



**НОВАТЭК**



Строим будущий энергопереход сегодня

# Строим будущий энергопереход сегодня!

«НОВАТЭК», как крупнейший российский независимый производитель природного газа, уже сегодня способствует реализации глобального энергетического перехода за счет наращивания поставок газа и СПГ с одним из самых низких в мире углеродным следом. В 2021 году мы добились отличного прогресса на всех направлениях строительства нашего второго крупнотоннажного проекта «Арктик СПГ 2».

Мы уверены, что реализация нашей стратегии, направленной на дальнейшее расширение ресурсной и производственной базы при сохранении высокой эффективности и обеспечении ответственного подхода к ведению бизнеса, будет способствовать развитию сообществ, частью которых мы являемся, и достижению национальных и глобальных целей устойчивого развития.

**79,9**  
млрд куб. м

добыча газа в 2021 году  
(рост на 3% к 2020 году)

**16,4**  
млрд бнэ

запасы углеводородов  
на 31.12.2021

Дизайн Отчета вдохновлен искусством эпохи авангарда. В начале XX века русские художники-авангардисты, среди которых Казимир Малевич, Владимир Татлин, Эль Лисицкий и Александр Родченко, предложили миру новое революционное видение искусства, трансформацию устоявшихся традиций, сродни тому, как сегодня «НОВАТЭК» внедряет новаторские решения для обеспечения глобального энергетического перехода.



## Пятнадцатый отчет Компании

### Российские рекомендации и стандарты

- Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации
- Рекомендации по раскрытию в нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей
- Национальный стандарт ГОСТ Р ИСО 26000:2012

### Международные стандарты



TCFD

IPIECA

energy

API

IGP

International  
Association  
of Oil & Gas  
Producers



AccountAbility

# Содержание

Обращение Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК» .....	2	<b>Глава 6. Права человека</b> .....	<b>114</b>
<b>Глава 1. О Компании</b> .....	<b>6</b>	Подход к управлению.....	118
Ключевые ESG-результаты 2021 .....	6	Права работников.....	120
Бизнес-модель .....	8	Права в цепочке поставок.....	122
География присутствия .....	10	Права местных сообществ.....	123
«Ямал СПГ» .....	12	Механизмы подачи и обработки жалоб .....	130
«Арктик СПГ 2» .....	13	<b>Глава 7. Наши работники</b> .....	<b>132</b>
Стратегия устойчивого развития .....	14	Подход к управлению.....	136
Цели устойчивого развития		Разнообразие и гендерное равенство .....	138
и вклад в приоритетные ЦУР ООН.....	16	Социальная политика .....	143
		Обучение и развитие .....	146
<b>Глава 2. Управление устойчивым развитием</b> .....	<b>20</b>	<b>Глава 8. Поддержка местных сообществ</b> .....	<b>148</b>
Система управления устойчивым развитием .....	24	Подход к управлению.....	152
Этика и прозрачность .....	34	Вклад в развитие регионов присутствия .....	153
Информационная безопасность .....	37	Поддержка образования.....	155
Инновационная деятельность .....	39	Поддержка культуры .....	156
Цепочка поставок .....	40	Поддержка спорта .....	157
		Поддержка сферы здравоохранения .....	158
<b>Глава 3. Изменение климата</b> .....	<b>44</b>	Корпоративное волонтерство .....	159
Изменение климата.....	46	<b>Приложения</b> .....	<b>160</b>
Глобальные тенденции экономики		Приложение 1. Об Отчете.....	160
переходного периода .....	48	Приложение 2. Ключевые риски	
Подход к управлению.....	52	устойчивого развития.....	164
Ключевые решения по повышению		Приложение 3. Подход к налогообложению .....	168
углеродной эффективности .....	62	Приложение 4. Взаимодействие	
		с заинтересованными сторонами .....	169
<b>Глава 4. Охрана окружающей среды</b> .....	<b>72</b>	Приложение 5. Участие в Глобальном	
Подход к управлению.....	76	договоре ООН и отраслевых организациях .....	177
Биоразнообразие.....	80	Приложение 6. Созданная и распределенная	
Выбросы .....	88	экономическая стоимость .....	179
Отходы.....	90	Приложение 7. Структура персонала .....	180
Водные ресурсы.....	92	Приложение 8. Основные показатели	
		экологической результативности.....	186
<b>Глава 5. Безопасность</b> .....	<b>96</b>	Приложение 9. Таблица соответствия	
Подход к управлению .....	100	GRI Standards .....	190
Предупреждение аварий, инцидентов		Приложение 10. Таблица соответствия SASB .....	205
и чрезвычайных ситуаций на производстве .....	102	Приложение 11. Таблица соответствия TCFD .....	209
Предупреждение производственного		Приложение 12. Отчет независимого аудитора .....	212
травматизма.....	108	Приложение 13. Список документов и сайтов,	
Охрана здоровья персонала .....	112	упомянутых в Отчете .....	215
Обучение персонала в области		Контакты, каналы приема	
промышленной безопасности		жалоб и обращений .....	216
и охраны труда .....	113	Глоссарий .....	218

# Обращение Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК»



За последние два года население планеты столкнулось с беспрецедентными вызовами в связи с пандемией COVID-19 и негативными экономическими и социальными последствиями ограничений. В начале 2022 года масштабный рост геополитической нестабильности вызвал множество неопределенностей, нарушение цепочек поставок и усиление дисбаланса на энергетических рынках. В этих обстоятельствах **обеспечение устойчивости бизнеса и непрерывности его функционирования** является для нас главным приоритетом.

Мы поддерживаем любые дипломатические меры для восстановления мира, надеемся на скорейшее разрешение сложившейся трагической ситуации и выражаем искреннее сочувствие всем, кого она коснулась. Мы постоянно следим за развитием ситуации, оцениваем возникающие риски и оперативно реагируем на происходящие изменения.

Нашей фундаментальной ценностью является ответственный подход к бизнесу, основанный на заботе о коллективе, обществе и окружающей среде. Для снижения негативных последствий глобальной инфляции в начале 2022 года мы провели дополнительную индексацию заработной платы работников. Мы также в полной мере продолжаем выполнять свои обязательства в сфере поддержки местных сообществ в регионах присутствия Компании.

Несмотря на все вызовы, мы рады представить вашему вниманию XV Отчет об устойчивом развитии, главной темой которого стал девиз «Строим будущий энергопереход сегодня». «НОВАТЭК», как крупнейший российский независимый производитель природного газа, уже сегодня способствует реализации глобального энергетического перехода, ежегодно наращивая поставки газа и СПГ с одним из самых низких в мире уровнем выбросов парниковых газов на единицу продукции.

Мы **гордимся отличными результатами 2021 года** и значительным прогрессом в реализации ключевых проектов в полном соответствии с нашей корпоративной стратегией. Мы нарастили совокупный объем добычи углеводородов на 3% до 626 млн баррелей нефтяного эквивалента (бнэ), главным образом за счет увеличения добычи газа до 79,9 млрд куб. м, доля которого составила 83% общего объема добычи Компании. Наши финансовые результаты достигли рекордных значений, что позволило направить на выплату дивидендов 217 млрд руб. (+101% по сравнению с прошлым годом).

С запуском четвертой линии нашего флагманского проекта «Ямал СПГ» его совокупная проектная мощность увеличилась до 17,4 млн тонн СПГ в год, при этом завод стабильно работает с превышением проектной мощности. В отчетном году «Ямал СПГ» осуществил отгрузку 266 танкерных партий СПГ объемом 19,5 млн тонн. Прогресс строительных работ в рамках нашего второго крупнотоннажного СПГ-проекта «Арктик СПГ 2» в первом квартале 2022 года достиг 65%, при этом готовность первой технологической линии составила 85%, а все 14 модулей линии уже установлены на основание гравитационного типа.

В 2021 году мы **значительно продвинулись в реализации климатических и экологических целей**, утвержденных Советом директоров в 2020 году. Несмотря на то, что «НОВАТЭК» уже входит в число наиболее «чистых» производителей природного газа в мире, мы сосредоточили свои усилия на повышении углеродной эффективности. Мы сократили удельные выбросы метана на 11% до 12,9 тонн / млн бнэ, а уровень рационального использования попутного нефтяного газа достиг 96,7%.

Для снижения косвенных энергетических выбросов парниковых газов мы разработали и утвердили комплексную программу энергосбережения, успешно реализовали перевод нашего среднетоннажного СПГ завода «Криогаз-Высоцк» на использование энергии из возобновляемых источников с начала 2022 года. Кроме того, мы начали изучение возможности строительства ветропарка на полуострове Ямал, для чего ведется ветромониторинг.

Следуя ключевому принципу Компании по минимизации воздействия на окружающую среду, мы продолжили реализацию мероприятий по сохранению экосистем и естественных мест обитания, ландшафтов и природных комплексов. В отчетном году была выполнена расширенная оценка воздействия на биоразнообразие проекта «Арктик СПГ 2», определены критически важные места обитания и сформирован перечень необходимых мероприятий по минимизации воздействия. Мы продолжили комплексный мониторинг акватории Обской губы. Для унификации наших подходов к управлению биоразнообразием в 2021 году был утвержден соответствующий стандарт Компании.

Важным шагом формализации передового подхода Компании по вопросу обеспечения прав человека стало утверждение Политики по правам человека ПАО «НОВАТЭК». Еще до начала строительства наших крупнотоннажных СПГ проектов мы **получили свободное, предварительное и осознанное согласие от представителей коренных малочисленных народов Севера**. В 2021 году была проведена серия консультаций с представителями коренных малочисленных народов по вопросам планируемого строительства юрских скважин на проекте «Ямал СПГ». На проекте «Арктик СПГ 2» была проведена оценка воздействия на права человека, разработан План содействия устойчивому развитию коренного населения.

Работа о нашей команде всегда была и остается главным приоритетом Компании. Принимая во внимание сложности прошедшего года, связанные с эпидемиологическими ограничениями, мы **значительно увеличили целевые компенсации и социально-значимые выплаты работникам**, а общие социальные расходы выросли на 25% до 2 млрд руб. В соответствии с коллективным договором на 2022–2024 годы предусмотрено увеличение размеров ряда гарантий.

В регионах нашего присутствия мы продолжили реализацию значимых образовательных проектов, среди которых «Учитель для России» и «Одаренные дети», а также выплату грантов школьникам и педагогам. Особое внимание мы уделяем **сохранению традиционного образа жизни** и культурного наследия коренных жителей и регулярно взаимодействуем с ними для определения наиболее актуальных потребностей. Так, в прошедшем году была оказана экстренная помощь оленеводам, проживающим на территории Сеяхинской и Тамбейской тундры, где в результате аномального оледенения почвы возрос риск падежа оленей из-за недоступности основного продукта питания – ягеля.

Результаты нашей работы по всем вышеобозначенным направлениям уже сегодня **способствуют достижению национальных целей Российской Федерации** и целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций.

В свете текущих глобальных вызовов значительно возросла неопределенность в отношении дальнейших условий ведения бизнеса. Мы уверены, что оперативность в принятии решений, гибкость в перестроении цепочек поставок, а также приверженность ответственному подходу к ведению бизнеса помогут нам справиться с новыми вызовами и оправдать ожидания наших заинтересованных сторон на пути к глобальному энергетическому переходу.

#### Леонид Михельсон

Председатель Правления  
ПАО «НОВАТЭК»





**В отчетном году Совет директоров значительно усилил внимание темам, связанным с различными аспектами устойчивого развития, включая вопросы изменения климата и корпоративного управления.**



С удовлетворением должен отметить, что по итогам 2021 года стратегия и система управления «НОВАТЭК» подтвердили свою высокую эффективность. Была продолжена успешная реализация флагманских проектов, достигнуты рекордные финансовые результаты.

В отчетном году Совет директоров значительно усилил внимание темам, связанным с различными аспектами устойчивого развития, включая вопросы изменения климата и корпоративного управления. Было принято решение о создании Подкомитета по климату и альтернативной энергетике при Комитете по стратегии Совета директоров ПАО «НОВАТЭК». В его состав вошли независимые директора с признанными профессиональными компетенциями по вопросам перехода к низкоуглеродной экономике. Утверждена Политика по правам человека и актуализирована Карта рисков, которая включила риски этики, коррупции и несоблюдения принципов устойчивого развития. Кроме того, в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления в отчетном году была проведена внешняя независимая оценка работы Совета директоров.

**Александр Наталенко**

Председатель  
Совета директоров





Принимая во внимание усиление рисков устойчивого развития и появление новых возможностей, данные вопросы чаще рассматривались на Комитетах Совета директоров.

На Комитете по стратегии и созданном Подкомитете по климату и альтернативной энергетике первоочередное внимание уделялось вопросам климата. Отслеживался прогресс по достижению поставленных климатических и экологических целей, были одобрены принципы и критерии «НОВАТЭКа» по отбору проектов возобновляемых источников энергии и альтернативной энергетике, а также рассмотрены статусы реализации проектов декарбонизации, в том числе в рамках реализации проектов улавливания и подземного хранения CO<sub>2</sub>, проектов развития водородной энергетике и ВИЭ.

На Комитете по вознаграждениям и номинациям, в функции которого входит контроль за вопросами устойчивого развития, традиционно рассматривались вопросы промышленной безопасности, охраны труда, социальной и благотворительной деятельности и отчетности. Учитывая усиление рисков информационной безопасности, на рассмотрение Комитета был впервые представлен отчет по информационной безопасности, согласно которому менеджмент эффективно управляет такими рисками, проводя их идентификацию и профилактику.

#### **Татьяна Митрова**

Председатель Комитета по стратегии и Комитета по вознаграждениям и номинациям Совета директоров<sup>1</sup>

1. Назначена Председателем Комитета по вознаграждениям и номинациям Совета директоров с 07.12.2021, до 07.12.2021 – член Комитета.

# Ключевые ESG-результаты 2021

«НОВАТЭК» является одним из самых чистых производителей природного газа и СПГ в мире

## Социальная сфера

### Развиваем команду

# 41

среднее количество часов обучения на одного работника (рост на 28% к 2020 году)

# 2 млрд руб.

расходы на социальные программы для работников (рост на 25% к 2020 году)

# 2,5 млрд руб.<sup>1</sup>

расходы на охрану труда, пожарную безопасность и охрану объектов (рост на 4% к 2020 году)

# 9,8 тыс. работников

прошли обучение (рост на 31% к 2020 году)

# 2,8 млрд руб.<sup>2</sup>

расходы на внешнюю социальную поддержку

### Обеспечиваем соблюдение прав человека

- 145 млн руб. направлено на поддержку коренных малочисленных народов Севера (КМНС)
- Проведена оценка воздействия на права человека проекта «Арктик СПГ 2»
- Проведены консультации с КМНС по вопросам строительства юрских скважин на проекте «Ямал СПГ»



1. Соответствуют строкам «Расходы на пожарную безопасность и охрану объектов» и «Расходы на охрану труда» статей «Материалы, услуги и прочие расходы» и «Общехозяйственные и управленческие расходы» консолидированного отчета о прибылях и убытках консолидированной отчетности по МСФО. Не включает расходы «НОВАТЭК» в совместных предприятиях.

2. Соответствуют строке «Расходы социального характера и компенсационные выплаты» статьи «Общехозяйственные и управленческие расходы» консолидированного отчета о прибылях и убытках консолидированной отчетности по МСФО. Не включает расходы «НОВАТЭК» в совместных предприятиях.

## Управление

### Повышаем контроль

- Создан Подкомитет по климату и альтернативной энергетике при Комитете по стратегии Совета директоров
- 42% вопросов, рассмотренных на заседаниях Совета директоров и комитетов касались вопросов устойчивого развития (рост на 15 п. п. к 2020 году)

### Укрепляем систему управления

- Разработан механизм внутренней цены на углерод (введен в начале 2022 года)
- Утверждена Политика по правам человека
- Утвержден Стандарт «Управление сохранением биологического разнообразия»

### Развиваем партнерство

- Заключено более 10 соглашений по декарбонизации и альтернативной энергетике
- Компания вошла в состав Арктического экономического совета



## Экология

### В лидерах по углеродной эффективности

**294** кг CO<sub>2</sub>  
экв. / бнэ

интенсивность выбросов парниковых газов<sup>3</sup> (снижение на 0,3% к 2020 году)

**243** кг CO<sub>2</sub>  
экв. / 1 т

интенсивность выбросов парниковых газов при производстве СПГ (снижение на 0,4% к 2020 году)

**96,7%**

уровень рационального использования ПНГ (рост на 50 б. п. к 2020 году)

### Сокращаем негативное воздействие

- 83% – доля отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание (рост на 14 п. п. к 2020 году)
- 0,132 т / тыс. бнэ – удельный выброс загрязняющих веществ в атмосферу (снижение на 8% к 2020 году)
- 43,2 тыс. ГДж составил суммарный объем энергосбережения (рост на 42% к 2020 году)
- 2,9 млрд руб. – расходы на охрану окружающей среды (рост на 22% к 2020 году)

3. Интенсивность выбросов парниковых газов (GHG Intensity) рассчитывается путем деления всех выбросов парниковых газов, образующихся от сжигания всего производимого углеводородного сырья, на количество добываемого углеводородного сырья (в бнэ) с учетом доли в совместных предприятиях.

# Бизнес-модель

## Внешняя среда

### Бизнес-модель «НОВАТЭКа»

охватывает весь цикл производства углеводородов: разведку, добычу, переработку и реализацию конечной продукции. Наши конкурентные преимущества – это масштабная и качественная ресурсная база, современные производственные активы, включая завод по поточному выпуску технологических линий СПГ на ОГТ, близость к инфраструктуре, диверсифицированные каналы сбыта, успешный опыт реализации СПГ-проектов и эффективный контроль затрат. Ответственный подход к ведению бизнеса является неотъемлемой частью нашей бизнес-модели, а вопросы устойчивого развития органически интегрированы в корпоративную стратегию Компании.

## ЦУР ООН



**3** Хорошее здоровье и благополучие



**4** Качественное образование



**7** Недорогостоящая и чистая энергия



**8** Достойная работа и экономический рост



**13** Борьба с изменением климата

## Тренды



Рост мирового населения и энергопотребления



Декарбонизация глобальной экономики

### Доказанные запасы углеводородов (SEC)<sup>1</sup> на 31.12.2021



### Добыча углеводородов в 2021 году



● Газ ● Жидкие углеводороды

1. ПАО «НОВАТЭК» не располагает запасами, разработка которых имеет крайне высокую техногенную нагрузку.

## Ответственный подход к ведению бизнеса

### Экология

- Решения для обеспечения энергоперехода
- Охрана окружающей среды
- Экологический мониторинг
- Сохранение биоразнообразия
- Рациональное использование ресурсов

## Физические последствия изменения климата



Растепление многолетнемерзлых грунтов



Экстремальные температуры, засуха, пожары



Повышение уровня воды в мировом океане

## Регуляторы



Ограничение выбросов парниковых газов



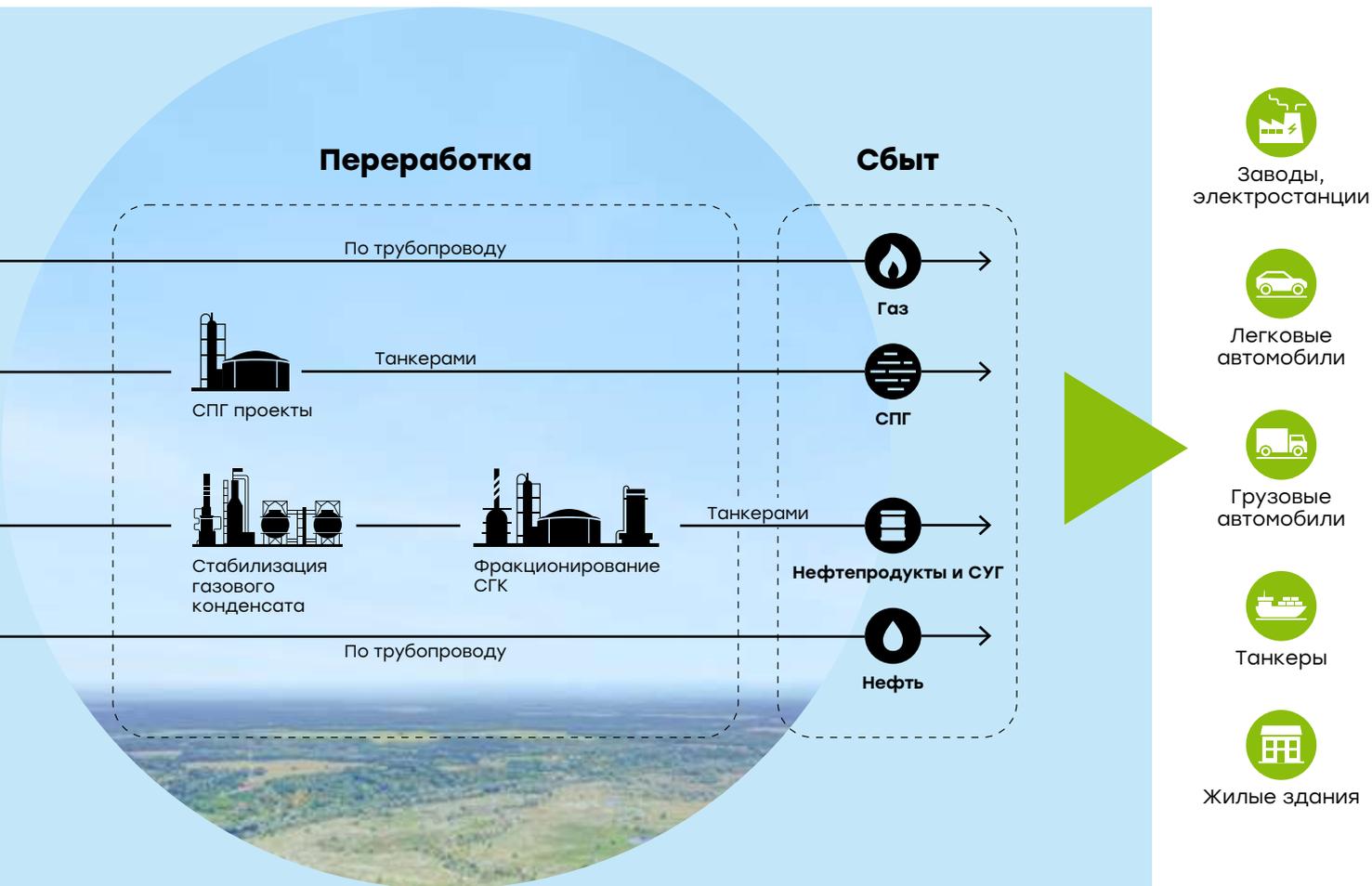
Стимулирование проектов по декарбонизации



Стимулирование развития ВИЭ



Требование прозрачности



### Социальная повестка

- Охрана труда и промышленная безопасность
- Достойная оплата и условия труда
- Развитие регионов присутствия
- Поддержка коренных народов

### Корпоративное управление

- Интегрированные системы менеджмента
- Стратегические, экологические и климатические цели
- Соблюдение прав человека
- Устойчивая цепочка поставок
- Инновации

## Заинтересованные стороны



Местные сообщества



Акционеры и инвесторы



Профсоюзы



Контрагенты, партнеры



Государственные органы

# География присутствия

## Ключевые события 2021 года



### Долгосрочное подземное хранение CO<sub>2</sub>

В начале 2022 года завершен первый этап международной сертификации участков для долгосрочного подземного хранения CO<sub>2</sub> на полуостровах Ямал и Гыдан



### Сохранение биоразнообразия

- Продолжена реализация уникального проекта по экологической реставрации «Здоровая тундра» на полуострове Ямал
- Реализован проект строительства экологической тропы «Мыс Киперпорт» в государственном природном заказнике «Выборгский»



### Взаимодействие с КМНС

- Выполнена оценка воздействия на права человека, разработан План содействия устойчивому развитию коренного населения на «Арктик СПГ 2»
- Проведены консультации с коренными жителями по вопросам строительства юрских скважин на «Ямал СПГ»



### Развитие ВИЭ

Проведен цикл ветроизмерений для изучения возможности строительства ветропарка в п. Сабетта на полуострове Ямал



**15**  
субъектов РФ

**79**  
месторождений  
и лицензионных  
участков

**18 404**  
численность персонала

СПГ-заправки



### Снижение выбросов парниковых газов

Реализован пилотный проект по очистке и закачке в пласт технологических вод, что позволило сократить сжигание стоков на Юрхаровском месторождении



### Покупка зеленой энергетики

СПГ завод «Криогаз-Высоцк» в Ленинградской области переведен на использование возобновляемых источников энергии с начала 2022 года



### Спутниковый мониторинг метана

Проведено опытное тестирование спутникового мониторинга утечек метана



### Обучение ликвидации аварий с СПГ

Впервые на огневом полигоне МЧС в Оренбургской области проведено обучение ликвидации аварий с СПГ, которое прошли 145 работников Компании



# «Ямал СПГ»

## Первый крупнотоннажный СПГ проект Компании

Является одним из мировых лидеров по углеродной эффективности произведенного СПГ благодаря применению наилучших доступных технологий, современной производственной базе и реализации мероприятий по декарбонизации. В 2021 году всего на проекте произведено 19,6 млн тонн СПГ<sup>1</sup>, что на 4% выше уровня 2020 года благодаря более высокой производительности при низких температурах и запуску четвертой очереди.



## Задаем передовые стандарты

«Ямал СПГ» первым в России получил свободное, предварительное и осознанное согласие коренных народов на реализацию промышленного проекта.

Впервые в Арктической зоне Российской Федерации проведены работы по восстановлению тундровых экосистем в партнерстве с коренными народами. Уникальность методики заключается в использовании местных видов растений (вместо привозных).



## Оцениваем риски

На всех стадиях реализации проекта оценивается весь спектр рисков устойчивого развития. Учитываются физические риски климатических изменений. В проектные решения заложен существенный запас прочности с учетом состояния многолетней мерзлоты. Оцениваются риски биоразнообразия, прав человека, социальных воздействий на местные сообщества, что помогает предотвращать наступление негативных последствий.



## Бережно храним природу Арктики

Ежегодно проводятся мероприятия по сохранению уникального биоразнообразия Арктического региона. С 2019 года реализуется масштабная комплексная программа мониторинга экологического состояния акватории Обской губы.



## Уважаем коренное население

Обеспечивается регулярное взаимодействие и консультации с коренным населением, проводится общинный мониторинг.



1. 100% объем производства на проекте.

# «Арктик СПГ 2»

## Второй крупнотоннажный СПГ проект Компании

**Общая проектная мощность «Арктик СПГ 2» – 19,8 млн тонн СПГ и 1,6 млн тонн стабильного газового конденсата в год. По состоянию на конец первого квартала 2022 года общий прогресс реализации составил 65%, при этом первая очередь готова на 85%.**



### Задаем передовые стандарты

На проекте применяется инновационная концепция строительства с использованием оснований гравитационного типа, позволяющих минимизировать экологическую нагрузку.

Впервые в России выполнена оценка воздействия на окружающую и социальную среду в соответствии с требованиями Принципов Экватора 4, проведена оценка воздействия на права человека, а также применено обновленное руководство GN6 по сохранению биоразнообразия в соответствии со стандартами Международной финансовой корпорации.



### Уважаем коренное население

Ведется масштабная работа по взаимодействию с коренными малочисленными народами Севера для учета их мнения и потребностей. Разработан План содействия устойчивому развитию коренных народов полуострова Гыдан. Проводятся консультации с семьями оленеводов, представителями органов власти, общественных организаций.



### Оцениваем риски

На проекте также реализуется полный спектр превентивных мероприятий, включая оценку и управление рисками, связанными с трудовыми ресурсами, коренным населением, климатическими изменениями, охраной труда и промышленной безопасностью и др. На всех сооружениях в зоне многолетней мерзлоты проводятся мероприятия по сохранению устойчивости и несущей способности грунтов.



### Бережно храним природу Арктики

Завершен трехлетний цикл уникальных по своей детальности комплексных исследований Обской губы. Проведен всесторонний экологический мониторинг объектов Утреннего месторождения.



# Стратегия устойчивого развития

Стратегия устойчивого развития Компании является частью бизнес-стратегии Компании, которая базируется на наращивании ресурсного потенциала и добычи газа, строительстве новых СПГ мощностей для обеспечения глобального энергоперехода при сохранении низкого уровня затрат и оптимизации каналов маркетинга. Природный газ играет неотъемлемую роль во всех сценариях энергетического перехода и будет оставаться важным компонентом энергетической безопасности, необходимым для баланса энергетических рынков во многих регионах в течение десятилетий.

Реализация ответственного подхода к ведению бизнеса с учетом национальных целей развития РФ и Глобальных целей устойчивого развития ООН является основой стратегии устойчивого развития Компании.

Устойчивое развитие



## 7 Недорогостоящая и чистая энергия

- расширение ресурсной базы
- расширение сети СПГ заправок



## 8 Достойная работа и экономический рост

- развитие регионов присутствия
- обеспечение достойных и безопасных условий работы



## 13 Борьба с изменением климата

- декарбонизация собственного производства
- декарбонизация потребителей



## 4 Качественное образование

- обучение и развитие персонала
- образовательные программы для молодежи



## 3 Хорошее здоровье и благополучие

- охрана здоровья
- сокращение выбросов и отходов
- благотворительная деятельность

# Цели устойчивого развития

## и вклад в приоритетные ЦУР ООН

### Приоритетные ЦУР ООН

### Национальные цели развития России<sup>1</sup>

### Цели ПАО «НОВАТЭК»

13 

**Борьба с изменением климата**

Задача 13.1

**Комфортная и безопасная среда для жизни**

**на 6%**

снижение удельных выбросов парниковых газов в сегменте добычи к 2030 году относительно 2019 года



**на 5%**

снижение удельных выбросов парниковых газов при производстве СПГ к 2030 году относительно 2019 года

**на 4%**

снижение удельного выброса метана к 2030 году относительно 2019 года

**до 99%**

увеличение уровня полезного использования ПНГ к 2030 году относительно 2019 года

Расширение использования ВИЭ

3 

**Хорошее здоровье и благополучие**

Задачи: 3.8, 3.9

**Сохранение населения, здоровье и благополучие людей**

Обеспечение работников Компании ДМС

Содействие в оказании медицинской помощи остро нуждающимся тяжелобольным

**на 20%**

снижение удельного выброса загрязняющих веществ в атмосферу к 2030 году относительно 2019 года



**до 90%**

увеличение доли отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание к 2030 году

4 

**Качественное образование**

Задачи: 4.1, 4.3

**Возможности для самореализации и развития талантов**

Поддержка образовательных учреждений, реализация образовательных программ для молодежи

Обеспечение работников Компании качественным образованием

1. Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года"

Для успешной реализации стратегии устойчивого развития требуется дальнейшее поддержание здоровой экологической среды, повышение углеродной эффективности, обеспечение достойных условий труда и содействие развитию территорий присутствия Компании.

В 2020 году Совет директоров Компании утвердил экологические и климатические цели до 2030 года. Кроме того, были определены пять приоритетных ЦУР ООН, потенциальный вклад в достижение которых Компания считает максимальным с точки зрения совокупного эффекта, в рамках которых также установлены собственные цели Компании. Достижение данных целей будет также способствовать достижению Национальных целей развития России до 2030 года.

## Прогресс

## Риски

Для достижения установленных климатических и экологических целей в Компании реализуется Комплексная программа, в рамках которой наиболее значимые мероприятия были связаны с охраной атмосферного воздуха.

В отчетном году был достигнут значительный прогресс:

- снижены удельные выбросы парниковых газов;
- **до 96,7% вырос** уровень рационального использования ПНГ.



## 209 тыс. кВт·ч

энергии выработано из ВИЭ, начаты ветроизмерения для изучения возможностей будущего расширения собственных мощностей ВИЭ

## 260 млн руб.

направлено на программы ДМС (рост на 10% к 2020 году)



## 1 158 детей

получили помощь в рамках благотворительной программы Компании

Для достижения установленных экологических целей в Компании реализуется Комплексная программа, благодаря чему в отчетном году был достигнут значительный прогресс:

- удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу **снизились на 8%** относительно 2020 года, до 0,132 т / тыс. бнэ;
- доля отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание, **составила 83%**, что на 14 п. п. выше показателя 2020 года



Реализация программ для школьников и учителей в регионах присутствия («Одаренные дети», «Гранты для школьников», «Гранты для учителей», «Энергетическая школа»)



## 9,8 тыс. работников

прошли обучение (рост на 31% к 2020 году)

Приоритетные  
ЦУР ООННациональные  
цели развития  
России<sup>1</sup>

## Цели ПАО «НОВАТЭК»

Недорогостоящая  
и чистая энергия

Задачи: 7.1, 7.3

Комфортная  
и безопасная  
среда для жизни**До 70 млн тонн в год**

увеличение объема производства СПГ к 2030 году

Обеспечение СПГ потребителей, удаленных от существующей газотранспортной инфраструктуры к 2025 году

Постоянное повышение энергоэффективности

Достойная работа  
и экономический  
рост

Задачи: 8.1, 8.5, 8.8

Достойный,  
эффективный  
труд и успешное  
предпринимательство

Содействие экономическому и социальному развитию регионов присутствия за счет создания новых рабочих мест, улучшения инфраструктуры и реализации программ, направленных на повышение уровня жизни населения

Создание достойной работы, обеспечение равной оплаты за равный труд

**Сокращение LTIFR на 5%**

среди работников Компании

Стратегические  
целиКлиматические  
рискиСтратегические  
рискиСоциальные  
рискиЭкологические  
риски

 Подробнее о прогрессе достижения установленных целей читайте в соответствующих разделах Отчета.

 Подробнее о рисках читайте в Приложении 2 «Ключевые риски устойчивого развития» на с. 164.

1. Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»

## Прогресс

## Риски

**До 20 млн тонн**

увеличен объем производства СПГ (12 млн т с учетом доли в производстве совместных предприятий)

**До 13 ед.**

увеличено количество СПГ заливок в РФ

**43,2 тыс. ГДЖ**

составило суммарное сокращение энергопотребления в результате реализации инициатив по энергосбережению и повышению энергоэффективности



Реализация мероприятий в рамках соглашений о сотрудничестве с ЯНАО, Ленинградской, Тюменской и Мурманской областями в области социально-экономического развития регионов

Обеспечение равной оплаты за труд равной ценности



Для снижения производственного травматизма внедрен комплекс предупредительных мероприятий, с целью усиления контроля планируется создание координационного совета по вопросам производственной безопасности.

### В процессе своей деятельности Компания также способствует достижению ряда других релевантных ЦУР ООН



**1**  
Ликвидация нищеты



**6**  
Чистая вода и санитария



**9**  
Индустриализация, инновации и инфраструктура



**10**  
Сокращение неравенства



**11**  
Устойчивые города и населенные пункты



**12**  
Ответственное потребление и производство



**14**  
Сохранение морских экосистем



**15**  
Сохранение экосистем суши



**17**  
Партнерство в интересах устойчивого развития



# Развиваем устойчивый бизнес

С момента своего основания «НОВАТЭК» руководствуется принципами ответственного ведения бизнеса. Являясь одним из лидеров устойчивого развития в России, Компания согласует свои цели с Национальными целями развития Российской Федерации и Целями устойчивого развития ООН.

# 42%

**вопросов, рассмотренных на заседаниях Совета директоров, его комитетов и Подкомитета, касались аспектов устойчивого развития (27% в 2020 году)**

## Ключевые события 2021 года

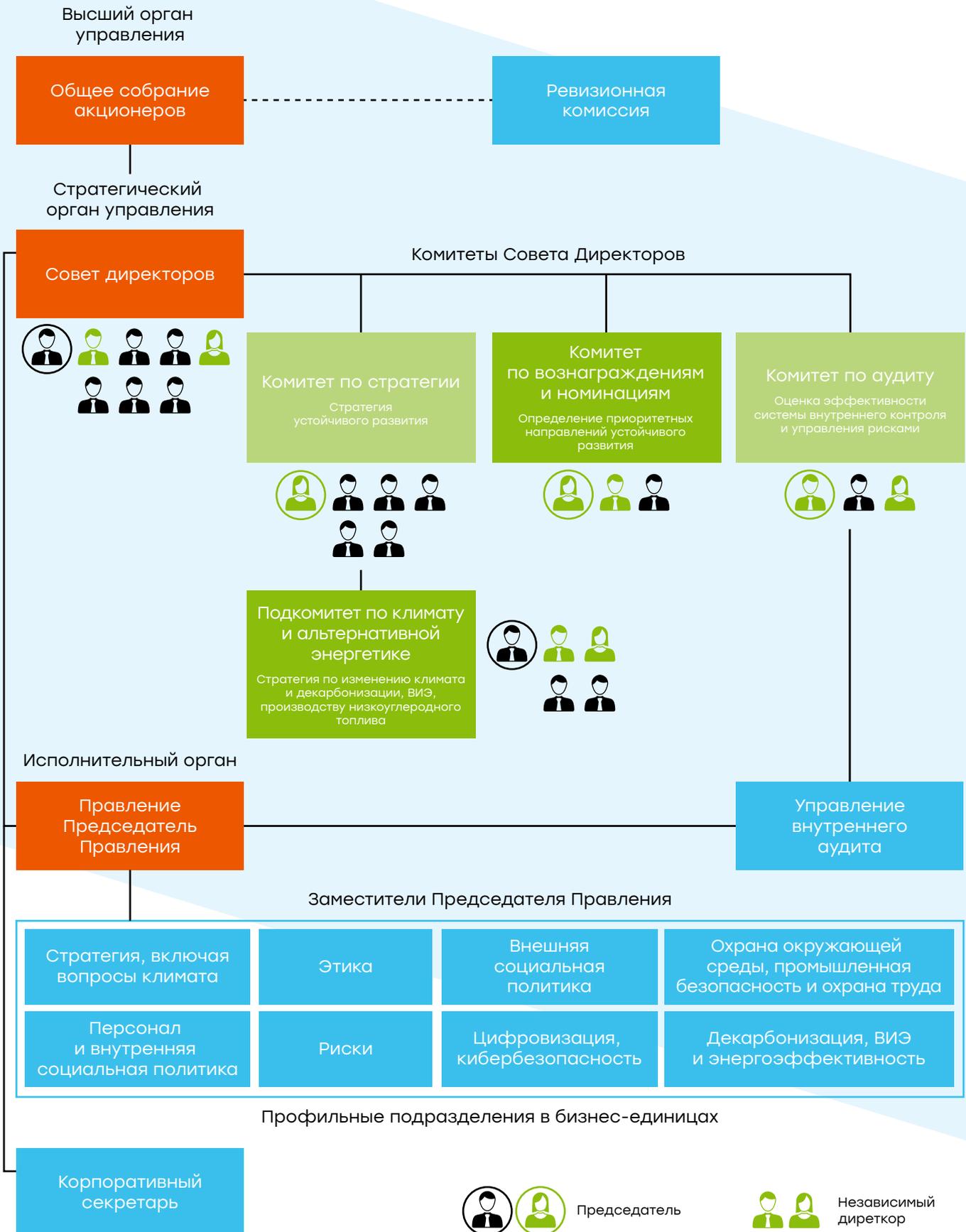
- Учрежден Подкомитет по климату и альтернативной энергетике при Комитете по стратегии Совета директоров
- Проведена независимая оценка деятельности Совета директоров
- Актуализирована Карта рисков, идентифицированы новые риски устойчивого развития

## Основные корпоративные документы

- Положение о Совете директоров ПАО «НОВАТЭК»
- Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «НОВАТЭК»
- Кодекс корпоративного поведения ПАО «НОВАТЭК»
- Антикоррупционная политика ПАО «НОВАТЭК»

Система управления устойчивым развитием	24
Этика и прозрачность	34
Информационная безопасность	37
Инновационная деятельность	39
Цепочка поставок	40

**Структура корпоративного управления по вопросам устойчивого развития на 31.12.2021**



Управление вопросами устойчивого развития является неотъемлемой частью корпоративной системы управления «НОВАТЭКа». Совет директоров и его комитеты активно вовлечены в процесс управления устойчивым развитием. На уровне исполнительных органов все основные аспекты устойчивого развития курируются соответствующими заместителями Председателя Правления. Показатели эффективности топ-менеджмента Компании учитывают вопросы устойчивого развития. Благодаря этому обеспечивается надлежащее управление как стратегическими, так и операционными аспектами устойчивого развития.

В целях обеспечения исполнения управленческих решений на всех уровнях разработаны корпоративные документы, регламентирующие внутренние практики по устойчивому развитию и управление связанными с ними рисками. Как правило, каждый аспект деятельности Компании по вопросам устойчивого развития регламентируется отдельным документом. «НОВАТЭК» постоянно совершенствует управленческие подходы и формализует существующие процедуры реализации практик устойчивого развития в Компании, последовательно утверждая новые внутренние политики и стандарты.

Успешное внедрение передовых практик устойчивого развития в стратегию, культуру и операционную деятельность «НОВАТЭКа» было высоко оценено ведущими ESG-рейтинговыми агентствами.

## Признание

**«НОВАТЭК» стал единственной российской нефтегазовой компанией, получившей рейтинг А индекса MSCI. Также в 2021 году «НОВАТЭК» являлся участником индекса устойчивых компаний развивающихся рынков FTSE4Good.**

### Рейтинги «НОВАТЭКа» на 31.12.2021

Рейтинг	Описание
MSCI ESG rating (где AAA – лучший результат, CCC – худший)	A <sup>1</sup>
Sustainalytics Risk rating (где 0 – низкий уровень рисков, 40+ – высокий)	32.3 <sup>2</sup>
TPI international climate rating (где 4 – высокий уровень управления, 0 – низкий)	3
FTSE Russell	«НОВАТЭК» включен в рейтинг FTSE4Good
CDP Climate	«НОВАТЭК» традиционно участвует в рейтинге и предоставляет информацию уже более 10 лет
CDP Water	«НОВАТЭК» традиционно участвует в рейтинге и предоставляет информацию уже более 10 лет

По состоянию на апрель 2022 года рейтинги «НОВАТЭКа» были понижены вместе с рейтингами остальных российских компаний.

1. В 2022 году рейтинг «НОВАТЭКа» вместе с остальными российскими компаниями был снижен до уровня В.

2. В 2022 году риск-фактор «НОВАТЭКа» вместе с остальными российскими компаниями был существенно повышен.

# Система управления устойчивым развитием

**В «НОВАТЭК» выстроена оптимальная структура корпоративного управления, которая позволяет осуществлять эффективное руководство деятельностью Компании.**

## Общее собрание акционеров

Высшим органом управления Компании является Общее собрание акционеров.

«НОВАТЭК» уделяет особое внимание эффективности коммуникации с акционерами и информированию их о деятельности Компании, текущих вопросах и проектах. Акционеры, как и другие заинтересованные стороны, могут обратиться за разъяснениями по любым вопросам и запросить дополнительную информацию. Кроме того, акционерам предоставляется возможность задать любой вопрос, касающийся деятельности Компании, в том числе по теме устойчивого развития во время проведения годовых Общих собраний акционеров.

 [Подробнее о компетенциях Общего собрания акционеров читайте в Уставе ПАО «НОВАТЭК», с. 8–10.](#)

**Общее количество вопросов, рассмотренных на заседаниях Совета директоров, комитетов и Подкомитета по климату и альтернативной энергетике в 2021 корпоративном году, шт<sup>1</sup>**



## Совет директоров

Совет директоров несет ответственность за устойчивое развитие Компании, определяя стратегическое видение и ключевые направления реализации программ. Совет директоров регулярно рассматривает результаты деятельности по различным аспектам устойчивого развития и ежегодно утверждает отчеты об устойчивом развитии Компании.

За последний год значительно возросла роль Совета директоров в управлении устойчивым развитием. 42% вопросов, рассмотренных на заседаниях Совета директоров, его комитетов и Подкомитета в 2021 корпоративном году, касались аспектов устойчивого развития, в том числе вопросов изменения климата, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда, этики, борьбы с коррупцией, управления персоналом и социальных инвестиций.

«НОВАТЭК» регулярно проводит внутреннюю и внешнюю независимую оценку деятельности Совета директоров. Внутренняя оценка является самооценкой и проводится ежегодно посредством анонимного анкетирования членов Совета директоров, внешняя – путем привлечения независимого профессионального консультанта не реже одного раза в три года.

В 2021 году внешним консультантом была проведена независимая оценка деятельности Совета директоров, в ходе которой был проведен анализ ключевых направлений деятельности Совета директоров и комитетов, в том числе была проанализирована эффективность управления вопросами устойчивого развития. По результатам оценки определены направления для дальнейшего повышения эффективности Совета директоров.

1. С годового Общего собрания акционеров 23 апреля 2021 года до годового Общего собрания акционеров 21 апреля 2022 года.

В состав Совета директоров 23 апреля 2021 года были избраны девять членов<sup>2</sup>, трое из которых являются независимыми. Одним из независимых Членов Совета директоров является женщина – Татьяна Алексеевна Митрова. Кроме того, четверо из девяти избранных членов Совета директоров – Арно Ле Фолль, Доминик Марион, Робер Кастень, Татьяна Алексеевна Митрова – работают в составе Совета менее семи лет. Председатель Совета директоров не является членом исполнительного органа.

До выдвижения кандидатов проводятся обсуждения с акционерами на предмет независимости и профессионального соответствия для представления интересов акционеров и Компании.

Заседания Совета директоров проходят по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца. Не менее 60% заседаний проходят со 100%-ной посещаемостью.

Для детального изучения и понимания деятельности Компании, стратегии развития и основных рисков члены Совета директоров проводят регулярные встречи с членами Правления и руководителями профильных подразделений «НОВАТЭК». Кроме того, у членов Совета директоров есть возможность проводить формальные и неформальные встречи с руководителями среднего звена для обсуждения различных вопросов и регулярного обмена информацией, необходимой для участия в заседаниях и своевременного принятия взвешенных решений. Независимые члены Совета директоров привлекаются к процедурам выявления существенных тем для раскрытия в Отчете об устойчивом развитии.

 Подробнее читайте в [Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2021 год](#).

## Разнообразие состава Совета директоров по состоянию на 23 апреля 2021 года

НОВАТЭК» считает состав Совета директоров хорошо сбалансированным с точки зрения количества независимых директоров, опыта и набора компетенций.

### Независимость



**33%**

доля независимых директоров в Совете директоров



**44%**

доля директоров, занимающих должность в Совете директоров менее семи лет

### Опыт и компетенции



Наличие опыта в области стратегического планирования, нефтегазовой отрасли, международного сотрудничества, управления рисками, финансов, управления персоналом, устойчивого развития и изменения климата

### Гендерное разнообразие



**11%**

доля женщин в Совете директоров

### Социокультурное разнообразие



**33%**

доля граждан иностранных государств в Совете директоров

2. По состоянию на 31 декабря 2021 года Совет директоров состоял из восьми членов, двое из которых являлись независимыми, в связи с досрочным прекращением полномочий независимого члена Совет директоров Орлова В.П. в связи с его преждевременной кончиной.

## Вопросы устойчивого развития, рассмотренные на заседаниях Совета директоров и его комитетов в 2021 корпоративном году

Все комитеты Совета директоров непосредственно вовлечены в управление деятельностью Компании в области устойчивого развития. Совет директоров также определяет принципы и подходы к организации системы внутреннего контроля и управления рисками, в том числе климатических рисков и возможностей.

Учитывая растущую актуальность глобальной климатической повестки, Совет директоров ПАО «НОВАТЭК» в 2021 году принял решение о создании Подкомитета по климату и альтернативной энергетике при Комитете по стратегии

Совета директоров. В состав Подкомитета были избраны Доминик Марион (Председатель), Арно Ле Фолль, Робер Кастень, Татьяна Алексеевна Митрова, Александр Егорович Наталенко и Виктор Петрович Орлов. Ключевой задачей Подкомитета является регулярное детальное рассмотрение хода реализации климатических проектов и своевременное внесение предложений по вопросам климата на рассмотрение Совета директоров. В 2021 году Подкомитет провел четыре заседания, в ходе которых рассмотрел ряд вопросов, включая производство низкоуглеродной продукции, развитие проектов с использованием возобновляемых источников энергии, прогресс в достижении целевых показателей в области охраны окружающей среды и изменения климата, а также отчетность о выбросах парниковых газов.

### Совет директоров

Функции в сфере устойчивого развития:

- определение приоритетных направлений деятельности и стратегии развития Компании по вопросам устойчивого развития.



80% ● другие вопросы 20% ● вопросы по теме устойчивого развития

- Создание Подкомитета по климату и альтернативной энергетике при Комитете по стратегии Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»
- Утверждение Отчета об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2020 год
- Утверждение обновленного Положения о системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «НОВАТЭК»
- Утверждение Политики по правам человека ПАО «НОВАТЭК»

## Комитет по вознаграждениям и номинациям

Функции в сфере устойчивого развития:

- формирование эффективной и прозрачной практики вознаграждения членов органов управления Компании и усиление профессиональных компетенций состава органов управления;
- подготовка рекомендаций Совету директоров Компании для принятия решений по определению приоритетных направлений деятельности по вопросам устойчивого развития, промышленной безопасности, природоохранной деятельности, воздействия на климат, корпоративного управления и социальной деятельности.



32% ● другие вопросы    68% ● вопросы по теме устойчивого развития

- Рассмотрение Отчета об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2020 год и рекомендаций аудиторов
- Оценка состояния промышленной безопасности, охраны труда, экологии, мер по противодействию распространению COVID-19
- Рассмотрение отчета по информационной безопасности
- Результаты работы в области управления персоналом, социальной и благотворительной деятельности
- Рекомендации по утверждению Политики по правам человека
- Вопросы, связанные с признанием независимости членов Совета директоров
- Проведение внешней оценки деятельности Совета директоров и комитетов Совета директоров

## Комитет по стратегии

Функции в сфере устойчивого развития:

- определение стратегических целей деятельности и контроль реализации стратегии в области устойчивого развития;
- выработка рекомендаций по дивидендной политике.



80% ● другие вопросы    20% ● вопросы по теме устойчивого развития

- Предложения по актуализации стратегии ИТ и цифровизации

## Комитет по аудиту

Функции в сфере устойчивого развития:

- контроль осуществления функции внутреннего аудита;
- контроль эффективности системы управления рисками, внутреннего контроля и системы корпоративного управления.



53% ● другие вопросы    47% ● вопросы по теме устойчивого развития

- Утверждение новой редакции Положения о системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «НОВАТЭК»
- Статус управления рисками ПАО «НОВАТЭК»
- Реализация положений Антикоррупционной политики ПАО «НОВАТЭК»
- Соблюдение информационной политики ПАО «НОВАТЭК»
- Оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также системы корпоративного управления

## Подкомитет по климату и альтернативной энергетике при Комитете по стратегии

Функции в сфере устойчивого развития:

- выработка рекомендаций для Совета директоров по вопросам, связанным со стратегией «НОВАТЭКа» в области климата и декарбонизации, развитием возобновляемых источников энергии и производства низкоуглеродного топлива.



100% ● вопросы по теме устойчивого развития

- Ход реализации мероприятий по достижению экологических и климатических целей до 2030 года
- Принципы по отбору проектов возобновляемых источников энергии и альтернативной энергетике
- Статус реализации проекта ветроэлектростанции на п-ве Ямал
- Статус реализации проектов улавливания и подземного размещения CO<sub>2</sub> на п-ве Ямал
- Производство низкоуглеродного аммиака и водорода
- Методика учета и формирования отчетности по выбросам парниковых газов
- Маркетинговая СПГ-стратегия ПАО «НОВАТЭК» в условиях усиливающейся климатической повестки

Поставленные Советом директоров задачи реализует Правление. Вопросы устойчивого развития курируются соответствующими заместителями Председателя Правления.

Координацию управления вопросами устойчивого развития, в том числе вопросами раскрытия информации и взаимодействия с заинтересованными сторонами по вопросам устойчивого развития осуществляет отдельное структурное подразделение.

## Вознаграждение членов Совета директоров и Правления

Порядок определения размеров вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» установлен Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров, утвержденным решением годового Общего собрания акционеров ПАО «НОВАТЭК». Акционеры имеют право голоса по определению размера вознаграждения Совета директоров, исходя из расчета: одна акция – один голос.

Порядок и критерии определения размеров вознаграждения и компенсации расходов Председателя Правления и членов Правления ПАО «НОВАТЭК» установлены Положением о Правлении, Политикой по вознаграждению и возмещению расходов исполнительным органам и иным ключевым работникам Группы компаний «НОВАТЭК». Среди ключевых показателей эффективности, влияющих на размер вознаграждения, Политика учитывает и критерии ESG.

 Подробнее о системе вознаграждения членов органов управления читайте в [Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2021 год](#).



## Ключевые показатели эффективности по вопросам устойчивого развития

С целью эффективной реализации стратегических экологических и климатических целей в «НОВАТЭКе» создана система вознаграждения членов исполнительных органов, основанная в том числе на критериях оценки достижения целей по вопросам устойчивого развития. Для проведения такой оценки определены состав и весовые коэффициенты ключевых показателей эффективности (КПЭ), которые устанавливают их целевые значения на конкретный отчетный период.

Одним из КПЭ, в который включены показатели в сфере ESG, является индекс эффективности системы охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, учитывающий в том числе климатические аспекты.

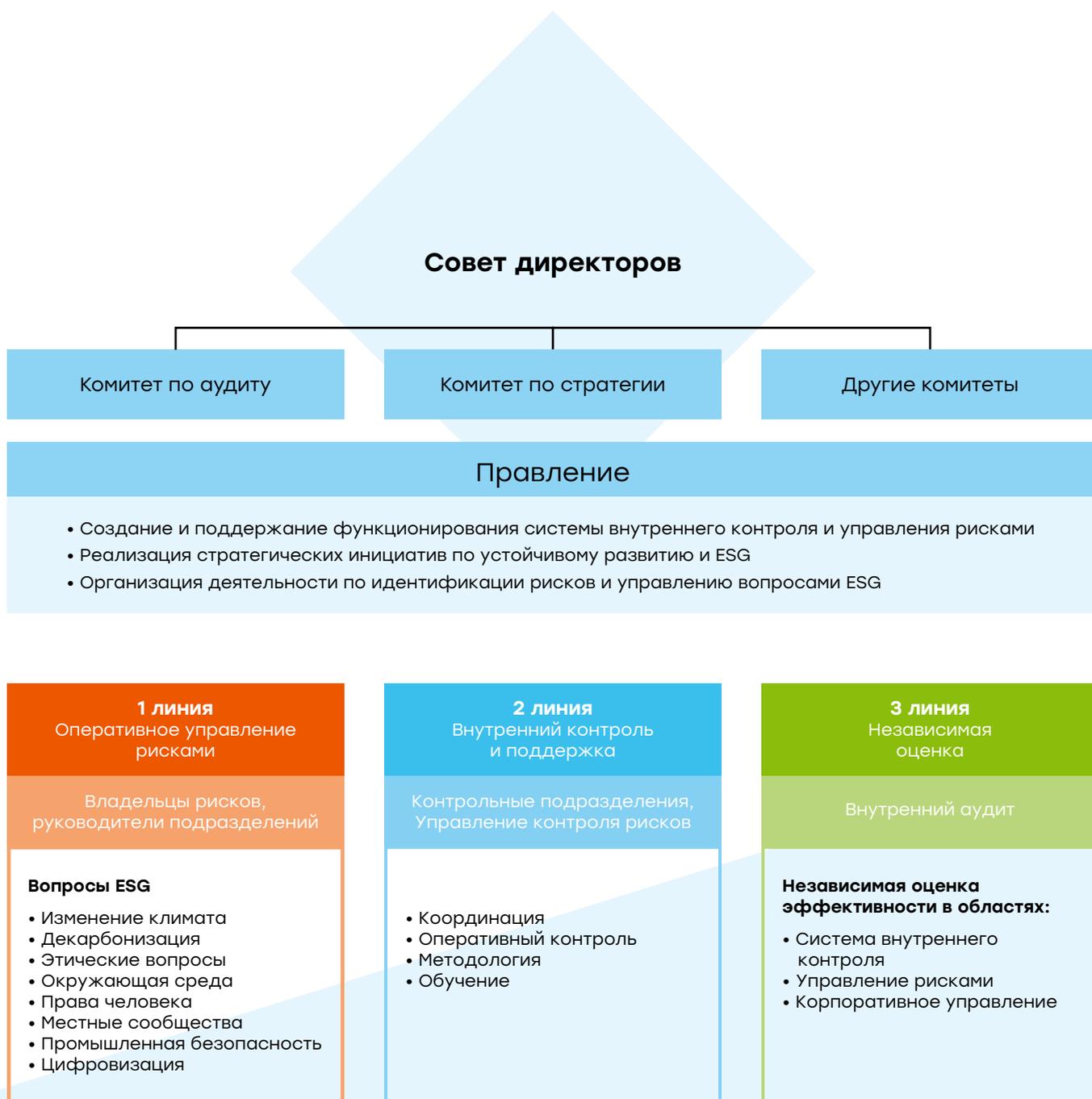
Уровень выполнения данного показателя эффективности определяется по результатам расчета интегрального показателя и его сопоставления с целевым показателем. Для расчета интегрального показателя членов Правления ПАО «НОВАТЭК» используются следующие аспекты среди прочих:

- частота смертельных и несчастных случаев, которые связаны с производством и привели к временной потере трудоспособности работника за отчетный период;
- наличие аварий, пожаров и инцидентов на опасных производственных объектах;
- предельные удельные показатели по выбросам парниковых газов, которые для предприятий добычи составляют не превышение базовых выбросов 2016 года, для предприятий переработки – 2017 года, для предприятий производства СПГ – 2018 года;
- отсутствие нарушений законодательства в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

В случае наступления смертельного случая, связанного с производством, весь интегральный показатель считается невыполненным.

## Система управления рисками и внутреннего контроля

В «НОВАТЭК» функционирует и постоянно развивается многоуровневая система управления рисками и внутреннего контроля (далее – СУРиВК).



Основные принципы и подходы, цели и задачи, состав, обязанности и порядок взаимодействия участников СУРиВК регулирует Положение

о системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «НОВАТЭК», утверждаемое Советом директоров и актуализированное в 2021 году.

### Процесс управления рисками в Компании



- 1 ● Постановка целей
- 2 ● Определение риск-аппетита
- 3 ● Идентификация рисков
- 4 ● Оценка влияния рисков
- 5 ● Разработка мероприятий
- 6 ● Контроль, оценка эффективности мероприятий

СУРиВК Компании организована и функционирует в соответствии с лучшими мировыми и российскими практиками управления рисками и внутреннего контроля, включая:

- концепция COSO ERM «Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности» (2017);
- COSO «Внутренний контроль. Интегрированная модель» (2013);
- концепция Института внутренних аудиторов (The Institute of Internal Auditors) «Модель трех линий ИА. Обновленная модель трех линий защиты» (2020);
- ГОСТ Р ИСО 31000-2019 Национальный стандарт Российской Федерации «Менеджмент риска. Принципы и руководство» (2020) и другие стандарты.

Управление рисками направлено на предотвращение событий, которые могут оказать негативное влияние на краткосрочные и долгосрочные цели Компании. Управление рисками, создающими угрозы для устойчивого развития ПАО «НОВАТЭК», является стратегической целью Компании с фокусированием внимания на следующие цели и направления деятельности:

- обеспечение безопасности деятельности и здоровья работников;
- снижение углеродного следа и антропогенного влияния на окружающую среду;
- адаптация к изменениям климата;
- ответ на глобальные вызовы: эпидемия COVID-19, международные санкции;
- ответственное ведение бизнеса и учет интересов местных сообществ, соблюдение прав человека, сохранение биоразнообразия в регионах присутствия Компании.

В Компании на регулярной основе проводятся идентификация, оценка рисков и разработка мероприятий по управлению рисками на всех уровнях корпоративного управления.

Для описания рисков в Компании применяются карты рисков, систематизирующие риски всех бизнес-процессов и направлений деятельности Компании, которые могут создать угрозы для достижения целей Компании с горизонтом планирования от одного до трех лет.

 Перечень ключевых рисков ПАО «НОВАТЭК» и мероприятий по управлению данными рисками приведен в Приложении 2 «Ключевые риски устойчивого развития» на с. 164.

**В 2021 году на рассмотрение Правления и Комитета по аудиту была представлена Карта рисков Компании на 2022 год, в которой актуализированы риски устойчивого развития.**



Климатические риски. Риски, включающие итоги рассмотрения вопросов в области энергетического перехода, декарбонизации, углеродного регулирования в странах ЕС и в Российской Федерации, изменения климата и достижения климатических и экологических целей.



Этические и коррупционные риски. Риски потерь от нарушения этических принципов и прав человека внутри Компании или ее контрагентами.

## Мероприятия по управлению рисками

В Компании регулярно реализуются мероприятия по управлению рисками, в том числе проведение стресс-тестирования, разработка планов непрерывности бизнеса и страхование.



### Стресс-тестирование

ПАО «НОВАТЭК» применяет стресс-тестирование для оценки устойчивости Компании к потенциальному воздействию наиболее значимых рисков с использованием различных инструментов.

- **Стресс-тестирование по страхованию**

В Компании ежегодно проводится сценарное моделирование аварийных ситуаций **с целью определения потенциального ущерба имуществу и потерь от приостановки деятельности по различным рисковым сценариям.**

Проводимое стресс-тестирование позволяет выбрать оптимальные параметры страхования, разработать планы мероприятий по реагированию и существенно снизить вероятность данных событий в будущем.

- **Анализ чувствительности при финансовом планировании**

При формировании стратегических и операционных планов, а также при планировании и реализации крупных инвестиционных проектов используется ряд параметров внешней среды, оказывающих существенное влияние на финансовые показатели деятельности. К ним в том числе относится внутренняя цена на углерод, которая используется для анализа чувствительности инвестиционных проектов на предмет устойчивости к факторам углеродного регулирования.

- **Сценарное моделирование изменения климата**

Компания осуществляет изучение физических рисков, связанных с изменением климата. Производственная деятельность Компании сосредоточена в Арктической зоне и районах Крайнего Севера России с преимущественно холодными погодными условиями, длительным ледоставом и грунтами, скованными многолетней мерзлотой. При проектировании и строительстве капитальных сооружений применяется стресс-тестирование прочности фундаментов сооружений и безопасности производственного цикла на изменение параметров окружающей среды, разрабатываются планы адаптации к изменениям климата. В целом, глобальное потепление может снизить логистические риски и издержки на транспортировку СПГ в связи с сокращением толщины льдов и увеличением продолжительности летней навигации в акватории Северного морского пути.



## Планы непрерывности бизнеса

Компания с 2018 года осуществляет разработку планов непрерывности бизнеса по крупным сценариям рисков аварий и сбоев на технологических объектах для оперативного реагирования на ситуацию, снижения расходов и максимального быстрого восстановления производственных процессов на критически важных объектах технологического цикла. Формирование планов непрерывности предприятий Компании продолжалось и в 2021 году.

### Основные виды страховых программ

#### Страхование имущества и перерывов в производстве (PD/BI)

страхование рисков ущерба имуществу, включая страхование машин и механизмов от поломок и потерь от перерывов в производстве

#### Страхование ответственности владельцев опасных производственных объектов и транспортных средств

страхование рисков ответственности при эксплуатации опасных производственных объектов и транспортных средств Компании, в т. ч. рисков причинения вреда жизни и здоровью от несчастных случаев и аварий на производстве

#### Страхование гражданской и экологической ответственности

страхование рисков ущерба и ответственности за загрязнение окружающей среды, причинение вреда жизни, здоровью или имуществу третьих лиц

#### Страхование морских рисков

страхование рисков повреждения/утраты готовой продукции и проектных грузов во время транспортировки, страхование КАСКО морских судов, страхование ответственности судовладельца и фрахтователя



## Страхование рисков

В «НОВАТЭК» широко применяются программы обязательного и добровольного страхования. Все программы страхования реализуются с привлечением крупнейших российских и международных страховых и перестраховочных компаний с надежной репутацией и высокими рейтингами.

#### Страхование ответственности директоров (D&O)

страхование руководителей высшего звена и ответственности Группы и в случае претензий третьих лиц в связи с неверным решениями

#### Страхование рисков инвестиционных проектов

комплексные программы страхования крупных проектов («Ямал СПГ», «Арктик СПГ 2» и др.) на всех этапах жизненного цикла (проектирование, разведка и добыча, проведение строительство-монтажных работ, эксплуатация, транспортировка продукции)

#### Страхование имущества

страхование рисков ущерба имуществу производственных объектов (административных зданий, вахтовых жилых комплексов и других объектов социальной инфраструктуры)

#### Страхование скважин

страхование рисков потери контроля над скважиной в результате аварийных ситуаций и рисков ущерба буровому оборудованию

# Этика и прозрачность

**ПАО «НОВАТЭК» со всей ответственностью подходит к соблюдению принципов этичного поведения и противодействия коррупции. Компания не только неукоснительно соблюдает законодательство Российской Федерации, но и стремится к применению на практике международных норм.**

Основными документами, которые определяют позицию Компании в области деловой этики, являются Кодекс деловой этики, Антикоррупционная политика, Кодекс корпоративного поведения, Кодекс поведения поставщика. Ответственность за несоблюдение норм деловой этики, заложенных в этих документах, несут все работники Компании. Контроль их исполнения, а также следование общепринятым этическим нормам осуществляют различные подразделения Компании.

Вопросы этики и коррупции рассматриваются в ходе заседаний Совета директоров и на Комитете по аудиту. На уровне исполнительных органов выделен Заместитель Председателя Правления, в функционал которого входит контроль за соблюдением этичного поведения и противодействие коррупции. Кодекс деловой этики периодически рассматривается Управлением внутреннего аудита на предмет актуальности и целесообразности внесения изменений.

**«НОВАТЭК» определяет следующие области этичного поведения, приоритетные для Компании:**

- уважение прав человека во всех аспектах;
- нулевая терпимость к коррупции и противодействие ей;
- безопасность условий труда, приоритет жизни и здоровья;
- бережное отношение к культуре и традициям местных сообществ;
- обеспечение информационной безопасности и конфиденциальности персональных данных.

Последовательно внедряя принципы этичного поведения в стратегию, культуру и повседневную деятельность, Компания в декабре 2021 года приняла Политику по правам человека.

«НОВАТЭК» строит работу таким образом, чтобы избежать любого нарушения Кодекса деловой этики или требований законодательства. Признавая необходимость эффективного разрешения ситуаций, связанных с нарушением этических норм, Компания разработала и внедрила механизм подачи и рассмотрения жалоб и обращений. Для заинтересованных сторон, в том числе для местного населения, созданы различные каналы для подачи жалоб и обращений: телефон, традиционная и электронная почта, ящики для отзывов и предложений.

 [Перечень каналов коммуникаций приведен в разделе «Контакты, каналы приема жалоб и обращений» на с. 216.](#)

 [Подробнее о функционировании механизмов подачи жалоб и обращений читайте в Главе 6 «Права человека» на с. 115.](#)

## Противодействие коррупции

«НОВАТЭК» строго соблюдает российское законодательство о противодействии коррупции, а также антикоррупционные законы других государств, на территории которых Компания осуществляет свою деятельность. Антикоррупционная политика Компании определяет основные принципы в области противодействия коррупции и меры по ее предотвращению. Документ размещен на официальном интернет-сайте ПАО «НОВАТЭК» на русском и английском языках. Аналогичные документы приняты во всех дочерних компаниях и совместных предприятиях.

Для осуществления мер по предупреждению случаев коррупции и препятствованию им в Компании разрабатываются планы мероприятий по реализации положений Антикоррупционной политики.

### В отчетном году мероприятия по предотвращению коррупции реализовывались в рамках плана на 2021 год, в частности осуществлялись:

- мониторинг российского и зарубежного законодательства о противодействии коррупции и соответствующей правоприменительной практики;
- консультирование работников Компании по вопросам практического применения положений Антикоррупционной политики ПАО «НОВАТЭК», Положения об управлении конфликтом интересов в ПАО «НОВАТЭК» и обращения с конфиденциальной информацией;
- контроль соблюдения работниками Компании требований Антикоррупционной политики ПАО «НОВАТЭК».

Результаты проделанной работы и новый план мероприятий по реализации положений Антикоррупционной политики на 2022 год рассмотрены Комитетом по аудиту Компании в конце 2021 года.

В «НОВАТЭКе» также реализуется комплекс мер превентивного характера, направленных на предупреждение коррупционных проявлений. В частности, к ним относятся проверка контрагентов на благонадежность, комплексный анализ при найме работников, мероприятия в области управления персоналом.

При проведении проверки Компания опирается на нормы российского и международного законодательства в области противодействия коррупции, налогообложения. В случае выявления рисков принимается решение об отказе от заключения договора.

Поскольку антикоррупционная оговорка включена во все договоры между Компанией и сторонними организациями, партнеры берут на себя обязательства по соблюдению положений Антикоррупционной политики и норм этики.

В отчетный период случаев коррупции не зафиксировано.

Помимо правил, касающихся надлежащего взаимодействия с представителями государства, зафиксированных в Антикоррупционной политике, «НОВАТЭК» также не допускает осуществления содействующих платежей, то есть платежей государственным должностным лицам за ускоренное выполнение каких-либо стандартных действий.

В целях профилактики коррупции Компания реализует комплекс мер по обеспечению ознакомления с Антикоррупционной политикой всех заинтересованных сторон. По итогам 2021 года 100% работников, представителей руководящих органов и деловых партнеров проинформированы о наличии у Компании Антикоррупционной политики.

Работники знакомятся с положениями Политики при приеме на работу. Кроме того, в трудовые договоры включены нормы, обязывающие работников соблюдать установленные в Компании антикоррупционные стандарты.

Любой работник Компании может обратиться к Советнику по Антикоррупционной политике для получения разъяснений положений Антикоррупционной политики, консультаций по вопросу профилактики коррупции и любым другим вопросам, связанным с коррупцией. Также обращения по вопросам противодействия коррупции принимаются по горячей линии безопасности, работающей в режиме 24/7.

 [Перечень каналов коммуникаций приведен в разделе «Контакты, каналы приема жалоб и обращений» на с. 216.](#)



## Обучение антикоррупционному поведению

В 2021 году все вновь принятые работники Компании прошли обучающий онлайн-курс «Основы Антикоррупционной политики Компании и антикоррупционного поведения работников», таким образом, на конец года все работники были обучены основам антикоррупционного поведения. Онлайн-курс размещен в свободном доступе на стартовой странице внутреннего портала Компании и в специальном разделе для новых работников, доступ для работников дочерних и совместных предприятий Компании

обеспечен при помощи единой гиперссылки. При этом работники Компании имеют возможность в любое время пройти повторное обучение.

Помимо этого, в отчетном периоде Советником по Антикоррупционной политике проведено обучение лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики в контролируемых организациях, которые, в свою очередь, провели обучающие мероприятия в своих организациях.

## Подход к налогообложению

«НОВАТЭК» неукоснительно соблюдает нормы применяемого законодательства Российской Федерации в области налогообложения и трансфертного ценообразования, международных договоров, законодательства зарубежных юрисдикций присутствия организаций Группы, а также руководствуется положениями международных законодательных актов, директив и рекомендаций.

 Подробнее читайте в Приложении 3 [«Подход к налогообложению»](#) на с. 168.

## Трансфертное ценообразование

«НОВАТЭК» осуществляет свою деятельность в полном соответствии с руководством ОЭСР (план BEPS) по трансфертному ценообразованию, а также с требованиями локального законодательства по трансфертному ценообразованию юрисдикций присутствия Компании.

В целях обеспечения прозрачности и полноты раскрытия информации о деятельности «НОВАТЭКа», в частности, о прибыли, начисленных и уплаченных налогах в разрезе юрисдикций присутствия, Компанией на ежегодной основе формируются и направляются в налоговые органы «Глобальная документация» и «Страновой отчет», предусмотренные BEPS 13, а также готовится Национальная документация в соответствии с требованиями локального законодательства юрисдикций присутствия Компании.

# Информационная безопасность

**«НОВАТЭК» системно подходит к задаче обеспечения информационной безопасности и стремится соответствовать лучшим стандартам в этой сфере.**

Вопросы информационной безопасности ежегодно рассматриваются на уровне Комитета по вознаграждениям и номинациям Совета директоров. Операционную ответственность за информационную безопасность несет Заместитель Председателя Правления, который отчитывается Председателю Правления.

В целях установления единых подходов к управлению обеспечением информационной безопасности ПАО «НОВАТЭК» в Компании утвержден ряд внутренних корпоративных документов, среди которых:

- Политика информационной безопасности;
- Положение о построении корпоративной информационной сети;
- Правила работы в корпоративной информационной сети;
- Регламент организации автоматизированного рабочего места;
- Регламент резервного копирования и восстановления информации.

## Управление рисками информационной безопасности

Для управления рисками информационной безопасности в Компании регулярно проводятся работы по выявлению объектов критической инфраструктуры. В 2021 году было проведено моделирование угроз информационной безопасности, определены потенциальные нарушители безопасности, оценен уровень возможного ущерба. В соответствии с выявленными актуальными угрозами информационной безопасности и потенциальными действиями злоумышленников проведены работы по проектированию системы защиты информации объектов критической инфраструктуры.

В целях предотвращения крупных инцидентов с ИТ-инфраструктурой Компания проводит анализ уязвимостей в ИТ-сфере, в том числе с применением смоделированных атак. Для осуществления данной задачи Компания привлекает внешнего подрядчика.

За последние три года Компания не сталкивалась с нарушением информационной безопасности. «НОВАТЭК» использует программно-аппаратные решения в сфере информационной безопасности, подавляющее большинство которых (84%) сертифицированы.

## Ключевые мероприятия повышения информационной безопасности

В целях повышения эффективности системы управления информационной безопасностью в Компании на постоянной основе реализуется комплекс мероприятий по обеспечению защиты информации, среди которых:

- контроль и управление доступом пользователей к информации;
- установление требований по безопасности к информационным системам;
- управление безопасностью корпоративной сети;
- обеспечение выполнения законодательства Российской Федерации в части защиты информации и взаимодействие с контролирующими органами в сфере информационной безопасности.

## Кибербезопасность

Важным направлением работы является обеспечение кибербезопасности «НОВАТЭКа». Каждый месяц специалисты Компании выявляют и предупреждают в среднем более миллиона потенциально опасных электронных писем, двух миллионов атак из сети Интернет, двух тысяч целенаправленных атак на информационные ресурсы, 850 вирусных инцидентов на серверах и рабочих станциях.

В 2021 году были продолжены работы по проектированию корпоративного центра мониторинга информационной безопасности «НОВАТЭКа», предназначенного для контроля информационной безопасности дочерних компаний и совместных предприятий и их критических объектов. Центр позволит добиться централизации управления инцидентами безопасности, проводить мониторинг работоспособности средств и систем защиты, выявлять и предотвращать кибератаки.

Одной из ключевых задач в сфере обеспечения кибербезопасности является повышение осведомленности работников и контрагентов Компании по данным вопросам. При взаимодействии со сторонними организациями Компания подписывает соглашение о конфиденциальности и включает требования по информационной безопасности в договоры.



# ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

**«НОВАТЭК» обладает собственной развитой научно-технической базой для разработки и внедрения инновационных технологий. Компания на системной основе проводит научно-исследовательские работы в области геологоразведки, бурения, добычи, подготовки и переработки углеводородов.**

## Ключевые достижения Компании в сфере инноваций

- **Научно-технический центр (НТЦ):** с 2010 года в Компании функционирует НТЦ, который внедряет современные технологии сбора и интерпретации данных о геологических объектах и сопровождает процессы геологоразведочных и буровых работ в Арктическом регионе; в своей работе НТЦ активно внедряет практики машинного обучения и применяет искусственный интеллект для анализа геологических данных.
- **Лидерство в инновациях:** благодаря применению инновационных технологий «НОВАТЭК» одним из первых в России начал бурить горизонтальные газовые скважины и добился рекордных для российской газовой отрасли технических характеристик при разработке ачимовских залежей. В 2021 году была пробурена скважина с общей длиной ствола 6 км, что является максимальным показателем на ачимовских отложениях.

- **Инновации в декарбонизации и альтернативной энергетике:** «НОВАТЭК» уделяет особое внимание разработке экономически обоснованных решений в области предотвращения и недопущения климатических изменений. Для этого в 2021 году был выполнен технико-экономический анализ внедрения технологии улавливания и утилизации углекислого газа и технологий производства, хранения, транспорта и использования водорода и аммиака в качестве низкоуглеродного топлива; также проводился анализ эффективности использования ВИЭ в арктических условиях.



## Лауреат Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок

Важным достижением 2021 года стало присуждение «НОВАТЭКу» и ряду дочерних компаний дипломов лауреата Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие топливно-энергетической и добывающей отраслей, «За вклад в инновационное развитие топливно-энергетического комплекса». Дипломы были вручены Министерством энергетики Российской Федерации.

## Ключевые инновационные решения в области добычи, разведки и разработки месторождений

Технология	Достигнутый эффект
Использование оснований гравитационного типа на проекте «Арктик СПГ 2»	Минимальное изъятие земель для наземных сооружений завода, низкий уровень аварийности, минимизация воздействия на многолетнюю мерзлоту
Применение автономных источников питания от ВИЭ на отдаленных кустах газовых скважин	Снижение выбросов парниковых газов, оптимизация капитальных вложений в части строительства высоковольтных линий в условиях отсутствия развитой инфраструктуры
Разработка концепта экобуровой установки с выработкой оптимальных параметров оборудования, способного минимизировать выбросы CO <sub>2</sub> в атмосферу и обеспечить «нулевой сброс»	Выработка целостного подхода механизации и автоматизации процессов бурения, которая способствует комплексному снижению углеродного следа Компании
Приоритетное применение исследования скважин без выпуска углеводородов в атмосферу, например, полнопоточных сепараторов и мультифазных расходомеров	Полезное использование запасов газа, которые были бы сожжены при исследованиях скважин, уменьшение выбросов CO <sub>2</sub> в атмосферу
Использование безугаровой основы и снижение на 30% использования специализированной химии при производстве гидроразрыва пласта	Уменьшение объема потребления воды и снижение экологической нагрузки

# Цепочка поставок

## Последовательно внедряя в свою стратегическую и операционную деятельность принципы устойчивого развития, ПАО «НОВАТЭК» выстраивает устойчивую и прозрачную цепочку поставок.

Стратегическим элементом системы управления цепочкой поставок Компании является закупочная деятельность. Компания ежегодно закупает значительный объем материально-технических ресурсов (МТР), работ и услуг и взаимодействует с большим количеством подрядных организаций.

Ключевым приоритетом управления цепочкой поставок «НОВАТЭКа» является обеспечение бесперебойности производства, для чего при реализации закупочной деятельности Компания стремится эффективно расходовать средства, требуя от поставщиков высокого качества поставленных товаров, работ и услуг и соблюдения сроков поставок. При этом Компания стремится максимально локализовать производство.

**В качестве целей устойчивого развития в области закупочной деятельности Компания ставит перед собой следующие:**

- равноправие, отсутствие дискриминации, уважение равноправной конкуренции между претендентами;
- информационную открытость;
- соблюдение требований ПАО «НОВАТЭК» в области деловой этики и противодействия коррупции, охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности;
- долгосрочное сотрудничество с ключевыми партнерами.

Ключевыми документами, регламентирующими закупочную деятельность Компании, являются Политика в области закупок ПАО «НОВАТЭК», Кодекс поведения поставщика и Регламент осуществления закупок МТР, работ и услуг для нужд ПАО «НОВАТЭК».

## Организация закупочного процесса

Система управления цепочкой поставок в «НОВАТЭКе» представляет собой комплексный процесс, состоящий из взаимосвязанных элементов и требующий обеспечения прозрачности и подотчетности на всех этапах организации закупочного процесса.

В «НОВАТЭКе» внедрена система оценки рисков в управлении цепочкой поставок Компании. Риски закупочной деятельности учтены в Карте рисков Компании. С целью снижения влияния данных рисков разработаны корректирующие мероприятия.

В «НОВАТЭКе» применяется методология назначения и оценки КПЭ для поставщиков. КПЭ включают оценку исполнения поставщиками обязательств по срокам и качеству предоставленных работ, продукции и услуг; в рамках КПЭ оцениваются их технологические и ресурсные возможности. При этом также учитывается исполнение ими Кодекса поведения поставщика и оценка экологических рисков.

## Закупочный процесс



## Обеспечение прозрачности закупочных процедур и равного отношения к поставщикам

Для обеспечения прозрачности проводимых процедур и равных условий для претендентов ПАО «НОВАТЭК» проводит закупки на электронной торговой площадке и отдает предпочтение открытым конкурентным процедурам, в которых может принять участие любой претендент. При этом требования к претендентам и к предмету закупки устанавливаются таким образом, чтобы исключить предоставление преимуществ отдельным лицам.

Система принятия решений по выбору контрагента в ПАО «НОВАТЭК» регламентирована и обеспечивает максимальную прозрачность и объективность принимаемых решений. Предложения претендентов рассматриваются различными экспертами, не влияющими на мнение друг друга.

В рамках системы контроля закупочного процесса проводятся процедуры комплексной проверки и оценки рисков коррупции в цепочке поставок Компании. Среди прочего в «НОВАТЭКе» проводится контроль тендерных процедур выше установленных лимитов на всех этапах закупочного процесса.

## Подход к определению ключевых поставщиков и оценка поставщиков с точки зрения подверженности рискам

Список поставщиков ПАО «НОВАТЭК» состоит из крупнейших российских и международных компаний. Поставщики делятся по критичности и по рейтингу, основанному на интегральной оценке по результатам аттестации и взаимодействия. Всего в базе данных поставщиков Компании около 600 контрагентов, большая часть которых зарегистрирована в России, на их долю пришлось 83% объема закупок в 2021 году.

При оценке поставщиков с точки зрения подверженности рискам Компания принимает во внимание такие факторы, как географическое расположение, размер организации, сектор и профиль поставщика с точки зрения соответствия требуемым характеристикам продукции. Также учитывается статус организации (производитель, официальный представитель, торгово-закупочная организация), ее размер, наличие ресурсов, имеющиеся компетенции и опыт. Компания выделяет критически важных поставщиков.

С целью формирования конкурентной среды Компания стремится к расширению списка контрагентов и регулярно проводит исследования рынка, привлекая новых производителей к участию в отборе поставщиков. Претендентам предоставляется обратная связь в случае выявления несоответствий аттестационным требованиям, чтобы потенциальные поставщики могли усовершенствовать свои производственные процессы.



## Локализация производства

«НОВАТЭК» стремится поддерживать отечественных производителей, отдавая предпочтение продукции и услугам российского происхождения, если они соответствуют техническим требованиям, а их стоимость не превышает стоимость импортных аналогов. В 2021 году в рамках работ по локализации производства:

- успешно проведены предварительные стендовые испытания крупнотоннажного насоса отгрузки СПГ, произведенного российским производителем по заказу Компании;
- завершено изготовление трубного пучка первого в России крупнотоннажного криогенного спиральновитого теплообменника по заказу Компании на площадке российского производителя в г. Санкт-Петербурге;

- закончены стендовые испытания модульного пластоиспытателя DAFNA производства российской компании для проведения геофизических исследований скважин.

Совместно с компаниями ОАО «Когалым-нефтегеофизика» и АО «Башнефтегеофизика» в наклонно-направленных скважинах Ярудейского месторождения успешно реализованы опытно-промышленные работы с применением аппаратуры автономного каротажа в процессе бурения российского производства.

## Система оценки поставщиков

Управляя своей цепочкой поставок, «НОВАТЭК» придерживается высоких этических стандартов и ожидает от своих поставщиков соблюдения принципов открытого и честного ведения бизнеса, деловой этики и устойчивого развития, а также обеспечения высоких стандартов в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, а также уважения прав работников (в том числе недопущения использования детского и принудительного труда).

Стремясь сформировать устойчивую цепочку поставок, Компания в 2020 году утвердила Кодекс поведения поставщика ПАО «НОВАТЭК», определяющий ожидания и рекомендации Компании в отношении соблюдения поставщиками принципов Глобального договора ООН, Международной организации труда, Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда и применимого законодательства в сфере охра-

ны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности. При заключении договоров с поставщиками Компания информирует контрагентов о наличии Кодекса и ожиданиях по соблюдению его контрагентами. В заключаемые договоры также включаются требования в области ОТИБ, обязательные для выполнения поставщиками.

Для обеспечения надлежащего качества и сроков исполнения контрагентами обязательств по договорам, ПАО «НОВАТЭК» осуществляет тщательную аттестационную проверку претендентов в части финансовой устойчивости, профессионального опыта и компетенций, деловой репутации, а также необходимых для исполнения договорных обязательств производственных мощностей и трудовых ресурсов, применяемой системы качества.



## Аудиты поставщиков

Для обеспечения соблюдения требований «НОВАТЭКа» к поставщикам раз в три года либо в рамках закупочной процедуры для новых поставщиков Компания проводит выездные аттестационные аудиты. Документарная проверка всех поставщиков проводится один раз в год.

В рамках аудита осуществляется:

- проверка технической и ресурсной возможности поставщиков изготавливать продукцию, наличие необходимой разрешительной документации, системы менеджмента качества, опыта поставок, наличие регламентированных бизнес-процессов;
- оценка поставщика на соответствие антикоррупционным и экологическим требованиям, требованиям в части охраны труда и промышленной безопасности, соблюдения прав человека, в том числе законодательству Российской Федерации, международным стандартам и нормативным документам ПАО «НОВАТЭК».

По результатам выездных аттестационных аудитов поставщик с присвоенным статусом «не аттестован» разрабатывает план корректирующих мероприятий, согласовывает его с ПАО «НОВАТЭК» и реализует в установленные сроки. Проверка внедрения плана корректирующих мероприятий проводится документарно, при необходимости Компания проводит повторный аудит. В случае, если поставщик не устранил выявленные недостатки, статус поставщика не меняется, работы с ним не продолжаются до устранения замечаний.

В 2021 году «НОВАТЭКом» было проведено 77 выездных аудитов. По результатам проведенных аудитов 48% поставщиков получили замечания о несоответствии требованиями Компании в области промышленной и пожарной безопасности, охраны труда, охраны окружающей среды. На конец 2021 года 24% поставщиков разработали и реализовали планы корректирующих мероприятий.

## Взаимодействие с поставщиками

«НОВАТЭК» уделяет большое внимание стратегическому взаимодействию со своими поставщиками и выстраиванию долгосрочных взаимовыгодных отношений. Компания регулярно проводит открытые форумы для поставщиков и подрядных организаций, чтобы информировать рынок о планах капитального строительства и разъяснить основные требования к потенциальным контрагентам.

В 2021 году проведен третий Форум подрядных организаций и поставщиков оборудования «Расширение сотрудничества в области капитального строительства» в с. Белокаменке Мурманской области. В Форуме приняли участие представители 153 компаний – поставщиков и подрядных организаций, представители органов государственной власти. Проведение подобных мероприятий способствует локализации производства оборудования и импортозамещению при реализации масштабных СПГ-проектов, что снижает капитальные затраты и повышает конкурентоспособность СПГ-сектора России в целом.







Глобальные тенденции экономики и переходного периода .....	48
Подход к управлению .....	52
Ключевые решения по повышению углеродной эффективности .....	62

# Производим безопасную энергию

В глобальном энергетическом переходе «НОВАТЭК» видит свою роль как поставщика экологически чистого топлива и планирует наращивать объемы поставок природного газа и СПГ, чтобы обеспечить доступ населения к безопасным источникам энергии.

# Изменение климата

## Приоритетные ЦУР ООН

## Национальные цели развития России

## Цели ПАО «НОВАТЭК»

13 

Борьба с изменением климата

Задача 13.1

Комфортная и безопасная среда для жизни

**на 6%**

снижение удельных выбросов парниковых газов в сегменте добычи к 2030 году относительно 2019 года

**на 5%**

снижение удельных выбросов парниковых газов при производстве СПГ к 2030 году относительно 2019 года

**на 4%**

снижение удельного выброса метана к 2030 году относительно 2019 года

**до 99%**

увеличение уровня полезного использования ПНГ к 2030 году относительно 2019 года

Расширение использования ВИЭ

7 

Недорогостоящая и чистая энергия

Задачи: 7.1, 7.3

Комфортная и безопасная среда для жизни

**до 70 млн тонн в год**

увеличение объема производства СПГ к 2030 году

Обеспечение СПГ потребителей, удаленных от существующей газотранспортной инфраструктуры к 2025 году

Постоянное повышение энергоэффективности

**1,2** млрд руб.

направлено на достижение климатических и экологических целей в 2021 году

## Ключевые события 2021 года

- Учрежден Подкомитет по климату и альтернативной энергетике при Комитете по стратегии Совета директоров
- Разработан механизм внутренней цены на углерод (введен в начале 2022 года)
- Запущен цикл ветроизмерений для изучения возможностей по строительству ветропарка на п-ве Ямал
- Проведено опытное тестирование спутникового мониторинга утечек метана на отдельных месторождениях, подтвердившее отсутствие утечек
- В начале 2022 года завершен первый этап международной сертификации участков для долгосрочного подземного хранения CO<sub>2</sub>

 Подробнее о достижении стратегических климатических целей читайте в разделе «Подход к управлению» на с. 52.

## Прогресс

Для достижения установленных климатических и экологических целей в Компании реализуется Комплексная программа, в рамках которой наиболее значимые мероприятия были связаны с охраной атмосферного воздуха.

В отчетном году был достигнут значительный прогресс:

- снижены удельные выбросы парниковых газов;
- **до 96,7% вырос** уровень рационального использования ПНГ.

## 209 тыс. кВт·ч

энергии выработано из ВИЭ, начаты ветроизмерения для изучения возможностей будущего расширения собственных мощностей ВИЭ

## До 20 млн тонн

увеличен объем производства СПГ (12 млн т с учетом доли в производстве совместных предприятий)

## До 13 ед.

увеличено количество СПГ заправок в РФ

## 43,2 тыс. ГДЖ

составило суммарное сокращение энергопотребления в результате реализации инициатив по энергосбережению и повышению энергоэффективности

## Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу

- Минимизация сжигания стоков на горизонтальных факельных установках
- Организация многоуровневой системы инструментального контроля выбросов, в том числе метана

## Основные корпоративные документы

- Стандарт управления выбросами парниковых газов
- Комплексная программа реализации энергосберегающих мероприятий в ДЗО ПАО «НОВАТЭК» на 2022–2024 годы

## Организационная структура



# Глобальные тенденции экономики переходного периода

**Климатические риски уже несколько лет подряд лидируют в списке наиболее серьезных угроз человечества. По итогам 2021 года отсутствие результата предпринятых усилий по решению климатических проблем (Climate action failure) признано риском номер один для мира с потенциально наиболее серьезными последствиями в течение следующего десятилетия<sup>1</sup>. В связи с этим перед человечеством стоит непростая задача по кардинальному сокращению выбросов парниковых газов при одновременном обеспечении экономического роста и удовлетворении растущих мировых потребностей в энергии.**

## Необходимость сокращения выбросов

Несмотря на предпринимаемые усилия по сдерживанию глобального потепления, последние пять лет были самыми горячими за всю историю наблюдений за температурой планеты с 1850 года<sup>2</sup>. Под угрозой находится достижение цели Парижского соглашения по удержанию прироста средней глобальной температуры ниже 2°C по отношению к доиндустриальным показателям<sup>3</sup>.

В этой связи все больше стран-участниц Парижского соглашения стали заявлять о постановке целей по достижению углеродной нейтральности, что потребует беспрецедентного с точки зрения скорости и масштаба энергетического перехода. На начало 2022 года из 195 стран-подписантов Парижского соглашения 136 уже заявили о целях достижения полной углеродной нейтральности к 2050 и 2060 годам, у 44 из них эти цели приняты на законодательном уровне<sup>4</sup>.

Среди них и Россия, которая в 2021 году заявила о постановке цели по достижению углеродной нейтральности не позднее 2060 года. Был принят Федеральный закон «Об ограничении выбросов парниковых газов», утверждена Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, планируется запуск государственной системы учета парниковых газов.

## Необходимость обеспечения экономического роста

Решение задачи по достижению углеродной нейтральности должно также учитывать необходимость обеспечения всеобщего доступа к экологически чистым и доступным энергоресурсам безопасным способом, что отражено в Целях устойчивого развития ООН.

По данным Международного энергетического агентства (МЭА), растущее число жителей планеты и повсеместное повышение уровня жизни продолжат стимулировать рост спроса на энергию. Вопрос обеспечения растущего населения планеты (см. график ниже) доступом к относительно недорогим и безопасным энергоресурсам встанет чрезвычайно остро уже в самом ближайшем будущем<sup>5</sup>. Большинство развивающихся стран зачастую не могут себе позволить даже самые дешевые и небезопасные энергоресурсы, а строительство инфраструктуры для производства энергии из возобновляемых источников требует значительных инвестиций.

1. WEF: The Global Risks Report 2022 17th Edition, с. 18.

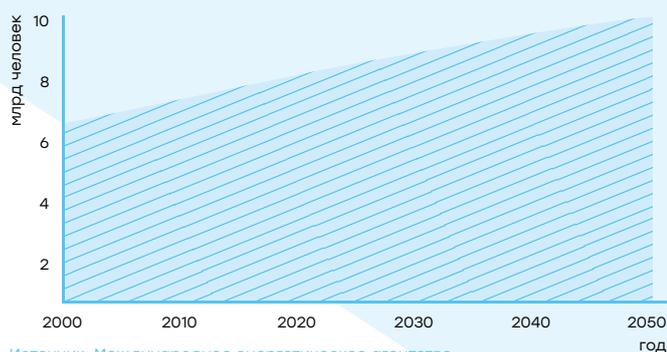
2. An IPCC special report on the impacts of global warming of 1.5 °C above pre-industrial levels and related global greenhouse gas emission pathways, с. 57.

3. COP26 The Glasgow Climate Pact, с. 7.

4. The Energy and Climate Intelligence Unit - Net Zero Scorecard

5. IEA: World Energy Outlook 2021.pdf с. 44.

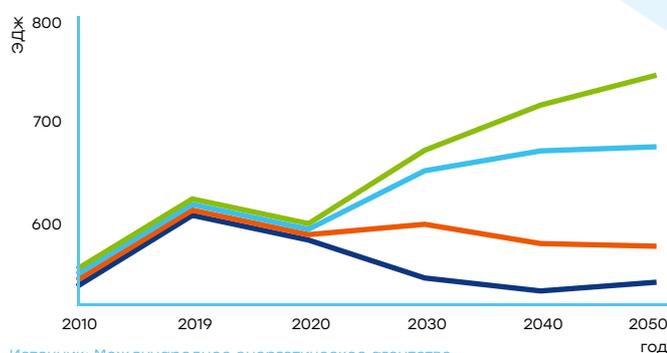
## Численность мирового населения



Источник: Международное энергетическое агентство.

Энергетический кризис 2021 года отчетливо показал, что на данный момент мировое сообщество не способно удовлетворить этот растущий спрос только энергией из возобновляемых источников энергии (ВИЭ). На фоне восстановления экономики, неблагоприятных погодных условий для возобновляемой энергетики и проблем с поставками других сырьевых товаров в 2021 году, выработка угольной генерации достигла небывалого пика, увеличившись на 9%<sup>6</sup>. Это способствовало рекордному росту выбросов CO<sub>2</sub> от выработки электроэнергии.

## Потребление энергии в мире



Источник: Международное энергетическое агентство.

- Сценарий утвержденных государственных политик (Stated Policies Scenario, STEPS)
- Сценарий объявленных обязательств (Announced Pledges Scenario, APS)
- Сценарий устойчивого развития (Sustainable Development Scenario)
- Сценарий нулевых выбросов к 2050 году (Net Zero Emissions by 2050 Scenario)

## Роль природного газа в энергетической трансформации

Наиболее доступным и дешевым источником замещения угля на пути глобального энергетического перехода является природный газ, обладающий свойствами более чистого топлива при сжигании.

Согласно прогнозам МЭА, до 2025 года спрос на природный газ будет расти во всех сценариях. В базовом сценарии (Stated Policies Scenario, STEPS) спрос на природный газ продолжит расти и после 2025 года. В 2030 году он будет примерно на 15% выше, чем в 2020 году в основном за счет роста спроса в развивающихся странах. В Китае к 2030 году прогнозируется рост спроса на 40%. Спрос на природный газ достигнет уровня 5 100 млрд куб. м в 2050 году, что примерно на 30% выше, чем в 2021 году.

По итогам 2021 года потребление природного газа выросло на 5% и ожидается, что газ будет оставаться важным компонентом мирового энергопотребления, необходимым для баланса энергетических рынков во многих регионах в течение многих десятилетий.

В начале 2022 года Европейская комиссия приняла решение о включении природного газа в «Зеленую таксономию ЕС» — классификацию экологически устойчивых видов деятельности для инвесторов для содействия переходу к углеродной нейтральности.

6. The IEA Electricity Market Report January 2022, с. 7–13.

## Природный газ как ресурс для замещения угольной генерации

Замещение угольной генерации на газовую способствует значительному сокращению выбросов парниковых газов. Так, с 2010 по 2018 год замена потребления угля на природный газ позволила сократить более 500 млн тонн выбросов парниковых газов<sup>1</sup>.

Переход с угля на газ с 2010 года, в первую очередь в энергетическом секторе в Соединенных Штатах и Европе, а также в секторах недвижимости и промышленности в Китае, привел к более низким (на 750 млн тонн) уровням глобальных выбросов парниковых газов в 2020 году. Согласно сценарию объявленных обязательств (Announced Pledges Scenario, APS), во многих регионах продолжается переход с угля на газ. Около 100 млрд куб. м дополнительного газа используется для замены угля в 2030 году, что позволяет избежать около 180 млн тонн выбросов CO<sub>2</sub> за год<sup>2</sup>.

Переход с угля на газ также помогает улучшить качество воздуха: использование газа на 50% сокращает выбросы в атмосферу диоксида серы (SO<sub>2</sub>) и твердых частиц (PM2.5) по сравнению со сжиганием угля<sup>3</sup>.

## Доступность и удобство использования газа

Применение природного газа в промышленности и для зимнего отопления зданий позволяет обеспечивать быстрый нагрев помещений и материалов до высоких температур. Также использование газа позволяет обеспечивать эффективное сезонное хранение энерго-ресурсов, что практически невозможно сделать при использовании ВИЭ без значительного роста стоимости поставок энергии. Природный газ остается наиболее доступным видом топлива, что подкрепляется сравнительной простотой в его транспортировке как по трубопроводам, так и в виде СПГ, эффективной и сравнительно недорогой добычей и значительными объемами запасов в разных частях планеты.

## Природный газ как источник производства низкоуглеродной продукции

Риформинг природного газа для производства водорода является на данный момент наиболее продвинутым и экономически эффективным промышленным процессом производства водорода. 60% мирового объема водорода производится из природного газа<sup>4</sup>. Производство такого водорода вместе с улавливанием производного углекислого газа – это важный технологический путь для декарбонизации промышленности и транспорта в ближайшей перспективе. Помимо водорода природный газ является источником производства «голубого» аммиака и других низкоуглеродных продуктов переработки газа. Аммиак, в свою очередь, рассматривается в качестве наиболее удобного водородоносителя для морской перевозки, а также как продукт для декарбонизации энергетики, например, для декарбонизации угольных электростанций путем сжигания угольно-аммиачной смеси. Аммиак также является одной из немногих альтернатив для снижения выбросов парниковых газов в судоходстве.

## Природный газ как вспомогательный элемент развития ВИЭ

Природный газ остается основным резервным видом топлива при использовании энергии из ВИЭ, например, солнечной и ветровой. В случаях, когда энергия солнца или ветра по каким-либо причинам в определенный момент оказывается недоступной, газ обеспечивает бесперебойность поставки энергии потребителям. Газ также способствует обеспечению безопасности поставок энергии в моменты удовлетворения пиков спроса, например, в кризисных погодных условиях, когда энергии ВИЭ оказывается недостаточно.

1. IEA: The Role of Gas in Today's Energy Transitions 2019, с. 7.

2. IEA: World Energy Outlook 2021, с. 228.

3. IEA: The Role of Gas in Today's Energy Transitions 2019, с. 41.

4. IEA: Global Hydrogen Review, с. 108.



# Подход к управлению

В глобальном энергетическом переходе «НОВАТЭК» видит свою роль как поставщика экологически чистого топлива и планирует наращивать объемы поставок природного газа и СПГ, чтобы обеспечить доступ населения к относительно недорогим и безопасным источникам энергии. Бизнес-стратегия Компании учитывает возрастающую роль СПГ в мировом энергетическом балансе при замещении других видов ископаемого топлива для ограничения глобального повышения температуры в пределах 2°C (сценарий 2°C). Компания полностью разделяет положения Парижского климатического соглашения, принятого Российской Федерацией, и принимает все возможные меры по ограничению выбросов парниковых газов.

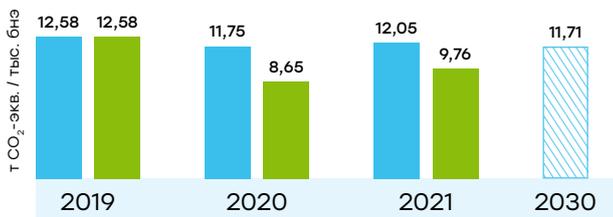
Несмотря на то, что удельные выбросы парниковых газов «НОВАТЭКа» уже одни из самых низких в отрасли, Компания ставит перед собой амбициозные цели, достижение которых будет способствовать дальнейшему повышению эффективности Компании на пути к углеродной нейтральности.

## Климатические цели

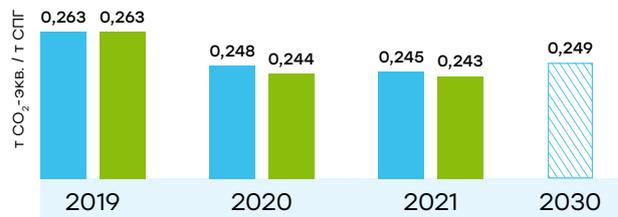
В 2020 году Совет директоров Компании утвердил климатические и экологические цели до 2030 года. Климатические цели направлены на снижение выбросов парниковых газов с учетом необходимости ограничить глобальное повышение температуры в пределах 2°C (сценарий 2°C). При разработке целей 2019 год был принят в качестве базового.

[Подробнее об экологических целях читайте в Главе 4 «Охрана окружающей среды» на с. 72.](#)

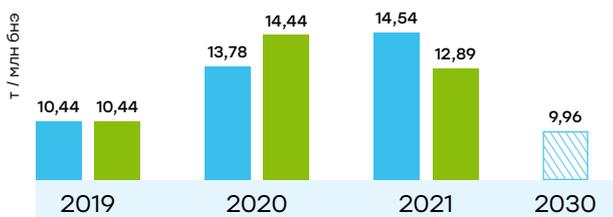
### 1. Снижение удельных выбросов парниковых газов в сегменте добычи на 6% к 2030 г.



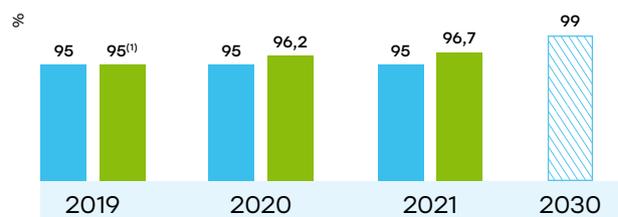
### 2. Снижение удельных выбросов парниковых газов при производстве СПГ на 5% к 2030 г.



### 3. Снижение удельного выброса метана в сегментах добычи, переработки и СПГ на 4% к 2030 г.



### 4. Увеличение уровня рационального использования ПНГ до 99% к 2030 г.



■ План ■ Факт ▨ План на 2030

1. Требование Постановления Правительства РФ от 08.11.2012 № 1148 «Об особенностях исчисления платы за негативное воздействие на окружающую среду при выбросах в атмосферный воздух загрязняющих веществ, образующихся при сжигании на факельных установках и (или) рассеивании попутного нефтяного газа».

Для достижения климатических и экологических целей в Компании реализуется Комплексная программа, в рамках которой наиболее значимые мероприятия в 2021 году были связаны с охраной атмосферного воздуха.

 Подробнее читайте в разделе «Выбросы» на с. 88.

Благодаря реализуемым мероприятиям Компания достигла значительного прогресса по достижению поставленных целей. Цели по снижению удельных выбросов парниковых газов в сегменте добычи и снижению удельных выбросов парниковых газов при производстве СПГ были перевыполнены.

## Управление вопросами изменения климата

Вопросы изменения климата контролируются на уровне Совета директоров и его комитетов. «НОВАТЭК» последовательно укрепляет систему управления вопросами изменения климата: в 2019 году были расширены полномочия Комитета по вознаграждениям и номинациям при Совете директоров, который с тех пор, помимо прочего, рассматривает прогресс достижения климатических и экологических целей Компании. В дополнение к этому в 2021 году при Комитете по стратегии Совета директоров «НОВАТЭКа» был создан Подкомитет по климату и альтернативной энергетике.

Ключевой задачей Подкомитета является анализ деятельности Компании и выработка рекомендаций для Совета директоров по вопросам, связанным со стратегией «НОВАТЭКа» в области климата и декарбонизации, развитием возобновляемых источников энергии и производства низкоуглеродного топлива. Выработанные Подкомитетом рекомендации передаются на рассмотрение Совету директоров.

На операционном уровне Заместитель Председателя Правления – Директор по перспективным проектам курирует направление деятельности Компании по реализации проектов по декарбонизации. Вопросами управления выбросами парниковых газов занимается непосредственно Заместитель Председателя Правления – Директор по производству – Руководитель Интегрированной системы управления вопросами охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда.

**Тематика вопросов, рассмотренных Подкомитетом по климату и альтернативной энергетике при Комитете по стратегии Совета директоров в 2021 корпоративном году, %**



- 37% ● ВИЭ
- 18% ● Низкоуглеродный аммиак и водород
- 9% ● Улавливание и хранение CO<sub>2</sub>
- 9% ● Прогресс достижения климатических и экологических целей
- 9% ● Мониторинг и отчетность по выбросам парниковых газов
- 9% ● «Зеленый» СПГ
- 9% ● Прочее

## Применение внутренней цены на углерод

Для повышения эффективности оценки и анализа рисков углеродного регулирования в начале 2022 года в локальные нормативные акты Компании были внесены изменения: в критерии утверждения инвестиционных проектов добавлен эффект от применения внутренней цены на углерод. При определении цены на углерод предполагается использование дифференцированного подхода для российских и зарубеж-

ных проектов с учетом правового регулирования и сложившихся отраслевых практик.

Применение внутренней цены на углерод является лучшей отраслевой практикой, позволяющей учитывать эффект от введения стоимости на выбросы парниковых газов при принятии инвестиционных решений.



## Сотрудничество по вопросам декарбонизации

«НОВАТЭК» прилагает значительные усилия для дальнейшего сокращения выбросов углекислого газа на действующих активах и рассматривает новые решения на пути к будущему с нулевыми выбросами. В рамках этой работы Компания активно развивает сотрудничество с партнерами в области декарбонизации. В 2021 году было заключено более 10 соглашений с крупными российскими и зарубежными компаниями.

В 2021 году в рамках функционирования совместных с партнерами рабочих групп был проведен анализ лучших практик декарбонизации, доступных низкоуглеродных технологий, проведена техническая оценка и проработка наиболее эффективных решений по реализации проекта строительства ветропарка в арктических условиях с учетом уже имеющейся инфраструктуры «Ямал СПГ» и современных технологий в ветроэнергетике.

С 2022 года на среднетоннажном СПГ-заводе ООО «Криогаз-Высоцк» начато замещение энергии из традиционных источников энергии на энергию из ВИЭ, закупаемой у сторонних организаций в рамках соглашений о сотрудничестве.

В рамках развития сотрудничества по вопросам декарбонизации в 2021 году «НОВАТЭК» принял активное участие по разработке Рамочного документа по принципам расчета углеродного следа СПГ Международной группы импортеров СПГ (GIIGNL). Документ был выпущен в ноябре 2021 года. Ассоциация GIIGNL активно работает над повышением устойчивости операций по импорту СПГ и улучшением прозрачности информации о выбросах парниковых газов партиями СПГ.

### Основные направления сотрудничества «НОВАТЭКа» по вопросам декарбонизации

#### Тема взаимодействия

- Декарбонизация, улавливание, утилизация и хранение углекислого газа, развитие технологий производства водорода и применения водородного топлива
- Совместная разработка требований, стандартов и инженеринговых решений производства и поставки трубопроводов транспорта водорода, турбин, систем хранения водорода и емкостей для транспортировки водорода, декарбонизация, улавливание, утилизация и хранение углекислого газа
- «Зеленое» финансирование проектов в области охраны окружающей среды и предотвращения изменения климата, развитие возобновляемых источников энергии, а также производство и переработка низкоуглеродной продукции



### Взаимодействие с органами государственной власти по вопросам декарбонизации

ПАО «НОВАТЭК» на постоянной основе осуществляет мониторинг изменений в сфере нормативно-правового регулирования, проводит работу по оценке последствий таких изменений и учитывает их в своих планах. Помимо этого, Компания принимает активное участие в разработке предложений по развитию законодательной базы, таким образом транслируя свою позицию в том числе по декарбонизации и достижению климатических целей.

#### Ключевыми вопросами 2021 года стали:

- развитие топливно-энергетического комплекса, включая водородную энергетику;
- энергоэффективность;
- снижение выбросов парниковых газов и климатическая повестка;
- разработка мероприятий, направленных на поддержку российской промышленности и локализацию производства оборудования;
- сохранение биологического разнообразия морских экосистем на лицензионных участках, расположенных в Арктической зоне Российской Федерации.

## Изменение климата: риски и возможности

Управление климатическими рисками и возможностями является неотъемлемой частью многоуровневой СУРиВК «НОВАТЭКа» и осуществляется в соответствии с процедурами, установленными для идентификации, оценки рисков и разработки мероприятий по управлению всеми рисками Компании.

В соответствии с рекомендациями TCFD в Компании производится анализ и учет влияния климатических рисков и возможностей на деятельность Компании в следующих аспектах:

- идентификация, классификация, процедуры управления;
- установление метрик и целей;
- интеграция в корпоративное управление;
- интеграция в стратегическое и финансовое планирование.

Процессы идентификации, оценки и управления климатическими рисками интегрированы в общую систему риск-менеджмента Компании и производятся по регламентированным этапам.

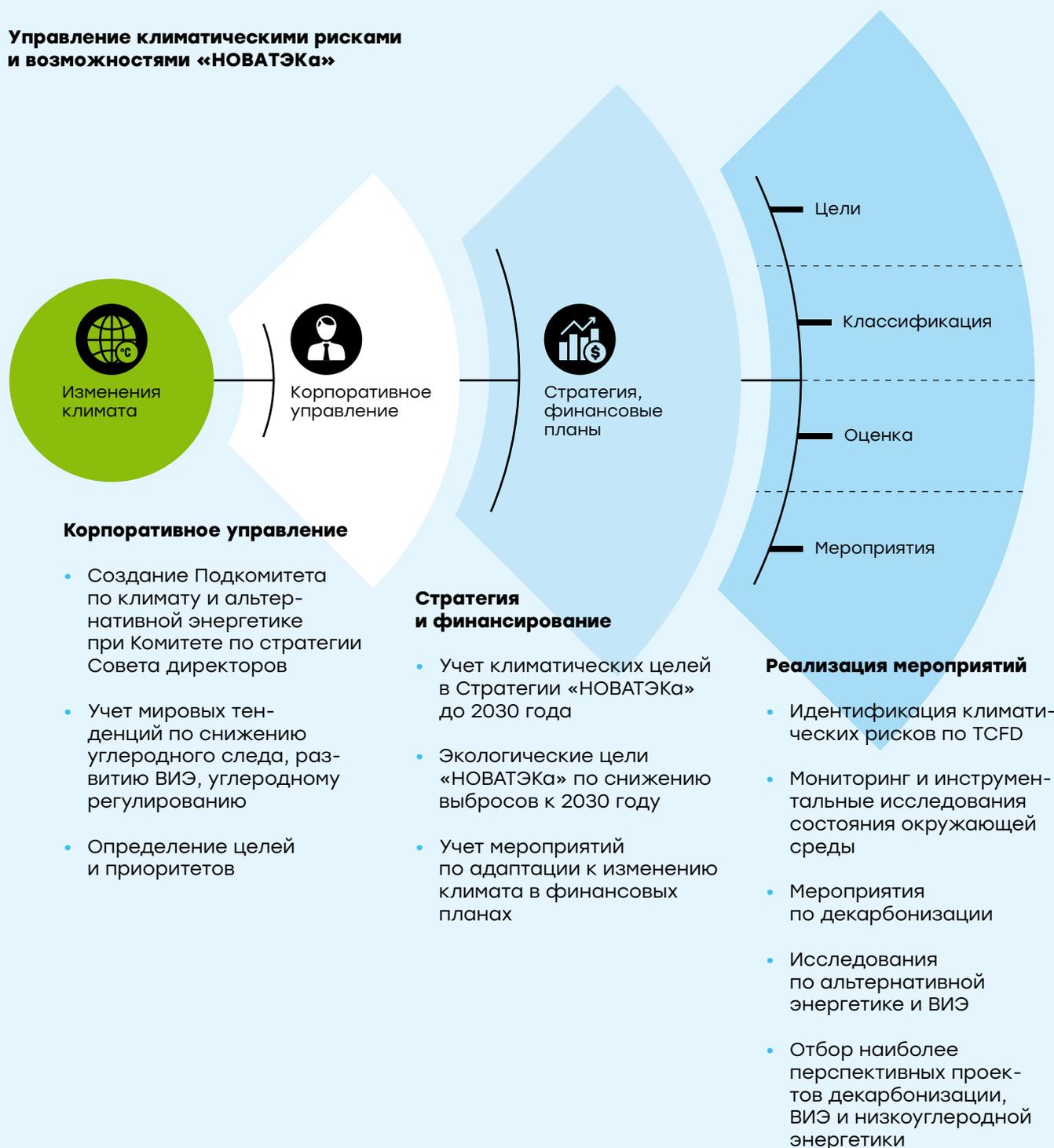
 Подробнее читайте в разделе [«Система управления устойчивым развитием»](#) на с. 21.

Идентификация и оценка климатических рисков и возможностей производится в соответствии с подходами, установленными внутренними регламентами «НОВАТЭКа», предполагающими идентификацию климатических рисков, прогноз вероятности и количественную оценку последствий реализации их наступления. В отношении каждого риска разработаны мероприятия по предотвращению или снижению негативного эффекта от возможной реализации риска, в течение года проводился постоянный мониторинг их исполнения.

В течение 2021 года Компания продолжила изучение рисков и возможностей, связанных с изменением климата. В Карте рисков Компании представлен ряд рисков, связанных с изменением климата, в том числе риски дополнительных затрат на обеспечение надежности зданий и сооружений в связи с изменениями климата, мерзлотных условий и развитием опасных геологических процессов. В отчетном периоде корпоративная Карта рисков была актуализирована в части следующих рисков:

- риск ущерба/приостановки деятельности от просадки грунтов под фундаментами зданий и сооружений из-за повышения температуры окружающей среды;
- риск влияния погодных условий Крайнего Севера на производственную деятельность Компании (эксплуатация и строительство новых объектов);
- риск снижения капитализации из-за недостижения или несоответствия поставленных целей в области климатических и экологических изменений;
- риск изменения законодательства по углеродному регулированию в РФ и за рубежом на деятельность Компании.

## Управление климатическими рисками и возможностями «НОВАТЭК»



### Корпоративное управление

- Создание Подкомитета по климату и альтернативной энергетике при Комитете по стратегии Совета директоров
- Учет мировых тенденций по снижению углеродного следа, развитию ВИЭ, углеродному регулированию
- Определение целей и приоритетов

### Стратегия и финансирование

- Учет климатических целей в Стратегии «НОВАТЭК» до 2030 года
- Экологические цели «НОВАТЭК» по снижению выбросов к 2030 году
- Учет мероприятий по адаптации к изменению климата в финансовых планах

### Реализация мероприятий

- Идентификация климатических рисков по TCFD
- Мониторинг и инструментальные исследования состояния окружающей среды
- Мероприятия по декарбонизации
- Исследования по альтернативной энергетике и ВИЭ
- Отбор наиболее перспективных проектов декарбонизации, ВИЭ и низкоуглеродной энергетики

## Оценка климатических рисков

В Компании проводится идентификация и оценка климатических рисков в соответствии с классификатором TCFD. Идентификация климатических рисков проводится в рамках оценки воздействия на окружающую среду, социально-экономическую среду и здоровье населения ключевых производственных проектов Компании, в том числе связанных с реализацией проектов

в Арктической зоне. Для оценки влияния риска применяется показатель критичности риска, учитывающий вероятность наступления риска и количественную оценку последствий реализации риска, в том числе оценивается возможный ущерб активам, вероятность остановки деятельности, рост расходов и затрат и другие последствия.

## Переходные риски

### Законодательство и регулирование

Критичность рисков ●

#### Риски

- Рост затрат из-за введения/ ужесточения углеродного регулирования в ЕС, РФ, мире
- Введение новых требований регуляторов по организации деятельности и отчетности

#### Мероприятия

- Поддержка Компанией мировых инициатив по сокращению антропогенного влияния деятельности на климат
- Оперативное реагирование на все законодательные инициативы РФ и ЕС по углеродному регулированию
- Учет требований законодательства РФ, бирж и других регуляторов по организации деятельности и климатической отчетности

### Технология

Критичность рисков ●

#### Риски

- Рост затрат из-за изменения производственных процессов для соответствия новым экологическим требованиям
- Дополнительные инвестиции в разработку решений по декарбонизации и ВИЭ
- Рост цен на энергию и другие ресурсы из-за отказа от невозобновляемых источников энергии

#### Мероприятия

- Разработка технологий по снижению выбросов парниковых газов (технологии когенерации, технологии CCUS, закрытая факельная система, рациональное использование ПНГ)
- Исследования и разработка технических решений по производству альтернативных источников энергии (водород, аммиак и др.)
- Расширение применения ВИЭ в производственных процессах
- Поддержка государственных инициатив и развитие собственных сетей АЗС с газомоторным топливом

### Рынок

Критичность рисков ●

#### Риски

- Риски снижения спроса (выручки) из-за изменения потребительских предпочтений
- Дополнительные инвестиции из-за неопределенности рыночных сигналов
- Снижение маржинальности из-за роста цен на сырье и энергию

#### Мероприятия

- Мониторинг рыночных предпочтений и учет требований потребителей через реализацию мероприятий по снижению углеродного следа продукции Компании
- Повышение конкурентоспособности Компании в долгосрочной перспективе через внедрение технологических решений по снижению углеродного следа, производство альтернативных источников энергии, применение ВИЭ в производственных процессах

### Репутация

Критичность рисков ●

#### Риски

- Изменение потребительских предпочтений в отношении продукции Компании
- Потеря инвестиций из-за стигматизации сектора добычи и использования невозобновляемых источников энергии
- Отток ключевых стейкхолдеров (банки, инвесторы, биржи и др.)

#### Мероприятия

- Анализ рыночной ситуации и разработка стратегии развития и экологических целей до 2030
- Разработка долгосрочных и краткосрочных стратегий на основе прогноза состояния рынка и потребительских предпочтений
- Учет климатических рисков при реализации инвестиционных проектов Компании и в текущей деятельности

## Физические риски

### Краткосрочные изменения климата (Acute)

Критичность рисков ●

Частота и сила проявления **редко / слабое**

#### Риски

Экстремальные погодные условия / климатические аномалии

- Незначительный ущерб / краткосрочная приостановка производственных процессов по добыче газа, ЖУВ
- Ухудшение или приостановка графиков транспортировки сырья, оборудования и готовой продукции

#### Мероприятия

- Онлайн-мониторинг влияния климатических условий при осуществлении производственной деятельности (геотехнический и геокриологический мониторинги, наблюдения на геодинамических полигонах, нивелирование и др.)
- Приоритет требований промышленной безопасности и требований по охране труда в случае наступления опасных погодных условий
- Контроль и поддержание стабильной температуры под фундаментами капитальных сооружений (термостабилизаторы)

### Долгосрочные изменения климата (Chronic)

Критичность рисков ●

Частота и сила проявления **часто / сильное**

#### Риски

- Снижение надежности фундаментов капитальных сооружений из-за растепления многолетней мерзлоты
- Существенный ущерб / длительная приостановка производственных процессов по добыче и переработке газа и ЖУВ
- Ухудшение или приостановка графиков транспортировки сырья, оборудования и готовой продукции
- Потеря покупателей и долей рынка
- Существенный рост расходов на страхование

#### Мероприятия

- Учет климатических рисков при проектировании и строительстве производственных мощностей и объектов инфраструктуры
- Изучение влияния долгосрочного изменения климата на деятельность Компании. Моделирование одиночного или совместного влияния изменения факторов внешней среды и оценка влияния на производственную и финансовую деятельность Компании:
  - повышения температуры окружающей среды в районах Крайнего Севера и Арктической зоне
  - изменение уровня Мирового и Северного Ледовитого океана (риски наводнений)
  - растепление грунтов под фундаментами в зонах многолетней мерзлоты
  - оценка влияния на навигацию по Северному морскому пути изменения периодов и продолжительности ледостава

Критичность рисков

● высокая

● средняя

● низкая

## Учет климатических сценариев

Компания учитывает климатические сценарии для оценки физических рисков изменения климата при проектировании крупнотоннажных СПГ-проектов «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2». Стандартной методикой определения климатических условий, в соответствии с которыми осуществляется проектирование СПГ-проектов и определение расчетных условий эксплуатации оборудования, является использование исторических данных в рамках инженерно-гидрометеорологических изысканий.

Проектные решения, реализуемые Компанией, учитывают физические риски изменения климата и возникающие при этом риски подвижки фундаментов зданий и сооружений, которые могут повлечь ущерб производственным площадкам и инфраструктуре.

При проектировании зданий и сооружений проводится сценарный анализ:

- повышения температуры с максимальным трендом до 4°C;
- сопряженного с этим потепления верхних горизонтов грунтов до 2°C.

На основании проведенных сценарных анализов глобального потепления проектные решения выполняются с многократным запасом прочности.

Потенциальные риски для оснований гравитационного типа, вызванные изменением климата, были определены и проанализированы в рамках процедур HAZID (от англ. Hazard Identification, идентификация опасностей – один из основных методов систематической и структурированной оценки рисков охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда на различных этапах проекта и в процессе производственной деятельности) и ENVID (от англ. Environmental Impact Identification Studies, исследование по идентификации экологического воздействия – высокоэффективный метод анализа воздействий на окружающую среду на разных этапах проектирования и в процессе выполнения существующей промышленной деятельности). Результаты процедур учтены при проектировании.

В ходе реализации проектов ведется мониторинг соответствия выполненных работ принятым проектным решениям.

 [Подробнее читайте в Главе 5 «Безопасность» на с. 97.](#)

Помимо плановых изменений климатических параметров при проектировании также учитывается возможность реализации рисков природных стихийных бедствий. Основные конструктивные и объемно-планировочные решения зданий и сооружений спроектированы с учетом чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, а именно: сильных ветров, снегопадов, низких отрицательных температур наружного воздуха, пожаров, и пр.

## Управление выбросами парниковых газов

Частью системы экологического менеджмента, действующей в Компании, является Система управления выбросами парниковых газов, которая разработана в соответствии с ISO 14064:1 и Методическими указаниями Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации по расчету выбросов парниковых газов<sup>1</sup>. В рамках этой системы Компания провела инвентаризацию источников выбросов парниковых газов, разработала автоматизированный блок количественного определения этих выбросов и определила целевые удельные показатели выбросов парниковых газов по направлениям деятельности (добыча, переработка углеводородного сырья, производство сжиженного природного газа).

В 2021 году Система управления выбросами парниковых газов была сертифицирована независимым аудитором – Bureau Veritas Certification Rus на соответствие международному Стандарту ISO 14064:1 «Требования и руководство по количественному определению и отчетности о выбросах и удалении парниковых газов на уровне организации». В 2022 году начата работа по очередной сертификации Системы управления выбросами парниковых газов.

С целью повышения точности данных о выбросах парниковых газов в 2021 году была проведена инвентаризация, идентифицировано более 4 тыс. источников выбросов парниковых газов, включая более 2 тыс. источников выбросов метана.

### Динамика выбросов парниковых газов

В 2021 году объем контролируемых выбросов парниковых газов составил 10 317 тыс. т CO<sub>2</sub>-экв., из которых на прямые выбросы (область Охвата 1) пришлось 97%. Контролируемые выбросы парниковых газов выросли на 11% по сравнению с показателем 2020 года в связи с ростом объемов производства – в 2021 году были введены в эксплуатацию газоконденсатные залежи на месторождениях Северо-Русского кластера, запущена четвертая очередь проекта «Ямал СПГ».

В рамках Системы утвержден Стандарт ПАО «НОВАТЭК», который устанавливает основные принципы и требования по реализации корпоративной системы управления выбросами парниковых газов, в состав которых входят:

- проведение инвентаризации выбросов парниковых газов в контролируемых организациях, входящих в состав организационных границ «НОВАТЭКа»;
- расчет коэффициентов выбросов парниковых газов;
- разработка реестра по парниковым газам;
- отчетность в соответствии с Приказом Министерства природных ресурсов и экологии № 300 и запросами заинтересованных сторон.

Стандарт предусматривает включение количественной оценки выбросов парниковых газов и отчетности по ним в Интегрированную систему управления (ИСУ). Как минимум один раз в год Компания оценивает риски и возможности, анализируя отчеты о выбросах парниковых газов, направляемые в «НОВАТЭК» дочерними компаниями и совместными предприятиями. При изменении целевых показателей или в случае запросов со стороны заинтересованных сторон проводится внеплановая оценка рисков и возможностей.

С 2008 года ПАО «НОВАТЭК» ежегодно предоставляет информацию о выбросах парниковых газов и энергоэффективности в соответствии с рекомендациями глобальной инициативы Carbon Disclosure Project (CDP).

Неконтролируемые косвенные выбросы парниковых газов (область Охвата 3) составили 177 815 тыс. т CO<sub>2</sub>-экв.. Индекс GHG Intensity (отношение неконтролируемых косвенных выбросов парниковых газов области Охвата 3 к объему реализованной продукции в едином энергетическом эквиваленте) составил 294 кг CO<sub>2</sub>-экв. / бнэ, что является одним из самых низких значений среди российских и международных нефтегазовых компаний.

1. Постановление Правительства РФ от 02.04.2014 № 504-Р и Методические указания по расчету выбросов ПГ, утвержденные Приказом Министерства природных ресурсов и экологии от 30.06.2015 № 300.

**Общий объем выбросов парниковых газов в 2019–2021 гг., тыс. тонн CO<sub>2</sub>-экв.**

	2019	2020	2021
Прямые выбросы (от сжигания топлива и эксплуатации производственных предприятий) – область Охвата 1	11 115	9 056	10 048
Косвенные выбросы (от закупаемой электроэнергии) – область Охвата 2	205	228	270
Косвенные выбросы – область Охвата 3 <sup>2</sup>	–	173 251	177 815

**Удельные выбросы парниковых газов (область Охвата 1) в 2019–2021 гг.**

	2019	2020	2021
Предприятия добычи, тонн CO <sub>2</sub> -экв. / 1 тыс. бнэ	12,58	8,65	9,76
Предприятия переработки, тонн CO <sub>2</sub> -экв. / 1 тонну переработанного углеводородного сырья	0,034	0,031	0,034
При производстве СПГ, тонн CO <sub>2</sub> -экв. / 1 тонну СПГ	0,263	0,244	0,243

**Структура прямых выбросов парниковых газов (область Охвата 1) по источникам в 2021 году**

- 98% ● Стационарное сжигание, включая сжигание на факелах
- 2% ● Фугитивные выбросы

**Структура прямых выбросов парниковых газов в 2021 году (область Охвата 1) по типам предприятий**

- 62% ● Предприятия добычи
- 6% ● Предприятия переработки
- 30% ● При производстве СПГ
- 2% ● Предприятия энергосервиса

**Индекс GHG Intensity, кг CO<sub>2</sub>-экв. / бнэ**

2. Объемы выбросов парниковых газов области Охвата 3, относящиеся к добываемой продукции Компании, посчитаны с применением коэффициентов выбросов при использовании природного газа в качестве топлива, утвержденных Приказом Министерства природных ресурсов и экологии РФ от 30.06.2015 № 300 «Методические указания и руководство по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации» и с помощью технического руководства расчета выбросов области Охвата 3 версии 1.0 протокола парниковых газов, при условии, что вся добываемая продукция сжигается, для категории 11 «Использование реализованной продукции» (GHG Protocol (Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard)).

# Ключевые решения по повышению углеродной эффективности

**Несмотря на то, что «НОВАТЭК» уже является одним из мировых лидеров в нефтегазовой отрасли по показателям углеродной эффективности, Компания реализует широкий спектр мероприятий в сфере декарбонизации.**

Усилия «НОВАТЭКа» в первую очередь сконцентрированы на оптимизации контролируемых выбросов (область Охвата 1 и 2) за счет реализации мероприятий по повышению энергоэффективности, рациональному использованию ПНГ и за счет снижения сжигания газа на факеле. Стратегия Компании предусматривает дальнейшее увеличение доли газа и СПГ в структуре реализуемой продуктовой корзины, что будет способствовать сокращению косвенных выбросов парниковых газов (область Охвата 3).

В отчетном году Компания провела анализ ключевых конкурентных преимуществ развития направлений декарбонизации, энергоперехода и альтернативной энергетики на базе возобновляемых источников энергии в Компании. Среди явных преимуществ отмечены низкая себестоимость добычи природного газа – источника

для производства водорода, огромный потенциал геологических пластов Ямала и Гыдана для надежного подземного хранения CO<sub>2</sub>, а также возможность использования уловленного углекислого газа для увеличения коэффициента извлечения нефти и конденсата на месторождениях Компании в ЯНАО.

В феврале 2022 года Компания прошла первый этап международной сертификации участков для долгосрочного подземного хранения CO<sub>2</sub> на полуостровах Ямал и Гыдан. Выданные сертификаты подтвердили, что геологические резервуары в пределах лицензионных участков (Обский на Ямале и Тадебяхинский на Гыдане) имеют подтвержденный расчетами потенциал для геологического хранения углекислого газа в объеме не менее 600 млн т CO<sub>2</sub> каждый.

## Ключевые решения по повышению углеродной эффективности

### Контролируемые выбросы

Прямые выбросы (область Охвата 1)

Косвенные энергетически выбросы (область Охвата 2)

Направление

Основные результаты 2021 года

### Повышение энергоэффективности



Утверждена Комплексная программа реализации энергосберегающих мероприятий в ДЗО ПАО «НОВАТЭК» на 2022–2024 годы

**43,2 тыс. ГДЖ**

сокращение энергопотребления в 2021 году

**115 тыс. тонн CO<sub>2</sub>-экв**

расчетный объем предотвращенных выбросов за счет использования когенерационных технологий в 2021 году

**Снижение выбросов метана****на 8%**

снижен общий объем выбросов метана по сравнению с 2020 годом

Проведено опытное тестирование спутникового мониторинга утечек метана на отдельных месторождениях, подтвердившее отсутствие утечек

**12,89 тонн / млн бнэ**

составили удельные выбросы метана по предприятиям добычи, переработки и СПГ в 2021 году

**Повышение рационального использования ПНГ****до 96,7%**

вырос уровень рационального использования ПНГ в 2021 году

На трех предприятиях реализован проект по сбору, подготовке и отправке ПНГ в магистральную сеть

Реализован проект закачки ПНГ в пласт с целью повышения нефтеотдачи

**Использование ВИЭ на собственные нужды**

Начат цикл ветроизмерений для изучения возможностей по строительству ветропарка в районе п. Сабетта

**200 тонн CO<sub>2</sub>-экв.**

расчетный объем предотвращенных выбросов парниковых газов от использования энергии ВИЭ в 2021 году

**209 тыс. кВт·ч**

выработка электроэнергии ВИЭ в 2021 году

**225 млн руб.**

объем инвестиций в ВИЭ в 2021 году

**Неконтролируемые выбросы**

Косвенные выбросы от использования добываемой Компанией продукции (область Охвата 3)

Направление

Основные результаты 2021 года

**Расширение каналов сбыта СПГ**

Принято решение о создании дочернего предприятия ООО «НОВАТЭК – СПГ топливо» для строительства малотоннажных СПГ-заводов, оптовой реализации СПГ и развития сети розничной реализации СПГ в качестве газомоторного топлива

**12 тыс. тонн CO<sub>2</sub>**

расчетный объем сокращения выбросов парниковых газов потребителями «НОВАТЭКа» в результате перехода на СПГ в качестве газомоторного топлива в 2021 году

**до 13 ед.**

увеличено количество СПГ заправок в РФ

## Повышение энергоэффективности

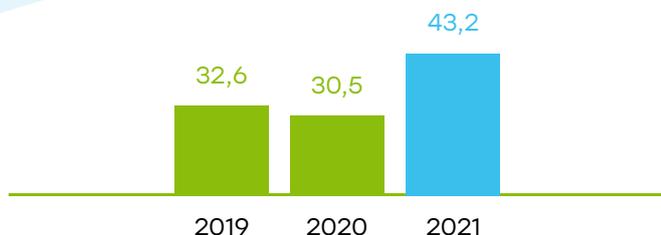
Одним из основных принципов энергетической политики «НОВАТЭКа» является рациональное использование ресурсов. Несмотря на то, что энергопотребление «НОВАТЭКа» является сравнительно низким в нефтегазовой отрасли благодаря современной производственной базе, Компания стремится повышать энергоэффективность уже работающих предприятий и применять современные высокоэффективные технологии на новых проектах, поскольку это помогает снизить затраты и сократить выбросы парниковых газов.

В 2020 году в рамках приоритетной ЦУР ООН 7 «Недорогостоящая и чистая энергия» были одобрены следующие цели по повышению энергоэффективности:

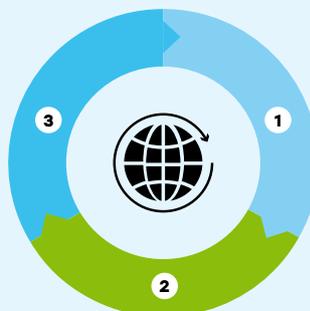
- использование энергоэффективных технологий производства СПГ для повышения доступности СПГ и сокращения выбросов парниковых газов;
- постоянное повышение энергоэффективности технологических процессов добычи и переработки углеводородов.

Благодаря предприняемым мероприятиям по повышению энергоэффективности и энергосбережению, суммарное сокращение энергопотребления достигло 43,2 тыс. ГДж (0,4% общего объема энергопотребления), что на 42% выше показателя прошлого года. Так, в частности, был осуществлен переход на частотное регулирование работы насосного оборудования и на энергосберегающие системы освещения, продолжено внедрение мер контроля и управление работой системами электрообогрева трубопроводов, оборудования и емкостей, а также работой аппаратов воздушного охлаждения газа.

### Суммарное сокращение энергопотребления в результате реализации мероприятий по повышению энергоэффективности и энергосбережению, тыс. ГДж<sup>1</sup>



### Ключевые меры по обеспечению энергоэффективности и сокращению энергопотребления



- 1 ● Применение современных высокоэффективных технологий и оборудования, когенерационных технологий
- 2 ● Постоянный мониторинг, учет и анализ
- 3 ● Реализация энергосберегающих мероприятий

В 2021 году с целью повышения энергоэффективности производства и уменьшения объема используемых ресурсов была разработана Комплексная программа реализации энергосберегающих мероприятий в ДЗО ПАО «НОВАТЭК» на 2022–2024 годы. Суммарный объем сокращения энергопотребления за три года составляет около 1 млн ГДж, что эквивалентно предотвращению прямых выбросов парниковых газов в объеме 50,2 тыс. тонн CO<sub>2</sub>-экв. Программа включает мероприятия по внедрению энергосберегающих технологий и нового энергоэффективного оборудования, а также организационно-технические мероприятия, направленные на снижение энергопотребления по всем направлениям производственной деятельности.

1. В качестве базы для расчета сокращения потребления принимаются первоначальные значения, достигнутые до реализации инициатив по повышению энергоэффективности.

Компания рассматривает возможность получения сертификации системы энергетического менеджмента в соответствии со стандартом ISO 50001.

Большая часть потребляемой энергии Компании покрывается за счет обеспечивающей генерации электроэнергии (выработки электроэнергии

на собственных электростанциях из природного газа и из возобновляемых источников энергии) и за счет обеспечивающей генерации тепловой энергии из вторичных энергоресурсов (когенерации).



## Использование вторичных энергетических ресурсов (когенерация)

Одной из основных энергосберегающих технологий, активно применяемой в Компании на всех объектах нового строительства, является когенерация – использование тепла уходящих газов газотурбинных и газопоршневых установок, являющегося вторичным энергетическим ресурсом. Применение когенерационных технологий обеспечивает получение интегрального эффекта: сокращение потребления топливного газа и сокращение выбросов парниковых газов.

В 2021 году выработка тепловой энергии за счет вторичных энергетических ресурсов увеличилась на 20% – до 2,4 млн ГДж, что составило 69% общего потребления тепловой энергии. Расчетный объем предотвращенных прямых выбросов парниковых газов в результате выработки тепловой энергии за счет когенерационных технологий в 2021 году составил 115 тыс. тонн CO<sub>2</sub>-эquiv.

Учет потребления электроэнергии производится с помощью автоматизированных систем коммерческого и технического учета.

Для оценки энергоемкости технологических процессов используются показатели удельного энергопотребления. Удельное потребление электроэнергии при добыче газа остается на стабильно низком уровне – 2,5 кВт·ч/ тыс. куб. м. Удельное потребление электроэнергии при сжигании газа выросло на 2% до 93,4 кВт·ч / т в связи с запуском четвертой очереди на проекте «Ямал СПГ».

В Компании установлено целевое (пороговое) значение показателя удельного потребления электроэнергии на добычу и подготовку газа и газового конденсата на уровне 4,5 кВт·ч / тонну. По итогам 2021 года удельное энергопотребление составило 4,4 кВт·ч / тонну, не превысив пороговое значение.

## Потребление энергии, млн ГДж, в 2019–2021 гг.<sup>1</sup>

	2019	2020	2021
<b>Потребление энергии, в т. ч.:</b>	<b>12,90</b>	<b>13,48</b>	<b>15,47</b>
<b>Электроэнергии</b>	<b>9,65</b>	<b>10,54</b>	<b>11,96</b>
• Закупленная электроэнергия	1,44	1,79	2,33
• Обеспечивающая генерация электроэнергии, в т. ч.:	8,28	8,84	9,73
– из возобновляемых источников энергии	0,001	0,001	0,001
• Продажа и отпуск электроэнергии	0,07	0,09	0,10
<b>Тепловой энергии</b>	<b>3,25</b>	<b>2,94</b>	<b>3,51</b>
• Обеспечивающая генерация (производство) тепловой энергии из невозобновляемых источников энергии	0,98	0,93	1,10
• Обеспечивающая генерация (производство) тепловой энергии из вторичных энергоресурсов (ВЭР)	2,27	2,01	2,41

1. Потребление энергии считается как сумма закупленной энергии и обеспечивающей генерации за вычетом продажи и отпуска. При пересчете данных использовались следующие коэффициенты: 1 тыс. кВт·ч=3,6 ГДж, 1 Гкал=4,187 ГДж.

**Удельное потребление электроэнергии в 2019–2021 гг.**

Технологический процесс	Удельное потребление		
	2019	2020	2021
Добыча газа, кВт·ч / тыс. куб. м	2,4	2,5	2,5
Добыча конденсата, кВт·ч / т	10,8	10,3	10,3
Добыча нефти, кВт·ч / т	27,6	34,6	41,9
<b>Переработка конденсата, кВт·ч / т</b>	<b>6,6</b>	<b>6,3</b>	<b>6,4</b>
<b>Сжигание газа, кВт·ч / т, включая отгрузку СПГ и конденсата на проекте «Ямал СПГ»</b>	<b>87,9</b>	<b>91,8</b>	<b>93,4</b>

**Удельное энергопотребление (электрической и тепловой) в 2019–2021 гг.**

Показатель	Удельное потребление		
	2019	2020	2021
<b>Удельное энергопотребление, ГДж/бнэ, в т. ч.:</b>	0,02	0,02	0,02
• Предприятия добычи	0,01	0,01	0,01

**Снижение выбросов метана**

**Одной из задач по декарбонизации бизнеса Компании является снижение выбросов метана. «НОВАТЭК» поставил для себя цель сократить удельные выбросы метана на 4% к 2030 году по сравнению с базовым 2019 годом в сегментах добычи, переработки и СПГ. Конкретные мероприятия в рамках данной цели включены в Комплексную программу климатических и экологических целей Компании.**

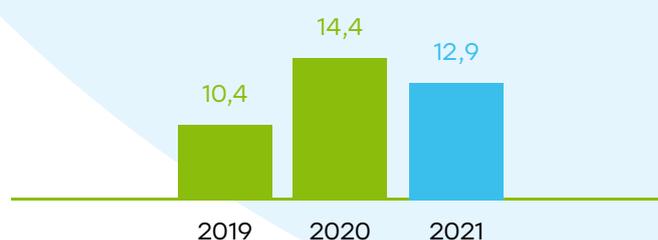
Выбросы метана в 2021 году составили 8 155 тонны, снизившись на 8% относительно 2020 года в основном благодаря сокращению сжигания сточных вод в результате реализации пилотного проекта по очистке и закачке в пласт технологических вод на Юрхаровском месторождении. Доля выбросов метана в общем объеме выбросов парниковых газов составила 2%. Удельные выбросы метана в сегментах добычи, переработки и СПГ снизились на 11% по сравнению с 2020 годом до 12,89 т / млн бнэ. В отчетном году у Компании не было аварий с утечками метана.

В рамках реализации мер по повышению контроля за утечками метана в 2021 года «НОВАТЭК» организовал проведение опытного тестирования методом космического мониторинга утечек метана в Арктической зоне на базе геоинформационной платформы. В качестве пилотных площадок было выбрано несколько лицензионных участков на п-ве Ямал, включающих наиболее значимые источники выбросов метана, такие как кусты скважин, объекты транспорта и подготовки газа и конденсата. За период тестирования утечек метана не зафиксировано.

Также рассматривается вопрос применения оборудования, предназначенного для выявления и количественного подсчета утечек метана, например, тепловизора для мониторинга фланцевых соединений технологического оборудования и трубопроводов на наличие утечек метана, а также системы количественной оценки и визуализации утечек газа, позволяющей высчитывать массовую и объемную скорости утечек.

В целях снижения процента технологических потерь метана на заправках СПГ Компании разработана и проходит тестирование методика учета технологических потерь, которая позволит точнее определить количество метана, попавшего в атмосферу.

В отчетном году Компания принимала активное участие в ряде отраслевых инициатив по снижению выбросов метана и повышению прозрачности.

**Удельные выбросы метана по предприятиям добычи, переработки и СПГ в 2019–2021 гг., тонн / млн бнэ**

**Объем выбросов метана в 2019–2021 гг., тонн**

	2019	2020	2021
<b>Объем выбросов метана, в т. ч.:</b>	<b>6 160</b>	<b>8 886</b>	<b>8 155</b>
Предприятия добычи	5 913	8 391	7 515
Предприятия переработки	88	84	81
Производство СПГ	159	270	479
Предприятия энергосервиса		141	80

**Повышение рационального использования ПНГ**

**«НОВАТЭК» уделяет особое внимание повышению рационального использования попутного нефтяного газа (ПНГ). В Компании установлена цель по увеличению уровня рационального использования ПНГ до 99% к 2030 году. В 2021 году уровень рационального использования ПНГ вырос до 96,7% благодаря реализации комплекса мероприятий, среди которых:**

- **Закачивание ПНГ в газовую шапку.** В 2021 году продолжилась реализация проекта закачки попутного нефтяного газа в пласт с целью повышения нефтеотдачи на Ярудейском месторождении.
- **Строительство инфраструктуры.** За счет ввода дополнительного газоперекачивающего агрегата на Восточно-Таркосалинском месторождении показатель полезного использования ПНГ составил 97%.
- **Отправка ПНГ в магистральную сеть.** В 2021 году на трех предприятиях Группы компаний «НОВАТЭК»<sup>1</sup> реализован проект по сбору, подготовке и отправке ПНГ в магистральную сеть. Непосредственная близость объектов подготовки природного газа обеспечивает возможность подготовки газа с последующей реализацией через систему магистральных газопроводов. Синергия нефтяных и газовых объектов подготовки и транспорта обеспечивает рентабельную добычу попутного нефтяного газа.

**Рациональное использование ПНГ, %**

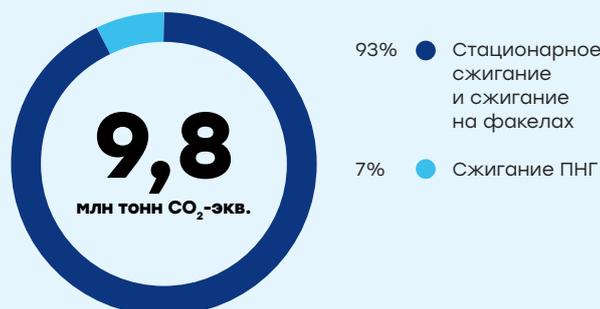
1. ООО «ЯРГЕО», ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», АО «АРКТИКГАЗ»



## Сокращение сжигания газа на факелах

В рамках достижения цели по сокращению выбросов парниковых газов на производстве «НОВАТЭК» разработал комплекс мероприятий, среди которых снижение сжигания стоков на горизонтальных факельных установках, сокращение потери газа на факеле, а также строительство факелов с подачей воздуха для обеспечения бессажевого горения ПНГ.

## Структура выбросов парниковых газов от сжигания



## Возобновляемые источники энергии

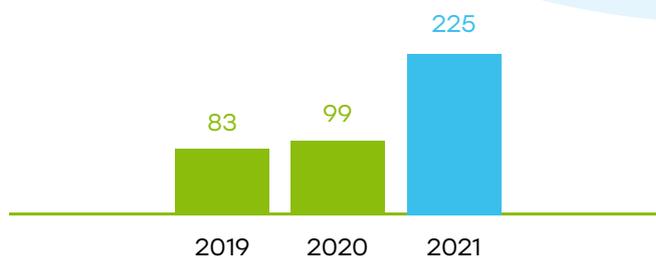
**«НОВАТЭК» рассматривает использование энергии из возобновляемых источников как способ сокращения косвенных энергетических выбросов.**

В Компании уже много лет используются экологически безопасные ВИЭ на базе солнечных панелей и ветрогенераторов. Кроме того, Компания начала закупку энергии из ВИЭ у внешних производителей и запустила проработку новых эффективных и экономически обоснованных решений в области расширения мощностей ВИЭ.

ВИЭ небольшой мощности применяются для энергоснабжения пунктов телемеханики магистральных трубопроводов и кустовых площадок газоконденсатных месторождений Компании. Общее количество ВИЭ такого типа в 2021 году составило 148 комплектов.

Общая выработка электроэнергии ВИЭ в 2021 году составила 209 тыс. кВт·ч (129 и 80 тыс. кВт·ч солнечными панелями и ветрогенераторами соответственно), что составило 0,01% общей выработки электроэнергии в Компании. Совокупный объем предотвращенных парниковых газов за счет замещения стандартной генерации на ВИЭ составил около 200 тонн CO<sub>2</sub>-экв.

## Объем инвестиций в ВИЭ в 2021 году, млн руб., с НДС



Совокупные инвестиции в ВИЭ за период с 2019 по 2021 год составили 407 млн руб.

В рамках расширения мощностей на базе ВИЭ в 2021 году выполнялись строительно-монтажные работы для ряда новых ВИЭ. Кроме того, Компания приступила к предварительной оценке строительства ветропарка в районе п. Сабетта. В 2021 году был запущен цикл ветроизмерений для оценки ветропотенциала региона. По результатам полученных данных «НОВАТЭК» оценит технико-экономические показатели и примет

## Расширение каналов сбыта СПГ

Стратегия «НОВАТЭКа» как производителя природного газа и СПГ предусматривает активное развитие рынка природного газа в качестве газомоторного топлива, что приводит к сокращению косвенных выбросов парниковых газов от использования топлива потребителями. Замещение дизельного топлива СПГ позволяет значительно сокращать выбросы оксидов азота, диоксида углерода и почти полностью устранять выбросы твердых частиц в атмосферу. Использование грузового транспорта на СПГ позволяет сокращать выбросы углекислого газа от 20% до 25% в зависимости от эффективности двигателя и состава топлива. В июле 2021 года Компания приняла решение о создании дочернего предприятия ООО «НОВАТЭК – СПГ топливо», которое будет осуществлять строительство малотоннажных СПГ-заводов на территории РФ, оптовую реализацию СПГ и развивать сеть розничной реализации СПГ в качестве газомоторного топлива и для нужд автономной газификации на внутреннем российском рынке.

Высокая экологичность СПГ в качестве моторного топлива позволила потребителям «НОВАТЭКа» в 2021 году сократить выбросы парниковых газов при переходе на СПГ на 12 тыс. тонн CO<sub>2</sub>.

Долгосрочной стратегией «НОВАТЭКа» предусмотрено обеспечение заправками СПГ основных транспортных магистралей Европейской части Российской Федерации. Запуск заправок СПГ позволит полностью обеспечить заправочной инфраструктурой основные федеральные трассы М10, М11, М4, М5, М7, ЦКАД.

По состоянию на конец 2021 года на территории Российской Федерации эксплуатировалось 13 заправок СПГ. В дополнение к семи ранее введенным СПГ заправкам на транспортных магистралях в отчетном периоде запущены еще две СПГ заправки на трассах М7 и М5 в районе г. Набережные Челны и г. Тольятти соответственно. При этом спрос на СПГ за год вырос более чем в девять раз, что вызвано быстрым ростом парка техники на газовом топливе ввиду его экономических и экологических преимуществ.

решение о реализации проекта строительства ветроэлектростанции для выработки «зеленой» электроэнергии, которая позволит снизить углеродный след производимой продукции.

Помимо строительства собственных ВИЭ, в начале 2022 года Компания начала закупку «зеленой» энергии с целью замещения энергии, полученной из невозобновляемых источников, что позволит частично компенсировать углеродный след от производства СПГ ООО «Криогаз-Высоцк».

## Малотоннажное производство СПГ

Для покрытия возрастающей потребности в топливе при росте парка техники на СПГ в регионах России Компания наращивает мощности по производству малотоннажного СПГ. Так, в 2020 году был введен первый малотоннажный комплекс по производству СПГ в Магнитогорске.

С вводом завода в эксплуатацию Челябинская область одной из первых в стране получила возможность перейти на экологичный и экономичный транспорт. Произведенный СПГ на данном заводе имеет незначительный углеродный след, так как использует энергию перепада давления газа между магистральным трубопроводом высокого давления и газораспределительной сетью низкого давления. В 2021 году с завода реализовано 14 тыс. тонн СПГ на заправках в качестве моторного топлива и для автономной газификации объектов в Республике Казахстан.

С декабря 2021 года «НОВАТЭК» также начал осуществлять поставку СПГ для котельных на территории Ленинградской и Мурманской областей, использующих СПГ вместо менее экологичных традиционных видов топлива – дизеля и мазута.



### Декарбонизация судоходства

Использование СПГ как судового топлива является одним из решений по декарбонизации судоходства. Это связано в первую очередь с растущей доступностью и высокой технологической готовностью СПГ по сравнению с другими видами топлива с низким углеродным следом и низкими выбросами. «НОВАТЭК» уже на стадии планирования реализации проекта «Ямал СПГ» определил СПГ в качестве основного топлива для всех своих газозовозов.

Танкеры-газовозы класса Yamalmax, осуществляющие транспортировку СПГ по трассе Северного морского пути, оснащены судовыми энергетическими установками суммарной мощно-

стью 64 МВт. Использование СПГ в качестве судового топлива приводит к сокращению выбросов продуктов горения, в том числе парниковых газов в атмосферу по сравнению с нефтяными (тяжелыми) судовыми топливами.

Дополнительным аспектом, связанным с декарбонизацией судоходной отрасли, является использование более энергоэффективных технологий. Так, новые суда, строящиеся для следующих проектов «НОВАТЭКа» в Арктике, будут иметь модернизированные судовые энергетические установки, что позволит еще больше сократить выбросы CO<sub>2</sub> за счет снижения потребления СПГ как судового топлива.



### Круглогодичная навигация по Севморпути: снижение углеродного следа и вклад в социально-экономическое развитие России

В мае 2020 года Компания запустила программу экспериментальных рейсов в восточном секторе Северного морского пути (СМП), успешное осуществление которых позволило расширить окно навигации в восточном секторе Арктики до 9–10 месяцев и на практике доказать возможность осуществления круглогодичной навигации на всем протяжении акватории СМП.

Использование СМП для транспортировки СПГ в порты Азиатско-Тихоокеанского региона также позволяет уменьшить углеродный след и сократить выбросы парниковых газов в среднем на 7 тыс. тонн в расчете на круговой рейс по сравнению с традиционным маршрутом через Суэцкий канал за счет сокращения практически вдвое расстояния и, следовательно, времени перехода.

Круглогодичная навигация на всем протяжении акватории СМП внесет весомый вклад в социально-экономическое развитие России за счет создания новых рабочих мест, в первую очередь в регионах Арктической зоны Российской Федерации, и увеличения отчислений в бюджеты всех уровней. Помимо экономического эффекта, связанного с созданием необходимой для круглогодичной навигации инфраструктуры вдоль трассы СМП, возможность осуществления перевозок по СМП в течение всего года позволит более активно осваивать природные богатства Арктики и вкладываться в создание транспортно-логистических хабов на входе и выходе с СМП для перевалки грузов с судов с высоким ледовым классом на конвенционные суда, как делает «НОВАТЭК» в Мурманской области и Камчатском крае, создавая мощности по перевалке СПГ.



## Увеличение производства газа и СПГ

Корпоративная стратегия «НОВАТЭКа» учитывает возрастающую роль СПГ в мировом энергетическом балансе, который замещает собой уголь, судовое и дизельное топливо, уменьшая выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ. Роль природного газа как более экологически чистой альтернативы традиционным ископаемым видам топлива будет иметь основополагающее значение в декарбонизации мирового энергетического баланса.

За счет высокой доли природного газа в структуре добычи «НОВАТЭК» является одним из лидеров мировой нефтегазовой отрасли по углеродной эффективности. Компания планирует продолжать наращивать долю газа в структуре добычи. В 2021 году добыча газа выросла на 3% до 79,9 млрд куб. м, а его доля в общем объеме добычи углеводородов составила 83,4%. В 2022 году Компания планирует запуск добычи газа на ряде месторождений при сокращении добычи нефти на зрелых нефтяных месторождениях.

### Доля газа в общем производстве углеводородов «НОВАТЭКа», %



Общий объем производства СПГ в 2021 году вырос на 6% до 20,4 млн т (12 млн т с учетом доли в производстве совместных предприятий) главным образом, благодаря более высокой производительности при низких температурах и запуску четвертой очереди на проекте «Ямал СПГ» и увеличению объема производства на «Криогаз-Высоцк».

Благодаря использованию современного энергоэффективного оборудования и реализации мероприятий по декарбонизации СПГ Компании является одним из самых чистых в мире. Удельные выбросы парниковых газов при производстве СПГ составили 0,243 тонны CO<sub>2</sub>-экв. на 1 тонну произведенного СПГ. Компания намерена сохранить лидирующие позиции, расширяя применение низкоуглеродных технологий и оптимизируя технологические процессы производства СПГ. Снижение контролируемых выбросов парниковых газов при производстве СПГ будет способствовать снижению косвенных выбросов потребителей Компании.

### Содействие обеспечению доступа к энергии на развивающихся рынках

«НОВАТЭК» активно наращивает присутствие на рынках развивающихся стран Азиатско-Тихоокеанского региона, где неуклонно растет спрос на природный газ на фоне отказа от более углеродоемких энергоносителей, таких как уголь и мазут. Потребители получают возможность пользоваться всеми преимуществами СПГ, в том числе его безопасностью, удобством и гибкостью потребления.

Быстрорастущий рынок Китая является ключевым регионом в маркетинговой стратегии СПГ «НОВАТЭКа». В рамках установленной цели по достижению углеродной нейтральности к 2060 году, Китай увеличивает закупку СПГ. С момента первой поставки продукции «Ямал СПГ» в Китай в 2018 году Компания ежегодно наращивает объем поставок, который достиг 8,6 млн тонн СПГ по состоянию на конец 2021 года. В рамках расширения сотрудничества Компания заключила ряд новых соглашений с китайскими потребителями по поставкам СПГ со второго крупнотоннажного СПГ проекта «Арктик СПГ 2».



# Обеспечиваем ЭКОЛОГИЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Начиная с проектирования и заканчивая эксплуатацией объектов, мы предпринимаем значительные усилия с целью предотвращения аварий, минимизации возможного ущерба и компенсации негативного влияния своей деятельности на окружающую среду.

Подход к управлению .....	76
Биоразнообразию .....	80
Выбросы .....	88
Отходы .....	90
Водные ресурсы .....	92



# Охрана окружающей среды

Приоритетные  
ЦУР ООН

Национальные  
цели развития  
России

Цели ПАО «НОВАТЭК»



Хорошее здоровье  
и благополучие

Задача 3.9

Сохранение  
населения,  
здоровье  
и благополучие  
людей

**на 20%**

снижение удельного выбро-  
са загрязняющих веществ  
в атмосферу к 2030 году  
относительно 2019 года

**до 90%**

увеличение доли отходов,  
направленных на утилизацию  
и обезвреживание к 2030 году

**2,9** млрд  
руб.

направлено на охрану  
окружающей среды  
(рост на 22% к 2020 году)

## Ключевые события 2021 года

- Утвержден Стандарт «Управление сохранением биологического разнообразия»
- Проведен комплексный мониторинг биоразнообразия Обской губы
- Реализован ряд технических мероприятий, позволивших добиться снижения валового объема выброса загрязняющих веществ на 6%
- Выполнены мероприятия по охране водных объектов, сохранению водных биологических ресурсов и среды их обитания



Подробнее о достижении экологических целей читайте в разделе [«Подход к управлению»](#) на с. 76.

## Прогресс

Для достижения установленных экологических целей в Компании реализуется Комплексная программа, благодаря чему в отчетном году был достигнут значительный прогресс: удельный выброс загрязняющих веществ в атмосферу **снизился на 8%** относительно 2020 года, до 0,132 т / тыс. бнэ, доля отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание, составила 83%, что на 14 п. п. выше показателя 2020 года

## Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу

- Выполнение мероприятий Комплексной программы реализации экологических целей
- Выполнение программ экологического мониторинга и производственного экологического контроля
- Реализация корпоративных программ сохранения биоразнообразия
- Продолжение реализации технологических мероприятий, снижающих нагрузку на окружающую среду

## Основные корпоративные документы

- Политика ПАО «НОВАТЭК» в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда
- Стандарты ПАО «НОВАТЭК» по вопросам управления, отчетности и контроля природоохранной деятельности, а также Стандарт в области сохранения биоразнообразия
- Планы природоохранных мероприятий

## Организационная структура



# Подход к управлению

**Производственная деятельность ПАО «НОВАТЭК» связана с повышенными рисками для окружающей среды. Уникальная экосистема Крайнего Севера, где сосредоточена основная часть производственных объектов Компании, является особо чувствительной к антропогенному воздействию, и расширение производства приводит к увеличению количества потенциальных источников негативного влияния на окружающую среду.**

Компания осознает свою ответственность по рациональному использованию природных ресурсов, в том числе воды, и обеспечивает соответствие всех аспектов своей производственной деятельности принципам сохранения окружающей среды.

На высшем уровне управления Компании вопросы охраны окружающей среды, включая водопользование, промышленной безопасности и охраны труда, рассматриваются Комитетом по вознаграждениям и номинациям Совета директоров. Члены комитета ежегодно оценивают про-

гресс достижения климатических и экологических целей, рассматривают Отчет об устойчивом развитии, а также анализируют действующие в Компании внутренние документы и процедуры, регулирующие деятельность Компании в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда и готовят рекомендации по их совершенствованию. На уровне исполнительных органов вопросы охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда находятся в ведении заместителя Председателя Правления – Директора по производству.

## Ключевые принципы

Компания в своей деятельности по охране окружающей среды применяет принцип предосторожности, или предосторожный подход (англ. The Precautionary Principle, Precautionary Approach). Предосторожный подход реализуется в первую очередь в рамках оценки воздействия намечаемой деятельности производственных проектов на окружающую среду и местные сообщества (ОВОСС). Такая процедура проводится перед началом строительства или реконструк-

ции на ключевых производственных проектах Компании и выполняется независимыми экспертами в соответствии с требованиями российского законодательства и международными стандартами<sup>1</sup>. Начиная с проектирования и заканчивая выводом из эксплуатации объектов, «НОВАТЭК» предпринимает значительные усилия, чтобы предотвратить аварии, минимизировать возможный ущерб и компенсировать негативное влияние своей деятельности на окружающую среду.

## Иерархичность мер, применяемая на проекте «Арктик СПГ 2» в соответствии с международными стандартами



**Предотвращение воздействия**



Компания стремится исключить воздействие своей деятельности на окружающую среду там, где это возможно



**Минимизация воздействия**



Если исключение воздействия невозможно, Компания стремится его минимизировать



**Восстановление**



В случае наступления негативных воздействий, Компания прилагает все усилия для восстановления окружающей среды



**Компенсация**



Если восстановление в данной местности невозможно, Компания компенсирует нанесенный урон в другой местности в полном объеме

1. Стандарт деятельности 1 МФК: Оценка и управление экологическими и социальными рисками и воздействиями, Стандарт деятельности 6 МФК: Сохранение биологического разнообразия и устойчивое управление живыми природными ресурсами.

## Система экологического менеджмента

ПАО «НОВАТЭК» проводит непрерывную работу по систематизации управления экологическими аспектами в соответствии с современными международными стандартами. На всех предприятиях «НОВАТЭКа» функционирует Интегрированная система управления вопросами охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда (ИСУ), которая включает в себя

управление экологическими и климатическими аспектами. В части экологического менеджмента ИСУ соответствует требованиям международных стандартов ISO 14001:2015. В 2021 году в общей сложности в Компании было проведено 10 внешних аудитов, подтверждающих соответствие ИСУ требованиям международных стандартов.

## Сертификация системы экологического менеджмента

Стандарт	Соответствие Компании
Система экологического менеджмента ISO 14001:2015 или ISO 45001: 2018	11 из 19 <sup>2</sup> (58%) производственных предприятий Компании, сертифицированы по данным стандартам. Компания регулярно проходит надзорные аудиты соответствия системы управления

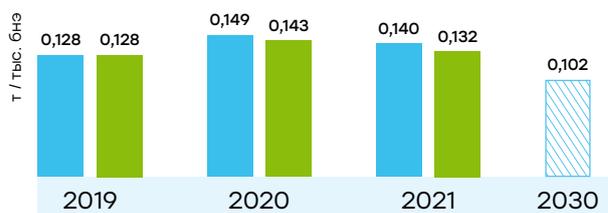
## Стратегические цели в области охраны окружающей среды

В 2020 году Совет директоров Компании утвердил климатические и экологические цели на период до 2030 года. При разработке целевых значений 2019 год был принят в качестве базового.

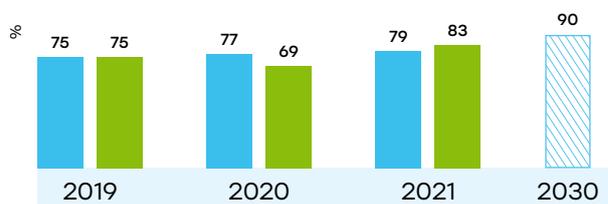
Для достижения климатических и экологических целей в Компании реализуется Комплексная программа, в рамках которой наиболее значимые мероприятия в 2021 году были связаны с охраной атмосферного воздуха.

 Подробнее о климатических целях читайте в Главе 3 «Изменение климата» на с. 45.

### 1. Снижение удельного выброса загрязняющих веществ на 20% к 2030 г.



### 2. Увеличение доли отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание, до 90% к 2030 г



■ План ■ Факт ▨ План на 2030

2. Предприятия, находящиеся на этапе опытной эксплуатации, не учитывались («Арктик СПГ 1», «Арктик СПГ 3»), в 2021 году «Н-Камчатка» и «Н-Западная Арктика» вошли в состав ООО «Арктическая Перевалка», «Н-ПУР» вошел в состав ООО «НОВАТЭК – Юрхаровнефтегаз».

Помимо стратегических целей в области охраны окружающей среды в рамках следования природоохранному законодательству Российской Федерации Компания устанавливает целевые значения для обеспечения соответствия водотока в поверхностные водоемы законодательно установленным нормативам, а также руководствуется международными практиками, стандартами и конвенциями по вопросам сохранения биоразнообразия.

В 2021 году общие расходы на охрану окружающей среды и рациональное природопользование в Компании выросли на 22% и составили 2,9 млрд руб., в том числе на Комплексную программу реализации климатических и экологических целей направлено 1,2 млрд руб. Основной рост затрат пришелся на мероприятия по охране атмосферного воздуха, снижению отходов производства и сохранению биоразнообразия.

#### Расходы Группы компаний «НОВАТЭК» на охрану окружающей среды, млн руб.

	2019	2020	2021
Воздух и климат	102	38	234
Вода	562	1 383	1 333
Отходы	394	320	510
Земля и недра	85	303	402
Биоразнообразиие	108	181	212
Мониторинг	137	134	153
Управление	22	17	59
Платежи за негативное воздействие	14	6	5
Прочие	1	0	0
<b>Итого</b>	<b>1 425</b>	<b>2 382</b>	<b>2 908</b>

Платежи за негативное воздействие на окружающую среду в отчетном году составили 5 млн руб., или 0,2% от общих расходов на охрану окружающей среды. Снижение стало возможным благодаря закачке попутного нефтяного газа в пласт, что, в свою очередь, привело к уменьшению объемов его сжигания на факелах.

#### Общий объем расходов Группы компаний «НОВАТЭК» на охрану окружающей среды в 2019–2021 гг., млн руб.



## Учет экологических рисков

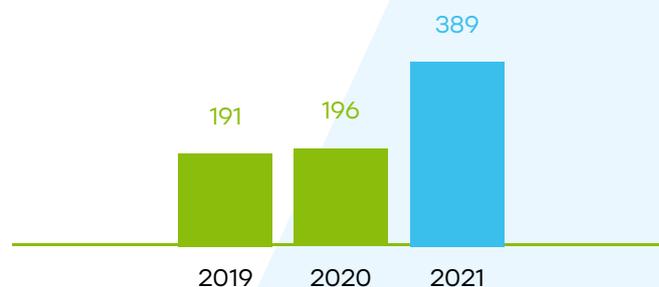
Деятельность Компании на всех этапах – от начала проекта до его завершения – обеспечивает комплексным экологическим сопровождением, нацеленным на идентификацию, учет и минимизацию экологических рисков. Элементами такого сопровождения среди прочего являются:

- **ежегодный экологический мониторинг**, к проведению которого привлекаются независимые специализированные экспертные организации. Эксперты изучают состояние окружающей среды, растений, животных и микроорганизмов в зоне влияния производственных объектов Компании и оценивают воздействие производственной деятельности Компании на окружающую среду;
- **производственный экологический контроль**, направленный в первую очередь на оценку эффективности работы технологического оборудования Компании и обеспечение соблюдения допустимых природоохранных нормативов;
- **взаимодействие с населением регионов присутствия**, в том числе в рамках общественных обсуждений, перед началом нового капитального строительства или масштабной реконструкции предприятий Компании; в 2021 году организовано 43 процедуры общественных слушаний в Надымском, Ямальском, Тазовском, Пуровском и Красноселькупском районах Ямало-Ненецкого АО, а также Кольском районе Мурманской области;
- **взаимодействие с государственными контролирующими органами** в рамках плановых и внеплановых проверок основных предприятий Компании; в 2021 году было проведено 217 таких проверок.

## Обучение в области охраны окружающей среды

В 2021 году 389 специалистов Группы компаний успешно прошли обучение по нескольким программам повышения квалификации в сфере охраны окружающей среды. Как и в предыдущие годы, повышение квалификации затронуло руководящий состав различных уровней и молодых специалистов, занимающихся экологическим сопровождением проектов контролируемых организаций.

Количество работников, прошедших обучение в области охраны окружающей среды в 2019–2021 гг., человек



## Структура обучения персонала «НОВАТЭКа» в сфере охраны окружающей среды в 2021 году



- 34% ● Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления
- 33% ● Обеспечение экологической безопасности в области обращения с опасными отходами
- 26% ● Другие программы по охране окружающей среды, в т.ч. экологический менеджмент
- 5% ● Профессиональная подготовка лиц на право работы с отходами I–IV классов опасности
- 2% ● Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля

# Биоразнообразие

**В 2021 году затраты Компании на мероприятия по восстановлению биоразнообразия возросли на 17% в связи со значительным увеличением объемов зарыбления и площади лесовосстановления по сравнению с 2020 годом.**



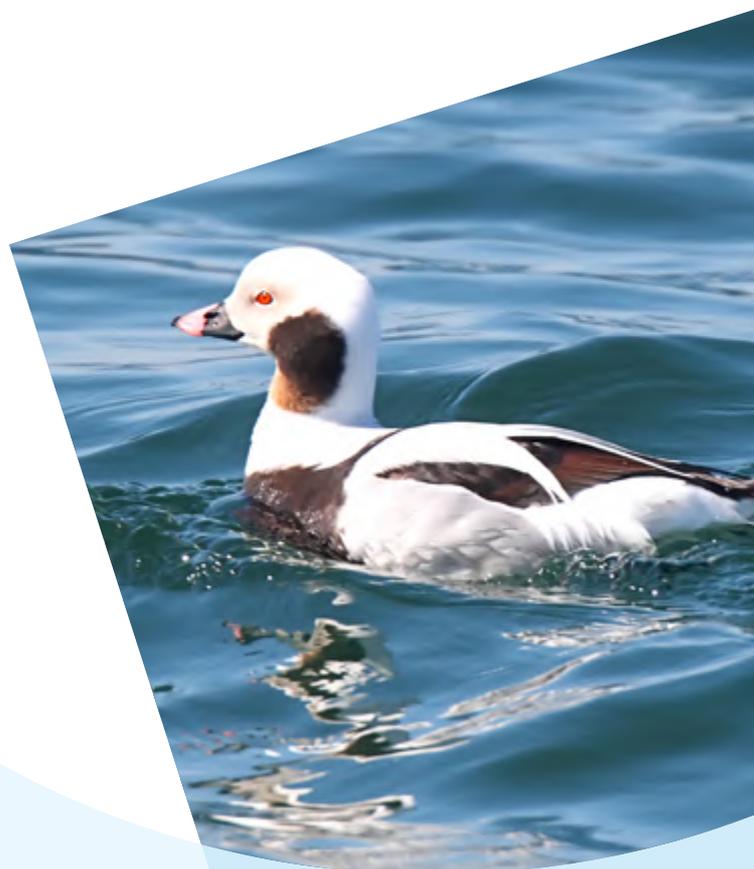
## Принцип нулевых потерь биоразнообразия (No Net Loss)

Управление вопросами сохранения биоразнообразия Компании основывается на экосистемном подходе, обеспечивающем достижение устойчивого равновесия между воздействием на биоразнообразие и мерами по его смягчению, а также интеграцию вопросов сохранения биоразнообразия в вопросы управления основной деятельностью Компании.

Следуя ключевому принципу Компании по минимизации своего воздействия на окружающую среду, на проекте «Арктик СПГ 2» применяется

иерархия мер по предотвращению, снижению, восстановлению и компенсации воздействий на биоразнообразие. Важным условием деятельности по сохранению биоразнообразия является проведение компенсационных мероприятий, основанных на принципе No Net Loss, что означает стремление «Арктик СПГ 2» к суммарным «нулевым» потерям биоразнообразия с предпочтительным достижением «чистого» прироста показателей биоразнообразия (принцип Net Gain).

Компания ответственно подходит к сохранению природных экосистем во всех регионах своего присутствия, активно сотрудничает с научными и природоохранными организациями и внедряет принципы рационального и эффективного природопользования на всех операционных уровнях. В своей деятельности по сохранению биоразнообразия ПАО «НОВАТЭК» руководствуется требованиями природоохранного законодательства Российской Федерации, а также международными практиками, стандартами и конвенциями.



## Управление вопросами сохранения биоразнообразия

В рамках совершенствования управленческого подхода и интеграции аспектов биоразнообразия в ИСУ «НОВАТЭК» в 2021 году введен в действие Стандарт «Управление сохранением биологического разнообразия», который установил единые принципы и подходы к сохранению биоразнообразия и оценке воздействия намечаемой деятельности, существующих проектов Компании на компоненты биоразнообразия.

Контролируемые компании ПАО «НОВАТЭК» разрабатывают корпоративные программы сохранения биоразнообразия в соответствии с методическими рекомендациями Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации в рамках Национального проекта «Экология» и инициативы «Бизнес и Биоразнообразие». Программы «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2» также соответствуют требованиям Стандарта деятельности 6 Международной финансовой корпорации «Сохранение биологического разнообразия и устойчивое управление

живыми природными ресурсами». Ключевыми мероприятиями подобных программ являются следующие:

- мониторинг биоразнообразия, включающий наблюдения за состоянием наземных, пресноводных и морских экосистем;
- компенсационное зарыбление;
- компенсационное лесовосстановление;
- рекультивация земель;
- содействие сохранению генофонда экосистем;
- реализация инвестиционных проектов, направленных на поддержание национальных памятников природы и особо охраняемых природных территорий.

## Оценка воздействия на биоразнообразие

Оценка воздействия на биоразнообразие ПАО «НОВАТЭК» проводится в рамках обязательной оценки воздействия на окружающую среду на стадии разработки проектной документации производственных объектов Компании.

Результаты проведенных оценок проходят несколько этапов согласования на стадии утверждения проектной документации, которые включают проведение общественных слушаний и экологическую экспертизу. Достаточность и эффективность этих мероприятий подтверждается последующим экологическим мониторингом в зонах возможного влияния проектов.

В дополнение к описанным выше оценкам в 2021 году была проведена расширенная оценка воздействия деятельности «Арктик СПГ 2» на биологическое разнообразие на основе международных стандартов. В частности, независимым консультантом были проведены среди прочего оценки кумулятивных воздействий и воздействия судоходства в Обской губе, а также оценка критически важных местообитаний.



## Оценка воздействия на экологически и биологически значимые территории

«НОВАТЭК» придерживается принципов бережного отношения к окружающей природной среде и сохранению биоразнообразия регионов своего присутствия. Компания не осуществляет производственную деятельность на особо охраняемых природных территориях (ООПТ) федерального значения, статус которых закреплен российским законодательством. «НОВАТЭК» уделяет особое внимание оценке воздействия своей деятельности на территории и акватории, идентифицированных международными природоохранными организациями как экологически и биологически значимые.

К ним относится ряд шельфовых акваторий, в том числе в российском секторе Арктики и вдоль побережья Камчатского края, часть акваторий которых используется в интересах Компании – для судоходства и размещения объектов инфраструктуры морского транспорта. В связи с этим по инициативе Компании существенно расширен перечень проводимых исследований экосистем Карского, Баренцева и Балтийского морей.

Для повышения эффективности корпоративных программ сохранения биоразнообразия Компания активно взаимодействует с экспертным сообществом и работниками ООПТ и опирается на их экспертные мнения при планировании работ и разработке своих мероприятий.

**АНО «Дальневосточные леопарды»**, которому Компания ежегодно оказывает финансовую поддержку для реализации мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению популяции дальневосточного леопарда.

**Национальный парк «Гыданский»**, который играет важнейшую роль в сохранении Восточно-Атлантического пролетного пути водных и околоводных птиц и в сохранении редких и охраняемых видов птиц (белоклювая гагара, малый (тундряной) лебедь, пискулька, краснозобая казарка, орлан-белохвост, сапсан, белая чайка) и млекопитающих (белый медведь и атлантический морж). На территории парка также охраняется популяция дикого северного оленя. Специалисты парка вовлекались в проведение ОВОСС проектов Компании.

**Кроноцкий государственный заповедник**, с которым заключено соглашение о сотрудничестве по сохранению биологического разнообразия Камчатского края, и о взаимодействии в целях реализации комплексной программы научного изучения акватории, прилегающей к полуострову Камчатка.



## Мониторинг биоразнообразия

В отношении компонентов биологического разнообразия предосторожный подход реализуется за счет расширенных по географическому охвату и тематическому содержанию программ комплексного экологического мониторинга. Ежегодный мониторинг биоразнообразия является одним из наиболее эффективных способов оценки состояния наземных, пресноводных и морских экосистем в местах производственной деятельности «НОВАТЭКа». Мониторинг проводится в зоне влияния ключевых произ-

водственных объектов Компании силами независимых специализированных организаций в соответствии с утвержденными программами и методиками.

Программы комплексного мониторинга 2021 года включали в себя исследования морских млекопитающих, орнитофауны и наземных млекопитающих Крайнего Севера на 45 месторождениях и лицензионных участках.

## Территориальный охват программ мониторинга «НОВАТЭК»



### Морские экосистемы



### Наземные и пресноводные экосистемы

#### Акватории и побережья:

- Карского моря в районе Обской губы;
- Баренцева моря в районе Кольского залива и Кильдинского пролива;
- Балтийского моря в районе Лужской губы и Выборгского залива.

Наблюдения 2021 года показали, что состояние компонентов природной среды на наблюдаемых территориях оценивается как удовлетворительное с низкой степенью загрязнения компонентов окружающей среды. Близкие к фоновым техногенные нагрузки на экосистемы в зонах ответственности Компании подтверждаются анализом сотен проб воздушной среды, почвенного и снежного покрова, поверхностных и подземных вод, донных отложений.

Среди наземных видов в отчетном периоде наиболее активно исследовались популяции морянки, песца как индикаторов состояния экосистем в районах производственной деятельности Компании. В частности, результаты мониторинга

#### Территории:

- Ямало-Ненецкого автономного округа;
- Ханты-Мансийского автономного округа;
- Ленинградской области;
- Мурманской области.

популяции песца в рамках многолетнего проекта «Арктический лис» свидетельствуют о том, что строительство и эксплуатация производственных объектов Компании не привели к снижению плотности нор и активности размножения животных. Согласно результатам многолетних исследований орнитофауны, антропогенное влияние на птиц в районе деятельности Компании в настоящее время также не выражено или выражено крайне слабо.

Крупнейшим мероприятием по мониторингу водных экосистем в 2021 году стала программа комплексных исследований акватории Обской губы.



#### Мониторинг Обской губы

«НОВАТЭК» проводит масштабные комплексные исследования экологического состояния экосистемы Обской губы в зоне воздействия Компании и на смежной акватории ежегодно, привлекая к исследованиям морских экосистем ведущие российские научно-исследовательские институты. Ключевой задачей программы является получение объективных научно обоснованных данных о состоянии и динамике морских экосистем в зоне воздействия Компании.

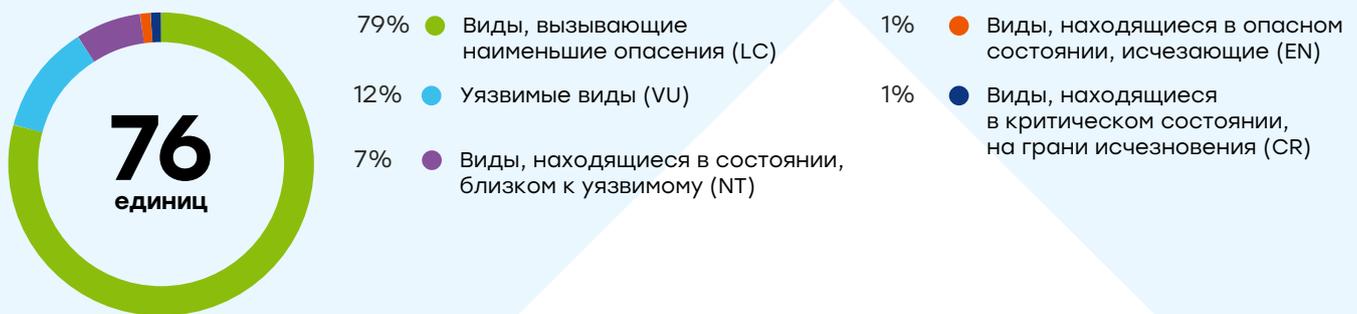
В рамках мониторинга 2021 года проводились океанографические, гидрохимические, гидробиологические, исследования и мониторинг биоразнообразия с целью оценки экологических рисков, связанных с морской деятельностью Компании, и разработки мероприятий по снижению потенциального воздействия Компании на экосистемы Обской губы на 2022 год.

Новым направлением мониторинга в 2021 году стала программа исследования состояния гидробиоценозов акватории морского порта Сабетта для раннего обнаружения и предотвращения вселения опасных чужеродных видов. В целом, проведенные исследования не выявили изменений сообществ зоопланктона, фитопланктона и зообентоса, связанных с антропогенным воздействием. По результатам оценки экологического состояния акватории порта Сабетта риска вселения чужеродных инвазивных видов выявлено не было.

«НОВАТЭК» регулярно отслеживает состояние видов представителей животного мира, включенных в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП), местообитания которых находятся на территориях, затрагиваемых деятельностью Компании. По состоянию

на конец 2021 года общее число подобных видов, зафиксированное за все время наблюдения составило 76<sup>1</sup>. Среди них абсолютное большинство приходится на виды, вызывающие наименьшие опасения.

### Виды представителей животного мира, включенных в МСОП, местообитания которых находятся на территории воздействия «НОВАТЭКа»



## Мероприятия по восстановлению биоразнообразия

Компания осознает последствия своей деятельности и выполняет различные мероприятия по восстановлению природной среды и компенсации нанесенного ей ущерба.

В 2021 году дочерние компании и совместные предприятия «НОВАТЭКа» выполняли мероприятия по нескольким направлениям.



### Компенсационное зарыбление

В 2021 году работы по выпуску молоди ценных видов рыб проводились на реках Обь-Иртышского (в границах ХМАО-Югры и ЯНАО) и Северо-Западного бассейнов. В водоемы выпускалась молодь сибирского осетра, лососевых и сиговых (в том числе муксуна) для восстановления поголовья этих ценных промысловых рыб. Суммарные объемы зарыбления превысили 11 млн мальков, что более чем в три раза превысило показатель прошлого года. Зарыбление выполняется ежегодно и в значительных объемах, предварительно согласуемых с территориальными органами Росрыболовства, в связи с чем прогнозируется долгосрочный прирост поголовья ценных промысловых видов рыб. Выращивание молоди перечисленных видов производится на мощностях нескольких рыбоводных предприятий.



### Рекультивация земель

Компания на регулярной основе проводит мероприятия, направленные на восстановление земель, нарушенных в результате строительной деятельности, а также в ходе разработки месторождений. По мере завершения строительства и отработки участков месторождения осуществляются поэтапные рекультивационные работы по восстановлению растительного покрова с возвращением земель в хозяйственный оборот. В 2021 году в общей сложности было рекультивировано 732 га нарушенных земель, что более чем в три раза превысило показатель 2020 года. Из них 552 га восстановили под сельскохозяйственные угодья, 175 га – под лесные насаждения, 5 га – под прочие нужды. Более 1000 га земельных участков возвращены арендодателям.

1. Данный перечень не является закрытым ввиду постоянного расширения географии деятельности Группы компаний и изменения охранного статуса отдельных видов.



### Компенсационное лесовосстановление

Участки для компенсационных лесопосадок выбирались лесничествами, соответствующие проекты предварительно согласовывались с Департаментом природно-ресурсного регулирования и лесных отношений ЯНАО. Использовался посевной и посадочный материал, полученный в лесопитомниках ХМАО-Югры и Свердловской области. В 2021 году лесовосстановительные работы в основном проводились в Таркосалинском, Ноябрьском и Надымском лесничествах. Общая площадь лесовосстановления по Компании составила 604,3 га, что в пять раз превысило показатель предыдущего года.



### Лауреат конкурса «Национальная экологическая премия им. В.И. Вернадского»

Усилия дочерней компании «НОВАТЭК» ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» по сохранению биоразнообразия были признаны в рамках победы в конкурсе на почетную экологическую награду «Национальная экологическая премия им. В.И. Вернадского» в номинации «Сохранение экосистем и биоразнообразия».



### Экологическая реставрация в Арктике

В рамках реализации мероприятий по восстановлению биоразнообразия в период с 2019 по 2021 год Компания реализовывала уникальный проект «Здоровая тундра». Целью проекта было сохранение и восстановление естественных тундровых экосистем на землях, затронутых влиянием деятельности Компании, а также обеспечение возможности их дальнейшего традиционного использования коренными народами.

Этот проект стал первой на территории Арктики экологической реставрацией, к которой Компанией активно привлекались представители КМНС, а в ходе реализации использовались только местные, а не инвазивные виды растений.

Участие в проекте 14 представителей кочующих семей позволило, с одной стороны, при выборе донорской и фоновой площадок использовать традиционные знания ненцев, основанные на многолетних наблюдениях экосистемы тундры, а с другой – передать коренным народам современные знания о принципах и методах экологической реставрации.

Оценка эффективности восстановительных мероприятий проекта запланирована на 2022 год в рамках проведения экологического мониторинга и мониторинга биоразнообразия.





## Ликвидация и консервация скважин

«НОВАТЭК» в полной мере несет ответственность за ликвидацию и консервацию скважин в соответствии со своими лицензионными обязательствами. Обязательства включают в себя ликвидацию скважин после окончания добычи, демонтаж оборудования, рекультивацию земель и прочие сопутствующие действия. Ликвидация осуществляется в отношении скважин, выполнивших свое назначение, а также ликвидируемых по геологическим, техническим, технологическим, экологическим и другим причинам.

Расчет обязательств по ликвидации активов в части скважин определяется техническим заданием на ликвидацию скважин. Основными параметрами при расчете являются географическое расположение скважины, ее удаленность от круглогодичных дорог, а также горно-геологические условия и состояние ликвидируемой скважины. По состоянию на конец 2021 года обязательства Группы по ликвидации активов составили 11,6 млрд руб.

После ликвидации и консервации скважин в обязательном порядке проводится мониторинг состояния устья скважин для минимизации рисков непреднамеренных выбросов и разливов в соответствии с лицензиями на пользование недрами. Процедуры мониторинга ликвидированных и законсервированных скважин определяются Правилами безопасности в нефтяной и газовой промышленности.

В ходе реализации флагманского проекта «НОВАТЭКа» «Ямал СПГ» активы пока не выводятся из эксплуатации. Однако уже сейчас ведется работа по разработке процедур ликвидации и консервации скважин в соответствии с международными стандартами, предусматривающими обязательную рекультивацию земель и другие мероприятия по восстановлению экологического равновесия на задействованных в ходе производственного процесса территориях.





### Строительство экологической тропы в природном заказнике «Выборгский»

В рамках деятельности по сохранению биоразнообразия «НОВАТЭК» регулярно реализует инвестиционные проекты, направленные на поддержание национальных памятников природы и особо охраняемых природных территорий. В 2021 году таким проектом стало строительство экологической тропы «Мыс Киперпорт» в государственном природном комплексном заказнике «Выборгский».

Общая протяженность маршрута составила 15,6 км. Главная задача тропы – структурировать поток туристов и снизить негативное воздействие человека на охраняемую природную территорию. В ходе пешей, велосипедной или лыжной прогулки посетителям предлагается возможность ознакомиться с основными достопримечательностями заказника, узнать о геологической истории региона, ознакомиться с его обширными и уникальными флорой и фауной.

# Выбросы

**Производственный процесс добычи и переработки газа и нефти неразрывно связан с выбросами загрязняющих веществ и парниковых газов в атмосферу. Поэтому снижение таких выбросов является одним из основных направлений деятельности Компании в области охраны окружающей среды и повышения экологической эффективности.**

Компания определяет для себя долгосрочную цель по снижению удельных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на 20% к 2030 году по сравнению с базовым 2019 годом.

В рамках Комплексной программы климатических и экологических целей реализуются мероприятия по охране атмосферного воздуха, благодаря чему в 2021 году Компания достигла значительного прогресса по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и повышению углеродной эффективности.

В 2021 году валовый выброс загрязняющих веществ составил 82,4 тыс. тонн, что на 6% ниже уровня предыдущего года, показатель удельных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу составил 0,132 тонн / 1 тыс. бнэ, что на 8% ниже уровня 2020 года. Компания не осуществляет выбросов высокотоксичных и озоноразрушающих веществ.

## Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в 2019–2021 гг., тонн

	2019	2020	2021
<b>Всего</b>	<b>75 603</b>	<b>87 273</b>	<b>82 382</b>
<b>Основные</b>			
• твердые вещества	2 697	5 590	4 130
• оксид углерода	40 059	48 115	43 732
• оксиды азота (в пересчете на NO <sub>2</sub> )	13 296	11 083	13 990
• диоксид серы	62	77	76
• углеводороды (включая метан)	6 166	8 910	9 635
• ЛОС	13 258	13 418	10 791
<b>Прочие</b>	<b>65</b>	<b>80</b>	<b>28</b>

## Удельный выброс загрязняющих веществ в 2019–2021 гг., тонн / тыс. бнэ



### Основные мероприятия, реализация которых способствовала снижению негативного воздействия на атмосферный воздух в 2021 году:

- применение инновационных технологий при проведении газодинамических и газо-конденсатных исследований на Уренгойском, Юрхаровском, Западно-Юрхаровском, Восточно-Уренгойском и Северо-Есетинском месторождениях позволило сократить валовый выброс загрязняющих веществ;
- введение поршневого компрессора на установке предварительного сброса воды Восточно-Таркосалинского месторождения позволило сократить сжигание попутного нефтяного газа за счет поставки его в магистральную сеть, благодаря чему были снижены выбросы в атмосферу, в том числе парниковых газов;
- реализация пилотного проекта по очистке и закачке в пласт технологических вод на Юрхаровском месторождении позволила сократить выбросы загрязняющих веществ и парниковых газов, образующихся при сжигании стоков, а также снизить потери газа на факелах;
- уменьшение расхода затворного газа для факельных коллекторов позволило сократить расход природного газа и выбросы загрязняющих веществ в атмосферу.

### Минимизация аварийных выбросов

Компания стремится минимизировать выбросы и тщательно следит за тем, чтобы риски аварийных выбросов были учтены уже на начальной стадии разработки проектов. Предотвращение аварийных выбросов углеводородов заложено в проектной и рабочей документации на обустройство месторождений и строительство опасных производственных объектов. В проектах в обязательном порядке учтены вопросы недопущения аварийных выбросов, пожаров, разливов и других нештатных ситуаций за счет применения различных систем безопасности – системы

противоаварийной защиты, системы контроля автоматического пожаротушения и контроля загазованности и других.

Дополнительно на производственных объектах Компании ежегодно проводятся планово-предупредительные ремонты оборудования, диагностические осмотры оборудования и трубопроводов для исключения аварийных ситуаций, связанных с разгерметизацией и выбросом углеводородов.

Кроме того, предприятия Группы компаний «НОВАТЭК» проводят регулярный мониторинг выбросов загрязняющих веществ, чтобы минимизировать риск превышения предельно допустимых концентраций. Ежегодно, в соответствии с утвержденными программами производственного экологического контроля, проводится инструментальный контроль выбросов для перечисленных ниже и других категорий источников:

- дожимные компрессорные станции;
- газотурбинные электростанции;
- печи, подогреватели.

Для подтверждения точности измерений системы контроля промышленных выбросов загрязняющих веществ, функционирующие на предприятиях Компании, проходят сертификацию в Федеральном информационном государственном фонде по обеспечению единства измерений.

# ОТХОДЫ

## Отходы – неотъемлемый побочный продукт добычи полезных ископаемых, основной объем которого приходится на отходы бурения.

При размещении отходов «НОВАТЭК» уделяет особое внимание организации мест временного безопасного хранения отходов для предотвращения потенциальной угрозы хрупкой экосистемы Севера.

Компания установила цель: увеличить долю утилизации и обезвреживания отходов к 2030 году до 90% относительно показателя 2019 года. В 2021 году Компания направила на утилизацию и обезвреживание 83% образующихся отходов, что на 14 п. п. выше показателя 2020 года.

### Образование отходов

В 2021 году в результате производственной деятельности предприятий, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», образовано 53,5 тыс. тонн отходов, что на 13% больше, чем в предыдущем году. Доля чрезвычайно опасных и высокоопасных отходов I и II классов незначительна (менее 0,1%), их составляют ртутные лампы и люминесцентные ртутьсодержащие трубки, а также отработанные свинцовые аккумуляторы. Остальная доля приходится на умеренно и малоопасные

Управление отходами в «НОВАТЭКе» осуществляется на основе системного подхода в области обращения с отходами I–V классов опасности по всей цепочке их жизненного цикла, начиная с организации мест временного безопасного накопления отходов и заканчивая их обезвреживанием, захоронением, утилизацией. Компания придерживается ресурсного подхода управления образованными отходами, где это возможно, направляя потоки отходов в производственно-экономический кругооборот посредством поиска потребителей на отходы в качестве вторичного сырья.

Для получения и отслеживания данных, связанных с отходами, ведется первичный учет образования и движения отходов во всех дочерних компаниях и совместных предприятиях.

отходы III–V классов опасности. Большая часть отходов относится к категории малоопасных и практически не опасных, в основном это буровой шлам. Всего в 2021 году в результате бурения скважин было образовано 41,4 тыс. тонн бурового шлама (77% от общего объема образованных отходов), на утилизацию в общей сложности было направлено с учетом остатков прошлых периодов 46,6 тыс. тонн.

### Образование отходов по классам опасности в 2021 году, тонн

Всего, тонн	53 461
<b>I класс</b> / чрезвычайно опасные	3
<b>II класс</b> / высокоопасные	38
<b>III класс</b> / умеренно опасные	1 466
<b>IV класс</b> / малоопасные	48 728
<b>V класс</b> / практически неопасные	3 226



## Переработка бурового шлама на собственных мощностях

В связи с тем, что добыча полезных ископаемых неразрывно связана с образованием бурового шлама, который составляет большую часть отходов, Компания предпринимает максимальные усилия для его утилизации. «НОВАТЭК» применяет уникальную технологию термодесорбции отходов бурения на двух установках утилизации буровых шламов на Юрхаровском и Южно-Тамбейском месторождениях. За счет

повторного использования бурового раствора на углеводородной основе достигается значительный экономический эффект и снижается нагрузка на экологию при бурении на побережье Обской губы. Всего благодаря применению данной технологии в 2021 году собственными силами Компании было возвращено в повторное использование 1,5 тыс. куб. м промышленных масел.

## Обращение с отходами

Компания не перевозит, не импортирует, не экспортирует и не перерабатывает отходы, считающиеся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, а также не осуществляет международные перевозки таких отходов.

Опасные отходы передаются на утилизацию/обезвреживание сторонним специализированным организациям, обладающим всеми необходимыми разрешительными документами. В 2021 году 100% опасных отходов были направлены таким организациям на утилизацию и обезвреживание по способу лицензированного обращения.

Большая часть неопасных отходов была также утилизирована и обезврежена. Объем захороненных отходов в 2021 году был значительно уменьшен: всего 1 179 тонн отходов захоронено на специализированных объектах

размещения отходов, находящихся в пределах территории Компании; сторонним организациям, имеющим лицензию на захоронение отходов передано 750 тонн отходов, которые были размещены на полигонах за пределами территорий Компании.

В Компании функционирует система раздельного сбора и утилизации отходов, которая постоянно расширяется. Например, в ООО «Криогаз-Высоцк» реализуется раздельный сбор отходов с последующей их реализацией. В 2021 году были реализованы следующие виды отходов: отработанные масла, отработанные аккумуляторы, пластмассовая тара, отходы бумаги и картона, лом черных металлов, трубы и катализаторы. В дополнение к существующей на предприятиях системе раздельного сбора в нескольких офисах Компании также введена практика раздельного сбора отходов.

## Отходы по способу обращения в 2020–2021 гг., тонн<sup>1</sup>

	2020	2021
<b>Опасные отходы</b>		
Утилизировано	27	36
Обезврежено	3	2
<b>Неопасные отходы</b>		
Утилизировано	22 574	49 003
Захоронено на полигоне	3 701	1 929
Обезврежено	16 522	6 525

 Подробнее читайте в Приложении 8 «Основные показатели экологической результативности» на с. 186.

1. Отходы были разделены на категории «опасные» и «неопасные» на основе отнесения их к конкретному классу опасности: отходы I–II классов опасности отнесены к опасным, отходы III–V классов опасности – к неопасным. С 2020 отчетного года Компания начала публикацию данных по отходам согласно обновленному стандарту «GRI 306 Отходы – 2020», в этой связи данные по 2019 году в таблице нового формата не раскрываются.

# Водные ресурсы

## «НОВАТЭК» осознает свои обязательства по ответственному управлению водными ресурсами и ставит перед собой цели по рациональному водопользованию.

В частности, Компания ставит перед собой задачу рационального водопользования и эффективной очистки сточных вод в соответствии с законодательно установленными нормами Российской Федерации.

Главными источниками водоснабжения являются поверхностные и подземные водные объекты. В технологическом процессе также используются пластовые воды для поддержания пластового давления, что способствует сокращению водозабора из внешней среды.



### Анализ и оценка рисков нехватки воды

«НОВАТЭК» не осуществляет деятельность в регионах с недостатком воды. Согласно International Water Management Institute, Россия относится к регионам с избыточным количеством водных ресурсов. Тем не менее ответственный подход к потреблению воды является частью политики Компании в области охраны окружающей среды, и, как следствие, «НОВАТЭК» прилагает усилия для проведения эффективной очистки сточных вод.

### Оценка воздействия на водные ресурсы

Оценка воздействия Компании на водные ресурсы и оценка рисков нехватки воды проводятся в рамках ОВОС ключевых производственных проектов Компании. Среди прочего выявлены и оценены риски, связанные с изъятием природных вод, их загрязнением, а также с изменением гидрологического режима территории присутствия Компании. В отношении каждого риска разработаны мероприятия по минимизации воздействия, на основе которых разрабатываются и затем реализуются планы водохозяйственных мероприятий; ежегодно проводится мониторинг экологического воздействия Компании на водные ресурсы.

### Обеспечение качества воды

На территории ЯНАО и ХМАО водоподготовка для внутреннего пользования на предприятиях Группы компаний «НОВАТЭК» осуществляется на собственных установках водоочистки без использования городских и муниципальных объектов. Качество воды соответствует установленным требованиям.

### Обеспечение доступа на водные объекты

Доступ на водные объекты, расположенные в зоне влияния производственной деятельности Компании, осуществляется в строгом соответствии с национальным законодательством, а также постановлениями локальных контролирующих органов. В частности, обеспечивается свободный доступ граждан к водным объектам общего пользования и их береговой полосе за исключением случаев, предусмотренных законом. Такой подход позволяет не подвергать местные сообщества и окружающую среду риску нехватки водных ресурсов.

Конфликтов с представителями местных сообществ по поводу использования водных ресурсов в отчетном периоде не было.

Планы водохозяйственных мероприятий, мероприятий по охране водных объектов и сохранению водных биологических ресурсов и среды их обитания разрабатываются в обязательном порядке всеми дочерними предприятиями, осуществляющими водозабор из поверхностных водных объектов. Также в ряде предприятий Группы компаний «НОВАТЭК» разработаны планы по управлению водными ресурсами на основе международных стандартов. В частности, в 2021 году был утвержден План управления экологическими аспектами на этапе строительства применительно к водным ресурсам проекта «Арктик СПГ 2». В данном документе перечислены конкретные мероприятия по управлению, смягчению и мониторингу воздействий. Перечень мероприятий определен по результатам ОВОСС с учетом требований проектной документации, международных стандартов, российского законодательства и разрешений на строительство и эксплуатацию объектов проекта.

В Компании ведется первичный учет потребляемой и отводимой воды; объемы забора и сброса воды проверяются уполномоченными государственными надзорными органами при проверках соблюдения требований законов, прав и норм в области охраны водных объектов с периодич-

ностью, соответствующей риск-ориентированному подходу к градации предприятий по уровню негативного воздействия. Кроме того, на предприятиях Компании проводится производственный экологический контроль.

### Мониторинг воздействия Компании на водные ресурсы и производственный контроль

Неотъемлемой частью ежегодного мониторинга окружающей природной среды в зоне влияния производственных объектов «НОВАТЭКа» является мониторинг поверхностных и подземных водных объектов. Дочерние компании «НОВАТЭКа» также проводят регулярные наблюдения за гидрологическими и гидрохимическими показателями водных объектов в местах их пересечения трубопроводами. Для оперативного анализа большинство крупных промышленных предприятий ПАО «НОВАТЭК» использует аккредитованные специально оснащенные химико-аналитические лаборатории, имеющие все необходимое для полного анализа оборудования.

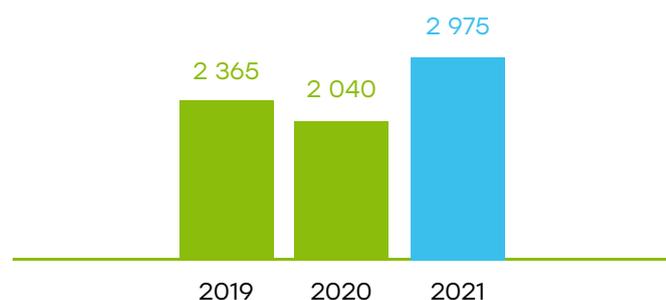
## Водопотребление

Суммарное потребление воды Компании во всех регионах присутствия в 2021 году составило 2 975 тыс. куб. м (без учета пластовой воды, используемой для поддержания пластового давления), большая часть которой использована для производственных нужд. Увеличение объема водозабора на 46% по сравнению с 2020 годом обусловлено строительством разведочной скважины на Геофизическом газоконденсатном месторождении (рост забора морской воды), а также увеличением потребности воды для строительных нужд на объекте «Центр стро-

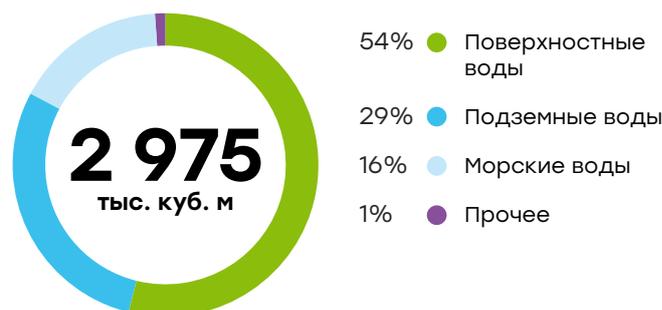
ительства крупнотоннажных морских сооружений». Показатель удельного водопотребления по предприятиям добычи составил 3,61 куб. м / тыс. бнз. По предприятиям переработки показатель удельного водопотребления составил 0,01 куб. м / тонну продукции.

Главными источниками водоснабжения являются поверхностные и подземные водные объекты, на их долю приходится соответственно 54% и 29% общего объема водозабора в 2021 году.

Динамика водопотребления за 2019–2021 гг., тыс. куб. м



Объем забираемой воды по типам источников в 2021 году, тыс. куб. м



Из всего объема забранной воды 92% составила пресная вода общей минерализацией не более 1000 мг/л, 8% – прочая вода. Водозабор в Компании проводится в соответствии с установленными лимитами и не оказывает существенного воздействия на водные объекты.

Общий объем добычи пластовой воды в 2021 году составил 7 635 тыс. тонн, включая воду из эксплуатационных скважин (5 582 тыс. тонн) и из водозаборных скважин (2 053 тыс. тонн). Закачка воды в пласт для поддержания пластового давления составила 4 827 тыс. тонн.

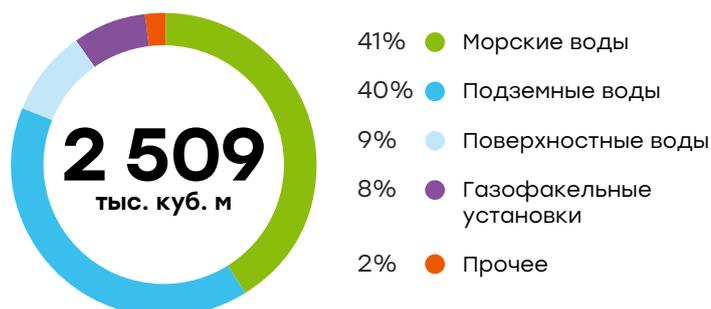
## Водоотведение

Обеспечение должного качества сточных вод является одной из важных задач природоохранной деятельности Компании. Все сточные воды со стационарных объектов перед сбросом, в том числе на газофакельные установки и в подземные горизонты, проходят предварительную очистку. Контроль соблюдения установленных нормативов осуществляется как собственными лабораториями «НОВАТЭК» в рамках системы производственного экологического контроля, так и сторонними специализированными лабораториями.

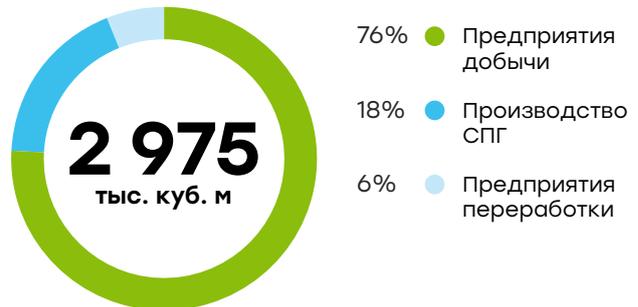
Стоки, образовавшиеся в результате производственных процессов, направляются на очистные сооружения, на которых применяются механические, мембранные, биологические и физико-химические методы очистки.

«НОВАТЭК» регулярно реализует мероприятия для выявления и предотвращения потенциальных негативных последствий, связанных с водоотведением. В 2021 году в Компании был реализован пилотный проект по очистке и закачке в пласт технологических вод на Юрхаровском месторождении. Реализация данного мероприятия позволила существенно снизить объем сжигания стоков, а также потери газа на факелах.

## Объем водоотведения по типам приемников в 2021 году, тыс. куб. м



## Водопотребление в разбивке по назначению в 2021 году, тыс. куб. м



Общий объем водоотведения Компании без учета поддержания пластового давления в 2021 году составил 2 509 тыс. куб. м, что на 47% больше по сравнению с 2020 годом. Рост в основном обусловлен проведением работ по строительству скважины на шельфе Карского моря на Геофизическом месторождении.

Все отведенные в поверхностные водные объекты сточные воды по качеству оцениваются как нормативно-очищенные, по минерализации являются пресными. Объем сброса нормативно-очищенных сточных вод в поверхностные водные объекты составил 223 тыс. куб. м. Объем сброса в морские воды составил 1 026 тыс. куб. м, из которых 469 тыс. куб. м являются условно чистыми, 557 тыс. куб. м – нормативно-очищенными. При сбросе сточных вод в море соблюдаются нормативы допустимого воздействия в части солесодержания установленные для морской воды. Компания не сбрасывает загрязненные углеводородами воды в водные объекты.

[Подробнее читайте в Приложении 8 «Основные показатели экологической результативности» на с. 186.](#)

## Экологическая безопасность при бурении скважин в прибрежных водах

«НОВАТЭК» применяет лучшие международные практики в рамках управления скважинами на шельфе. При организации работ в прибрежных водах применяется принцип разграничения ответственности.

Скважины на шельфе строятся по принципу интегрированного подряда, в рамках которого компания-заказчик привлекает бурового подрядчика (плавучую буровую установку), буровые сервисы, сервис испытания скважины, суда обеспечения и береговую базу. В рамках зоны ответственности заказчика находятся аварийно-спасательные суда и противобригадная безопасность.

Процедура выбора подрядчиков по бурению включает в себя оценку финансовых показателей, опыта работы по данному направлению, а также наличие квалифицированного персонала, буровой установки, оборудования, инженерно-технологического сопровождения и возможности обеспечения промышленной, экологической, пожарной безопасности и охраны труда.

При строительстве, исследовании и испытании любой скважины ведется постоянный мониторинг ее состояния по всем ключевым параметрам с использованием современной техники и программного обеспечения как непосредственно на буровой установке, так и в удаленном формате. За каждой скважиной закреплен ответственный работник оператора, Научно-технического центра и корпоративного центра.

В 2021 году Компания вела работы по бурению скважины на шельфе Карского моря на Геофизическом месторождении. При строительстве скважины осуществлялся постоянный контроль за экологической безопасностью. Выполнение экологического мониторинга производилось в три этапа: до начала строительства, в процессе и после окончания. Проектная документация, на основании которой производилась работа, получила положительное заключение государственной экологической экспертизы. В процессе строительства производились наблюдения за водным объектом согласно программе, утвержденной территориальным органом Федерального агентства водных ресурсов. Пункты мониторинга были расположены на расстояниях 500 и 1 000 метров от точки постановки буровой установки.



### Повышение экологичности процессов по гидравлическому разрыву пласта (ГРП)

ПАО «НОВАТЭК» придерживается международных стандартов при проектировании и строительстве скважин и стремится постоянно повышать экологичность технологических процессов в этой области. Все операции ГРП Компании проводятся с использованием систем управления с замкнутым циклом, которые работают непрерывно. Для этого флот ГРП оснащен специальными датчиками, насосы имеют автоматическое аварийное отключение.

В 2021 году ГРП проведен на 66 скважинах (44% от общего числа эксплуатационных скважин). Все работы проведены с использованием вязкоупругих нетоксичных жидкостей. Ухудшения качества грунтовых или поверхностных вод при производстве ГРП в отчетном периоде не зафиксировано.

Ключевые меры по минимизации рисков негативного воздействия на окружающую среду:

- постоянный мониторинг состояния воздуха и предотвращение утечек метана;
- контроль качества грунтовых и поверхностных вод;
- обеспечение целостности скважин с помощью обязательной процедуры опрессовки скважины;
- неиспользование токсичных веществ для изготовления жидкости разрыва, в том числе на основе гуарового полисахаридного полимера.



Подход к управлению.....	100
Предупреждение аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве.....	102
Предупреждение производственного травматизма.....	108
Охрана здоровья персонала.....	112
Обучение персонала в области промышленной безопасности и охраны труда.....	113

# Обеспечиваем безопасность

В числе ключевых ценностей Компании – сохранение жизни и здоровья персонала, работников подрядных организаций и местного населения, проживающего в регионах нашего присутствия, а также обеспечение безопасности на всех этапах производственной деятельности.



# Безопасность

Приоритетные  
ЦУР ООН

Национальные  
цели развития  
России

Цели ПАО «НОВАТЭК»



**8** Достойная работа  
и экономический  
рост

Задача 8.8

Достойный,  
эффективный  
труд и успешное  
предпринимательство

## Сокращение LTIFR на 5%

среди работников Компании

**12** тыс.  
человек

прошли обучение по охране  
труда (рост на 5% к 2020 году)

### Ключевые события 2021 года

- Проведена 631 проверка опасных производственных объектов
- Организована специальная оценка условий труда для 10 302 рабочих мест
- Проведено 77 аттестационных аудитов подрядных организаций

## Прогресс

Для снижения производственного травматизма внедрен комплекс предупредительных мероприятий, с целью усиления контроля планируется создание координационного совета по вопросам производственной безопасности

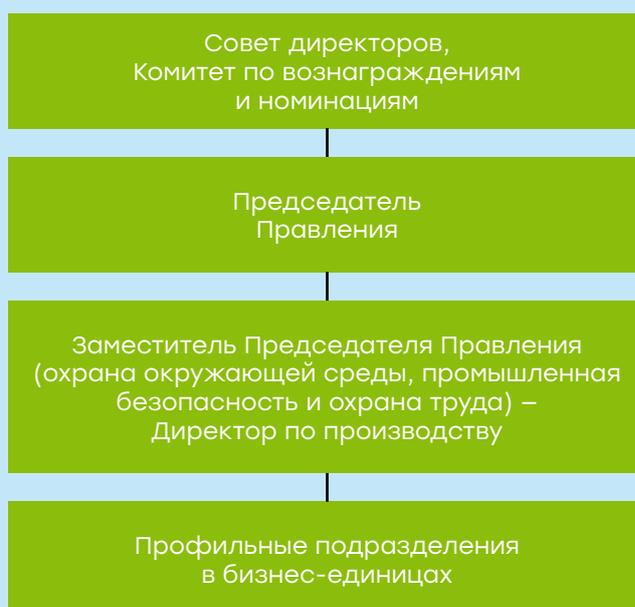
### Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу

- Минимизация рисков и предотвращение угроз аварийности и травматизма персонала
- Внедрение программ, повышающих компетентность персонала
- Создание Координационного совета по вопросам производственной безопасности

### Основные корпоративные документы

- Стандарты Интегрированной системы управления вопросами охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, сертифицированной в соответствии с ISO 14001 и ISO 45001
- Политика ОАО «НОВАТЭК» в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, корпоративные стандарты по промышленной безопасности и охране труда

### Организационная структура



# Подход к управлению

«НОВАТЭК» в полной мере осознает, что его производственная деятельность, связанная с добычей, транспортировкой и переработкой углеводородного сырья, является источником потенциальной опасности для окружающей среды, персонала и населения, проживающего в зонах влияния. Компания анализирует риски и принимает меры для исключения и минимизации производственного травматизма, аварий и инцидентов при эксплуатации опасных производственных объектов.

В числе ключевых ценностей Компании – сохранение жизни и здоровья персонала, представителей подрядных организаций и местного населения, проживающего в регионах присутствия «НОВАТЭКа», а также обеспечение безопасности на всех этапах производственной деятельности.

В Компании функционирует Система управления вопросами промышленной безопасности и охраны труда, которая является составной частью Интегрированной системы управления вопросами охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда (ИСУ).

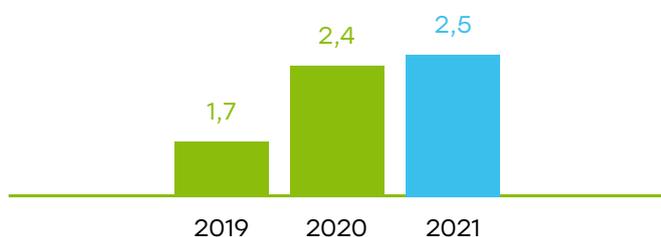
ИСУ сертифицирована на соответствие международным стандартам, в том числе в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда. В 2021 году совокупные расходы на охрану труда, пожарную безопасность и охрану объектов на предприятиях «НОВАТЭК» составили 2,5 млрд руб.

 Подробнее читайте в Главе 4 «Охрана окружающей среды» на с. 72.

## Стандарты в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда

Стандарт	Соответствие Компании
Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья ISO 14001:2015 или ISO 45001:2018	11 из 19 <sup>1</sup> (58%) производственных предприятий Компании сертифицированы по данным стандартам. Компания регулярно проходит надзорные аудиты соответствия системы управления
Система экологического менеджмента ISO 14001: 2015 и ISO 45001: 2018	ИСУ ПАО «НОВАТЭК» сертифицирована на соответствие международным стандартам ISO 14001 и ISO 45001

## Расходы на охрану труда, пожарную безопасность и охрану объектов, млрд руб.



1. Предприятия, находящиеся на этапе опытной эксплуатации, не учитывались («Арктик СПГ 1», «Арктик СПГ 3»), в 2021 году «Н-Камчатка» и «Н-Западная Арктика» вошли в состав ООО «Арктическая Перевалка», «Н-ПУР» вошел в состав ООО «НОВАТЭК – Юрхаровнефтегаз».

## Культура безопасности

«НОВАТЭК» формирует и развивает культуру безопасности и вовлекает в работу по снижению производственных рисков работников и руководителей всех уровней, а также персонал подрядных организаций.

Вопросы условий работы, охраны труда и здоровья работников включены в коллективные соглашения, которые регулируют социально-трудовые отношения между работодателем и работниками при участии профсоюзных комитетов. Помимо прочего, в дочерних компаниях и совместных предприятиях «НОВАТЭКа» проводятся объединенные совещания руководства и персонала рабочих профессий по обсуждению проблемных вопросов в области охраны труда и рассмотрению мероприятий по улучшению условий труда.

В «НОВАТЭКе» действует система каналов коммуникации по вопросам промышленной безопасности и охраны труда:

- селекторные совещания топ-менеджмента «НОВАТЭКа» с генеральными директорами дочерних компаний и совместных предприятий;
- совещания руководителей Департамента экологии, промышленной безопасности и охраны труда с отделами и службами дочерних предприятий;
- внутренние проверки и аудиты;
- контроль состояния условий труда производственным персоналом на ежедневной основе и доведение информации до руководителя в случае несоответствия требованиям охраны труда и промышленной безопасности;
- сбор обращений работников Компании и подрядчиков, представителей профсоюзных организаций, представителей местных органов власти, местных сообществ, НКО и других заинтересованных сторон по телефону, электронной почте, посредством ящиков для обращений, через общественные приемные;
- мероприятия по информированию работников по вопросам промышленной безопасности и охраны труда (информационные стенды, таблички с номерами телефонов диспетчерских и аварийно-спасательных служб, публикации, видеоматериалы);
- обучение по вопросам промышленной безопасности и охраны труда.



# Предупреждение аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве

## Система оценки рисков возникновения аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций

В соответствии с российскими и международными стандартами Компания проводит оценку рисков, связанных со здоровьем и безопасностью на всех этапах реализации проектов. Анализ рисков проводится в период предпроектных работ, на этапе проектирования, на стадии эксплуатации, на стадии вывода из эксплуатации. Перед началом реализации проектов «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2» проводилась оценка воздействия на окружающую и социальную среду (ОВОСС), учитывающая полный комплекс потенциальных воздействий, в том числе в области промышленной безопасности. В Компании разработана Карта рисков, действует регламент идентификации и оценки опасностей и рисков, экологических и социальных аспектов. К процессу оценки рисков привлекаются работники Компании, в том числе представители рабочих профессий.

## Опасные объекты, эксплуатируемые «НОВАТЭКом», %



- 65% ● III класс опасности
- 20% ● II класс опасности (опасные)
- 10% ● IV класс опасности
- 5% ● I класс опасности (опасные)

Для опасных производственных объектов I и II классов разработаны системы управления промышленной безопасностью и декларации промышленной безопасности. С целью снижения риска возможного возникновения аварий, инцидентов осуществляются регулярные мероприятия в области промышленной безопасности, в том числе плановые осмотры оборудования, техническое освидетельствование, диагностика технических устройств, зданий и сооружений, обязательное страхование гражданской ответственности организаций, эксплуатирующих опасные производственные объекты, обучение и аттестация персонала и др.

Компания тщательно следит за минимизацией рисков аварийных выбросов углеводородов. Все проекты проходят государственную экспертизу и получают положительное заключение перед началом строительства. Проекты в обязательном порядке содержат вопросы недопущения аварийных выбросов, пожаров, разливов и других нештатных ситуаций за счет применения различных систем безопасности, в том числе автоматизированных систем контроля. Дополнительно ежегодно на производственных объектах Компании проводятся планово-предупредительные ремонты оборудования, диагностические осмотры оборудования и трубопроводов.

## Аварии и инциденты

В отчетном году в Компании произошли две аварии.

- В январе 2021 года в АО «АРКТИКГАЗ» произошло возгорание на аппарате воздушного охлаждения (АВО) в результате разгерметизации одной из трубок. Силами оперативного персонала совместно с пожарной частью произведено отсечение АВО, что способствовало оперативной ликвидации возгорания, пострадавших нет.
- В августе 2021 года в ООО «ЯРГЕО» в процессе производства работ субподрядной организацией по монтажу строительных лесов внутри полости вертикального стального резервуара произошел взрыв газовоздушной среды с последующим кратковременным горением. Возгорание ликвидировано силами пожарной части. Пострадали пять работников субподрядной организации, три из которых погибли.

В обоих случаях проведены расследования комиссией, возглавляемой Северо-Уральским управлением Ростехнадзора. Мероприятия по локализации и устранению причин аварии реализованы в установленные комиссией сроки.

В целях предотвращения аналогичных аварий на производстве по результатам проведенных расследований реализован комплекс мероприятий, среди которых:

- проверки соблюдения технологического режима работы, сроков и полноты обслуживания и ремонта оборудования, проверки работы автоматической системы управления технологическим процессом на соответствие принятым проектным решениям;
- учебно-тренировочные занятия по сценарным условиям возможного возникновения аварии, обучение ответственных лиц порядку выполнения работ повышенной опасности и проверки знаний.



## Меры по предупреждению аварий и инцидентов

На всех объектах «НОВАТЭКа» осуществляется разработка Планов действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Дополнительно в Компании действуют следующие процедуры по подготовке к чрезвычайным ситуациям и реагированию на них:

- Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий;
- Планы по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов;
- Планы и карточки тушения пожаров.

Не реже одного раза в три года проводятся комплексные учения по подтверждению готовности эксплуатирующей организации к действиям по локализации и ликвидации максимального расчетного объема разлива нефти и нефтепродуктов.

В Компании осуществляется взаимодействие с местным населением по вопросам, относящимся к планированию реагирования на чрезвычайные ситуации и проводимым учениям. В частности, в «Ямал СПГ» заключено Соглашение о порядке обмена информацией в области прогнозирования, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций с Администрацией муниципального образования Ямальский район.

Дочерние компании, эксплуатирующие опасные производственные объекты по добыче, сбору, подготовке и производству взрывопожароопасных веществ, находятся под защитой 29 подразделений профессиональных аварийно-спасательных формирований, общая численность личного состава которых в 2021 году составила 1 123 человека.

На объектах контролируемых обществ регулярно проводятся проверки для оценки готовности подразделений Компании и персонала к действиям в чрезвычайных ситуациях. В 2021 году осуществлено 22 476 выездов в дозоры и объездов территорий с целью оперативного контроля условий безопасной эксплуатации объектов. Силами профессиональных аварийно-спасательных формирований осуществлено 20 418 контрольных мероприятий за безопасным проведением огневых пожароопасных и газоопасных работ.

Компания в полном объеме выполняет требования нормативных и правовых актов в области пожарной безопасности, ГО и ЧС: 100% защищаемых объектов имеют автоматические системы обнаружения пожара, системы оповещения о пожаре и системы пожаротушения.

В 2021 году на объектах «НОВАТЭКа» произошел один пожар на объекте, не связанном с производством и выпуском продукции. Пострадавших в результате происшествия нет.

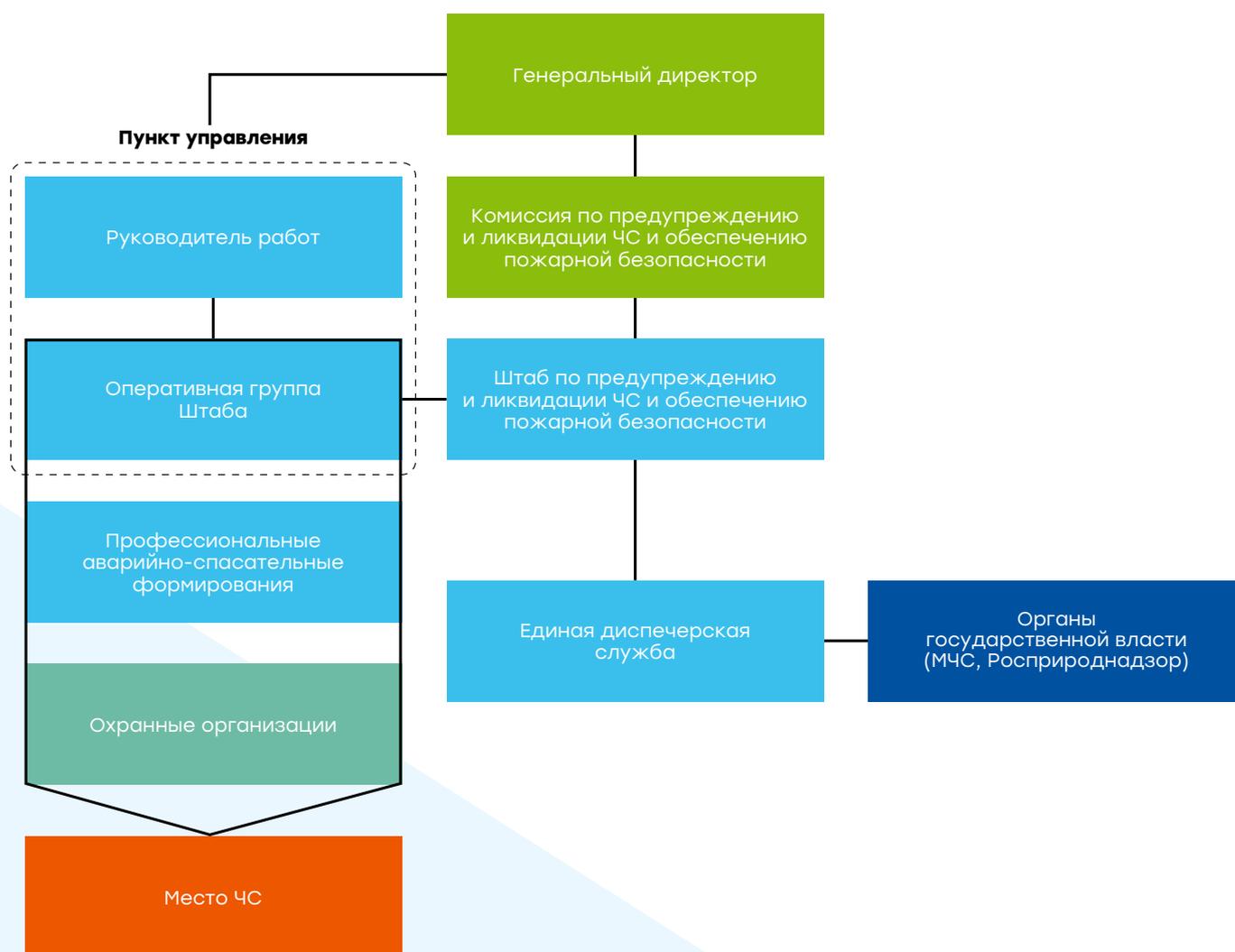




## Планы реагирования на чрезвычайные ситуации в «Ямал СПГ»

В «Ямал СПГ» действуют подробные планы реагирования на чрезвычайные ситуации техногенного и природного характера, данные планы подробно описывают возможные сценарии и необходимые действия со стороны персонала «Ямал СПГ», подрядных организаций и профессиональных аварийно-спасательных формирований.

### Структура оперативного реагирования при ликвидации чрезвычайной ситуации



## Производственный контроль

В Компании организован производственный контроль на опасных производственных объектах постоянно действующими комиссиями в соответствии с действующим законодательством в области промышленной безопасности.

В 2021 году комиссии дочерних компаний и совместных предприятий провели 631 проверку соответствия требованиям правил промышленной безопасности.

В 2021 году продолжилась практика по осуществлению проверок контролируемых организаций на соблюдение норм и правил охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды комиссией ПАО «НОВАТЭК». Проведены целевые проверки в ООО «ЯРГЕО», ООО «НОВАТЭК-Усть-Луга», АО «АРКТИКГАЗ». По итогам проверок подготовлены акты и разработаны мероприятия по устранению выявленных нарушений.



## Обеспечение безопасности производства в Арктике

Основная часть производственных объектов «НОВАТЭКа» расположена в Арктической зоне Российской Федерации, характеризующейся экстремальными природно-климатическими условиями, крайне низкой плотностью населения, низким уровнем развития транспортной и социальной инфраструктуры, высокой чувствительностью экологических систем к внешним воздействиям.

### Анализируем риски

При проектировании новых производственных объектов проводится всесторонний анализ рисков, включая климатические риски. В предлагаемые решения закладывается существенный запас прочности.

 Подробнее об оценке физических рисков изменения климата читайте в Главе 3 «Изменение климата» на с. 45.

### Учитываем риски в проектных решениях

С учетом такого анализа и параметров экономической эффективности при проектировании нашего второго крупнотоннажного проекта «Арктик СПГ 2» было заложено строительство терминала и технологических линий на основаниях гравитационного типа, благодаря чему достигается минимальное воздействие на природную среду. Потенциальное повышение температур грунта не представляет риска для целостности сооружений «Арктик СПГ 2» поскольку основания опираются на морское дно, а не на многолетнемерзлые породы.

### Проводим регулярный мониторинг

- температуры воздуха и грунтов, состояния многолетнемерзлых пород, криогенных процессов, мощности и плотности снежного покрова;
- соответствия принятым проектным решениям, например, проводим мониторинг наличия деформаций сооружений, работоспособности термостабилизаторов и пр.

Контроль ведется в течение всего периода строительства и эксплуатации. Частота контроля зависит от фактического состояния и уровня важности объекта и варьируется – от еженедельной до двух раз в год. Результаты мониторинга показывают, что на текущий момент ситуация развивается по наиболее благоприятному сценарию.

Сооружения, размещаемые на участках с подтвержденным развитием многолетней мерзлоты, обеспечиваются специальными мероприятиями по сохранению устойчивости и несущей способности грунтов. В течение всего жизненного цикла проектов особое внимание уделяется распространению и прогнозу таких опасных факторов ареала распространения многолетней мерзлоты, как развитие бугров пучения (форм рельефа, возникающих при промерзании сильно увлажненных пород), наличие газогидратов (кристаллических соединений, образующихся при определенных условиях из воды и газа) и криопэггов (подземных природных засоленных вод, имеющих отрицательную температуру). Работы по выявлению участков активизации криогенных процессов включены в программу производственного экологического мониторинга. В 2021 году такие исследования выполнялись на территории нескольких лицензионных участков Ямальского и Тазовского районов ЯНАО.

## Целостность трубопроводов

«НОВАТЭК» проводит планомерную работу по снижению риска аварий на трубопроводах, сочетая как меры по повышению показателей их надежности, так и мероприятия по повышению безопасности производственных объектов и ответственности подрядчиков. В Компании проводится анализ рисков обеспечения целостности трубопроводов. Учитываются такие факторы, как коррозия, износ, проседание трубопроводов и другие факторы, которые могут приводить к материальным последствиям.

Для обеспечения безопасной эксплуатации трубопроводов «НОВАТЭК» реализует ряд предупредительных мер, начиная с этапа строительства. Для защиты трубопроводов от коррозии применяется трубная продукция в трехслойном полиэтиленовом покрытии. В составе электрохимической защиты линейных объектов используются станции катодной защиты, глубинные анодные заземлители разных конструкций, протекторная защита в местах пересечения с водными преградами, автомобильными и железными дорогами.

## Промышленная безопасность и охрана труда в подрядных организациях

«НОВАТЭК» контролирует уровень охраны труда и промышленной безопасности подрядчиков. Соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности являются неотъемлемой частью договоров между контролируемыми организациями и подрядными организациями. За несоблюдение необходимых мер предусмотрены штрафные санкции.

В рамках контрактных обязательств предусмотрено участие подрядных организаций в планах реагирования на происшествия в области промышленной безопасности и охраны труда. При проведении учебно-тренировочных занятий по отработке действий персонала при аварийных ситуациях работники подрядных организаций также участвуют в действиях, предусмотренных планами мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий.

На трубопроводах, транспортирующих жидкие углеводороды, реализованы системы обнаружения утечек. Система работает на высокоточных датчиках давления, установленных на крановых узлах, и позволяет отследить незапланированные утечки.

Для проведения анализа рисков, обеспечения безопасной и надежной эксплуатации, контроля за целостностью трубопроводов проводятся работы по внутритрубному комплексному техническому диагностированию. Для проверки технического состояния трубопроводов внешнего транспорта проводятся ежемесячные осмотры, регулярная внутритрубная приборная диагностика (в соответствии с результатами предыдущей инспекции), ревизия промышленных трубопроводов, не имеющих возможности проведения внутритрубной диагностики, ежегодная горячая обработка обводных линий промышленных трубопроводов. По факту получения технических отчетов составляется график устранения выявленных дефектов. Благодаря эффективной и надежной системе эксплуатации и контроля за целостностью трубопроводов в Компании в 2021 году отсутствовали случаи разливов.

На производственных объектах Компании применяются системы регистрации работников подрядных организаций. Так, например, на всех объектах «Ямал СПГ» установлена система контроля удаленного доступа, допуск как работников «Ямал СПГ», так и подрядчиков осуществляется по персональному пропуску, с отметкой в системе. Работники подрядных организаций также регистрируются в реестре выдачи пропусков в зоны строительных, пуско-наладочных работ и зону эксплуатации, а также в журнале проведения вводного инструктажа.

В целях повышения качества выполнения работ, а также контроля соблюдения всех требований безопасности и охраны труда, «НОВАТЭК» проводит ежегодные аттестационные аудиты.

 [Подробнее читайте в разделе «Цепочка поставок» на с. 40.](#)

# Предупреждение производственного травматизма

## Система предупреждения производственного травматизма

«НОВАТЭК» ставит своей целью создание и поддержание такого рабочего пространства, при котором сводится к минимуму риск несчастных случаев и угроз здоровью работников и представителей подрядных организаций, занятых на производственных объектах Компании.

Оценка рисков, связанных со здоровьем и безопасностью, проводится для всех новых операций и проектов. В частности, в рамках оценки воздействия на природную и социальную среду (ОВОСС) проектов «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2» анализируются вопросы акклиматизации и адаптации работников к суровым климатическим условиям и удаленному местоположению района реализации проекта, а также возможные воздействия на здоровье, работоспособность, психическое и психологическое благополучие работников.

На основании требований международного стандарта ISO 45001, а также законодательства Российской Федерации в Компании проводится идентификация опасностей и оценка рисков травматизма.

В обновленной Карте рисков на 2022 год актуализирован риск дополнительных расходов / штрафов / репутационных потерь из-за несчастного случая по вине работодателя.

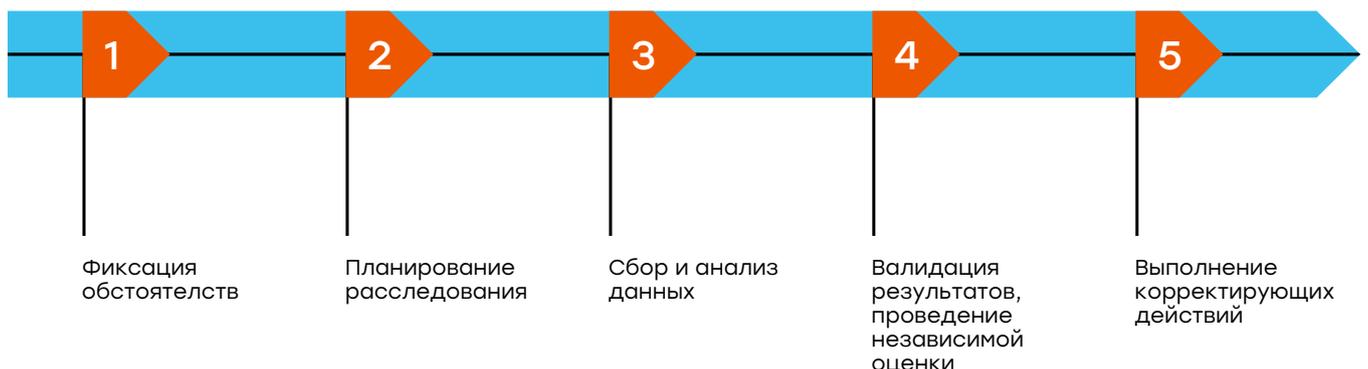
Учитываются предложения работников по идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на их рабочих местах. Информация о рисках доводится до персонала, разрабатываются мероприятия по управлению этими рисками – исключению или снижению вероятности их возникновения.

Все происшествия своевременно регистрируются, каждый несчастный случай расследуется.

После каждого несчастного случая, причиной которого стало воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

## Процесс анализа корневых причин происшествий

Событие → Процесс анализа корневых причин →



Помимо законодательных требований, в Компании используется внутренняя процедура расследования происшествий по утвержденному Стандарту «Анализ корневых причин». Основной целью внутреннего расследования является всестороннее рассмотрение событий, предшествующих возникновению происшествия, и реализация корректирующих мероприятий по недопущению возникновения их в будущем.

В рамках Интегрированной системы управления промышленной безопасностью и охраной труда работает Система управления охраной труда (СУОТ). Ее основная задача – перейти от реагирования на происшествия к управлению рисками и предупреждению нанесения вреда здоровью работников Компании.

## Производственный травматизм<sup>1</sup>

В 2021 году произошло 15 несчастных случаев на производстве, два из которых со смертельным исходом. Общее количество пострадавших составило 18 человек, два из которых погибло.

Для расследования обстоятельств и причин возникновения несчастных случаев были созданы специальные комиссии в дочерних обществах «НОВАТЭКа». Основными причинами несчастных случаев стали:

- неиспользование / неправильное использование страховочных систем безопасности;
- недостатки в проектах производства работ и технологии выполнения работ;
- отсутствие ответственного производителя работ на месте производства работ;
- незнание технологической схемы объекта;
- применение неисправного оборудования;
- неиспользование газоанализаторов;
- нарушение ПДД.

На основании установленных причин определены направления усиления системы управления промышленной безопасностью и охраной труда. С целью предотвращения подобных

В соответствии с действующим законодательством на рабочих местах проводится специальная оценка условий труда. По состоянию на 31 декабря 2021 года проведена специальная оценка условий труда на 10 302 рабочих местах. По результатам оценки установлено, что 9 065 (87,9%) рабочих мест соответствуют допустимым условиям труда. На рабочих местах с вредными условиями реализуется комплекс мероприятий по устранению или снижению вредных факторов. Рабочих мест с опасными условиями труда не выявлено.

случаев на других производственных площадках Компании был внедрен комплекс предупредительных мероприятий, в ряде случаев было принято решение об отказе от дальнейшего производства работ повышенной опасности до окончания реализации подготовительных работ.

Для унификации подходов к вопросам промышленной безопасности и охраны труда в 2022 году планируется создать координационный совет – управляющий орган по вопросам производственной безопасности, в который войдут топ-менеджеры Компании и дочерних обществ, профильные эксперты ответственных за промышленную безопасность и охрану труда подразделений.

Принимая во внимание важность знаний производственного процесса и требований в области охраны труда и промышленной безопасности, в 2022 году планируется внедрение мероприятий, повышающих компетентность персонала. Производственные процессы, сопровождающиеся высокими рисками травматизма и аварийности, дополнительно будут обеспечены методологическим сопровождением. Для подтверждения полученных знаний планируется внедрение программного обеспечения, а также разработка практических модулей (тренажеров).

1. В отчете 2021 года изменился подход по учету несчастных случаев в соответствии с руководством стандарта 1904.5 «Определение связанности с работой» OSHA (US Occupational Safety and Health Administration, Determination of work-relatedness 1904.5): из расчета были исключены случаи травматизма, не связанные с работой. Сопоставимые данные были пересчитаны.

**Показатели производственного травматизма в Группе компаний «НОВАТЭК»**

Показатель	2019	2020	2021
Коэффициент несчастных случаев со смертельным исходом (FR)	0	0	0,07
Коэффициент частоты производственных травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)	0,37	0,45	0,53
Коэффициент тяжелого травматизма	0	0,08	0

**Количество несчастных случаев и пострадавших от несчастных случаев на производстве в Группе компаний «НОВАТЭК»**

Показатель	2019	2020	2021
<b>Общее количество несчастных случаев на производстве, в т. ч.:</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>15</b>
• случаи со смертельным исходом	0	0	2
• случаи тяжелого травматизма	0	2	0
• случаи легкого травматизма	8	10	13
<b>Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>18</b>

**Показатели производственного травматизма в подрядных организациях<sup>1</sup>**

Показатель	2020	2021
Коэффициент несчастных случаев со смертельным исходом (FR)	0,01	0,02
Коэффициент частоты производственных травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)	0,30	0,42

**Количество несчастных случаев и пострадавших от несчастных случаев на производстве в подрядных организациях**

Показатель	2020	2021
Общее количество несчастных случаев на производстве, в т. ч.:	112	110
случаи со смертельным исходом	3	6
Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, человек	112	122

1. Компания начала консолидировать данные о количестве несчастных случаев и пострадавших от несчастных случаев на производстве в подрядных организациях с 2020 отчетного года. В этой связи данные по 2019 году не раскрываются.

«НОВАТЭК» также ведет учет производственно-го травматизма в подрядных организациях, в том числе происшествий без потери трудоспособности. Всего в 2021 году в подрядных организациях произошло 110 несчастных случаев на производстве, шесть из которых со смертельным исходом. Общее количество погибших составило 12 человек.

Все несчастные случаи расследованы в соответствии с требованиями законодательных и локальных актов. Для расследования каждого случая были созданы комиссии. По результатам проведенных расследований были определены как непосредственные, так и системные причины возникновения происшествий и разработаны мероприятия по недопущению возникновения аналогичных случаев. Лица, виновные в произошедшем, привлечены к ответственности.

На регулярной основе Компания выпускает и распространяет среди работников информационный «Обзор происшествий» об авариях и несчастных случаях и корректирующих мероприятиях по их недопущению. Также проводятся внеплановые инструктажи и собрания с коллективами.

В Компании запущен процесс практического обучения и контроля проведения работ, связанных с повышенной опасностью (работы на высоте, газоопасные работы, огневые работы). Производственные руководители совместно со специалистами по охране труда проводят проверки безопасности организации и проведения указанных работ.



# Охрана здоровья персонала

**В Компании действует система управления медицинским обеспечением, целью которой является охрана здоровья работников.**

На объектах Группы компаний «НОВАТЭК» функционируют 85 врачебных и фельдшерских здравпунктов, включая 57 здравпунктов подрядных организаций. Проводимые профилактические мероприятия в Группе компаний «НОВАТЭК» позволили не допустить развития у работников профессиональных заболеваний за последние пять лет.

Одной из ключевых задач в области охраны здоровья в 2021 году оставалась борьба с распространением пандемии COVID-19. Продолжили свою работу оперативные штабы. В Компании организована и проводится вакцинация, привиты 89% работников «НОВАТЭКа» и 88% работников подрядных организаций. Комплекс своевременно и эффективно проведенных мероприятий позволил обеспечить бесперебойное функционирование производства, выполнить плановые показатели.



# Обучение персонала в области промышленной безопасности и охраны труда

**«НОВАТЭК» стремится повышать знания персонала по вопросам промышленной безопасности и охраны труда, ежегодно формируя и реализуя программу обучения и повышения квалификации персонала с учетом анализа причин происшествий. В 2021 году количество работников, прошедших обучение по охране труда, выросло на 5% по сравнению с прошлым годом.**

Особое значение в Компании придается обучению работников рабочих специальностей. Для этой категории работников проводятся регулярные инструктажи. Обучение и проверка знаний в области охраны труда проводятся без отрыва от производства. В Компании функционирует лицензированная автоматизированная система обучения и проверки знаний.

«НОВАТЭК» регулярно проводит обучение персонала в области пожарной безопасности, гражданской обороны и готовности к чрезвычайным ситуациям. В 2021 году проведено 33 972 вводных противопожарных инструктажа, что на 31% больше показателя предыдущего года. По программам пожарно-технического минимума обучены 10 084 человека, проведено 2 409 пожарно-тактических занятий в рамках планов по предупреждению аварийных разливов нефти и нефтепродуктов, а также планов мероприятий по локализации и ликвидации аварий, а также практические тренировки по эвакуации.

**Количество работников, прошедших обучение в области охраны труда, оказанию первой медицинской помощи, обучение и аттестацию по промышленной безопасности в 2019–2021 гг.**



- Обучение охране труда
- Обучение оказанию первой медицинской помощи
- Обучение и аттестация по промышленной безопасности



## Открытие первой в России площадки для практического обучения ликвидации аварий с СПГ

В 2019 году Компания заключила соглашение о сотрудничестве с НИИ противопожарной обороны МЧС России в области организации совместного практического обучения, нацеленного на подготовку персонала предприятий к локализации и ликвидации прогнозируемых аварий и чрезвычайных ситуаций.

Компания провела частичную модернизацию полигона МЧС в Оренбургской области – уникальной площадки, на которой расположены макеты различного технологического оборудования нефтегазовых предприятий в натуральную величину.

В 2021 году обучение на огневом полигоне МЧС впервые прошли 145 работников из 7 предприятий «НОВАТЭКа». Организованный учебный процесс проходил в условиях, максимально приближенных к реальным, полученные навыки помогут работникам своевременно реагировать, быстро и правильно выполнять технологические операции, эффективно устранять последствия аварии с минимальным ущербом.

# Уважаем права

«НОВАТЭК» придерживается самых передовых практик в области соблюдения прав человека и рассматривает уважение прав человека в качестве основополагающего фактора для обеспечения своего устойчивого развития.

Подход к управлению .....	118
Права работников .....	120
Права в цепочке поставок .....	122
Права местных сообществ .....	123
Механизмы подачи и обработки жалоб .....	130





# Права человека

Приоритетные  
ЦУР ООН

Национальные  
цели развития  
России

Цели ПАО «НОВАТЭК»



**Достойная работа  
и экономический  
рост**

**Достойный,  
эффективный  
труд и успешное  
предпринимательство**

Создание достойной работы, обеспечение равной оплаты за равный труд

Задача 8.5

# 145 млн руб.

направлено на поддержку  
коренных малочисленных  
народов Севера

## Ключевые события 2021 года

- Утверждена Политика по правам человека
- Проведена оценка воздействия на права человека, разработан План содействия устойчивому развитию коренного населения на проекте «Арктик СПГ 2»
- Проведены консультации с жителями Ямальского района по вопросам строительства юрских скважин на проекте «Ямал СПГ»

**Прогресс****27 представителей КМНС**

было трудоустроено на проекты, связанные с «Ямал СПГ»

**Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу**

Выполнение мероприятий в соответствии с Планами содействия устойчивому развитию коренного населения при реализации проектов «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2»

**Основные корпоративные документы**

- Политика по правам человека
- Кодекс корпоративного поведения
- Кодекс деловой этики
- Кодекс поведения поставщика

**Организационная структура**

Совет директоров, Комитет по аудиту,  
Комитет по вознаграждениям и номинациям

Председатель  
Правления

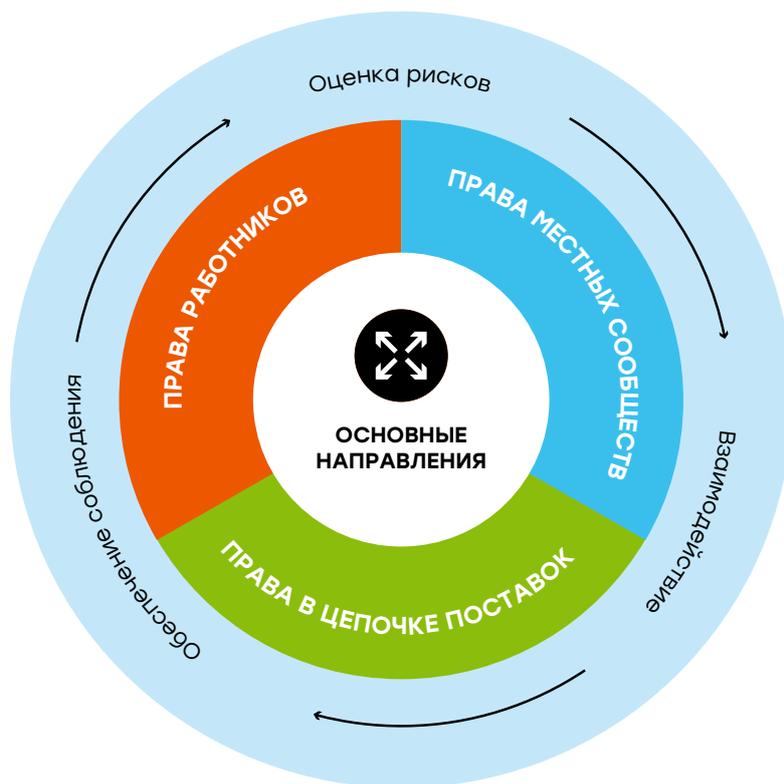
Заместитель Председателя Правления  
(персонал и внутренняя социальная политика),  
Заместитель Председателя Правления  
(внешняя социальная политика),  
Заместитель Председателя Правления (этика и коррупция),  
Заместитель Председателя Правления  
(охрана окружающей среды, промышленная  
безопасность и охрана труда)

Профильные подразделения  
в бизнес-единицах

# Подход к управлению

## Регламентирующие документы

- Политика по правам человека
- Кодекс деловой этики
- Кодекс корпоративного поведения
- Кодекс поведения поставщика



## Механизмы обращений

- Общий канал для обращений, подачи жалоб
- Каналы обращений, подачи жалоб в регионах присутствия
- Горячая линия безопасности

### Права работников

Мы гарантируем уважение прав и свобод человека, в том числе контролируем недопущение любых видов дискриминации и притеснений, обеспечиваем максимально безопасную и здоровую производственную среду и достойные условия труда, а также обеспечиваем свободу ассоциации и ведения коллективных переговоров, основывая свою деятельность на принципах международного права, национальном законодательстве Российской Федерации и внутренних регламентирующих документах.

### Права местных сообществ

Мы осознаем, что наша производственная деятельность оказывает влияние на жизнь и благополучие местных сообществ в регионах нашего присутствия. Мы прилагаем все усилия для обеспечения взаимовыгодного сотрудничества Компании и местных сообществ через выстраивание эффективных механизмов коммуникации. Особое внимание мы уделяем вопросам соблюдения прав человека при взаимодействии с коренными малочисленными народами Севера.

### Права в цепочке поставок

Мы неукоснительно соблюдаем все основные принципы уважения прав человека при работе с поставщиками и подрядчиками. Мы ожидаем от наших поставщиков и подрядчиков приверженности принципам соблюдения прав человека в соответствии с Кодексом поведения поставщика. Мы контролируем обеспечение безопасных условий труда на производстве, включая обязательные требования в области промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды в договоры с подрядными организациями.

Компания полностью соблюдает права и свободы человека согласно общепризнанным принципам и нормам международного права. В процессе реализации своих флагманских проектов «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2» Компания руководствуется самыми строгими международными нормами в области соблюдения прав человека, в частности, стандартами Международной финансовой корпорации (IFC).

Следуя принципам открытости и прозрачности, Компания с 2004 года регулярно публикует информацию о соблюдении прав человека в отчетах об устойчивом развитии.

В целях формализации существующего подхода в 2021 году Совет директоров утвердил Политику по правам человека. Политикой закреплены основополагающие принципы, которыми руководствуется «НОВАТЭК», среди которых недопущение любых видов дискриминации и притеснений, соблюдение права работников на свободу собраний и объединений, запрет детского и принудительного труда, обеспечение безопасной и здоровой производственной среды, а также достойных условий труда, уважение прав, культурных особенностей и обычаев местных сообществ и др.

Политика по правам человека размещена в открытом доступе на сайте Компании на русском и английском языках. Все работники Компании были ознакомлены с новым документом.

Вопросы соблюдения прав человека рассматриваются Комитетом по аудиту и Комитетом по вознаграждениям и номинациям Совета директоров. В частности, в 2021 году на заседаниях Комитета по аудиту рассматривалась обновленная Карта рисков, содержащая риски в области прав человека. Карта рисков на 2022 год была актуализирована в части риска потерь от нарушения этических принципов и прав человека внутри Компании или ее контрагентами. Риски нарушения прав человека учитываются в ходе разработки и актуализации стратегии развития «НОВАТЭКа» и оценки новых инвестиционных проектов.

На заседаниях Комитета по вознаграждениям и номинациям рассматривались темы промышленной безопасности и охраны труда, текучести кадров, социальных программ для уязвимых категорий работников, процедур подбора и найма персонала, обучения молодых специалистов, социальной и благотворительной деятельности и др. На уровне исполнительных органов вопросы прав человека курируют заместители Председателя Правления, отвечающие за вопросы персонала и внутренней социальной политики, внешней социальной политики, этики и коррупции, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда.

«НОВАТЭК» стремится свести к нулю любое потенциально негативное воздействие своей деятельности на права человека. Для этого Компания выстраивает деловые отношения с учетом принципов защиты прав человека, проводит регулярную оценку потенциального воздействия своей деятельности на права человека, осуществляет мониторинг и разработку процедур, предотвращающих возможные нарушения, создает и поддерживает комплексные механизмы обратной связи, совершенствует стандарты и практики в области соблюдения прав человека.

# Права работников

## Обеспечение прав работников является приоритетной задачей для Компании в области прав человека.

Компания стремится предоставить работникам на всех уровнях производства достойные и безопасные условия труда и реализует программу обучения в области охраны труда. «НОВАТЭК» признает право работников создавать, вступать или не вступать в профессиональные союзы для защиты своих интересов. Компания стремится к конструктивному и эффективному диалогу с профсоюзами.

### Равные возможности и разнообразие персонала

Одной из ключевых ценностей в области защиты прав человека для Компании является недопущение любых видов дискриминации и притеснений.

Компания реализует меры по продвижению равных возможностей и разнообразия, включая планы действий и программы, тренинги, процедуры рассмотрения жалоб, а также аудиты и оценки.

В частности, «НОВАТЭК» осуществляет найм людей с ограниченными возможностями здоровья. Также в Компании действуют политики, направленные на найм местного населения в Ямало-Ненецком автономном округе. В 2021 году на проекте «Ямал СПГ» были трудоустроены 27 представителей КМНС.



## Свобода объединения и ведение коллективных переговоров

Профессиональные союзы действуют в большинстве дочерних обществ Компании и объединяют 61,8% работников<sup>1</sup>. Взаимодействие Компании и профсоюзных организаций строится на принципах социального партнерства, сотрудничества, уважения взаимных интересов.

Продуктивное взаимодействие с профсоюзами дает возможность предотвращать конфликты, помогает эффективно решать актуальные вопросы профессиональных коллективов, формировать сбалансированный социальный пакет, отвечающий запросам работников. Благодаря такой политике в отчетном периоде не было зафиксировано ни одного случая прекращения работы или забастовок, связанных с конфликтными ситуациями в области трудовых отношений.

«НОВАТЭК» гарантирует соблюдение прав работников, избранных в профсоюзные органы. В частности, Компания обеспечивает достойную оплату труда Председателя профсоюзной организации; предоставляет членам выборных органов профсоюзных организаций освобождение от основной работы в рабочее время с сохранением среднего заработка; обеспечивает работникам, занятым на выборных должностях в профсоюзах, возможность вернуться на прежнюю должность.

В Компании действует коллективный договор, который на конец 2021 года охватывал 91% работников. Коллективные договоры регулируют взаимодействие Компании и работников по всем основным вопросам трудового распорядка. В частности, коллективные договоры Группы компаний «НОВАТЭК» устанавливают различные режимы рабочего времени: нормальной продолжительности рабочего времени (40 часов в неделю), сокращенной продолжительности рабочего времени для некоторых категорий работников (женщин, работающих в условиях Крайнего Севера, работников младше 18 лет, инвалидов I и II группы, работников, рабочие места которых отнесены к категории вредных условий труда).

В Компании есть возможность установления неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, гибкого рабочего времени по соглашению между работником и работодателем. Длительные отпуска, в частности отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до трех лет, предоставляются работникам в соответствии с Трудовым кодексом. Кроме того, Компания предоставляет дополнительные отпуска работникам, которые были допущены к вступительным испытаниям или которые обучаются по программам высшего, среднего, средне-профессионального образования.

Компания также стремится обеспечить соответствие режима работы и отдыха стандартам Международной организации труда, предоставляет справедливую оплату сверхурочного труда, оплачиваемые отпуска и выходные.

# 61,8%

**работников Компании объединены в профессиональные союзы**

<sup>1</sup> Расчет производится по компаниям, в которых действуют профсоюзные организации: ПАО «НОВАТЭК», ЗАО «Тернефтегаз», ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК», ООО «НОВАТЭК-ТРАНСЕРВИС», АО «АРКТИКГАЗ», ООО «НОВАТЭК-Энерго».

# Права в цепочке поставок

**Основополагающими принципами в работе с поставщиками являются равноправие, отсутствие дискриминации, обеспечение конкуренции, отсутствие предоставления преимуществ отдельным лицам.**

В соответствии с Кодексом поведения поставщика «НОВАТЭК» ожидает от поставщиков приверженности принципам соблюдения прав человека в своей работе. При заключении договоров с поставщиками Компания информирует поставщиков о наличии Кодекса и ожиданиях по его соблюдению контрагентами.

В частности, в договоры, заключаемые с подрядными организациями в ходе реализации проектов «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2», включаются требования соблюдения подрядчиками правил в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, охраны окружающей среды и социальной сферы согласно реестру внутренних документов по данным вопросам, включая Политику социальной ответственности и Инструкцию по взаимодействию с КМНС, в которой обозначены правила уважения прав КМНС. Также подрядчики обязаны обеспечить прохождение соответствующего обучения своих работников, а также третьих лиц, привлеченных для выполнения работ на проекте.

«НОВАТЭК» ставит своей целью создание и поддержание такого рабочего пространства, при котором сводится к минимуму риск несчастных случаев, травм и угроз здоровью работников и представителей подрядных организаций, занятых на производственных объектах Компании, обеспечиваются бытовые нужды, включая доступ к воде.

Вопросы обеспечения права на безопасные и здоровые условия труда работников подрядных организаций учитываются в процессе аттестации контрагентов Компании. Также «НОВАТЭК» предъявляет ряд обязательных требований в области промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды при заключении договоров с подрядными организациями.



# Права местных сообществ

**Деятельность «НОВАТЭКа» в арктическом регионе затрагивает интересы коренных малочисленных народов Севера, в частности ненцев и хантов. Компания тщательно анализирует свое потенциальное негативное воздействие на КМНС и стремится к его минимизации. В 2021 году на поддержку КМНС было направлено 145 млн руб.**

«НОВАТЭК» с уважением относится к интересам, культуре, обычаям и ценностям местных сообществ, уделяя особое внимание соблюдению прав и сохранению культурного наследия и традиционного образа жизни КМНС в регионах деятельности «НОВАТЭКа», включая право на землю и право на чистую и доступную воду.

В рамках реализации проектов «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2» проводится комплекс мероприятий по взаимодействию с заинтересованными сторонами, направленный на предупреждение, предотвращение или (если это невозможно) минимизацию последствий рисков и неблагоприятных воздействий на местные сообщества.

Благодаря использованию передовых международных стандартов в сфере уважения прав человека, задающих примеры лучших практик в нефтегазовой отрасли, в 2021 году у «НОВАТЭКа» не было конфликтов с местными сообществами, в том числе с коренным населением, как не было и ситуаций, в результате которых произошло вынужденное переселение местных жителей. Случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, в течение отчетного периода не зафиксировано.

## Документы, регламентирующие реализацию проектов Компании в области взаимодействия с КМНС

Документ	Задачи
ОВОСС (Оценка воздействия на окружающую и социальную среду)	Предназначена для выявления характера, интенсивности и степени опасности влияния любого вида планируемой хозяйственной деятельности на состояние окружающей среды и здоровье населения.  В рамках процедур ОВОСС проводится оценка воздействия на права человека.
ПУОСС (План управления окружающей и социальной средой)	Определяет ожидаемые экологические и социальные риски, меры, которые необходимо предпринять для снижения этих рисков. Включает в том числе мероприятия по снижению негативного воздействия на права КМНС.
СПОС (Свободное, предварительное и осознанное согласие)	Принцип взаимодействия с коренными народами, основанный на проведении консультаций и специальных работ с привлечением экспертов в области защиты прав и построения диалога с коренными народами при реализации крупных промышленных проектов.
План содействия устойчивому развитию коренного населения	Регламентирует обязательные мероприятия по управлению воздействиями на экосистемные услуги (в том числе на традиционное природопользование и этнокультурный ландшафт). Основан на соблюдении положений международных стандартов (прежде всего стандартов МФК).
Положение о Консультативном совете  Консультативный совет – совещательный орган, включающий представителей «Ямал СПГ», Администрации муниципального образования Ямальский район и Ямальское районное общественное движение КМНС «Ямал».	Основные вопросы, выносимые на обсуждение совета, касаются охраны окружающей среды, здравоохранения, культуры, защиты и поддержки исконной среды обитания, традиционного образа жизни, хозяйствования и промыслов КМНС.
План взаимодействия с заинтересованными сторонами	Обеспечивает непрерывное взаимодействие с общественностью и другими заинтересованными сторонами в ходе реализации проекта, включает оценку воздействий на права человека и мероприятия для снижения риска нарушений прав человека. Регулярно обновляется с учетом консультаций с заинтересованными сторонами.

# «Ямал СПГ»

Обская губа

Южно-Тамбейское месторождение

«Ямал СПГ»

Порт Сабетта

Аэропорт Сабетта

Поселок

Дороги и газопроводы

Места добычи

Оленьи переходы

Маршруты каленания

Места рыболовства

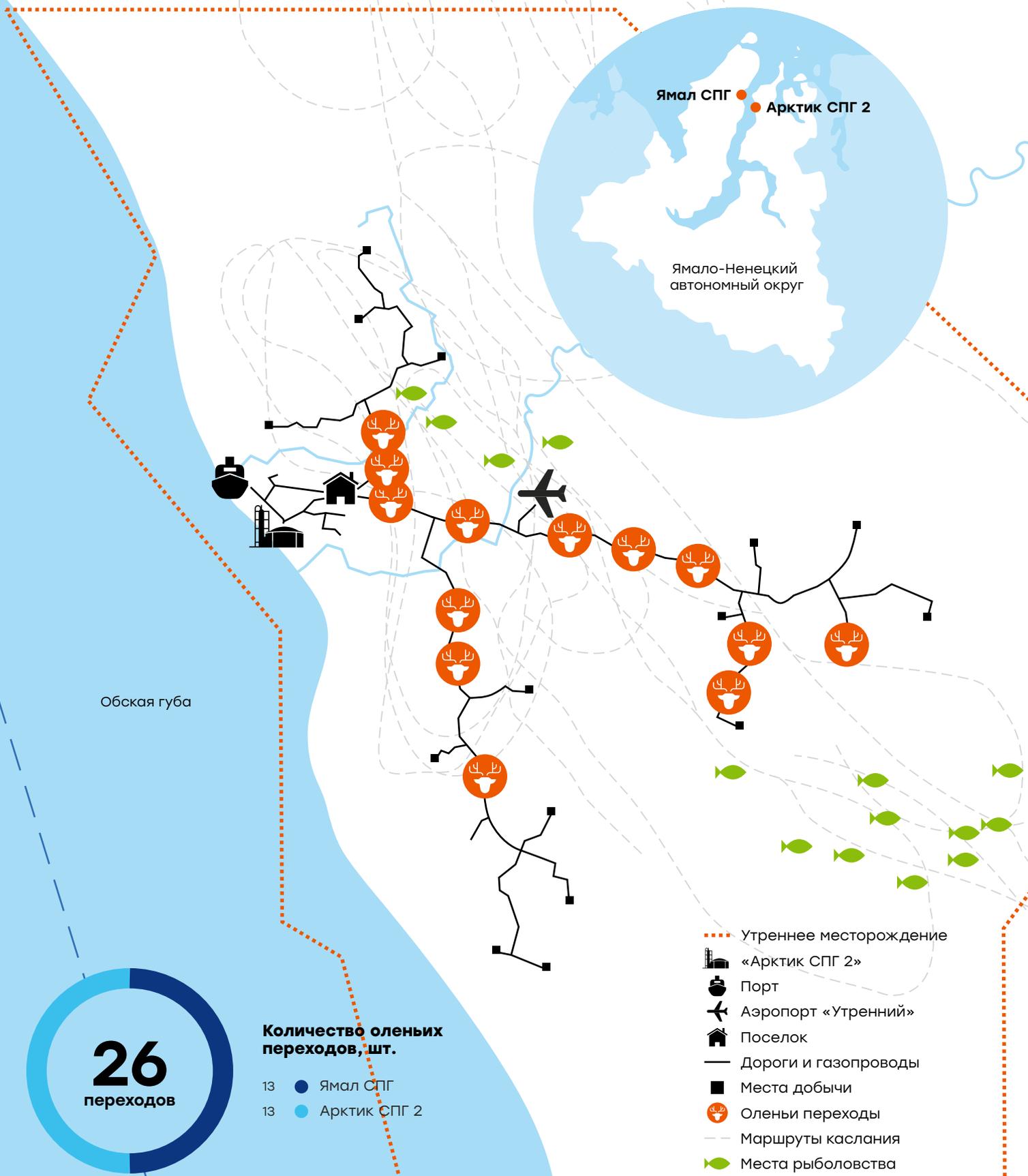


Количество семей, шт.

38 Ямал СПГ

44 Арктик СПГ 2

# «Арктик СПГ 2»



## Мероприятия 2021 года

В рамках Плана содействия устойчивому развитию коренного населения «Ямал СПГ» в 2021 году был реализован ряд мероприятий, в том числе финансирование проведения праздников, связанных с национально-культурными традициями, в частности 60-го Юбилейного слета оленеводов и охотников в селении Яр-Сале, а также Дня коренных народов мира на фактории Матюй-Яха, поддержка работы этнопарка «Стойбище Лимбья», проведение мониторинга священных мест КМНС, оленьих переходов, прокладка зимней дороги для нартов и др. В отчетном периоде состоялось два заседания Консультативного совета.

Важным событием 2021 года стала организация консультаций с КМНС в населенных пунктах Ямальского района ЯНАО и на стойбищах кочевых семей в пределах Южно-Тамбейского лицензионного участка по вопросам строительства и эксплуатации юрских скважин.

Компанией было обеспечено информированное консультирование и участие жителей Ямальского района в обсуждении проектной документации по проекту строительства скважин. В ходе работ работники «Ямал СПГ» также посетили пять семей оленеводов, ведущих традиционную хозяйственную деятельность в районе юрских скважин. Ближайшая к этим кустовым площадкам семья проживает в трех километрах.

Участники консультаций получили ответы на все интересующие их вопросы, которые касались сроков намечаемой деятельности, глубины скважин, рекультивации земель и вывоза отходов.

Также в течение отчетного периода продолжилось начатое в 2020 году информирование кочевых семей о коронавирусной инфекции, методах

ее предупреждения и профилактики, правильном поведении в населенных пунктах и на факториях Ямальского района во избежание случаев заражения COVID-19.

В 2021 году проводилась разработка Плана содействия устойчивому развитию коренных малочисленных народов Севера проекта «Арктик СПГ 2», согласно которому планируется осуществить комплекс мероприятий, направленный на развитие традиционного природопользования и поддержку традиционного образа жизни, в том числе содействие в обеспечении необходимыми товарами, источниками энергии, транспортными услугами, обеспечение доступа кочевых населения к современной инфраструктуре. План разрабатывался на основе нескольких раундов консультаций с семьями оленеводов, представителями органов муниципальной власти, общественных организаций Тазовского района Ямало-Ненецкого автономного округа. Консультации с представителями коренного населения проходили в соответствии с принципами свободного, предварительного и осознанного согласия в отношении реализации проекта «Арктик СПГ 2».

Для содействия устойчивому развитию оленеводства на территории Утреннего нефтегазоконденсатного месторождения «Арктик СПГ 2» в 2021 году было построено 13 оленьих переходов для обеспечения беспрепятственного доступа животных к жизненно важным объектам, в том числе к источникам воды. При выборе мест переходов проводились консультации с КМНС по их наилучшему размещению. Также Компания помогала оленеводам в доставке продуктов питания, дров до стойбищ, перевозке детей к местам учебы.



## Экстренная помощь КМНС на Ямале по преодолению последствий аномального обледенения

В 2021 году ОАО «Ямал СПГ» на деле доказало, что является надежным партнером местных органов власти и опорой для кочевого населения. В конце 2020 года из-за аномального потепления, прошедших дождей, а затем резкого похолодания на поверхности тундры образовалась ледяная корка. Из-за гололеда и обледенения пастбищ, оленям стало трудно добывать корм из-под снега, в результате чего оленеводство северной части полуострова Ямал, от Сеяхи до пролива Малыгина, оказалось в сложной ситуации, связанной с возросшим риском падежа оленей.

Компанией «Ямал СПГ» было принято решение оказать помощь оленеводам, проживающим на территории Сеяхинской и Тамбейской тундры. При поддержке Администрации Ямальского района и общественной организации КМНС «Ямал» были доставлены комбикорма для оленей, продуктовые наборы, а также выделено 110 тонн бензина и дизельного топлива кочевым семьям, пострадавшим от гололеда.

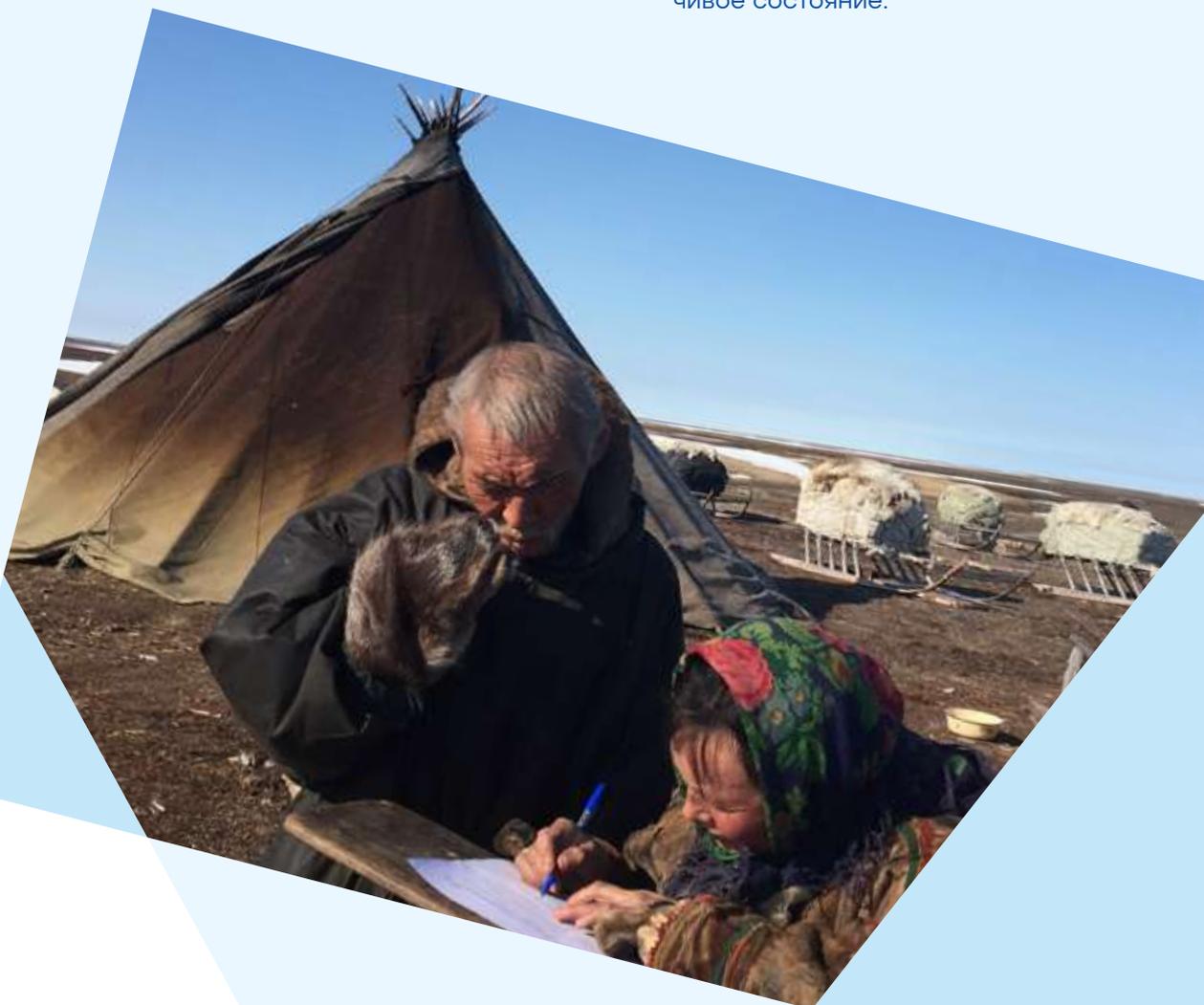


### Общинный мониторинг на «Ямал СПГ»

В Плане содействия устойчивому развитию коренного населения на 2019–2023 гг. совершенствуется процесс участия местных жителей в управлении Планом посредством ежегодного мониторинга качества экосистемных услуг и показателей устойчивого развития. В частности, применяется практика общинного мониторинга, подразумевающая активное участие представителей кочующего населения. Мониторинг заключается в анализе данных, собранных путем анкетирования семей оленеводов, маршруты калаша которых проходят по территории Южно-Тамбейского лицензионного участка (ЮТЛУ).

Целью мониторинга является сбор информации о социально-экономическом положении кочевых семей и степени их удовлетворенности качеством получаемых экосистемных услуг для совершенствования мероприятий по повышению уровня жизни коренного населения ЮТЛУ.

Мониторинг проводится в течение четырех лет, с 2019 по 2022 год, дважды в год: весной и поздней осенью. За четыре года проведения исследований планируется провести анкетирование всех 38 потенциально затрагиваемых проектом «Ямал СПГ» кочевых семей. В 2021 году было проанкетировано 19 домохозяйств. По предварительным данным пороговые значения, определенные для показателей качества экосистемных услуг и качества жизни КМНС, демонстрируют их устойчивое состояние.



## Оценка воздействия на права человека

«НОВАТЭК» регулярно проводит оценку воздействия своей деятельности на права человека в соответствии с ведущими международными стандартами. Данный анализ проводился для проекта «Арктик СПГ 2» в рамках процедур Оценки воздействия на окружающую и социальную среду (ОВОСС). Мероприятия по минимизации негативного воздействия на права человека приводятся в Планах управления воздействиями на окружающую и социальную среды, Планах содействия устойчивому развитию коренного населения, а также Планах взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Основное внимание в процессе оценки уделяется анализу потенциально неблагоприятного влияния деятельности, связанной с проектами «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2», на права человека. В ходе анализа было выявлено две группы, с которыми ассоциированы наибольшие риски в области прав человека: коренное население, ведущее кочевой образ жизни, и трудовые мигранты, задействованные в реализации проектов.

Контроль за управлением воздействиями на права человека, в том числе за выполнением запланированных мероприятий, осуществляется на ежегодной основе.



## Обучение по вопросам прав человека

«Ямал СПГ» организует необходимое обучение персонала в области прав человека. Обучение проводится для работников, которые в связи со спецификой их профессиональной деятельности могут быть вовлечены в процесс взаимодействия с представителями общественности и другими заинтересованными сторонами, а также для высшего руководства «Ямал СПГ». Специальное обучение также проводится для работников, назначенных для обработки и рассмотрения жалоб от заинтересованных сторон.

Подрядные организации также получают необходимые рекомендации по общим основам взаимодействия с общественностью. В частности, в «Ямал СПГ» обязательной для исполнения работниками Компании и подрядных организаций является Инструкция по взаимодействию с КМНС.

В целях обеспечения права на безопасные и здоровые условия труда проводится целый комплекс обучающих мероприятий в формате инструктажей для работников Компании и подрядных организаций.

В ходе вводных и повторных инструктажей, проводимых работниками Компании, работники подрядных организаций информируются о работающих механизмах подачи и обработки жалоб. Эта информация также доносится до подрядчиков через объявления, размещенные в общежитиях и столовых вахтового поселка Сабетта.

Работники Компании ежегодно проходят обучение по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях, мерам противопожарной безопасности, гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций.

## Потенциальные воздействия на уязвимые категории заинтересованных сторон и меры по их смягчению

Потенциальные воздействия	Меры по смягчению предполагаемых воздействий
<b>Коренные малочисленные народы Севера</b>	
Экономическое вытеснение, воздействие на земли коренного населения и традиционные способы землепользования, преимущественно оленеводство и связанные с ним пастбища и маршруты кочевий / пути каласания	<p>Проектирование оленьих переходов через объекты линейной инфраструктуры на соответствующих участках, согласованных напрямую с оленеводами</p> <p>Сохранение лишайников и травянистой растительности</p> <p>Прокладка коммуникаций и инженерной инфраструктуры в пределах единого специализированного коридора</p>
Воздействие на источники существования коренного населения, основанные на использовании природных ресурсов, воздействия на рыбную ловлю, охоту и собирательство	<p>Контроль за охотой, рыбалкой и собирательством со стороны персонала Компании и подрядных организаций</p> <p>Введение запрета на владение и ввоз всех орудий промысла животных на территорию реализации проекта</p> <p>Пересечение водотоков с использованием эстакад или с помощью навесных мостов для минимизации воздействия на реки</p> <p>Надлежащий контроль проведения дноуглубительных работ</p>
Культурное наследие, включая материальное и нематериальное наследие	<p>Проведение детальных полевых исследований для выявления объектов культурно-исторического наследия вблизи территории реализации проекта и предотвращения воздействий на них, включая разработку процедуры обращения со случайными находками</p>
Потенциальный риск, связанный с возможным распространением инфекционных или не эндемических заболеваний в результате присутствия персонала проекта, а также любыми психологическими воздействиями, испытываемыми местным населением в результате реализации проекта	<p>Предоставление жилых помещений персоналу Компании в пределах вахтового поселка или вблизи объектов строительства на территории проекта и обеспечение соблюдения строгих правил поведения</p>
<b>Трудовые мигранты, задействованные в реализации проекта</b>	
Риски трудовой эксплуатации, соблюдение трудовых прав	<p>Механизм подачи и обработки жалоб</p> <p>Контроль за соблюдением прав человека в подрядных организациях</p> <p>Внедрение дополнительных регуляторных механизмов в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда</p>
Условия труда и производственные условия, включая вопросы этики на рабочем месте, демобилизации рабочей силы по завершению основных этапов проекта, практики трудовых отношений с подрядными организациями	<p>Практики включения обязательных требований по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды в договоры с подрядными организациями</p> <p>Аттестационные аудиты</p> <p>Кодекс поведения поставщика</p> <p>Механизмы подачи и обработки жалоб</p>

# Механизмы подачи и обработки жалоб

## Линия этики и прав человека

В «НОВАТЭКе» организован специальный канал информирования о нарушениях деловой этики и прав человека. Компания гарантирует конфиденциальность, а также обязуется рассмотреть все обращения и принять меры в случае выявления неправомерных или неэтичных действий.

В 2021 году на Линию этики и прав человека поступило 21 обращение касательно вопросов соблюдения Кодекса деловой этики в части организации процесса закупок, розничной реализации, соблюдения этических норм и трудового законодательства. В рамках проведенных внутренних аудиторских проверок нарушения Кодекса деловой этики были подтверждены в четырех обращениях. При этом нарушения, оказывающие существенное влияние на достижение стратегических целей Компании, отсутствовали.

Для оперативного устранения нарушений были даны разъяснения и консультации, а в отдельных случаях применены меры дисциплинарного взыскания. Контроль за исполнением корректирующих мероприятий осуществляло Управление внутреннего аудита.

### Обращения и жалобы на линию этики и прав человека ([ethics@novatek.ru](mailto:ethics@novatek.ru)) в 2021 году



19% ● Нарушение подтверждено, %  
81% ● Нарушение не подтверждено, %

## Горячая линия безопасности по вопросам мошенничества и коррупции

Кроме того, вопросы прав человека могут подниматься в рамках работы «Горячей линии безопасности» «НОВАТЭКа», основной целью которой является профилактика и пресечение случаев мошенничества, коррупции и иных преступлений (правонарушений). Обращения на «Горячую линию безопасности» принимаются по электронной почте [security\\_hotline@novatek.ru](mailto:security_hotline@novatek.ru) и по телефону +7 (495) 232 39 59. Всего в 2021 году на «Горячую линию безопасности» поступило 982 обращения.

### Обращения на «Горячую линию безопасности» ([security\\_hotline@novatek.ru](mailto:security_hotline@novatek.ru)) в 2021 году, %



64% ● Поставки природного газа для обеспечения коммунально-бытовых нужд граждан  
14% ● Борьба с COVID-19 на объектах Компании  
7% ● Задержка заработной платы работникам подрядных организаций, проведение конкурсных процедур  
6% ● Производственная деятельность объектов АГЗС/МАЗК  
5% ● Рассылка фиктивных приглашений от лица Компании к участию в закупочных процедурах  
4% ● Обеспечение хозяйственных и бытовых нужд во время проживания на объектах, контролируемых организаций

## Локальные механизмы подачи жалоб

Собственные механизмы подачи жалоб существуют в «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2».

Согласно стандартам МФК, Принципам Экватора и другим международным стандартам механизмы действуют для всех заинтересованных сторон: местных жителей и/или представителей коренных малочисленных народов Севера, работников Компании и подрядчиков.

Обращения поступают по нескольким каналам: по стационарному телефону, по телефону горячей линии, на адрес электронной почты, через ящики сбора обращений, в ходе непосредственной коммуникации с населением.

Из 52 обращений, поступивших в «Ямал СПГ» в 2021 году, 42 были получены от КМНС. Обращения касались вопросов выделения дров для отопления кочевому населению, доставки продуктов и медикаментов, перевозок воздушным и наземным транспортом, предоставления кочующим оленеводам мест в общежитиях вахтового поселка в связи с непогодой, разъяснений в связи со строительством юрских скважин. Шесть обращений было получено от органов власти, три – от работников и одно от подрядных организаций. Все обращения были рассмотрены, приняты необходимые меры.

 Перечень каналов коммуникаций приведен в разделе [«Контакты, каналы приема жалоб и обращений»](#) на с. 216.

Из 99 сообщений, поступивших через механизмы подачи и обработки жалоб «Арктик СПГ 2», подавляющее большинство было связано с вопросами рабочих взаимоотношений между подрядными и субподрядными организациями в связи с высокой долей участия подрядных организаций в текущей фазе развития проекта. Три обращения было зафиксировано от представителей КМНС. Обращения касались, прежде всего, доставки дров, организации перелетов от мест учебы до стойбищ, находящихся на территории лицензионного участка «Арктик СПГ 2». Все поступившие обращения были обработаны, соответствующие меры были приняты.



# Развиваем человеческий капитал

Компания считает человеческий капитал своим важнейшим активом и ставит своей целью предоставлять работникам конкурентную заработную плату и иные виды финансового поощрения, а также возможности для реализации профессионального потенциала и личностного развития.



Подход к управлению .....	136
Разнообразие и гендерное равенство .....	138
Социальная политика .....	143
Обучение и развитие .....	146

# Наши работники

## Приоритетные ЦУР ООН

## Национальные цели развития России

## Цели ПАО «НОВАТЭК»

3 

Хорошее здоровье и благополучие

Сохранение населения, здоровье и благополучие людей

Обеспечение работников Компании ДМС

Задача 3.8

4 

Качественное образование

Возможности для самореализации и развития талантов

Обеспечение работников Компании качественным образованием

Задачи: 4.1, 4.3

8 

Достойная работа и экономический рост

Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство

Создание достойной работы, обеспечение равной оплаты за равный труд

Задача 8.5

**2** млрд руб.

направлено на социальные программы для работников (рост на 25% к 2020 году)

## Ключевые события 2021 года

- Обновлен коллективный договор на 2022–2024 гг.
- Реализовано 100% программ обучения персонала

**9,8** тыс. работников

прошли обучение (рост на 31% к 2020 году)

**Прогресс****260 млн руб.**

направлено на программы ДМС (рост на 10% к 2020 году)

**9,8 тыс. работников**

прошли обучение (рост на 31% к 2020 году)

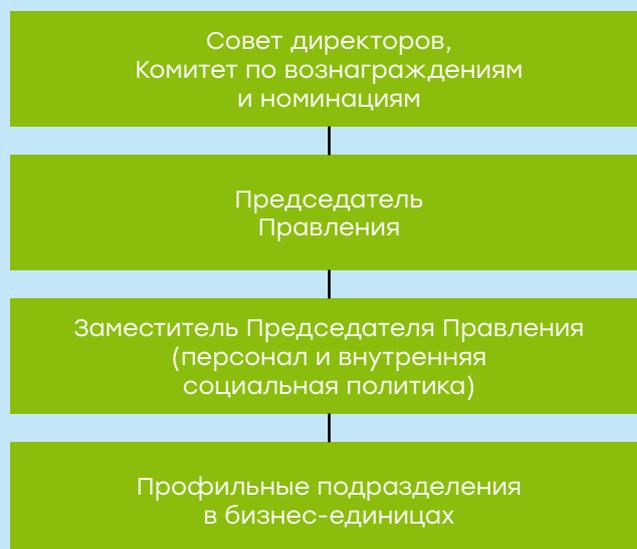
Обеспечение равной оплаты за труд равной ценности

**Планы на 2022 год  
и среднесрочную перспективу**

Продолжение реализации программ в сфере управления персоналом, в том числе совершенствование системы найма персонала, системы мотивации и оплаты труда, развитие системы обучения персонала

**Основные корпоративные документы**

- Коллективный договор ПАО «НОВАТЭК»
- Основная концепция социальной политики ПАО «НОВАТЭК»
- Политика по правам человека ПАО «НОВАТЭК»
- Кодекс деловой этики ПАО «НОВАТЭК»
- Внутренние положения и правила

**Организационная структура**

# Подход к управлению

## «НОВАТЭК», являясь крупным работодателем, осознает свою ответственность в области построения долгосрочных взаимовыгодных отношений со своими работниками и обеспечения достойных и безопасных условий труда.

Компания считает человеческий капитал своим важнейшим активом и ставит своей целью предоставлять работникам конкурентную заработную плату и иные виды финансового поощрения, а также возможности для реализации профессионального потенциала и личностного развития.

На уровне Совета директоров вопросы управления персоналом рассматриваются Комитетом по вознаграждениям и номинациям. На уровне исполнительных органов Компании данные вопросы курирует Заместитель Председателя Правления, отвечающий за управление персоналом, внутреннюю социальную политику, включая вопросы разнообразия персонала.

Оценка рисков трудовых ресурсов проводится для всех новых проектов Компании в рамках проводимых процедур ОВОСС (Оценка воздействия на окружающую и социальную среду). В частности, на предпроектных стадиях «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2» были в числе прочих проанали-

зированы вопросы трудового потенциала, спроса и предложения на рынке труда Арктического региона Российской Федерации, риски и возможности трудовой миграции, оценка психологического благополучия местного населения. В Карте рисков «НОВАТЭКа» учитываются риски, связанные с управлением персоналом, в частности риск потерь из-за нехватки квалифицированных специалистов и высокой конкуренции с другими компаниями отрасли.

«НОВАТЭК» не приемлет проявления дискриминации и притеснений в любой форме и по любому признаку, защищаемому общепризнанными принципами и нормами международного права. При подборе, найме, обучении, определении должностных обязанностей, уровня компенсаций и продвижения Компания основывается на квалификации, результативности, навыках и опыте человека, придерживаясь принципа равных возможностей.

### Характеристики персонала

На конец 2021 года численность персонала «НОВАТЭКа» составила 18 404 человек, наибольшее количество рабочих мест Компания обеспечивала в ЯНАО – основном регионе своей деятельности, где трудится 59% персонала.

Компания стремится построить с каждым работником долгосрочные и надежные отношения и берет на себя все связанные с этим обязательства: 91% работников работает по бессрочному договору. При этом в случаях, установленных законодательством, Компания заключает срочные трудовые договоры. Более 99% из них – на условиях полной занятости<sup>1</sup>.

Работники рабочих специальностей составляют 42% всего персонала, специалисты и служащие – 38%, на руководящих должностях работает 20% персонала.

Благодаря своевременным мерам поддержки персонала на фоне негативных последствий локдаунов, связанных с распространением коронавирусной инфекции COVID-19, текучесть кадров в 2021 году выросла незначительно и составила 8% (в ЯНАО – 4%). В целях идентификации недостатков кадровой политики и улучшения условий труда «НОВАТЭК» проводит анкетирование работников, покидающих Компанию.

1. Доля работников, которые работают на условиях внешнего совместительства, крайне мала (менее 0,5%) и в данном Отчете не учитывается.

## Портрет персонала Группы компаний «НОВАТЭК» в 2021 году

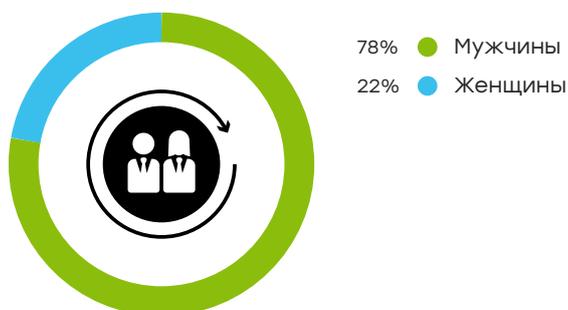
### Региональное распределение персонала, %



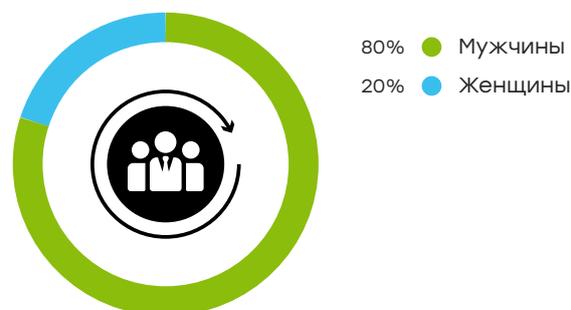
### Структура персонала в разбивке по возрасту, %



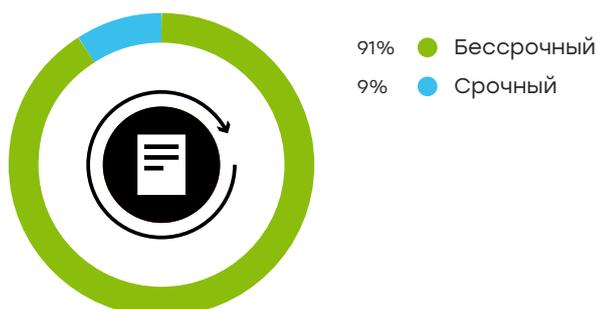
### Структура персонала в разбивке по полу, %



### Структура руководящего состава в разбивке по полу, %



### Структура персонала по типу договора, %



### Структура персонала по видам деятельности, %



 Подробнее читайте в в Приложении 7 «Структура персонала» на с. 180.

# Разнообразиие и гендерное равенство

**«НОВАТЭК» придерживается принципа разнообразия, предлагая равные возможности работникам различной национальности, пола, религиозных воззрений, возраста, физических возможностей.**

Привнесение личностных особенностей в профессиональную деятельность позволяет с разных сторон и в полной мере раскрыть потенциал персонала, повысить эффективность принимаемых в Компании решений и ее конкурентоспособность.

В «НОВАТЭКе» принята равная ставка заработной платы для мужчин и женщин. Женщины, работающие в Компании, имеют те же возможности для развития и карьерного роста, что и мужчины. Мужчины составляют 78% работников, женщины – 22%. Гендерный дисбаланс в структуре персонала «НОВАТЭКа» связан с особенностями производственного процесса в тяжелых климатических условиях Крайнего Севера, в котором в основном задействованы мужчины. Там, где это возможно, Компания стремится к гендерному балансу. В частности, в сегменте сбытовых организаций доля женщин составляет 49%.

«НОВАТЭК» нанимает людей с ограниченными возможностями здоровья, тем самым Компания способствует их социализации. Компания также предоставляет возможности переобучения и перевода для работников, которые получили травму на рабочем месте.

В Компании действуют инициативы по обеспечению разнообразия кадрового состава, в том числе с точки зрения возрастных категорий. Молодые работники до 30 лет составляют 10% персонала, работники старше 50 лет – 15% персонала. Основная трудовая категория – работники 30–50 лет (75%).

В целях привлечения и удержания талантливой молодежи в Компании разрабатываются и реализуются программы по работе с молодыми работниками, в том числе проводятся научно-практические конференции по актуальным проблемам деятельности Компании с участием молодых работников, реализуется двухгодичная программа «Шаги к раскрытию талантов», направленная на адаптацию и развитие на рабочем месте вновь принятых выпускников вузов. За каждым молодым специалистом – участником программы «Шаги к раскрытию талантов» – закрепляется наставник, который в течение первого года работы в Компании помогает молодому специалисту адаптироваться, составляет Индивидуальный план развития на год, раз в месяц проводятся рабочие встречи, на которых обсуждаются поставленные цели и задачи, их выполнение, предоставляется обратная связь.

При наличии высокой итоговой оценки участия в мероприятиях Программы и документально подтвержденных высоких достижений в профессиональной деятельности молодые специалисты могут быть рекомендованы к включению в кадровый резерв.

# 22%

**персонала составляют женщины**



## Развитие регионального рынка труда

Комплектуя свой штат, «НОВАТЭК» отдает приоритет найму местного населения, участвует в развитии региональной системы образования, создает благоприятный климат и минимизирует издержки, связанные с привлечением кадровых ресурсов. Компания взаимодействует с региональными центрами занятости населения и работы с инвалидами, образовательными учреждениями, администрациями.

Вопросы найма местного населения в ходе реализации флагманских проектов «НОВАТЭКа» регулируются следующими документами: «Соглашением о сотрудничестве между Правительством Ямало-Ненецкого автономного округа и ПАО «НОВАТЭК на 2020–2024 гг.», «Политикой привлечения местного персонала» ООО «Арктик СПГ 2».

Доля местного<sup>1</sup> населения, трудоустроенного в дочерних обществах Компании, варьируется в зависимости от региона. В Ямало-Ненецком автономном округе, в котором сосредоточено 59% персонала Компании, доля местного населения в 2021 году составила 32,4%, в ряде областей, среди которых Архангельская область, Астраханская область, Республика Башкортостан, Волгоградская область, Камчатский край, Новосибирская область, Пермский край, Ростовская область, Самарская область, Свердловская область, Республика Татарстан, Тульская область, доля местного населения составила 100%.



1. Местное население – население определенной территории, без учета его этнического состава и культурных особенностей.

## Найм и увольнение работников

«НОВАТЭК» придерживается строгого соответствия всех процедур по подбору персонала требованиям трудового законодательства Российской Федерации, коллективного договора и других регламентирующих документов. Компания стремится к формированию штата высокопрофессиональных работников, чей потенциал и способности используются наиболее эффективно.

«НОВАТЭК» непрерывно совершенствует свои процедуры по найму высококвалифицированного персонала для привлечения лучших кадров. В частности, Компания работает над развитием собственной экспертизы по подбору персонала для ключевых проектов. Ведется работа над увеличением скорости закрытия вакантных позиций с использованием современных систем подбора персонала.

В ряде случаев, в частности при поиске и подборе персонала в проектных дочерних предприятиях, «НОВАТЭК» прибегает к помощи кадровых агентств. При отборе и найме кандидатов, представленных кадровыми агентствами, в полной мере соблюдаются права и свободы человека, нормы трудового законодательства, нормы коллективного договора и условия трудового договора. При замещении вакансий Компания отдает предпочтение внутренним кандидатам, расширяя таким образом возможности для карьерного и профессионального роста работников.

«НОВАТЭК» обеспечивает работникам безопасную занятость, минимизирует принудительные увольнения. Проведение сокращения численности штата работников осуществляется лишь тогда, когда исчерпаны все возможные меры для его недопущения, в том числе снижение административно-управленческих расходов, временное ограничение приема на работу, переподготовка и перемещение кадров.

При равной производительности труда и квалификации, предпочтение в оставлении на работе при сокращении численности или штата имеют лица, проработавшие в Компании свыше 10 лет, а также одинокие матери и отцы, воспитывающие детей, не достигших 18-летнего возраста.

В соответствии с коллективным договором, Компания разрабатывает программы обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации Общества, сокращения объемов производства, ухудшения финансово-экономического положения Общества. В частности, работнику, предупрежденному в установленном законом порядке об увольнении в связи с ликвидацией Общества, сокращением численности или штата работников, представляется один день в неделю для поиска работы с сохранением среднего заработка.

## Взаимодействие персонала и руководства

В Компании выстроена система, позволяющая работникам обращаться к руководству, сообщать о проблемах, а также получать обратную связь о рассмотрении и решении возникших проблем. Вопросы работников обсуждаются на встречах руководителей дочерних компаний с Председателем Правления ПАО «НОВАТЭК». Имеют место регулярные целевые встречи работников и руководителей, на которых обсуждаются и изучаются вопросы и проблемы, беспокоящие персонал Компании.

В «НОВАТЭКе» организован канал информирования об инцидентах, связанных с нарушением прав человека, инцидентах, связанных с травлей и преследованием, нарушением правил промышленной безопасности и охраны труда.

 Подробнее читайте в Главе 6 «Права человека» на с. 115.

Вопросы в области управления персоналом ежегодно рассматриваются на заседаниях Совета директоров, а также на заседаниях Комитета по вознаграждениям и номинациям.

В 2021 году дочерние компании «НОВАТЭКа» также проводили встречи, по итогам которых предложения направлялись на рассмотрение Правления. Результатом этой деятельности стало решение о внесении изменений в Основную концепцию социальной политики, Основную концепцию по оплате труда и другие локально-нормативные акты, регулирующие социально-трудовые отношения.

## Корпоративная система управления идеями «Новатор»

В «НОВАТЭКе» с 2017 года функционирует проект «Корпоративная система управления идеями «Новатор», автоматизированная система сбора и обработки предложений работников по совершенствованию и развитию бизнеса Компании, в том числе рационализаторских предложений. Система также направлена на развитие интеллектуального потенциала работников, которые могут предложить свои проекты для внедрения во всей Компании, при этом область применения не ограничена производством и управлением.

На сегодняшний день к системе подключены «НОВАТЭК» и 20 дочерних компаний. В 2021 году работники подали 718 идей, что почти в три раза превышает количество идей, поданных в предыдущем году.

Рост количества идей в основном связан с присоединением к системе «НОВАТЭК-Энерго». Предложенные идеи направлены на оптимизацию производственных процессов, сокращение производственных затрат и внедрение новых методов работы.

Всего за пять лет работы системы «Новатор» на рассмотрение поступило более 1 700 идей, из которых утверждены к внедрению 339 и внедрены 175 идей. Экономический эффект от внедрения составил 4,57 млрд руб.



## Взаимодействие с профсоюзами и коллективные договоры

Обязательным элементом социального партнерства является обратная связь, которая осуществляется через встречи, заседания профсоюзных организаций, а также конференции. Открытость обсуждения спорных моментов и проблем укрепляет основы партнерства и развивает корпоративный потенциал.

«НОВАТЭК» регулярно отслеживает изменения на рынке труда, обеспечивает рост социальной поддержки своих работников. В 2021 году в «НОВАТЭКе» и дочерних компаниях были заключены коллективные договоры на 2022–2024 гг. В частности, были проиндексированы пособия в связи с выходом на пенсию, единовременные выплаты к отпуску, ежемесячная социальная помощь пенсионерам и др.

 Подробнее читайте в Главе 6 [«Права человека»](#) на с. 115.

## Система мотивации и оплаты труда

Система вознаграждения за результаты труда «НОВАТЭКа» направлена на привлечение, мотивацию и удержание работников необходимой квалификации для выполнения поставленных перед Компанией задач с оптимальными затратами и максимальной эффективностью.

Компания традиционно устанавливает минимальный уровень заработных плат значительно выше МРОТ регионов присутствия Компании. Кроме того, «НОВАТЭК» регулярно индексирует заработные платы, что закреплено коллективным договором.

В Ямало-Ненецком автономном округе, являющемся основным регионом производственной деятельности «НОВАТЭКа», минимальный уровень заработной платы работников Компании в два раза превышает минимальный размер оплаты труда в регионе. Средний доход на одного работника в ЯНАО составляет 190 тыс. руб.

Система вознаграждения работников строится таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Компании и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат. Важной частью системы вознаграждения также является компенсационный и льготный пакеты, предоставляемые Компанией.

Переменная часть вознаграждения членов Правления и ключевых работников строится на использовании системы ключевых показателей эффективности, разработанной с учетом стратегических целей Компании.

Система показателей эффективности «НОВАТЭКа» опирается на финансово-экономические и отраслевые факторы, а также учитывает результативность по различным показателям устойчивого развития. В перечень показателей эффективности руководства включен сводный показатель – индекс эффективности системы охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, включающий управление вопросами изменения климата.

Анализ выполнения показателей эффективности для целей годового премирования руководителей и работников Компании осуществляется после подведения итогов деятельности за год. Компания ежегодно осуществляет контроль и проводит оценку выполнения каждого коллективного и индивидуального показателя эффективности, установленного для целей годового премирования на отчетный период руководителям ПАО «НОВАТЭК» и его дочерних компаний.

 Подробнее читайте в Главе 2 [«Управление устойчивым развитием»](#) на с. 21.

# Социальная политика

## Социальные программы для работников

В целях формирования долгосрочных партнерских взаимоотношений с трудовым коллективом «НОВАТЭК» реализует комплекс социальных программ, закрепленных коллективным договором и направленных на поддержку работников. Действие коллективного договора распространяется на всех работников. Компания разрабатывает и осуществляет социальные программы в тесном взаимодействии с профсоюзами и работниками, учитывает их запрос и наиболее актуальные проблемы. Социальные меры способствуют повышению мотивации работников к профессиональному и личностному развитию. Отдельно Компания осуществляет поддержку работников, относящихся к уязвимым категориям или оказавшихся в сложных жизненных ситуациях.

Все проекты и обязательства, принимаемые в ходе коллективных переговоров, являются для «НОВАТЭКа» приоритетными. Финансирование программ осуществляется исходя из принципов адресности, эффективности, социальной ориентированности. В 2021 году в условиях сложной эпидемической обстановки Компания в еще большей степени поддерживала своих работников – на 25% было увеличено финансирование социальных программ по сравнению с прошлым годом, до 2 млрд руб.



## Забота о ветеранах нефтегазового комплекса

«НОВАТЭК» уделяет особое внимание заботе об уязвимых социальных группах населения, в частности в Компании реализуются меры по поддержке ветеранов нефтегазового комплекса. С 2005 года при поддержке Компании действует Фонд социальной защиты «НОВАТЭК-Ветеран» – единственной негосударственной организации в Пуровском районе ЯНАО, в задачи которой входит помощь и забота о пенсионерах, посвятивших свою жизнь нефтегазовому комплексу России в условиях Крайнего Севера. По состоянию на 31 декабря 2021 года в Фонде зарегистрировано 782 пенсионера-ветерана нефтегазовой отрасли. Размер ежеквартальной материальной помощи на одного пенсионера в 2021 году составил 7 260 руб.

Несмотря на ограниченные возможности, связанные с пандемией коронавирусной инфекции, в отчетном периоде году были организованы мероприятия, среди которых поздравления ветеранов Великой Отечественной войны, чествование юбиляров, посещения творческих занятий, концертов и др. Всего на реализацию Программы «НОВАТЭК-Ветеран» в 2021 году было направлено 32,6 млн руб.

## Социальные программы «НОВАТЭК»:



### Программа целевых компенсаций и социально значимых выплат

Предусматривает адресную безвозмездную материальную поддержку работников в определенных жизненных ситуациях. Так, например, в рамках программы предоставляются компенсации по уходу за ребенком до трех лет, материальная помощь многодетным семьям, помощь по уходу за детьми-инвалидами, помощь на оперативное лечение работников и пр. В отчетном году финансирование данной программы было увеличено на 18% и составило 803 млн руб.



### Программа санаторно-курортного оздоровления.

В 2021 году программой воспользовались 6 253 человека. Объем финансирования в 2021 году вырос в 2,5 раза по сравнению с прошлым годом до 288 млн руб.



### Программа добровольного медицинского страхования работников

Программа включает в себя поликлиническое обслуживание, стоматологическую помощь, организацию экстренных и плановых госпитализаций. Для снижения риска профессиональных заболеваний в дочерних компаниях «НОВАТЭК», расположенных в районах Крайнего Севера, один раз в два года проводятся углубленные медицинские обследования персонала. Финансирование программы выросло на 10% в 2021 году до 260 млн руб.



### Программы, реализуемые на возвратной основе

по двум направлениям: предоставление работникам краткосрочных займов на обучение и социальные нужды, а также предоставление беспроцентных целевых займов на приобретение жилья. Объемы финансирования в 2021 году выросли на 5% по сравнению с прошлым годом до 264 млн руб.



### Пенсионная программа

Предполагает разностороннюю заботу о работниках, вышедших на пенсию. Количество участников программы в 2021 году составило 1 254 человека. Средний размер ежемесячной социальной помощи в Москве, Санкт-Петербурге, районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях составил 10 699 руб. Объем финансирования программы в 2021 году увеличился на 12% по сравнению с прошлым годом и составил 139 млн руб.



### Программа обеспечения государственных гарантий

Для работников, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Компенсацией в 2021 году воспользовались 4 723 работника и неработающих членов их семей. В отчетном году финансирование данной программы было увеличено на 45% до 124 млн руб.



### Программа культурно-массовых и спортивных мероприятий

Объем финансирования в 2021 году вырос на 41% по сравнению с прошлым годом до 75 млн руб.



### Программа корпоративных наград

Всего в 2021 году 1 055 работников получили различные награды, включая звание «Заслуженный работник ПАО «НОВАТЭК», которое является высшей формой поощрения работников. Объем финансирования программы в 2021 году вырос на 5% по сравнению с прошлым годом до 25 млн руб.



### Реабилитация детей с ограниченными возможностями

Более 190 работников Компании воспитывают детей с ограниченными возможностями. Компания оказывает им поддержку. В 2021 году 51 ребенок смог пройти индивидуальный двухнедельный курс реабилитации. Объем финансирования программы в 2021 году вырос в 2,5 раза по сравнению с прошлым годом до 16 млн руб.

### Динамика расходов Компании на социальные программы



Программа	2019	2020	2021
Программа целевых компенсаций и социально значимых выплат	32%	42%	40%
Программа санаторно-курортного оздоровления	12%	7%	14%
Программа добровольного медицинского страхования работников	11%	15%	13%
Программа, реализуемая на возвратной основе	15%	16%	13%
Пенсионная программа	6%	8%	7%
Программа обеспечения государственных гарантий	7%	5%	6%
Программа культурно-массовых и спортивных мероприятий	12%	3%	4%
Прочие <sup>1</sup>	5%	4%	3%

1. «Прочие» включают затраты на программы «НОВАТЭК-Ветеран», корпоративные награды, затраты на реабилитацию детей с ограниченными возможностями и финансирование профсоюзов.

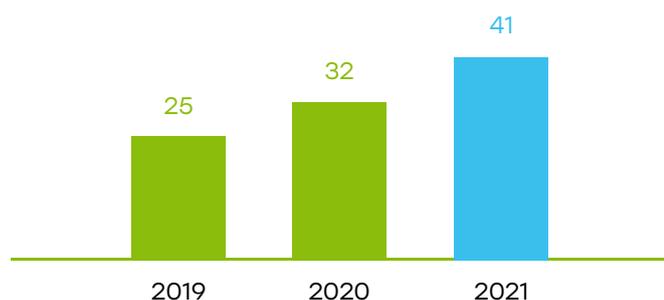
# Обучение и развитие

## Система обучения и развития персонала

«НОВАТЭК» ставит перед собой цели по обеспечению своих работников качественным образованием. Для развития и поддержания высокого профессионального уровня работников Компания реализует ряд образовательных программ, направленных как на повышение квалификации, так и на развитие индивидуальных навыков, способствующих реализации карьерного потенциала.

В 2021 году 9,8 тыс. работников «НОВАТЭКа» прошли обучение, что на 31% выше, чем в прошлом году. Компания направила на реализацию программ обучения 87,58 млн руб. Данные результаты полностью соответствуют поставленным Компанией целям в области обучения персонала. Среднее количество часов на обучение одного работника в 2021 году составило 41,01 часов (5,1 дня). В связи с продолжающейся пандемией COVID-19 основная часть тренингов, семинаров и курсов повышения квалификации прошла дистанционно.

### Среднее количество часов обучения на одного работника



### Среднее количество часов обучения в разбивке по должностям в 2021 году



## Программы обучения

В 2021 году 57% работников «НОВАТЭКа» приняли участие в программах повышения квалификации. Также в Компании действует система индивидуального обучения работников, основанная на целях и задачах, стоящих перед Компанией и ее структурными подразделениями. Обучение проводится по широкому спектру вопросов, включая актуальные темы в области основной деятельности «НОВАТЭКа», личностное развитие (переговорные коммуникации, публичные выступления, наставничество и др.).

Кроме того, в Группе компаний «НОВАТЭК» действует корпоративная система оценки технических компетенций, которая позволяет вести мониторинг развития компетенций работников инженерно-технических специальностей. Всего в 2021 году тестирование в рамках Корпоративной системы оценки технических компетенций прошли 1 240 человек.

«НОВАТЭК» на протяжении многих лет развивает проект непрерывного образования, цель которого – обеспечение притока в Компанию высокообразованной, имеющей хорошую профессиональную подготовку молодежи из регионов присутствия Компании. Работа по подготовке работников начинается на уровне общеобразовательных учебных заведений в проектах «Одаренные дети» и «Центр естественных наук».

 Подробнее читайте в Главе 8 «Поддержка местных сообществ» на с. 149.

Компания разработала и успешно реализует программу «НОВАТЭК-ВУЗ», представляющую собой комплекс мероприятий, ориентированных на целенаправленную, фокусированную и качественную подготовку специалистов с высшим образованием по специальностям, представляющим ключевое значение для развития бизнеса Компании. Базовыми вузами в программе являют-

ся Санкт-Петербургский горный университет, РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина, Тюменский индустриальный университет. В 2021 году практику в Компании прошли 55 студентов, приступили к работе восемь выпускников программы. Всего в Компании работают 99 выпускников программы. На реализацию проекта «НОВАТЭК» направил в отчетном году 89,2 млн руб.



### Магистерская программа «Криогенные технологии и оборудование газовой отрасли»

«НОВАТЭК» финансирует программу магистерской подготовки «Криогенные технологии и оборудование газовой отрасли», которая реализуется на кафедре оборудования нефтегазопереработки РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина. Программа использует междисциплинарный подход и сочетает управленческие навыки с техническими знаниями в области производства, хранения и регазификации сжижен-

ного природного газа. Специалисты индустрии СПГ должны обладать знаниями и навыками не только в области нефтегазового производства, нефте- и газохимии, но и в области криогенных технологий и оборудования. Подготовка студентов в рамках данной Программы имеет важное значение с точки зрения управления климатическими рисками в долгосрочном периоде.

### Проведение XVI Межрегиональной научно-практической конференции молодых специалистов Компании

В октябре 2021 года в Москве состоялась XVI Межрегиональная научно-практическая конференция молодых специалистов, которая за годы своего существования стала продуктивной площадкой для обсуждения и разработки инновационных идей и технологий. В 2021 году в конференции приняли участие 74 работника из 14 дочерних компаний и совмест-

ных предприятий. Конкурсной комиссии были представлены 55 проектов, посвященных актуальным научно-практическим задачам в области основной производственной деятельности «НОВАТЭКа», развитию ресурсной базы, инновационным и технологическим решениям. Все победители и призеры конференции были награждены денежными премиями.

### Запуск учебного центра для работников автомобильных газозаправочных станций (АГЗС)

В 2021 году «НОВАТЭК» открыл учебный центр, целью которого является развитие компетенций персонала для работы с клиентами и с оборудованием АГЗС. Учебный центр охватит 11 регионов России, в которых присутствует «НОВАТЭК». Ежегодно в каждом учебном классе будут проходить обучение не менее 350 работников Компании. Сегодня такие учебные классы уже работают в Волгограде, Челябинске и Ростове-на-Дону.

Учебный центр ставит своей целью повышать квалификацию персонала по всем направлениям деятельности Компании. Классы оснащены оборудованием, моделирующим работу АГЗС: топливораздаточными колонками, газопроводами, шкафами автоматизации. Они в точности повторяют реальные технологические процессы.





Подход к управлению .....	152
Вклад в развитие регионов присутствия .....	153
Поддержка образования .....	155
Поддержка культуры .....	156
Поддержка спорта .....	157
Поддержка сферы здравоохранения .....	158
Корпоративное волонтерство .....	159

# Поддерживаем местные сообщества

«НОВАТЭК» стремится улучшать качество жизни местных сообществ, финансируя широкий спектр мероприятий, направленных на реализацию социальной и молодежной политики, образовательных программ, поддержку культуры и спорта, поддержку людей с ограниченными возможностями, детей, граждан пожилого возраста.

# Поддержка местных сообществ

## Приоритетные ЦУР ООН

## Национальные цели развития России

## Цели ПАО «НОВАТЭК»



**3**  
Хорошее здоровье и благополучие

**Сохранение населения, здоровье и благополучие людей**

Содействие в оказании медицинской помощи остро нуждающимся тяжелооболочным

Задачи: 3.8, 3.9



**4**  
Качественное образование

**Возможности для самореализации и развития талантов**

Поддержка образовательных учреждений, реализация образовательных программ для молодежи

Задача 4.1



**8**  
Достойная работа и экономический рост

**Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство**

Содействие экономическому и социальному развитию регионов присутствия за счет создания новых рабочих мест, улучшения инфраструктуры и реализации программ, направленных на повышение уровня жизни населения

Задача 8.1

# 2,8 млрд руб.

направлено на социальную поддержку регионов присутствия

## Ключевые события 2021 года

- Проведены традиционные национальные праздники КМНС
- Продолжена реализация программы «Одаренные дети»
- Поддержана выставка «Космизм в русском искусстве» в Русском музее
- Продолжена поддержка развития молодежного футбола

**Прогресс****1 158 детей**

получили помощь в рамках благотворительной программы Компании

Реализация программ для школьников и учителей в регионах присутствия («Одаренные дети», «Гранты для школьников», «Гранты для учителей», «Энергетическая школа»)

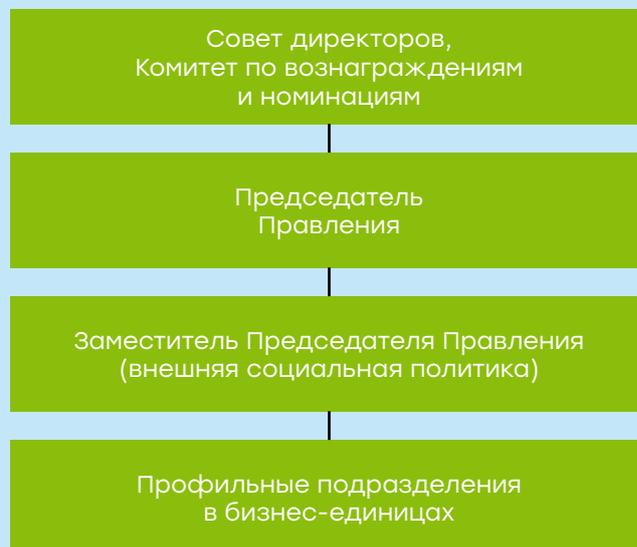
Реализация мероприятий в рамках соглашений о сотрудничестве с ЯНАО, Ленинградской, Тюменской и Мурманской областями в области социально-экономического развития регионов

**Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу**

Продолжение реализации благотворительных проектов, культурных и образовательных программ, поддержка учреждений здравоохранения, а также коренных малочисленных народов Севера

**Основные корпоративные документы**

- Политика в области благотворительной деятельности ПАО «НОВАТЭК»
- Соглашения с регионами

**Организационная структура**

# Подход к управлению

**«НОВАТЭК» следует принципам корпоративной социальной ответственности и формирует свою социальную политику с учетом интересов местных сообществ в регионах присутствия. Ключевыми ценностями Компании в этой области являются целенаправленность оказания помощи, системность поддержки, результативность социальных инвестиций. Адресность оказываемой поддержки позволяет наиболее точно и полно осуществлять социальную политику Компании.**

На уровне Совета директоров вопросы внешней социальной политики рассматриваются Комитетом по вознаграждениям и номинациям. В частности, Комитет ежегодно рассматривает Отчет о социальной и благотворительной деятельности ПАО «НОВАТЭК» в регионах присутствия. На уровне исполнительных органов Компании социальные вопросы, включая взаимодействие с местными сообществами, курирует Заместитель Председателя Правления. На операционном уровне в проектах «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2» назначены ответственные лица по вопросам взаимодействия с заинтересованными сторонами.

При планировании своей деятельности в области социальной политики в регионах своего присутствия «НОВАТЭК» проводит анализ текущей ситуации, выявляя наиболее важные направления, требующие инвестиций. Решения принимаются с учетом приоритетов Компании и выявленных потребностей при участии заинтересованных сторон. Компания на регулярной основе взаимодействует с правительствами регионов присутствия, администрациями муниципальных образований, некоммерческими организациями, представляющими интересы различных групп заинтересованных сторон. Плодотворное сотрудничество и системность финансирования социально значимых программ благотворно сказываются на повышении качества жизни населения в регионах присутствия Компании.

Компания регулярно получает обратную связь по реализованным социальным проектам. Коммуникация происходит как напрямую, в ходе встреч представителей Компании с представителями местных сообществ, так и посредством использования механизмов получения и обработки жалоб, действующих в «НОВАТЭКе» и на проектах «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2».

Компания чутко реагирует на все поступающие мнения и предпринимает все усилия для корректировки своей социальной политики в целях наиболее полного учета мнений и пожеланий заинтересованных сторон. Эта работа является важной составляющей в продвижении ценностей соблюдения прав человека в регионах присутствия Компании.

В 2021 году Компания направила 2,8 млрд руб. на внешнюю социальную поддержку, включая реализацию благотворительных проектов, культурных и образовательных программ, поддержку учреждений здравоохранения, а также коренных малочисленных народов Севера.

 Подробнее читайте в Главе 6 «Права человека» на с. 115.



# Вклад в развитие регионов присутствия

**«НОВАТЭК» в полной мере осознает свою ответственность за вклад в стабильное развитие регионов своего присутствия. Помимо уплаты налогов в местные бюджеты, создания рабочих мест, содействия развитию смежных отраслей, «НОВАТЭК» стремится способствовать росту качества жизни местных сообществ. В соответствии со своей стратегией Компания финансирует широкий спектр мероприятий, направленных на реализацию социальной и молодежной политики, образовательных программ, поддержку культуры и спорта, поддержку людей с ограниченными возможностями, детей, граждан пожилого возраста.**

«НОВАТЭК» действует в рамках соглашений, заключенных с администрациями регионов присутствия. Всего в 2021 году действовало четыре рамочных соглашения с Ямало-Ненецким автономным округом, Ленинградской, Тюменской и Мурманской областями. В рамках этих соглашений в отчетном году заключались дополнительные соглашения с фиксацией перечней мероприятий, финансируемых в данном периоде.

В 2021 году Компания инвестировала средства в развитие Ямало-Ненецкого и Ханты-Мансийского автономных округов, Тюменской, Челябинской, Ленинградской, Мурманской и Костромской областей, Камчатского края. На территории данных регионов Компания финансировала программы, направленные на социально-экономическое развитие, улуч-

шение инфраструктуры, создание условий для повышения уровня жизни населения, поддержку коренных малочисленных народов Севера.

В условиях пандемии COVID-19 «НОВАТЭК» продолжает оказывать помощь в борьбе с распространением заболевания на территории регионов своего присутствия. Компания приобретала и передавала областным больницам аппараты ИВЛ, оказывала помощь в оснащении диагностических лабораторий необходимым оборудованием, реагентами и расходными материалами, обеспечивала учреждения здравоохранения средствами индивидуальной защиты (медицинские защитные костюмы, маски, перчатки, бахилы).



## Партнерство с целью ответственного развития Арктики

В начале 2021 года Компания вошла в состав Арктического экономического совета, главной задачей которого является развитие деловых контактов в Арктике и содействие ответственному экономическому развитию региона. Совет является международным бизнес-форумом, объединившим различных представителей бизнеса – от стартапов, малых и средних предприятий до национальных и международных корпораций, осуществляющих свою деятельность в Арктике.

Ответственное ведение бизнеса с соблюдением международных стандартов и наилучших практик в области охраны окружающей среды и предотвращения изменений климата является одним из приоритетов Компании. Участие «НОВАТЭКа» в Арктическом экономическом совете позволит внести дополнительный вклад в повышение устойчивости экономического развития региона.

## Развитие ЯНАО

Ямало-Ненецкий автономный округ – основной регион деятельности Компании, поэтому проекты по поддержке местных сообществ в этом регионе имеют особое значение.

В 2021 году было профинансировано строительство социально значимого объекта – спального корпуса на 300 мест для школы в поселке Гыда Тазовского района. Также Компания оказала поддержку строительства рекреационной базы на территории геологического памятника природы «Харбейский».

В рамках традиционного соглашения между «НОВАТЭКом» и Правительством ЯНАО в 2021 году Компания оказывала поддержку «Центру естественных наук», корпоративному ресурсно-учебному центру на базе Таркосалинского профессионального колледжа, а также людям пожилого возраста, ветеранам, тяжелобольным детям и детям с ограниченными возможностями, людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Деятельность Компании в регионах влияет на жизнедеятельность КМНС, поэтому «НОВАТЭК» уделяет повышенное внимание взаимодействию с местными сообществами и поддержке социальных проектов, призванных повысить качество жизни коренного населения. Компания реализует комплексную программу, направленную на улучшение условий проживания, сохранение традиционного образа жизни, культуры и самобытности коренных народов, защиту исконной среды обитания. Всего в 2021 году на поддержку КМНС было направлено 145 млн руб.

Проектам предшествует анализ потенциально отрицательного воздействия деятельности Компании на КМНС и разработка мер по его минимизации. «НОВАТЭК» взаимодействует с заинтересованными сторонами на этапе планирования и строительства новых объектов. Перед проведением хозяйственной или иной деятельности в местах традиционного проживания КМНС проводятся обязательные общественные слушания с целью учета интересов коренного населения. Компания взаимодействует с Правительством ЯНАО, администрациями муниципальных образований, общественными организациями КМНС и кочевыми семьями, ведущими традиционную хозяйственную деятельность.

В Компании действуют внутренние регламентирующие документы, регулирующие взаимодействие с КМНС. В частности, в «Ямал СПГ» для работников Компании и подрядных организаций обязательной для исполнения является Инструкция по взаимодействию с КМНС ОАО «Ямал СПГ».

Компания стремится свести к минимуму негативное влияние своей деятельности и оказывает поддержку представителям КМНС. «НОВАТЭК» осуществляет финансирование услуг по заправке автомобильным топливом для коренных жителей, приобретения снегоходов, лодочных моторов, а также обеспечивает доставку подкормки для оленей для предотвращения массового падежа животных. В 2021 году Компания также профинансировала приобретение и оснащение модульного комплекса кочевого детского сада, который дает возможность обеспечить дошкольное образование в условиях кочевья на стоянке Нарэйдалва около с. Находка.

Отдельным направлением помощи является участие в организации и проведении мероприятий, связанных с национально-культурными традициями. Компания участвует в организации и проведении традиционных национальных праздников – Слет оленевода, День рыбака, День КМНС, мероприятий, посвященных юбилейным и памятным датам ненецких писателей и поэтов. «НОВАТЭК» содействует сохранению объектов культурного наследия: финансирует этнопарк «Стойбище Лимбя», реализует проект «Литературная карта Ямала «Хорей», поддерживает мероприятия по сохранению традиционного образа жизни, культуры и языка КМНС.

 Подробнее читайте в Главе 6 «Права человека» на с. 115.



# Поддержка образования



## Программа «Одаренные дети»

В 2021 году получила дальнейшее развитие программа «Одаренные дети» на базе средних общеобразовательных школ в Самарской и Мурманской областях, в ЯНАО и в Тюмени. Проект реализуется с 1999 года и объединяет талантливых старшеклассников в специализированные классы. Образовательная

программа включает дополнительные предметы и профориентационные поездки на предприятия «НОВАТЭКа». В рамках соглашения между ПАО «НОВАТЭК» и Высшей школой экономики, все ученики имеют возможность углубленной подготовки к ЕГЭ на базе онлайн-школы «Школково».

## Гранты для школьников и учителей

В 2021 году продолжена реализация программ для школьников и педагогов Пуровского района ЯНАО: «Гранты для школьников» и «Гранты для учителей». Проект направлен на повышение интеллектуального и творческого уровня учащихся и повышение престижа профессии педагога.

В 2021 году ученикам Пуровского района ЯНАО вручено 52 гранта, всего за время действия программы – 1 767 грантов. Учителя Пуровского района ЯНАО получили 8 грантов в отчетном году, всего за время работы проекта – 99 грантов.

## Запуск «Энергетической школы» – образовательного проекта для школьников ЯНАО

В 2021 году Компания запустила образовательный проект «Энергетическая школа», разработанный для школьников 8–11-ых классов Пуровского и Тазовского районов ЯНАО. Основная цель проекта – помощь с профориентацией школьников в энергетической отрасли. Занятия проходят в офисе Компании, учащиеся из удаленных поселений подключаются по видеосвязи. В программе есть также выездные мастер-классы и практические занятия в Тазовской средней общеобразовательной школе.

Перед учащимися выступают геологи, инженеры по строительству, экологи, работники службы главного инженера по связи и автоматизированным системам управления, а также механики, лаборанты химико-аналитической лаборатории и другие специалисты Компании. Помимо уроков учащиеся работают над собственными проектами в области энергосбережения, экологии, геологии, безопасности, ИТ и благоустройства.

# Поддержка культуры



## Поддержка выставочной и просветительской деятельности

«НОВАТЭК» сотрудничает с крупнейшими учреждениями культуры России, оказывая поддержку выставочных и образовательных проектов. Ключевые проекты за 2021 год:

- выставка в Русском музее «Космизм в русском искусстве», на которой были представлены живописные и графические работы художников начала XX века;
- выставка в Третьяковской галерее «Вячеслав Колейчук. Живая линия», посвященная одному из пионеров кинетического искусства в России;
- ретроспективная выставка в Московском музее современного искусства «Взмахи радости» арт-группы «Чемпионы мира», московского объединения художников конца 1980-х годов;
- продолжение многолетнего сотрудничества с камерным ансамблем «Солисты Москвы» под руководством Юрия Башмета. Компания выступает в качестве генерального партнера ансамбля.



# Поддержка спорта



## Поддержка акробатического рок-н-ролла

В 2021 году поддержку получил проект «Корпоративные клубы по акробатическому рок-н-роллу», который «НОВАТЭК» осуществляет совместно с Общероссийской общественной организацией «Федерация танцевального спорта и акробатического рок-н-ролла». Клубы проекта работают в пяти городах – Москве, Костроме, Мурманске, Тюмени и Челябинске – и объеди-

няют более 220 юношей и девушек. Несмотря на пандемию COVID-19, в 2021 году продолжились и тренировочный, и соревновательный процессы. Воспитанники корпоративных клубов приняли участие в областных соревнованиях по акробатическому рок-н-роллу и соревнованиях Центрального федерального округа.

## Поддержка студенческого баскетбола

«НОВАТЭК» в 2021 году продолжил сотрудничество с Ассоциацией студенческого баскетбола. Благодаря поддержке Компании проведены соревнования студенческих баскетбольных

команд по всей стране. В соревнованиях приняли участие более 800 команд, свыше 10 тысяч спортсменов из 70 регионов Российской Федерации.

## Поддержка развития молодежного футбола

В течение 2021 года «НОВАТЭК» продолжил оказывать содействие развитию детского и юношеского спорта в регионах своего присутствия. Компания проводила Чемпионаты по мини-футболу на Кубок «НОВАТЭКа» – «Шаг к большому футболу!» среди команд общеобразовательных учреждений в Челябинской и Костромской областях, а также в Камчатском крае. В соревнованиях приняли участие более 17 тысяч юношей и девушек.

Победители Кубка «НОВАТЭК» получают главный приз соревнований – мини-футбольную площадку с искусственным газоном, максимально похожим по ощущениям на натуральный футбольный газон. В 2021 году на территории школ команд-победителей Чемпионата было построено пять таких площадок: три в Челябинской области и две в Костромской области.



# Поддержка сферы здравоохранения



## Помощь остронождающимся детям

В соответствии с действующей Политикой в области благотворительной деятельности ПАО «НОВАТЭК», в 2021 году продолжилась реализация проектов, направленных на помощь остронождающимся детям в регионах деятельности Компании. Всего в 2021 году помощь получили 1 158 детей. В рамках данного направления по проекту помощи онкобольным детям

«Таргетная терапия», находящимся на лечении в Центре гематологии, онкологии и иммунологии им. Дмитрия Рогачева, в 2021 году 74 детям проведены персональные молекулярно-генетические исследования и каждому ребенку подобран индивидуальный курс лечения, что значительно увеличивает шансы детей на выздоровление.

## Проект «Территория здоровья»

Компания продолжила реализацию благотворительного проекта «Территория здоровья» совместно с Российской детской клинической больницей им. Н.И. Пирогова Минздрава России (РДКБ), целью которого является развитие медицины в регионах деятельности Компании и оказание высококвалифицированной медицинской помощи остронождающимся детям. В рамках

проекта в 2021 году были осуществлены выезды бригад ведущих врачей РДКБ в восемь городов – Мурманск, Тюмень, Челябинск, Магнитогорск, Кострому, Петропавловск-Камчатский, Новый Уренгой, Тарко-Сале. В течение 2021 года 716 тяжелобольных детей получили квалифицированную помощь врачей, 153 ребенка были направлены на госпитализацию.

## Проект «Телемедицинский центр»

В рамках реализации проекта «Телемедицинский центр» в 2021 году завершены работы по оснащению и подключению к единой телемедицинской сети Камчатской краевой детской больницы и Центра охраны здоровья материнства и детства Магнитогорска. В настоящее

время к единой телемедицинской сети подключены Мультимедийный центр РДКБ, а также клиники-партнеры ПАО «НОВАТЭК» в городах присутствия Компании: Новом Уренгое, Тарко-Сале, Мурманске, Челябинске, Магнитогорске, Петропавловске-Камчатском, Тюмени, Костроме.

# Корпоративное волонтерство



## Корпоративное волонтерское движение «Все вместе»

В 2021 году активно действовало волонтерское движение Компании «Все вместе». Коллективный договор Компании предусматривает оплачиваемый день отпуска с сохранением заработной платы для участия в выездных благотворительных акциях.

Основные направления движения остались неизменными: оказание помощи детям, оставшимся без попечения родителей, и детям с различными заболеваниями, воспитанникам школ-интернатов и реабилитационных центров, пожилым людям, ветеранам. В отчетном году волонтеры приняли участие в акции «Гостинцы ветеранам», прошед-

шей в домах престарелых Тверской, Ярославской и Смоленской областей; акции «Книги – детям» по сбору книг для библиотеки Детского социально-реабилитационного центра при Троицком храме г. Коломны; акции «Коробка храбрости», организованной для детей, находящихся на лечении в Российской детской клинической больнице. Ежегодно в канун Нового года волонтеры Компании проводят акцию «Чудо-дерево». Воспитанники школ-интернатов пишут письма Деду Морозу, а работники Компании исполняют их пожелания. В 2021 году подарки были переданы воспитанникам Ногинской школы-интерната.



# Приложение 1. Об Отчете

Отчет об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2021 год – пятнадцатый отчет Компании. При подготовке Отчета применялись наиболее авторитетные международные стандарты GRI, SASB, учитывались рекомендации TCFD, Oil and Gas Industry Guidance on Voluntary Sustainability Reporting, IPIECA/API/OGP, Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES.

Для раскрытия информации в Отчете учитывались также рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации<sup>1</sup>, в том числе принципы раскрытия нефинансовой информации, ее состав, раскрытие существенных тем, порядок и сроки раскрытия. Помимо этого, прини-

мался во внимание законопроект о публичной нефинансовой отчетности Министерства экономического развития России, рекомендации по раскрытию информации в нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей и др.

Информация, которая входит в Отчет, прошла проверку независимым аудитором. С отчетом о результатах независимой проверки можно ознакомиться на с. 212.

Отчет утверждается Советом директоров Компании, предварительно рассматривается Комитетом по вознаграждениям и номинациям, в функции которого входят вопросы устойчивого развития.

1. Информационное письмо о рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ от 12.07.2021 № ИН-06-28/49.

Название Отчета	Отчет об устойчивом развитии публичного акционерного общества «НОВАТЭК»
Цикл отчетности	Годичный
Отчетный период	1 января – 31 декабря 2021 года
Дата публикации Отчета за 2021 год	II квартал 2022 года
Дата публикации предыдущего Отчета	III квартал 2021 года
Основные стандарты, используемые при подготовке Отчета	<ul style="list-style-type: none"> <li>• GRI Standards: основной вариант</li> <li>• Отраслевое приложение для нефтегазовых компаний (GRI G4 – OG)</li> <li>• Стандарт для компаний сектора добычи и производства нефтегазовой отрасли Совета по стандартам отчетности устойчивого развития США (SASB)</li> <li>• Рекомендации рабочей группы по вопросам раскрытия информации, касающейся изменения климата (TCFD)</li> </ul>
Дополнительные стандарты и требования, использованные при подготовке Отчета	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Руководство по добровольной отчетности в области устойчивого развития в нефтегазовом секторе (Oil and Gas Industry Guidance on Voluntary Sustainability Reporting, IPIECA/API/ IOGP, 2015)</li> <li>• Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES</li> <li>• Национальный стандарт ГОСТ Р ИСО 26000:2012</li> </ul>
Высший орган корпоративного управления, утверждающий Отчет	Совет директоров ПАО «НОВАТЭК»
Количество опубликованных отчетов	15
Границы отчетности	Отчет охватывает основные структурные подразделения, дочерние компании и совместные предприятия ПАО «НОВАТЭК» в России, Польше, Германии, Швейцарии, Сингапуре, Черногории, Ливане и на Кипре
Наименования Компании в Отчете	Информация, содержащаяся в Отчете, включает в себя информацию по ПАО «НОВАТЭК», его консолидируемым дочерним обществам и совместным предприятиям (в Отчете – «НОВАТЭК», «Компания» или «Группа компаний»).
Аудитор	Акционерное общество «Технологии Доверия– Аудит» (в июне 2022 года Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» было переименовано в Акционерное общество «Технологии Доверия – Аудит»).

## Определение содержания Отчета и оценка существенности

В конце 2021 – начале 2022 года Компания провела процедуру определения существенных тем для подготовки Отчета об устойчивом развитии за 2021 год. Процедура проводилась в несколько этапов:

1. В рамках подготовки к определению содержания Отчета был проведен анализ отраслевых, общеэкономических и климатических тенденций, требований международных стандартов отчетности, в том числе нефтегазового отраслевого приложения SASB, метрик и запросов рейтинговых агентств, макроэкономических показателей. В результате был составлен широкий список существенных тем, релевантных для нефтегазовой отрасли. Для определения актуальности тем анализировались запросы внутренних и внешних заинтересованных сторон, полученные с помощью официальных каналов Компании для получения обратной связи. Также было проведено анкетирование департаментов, которые формулировали свои ответы с учетом результатов регулярного взаимодействия с заинтересованными сторонами.
2. По результатам анализа собранной информации был сформирован список существенных для Компании тем, каждой из которых был присвоен рейтинг от 1 до 5, интегрирующий, с одной стороны, значимость тем для заинтересованных сторон, а с другой – потенциальное положительное или отрицательное воздействие Компании.
3. Граница отсекаемых существенных тем была установлена на значении 3,5. В результате проведения данных процедур были выявлены 24 существенных темы, которые соответствуют ключевым предметным областям.

При подготовке текста Отчета все существенные темы были раскрыты максимально полно с точки зрения как описания подходов, так и результативности по итогам 2021 года. Количественная информация представлена в трехлетней динамике с целью обеспечения сопоставимости.

В 2021 году было существенно расширено раскрытие темы климатической повестки Компании, представлен анализ ключевых глобальных тенденций в данной области и оценка воздействия Компании на декарбонизацию и доступ к энергии конечных потребителей. Также раскрыта тема управленческого подхода к соблюдению прав человека по всей цепи создания стоимости Компании.

## Перечень существенных тем

Предметные области	Существенные темы
Климат	Стратегия Компании по вопросам изменения климата
	Выбросы парниковых газов
	Энергопотребление и повышение энергоэффективности
Права человека	Соблюдение прав коренных малочисленных народов, в том числе соблюдение прав местных сообществ по вопросам использования земель
	Отсутствие дискриминации и равные возможности
	Обеспечение свободы собраний, взаимодействие с профсоюзом и заключение коллективных договоров
Охрана окружающей среды	Биоразнообразии
	Соответствие законодательным требованиям в сфере экологии
	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу
	Обращение с отходами
	Водные ресурсы
	Закрытие производственных площадок и реабилитация (восстановление) загрязненных территорий
Охрана труда и промышленная безопасность	Готовность к чрезвычайным ситуациям
	Охрана труда, здоровье и безопасность персонала
	Аварии и инциденты
Персонал	Кадровая политика, социальные льготы для работников и взаимодействие работников и руководства
	Обучение и развитие персонала
Социальные инвестиции	Благотворительная деятельность Компании
	Воздействие деятельности Компании на экономику регионов присутствия
	Взаимодействие с местными сообществами
Ответственные управленческие практики	Противодействие коррупции
	Закупочная деятельность
	Инновационная деятельность Компании
	Информационная безопасность

## Границы отчетности

Все основные темы раскрыты в границах Группы компаний ПАО «НОВАТЭК» (периметр 1). Ключевые финансовые показатели раскрыты в границах отчетности МСФО (периметр 2). Границы по всем существенным показателям по компаниям Группы с учетом 100% доли в совместных предприятиях (периметр 3) или пропорционально доле владения Группы в совместных предприятиях (периметр 4) опубликованы на сайте «НОВАТЭКа» по [ссылке](#).

## Приложение 2. Ключевые риски устойчивого развития

**Условия ведения деятельности.** В 2022 году США, Великобритания, страны Евросоюза и некоторые другие страны ввели дополнительные санкции в отношении российского правительства, а также некоторых российских юридических и физических лиц. Указанные события могут оказать существенное влияние как на российскую экономику, включая волатильность национальной валюты и рост инфляции, так и на международные товарные и финансовые рынки.

Руководство Группы предпринимает необходимые меры для обеспечения ее устойчивой деятельности. Тем не менее будущие последствия текущей экономической и внешнеполитической ситуации сложно прогнозировать, и текущие ожидания и оценки руководства Группы могут отличаться от фактических результатов.

Ключевые риски / Факторы рисков	Основные мероприятия по управлению рисками
<b>1. Технологические риски</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Риски причинения ущерба имуществу и потере от приостановки деятельности в результате аварий на объектах производственной инфраструктуры (в том числе катастрофические и хвостовые риски)</li> <li>Риски ущерба третьим лицам, жизни или здоровью работников в ходе эксплуатации опасных производственных объектов, морских судов</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Постоянный контроль технологических параметров работы машин и оборудования, выявление и устранение рисков в цикле Планирование-Действие-Проверка-Корректировка (цикл Plan-Do-Check-Act, PDCA)</li> <li>Разработка и соблюдение требований промышленной безопасности на всех предприятиях, проведение обучения работников</li> <li>Страхование рисков аварийных ситуаций (ущерб, приостановка деятельности, риски причинения вреда жизни и здоровью работников и третьих лиц)</li> <li>Разработка планов непрерывности деятельности, включая порядок неотложного реагирования, эвакуации и др.</li> </ol>
<b>2. Климатические риски</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Риски, связанные с ведением производственной деятельности в сложных погодных условиях Крайнего Севера</li> <li>Риски негативного влияния изменения климата на деятельность Компании (физические риски)</li> <li>Риски, связанные с глобальным Энергетическим переходом (переходные риски)</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Онлайн-мониторинг влияния климатических условий при ведении деятельности (геотехнический и геокриологический мониторинги, наблюдения на геодинамических полигонах, нивелирование и др.)</li> <li>Учет климатических сценариев при проектировании и строительстве производственных мощностей и объектов инфраструктуры и в финансово-экономических моделях</li> <li>Экологические цели 2030 как вклад Компании в мировые инициативы по снижению углеродного следа</li> <li>Расширение использования СПГ как низкоуглеродного источника топлива и энергии</li> <li>Прогноз и контроль инициатив введения/ужесточения углеродного регулирования в Российской Федерации и в мире</li> <li>Страхование рисков природных бедствий</li> </ol>

## Ключевые риски / Факторы рисков

## Основные мероприятия по управлению рисками

**3. Экологические риски****3.1. Глобальное воздействие на окружающую среду в результате аварий на производстве**

- Риски негативного воздействия (ущерба) на окружающую среду, биоразнообразие, местные сообщества в результате аварий на производственных объектах

1. Организация деятельности по системе экологического менеджмента ISO 14001:2015
2. Система информирования по происшествиям и планы реагирования на инциденты
3. Система управления выбросами парниковых газов
4. Экологические цели до 2030 года (приняты в 2020 году)
5. Присоединение и поддержка мировых инициатив по климату и снижению выбросов парниковых газов
6. Страхование рисков экологического ущерба и ответственности в случае аварий
7. Реализация комплексных программ о защите окружающей среды и местных сообществ

**3.2. Изменение природоохранного законодательства**

- Изменение нормативов выбросов загрязняющих веществ
- Увеличение платы за выбросы загрязняющих веществ
- Введение/ужесточение углеродного регулирования в Российской Федерации и в мире
- Ужесточение экологических норм или регулирования в особо охраняемых зонах (Арктика)

1. Онлайн-мониторинг всех изменений природоохранного законодательства, включая законодательство по углеродному регулированию, участие в заседаниях комитетов Государственной думы и профильных ассоциациях
2. Разработка и реализация технических решений по декарбонизации и снижению углеродного следа
3. Контроль соблюдения всех норм природоохранного законодательства в особо охраняемых природных зонах

**3.3. Влияние на окружающую среду из-за разливов нефти и нефтепродуктов**

- Риски ущерба окружающей среде из-за разливов нефти/нефтепродуктов при хранении или транспортировке по трубопроводам
- Риски ущерба окружающей среде из-за разлива нефти/нефтепродуктов при морской транспортировке судами

1. Разработка и соблюдение правил эксплуатации промышленных объектов в соответствии с установленными нормами промышленной безопасности и охраны труда
2. Постоянный контроль надлежащего технического состояния трубопровода (коррозия, износ, проседание трубопровода и др.)
3. Разработка планов по предупреждению и ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов с целью оперативного реагирования и локализации последствий с учетом сценариев возможных событий для каждого предприятия
4. Страхование рисков ущерба и гражданской ответственности в случае экологических инцидентов, включая разливы нефти/ нефтепродуктов
5. Проведение анализа рисков целостности трубопроводов на основании анализа областей с наиболее существенными последствиями в случае разливов (High Consequence areas, HCAs), включающим анализ возможного влияния разливов на трубопроводах по зонам:
  - жители населенных пунктов и коренное население;
  - источники водоснабжения;
  - места обитания/представленности редких и исчезающих видов животного и растительного мира

Ключевые риски / Факторы рисков	Основные мероприятия по управлению рисками
<p>3.4. Влияние на водные ресурсы</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Нехватка водных ресурсов для обеспечения производственных процессов и жизнеобеспечения работников Компании</li> <li>• Загрязнение водной системы регионов присутствия Компании в результате производственной деятельности Компании</li> <li>• Нарушение прав местных сообществ по свободному доступу к природным водным ресурсам</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Основные производственные мощности Компании расположены в зоне с избыточным количеством водных ресурсов, что делает ничтожными риски нехватки водных ресурсов для осуществления деятельности Компании.</li> <li>2. Организация производственной деятельности и контроль в соответствии с установленными нормами природоохранного законодательства (экологические требования, порядок водоотведения) и регулярный контроль надзорными органами</li> <li>3. Обеспечение свободного доступа к водным ресурсам местным сообществам</li> </ol>
<b>Социальные риски</b>	
<p>4.1. Риски в области этики</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Риски нарушения этических норм работниками или контрагентами (конфликт интересов, коррупционные риски и др.)</li> <li>• Риски нарушения Компанией прав человека</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Организация деятельности в соответствии с положениями Антикоррупционной политики, Политики по правам человека, Политики по СУРиВК и других внутренних документов</li> <li>2. Проведение обучения работников основам этики и делового сотрудничества (онлайн-курс)</li> <li>3. Организация приема и рассмотрения сообщений от работников и контрагентов на горячие линии Компании (безопасность, этика)</li> </ol>
<p>4.2. Риски нарушения прав человека</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Риски нарушения этических норм работниками или контрагентами Компании (мошенничество, дискриминация по полу, расовой и национальной принадлежности и др.)</li> <li>• Риски негативного эффекта на деятельность компании из-за неурегулированного конфликта интересов работников Компании</li> <li>• Риски несоблюдения требований о порядке доступа, обеспечения конфиденциальности и использования инсайдерской информации</li> <li>• Риски необеспечения безопасных условий труда для работников Компании</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Организация деятельности в соответствии с Политикой по правам человека на всех предприятиях</li> <li>2. Организация деятельности и постоянный контроль соблюдения правил промышленной безопасности и охраны труда на рабочих местах</li> <li>3. Проведение обучения работников Компании этическим нормам Компании в области противодействия коррупции и требованиям в отношении конфликта интересов и использования инсайдерской информации</li> </ol>
<p>4.3. Риски обеспеченности трудовыми ресурсами</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Нехватка квалифицированного персонала для реализации проектов Компании</li> <li>• Неудовлетворительные условия труда, несправедливое вознаграждения за труд</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создание конкурентных условий оплаты труда для работников Компании</li> <li>2. Реализация комплекса социальных программ для работников Компании (добровольное медицинское страхование, оплата обучения и повышения квалификации и др. программы)</li> </ol>

Ключевые риски / Факторы рисков	Основные мероприятия по управлению рисками
<ul style="list-style-type: none"> <li>Осуществление деятельности без учета или в ущерб интересам работников и местных сообществ</li> <li>Запрет свободных собраний, профсоюзных объединений работников</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Поддержка деятельности и взаимодействие с профсоюзными организациями, созданными на предприятиях Компании</li> <li>Поддержка инициатив работников по улучшениям деятельности Компании (система «Новатор»)</li> <li>Реализация программ по развитию карьеры внутри Компании (ротация персонала, кадровый резерв и др.)</li> <li>Создание привлекательных условий для карьерного роста и реализации предложений по улучшениям деятельности</li> </ol>
<p>4.4. Риски нарушения прав и интересов местных сообществ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ограничение доступа к ресурсам</li> <li>Принудительное переселение</li> <li>Затрудненный процесс передачи и рассмотрения обращений по нарушению прав местных сообществ</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Организация деятельности в соответствии с Политикой по правам человека на предприятиях</li> <li>Общественные слушания перед реализацией крупных инвестиционных проектов, оценка влияния будущих проектов на окружающую среду и условия жизни местных сообществ</li> <li>Реализация программ социальной поддержки и материального обеспечения местных сообществ</li> <li>Свободный доступ и рассмотрение всех обращений на горячие линии безопасности и этики Компании</li> </ol>
<b>Форс-мажорные риски</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Последствия влияния эпидемии COVID-19</li> <li>Изменение политической обстановки в Российской Федерации и создание препятствий для ведения бизнеса</li> <li>Введение санкций в отношении Российской Федерации, ПАО «НОВАТЭК» или контрагентов Компании</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение защиты работников Компании и проведение мероприятий по нераспространению COVID-19 (обеспечение СИЗ, регулярное тестирование, локализация очагов заболеваний, применение удаленных режимов работы и др.)</li> <li>Применение импортозамещения, использование оборудования российских производителей, программ по локализации производства на территории Российской Федерации</li> <li>Проведение комплекса мероприятий по снижению влияния введенных ограничений на деятельность Компании</li> </ol>
<b>Стратегические риски</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Развитие альтернативных технологий производства топлива и энергии</li> <li>Рост конкуренции за технологии и рынки сбыта СПГ</li> <li>Невыполнение сроков ввода новых производственных мощностей</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Реализация Стратегии развития 2030 и Экологических целей Компании 2030</li> <li>Инициирование и реализация проектов по декарбонизации и снижению углеродного следа, включая программы, реализуемые совместно с иностранными партнерами</li> <li>Контроль графиков и сроков реализации крупных инвестиционных проектов Компании</li> <li>Участие в профильных ассоциациях для обмена информацией и решениями по учету предпочтений и соответствия требованиям потребителей</li> <li>Реализация программ по расширению использования СПГ как источника топлива и энергии</li> <li>Разработка и внедрение собственных решений по производству альтернативных видов топлива (водорода, аммиака)</li> </ol>

 Подробнее о ключевых рисках читайте в [Годовом отчете за 2021 год](#).

## Приложение 3. Подход к налогообложению

«НОВАТЭК» неукоснительно соблюдает нормы применимого законодательства Российской Федерации в области налогообложения и трансфертного ценообразования, международных договоров, законодательства зарубежных юрисдикций присутствия организаций Группы, а также руководствуется положениями межнациональных законодательных актов, директив и рекомендаций, включая рекомендации Организации экономического сотрудничества и развития по трансфертному ценообразованию.

«НОВАТЭК» не осуществляет сделок, целью которых является налоговая экономия, а также не использует каких-либо схем по минимизации налогов, в том числе способствующих размыванию налоговой базы и выводу доходов из-под налогообложения с использованием офшоров, налоговых гаваней и не создает искусственные структуры с целью избежания или уменьшения налогообложения в странах своего присутствия.

Система управления и контроля за реализацией налоговых правоотношений в «НОВАТЭКе» интегрирована с общей системой стратегического и корпоративного управления, планирования и контроля и направлена на минимизацию налоговых рисков, обеспечение полноты и своевременности исполнения налоговых обязательств. Все основные процессы по мониторингу и выполнению налоговых обязательств автоматизированы, их эффективность регулярно оценивается.

Репутация Компании как добросовестного налогоплательщика подтверждается фактом налогового администрирования ключевых российских организаций «НОВАТЭКа» в режиме налогового мониторинга, который подразумевает допуск налоговых органов к данным учетных систем и документам в режиме реального времени.

## Приложение 4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

«НОВАТЭК» в ходе своей деятельности взаимодействует с различными заинтересованными сторонами и стремится к партнерству и непрерывному диалогу для обеспечения максимальной эффективности при решении задач как Компании, так и общества.

Круг заинтересованных сторон достаточно широк, ключевые стейкхолдеры определены на основании опыта Компании, масштабов ее бизнеса, географии осуществления деятельности, особенностей нефтегазовой отрасли, а также с учетом взаимного влияния. С каждой группой стейкхолдеров Компания продуктивно взаимодействует через все доступные каналы.

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2021 году	Ключевые темы и вопросы
<b>АКЦИОНЕРЫ</b>			
Собрание акционеров	Минимум один раз в год	23 апреля 2021 года состоялось очередное Общее годовое собрание акционеров.	Распределение прибыли, выплата дивидендов
Публикация пресс-релизов, сообщений о существенных фактах	В течение года	30 сентября 2021 года состоялось внеочередное Общее собрание акционеров.	Избрание и вознаграждение членов Совета директоров и Ревизионной комиссии
Работа с обращениями акционеров	В течение года	Обеспечены ответы на запросы акционеров, подготовка и раскрытие публичных материалов.	Утверждение внешнего аудитора
Публикация финансовых результатов	Ежеквартально, ежегодно		Утверждение Годового отчета, Годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности (по РСБУ)
Публикация годовых отчетов и отчетов об устойчивом развитии	Ежегодно		
Работа Корпоративного секретаря	В течение года		
Обновление информации на корпоративном сайте	В течение года		
<b>ИНВЕСТОРЫ И АНАЛИТИКИ</b>			
Публикация пресс-релизов, сообщений о существенных фактах	В течение года	Ежеквартальное и ежегодное раскрытие финансовых результатов и телеконференции по итогам раскрытия.	Стратегия развития Компании
Публикация финансовых результатов и проведение телеконференций	Ежеквартально, ежегодно	Опубликовано 75 пресс-релизов.	Операционные и финансовые результаты деятельности Компании
Публикация годовых отчетов и отчетов об устойчивом развитии	Ежегодно	Опубликованы Годовой отчет и Отчет в области устойчивого развития за 2020 год.	Конкурентное положение Компании
Участие в ведущих рейтингах устойчивого развития	В течение года	Участие в 21 ключевой отраслевой конференции и более чем в 35 инвестиционных конференциях. Проведено около 200 встреч как в формате «один на один» и телефонных звонков, так и в рамках отраслевых и инвестиционных конференций, форумов и выставок в различных финансовых центрах мира.	Перспективы развития Компании и отрасли
Встречи один на один, групповые встречи, телеконференции, презентации	В течение года		Широкий спектр вопросов устойчивого развития, изменения климата, прогресс достижения установленных экологических и климатических целей
Работа с обращениями инвесторов	В течение года		

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2021 году	Ключевые темы и вопросы
Обновление информации на корпоративном сайте	В течение года	Обеспечены ответы на запросы инвесторов и аналитиков, подготовка и раскрытие публичных материалов, включая информацию для индексов и рейтинговых агентств.	
Участие в конференциях, саммитах	В течение года	Участие в различных отраслевых мероприятиях (конференциях, выставках, форумах) в онлайн-формате: GE Oil & Gas 2021 во Флоренции (Италия), European Gas Conference 2021 в Вене (Австрия), Annual Credit Suisse Energy Summit 2021 в Вэйле (США), IP Week 2021 в Лондоне (Великобритания), CERAWEEK Conference 2021, 2nd Small Scale LNG Forum, 7th China LNG & Gas Summit, China-Russia Energy Transition Forum, LNG Producer-Consumer Conference 2021, AIPN International Petroleum Summit.	

**РАБОТНИКИ**

(включая членов семей работников, а также пенсионеров)

Личные встречи руководителей с работниками	В течение года	Организуется выпуск корпоративных газеты и журнала.	Деятельность Группы компаний «НОВАТЭК»
Корпоративные социальные программы	В течение года	Организованы экскурсии, в том числе в онлайн-формате, для работников и членов их семей на выставки и экспозиции музеев-партнеров, посещение театральных постановок и концертов классической музыки.	Основные направления искусства XX–XXI веков
Коллективный договор	В течение года		Популяризация здорового образа жизни и спорта среди работников и членов их семей
Корпоративные СМИ	В течение года		
Обучение и повышение квалификации	В течение года	Организованы турниры по мини-футболу для школьников в Костромской, Челябинской областях, Камчатском крае..	
Программа развития молодых специалистов «Шаги к раскрытию талантов»	В течение года	Продолжили работу корпоративные клубы по акробатическому рок-н-роллу.	
Развитие и совершенствование программы «Корпоративная система оценки технических компетенций» по направлениям деятельности	В течение года	Организованы тренировки работников по мини-футболу на стадионе «Лужники», посещение матчей Сборной России и Кубка России по футболу.	
Публикация отчетов об устойчивом развитии	Ежегодно		
Горячая линия безопасности	Ежедневно, круглосуточно	Работникам предоставлена возможность участия в мероприятиях Ассоциации студенческого баскетбола.	
Культурно-массовые и спортивные мероприятия	В течение года		

**ПРОФСОЮЗЫ**

Обсуждение и подписание коллективного договора	Раз в три года	Руководство Компании приняло участие во встречах с профсоюзами.	Исполнение коллективного договора
Обсуждение и подписание дополнительных соглашений в рамках коллективного договора	По мере необходимости		Охрана труда и промышленная безопасность

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2021 году	Ключевые темы и вопросы
Участие руководителей Компании в заседаниях комитетов профсоюзных организаций	В течение года	Руководство Компании приняло участие во встречах с профсоюзами.	Защита прав и интересов работников
Присутствие руководителей Компании на профсоюзных конференциях	В течение года		
Участие в совместных миссиях по охране труда	В течение года		
Совместная организация и проведение оздоровительных, спортивных и культурных мероприятий	В течение года		
Публикация отчетов об устойчивом развитии	Ежегодно		

## ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ

### Федеральный уровень

Участие в процессе совершенствования законодательства	В течение года	Взаимодействие с Государственной Думой Российской Федерации и Советом Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, в том числе в рамках комитетов, комиссий, рабочих групп, экспертных советов, а также участие в иных мероприятиях палат Федерального Собрания.	Развитие топливно-энергетического комплекса в рамках текущих и прогнозируемых условий
Участие в рабочих группах, совместных совещаниях, круглых столах, конференциях, форумах	В течение года	Участие в деятельности рабочей группы по реализации Плана мероприятий по формированию общего рынка газа Евразийского экономического союза.	Развитие транспортной системы Арктической зоны
		Участие в деятельности Морской коллегии при Правительстве Российской Федерации.	Энергоэффективность и развитие энергетики
		Участие в деятельности межправительственных комиссий со странами Азиатско-Тихоокеанского региона и Европы по вопросам энергетического, экономического и научно-технического сотрудничества.	Снятие административных барьеров в сфере природопользования и недропользования
		Участие в деятельности рабочей группы по вопросу снятия административных барьеров при Правительственной комиссии по вопросам природопользования и охраны окружающей среды.	Промышленная безопасность
			Вопросы воспроизводства минерально-сырьевой базы
			Реализация Концепции формирования общего рынка газа Евразийского экономического союза
			Права коренных малочисленных народов Севера
			Вопросы биоразнообразия
			Осуществление недропользования в лесах, вопросы лесовосстановления и лесоразведения
			Разработка мероприятий, направленных на поддержку российской промышленности и локализацию производства оборудования

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2021 году	Ключевые темы и вопросы
		<p>Участие в деятельности Межведомственной рабочей группы по снижению зависимости российского топливно-энергетического комплекса от импорта оборудования, комплектующих и запасных частей, услуг (работ) иностранных компаний и использования иностранного программного обеспечения, а также по развитию нефтегазового комплекса Российской Федерации.</p> <p>Участие в деятельности рабочей группы по совершенствованию нормативного правового регулирования рационального использования лесов, их сохранения, приумножения и пропаганды бережного отношения к ним в Федеральном агентстве лесного хозяйства.</p> <p>Участие в мероприятиях Российского союза промышленников и предпринимателей.</p> <p>Участие в деятельности Комитета по природопользованию и экологии Торгово-промышленной палаты Российской Федерации.</p> <p>Участие в рабочих группах Министерства природных ресурсов и экологии по вопросам предпринимательства и сохранения биоразнообразия и по рассмотрению актуальных вопросов в сфере лесопользования.</p> <p>Участие в рамках реализации механизма «регуляторной гильотины» в заседаниях рабочих групп по энергетике, экологии и природопользованию, промышленной безопасности, пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологическому благополучию, лесному хозяйству, земле и недвижимости, водному транспорту.</p> <p>Участие в совещаниях, проводимых Министерством энергетики, Министерством промышленности и торговли, Министерством экономического развития, Министерством природных ресурсов и экологии, Министерством транспорта, Федеральным агентством морского и речного транспорта и другими заинтересованными органами государственной власти.</p>	<p>Формирование критериев для отнесения продукции к произведенной на территории России</p> <p>Развитие водородной энергетики в Российской Федерации</p> <p>Вопросы изменения климата и сокращения выбросов ПГ</p>

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2021 году	Ключевые темы и вопросы
<b>Региональный уровень</b>			
Взаимодействие в рамках соглашений о сотрудничестве в области социально-экономического развития территорий присутствия	В течение года	Реализация социально-экономических программ в рамках соглашений с ЯНАО, ХМАО, Ленинградской, Мурманской, Тюменской областями.	Вопросы экономического развития регионов
Участие в совещаниях, круглых столах, конференциях, форумах и т.д.	В течение года	Организация экологических мероприятий в рамках соглашения с Камчатским краем и Росприроднадзором.  Реализация проектов, связанных с организацией санитарно-эпидемиологических мероприятий, приобретение и передача больницам г. Москвы, ЯНАО, Тульской, Мурманской и Костромской областей медицинского и лабораторного оборудования, медицинских защитных костюмов и масок.	Улучшение уровня жизни населения, образовательные программы  Улучшение коммунальной инфраструктуры и модернизация объектов социального назначения
<b>МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА</b>			
Соглашения о сотрудничестве в области социально-экономического развития территорий присутствия	В течение года	Финансирование проведения традиционных национальных праздников и мероприятий по сохранению традиционного образа жизни, культуры и языка коренных малочисленных народов Севера.	Сохранение национальной самобытности народов Севера
Взаимодействие с ассоциациями коренных малочисленных народов Севера	В течение года	Оказание финансовой помощи Ассоциации коренных малочисленных народов Севера ЯНАО «ЯМАЛ – потомкам!» и ее районным отделениям.  Приобретение оборудования для граждан с ограниченными возможностями здоровья, финансирование лечения, оказание материальной помощи лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.  Проведение консультаций в рамках процедур ОВОСС, общинного мониторинга.	Поддержка малообеспеченных слоев населения  Социальные программы, направленные на улучшение качества жизни коренного населения
<b>ПАРТНЕРЫ</b> (по совместным проектам)			
Соглашения о сотрудничестве	В течение года	Обеспечено эффективное взаимодействие в рамках реализации совместных проектов и соглашений о сотрудничестве.	Реализация совместных проектов
Реализация совместных проектов	В течение года	Проведен ряд встреч руководителей компаний.	Перспективы и направления сотрудничества
Собрания акционеров	В течение года		Вопросы импортозамещения и локализации производства оборудования в России
Встречи руководства	В течение года		
Встречи рабочих групп	В течение года		
Горячая линия безопасности	Ежедневно, круглосуточно		

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2021 году	Ключевые темы и вопросы
Организация брифингов	По мере необходимости	Участие в выставках и конференциях: Тюменском нефтегазовом форуме, Петербургском международном экономическом форуме, 15-й Международной конференции и выставке по освоению ресурсов нефти и газа Российской Арктики и континентального шельфа стран СНГ (RAO/CIS), Восточном экономическом форуме, Международном форуме «Арктика: настоящее и будущее», Международной выставке коммерческих автомобилей Comtrans-2021.	
Участие в выставках и конференциях	В течение года		

### ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ

Организация процедур выбора поставщика	В течение года, по мере необходимости, с использованием электронной торговой площадки	<p>Проведение встреч с изготовителями нефтегазового оборудования и материалов</p> <p>Мероприятия по квалификации российских и зарубежных производителей для участия в проекте Группы компаний «НОВАТЭК».</p>	<p>Обсуждение с основными участниками рынка таких тем, как:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• потребность в технологическом оборудовании, трубной продукции и металлоконструкциях для проектов Группы компаний «НОВАТЭК», в том числе для СПГ-проектов;</li> <li>• возможные направления повышения конкурентоспособности российских предприятий;</li> <li>• создание условий для импортозамещения и локализации производства в России</li> </ul>
Участие в специализированных выставках, форумах и иных мероприятиях	В течение года	Организация размещения на электронной торговой площадке процедур выбора поставщика для нужд Группы компаний «НОВАТЭК».	
Ответы на запросы, полученные через официальный портал (раздел «Тендеры и реализация ТМЦ»)	В течение года, по мере поступления запросов	Обмен опытом с крупнейшими российскими и международными производителями и инжиниринговыми компаниями.	
Мероприятия по квалификации поставщиков (включая аудиты производственных мощностей)	В течение года	Подписание стратегических соглашений с ключевыми партнерами.	
Горячая линия безопасности	Ежедневно, круглосуточно	<p>Проведение третьего форума с подрядчиками и поставщиками «Расширение сотрудничества в области капитального строительства».</p> <p>Проведение конференции судовладельцев арктических СПГ-проектов ПАО «НОВАТЭК».</p>	

### ПОТРЕБИТЕЛИ

Телефонная справочно-консультационная служба	Ежедневно (рабочие дни)	<p>Прием и распределение телефонных звонков, поступающих на центральный телефонный номер ПАО «НОВАТЭК», указанный на корпоративном интернет-сайте: обработка поступающих запросов; переадресация телефонных звонков в соответствующие структурные подразделения, а также в дочерние компании и совместные предприятия.</p>	<p>Вопросы производства и поставки газа, жидких углеводородов и СПГ (на территории Российской Федерации и за рубежом) и ценообразование</p>
Личный кабинет потребителя на интернет-сайте	Ежедневно, круглосуточно		
Справочник абонента	В течение года		

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2021 году	Ключевые темы и вопросы
Горячая линия безопасности	Ежедневно, круглосуточно	Организация приема посетителей, приезжающих в головной офис Компании.	Вопросы производства и поставки газа, жидких углеводородов и СПГ (на территории Российской Федерации и за рубежом) и ценообразование
Личный кабинет контрагента для промышленных потребителей на интернет-сайте	Ежедневно, круглосуточно	Совершенствование работы по оказанию административной поддержки, способствующей взаимодействию и налаживанию деловых контактов в ходе проведения официальных переговоров и встреч.	
Совещания по вопросам платежной дисциплины	В течение года	Оказание первичной информационной консультации о деятельности «НОВАТЭКа» в ходе участия Компании в крупных форумах и конференциях (работа с посетителями на стенде Компании).	
Публикация материалов в СМИ	В течение года	Даны ответы на вопросы относительно технической поддержки по работе сервисов, а также предложений по улучшению работы личного кабинета потребителя на интернет-сайте.	
Мобильное приложение	В течение года	Обеспечено взаимодействие с промышленными потребителями на ежедневной основе.  Публикация информационных материалов для оповещения потребителей об условиях поставки газа, проводимых акциях и мероприятиях.	

#### ОРГАНИЗАЦИИ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА

Членство и сотрудничество	В течение года	Поддержка программ, направленных на создание и обеспечение работы системы мониторинга и охраны популяции амурского тигра и дальневосточного леопарда.	Сохранение биоразнообразия и биоресурсов
Участие в конференциях, форумах и иных мероприятиях	В течение года	Поддержка долгосрочных программ, нацеленных на сохранение популяции дальневосточного леопарда и амурского тигра.	Охрана окружающей среды  Вопросы устойчивого развития
Публикация отчетов об устойчивом развитии	Ежегодно		Вопросы изменения климата и выбросов парниковых газов

#### ОБЩЕСТВО

Взаимодействие с ведущими учреждениями культуры и спорта	В течение года	Поддержка проектов ведущих российских музеев, театров и творческих коллективов.	Благотворительные и спонсорские проекты
Взаимодействие с некоммерческими организациями	В течение года	Поддержка и реализация спортивных проектов и программ на федеральном и региональном уровнях.	Поддержка и развитие культурных проектов
Оказание благотворительной помощи	В течение года		Популяризация спорта, организация и поддержка соревнований среди школьников, студентов, команд высших спортивных достижений

Каналы взаимодействия	Частота взаимодействия	Основные мероприятия в 2021 году	Ключевые темы и вопросы
Волонтерские движения	В течение года	Оказание помощи остро нуждающимся детям в регионах деятельности Компании в рамках благотворительной программы ПАО «НОВАТЭК», направленной на реализацию проектов помощи тяжелобольным детям и детям-инвалидам, онкобольным и слабовидящим детям, а также детям, рожденным с критически низкой массой тела.  Оказание помощи воспитанникам школ-интернатов, детям с различными заболеваниями, одиноким пожилым людям и инвалидам.	Адресная помощь больным детям, развитие программ в области здравоохранения и медицинского образования в регионах деятельности Компании  Продвижение новых технологий в российской медицине  Разработка и реализация программ в области корпоративного волонтерства

**СМИ**

Публикация пресс-релизов	В течение года	Организовано три пресс-тура для СМИ и 11 выездов съемочных групп на производственные объекты, проведено четыре брифинга с участием Председателя Правления, освещены в СМИ 13 мероприятий с участием руководства Компании.	Развитие проектов Компании (ЦСКМС, «Арктик СПГ 2», «Обский ГХК», «Ямал СПГ» и др.), привлечение финансирования в проекты Компании, выход на новые рынки сбыта
Организация пресс-туров	В течение года		
Интервью и комментарии первых лиц Компании	В течение года		
Брифинги, пресс-конференции	В течение года		ESG-повестка, социальные проекты и программы
Комментарии и ответы на запросы СМИ	В течение года, по мере поступления запросов	Организованы съемки новостных сюжетов и специальных репортажей на федеральных и региональных телеканалах по темам, касающимся производственной сферы деятельности Компании, поддержки систем здравоохранения и образования в регионах присутствия, коренных народов Севера.	Освещение текущей деятельности Компании, привлечение российской промышленности к реализации СПГ-проектов «НОВАТЭКа»
Подготовка статей и информационных материалов для СМИ	В течение года		Комментарии по актуальным вопросам деятельности Компании, развития СПГ-рынка в России и в мире
Развитие аккаунтов в социальных медиа, публикация материалов о производственной, социокультурной и благотворительной деятельности Компании		По итогам 2021 года в российских и зарубежных СМИ вышло более 78 тыс. публикаций с упоминанием Компании.  В зарубежных СМИ за 2021 год вышло более 7 тыс. публикаций с упоминанием Компании.	

**ОТРАСЛЕВОЕ СООБЩЕСТВО, в том числе научное**

Участие в конференциях, форумах, круглых столах и др.	В течение года	Участие в Тюменском нефтегазовом форуме, Расширенной коллегии Министерства обороны. Участие в выставках и конференциях: Тюменском нефтегазовом форуме, Петербургском международном экономическом форуме, 15-й Международной конференции и выставке по освоению ресурсов нефти и газа Российской Арктики и континентального шельфа стран СНГ (RAO/CIS), Восточном экономическом форуме, Международном форуме «Арктика: настоящее и будущее», Международной выставке коммерческих автомобилей Comtrans-2021.	Перспективные проекты, реализуемые Компанией  Развитие ТЭК и нефтегазовой отрасли в целом  Развитие конкуренции
Участие в совместных заседаниях	По запросу		
Партнерство	По мере проведения мероприятий		
Сотрудничество с ведущими нефтегазовыми вузами	В течение года		
Участие в отраслевых организациях	В течение года		

## Приложение 5. Участие в Глобальном договоре ООН и отраслевых организациях

В течение многих лет «НОВАТЭК» последовательно приводил свою деятельность в строгое соответствие с десятью всеобщими принципами ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией, формализуя и регламентируя на высшем управленческом уровне ключевые аспекты своей деятельности по вопросам устойчивого развития.

Следуя принципам устойчивого развития в своих бизнес-стратегиях и основной деятельности, в 2021 году «НОВАТЭК» стал подписантом Принципов Глобального договора ООН. Компания формализовала свои намерения на внедрение принципов Глобального договора ООН в свою стратегию, культуру и повседневную деятельность, а также выразила готовность участвовать в совместных проектах, способствующих достижению Целей устойчивого развития ООН.

Принципы Глобального договора ООН	Глава Отчета
1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека	Глава «Права человека»
2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека	
3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров	Глава «Наши работники» Политика по правам человека ПАО «НОВАТЭК»
4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда	
5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда	
6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	
7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности	Глава «Охрана окружающей среды»
8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	
9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий	Глава «Безопасность»
10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество	Глава «Управление устойчивым развитием»

## Членство и участие в отраслевых организациях

Наименование организации	Год присоединения
Научно-технический совет при Рабочей группе по развитию отрасли водородной энергетики Министерства промышленности и торговли Российской Федерации	2021
Российско-итальянский комитет предпринимателей	2021
Совет по вопросам газификации субъектов Российской Федерации при Совете Федерации	2020
Секция по законодательному обеспечению развития водородной энергетики Экспертного совета при Комитете Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по энергетике	2020
Арктический экономический совет	2020
Некоммерческое международное партнерство «Руководящие принципы по снижению выбросов метана»	2020
Организационный комитет по подготовке и проведению Международного арктического форума «Арктика – территория диалога»	2020
Наблюдательный совет ФГАОУ ВО Мурманский государственный технический университет	2020
«Будущее природного газа», Германия (Zukunft Erdgas e.V)	2019
International Group of LNG Importers (GILGNI)	2019
Ассоциация организаций в области газомоторного топлива «Национальная газомоторная ассоциация»	2019
Рабочая группа «Развитие энергетики» (Министерство Энергетики РФ)	2018
Польская палата сжиженного газа (Polska Izba Gazu Płynnego)	2018
Ассоциация Polska Platforma LNG	2018
Московские нефтегазовые конференции	2018
Консультативный совет Центральной комиссии по разработке	2017
Национальная ассоциация трансфера технологий	2017
Российский круглый стол по бурению	2017
Ассоциации СПГ-бункеровки Society for Gas as a Marine Fuel	2017
Саморегулируемая организация «Союз „Строители Ямало-Ненецкого автономного округа“»	2017
Ассоциация «Объединение организаций, выполняющих проектные работы в газовой и нефтяной отрасли „Инженер-Проектировщик“»	2017
Ассоциация «Объединение организаций, выполняющих инженерные изыскания в газовой и нефтяной отрасли „Инженер-Изыскатель“»	2017
Европейская ассоциация геоученых и инженеров	2017
Попечительский совет негосударственного института развития «Иннопрактика»	2017
Рабочая группа по развитию государственно-частного партнерства в сфере культуры Министерства культуры РФ	2017
Экспертный совет Государственной комиссии по запасам РФ	2016
Евразийский союз экспертов по недропользованию	2016
Российско-испанский деловой совет	2016
Акционерное общество «Санкт-Петербургская международная товарно-сырьевая биржа» «НОВАТЭК» – член секции «Газ природный», участие в работе Совета секции	2015
Некоммерческое партнерство «Российско-китайский деловой совет»	2015
Некоммерческое партнерство «Форум-диалог»	2014
Польская организация сжиженного газа (Polska Organizacja Gazu Płynnego)	2010
Международное общество инженеров-нефтяников	2006
Неправительственный экологический фонд имени В.И. Вернадского	2005

## Приложение 6. Созданная и распределенная экономическая стоимость

### Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость в 2021 году, млн руб.<sup>1</sup>

Созданная экономическая стоимость, млн руб.	
Доходы	1 172 724
<b>Распределенная экономическая стоимость, млн руб., в т. ч.:</b>	
Операционные затраты	682 238
Заработная плата и другие выплаты и льготы работникам	43 155
Выплаты поставщикам финансовых средств	166 143
Налоги к перечислению в бюджеты государств	133 237
Социальные инвестиции	2 753
<b>Нераспределенная экономическая стоимость</b>	<b>145 198</b>

1. При расчетах использовались данные консолидированной отчетности по МСФО ПАО «НОВАТЭК», применялась следующая методология:
- доходы – сумма статей «Выручка от реализации» и «Доходы в виде процентов»;
  - операционные затраты – статья «Операционные расходы» минус статья «Амортизация», минус статья «Расходы по обесценению активов», минус статья «Вознаграждения работникам», минус статья «Налоги, кроме налога на прибыль», минус статья «Расходы социального характера и компенсационные выплаты»;
  - выплаты поставщикам финансовых средств – сумма статей «Начисленные дивиденды» и «Проценты, выплачиваемые кредиторам»;
  - налоги к перечислению в бюджеты государств – сумма статей «Расходы по текущему налогу на прибыль» и «Налоги, кроме налога на прибыль»;
  - социальные инвестиции – статья «Расходы социального характера и компенсационные выплаты». Данные расходы включают расходы на благотворительность, спонсорство, поддержку местных сообществ и не связаны непосредственно с деятельностью Компании и ее работниками.

## Приложение 7. Структура персонала

### Структура персонала по состоянию на 31.12.2021 в разбивке по полу и возрасту

Возраст работников, лет	Женщины, человек	%	Мужчины, человек	%	Итого, человек	%
До 30	430	11	1 355	9	1 785	10
30–50	3 113	76	10 734	75	13 847	75
Старше 50	544	13	2 228	16	2 772	15
<b>Итого</b>	<b>4 087</b>		<b>14 317</b>		<b>18 404</b>	

### Структура персонала по состоянию на 31.12.2021 в разбивке по видам деятельности и полу

Вид деятельности	Всего работников, человек	% от общей численности	Женщины, человек	Мужчины, человек	Женщины, %	Мужчины, %
Разведка и добыча	5 975	32,5	1 152	4 823	28,2	33,7
Транспортировка	948	5,2	146	802	3,6	5,6
Реализация	2 306	12,5	1 122	1 184	27,5	8,3
Переработка	1 485	8,1	264	1 221	6,5	8,5
Административный персонал	1 106	6	440	666	10,8	4,6
Энергообеспечение	1 346	7,3	80	1 266	1,9	8,8
Вспомогательное производство	486	2,6	105	381	2,5	2,7
Производство СПГ	4 752	25,8	778	3 974	19,0	27,8
<b>Итого</b>	<b>18 404</b>		<b>4 087</b>	<b>14 317</b>		

**Структура персонала по состоянию на 31.12.2021 в разбивке по полу и региону**

Регион	Женщины, человек	Мужчины, человек	Итого, человек
<b>Российская Федерация, в т. ч.:</b>	<b>3 985</b>	<b>14 154</b>	<b>18 139</b>
Ямало-Ненецкий автономный округ	1 280	9 670	<b>10 950</b>
Москва и Московская область	1 020	1 576	<b>2 596</b>
Челябинская область	707	583	<b>1 290</b>
Санкт-Петербург и Ленинградская область	257	858	<b>1 115</b>
Тюменская область	264	450	<b>714</b>
Ростовская область	77	131	<b>208</b>
Костромская область	112	89	<b>201</b>
Волгоградская область	89	114	<b>203</b>
Мурманская область	136	527	<b>663</b>
Ханты-Мансийский автономный округ	5	59	<b>64</b>
Пермский край	13	10	<b>23</b>
Астраханская область	8	12	<b>20</b>
Краснодарский край	0	4	<b>4</b>
Самарская область	4	14	<b>18</b>
Архангельская область	0	4	<b>4</b>
Камчатский край	8	6	<b>14</b>
Башкортостан республика	5	12	<b>17</b>
Новосибирская область	0	1	<b>1</b>
Свердловская область	0	12	<b>12</b>
Тверская область	0	9	<b>9</b>
Тульская область	0	7	<b>7</b>
Татарстан республика	0	6	<b>6</b>
<b>Другие страны</b>	<b>102</b>	<b>163</b>	<b>265</b>
<b>Итого</b>	<b>4 087</b>	<b>14 317</b>	<b>18 404</b>

**Распределение персонала по типу договора о найме и полу по состоянию на 31.12.2021**

	По срочному договору, человек	По бессрочному договору, человек
Женщины	576	3 511
Мужчины	1 142	13 175
<b>Итого</b>	<b>1 718</b>	<b>16 686</b>

**Распределение персонала по типу договора о найме и региону по состоянию на 31.12.2021**

Регион	По срочному договору, человек	По бессрочному договору, человек
<b>Российская Федерация, в т. ч.:</b>	<b>1 662</b>	<b>16 477</b>
Ямало-Ненецкий автономный округ	565	10 385
Москва и Московская область	465	2 131
Челябинская область	57	1 233
Санкт-Петербург и Ленинградская область	100	1 015
Тюменская область	61	653
Ростовская область	8	200
Костромская область	15	186
Волгоградская область	5	198
Мурманская область	377	286
Ханты-Мансийский автономный округ	0	64
Пермский край	4	19
Астраханская область	0	20
Краснодарский край	2	2
Самарская область	1	17
Архангельская область	2	2
Камчатский край	0	14
Башкортостан республика	0	17
Новосибирская область	0	1
Свердловская область	0	12
Тверская область	0	9
Тульская область	0	7
Татарстан республика	0	6
<b>Другие страны</b>	<b>56</b>	<b>209</b>
<b>Итого</b>	<b>1 718</b>	<b>16 686</b>

**Работники по типу занятости в разбивке по полу по состоянию на 31.12.2021**

	С неполной занятостью, человек	С полной занятостью, человек
Женщины	56	4 031
Мужчины	28	14 289
<b>Итого</b>	<b>84</b>	<b>18 320</b>

**Персонал, принятый в 2021 году, в разбивке по полу и возрасту**

Возраст работников, лет	Женщины, человек	Мужчины, человек	Итого, человек
До 30	126	457	<b>583</b>
30–50	427	1 766	<b>2 193</b>
Старше 50	35	187	<b>222</b>
<b>Итого</b>	<b>588</b>	<b>2 410</b>	<b>2 998</b>

**Персонал, принятый в 2021 году, в разбивке по полу и региону**

Регион	Женщины, человек	Мужчины, человек	Итого, человек
<b>Российская Федерация,</b> в т. ч.:	<b>573</b>	<b>2 379</b>	<b>2 952</b>
Ямало-Ненецкий автономный округ	131	1 331	<b>1 462</b>
Москва и Московская область	133	317	<b>450</b>
Челябинская область	115	126	<b>241</b>
Санкт-Петербург и Ленинградская область	39	169	<b>208</b>
Тюменская область	76	110	<b>186</b>
Ростовская область	16	24	<b>40</b>
Костромская область	6	10	<b>16</b>
Волгоградская область	24	33	<b>57</b>
Мурманская область	24	212	<b>236</b>
Ханты-Мансийский автономный округ	0	9	<b>9</b>
Пермский край	0	2	<b>2</b>
Астраханская область	1	2	<b>3</b>
Краснодарский край	0	0	<b>0</b>
Самарская область	1	9	<b>10</b>
Архангельская область	0	1	<b>1</b>
Камчатский край	4	2	<b>6</b>
Башкортостан республика	3	2	<b>5</b>
Новосибирская область	0	0	<b>0</b>
Свердловская область	0	5	<b>5</b>
Тверская область	0	7	<b>7</b>
Тульская область	0	2	<b>2</b>
Татарстан республика	0	6	<b>6</b>
<b>Другие страны</b>	<b>15</b>	<b>31</b>	<b>46</b>
<b>Итого</b>	<b>588</b>	<b>2 410</b>	<b>2 998</b>

## Текучесть кадров за 2021 год в разбивке по полу и региону

Пол/Регион	Среднесписочная численность, человек	Количество уволенных по собственному желанию, человек	Коэффициент текучести кадров <sup>1</sup> , %
Женщины	3 652	414	11
Мужчины	13 714	937	7
<b>Итого</b>	<b>17 366</b>	<b>1 351</b>	<b>8</b>
<b>Российская Федерация, в т. ч.:</b>	<b>17 127</b>	<b>1 338</b>	<b>8</b>
Ямало-Ненецкий автономный округ	10 525	427	4
Москва и Московская область	2 429	232	10
Челябинская область	1 242	287	23
Санкт-Петербург и Ленинградская область	1 020	93	9
Тюменская область	593	24	4
Ростовская область	205	70	34
Костромская область	190	14	7
Волгоградская область	200	83	42
Мурманская область	541	69	13
Ханты-Мансийский автономный округ	63	5	8
Пермский край	21	1	5
Астраханская область	20	2	10
Краснодарский край	6	0	0
Самарская область	10	2	20
Архангельская область	4	1	25
Камчатский край	9	4	44
Башкортостан республика	19	6	32
Новосибирская область	1	0	0
Свердловская область	11	4	36
Тверская область	7	8	114
Тульская область	6	1	17
Татарстан республика	5	5	100
<b>Другие страны</b>	<b>239</b>	<b>13</b>	<b>5</b>
<b>Итого</b>	<b>17 366</b>	<b>1 351</b>	<b>8</b>

1. Коэффициент текучести кадров рассчитывается путем деления числа уволенных по собственному желанию на среднесписочную численность работников за 2021 год. Для вычисления процента полученное число умножается на 100.

### Количество работников, которые ушли в отпуска по беременности и родам и в отпуска по уходу за ребенком или вернулись из этих отпусков в 2021 году

	Количество работников, которые в течение 2021 года ушли в отпуска по беременности и родам и в отпуска по уходу за ребенком, человек	Количество работников, которые в течение 2021 года вернулись на работу после отпусков по беременности и родам и отпусков по уходу за ребенком, человек
Женщины	152	102
Мужчины	12	8
<b>Итого</b>	<b>164</b>	<b>110</b>

### Состав руководящих органов по состоянию на 31.12.2021 в разбивке по полу и возрасту

Возраст, лет	Женщины, человек	%	Мужчины, человек	%	Итого	%
До 30	0	0	0	0	0	0
30–50	31	65	147	76	178	74
Старше 50	17	35	46	24	63	26
<b>Итого</b>	<b>48</b>	<b>20</b>	<b>193</b>	<b>80</b>	<b>241</b>	

 Подробнее читайте в [ESG data на сайте Компании](#).

## Приложение 8. Основные показатели экологической результативности<sup>1</sup>

### Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

Показатель	Единица измерения	2019	2020	2021
<b>Выбросы парниковых газов области Охвата 1,</b> в т. ч. по виду деятельности:	<b>тыс. т CO<sub>2</sub>-экв.</b>	<b>11 115</b>	<b>9 056</b>	<b>10 048</b>
предприятия добычи	тыс. т CO <sub>2</sub> -экв.	7 494	5 518	6 242
предприятия переработки	тыс. т CO <sub>2</sub> -экв.	594	589	665
при производстве СПГ	тыс. т CO <sub>2</sub> -экв.	2 905	2 806	2 977
предприятия энергосервиса	тыс. т CO <sub>2</sub> -экв.	122	143	164
в т. ч. по источникам <sup>2</sup> :				
от стационарного сжигания, включая сжигание на факелах	тыс. т CO <sub>2</sub> -экв.	–	8 855	9 823
фугитивные выбросы	тыс. т CO <sub>2</sub> -экв.	–	167	197
нефтехимическое производство	тыс. т CO <sub>2</sub> -экв.	–	34	28
<b>Выбросы парниковых газов области Охвата 2</b>	<b>тыс. т CO<sub>2</sub>-экв.</b>	<b>204,8</b>	<b>228,5</b>	<b>269,8</b>
<b>Выбросы парниковых газов области Охвата 3</b>	<b>тыс. т CO<sub>2</sub>-экв.</b>	<b>–</b>	<b>173 251</b>	<b>177 815</b>
<b>Удельные выбросы парниковых газов,</b> в т. ч.:				
предприятия добычи	т CO <sub>2</sub> -экв. / тыс. бнэ	12,58	8,65	9,76
предприятия переработки	т CO <sub>2</sub> -экв. / т переработанного УВС	0,034	0,031	0,034
при производстве СПГ	т CO <sub>2</sub> -экв. / т СПГ	0,26	0,24	0,24
<b>Уровень рационального использования ПНГ</b>	<b>%</b>	<b>83,3</b>	<b>96,2</b>	<b>96,7</b>
<b>Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу,</b> в т. ч.:	<b>т</b>	<b>75 603</b>	<b>87 273</b>	<b>82 382</b>
твердые вещества	т	2 697	5 590	4 130
оксид углерода	т	40 059	48 115	43 732
оксиды азота (в пересчете на NO <sub>2</sub> )	т	13 296	11 083	13 990
диоксид серы	т	62	77	76
углеводороды (включая метан)	т	6 166	8 910	9 635
ЛОС	т	13 258	13 418	10 791
Прочие	т	65	80	28

1. Показатели экологической результативности рассчитаны с учетом доли Компании в совместных предприятиях (пропорционально доле), за исключением показателей энергетической эффективности, которые рассчитаны по 100%-ной доле участия.  
2. С 2020 отчетного года Компания начала публикацию выбросов области Охвата 1 в разбивке по типам источников.

Показатель	Единица измерения	2019	2020	2021
<b>Удельный выброс загрязняющих веществ</b>	<b>т / тыс. бнэ</b>	<b>0,128</b>	<b>0,143</b>	<b>0,132</b>
<b>Выбросы загрязняющих веществ в городах</b>	<b>т</b>	<b>15</b>	<b>19</b>	<b>51</b>
<b>Выбросы метана, в т. ч.:</b>	<b>т</b>	<b>6 160</b>	<b>8 886</b>	<b>8 155</b>
предприятия добычи	т	5 913	8 391	7 515
предприятия переработки	т	88	84	81
при производстве СПГ	т	159	270	479
предприятия энергосервиса	т	–	141	80
<b>Удельные выбросы метана по добыче, переработке и производству СПГ</b>	<b>т / млн бнэ</b>	<b>10,44</b>	<b>14,44</b>	<b>12,89</b>
<b>Индекс GHG Intensity<sup>3</sup></b>	<b>кг CO<sub>2</sub>-экв. / бнэ</b>	<b>298</b>	<b>295</b>	<b>294</b>

### Обращение с отходами

Показатель	Единица измерения	2020	2021
<b>Наличие отходов на начало года, в т. ч.:</b>	<b>тыс. т</b>	<b>9,7</b>	<b>13,2</b>
Опасные отходы	тыс. т	–	0,0004
Неопасные отходы	тыс. т	–	13,2
<b>Объем образованных отходов, в т. ч.:</b>	<b>тыс. т</b>	<b>47,2</b>	<b>53,5</b>
бурового шлама	тыс. т	37,4	41,4
<b>Отходы, направленные на утилизацию, в т. ч.:</b>	<b>тыс. т</b>	<b>22,6</b>	<b>49,0</b>
Опасные отходы			
Утилизация <i>За пределами территории Компании</i>	тыс. т	0,03	0,04
Неопасные отходы			
Утилизация <i>В пределах территории Компании</i>	тыс. т	6,2	5,3
Утилизация <i>За пределами территории Компании</i>	тыс. т	16,4	43,7
<b>Неутилизированные отходы, в т. ч.:</b>	<b>тыс. т</b>	<b>23,5</b>	<b>11,3</b>
Опасные отходы			
Обезвреживание <i>За пределами территории Компании</i>	тыс. т	0,003	0,002
Обезвреживание <i>В пределах территории Компании</i>	тыс. т	–	0,000021

3. Индекс GHG Intensity рассчитывается путем деления неконтролируемых косвенных выбросов парниковых газов области Охвата 3 на объем реализованной продукции в едином энергетическом эквиваленте (в бнэ).

Показатель	Единица измерения	2020	2021
<b>Неопасные отходы</b>			
Обезвреживание <i>За пределами территории Компании</i>	тыс. т	10,6	2,0
Обезвреживание <i>В пределах территории Компании</i>	тыс. т	5,9	4,6
Хранение на специализированном объекте <i>За пределами территории Компании</i>	тыс. т	0,003	0
Хранение на специализированном объекте <i>В пределах территории Компании</i>	тыс. т	3,3	2,7
Захоронение на полигоне <i>За пределами территории Компании</i>	тыс. т	1,4	0,8
Захоронение на полигоне <i>В пределах территории Компании</i>	тыс. т	2,3	1,2
<b>Отходы, переданные региональному оператору ТКО</b>	<b>тыс. т</b>	<b>0,9</b>	<b>1,2</b>
Опасные отходы	тыс. т	–	0
Неопасные отходы	тыс. т	–	1,2
<b>Наличие отходов на конец года, в т. ч.:</b>	<b>тыс. т</b>	<b>13,2</b>	<b>7,9</b>
Опасные отходы	тыс. т	–	0,0024
Неопасные отходы	тыс. т	–	7,9

Под утилизацией отходов понимается обработка и утилизация отходов согласно терминам и определениям, установленным законодательством РФ.

С 2020 отчетного года Компания начала публикацию данных по отходам согласно обновленному стандарту «GRI 306 Отходы – 2020», в этой связи данные по 2019 году в таблице нового формата не раскрываются. Данные по строкам «Наличие отходов на начало года», «Отходы, переданные региональному оператору ТКО» и «Наличие отходов на конец года» с разделением отходов на опасные и неопасные раскрываются с 2021 отчетного года.

Расчет объемов отходов на конец года произведен согласно Приказу Росстата от 09.10.2020 №627 (ред. от 13.11.2020) и составляет сумму строк «Наличие отходов на начало года» и «Объем образованных отходов» за вычетом строк «Обезвреживание», «Захоронение на полигоне», «Утилизация», «Отходы, переданные региональному оператору ТКО».

Показатель	Единица измерения	2019	2020	2021
Существенные разливы <sup>1</sup>	шт.	0	0	0

1. Пороги существенности разливов определяются на основе требований нормативно-правовых актов Российской Федерации и соответствующих локальных нормативных актов Компании.

**Водопользование и водоотведение**

Показатель	Единица измерения	2019	2020	2021
<b>Водопотребление (без учета вод для ППД<sup>2</sup>), в т. ч.:</b>	<b>тыс. куб. м</b>	<b>2 365</b>	<b>2 040</b>	<b>2 975</b>
пресная вода	тыс. куб. м	1 711	1 952	2 738
<b>Водозабор, в т. ч.:</b>	<b>тыс. куб. м</b>	<b>2 365</b>	<b>2 040</b>	<b>2 975</b>
пресная вода	тыс. куб. м	1 711	1 952	2 738
<b>Водоотведение (без учета вод для ППД)</b>	<b>тыс. куб. м</b>	<b>2 395</b>	<b>1 705</b>	<b>2 509</b>
<b>Удельный показатель водопотребления, в т. ч.:</b>				
предприятия добычи	куб. м / тыс. бнэ	3,7	2,7	3,61
предприятия переработки	куб. м / тонну продукции	0,011	0,010	0,010
<b>Объем добываемых пластовых и отработанных вод</b>	<b>млн т</b>	<b>7,6</b>	<b>7,7</b>	<b>7,6</b>
<b>Закачка воды для поддержания пластового давления</b>	<b>млн т</b>	<b>5,7</b>	<b>5,5</b>	<b>4,8</b>

**Потребление энергии и энергоэффективность**

Показатель	Единица измерения	2019	2020	2021
Общее потребление тепловой и электрической энергии	тыс. ГДж	12 904	13 482	15 473
Общее количество ВИЭ	шт.	132	148	148
Доля ВИЭ в общей выработке электроэнергии	%	0,01	0,01	0,01
Общая выработка электроэнергии на ВИЭ	тыс. кВт·ч	263	222	209

**Расходы на охрану окружающей среды**

Показатель	Единица измерения	2019	2020	2021
Расходы на охрану окружающей среды	млн руб.	1 425	2 382	2 908
Платежи за негативное воздействие	млн руб.	14,1	5,9	5,1
Сумма взысканий за нарушение природоохранного законодательства	млн руб.	0,4	1,7	1,4 <sup>3</sup>

 Подробнее читайте в [ESG data на сайте Компании](#).

2. ППД – поддержание пластового давления.

3. Нарушения в основном были связаны непосредственно с предметом проверки и устранены в установленные сроки. Санкций, связанных с приостановлением деятельности предприятий Компании, не назначалось.

## Приложение 9. Таблица соответствия GRI Standards

Номер показателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета	Границы отчетности / Комментарии
<b>Общие стандартные элементы</b>			
<b>Профиль организации</b>			
102-1	Название организации	<u>О Компании</u> , с. 6	1
102-2	Деятельность, бренды, продукция и услуги	<u>О Компании</u> , с. 6  <u>Годовой отчет 2021</u> , с. 30  <i>Компания не производит продукцию и не оказывает услуги, запрещенные на каком-либо рынке.</i>	1
102-3	Расположение штаб-квартиры	<u>О Компании</u> , с. 216  <i>Центральный офис: 119415, Россия, г. Москва, ул. Удальцова, д. 2</i>	1
102-4	География деятельности	<u>О Компании</u> , с. 10  <u>Годовой отчет 2021</u> , раздел «Ресурсная база», с. 14	1
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	<u>О Компании</u> , с. 216	1
102-6	Рынки, на которых работает организация	<u>О Компании</u> , с. 10  <u>Годовой отчет 2021</u> , раздел «О Компании», с. 30  <i>«НОВАТЭК» реализует природный газ на территории России с использованием Единой системы газоснабжения, а также на международных рынках (преимущественно в виде сжиженного природного газа (СПГ)).</i>	1
102-7	Масштаб организации	<u>О Компании</u> , с. 6  <u>Наши работники</u> , с. 132  <u>Годовой отчет 2021</u> , раздел «Корпоративное управление», с. 60  <u>Консолидированная финансовая отчетность по МСФО за 2021 год</u> , с. 17	1
102-8	Информация о работниках и других работниках	<u>Наши работники</u> , с. 132  <u>Приложение 7 «Структура персонала»</u> , с. 180  <i>Значительная часть работ не выполняется работниками, которые не являются работниками Компании.</i>  <i>Сезонных и прочих колебаний численности работников нет.</i>	3
102-9	Цепочка поставок	<u>Цепочка поставок</u> , с. 40	1
102-10	Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок	<u>О Компании</u> , с. 6	1

Номер показателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета	Границы отчетности / Комментарии
102-11	Принцип предосторожности	<u>Охрана окружающей среды</u> , с. 72	1
102-12	Внешние инициативы	<u>О Компании</u> , с. 6  <u>Стратегия устойчивого развития</u> , с. 14  <u>Изменение климата</u> , с. 45	1
102-13	Членство в ассоциациях	<u>Приложение 5 «Участие в Глобальном договоре ООН и отраслевых организациях»</u> , с. 177	1
<b>Стратегия</b>			
102-14	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации	<u>Обращение Председателя Правления</u> , с. 2	1
102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	<u>Система управления устойчивым развитием</u> , с. 21  <u>Годовой отчет 2021</u>	1
<b>Этика и добросовестность</b>			
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	<u>Этика и прозрачность</u> , с. 34	1
102-17	Механизмы обращения за консультациями по вопросам этичного поведения	<u>Этика и прозрачность</u> , с. 34  <u>Права человека</u> , с. 115	3
<b>Система управления устойчивым развитием</b>			
102-18	Структура корпоративного управления	<u>Система управления устойчивым развитием</u> , с. 21  <i>Устав Компании предусматривает отсутствие каких-либо ограничений на голосование на Общем собрании акционеров, кроме случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации (например, одобрение сделок с заинтересованностью). Также отсутствуют какие-то пороги (ceilings), выше которых акционеры не могут голосовать на Общем собрании, даже в случае, если владеют большим количеством / долей акций.</i>	1
102-19	Делегирование полномочий	<u>Система управления устойчивым развитием</u> , с. 21	1
102-20	Руководящая должность или должности, ответственные за решение экономических, экологических и социальных проблем	<u>Система управления устойчивым развитием</u> , с. 21	1
102-21	Консультации с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным проблемам	<u>Система управления устойчивым развитием</u> , с. 21  <u>Права человека</u> , с. 115	1
102-22	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	<u>Система управления устойчивым развитием</u> , с. 21  <u>Годовой отчет 2021</u> , глава «Корпоративное управление», с. 60	1
102-23	Председатель высшего органа корпоративного управления	<u>Система управления устойчивым развитием</u> , с. 21  <u>Годовой отчет 2021</u> , глава «Корпоративное управление», с. 60	1

Номер показателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета	Границы отчетности / Комментарии
102-24	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления	<u>Система управления устойчивым развитием</u> , с. 21  Годовой отчет 2021, глава «Корпоративное управление», с. 60	1
102-25	Конфликты интересов	<u>Этика и прозрачность</u> , с. 34  Годовой отчет 2021, глава «Корпоративное управление», с. 60	1
102-26	Роль высшего органа корпоративного управления в определении целей, ценностей и стратегии	<u>Система управления устойчивым развитием</u> , с. 21	1
102-27	Коллективные знания высшего органа корпоративного управления	<u>Система управления устойчивым развитием</u> , с. 21	1
102-28	Оценка эффективности деятельности высшего органа корпоративного управления	<u>Система управления устойчивым развитием</u> , с. 21  Годовой отчет 2021, глава «Корпоративное управление», с. 60	1
102-29	Определение и управление экономическими, экологическими и социальными воздействиями	<u>Система управления устойчивым развитием</u> , с. 21	1
102-30	Эффективность методов управления рисками	<u>Система управления устойчивым развитием</u> , с. 21  Годовой отчет 2021, глава «Корпоративное управление», с. 60	1
102-31	Обзор экономических, экологических и социальных тем	<u>Система управления устойчивым развитием</u> , с. 21	1
102-32	Роль высшего органа корпоративного управления в утверждении отчетности в области устойчивого развития	Приложение 1 «Об Отчете», с. 160	1
102-33	Обсуждение критически важных проблем	<u>Система управления устойчивым развитием</u> , с. 21	1
102-34	Количество и характер критически важных проблем	<u>Система управления устойчивым развитием</u> , с. 21	1
102-35	Политика вознаграждения	<u>Система управления устойчивым развитием</u> , с. 21  Годовой отчет 2021, глава «Корпоративное управление», с. 60	1
102-36	Порядок определения размера вознаграждения	<u>Система управления устойчивым развитием</u> , с. 21  Годовой отчет 2021, глава «Корпоративное управление», с. 60  <i>Внешние консультанты в вопросе определения вознаграждения не участвуют, вопросами вознаграждения занимается Комитет по вознаграждениям и номинациям, в который входят независимые члены Совета директоров.</i>	1

Номер показателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета	Границы отчетности / Комментарии
<b>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>			
102-40	Список групп заинтересованных сторон	<u>Приложение 4 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», с. 169</u>	1
102-41	Коллективные договоры	<u>Наши работники</u> , с. 132 <i>Общая численность работников, охваченных коллективным договором, составляет 91%.</i>	3
102-42	Выявление и отбор заинтересованных сторон	<u>Приложение 4 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», с. 169</u> <u>Права человека</u> , с. 115	1
102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	<u>Приложение 1 «Об Отчете», с. 160</u> <u>Приложение 4 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», с. 169</u> <u>Поддержка местных сообществ</u> , с. 149	1
102-44	Ключевые темы и опасения, поднятые заинтересованными сторонами	<u>Приложение 1 «Об Отчете», с. 160</u> <u>Приложение 4 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», с. 169</u>	1
<b>Практика подготовки отчетности</b>			
102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	<u>Приложение 1 «Об Отчете», с. 160</u> <u>О Компании</u> , с. 6 <u>Консолидированная финансовая отчетность, подготовленная в соответствии с МСФО за 2021 год</u>	2
102-46	Определение содержания отчета и границ тем	<u>Приложение 1 «Об Отчете», с. 160</u>	1
102-47	Список существенных тем	<u>Приложение 1 «Об Отчете», с. 160</u>	1
102-48	Переформулировки показателей	<i>Изменена методология расчета показателей по травматизму.</i>  <i>В отчете 2021 года изменился подход по учету несчастных случаев в соответствии с руководством стандарта 1904.5 «Определение связанности с работой» OSHA (US Occupational Safety and Health Administration, Determination of work-relatedness 1904.5): из расчета были исключены случаи травматизма, не связанные с работой. Сопоставимые данные были пересчитаны.</i>	1
102-49	Существенные изменения в отчетности	<u>Приложение 1 «Об Отчете», с. 160</u>	1
102-50	Отчетный период	<u>Приложение 1 «Об Отчете», с. 160</u>	1
102-51	Дата публикации предыдущего отчета	<u>Приложение 1 «Об Отчете», с. 160</u>	1
102-52	Цикл отчетности	<u>Приложение 1 «Об Отчете», с. 160</u>	1

Номер показателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета	Границы отчетности / Комментарии
102-53	Контактное лицо, к которому можно обратиться относительно данного отчета	<i>Александр Назаров, начальник Управления по связям с инвесторами.</i>  <i>Кристина Попилук, Начальник Отдела устойчивого развития.</i>  <i>+7 (495) 730-6013</i> <i>ir@novatek.ru</i>	1
102-54	Вариант подготовки отчета «в соответствии» с руководством GRI Standards	Приложение 1 «Об Отчете», с. 160	1
102-55	Указатель содержания GRI	Приложение 9 «Таблица соответствия GRI Standards», с. 190	1
102-56	Внешнее заверение	Приложение 12 «Отчет независимого аудитора», с. 212	1

### Специфические стандартные элементы отчетности

#### Категория «Экономическая»

#### 201 Экономическая результативность

103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1 «Об Отчете», с. 160	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Годовой отчет 2021	1
	103-3 Оценка подхода к управлению	Годовой отчет 2021	1
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Приложение 6 «Созданная и распределенная экономическая стоимость», с. 179	2
201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	Изменение климата, с. 45	1
201-3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	<i>Стоимость установленных пенсионных обязательств отражается по статье «Прочие долгосрочные обязательства» консолидированного отчета о финансовом положении и по состоянию на 31 декабря 2021 года составляет 5,6 млрд руб.</i>	2

#### 202 Присутствие на рынках

103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1 «Об Отчете», с. 160	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Наши работники, с. 132	1
	103-3 Оценка подхода к управлению		1
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Наши работники, с. 132	3

Номер показателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета	Границы отчетности / Комментарии
<b>203 Непрямые экономические воздействия</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1 «Об Отчете», с. 160	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Поддержка местных сообществ, с. 149	1
	103-3 Оценка подхода к управлению		1
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Поддержка местных сообществ, с. 149	3
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	Поддержка местных сообществ, с. 149	3
<b>204 Практика закупок</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1 «Об Отчете», с. 160	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Цепочка поставок, с. 40	1
	103-3 Оценка подхода к управлению		1
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Цепочка поставок, с. 40	1
<b>205 Противодействие коррупции</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1 «Об Отчете», с. 160	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Этика и прозрачность, с. 34	1
	103-3 Оценка подхода к управлению		1
205-1	Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией	Риски мошенничества и коррупции идентифицируются и оцениваются на уровне Группы, идентификация и оценка рисков по подразделениям не проводилась.	1
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Этика и прозрачность, с. 34	1
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	В отчетный период случаев коррупции не зафиксировано.	1
<b>Категория «Экология»</b>			
<b>302 Энергия</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1 «Об Отчете», с. 160	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Изменение климата, с. 45	1
	103-3 Оценка подхода к управлению		1
302-1	Потребление энергии внутри организации	Изменение климата, с. 45	3

Номер пока-зателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета	Границы отчетности / Комментарии
302-2	Потребление энергии за пределами организации	<i>Компания ведет полный учет энергии, потребляемой внутри Группы. Оценка потребления энергии сторонними организациями, входящими в цепочку поставок «НОВАТЭКа», не производится.</i>	1
302-3	Энергоемкость	<u>Изменение климата</u> , с. 45	3
302-4	Сокращение энергопотребления	<u>Изменение климата</u> , с. 45	3
302-5	Снижение потребности в энергии реализованной продукции или услуг	<u>Изменение климата</u> , с. 45	3
<b>303 Вода и сбросы</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1 «Об Отчете», с. 160	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	<u>Охрана окружающей среды</u> , с. 72	1
	103-3 Оценка подхода к управлению		1
303-1	Взаимодействие с водой как с общим ресурсом	<u>Охрана окружающей среды</u> , с. 72	1
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	<u>Охрана окружающей среды</u> , с. 72	1
303-3	Водозабор	<u>Охрана окружающей среды</u> , с. 72  <i>Данные о водозаборе Компании получены исходя из официальной государственной статистической отчетности предприятий, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», по форме 2-ТП (Водхоз), утвержденной приказом Росстата от 19.10.2009 № 230.</i>	4
303-4	Сброс воды	<u>Охрана окружающей среды</u> , с. 72  <i>Компания не консолидирует на уровне Группы информацию об объемах отведения сточных вод в разбивке по уровням общей минерализации менее и более 1000 мг/л.</i>	4
303-5	Потребление воды	<u>Охрана окружающей среды</u> , с. 72  <i>Данные о потреблении воды Компанией получены исходя из официальной государственной статистической отчетности предприятий, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», по форме 2-ТП (Водхоз), утвержденной приказом Росстата от 19.10.2009 № 230.</i>	4
<b>304 Биоразнообразие</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1 «Об Отчете», с. 160	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	<u>Охрана окружающей среды</u> , с. 72	1
	103-3 Оценка подхода к управлению		1
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	<u>Охрана окружающей среды</u> , с. 72	1

Номер пока-зателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета	Границы отчетности / Комментарии
304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	<u>Охрана окружающей среды</u> , с. 72	1
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	<u>Охрана окружающей среды</u> , с. 72	3
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	<u>Охрана окружающей среды</u> , с. 72	1
<b>305 Выбросы</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	<u>Приложение 1 «Об Отчете»</u> , с. 160	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	<u>Охрана окружающей среды</u> , с. 72	1
	103-3 Оценка подхода к управлению		1
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область Охвата 1)	<u>Изменение климата</u> , с. 45 <i>b. CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub></i> <i>e. Методические указания, утвержденные Приказом Министерства природных ресурсов и экологии РФ от 30.06.2015 № 300</i> <i>f. Метод операционного контроля</i>	4
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область Охвата 2)	<u>Изменение климата</u> , с. 45 <i>c. CO<sub>2</sub></i> <i>e. Методические указания, утвержденные Приказом Министерства природных ресурсов и экологии от 29.06.2017 № 330</i> <i>f. Метод операционного контроля</i>	4
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область Охвата 3)	<u>Изменение климата</u> , с. 45 <i>b. CO<sub>2</sub></i> <i>e. Методические указания, утвержденные Приказом МПР №300 от 30.06.2015.</i> <i>f. Метод операционного контроля</i>	4
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	<u>Изменение климата</u> , с. 45 <i>c. Прямые выбросы (область Охвата 1)</i> <i>d. CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub></i>	4
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	<u>Изменение климата</u> , с. 45 <i>b. CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub></i> <i>e. Методические указания, утвержденные Приказом Министерства природных ресурсов и экологии РФ от 30.06.2015 № 300</i>	1
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	<u>Изменение климата</u> , с. 45	1

Номер показателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета	Границы отчетности / Комментарии
305-7	Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ	<u>Изменение климата</u> , с. 45  <i>b, с Коэффициенты выбросов загрязняющих веществ определяются на основе утвержденных Министерством природных ресурсов и экологии РФ методик расчета выбросов загрязняющих веществ с учетом отраслевых методик расчета выбросов в зависимости от источников выбросов, параметров выпуска загрязняющих веществ, технологического процесса, объемов и состава используемого топлива, природных условий района расположения источника, а также прямых измерений объема, физических свойств и состава выбросов в рамках производственного экологического контроля</i>	4

**306 Отходы**

103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	<u>Приложение 1 «Об Отчете»</u> , с. 160	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	<u>Охрана окружающей среды</u> , с. 72	1
	103-3 Оценка подхода к управлению		1
306-1	Образование отходов и существенные последствия, связанные с отходами	<u>Охрана окружающей среды</u> , с. 72	1
306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	<u>Охрана окружающей среды</u> , с. 72	1
306-3	Производимые отходы	<u>Охрана окружающей среды</u> , с. 72	4
306-4	Объем отходов, направленных на утилизацию	<u>Охрана окружающей среды</u> , с. 72	4
306-5	Отходы, не направленные на утилизацию	<u>Охрана окружающей среды</u> , с. 72	4

**307 Соответствие экологическим требованиям**

103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	<u>Приложение 1 «Об Отчете»</u> , с. 160	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	<u>Охрана окружающей среды</u> , с. 72	1
	103-3 Оценка подхода к управлению	<i>Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации<sup>1</sup>.</i>	
307-1	Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	<u>Охрана окружающей среды</u> , с. 72  <u>Приложение 8 «Основные показатели экологической результативности»</u> , с. 186	4 <sup>2</sup>

**Категория «Социальная»****401 Занятость**

103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	<u>Приложение 1 «Об Отчете»</u> , с. 160	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	<u>Наши работники</u> , с. 132	1
	103-3 Оценка подхода к управлению		1

- Здесь и далее подход Компании в области управления по данной теме основывается в первую очередь на законодательстве Российской Федерации, хотя может и не ограничиваться им.
- Количество проверок в области охраны окружающей среды и рационального природопользования приводится по 100% доле участия Компании в совместных предприятиях.

Номер пока-зателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета	Границы отчетности / Комментарии
401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров	<p><u>Наши работники</u>, с. 132</p> <p><u>Приложение 7. «Структура персонала»</u>, с. 180</p> <p><i>Доля вакансий, которые были закрыты в отчетном году за счет внутренних кандидатов – 5% (переводы внутри Группы компаний «НОВАТЭК»).</i></p> <p><i>Данные по текучести в разбивке по возрасту не консолидируются на уровне Группы.</i></p>	3
401-2	Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	<i>Льготы распространяются на всех работников.</i>	1
401-3	Отпуска по беременности и родам и по уходу за ребенком	<u>Приложение 7. «Структура персонала»</u> , с. 180	3
<b>402 Взаимоотношения работников и руководства</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	<u>Приложение 1 «Об Отчете»</u> , с. 160	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	<u>Наши работники</u> , с. 132	1
	103-3 Оценка подхода к управлению		1
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	<i>Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности Компании составляет восемь недель, согласно законодательству Российской Федерации. Данное положение включено также в коллективный договор</i>	1
<b>403 Здоровье и безопасность на рабочем месте</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	<u>Приложение 1 «Об Отчете»</u> , с. 160	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	<u>Безопасность</u> , с. 97	1
	103-3 Оценка подхода к управлению		1
403-1	Система управления здоровьем и безопасностью на рабочем месте	<u>Безопасность</u> , с. 97	1
403-2	Идентификация опасных производственных факторов, оценка рисков и расследование происшествий	<u>Безопасность</u> , с. 97	1
403-3	Служба охраны труда	<u>Безопасность</u> , с. 97	1
403-4	Вовлечение работников в проведение улучшений в сфере здоровья и безопасности на рабочем месте, а также соответствующие консультации и коммуникации с работниками	<u>Безопасность</u> , с. 97	1
403-5	Обучение работников в области здоровья и безопасности на рабочем месте	<u>Безопасность</u> , с. 97	3
403-6	Укрепление здоровья работников	<p><u>Наши работники</u>, с. 132</p> <p><u>Безопасность</u>, с. 97</p>	1

Номер показателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета	Границы отчетности / Комментарии
403-7	Предотвращение и снижение воздействий на здоровье и безопасность на рабочем месте, непосредственно связанных с бизнес-партнерами организации	<u>Безопасность</u> , с. 97	1
403-8	Работники, охваченные системой управления здоровьем и безопасностью на рабочем месте	<u>Безопасность</u> , с. 97 <i>Все работники компаний в границах показателя охвачены системой управления здоровьем и безопасностью на рабочем месте</i>	1
403-9	Производственные травмы на рабочем месте	<u>Безопасность</u> , с. 97	3
403-10	Профессиональные заболевания	<u>Безопасность</u> , с. 97 <i>В Группе компаний «НОВАТЭК» за последние пять лет у работников не выявлены и не зарегистрированы профессиональные заболевания</i>	1
<b>404 Обучение и образование</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	<u>Приложение 1 «Об Отчете»</u> , с. 160	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	<u>Безопасность</u> , с. 97	1
	103-3 Оценка подхода к управлению		1
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	<u>Наши работники</u> , с. 132 Мужчины – 49 часов Женщины – 13 часов	3
404-2	Программы развития навыков работников и программы помощи для дальнейшего трудоустройства	<u>Наши работники</u> , с. 132	3
404-3	Доля работников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	<u>Наши работники</u> , с. 132 <i>Информация в разрезе категорий и пола сотрудников не консолидируется на уровне Группы</i>	3
<b>405 Разнообразие и равные возможности</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	<u>Приложение 1 «Об Отчете»</u> , с. 160	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	<u>Наши работники</u> , с. 132	1
	103-3 Оценка подхода к управлению	<u>Права человека</u> , с. 115	
405-1	Разнообразие состава руководящих органов и работников	<u>Наши работники</u> , с. 132 <u>Приложение 7. «Структура персонала»</u> , с. 180	3
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин	<u>Наши работники</u> , с. 132 <u>Права человека</u> , с. 115	1

Номер пока-зателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета	Границы отчетности / Комментарии
<b>406 Недопущение дискриминации</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1 «Об Отчете», с. 160	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Наши работники, с. 132	1
	103-3 Оценка подхода к управлению	Этика и прозрачность, с. 34 Права человека, с. 115	
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Случаев дискриминации в отчетном году не зафиксировано	1
<b>407 Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1 «Об Отчете», с. 160	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Наши работники, с. 132	1
	103-3 Оценка подхода к управлению	Этика и прозрачность, с. 34 Права человека, с. 115 Политика по правам человека	
407-1	Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться риску	Подразделений, в которых право на использование свободы ассоциаций и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, выявлено не было	3
<b>408 Детский труд</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1 «Об Отчете», с. 160	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Наши работники, с. 132	1
	103-3 Оценка подхода к управлению	Этика и прозрачность, с. 34 Права человека, с. 115 Политика по правам человека	
408-1	Выявленные подразделения, в которых имеется существенный риск использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда, включая информацию о поставщиках	Этика и прозрачность, с. 34 Права человека, с. 115 Подразделений с существенным риском использования детского труда выявлено не было	1
<b>409 Принудительный и обязательный труд</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1 «Об Отчете», с. 160	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Наши работники, с. 132	1
	103-3 Оценка подхода к управлению	Этика и прозрачность, с. 34 Права человека, с. 115	
409-1	Выявленные подразделения, в которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда, включая информацию о поставщиках	Этика и прозрачность, с. 34 Права человека, с. 115 Подразделений с существенным риском использования принудительного или обязательного труда выявлено не было	1

Номер показателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета	Границы отчетности / Комментарии
<b>411 Права коренных и малочисленных народов</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1 «Об Отчете», с. 160	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Права человека, с. 115	1
	103-3 Оценка подхода к управлению		
411-1	Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных малочисленных народов	Случаев нарушений, затрагивающих права коренных малочисленных народов, не было	1
<b>413 Местные сообщества</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1 «Об Отчете», с. 160	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Поддержка местных сообществ, с. 149 Права человека, с. 115	1
	103-3 Оценка подхода к управлению		1
413-1	Производственные процессы с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Поддержка местных сообществ, с. 149 Права человека, с. 115	3
413-2	Производственные процессы с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Поддержка местных сообществ, с. 149 Права человека, с. 115	1
<b>415 Государственная политика</b>			
103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1 «Об Отчете», с. 160	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Изменение климата, с. 45	1
	103-3 Оценка подхода к управлению	ПАО «НОВАТЭК» не участвует прямо или косвенно в политических партиях, организациях и фондах, связанных с ними. Компания не допускает участия работников в политической деятельности от имени Компании	
415-1	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам	Компания не осуществляет незаконные платежи в пользу органов государственной и муниципальной власти, правоохранительных, контролирующих органов, их представителей и иных лиц, в том числе посредников. В Компании не предусмотрены расходы на деятельность, направленную на взаимодействие с органами государственной власти.  Компания не осуществляет спонсорские и иные платежи в поддержку политических партий, организаций и фондов, связанных с ними.  Поощрительные платежи в отношении представителей органов государственной власти – 0.  Политические пожертвования – 0	1

Номер показателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета	Границы отчетности / Комментарии
<b>Отраслевые показатели</b>			
OG1	Предполагаемый объем и тип доказанных запасов и добычи	<u>О Компании</u> , с. 6 <u>Годовой отчет 2021</u>	2
OG2	Совокупные инвестиции в возобновляемую энергию	<u>Изменение климата</u> , с. 45	3
OG3	Общий объем произведенной возобновляемой энергии по источникам	<u>Изменение климата</u> , с. 45	3
OG4	Количество и доля значимых участков проведения работ, на которых были проведены оценка и мониторинг рисков для биоразнообразия	<u>Охрана окружающей среды</u> , с. 72	3
OG5	Объем попутно-добываемых (пластовых) вод и их использование	<u>Охрана окружающей среды</u> , с. 72	3
OG6	Объем сжигаемых и выпускаемых в свободном виде углеводородов	<u>Изменение климата</u> , с. 45	4
OG7	Количество бурового шлама и его утилизация	<u>Охрана окружающей среды</u> , с. 72	4
OG8	Содержание бензола, свинца и серы в топливе	<i>В производимом природном газе и СПГ бензол и свинец отсутствуют, содержание серы соответствует нормативным значениям</i>	3
OG9	Деятельность, затрагивающая интересы местных сообществ коренных народов, и ее отражение в стратегии взаимодействия	<u>Поддержка местных сообществ</u> , с. 149 <u>Стратегия устойчивого развития</u> , с. 14 <u>Права человека</u> , с. 115	1
OG10	Число и описание значительных конфликтов с местными сообществами и коренным населением	<u>Права человека</u> , с. 115 <u>Приложение 4. «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»</u> , с. 169 <i>В 2021 году у «НОВАТЭКа» не было конфликтов с местными сообществами, в том числе с коренным населением</i>	1
OG11	Количество участков, которые были выведены из эксплуатации, и участков, которые находятся в процессе вывода из эксплуатации	<u>Охрана окружающей среды</u> , с. 72 <i>В 2021 году производственные площадки контролируемых организаций не выводились из эксплуатации</i>	1
OG12	Операции, в результате которых произошло недобровольное отселение домашних хозяйств, количество таких хозяйств, каким образом был затронут их образ жизни	<u>Права человека</u> , с. 115 <i>В 2021 году не было ситуаций, в результате которых произошло вынужденное переселение местных жителей, связанное с деятельностью «НОВАТЭКа»</i>	1
OG13	Количество мероприятий, посвященных безопасности производственных процессов, по типам деятельности	<u>Безопасность</u> , с. 97	1
OG14	Объем произведенного и закупленного биологического топлива, соответствующего критериям устойчивого развития	<i>Компания не производит и не закупает биологическое топливо</i>	1

Номер показателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета	Границы отчетности / Комментарии
------------------	------------	------------------------------	----------------------------------

### Специфические существенные темы, релевантные для «НОВАТЭК»

#### Инновационная деятельность

103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1 «Об Отчете», с. 160	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Инновационная деятельность, с. 39	1
	103-3 Оценка подхода к управлению		1

#### Информационная безопасность

103 Подходы в области управления	103-1 Объяснение существенности темы и ее границ	Приложение 1 «Об Отчете», с. 160	1
	103-2 Подходы к управлению и его составляющие	Этика и прозрачность, с. 34	1
	103-3 Оценка подхода к управлению		1

## Приложение 10. Таблица соответствия SASB

Код SASB	Показатель	Информация и ссылка на источник	Границы отчетности
<b>Выбросы парниковых газов</b>			
EM-EP-110a.1	Суммарные прямые выбросы парниковых газов (область Охвата 1)	10 047 733 т CO <sub>2</sub> -экв.	4
	Доля выбросов метана	2% Общий объем выбросов метана составил 8 155 т	
	Доля выбросов, урегулированных законодательством	По состоянию на 31.12.2021 г. законодательством не были установлены целевые значения по сокращению выбросов парниковых газов	
EM-EP-110a.2	Прямые выбросы парниковых газов (область Охвата 1) от (1) сжигания углеводородов, (2) иного сжигания, (3) технологические выбросы, (4) иные контролируемые выбросы, (5) фугитивные выбросы	Выбросы от: <ul style="list-style-type: none"> <li>• стационарного сжигания, включая сжигание на факелах: 9 822 746 т CO<sub>2</sub>-экв.;</li> <li>• фугитивные выбросы: 196 675 т CO<sub>2</sub>-экв.;</li> <li>• выбросы нефтехимического производства: 28 312 т CO<sub>2</sub>-экв.</li> </ul>	4
EM-EP-110a.3	Описание долгосрочных и краткосрочных стратегий или планов по управлению прямыми выбросами парниковых газов (область охвата 1) и целей по снижению выбросов; анализ этих показателей	<u>Изменение климата</u> , с. 45	1
<b>Качество воздуха</b>			
EM-EP-120a.1	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу:		4
	(1) оксиды азота (за исключением N <sub>2</sub> O)	13 990 т (в пересчете на NO <sub>2</sub> )	
	(2) диоксиды серы	76 т	
	(3) летучие органические соединения (ЛОС)	10 791 т	
	(4) твердые вещества	4 130 т	
<b>Управление водными ресурсами</b>			
EM-EP-140a.1	Общий объем забора пресной воды	2 738 тыс. куб. м	4
	Общее потребление пресной воды	2 738 тыс. куб. м	
	Доля объема забора/потребления пресной воды в регионах с высоким или очень высоким дефицитом воды	Компания не осуществляет деятельность в регионах с недостатком воды. Согласно International Water Management Institute и World Resources Institute's Water Risk Atlas tool, Россия относится к регионам с избыточным количеством водных ресурсов.  <u>Водные ресурсы</u> , с. 92	

Код SASB	Показатель	Информация и ссылка на источник	Границы отчетности
EM-EP-140a.2	Объем добываемых пластовых и отработанных вод; доля (1) сбрасываемой, (2) закачиваемой обратно и (3) повторно использованной воды	Объем добываемых пластовых и отработанных вод: 7 635 тыс. т; <ul style="list-style-type: none"> <li>доля сбрасываемой воды – 37%;</li> <li>доля закачиваемой обратно воды – 63%;</li> <li>доля повторно используемой воды – 0%</li> </ul>	3
	Содержание углеводородов в сбрасываемых водах	<i>Компания не сбрасывает загрязненные углеводородами воды в водные объекты.</i>	3
EM-EP-140a.3	Доля скважин, пробуренных с гидроразрывом пласта, по которым раскрывается полный химический состав жидкости разрыва	0%  <i>Гидроразрыв пласта проводился с использованием вязкоупругих жидкостей, полный химический состав жидкости разрыва не раскрывается.</i>  <u>Водные ресурсы, с. 92</u>	1
EM-EP-140a.4	Доля производственных площадок, где проводился гидроразрыв пласта, на которых качество грунтовых или поверхностных вод ухудшилось по сравнению с исходным уровнем	0%  <i>Вся жидкость, используемая для ГРП, не сбрасывается в поверхностные и грунтовые воды, а выпаривается, поэтому качество грунтовых и поверхностных вод не ухудшается по сравнению с исходным уровнем.</i>  <u>Водные ресурсы, с. 92</u>	1
<b>Воздействие на биоразнообразие</b>			
EM-EP-160a.1	Описание политик и практик в области экологического менеджмента для действующих предприятий	<u>Биоразнообразие, с. 80</u>	1
EM-EP-160a.2	Число и совокупный объем разливов углеводородов; объем разливов в Арктике; объем разливов на побережьях класса 8–10 в рейтинге ESI; объем устранения разливов	Разливы углеводородов более 1 барреля в 2021 году – 0	1
EM-EP-160a.3	Доля (1) доказанных и (2) вероятных запасов углеводородов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов	<i>Компания не осуществляет производственную деятельность на особо охраняемых природных территориях (ООПТ) федерального значения, статус которых закреплен российским законодательством.</i>  <u>Биоразнообразие, с. 80</u>	2
<b>Безопасность, права человека и права коренных народов</b>			
EM-EP-210a.1	Доля (1) доказанных и (2) вероятных запасов углеводородов в границах или вблизи зон конфликта	0%	2
EM-EP-210a.2	Доля (1) доказанных и (2) вероятных запасов углеводородов в границах или вблизи территорий проживания коренных народов	100% запасов «НОВАТЭКа» расположены в границах проживания коренных малочисленных народов Севера <sup>1</sup>	2
EM-EP-210a.3	Описание процессов вовлечения заинтересованных сторон и применения ответственных практик в области прав человека, прав коренных народов и деятельности в зонах конфликта	<i>Компания не осуществляет деятельность в зонах конфликта.</i>  <u>Права человека, с. 115</u>	1

1. Согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 01.11.2015 № 1049 «Об утверждении перечня малочисленных народов Севера и перечня районов проживания малочисленных народов Севера в целях установления социальной пенсии по старости».

Код SASB	Показатель	Информация и ссылка на источник	Границы отчетности
<b>Взаимодействие с местными сообществами</b>			
EM-EP-210b.1	Описание процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	<u>Этика и прозрачность</u> , с. 34 <u>Права человека</u> , с. 115 <u>Поддержка местных сообществ</u> , с. 149	1
EM-EP-210b.2	Количество и продолжительность простоев производства, не связанных с техническими причинами	<i>В Компании не было ни одного случая прекращения работы или забастовок, связанного с конфликтными ситуациями в области трудовых отношений.</i>	1
<b>Охрана труда и промышленная безопасность</b>			
EM-EP-320a.1	(1) Общая частота несчастных случаев (TRIR)  (2) Частота несчастных случаев со смертельным исходом  (3) Частота происшествий без последствий  (4) Среднее количество часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации для а) работников, занятых полный рабочий день, б) работников подрядных организаций, работающих на условиях неполной занятости	Коэффициент частоты несчастных случаев <sup>2</sup> составил 0,88.  В 2021 году произошло 2 несчастных случая со смертельным исходом среди работников.  <i>Показатель частоты происшествий без последствий не консолидируется на уровне Группы компаний.</i>  <i>Показатель среднего количества часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации в разбивке на а) работников, занятых полный рабочий день, б) работников подрядных организаций, работающих на условиях неполной занятости не рассчитывается на уровне Группы компаний.</i>  Информация по обучению работников и подрядчиков представлена в разделе « <u>Безопасность</u> », с. 97	3
EM-EP-320a.2	Описание систем управления, используемых для интеграции культуры безопасности по всему жизненному циклу разведки и добычи	<u>Безопасность</u> , с. 97	1
<b>Оценка запасов и капитальных затрат</b>			
EM-EP-420a.1	Чувствительность уровня запасов углеводородов к сценариям изменения цены, учитывающим цену на выбросы углерода	<i>Информация не консолидируется на уровне Группы компаний.</i>	
EM-EP-420a.2	Расчетные (потенциальные) выбросы парниковых газов по доказанным запасам углеводородов	4 809 млн т CO <sub>2</sub> -экв. <sup>3</sup> (по запасам природного газа, нефти и газового конденсата)	2
EM-EP-420a.3	Объем инвестиций в возобновляемые источники энергии (ВИЭ), выработка от продаж энергии от ВИЭ	Объем инвестиций в ВИЭ – 225 млн руб.  <i>Компания не продает энергию от ВИЭ.</i>	3
EM-EP-420a.4	Описание влияния цены и спроса на углеводороды и/или климатического регулирования на стратегию капитальных затрат в области приобретения, разведки и разработки активов	<u>Изменение климата</u> , с. 45  <i>Руководство Группы внимательно следит за экономической и политической ситуацией в Российской Федерации и за рубежом, в том числе за ситуацией на российском и международном рынках капитала, сырьевых рынках для принятия дальнейших корректирующих или предупредительных мер с целью поддержания и развития деятельности Группы. Мы не ожидаем какого-либо обесценения или выбытия активов в результате более низких котировок на сырьевые товары.</i>  <i>В начале 2022 года в критерии утверждения инвестиционных проектов Компании добавлен эффект от применения внутренней цены на углерод. При определении цены на углерод предполагается использование дифференцированного подхода для российских и зарубежных проектов с учетом правового регулирования и сложившихся отраслевых практик.</i>	2

2. Количество несчастных случаев, поделенное на среднесписочную численность.

3. Расчет основан на методике World Resources Institute.

Код SASB	Показатель	Информация и ссылка на источник	Границы отчетности
<b>Деловая этика и прозрачность</b>			
EM-EP-510a.1	Доля (1) доказанных и (2) вероятных запасов углеводородов в странах, занимающих одно из последних 20 мест в Индексе восприятия коррупции организации Transparency International	0%	2
EM-EP-510a.2	Описание системы предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания добавленной стоимости	<a href="#">Этика и прозрачность</a> , с. 34	1
<b>Управление нормативно-правовой средой</b>			
EM-EP-530a.1	Описание позиции компании, связанной с государственным регулированием (нормативными актами) и/или политическими инициативами, касающимися экологических и социальных факторов, влияющих на отрасль	<a href="#">Управление устойчивым развитием</a> , с. 24 <a href="#">Изменение климата</a> , с. 45	1
<b>Управление рисками кризисных инцидентов</b>			
EM-EP-540a.1	Коэффициенты случаев нарушения производственной безопасности (PSE), выразившихся в нарушении целостности первичной защитной оболочки (LOPC) или события с более серьезными последствиями	<i>Информация не консолидируется на уровне Группы.</i>	
EM-EP-540a.2	Описание систем управления, используемых для идентификации и смягчения катастрофических и хвостовых рисков	Катастрофические и хвостовые риски включают риски крупных аварий и серьезных инцидентов с рисками устойчивости всей бизнес-модели Компании.  Управление катастрофическими и хвостовыми рисками производится в Компании по единым подходам к управлению рисками, приведенными в Главе 2 «Управление устойчивым развитием», с. 21  Ключевые мероприятия по управлению катастрофическими и хвостовыми рисками приведены в Приложении 2 («Технологические риски» и «Стратегические риски»), с. 164	1
<b>Показатели деятельности организации</b>			
EM-EP-000.A	Объемы добычи <sup>1</sup> :		2
	(1) нефти	4 304 тыс. т	
	(2) газа	79,9 млрд куб. м	
	(3) синтетической нефти	Компания не осуществляет добычу синтетических нефти и газа	
	(4) синтетического газа		
EM-EP-000.B	Число лицензионных участков в акваториях	3 лицензионных участка, полностью расположенных в акваториях	2
EM-EP-000.C	Число лицензионных участков на суше	76 лицензионных участков	

1. Объемы добычи за 2021 год.

# Приложение 11.

## Таблица соответствия TCFD

Раздел	Элемент отчетности	Информация и ссылка на источник
<b>Корпоративное управление</b>		
Раскрытие информации в области корпоративного управления компании по вопросам рисков и возможностей, связанных с изменением климата (КРИВ)	Описание контроля, осуществляемого Советом директоров над КРИВ	<p>Ключевые вопросы, связанные с изменением климата, включая корпоративное управление, стратегию, управление рисками, установление климатических целей, входят в компетенцию высшего руководства Компании и рассматриваются на заседаниях Совета директоров «НОВАТЭКа».</p> <p>В целях укрепления системы управления вопросами изменения климата в 2021 году при Комитете по стратегии Совета директоров был создан Подкомитет по климату и альтернативной энергетике.</p> <p>Подробнее читайте в Главе 3 «<a href="#">Изменение климата</a>» на с. 45</p>
	Описание роли руководства в процессе оценки и управления КРИВ	<p>Вопросы оценки и управления климатическими рисками и возможностями рассматриваются непосредственно высшим руководством «НОВАТЭКа» на уровне Правления: Заместитель Председателя Правления – Директор по перспективным проектам курирует направление деятельности компании по реализации проектов декарбонизации, Заместитель Председателя Правления – Директор по производству – руководитель Интегрированной системы управления вопросами охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда занимается управлением выбросами парниковых газов.</p>
<b>Стратегия</b>		
Раскрытие информации о фактическом и потенциальном влиянии КРИВ на деятельность, стратегию и финансовое планирование компании в случаях, когда данная информация является существенной	Описание КРИВ, выявленных компанией в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе	<p>Компания выделяет следующие климатические риски: риски переходного периода (риски в следующих ключевых областях: законодательство и регулирование, технология, рынок, репутация) и риски физического воздействия (риски, вызванные краткосрочным и долгосрочным воздействием от изменения климата).</p> <p>Подробнее читайте в Главе 3 «<a href="#">Изменение климата</a>» на с. 45</p>
	Описание влияния КРИВ на деятельность, стратегию и финансовое планирование компании	<p>Подробнее читайте в Главе 3 «<a href="#">Изменение климата</a>» на с. 45</p>
	Описание степени устойчивости стратегии компании при различных сценариях изменения климата, включая повышение средней температуры на 2°C и менее	<p>Компания учитывает климатические сценарии при проектировании крупнотоннажных СПГ-проектов «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2». Стандартной методикой определения климатических условий, в соответствии с которыми осуществляется проектирование СПГ-проектов и определение фактических расчетных условий эксплуатации оборудования, является использование исторических данных, выполняемое в рамках инженерно-гидрометеорологических изысканий. Для будущих СПГ-проектов риск потепления климата будет прогнозироваться с учетом особенностей конкретного проекта.</p> <p>Подробнее читайте в Главе 3 «<a href="#">Изменение климата</a>» на с. 45</p>

Раздел	Элемент отчетности	Информация и ссылка на источник
<b>Управление рисками</b>		
Описание процессов, с помощью которых компания выявляет и оценивает климатические риски (КР) и управляет ими	Описание существующих в компании процессов выявления и оценки КР	<p>Компания ежегодно анализирует климатические риски в целях их надлежащего учета и разработки соответствующих мероприятий по управлению. Оценка рисков физического воздействия, связанных с изменением климата, на деятельность Компании проводится на стадиях проектирования, строительства и эксплуатации объектов, а также при подготовке сюрвейерских отчетов для целей страхования рисков и является стандартным процессом в рамках Системы экологического менеджмента Компании, действующей в соответствии с международным стандартом ISO 14001:2015.</p> <p>Подробнее читайте в Главе 3 «<a href="#">Изменение климата</a>» на с. 45</p>
	Описание существующих в компании процессов управления КР	<p>Управление рисками, связанными с изменением климата, является неотъемлемой частью многоуровневой системы управления рисками ПАО «НОВАТЭК». Идентификация, анализ и оценка рисков, связанных с изменением климата, проводится владельцами рисков (руководителями направлений деятельности и структурных подразделений) в координации с Управлением контроля рисков. При идентификации рисков учитывается классификация согласно Рекомендациям рабочей группы по вопросам раскрытия информации, касающейся изменения климата (TCFD).</p> <p>Подробнее читайте в Главе 3 «<a href="#">Изменение климата</a>» на с. 45</p>
	Описание того, как процессы выявления и оценки КР и управления ими интегрированы в общую систему управления рисками компании	<p>Бизнес-стратегия ПАО «НОВАТЭК» учитывает риски и возможности, связанные с изменением климата. Компания проводит регулярный мониторинг рыночных тенденций, учитывает риски и возможности текущего и прогнозного состояния внешней среды в целях эффективного управления портфелем проектов и устойчивого развития, следит за изменениями законодательства по регулированию выбросов парниковых газов, оценивает последствия таких изменений и учитывает их в своих планах, а также инвестирует в создание инновационных энергоэффективных технологий с нулевыми выбросами.</p> <p>Подробнее читайте в Главе 3 «<a href="#">Изменение климата</a>» на с. 45</p>

Раздел	Элемент отчетности	Информация и ссылка на источник
<b>Показатели и целевые значения</b>		
Раскрытие информации о показателях и целевых значениях, используемых при оценке соответствующих КРив и управлении ими, когда данная информация является существенной	Раскрытие информации о показателях, используемых компанией при оценке соответствующих КРив в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками	См. раздел « <a href="#">Изменение климата</a> », с. 45: выбросы парниковых газов областей Охвата 1, 2 и 3; потенциальные выбросы парниковых газов; выбросы парниковых газов области Охвата 1 в разбивке на выбросы от стационарного сжигания (включая сжигание на факелах) и фугитивные выбросы.  См. «Анализ и оценка руководством финансового положения и результатов деятельности за год, закончившийся 31 декабря 2021 года», с. 25: удельные расходы на производство природного газа и жидких углеводородов.
	Раскрытие информации о выбросах парниковых газов области Охвата 1, 2 и, где применимо, области Охвата 3 и связанных с ними рисках	Суммарные выбросы области Охвата 1 – 10 047 733 т CO <sub>2</sub> -экв.;  Суммарные выбросы области Охвата 2 – 270 тыс. т CO <sub>2</sub> -экв.;  Суммарные выбросы области Охвата 3 – 177 815 тыс. т CO <sub>2</sub> -экв.  Подробнее читайте в Главе 3 « <a href="#">Изменение климата</a> » на с. 45.
	Описание целей, используемых компанией для управления КРив, а также результатов в сравнении с целевыми показателями	В августе 2020 года Совет директоров Компании утвердил экологические и климатические цели «НОВАТЭКа» на период до 2030 года, включая снижение выбросов и увеличение рационального использования попутного нефтяного газа.  Подробнее читайте в Главе 3 « <a href="#">Изменение климата</a> » на с. 45 и Главе 4 « <a href="#">Охрана окружающей среды</a> » на с. 72.

# Приложение 12.

## Отчет независимого аудитора

### Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность

Руководству ПАО «НОВАТЭК»:

#### Введение

Мы были привлечены руководством ПАО «НОВАТЭК» (далее – «Компания») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже Выборочной информации, включенной в Отчет об устойчивом развитии Компании за год, закончившийся 31 декабря 2021 года (далее – «Отчет об устойчивом развитии»). Отчет об устойчивом развитии раскрывает информацию в отношении Компании и ее дочерних и совместных предприятий (далее совместно – «Группа»).

#### Выборочная информация

Мы провели оценку качественной и количественной информации, которая раскрыта в Отчете об устойчивом развитии и указана или включена в Приложение 9 «Таблица соответствия GRI Standards» и в Приложение 10 «Таблица соответствия SASB» (далее – «Выборочная информация»). Выборочная информация подготовлена в соответствии с:

- Стандартами GRI (Основной вариант отчетности), включая Отраслевое приложение для нефтегазовых компаний (далее совместно – «GRI Standards»), которые опубликованы Глобальной инициативой по отчетности (GRI);
- Стандартом сектора добычи и производства нефтегазовой отрасли (далее – «SASB Standard»), который опубликован Советом по стандартам отчетности устойчивого развития (SASB), соответственно.

Объем наших процедур был ограничен Выборочной информацией за год, закончившийся 31 декабря 2021 года. Мы не выполняли каких-либо процедур в отношении любых других компонентов, включенных в Отчет об устойчивом развитии, и, следовательно, не делаем какого-либо вывода в их отношении.

#### Применимые критерии

Мы провели оценку Выборочной информации, используя применимые критерии GRI Standards и SASB Standard, включая их принципы и требования (далее – «Применимые критерии»). Мы полагаем, что использование этих Применимых критериев является обоснованным для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность.

#### Ответственность руководства Компании

Руководство Компании несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, обеспечивающей подготовку Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разработку внутренней методологии, включая объективные критерии, и инструкций для подготовки и раскрытия Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;
- подготовку, расчет и раскрытие Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;
- точность, полноту и представление Выборочной информации.

## Наша ответственность

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- формировании независимого вывода на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств; и
- представлении нашего вывода руководству Компании.

Настоящий отчет, включая наш вывод, подготовлен исключительно для руководства Компании, в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству в раскрытии информации о деятельности Группы в области устойчивого развития и результатах этой деятельности. Мы даем согласие на раскрытие данного отчета в составе Отчета об устойчивом развитии, который может быть опубликован на сайте<sup>1</sup> Компании, чтобы руководство могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления им был получен отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации. В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность за выполненную работу или настоящий отчет перед другими лицами, кроме руководства Компании.

## Применимые профессиональные стандарты и степень уверенности

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита или обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации. Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно меньше объема задания, обеспечи-

вающего разумную уверенность, как в отношении процедур оценки рисков, включая получение понимания системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски. Процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

## Наша независимость и контроль качества

Мы соответствуем требованиям о независимости и прочим этическим требованиям Международного Кодекса этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения, и этическим требованиям Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимым к нашим процедурам по заданиям, обеспечивающим ограниченную уверенность, в Российской Федерации. Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.

Наша организация применяет Международный стандарт контроля качества 1 и соответствующим образом поддерживает комплексную систему контроля качества, включая задокументированные политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным нормам.

1. За поддержание и целостность сайта Компании отвечает руководство; выполняемая нами работа не включает рассмотрение этих вопросов, и, соответственно, мы не несем ответственность за какие-либо изменения, которые могли произойти в отношении опубликованной Выборочной информации или Применимых критериев в случае их публикации на сайте Компании.

## Выполненная работа

В наши обязанности входит планирование и выполнение задания с целью рассмотрения рисков существенного искажения Выборочной информации. Для этого наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Компании, включая группу по подготовке отчетности об устойчивом развитии и лиц, ответственных за управление вопросами устойчивого развития и отчетности Группы;
- проведение опросов должностных лиц, отвечающих за подготовку Отчета об устойчивом развитии и сбор соответствующих данных;
- анализ соответствующей внутренней методологии и инструкций, получение понимания о том, как организованы основные системы, процессы и средства контроля в области подготовки и раскрытия Выборочной информации;
- проведение ограниченного тестирования по существу на выборочной основе в отношении Выборочной информации, чтобы проверить, что данные были надлежащим образом рассчитаны, учтены, сопоставлены и раскрыты; и
- рассмотрение Выборочной информации на предмет соответствия раскрытий соответствующим требованиям Применимых критериев.

## Методология раскрытия и расчета

Существуют различные допустимые методы раскрытия и расчета информации в соответствии с GRI Standards и SASB Standard. Эти методы могут привести к существенным различиям в результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством при подготовке Отчета об устойчивом развитии и описанной в нем, за которую Компания несет единоличную ответственность.

## Вывод по результатам проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность

По итогам проведенных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, не была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

10 июня 2022 года

Москва, Российская Федерация



М. Е. Тимченко, лицо, уполномоченное генеральным директором на подписание от имени Акционерного общества «Технологии Доверия – Аудит» (Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций (ОРНЗ) – 12006020338), руководитель проверки (ОРНЗ – 21906100451)

# Приложение 13.

## Список документов и сайтов, упомянутых в Отчете

### Документы Компании

#### Устав и внутренние документы Компании

- Кодекс корпоративного поведения
- Кодекс деловой этики
- Кодекс поведения поставщика
- Антикоррупционная политика
- Политика по правам человека
- Положение о Совете директоров
- Положение о Комитете по аудиту
- Положение о Комитете по вознаграждениям и номинациям
- Положение о Комитете по стратегии
- Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля
- Положение об информационной политике

#### Документы «НОВАТЭКа» по охране окружающей среды, промышленной безопасности и охране труда

#### Документы по основным аспектам устойчивого развития «Ямал СПГ»

#### Документы по основным аспектам устойчивого развития «Арктик СПГ 2»

### Отчеты Компании

#### Годовые отчеты

#### Отчеты об устойчивом развитии

#### Справочник ESG data

#### Консолидированная финансовая отчетность по МСФО

#### Отчеты по платежам государствам

### Внешние источники информации

#### Национальные цели РФ

#### Цели устойчивого развития ООН

#### IEA: The Role of Gas in Today's Energy Transitions

#### IEA: Net Zero by 2050. A Roadmap for the Global Energy Sector

#### IEA: Global Hydrogen Review

#### IEA: Electricity Market Report January 2022

#### IEA: World Energy Outlook 2021

#### WEF: The Global Risks Report, 17th Edition

#### An IPCC Special Report on the impacts of global warming of 1.5°C above pre-industrial levels and related global greenhouse gas emission pathway

#### COP26 The Glasgow Climate Pact

#### The Energy and Climate Intelligence Unit – Net Zero Scorecard

#### EIA. Carbon Dioxide Emissions Coefficients

#### OSHA (US Occupational Safety and Health Administration, Determination of work-relatedness 1904.5)

# Контакты, каналы приема жалоб и обращений

## Данные о Компании

Публичное акционерное общество «НОВАТЭК»

**Центральный офис:** 119415, Россия,  
г. Москва, ул. Удальцова, д. 2

**Место нахождения:** 629850, Россия,  
Ямало-Ненецкий автономный округ,  
Пуровский район, г. Тарко-Сале

Наименование	Контакты	Вопросы	Заинтересованные стороны
Связи с инвесторами, устойчивое развитие	+7(495)730-60-13, <a href="mailto:ir@novatek.ru">ir@novatek.ru</a> Александр Назаров, Начальник Управления по связям с инвесторами Кристина Попилук, Начальник Отдела устойчивого развития	Вопросы, связанные с инвестиционной историей Компании и устойчивым развитием	Широкий круг представителей рынков капитала, ESG-рейтинговые агентства и прочие заинтересованные стороны
Пресс-служба	+7(495)721-22-07, <a href="mailto:press@novatek.ru">press@novatek.ru</a>	Широкий круг вопросов	СМИ
Единая справочная	+7(495)730-60-00, <a href="mailto:novatek@novatek.ru">novatek@novatek.ru</a>	Общие вопросы	Широкий круг лиц
Горячая линия по вопросам этики и прав человека (прием обращений в режиме 24/7)	<a href="mailto:ethics@novatek.ru">ethics@novatek.ru</a>	Вопросы соблюдения Политики по правам человека, Кодекса деловой этики и прочих документов Компании, затрагивающих этику и права человека	Работники, внешние заинтересованные стороны, включая поставщиков, подрядчиков, представителей местных сообществ
Горячая линия безопасности (прием обращений в режиме 24/7)	+7(495)232-39-59, <a href="mailto:security_hotline@novatek.ru">security_hotline@novatek.ru</a>	Вопросы соблюдения Антикоррупционной политики и прочих документов Компании, затрагивающих вопросы безопасности	Широкий круг лиц
Личный кабинет потребителя	<a href="http://www.novatek.ru/ru/business/marketing/">www.novatek.ru/ru/business/marketing/</a>	Вопросы заключения договоров, порядка поставок и другая информация для потребителей	Потребители

## Обращения в «Ямал СПГ»

Взаимодействие с местными сообществами, коренным населением, поставщиками, подрядчиками и другими заинтересованными сторонами по вопросам прав человека, мошенничества и коррупции, деловой этики, охраны окружающей среды, промышленной безопасности охраны труда

- **по телефону:**  
+7(495)775-04-80, +7(495)228-98-50
- **по электронной почте:**  
[yamalspg@yamalspg.ru](mailto:yamalspg@yamalspg.ru)
- **горячая линия безопасности:**  
+7(499)941-14-45,  
[hotline@yamalspg.ru](mailto:hotline@yamalspg.ru)
- **по вопросам охраны окружающей среды, труда и промышленной безопасности:**  
[vopros@yamalspg.ru](mailto:vopros@yamalspg.ru)
- **в общественных приемных в Салехарде, Яр-Сале и Сабетте**

## Обращения в «Арктик СПГ 2»

Взаимодействие с местными сообществами, коренным населением, поставщиками, подрядчиками и другими заинтересованными сторонами по вопросам прав человека, мошенничества и коррупции, деловой этики, охраны окружающей среды, промышленной безопасности охраны труда

- **по телефону:**  
+7(495)720-50-53
- **по вопросам охраны окружающей среды, труда и промышленной безопасности:**  
+7 (495) 488-62-99,  
[vopros@arcticspg.ru](mailto:vopros@arcticspg.ru)
- **горячая линия безопасности:**  
+7 (495) 720-50-53 доб: 14-044,  
[hotline@arcticspg.ru](mailto:hotline@arcticspg.ru)
- **по вопросам деловой этики:**  
[ethics@arcticspg.ru](mailto:ethics@arcticspg.ru)

# Глоссарий

## Аббревиатуры

**АГЗС/МАЗК** – Автогазозаправочная Станция, Многотопливный Автомобильный Заправочный Комплекс

**АО** – Акционерное Общество

**ВИЭ** – Возобновляемые Источники Электроэнергии

**ВЭР** – Вторичные Энергетические Ресурсы

**ГОСТ** – Межгосударственный стандарт

**ЕГРЮЛ** – Единый Государственный Реестр Юридических Лиц

**ЗАО** – Закрытое Акционерное Общество

**ЗПК** (Пуровский ЗПК) – Завод по Переработке Газового Конденсата

**ИВЛ** – Искусственная Вентиляция Легких

**ИПДО** – Инициатива Прозрачности в Добывающих Отраслях

**ИСУ** – Интегрированная Система Управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда

**КМНС** – Коренные Малочисленные Народы Севера

**КПЭ** – Ключевые Показатели Эффективности

**МПР** – Министерство Природных Ресурсов и Экологии

**МРОТ** – Минимальный Размер Оплаты Труда

**МСОП** – Международный Союз Охраны Природы

**МТР** – Материально-Технические Ресурсы

**МСФО** – Международные Стандарты Финансовой Отчетности

**МФК** – Международная Финансовая Корпорация

**МЭА** – Международное Энергетическое Агентство

**НИУ** – Национальный Исследовательский Университет

**ОАО** – Открытое Акционерное Общество

**ОВОС** – Оценка Воздействия на Окружающую Среду

**ОВОСС** – Оценка Воздействия на Окружающую и Социальную Среду

**ООН** – Организация Объединенных Наций

**ООО** – Общество с Ограниченной Ответственностью

**ОТИПБ** – Охрана Труда и Промышленная Безопасность

**ПАО** – Публичное Акционерное Общество

**ПДД** – Правила Дорожного Движения

**ПГ** – Парниковый Газ

**ПНГ** – Попутный Нефтяной Газ

**ПУОСС** – План Управления Окружающей и Социальной Средой

**ПЭК** – Производственный Экологический Контроль

**РСБУ** – Российские Стандарты Бухгалтерского Учета

**СГК** – Стабильный Газовый Конденсат

**СИЗ** – Средства Индивидуальной Защиты

**СМП** – Северный Морской Путь

**СПГ** – Сжиженный Природный Газ

**СПОС** – Свободное, Предварительное и Осознанное Согласие

**СТУ** – Специальные Технические Требования

**СУОТ** – Система Управления Охраной Труда

**ТКО** – Твердые Коммунальные Отходы

**ТЭК** – Топливо-Энергетический Комплекс

**ХМАО** – Ханты-Мансийский Автономный Округ

**ЦУР ООН** – Цели Устойчивого Развития Организации Объединенных Наций

**ЯНАО** – Ямало-Ненецкий Автономный Округ

**CDP** – Carbon Disclosure project

**EBITDA** (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization) – показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по выплате процентов и налогов, и начисленной амортизации

**ESG** (Environmental, social and governance) – концепция, согласно которой устойчивое развитие компании измеряется оценкой трех факторов – экологического, социального и фактора корпоративного управления

**FR** (Frequency Rate) – Коэффициент несчастных случаев со смертельным исходом

**GRI** (Global Reporting Initiative) – Руководство по отчетности в области устойчивого развития

**IFC** (International Finance Corporation) – Международная финансовая корпорация

**IPIECA** (International Petroleum Industry Environmental Conservation Association) – Международная Ассоциация представителей нефтяной промышленности по охране окружающей среды

**ISO** (International Organization for Standardization) – Международная Организация по стандартизации

**ISS** – Institutional Shareholder Services

**LNG** (Liquefied natural gas) – сжиженный природный газ

**LTIFR** (Lost Time Injury Frequency Rate) – коэффициент частоты производственных травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)

**MSCI** – Morgan Stanley Capital International

**SASB** (Sustainability Accounting Standards Board) – Совет по стандартам отчетности устойчивого развития

**TCFD** (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) – Рабочая группа по вопросам раскрытия информации, касающейся изменения климата

## Единицы измерения

**бнэ** – баррель нефтяного эквивалента

**б. п.** – базисный пункт

**га** – гектар

**ГДж** – гигаджоуль

**кВт·ч** – киловатт-час

**кв. км** – квадратный километр

**км** – километр

**куб. м** – кубический метр

**м** – метр

**МВт** – мегаватт

**млн** – миллион

**млрд** – миллиард

**пог. км** – погонный километр

**п. п.** – процентный пункт

**т** – тонна

**тыс.** – тысяча

УТВЕРЖДЕН решением Совета директоров  
ПАО «НОВАТЭК» 30 июня 2022 года  
протокол № 254