовательных организаций;</li> <li>ремонт комплекса объектов канализационно-насосной станции г. Тарко-Сале;</li> <li>строительство современных детских площадок; приобретение инсинераторов для утилизации отходов, солнечных батарей и мобильных солнечных электростанций;</li> <li>обустройство жилых помещений и общего имущества в многоквартирных домах для маломобильных групп населения в целях формирования доступной среды в ЯНАО.</li> </ul>
		Создание достойной работы, обеспечение равной оплаты за равный труд	Коллективным договором Компании установлено, что минимальный уровень заработной платы сотрудников должен быть выше МРОТ регионов, в которых работает персонал. По состоянию на 31 декабря 2020 года минимальная заработная плата сотрудников в ЯНАО была на 75% выше МРОТ региона, в Москве минимальная заработная плата была выше МРОТ более чем в два раза.
		8.5. К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности	Коллективным договором Компании установлено, что минимальный уровень заработной платы сотрудников должен быть выше МРОТ регионов, в которых работает персонал. По состоянию на 31 декабря 2020 года минимальная заработная плата сотрудников в ЯНАО была на 75% выше МРОТ региона, в Москве минимальная заработная плата была выше МРОТ более чем в два раза.
	8.8. Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости	Ежегодное сокращение LTIFR <sup>1</sup> на 5% среди сотрудников Компании	Коэффициент LTIFR в отчетном году составил 0,49, что на 29% ниже показателя 2019 года (0,69).  В 2020 году проведены мероприятия по повышению компетенции работников и их информированию обо всех несчастных случаях, произошедших в Группе компаний «НОВАТЭК».

1. Lost Time Injury Frequency Rate – частота травм, влекущих за собой потерю трудоспособности. Рассчитывается как суммарное рабочее время, потерянное в результате полученных травм x 1 млн человеко-часов/суммарно отработанное рабочее время.

ЦУР ООН	Задача ООН	Цель «НОВАТЭКа»	Мероприятия в 2020 году
 <p><b>13</b> Борьба с изменением климата</p>	<p>13.1. Повысить сопротивляемость и способность адаптироваться к опасным климатическим явлениям и стихийным бедствиям во всех странах</p>	<p>К 2030 году: снижение удельного выброса метана на 4% в сегментах добычи, переработки и СПГ</p>	<p>В целях готовности к аварийным ситуациям и своевременного оказания медицинской помощи в Компании разрабатываются планы экстренного медицинского реагирования на отдаленных объектах дочерних компаний, совместных предприятий и подрядных организаций, включающие оказание первой и последующей медицинской помощи, своевременную эвакуацию, регулярные учебно-тренировочные занятия по отработке навыков оказания помощи.</p>
		<p>К 2030 году: снижение удельных выбросов парниковых газов в сегменте добычи на 6%</p>	<p>В 2020 году в Компании значительно возрос уровень рационального использования ПНГ – до 96,2%.</p>
		<p>К 2030 году: снижение удельных выбросов парниковых газов при производстве СПГ на 5%</p>	<p>В 2020 году удельные выбросы парниковых газов были ниже, чем в 2019 году: в сфере добычи они сократились на 31%, в сфере переработки – на 9%, при производстве СПГ – на 8%.</p>
		<p>К 2030 году: увеличение уровня рационального использования ПНГ до 99%</p>	<p>Благодаря внедрению практики закачивания попутного нефтяного газа в глубокие поглощающие горизонты геологической среды при освоении нефтяных запасов Ярудейского месторождения достигнут значительный экологический эффект: общие объемы закачивания в 2020 году превысили 357 млн куб. м, что сократило выбросы парниковых газов в атмосферу на 1,2 млн тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента.</p>
		<p>К 2025 году: снижение процента технологических потерь метана на заправках СПГ на 20%</p>	<p>В 2020 году «НОВАТЭК» присоединился к одной из важнейших глобальных инициатив нефтегазового сектора в области достижения климатической нейтральности и низкоуглеродной экономики «Руководящие принципы по выбросам метана».</p>
		<p>Уменьшение углеродного следа продукции Компании, реализуемой на внешних рынках</p>	

102-12 OG9

**Вклад Компании в достижение релевантных Целей устойчивого развития ООН**

ЦУР ООН	Мероприятия в 2020 году
 <p><b>1</b> Ликвидация нищеты</p>	<p>Компания создает значительное количество рабочих мест в регионах присутствия. В 2020 году, как и в предыдущие годы, размер минимальной заработной платы сотрудников «НОВАТЭКа» в основном регионе присутствия (ЯНАО) значительно превышал МРОТ данного региона.</p> <p>Компания оказывала поддержку нуждающимся людям, ветеранам, детям с инвалидностью и сотрудникам в сложных обстоятельствах в регионах присутствия.</p> <p>«НОВАТЭК» поддерживает КМНС согласно Плану содействия устойчивому развитию коренного населения при реализации проекта «Ямал СПГ», призванному улучшить качество жизни коренного населения.</p> <p>«НОВАТЭК» продолжил реализацию Программы предоставления целевых краткосрочных займов сотрудникам.</p> <p>Подробнее см. разделы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>«Практика трудовых отношений», стр. 136</li> <li>«Социальные инвестиции», стр. 128</li> </ul>

ЦУР ООН	Мероприятия в 2020 году
 <p><b>6</b> Чистая вода и санитария</p>	<p>В 2020 году «НОВАТЭК» направил средства на ремонт комплекса объектов канализационно-насосной станции г. Тарко-Сале в размере 11,5 млн рублей.</p> <p>Подробнее см. раздел:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>«Социальные инвестиции», стр. 128</li> </ul>
 <p><b>9</b> Индустриализация, инновации и инфраструктура</p>	<p>«НОВАТЭК» реализует высокотехнологичные СПГ-проекты за полярным кругом. Специально для флагаманского проекта Компании «Ямал СПГ» спроектированы уникальные СПГ-танкеры ледового класса Arc7, способные осуществлять круглогодичную навигацию без ледокольной проводки по Северному морскому пути (СМП) в западном направлении, а также в восточном направлении СМП в месяцы с тяжелыми ледовыми условиями – с ледокольной проводкой.</p> <p>«НОВАТЭК» осуществляет инновационную деятельность, направленную на снижение потерь при проведении технологических операций, повышение надежности оборудования, цифровизацию, снижение углеродного следа, а также сокращение воздействия своей деятельности на окружающую среду, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>внедрение «безлюдных технологий»;</li> <li>применение автономных источников питания с нулевыми выбросами на отдаленных кустах газовых скважин;</li> <li>использование оснований гравитационного типа на проекте «Арктик СПГ 2» для размещения мощностей по производству СПГ;</li> <li>разработку ЭКО буровой установки грузоподъемностью 450 тонн для минимизации воздействия на окружающую среду при строительстве скважин на перспективных проектах и снижения углеродного следа;</li> <li>применение технологии когенерации (утилизации тепла).</li> </ul> <p>Подробнее см. разделы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>«Экологическая результативность и охрана окружающей среды», стр. 96</li> <li>«О Компании», стр. 8</li> </ul>
 <p><b>10</b> Уменьшение неравенства</p>	<p>«НОВАТЭК» поддерживает инициативы по защите прав человека, проводит политику, направленную на поддержание дружественных взаимоотношений с местными сообществами.</p> <p>Компания реализует образовательные, культурные, спортивные и социальные проекты в интересах местного населения и персонала.</p> <p>Подробнее см. разделы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>«Практика трудовых отношений», стр. 136</li> <li>«Социальные инвестиции», стр. 128</li> <li>«Этика ведения бизнеса», стр. 54</li> </ul>
 <p><b>11</b> Устойчивые города и населенные пункты</p>	<p>На ежегодной основе «НОВАТЭК» заключает соглашения о сотрудничестве с администрациями регионов присутствия.</p> <p>Компания содействует социально-экономической устойчивости и развитию регионов присутствия через социальные инвестиции и различные благотворительные и спортивные программы.</p> <p>«НОВАТЭК» оказывает поддержку КМНС в поддержании их культурных традиций и традиционного образа жизни.</p> <p>Подробнее см. раздел:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>«Социальные инвестиции» стр. 128</li> </ul>
 <p><b>12</b> Ответственное потребление и производство</p>	<p>В 2020 году в рамках утверждения экологических и климатических целей Компании до 2030 года была поставлена цель по увеличению доли отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание, до 90% к 2030 году.</p> <p>Компания ставит перед собой задачу рационального водопользования и эффективной очистки сточных вод.</p> <p>«НОВАТЭК» ведет активную работу, направленную на рациональное использование природных ресурсов и пропаганду ответственного подхода среди работников и партнеров:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>осуществляет непрерывный экологический мониторинг и производственный контроль;</li> <li>эффективно управляет выбросами и отходами, стремясь планомерно сокращать их объем;</li> <li>проводит энергосберегающие организационно-технические мероприятия;</li> <li>обучает сотрудников и просвещает подрядчиков по вопросам охраны окружающей среды и экологической безопасности.</li> </ul>

ЦУР ООН	Мероприятия в 2020 году
	<p>В Компании функционирует система раздельного сбора и утилизации отходов, которая постоянно расширяется. Например, в ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» реализуется раздельный сбор отходов с последующей их реализацией. В 2020 году была произведена реализация следующих видов отходов: отработанные масла, отработанные аккумуляторы, пластмассовая тара, отходы бумаги и картона, лом черных металлов, трубы и б/у катализаторы. В 2020 году в дополнение к существующей системе раздельного сбора на предприятиях дополнительно в нескольких офисах Компании также введена практика раздельного сбора отходов.</p> <p>Подробнее см. раздел:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>«Экологическая результативность и охрана окружающей среды», стр. 96</li> </ul>
14  Сохранение морских экосистем	<p>Работами по комплексному мониторингу состояния морских экосистем в 2020 году были охвачены акватории и побережья Карского (Обская губа), Баренцева (Кольский залив, Кильдинский пролив) и Балтийского (Лужская губа, Выборгский залив) морей.</p> <p>В 2020 году Компания осуществляла мероприятия по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов путем их выпуска в водные объекты рыбохозяйственного значения. В реки Западно-Сибирского и Северного бассейнов была выпущена молодь сибирского осетра, лососевых и сиговых (в том числе муксуна) для восстановления популяции этих особо ценных и ценных промысловых видов рыб. Суммарные объемы зарыбления превысили 3 млн мальков<sup>1</sup>.</p> <p>Подробнее см. раздел:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>«Экологическая результативность и охрана окружающей среды», стр. 96</li> </ul>
15  Сохранение экосистем суши	<p>В 2020 году Компания впервые провела работы по лесовосстановлению на участках для компенсационных лесопосадок (в основном редины и гари). Площадь лесопосадок в Таркосалинском лесничестве в 2020 году составила около 120 га, и в 2021 году география этих работ будет существенно расширена.</p> <p>С целью сохранения генотипов особо охраняемых видов растений, занесенных в Красные книги Российской Федерации и Мурманской области, экземпляры родиолы розовой (<i>Rhodiola rosea</i> L.) и манжетки альпийской (<i>Alchemilla alpina</i>) были вручну пересажены из района строительства Морского перегрузочного комплекса СПГ на берегу Баренцева моря в теплицу ботанического сада Кольского научного центра РАН.</p> <p>В течение 2020 года «НОВАТЭК» традиционно оказывал поддержку проектам, направленным на сохранение и увеличение популяций редких видов животных – амурского тигра и дальневосточного леопарда.</p> <p>Подробнее см. раздел:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>«Экологическая результативность и охрана окружающей среды», стр. 96</li> </ul>
17  Партнерство в интересах устойчивого развития	<p>Компания активно взаимодействует с партнерами для достижения целей устойчивого развития в разных областях своей деятельности и в интересах местных сообществ.</p> <p>«НОВАТЭК» ежегодно заключает соглашения о сотрудничестве с регионами, в которых осуществляет свою деятельность, и инвестирует в проекты, направленные на социально-экономическое благополучие регионов.</p> <p>Планируя в регионах проекты, которые могут оказать воздействие на окружающую среду, «НОВАТЭК» в обязательном порядке проводит общественные слушания. Информация о планируемых слушаниях, а позднее об их результатах распространяется через федеральные и региональные СМИ.</p> <p>Компания заключила соглашения о партнерстве в области борьбы с изменением климата и повышения энергоэффективности с компаниями «Сименс Энергетика», Uniper, Nuovo Pignone (входит в состав Baker Hughes), Группой НЛМК.</p> <p>Подробнее см. разделы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>«Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 40</li> <li>«Социальные инвестиции», стр. 128</li> </ul>

1. Расчет по 100% доле участия Компании в совместных предприятиях.

## Влияние пандемии COVID-19 на стратегию

Распространение коронавируса COVID-19 в 2020 году вызвало существенные экономические потрясения на мировых финансовых и сырьевых рынках. Пандемия повлияла на жизни миллионов людей и изменила способы взаимодействия Компании с обществом. Приоритетом «НОВАТЭКа» в период неопределенности и нестабильности, вызванных пандемией и введенными экономическими ограничениями, оставалось обеспечение здоровья и безопасности сотрудников и их семей, а также работников подрядчиков. Важным направлением в рамках этой деятельности была и поддержка населения в регионах присутствия Компании благодаря реализации социально значимых мероприятий<sup>2</sup>. «НОВАТЭК» тесно сотрудничал с федеральными, региональными и местными властями, а также с партнерами, чтобы сдержать распространение вируса, и принимал соответствующие меры для минимизации возможных сбоев в производственной деятельности, обеспечивая стабильность бизнеса.

В 2020 году Компания выполнила все поставленные цели по операционной деятельности, невзирая на последствия локдаунов и скорость распространения вируса. Компания приняла необходимые превентивные меры по снижению и устранению влияния пандемии на графики работ. Например, несмотря на массовые задержки и отмены других глобальных СПГ-проектов, реализация «Арктик СПГ 2» продолжилась в 2020 году: все строительные работы на Утреннем месторождении и на СПГ-терминале «Утренний» шли в соответствии с графиком.

В этот период наблюдалась экстремальная волатильность цен на природный газ и нефть, Компания столкнулась с введением ограничительных мер на многих ключевых рынках. Одним из наиболее важных признаков 2020 года стало постепенное повышение цен на природный газ после достижения минимальных цен в конце весны – начале лета. Ключевые страны-импортеры продолжают переходить от использования угля к природному газу, что является частью глобального энергетического перехода. По мнению большинства аналитиков, именно природный газ будет играть ведущую роль на пути к экологически устойчивому будущему, где СПГ выступит в качестве основного драйвера в глобальном росте спроса на газ.

2. Подробнее см. раздел «Социальные инвестиции», стр. 128.

# 0,7 млрд руб.

## расходы на реализацию противоэпидемиологических мероприятий в связи с пандемией COVID-19 в рамках поддержки регионов

Несмотря на снижение спроса на природный газ и нефть в 2020 году, рынок СПГ оказался единственным среди мировых сырьевых рынков, продемонстрировавшим рост по итогам года, что еще раз подтверждает его устойчивость к внешним факторам и существенный потенциал развития.

В обновленных рыночных исследованиях не наблюдается структурных изменений в долгосрочных прогнозах спроса на СПГ в связи с пандемией. Стратегическая цель «НОВАТЭКа» по производству и поставкам на мировой рынок до 70 млн тонн СПГ к 2030 году остается неизменной.

Следует отметить, что пандемия COVID-19 не оказала какого-либо воздействия на глобальное стремление государств и бизнеса к декарбонизации, более того, в некоторых отраслях произошло ускорение энергоперехода и внедрения безуглеродных технологий. «НОВАТЭК» также подтвердил приоритетность своих планов по борьбе с изменением климата, как и других целей в области охраны окружающей среды.

Тем не менее пандемия COVID-19 отчетливо показала, насколько важны социальные факторы для обеспечения устойчивости бизнеса. «НОВАТЭК» уделял повышенное внимание здоровью своих работников и населения регионов присутствия, производительности труда и удержанию квалифицированных кадров, качеству продуктов и услуг, управлению цепочками поставок. Стремительное реагирование Компании на проблемы и вызовы, которые принесла с собой пандемия, обеспечило бесперебойность производства и внесло вклад в защиту работников и местных сообществ от последствий пандемии.

# Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Широкий круг заинтересованных сторон «НОВАТЭКа» связан с масштабами деятельности Компании и значительным воздействием на экономику и на развитие нефтегазовой отрасли России и мира, а также на социальную ситуацию в регионах присутствия. Особые обязательства Компания берет на себя в отношении акционеров, сотрудников и местных сообществ.

63

ключевые отраслевые  
и инвестиционные  
конференции

49

пресс-релизов

24

процедуры обсуждения результатов  
оценки воздействия намечаемой  
деятельности на окружающую среду  
с проведением общественных слушаний

## Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами

### 102-43

«НОВАТЭК» в ходе своей деятельности взаимодействует с различными заинтересованными сторонами и стремится к партнерству и непрерывному диалогу для обеспечения максимальной эффективности при решении задач как Компании, так и общества.

### 102-42

Широкий круг заинтересованных сторон «НОВАТЭКа» связан с масштабами деятельности Компании и значительным воздействием на экономику и на развитие нефтегазовой отрасли России и мира, а также на социальную ситуацию в регионах присутствия. С каждой группой стейкхолдеров Компания продуктивно взаимодействует через все доступные каналы.

### Форматы взаимодействия

- прием обращений через официальный интернет-сайт Компании ([www.novatek.ru](http://www.novatek.ru));
- круглосуточный прием обращений по горячей линии безопасности и через канал для обращений по вопросам этики и прав человека;
- прямые коммуникации с местными сообществами через каналы дочерних компаний (по телефону, лично через представителя Компании);
- проведение общественных слушаний и встреч с местными сообществами, включая КМНС;
- проведение рабочих встреч с сотрудниками, в том числе при участии профсоюзов;
- публикация годовых отчетов и отчетов в области устойчивого развития, пресс-релизов, презентаций и прочих информационных материалов, коммуникация через социальные сети;
- участие в конференциях, круглых столах, совместных рабочих группах, комиссиях;
- телеконференции, общение по телефону;
- проведение опросов, участие в опросах;
- организация мероприятий для прессы;
- проведение туров на производственные объекты для инвесторов и журналистов;
- ответы на запросы в электронном виде и по почте.

В 2020 году в связи с пандемией COVID-19 и сопутствующими ограничениями Компания значительную часть коммуникаций с заинтересованными сторонами перевела в онлайн-формат, наряду с этим участвуя в различных внешних (в том числе отраслевых) онлайн-мероприятиях.

«НОВАТЭК» внимательно относится ко всем запросам, поступающим со стороны стейкхолдеров. Для этого в Компании созданы различные каналы связи, обеспечивающие возможность разным группам заинтересованных сторон доносить свои предложения, опасения, вопросы до сведения «НОВАТЭКа»<sup>1</sup>.

Особые обязательства Компания берет на себя в отношении таких важных групп заинтересованных сторон, как акционеры, сотрудники и местные сообщества. Их благополучие напрямую зависит от эффективности деятельности «НОВАТЭКа» и его устойчивого развития.

### Принципы Компании в области взаимодействия с заинтересованными сторонами

- открытость и прозрачность;
- уважение прав человека, недопущение дискриминации;
- готовность к диалогу;
- учет интересов всех стейкхолдеров;
- обязательное реагирование на опасения заинтересованных сторон;
- этичность делового поведения, недопущение коррупции.

1. Полный список контактов см. в разделе «Социальные сети и контакты», стр. 198.

### 102-40

#### Заинтересованные стороны:

- Акционеры
- Инвесторы
- Аналитики
- Сотрудники
- Профсоюзы
- Органы государственной власти (федерального и регионального уровня)
- Местные сообщества
- Партнеры
- Поставщики и подрядчики
- Потребители
- Организации гражданского общества
- Отраслевое и научное сообщество
- СМИ

## Взаимодействие Компании с местными сообществами

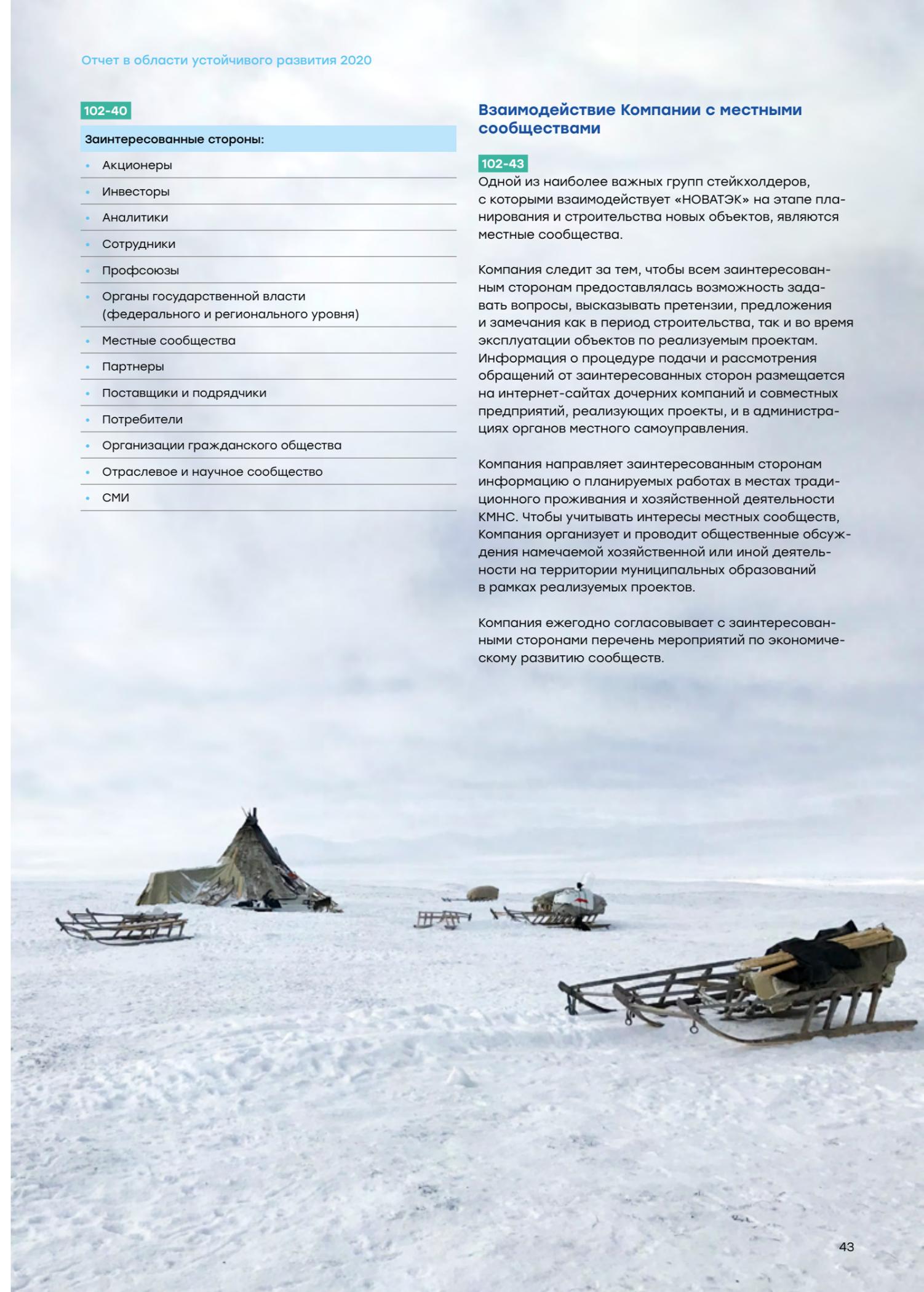
### 102-43

Одной из наиболее важных групп стейкхолдеров, с которыми взаимодействует «НОВАТЭК» на этапе планирования и строительства новых объектов, являются местные сообщества.

Компания следит за тем, чтобы всем заинтересованным сторонам предоставлялась возможность задавать вопросы, высказывать претензии, предложения и замечания как в период строительства, так и во время эксплуатации объектов по реализуемым проектам. Информация о процедуре подачи и рассмотрения обращений от заинтересованных сторон размещается на интернет-сайтах дочерних компаний и совместных предприятий, реализующих проекты, и в администрациях органов местного самоуправления.

Компания направляет заинтересованным сторонам информацию о планируемых работах в местах традиционного проживания и хозяйственной деятельности КМНС. Чтобы учитывать интересы местных сообществ, Компания организует и проводит общественные обсуждения намечаемой хозяйственной или иной деятельности на территории муниципальных образований в рамках реализуемых проектов.

Компания ежегодно согласовывает с заинтересованными сторонами перечень мероприятий по экономическому развитию сообществ.



В рамках проекта «Ямал СПГ» разработан и постоянно обновляется План взаимодействия с заинтересованными сторонами (последнее обновление было в декабре 2020 года), который определяет ключевые заинтересованные стороны, стандарты и методы взаимодействия с ними, потенциальные воздействия в ходе реализации проекта, описывает проведенные мероприятия по взаимодействию, а также содержит информацию о механизме подачи жалоб и предложений.

Направления взаимодействия «НОВАТЭКа» с коренными народами:

- регулярные заседания Консультативного совета по вопросам разработки и реализации проекта «Ямал СПГ»;
- постоянные консультации с местным населением в рамках полученного свободного, предварительного и осознанного согласия на реализацию проекта «Ямал СПГ»;
- реализация Плана содействия устойчивому развитию коренного населения;
- поддержка деятельности некоммерческих организаций (общественные организации КМНС, научные учреждения, спортивные организации, объединения ветеранов и т. д.).

Ключевым элементом реализации проекта «Арктик СПГ 2» является проведение оценки воздействия на окружающую природную и социальную среду, раскрытие и обсуждение ее результатов с заинтересованными сторонами, а также согласование с уполномоченными органами власти. Оценка воздействия на окружающую среду (ОВОС) в соответствии с требованиями законодательства РФ, а также рассмотрение и утверждение органами власти РФ для проекта «Арктик СПГ 2» проводилась в период с 2017 по 2019 годы. Цель ОВОС – продемонстрировать соответствие Проекта международным стандартам по обеспечению экологической и социальной устойчивости и по охране окружающей среды, здоровья и труда.

**413-1**

Деятельность Компании по реализации проектов, требующая проведения предусмотренных законодательством оценки воздействия на окружающую среду и государственной экологической экспертизы, сопровождается общественными слушаниями, которые используются в качестве одного из основных инструментов по взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая прежде всего местное население на территории реализации проекта и местные органы власти. В рамках оценки воздействия на окружающую среду проводилась и оценка социального воздействия по международным стандартам. Данные проведенных оценок свидетельствуют о том, что реализуемые «НОВАТЭКом» проекты не приводят к повышению уровня безработицы, увеличению числа бездомных, снижению продовольственной безопасности, повы-

шению смертности и заболеваемости, утрате доступа к коллективной собственности и услугам, а также социальному разъединению местных сообществ или возникновению иных острых социальных проблем.

Помимо прочего Компания финансирует мероприятия в рамках Народной программы коренных малочисленных народов Севера в ЯНАО, сформированной по инициативе Губернатора ЯНАО на основании предложений населения автономного округа. «НОВАТЭК» также регулярно оказывает финансовую поддержку при проведении мероприятий районных и региональных общественных движений по защите прав и интересов КМНС.

С целью обеспечения регулярных консультаций и выработки совместных решений заинтересованных сторон по вопросам охраны окружающей среды, здравоохранения, культуры, защиты и поддержки исконной среды обитания, традиционного образа жизни, хозяйствования и промыслов КМНС, а также иным вопросам создаются консультативные советы совместно с представителями Ямальского районного общественного движения коренных малочисленных народов Севера «Ямал», «НОВАТЭКа» и администраций районов.

«НОВАТЭК» также принимает упреждающие меры по снижению потенциального воздействия: в частности, организует оленьи переходы, которые позволяют сохранять маршруты кочевья кочующего коренного населения, обустроивает зимники для проезда снегоходов и нарт и другие.

Вопросы, касающиеся прав человека в отношении КМНС, обсуждаются во время заседаний Консультативного совета, общественных слушаний и регулярного посещения стойбищ кочевых семей Южно-Тамбейского лицензионного участка. Информация о проведенных слушаниях, консультациях, встречах и их результатах описывается в планах взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также в отчетах о социальной деятельности.

Представители местных сообществ имеют возможность подать жалобу, которая будет рассмотрена Компанией надлежащим образом. Официальные механизмы подачи жалоб местными сообществами изложены в Процедуру рассмотрения обращений заинтересованных сторон проекта «Ямал СПГ». Все обращения рассматриваются независимо от их характера. В 2020 году все обращения со стороны представителей КМНС были связаны с запросами на оказание помощи и содействия; жалобы на нарушение прав человека или жалобы иного характера не поступали.

**OG10 OG12 413-2**

В отчетном году «НОВАТЭК» не оказывал существенного фактического отрицательного воздействия на местные сообщества. У Компании отсутствовали конфликты с местными сообществами, в том числе с коренным населением, как не было и ситуаций, в результате которых произошло недобровольное отселение домашних хозяйств.

**Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2020 году**

**102-44**

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2020 году	Ключевые темы и вопросы
<b>АКЦИОНЕРЫ</b>			
Собрание акционеров	Минимум один раз в год	24 апреля 2020 года состоялось очередное Общее годовое собрание акционеров	Распределение прибыли, выплата дивидендов
Публикация пресс-релизов, сообщений о существенных фактах	В течение года	30 сентября 2020 года состоялось внеочередное Общее собрание акционеров	Избрание и вознаграждение членов Совета директоров и Ревизионной комиссии
Обращения акционеров (по телефону и почте)	В течение года	Обеспечены ответы на запросы акционеров, подготовка и раскрытие публичных материалов	Утверждение внешнего аудитора
Публикация финансовых результатов	Ежеквартально, ежегодно		Утверждение Годового отчета, Годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности (по РСБУ)
Публикация годовых отчетов и отчетов в области устойчивого развития	Ежегодно		
Работа Корпоративного секретаря	В течение года		
Обновление информации на корпоративном сайте	В течение года		
<b>ИНВЕСТОРЫ И АНАЛИТИКИ</b>			
Публикация пресс-релизов, сообщений о существенных фактах	В течение года	Ежеквартальное и ежегодное раскрытие финансовых результатов и телеконференции по итогам раскрытия	Стратегия развития Компании
Публикация финансовых результатов и проведение телеконференций	Ежеквартально, ежегодно	Опубликовано 49 пресс-релизов	Операционные и финансовые результаты деятельности Компании
Публикация годовых отчетов и отчетов в области устойчивого развития	Ежегодно	Опубликованы Годовой отчет и Отчет в области устойчивого развития за 2019 год	Конкурентное положение Компании
Участие в ведущих рейтингах устойчивого развития для инвесторов	В течение года	Участие в 23 ключевых отраслевых конференциях и 40 инвестиционных конференциях	Перспективы развития Компании и отрасли
Встречи один на один, групповые встречи, телеконференции, презентации	В течение года	Проведено более 200 встреч как в формате один на один и телефонных звонков, так и в рамках отраслевых и инвестиционных конференций, форумов и выставок в различных финансовых центрах мира	Вопросы устойчивого развития
Работа с обращениями инвесторов	По мере необходимости	Обеспечены ответы на запросы инвесторов и аналитиков, подготовка и раскрытие публичных материалов, включая информацию для индексов и рейтингов агентств S&P Global Corporate Sustainability Assessment, FTSE Russell, Sustainalytics, MSCI ESG Ratings, Institutional Shareholder Services, Engagement International, Vigeo Eiris, Transition Pathway Initiative	
Участие в проектах CDP и CDP Water Disclosure	Ежегодно		
Посещение производственных объектов	По мере необходимости		
Обновление информации на корпоративном сайте	В течение года		
Участие в конференциях, саммитах	В течение года		

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2020 году	Ключевые темы и вопросы
		Заполнен запрос об экономически эффективном снижении выбросов углерода CDP и запрос об использовании водных ресурсов CDP Water Disclosure	
		Участие в различных отраслевых мероприятиях (конференциях, выставках, форумах) в онлайн-формате: GE Oil & Gas 2020 во Флоренции (Италия), European Gas Conference 2020 в Вене (Австрия), Annual Credit Suisse Energy Summit 2020 в Вэйле (США), IP Week 2020 в Лондоне (Великобритания), CERAWEEK Conference 2020, Flame Conference 2020, WoodMac Energy Summit, CEE Small-Scale LNG Forum 2020, Gastech Summit 2020, World LNG Summit, 6th China LNG & Gas Summit, а также «Нефть и Газ Сахалина 2020»	



**СОТРУДНИКИ (включая членов семей сотрудников, а также пенсионеров)**

Личные встречи руководителей с сотрудниками	В течение года	Организуется выпуск корпоративной газеты и журнала	Деятельность Группы Компаний «НОВАТЭК»
Корпоративные социальные программы	В течение года	Организованы экскурсии, в том числе в онлайн-формате, для сотрудников и членов их семей на выставки и экспозиции музеев-партнеров, посещение театральных постановок и концертов классической музыки	Основные направления искусства XX–XXI веков
Коллективный договор	В течение года		Популяризация здорового образа жизни и спорта среди сотрудников и членов их семей
Корпоративные СМИ	В течение года		
Обучение и повышение квалификации	В течение года	Продолжили работу корпоративные клубы по акробатическому рок-н-роллу	
Программа развития молодых специалистов «Шаги к раскрытию талантов»	В течение года	Организованы тренировки сотрудников по мини-футболу на стадионе «Лужники»	Вопросы изменения климата и усилий Компании в области управления климатическими рисками и охраны окружающей среды
Развитие и совершенствование программы «Корпоративная система оценки технических компетенций» по направлениям деятельности	В течение года	Сотрудникам предоставлена возможность участия в онлайн-мероприятиях Ассоциации студенческого баскетбола	
Предоставлена возможность посещения матчей Сборной России по футболу и матчей в рамках Кубка России по футболу			
Публикация отчетов в области устойчивого развития	Ежегодно		
Горячая линия безопасности	Ежедневно, круглосуточно		
Культурно-массовые и спортивные мероприятия	В течение года		



**ПРОФСОЮЗЫ**

Обсуждение и подписание коллективного договора	Раз в три года	Руководство Компании приняло участие в четырех встречах с профсоюзами	Исполнение коллективного договора
Обсуждение и подписание дополнительных соглашений в рамках коллективного договора	По мере необходимости		Охрана труда и промышленная безопасность

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2020 году	Ключевые темы и вопросы
Участие руководителей Компании в заседаниях комитетов профсоюзных организаций	В течение года		Защита прав и интересов сотрудников
Присутствие руководителей Компании на профсоюзных конференциях	В течение года		
Участие в совместных комиссиях по охране труда	В течение года		
Совместная организация и проведение оздоровительных, спортивных и культурных мероприятий	В течение года		
Публикация отчетов в области устойчивого развития	Ежегодно		



**ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ**

**Федеральный уровень**

Участие в процессе совершенствования законодательства	В течение года	Взаимодействие с Государственной думой и Советом Федерации Федерального собрания РФ, в том числе в рамках комитетов, комиссий, рабочих групп, экспертных советов, а также участие в иных мероприятиях палат Федерального собрания	Развитие топливно-энергетического комплекса в рамках текущих и прогнозируемых условий
Участие в рабочих группах, совместных совещаниях, круглых столах, конференциях, форумах	В течение года	Участие в деятельности рабочей группы по реализации Плана мероприятий по формированию общего рынка газа Евразийского экономического союза	Развитие транспортной системы арктической зоны
		Участие в деятельности Морской коллегии при правительстве Российской Федерации	Энергоэффективность и развитие энергетики
		Участие в деятельности межправительственных комиссий со странами Азиатско-Тихоокеанского региона и Европы по вопросам энергетического, экономического и научно-технического сотрудничества	Снятие административных барьеров в сфере природопользования и недропользования
		Участие в деятельности рабочей группы по вопросу снятия административных барьеров при Правительственной комиссии по вопросам природопользования и охраны окружающей среды	Сокращение выбросов в атмосферу
		Участие в деятельности Межведомственной рабочей группы по снижению зависимости российского топливно-энергетического комплекса от импорта оборудования, комплектующих и запасных частей, услуг (работ) иностранных компаний и использования иностранного программного обеспечения, а также по развитию нефтегазового комплекса Российской Федерации	Промышленная безопасность
			Вопросы воспроизводства минерально-сырьевой базы
			Реализация Концепции формирования общего рынка газа Евразийского экономического союза

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2020 году	Ключевые темы и вопросы
		Участие в деятельности рабочей группы по совершенствованию нормативного правового регулирования рационального использования лесов, их сохранения, приумножения и пропаганды бережного отношения к ним в Федеральном агентстве лесного хозяйства	Права коренных малочисленных народов Севера Вопросы биоразнообразия
		Участие в мероприятиях Российского союза промышленников и предпринимателей	Осуществление недропользования в лесах, вопросы лесовосстановления и лесоразведения
		Участие в деятельности Комитета по природопользованию и экологии Торгово-промышленной палаты Российской Федерации	
		Участие в рамках реализации механизма «регуляторной гильотины» в заседаниях рабочих групп по энергетике, экологии и природопользованию, промышленной безопасности, пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологическому благополучию, лесному хозяйству, земле и недвижимости, водному транспорту	Разработка мероприятий, направленных на поддержку российской промышленности и локализацию производства оборудования Формирование критериев для отнесения продукции к произведенной на территории России
		Участие в совещаниях, проводимых Министерством энергетики, Министерством промышленности и торговли, Министерством экономического развития, Министерством природных ресурсов и экологии, Министерством транспорта, Федеральным агентством морского и речного транспорта и других заинтересованных органов государственной власти	Формирование предложений по усовершенствованию правил и механизмов предоставления субсидий на реализацию НИОКР
		Подготовлены предложения по внесению изменений в нормативные акты, регламентирующие отнесение продукции к произведенной на территории России и устанавливающие правила выделения государственных субсидий на реализацию НИОКР по современным технологиям	Разработка мероприятий, направленных на поддержку российской промышленности и локализацию производства оборудования
		Подготовлены предложения по формированию перечня современных технологий для проведения отборов на право получения субсидии на компенсацию части затрат на НИОКР	
		Подготовлены предложения по перечню первоочередных стандартов для реализации СПГ-проектов, подлежащих разработке	
		Участие в совещаниях, проводимых Министерством промышленности и торговли и Министерством энергетики	
		Участие в международном форуме «Арктика: настоящее и будущее»	
<b>Региональный уровень</b>			
Взаимодействие в рамках соглашений о сотрудничестве в области социально-экономического развития территорий присутствия	В течение года	Взаимодействие с региональными органами государственной власти по вопросам привлечения промышленных предприятий к участию в реализации проектов	Вопросы экономического развития регионов

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2020 году	Ключевые темы и вопросы
Участие в совещаниях, круглых столах, конференциях, форумах и т. д.	В течение года	Реализация социально-экономических программ в рамках соглашений с правительством ЯНАО, ХМАО, а также администрациями муниципальных образований ЯНАО, администрациями Костромской, Ленинградской, Мурманской, Тюменской, Челябинской областей, правительством Камчатского края	Улучшение уровня жизни населения, образовательные программы
Публикация информации о деятельности Компании в региональных СМИ	В течение года	Участие в совещаниях и реализация проектов, связанных с организацией санитарно-эпидемиологических мероприятий, а также оборудование и оснащение ПЦР-лабораторий и передача СИЗ медицинским учреждениям в Мурманской, Костромской и Челябинской областях, ЯНАО и Камчатском крае Информационное взаимодействие с правительствами Мурманской области, ЯНАО и Камчатского края	Улучшение коммунальной инфраструктуры и модернизация объектов социального назначения Защита прав коренных малочисленных народов Севера Вовлечение региональных производителей в реализацию перспективных и текущих проектов Компании
			Реализация перспективных СПГ-проектов Улучшение спортивной инфраструктуры и объектов социального назначения
<b>МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА</b>			
Соглашения о сотрудничестве в области социально-экономического развития территорий присутствия	В течение года	Адресные программы и целевые выплаты представителям коренных малочисленных народов Севера (предусмотрены Соглашением с Правительством ЯНАО)	Финансирование ремонта коммунальной инфраструктуры
Взаимодействие с ассоциациями коренных малочисленных народов Севера	В течение года	Оказание финансовой помощи Ассоциации коренных малочисленных народов Севера ЯНАО «ЯМАЛ – потомкам!» и ее районным отделениям	Сохранение национальной самобытности народов Севера
Оказание адресной помощи нуждающимся гражданам	По мере необходимости	Финансирование приобретения снегоходов, газовых котлов, оборудования и товарно-материальных ценностей, необходимых для работы рыбаков и оленеводов.	Поддержка малообеспеченных слоев населения
Письма в органы государственной власти	По мере необходимости	Поставки горюче-смазочных материалов для выполнения авиаперевозок по доставке населения, ведущего кочевой образ жизни, а также продуктов питания и топлива в труднодоступные районы	Социальные программы, направленные на улучшение качества жизни коренного населения
Общественные слушания	По мере необходимости		
Консультационный совет в Ямальском районе	По мере необходимости	Приобретение оборудования для граждан с ограниченными возможностями здоровья, финансирование лечения, оказание материальной помощи лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации	
Круглые столы в Пуровском и Тазовском районах	3-4 раза в год		
Публикация информации о деятельности Компании в местных СМИ	В течение года		

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2020 году	Ключевые темы и вопросы
Проведение опросов населения	По мере необходимости	В связи с ограничительными мерами по COVID-19 было проведено одно заседание по мероприятиям, реализованным в прошлом году	Занятость в регионах присутствия
Публикация отчетов в области устойчивого развития	Ежегодно		Помощь остро-нуждающимся детям
Горячая линия безопасности	Ежедневно, круглосуточно	Организованы пресс-туры и поездки отдельных групп журналистов на производственные объекты Компании, интервью со специалистами Компании, знакомство с социальными программами	Вопросы правового статуса коренных малочисленных народов Севера
		Подготовка и публикация интервью с руководителями и специалистами Компании	
		Участие в международном форуме «Арктика: настоящее и будущее»	



**ПАРТНЕРЫ (по совместным проектам)**

Соглашения о сотрудничестве	В течение года	Обеспечено эффективное взаимодействие в рамках реализации совместных проектов и соглашений о сотрудничестве	Реализация совместных проектов
Реализация совместных проектов	В течение года		Перспективы и направления сотрудничества
Собрания акционеров	В течение года	Проведен ряд встреч руководителей компаний	
Встречи руководства	В течение года	Участие в выставках и конференциях:	
Встречи рабочих групп	В течение года	Тюменском нефтегазовом форуме,	Вопросы импортозамещения и локализации производства оборудования в России
Горячая линия безопасности	Ежедневно, круглосуточно	Расширенной коллегии Министерства обороны по переводу котельных на СПГ, международном форуме «Арктика: настоящее и будущее»,	
Организация брифингов	По мере необходимости	Международной конференции производителей и потребителей СПГ в Японии, XIII Евразийском экономическом форуме в Вероне	
Участие в выставках и конференциях	В течение года		



**ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ**

Организация процедур выбора поставщика	В течение года, по мере необходимости,	Проведение встреч с изготовителями нефтегазового оборудования и материалов	Обсуждение с основными участниками рынка таких тем, как:
	с использованием электронной торговой площадки	Мероприятия по квалификации российских и зарубежных производителей для участия в проекте Группы компаний «НОВАТЭК»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• потребность в технологическом оборудовании, трубной продукции и металлоконструкциях для проектов Группы компаний «НОВАТЭК», в том числе для СПГ-проектов;</li> <li>• возможные направления повышения конкурентоспособности российских предприятий;</li> <li>• создание условий для импортозамещения и локализации производства в России</li> </ul>
Участие в специализированных выставках, форумах и иных мероприятиях	В течение года	Организация размещения на электронной торговой площадке процедур выбора поставщика для нужд Группы компаний «НОВАТЭК»	
Ответы на запросы, полученные через официальный портал (раздел «Тендеры и реализация ТМЦ»)	В течение года, по мере поступления запросов	Обмен опытом с крупнейшими российскими и международными производителями и инжиниринговыми компаниями	
Мероприятия по квалификации поставщиков (включая аудиты производственных мощностей)	В течение года	Подписание стратегических соглашений с ключевыми партнерами	
Горячая линия безопасности	Ежедневно, круглосуточно		

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2020 году	Ключевые темы и вопросы
<p><b>ПОТРЕБИТЕЛИ</b></p>			
Телефонная справочно-консультационная служба	Ежедневно (рабочие дни)	Прием и распределение телефонных звонков, поступающих на центральный телефонный номер ПАО «НОВАТЭК», указанный на корпоративном интернет-сайте: обработка поступающих запросов; переадресация телефонных звонков в соответствующие структурные подразделения, а также в дочерние компании и совместные предприятия	Вопросы производства и поставки газа, жидких углеводородов и СПГ (на территории Российской Федерации и за рубежом) и ценообразование
Личный кабинет потребителя на интернет-сайте	Ежедневно, круглосуточно		
Справочник абонента	В течение года		
Горячая линия безопасности	Ежедневно, круглосуточно		
Личный кабинет контрагента для промышленных потребителей на интернет-сайте	Ежедневно, круглосуточно	Организация приема посетителей, приезжающих в головной офис Компании	
Совещания по вопросам платежной дисциплины	В течение года	Совершенствование работы по оказанию административной поддержки, способствующей взаимодействию и налаживанию деловых контактов в ходе проведения официальных переговоров и встреч	
Публикация материалов в СМИ	В течение года	Оказание первичной информационной консультации о деятельности «НОВАТЭКА» в ходе участия Компании в крупных форумах и конференциях (работа с посетителями на стенде Компании)	
Мобильное приложение	В течение года		Даны ответы на вопросы относительно технической поддержки по работе сервисов, а также предложений по улучшению работы личного кабинета потребителя на интернет-сайте
			Обеспечено взаимодействие с промышленными потребителями на ежедневной основе
			Публикация информационных материалов для оповещения потребителей об условиях поставки газа, проводимых акциях и мероприятиях



**ОРГАНИЗАЦИИ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА**

Членство и сотрудничество	В течение года	Поддержка программ, направленных на создание и обеспечение работы системы мониторинга и охраны популяции амурского тигра и дальневосточного леопарда	Сохранение биоразнообразия и биоресурсов
Участие в конференциях, форумах и иных мероприятиях	В течение года		Охрана окружающей среды
Публикация отчетов в области устойчивого развития	Ежегодно	Поддержка долгосрочных программ, нацеленных на сохранение популяции дальневосточного леопарда и амурского тигра	Вопросы устойчивого развития
			Вопросы изменения климата и выбросов парниковых газов

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2020 году	Ключевые темы и вопросы
 <b>ОБЩЕСТВО</b>			
Взаимодействие с ведущими учреждениями культуры и спорта	В течение года	Поддержка проектов ведущих российских музеев, театров и творческих коллективов	Благотворительные и спонсорские проекты
Взаимодействие с некоммерческими организациями	В течение года	Поддержка и реализация спортивных проектов и программ на федеральном и региональном уровнях	Поддержка и развитие культурных проектов
Оказание благотворительной помощи	В течение года	Оказание помощи остро нуждающимся детям в регионах деятельности Компании в рамках реализации благотворительной программы ПАО «НОВАТЭК», направленной на реализацию проектов помощи тяжелобольным и детям-инвалидам, онкобольным и слабовидящим детям, а также детям, рожденным с критически низкой массой тела	Популяризация спорта, организация и поддержка соревнований среди школьников, студентов, команд высших спортивных достижений
Волонтерские движения	В течение года	Оказание помощи воспитанникам школ-интернатов, детям с различными заболеваниями, одиноким пожилым людям и инвалидам	Адресная помощь больным детям, развитие программ в области здравоохранения и медицинского образования в регионах деятельности Компании
			Продвижение новых технологий в российской медицине
			Разработка и реализация программ в области корпоративного волонтерства

 **СМИ**

Публикация пресс-релизов	В течение года	Организовано 13 мероприятий для СМИ с участием спикеров Компании, в том числе поездки журналистов на производственные объекты и в регионы на предприятия, участвующие в реализации проектов «НОВАТЭКа»	Усиление позиций Компании на мировом рынке СПГ, развитие текущих СПГ-проектов, привлечение новых партнеров в проекты Компании, выход на новые рынки сбыта
Организация пресс-туров	В течение года	Организованы съемки новостных сюжетов на федеральных и региональных телеканалах по темам, касающимся как производственной сферы деятельности компании, так и помощи системам здравоохранения в регионах присутствия	Освещение текущей деятельности Компании, привлечение российской промышленности к реализации СПГ-проектов «НОВАТЭКа»
Интервью и комментарии первых лиц Компании	В течение года	По итогам 2020 года в российских и зарубежных СМИ вышло более 64 тыс. публикаций с упоминанием Компании	Комментарии по актуальным вопросам развития СПГ-рынка в России и в мире
Брифинги, пресс-конференции	В течение года	В зарубежных СМИ за 2020 год вышло более 6,5 тыс. публикаций с упоминанием Компании	
Комментарии и ответы на запросы СМИ	В течение года, по мере поступления запросов		
Подготовка статей и информационных материалов для СМИ	В течение года		

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2020 году	Ключевые темы и вопросы
 <b>ОТРАСЛЕВОЕ СООБЩЕСТВО, в том числе научное</b>			
Участие в конференциях, форумах, круглых столах и др.	В течение года	Участие в Тюменском нефтегазовом форуме, Расширенной коллегии Министерства обороны, международном форуме «Арктика: настоящее и будущее», Международной конференции производителей и потребителей СПГ в Японии, XIII Евразийском экономическом форуме в Вероне	Перспективные проекты, реализуемые Компанией
Участие в совместных заседаниях	По запросу		Развитие ТЭК и нефтегазовой отрасли в целом
Партнерство	По мере проведения мероприятий		Развитие конкуренции
Сотрудничество с ведущими нефтегазовыми вузами	В течение года		
Участие в отраслевых организациях	В течение года		



# Этика ведения бизнеса

«НОВАТЭК» с особым вниманием относится к соблюдению прав и свобод коренных малочисленных народов Севера, бережно относится к их культуре и традиционному укладу жизни.

624

обращения от граждан и организаций на горячую линию в 2020 году

0

жалоб на нарушение прав человека со стороны КМНС

## Подходы к ведению бизнеса

102-16

«НОВАТЭК» со всей ответственностью подходит к соблюдению принципов этичного поведения: Компания не только неукоснительно соблюдает законодательство РФ, но и стремится к применению на практике международных норм.

Основными документами, которые определяют позицию Компании в области деловой этики, являются **Кодекс деловой этики, Антикоррупционная политика, Кодекс корпоративного поведения, Кодекс поведения поставщика**. Ответственность за соблюдение норм деловой этики, заложенных в этих документах, несут все работники Компании. Контроль их исполнения, а также следования общепринятым этическим нормам осуществляют различные подразделения Компании: Департамент по работе с персоналом, Департамент сопровождения бизнеса, Юридический департамент, Департамент закупок и локализации, Управление по связям с инвесторами, Управление внутреннего аудита.

«НОВАТЭК» определяет следующие области этичного поведения, приоритетные для Компании:

- уважение прав человека во всех аспектах;
- нулевая терпимость к коррупции и противодействие ей;
- безопасность условий труда, приоритет жизни и здоровья;
- бережное отношение к культуре и традициям местных сообществ;
- обеспечение информационной безопасности и конфиденциальности персональных данных.

Компания стремится к созданию деловой среды, в которой нормы деловой этики соблюдаются всеми участниками цепочки поставок и заинтересованными сторонами в целом. Важным шагом в данном направлении стало принятие в 2020 году **Кодекса поведения поставщика Группы компаний ПАО «НОВАТЭК»**, который определяет ожидания Компании от поставщиков в области деловой этики, прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда.

### Механизмы подачи и рассмотрения жалоб

«НОВАТЭК» строит работу с заинтересованными сторонами таким образом, чтобы избежать любого нарушения прав человека. Признавая необходимость эффективного разрешения подобных ситуаций, Компания разработала и внедрила механизм подачи и рас-

смотрения жалоб и обращений. Для заинтересованных сторон, в том числе для местного населения, созданы различные каналы для подачи жалоб и обращений: телефон, традиционная и электронная почта, ящики для отзывов и предложений.

Для сообщений о любых правонарушениях, случаях мошенничества, коррупции, конфликта интересов и иных ситуациях, вызывающих беспокойство заинтересованных сторон, в Компании функционирует «Горячая линия безопасности»: [security\\_hotline@novatek.ru](mailto:security_hotline@novatek.ru), +7 (495) 232 39 59.

Контакты горячей линии размещены на официальном интернет-сайте «НОВАТЭКа»<sup>2</sup>. Горячие линии безопасности существуют также в дочерних компаниях и совместных предприятиях, их контакты размещаются на интернет-сайтах, информационных стендах в офисах и производственных помещениях, в вахтовых жилых комплексах.

В «НОВАТЭКе» организован специальный канал информирования о нарушениях, связанных с дискриминацией, преследованием по половой, расовой, национальной принадлежности либо на любом другом основании, травлей и несоблюдением прав человека. Любое лицо может сообщить об известных ему нарушениях, в том числе Кодекса деловой этики, отправив письмо по электронной почте по адресу: [ethics@novatek.ru](mailto:ethics@novatek.ru). «НОВАТЭК» рассматривает каждое заявление.

Компания гарантирует конфиденциальность, а также обязуется рассмотреть все обращения и принять меры в случае выявления неправомерных или неэтичных действий.

Внедренные механизмы получения обращений и обратной связи помогают Компании обеспечить своевременное рассмотрение жалоб и разрешение различных конфликтных ситуаций в будущем.

## Противодействие коррупции и предотвращение конфликта интересов

По итогам первого национального Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса – 2020, составленного Российским союзом промышленников и предпринимателей, ПАО «НОВАТЭК» присвоен класс рейтинга А2 («Компании с высоким уровнем противодействия коррупции»).

«НОВАТЭК» строго соблюдает российское законодательство о противодействии коррупции, а также

# 624

## обращения от граждан и организаций на горячую линию в 2020 году

антикоррупционные законы других государств, на территории которых Компания осуществляет свою деятельность. В Группе компаний «НОВАТЭК» установлены единые нормативные требования к регулированию антикоррупционной деятельности, установлению и прекращению режима коммерческой тайны и сохранению инсайдерской информации.

**Антикоррупционная политика** Компании определяет основные принципы в области противодействия коррупции и меры по ее предотвращению. Документ размещен на официальном интернет-сайте ПАО «НОВАТЭК» на русском и английском языках. Аналогичные документы приняты во всех дочерних компаниях и совместных предприятиях.

При составлении Антикоррупционной политики Компании были учтены требования нормативных актов международного и зарубежного законодательства, а также рекомендации российских, зарубежных и международных органов и организаций по вопросам противодействия коррупции.

К международному антикоррупционному законодательству относятся:

- Конвенция ООН против коррупции;
- Конвенция Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию;
- Конвенция Организации экономического сотрудничества и развития по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц в международных коммерческих сделках.

К зарубежному антикоррупционному законодательству относится закон Великобритании «О взяточничестве».

Основными требованиями указанных нормативных правовых актов являются:

- запрет дачи взяток или предмета коммерческого подкупа;
- запрет подкупа иностранных государственных служащих;
- запрет получения взяток или предмета коммерческого подкупа.

205-2 102-17

В Группе компаний «НОВАТЭК» на постоянной основе проводится обучение всех работников правилам этичного поведения и недопущения незаконных действий. С этой целью разработан и внедрен интерактивный обучающий онлайн-курс «Основы Антикоррупционной политики Компании и антикоррупционного поведения работников». Онлайн-курс размещен в свободном доступе на стартовой странице внутреннего портала Компании и в специальном разделе для новых сотрудников, доступ для работников дочерних и совместных предприятий Компании обеспечен при помощи единой гиперссылки. Помимо этого, работники могут в любой момент обратиться за консультацией по вопросам соблюдения Антикоррупционной политики, этичного поведения, соблюдения конфиденциальности и по другим аналогичным вопросам.

Все партнеры Компании проинформированы о наличии у ПАО «НОВАТЭК» Антикоррупционной политики и строгих нормах этичного ведения бизнеса. Поскольку антикоррупционная оговорка включена во все договоры между Компанией и сторонними организациями, партнеры берут на себя обязательства по соблюдению положений Антикоррупционной политики и норм этики.

102-17

Одним из важнейших инструментов по противодействию коррупции является горячая линия безопасности, по которой любое заинтересованное лицо может сообщить об известных ему фактах коррупции и других событиях, вызвавших его обеспокоенность.

В 2020 году на «горячие линии безопасности» Группы компаний ПАО «НОВАТЭК» поступили 624 сообщения от граждан и организаций, из них:

- 356 обращений, связанных с вопросами, возникшими в ходе исполнения договора поставки природного газа для обеспечения коммунально-бытовых нужд граждан (уточнение оснований и порядка начисления платежей за газ, вопросы технического обслуживания внутридомового и внутриквартирного газового оборудования, замены и поверки приборов учета газа и т. д.);
- 128 обращений, связанных с реализацией мер на объектах Группы компаний «НОВАТЭК» по борьбе с распространением коронавирусной инфекции (COVID-19);
- 84 обращения, связанных с производственной деятельностью автогазозаправочных станций и много-топливного автозаправочного комплекса (вопросы начисления бонусных баллов, график работы заправочных комплексов, объем заправки газовых баллонов, грубое обращение операторов/кассиров с клиентами заправочных комплексов и т. д.);
- 56 обращений, связанных с задержкой заработной платы работникам подрядных и субподрядных организаций, несогласием с результатами конкурсных процедур, мошенническими действиями и т. д.

1. Подробнее о механизмах подачи обращений для местных сообществ см. раздел «Социальные инвестиции», стр. 128. Полный перечень контактов и способы подачи обращений см. в разделе «Социальные сети и контакты», стр. 198.  
2. Полный перечень контактов – <https://www.novatek.ru/ru/about/Hotline/>.

**205-2**

Любые заинтересованные стороны могут ознакомиться с Антикоррупционной политикой на интернет-сайте Компании, информация о документе раскрывается в отчетах в области устойчивого развития. 100% работников, руководящих органов и деловых партнеров проинформированы о наличии у Компании Антикоррупционной политики.

Организацию и контроль работы по профилактике коррупции в Компании осуществляет советник по антикоррупционной политике, к которому может обратиться любой работник Компании для получения разъяснений положений Антикоррупционной политики или иным вопросам, связанным с коррупцией. Для осуществления мер по предупреждению случаев коррупции и препятствованию им в Компании разрабатываются планы мероприятий по реализации положений Антикоррупционной политики.

В отчетном году мероприятия по предотвращению коррупции реализовывались в рамках плана на 2020 год, в частности, осуществлялись:

- мониторинг российского и зарубежного законодательства о противодействии коррупции и соответствующей правоприменительной практики;
- консультирование работников Компании по вопросам практического применения положений Антикоррупционной политики ПАО «НОВАТЭК», Положения об управлении конфликтом интересов в ПАО «НОВАТЭК» и обращения конфиденциальной информации;
- контроль соблюдения работниками Компании требований Антикоррупционной политики ПАО «НОВАТЭК».

Результаты проделанной работы и новый план мероприятий по реализации положений Антикоррупционной политики на 2021 год рассмотрены и одобрены Комитетом по аудиту Компании 17 декабря 2020 года.

**Предотвращение конфликта интересов**

**102-25**

В целях обеспечения максимальной эффективности деятельности Компании и для защиты интересов акционеров «НОВАТЭК» уделяет большое внимание работе по предотвращению возникновения конфликта интересов. Для эффективного управления риском возникновения данного конфликта внедрена практика раскрытия сведений о конфликте интересов (или о его отсутствии) путем заполнения работниками определенных должностей соответствующей декларации.

Руководители и другие работники «НОВАТЭК» обязаны выполнять свои должностные обязанности, исходя из принципа приоритета интересов Компании, и не допускать влияния личных интересов на процесс принятия решений.

В случае, когда личные интересы руководителей и работников «НОВАТЭК» противоречат интересам Компании, они обязаны немедленно сообщить об этом. Кроме того, работникам следует воздерживаться от конкуренции с Компанией в любых деловых операциях и инвестиционных проектах. Работники не могут иметь какую-либо имущественную или финансовую заинтересованность в деятельности конкурентов «НОВАТЭК». Им следует воздерживаться от участия в принятии решений при совершении Компанией сделок, в которых имеется их личная заинтересованность. Следует избегать ситуаций, при которых получение либо передача подарков, услуг, любых других выгод может повлечь за собой конфликт интересов.

Члены Совета директоров обязаны:

- незамедлительно сообщать Председателю Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» в письменном виде обо всех личных и коммерческих интересах в любых сделках, в том числе с ценными бумагами Компании;
- надлежащим образом раскрывать информацию о должностях, занимаемых ими вне ПАО «НОВАТЭК».

Члены Правления обязаны:

- уведомлять Правление о личной заинтересованности в сделке, стороной которой является или намеревается стать Компания, до принятия решения по этой сделке;
- не учреждать коммерческие организации, конкурирующие с ПАО «НОВАТЭК», и не участвовать в управлении такими организациями, за исключением случаев, разрешенных Советом директоров.

**Соблюдение прав человека**

Одним из ключевых факторов в области деловой этики для «НОВАТЭК» является соблюдение прав человека. Этот аспект деятельности приобретает особую значимость в отношении таких групп заинтересованных сторон, как работники Компании и местные сообщества на территориях осуществления деятельности Компании, хотя и не ограничивается этими категориями. Компания строго следит за соблюдением российского законодательства в этой области, а также разделяет принципы и положения следующих международных документов в сфере прав человека:

- Всеобщая декларация прав человека;
- Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда»;
- Глобальный договор ООН;
- Социальная хартия российского бизнеса РСПП.

Принципы «НОВАТЭК» в области соблюдения прав человека отражены в основных корпоративных документах – **Кодексе деловой этики, Антикоррупционной политике, Кодексе поведения поставщика, Политике в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда**, Коллективном договоре.

«НОВАТЭК» контролирует соблюдение прав человека через ряд механизмов:

- Компания принимает на себя обязательства по соблюдению прав человека и включает их в нормативные документы;
- Компания взаимодействует с заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с соблюдением прав человека;
- Компания следит за соблюдением прав человека работниками и партнерами;
- Компания обеспечивает защиту прав местных сообществ, в том числе коренных малочисленных народов Севера;
- Компания предоставляет заинтересованным сторонам возможность выразить свое мнение или подать жалобу в области прав человека через различные каналы обратной связи, в частности через горячую линию безопасности.

В 2020 году в рамках работы над картой рисков Компания актуализировала этические риски, включив в них риски нарушения прав человека, что позволяет объективно оценивать процессы, связанные с соблюдением прав человека, и предотвращать конфликтные или неэтичные ситуации.

**408-1 409-1**

В части трудовых отношений Компания идентифицирует такие риски, связанные с правами человека, как угроза здоровью и безопасности (травматизм, профессиональные заболевания и пр.), дискриминация по какому-либо признаку, применение принудительного и детского труда, нарушение условий коллективных договоров и ограничение возможностей для создания объединений. Управление данным риском нарушения прав человека в части трудовых отношений заключается в первую очередь в полном соблюдении Трудового кодекса и иных законов РФ, что само по себе означает невозможность нарушения прав человека. «НОВАТЭК» не использует детский и принудительный труд.

Основанием для принятия решений в области кадровой политики являются квалификация, знания и профессиональные навыки сотрудника; любые иные признаки (раса, пол, возраст, национальность, принадлежность к какой-либо религии, политические или иные убежде-

ния, социальное происхождение) не принимаются в расчет при взаимодействии Компании с персоналом и любыми другими людьми.

«НОВАТЭК» с уважением относится к праву и желанию работников создавать общественные объединения для защиты своих интересов. Более того, Компания рассматривает такие объединения как возможность получить обратную связь и поддерживать конструктивный диалог с персоналом через встречи, заседания профкомов профсоюзных организаций, а также конференции. Открытость при обсуждении спорных моментов и проблем укрепляет основы партнерства и развивает корпоративный потенциал.

«НОВАТЭК» является членом международного глобального профсоюза IndustriALL<sup>1</sup> и Международной Конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов СНГ через членство в «Нефтегазстройпрофсоюзе России», деятельность которого направлена на защиту профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза. В основе деятельности Профсоюза – принципы социального партнерства.

Для обеспечения надежной защиты работников от рисков травматизма или причинения иного вреда здоровью Компания строго следит за соблюдением норм и правил охраны труда и промышленной безопасности, проводит обучающие мероприятия, совершенствует систему охраны труда, обеспечивает качественное медицинское обслуживание.

Риски прав человека в отношении местных сообществ включают такие аспекты, как незаконное или принудительное переселение, нарушение традиционного образа жизни и культурных традиций, нанесение вреда окружающей среде. Компания признает свою ответственность перед местными сообществами и окружающей средой в регионах присутствия и гарантирует соблюдение прав человека через такие механизмы, как строгое следование законодательству в экологической и социальной областях, поддержание диалога с местными сообществами, предоставление возможностей для подачи обращений и жалоб, обязательное их рассмотрение. «НОВАТЭК» также вносит значительный вклад в рост благополучия регионов своего присутствия, включая развитие инфраструктуры, оказание адресной помощи, поддержку образовательных, спортивных, социальных проектов в регионах.

Компания с особым вниманием относится к соблюдению прав и свобод коренных малочисленных народов Севера, бережно относится к их культуре и традиционному укладу жизни. «НОВАТЭК» регулярно проводит мероприятия по информированию своих работников и персонала подрядных и субподрядных организаций о нормах поведения в местах традиционного проживания и хозяйственной деятельности КМНС (в том числе на объектах культурного наследия).

1. Глобальный союз IndustriALL представляет интересы 50 млн работников в 140 странах мира, занятых в горнодобывающей, энергетической и перерабатывающих отраслях, и является одной из составляющих движения глобальной солидарности, ведущего борьбу за лучшие условия труда и права профсоюзов по всему миру.

Компания рассматривает риски нарушения прав человека в том числе при взаимодействии с поставщиками. При этом Компания осознает, что поставщики могут быть как субъектом, так и объектом данных рисков. «НОВАТЭК» следит за тем, чтобы партнеры разделяли этические принципы Компании: нарушение прав человека со стороны поставщиков недопустимо как в отношении их работников и местных сообществ, так и в отношении других людей. Во взаимодействии с поставщиками «НОВАТЭК» также уделяет внимание оценке и митигации риска коррупции и иных форм недобросовестного делового поведения. Позиция Компании относительно этических и иных норм поведения, которые ожидаются от поставщиков, изложена в Кодексе поведения поставщика, принятом в 2020 году.

## Информационная безопасность

«НОВАТЭК» системно подходит к задаче обеспечения информационной безопасности и стремится соответствовать лучшим стандартам в этой сфере. Ответственность за информационную безопасность несет Управление информационной безопасности.

В 2020 году в «НОВАТЭКе» были разработаны нормативные документы по информационной безопасности:

- Политика информационной безопасности;
- Положение о построении корпоративной информационной сети;
- Правила работы в корпоративной информационной сети;
- Регламент организации автоматизированного рабочего места;
- Регламент резервного копирования и восстановления информации.

Документы утверждены и вступили в силу в 2021 году.

В Компании на постоянной основе проводятся следующие мероприятия по обеспечению защиты информации:

- контроль и управление доступом пользователей к информации, предотвращение несанкционированного доступа;
- защита информации Компании от вредоносного кода, интернет-фильтрация и антиспам;
- управление съемными носителями информации;
- управление безопасностью корпоративной сети;
- контроль за утечками информации;
- установление порядка использования средств электронных подписей;

- установление порядка работы со сторонними организациями при их доступе в корпоративную сеть «НОВАТЭКа»;
- управление инцидентами информационной безопасности;
- установление требований по безопасности к информационным системам;
- контроль работников, обладающих правами администратора в инфраструктуре ИТ;
- участие в ИТ-проектах по линии информационной безопасности;
- обучение работников правилам работы в корпоративной сети;
- организация и контроль безопасного использования мобильных вычислительных устройств и удаленного доступа.

Отдельным направлением работы является обеспечение кибербезопасности. На непрерывной основе Управление информационной безопасности проводит организационные и технические мероприятия по защите от киберугроз и постоянно их совершенствует, в том числе:

- обучение работников правилам работы в сети интернет и с электронной почтой;
- использование систем выявления и предотвращения атак из сети интернет;
- использование систем межсетевого экранирования, защиты от вредоносного кода, антиспам и интернет-фильтрации;
- проведение анализа уязвимостей всех информационных систем, доступных из сети интернет;
- организация демилитаризованной зоны для всех информационных систем, доступных из сети интернет.

Политика информационной безопасности Компании устанавливает, что одной из важных задач в области информационной безопасности является повышение осведомленности работников, в том числе в вопросах кибербезопасности, а также сокращение инцидентов нарушения информационной безопасности, связанных с незнанием и невыполнением работниками основных требований при обработке защищаемой информации, регламентированной локальными нормативными актами Компании.

При работе с партнерами Компания также требует от своих контрагентов обеспечения информационной безопасности. При взаимодействии со сторонними организациями Компания подписывает соглашения о конфиденциальности и включает требования по информационной безопасности в договоры.

«НОВАТЭК» внимательно относится к работе с персональными данными и соблюдает законодательство в этой сфере. Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с федеральным законом от 27 июля 2006 г. №152-ФЗ «О персональных данных». Регулирующим органом выступает Федеральная служба по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор).

Безопасность персональных данных обеспечивается в Компании в соответствии со следующими утвержденными документами: Политика в отношении обработки персональных данных; Положение об обработке персональных данных; Частная модель угроз использования персональных данных; Регламент реагирования на инциденты информационной безопасности в области персональных данных.

**Политика в отношении обработки персональных данных** распространяется на все персональные данные, обрабатываемые в «НОВАТЭКе». Целями Политики являются обеспечение в соблюдения законодательства о персональных данных, защита прав и свобод человека при обработке его персональных данных, в том числе защита прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну. В Политике закреплены основные принципы и условия обработки персональных данных в Компании, меры по обеспечению их безопасности и прав субъектов персональных данных.

Положение об обработке персональных данных устанавливает принципы, цели и порядок обработки персональных данных в Компании; процедуры, направленные на предотвращение и выявление нарушений законода-

тельства о персональных данных, устранение последствий таких нарушений; правила внутреннего контроля соответствия обработки персональных данных законодательству и внутренним актам Компании.

Регламент реагирования на инциденты информационной безопасности в области персональных данных разработан в целях защиты персональных данных в информационных системах от несанкционированного доступа и разглашения. Он определяет порядок реагирования на инциденты, а также их регистрации и решения. Регламент обязателен к исполнению всеми работниками «НОВАТЭКа».

Общий алгоритм реагирования на инциденты, которые могут угрожать безопасности персональных данных, включает:

- регистрацию инцидента, в том числе определение уровня его критичности;
- расследование инцидента, включая создание рабочей группы, при участии которой проводятся анализ рисков и оценка ущерба, а также выработка и реализация организационных и технических мер, направленных на разрешение инцидента;
- оформление результатов расследования инцидента;
- применение мер воздействия к нарушителю информационной безопасности и проведение мероприятий, направленных на снижение рисков в будущем.

В 2020 году в ПАО «НОВАТЭК» нарушения в области обработки персональных данных отсутствовали.



# Корпоративное управление

В 2020 году впервые в состав Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» избрана женщина.



13

заседаний Совета директоров

50%

минимальный целевой уровень дивидендных выплат, утвержденный Советом директоров

## Система корпоративного управления

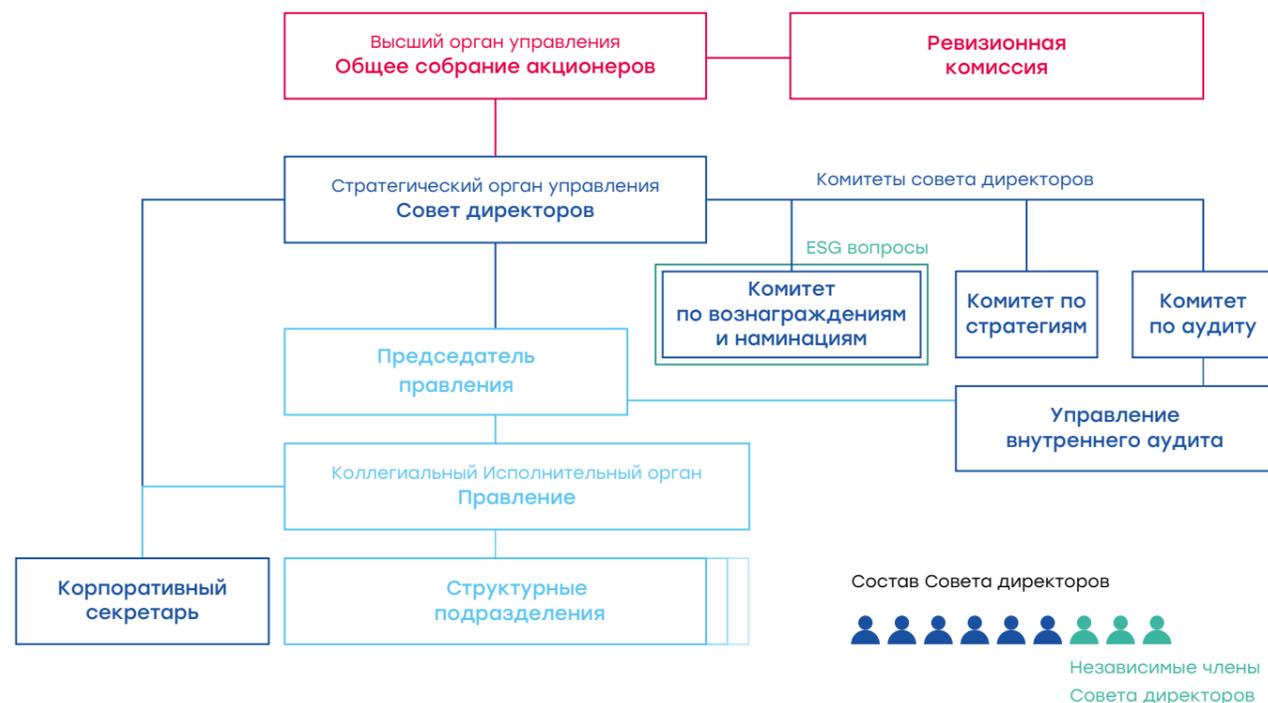
### 102-18

В «НОВАТЭК» выстроена оптимальная структура корпоративного управления, которая позволяет осуществлять эффективное руководство деятельностью Компании. Устойчивое развитие бизнеса является одним из приоритетов «НОВАТЭКа», поэтому помимо требований законодательства Российской Федерации и положений внутренних документов Компания учитывает и ряд требований различных стандартов и кодексов, а также лучшие российские и международные практики. Компания стремится максимально учитывать принципы корпоративного управления, обозначенные в Кодексе корпоративного управления, рекомендованном Центральным банком Российской Федерации, и требования Кодекса корпоративного управления Великобритании, а также Регламента Европейского парламента и Совета Европейского Союза о злоупотреблениях на рынке.

В соответствии с Уставом ПАО «НОВАТЭК» Общее собрание акционеров – высший орган управления – избирает членов Совета директоров и Председателя Правления (единоличный исполнительный орган). Совет директоров избирает членов Правления (коллегиальный исполнительный орган) по представлению Председателя Правления.

### 102-18

## Структура корпоративного управления



**Основные документы Компании**, регулирующие корпоративное управление в разных аспектах:

- Устав ПАО «НОВАТЭК»;
- Положение об Общем собрании акционеров;
- Положение о Совете директоров;
- Положение о Правлении;
- Положение о Комитете по аудиту Совета директоров;
- Положение о Комитете по вознаграждениям и номинациям Совета директоров;
- Положение о Комитете по стратегии Совета директоров;
- Положение о дивидендной политике;
- Положение об информационной политике;
- Кодекс корпоративного поведения;
- Кодекс деловой этики;
- Положение о Корпоративном секретаре;
- Политика в области внутреннего аудита;
- Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля;

## Отчет в области устойчивого развития 2020

- Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров;
- Политика по вознаграждению и возмещению расходов исполнительным органам и иным ключевым работникам Группы компаний «НОВАТЭК»;
- Антикоррупционная политика;
- Кодекс поведения поставщика.

Компания обеспечивает высокий уровень корпоративного управления за счет соблюдения следующих принципов:

- равное и справедливое отношение ко всем акционерам;
- обеспечение реализации права акционеров участвовать в получении прибыли Компании посредством получения дивидендов;
- контроль и подотчетность Совета директоров и исполнительных органов акционерам;
- профессионализм и компетентность членов Совета директоров и членов исполнительного органа, следование поставленным перед Компанией задачам и стратегии развития;
- добросовестность и разумность при принятии решений Советом директоров и исполнительным органом в интересах Компании и ее акционеров;
- прозрачность и своевременность при раскрытии информации;
- приверженность принципам устойчивого развития;
- противодействие коррупции.

## Общее собрание акционеров

### 102-18

Высшим органом управления Компании является общее собрание акционеров<sup>1</sup>. «НОВАТЭК» обязан ежегодно проводить годовое Общее собрание акционеров, которое проводится в сроки, устанавливаемые Советом директоров, но не ранее чем через два месяца и не позднее чем через шесть месяцев после окончания отчетного года. Помимо годового Общего собрания акционеров проводятся также внеочередные Общие собрания акционеров.

На годовом Общем собрании акционеров, состоявшемся 24 апреля 2020 года, были представлены итоги деятельности Компании за 2019 год; утверждены годовой отчет и годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность по РСБУ; распределена прибыль и определены размер и форма выплаты дивидендов по результатам 2019 года; избраны Совет директоров и Ревизионная

комиссия; утверждены вознаграждения членам Совета директоров и Ревизионной комиссии; утвержден внешний аудитор на 2020 год.

На внеочередном Общем собрании акционеров, состоявшемся 30 сентября 2020 года, утвержден размер промежуточных дивидендов по результатам первого полугодия 2020 года.

### 102-21

«НОВАТЭК» уделяет особое внимание эффективности коммуникации с акционерами и информированию их о деятельности Компании, текущих вопросах и проектах.

Акционеры, как и другие заинтересованные стороны, могут обратиться за разъяснениями по любым вопросам и запросить дополнительную информацию путем направления письма в адрес Председателя Совета директоров и Председателя Правления Компании. Для этих целей на интернет-сайте Компании есть необходимые контактные данные, в том числе специальный электронный адрес для обращения акционеров: [shareholders@novatek.ru](mailto:shareholders@novatek.ru).

Председатель Правления и его заместители по различным направлениям участвуют в международных форумах и конференциях, где заинтересованным сторонам представляют информацию о деятельности Компании. Кроме того, во время проведения годовых Общих собраний акционеров, на которых присутствуют как члены Совета директоров, так и члены Правления, регламентом проведения собраний предусматривается возможность задать любой вопрос, касающийся деятельности Компании. Еще один из способов взаимодействия – ежеквартальные телеконференции с участием руководства Компании, посвященные финансовым и производственным результатам за отчетный период.

На официальном интернет-сайте Компании для акционеров и любых заинтересованных сторон своевременно размещается информация обо всех существенных событиях.

## Совет директоров

### 102-26 102-29

В компетенцию Совета директоров входит решение вопросов общего руководства деятельностью Компании, определение приоритетных направлений деятельности, стратегии развития Компании, за исключением вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» к компетенции Общего собрания акционеров. Совет директоров наделен следующими полномочиями<sup>2</sup>:

- определение стратегии развития и приоритетных направлений деятельности Компании;

1. Подробнее о компетенциях Общего собрания акционеров см. Устав ПАО «НОВАТЭК», стр. 8-10.  
2. Подробнее о компетенциях Совета директоров см. Устав ПАО «НОВАТЭК», стр. 17-20.

- утверждение долгосрочных и годовых бизнес-планов;
- рассмотрение вопросов финансовой деятельности, внутреннего контроля, управления рисками и других;
- одобрение крупных сделок;
- принятие решений по инвестиционным проектам;
- рекомендации по размеру дивидендов по акциям и порядку их выплаты;
- созыв Общего собрания акционеров.

Совет директоров не менее двух раз в год рассматривает вопросы, связанные с реализацией стратегии Компании по всем ключевым направлениям, и вопросы устойчивого развития и социальной деятельности в местах присутствия Компании.

#### 102-23 102-24

Состав Совета директоров сформирован 24 апреля 2020 года в соответствии с поставленными перед Компанией целями и стратегией развития. Члены Совета директоров являются признанными профессионалами, обеспечивающими принятие решений в области стратегического планирования, производства, международного сотрудничества и ведения бизнеса, управления рисками, анализа финансовой отчетности, управления персоналом, маркетинга и устойчивого развития.

При оценке кандидатов для включения в состав Совета директоров Компания касательно количества независимых членов в Совете директоров и их соответствия критериям независимости ориентируется на требования Правил листинга ПАО Московская биржа, а также Правил листинга, установленных Управлением по финансовому контролю Великобритании (FCA).

В составе Совета директоров трое из девяти членов являются независимыми. В состав Совета директоров в 2019 и 2020 годах были избраны новые члены: в 2019 году был избран Арно Ле Фолль, в 2020 году – Татьяна Алексеевна Митрова. Женщина в состав Совета директоров Компании была избрана впервые в отчетном году. Кроме того, пять из девяти избранных членов Совета директоров – Арно Ле Фолль, Майкл Боррелл, Кастень Робер, Орлов Виктор Петрович, Митрова Татьяна Алексеевна – работают в составе Совета менее семи лет. Председатель Совета директоров не является членом исполнительного органа Компании.

#### 102-27 102-29

Для детального изучения и понимания деятельности Компании, стратегии развития и основных рисков члены Совета директоров проводят регулярные встречи с руководством «НОВАТЭКа». Кроме того, у членов Совета директоров есть возможность проводить формальные и неформальные встречи с руководителями

среднего звена для обсуждения различных вопросов и регулярного обмена информацией, необходимой для участия в заседаниях и своевременного принятия взвешенных решений.

Ежегодно в рамках рассмотрения Годового отчета Совету директоров предоставляется информация о социальной и благотворительной деятельности Компании в регионах присутствия, а также отдельный отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления. На заседаниях Комитета по вознаграждениям и номинациям рассматривается отдельный отчет о социальной и благотворительной деятельности Компании. Ежегодно на заседаниях Комитета по вознаграждениям и номинациям Совет директоров изучает отчет об охране труда и промышленной безопасности. Раз в год на заседании Совета директоров Компании рассматривается и утверждается Отчет в области устойчивого развития.

За обеспечение эффективной работы Совета директоров отвечает Корпоративный секретарь, который обладает достаточной независимостью (назначается и освобождается от должности на основании решения Совета директоров) и наделен необходимыми полномочиями и ресурсами для выполнения поставленных перед ним задач в соответствии с Положением о Корпоративном секретаре.

#### 102-33

Заседания Совета директоров проходят по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца. Повестка заседания формируется Председателем Совета директоров на основании требования о созыве заседания, которое вправе инициировать Председатель Совета директоров и его члены, Ревизионная комиссия, должностное лицо, ответственное за организацию и осуществление внутреннего аудита (руководитель структурного подразделения, ответственного за организацию и осуществление внутреннего аудита), аудитор, исполнительный орган, а также акционеры, владеющие в совокупности не менее чем 10% обыкновенных акций.

### Деятельность Совета директоров в 2020 корпоративном году<sup>1</sup>

#### 102-29 102-31 102-34

В 2020 корпоративном году проведено 13 заседаний Совета директоров, три из которых проведены в очной форме. По результатам заседаний:

- рассмотрены и утверждены результаты производственной и финансовой деятельности Компании за 2020 год;
- даны рекомендации о выплате промежуточных дивидендов за первую половину 2020 года и дивидендов по результатам деятельности в 2020 году;

- рассмотрены результаты деятельности ПАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития и утвержден Отчет в области устойчивого развития Компании за 2019 год;
- утверждены экологические и климатические цели в рамках реализации корпоративной Стратегии ПАО «НОВАТЭК» до 2030 года;
- приняты решения о созыве годового и внеочередного Общих собраний акционеров, в рамках которых в 2020 году были использованы телекоммуникационные средства для предоставления акционерам возможности участия в Общем собрании акционеров посредством заполнения электронной формы бюллетеней;
- утверждена новая редакция Положения о дивидендной политике ПАО «НОВАТЭК»;
- рассмотрены и утверждены основные параметры бизнес-плана «НОВАТЭКа» на 2021 год;
- в рамках реализации проекта «Арктик СПГ 2» Совет директоров принял ряд решений с целью обеспечения проекта судами-газовозами ледового класса Arc7;

- рассмотрена информация о ходе реализации корпоративной стратегии ПАО «НОВАТЭК» до 2030 года в части анализа рынков (внутренних и внешних), логистики, рисков и их оценки и целевых показателей;
- принято решение об изменении состава Правления;
- принято решение об участии ПАО «НОВАТЭК» в Арктическом экономическом совете;
- утвержден План деятельности управления внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК» на 2021 год.

#### 102-28

В соответствии с Положением об оценке деятельности Совета директоров и комитетов Совета директоров в Компании предусмотрено проведение внутренней и внешней оценки. Внутренняя оценка является самооценкой и проводится ежегодно посредством анонимного анкетирования членов Совета директоров, внешняя – путем привлечения независимого профессионального консультанта не реже одного раза в три года. Результаты обеих оценок включаются в Годовой отчет Компании и представляются на отчетном заседании Совета директоров, а также учитываются при подготовке плана работы на очередной корпоративный период.

#### 102-22

### Состав Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» в 2020 корпоративном году<sup>2</sup>

ФИО	Независимый/исполнительный	Роль в Совете директоров/комитетах Совета директоров
Наталенко Александр Егорович		Председатель Совета директоров с 2004 года Председатель Комитета по стратегии (до 30.04.2020) Член Комитета по стратегии
Акимов Андрей Игоревич		Член Совета директоров с 2006 года Член Комитета по стратегии
Арно Ле Фолль		Член Совета директоров с 2019 года Член Комитета по стратегии
Боррелл Майкл		Член Совета директоров с 2015 года Член Комитета по стратегии
Кастень Робер	Независимый	Независимый член Совета директоров с 2015 года Член Комитета по вознаграждениям и номинациям Председатель Комитета по аудиту
Митрова Татьяна Алексеевна	Независимый	Член Совета директоров с 2020 года Председатель Комитета по стратегии (с 30.04.2020) Член Комитета по аудиту (с 30.04.2020) Член Комитета по вознаграждениям и номинациям (с 30.04.2020)
Михельсон Леонид Викторович	Исполнительный	Член Совета директоров с 2003 года Председатель Правления
Орлов Виктор Петрович	Независимый	Независимый член Совета директоров с 2014 года Председатель Комитета по вознаграждениям и номинациям Член Комитета по аудиту
Тимченко Геннадий Николаевич		Член Совета директоров с 2009 года Член Комитета по стратегии

1. С годового Общего собрания акционеров 24 апреля 2020 года до годового Общего собрания акционеров 23 апреля 2021 года.

2. С годового Общего собрания акционеров 24 апреля 2020 года до годового Общего собрания акционеров 23 апреля 2021 года.

# 3

## Комитета Совета директоров

В 2020 корпоративном году проведена самооценка деятельности Совета директоров в соответствии с рекомендациями российского Кодекса корпоративного управления. Самооценка деятельности Совета директоров по итогам работы за корпоративный год проводится путем заполнения анкеты каждым членом Совета директоров.

В ходе оценки был проведен анализ ключевых направлений деятельности Совета директоров и комитетов, включая формирование стратегии, надзорные и контрольные функции, эффективность взаимодействия с топ-менеджментом, управление рисками, вознаграждение, преемственность и развитие ключевых управленцев.

По результатам оценки определены направления для дальнейшего повышения эффективности Совета директоров.

### Комитеты Совета директоров

#### 102-18

В Компании действуют три комитета Совета директоров: Комитет по аудиту, Комитет по вознаграждениям и номинациям и Комитет по стратегии. Деятельность комитетов регулируется положениями о комитетах, утвержденными Советом директоров и размещенными на официальном интернет-сайте Компании.

#### 102-29

Комитеты играют важную роль в поддержании высоких стандартов корпоративного управления, обеспечивая предварительное рассмотрение, всесторонний анализ различных вопросов и подготовку соответствующих рекомендаций Совету директоров. Комитеты Совета директоров ежегодно рассматривают вопросы оценки карты рисков и риск-аппетита Компании, кадровой политики и работы с персоналом, работы в сфере промышленной безопасности и охраны труда. Члены комитетов обладают необходимым профессиональным опытом для оценки и предоставления рекомендаций в этих направлениях деятельности Компании.

1. Подробнее о функциях Комитета по аудиту см. [Положение о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»](#), стр. 3-5.

# 7

## заседаний Комитета по вознаграждениям и номинациям, в сферу ответственности которого входят вопросы устойчивого развития

Для выполнения своих функций комитеты вправе запрашивать любую необходимую информацию или документы у членов исполнительных органов Компании или руководителей структурных подразделений. Комитеты могут привлекать внешних экспертов и консультантов, обладающих необходимыми профессиональными знаниями и навыками, для объективной оценки вопросов, находящихся в рамках их компетенции.

### Комитет по аудиту

Основной целью Комитета по аудиту является осуществление функции контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании<sup>1</sup>. Для содействия членам Совета директоров в выполнении возложенных на них контрольных функций Комитет в числе прочего отвечает за оценку достоверности годовой финансовой отчетности, кандидатуры аудитора, аудиторского заключения, эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками.

В своей деятельности Комитет по аудиту взаимодействует с Ревизионной комиссией, внешним аудитором, исполнительными органами Компании. На заседания Комитета приглашаются руководители ПАО «НОВАТЭК», ответственные за подготовку бухгалтерской (финансовой) отчетности.

#### 102-29 102-31

В 2020 корпоративном году было проведено четыре заседания Комитета, из них два в очной форме, на которых:

- дважды проведены встречи с внешним аудитором Компании с целью обсуждения плана аудита и рассмотрения отчета о проведенном аудите деятельности Компании по итогам года;
- рассмотрена карта рисков, проанализированы основные риски Компании, в том числе риски в области устойчивого развития, включая риски, связанные с изменением климата;
- рассмотрены отчеты о соблюдении информационной политики и антикоррупционной политики;

- рассмотрены ежеквартальные финансовые показатели Компании, влияние вспышки коронавирусной инфекции COVID-19 на деятельность и инвестиции ПАО «НОВАТЭК»;
- утверждены отчеты о деятельности управления внутреннего аудита Компании по итогам полугодия и года;
- даны рекомендации Совету директоров по утверждению Годового отчета Компании и плана деятельности внутреннего аудита;
- даны рекомендации по кандидатуре аудитора Компании и размеру его вознаграждения;
- рассмотрено заключение управления внутреннего аудита об оценке надежности и эффективности системы управления рисками, системы внутреннего контроля и корпоративного управления;
- рассмотрены другие вопросы, отнесенные к компетенции Комитета по аудиту.

### Комитет по вознаграждениям и номинациям

#### 102-31

Основными целями Комитета по вознаграждениям и номинациям являются формирование эффективной и прозрачной практики вознаграждения членов органов управления Компании и усиление профессионального состава, а также повышение эффективности работы Совета директоров<sup>2</sup>. Целью Комитета также является подготовка рекомендаций Совету директоров Компании для принятия решений по определению приоритетных направлений деятельности в области устойчивого развития, промышленной безопасности, природоохранной деятельности, воздействия на климат, корпоративного управления и социальной деятельности.

Кроме того, Комитет создается ежегодно для обсуждения вопросов устойчивого развития в рамках нефинансовой отчетности. Два раза в год на заседаниях Комитета по вознаграждениям и номинациям рассматриваются вопросы социальной и кадровой сферы. Комитет также отвечает за усиление профессионального состава и повышение эффективности работы Совета директоров.

#### 102-29 102-31

С 2019 года в сферу ответственности Комитета входят вопросы устойчивого развития. Комитет готовит рекомендации Совету директоров для принятия решений в области устойчивого развития, а именно по определению приоритетных направлений деятельности в области устойчивого развития, промышленной безопасности, природоохранной деятельности, борьбы с изменением климата, корпоративного управления и социальной политики.

2. Подробнее о функциях Комитета по вознаграждениям и номинациям см. [Положение о Комитете по вознаграждениям и номинациям Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»](#), стр. 3-5.

3. Подробнее о функциях Комитета по стратегии см. [Положение о Комитете по стратегии Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»](#), стр. 4-5.

В 2020 корпоративном году проведено семь заседаний Комитета (из них два в очной форме), на которых:

- рассмотрен и рекомендован Совету директоров для утверждения Отчет в области устойчивого развития ПАО «НОВАТЭК» за 2019 год;
- даны рекомендации Совету директоров по утверждению экологических и климатических целей в рамках реализации корпоративной стратегии ПАО «НОВАТЭК» до 2030 года;
- рассмотрен Отчет о состоянии промышленной безопасности, охраны труда и экологии в Группе компаний «НОВАТЭК» за 2019 год;
- даны рекомендации в соответствии с Политикой по вознаграждению и возмещению расходов исполнительным органам и иным ключевым работникам Группы компаний «НОВАТЭК»;
- рассмотрен Отчет по работе с персоналом ПАО «НОВАТЭК» по итогам 2020 года;
- рассмотрен Отчет о социальной деятельности ПАО «НОВАТЭК» в регионах присутствия компании за 2020 год;
- даны рекомендации Совету директоров по формированию комитетов Совета директоров в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления и информацией о членах Совета директоров;
- даны рекомендации Общему собранию акционеров по вознаграждению членов Совета директоров;
- рассмотрен Отчет о самооценке деятельности Совета директоров и комитетов;
- рассмотрены другие вопросы, отнесенные к компетенции Комитета.

### Комитет по стратегии

Основными задачами Комитета по стратегии являются определение стратегических целей деятельности и контроль реализации стратегии Компании, а также выработка рекомендаций по дивидендной политике<sup>3</sup>.

В 2020 корпоративном году проведено четыре заседания Комитета (два из них в очной форме), на которых:

- даны рекомендации по размеру и форме выплаты дивидендов по результатам первого полугодия и года;
- предварительно рассмотрены и даны рекомендации по утверждению основных параметров бизнес-плана (консолидированного) ПАО «НОВАТЭК» на 2021 год;

- рассмотрена информация о ходе реализации корпоративной стратегии ПАО «НОВАТЭК» на период до 2030 года в части:
  - анализа внутренних и внешних рынков, логистики, рисков и их оценки, целевых показателей;
  - реализации проекта «Арктик СПГ 2»;
  - состояния и подготовки минерально-сырьевой базы проекта «Арктик СПГ 1»;
  - ресурсного потенциала юрского комплекса и технологических вызовов при подготовке запасов и их освоении;
  - формирования и реализации концепции развития ледокольного и танкерного флотов и управления навигацией.
- даны рекомендации Совету директоров по утверждению Положения о дивидендной политике ПАО «НОВАТЭК» в новой редакции;
- рассмотрены другие вопросы, отнесенные к компетенции Комитета.

## Правление

Правление является коллегиальным исполнительным органом и осуществляет руководство текущей деятельностью Компании. В своей деятельности Правление руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО «НОВАТЭК», решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров и внутренними документами<sup>1</sup>.

Правление избирается Советом директоров из числа ключевых работников Компании. Правление подотчетно Совету директоров и Общему собранию акционеров. Председатель Правления осуществляет руководство, организует эффективную работу и проведение заседаний Правления, а также выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров. Действующий состав Правления ПАО «НОВАТЭК» избран решением Совета директоров от 25.08.2017 (Протокол №198 от 25.08.2017) с последующими изменениями по решению Совета директоров от 12.07.2018, 21.09.2018, 14.11.2018, 14.12.2018, 19.03.2019, 02.11.2020.

### 102-19 102-20 102-21 102-29 102-31

Правление реализует поставленные Советом директоров задачи и исполняет стратегию развития Компании, курируя подразделения по определенным направлениям деятельности – производственным, экологическим, финансово-экономическим, социальным и юридическим. Ежеквартально проводится более 10 заседаний Правления. Члены Правления подчиняются Председателю Правления. Заместители Председателя Правления отвечают за решение экономических, экологических, социальных и прочих вопросов, касающихся деятельности Компании.

Вопросы охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда находятся в ведении Заместителя Председателя Правления.

Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам отвечает за экономические вопросы.

Социальные вопросы курирует Заместитель Председателя Правления, который делегирует решение поставленных задач по социальным вопросам Департаменту по работе с персоналом и Управлению социального развития.

В 2020 году Правление рассмотрело следующие вопросы, относящиеся к устойчивому развитию, экономическому, экологическому и социальному воздействию и соответствующим рискам и возможностям:

- утверждение экологической стратегии ПАО «НОВАТЭК» на период до 2030 года и комплексной программы по ее реализации;
- включение в долгосрочную стратегию развития ПАО «НОВАТЭК» вхождения Компании в водородную энергетику;
- рассмотрение долгосрочного прогноза добычи газа, конденсата, нефти в зоне Единой системы газоснабжения России;
- одобрение основной концепции социальной политики на 2021 год;
- рассмотрение основных макропараметров и бюджетов на будущие периоды и исполнение бюджетов по завершающимся периодам.

### Состав комитетов Совета директоров с 24.04.2020 по 23.04.2021

	Комитет по аудиту	Комитет по стратегии	Комитет по вознаграждениям и номинациям
Председатель	Робер Кастень	Митрова Татьяна Алексеевна	Орлов Виктор Петрович
Члены	Митрова Татьяна Алексеевна Орлов Виктор Петрович	Акимов Андрей Игоревич Арно Ле Фолль Боррелл Майкл Наталенко Александр Егорович Тимченко Геннадий Николаевич	Митрова Татьяна Алексеевна Кастень Робер

1. Подробнее о компетенциях Правления см. [Устав ПАО «НОВАТЭК»](#), стр. 24-26.

### Состав Правления ПАО «НОВАТЭК», действовавший с 01.01.2020 по 31.12.2020:

Михельсон Леонид Викторович – Председатель Правления;

Феодосьев Лев Владимирович – Первый заместитель Председателя Правления;

Фридман Александр Михайлович – Первый заместитель Председателя Правления (полномочия прекращены с 02.11.2020);

Амбросов Евгений Николаевич – Заместитель Председателя Правления – Директор по морским операциям, транспортировке и логистике (избран с 02.11.2020);

Басков Владимир Алексеевич – Заместитель Председателя Правления;

Беляков Виктор Николаевич – Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам;

Васюнин Сергей Владимирович – Заместитель Председателя Правления – Директор по производству;

Гудков Эдуард Сергеевич – Заместитель Председателя Правления;

Джитвэй Марк Энтони – Заместитель Председателя Правления;

Кот Евгений Анатольевич – Заместитель Председателя Правления – Директор по СПГ;

Кузнецова Татьяна Сергеевна – Заместитель Председателя Правления;

Соловьев Денис Борисович – Заместитель Председателя Правления – Директор Департамента развития коммуникаций;

Соловьев Сергей Геннадьевич – Заместитель Председателя Правления – Директор по геологии;

Тафинцев Илья Вадимович – Заместитель Председателя Правления.

### Выплаты членам Совета директоров и членам Правления ПАО «НОВАТЭК» в 2020 году, млн руб.

	Совет директоров <sup>2</sup>	Правление
Суммарные выплаты	212,3	7144,0
Заработная плата	–	949,4
Премии	–	6175,6
Вознаграждение	210,6	–
Иные компенсации и имущественные предоставления	1,7	19,0

2. Некоторые члены Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» являются также членами Правления. Выплаты таким лицам, связанные с их деятельностью в качестве членов Правления, отражены в составе суммарных выплат членам Правления.

Порядок и критерии определения размеров вознаграждения и компенсации расходов Председателя Правления и членов Правления ПАО «НОВАТЭК» установлены Положением о Правлении, Политикой по вознаграждению и возмещению расходов исполнительным органам и иным ключевым работникам Группы компаний «НОВАТЭК». Акционеры имеют право голоса по определению размера вознаграждения, исходя из расчета: одна акция – один голос. Среди ключевых показателей эффективности, влияющих на размер вознаграждения, Политика учитывает и критерии ESG.

## Контроль деятельности<sup>1</sup>

В ПАО «НОВАТЭК» функционирует система внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, организованная с учетом применимых требований законодательства Российской Федерации и передовых международных практик. Система внутреннего контроля является неотъемлемой частью системы управления рисками и отвечает актуальным рискам и стратегическим задачам ПАО «НОВАТЭК».

Основной целью функционирования системы внутреннего контроля является обеспечение реализации стратегии ПАО «НОВАТЭК», защиты интересов акционеров, сохранности активов, эффективности финансово-хозяйственной деятельности и соблюдения применимых требований законодательства и локальных нормативных актов Группы.

Система внутреннего контроля функционирует на постоянной основе, охватывает все направления деятельности Компании и бизнес-процессы на всех уровнях управления.

Определение принципов и подходов к организации системы внутреннего контроля возложено на Совет директоров. Председатель Правления обеспечивает эффективное функционирование системы внутреннего контроля. Управление внутреннего аудита осуществляет оценку эффективности системы управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Субъектами внутреннего контроля и аудита являются Совет директоров, Комитет по аудиту, Председатель Правления, Правление, Ревизионная комиссия и Управление внутреннего аудита.

Объектами внутреннего контроля являются ПАО «НОВАТЭК», его дочерние компании и совместные предприятия, их структурные подразделения, а также осуществляемые ими бизнес-процессы.

Для проведения независимой проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «НОВАТЭК» годо-

вое Общее собрание акционеров утверждает внешнего аудитора.

В целях сохранения независимости и в соответствии с аудиторскими стандартами внешний аудитор Компании осуществляет регулярную смену ключевого партнера по аудиту – не реже одного раза в семь лет. Последний раз партнер внешнего аудитора менялся в 2018 году.

## Управление рисками

102-15

Деятельность ПАО «НОВАТЭК» подвержена влиянию рисков, свойственных нефтегазовой отрасли.

В ПАО «НОВАТЭК» функционирует и постоянно развивается многоуровневая система управления рисками и внутреннего контроля. Целями Компании в области управления рисками и внутреннего контроля являются защита прав и законных интересов акционеров и иных заинтересованных лиц, своевременная адаптация Компании к изменениям во внутренней и внешней среде, обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Компанией целей, реализация стратегии устойчивого развития.

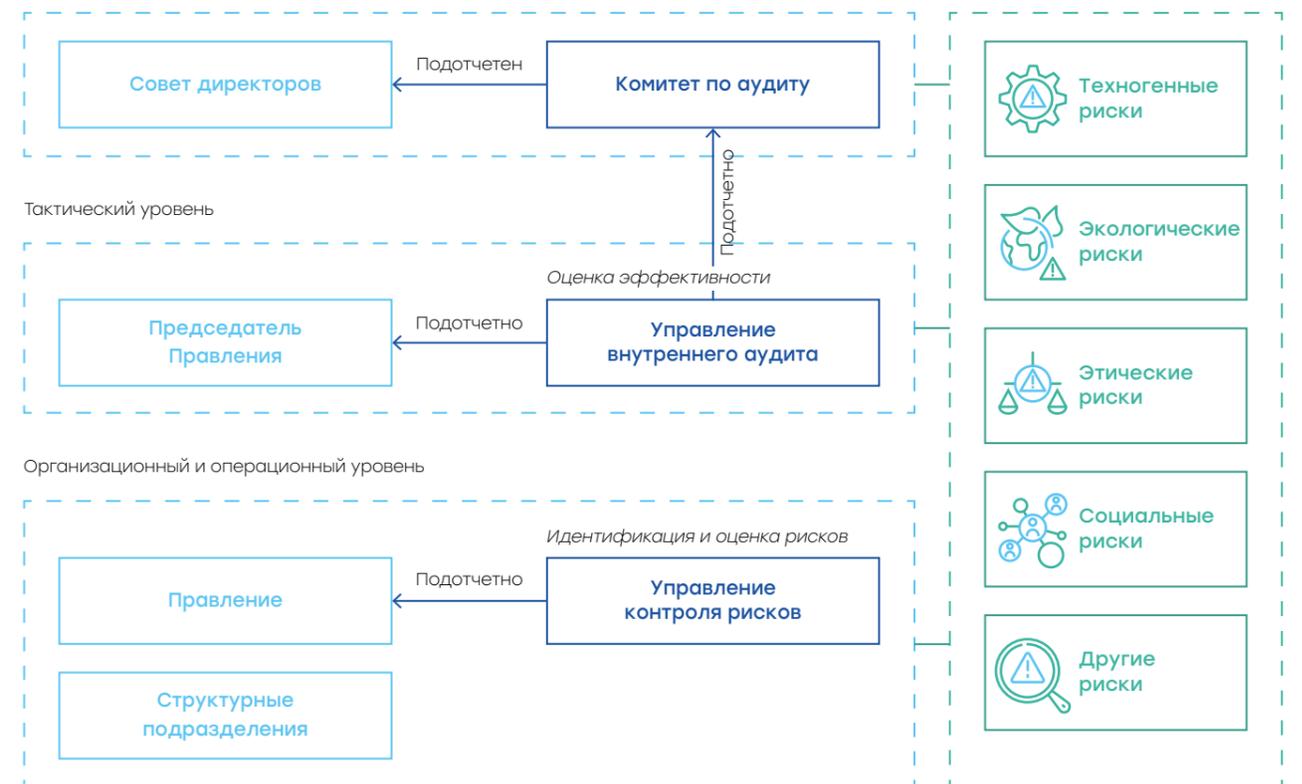
Полномочия, обязанности и ответственность за конкретные процедуры управления рисками распределены в Компании по различным уровням управления в зависимости от оценки финансового влияния риска. Политика Компании в области управления рисками сформулирована в **Положении о системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «НОВАТЭК»**. Положение разработано в соответствии с международными документами «Интегрированная концепция построения системы внутреннего контроля» COSO и «Управление рисками организаций. Интегрированная модель» (ERM COSO). В систему управления рисками ПАО «НОВАТЭК» встроены элементы ISO 31000 «Менеджмент рисков. Принципы и руководство». «Стандарт по управлению рисками» (RMS FERMA), разработанный IRM, AIRMIC и ALARM, не был основой для построения системы управления рисками, но его элементы не противоречат вышеуказанным стандартам и в той или иной степени используются.

С целью снижения отрицательного влияния ограниченный субъективного характера на процесс управления рисками в Компании функционирует многоуровневая система управления рисками и внутреннего контроля.

102-29 102-30

В целях обеспечения единства методологических подходов и координации усилий в области управления рисками в Компании функционирует Управление

Стратегический уровень



контроля рисков. В процесс управления рисками вовлечено высшее руководство Компании, в том числе Комитет по аудиту при Совете директоров, который осуществляет контроль за надежностью и эффективностью системы управления рисками, а также проводит ее анализ. В рамках деятельности данного комитета осуществляется мониторинг выявленных рисков и при необходимости вносятся корректировки в мероприятия по минимизации рисков. Вопросы, касающиеся риск-аппетита и системы управления рисками, рассматриваются ежегодно.

102-31

Комитет по аудиту регулярно (не менее одного раза в год) оценивает результативность Компании в сфере управления рисками, в том числе экономическими, экологическими и социальными. В отчетном году по результатам проведенного анализа Комитет по аудиту признал деятельность ПАО «НОВАТЭК» в области управления рисками соответствующей политике Компании.

В 2020 корпоративном году<sup>2</sup> Комитет по аудиту рассматривал вопросы управления рисками в Компании в рамках очных заседаний: анализировал финансовые, операционные, правовые и другие риски. Кроме

того, в 2020 году рассматривались отчеты о соблюдении антикоррупционной и информационной политики ПАО «НОВАТЭК» и утверждался план мероприятий на новый период.

Правление в Годовом отчете раскрывает перечень рисков и применяемых подходов к управлению рисками<sup>3</sup>.

В данном разделе перечислены наиболее значимые для Компании риски, в том числе подробно описаны риски в области устойчивого развития. «НОВАТЭК» уделяет значительное внимание рискам, связанным с изменением климата и выбросами парниковых газов. Система управления рисками «НОВАТЭКа» позволяет учитывать и климатические риски как при принятии управленческих решений, так и в текущей деятельности. В 2020 году климатические риски внесены в перечень ключевых рисков в связи с тем, что проблема изменения климата является одной из ключевых для нефтегазовой отрасли и для всего бизнеса в целом. Эпидемиологические риски в 2020 году также вышли на первый план в связи с пандемией COVID-19. Этические риски были актуализированы с учетом внимания Компании к вопросам прав человека.

1. Подробнее о контроле деятельности см. **Годовой отчет ПАО «НОВАТЭК» за 2020 год**, стр. 68-70.

2. С годового Общего собрания акционеров 24 апреля 2020 года до годового Общего собрания акционеров 23 апреля 2021 года.  
3. Подробнее о рисках см. **Годовой отчет ПАО «НОВАТЭК» за 2020 год**, стр. 74-87.

102-15

**Наиболее значимые для «НОВАТЭКа» риски**

**Операционные риски**

- Техногенные риски
- Монопольные риски
- Конкурентные риски
- Риски в области закупок МТР, работ, услуг
- Товарные риски
- Геологические риски
- Риск досрочного прекращения, приостановления или ограничения права пользования недрами
- Экологические риски
- Проектные риски
- Стратегические риски
- Этические риски
- Социальные риски
- Террористические риски
- Страновой риск
- Региональный риск
- Риски в области информационных технологий и информационной безопасности (киберриски)
- Климатические риски
- Эпидемиологические риски/COVID-19

**Финансовые риски**

- Кредитный риск
- Риск реинвестирования
- Процентный риск
- Валютные риски
- Риск ликвидности
- Инфляционный риск

**Правовые риски**

- Риск изменения законодательства
- Судебные риски
- Риск санкций

**Риски в области устойчивого развития**

Риск	Описание риска	Применяемые Компанией подходы к управлению рисками
 Техногенные риски <sup>1</sup>	Дочерние компании и совместные предприятия «НОВАТЭКа» подвержены риску аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, судовых транспортных мощностях для перевозки жидких углеводородов и СПГ, в результате которых может быть причинен вред жизни, здоровью работников и третьих лиц и произойти остановка производства, выбросы и разливы опасных веществ, что может негативно повлиять на деловую репутацию и финансовые результаты Компании.	Компания осуществляет непрерывный мониторинг исполнения требований к обеспечению промышленной безопасности. В рамках действующей в Компании интегрированной системы управления промышленной безопасностью (в соответствии с требованиями международного стандарта OHSAS 18001 (ISO 45001:2018)) разрабатываются и осуществляются мероприятия организационного и технического характера, направленные на снижение рисков возникновения аварий и инцидентов и сокращение возможных потерь. Компания осуществляет страхование имущества и перерывов в производстве, транспортируемых грузов, ответственности фрахтователя.  Компания придерживается принципа ответственного инвестирования в производство, который подразумевает использование проектных решений, технологий и оборудования, позволяющих существенно сократить риски аварий.  В Компании функционирует Центральное диспетчерское управление, одной из задач которого является оперативное реагирование на инциденты на производстве. К функциям Центрального диспетчерского управления помимо контроля технологических процессов добычи, подготовки и транспорта также относится централизованный мониторинг за процессами строительства и ремонта скважин.

1. Компания под техногенными рисками понимает в том числе и риски катастроф.

Риск	Описание риска	Применяемые Компанией подходы к управлению рисками
 Экологические риски	Компания подвержена вероятности наступления события, имеющего неблагоприятные последствия для природной среды и вызванного негативным воздействием хозяйственной и иной деятельности, чрезвычайными ситуациями природного и техногенного характера.	В Компании внедрена система экологического менеджмента по стандарту ISO 14001, направленная на рациональное использование ресурсов и минимизацию негативного влияния производственной деятельности на окружающую среду.  Компания придерживается принципа ответственного инвестирования в производство, который подразумевает использование проектных решений, технологий и оборудования, позволяющих минимизировать негативное воздействие на окружающую среду, а также поддерживает готовность к реагированию на возникновение чрезвычайных ситуаций.  Реализация проектов в Арктической зоне Российской Федерации сопровождается комплексным мониторингом морских и наземных экосистем, а также геологической среды, включая многолетнемерзлые породы и криогенные процессы, для подтверждения эффективности и достаточности природоохранных проектных решений, получения оперативной информации об изменении природных условий в регионах присутствия Компании.  Экологическое сопровождение СПГ-проектов с участием совместных предприятий осуществляется на основе требований как российского природоохранного законодательства, так и международных стандартов, и наилучшей доступной практики в данной сфере.  В рамках Климатической доктрины Российской Федерации Компания разработала Корпоративную систему управления выбросами парниковых газов (учет и планирование мер по регулированию выбросов парниковых газов, включая внедрение инновационных технологий, позволяющих снизить уровень выбросов парниковых газов). В частности, Совет директоров Компании в августе 2020 года утвердил экологические и климатические цели Компании на период до 2030 года, включая снижение выбросов, рациональное использование попутного нефтяного газа и утилизацию отходов.
 Этические риски	Компания подвержена рискам, заключающимся в нарушении взаимоотношений внутри «НОВАТЭКа», взаимоотношений с дочерними компаниями и совместными предприятиями, акционерами и инвесторами, государством и обществом, потребителями и поставщиками, иными юридическими и физическими лицами, в том числе риску мошенничества, коррупции и конфликта интересов, а также риску нарушения прав человека.	С целью минимизации этических рисков в Компании с 2011 года действует Кодекс деловой этики.  С целью исключения этических рисков в отношении акционеров и инвесторов Компания руководствуется положениями Кодекса деловой этики, а также нормами действующего законодательства Российской Федерации и Великобритании в части регулирования публичных компаний.  С целью исключения этических рисков во взаимоотношениях с третьими лицами Компания осуществляет конкурсные процедуры при выборе контрагентов и реализует комплекс мероприятий по внутреннему контролю и аудиту.  С 2014 года действует Антикоррупционная политика, закрепляющая ключевые принципы и стандарты антикоррупционного поведения работников и предусматривающая комплекс мер по профилактике коррупции. В рамках исполнения Антикоррупционной политики работает Горячая линия безопасности.  С 2016 года в Компании действует порядок уведомления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников при выполнении должностных обязанностей.  В 2020 году в Компании утвержден Кодекс поведения поставщика Группы компаний ПАО «НОВАТЭК», который включает перечень рекомендаций и принципов деловой этики и соблюдения прав человека, выполнения которых «НОВАТЭК» ожидает от своих поставщиков.

Риск	Описание риска	Применяемые Компанией подходы к управлению рисками
 Социальные риски	Компания подвержена следующим рискам социального характера: <ul style="list-style-type: none"> <li>внутренние риски, связанные с возможным несоответствием социальных программ, осуществляемых в Компании, среднеотраслевому уровню, что может привести к росту текучести кадров;</li> <li>внешние риски, связанные с возможными препятствиями для осуществления нормальной производственной деятельности со стороны населения, проживающего вблизи производственных объектов.</li> </ul>	Компания стремится обеспечить соответствие реализуемых социальных программ среднеотраслевому уровню и использует современные механизмы привлечения и удержания высокопрофессиональных работников. <p>Производственные объекты Компании расположены за пределами густонаселенных территорий, Компания осуществляет мониторинг соблюдения норм и правил при эксплуатации объектов. Риски, связанные с возможными военными конфликтами, введением чрезвычайного положения и забастовками, маловероятны, так как Компания осуществляет свою деятельность в экономически и социально стабильных регионах.</p>
 Риски в области информационных технологий и информационной безопасности (киберриски)	Компания подвержена рискам в области информационных технологий и информационной безопасности, таким как: <ul style="list-style-type: none"> <li>риск утечки конфиденциальной информации;</li> <li>риск остановки производства и возникновения аварийной ситуации в результате компьютерных инцидентов.</li> </ul>	Компания проводит политику, направленную на постоянное совершенствование процессов в области информационной безопасности, обеспечение их соответствия требованиям законодательства, международным стандартам и лучшим практикам с целью повышения уровня защищенности информации, доверия контрагентов, партнеров и инвесторов. Соблюдение конфиденциальности, сохранности и достоверности при обращении с конфиденциальной информацией, в том числе с персональными данными, информацией, составляющей коммерческую тайну, инсайдерской информацией, конфиденциальной информацией партнеров и других организаций, ставшей известной Компании на законных основаниях, является одной из приоритетных задач. <p>В соответствии с требованиями Федерального закона от 26.07.2017 №187-ФЗ проведено категорирование объектов и проектирование централизованной системы обеспечения информационной безопасности значимых объектов критической информационной инфраструктуры Компании.</p> <p>Для обеспечения устойчивого развития Группы компаний «НОВАТЭК» подготовлена и утверждена стратегия развития информационных технологий.</p>
 Климатические риски	На деятельность Компании могут оказывать влияние климатические риски: <ul style="list-style-type: none"> <li>риски переходного периода – риски, возникающие в процессе перехода к экономической деятельности с более низким уровнем выбросов углерода, в том числе в результате изменения в поведении заинтересованных лиц, законодательстве и прочих изменений.</li> </ul>	Бизнес-стратегия Компании учитывает риски и возможности, связанные с изменением климата. Компания производит регулярный мониторинг рыночных тенденций, осуществляет мониторинг изменений законодательства по регулированию выбросов парниковых газов, оценивает последствия таких изменений и учитывает их в своих планах, инвестирует в создание инновационных энергоэффективных технологий с нулевыми выбросами, учитывает риски и возможности текущего и прогнозного состояния внешней среды в целях эффективного управления портфелем проектов и устойчивого развития. <p>Компания уделяет значительное внимание рискам, связанным с изменением климата и выбросами парниковых газов. Система управления рисками Компании позволяет учитывать климатические риски как при принятии управленческих решений, так и в текущей деятельности.</p>

Риск	Описание риска	Применяемые Компанией подходы к управлению рисками
	Реализация данных рисков может привести к дополнительным расходам, более низким по сравнению с прогнозными ценам на углеводороды, к сокращению выручки и ограничению перспектив развития; <ul style="list-style-type: none"> <li>физические риски – риски, оказывающие прямое воздействие на производственные объекты, вызванные сильным краткосрочным воздействием (например, стихийные бедствия) или долгосрочными изменениями климата (например, деградация многолетней мерзлоты, изменение уровня мирового океана, периоды аномально высоких температур).</li> </ul>	Компания разработала и реализует стандарт «Система управления выбросами парниковых газов». Стандарт предусматривает включение качественной оценки выбросов парниковых газов и отчетности по ним в Интегрированную систему управления. <p>Компания развивает систему отчетности о выбросах парниковых газов и применяет современные эффективные технологии для снижения выбросов в области добычи, переработки и транспортировки газа и жидких углеводородов, производства СПГ, электроэнергии и иных продуктов. Компания устанавливает амбициозные цели, достижение которых будет способствовать сокращению выбросов парниковых газов в соответствии с глобальными инициативами, и считает меры по предотвращению изменений климата одной из приоритетных целей устойчивого развития. В августе 2020 года Совет директоров Компании утвердил экологические и климатические цели «НОВАТЭК» на период до 2030 года, включая снижение выбросов, рациональное использование попутного нефтяного газа и утилизацию отходов.</p> <p>Компания как на стадии проектирования, так и на стадии эксплуатации оценивает и учитывает климатические риски физического воздействия и последствия климатических изменений. «НОВАТЭК» регулярно проводит криологический мониторинг, результаты которого показывают, что в настоящее время риск растепления и деградации многолетней мерзлоты незначителен и не оказывает влияния на деятельность Компании. Для предотвращения возможных негативных последствий климатических изменений и определения состояния многолетнемерзлых грунтов и температурного режима на всех объектах Компании уже на стадии строительства проводятся работы по термостабилизации грунтов свайных оснований с использованием современных технологий и оборудования. Также Компания осуществляет страхование имущества и перерывов в производстве на случай реализации обозначенных рисков.</p>
 Эпидемиологические риски/ COVID-19	Распространение нового коронавируса COVID-19 привело к финансовой и экономической напряженности на мировых рынках, что находится вне контроля руководства Компании. Для продолжения деятельности в условиях пандемии было необходимо введение особых мер для обеспечения бесперебойности работы и здоровья и безопасности сотрудников Компании. Масштаб этих событий остаются неопределенными и могут продолжать оказывать влияние на доходы, денежные потоки и финансовое положение Компании в будущем.	Компания провела оценку возможного влияния коронавируса COVID-19 на работников и деятельность и разработала соответствующие планы реагирования. В частности, Компания инвестирует в инструменты, позволяющие персоналу эффективно работать удаленно. <p>Руководство «НОВАТЭК» принимает необходимые меры предосторожности для обеспечения безопасности и защиты здоровья работников и их семей, а также контрагентов от распространения коронавируса одновременно с выполнением обязательств по обеспечению потребностей в энергетических ресурсах со стороны потребителей на внутреннем и международных рынках. «НОВАТЭК» продолжает работать в тесном контакте с органами власти на федеральном, региональном и местном уровнях, а также с партнерами для сдерживания распространения коронавируса и принимает необходимые меры для минимизации возможных сбоях в деятельности.</p> <p>Для предотвращения развития пандемии «НОВАТЭК» соблюдает все рекомендованные меры. В офисах и на предприятиях Компании введены дополнительные меры санитарной защиты: в помещениях Компании проводится многократная санитарная обработка, установлены дополнительные средства дезинфекции, сотрудники обеспечены масками и перчатками для обязательного ношения на рабочем месте. Часть персонала в регионах присутствия переведена на дистанционную работу, ограничены деловые поездки, всем сотрудникам разосланы детальные инструкции по профилактике заражения. В регионах Компания организует тестирование работников предприятий, приобретает медицинские средства индивидуальной защиты, а также оказывает помощь в оснащении диагностических лабораторий и больниц необходимым оборудованием, реагентами и расходными материалами.</p>

ПАО «НОВАТЭК» применяет стресс-тестирование для оценки устойчивости Компании к потенциальному воздействию наиболее значимых рисков, а также для оценки возможных подходов к управлению рисками, которые могут быть применены для предотвращения или уменьшения воздействия основных рисков. В частности, ежегодно Компания проводит стресс-тестирование путем моделирования сценариев реализации техногенных рисков на производственных комплексах с целью оценки потенциального ущерба имуществу и потерь валовой прибыли (данные используются для формирования страховой защиты «НОВАТЭКа») и дополнительно прорабатывает митигационные мероприятия для данных сценариев. Кроме того, ежегодно, а также дополнительно в случае существенных изменений макроэкономической ситуации оценивается прогноз финансовых результатов деятельности, включая прогноз выручки и расходов, движения денежных средств, инвестиционных возможностей, финансовых ковенант и других показателей при различных сценариях наиболее значимых факторов, в частности при различных сценариях макропараметров, цен на мировых рынках энергоносителей, набора реализуемых инвестиционных проектов и других параметров деятельности Компании.

### Страхование рисков

В области управления рисками одним из эффективных подходов является страхование. В 2020 году страховое покрытие обеспечивало достаточную защиту от возможных рисков ущерба деятельности «НОВАТЭКа», его дочерних компаний и совместных предприятий. Страхование осуществляется в страховых компаниях, имеющих высокий рейтинг от ведущих рейтинговых агентств<sup>1</sup>, с перестрахованием части рисков в крупнейших мировых страховых и перестраховочных компаниях.

### Обязательное страхование рисков

«НОВАТЭК» полностью выполняет требования действующего законодательства Российской Федерации в части осуществления обязательных видов страхования, таких как страхование гражданской ответственности владельцев опасных производственных объектов и владельцев транспортных средств.

Кроме того, Группа компаний «НОВАТЭК» строго соблюдает законодательные требования по страхованию в странах присутствия.

### Добровольное страхование рисков

С целью снижения риска финансовых потерь Компания осуществляет следующие виды добровольного страхования:

- страхование имущества на случай утраты (гибели) и/или повреждения, в том числе страхование машин и механизмов от поломок;
- страхование убытков от перерыва в производстве (предпринимательских рисков);
- страхование строительно-монтажных рисков;
- страхование рисков при поиске, разведке и разработке месторождений (рисков потери контроля над скважиной);
- страхование транспорта;
- страхование грузов;
- страхование ответственности директоров, должностных лиц и компаний (D&O);
- страхование ответственности фрахтователей;
- добровольное медицинское страхование работников в составе социального пакета.

В Компании, начиная с 2013 года, функционирует Комплексная программа страхования имущества и предпринимательских рисков в части ключевых активов «НОВАТЭКа», его дочерних компаний и совместных предприятий. Совокупная страховая сумма по рискам ущерба имуществу и перерывам производственной деятельности по состоянию на конец 2020 года составляла 910 млрд рублей. Реализуемая программа рассматривается руководством Компании как одна из эффективных мер по снижению последствий наступления возможных аварий и позволяет получить дополнительные гарантии по достижению запланированной величины чистой прибыли и ключевых показателей эффективности Компании. Вне комплексной программы с учетом масштабов проекта осуществляется страхование имущества и перерыва производственной деятельности проекта «Ямал СПГ».

В отчетном году крупных аварий и инцидентов, имеющих признаки страховых случаев, не произошло.

ПАО «НОВАТЭК» непрерывно на протяжении 15 лет осуществляет страхование ответственности директоров, должностных лиц и компаний (D&O), обеспечивая страховой защитой Группу компаний «НОВАТЭК», руководителей высшего уровня Компании от возможных претензий со стороны третьих лиц за убытки, понесенные в связи с неверным действием (принятием неверного решения) органов управления, а также в связи с требованиями к Компании, предъявленными по ценным бумагам. Общий лимит по данному страховому покрытию составляет 120 млн евро. Страховое покрытие по действующему договору страхования соответствует международным стандартам страхования по объему покрытия рисков и лимитам возмещения.



1. Standard & Poor's, Fitch Ratings, Moody's, «Эксперт РА», А.М. Best.

# Изменение климата

Внедрение стратегических подходов по управлению изменением климата и планомерное снижение выбросов парниковых газов являются приоритетными задачами ПАО «НОВАТЭК» в области охраны окружающей среды. «НОВАТЭК» поддерживает положения Парижского климатического соглашения, ратифицированного Российской Федерацией в 2019 году, и принимает все возможные меры по ограничению выбросов парниковых газов.

31 %

сокращение удельных выбросов парниковых газов в сегменте добычи

8 %

сокращение удельных выбросов парниковых газов при производстве СПГ

1,2 млн т CO<sub>2</sub>-ЭКВ.

выбросов парниковых газов предотвращено в результате закачивания ПНГ в пласт на Ярудейском месторождении

## Подходы в области изменения климата

Проблема изменения климата является глобальной и одной из ключевых для нефтегазовой отрасли, как и для всего бизнеса в целом. Внедрение стратегических подходов по управлению изменением климата и планомерное снижение выбросов парниковых газов являются приоритетными задачами «НОВАТЭКа» в области охраны окружающей среды.

«НОВАТЭК» поддерживает положения Парижского климатического соглашения, ратифицированного Российской Федерацией в 2019 году, и принимает все возможные меры по ограничению выбросов парниковых газов.

При разработке бизнес-стратегии ПАО «НОВАТЭК», опубликованной в 2017 году, принимались во внимание прогнозы ведущих аналитических компаний, которые включают сценарии, учитывающие Парижское соглашение в части снижения выбросов CO<sub>2</sub> в мире. Основные предпосылки для этих прогнозов следующие:

- осуществление значительных шагов в рамках борьбы с парниковыми газами и загрязнением воздуха;
- повышение энергоэффективности;
- активное распространение возобновляемых источников энергии (ВИЭ);
- вытеснение угольной генерации более чистыми источниками энергии.

В 2020 году Совет директоров Компании утвердил экологические и климатические цели, направленные в том числе на снижение выбросов парниковых газов<sup>1</sup>.

## Экологические и климатические цели «НОВАТЭКа» в области сокращения выбросов парниковых газов<sup>2</sup>

До 2030 года:

-  снижение удельных выбросов метана в сегментах добычи, переработки и СПГ на 4%
-  снижение удельных выбросов парниковых газов в сегменте добычи на 6%
-  снижение удельных выбросов парниковых газов при производстве СПГ на 5%
-  увеличение уровня рационального использования ПНГ до 99%

В 2021 году в рамках выполнения приоритетной ЦУР ООН «Борьба с изменением климата» Компания утвердила цели по повышению энергоэффективности, расширению использования ВИЭ, развитию производства водорода и метано-водородных смесей, а также других низкоуглеродных продуктов переработки газа<sup>3</sup>.

## Цели «НОВАТЭКа» в области уменьшения углеродного следа



### Сокращение выбросов парниковых газов

- До 2025 года – снижение процента технологических потерь метана на заправках СПГ на 20%
- Уменьшение углеродного следа продукции Компании, реализуемой на внешних рынках



### Развитие альтернативной энергетики

- Развитие производства водорода и метано-водородных смесей, аммиака, а также других низкоуглеродных продуктов переработки газа
- Расширение использования ВИЭ для объектов добычи газа и конденсата



### Повышение энергоэффективности

- Использование энергоэффективных технологий производства СПГ для повышения доступности СПГ и сокращения выбросов парниковых газов
- Постоянное повышение энергоэффективности технологических процессов добычи и переработки углеводородов



### Обеспечение чистыми источниками энергии

- До 2030 года – увеличение объема производства СПГ проектами Компании до 70 млн тонн в год
- До 2025 года – обеспечение заправками СПГ основных транспортных магистралей Европейской части Российской Федерации
- До 2025 года – обеспечение СПГ потребителей, удаленных от существующей газотранспортной инфраструктуры

## Управление вопросами изменения климата

Ключевые вопросы, связанные с изменением климата, включая корпоративное управление, стратегию, управление рисками, установление климатических целей, входят в компетенцию высшего руководства Компании и рассматриваются на заседаниях Совета директоров.

В августе 2020 года Совет директоров Компании утвердил **экологические и климатические цели «НОВАТЭКа» на период до 2030 года**, включая снижение выбросов и увеличение рационального использования попутного нефтяного газа. Совет директоров утверждает и контролирует исполнение мероприятий в области устойчивого развития, направленных на обеспечение информационной прозрачности и создание долгосрочной стоимости для инвесторов и других заинтересованных сторон.

Комитет по аудиту при Совете директоров, в сферу ответственности которого входит контроль за надежностью и эффективностью системы управления рисками, проведение ее анализа, а также рассмотрение размера риск-аппетита, уделяет большое внимание климатическим рискам.

С 2019 года контроль за сферой устойчивого развития внесен в сферу деятельности Комитета по вознаграждениям и номинациям Совета директоров. Комитет готовит рекомендации Совету директоров Компании для принятия решений в области устойчивого развития,

в частности, по деятельности, связанной с изменением климата.

Климатическая стратегия Компании тесно связана с сокращением воздействия своей деятельности на окружающую среду. Оценка рисков и возможностей, связанных с изменением климата, является стандартным процессом в рамках Системы экологического менеджмента «НОВАТЭКа», действующей в соответствии с международным стандартом ISO 14001:2015.

Частью системы экологического менеджмента, действующей в Компании, является Система управления выбросами парниковых газов, которая разработана в соответствии с Климатической доктриной Российской Федерации. В рамках этой системы Компания провела инвентаризацию источников выбросов парниковых газов, разработала автоматизированный блок количественного определения этих выбросов и определила целевые удельные показатели выбросов парниковых газов по направлениям деятельности (добыча, переработка углеводородного сырья, производство сжиженного природного газа).

Вопросами выбросов парниковых газов<sup>4</sup> занимается непосредственно высшее руководство «НОВАТЭКа», в частности, Заместитель Председателя Правления – Директор по производству – руководитель Интегрированной системы управления вопросами охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда.

## Структура корпоративного управления по вопросам изменения климата



1. Подробнее об этом см. раздел «Экологическая результативность и охрана окружающей среды», стр. 96.

2. Для долгосрочных целей за базовый год принимается 2019 год.

3. Подробнее об этом см. раздел «Стратегия устойчивого развития», стр. 28.

4. Подробнее о выбросах парниковых газов см. раздел «Экологическая результативность и охрана окружающей среды», стр. 96.

## Риски и возможности

### 201-2

Система управления рисками «НОВАТЭКа» позволяет учитывать климатические риски как при принятии управленческих решений, так и в текущей деятельности.

Управление рисками, связанными с изменением климата, является неотъемлемой частью многоуровневой системы управления рисками ПАО «НОВАТЭК». Идентификация, анализ и оценка рисков, связанных с изменением климата, проводится владельцами рисков (руководителями направлений деятельности и структурных подразделений) в координации с Управлением контроля рисков. При идентификации рисков учитывается классификация согласно Рекомендациям рабочей группы по вопросам раскрытия информации, касающейся изменения климата (TCFD). Существенность рисков, связанных с изменением климата, анализируется на основе тех же критериев, которые используются для оценки других видов рисков, включая вероятность и финансовое влияние. Финансовое влияние оценивается как сочетание потерь валовой прибыли или показателя EBITDA, ущерба имуществу и/или дополнительных расходов. Оценка существенности рисков корректируется при выявлении новых внешних и внутренних факторов.

Компания ежегодно анализирует климатические риски в целях их надлежащего учета и разработки соответствующих мероприятий по управлению. Оценка рисков физического воздействия, связанных с изменением климата, на деятельность Компании проводится на стадиях проектирования, строительства и эксплуатации объектов, а также при подготовке сюрвейерских отчетов для целей страхования рисков и является стандартным процессом в рамках Системы экологического менеджмента Компании, действующей в соответствии с международным стандартом ISO 14001:2015. В дальнейшем «НОВАТЭК» планирует обновлять и совершенствовать подходы по идентификации и оценке климатических рисков.

Бизнес-стратегия ПАО «НОВАТЭК» учитывает риски и возможности, связанные с изменением климата. Компания проводит регулярный мониторинг рыночных тенденций, учитывает риски и возможности текущего и прогнозного состояния внешней среды в целях эффективного управления портфелем проектов и устойчивого развития, следит за изменениями законодательства по регулированию выбросов парниковых газов, оценивает последствия таких изменений и учитывает их в своих планах, инвестирует в создание инновационных энергоэффективных технологий с нулевыми выбросами.

Применяемый подход к управлению климатическими рисками позволяет повышать устойчивость стратегии Компании. Мировая тенденция перехода на более низ-

коуглеродные источники энергии дает «НОВАТЭКу» как производителю природного газа и СПГ широкие коммерческие возможности, а также открывает пути выхода на новые рынки и в России, и за рубежом. Повышение спроса на природный газ означает для Компании увеличение финансовых показателей с учетом растущих возможностей по разработке новых СПГ-проектов.

По прогнозам аналитических агентств, принятые развитыми странами положения Парижского климатического соглашения, а также утвержденные цели многих стран по достижению углеродной нейтральности и переход на низкоуглеродную экономику приведут к уменьшению использования традиционных видов топлива и увеличению спроса на природный газ и СПГ.

К примеру, по расчетам Международного энергетического агентства, переход с угля на газ в секторе генерации электроэнергии может привести к существенному сокращению глобальных выбросов. Их общий объем может быть сокращен до 1,2 гигатонны CO<sub>2</sub> при использовании существующей инфраструктуры в энергетическом секторе, что приведет к снижению глобальных выбросов в секторе почти на 10%<sup>1</sup>. В период с 2010-2018 годов процесс перехода от угля к газу позволил сократить около 0,5 гигатонны CO<sub>2</sub> глобальных выбросов<sup>2</sup>.

По прогнозам аналитиков, в среднем доля угля и нефтепродуктов в мировом энергобалансе будет сокращаться, а доля природного газа, по меньшей мере, будет оставаться на текущем уровне, а в соответствии с большинством прогнозов будет постепенно увеличиваться. При условии роста общего объема энергопотребления это предположительно приведет к увеличению глобального спроса на природный газ и СПГ.

Стратегические возможности для Компании связаны с тем, что природный газ остается основным резервным видом топлива при использовании энергии из возобновляемых источников (солнечной и ветровой) и в то же время способствует сокращению выбросов, вытесняя такие источники энергии, как уголь, нефть и продукты нефтепереработки.

Именно природный газ позволит осуществить принципиальный переход от традиционных ископаемых видов топлива, которые крайне негативно влияют на окружающую среду, к более экологичным источникам энергии. Стратегия развития Компании до 2030 года предполагает, что СПГ будет играть важную роль в замещении угля при производстве электроэнергии, а также получит более широкое распространение в качестве судового топлива, что происходит уже сейчас.

К примеру, 62 млн тонн СПГ ежегодно способны заместить до 152 млн тонн каменного угля, предотвратив

выбросы более чем 170 млн тонн CO<sub>2</sub> и внеся огромный вклад в уменьшение углеродного следа глобальной энергетики. Стратегия «НОВАТЭКа» также предусматривает распространение СПГ и КПГ (компримированного природного газа) в качестве моторного топлива как экологически более чистой альтернативы дизельному топливу, что также способствует снижению выбросов.

Недавние изменения в нормативно-правовом регулировании в сфере охраны окружающей среды также открывают стратегические возможности для «НОВАТЭКа». Новые международные экологические требования, касающиеся судового топлива (IMO 2020), способствуют исключению использования мазута и увеличению доли СПГ, используемого в качестве топлива, что оказывает существенное воздействие на судоходную и судостроительную отрасли.

В октябре 2020 года ПАО «НОВАТЭК» присоединилось к глобальной инициативе по соблюдению Руководящих принципов по снижению выбросов метана. Инициатива представляет собой добровольное международное партнерство, которое было поддержано большим числом промышленных и непромышленных организаций, где особое внимание уделяется позитивным изменениям на всех этапах производственно-сбытовой цепочки природного газа. Компания присоединилась к международным лидерам нефтегазовой отрасли и глобальным организациям для достижения целей по сокращению выбросов метана в производственной деятельности, повышения точности данных о выбросах и выработке мер по регулированию выбросов метана. «НОВАТЭК» отличается одними из самых низких в мировом нефтегазовом секторе показателей по выбросам парниковых газов и метана за счет того, что большая доля добычи приходится на природный газ.

Компания разработала и реализует стандарт «Система управления выбросами парниковых газов». Стандарт предусматривает включение качественной оценки выбросов парниковых газов и отчетности по ним в Интегрированную систему управления. Как минимум один раз в год Компания оценивает риски и возможности, анализируя отчеты о выбросах парниковых газов, направляемые в «НОВАТЭК» дочерними компаниями и совместными предприятиями. При изменении целевых показателей или в случае запросов со стороны заинтересованных сторон проводится внеплановая оценка рисков и возможностей.

### 201-2

Риски, связанные с изменением климата, как правило, разделяются на переходные риски (относящиеся к переходному периоду) и физические риски:

- Риски переходного периода – риски, возникающие в процессе перехода к экономической деятельности с низким уровнем выбросов углерода, в том числе в результате изменения в поведении заинтересованных лиц, в законодательстве и прочих изменений (примеры рисков переходного периода: цены на углеродные квоты, изменения в технологиях или в поведении потребителей, несоответствие требованиям инвесторов и других участников финансового рынка по вопросам раскрытия информации, относящейся к изменениям климата).

- Физические риски – риски, оказывающие прямое воздействие на активы или опосредованное воздействие на производственные цепочки компаний. Физические риски подразделяются на риски, вызванные сильным краткосрочным воздействием (например, стихийными бедствиями), и риски, вызванные долгосрочными изменениями климата (например, деградация многолетней мерзлоты, изменение уровня мирового океана, периоды аномально высоких температур).

В «НОВАТЭКе» функционирует система управления вопросами охраны окружающей среды, которая соответствует требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 и обеспечивает рациональное использование ресурсов и минимизацию негативного воздействия на окружающую среду<sup>3</sup>.

Компания соблюдает принцип ответственного инвестирования в производственную деятельность, согласно которому новые инженерные решения и технологии, а также устанавливаемое оборудование должны способствовать минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

С 2008 года ПАО «НОВАТЭК» ежегодно предоставляет информацию об эмиссии парниковых газов (включая метан) и энергоэффективности производства глобальной инициативе CDP.

### 305-4

С 2019 года Компания ведет расчет углеродного следа своей продукции. В 2020 году индекс GHG Intensity<sup>4</sup> снизился на 1,02% относительно 2019 года и равен 295,1 кг CO<sub>2</sub>-эквивалента на 1 баррель нефтяного эквивалента (бнэ) продукции, что показывает положительную тенденцию по снижению выбросов парниковых газов в Группе компаний «НОВАТЭК». Данное значение является одним из самых низких среди международных и российских нефтегазовых производителей. Кроме того, в Отчете в области устойчивого развития за 2020 год «НОВАТЭК» впервые раскрывает выбросы парниковых газов области Охвата 3, относящиеся к добываемой продукции Компании, для категории «использование реализованной продукции»<sup>5</sup>.

3. Подробнее об этом см. раздел «Экологическая результативность и охрана окружающей среды», с. 96.

4. Индекс GHG Intensity рассчитывается путем деления всех выбросов парниковых газов, образующихся от сжигания всего производимого углеводородного сырья, на количество добываемого углеводородного сырья (в бнэ).

5. Подробнее об этом см. раздел «Экологическая результативность и охрана окружающей среды», с. 107.

## Риски переходного периода

### Стратегический риск

Согласно текущим долгосрочным прогнозам, ожидается стабильный рост потребления природного газа при условии частичного замещения угля и нефтепродуктов как источников энергии. В настоящее время значительная часть электроэнергии производится из природного газа, а в таких странах, как Китай и Индия, осуществляется переход с угольной генерации с высоким уровнем загрязнения окружающей среды на газовую – с наращиванием доли газовой генерации. В то же время риском для мирового спроса на газ является замедление процесса перехода мировой экономики к более чистым с точки зрения охраны окружающей среды видам топлива.

В случае изменения решения правительств о переходе на экологичные виды топлива, сокращения государственной поддержки соответствующих программ, замедления темпов модернизации генерирующих мощностей, а также в случае иных существенных изменений экономической и геополитической обстановки спрос на природный газ может снизиться, а темпы роста спроса – значительно замедлиться. В результате более низкие по сравнению с прогнозами цены на углеводороды могут иметь негативное воздействие на выручку Компании, а также на возможности разработки новых масштабных СПГ-проектов.

### Цена на углерод

Системы углеродного регулирования могут создаваться в качестве инструментов климатической политики на страновом и региональном уровнях, в рамках которых для производителей могут вводиться квоты или налог на углерод («трансграничное углеродное регулирование»), что может повлечь существенные дополнительные расходы для Компании.

### Рыночный риск

На внутреннем (российском) рынке существует вероятность уменьшения спроса на газ в связи с колебаниями сезонных климатических условий.

### Технологический риск

Потери рыночных позиций в связи с развитием инновационных энергоэффективных технологий с нулевыми выбросами парниковых газов и возобновляемых источников электроэнергии (ВИЭ) и соответствующее изменение спроса на углеводороды. В то же время инвестиции в новые низкоуглеродные технологии также представляют определенные риски, если они окажутся неэффективными.

### Законодательный/регуляторный риск

Законодательные и регуляторные риски связаны с принятием новых нормативно-правовых актов относительно хозяйственной деятельности в арктической зоне и в области эмиссий парниковых газов, а также с требованиями по раскрытию информации, связанной с климатическими рисками, для регулирующих органов и бирж.

### Репутационный риск (риски потери репутации)

Возрастает внимание общественности и различных групп заинтересованных сторон к роли Компании в контексте климатических изменений и энергетического перехода к низкоуглеродным источникам энергии. В связи с этим могут возникнуть репутационные риски в случае недостижения поставленных целей в области климатических и экологических изменений или их несоответствия ожиданиям заинтересованных сторон. Компания осознает значимость формирования и укрепления положительной репутации, позитивного общественного резонанса от реализации климатической и экологической стратегии. Компания вносит свой вклад в решение глобальных проблем изменения климата, содействует переходу к низкоуглеродному будущему и ведет работу, направленную на поддержание регулярного контакта с заинтересованными сторонами и предоставление своевременной и объективной информации о климатических и экологических целях Компании и прогрессе по их достижению.

## Риски физического воздействия

### Риск, вызванный долгосрочными изменениями климата

На деятельность Компании может оказывать воздействие долгосрочное изменение климата и связанные с этим погодные условия. «НОВАТЭК» как на стадии проектирования и строительства, так и на стадии эксплуатации оценивает и учитывает данные риски и последствия климатических изменений, поскольку основные производственные объекты располагаются на Крайнем Севере Российской Федерации, в субарктической природной зоне, в ареале распространения многолетней мерзлоты.

По степени устойчивости к техногенным воздействиям территории месторождений по мерзлотным условиям относятся к неустойчивым. В проектах обустройства месторождений предусматриваются соответствующие мероприятия по предотвращению теплового воздействия объектов на многолетнемерзлые грунты (включая криологический мониторинг и термостабилизацию грунтов свайных оснований).

В случае повышения средней глобальной температуры возможно учащение лесных пожаров, которые могут оказывать влияние на находящиеся рядом производственные объекты в случае задымления их территории или распространения огня.

### Риск, вызванный сильным краткосрочным воздействием

Такие риски, как удары молнии, ураган, наводнение, землетрясение и другие, рассматриваются как на стадии проектирования и строительства, так и на стадии эксплуатации не реже одного раза в два года при описании и оценке рисков (сюрвеи) основных производственных объектов Компании. Для описания и оценки рисков привлекается экспертная организация, использующая в своей работе карты стихийных рисков и показатели природных опасностей Мюнхенского перестраховочного общества (Munich Re), российские строительные нормативы (СНиП, ГОСТ и ПУЭ). Острота данного физического риска обусловлена в первую очередь увеличивающейся частотой экстремальных погодных явлений, таких как ураганы, штормы, сильные ветры, наводнения, удары молнии. Со временем планируется уделять больше внимания мониторингу таких экстремальных погодных явлений.

## Учет климатических сценариев

Компания учитывает климатические сценарии при проектировании крупнотоннажных СПГ-проектов «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2». Стандартной методикой определения климатических условий, в соответствии с которыми осуществляется проектирование СПГ-проектов и определение фактических расчетных условий эксплуатации оборудования, является использование исторических данных. Определение исторических данных выполняется в рамках инженерно-гидрометеорологических изысканий.

Следует отметить, что глобальное потепление потенциально может привести к снижению толщины льда и продолжительности ледостава, что в целом понизит логистические риски и издержки на транспортировку СПГ.

Для будущих СПГ-проектов риск потепления климата будет учитываться с учетом особенностей конкретного проекта.

### Проект «Ямал СПГ»

Проектные решения «Ямал СПГ» учитывают вероятность потепления климата и возникающие при этом риски подвижки фундаментов зданий и сооружений. При проведении теплотехнических расчетов фундаментов учитывались:

- данные исследований глобального потепления на полуострове Ямал, повышение температуры воздуха за период с 1995 по 2018 года составило 0,7°C (тренд – 0,028°C в год);
- данные исследований прогнозируемого повышения температуры воздуха с 1995 по 2050 год на 1,4°C (тренд – 0,025°C в год).

Температура воздуха является одним из определяющих факторов производительности технологических линий завода СПГ. При проектировании аппаратов воздушного охлаждения, оказывающих значительное влияние на производительность, используется максимальная расчетная температура окружающего воздуха плюс 15°C. Выбор данной температуры определен оптимальным соотношением «капитальные затраты – производительность».

Согласно данным метеорологических исследований, максимальная температура воздуха на проекте «Ямал СПГ» принята равной плюс 30°C, при этом за период реализации и эксплуатации проекта зарегистрирована максимальная температура 29,7°C (июль 2016 года).

Фактические наблюдения с 2014 года показывают, что средняя суточная температура достигает 15°C в среднем 8,9 дня в году, или 2,4% от общего времени. Средняя суточная температура достигает 14°C в среднем 13,7 дня в году, соответственно, при сценарии глобального потепления на 1°C количество дней, когда производство будет ограничено аппаратами воздушного охлаждения, оценочно возрастет на 4,8 дня, или 1,3%. Потенциальное снижение годового производства СПГ при таком сценарии составляет менее 1%.

Проектная производительность трех технологических линий проекта составляет 16,5 млн тонн СПГ в год. Фактически достигнутая годовая производительность трех линий составляет более 18,2 млн тонн в год, что выше проектной производительности на 10%. Это достигается за счет более высокой фактической надежности оборудования и более высокой производительности в холодный период года (с октября по май включительно). Указанный запас многократно превышает потенциальный риск снижения производительности при вероятных сценариях изменения климата.

Кроме того, плановые остановки линий на обслуживание проводятся в летний период, что дополнительно снижает влияние климатических изменений.

### Проект «Арктик СПГ 2»

Проект «Арктик СПГ 2» предусматривает строительство терминала Утренний и трех технологических линий по производству СПГ и СГК на основаниях гравитационного типа (ОГТ), которые в проектном положении опираются на морское дно, и потенциальное повышение температур грунта не представляет риска для целостности сооружений.

Потенциальные риски для ОГТ, вызванные изменением климата, были определены и проанализированы в рамках процедур HAZID<sup>1</sup> и ENVID<sup>2</sup>. Результаты процедур учтены при проектировании.

При проведении теплотехнических расчетов фундаментов зданий и сооружений в береговой части учтено прогнозируемое повышение средней температуры воздуха на уровне 0,043°C в год, что полностью покрывает допуски на глобальное потепление<sup>3</sup>.

Технологические решения в части сжижения природного газа, применяемые для «Арктик СПГ 2», отличаются от тех, что применяются для «Ямал СПГ», однако в холодный период также прогнозируется дополнительный запас производительности. Фактический запас производительности технологических линий будет определен в ходе эксплуатации.

1. Англ. Hazard Identification – идентификация опасностей – один из основных методов систематической и структурированной оценки рисков ОПТБ и охраны окружающей среды на различных этапах проекта и в процессе производственной деятельности.  
2. Англ. Environmental Impact Identification Studies – исследование по идентификации экологического воздействия; высокоэффективный метод анализа воздействий и рисков на окружающую и социальную среду на разных этапах проектирования и в процессе выполнения существующей промышленной деятельности.  
3. Павлов А. В. Мониторинг криолиозоны. – М.: РАН, 2008.

## Мероприятия по сохранению климата



### Программа по рациональному использованию ПНГ

Компания прикладывает максимальные усилия по рациональному использованию попутного нефтяного газа (ПНГ). Так, в 2020 году на Ярудейском месторождении реализована технология закачивания ПНГ в глубокие поглощающие горизонты геологической среды. При освоении нефтяных запасов Ярудейского месторождения достигнут значимый экологический эффект: общие объемы закачивания в 2020 году превысили 357 млн куб. м, что сократило выбросы парниковых газов в атмосферу на 1,2 млн тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента.

В результате в 2020 году уровень утилизации ПНГ составил 96,17% по Группе компаний «НОВАТЭК». По сравнению с предыдущим годом в данном направлении достигнут существенный прогресс.

Цель Компании – увеличить уровень рационального использования ПНГ до 99% к 2030 году.



### Технология когенерации на газотурбинных электростанциях

Технология когенерации (утилизации тепла) применяется практически на всех добывающих предприятиях в Группе компаний «НОВАТЭК». Коэффициент использования теплоты сгорания топлива составляет 85-90%, что сокращает выбросы продуктов сгорания, в том числе парниковых газов. В 2020 году сокращение выбросов парниковых газов составило 101 656 тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента благодаря применению технологий когенерации.



### Улавливание, утилизация и хранение углекислого газа при производстве СПГ

ПАО «НОВАТЭК» разрабатывает концепцию улавливания, транспортировки и закачки углекислого газа при производстве СПГ в пласты горных пород. Государственное регулирование данной деятельности на настоящий момент отсутствует, поэтому осуществление этих мероприятий затруднено. Компания способствует разработке порядка лицензирования размещения углекислого газа в недрах и внесению соответствующих изменений в закон «О недрах» и Федеральный закон «Об отходах производства и потребления», а также подзаконные акты.



### Использование возобновляемых источников энергии

В Компании используются экологически безопасные ВИЭ на базе солнечных панелей и ветрогенераторов. Общее количество ВИЭ данного типа в 2020 году составило 148 комплектов. Они применяются для энергоснабжения пунктов телемеханики магистральных трубопроводов и кустовых площадок газоконденсатных месторождений. Благодаря использованию ВИЭ достигается снижение косвенных выбросов парниковых газов при производстве электроэнергии.

В 2021 году запланировано начало программы ветроизмерений рядом с существующим заводом «Ямал СПГ» на полуострове Ямал в качестве подготовки к последующей реализации проекта ветроэлектростанции с целью использования вырабатываемой электроэнергии для снижения углеродного следа СПГ, производимого на заводе «Ямал СПГ».



### Производство водорода как перспективное направление в области возобновляемой энергетики

В 2020 году «НОВАТЭК» в рамках выполнения задач в области производства водорода начал организационные изменения, включая создание отдельного структурного подразделения (Департамент альтернативной энергетики и шельфовых технологий, в состав которого входит Управление развития альтернативной энергетики и водорода), в задачи которого входит разработка концепций и подготовка к реализации проектов по производству водорода как в рамках действующих проектов (например, «Ямал СПГ»), так и новых.

В 2020 году выполнена концептуальная оценка перспективных проектов производства низкоуглеродного («голубого») водорода из природного газа с улавливанием и утилизацией углекислого газа для последующего частичного перевода существующих газовых турбин на топливный газ из метано-водородной смеси, а также других проектов с производством водорода методом электролиза от ВИЭ.

В 2021 году выполняется концептуальная оценка перспективного проекта крупнотоннажного производства низкоуглеродного («голубого») аммиака из природного газа с улавливанием и утилизацией углекислого газа.

В 2021 году планируется продолжить разработку стратегии ПАО «НОВАТЭК» в области альтернативной энергетики на среднесрочный и долгосрочный периоды с определением целей, задач, ранжированием проектов по приоритетам и выбором для реализации.



### Развитие сети автозаправочных станций и перевод транспорта на газомоторное топливо

Стратегия «НОВАТЭКа» как производителя природного газа и СПГ предусматривает активное развитие рынка природного газа в качестве газомоторного топлива как в России, так и за рубежом. В условиях внедрения все более строгих экологических стандартов данное направление бизнеса имеет значительный потенциал роста. По сравнению с дизельным топливом СПГ позволяет значительно сократить выбросы оксидов азота, диоксида углерода и почти полностью устранить выбросы твердых частиц в атмосферу.

В рамках долгосрочной стратегии «НОВАТЭК» реализует план по созданию сети автозаправочных станций в Европе для обеспечения грузового транспорта экологически чистым топливом в ключевых точках транспортного сообщения Германии и Польши. По состоянию на конец января 2021 года Компания владела сетью из девяти СПГ-заправок и 21 регазификационной установки на европейском рынке.

В декабре 2020 года дочерняя компания «НОВАТЭКа» Novatek Green Energy<sup>1</sup> запустила свою первую углеродно-нейтральную<sup>2</sup> автозаправочную станцию СПГ в городе Росток, Германия. Для компенсации углеродного следа от реализуемого потребителям СПГ, включая конечное потребление топлива, были использованы углеродные единицы, так называемые «карбоновые офсетсы». Детально отобранный портфель проектов компенсации выбросов включает в том числе проекты ветрогенерации в развивающихся странах. Сертификация проектов компенсации выбросов выполнена в соответствии с международным стандартом VCS (Verified Carbon Standard).

На внутреннем рынке «НОВАТЭК» реализует проект по сбыту СПГ в качестве моторного топлива. В августе 2020 года состоялся запуск первого малотоннажного СПГ-завода в Магнитогорске (Челябинская область) мощностью 40 тыс. тонн в год.

По состоянию на конец 2020 года построено 11 криоАЗС (из них 9 заправочных пунктов построено в отчетном году), расположенных в Уральском, Северо-Западном, Центральном и Приволжском федеральных округах. За 2020 год объем реализации через заправки увеличился с 70 т/мес. в январе 2020 до 540 т/мес. в декабре 2020 года, а количество заправляемых транспортных средств на СПГ выросло

с 30 до 500 единиц, включающих в себя седельные тягачи, пассажирский городской транспорт и карьерные самосвалы. В настоящий момент в Компании утвержден Инвестиционный проект «Малотоннажное СПГ», в рамках которого предусмотрено строительство 7 малотоннажных заводов по производству СПГ. Реализация СПГ в качестве газомоторного топлива запланирована через 66 заправочных станций СПГ к 2026 году. Развитие заправочной инфраструктуры направлено на закрытие транспортных коридоров по основным федеральным трассам М-10, М-11, М-4, М5, М-7, ЦКАД.



### Морская транспортировка СПГ

Танкеры-газовозы класса Yamalmax, осуществляющие транспортировку СПГ по трассе Северного морского пути (проект «Ямал СПГ»), оснащены судовыми энергетическими установками (СЭУ) Wartsila 12V50DF и Wartsila 9L50DF суммарной мощностью 39,6 МВт (головное судно класса – «Кристоф де Маржери» вместимостью 172 845 куб. м). Технологические решения предусматривают, что СЭУ предназначена для использования в качестве топлива как судовых тяжелых топлив, так и отпарного газа (газа системы рекуперации СПГ с компрессорами Cryostar). Использование СПГ в качестве судового топлива приводит к сокращению выбросов продуктов сгорания, в том числе парниковых газов от СЭУ в атмосферу по сравнению с нефтяными (тяжелыми) видами судового топлива.

СПГ-танкеры ледового класса Arc7 способны осуществлять круглогодичную навигацию без ледокольной проводки по Северному морскому пути (СМП) в западном направлении, а также в восточном направлении СМП в месяцы с тяжелыми ледовыми условиями – под проводкой ледокола. При этом сами газовозы используют в качестве топлива низкоуглеродный отпарной газ, образующийся из перевозимого СПГ. Использование СПГ-танкеров не только сокращает уровень выбросов парниковых газов, но также исключает риск существенной экологической катастрофы, связанной с разливом нефтепродуктов.

Кроме того, использование Северного морского пути позволяет Компании сократить время на доставку и затраты на транспорт, что имеет ключевое значение для разработки месторождений на полуостровах Ямал и Гыдан. Например, путь в Азию становится по времени короче более чем на 40%, что также способствует снижению воздействия на климат от перевозок продукции.

1. До 03.02.2020 – Novatek Polska.  
2. Термин «углеродно-нейтральный» означает, что Novatek Green Energy компенсировало объем выбросов парниковых газов в следующих областях: транспортировка СПГ от источника поставок на терминалах СПГ в Европе до заправочной станции, эксплуатация заправочной станции и конечное потребление СПГ.

96,2%

уровень рационального использования ПНГ в 2020 году

19%

сокращение прямых выбросов парниковых газов в 2020 году



### Партнерство в области декарбонизации

«НОВАТЭК» стремится к партнерству в области уменьшения своего углеродного следа.

В связи с этим в 2020 году «НОВАТЭК» подписал соглашение с компанией «Сименс Энергетика» о стратегическом партнерстве в области декарбонизации производства СПГ. Компании будут совместно осуществлять разработку и внедрение высокотехнологичных решений в области производства СПГ, электроэнергии, водорода и иных продуктов, направленных на поддержание устойчивого развития и достижение целей компаний по уменьшению углеродного следа и повышению экологической эффективности. В рамках исполнения этого соглашения компании договорились приступить к реализации проекта по замещению топливного природного газа, используемого при производстве электроэнергии и СПГ, углеродно-нейтральным водородом.

В начале 2021 года Компания также подписала меморандум по декарбонизации с Группой НЛМК, крупным потребителем продукции «НОВАТЭКа». В соответствии с подписанным меморандумом компании

подтверждают намерения развивать сотрудничество в области улавливания, утилизации и хранения углекислого газа, развития технологий производства водорода и применения водородного топлива, а также разработки новых продуктов, необходимых для реализации низкоуглеродных технологий.

В начале 2021 года ПАО «НОВАТЭК» подписало Меморандум о взаимопонимании с компанией Uniper в целях изучения и оценки возможностей развития производственно-сбытовой цепочки поставок водорода. Компании намерены развивать интегрированную цепочку производства, транспорта и поставок водорода, в том числе на электростанции Uniper в России и Западной Европе. Рассматриваются поставки «голубого» водорода, произведенного из природного газа с дальнейшим улавливанием и хранением CO<sub>2</sub>, а также «зеленого» водорода, полученного с использованием возобновляемых источников энергии.

Наряду с этим было подписано Соглашение о стратегическом сотрудничестве в области сокращения выбросов CO<sub>2</sub> между «НОВАТЭКом» и компанией Nuovo Pignone, входящей в состав Baker Hughes, о развитии сотрудничества в области электрических и газотурбинных решений по добыче и сжиганию газа, а также сокращения выбросов углекислого газа.





## Многолетняя мерзлота

Основные производственные объекты «НОВАТЭКа» располагаются на Крайнем Севере России, в арктической зоне Российской Федерации – на территории с суровыми климатическими условиями в ареале распространения многолетней мерзлоты (криолитозона). Компания оценивает последствия изменений для своей деятельности, проводит геотехнический и экологический мониторинг, развивает систему отчетности о выбросах парниковых газов и применяет инновационные технологии для снижения выбросов. Компания на добровольной основе приняла на себя обязательства по регулированию выбросов парниковых газов и экологического воздействия на многолетнюю мерзлоту, а также по осуществлению всех возможных мероприятий для снижения воздействия на атмосферу.

«НОВАТЭК» применяет принцип разумной предосторожности во всех своих операциях. Основываясь на оценке экологических рисков по всей производственной цепочке, Компания принимает превентивные меры и включает оценку потенциальных угроз в процесс принятия решений. Требования международных кредиторов по экологическим и социальным вопросам, такие как Принципы экватора и стандарты Международной финансовой корпорации, уже приняты и будут успешно применяться в рамках Группы компаний «НОВАТЭК». Перед запуском проектов проводится оценка экологического и социального воздействия<sup>1</sup>.

Проекты «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2» расположены в крайне суровых условиях, на арктическом побережье, где годовая амплитуда температур меньше, чем в кон-

тинентальной части Сибири: зимние температуры изменяются в диапазоне от  $-20$  до  $-35^{\circ}\text{C}$ , а летние – от  $+10$  до  $+20^{\circ}\text{C}$ . Температура воздуха поднимается выше нуля только в течение четырех месяцев в году – с июня по сентябрь.

Для предотвращения возможных негативных последствий, связанных с изменением состояния многолетней мерзлоты, на месторождениях Компании проводятся соответствующие мероприятия по сохранению грунтов основания зданий и сооружений в мерзлом состоянии.

Наиболее распространенной технологией сохранения грунтов в мерзлом состоянии является использование трубчатых жидкостных или парожидкостных устройств – термостабилизаторов. Их размещают в основании сооружений в вертикальных скважинах (при использовании свайного фундамента и проветриваемого подполья) или горизонтально/наклонно (при строительстве сооружений с полами по грунту), чтобы минимизировать тепловое воздействие от объектов. Классический термостабилизатор состоит из двух основных элементов: испаритель, расположенный под землей, и конденсатор, расположенный на поверхности. В качестве теплоносителя могут использоваться различные жидкости или газы. В зимнее время происходит конденсация теплоносителя (хладагента), в результате чего происходит «перенос холода» из атмосферы в грунт под действием силы тяжести. Далее в процессе теплообмена теплоноситель испаряется, поднимаясь в конденсатор, и цикл повторяется. В результате этого происходит существенное понижение температуры грунтов в зимний период. С наступлением летнего периода, при повышении температуры окружающей среды, процесс конденсации прекращается, что приводит к остановке циркуляции теплоносителя внутри термостабилизатора.

Этим достигается стабилизация температурного режима грунтов и повышение их несущей способности непосредственно в радиусе действия термостабилизатора.

В зависимости от инженерно-геологических условий и конструкций фундаментов могут применяться различные варианты закладки термостабилизаторов – вертикальная, горизонтальная, наклонная или их сочетания.

Способом существенного снижения воздействия на мерзлые породы является строительство объектов с использованием свайного фундамента с проветриваемым подпольем. При реализации проекта «Ямал СПГ» пробурено и установлено более 38 тыс. свай, необходимых для устранения любых рисков оттаивания и негативных экологических последствий. Такое количество свай является беспрецедентным в сравнении с ранее реализованными проектами, и оно значительно больше, чем того требуют российские технические стандарты для создания запаса прочности.

Помимо свайного основания применяется устройство песчаных отсыпок. Слои многолетней мерзлоты на Ямале имеют глубину до 400 метров, при этом верхние слои толщиной 1,5-2 метра – это сезонно-талый слой: грунты, которые оттаивают летом и снова замерзают зимой. Песчаный слой позволяет остановить процесс сезонного оттаивания и промерзания внутри отсыпки, а термостабилизаторы помогают предотвратить расширение талого слоя грунта, что обеспечивает повышенную устойчивость и надежность конструкций.

Контроль за сохранением мерзлоты осуществляется с помощью геотехнического мониторинга посредством измерения температур грунтов до глубины заложения свай в процессе строительства и эксплуатации сооружений. Замеры температур осуществля-

ются в специальных термометрических скважинах непосредственно под сооружениями с использованием термометрических кос. Термометрическая коса представляет собой цепочку цифровых преобразователей температуры, последовательно соединенных гибким кабелем. «Ямал СПГ» осуществляет данный вид контроля более чем в 2,5 тыс. скважинах, которые расположены под всеми объектами. Самые крупные объекты, такие как резервуары для СПГ, имеют более 20 кос под каждым из резервуаров. На регулярной основе все косы проверяются, снимаются показания, а данные заносятся в специально разработанные таблицы (геотехнические паспорта объектов), что позволяет увидеть любое отклонение. Реагирование на результаты геотехнического мониторинга, в том числе изменения температур, возможно несколькими способами. При обобщении данных термометрии строят теплокарты (для площадных объектов) и теплопрофили (для линейных) – поля и разрезы температуры грунтов на заданной глубине по всему объекту в изолиниях, совмещенных с генеральным планом соответствующего сооружения. По этим построениям определяют наличие зон повышенных температур, а также причину их появления (источник тепла или условия, при которых нарушился естественный тепловой режим грунтовой толщи). В зависимости от причины принимаются меры по восстановлению благоприятных условий грунтового массива: корректируют режим работы объектов, улучшают теплоизоляцию зданий и сооружений, устанавливают дополнительные термостабилизаторы, «управляют» снежными покровами (например, выполняется расчистка снега в начале зимы для увеличения глубины промерзания) и т. д.

1. С материалами оценки воздействия проектов на окружающую природную и социальную среду (ОВОС) можно ознакомиться на официальных сайтах проектов «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2».

При проектировании на каждом производственном объекте «НОВАТЭКа» подрядчики Компании проводят испытания на устойчивость при различных сценариях потепления климата. Например, при разработке технической документации зданий и сооружений проекта «Ямал СПГ» были приняты во внимание сценарии повышения температуры воздуха (на 4°C по сравнению с текущими значениями) и сопряженного с этим потепления верхних горизонтов грунтовой толщи (на 2°C), поэтому проектирование и строительство оснований осуществлялось с учетом потенциального потепления. Кроме того, анализ чувствительности многолетней мерзлоты проводился на основе сценариев потенциального повышения средней температуры воздуха на 2 и 4°C и температуры почвы на 1 и 2°C соответственно (за период с 1999 по 2019 год). Результаты замеров, проводимых на специальных площадках и метеостанциях, показывают, что на текущий момент ситуация развивается по наиболее благоприятному сценарию.

При реализации проектов «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2» с целью выявления территорий с повышенными рисками строительства были разработаны геокриологическая карта и карта условий сложности строительного освоения.

Дополнительным методом защиты для объектов с повышенным тепловыделением является применение теплоизоляционных материалов. В частности, на проекте «Ямал СПГ» широкое применение получил материал пеноплекс, применение которого позволило существенно снизить тепловое воздействие от таких объектов, как факел завода по производству СПГ, заглубленные емкости и другие, что подтверждается данными температурных замеров.

Второй крупнотоннажный СПГ-проект «НОВАТЭКа» – «Арктик СПГ 2» – станет первым в России и в мире заводом по производству СПГ на основаниях гравитационного типа, где применяемые новые технологии значительно снизят капиталоемкость проекта и минимизируют его воздействие на окружающую среду. Платформа не опирается на сваи, поскольку уста-

новлена на морском дне вблизи береговой линии. Используя платформу ОГТ, Компания минимизирует воздействие на многолетнюю мерзлоту. Кроме того, при проектировании проекта «Арктик СПГ 2» в расчет были приняты наихудшие сценарии климатических изменений.

В проектах обустройства месторождений предусматриваются соответствующие мероприятия по предотвращению теплового воздействия объектов на многолетнемерзлые грунты. Для управления данным риском, адаптации к нему и предотвращения возможных негативных последствий, а также чтобы контролировать несущую способность грунтов и определять состояние многолетнемерзлых грунтов и их температурный режим, на месторождениях «НОВАТЭКа» проводится регулярный геотехнический мониторинг.

Суть геотехнического мониторинга заключается в замерах температуры грунтов под всеми объектами (производственными и непроизводственными) – от общежитий и столовых до резервуаров и компрессоров – с заданными интервалами. Исходя из данных мониторинга и выявленных причин (естественных или антропогенных) принимаются меры, позволяющие предотвратить растепление грунтов. Так, например, в качестве превентивных мер используется технология термостабилизации грунта и приемы свайного строительства.

Результаты геотехнического мониторинга показывают, что в настоящее время риск растепления многолетнемерзлых грунтов является контролируемым.

Характерным показателем текущего состояния фундаментов является контроль за деформациями объектов, который осуществляется на постоянной основе. Все данные при замерах деформаций также вносятся в геотехнические паспорта объектов. В случае изменений проводится их оценка на соответствие проектным допускам, проверка динамики развития деформаций, сопоставление данных с показаниями термометрии и визуальными обследованиями, на основе чего принимается решение о дальнейших действиях.

#### Геотехнический мониторинг «Ямал СПГ»:

№	Параметр	Количество в год
1	Контроль температур в основании объектов	Более 5 500 замеров
2	Контроль за деформациями объектов	Более 35 500 замеров
3	Контроль за работой систем термостабилизации	Закладка более 22 000 термостабилизаторов
4	Применение космических радиointерферометрических снимков	1 космоснимок (на всю территорию) 15 радарных снимков
5	Визуальный контроль	Инспекции всех объектов – не менее двух раз
6	Контроль обводненности и развития природных процессов	Не менее двух раз, в том числе с применением космоснимков
7	Замеры снежного покрова	Более 2 000 замеров

В случае с протяженными линейными объектами, помимо вышеперечисленного, применяются маршрутные обследования, в процессе которых проводится сбор данных по объекту и природно-антропогенным условиям на всем его протяжении.

Необходимо отдельно отметить, что в процессе реализации проектов происходит тесное сотрудничество с ведущими экспертами в области многолетнемерзлых грунтов, такими как Институт проблем нефти и газа Российской академии наук, Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, НИИ оснований и подземных сооружений имени Н. М. Герсеванова и пр. В ходе сотрудничества организуются экспедиции, выполняются технические расчеты и геокриологический прогноз, проводится оценка текущих параметров природно-антропогенного взаимодействия.



#### Оценка геокриологического риска

Основной риск потери устойчивости зданий и сооружений связан с возможным нарушением стабильности их оснований, находящихся в мерзлом состоянии. Поскольку в основе проектирования всех объектов лежит принцип минимизации воздействия на многолетнемерзлые породы, на объектах применяется температурная стабилизация и осуществляется геотехнический мониторинг, вероятность наступления риска оценивается как средняя. Подтверждение данной оценки проводится не реже четырех раз в год на основе данных о текущем состоянии объектов. Дополнительно разработаны Методические указания по оценке и предотвращению инженерно-геокриологических рисков на территории Южно-Тамбейского месторождения, нацеленные на ознакомление сотрудников, осуществляющих проектирование, строительство и эксплуатацию объектов непосредственно на территории месторождения, с мерами по предотвращению этих рисков.

В связи с тем, что основная часть производственных объектов Компании расположена в арктической

зоне Российской Федерации, значительное внимание на этапах предпроектных изысканий, проектирования, строительства и эксплуатации зданий и сооружений уделяется исследованию, оценке, прогнозу и мониторингу состояния многолетнемерзлых пород и криогенных процессов. Как на площадочных, так и на линейных сооружениях, размещаемых на участках с подтвержденным развитием многолетней мерзлоты, проводятся специальные мероприятия по сохранению устойчивости и несущей способности грунтов; эти сооружения также обеспечиваются средствами по мониторингу температуры и движения как грунтовых массивов, так и самих технических объектов (геотехнический мониторинг). В ходе реализации проектов (контроль организован как при изысканиях, так и при эксплуатации) особое внимание уделяется распространению и прогнозу таких опасных факторов криолитозоны, как развитие бугров пучения, наличие газогидратов и криопэгов. Сочетание передовых технологий при проектировании и геотехнических расчетов с их последующей верификацией на основе данных геотехнического мониторинга позволяют проводить качественную оценку состояния криолитозоны и инженерных объектов. Кроме того, работы по выявлению участков активизации криогенных процессов – морозобойного растрескивания, термокарста и термоэрозии, морозного пучения и других форм развития и деградации мерзлоты – включены в программу производственного (локального) экологического мониторинга. В 2020 году такие исследования выполнялись на территории нескольких лицензионных участков Ямальского и Тазовского районов ЯНАО, и в сочетании с результатами геотехнического мониторинга они формируют объективное представление о состоянии многолетней мерзлоты в районах присутствия Компании.

Организации, контролируемые ПАО «НОВАТЭК», осуществляют мониторинг геологической среды, а также строящихся и эксплуатируемых в криолитозоне зданий и сооружений, результаты которого показывают, что в настоящее время риск растепления и деградации многолетней мерзлоты незначителен и не оказывает влияния на деятельность компаний.

#### Геотехнический мониторинг «Арктик СПГ 2»<sup>1</sup>:

№	Параметр	Количество в год
1	Контроль температур в основании объектов	Более 4 500 замеров
2	Контроль за деформациями объектов	Более 27 000 замеров
3	Контроль за работой систем термостабилизации	Закладка более 600 термостабилизаторов
4	Применение космических снимков	1 космоснимок (на всю территорию)
5	Визуальный контроль	Инспекции всех объектов – не менее двух раз
6	Контроль обводненности и развития природных процессов	Не менее двух раз, в том числе с применением космоснимков
7	Замеры снежного покрова	Более 500 замеров

1. Значения по проекту «Арктик СПГ 2» приведены на момент строительства.

# Экологическая результативность и охрана окружающей среды

В августе 2020 года Совет директоров ПАО «НОВАТЭК» утвердил экологические и климатические цели Компании на период до 2030 года, направленные на снижение выбросов в атмосферу, включая выбросы парниковых газов, а также на увеличение доли направленных на утилизацию отходов.

**12,4** млрд руб.

будет направлено на реализацию мероприятий по достижению экологических и климатических целей в 2021–2023 годах

**2,4** млрд руб.

расходы на охрану окружающей среды в 2020 году

**41** %

сокращение образования отходов производства и потребления

## Подходы в области охраны окружающей среды

Усилия Компании в области охраны окружающей среды направлены на предотвращение и уменьшение негативного влияния, которое деятельность предприятий может оказать на окружающую среду.

Основными направлениями деятельности Компании в области охраны окружающей среды и рационального природопользования являются:

- эффективное управление выбросами и отходами;
- экономное использование энергии, энергоэффективность и использование альтернативных энергоресурсов;
- осуществление непрерывного экологического мониторинга и производственного экологического контроля;
- разумное использование и охрана водных ресурсов, организация водоотведения;
- возмещение ущерба водным биологическим ресурсам;
- сохранение биоразнообразия на территориях присутствия;
- реабилитация нарушенных территорий;
- применение наилучших доступных технологий в области обеспечения экологической безопасности;
- обучение и просвещение сотрудников Компании и подрядных организаций по вопросам охраны окружающей среды и экологической безопасности.

Основным документом, регламентирующим экологическую деятельность Компании, является **Политика ПАО «НОВАТЭК» в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда**.

Управление вопросами охраны окружающей среды и рационального природопользования осуществляет Департамент экологии, промышленной безопасности и охраны труда.

В дочерних компаниях и совместных предприятиях ПАО «НОВАТЭК» функционирует Интегрированная система управления вопросами охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда (ИСУ), которая в части экологического менеджмента соответствует требованиям международных стандартов ISO 14001:2015. По состоянию на конец 2020 года 9 из 23 (39%) предприятий добычи, переработки и транспортировки углеводородного сырья, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», сертифицированы по ISO 14001:2015.

В 2020 году в двух компаниях Группы – ООО «ЯРГЕО» и ООО «Арктик СПГ 2» – начаты работы по внедрению интегрированной системы менеджмента в соответствии с ISO 14001:2015: проведен диагностический аудит; разработан ряд документов (руководство по интегрированной системе менеджмента, реестр опасностей, рисков и экологических аспектов); сотрудники прошли обучение по программам «Внутренний аудит интегрированной системы менеджмента на основе требований международного стандарта ISO 14001» (более 20 специалистов) и «Внедрение интегрированной системы менеджмента» (около 60 специалистов), а также приняли участие в семинаре по курсу «Основы интегрированной системы менеджмента».

До 2030 года планируется обеспечить 100% сертификацию всех дочерних компаний и совместных предприятий на соответствие требованиям экологического менеджмента, признанным на международном уровне.

### 102-11

Компания в своей деятельности по охране окружающей среды применяет принцип предосторожности, или предосторожный подход (англ. The Precautionary Principle, Precautionary Approach), – один из основополагающих принципов международного экологического права, сформулированный в преамбуле к Конвенции ООН о биологическом разнообразии, предполагающей, что отсутствие достаточной научной информации не может служить основанием для переноса сроков реализации природоохранных мероприятий. На практике следование этому принципу означает, что «НОВАТЭК» оценивает экологические риски на всех стадиях производства, принимает упреждающие меры и учитывает потенциальные угрозы при принятии решений. В частности, ввиду привязки основной части активов Компании к зоне распространения многолетней мерзлоты реализация предосторожного подхода выражается в идентификации, оценке, прогнозировании и учете инженерного и экологического риска, обусловленного глобальными климатическими изменениями и деградацией многолетней мерзлоты.

В отношении компонентов биологического разнообразия предосторожный подход реализуется посредством внедрения Компанией расширенных по географическому охвату и тематическому содержанию программ комплексного экологического мониторинга при активном участии научно-исследовательских, научно-инженерных и общественных организаций.

В дополнение к этому предосторожный подход расширяет требования к оценке воздействия намечаемой деятельности на окружающую природную и социальную среду. Ряд международных стандартов делает необходимым проведение повторных оценок в тех случаях, когда эффекты от деятельности сторонних организаций имеют потенциал наложения на воздействия основного проекта (так называемые кумулятивные эффекты).

Эффективность внедренных природоохранных мероприятий контролируется российскими и – по ряду проектов – международными организациями.

Компания активно взаимодействует с научными и неправительственными экологическими организациями – Всемирным фондом дикой природы (WWF), Советом по морским млекопитающим (РФ), Неправительственным экологическим Фондом имени В.И. Вернадского. Помимо этого, «НОВАТЭК» взаимодействует с населением регионов присутствия, организуя общественные обсуждения при проведении государственной экологической экспертизы перед началом нового строительства и реконструкцией эксплуатируемого фонда. К примеру, ключевым элементом реализации СПГ-проектов Компании – «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2» – является проведение оценки воздействия на окружающую природную и социальную среду, раскрытие и обсуждение ее результатов с заинтересованными сторонами, а также согласование с уполномоченными органами власти.

В 2020 году дочерними компаниями и совместными предприятиями ПАО «НОВАТЭК» организовано в общей сложности 24 процедуры обсуждения результатов оценки воздействия намечаемой деятельности на окружающую среду (ОВОС) с проведением общественных слушаний в Надымском, Ямальском, Тазовском и Пуровском районах Ямало-Ненецкого АО, а также в Кингисеппском районе Ленинградской области. В частности, общественность рассматривала проекты изысканий, расширения и обустройства месторождений, а также реконструкции технологических комплексов. Участники обсуждений имели возможность ознакомиться с материалами ОВОС, получить ответы на интересующие вопросы и высказать собственное мнение о намечаемой деятельности, в том числе в формате голосова-

ния. Все перечисленные проекты получили поддержку большинства участников обсуждений.

Ограничения, связанные с пандемией COVID-19 в 2020 году, лишь в минимальной степени отразились на эффективности экологического сопровождения проектов контролируемых ПАО «НОВАТЭК» организаций. В частности, мероприятия, связанные с обсуждением результатов оценок воздействия намечаемой деятельности на окружающую среду, перешли в онлайн-формат с использованием различных средств дистанционного взаимодействия – вместо традиционных встреч с населением и другими заинтересованными сторонами проводились видеоконференции. Высокий уровень технической оснащенности рабочих мест специалистов Общества и администраций муниципальных образований, организующих слушания, обеспечил возможность безопасного проведения всех предусмотренных законодательством процедур по раскрытию и обсуждению материалов ОВОС, приема и рассмотрения комментариев и пожеланий заинтересованных сторон в связи с новыми проектами.

Деятельность Компании по добыче, транспортировке, переработке, хранению и отгрузке углеводородов на всех этапах – от инициации проекта до его завершения – обеспечивается комплексным экологическим сопровождением, нацеленным на идентификацию, учет и минимизацию экологических рисков. Элементами такого сопровождения являются инженерно-экологические изыскания, оценка воздействия проекта на окружающую среду, проектирование природоохранных мероприятий, экологическая экспертиза, экологический мониторинг и контроль, различные формы взаимодействия с государственными контролирующими органами и другими заинтересованными сторонами при осуществлении природопользования.

## Стратегические цели «НОВАТЭКа» в области охраны окружающей среды

В 2020 году были установлены экологические и климатические цели Компании на период до 2030 года. При разработке целей 2019 год был принят в качестве базового. Для увеличения точности оценки достижения экологических и климатических целей, носящих долгосрочный характер, были дополнительно установлены прогнозные годовые показатели по экологическим и климатическим параметрам с учетом потенциально возможного развития Компании. «НОВАТЭК» планирует направить 12,4 млрд рублей на реализацию мероприятий по достижению экологических и климатических целей в 2021-2023 годах.

В отчетном году Компания вела планомерную работу по достижению промежуточных показателей в рамках экологических целей:

- За счет увеличения закачки ПНГ в пласт с целью поддержания пластового давления в 2020 году были сни-

жены выбросы парниковых газов, что демонстрируют показатели удельных выбросов парниковых газов при добыче углеводородов: цель была достигнута и даже превышена на 26% относительно прогноза. На производственных объектах Группы компаний «НОВАТЭК» применяется технология когенерации, которая позволяет почти в два раза увеличить коэффициент использования теплоты сгорания топлива, что ведет к уменьшению расхода топливного газа и, как следствие, сокращению выбросов парниковых газов. В 2020 году за счет применения технологий когенерации сокращение выбросов парниковых газов составило 101656 тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента.

- За счет перехода на инструментальный контроль достигнута цель по показателю удельного объема выбросов загрязняющих веществ (лучше прогноза на 4%).

- Некоторые цели не были достигнуты в 2020 году: например, доля отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание, хуже прогноза на 8%. Причиной стал несвоевременный заезд подрядчиков на производственные объекты в связи с ограничениями, вызванными пандемией COVID-19 и, как следствие, временной приостановкой утилизации отходов.
- Также удельный выброс метана выше прогнозного значения на 5%: увеличение выбросов метана в 2020 году связано с ростом производственных мощностей. Так, в отчетном году введены в эксплуатацию Северо-Русское и Восточно-Тазовское месторождения, и, следовательно, появились новые источники выбросов.

Для достижения целевых показателей в 2020 году реализован проект по закачке ПНГ в пласт для поддержания пластового давления на Ярудейском месторождении, проведен инструментальный контроль объема выбросов загрязняющих веществ в ООО «НОВАТЭК – Усть-Луга».

В 2021 году для достижения целевых показателей планируются следующие мероприятия:

- ввод дополнительных мощностей для компримирования низконапорного ПНГ;
- отказ от сжигания стоков на горизонтальных факельных установках;
- снижение выбросов в атмосферу при проведении газодинамических и газоконденсатных исследований скважин;
- строительство факелов, обеспечивающих беспламенное горение ПНГ;
- переход на новую методику расчета выбросов от факельной установки с учетом объема подачи воздуха в зону горения.

### Экологические и климатические цели «НОВАТЭКа»<sup>1</sup>



\* Законодательное требование РФ.

1. Цели по сокращению выбросов парниковых газов, включая выбросы метана, определены согласно области Охвата 1.

### Расходы Группы компаний «НОВАТЭК» на охрану окружающей среды в 2020 году<sup>2</sup>

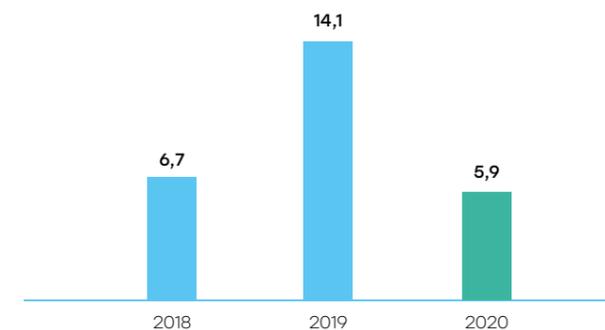
Охрана окружающей среды и природопользование	Объем расходов, млн руб.
Мероприятия по охране атмосферного воздуха и предотвращению изменения климата	38,3
Мероприятия по охране водных ресурсов	1382,5
Мероприятия по охране окружающей среды от отходов производства и потребления, по безопасному обращению с отходами	320,3
Мероприятия по охране земельных ресурсов и почвенного покрова	295,3
Мероприятия по охране недр (для объектов производственного назначения)	7,8
Мероприятия по охране растительного и животного мира и среды их обитания, по сохранению биоразнообразия	180,7
Управление экологической деятельностью	17,0
Экологический мониторинг	134,1
Платежи за негативное воздействие на окружающую среду	5,9
Прочие затраты	0,1
<b>ИТОГО</b>	<b>2382,0</b>

В 2020 году затраты на охрану окружающей среды и рациональное природопользование по Компании составили около 2,4 млрд рублей, что на 67% выше по сравнению с предыдущим годом. Наибольший прирост отмечен для расходов на охрану земельных и почвенных ресурсов (в 4,3 раза), охрану водных ресурсов (в 2,5 раза) и сохранение биоразнообразия (в 1,7 раза).

Платежи за негативное воздействие на окружающую среду составили 5,9 млн рублей, что на 58% меньше, чем в 2019 году, и составляют менее 0,25% от общей суммы расходов на охрану окружающей среды.

Наибольшего сокращения платежей за негативное воздействие на окружающую среду удалось добиться за счет закачки попутного нефтяного газа в глубокие поглощающие горизонты геологической среды, что, в свою очередь, привело к снижению его сжигания на факелах, а также за счет сокращения объемов размещаемых отходов.

#### Динамика платежей за негативное воздействие на окружающую среду за 2018–2020 гг., млн руб.



### Обучение в области охраны окружающей среды

В 2020 году свыше 150 специалистов Группы компаний успешно прошли обучение по нескольким программам повышения квалификации в сфере охраны окружающей среды.

В связи с пандемией COVID-19 обучение и проверка знаний организовывались дистанционно, что стало возможным благодаря высокому уровню технической оснащенности рабочих мест.

Как и в предыдущие годы, повышение квалификации затронуло руководящий состав различных уровней и молодых специалистов, занимающихся экологическим сопровождением проектов контролируемых организаций.

Необходимость в дополнительных мероприятиях по охране здоровья и медицинскому обеспечению в 2020 году потребовала расширения квалификации ряда специалистов в сфере обращения с медицинскими отходами.

Кроме того, внедрение дочерними компаниями и совместными предприятиями интегрированных систем управления, включающих в том числе экологический менеджмент, потребовало дополнительных усилий по обучению персонала: более 60 специалистов в 2020 году прошли обучение и подтвердили свою квалификацию в рамках данного направления.

2. Показатель рассчитан с учетом доли Компании в совместных предприятиях (пропорционально доле), подробнее см. с. 106.

Сводная информация о повышении квалификации персонала «НОВАТЭК» в сфере охраны окружающей среды в 2018-2020 гг.

Направление обучения	Количество человек, прошедших обучение в области охраны окружающей среды		
	2018	2019	2020
Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления	96	27	34
Обеспечение экологической безопасности в области обращения с опасными отходами	89	67	24
Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля	28	2	8
Профессиональная подготовка лиц на право работы с отходами I-IV классов опасности	26	29	35
Другие программы по охране окружающей среды, в том числе экологический менеджмент	18	66	95
<b>ИТОГО</b>	<b>257</b>	<b>191</b>	<b>196</b>

#### 413-1

Вся территория ЯНАО включена в перечень мест традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности коренных малочисленных народов Севера (КМНС)<sup>1</sup>. Вместе с тем особо охраняемые территории традиционного природопользования КМНС<sup>2</sup> в границах автономного округа до настоящего времени не учреждались.

Компания ежегодно проводит оценку экологического состояния земель в районе воздействия на основе запланированного мониторинга окружающей среды.

## Экологический мониторинг и контроль

Ежегодный экологический мониторинг является одним из наиболее эффективных способов оценки состояния окружающей среды в местах производственной деятельности и выявления проблемных мест и своевременной корректировки экологической политики. Компания осуществляет ежегодный экологический мониторинг окружающей среды в зоне влияния производственных объектов. Экологический мониторинг проводится силами независимых специализированных организаций, располагающих квалифицированными экспертами, соответствующими лицензиями, в соответствии с утвержденными программами и методиками.

В процессе мониторинга изучается состояние компонентов окружающей среды, берутся пробы снежного и почвенного покрова, грунтов, поверхностных и подземных вод, донных отложений водных объектов; исследуется состояние растений, животных и микроорганизмов, объединенных общей областью распространения; проводится оценка уровня загрязненности атмосферного воздуха; изучаются и регистрируются проявления опасных экзогенных процессов (включая криогенные) и гидрологических явлений. В акваториях изучается состояние популяций рыб, кормовой базы, анализируются гидрологические и гидрохимические показатели. Анализ образцов проб проводится в сертифицированных лабораториях. По результатам исследований оценивается состояние компонентов природной среды и динамика их изменений за год.

В ходе визуальной части мониторинга осуществляется обследование и фотодокументирование территорий на маршрутах. В тундровой зоне при проведении экологического мониторинга для сохранения легкоуязвимого почвенно-растительного слоя используется транспорт на шинах низкого давления.

Компания проводит интегральную оценку экологического состояния территорий, на которых осуществляется свою деятельность. Целью этой оценки является недопущение превышения низкого уровня воздействия на экосистемы и поддержание их удовлетворительного состояния.

1. В терминологии Распоряжения Правительства РФ от 08.05.2009 №631-р (ред. от 11.02.2021 г.) «Об утверждении перечня мест традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности коренных малочисленных народов Российской Федерации и перечня видов традиционной хозяйственной деятельности коренных малочисленных народов Российской Федерации».

2. В терминологии Федерального закона РФ от 07.05.2001 г. №49-ФЗ (в ред. 08.12.2020 г.) «О территориях традиционного природопользования коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации», а также Закона ЯНАО от 05.05.2010 г. №52-ЗАО (в ред. 23.12.2019 г.) «О территориях традиционного природопользования регионального значения в Ямало-Ненецком автономном округе».

Количество проверок надзорными органами в области охраны окружающей среды и рационального природопользования в 2018-2020 гг.

Надзорный орган	2018	2019	2020
Прокуратура субъектов Российской Федерации	43	30	44
Федеральная служба по надзору в сфере природопользования	22	17	57
Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации	16	12	4
Администрации муниципальных образований	0	4	0
Федеральное агентство по рыболовству	0	1	3
<b>ИТОГО</b>	<b>81</b>	<b>64</b>	<b>108</b>

Данная оценка позволяет определить общую ситуацию в районе расположения объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, и выставляется по пяти пороговым значениям в следующем диапазоне:

- 1-1,5<sup>3</sup> балла – фоновое загрязнение (благополучная);
- 1,5-2,5 балла – низкое загрязнение (удовлетворительная);
- 2,5-3,5 балла – умеренное загрязнение (неопасная);
- 3,5-4,5 балла – высокое загрязнение (опасная);
- 4,5 и более баллов – экстремально высокое загрязнение (критическая).

Исследования 2020 года показали, что состояние компонентов природной среды, контролируемых в пунктах мониторинга на 38 месторождениях и лицензионных участках, оценивается как удовлетворительное с низкой степенью загрязнения компонентов окружающей среды. Интегральная оценка была выполнена по набору пяти установленных показателей:

- индекс суммарного загрязнения снежного покрова;
- индекс загрязнения поверхностных вод;
- характеристика состояния донных отложений по содержанию нефтепродуктов;
- суммарный индекс загрязнения почв;
- характеристика почв по содержанию нефтепродуктов.

Расходы на организацию и проведение экологического мониторинга в зонах возможного влияния проек-

тов Группы компаний «НОВАТЭК» в 2020 году составили 134 млн рублей<sup>4</sup>.

С целью уменьшения негативного воздействия на окружающую среду на предприятиях Компании действует многоступенчатая система производственного экологического контроля (ПЭК). Для оперативного анализа большинства крупных промышленных предприятий ПАО «НОВАТЭК» использует специально оснащенные химико-аналитические лаборатории, имеющие все необходимое для полного анализа оборудования. По результатам ПЭК осуществляется анализ и оптимизация технологических процессов.

В 2020 году проводились плановые и внеплановые проверки основных предприятий ПАО «НОВАТЭК» в области охраны окружающей среды и рационального природопользования органами Федеральной службы по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор), Федеральным агентством по рыболовству, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и прокуратурой.

В 2020 году общее количество проверок в области охраны окружающей среды и рационального природопользования составило 108: 53% пришлось на проверки со стороны Федеральной службы по надзору в сфере природопользования, 41% – на проверки со стороны прокуратуры субъектов РФ, 6% – прочих ведомств.

По итогам проверок приняты меры по устранению выявленных недостатков.

#### 307-1

В 2020 году сумма взысканий за нарушение природоохранного законодательства составила около 1,66 млн рублей<sup>5</sup>. Санкций, связанных с приостановлением деятельности организаций, не назначалось.

3. Здесь и далее – не включая верхнее пороговое значение.

4. Подробное описание работ по мониторингу компонентов биоразнообразия представлено в разделе ОГ4.

5. Показатель рассчитан с учетом доли Компании в совместных предприятиях (пропорционально доле), подробнее см. с. 106.

## Потребление энергии и энергоэффективность<sup>1</sup>

Одним из основных принципов энергетической политики «НОВАТЭКа» является рациональное использование ресурсов. Компания уделяет пристальное внимание снижению потребления топливно-энергетических ресурсов и повышению энергоэффективности используемых технологических процессов и оборудования, а также применению современных высокоэффективных технологий при подготовке проектных решений и технических требований к оборудованию, особенно по новым инвестиционным проектам.

В Компании широко применяются общеизвестные передовые технические решения, направленные на повышение энергоэффективности:

- частотно-регулируемые электроприводы насосно-компрессорного оборудования,
- эффективные системы электроосвещения и электрообогрева с автоматическим управлением,
- светодиодные осветительные установки, когенерационные технологии и др.

В своей деятельности «НОВАТЭК» придерживается требований федеральных нормативно-правовых актов в области энергоэффективности (ФЗ «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности» №261, Постановление правительства РФ «Об утверждении перечня объектов и технологий, которые относятся к объектам и технологиям высокой энергетической эффективности» №600 и др).

С целью повышения энергетической эффективности производства и уменьшения объема используемых ресурсов в ряде дочерних компаний и совместных предприятий «НОВАТЭКа» ежегодно реализуется программа по энергосбережению и повышению энергоэффективности. Программа включает мероприятия по внедрению энергосберегающих технологий и нового энергоэффективного оборудования, а также организационно-технические мероприятия, направленные на снижение энергопотребления по всем направлениям производственной деятельности.

Система управления энергоресурсами основывается на планировании, учете потребления, анализе фактических результатов и корректировке планов потребления.

Компания потребляет электроэнергию (17% – покупная, 83% – собственная генерация) и теплоэнергию (собственная выработка, большая часть которой происходит за счет использования вторичных энергоресурсов (тепло отходящих газов) и топливного газа).

В 2021 году в рамках приоритетной ЦУР ООН 7 «Недорогостоящая и чистая энергия» были одобрены сле-

дующие цели по повышению энергоэффективности и использованию возобновляемых источников электроэнергии (ВИЭ):

- расширение использования ВИЭ для объектов добычи газа и конденсата;
- использование энергоэффективных технологий производства СПГ для повышения доступности СПГ и сокращения выбросов парниковых газов;
- постоянное повышение энергоэффективности технологических процессов добычи и переработки углеводородов.

### 302-4

Суммарное сокращение энергопотребления в 2020 году, достигнутое в результате инициатив по повышению энергоэффективности, составило 30,5 тыс. ГДж за счет сокращения потребления электроэнергии на 8,4 млн кВт·ч, что составило 0,3% общего потребления в организациях Группы компаний «НОВАТЭК». В качестве базы для расчета сокращения потребления принимаются первоначальные значения, достигнутые до реализации инициатив по повышению энергоэффективности.

Принципы эффективного использования энергоресурсов закладываются на этапе проектирования новых технологических объектов за счет применения современных технологий и оборудования.

### OG3

В Компании используются экологически безопасные ВИЭ на базе солнечных панелей и ветрогенераторов. ВИЭ небольшой мощности применяются для энергоснабжения пунктов телемеханики магистральных трубопроводов и кустовых площадок газоконденсатных месторождений. Общее количество ВИЭ такого типа в 2020 году составило 148 комплектов, что на 16 больше по сравнению с предыдущим годом.

Общая выработка электроэнергии ВИЭ в 2020 году составила 222 тыс. кВт·ч (146 и 76 тыс. кВт·ч солнечными панелями и ветрогенераторами соответственно), что составило 0,01% общей выработки электроэнергии в Компании.

### OG2

Инвестиции в возобновляемую энергетику включают затраты на строительство ВИЭ для энергоснабжения пунктов телемеханики магистральных трубопроводов и кустов скважин газоконденсатных месторождений в рамках реализации новых инвестиционных проектов. ВИЭ как альтернатива строительству воздушных линий электропередач применяются при соответствующем экономическом обосновании для объектов, расположенных в удаленных районах.

### 302-1

Потребление энергии дочерними компаниями и совместными предприятиями, входящими в Группу компаний «НОВАТЭК» и осуществляющими свою деятельность в производственной сфере, в 2018-2020 гг.<sup>2</sup>

Показатель	Ед. измерения	2018	2019	2020 <sup>3</sup>
Общее потребление тепловой и электрической энергии	тыс. ГДж	10 337	12 943	13 482
Потребление топлива из невозобновляемых источников (природного газа) для выработки тепловой и электрической энергии	тыс. ГДж	20 720	30 457	34 983
Совокупное потребление электроэнергии	млн кВт·ч	1862	2 691	2 927
Совокупное потребление тепловой энергии	тыс. ГДж	3 632	3 253	2 944

### 302-3

Энергоемкость технологических процессов в 2018-2020 гг.

Технологический процесс	Удельное потребление <sup>4</sup>		
	2018	2019	2020
Добыча газа, кВт·ч/тыс. куб. м	2,1	2,4	2,5
Добыча конденсата, кВт·ч/т	10,7	10,8	10,3
Добыча нефти, кВт·ч/т	21,4	27,6	34,6
Переработка конденсата, кВт·ч/т	6,5	6,6	6,3
Сжижение газа, включая отгрузку СПГ и конденсата ОАО «Ямал СПГ», кВт·ч/т	107,6	87,9	91,8

В Компании также широко используются вторичные энергетические ресурсы (ВЭР) – тепло уходящих газов газотурбинных и газопоршневых установок. Получение тепловой энергии за счет использования ВЭР – энергосберегающая когенерационная технология, сокращающая потребление первичных энергоресурсов (топливного газа). В 2020 году выработка тепловой энергии за счет ВЭР составила 2 012 тыс. ГДж, что составило 68% общего потребления тепловой энергии. Сокращение использования топливного газа за счет использования ВЭР в 2020 году составило 54 млн куб. м.

Для оценки энергоемкости технологических процессов используется удельное энергопотребление, определенное как отношение расхода электроэнергии к объему продукции (объем добытого газа в тыс. куб. м, объем конденсата, нефти и СПГ – в тоннах).

Целевой показатель потребления энергии (энергоэффективности) – удельное потребление электроэнергии на добычу и подготовку газа и газового конденсата – принятый на уровне 4,5 кВт·ч/т, по итогам 2020 года составил 3,8 кВт·ч/т<sup>5</sup>.

Широкое применение когенерации в технологических процессах компримирования природного газа и выработки электроэнергии позволяет получать интегральный эффект – как за счет сокращения потребления топливного газа для производства теплоэнергии, так и за счет сокращения выбросов парниковых газов.

В 2020 году расчетное значение величины экономии топливного газа за счет когенерационных технологий составило 54 млн куб. м.

# 30,5 тыс. ГДж

суммарное сокращение энергопотребления в 2020 году

2. В 2020 году расчет потребления энергии был произведен на основании данных следующих компаний: ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК», ООО «НОВАТЭК-Усть-Луга», ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС», ООО «НОВАТЭК-Пур» (учитывается с 2019 года), АО «АРКТИКГАЗ», ЗАО «Нортгаз», ООО «ЯРГЕО», ЗАО «Тернефтегаз», ООО «Криогаз-Высоцк» (учитывается с 2019 года), ОАО «Ямал СПГ», ООО «Арктик СПГ 2» (учитывается с 2020 года), ООО «НОВАТЭК-Мурманск» (учитывается с 2020 года).

3. Увеличение объемов потребления энергии в 2020 году связано с включением в расчет данных по потреблению ООО «Арктик СПГ 2» и ООО «НОВАТЭК-Мурманск», а также с вводом новых объектов на Северо-Русском кластере.

4. Энергоемкость технологических процессов добычи газа и конденсата без учета данных ОАО «Ямал СПГ».

5. С учетом данных ОАО «Ямал СПГ».

1. Показатели энергетической эффективности рассчитаны по 100% доле участия Компании в совместных предприятиях.

## Выбросы в атмосферу

Показатели экологической результативности рассчитывались с учетом доли Компании (пропорционально доле) в совместных предприятиях: АО «АРКТИКГАЗ» – 50%, ЗАО «Нортгаз» – 50%, ЗАО «Тернефтегаз» – 51%, ООО «Арктик СПГ 2» – 60%, ООО «Криогаз-Высоцк» – 51%. Для ОАО «Ямал СПГ» и ООО «Международный аэропорт Сабетта», в которых доля владения составляет 50,1%, расчет производился по доле 60%, поскольку объемы добычи и запасов Южно-Тамбейского месторождения, разрабатываемого «Ямал СПГ», отражены в доле 60% с учетом дополнительной доли 9,9%, не принадлежащей Группе, в отношении которой Группа приняла на себя определенные экономические и операционные риски. Исключение составляют показатели энергетической эффективности, рассчитанные по 100% доле участия.

### 305-6

Охрана атмосферного воздуха – одно из направлений экологической деятельности Компании, которое требует особого внимания. Компания не осуществляет выбросов высокотоксичных и озоноразрушающих веществ; опасные загрязнители воздуха также отсутствуют в структуре выбросов Компании.

Компания определяет для себя долгосрочную цель по снижению удельных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на 20% к 2030 году по сравнению с базовым 2019 годом.

Компания стремится минимизировать выбросы и тщательно следит за тем, чтобы риски аварийных выбросов были учтены уже на начальной стадии разработки проектов. Предотвращение аварийных выбросов углеводородов заложено в проектной и рабочей документации на обустройство месторождений и строительство опасных производственных объектов. В предусмотренных российским законодательством случаях обязательным условием начала строительства зданий и сооружений является положительное заключение государствен-

ной экологической экспертизы и главной государственной экспертизы материалов инженерных изысканий и проектной документации. В проектах в обязательном порядке учтены вопросы недопущения аварийных выбросов, пожаров, разливов и других нештатных ситуаций за счет применения различных систем безопасности – системы противоаварийной защиты, системы контроля автоматического пожаротушения и контроля загазованности и других. Дополнительно на производственных объектах Компании ежегодно проводятся планово-предупредительные ремонты оборудования, диагностические осмотры оборудования и трубопроводов для исключения аварийных ситуаций, связанных с разгерметизацией и выбросом углеводородов.

Ежегодно, в соответствии с утвержденными программами производственного экологического контроля, проводится инструментальный контроль выбросов для перечисленных ниже и других категорий источников:

- дожимные компрессорные станции;
- газотурбинные электростанции;
- печи, подогреватели.

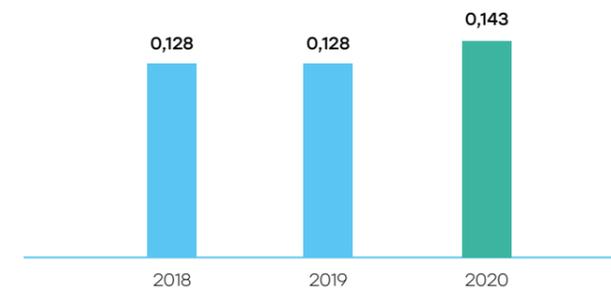
На проекте «Криогаз-Высоцк» функционирует автоматическая система контроля промышленных выбросов, в том числе парниковых газов. Универсальными преимуществами автоматических систем контроля выбросов являются большая воспроизводимость результатов измерений, единый алгоритм сбора, обработки и визуализации данных, меньшая трудоемкость и меньший риск для персонала при проведении работ на опасных участках, а также непрерывность наблюдений.

С целью исключения выбросов в атмосферу Компания реализует программу «Бережливое производство»: рациональное использование пластовой воды (закачка в подземные скважины для поддержания пластового давления) позволяет исключить сжигание пластовых вод на газофакельных установках, применявшееся ранее.

### Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в 2018-2020 гг., тонн

	2018	2019	2020
<b>Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, всего</b>	<b>70 302,0</b>	<b>75 603,1</b>	<b>87 272,6</b>
в т. ч. основных:			
• твердые вещества	3 873,5	2 696,6	5 590,3
• оксид углерода	37 386,9	40 059,2	48 114,3
• оксиды азота (в пересчете на NO <sub>2</sub> )	8 466,7	13 295,9	11 082,6
• диоксид серы	28,2	62,0	77,4
• углеводороды (включая метан)	7 677,3	6 166,3	8 909,9
• ЛОС	12 851,6	13 258,2	13 417,8
• прочие	17,8	64,9	80,3

### Удельный выброс загрязняющих веществ в 2018-2020 гг., тонн/тыс. бнэ



### 305-7

В 2020 году объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу составил 87,3 тыс. тонн. На территории городов (крупные города Челябинск, Златоуст, Ростов-на-Дону, Волгоград) располагаются только АЗС дочерней компании ООО «НОВАТЭК-АЗК», суммарные выбросы которых составили в отчетном году 19 тонн, или 0,022% всех выбросов по «НОВАТЭКу».

В 2020 году удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу составили 0,143 тонн/тыс. бнэ<sup>1</sup>.

### Выбросы парниковых газов

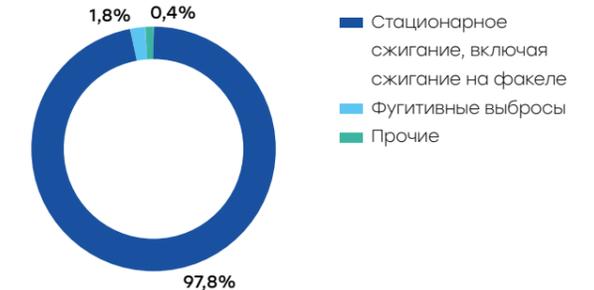
#### 305-1

В «НОВАТЭКе» успешно внедрен стандарт «Система управления выбросами парниковых газов», который устанавливает основные принципы и требования к дочерним компаниям и совместным предприятиям в области управления выбросами парниковых газов (ПГ). Корпоративная система управления выбросами ПГ учитывает особенности производственных процессов, сырья и оборудования Компании. Система разработана в соответствии с международным стандартом ISO 14064-1:2007, Постановлением Правительства РФ от 02.04.2014 №504-П и Методическими указаниями по расчету выбросов ПГ, утвержденных Приказом МПР от 30.06.2015 №300. Расчет выбросов парниковых газов проводился на основе методики, утвержденной Приказом Министерства природных ресурсов и экологии РФ от 30.06.2015 г. №300 «Об утверждении методических указаний и руководства по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации».

#### 305-1

Общий объем прямых выбросов парниковых газов (область Охвата 1) в 2020 году составил 9 055 750 тонн

### Структура выбросов парниковых газов области Охвата 1 в 2020 году



CO<sub>2</sub>-эквивалента. Объем выбросов области Охвата 1 от стационарного сжигания, включая сжигание на факелах, составил 8 852 968 тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента, фугитивные выбросы составили 166 816 тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента, прочие выбросы – 35 966 тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента.

### 305-2

Общий объем косвенных энергетических выбросов парниковых газов (область Охвата 2), рассчитанный по региональному методу, составил 228 498 тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента, в том числе выбросы предприятий, находящихся в ЯНАО (объединенная энергосистема Урала, Тюменская область) – 204 184 тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента; предприятием в Ленинградской области (объединенная энергосистема Северо-Запада) – 24 314 тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента.

В 2021 году объемы выбросов парниковых газов областей Охвата 1 и 2 за 2020 год были верифицированы в процессе проведения независимого аудита компанией Bureau Veritas Certification Rus (АО «БЮРО ВЕРИТАС СЕРТИФИКАЦИОН РУСЬ»). Система управления выбросами парниковых газов, действующая в «НОВАТЭКе», была подтверждена аудиторами Bureau Veritas Certification Rus (АО «БЮРО ВЕРИТАС СЕРТИФИКАЦИОН РУСЬ») на соответствие международным требованиям ISO 14064-1:2007 «Требования и руководство по количественному определению и отчетности о выбросах и удалении парниковых газов на уровне организации».

### 305-3

В 2020 году объемы выбросов парниковых газов области Охвата 3 (косвенные выбросы от использования добываемой Компанией продукции) составили 173 250 940 тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента<sup>2</sup>.

1. Увеличение удельных выбросов загрязняющих веществ в 2020 году связано с ростом производственных мощностей. Так, в отчетном году введены в эксплуатацию Северо-Русское и Восточно-Тазовское месторождения, и, следовательно, появились новые источники выбросов.  
2. Объемы выбросов парниковых газов области Охвата 3, относящиеся к добываемой продукции Компании, посчитаны впервые по итогам 2020 года. Для подсчета использовано **Техническое руководство расчета выбросов области Охвата 3 версии 1.0 протокола парниковых газов** при условии, что вся добываемая продукция сжигается, для категории 11 «Использование реализованной продукции».

**305-1 305-2 305-3 OG6**

Общий объем выбросов парниковых газов в 2018-2020 гг., тыс. тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента

	2018	2019	2020
Прямые выбросы (от сжигания топлива и эксплуатации производственных предприятий) – область Охвата 1	6 054,2	11 114,9	9 055,8
Косвенные выбросы (от покупаемой электроэнергии) – область Охвата 2	187,8	204,8	228,5
Косвенные выбросы – область Охвата 3	–	–	173 250,9

Удельные выбросы парниковых газов в 2019-2020 гг. и в базовом году

	Базовый год	2019	2020
Предприятия добычи, тонн CO <sub>2</sub> -экв./тыс. бнэ	15,85	12,58	8,65
Предприятия переработки, тонн CO <sub>2</sub> -экв./тонну переработанного углеводородного сырья	0,041	0,034	0,031
Предприятия СПГ, тонн CO <sub>2</sub> -экв./тонну СПГ	0,27	0,26	0,24

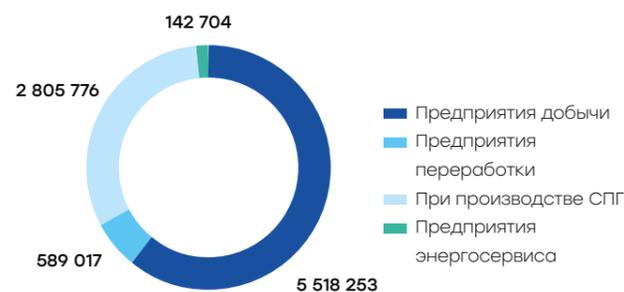
Объем выбросов метана в 2018-2020 гг., тонн

	2018	2019	2020
Предприятия добычи	7 162,7	5 913,0	8 390,8
Предприятия переработки	102,4	88,4	84,0

«НОВАТЭК» устанавливает как долгосрочные, так и краткосрочные цели по уменьшению удельных выбросов парниковых газов.

В качестве краткосрочной цели Компания стремится не превышать удельные показатели по выбросам парниковых газов, установленные в базовом году: 2016 год – по предприятиям добычи, 2017 год – по предприятиям переработки углеводородного сырья, 2018 год – по предприятиям производства СПГ. Выбросы парниковых газов в 2020 году не превышали выбросы в базовом году.

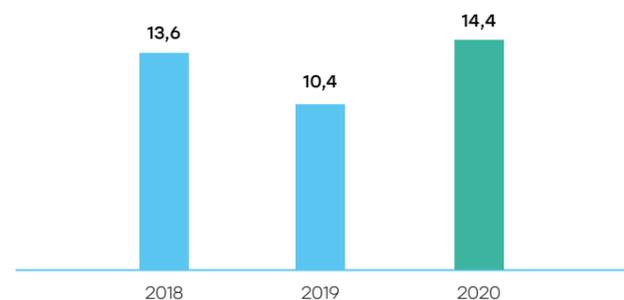
Объем прямых выбросов парниковых газов (область Охвата 1) по типам предприятий в 2020 году, тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента



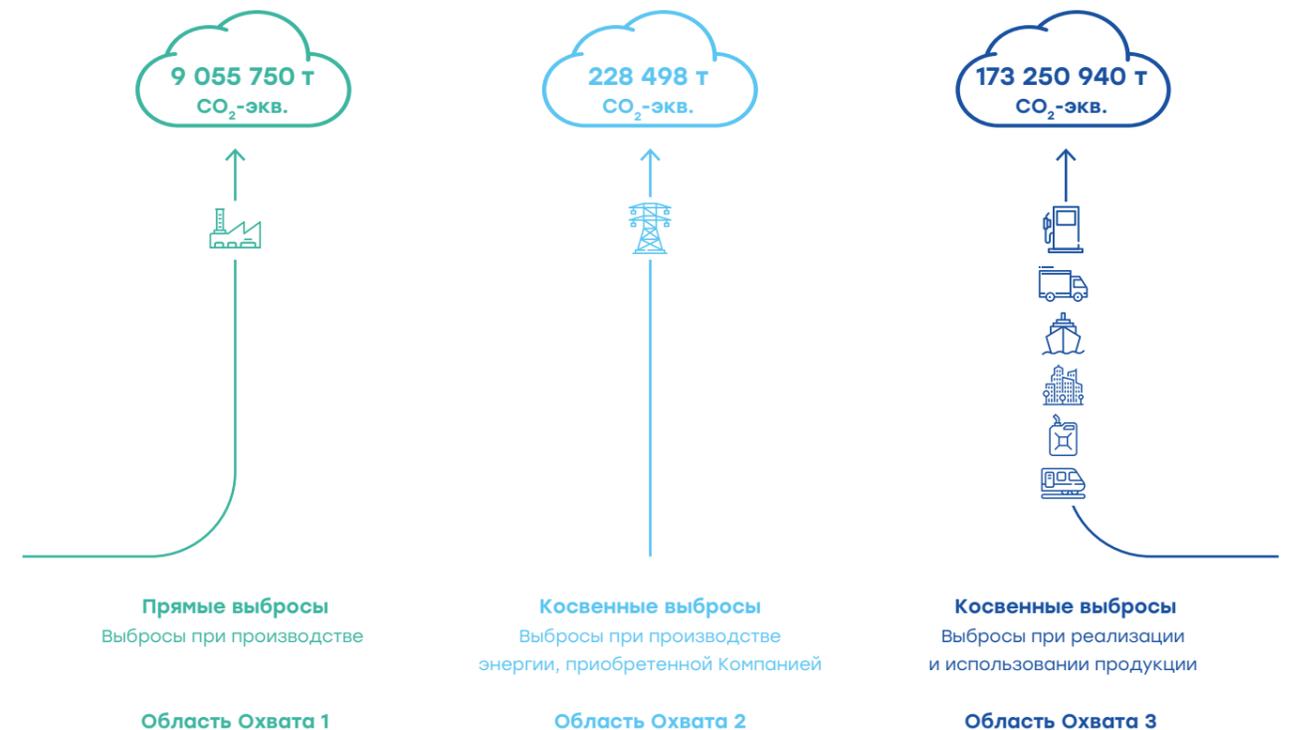
В качестве долгосрочных целей, которые планируется достичь до 2030 года, поставлены цели, связанные со снижением выбросов парниковых газов по сравнению с базовым годом<sup>1</sup> в области Охвата 1, а именно:

- снижение удельного выброса метана в сегментах добычи, переработки и СПГ на 4%;
- снижение удельных выбросов парниковых газов в сегменте добычи на 6%;
- снижение удельных выбросов парниковых газов при производстве СПГ на 5%.

Удельные выбросы метана по предприятиям добычи, переработки и СПГ в 2018-2020 гг., тонн/млн бнэ



1. Для долгосрочных целей за базовый год принимается 2019 год.



**305-4**

Удельные выбросы парниковых газов в 2020 году в сфере добычи составили 8,65 тонны CO<sub>2</sub>-экв./тыс. бнэ, в сфере переработки – 0,031 тонны CO<sub>2</sub>-экв./тонну переработанного УВС, в сфере СПГ – 0,24 тонны CO<sub>2</sub>-экв./тонну СПГ.

Выбросы метана по предприятиям добычи группы компаний в 2020 году возросли на 30% относительно 2019 года и составили 8 390,8 тонны, а выбросы по предприятиям переработки снизились на 5% относительно 2019 года и составили 84,0 тонны. Увеличение выбросов метана в 2020 году связано с ростом производственных мощностей. Так, в отчетном году введены в эксплуатацию Северо-Русское и Восточно-Тазовское месторождения, и, следовательно, появились новые источники выбросов.

В отчетном году у Компании не было аварий с утечками метана.

**305-5**

**Попутный нефтяной газ**

Компания прикладывает максимальные усилия по рациональному использованию попутного нефтяного газа (ПНГ). Компания поставила цель по увеличению уровня рационального использования ПНГ до 99% к 2030 году.

В 2020 году в Компании значительно возрос уровень рационального использования ПНГ – до 96,17%. Объем полезного использования попутного нефтяного газа составил 5,1 млрд куб. м, а непосредственная близость объектов подготовки природного газа обеспечивает возможность подготовки газа до требований

СТО ГАЗПРОМ 089-2010 с последующей реализацией через систему магистральных газопроводов. Синергия нефтяных и газовых объектов подготовки и транспорта обеспечивает рентабельную добычу попутного нефтяного газа.

В рамках исполнения государственных требований по полезному использованию попутного нефтяного газа не менее 95% введены в эксплуатацию дожимные компрессорные станции на добывающих активах ПАО «НОВАТЭК» – ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «ЯРГЕО» и АО «АРКТИКГАЗ». Ввод объектов обеспечил показатель сжигания ПНГ не более 5% с минимальным негативным воздействием на окружающую среду.

В 2020 году благодаря реализации проекта закачивания попутного нефтяного газа в глубокие поглощающие горизонты геологической среды при освоении нефтяных запасов Ярудейского месторождения компании ООО «ЯРГЕО» достигнут плановый показатель использования ПНГ (95%), прямые выбросы парниковых газов в атмосферу сократились на 1,2 млн тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента.

Также по инициативе ООО «ЯРГЕО» была разработана и в 2020 году внесена в официальный перечень Минприроды России новая методика для расчета выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух при сжигании попутного нефтяного газа. Применение данной методики станет возможным не только к объектам Ярудейского месторождения, но и к другим промыслам, факельные установки которых эксплуатируются с дополнительной подачей воздуха, позволяющей снизить выбросы загрязняющих веществ в воздух и энергопотребление.

## Образование отходов и обращение с ними

Управление отходами в «НОВАТЭК» осуществляется на основе системного подхода в области обращения с отходами I-V классов опасности по всей цепочке их жизненного цикла, начиная с организации мест временного безопасного накопления отходов и заканчивая их обезвреживанием, захоронением, утилизацией. Компания выбирает самые передовые методы вовлечения отходов в повторный оборот. «НОВАТЭК» придерживается ресурсного подхода к управлению образовавшимися отходами, где это возможно, направляя потоки отходов в производственно-экономический кругооборот посредством поиска потребителей отходов Компании в качестве вторичного сырья.

«НОВАТЭК» установил цель по увеличению доли утилизации и обезвреживания отходов к 2030 году до 90% относительно показателя 2019 года.

### 306-1 306-2

Компания стремится увеличить долю вовлечения образовавшихся отходов в качестве вторичного сырья в хозяйственный оборот с целью снижения их потенциального воздействия на компоненты окружающей среды. Так, в 2020 году для повторного использования были направлены отходы в объеме 879 тонн, из которых 3 тонны – это отходы бумаги и картона, 802 тонны – лом черных и цветных металлов, 5 тонн – отработанные аккумуляторы, 57 тонн – отработанные промышленные масла, 13 тонн – отходы катализаторов, что способствовало предотвращению негативного воздействия на окружающую среду.

Компания реализует мероприятия по сокращению образования отходов: например, за счет применения технологии термодесорбции отходов бурения установки TCC Hammer Mill в 2020 собственными силами Группы компаний «НОВАТЭК» было возвращено в повторное использование промышленных масел в объеме 2 491 куб. м.

В 2020 году в результате производственной деятельности предприятий, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», образовано 47 214 тонн отходов, что на 41% меньше, чем в предыдущем году. Доля чрезвычайно опасных и высокоопасных отходов I и II классов несущественна (менее 0,1%), их составляют ртутные лампы и люминесцентные ртутьсодержащие трубки, а также отработанные свинцовые аккумуляторы. Остальная доля приходится на умеренно и малоопасные отходы III-V классов опасности. Большая часть отходов относится к категории малоопасных и практически неопасных, в основном это буровой шлам.

### OG7

В 2020 году в Группе компаний «НОВАТЭК» в результате бурения скважин, связанных с добычей природного газа, газового конденсата, нефти, образовано 37 445 тонн бурового шлама, 11 951 тонна которого была

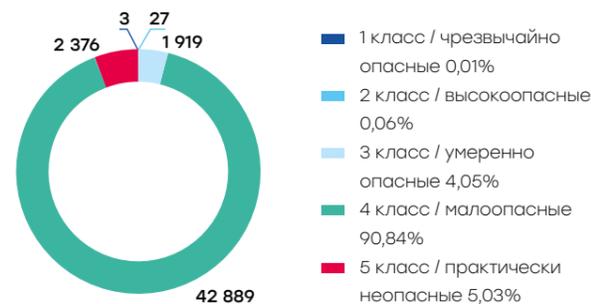
# 41 %

## сокращение образования отходов в 2020 году

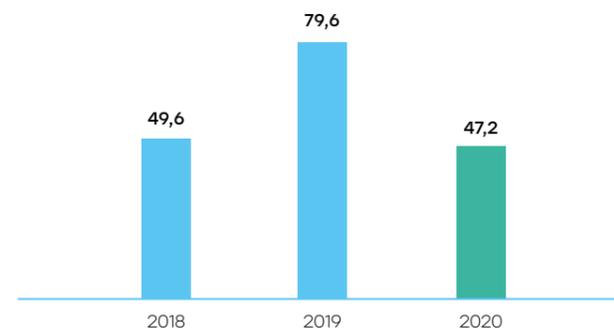
обезврежена и 20 517 тонн утилизированы. Для снижения негативного воздействия отходов бурения на состояние окружающей среды буровые шламы утилизируются путем термодесорбции и физико-механическими методами с применением технологий, получивших положительное заключение государственной экологической экспертизы. Использование уникальной установки по переработке буровых шламов на Юрхаровском и Южно-Тамбейском месторождениях позволяет эффективно решить проблему утилизации буровых шламов при бурении на побережье Обской губы и обеспечивает значительный экологический и экономический эффект в результате повторного использования бурового раствора на углеводородной основе.

### 306-3

Образование отходов по классам опасности в 2020 году, тонн



Образование отходов производства и потребления в 2018-2020 гг., тыс. тонн



### 306-3

Для получения и отслеживания данных, связанных с отходами, ведется первичный учет образования и движения отходов во всех дочерних компаниях и совместных предприятиях.

Компания не перевозит, не импортирует, не экспортирует и не перерабатывает отходы, считающиеся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, а также не осуществляет международные перевозки таких отходов.

### 306-4

В 2020 году в Группе компаний «НОВАТЭК» 22 574 тонны опасных и неопасных отходов были утилизированы собственными силами в пределах территории Компании и за пределами территории Компании с помощью привлечения сторонних лицензированных организаций. Целью Компании является 100% направление опасных отходов на утилизацию и/или обезвреживание.

### 306-5

Общий объем обезвреженных опасных отходов в отчетном году составил 3 тонны, обезвреженных неопасных отходов – 16 522 тонны, размещенных неопасных отходов на специализированных объектах – 6 976 тонн.

Компания ответственно подходит к вопросу размещения отходов, соблюдая утвержденные инструкции

и общепринятые меры безопасности, а также осуществляя экологический контроль за обращением с отходами. В 2020 году на специализированных объектах размещения отходов, находящихся в пределах территории Компании, захоронено 2 275 тонн неопасных отходов; передано сторонним компаниям, имеющим лицензию на захоронение отходов, 1 426 тонн отходов, которые были размещены на полигонах за пределами территории Компании. 3 275 тонн неопасных отходов были переданы на хранение на специализированных объектах как в пределах территории Компании, так и за ее пределами. 16 525 тонн отходов производства и потребления в 2020 году были обезврежены собственными силами и сторонними специализированными компаниями.

В Компании функционирует система раздельного сбора и утилизации отходов, которая постоянно расширяется. Например, в ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВ-НЕФТЕГАЗ» реализуется раздельный сбор отходов с последующей их реализацией. В 2020 году были реализованы следующие виды отходов: отработанные масла, отработанные аккумуляторы, пластмассовая тара, отходы бумаги и картона, лом черных металлов, трубы и катализаторы. В 2020 году в дополнение к существующей системе раздельного сбора на предприятиях дополнительно в нескольких офисах Компании также введена практика раздельного сбора отходов.

### 306-4

Отходы, направленные на утилизацию в 2020 году, тонн

	В пределах территории Компании*	За пределами территории Компании*	ИТОГО
<b>Опасные отходы</b>			
Переработано и утилизировано	-	27	27
<b>Неопасные отходы</b>			
Переработано и утилизировано	6163	16 411	22 574

\* Отходы были разделены на категории «опасные» и «неопасные» на основе отнесения их к конкретному классу опасности: отходы I-II классов опасности отнесены к опасным, отходы III-V классов опасности – к неопасным.

### 306-5

Неутилизированные отходы по способу обращения в 2020 году, тонн

	В пределах территории Компании*	За пределами территории Компании*	ИТОГО
<b>Опасные отходы</b>			
Обезврежено	-	3	3
<b>Всего</b>	-	3	3
<b>Неопасные отходы</b>			
Захоронено на полигоне	2 275	1 426	3 701
Передано на хранение на специализированном объекте	3 272	3	3 275
Обезврежено	5 926	10 596	16 522
<b>Всего</b>	11 473	12 025	23 498

## Водопользование и водоотведение

### 303-1 303-4

«НОВАТЭК» ставит перед собой цели рационального водопользования и эффективной очистки сточных вод. В Компании ведется первичный учет потребляемой и отводимой воды; объемы забора и сброса воды проверяются уполномоченными государственными надзорными органами при проверках соблюдения требований законов, прав и норм в области охраны водных объектов с периодичностью, соответствующей риск-ориентированному подходу к градации предприятий по уровню негативного воздействия. Кроме того, на предприятиях Компании соблюдается порядок производственного экологического контроля. Конфликтов, связанных с использованием водных ресурсов, с представителями заинтересованных сторон из числа местных сообществ в отчетном году не было.

### Водопользование

#### 303-1

«НОВАТЭК» не осуществляет деятельность в регионах с недостатком воды. Согласно International Water Management Institute, Россия относится к региону с избыточным количеством водных ресурсов. В связи с этим у Компании отсутствуют риски, связанные с водными ресурсами, а отдельные цели по снижению водопотребления не ставятся, однако разумное потребление воды является частью политики Компании в области охраны окружающей среды.

#### 303-5

Суммарное потребление воды Компании во всех регионах присутствия в 2020 году уменьшилось на 14% по сравнению с 2019 годом и составило 2 040 тыс. куб. м (без учета пластовой воды, используемой для поддержания пластового давления), большая часть которой использована для производственных нужд. Главными источниками водоснабжения являются поверхностные и подземные водные объекты, на их долю приходится соответственно 58% и 41% общего объема водозабора в 2020 году.

#### OG5

Общий объем добычи пластовой воды в 2020 году составил 7 763 тыс. тонн, включая воду из эксплуатационных скважин (4 531 тыс. тонн) и из водозаборных скважин (3 232 тыс. тонн). Закачка воды в пласт для поддержания пластового давления составила 5 538 тыс. тонн.

В 2020 году показатель удельного водопотребления по предприятиям добычи снизился на 41% и составил 2,17 куб. м / тыс. бнэ, что связано с завершением бурения разведочной скважины в акватории водного объекта. По предприятиям переработки показатель удельного водопотребления снизился на 7% по причине увеличения объема переработки конденсата относительно объема водопотребления и составил 0,01 куб. м / тыс. тонн продукции.

## Водоотведение

Водоотведение сточных вод на объектах Компании осуществляется следующими способами:

- использование для поддержания пластового давления;
- отжиг на горизонтальных факельных установках;
- закачка в поглощающий пласт;
- водоотведение сточных вод в поверхностные водные объекты.

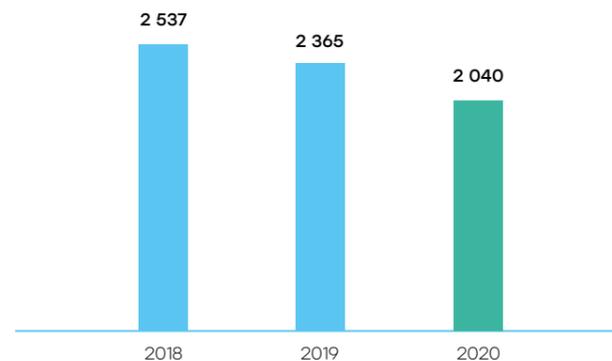
Общий объем водоотведения Компании без учета поддержания пластового давления в 2020 году составил 1705 тыс. куб. м, что на 29% меньше по сравнению с 2019 годом.

### 303-2 303-4

Объем сброса нормативно-очищенных сточных вод в водные объекты составил 630 тыс. куб. м. Все сточные воды перед сбросом в любой приемник водоотведения, в том числе на газофакельные установки и в подземные горизонты, проходят предварительную очистку. Требования к качеству сбрасываемых сточных вод регулируются законодательством, включая отраслевые стандарты, в соответствии с которыми устанавливаются и согласовываются с надзорно-контрольными органами нормативы допустимых сбросов с учетом параметров водного объекта; установленные нормативы соблюдаются на всех этапах производственной деятельности Группы компаний «НОВАТЭК». Перечень химических веществ, по которым устанавливаются нормативы очистки и далее проводится очистка загрязненных вод, определяются в соответствии с нормативно-правовыми документами Российской Федерации с применением риск-ориентированного подхода. Отводимые сточные воды по минерализации являются пресными.

Компания не сбрасывает загрязненные углеводородами воды в водные объекты.

Динамика водопотребления за 2018-2020 гг., тыс. куб. м



### 303-3

Объем забираемой воды по типам источников в 2020 году, тыс. куб. м

Тип источников водоснабжения	Всего	Пресная вода	Прочая вода
Подземные воды	827	827	–
Воды других организаций	29	29	–
Поверхностные воды	1184	1096	88
<b>ИТОГО</b>	<b>2040</b>	<b>1952</b>	<b>88</b>

### 303-1

С целью выявления и предупреждения негативного воздействия на водные ресурсы Компания применяет инструментально-аналитический подход, а именно: на предприятиях разрабатываются, при необходимости актуализируются и реализуются программы производственного контроля с проведением отбора и химико-аналитического анализа проб сточных вод с соблюдением всех установленных регламентов к данным работам. Анализ проб сточных вод свидетельствует, что гидрохимические показатели отведенных вод и концентрации загрязняющих веществ находятся в пределах допустимых значений.

Для обеспечения рационального использования и снижения воздействия на водные ресурсы, а также для сохранения водных биологических ресурсов и среды их обитания в Компании проектируются системы очистки сточных вод для новых объектов производства; все отводимые сточные воды проходят очистку на эксплуатируемых очистных сооружениях, осуществляется контроль качества отводимых сточных вод, соблюдаются установленные нормативы.

Отведенные в поверхностные водные объекты – Обскую губу Карского моря и Лужскую губу Финского залива – сточные воды по качеству оцениваются как нормативно-очищенные. Используются следующие виды очистки: механическая, мембранная, биологическая и обеззараживание ультрафиолетом.

На Комплексе по добыче, подготовке, сжижению газа, отгрузке СПГ и газового конденсата Южно-Тамбейского газоконденсатного месторождения построены и функционируют очистные сооружения дождевых сточных вод мощностью 3 600 куб. м в сутки и очистные сооружения хозяйственно-бытовых сточных вод мощностью 1 500 куб. м в сутки. В технологической схеме работы станции очистки используются механические, биологические и физико-химические методы. Обеззараживание очищенных сточных вод предусмотрено методом ультрафиолетового облучения. Химически загрязненные и нефтезагрязненные производственные стоки проходят очистку на отдельной установке очистки мощностью 2 450 куб. м в сутки, которая предназначена для очистки сточных вод до нормативов качества, позволяющих закачивать стоки в поглощающие горизонты. Перед закачкой сточные воды проходят сепарацию, двухступенчатую флотацию и доочистку на напорных песчаных фильтрах.

Дочерние компании «НОВАТЭКА» проводят регулярные наблюдения за гидрологическими и гидрохимическими показателями водных объектов в местах их пересечения трубопроводами.

В 2020 году 38 скважин Компании (28% от общего числа) были пробурены с гидроразрывом пласта. Все работы проведены с использованием вязкоупругих жидкостей.

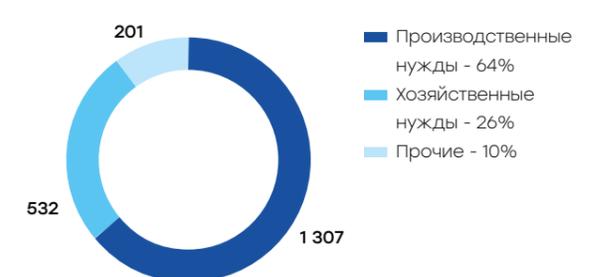
### 303-4

Объем водоотведения по типам приемников в 2020 году, тыс. куб. м



### 303-3

Водопотребление в разбивке по назначению в 2020 году, тыс. куб. м





### Экологическая безопасность при бурении скважины в прибрежных водах<sup>1</sup>

В 2018 году была пробурена первая скважина ПАО «НОВАТЭК» в акватории Обской губы. ООО «Арктик СПГ 3», дочерняя компания ПАО «НОВАТЭК», успешно завершило проект по строительству поисково-оценочной скважины проектной глубиной 2 800 м в пределах Северо-Обского лицензионного участка – первой скважины ПАО «НОВАТЭК» в акватории Обской губы (внутренних водах России). Скважина пробурена с использованием морской самоподъемной плавучей буровой установки. Конструкция скважины и использованные при ее строительстве технологии аналогичны применяемым при строительстве скважин на континентальном шельфе. В соответствии с проектом на строительство скважины был предусмотрен комплекс геологических исследований, включая испытания в обсаженном стволе. За 86 дней строительства поставленные цели были достигнуты, и скважина была ликвидирована как выполнившая свое назначение. Результатом строительства стало открытие Северо-Обского месторождения.

В 2019 году работы в Обской губе были продолжены. ООО «Арктик СПГ 1» успешно выполнило строительство аналогичной скважины в акваториальной части Геофизического месторождения.

Строительство скважин велось при постоянном стро-гом внимании к вопросам экологической безопасно-



### Экологическая безопасность при бурении глубоководных скважин

В 2020 году в рамках консорциума ПАО «НОВАТЭК», французской TOTAL и итальянской ENI пробурена первая скважина на шельфе Ливана. Оператором проекта являлась компания Total E&P Liban SAL. Глубина скважины составила 4 190 м при глубине воды более 1 500 м. Все работы выполнялись в строгом соответствии с действующим международным и местным законодательством, а также лучшими мировыми практиками. Были проведены полевые исследования, разработаны и утверждены в установленном порядке отчет ОВОС, организованы общественные обсуждения. Велся постоянный мониторинг и контроль выполняемых операций. Все работы были организованы по принципу нулевого сброса. Строго отслеживался порядок обра-

сти. Экологический мониторинг выполнялся в три этапа (до начала строительства, в процессе и после окончания строительства) в соответствии с проектной документацией, получившей положительное заключение государственной экологической экспертизы. В рамках строительства также выполнялись наблюдения за водным объектом в соответствии с программой, утвержденной территориальным органом Федерального агентства водных ресурсов. Пункты мониторинга были расположены по всем географическим сторонам на расстояниях 250 и 500 м от точки постановки СПБУ.

На всех этапах работ проводился производственный экологический контроль: осуществлялся отдельный учет отходов и сточных вод, а также их раздельное накопление, транспортировка и переработка (все отходы бурения, включая буровые сточные воды, хранились в герметичных емкостях на платформе и на судах обеспечения); проходил непрерывный плановый лабораторный контроль сточных вод (лаборатория находилась на базе берегового обеспечения). Следует отметить, что все водяные насосы были оборудованы устройствами рыбозащиты, которые получили согласование в Федеральном агентстве по рыболовству. Кроме того, Компания выполнила компенсационные мероприятия по выпуску муксуна и осетра сибирского в реки Западно-Сибирского бассейна.

щения с отходами и их утилизации, выполнялся лабораторный контроль, было организовано регулярное измерение акустического воздействия на базе материально-технического снабжения в порту Бейрут. Проводилось наблюдение за морским дном в районе скважины на протяжении всего строительства с помощью ROV (телеуправляемого подводного аппарата).

Результатом работ стало успешное строительство скважины и получение комплекса необходимой геологической информации в строгом соответствии с ОВОС, без каких-либо угроз окружающей среде в районе строительства и на сухопутных объектах, задействованных в работах.

## Сохранение биоразнообразия и реабилитация нарушенных территорий

Вопросы сохранения биологического разнообразия и реабилитации нарушенных территорий включены в Политику ПАО «НОВАТЭК» в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда и всегда являются предметом оценки воздействия проектов контролируемых организаций на окружающую среду, разрабатываемых на основе российских и – для отдельных проектов – международных требований. В проектной документации объектов капитального строительства предусмотрен комплекс мероприятий по предотвращению, минимизации и компенсации негативных воздействий намечаемой деятельности на компоненты биоразнообразия. Достаточность и эффективность этих мероприятий подтверждается последующим экологическим мониторингом в зонах возможного влияния проектов.

В 2020 году было разработано основное содержание Стандарта ПАО «НОВАТЭК» СК ИСУ-0-14 «Управление сохранением биологического разнообразия»: завершен ряд этапов многоступенчатой процедуры внутреннего согласования документа. Утверждение и внедрение документа запланировано на 2021 год.

С 2019 года Министерством природных ресурсов в рамках Национального проекта «Экология» и инициативы «Бизнес и биоразнообразие» разработаны методические рекомендации по содержанию корпоративных программ сохранения биоразнообразия. Из числа контролируемых ПАО «НОВАТЭК» организаций наиболее активное участие в обсуждении данной инициативы принимало ОАО «Ямал СПГ»: программа сохранения биоразнообразия является важной частью внедрения принципов устойчивого развития для проекта «Ямал СПГ» и стратегическим документом верхнего уровня планирования, устанавливающим основу системы управления сохранением биоразнообразия. В рамках данной Программы разработан и внедрен План мероприятий по сохранению биологического разнообразия, отвечающий требованиям Стандарта деятельности 6 Международной финансовой корпорации «Сохранение биологического разнообразия и устойчивое управление живыми природными ресурсами».

#### 304-1

«НОВАТЭК» не осуществляет деятельность по добыче и переработке природных ресурсов на особо охраняемых природных территориях федерального значения и придерживается принципов бережного отношения к окружающей природной среде и сохранению биоразнообразия регионов своего присутствия, особое внимание уделяя обоснованию местоположения своих производственных проектов и внося свой вклад в развитие инфраструктуры регионов. Среди объек-

тов «НОВАТЭКа» имеется один линейный объект (подземный газопровод), который затрагивает небольшую часть территории памятника природы регионального значения. Строительство газопровода финансировалось Компанией в рамках взаимодействия с администрацией Челябинской области с целью газификации населенного пункта Джабык, что является крайне важным для улучшения социально значимой инфраструктуры. Размещение межпоселкового газопровода на территории памятника природы регионального значения не противоречит установленному режиму охраны, что подтверждается положительным заключением государственной экологической экспертизы проектной документации газопровода и положительным заключением экспертизы проекта освоения лесов в его охранной зоне, выданными в 2020 году Министерством экологии Челябинской области.

Помимо особо охраняемых природных территорий, статус которых закреплен российским законодательством, к категории объектов с высокой ценностью биоразнообразия относятся территории и акватории, идентифицированные международными природоохранными организациями как экологически и биологически значимые. Известными примерами таких объектов являются Рамсарские водно-болотные угодья и ключевые орнитологические территории – все они также расположены за пределами зон непосредственного влияния проектов Группы компаний. Применительно к морской среде в рамках Конвенции ООН о биологическом разнообразии предложен подход к выделению экологически и биологически значимых районов открытого океана и глубоководных морских местообитаний (EBSA), для которых могут быть целесообразны природоохранные стратегии со стороны государств и международных организаций. Развитие данного подхода привело к включению в состав EBSA ряда шельфовых акваторий, в том числе в российском секторе Арктики и вдоль побережья Камчатского края. Часть этих акваторий используется в том числе в интересах Компании – для судоходства и размещения объектов инфраструктуры морского транспорта, в связи с чем по инициативе ПАО «НОВАТЭК» и контролируемых организаций существенно расширен объем работ по комплексному экологическому мониторингу экосистем Карского, Баренцева и Балтийского морей.

На данный момент ни в одной из зон непосредственного влияния деятельности контролируемых организаций ПАО «НОВАТЭК» критически важная среда обитания<sup>2</sup> не идентифицирована. Соответствующие исследования по оценке морских местообитаний запланированы на 2021 год и затронут часть Обской губы с прилегающими участками Обь-Енисейского мелководья Карского моря. В зависимости от результатов этих исследований будут приниматься решения о необходимости корректировки ранее внедренных программ и планов по мониторингу и сохранению биоразнообразия.

1. Согласно Федеральному закону «О недрах» от 26.07.2017 г. №188, пользователями недр континентального шельфа на территории Российской Федерации могут быть только компании с государственной долей участия более 50%. ПАО «НОВАТЭК» не относится к таким компаниям и соответствующую деятельность не осуществляет.

2. В терминологии Стандарта деятельности 6 МФК.

## Мониторинг биоразнообразия

OG4

Работами по комплексному мониторингу состояния морских экосистем в 2020 году были охвачены акватории и побережья Карского (Обская губа), Баренцева (Кольский залив, Кильдинский пролив) и Балтийского (Лужская губа, Выборгский залив) морей в зонах возможного распространения воздействий контролируемых организаций. Наземные и пресноводные экосистемы наблюдались в границах лицензионных участков недр и зонах влияния проектов на территории Ямало-Ненецкого и Ханты-Мансийского автономных округов, Ленинградской и Мурманской областей.

Наибольший территориальный охват экологического мониторинга обеспечен добывающими предприятиями Группы компаний «НОВАТЭК», усилиями которых собирается и анализируется информация о наземных и пресноводных экосистемах лицензионных участков недр. Наблюдения 2020 года показали, что состояние компонентов природной среды, контролируемых в пунктах мониторинга на 38 месторождениях и лицензионных участках, оценивается как удовлетворительное с низкой степенью загрязнения компонентов окружающей среды.

Близкие к фоновым техногенные нагрузки на экосистемы в зонах ответственности Компании подтверждаются анализом сотен проб воздушной среды, почвенного и снежного покрова, поверхностных и подземных вод, донных отложений.

Для малоизученных территорий, таких как Гыданский полуостров, экологический мониторинг лицензионных участков «НОВАТЭКА» является источником уникальной информации о биологическом разнообразии наземных и пресноводных экосистем. В частности, геоботаническими исследованиями 2020 года флора Утреннего участка дополнена 16 новыми видами, о присутствии которых на данной территории ранее не было известно. Компания собрала и проанализировала информацию о сукцессиях участков завершённой биологической рекультивации: в частности, зафиксирован рост показателя видового разнообразия и обилия их флоры, а также признаки постепенной ассимиляции участков вмещающими их экосистемами. При этом специально исследовалась и не нашла объективного подтверждения возможность нежелательного распространения и натурализации видов, не характерных для Гыданской тундры, но традиционно включаемых в состав рекультивационных травосмесей для быстрого залужения нарушенной поверхности: участки восстановленной растительности, таким образом, не служат очагами биоинвазий.

Благоприятное состояние растительного покрова лицензионных участков Компании находит подтверждение также в данных сторонних научно-исследовательских организаций. Так, в 2020 году Научный центр изучения Арктики опубликовал ранее собранные данные о мониторинге растительности лицензионных

# 134 млн руб.

## расходы на организацию и проведение экологического мониторинга

участков Южно-Тамбейского и Ярудейского месторождений: установлено, что растительность площадей залегания обоих месторождений не содержит опасных концентраций тяжелых металлов и мышьяка. Полученные результаты Центр планирует использовать для разработки региональных нормативов качества компонентов окружающей среды, установления предельно допустимых концентраций микроэлементов и экологического мониторинга<sup>1</sup>.

Важным объектом экологического мониторинга в отчетном году являлись также наземные позвоночные животные, включая наиболее разнообразную их группу – птиц. Наблюдения за орнитофауной методами маршрутных и точечных учетов в сочетании с анализом фоновой информации позволили количественно оценить их присутствие в районах деятельности контролируемых организаций и подтвердить невыраженность или малую значимость негативного воздействия с их стороны на орнитоценозы. Благодаря в целом успешному предотвращению прямого воздействия человека (охота, разорение гнезд, содержание домашних животных в вахтовых поселках и т. п.), а также локальности факторов беспокойства (световое и шумовое загрязнение, присутствие людей) и размещаемых сооружений, в том числе воздушных линий электропередач, для некоторых видов птиц (белолобый гусь, морянка, гага-гребенушка и др.) экспертами допускается возможность «привыкания» к нарушенным местообитаниям и техногенным воздействиям – птицы активно используют застроенные территории для гнездования, питания, отдыха и кратковременных укрытий.

Один из наиболее массовых, но предположительно сокращающихся видов птиц, традиционных для Арктики и Балтийского региона, – морянка (*Clangula hyemalis*) – был ранее выбран в качестве индикатора состояния орнитокомплексов Южно-Тамбейского лицензионного участка (недропользователь – ОАО «Ямал СПГ»). Мониторинг 2020 года, нацеленный на изучение водно-болотных местообитаний морянки, подтвердил ее присутствие и обычную для теплого сезона численность не только на полуострове Ямал, но и на Гыданском полуострове, в том числе в непосредственной близости от технических объектов и участков строительства.

В 2020 году были также продолжены научные исследования в рамках проекта «Арктический лис»

# > 3 млн

## мальков ценных видов рыб выпущено

по наблюдению за песцом (*Vulpes lagopus*): сотрудники Арктического научно-исследовательского стационара Института экологии растений и животных Уральского Отделения РАН и НП «Центр освоения Арктики» при поддержке ОАО «Ямал СПГ» снабдили специальным электронным ошейником для спутникового мониторинга девять животных в окрестностях Сабетты и еще пять – на Утреннем НГКМ. Это позволяет отслеживать миграции песцов, получать дополнительную информацию о динамике их популяций и уточнять рекомендации по снижению воздействий на «арктического лиса» со стороны объектов ПАО «НОВАТЭК». В дополнение к наблюдениям за передвижением животных отбираются и анализируются пробы их тканей, изотопный состав которых позволяет реконструировать рацион хищников. Методология этих исследований учитывает рекомендации программ CAFF и CBMP Арктического совета.

Фауна материковых рек и озер, используемых в интересах проектов Компании, также детально исследуется в режиме мониторинга. В 2020 году было организовано специализированное ихтиологическое обследование двух рек Гыданского полуострова, впадающих в Обскую губу вблизи строящегося терминала Утренний (ООО «Арктик СПГ 2»), воздействие на которые предполагалось наиболее существенным. Исследования, выполненные Тюменским филиалом ФГБНУ «ВНИРО» – ведущим в регионе гидробиологическим учреждением, показали, что водные объекты в зоне возможного влияния хозяйственной деятельности полностью сохраняют свои рыбохозяйственные функции, отсутствуют признаки трансформации состава ихтиоценозов по сравнению с фоновыми показателями, остаются на высоком уровне показатели численности видов и ихтиомассы, при контрольных отловах не регистрируются признаки стрессовых состояний у рыб.

География комплексных морских исследований и мониторинга в 2020 года включала Лужскую губу Балтийского моря в зоне возможного влияния терминала СГК ООО «НОВАТЭК – Усть-Луга», Кольский залив Баренцева моря в районе размещения Центра по строительству крупнотоннажных морских сооружений ООО «НОВАТЭК-Мурманск», Кильдинский пролив Баренцева моря в районе размещения рейдового перегрузочного комплекса СПГ ООО «НОВАТЭК – Западная Арктика»<sup>2</sup>. К выполнению этих работ на конкурсной

# 120 га

## площадь лесопосадок в Таркосалинском лесничестве

основе привлекалось несколько специализированных организаций, располагающих необходимым оборудованием и квалифицированным персоналом. Исследованиями установлено, что большинство гидрохимических, гидробиологических и гидрофизических параметров морских экосистем в зонах возможного влияния деятельности контролируемых организаций остается на фоновом уровне, характерном для наблюдаемых акваторий, и хорошо согласуется с фоновыми и литературными данными, а также результатами предпроектных изысканий.

Наиболее обширный морской район комплексных многолетних исследований с участием «НОВАТЭКА» приурочен к Обской губе Карского моря, локально затрагиваемой деятельностью ОАО «Ямал СПГ» (эксплуатируемый терминал СПГ и СГК в Сабетте) и ООО «Арктик СПГ 2» (строящиеся объекты терминала Утренний и завода СПГ и СГК на основаниях гравитационного типа).

В 2020 году выполнена камеральная обработка данных исследований Комплексной программы мониторинга экологического состояния Обской губы в зоне влияния Проекта «Ямал СПГ» за 2019 год. Ключевая цель комплексной (интегрированной между компонентами и в привязке к осуществляемым видам работ) программы заключается в разработке эффективных мер по контролю всех основных экологических рисков проекта «Ямал СПГ» и научно обоснованном подтверждении того, что хозяйственная деятельность не наносит вреда Обской губе в виде изменения гидрологических характеристик, сокращения рыбных запасов, редких и охраняемых видов, уничтожения и деградации уникальных экосистем, ухудшения условий природопользования местного населения и коренных малочисленных народов – и соответствует всем российским и международным требованиям.

Основные результаты Комплексной программы планируются к раскрытию заинтересованным сторонам в 2021 году:

- впервые проведена детальная одномоментная съемка гидродинамических и гидрохимических характеристик Обской губы в зоне смешения пресноводных речных вод и соленых вод Карского моря;

1. Подробнее см. по ссылке: <https://arctic.yanao.ru/presscenter/news/332071>.

2. С 19.03.2021 – ООО «Арктическая Перевалка».

- подтверждены основные выводы оценки рисков и воздействий проекта «Ямал СПГ» на экосистемы Обской губы, проведенной до начала реализации проекта;
- проведена оценка состояния и продуктивности планктонных и бентосных сообществ в районе реализации проекта, а также темпов восстановления донных сообществ в местах проведения работ по дноуглублению и дамплингу грунтов;
- собраны фоновые данные для контроля риска вселения чужеродных и инвазивных видов в акватории порта Сабетта, связанного с морской транспортировкой грузов и сменой балластных вод;
- сформирован список индикаторных видов для Обской губы, так как виды – индикаторы устойчивости морских экосистем Арктики, предложенные на государственном уровне, не встречаются в эстуарных местообитаниях.

Мониторинг 2020 года, ставший продолжением развернутых в 2019 году по инициативе ОАО «Ямал СПГ» комплексных исследований морской среды Обского эстуария, был организован ООО «Арктик СПГ 2» с привлечением ФГБУН Мурманский морской биологический институт РАН, ФГБУН Тихоокеанский океанологический институт им. В. И. Ильичева РАН, НПО «Тайфун» Росгидромета и ряда других научно-исследовательских, инженерных и испытательных лабораторных центров. По географическому и временному охвату, а также составу работ мониторинг 2020 года значительно превосходит все предшествующие исследования: во-первых, профили и станции наблюдений размещались по всей протяженности Обской губы от створов острова Белый на севере до поселка Сеяха на юге; во-вторых, натурные исследования выполнялись дважды за один теплый сезон – в августе и сентябре 2020 года; в-третьих, традиционный комплекс гидрофизических и гидрохимических исследований был дополнен регистрацией подводных шумов, источником которых являлись как природные объекты и процессы, так и хозяйственная деятельность – подводно-технические работы и судоходство.

В результате получен качественно новый массив объективной информации о природных комплексах Обской губы и актуальном уровне воздействия на них со стороны морского транспорта и подводных работ – дноуглубления, дамплинга, устройства фундаментов. Интерпретация этого уникального материала в настоящее время продолжается с опорой на все ранее полученные данные, построенные модели термохалинной структуры вод и гидродинамических процессов, а также с использованием потенциала современных дистанционных методов – космической съемки сверхвысокого разрешения в различных спектральных диапазонах.

Впервые столь детально было исследовано поведение взвешенных веществ и планктонных организмов в водах Обской губы, условия взаимодействия вод морского и речного происхождения в Обском эстуарии (выражающиеся в том числе в результирующих гидрофизических и гидрохимических параметрах водного тела), записаны сонограммы морских млекопитающих и танкеров, определены границы воздействий судоходства и подводно-технических работ на морскую биоту (как достоверно установлено, данные воздействия не выходят за пределы ранее спрогнозированных зон влияния соответствующих проектов). Кроме того, определены темпы и направленность перемещения береговой линии в районе терминала Утренний и заложена сеть литодинамического мониторинга в зоне соприкосновения суши и моря.

Установлено, что, как и в 2017-2019 годах, состояние морских экосистем Обской губы остается в целом благополучным и нарушения местообитаний не распространяются за пределы локальных участков, непосредственно используемых для подводно-технических работ – дноуглубления, дамплинга, строительства сооружений различного назначения.

Итоговая отчетность по результатам выполненного мониторинга ежегодно в установленные сроки представляется в специально уполномоченные органы государственной власти субъектов РФ (в частности, в Ямало-Ненецком автономном округе – Департаменту природно-ресурсного регулирования, лесных отношений и развития нефтегазового комплекса).

### Компенсация ущерба окружающей среде

#### 304-3

Компания осознает последствия своей деятельности и выполняет различные мероприятия по восстановлению природной среды и компенсации нанесенного ей ущерба. В 2020 году дочерние компании и совместные предприятия «НОВАТЭКа» выполняли мероприятия по нескольким направлениям.

#### Компенсационное зарыбление

В 2020 году работы по выпуску молоди ценных видов рыб проводились на реках Западно-Сибирского (в границах Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов) и Северного (Мурманская область) рыбохозяйственных бассейнов. Всего было выпущено более 3 млн мальков<sup>1</sup>. В водные объекты выпускалась молодь «краснокнижного» сибирского осетра (*Acipenser baerii*, около 571 тыс. мальков), сокращающегося представителя сиговых – муксуна, вылов которого запрещен в Западно-Сибирском рыбохозяйственном бассейне (*Coregonus muksun*, около 1,22 млн), а также лосося атлантического (*Salmo salar*, около 21 тыс.), чира (*Coregonus nasus*, 1,25 млн) и пеляди (*Coregonus*

*peled*, около 3 тыс.). Мероприятия по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов путем их выпуска в водные объекты рыбохозяйственного значения выполняются ежегодно и в значительных объемах, предварительно согласуемых с органами Росрыболовства. Выращивание молоди перечисленных видов водных биологических ресурсов выполняется на мощностях нескольких рыболовных предприятий – Мурманского филиала ФГБУ «Главрыбвод», Тюменского филиала ФГБУ «ВНИРО», АО «Югорский рыболовный завод» и ООО Научно-производственное объединение «Собский рыболовный завод». В связи с охраняемым статусом западносибирского подвида *Acipenser baerii* выпуск молоди осетра проводился на основании разрешений, выданных Росприроднадзором.

#### Содействие сохранению генофонда экосистем

С целью сохранения генотипов особо охраняемых видов растений, занесенных в Красные книги Российской Федерации и Мурманской области, все экземпляры родиолы розовой (*Rhodiola rosea* L.) и манжетки альпийской (*Alchemilla alpina*) с территории на берегу губы Ура Баренцева моря, предназначенной для строительства объектов Морского перегрузочного комплекса СПГ, были вручную пересажены в теплицу ботанического сада ГБУН Полярно-Альпийский ботанический сад-институт им. Н. А. Аврорина Кольского научного центра РАН (ПАБСИ). Работы выполнялись специалистами ПАБСИ на основании разрешения Росприроднадзора от 15.10.2020 г. №113 в присутствии представителей Балтийско-Арктического межрегионального управления Росприроднадзора и ООО «НОВАТЭК – Западная Арктика»<sup>2</sup>. Пересаженные растения пополняют коллекционные питомники ПАБСИ и будут культивироваться для обеспечения воспроизводства обоих редких видов.

#### 304-4

Виды животных, включенные в Красный список МСОП (Международный союз охраны природы), местообитания которых приурочены к территориям и акваториям, затрагиваемым деятельностью Компании:

1. находящиеся в критическом состоянии, на грани исчезновения (CR) – 0;
2. находящиеся в опасном состоянии, исчезающие (EN) – 1 (сибирский осетр);
3. уязвимые (VU) – 6 (белый медведь, морянка, сибирская гага, белая сова, моевка, турпан);
4. находящиеся в состоянии, близком к уязвимому (NT), – 4 (кулик-сорока, обыкновенная гага, степной лунь, белоклювая гагара);

2. С 19.03.2021 – ООО «Арктическая Перевалка».  
3. Данный перечень не является закрытым ввиду постоянного расширения географии деятельности Группы компаний и изменения охранного статуса отдельных видов.



#### Компенсационное лесовосстановление гарей и вырубок, происхождение которых не связано с деятельностью Компании

Участки для компенсационных лесопосадок (в основном редины и гари) выбирались лесничествами, и соответствующие проекты предварительно согласовывались с Департаментом природно-ресурсного регулирования и лесных отношений ЯНАО. Использовался посевной и посадочный материал, полученный в лесопитомниках ХМАО – Югры и Свердловской области. Площадь лесопосадок в Таркосалинском лесничестве в 2020 году составила около 120 га, и в 2021 году география этих работ будет существенно расширена.



#### Рекультивация земель

#### 304-2

В 2020 году в пределах лицензионных границ производственных участков предприятий Компании арендодателям возвращено 317 га земельных участков, в том числе 116 га незадействованных лесных земель и 201 га рекультивированных участков.

Рекультивация в отчетный период затронула в основном участки, нарушенные строительством, и выполнялась в рамках ранее согласованных проектных решений. Основную часть земель (суммарно около 117 га) восстанавливали под лесные насаждения, еще около 84 га – под сельскохозяйственные угодья.

5. вызывающие наименьшие опасения (LC) – 30 (белуха, серый тюлень, чирок-свистун, большая морская чайка, сизая чайка, чистик, бургомистр, большой баклан, синьга, гага-гребенушка, орлан-белохвост, серебристая чайка, озерная чайка, морской песочник, ворон, кряква, свиязь, пеганка (атайка), большой крохаль, средний (длинноносый) крохаль, хохлатый (длинноносый) баклан, малая чайка, полярная крачка, тулес, беркут, кречет, лебедь-кликун, сапсан, муксун, арктический голец).

Общее число видов – 41<sup>3</sup>.

1. Расчет по 100% доле участия Компании в совместных предприятиях.

## Достижения Компании в области охраны окружающей среды в 2020 году<sup>1</sup>



### Экологические и климатические цели «НОВАТЭКа»<sup>2</sup>

В августе 2020 года Совет директоров ПАО «НОВАТЭК» утвердил экологические и климатические цели Компании на период до 2030 года. В их числе снижение удельных выбросов загрязняющих веществ, в том числе выбросов метана в сегментах добычи, переработки и СПГ, выбросов парниковых газов в сегментах добычи и СПГ. Кроме того, запланировано увеличение показателей рационального использования попутного нефтяного газа, утилизации и обезвреживания отходов.



### 102-12 Присоединение к инициативе «Руководящие принципы по выбросам метана»

В 2020 году «НОВАТЭК» присоединился к одной из важнейших глобальных инициатив нефтегазового сектора в области достижения климатической нейтральности и низкоуглеродной экономики – «Руководящие принципы по выбросам метана». В рамках данной инициативы планируется реализация целого ряда практик и процедур, направленных на учет, контроль и снижение выбросов метана при добыче, переработке, хранении и транспортировке углеводородов. Также планируется формирование и раскрытие корпоративной отчетности в рамках данной инициативы.



### Сокращение выбросов парниковых газов благодаря практике закачивания ПНГ

Благодаря внедрению практики закачивания ПНГ в глубокие поглощающие горизонты геологической среды при освоении нефтяных запасов Ярудейского месторождения достигнут значимый экологический эффект: общие объемы закачивания в 2020 году превысили 357 млн куб. м, что сократило выбросы парниковых газов в атмосферу на 1,2 млн тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента.



### Участие Компании в реализации национального проекта «Экология»

Состоявшийся в 2020 году запуск малотоннажного завода СПГ в Магнитогорске (Челябинская область) стал одним из наиболее значимых событий на топливном рынке России и еще одним шагом по замещению дизельного топлива более экологичным и экономичным газомоторным. Два крупнейших города Южного Урала – Челябинск и Магнитогорск – участвуют в реализации проекта «Чистый воздух», который, в свою очередь, включен в нацпроект «Экология». Новый СПГ-проект поможет им обеспечить целевые показатели по сокращению выбросов загрязняющих веществ автотранспортом.



### Прогресс в развитии сети заправок в Европе

В декабре 2020 года дочернее общество Novatek Green Energy<sup>3</sup> запустило свою первую углеродно-нейтральную<sup>4</sup> автозаправочную станцию СПГ в городе Росток, Германия. Для компенсации углеродного следа от реализуемого потребителям СПГ, включая конечное потребление топлива, были использованы углеродные единицы («карбоновые офсетсы»). Детально отобранный портфель проектов компенсации выбросов включает в том числе проекты ветрогенерации в развивающихся странах. Сертификация проектов компенсации выбросов выполнена в соответствии с международным стандартом VCS (Verified Carbon Standard).

В рамках долгосрочной стратегии «НОВАТЭК» реализует план по созданию сети автозаправочных станций в Европе для обеспечения грузового транспорта экологически чистым топливом в ключевых точках транспортного сообщения Германии и Польши. На конец января 2021 года Компания владела сетью из 9 СПГ-заправок и 21 регазификационной установки на европейском рынке.



### Компенсационное зарыбление

В 2020 году работами по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов путем их выпуска в водные объекты рыбохозяйственного значения были охвачены реки Западно-Сибирского (в границах ХМАО-Югры и ЯНАО) и Северного (Мурманская область) рыбохозяйственных бассейнов. При участии нескольких дочерних компаний в водоемы выпускалась молодь сибирского осетра, лососевых и сиговых (в том числе муксуна) для восстановления популяции этих ценных промысловых рыб. Суммарные объемы зарыбления превысили 3 млн мальков<sup>5</sup>.



### Восстановление лесов

В 2020 году Компания впервые провела работы по лесовосстановлению на участках для компенсационных лесопосадок (в основном редины и гари). Использовался посевной и посадочный материал, полученный в лесопитомниках ХМАО-Югры и Свердловской области. Площадь лесопосадок в Таркосалинском лесничестве в 2020 году составила около 120 га.



1. Подробнее о достижениях в области противодействия изменению климата см. раздел «Изменение климата», стр. 89.  
2. Подробнее о целях см. официальный сайт ПАО «НОВАТЭК»: <https://www.novatek.ru/development/targets/>.

3. До 03.02.2020 – Novatek Polska.  
4. Термин «углеродно-нейтральный» означает, что Novatek Green Energy компенсировало объем выбросов парниковых газов в следующих областях: транспортировка СПГ от источника поставок на терминалах СПГ в Европе до заправочной станции, эксплуатация заправочной станции и конечное потребление СПГ.  
5. Расчет по 100% доле участия Компании в совместных предприятиях.

# Закупочная деятельность

В 2020 году утвержден Кодекс поведения поставщика Группы компаний ПАО «НОВАТЭК», включающий в себя перечень рекомендаций и принципов открытого и честного ведения бизнеса, деловой этики и устойчивого развития, соблюдения которых «НОВАТЭК» ожидает от своих поставщиков.

78 %

доля российских поставщиков в структуре закупок

~ 400

российских поставщиков привлечено в рамках создания Центра строительства крупнотоннажных морских сооружений (ЦСКМС)

50 тыс. человек

персонала производителей задействовано на ЦСКМС

## Управление закупочной деятельностью и цепочкой поставок

102-9

Закупочная деятельность является стратегическим элементом цепочки поставок «НОВАТЭК», обеспечивая бесперебойность производства. Компания ежегодно закупает значительный объем материально-технических ресурсов (МТР), работ и услуг и взаимодействует с большим количеством подрядных организаций.

При осуществлении закупочной деятельности «НОВАТЭК» руководствуется законодательством Российской Федерации и внутренними локальными нормативными актами. Основным документом, регламентирующим закупочную деятельность в ПАО «НОВАТЭК», является «Положение об организации и проведении конкурсных торгов в ПАО «НОВАТЭК». В Компании обеспечено единство подходов к осуществлению закупочной деятельности: ПАО «НОВАТЭК», его дочерние компании и совместные предприятия руководствуются одинаковыми принципами и подходами.

Закупочная деятельность Компании опирается на следующие принципы:

- принцип равноправия, отсутствия дискриминации, уважения равноправной конкуренции между претендентами;
- принцип информационной открытости;
- принцип соблюдения требований ПАО «НОВАТЭК» в области деловой этики и противодействия коррупции;
- принцип целевого и экономически обоснованного расходования денежных средств на приобретение МТР, работ и услуг при строгом соблюдении качества и сроков;
- принцип долгосрочного сотрудничества с ключевыми партнерами.

### Схема закупочного процесса



Система управления цепочкой поставок в «НОВАТЭК» представляет собой комплексный процесс, состоящий из взаимосвязанных элементов: планирование закупок, управление запасами, квалификация претендентов, выбор претендента, контроль качества и сроков исполнения договора (включая экспедитинг и инспекции на стадии изготовления, приемку МТР, контроль разрешительной документации, входной контроль), движение МТР.

Управление цепочками поставок также тесно связано со смежными процессами в Компании – договорной работой, бюджетированием и другими.

### Организация закупок

Процесс организации закупок в Компании устроен таким образом, что основную часть товаров, работ и услуг закупают дочерние компании и совместные предприятия самостоятельно под контролем ПАО «НОВАТЭК». Централизованные закупки осуществляются в случае особой значимости или высокой цены товаров, работ и услуг для получения более выгодных условий за счет укрупнения объемов.

Номенклатура закупаемых МТР включает трубную продукцию, фонтанную и запорно-регулирующую арматуру, динамическое (например, компрессоры, газоперекачивающие агрегаты, насосы, двигатели) и статическое (например, теплообменники, емкости) оборудование, контрольно-измерительное оборудование и автоматику, металлоконструкции, материалы и т. д.

ПАО «НОВАТЭК» отдает предпочтение открытым конкурентным процедурам, в которых может принять участие любой претендент в порядке и на условиях, определяемых Компанией.

Для обеспечения прозрачности проводимых процедур и равных условий для претендентов ПАО «НОВАТЭК» проводит закупки на электронной торговой площадке (ЭТП). Информация о проведении процедуры может также быть размещена на интернет-сайте ПАО «НОВАТЭК» или дочерней компании/совместного предприятия.

При осуществлении закупки с использованием ЭТП вся необходимая информация доводится до сведения претендентов через оператора ЭТП в соответствии с регламентом. В случае изменения сроков или условий участия в процедуре информация доводится одновременно до всех претендентов и всем претендентам предоставляются равные возможности по корректировке своих предложений.

Предложения претендентов рассматриваются различными экспертами, не влияющими на мнение друг друга.

В ходе закупок всем претендентам предоставляется равный доступ к документации, содержащей необходимую информацию об условиях, порядке и сроках проведения процедуры.

### Требования к поставщикам

Компания устанавливает требования к потенциальным поставщикам и к предмету закупки таким образом, чтобы исключить предоставление преимуществ какой-либо организации, но при этом обеспечить минимизацию риска неисполнения (ненадлежащего исполнения) ими обязательств по договору.

При отборе поставщиков предпочтение отдается производителям оборудования и материалов или претендентам, имеющим действующий дилерский сертификат, а не торгово-закупочным организациям.

ПАО «НОВАТЭК» руководствуется следующими критериями при выборе победителя конкурентной процедуры:

- стоимость и качество МТР/работ/услуг; соответствие МТР техническим требованиям и совокупная стоимость владения МТР;
- сроки поставки/выполнения работ/оказания услуг;
- наличие у контрагента технической и производственной базы, необходимого оборудования и штатных специалистов инженерно-технических и рабочих специальностей;
- опыт реализации аналогичных поставок, в том числе для предприятий ПАО «НОВАТЭК» и других лидеров отрасли, подтвержденный референциями;
- финансовая устойчивость и деловая репутация потенциального контрагента.

Система принятия решений по выбору контрагента в ПАО «НОВАТЭК» (в том числе с участием коллегиальных органов) регламентирована и обеспечивает максимальную прозрачность и эффективность принимаемых решений, объективность и отсутствие дискриминации.

Для обеспечения надлежащего качества и сроков исполнения контрагентами обязательств по договорам ПАО «НОВАТЭК» осуществляет тщательную квалификационную проверку претендентов в части финансовой

устойчивости, профессионального опыта и компетенций, деловой репутации, а также необходимых для исполнения договорных обязательств производственных мощностей и трудовых ресурсов, применяемой системы качества.

С целью исключения недобросовестных действий роли при осуществлении закупок разделены; разработана и используется система контроля.

ПАО «НОВАТЭК» не допускает незаконных действий (коррупция, сговор, недобросовестная конкуренция и др.) со стороны потенциальных контрагентов и не пользуется услугами недобросовестных подрядчиков. В целях соблюдения высоких этических стандартов, принципов открытого и честного ведения бизнеса, а также следуя курсу на формирование устойчивой цепочки поставок, Компания в сентябре 2020 года утвердила **Кодекс поведения поставщика Группы компаний ПАО «НОВАТЭК»**, определяющий ожидания и рекомендации Компании в отношении соблюдения поставщиками прав человека, деловой этики (в том числе принципов Глобального договора Организации Объединенных Наций, Международной организации труда, Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда и применимого законодательства в сфере экологии и промышленной безопасности), принципов охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, а также уважения прав работников (в том числе недопущения использования детского и принудительного труда).

Кодекс поведения поставщика размещен на официальном интернет-сайте Компании.

При заключении договоров с поставщиками Компания информирует контрагентов о наличии Кодекса и ожиданиях по соблюдению его контрагентами.

Контроль соблюдения требований в области охраны труда и техники безопасности осуществляется экспертами ПАО «НОВАТЭК» в рамках проведения выездных аттестационных аудитов, в ходе которых оценивается соответствие систем ОТ и ПБ претендента международным стандартам, законодательству РФ и нормативным документам ПАО «НОВАТЭК». В случае наличия замечаний претенденты устраняют недостатки и предоставляют в ПАО «НОВАТЭК» информацию об устранении. В противном случае претенденты не допускаются к участию в закупочных процедурах ПАО «НОВАТЭК».

В заключаемые договоры также включаются требования ОТ и ПБ, обязательные для выполнения поставщиками.

### Взаимодействие с поставщиками

ПАО «НОВАТЭК» уделяет большое внимание стратегическому взаимодействию со своими контрагентами и выстраиванию долгосрочных взаимовыгодных отношений, действует беспристрастно и корректно, заботится о том, чтобы учитывать интересы всех сторон.

Важную роль для Компании играет формирование пула ключевых поставщиков, которыми для ПАО «НОВАТЭК» являются:

- производители МТР, имеющих стратегическое значение для реализации производственных процессов и инвестиционных программ, в том числе с точки зрения объемов поставки и критичности МТР;
- поставщики, предопределенные лицензиарами технологий, используемых на предприятиях Группы компаний «НОВАТЭК».

ПАО «НОВАТЭК» стремится к расширению пула контрагентов и регулярно проводит исследования рынка с целью привлечения новых производителей и поддержания необходимого уровня конкуренции.

База поставщиков «НОВАТЭКа» постоянно расширяется за счет проведения аттестационной оценки претендентов на предмет возможности производства тех или иных материально-технических ресурсов. Претендентам предоставляется обратная связь в случае выявления несоответствий аттестационным требованиям, чтобы потенциальные поставщики могли усовершенствовать свои производственные процессы.

Компания регулярно проводит открытые форумы для поставщиков и подрядных организаций, чтобы информировать рынок о планах капитального строительства и разъяснить основные требования к потенциальным контрагентам. Проведение таких мероприятий позволяет повысить интерес квалифицированных контрагентов с хорошим техническим оснащением и необходимым опытом к участию в проектах ПАО «НОВАТЭК».

В связи со сложной эпидемиологической ситуацией, вызванной распространением вируса COVID-19, и для обеспечения безопасности сотрудников ПАО «НОВАТЭК» и его поставщиков в 2020 году очных мероприятий не проводилось, взаимодействие с поставщиками по наиболее приоритетным вопросам проходило в онлайн-формате.

## Результаты закупочной деятельности

204-1

В 2020 году «НОВАТЭК» в результате проведенных закупочных процедур приобрел товары и услуги на сумму 707 млрд рублей, большая часть которых закуплена у компаний, зарегистрированных в России (78% от общего количества).

Структура закупок «НОВАТЭКа» в 2020 году



## Импортозамещение

«НОВАТЭК» в своей закупочной деятельности стремится поддерживать отечественных производителей, отдает предпочтение продукции и услугам российского происхождения, если они соответствуют техническим требованиям, а их стоимость не превышает стоимость импортных аналогов. Поэтому Компания реализует политику импортозамещения иностранных технологий и оборудования:

- инвестирует в создание собственных технологий производства СПГ и производственных мощностей для изготовления технологических линий сжижения;
- активно взаимодействует с федеральными органами исполнительной власти, участвует в работе межведомственных рабочих групп с целью локализации технологий и оборудования в России, в том числе с использованием инструментов государственной поддержки;
- проводит планомерную работу с российскими и зарубежными производителями по трансферу технологий и освоению производства оборудования и материалов для СПГ-проектов.

В рамках создания Центра строительства крупнотоннажных морских сооружений «НОВАТЭК-Мурманск» и реализации текущих СПГ-проектов – «Арктик СПГ 2» и четвертой линии «Ямал СПГ» – участие российских производителей в закупочной деятельности ПАО «НОВАТЭК» достигло существенных показателей:

- привлечено около 400 поставщиков;
- задействовано около 50 тыс. человек персонала производителей;
- объем заказов по основным видам МТР составил:
  - оборудование – около 1800 ед.;
  - трубы – более 300 тыс. т;
  - металлоконструкции – более 200 тыс. т;
  - армирующий металл для железобетона – более 200 тыс. т.

В декабре 2020 года первый крупнотоннажный криогенный насос российского производства успешно прошел испытания на проекте «Ямал СПГ». Насос разработан и изготовлен «ОКБМ Африкантов» (входит в состав АО «Атомэнергомаш»). Опытно-промышленные испытания насоса были проведены в действующем резервуарном парке «Ямал СПГ», в ходе испытаний подтверждено соответствие характеристик насоса требованиям технического задания.

На совместном предприятии, организованном Linde AG (Германия) и ПАО «Северсталь» в Санкт-Петербурге, локализовано производство спиральновитых теплообменников крупнотоннажных СПГ-проектов. В настоящее время ведется изготовление теплообменника для третьей технологической линии «Арктик СПГ 2».

# Социальные инвестиции

В 2020 году «НОВАТЭК» оказывал значительную помощь учреждениям здравоохранения в оснащении диагностических лабораторий в шести регионах. Для медицинских учреждений приобретено 400 тысяч единиц оборудования, материалов и тестов, а также около 3,5 млн средств индивидуальной защиты.

**4,1** млрд руб.

расходы социального характера и компенсационные выплаты

**0,7** млрд руб.

расходы на реализацию противоэпидемиологических мероприятий в связи с пандемией COVID-19 в рамках поддержки регионов

**1590** детей

получили медицинскую помощь в рамках реализации благотворительных программ Компании

«НОВАТЭК» выстраивает свою социальную политику с учетом потребностей и запросов со стороны местных сообществ и благополучателей. Для Компании важным фактором является целенаправленность, системность и эффективность социальных инвестиций и усилий. Компания выстраивает долгосрочные отношения с партнерами при реализации социальных программ и программ развития регионов.

Управление вопросами корпоративной социальной ответственности в отчетном году осуществляли три подразделения Компании – Департамент развития коммуникаций, Департамент бюджетирования и управления эффективностью, Управление социального развития.

#### 203-1

В 2020 году Компания направила 4,1 млрд рублей на реализацию благотворительных проектов, культурных и образовательных программ, а также на поддержку коренных малочисленных народов Севера.

## Вклад в развитие регионов присутствия

#### 203-1 203-2 OG9

«НОВАТЭК» заключает соглашения с администрациями регионов присутствия и реализует на их территории программы по улучшению инфраструктуры, созданию благоприятных условий для повышения уровня жизни населения, сохранению национальной самобытности народов Севера. В рамках соглашений, заключенных с регионами, Компания в 2020 году инвестировала средства в Ямало-Ненецкий и Ханты-Мансийский автономные округа, Тюменскую, Челябинскую, Ленинградскую, Мурманскую и Костромскую области.

Следует отметить, что в период пандемии COVID-19 «НОВАТЭК» не остался в стороне от проблем регионов: значительная помощь была оказана муниципальным учреждениям здравоохранения в Челябинской, Костромской и Мурманской областях, ЯНАО и Камчатском крае. Компания оказывала помощь в оснащении диагностических лабораторий необходимым оборудованием, реагентами и расходными материалами. На средства «НОВАТЭКа» для медицинских учреждений в отчетном году приобретено 400 тыс. единиц оборудования, материалов и тестов; поставлено 55 аппаратов ИВЛ и 2 тыс. бесконтактных термометров; закуплено около 3,5 млн СИЗ (защитные костюмы, медицинские маски, бахилы и перчатки). В Мурманской области Компания провела ремонт областной больницы и установила в ней дополнительно более 100 коек.

## Развитие ЯНАО

Основным регионом деятельности для Компании является ЯНАО, именно поэтому большая часть усилий Компании сосредоточена именно на этом регионе.

«НОВАТЭК» стремится принимать активное участие в решении проблем населения ЯНАО.

#### 203-1

В 2020 году Компания занималась улучшением инфраструктуры в ЯНАО и направила средства на финансирование следующих мероприятий:

- ремонт и укрепление материально-технической базы объектов социального назначения, спортивных учреждений, дошкольных образовательных организаций;
- ремонт комплекса объектов канализационно-насосной станции г. Тарко-Сале;
- строительство современных детских площадок;
- приобретение инсинераторов для утилизации отходов, солнечных батарей и мобильных солнечных электростанций;
- обустройство жилых помещений и общего имущества в многоквартирных домах для маломобильных групп населения в целях формирования доступной среды в ЯНАО.

Для улучшения социальных условий местных сообществ Компания оказывала поддержку малообеспеченным семьям, людям с инвалидностью, людям пожилого возраста и ветеранам, а также тяжелобольным детям и детям с ограниченными возможностями здоровья, людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

#### 203-2

С 2020 года Компания совместно с Правительством ЯНАО участвует в реализации уникальной программы «Учитель для России», направленной на привлечение выпускников ведущих вузов России к преподаванию в небольших региональных школах и обеспечивающей подготовку молодых специалистов к преподавательской деятельности. Программа способствует обеспечению равенства образовательных возможностей для детей из разных регионов России. Семь участников программы «Учитель для России» переехали в Ямало-Ненецкий автономный округ на два года, чтобы с 1 сентября преподавать в местных школах.

Компания направляет денежные средства для осуществления целевой подготовки кадров из числа КМНС для предприятий ТЭК и нужд муниципального образования Ямальский район, а также для поддержки талантливой молодежи – представителей КМНС Ямальского района.

## Поддержка коренных малочисленных народов Севера

#### 203-1 203-2 OG9

Деятельность Компании затрагивает интересы КМНС в области реализации проектов «НОВАТЭКа», в том числе проекта «Ямал СПГ». «НОВАТЭК» тщательно анализирует свое потенциальное негативное воздействие и стремится к его минимизации. Одновременно с этим

Компания вносит значительный вклад в обеспечение жизнедеятельности КМНС и поддержание их традиционного уклада жизни и культурных традиций.

ОАО «Ямал СПГ» разработало и успешно применяет ряд документов, которые направлены на содействие устойчивому развитию КМНС и гарантируют уважение их прав на ведение традиционного образа жизни, защиту исконной среды обитания и сохранение культурных традиций:

- Политика социальной ответственности;
- Политика охраны окружающей среды, здоровья и безопасности;
- Политика в отношении прав человека;
- Политика в области деловой этики;
- План взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- Положение о Консультативном совете;
- Инструкция по взаимодействию с КМНС;
- План содействия устойчивому развитию коренного населения;
- Положение о найме представителей КМНС в ОАО «Ямал СПГ» и подрядные организации;
- Процедура рассмотрения обращений заинтересованных сторон;
- Политика и План управления вахтовыми поселками.

Данные документы учитывают следующие международные документы в области прав и свобод человека: конвенции МОТ №169 «О коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни в независимых странах», №87 «О свободе ассоциации», № 98 «Коллективные переговоры», №29 и №105 «Принудительный труд», №138 и №182 «Детский труд», №100 «Справедливая заработная плата» и №111 «Дискриминация».

Компания всесторонне участвует в жизни КМНС, взаимодействует с Правительством ЯНАО, администрациями муниципальных образований, общественными организациями КМНС и кочевыми семьями, ведущими традиционную хозяйственную деятельность на территории регионов присутствия Компании. Ежегодно Компания заключает соглашения с Администрациями муниципальных образований, договоры с Правительством ЯНАО, которые направлены на решение вопросов, связанных с поддержкой традиционного образа жизни, защитой исконной среды обитания и сохранением культурных традиций коренных малочисленных народов Севера.

В рамках реализации проекта «Ямал СПГ» поддержка КМНС ведется в соответствии с Планом содействия

устойчивому развитию коренного населения при реализации проекта «Ямал СПГ» на 2019-2023 годы<sup>1</sup>. В отчетном году эта деятельность заключалась в следующих мероприятиях:

- поддержка традиционного образа жизни населения, ведущего кочевой образ жизни, в том числе обеспечение необходимыми товарами, источниками энергии (приобретение электрогенераторов), транспортными услугами (поставки горюче-смазочных материалов, выполнение авиаперевозок по доставке населения);
- обеспечение доступа кочевых населения к современной инфраструктуре (возможность получить качественное медицинское обслуживание и приобрести товары первой необходимости в поселке Сабетта);
- участие в организации и проведении традиционных национальных праздников и культурно-массовых мероприятий Ямальского района;
- поддержка уязвимых групп в составе коренного населения (лица пожилого возраста, многодетные и малоимущие семьи) – обеспечение товарами, продуктами, медикаментами, дровами и пр.;
- поддержка оленеводства (строительство оленьих переходов, снабжение топливом);
- развитие детей и молодежи коренных народов (оплата обучения, проведение праздников, приобретение подарков);
- поддержка общественных организаций, представляющих интересы коренного населения.

Финансирование мероприятий Плана содействия устойчивому развитию коренного населения в 2020 году осуществлялось через Ямальское районное общественное движение коренных малочисленных народов Севера «Ямал», отдельные мероприятия финансировались напрямую.

В рамках сохранения объектов культурного наследия Компания в 2020 году направила денежные средства на финансирование этнопарка «Стойбище Лимбья», а также на проведение противоаварийных археологических работ на объекте культурного наследия «Тазовская литейная мастерская».

При взаимодействии с КМНС Компания учитывает требования ряда международных документов в области прав человека, в том числе:

- Положения Конвенции №87 МОТ «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию» отражены в пунктах Коллективного договора Компании, а также регламентируются Трудовым кодексом РФ. В частности, в ОАО «Ямал СПГ» создан Совет трудового коллектива для проведения коллективных

1. Подробнее о Планах содействия устойчивому развитию коренного населения при реализации проекта «Ямал СПГ» на 2019-2023 годы см. [Отчет в области устойчивого развития ПАО «НОВАТЭК» за 2019 год](#), стр. 104-105.

переговоров в части социально-трудовых отношений и заключения коллективных договоров путем проведения общих собраний работников и голосования;

- Положения Конвенции №98 МОТ «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров» отражены в пунктах Коллективного договора Компании, а также регламентируются Трудовым кодексом РФ;
- Конвенции, касающиеся принудительного труда, равно как и детского труда, а также дискриминации, полностью исполняются «НОВАТЭКом» – Компания не использует принудительный и детский труд;
- Конвенция №100 МОТ «Справедливая заработная плата» («Относительно равного вознаграждения

мужчин и женщин за труд равной ценности») регламентируется Трудовым кодексом РФ и в полной мере соблюдается «НОВАТЭКом».

## Образовательные программы Компании

### 203-1 203-2

«НОВАТЭК» на постоянной основе реализует образовательные программы в регионах присутствия, которые призваны, с одной стороны, помочь детям, молодежи и учителям, а с другой – привлечь специалистов для работы в Компании, помогая формировать кадровый резерв «НОВАТЭКа» на будущее.

химическую образовательную программу в Образовательном центре «Сириус».

В отчетном году в онлайн-формате была проведена летняя профильная площадка «Умникум» на базе ЦЕН. Три программы – «Путешествие в Мир Наук», «Исследователи химии», «Школа химии» – были реализованы в рамках «Умникума».

В июне и октябре 2020 года на базе ЦЕН была организована Виртуальная экскурсия по Мобильному технопарку.

Программа «Лаборатория профессиональных проб» реализуется в сотрудничестве ЦЕН с ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ».

В рамках сотрудничества ЦЕН с Государственным геологическим музеем им. В. И. Вернадского РАН в 2020 году в онлайн-формате были организованы телемосты – лекции преподавателей профессорского состава Института энергетической стратегии, Государственного геологического музея им. В. И. Вернадского РАН, РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина на тему современных экологических проблем.

## Центр естественных наук

В рамках реализации программы «НОВАТЭКа» «Одаренные дети» в 2018 году был открыт Центр естественных наук (ЦЕН), предназначенный для развития интеллектуального и научного потенциала ребят города Тарко-Сале и поселков Ханымей и Пурпе в возрасте от 5 до 18 лет. В 2020 году в ЦЕН занимались 575 учеников.

На базе ЦЕН реализуется 22 программы дополнительного образования и 30 индивидуальных образовательных маршрутов естественнонаучной и технической направленности. Программы включают олимпиадные задания и задания повышенного уровня сложности, подготовку учеников к всероссийским олимпиадам и конкурсам. Кроме того, школьники готовят исследовательские работы по темам, актуальным для ЯНАО.

В рамках сотрудничества Центра естественных наук с Центром дистанционного обучения СУНЦ МГУ (г. Москва) реализуется образовательная программа «Коллективный ученик» по химии, биологии, физике и математике.

В феврале 2020 года ЦЕН стал региональной площадкой очного тура конкурсного отбора на апрельскую

### 413-1

#### Образовательные программы<sup>1</sup>

Программа	Результаты 2020 года
«Одаренные дети»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 110 детей обучаются по Программе</li> <li>• 16,2 млн рублей направлено на реализацию Программы</li> </ul>
Две программы грантов: «Гранты для школьников» и «Гранты для учителей»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 59 грантов вручено ученикам, всего за время действия Программы – 1715 грантов</li> <li>• 6 грантов вручено учителям, всего за время действия Программы – 91 грант</li> <li>• 377 тыс. рублей направлено на реализацию программ</li> </ul>
Программа «НОВАТЭК-ВУЗ»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 112 ученических договоров заключено со студентами</li> <li>• 11 студентов Программы прошли практику в Компании</li> <li>• 4 выпускника Программы приступили к работе в Компании, всего за время действия Программы – 100 выпускников</li> <li>• 27,1 млн рублей направлено на реализацию Программы</li> </ul>

1. Подробнее о реализуемых образовательных программах см. [Отчет в области устойчивого развития ПАО «НОВАТЭК» за 2019 год](#), стр. 106-107.

## Поддержка культуры

В 2020 году «НОВАТЭК» продолжил сотрудничество с крупнейшими культурными институциями России в области выставочной и просветительской деятельности: Государственным Русским музеем, Государственной Третьяковской галереей, Московским музеем современного искусства (ММОМА). В условиях пандемии большинство музеев были закрыты, поэтому был организован доступ к онлайн-лекториям, проведены онлайн-встречи и виртуальные экскурсии по залам:

- В сентябре «НОВАТЭК» принял участие в «Российской креативной неделе» и поддержал образовательную программу, посвященную искусству;
- В новых условиях при поддержке Компании состоялась VII Московская международная биеннале молодого искусства;
- В сотрудничестве с «НОВАТЭКом» в ММОМА была проведена выставка «Зазеркалье Павла Леонова», приуроченная к 100-летию со дня рождения художника;
- В ММОМА открылась ретроспективная выставка лидеров московского концептуализма Игоря Макаревича и Елены Елагиной «Обратный отсчет»;
- В Русском музее прошла выставка «Ученье – свет», посвященная книгоиздательскому и просветительскому плакату и затрагивающая тему просвещения в России начала XX века;
- «НОВАТЭК» продолжил сотрудничество в качестве генерального партнера с камерным ансамблем «Солисты Москвы» под руководством Юрия Башмета.

## Поддержка спорта

Одним из важных направлений общественной деятельности для «НОВАТЭКа» являются программы, направленные на развитие массового спорта и спорта высших достижений. В Компании регулярно проводятся турниры по самым популярным и массовым видам спорта – футболу, волейболу, плаванию, лыжам и др. В 2020 году турниры проводились строго в соответствии с требованиями Роспотребнадзора.

В отчетном году «НОВАТЭК» продолжил оказывать содействие развитию детско-юношеского спорта в регионах своего присутствия, поддерживал экспериментальный федеральный инновационный проект «Стань чемпионом», задача которого – выявлять у детей спортивный потенциал.

В 2020 году был проведен Чемпионат по мини-футболу среди команд общеобразовательных организаций на Кубок «НОВАТЭКа» – «Шаг к большому футболу». В связи с эпидемиологической ситуацией в Челябинской области и Камчатском крае соревнования были перенесены на более поздний срок. По результа-

там чемпионата, проведенного в 2019 году, в качестве поощрения команд-победителей были построены и оборудованы площадки для мини-футбола: три – в Челябинской области и две – в Костромской области.

Компания продолжила оказывать поддержку Ассоциации студенческого баскетбола. В условиях ограничений, связанных с пандемией COVID-19, количество очных соревнований было сокращено: они были заменены турнирами и мероприятиями в онлайн-формате.

При поддержке Всероссийской федерации танцевального спорта и акробатического рок-н-ролла в регионах деятельности Компании продолжили работу корпоративные клубы по этому виду спорта. В отчетный период «НОВАТЭК» продолжил сотрудничество с Российским футбольным союзом в качестве генерального партнера сборных России по футболу, поддержке женского волейбольного клуба «Динамо» (Москва) и волейбольного клуба «НОВА» (Новокуйбышевск).

## Благотворительная деятельность

Компания оказывает помощь учреждениям и группам благополучателей в соответствии с Политикой в области благотворительной деятельности. Несмотря на ограничения, возникшие в связи с пандемией COVID-19, «НОВАТЭК» продолжил оказывать благотворительную помощь и поддерживать социально важные проекты, соблюдая все меры предосторожности и требования Роспотребнадзора.

Ключевое направление благотворительной деятельности Компании – здоровье и содействие в оказании медицинской помощи, наиболее значимая группа для оказания помощи – дети. В рамках реализации благотворительной программы Компании в 2020 году помощь получили 1590 детей.

В 2020 году совместно с Российской детской клинической больницей им. Н. И. Пирогова Минздрава России (РДКБ) продолжилась реализация проекта «Территория здоровья». Проект направлен на оказание высококвалифицированной медицинской помощи остро нуждающимся детям и развитие медицины в регионах деятельности Компании, а также на реализацию программ в области медицинского образования, повышение квалификации местных специалистов, оснащение клиник-партнеров новым высокотехнологичным оборудованием и др.

В 2020 году в рамках проекта были организованы выезды ведущих врачей РДКБ в шесть городов – Тарко-Сале, Новый Уренгой, Кострому, Челябинск, Магнитогорск, Петропавловск-Камчатский. В результате была оказана помощь 457 тяжелобольным детям. На госпитализацию в РДКБ и другие федеральные медицинские центры были направлены 97 детей. При проведении осмотров и консультаций выездов бригад РДКБ были приняты необходимые меры безопасности, в дополнение к этому Компания обеспечивала детей, родителей и врачей средствами индивидуальной защиты.

## Телемедицинский центр

Социально значимый проект «НОВАТЭКа» «Телемедицинский центр» (ТМЦ) создает единую телемедицинскую сеть, объединяющую детские больницы – партнеры проекта в регионах деятельности Компании с Мультимедийным телемедицинским центром РДКБ. Проект имеет социально значимую цель – оказание медицинской помощи остро нуждающимся детям. География проекта – от Мурманска до Камчатки.

Единая телемедицинская сеть дает возможность не только соединить региональные клиники с РДКБ, но и обеспечить их связь друг с другом, а также с любой клиникой мира.

Проект решает ряд задач для регионов деятельности Компании:

- проведение консультаций тяжелобольных детей по запросам регионов;
- проведение врачебных консилиумов;
- участие региональных клиник-партнеров в конференциях РДКБ;

- реализация образовательных программ, мастер-классов, лекций для врачей региональных клиник-партнеров;
- онлайн-трансляция операций в региональные клиники и др.

В течение 2020 года на базе ТМЦ проведено 626 видео-консультаций. В декабре был проведен курс лекций по детской анестезиологии и реанимации, а также на регулярной основе проводились онлайн-совещания и врачебные консилиумы с участием профильных ведущих специалистов РДКБ.

В 2020 году в рамках проекта завершены работы по оснащению и подключению к единой телемедицинской сети больниц Нового Уренгоя, Тарко-Сале, Мурманска, Костромы. В 2021 году планируется оснащение и подключение к ТМЦ больниц Петропавловска-Камчатского и Магнитогорска. В настоящее время больницы этих регионов подключены к ТМЦ по временной схеме, что также дает возможность проведения медицинских консультаций.

В сотрудничестве с фондом «Наука – детям», созданным по инициативе руководителей и ученых Национального медицинского исследовательского центра детской гематологии, онкологии и иммунологии им. Д. Рогачева, Компания реализует проект «Таргетная терапия». Он направлен на оказание помощи детям с опухолями головного мозга и центральной нервной системы, на изучение молекулярно-генетических характеристик клеток, лежащих в основе их злокачественной трансформации, и на подбор персонализированного метода лечения для каждого ребенка. Благодаря проекту в 2020 году помощь получили 120 детей.

Компания в отчетном году также оказывала адресную поддержку и помощь:

- В сотрудничестве со специализированными детскими садами Мурманска и Костромы была оказана помощь детям с нарушением зрения и были оснащены кабинеты охраны зрения. В 2020 году 159 детей с нарушением зрения, в том числе дети с инвалидностью, прошли в них восстановительную реабилитацию;
- В течение года Компания оказывала адресную поддержку ветеранам, детям-сиротам и инвалидам, людям с ограниченными возможностями;
- Компания перечислила средства для приобретения лекарств и рециркуляторов помещений для Детского социально-реабилитационного центра при Троицком храме г. Коломна;

- Была оказана помощь детям с инвалидностью приюта «Город Незнайки» Московской области и дома-интерната «Родник» Ульяновской области;
- Компания выделила средства Центру здоровья матери и ребенка г. Магнитогорска на приобретение оборудования в реанимационное отделение для новорожденных;
- Фонду поддержки слепоглухих «Со-единение» были выделены средства для повышения качества жизни его подопечных;
- В Октемскую общеобразовательную школу Якутии закуплена муфельная печь для дополнительных занятий по обжигу керамики.

В течение 2020 года «НОВАТЭК» традиционно оказывал поддержку проектам, направленным на сохранение и увеличение популяций редких видов животных – амурского тигра и дальневосточного леопарда.

## Корпоративное волонтерство

В 2020 году продолжило свою работу волонтерское движение Компании «Все вместе»: волонтеры оказывали помощь воспитанникам школ-интернатов, детям с различными заболеваниями, одиноким пожилым людям и инвалидам. Часть мероприятий была проведена дистанционно.

В течение 2020 года в рамках реализации программ «Развивающая среда» и «Всестороннее развитие» в сотрудничестве с Фондом «Детские домики» были проведены мероприятия для 65 воспитанников Гусь-Хрустальной школы-интерната села Дубасово Владимирской области.

С февраля по ноябрь 2020 года для учеников 5-9 классов школы-интерната проведены занятия по развитию социально-бытовых навыков в кулинарии, профориентации, творчестве, ремесле, общении, оказании первой помощи.

Летом 2020 года проведены ремонтные работы в столовой школы-интерната, которая была оснащена новыми комплектами посуды, столовых приборов, мебели. Приобретена новая промышленная посудомоечная машина. Также отремонтированы санитарно-гигиенические комнаты.

В октябре состоялось торжественное открытие обновленного спортивного зала для воспитанников Гусь-Хрустальной школы-интерната. В спортзале проведены ремонтные работы по замене системы освещения, обновлена база инвентаря.

В рамках оказания помощи пожилым людям в сотрудничестве с Фондом «Старость в радость» была оплачена

работа помощников по уходу за одиночными пожилыми людьми, приобретена бытовая техника и предметы мебели.

## Забота о ветеранах

Компания поддерживает Фонд социальной защиты «НОВАТЭК-Ветеран» в Пуровском районе ЯНАО, в котором по состоянию на конец 2020 года зарегистрированы 803 пенсионера. Фонд оказывает помощь и поддержку ветеранам труда, которые длительное время работали в нефтегазовой отрасли в условиях Крайнего Севера.

В 2020 году, как и ранее, деятельность Фонда была сосредоточена на трех направлениях:

- 1) материальная помощь,
- 2) морально-психологическая поддержка ветеранов,
- 3) организация культурных мероприятий и досуга.

В отчетном году ежеквартальная материальная помощь каждому пенсионеру составила 6 930 рублей. Всего в 2020 году на финансирование Фонда Компания направила 33,2 млн рублей.



# Практика трудовых отношений

Политика «НОВАТЭКа» в отношении персонала строится на стремлении Компании обеспечивать безопасные условия труда, выплачивать достойную и конкурентную заработную плату, а также предоставлять сотрудникам условия для развития, самореализации и карьерного роста.

**1,6** млрд руб.

расходы на целевые социальные программы для сотрудников

**32** часа

среднее количество часов обучения на одного работника

## Портрет персонала

102-7

«НОВАТЭК» является крупным работодателем и обеспечивает большое количество рабочих мест: по состоянию на конец 2020 года численность персонала Компании составляла 16 821 человек<sup>1</sup>, что на 1376 человек больше, чем годом ранее. Большая часть персонала (60%) трудится в основном регионе деятельности Компании – ЯНАО. При этом Компания традиционно устанавливает минимальный уровень заработных плат значительно выше МРОТ регионов, в которых работает персонал, что закреплено коллективным договором. Кроме того, в «НОВАТЭКе» заработные платы регулярно индексируются. Доля работников, которые получают вознаграждение в виде заработной платы, регулируемой правилами в отношении минимальной заработной платы, незначительна.

Для «НОВАТЭКа» важно быть привлекательным работодателем, поэтому политика в отношении персонала строится на стремлении Компании обеспечивать достойные и безопасные условия труда; выплачивать достойную и конкурентную заработную плату и иные виды финансового поощрения; предоставлять лучшие условия сотрудникам для развития, самореализации и карьерного роста.

В Компании соблюдается принцип нулевой терпимости к любым видам дискриминации, в том числе в отношении персонала: при найме, предоставлении карьерных возможностей, обеспечении социальными льготами и в любых других аспектах. В «НОВАТЭКе» принята равная ставка заработной платы для мужчин и женщин.

И хотя в связи со спецификой производства, суровыми условиями работы на Крайнем Севере, а также использованием вахтового метода работы большинство сотрудников – мужчины (77%), женщины, работающие в Компании, имеют равные возможности для развития и продвижения. В 2020 году впервые женщина была избрана в состав Совета директоров «НОВАТЭКа», что стало важным шагом на пути к гендерному балансу в составе руководства.

Компания заинтересована в долгосрочных отношениях с персоналом и готова брать на себя все связанные с этим обязательства: 90% сотрудников работают по бессрочному договору, при этом более 99% – на условиях полной занятости. Доля сотрудников, которые работают на условиях внешнего совместительства, крайне мала (менее 0,5%) и в данном отчете не учитывается. «НОВАТЭК» практически не прибегает к услугам внештатных работников и индивидуальных предпринимателей.

1. Данный показатель здесь и далее (в тексте и при расчете всех показателей) охватывает штатных сотрудников, для которых ПАО «НОВАТЭК», его дочерние компании или совместные предприятия – основное место работы.  
2. Коэффициент текучести кадров рассчитывается путем деления числа уволенных по собственному желанию на среднесписочную численность сотрудников на конец года. Для вычисления процента полученное число умножается на 100.  
3. Данный показатель включает только тех принятых сотрудников, которые проработали в Компании до конца отчетного года.

401-1

Коэффициент текучести кадров удерживается в Компании на низком уровне: в 2020 году в среднем он составил 6% (в ЯНАО – 3%)<sup>2</sup>. На работу в «НОВАТЭК» были приняты 2 388 человек<sup>3</sup>. В отчетном году 919 сотрудников покинули Компанию (более 30% из них – это персонал низкой квалификации сбытовых дочерних компаний). В отчетном году 148 сотрудников ушли в отпуск по беременности и родам и в отпуска по уходу за ребенком, 100 человек вернулись из этих отпусков.

202-1

	г. Москва	ЯНАО
Минимальная заработная плата сотрудников ПАО «НОВАТЭК» на 31 декабря 2020 года	41 753	31 038
МРОТ на 31 декабря 2020 года	20 361	17 707

## Система мотивации и КПЭ

Система показателей эффективности, которая функционирует в «НОВАТЭКе», нацелена одновременно и на максимально эффективное выполнение стратегических задач Компании, и на мотивацию ключевых сотрудников к достижению этих задач.

Основными задачами системы показателей эффективности является оценка текущего прогресса в достижении долгосрочных целей Компании и создание мотивирующих факторов для принятия эффективных управленческих решений.

Система показателей эффективности Компании направлена на:

- выполнение задач Стратегии развития Компании;
- постоянное улучшение финансовых и производственных результатов;
- мотивацию к достижению работниками приоритетных целей Компании.

Система показателей эффективности «НОВАТЭКа» опирается на финансово-экономические и отраслевые факторы, а также учитывает результативность в области устойчивого развития. В перечне показателей эффективности руководства есть и показатели в сфере ESG, такие как индекс эффективности системы охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, включающий управление вопросами изменения климата.

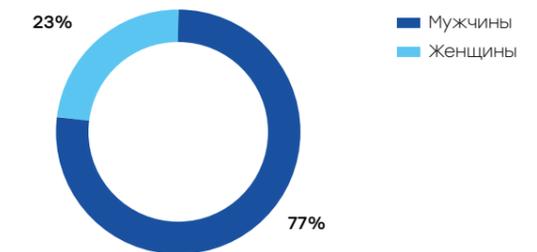
102-8

## Портрет персонала Группы компаний «НОВАТЭК» в 2020 году<sup>1</sup>

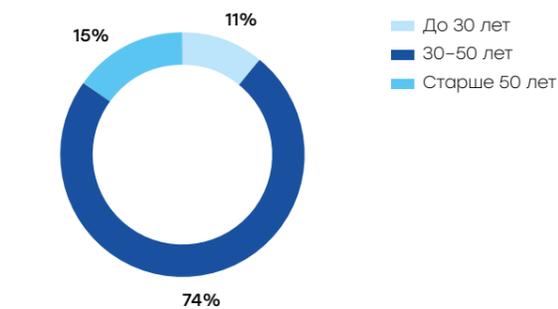
Региональное распределение персонала, %



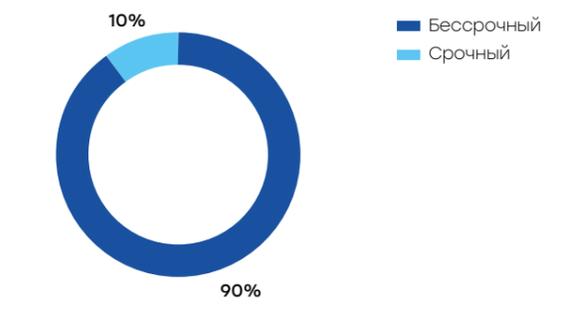
Структура персонала в разбивке по полу, %



Структура персонала в разбивке по возрасту, %



Структура персонала по типу договора, %

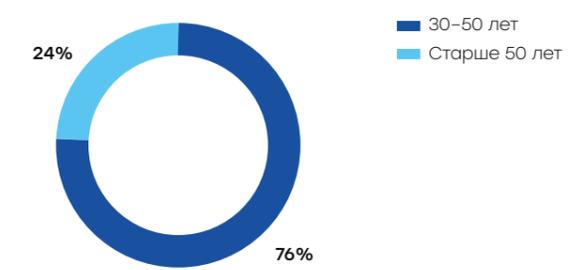


405-1

Структура руководящего состава в разбивке по полу, %



Структура руководящего состава в разбивке по возрасту, %



Структура персонала по видам деятельности, %



Система показателей эффективности Компании включает коллективные показатели, которые основаны на ключевых задачах Компании, и индивидуальные показатели, которые формируются на основе задач стратегического характера, стоящих перед конкретным руководителем.

Система показателей эффективности Компании распространяется на членов Правления и ключевых сотрудников.

### Оценка достижений показателей эффективности

Соответствие корпоративной стратегии является основополагающим принципом системы вознаграждения, которая основана на балансе между фиксированной и переменной частями вознаграждения. Система вознаграждения строится на использовании ключевых показателей эффективности (КПЭ), разработанных с учетом стратегических целей Компании.

Анализ выполнения показателей эффективности для целей годового премирования руководителей и работников Компании осуществляется после подведения итогов деятельности за год. Департамент бюджетирования и управления эффективностью ежегодно осуществляет контроль и проводит оценку выполнения каждого коллективного и индивидуального показателя эффективности, установленного для целей годового премирования на отчетный период руководителям ПАО «НОВАТЭК» и его дочерних компаний.

Вознаграждение членов исполнительных органов привязано к долгосрочным результатам деятельности. При определении размера их вознаграждения используется система сбалансированных КПЭ, которая опирается на оценку эффективности деятельности Компании, включая влияние на долгосрочные результаты.

КПЭ, применяемые в Компании для оценки высшего звена управления:

- выполнение плана по добыче природного газа;
- выполнение плана по добыче жидких углеводородов;
- выполнение плана по реализации природного газа;
- выполнение плана по реализации жидких углеводородов;
- EBITDA;
- индекс эффективности системы управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда (включая управление вопросами изменения климата);
- доля административных расходов в выручке;
- доказанные запасы.

# 7,5 ТЫС.

## сотрудников «НОВАТЭКа» прошли обучение в 2020 году

# 47 %

## специалистов и рабочих повысили свою квалификацию

КПЭ, применяемые в Компании для оценки среднего звена управления:

- стоимость долга;
- чистая прибыль;
- коэффициент восполнения запасов;
- стоимость восполнения запасов;
- рост объема добычи.

### Обучение и развитие

Для «НОВАТЭКа» одним из ключевых факторов успеха, в том числе в области устойчивого развития, является профессионализм сотрудников. Для развития персонала и предоставления возможностей работникам для реализации их карьерного потенциала, а также для формирования кадрового резерва на перспективу Компания реализует ряд образовательных программ. В 2020 году 7,5 тыс. сотрудников «НОВАТЭКа» прошли обучение, Компания направила 51 млн рублей на эти цели. Среднее количество часов обучения на одного работника составило 32,4 часа.

В связи с пандемией коронавируса со второй половины 2020 года учебные заведения и провайдеры образовательных услуг перевели обучение в онлайн-формат, поэтому основная часть тренингов, семинаров и курсов повышения квалификации прошла дистанционно.

Также «НОВАТЭК» проводит обучение персонала, связанное с личностным развитием и направленное на повышение квалификации и развитие индивидуальных навыков.

### 404-1

Среднее количество часов обучения в 2020 году в разбивке по полу

	Мужчины	Женщины
Количество работающих <sup>1</sup> , человек	12 946	3 878
Общее количество часов обучения	482 704	34 890
Среднее количество часов обучения на одного работника	37	9

Среднее количество часов обучения в 2020 году в разбивке по должностям

Среднее количество часов обучения на одного работника, прошедшего обучение	
Руководители высшего звена	48,70
Руководители среднего звена	48,93
Специалисты	44,14
Рабочие	53,84

### 404-2

Программы обучения и развития сотрудников<sup>2</sup>

Программа	Результаты 2020 года
Программа повышения квалификации работников	46,74% специалистов и рабочих повысили квалификацию
Программа «Внутреннее обучение»	В рамках Программы разработаны 13 курсов, 5 из которых были подготовлены к переводу в онлайн-формат в 2020 году: <ul style="list-style-type: none"> <li>• «Общий курс сейсморазведки»</li> <li>• «Проектирование разработки месторождений в условиях низкой изученности»</li> <li>• «Комплексирование методов ГИС для решения геологических задач. Основы интерпретации данных и практическое применение (проекты Группы компаний ПАО «НОВАТЭК»)»</li> <li>• «Комплексная интерпретация данных сейсморазведки и ГИС»</li> <li>• «Основы гидравлического разрыва пласта»</li> </ul>
Программа «Шаги к раскрытию талантов»	98 молодых специалистов из 11 дочерних компаний приняли участие в Программе. Состоялся восьмой выпуск Программы, выпускниками стали 39 молодых специалистов. 18 новых наставников прошли тренинг «Культура наставничества»
Летняя энергетическая школа	3 молодых специалиста из дочерних компаний и совместных предприятий «НОВАТЭКа» приняли участие в Летней энергетической школе 2020
Корпоративный ресурсный учебный центр (КРУЦ) в г. Тарко-Сале на базе ГБПОУ ЯНАО «Тарко-Салинский профессиональный колледж»	В 2020 году проведены мастер-классы с участием представителей предприятия по профессиям КРУЦ. Приобретены необходимое оборудование и расходные материалы для учебных мастерских по профессиям: слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, оператор по добыче нефти и газа
Сотрудничество с РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина	8 магистров первого выпуска (2020 года) трудоустроены в ПАО «НОВАТЭК» и его дочерние компании. 12 магистрантов (набор 2019-2021) получают дополнительную стипендию и прошли летнюю производственную практику в дочерних компаниях в формате вебинаров и онлайн-встреч

1. Границы отчетности по обучению и по персоналу различаются, см. Приложение №4 «Границы отчетности».  
2. Подробнее о реализуемых программах обучения и развития для персонала см. [Отчет в области устойчивого развития ПАО «НОВАТЭК» за 2019 год](#), стр. 118-119.

В 2020 году в Группе компаний организовывались следующие тренинги:

Тренинг	Количество участников
Эффективный руководитель (16 часов)	17 человек
Управление исполнением задач (16 часов, тренинг проводился в онлайн-формате)	17 человек
Управление командой (16 часов, тренинг проводился в онлайн-формате)	17 человек
Самоорганизация (16 часов)	37 человек
Межфункциональное взаимодействие (16 часов)	33 человека
Выступление с презентацией 10 из 10 (16 часов)	41 человек
Стоимостное мышление (8 часов)	23 человека
Культура наставничества (6 часов)	29 человек
Моя карьера (4 часа)	28 человек
Бизнес-игры «Москва Сити» (8 часов)	10 человек
Современная управленческая диагностика деятельности Компании (16 часов)	10 человек
Навыки конструктивных коммуникаций в деловом взаимодействии (12 часов)	18 человек

### Межрегиональная научно-практическая конференция

В декабре 2020 года в Москве состоялась XV Межрегиональная научно-практическая конференция молодых специалистов Компании, в которой приняли участие 86 работников из 16 дочерних компаний и совместных предприятий. Конкурсной комиссии были представлены 65 проектов. Все победители и призеры конференции награждены денежными премиями, а 12 человек, занявших первые места, поощрены зарубежной поездкой с посещением нефтегазовых и энергетических компаний Норвегии и Нидерландов.

В 2020 году ООО «ЯРГЕО» (дочерняя компания ПАО «НОВАТЭК») присужден диплом лауреата Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие топливно-энергетической и добывающей отраслей, «За вклад в инновационное развитие топливно-энергетического комплекса».

### Корпоративная система оценки технических компетенций

В Группе компаний «НОВАТЭК» действует корпоративная система оценки технических компетенций, которая позволяет вести мониторинг развития компетенций сотрудников инженерно-технических специальностей.

Корпоративная система оценки технических компетенций предназначена для:

- подбора специалистов и рабочих на замещение вакантных должностей;
- принятия решения при переводе на вышестоящие должности и увеличении оклада или тарифной ставки;

- адресного повышения квалификации и технического обучения инженерно-технических работников и рабочих.

Результаты оценки технических компетенций сотрудников учитываются при принятии решения о переводе на вышестоящие должности и увеличении оклада или тарифной ставки. В отчетном году при переводе на другую должность (категорию) или в другой разряд протестированы 67 работников Компании, из них 82% повышены в должности (разряде).

В 2020 году в ОАО «Ямал СПГ» для Корпоративной системы оценки технических компетенций разработаны и согласованы 3312 тестовых заданий по направлениям деятельности предприятия:

- вибродиагностика насосно-компрессорного оборудования;
- устройство и эксплуатация основного оборудования установок;
- устройство и эксплуатация динамического оборудования;
- материаловедение и металловедение;
- технология подготовки и сжижения природного газа;
- безопасность технологического процесса (по установкам);
- автоматизированные системы управления технологическими процессами и контрольно-измерительные приборы и автоматика.

### 404-3

Всего в 2020 году в рамках Корпоративной системы оценки технических компетенций тестирование прошли 429 человек, в том числе 32 сотрудника – при отборе кандидатов на вакантную должность, 67 сотрудников – при переводе на вышестоящую должность, 330 сотрудников – в рамках периодического тестирования для разработки программы «Техническое обучение».

### Поддержка персонала

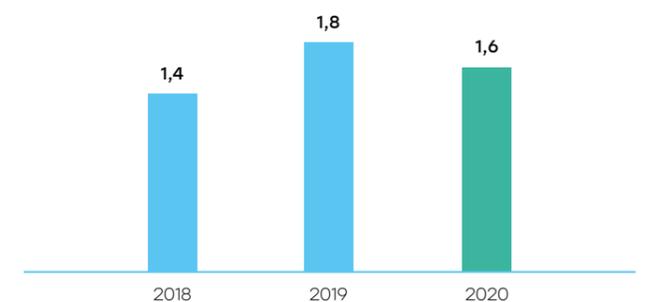
«НОВАТЭК» на протяжении многих лет традиционно реализует целый комплекс социальных программ, которые призваны оказать поддержку персоналу Компании, мотивировать его на достижение высоких личных и профессиональных результатов, а также способствовать решению других социальных проблем. Наиболее важными условиями реализации программ поддержки персонала является их адресность и эффективность, поэтому программы разработаны и реализуются при взаимодействии с сотрудниками и профсоюзными организациями.

Расходы «НОВАТЭКа» на целевые социальные программы для сотрудников в 2020 году составили 1,6 млрд рублей.

1,6 млрд руб.

расходы на социальные программы для сотрудников

Совокупные затраты Группы компаний «НОВАТЭК» на целевые социальные программы в 2018-2020 гг., млрд руб.



### Социальные программы «НОВАТЭКа» в цифрах<sup>1</sup>

Программа	Количество участников, расходы Компании в 2020 году
Программа целевых компенсаций и социально значимых выплат	683,7 млн рублей
Программа обеспечения государственных гарантий	3 585 человек (работники и члены их семей) 85,7 млн рублей
<b>403-6</b> Программа добровольного медицинского страхования работников	236,4 млн рублей
<b>403-6</b> Программа санаторно-курортного оздоровления	2 581 человек 116 млн рублей
Пенсионная программа	1 202 человека 123,8 млн рублей
Реабилитация детей с ограниченными возможностями здоровья	6,5 млн рублей
Программа, реализуемая на возвратной основе	122 человека 41 семья 252,3 млн рублей
Программа культурно-массовых и спортивных мероприятий	53,3 млн рублей
Программа «НОВАТЭК-Ветеран»	33,2 млн рублей

1. Подробное описание реализуемых социальных программ для персонала представлено в [Отчете в области устойчивого развития ПАО «НОВАТЭК» за 2019 год](#), стр. 122-124.

## Обеспечение эффективного взаимодействия

### Взаимодействие сотрудников и руководства для обсуждения проблем

В Компании выстроена система, позволяющая работникам обращаться к руководству, сообщать о проблемах, а также получать обратную связь о рассмотрении и решении возникших проблем. Вопросы работников обсуждаются на встречах руководителей дочерних компаний с Председателем Правления ПАО «НОВАТЭК». Кроме того, выявление, изучение и обсуждение волнующих персонал Компании вопросов происходит во время регулярных целевых встреч между работниками и руководителями. По итогам встреч формируется перечень вопросов, который направляется ответственным департаментам для подготовки обоснованных предложений по их решению. В 2020 году дочерние компании «НОВАТЭКа» также провели встречи, по итогам которых были направлены предложения на рассмотрение Правлением. По результатам этой деятельности приняты решения о внесении изменений в Основную концепцию социальной политики, Основную концепцию

по оплате труда и другие локально-нормативные акты, регулирующие социально-трудовые отношения, вступившие в действие с 1 января 2021 года.

В частности, в 2020 году Правление приняло ряд решений, которые были закреплены в локально-нормативных актах дочерних компаний:

- проиндексировать пособие в связи с выходом на пенсию (на 3,33%);
- проиндексировать единовременную выплату к отпуску (на 4%);
- увеличить размер ежемесячной компенсации по уходу за ребенком до трех лет (на 9%);
- увеличить размер компенсаций за аренду жилья высококвалифицированным специалистам в Тюмени, Новом Уренгое (с 6,2 до 39,3%);
- проиндексировать размер ежемесячной социальной помощи пенсионерам (на 5%).

### Взаимодействие с профсоюзами

Профсоюзы, действующие в дочерних компаниях и объединяющие 59,4% работников<sup>1</sup>, являются важным стейкхолдером для Компании. Сотрудничество с профсоюзами позволяет решать важные вопросы взаимодействия с коллективами, формировать сбалансированный социальный пакет, предотвращать конфликты за счет диалога и своевременного получения обратной связи через встречи, заседания профкомов профсоюзных организаций, а также конференции.

Такая взвешенная политика социального партнерства дает значимые результаты: в истории Компании не было ни одного случая прекращения работы или забастовок, связанного с конфликтными ситуациями в области трудовых отношений.

На поддержку деятельности профсоюзных организаций в 2020 году Компания направила 4,4 млн рублей.

### Подход к организации труда

Все сотрудники Компании ознакомлены с правилами внутреннего трудового распорядка «НОВАТЭКа»

и Кодексом корпоративной этики. В этих документах сформулированы подходы Компании к организации труда. В частности, в документах идет речь о безопасности на производстве, оплате труда, недопущении дискриминации, обеспечении конфиденциальности персональных данных. Правила трудового распорядка содержат также информацию о продолжительности рабочего дня для мужчин и женщин, работающих в районах Крайнего Севера, и указания, к кому работник может обратиться по вопросу соблюдения правил.

В «НОВАТЭКе» существует порядок проведения служебных проверок, основанием для которых могут являться дисциплинарные проступки, причинение ущерба, убытка или вреда Компании, влекущие за собой гражданско-правовую или материальную ответственность. Служебная проверка проводится в целях всестороннего исследования обстоятельств произошедшего, определения размера причиненного ущерба, установления виновных работников и степени их вины, а также недопущения повторения проступка в будущем. По результатам служебной проверки работник, нарушивший требования локальных нормативных актов Компании, привлекается к дисциплинарной и/или гражданско-правовой/материальной ответственности.

1. Расчет по компаниям, в которых действуют профсоюзные организации: ПАО «НОВАТЭК», ЗАО «Тернефтегаз», ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК», ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС», АО «АРКТИКГАЗ», ООО «НОВАТЭК-Энерго».

# Здоровье персонала, безопасность труда и производства

В 2020 году в рамках достижения ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост» Компания установила цель по ежегодному сокращению LTIFR среди сотрудников на 5%.

29%

снижение коэффициента LTIFR среди сотрудников

0

смертельных случаев среди сотрудников

0

аварий на производстве

## Подход к охране труда и промышленной безопасности

### 403-1

Компания определяет здоровье и безопасность персонала, а также представителей местных сообществ, на которые может оказывать влияние деятельность «НОВАТЭКа», в качестве одного из ключевых приоритетов. Система управления охраной труда в Компании основывается на строгом соблюдении требований законодательства Российской Федерации. Правила и требования охраны труда, установленные в Компании, распространяются на всех работников.

### 403-8

В «НОВАТЭКе» функционирует интегрированная система управления промышленной безопасностью и охраной труда (в соответствии с требованиями международного стандарта OHSAS 18001 (или ISO 45001:2018)), которая является частью общей системы менеджмента и обеспечивает управление рисками посредством реализации основного принципа при-

оритетности предупреждающих мер перед мерами, направленными на локализацию и ликвидацию последствий происшествий. Внедрение системы менеджмента охраны труда и промышленной безопасности является стратегическим и оперативным решением Компании. Обеспечение среды для управления рисками и возможностями в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ) является приоритетной задачей. Компании важно исключить или минимизировать риски в этой сфере за счет принятия результативных предупреждающих и защитных мер. Сертифицированные предприятия Группы компаний «НОВАТЭК» активно адаптируют интегрированную систему менеджмента к требованиям стандарта ISO 45001:2018 в части управления охраной здоровья и безопасностью персонала.

ПАО «НОВАТЭК» ежегодно проходит надзорный аудит соответствия системы управления охраной труда и промышленной безопасности стандарту ISO 45001:2018. Все дочерние компании, сертифицированные по OHSAS 18001 (или ISO 45001:2018), успешно прошли надзорный или ресертификационный аудит в 2020 году.

### 403-3

#### Основные функции службы охраны труда «НОВАТЭКа»:

- контроль соответствия Системы управления охраной труда в Группе компаний «НОВАТЭК» требованиям международных стандартов ISO 45001 и поддержание ее эффективного функционирования;
- организационно-методическое обеспечение деятельности Компании в области производственной безопасности;
- организация эффективной системы реагирования и профилактики (предупреждения) травматизма и аварийности на объектах Компании;
- взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, негосударственными и некоммерческими организациями по вопросам производственной безопасности.

#### Цели Компании в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ):

-  минимизировать риски и предотвращать угрозы аварийности, травматизма персонала повсеместно, где это достижимо, с учетом современного уровня развития и возможностей Компании;
-  соблюдать требования законодательства Российской Федерации в области охраны труда и промышленной безопасности, стремиться соответствовать международным стандартам и лучшим практикам в этой области;
-  создавать комфортные условия труда для работников, направленные на снижение заболеваемости, сокращение количества дней нетрудоспособности;

-  постоянно совершенствовать систему управления в области обеспечения охраны труда и промышленной безопасности на основе результатов контроля, мониторинга, регулярно проводимых аудитов и периодического анализа эффективности;
-  обеспечивать готовность органов управления, работников, аварийно-спасательных служб и формирований к действиям по локализации и ликвидации последствий возможных аварий, пожаров и чрезвычайных ситуаций.

### 403-1 403-8

В рамках интегрированной системы управления промышленной безопасностью и охраной труда функционирует Система управления охраной труда (СУОТ). Основная задача внедрения СУОТ на предприятии – переход от реагирования на происшествия к управлению рисками нанесения вреда здоровью работников.

Основные направления, реализуемые в СУОТ в Группе компаний:

- подготовка работников по охране труда (инструктажи, обучение);
- организация и проведение специальной оценки условий труда;
- управление профессиональными рисками;
- организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников;
- информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, об уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях и полагающихся компенсациях;
- обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обеззараживающими средствами;
- обеспечение безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией.

### 403-7

Требования охраны труда строго соблюдаются при нахождении работников Компании в командировках в соответствии со ст. 166-169 Трудового кодекса РФ. Сотрудники по прибытии на место командировки проходят вводный инструктаж по охране труда, их информируют о правилах безопасного поведения на объектах, на которых им предстоит работать, и обеспечивают специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты. Без обучения по охране труда персонал к работам на объектах не допускается.

ПАО «НОВАТЭК» также ведет учет травматизма среди подрядчиков<sup>1</sup>. Требования соблюдения охраны труда и промышленной безопасности являются неотъемлемой частью договоров между дочерними компаниями и подрядными организациями. За несоблюдение мер безопасности договорами предусмотрен перечень штрафных санкций, предъявляемых к подрядным организациям. В 2020 году Компания внедрила Кодекс поведения поставщика Группы компаний ПАО «НОВАТЭК», который определяет ожидания Компании от поставщиков в области промышленной безопасности и охраны труда.

### 403-4

Вопросы ОТиПБ контролируются высшим руководством ПАО «НОВАТЭК», а результаты деятельности Компании в этой области обсуждаются на уровне Совета директоров<sup>2</sup>. Ежегодно на заседаниях Комитета по вознаграждениям и номинациям Совета директоров рассматривается Отчет в области устойчивого развития, который в значительной мере отражает подходы и результативность Компании в области ОТиПБ. Кроме того, топ-менеджмент ПАО «НОВАТЭК» регулярно проводит селекторные совещания с генеральными директорами дочерних компаний и совместных предприятий по вопросам ОТиПБ.

Руководство дочерних компаний и совместных предприятий уделяет особое внимание соблюдению требований ОТиПБ на производственных площадках. Персонал, в том числе представители рабочих професий, привлекается к процессу оценки рисков в области ОТиПБ, участвует в обсуждении проблемных вопросов. Кроме того, персонал, вовлеченный в производственную деятельность, на ежедневной основе либо с установленной в локальных актах периодичностью осуществляет контроль состояния условий труда, включая осмотр рабочего места, инструмента, приспособлений, спецодежды и средств коллективной защиты. При обнаружении несоответствия или опасности сотрудники доводят информацию до непосредственного руководителя, принимаются меры по устранению нарушения и доведению условий труда до безопасных.

Постоянное участие в мероприятиях, направленных на усиления значимости вопросов ОТиПБ, повышает информированность и ответственность сотрудников в данных областях.

Вопросы условий работы, охраны труда и здоровья работников включены в коллективные соглашения, которые регулируют социально-трудовые отношения между работодателем и сотрудниками при участии профсоюзных комитетов.

В 2020 году расходы на охрану труда, пожарную безопасность и охрану объектов Группы компаний ПАО «НОВАТЭК» составили 2 436 млн рублей.

## Производственный контроль

### OG13 403-8 403-9

В соответствии с действующим законодательством в области промышленной безопасности Компания осуществляет производственный контроль на опасных производственных объектах (ОПО). Контроль осуществляют комиссии, утвержденные приказом по каждому предприятию.

1. 10 из 23 (43%) предприятий по добыче, переработке и транспортировке углеводородного сырья, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», сертифицированы по OHSAS 18001 (или ISO 45001:2018): ПАО «НОВАТЭК», ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК», ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС», ОАО «Ямал СПГ», ООО «НОВАТЭК-Усть-Луга», АО «АРКТИКГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ЗАО «Нортгаз», ООО «Криогаз-Высоцк».

2. Более подробная информация по количеству несчастных случаев среди подрядчиков на стр. 154.  
3. Более подробная информация в разделе «Корпоративное управление» на стр. 64.

Основные задачи производственного контроля на ОПО:

- обеспечение соблюдения требований промышленной безопасности на ОПО;
- анализ состояния промышленной безопасности, в том числе путем проведения экспертиз;
- разработка мер, направленных на улучшение состояния промышленной безопасности и предотвращение ущерба окружающей среде;
- контроль соблюдения требований промышленной безопасности, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;
- координация работ, направленных на предупреждение аварий на ОПО, и обеспечение готовности к локализации аварий и ликвидации их последствий;
- контроль за своевременным проведением необходимых испытаний и технического освидетельствования устройств, применяемых на ОПО, за ремонтом и поверкой контрольных средств измерений;
- контроль соблюдения технологической дисциплины.

Производственный контроль на ОПО является частью системы управления промышленной безопасностью и осуществляется путем проведения комплекса мероприятий, направленных на обеспечение безопасного функционирования ОПО, а также предупреждение аварий на этих объектах и обеспечение готовности к локализации и ликвидации их последствий.

В Компании проводятся два вида производственного контроля: за соблюдением требований промышленной безопасности на ОПО и за соблюдением санитарно-эпидемиологических требований.

Ежегодно в Компании разрабатываются планы комплексных и целевых проверок, по результатам которых оформляются акты и разрабатываются мероприятия по своевременному устранению выявленных несоответствий. Отчеты по устранению несоответствий в установленные сроки направляются ответственными лицами в службу ОТиПБ для дальнейшего анализа риска возникновения возможных опасных ситуаций.

#### 403-9

В 2020 году комиссии дочерних компаний и совместных предприятий провели в общей сложности 409 проверок соответствия требованиям правил промышленной безопасности, включая комплексные и целевые проверки.

Производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий позволяет вовремя выявлять нарушения и своевременно на них реагировать, что может предотвратить травмы, профессиональные и инфекционные заболевания или иные последствия негативного воздействия на здоровье работников.

К объектам производственного контроля относятся здания и сооружения, технологическое оборудование и процессы, транспортные средства и рабочие места. Наряду с вредными производственными факторами производственному контролю с применением лабораторных исследований подлежат также сырье для изготовления пищевой продукции, полуфабрикаты, готовая пищевая продукция, питьевая вода.

При осуществлении медицинской деятельности с целью профилактики инфекционных заболеваний, в том числе внутрибольничных, организован и осуществляется производственный контроль за соблюдением санитарно-противоэпидемических требований, проведением дезинфекционных и стерилизационных мероприятий в медицинских пунктах, обсерваторах и изоляторах с обязательными лабораторными исследованиями (активность дезрастворов, качество обработки поверхностей, инструментов, медицинского оборудования).

В случае, когда медицинскую деятельность ведет подрядная организация, она самостоятельно осуществляет контроль за выполнением указанных требований.

Для соблюдения права работников на безопасные условия труда в Компании проводится специальная оценка условий труда. В 2020 году проведена специальная оценка условий труда на 9254 рабочих местах. По результатам оценки рабочих мест с опасными условиями не выявлено. Тем не менее на рабочих местах присутствуют следующие вредные производственные факторы с минимальным воздействием на здоровье: микроклиматические параметры, статическое электричество, электромагнитное излучение, шум на рабочем месте, химические вещества, физические перегрузки, перенапряжение зрительного анализатора.

## Охрана здоровья

#### 403-6

В рамках ОТиПБ Компания уделяет значительное внимание вопросам здоровья работников и обеспечения их своевременной медицинской помощью. На удаленных объектах Компании организованы медицинские пункты. В 2020 году в Группе компаний «НОВАТЭК» работали 28 здравпунктов с круглосуточным пребыванием медицинского персонала. Для своевременной организации медицинской помощи в подрядных организациях функционирует 51 здравпункт. Увеличилось количество медперсонала, оказывающего медицинские услуги для сотрудников, которые работают вахтовым методом: с 58 человек в 2019 году до 122 в отчетном году. С учетом медпунктов подрядных организаций количество медперсонала составило 192 человека.

Здравпункты обеспечены современным оборудованием для оказания медицинской помощи работникам. Часть удаленных здравпунктов обеспечена автомобилями скорой помощи (всего 12 машин с учетом автомобилей подрядных организаций). На особо удаленных участках

# 2,4 млрд руб.

## расходы на охрану труда, пожарную безопасность и охрану объектов

Здравпункты оснащены помещениями стационарной помощи и палатами интенсивной терапии. Организации с удаленными месторождениями используют санитарную авиацию для оказания экстренной помощи и эвакуации пострадавшего персонала.

В случае регистрации на объекте несчастного случая или случая острого заболевания (инфекционного, отравления) проводятся мероприятия, позволяющие максимально снизить тяжесть последствий несчастного случая или острого заболевания и не допустить летального исхода.

В целях готовности к аварийным ситуациям и своевременного оказания медицинской помощи разрабатываются планы экстренного медицинского реагирования (ПЭМР) на удаленных объектах дочерних компаний, совместных предприятий и подрядных организаций. Эти планы включают оказание первой и последующей медицинской помощи, своевременную эвакуацию, регулярные учебно-тренировочные занятия по отработке навыков оказания помощи. Требование о наличии у подрядных организаций ПЭМР (даже при отсутствии у них собственных здравпунктов) включается в договор с ними.

В целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия на объектах дочерних компаний и совместных предприятий «НОВАТЭКа» осуществляется контроль за водоснабжением и водоотведением, санитарно-гигиеническим состоянием объектов общественного питания, бытовых и производственных помещений, утилизацией отходов. В отчетном году не было зарегистрировано случаев инфекционных заболеваний, связанных с организацией питания и водоснабжения среди работников.

В 2020 году продолжена и плановая деятельность в области охраны здоровья сотрудников. Для определения медицинской профессиональной пригодности работников и динамического наблюдения за состоянием здоровья проведены медицинские профилактические осмотры. В отчетном году медицинский осмотр прошли 11 016 человек, психиатрическое освидетельствование прошли 4 095 человек.

Компания обеспечивает доступ персонала к вакцинам от гриппа: в отчетном году вакцинацией охвачены 15 376 работников, в том числе 2 612 работников «НОВАТЭКа» и 12 764 работника подрядных и субподрядных организаций.

## Охрана здоровья в период пандемии COVID-19

#### 403-6

Для защиты работников, предотвращения проникновения и распространения на объектах ПАО «НОВАТЭК» коронавирусной инфекции уже с февраля 2020 года вступил в действие «План мероприятий по профилактике распространения коронавирусной инфекции в ПАО «НОВАТЭК» и Контролируемых организациях».

Для оперативного реагирования и координации действий в Компании были созданы оперативные штабы («Новый Уренгой», «Тарко-Сале», «Ленинградская область», «Мурманск», «ЯНО СПГ-проекты»), а также осуществлялось взаимодействие с оперативными штабами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления.

Реализация комплекса мероприятий по борьбе с распространением COVID-19 проводилась в строгом соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 28.04.2020 №601 «Об утверждении временных правил работы вахтовым методом», постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации, документами глав субъектов Российской Федерации.

Профессиональная организация работы внутри ПАО «НОВАТЭК», эффективное взаимодействие с государственными органами, медицинскими компаниями, поставщиками медицинских товаров позволили в короткие сроки обеспечить оперативное реагирование на нестандартные ситуации, связанные с пандемией. В течение 2020 года были предприняты следующие действия:

- продлены сроки вахты;
- разработаны алгоритмы прохождения обсервации перед заездом вахтового персонала на производственные объекты, разработаны логистические схемы доставки вахтового персонала, реализация которых позволила минимизировать риски проникновения коронавирусной инфекции на производственные участки;
- организованы пункты временного размещения для сотрудников, работающих вахтовым методом, с проведением медицинского наблюдения и тестирования на COVID-19;
- проводилась системная работа по информированию сотрудников о мерах профилактики острых респираторных вирусных инфекций (ОРВИ), в том числе COVID-19, информирование и инструктаж работников об особенностях коронавирусной инфекции;
- большая часть сотрудников, не занятых на бесперебойно функционирующих и эксплуатируемых ОПО, была переведена на дистанционный режим работы (с марта по август 2020 года);

- в период возвращения персонала с удаленного режима работы были созданы специальные условия для препятствия распространению COVID-19: контроль температуры на рабочих местах, соблюдение социальной дистанции, использование средств индивидуальной защиты и дезинфекции, строгое ограничение участия в очных мероприятиях и пр.;
- введены ограничения на командировки сотрудников;
- определен порядок перевода персонала на дистанционный режим работы, внедрено преимущественно электронное взаимодействие, реализованы ИТ-мероприятия по обеспечению дистанционной работы;
- организовано тестирование сотрудников на COVID-19;
- организован сбор и анализ данных об эпидемиологической ситуации на производственных объектах;
- работники ПАО «НОВАТЭК», дочерних компаний и совместных предприятий обеспечены необходимым количеством средств индивидуальной защиты, средств и оборудования для дезинфекции помещений, обработки рук, а также бесконтактными средствами для измерения температуры тела;
- заключены дополнительные соглашения с медицинскими провайдерами, которые обеспечили проведение профилактических и противоэпидемиологических мероприятий;
- на производственных объектах создан запас лекарственных средств для лечения работников от ОРВИ, в том числе COVID-19;
- развернуты и оборудованы изоляторы и обсерваторы, закуплено медицинское оборудование (компьютерный томограф, электрокардиографы, анализаторы для исследования биологических жидкостей, тонометры, пульсоксиметры, глюкометры, термометры);
- увеличен штат медицинских работников, в том числе специалистов различного профиля, которыми были укомплектованы медицинские подразделения, – пульмонологов, кардиологов, инфекционистов;
- после возвращения с удаленного режима работы или из отпуска сотрудники Компании в обязательном порядке сдают медицинские тесты на COVID-19, к работе допускаются только сотрудники с отрицательным тестом.

Компания, помимо прочего, после снятия всех ограничений предоставляет возможность работать дистанционно отдельным категориям персонала – работникам старше 65 лет, беременным женщинам, сотрудникам с заболеваниями, при которых высок риск осложнений в случае заражения.

1. Данная возможность сохранялась и в 2021 году.

# 24 %

## снижение коэффициента частоты несчастных случаев

Согласованные действия Компании, ее работников, партнеров и органов власти позволили обеспечить высокий уровень защиты персонала Компании и сохранить темпы производственных работ «НОВАТЭКа» в условиях пандемии COVID-19 в отчетном году.

## Обеспечение пожарной безопасности, гражданская оборона и чрезвычайные ситуации

Деятельность Компании напрямую связана с эксплуатацией взрывопожароопасных объектов, поэтому обеспечение противопожарной защиты является приоритетом для «НОВАТЭКа». В Компании функционирует Система обеспечения пожарной безопасности объектов защиты, отвечающая требованиям законодательства РФ. Целью этой системы является предотвращение пожаров, обеспечение безопасности людей и защиты имущества при пожаре и чрезвычайных ситуациях.

Подход Компании и организация деятельности в области пожарной безопасности, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций основывается на полном соответствии требований нормативно-правовых и нормативно-технических документов в данной области. При реализации инновационных и сложных проектов деятельность по обеспечению безопасности выстраивается непосредственно по каждому объекту защиты в рамках проектной документации и специальных технических условий.

В 2020 году восемь дочерних компаний располагали действующими лицензиями на обслуживание средств противопожарной защиты, пять дочерних компаний – на тушение пожаров и проведение аварийно-спасательных работ; большую долю лицензированных видов услуг (аутсорсинг) в области пожарной безопасности осуществляют подрядные организации. Дочерние компании, эксплуатирующие опасные производственные объекты по добыче, сбору, подготовке и производству взрывопожароопасных веществ, находятся под защитой 27 подразделений профессиональных аварийно-спасательных формирований (ПАСФ). В Компании более 1000 человек личного состава профессиональных аварийно-спасательных формирований и более

200 единиц основной и специальной аварийно-спасательной техники различного назначения ответственны за обеспечение безопасности. В рамках реализации проектов перспективной разработки и обустройства месторождений приняты решения по строительству зданий пожарных депо и созданию аварийно-спасательных формирований.

В 2020 году общая численность личного состава формирований, которые круглосуточно охраняют объекты от пожаров и чрезвычайных ситуаций, составила 835 аттестованных спасателей. 38 инженерно-технических работников осуществляли непосредственный контроль и надзор за состоянием пожарной безопасности на объектах Компании и обеспечивали готовность к реагированию на чрезвычайные ситуации. Материально-техническое обеспечение аварийно-спасательных формирований соответствует всем предъявляемым требованиям. Своевременно обновляется парк основной и специальной пожарной техники.

На объектах дочерних компаний регулярно проводятся проверки для оценки готовности подразделений Компании и персонала к действиям в чрезвычайных ситуациях, оценки ресурсов собственных и привлекаемых ПАСФ. В 2020 году было осуществлено 24 243 выезда, дозора и объезда территорий с целью оперативного контроля условий безопасной эксплуатации объектов и 733 проверки работоспособности источников наружного противопожарного водоснабжения. Силами ПАСФ осуществлено 18 053 мероприятия по контролю за безопасным проведением огневых пожароопасных и газоопасных работ. На объектах дочерних компаний в полном объеме освоена программа действий в случае возникновения аварийных разливов нефти, нефтепродуктов и других углеводородов.

### OG13

Обучение в области пожарной безопасности, гражданской обороны и готовности к чрезвычайным ситуациям, а также практическая отработка действий являются существенным элементом системы пожарной безопасности и готовности к реагированию на пожары и ЧС. В 2020 году было проведено 25 973 вводных противопожарных инструктажа с применением как методических и наглядных материалов, так и практических презентаций. По программам пожарно-технического минимума обучены 8 735 человек, проведено 2 416 пожарно-тактических занятий в рамках планов по предупреждению аварийных разливов нефти и нефтепродуктов (ПЛАРН) и планов мероприятий по локализации и ликвидации аварий (ПМЛА), а также практические тренировки по эвакуации. Аварийно-спасательные формирования состоят из 490 аттестованных спасателей. Количество аттестованных спасателей сократилось по сравнению с прошлым годом на 130 человек в связи с изменением законодательства и исключением из учета спасателей нештатных аварийно-спасательных формирований.

В 2020 году на объектах Группы компаний «НОВАТЭК» произошел один пожар на объекте, не связанном с производством и выпуском продукции. Площадь

возгорания составила 15 кв. м, пострадавших в результате происшествия нет.

Компания в полном объеме выполняет требования нормативных и правовых актов в области пожарной безопасности, ГО и ЧС: 100% защищаемых объектов имеют автоматические системы обнаружения пожара, системы оповещения о пожаре и системы пожаротушения.

## Производственный травматизм

403-2 403-3 403-8 403-9

«НОВАТЭК» предпринимает все возможные действия для сокращения травматизма, профилактики несчастных случаев; после всех происшествий проводится тщательная проверка.

Компания проводит идентификацию опасностей и оценку рисков травматизма на основании требований международного стандарта ISO 45001, а также законодательства Российской Федерации. Информация о рисках доводится до персонала, разрабатываются мероприятия по управлению этими рисками – исключению или снижению вероятности их возникновения.

В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации работники «НОВАТЭКа» имеют право отказаться от исполнения должностных обязанностей в случаях, если имеются риски получения травм или ухудшения состояния здоровья.

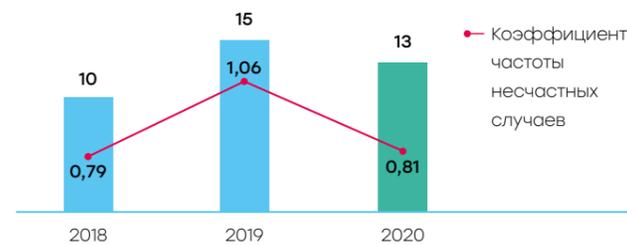
Все происшествия (травматизм, ухудшение состояния здоровья сотрудников) своевременно регистрируются согласно внутренним процедурам Компании. В соответствии с требованиями законодательства и инструкциями по охране труда в дочерних компаниях и совместных предприятиях «НОВАТЭКа» определена обязанность каждого работника уведомлять своего руководителя или работодателя о возникновении ситуации, угрожающей жизни и здоровью, в том числе об ухудшении состояния здоровья.

Правильное и своевременное расследование каждого несчастного случая на производстве в Компании позволяет выявить причины травматизма и осуществить корректирующие мероприятия по недопущению подобных случаев в будущем, решить вопрос об ответственности виновных и о возмещении ущерба пострадавшим.

Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве проводится в соответствии со ст. 227–231 Трудового кодекса РФ и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях от 24.10.2002 №73, утвержденным постановлением Минтруда России. Идентификация опасностей и оценка рисков осуществляется в том числе посредством анализа информации о происшествиях, поступающей в соответствии со Стандартом интегрированной системы управления охраной окружающей среды,

**403-9**

Количество и коэффициент частоты\* несчастных случаев в Группе компаний «НОВАТЭК» в 2018-2020 гг.



\* Количество несчастных случаев, поделенное на среднесписочную численность

промышленной безопасностью и охраной труда СК ИСУ-0-08 «Порядок представления контролирующими организациями информации о происшествиях».

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» после каждого произошедшего на рабочем месте несчастного случая, причиной которого явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, в течение 6 месяцев проводится внеплановая специальная оценка условий труда, при этом Компания обязана довести до организации, проводящей специальную оценку условий труда, предложения работников по идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на их рабочих местах (при наличии таких предложений).

Помимо законодательных требований в Компании применяется внутренняя процедура расследования происшествий по утвержденному Стандарту «Анализ корневых причин». Основными целями внутреннего расследования является всестороннее рассмотрение событий, предшествующих возникновению происшествия, и реализация корректирующих мероприятий по недопущению их повторения в будущем.

**403-9**

В 2020 году в «НОВАТЭКе» произошло 13 несчастных случаев на производстве, из них 11 классифицированы как легкие, в двух случаях – тяжелая травма. 8 из 13 случаев связаны с перемещением персонала и климатическими условиями (поскальзывание, падение), остальные – с эксплуатацией транспортных средств и производством работ. Коэффициент LTIFR<sup>1</sup> в отчетном году составил 0,49, что на 29% ниже показателя 2019 года (0,69). Несчастные случаи со смертельным исходом в 2020 году среди сотрудников Компании отсутствовали.

Компания также ведет учет травматизма среди подрядчиков. В 2020 году зафиксировано 177 несчастных случаев среди работников подрядных организаций, включая 4 несчастных случая со смертельным исходом. Общее количество погибших составило 7 человек.

Коэффициент тяжести\* несчастных случаев в Группе компаний «НОВАТЭК» в 2018-2020 гг.



\* Количество дней нетрудоспособности, поделенное на количество несчастных случаев

**403-2**

Все несчастные случаи расследованы в соответствии с требованиями законодательных и локальных нормативных актов. Для расследования каждого случая были созданы комиссии. В состав комиссии по расследованию входят работники охраны труда, представители профсоюзных организаций, доверенные представители пострадавших лиц, а также другие работники дочерних компаний. В результате были определены как непосредственные, так и системные причины возникновения происшествий и разработаны мероприятия по недопущению аналогичных случаев в будущем. Лица, виновные в произошедшем, привлечены к ответственности.

Ведение статистики несчастных случаев на производстве в подрядных организациях осуществляется службами охраны труда и промышленной безопасности непосредственно в дочерних компаниях.

В «НОВАТЭКе» установлены процедуры сбора информации о несчастных случаях на производстве. Вся информация о случаях, в том числе произошедших в подрядных организациях, тщательно анализируется. Сводный обзор несчастных случаев рассылается во все дочерние компании и подрядные организации для принятия профилактических мер. По итогам выполнения мероприятий в ПАО «НОВАТЭК» направляются отчеты, которые также анализируются и впоследствии учитываются при анализе травматизма текущего года. Информация о несчастных случаях ежегодно направляется в органы государственной статистики.

**Аварии и инциденты**

«НОВАТЭК» ведет учет и анализ не только несчастных случаев на производстве, но и всех инцидентов, аварий и происшествий, произошедших в дочерних компаниях и на совместных предприятиях. Компания консолидирует информацию обо всех происшествиях в соответствии со стандартом интегрированной системы управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда «Порядок представления

контролируемыми организациями информации о происшествиях». Эта система позволяет своевременно реагировать на происшествия и предотвращать аналогичные события в других подразделениях посредством информирования и проведения корректирующей работы. Информация доводится до работников Компании посредством ежеквартальных обзоров, писем и памяток.

Компания системно подходит к вопросам обеспечения безопасности и безаварийности производства. Осуществляется оценка риска для здоровья и безопасности работников, а также риска возникновения аварии на стадии проектирования объектов.

Для минимизации риска возникновения аварий и инцидентов ежегодно проводятся профилактические мероприятия по техническому осмотру, освидетельствованию, испытанию и диагностированию технических устройств и сооружений (внутренний и наружный осмотры, гидро- и пневмоиспытания, экспертиза промышленной безопасности).

«НОВАТЭК» осуществляет разведку, добычу, транспортировку, переработку и реализацию природного газа, а также жидких углеводородов, что требует от обслуживающего персонала организации сложных технологических процессов на взрывопожароопасных объектах с соблюдением мер безопасности в производственной деятельности. Выполнение работ и оказание услуг на опасных производственных объектах (ОПО) осуществляется в соответствии с законодательством в области промышленной безопасности. По состоянию на 31 декабря 2020 года в территориальных органах Ростехнадзора зарегистрировано 260 ОПО, находящихся в ведении «НОВАТЭКа», из них:

- I класса – 13 объектов (чрезвычайно высокой опасности);
- II класса – 51 объект (высокой опасности);
- III класса – 174 объекта (средней опасности);
- IV класса – 22 объекта (низкой опасности).

С целью снижения риска возможного возникновения на ОПО аварий и инцидентов осуществляются профилактические мероприятия в области промышленной безопасности:

- технические плановые осмотры оборудования;
- техническое освидетельствование, диагностика технических устройств, зданий и сооружений;
- экспертиза промышленной безопасности;
- разработка нормативно-разрешительной документации (планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий, планов ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов,

деклараций промышленной безопасности, технологических регламентов и т.д.);

- обязательное страхование гражданской ответственности организаций, эксплуатирующих ОПО, за причинение вреда жизни, здоровью или имуществу третьих лиц и окружающей среде;
- обучение и аттестация персонала, занятого эксплуатацией, ремонтом, ликвидацией, консервацией ОПО;
- разработка нормативно-методической документации, использование информационных систем автоматизации процесса обучения («ОЛИМП: Окс»; «Техэксперт»);
- заключение договоров обязательного обслуживания ОПО аварийно-спасательными формированиями, подразделениями противодиванной безопасности.

В рамках действующей системы управления рисками Компания также проводит идентификацию и оценку рисков, в том числе техногенных рисков (включая риски катастроф), а также разрабатывает мероприятия по снижению их последствий. Оценка техногенных рисков на опасных производственных объектах или судовых транспортных мощностях производится путем расчета максимально возможных убытков при моделируемом воздействии таких рисков на деятельность Компании или третьих лиц в процессе подготовки сюрвейерских отчетов для целей страхования рисков или в процессе анализа рисков. Компания осуществляет разработку планов непрерывности бизнеса по крупнейшим сценариям техногенных рисков. Планы определяют наиболее эффективные меры по скорейшему восстановлению производства и порядок действий и взаимодействия подразделений и работников Группы компаний «НОВАТЭК» между собой и с внешними заинтересованными лицами и направлены на поддержание критически важных видов деятельности на приемлемом уровне и снижение возможных расходов в случае реализации риска. Первые планы были утверждены в 2019 году. Работа по разработке планов непрерывности бизнеса была продолжена в 2020 году.

На всех ОПО дочерних компаний и совместных предприятий «НОВАТЭКа» разработаны и регулярно обновляются планы ПМЛА и ПЛАРН. В этих планах предусмотрены возможные сценарные условия возникновения аварийных ситуаций на объекте и меры реагирования по локализации и ликвидации последствий таких аварий. Помимо этого ежегодно на производственных объектах организуется планово-предупредительный ремонт оборудования и диагностические мероприятия с целью исключения аварийных ситуаций, связанных с разгерметизацией и выбросом углеводородного сырья.

В проектной документации<sup>2</sup> предусматриваются мероприятия по предупреждению аварий и локализации их последствий (в том числе травматизма персонала) как на самом проектируемом объекте, так

1. Lost Time Injury Frequency Rate – частота травм, влекущих за собой потерю трудоспособности. Рассчитывается как суммарное рабочее время, потерянное в результате полученных травм x 1 млн человеко-часов/суммарно отработанное рабочее время.

2. Состав проектной документации разрабатывается на основании Постановления Правительства РФ от 16.02.2008 №87 «О составе разделов проектной документации и требованиях к их содержанию».

и в результате аварий на других объектах в районе его размещения.

При разработке мероприятий учитываются источники опасности, факторы риска, условия возникновения аварий и их сценарии, численность и размещение производственного персонала.

В число мероприятий по предупреждению аварий и локализации их последствий включаются организационные и инженерные решения:

- по предотвращению разгерметизации оборудования и выбросов опасных веществ в количествах, создающих угрозу производственному персоналу и окружающей среде;
- по установке систем контроля обстановки, обнаружению взрывоопасных концентраций опасных веществ;
- по предупреждению возникновения и по локализации аварий, связанных с выбросами (сбросами) опасных веществ;
- по обеспечению безопасности производственного персонала;
- по установке систем автоматического регулирования, блокировок, сигнализации и безаварийной остановки производственных процессов;
- по обеспечению противоаварийной устойчивости пунктов и систем управления производственными процессами, безопасности находящегося в них персонала и возможности управления процессами при авариях;
- по созданию резервных источников энергоснабжения, вентиляции и водоснабжения, систем связи и запаса материалов для ликвидации последствий аварий на проектируемом объекте;
- по созданию систем физической защиты и охраны опасного производственного объекта от посторон-

него вмешательства, по обустройству и расположению контрольно-пропускных пунктов, которые должны обеспечить возможность оперативной аварийной эвакуации персонала при различных направлениях ветра, а также по разработке систем оповещения об авариях;

- по обеспечению беспрепятственного ввода и передвижения на проектируемом объекте аварийно-спасательных служб и формирований.

На шести предприятиях Компании организованы собственные аттестованные профессиональные аварийно-спасательные формирования (ПАСФ), на остальных – заключены договоры с лицензированными подрядными организациями.

#### 403-5

С целью повышения готовности сил и средств организованы мероприятия по теоретической и практической подготовке личного состава ПАСФ. Обучение осуществляется по специально разработанным программам, а повышение квалификации и аттестация – в образовательных учреждениях.

Практические навыки личного состава ПАСФ отрабатываются в ходе проведения учений и тренировок. Тематика выбирается с учетом комплексной оценки существующих рисков, связанных с особенностями производственной деятельности объектов (взрывопожароопасные объекты) и их территориального расположения (районы Крайнего Севера).

Проведенные в отчетном году мероприятия показали достаточность сил и средств, созданных на объектах на случай необходимости ликвидации возможных аварий и чрезвычайных ситуаций, а также подтвердили готовность ПАСФ к выполнению задач по предназначению.

В 2020 году в Группе компаний «НОВАТЭК» аварии не зарегистрированы; два инцидента, имевшие место в отчетном году, не повлияли ни на безопасность людей, ни на производственные процессы.

#### Сведения об инцидентах по Группе компаний «НОВАТЭК» в 2020 году

Дата инцидента	Предприятие	Описание инцидента	Последствия
15.01.2020	ООО «НОВАТЭК-АЗК»	Водитель (потребитель) во время заправки транспортного средства сел в автомобиль и, не убедившись в отсоединении раздаточного рукава колонки, установленной к заправочному штуцеру автомобиля, приступил к движению. В результате этого произошла деформация разрывной муфты колонки. Было произведено временное отключение заправочной колонки для дальнейшей замены разрывной муфты.	Отключение не повлияло на отпуск продукции потребителям
10.06.2020	ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК»	Произошло отключение электроэнергии на вводе линий электропередач, ставшее причиной частичной остановки (на время отработки автоматики) технологического и вспомогательного оборудования. Посадка напряжения в электросетях произошла вследствие неблагоприятных метеоусловий (гроза с резкими порывами ветра).	Отключение не повлияло на выработку продукции

## Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности

Во всех дочерних компаниях и на всех совместных предприятиях «НОВАТЭК» ведется плановая работа по обучению охране труда, оказанию первой помощи, проводится аттестация по промышленной безопасности.

#### 403-4 403-5

Мероприятия, обеспечивающие наличие у всех работников необходимой компетентности в данных областях, проводятся постоянно. Программы подготовки соответствуют следующим требованиям:

- охватывают всех работников Компании в соответствующем порядке;
- проводятся компетентными лицами;
- предусматривают эффективную и своевременную первоначальную и повторную подготовку с соответствующей периодичностью;
- включают оценку слушателями доступности и прочности усвоения материала подготовки;
- периодически анализируются и актуализируются с учетом изменений требований законодательства и сферы деятельности сотрудников.

Руководители подразделений, в том числе первые лица Компании, обучаются в учебных центрах; для специалистов организовано обучение внутри предприятий – для этого разработаны программы обучения и созданы комиссии по проверке знаний требований охраны труда.

#### OG13

Важную роль играет обучение сотрудников рабочих специальностей, которые в процессе выполнения своих трудовых обязанностей на предприятиях Компании сталкиваются с различными производственными факторами: применение электроинструмента и технически

сложного оборудования, работа на высоте и в ограниченных пространствах и иное. Персонал должен иметь необходимый объем знаний и навыков, которые способствуют безопасности его труда. В Компании это реализуется благодаря дифференцированной системе обучения по охране труда для каждой рабочей профессии посредством инструктажей и стажировок. С сотрудниками рабочих профессий на регулярной основе проводятся обязательные инструктажи – вводный, первичный, повторный, внеплановый и целевой. Инструктажи проводятся по утвержденным программам с проверкой приобретенных навыков и знаний. В случае привлечения работника к осуществлению разовых работ, не входящих в его обязанности, проводятся целевые инструктажи. Дополнительно сотрудники рабочих профессий обучаются оказанию первой медицинской помощи, в которой может возникнуть необходимость при аварийных ситуациях и несчастных случаях. При изменении законодательных актов в области охраны труда и здоровья, а также по результатам расследования несчастных случаев до персонала доводится информация в виде внеплановых инструктажей и собраний с коллективом. Организацией инструктажей занимаются Служба охраны труда и непосредственные руководители работ.

Обучение и проверка знаний в области охраны труда проводятся без отрыва от производства. В 2020 году в 30 дочерних компаниях и совместных предприятиях аттестация и проверка знаний осуществлялись с помощью лицензированной автоматизированной системы обучения и проверки знаний «ОЛИМП: ОКС». Использование автоматизированных программ позволяет минимизировать риски подлога и фальсификации результатов аттестации.

Аттестация по промышленной безопасности обязательна для руководителей, специалистов и персонала, обслуживающего опасные производственные объекты (ОПО), и является ключевым условием правильной и безопасной эксплуатации ОПО. Процесс аттестации в области промышленной безопасности в соответствии с требованиями законодательства контролируется Ростехнадзором и осуществляется через информационную систему «Единый портал тестирования».

#### 403-5

Количество сотрудников, прошедших обучение в области охраны труда и промышленной безопасности в 2018-2020 гг.

Вид обучения	2018	2019	2020
Обучение охране труда	8 153	10 256	11 518
Обучение оказанию первой медицинской помощи	7 757	10 134	10 394
Обучение и аттестация по промышленной безопасности	2 966	2 544	2 479
<b>ИТОГО</b>	<b>18 876</b>	<b>22 934</b>	<b>24 391</b>

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1. Об Отчете

102-32 102-54 102-56

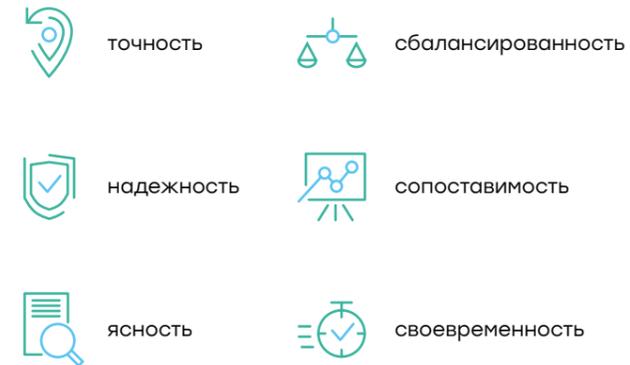
Отчет в области устойчивого развития ПАО «НОВАТЭК» за 2020 год – четырнадцатый отчет Компании. При подготовке Отчета были использованы наиболее авторитетные стандарты в области нефинансовой отчетности – GRI, SASB и TCFD. Компания также учитывала метрики и запросы агентств, которые разрабатывают ESG-индексы и составляют рейтинги устойчивости компаний: S&P Dow Jones Indices ESG Scores, FTSE Russell, Sustainalytics, MSCI, Institutional Shareholder Services (ISS), Engagement International (EI) и другие.

Информация, которая входит в Отчет, подтверждается руководителями функциональных подразделений, итоговый документ утверждается Советом директоров Компании, предварительно рассматривается Комитетом по вознаграждениям и номинациям, в функции которого входят вопросы устойчивого развития. Отчет также прошел проверку независимым аудитором<sup>1</sup>.

Этот Отчет был подготовлен в соответствии с GRI Standards: основной вариант.

102-46

Принципы обеспечения качества Отчета (на основании рекомендаций GRI):



102-45 102-46 102-50 102-51 102-52 102-54 102-56

Название Отчета	Отчет ПАО «НОВАТЭК» в области устойчивого развития
Цикл отчетности	Годичный
Отчетный период	1 января – 31 декабря 2020 года
Дата публикации Отчета за 2020 год	III квартал 2021 года
Дата публикации предыдущего Отчета	III квартал 2020 года
Планируемая дата публикации следующего Отчета	III квартал 2022 года
Основные стандарты, используемые при подготовке Отчета	GRI Standards: основной вариант Отраслевое приложение для нефтегазовых компаний (GRI G4 – OG) Стандарт для компаний сектора добычи и производства нефтегазовой отрасли Совета по стандартам отчетности устойчивого развития США (SASB) Рекомендации рабочей группы по вопросам раскрытия информации, касающейся изменения климата (TCFD)
Дополнительные стандарты и требования, использованные при подготовке Отчета	Руководство по добровольной отчетности в области устойчивого развития в нефтегазовом секторе (Oil and Gas Industry Guidance on Voluntary Sustainability Reporting, IPIECA/API/IOGP, 2015) Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES Национальный стандарт ГОСТ Р ИСО 26000:2012
Высший орган корпоративного управления, утверждающий Отчет	Совет директоров ПАО «НОВАТЭК»
Количество существенных тем	23
Количество опубликованных отчетов	14
Границы отчетности	Отчет охватывает основные структурные подразделения, дочерние компании и совместные предприятия ПАО «НОВАТЭК» в России, Польше, Германии, Швейцарии, Сингапуре, Черногории, Ливане и на Кипре <sup>2</sup>
Наименования Компании в Отчете	Информация, содержащаяся в Отчете, включает в себя информацию по ПАО «НОВАТЭК», его консолидируемым дочерним обществам и совместным предприятиям (в Отчете – «НОВАТЭК», «Компания» или «Группа компаний»)
Аудитор	Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

1. С отчетом о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, можно ознакомиться на стр. 194.  
2. Границы отчетности представлены в Приложении №4, стр. 169.

## Определение содержания Отчета и оценка существенности

102-43 102-44 102-49

В конце 2020 – начале 2021 года Компания провела процедуру определения существенных тем для подготовки Отчета в области устойчивого развития за 2020 год. Процедура проводилась в несколько этапов:

- Рабочая группа Компании проанализировала все существенные темы, которые релевантны для нефтегазовой отрасли, и составила максимально полный список.
- На основании списка релевантных тем была сформирована анкета для руководителей департаментов Компании и для заинтересованных сторон. В анкете каждую тему предлагалось оценить по шкале: не имеет значимости – низкая степень значимости – средняя степень значимости – высокая степень значимости – очень высокая степень значимости.
- По результатам проведенного анкетирования была сформирована матрица существенных тем, на которой по вертикальной оси отражена значимость тем для заинтересованных сторон (по результатам анкет заинтересованных сторон), а по горизонтальной – воздействие Компании в рамках тем (по результатам анкет руководителей департаментов). Существенные темы располагаются выше отсекающей линии (по диагонали).
- В результате выявлены 23 существенные темы.

При подготовке текста Отчета все существенные темы были раскрыты максимально полно с точки зрения как описания подходов, так и результативности по итогам 2020 года. Количественная информация представлена в трехлетней динамике с целью обеспечения сопоставимости.

Три существенные темы были впервые в полном объеме раскрыты в настоящем Отчете:

- «Инновационная деятельность»;
- «Информационная безопасность»;
- «Влияние пандемии COVID-19 на бизнес Компании и реагирование Компании на пандемию».

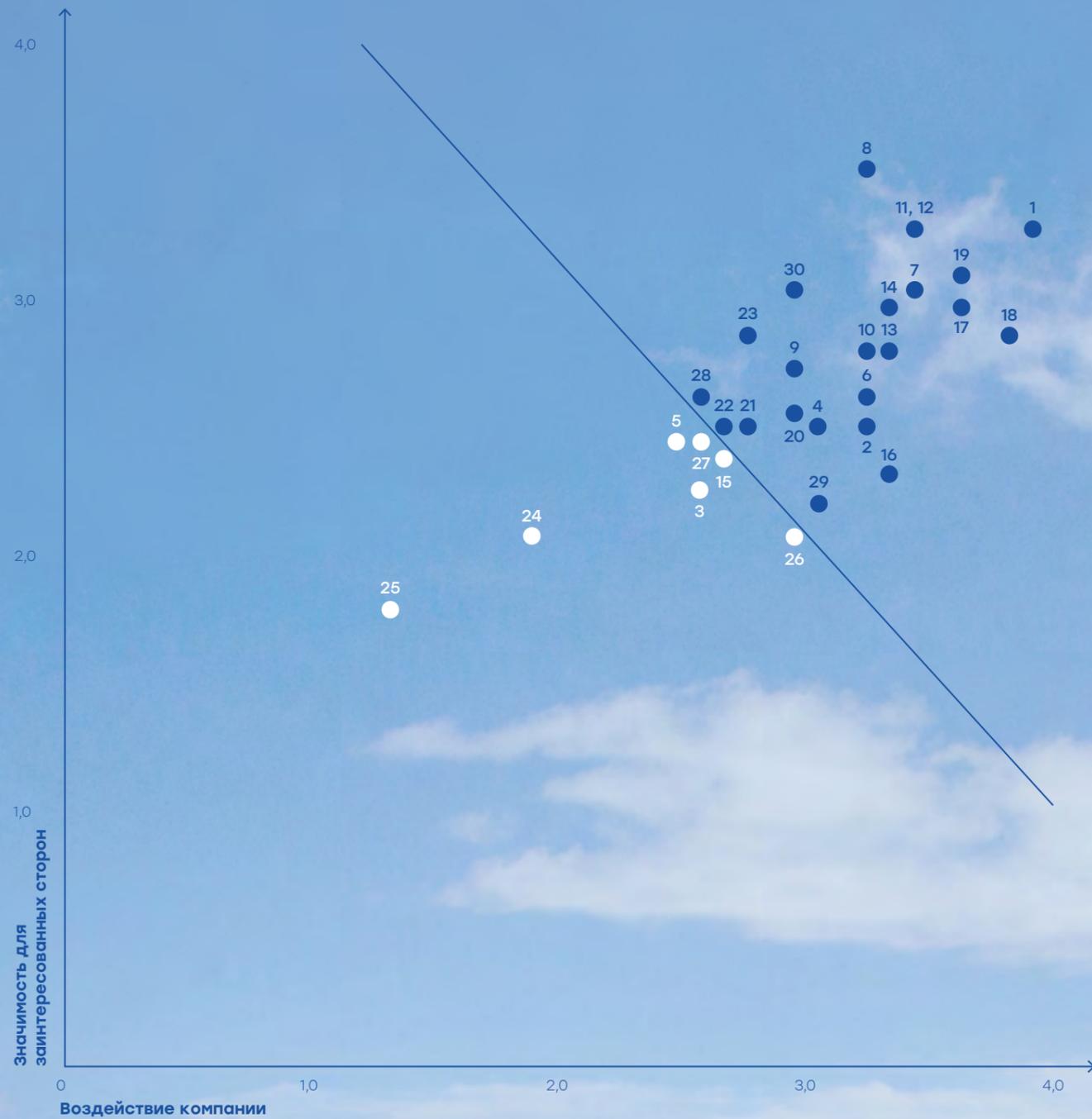
Тема «Закупочная деятельность» по результатам оценки была признана несущественной, однако Компания продолжила раскрывать информацию по данной теме, поскольку рабочая группа по подготовке Отчета признала ее важной.

Принципы формирования содержания Отчета (на основании рекомендаций GRI):

- вовлеченность заинтересованных сторон;
- контекст устойчивого развития;
- существенность;
- полнота.



### Матрица существенных тем



### Перечень тем

Тема	Раздел в Отчете/Иной источник	№ темы в матрице
<b>102-47</b>		
Экономическая результативность деятельности	О Компании, стр. 12 Годовой отчет, стр. 14	1
Развитие регионов присутствия	Социальные инвестиции, стр. 130	2
Закупочная деятельность	Закупочная деятельность, стр. 122	3
Противодействие коррупции	Этика ведения бизнеса, стр. 56	4
Налоги	-	5
Бизнес-модель	О Компании, стр. 14	6
Инновационная деятельность	О Компании, стр. 23	7
Энергопотребление и энергоэффективность	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, стр. 104	8
Водные ресурсы	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, стр. 112	9
Биоразнообразии	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, стр. 115	10
Выбросы в атмосферу	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, стр. 106	11
Изменение климата	Изменение климата, стр. 80	12
Сбросы и отходы	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, стр. 110	13
Соответствие экологическим требованиям	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, стр. 98	14
Экологическая оценка поставщиков	-	15
Обеспечение занятости и социальные льготы для сотрудников, взаимодействие сотрудников и руководства	Практика трудовых отношений, стр. 138	16
Охрана труда, здоровье и безопасность персонала	Здоровье персонала, безопасность труда и производства, стр. 148	17
Готовность к чрезвычайным ситуациям	Здоровье персонала, безопасность труда и производства, стр. 152	18
Аварии и инциденты	Здоровье персонала, безопасность труда и производства, стр. 154	19
Обучение и развитие персонала	Практика трудовых отношений, стр. 140	20
Обеспечение прав и равных возможностей для персонала	Практика трудовых отношений, стр. 138 Этика ведения бизнеса, стр. 58	21
Права человека	Этика ведения бизнеса, стр. 58	22
Местные сообщества, коренные малочисленные народы	Социальные инвестиции, стр. 130 Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 43 Этика ведения бизнеса, стр. 56	23
Оценка социального воздействия поставщиков	-	24
Финансовое участие в политической жизни	-	25
Здоровье и безопасность потребителя	-	26
Соответствие требованиям в социально-экономической сфере	-	27
Информационная безопасность	Этика ведения бизнеса, стр. 60	28
Внешняя социальная политика	Социальные инвестиции, стр. 130	29
Влияние пандемии COVID-19 на бизнес Компании и реагирование Компании на пандемию	Стратегия устойчивого развития, стр. 39 Здоровье персонала, безопасность труда и производства, стр. 150	30

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2. Структура персонала

405-1

Структура персонала по состоянию на 31.12.2020 в разбивке по полу и возрасту

Возраст сотрудников, лет	Женщины, человек	%	Мужчины, человек	%	Итого, человек	%
До 30	487	12	1338	10	1825	11
30-50	2 957	76	9 567	74	12 524	74
Старше 50	457	12	2 015	16	2 472	15
<b>ИТОГО</b>	<b>3 901</b>		<b>12 920</b>		<b>16 821</b>	

Структура персонала по состоянию на 31.12.2020 в разбивке по видам деятельности и по полу

Вид деятельности	Всего сотрудников, человек	% от общей численности	Женщины, человек	Мужчины, человек	Женщины, %	Мужчины, %
Разведка и добыча	5 652	34	1 054	4 598	27	36
Транспортировка	736	4	129	607	3	5
Реализация	2 252	13	1 118	1 134	29	9
Переработка	1 367	8	244	1 123	6	9
Административный персонал	1 062	6	432	630	11	5
Энергообеспечение	1 178	7	76	1 102	2	9
Вспомогательное производство	409	3	118	291	3	2
Производство СПГ	4 165	25	730	3 435	19	27
<b>ИТОГО</b>	<b>16 821</b>		<b>3 901</b>	<b>12 920</b>		

102-8

Структура персонала по состоянию на 31.12.2020 в разбивке по полу и региону

Регион	Женщины, человек	Мужчины, человек	Итого, человек
Ямало-Ненецкий АО	1 251	8 876	10 127
Москва и Московская область	976	1 410	2 386
Челябинская область	711	577	1 288
Санкт-Петербург и Ленинградская область	230	748	978
Тюменская область	192	354	546
Мурманская область	124	350	474
Ростовская область	79	135	214
Костромская область	115	87	202
Волгоградская область	86	115	201
Ханты-Мансийский АО	10	53	63
Пермский край	13	9	22
Республика Башкортостан	8	12	20
Астраханская область	8	12	20
Свердловская область	0	10	10
Самарская область	3	5	8

Регион	Женщины, человек	Мужчины, человек	Итого, человек
Краснодарский край	0	7	7
Тверская область	0	6	6
Тульская область	0	6	6
Камчатский край	3	1	4
Архангельская область	0	3	3
Республика Татарстан	0	1	1
Новосибирская область	0	1	1
Республика Марий Эл	0	1	1
Польша	37	83	120
Сингапур	27	31	58
Швейцария	21	25	46
Кипр	3	0	3
Ливан	2	1	3
Черногория	2	1	3
<b>ИТОГО</b>	<b>3 901</b>	<b>12 920</b>	<b>16 821</b>

102-8

Распределение персонала по типу договора о найме и полу по состоянию на 31.12.2020

	По срочному договору, человек	По бессрочному договору, человек
Женский	525	3 376
Мужской	1 144	11 776
<b>ИТОГО</b>	<b>1 669</b>	<b>15 152</b>

102-8

Распределение персонала по типу договора о найме и региону по состоянию на 31.12.2020

Регион	По срочному договору, человек	По бессрочному договору, человек
Ямало-Ненецкий АО	665	9 462
Москва и Московская область	457	1 929
Челябинская область	56	1 232
Санкт-Петербург и Ленинградская область	84	894
Тюменская область	36	510
Мурманская область	272	202
Ростовская область	8	206
Костромская область	25	177
Волгоградская область	6	195
Ханты-Мансийский АО	1	62
Пермский край	3	19
Республика Башкортостан	0	20
Астраханская область	0	20
Свердловская область	0	10
Самарская область	0	8
Краснодарский край	3	4

Регион	По срочному договору, человек	По бессрочному договору, человек
Тверская область	0	6
Тульская область	0	6
Камчатский край	1	3
Архангельская область	1	2
Республика Татарстан	0	1
Новосибирская область	0	1
Республика Марий Эл	0	1
Польша	23	97
Сингапур	18	40
Швейцария	4	42
Кипр	3	0
Ливан	3	0
Черногория	0	3
<b>ИТОГО</b>	<b>1669</b>	<b>15 152</b>

**102-8**

Сотрудники по типу занятости в разбивке по полу по состоянию на 31.12.2020

	С неполной занятостью, человек	С полной занятостью, человек
Женщины	38	3 863
Мужчины	14	12 906
<b>ИТОГО</b>	<b>52</b>	<b>16 769</b>

**401-1**

Персонал, принятый в 2020 году, в разбивке по полу и возрасту

Возраст сотрудников, лет	Женщины, человек	Мужчины, человек	Итого, человек
До 30	130	352	482
30-50	430	1288	1718
Старше 50	28	160	188
<b>ИТОГО</b>	<b>588</b>	<b>1800</b>	<b>2 388</b>

**401-1**

Персонал, принятый в 2020 году, в разбивке по полу и региону

Регион	Женщины, человек	Мужчины, человек	Итого, человек
Ямало-Ненецкий АО	101	899	1000
Москва и Московская область	154	296	450
Челябинская область	122	140	262
Санкт-Петербург и Ленинградская область	38	84	122
Тюменская область	59	79	138
Мурманская область	39	174	213
Ростовская область	20	22	42
Костромская область	7	4	11

Регион	Женщины, человек	Мужчины, человек	Итого, человек
Волгоградская область	19	43	62
Ханты-Мансийский АО	0	2	2
Пермский край	1	0	1
Республика Башкортостан	6	10	16
Астраханская область	1	1	2
Свердловская область	0	10	10
Самарская область	2	1	3
Краснодарский край	0	1	1
Тверская область	0	6	6
Тульская область	0	6	6
Камчатский край	1	0	1
Архангельская область	0	0	0
Республика Татарстан	0	0	0
Новосибирская область	0	0	0
Республика Марий Эл	0	1	1
Польша	5	10	15
Сингапур	11	8	19
Швейцария	1	3	4
Кипр	0	0	0
Ливан	0	0	0
Черногория	1	0	1
<b>ИТОГО</b>	<b>588</b>	<b>1800</b>	<b>2 388</b>

**401-1**

Текущая текучесть кадров за 2020 год в разбивке по полу и региону

Пол/Регион	Среднесписочная численность, человек	Количество уволенных по собственному желанию, человек	Коэффициент текучести кадров, % <sup>1</sup>
Женщины	3 474	309	9
Мужчины	12 440	610	5
Итого	15 914	919	6
Ямало-Ненецкий АО	9 826	320	3
Москва и Московская область	2 186	153	7
Челябинская область	1 211	209	17
Санкт-Петербург и Ленинградская область	930	54	6
Тюменская область	491	11	2
Ростовская область	205	42	20
Костромская область	187	3	2
Волгоградская область	192	69	36

1. Коэффициент текучести кадров рассчитывается путем деления числа уволенных по собственному желанию на среднесписочную численность сотрудников за 2020 год. Для вычисления процента полученное число умножается на 100.

Пол/Регион	Среднесписочная численность, человек	Количество уволенных по собственному желанию, человек	Коэффициент текучести кадров, % <sup>1</sup>
Мурманская область	323	31	10
Ханты-Мансийский АО	65	4	6
Пермский край	21	0	0
Астраханская область	20	1	5
Краснодарский край	7	0	0
Самарская область	6	0	0
Архангельская область	3	0	0
Камчатский край	4	0	0
Республика Башкортостан	15	5	33
Новосибирская область	1	0	0
Республика Татарстан	1	0	0
Свердловская область	3	1	32
Тверская область	5	4	80
Тульская область	4	0	0
Польша	110	0	0
Швейцария	42	3	7
Сингапур	48	8	17
Черногория	3	1	33
Кипр	3	0	0
Ливан	3	0	0
<b>ИТОГО</b>	<b>15 914</b>	<b>919</b>	<b>6</b>

**401-3**

Количество сотрудников, которые ушли в отпуска по беременности и родам и в отпуска по уходу за ребенком или вернулись из этих отпусков в 2020 году

	Количество сотрудников, которые в течение 2020 года ушли в отпуска по беременности и родам и в отпуска по уходу за ребенком, человек	Количество сотрудников, которые в течение 2020 года вернулись на работу после отпусков по беременности и родам и отпусков по уходу за ребенком, человек
Женщины	140	98
Мужчины	8	2
<b>ИТОГО</b>	<b>148</b>	<b>100</b>

**405-1**

Состав руководящих органов по состоянию на 31.12.2020 в разбивке по полу и возрасту

Возраст, лет	Женщины, человек	%	Мужчины, человек	%	Итого	%
До 30	0	0	0	0	0	0
30-50	28	64	156	79	184	76
Старше 50	16	36	41	21	57	24
<b>ИТОГО</b>	<b>44</b>	<b>18</b>	<b>197</b>	<b>82</b>	<b>241</b>	

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3. Основные показатели в области экологической результативности<sup>1</sup>**

Показатель	Единица измерения	2018	2019	2020
<b>ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ</b>				
Выбросы парниковых газов области Охвата 1, в том числе				
• предприятиями добычи	млн т CO <sub>2</sub> -экв.	4,74 <sup>2</sup>	7,49	5,52
• предприятиями переработки	млн т CO <sub>2</sub> -экв.	0,67 <sup>2</sup>	0,59	0,59
• при производстве СПГ	млн т CO <sub>2</sub> -экв.	2,32 <sup>2</sup>	2,91	2,81
• предприятиями энергосервиса	млн т CO <sub>2</sub> -экв.	-	0,12	0,14
Выбросы парниковых газов области Охвата 1, в том числе <sup>3</sup>				
• от стационарного сжигания, включая сжигание на факелах	тыс. т CO <sub>2</sub> -экв.	-	-	8 853,0
• фугитивные выбросы	тыс. т CO <sub>2</sub> -экв.	-	-	166,8
Выбросы парниковых газов области Охвата 2	тыс. т CO <sub>2</sub> -экв.	187,8	204,8	228,5
Выбросы парниковых газов области Охвата 3	тыс. т CO <sub>2</sub> -экв.	-	-	173 251
Удельные выбросы парниковых газов				
• в сфере добычи	т CO <sub>2</sub> -экв./тыс. бнэ	8,76	12,58	8,65
• в сфере переработки	т CO <sub>2</sub> -экв./т переработанного УВС	0,037	0,034	0,031
• в сфере СПГ	т CO <sub>2</sub> -экв./т СПГ	0,27	0,26	0,24
Уровень рационального использования ПНГ	%	97,1	83,3	96,2
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, в том числе				
• твердые вещества	т	3 873,5	2 696,6	5 590,3
• оксид углерода	т	37 386,9	40 059,2	48 114,3
• оксиды азота (в пересчете на NO <sub>2</sub> )	т	8 466,7	13 295,9	11 082,6
• диоксид серы	т	28,2	62,0	77,4
• углеводороды (включая метан)	т	7 677,3	6 166,3	8 909,9
• ЛОС	т	12 851,6	13 258,2	13 417,8
• прочие	т	17,8	64,9	80,3
Удельный выброс загрязняющих веществ	т/тыс. бнэ	0,128	0,128	0,143
Выбросы загрязняющих веществ в городах	т	-	15	19
Выбросы метана, в том числе				
• предприятиями добычи	т	102	88	84
• предприятиями переработки	т	7 163	5 913	8 391
Удельные выбросы метана по добыче, переработке и производству СПГ	т/млн бнэ	13,60	10,44	14,44
Индекс GHG Intensity <sup>4</sup>	кг CO <sub>2</sub> -экв./бнэ	298	298	295

1. Показатели экологической результативности рассчитаны с учетом доли Компании в совместных предприятиях (пропорционально доле), за исключением показателей энергетической эффективности, которые рассчитаны по 100% доле участия.  
 2. Расчет по 100% доле участия.  
 3. Разбивка выбросов области Охвата 1 по типам источников впервые раскрывается в 2020 году за отчетный период.  
 4. Индекс GHG Intensity рассчитывается путем деления всех выбросов парниковых газов, образующихся от сжигания всего производимого углеводородного сырья, на количество добываемого углеводородного сырья (в бнэ).

Показатель	Единица измерения	2018	2019	2020
<b>ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ</b>				
Объем образованных отходов, в том числе	тыс. т	49,6	79,8	47,2
• бурового шлама	тыс. т	–	–	37,4
Существенные разливы <sup>1</sup>	шт.	1	0	0
<b>ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ И ВОДООТВЕДЕНИЕ</b>				
Водопотребление (без учета вод для ППД <sup>2</sup> ), в том числе	тыс. куб. м	2 537	2 365	2 040
• пресная вода	тыс. куб. м	–	1 711	1 952
Водозабор, в том числе	тыс. куб. м	2 993 <sup>3</sup>	2 365	2 040
• пресная вода	тыс. куб. м	–	1 711	1 952
Водоотведение (без учета вод для ППД) <sup>4</sup>	тыс. куб. м	2 928 <sup>3</sup>	2 395	1 705
Удельный показатель водопотребления				
• по предприятиям добычи	тыс. куб. м/тыс. бнэ	5,1	3,7	2,2
• по предприятиям переработки	тыс. куб. м/тыс. т продукции	0,011	0,011	0,010
Объем попутно-добываемых вод	млн т	4,2	7,6	7,7
Закачка воды для поддержания пластового давления	млн т	3,1	5,7	5,5
<b>ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ</b>				
Общее потребление тепловой и электрической энергии	тыс. ГДж	10 377	12 943	13 482
Общее количество ВИЭ	шт.	124	132	148
Доля ВИЭ в общей выработке электроэнергии	%	0,02	0,01	0,01
Общая выработка электроэнергии на ВИЭ	тыс. кВт-ч	347	263	222
<b>РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ</b>				
Расходы на охрану окружающей среды	млн руб.	1 494	1 425	2 382
Платежи за негативное воздействие	млн руб.	6,7	14,1	5,9
Сумма взысканий за нарушение природоохранного законодательства	млн руб.	0,79	0,42	1,66

1. Пороги существенности разливов определяются на основе требований нормативно-правовых актов РФ и соответствующих локальных нормативных актов Компании.  
 2. ППД – поддержание пластового давления.  
 3. Расчет по 100% доле участия.  
 4. Отводимые сточные воды по минерализации являются пресными.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 4. Границы отчетности<sup>1</sup>

102-45 102-46

	Границы отчетности					
	1	2	3	4	5	6
ПАО «НОВАТЭК»	+	+		+		
ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ»	+	+	+	+	+	+
ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ»	+	+	+	+	+	+
ООО «НОВАТЭК – ПУРОВСКИЙ ЗПК»	+	+	+	+	+	+
ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС»	+	+	+	+	+	+
ООО «Арктик СПГ 1»	+	+	+	+		
ООО «Арктик СПГ 3»	+	+		+		
ООО «НОВАТЭК-Мурманск»	+	+	+	+	+	+
АО «НОВАТЭК-Пур»	+	+	+	+	+	+
ООО «Черничное» <sup>2*</sup>	+					
ООО «НОВАТЭК-НТЦ»	+	+		+		
ООО «НОВАТЭК-Энерго»	+	+	+	+		+
ООО «НОВАТЭК – АЗК»	+	+	+	+		
ООО «НОВАТЭК – Усть-Луга»	+	+	+	+	+	+
ООО «НОВАТЭК-Пермь»	+	+		+		
ООО «НОВАТЭК-Челябинск»	+	+	+	+		+
ООО «НОВАТЭК-Кострома»	+	+		+		
ООО «НОВАТЭК Московская область»	+	+		+		
ООО «Шервуд Премьер»	+	+	+	+		
ООО «ЭкропромСтрой»	+					
ООО «МАРТ»	+					
ООО «НОВАТЭК-Камчатка»	+	+		+		
ООО «ЯРГЕО»	+	+	+	+	+	+
ООО «Обский СПГ» <sup>3</sup>	+	+	+	+		+
ООО «НОВАТЭК – Западная Арктика» <sup>4</sup>	+	+	+	+		
ООО «ПТБ «НОРДПОРТ»	+	+				
ООО «СМАРТ СПГ»*	+					
ООО «Арктическая Перевалка» <sup>5</sup>	+	+				
NOVATEK GAS & POWER GmbH	+	+				
Novatek Gas & Power Asia Pte. Ltd.	+	+				
Novatek Asia Development Holding Pte. Ltd.	+	+				

1. Границы отчетности для показателей GRI и SASB указаны в Приложении 5. Таблица соответствия GRI Standards и Приложении 6. Таблица соответствия SASB.  
 2. 12.03.2021 в ЕГРЮЛ внесена запись о прекращении ООО «Черничное» в результате его присоединения к ЗАО «Тернефтегаз».  
 3. 10.06.2021 ООО «Обский СПГ» переименовано в ООО «Обский ГХК».  
 4. 26.02.2021 к ООО «НОВАТЭК – Западная Арктика» присоединилось ООО «Арктическая Перевалка», 19.03.2021 ООО «НОВАТЭК – Западная Арктика» переименовано в ООО «Арктическая Перевалка».  
 5. 26.02.2021 в ЕГРЮЛ внесена запись о прекращении ООО «Арктическая Перевалка» в результате его присоединения к ООО «НОВАТЭК-Западная Арктика».

	Границы отчетности					
	1	2	3	4	5	6
Novatek Green Energy Sp. z o.o. <sup>1</sup>	+	+				
NOVATEK EQUITY (CYPRUS) LIMITED	+	+				
NOVATEK Montenegro B.V.	+	+				
NOVATEK Lebanon SAL	+	+				
Novatek Finance Designated Activity Company	+					
ОАО «Ямал СПГ»*	+	+	+		+	+
ЗАО «Тернефтегаз»*	+	+	+		+	+
ЗАО «Нортгаз»*	+	+	+		+	+
АО «АРКТИКГАЗ»*	+	+	+		+	+
ООО «Криогаз-Высоцк»*	+	+	+		+	+
Rostock LNG GmbH*	+					
ООО «Арктик СПГ 2»*	+	+	+		+	+
ООО «МАС»*	+	+	+			
YAMAL TRADE PTE. LTD.*	+	+				

\* По совместным предприятиям экономическая результативность включает только консолидацию доли в прибыли, экологическая результативность рассчитывается пропорционально доле Компании в совместных предприятиях.

1. До 03.02.2020 – Novatek Polska.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 5. Таблица соответствия GRI Standards

### 102-55

Номер показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности
<b>ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ</b>			
<b>Профиль организации</b>			
102-1	Название организации	О Компании, с. 10	1
102-2	Деятельность, бренды, продукция и услуги	О Компании, с. 10 Годовой отчет, с. 16-29 <i>Компания не производит продукцию и не оказывает услуги, запрещенные на каком-либо рынке.</i>	1
102-3	Расположение штаб-квартиры	О Компании, с. 10	1
102-4	География деятельности	О Компании, с. 10 Годовой отчет, с. 16-29	1
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	О Компании, с. 10	1
102-6	Рынки, на которых работает организация	О Компании, с. 10 Годовой отчет, с. 16-29	1
102-7	Масштаб организации	О Компании, с. 11 Практика трудовых отношений, с. 138 Годовой отчет, с. 16-29	1
102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	Практика трудовых отношений, с. 139 Приложение 2. Структура персонала, с. 162-164 <i>Значительная часть работ не выполняется работниками, которые не являются сотрудниками.</i> <i>Сезонных и прочих колебаний численности работников нет.</i>	1
102-9	Цепочка поставок	Закупочная деятельность, с. 124	1
102-10	Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок	О Компании, с. 10	1
102-11	Принцип предосторожности	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 98	1
102-12	Внешние инициативы	О Компании, с. 21 Стратегия устойчивого развития, с. 33-38 Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 120	1
102-13	Членство в ассоциациях	О Компании, с. 20-21	1

Номер показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности
<b>Стратегия</b>			
102-14	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации	Обращение Председателя Правления, с. 4-5	1
102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	Корпоративное управление, с. 72-78 Годовой отчет, с. 74-87	1
<b>Этика и добросовестность</b>			
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Этика ведения бизнеса, с. 56	1
102-17	Механизмы обращения за консультациями по вопросам этичного поведения	Этика ведения бизнеса, с. 57	1
<b>Корпоративное управление</b>			
102-18	Структура корпоративного управления	Корпоративное управление, с. 64-65, 68	1
102-19	Делегирование полномочий	Корпоративное управление, с. 70-71	1
102-20	Руководящая должность или должности, ответственные за решение экономических, экологических и социальных проблем	Корпоративное управление, с. 70-71	1
102-21	Консультации с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным проблемам	Корпоративное управление, с. 65, 70-71	1
102-22	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Корпоративное управление, с. 67	1
102-23	Председатель высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление, с. 66	1
102-24	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление, с. 66	1
102-25	Конфликты интересов	Этика ведения бизнеса, с. 58	1
102-26	Роль высшего органа корпоративного управления в определении целей, ценностей и стратегии	Корпоративное управление, с. 65-66	1
102-27	Коллективные знания высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление, с. 66	1
102-28	Оценка эффективности деятельности высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление, с. 67-68	1
102-29	Определение и управление экономическими, экологическими и социальными воздействиями	Корпоративное управление, с. 65-66, 68-70, 72-73	1
102-30	Эффективность методов управления рисками	Корпоративное управление, с. 72-73	1
102-31	Обзор экономических, экологических и социальных тем	Корпоративное управление, с. 66-70, 73	1

Номер показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности
102-32	Роль высшего органа корпоративного управления в утверждении отчетности в области устойчивого развития	Приложение 1. Об Отчете, с. 158	1
102-33	Обсуждение критически важных проблем	Корпоративное управление, с. 66	1
102-34	Количество и характер критически важных проблем	Корпоративное управление, с. 66-67	1
102-35	Политика вознаграждения	Корпоративное управление, с. 71-72	1
102-36	Порядок определения размера вознаграждения	Корпоративное управление, с. 71-72 <i>Консультанты в вопросе определения вознаграждения не участвуют, вопросами вознаграждения занимается Комитет по вознаграждениям и номинациям, в который входят независимые члены Совета директоров.</i>	1
<b>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>			
102-40	Список групп заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 43	1
102-41	Коллективные договоры	<i>Общая численность работников, охваченных коллективным договором, составляет 92%.</i>	1
102-42	Выявление и отбор заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 42	1
102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 42-44 Приложение 1. Об Отчете, с. 159	1
102-44	Ключевые темы и опасения, поднятые заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 45-53 Приложение 1. Об Отчете, с. 159	1
<b>Практика подготовки отчетности</b>			
102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	О Компании, с. 11 Приложение 1. Об Отчете, с. 158 Приложение 4. Границы отчетности, с. 169-170	1
102-46	Определение содержания отчета и границ тем	Приложение 1. Об Отчете, с. 158 Приложение 4. Границы отчетности, с. 169-170	1
102-47	Список существенных тем	Приложение 1. Об Отчете, с. 160-161	1
102-48	Переформулировки показателей	<i>Переформулировок не было.</i>	1
102-49	Существенные изменения в отчетности	Приложение 1. Об Отчете, с. 159	1
102-50	Отчетный период	Приложение 1. Об Отчете, с. 158	1

Номер показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности
102-51	Дата публикации предыдущего отчета	Приложение 1. Об Отчете, с. 158	1
102-52	Цикл отчетности	Приложение 1. Об Отчете, с. 158	1
102-53	Контактное лицо, к которому можно обратиться относительно данного отчета	<i>Александр Назаров – начальник Управления по связям с инвесторами</i> <i>+7 (495) 730-6013</i> <i>ir@novatek.ru</i>	1
102-54	Вариант подготовки отчета «в соответствии» с руководством GRI Standards	Приложение 1. Об Отчете, с. 158	1
102-55	Указатель содержания GRI	Приложение 5. Таблица соответствия GRI Standards, с. 171-186	1
102-56	Внешнее заверение	Приложение 1. Об Отчете, с. 158	1
<b>СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ</b>			
<b>Категория Экономическая</b>			
<b>201 Экономическая результативность</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1. Об Отчете, с. 159-161	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	См. <b>«Анализ и оценка руководством финансового положения и результатов деятельности за год, закончившийся 31 декабря 2020 года»</b> , с. 12-21.	1
	103-3 Оценка подхода к управлению		1
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	О Компании, с. 13	1
201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	Изменение климата, с. 84-87	1
201-3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	<i>Стоимость установленных пенсионных обязательств отражается по статье «Прочие долгосрочные обязательства» консолидированного отчета о финансовом положении и по состоянию на 31 декабря 2020 года составляет 5,7 млрд рублей.</i>	1
<b>202 Присутствие на рынках</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1. Об Отчете, с. 159-161	1, кроме дочерних и зависимых организаций, зарегистрированных за рубежом
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Практика трудовых отношений, с. 138	1, кроме дочерних и зависимых организаций, зарегистрированных за рубежом
	103-3 Оценка подхода к управлению		1, кроме дочерних и зависимых организаций, зарегистрированных за рубежом

Номер показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Практика трудовых отношений, с. 138	1, кроме дочерних и зависимых организаций, зарегистрированных за рубежом
<b>203 Непрямые экономические воздействия</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1. Об Отчете, с. 159-161	4
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Социальные инвестиции, с. 130-132	4
	103-3 Оценка подхода к управлению		4
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Социальные инвестиции, с. 130-132	4
203-2	Существенные непрямы экономические воздействия	Социальные инвестиции, с. 130-132	4
<b>204 Практика закупок</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1. Об Отчете, с. 159-161	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Закупочная деятельность, с. 124-125	1
	103-3 Оценка подхода к управлению		1
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Закупочная деятельность, с. 126	1
<b>205 Противодействие коррупции</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1. Об Отчете, с. 159-161	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Этика ведения бизнеса, с. 56-58	1
	103-3 Оценка подхода к управлению		1
205-1	Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией	<i>Оценка рисков, связанных с коррупцией, в подразделениях Компании не проводилась.</i>	1
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Этика ведения бизнеса, с. 57	1
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	<i>В отчетный период случаев коррупции не зафиксировано.</i>	1
<b>Категория Экология</b>			
<b>302 Энергия</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1. Об Отчете, с. 159-161	5
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 98-101, 104-105	5
	103-3 Оценка подхода к управлению		5

Номер показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности
302-1	Потребление энергии внутри организации	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 105	5
302-2	Потребление энергии за пределами организации	<i>Вся энергия потребляется внутри Группы компаний «НОВАТЭК».</i>	5
302-3	Энергоемкость	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 105	5
302-4	Сокращение энергопотребления	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 104	5
302-5	Снижение потребности в энергии реализованной продукции или услуг	<i>Снижение потребности в энергии на производство продукции возможно только при сокращении энергопотребления в рамках реализации инициатив по энергосбережению и повышению энергоэффективности.</i>	5
<b>303 Вода и сбросы</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1. Об Отчете, с. 159-161	3
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 98-101, 112-113	3
	103-3 Оценка подхода к управлению	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 112-113	3
303-1	Взаимодействие с водой как с общим ресурсом	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 112-113	3
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 112	3
303-3	Водозабор	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 113 <i>Данные о водозаборе Компании получены исходя из официальной государственной статистической отчетности предприятий, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», по форме 2-ТП (Водхоз), утвержденной приказом Росстата от 19.10.2009 №230.</i>	3, кроме ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС», ООО «НОВАТЭК-Энерго», ООО «НОВАТЭК-Челябинск», ООО «Шервуд Премьер», ООО «НОВАТЭК – Западная Арктика» и ООО «МАС»
303-4	Сброс воды	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 112-113	3, кроме ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС», ООО «НОВАТЭК-Энерго», ООО «НОВАТЭК – АЗК», ООО «НОВАТЭК-Челябинск», ООО «Шервуд Премьер», ООО «НОВАТЭК – Западная Арктика» и ООО «МАС»

Номер показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности
303-5	Потребление воды	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 112 <i>Данные о потреблении воды Компании получены исходя из официальной государственной статистической отчетности предприятий, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», по форме 2-ТП (Водхоз), утвержденной приказом Росстата от 19.10.2009 №230.</i>	3, кроме ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС», ООО «НОВАТЭК-Энерго», ООО «НОВАТЭК – АЗК», ООО «НОВАТЭК-Челябинск», ООО «Шервуд Премьер», ООО «НОВАТЭК – Западная Арктика» и ООО «МАС»
<b>304 Биоразнообразие</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1. Об Отчете, с. 159-161	3
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 98-101, 115-118	3
	103-3 Оценка подхода к управлению	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 98-101, 115-118	3
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 115	3
304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 119	АО «НОВАТЭК-Пур», ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «ЯРГЕО», ОАО «Ямал СПГ»
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 118-119	АО «АРКТИКГАЗ», ООО «Арктик СПГ 2», ООО «НОВАТЭК-Мурманск», ООО «Обский СПГ», ЗАО «Тернефтегаз», ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК – Западная Арктика»
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 119	3
<b>305 Выбросы</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1. Об Отчете, с. 159-161	3
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 98-101, 106-109	3
	103-3 Оценка подхода к управлению	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 98-101, 106-109	3

Номер показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область Охвата 1)	<p>Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 107-108</p> <p><i>b. CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub></i></p> <p><i>e. Методические указания, утвержденные Приказом МПР №300 от 30.06.2015</i></p> <p><i>f. Метод операционного контроля</i></p>	6, кроме ООО «НОВАТЭК-Мурманск»
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область Охвата 2)	<p>Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 107-108</p> <p><i>c. CO<sub>2</sub></i></p> <p><i>e. Методические указания, утвержденные Приказом МПР №330 от 29.06.2017</i></p> <p><i>f. Метод операционного контроля</i></p> <p><i>g. Расчет косвенных энергетических выбросов парниковых газов проводился на основе методики, утвержденной Приказом Министерства природных ресурсов и экологии РФ от 29 июня 2017 г. N 330 «Об утверждении методических указаний по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов парниковых газов»</i></p>	6, кроме ООО «НОВАТЭК-Энерго», ООО «НОВАТЭК-Челябинск», ООО «Обский СПГ», ОАО «Ямал СПГ», ООО «Арктик СПГ 2»
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область Охвата 3)	<p>Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 107-108</p> <p><i>b. CO<sub>2</sub></i></p>	6, кроме ООО «НОВАТЭК-Мурманск»
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	<p>Изменение климата, с. 85</p> <p>Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 109</p> <p><i>c. Прямые выбросы (область Охвата 1)</i></p> <p><i>d. CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub></i></p>	6, кроме ООО «НОВАТЭК-Мурманск»
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	<p>Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 109</p> <p><i>b. CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub></i></p> <p><i>e. Методические указания, утвержденные Приказом МПР №300 от 30.06.2015</i></p>	3

Номер показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 106	3
305-7	Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ	<p>Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 107</p> <p><i>b, c Коэффициенты выбросов загрязняющих веществ определяются на основе утвержденных Министерством природных ресурсов и экологии РФ методик расчета выбросов загрязняющих веществ с учетом отраслевых методик расчета выбросов в зависимости от источников выбросов, параметров выпуска загрязняющих веществ, технологического процесса, объемов и состава используемого топлива, природных условий района расположения источника, а также прямых измерений объема, физических свойств и состава выбросов в рамках производственного экологического контроля.</i></p>	3, кроме ООО «НОВАТЭК-Мурманск», ООО «НОВАТЭК-Челябинск», ООО «Шервуд Премьер», ООО «Обский СПГ»
<b>306 Отходы</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1. Об Отчете, с. 159-161	3
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 98-101, 110-111	3
	103-3 Оценка подхода к управлению		3
306-1	Образование отходов и существенные последствия, связанные с отходами	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 110	3, кроме ООО «Арктик СПГ 1», ООО «НОВАТЭК – Западная Арктика»
306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 110	3
306-3	Производимые отходы	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 110-111	3, кроме ООО «Арктик СПГ 1», ООО «НОВАТЭК – Западная Арктика»
306-4	Объем отходов, направленных на утилизацию	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 111	3, кроме ООО «Арктик СПГ 1», ООО «НОВАТЭК – Западная Арктика»
306-5	Отходы, не направленные на утилизацию	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 111	3, кроме ООО «Арктик СПГ 1», ООО «НОВАТЭК – Западная Арктика»

Номер показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности
<b>307 Соответствие экологическим требованиям</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1. Об Отчете, с. 159-161	3
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 98-101, 103	3
	103-3 Оценка подхода к управлению	<i>Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации<sup>1</sup>.</i>	
307-1	Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 103	3, с учетом ПАО «НОВАТЭК», ООО «НОВАТЭК-Кострома»
<b>Категория Социальная</b>			
<b>401 Занятость</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1. Об Отчете, с. 159-161	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Практика трудовых отношений, с. 138-140, 143	1
	103-3 Оценка подхода к управлению		1
401-1	Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	Практика трудовых отношений, с. 138  Приложение 2. Структура персонала, с. 164-166	1
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	<i>Льготы распространяются на всех сотрудников.</i>	1
401-3	Отпуска по беременности и родам и по уходу за ребенком	Приложение 2. Структура персонала, с. 166	1, кроме Rostock LNG GmbH, ООО «СМАРТ СПГ»
<b>402 Взаимоотношения сотрудников и руководства</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1. Об Отчете, с. 159-161	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Практика трудовых отношений, с. 144-145	1
	103-3 Оценка подхода к управлению		1
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	<i>Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности Компании составляет восемь недель – согласно законодательству Российской Федерации. Данное положение включено также в коллективный договор.</i>	1, кроме дочерних и зависимых организаций, зарегистрированных за рубежом

1. Здесь и далее подход Компании в области управления по данной теме основывается в первую очередь на законодательстве Российской Федерации, хотя может и не ограничиваться им.

Номер показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности
<b>403 Здоровье и безопасность на рабочем месте</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1. Об Отчете, с. 159-161	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Здоровье персонала, безопасность труда и производства, с. 148-152	1
	103-3 Оценка подхода к управлению		1
403-1	Система управления здоровьем и безопасностью на рабочем месте	Здоровье персонала, безопасность труда и производства, с. 148-149	2, кроме ООО «НОВАТЭК-Камчатка», ООО «Арктическая Перевалка», NOVATEK GAS & POWER GmbH, Novatek Gas & Power Asia Pte. Ltd., Novatek Asia Development Holding Pte. Ltd., Novatek Green Energy Sp. z o.o., NOVATEK EQUITY (CYPRUS) LIMITED, NOVATEK Montenegro B.V., NOVATEK Lebanon SAL, YAMAL TRADE PTE. LTD.
403-2	Идентификация опасных производственных факторов, оценка рисков и расследование происшествий	Здоровье персонала, безопасность труда и производства, с. 153-154	2, кроме ООО «НОВАТЭК-Камчатка», ООО «Арктическая Перевалка», NOVATEK GAS & POWER GmbH, Novatek Gas & Power Asia Pte. Ltd., Novatek Asia Development Holding Pte. Ltd., Novatek Green Energy Sp. z o.o., NOVATEK EQUITY (CYPRUS) LIMITED, NOVATEK Montenegro B.V., NOVATEK Lebanon SAL, YAMAL TRADE PTE. LTD.
403-3	Служба охраны труда	Здоровье персонала, безопасность труда и производства, с. 148, 153	2, кроме ООО «НОВАТЭК-Камчатка», ООО «Арктическая Перевалка», NOVATEK GAS & POWER GmbH, Novatek Gas & Power Asia Pte. Ltd., Novatek Asia Development Holding Pte. Ltd., Novatek Green Energy Sp. z o.o., NOVATEK EQUITY (CYPRUS) LIMITED, NOVATEK Montenegro B.V., NOVATEK Lebanon SAL, YAMAL TRADE PTE. LTD.
403-4	Вовлечение работников в проведение улучшений в сфере здоровья и безопасности на рабочем месте, а также соответствующие консультации и коммуникации с работниками	Здоровье персонала, безопасность труда и производства, с. 149, 157	2, кроме ООО «НОВАТЭК-Камчатка», ООО «Арктическая Перевалка», NOVATEK GAS & POWER GmbH, Novatek Gas & Power Asia Pte. Ltd., Novatek Asia Development Holding Pte. Ltd., Novatek Green Energy Sp. z o.o., NOVATEK EQUITY (CYPRUS) LIMITED, NOVATEK Montenegro B.V., NOVATEK Lebanon SAL, YAMAL TRADE PTE. LTD.
403-5	Обучение работников в области здоровья и безопасности на рабочем месте	Здоровье персонала, безопасность труда и производства, с. 156-157	2, кроме ООО «НОВАТЭК-Камчатка», ООО «Арктическая Перевалка», NOVATEK GAS & POWER GmbH, Novatek Gas & Power Asia Pte. Ltd., Novatek Asia Development Holding Pte. Ltd., Novatek Green Energy Sp. z o.o., NOVATEK EQUITY (CYPRUS) LIMITED, NOVATEK Montenegro B.V., NOVATEK Lebanon SAL, YAMAL TRADE PTE. LTD.

Номер показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности
403-6	Укрепление здоровья работников	Практика трудовых отношений, с. 143  Здоровье персонала, безопасность труда и производства, с. 150-152	2, кроме ООО «НОВАТЭК-Камчатка», ООО «Арктическая Перевалка», NOVATEK GAS & POWER GmbH, Novatek Gas & Power Asia Pte. Ltd., Novatek Asia Development Holding Pte. Ltd., Novatek Green Energy Sp. z o.o., NOVATEK EQUITY (CYPRUS) LIMITED, NOVATEK Montenegro B.V., NOVATEK Lebanon SAL, YAMAL TRADE PTE. LTD.
403-7	Предотвращение и снижение воздействий на здоровье и безопасность на рабочем месте, непосредственно связанных с бизнес-партнерами организации	Здоровье персонала, безопасность труда и производства, с. 149	2, кроме ООО «НОВАТЭК-Камчатка», ООО «Арктическая Перевалка», NOVATEK GAS & POWER GmbH, Novatek Gas & Power Asia Pte. Ltd., Novatek Asia Development Holding Pte. Ltd., Novatek Green Energy Sp. z o.o., NOVATEK EQUITY (CYPRUS) LIMITED, NOVATEK Montenegro B.V., NOVATEK Lebanon SAL, YAMAL TRADE PTE. LTD.
403-8	Работники, охваченные системой управления здоровьем и безопасностью на рабочем месте	Здоровье персонала, безопасность труда и производства, с. 148-149, 153	2, кроме ООО «НОВАТЭК-Камчатка», ООО «Арктическая Перевалка», NOVATEK GAS & POWER GmbH, Novatek Gas & Power Asia Pte. Ltd., Novatek Asia Development Holding Pte. Ltd., Novatek Green Energy Sp. z o.o., NOVATEK EQUITY (CYPRUS) LIMITED, NOVATEK Montenegro B.V., NOVATEK Lebanon SAL, YAMAL TRADE PTE. LTD.
403-9	Производственные травмы на рабочем месте	Здоровье персонала, безопасность труда и производства, с. 149-150, 153-154	2, кроме ООО «НОВАТЭК-Камчатка», ООО «Арктическая Перевалка», NOVATEK GAS & POWER GmbH, Novatek Gas & Power Asia Pte. Ltd., Novatek Asia Development Holding Pte. Ltd., Novatek Green Energy Sp. z o.o., NOVATEK EQUITY (CYPRUS) LIMITED, NOVATEK Montenegro B.V., NOVATEK Lebanon SAL, YAMAL TRADE PTE. LTD.
403-10	Профессиональные заболевания	<i>В Группе компаний «НОВАТЭК» за последние пять лет у работников не выявлены и не зарегистрированы профессиональные заболевания.</i>	2, кроме ООО «НОВАТЭК-Камчатка», ООО «Арктическая Перевалка», NOVATEK GAS & POWER GmbH, Novatek Gas & Power Asia Pte. Ltd., Novatek Asia Development Holding Pte. Ltd., Novatek Green Energy Sp. z o.o., NOVATEK EQUITY (CYPRUS) LIMITED, NOVATEK Montenegro B.V., NOVATEK Lebanon SAL, YAMAL TRADE PTE. LTD.
<b>404 Обучение и образование</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1. Об Отчете, с. 159-161	2
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Практика трудовых отношений, с. 140	2
	103-3 Оценка подхода к управлению		2
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	Практика трудовых отношений, с. 141	2, кроме ООО «Арктик СПГ 3», ООО «Арктическая Перевалка», Novatek Asia Development Holding Pte. Ltd., NOVATEK Lebanon SAL, ООО «МАС», YAMAL TRADE PTE. LTD.

Номер показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности
404-2	Программы развития навыков сотрудников и программы помощи для дальнейшего трудоустройства	Практика трудовых отношений, с. 141-142	2, кроме ООО «Арктик СПГ 3», ООО «Арктическая Перевалка», Novatek Asia Development Holding Pte. Ltd., NOVATEK Lebanon SAL, ООО «МАС», YAMAL TRADE PTE. LTD.
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Практика трудовых отношений, с. 143	2, кроме ООО «Арктик СПГ 3», ООО «Арктическая Перевалка», Novatek Asia Development Holding Pte. Ltd., NOVATEK Lebanon SAL, ООО «МАС», YAMAL TRADE PTE. LTD.
<b>405 Разнообразие и равные возможности</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1. Об Отчете, с. 159-161	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Практика трудовых отношений, с. 138	1
	103-3 Оценка подхода к управлению	<i>Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.</i>	
405-1	Разнообразие состава руководящих органов и сотрудников	Практика трудовых отношений, с. 139  Приложение 2. Структура персонала, с. 162, 166	1
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин	<i>В Компании принята равная ставка заработной платы для мужчин и женщин.</i>	1
<b>406 Недопущение дискриминации</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1. Об Отчете, с. 159-161	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Этика ведения бизнеса, с. 58-60  Практика трудовых отношений, с. 138	1
	103-3 Оценка подхода к управлению	<i>Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.</i>	
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	<i>Случаев дискриминации в отчетном году не зафиксировано.</i>	1
<b>407 Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1. Об Отчете, с. 159-161	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Этика ведения бизнеса, с. 58-60  Практика трудовых отношений, с. 138	1
	103-3 Оценка подхода к управлению	<i>Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.</i>	

Номер показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности
407-1	Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться риску	<i>Подразделений, в которых право на использование свободы ассоциаций и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, выявлено не было.</i>	1, профсоюзные организации действуют в следующих компаниях: ПАО «НОВАТЭК», ЗАО «Тернефтегаз», ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК», ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС», АО «АРКТИКГАЗ», ООО «НОВАТЭК-Энерго».
<b>408 Детский труд</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1. Об Отчете, с. 159-161	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Этика ведения бизнеса, с. 58-60	1
	103-3 Оценка подхода к управлению	Практика трудовых отношений, с. 138 <i>Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.</i>	
408-1	Выявленные подразделения, в которых имеется существенный риск использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда, включая информацию о поставщиках.	Этика ведения бизнеса, с. 59 <i>Подразделений с существенным риском использования детского труда выявлено не было.</i>	1
<b>409 Принудительный и обязательный труд</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1. Об Отчете, с. 159-161	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Этика ведения бизнеса, с. 58-60	1
	103-3 Оценка подхода к управлению	Практика трудовых отношений, с. 138 <i>Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.</i>	
409-1	Выявленные подразделения, в которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда, включая информацию о поставщиках	Этика ведения бизнеса, с. 59 <i>Подразделений с существенным риском использования принудительного или обязательного труда выявлено не было.</i>	1
<b>411 Права коренных и малочисленных народов</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1. Об Отчете, с. 159-161	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	<i>Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.</i>	1
	103-3 Оценка подхода к управлению		

Номер показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности
411-1	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных малочисленных народов	<i>Случаев нарушений, затрагивающих права коренных малочисленных народов, не было.</i>	1
<b>413 Местные сообщества</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1. Об Отчете, с. 159-161	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 42-44	1
	103-3 Оценка подхода к управлению	Социальные инвестиции, с. 130	1
413-1	Производственные процессы с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 44  Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 102  Социальные инвестиции, с. 130	4
413-2	Производственные процессы с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 44	4
<b>415 Государственная политика</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1. Об Отчете, с. 159-161	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	<i>Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.</i>	1, кроме дочерних и зависимых организаций, зарегистрированных за рубежом
	103-3 Оценка подхода к управлению		
415-1	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/ бенефициарам	<i>ПАО «НОВАТЭК» не участвует прямо или косвенно в политических партиях, организациях и фондах, связанных с ними, в том числе не осуществляет спонсорские и иные платежи в их поддержку.</i>	1
<b>418 неприкосновенность частной жизни потребителя</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1. Об Отчете, с. 159-161	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	<i>Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.</i>	1
	103-3 Оценка подхода к управлению		
418-1	Обоснованные жалобы, касающиеся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	<i>Обоснованные жалобы, касающиеся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях, отсутствуют.</i>	1

Номер показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности
<b>ОТРАСЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>			
OG1	Предполагаемый объем и тип доказанных запасов и добычи	О Компании, с. 12 Годовой отчет, с. 36-37	1
OG2	Совокупные инвестиции в возобновляемую энергию	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 104 <i>Компания не раскрывает объем инвестиций в ВИЭ.</i>	1
OG3	Общий объем произведенной возобновляемой энергии по источникам	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 104	5
OG4	Количество и доля значимых участков проведения работ, на которых была проведена оценка и мониторинг рисков для биоразнообразия	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 116	3
OG5	Объем попутно-добываемых (пластовых) вод и их использование	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 112	6, кроме ООО «НОВАТЭК – ПУРОВСКИЙ ЗПК», ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС», ООО «НОВАТЭК-Энерго», ООО «НОВАТЭК – Усть-Луга», ООО «НОВАТЭК-Челябинск», ООО «Криогаз-Высоцк»
OG6	Объем сжигаемых и выпускаемых в свободном виде углеводородов	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 108	6
OG7	Количество бурового шлама и его утилизация	Экологическая результативность и охрана окружающей среды, с. 110-111	3, кроме ООО «Арктик СПГ 1», ООО «НОВАТЭК – Западная Арктика»
OG8	Содержание бензола, свинца и серы в топливе	<i>В производимом природном газе и СПГ бензол и свинец отсутствуют, содержание серы соответствует нормативным значениям.</i>	1
OG9	Деятельность, затрагивающая интересы местных сообществ коренных народов, и ее отражение в стратегии взаимодействия	Стратегия устойчивого развития, с. 33-36 Социальные инвестиции, с. 130-132	1
OG10	Число и описание значительных конфликтов с местными сообществами и коренным населением	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 44	1

Номер показателя	Название показателя	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности
OG11	Количество участков, которые были выведены из эксплуатации, и участков, которые находятся в процессе вывода из эксплуатации	<i>В 2020 году производственные объекты контролируемых организаций не выводились из эксплуатации.</i>	1
OG12	Операции, в результате которых произошло недобровольное отселение домашних хозяйств, количество таких хозяйств, каким образом был затронут их образ жизни	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 44	1
OG13	Количество мероприятий, посвященных безопасности производственных процессов, по типам деятельности	Здоровье персонала, безопасность труда и производства, с. 149, 153, 157	2
OG14	Объем произведенного и закупленного биологического топлива, соответствующего критериям устойчивого развития	<i>Компания не производит и не закупает биологическое топливо.</i>	1
<b>СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ, РЕЛЕВАНТНЫЕ ДЛЯ «НОВАТЭКА»</b>			
<b>Инновационная деятельность</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1. Об Отчете, с. 159-161	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Инновационная деятельность, с. 23-27	1
	103-3 Оценка подхода к управлению		1
<b>Информационная безопасность</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1. Об Отчете, с. 159-161	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Информационная безопасность, с. 60-61	1
	103-3 Оценка подхода к управлению		1
<b>Влияние пандемии COVID-19 на бизнес Компании и реагирование Компании на пандемию</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1. Об Отчете, с. 159-161	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Влияние пандемии COVID-19 на стратегию, с. 39	1
	103-3 Оценка подхода к управлению	Здоровье персонала, безопасность труда и производства, с. 151-152	1

## ПРИЛОЖЕНИЕ 6. Таблица соответствия SASB

Код SASB	Название показателя	Информация и ссылка на источник	Границы отчетности
<b>ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ</b>			
EM-EP-110a. 1	Суммарные прямые выбросы парниковых газов (область Охвата 1)	9 055 750 т CO <sub>2</sub> -экв.	6, кроме ООО «НОВАТЭК-Мурманск»
	Доля выбросов метана	8 475 т <sup>1</sup>	
	Доля выбросов, урегулированных законодательством	В России отсутствует законодательное регулирование выбросов парниковых газов.	
EM-EP-110a. 2	Прямые выбросы парниковых газов (область Охвата 1) от (1) сжигания углеводородов, (2) иного сжигания, (3) технологические выбросы, (4) иные контролируемые выбросы, (5) фугитивные выбросы	Выбросы от стационарного сжигания, включая сжигание на факелах: 8 852 968 т CO <sub>2</sub> -экв.; фугитивные выбросы: 166 816 т CO <sub>2</sub> -экв.  Технологические и иные контролируемые выбросы Компанией не раскрываются.	6, кроме ООО «НОВАТЭК-Мурманск»
EM-EP-110a. 3	Описание долгосрочных и краткосрочных стратегий или планов по управлению прямыми выбросами парниковых газов (область охвата 1) и целей по снижению выбросов; анализ этих показателей	См. раздел «Экологическая результативность и охрана окружающей среды», с. 99	6, кроме ООО «НОВАТЭК-Мурманск»
<b>КАЧЕСТВО ВОЗДУХА</b>			
EM-EP-120a. 1	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу:		3, кроме ООО «НОВАТЭК-Мурманск», ООО «НОВАТЭК-Челябинск», ООО «Шервуд Премьер», ООО «Обский СПГ»
	(1) оксиды азота (за исключением N <sub>2</sub> O)	11 082,6 т (в пересчете на NO <sub>2</sub> )	
	(2) оксиды серы	77,4 т	
	(3) летучие органические соединения (ЛОС)	13 417,8 т (диоксид серы)	
	(4) твердые вещества	5 590,3 т	
<b>УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ</b>			
EM-EP-140a. 1	Общий объем забора пресной воды	1952 тыс. куб. м	3, кроме ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС», ООО «НОВАТЭК-Энерго», ООО «НОВАТЭК-Челябинск», ООО «Шервуд Премьер», ООО «НОВАТЭК – Западная Арктика» и ООО «МАС»
	Общее потребление пресной воды	1952 тыс. куб. м	
	Доля объема забора/потребления пресной воды в регионах с высоким или очень высоким дефицитом воды	Компания не осуществляет деятельность в регионах с недостатком воды. Согласно International Water Management Institute и World Resources Institute's Water Risk Atlas tool, Россия относится к регионам с избыточным количеством водных ресурсов.	
EM-EP-140a. 2	Объем добываемых пластовых и отработанных вод; доля (1) сбрасываемой, (2) закачиваемой обратно и (3) повторно использованной воды	Объем добычи пластовой воды из эксплуатационных скважин: 4 531 тыс. т;  по водозаборным скважинам: 3 232 тыс. т.  Закачка воды в пласт для поддержания пластового давления: 5 538 тыс. т.	6, кроме ООО «НОВАТЭК – ПУРОВСКИЙ ЗПК», ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС», ООО «НОВАТЭК-Мурманск», ООО «НОВАТЭК-Энерго», ООО «НОВАТЭК – Усть-Луга», ООО «НОВАТЭК-Челябинск», ООО «Криогаз-Высоцк»

1. Объем выбросов в 2020 году.

Код SASB	Название показателя	Информация и ссылка на источник	Границы отчетности
		Информация об объеме сбрасываемой и повторно использованной воды не консолидирована на уровне Группы компаний.	
	Содержание углеводородов в сбрасываемых водах	Компания не сбрасывает загрязненные углеводородами воды в водные объекты.	3, кроме ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС», ООО «НОВАТЭК-Энерго», ООО «НОВАТЭК – АЗК», ООО «НОВАТЭК-Челябинск», ООО «Шервуд Премьер», ООО «НОВАТЭК – Западная Арктика» и ООО «МАС»
EM-EP-140a. 3	Доля скважин, пробуренных с гидроразрывом пласта, по которым раскрывается полный химический состав жидкости разрыва	0%  Гидроразрыв пласта проводился с использованием вязкоупругих жидкостей, полный химический состав жидкости разрыва не раскрывается.	6, кроме ООО «НОВАТЭК – ПУРОВСКИЙ ЗПК», ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС», ООО «НОВАТЭК-Мурманск», ООО «НОВАТЭК-Энерго», ООО «НОВАТЭК – Усть-Луга», ООО «НОВАТЭК-Челябинск», ООО «Криогаз-Высоцк»
EM-EP-140a. 4	Доля производственных площадок, где проводился гидроразрыв пласта, на которых качество грунтовых или поверхностных вод ухудшилось по сравнению с исходным уровнем	Данная информация не консолидирована на уровне Группы компаний.  Компания не сбрасывает загрязненные углеводородами воды в водные объекты.	3, кроме ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС», ООО «НОВАТЭК-Энерго», ООО «НОВАТЭК – АЗК», ООО «НОВАТЭК-Челябинск», ООО «Шервуд Премьер», ООО «НОВАТЭК – Западная Арктика» и ООО «МАС»
<b>ВОЗДЕЙСТВИЕ НА БИОРАЗНООБРАЗИЕ</b>			
EM-EP-160a. 1	Описание политик и практик в области экологического менеджмента для действующих предприятий	См. раздел «Экологическая результативность и охрана окружающей среды», с. 98	3
EM-EP-160a. 2	Число и совокупный объем разливов углеводородов; объем разливов в Арктике; объем разливов на побережьях класса 8-10 в рейтинге ESI; объем устранения разливов	В 2020 году разливов объемом более 1 барреля не было.	1
EM-EP-160a. 3	Доля (1) доказанных и (2) вероятных запасов углеводородов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов	Данная информация не консолидирована на уровне Группы компаний.	3
<b>БЕЗОПАСНОСТЬ, ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И ПРАВА КОРЕННЫХ НАРОДОВ</b>			
EM-EP-210a. 1	Доля (1) доказанных и (2) вероятных запасов углеводородов в границах или вблизи зон конфликта	0%	1
EM-EP-210a. 2	Доля (1) доказанных и (2) вероятных запасов углеводородов в границах или вблизи территорий проживания коренных народов	100% запасов «НОВАТЭКа» расположены в границах проживания коренных малочисленных народов Севера <sup>2</sup> .	1, кроме дочерних и зависимых организаций, зарегистрированных за рубежом

2. Согласно Постановлению Правительства РФ №1049 «Об утверждении перечня малочисленных народов Севера и перечня районов проживания малочисленных народов Севера в целях установления социальной пенсии по старости».

Код SASB	Название показателя	Информация и ссылка на источник	Границы отчетности
EM-EP-210a. 3	Описание процессов вовлечения заинтересованных сторон и применения ответственных практик в области прав человека, прав коренных народов и деятельности в зонах конфликта	См. раздел «Этика ведения бизнеса», с. 58 Компания не осуществляет деятельность в зонах конфликта.	1
<b>ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ</b>			
EM-EP-210b. 1	Описание процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	См. раздел «Этика ведения бизнеса», с. 58	1
EM-EP-210b. 2	Количество и продолжительность простоев производства, не связанных с техническими причинами	В Компании не было ни одного случая прекращения работы или забастовок, связанного с конфликтными ситуациями в области трудовых отношений.	1
<b>ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ</b>			
EM-EP-320a. 1	(1) Общая частота несчастных случаев (TRIR) (2) Частота несчастных случаев со смертельным исходом (3) Частота происшествий без последствий (4) Среднее количество часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации для а) сотрудников, занятых полный рабочий день, б) работников подрядных организаций, с) сотрудников, работающих на условиях неполной занятости	Коэффициент частоты несчастных случаев <sup>1</sup> составил 0,81. В 2020 году несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников не было. Показатель частоты происшествий без последствий не консолидируется на уровне Группы компаний. Показатель среднего количества часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации для указанных категорий не рассчитывается на уровне Группы компаний. Информация по обучению сотрудников и подрядчиков представлена в разделе «Здоровье персонала, безопасность труда и производства», с. 157	1
EM-EP-320a. 2	Описание систем управления, используемых для интеграции культуры безопасности по всему жизненному циклу разведки и добычи	См. раздел «Здоровье персонала, безопасность труда и производства», с. 148	1
<b>ОЦЕНКА ЗАПАСОВ И КАПИТАЛЬНЫХ ЗАТРАТ</b>			
EM-EP-420a. 1	Чувствительность уровня запасов углеводородов к сценариям изменения цены, учитывающим цену на выбросы углерода	Данная информация не консолидирована на уровне Группы компаний См. раздел «Изменение климата», с. 88	1
EM-EP-420a. 2	Расчетные (потенциальные) выбросы парниковых газов по доказанным запасам углеводородов	4 797 млн т CO <sub>2</sub> -экв. <sup>2</sup> (по запасам природного газа, нефти и газового конденсата)	1

1. Количество несчастных случаев, поделенное на среднесписочную численность.  
2. Расчет основан на методике World Resources Institute.

Код SASB	Название показателя	Информация и ссылка на источник	Границы отчетности
EM-EP-420a. 3	Объем инвестиций в возобновляемые источники энергии (ВИЭ), выручка от продаж энергии от ВИЭ	Компания не раскрывает объем инвестиций в ВИЭ. Компания не осуществляет продажу электроэнергии, выработанной ВИЭ. Подробнее об использовании ВИЭ см. раздел «Экологическая результативность и охрана окружающей среды», с. 104	1
EM-EP-420a. 4	Описание влияния цены и спроса на углеводороды и/или климатического регулирования на стратегию капитальных затрат в области приобретения, разведки и разработки активов	Руководство Группы продолжает внимательно следить за экономической и политической ситуацией в Российской Федерации и за рубежом, в том числе за ситуацией на российском и международном рынках капитала, для принятия дальнейших корректирующих или предупредительных мер с целью поддержания и развития деятельности Группы. Мы также внимательно следим за текущей ситуацией на сырьевых рынках и ее влиянием на нашу деятельность. Мы не ожидаем какого-либо обесценивания или выбытия активов в результате более низких котировок на сырьевые товары.  Бизнес-стратегия Компании учитывает риски и возможности, связанные с изменением климата. Компания производит регулярный мониторинг рыночных тенденций, осуществляет мониторинг изменений законодательства по регулированию выбросов парниковых газов, оценивает последствия таких изменений и учитывает их в своих планах, инвестирует в создание инновационных энергоэффективных технологий с нулевыми выбросами, учитывает риски и возможности текущего и прогнозного состояния внешней среды в целях эффективного управления портфелем проектов и устойчивого развития.  См. «Анализ и оценка руководством финансового положения и результатов деятельности за год, закончившийся 31 декабря 2020 года», с. 12.  См. раздел «Изменение климата», с. 82	1
<b>ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРОЗРАЧНОСТЬ</b>			
EM-EP-510a. 1	Доля (1) доказанных и (2) вероятных запасов углеводородов в странах, занимающих одно из последних 20 мест в Индексе восприятия коррупции организации Transparency International	0%	1

Код SASB	Название показателя	Информация и ссылка на источник	Границы отчетности
EM-EP-510a. 2	Описание системы предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания добавленной стоимости	См. раздел «Этика ведения бизнеса», с. 56	1
<b>УПРАВЛЕНИЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЙ СРЕДОЙ</b>			
EM-EP-530a. 1	Описание позиции компании, связанной с государственным регулированием (нормативными актами) и/или политическими инициативами, касающимися экологических и социальных факторов, влияющих на отрасль	См. раздел «Стратегия устойчивого развития», с. 30, раздел «Изменение климата», с. 82	1
<b>УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ КРИЗИСНЫХ ИНЦИДЕНТОВ</b>			
EM-EP-540a. 1	Коэффициенты случаев нарушения производственной безопасности (PSE), выразившихся в нарушении целостности первичной защитной оболочки (LOPC) или событии с более серьезными последствиями	Данная информация не консолидирована на уровне Группы компаний.	1
EM-EP-540a. 2	Описание систем управления, используемых для идентификации и смягчения катастрофических и хвостовых рисков	«НОВАТЭК» не рассматривает специфических «черных лебедей» (риски с крайне малой вероятностью, но с катастрофическим ущербом: банкротство Компании, полная потеря клиентской базы, массовый отток персонала или увольнение всего состава ключевого департамента, безрезультативность исследований/разработок). В карте рисков обозначены риски с максимально возможным убытком по крупнейшим сценариям технологических аварий.  См. раздел «Корпоративное управление», с. 72	1
<b>ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
EM-EP-000. A	Объемы добычи:		1
	(1) нефти	4 830 тыс. т	
	(2) газа	77,4 млрд куб. м	
	(3) синтетической нефти	Компания не осуществляет добычу синтетических нефти и газа.	
	(4) синтетического газа		
EM-EP-000. B	Число лицензионных участков в акваториях	2 лицензионных участка, полностью расположенных в акваториях	1
EM-EP-000. C	Число лицензионных участков на суше	70 месторождений и лицензионных участков	

1. Объемы добычи за 2020 год.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 7. Таблица соответствия TCFD

Раздел	Элемент отчетности	Информация и ссылка на источник
<b>КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ</b>		
Раскрытие информации в области корпоративного управления компании по вопросам рисков и возможностей, связанных с изменением климата (КРИВ)	Описание контроля, осуществляемого Советом директоров над КРИВ  Описание роли руководства в процессе оценки и управления КРИВ	Ключевые вопросы, связанные с изменением климата, включая корпоративное управление, стратегию, управление рисками, установление климатических целей, входят в компетенцию высшего руководства Компании и рассматриваются на заседаниях Совета директоров «НОВАТЭКа».  Подробнее см. раздел «Изменение климата», с. 83  Вопросами выбросов парниковых газов занимается непосредственно высшее руководство «НОВАТЭКа», в частности Заместитель Председателя Правления – Директор по производству – руководитель Интегрированной системы управления вопросами охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда.
<b>СТРАТЕГИЯ</b>		
Раскрытие информации о фактическом и потенциальном влиянии КРИВ на деятельность, стратегию и финансовое планирование компании в случаях, когда данная информация является существенной	Описание КРИВ, выявленных компанией в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе  Описание влияния КРИВ на деятельность, стратегию и финансовое планирование компании  Описание степени устойчивости стратегии компании при различных сценариях изменения климата, включая повышение средней температуры на 2°C и менее	Компания выделяет следующие климатические риски: риски переходного периода (стратегический риск, цена на углерод, технологический риск, рыночный риск, законодательный риск, репутационный риск) и риски физического воздействия (риск, вызванный долгосрочными изменениями климата, и риск, вызванный сильным краткосрочным воздействием).  Подробнее см. раздел «Изменение климата», с. 86-87  См. раздел «Изменение климата», с. 84-85  Компания учитывает климатические сценарии при проектировании крупнотоннажных СПГ-проектов «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2». Стандартной методикой определения климатических условий, в соответствии с которыми осуществляется проектирование СПГ-проектов и определение фактических расчетных условий эксплуатации оборудования, является использование исторических данных, выполняемое в рамках инженерно-гидрометеорологических изысканий. Для будущих СПГ-проектов риск потепления климата будет прогнозироваться с учетом особенностей конкретного проекта.  Подробнее см. раздел «Изменение климата», с. 88
<b>УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ</b>		
Описание процессов, с помощью которых компания выявляет и оценивает климатические риски (КР) и управляет ими	Описание существующих в компании процессов выявления и оценки КР	Компания ежегодно анализирует климатические риски в целях их надлежащего учета и разработки соответствующих мероприятий по управлению. Оценка рисков физического воздействия, связанных с изменением климата, на деятельность Компании проводится на стадиях проектирования, строительства и эксплуатации объектов, а также при подготовке сюрвейерских отчетов для целей страхования рисков и является стандартным процессом в рамках Системы экологического менеджмента Компании, действующей в соответствии с международным стандартом ISO 14001:2015.  Подробнее см. раздел «Изменение климата», с. 86-87

Раздел	Элемент отчетности	Информация и ссылка на источник
	Описание существующих в компании процессов управления КР	Управление рисками, связанными с изменением климата, является неотъемлемой частью многоуровневой системы управления рисками ПАО «НОВАТЭК». Идентификация, анализ и оценка рисков, связанных с изменением климата, проводится владельцами рисков (руководителями направлений деятельности и структурных подразделений) в координации с Управлением контроля рисков. При идентификации рисков учитывается классификация согласно Рекомендациям рабочей группы по вопросам раскрытия информации, касающейся изменения климата (TCFD). Существенность рисков, связанных с изменением климата, анализируется на основе тех же критериев, которые используются для оценки других видов рисков, включая вероятность и финансовое влияние.  Подробнее см. раздел «Изменение климата», с. 86-87
	Описание того, как процессы выявления и оценки КР и управления ими интегрированы в общую систему управления рисками компании	Бизнес-стратегия ПАО «НОВАТЭК» учитывает риски и возможности, связанные с изменением климата. Компания проводит регулярный мониторинг рыночных тенденций, учитывает риски и возможности текущего и прогнозного состояния внешней среды в целях эффективного управления портфелем проектов и устойчивого развития, следит за изменениями законодательства по регулированию выбросов парниковых газов, оценивает последствия таких изменений и учитывает их в своих планах, а также инвестирует в создание инновационных энергоэффективных технологий с нулевыми выбросами.  Подробнее см. раздел «Изменение климата», с. 86-87

**ПОКАЗАТЕЛИ И ЦЕЛЕВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ**

Раскрытие информации о показателях и целевых значениях, используемых при оценке соответствующих КР и в управлении ими, когда данная информация является существенной	Раскрытие информации о показателях, используемых компанией при оценке соответствующих КР и в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками	См. раздел «Экологическая результативность и охрана окружающей среды», с. 107-109: выбросы парниковых газов областей Охвата 1, 2 и 3; потенциальные выбросы парниковых газов; выбросы парниковых газов области охвата 1 в разбивке на выбросы от стационарного сжигания (включая сжигание на факелах) и фугитивные выбросы.  См. «Анализ и оценка руководством финансового положения и результатов деятельности за год, закончившийся 31 декабря 2020 года», с. 24: удельные расходы на производство природного газа и жидких углеводородов.
	Раскрытие информации о выбросах парниковых газов области Охвата 1, 2 и, где применимо, области Охвата 3 и связанных с ними рисках	Суммарные выбросы области Охвата 1: 9 055 750 т CO <sub>2</sub> -экв.; суммарные выбросы области Охвата 2: 228 498 т CO <sub>2</sub> -экв.; суммарные выбросы области Охвата 3: 173 250 940 т CO <sub>2</sub> -экв.  Подробнее см. раздел «Экологическая результативность и охрана окружающей среды», с. 107-109
	Описание целей, используемых компанией для управления КР и, а также результатов в сравнении с целевыми показателями	В августе 2020 года Совет директоров Компании утвердил экологические и климатические цели «НОВАТЭКа» на период до 2030 года, включая снижение выбросов и увеличение рационального использования попутного нефтяного газа.  См. раздел «Изменение климата», с. 82, раздел «Экологическая результативность и охрана окружающей среды», с. 99-100

**ПРИЛОЖЕНИЕ 8. Отчет независимого аудитора**

**Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность Руководству ПАО «НОВАТЭК»:**

**Введение**

Мы были привлечены руководством ПАО «НОВАТЭК» (далее – «Компания») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже Выборочной информации, включенной в Отчет в области устойчивого развития Компании за год, закончившийся 31 декабря 2020 года (далее – «Отчет в области устойчивого развития»). Отчет в области устойчивого развития раскрывает информацию в отношении Компании и ее дочерних и совместных предприятий (далее совместно – «Группа»).

**Выборочная информация**

Мы провели оценку качественной и количественной информации, которая раскрыта в Отчете в области устойчивого развития и указана или включена в Приложение 5 «Таблица соответствия GRI Standards» и в Приложение 6 «Таблица соответствия SASB» (далее – «Выборочная информация»). Выборочная информация подготовлена в соответствии с:

- Стандартами GRI (Основной вариант отчетности), включая Отраслевое приложение для нефтегазовых компаний (далее совместно – «GRI Standards»), которые опубликованы Глобальной инициативой по отчетности (GRI);
- Стандартом сектора добычи и производства нефтегазовой отрасли (далее – «SASB Standard»), который опубликован Советом по стандартам отчетности устойчивого развития (SASB), соответственно.

Объем наших процедур был ограничен Выборочной информацией за год, закончившийся 31 декабря 2020 года. Мы не выполняли каких-либо процедур в отношении любых других компонентов, включенных в Отчет в области устойчивого развития, и, следовательно, не делаем какого-либо вывода в их отношении.

**Применимые критерии**

Мы провели оценку Выборочной информации, используя применимые критерии GRI Standards и SASB Standard, включая их принципы и требования (далее – «Применимые критерии»). Мы полагаем, что использование этих Применимых критериев является обоснованным для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность.

**Ответственность руководства Компании**

Руководство Компании несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, обеспечивающей подготовку Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;

- разработку внутренней методологии, включая объективные критерии, и инструкций для подготовки и раскрытия Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;
- подготовку, расчет и раскрытие Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;
- точность, полноту и представление Выборочной информации.

**Наша ответственность**

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- формировании независимого вывода на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств;
- представлении нашего вывода руководству Компании.

Настоящий отчет, включая наш вывод, подготовлен исключительно для руководства Компании, в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству в раскрытии информации о деятельности Группы в области устойчивого развития и результатах этой деятельности. Мы даем согласие на раскрытие данного отчета в составе Отчета в области устойчивого развития, который может быть опубликован на сайте Компании, чтобы руководство могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления им был получен отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации. В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность за выполненную работу или настоящий отчет перед другими лицами, кроме руководства Компании.

**Применимые профессиональные стандарты и степень уверенности**

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита или обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации. Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно меньше объема задания, обеспечивающего разумную уверенность, как в отношении процедур оценки рисков, включая получение понимания системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски. Процедуры, осуществленные

1. За поддержание и целостность сайта Компании отвечает руководство; выполняемая нами работа не включает рассмотрение этих вопросов, и, соответственно, мы не несем ответственность за какие-либо изменения, которые могли произойти в отношении опубликованной Выборочной информации или Применимых критериев в случае их публикации на сайте Компании.

при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

#### Наша независимость и контроль качества

Мы соответствуем требованиям о независимости и прочим этическим требованиям Международного Кодекса этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения, и этическим требованиям Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимым к нашим процедурам по заданиям, обеспечивающим ограниченную уверенность, в Российской Федерации. Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.

Наша организация применяет Международный стандарт контроля качества и соответствующим образом поддерживает комплексную систему контроля качества, включая задокументированные политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным нормам.

#### Выполненная работа

В наши обязанности входит планирование и выполнение задания с целью рассмотрения рисков существенного искажения Выборочной информации. Для этого наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Компании, включая группу по подготовке отчетности в области устойчивого развития и лиц, ответственных за управление вопросами устойчивого развития и отчетности Группы;
- проведение опросов должностных лиц, отвечающих за подготовку Отчета в области устойчивого развития и сбор соответствующих данных;

- анализ соответствующей внутренней методологии и инструкций, получение понимания о том, как организованы основные системы, процессы и средства контроля в области подготовки и раскрытия Выборочной информации;
- проведение ограниченного тестирования по существу на выборочной основе в отношении Выборочной информации, чтобы проверить, что данные были надлежащим образом рассчитаны, учтены, сопоставлены и раскрыты;
- рассмотрение Выборочной информации на предмет соответствия раскрытий соответствующим требованиям Применимых критериев.

#### Методология раскрытия и расчета

Существуют различные допустимые методы раскрытия и расчета информации в соответствии с GRI Standards и SASB Standard. Эти методы могут привести к существенным различиям в результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством при подготовке Отчета об устойчивом развитии и описанной в нем, за которую Компания несет единоличную ответственность.

#### Выводы по результатам проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность

По итогам проведенных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, не была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

*АО „Прайс Аудит“*

**25 июня 2021 года**  
Москва, Российская Федерация



**М. Е. Тимченко, руководитель задания**  
(квалификационный аттестат № 01-000267),

#### Акционерное общество «ПрайсвогтерхаусКуперс Аудит»

#### Аудируемое лицо:

Публичное акционерное общество «НОВАТЭК»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 20 августа 2002 года, и присвоен государственный регистрационный номер 1026303117642

Идентификационный номер налогоплательщика: 6316031581  
Российская Федерация, Ямало-Ненецкий автономный округ, Пуровский район, г. Тарко-Сале.

#### Независимый аудитор:

Акционерное общество «ПрайсвогтерхаусКуперс Аудит»

Зарегистрировано Государственным учреждением Московская регистрационная палата 28 февраля 1992 г. за № 008.890

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 22 августа 2002 г., и присвоен государственный регистрационный номер 1027700148431

Идентификационный номер налогоплательщика: 7705051102  
Член Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество»

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций – 12006020338

## Социальные сети и контакты

Для публикации интересной и актуальной информации о Компании, а также для получения обратной связи от заинтересованных сторон Компания ведет страницы в социальных сетях:

 [https://www.instagram.com/novatek\\_photos](https://www.instagram.com/novatek_photos)

 <https://www.facebook.com/NOVATEK.ru/>

 [https://vk.com/novatek\\_ru](https://vk.com/novatek_ru)

 <https://www.youtube.com/c/NOVATEKgas>

 [https://twitter.com/NOVATEK\\_](https://twitter.com/NOVATEK_)

## Обращения в ПАО «НОВАТЭК»:

- Единая справочная: +7(495)730-60-00, [novatek@novatek.ru](mailto:novatek@novatek.ru)
- Горячая линия безопасности: +7(495)232-39-59, [security\\_hotline@novatek.ru](mailto:security_hotline@novatek.ru)
- По вопросам устойчивого развития: Александр Назаров, начальник Управления по связям с инвесторами: +7(495)730-60-13, [ir@novatek.ru](mailto:ir@novatek.ru)
- Пресс-служба: +7(495)721-22-07, [press@novatek.ru](mailto:press@novatek.ru)
- Управление по связям с инвесторами: Марк Джитвэй, заместитель Председателя Правления, Александр Назаров, начальник Управления по связям с инвесторами: +7(495)730-60-13, [ir@novatek.ru](mailto:ir@novatek.ru)
- По вопросам этики и прав человека: [ethics@novatek.ru](mailto:ethics@novatek.ru)
- Личный кабинет потребителя на интернет-сайте Компании: <http://www.novatek.ru/ru/business/marketing/>

## Обращения касательно проекта «Ямал СПГ» принимаются:

- По телефону: +7(495)775-04-80, +7(495)228-98-50 (звонки перенаправляются ответственным представителям Компании)
- По электронной почте: [yamalspg@yamalspg.ru](mailto:yamalspg@yamalspg.ru)
- Горячая линия безопасности: +7(499)941-14-45, [hotline@yamalspg.ru](mailto:hotline@yamalspg.ru)
- По вопросам охраны окружающей среды, труда и промышленной безопасности: [vopros@yamalspg.ru](mailto:vopros@yamalspg.ru)
- В ящиках для отзывов и предложений, установленных в общественной приемной в селах Сеяха и Мыс Каменный
- В общественных приемных в Салехарде, Яр-Сале и Сабетте

## Обращения касательно проекта «Арктик СПГ 2» принимаются:

- По телефону: +7(495)720-50-53
- Через обращение к представителю «Арктик СПГ 2» в Тазовском районе Лапсуи Михаилу Пуйловичу

## Глоссарий

### Аббревиатуры

АО – акционерное общество

ВИЭ – возобновляемые источники электроэнергии

ВЭР – вторичные энергетические ресурсы

ГИС – геоинформационные системы

ГОСТ – Межгосударственный стандарт

ЕГРЮЛ – единый государственный реестр юридических лиц

ЗАО – закрытое акционерное общество

ЗПК – завод по переработке газового конденсата

ИПДО – Инициатива прозрачности в добывающих отраслях

ИСУ – Интегрированная система управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда

КМНС – коренные малочисленные народы Севера

КПЭ – ключевые показатели эффективности

КРУЦ – корпоративный ресурсный учебный центр

ЛОС – летучие органические соединения

ММОМА – Московский музей современного искусства

МОТ – Международная организация труда

МПР – Министерство природных ресурсов и экологии

МРОТ – минимальный размер оплаты труда

МСОП – Международный союз охраны природы

МТР – материально-технические ресурсы

МСФО – международные стандарты финансовой отчетности

МЭА – международное энергетическое агентство

НИОКР – научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

ОАО – открытое акционерное общество

ОВОС – оценка воздействия на окружающую среду

ОГТ – основание гравитационного типа

ООН – Организация Объединенных Наций

ООО – общество с ограниченной ответственностью

ОПО – опасный производственный объект

ОТиПБ – охрана труда и промышленная безопасность

ПАО – публичное акционерное общество

ПАСФ – профессиональные аварийно-спасательные формирования

ПЛАРН – план по предупреждению и ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов

ПМЛА – план мероприятий по ликвидации аварий

ПГ – парниковый газ

ПНГ – попутный нефтяной газ

ППД – поддержание пластового давления

ПЭК – производственный экологический контроль

ПУЭ – Правила устройства электроустановок

РСБУ – Российские стандарты бухгалтерского учета

РСПП – Российский союз промышленников и предпринимателей

СГК – стабильный газовый конденсат

СИЗ – средства индивидуальной защиты

СМП – Северный морской путь

СНиП – Строительные нормы и правила

СПГ – сжиженный природный газ

СТУ – специальные технические требования

СЭУ – судовая энергетическая установка

ТМЦ – Телемедицинский центр

ТЭК – топливно-энергетический комплекс

УВС – углеводородное сырье

ФЗ – федеральный закон

ХМАО – Ханты-Мансийский автономный округ

ЦЕН – Центр естественных наук

ЦУР ООН – Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций

ЭТП – электронная торговая площадка

ЯНАО – Ямало-Ненецкий автономный округ

CDP – Carbon Disclosure project

EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization) – показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по выплате процентов и налогов, и начисленной амортизации

EI – Engagement International

ESG (Environmental, social and governance) – концепция, согласно которой устойчивое развитие компании измеряется оценкой трех факторов – экологического, социального и фактора корпоративного управления

FCA (Financial Conduct Authority) – Управление по финансовому контролю Великобритании

GRI (Global Reporting Initiative) – Руководство по отчетности в области устойчивого развития

IPIECA (International Petroleum Industry Environmental Conservation Association) – Международная ассоциация представителей нефтяной промышленности по охране окружающей среды

ISO (International Organization for Standardization) – Международная организация по стандартизации

ISS – Institutional Shareholder Services

LNG – Liquefied natural gas

MSCI – Morgan Stanley Capital International

OHSAS (Occupational Health and Safety Management Systems) – Система менеджмента промышленной безопасности и охраны труда

SASB (Sustainability Accounting Standards Board) – Совет по стандартам отчетности устойчивого развития

SEC (Securities and Exchange Commission) – Комиссия по ценным бумагам и биржам США

TCFD – рабочая группа по вопросам раскрытия информации, касающейся изменения климата

WWF (World Wildlife Fund) – Всемирный фонд дикой природы

### Единицы измерения

бнэ – баррель нефтяного эквивалента

га – гектар

ГДж – гигаджоуль

кВт\*ч – киловатт-час

кв. км – квадратный километр

км – километр

куб. м – кубический метр

м – метр

МВт – мегаватт

млн – миллион

млрд – миллиард

пог. км – погонный километр

т – тонна

тыс. – тысяча