



НОВАТЭК

Забота о важном

Годовой отчет 2022



(Забота) О ВАЖНОМ

Девиз Годового отчета «НОВАТЭК» за 2022 год – «Забота о важном».

В условиях вызовов этого года Компания была сфокусирована на том, что действительно важно: забота о сотрудниках, бесперебойная работа производства, поддержка местных сообществ и связи с партнерами. Мы продолжили реализацию нашей корпоративной стратегии, активно развивали текущие и перспективные проекты Компании, подтвердив репутацию ответственного и надежного партнера, работодателя и поставщика.

Скачать Отчет об устойчивом развитии можно на [корпоративном сайте](#)

О работниках Компании



стр. 06

О партнерах и потребителях



стр. 08

О местных сообществах



стр. 10

04 Обращение к акционерам

01. О Компании

- 14 Основные показатели деятельности
- 16 География деятельности
- 18 Ключевые события и достижения 2022 года

02. Стратегический обзор

- 22 «НОВАТЭК» в цифрах
- 24 Обзор рынка газа и СПГ
- 26 Стратегия
- 28 Бизнес-модель
- 30 Приоритеты устойчивого развития

03. Обзор результатов деятельности

- 34 Ресурсная база
- 36 Лицензирование
- 37 Запасы углеводородов
- 39 Геологоразведочные работы
- 42 Лабораторно-исследовательский центр
- 44 Обустройство месторождений и строительство
- 45 Добыча углеводородов
- 46 СПГ-проекты
- 58 Переработка газового конденсата
- 60 Реализация газа
- 63 Реализация жидких углеводородов

04. Устойчивое развитие

- 66 Охрана окружающей среды
- 68 Промышленная безопасность, охрана здоровья и охрана труда
- 74 Персонал
- 79 Социальная политика и благотворительность

05. Корпоративное управление

- 90 Система корпоративного управления
- 92 Общее собрание акционеров
- 92 Совет директоров
- 95 Комитеты Совета директоров
- 98 Правление
- 98 Вознаграждение членов Совета директоров и Правления
- 99 Система управления рисками и внутреннего контроля
- 106 Ревизионная комиссия
- 107 Корпоративная этика и комплаенс
- 109 Внешний аудитор
- 109 Акционерный капитал
- 110 Дивиденды
- 111 Информационная открытость и прозрачность

06. Дополнительная информация

- 114 Ключевые риски деятельности
- 120 Отчет о заключенных Обществом в отчетном году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность
- 120 Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления
- 147 Предупреждение в отношении прогнозов
- 148 Термины, аббревиатуры и сокращения
- 149 Коэффициенты пересчета
- 150 Контактная информация

▲ КАК ПОЛЬЗОВАТЬСЯ ИНТЕРАКТИВНЫМ ОТЧЕТОМ

- ☰ Вернуться к содержанию
- ◀ Предыдущая страница
- ▶ Следующая страница www.novatek.ru
- 📄 Ссылка на более подробную информацию в Отчете стр. 16
- 📄 Ссылка на онлайн-материалы

Обращение к акционерам



Александр Наталенко

Председатель
Совета директоров

Леонид Михельсон

Председатель
Правления

Мы благодарим каждого из Вас за поддержку в течение этого года. Особенно хотим отметить ответственную работу наших работников на производственных, строительных площадках и в офисах Компании. От лица Совета директоров и Правления «НОВАТЭКа» мы рады представить нашим уважаемым акционерам Годовой отчет Компании за 2022 год.

639
МЛН БНЭ
добыча
углеводородов
в 2022 году

17 571
МЛН БНЭ
доказанные
запасы
углеводородов⁽¹⁾
по стандартам SEC
на 31 декабря
2022 года

Уважаемые акционеры,

Основной темой Годового отчета «НОВАТЭКа» за 2022 год стала ЗАБОТА О ВАЖНОМ. В течение прошлого года мы сосредоточили усилия на критически важных аспектах нашей операционной деятельности и достижении целей Компании в области устойчивого развития. Мы продолжили активно развивать действующие и перспективные проекты Компании, подтвердив на международной арене репутацию ответственного и надежного партнера, работодателя и поставщика, усилили поддержку наших работников и местных сообществ. Мы продолжили реализацию нашей Корпоративной стратегии до 2030 года, придерживаясь принципов ответственного ведения бизнеса и демонстрируя высокие результаты.

Знаковым достижением 2022 года для «НОВАТЭКа» стала успешная работа нашего «завода заводов» – Центра строительства крупнотоннажных морских сооружений (ЦСКМС) в Мурманской области.

Это первый в мире завод по серийному производству линий сжижения природного газа на основаниях гравитационного типа (ОГТ). Мы создали центр передовых отечественных СПГ-технологий и оборудования, который вносит вклад в экономическое развитие страны. В прошедшем году мы завершили строительство цеха финальной сборки производственных модулей, который признан самым крупным производственным цехом в России по внутреннему объему. На площадках ЦСКМС занято более 19 тысяч человек. Участниками производственной цепочки являются около 800 российских предприятий с более чем 80 тысячами рабочих мест. В настоящее время на ЦСКМС идут пусконаладочные работы на первом ОГТ, осуществляется сборка модулей второй и третьей технологических линий «Арктик СПГ 2». На конец 2022 года общий прогресс по проекту «Арктик СПГ 2» составил 73%, а прогресс по первой технологической линии – 95%.

Наш первый СПГ-проект «Ямал СПГ» стабильно работает выше проектной мощности: в 2022 году он продемонстрировал 120%-ный уровень производства. Четвертая линия завода на базе запатентованной «НОВАТЭКом» технологии сжижения газа «Арктический каскад» подтвердила свою надежность и высокую энергоэффективность. В мае 2022 года «Ямал СПГ» достиг важной вехи, отгрузив юбилейную тысячную партию СПГ с момента запуска завода в декабре 2017 года – всего лишь через 4,5 года эксплуатации, – что представляет собой выдающееся достижение для мировой отрасли СПГ. Всего в течение прошедшего года с завода отгружены 284 танкерные партии, или почти 21 млн тонн СПГ.

Активные геологоразведочные работы на полуостровах Гыдан и Ямал, а также в зоне ЕСГ остаются нашим стратегическим приоритетом для монетизации ресурсной базы Компании и обеспечения потребностей наших СПГ-проектов и бизнеса, ориентированного на внутренний рынок. **Коэффициент восполнения запасов в отчетном периоде составил 282%.** На 31 декабря 2022 года доказанные запасы углеводородов⁽¹⁾ по стандартам SEC составили 17 571 млн баррелей нефтяного эквивалента (бнэ), в том числе 2 431 млрд куб. м газа и 194 млн тонн жидких углеводородов.

В 2022 году добыча углеводородов «НОВАТЭКа» достигла 638,7 млн бнэ, в том числе 82,14 млрд куб. м природного газа и 11,9 млн тонн жидких углеводородов (газовый конденсат и нефть). Ввод новых мощностей по добыче (Харбейского месторождения Северо-Русского блока в 4 квартале 2021 года и месторождений Ево-Яхинского блока во 2 квартале 2022 года), а также запуск во 2 квартале 2021 года четвертой очереди завода по сжижению природного газа на заводе «Ямал СПГ» и достижение более высокой производительности первых трех технологических линий полностью компенсировали снижение добычи углеводородов на зрелых месторождениях наших дочерних компаний и совместных предприятий.

Общий объем реализации природного газа, включая СПГ, составил 76,6 млрд куб. м. Объем реализации жидких углеводородов составил 15,9 млн тонн.

Мы продолжили эту положительную тенденцию, и Совет директоров рекомендовал Общему собранию акционеров утвердить дивиденды за 2022 год в размере 105,58 руб. на акцию, что превышает дивиденды, выплаченные за предыдущий год, на 47,8%.

В течение прошедшего года на мировых газовых рынках наблюдалась высокая ценовая волатильность, которая подтвердила определяющую роль СПГ в балансировке энергетического рынка и обеспечении непрерывности и безопасности поставок. Наш девиз «ЗАБОТА О ВАЖНОМ» иллюстрирует вклад «НОВАТЭКа» в поддержание устойчивого развития за счет поставок экологически чистого топлива – природного газа и СПГ, – а также за счет усилий по минимизации воздействия на окружающую среду, поддержки местных сообществ в регионах присутствия Компании и наших работников.

В начале 2022 года вызовы, связанные с ростом геополитической нестабильности, нарушили цепочки поставок и усилили дисбаланс на мировых энергетических рынках. В этих обстоятельствах нашим первостепенным приоритетом является обеспечение бесперебойной работы наших предприятий и сохранение социальных обязательств Компании. В течение года мы трижды индексировали уровень вознаграждения наших работников, значительно увеличили целевые социальные выплаты для компенсации влияния инфляции. Общие социальные расходы Компании за год выросли на 15%. На период с 2022 по 2024 год также предусмотрено увеличение ряда социальных выплат.

Мы выполняем обязательства по поддержке местных сообществ в регионах нашей деятельности: продолжаем реализацию значимых образовательных проектов, выплату грантов для школьников и учителей. Уделяем особое внимание сохранению традиционного образа жизни и культурного наследия коренных народов Крайнего Севера и постоянно взаимодействуем с ними для выявления актуальных потребностей.

⁽¹⁾ Включая долю в запасах совместных предприятий.

(Забота) о работниках Компании

«НОВАТЭК», являясь крупным работодателем, осознает свою ответственность в области построения долгосрочных взаимовыгодных отношений со своими работниками, считает человеческий капитал своим важнейшим активом и ставит своей целью предоставлять работникам конкурентную заработную плату, а также возможности для реализации профессионального потенциала.

Разбивка персонала по сферам деятельности

%



Социальные программы



Добровольное медицинское страхование



Санаторно-курортное оздоровление



Программа, реализуемая на возвратной основе



Реабилитация детей с ограниченными возможностями здоровья



Предоставление целевых компенсаций и социально значимых выплат



Пенсионная программа



Программа «НОВАТЭК-Ветеран»

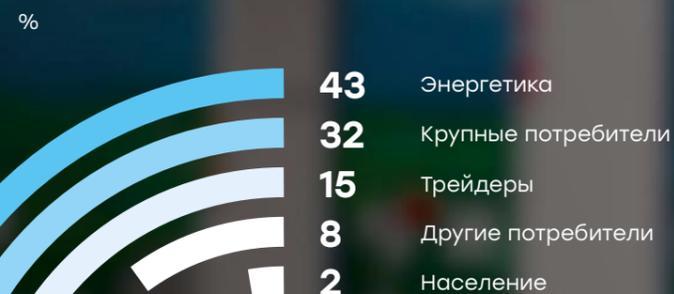


Подробнее о персонале – на стр. 74

(Забота) о партнерах и потребителях

В 2022 году вызовы, связанные с ростом геополитической нестабильности, нарушили цепочки поставок и усилили дисбаланс на мировых энергетических рынках. В этих обстоятельствах нашим первоочередным приоритетом является обеспечение бесперебойной работы наших предприятий и непрерывного сбыта продукции. Последовательно внедряя в свою стратегическую и операционную деятельность принципы устойчивого развития, «НОВАТЭК» выстраивает устойчивую и прозрачную цепочку поставок.

Структура реализации природного газа в 2022 году на внутренний рынок по потребителям

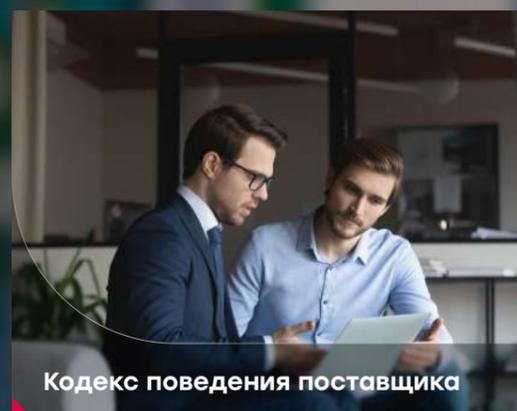


800

РОССИЙСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

являются участниками производственной цепочки на площадке ЦСКМС с более чем 80 тысячами рабочих мест

Подробнее о цепочке поставок – в Отчете об устойчивом развитии за 2022 год и на сайте www.novatek.ru



Кодекс поведения поставщика

Кодекс поведения поставщика размещен на сайте www.novatek.ru в разделе «Компания / Корпоративное управление / Устав и внутренние документы»



Подробнее о географии деятельности – на [стр. 16](#)

(Забота)

О МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВАХ

«НОВАТЭК» в полной мере осознает ответственность за вклад в стабильное развитие регионов своего присутствия. В рамках взаимодействия с регионами Компания в 2022 году инвестировала средства в Ямало-Ненецкий и Ханты-Мансийский автономные округа, Тюменскую, Челябинскую, Ленинградскую, Мурманскую и Костромскую области, а также Камчатский край.



3,3
МЛРД РУБ.

объем расходов социального характера и компенсационных выплат, направленных «НОВАТЭКом», его дочерними и зависимыми обществами на реализацию благотворительных проектов, культурных и образовательных программ, поддержку учреждений здравоохранения



Культура

- Организация и проведение традиционных национальных праздников
- Финансирование этнопарка «Стойбище Лимбя»
- Реализация проекта «Литературная карта Ямала «Хорей»
- Финансирование мероприятий по сохранению традиционного образа жизни, культуры и языка
- Поддержка Ассоциации КМНС «Ямал – потомкам!»



Образование

- Программы «Гранты» для школьников и учителей
- Реализация уникальной программы «Учитель для России»
- Поддержка программы целевой подготовки кадров из числа КМНС для предприятий ТЭК и муниципальных образований ЯНАО
- Поддержка одаренной и талантливой молодежи



Спорт

- Строительство 48 футбольных площадок почти за 10 лет в рамках проекта «Шаг к большому футболу»



Иное

- Финансирование услуг по заправке автомобильным топливом и приобретению снегоходов, лодочного мотора, в том числе для доставки подкормки для оленей и предотвращения массового падежа оленей



Подробнее о взаимодействии с местными сообществами – на [стр. 81](#)

(01)

О Компании

- 14 Основные показатели деятельности
- 16 География деятельности
- 18 Ключевые события и достижения 2022 года



- 01
- 02
- 03
- 04
- 05
- 06

PDF-версия Отчета размещена на сайте www.novatek.ru в разделе «Акционерам и инвесторам / Годовые обзоры»

ПАО «НОВАТЭК» является крупнейшим независимым производителем природного газа в России. Компания занимается разведкой, добычей, переработкой и реализацией природного газа и ЖУВ и имеет более чем двадцатилетний опыт работы в российской нефтегазовой отрасли.

№3

по объему доказанных запасов газа (SEC) среди публичных компаний мира

№5

по добыче газа среди публичных компаний мира

12%

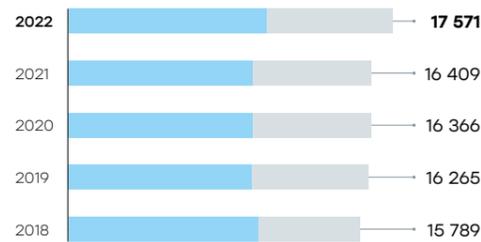
общероссийской добычи природного газа

Основные показатели деятельности

Операционные показатели

Суммарные доказанные запасы углеводородов (SEC)

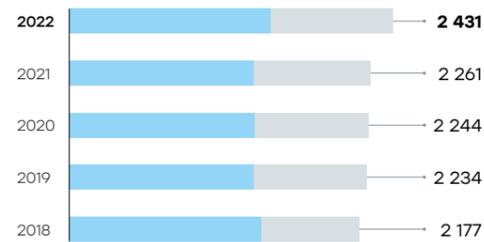
млн бнэ



● Доказанные неразрабатываемые
● Доказанные разрабатываемые

Доказанные запасы газа (SEC)

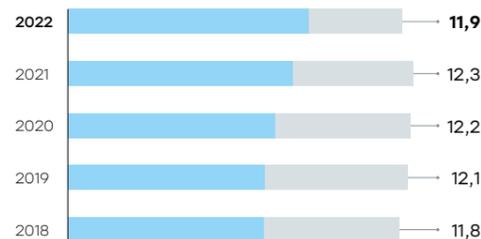
млрд куб. м



● Доказанные неразрабатываемые
● Доказанные разрабатываемые

Добыча жидких углеводородов

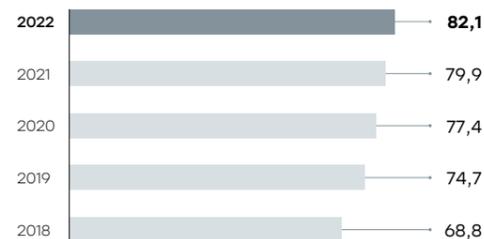
млн тонн



● Газовый конденсат
● Нефть

Добыча газа

млрд куб. м



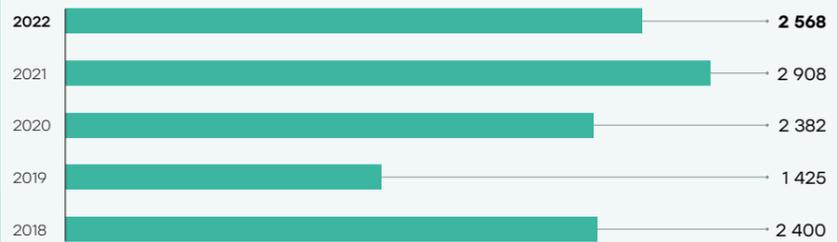
| | 2021 | 2022 | Изменение, % |
|--|--------|--------|--------------|
| ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ⁽¹⁾ | | | |
| Доказанные запасы природного газа (SEC), млрд куб. м | 2 261 | 2 431 | 7,5 |
| Доказанные запасы ЖУВ (SEC), млн т | 189 | 194 | 2,6 |
| Доказанные запасы всего (SEC), млн бнэ | 16 409 | 17 571 | 7,1 |
| Добыча газа, млрд куб. м | 79,9 | 82,1 | 2,8 |
| Добыча ЖУВ, тыс. т | 12 299 | 11 943 | (2,9) |
| Производство СПГ, тыс. т | 12 180 | 12 992 | 6,7 |
| Добыча всего, млн бнэ | 626,3 | 638,7 | 2,0 |
| Среднесуточная добыча, млн бнэ в сутки | 1,72 | 1,75 | 2,0 |
| ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ | | | |
| Доля в добыче газа в России ⁽²⁾ , % | 10,5 | 12,1 | 1,6 п.п. |
| Доля в добыче ЖУВ в России ⁽²⁾ , % | 2,3 | 2,2 | (0,1 п.п.) |

⁽¹⁾ Рассчитаны исходя из 100%-ной доли в дочерних обществах Группы и долей в совместных предприятиях. Объемы добычи и запасов Южно-Тамбейского месторождения, а также производства СПГ в «Ямал СПГ» включены в доле 60%.
⁽²⁾ На основе информации ФГБУ «ЦДУ ТЭК».

ESG-результаты

Затраты на охрану окружающей среды и рациональное природопользование

млн руб.



Подробнее в [Отчете об устойчивом развитии](#) в разделе «Охрана окружающей среды»

Подробнее об инициативах Компании в области декарбонизации на [стр. 57](#)

Численность работников ПАО «НОВАТЭК», его дочерних и зависимых обществ⁽¹⁾

человек

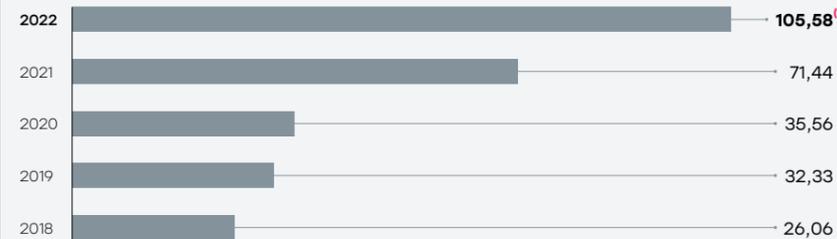


2,3 **↑15%**
млрд руб.
расходы на социальные программы для работников

3,3
млрд руб.
объем расходов социального характера и компенсационных выплат, направленных «НОВАТЭКом», его дочерними и зависимыми обществами на реализацию благотворительных проектов, культурных и образовательных программ

Дивиденды на акцию

руб.



48%
рост дивидендов на акцию по сравнению с 2021 годом

Подробнее о системе корпоративного управления на [стр. 90](#)

⁽¹⁾ По состоянию на 31 декабря 2022 года.
⁽²⁾ Рекомендация Совета директоров.

География деятельности

17,6 МЛРД БНЭ доказанные запасы углеводородов (SEC)

76,6 МЛРД КУБ. М реализация газа всего

8,5 МЛРД КУБ. М реализация газа на международном рынке

КРУПНЕЙШИЕ РЕГИОНЫ ПОСТАВОК ГАЗА В РОССИИ

- | | |
|-------------------------|-------------------------|
| 1 Ленинградская область | 9 Нижегородская область |
| 2 Вологодская область | 10 Ставропольский край |
| 3 Москва | 11 Пермский край |
| 4 Московская область | 12 Челябинская область |
| 5 Костромская область | 13 Тюменская область |
| 6 Тульская область | 14 ХМАО-Югра |
| 7 Липецкая область | 15 ЯНАО |
| 8 Белгородская область | |

15,9 МЛН ТОНН реализация ЖУВ

40 РЕГИОНОВ реализация газа в России

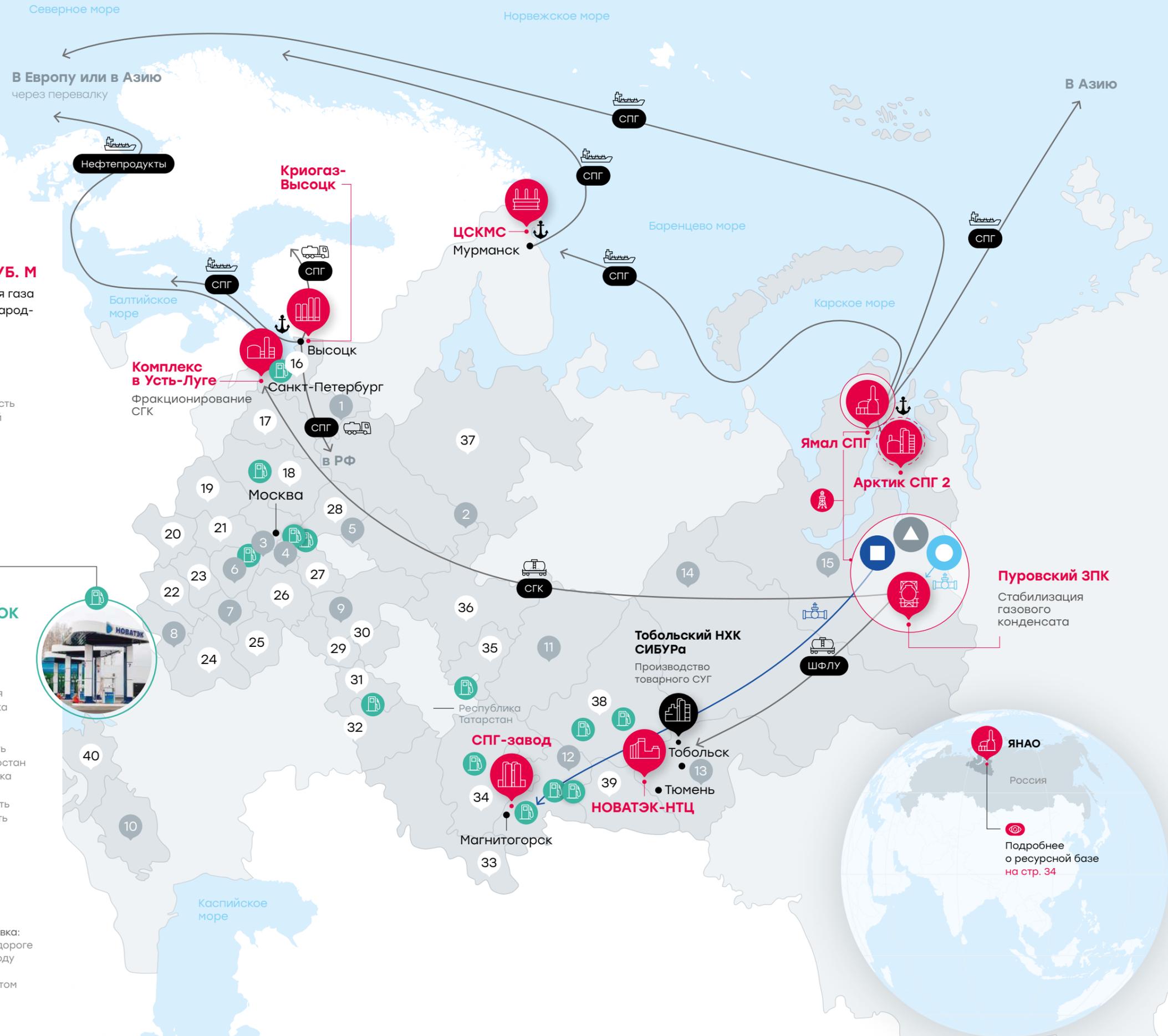
13 СПГ-ЗАПРАВОК в России

ПРОЧИЕ РЕГИОНЫ ПОСТАВОК ГАЗА В РОССИИ

- | | |
|-------------------------|----------------------------|
| 16 Санкт-Петербург | 29 Республика Мордовия |
| 17 Новгородская область | 30 Чувашская Республика |
| 18 Тверская область | 31 Ульяновская область |
| 19 Смоленская область | 32 Самарская область |
| 20 Брянская область | 33 Оренбургская область |
| 21 Калужская область | 34 Республика Башкортостан |
| 22 Курская область | 35 Удмуртская Республика |
| 23 Орловская область | 36 Кировская область |
| 24 Воронежская область | 37 Архангельская область |
| 25 Тамбовская область | 38 Свердловская область |
| 26 Рязанская область | 39 Курганская область |
| 27 Владимирская область | 40 Краснодарский край |
| 28 Ярославская область | |

УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ

- | | |
|--------------------------------|-------------------------------------|
| Объекты инфраструктуры | Транспортировка: по железной дороге |
| Месторождения «НОВАТЭКА» | по трубопроводу танкерами |
| Природный газ | автотранспортом |
| Нефть | СПГ-заправки |
| Нестабильный газовый конденсат | Порт |
| Вид основной продукции | |



Ключевые события и достижения 2022 года

РАЗВИТИЕ СПГ-БИЗНЕСА

- На конец 2022 года общий **прогресс по проекту «Арктик СПГ 2»** составил 73%, а прогресс по первой очереди – 95%.
- В Центре строительства крупнотоннажных морских сооружений в Мурманской области (ЦСКМС) **завершена установка модулей и проведены гидроиспытания оснований гравитационного типа (ОГТ)** первой очереди проекта «Арктик СПГ 2». На платформе ОГТ второй очереди завершены бетонные работы, ведутся работы по механическому оснащению.

73%

общий прогресс по проекту «Арктик СПГ 2»

РАСШИРЕНИЕ РЕСУРСНОЙ БАЗЫ И ДОБЫЧА

- **Начата промышленная разработка газоконденсатных залежей** на Ево-Яхинском блоке месторождений, включающем в себя месторождения Ево-Яхинского и Усть-Ямсовейского участков недр, а также часть Уренгойского месторождения (в пределах Олимпийского лицензионного участка).
- На полуострове Гыдан по результатам проведенных поисковых работ **открыто новое газоконденсатное месторождение**, названное в честь выдающегося геолога Виктора Ивановича Гири, стоявшего у истоков создания «НОВАТЭКа».
- **Получены права пользования** Северо-Ярудейским участком недр в ЯНАО и Енисейским участком недр в Красноярском крае, которые позволят расширить ресурсную базу для реализации новых проектов Компании.

Открыто новое газоконденсатное месторождение на полуострове Гыдан

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

- В рамках программы по **декарбонизации получены три лицензии** (в Тюменской, Ярославской и Вологодской областях) на участки недр с целью геологического изучения и оценки их пригодности для строительства и эксплуатации подземных сооружений, предназначенных для хранения углекислого газа.
- **Проведена работа по мониторингу утечек метана** с использованием беспилотных летательных аппаратов в рамках реализации комплексной программы климатических и экологических целей и развития системы многоуровневого инструментального контроля утечек.
- **Подписаны соглашения** с ПАО «Газпром» о сотрудничестве по устойчивому развитию Арктической зоны Российской Федерации и с Госкорпорацией «Росатом» – меморандум о сотрудничестве в сфере декарбонизации.
- **«НОВАТЭК» признан лидером** раскрытия информации об устойчивом развитии на юбилейном XXV Конкурсе годовых отчетов Московской биржи.
- **Утвержден новый Кодекс деловой этики ПАО «НОВАТЭК»**, обновленный с учетом актуальных норм законодательства, обязательств и практик Компании.

3 ЛИЦЕНЗИИ НА УЧАСТКИ НЕДР

получены в рамках программы по декарбонизации

РЕАЛИЗАЦИЯ И ТРАНСПОРТИРОВКА

- В феврале состоялся **уникальный сверхпоздний рейс** по Северному морскому пути судна ледового класса Arc7 AUDAX по доставке технологического модуля весом почти 12 тыс. тонн для проекта «Арктик СПГ 2» из китайского порта Тяньцзинь в Мурманск.
- **Рекордный объем производства на заводе «Ямал СПГ»**. В 2022 году с завода отгружены 284 танкерные партии СПГ (20,7 млн тонн) и 20 танкерных партий СГК (0,8 млн тонн).
- С Правительствами Московской и Самарской областей **подписаны соглашения по малотоннажному СПГ** и его использованию в качестве моторного топлива и для нужд автономной газификации.

284 ТАНКЕРНЫЕ ПАРТИИ СПГ

отгружены с завода «Ямал СПГ»

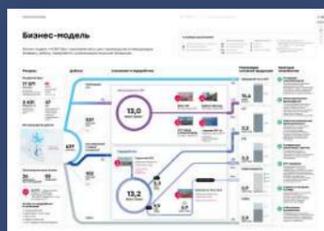
(02)

Стратегический обзор

- 22 «НОВАТЭК» в цифрах
- 24 Обзор рынка газа и СПГ
- 26 Стратегия
- 28 Бизнес-модель
- 30 Приоритеты устойчивого развития



- 01
- 02
- 03
- 04
- 05
- 06



Подробнее о бизнес-модели на [стр. 28](#)

Эффективность реализации Стратегии «НОВАТЭКа» определяется наличием конкурентных преимуществ, к которым относятся размер и качество ресурсной базы, близость добывающих месторождений к инфраструктуре, развитая клиентская база для реализации газа, мощности по сжижению природного газа и опыт реализации СПГ-проектов, мощности по переработке газового конденсата и отгрузке продукции на экспорт.

Основные проекты Компании

| | | | |
|--|--|---|---|
|   «Ямал СПГ»  стр. 46 |   «Арктик СПГ 2»  стр. 54 |   ЦСКМС  стр. 52 |   НОВАТЭК-НТЦ  стр. 42 |
|--|--|---|---|

Основные направления реализации Стратегии связаны с ключевыми для Компании ЦУР ООН:

| | | | | |
|---|--|--|---|--|
|  3 Хорошее здоровье и благополучие |  4 Качественное образование |  7 Доступная и чистая энергия |  8 Достойная работа и экономический рост |  13 Борьба с изменением климата |
|---|--|--|---|--|

 Подробнее о приоритетах устойчивого развития на [стр. 30](#)

«НОВАТЭК» в цифрах в 2022 году

№3

по объему
доказанных
запасов газа
(SEC) в мире⁽¹⁾

№5

по добыче газа
в мире⁽¹⁾

Одни из самых низких расходов
на поиск и разработку

Новое здание «НОВАТЭКа» в Москве

В 2022 году в Москве завершено строительство нового многофункционального офисного комплекса Компании. Основные задачи комплекса – объединение структурных подразделений Компании под одной крышей и повышение эффективности работы благодаря единой комфортной рабочей среде, отвечающей самым современным требованиям в области эргономичности и дизайна. По критериям эффективности, экологичности и комфорта новый офисный комплекс можно отнести к классу А.



⁽¹⁾ Среди публичных компаний мира.



Запасы

17,6
МЛРД БНЭ

доказанные
запасы
углеводородов
(SEC)

47
ЛЕТ

обеспеченность
доказанными
и вероятными
запасами
углеводородов
(PRMS)

282% **83**

восполнение
запасов
углеводородов

месторождения
и лицензионных
участка

«НОВАТЭК» является одним из самых чистых
производителей природного газа и СПГ в мире



Добыча

639
МЛН БНЭ

добыча
углеводородов

84,1%

доля газа
в общем объеме
добычи
углеводородов

 Подробнее о ресурсной
базе на [стр. 34](#)

12,1% **2,8%**

доля в добыче
газа в России

прирост добычи
газа

КОНЦЕНТРАЦИЯ МЕСТОРОЖДЕНИЙ В ОДНОМ
БОГАТОМ ГАЗОДОБИВАЮЩЕМ РЕГИОНЕ



Реализация

68,1
МЛРД КУБ. М

реализация
природного газа
в России

15,9
МЛН ТОНН

реализация
жидких
углеводородов

 Подробнее о географии
деятельности на [стр. 16](#)

20,7 **284**

МЛН ТОНН

объем отгрузки
с «Ямал СПГ»

ТАНКЕРА

отгрузка
с «Ямал СПГ»

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОДУКЦИИ НА ВНУТРЕННИЙ
И ВНЕШНИЙ РЫНКИ

Обзор рынка газа и СПГ

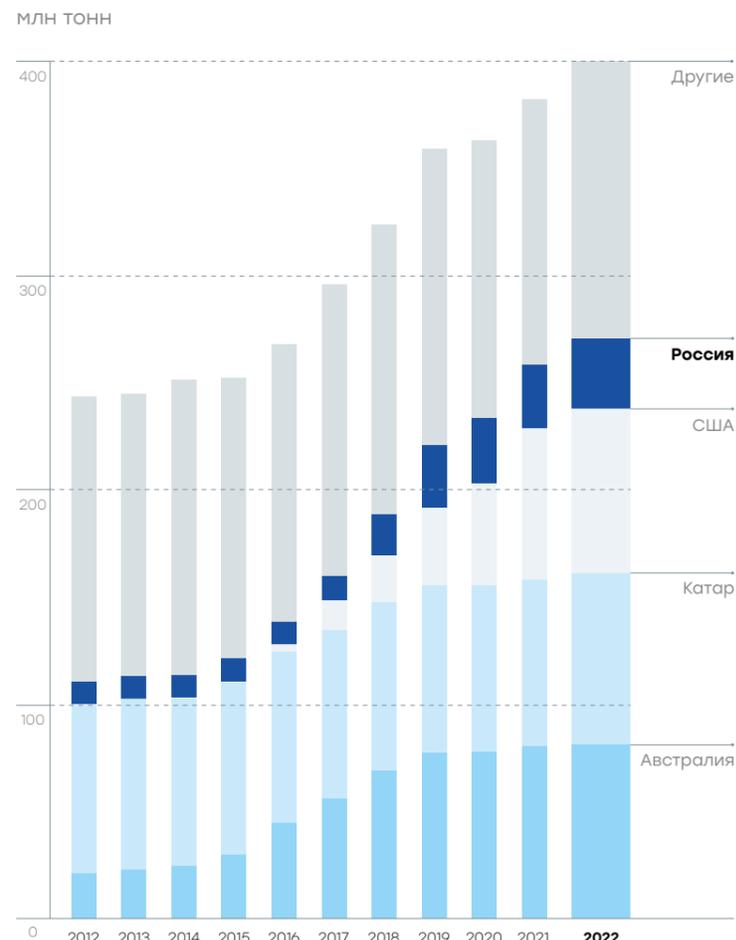


В 2022 году мировое производство сжиженного природного газа (СПГ) достигло рекордного значения, 400 млн тонн, продемонстрировав рост на 6% по сравнению с 2021 годом.

Россия стала одним из лидеров по росту производства. Общий объем экспорта СПГ из России в прошлом году вырос на 9% – до 33 млн тонн. **Крупнейшие страны-экспортеры СПГ** также увеличили объем производства: так, производство в Австралии превысило 81 млн, а в Катаре – 80 млн тонн. С 2010 года мировое производство СПГ увеличилось почти на 80%.

В 2022 году мировой рынок газа претерпел сильные структурные изменения на фоне геополитической ситуации: поставки трубопроводного газа в Европу снизились на 24% по сравнению с предыдущим годом; выросла волатильность мировых газовых котировок. В результате снижения импорта по трубопроводам поставки СПГ в Европу увеличились почти на 70% по сравнению с 2021 годом, а спрос на СПГ в Азиатско-Тихоокеанском регионе снизился на 7% на фоне эпидемиологических ограничений в Китае и высоких цен на спотовые поставки СПГ.

Производство СПГ в мире⁽¹⁾



СПГ-импортеры



⁽¹⁾ Все цифры в данном разделе приведены на основе публичных данных на дату публикации настоящего Годового отчета, если не указано иное.

Азиатско-Тихоокеанский регион исторически являлся премиальным рынком, где спотовые цены на СПГ превышали европейские котировки. Однако во второй половине 2022 года европейский рынок стал конкурировать за спотовые поставки СПГ с азиатским рынком. Впервые в истории уровень загрузки мощностей терминалов Северо-Западной Европы по импорту СПГ держался выше 100% в течение 2022 года.

В 2022 году спотовые цены на СПГ в Европе впервые были значительно выше азиатских котировок. В среднем по году европейские котировки были выше азиатских на 6,5 долл. / млн британских тепловых единиц (БТЕ), в то время как в 2021 году была обратная ситуация: азиатские котировки были выше европейских на 2,4 долл. / млн БТЕ. В 2022 году цены на газовых хабах Европы достигали рекордных значений: в августе индекс TTF (газовый хаб в Нидерландах) установил рекорд в 90 долл. / млн БТЕ.

В конце года цены на газ на европейском и азиатском рынках начали демонстрировать стабильность за счет заполнения подземных хранилищ газа (ПХГ) в Европе, а также благодаря относительно теплой погоде и высоким поставкам СПГ. Разница цен между европейским и азиатским рынками начала постепенно снижаться.

Усредненные ценовые котировки TTF «на месяц вперед»⁽¹⁾



Доля «НОВАТЭКа»

В 2022 году доля проектов «НОВАТЭКа» на мировом рынке СПГ увеличилась до 5,4% за счет роста производства СПГ на полуострове Ямал (ЯНАО) и в г. Высоцке (Ленинградская область). Завод «Ямал СПГ» является четвертым в мире по объему производства СПГ и крупнейшим СПГ-проектом в России.

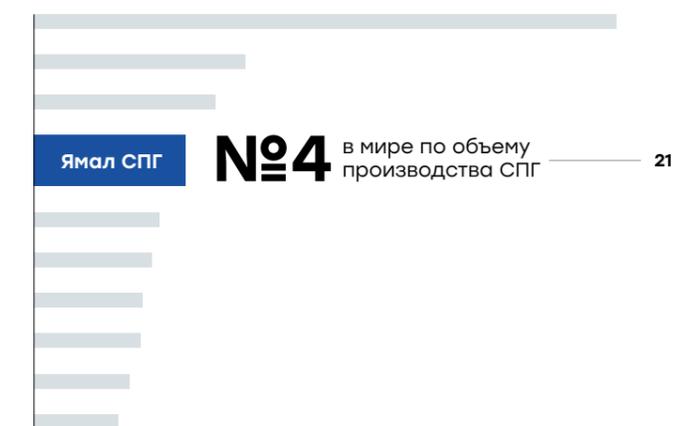
5,4%⁽¹⁾

доля проектов «НОВАТЭКа» в мировом производстве СПГ

Подробнее о проекте «Ямал СПГ» на стр. 46

Крупнейшие мировые СПГ-проекты по объему производства в 2022 году

млн тонн



⁽¹⁾ Данные Компании.

Стратегия

В 2022 году Компания придерживалась поставленных стратегических целей и задач, изложенных в Корпоративной стратегии «НОВАТЭКа» на период до 2030 года, представленной в 2017 году.

Природный газ, основа бизнеса «НОВАТЭКа», является важным компонентом энергетической безопасности, необходимым для обеспечения баланса энергетических рынков во многих регионах на протяжении будущих десятилетий.

Дополнительные преимущества «НОВАТЭКа» – высокая операционная гибкость и нацеленность на применение современных технологий в производственных и управленческих процессах.

| | | | | | |
|-----------------------------------|--|--|---|---------------------------------------|--|
| Наращивание ресурсной базы | Увеличение добычи углеводородов | Устойчивое развитие⁽¹⁾ | Сохранение низкого уровня затрат | Оптимизация каналов маркетинга | Создание конкурентоспособных и масштабируемых мощностей по производству СПГ |
|-----------------------------------|--|--|---|---------------------------------------|--|

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

| | | | | | |
|---|---|--|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> Органическое увеличение ресурсной базы на полуостровах Ямал и Гыдан Стратегические приобретения и участие в аукционах на право разработки недр | <ul style="list-style-type: none"> Рост добычи газа за счет реализации проектов в зоне ЕСГ и СПГ-проектов в Арктике Разработка глубоких горизонтов: юрских и ачимовских залежей Полная загрузка перерабатывающих мощностей комплекса в Усть-Луге | <ul style="list-style-type: none"> Безопасность и соблюдение прав человека Уменьшение и предотвращение негативного воздействия на окружающую среду Увеличение эффективности и рациональное использование ресурсов Адаптация к климатическим рискам | <ul style="list-style-type: none"> Сохранение лидирующих позиций по себестоимости добычи Оптимизация структуры затрат Оптимизация производственной цепочки СПГ | <ul style="list-style-type: none"> Использование Северного морского пути и развитие пунктов по перевалке Создание диверсифицированного маркетингового портфеля СПГ Развитие стратегических партнерств с другими компаниями на ключевых рынках | <ul style="list-style-type: none"> Рост производства через масштабирование СПГ-проектов Развитие собственных СПГ-технологий Интегрированные проекты по добыче и сжижению газа |
|---|---|--|---|--|--|

РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ: ВКЛАД 2022 ГОДА И ДИНАМИКА 2018–2022 ГГ.

| | | | | | |
|---|--|--|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> Прирост запасов углеводородов составил 5 463 млн бнэ за пять лет Восполнение запасов – 282% +27 новых лицензий на разведку и добычу углеводородов (всего 83 лицензии) Системный подход к освоению ресурсной базы: открытие Лабораторно-исследовательского центра при Научно-техническом центре | <ul style="list-style-type: none"> Добыча углеводородов на 26 месторождениях (+8 новых) Прирост добычи газа на 13,3 млрд куб. м (+19%) Применение передовых технологий добычи (горизонтальное бурение) Средняя загрузка перерабатывающих мощностей на Усть-Луге – 116% | <ul style="list-style-type: none"> Определение приоритетных Целей устойчивого развития и их вклада в ЦУР ООН Утверждение экологических и климатических целей, разработка и реализация соответствующих программ Повышение уровня контроля Совета директоров⁽²⁾ Развитие технологий декарбонизации⁽³⁾, развитие возобновляемых источников энергии (ВИЭ) на собственные нужды | <ul style="list-style-type: none"> Сохранение низкого уровня прямых расходов на добычу углеводородов (0,77 долл. за бнэ в 2022 году) Снижение капитальных затрат на тонну СПГ, а также затрат на строительство и логистику за счет ввода завода по серийному производству линий сжижения природного газа на ОГТ (ЦСКМС) | <ul style="list-style-type: none"> Свыше 85 млн тонн СПГ (или 1 174 танкерные партии) отгружено с завода «Ямал СПГ» с момента запуска проекта в 2017 году Расширение навигационного окна поставки СПГ: совершение уникальных сверхранних и сверхпоздних рейсов по Северному морскому пути 130 танкерных партий СПГ отправлено через Восточный маршрут Северного морского пути за пять лет Реализация проекта строительства двух перевалочных комплексов СПГ (на Камчатке и в Мурманской области) Собственная сеть из 13 криоАЗС: активное развитие рынка СПГ в качестве газомоторного топлива | <ul style="list-style-type: none"> Уровень загрузки мощностей первого СПГ-проекта «Ямал СПГ» достиг 120% Четвертая линия завода «Ямал СПГ» на базе запатентованной «НОВАТЭК» технологии сжижения газа «Арктический каскад» показала в 2022 году свою надежность и высокую энергоэффективность Рекордный объем производства на заводе «Ямал СПГ» в 2022 году – 21 млн тонн СПГ и 0,8 млн тонн СГК Ввод в эксплуатацию ЦСКМС – ключевого объекта для создаваемой в России отрасли по производству СПГ-оборудования Общий прогресс по проекту «Арктик СПГ 2» – 73%. Прогресс по первой технологической линии – 95% |
|---|--|--|---|--|--|

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
|--|--|--|--|--|

Эффективность реализации Стратегии «НОВАТЭКа» определяется наличием ряда конкурентных преимуществ, к которым относятся:

- размер и качество ресурсной базы;
- близость добывающих месторождений к инфраструктуре;
- развитая клиентская база для реализации природного газа;
- мощности по сжижению природного газа и опыт реализации СПГ-проектов;
- мощности по переработке газового конденсата и отгрузке продукции на экспорт.

Ключевая составляющая стратегии развития и принципов управления

Соблюдение принципов устойчивого развития, включая высокий уровень социальной ответственности и современные стандарты в области экологической и промышленной безопасности.

Ключевое стратегическое направление

Развитие конкурентоспособных мощностей по производству СПГ и его реализация на экспорт на основные рынки.

Приоритет Компании

Наращивание добычи в зоне ЕСГ с соблюдением принципов устойчивого развития за счет разработки новых месторождений, активизации ГРП, ввода в эксплуатацию новых продуктивных горизонтов и приобретения активов, удовлетворяющих финансовым и операционным критериям Компании.

Ключевые риски

- | | | |
|-----------------------------|--|--------------|
| Климатические | Экологические | Проектные |
| Геологические | Риски поставщиков и подрядчиков | Рыночные |
| Законодательно-регуляторные | Киберриски | Политические |
| Технологические | Риски возникновения форс-мажорных ситуаций | |

Подробнее о ключевых рисках деятельности на [стр. 114](#)

⁽¹⁾ Подробнее о приоритетах устойчивого развития на [стр. 30](#).

⁽²⁾ Создание Подкомитета по климату и альтернативной энергетике, расширение количества вопросов устойчивого развития, рассматриваемых Советом директоров.

⁽³⁾ Повышение энергоэффективности за счет расширения технологий когенерации, повышение рационального использования попутного ПНГ за счет его отправки в магистральную сеть и закачки в пласт, проработка проекта улавливания и хранения углерода.

Бизнес-модель

Бизнес-модель «НОВАТЭКа» охватывает весь цикл производства углеводородов: разведку, добычу, переработку и реализацию конечной продукции.

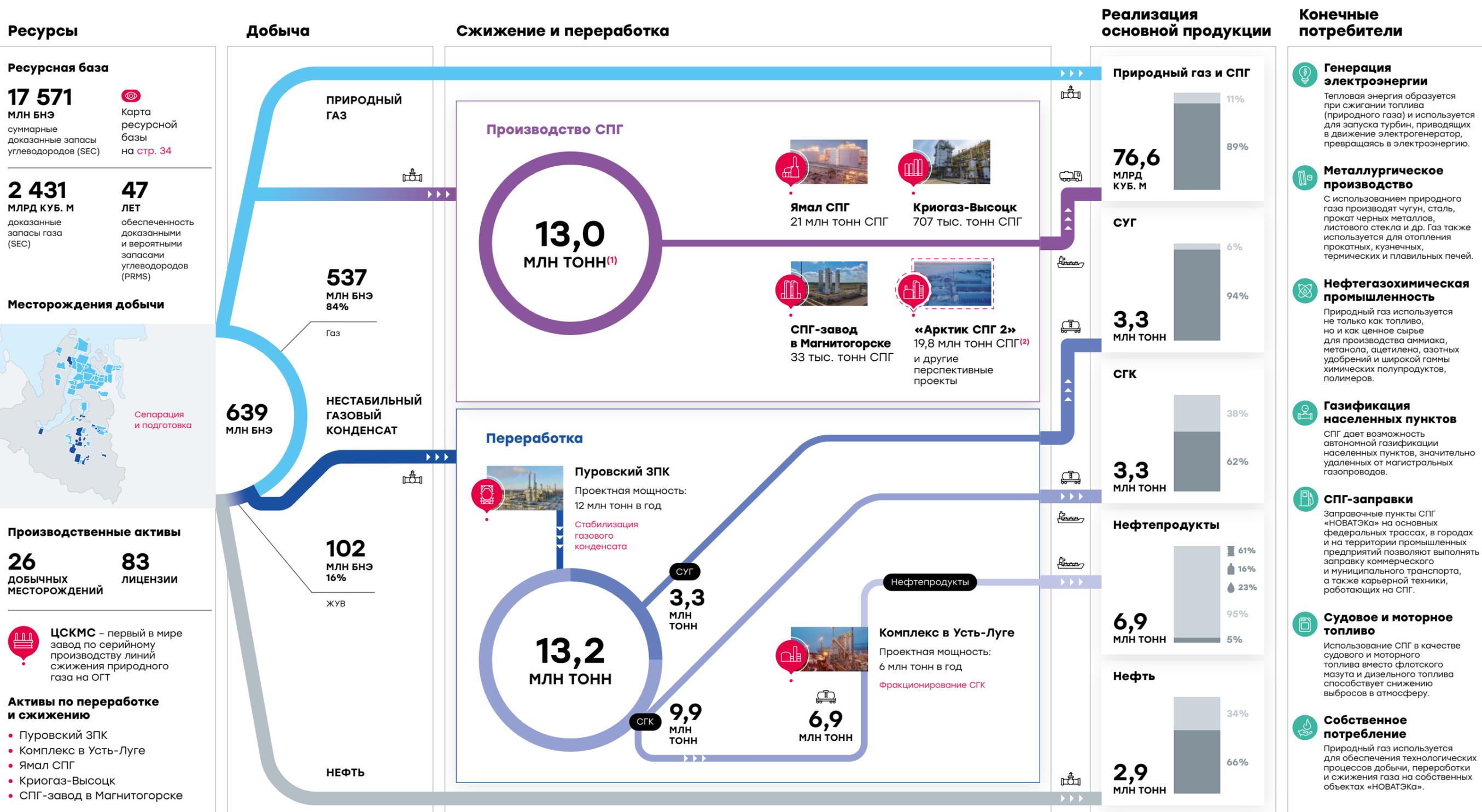
УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ

- Перспективные СПГ-проекты
- Внутренний рынок
- Международные рынки

- Транспортировка:
- по железной дороге
 - по трубопроводу
 - танкерами
 - автотранспортом

- Нефтепродукты:
- нафта
 - керосин
 - мазут и газойль

⁽¹⁾ С учетом доли совместных предприятий. Объемы производства СПГ в «Ямал СПГ» включены в доле 60%.
⁽²⁾ Согласно Корпоративной стратегии 2017 года.



Приоритеты устойчивого развития



Экология

МИНИМИЗАЦИЯ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА КЛИМАТ И ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

- Снижение удельного выброса загрязняющих веществ в атмосферу на 20% к 2030 году
- Сокращение выбросов парниковых газов
- Увеличение доли отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание, до 90% к 2030 году

Управление вопросами устойчивого развития является неотъемлемой частью корпоративной системы управления «НОВАТЭКа».

Концепция устойчивого развития «НОВАТЭКа» включает в себя экономическую, экологическую и социальную ответственность и встроена в корпоративную стратегию Компании. Мы стремимся свести к минимуму воздействие на окружающую среду и эффективно использовать ресурсы.

Совет директоров и его Комитеты активно вовлечены в процесс управления устойчивым развитием. На уровне исполнительных органов все основные аспекты устойчивого развития курируются соответствующими заместителями Председателя Правления. Показатели эффективности топ-менеджмента Компании учитывают вопросы устойчивого развития. Благодаря этому обеспечивается надлежащее управление стратегическими и операционными аспектами устойчивого развития.

Подробнее о ключевых рисках деятельности на [стр. 114](#)



Социальная сфера

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА И ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СООБЩЕСТВ

- Сокращение LTIFR на 5% среди работников Компании
- Обеспечение работников качественным образованием
- Поддержка образовательных учреждений, реализация образовательных программ в регионах присутствия

В 2019 году после анализа деятельности **определены пять приоритетных ЦУР ООН**, где «НОВАТЭК» может внести наибольший вклад. Для достижения этих Целей Компания реализует соответствующие программы. Подробнее о вкладе Компании в достижение ЦУР ООН говорится в Отчете об устойчивом развитии за 2022 год. «НОВАТЭК» постоянно совершенствует управленческие подходы и формализует существующие процедуры реализации **практик устойчивого развития** в Компании, последовательно утверждая новые внутренние политики и стандарты.

В Компании функционирует **Интегрированная система управления вопросами охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда** (ИСУ ООС, ПБ и ОТ), которая включает в себя управление экологическими и климатическими аспектами. В части экологического менеджмента ИСУ соответствует требованиям международных стандартов ISO 14001:2015, в части промышленной безопасности – ISO 45001:2018.

ИСУ следует модели управления «Планирование – выполнение – проверка – действие», которая представляет собой непрерывный повторяющийся процесс, позволяющий внедрять и поддерживать Политику в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда при ведущей роли руководства ПАО «НОВАТЭК».

ИСУ стандартизирует бизнес-процессы применительно к области ООС, ПБ и ОТ в области планирования, идентификации экологических аспектов, оценки рисков, функций и ответственности персонала, а также отчетности, внутренних аудитов и др.

Подробная информация о прогрессе в области достижения экологических и климатических целей Компании будет представлена в [Отчете об устойчивом развитии за 2022 год](#).



Корпоративное управление

НЕПРЕРЫВНОЕ УЛУЧШЕНИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

- Непрерывное улучшение практик корпоративного управления
- Обеспечение высокой прозрачности
- Противодействие любым формам коррупции



(03)

Обзор результатов деятельности

- 34 Ресурсная база
- 36 Лицензирование
- 37 Запасы углеводородов
- 39 Геологоразведочные работы
- 42 Лабораторно-исследовательский центр
- 44 Обустройство месторождений и строительство
- 45 Добыча углеводородов
- 46 СПГ-проекты
- 58 Переработка газового конденсата
- 60 Реализация газа
- 63 Реализация жидких углеводородов



- 01
- 02
- 03
- 04
- 05
- 06



В 2022 году «НОВАТЭК» продолжил активно развивать действующие и перспективные проекты, подтвердив на международной арене репутацию ответственного и надежного партнера, работодателя и поставщика. Усилилась поддержка сотрудников и местных сообществ.

2 431
МЛРД КУБ. М
запасы газа (SEC)

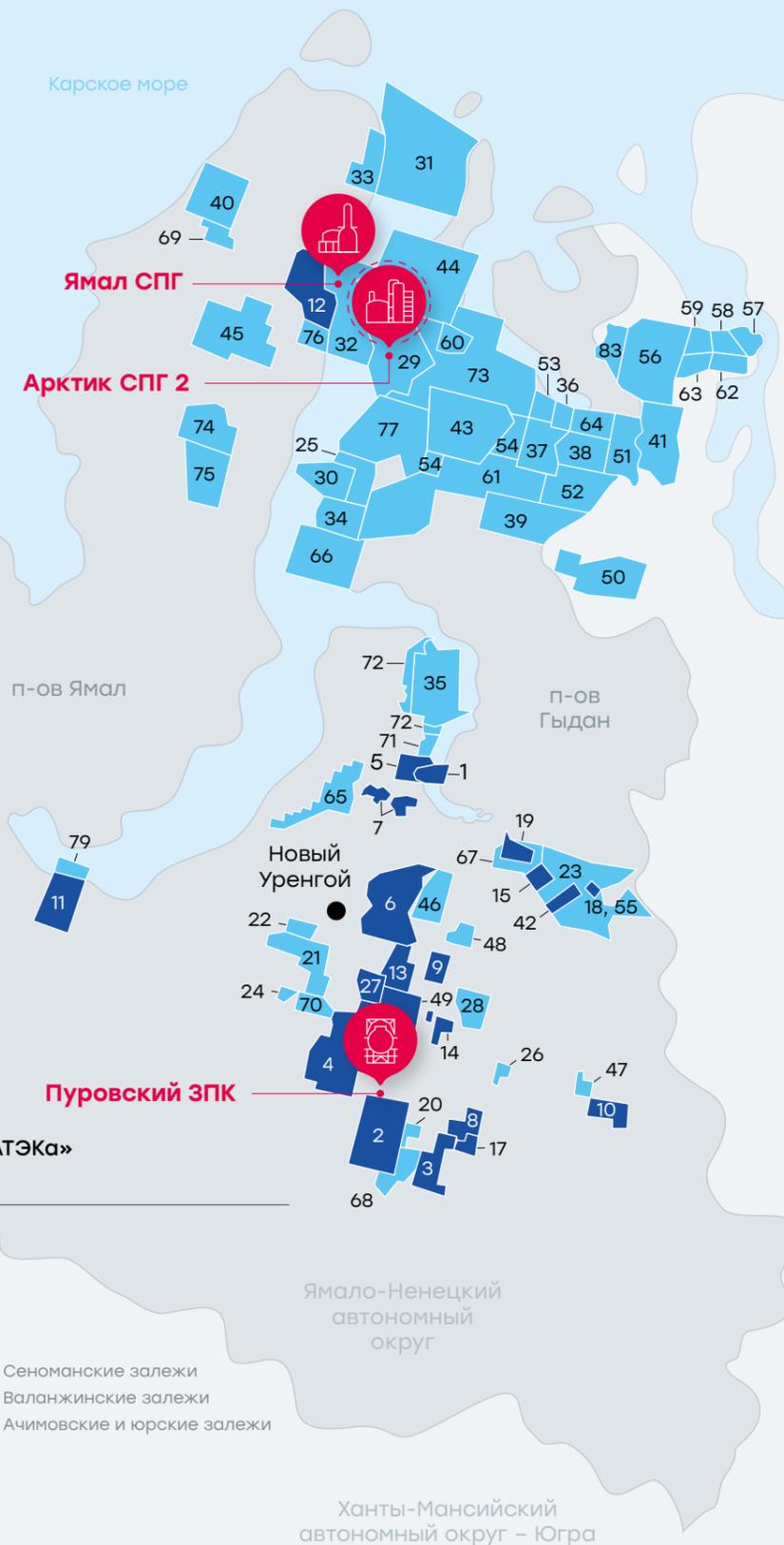
639
МЛН БНЭ
добыча углеводородов

76,6
МЛРД КУБ. М
реализация природного газа

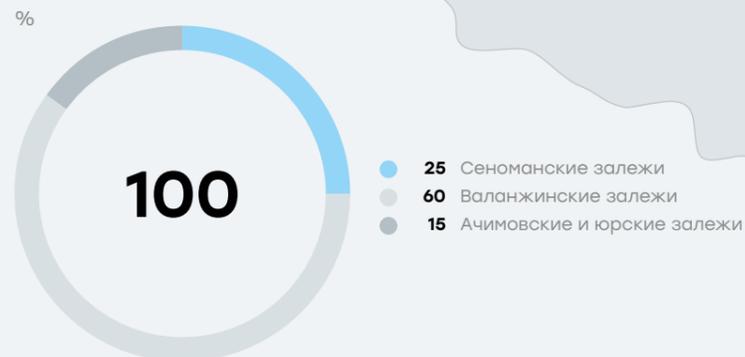
Ресурсная база

Основные месторождения и лицензионные участки «НОВАТЭКа» расположены в ЯНАО и Красноярском крае.

ЯНАО является одним из крупнейших в мире регионов по запасам и добыче природного газа, на долю которого приходится около 80% российской и приблизительно 15% мировой добычи газа. Концентрация промыслов в этом богатом газодобывающем регионе обеспечивает благоприятные возможности для увеличения акционерной стоимости «НОВАТЭКа» при минимальном уровне рисков, низкой себестоимости разработки и добычи и эффективном восполнении запасов.



Распределение запасов газа «НОВАТЭКа» по глубине залегания⁽¹⁾



⁽¹⁾ С учетом долевого участия ПАО «НОВАТЭК» в совместных предприятиях на 31 декабря 2022 года.

Красноярский край

83

месторождения и лицензионных участка

17,6

млрд БНЭ суммарные доказанные запасы углеводородов (SEC)



СЕНОМАНСКИЕ ЗАЛЕЖИ

1 000 м

«Сухой» газ, не содержащий ЖУВ



ВАЛАНЖИНСКИЕ ЗАЛЕЖИ

1 700 м

Газ с содержанием ЖУВ – «жирный» газ



АЧИМОВСКИЕ ЗАЛЕЖИ

3 200 м

«Жирный» газ с высоким содержанием ЖУВ. Залежи обладают низкой проницаемостью и требуют особого подхода при разработке



ЮРСКИЕ ЗАЛЕЖИ

«Жирный» газ с наибольшим содержанием ЖУВ. Залежи отличаются сложными геологическими условиями залегания и сложными техническими условиями для бурения, связанными с наличием зон аномально высокого пластового давления

ДОБЫЧА

- | | |
|---|--|
| 1. Юрхаровский ЛУ | 11. Ярудейское мест. |
| 2. Восточно-Таркосалинское мест. | 12. Южно-Тамбейское мест. |
| 3. Ханчейское мест. | 13. Западно-Ярояхинский ЛУ |
| 4. Олимпийский ЛУ | 14. Береговой ЛУ |
| 5. Западно-Юрхаровское мест. | 15. Северо-Русское мест. |
| 6. Самбургский ЛУ | 16. Сысконсыньинский ЛУ ⁽¹⁾ |
| 7. Северо-Уренгойское мест. | 17. Южно-Хадырьяхинское мест. |
| 8. Северо-Ханчейское и Хадырьяхинское мест. | 18. Дороговское мест. |
| 9. Яро-Яхинский ЛУ | 19. Восточно-Тазовское мест. |
| 10. Термокарстовое мест. | 27. Ево-Яхинский ЛУ |
| | 42. Харбейское мест. |
| | 49. Усть-Ямсовейский ЛУ |

ПЕРСПЕКТИВНЫЕ МЕСТОРОЖДЕНИЯ И ЛИЦЕНЗИОННЫЕ УЧАСТКИ

- | | |
|--|--|
| 20. Юмантыльский ЛУ | 53. Ладертойский 1 ЛУ |
| 21. Западно-Уренгойский ЛУ | 54. Гыданский 1 ЛУ |
| 22. Северо-Юбилейное мест. | 55. Дороговский 1 ЛУ |
| 23. Северо-Русский ЛУ | 56. Южно-Лескинский ЛУ |
| 24. Украинско-Юбилейное мест. | 57. Дорофеевский ЛУ |
| 25. Геофизический 1 ЛУ | 58. Западно-Дорофеевский ЛУ |
| 26. Западно-Часельское мест. | 59. Хальмерьяхский ЛУ |
| 28. Северо-Часельский ЛУ | 60. Штормовой 1 ЛУ |
| 29. Утреннее мест. | 61. Солетско-Ханавейское мест. |
| 30. Геофизический ЛУ | 62. Южно-Дорофеевский ЛУ |
| 31. Северо-Обский ЛУ | 63. Южно-Хальмерьяхский ЛУ |
| 32. Восточно-Тамбейский ЛУ | 64. Восточно-Ладертойский ЛУ |
| 33. Северо-Тасийский ЛУ | 65. Южно-Ямбургский ЛУ |
| 34. Трехбугорный ЛУ | 66. Бухаринский ЛУ |
| 35. Няхартинский ЛУ | 67. Восточно-Тазовский 1 ЛУ |
| 36. Ладертойский ЛУ | 68. Восточно-Таркосалинский 1 ЛУ |
| 37. Нявухский ЛУ | 69. Сядорский 1 ЛУ |
| 38. Западно-Солпатинский ЛУ | 70. Западно-Уренгойский 1 ЛУ |
| 39. Северо-Танамский ЛУ | 71. Западно-Юрхаровский 1 ЛУ |
| 40. Сядорский ЛУ | 72. Няхартинский 1 ЛУ |
| 41. Танамский ЛУ | 73. Северо-Гыданский ЛУ |
| 43. Гыданский ЛУ | 74. Нейтинское мест. |
| 44. Штормовой ЛУ | 75. Арктическое мест. |
| 45. Верхнетиутейский и Западно-Сеяхинский ЛУ | 76. Обский ЛУ |
| 46. Осенний ЛУ | 77. Тадебяхинский ЛУ |
| 47. Черничное мест. | 78. Северо-Врангелевский ЛУ ⁽²⁾ |
| 48. Радужное мест. | 79. Северо-Ярудейский ЛУ |
| 50. Паютский ЛУ | 80. Вологодский 2 ЛУ ⁽³⁾ |
| 51. Центрально-Надояхский ЛУ | 81. Вологодский 3 ЛУ ⁽⁴⁾ |
| 52. Палкуртойский ЛУ | 82. Абалакский ЛУ ⁽⁵⁾ |
| | 83. Енисейский ЛУ |

⁽¹⁾ Расположен в ХМАО-Югре.
⁽²⁾ Расположен на шельфе Восточно-Сибирского моря.
⁽³⁾ Расположен в Ярославской области.

⁽⁴⁾ Расположен в Вологодской области.
⁽⁵⁾ Расположен в Тюменской области.

Лицензирование

Основные месторождения и лицензионные участки «НОВАТЭКа» расположены в ЯНАО и на территории Красноярского края. В 2022 году мы получили новые лицензии в ЯНАО и Красноярском крае на территории деятельности Компании в непосредственной близости от имеющегося лицензионного фонда.

ЯНАО является одним из крупнейших в мире регионов по запасам и добыче природного газа, на долю которого приходится около 80% российской и приблизительно 15% мировой добычи газа. Концентрация промыслов в этом богатом газодобывающем регионе обеспечивает благоприятные возможности для увеличения акционерной стоимости Компании при минимальном уровне рисков, низкой себестоимости разработки и добычи и эффективном восполнении запасов.

Имея более чем 25-летний опыт работы в регионе, «НОВАТЭК» выгодно позиционирован для эффективной монетизации своей ресурсной базы.

В соответствии с законодательством для проведения ГРП или добычи полезных ископаемых на территории России требуются соответствующие лицензии.

Лицензии на основные месторождения Компании имеют длительный срок действия. По сложившейся практике лицензии продлеваются на основании проектных документов на срок отработки месторождений.

83
ЛИЦЕНЗИЯМИ

на пользование недрами на территории Российской Федерации владели дочерние общества «НОВАТЭКа» и совместные предприятия с участием Компании⁽¹⁾

⁽¹⁾ По состоянию на 31 декабря 2022 года.

В отчетном году «НОВАТЭК» существенно расширил свой портфель лицензий:

- по итогам аукционов получены две новые лицензии на геологическое изучение, разведку и добычу углеводородного сырья на Северо-Ярудейском и Енисейском участках недр;
- в рамках программы по декарбонизации получены три лицензии: на Абалакский (Тюменская область), Вологодский 2 (Ярославская область) и Вологодский 3 (Вологодская область) участки недр для геологического изучения (оценки пригодности), строительства и эксплуатации подземных сооружений, не связанных с добычей полезных ископаемых.

Компания обладает значительной сырьевой базой на территории ЯНАО. Получение новых лицензий позволит расширить ресурсную базу для обеспечения производства СПГ-проектов, а также поддерживать сырьевую базу действующих месторождений «НОВАТЭКа» для обеспечения стабильного уровня добычи углеводородов.

«НОВАТЭК» стремится полностью соблюдать лицензионные обязательства, а также ведет непрерывный мониторинг объектов, интересных для приобретения, с целью расширения ресурсной базы в стратегически важных регионах.

Запасы углеводородов

Основная часть запасов Компании расположена на суше или может быть извлечена с суши и относится к категории традиционных (разработка которых возможна с применением традиционных технологий, в отличие от сланцевых запасов углеводородов или запасов метана угольных пластов).

Запасы Компании ежегодно оцениваются согласно требованиям международных стандартов SEC и PRMS.

По состоянию на 31 декабря 2022 года доказанные запасы углеводородов Компании⁽¹⁾ по стандартам SEC составили 17 571 млн бнэ, в том числе 2 431 млрд куб. м газа и 194 млн тонн ЖУВ. По сравнению с концом 2021 года доказанные запасы углеводородов увеличились на 7,1%, при этом коэффициент восполнения составил 282%. Обеспеченность Компании доказанными запасами (SEC) по состоянию на конец 2022 года составила 28 лет.

282%

коэффициент восполнения доказанных запасов углеводородов

⁽¹⁾ Включая долю в запасах совместных предприятий.

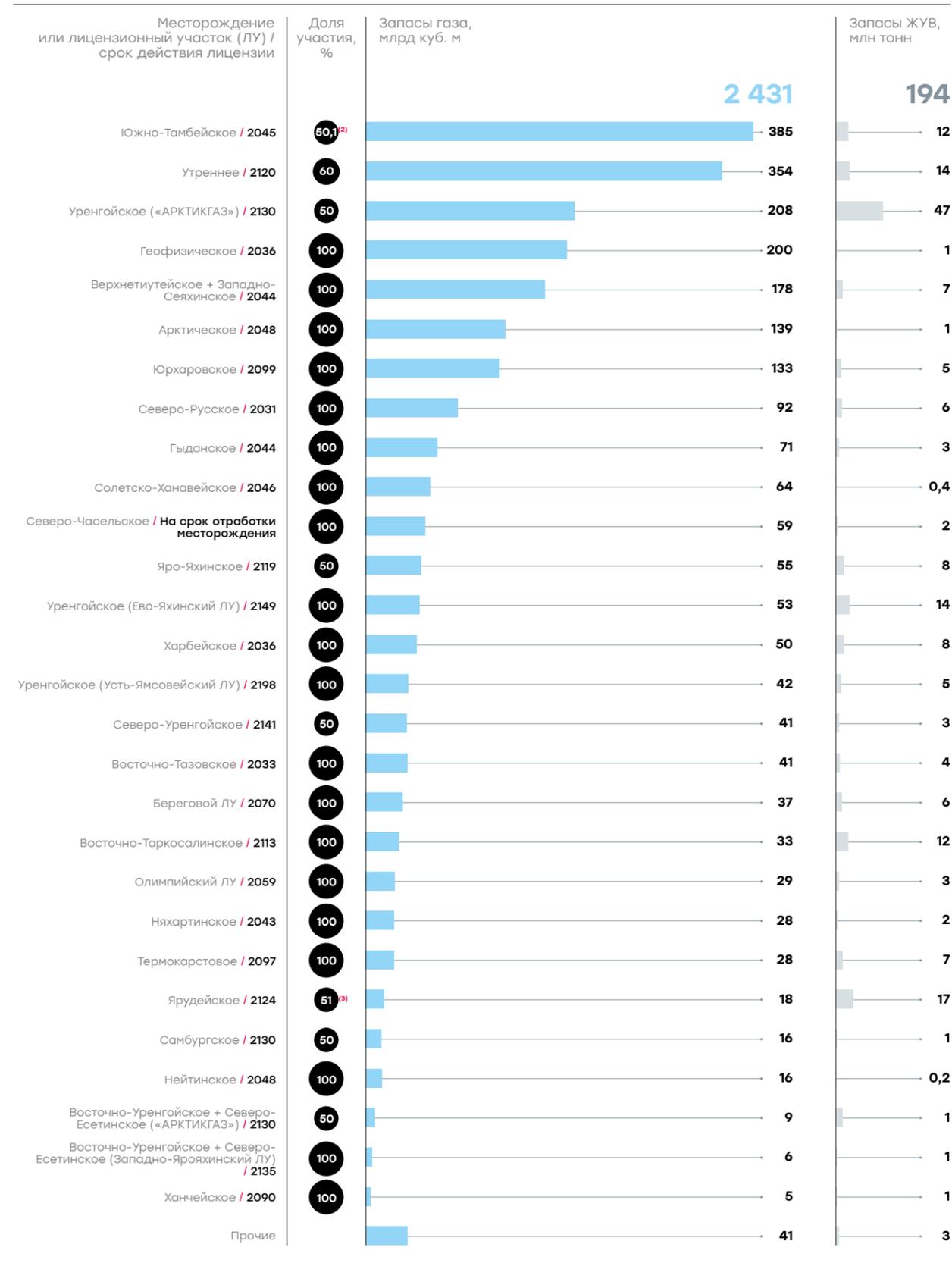
Доказанные и вероятные запасы углеводородов по стандартам PRMS по состоянию на 31 декабря 2022 года⁽¹⁾ составили 29 726 млн бнэ, в том числе 4 069 млрд куб. м газа и 359 млн тонн ЖУВ. Обеспеченность запасами по данным категориям составила 47 лет.

На динамику запасов в 2022 году положительно повлияли успешные результаты ГРП на Гыданском, Южно-Тамбейском, Верхнетиутейском, Северо-Часельском месторождениях, эксплуатационное бурение на Утреннем, Южно-Тамбейском, Северо-Русском и Уренгойском (Самбургский, Ево-Яхинский, Усть-Ямсовейский и Олимпийский лицензионные участки) месторождениях, а также приобретение новых лицензий в результате участия в аукционах (Арктическое и Нейтинское месторождения) и увеличение доли владения в ЗАО «Тернефтегаз» до 100%.

Высокое качество ресурсной базы позволяет «НОВАТЭКу» поддерживать низкий уровень себестоимости разведки и разработки, что обеспечивает Компании одну из лидирующих позиций по низкому уровню затрат среди публичных компаний мира.



Доказанные запасы по классификации SEC на 31 декабря 2022 года⁽¹⁾



⁽¹⁾ Включая долю в запасах совместных предприятий.
⁽²⁾ Учитывается 59,97% запасов.
⁽³⁾ Учитывается 100% запасов.

Геологоразведочные работы

«НОВАТЭК» осуществляет системный и комплексный подход к освоению ресурсов углеводородного сырья – от выбора методик сейсмических и скважинных исследований до обоснования оптимальной системы разработки месторождений и ее реализации на практике.

С целью повышения эффективности проводимых работ Компания использует самые современные технологии и полагается на опыт и высокую квалификацию специалистов своей геологической службы. Уже на этапе поисков «НОВАТЭК» использует современные методы бурения и заканчивания скважин, геофизических исследований и методов обработки и интерпретации данных.

В 2022 году основной объем ГРП «НОВАТЭКа» проводился на территории полуостровов Ямал и Гыдан с целью своевременной и эффективной подготовки ресурсной базы для будущих СПГ-проектов.

В результате комплекса работ по сейсморазведке и бурению поисково-оценочных скважин увеличена площадь залежей. Доказанные и вероятные запасы юрских отложений Южно-Тамбейского месторождения по классификации PRMS увеличились на 186 млн бнэ⁽¹⁾ и составили 607 млн бнэ. Разведка и ввод в разработку юрских залежей позволяют расширить ресурсную базу Южно-Тамбейского месторождения и продлить полку добычи. Продолжается реализация проекта опытно-промышленной эксплуатации юрских залежей. Завершены бурением пять эксплуатационных скважин в рамках программы по определению добычного потенциала юрских залежей; при освоении четырех скважин подтвержден потенциал юрских отложений; получены начальные дебиты газа от 369 тыс. до 1 166 тыс. куб. м / сутки, подтверждена их промышленная значимость.

Доказанные запасы (SEC) по Утреннему месторождению увеличились на 357 млн бнэ и составили 590 млрд куб. м газа и 23 млн тонн конденсата. Доказанные и вероятные запасы (PRMS) оцениваются в 1 457 млрд куб. м газа и 89 млн тонн конденсата.

Ведущую роль в анализе, обобщении данных и формировании прогнозов играет Научно-технический центр Компании (НТЦ, Тюмень). С целью повышения качества работ в мае 2022 года был открыт Лабораторно-исследовательский центр (ЛИЦ), выполняющий работы по таким направлениям, как исследование керна, флюидов, буровых растворов и жидкостей гидроразрыва пласта (ГРП), пропантов, а также теплофизика многолетнемерзлых грунтов.

Подробнее о ЛИЦ на [стр. 42](#)



Компания стремится проводить оптимальный объем ГРП не только в непосредственной близости от существующей транспортной и производственной инфраструктуры, но и в новых перспективных регионах. Такой подход позволяет обеспечивать поиск, разведку и добычу углеводородов экономически эффективным и экологически целесообразным способом.

⁽¹⁾ Включая добычу за 2022 год.



Продолжаются масштабные ГРП на месторождениях проекта «Арктик СПГ 1». В 2022 году завершена подготовка к разработке меловых отложений Геофизического месторождения, подготовлен проект разработки. Продолжены работы по подготовке запасов Гыданского, газоконденсатного месторождения имени В.И. Гири и Солетско-Ханавейского месторождений. Завершено испытание шести поисково-разведочных скважин, подтверждена продуктивность меловых отложений. Доказана промышленная продуктивность ачимовских отложений Гыданского месторождения, получены дебиты газа до 230 тыс. куб. м/сутки, завершено бурение разведочной скважины с горизонтальным окончанием на ачимовские отложения, испытания которой планируется завершить в 2023 году. Проведено 2,6 тыс. кв. км 3D-сейсмических исследований в пределах Гыданского и Северо-Гыданского участков. Суммарные доказанные запасы (SEC) «Арктик СПГ 1» составили 2 237 млн бнэ, доказанные и вероятные запасы (PRMS) составили 4 236 млн бнэ.

Завершена подготовка запасов меловых отложений Верхнетиутейского и Западно-Сеяхинского месторождений. Подтверждена продуктивность апт-альбских и неомских отложений, получены данные по составу флюидов. Подготовлены проекты разработки. По итогам бурения и испытания поисковой скважины доказана высокая продуктивность юрских отложений Верхнетиутейского месторождения. При испытании получены дебиты газа до 1 156 тыс. куб. м/сутки, с содержанием конденсата до 300 г / куб. м. Суммарные доказанные запасы (SEC) Верхнетиутейского месторождения составили 449 млн бнэ, доказанные и вероятные запасы (PRMS) составили 525 млн бнэ. В рамках подготовки ресурсной базы

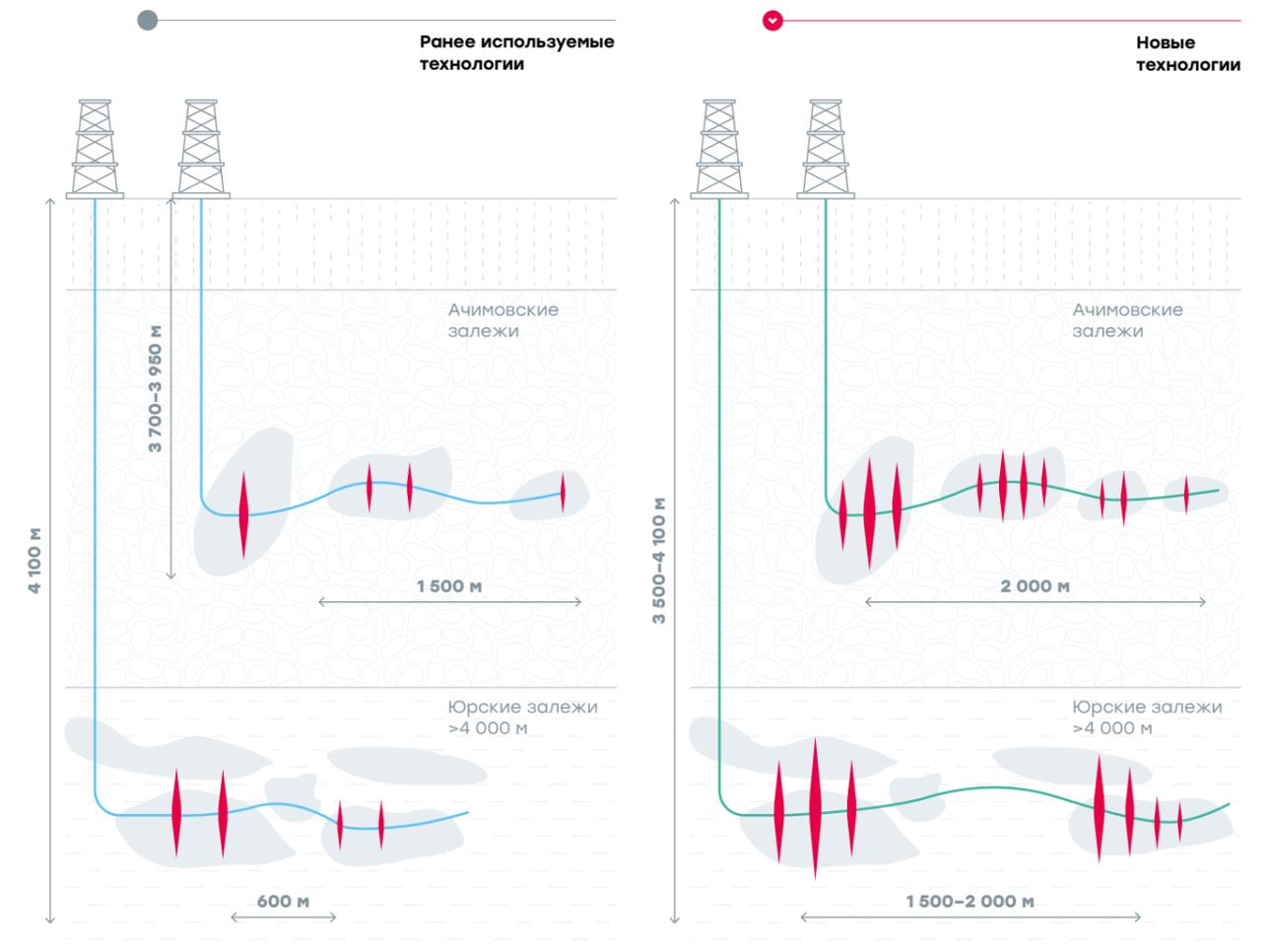
на полуострове Ямал выполнено 1 255 кв. км высокоплотной сейсморазведки 3D на Арктическом и Нейтинском месторождениях. Проводятся подготовительные работы к бурению разведочных скважин.

Для поддержания уровней добычи трубного газа и загрузки мощностей Пуровского ЗПК продолжаются ГРП на месторождениях и лицензионных участках Надым-Пур-Тазовского региона.

Продолжается доразведка и вовлечение в разработку ачимовских пластов Уренгойского месторождения. В результате ГРП доказанные запасы (SEC) ачимовских отложений Уренгойского месторождения увеличились на 265 млн бнэ (включая добычу 2022 года) и составили 3 920 млн бнэ.

Завершена подготовка запасов Северо-Часельского месторождения, доказанные и вероятные запасы (PRMS) составили 546 млн бнэ, подготовлен проект разработки. Завершена подготовка запасов Няхартинского месторождения, доказанные и вероятные запасы (PRMS) составили 306 млн бнэ.

Вовлечение в разработку глубоких горизонтов



Гидроразрыв

Увеличение продуктивности скважин, в том числе из низкопроницаемых пластов

Геологоразведочные работы

| | 2021 | 2022 | Изменение, % |
|--|--------------|--------------|--------------|
| Сейсморазведка 2D, пог. км | 2 090 | 0 | н/п |
| Дочерние общества, пог. км | 275 | 0 | н/п |
| Совместные предприятия, пог. км | 1 815 | 0 | н/п |
| Сейсморазведка 3D, кв. км | 3 996 | 4 908 | 23 |
| Дочерние общества, кв. км | 2 232 | 4 763 | 113 |
| Совместные предприятия, кв. км | 1 764 | 145 | (92) |
| Проходка в поисково-разведочном бурении, тыс. м | 61,6 | 23,2 | (62) |
| Дочерние общества, тыс. м | 40,7 | 8,6 | (79) |
| Совместные предприятия, тыс. м | 20,9 | 14,6 | (30) |

Лабораторно-исследовательский центр

Введенный в 2022 году лабораторный центр позволяет «НОВАТЭК» проводить большой комплекс исследований силами специалистов НТЦ и повышать экономическую эффективность, оперативность и качество проводимых исследований, внося значительный вклад в развитие научно-технического потенциала отечественной нефтегазовой отрасли.



Пресс-релиз об открытии ЛИЦ опубликован на сайте www.novatek.ru

130
РАБОЧИХ МЕСТ

создано при открытии ЛИЦ

38
ЛЕТ

средний возраст команды профессионалов



▲ ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЦЕНТРА

По масштабу и функциональности ЛИЦ превосходит не только многие отечественные, но и зарубежные предприятия.

8
ГА

площадь участка, на котором располагается ЛИЦ

>13
ТЫС. КВ. М

площадь всех помещений ЛИЦ

>200
ЕДИНИЦ

основного испытательного оборудования

Создание комплекса лабораторий обеспечивает возможность проведения научно-исследовательских работ на базе уникальных междисциплинарных исследований ядра, флюидов, материалов и реагентов.

Месторождения «НОВАТЭКа» характеризуются низкопроницаемыми коллекторами, аномальным давлением пластов и уникальными физико-химическими составами пластовых флюидов.

В таких условиях возрастают требования не только к технике и технологиям добычи, но и к методам получения исходной геолого-физической информации.

В 2019 году было принято решение о создании собственного экспериментального подразделения, и в мае 2022 года «НОВАТЭК» открыл

Лабораторно-исследовательский центр в г. Тюмени, призванный значительно расширить возможности научно-технического центра Компании – ООО «НОВАТЭК-НТЦ».

Собственное экспериментальное подразделение открывает возможности для развития новых методов исследований и создания объектов интеллектуальной собственности.

ЛИЦ позволит повысить оперативность и качество исходной информации о геологическом строении природных резервуаров. Без результатов исследований ядра и флюидов невозможна корректная оценка запасов полезных ископаемых, прогноз их добычи, а также подбор технологий для их оптимального извлечения из недр.

Новый современный центр включает в себя ряд лабораторий, специализирующихся:

- на комплексном исследовании ядра, флюидов, буровых и тампонажных растворов, жидкостей и пропантов для проведения ГРП;
- исследовании свойств многомерзлых грунтов;
- эксплуатационной надежности объектов нефтегазового промысла;
- экологическом мониторинге.



ЛИЦ обеспечивает возможность определения термодинамических и физико-химических свойств пластовых флюидов широкого спектра: от «сухого» газа до «тяжелой» высоковязкой нефти и околокритических флюидов.

Помимо лабораторий ЛИЦ включает в себя хранилище ядра и склад лабораторных образцов. Осуществление долговременного хранения ядерного материала крайне важно для сохранения возможности проведения в перспективе дополнительных исследований на ядре. Емкость ядерохранилища составляет 150 пог. км полноразмерного ядра, что достаточно для более 20 лет ГРП «НОВАТЭКа».

ЛИЦ – это более 200 единиц основного испытательного оборудования, представленного лучшими в мире образцами. С учетом вспомогательного оборудования парк составляет более 1 тыс. наименований. Оборудование позволяет выполнять исследования при экстремально высоких значениях давления (более 700 атмосфер) и при температуре более 150 °С.

Отдельные образцы оборудования не имеют аналогов на территории Российской Федерации или изготовлены в единичном экземпляре.

В составе ЛИЦ также реализован **уникальный натурный полигон для проведения научно-исследовательских работ** по исследованию эффективности и определению реальных характеристик элементов термостабилизации грунтов. Пять шахт диаметром 0,6 м и глубиной 16 м позволят проводить сравнительные измерения теплозащитных мероприятий, применяющихся для стабилизации устьев скважин и фундаментов.



Обустройство месторождений и строительство

В 2022 году «НОВАТЭК» продолжил разработку и обустройство добывающих и перспективных месторождений.

82,9
МЛРД РУБ.

инвестиции дочерних обществ Компании в освоение ресурсной базы в 2022 году

Объем эксплуатационного бурения⁽¹⁾ в 2022 году составил 622 тыс. м, что на 14% меньше уровня 2021 года. В 2022 году эксплуатационное бурение велось на Береговом, Восточно-Тазовском, Самбургском, Северо-Русском, Северо-Уренгойском, Уренгойском (в том числе на Олимпийском, Ево-Яхинском и Усть-Ямсовейском лицензионных участках), Утреннем, Харбейском, Южно-Тамбейском, Юрхаровском и Ярудейском месторождениях.

В добычу из эксплуатационного бурения было введено 109 скважин, включая 100 газовых и газоконденсатных и девять нефтяных скважин.

В рамках реализации программы по применению СПГ в качестве моторного топлива на внутреннем рынке начато строительство комплексов по сжижению в таких особых экономических зонах, как г. Тольятти и г. Кашира.

Завершено строительство офисного комплекса «НОВАТЭКа» в Москве. Продолжено строительство нового административно-офисного здания ООО «НОВАТЭК-НТЦ» в г. Тюмени.

В 2022 году начата эксплуатация установки комплексной подготовки газа (УКПГ) Ево-Яхинского месторождения. В составе УКПГ Харбейского месторождения введены в эксплуатацию установка регенерации метанола, цех подготовки газа с аппаратами охлаждения газа и энергетический центр суммарной мощностью 24 МВт (четыре установки по 6 МВт).



При строительстве скважин на юрские отложения Южно-Тамбейского месторождения проведен рекордный для России многотоннажный 20-стадийный ГРП: закачано 7 тыс. тонн пропанта в одну скважину.

⁽¹⁾ С учетом совместных предприятий.

Добыча углеводородов

В 2022 году «НОВАТЭК» вел коммерческую добычу углеводородов на 26 месторождениях. Добыча Компании⁽¹⁾ составила 638,7 млн бнэ, что на 2,0% выше уровня 2021 года. Основными факторами, оказавшими положительное влияние на рост добычи, стали ввод новых мощностей по добыче (Харбейского месторождения Северо-Русского блока в четвертом квартале 2021 года и месторождений Ево-Яхинского блока во втором квартале 2022 года), а также запуск во втором квартале 2021 года четвертой очереди завода «Ямал СПГ» и достижение более высокой производительности первых трех технологических линий.

Объем добычи на зрелых месторождениях дочерних обществ и совместных предприятий Компании преимущественно снизился в результате естественного снижения пластового давления в текущих продуктивных горизонтах.

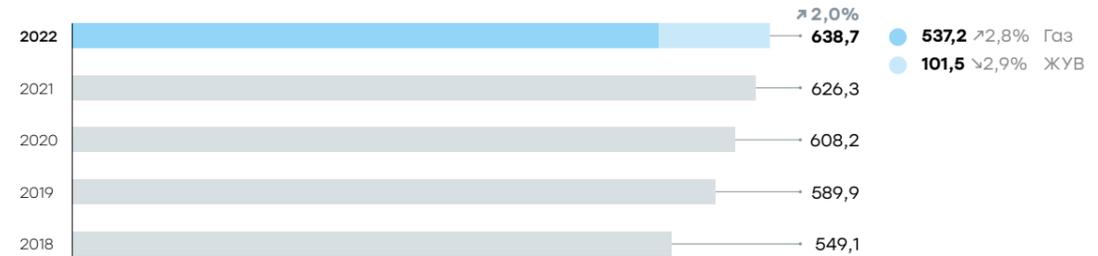
Суммарная добыча природного газа с учетом доли в добыче совместных предприятий составила 82,14 млрд куб. м, или 84,1% от суммарного объема добычи углеводородов. Доля «жирного» газа в суммарной добыче составила 83,8%. По сравнению с 2021 годом объем добычи газа вырос на 2,8%.

Суммарная добыча ЖУВ с учетом доли в добыче совместных предприятий составила 11 943 тыс. тонн. Добыча ЖУВ уменьшилась по сравнению с 2021 годом на 2,9%.

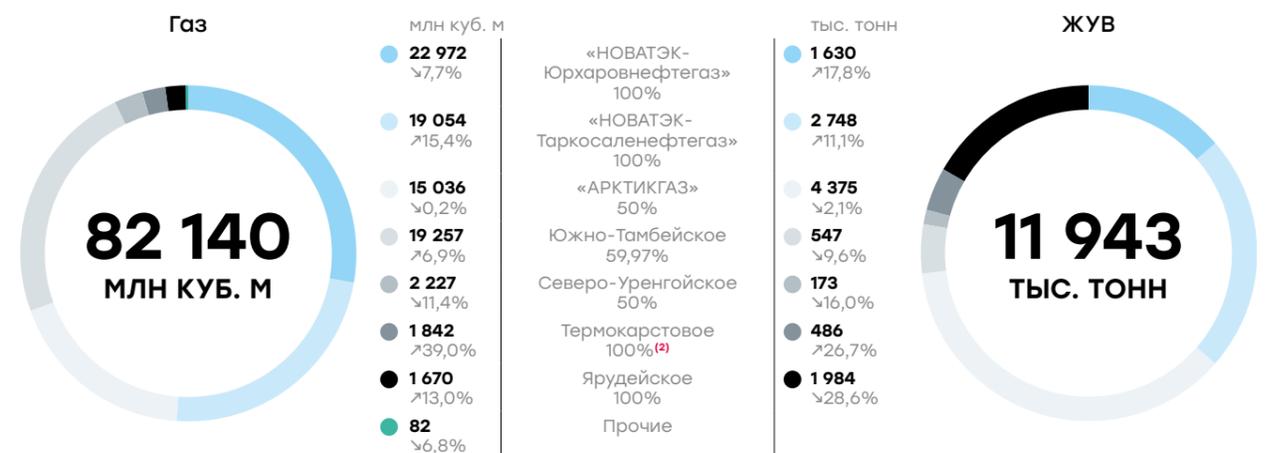
В 2022 году уровень прямых расходов «НОВАТЭКа» на добычу углеводородов⁽¹⁾ остался одним из самых низких в мировой нефтегазовой отрасли. По итогам года данный показатель составил 52,8 руб. (0,77 долл.) за бнэ.

Добыча углеводородов⁽¹⁾

млн бнэ



Добыча углеводородов по месторождениям в 2022 году⁽¹⁾



⁽¹⁾ С учетом доли в добыче совместных предприятий.

⁽²⁾ В сентябре 2022 года «НОВАТЭК» увеличил долю владения в ЗАО «Тернефтегаз» с 51% до 100% и стал консолидировать эту компанию как дочернее общество.

СПГ-проекты

Ямал СПГ

«Ямал СПГ» – первый крупнотоннажный СПГ-проект «НОВАТЭКа», четвертый в мире по объему производства СПГ и крупнейший СПГ-проект в России.



ДОКАЗАННЫЕ ЗАПАСЫ (SEC) МЕСТОРОЖДЕНИЯ⁽¹⁾

643
МЛРД КУБ. М
природный газ

20
МЛН ТОНН
ЖУВ

Подробнее о проекте на сайте yamallng.ru



ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ЗАВОДА В 2022 ГОДУ

В отчетном году завод отработал на технологическом максимуме.

120%
загрузка мощностей завода от номинальной производительности

21
МЛН ТОНН
производство СПГ

0,8
МЛН ТОНН
производство СНГ

Проектная мощность завода по сжижению природного газа

млн тонн в год



Технологические линии

- 5,5 Первая
- 5,5 Вторая
- 5,5 Третья
- 0,9 Четвертая

Подробнее о технологии «Арктический каскад» на [стр. 48](#)

⁽¹⁾ Запасы Южно-Тамбейского месторождения (SEC) на 31 декабря 2022 года.

Ресурсной базой проекта является Южно-Тамбейское месторождение, расположенное на северо-востоке полуострова Ямал.

Разработка месторождения ведется с использованием горизонтальных скважин с глубиной по стволу до 5 тыс. м и длиной горизонтальной части ствола до 1,5 тыс. м.

Проектная мощность завода по сжижению составляет 17,4 млн тонн СПГ в год (три технологические линии по 5,5 млн тонн каждая и четвертая линия – 0,9 млн тонн в год). **Запуск первых трех линий** общей проектной мощностью 16,5 млн тонн реализован **раньше запланированного срока и в рамках бюджета**, что является выдающимся достижением в мировой нефтегазовой отрасли.

В 2021 году запущена четвертая линия сжижения проектной мощностью 0,9 млн тонн СПГ в год, построенная на основе запатентованной «НОВАТЭКом» технологии сжижения газа «**Арктический каскад**» и с использованием основного оборудования российского производства. Технология обладает высокой энергоэффективностью за счет максимального использования преимуществ холодного арктического климата. В 2022 году четвертая линия работала стабильно, в соответствии с проектными характеристиками.

Фактическая надежность работы первых трех технологических линий за 2022 год составила 99,5%, что является одним из лучших показателей в индустрии.



15 УНИКАЛЬНЫХ СПГ-ТАНКЕРОВ ЛЕДОВОГО КЛАССА Arc7

были спроектированы и построены специально для проекта.

Танкеры способны осуществлять навигацию без ледокольной проводки по Северному морскому пути.

С момента запуска проекта в 2017 году было отгружено свыше 85 млн тонн СПГ, или 1 174 танкерные партии.

В 2022 году произведено 15 операций по перегрузке произведенного СПГ на территории Российской Федерации по схеме «борт в борт» в Кильдинском проливе Баренцева моря.

Арктический каскад

Разработанная и запатентованная «НОВАТЭКом» технология сжижения природного газа для использования в арктических условиях обеспечивает высокую производительность при одновременном снижении энергопотребления и уменьшении капитальных затрат.

Основные преимущества и отличия Арктического каскада от наиболее распространенных технологий сжижения:

- более высокая энергоэффективность за счет использования преимуществ арктического климата (низких температур окружающей среды);
- использование однокомпонентных хладагентов (этана и азота), что позволяет упростить теплообменное и компрессорное оборудование;
- освоение технологии российскими производителями и проектными институтами.



Арктический каскад

Технологии со смешанным хладагентом⁽¹⁾

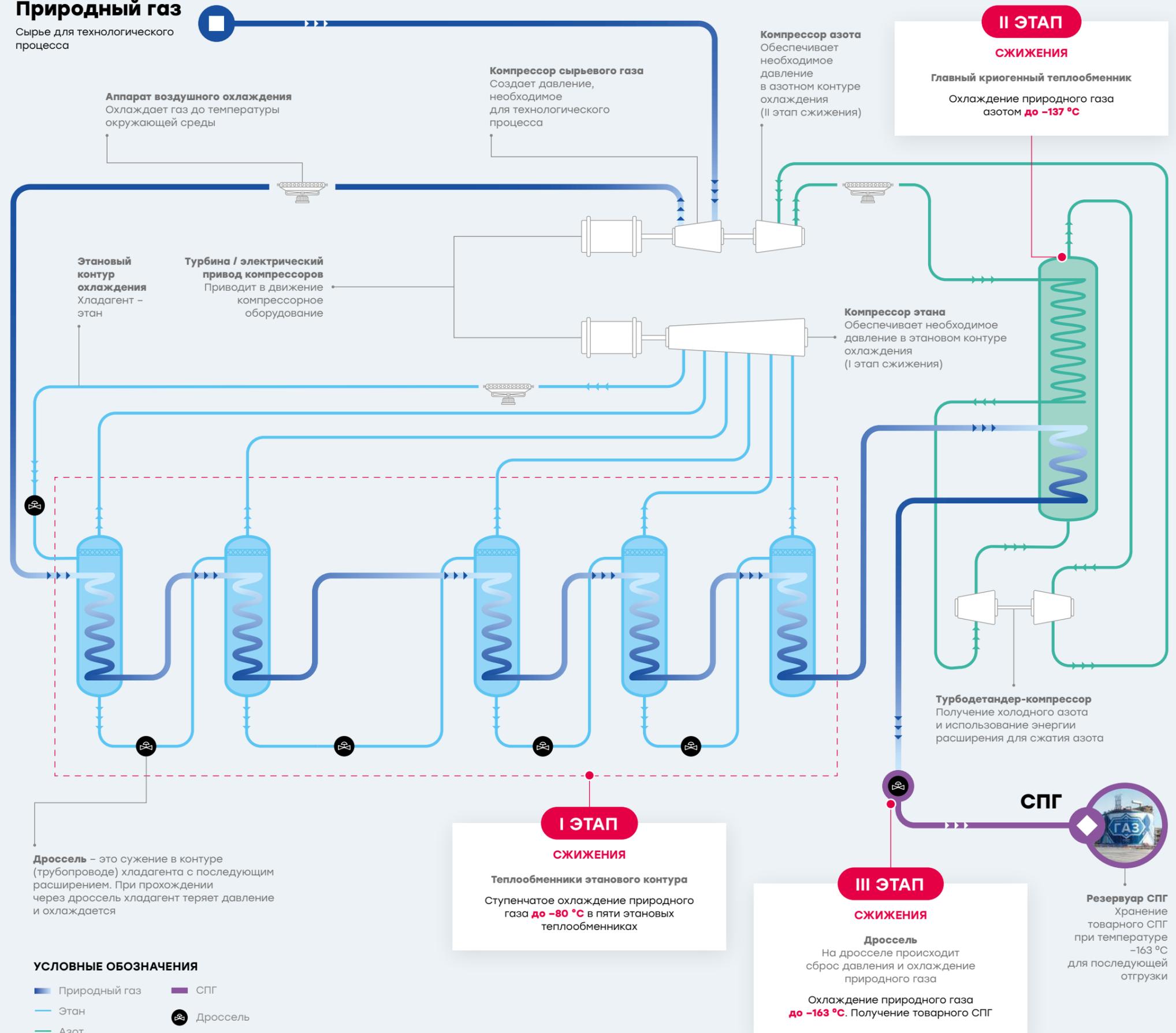
ОХЛАЖДЕНИЕ



⁽¹⁾ Азот, метан, этан, пропан.

Природный газ

Сырье для технологического процесса



Криогаз-Высоцк

«Криогаз-Высоцк» – наш первый проект среднетоннажного производства СПГ. Завод ориентирован на поставку мелких и средних партий СПГ судами-газовозами и автоцистернами.

КРИОГАЗ ВЫСОЦК

Одно из направлений Корпоративной стратегии Компании в области СПГ – средне- и малотоннажные проекты.



▲ ПРОЕКТНАЯ МОЩНОСТЬ ЗАВОДА

660
ТЫС. ТОНН СПГ
В ГОД

Подробнее
о проекте на сайте
novatek.ru



▲ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ЗАВОДА В 2022 ГОДУ

707
ТЫС. ТОНН
производство СПГ

107%
загрузка мощностей
завода от проектной
мощности

«Криогаз-Высоцк»
продemonстрировал сильные
операционные результаты.

Акционерами ООО «Криогаз-Высоцк» являются ПАО «НОВАТЭК» (51%) и АО «Газпромбанк» (49%).

Компания видит перспективы по использованию СПГ в качестве судового и моторного топлива вместо флотского мазута и дизельного топлива, что будет способствовать снижению выбросов в атмосферу и улучшению состояния окружающей среды.

Завод проектной производительностью 660 тыс. тонн СПГ в год (две линии сжижения по 330 тыс. тонн в год каждая) расположен в порту Высоцк Ленинградской области, у акватории Финского залива, в 140 км от г. Санкт-Петербурга. Коммерческие отгрузки СПГ начались в 2019 году.

Терминал включает в себя:

- отгрузочный причал, способный принимать СПГ-танкеры грузоместимостью до 30 тыс. куб. м и бункеровочные суда;
- пост налива автоцистерн.

В целях увеличения проектной мощности завода с текущих 660 тыс. до 820 тыс. тонн СПГ в год **начаты работы по строительству дожимной компрессорной станции** мощностью 2,5 МВт. На конец 2022 года велась разработка рабочей документации, размещены заказы на основное оборудование. В 2022 году начато строительство второго поста налива СПГ в автомобильный транспорт на СПГ-заводе «Криогаз-Высоцк».

Общий объем отгрузки с момента запуска проекта в 2019 году составил 2,34 млн тонн: отгружено 446 партий СПГ морским транспортом и свыше 6,3 тысячи – автоцистернами. За 2022 год отгружено 682 тыс. тонн СПГ: 120 судов-газовозов и около 3,1 тыс. автоцистерн.

Около 2,1 тысячи автоцистерн было поставлено на внутренний рынок в рамках деятельности «НОВАТЭКа» для снабжения сети автозаправочных комплексов Группы, а также для обеспечения оптовых потребителей Мурманской области и автобусных парков г. Санкт-Петербурга.

За 2022 год отгружено 682 тыс. тонн СПГ – 120 судов-газовозов и около 3,1 тыс. автоцистерн.



С начала 2022 года «Криогаз-Высоцк» для своей деятельности использует зеленую электроэнергию, которая производится на ветропарках, расположенных на территории Российской Федерации. Покупка зеленой электроэнергии позволяет «НОВАТЭКу» снизить углеродный след СПГ, производимого на заводе, в части области охвата 2.

Центр строительства крупнотоннажных морских сооружений

ЦСКМС является первым в мире заводом по серийному производству СПГ-линий на основаниях гравитационного типа (ОГТ).

ПЕРСПЕКТИВНЫЙ СПГ-ПРОЕКТ

АРКТИК СПГ 2

«Арктик СПГ 2»

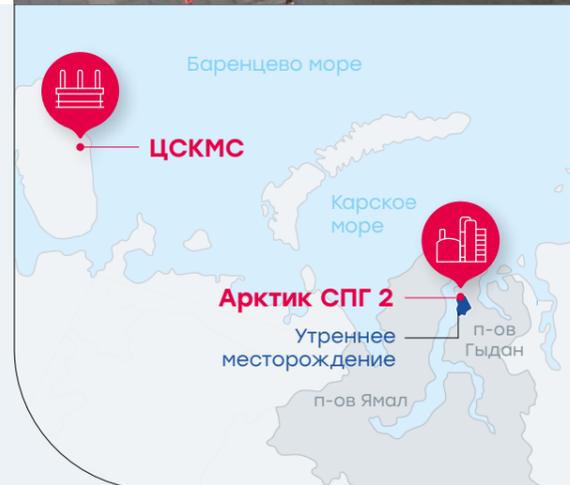
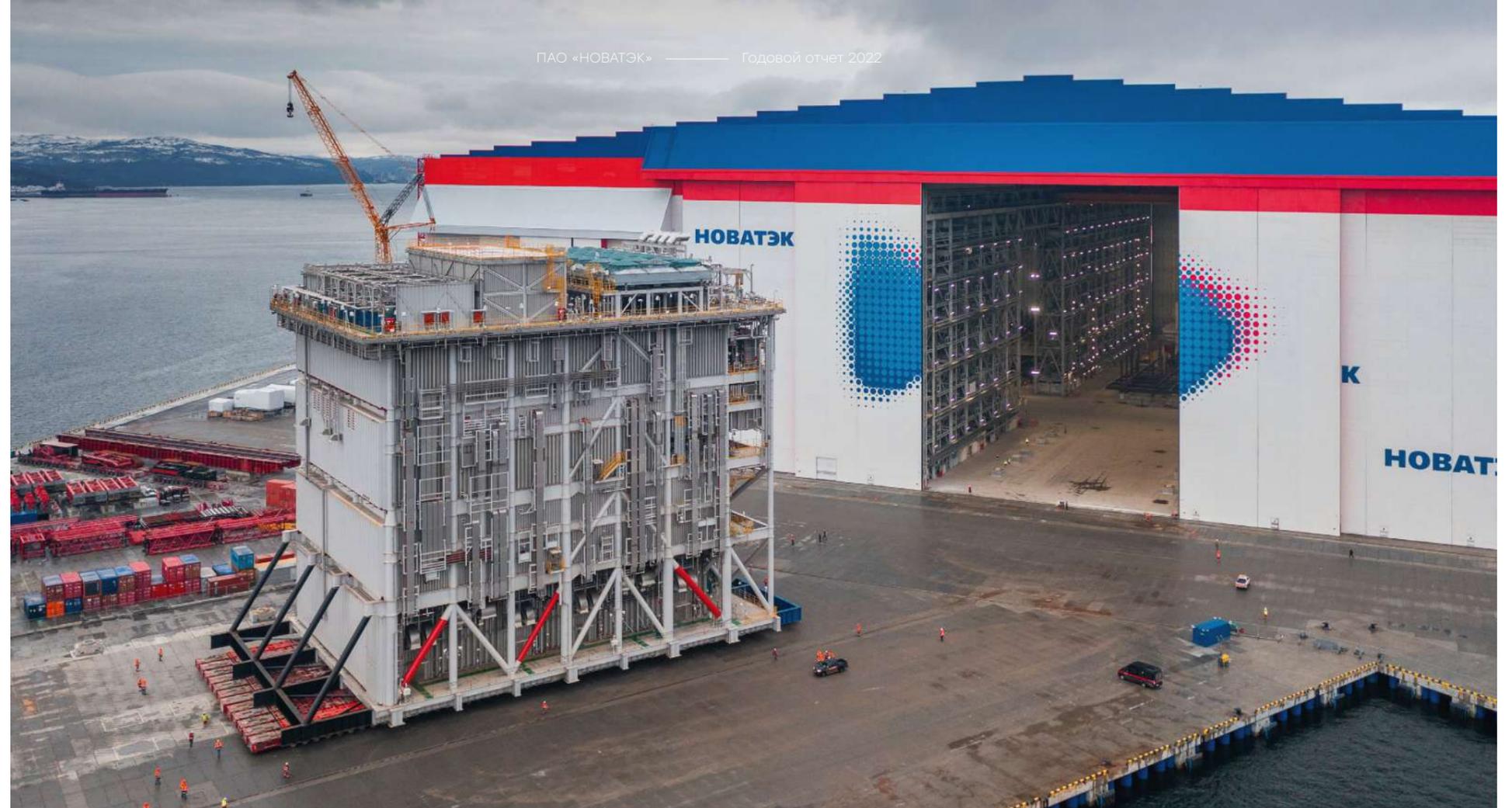
Второй крупнотоннажный СПГ-проект «НОВАТЭКа» предусматривает строительство трех линий по производству СПГ.

19,8
млн тонн СПГ
в год
проектная мощность

590
млрд куб. м
природного газа⁽¹⁾

73%
общий прогресс
проекта

- Ресурсная база проекта – Утреннее месторождение на п-ове Гыдан
- Снижение удельных капитальных затрат за счет новой концепции СПГ-линий на ОГТ
- Строительство СПГ-линий в ЦСКМС в Мурманской области с последующей буксировкой на Гыдан
- 3 линии по 6,6 млн т СПГ в год
- Низкий уровень затрат на разработку и добычу



В 2022 году завершено строительство цеха финальной сборки производственных модулей ЦСКМС. По своим габаритам (93 м в высоту, 280 м в длину и 345 м в ширину) цех признан самым крупным производственным цехом в России по внутреннему объему.

▲ ПРЕИМУЩЕСТВА ЦСКМС

- Снижение капитальных затрат на тонну СПГ
- Низкая себестоимость добычи газа
- Снижение затрат на строительство и логистику за счет сборки и монтажа основного оборудования в ЦСКМС
- Высокая доля локализации
- Минимизация объемов работ в Арктике
- Минимизация воздействия на окружающую среду

ЦСКМС формирует современную техническую базу СПГ-технологий в России, создает новые рабочие места и вносит вклад в экономическое развитие страны.

Инфраструктура ЦСКМС включает два сухих дока и производственные мощности для изготовления ОГТ и модулей верхних строений.

В составе сухого дока были построены **самые крупные в мире «плавающие ворота» – батопорт**, размеры которого достигают 200 м в длину и по 20 м в ширину и высоту. Батопорт прошел испытания и полностью готов к эксплуатации (выводу ОГТ из дока).

На платформе ОГТ **первой очереди проекта «Арктик СПГ 2»** завершена установка всех 14 модулей верхних строений; ведутся работы по интеграции модулей верхних строений и ОГТ, а также по передаче готовых систем модулей и ОГТ в пусконаладку.

На платформе ОГТ **второй очереди проекта** завершены бетонные работы; ведутся работы по механическому оснащению на верхней плите и внутри ОГТ.

В феврале 2022 года на ЦСКМС доставлены все 14 модулей для первой ОГТ.

В октябре 2022 года прибыли первые два модуля для второй ОГТ.

⁽¹⁾ Запасы Утреннего месторождения (SEC) на конец 2022 года.

ПЕРСПЕКТИВНЫЙ СПГ-ПРОЕКТ

Арктик СПГ 2

«Арктик СПГ 2» – второй крупнотоннажный СПГ-проект «НОВАТЭКа».

АРКТИК СПГ 2

Ресурсной базой проекта «Арктик СПГ 2» является Утреннее месторождение, расположенное на полуострове Гыдан в ЯНАО, примерно в 70 км от проекта «Ямал СПГ» через Обскую губу.

Оператором проекта, владельцем всех активов и лицензии на экспорт СПГ является совместное предприятие Компании – ООО «Арктик СПГ 2».



Запуск первой технологической линии «Арктик СПГ 2» ожидается в 2023 году, второй – в 2024, а третьей – в 2026 году.

73%

общий прогресс по проекту⁽¹⁾

95%

общий прогресс по первой технологической линии⁽¹⁾

Подробнее о проекте на сайте arcticlpg.ru

ДОКАЗАННЫЕ ЗАПАСЫ (SEC) МЕСТОРОЖДЕНИЯ⁽¹⁾

590
МЛРД КУБ. М
газа

23
МЛН ТОНН
ЖУВ

Проект предусматривает разработку месторождения, строительство терминала Утренний и трех технологических линий по производству СПГ производительностью 6,6 млн тонн в год каждая суммарной мощностью 19,8 млн тонн на ОГТ и до 1,6 млн тонн СГК в год.

Применение технологической концепции строительства на ОГТ, а также локализация оборудования, материалов и производства в России позволят существенно снизить капитальные затраты и обеспечить низкую себестоимость производимой продукции.

Для изготовления ОГТ, сборки и установки модулей верхних строений недалеко от г. Мурманска вблизи с. Белокаменка «НОВАТЭКом» реализован **проект ЦСКМС – первый в мире завод по серийному производству СПГ-линий на ОГТ.**

Инфраструктура ЦСКМС включает два сухих дока и производственные мощности для изготовления ОГТ и модулей верхних строений.

На платформе ОГТ первой очереди проекта завершена установка всех 14 модулей верхних строений; ведутся работы по интеграции модулей верхних строений и ОГТ, а также по передаче готовых систем модулей и ОГТ в пусконаладку. На платформе ОГТ для второй очереди проекта завершены бетонные работы, ведутся работы по механическому оснащению на верхней плите и внутри ОГТ.

По состоянию на конец 2022 года на Утреннем месторождении в общей сложности пробурено 79 скважин, в том числе 23 скважины – в 2022 году. Пробуренный фонд скважин обеспечивает потенциал добычи для запуска первой очереди проекта. По состоянию на конец 2022 года эксплуатационное бурение производилось пятью буровыми установками.

Все три участка причальной набережной терминала Утренний для трех ОГТ проекта введены в эксплуатацию. В настоящее время один из участков набережной используется для приема материалов и оборудования. Строительство ледозащитных сооружений завершено в конце 2022 года.

Завершено строительство и осуществлен ввод в эксплуатацию всех объектов площадки комплекса ОГТ и модулей верхних строений ЦСКМС. На указанных объектах ведется эксплуатация, осуществляется укрупнительная сборка модулей второй и третьей технологических линий завода СПГ.

В составе сухого дока были построены самые крупные в мире «плавающие ворота» – батопорт, размеры которого достигают 200 м в длину и по 20 м в ширину и высоту. Батопорт прошел испытания и полностью готов к эксплуатации (выводу ОГТ из дока).

В Белокаменке **функционирует вахтовый жилой комплекс** вместимостью до 17 тысяч мест.

За 2022 год **аэропорт Утренний**, построенный на полуострове Гыдан для целей проекта «Арктик СПГ 2», обслужил более двух тысяч рейсов. Аэропорт обеспечивает высокую эффективность перевозок вахтового персонала для проекта: самолетные перевозки заменили вертолетные.



⁽¹⁾ Запасы Утреннего месторождения (SEC) на 31 декабря 2022 года.

ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПРОЕКТ

▲ КАЖДЫЙ
ТЕРМИНАЛ
ВКЛЮЧАЕТ
ПЛАВУЧЕЕ
ХРАНИЛИЩЕ СПГ
ОБЪЕМОМ

360
ТЫС. КУБ. М

с двумя точками
перевалки
«борт в борт»

Перевалочные комплексы в Мурманской области и на Камчатке

В целях оптимизации арктических перевозок СПГ ООО «Арктическая Перевалка» реализует проект строительства двух перевалочных комплексов СПГ на Камчатке и в Мурманской области.

Терминалы призваны обеспечить эффективную транспортировку СПГ с «Арктик СПГ 2» и других проектов «НОВАТЭКа» путем организации перегрузки с СПГ-танкеров ледового класса Arc7 на конвенциональные суда. Перевалочные комплексы обеспечат оптимальное использование ледового танкерного флота и снизят стоимость транспортировки на рынки стран-потребителей для уже действующих и новых СПГ-проектов Компании.



аммиака. Инфраструктурные решения позволяют утилизировать CO₂, в том числе с «Ямал СПГ». Подземное размещение CO₂ будет производиться на Обском лицензионном участке, находящемся на расстоянии около 50 км от пос. Сабетта, лицензия на геологическое изучение получена в 2022 году. Объекты инфраструктуры включают в себя установку подготовки CO₂ (компримирование и удаление влаги), трубопровод CO₂ и площадку поглощающих скважин.

В 2022 году «НОВАТЭК» выполнил цикл ветроизмерений и проработал технические решения по проекту

ветроэлектростанции (ВЭС) в Сабетте. Коэффициент использования установленной мощности составил 50%, что значительно превысило средний показатель по ВЭС в России (около 30–35%). С учетом определенных параметров ветра⁽¹⁾ разработаны требования к конструктивным решениям ветроустановок. Электрическая мощность, вырабатываемая ВЭС, будет подаваться на действующие и перспективные комплексы в Сабетте, что приведет к снижению углеродного следа продукции (СПГ, аммиак).



«НОВАТЭК» на регулярной основе осуществляет мониторинг изменений в сфере нормативно-правового регулирования вопросов декарбонизации, проводит работу по оценке последствий таких изменений и учитывает их в своих планах. Помимо этого, Компания принимает активное участие в разработке предложений по развитию законодательной базы, транслируя таким образом свою позицию, в том числе по декарбонизации и достижению климатических целей.

ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПРОЕКТ

▲ ПРОЕКТ БУДЕТ
ВКЛЮЧАТЬ В СЕБЯ
ДВЕ ОЧЕРЕДИ
МОЩНОСТЬЮ
НЕ МЕНЕЕ

2,5
МЛН ТОНН

СПГ в год каждая

Проект «Обский СПГ»

«Обский СПГ» – это очередной крупнотоннажный СПГ-проект «НОВАТЭКа», который Компания планирует реализовывать на ресурсной базе Верхнетиутейского, Западно-Сеяхинского, Арктического и Нейтинского месторождений на полуострове Ямал.

По состоянию на конец 2022 года проводились предпроектные изыскания (preFEED) для выбора оптимального проектного решения. В рамках проекта планируется строительство СПГ-завода на базе технологии сжижения «Арктический каскад», запатентованной «НОВАТЭКом», и оборудования российских производителей.

ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПРОЕКТ

Проекты декарбонизации

В 2022 году «НОВАТЭК» принял решение о разработке российской технологии производства низкоуглеродного аммиака. Углекислый газ будет улавливаться и направляться на долговременное хранение в геологических структурах.

В 2022 году в рамках preFEED с привлечением международных инженеринговых компаний разработана концепция инфраструктуры утилизации углекислого газа (CO₂) с перспективного комплекса производства низкоуглеродного



В 2022 году продолжилась проработка схем сотрудничества по реализации совместных проектов в области декарбонизации.

В частности, заключено соглашение о намерениях с ПАО «Газпром нефть», предусматривающее в качестве приоритетного направления рассмотрение условий для совместной реализации проектов производства низкоуглеродной продукции с улавливанием и подземным размещением CO₂. В части развития партнерских проектов ПАО «НОВАТЭК» получило лицензии на геологическое изучение лицензионных участков в Вологодской области и ХМАО-Югре. На участках предполагается подземное размещение CO₂ с металлургических и нефтегазохимических производств.

В 2022 году также подписан меморандум о взаимопонимании в сфере декарбонизации с ГК «Росатом».

Предметом меморандума является сотрудничество, направленное на снижение углеродного следа продукции и на единицу вырабатываемой энергии. Меморандум предусматривает приобретение предприятиями Группы «НОВАТЭК» электроэнергетики, выработанной на ВЭС «Росатома», реализацию совместных проектов в области водородной энергетики, а также строительство и эксплуатацию ветропарков в арктических условиях, обеспечивающих непрерывную поставку электроэнергии для нужд Компании.

⁽¹⁾ Таких, как плавность изменения скорости, низкая турбулентность, повышение плотности воздуха при отрицательных температурах.



Переработка газового конденсата

Пуровский ЗПК

На месторождениях «НОВАТЭКа» и совместных предприятий с участием Компании добывается природный газ со значительным содержанием ЖУВ (газового конденсата).



Пуровский ЗПК является центральным звеном в вертикально интегрированной производственной цепочке Компании, позволяющим обеспечить высокое качество продукции и тем самым максимизировать доходы Компании от добычи газового конденсата. Основными продуктами Пуровского ЗПК являются стабильный газовый конденсат (СГК) и широкая фракция легких углеводородов (ШФЛУ).

После сепарации и деэтанзации, производимых на месторождениях, большая часть нестабильного (деэтанализованного) газового конденсата поставляется по сети конденсатопроводов, принадлежащих Компании, для стабилизации на Пуровский завод по переработке газового конденсата (Пуровский ЗПК), расположенный вблизи г. Тарко-Сале.

В 2022 году объем переработки деэтанализованного газового конденсата на Пуровском ЗПК составил 13 247 тыс. тонн, при этом объем переработки увеличился на 3,3% по сравнению с 2021 годом. Перерабатывающие мощности завода соответствуют суммарным добычным мощностям месторождений «НОВАТЭКа» и его совместных предприятий, поставляющих сырье на Пуровский ЗПК. В отчетном году было произведено 9 857 тыс. тонн СГК, 3 302 тыс. тонн ШФЛУ и сжиженного углеводородного газа (СУГ), а также 23,5 тыс. тонн регенерированного метанола.

Пуровский ЗПК соединен с сетью российских железных дорог собственной железнодорожной веткой в районе железнодорожного разъезда Лимбей. С момента ввода в эксплуатацию комплекса по фракционированию и перевалке СГК в порту Усть-Луга, производимого на Пуровском ЗПК, поставляется железнодорожным транспортом в Усть-Лугу для дальнейшей переработки или отгрузки на экспорт. Оставшаяся часть СГК в основном продается на внутреннем рынке.

Весь объем ШФЛУ, которая является сырьем для производства товарного СУГ, поставляется по трубопроводу на Тобольский нефтехимический комбинат ПАО «СИБУР Холдинг» для дальнейшей переработки.

Комплекс в Усть-Луге

Комплекс по фракционированию и перевалке СГК в порту Усть-Луга на Балтийском море позволяет перерабатывать СГК в легкую и тяжелую нефть, керосин, дизельную фракцию и компонент судового топлива (мазут), а также отгружать готовую продукцию на экспорт морским транспортом.

Кроме того, комплекс позволяет переваливать СГК для его поставки на экспорт. Введенный в эксплуатацию в 2013 году, комплекс позволил оптимизировать логистику и сократить транспортные расходы.

В 2022 году комплекс переработал 6 943 тыс. тонн СГК и произвел 6 825 тыс. тонн товарной продукции, в том числе 4 208 тыс. тонн легкой и тяжелой нефти, 1 052 тыс. тонн керосина, 1 487 тыс. тонн дизельной фракции и компонента судового топлива (мазута), а также 78 тыс. тонн СУГ.

На Комплексе реализуется проект строительства установки гидрокрекинга тяжелого остатка (мазута) с сопутствующим расширением производственной мощности. Запуск установки позволит увеличить глубину переработки СГК в светлые нефтепродукты с более высокой добавленной стоимостью.

В 2022 году завершены основные строительные-монтажные работы



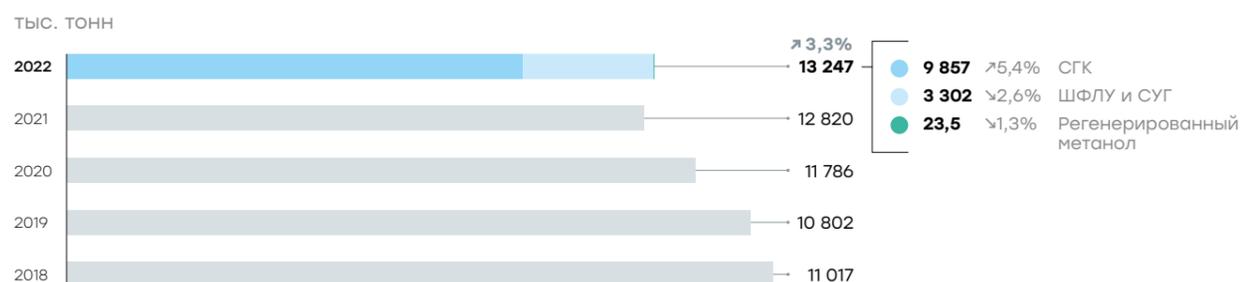
и начаты пусконаладочные работы (индивидуальные испытания оборудования и гидравлические испытания трубопроводов).

В связи с полной загрузкой перерабатывающих мощностей на комплексе велась перевалка СГК для его поставки на экспорт морским транспортом.

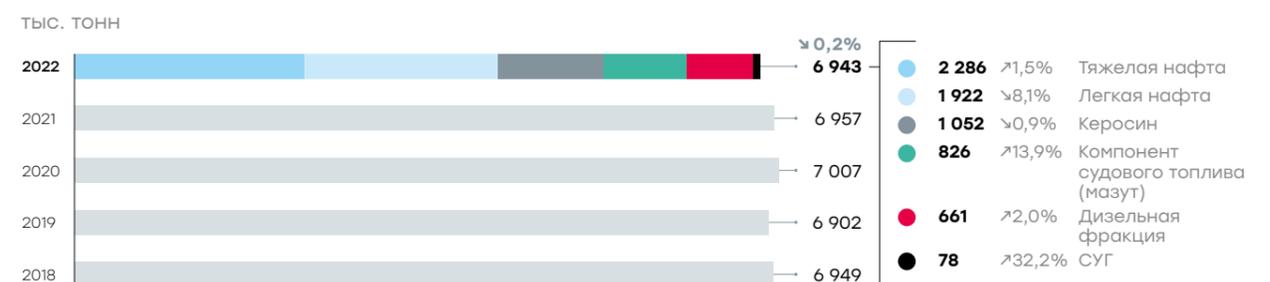


Производство продукции с высокой добавленной стоимостью на Комплексе в Усть-Луге оказывает существенное положительное влияние на доходность от реализации ЖУВ и денежные потоки Компании.

Объем переработки и выпуска продукции на Пуровском ЗПК



Объем переработки стабильного конденсата и выпуска товарной продукции на комплексе в Усть-Луге





Реализация газа

На внутреннем рынке Российской Федерации «НОВАТЭК» реализует природный газ главным образом по сети магистральных газопроводов и региональным распределительным сетям, а также продает СПГ (в основном через собственные заправочные комплексы).

95,7%

доля конечных потребителей в суммарных объемах реализации на внутреннем рынке в 2022 году

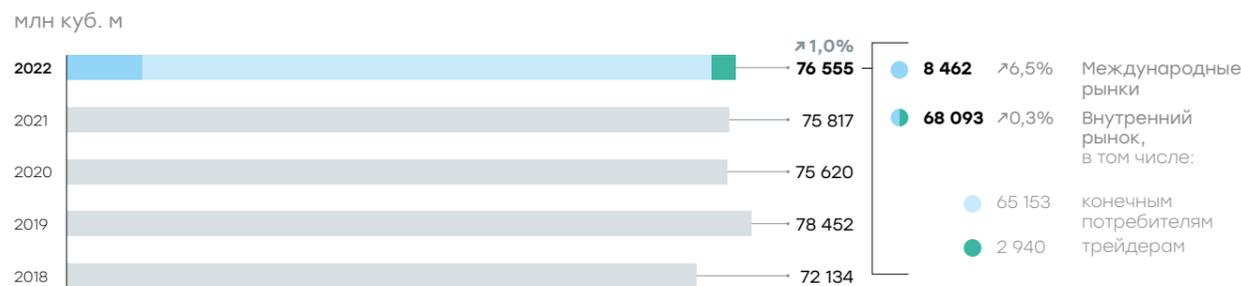


Реализуемый на внутреннем рынке СПГ производится на малотоннажном СПГ-заводе Компании в Челябинской области или приобретается преимущественно у совместного предприятия ООО «Криогаз-Высоцк».

На международные рынки поставляется СПГ, приобретаемый преимущественно у наших совместных предприятий Компании – ОАО «Ямал СПГ» и ООО «Криогаз-Высоцк».

Объем реализации природного газа (включая СПГ) в 2022 году составил 76,56 млрд куб. м, что на 1% выше аналогичного показателя за 2021 год. В Российской Федерации было реализовано 68,1 млрд куб. м природного газа, что на 0,3% больше, чем в 2021 году. Объем реализации СПГ на международных рынках составил 8,46 млрд куб. м, продемонстрировав рост на 6,5%. Увеличение объемов реализации на международных рынках произошло в результате увеличения объемов производства СПГ совместным предприятием Компании – ОАО «Ямал СПГ».

Реализация газа



Реализация на внутреннем рынке

«НОВАТЭК» играет важную роль в поставках трубопроводного газа на внутренний рынок.

В 2022 году на территории Российской Федерации было реализовано 68,09 млрд куб. м природного газа, что на 0,3% выше по сравнению с 2021 годом.

В 2022 году Компания поставляла газ в 40 регионов Российской Федерации. Основными регионами реализации природного газа в адрес конечных потребителей и трейдеров являлись Челябинская область, Ханты-Мансийский автономный округ, г. Москва и Московская область, Липецкая область, Пермский край, Ямало-Ненецкий автономный округ, Вологодская и Тульская области, Ставропольский край, Тюменская, Нижегородская, Ленинградская, Белгородская и Костромская области – на данные регионы пришлось 92,4% суммарных объемов реализации трубопроводного газа на внутреннем рынке.

Для компенсации сезонных колебаний спроса на газ Компания пользуется услугами ПАО «Газпром» по хранению газа. Остатки товарного газа накапливаются в ПХГ в период снижения спроса в течение теплого времени года и реализуются в период похолодания при растущем потреблении. По состоянию на конец 2022 года объем остатков природного газа в ПХГ составил 0,82 млрд куб. м.

Стратегия «НОВАТЭКа» как производителя природного газа и СПГ предусматривает активное участие в развитии рынка природного газа в качестве газомоторного топлива. В условиях внедрения все более строгих экологических стандартов данное направление бизнеса имеет значительный потенциал роста. По сравнению с дизельным топливом СПГ позволяет значительно сократить выбросы оксидов азота, CO₂ и почти полностью устранить выбросы твердых частиц в атмосферу.

«НОВАТЭК» реализует проект по сбыту СПГ в качестве моторного топлива

и автономной газификации. Функции по обеспечению реализации данного проекта возложены на дочернее предприятие ООО «НОВАТЭК-СПГ топливо», которое осуществляет строительство малотоннажных СПГ-заводов и оптовую реализацию СПГ, а также развивает сеть розничной реализации СПГ на внутреннем российском рынке.

Реализация СПГ на внутреннем рынке осуществляется с запущенного в 2020 году малотоннажного СПГ-завода в г. Магнитогорске (Челябинская область). В 2022 году с СПГ-завода было реализовано около 33 тыс. тонн СПГ.

Дополнительно для обеспечения топливом техники в Северо-Западном и Центральном федеральных округах СПГ приобретается у совместного предприятия ООО «Криогаз-Высоцк». За 2022 год объем реализации СПГ производства ООО «Криогаз-Высоцк» составил около 38 тыс. тонн.

Помимо действующих СПГ-заводов в Московской и Самарской областях начато строительство заводов мощностью 14,2 тыс. тонн в год каждый – на территориях таких особых экономических зон, как г. Кашира и г. Тольятти. Строительство данных СПГ-заводов позволит обеспечить топливом технику в Центральном и Приволжском федеральных округах, а также уменьшить транспортное плечо доставки СПГ.

По состоянию на конец 2022 года функционирует 13 пунктов заправки автомобильной техники СПГ – в Уральском, Северо-Западном, Центральном и Приволжском федеральных округах (из них в отчетном году построен один – в г. Петушки Владимирской области). Заправочные пункты размещены на основных федеральных трассах, в городах и на территории промышленных предприятий; они позволяют выполнять заправку коммерческого и муниципального транспорта, а также карьерной техники. За 2022 год объем реализации через заправочные пункты увеличился более чем в два раза и составил 51 тыс. тонн.



40
РЕГИОНОВ
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
составляет
география поставок
газа в 2022 году

Реализация на международных рынках

8,5
МЛРД КУБ. М

газа реализовано на международных рынках

За 2022 год «НОВАТЭК» реализовал 8,5 млрд куб. м газа (6,0 млн т СПГ). Продано 80 крупнотоннажных танкерных партий СПГ с завода «Ямал СПГ» (в том числе в форме регазифицированного СПГ) объемом 7,9 млрд куб. м газа (5,6 млн тонн СПГ), что на 6,9% больше, чем в 2021 году, а также реализован отпарной газ объемом 0,1 млрд куб. м. На рынке средне- и малотоннажного СПГ проданы 73 танкерные партии⁽¹⁾ и более 600 грузов автоцистернами объемом 0,5 млрд куб. м газа (0,4 млн тонн СПГ).

В связи с сильными структурными изменениями мировых газовых рынков на фоне геополитической ситуации и беспрецедентной волатильности мировых газовых котировок «НОВАТЭК» принимает все возможные меры для недопущения сокращения производства и обеспечения непрерывного сбыта СПГ со своих крупнотоннажных проектов. Компанией проводятся переговоры по наращиванию поставок с текущими покупателями и новыми контрагентами, в том числе из дружественных стран. Ведется активный поиск новых направлений сбыта продукции, а также рассматривается возможность увеличения количества операций по перевалке СПГ в Мурманской области для оптимизации логистики.

Успешная реализация СПГ на ведущие мировые рынки, вариативность и оптимизация логистических решений, позволяющих сократить и без того низкий углеродный след производимого СПГ, доказывают высокую конкурентоспособность арктического СПГ по всему миру.

Подробнее о проекте «Ямал СПГ» на стр. 46

В ответ на запросы о предоставлении данных по выбросам парниковых газов для поставляемых СПГ-партий ОАО «Ямал СПГ» совместно с ПАО «НОВАТЭК» в ноябре 2022 года разработало собственное руководство по учету выбросов парниковых газов⁽²⁾.

Компания продолжает активно наращивать грузооборот по Северному морскому пути и работает над расширением навигационного окна поставки СПГ с арктических проектов Компании по восточному сектору СМП. В 2022 году через Восточный маршрут СМП из порта Сабетты на рынок Азиатско-Тихоокеанского региона отправлены 32 партии СПГ как в рамках долгосрочных контрактов, так и в рамках спотовых оптимизационных поставок.

С учетом проведенных в 2021 году экспериментальных сверхпоздних и сверхранних рейсов по СМП в восточном направлении и полученного опыта судоходства в 2022 году поставки СПГ на рынок АТР также выполнялись вне рамок традиционного навигационного сезона.

В 2022 году на перегрузочном комплексе СПГ в Мурманской области в районе о. Кильдин было выполнено 15 перевалок СПГ по схеме «борт в борт». Аналогичная инфраструктура для перевалки СПГ «борт в борт» была введена в конце 2022 года на перегрузочном комплексе СПГ в Камчатском крае. Создание перегрузочной инфраструктуры позволяет нарабатывать собственные компетенции Компании и выполнять перегрузку СПГ на территории Российской Федерации, а также оптимизировать эксплуатацию собственного уникального танкерного флота арктического класса.



Реализация жидких углеводородов

«НОВАТЭК» реализует ЖУВ⁽¹⁾ на внутреннем и международном рынках. Компания стремится оперативно реагировать на изменение конъюнктуры рынка путем оптимизации клиентской базы и географии поставок, а также путем расширения и поддержания логистической инфраструктуры для поставок ЖУВ.

Объем реализации ЖУВ в 2022 году составил 15,9 млн тонн, что на 4,2% меньше показателя 2021 года.

Основной объем реализации (39%) составили продукты переработки СГК с высокой добавленной стоимостью, производимые на комплексе в Усть-Луге.

Объем их реализации составил 6,2 млн тонн, включая 3,8 млн тонн нефти, 1,0 млн тонн керосина, 1,4 млн тонн дизельной фракции и компонента судового топлива (мазута). Основной объем продуктов переработки СГК (95%) был реализован на экспорт.

В 2022 году продолжались поставки СГК на внутренний рынок и экспорт. Суммарный объем реализации СГК составил 3,3 млн тонн.

Часть объемов ШФЛУ, производимых на Пуровском ЗПК, перерабатывается по давальческой схеме на нефтехимическом комбинате ПАО «СИБУР Холдинг» в г. Тобольске в товарный СУГ с его последующей поставкой потребителям «НОВАТЭКа». Оставшийся объем ШФЛУ реализуется «СИБУРУ». По итогам отчетного года объем реализации ШФЛУ составил 2,4 млн тонн.

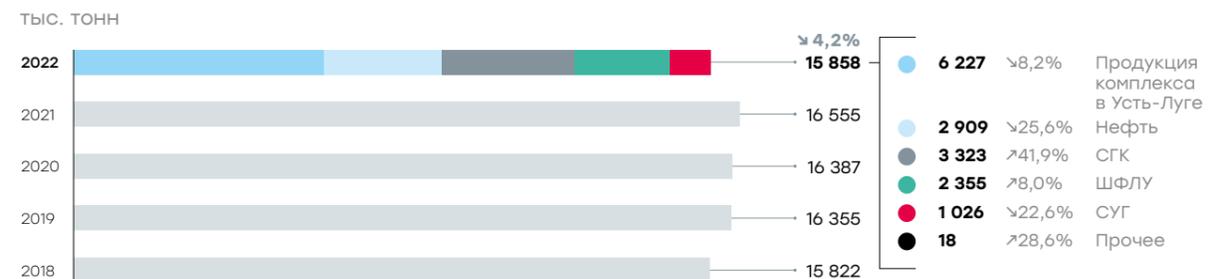
В 2022 году объем реализации товарного СУГ составил 1,0 млн тонн, что на 23% меньше по сравнению с 2021 годом.

Реализация СУГ на внутреннем рынке осуществляется крупным оптом, а также мелким оптом и в розницу через сеть газонаполнительных и автозаправочных станций. Реализация СУГ мелким оптом и в розницу производилась через сеть автозаправочных и газонаполнительных станций, расположенных преимущественно в Челябинской, Волгоградской, Ростовской и Астраханской областях, а также в Республике Башкортостан.

По состоянию на конец года реализация производилась с 85 автозаправочных и семи газонаполнительных станций.

Реализация нефти в 2022 году составила 2,9 млн тонн, что на 26% ниже аналогичного показателя 2021 года. При этом 66% объемов реализовано на внутреннем рынке, а оставшаяся часть поставлена на экспорт.

Реализация жидких углеводородов



⁽¹⁾ СГК и продукты его переработки, ШФЛУ, СУГ и нефть.

⁽¹⁾ В том числе в форме регазифицированного СПГ.

⁽²⁾ На базе методических рекомендаций GIIGNL и стандартов ISO.

(04)

Устойчивое развитие

- 66 Охрана окружающей среды
- 68 Промышленная безопасность, охрана здоровья и охрана труда
- 74 Персонал
- 79 Социальная политика и благотворительность



Лидер раскрытия информации об устойчивом развитии

Следуя принципам устойчивого развития, «НОВАТЭК» считает приоритетом заботу о своих работниках и членах их семей, а также вносит вклад в развитие экономики, обеспечение экологической и производственной безопасности и формирование стабильной и благоприятной социальной среды.

2,6
МЛРД РУБ.

затраты на охрану окружающей среды

15 718
ЧЕЛОВЕК

прошли обучение по охране труда и аттестацию по промышленной безопасности



Подробнее о приоритетах устойчивого развития на [стр. 30](#)

Охрана окружающей среды

Основные производственные активы «НОВАТЭКа» расположены в районах Крайнего Севера – суровом арктическом регионе с богатейшими залежами полезных ископаемых и хрупкой, легко ранимой природой. В своей деятельности Компания уделяет значительное внимание вопросам охраны окружающей среды.

2,6
МЛРД РУБ.

затраты на охрану окружающей среды и рациональное природопользование в 2022 году⁽¹⁾

В 2020 году Совет директоров ПАО «НОВАТЭК» утвердил экологические и климатические цели Компании на период до 2030 года, включая снижение удельных выбросов загрязняющих веществ, сокращение выбросов метана в сегментах добычи, переработки и СПГ, выбросов парниковых газов в сегментах добычи и СПГ. Кроме того, запланировано увеличение показателей рационального использования ПНГ и увеличение доли отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание.

В 2022 году в рамках реализации Комплексной программы по достижению экологических целей был выполнен ряд мероприятий, направленных на сокращение выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов, а также увеличение показателей рационального использования ПНГ.

В рамках участия в данной инициативе в 2022 году были продолжены исследования утечек метана на производственных объектах Компании. За отчетный период на одной из пилотных площадок успешно реализованы проекты по комплексному воздушному мониторингу утечек метана с применением беспилотных летательных аппаратов, а также проведено испытание акустических камер и тепловизоров для дистанционного обнаружения утечек. По результатам выполненных мероприятий сделаны выводы о целесообразности и эффективности использования подобных методов в будущем.

Компания придерживается ответственного подхода в области сохранения природных экосистем во всех регионах своего присутствия, активно сотрудничает с научными и природоохранными организациями и внедряет принципы рационального и эффективного природопользования на всех операционных уровнях.



В своей деятельности ПАО «НОВАТЭК» руководствуется требованиями природоохранного законодательства Российской Федерации, а также международными практиками, стандартами и конвенциями.

Подробная информация о выполненных мероприятиях будет представлена в [Отчете об устойчивом развитии](#) за 2022 год

С 2020 года «НОВАТЭК» является участником глобальной инициативы нефтегазового сектора в области достижения климатической нейтральности и низкоуглеродной экономики «Руководящие принципы по выбросам метана» (Methane Guiding Principles, MGP).



⁽¹⁾ С учетом доли ПАО «НОВАТЭК» в совместных предприятиях.



Сохранение биоразнообразия

Ключевым мероприятием в 2022 году стало участие в реализации подписанного в 2021 году **соглашения с Кроноцким государственным заповедником о сотрудничестве с целью сохранения биологического разнообразия Камчатского края:**

- проведены исследования и разработаны меры по сохранению и восстановлению численности популяции дикого северного оленя;
- проведен учет краснокнижных каланов у юго-восточного побережья Камчатки;
- начато изучение морских млекопитающих и среды их обитания в районе мыса Шипунский.



Компания принимает **активное участие в благотворительных акциях экологической направленности.** В 2022 году ряд дочерних обществ Компании поддержали проведение экологического субботника **«Зеленая весна – 2022»**, который ежегодно организует неправительственный экологический фонд имени В.И. Вернадского. Другим важным мероприятием в области ответственного отношения к природе стало содействие работников Компании в ликвидации несанкционированной свалки на территории о. Марра (о. Ольгин), расположенного в районе 95 км р. Таз.

Основная часть производственных объектов Компании расположена в Арктической зоне России, поэтому значительное внимание на этапах предпроектных изысканий, проектирования, строительства и эксплуатации зданий и сооружений уделяется исследованию, оценке, прогнозу и мониторингу состояния многолетнемерзлых пород и криогенных процессов. В течение всего жизненного цикла проектов особое внимание уделяется **прогнозу динамики опасных факторов криолитозоны на фоне региональных и глобальных климатических трендов.** Сочетание передовых технологий при проектировании и теплотехнических расчетов с их последующей верификацией на основе данных геотехнического мониторинга позволяет проводить максимально точную оценку состояния криолитозоны и инженерных объектов. Кроме того, **работы по выявлению участков активизации криогенных процессов включены в программу производственного (локального) экологического мониторинга.** В 2022 году Компания продолжила исследования по криомониторингу.



Строительство экологической тропы

В 2022 году общественное признание получил проект совместного предприятия Компании, ООО «Криогаз-Высоцк», **по строительству экологической тропы «Мыс Киперорт» в государственном природном комплексном заказнике «Выборгский».** Тропа стала победителем международного проекта неправительственного экологического фонда имени В.И. Вернадского «Экологическая культура. Мир и согласие» в номинации «Экотуризм».



Промышленная безопасность, охрана здоровья и охрана труда

ПАО «НОВАТЭК» безоговорочно признает приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам своей деятельности и понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников и сохранность здоровья населения, проживающего в районах деятельности Компании.

9 513

рабочих мест с допустимыми условиями труда установлено по результатам специальной оценки условий труда

С учетом масштабов деятельности, в том числе в сложных климатических условиях Арктической зоны, а также существенного объема работ по строительству крупных проектов ПАО «НОВАТЭК» стремится поддерживать необходимый уровень контроля на всех уровнях производственной деятельности и продолжает реализовывать запланированные мероприятия в области охраны труда и промышленной безопасности.

Компания постоянно **совершенствует систему управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности** и значительную часть своих усилий направляет на вовлечение в вопросы сохранения жизни и здоровья работников и руководителей всех уровней, а также персонала подрядных организаций. Мы делаем все возможное для формирования и внедрения культуры нулевого травматизма, при которой каждый работник берет на себя личную ответственность как за собственную безопасность, так и за безопасность своих коллег.

В соответствии с действующим законодательством на рабочих местах **проводится специальная оценка условий труда**. По состоянию на 31 декабря 2022 года проведена специальная оценка условий труда на 10 650 рабочих местах. По результатам установлено 9 513 (89,3%) рабочих мест с допустимыми условиями труда. На рабочих местах с вредными условиями реализуется комплекс мероприятий по устранению или снижению вредных факторов. Рабочих мест с опасными условиями труда не выявлено.

«НОВАТЭК» уделяет особое внимание **культуре безопасности**, обеспечивает быстрое и эффективное реагирование на происшествия, а также их учет и регистрацию в соответствии с требованиями законодательных нормативных актов и принятых внутренних стандартов, что позволяет проводить своевременный анализ корневых причин происшествий и разрабатывать корректирующие мероприятия по недопущению их повторения.

Деятельность Компании связана с разведкой, добычей, транспортировкой, переработкой и реализацией природного газа и ЖУВ, что влечет за собой организацию сложных технологических процессов при эксплуатации взрывопожароопасных объектов. Эксплуатация взрывопожароопасных производственных объектов осуществляется в соответствии с законодательством в области промышленной безопасности. **Общественно получены лицензии на эксплуатацию взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II и III классов опасности.**

За 2022 год в территориальных органах Ростехнадзора зарегистрировано и эксплуатируется 276 опасных производственных объектов, из них:

- I класса – 14 объектов (чрезвычайно высокой опасности);
- II класса – 59 объектов (высокой опасности);
- III класса – 176 объектов (средней опасности);
- IV класса – 27 объектов (низкой опасности).

Для опасных производственных объектов I и II класса разработаны системы управления промышленной безопасностью и декларации промышленной безопасности с приведенными расчетами и мероприятиями:

- по идентификации, оценке и прогнозированию риска аварий;
- планированию и реализации мер по снижению риска аварий;
- координации работ по предупреждению аварий и инцидентов;
- порядку осуществления производственного контроля;
- участию работников в разработке и реализации мер по снижению риска возникновения аварий.

С целью компенсации причиненного вреда жизни, здоровью и имуществу третьих лиц в результате возможной аварии на опасном производственном объекте все объекты обязательно проходят процедуру страхования в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации № 225-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного производственного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте».

Руководители и специалисты дочерних и зависимых обществ (ДЗО), поднадзорных органам Ростехнадзора, регулярно проходят аттестацию по правилам промышленной безопасности.



На предприятиях созданы аттестационные комиссии по правилам промышленной безопасности, которые проводят аттестацию и допуск персонала к самостоятельной работе на опасных производственных объектах посредством применения информационной системы «Единый портал тестирования».

Обучение по охране труда является обязательным для всех категорий работников и организовано на всех предприятиях. В соответствии с требованиями российского законодательства руководители предприятий, их заместители, а также руководители, отвечающие за организацию рабочих мест, проходят обучение и проверку знаний в лицензированных учебных центрах. Для специалистов есть возможность обучаться внутри Компании. С этой целью в обществах разработаны программы обучения и созданы комиссии по проверке знаний о требованиях охраны труда. В каждом обществе оборудованы учебные классы, оснащенные технологическими схемами производства, манекенами для отработки навыков оказания доврачебной помощи, информационными стендами и обучающими материалами.

▲ ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ, СЛЕДОВАНИЕ КОТОРЫМ ЯВЛЯЕТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ ДЛЯ ВСЕХ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ



1

Ответственное отношение к населению и территории, на которой Компания осуществляет свою производственную деятельность, посредством соблюдения всех требований безопасности

2

Непрерывное повышение компетентности в области производственной безопасности в течение всей трудовой деятельности

3

Вовлеченность персонала всех уровней управления в работу по идентификации опасностей и снижению уровня производственных рисков

4

Принятие права на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья работника

5

Приоритетность предупреждающих мер перед реагирующими

15 718**ЧЕЛОВЕК**

прошли обучение по охране труда и аттестацию по промышленной безопасности

За 2022 год обучение по охране труда и аттестацию по промышленной безопасности прошли 15 718 человек, что соответствует установленному плану обучения. Постоянно действующими комиссиями по производственному контролю контролируемых организаций за 2022 год осуществлено 722 проверки соответствия требованиям правил промышленной безопасности и охраны труда. По результатам оформлены акты и разработаны мероприятия по своевременному устранению выявленных несоответствий. Для дальнейшего анализа риска возникновения возможных опасных ситуаций ответственные лица ежемесячно направляют отчеты об устранении несоответствий в службы охраны труда и промышленной безопасности.

В 2022 году продолжилась практика осуществления проверок контролируемых организаций на соответствие правилам и нормам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, а также охраны окружающей среды комиссией ПАО «НОВАТЭК».



В отчетном году проведены две комплексные и 18 целевых проверок в следующих обществах: ООО «МАС», ООО «НОВАТЭК-Мурманск», ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК», ООО «НОВАТЭК – ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ЗАО «ТЕРНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-Энерго», ООО «НОВАТЭК-АЗК» (г. Челябинск, филиал Златоуст), ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «ЯРГЕО», ООО «НОВАТЭК-Усть-Луга», ООО «Нортгаз», АО «АРКТИКГАЗ», ОАО «Ямал СПГ» и ООО «Криогаз-Высоцк». По итогам проверки подготовлен акт и разработаны мероприятия по устранению выявленных нарушений.

На уровне Компании осуществляются сбор и анализ информации об устранении всех нарушений, выявленных при плановых и внеплановых проверках органов государственного надзора, а также комплексных и целевых проверках комиссии Компании.

С целью недопущения аварий и инцидентов на опасных производственных объектах:

- ежегодно разрабатываются и планомерно выполняются графики технического осмотра, освидетельствований и испытаний технических устройств (внутренний, наружный осмотр, гидравлические и пневматические испытания, экспертиза промышленной безопасности). За 2022 год проведена экспертиза промышленной безопасности на 1 182 технических устройствах с продлением сроков безопасной эксплуатации;

- проводятся учебно-тренировочные занятия с персоналом, занятым в обслуживании и эксплуатации технических устройств, зданий и сооружений опасного производственного объекта, по отработке возможных сценарных условий и действий (мероприятий) по локализации и ликвидации последствий аварий. За 2022 год проведены 7 302 учебно-тренировочных занятия.

За 2022 год зарегистрировано:

- 12 несчастных случаев на производстве;
- две аварии:
 - 17 апреля 2022 года в АО «АРКТИКГАЗ» произошла разгерметизация устья скважины № 5302 куста U53 Уренгойского месторождения с последующим опрокидыванием елки фонтанной арматуры с коренной задвижкой и неконтролируемым выбросом газоконденсатной смеси;
 - 11 сентября 2022 года в ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» произошла разгерметизация устья скважины № 9201 куста № 92 Уренгойского месторождения с выбросом в атмосферу пластового газа, в результате чего был поврежден колонный патрубок ниже колонной головки.

В соответствии с требованиями законодательства проведено расследование причин и обстоятельств возникновения аварий. По результатам расследования проведены профилактические мероприятия на аналогичном оборудовании, а также внесены дополнительные меры безопасности в локальные акты обществ. Одним из приоритетных принципов разработки мероприятий является снижение рисков возникновения несчастных случаев на рабочих местах, аварий и инцидентов на эксплуатируемом оборудовании.

Охрана здоровья работников

Неотъемлемой частью системы управления охраной труда и промышленной безопасностью является система управления медицинским обеспечением.

Применяемая в целях охраны здоровья работников в ПАО «НОВАТЭК» **система управления медицинским обеспечением**, включающая профилактику заболеваний и укрепление здоровья работников, постоянно совершенствуется. Деятельность системы обеспечивается на нескольких уровнях, таких как руководство ПАО «НОВАТЭК», дочерних, зависимых обществ и контролируемых организаций; специалисты по охране труда, ответственные за охрану здоровья; медицинские работники здравпунктов; медицинские провайдеры. На месторождениях в местах проживания и осуществления производственной деятельности организованы и функционируют в круглосуточном режиме здравпункты контролируемых и подрядных организаций.

В обществах **разработаны положения по обеспечению готовности к оказанию медицинской помощи в экстренной форме и медицинской эвакуации, стандарты по организации экстренной медицинской помощи, а также иные документы, в которых определены порядок и требования к оказанию первой медицинской помощи в экстренной форме на производственных объектах**. Документы включают действия свидетелей происшествия (работников предприятия, подрядных (субподрядных) организаций и иных лиц), медицинских работников здравпункта, а также их взаимодействие с другими структурными подразделениями предприятия, участвующими в экстренном реагировании при возникновении экстренной медицинской ситуации в соответствии с законодательными обязательствами работодателя по обеспечению своевременной и качественной первичной медицинской помощи своим работникам.

Также **разработаны планы экстренного медицинского реагирования на месторождениях**, направленные на максимальное снижение тяжести последствий несчастного случая или острого заболевания для здоровья работников и разработанные на основе оценки производственных рисков, рисков для здоровья работников на конкретных объектах. Такие планы необходимы для обеспечения оказания первой, первичной медико-санитарной помощи, а также медицинской эвакуации пострадавшего или больного работника в наиболее подходящее медицинское учреждение, оказывающее специализированную медицинскую помощь, в кратчайшие сроки. Проводятся учебно-тренировочные занятия по проверке действенности и актуальности указанных планов.

В целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия на объектах Компании **осуществляется контроль за водоснабжением и водоотведением, санитарно-гигиеническим состоянием объектов общественного питания, бытовых и производственных помещений, утилизацией отходов**. В отчетном году случаев инфекционной заболеваемости, связанных с организацией питания и водоснабжения, среди работников зарегистрировано не было.



В соответствии с постановлением Главного государственного санитарного врача от 20 июня 2022 года № 18 на фоне снижения заболеваемости COVID-19 приостановлен ряд ограничительных мер (тестирование и обсервация перед заездом на вахту, изоляция контактных и масочный режим).

Для своевременного принятия решений о возобновлении проведения перечисленных мероприятий в случае ухудшения обстановки по COVID-19 на производственных объектах Компании **проводится мониторинг за эпидемиологической ситуацией**.

В контролируемых организациях внедрена интегрированная система управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда.

В соответствии с требованиями международного стандарта ISO 45001:2018 интегрированная система управления включает в себя в том числе и положения охраны здоровья работников. Приказами по обществам утверждены политики в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды, в которых общества принимают на себя ответственность за сохранение жизни и здоровья работников обществ и подрядных организаций.



Остаются на контроле мероприятия, регламентированные санитарно-эпидемиологическими правилами СП 3.1.3597–20 «Профилактика новой коронавирусной инфекции COVID-19» и постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 14 апреля 2022 года № 13, в том числе:

- своевременное выявление заболевших лиц и их изоляция;
- обеспечение необходимого уровня тестирования;
- соблюдение режима дезинфекции в местах массового пребывания работников.

Реализуемый ПАО «НОВАТЭК» комплекс мер по охране здоровья работников, включая профилактические и противоэпидемические мероприятия, позволил обеспечить бесперебойное функционирование производства, не допустить случаев профессиональных и массовых заболеваний работников.

Обеспечение пожарной безопасности, гражданская оборона и чрезвычайные ситуации

Деятельность Группы напрямую связана с эксплуатацией взрывопожароопасных объектов, поэтому обеспечение противопожарной защиты является приоритетом для ПАО «НОВАТЭК».

1 310
ЧЕЛОВЕК

общая численность личного состава формирований, которые круглосуточно охраняют объекты от пожаров и чрезвычайных ситуаций

В Группе функционирует Система обеспечения пожарной безопасности объектов защиты, отвечающая требованиям российского законодательства. Целями этой системы являются предотвращение пожаров, а также обеспечение безопасности людей и защита имущества при пожаре и чрезвычайных ситуациях (ЧС).

В 2022 году 10 контролируемых обществ располагали действующими лицензиями на обслуживание средств противопожарной защиты и шесть обществ – на тушение пожаров и проведение аварийно-спасательных работ. Большую долю лицензированных видов услуг (аутсорсинг) в области пожарной безопасности осуществляют подрядные организации. Контролируемые общества, эксплуатирующие опасные производственные объекты по добыче, сбору, подготовке

и производству взрывопожароопасных веществ, находятся под защитой 29 подразделений профессиональных аварийно-спасательных формирований. В проектах перспективной разработки и обустройства месторождений **приняты решения по строительству зданий пожарных депо и созданию аварийно-спасательных формирований.**

В 2022 году общая численность личного состава формирований, которые круглосуточно охраняют объекты от пожаров и ЧС, составила 1 310 человек. Кроме того, 103 инженерно-технических работника контролируемых обществ осуществляли непосредственный контроль и надзор за состоянием пожарной безопасности на объектах и готовностью к реагированию на ЧС.



3 999
ЧЕЛОВЕК

обучено по программам пожарно-технического минимума, повышения квалификации и переподготовки в области пожарной безопасности

На объектах контролируемых обществ регулярно проводятся проверки для оценки готовности подразделений Компании и персонала к действиям в условиях ЧС и для оценки ресурсов собственных и привлекаемых профессиональных аварийно-спасательных формирований. В 2022 году осуществлено 22 029 выездов в дозоры и объездов территорий с целью оперативного контроля условий безопасной эксплуатации объектов и 1 160 проверок работоспособности источников наружного противопожарного водоснабжения. Силами профессиональных аварийно-спасательных формирований осуществлено 37 270 контрольных мероприятий за безопасным проведением огневых пожаро- и газоопасных работ. На объектах контролируемых обществ в полном объеме **реализованы требования по действиям в случае возникновения аварийных разливов нефти, нефтепродуктов и других углеводородов.** Материально-техническое обеспечение аварийно-спасательных формирований соответствует всем предъявляемым требованиям. Своевременно обновляется парк основной и специальной пожарной техники.

Обучение в области пожарной безопасности, гражданской обороны (ГО) и готовности к чрезвычайным ситуациям (ЧС), а также практическая отработка действий являются существенными элементами системы пожарной безопасности и готовности к реагированию на пожары и ЧС.

В 2022 году проведено 33 104 вводных противопожарных инструктажа с применением как методических и наглядных материалов, так и практических презентаций. По программам пожарно-технического минимума, повышения квалификации и переподготовки в области пожарной безопасности обучено 3 999 человек, проведены 1 993 пожарно-тактических учения и занятия, а также проведено 767 практических тренировок по эвакуации. В целях повышения готовности органов управления, сил и средств Группы к реагированию на возможные аварии и ЧС в 2022 году проведено 12 комплексных учений, в том числе по выполнению мероприятий, предусмотренных планами по предупреждению аварийных разливов нефти и нефтепродуктов (ПЛАРН).

В 2022 году на одном из объектов Группы произошел один пожар, не связанный с производством и выпуском продукции. Пострадавших и материального ущерба в результате пожара нет.

Компания в полном объеме выполняет требования нормативных правовых актов в области пожарной безопасности, ГО и ЧС: 100% защищаемых объектов имеют автоматические системы обнаружения пожара, системы оповещения о пожаре и системы тушения пожаров. Контролируемые общества Группы готовы к реагированию, локализации и ликвидации пожаров и ЧС.

Персонал

Работники «НОВАТЭКа» являются важнейшим активом Компании, который позволяет ей динамично и эффективно развиваться.

В Компании действует система управления персоналом, основанная на принципах справедливости, уважения, недопущения дискриминации по любому признаку, равных возможностей профессионального роста,

непрерывного диалога руководства с персоналом, а также на принципе постоянного и всестороннего обучения и развития работников всех уровней.

В составе персонала преобладает возрастная группа от 30 до 50 лет.

41

ГОД

средний возраст работников Компании

Структура персонала ПАО «НОВАТЭК»⁽¹⁾ по сферам деятельности на 31 декабря 2022 года



Обучение и развитие персонала

В условиях быстрого развития технологий и систем управления программы обучения и развития персонала играют важную роль в повышении эффективности деятельности Компании и ее конкурентоспособности.

В 2022 году основные мероприятия в области обучения и развития включали:

- реализацию программы «Внутреннее обучение», направленной на повышение квалификации работников Компании;
- реализацию программы «Шаги к раскрытию талантов» для молодых специалистов с целью подготовки высококвалифицированного

персонала, уровень компетентности которого полностью отвечает потребностям бизнеса;

- развитие и совершенствование программы «Корпоративная система оценки технических компетенций»;
- конкурс профессионального мастерства;
- привлечение молодых специалистов Компании к участию в научно-практических конференциях;
- сотрудничество с вузами по подготовке специалистов в области СПГ.



В 2022 году «НОВАТЭК» продолжил работу, направленную на повышение квалификации персонала, улучшение условий труда и обучение безопасным приемам и методам выполнения работ на производственных объектах. Квалификацию повысили 71,5% работников. В Корпоративной системе оценки технических компетенций за 2022 год протестированы 1 172 человека, в том числе 44 человека – при отборе кандидатов на вакантную должность и 122 работника – при переводе на вышестоящую должность.

В 2022 году в программе «Шаги к раскрытию талантов» (далее – Программа) приняли участие 87 молодых специалистов. Состоялся десятый выпуск Программы, по результатам которого 15 молодых специалистов прошли адаптацию и профессиональное развитие без отрыва от производства. Под руководством 17 наставников 22 молодых специалиста закончили первый шаг Программы. Осенью 2022 года к Программе присоединились 50 молодых специалистов, за которыми было закреплено 50 наставников. В тренинге «Культура наставничества» приняли участие как вновь прибывшие молодые специалисты, так и их наставники. Всего было обучено 44 наставника.

87

МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

приняли участие в программе «Шаги к раскрытию талантов»



В декабре 2022 года в Москве состоялась **XVII Межрегиональная научно-практическая конференция молодых специалистов Компании**, в которой приняли участие 64 работника из 15 дочерних компаний и совместных предприятий. Конкурсной комиссии был представлен 51 проект. Все победители и призеры конференции были награждены денежными премиями.

71,5%

РАБОТНИКОВ

повысили квалификацию

1 172

ЧЕЛОВЕКА

прошли тестирование в Корпоративной системе оценки технических компетенций

51

ПРОЕКТ

представлен на XVII Межрегиональной научно-практической конференции молодых специалистов

С 2016 года на базе ООО «НОВАТЭК-НТЦ» действует программа «Внутреннее обучение».

В 2022 году эксперты «НОВАТЭК-НТЦ» провели очные курсы по темам «Введение. Теория распространения сейсмических волн»; «Сейсмопетрофизика; основы методов ГИС», «Основы ГДИС, блок 1: введение. Типы ГДИС», «Основы ГДИС, блок 2: основы теории фильтрации», «Основы ГДИС, блок 3: режимы течения». Всего обучение по данной программе в 2022 году прошли 24 работника Компании.



⁽¹⁾ Включая дочерние и совместные предприятия.

В 2018 году «НОВАТЭК» начал сотрудничество с РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина по **магистерской программе «Криогенные технологии и оборудование газовой отрасли»**.

Программа реализуется на кафедре оборудования нефтегазопереработки факультета инженерной механики. Эта уникальная программа предлагает междисциплинарный подход и сочетает управленческие навыки с техническими знаниями в области производства, хранения и регазификации СПГ. Кроме штатного преподавательского состава университета в Программе принимают участие приглашенные преподаватели МГТУ имени Н.Э. Баумана и опытные эксперты – специалисты-практики ПАО «НОВАТЭК». При успешном окончании Программы магистранты имеют возможность трудоустройства в Компанию и могут принять участие в реализации крупных СПГ-проектов в России. Также во время обучения отличники и хорошисты получают дополнительную стипендию от Компании.

По результатам двухгодичного обучения в 2022 году из 20 выпусков набора 2020–2022 гг. в Компанию было трудоустроено 11 магистров:

- в ООО «Арктик СПГ 2» – шесть человек;
- в ОАО «Ямал СПГ» – два человека;
- в ООО «Обский ГХК» – два человека;
- в ПАО «НОВАТЭК» – один человек.

Летнюю производственную практику прошли 10 магистрантов (набор 2021–2023 гг.):

- в ОАО «Ямал СПГ» – 4;
- в ООО «Арктик СПГ 2» – 6.

В декабре 2022 года 20 магистрантов первого курса (набор 2022–2024 гг.) в рамках ознакомительных экскурсий посетили завод СПГ в пос. Сабетта и ЦСКМС в с. Белокаменка.



В 2022 году ООО «НОВАТЭК-НТЦ» и ОАО «Ямал СПГ» получили дипломы лауреатов **первой и второй премий Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие и освоение Арктики и континентального шельфа**.

В сентябре 2022 года прошел **VI Межрегиональный конкурс профессионального мастерства Группы компаний «НОВАТЭК»**. Всего в конкурсе приняли участие 110 человек из 11 обществ. Конкурс проходил по семи профессиям на базе ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» в два этапа (теоретическая и практическая части), по итогам которых были распределены призовые места.



В 2017 году в ПАО «НОВАТЭК» стартовал **проект «Корпоративная система управления идеями «Новатор»**. На сегодняшний день к системе подключено 22 общества.



Система «Новатор» – автоматизированная система сбора и обработки предложений работников по совершенствованию и развитию бизнеса Компании.

В 2022 году работниками было подано 737 идей, направленных на оптимизацию производственных процессов, сокращение производственных затрат и внедрение новых методов работы. За шесть лет работы системы «Новатор» подано 2 526 идей, из которых утверждены к внедрению 595 и внедрены 313 идей. Экономический эффект от внедрения идей составил 5,9 млрд руб.

Социальные программы



В работе с персоналом значительное внимание уделяется реализации социальных программ. В соответствии с Основной концепцией социальной политики Компании, принятой в 2006 году, социальный пакет работников включает следующие программы.

Добровольное медицинское страхование

Программа включает в себя полное поликлиническое обслуживание, стоматологическую помощь, а также организацию экстренных и плановых госпитализаций.



Для снижения риска профессиональных заболеваний в обществах Компании, расположенных в районах Крайнего Севера, один раз в два года проводятся углубленные медицинские обследования персонала.

Санаторно-курортное оздоровление

Работники Компании и члены их семей обеспечиваются санаторно-курортными путевками на льготных условиях. Благодаря этой программе работники «НОВАТЭКа» могут воспользоваться санаторно-курортным оздоровлением в 53 здравницах, расположенных в самых живописных уголках России. В 2023 году перечень здравниц будет расширен: добавятся 10 новых санаториев; расширится и география отдыха – Иркутская область (оз. Байкал), Карелия, Красная Поляна, Казань.

6 633
РАБОТНИКА

воспользовались программой санаторно-курортного оздоровления в 2022 году

Программа, реализуемая на возвратной основе

Программа целевых займов реализуется по двум направлениям:

- предоставление целевых краткосрочных займов на оказание финансовой помощи конкретному работнику, которому в силу жизненных обстоятельств понадобились денежные средства;
- предоставление беспроцентных целевых займов на приобретение жилья для работников в Тарко-Сале, Новом Уренгое, Москве, Надыме, Сосновом бору, Тюмени и Высоцке.



Правлением Компании принято решение с 2023 года увеличить денежные средства для реализации Жилищной программы, расширить программу на дочерние общества, расположенные в Костроме, Челябинске и Москве, а также пересмотреть условия программы.

Предоставление целевых компенсаций и социально значимых выплат

Программа предусматривает адресную безвозмездную материальную поддержку работников в определенных жизненных ситуациях (таких, как рождение ребенка), а также многодетным семьям. Кроме того, материальная помощь оказывается в случае возникновения стихийных бедствий или пожара. Выплачивается компенсация по уходу за ребенком до трех лет; предоставляется помощь по уходу за детьми-инвалидами, оплата ритуальных услуг, компенсация на спортивно-оздоровительные занятия работников, а также по случаю юбилея.



Правлением Компании принято решение с 2023 года компенсировать работникам 50% стоимости путевок в детские лагеря, включенные в реестр организаций отдыха детей и их оздоровления в субъектах Российской Федерации, для детей в возрасте от 8 до 16 лет включительно.

Реабилитация детей с ограниченными возможностями здоровья

Программа направлена на поддержку семей работников Группы, которые воспитывают детей с ограниченными возможностями здоровья.

В РАМКАХ ПРОГРАММЫ

дети проходят индивидуальные реабилитационные курсы и получают квалифицированную медицинскую помощь

Пенсионная программа

«НОВАТЭК» сохраняет связь с людьми, чей труд способствовал достижениям Компании, и продолжает заботиться о них после выхода на пенсию. С 2007 года вступило в действие Положение о предоставлении социальной помощи работникам Группы компаний «НОВАТЭК» после выхода на пенсию. Порядок расчета ежемесячной социальной помощи определяется в соответствии с вышеуказанным Положением и зависит от стажа работы в Группе, уровня дохода работника и коэффициента, отражающего территориальный признак. С 2023 года Правлением Компании принято решение подсчитывать стаж за 20 лет.

1 325

ЧЕЛОВЕК

участвуют в программе на 31 декабря 2022 года

Программа «НОВАТЭК-Ветеран»

Фонд социальной защиты «НОВАТЭК-Ветеран» создан в 2005 году с целью оказания социальной помощи людям, проработавшим длительное время в нефтегазовой отрасли России в условиях Крайнего Севера. Фонд предоставляет пенсионерам ежеквартальную материальную помощь, выделяет единовременные пособия, оплачивает лечение и приобретение лекарств, занимается организацией санаторно-курортного оздоровления, а также оказывает иные виды требуемой помощи.

Социальная политика и благотворительность

Социальная политика и благотворительность являются для «НОВАТЭКа» важными аспектами деятельности. В 2022 году Компания продолжила реализацию проектов, направленных на поддержку культуры, сохранение и возрождение национальных ценностей и духовного наследия России, развитие массового спорта и спорта высших достижений.



В полной мере исполняя взятые на себя обязательства по соглашениям, заключенным с правительствами регионов присутствия, «НОВАТЭК» продолжил реализацию на их территории программы по созданию благоприятных условий для повышения уровня жизни населения и сохранению национальной самобытности народов Севера.

3,3

МЛРД РУБ.

объем расходов социального характера и компенсационных выплат, направленных «НОВАТЭКом» его ДЗО на реализацию благотворительных проектов, культурных и образовательных программ, а также поддержку учреждений здравоохранения⁽¹⁾

Сотрудничество с регионами

В рамках взаимодействия с регионами Компания в 2022 году инвестировала средства в ЯНАО и ХМАО-Югру, Тюменскую, Челябинскую, Ленинградскую, Мурманскую и Костромскую области, Камчатский край. Компания направляла средства на реализацию социальной политики, образовательных и экологических программ, поддержку культуры и спорта, детских садов, коренных малочисленных народов Севера (КМНС). Оказана помощь людям пожилого возраста и ветеранам, а также детям с ограниченными возможностями здоровья, а также гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, и инвалидам.

Одним из важных направлений социальной политики «НОВАТЭКа» является поддержка проектов в сфере образования.

В 2022 году Компания совместно с Правительством ЯНАО продолжила участвовать в реализации уникальной программы «Учитель для России». Программа направлена на подготовку молодых специалистов к преподавательской деятельности и привлечение выпускников ведущих вузов России к преподаванию в небольших региональных школах, что обеспечивает равенство образовательных возможностей для детей разных регионов и населенных пунктов России.

Компания финансировала программы обучения и развития одаренных детей на базе средней образовательной школы № 2 г. Тарко-Сале Пуровского района ЯНАО, лицея № 81 г. Тюмени, средней образовательной школы № 2 г. Салехарда и средней образовательной школы № 36 г. Мурманска. Получили дальнейшее развитие программы для школьников и педагогов Пуровского района ЯНАО по направлениям «Гранты для школьников» и «Гранты для учителей».

⁽¹⁾ С учетом доли ПАО «НОВАТЭК» в совместных предприятиях.

В 2022 году оказана **материальная помощь**:

- детским садам в городах присутствия Компании по поддержке материальной базы;
- дистанционным образовательным программам для малокомплектных школ на территории Ленинградской области;
- школе-интернату в пос. Гыда Тазовского района на строительство спальных корпусов на 600 мест для учеников;
- жителям Мурманской области в приобретении двух автомобилей скорой медицинской помощи с оборудованием;
- ГБУЗ «Таркосалинская ЦРБ» в приобретении медицинского оборудования;
- проекту по созданию Медицинского городка в г. Салехарде;
- благотворительному фонду «ЯМИНЕ» для организации лечебно-диагностической помощи тяжелобольным детям, детям-инвалидам ЯНАО, специализированного лечения и реабилитации;
- на приобретение кресел-лестницеходов для формирования доступной среды на территории ЯНАО для комфортного передвижения инвалидов-колясочников в помещениях и на улице, а также в здании аэропорта для подъема по трапу самолета и передвижения по салону воздушного судна;
- детям и молодым людям с инвалидностью, чьи семьи не имеют возможности приобрести высокотехнологичные индивидуально подобранные технические средства реабилитации или оплатить лечение, диагностику, реабилитацию в Ленинградской области.



Значимым направлением является **финансирование мероприятий, направленных на сохранение и развитие объектов культурного наследия**. При участии Компании в 2022 году началась реконструкция объекта культурного наследия Мурманской области здания кинотеатра «Родина».

Профинансировано проектирование объекта культурного наследия «Приоратский парк» в г. Гатчине Ленинградской области в целях его сохранения и приспособления для современного использования.

В рамках поддержки экологических проектов оказана помощь в реализации экологических программ и проведении исследования морских млекопитающих на Камчатке и северных островах Курильской гряды, а также мероприятий по сохранению, учету и исследованию популяции дикого северного оленя Камчатки; в Ленинградской области – на развитие экологических троп и особо охраняемых природных территорий, создание экологических маршрутов.

Для формирования комплексной системы обращения с твердыми коммунальными отходами на территории ЯНАО перечислены денежные средства на **выполнение инженерных изысканий и подготовку проектной документации для автоматизированного мусоросортировочного комплекса** с полигоном в г. Салехарде, Новом Уренгое и Муравленко.

Особое внимание уделяется **сохранению биологического разнообразия уникальной природы на территории ЯНАО**: поддерживаются мероприятия по восстановлению численности сиговых рыб в водных объектах.

Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера

Компания участвует в организации и проведении традиционных национальных праздников (слет оленевода, день рыбака, день КМНС; мероприятия, посвященные юбилейным и памятным датам ненецких писателей и поэтов), а также поддерживает проекты по сохранению культурного наследия (реализация проекта «Литературная карта Ямала «Хорей»).



 Подробнее о заботе о КМНС на [стр. 10](#)

Кроме того, «НОВАТЭК» оказывает поддержку традиционным отраслям хозяйствования: так, для нужд коренного населения приобретаются спутниковые телефоны и снегоходная техника, закупаются и развозятся дрова, финансируются авиаполеты в целях мониторинга тундры. В 2022 году за счет средств Компании приобретены дизельные генераторы для обеспечения факторий. В целях поддержания поголовья оленьего стада приобретаются животные, доставляются ветеринарные препараты и подкормка для оленей. Традиционно Компания финансирует услуги по заправке автомобильным топливом для коренных жителей и выполняет авиационные и железнодорожные перевозки по доставке населения, ведущего кочевой образ жизни.

Осуществляется поддержка мероприятий, направленных на сохранение традиционного образа жизни, культуры и языка КМНС; финансируются программы целевой подготовки кадров из числа КМНС для предприятий ТЭК и муниципальных образований ЯНАО; оказывается поддержка одаренной и талантливой молодежи из числа КМНС. Предоставляется гуманитарная помощь нуждающимся гражданам из числа КМНС, оказавшимся в трудных жизненных ситуациях.

Образовательные программы

«НОВАТЭК» на протяжении многих лет развивает проект непрерывного образования, целью которого является обеспечение притока в Компанию высокообразованной, имеющей хорошую профессиональную подготовку молодежи из регионов присутствия Компании.



Подбор и профориентация перспективных кадров начинается через **программу «Одаренные дети»**, которая реализуется на базе школы № 8 г. Новокуйбышевска, школы № 2 г. Тарко-Сале, лицея № 81 г. Тюмени и школы № 2 г. Салехарда. В 2021 году программа начала работу в школе № 36 г. Мурманска.

На конкурсной основе формируются специализированные классы из наиболее талантливых учеников 10 и 11 классов, имеющих по результатам обучения высокий средний балл.

698 УЧЕНИКОВ

занимаются
в Центре
естественных наук

В 2022 году в рамках соглашения между ПАО «НОВАТЭК» и Высшей школой экономики ученики классов имели возможность **углубленной подготовки к ЕГЭ** на базе онлайн-школы по таким предметам, как русский язык, профильная математика, физика и информатика.

В конце апреля 2022 года после двухлетнего перерыва на базе лицея № 81 г. Тюмени состоялась физико-математическая школа для школьников из г. Тарко-Сале, Тюмени, Новокуйбышевска, Салехарда и Мурманска.

63 десятиклассника, обучающихся по **программе «Одаренные дети»**, в течение нескольких дней принимали участие в инженерных соревнованиях, занимались с преподавателями в областной Физико-математической школе и Кванториуме.

В конце октября 2022 года школьники, обучающиеся в г. Тарко-Сале, Тюмени, Новокуйбышевске, Салехарде и Мурманске по программе «Одаренные дети», и их педагоги приняли участие в работе Интеллектуального клуба «НОВАТЭК» в г. Мурманске.

124 школьника и 15 педагогов побывали с экскурсией на площадке ЦСКМС на западном берегу Кольского залива. Они своими глазами увидели, как строится СПГ-завод на ОГТ, осмотрели крупнейший в Европе сборочный цех и узнали о новых перспективных профессиях нефтегазовой отрасли. На встрече с Председателем Правления «НОВАТЭКа» школьники рассказали об учебе в специализированных классах, внеклассных увлечениях и впечатлениях от увиденного в с. Белокаменка.



В 2017 году в г. Тарко-Сале Пуровского района ЯНАО построен и полностью оборудован ресурсный центр профильной подготовки школьников – **Центр естественных наук**. Центр начал свою работу в 2018 году. На конец 2022 года в Центре занимаются 682 ученика школ г. Тарко-Сале и 16 учеников школы пос. Харампур в возрасте от 5 до 18 лет. Реализуется 31 программа дополнительного образования (79 групп учеников) и 37 индивидуальных образовательных маршрутов естественно-научной, технической и туристско-краеведческой направленности. Программы включают олимпиадные задания и задания повышенного уровня сложности, подготовку учеников к всероссийским олимпиадам и конкурсам. Также проводится подготовка исследовательских работ школьниками по темам, актуальным для ЯНАО.

Программа «Гранты» для школьников направлена на повышение интеллектуального и творческого уровня учащихся, стимулирование их ответственного отношения к учебе. Программа предусматривает вручение грантов Компании на конкурсной основе школьникам 5–11 классов. В 2022 году вручено 48 грантов. Программа «Гранты» для учителей направлена на повышение престижности профессии педагога и создание условий для раскрытия новых талантов. В 2022 году гранты получили семь учителей Пуровского района.

С целью эффективного использования возможностей вузов при подготовке учащихся к будущей профессиональной деятельности Компания разработала и успешно реализует программу «НОВАТЭК-ВУЗ». Программа представляет собой комплекс мероприятий, направленных на фокусированную и качественную подготовку специалистов с высшим образованием по специальностям, представляющим ключевое значение для развития бизнеса Компании и удовлетворения ее потребностей в молодых специалистах.

Участниками **программы «НОВАТЭК-ВУЗ»** становятся наиболее мотивированные и способные абитуриенты из числа выпускников программы «Одаренные дети» из г. Новокуйбышевска, Тарко-Сале, Тюмени и Салехарда, а также из числа детей работников дочерних обществ «НОВАТЭКа», расположенных на Севере, и выпускников школ Пуровского района – обладателей грантов ПАО «НОВАТЭК».

Студенты, сдавшие сессию на «хорошо» и «отлично», получают ежемесячную доплату к государственной стипендии; кроме того, каждому студенту оплачивается дорога домой и к месту прохождения практики. В 2022 году Правлением Компании принято решение об увеличении размеров компенсационных и стипендиальных выплат с 2023 года. На период обучения студентам предоставляются условия для прохождения практики на оплачиваемых рабочих местах. В 2022 году 63 студента **программы «НОВАТЭК-ВУЗ»** прошли практику в дочерних предприятиях Компании.

Сохранение культурного наследия

В 2022 году «НОВАТЭК» продолжил сотрудничество с ведущими музеями страны: Государственным Русским музеем, Государственной Третьяковской галереей и Московским музеем современного искусства (ММОМА).



В рамках образовательных программ Русского музея для детей и юношества, которые поддерживает Компания с 2021 года, в отчетном году в г. Челябинске, Костроме, Новом Уренгое и Мурманске был реализован **образовательно-выставочный проект «История в изобразительном искусстве. XIX век»**, ориентированный на популяризацию отечественной истории в ее наиболее значимых для страны событиях, которые нашли свое отражение в русском искусстве. В ходе проекта проводился информационно-методический семинар, который включал лекции, консультации и круглые столы для педагогов, а также занятия и мастер-классы для школьников.

В 2022 году «НОВАТЭК» поддержал в Третьяковской галерее **проведение выставки «Вещь. Пространство. Человек»**, посвященной русскому искусству 1960-х – начала 2000-х годов: от абстракций и кинетических опытов, которые наследуют открытия русского авангарда, картин-объектов основоположников московского концептуализма до масштабных проектов и инсталляций современных художников. На выставке были представлены работы Михаила Рогинского, Ильи Кабакова, Виктора Пивоварова, Владимира Янкилевского, Эдуарда Штейнберга, Леонида Сокова, Бориса Орлова,

Дмитрия Пригова и других мастеров. Экспозиция была построена без традиционного деления на эпохи и стилевые направления; выбор работ был обусловлен такими важными для искусства темами, как человек, пространство и мир.

В сотрудничестве с «НОВАТЭКом» Образовательный центр ММОМА представил **проект «Лики и лица: путешествия образов»**. Отправной точкой выставки стал портретный жанр, позволивший на примере музейной коллекции проследить, как на протяжении XX–XXI веков трансформировался метод портретирования и какими смыслами наделялся образ человека. Кураторы поменяли представление о портрете как жанре привычном и консервативном (в его плоскостном решении в виде рисунка или живописи) и дополнили палитрой новых средств для отображения облика человека. Таким образом, в экспозицию вошли скульптурные объекты, инсталляции и видео.

Также при поддержке Компании в ММОМА прошла **выставка «Белый куб. Август»**. Номиналистически простое и при этом загадочное название проекта служило своеобразным шифром. Сквозным для выставки стал мотив блуждания внутри «картины мира». В представленных работах, созданных авторами разных поколений (Виктором Алимпиевым, Евгенией Буравлевой, Валентином Герасименко, Алексеем Дубинским, Вячеславом Колейчуком, Николаем Наседкиным, Николаем Овчинниковым и другими), она обрела множественное воплощение: от архаических символов лабиринта и игрового поля, топографических планов и пространственных схем до репрезентации оптических устройств, панорамных пейзажей, визионерских композиций и цифровых ландшафтов. Все вместе они были ориентирами на пути к тем смыслам, которые находятся за пределами видимого и очевидного.

В 2022 году «НОВАТЭК» выступил партнером региональной программы **фестиваля «Золотая маска»** в г. Самаре и Новокуйбышевске.

Спортивные проекты

16 ТЫС. ЮНОШЕЙ И ДЕВУШЕК

ежегодно принимают участие в соревнованиях по мини-футболу

В 2022 году «НОВАТЭК» продолжил оказывать **содействие развитию детского и юношеского спорта** в регионах своего присутствия, обеспечивая команды, участвующие в соревнованиях по мини-футболу, акробатическому рок-н-роллу и студенческому баскетболу, инвентарем, официальными мячами соревнований, формой, призами, кубками и медалями.



В 2022 году региональная программа фестиваля прошла в 13 российских городах. Самарская область участвовала в ней уже второй раз. На сцене Самарского театра оперы и балета состоялся вечер одноактных балетов «Неаполь», Brahms Party и «Вариации Сальери» в исполнении Екатеринбургского государственного академического театра оперы и балета. Также была представлена постановка «Сын» Российского академического молодежного театра.

В г. Новокуйбышевске был показан кукольный спектакль Театра Наций «Ходжа Насреддин» – дебютный спектакль в этом жанре и репертуаре театра.

В течение года «НОВАТЭК» в качестве генерального партнера продолжил многолетнее сотрудничество с камерным ансамблем «Солисты Москвы» под руководством Юрия Башмета.

В течение года были организованы **соревнования по мини-футболу** среди школьных команд в Челябинской и Костромской областях. Ежегодно в соревнованиях принимают участие более 16 тысяч юношей и девушек. На территории школ команд – победителей чемпионата были построены площадки для мини-футбола: две – в Челябинской области и две – в Костромской. Всего в рамках проекта «Шаг к большому футболу» начиная с 2013 года в школах команд – победителей чемпионата было построено 48 футбольных площадок. В отчетном году в Камчатском крае в школе команды – победителя регионального турнира был проведен ремонт спортивного зала.



В рамках развития корпоративного спорта ПАО «НОВАТЭК» совместно с Общероссийской общественной организацией «Федерация танцевального спорта и акробатического рок-н-ролла» (ФТСАРР) продолжает реализовывать **проект «Корпоративные клубы по акробатическому рок-н-роллу»**. В настоящее время проект реализуется в пяти городах Российской Федерации: Москве, Костроме, Мурманске, Тюмени и Челябинске. В клубах занимаются более 220 юношей и девушек, в том числе дети работников Компании.

В отчетном периоде воспитанники корпоративных клубов приняли участие в областных соревнованиях по акробатическому рок-н-роллу, которые прошли в апреле и октябре, а в ноябре участвовали в соревнованиях Центрального федерального округа. В начале декабря спортсмены корпоративных клубов приняли участие в чемпионате и первенстве России, которые прошли в Москве. В декабре 2022 года были организованы соревнования с участием костромских спортсменов за Кубок г. Костромы.

В 2022 году Компания продолжила сотрудничество с Ассоциацией студенческого баскетбола (АСБ). Благодаря поддержке «НОВАТЭКа» в рамках АСБ проводятся **соревнования студенческих баскетбольных команд** по всей стране, участие в которых принимают свыше 800 команд, 10 тысяч спортсменов из 70 регионов Российской Федерации. С 2017 года в Костромской области проводятся соревнования регионального дивизиона АСБ «Костромская область», в которых ежегодно участвуют девять мужских команд, а в 2022 году впервые в турнире АСБ 3 x 3 приняли участие команды девушек. С целью развития женского студенческого баскетбола в рамках Чемпионата АСБ сезона 2023 года при поддержке «НОВАТЭКа» планируется проведение Объединенного чемпионата АСБ среди женских команд вузов Костромской, Ивановской и Ярославской областей.

Кроме соревнований, в регионах проводились мастер-классы и показательные выступления спортсменов по акробатическому рок-н-роллу и студенческому баскетболу.

В отчетном году «НОВАТЭК» продолжил **поддержку сборных России по футболу, соревнований за Кубок России по футболу, женского волейбольного клуба «Динамо» (Москва), а также волейбольного клуба «НОВА»**, в том числе детско-юношеского отделения, созданного на базе волейбольного клуба.



10 ТЫС. СПОРТСМЕНОВ

по всей стране принимают участие в соревнованиях студенческих баскетбольных команд

Помощь остронождающимся детям

В соответствии с действующей в Компании Политикой в области благотворительной деятельности в 2022 году продолжилась реализация проектов, направленных на **помощь остронождающимся детям** в регионах присутствия.

По **проекту «Территория здоровья»** были осуществлены выезды ведущих врачей Российской детской клинической больницы имени Н.И. Пирогова (РДКБ) в восемь городов: Тарко-Сале, Новый Уренгой, Кострому, Челябинск, Магнитогорск, Петропавловск-Камчатский, Мурманск и Тюмень. В результате выездной работы врачей РДКБ было выполнено 14 операций, оказана высококвалифицированная медицинская помощь 721 тяжелобольному ребенку, а также 151 ребенок госпитализирован в РДКБ и другие федеральные медицинские центры. Кроме работы с детьми, врачи РДКБ провели научно-практические конференции для региональных специалистов, врачебные консилиумы, в том числе с участием ведущих врачей, работающих с редкими медицинскими патологиями. Всего с начала реализации проекта в 2018 году помощь оказана 2 923 детям по 21 медицинскому профилю. 619 детей получили направление на госпитализацию в РДКБ и другие федеральные медицинские центры; в них проведено 19 операций.

В рамках **проекта «Таргетная терапия»**, специализирующегося на оказании помощи онкобольным детям, находящимся на лечении в Национальном медицинском исследовательском центре детской гематологии, онкологии и иммунологии имени Дмитрия Рогачева», проведены персональные молекулярно-генетические исследования для 74 детей. Каждому ребенку был подобран индивидуальный курс лечения, что значительно увеличило шансы детей на выздоровление. С начала реализации проекта в 2018 году помощь оказана 366 детям.

В рамках **проекта «Стажировки»** 16 врачей из семи региональных клиник (г. Мурманска, Челябинска, Магнитогорска, Костромы, Тюмени, Нового Уренгоя и Тарко-Сале) прошли индивидуальные очные курсы повышения квалификации по дефицитным профилям в Российском национальном исследовательском медицинском университете имени Н.И. Пирогова.

По **проекту «Высокотехнологичное оборудование»** Компания профинансировала приобретение современного медицинского оборудования для пяти функциональных отделений и Центра медицинской реабилитации детей Костромской областной детской больницы, а также для Детской костромской поликлиники № 5. Для магнитогорского Центра развития ребенка и детского сада № 132 было приобретено офтальмологическое оборудование и медицинские товары для лечения и реабилитации детей с нарушением зрения.

Финансовая поддержка на лечение, реабилитацию, социализацию и обучение слабовидящих и слепоглохих детей была осуществлена по сложившейся практике через Фонд поддержки слепоглохих «Со-единение».

Адресная благотворительная помощь на лечение тяжелобольных детей была оказана по многочисленным частным обращениям, направленным в адрес Компании, а также воспитанникам московского приюта «Городок Незнайки». Компания пожертвовала средства на приобретение годового запаса лекарств и оплату медицинских услуг для воспитанников Детского социально-реабилитационного центра при церкви Пресвятой Троицы в г. Коломне (Щурово), а также профинансировала восстановление

хозяйственных помещений контактного зоопарка приюта, пострадавших от пожара.



В 2022 году основные направления деятельности **волонтерского движения Компании «Все вместе!»** остались неизменными: оказание помощи детям, оставшимся без попечения родителей, детям с различными заболеваниями; организация приобретения работниками Компании и дочерних обществ индивидуальных новогодних подарков более чем для 200 воспитанников Ногинской школы-интерната в Московской области.

Иная благотворительная деятельность



В Челябинской области в 2022 году Компания оказала **финансовую помощь на восстановление мемориалов** в восьми муниципальных образованиях. Обеспечена благотворительная поставка газа на всей территории области на газифицированные мемориалы Вечного огня в рамках проекта «Огонь Победы». Всего в регионе Компанией оказана помощь в восстановлении и ремонте 65 мемориалов памяти героев Великой Отечественной войны.

По **проекту «Защита детства»** в челябинской школе-интернате № 13 и центре помощи детям «Аистенок» профинансирован ремонт учебных и жилых помещений, театральной студии, организован отдых воспитанников интерната в детском санатории в г. Анапе.

В рамках **социальных проектов** компания «НОВАТЭК-Кострома» совместно с Департаментом образования и науки проводит **областной конкурс детского рисунка**, в котором участвуют свыше 400 девочек и мальчиков. Победителей и призеров конкурса Компания награждает дипломами, призами и подарками.



Также в 2022 году предприятия «НОВАТЭКа» (в том числе «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» и «НОВАТЭК-Кострома») приняли участие в **акции «Сад памяти»**. Работники вместе со школьниками и волонтерами высадили деревья в память о павших в Великой Отечественной войне.



В Костромской области реализуются мероприятия **в рамках Всероссийского конкурса творческих, проектных и исследовательских работ учащихся #ВместеЯрче**, проводятся дни открытых дверей для ознакомления молодежи с деятельностью компаний «НОВАТЭК» и «НОВАТЭК-Кострома».



В конце сентября 2022 года в парке у Костромской областной государственной филармонии состоялось мероприятие под названием **«Наш фестиваль»**, организованное ПАО «НОВАТЭК» совместно с Домом культуры «ГЭС-2». В Костроме впервые прошла региональная программа «ГЭС-2», ориентированная на профессиональную коммуникацию и обмен опытом с работниками культуры в регионах, развитие потенциала местных художников и активное вовлечение горожан в производство культурных проектов.

Реализация проектов благотворительной программы Компании позволила не только повысить качество оказываемой помощи, но и значительно увеличить количество детей, получивших адресную помощь и социально-психологическую поддержку в регионах присутствия Компании.

(05)

Корпоративное управление

- 90 Система корпоративного управления
- 92 Общее собрание акционеров
- 92 Совет директоров
- 95 Комитеты Совета директоров
- 98 Правление
- 98 Вознаграждение членов Совета директоров и Правления
- 99 Система управления рисками и внутреннего контроля
- 106 Ревизионная комиссия
- 107 Корпоративная этика и комплаенс
- 109 Внешний аудитор
- 109 Акционерный капитал
- 110 Дивиденды
- 111 Информационная открытость и прозрачность



- 01
- 02
- 03
- 04
- 05
- 06

Деятельность всех органов регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО «НОВАТЭК» и внутренними документами, которые представлены на www.novatek.ru

«НОВАТЭК» стремится соблюдать самые высокие стандарты корпоративного управления, что является одним из важнейших условий высокой эффективности и устойчивости бизнеса, а также основой социально ответственного управления деятельностью Компании.

В Компании функционирует эффективная и прозрачная система корпоративного управления, соответствующая российским и международным стандартам.

105,58
РУБ.

дивиденды на акцию⁽¹⁾
за 2022 год

⁽¹⁾ Рекомендация Совета директоров.

9
ЗАСЕДАНИЙ

Совета директоров проведено
в 2022 корпоративном году

 Подробнее о деятельности Совета директоров на [стр. 92](#)

Система корпоративного управления

«НОВАТЭК» стремится соблюдать самые высокие стандарты корпоративного управления, что является одним из важнейших условий высокой эффективности и устойчивости бизнеса, а также основой социально ответственного управления деятельностью Компании.

В Компании функционирует эффективная и прозрачная система корпоративного управления, соответствующая российским и международным стандартам. Высшим органом управления «НОВАТЭКа» является Общее собрание акционеров. Система также включает Совет директоров, Комитеты Совета директоров, Правление, подразделения внутреннего контроля и аудита, а также Корпоративного секретаря.

«НОВАТЭК» стремится максимально учитывать принципы корпоративного управления, обозначенные в Кодексе корпоративного управления, рекомендованном Центральным банком Российской Федерации (Письмо № 06-52/2463 от 10 апреля 2014 года). Компания непосредственно следует рекомендациям данного Кодекса, а также предлагает акционерам и инвесторам иные решения, которые направлены на защиту их законных прав и интересов.

В Компании действует Кодекс деловой этики, утвержденный Советом директоров в 2022 году (протокол № 258 от 20 декабря 2022 года). Кодекс устанавливает общие принципы и нормы поведения членов Совета директоров, Правления и Ревизионной комиссии, руководства и работников «НОВАТЭКа», разработанные на основе морально-этических ценностей, профессиональных стандартов и лучших практик в области устойчивого развития.

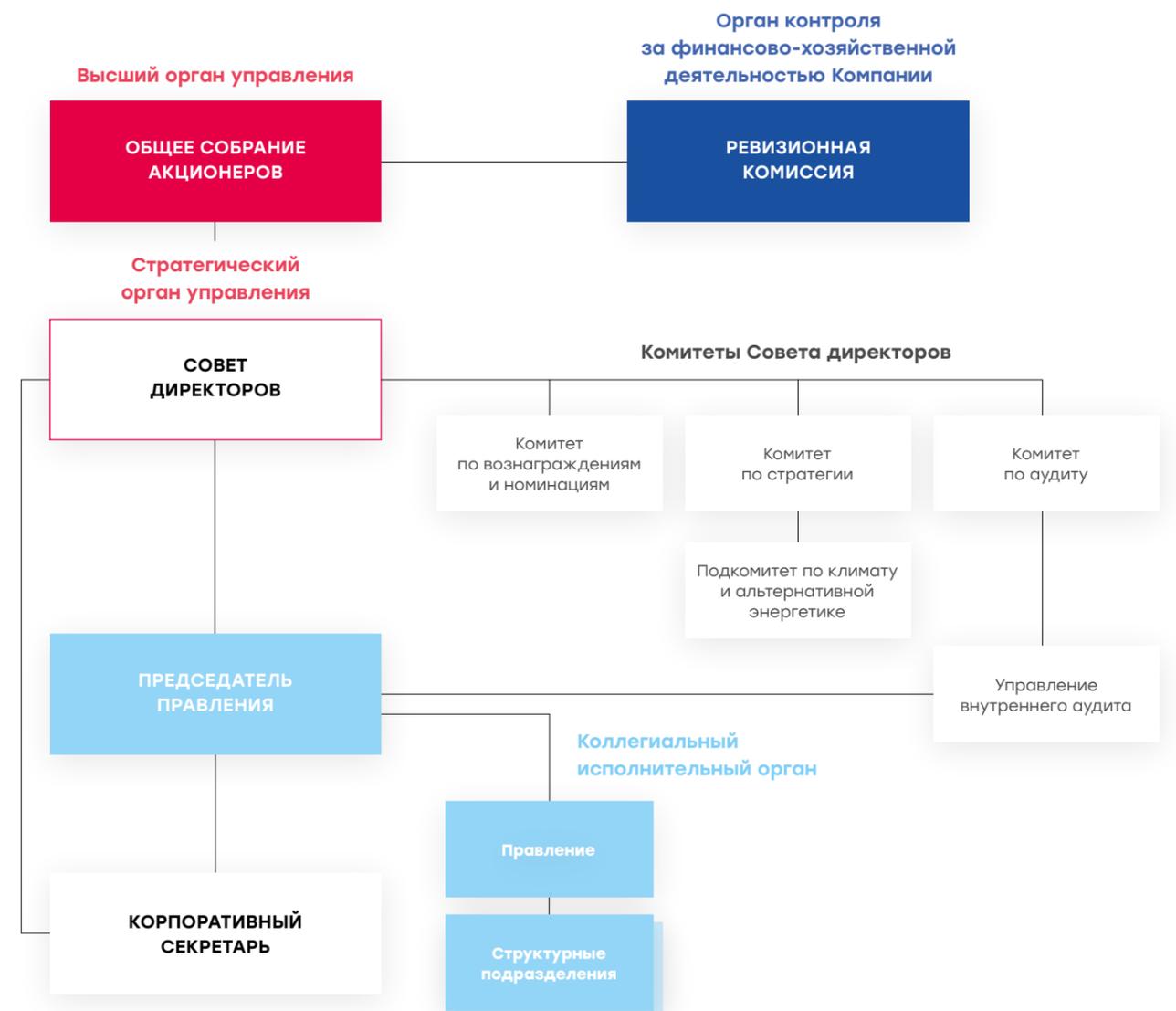
Кодекс также определяет правила взаимоотношений внутри Компании, взаимоотношений ПАО «НОВАТЭК» с дочерними обществами и совместными предприятиями, акционерами, инвесторами, государством и обществом, потребителями, поставщиками и другими заинтересованными сторонами.

В декабре 2021 года Совет директоров ПАО «НОВАТЭК» утвердил **Политику по правам человека** ПАО «НОВАТЭК». Политика формализует позицию Компании по вопросам прав человека и включает все основополагающие принципы, в том числе уважение человеческого достоинства, обеспечение безопасной производственной среды, недопущение дискриминации, а также уважение прав, культурных особенностей и обычаев местных сообществ, включая коренные малочисленные народы.

Компания отслеживает изменения действующего законодательства и Правил листинга ПАО Московская Биржа и оперативно приводит свои внутренние документы в соответствие с ними.

Действующие в «НОВАТЭКе» положения об органах управления и исполнительных органах, Политика в области внутреннего аудита, Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля, Положение о Корпоративном секретаре и иные внутренние документы актуальны и не требуют корректировки.

Сложившаяся в «НОВАТЭКе» практика корпоративного поведения обеспечивает его исполнительным органам возможность разумно, добросовестно и в интересах Компании и ее акционеров осуществлять эффективное руководство текущей деятельностью.



Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании.

①

Положение об Общем собрании акционеров, утвержденное Общим собранием акционеров ПАО «НОВАТЭК» в 2005 году, представлено на [корпоративном сайте Компании](#)

Деятельность Общего собрания акционеров регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании и Положением об Общем собрании акционеров, утвержденным Общим собранием акционеров ПАО «НОВАТЭК» в 2005 году (протокол № 95 от 28 марта 2005 года) с последующими изменениями и дополнениями.

Компетенции Общего собрания акционеров включают:

- утверждение годовых отчетов и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- распределение прибыли (в том числе на выплату дивидендов);
- избрание членов Совета директоров и Ревизионной комиссии;
- утверждение внешнего аудитора и другие вопросы.

На годовом Общем собрании акционеров, состоявшемся 21 апреля 2022 года, были утверждены Годовой отчет за 2021 год, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность по РСБУ, распределение прибыли и размер дивидендов по результатам 2021 года. Кроме того, были избраны члены Совета директоров и Ревизионной комиссии, утверждены вознаграждения членам Совета директоров и Ревизионной комиссии, а также избрана аудиторская организация на 2022 год.

На внеочередном Общем собрании акционеров, состоявшемся 28 сентября 2022 года, утвержден размер промежуточных дивидендов по результатам первого полугодия 2022 года.

Совет директоров был избран на годовом Общем собрании акционеров 21 апреля 2022 года. **В избранный состав Совета директоров вошли девять членов, восемь из которых являются неисполнительными директорами, включая трех независимых директоров.** Председателем Совета директоров является Наталенко Александр Егорович. Председатель осуществляет руководство и организует эффективную работу Совета директоров.

Члены Совета директоров владеют необходимыми знаниями по стратегическим, производственным и финансовым вопросам, а также опытом ведения коммерческой деятельности в нефтегазовой отрасли. Для детального изучения и понимания деятельности Компании, стратегии развития и основных рисков члены Совета директоров проводят

регулярные встречи с высшим руководством «НОВАТЭКа». Кроме того, у членов Совета директоров есть возможность проводить формальные и неформальные встречи с руководителями среднего звена для обсуждения различных вопросов и регулярного обмена информацией, необходимой для участия в заседаниях и своевременного принятия взвешенных решений.

За обеспечение поддержки эффективной работы Совета директоров отвечает Корпоративный секретарь, который назначается Советом директоров, обладает достаточной независимостью и наделен необходимыми полномочиями и ресурсами для выполнения поставленных перед ним задач в соответствии с Положением о Корпоративном секретаре⁽¹⁾.

Положение о Корпоративном секретаре, утвержденное Советом директоров, представлено на [корпоративном сайте Компании](#)

Совет директоров

①

Положение о Совете директоров, утвержденное Общим собранием акционеров, представлено на [корпоративном сайте Компании](#)

Деятельность Совета директоров регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании и Положением о Совете директоров, утвержденным Общим собранием акционеров ПАО «НОВАТЭК» в 2005 году (протокол № 96 от 17 июня 2005 года) с последующими изменениями и дополнениями.

Совет директоров осуществляет общее стратегическое руководство деятельностью Компании от имени и в интересах всех ее стейкхолдеров и обеспечивает эффективную работу Компании с целью взвешенного и ответственного увеличения ее акционерной стоимости.

Совет директоров определяет стратегию развития и приоритетные направления деятельности Компании, утверждает долгосрочные и годовые бизнес-планы, рассматривает вопросы финансовой деятельности, внутреннего контроля, управления рисками и другие вопросы, относящиеся к его компетенции, включая оптимизацию корпоративной структуры, одобрение крупных сделок, принятие решений по инвестиционным проектам, рекомендации по размеру дивидендов по акциям и порядку их выплаты, а также вопрос созыва Общего собрания акционеров. Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров.

Деятельность Совета директоров в 2022 корпоративном году⁽²⁾

Для обеспечения эффективной работы Компании заседания Совета директоров созываются регулярно и не реже одного раза в два месяца.

Рассмотрены и приняты решения по следующим ключевым вопросам:

- рассмотрены результаты производственной и финансовой деятельности Компании за 2022 год;
- даны рекомендации о выплате промежуточных дивидендов за первую половину 2022 года и дивидендов по результатам деятельности в 2022 году;
- приняты решения по созыву внеочередного и годового Общих собраний акционеров, в рамках которых в 2022 году были использованы телекоммуникационные средства для предоставления акционерам возможности участия в Общем собрании акционеров посредством заполнения бюллетеней в электронной форме;

9

ЗАСЕДАНИЙ

Совета директоров проведено в 2022 корпоративном году

4

ЗАСЕДАНИЯ

проведено в очной форме

⁽¹⁾ Утвержденным Советом директоров, протокол № 168 от 28 апреля 2014 года, с последующими изменениями и дополнениями.

⁽²⁾ С годового Общего собрания акционеров 21 апреля 2022 года по 21 апреля 2023 года.

- рассмотрены и утверждены основные параметры бизнес-плана на 2023 год;
- утвержден Отчет об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2021 год;
- утверждена Политика в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды Группы компаний «НОВАТЭК» в новой редакции;
- утвержден Кодекс деловой этики ПАО «НОВАТЭК» в новой редакции;
- утверждены План деятельности и бюджет Управления внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК» на 2023 год.

С целью повышения уровня корпоративного управления и в соответствии с рекомендациями российского Кодекса корпоративного управления Компания **проводит внешнюю оценку** деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров путем **привлечения внешнего независимого консультанта один раз в три года и самооценку ежегодно**.

В марте 2022 года была проведена самооценка деятельности Совета директоров ПАО «НОВАТЭК». Результаты самооценки были рассмотрены на заседании Совета директоров.

- В периметр самооценки вошли следующие области:
- оценка эффективности Совета директоров в целом;
 - оценка эффективности каждого Комитета Совета директоров;
 - оценка эффективности Председателя Совета директоров;
 - оценка эффективности Корпоративного секретаря.

Методология самооценки предполагает проведение анкетирования каждого члена Совета директоров.

Участие членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров и Комитетов в 2022 корпоративном году

| Заседания Совета директоров 9 заседаний / доля участия, % | Заседания Комитета по вознаграждениям и номинациям 6 заседаний / доля участия, % | Заседания Комитета по аудиту 5 заседаний / доля участия, % | Заседания Комитета по стратегии 4 заседания / доля участия, % |
|---|--|--|---|
| 1 Первое / 100 | 1 Первое / 100 | 1 Первое / 100 | 1 Первое / 100 |
| 2 Второе / 100 | 2 Второе / 100 | 2 Второе / 100 | 2 Второе / 100 |
| 3 Третье / 100 | 3 Третье / 100 | 3 Третье / 100 | 3 Третье / 100 |
| 4 Четвертое / 77 | 4 Четвертое / 100 | 4 Четвертое / 100 | 4 Четвертое / 100 |
| 5 Пятое / 100 | 5 Пятое / 100 | 5 Пятое / 100 | |
| 6 Шестое ^(*) / 100 | 6 Шестое / 100 | | |
| 7 Седьмое / 100 | | | |
| 8 Восьмое / 100 | | | |
| 9 Девятое / 100 | | | |

- 1 Очная форма
- 2 Заочная форма

^(*) С учетом вышедших из состава членов Совета директоров Арно Ле Фолля и Доминика Мариона.

Деятельность Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» и его Комитетов была проанализирована и оценивалась на предмет ее соответствия рекомендациям Кодекса корпоративного управления Российской Федерации, Правилам листинга ПАО Московская Биржа, рекомендациям Центрального банка Российской Федерации по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы комитета совета директоров (наблюдательного совета) по аудиту в публичных акционерных обществах, рекомендациям Центрального банка Российской Федерации по формированию и обеспечению преемственности Совета директоров, а также лучшим международным и российским практикам.

В ходе оценки был проведен анализ ключевых направлений деятельности Совета директоров и Комитетов, включая формирование стратегии, надзорные и контрольные функции, эффективность взаимодействия с топ-менеджментом, управление рисками, вознаграждение, преемственность и развитие ключевых управленцев.

По результатам самооценки **определены направления для дальнейшего повышения эффективности Совета директоров**.

Комитеты Совета директоров

В Компании действуют три Комитета Совета директоров: Комитет по аудиту, Комитет по вознаграждениям и номинациям и Комитет по стратегии.



Деятельность Комитетов регулируется положениями о Комитетах, утвержденными Советом директоров и размещенными на [сайте Компании](#).

В 2021 году Совет директоров ПАО «НОВАТЭК» принял решение о создании Подкомитета по климату и альтернативной энергетике при Комитете по стратегии.

Комитеты играют важную роль в поддержании высоких стандартов корпоративного управления, обеспечивая предварительное рассмотрение, всесторонний анализ различных вопросов и подготовку соответствующих рекомендаций Совету директоров.

Для надлежащего выполнения своих функций Комитеты вправе запрашивать любую необходимую информацию или документы от членов исполнительных органов Компании или руководителей структурных подразделений. Для рассмотрения вопросов, находящихся в рамках их компетенции, Комитеты могут привлекать внешних экспертов и консультантов, обладающих необходимыми профессиональными знаниями и навыками.

На основании ранее проведенных оценок деятельности Совета директоров возник запрос на проведение семинаров для членов Совета директоров, в связи с чем были организованы два семинара по темам, связанным с устойчивым развитием и анализом рынков СПГ, где в качестве докладчиков были приглашены ведущие эксперты в этих областях.

Комитет по аудиту

▲ ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ

Осуществление функции контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании. Для содействия членам Совета директоров в выполнении возложенных на них контрольных функций Комитет, в числе прочего, отвечает за оценку достоверности годовой финансовой отчетности, кандидатуры аудитора, аудиторского заключения, эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками.

В своей деятельности Комитет по аудиту взаимодействует с Ревизионной комиссией, внешним аудитором и исполнительными органами Компании. На заседания Комитета приглашаются руководители ПАО «НОВАТЭК», ответственные за подготовку бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В 2022 корпоративном году было проведено пять заседаний Комитета (из них четыре – в очной форме), на которых:

- дважды проведены встречи с внешним аудитором Общества с целью обсуждения Плана аудита и рассмотрения отчета о проведенном аудите деятельности Общества по итогам года;
- рассмотрен реестр рисков Группы;
- рассмотрены отчеты о соблюдении Информационной и Антикоррупционной политик;
- рассмотрены ежеквартальные финансовые показатели Общества;
- утверждены Отчеты о деятельности Управления внутреннего аудита Общества по итогам полугодия и года;
- даны рекомендации Совету директоров по утверждению Годового отчета Общества, Плана деятельности и бюджета внутреннего аудита;
- даны рекомендации по кандидатуре аудиторской организации Общества и размеру ее вознаграждения;
- рассмотрено заключение Управления внутреннего аудита об оценке надежности и эффективности системы управления рисками, системы внутреннего контроля и корпоративного управления;
- рассмотрены другие вопросы, отнесенные к компетенции Комитета по аудиту.

Комитет по вознаграждениям и номинациям

▲ ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ

Формирование эффективной и прозрачной практики вознаграждения членов органов управления Компании, усиление профессионального состава и повышение эффективности работы Совета директоров, а также подготовка рекомендаций Совету директоров Компании для принятия решений по определению приоритетных направлений деятельности в области устойчивого развития, промышленной безопасности, природоохранной деятельности, воздействия на климат, корпоративного управления и социальной деятельности.

В целях содействия Совету директоров Комитет выполняет следующие функции:

- разработка и периодический пересмотр Политики Компании по вознаграждению членам Совета директоров, членам исполнительного органа и единоличному исполнительному органу, надзор за ее внедрением и реализацией;
- предварительная оценка работы исполнительного органа по итогам года в соответствии с Политикой Компании по вознаграждению;
- ежегодное проведение детальной formalизованной процедуры самооценки или внешней оценки эффективности работы Совета директоров и его членов, а также Комитетов Совета директоров; определение приоритетных направлений для усиления состава Совета директоров;
- взаимодействие с акционерами, которое не должно ограничиваться кругом крупнейших акционеров, с целью формирования рекомендаций акционерам в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров Компании;

- планирование кадровых назначений, в том числе с учетом обеспечения преемственности деятельности, членов исполнительного органа и единоличного исполнительного органа;
- надзор за раскрытием информации о владении акциями Общества членами Совета директоров, а также членами Правления и иными ключевыми руководящими работниками;
- ежегодное рассмотрение отчетов о деятельности Общества в области промышленной безопасности, природоохранной деятельности, воздействия на климат, корпоративного управления и социальной деятельности, а также Отчета об устойчивом развитии.

В 2022 корпоративном году проведено шесть заседаний Комитета (из них четыре – в очной форме), на которых:

- рассмотрен и рекомендован Совету директоров для утверждения Отчет в области устойчивого развития ПАО «НОВАТЭК» за 2021 год;
- рассмотрен Отчет о состоянии промышленной безопасности, охраны труда и экологии в Группе компаний «НОВАТЭК» за 2021 год;
- даны рекомендации в соответствии с Политикой по вознаграждению и возмещению расходов исполнительным органам и иным ключевым работникам Группы компаний «НОВАТЭК»;
- рассмотрен Отчет по работе с персоналом ПАО «НОВАТЭК» по итогам 2022 года;
- рассмотрен Отчет о социальной деятельности ПАО «НОВАТЭК» в регионах присутствия Компании за 2022 год;
- даны рекомендации Совету директоров по формированию Комитетов Совета директоров в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления и информацией о членах Совета директоров;
- даны рекомендации Общему собранию акционеров по вознаграждению членов Совета директоров;
- рассмотрен Отчет о самооценке деятельности Совета директоров и Комитетов;
- предварительно рассмотрена и рекомендована к утверждению Политика в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды Группы компаний «НОВАТЭК» в новой редакции;
- рассмотрены другие вопросы, отнесенные к компетенции Комитета.

Комитет по стратегии

▲ ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

Определение стратегических целей деятельности и контроль реализации стратегии Компании, а также выработка рекомендаций по дивидендной политике.

В целях содействия членам Совета директоров в выполнении возложенных на них обязанностей Комитет, в числе прочего, отвечает:

- за оценку эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе;
- предварительное рассмотрение и выработку рекомендаций по вопросам участия Компании в других организациях;
- оценку добровольных и обязательных предложений о приобретении ценных бумаг Компании;
- рассмотрение финансовой модели и модели оценки стоимости бизнеса Компании и его бизнес-сегментов в целях выработки рекомендаций Совету директоров при принятии им решения об определении приоритетных направлений деятельности Компании;

- подготовку рекомендаций Совету директоров по вопросам сделок, подлежащих одобрению Советом директоров;
- подготовку рекомендаций Совету директоров в области политики Компании по использованию ее непрофильных активов.

В 2022 корпоративном году проведено четыре заседания Комитета (из них три – в очной форме), на которых:

- даны рекомендации по размеру и форме выплаты дивидендов по результатам первого полугодия и года;
- рассмотрена информация о ходе реализации Корпоративной стратегии ПАО «НОВАТЭК» на период до 2030 года в части:
 - анализа внутренних и внешних рынков, логистики, рисков и их оценки, целевых показателей,
 - статуса реализации ключевых проектов,
 - состояния и подготовки сырьевой базы,
 - развития Северного морского пути;
- предварительно рассмотрены и даны рекомендации по утверждению основных параметров бизнес-плана (консолидированного) ПАО «НОВАТЭК» на 2023 год, включая анализ чувствительности бизнес-плана на 2023 год в зависимости от макропараметров;
- рассмотрены другие вопросы, отнесенные к компетенции Комитета.

Подкомитет по климату и альтернативной энергетике (при Комитете по стратегии)

▲ ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

Анализ деятельности Компании и выработка рекомендаций для Совета директоров по вопросам, связанным со стратегией «НОВАТЭКа» в области климата и декарбонизации, развитием возобновляемых источников энергии (ВИЭ) и производства низкоуглеродного топлива.

В июле 2021 года Совет директоров принял решение о создании Подкомитета по климату и альтернативной энергетике при Комитете по стратегии. Создание отдельного подкомитета способствует регулярному детальному рассмотрению хода реализации климатической стратегии «НОВАТЭКа» и своевременному вынесению предложений в области климата на рассмотрение Советом директоров.

В 2022 корпоративном году проведено четыре заседания Подкомитета, из них три – в очной форме.

Правление

Правление является коллегиальным исполнительным органом и осуществляет руководство текущей деятельностью Компании.

Подробная информация о компетенции Правления приведена в [Уставе ПАО «НОВАТЭК»](#)

①

В своей деятельности Правление руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО «НОВАТЭК», решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров и другими внутренними документами.

Правление избирается Советом директоров из числа ключевых работников Компании. Правление подотчетно Совету директоров и Общему собранию акционеров. Председатель Правления осуществляет руководство, организует эффективную

работу и проведение заседаний Правления, а также выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров. Действующий состав Правления ПАО «НОВАТЭК» избран решением Совета директоров от 25 августа 2017 года (протокол № 198 от 25 августа 2017 года) с последующими изменениями по решению Совета директоров от 12 июля 2018, 21 сентября 2018, 14 ноября 2018, 14 декабря 2018, 19 марта 2019, 2 ноября 2020, 17 декабря 2021 и 25 августа 2022 года.

Кроме того, членам Совета директоров компенсируются транспортные расходы и расходы по найму жилого помещения, связанные с выполнением членами Совета директоров своих функций.

Порядок и критерии определения размеров вознаграждения и компенсации расходов Председателя Правления и членов Правления ПАО «НОВАТЭК» установлены

Положением о Правлении, Политикой по вознаграждению и возмещению расходов исполнительным органам и иным ключевым работникам Группы компаний ПАО «НОВАТЭК» (утвержденной Советом директоров 17 декабря 2019 года, протокол № 226 от 17 декабря 2019 года) и трудовыми договорами, заключенными между ПАО «НОВАТЭК» и указанными лицами.

Вознаграждение членов Совета директоров и Правления

Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров, утвержденное решением годового общего собрания акционеров ПАО «НОВАТЭК», представлено на [корпоративном сайте Компании](#)

①

Порядок определения размеров вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» установлен Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров, утвержденным решением годового общего собрания акционеров ПАО «НОВАТЭК» (протокол № 122 от 24 апреля 2015 года) с последующими изменениями, внесенными решением годового общего собрания акционеров от 23 апреля 2019 года.

В соответствии с Положением вознаграждение членов Совета директоров состоит из следующих видов вознаграждений:

- постоянная часть вознаграждения;
- вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров;
- вознаграждение за участие в заседаниях Комитетов Совета директоров.

Постоянная часть вознаграждения члена Совета директоров составляет 15 млн руб. за корпоративный год. Председателю Совета директоров выплачивается фиксированное вознаграждение за выполнение функций Председателя Совета директоров в размере 30 млн руб. за корпоративный год. Членам Совета директоров выплачивается вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров, предельный размер которого составляет 4,5 млн руб. за корпоративный год. Членам Совета директоров также выплачивается вознаграждение за участие в заседаниях Комитетов Совета директоров, предельный размер которого составляет 3 млн руб. за корпоративный год.

Система управления рисками и внутреннего контроля

Модель системы управления рисками и внутреннего контроля

В ПАО «НОВАТЭК» функционирует комплексная система управления рисками и внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью (СУРиВК), направленная на защиту активов, совершенствование бизнес-процессов, повышение эффективности деятельности и соответствие нормативным актам применимого законодательства.

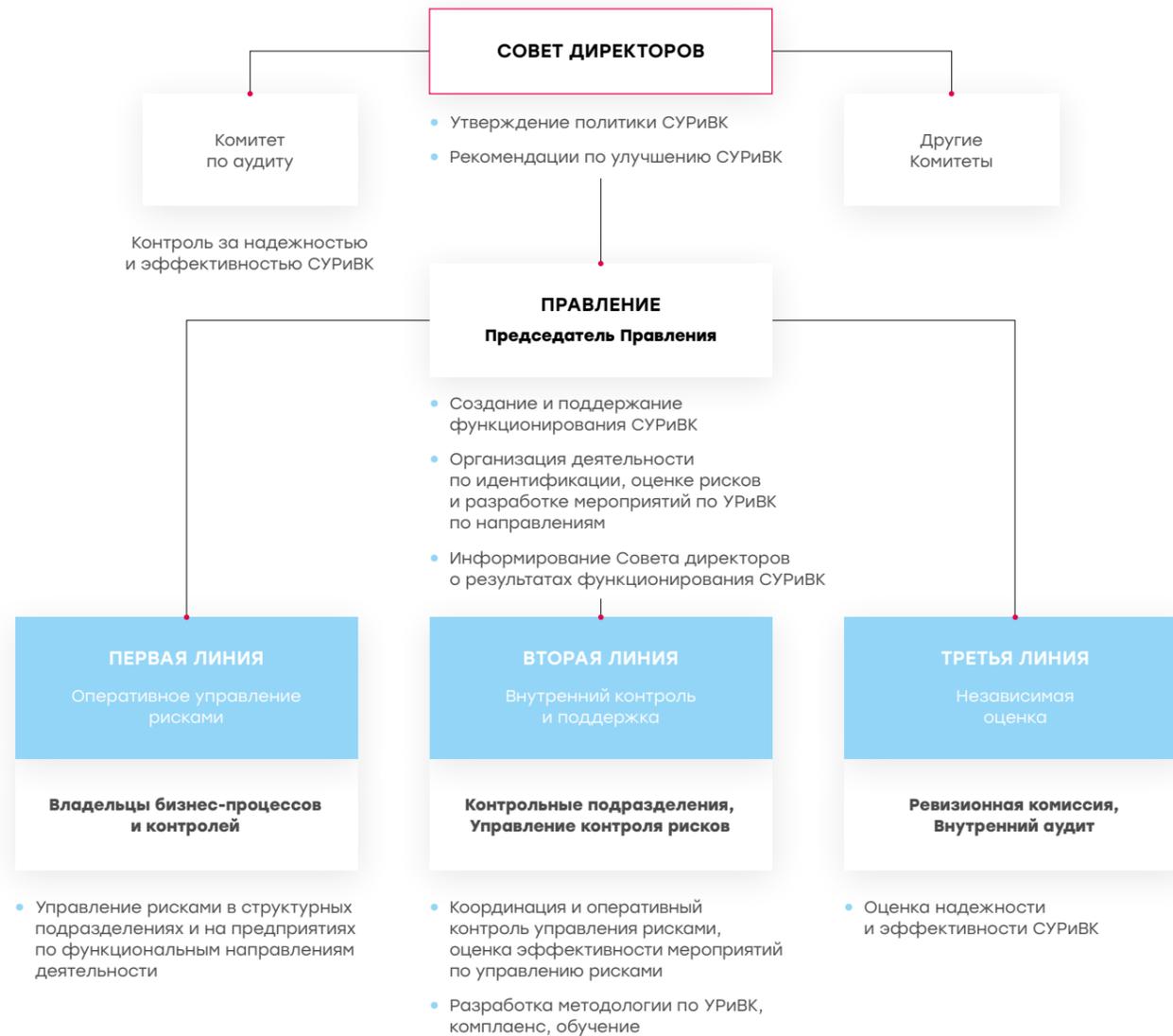
Своевременное выявление несоответствий и источников неэффективности, анализ и прогнозирование различных сценариев развития событий, разработка мероприятий по своевременному предупреждению

или снижению влияния рисков вносят существенный вклад в достижение операционных и стратегических целей Компании.

СУРиВК Компании функционирует на постоянной основе и охватывает все уровни корпоративного управления, все бизнес-процессы и виды деятельности и реализована во всех структурных и обособленных подразделениях «НОВАТЭКа».

Модель функционирования СУРиВК Общества предполагает вовлечение всех уровней корпоративного управления в деятельность по своевременной идентификации и управлению рисками и несоответствиями и включает выстраивание компонентов СУРиВК на стратегическом и тактическом уровнях управления, а также обеспечение независимой оценки и надзора за функционированием СУРиВК.

Модель и участники СУРиВК «НОВАТЭКа»



⁽¹⁾ Приведенный список включает основные политики по СУРиВК и не включает локальные нормативные акты, разработанные во исполнение данных политик.

Для реализации Положения о СУРиВК в Компании **разработаны внутренние документы, регулирующие различные аспекты функционирования СУРиВК** (в том числе управление рисками, внутренний аудит, борьбу с коррупцией, соблюдение этических норм, контроль распространения инсайдерской информации, обработку и использование персональных данных и др.), большинство из которых являются публичными и размещены на [официальном сайте Компании](#).

▲ **ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ «НОВАТЭКа», РЕГУЛИРУЮЩИЕ СУРиВК⁽¹⁾**

| | | | |
|---|---|---|--|
| 1 Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля | 3 Кодекс деловой этики | 5 Антикоррупционная политика | 7 Политика доступа и распространения инсайдерской информации |
| 2 Регламент по управлению рисками | 4 Кодекс поведения поставщика | 6 Политика в области внутреннего аудита | 8 Политика по правам человека |

① Основные принципы и подходы, цели и задачи, состав, обязанности и порядок взаимодействия участников СУРиВК регулирует Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «НОВАТЭК», утвержденное Советом директоров (протокол № 247 от 27 августа 2021 года).

Компания применяет лучшие международные и российские практики управления рисками и внутреннего контроля, в том числе такие, как:

- концепция COSO ERM «Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности» (2017);
- COSO «Внутренний контроль. Интегрированная модель» (2013);
- концепция Института внутренних

- аудитором (англ. The Institute of Internal Auditors) «Модель трех линий IIA. Обновленная модель трех линий защиты» (2020);
- ГОСТ Р ИСО 31000–2019. Национальный стандарт Российской Федерации «Менеджмент риска. Принципы и руководство» (2020) и другие стандарты;
- Рекомендации по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы комитета совета директоров (наблюдательного совета) по аудиту в публичных акционерных обществах (рекомендованы к применению Информационным письмом Центрального банка Российской Федерации № ИН-06-28/143 от 1 октября 2020 года).

Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля «НОВАТЭК», утвержденное Советом директоров, представлено на [корпоративном сайте Компании](#)

Управление внутреннего аудита

Управление внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК» (Управление) в целях содействия Совету директоров и исполнительным органам в сохранении и повышении стоимости Группы компаний «НОВАТЭК» проводит объективные внутренние аудиторские проверки преимущественно на основе рискориентированного подхода.

Функция внутреннего аудита в ПАО «НОВАТЭК» централизована.

В своей деятельности Управление руководствуется действующим

законодательством Российской Федерации, внутренними документами ПАО «НОВАТЭК» и международными основами профессиональной практики в области внутреннего аудита. Основным документом, регулирующим деятельность внутреннего аудита, является Политика в области внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК», утвержденная Советом директоров: в ней определены цели, задачи, функции и полномочия внутреннего аудита, а также место внутреннего аудита в организационной структуре.

Политика в области внутреннего аудита, утвержденная Советом директоров, представлена на [корпоративном сайте Компании](#)

Организационная независимость

Управление внутреннего аудита: функционально подотчетно Совету директоров, который, в частности, утверждает Политику в области внутреннего аудита, план деятельности и бюджет Управления;

- административно подчинено единоличному исполнительному органу – Председателю Правления, который содействует исполнению Политики в области внутреннего аудита и деятельности внутреннего аудита.



Для эффективного осуществления функции внутреннего аудита:

- Управлению предоставлен беспрепятственный доступ к любым активам, документам, бухгалтерским записям и другой информации о деятельности Группы компаний «НОВАТЭК»;
- руководитель Управления имеет прямой доступ к Председателю Совета директоров, Председателю Комитета по аудиту и Председателю Правления.

Деятельность в отчетном периоде

В 2022 году Управление осуществляло свою деятельность на основании годового плана, подготовленного с применением преимущественно рискориентированного подхода и утвержденного Советом директоров после предварительного рассмотрения Комитетом по аудиту. Управление осуществляло мониторинг исполнения рекомендаций по устранению рисков, выявленных внутренними аудиторскими проверками, и совершенствованию системы внутреннего контроля.

Являясь третьей линией в СУРиВК, внутренний аудит ежегодно оценивает надежность и эффективность системы. По итогам работы за 2022 год

Управление внутреннего аудита выпустило заключение о надежности и эффективности СУРиВК, которое отнесено Федеральным законом «Об акционерных обществах» к информации (материалам), подлежащей предоставлению лицам, имеющим право на участие в общем собрании акционеров.

Итоги работы Управления внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК» за 2022 год были рассмотрены Комитетом по аудиту, состоящим из числа независимых директоров. По результатам рассмотрения деятельность внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК» в 2022 году признана эффективной.

Внутренние и внешние оценки качества

В Управлении реализуется программа оценки и повышения качества функции внутреннего аудита, согласно которой:

- ежегодно проводится внутренняя оценка качества;
- один раз в пять лет проводится независимая внешняя оценка качества.

В 2018 году Управлением инициировано прохождение первой независимой внешней оценки. Инициативу поддержали исполнительное

руководство и Комитет по аудиту. По результатам оценки качества функции внутреннего аудита, проведенной ООО «Эрнст энд Янг – оценка и консультационные услуги», установлено соответствие деятельности Управления внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК» международным основам профессиональной практики в области внутреннего аудита (Заключение от 22 марта 2019 года).

Координация деятельности с другими сторонами

Управление внутреннего аудита взаимодействует с внешним аудитором посредством обмена информацией о планах работы и других значимых для сторон вопросах. Для повышения

эффективности работы и оптимизации расходов на осуществление контроля работники Управления внутреннего аудита входят в состав ревизионных комиссий зависимых обществ.

Система управления рисками

Для обеспечения устойчивого развития в условиях неопределенности и изменяющихся условий внешней среды в ПАО «НОВАТЭК» выстроена система управления рисками, предполагающая системную оценку и реагирование на все риски, которые могут препятствовать достижению целей Компании.

Система управления рисками Компании предполагает:

- идентификацию и количественную оценку рисков с учетом установленного Советом директоров уровня риск-аппетита;
- разработку мероприятий по предотвращению или снижению негативного эффекта от возможной реализации рисков и постоянный мониторинг их исполнения в течение года.

Управление рисками является неотъемлемой частью процесса разработки операционных и стратегических планов Компании и осуществляется в соответствии с принципами и подходами, установленными Положением о системе управления рисками и внутреннего контроля, Регламентом по управлению рисками и иными внутренними локальными нормативными актами, детализирующими все аспекты процесса управления рисками.

В Компании создано и функционирует Управление контроля рисков – самостоятельное структурное подразделение, осуществляющее координацию деятельности по управлению рисками и реализацию централизованного подхода к организации страховой защиты Компании.

Процесс управления рисками в ПАО «НОВАТЭК»



Для описания рисков в Компании применяются Карты рисков, систематизирующие риски всех бизнес-процессов и направлений деятельности Компании, которые могут создать угрозы для достижения целей Компании на горизонте 1–3 лет.

Перечень ключевых рисков ПАО «НОВАТЭК» и мероприятий по управлению данными рисками приведен в Приложении «Ключевые риски деятельности».

Деятельность Компании направлена не только на снижение негативного эффекта от реализации рисков, но и на своевременную идентификацию, оценку возможностей и проведение мероприятий по получению дополнительного экономического эффекта от их реализации.

Для описания возможностей в Компании применяется Карта возможностей. На горизонте до 2030 года «НОВАТЭК» планирует развивать следующие возможности.

- 1** Расширение производства СПГ как углеводорода с низким уровнем выбросов
- 2** Развитие собственных технологических решений для обеспечения реализации долгосрочных целей Компании
- 3** Изучение и производство новых низкоуглеродных энергетических ресурсов
- 4** Развитие проектов декарбонизации и использования ВИЭ
- 5** Использование новых логистических направлений, в том числе расширение навигации по Северному морскому пути
- 6** Применение цифровизации бизнес-процессов Компании

В Компании организовано регулярное информирование Правления и Совета директоров о результатах деятельности по управлению рисками и возможностями.

В Компании на регулярной основе осуществляются планирование и реализация мероприятий по совершенствованию системы управления рисками.

В 2022 году реализованы следующие мероприятия по совершенствованию системы управления рисками ПАО «НОВАТЭК»:

- утвержден Регламент управления рисками ПАО «НОВАТЭК» (внутренняя методика по идентификации, оценке и разработке мероприятий по управлению рисками);
- впервые проведена идентификация возможностей и разработаны мероприятия, которые могут оказать положительное влияние на достижение поставленных целей Общества в ходе осуществления его финансово-хозяйственной деятельности, а также выявить новые направления получения прибыли на горизонте до 2030 года;
- проведена актуализация Карты рисков Компании на период 2023–2025 гг.

Цели по развитию риск-менеджмента «НОВАТЭК» на период 2023–2025 гг.:

- повышение уровня риск-культуры и создание обучающего курса по практическим аспектам управления рисками в Компании;
- совершенствование взаимодействия подразделений ДЗО по актуальным вопросам риск-менеджмента Компании;
- актуализация Карт рисков и возможностей Компании с учетом вопросов текущей повестки и лучших практик риск-менеджмента.

Мероприятия по управлению рисками

В Компании разрабатываются и осуществляются мероприятия по управлению рисками, в том числе реализация программ страхования, разработка планов непрерывности бизнеса и проведение стресс-тестирования.

Страхование рисков



Программы страхования ПАО «НОВАТЭК» реализуются с привлечением крупнейших российских страховых компаний с надежной репутацией и высокими рейтингами. В связи с введением санкций деятельность по перестрахованию, ранее в основном реализуемую международными перестраховочными компаниями, с 2022 года осуществляет АО «Российская национальная перестраховочная компания», учрежденное Центральным банком Российской Федерации.

Учитывая масштаб деятельности и сложность реализуемых проектов, в «НОВАТЭКе» широко применяются программы обязательного и добровольного страхования.

1 ПРОГРАММА СТРАХОВАНИЯ ИМУЩЕСТВА И ПЕРЕРЫВОВ В ПРОИЗВОДСТВЕ (PD/VI)

Страховое покрытие имущества, в том числе страхование машин и механизмов от поломок и перерыва в производстве по ключевым предприятиям в целях снижения негативных последствий на деятельность Группы

2 ПРОГРАММА СТРАХОВАНИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ВЛАДЕЛЬЦЕВ ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ

Страхование рисков ответственности при эксплуатации опасных производственных объектов и транспортных средств Компании: причинение вреда жизни, здоровью и имуществу третьих лиц из-за аварий на опасных производственных объектах и дорожно-транспортных происшествий

3 ПРОГРАММА СТРАХОВАНИЯ ИМУЩЕСТВА

Программа страхования непроизводственных объектов (административных зданий, вахтовых жилых комплексов и других объектов социальной инфраструктуры)

4 ПРОГРАММА СТРАХОВАНИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ДИРЕКТОРОВ (D&O)

Страхование ответственности руководителей высшего звена и Группы в случае претензий третьих лиц в связи с неверными действиями или решениями руководителей и органов управления

5 ПРОГРАММЫ СТРАХОВАНИЯ РИСКОВ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

Комплексные программы страхования крупных проектов («Ямал СПГ», «Арктик СПГ 2» и др.) на этапах всего жизненного цикла проекта (проектирование, разведка и добыча, проведение строительно-монтажных работ, эксплуатация, транспортировка готовой продукции)

6 ПРОГРАММА СТРАХОВАНИЯ ГРАЖДАНСКОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Страхование гражданской ответственности за вред, причиненный жизни, здоровью и имуществу третьих лиц и окружающей среде при осуществлении деятельности компаний Группы

7 ПРОГРАММА СТРАХОВАНИЯ СКВАЖИН

Добывающие ДЗО Группы осуществляют страхование рисков потери контроля над скважиной, а также рисков ущерба буровому оборудованию

8 ПРОГРАММА СТРАХОВАНИЯ МОРСКИХ РИСКОВ

Страхование готовой продукции и проектных грузов во время транспортировки, страхование каско морских судов, страхование ответственности судовладельца и фрахтователя

В течение 2022 года крупных аварий и инцидентов, имеющих признаки страховых случаев, не произошло.

Планы непрерывности деятельности

В дополнение к обязательным по российскому законодательству требованиям по регулярной идентификации и контролю рисков на опасных производственных объектах с 2018 года в Компании **регулярно проводится разработка планов непрерывности бизнеса для крупных производственных объектов**. Цель разработки планов непрерывности – обеспечение быстрого восстановления

производственных процессов за счет реализации ранее разработанных мероприятий и порядка взаимодействия персонала по снижению последствий аварий на ключевых технологических объектах Компании. Деятельность по разработке планов непрерывности деятельности охватывает все ДЗО Группы и на системной основе продолжалась в 2022 году.

Стресс-тестирование

ПАО «НОВАТЭК» применяет стресс-тестирование для оценки устойчивости Компании к потенциальному воздействию наиболее значимых рисков с использованием различных инструментов, таких как:

- стресс-тестирование по страхованию;
- анализ чувствительности при финансовом планировании;
- сценарное моделирование изменения климата.

Ревизионная комиссия

Положение о Ревизионной комиссии, утвержденное решением Общего собрания акционеров в 2005 году, представлено на [корпоративном сайте Компании](#)

Ревизионная комиссия в количестве четырех человек избирается годовым Общим собранием акционеров сроком на один год.

① Компетенция Ревизионной комиссии определяется Федеральным законом «Об акционерных обществах», а по вопросам, не предусмотренным указанным законом, – Уставом ПАО «НОВАТЭК» и Положением о Ревизионной комиссии, утвержденным решением Общего собрания акционеров в 2005 году (протокол № 95 от 25 марта 2005 года).

Ревизионная комиссия является органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «НОВАТЭК». Проверка финансово-хозяйственной деятельности Компании осуществляется по итогам деятельности за год или за иной период по инициативе

членов Ревизионной комиссии или иных лиц, имеющих право инициировать ревизию в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Компании. Результаты проверок представляются в форме заключений Ревизионной комиссии.

В марте 2023 года Ревизионная комиссия завершила проверку финансово-хозяйственной деятельности Компании за 2022 год, по результатам которой к годовому Общему собранию акционеров подготовлены заключения о достоверности данных, содержащихся в бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании по РСБУ за 2022 год, Годовом отчете Компании за 2022 год и Отчете о заключенных ПАО «НОВАТЭК» в 2022 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Корпоративная этика и комплаенс

При осуществлении производственной деятельности и взаимодействии с партнерами в ПАО «НОВАТЭК» **уделяется большое внимание соблюдению этических норм и обеспечению соответствия деятельности требованиям законодательства стран присутствия Компании**. Приверженность соблюдению передовых правовых и этических стандартов является стандартом корпоративного управления Компании, распространяемым не только на работников Компании, но и на всех партнеров, с которыми Компания осуществляет взаимодействие.

Кодекс деловой этики ПАО «НОВАТЭК», утвержденный в новой редакции в 2022 году Советом директоров (протокол № 258 от 20 декабря 2022 года), совместно с действующими в Компании Политикой по правам человека, Антикоррупционной политикой и Кодексом поведения

поставщика формируют систему корпоративных документов в сфере этики и норм делового поведения.

Политика ПАО «НОВАТЭК» по правам человека формализует позицию Компании по вопросам прав человека и включает все основополагающие принципы, в том числе уважение человеческого достоинства, обеспечение безопасной производственной среды, недопущение дискриминации, а также уважение прав, культурных особенностей и обычаев местных сообществ, включая коренные малочисленные народы.

Кодекс поведения поставщика Группы компаний «НОВАТЭК» включает в себя перечень рекомендаций и принципов открытого и честного ведения бизнеса, деловой этики и устойчивого развития, соблюдения которых «НОВАТЭК» ожидает от своих поставщиков.

Кодекс деловой этики ПАО «НОВАТЭК», утвержденный Советом директоров в новой редакции в 2022 году, представлен на [корпоративном сайте Компании](#)

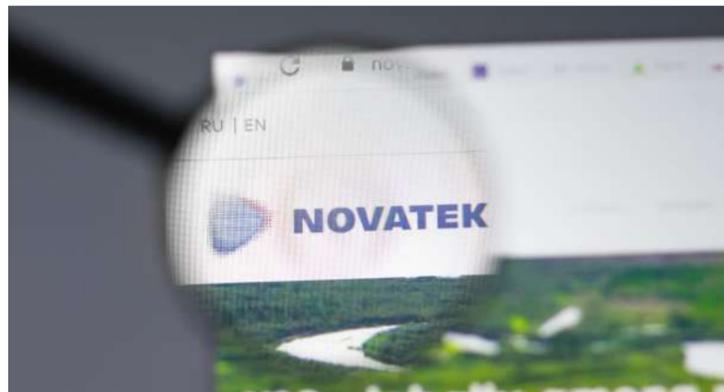
Соблюдение антикоррупционного законодательства

«НОВАТЭК» считает, что одним из важнейших условий устойчивого развития бизнеса является строгое соблюдение действующего законодательства по противодействию коррупции.

С 2014 года в Компании принята и действует Антикоррупционная политика ПАО «НОВАТЭК», утвержденная Советом директоров (протокол № 170 от 1 сентября 2014 года). Компания заявляет о непринятии противозаконных способов ведения бизнеса и принимает на себя обязательства в области предупреждения и контроля коррупционной составляющей во всех областях своей деятельности и при взаимодействии с партнерами.

В Компании **разработаны и реализуются лучшие международные и российские практики в области противодействия коррупции**, проводится регулярный анализ потенциальных коррупционных рисков, **реализуются необходимые процедуры внутреннего контроля по предупреждению коррупции**. Учитывая важность соблюдения антикоррупционного законодательства для репутации Компании как честного и надежного партнера, в «НОВАТЭКе» проводится регулярное обучение работников Компании нормам Антикоррупционной политики и этическим ценностям Компании.

Антикоррупционная политика ПАО «НОВАТЭК», утвержденная Советом директоров, представлена на [корпоративном сайте Компании](#)



В Компании действует [горячая линия безопасности](#)

Соблюдение деловой этики

Для соблюдения Кодекса деловой этики, Политики по правам человека и Кодекса поведения поставщика любое заинтересованное лицо может сообщить о ставших ему известных нарушениях на ethics@novatek.ru. Все сообщения рассматриваются. «НОВАТЭК» гарантирует соблюдение конфиденциальности и недопущение

Соблюдение требований законодательства (комплаенс)

Деятельность «НОВАТЭКа» строится на основополагающем принципе полного соблюдения норм и требований, установленных законодательством Российской Федерации, норм международного права и всех международных договоров и соглашений.

В Компании действует горячая линия безопасности, на которую может обратиться любой работник, контрагент или другое заинтересованное лицо и сообщить о фактах или признаках коррупции в отношении любых аспектов деятельности Компании. По итогам каждого такого обращения в Компании организуется внутреннее расследование и принимаются соответствующие корректирующие мероприятия.

В Компании организовано регулярное информирование Совета директоров о результатах деятельности по соблюдению Антикоррупционной политики и функционирования горячей линии безопасности.

мер давления или воздействия в отношении лица, добросовестно сообщившего о таких нарушениях.

В Компании организовано регулярное информирование Совета директоров о результатах функционирования линии этики.

В рамках функционирования СУРиВК в Компании на постоянной основе реализуются контрольные процедуры по соблюдению требований применимого законодательства по всем направлениям деятельности Компании и предусмотренного законодательством раскрытия информации о деятельности Компании.

Внешний аудитор

Для проведения независимой проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «НОВАТЭК» годовое Общее собрание акционеров утверждает внешнего аудитора. Комитет по аудиту готовит Совету директоров Компании рекомендации по кандидатуре внешнего аудитора и стоимости его услуг. На основании рекомендаций Комитета Совет директоров предлагает кандидатуру аудитора на утверждение на годовом Общем собрании акционеров. Для проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании за 2022 год по РСБУ, а также аудита годовой консолидированной финансовой отчетности, обзорных проверок квартальной финансовой отчетности Компании по МСФО и Отчета об устойчивом развитии внешним аудитором выбрано Акционерное общество «Технологии Доверия – Аудит»⁽¹⁾.

При выборе аудитора учитывается уровень профессиональной квалификации, вопрос независимости, риск возникновения конфликта интересов, условия договора и размер вознаграждения.

Комитет по аудиту осуществляет надзор за независимостью и объективностью внешнего аудитора, эффективностью и качеством проведения аудита. Ежегодно Комитет предоставляет Совету директоров информацию по итогам рассмотрения и оценки аудиторского заключения по бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании. Комитетом по аудиту в 2022 году проведено две встречи с аудитором.

Руководство ПАО «НОВАТЭК» осознает и принимает рекомендации о независимости внешнего аудитора посредством ограничений на привлечение данного аудитора для предоставления неаудиторских услуг.

В целях сохранения независимости и в соответствии с аудиторскими стандартами **внешний аудитор Компании осуществляет регулярную смену ключевого партнера по аудиту (не реже одного раза в семь лет)**. Партнер внешнего аудитора поменялся в 2022 году.

Акционерный капитал

Уставный капитал ПАО «НОВАТЭК» составляет 303 630 600 руб. и разделен на 3 036 306 000 обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,1 руб. каждая. По состоянию на 31 декабря 2022 года ПАО «НОВАТЭК» не имело привилегированных акций.



Акции «НОВАТЭКа» котируются в российских рублях на Московской бирже в котировальном списке Первого уровня (символ NVTK).

⁽¹⁾ До 3 июня 2022 года именовалось Акционерное общество «ПрайсвоटरхаусКуперс Аудит».

Дивиденды

Положение о дивидендной политике, утвержденное решением Совета директоров, представлено на [корпоративном сайте Компании](#)



Дивидендная политика Компании регламентируется Положением о дивидендной политике ПАО «НОВАТЭК», новая редакция которой была утверждена решением Совета директоров 18 декабря 2020 года (протокол № 236 от 18 декабря 2020 года).

Основой дивидендной политики «НОВАТЭКа» является соблюдение баланса интересов Компании и ее акционеров. Решение о выплате дивидендов, их величине, сроке и форме выплаты принимается Общим собранием акционеров по рекомендации Совета директоров. Дивиденды выплачиваются два раза в год. При определении размера дивидендов, рекомендуемого Общему собранию акционеров, Совет директоров учитывает текущее финансовое и конкурентное положение Компании, а также перспективы ее развития, включая прогнозы операционного денежного потока и капитальных вложений, потребности в привлечении заемных

средств и прочие факторы, влияющие на сохранение финансовой устойчивости и гибкой структуры капитала. «НОВАТЭК» строго придерживается своей дивидендной политики.

17 марта 2023 года Совет директоров ПАО «НОВАТЭК» рекомендовал Общему собранию акционеров выплатить дивиденды по результатам 2022 года в размере 60,58 руб. на одну акцию (без учета дивидендов по результатам первого полугодия 2022 года в размере 45,00 руб. на 1 акцию).

Таким образом, в случае одобрения величины дивидендов Общим собранием акционеров дивиденды за 2022 год составят 105,58 руб. на одну акцию. По сравнению с 2021 годом дивиденды на акцию увеличатся на 47,8%.

Дивиденды по акциям ПАО «НОВАТЭК» за 2017–2022 гг.

| Отчетный период, за который начислялись дивиденды | Размер дивидендов, руб. на акцию |
|---|----------------------------------|
| 2017 год | 14,95 |
| 2018 год | 26,06 |
| 2019 год | 32,33 |
| 2020 год | 35,56 |
| 2021 год | 71,44 |
| Первое полугодие 2022 года | 45,00 |

Информационная открытость и прозрачность

«НОВАТЭК» соблюдает современные стандарты раскрытия информации и стремится к максимальному уровню информационной прозрачности.



В Компании действует Положение об информационной политике, утвержденное Советом директоров в новой редакции в 2017 году (протокол № 198 от 25 августа 2017 года), которое определяет основные принципы раскрытия информации и повышения информационной прозрачности.

Существенная информация о деятельности Компании своевременно раскрывается в форме пресс-релизов и сообщений о существенных фактах через авторизованные сервисы раскрытия информации, а также посредством размещения информации на интернет-сайте Компании. Информация раскрывается в соответствии с требованиями российского и зарубежного законодательства.

На интернет-сайте Компании раскрывается подробная информация обо всех аспектах ее деятельности, включая Отчет об устойчивом развитии. «НОВАТЭК» ежегодно предоставляет информацию о выбросах парниковых газов и энергоэффективности производства глобальной инициативе CDP, а также участвует в других специализированных и отраслевых исследованиях.

«НОВАТЭК» поддерживает непрерывный диалог с акционерами и инвесторами с целью обеспечения полной информированности участников рынка ценных бумаг о ее деятельности. Взаимодействие с рынком ведется через Председателя Правления, заместителя Председателя Правления, а также Управление по связям с инвесторами. Представители Компании обсуждают с участниками рынка интересующие их вопросы.

В 2022 году эффективная реализация Положения об информационной политике позволила обеспечить устойчивую положительную репутацию «НОВАТЭКа» как крупнейшего независимого производителя газа в России и одного из мировых лидеров по производству СПГ, стабильно реализующего свои проекты.

В соответствии с принципами информационной политики «НОВАТЭК» ведет активную работу с федеральными, зарубежными и региональными СМИ. По итогам 2022 года вышло более 91,5 тысячи материалов о Компании, что на 18% больше показателя 2021 года. Традиционно основная доля упоминаний ПАО «НОВАТЭК» пришлась на федеральную деловую прессу и новостные агентства (60% публикаций), в то время как объемы материалов в региональных медиа незначительно сократились (22%). Двукратный рост показал объем новостного потока о Компании в зарубежных СМИ, который составил 18% от общего числа публикаций.

Положение об информационной политике, утвержденное Советом директоров, представлено на [корпоративном сайте Компании](#)

**БОЛЕЕ
91,5 ↑18%
ТЫС.
МАТЕРИАЛОВ**

о Компании
вышло по итогам
2022 года

**60%
ПУБЛИКАЦИЙ**

пришлось
на федеральную
деловую прессу
и новостные
агентства

>600 СЮЖЕТОВ О КОМПАНИИ

вышло за год
на отечественных
и зарубежных
телеканалах

В 2022 году возросло количество упоминаний о Компании на телевидении. Это связано с усилением работы по данному направлению в ответ на рост популярности программ новостного формата у целевой аудитории. За год на отечественных и зарубежных телеканалах вышло более 600 сюжетов о Компании. Соотношение объемов выпуска публикаций в других видах СМИ осталось на уровне прошлого периода.

Ключевой темой 2022 года стала локализация производства, научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) оборудования для СПГ-отрасли на территории Российской Федерации.

С целью ее освещения была организована информационная кампания, которая позволила показать применение технологий и оборудования российских производителей на проектах ПАО «НОВАТЭК».

Активное освещение в СМИ получило развитие проектов ЦСКМС и «Арктик СПГ 2», в частности поставка оборудования по Северному морскому пути, завершение строительства первого и второго ОГТ, установка, интеграция и пусконаладка модулей для «Арктик СПГ 2», а также завершение создания ЦСКМС в с. Белокаменка Мурманской области.

Большое внимание уделялось результатам работы проекта «Ямал СПГ», отметившего в 2022 году пятилетний юбилей. Наиболее

актуальными темами стали объемы и география поставок СПГ, расширение окна навигации по СМП, работа четвертой производственной линии, построенной по уникальной собственной технологии «Арктический каскад».

Помимо этого, **широко освещались строительство перевалочных комплексов на Камчатке и в Мурманске, запуск перспективного проекта «Обский СПГ»,** развитие внутреннего рынка малотоннажного СПГ и сети криоАЗС, а также социальные и экологические программы Компании, организуемые на федеральном и региональном уровнях.

В 2022 году проведено значительное количество публичных мероприятий с участием представителей и спикеров «НОВАТЭКа». В частности, на Петербургском международном экономическом форуме (ПМЭФ-2022) была организована панельная сессия «Замещение иностранных технологий и оборудования в рамках промышленного обеспечения российских СПГ-проектов». Компания также была представлена на крупнейших конгрессно-выставочных мероприятиях в России: **Восточном экономическом форуме, Российской энергетической неделе, «Арктика: настоящее и будущее» и Промышленно-энергетическом форуме** (Тюменском нефтегазовом форуме), а также в профильных отраслевых мероприятиях.

В 2022 году была проведена серия публичных мероприятий с участием Председателя Правления Компании, включающая брифинги и пресс-подходы для представителей СМИ, публичные выступления и церемонии подписания соглашений с партнерами. В рамках пресс-туров журналисты международных, федеральных и региональных СМИ посещали производственные объекты Компании в Мурманске, на Ямале и Гыдане.

Для взаимодействия с общественностью Компания также использует современные каналы распространения информации через социальные медиа. **Ведутся аккаунты на русском языке в социальных медиа «ВКонтакте», Telegram, YouTube и Rutube,** на которых подписчики каналов оперативно получают актуальные новости о деятельности Компании и реализации ее проектов.

Для предотвращения рисков распространения недостоверной информации задействован внешний контур, который включает в себя систему мониторинга информационного поля и реагирования на возникающие угрозы.

С целью позиционирования Компании и информирования о ее деятельности работников, членов их семей и внешних партнеров **выпускаются корпоративные издания: газета «НОВАТЭК» и журнал «НОВАТЭК ПЛЮС»,** на страницах которых публикуются материалы, рассказывающие о производственных планах и результатах работы, а также о культурных, спортивно-массовых и благотворительных программах и проектах. Материалы изданий также публикуются на корпоративном портале ПАО «НОВАТЭК».

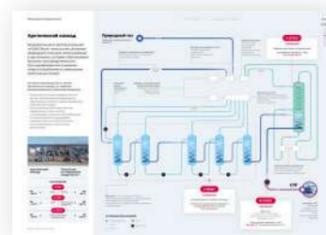
В 2022 году в аккаунтах Компании размещено более 1 050 публикаций. Количество подписчиков на конец года составило 32 540 человек. За отчетный период в социальных медиа вышло более 28,7 тысячи заметок и комментариев с упоминанием Компании.



Подробнее о проекте «Арктик СПГ 2» на стр. 52, 54



Подробнее о проекте «Ямал СПГ» на стр. 46



Подробнее об «Арктическом каскаде» на стр. 48



Дополнительная информация

Ключевые риски деятельности⁽¹⁾

Деятельность Компании связана с функционированием в сложных и быстро меняющихся внешних условиях. Своевременное выявление, оценка и управление рисками позволяют Компании достигать поставленных целей и решать амбициозные задачи. В таблице ниже представлен перечень ключевых рисков деятельности «НОВАТЭКа», которые могут оказать наиболее существенное влияние на реализацию операционных и стратегических целей, функционирование бизнес-модели и создание стоимости для акционеров Компании.

В отношении каждого риска представлена критичность влияния риска на операционную деятельность и достижение стратегических целей Компании.

Стратегические цели «НОВАТЭКа»

- 1 **Нарращивание ресурсной базы**
- 2 **Сохранение низкого уровня затрат**
- 3 **Устойчивое развитие**
- 4 **Увеличение добычи углеводородов**
- 5 **Оптимизация каналов маркетинга**
- 6 **Создание конкурентоспособных и масштабируемых мощностей по производству СПГ**

Критичность риска⁽²⁾

Высокая
 Средняя
 Низкая

| Риск и его влияние на стратегические цели ⁽¹⁾ | Причины и последствия риска | Текущий статус по риску / мероприятия по снижению влияния риска |
|--|--|---|
| ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ | | |
| <p>● Технологические риски</p> <p>● 2 3 4</p> | <ul style="list-style-type: none"> Риски причинения ущерба имуществу и потери от приостановки деятельности в результате аварий на объектах ключевой производственной инфраструктуры Риски ущерба третьим лицам, жизни или здоровью работников Компании в ходе эксплуатации опасных производственных объектов Риски ущерба третьим лицам при эксплуатации судов и других производственных объектов | <p>На всех объектах регулярно осуществляется мониторинг исполнения требований законодательства по обеспечению ОТ и ПБ, а также проводятся плано-предупредительные ремонты в соответствии с графиками. В 2022 году крупных аварий на технологических объектах Компании не происходило.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Использование оборудования и технологий с высоким уровнем надежности и промышленной безопасности. 2. Организация деятельности в соответствии с порядком, установленным Интегрированной системой управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда «НОВАТЭК» в соответствии со стандартом ISO 45001:2018 с регулярными проверками уполномоченными надзорными органами (Ростехнадзором и др.). 3. Организация оперативного информирования о происшествиях на всех предприятиях через Центральное диспетчерское управление. 4. Реализация мероприятий по предупреждению и ликвидации аварий и аварийных ситуаций (ПМЛА, ПЛАРН и др.), разработка планов непрерывности бизнеса. 5. Создание Координационного совета по вопросам производственной безопасности в Группе компаний «НОВАТЭК» с целью формирования единой системы идентификации и устранения рисков, разработки корпоративных стандартов обучения и проверки знаний, ревизии механизмов мотивации к безопасному труду и системы контроля за реализацией принятых мероприятий во всех дочерних обществах. 6. Страхование рисков ущерба имущества, приостановки деятельности в случае аварий и др. |
| <p>● Экологические риски</p> <p>● 3 4 6</p> | <ul style="list-style-type: none"> Риски негативного воздействия (ущерба) на окружающую среду и биоразнообразие в ходе осуществления производственной деятельности Компании или в результате аварий на объектах производственной инфраструктуры Риски увеличения расходов из-за изменения норм природоохранного законодательства | <p>В 2022 году проводились утвержденные мероприятия по сокращению негативного влияния деятельности Компании на окружающую среду. Аварийных ситуаций с нанесением ущерба окружающей среде в 2022 году не происходило.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Реализация производственной деятельности Компании с учетом утвержденных экологических целей до 2030 года. 2. Разработка и реализация мероприятий по предотвращению потенциального воздействия от производственной деятельности на локальные экосистемы в регионах присутствия Компании. 3. Организация деятельности в соответствии с порядком, установленным Интегрированной системой управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда «НОВАТЭК» в соответствии со стандартами ISO 45001:2018 и ISO 14001:2015 с регулярными проверками уполномоченными надзорными органами (Росприроднадзором и др.). 4. Организация корпоративной системы контроля выбросов парниковых газов. 5. Страхование рисков причинения вреда окружающей среде в случае аварий |

⁽¹⁾ Основные принципы функционирования УРиВК «НОВАТЭКа» представлены в разделе «Корпоративное управление. Система управления рисками и внутреннего контроля».

⁽²⁾ Критичность риска является интегральным показателем влияния риска на деятельность Компании, включающим совместное влияние текущих прогнозов вероятности риска и количественной оценки последствий его реализации. Рассчитывается на основании внутренней методики оценки рисков, применяемой в ПАО «НОВАТЭК» с учетом реализуемых мероприятий по митигации рисков.

⁽¹⁾ Представлены стратегические цели, на достижение которых выбранная группа рисков оказывает наибольшее влияние.

| Риск и его влияние на стратегические цели | Причины и последствия риска | Текущий статус по риску / мероприятия по снижению влияния риска |
|--|--|--|
|  Климатические риски  | <ul style="list-style-type: none"> Риски приостановки деятельности / ущерба под влиянием погодных условий Крайнего Севера и изменения климата (физические риски) Риски роста затрат под влиянием глобального энергетического перехода и усилий мирового сообщества по борьбе с изменениями климата (переходные риски) | <p>В Компании проводится оперативный мониторинг погодных условий. При реализации проектов проводится изучение грунта в зоне многолетней мерзлоты. Проводятся мероприятия по снижению влияния на климат в рамках реализации экологических целей до 2030 года.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Реализация ежегодного плана мероприятий по снижению антропогенного влияния на климат с учетом утвержденных в Компании экологических целей до 2030 года, в том числе проектов декарбонизации, ветровой энергетики и т.д. 2. Проведение постоянного мониторинга погодных условий при осуществлении деятельности Компании, в том числе учет ледовой обстановки при доставке проектных грузов и готовой продукции. 3. Обеспечение защиты производственных объектов от климатических проявлений (молнии, наводнения, ветровая обстановка, низкие температуры и др.). 4. Сценарный анализ влияния изменения климата на деятельность Компании (на уровне проектирования и эксплуатации производственных объектов). 5. Страхование рисков ущерба и приостановки деятельности и ответственности в случае реализации негативных климатических событий |
|  Риски возникновения форс-мажорных ситуаций (терроризм, массовые эпидемии и др.)  | <p>Риски приостановки деятельности / ущерба для объектов Компании по причинам:</p> <ul style="list-style-type: none"> террористических атак на производственные объекты массовых эпидемий и ЧС | <p>В течение 2022 года проводились мероприятия по обеспечению требований законодательства в области антитеррористической защищенности объектов Компании (учебные эвакуации, симуляции, проверки надзорных органов и проч.) и эпидемиологического контроля. В 2022 году случаев терроризма и массовых заболеваний на предприятиях Компании не зафиксировано.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка и реализация планов мероприятий по антитеррористической защищенности объектов Компании и соответствию требованиям надзорных органов Российской Федерации. 2. Организация оперативного контроля эпидемиологической обстановки на предприятиях Компании. 3. Организация мер по эпидемиологической защите на объектах Компании (использование средств индивидуальной защиты (СИЗ), дистанционный режим работы, тестирование состояния, выполнение распоряжений органов власти и т.д.) |
|  Риски поставщиков и подрядчиков  | <ul style="list-style-type: none"> Риски увеличения затрат в связи с ростом цен на МТР, работы, услуги поставщиков и подрядчиков Риски невыполнения обязательств Компании перед покупателями из-за несоблюдения подрядчиками графиков по транспортировке продукции Риски роста затрат / неполучения доступа к инфраструктуре монополистов транспортных услуг (ПАО «Газпром», ОАО «РЖД», ПАО «Транснефть») | <p>Компания придерживается принципа нетерпимости к коррупции и проводит мероприятия по соблюдению Антикоррупционной политики. В 2022 году все обязательства Компании перед покупателями исполнялись в соответствии с заключенными договорами.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Применение единых стандартов и подходов к организации закупочной деятельности в Компании. 2. Контроль качества исполнения обязательств контрагентами по договорам поставки и оказания услуг, а также по договорам на выполнение работ. 3. Заключение долгосрочных соглашений и постоянный контроль за графиками отгрузки продукции и тарифами на перевозку. 4. Заключение долгосрочных контрактов с надежными поставщиками и подрядчиками |

| Риск и его влияние на стратегические цели | Причины и последствия риска | Текущий статус по риску / мероприятия по снижению влияния риска |
|---|--|---|
|  Геологические риски  | <ul style="list-style-type: none"> Риски потерь из-за неподтверждения коммерчески значимых запасов углеводородов Риск потерь из-за неподтверждения первоначальной оценки начальных геологических и начальных извлекаемых запасов | <p>В 2022 году Компанией проведена ежегодная оценка состояния запасов, подтвержденная независимыми экспертами. Наблюдается положительная динамика прироста запасов Компании.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ежегодный подсчет и независимое подтверждение объемов коммерчески значимых запасов в соответствии с установленными методиками подсчета запасов. 2. Проведение всестороннего анализа геолого-геофизической информации с использованием современного программного и методического обеспечения. 3. Привлечение квалифицированных экспертов и подрядных организаций, использование современного оборудования и технологий на всех этапах ГРП. 4. Оценка и контроль качества полученных результатов ГРП в собственном научно-техническом центре (ООО «НОВАТЭК-НТЦ») |
|  Риски в области информационных технологий и информационной безопасности (киберриски)  | <ul style="list-style-type: none"> Риски потерь ключевой информации, целостности и стабильной работы используемых ИТ-систем в результате кибератак Риск потерь / перерывов в производственных процессах в результате инцидентов на объектах ИТ-инфраструктуры | <p>В 2022 году проводились мероприятия по обеспечению защищенности объектов критической инфраструктуры Компании в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, утвержденными графиками и установленной периодичностью работ.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Организация многоуровневой системы защиты ИТ-инфраструктуры с использованием современного программного обеспечения и специализированного оборудования. 2. Проведение проверок надежности систем защиты через моделирование внешних атак и угроз. 3. Организация системы обеспечения информационной безопасности значимых объектов критической инфраструктуры Группы. 4. Организация быстрого реагирования на проблемные ситуации в рамках онлайн-поддержки по всему спектру ИТ-вопросов |
|  Проектные риски  | <p>Риски сдвига сроков реализации проектов и (или) удорожания проектов по причинам:</p> <ul style="list-style-type: none"> изменения технических законодательных требований в области проектирования, строительства и эксплуатации объектов; роста цен на используемые МТР, оборудование, услуги и (или) работы; несоблюдения подрядными организациями графиков выполнения и (или) качества работ; задержки финансирования проектов; изменения рыночной конъюнктуры и др. | <p>В течение 2022 года несмотря на введенные санкционные ограничения (в том числе запрет на поставки иностранных технологий и оборудования и уход иностранных поставщиков и подрядчиков) Компанией реализуется комплекс мероприятий по противодействию санкционному давлению. Существенных задержек в реализации проектов Компании («Арктик СПГ 2» и др.) не планируется.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анализа и прогнозирования всех этапов будущего проекта, включая идентификацию, оценку рисков и разработку мероприятий по управлению выявленными рисками. 2. Осуществление оперативного контроля за соблюдением детальных графиков реализации проектов на всех этапах, в том числе в части календарно-сетевого планирования, финансирования проекта и контрактации продукции. 3. Привлечение только аттестованных Компанией поставщиков и подрядчиков по работам и услугам. 4. Проведение топ-менеджментом Компании регулярного контроля статуса реализации проектов |

Стратегические цели «НОВАТЭКа»

- | | |
|---|--|
|  1. Нарращивание ресурсной базы |  4. Увеличение добычи углеводородов |
|  2. Сохранение низкого уровня затрат |  5. Оптимизация каналов маркетинга |
|  3. Устойчивое развитие |  6. Создание конкурентоспособных и масштабируемых мощностей по производству СПГ |

Критичность риска

-  Высокая
-  Средняя
-  Низкая

| Риск и его влияние на стратегические цели | Причины и последствия риска | Текущий статус по риску / мероприятия по снижению влияния риска |
|---|---|---|
| ФИНАНСОВЫЕ И РЫНОЧНЫЕ РИСКИ | | |
| <p> Рыночные риски</p> <p> </p> | <ul style="list-style-type: none"> Риски снижения выручки в случае падения цен на продукцию Компании на мировых рынках Риски потерь из-за государственного тарифного регулирования цен на газ в Российской Федерации Риски роста расходов из-за роста потребительских цен в Российской Федерации и повышения уровня инфляции | <p>Влияние введенных в 2022 году санкционных ограничений на поставку продукции ТЭК Российской Федерации компенсируется Компанией за счет оперативного изменения сбытовой стратегии (перенаправления продукции на другие рынки, заключения долгосрочных договоров, поиска новых рынков и покупателей). Реализация газа на внутреннем рынке осуществляется в соответствии с порядком, установленным государственными органами Российской Федерации для естественных монополий ТЭК и транспорта.</p> <ol style="list-style-type: none"> Проведение регулярного мониторинга ценовой конъюнктуры и прогнозирование изменения цен на мировых рынках нефти, нефтепродуктов, газа и СПГ. Проведение сценарного моделирования и анализа чувствительности портфеля контрактов к изменению мировых цен и других макропараметров. Оперативная перелокация объемов поставок продукции в регионы с наилучшими условиями для реализации продукции Компании. Заключение эффективных договоров купли-продажи продукции с защитными механизмами ценообразования, применение хеджирования рисков снижения цен. Диверсификация портфеля продаж природного газа, в том числе биржевая торговля и др. |
| <p> Валютные риски</p> <p> </p> | <p>Риск изменения доходной и расходной части бюджета Компании по операциям Компании в иностранных валютах в результате изменения курсов валют на внешнем и внутреннем рынках</p> | <p>В течение 2022 года Центральным банком Российской Федерации проводился комплекс мероприятий по сдерживанию курсов основных иностранных валют по рублю. Компания выполняла все установленные требования в отношении валютных операций и оперативно реагировала на изменения на валютном рынке.</p> <ol style="list-style-type: none"> Регулярный мониторинг динамики и прогнозов изменения валютных курсов при краткосрочном и долгосрочном планировании. Использование возможности проведения расчетов с покупателями и поставщиками в резервной валюте в случае глобальных валютных кризисов. Анализ чувствительности ключевых финансовых показателей деятельности Компании к изменению курсов валют в краткосрочном бизнес-планировании и стратегическом планировании на долгосрочную перспективу |
| <p> Кредитные риски</p> <p> </p> | <ul style="list-style-type: none"> Риски увеличения долговой нагрузки в случае роста процентных ставок по внешним заимствованиям Компании Риск ухудшения ликвидности Компании из-за неисполнения обязательств покупателей и поставщиков (просроченная дебиторская задолженность) | <p>Применяемый Компанией централизованный подход к управлению денежными средствами позволяет оперативно регулировать уровень консолидированной долговой нагрузки и удовлетворять потребности в финансировании дочерних обществ, что даже в условиях действующих ограничений существенно снижает чувствительность Компании к волатильности процентных ставок по внешнему кредитованию.</p> <ol style="list-style-type: none"> Мониторинг состояния рынка заемного капитала и банковского финансирования с целью определения наиболее выгодных условий. Проведение сбалансированной политики по максимизации доли долгосрочных обязательств с фиксированными ставками и сохранению гибкости в реализации инвестиционных программ Компании. Использование процедуры рефинансирования задолженности по более выгодной ставке в случае существенного роста базовых ставок. Применение различных инструментов по снижению рисков несвоевременной оплаты и образования просроченной задолженности, в том числе реализация продукции Компании на условиях предоплаты, применение обеспечительных мер и др. |

| Риск и его влияние на стратегические цели | Причины и последствия риска | Текущий статус по риску / мероприятия по снижению влияния риска |
|---|---|--|
| РЕГУЛЯТОРНЫЕ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ | | |
| <p> Законодательно-регуляторные риски</p> <p>  </p> | <p>Риски влияния на деятельность Компании законодательного регулирования в таких областях, как:</p> <ul style="list-style-type: none"> налоги, акцизы, пошлины, обязательные платежи; контроль за деятельностью по добыче, переработке, хранению и реализации углеводородов (промышленная безопасность, экология и др.); лицензирование в области недропользования; государственное регулирование цен на газ в Российской Федерации и тарифов естественных монополий; деятельность в отдельных экономических зонах (Арктика) | <p>В течение 2022 года проводились постоянный мониторинг изменений требований законодательства и оперативное реагирование на изменения.</p> <ol style="list-style-type: none"> Контроль соблюдения законодательных норм, установленных Правительством Российской Федерации и другими государственными органами по контролю отдельных областей деятельности Компании. Постоянный мониторинг законодательных инициатив и прогноз их влияния на деятельность Компании в будущем. Организация участия в работе профильных комитетов при Правительстве Российской Федерации, Государственной Думе Российской Федерации по деятельности ТЭК, профильных ассоциаций по широкому спектру вопросов развития ТЭК. Осуществление деятельности Компании в области недропользования с соблюдением требований лицензионных соглашений, а при необходимости – организация своевременной корректировки условий лицензионных соглашений |
| <p> Судебные риски</p> <p></p> | <ul style="list-style-type: none"> Риск возможных потерь в случае удовлетворения судебных претензий к Компании от контрагентов Риски возможных потерь в случае проигрыша судебных разбирательств по искам Компании к контрагентам | <p>В течение 2022 года Компания не участвовала в существенных судебных процессах.</p> <ol style="list-style-type: none"> Аттестация контрагентов до заключения договоров о сотрудничестве. Организация своевременной досудебной претензионно-исковой работы в случае нарушения контрагентами условий договоров. Обращение в судебные инстанции только в случае невозможности успешного досудебного урегулирования. Применение программы страхования ответственности должностных лиц (Directors & officers liability insurance, D&O) для снижения влияния судебных рисков |
| <p> Политические риски</p> <p>  </p> | <ul style="list-style-type: none"> Риски потерь / негативного влияния на деятельность Компании санкционных ограничений, введенных отдельными иностранными государствами в отношении российских компаний Риски влияния на деятельность Компании политической и экономической ситуации в Российской Федерации и других странах присутствия Компании | <p>В условиях санкционных ограничений, введенных в 2022 году, менеджмент Компании прикладывает все необходимые усилия для минимизации негативного влияния санкционных ограничений на деятельность Компании, в том числе путем использования российского оборудования и поставщиков услуг, поиска альтернативных рынков и покупателей и др.</p> <ol style="list-style-type: none"> Поиск партнеров, технических решений и источников финансирования для реализации проектов Компании. Осуществление политики импортозамещения и локализации производства иностранного оборудования и программного обеспечения на территории Российской Федерации. Поиск альтернативных решений в условиях введенных ограничений: обратный инжиниринг (российские производители и др.), параллельный импорт, поставки из/в дружественные страны (Азиатско-Тихоокеанский регион, Ближний Восток и др.). Создание резервов оборудования, программного обеспечения и ИТ-комплектующих иностранного производства. Разработка и использование собственных технологических решений в области производства СПГ и переработки газа |

Стратегические цели «НОВАТЭКа»

-  1. Нарастивание ресурсной базы
-  2. Сохранение низкого уровня затрат
-  3. Устойчивое развитие

-  4. Увеличение добычи углеводородов
-  5. Оптимизация каналов маркетинга
-  6. Создание конкурентоспособных и масштабируемых мощностей по производству СПГ

Критичность риска

-  Высокая
-  Средняя
-  Низкая



Отчет о заключенных Обществом в отчетном году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками и (или) сделками, в совершении которых имелась заинтересованность, не раскрывается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2019 года № 400.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (далее – Кодекс) был рассмотрен Советом директоров ПАО «НОВАТЭК» на заседании 17 марта 2023 года, протокол № 261.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем Отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса за 2022 год.

Оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом, проводилась с учетом Рекомендаций по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса, направленных Центральным банком Российской Федерации в Письме от 27 декабря 2021 года № ИН-06-28/102.

Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в Обществе приведено в разделе «Корпоративное управление» настоящего Отчета.

| № п/п | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|-------|--|--|--|---|
| 1.1 | Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении | | | |
| 1.1.1 | Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам | 1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период | Соблюдается | – |

| № п/п | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|-------|---|--|--|---|
| 1.1.2 | Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем | 1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества | Соблюдается | – |
| 1.1.3 | В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом | 1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период) была включена в состав материалов к общему собранию | Соблюдается частично | Совет директоров при созыве Общих собраний акционеров рассматривает все вопросы повестки дня созываемого собрания, выносит их на рассмотрение собрания или дает необходимые рекомендации. В состав материалов к Общему собранию акционеров включаются рекомендации Совета директоров в случаях, когда это требуется законодательством. При этом в соответствии с п. 1 ст. 54 Федерального закона «Об акционерных обществах» перечень информации (материалов), предоставляемой акционерам при подготовке к проведению Общего собрания акционеров, определяется Советом директоров. Соответственно, Совет директоров вправе, если сочтет это необходимым, включить в состав материалов свою позицию по вопросам повестки дня Общего собрания акционеров. Общество считает установленную процедуру сбалансированной, не несущей каких-либо рисков для Общества и его акционеров и не планирует менять сложившийся подход |

| № п/п | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|-------|---|--|--|---|
| | | 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде | Соблюдается | – |
| 1.1.4 | Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями | 1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера | Соблюдается | – |
| 1.1.5 | Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом | 1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров | Соблюдается | – |
| 1.1.6 | Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы | 1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов. Акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде | Соблюдается | – |

| № п/п | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|--|--|--|---|
| | | 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде | Соблюдается | – |
| 1.2 | Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов | | | |
| 1.2.1 | Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты | 1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) | Соблюдается | – |
| 1.2.2 | Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества | 1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов | Соблюдается | – |



| № п/п | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|---|--|--|---|
| 1.2.3 | Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров | 1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров | Соблюдается | – |
| 1.2.4 | Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости | 1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались | Соблюдается | – |
| 1.3 | Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества | | | |
| 1.3.1 | Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам | 1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил надлежащее внимание | Соблюдается | – |
| 1.3.2 | Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля | 1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода | Соблюдается | – |
| 1.4 | Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций | | | |
| 1.4.1 | Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций | 1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом | Соблюдается | – |

| № п/п | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|---|---|--|---|
| 2.1 | Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции | | | |
| 2.1.1 | Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития основными направлениями деятельности общества | 1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов | Соблюдается частично | К компетенции Совета директоров отнесен вопрос установления размера вознаграждения, выплачиваемого Председателю Правления по итогам работы за год. В соответствии с Уставом Общества члены Правления избираются Советом директоров из числа работников Общества исключительно по представлению Председателя Правления. Размеры должностных окладов и иные условия трудовых договоров с работниками Общества, включая членов Правления, определяются Председателем Правления с учетом параметров бизнес-плана Общества, утверждаемых Советом директоров и в соответствии с Политикой по вознаграждению и возмещению расходов исполнительным органам и иным ключевым работникам Группы компаний «НОВАТЭК», утвержденной Советом директоров. Общество считает установленную процедуру эффективной, сбалансированной, не несущей каких-либо рисков для Общества и его акционеров и не планирует менять сложившийся подход |
| | | 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества | Соблюдается | – |
| | | 3. В отчетном периоде Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества | Соблюдается | – |
| 2.1.2 | Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества | 1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества | Соблюдается | – |

| № п/п | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|-------|--|--|--|---|
| 2.1.3 | Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе | 1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества | Соблюдается | – |
| 2.1.4 | Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества | 1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками) | Соблюдается | – |
| 2.1.5 | Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества | 1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтами интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов | Соблюдается | – |
| 2.1.6 | Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества | 1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики | Соблюдается | – |

| № п/п | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|--|---|--|--|---|
| 2.1.7 | Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества | 1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе | Соблюдается | – |
| 2.2 Совет директоров подотчетен акционерам общества | | | | |
| 2.2.1 | Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам | 1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде | Соблюдается частично | – |
| 2.2.2 | Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества | 1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров обращений и получения обратной связи по ним | Соблюдается | – |
| 2.3 Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров | | | | |
| 2.3.1 | Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров | 1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д. | Соблюдается | – |
| 2.3.2 | Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах | 1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров | Соблюдается | – |



01
02
03
04
05
06

| № п/п | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|--|---|---|--|---|
| 2.3.3 | Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров | 1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе | Соблюдается | – |
| 2.3.4 | Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют | 1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров | Соблюдается | – |
| 2.4 В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров | | | | |
| 2.4.1 | Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством | 1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров | Соблюдается | – |

| № п/п | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|-------|---|---|--|--|
| 2.4.2 | Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой | 1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров | Соблюдается | – |
| 2.4.3 | Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров | 1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров | Соблюдается | – |
| 2.4.4 | Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении общественно существенных корпоративных действий | 1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров | Соблюдается частично | В соответствии с Уставом, Положением о Совете директоров и Положениями о Комитетах Совета директоров большой блок вопросов, связанных с существенными корпоративными действиями, предварительно рассматривается Комитетом Совета директоров по аудиту и Комитетом Совета директоров по вознаграждениям, состоящими из независимых директоров. Кроме того, большинство таких вопросов принимаются Советом директоров, если восемь из девяти директоров проголосовали за соответствующее решение. Таким образом, любые два независимых директора при голосовании могут заблокировать принятие нежелательного, по их мнению, решения. Общество считает, что независимые директора имеют достаточные возможности для оценки существенных корпоративных действий |

| № п/п | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|--|---|--|---|
| 2.5 | Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров | | | |
| 2.5.1 | Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров | 1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества | Соблюдается частично | Роль независимых директоров в Совете директоров Общества достаточно велика, поскольку Комитет Совета директоров по аудиту и Комитет Совета директоров по вознаграждениям и номинациям полностью состоят из независимых директоров. Формально Председатель Совета директоров не является независимым директором. При этом Председатель Совета директоров отвечает всем признакам независимости, за исключением срока работы в Совете директоров. Члены Совета директоров избрали Председателем Совета директоров наиболее опытного члена Совета директоров, не являющегося независимым директором. Общество считает сложившийся подход сбалансированным и не предполагает его изменение |
| 2.5.2 | Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, и контроль за исполнением решений, принятых советом директоров | 1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде | Соблюдается | – |
| 2.5.3 | Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня | 1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества | Соблюдается | – |

| № п/п | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|--|---|--|---|
| 2.6 | Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности | | | |
| 2.6.1 | Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска | 1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества | Соблюдается | – |
| 2.6.2 | Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества | 1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров | Соблюдается | – |
| 2.6.3 | Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей | 1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения | Соблюдается | – |



01
02
03
04
05
06

| № п/п | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|---|---|--|---|
| 2.6.4 | Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров | <p>1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.</p> <p>2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров</p> | Соблюдается | – |
| 2.7 | Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров | | | |
| 2.7.1 | Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач | 1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год | Соблюдается | – |
| 2.7.2 | Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению | <p>1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения.</p> <p>2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно – посредством конференц- и видео-конференц-связи</p> | Соблюдается | – |
| 2.7.3 | Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме | 1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета | Соблюдается | – |

| № п/п | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|--|---|--|--|
| 2.7.4 | Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров | 1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров | Соблюдается частично | <p>Устав Общества не предусматривает, что решения Совета директоров принимаются квалифицированным большинством по следующим вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> • вынесение на Общее собрание акционеров вопроса о ликвидации Общества; • вынесение на Общее собрание акционеров вопросов, связанных с внесением изменений в Устав Общества; • рассмотрение существенных вопросов деятельности подконтрольных Обществу юридических лиц. <p>Общество считает достаточной норму действующего законодательства и Устава Общества, согласно которой решения о внесении изменений и дополнений в Устав Общества и утверждения Устава Общества в новой редакции, а также о ликвидации Общества, назначении ликвидационной комиссии и утверждении промежуточного и окончательного ликвидационных балансов принимаются Общим собранием акционеров большинством в три четверти голосов акционеров – владельцев голосующих акций, принимающих участие в Общем собрании акционеров.</p> <p>Общество считает сложившуюся практику сбалансированной, не несущей каких-либо рисков и не предполагает ее менять</p> |
| 2.8 | Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества | | | |
| 2.8.1 | Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров | <p>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода</p> | Соблюдается | – |



01

02

03

04

05

06

| № п/п | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|-------|--|--|--|--|
| 2.8.2 | Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров | 1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров | Соблюдается | – |
| | | 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров | Соблюдается | – |
| | | 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников | Соблюдается | – |
| 2.8.3 | Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами | 1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. | Соблюдается | Задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета – Комитета по вознаграждениям и номинациям |
| | | 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса | Соблюдается | – |
| | | 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества | Соблюдается | – |

| № п/п | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|---|--|--|---|
| 2.8.4 | С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.) | 1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо не были признаны необходимыми | Соблюдается | – |
| 2.8.5 | Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительных рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений | 1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета | Соблюдается | – |
| 2.8.6 | Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов | 1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров | Соблюдается | – |
| 2.9 | Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров | | | |
| 2.9.1 | Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена | 1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров | Соблюдается | – |



01
02
03
04
05
06

| № п/п | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|--|--|--|---|
| 2.9.2 | Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант) | 1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант) | Соблюдается | – |
| 3.1 | Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров | | | |
| 3.1.1 | Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров | 1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет | Не соблюдается | – |
| 3.1.2 | Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач | 1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества | Соблюдается | – |

| № п/п | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|---|--|--|---|
| 4.1 | Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению | | | |
| 4.1.1 | Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества | 1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях | Соблюдается | – |
| 4.1.2 | Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости пересматривает и вносит в нее коррективы | 1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик) | Соблюдается | – |
| 4.1.3 | Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам | 1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам | Соблюдается | – |
| 4.1.4 | Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению | 1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества | Соблюдается | – |

| № п/п | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|-------|---|---|--|---|
| 4.2 | Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров | | | |
| 4.2.1 | Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров | 1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась | Соблюдается | – |
| 4.2.2 | Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах | 1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества – предусматривает предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями | Соблюдается | Не применимо, поскольку Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «НОВАТЭК», не предусматривает предоставления акций Общества членам Совета директоров |
| 4.2.3 | В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами | 1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами | Соблюдается | – |

| № п/п | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|-------|--|---|--|---|
| 4.3 | Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата | | | |
| 4.3.1 | Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат | 1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которые несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений | Соблюдается | – |
| 4.3.2 | Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества) | 1. В случае если общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества | Не соблюдается | В текущем периоде Общество не считает необходимым внедрение программы долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества) |

| № п/п | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|--|--|--|---|
| 4.3.3 | Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения | 1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения | Соблюдается | – |
| 5.1 | В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей | | | |
| 5.1.1 | Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе | 1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах / соответствующей политике общества, одобренной советом директоров | Соблюдается | – |
| 5.1.2 | Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе | 1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов | Соблюдается | – |
| 5.1.3 | Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков | 1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества | Соблюдается | – |
| 5.1.4 | Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует | 1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии)) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества | Соблюдается | – |

| № п/п | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|---|--|--|---|
| 5.2 | Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита | | | |
| 5.2.1 | Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров | 1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности | Соблюдается | – |
| 5.2.2 | Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита | 1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами | Соблюдается | – |
| 6.1 | Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц | | | |
| 6.1.1 | В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц | 1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и о целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества | Соблюдается | – |



01
02
03
04
05
06

| № п/п | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|------------|--|--|--|--|
| 6.1.2 | Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса | <p>1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</p> <p>3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе</p> | Соблюдается частично | Общество не раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета директоров и их членстве в комитетах совета директоров |
| 6.2 | Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами | | | |
| 6.2.1 | Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных | <p>1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но и на одном из наиболее распространенных иностранных языков</p> | Соблюдается | – |

| № п/п | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|-------|--|--|--|---|
| 6.2.2 | Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством | <p>1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества</p> | Соблюдается частично | Общество раскрывает информацию о структуре капитала Общества в объеме требований, установленных действующим законодательством |
| 6.2.3 | Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год | <p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</p> <p>2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества</p> | Соблюдается | – |



01

02

03

04

05

06

| № п/п | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|-------|--|--|--|--|
| 6.3 | Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности | | | |
| 6.3.1 | Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности | <p>1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества.</p> <p>2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций</p> | Соблюдается частично | Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, за исключением информации о подконтрольных Обществу юридических лицах, предоставление которой не предусмотрено законодательством |
| 6.3.2 | При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность | <p>1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными.</p> <p>2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности</p> | Соблюдается | – |

| № п/п | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|-------|--|--|--|---|
| 7.1 | Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон | | | |
| 7.1.1 | Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества | 1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации | Соблюдается частично | В Уставе Общества нет отдельного раздела с перечнем существенных корпоративных действий. В то же время принятие решений по вопросам, отнесенным к существенным корпоративным действиям, отнесено к компетенции Совета директоров. Общество не усматривает в этом каких-либо рисков |
| 7.1.2 | Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий. Совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества | 1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения | Соблюдается частично | Соответствующие комментарии представлены в пунктах 2.4.4 и 2.5.1 настоящего Отчета |
| 7.1.3 | При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе | <p>1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления</p> | Соблюдается | – |

| № п/п | Принципы корпоративного управления | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления | Статус соответствия принципу корпоративного управления | Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|-------|--|--|--|---|
| 7.2 | Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий | | | |
| 7.2.1 | Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий | 1. В случае если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров | Соблюдается частично | – |
| 7.2.2 | Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества | 1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки | Не соблюдается | Необходимость привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества предусмотрена действующим законодательством. В дублировании данного требования во внутренних документах Общества нет необходимости |

Предупреждение в отношении прогнозов

Данный Годовой отчет содержит заявления, которые не относятся к свершившимся фактам, а являются «прогнозами» в значении, указанном в разделе 27А Закона о ценных бумагах от 1933 года с изменениями, а также в разделе 21Е Закона о биржах США от 1934 года (далее – Закон о биржах).

Прогнозы включают в себя заявления относительно наших планов, ожиданий, задач, целей, намерений, стратегии, будущих событий, будущих доходов или результатов деятельности, капитальных затрат, финансовых потребностей, планов или намерений в отношении приобретений, наших сильных и слабых сторон в сравнении с конкурентами, планов и задач, связанных с прогнозными уровнями добычи, запасов, финансового состояния, деятельности и развития в будущем, нашей бизнес-стратегии и предполагаемых тенденциях развития отраслей, политических и правовых условий, в которых мы работаем, а также заявления относительно иной информации, не являющейся свершившимся фактом. Такие слова, как «полагаем», «предполагаем», «рассчитываем», «цель», «потенциал», «ожидаем», «намереваемся», «предсказываем», «собираемся», «могли бы», «должны бы», «можем», «будем», «планируем», «стремимся», «ищем возможность» и аналогичные выражения предназначены для выражения прогнозов, но не являются единственным средством идентификации таких заявлений.

Заявления в отношении прогнозов, содержащиеся в настоящем обзоре, в значительной степени основаны на наших ожиданиях, отражающих оценки и предположения, сделанные нашим менеджментом. Эти оценки и предположения отражают наше суждение, основанное на известных в настоящее время рыночных условиях и других факторах, некоторые из которых обсуждаются ниже. Хотя мы считаем эти оценки и предположения разумными, они по своей природе являются неопределенными и включают ряд рисков и факторов

неопределенности, находящихся вне нашего контроля. Кроме того, предположения менеджмента относительно будущих событий могут оказаться неверными. Мы предупреждаем всех читателей, что заявления в отношении прогнозов, содержащиеся в настоящем обзоре, не являются гарантиями в отношении наших будущих результатов деятельности, и мы не можем гарантировать, что такие заявления будут реализованы или что прогнозируемые события или обстоятельства осуществляются. Прогнозам по природе присущи риски и факторы неопределенности как общего, так и частного характера, многие из которых находятся вне нашего контроля, а также вероятность, что предсказания, предположения и иные прогнозы не сбудутся. Такие риски, неопределенность и иные факторы включают, в числе прочего, те, которые включены в раздел «Факторы риска», а также факторы, включенные в иные разделы данного обзора. Вы должны понимать, что целый ряд важных факторов может вызвать существенное отклонение фактических результатов от планов, задач, ожиданий, расчетов (включая производственные планы) и намерений, выраженных в таких прогнозах.

Перечень таких факторов включает:

- изменения в соотношении между предложением и спросом на нефть и газ в России и Европе;
- влияние последствий нестабильности цен на нефть и газ на внутреннем и международном рынках, а также изменений в регулировании, в том числе в отношении цен и налогообложения;
- последствия конкуренции на внутреннем и внешнем рынках нефти и газа;
- нашу способность успешно осуществлять какую-либо из наших стратегических задач;
- влияние расширения нашего производства на наши потенциальные доходы, издержки и прибыль;
- нашу способность обеспечивать плановые объемы добычи в случае, среди прочего, ограничения нашего доступа к транспортной инфраструктуре;
- влияние изменений наших планов по капитальным затратам на рост нашего производства;
- возможно, более низкие, чем в настоящее время оценивается нашим менеджментом и (или) независимыми инженерами в области топливных запасов, уровни будущей добычи;
- естественная неопределенность в интерпретации геофизических данных;
- коммерческие переговоры относительно реализации углеводородов;
- способность обслуживать текущие обязательства;
- способность финансировать капитальные вложения путем заимствования или другим способом;
- последствия и изменения в политике органов государственной власти Российской Федерации;
- изменения проектных сроков и предполагаемых дат завершения проектов;
- способность получать необходимые для деятельности разрешения регулирующих органов;

- влияние международных политических событий;
- успешное выявление рисков, связанных с нашей деятельностью, и управление такими рисками;
- последствия изменений в российском законодательстве или толкования российскими регулирующими органами, затрагивающие имеющиеся на сегодняшний день и новые лицензии на добычу нефти и газа;
- изменения политических, социальных, правовых или экономических условий в России и СНГ;
- последствия технологических изменений;
- последствия изменений в стандартах бухгалтерского учета или практики;
- инфляция, процентные ставки и колебания обменных курсов.

Этот перечень важных факторов не является исчерпывающим. Полагаясь на прогнозы, Вы должны внимательно рассмотреть вышеуказанные факторы и прочие неопределенные обстоятельства и события, особенно в свете политических, экономических, социальных и правовых условий, в рамках которых мы работаем. Такие прогнозы зависят от даты, когда они были сделаны. Соответственно, мы не несем никаких обязательств по обновлению или пересмотру каких-либо из указанных прогнозов в результате появления новой информации, будущих событий или иных обстоятельств. Мы не предоставляем никаких заверений и гарантий, не делаем никаких предсказаний относительно возможных результатов, представленных в таких прогнозах, и эти прогнозы в каждом случае представляют собой лишь один из множества возможных сценариев развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятный или стандартный сценарий развития событий. Настоящие предупреждения относятся ко всем заявлениям в отношении прогнозов, которые связаны с нами или с лицами, действующими от нашего имени. Информация и оценки, содержащиеся в данном документе, представлены на дату подготовки данного Отчета и могут претерпеть изменения без предварительного уведомления.

Термины, аббревиатуры и сокращения

Слова «НОВАТЭК», «Компания», «Общество» и «Группа», так или иначе встречающиеся в тексте данного Отчета, относятся к ПАО «НОВАТЭК» и (или) его дочерним обществам (в соответствии с методологией МСФО) и (или) совместным предприятиям с участием Компании (учитываемым по методу долевого участия в соответствии с методологией МСФО) в зависимости от контекста, в котором они используются.

| | |
|----------------|---|
| БАРР. | баррель |
| БНЭ | баррель нефтяного эквивалента |
| ДОЛЛ. | доллар США |
| КВ. КМ | квадратный километр |
| КМ | километр |
| КУБ. М | кубический метр |
| МЛН | миллион |
| МЛРД | миллиард |
| ПОГ. КМ | погонный километр |
| РУБ. | российский рубль |
| ТРЛН | триллион |
| ТЫС. | тысяча |
| CDP | проект по раскрытию информации о выбросах парниковых газов и энергоэффективности производства (англ. Carbon Disclosure Project) |
| ESG | концепция, согласно которой устойчивое развитие компании измеряется оценкой трех факторов: экологического, социального и фактора корпоративного управления (англ. Environmental, Social and Governance) |
| MGP | Руководящие принципы по выбросам метана (англ. Methane Guiding Principles) |
| PRMS | Система управления углеводородными ресурсами (англ. Petroleum Resources Management System) |
| SEC | Комиссия США по ценным бумагам и биржам (англ. Securities and Exchange Commission) |
| TCFD | Целевая группа по вопросам раскрытия информации, касающейся изменения климата (англ. Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) |
| TTF | газовый хаб в Нидерландах (англ. Title Transfer Facility) |

| | |
|------------------|--|
| АО | акционерное общество |
| АТР | Азиатско-Тихоокеанский регион |
| АСБ | Ассоциация студенческого баскетбола |
| БТЕ | британская тепловая единица |
| ВИЭ | возобновляемые источники энергии |
| ГДИС | гидродинамические исследования скважин |
| ГО | гражданская оборона |
| ГРП | гидроразрыв пласта |
| ГРР | геологоразведочные работы |
| ДЗО | дочерние и зависимые общества |
| ЖУВ | жидкие углеводороды |
| ЕСГ | Единая система газоснабжения |
| ЗАО | закрытое акционерное общество |
| КМНС | коренные малочисленные народы Севера |
| ЛИЦ | Лабораторно-исследовательский центр |
| ЛУ | лицензионный участок |
| МЕСТ. | месторождение |
| МСФО | международные стандарты финансовой отчетности |
| НИОКР | научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы |
| НТЦ | научно-технический центр |
| ОАО | открытое акционерное общество |
| ОГТ | основания гравитационного типа |
| ООН | Организация Объединенных Наций |
| ООО | общество с ограниченной ответственностью |
| ОТ | охрана труда |
| ОПО | опасные производственные объекты |
| ПАО | публичное акционерное общество |
| ПБ | промышленная безопасность |
| ПЛАРН | Планы по предупреждению аварийных разливов нефти и нефтепродуктов |
| ПЛМА | План мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах |
| РСБУ | российские стандарты бухгалтерского учета |
| СГК | стабильный газовый конденсат |
| СИЗ | средства индивидуальной защиты |
| СПГ | сжиженный природный газ |
| СУГ | сжиженный углеводородный газ |
| СУРИВК | система управления рисками и внутреннего контроля |
| ТЭК | топливно-энергетический комплекс |
| УКПГ | установка комплексной подготовки газа |
| ХМАО-ЮГРА | Ханты-Мансийский автономный округ – Югра |
| ЦСКМС | Центр строительства крупнотоннажных морских сооружений |
| ЧС | чрезвычайные ситуации |
| ШФЛУ | широкая фракция легких углеводородов |
| ЯНАО | Ямало-Ненецкий автономный округ |

Коэффициенты пересчета

1 000 куб. м газа = 6,54 бнэ.

Для пересчета запасов нефти и газового конденсата из тонн в баррели используются различные коэффициенты, зависящие от плотности нефти и газового конденсата каждого месторождения.

Контактная информация



Офис в г. Тарко-Сале

629850, Россия, ЯНАО, Пуровский район,
г. Тарко-Сале, ул. Победы, д. 22А



Офис в г. Москве

119313, Россия, г. Москва,
Ленинский просп., д. 90/2

Единая справочная служба

+7 (495) 730-60-00
+7 (495) 721-22-53
novatek@novatek.ru

Регистратор

АО «НРК – Р.О.С.Т.»
107076, Россия, г. Москва, ул. Стромынка,
д. 18, корп. 5Б
+7 (495) 989-76-50
+7 (495) 780-73-67
info@rrost.ru

Пресс-служба

+7 (495) 721-22-07
press@novatek.ru

Независимый оценщик запасов

Общество с ограниченной ответственностью
«АДВАНТИДЖ ЭНЕРДЖИ»
121059, Россия, г. Москва, ул. Брянская,
д. 5, эт. 12, помещение/комната I/16.
+7 (495) 660-72-75
ceo@advantage-en.com

Служба по связям с инвесторами

+7 (495) 730-60-13
+7 (495) 730-60-00
ir@novatek.ru

Независимый аудитор

АО «Технологии Доверия – Аудит»
125047, Россия, г. Москва, ул. Бутырский Вал,
д. 10, БЦ «Белая Площадь»
+7 (495) 967-60-00
+7 (495) 967-60-01

Официальный сайт

www.novatek.ru
(русская версия)

www.novatek.ru/eng/
(английская версия)

Утвержден

Решением годового Общего собрания
акционеров ПАО «НОВАТЭК»
21 апреля 2023 года
протокол №140

Предварительно утвержден

решением Совета директоров
ПАО «НОВАТЭК»
17 марта 2023 года
протокол № 261

Достоверность данных подтверждена

Ревизионной комиссией ПАО «НОВАТЭК»
Заключение от 3 марта 2023 года